

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

京东篇

应届生论坛京东版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2803-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 京东商城简介.....	5
1.1 京东商城	5
1.2 产品及服务.....	5
1.3 企业历程	7
1.4 企业文化	8
第二章 京东商城笔试经验分享.....	9
2.1 2019.4.14 京东暑期实习网测 OT 记录（全程做题视频给大家）	9
2.2 2019 暑期实习笔试——电子商务方向.....	10
2.3 京东 2019 暑期实习产品方向产品运营.....	11
2.4 京东人力实习笔试.....	12
2.5 京东商务运营暑期实习笔试.....	12
2.6 京东 let 笔试.....	12
2.7 京东集团战略投资岗笔试经验.....	13
2.8 京东电商运营秋招笔试.....	13
2.9 京东 2019 秋招专业岗-用户体验与研究笔试.....	13
2.10 2019 秋招战略投资笔试分享.....	14
2.11 京东秋招_金融市场商务笔试经验~新鲜出炉!.....	14
2.12 2019 届京东秋招-商业分析岗笔试	15
2.13 财务岗笔试分享.....	15
2.14 战略投资类笔试.....	16
2.15 秋招财税审计类笔经.....	16
2.16 京东职能管培笔试.....	16
2.17 京东市场&职能管培生笔试.....	17
2.18 2019 京东金融管培笔试~~人品贴	17
2.19 2019 京东 TET 金融管培笔试经验~新鲜出炉!!! (附 5 道回忆原题).....	18
2.20 18 京东-TET 产品管培-笔试.....	18
2.21 京东金融管培笔试.....	19
2.22 京东 2018 暑期实习生, 审计岗.....	19
2.23 面试通知&笔试真题-京东管培	20
2.24 昨晚刚做完京东管培笔试, 攒人品.....	21
2.25 京东金融管培笔试 专业题.....	21
2.26 京东管培金融 10.9 日笔试.....	22
2.27 京东 2018 校招金融市场商务岗笔试经验.....	22
2.28 JD 财务类笔经	23
2.29 京东财务岗笔试题型.....	23
2.30 京东暑期实习 财务岗 审计笔试.....	24
2.31 京东战略 2018 春季实习.....	24
2.32 营销&职能管培春招笔试.....	25
2.33 2017 京东 TET 金融方向笔试小结	25
2.34 京东 2018 春招补招 TET 笔试	26
2.35 2018 春招市场管培笔试, 趁着还有记忆, 我先写下来.....	26
2.36 2018 京东春季实习生-风控	27

2.37 2018 京东校招金融风控题目分享.....	27
2.38 2017 京东营销&职能管培生笔试经历.....	28
2.39 续贴-京东物流未来之星 TFS 笔试分享.....	28
2.40 2018 京东秋招电商品类运营笔试题型.....	29
第三章 京东商城面试经验分享.....	29
3.1 2019 年京东暑期财务实习生一面二面 hr 面.....	29
3.2 京东 LET 西南物流之星 一面	31
3.3 京东 华东 TFS 物流之星.....	31
3.4 【反馈】京东 TET 终面	32
3.5 京东金融产品经理 面试.....	32
3.6 京东管培市场职能方向 上海群面.....	33
3.7 SH 京东 TET 管培第二批市场方向凉面	33
3.8 10 月底 JD 第二批上海管培生群面，达成全灭结局（附思考）	34
3.9 JD 审计部 offer 到手-笔试到终面经验回馈论坛	35
3.10 2019 京东 TET GZ 市场和职能方向	36
3.11 京东营销策划面经（一面+二面+hr 面）	37
3.12 TET 金融管培生群面到终面 没拿到 offer.....	38
3.13 京东 let 终面面经.....	39
3.14 京东财务岗初面到终面面经攒人品!!	39
3.15 京东 TET 海外面试面经	40
3.16 2019 届商业分析岗一面&二面经验.....	41
3.17 9.25 & 26 北京-京东电子商务岗面经	42
3.18 2019 京东华南厦门地区群面经验.....	43
3.19 2019 届 2018.9.25 京东 北京 商务拓展 一面面经	44
3.20 京东 市场营销岗初试面经.....	45
3.21 京东北京财务岗初面.....	45
3.22 机器人电气工程师试题.....	46
3.23 2019 京东技术管培群面经验-上海场（已过群面，专业面等通知 ing）	46
3.24 2019 京东群面（被拒）反思总结帖.....	47
3.25 京东 TET 管培（金融方向）面经	48
3.26 进 HR 面了，跟大家分享下群面的经历	48
3.27 京东管培金融方向笔面试经验.....	49
第四章 京东商城综合经验分享.....	50
4.1 【京东管培】终面已完结，等待结果中，整理一下面试记录	50
4.2 2019 京东管培生技术方向面经（止步专业面）	52
4.3 笔试+一面+二面——京东 TET 管培产品方向	53
4.4 2019 京东 TET 市场&职能方向管培生笔试+群面	54
4.5 京东 19 年 TET 职能管培笔试、面试经验.....	55
4.6 京东金融管培生笔试+BJ 面试	56
4.7 春招：京东 tet12 营销职能方向，网申到 offer 的全流程介绍——回馈论坛	57
4.8 京东华东区域之星 TFS 面试全纪录 已收到 offer	59
4.9 京东物流 TFSS 2018 春招 笔试+面试（已收拒信）	61
4.10 2018 京东 TET 管培职能营销方向面试全流程（从网申到终面）	63
4.11 2017 应届硕士京东集团各种面到拿 offer 的辛酸流程	65

4.12 京东面试全程感受.....	66
4.13 京东 2017 管培生春季补招面经.....	68
4.14 良心贴，京东管培生面试流程全解析.....	70
4.15 京东物流管培生全程面经（笔试到终面）.....	72
4.16 京东综合管培网申+笔试+一二面面经.....	75
4.17 京东 2017 年实习生 终于拿到了 offer.....	77
4.18 2017 春招京东管培 TET（综合）——回馈帖.....	79
4.19 京东综合管培 2017 春招（我与京东的三生三世）.....	81
4.20 两次面试京东 TET 失败和一些体会.....	84
4.21 从笔试到终面（综合管培生）.....	85
4.22 京东笔试，一面经验.....	86
4.23 京东集团 TET 管培笔经面经（金融方向）.....	87
4.24 2017 京东 TET 金融管培生综合经验——囧 11.21 更新拒信.....	88
4.25 京东哈尔滨管培面经（笔试+群面+1V1）.....	93
4.26 2017 北京物流管培生笔/面经（更新二面）.....	95
4.27 LZ 的京东金融和京东 TET 双 offer.....	98
4.28 2015 春招 TET9 全程记录及应届生找工作建议.....	99
4.29 京东产品运营，从笔试到 offer 流水账.....	101
4.30 2015 京东管培生 从初面到终面.....	103
附录：更多求职精华资料推荐.....	106

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 京东商城简介

1.1 京东商城

京东商城是中国 B2C 市场最大的 3C 网购专业平台，是中国电子商务领域最受消费者欢迎和最具影响力的电子商务网站之一。（注：3C 是计算机 Computer、通讯 Communication 和消费电子产品 Consumer Electronic 三类电子产品的简称）京东商城目前拥有遍及全国各地 1500 万注册用户，1200 家供应商，在线销售家电、数码通讯、电脑、家居百货、服装服饰、母婴、图书、食品等 11 大类数万个品牌 30 余万种优质商品，日订单处理量超过 12 万单，网站日均 PV 超过 3500 万。现在，京东商城已占据中国网络零售市场份额 35.6%，连续 10 个季度蝉联行业头名。

1.2 产品及服务

经营范围： 家电、3C、百货、图书、食品等
公司口号： 做中国最大，全球前五强电子商务公司
年营业额： 2010 年 约 102 亿人民币
员工数： 约 5000 人

目录

产品及服务

1. 最大的 3C 网购专业平台
2. 丰富的商品种类
3. 最具影响力的电子商务网站之一
4. 零元团购将成为京东商城的特色团购项目

财务状况

管理团队

企业历程

企业文化

图书频道

团购频道

产品及服务

1. 最大的 3C 网购专业平台
2. 丰富的商品种类
3. 最具影响力的电子商务网站之一
4. 零元团购将成为京东商城的特色团购项目

财务状况

管理团队

企业历程
企业文化
图书频道
团购频道

展开

编辑本段产品及服务

最大的 3C 网购专业平台

作为中国 B2C 市场最大的 3C 网购专业平台，360buy 京东商城无论在访问量、点击率、销售量以及业内知名度和影响力上，都在国内 3C 网购平台中首屈一指。预计 2007 年 360buy 京东商城销售额将超过 3 亿元人民币，而在 2008 年北京奥运会到来之际，360buy 京东商城的销售额有望突破 10 亿元人民币。360buy 京东商城的飞速发展和良好前景赢得了国际著名风险投资基金的青睐。2007 年，360buy 京东商城迎来了第一笔风险投资，这无疑为 360buy 京东商城的迅猛发展注入一支强心剂。伴随着 360buy 京东商城的超速发展，360buy 京东商城将为合作伙伴提供更广阔的发展平台、为广大用户提供便利可靠的高品质网购专业平台。

丰富的商品种类

相较于同类电子商务网站，360buy 京东商城拥有更为丰富的商品种类，并凭借更具竞争力的价格和逐渐完善的物流配送体系等各项优势，赢得市场占有率多年稳居行业首位的骄人成绩。

未来，360buy 京东商城将坚持以“产品、价格、服务”为中心的发展战略，不断增强信息系统、产品操作和物流技术三大核心竞争力，始终以服务、创新和消费者价值最大化为发展目标，不仅将 360buy 京东商城打造成国内最具价值的 B2C 电子商务网站，更要成为中国 3C 电子商务领域的翘楚，引领高品质时尚生活。

最具影响力的电子商务网站之一

京东商城作为中国电子商务领域最受消费者欢迎和最具影响力的电子商务网站之一，京东商城网 360buy 京东商城无论在访问量、点击率、销售量以及业内知名度和影响力上，都在国内 3C 网购平台中首屈一指。

2008 年，京东商城网 360buy 京东商城正式获得来自国际著名风险投资基金今日资本的千万美元投资，共同致力于打破现有电子商务线上与实体店同步运营的销售方式，颠覆消费者的传统消费模式，打造纯线上的电子商务模式。

零元团购将成为京东商城的特色团购项目

【赛迪网讯】12 月 23 日消息，京东商城团购频道于今日正式上线，京东商城注册用户均可直接参与团购。目前该公司提供的团购服务主要以餐饮美食、娱乐休闲活动和非京东商品的实物团购为主，而春节后将正式推出京东商城在售商品团购，各个类别均有产品参与。京东商城团购频道的推出，标志着中国电子商务巨头正式涉足团购领域，该领域将面临全新洗牌。

据了解，京东商城团购频道每周一至周五每天均会推出一款团购商品。对于非实物商品，已售数量达成团数量后，消费者即会收到手机短信和邮件优惠码；而实物商品，在达成团数量后，京东商城会将商品直接送到消费者手中，京东商城采购的商品还将奉行“211 限时达”极速物流标准，保证商品 24 小时内送达。京东商城团购负责人向赛迪网透露，该网站的团购频道将陆续推出极具挑战性的低价商品，一些商品将会 0 元开团，消费者仅需支付快递费用即可拥有，0 元团购将成为京东商城的特色团购项目，长期推出。

据了解，目前京东商城的团购服务仅支持北京地区，春节后将扩展至上海、广州等地。

京东商城作为电子商务巨头进入团购领域时，将令该市场格局骤然生变，团购市场新一轮的洗牌即将展开。2010 年，我国团购网站已超过 1600 家。凭着诱人的价格折扣、便利的消费体验，团购已经成为众网民乐于选择的消费方式。而赛迪网从中国消费者协会获悉，网络团购年初在我国出现后，有三成的团购受到过投诉，有的网站虚假宣传，产品质量以次充好；有的欺诈，商家卷款潜逃；很多网站没发票，退换货难处理，服务不到位。部分团购注册信息泄露，垃圾短信冲爆手机……针对目前国内团购市场的混乱现状，国家商务部办公厅主任、商务部新闻发言人姚坚表示，相关部门需对网站制定网站认证规则，对团购网站设置合理的门槛，并严格执行，加强监管，切实为消费者着想，维护消费者合法权益。[1]

编辑本段财务状况

360buy 京东商城自 2004 年初登陆电子商务领域以来，专注于该领域的长足发展，凭借在 3C 领域的深厚积淀，秉承“先人后企”的发展理念，奉行“合作、诚信、交友”的经营理念，先后组建了上海及广州全资子公司，富有战略远见地将华北、华东和华南三点连成一线，使全国大部分地区都覆盖在 360buy 京东商城的物流配送网络之下；同时不断加强和充实公司的技术实力，改进并完善售后服务、物流配送及市场推广等各方面的软、硬件设施和服务条件。根据战略规划，360buy 京东商城将组建以北京、上海、广州和成都为中心的四大物流平台，以期能为全国用户提供更加快捷的配送服务，进一步深化和拓展公司的业务空间。

2009 年 1 月 12 日获得来自今日资本、雄牛资本以及亚洲著名投资银行家梁伯韬的私人公司共计 2100 万美元的联合注资。

2010 年，京东商城获最新一轮 1.5 亿美元的融资。

1.3 企业历程

2009 年 7 月 京东商城再次获得“清科-2009 中国最具投资价值企业 50 强”荣誉榜单。

2009 年 7 月 京东商城被互联网协会授予“2009 年度网民最喜爱的网上购物商城”。

2009 年 7 月 京东商城在《电脑商报》主办的“中国电脑商 500 强”评选中获得“2009 中国 IT 渠道新锐 100”称号。

2009 年 6 月 京东商城 2009 年第二季度销售额达 8.4 亿元，占据中国 B2C 电子商务市场 28.8% 的份额。其中 6 月销售额突破 3.7 亿元，6 月 18 日单日销售额突破 3000 万元。

2009 年 6 月 京东商城单月销售额突破 3 亿元，与 2007 年全年销售额持平。同时，日订单处理能力突破 20000 单。

2009 年 3 月 京东商城单月销售额突破 2 亿元，成为国内首家也是唯一一家月销量突破 2 亿元大关的 B2C 电子商务公司。

2009 年 2 月 京东商城获得国家商务部发放的“家电下乡”零售商牌照，成为首个承担家电下乡任务的电子商务企业。

2009 年 2 月 京东商城尝试出售特色上门服务，此举成为探索 B2C 增值服务领域的重要突破，也是商品多元化的又一体现。

2009 年 1 月 京东商城获得来自今日资本、雄牛资本以及亚洲著名投资银行家梁伯韬先生的私人公司共计 2100 万美元的联合注资。也是 2008 年金融危机爆发以来，中国电子商务企业获得的第一笔融资。

2008 年 12 月 京东商城在 2008 年北京市电子商务诚信企业评选活动中被评授为“最佳诚信企业”。

2008 年 11 月 在纵横合力携手新加坡新传媒集团、新浪财经、路透、CCTV 证券资讯频道、EZCapital，隆重推出“2008 中国创业投资价值榜”评选活动中，京东商城被评为“最具投资潜力企业”。

2008 年 11 月 京东商城获得 2008 年易观国际最佳新媒体营销奖评选中的“精准营销”奖项。

2008 年 10 月 京东商城在商界传媒主办，长江商学院、红杉资本、北大纵横咨询集团等机构以及商界精英、企业名流联合调查、评选的“2008 最佳商业模式”的评选活动中，成为入选该奖项的唯一电子商务企业。

2008 年 7 月 京东商城作为国内最大的 3C 网购平台，凭借多年来惊人的高速发展首次参选“清科-2008 中国最具投资价值企业 50 强”便登上了榜单。

2008 年 6 月 京东商城荣膺《中国企业家》主办的第八届中国企业“未来之星”，被组委会公认为极具成长潜力的中国企业“新星”。

2008 年 6 月 京东商城在 2008 年初涉足销售平板电视，并于 6 月将空调、冰洗、电视等大家电产品线逐一扩充完毕。标志着京东公司在建司十周年之际完成了 3C 产品的全线搭建，成为名副其实的 3C 网购平台。

2008 年 4 月 京东商城在 2008 第三届艾瑞新经济年会中赢得了电子商务类的“最具发展潜力企业”的荣誉。

2008年1月 京东商城获得易观国际授予的“2007网上3C产品零售领先服务商”荣誉。京东商城总裁刘强东先生在《电脑商报》2007年中国IT渠道精英评选活动中获得“渠道精英”称号。

2007年12月 京东商城凭借创新的模式和惊人的业绩分别在“IT两会”和“中国信息产业经济年会”的评选中获得多项大奖。

2007年11月 京东商城在《中国电子商务》杂志主办的“第三届消费者最喜爱网站TOP100评选”中获得嘉奖。

2007年10月 京东商城在北京、上海、广州三地启用移动POS上门刷卡服务，开创了中国电子商务的先河。

2007年8月 京东赢得国际著名风险投资基金——今日资本的青睐，首批融资千万美金。

2007年7月 京东建成北京、上海、广州三大物流体系，总物流面积超过5万平方米。

2007年6月 成功改版后，京东多媒体网正式更名为京东商城，以全新的面貌屹立于国内B2C市场。

2007年6月 京东商城日订单处理量突破3000个。

2007年6月 京东正式启动全新域名，并成功改版。

2007年5月 京东广州全资子公司成立，全力开拓华南市场。广州全资子公司的成立代表着京东由北京、上海、广州三地为基础覆盖全国的销售网络的形成。

2006年6月 京东在由第三方电子支付公司网银在线与中国计算机报联合主办的“网银杯”2006超级网商评选活动中，荣获最受欢迎的IT产品网商称号。

2006年6月 京东开创业内先河，全国第一家以产品为主体对象的专业博客系统——京东产品博客系统正式开放。

2006年1月 京东宣布进军上海，成立上海全资子公司。

2005年11月 京东多媒体网日订单处理量稳定突破500个。

2004年7月 京东在全国首创即时拍卖系统——京东拍卖场正式开业，目前已经成为各大IT电子商务网站争相模仿对象之一。

2004年1月 京东涉足电子商务领域，京东多媒体网正式开通，启用域名。

2001年6月 京东成为光磁产品领域最具影响力的代理商，销售量及影响力在行业内首屈一指。

1998年6月18日 刘强东先生在中关村创业，成立京东公司。

1.4 企业文化

360buy 京东商城秉承“以人为本”的服务理念，全程为个人用户和企业用户提供人性化的“亲情360”全方位服务，努力为用户创造亲切、轻松和愉悦的购物环境；不断丰富产品结构，以期最大化地满足消费者日趋多样的购物需求。

京东商城为了促进网上交易的诚信化，支付宝公司于近期进行了一次大规模的网上商家诚信评选活动，京东商城[2]网360BUY京东商城作为目前中国最大的3C产品网上商城，荣获支付宝信誉商家前二十名，京东商城在本次评选中京东商城亦是IT电子商务公司中唯一获此殊荣的商家。充分证明了京东商城网360BUY京东商城的诚信经营获得了广大客户和同行的认可。支付宝相关负责人表示：支付宝非常重视与京东商城网这类知名诚信商务网站的合作，期望以此来促进中国电子商务的良性发展，彻底打破电子商务的信誉瓶颈。但与此同时，随着业务量的几何级增长，其订单处理速度出现了明显的下降，客户服务质量也存在着一定的问题，这是互联网企业做大做强的必经之路，还是没有为迅速发展做好准备？这一些值得认真深思与反省。

公司简介自2004年初正式涉足电子商务领域以来，京东网上商城一直保持高速增长，连续四年增长率均超过300%。京东网上商城始终坚持以纯电子商务模式运营，缩减中间环节，为消费者在第一时间提供优质的产品 & 满意的服务，目前，“京东价”已经成为国内3C销售领域的价格风向标。

京东网上商城在线销售商品包括家用电器、手机数码、电脑商品及日用百货四大类超过3.6万种商品。目前京东网上商城拥有超过350万的注册用户，日订单处理量突破20000单，日均PV超过1000万。京东网上商城已

经成为中国消费者选购 3C 产品的重要途径。

如果你想了解更多京东商城的概况，你可以访问京东商城官方网站：

<http://www.360buy.com/>

第二章 京东商城笔试经验分享

2.1 2019.4.14 京东暑期实习网测 OT 记录（全程做题视频给大家）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199732-1-1.html>

今天晚上 7 点钟做了京东暑期实习的网测，因为这几天根本没有做啥准备，身体状态也非常差。所以，没有好好做。。一个小时的题，我 10 分钟就瞎做了一遍，但不管怎样，在这里记录一下（写这个帖子也花了我 10 分钟）。

(1) 首先是通知，邮件通知。



(2) 然后是题型。。大家看到下面这个图片右上角的头像没有，全程录像的。

三种题型

1.逻辑：里面有几道图形推理 3，有一个数字推理 1，有数图推理 1 道，有真假辨别 1 道，有应用题计算 2-3 道，有基础运算 1 道。

2、选择题：40 道，我记得多选题应该是 2-3 道，是穿插在所有选择题中间的，都是一些基本的市场营销知识。——如果不是科班的，只能靠蒙。。

3、简答题只有 1 道，关于场景话营销，先给你个定义，让你以京东 618 为例，面对年轻化的市场，问你关键点是什么，要结合你了解的案例。

试卷名称	试版数量	已答数量	时长	分值	操作
逻辑试题	10 道	0 道	20 分钟	20.0	开始答题
选择题	40 道	0 道	25 分钟	80.0	开始答题
简答题	1 道	0 道	15 分钟	--	开始答题

三、做题过程还是录了个屏，有需要的自己下载看吧（自己看就行，不要转发了）链接：https://pan.baidu.com/s/1Ej2TPca9H_6IISZdVv9eLQ 提取码: 5w5x （永久有效）

2.2 2019 暑期实习笔试——电子商务方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199714-1-1.html>

笔试时长共 1h，分为两部分，第一部分 20min，第二部分 40min，系统不会强制分配时间，答题时间由自己掌控。第一部分逻辑类题目，包括找数字规律、图形规律等等奥数题。这部分感觉不是很难，不过我实际用时：30min。第二部分是选择题，考察对物流、电商的了解。总体感觉时间够用，需要平时对电商方面的专用名词多多了解。

另外，这次我调试网页的拍照权限花了好长时间，所以提醒大家提前进笔试网页，为解决这种意外情况留出充足的时间。

2.3 京东 2019 暑期实习产品方向产品运营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199711-1-1.html>

回馈应届生~第一次正经八百写笔经贡献给京东了，之前参加的两场暑期实习生笔试分别是美的和腾讯，做得恍惚凄凄惨惨戚戚，做完后筋疲力尽没精力再想了。（美的是第一场基本还没接触行测题所以比较垃圾，腾讯是提前知道了题型准备了两三天，做完就觉得凉凉了）

以上废话结束。楼主坐标魔都 211 文科小硕，投了京东暑期实习产品方向的产品运营。之前有过快消 Marketing 以及银行零售业务实习，没有互联网相关的。

考试前在应届生上看了一下之前的笔经，各种岗位的比较杂，偏偏没怎么找到产品运营相关的，只有两三篇电商运营岗位的。因为高精度信息有限，所以其他岗位的笔经也看了看，总结了一下京东笔试的规律：非管培会有少量行测题（保守 10-20 题），另外绝大多数会是投的岗位的专业知识（40 题左右），主观题目应该在 1-2 道，应该也是专业相关的。管培的话行测题是大头，还要考察英语巴拉巴拉。

先说这次题目：两部分，和预测以及看到的笔经差不多，第一部分是行测，一共 10 个，每个 2 分；后面是选择题，一个 40 个，每个 2 分。行测全部都是逻辑推理（没想到第一部分就叫逻辑推理……），感觉难度适中吧，比较爱考：数列找规律，几个人说话谁对谁错，简单的计算，另外图形规律有一个。选择题不出所料，是互联网产品运营相关的内容，这一部分为主，但比较坑的是里面还是夹杂着逻辑推理里面的一些题（吐槽一下京东真的很爱考几个人说话若是谁对则怎么样的题目，这种题目不难，但对于我真的很耗时间……）。我从没做过互联网产品运营，也没做过互联网相关实习，但我对这次专业选择上自己答得还比较满意，感觉在小白背景下突击准备的很多东西都考到了。

为啥这么蜜汁自信呢，考之前根据自己的预测把精力放在第二部分了，找题目不一定能找对而且面太小，我就想干脆趁这个机会好好了解一下到底啥是互联网运营吧，在度娘上搜“互联网产品运营”“京东产品运营”一搜一大把，除了官方的解释或者比较书面的解释外，我主要看很多互联网人自己写的工作内容啥的，有的是有博客啊或公众号文章都在网页上，这些一个是看着不无聊，里面在将一些理念时会有他们自己工作的实例帮助理解，挺有意思的。看了两天吧，觉得哦大约知道是干啥的。让我有点安心的是做题时有不少是如果我没有看那些内容就一定不知道的，所以觉得自己赚到了。当然啦，可能其他的方法有更高的投入产出比我没有用到，以后可以慢慢摸索。

虽然自我感觉良好和真正做得好是两码事，但还是希望自己运气好一点哈哈~

2.4 京东人力实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199704-1-1.html>

刚做完京东人力实习笔试

20 道逻辑

40 道选择

逻辑题有图形题，计算题，类似公务员行测

选择题全是人力专业的专业知识，比如结构化半结构化面试，KPI，平衡记分卡，马斯洛需求理论，人力资源预测等，都很专业

2.5 京东商务运营暑期实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199697-1-1.html>

刚刚做完京东的暑期实习笔试，攒人品

50 道选择题，分为 10 道行测，40 道专业知识，无问答题，必须答完行测才能进入下一部分的专业知识题，总共 60 分钟

行测题就是数量关系，图形推理，计算之类的题型，题目有点难度，因为一开始不知道后面第二部分的是什么题

型，不敢在第一部分的行测题耽误太久，有 2, 3 道题连蒙带猜



结果第二部分的专业知识，虽然说有部分信息概念不是很熟悉，但是。。。真的不会很花时间，基本属于阅读理解

或概念理解的题，LZ 30 分钟就做完了全部的题，然而，第一部分行测已经不能回去检查修改



除了行测题那几套匆忙做的题没啥底，专业题不是很难，希望能接到面试通知叭

2.6 京东 let 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162994-1-1.html>

攒人品

笔试有四部分，数字找规律，语文，图形找规律，最后一部分应该算是数量分析和逻辑，跟行测还有四大考的有点像

前三部分各十五道题，各十五分钟，最后一部分 28 道题，四十分钟，感觉京东笔试时间还是很紧的最后一部分偏难，有给一个情况，然后让你判断下面哪个选项的条件下，这个情况才成立或者才不成立

求通过笔试，求面试通知

2.7 京东集团战略投资岗笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161987-1-1.html>

热乎乎的笔经～

之前问了一些朋友，都说不知道京东的战略投资笔试考什么，今天晚上刚刚笔试过，总共有两部分，第一部分 10 道题，是数字运算、数列题、图形推理、文字推理的集合，分值比较小；第二部分 40 道题，考的都是金融财会的专业知识，楼主不是金融财会专业的，简直要跪哭了，全程蒙完。

看到之前并没有这个岗的笔经，分享一波攒人品

2.8 京东电商运营秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161976-1-1.html>

一共 1 个小时，2 个部分。

1.逻辑题，常规的数列、图形、语言表达等等，10 道，20 分

2.专业知识选择题，很多会问京东的问题还有电商的知识，比如京东 Plus 会员的营销工具有哪些？以下哪个不是广告推广的专有名词。40 道，80 分。

整体做起来时间是充足的，就是不知道正确率了。

发笔经攒 rp~~ 要是有一起的小伙伴，欢迎交流~

2.9 京东 2019 秋招专业岗-用户体验与研究笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161973-1-1.html>

惯例发帖攒人品, 希望我下次可以并且记得发个面经 = =

时长 1h, 三部分计分选择题+附加问答题(不算分、参考) part1 20 道行测, part2 单选、part3 多选以用户研究方法论为主, 比如可用性测试、spss 操作、尼尔森可用性原则等等

附加题两道问答如下:

- 1、解释用户体验地图及其应用场景, 语言描述一款产品的用户体验地图
- 2、产品经理针对中老年用户开发线上购物小程序, 但不知道有无需求、不确定核心功能和服务需求, 设计一个调研方案。包括调研思路、对象、内容、方法、流程等。

感受: 不同于管培的全部行测, 还真的挺专业的, 时间蛮紧张, 最后两道附加大题没答完。

2.10 2019 秋招战略投资笔试分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161972-1-1.html>



第一个帖子居然献给了京东 , 非 985,211 的财经类学校, 投的金融管培没给我发笔试(还是找 HR 内推的)



。刚做完战略投资的笔试, 北森的, 1 小时。10 道行测题(图形推理, 数学推理, 逻辑推理, 数学题), 40 到专业题(大部分是财管题, 期权, 无风险利率, 股价之类的, 还有基础会计题基础经济学题, 价格弹性啥的)题目中错别字好多啊, 看起来好烦。嗯, 反正财管不会做, 凉凉了, 发个帖子攒 RP! 祝大家好运~

2.11 京东秋招_金融市场商务笔试经验~新鲜出炉!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161969-1-1.html>

刚进行了京东金融市场商务岗的秋招笔试题目。题目共分为两部分, 一题 2 分; 题目随机抽取

50 道题目中楼主仅遇到了一道多选, 其他都为单选

和之前年份对比, 今年没有主观题, 测试时间也从 2h 缩减为 1h, 算是一大福音啦~下面详细说一下题型

1.逻辑 10

数学推理、找病句、应用题(出水量相关)、逻辑推理、图形推理, 总之为行测常见类型题目

eg: 0 4 14 36 76 () 需要多次差分寻找规律

2.金融基础 40

考的很广，很全面，但都不深。能够回忆出来的包括 **IMF** 宗旨、区域性金融机构、货币职能、美式欧式期权、**P/E**、投标类型、金控平台、互联网金融核心、大额定期存单、贷款质量分类等

希望过啊!!! 迎来秋招第一面!!!

2.12 2019 届京东秋招-商业分析岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161968-1-1.html>

京东的商业分析岗笔试分为两部分，都是选择题，一共 60min，每一部分交了之后不能返回修改，但是每一部分内部的小题在交之前是可以回去修改的。第一部分有 10 道选择题，是逻辑推理题和语言理解题，比如数字推理和图形推理、语句排序、哪个选项没有语病这样。难度适中。

第二部分有 40 道选择题，包含单选和多选，都是打乱的，要自己看清楚。题目都是和数据分析工具以及战略模型相关的。涉及了 VLOOKUP 的用法、VBA 编程、其他编程语言、SPSS；波士顿矩阵、SWOT 分析法等等。

楼主作为一个财务出身的，后面这部分题答起来着实吃力。

深深感觉到多学一门软件的必要性！

2.13 财务岗笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161966-1-1.html>

热乎乎的笔经，求早日收到心仪 offer！

京东笔试分为两部分：

第一部分行测，10 道题，限时 15min，其中有图形推理，应用题，排序题等；

第二部分专业选择题，40 道题，限时 45min，主要以初级会计为主，其中还会有税法、经济法交叉，哎感觉其实过一遍初级会计的书就好。。

以上。 希望早日收 offer！

2.14 战略投资类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161965-1-1.html>

一个小时的笔试 大部分内容算是中等难度 不算特别难

前十题是平常的行测题 算是很简单了

后面四十题是专业知识，都是选择题，其实就是 cfa 考试内容的中文版 大部分理论性不涉及计算的东西还是比较简单的 可能稍微有点难度的就是涉及衍生品的部分了 但是计算题如果公式记不住就没办法了 基本就是计算收益率、计算股息、SML 和 CAL 的应用还有利用股息进行估值的题目，其中计算收益率的题目占了大头。

总之想要好好准备笔试的话把 cfa 的公式大概看一下就可以了 另外就是有时候看到某些中文的术语可能会稍微花点时间想一下对应的英文是什么

anyway 攒下人品希望能进面试

2.15 秋招财税审计类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161964-1-1.html>

JD 应该是同一个岗位同时笔试，所以可能对今年校招的同学没啥用了，明年春招&秋招可以参考。

整体难度比之前管培生笔试简单了很多，限时 60min，主要分为两个部分，第一部分是 10 道行测题（包括图形、数字、语意、排序等），第二部分是 40 道专业题（涉及财务、税务、审计）。对 LZ 这个专业知识渣渣而言时间蛮紧的，最后蒙了好几题，对于专业知识很扎实的大佬而言题目应该蛮简单的。

申请职能岗的武汉朋友们我们拉个群啊，可以分享一下进度！最后惯例！求面试！求 offer！

2.16 京东职能管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158823-1-1.html>

报的是市场职能方向的管培

笔试分为四部分：

- 1.文字题（语病、词语搭配什么的） 10 题，10min
- 2.数列题 10 题，10min

3.逻辑题（这部分题型感觉比较灵活，有的类似于图形推理） 10 题，10min

4.资料分析（给图表进行提问） 28 题，40min

写笔经攒人品～

2.17 京东市场&职能管培生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158233-1-1.html>

第一大题 10 小题 10 分钟 选词填空/病句..... 简单

第二大题 10 小题 10 分钟 数列推理 简单

第三大题 10 小题 10 分钟 最奇怪的题 符号字母找规律什么的 我觉得很难 上来第一道题就懵了

第四大题 28 题 40 分钟 文字逻辑推理/数学/看图表/商业分析..... 每题类型都不同 难度适中

头一次分享 给后人借鉴

笔试求过秋招求顺利

2.18 2019 京东金融管培笔试~~人品贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158217-1-1.html>

京东可以说是本菜鸟的处女笔了~~趁着刚刚考完，为接下来的秋招大战攒人品★★~~~

京东今年的形式与去年不同，据说是换了题库，进去的页面下方是写着北森支持的

总共四部分，7 点入场，八点半停止答题，总共四部分，每部分单独计时

第一部分是言语，10 道题，限时 10 分钟，包括词语辨析，找病句，找有歧义的句子，还有概括文段中心思想 balabala

第二部分是数列，10 道题，限时 10 分钟，都是给一组数找关系填下一个数

第三部分算是图推吧，10 道题，限时 10 分钟，都是图图图

第四部分涉及逻辑分析和资料分析，28 道题，应该是限时 40 分钟左右，包括给文段推断下列正确的是，给图表分析下列不能得出或可以得出的，削弱加强题 balabala

总之，一点金融方面的内容也没有！也没有英语阅读！全是行测这种公共能力的考察！文科生表示第二三部分做的好生惆怅~

就是这些啦，虽然当时报的很随意，考的也很无力，但还是祝福自己，祝福在看的你★★

2.19 2019 京东 TET 金融管培笔试经验~新鲜出炉!!! (附 5 道回忆原题)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158216-1-1.html>

就在刚刚！楼主做完了今年秋招的处女笔！JD 金融管培笔试！

笔试用的是北森系统，随机抽题，有摄像头随机拍照防作弊。

下面简单的说一说题型及分值占比：（共四部分）

1.语言理解与表达 10 题 10min 就是行测的文字部分，包括选择没有语病的句子、选词填空、用一句话概括段落中心思想等

2.数字推理 10 题 10min 这一趴比较简单，基本上看一遍或者两遍就能找到规律，是四部分中最简单的 part

3.判断推理(图形) 10 题 10min 这一趴超级超级难，10 道题里面我会做并且能够叫准的只有 2 道。。。其他的题都是一打眼根本不可能在 1min 中判断出的题。只能说很难，很多元化。

4.资料分析+逻辑推理(文字) 28 题 40min 这一趴是第二难的，需要快速阅读资料+分析+选择；从头到尾答一遍的时间还是有的，但想翻回去检查，时间就不够了。。。

总之，题目就是行测，没有专业问题。在考前提示中还看到，答错不扣分；所以建议小伙伴们遇到难题最好先跳过，把应该能够答对的题目答对了，才是王道！

最后，希望能顺利通过笔试~也希望从今天正式打响的秋招战能够有一个完美的 ending！

今后要好好练练行测啦~

ps:送几道能够回忆出的数字推理题目(其他的题目太长+有图形，不好阐述)

1. 2 3 5 8 13 20 ()

2. 2 3 5 8 13 () 和第一题比较像，但推理逻辑完全不同

3. $3/2$ $5/8$ $7/24$ $9/48$ ()

4. 1 4 7 2 8 3 () 9

5. 0 4 18 () 100

2.20 18 京东-TET 产品管培-笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158214-1-1.html>

夏招季的第一份笔试，欺骗我感情，没有专业题，纯行测。

4 个部分，言语理解 10 题/10min，数量关系 10 题/10min，判断推理 10 题/10min，资料分析 28 题/40min。

这次笔试对我们的启示是，行测小题速度要刷到 1 分钟 1 题，大题要刷到 1.4 分钟 1 题。

ps. 今年有视频监控（虽然不知道有什么用），好像没有网页计算器，我用的自带的。

最后祝大家都能遇到轻松愉快的笔试，加油拿下 dream offer！

2.21 京东金融管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158212-1-1.html>

刚做完笔试，来分享下

抽到的题跟网上说的不太一样啊，今年有四部分，第一、二、三部分 10 分，第四部分 40 分。我的第一、四部分跟行测的语言题有些像，第二部分是类似数字找规律那种，第三部分是图形找规律，但感觉形式蛮新的，以前没见过。

没有英语、没有专业金融知识、也没有京东文化一类的题

2.22 京东 2018 暑期实习生，审计岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147916-1-1.html>

这是第一次在论坛发帖子～

上周参加了京东的笔试，提醒大概是逻辑推理 25 道+定量分析 25 道+英语测试 25 道+专业知识 15 道+问答题 2 道，时间好像是两个小时。

逻辑推理和定量分析就是常见的题型。英语测试涉及到了一些高中的短语，楼主记不太清了...专业知识不算简单，问到的英文缩写我都不认识...最后是问答题，两道分录大题，可以拍照答案上传。个人感觉分录题还可以。

昨天收到了电话面试的邮件，楼主现在毫无准备，来分享一下经验积累运气哈哈哈哈哈～如果有也收到邮件的同学咱们可以互通有无哦！

2.23 面试通知&笔试真题-京东管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117614-1-1.html>

笔试部分

10 月 8 日收到京东短信通知，告知笔试时间为 10 月 10 日 19:00-21:00，短信内容主要是笔试链接、账号、密码之类，虽然短信上说也往邮箱发了一份笔试链接，但我扒拉半天邮箱也没见到通知的影子，这时可见留对手机号是多么的重要，扯了这么多还没说到大家关心的内容

笔试主要分四部分：

1、逻辑分析能力/Logical Ability (20min, 18 道题)

2、定量分析能力(高级)/Quantitative Ability(Advanced) (25min, 18 道题)

虽然昨晚刚做的题，但 1, 2 部分具体考的什么我竟然分不清了，只记得类似于行测，有图形推理、数学运算，数学题计算量挺大，但用技巧的话就简单多了，比如 $2/7$ 的 -24 次方乘以 $7/2$ 的 2 次方再除以一个类似此结构的方程，我做题速度比较慢，没时间做完，蒙了几道题。

3、English Comprehension (20min, 20 道题)

竟然还考英语，好久不知英语是什么味的了，反正这次英语的味道是酸爽的，所以记得比较清楚，主要有一下题型：给一个单词选出其近义词、题干中斜体部分（短语/句子）进行同义替换，选出合适的选项，找出有语法错误的一项、最后是两篇阅读理解，完全没时间阅读，简单读一下然后进行作答的，正确率真心不敢保证。

4、商业分析/Business Analysis (25min, 14 道题)

这部分也挺难的，股票的开盘价、收盘价、最低点、最高点，反正我没玩过股票，也不怎么能看懂，凭理解进行作答的，后面是某公司要到一座城市提供电子商务服务，其传统竞争对手如何如何，然后根据题干进行分析，有一部分是计算题，最后一道题是某公司的优惠活动，某会员如享受过以下几个优惠之一，则购买商品时需付运费 10 元，参加过某些优惠则付运费 20 元，问：某客户 xx(交代了一下客户情况)购买了 XX 商品需付多少运费？主要考察理解和计算能力吧，后面记不太清了，欢迎小伙伴补充。哦，对了，我建了一个企鹅群，欢迎想 ** 东、BAT 等企业的小伙伴，一起组个属于自己的小团队，即使以后想跳槽，群内有人，也方便摆脱信息困境，我想得有点太远了，(☺__☺)b 差点忘记给大家留企鹅号，一三八六八九二二一，在这个冬天一起抱团取暖吧

也许会有小伙伴问，以上四部分答题时间加起来不是 90min 吗，上面笔试通知怎么是 2h？不错，你很棒，两个小时是指可以在给定的时间段内（19:00-21:00）登录，但作答时间仅有 90min，请把握好时间。

面试通知

没想到京东效率如此高，昨晚做的笔试，在刚刚就收到了面试通知，短信、邮件齐发，10 月 15 日到京东集团总部进行小组面试，时间还是挺紧张的，这几天容我想想是穿正装过去还是休闲装，收到面试通知的小伙伴记得抱团，划重点↑，应聘其他企业的同学也可进团，相互抱紧。因为还未进行面试，所以也没什么面经可分享，

希望面试结束后可以把经验分享给大家，如有错别字欢迎指出，我最忍受不了的就是错别字，自己检查了一遍，干掉了好几个错别字，不过难免有漏网之鱼

2.24 昨晚刚做完京东管培笔试，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117441-1-1.html>

通知说是晚上 19:00-21:00 之间登陆给的网站

我用电脑登进去看了相关说明才知道有模拟笔试!!! 也就是说收到短信大家就最好进那个网站看看，我当时以为必须在给定时间进去才可以，所以没有在意，错过了模拟笔试的机会，后悔啊!!!!

一共四个板块，全部是选择题，会要求开启摄像头，所以事先一定要把准备工作做好（我就是用了台式机之后发现没有摄像头找别人借的笔记本）

1, 逻辑分析

一分多钟一题，时间绝对够，和数字找规律什么的，比较容易

2, 定量分析

基本上拿个草稿纸列个方程就可以，带余数的除法，算利润，工程问题等，计算量有的很大，有的很小。

3, 阅读理解

英文的~~~前面的题目是：问一个生僻词的意思，生僻词的反义词，语法题等。后面是两篇阅读理解，难度应该不难，就是用电脑看有点费力，楼主是最后没时间看，全部蒙的，大家注意时间就好

4, 商业分析

不要被它的名字吓到。其实就是让你看一个材料，然后问你一些问题，认真读材料应该没什么问题，就是有点绕，类似什么表格一类的，时间有点不够用，不要纠结一个题目上就行。

Tips:网络浏览器一定要选好。好好读要求里面的字，比如断网该怎么办等。

整体难度肯定不会比高考难，但是还是要提前准备的!!

希望对大家有帮助

2.25 京东金融管培笔试 专业题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117407-1-1.html>

前面就是那些行测题

没有考京东相关的

金融专业题我记下来的有

1. 小型股票靠增发还是什么
2. 酸性测验是
3. 估算未实现收入的原则是
4. 股票基金 更好的投资期权是?
5. 分红时，股票的面值变化

6. 财务客观性指的是

都是选择题，我只能记得个大概哈，回报论坛~

2.26 京东管培金融 10.9 日笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118658-1-1.html>

我看了之前的两篇京东金融管培生笔试的笔经（2017 年近期的）... 不知为何... 完全不一样

我一进去一脸懵逼

我做的内容包括四部分

逻辑推理（其实就是行测的文字逻辑推理和数字逻辑推理）... 难度不大

定量分析（高级）（呃呃呃其实就是数字运算，不能用计算机!!! ... log 运算等所谓高级运算，再加行测应用题）

英语综合测试（高考单选题和 2 道阅读大题，难度比高考难一点... 多是但单词寓意转换.. 人是想考单词理解，然鹅我是单词猜测..）

金融与银行基础知识测试，各种基金从业、证券从业、会从的知识... 然鹅我都记忆模糊...

准备的怎么用 0.01 元买一瓶可乐没用上... 还好我偷了懒没有默写和背诵微信红包支付流程

用的题库是一家叫 AMCAT 的...

听说这是一个神奇的论坛... 但是我想攒人品去四大哈哈哈哈哈 我都觉得自己太神奇...

2.27 京东 2018 校招金融市场商务岗笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113344-1-1.html>

刚刚做完京东金融市场商务岗的笔试题，来分享下，一是感谢其他人的分享，继承传统，二是赞赞人品，给大家提供点意见。

今年的题与往年不同，没有考很专业的金融知识，或许是岗位的原因？认为商务岗不需要专业金融知识？不太清楚了，前几个小时楼主复习了半天的资产证券化。

好了，直接说今天的笔试，笔试分为三个部分，第一个部分为行测，考的是职业道德规范，心理性格测试的些东西，一些定义概念，比较简单。均为单选。

第二个部分是专业测试，涉及的知识不言而喻，就是互联网金融，主要分三大块，互联网知识、金融知识、互联网金融知识，还有一些政策法规（民间借贷利率超过多少法律不保护）、经济、管理学的定律什么的，比如帕累托的二八定律、马斯洛需求层次，占比较少。主要是那三个，都很简单，比如金融方面就是算给日收益率算年化收益率，问央行行长谁，问余额宝是什么金融产品、问四大行哪几家等等，互联网金融的就是问第三方支付的定义，互联网金融产品顾客的核心诉求，我选的风险等等，我是金融专业，感觉不难，完了就是互联网知识，问跳出率、CAT，需求漏斗模型、区块链、微信和支付宝至今没有的功能（最懵逼）等等，也不算太难。均为单选。第三部分就是主观题，第一题如何用一分钱买一瓶可乐、第二题详细的说明收发红包的流程，主观题需要画图可以拍照上传。自由发挥的题，考发散思维和流程思维吧，个人认为。

反正难度比往年的低很多，个人感觉，不同岗位情况不同，大家参考。第一次码字，希望给大家提供些帮助，64 题，120 分钟，时间充裕，祝大家成功！

2.28 JD 财务类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113330-1-1.html>

晚上七点开始的，考试时间 120 分钟，然而我已经做完了，也懒得检查。///感觉要 GG 了 QAQ///
题型分为两个部分，40 道行测题+60 道会计专业题

首先，行测题不是一般的行测题///突然感到悲伤///，不是图形推理啊，数列规律啊，资料分析啊这种公务员行测。

问的是类似

“如果朋友给你倾诉他的烦恼，你会怎么办？”

“如果单位要举办一项文艺活动，你会怎么办？”

这种性格测试题。///完全不按套路出牌啊！///

然后是会计这方面的题，///表示爱不动了！///

全是考会从的题目 ///全忘了！！！！///

类似

“商业汇票的期限是多久？”

“盈余公积的作用不包括？”

“支票的提示付款期限是几天？”

这种问题，建议大家好好刷一下会从的教材！

本垃圾好多都忘了，只能靠蒙 QAQ

感觉到了森森的恶意，没有准备好，时间都花在看京东价值观 企业文化这些上了，完全没复习会计这些

第一时间分享笔经给大家~希望大家都有好成绩~顺利拿 OFFER~

京东再爱我一次！！

2.29 京东财务岗笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113325-1-1.html>

刚做完，攒人品！

40 分的“行测”，20 道题，感觉和行测没什么关系，问的都是“有人向你诉说心事，你会怎么做？”这种。

60 分的专业知识，60 道题，涉及到直接标价法、间接标价法、固定资产清理、交易性金融资产手续费的处理、各种票据，企业银行账户，实质重于形式，谨慎性原则，就是基础知识哪些。

然而我完全准备偏了，这些东西都快忘差不多了只靠印象里记的东西答了，说好的逻辑推断数列题呢

2.30 京东暑期实习 财务岗 审计笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147503-1-1.html>

刚参加完京东的财务类笔试。。。

看了 BBS，本以为和去年一样，性格测试+专业知识。。。打开一开，一口老血喷出来，

“逻辑推理 25 道+定量分析 25 道+英语测试 25 道+专业知识 15 道+问答题 2 道 “

好难。。。考了一些 CMA 的知识，US GAAP。。。难道 JD 在美国做的很大么？？还有中文会计的一些，我觉得挺难的，事后给男盆友看，他嚼着我的问题，还说我该补补会计了，哭泣。。。

逻辑题和以前我见的不一样，比如，“一个男生不能和两个女生同时恋爱，则哪个描述可能为真，但不是必然为真？

“

感觉 JD 每年的题型不是很一样，没什么参考价值，祝大家求职顺利。

2.31 京东战略 2018 春季实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147625-1-1.html>

之前都找不到题库，自己 PO 一下给后人，攒攒人品

1、逻辑分析 25 题：难，时间很紧张！

2、量化分析 25 题：不难，很多概率题，没有排列组合。题目不难，时间宽松可以全部做出来，有限时间下题目出错概率变大。

3、专业题 3 题：简单。竞争模型，商务谈判准则等

4、英语 23 题：不难。像中考题，选词组、介词

5、问答 3 题：不难。1、分析共享单车竞争激烈与迅速衰落的原因 2、录取你的理由 3、分析三个电商平台优劣

巴啦啦笔试求过！

2.32 营销&职能管培春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146990-1-1.html>

4 月 1 号晚上 7 点的笔试。题型分为 5 个部分，一：语言逻辑，一共 10 道题，每个 1 分，难度不算太大。二：数量关系，一共 10 道题，每个 1 分，也不是太难，多数为一些奥数应用题，还有一个脑筋急转弯（印象比较深刻，是哆啦 A 梦排队买铜锣烧，有人插队后，有人离开，问还有多少人在排队。点大概在于多啦 A 梦不是人）三：英文部分，一个阅读题，包括 5 个小问题，还有 5 个单选。单选是选词填空，根据文意选介词之类。阅读难度六级水平，但很久不做啦，不过英文本来也不好，做得一般四：专业知识单选及多选。这里要说明一下，楼主本来以为是营销和职能类的岗位，结果应该是理解错了，是在招“营销职能”，专业知识都是市场营销相关，虽然看起来也不是特别难，但楼主不是这个专业的，很多相似选项还是拿不准。五：是文字论述题，一个是如何推动 618 迅速触达用户，一个是半年内觉得营销做得非常好的例子，并谈感受。时间上感觉还是来得及的，当然要是再多个十分二十分钟更好，还可以完善下论述（大神们估计觉得时间绰绰有余，楼主小白做得有点慢）

京东管培竞争非常激烈，楼主也没抱着希望走到最后，甚至笔试应该也不会过吧。但是还是想参加一次体验，也在属于它的版块留下一点点痕迹，不枉对它深刻的喜欢过。如果能对明年的盆友有所帮助，那就更加开心啦~
ps. 看到论坛上总有人在查询自己的招聘状态，然后一头雾水。作为走过一遍流程的孩纸，小小解释下：状态上的“已完成”是指已经完成简历上传，“已通过”是已经通过简历筛选，不是通过笔试。笔试结束后，会有一段时间状态不变，显示“未笔试”很正常。如果“初试”的小红点亮了，说明笔试通过了，会有进一步面试联系。以此类推下一阶段。

不用陷入刷招聘状态的心思，楼主也曾焦灼，但后来发现还是心态要好。大家都会最终找到适合自己工作的

2.332017 京东 TET 金融方向笔试小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117161-1-1.html>

1.逻辑 18 题 20min

字母表编号，将数列题换了一种形式，多了一道字母和编号一一对应转换的过程。实质上比行测单纯的数字排列简单一丢丢。开始出来第一题时有点懵，没反应过来，还把自己给吓到了 2333 大家做题时不要方

2.定量分析 18 题 25min

写着高级定量分析，涉及到工程数学，数量分析，其实开始后发现就是行测里的数学题。

3.英语 20 题 20min

怎么说呢，好久没做英语题，感觉做错了好多，尴尬

4.金融与银行 19 题 15min

债券方面的知识多一点，但看到有的小伙伴不是这么个情况，可能随机抽的题？不太清楚额

大概就是这个形式吧，希望能过，嘤嘤嘤

2.34 京东 2018 春招补招 TET 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146937-1-1.html>

献上应届生的处女贴题外话：感谢应届生论坛，从中汲取很多，不管 dream offer 的笔试如何，先回馈一笔。（热乎乎）

4 月 1 日愚人节（笔试的日子挑得真好）晚 7 点，统一开始线上笔试，共 120 分钟。

题型：

- 1、逻辑推理 10 题：大部分是语文逻辑判断
- 2、定量分析 10 题：此处是数学题，难度很低，但是要细心。
- 3、英语 10 题：一篇四级难度阅读，外加五道介词选择题，此 part 难度低
- 4、专业知识（单项）30 题：由于 LZ 不是营销专业学生，专业题纯属瞎蒙，另外有少量京东的常识
- 5、专业知识（不定项）20 题：大部分营销知识以及互联网知识，LZ 又跪了
- 6、问答题 2 题：1）京东 618，how 营销，并快速地触及用户，说说你的想法（大概是这个意思）；2）近半年令你印象最深的营销事件有哪些，为什么？

和前人的笔试内容大致相同，稍有改变。时间上，由于 LZ 专业知识真的空白，所以时间对我来说非常充裕，建议大家提前十分钟进入考试界面，在介绍题型那里先规划好用时，不要多在某道题上耗费太长的时间。

LZ 秋招跪在了群面（通过率实在低），内心其实还是想在春招为自己再争取一次能在老刘手下共事的机会，毕竟好事多磨！希望大家都能收割自己的 dream offer！共勉~

2.35 2018 春招市场管培笔试，趁着还有记忆，我先写下来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146944-1-1.html>

刚才论坛抽风，没发上来，我又重打了一遍!!!!!! 兔血!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

回馈曾经帮助我的坛友们，希望大家将互助友爱传递下去，好啦，说正题！线上答题哦，谢谢牛客大叔！这次的笔试包括奥数计算（没有图形题和数列题，全是应用题），语文的逻辑题（没有那种笔墨，纸，选择最符合的弱智题，基本全是给一段信息，按要求选择的那种），还有关于市场营销的专业知识（有些可以度娘，你懂的，但有些不可以），此外还有京东业务的考题，例如京东的第三方平台是 B2C C2C 还是啥啥的，一句话，都可度娘！此外，还考英语，全是阅读题，选择，貌似十道，一道一分，不是很难。六级水平吧，阅读文本难度尚可，问的问题都特别简单。最后就是两道简答题，1，如果是你做京东 618，为了让活动更加触及消费者，你会怎么推广，写方案，2，说些你喜欢的近半年的营销案例，为什么？

这次基本都是单选，就是考营销知识的部分是不定项选择，少选得三分之一分，选错不得分。所有选择题都是一分一道，就是简答题两题一共二十分，说些我记得起的题吧，a，以下哪些是营销类的书籍 1. 场景革命 2. 谁动了我的奶酪 3. 定位 4. 引爆用户增长，b. 10 个人在京东商城浏览了 20 次某商品，其中有 5 人下单购买了 8 件商品，总购买金额 1000 元，则该商品的订单转化率为？ 0.25 0.8 0.5 0.4 还有一个关于美股增长的题，完全惜逼！我不是金融的啊！

参加过京东的市场管培秋招的笔试，明显春招难度更大啊！考试时间两个小时，其实做完题绰绰有余，就是不知道对不对啊，有的题给我一个小时，我也不知道答案啊，所以惜逼的感觉，希望应届生求职网可以让我过笔试，最好拿到 offer，哈哈，我来神奇的应届生求职网许个愿望！愿大家帮我助力！谢谢，鞠

躬！~~~~~

又想起来了一个题，线上广告的计价方法有哪些（选择）？ 说说英语的阅读，可能大家不感兴趣，毕竟不会再考了，那我就凑个字数吧，是讲日本的塑料回收，大概意思是说日本在这方面做得很好，它的回收，不仅仅局限于塑料，还包括了电视机啥啥的，有一个很牛逼的公司，发明了一种新的回收方法，是说外壳可以回收百分之多少，但是内部可以做到完全回收，另外一个很牛逼的公司搞了一个替代物镁（好像是替代物，记不太清了），镁的回收很不错，但是用它的话，成本很高，大众不接受，但是这个在未来很有信心实现！有一个问题是问，这是个啥傻哔文章啊？答案有：预测 说明 statement 等等，我选的说明文。

题型二，类似完形填空，但是每题只有一句话，选择最合适的那个词语填进去

2.36 2018 京东春季实习生-风控

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147501-1-1.html>

刚参加完 2018 京东金融风控实习生的笔试，因为相关笔经实在太少了，所以记录一下，顺便攒个人品，希望可以收到面试通知！

笔试包括逻辑推理，量化分析，都类似小学奥数，英语选择题，考察语法和词组，专业选择题，合起来就 5 题吧，专业知识占的比重并不大，还有一个开放题，哪些情况不适用于 7 天无理由退货。

前面的数学和英语占的总分的大部分，和往年的试题好像也都不太一样，没怎么考察专业知识，都是些逻辑推理之类的，感觉也不怎么好提前准备，看自己的积累了。

2.37 2018 京东校招金融风控题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113337-1-1.html>

分为行测题和专业题，行测题只有 10 道，不是传统的行测更像是性格测试一点；专业题 80 道，大体有法律、审计中的内部控制、金融类三种题目的选择题构成。记录了一点专业题目分享给后人，也给自己攒点人品。但今年跟去年的网测题相差很大，不知道以后会如何。欢迎大家补充~

1. 针对企业信用分析的专家系统；
2. 企业权衡成本收益后，准备采取适当措施降低风险或损失，这叫风险什么；
3. 预算控制过程；
4. 金融法律关系的客体；
5. 买卖合同有人保和物保；
6. 被担保合同被确认无效后，保证人的责任；
7. 擅自发行股票债券罪属于什么罪；
8. 共同受托人之一违反信托文件规定义务，处理信托事务，其他受托人？；
9. 人民币发行原则；
10. 向不特定对象公开发行政券面值超过多少，需要承销团承销；
11. 期货交易中，我国现行最低保证金比率；
12. 对我国来说，外汇的作用主要是；

13. 中央银行对贷款展期的限制规定;
14. 股份质押的质押合同生效时间;
15. 公司债发行条件;
16. 应收账款融资业务模式下, 质押率不超过应收账款余额的多少;
17. 对本行资本充足率承担最终责任的是;

2.38 2017 京东营销&职能管培生笔试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117386-1-1.html>

10 月 8 日中午收到笔试通知, 根据小伙伴群里的聊天看来, 还是有筛简历因为收到短信, 并没有看邮件; 今天打开邮件的时候发现, 邮件在垃圾箱中, 邮件中还附有一个模拟考试的链接, 可以提前模拟一下, 但是表明时间实在 9 日 18 点之前, 我凑凑运气, 点开之后发现还是可以做!

请重视这个模拟考试, 提前感受一下考试的流程和题型, 可以有针对地准备!

考试时间是晚上 7 点到 9 点, 总时长 90 分钟, 在 7 点到 9 点这期间参加都可以, 没有到点之前链接无法进入

分为四个部分 打完一题到下一题后没法修改

一、逻辑分析能力 20 分钟 18 题 比较特殊的是 给出一份字母表, A 到 Z 分别对应 1 到 26 的数字, 给出一个字母组合, 其中有某种逻辑关系, 让你推出另外一组的字母 (我是一窍不通, 之前看帖子说是数列, 研究半天也没搞懂, 浪费了时间, 还搞得有点心慌。遇到不会的不要着急, 不要慌, 果断过)

二、定量分析能力 25 分钟 18 题 就是数学题 可以多拿分的部分 难易不等 时间充足 都是之前学过的数学知识 对数 指数 解方程

三、English comprehension 20 分钟 20 题 前面 12 题 选相近意思的单词 选出有语病的部分 选择可以替代斜体字的部分 后面有一个长阅读, 连着好几个选择题 篇幅较长 但是问题不难 先看题再看文章

四、professional test 不是营销类的专业题目 像是语言文字的理解题 和基础常识题 给出一篇材料 对应几个选择题 记得有 分析 A 班 B 班 C 班 的成绩中位数 平均数 标准差 问你 A 班成绩对应那个曲线 给出一个推论 问你哪一个选项属实可以证明这个推论

推荐使用火狐浏览器 谷歌的群里小伙伴有反应很卡 但是我之前用谷歌做笔试 都不卡 这次用火狐也不卡 你们喜欢就好

做完题目 脑子一片空白 对自己也没啥评估 平时在论坛上大家分享 这次也我也分享一下 攒攒人品!! 期待好消息!!

2.39 续贴-京东物流未来之星 TFS 笔试分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138704-1-1.html>

昨天晚上刚收到笔试通过的信息通知, 于是初试面经之后又马上跑来分享热乎乎的笔试经验啦~~~~~来论坛里面寻贴寻经验的宝宝们一定也是非常想进入到公司工作的吧, 不知道你们是不是, 反正我是为了能够通过京东的层层测试, 把论坛里面相关的贴几乎都看的, 能够学习的都很想认真的学习但是感觉时间超级的紧啊! 废话不多说了, 说一下最近做的笔试;

线上笔试一共分为六大部分, 前四部分基本上都是行测的内容, 在这里非常要感谢之前写经验贴的前辈们啊, 我

在面试之前就在论坛里面知道京东线上笔试有行测内容，所以练习了好多行测的题目还看了电商的题目，更是把今年的行测考题看了一遍，所以做的时候不紧张，但是对我这种艺术专业而言，大学四年没有学过高数也没有学过数学，虽然会算但是时间超级紧啊，好几题都是时间不够蒙的，但是规律题我觉得很好做也特别喜欢这类的题目；这里面想提醒大家的是，其实有时候很多题目不是需要你去死记硬算的，可能你直接把答案往里面套一下很快就出来了，还有的你死算完发现错了，直接带一个答案进去发现就是这个，所以遇到稍微难点的题目，与其去花大量的时间去算出来还不如吧答案带进去看看，要灵活的使用时间，采取不一样的方法！后面两部分没有时间限制，挺简单的，就是前面四部分题目做完我的脸都红了，给急的，简直是比高考还紧张哈哈~~~

没有啦，笔试还是比较容易过的啦，宝宝们放宽心，我相信有准备的你们是可以通过的，后天我就去参加二面了，真的超级希望能够接到二面通过的短信，通知三面，然后我再来给你们分享热乎乎的二面面经哈~~~

非常希望能得到这份工作，我也相信自己可以成功的，大家一起加油喽~

等着我等着我等着我

2.40 2018 京东秋招电商品类运营笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113417-1-1.html>

楼主投递的是京东电商品类运营的岗位，却收到了产品、项目和金融题型，在做的过程中觉得跟专业的要求可能还有差别，因为还出现了技术题目，不知道京东笔试题目是怎么安排的。但是，总体的难度不大，一个小时就能做完。

说说题型，楼主的题型总共三种：行测题、技术题和两题主观题，一共 62 题。

一、行测题，说是行测题，但其实不像是，考的大多是三观问题，相当于性格、职业测试一样，这部分题目，比较简单，每题 1 分，一共 20 题。

二、技术题，当时看到技术题就蒙了，因为楼主是文科生啊。但实际上，技术题依旧不像是技术题，除了考一些产品外，里面也夹杂了很多金融知识，对，准确的来说，是互联网金融产品知识，考点也是一些概念问题，所以其实也不难。总共 40 题，每题 1.5 分。

三、主观题，一个是一分钱怎么买可乐，发红包的详细流程；两题每题 10 分

主观题打完才知道是京东钱包首次使用，自动售货机上一分钱可买一杯可乐，所以笔试也最好了解京东一些产品的使用吧

第三章 京东商城面试经验分享

3.1 2019 年京东暑期财务实习生一面二面 hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201702-1-1.html>

第一次在论坛上发帖，来求个好运。

先介绍一下本人的背景：女，本硕末流 985，有两段券商实习经历，多段校园经历，多项奖学金，在众多大神里平平无奇。

我是在 3 月份投递的简历，投了一个京锐暑期夏令营金融方向，一个财务。京锐暑期夏令营 3 月初就开始了笔试。题型为行测题，不难。

然鹅.....京锐暑期夏令营是我第一个面试，当时回答的语无伦次，一面挂。

然后4月14号终于等来了京东财务笔试，**题型为行测+财务专业题，行测只有10道，专业题40道**，一共一小时时间，不难，但是专业题挺细的，然鹅很多都忘了.....

Anyway,还是在4月18日等来了一面通知，这里我就要夸一夸京东了，当时一面通知去北京面试，我心想我这又不一定过，这上来就要去北京，成本太高了，而且邮件只能回复去或者不去，我就直接选了不去，很人性化的是，你选了不去他还会让你写原因，我就写了学校太远，成本太高（楼主学校在西安）。没想到的是，第二天负责一面的小哥哥打了电话过来，问我是否还关注京东，他们可以提供远程面试，当时很愉快的远程了。约了4月23日的面试，结果小哥哥22号又按捺不住打电话过来问我是否可以面试，我还是拒绝了（因为没有什么投入，当时并没有当回事），说想按照约定的时间面试，小哥哥态度很好，说好的。

一面（4月23日）：

首先是自我介绍，然后就简历中的内容进行细挖。不得不说，我虽然精心准备了自我介绍，但是好像跟我所要面试的岗位没有什么匹配度，我还是建议各位多向面试的岗位靠拢，不然会很吃亏，还好面试我的小哥哥仔细挖掘了我的简历，找到了我跟财务分析相关的经历，而我也能很细致完整的回答，算是得到了他的认可。然后他问了我地理位置有没有偏好，并且告诉我复试会在明天，4月29号前会完成offer的发放，还很贴心的问了我二面是否还要远程，我当然说如果可以的话我想远程，小哥哥说当然可以！人真的很nice了。

二面（4月24日）：

二面并不是我以为的部门经理面试，还是以为hr小哥哥，但是和一面的内容差不多，仍然是自我介绍，深挖简历。最后让我用三个词形容一下我自己，这种问题我总是不知道他们想问啥，后来我想了想这也是你表现自己的一次机会，不如说三个和岗位匹配的特质。二面结束了，我心里并不确定自己能不能过，感觉是有点草率（不过竟然还是通过了，自己的内心也有点怀疑到底是哪一点让我通过面试）。

三面（4月26日）：

三面是最狗血的一面，因为我听说二面刷人挺多，三面基本不难，一般都会通过，在4月25日收到三面通知的时候就觉得自己已经稳了，但是由于忘了和二面的小哥哥沟通面试地点，邮件通知的是去北京面试，还是跟以前一样，没有联系方式，只能选择去或者不去，我这时候不敢直接选不去了，因为说实话面到现在，我觉得如果失败了就很像是煮熟的鸭子又飞走了，我就打电话给二面的小哥哥，但是他不在，他的同事接了电话，同事小哥哥跟我说，我可以先选择去面试，然后跟给我通知的邮箱发邮件申请远程，我就照做，果然被通知可以远程，而且是在两天内，我就又愉快的等待远程面试了。结果26号10点05分，我接到负责三面的HR小哥哥（对！京东的hr好像都是小哥哥）气呼呼的电话，埋怨我为啥没去面试，我说我申请的远程，他说他没有接到通知，我就解释我是发了邮件给官方邮箱并得到了回复，当时整个人都是懵逼的，小哥哥很不领情，说那就现在面试吧，我说好。然后小哥哥说加我微信，然后语音。然后刚开始语音，小哥哥说我在走廊，信号不好，而且有回音，让我换地方，我准备借钥匙去学院实验室，结果小哥哥又直接打电话过来说我本来只有20分钟时间，现在已经被我浪费了12分钟，我现在只有8分钟，让我赶紧在8分钟内完成面试。首先是自我介绍，然后我就边喘边完成了自我介绍，还好我前一天晚上已经根据前两次面试修改了自我介绍，还算熟悉。然后小哥哥开始比较aggressive的提问，问我你之前都在券商实习，为什么要选择京东，我就说我实习之后才发现券商并不适合我，balabala，然后我提到互联网公司氛围比较open，个人比较喜欢，小哥哥就说，那就是只要是互联网公司，不是财务分析你也可以接受？我说不是的，我还是觉得岗位第一，氛围其次，因为我觉得我还是比较适合财务分析岗。小哥哥就立马提问，你有什么特质适合？我就回答说首先我比较细致，对数字敏感，balabala其次我善于学习，balabala，最后我擅长沟通，babalabala，这里还被打断，说你说的这三点，其他工作也需要啊，并不是只是财务分析需要的，你有什么特别匹配这个岗位的特质吗？或者说相关经历，我就说我有相关经历，然后小哥哥说他知道了（可能是看了前两位面试官的记录）。最后问了我父母是做什么的，对我有什么要求，地点偏好，实习时间，然后问我还有什么要问的。我很狗腿的跟他道歉，说了一下情况，说让他等很不好意思。中午回宿舍午休的时候，我睡不着，觉得这样挂掉太可惜了，而且明明也不是我的错，我就又发微信把官方邮箱截图给面试官看，又解释了一下，并且说自己很重视这次面试。小哥哥回复说没事儿。晚上刷了一下状态，竟然显示面试完成，这是不是代表我过了，小哥哥只是压力面，而我刚好没慌.....

拿了offer会来还原！

3.2 京东 LET 西南物流之星 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196287-1-1.html>

我在 3.19 参加了京东西南物流之星的一面，总共三轮。一面和三面必须现场面，二面可以协调远程面。

面试形式是 HR 一对一面试，当天参加面试的同学大概有 40 人左右。

主要针对简历进行一些提问，我印象中有以下一些问题：

- 1、为什么做物流
 - 2、最有成就感的事情
 - 3、未来的职业规划
 - 4、意向城市
 - 5、能否接受加班
 - 6、其他想不起来了
- 每人十分钟左右

求 offer~

3.3 京东 华东 TFS 物流之星

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195993-1-1.html>

时间线 1 月中旬投递--3 月 3 号下午初面+HR 面--3 月 13 号下午终面 地点：上海市 长宁区 明基商务广场 A 座东家小院；初面的形式是一分钟抽题演讲与无领导小组讨论（12 人一组），一分钟抽题演讲的题目有：对付费知识平台的看法，对于“不识庐山真面目 只缘身在此山中”这句诗句的看法... 总之题目很杂 包罗万象 会有 HR 计时一分钟 超时强制打断 所以一定要把握好时间 楼主是第一个演说的 因为稍稍超时而被迫中断，后面的同学时间把控就明显要好很多了；无领导小组讨论的题目是对于无人超市试点地区的选择，大家自由讨论，不分先后顺序，我们这一组整体比较和谐 也在规定的时间内达成了统一答案，结束后两位 HR 大佬说让我们稍等片刻，他们出去商议一下入围 HR 面的名单，因为是单场宣布，就觉得异常刺激... 结果我们这组因为整体发挥不错 连楼主在内一共五人入围，所以觉得还是和谐最重要，发言做到有理有据，别太 Aggressive，也别太被动就好；入围 HR 面的同学就被带到了一间屋内等候 HR 的一对一面试，楼主的面试官是一个小哥，人非常 nice，好像是所有人在与面试官交谈前都会临时搭建一个乐高积木 然后向 HR 阐述搭建的理由和意义(最重要的还是能自圆其说吧，尽量展现自己的特点) HR 的问题也比较宽泛 类似为什么要做物流啊 将来希望定岗哪一部门 你觉得领导最重要的特质有哪些 云云 过程是蛮轻松的 所以 Relax 就好 不必太紧张 关于京东的知识还是要多了解一些 比如近期的发展战略和新闻等等；

HR 面后的第二天以短信和邮件的形式收到了终面的通知(效率是真的可以)；终面是半结构化的形式，3 面试官 VS

5 应聘者 一开始是简单的自我介绍 每人两分钟 然后面试官就简历及个人经历展开追问 有趣的是我们这一组没有一个是物流专业相关的 甚至和物流一点联系也没有。。。但都是很强的名校背景+丰厚实习履历 上海竞争之惨烈可想而知... 面试官估计也很懵 重点问了两个女生 说京东物流没有你们想象的那么好 刚开始要深入一线实践的 能不能接受 多半还是考察应聘者的吃苦能力和加入物流行业的动机吧 最后五分钟是我们像面试官的提问环节 工作人员跟我们说问的要稍微有深度些 一些简单的问题就不要在正式面试场合提出来了 整个过程大概 25 分钟 面试结束后工作人员就跟我们说 结果会在一个礼拜内通知 无论拿到 offer 还是被拒

PS: 春招没有笔试环节 让人很意外

总之 希望本帖能给后来的同学提供些经验 也给自己攒些人品 盼 offer PEACE!!!

3.4 【反馈】京东 TET 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193359-1-1.html>

面试拿到 offer 后特地来回馈各位道友：

我面试的是京东 TET，就说一下最后终面的情况啦，面试是多对多的形式，去总部面试之前会让每个候选人准备一个 PPT 作自我介绍，三分钟的时间，PPT 格式都是固定的，但是在这三页 PPT 上怎么发挥就看自己了。

去了面试准备室会给发一份材料，大约十多页，给几十分钟准备，然后进去做案例分析，大家拿到的材料都是一致的，但是问题不相同；

进了面试室后，大家先轮流做 PPT 形式的自我介绍，然后就是轮流回答案例分析，紧接着就是面试官自由提问，一般是大家按顺序回答相同的问题，但也不排除面试官会比较倾向其中的某一个候选人，逮着多问几个问题，面试官提问完就会给候选人提问的机会。

大约回忆下面面试官问的问题：1、在京东商城购物的过程中有哪些不好的体验？2、你能给京东带来什么？3、最近了解了京东哪些新闻？等等（时间太久能想起来的就这些啦）。个人觉得问题难度尚可，只要平时多花些时间去关注京东近期的一些动作，多积累些自己对于行业的理解，还是难不住哒~

对啦，京东 TET 终面是给报销往返路费的，满人性化的~

希望大家 2019 年都能拿到理想的 offer~

3.5 京东金融产品经理 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181022-1-1.html>

面试一共三轮

1、专业面：自我介绍，介绍实习经历，你对京东金融有什么了解，比较倾向去哪个城市工作

2、专业面：自我介绍，你做了多份咨询实习有什么收获，介绍一下你对教育行业的理解怎么选择投资（因为相关实习），介绍一下你发表的论文内容，介绍一下你做的金融科技战略的报告。

3、HR 面：自我介绍，为什么投京东，你性格上有什么优劣势，愿意去哪里工作，介绍一个社团活动，怎么看待加班。

3.6 京东管培市场职能方向 上海群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172093-1-1.html>

笔试之后通知了群面，中间还是有很长的准备时间的，部分组跟北京地区的题目是一样的，但是到我们组时候换材料了。

群面：一组共 9 人（有的组 12 人不等）进去之后 3min 看题+30min 讨论+3min 陈述

值得一提的是，大家要自己控制好时间，我们组的 hr 讲完就不说话了，看题的时间全靠自己把控，以至于我们组计时出现了偏差，最后要 pre 的时候 hr 直接喊停了。

原本的材料是关于表情包经济的，

到我们组变成了一个微博上迅速传播的话题（还没面完话题就不先不透露了），大概是跟网红效应有关系，问这种营销方式的好处、优势，问题和解决问题的方案。

我们组氛围算是还好，大家比较融洽的一个一个发言，陈述的时候还特意注意到有一名同学没有说话，结束之后 HR 直接选了那个最后发言的同学进下一轮，个人觉得可能是他比较冷静，然后思维方式比较跳出答案、严密吧。因为他是讨论的时候最后一个说观点的，所以大概就是一点比较一针见血的补充。但是感觉前面说话的同学表现的也还不错，所以不太清楚 hr 的选人标准。

另外过了的同学，邮件上说的是第二天 HR 面，其实是当天，面试内容听说主要就是根据简历问一些相关问题，和岗位 why 京东之类的，不是压力面。

京东的群面感觉组织的不算太好，算是来体验一下群面的感觉吧~ 祝大家都秋招顺利

3.7 SH 京东 TET 管培第二批市场方向凉面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171957-1-1.html>

楼主 27 号下午刚刚面完就来攒 rp 了。

楼主面前准备了一些 bbs 上第一批面完同学说的和 JD 业务相关的题目，结果面试开始几小时以前，一个面完产品的小伙伴说题目和进攻的那个一点关系都没有，产品的面试题是“扑街炫富为什么会火，怎么结合营销，有什么弊端”。而我们今天的面题是：“新法规出台将打击代购，严查代购收取关税意味着代购的奢侈品价格将不再有优势，因而奢侈品销售份额将受到影响。请从销售/品牌总监的角度提出一些具体的解决方案”。

整个面试是 3min 读题+30min 讨论+3min 总结。我们组十个人，只有一个男生。几位小姐姐非常能讲，还特别会总结，然后有两三个小伙伴基本插不上话哈哈。话多的女生讨论起来东一条西一条真的很七嘴八舌，现场几乎就像菜市场，但是不得不承认话最多的这几个小姐姐也贡献了最多的点，而且也做出了一些总结。但是那个男生几次都在小姐姐叭叭叭讲个不停的时候打断，说要注意一下问题的关键点，不需要延申那么多，楼主表示赞同，就减少到两个大方面就好。但是其实最后大家还是把所有的点归到了这两个方面。最后总结的时候，4 号和 5 号小姐姐都特别想表现自己，但是 5 号小姐姐就把机会让给了 4 号，然鹅坦白说，4 号总结的不太好，没有 5 号在

讨论的时候总结过的好。

最后是唯一的男生和一个上半场说了点话 **push** 了一下进程的小姐姐留下来去 **hr** 面，其他的人都没过。楼主觉得，大家不要太急于表现自我，也不能在大家争论不休的时候就不敢抢话说，关键在于你是不是说到了点子上。还有就是看一下面试官的反应，在几个小姐姐疯狂发言说观点的时候，我也比较闲，就观察了一下面馆，她们已经没在听了，感觉完全不想听小姐姐们讲话。但是楼主的小伙伴说，他们组做总结的同学进了 **hr** 面。

楼主觉得群面还是挺看缘分的吧，我们组没有特别明显的 **leader**，然后大家都很积极想表现自己，就变得很混乱。**timekeeper** 也不止一个人，但我感觉这个没什么用。总之就是，大家反思一下自己的优势，在现场失控的时候如果能勇敢的打断，**push** 一下进程，我觉得可能是有加分的？

祝大家都好运啦！

3.8 10 月底 JD 第二批上海管培生群面，达成全灭结局（附思考）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171807-1-1.html>

大概 9 天前收到的面试通知，是在杨浦区的一个酒店，从地铁站出口走过去要 20 分钟左右。虽然大家的秋招好像都结束地差不多了，大牛们也 **offer** 满手，已经准备签一个最称心的，但对于我来说这其实是第一次正式公司的群面。所以之前查的面经啊什么的，虽然都多多少少扫过，但还是没有实际运用得好。

首先说明我们这一场的结果吧，团灭。

面试结果是直接群面时间结束就当场给出的，面试官那时候只说了“谢谢大家过来面试”，我们还以为是她漏了说进入下一轮的序号，结果发现是团灭。群面时间是 3 分钟读题+35 分钟讨论+5 分钟总结陈词。

怎么说呢？这个结果可以说是预料之中的，但也不是可以一笑而过的。后来我经过网上再次搜索经验发现，我们这一场至少有两个，不，可以算是三个问题。

第一个是顺序发言。请不要顺序发言！！这个环节长且杂，起码最简单的原因就是没有人真的会把自己的发言时间掐在一分钟内（不信的话可以试试一分钟能说多少字），除非这个公司的群面写明了有“顺序发言”这个环节，那么你被面试官打断只会觉得是自己时间掌控不佳。如果是自由讨论时候顺序发言，你被同为面试者（一般是 **timer**）打断可能是会结仇的（也许说得比较严重，这是最坏的后果，但作为 **timer** 打断别人说话大概也不会被提倡）。

可能更好的做法：不要主动顺序发言!!!（重要的事情要重复说），最好一开始有一个 **leader** 提出讨论框架，但是也不要说太多，避免引起其他人反感，给其他人发挥和补充的机会。

第二个是没有尊重对方发言。我们组是没有实际 leader 的，一开始跳出来的同学其实是 timer。也就是说全程讨论很混乱，互相否定得比较多。甚至有几分钟是有 3-4 个人在同时大声说话，真的很吵闹。我自己那时候也没有及时制止大家，甚至后来因为如果不争取就真的插不上话而心态也比较急（原本想保持微笑的。。丧）。我们 12 个人里完全后期一点都插不上话的起码有 2-3 人。

可能更好的做法：尊重其他人。毕竟虽然群面鱼龙混杂，但是进入一个房间以后，面试官就把所有人默认成一个团队在考量，适当可以多肯定别人一下。发言机会也是，不用一次性把所有想到的都说，提建设性的，我们组给我的感觉就是拼命把自己脑子的想法全部灌输给别人，而且重复的内容比较多。发言次数多而精可能比一次性发言时间长更好（自己感觉啊，不一定作准，希望面试经验多的小伙伴可以佐证或打我的脸）。

第三个其实之前已经说了，就是没有实际 leader，会有人说“哎呀大家的方向跑偏了”，但是没有人一开始就掌控一下节奏，我觉得这个开场就控场是很需要的，我们这组小伙伴给我的感觉是面试经验可能跟我类似，都比较欠缺，所以重在表现自己，结果 gg。

可能更好的做法：如果自己有能力强就跳 leader。

还有，我们在最后总结陈词的时候还有新的点子补充，我觉得可能不太好。总结发言应该是综合全面的吧。

说了这么多，其实所有面试者大家都很棒，而且都是历经千辛万苦的，在这里没有说任何人不好的意思，群面真的是需要尽可能多一些历练多一些经验的。

希望可以和大家共勉！（或许还应该说一句，大家春招再见？~）

3.9 JD 审计部 offer 到手-笔试到终面经验回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169817-1-1.html>

在晚上突然收到京东审计部门的录用函，真的非常高兴，所以想回馈一下论坛一路上给的帮助。

答主双非一本某财经院校...具体就不说了...绩点还 OK，拿过几次奖学金和各种荣誉，有几张证有事务所实习经验，在考美国 CPA。说经历是想告诉各位候选人...即便是普通本科，只要做好充足的准备再加上一点点的运气，也有可能拿到京东 offer~不要丧失信心哦。

先说【笔试】，内容大概是行测+奥数+初级财务会计的知识（主要包括税法），这一部分感觉真的没有什么经验，考前记得把增值税什么看一下，CMA 里的一些知识也会考到。

再说【初面】，初面我真的很懵逼，再去上课的路上突然收到一个电话，说是京东电话面试。主要是做了一点自我介绍，问了为什么不去事务所？为什么来京东？未来职业规划这种问题。

最后是【复试】我的复试是去北京总部面的，面的时候就我一个人在茶水间面的。我还在北京特别冷的天气里穿着正装裙在一群人中格格不入。所以在此告诫各位兄弟姐妹，去面京东真的不用穿正装!!!! 继续...先是审计部的主管面的我，主管人看上去很 nice，但问的问题非常专业而且犀利。主要就是问了我之前在事务所审计的时候主要审计的对象、实施的审计程序，问得特别特别特别特别详细。所以大家一定要对自己的实习经历做好充足的准备。因为问完我整个人都有点虚了，感觉回答的不是非常完美。

但之后主管又叫了高级总监来面我，高级总监人也很好，主要是问了一些关于专业啊为什么来京东啊对于京东内审了不了解能不能来实习的问题。因为在学校里因为课程要求就对京东做过详细案例分析，去面试之前又百度了好久京东内审的传说。算是对京东了解比较多而且也真的很喜欢京东的内部审计，所以回答的很顺畅。

总监最后认真的很 nice 了，问我还有没有问题，我说想知道后续有没有其他安排，因为没意外的话准备今天离开北京回学校，然后就真的给我立刻安排了 hr 面。然后面我的 hr 人也真的很软很甜，问的也是老问题，为什么不去事务所？为什么选择京东？薪资期望？专业主要学什么？为什么当初选择的这个专业？能不能接受加班等等等。但总的聊的很开心，后面我都聊放松了，hr 都被我逗笑了.....真的 fo 了自己，放飞自我。

然后 9 月底面完的，10.22 发的 offer。目前准备签下来~也祝你们可以找到心仪的工作啦。

3.10 2019 京东 TET GZ 市场和职能方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169121-1-1.html>

在应届生 bbs 刷过很多经验，今天来回报一下顺便攒下人品，就这样 lz 就开始了人生的第一篇面筋

进度：9.14 网申 10.12OT 10.20 一面（跪在一面）

网申和 OT 没啥好说的，说下一面吧

一面：在广州雅乐轩 下午场，lz 差不多提前了半个钟到场，现场真的很多人人人...



大概每个组分 13 个人，就我们那个时间那批大概有 4 组吧，所以说一面刷人率挺高的

没有自我介绍，一上来按序号座好，然后一个姐姐在说规则，3min 读题+30min 讨论+3min 总结，期间不能投票表决不能问面试官问题

案例是关于表情包经济，第一段是讲需求大第二段讲缺点，问题 1.谈下对表情包经济的观点和看法？2.做一份关于表情包为产品的产品和市场/行业分析报告？

刚开始读题时就有个女神立马把手机掏出来并且说我们将在 2 分 50s 提醒下大家，欸~lz 觉得这样挺好的，角色明确而且恪守职责



读完题后就是一场非常混乱的局面，每个人都给一点想到的东西出来，感觉蛮随意的 有点想到什么就说什么的感觉，没有很强的关联性

然后 lz 就说那不如我们可以用 SWOT 模型套进去吧（之前刷面筋刷到的），然后同意了但是！讨论讨论着就没按



照这个框架来，然后不断有人提出什么运营内容运营对象产品角度还是市场角度，lz 当时是如此 然后 lz 附近的女生按照平台、产品层面、市场层面谈，但是感觉不太多人认同这个方向吧，后来她不断补充她的方向的，但是最终陈述时没被采用，所以也没坚持下去，但是她进了！

反思：1.表情要管理好，lz 是个做事起来会有点凶的人，可能让面试官觉得不适合团队？要微笑询问和鼓励，不要太多小动作！

2.说话要大声，lz 一开始提模型的时候是肯定的，但是后来讨论着有点放松了莫名细声细语，感觉不太确定自己



的观点一样

3.多看点跟岗位相关的材料吧，感觉那个进的女生应该是被看中专业性，提到了专业层次的术语，而其他人只是泛泛而谈。虽然不是主流意见但是却中了面试官的心



回来的路上遇到了隔壁 hg 的研究生，他要去 SH 奔上他的 19w 年薪了，膜拜膜拜 身边厉害的人很多，要相信自己也不差啊，上天眷顾勤奋向上的人，希望后面顺顺利利啦

3.11 京东营销策划面经（一面+二面+hr 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168559-1-1.html>

首先想说，京东我是霸面的，笔试之后没有收到消息，室友去面试的时候就请室友帮忙把我的简历也带过去，上午 9 点交了简历，大概 10 点就收到京东 hr 的电话，说安排下午面试。

秋招有小伙伴多么重要，感谢室友！

另外还想说，笔试没有过大家真的先不要放弃，如果企业允许霸面就自我抢救一下。这个问题我后面也问了 hr，hr 说京东是在笔试之后才筛选简历的，我没有收到面试通知应该是简历没有筛过，营销策划是个大类，里面细分岗位很多，我的简历如果是她筛一定是会过的，因为和广告组很匹配，但是如果是营销策划其他部门或小组，可能就感觉没那么合适。再次证明，筛简历和笔试是很迷的事情，不要因为这样就否认自己或者轻易放弃，有霸面机会一定要试一下。

下面进入正题。三轮面试是在一个下午走完的，都是一对一单面。居然没有群面我也是没有想到的。

【一面】一面是业务面，自我介绍+针对简历的提问，氛围很轻松，由于楼主有和岗位比较契合的实习，基本上就是围绕那一个实习展开来问，会问的非常细节，例如某个电商平台的新客成本你当时做的时候是多少，因此对自己的经历一定要非常熟悉。面试官最后直接给出了她对我下一轮面试的建议。

【二面】二面面试官除了针对实习经历提问，还非常关注你是否有明确的求职目标，是不是真的了解和喜欢这份工作，是不是真的能够做下去。这一点我印象挺深刻的，面试官说你在找工作，工作也在找你，有些工作每天一直做也会挺无聊的，你有没有明确的求职方向和期望的工作内容。这个问题变形一下其实也经常出现，“你对这个岗位的理解”、“你认为这个岗位主要的工作内容是什么”，其实都是在问求职者“你想象的”和企业“我需要的”是不是匹配。

【HR 面】一个下午第三次说自我介绍。相较于前面两轮面试，hr 面真的是把全部的经历挖出来面，包括本科读书、保研选择、研究生项目、各个实习，以及个人/家庭情况，对工作地点和薪资的期待，目前手上有的 offer，什么时候可以开始实习等等。因为楼主对工作地点确实没什么要求，所以现在我也不知道应该关注北京开奖群还是深圳开奖群.....

整体来看，就面试体验来讲，京东的面试氛围比较轻松，效率也比较高，但这也和后面漫长的对比形成了鲜明的对比。

楼主现在正在等开奖，希望能有好结果，有面同样岗的小伙伴，方便的话多多留言交流~

3.12 TET 金融管培生群面到终面 没拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167007-1-1.html>

本科非 985 211 硕士 211

以前跟互联网金融相关经历：做过 JD 金融 跟 某互联网金融领域 头部公司（大家应该都知道）的 项目投资全流程

第一面 群面

关于互联网金融的设计，一开始有个说自己年纪大的开始发言，后来大家开始拼命说自己的想法，时间过了一半后大家的方向开始偏了，跑到了道德层面的探讨，所以我就发言说先阐明自己做过相关领域的投资，提出几个可行性高，并符合国家趋势与方案的方案，尽量拉回大家的讨论点，后面又开一些很强势的人又拉头乱跑了，但至少大家有注意时间，起码有落地的方案

！想法：当出头鸟可以，而且优势蛮大的，因为先搭好一些简单框架后面可以给别人补充，但一直当“强势的”出头鸟必死无疑；另外，表达能力很重要，能用一句话表达就不要用两句话，用到三句话的时候不如不要说话

第二面 hr 面

感觉像是把简历问了一遍，我边回答边用积木来讲故事，表达我的做事观念；后来问了一些身份背景

！这关两件事情，第一清楚表达自己是什么样的人，第二清楚表达自己实习做过有价值的事情

第三面 专业面

1 vs 1

（我有一个习惯就是会将我做过的各种报告随身携带）

当时他看到我做过另一家互联网金融的公司就跟我谈做过的事情，从整体行业到商业模式，更细到个细分领域，包括估值（我是拿著我做的报告跟他聊，当然有过滤敏感数字），后来他说很好，很清楚，他就问对京东金融不了解，我就拿了一份我之前做过京东金融的投资报告，后来他说感觉你比我更清楚这些东西，接著开始问我在其他公司做过的事情，我就开始将一份份报告拿出来跟他说，因为我大部分都是独立去公司做项目，所以蛮多可以说的

第四面 终面

一开始提早一个小时做 关于红酒的 case

六位候选人进入面试，面对的是五位高级主管（从电商、云计算、开发），这里我要吐槽一下，一位金融都没有，一开始先自我介绍（用 ppt），后来是主管向我们提问，问了红酒 case，后来是压力面环节，会有主管不停去挑战你做过的事情，问你做过什么实习，你对某件事情有什么看法；最后一个环节每个人问一个问题

！想法：京东的终面很不专业，金融管培生请了不是京东金融的人来面试，过程中面试官(开发)一直在睡觉，云端的一直在工作回讯息（后来过了 case 环节还问了一个 cas 环节节的问题，可能心不在焉吧）；最后一环候选人问了京东金融的问题，一问三不知（当时都想举手帮你回答问题了！）

总结，我觉得笔试跟群面是十分靠运气的，毕竟人太多，一定要找内推；hr 跟专业环节我觉得可以，面试官问的问题跟水准都有，但最后的终面真的太糟糕了，我只能说没拿到京东不代表你不优秀。

P.S. 继续投简历，不回答问题，谢谢

3.13 京东 let 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166058-1-1.html>

形式大概是 1.5min 自我介绍 2min 即兴演讲答辩（先抽题目，25 分钟准备时间）24min 面官随机提问 5min 反问
感觉简历匹配度挺重要的

不管怎么样还是攒个人品求 offer 吧

3.14 京东财务岗初面到终面面经攒人品!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164795-1-1.html>

- 楼主情况：某双非学校审计研究生，本科某 211 理工类专业，有过两个审计实习经历、一个投行实习经历和 500 强财务实习经历，坐标北京，cpa 只过了会计。
- 流程：8 月申了京东的财务岗，9 月 8 号完成了笔试，9 月 18 号一面，27 号二面，28 号 HR 面。
- 笔试：10 个行测题，基本上是数字规律和语言逻辑。40 题（好像是，记不太清了）专业题，涉及的内容有审计、会计、财务管理、成本会计、税法。比较基础，如果考了 cpa 问题应该不大。
- 一面：本来收到短信通知 18 号在皇冠假日酒店面试，前一天临时改成了泰富酒店下午两点。去了之后现场扫码签到，稍后会以短信形式通知去面试厅面试。所以，先到先面试哦。面试厅大概有一百多个面试官，



一人一桌，有点大型现场相亲会的感觉。。。面试官首先让自我介绍，我大概说了学校，实习经历。面试官非常看重实习经历，因为我说校园活动的时候，面试官直接说不用了，就说实习就行了。然后开始一个一个深挖实习经历。所以，必须对自己简历上的实习经历非常非常熟悉，就算编也要编的能够自圆其说，否则很容易被面试官问傻。楼主有一个事务所的实习经历，但是因为自己确实没干多久，也不是



非常了解，所以当场被面试官问住了。就在双方尴尬的时候，面试官问我哪的人，我说我是四川人，面试官问我愿意去成都工作吗，我说非常愿意，然后面试官终于露出了全程唯一一次微笑，说“太好了”，当时我就有预感有戏。他们要在成都开 7fresh 的店，计划弄一个区域中心，所以应该是很缺人。期间面试官问了我两笔简单的分录。全程总结就是，面试官非常细，他会听你说的每个字，如果他稍有疑惑就会打断你让你解释。整个面试大概二十分钟，最后我问了几个常规的问题就结束了。

- 二面：27 号下午五点在皇冠假日酒店二面，流程和一面差不多，面试官是也是财务部的，面试内容也和一面差不多，都是问实习经历，二面的姐姐只问了我财务方面的实习，问得也比较细，比如财务报销、涉

外收入申报、有没有用过专业的财务信息软件、有没有接触过报关之类的。最后考了一个关于收入确认的财务知识，由于楼主是去年过的会计，对新收入准则不是很熟，所以说得有点挫。

- 三面：27号晚上快十点收到的hr面通知。以为hr面可能不怎么刷人了，所以也没怎么准备。10点20的时候电话准时打过来了，我当时没找好地方，周围挺吵的也有几个人，所以没怎么放得开。建议电话面试还是找个安静的地方，只有一个人的地方比较好。先是让自我介绍，主要问了职业规划、个人优缺点、为什么选择京东、如果工作的职责发现不是自己想象的那样会怎么办，最后提问的时候我问了薪酬的问题，

结果hr说她是社招调过来的，所以不是很清楚，也是很尬了



以上就是我的秋招面试经历，今天收到邮件说结果会在国庆之后发，希望能拿到offer，毕竟京东是我的秋招第一

面，留下这篇面经攒人品了!!! 希望秋招拿offer拿到手软  求过求过!!!! 溜了溜了~

3.15 京东 TET 海外面试面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年9月29日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164601-1-1.html>

十月份急需人品，看没有人说过海外面试的经验，因此回馈论坛里的每一位小伙伴。本人在新加坡国立读书，投了TET市场及职能海外场。

9.3 上午接到邮件，说待会进行HR面。匆忙准备。进行了20min左右的电话面试。面试问题比较基础，问一些过往的经历，你的优缺点，为什么学这个专业，以及你对京东的认识，对TET的了解。最后HR姐姐说如果通过HR面会收到性格测评邮件。

9.8 收到了拒信。。9.11 收到了性格测评链接。。最后鼓起勇气给HR发了邮件，HR反馈我通过了面试，拒信是发错了。。说明运气还是留给勇于面对的人的。

9.14 收到专业面安排通知，打电话到北京总部约时间面试，形式是加面试官微信，微信视频面试。

9.19 下午三点专业面，面了50min。面试官是一个30岁左右的男生，还很nice，平易近人，干货来了。。面试问题有：

- 1.自我介绍
- 2.无界零售的理解
- 3.京东的不足（顿时有点蒙）
- 4.品牌和产品不同
- 5.你了解供应链金融吗？
- 6.你认为现在是消费升级还是消费降级
- 7.你想回国发展还是在新加坡发展，京东在新加坡搞分公司你愿意留在新加坡吗
- 8.你为什么要投市场及职能管理培训生

- 9.你在实习中有没有发现公司有什么问题？
- 10.为什么 A 公司两段经历中间夹杂着 B 公司（都是五百强）？
- 11.你有什么个人兴趣爱好
- 12.你周末会喜欢做什么
- 13.个人优缺点
- 14.你喜欢和什么样的人合作
- 15.学生会组织过什么活动
- 16.你有没有梦想

然后就结束了专业面。终面说是 virtual 的形式，不知道如何，还没有收到下一步通知。。我想我应该是可以通过专业面的。。

十月啊十月，3 门期中考，若干个 project 和 assignment，还有 1 个最想去的公司的面试。。祝十月好运，祝大家早日收获 offer。。

3.16 2019 届商业分析岗一面&二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164309-1-1.html>

9 月 8 日，笔试：

笔试题一共两个部分：

1. 行测题，共 10 题，内容包括逻辑计算
2. 专业题，共 40 题，试题非常专业，涵盖 Excel、SQL、Python、SAS 多个计算机软件专业知识（我本人会计专业，笔试题全靠蒙.....）
3. 如何准备：仔细研究岗位描述（job description），从描述要求中准备相关专业知识储备。

9 月 25 日，初试：

1. 面试形式：一对一
2. 面试内容：不清楚面试官的具体职位，感觉应该是部门同事。面试内容主要就个人简历提了很多问题，比如：你实习经历中收获最大的什么？你认为自己符合岗位要求吗？你最大的优点和缺点是什么？（后面会结合你的回答提问，千万不要给自己挖坑哈）简单谈谈自己的校园经历？有什么兴趣爱好吗？整个面试过程非常轻松，面试官一直在让我放松心情，聊聊天就好了，除了简历上的问题外也会适当有一些结合岗位实际的提问，比如平时有了解 sql 语言吗？会不会写简单的 sql 语句？
3. 面试环境：整个面试过程持续 30 分钟左右，在一个很大的酒店大厅内进行，大概有 100 多位面试官同时进行相应岗位的 1 对 1 面试，环境比较嘈杂，旁边就会坐着其他岗位面试同学，但是和面试官沟通清楚是没有问题的。
4. 面试总结：自己要多说话，争取能引导面试官提问方向。一定要好好梳理个人简历，每一项实习或校园工作都要能够根据 STAR 原则讲出一段故事，而且在每一段经历里争取能凸显出个人特征与优势。

9 月 27 日，复试：

1. 面试形式：一对一
2. 面试内容：复试的面试官应该是应聘岗位的部门负责人，感觉气场比较足，比初试面试官更为严肃，但是也会微笑和适当给予反馈。问题比初试时更加深入，并且也更加不好准备了，80%的提问都是围绕京东展开，比如：如果京东和其他公司同时给了你 offer，你会如何选择？你知道你应聘的岗位在京东内部是什么定位吗？说说你对京东家电事业部的理解？你如何看待互联网电子商务平台消费经济？情境提问：如果一项促销活动没有达到预期的效果，你会怎么处理？接下来的问题就是根据个人的回答详细展开了。最后面试官也了解了一下个人性格特征，还问了一下有没有男朋友。
3. 面试环境：和初试在同一地点进行，但是面试者少了将近三分之二，面试官也不是分布满整个酒店大厅，环境偏安静，面试周围三米不会有另一场面试同时进行。
4. 面试总结：复试环节没有办法具体准备，如果能临时准备就是好好了解一下自己的岗位，好好了解一下京东，而且要能阐述出自己对京东某项业务的见解与看法。复试环节着重考察面试者个人的素质与眼界，在分析和回答问题时逻辑非常重要！

27号复试完成，还没有接到HR面通知，不知道会不会凉了，请接到商业分析岗HR面的同学能相互通个气！希望个人经验对以后的同学有帮助。

3.17 9.25 & 26 北京-京东电子商务岗面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年9月27日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164243-1-1.html>

看了下好像很少这个岗位的面经 楼楼就来贡献一篇好了 截止到现在没收到 hr 面试的通知 我猜可能是凉了 不过没关系 你们可以吸取我的经验 加油冲鸭!!!

一面 1V1 面试官有点小冷漠 开始的时候我自我介绍他全程不看我 害我好紧张 越说越快 他看到我有商务英语立刻 cue 我坐英文自我介绍

我磕磕巴巴说完之后 他才笑了一下说放松 别紧张 relax

哈哈然后我也跟着乐了 总之就是大家保持个很松弛的状态就好 面试官大大都很 nice

之后的问题基本过了一遍我的简历，因为我之前有电商运营经历 一直围绕这个问：

你最大的收获哪三点

你的优缺点

你认为电商运营的三个要点

为什么不选之前实习公司

后来还问了我之前在校的助教经历 与应聘岗位有什么关联度等等

总之一面下来聊的很开心 我还问了具体的职能是什么 他说负责京东家电品类的运营（敲重点，不过我不确定是不是 在不同城市这个岗位职能可能有区别）

然后我问他对我的表现有什么建议啊 balabala 他说在自己之前的简历基础上 都加深思考的话会更好 啊啊啊兄弟们不要只是描述啊 可以随时和他交流一些自己有趣的小思考的 感觉面试官很期待听到这方面的

晚上 6 点半收到邮件 参加二面

二面还是 1V1 真的巨巨巨紧张 我准备了一堆京东和天猫对比 无界销售 无人仓 无人机相关的 全都没用到（也或许在于我没有成功的引导面试官吧.....唉...捶胸）

面试官全程笑眯眯 非常 nice

楼楼是在国外读的研究生 他先是让我说一下国外的感受 好的地方不好的地方（我回答的略 boring.....感觉他听的很没兴趣.....啊!!!!）

之后问我是否有在工作中 学习中独立组织/完成一个项目/比赛 之类 我说之前有组织舞蹈大赛 得了全校第一 他说想听我详细的从头到尾描述这个活动 给我 8min 好好说...（我顿懵...emm 好的让我慢慢道来.....）
感觉面试官很想听到你如何承担责任，解决困难，释放压力等等的方面，大家好好准备这样的一个例子吧

最后大佬说 其实你之前聊的东西 内容都不重要（.....） 我只是想听你的逻辑是否通畅 做我们这个岗位 需要很强的快速学习能力和沟通能力 然后聊了些具体的工作内容 我（...）竟然只是默默的听着 静静微笑...

我的血泪教训就是 面试官在和你聊工作内容的时候 请！一定要！把你所有已知的擦边的知识讲出来 和他互动交流！这非常加分的 面试官绝对希望他表达些东西 能得到积极的回应 而且还会显得你准备充分 是真的热爱 有自己的想法 一来一回的 会对你印象非常深刻

唉... 差不多就这样了 楼楼要去赶飞机了

保佑大家！白白~~~

3.18 2019 京东华南厦门地区群面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164162-1-1.html>

前言：第一次群面献给京东华南，投的是物流岗位。同样来总结一下经验，同时回馈社区。

过程：流程很简单，5 分钟阅读材料，30 分钟讨论，3 分钟 presentation。题目是如何提高京东物流效率。之后 HR 不再讲任何话。

感受：材料有点冗长，有用的信息点几乎没有。题目有点难以理解。思路不能一下打开，第一个讲的人压力很大。

总结：

- 1、多关注京东动态。多思考相关的挑战与机遇。
- 2、时间要分配好，最好一开始就和组员规划好。
- 3、没有思路就多总结其他人观点，推动讨论进行。
- 4、当没人讲话时，自己要积极一些，当作熟悉的小组讨论，相信日常生活中大家都有讨论去哪玩或者去哪吃的经历，都是类似的。
- 5、实在没有思路就头脑风暴。
- 6、发言要再精炼一些。
- 7、突出重点和层次，逻辑讲述。

8、和组员互动，眼神交流。

（第一次群面，感觉不错，虽然有些紧张，发言有点啰嗦，但还是提出一些有价值的建议，也总结了大家的点，同时采纳了其他同学的好的建议，推动讨论进行，最后圆满完成任务。很大的鼓励，感谢京东。）

3.19 2019 届 2018.9.25 京东 北京 商务拓展 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164096-1-1.html>

第一次发面经，献给京东发现基本上没有这个岗位的面经，跟大家分享一下，顺便攒攒人品

25 一面，已收到 27 二面通知

12 号收到面试通知，25 号参加一面，通知的时间是 11 点半，提前 15 分钟到场

到场后发现是一个巨大的会议室候场，估计当天应该要面完所有的非技术类的求职者，签到方式是扫描一个二维码，然后系统会发短信给你通知你去面试的地方，我运气还不错，签到后大概 10 分钟就通知我去面试了，听旁边的小伙伴讲有些人等了差不多一个小时。

面试间是一个巨大的宴会厅，一共大概有近 200 个面试官在一对一面试

我的面试官是一个小哥哥，大概 30 岁左右

先是自我介绍，然后针对简历问了一些问题，比如介绍下自己的实习经历，你印象最深的是什么等这些常规问题有问到为什么不考研，自己的规划等，离家那么远怎么办（我是南方人），然后他暗示怕招到的人因为最后去考研了，或者因为离家远不来了

然后问我对京东有没有什么了解，我说了下知道京东现在最主要盈利的部分是京东金融和京东物流，京东商城不怎么赚钱

他问我是不是特别想进京东金融，我否认了，然后他说他是京东云的，介绍了一下京东云的情况和未来发展的方向等

因为岗位是商务拓展，在介绍完概况后问我觉得京东云接下来应该找怎样的客户，要怎么合作

我说考虑到京东云现在的发展态势和目标，应该找一些行业里顶尖的企业树立口碑，然后合作形式应该是互惠互利的，他们需要服务，我们需要名声

然后他同意了我的答案，再解释了一下

再问我喜欢什么样的工作，我说喜欢跟人打交道的，与人沟通的，又问我是不是只销售这样也可以，我说我喜欢那种跟客户全方位的沟通，有自己对产品对技术的理解，还要有数据分析，有团队协作完成项目，而不是简单的推销。然后他夸我功课做的挺好，其实这些差不多就是这个岗位的样子（其实我完全是现场扯的）然后又扯了一些其它的

最后让我问问题，我问了两个

1. 京东云未来的发展方向、发展规划
2. 同为第二梯队的云服务提供商，京东云跟腾讯云相比有什么优势
3. 京东云团队的企业文化怎么样

然后最后问了下初面什么时候会出结果，二面什么时候

大致就是这样，第一次发，完全靠印象，没啥逻辑，希望对大家能有所帮助，如果有后续，也会更新。

3.20 京东 市场营销岗初试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163810-1-1.html>

新鲜面经 攒 RP~

面试人真的很多！在酒店大厅里面 之前担心会声音太小但还好面试桌是在边上 所以还好 hhhh

面试流程

-自我介绍

-根据简历上问一些实习经历：为什么没有留在实习的公司？所参与的项目中最有成就感的？

-对京东的印象

-如何看待会员营销：面试我的是负责酒品类的员工，对于这方面很看重。楼楼就根据以往经历答了会员沙龙，提供特权服务等。感觉答的很不好，面试官似乎更看重的是一整个项目的策划分析能力

-对京东目前营销状态的看法？

-如果是你如何帮助京东营销推广？

虽然楼楼之前准备了很多，但一问还是慌了，往后还是需要准备好面试作品，体现自己的专业性

-还问了一些个人信息

-最后是向面试官提问 楼楼问了岗位的具体职能，因为感觉和岗位介绍的偏向数据方面不是很一致

面试官向我介绍了工作内容，更偏向于品牌合作 整理策划等，还强调了京东的工作很繁重。

整体面试其实感觉还好，但是整体流程下来并没有特别体现自己在营销策划分析方面的能力，略有遗憾

虽然感觉机会不大，但还是一起加油吧~

3.21 京东北京财务岗初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163359-1-1.html>

9.17 号在泰富酒店进行了财务岗的初面，面试形式是一一对一面试，在一个特别大的场子里面，各种岗位都有，我来分享一下主要的面试问题：

1.自我介绍

2.实习经历及收获

- 3.是否愿意进行调剂，意向调剂地点是什么地方及原因
 - 4.因为只在事务所实习过，所以被问了是否了解企业会计的相关工作，如何平衡会计部门和其他业务部门的工作。
 - 5.还有什么问题吗？
- 面试官比较和善，只要全程放松就好（但我还是有点紧张，kkkkk），主要还是针对简历开展的，所以一定要对简历有个熟练的把握。

ps: 初始本来通知是在皇冠假日酒店 10.40 进行，但是去了之后发现换到了泰富酒店，直到 11 点多才收到短信通知更换了面试地点，但是大家不要担心，不需要完全按照通知时间进行面试，现场扫码签到，然后进行叫号面试，所以是谁先签到谁先面试啦。



希望分享能够对大家有用，也希望自己能够收到复试通知（锦鲤保佑）

3.22 机器人电气工程师试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162177-1-1.html>

这次京东的题从晚上 7 点做到晚上 8 点，还开着摄像头
说说题吧，真的就是考的专业题，虽然是比较基础的那种，但是忘了就是忘了，都过去 4、5 年了，我能怎么办嘛

单选题：20 道，40 分

多选题：10 道，60 分

附加题：2 道，没有分，但是据说很重要就是了

给后来人的建议：找点电路电子之类的基础题看一看吧

3.23 2019 京东技术管培群面经验-上海场（已过群面，专业面等通知 ing）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159601-1-1.html>

刚面完 HR 面，回到图书馆，打开电脑第一件事就是写经验，毕竟知恩图报，希望自己的经验能够帮到后来的人。

网申：

我今天才发现，我是三月份投的简历？而其实京东的宣讲会 8 月份才开始。

话不多说，网申就是填表，京东有自己的招聘系统，不需要你自己的简历设计，它问啥你答啥就行。

笔测：

我是参加了京东的宣讲会的，宣讲小哥透露，笔测是申请了都会有；但是群面不是你完成了笔测就能群面。也就是说，笔试是重要的，请大家认真对待。

另外，小哥透露，今年开始【互联网联合】，警告大家千万不要作弊，你一旦被一家互联网公司发现作弊，其他互

联网连笔试资格都不给你。

笔试的内容有四部分，主要是文字推理，逻辑推理&找规律，性格判断，和情景选择。每一部分电脑给你规定了时间的，比如第一部分 10min，第四部分 40min，我觉得这点很好，不用你自己操心分配时间。

我是报的技术管培，但完全没有任何代码题哦。

而且没有以前的面经涉及到的英语阅读理解，写一大段你对京东什么的看法这样的题，没有哦，全是选择题。不知道是不是因为我是技术管培的原因？还是今年其实都这样了？

群面：

大概是笔测之后两天之内收到了群面消息，京东这次比较好，发消息通知你到你实际群面这天之间相差了 10 天左右，足够你准备了。

然后，杀千刀的群面就来了!!!!

我看了一下面经，面经都说 leader 和 timer 比较好进，但楼主整场说话只说过两次，不超过三分钟，而且并不是 leader 和 timer。原因是楼主遇上了猪队友，猪队友还强势当 leader。。整场 30min 有 15min 都是他在说话，总结也是他在总结，但楼主觉得他的总结可以说是稀烂：）我当时就觉得我们组应该翻水了，应该一个人都进不了。没想到楼主自己进了？难道学历加成？我想原因很大一部分是在于猪队友一直说话的时候，楼主打断了她，还嚎了一嗓子，把大家拉回了正轨。

我的群面经验并不是很实用的，大家不要学楼主。我觉得诸位可以祈祷一下不要遇上猪队友。。。。。

HR 面：

我准备了很多关于京东，关于技术知识方面的问题，但是 HR 小姐姐都没有问到。。emmmm.....

一直在跟我谈人生规划，然后问我愿不愿意去物流的管培，难道今年物流管培很缺人？

然后就是老套的宝洁八大问，大家这个一定要准备。

然后就是问爱情观婚姻观？emmmm.....

反正感觉是谈心一样，我估摸这一关就是看你稳不稳定吧，并没有什么技术含量的问题~

然后楼主现在就安安静静等通知了，希望大家求职季都能有好的结果呀~

ps: 如果有后续楼主会继续来更新的~

3.24 2019 京东群面（被拒）反思总结帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159456-1-1.html>

第一次参加正式的秋招，侥幸过了笔试。收到短信 19 号去上海群面，说实话还是有些小激动。

19 号当天早早赶到酒店，先熟悉下环境，和早来的其他同学聊聊天活络活络。碰巧在休息室遇到了校友，聊了会儿天，其中一个说上午已经面试过了，楼主马上询问考了啥，之前在应届生看群面是排序题，不过这次听同学说是 case 题，想想也好，毕竟排序题这么恶心。。

下午 3 点 50 准时进考场，两排桌子面对面，题目已经放好（楼主之前以为是一个圆桌大家围着讨论，没想到还有点正式。。）

题目是传统金融风控能不能取代大数据金融风控？30分钟讨论2分钟总结陈词。题目倒是很符合京东的业务（后面有人提到这点估计加了分。。楼主后来才往这方面想，一开始纯粹在单纯的考虑风险种类，估计吃了亏。。）一接到题目还是暗自窃喜的，毕竟考过frm对风险还是有一定了解的。3分钟阅读审题的时间在a4纸上写了一大堆。发言的时候实现按顺序发言的。评委小姐姐没说，但大家好像都遵守了这个规则。一开始四号小哥就显示出一副要当leader的样子，开始分配任务，还把time keeper的任务给做了，既然他先说了，其他人也不好意思去抢，毕竟论坛上大神总结过不当leader也是有会过的嘛。。抢枪反而显得自己很low。

3.25 京东 TET 管培（金融方向）面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年8月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159026-1-1.html>

【2018.6月】网申，京东TET管培开始较早，今年是6月初就开始了，建议大家关注。

【2018.8.4】笔试，全部为行测题目，通过率很高，很多没做完的也过了，所以其实只要简历好好填，笔试好好做，撑到一面是没问题的。

【2018.8.11】一面，群面形式，12个人一个小组，据说是一个组进1~2个，但是不绝对，不完全统计，lz所在的这个组以及lz某同学所在的组都至少进了4个，当然lz另外一个同学所在的组只进了2个。这是lz的第一次群面，开始之前非常紧张，好在之前有一些互联网和电商的知识积累，与做行研的经历有关，抽的题目比较幸运恰好可以运用上我之前的经历。我们这组的题目是设计一款互联网+医疗的APP去解决传统医疗行业的某个痛点问题，大致是这样，题目细化了几个部分：（1）请指出这款APP所能解决的三个痛点问题；（2）针对其中一个痛点设计这款APP以及它的运营思路。在面试官刚刚宣布规则时，我刚拿到材料，有三个人跳出来，其中一个相当leader，两个想当time keeper，抱着一种我就是member的心态，lz就没有去争夺这样几个比较出彩的角色。当时time keeper给我们分配的是6分钟看材料的时间，lz读完之后，因为对医疗行业一无所知懵逼了十几秒钟，开始强迫自己动脑筋，很幸运想出了一个点之后，就从互联网的角度出来，很快把框架搭了起来，APP的运营模式思路也设计了出来，并且每一个点都对应着一个大的框架。然后在之后的讨论过程中，结合着互联网行业的情况，我自己的框架思路切入点角度等等清晰地呈现给大家，当然最重要的是面试官，但是其实同桌的其他人因为都是传统金融背景出身，对互联网思维没有我那么了解，所以我怀疑我说的大部分东西大家应该没怎么听懂，所以就算我提了框架大家也没有办法往下接，最后整体的东西还是按照别人的思路在走。我后面也争取了很多的发言机会，但基本上都是把别人的东西拉一个框架出来，在这个基础上去做补充深化。最后我们在做陈述演练的时候，reporter问有没有人补充，我当时抖了个机灵指出我们没有考虑盈利模式的问题，但这个很重要，大家又陷入了约半分钟的争执中。然后是展示。

3.26 进 HR 面了，跟大家分享下群面的经历

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年8月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158895-1-1.html>

方向：TET 市场职能管培生

坐标：北京

11 号上午去面了管培生的无领导小组面试。

面试总共 12 人，35min。无自我介绍。2min 读题，30min 讨论，3min 陈述。

我们组拿到的题目是选择一个知名电商优先发展的人工智能场景，题目提供了四个选项：智能定价、智能客服、无人仓库、个性推荐（消费者喜好分析）。

我们小组将知名电商定位为京东，然后在无人仓库和消费者喜欢分析两个选项里讨论了很久，最终选择了无人仓库作为讨论。从大环境、京东目前的阶段、技术本身的特性、该方向带来的优势等几个方面做了探讨。

我们组氛围特别好特别融洽，也碰撞出了很多火花，因为我过程中做了比较详细的笔记，所以大家就让我做了最后陈述（但是感觉我有点紧张，语速过快了，愧对组员宝宝们），结束之后 hr 也没有进行提问什么的，就简单的结束了。

反思一下这个过程的话，我觉得我在讲到京东已经有的一些部署的时候，感受到了 HR 小哥哥的关注，所以我觉得未来要参与京东群面的同学，可以尽量在讲的时候思考一下京东已经在做的一些东西，可以表现出对京东的关注。但是我的缺点就是最后陈述的时候语言表达的还是不够清晰，语速过快了，另外过程当中没有很好的照顾到那些没怎么说话的同学。

刚刚收到了 HR 面试的通知，还是挺开心的，毕竟群面一直也是我的弱项，这次可以说是运气比较好，碰到了好的组员和适合的题目。就是心痛明早又得去一趟遥远的亦庄。总之，是个很愉快的面试经历，保持良好的心态，能多体验一点是一点吧。

希望我们都可以拿到很好的秋招 offer！

3.27 京东管培金融方向笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158874-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，京东招聘又是一次神奇的经历，所以得写几笔，可是今天群面结束的太晚，那就过几天有机会再更吧。Ok，继续，昨天上午面了 HR，有点感觉不好，求杨超越保佑啊，我看了西虹市首富啊，贡献了票房啊~~简历笔试就不说了哈，题目记不清，行测的图形推理较难，本来想和我的室友一起作弊啊，发现题目完全不一样，只能靠自己了。

8 月 11 日下午群面，结果等到晚上 7 点 10 分才正式面试，不能轮流发言和举手表决哦。3 分钟读题，30 讨论，3 分钟总结。互联网+医疗 APP 能够解决哪三个痛点，然后选一个痛点说说设计方案和运营模式。12 个人七嘴八

舌，我只好小结加展示啦，12进2。(ps: 其他组有说明无现金社会的利弊等题)

8月13日上午10点45准时HR面试，她让我一边搭积木一边自我介绍，吓死我了，介绍地坑坑巴巴，拼了一个京东，她问我为什么拼这个，我说脑子里第一反应就是京东，然后介绍京东两个字包含了其精神和业务运营方式，商业精神指导业务运营。感觉她内心也是蛮无奈的。。。接着，她问了最近的一段实习经历，如果银行给你offer选不选银行，问了父母职业和户籍，还有兴趣爱好。主要时间我在夸京东业务、战略怎么比银行好，她一个个地反驳我，我再一个个地夸回来。后来想真是带坑里了，我应该说自己性格、能力多么适合京东，不适合银行，这样她应该不再argue了吧。20分钟结束了。

杨超越啊，求offer啊~

第四章 京东商城综合经验分享

4.1 【京东管培】终面已完结，等待结果中，整理一下面试记录

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年9月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162433-1-1.html>

方向：TET市场职能管培生

坐标：北京

【第一面 无领导小组面试】

11号上午去面了管培生的无领导小组面试。

面试总共12人，35min。无自我介绍。2min读题，30min讨论，3min陈述。

我们组拿到的题目是选择一个知名电商优先发展的人工智能场景，题目提供了四个选项：智能定价、智能客服、无人仓库、个性推荐（消费者喜好分析）。

我们小组将知名电商定位为京东，然后在无人仓库和消费者喜欢分析两个选项里讨论了很久，最终选择了无人仓库作为讨论。从大环境、京东目前的阶段、技术本身的特性、该方向带来的优势等几个方面做了探讨。

我们组氛围特别好特别融洽，也碰撞出了很多火花，因为我过程中做了比较详细的笔记，所以大家就让我做了最后陈述（但是感觉我有点紧张，语速过快了，愧对组员宝宝们），结束之后hr也没有进行提问什么的，就简单的结束了。

反思一下这个过程的话，我觉得我在讲到京东已经有的一些部署的时候，感受到了HR小哥哥的关注，所以我觉得未来要参与京东群面的同学，可以尽量在讲的时候思考一下京东已经在做的一些东西，可以表现出对京东的关注。但是我的缺点就是最后陈述的时候语言表达的还是不够清晰，语速过快了，另外过程当中没有很好的照顾到

那些没怎么说话的同学。

【第二面 Hr 面试】

HR 一对一面试。在一个很大的会议室里，多对面试同时进行，场景很纷杂。

自我介绍，然后主要是问简历上的问题，还有一些个人信息，包括家庭、男友、结婚等等。

最后还做了一个小小的乐高的游戏，可能是想看看面试者的思维逻辑吧。

面试环境有点乱，所以重点都放在提高音量上了，还好问的内容都是以前准备过的。

【第三面 专业面】

专业面在某个炎热的中午进行，我面试的时候面试官刚刚吃完午饭回来，感觉她真的好困哈哈。

还是问简历，主要是问了简历当中我做的一些项目，关于项目我自己的一些思考。

个人感觉那天发挥的不是很好，面了就二十多分钟？我以为会有 case 之类的，没想到问完简历就出来了，以为自己就这么挂了。。

【第四面 终面】

四个面试官，六个面试者。

面试官级别很高，都是各大副总裁。人都很 nice。

我们组六个人，四个女生，两个男生，北大、港中文、中山大学和石油大学等等。

进去面试前，给了个案例给我们，同时每人抽了两个问题。

进去之后，先两分钟自我介绍（时间太短，感觉都没表达清楚），然后是 5min 回答自己的问题。

接着是 20min 的面试官提问，是压力面，问题变幻很快，不太能控制面试节奏，个人感觉回答的一般。

问到的是为什么不去做 AI（本人专业计算机）、问了其他人如果轮岗去做快递员之后直接留用一直做快递员会不会愿意等等。

本来有一个面试者提问的环节，但是面试官提问聊得比较深入，就没有了这个环节，HR 小姐姐还专门打电话说明了。

【写在最后】

京东是秋招的第一家公司，总体的秋招体验还是很不错的。

个人也比较欣赏京东的战略规划和整体风格，就是稍微有点远哈哈。

我自己在这个里面的表现，只能说是运气加持吧，后续得继续加油呀！

HR 小姐姐说九月底才会出结果，那就耐心等待咯！

漫漫秋招之路这才开始，期待！

希望大家都能有好的 offer！

4.2 2019 京东管培生技术方向面经（止步专业面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161502-1-1.html>

之前在论坛里看了不少面经，现在也把自己的面试过程写出来，算是回馈之前的帮助，也希望能帮到后面的同学~

笔试：

笔试主要是四部分，材料题、数字规律题、图形规律题和逻辑推理题，前三部分 10 分钟 10 道题，第四部分是 40 分钟 28 题，没有编程题，跟公务员考试的行测题差不多，个人感觉不是很难，但是笔试好像有通过率，我有同学参加完笔试之后没收到面试邀请，所以还是要认真对待。

群面：

12 个人一组，没有具体的分组名单，到了之后去 hr 那交简历签到，然后她会按照签到顺序组队。

我们组的题目是设计一个让订单持续增长的方案，题目中还给了两段材料，第一段是京东 17 年 Q3 的财报并表示公司已经开始盈利，第二段是京东和百度、360 等互联网公司展开合作，借助这些公司的数据进行用户画像精准营销；3 分钟读题 30 分钟讨论最后 3 分钟总结发言，但是中途面试官不会做任何提示，具体的时间还是要面试者们自己把握，记得带笔，面试官只提供白纸。

我们组可能因为是技术方向大家在发言时把重点放在了第二个材料上，而第一个材料则没有人涉及，于是我就把发言重点放在了第一个材料，强调了在设计方案时要考虑成本，订单的持续增长也应该是以公司盈利为前提下进行的。

我认为群面的时候还是应该好好审题，把任务要求读明白，同时要避免重复其他人提过的观点，尽量找一些没人说过且切题的观点来发言。至于很多面经都提到过的当 leader、timer 或者最后的总结，我个人认为还是要参考具体的情况来看，如果组员比较强势那就没必要为这种事耽误时间，如果小组很松散那可以站出来组织一下，面试官考察的重点还是每个人的发言，我建议先思考再发言，切记言多必失，还有群面没有标准答案，有人与你意见相左是很正常的，这时除了发表观点进行讨论外，看清局势也是很重要的，一定不要当杠精啊，害人害己~

HR 面试：

面试的时候屋里人很多，两个面试官在同一张桌子上，前后相隔也不是很远，我能很清晰的听到旁边面试者的对话，感觉多少会有一些影响；面试官的桌子上有一些乐高的积木碎片，她让我拼一个东西并告诉她意义，大概会

给 5 分钟左右的时间，零件很散感觉就是随手抓了一把所以很有可能拼到一半发现拼不出自己想要的东西来，我就遇到了这样的情况，后来没办法我就用零件摆了个 jd（这是我之前在面经上看到的），意义就是不同颜色的零件代表不同部门，组合在一起成为了公司之类的，但是我不推荐这样做，因为这个环节主要考验面试者的创造能力，我虽然能自圆其说，但是面试官之前如果遇到过这样的情况，那我这个环节就是零分了，不过从结果来看的话她之前可能没遇到过。之后就是自我介绍，然后根据简历进行半结构化面试，你觉得自己最有成就感的一件事之类的问题，推荐搜索一下“保洁八大问”有针对性的准备一下就好了，这一环节感觉不是太难。最后会问一些私人问题，比如有没有女朋友，父母大概从事什么工作，应该是考察面试者的稳定性吧，实话实说就好了。

专业面试：

面试官首先根据简历上的东西来问问题，让我讲了一下自己的实习经历，然后问了问工作中遇到的问题以及如何解决的；之后他让我设计一个功能是关于商品订单的，没有限定从产品方面还技术方面作答，而是想到什么说什么，个人感觉这个问题自己没有答好，他看我简历上写了计算机网络方面的东西，就问了我 http 协议的各个响应码分别代表什么含义，最后让我提问，总体时间不长，大概二十分钟左右吧。

还有考官给面试者提供了纸笔，会让现场手写代码，我问过面试官为什么没让我写，他说我专业上涉及的代码课程不多（我是通信专业），其次就是简历上也没写太多涉及编程的内容，所以就没问我。再有就是面试官有一张表，上面有五个部分，每个部分都有考核内容和打分标准。

虽然很遗憾止步专业轮，但是总体而言是一次非常好的面试体验，京东的面试官很专业，从中也学到了很多，还有运气也是面试中很重要的一部分，希望大家都能有好运气~

4.3 笔试+一面+二面——京东 TET 管培产品方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159098-1-1.html>

整理一发京东管培的经过给大家。之前准备是时候看了很多笔经面经，在此回报大家也希望帮助后来人吧，希望爱分享的人运气能好一些。。

本人的情况是 985 本科生，电商专业，在京东金融和字节跳动有过实习经历，两份实习都还比较有质量，也是在京东实习的时候了解到了管培的消息。

笔试：

投简历的时候是找以前同事走的内推流程，所以也不太清楚筛选简历的标准是什么。。笔试在 8 月 4 号的晚上 7 点开始，两个小时时间，6 点可以进入网址调试摄像头之类的(一定要用谷歌浏览器)。笔试形式是分 4 部分分段记事，时间不累加，题目都是行测题，有语句数量找规律和逻辑推理等等，没有和以往一样的英语和主观题，和其他公司比较难度也不是很大，刷过行测题的应该不会感觉很难。基本上是一分钟一道题，遇到不会的题建议直接跳过，毕竟时间紧张。笔试之后转天没通过的人就收到感谢信了，我在笔试之后三天收到周末北京一面无领导小组的通知。

一面：

一面的形式是无领导小组讨论，感觉进到一面的人还是挺多的，得有好几百人吧，分三天才能面完，时间上是每一小时一轮，一轮能有 30-40 人左右，分 2-3 组。像京东这样的大公司流程都是走的比较细致的，只要按时到达都会有人指引领导，不用担心找不到地方不知道怎么交简历之类的，等到 hr 通知就可以去面试了。

一面时间是 11-13 号，我是 12 号 14: 50 的场，之前有了解到的题目是无界零售、供应链金融、金融科技、技术革命、深挖核心领域还是拓展业务等等，感觉专业性挺强的吧，使用我在准备的时候也是了解了很多产品和市场方面的知识，好在以前在京东金融实习过，对京东的一系列 app 还算熟悉，我每个月的工资也是存在京东金融里的，在此做个推广。。。

结果，我收到的面试题目是，给产品经理的五个素养确定一下权重。。。。。。就像是排序题的变种吧，好在没有不认识的专业名词。。有的小组是 12 人，我们小组是 10 个人，看面相研究生以上学历居多，穿正装和普通衣服的各占一半吧。场上有两个面试官，面试官说完规则之后直接开始讨论，中间不会再有任何提示，时间大概 40 分钟。

之前准备的时候都知道要有 leader/timer/speaker 等等角色，但是实际操作的时候还是根据小组情况而定的。我了解到有的小组题目比较难，大家说话都很谦让的，也有一些组的组员比较搅局之类的。。我所在的小组感觉一方面是题目不太难，大家都有可说的，二来是大家都很好，有过产品相关实习的也不少，所以属于讨论起来比较积极的，如果不勇于说话基本很难得到发言的机会；团队配合也比较默契，大家都有很好的观点，所以也不是特别明确的有 leader 和 timer，大家都是相互提醒的。面试官感觉面了很久比较疲劳了，有时候会看手机，不是太关注面试的情况。我们小组硕士们说的观点都比较专业，也比较矜持吧。。所以像我这种心直口快又没什么心里负担的本科生就说了很多话，因为起点低没什么负担所以也会开开玩笑什么的，虽然观点比较简单，但是架不住我声音大比较感人啊！最后得出的结论也比较契合我自己的观点所以。。总的来说对自己表现还是挺满意的。

总结一下就是群面主要考验的是你的团队能力和表现力吧，即便专业能力很强说不上话也是白搭，最后只要给面试官一个简明而有理有据的观点就可以了，同时兼顾和其他小组成员的合作。当晚九点收到了转天 12: 00hr 一对一面试的通知，我们小组 10 个人进了 2 个，好像也有小组全军覆没了。一夜无话。

二面：

说好了 12: 00 面试，其实到了就面了，感觉二面也进了不少人，面我的是 50 多号面试官了，算上 hr 之前面的人，进二面的应该也有一二百人吧。。十一点多到了就面了，hr 主要是抓住我两份实习经历问的，还有京东和字节跳动的对比之类的，也问了问性格方面的和私人问题，感觉就是很普通的面试问题，实话实说就好了，能发挥的余地也不太大。面试刚开始的时候是拼乐高积木。。随便拼点什么然后能自圆其说就好了。然后去跟以前同事吃个饭就走了，hr 说之后再有什么消息就是快一个月之后的事了，希望爱分享的人能再交个好运吧。。

期间还做了字节跳动的笔试题，感觉。。如果十分制打分的话能得 7-8 分，京东的难度大概 3-4 分吧。不仅时间更紧张，题量大，难度也上去了，感觉要凉凉。。不过好在做过京东的之后没有这么紧张了。。就这样吧。。祝大家都能找到心仪的工作吧！

4.4 2019 京东 TET 市场&职能方向管培生笔试+群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159003-1-1.html>

第一次参加群面，忘了带笔，并且表现得也很不好，感觉自己肯定不会过，所以来论坛上造福大家了。趁着还记得，赶快写下来。

1. 简历筛选

先说下自身情况，财经 211，成绩还行，没有啥科研大创，学生会有，实习有。

但是我觉得这个简历筛选是个谜，我认识的都过了。并且我参加群面时有很多理工科学校的同学，所以这一关应该没事，如果被筛掉了，只是运气不好吧，感觉和实力没关的。

2. 笔试

不知道为啥没有英语，可能每个部分考啥也是抽的？？有摄像头监控。四个部分的题，前三个部分每部分十分钟，分别是语言推理、数字推理（数列）、图形推理，最后一个部分比较综合，也是语言推理题和数字应用题一起这样。语言推理有点语文的意思，数字推理我从一半的地方开始瞎猜，图形也挺难的。行测题练练手应该可以。我没有准备这个最后也过了，题不算太难。

3. 群面

记得带笔！！！我忘了并且一进去就开始了也没要成，导致我一个有用的东西都记不了。不知道还在面试否，所以不透露题了。总之就是选一个优先发展并说原因。一定要注意时间，并且如果自己能够控场的话一定要把时间规划一下，不要只是看时间，最好规划什么时间用来干嘛，我们小组就是没有时间观念，浪费太多在选什么上，导致为什么选变得很挤。

感觉自己肯定过不了，想哪儿写哪儿吧，大家有兴趣问的我看见了知道的就会回答哈。

4.5 京东 19 年 TET 职能管培笔试、面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158951-1-1.html>

8 月 2 号 收到测评邮件，通知在 8 月 4 号下午 7 点笔试

笔试分成四部分，包括资料题，图形找规律，数字找规律还有病句之类的常规行测题，楼主感觉难度不大。笔试的帖子论坛里很多了，我就不多说了。

8.8 号 收到笔试通过的邮件，邀请 11 号 9 点 50 在广州面试

8.11 广州群面+HR 面

群面是 12 人一组，时间是 37 分钟，4 分钟读题，30 分钟讨论，3 分钟发表结论。现场有 2 名面试官/观察者。我们组的题目是，现在中国医疗存在很多问题，比如医疗资源不足，医疗资源分配不均等，要求我们设计一个医疗+的 APP，聚焦一个痛点，讲讲设计思路和营销方案。

需要注意的是，面试官在宣读完时间要求和规则之后，就一句话都不会再说。不会提醒 4 分钟读题时间到了。当时我们组好像一直在等面试官宣布读题时间到，所以 4 分钟过去了还没人说话。直到 5 号女生说大家轮流发表意见吧，她也就顺理成章地成为了本场的 leader。所以，大家如果想当 leader，可以抓住读完题后第一个发言的机会。

因为 5 号女生强势担当 leader，很难去动摇她的定位。她安排的大家轮流发言有点耗费时间，而小组成员竟然没有人当 timer。轮流发言含金量其实不大。

我前半程的发言有点不理想，没有收获大家的赞同。所以后半段我把自已定位成了一个 idea provider，提醒盲点，开拓思路。这个角色也是很容易出彩的，前提是你提供的 idea 真的不错，比如改动了大框架，提供了一个亮点等，

总之，在最终的陈述中，你的 idea 占有一席之地。

37 分钟结束之后，面试官当场宣布最后入围的是 4 号男生，5 号女生和 6 号的我，并给我们发了一个红牌牌。

4 号男生入围的理由也是他很好地担任了 idea provider，并且几次把讨论拉回正轨。

经验和教训：我们这组没有 timer 是最大的问题，timer 其实是个很好的角色。

拿着红牌牌到小姐姐那登记了名字，就等着叫 HR 面了。

HR 面试：

我是下午 1 点面的。进去之后先让用乐高搭一个东西，搭完后要说为什么要搭这个。

我傻 fufu 地开始开心地搭房子，搭完之后听到背面的女生说她搭了一个...无人机。因为在候场室等的时候，看见京东的宣传片里放了无人机配送。我心里呼叫了一万声机智。

我只能说我想搭一个房子。。也没啥好说的，两句话就结束了。

然后，自我介绍。问到了在群面中的表现，觉得自己为什么会脱颖而出；实习里遇到最困难的事；爸爸妈妈谁对你影响更大；你是个什么样的人，优缺点是啥；实习单位和京东的对比；为什么对这个岗位感兴趣。

大概面了 30 分钟的样子吧。

HR 小姐姐很温柔的样子，说当晚会有结果。

但是直到今天（8.13）也没有收到结果。。有收到结果的小伙伴来说一声哇。

表示也是 11 号广州群面，表示也是 5 号女生，强势 leader，同样的题目哈哈。但我和你应该不是一个组的，我们组 12 进 2，进了我和 11 号总结者。

我面的 hr 告诉我一周到两周内出结果.....

可以交流一下 我的微信 15797716377 同在等结果的话

4.6 京东金融管培生笔试+BJ 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158727-1-1.html>

京东管培生的出题一年一变吗。。。题型和我准备的完全不一样，但是总的来说还是不难的

希望我总结的对明年的小伙伴有用吧

京东管培生笔试需要开摄像头，不允许最小化当前页面，允许用计算器（但是楼主没用到）准备好一支笔和几张纸

第一部分：文字题 10 题 / 10min
1) 我的第一个题是在语境中选词填空：比如选出移花接木由移天换日还是其他的词替代；由衷由衷心还是其他的词代替；2) 有无语病的句子：台湾和香港的有些专家来华啥啥的 那句是错的

第二部分：数字推理 10 题/10min

全部是找规律，数列题 完全没准备，按照遥远记忆中的高中知识进行推理的（巧用排除法）



（按照往年经验准备了一堆小学奥数题。。。）

第三部分：图形推理 10 题 / 10min（这个我之前刷过，所以感觉相对容易的）

全部是找规律，可以按照行测的图形推理准备。图形推理类型有：结构类（对称性）；位置类；叠加类（直接叠加，去异存同，去同存异）数量类（交点，封闭区域，笔画）等

第四部分：逻辑推理 28 题/40min

1) 中心思想概括，主要考察的是给你一段话你能不能抓住重点，比较容易，不算技巧的技巧有：“但是”后面的才是重点；中心一般在首句和尾句等

2) 分析图表，图表说明了什么，不能说明什么

3) 最后一道题：是往来邮件的截图，关于安排二期专家调查预算不足这件事，主要考察了你在工作时候的邮件沟通能力

提醒：全程没有任何时间快结束了的提醒，把握好时间，建议做到最后一题的时候赶紧蒙一个再开始读题再选（当前页面的内容是可以修改的）

（就怕你进入楼主那种浑然忘我的状态连蒙都没蒙上，楼主做第一部分和第四部分的最后一题，在思考的过程中莫名其妙就结束了，连蒙都没蒙一个）

不久前收到了京东 BJ 无领导面试邀请，8/11 下午 5 点左右的，有同组的小伙伴吗？

希望能攒点人品顺利通过群面

4.7 春招：京东 tet12 营销职能方向，网申到 offer 的全流程介绍——回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154670-1-1.html>

之前下定决心，拿到心仪的 offer 就来应届生回馈社会~来与大家分享一下我的求职故事吧。和京东很有缘分，去年秋招的时候京东算是我第一个正儿八经开始应聘的公司，而今年春招京东又是我最后一个应聘的公司，念念不忘必有回响，最后拿到的管培生的 offer 算是我的 dream offer 之一了。我的应聘战线拖得很长，从去年 9 月到今年 4 月，半年多的时间。从匆匆投入求职大军时的茫然无知到现在的略有心得，我很感慨，也得到了成长，个个中滋味只有经历过的人才能体会得到。废话不多说，我先简单介绍一下自己的情况，某北京 985211（现在流行叫双一流）本科，社科类专业，学习成绩还行，社团、实习经历有但不算丰富。9 月保研遇到点插曲后决心求职，初时没有什么目标，地产、快消、车企、互联网、媒体等和专业能沾上边的全部海投，过程中渐渐明确了对未来生活的期望，从而明确了方向。京东的管培生是校招中比较有名的项目，秋招和春招都有，两次我都参加了，秋招那次止步群面，春招这次比较幸运最终斩获 offer（据说去年 9 月就收到了 3 万简历，最后只要了 100 人，竞争挺大的）。下面介绍一下京东管培春招的流程。

一、网申

首先是网申，这个步骤没什么太多好讲的，资料填详细些，记得截止日期前提交就是了。内推是有用的，如果有认识的朋友在京东工作，可以去骚扰一下，对后面的流程有益无害~秋招申过后网申资格不会保留到春招，所以如果春招还想尝试一次记得需要重新申。

二、笔试

网申没怎么刷人，等一段时间后就是笔试了。京东管培的笔试是我做过的最难的笔试题之一。印象中春招和秋招的笔试题库是一样的，题目有行测、语文、图形、英语、主观题等各种类型，其中英语的阅读词汇挺难的，时间也不太够。本人英语水平雅思 7 分，六级 577，大家可以参考一下。其他的题目也有一定难度，建议提前做一些公考行测题，然后看《创京东》这本书了解一下京东的情况，也要时时关注京东黑板报或者 36kr，虎嗅这些科技媒体对京东的报道，对笔试主观题以及后期的环节有帮助。

三、一面（群面）

群面是一个大量刷人的环节，基本是 12 进 1 或 2 的比例。本届的春招和秋招群面形式不太一样，秋招一组人进一个会议室，给一个题目，自由发言三十分钟左右，最后讨论出一个结果进行展示。群面的形式很传统，2 个 hr 会手持所有人的简历在一旁观察，但可能是面过的场次太多了，我那场的 hr 有些心不在焉，全程没有多说一句话。春招的群面就没这么正式了，一个大房间里 12 个人围绕着长桌坐下，几个组在一个房间里一起面，虽然说不上吵，但总感觉有些随意。春招的群面流程更加简单，所有人看题然后按次序轮流发言，hr 不参与，只记录，然后就结束了。。。

着重讲讲群面技巧吧，首先记得审题，看清楚材料里的重点，看清楚问题问的是什么。我们组好几个同学或是因为紧张，或是因为被带偏了，答非所问。轮到我发言的时候（我倒数第二个发言，占了些后发优势）就明确了题目问的是两个问题，并指出前面同学只回答了一个方面，随后谈了谈自己的想法。其次是要有条理，能说出个 123 来。发言前有时间读题，利用这段时间要理清思路，理清逻辑，回答的时候有条理不磕磕绊绊，在 hr 眼中是加分点。最后就是有自信，不紧张，哪怕心里慌得一批也要表面上胸有成竹，这种能力在以后工作中也会有帮助。

四、二面（hr 面）

京东的春招比秋招紧凑，群面完一周左右就是二面，楼主又一次跑到亦庄.....提前二十分钟到场，签到后开始候场，hr 会一个个叫去面试。我遇到的是一个气场较强的女性 hr，30 多岁（人很漂亮）。今年的二面很奇葩，一上来就叫我拼乐高（？？？）说是三分钟拼一个随便什么东西，通过它进行自我介绍或是谈谈其他想法（其实是给 hr 留时间看简历吧）。穷人家的孩子表示小时候没玩过，摸索清楚怎么拼就已经很伤脑筋了，我当时胡乱搭了个塔，后面全靠乱编，强行解释了一番。hr 听完似乎心情不错，还拍了个照片。

后面的问题以情境设置为主，也问了一些宝洁八大问问题，还有一些个人情况。我觉得照实答就好了，展现出你的领导力和决断力。总的来说不算太复杂，我之前秋招面试过不少，因此没有遇到什么窘境。hr 人很好，结尾还贴心提醒我，以后面试眼神不要太飘忽，要多进行眼神接触-_-||

五、三面（专业面）

焦急等待一周左右，我等来了 hr 电话。三面是电话面，hr 会提前半天打电话约好面试的时间，而不是搞突然袭

击，来一通猝不及防的电话。面试内容有专业问题也有一些通用能力的考察，比如设置一个情境问你如何处理，再比如让你推销一个杯子.....hr 很友善，电话打到后面还很放松地和我说笑。

六、终面

终面前会先做一个性格测试，这个测试有趣的地方在于三个选项读起来都是正面描述，要求选出最符合你的和最不符合的，这就让人不能猜，不容易造假。建议按照自己的真实情况来，不要预设京东喜欢什么样的人，因为会有一些不同表述的同义选项在后面再次出现，简单来说题目设置上会有防止猜测的机制。

接下来就是最激动人心的终面环节。首先准备工作还是多看和京东相关的书、新闻，还有财报之类的公开资料。尤其要结合自身申请的方向进行专业上的准备。终面是 4 对 6，4 个高管面对 6 个候选人。终面第一个环节是 6 个人轮流自我介绍，hr 会提前几天发邮件告知大家准备自我介绍 ppt，模板是固定的三页：基本情况、校内外经历、职业规划。这个自由发挥的空间不大，建议 ppt 不要写太多字，因为三分钟时间很短，与其写满一页 ppt 不如用几个令人印象深刻的关键词抓住你的观众。我做完这个 ppt 感觉自己实在没什么亮点可言，于是带去了自己五一出游拍的几张照片，送给了四位高管（因为自己的兴趣爱好是摄影），小小地心机了一波。第二个环节是答一道题。这道题会在终面进去前提前半小时发给你，让你先想先写，大家自我介绍完后就轮流回答了这道题，我们的题目和营销相关，既考察了专业知识也考察了创意脑洞。此处需要注意的还是审题，当时有个同学就答偏了，被高管毫不留情地指了出来，真惨。你在展示自己想法的时候面试官们也会观察你，因此也要注意眼神交流，肢体语言等演讲技巧。最后一个环节是问答，网上大部分经验贴都会提到这个环节是“压力面”，但也许我们这组的面试官比较特别，我们面完都感觉还好，没怎么被围攻.....面试官会结合你的简历、你的自我介绍或是答题内容对你进行考验或是质疑，我觉得保持微笑，不激动不慌张就好，答不上问题没关系，心态一定不能崩。终面据说刷了不少人，但我们这组还好，最后过了仨。

终面通过后还有个 offer 审批环节，据说我们这届秋招时在这个环节还刷了不少人，但我们春招还好，一个也没刷（估计是再刷就招不够了.....），然后就发 offer 了。

总的来说，经历过秋招刚开始的彷徨无奈，过年时手里没有好 offer 的忧心忡忡，再到春招时的背水一战，我的校招之路走得并不平坦。现在终于拿到了理想的 offer，感谢的人有很多，其中便有应届生上的前辈们。最后，欢迎各位应聘京东！

4.8 京东华东区域之星 TFS 面试全纪录 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124312-1-1.html>

在坛子里看了很久，一直默默看着前人的经验分享，想着什么时候我也能拿到 offer 呀，什么时候我也能回馈下论坛呀。前两天在电脑前吃饭看剧的时候，突然收到了京东的 offer 邮件，泪目，以此贴记录面试过程，希望对后人有帮助。

时间线：

7.27 网申简历
9.29 笔试
9.23 群面+HR 面
9.25 专业面
10.17 终面
10.22 HR 电话问个人意向
10.30 offer

准备材料:

刘强东近年访谈、演讲
《创京东》书
京东新闻
行业新闻、深度报道
官网
自我经历梳理

群面:

我是国内一本+海外硕士背景，群面当天貌似是海外留学生专场，大概 12 个人一组，无领导小组讨论，题目是资源分配并阐述理由类，禁止投票否则组挂，我们组过了有一半人，感觉群面通过率还是挺高的。群面当场出结果，等待几分钟后，报了通过同学的名字，直接 HR 面。

HR 面:

很友善的 HR 姐姐，全程都笑脸盈盈的，讲话很温柔。针对申请动机+简历问了不少，还问了家庭等一些个人问题，大概每个人 20 分钟多，问得挺详细的。着重表达 1) 你对京东的热爱 2) 吃苦耐劳抗压，因为 TFS 是物流，会有去仓库的。自我感觉 HR 面虽然聊得很轻松，但是会看你的背景和个性是不是合适，应该筛了不少。

专业面:

我们组是 5 对 6，5 个应聘者，6 个面试官。形式是每个人按次序坐好，先 1min 自我介绍，自我介绍要简洁，到时间被喊停挺不好的。然后抽题目 3min 作答，前面的人在自我介绍的时候就可以抽题目准备了，准备时间不记得了，大概是 1-2min，感觉挺短暂的。我们组题目类型基本都是“你怎么看 xxxx”这一类，话题，有和专业问题稍稍沾边的，但大多是完全不相干的，我抽到的题目是电商相关。之后是 25min 面试官随机提问，有问个人经历的；有问抽题问题相关的，比如 A 被问了 B 抽到题目的延伸；还有随便抛一个问题出来问的，比如我被问到了网红经济。最后是应聘者反问 5min。

会有一点压力，但还好，只是对面坐了一排面试官多少还是比较严肃的氛围。我基本没有被 challenge，但是有同学回答不那么有说服力就被 challenge 了。

Tip 是说话要有逻辑，千万不要慌乱，然后就是能多了解互联网啊啥的是最好的，毕竟问题来自方方面面。

高管终面:

形式和专业面类似，6 对 3，6 个应聘者，3 个面试官，华东区域总经理黄星先生也是面试官之一，能看出对于管培生是很重视的。也是先 1min 自我介绍，听完大家自我介绍，就感觉明显比上一面的同学更强。然后也是抽题目作答，不过这次抽题目是在面试前的准备室里抽的，抽好了有比较长的时间准备，然后正式面试的时候直接作答就可以了。题目比较偏向热点类，依然是有的和专业问题相关，有的完全没关系。我的是前段时间顺丰和菜鸟之

争，全场只有我是一个是专业问题，其他都是不相干的领域，只记得一个是房地产税政策的，当时听到还觉得幸好没抽到这个。然后依然是 25min 高管随机提问，内容多涉及个人经历，考验你特质是否合适比较多，还有就是最后是应聘者反问 5min。

虽然抽的题目会有一些背景介绍，但是想要答的有深度，最好是多看看热点，对事件本身有了解。比如我的题目顺丰和菜鸟，我在准备面试中看到过这个事件，所以自己认为回答的挺专业。但是如果是房地产的问题，发挥肯定相对差一些，因为真的不了解，完全是现场想。不过这个也看运气啦，面试本来就一部分是本身能力，一部分是临场表现。

Tip 高管喜欢回答简明扼要，大家回答的时候基本都被提醒说，时间有限精简一点。感觉不要扯什么虚头巴脑的，把自己最本质的最擅长的拿出来，面试有套路，但更多是真诚，高管不太可能被表面套路忽悠过去的。然后就是一定要有逻辑，答到点上，表忠心。

全程感受：

很负责很专业，开始面试后效率还是很高的，除了中间过了个十一耽误下，其他都比较紧锣密鼓进行着。这是京东物流独立后第一次=年招聘管培，HR 也说会有更多资源倾斜到管培生，相信发展前景比起往年是更好的。投了很多公司，这个是我很喜欢很喜欢的一个了，在准备面试过程中，越看越觉得这是个合适且理想的工作。

最后的话：

秋招是一场漫长的拉锯战，考验不止是能力，还有心理。精心准备的很有可能失败，但除了少部分天赋秉异的人，像楼主这样的普通人，一步一个脚印才换来一个 offer。付出一定会有收获的，有的收获来得早，有的来得晚。如果你还没有收到，相信它只是在路上而已。

4.9 京东物流 TFSS 2018 春招 笔试+面试（已收拒信）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148773-1-1.html>

LZ 收了拒信，一直就和 JD 没啥缘分，以后也应该不会再去 JD 了，但是还是要发帖子，造福后人，希望后人加油！

笔试：

京东 TFSS 和 TET 的笔试内容不一样，我两个都参加了，TFSS 相对更简单，一个小时时间，没啥专业知识，就是正常的行测，有数学、逻辑、英语等等，确实不怎么难，而且京东笔试几乎不刷人，所以大家不紧张哈~ TET 笔试要两个小时，我一小时 20 分钟就写完了，相对来说专业知识更多，问了一些物流相关知识，以及和京东集团相关的知识，也不难，提前 40 分钟交卷也过了，充分说明通过率很高~

群面：

TFSS 的群面还是很正规的，在京东大厦 B 座，门口有专门的 HR 负责接，大家按组的时间上楼面试，大概一组一小时左右，一个组 10 个人，目测当天绝对超过 100 人了，因为 HR 的那个名单有 4 页 A4 纸，可见竞争非常激烈。LZ 是当天的最后一组，有一个霸面的同学也一起来了，一共 11 人，群面会议室非常大，很正规，有水，有序号，大家按照序号就坐，进门的时候会收手机，建议大家以后去戴手表，方便计时。HR 很 nice 的讲了规则和时间安排，5 分钟读材料+40 分钟讨论+3 分钟最后陈述，形式很简单，材料是我国信用支付行业的发展问题，感觉和供

应链关系不大，但是大家都是学供应链的，所以不用紧张，HR 主要是看沟通技能和领导能力。

具体内容就是根据市场份额把住房信贷，信用卡消费，和上学贷款排序，就是经典的排序题，LZ 一开始就拿到了 leader 位置，很稳，而且 LZ 下手的候选人也很棒，和我的意见非常统一，我本以为不会出现什么太大的分歧，没想到大家争论非常激烈，主要是集中在住房信贷和信用卡消费哪个更重要的问题上，小组有一个同学做 time keeper，整体节奏把控算是不错，最后 LZ 和 LZ 旁边的同学（称之为 Z，很厉害，最后拿了 offer）舌战群儒，通过摆事实讲道理，把不同意见都一一说服，最后在选择 reporter 的问题上发生了争执，LZ 和另一个人一直力推 Z 做 representation，但是对面的几个同学有着不同意见，因为我是 leader，最后我力排众议，推举 Z 做发言，最后他有点紧张，但是总体来说还是很成功的。当时面完我就觉得我和 Z 能过。

大概过了 3 天左右吧，邮件通知了通过了，并通知下周二面。不得不说，京东真的是大企业，在面试通知这方面真的无话可说，都是提前一周通知面试，绝对给候选人留足时间准备和决定，不像某些国企，提前一天通知，明摆着不想让大家去。。。群面通过率大概是 10 进 2，LZ 和 Z 都进了，我俩一直是紧密联系的战友。

二面（HR 面+专业面）：

二面还是同样的地点，某个周四的下午 3 点 40 开始，和 Z 同学又是一场，非常有缘。但是我到的时候 3 点的还有没开始的，所以 JD 的 HR 对于面试的通知很积极，但是时间似乎把控的一般，每轮面试都要等好久。神奇的是 LZ 进候场室后，马上就被叫走了，HR 给出的原因是因为我是学运筹相关专业的，可能某个部门的总监会感兴趣，于是插队给我安排了，很神奇。。。最神奇的是，LZ 根本答不上来面试官的问题。。。然后还给我过了，估计是面试官觉得 LZ 可怜，心疼我。。。。

大概别人都聊了 20-30 分钟吧，LZ 聊了 15 分钟... 很尴尬。问题如下：自我介绍，实习经历，为什么选择如此的实习轨迹（LZ 实习比较诡异），部门总监问了项目的问题，LZ 不太会，总监皱了眉头，感觉凉了，说说自己的优缺点，本科时期对 JD 了解多少，了解哪些。就这些，没别的了，整个超不过 15 分钟，所以 LZ 出来就很灰心，觉得总监想要的是运筹建模的人，LZ 哪儿会啊。。。完了神奇的事情就来了，过了 4 天左右，突然通知 LZ 过了，让下周去终面这时候觉得和 JD 的缘分来了，JD 真的是喜欢我啊，面的那么差还能去，贼开心，疯狂上论坛刷面经，刷京东的新闻，开始准备终面

终面（高管团面试）：

终面级别很高，有一个京东集团的副总，有两个一级部门的头，大概是 5V4，LZ 又和 Z 同学一组（哈哈哈哈哈，神奇）通知 3 点面试，结果开始的时候都快 4 点了，JD 真的应该加强一下面试时间的规划。。。就是这个时间把我坑死了。我是 4 号，也就是什么问题 LZ 都是最后一个回答（顺位真的重要，我们组只有 1 号过了），很烦，进去之前，先抽问题，抽到问题我就知道自己凉了，别人都是具体的实际的问题，什么美团打车啊，滴滴外卖啊，顺丰和菜鸟之争，到了 LZ 这，题目是你对『智能物流』的看法... 这个问题也太大了吧。。。？！真的很爆炸。我对智能物流能有啥看法啊？！我一个应届生，没有任何行业经验，就让我说说我的看法，即便我说了也就像是高考文综题，没有啥实际内容不会引起重视的。（就是好比问我对宇宙的看法，问别人都是分析一下哈雷彗星的公转周期，分析一下冥王星为啥不是行星，这种具体的，有结论的问题。）最后我就硬着头皮列出了我的看法和我的方案，就是很干，没有任何血肉在里面。几个老总对我的回答也不满意（后面 challenge 了我）。最重要的是，HR 明确强调了每个人 2 分钟回答时间，前面几个大爷一个人说了 5 分钟，到我这，HR 示意我尽快结束，我就匆匆忙忙 2 分钟不到说完了。

自我介绍完了是案例分析，案例分析完了就是老总们随机提问，两个老总都 challenge 了我，一个是 challenge 我对于案例分析不到位，答非所问，我说我觉得我答的挺好的（生怼。。。）然后另一个老总质疑了我的实习经历，觉得我实习经历太久了，没怎么学习，我也详细的解释了我的实习情况和学习情况（LZ 研究生满绩点毕业...）。

然后问别人的问题有：你的弱点是什么，你为什么出国留学，你对京东物流的看法，你觉得最想做的是什么方面，你最遗憾的事情是什么，你对于学习、工作、社交的分配和看法。

基本就是这些问题吧，整体节奏很快，因为老总们已经很累了，到我们这组都不想问什么问题了，其中两个大佬中途直接离场了。。。。很尴尬，而且我是4号，所以什么问题到我这就没人听了，而且HR一直示意我尽快，搞得我很方。总体来说，发挥一般，领导们对1号也就是Z同学更感兴趣，由于2、3号不是SCM背景，自然也不怎么感兴趣，对于我主要是因为我的case分析不好，导致对我没兴趣，大概就是这么个情况。面试完HR说一周内给结果，周四面完，下周三收了拒信，Z同学周三上午收了offer，我是下午收的拒信，祝他在JD顺利~

自此，和JD的缘分就到此结束了，之前申请他们家summer intern也是到了最后一轮崩了，感觉一直是差点缘分，就这样吧，LZ的春招跌跌撞撞，不断的自我否定，希望能有个好结果吧，真的很累。

5月8日更新（已拿其他offer）

LZ闲来无事，想总结一下JD没有通过的经验：

1. LZ真的很有想去JD，所以每轮面试之前都是超级紧张，心态调整的不好，尤其是二面那么一搞，弄得我更紧张，所以临场发挥不好
2. 顺位真的重要，前面的回答问题不按照规定时间，导致LZ这里总是草草收场
3. 材料不太好（RP问题），材料是随机抽取，我是3号题，真的没什么可说的，也就直接导致后来老总不能根据我的回答对我进行深入发掘
4. 个人实习背景冗杂，实习经历太多，不够专业，有一些无关经历在简历上（这个是大忌）希望后来人引以为戒
5. 太老实，按照HR给的时间规定答题，前几位都严重超时。。。。所以孩子们可以畅所欲言，没关系的，别怕。。。

再说一下JD的整体招聘：

1. 很负责，基本会提前5天通知面试，让候选人有充分的准备时间
2. HR部门人手明显不够，每次都找实习生或者其他部门的人来帮忙，有些员工不太专业
3. 时间安排有缺陷，每次去面试都要比预计时间晚开始30-90分钟
4. 群面材料不错，算是LZ面了这么多家比较合理的一个

就更这么多，希望后来人能够加油，JD虽然工资不高，但是很有发展潜力~

4.10 2018 京东 TET 管培职能营销方向面试全流程（从网申到终面）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年1月25日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143058-1-1.html>

【个人情况】本科：国内普通一本院校文科生，非211、非985，在校期间社会活动比较多，有出国交换经历
研究生：香港某top3大学，学校好，但专业比较鸡肋，是那种让人一听就感觉找不到工作的文科专业 ==
实习经历：某top传媒集团实习，某二流PR公司实习

【流程】

10.10 在线测试——10.14 北京总部群面（12进3）——10.16 HR 一对一面试——10.27 专业面试（电话面）——
11.29 北京终面——12.3 通知通过终面——12.20 进入最终审核状态

【经历】

1. 在线测试：京东使用的网测系统和其他家不一样，非 SHL 非 CEB，感觉网测中题目有一些错误，比如图表题缺少信息等等，做完之后很绝望，但大家好像都没太有把握，只能在自己能力范围内做到最好，据说京东网测刷人不多~

2. 群面：网测完很快就收到群面通知，自己一个人跑到北京去面试。当天面试很有秩序，去早了的同学会被提早安排进入面试，我们组 12 个人，案例是关于京东白条的一个校园推广活动，平时校园活动参与的多就会比较有优势，组内同学各个方向都有。群面建议大家还是尽量多发言，因为时间短，不抢着说话，很难让面试官从 12 个人里看到你，当然要讲到点子上，用开放性的思路提出别人没有注意到的观点。如果进入僵持阶段，要注意总结大家已有的思路，leader 不是最 aggressive 的那个人，也不是非要抢着总结的人，而是能够在开始提出思考框架，适时地进行归纳总结，告诉大家接下来应该着重做什么的人。当晚收到群面通过的短信，我们组通过率算比较高的，12 个人进了 3 个（或者 4 个），据说很多组是 12 进 1，整场下来感觉是秋招群面里竞争非常激烈的一次，组里好几个表现都不错，可能面试京东的大牛真的太多了。不过群面的随机性还是很大，毕竟要通过这一轮大量刷人。

3. HR 一对一：15 号一天自己闷在宾馆准备第二天的 HR 面，通过“京东黑板报”，虎嗅，恶补了京东的业务，企业文化，事实证明临阵磨枪是管用的。第二天的给我面试的 HR 小姐姐相比其他组更严肃，大家都在一个大厅面试，有点吵，看着别的组聊的都嘻嘻哈哈的，我这里简直就是低气压。HR 对我的职业方向很感兴趣，因为我是职能营销方向，两个方向会合在一起轮岗，所以 HR 知道我想做人资、公关方向之后，很着重地考察了我对营销、Marketing 方向的敏感度，比如怎么规划京东在某地的营销战略、我看好的未来发展品类是什么。幸好我之前面试快消行业，对 sales 这些有点了解，加上对京东战略做了功课（真的很！重！要！啊！），所以勉强应对。聊天中要展现出自己的商业敏感度，同时要善于交流，不要让 HR 挤牙膏一样提问，要努力展现自己对问题深刻的看法，让 HR 知道你是一个学习好（面试官问我是怎么申请的出国交换，是不是因为成绩好）、会思考的人。这轮刷人很厉害，从网申、群面走到现在认识的小伙伴都挂了，所以现场谈的愉快的，可能也未必会通过，感觉 HR 都是笑里藏刀啊，很怕！

4. 电话面试：真的等了好久，上厕所都拿着手机生怕错过电话啊，那段时间真的精神快衰弱了。面试内容和之前差不多，面试的是各自发展方向的小哥哥小姐姐了，但普遍比较友好啦，给我打电话的小哥哥还说让我不要紧张，可能我当时声音都在发抖.....lol

5. 终面：面试官是各个事业部的总裁们，我们组 3 对 3，之前做好了 PPT，上台展示，介绍个人经历、职业规划，之后面试官也会根据你的报告，进行提问，走到终面的确实大家都不差了，具体什么选人标准我搞不清，因为面完感觉不如别人。因为是同方向的一起面，所以提问会更专业，对产品市场分析、营销活动特点，具体怎么策划，这些都要在交流中努力展现出来。TIPS：职业规划可以结合京东发展战略，但也不用太详细，因为你不知道自己的面试官会是什么具体部门的，Presentation 中要注重展现自己和别人不一样的地方，让别人用关键词记住你，

毕竟面试官要你不要别人是需要原因的嘛~

6. 终面之后还要进行审核，审核也有一定的刷人比例，现在还在等结果，超忐忑，完全拿不准刷人标准，翘首期盼 offer 中~~~整个秋招里，京东算是最耗费精力的一个，当然也是我最看中的一个，自己两次跑北京，有时候想想一个人在宾馆准备面试，等面试结果的日子，真的还挺佩服自己。能坚持到现在已经非常非常幸运，期盼之前的努力会换来一个理想的结果！

特意来写一篇经验贴回馈应届生这个神奇的地方，希望之后面试的小伙伴能成功避雷，不留遗憾！

4.11 2017 应届硕士京东集团各种面到拿 offer 的辛酸流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129613-1-1.html>

先自我介绍一下，本人本硕 985 苦逼化学党，身边各路大神宝洁华为陶氏壳牌甚是羡慕。

抱着求职投简历满 100 家公司，30 家给面试机会，10 家给 offer，有个挑选的余地的目标淡定求职。个人对快消没兴趣，所以投的方向大概分为互联网、零售、物流、专业。

京东是比较早来招聘的，大概在 8 月份就在本市进行了个专场，宣讲会在三星酒店进行，不同于某些动则喜来登希尔顿宣讲面试的公司，我觉得真心没必要搞那么大排场，安排个近一点，大一点的会场就足够了，当天京东的关注度还是蛮高。都说集团总部管培含金量高，竞争激烈，所以岗位就索性把这个列为第一志愿。再有京东已经将京东物流和京东商城分裂，而物流又是京东核心竞争力，所以又投了总部的物流管培 TFS。京东校招网站上校招流程就是个坑，太不准。有一个岗位还没发笔试通知就给我拒绝了，一想也不应该啊，我就用另一个手机号重新注册并重新投了简历，还顺便投了一个地区物流的管培，结果就收到了笔试通知，你说这啥鬼。

简历关很容易过吧，被刷可能因为 HR 心情不好，然后物流方向的笔试简直是个坑，考了老多物流专业知识，我一个学化学的我哪懂，就纯靠瞎蒙，最后莫名其妙过了。

后来京东又在学校里开了宣讲会，因为之前去过所以就没参加，宣讲会结束后。

给一面通知，一面在学校，是小组面试，13 个人吧一组，开始互相扯淡，小组面试跟大家说一下经验吧，我大概经历了有 10 次吧，所有的无领导小组讨论都通过了，有一些经验可以谈。首先无领导最忌讳的就是没有思路的瞎 BB，不但不加分还会减分，所以学会在合适的时机表达能指导团队讨论走向的观点是最靠谱的。我们当时讨论的题目是给 9 名高管发奖金，横坐标是态度，纵坐标是业绩，9 个人排在坐标上不同的点，这几十万怎么给大家发，有一个大家上来争取 teamer，大家每人理，实际上 teamer 根本不用争取，都是暗藏在讨论进程中的，还是争取一下总结发言吧。讨论过程中脑袋灵活一下，不要被大家的思路牵着走，多去看一下题干给的条件，在大家跑偏的时候引导一下，你就很容易受到评委的关注，也就更容易脱颖而出，每次参与无领导我都很少发言，但是我会保证每次发言都完全有效，这就是精华。

一面结束后，HR 点评了几句，然后问有没有投了总部管培的，我说我投了，然后当晚在新浪微博（京东校招）上面发了二面名单，还第一次看到在微博上发面试通知的……我一看没有我，还觉得有点不可思议，我感觉表现还算正常，不至于不过呀，郁闷。然后第三天吧京东给发邮件，让去北京总部二面，搞了半天给我弄到总部了，得去吧。去北京参加 TFS 的二面，二面是一个 HR 小哥哥和一个职位稍高一点的领导吧，全程小哥哥负责跟你聊，那个领导在那玩手机，是不是看你一眼。聊得挺好，基本就是半结构化面试，你为啥来京东啊，为啥转行

啊，为啥不去地区而来总部啊之类的问题。

因为只通知了到北京二面，也没说什么时候出结果之类的，索性买了第二天的机票准备回校，结果当晚十点多吧总部管陪 TET 给了面试通知，要去总部参加一面，也还好，时间来得及，面试完再回也蛮好，于是第二天就去了，无领导小组讨论，一组 11 个人吧我记得好像，也不是太难，桌子上放着时钟，所以大家能更好的把握节奏，整场好像 4 个男生，有一个大哥真能说，全场一直在哇啦哇啦，真的都不想继续下去了，听着特别烦这种。后来按之前套路做了一些团队思路上的调整，感觉表现平平，被那个男的烦的不想继续了都。结束后赶紧收拾收拾回去准备晚上飞走，结果在晚上八点多吧，又给了 TET 的二面通知，所以没办法，又把机票推掉，继续请假，第三天到了总部（每天就一个小时，真想吐槽）参加二面，还真别说，来京东面试的女生还都挺漂亮，哈哈只顾着看美女了，喊到我名字去面试都差点错过。

进了一个比较大房间，我的吗吓一跳，就像生产线一样，几十个 HR 同时面试几十个求职者，所以说 TET 这个岗位竞争多激烈就不说了，进去后 HR 小姐姐桌子上放着拆掉的乐高积木，说给你一分钟拿积木摆东西，然后两分钟解释，我索性摆了 J.D 字样，然后配色上多考虑了下，几个颜色代表几个事业部，之类的能展示是有备而来。说完之后就是半结构化的一个面试，都是一个程序，正常表达就好了，最后还问我有没有女朋友，这个很重要吗!!! 完事回宾馆等结果。

当晚 TFS 给发三面高管面的通知，这个节奏也是有点紧张，第四天又又又来到总部大楼，高管面是提前十分钟抽一个材料，一张纸准备对这个材料的分析谈你的观点，高管有三个，一个 HR 的高层，两个专业的领导，感觉都挺好，一组 5 个人轮流表达自己的观点，然后一人 1 分钟自我介绍，自我介绍结束后就是高管的自由提问，这个时候他们会直言不讳的根据你的表现进行点评，对你性格进行分析。其中夹杂着一些跟专业相关的东西，这个我搞不来，所以有一些劣势在，表达完后每个给一句话来告诉他们三位为什么要选择你。面完后真的心力交瘁，面了一个小时，不停回答问题。也没等到 TET 的三面通知，可能给刷了吧，毕竟那么多人去面试，优秀的还是挺多，再加上这种主观判断本身也没什么规律可言，过不过都看运气，索性回校了，准备其他面试。等了很久很久，最后给了 offer。

整体说一下感受吧，好在我这些面试都集中在一周内结束的，看来并不是人事的安排，而是巧合，因为不同部门的人事完全不一样，都是单独通知，单独面试。所以效率比较低，再有就是都进了终面路费啥的也不给报销，退了机票退票费给我补一下也行啊。一趟 3000 多有点伤不起。

再说一下对京东的感受吧，每次面试都是在工作时间，路过楼下时总能看到不少年轻人在楼下吸烟区吸烟聊天，每天都是，本人不太喜欢吸烟，但是感觉这种节奏总有些懒散在里面。再就是门口保安，我连着去了四天，每天都必须拿着面试通知给他看，那态度真的有点差。再有就是对京东员工的印象，楼里房间挺多，标识也不清楚，有一次迷路了，特别礼貌的问了一个小哥，竟然告诉我不知道，自己找!!! 我的天这什么态度，简直了。还有全程面试你得有人帮我们啊，三四个人堆在走廊里隔着玻璃门进不去，因为进门需要刷员工卡，我们就呆呆的占了五六分钟，终于等到一个人过来帮忙刷了卡……

4.12 京东面试全程感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106975-1-1.html>

在上周五的时候舍友说要去参加京东的宣讲会，我没有对京东抱有什么大的幻想，毕竟学校非 985 和 211，本人六级还没过，只是一个有梦想的骚年而已。舍友极力劝说一起去，于是 6 个人准备一起去，我当天晚上把简历从头至尾修改了一遍（每次应聘前必须查看简历，看与岗位是否吻合）。我在修改完简历之已经快 1 点了，但是我信心大增，真不知道我哪来的自信！

京东的宣讲会是在下午 2 点半开始，我是 2 点去的，我感觉真心不晚啊！可是现场早已人山人海，别说挤进教室了，站在教室外面连教室里面的黑板都看不到。教室外面人也太多了，在外面根本听不到里面在说啥，我就坐在另外

一个教室等着投简历。京东的招聘流程是 1 分钟演+笔试+无领导小组+HR+终面。下午 4 点多的时候听同学说要开始一分钟演讲了，分为 3 个教室，幸运的我坐的那个教室成为其中的一个教室。知道演讲的时候我已经准备了一个话题，但是 HR 最后说游戏的规则是：演讲的主题是随机抽取的，当 A 在去上面讲的时候，B 就来面试官这里交简历并抽取演讲的主题(A 和 B 相邻座位)，也就是说 A 的一分钟演讲的时间，就是 B 进行交简历、抽演讲主题，还有对演讲主题进行准备的时间，演讲时间超出了一分钟面试官会举牌子让你下来。

我又一次很幸运，我坐的是后排，粗略估计了下，我这个教室至少有 120 左右，我前面有 90 个人左右，在他们抽取演讲主题的时候我把他们每人抽到的主题都记录了下来，基本都是社会热点话题，像优衣库事件，香港反水客，国人在日本疯狂购买中国制造的马桶，李克强说电子商务不是虚拟经济，习近平召开反复倡廉会议等等，太多了就不全写了。在他们讲的时候我把这些主题挨着过了一次，接下来在他们演讲的时候观察他们到底说几句话，在什么语速下，才会吧时间刚好把握在一分钟，不让面试官举牌子赶你下来。我抽到的是习近平反腐倡廉这个主题，我把所有的可能主题都做了分析，所以抽到的题的那一刻很淡定也很自信，而且面试官根本没有考你对这个话题有多么深的见解，只是考察你的一些很基本的的能力，好多人误入歧途。可是时间真的很紧，我抽到题后，在第一排的准备位置上只写了三个词 就结束了，当时一下子紧张了起来，上去开始演讲的时候完全没有计算自己到底说了几句话，不过由于我在下面做过充分的思考，我虽然时间没有把握好，面试官举了牌子，但是自我感觉条理清晰。于是我就过了一分钟演讲这个环节，我们 6 个人，只过了 2 个，刷人还是很厉害的。演讲完直接宣布了结果，很残酷！

接下来就是笔试了，我第二天到考场又一次坐到了后排（后排在某方面真的有无限的优势），坐到后排了我发现有个哥们在复习英语，我笑了一下。然后听说等会的笔试会有英语试题，里面会有完形填空和阅读理解，我觉得这是明摆了要把我毙掉，瞬间就崩溃了。不过，当 HR 来的时候说，笔试取消了，直接无领导小组面试。开始报数记号，总共有 160 个人，我是 125 号，被分到 5 组。前 4 组先开始，后面的人外面等待。我就默默的在等待，一会儿有人叫第 5 组的集合，我以为要开始了。原来是有个我们组的女生想让大家先认识一下，我一看就是个心机婊，果然大家自我介绍少完了之后，她就说她来当 timer，她然后有两个男生想和她争，又不好意思说，又有几个说做总结陈述和 leader，我啥也没说。我静静看这些人撕 X，我对我们组很失望！我们是个团队，大家要和谐想出，目标一致，不要内讧。她们感觉到很不好意思，我又岔开话题，然后问她们谁有拿到其他公司的 offer，或者群面经历，讲讲经验，气氛这才缓和了下来。

群面开始了，HR 进来讲规则。每人发一分案例，题发完之后不许看，看了就出去；准许看题后 2 分钟内不许动笔写字；15 分钟的小组讨论时间，期间不许轮流逐个发言；2 分钟的总结陈述时间。说完规则开始签到，我分到了 2 号。忘了说，小组里面只有 2 个人是便装，其他全部正装，有 2 个交大的学生，还有一个是长安大学的硕士，我压力真的好大，感觉没戏了。题目大概是（记不清了）：公司有 10 万元，为了体现公司对贫困家庭的援助和对员工的关怀，有 6 个候选人，对 6 个候选人做出排名的先后顺序并给出解决方案。1、老员工，62 岁，在公司 40 年，有老年痴呆症的征兆；2、高级工程师，有大量专利，为公司科学技术发展做出很大贡献，在一次工作中瘫痪了；3、22 岁，女，行政人员，查出白血病；4、保安，残疾人家庭，妻子无工作能力，在家；5、小孩，父母生前为公司员工，现在和奶奶一起生活，刚考上重点高中；6、30 岁，月销售冠军，家里发生火灾，家人在重症监护室。读完题之后，依旧是那个女生抢先回答，很强势。在我发言的时候，面试官大声的说违规一次！整个教室还有我的心里全是这句话，我说错什么了吗？我到底犯了什么错？心里一片慌乱，说话瞬间语无伦次，充满了绝望！发完言后迅速冷静下来，思考如何再次发言，为自己争取机会。可是小组成员太强势了，根本没有办法找机会说话，但我还是在观察分析他们。随后小组成员过于强势，他们有点吵的架势，我就顺水推舟，打断他们说，我们是一个团队。大家的现在遇到的困是 xxxx，我们现在已经有了 XXX 的解决方案，还差 XXX，大家现在有很大分歧，但是必须找到一个平衡点，拿出一个合理的解决方案，选出一个总结陈述的代表，并且给代表预留出 2 分钟的时间准备时间，所以请 timer 计好时间，我认为通过刚才的讨论 6 号语言表达能力较强，逻辑也比较合理，我推选 6 号作为小组代表做总结陈述。意外的是居然都同意让 6 号做总结，。我就总共发了两次言。最后面

面试官问，谁还有什么问题，我举手提问了。我说，我对我今天的表现很不满意，我想为自己争取一下，我如果今天的群面不通过，我能参加后面的霸面吗？可以给霸面的机会吗？我说出来的时候小组成员都在笑我。面试官面无表情，冷漠的说：没有！我很失落，但是还是礼貌的说了句，谢谢！奇迹就在此刻发生了，我们小组只有我和6号通过了。那个很强势的女生不服。问面试为什么她没过，我过了。面试官说，你们是一个团队，然后就让他们没过的人出去！我就不做评论。

结束群面之后，我被留在了教室里面，接着面试。然后问我在刚才群面我发言的时候，他说违规一次之后，我心里什么感受，问我学校的经历，对团队合作怎么看，有什么理解，问我昨天晚上十分钟演讲我是怎么准备的，还问了我刚才那个女生的看法。简历上的东西没有提，也没提专业方面的知识。我都是如实回答的，这个感觉没有什么困难，就像相亲一样，问一些基本的东西，感觉能不能过就看他看你爽不爽！他问我还有什么问题，我问刚才为什么说违规一次，他说，只是给你们点压力而已。然后让我回去等通知。最快下午就终面了。

完了之后让我下午来终面，我就离开了。回去准备终面，京东本来就是了如指掌，回去就翻了一下专业知识，和京东最近的一些新闻。果然下午1点30的时候，通知去终面。时间是下午4点。终面的时候还是一个HR，先是自我介绍，然后就我和聊京东，这个是猜到了的，所以答起来是得心应手。然后就是打太极，先问我实习的经历，问我很详细（上午你都能干些什么，下午在干嘛，晚上加班吗），问我能接受轮岗，一线方面的工作吗，我问是快递员吗？他说可能有。（简直就醉了）我说我可以接受，这可以帮我全面的了解京东的体系，以及了解到用户。他看起来很满意的样子，他在我回答完每一个问题之后，都是很满意的样子，让我不知道他到底是什么意思。真的没有一点自信，没有问很刁钻的问题，我准备了奇葩问题，一个没问！（京东怎么利用好微信这个入口）然后大概有15分钟，就结束了。让我回去再次等通知，我问大概多少时间，他回答说尽快会通知的！

之后我又听同学说，还有一次面试，在上海！目前还没收到通知，焦急等待中.....

大家一定要想办法通过群面！群面过了，万事好说！

4.13 京东 2017 管培生春季补招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099201-1-1.html>

2017 年京东管培生春季补招的流程如下：

网申—网上测试（固定时间）—一面（群面）—二面（HR 一对一）—性格测试—终面（总部 VP, HR 面试）

这是一个超过两个月之久的面试，应聘者要做好打持久战的准备。

网申：

填写基本内容，这里就不展开讲了；

网上测试:

网上测试的题目并不难，但是会考到京东的基本情况和文化价值观，所以可能需要提前了解一下。

群面（广州场）：30min

群面有 1 名面试官，10 多个人参加，一般是 10 进 2 的概率。面试时长半个小时，5 分钟看题，20 多分钟讨论，3 分钟总结陈词。

我们场的题目是：双十一活动，从 12 名明星中选择 3 位当代言（明星速递）。

面试官并没有提问，而是沉默地看完全场。

个人觉得进的人不一定是 leader，也会有其他作出贡献的人。

表现自我就好。

HR 一对一:

面试时间同样为半个小时，面试官对个人情况，简历以及一些话题进行提问。

面试官先问了我一些简历上面的问题，然后询问了我有关网店促销活动、新营销方式、针对男性顾客的推广策略之类的问题。最后问了我基本的家庭背景（是否恋爱，家人是否支持到其他城市工作）。

面试官的语速有点快，在听我讲话的时候一直在“嗯”“嗯”不停，感觉让我有点不耐烦，把我的节奏也带的有点快。所以面试时还是需要掌握自己的节奏，慢慢说。

个人觉得应对这场面试的方法是多了解一下互联网零售行业的一些基本情况，新的营销模式和商业模式。

性格测试:

听说有人在这里被刷，所以不能小看这一步。

建议先想想京东需要什么样的人，然后再谨慎地回答。尽量避免前后矛盾的情况。

终面:

终面在北京，是三位面试官（一位副总，两位 HR）对五位候选人的面试（非群面）。候选人被要求做 2 分钟的自我介绍（ppt 要提前做好）和 3 分钟的 case 分析（提前 30 分钟看题并打草稿）。之后就是面试官们 20 分钟的自由提问。

之前有人在论坛上提到终面会比较有压力面试的感觉，case 与京东的发展动向有关，时间也掐得很紧，所以我就去一些网站（36kr，虎嗅等）看了京东最近的布局和发展，并且严格控制了自我介绍的时间。但是结果面试远没有想象得那么恐怖：面试官时间并没有掐得很紧（不知道有没有暗中在计算），case 也只是一个关于无人驾驶行业的一个发展分析题。自由提问的时候，面试官还站在一种接受者的角度倾听我们的看法（你觉得京东怎么做才能吸引年轻人市场）。但尽管如此，还是建议应聘者能够对这场面试抱有足够多的重视。

希望我的经历能给你们带来帮助，谢谢。

offer 已拿

4.14 良心贴，京东管培生面试流程全解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094012-1-1.html>

虽然不是京东管培生项目学生，但是因为工作的缘故，所以在每天的招聘的过程中，都绕不过去，所以打算强答一下。

首先，京东管培生计划是一个京东在 07 年开始启动的一个项目即京鹰会—TET (Trainee Eagle Team)。

这个计划的目的是为京东培养中高层的人才，进入的学生都是刘强东的学生，由此可见，这个管培生含金量之高。

刘强东甚至在公开的报道中，也提到他对京东最满意的不是物流，而是管培生计划。

并且，最近几年京东管培生频频上位，更是一种直观的体现。

好了，不好废话了，直接上干货。

京东管培生的招聘分为秋招招聘和春季补招

其中秋招的战线从 9 月初到 12 月末，因为战线太长，就备受广大童鞋们的吐槽。

而春季补招的话，则相对较短，一般是从 2 月初到 4 月中旬时间段。

招聘流程：

网申—笔试—群面—一面—PPA 测验(心理测验)—终面(VP 面)

网申

网申京东管培生没有学历方面的歧视，所以网申的通过率非常高，几乎很少刷人。。。

当然每年也总会有那么些倒霉孩子，没有收到笔试通知。

对此，我只能说点背不能怨社会啊。。。

笔试

京东笔试的话，每年都会有一些调整，不过题型总体还算稳定，

行测文字题（病句、成语、词语搭配）

行测数学题（数列、应用计算题）

逻辑推理题（图形规律，逻辑判断）

京东集团常识性知识

英语题（阅读理解题，大学四级难度）

时间是 75 分钟，都是客观题，而金融方面则是会有 10 道英语专业知识。。。

行测这个大家都知道，就不多说了。

而那些京东集团的常识性知识

京东的总部位置

还有京东哪一年转行做电商

京东的价值观之类

这个通过率也是非常高，有小伙伴题目都没有做完，都收到了面试的通知。

So，不要有太大的压力。

电话面试:(春招没有电话面)

电话面试更多的是考察应届生在应对一些场景下的沟通能力和解决思路

你和一个朋友都竞选一个社团的副社长,你选上了,他没有怎么办?

不过参加春招的小伙伴们就比较幸运了，就直接可以参加面试了。

群面

形式:11 人无人领导小组

通过率:通过率不高,一般是 11 进 2

时间:读题 5 分钟+讨论 30~40 分钟+一人总结发言 3 分钟,

往期的真题太长就不说了，这里就说一下大致的特点：

基本上都是结合京东战略发展方向来进行相关类的一些问题。

一般就是列举影响因素,要求 对其进行讨论排序,并且说明理由;

一面

形式:HR 半结构化面试(预设性问题+现场提问)

内容:深挖简历问题,还有各种有关性格方面的问题,同时也 有一些京东\电商类的问题

具体类型: 自我介绍+个人经历类:+场景模拟类问题

PPA 测验:即托马斯性格测评

这里要提醒各位童鞋，要认真对待，因为真有人在这里被刷了。。

专业面(金融方向和物流方向)

形式:电话面

问题:自我介绍+优缺点+结合简历问问题(不断进行追问)+你对京东物流有什么看法

终面:VP 面

形式:HR+VP 四个人面试 7 个学生

内容:2 分钟 PPT 展示 5 分钟抽题回答问题 VP 自由提问(压力面试:自身经历、 京东业务、对一些时事热点的看法)

需要做的准备工作:

京东黑板报:了解京东发展战略和京东财报(Q2\Q3\Q4 等季度)

阅读《创京东》:如果阅读不完,至少阅读完摘要;

跟进 36kr、虎嗅对京东和阿里的报道,毕竟相爱相杀!!

刘强东年终演讲;

根据宝洁八大问来梳理自己的经历和简历

4.15 京东物流管培生全程面经（笔试到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075306-1-1.html>

本帖最后由 纳兰晰若 于 2016-11-24 20:14 编辑

京东笔试、群面和 HR 面我也写过了，帖子看这里：2017 北京物流管培生笔/面经（更新二面），不知道为什么原贴不能编辑了……

【我的京东面试进程】

- 10 月 9 日投简历(其实截止日期是 10 月 7 日,当时虽然投了,但不抱什么希望,没想到居然还通知我笔试……也挺感激京东给我这个机会的)
- 10 月 11 日通过简历筛选,通知我 13 号笔试;
- 10 月 16 日收到群面通知,10 月 20 日群面;
- 10 月 20 日群面当天晚上通知我进入 HR 面,10 月 23 日二面;
- 10 月 26 日收到测评邮件;

- 接下来是双十一，京东比较忙，11月2日收到邮件，要求11月4日发电子版简历过去；
- 11月13日接到电话，专业面；
- 11月19日收到终面通知，要求11月21日前发自我介绍的ppt和一张信息表，11月24日终面。

说一点自己准备了什么吧：

- 看了某大神的帖子，关注了京东黑板报，每天跟进；
- 刷了《创京东》这本书（京东的创业历程，可以更好的了解京东的企业精神，到2015年年的，东哥最新出的2016那本没来得及看）
- 跟进虎嗅、36氪中关于阿里京东的评论。

接下来就是面经环节。

【专业面】

11月13日，那是一个周日，中午，我刚吃完午饭回来，突然一个电话袭来……

-喂，你好，我是京东校招负责人，想问你几个问题简单了解一下。

-（一脸懵逼）哦好的你稍等一下，我先把吉他放下==。

就这样开始了毫无防备的电话面试……

我本来还一直在等面试通知来着，结果专业面居然是电话面试==。

说起来，我的二面和这次电话面试全都是在周日，京东确实是个特别激情的公司啊，从 HR 这无怨无悔的加班就可见一斑。。

来电的是京东物流运营部门的，主要问了以下一些问题：

1. 自我介绍
2. 优缺点
3. 结合简历问问题
4. 你对京东物流有什么看法

别说我偷懒啊……真的就是这些问题……

尤其是第三点，面试官会根据你的回答不断追问

比如我说了自己一段跨国学术交流经历，我说是企业案例学习，她又追问是哪些企业，你们组的主题是什么，做了什么，其他小组成果如何，企业对你们的结果如何评价 blabla……

挂电话的那一刻，我看屏幕显示通话时长 51 分钟……

当时觉得应该还有戏……问这么久大概是还算感兴趣吧……

接下来，就是今天刚刚结束的终面了……血与泪的教训。

【终面】

面试要求提前 40 分钟到，一定要提前到，在离面试 30 分钟左右，HR 会发材料。

面试形式是多对多，我们组 6 个人，都是牛人……有上海飞回来的（同济），有香港飞回来的（理工和科大），甚至还有日本飞回来的（早稻田）……

除了我这个暗搓搓的北交大，连隔壁中财都比我光环大==。

至于面试官，一共 5 个人，都是各种副总裁总监……

首先是 2 分钟自我介绍，会提前发模板，三页：个人信息、校内外经历、职业规划。

然后是 3 分钟个人演讲，就刚刚发的材料发表观点。

接下来是 20 分钟（实际上接近 40 分钟）的自由提问，有时会带一点压力面，包括：

1. 从小到大你经历过最大的挫折是什么？
2. 你觉得京东物流现在有什么问题？

3. 就项目经历提问，你觉得 XXX（比如仓库规划，园区规划等等，根据你的项目而定）中最重要的是什么？
4. 你相对本组其他人优势和劣势（甚至有追问，他说他在这个方面比你强，你同不同意？）
5. 别人是怎么评价你的？
6. 你希望在怎样的京东工作？
7. 你在未来 1-3 年的规划是怎样的？
8. 你以后想达到我们中谁的位置？（都是副总裁啊总监啊之类的……）

总结一下自己这次面试吧。

首先，心态很重要，如果面对高管就发怵，真的很难发挥好，「小下说：要把这当成一次难得的和高管学习的机会」。

其次，即时问答比结构化部分更重要，在即时问答中，如果没有逻辑甚至大脑空白就糟了，再多的知识储备也没有用，你只会再答完之后才想起来，到时候就没有机会了。

最后，自己的简历一定要门儿清，写上去的经历都是可能被 Challenge 的点。

就这样吧……其实我还写了一部分我是怎么回答的……分析了这次面试自己不足的地方，以及我从中吸取的教训……

但是鉴于实在是太丢人了，就不放上来了……
估计面试官也在想【OS：就这水平是怎么进的终面】

大家好好根据宝洁八大问梳理自己的经历吧，真的真的太重要了，最好是能直接归类匹配的那种……
OVER，表示已经做好了接收拒信的准备
大家加油吧~！

4.16 京东综合管培网申+笔试+一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075067-1-1.html>

卤煮 11 月初申请的京东，14 号做笔试，15 号收到初面通知，16 号从东北去北京，17 号一面，17 号晚上 10 点收到二面通知，19 号二面，23 号收到拒信。虽然挂掉了（很大程度上可能是因为学历和专业，我是化学硕士，



噗~)，但还是有些经验可以给应届生的小伙伴借鉴一下，回馈在应届生上积累的经验。

~~~~~  
~~~~~

网申

网申上 fail 的还是不少的，简历上要充分契合京东的人才观和需求，软实力，内驱力，稳定性，责任心。卤煮虽

然是枚化学狗，不过参加了很多学生工作，作过学生会和社团的主席。当然，没做过主席不要怕，要强调自己的内驱力，作为京东综合岗的管培，领导能力，创新能力，统筹规划，对上下负责的都很重要。以及与电商的匹配度。

笔试

具体有点忘了，行测和英语阅读，阅读不难，时间上也不会很紧。

总体上。。网申+笔试挂了不少。。。。。

一面无领导

15号收到通知，还是犹豫了一下，毕竟辣么远，通过率有非常低，然后基友问我，要是京东给你 offer 了你不去，我说去啊。既然中央已经决定了，让我去北京面试，你问我资不资瓷，我当然是资瓷的啦，当时我就念了两句诗“苟利。。”，然后就买了票，开始刷应届生经验。

一面无领导小组讨论，我们组 12 个人，有清北的，大部分北京的高校，只有我们四个从外地过来的学森。。面试中没有自我介绍，凑够 12 个人就面试，我们在候场区先互相了解了一个。关于无领导的套路和礼仪就不说了，直接和大家分享干货。

一面内容上都是和京东有关的近期一些战略和规划，对重要程度进行排序。之前小伙伴们一定记得看**京东黑板报**啊！一定记得看**京东黑板报**啊！一定记得看**京东黑板报**啊！我抽到的题有关于二手市场，之前我就深挖了下京东计划中京东关闭二手交易市场的案例。整个面试，我都是以京东战略计划和经验做得评价标准，其他人就没法反驳并且支持我了。而且我是一号，发言非常早，一般发言到 3 人以后提出有效观点和让面试官记住的机会就不多了。我算是大半个 leader，半个 timer，最后做了总结陈词，轻松通过一面。

我的经验是，第一：前期要充分了解京东的战略发展，京东财报一定要看的；第二：逻辑性要强，要有理有据，光提出观点是不有效的；第三：一定要非常突出，我们组是 12 进 2，另外一个通过的是中传妹纸。她第一次发言时间并不早，但是逻辑性很强，在场面混乱的时候引导了局势发展。其他人只是积极参与讨论，但并没有做出对团队明显的贡献。我面完的时候就觉得，基本上就我们两个还有一位清华的同学有可能通过。

京东管培每一轮通过率都非常低，基本上 12 进 2,12 进 1 和 12 进 0。。京东的面试给我带来的体验是很不错的，不看学历，只看能力，只要优秀，照样把清北童鞋 PK 掉（当然啦，清北还是非常优秀的，毕竟打死我也考不上。。），不过话说回来，来面试的基本上都是 985、211 的硕士，所以。。自己体会。。

二面 HR 面

如果一面是看能力的话，二面就是看岗位的匹配度了。主要是挖了下我的简历中做过网站的这件事，我又主动说了自己承办过 360 校招以体现自己的领导能力和规划能力。坦白说，我觉得个人表现还是不错的，正常来讲，通过应该不成问题，我和面试官交流了很多我对京东发展的看法和觉得京东现在遇到的一些问题，感觉上面面试官对我还是蛮感兴趣的，后来又问了很多我的个人信息（据说这是面试官对个人感兴趣的体现，蓝而。。）。我想我没通过的主要原因是专业和学历的问题，化学的硕士，专业对他们而言没有一点用处，还是个硕士可塑性降低了很多，面试官姐姐问了我几次学了 7 年化学的这件事。。

虽然如果面上了也会很开熏，没通过也没有什么遗憾啦，而且手里也有一家外企工程师的 offer 了，并没有觉得很方。自己确实不是很适合电商的工作，我相信面试官的选择是正确的。通过这段时间对京东的研究和了解，感觉京东确实是一家很有前景的公司，也很喜欢京东这家公司（但依旧拦不住在马云爸爸那里剁手），面试中间也认



识了新朋友，感觉很满足。

祝大家京东面试顺利，拿到心仪的 offer，我也要准备下一家公司的面试啦啦啦~求应届生这个神奇的网站庇佑我顺利通过，拿到 offer，哈哈~

4.17 京东 2017 年实习生 终于拿到了 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101266-1-1.html>

今天下午刚收到京东发来的 offer，赶紧弄完入职手续吃了个饭就回来码字了。

本人现在是大三，上外的，专业是信管（谁说文科院校不能去互联网！）
申请的是京东 2017 年暑期实习生，岗位是软件产品经理，也就是产品岗。
之前在应届生撸了很多面经啊笔经啊 blablabla 的，但大多都是管培项目，
或者是大四的学长学姐校招的经历，专门写暑期实习的帖子不是特别多。
所以现在想要回来发一些自己的体会

总体感受：

就一个字，累。之前觉得找工作比考研简单，现在看来大错特错，两条路都很难。
京东的暑期实习整个申请流程是我做的最用心也是付出最多的，全部做下来，精力真的就不怎么够了。
之前还觉得自己可以同时 cover 掉多家公司的 Summer Intern 的申请流程，现在想想真的很天真。。
现在我还在申的有 nike 联合利华 百威英博，有想要交流经验的小伙伴可以私戳！

一、网申

不得不说，毕竟互联网公司，网申界面设计的比一些知名外企人性化太多，你边填写就可以边保存，完全不用担心突然网卡了啥都没了。

（吐槽一下百威英博，我是借了一台 windows 才顺利填完网申的，用 OS X 系统填真的会出事）

网申的每一步也超级详细，分得很细致，简洁明了，填起来不会花很久，但是要填的用心。

最喜欢的是可以上传作品，其实之前没做过互联网行业的实习，也没有什么“产品”可言

我就把自己拍的好看的照片（很喜欢摄影摄像！），做得自认为不错的视频链接，还有一些写过的文案，自己设计的 PPT 模板，策划案之类的都传上去了

二、网测

之后收到了网测通知，技术岗和非技术岗分两天，乌龙的是软件产品经理这个岗位和技术岗同一天考，当初以为还要写代码。

京东的网测是和赛码网连在一起的，界面设计也是很人性化，而且很好看，不像一些外企的网测界面充斥着 windows XP 的风格。。。

虽然没有任何办法联系到京东 HR 也找不到各种校园 HR 大使啊之类的（这一点外企做得很好，你很容易就可以

找到负责校园招聘的 HR，可以直接的咨询问题)

但是赛码网上的管理员倒是很容易就找到了，还专门告诉我们软件产品经理虽然和技术岗一起考，但是绝对不考编程。

网测当天界面上还写着大大的软件产品经理岗位网测不考编程（扶额。。）

网测怎么准备呢

我做的这个岗位的网测就主要是三大部分吧，一部分是逻辑题，多刷一下行测题库，就算遇不到原题，也是能打开你的思维的（多说一句，找规律的题，总结一下，也就那几种，做多了就有感觉了）

一部分是专业知识题，全都是软件知识。。。做的都要哭了

最后一部分是主观题，不占考卷分数，应该是额外算分数的。这次考得主观题是“针对现在共享单车存在的问题，提出可行的解决方案；共享单车的未来是怎样的？”这就是考思维了，逻辑一定要好。

三、一面

笔试通过，顺利得到一面通知。京东面试效率贼高，一二三面在一星期内直接完成，效率高是高，但是挺累的，做好心理准备。

这次面试地点都是在上财旁边的一个酒店，离我们学校巨远。。坐地铁差不多要一个半小时

一面面了我差不多一个半小时，聊得非常多。但是面试官说我不适合做这个软件产品经理（扶额。。）

不过即使这样，也要拿出自信继续聊下去，不能让空气突然安静。

问的内容大家也都能猜到，看你的简历，针对简历提问。

所以我觉得大家在准备各行业的题目之前，不如先把自己的简历挖深一点，

每一个你写进去的东西，具体是做什么的，你担当什么角色，学到了什么，遇到了什么困难，怎么解决的，在中英文各来一份，这个准备就要准备不知道要多久。。

然后面试官吐槽了我的简历，他说这是你下载的模板吗，我自豪的说是我自己设计的，一点一点画出来的“你看看你设计的这是什么啊，信息度那么高，一点不扁平，密集恐惧症的人看了就会难受”

说的很有道理，这个简历拿去面快消，是有优势的。但是拿到互联网行业，真的是不堪入目。

回去以后我就重新改了一版，还别说，真比以前看起来更舒服了。

简历的信息度很重要，不要设立太多层级，看起来会很累。

字体大小、字体型号什么的也不要太花哨，控制在整个简历 2 种字体 2 个大小即可

除了这些问题，接下来就聊到京东的产品了，因为我京东白条用的很多，所以这个聊的最嗨

聊了我认为的京东白条的毛病，以及如何改进，还有如何把京东白条更好的融入到大学生群体等等等等

接着就是他问我，有什么要问的，我问了三个问题

(1) 外国语学校的背景，我怎么能够提高自己的实力，在应聘互联网行业的职位方面

(2) 9 号线肇嘉浜路转 7 号线换乘通道非常不合理，我至今想不出好的改进方案，您有什么好的建议（这个问题聊得非常嗨，花了一堆草图当时）

(3) 京东给你带来了什么

面完我就撤了

四、二面

收到二面通知，是我这一段时间以来做过最刺激的事情

二面正好和我的期中考试冲突了，学院不允许我缓考 或者补考 或者取平均，因为我的“我要去参加面试”的理由，不能算理由

联系不到京东 HR 发邮件没回复 微博找官微没用 找官方微信没有

然后我决定“霸面”

下午的面试，我早晨非常早就赶到现场，想当场提出更改时间的申请，如果不同意，那只能说和京东没缘，“好聚

好散”吧。。

幸运的是面试官集体堵车，都来晚了，跟 HR 沟通，HR 说我会尽可能帮你争取最后终于，让我第一个面试，面了差不多 45min，然后我就赶紧回学校考试了（来回要接近四个小时的地铁啊我的天）

二面问的问题我有点懵逼，真的，我面的明明是软件产品经理。。问了我咨询行业的题同样也是先简历起手，问了一些经历，深挖。

然后是两道大题

(1) 假设一天 24 小时，大家都必须使用一次性地铁卡，你估算一下 9 号线一个站一天需要准备多少张一次性地铁卡才能保证顺利运营

(2) 京东 5.21（还是 5.20 我忘了。。）想要搞“另一半为你买单”的活动，你从各个层面考虑，如何提高活动参与度（我还刚分手啊喂。。）

然后就没有然后了，感觉自己面的一般。。

五、三面

京东三面是 HR 面试，官网上写的是 4.26-4.27

我到了 4.27 晚上 7 点多还没收到任何信息。我觉得我挂了，绝望了，不过也慢慢接受现实了。

就在这个时候，北京的电话打过来，是京东的 HR（哇你们工作那么晚 天。。）

这个面试的就很简答了，很基础的问题，就是多问了一些为啥选京东之类的

这类结构面 多看看宝洁八大问就好了

因为当时太激动，都没有问自己是什么岗位，负责什么，在哪工作，啥时候入职 blablabla 的

六、等 offer

面完这个。5.10 之前发 offer，我就一直等，等到今天下午拿到 offer 开心~！

4.18 2017 春招京东管培 TET（综合）——回馈帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099772-1-1.html>

热乎乎的京东管培(综合)出炉咯(回馈帖) 本人，女，东北某不知名 985/211 高校金融学硕士(本科也是这一学校的，硕士是直接本校保送本专业)，无任何互联网实习经验，准确来说，无任何含量高的实习经验，唯一超过 3 个月的实习经验，就是在建行某一支行当大堂经理了。本人现在已收到京东第十一届 2017 春季管培(综合)终面通过的短信了，暂时在等刘总审批，等待最终的正式 offer，因之前在网上看了很多京东的面经，特来回馈大家，一来为日后更多想来到京东当管培的小伙伴们提供一些我的面试体会，二来也是为了早日收到正式 offer 攒攒人品。

首先，京东的春招网申截止时间大概在二月末三月初(每一年的时间都不确定，建议大家多多浏览官网，或者应届生求职网)。网申截止日之后大概一周左右，通过网申的同学会收到线上测评的邮件，这里建议大家留 QQ 邮箱，是的，你没看错，是 qq 邮箱。测评的内容大概是公务员的行测题，(包含言语理解，数学问题等)+京东的常识(包括店庆日 618，京东从哪一年转型电商的，京东最近有什么战略，京东最近建立的智能物流仓叫什么等等)，听说金融和物流方向的管培还有专业知识等，题量不算大，总而言之，准备一下公务员的行测题，还有多多关注

京东的背景，最近的战略等。

笔试结束之后，大概一周后吧，就收到了初面通知(我印象里是3月3日笔试，3月11号通知初面)，本人选择的面试地点在北京，然而本人仍在东北，所以10号当天晚上坐了夜车来的北京。初面是在北辰大厦，下午1点50的那一场，不得不说，京东的效率还是很高的，通知1点50到面试场地，2点钟就准时开始一面。一面是无小组讨论，进入面试室就不允许说自己的个人信息了，所以Hr姐姐建议用的在外面等待的都时候先自我介绍一下。不得不说，京东是吸引人才的企业，跟我一组的，加上我共9人，包括清华计算机专业的本科生，南开的硕士，英国杜伦大学的硕士，北京理工大学的本科，天津大学的硕士等等，群英汇聚呀，本人985小硕瞬间感觉被秒。小组讨论的问题是某电商平台要开展一个奥运冠军送惊喜的活动，让奥运冠军当快递员，共12个奥运冠军，让挑选4个，并阐述理由。在处理这种小组讨论的问题的时候，如果本身的控场能力并不强的话，其实我并不是很推荐leader这一角色，我们组的leader同时也做了最后的陈述者，按理说是全场发言最多的人，但是最终他并没有进入二面，个人觉得他过多的想展示自己的领导力，所以并没有具体做出对题目的分析，尤其是当后期同组人已经明显跑偏的前提下，他并没有发现并将话题拉回来。所以我觉得，最重要的还是回答问题的条理性，以及要明白这个问题的关键点在哪里。我当时提出的建议是，因为活动主题是送惊喜，那么哪些奥运冠军会给人带来的惊喜程度大，按照惊喜程度从大至小进行排序。与此同时，公司办活动，一定要考虑活动成本，所以按照题目已给的奥运冠军的价格从高到低排序，再综合挑选出四个人。

初面结束之后当天晚上就收到了二面通知，二面是1v1Hr面试，地点仍然是北辰大厦，面试官姐姐特别漂亮(这里比心)，因为本人曾经在半年内减肥xx斤，所以，面试官姐姐对此非常感兴趣，并没有让我自我介绍，而是直接问你为什么会有这么大的决心短时间减肥这么多斤，本人就如实回答了，所以大家不必担心自己所做的事情有多小，多微不足道，只要能体现出你的特点都可以写，当然，要体现你的正向能力。聊天聊的很愉快Hr姐姐除了我减肥这一个问题跟我聊了很久之外，还问了我你欣赏哪种人，以及你在你的学生会，辩论赛等等的活动中学到了什么等等，我觉得只要大家的简历不是虚假的，都是自己真正做过的事情，这一关其实并不会太难，关键要思考后再回答问题，并注意举止大方，文明礼貌。其实当场我就知道自己二面通过了，因为Hr姐姐在我的简历上画了一个对号，然后很认真的跟我说要怎么修改简历(感恩感恩，果然人美心更美)。

二面通过的正式通知大概在3月17号左右发出来的，伴随着邮件还有一个性格测试(综合方向的管培是性格测试，物流和金融方向的则是电话面试，据说是专业面)。与此同时还要在3月23号之前交终面的ppt、表格以及一张无美颜无修图的全身照片，是的你没看错，要求就是无美颜，无修图。在这里要提一下在做终面ppt的时候，本人本来以为已给模板的话，大家应该做的都差不多，所以就对那个最后的职业规划，真的是...冥思苦想了好几天，可是等到最终终面面试的时候，我才发现，我真是too young了，各位大神的ppt简直做的太牛了，相比较而言我的ppt仿佛是小学生做的一般，不过这都是后话，一会再细说。交完材料后就是漫长漫长的终面等待了，因为本人那个时候有别的事情，所以真的对这个终面非常忠实，在近一个月煎熬的等待后，终于盼来了4月11号的终面!!!!天知道我等终面这一天等的有多难熬，终面是由四位vp其中我印象最深的就是Laura熊，京东的高级副总裁熊青云女士，就是传说中的前宝洁美女副总裁，还她人真的超级好，特别客气。剩下的三位分别是分管物流与客服，公共关系等的高级副总裁。总之，阵仗很大，不过也体现出了京东对管培的重视。提前半个小时到达终面地点一京东亦庄总部，真的很气派，到了休息厅之后，会有Hr(又是一位美女，眼睛亮亮的)发给我们一份资料，根据资料进行现场三分钟的演讲。我们抽到的问题是有关人工智能的，问人工智能技术的推广会为人们的各方面消费生活产生什么影响，以及对电商的机遇和挑战。下午三点40，我们一组五个人一起进入面试会议厅，我是一号，由我开始进行自我介绍。自我介绍是两分钟，不过时间控制并没有那么严格，可以多说一些，不过我的每一次自我介绍逗死提前计算过时间的，基本控制在两分钟，不过后来看到其他的应聘者一直讲到Hr喊停，才知道其实是可以多说一些的，不过我这里还是不太建议大家讲的太久，挑重点的讲，结合管培需要的特点，以及自身的特点，重点讲自己与管培这一岗位的吻合程度，如果能结合京东未来的发展讲就更好了，如果对京东的理解不太深的话，建议就不要班门弄斧了。之后就是三分钟即兴演讲了，重点一定要条理清晰，这个很重要，我是认认真真的听完了我们组每一个同学的问题分析(我们组除我之外，四个姑娘分别是人大本华威大学硕，北外本，天大硕，南开本，真的都很厉害)，有着同学讲的很好，但确实没什么条理，这样很容易让听的人感到懵。我们五个的即兴演讲结束，就是群面环节了，首先是laura问我们五个人同一个问题，如果没有京东这家公司，你们最

想进哪一家公司？这个问题我还没有找到比较好的答案，希望有其他同学来为大家分析一下这个问题咯。各位 vp 问了我两个问题，分别是我减肥的动力是什么，以及，你在建行实习的三个月，你发现了建行存在哪些问题？第一个问题没什么普遍意义，在这里我就不说了，重点说说第二个问题吧，记得我在面试之前曾经把刘强东刘总的 16-17 年的各种演讲以及采访都看了一遍，印象最深的就是他谈到京东成功的原因在于用最低的成本，最高的效率提供最好的用户体验。所以我在回答这个问题的时候也围绕着这三点回答的。在这里建议想进京东的同学们，多多关注京东最近的动态，战略，业务，以及刘强东的采访和演讲。

在这里整理一下我记得的他们其他同学遇到的问题吧：1 你怎么看待习总书记会见美国总统特朗普的(2 号妹子之前在一个国际公关公司实习过，所以公共关系的 vp 才会问这个问题)2 在京东购物有没有过什么不好的体验，你觉得可能通过什么方法解决这个问题。其他的真的不记得了，总之大家一定要好好梳理自己的简历，基本上问题都是从简历开始深挖的。周一面试完后，本人觉的面试的并不好，还躲进京东的厕所偷偷的哭了一场(真怂，因为其他人太能说了，其实我已经算很能说的人了，竟然都抢不上话)。本来已经抱着完了要收拒信的心情，特别难受的过了一周，结果在周六收到了终面通过，等待刘总审批的消息，心情还是真的很棒的，特来写一篇面经，回馈一下大家，也默默祈祷刘总抽个时间把审批完成，尽快下正式 offer 最后，祝大家梦想成真！

(ps 我这求职路真的是征途漫漫，有多少次我感觉自己都撑不下去了，可是再咬牙坚持一下，或许就能见到前方的太阳！)

4.19 京东综合管培 2017 春招（我与京东的三生三世）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098954-1-1.html>

背景介绍：

楼主非 211,985 的小本女一枚，英语专业，接下来是我和京东的“三生三世”哈哈哈哈哈~

第一世：

大三开始就开始关注京东，申请 summer intern"京锐计划"，奈何网申都没过，但是还是蛮幸运，拿到了腾讯和联合利华的 summer intern.

第二世：

大四上开始了秋招之路，申请了京东的营销岗，复试惨挂，当时的面试管超级压力面，超级严肃，超级凶，既做了情景模拟销售又让我做策划案，而其他的小伙伴们反馈他们的面试超级轻松气氛超级和谐，怀疑我遇到了假面试官。随后，综合管培网申开始了，又一次鼓起勇气网申，虽然根据过来人们的经验这个岗位比较 prefer 海龟啊看中学学历背景啊之类的，还是申了，必经楼主我属于那种屡战屡败屡败屡战的类型 hhhhhh.

这次的结果也是在意料之中，网申都没过，摊手。

第三世：

经过在快消公司实习后看到快消线下销售惨淡的发展前景以及公司同事们强烈劝阻，楼主最后放下了秋招拿到的快消 offer(都是 sales 哈，MKT 还是蛮好的)，保留了一家电商综合管培 offer(一家专门做特卖的网站你懂的)，毅然决然再为京东拼一把，参加了春招综合管培。这一次！居然过了网申！两次终止于网申的我觉得异常的开森，可以说开森到飞起。

笔试：

笔试分为三部分：行测-京东知识（就是关于京东最近的发展动态，京东价值观，文化等）-英语。不是很难，感觉也没怎么因为笔试刷人（根据身边经验）。

一面（上海）：

插播一条关于选择面试地点的小 tip:楼主是在北方上学，很多人好奇我为什么选择去上海面试。原因呢，有两点，其实大家在面试时候也可以参考一下。第一：我实在是好怀念上海的牛蛙面和小杨生煎（陪伴我在上海实习 2 个月的食物啊），第二：北京的小伙伴们互联网背景实在太强了，之前面试百度时几乎每个人都有互联网实习经历，自我介绍时都是：我之前在腾讯、在京东、在搜狐、在去哪儿、在滴滴、在美团 and so on 实习。。。而上海呢，大家普遍快消经历或者金融经历多一点（我就是快消经历比较多），所以选择了上海。

言归正传，一面是群面，面试地点在复旦，一组 10-12 人左右。题目是关于 2020 年，中国申办奥运会，在以下几个城市中选择一个最适合的城市，上海、杭州、沈阳、广州等，每个城市都有详细的简介，最后我们组选择的是杭州。个人认为，群面并不是看你们选择的合不合理或者方案优不优秀，主要看的是你的逻辑，你能不能推进整个讨论进程，有没有提供一些关键的 point。楼主的角色当时是：开场提供了一个讨论框架（然而并没有什么卵用，大家都没有按照这个框架继续），中期处理了一下意见纷争（上海、杭州、沈阳的争执），最后没有做 pre。由于我坐在面试官正对面，可以清楚地看出，面试官们有点疲惫，时不时在看手机，而且最后我们组做 pre 时，面试官都木有抬头看那个女生。不过可以理解，毕竟，讨论的过程中就大概能知道谁合适不适合了吧。当天下午收到通知，过了群面，第二天单面。

二面（上海）：

二面时遇到了群面一组的一个男生，我们组大概是只有我俩过了群面。据说还有团灭的，我俩也算是幸运啦。

二面比较轻松，在一个比较大的会议室里，4 个面试官面 4 个学生，分开面的那种。走进房间，选了一个看着非常和蔼可爱的 HR 小姐姐，就聊起来了。问题大概如下：

- 1.自我介绍
- 2.你之前在 XX，XXX 这两个公司实习，都不能留用么？
- 3.秋招有没有拿到 offer，拿到哪些 offer 了？
- 4.看你的简历，快消的实习经历比较多，为什么不选择继续留在快消行业？
- 5.看你在腾讯视频实习过，你主要都做了哪些工作？
- 6.你为什么想来京东？（给小姐姐讲了一下我和京东的“三生三世”，然后表了一下决心）
- 7.你觉得你来京东适合那个事业部或者能做哪些工作？（这个！我有明确想去的事业部！新通路、消费品、海外事业部，并解释了原因，顺带结合经历匹配了一番）
- 8.除了学习看书之类，你从小到大坚持时间最长的一件事或者一个爱好是什么？（必然篮球啊，虽然楼主是女孩纸哈哈哈，面试官瞬间眼睛睁得好大嘴也张的好大，也许是惊讶到了，毕竟我的外表看起来还是超级温柔的哈哈）
- 9.和一百个非常非常优秀的人相比，你觉得你能胜过他们的地方是什么？

记忆中只能回想起这些了，总结一下就是 be yourself, be confident.

终面（北京）

大概是一个星期内就收到了过了二面的通知，那种激动真的是难以言表的，毕竟曾经是个网申都没过的人啊，于是呢，也开始越来越在乎了。

性格测试：

终面之前会受到一个性格测试，看之前的面经说会刷人，所以大家要好好做哦，终面当天性格测试报告会摆在面试官前面，大概是这样。

准备阶段：

- 1.看了坛子里几乎所有标注精华的关于综合管培的面经
- 2.看了《创京东》
- 3.京东黑板报
- 4.虎嗅、36 氪的各种关于电商和互联网最近比较火的文章
- 5.自己列了一个 question list，准备面试问题。
- 6.经历梳理

面试形式：

1.2min PPT 自我介绍：这部分我真的有好多想说的。

PPT 模板京东会提供，每个人严格要求三页，分别为自我介绍，校内外经历，职业规划。楼主在做 PPT 时可谓是想各种办法让 PPT 看上去既专业又漂亮，用了 icon，动画路径等等，反复修改，还找了别人帮忙，结果，面试当天，其他小伙伴几乎都是全篇文字，我立刻惊呆了，难道是我理解错了么，PPT 不是越简洁越大气越扁平化越好么，anyway，我的建议还是用心去做吧，也许能让面试官看的时候眼前一亮呢嘻嘻。

2.案例分析

30min 看案例和准备 3min 演讲。案例是面试前 30min 发下来，我好像有一种预感，京东的案例会考 XXXX，因为面试还没结束，就不说具体的了，我准备了好多好多，看了好多相关资讯，总结了好多观点，拿到案例那一刻，天，自信立刻来了，可以说正常都处于一个很自信很放松的状态。奈何，奈何，奈何我们那场面试的时间是下午 4:30，面试官超级疲惫超级不想说话，以至于自我介绍和演讲部分几乎没有面试官会看着你，你也不知道他们在想什么，心里默默的在想，要是面试时间更早一点就好了。

3.自由提问

说实话，我们组总共被问到的问题也就 5 个左右吧，不开森，总觉得面试官对我们组不感兴趣，还是我们的性格报告结果和京东人才观匹配的太低了？没有单独问某个同学的经历，都是随机想随机提问的问题，几乎每个问题大家都可以轮流去回答，所以也不存在“抢答”这种大家可以放心。

问题大概是：

1. 问了两个有留学背景的妹子，关于京东国际化部分有什么看法或者建议？
2. 给京东提一个建议（30s 之内必须回答）
3. 有没有其他的 offer？
4. 除了京东，最想去的公司是？

我怀疑自己再一次遇到了假面试，真的是可以说，京东是我表现的最自信最从容的一场面试，最后在大家还一脸懵的状态 HR 说就这样吧，大家跟我出来，就结束了，想讲的东西好多，奈何完全没机会去说，突然好想葛优瘫。

后来还听说有小伙伴自己写了行业分析报告啊竞品分析什么的带过去给面试官看，也是超级走心了。

面试结果大概月末才会出吧，都说坛子是个神奇的地方，希望坛子能给我带来神奇的好运，希望我与京东的“三生三世”最后能像电视剧一样有个圆满的结局哈哈

祝大家都能拿到满意的 offer~

4.20 两次面试京东 TET 失败和一些体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095496-1-1.html>

本帖最后由 danielguo1992 于 2017-3-21 16:52 编辑

刚刚收到京东二面的据信。好了，总结一下我两次被京东淘汰的这段经历吧，以便为了后面的同学参考。

楼主背景：国内综排 top5—7 波动 &985 金融本+海外 QS 排名 top15 硕。实习基本就是银行和券商，校园领导经历倒是丰富，也算是亮点。做过科研立项。雅思，四六级成绩也算优秀吧。

第一次京东面试：

首先 lz 很幸运，2016 年 9 月下旬，海外硕士没毕业的时候，校招第一批就收到了“直通二面”的资格。当时京东大张旗鼓的来到了我所在国家我们学校进行面试。直接半结构化面试（2 对 4），首先每人一张卡片，不能看题，第一个人先自我介绍，然后一分钟读题，最后一分钟陈述观点，典型的半结构化问题，四个人时间交叉进行以此类推。当时题目涉及跨境电商，弱势群体福利，传统店面电商化改造，高科技发展等话题，具体记不清楚了。然后就是按照简历各种提问，基本细挖简历每个环节，问到自己与京东如何匹配，职业规划，过往经历最成功最失败，为什么出国选择这个国家看中你们这所学校什么？以及你喜欢什么动物，是什么星座？然后很巧合 4 个人有一个人和 lz 是同学，还让对方评价我的优缺点，当时十分尴尬。后来同组四个人，因为一个物流管陪，三个金融管陪。很遗憾 lz 和我的同学都被淘汰了，只有物流和金融之一进了 vp 面。整体下来，我认为京东特别看中你是否聪明，是否有“异于常人”的表现和经历，是否匹配他们“异于常人”的公司文化，以及对于电商是否有自己“异于常人”的见解。当时同组通过面试的女生有自己金融投资方面的公众号，里边的文章特别火，她又提到她认识京东内部的人，京东 hr 一听还有内部人，就立刻对她特别感兴趣，并追问她认识的这个人是谁，然后两个 hr 就哈哈大笑说我们都认识相当“其乐融融”，同时这女生也比较善于言辞，所以她和物流男进了 vp 面，不过听说最后他们两个也还是双双被淘汰了。。。。。

之后，lz 仔细总结经验，回国加入了秋招大军，也拿到了一些不错 offer，但是 lz 心里始终忘不掉京东金融以及对互联网金融的热情

4.21 从笔试到终面（综合管培生）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074558-1-1.html>

楼主背景就是一个普通 985 的本科生，没有特别多的实习经历、比赛经历什么的，成绩也一般，整体比较普通。

【笔试】

太久了，记不太清，大概是正常的行测题，还有一点关于京东的知识，比如京东的店庆日、公司总部、无人仓什么的，通过还是比较容易的

【初面】

楼主初面在上海，但是学校不在上海，还考虑了一下是否去面，最后买了机票面试前一天到。结果飞机延误、降落的机场还从虹桥改到了浦东...所以原定的酒店也没法去，最终结果是半夜三点一个人游荡在下雨的人民广场，那个心境十分凄凉，去面试简直就是怀着对京东的无限热爱好么...

初面是无领导，简单的排序题，从十二个体育明星中选择 4 个人在双十一做一个快递小哥。

形式的话不需要自我介绍，hr 全程也不说话，就是直接看题、小组讨论、一个人汇报，然后就结束了。反正小组氛围非常和谐

楼主主要是最开始发言和最后总结，初面当晚给了面试的结果，大概是 3 进 1 的比例。

【二面】

二面和初面的地点一样，二面主要是两类问题，一类是关于京东的、一类的关于自身的。

关于京东的话就是你为什么要加入京东之类的、京东有什么吸引你的。

关于自身的就是自我介绍、性格优缺点、最成功的/最失败的事、个人经历等等等。

还有一些就是个人信息的收集、籍贯了单身与否之类的

其实楼主觉得自己答得比较一般，个人经历也乏善可陈，但是可能就是为什么要加入京东答得不错，因为真的很相进京东，所以之前搜过比较多资料，答这个地方的时候 blablabla 说了超多，面试官说“你很了解京东啊，做了好多准备”，可能是看到了楼主一片赤诚之心...

二面过了一周左右好像才给了结果，反正挺久的。

【测试】

测试就是性格测试，按自己性格来就好了，不知道会不会刷人

【终面】

终面在 11 月中旬，地点是北京京东总部。

形式是多对多（楼主那组是 3 个高管对 5 个面试者）。

(1) 首先是 2min 自我介绍，ppt 之前发邮件让你准备了，包括基本信息、个人经历、职业规划。

（这里我一定要说，职业规划好好好好做，楼主就是因为不太清楚自己的职业规划所以这里做的很差，给自己发了巨大巨大的坑，简直 tm 是个四川盆地，说真的，朋友们，如果你不知道未来想干啥你可以不用写的那么清晰，不过我个人的建议是多了解京东然后看你有没有想做的模块，比较开普勒消费金融等等等）

(2) 面试前 30min 给你发一个案例，然后面试开始后每个人 3min 陈述，所有人案例一样，所以在后面陈述的人其实可以稍微借鉴一下前面观点案例的。大家的观点其实差不多，不过楼主这组有个大神感觉和其他人角度很不一样所以感觉很特别，就是对问题的理解不太一样而且貌似更加切题。

(3) 最后是高管对面试者随机提问吧，主要三方面的：自身经历、京东业务、对一些时事热点的看法

(4) 对高管提问题，大概是一个人提一个问题

大家还在面试就不具体透露了，准备的话主要看京东黑板报、36 氪等公众号对京东、对电商的热点事件的分析

因为楼主最开始职业规划给自己的坑导致后面整个面试都挺不顺的，答得很差，而且同组小伙伴很优秀，所以整体感觉很失落，每天做梦都是拒信...京东是我非常相进的公司，但是表现不好也没有办法，希望后来面试的小伙伴们可以好好准备下吧

面经攒人品

4.22 京东笔试，一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073003-1-1.html>

今天 LZ 参加了京东的面试，很遗憾没有进入到下一轮。最近准备京东的过程中越发喜欢这家公司，还在面试的同学加油！LZ 在面试中提出了一些重要的观点，也积极的推动了进程，最后被推了 leader，结束之后也受到了小伙伴的很多表扬，但还是很遗憾木有进入下一轮。我们组 12 人，貌似只有一个 TOP2 学校的同学进入了下一轮，当然这位同学也很优秀。LZ 相信京东招聘团队的专业和判断，但其实也想知道自己哪里出了大问题，有点小遗憾，嘻嘻。

言归正传啦

关于笔试

有英语阅读，难度一般；语言逻辑，就是读一段文字之后判断句子正误；图形逻辑，选出下一图，或者不一样的图；数字逻辑，数字推理出下一个；还有一些简单的另一种文字推理。准备的话建议大家多做行测的题，或者四大的笔试题，题型差不多。

关于面试

LZ 参加的是综合管培。一面，无领导小组讨论。题目是选择题目，就是选一个，并说明为什么选。没有遇到像之前看到面经里的排序题。

之前在面经里看到很多是跟京东有关的排序题。关于排序题，楼主有一些经验分享：1 先对选项进行分类，能合并的可以合并 2 定出选择的标准，按照标准排序 3 过程中不要忘记听别人的选择，这样可以明确小组目前的统一意见和不统一意见，对不统一意见进行讨论，从而积极推动进程。关于京东相关知识：企业主页+京东黑板报。

关于无领导小组讨论的建议，仅供参考：

一切以为小组做出贡献为主，积极发言，倾听，贡献好的意见，推动进程。

LZ 觉得谁是领导并不重要，领导都是自然形成的，积极做贡献就好

计时员很重要，讨论时时间会过的非常快，计时员必须定时提醒时间，同时可以对小组讨论现状进行总结，从而推动进程

一般都不要打断，但如果真的有人一直走偏，时间又很紧张，可以礼貌打断，毕竟如果小组没有好的讨论结果，进入小一轮的人会很少。

另外其实模拟很重要，最好可以自己组织些同学进行无领导模拟训练，进度会很大。

大家加油！希望神奇的论坛带来好运！这是一个神奇的论坛！咱们一起加油！

4.23 京东集团 TET 管培笔经面经（金融方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072609-1-1.html>

今天刚结束了京东管培终面，来发经验攒一攒人品。

笔试（10.13）：lz 是十月中旬参加的笔试，具体内容有些忘记了。因为是金融方向的，除了有常规的行测题和英语题之外，还有十道 CFA 选择题。感觉行测题难度低于银行和公务员考试。CFA 题比较容易拉开距离，最好找有考过 CFA 或者金融专业的同学助攻一下。（lz 不是金融专业的，所以觉得有点难）

一面：初面是无领导小组讨论，大概 10~12 个人一组。我面的是北京场，去的时候发现全是女生，后来才知道原来男生和女生被分开了。我们当时讨论的主题是双十一促销活动，想请 4 名奥运明星参与送货。从 16 位明星中选择 4 位，并说明理由。lz 当时不是 leader，不是 speaker，也不是 timekeeper，主要做了一个观点贡献者，提供一些比较好的点子给大家，也提到了一些大家没有关注的明星和针对不同的客户群体来挑选不同的明星，以尽可能覆盖不同年龄段、不同特点的客户的方法。当然，在面试过程中提一些京东的关键词，包括 3C 类产品、全品类发展等等。此外，还要注意细节，尊重别人的发言，耐心倾听，不要过于 aggressive 抢风头。有全局观和时间观念，是十分重要的。总之，lz 一面能通过还是比较幸运的，后来听说一面刷人比较多。

二面：HR 面。不同 HR 风格不同。lz 遇到的那个 HR 有一点压力面的感觉。自我介绍之后，他提了关于政策限制专车的看法。当时 lz 有点懵逼，因为不是很懂，瞎说了几句。发现 HR 表情有点不对，果断打住了。坦白承认自己对专车、约车这行业不太懂，主要是了解了下电商的情况。于是 HR 便开始提问我电商的问题，关于京东的动态，对于京东和沃尔玛合作的优缺点等等。当然，HR 还有很大一部分时间，是在提问一些性格上的问题。比如说，遇到的最大的挑战是什么？应对不太好管理的员工，如何应对？是否是更偏向专业性质的岗位，而不是管理类的岗位？等等。感觉自己缺乏领导能力的特点被 HR 看穿了。但是还是硬着头皮跟 HR 周旋。感觉管培生确实比较看重管理能力，所以一定要表现出自己具备领导能力的一些方面。同时，对于自己不了解的东西，也不要瞎扯，虚心表示不懂就可以了，HR 也不会为难。

二面之后，京东会给大家发一个性格测试。照实填写，只要没有前后矛盾，应该就能够通过。

三面（专业面）：专业面是金融方向和物流方向的管培才有的。当时是京东金融战略规划部的姐姐给我的电话，声音非常温柔，人也很好，总体来讲压力不大。主要是自我介绍，根据简历问问题，再聊一聊以后在京东金融想要从事的方向等等。还是比较嗨森的。当然，要表现出对京东金融的兴趣，以及事前对公司的业务进行一些了解。

终面（11.17）：专业面之后，会收到 HR 的电话，约终面时间。同时会收到一封邮件，里边有登记表和 PPT

模板。PPT 模板是做终面做自我展示用的。一共三页，2 分钟的时间。第一页就是基本信息，第二页是校内外经历，第三页是职业规划。终面面试地点是在亦庄，京东总部。一般一个小组是 5 个人一起面，我们小组很幸运的，就只来了两个人。别的童鞋有在上海的，放弃了没有来。也有错过的。总之，这就给了我们更多的时间进行自我展示和回答 HR 的提问。另外，面试之前，HR 会给大家一个案例，20 分钟的时间进行阅读，到了面试会议室之后 3 分钟的时间分析。比较好的是，案例纸上可以勾画，也可以写下答案。同一时间的 AB 两组的案例题是一样的。楼主当时的题是关于“众筹”刷单的。需要分析众筹刷单带来的问题，以及提供一些应对刷单的措施等等。

自我介绍和案例分析之后，面试官会针对简历来对你提问。对了对了，今天面我们的三个面试官，都是 VP 级别的。有京东集团战略规划部的总裁、京东 XX 的总裁和京东金融法律合规部的总裁，都很厉害。但没有压力面，总体感觉还好。今天被问到了如何看待当下的网红直播现象；是否有过拒绝别人的经历；在做志愿者活动过程中的收获是什么；在做活动的过程中是否经历过挑战；实习经历为啥都偏后台，自己喜欢从事什么样的工作；喜欢什么运动等等。总之，没有太专业的问题，甚至没有关于京东的问题，与我想象中还是差别很大的。另外一个童鞋是在外企销售部门实习过，被问到了实习过程中比较具体的问题。也被问到管理团队的问题之类的。今天面试总体感觉不难，但是也觉得琢磨不透。感觉自己不太喜欢担任领导者的性格又暴露无遗了。不过还是很想加入京东的，希望能过~~

祝即将参加京东面试的各位童鞋好运~~

4.24 2017 京东 TET 金融管培生综合经验——囧 11.21 更新拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063392-1-1.html>

【新鲜的 17 校招】

楼主是北京某 TOP2 的金融硕士应届毕业生。表示今年的就业形势实在是恶劣，各个券商基金大规模缩招，很多机构根本一个人的不招。本着宁可杀错不可放过的信条，楼主开始执行秋招广撒网策略。互联网企业投了京东和腾讯，腾讯并购&投资的笔试还没开始，先收到了京东的笔试。接下来按顺序介绍一下。

0.简历。

简历这边我觉得可能更多还是看学历以及校园活动，实习经历次之，专业最次。从进入一面的同学来看，各个专业的都有。感觉管培生项目注重的是个人的管理能力、团队意识，所谓的综合素质。我和很多一面小伙伴也没有任何互联网公司实习的经历。不过在我一组进一面的 11 位中，只有 2 个本科生（其中一个有京东实习经历），其余都是硕士。所以感觉可能简历这部分还是比较看学历，当然也可能硕士笔试做得好，通过率高。

1.笔试。

笔试时候非常兵荒马乱，一登录成功马上开始倒计时。。。真是措手不及。。。题目类型就是行测+专业题+英语阅读题。题目不难，题量很大。

金融方向的专业题是全英文的，印象中一共有十道单选，每道题都只有一句话，很简单。问的都是金融以及经济学常识，比如“联邦政府想刺激经济，应该：A.加税 B.减税 C.增发货币 D.减少货币。”。备考过 CFA level1 的同学应该完全无压力。

行测比起公务员以及各个银行笔试的难度简直是小儿科。题型有改病句、词语搭配、图形找规律、数字找规律、

逻辑推理。都不难，随便找个银行 or 公务员行测一本通刷刷即可。答题非常坑的是，我连着校园网刷不出图片。。最后是做完所有没图片的题之后换手机用流量刷出了图片。。。耽搁了几分钟真是心塞，直到最后 5 秒才勉强做完所有题。

英语阅读题目不难，4 级水平吧，题目没有拐几个弯，答案在文中都找得到。这部分还是比较愉快。我大概是 5-7 分钟做完一篇吧，因为是经历过考研英语的人。

2.一面——无领导小组面试

笔试是 10.14 号，10.16 号下午收到一面通知，一面在 10.20 于北辰世纪中心（京东老总部）举行。形式是无领导小组面试。因为种种原因，楼主一直没有参加过群面，表示是弱鸡，于是乎收到通知之后几天一直在看面经一直在恶补。感谢应届生上丰富的资料，因此也萌生了过来回馈社会的想法。

我的经历，就是到了 17 号上午的时候，打开了应届生京东求职大礼包。有一位参加今年三月春招的哥们写的很犀利，干货多。<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034378-1-1.html>

于此了解了 JD 无领导出题风格——要素排序题。要素排序题该怎么答，无领导面试应该注意什么，为了解决这些问题我去了知乎。知乎上有详细的策略分析，很长，在这里不详细展开了。朋友们还请移步知乎。室友说 JD 已经决定了，就要你去面试，后来我就念了两句诗，叫做“GLGJSSY,QYHFBQZ”，后来我就去了面试。

到了面试等候区，发现候场的妹子人数比男的多两倍 囧。出于保护男生这种珍惜物种的考虑，面试的安排是男女分开面试，男的和男的一组，女的和女的一组。因为知道没有自我介绍环节，我们一组 11 个男的在等候时候就进行了自我介绍，大家互通有无，达成共识——“不要撕逼”。聊天时候有小伙伴透露，今年京东管培秋招时候给很多人发放了免笔试的资格，所以很多人直通一面，导致一面 HR 压力山大，今年一面持续三天，所以可能通过率不高。（的确我们组 11 进 2）

整个面试都觉得很紧迫。11 人一组，2HR，3 分钟读题，30 分钟讨论，3 分钟总结陈述。

我们组的命题是“要建立一个手机回收平台，有如下五个因素 1.平台宣传 2.信用体系 3.产品质量 4.物流费用 5.消费者心理。请按重要程度排序并对最重要因素提出解决方案。”

我第一次群面经历就贡献给京东了。在前期 5 分钟我找了两个机会理顺了前面发言同学的观点核心，总结并指出接下来思考重点。我们组有两个人在暗暗试图获得 leader 地位。一开始我不是 time keeper，但是 10 分钟左右时候有一个同学问现在时间，原本一开始说计时的同学没出声，我就赶紧报了时间顺手接了 time keeper 位置。然而准备不足，记错了时间，本来还剩 23 分钟以为还剩 20 分钟。。。建议大家还是一开场就掏出手机记好时间，免得像我一样手忙脚乱。。。后半程我就主要在注意控制谈论进度，及时表示赞同和尽快促成结论。。这时候有一个 TOP2 新闻硕的小哥大放异彩，他的速记能力实在是惊人，迅速且完美的记录了大家的观点并提出整理框架。最后自然推荐他当总结陈述者。最后 10 分钟时候我提醒了大家再用 5 分钟讨论，赶紧统一意见。这里我要背个锅，因为记错了时间，最后陈述很仓促。。。。坑了大家。。。

最终结果，就是我和那小哥进入二面，当晚收到通知。因为我自觉自己表现得不好，竟然进了二面，于是思考是不是学历加分很多。。毕竟最后晋级的就是俩 TOP2 的。。两位 HR 的确很累，中间我们讨论激烈的时候有两三条逻辑线在一起讨论，HR 姐姐一脸懵逼的样子表示根本不知道你们在一派胡言些什么，赶紧说完，我还有下一波人要面试呢。。。。。。

3.二面——半结构化 1v1 面试

20 号当晚十一点多接到二面通知，时间是在 23 号中午。到了以后被告知 HR 因为面前面的同学聊得很开心，时间没把握好，大家顺延半小时面试。。我下午还有招行笔试呢。。

中午 12 点时候也是终于见到了 HR，不是别的组说的美女 HR，是位和蔼的大哥。所谓半结构化面试，就是一半的题目是预设好的，另一半题目是聊着聊着现想现问。问题分为两大类，宝洁八大问那种 HR 问题，以及京东或互联网相关的问题。所以准备二面的时候，建议大家按照宝洁八大问再深入审视一下自己的背景、经历、性格

特点，同时关注“京东黑板报”微信号看看京东的新闻，了解京东以及电商的热点是啥。

【非结构化问题】

就我的面试来说。2分钟自我介绍后，HR大哥主要关心，反复提及的问题就是为什么要参加管培生项目，因为觉得金融硕士背景的人更爱去专业对口的基金或者券商等行业，管培生对专业背景没啥要求。于是不停问我怎么看的管培生项目、怎么匹配管培生项目。我说我本科就是物流的，所以在大家还不怎么关注京东的时候就在课上经常以京东为案例，所以对京东以及互联网行业考虑了很多年。同时互联网金融才起步，前景很好。

据此，HR第二个问题是让我评价京东物流体系的优势劣势，我就瞎扯了，拼命回忆本科课上讲了啥。。。总之估计是因为我说本科是物流的，所以问了个专业的。。。自己挖的坑。。还好扯了一下物流布局啊，渠道下沉啊什么的糊弄过去了。

接着HR问了我的实习经历和校园经历，结合性格特点问了一些问题。很多涉及个人信息我就不说了。

【结构化的问题】

Q1.怎么看待最近滴滴遇到的政策问题。

A1.从经济学角度来看，这样的政策是没效率的，政策强压市场供给会造成两个后果。一个是黑市，司机没回归之前没有移动平台的黑车时代，通过口口相传和发名片拉活。第二个是权力寻租，有关系有背景的公司可以通过政府关系获得垄断地位。北大教授张维迎也公开发声政策制定还需谨慎。最后总结，听证会应该更公开，更听取群众意见。我本人觉得对自己有影响，不支持政策。

Q2.说一下你之前遇到的最大挑战。

A2.（一开始我听错了，以为是未来会遇到的挑战，说了几句被打断，囧）

最大的挑战就是参加考研，跨校跨专业考研难度很大。所以我先收集信息，了解自己的差距，搞清楚弥补这些差距需要做哪些工作，并且把这些工作分解为每个月的任务。每个月做真题模考检查自己任务完成的进度，对项目状态进行评估。最终考上了。

（这个问题明显是宝洁八大问的变种，准备过的话张口就来）

Q3.说一下你在各项活动中养成了什么性格特点。你简历上说你担任过XX社团负责人，团队成员对你的特点认知有没有偏差。

A3.（标准HR问题，一般遇到的形式是“说说你性格优缺点”“你的朋友怎么评价你的性格”，这题融合起来了）

实习让我做事谨慎，社团活动让我脑洞大开创造力丰富。balabala

团队成员一开始觉得我挺“冷”的，可能是我布置任务啥的时候过于代入领导者角色。大家熟了以后，就不会对我产生什么偏差了。

Q4.你刚才说你创造力强，举一个例子。

A4.在实习时候改进了一项任务工作流程，设计了一个excel代替了很多人手工作。

（然后HR详细问了工作流程是啥，我大致介绍了一下，HR表示这种改进不是谁都能想到么？！我。。。我也没办法。。算是自己挖坑自己埋了吧，提什么创造力强。。还好HR没深究。。。）

【反问环节】

Q1.京东金融管培生和京东金融的招聘有啥区别

A1.HR大人说，金融管培就是集团统一培训统一安排，可能最后落脚点会在京东金融公司，或者在别的岗位都有可能，主要是培养管理者。京东金融也有单独校招，招的是技术或者业务能力强的，专业对口。

Q2.您觉得京东吸引您留下来的点是什么？

A2.这个问题似乎很戳到HR，大哥巴拉巴拉从互联网发展前景、互联网金融发展前景说了一大堆，再结合人力资

源管理这个行业说了一大堆。总结来说就是这个风口浪尖的地方机会很大，错过了就没了。HR 说完我抬头一看表，十几分钟了，心生愧疚，赶紧走了，真正的希望大哥赶紧吃个午饭，都 12:46 了，1 点就开始下午组的面试了。。。。

【总结】

这一轮面试不是压力面，所以 HR 的风格都是和蔼可亲的跟你聊天，希望在轻松的环境下能更多看出大家的个人素质以及特点，所以各位放轻松，把自己的能力愉快地展现出来就好。

11.13 更新

4. 电面——终面之前的业务面

10.26 做完了性格测试，等待终面。11.2 号下午收到终面通知邮件，要求 11 月 4 号结束前发简历到指定邮箱。11.11 通宵剁手完摊在床上补觉之时。先是有小伙伴跟我说综合管培已经在 10 号开始终面了，听得我一惊，说好得双十一后再面试呢。下午就接到 HR 姐姐电话确认，说 12 号会有一个电话 1v1 业务面，问是否有时间，我说那当然有啊。这个业务面很有意思啊，综合岗是没有的，不知道物流岗的小伙伴们有没有。楼主反正死猪不怕开水烫，楼主就是没有互联网实习经历怎么招吧，你问我金融的问题我反而知道多点。于是花了两个小时看了看京东金融的战略介绍啊、业务构成啊，心想结合之前券商和基金的实习经历见招拆招吧。

到了第二天约定好的时间，瞬间有电话打来，误差不超过两分钟，楼主瞬间凝重了起来——认真的面试官不好对付啊。一听面试官的谈吐气场，第一感觉面试官应该级别是 VP，语气中透露出天下尽在我掌控中的霸气~！以及应该是留洋许久归来或是接触对外业务，很多时候口头禅是英语。于是楼主更加认真起来。

面试总体来说还是很普通的结构：自我介绍+细问简历+对京东金融了解+八大问

自我介绍以后面试官大人详细的以此问了每一段实习经历，并且要求楼主详细说说在每一个实习里做了啥、最重要是收获了啥。楼主表示大题就是对金融市场有了更深的了解，对自己定位更清晰。巴拉巴拉，设计很多东西在此也没法细说，总之经过了 N 多面试，相信大家早就对自己简历上的经历了如指掌了，信手拈来即可。

接下来面试官就让楼主说说对京东金融的了解，意向部门是哪个。京东金融的主要业务板块是：供应链金融、消费金融、财富管理、众筹、互联网保险，（支付当时忘了说。。），定位是金融科技公司，旨在通过技术解决传统金融行业不愿或难以解决的问题，核心思想是控制风险。意向部门是财富管理板块，因为之前实习是固定收益相关，觉得配置资产什么的容易上手。

然后 BOSS 问：“那你来说说你觉得怎么配置债券。”。。。最怕空气突然沉默。。又是自己挖坑自己埋。。总之就瞎扯了一下说中国经济未来一年还是烂，所以国债收益率还有下行空间，警惕过剩产能行业。。都是些陈词滥调糊弄一下。。

最后就问了一个简单的八大问：你觉得自己的优势和劣势是什么。这个大家想必早都准备好说辞了。

电话面试一共持续了半个多小时吧，主要时间还是花在问简历上。现在默默等终面。。。电面求不挂。。。

11.17 更新

5. 终面

从海淀地铁到亦庄。。终于来到 JD 大楼参加终面环节~~到了终面气氛还是很和谐的，HR 们都很友好。我们组的基本都早到了 40 分钟以上，大家就先在候场室闲聊了起来。聊着聊着负责签到的 HR 大哥也进来一起聊，我们也就顺便询问了一些问题：

“为啥 JD 又开始第二轮招管培啊？”“因为对第一轮的质量和数量都不满意。。”

“。。。。那我们通过率多少啊”“进了终面就没有严格的通过率了，眼缘到位就要，不喜欢就 OUT。所以大家不用紧张”

“都是谁面试我们啊？”“都是 VP 级别的，有负责人力的 VP 也有负责各项业务的 VP”
“什么时候会出面试结果”“大概十一月底”

。。。。。。。。。。

闲聊结束，HR 在面试开始前 20 分钟分发案例给大家思考，准备面试中的 3 分钟案例分析。

我们组面有 4 人，综合管培和金融管培都有。面了很久。面试是每个人先轮流 2 分钟自我介绍（基本信息、校内外经历、职业规划），再轮流对案例进行 3 分钟分析，同一组的案例相同。之后就是漫长的 HR 自由提问。我们组自由提问持续了一小时左右，大家都说得非常多。

我认为，自我介绍和案例分析只是个引子。HR 通过你的发言来分析你的性格、求职意向，继而选择接下来问什么。HR 的问题是各种宝洁八大问的变种：你经历的挫折、除了京东外你最喜欢的公司、你觉得你需要改进的地方、如果要求你在不喜欢的岗位工作半年你会怎样。这些问题都是根据每个人之前陈述的表现来问的，当 HR 发现你对某个方面可能没认识清楚时候就会追问那方面的问题。以及 HR 很关心职业规划，是否明确自己的定位和目标，有没有计划。

所以吧，请做真实的自己，过多的修饰意味着更多的矛盾表现，会引发 HR 更多的疑问追问，越问越崩。别考虑 hr 喜欢什么样的，更多还是分析下自己是什么样、想要什么、你做的最疯狂的一件事是什么。当然所谓真实的自己，也是有知识有文化有素颜有礼貌的自己，表现得过于“另类”、摆出一副“不与世俗同流合污”的姿态是不适合【管培生】这个岗位的，毕竟这个岗位的目的是培养公司未来管理人。有个性很好，但没法合群肯定不能胜任管理者这个角色。我对于“你还有什么地方要改进”这个问题回答得不好，说着说着自相矛盾了。。。尴尬。。。。。。还是姿势水平不够啊得继续学习一个

最后是反问环节，每个人能提一个问题。

唯一一个妹子问的是“VP 们在 JD 工作的感受是什么”（我也挺想问这个问题的），VP 们表示 JD 很务实，又很有拼搏感创新感，脚踏实地仰望星空的感觉。

刚才那位有个性的小哥问：“请给我们求职者一些建议”。VP 也开了个玩笑，对他说：“穿正装”（就小哥没穿正装），大家笑了一下之后 VP 解释，说穿正装不一定对，但是穿了至少是不会错的。第二位 VP 给的建议大家要对自己有清楚认识、对职业发展有个好规划。

我问了“JD 金融拆分出去之后，金融管培人才管理是不是会有变化”，HR 表示没有，京东金融只是股权结构上发生了变化，别的照旧。

第四个哥们问了啥我忘了。。。。。。

然后面试在欢快愉悦的气氛之下准备结束了，那位小哥想说能不能追加一个问题，刚才开玩笑的 HR 表示很有趣听，让我们再等等。

于是小哥就问“职业规划应该是怎么样的”

VP 大人们还是很厉害，回答的是“职业规划没有模板，但是安排自我介绍里有职业规划环节，就是想看看大家是怎么去思考职业规划这个问题的。出发点不同、想要的不同都没关系，关键点还是找没找到想要什么、有没有执行计划。”

到这里面试就真结束了。

6. 后记杂谈

怕大家误会，我还是再来解释一下。我一开始是想尽量从客观的角度把面试过程还原一下，后来还是忍不住想做一些评论，字里行间也就代入了些主观判断。我也不说我的意见的对不对，而且有些地方可能记错了，所以诸位得到信息还是要有自己的判断，不能听的风就是雨。

同时我也没有黑任何人的意思，完全没有。只是个人觉得可能有些地方面试小伙伴没有做好，大家看过觉得我哪里说的对，可以引以为戒；哪里不同意我的观点，请在心里骂我一下然后不予理会。

如果当事人觉得我透露这么多信息不合适，可以站内私信我一下，我马上删除外加道歉。真的我的初衷只是给各位后来面试者提供更多信息。

感想的话我就杂乱无章写一下啦，大家随意看看。京东的战线真是拖得很长。从报名开始，十一月底才结束。讲道理我是因为从大一开始就在京东购物（那时候域名还是 360buy），以及课上老师各种那 JD 做案例，以至于我对 JD 一直很有好感。再加上这几年增速这么迅猛，就顺便投了一下，算是感受一下企业文化气氛吧。然后在启程去京东终面前的一个小时收到了招行总行管培的 offer。。。于是我的保底换成了招总。。估计还是无缘京东啦~~~~~

面试完以后我跟已经在京东工作一年的同学聊了一下，同学表示 JD 研发挣钱最多，其次是金融，最惨是运营。管培生嘴巴比较严，不知道他们给多少钱。今年年初的时候华为来挖了一波人，于是乎码农们集体涨了工资哈哈哈哈哈。顺带我也去体验了一下京东食堂。

整整五层实在是灰常大。。。不过人也很多，毕竟大楼里差不多 1.2w 人。至于好不好吃嘛。。。也就那样，食堂嘛期望别太高。大楼里健身房什么的一应俱全，不过就是人多。看起来福利很好，但是你也得能抢到才行。在吃饭时候，听到最多的词就是加班=。=所有人都在谈论要加班。。双十一后遗症吧。。

大概就这样吧~~~~

7.收到拒信

这个今天下午邮箱收到了 JD 的拒信。。。不知道是终面那个问题没回答好，还是颜值达不到奶茶那么高，还是白条有过逾期，还是 HR 跑来应届生上看了我说不去京东。。。。。

总之就收了拒信。。。好吧。。。。。无言以对。

可能金融方向竞争还是蛮大，祝福大家。

最后表示谢谢大家~~~~还有什么想问就在帖子里回复或者站内信吧，我看到会回复的。加微信什么的就算了，我真是看不过来。谢谢大家捧场

希望大家都有好前程~~~

4.25 京东哈尔滨管培面经（笔试+群面+1V1）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061936-1-1.html>

笔试：

我记得是 70 分钟，总共分 4 部分，行测的那种“幽默智力题”是两部分，还有两部分分别是英语阅读和京东的一些情况，比京东促销是在哪一天啊（618），京东的理念是啥啊，京东哪年接触的电商啊（2004 年），诸如此类的。

群面:

楼主本科毕业找工作的时候面过佳能的管培，当时面的很差，所以这次看到也是无领导小组讨论也是心里有点儿突突，但硬着头皮也要上，用一两个小时看了点儿面经就去了。

安排在哈工大的两个教室，签到，交简历，等候，进场。

我么组一共十个人，只有 1 号同学是女生，其他都是男生。

纸笔都不用带，里面都有。HR 是一男一女，男 HR 全程一言不发，都是女 HR 在给我们指导。

时间安排是 5 分钟读题+40 分钟自由讨论+3 分钟一个人总结。

读题过程中有不懂的可以问 HR，但是一旦开始讨论就不能问问题，而且不能用投票表决的形式来做最后的决定。

读题的 5 分钟什么事都没有发生，在还有一分钟结束的时候女 HR 会给提示。

我们的题目是：某电商双十一要举办抽奖活动，中奖者所购买的商品会由奥运冠军进行配送，讨论后在候选的 12 名奥运冠军中选择四名，12 名候选人（我记住的）有宁泽涛、孙杨、傅园慧、龙清泉、刘翔、伏明霞、张怡宁、张继科、林丹，等等。每个运动员下面还有报酬的等级（上中下三等），比如张继科是中，傅园慧宁泽涛林丹就是高。

开始讨论的时候我主动要求给大家计时，大家也没有意见。（此时我内心对这 40 分钟说实话是没什么安排的）

后来冷场了三四秒钟，3 号同学说我们每个人两分钟阐述一下自己选择的理由。在前三名同学阐述完观点之后我发现他们把观点集中在了人气和认知度方面，于是就打断提示了一下要把报酬考虑在内。

大家都陈述完了之后我看了一下表，只用了 15 分钟，然后又有一两名同学对自己的观点进行了补充。我和 8 号同学（这同学给我印象颇深，觉得应该会很容易进到二面三面乃至终面）就认为应该把几个大家都觉得没必要选的人刨去，圈出一大致的范围。征得大家同意后，都觉得张继科和傅园慧是两个合适的人选，于是就将这两人选中成为四人中的两个，这时距离结局还有 20 分钟左右，于是我又提示了大家一次。

接下来的讨论 3 号同学阐述自己的观点阐述的十分仔细，我打断了一下说阐述一下大致的观点就行，不用说的太仔细，他同意了。

经过一系列讨论之后，我们决定把刘翔和林丹选中作为剩下的两个人选。

然后 2 号同学（今天才知道他是我校友）提出要把这四个人进行排序，我和 4 号 8 号同学都认为没必要，讲道理题目中只求选出四名运动员，没必要进行排序，他还要继续坚持，我就指着题目礼貌的跟他说题目并没有这种要求，8 号同学“补充说：这可能是我们讨论之后才需要做的事情。于是他就放弃了。

在还有 8 分钟左右结束的时候，这时候要推举出一名进行总结的人了。8 号同学就提出我们九个男生，不如让 1 号的女同学进行总结。其实此时我的内心是拒绝的，整场讨论 1 号同学都没有表现出很积极的态度，我总觉得她不会总结的太好（事实证明我的担忧是正确的）。我当场没有提出反对意见的原因也是觉得当面反对别人的意见不太好。

1 号同学总结的时候先是自己说了一下自己总结的内容，我们建议她把我们的标准理由放在前面，然后再具体阐述选这四个人的原因。

还剩 3 分钟结束的时候这名女生就问 HR 能不能现在就进行总结（我的内心是崩溃的，因为她给我们念的总结也不是很好听 =），我这儿也没法阻拦，结果她一分半就讲完了。HR 姐姐表示还有一点儿时间，大家有没有要补充的，3 号同学就把他的阐述过的原因又重复了一遍，然后就没有然后了.....

总结下来就是，不要不说话，但是也不要抢，要打断要有礼貌。其实这篇面经里提到的几个同学只是给我印象比较深的，致命的是一些根本没提到的同学，比如我左右两边的 9 号和 5 号，整场讨论基本没说超过 5 句话，某个瞬间我用余光看了下右边的 5 号，他似乎在发呆.....这是万万不可的。

1V1:

昨晚安心睡觉，今早收到二面通知，还是同样的地点，时间变成了 4 点半。

到了面试地点等候的过程中果然不出所料，看到了昨天的 8 号同学，他出来了以后打了个招呼，然后就走了。

整场面试下来我在等候区看到了昨天和我同一场的两名同学，算上我就是三个人进了二面。

面试在两个不同的房间进行的，我面试的教室有两名 HR（分别面两名同学），而且不是昨天群面时候的 HR，我估计他俩

了另外一间教室。

整个面试历程我觉得还是很轻松的，但是我回答的不是很好，我就把我记得的问题写在这里供大家参考吧。（顺序不是面试的顺序）

- 1.简单介绍一下自己。
- 2.现在拿到几个 offer，有什么打算？
- 3.你想去什么样的企业，想要什么样的氛围？
- 4.作为一个领导应该怎样做，具备怎样的素质？
- 5.有女票了么？
- 6.觉得自己有什么优点和缺点？
- 7.你有什么想问我的？

基本能记住的几个问题就这些，想起来了我会继续补充。可以看出来都是面试的时候经常碰到的问题，找工作的时候基本要对这种问题进行准备的。

哦对了，还有**着装**，楼主群面和 1V1 的时候看到大约有一半的同学都穿了正装，然而楼主选择了牛仔裤+滑板鞋（还是鲜亮的黄色）+休闲衬衫（红蓝格子的）。群面的时候就算没穿正装的小伙伴也穿的颜色比较暗，只有我的红色衬衫最显眼 = = 然而还是过了。所以着装不能说不重要，但真的不是决定你能否通过面试的决定性因素。有条件的买一套正装用来求职是必须的（女生我不清楚，男生在海澜之家买一套正装+衬衫+皮鞋大概 1000 块左右）。如果不穿正装，也不要穿什么连帽衫颜色过于艳丽的休闲服，衬衫是必须的，而且要简洁大方。

总结下来我目测这个面试我是跪了，只能为以后的求职攒个人品，有什么问题可以留言，能回答的我都会回答。

[找工作](#), [佳能](#), [京东](#), [奥运冠军](#), [伏明霞](#)

4.26 2017 北京物流管培生笔/面经（更新二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061244-1-1.html>

刚从京东群面回来.....

无领导小组讨论里，别人推我做 presentation，我给推出去了.....出去了.....去了.....了.....#你四不四洒！

一会儿说一下推出去的原因吧，先从笔试说起。

【笔试】

简历筛过，第二天收到邮件，在线答题。

我记得考试一共 75 分钟，到点自动收卷，一共分五部分，时间自己分配。

和大家说的一样，图形推理啊数字推理啊语文题啊啥的，做好公务员行测就没问题了。

英语阅读题，一共两篇好像，四六级水平，不是很难，就是要适应一下在线答题，如果没有网上答题经验的最好练习一下。

没什么物流专业题，但有京东背景题，建议好好阅读京东招聘页的所有信息，包括且不限于公司简介啊愿景啊使命啥的。

答完两天后，就收到了群面通知。

【群面】

第二轮是无领导小组讨论，没有自我介绍，上来念完规则直接开聊，题目是经典的排序题。

给了白纸给了笔，做记录用的，白纸是要回收的，面试官会看，记录的时候最好有逻辑，工整一点。

讨论时组里还蛮和谐的，我一直是组织者的角色，但不是 Leader，是不是这年头做 leader 风险太高，大家都不抢了啊？

另外，不要觉得 timer 轻巧就抢 timer，做 timer 第一尽量在开头提出时间分配方式，第二要会把握节奏，适时提醒，我们组的 timer 感觉这两方面做的都不是很好。

讨论到最后，大家推我 presentation 我也不是很意外，但我觉得其实方案不是很成熟，表达不好容易适得其反，就推给另一个逻辑更好的妹子了

但是吧.....其实都是借口.....



估计面试官也是第一次见到被选成 speaker 还往外推的.....瞅了我一眼.....大写的尴尬

嗯，大家不要犯我这样显而易见的错误.....#血泪教训

我估摸着不会有下一轮了，就写到这里吧.....

当然如果人品爆炸进了下一轮，我会来还愿的.....

【二面】

当心如死灰的我突然收到二面通知时，我的心情是这样的.....



然后是这样的.....



以及这样的.....

总之激动之情无法言表.....

甚至清晰地记得收到短信时间是群面当天晚上 23:43 分（BTW，HR 真是够辛苦的，连面几天连周末都不休息的）

群面是连续 3 天，第 4 天就是二面，一对一，跟 HR 开聊，每人半小时左右，也有聊太 high 了聊一小时的

开场自我介绍，因为我的自我介绍是我的三个特质+分别举例，所以 HR 姐姐就我举得例子追问了几句

后面大多是根据简历提问了，主要是针对实习、课程设计、组织管理经历提的

我自己也顺便抛出了一些点，HR 姐姐也顺着问了一些问题

我记得的问题如下：

1. 研究生期间印象最深的一节专业课是什么？
2. 当过哪些“官”（管理职务）？
3. 你觉得京东物流现在还有什么问题，或者你有什么建议？

还有一些引申问题，比如在第一个问题回答时，我提到了这个课做过的课程设计，包括日日顺、唯品会、苏宁的案例分析

HR 姐姐就顺势问我，觉得日日顺、唯品会和苏宁的物流有什么不同

这个真的就是平时积累了.....好在当时这几个课设确实做得还蛮用心，所以回答得还算顺利

另外，自己不熟悉的，千万千万不要提，不管是简历上还是现场问答，提到的一定是自己言之有物的

不要编，否则一旦被追问会死的很惨，到后面的压力面更是如此

不同 HR 风格不一样，像面我的 HR 姐姐就是如沐春风，人超级好

但听小伙伴说，有的 HR 有一点压力面的意思，会一直追问追问追问

据说如果过了，专业面和终面是在双十一之后，也就是 11 月中下旬（现在是 10 月下旬）

战线还是拖得比较长的，这也是没办法.....双十一期间，面试官很忙，大家都懂.....

就先写到这里吧，如果下一轮也能过，我会再来还愿的.....

4.27 LZ 的京东金融和京东 TET 双 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965946-1-1.html>

京东金融是参加的年前的校招，在过年前已经拿到 offer，并且于年后入职实习，
京东 TET 是最近参加的，走完三面，等到 offer 发放中，现在来分享下我的 JD 两次面试和实习经历。

京东金融

年前 LZ 于十一月份参加了京东金融在北航的宣讲会，通过了简历和在线笔试关，就直接被通知面试（只有这一面）。

面试我的是 HR 和部门主管（大帅哥），

整个面试过程只有半个小时，是我经历过的最短面试，我除了自我介绍和简历内容，基本没有被问及其他，

LZ 大大小小面试十几场，难度系数五颗星满分的话，此次面试难度系数只有一颗半，

以下链接是我的阿里产品面试经验（难度系数高达四颗星）<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965752-1-1.html>

TIPS: LZ 的目标明确，对互联网金融，产品经理和风控方面都有一些积累，可能这是致胜关键，所以此次面试经验就是：回答自己两个 why 即可顺利通过面试，why 产品经理， why 消费金融？

在过年前 LZ 收到了来自京东金融的 offer，并决定于年后入职实习，感受互联网公司的氛围，同时深入感受 JD 文化。

京东金融是京东集团旗下独立子公司（2013 年成立），可以上京东金融官网，看到菜单栏几个不同的栏目，基本涵盖所有部门（理财，众筹，消费金融，供应链金融等）

LZ 进入公司后，就职于消费金融部门，产品经理岗，负责各种“白条”的产品策略和开发，这几个月的实习感受下来，LZ 爱上了互联网，也更下定决心在产品经理方向深耕。

个人真实感受：轻松愉快，弹性制上下班，扁平化管理，可以对话大 boss 并且畅所欲言，团队 10 几个人，高产并且迅速迭代，做事有成就感。

LZ 和其他新入职的应届生大部分都是金融小硕（央财，人大，海归，北大等），公司同事全部来自银行和金融机构，

一群正统金融人在电商起家的 JD 做着互联网金融，显然要偏向互联网做事风格。

（想做互联网金融的同学要好好思考 金融互联网 和 互联网金融 的区别）

在京东金融的实习经历，让我对京东也渐渐有了感情，尤其平时工作经常和集团其他各部门同事打交道，于是在第九届 TET 招募开始的时候，LZ 也报名了，

当时只有两个想法 1.挑战自己 2.实习经历让我对 JD 文化有认可，希望通过 TET 面试经历更进一步了解企业（比如 JD 要招什么样的人做管培）。

京东 TET 线上测试+无领导+二面 HR+终面集团三 VP

线上测试

60 道题，6 类题型，每一类各 10 道，每一类各 10 分钟，合计 60 分钟。

- 1.行测文字题（病句，成语，词语前后搭配等）
- 2.行测数学题（数列，应用计算题等）
- 3.逻辑推理题（图形规律，逻辑判断等）

4. 英文阅读理解（四级难度）
5. 英文听力理解（四级难度）
6. 主观问答题（关于对比京东和沃尔玛供应链和面试地点选择的问题）

无领导（我们组 10 个人，好像是）

题目就是京东试水**跨境电商**，从以下几大品类选出两种主打，并对整体进行重要性排序（母婴产品、服装、化妆美妆、奢侈品、食品零食、家用电器、数码产品）

看题时间 5 分钟，讨论时间 30 分钟，选出一个同学作为代表总结陈述 3 分钟

无领导没有标准答案，我个人经历三次无领导，总结一下技巧

TIPS:1. 严格按照题目要求，完成任务，不可超时（否则极可能全军覆没）

2. 什么角色并不重要，对于任何问题的解决都要有**道理（方法论）**来支撑（很多同学上来就说我认为 JD 在 XX 有优势，该排第一位）

不要着急说第一句话，想想用什么方案可以排出个顺序，框架丢出来你就赢了，上学的时候做过一个作业，举个例子：给 10 所大学排名，

那就要有变量+模型 去考量，我倒不建议大家在无领导环节直接丢出模型，而是鼓励要默默的引导同组走向正确的方向。

3. 这次无领导是 10 进 3，并且我们组有 3 个同学都走到最后的终面阶段，**如果知道自己可能表现不如其他同学，那就转而给她支持，这算 team spirit.**

二面 HR 面，2 对 1 四十分钟：

LZ 被无领导时遇到的 HR 软点面试，小兴奋又小紧张，属于半结构化面试，结构化的部门 LZ 都严格控制时间首先自我介绍（3 分钟），然后无意外的结构化问题，请好好准备**“宝洁八大问”**，LZ 每篇面经都强调过。。。

HR 发散的问到了，你是处女座，你怎么看大家黑处女座 这件事？

哈哈 我提及这个 是想告诉大家，HR 也是人，JD 的 HR 并不可怕，放轻松实话实说，看着顺眼就让你过了！

当然前提是，你已经在结构化的部分，**把问题听的非常清楚，并且答到了点子上。**

这一部分，LZ 有一个问题没有答上来，被问到，无领导的时候，小组讨论的七大品类是哪七大，

LZ 数了半天，只数出 6 种，生生忘记了、、、才隔了一天吧！

于是最后 HR 问我：你觉得你今天的表现怎么样，给自己打多少分。

LZ 说：首先对于结构化问题，抓住了 80% 的要点，但是对于没有数出 7 大品类很懊恼，可能太紧张。最后给了自己 70 多分吧！

三面 VP 终面+PPT 展示+ABCD 维度答题

（重量级我要稍后再总结）

4.28 2015 春招 TET9 全程记录及应届生找工作建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965182-1-1.html>

从来没在应届生求职网上写过面经，到底该怎样写，好紧张~

一直都想写一篇关于京东的面经，从进入二面起，当时想的是如果拿到京东 offer，一定回来写面经感谢前辈们。虽然结果并不如意，但是，感激还是要有的，分享还是要有的。这次的打算是，先分享本次京东面试 TET 的全过程，之后就应届本科生找工作谈谈楼主自己的一些看法，希望对后来人有所帮助。

第一部分：2015 年京东 TET9 春招面试全过程。其实，我是从秋招就开始找工作了，秋招的时候也参加过京东的一些校招，最开始是京东总部管培，稀里糊涂在网上投了份简历，换来了一个现场笔试的资格，然后，没有然后。第二次是京东区域管培 TFS 的招聘，进入到一面，然后，没有然后。春招开始的时候发现网上又有京东集团总部管培的招聘，投了简历，之后没太在意。简历投递应该是在三月份，之后在 4 月十几号通知了在线笔试，之后两三天就出结果了，紧接着一面二面。笔试题，在我的印象中难度一般，是部分计时的，还像是每部分 10 分钟左右，还有英语听力什么的。具体的可以参考别人的帖子。一面是小组面，无自我介绍，组成为自己看题阐述，小组讨论，总结发言，只记得最后好像是 37 分钟还是 47 分钟来着。原谅我面经写得太迟，记忆力也不太好。随后二面，半结构化面试。就是好像有一个册子上写着要提问的问题，然后面试官在里面随机抽取，之后再随机问问题整个过程还算轻松。最后是三面也就是终面，主要是区域高管面试。包括 2 分钟 PPT 展示，2 分钟回答 bcd 维度的题，回答 a 维度的题及最后的压力面，一组 6 个人左右，总的时间为 90 分钟。

针对以上面试过程，楼主的建议是群面的时候一定要让面试官记住你，所谓的记住就是回答的东西或者是表现一定要有亮点。进的几率较大的肯定是有贡献的。至于其中具体怎样表现，我想我不是面试官不了解他们喜欢什么类型的人，其次我分享面经的初衷也不是把大家培养成模式化的人，所以这里就不赘述了。结构化面试的时候就是一定要对京东的业务有所了解，这样面对问题才能给出回答，不然胡诌半天未必会有好的结果。群面的话，个人认为是要有自信，对于有明确时间要求的一定要把握好，回答问题时简洁有力，不需要兜圈子，结果不会太理想。当然，其实在我看来，这个时候大局已定。他们最后选择的时候估计也会参考学历、前面几轮的表现以及是否有留学背景等等吧。毕竟，任何一场面试你都可能碰到更强劲的对手。之前面试个中国电信还碰到海龟、、、、但我比较坚持的一点是一定要：早准备！任何面试都是如此，只是抱着碰运气的话，可能运气有时会不太好。当然，也有可能你人品大爆发。这些，算是对于京东 2015 年春招集团管培的分享吧。

第二部分：就找工作这件事本身，说说自己的感悟（其实有答应朋友之后会写详细的过程和经验帮助学弟学妹们呢~）。如上文，楼主是从上学期开始找工作的。楼主大学期间没有太多社团活动，一心扑到学习上，之后又不想读研，放弃了保研的机会，踏上了找工作的道路。之前知道找工作很艰难，但是也没有预料到是如此艰难，至少对于我是很艰难。不知道自己是不是太挑剔，虽然我真的从没发现自己挑剔。总是想找到一个符合自己努力的职位。但是，很艰难。参加过的面试有万科、美的、格力、天津泰达建设、重庆商社汽车、欧尚上海见习采购、米天下、团 800 还有一些记不起来和一些很小的公司。其中也拿到几个 offer，但本着对企业和自己负责任的态度，都放弃了。因为之前一直想找在 XN 地区，公司正规，工资待遇不错的公司，由于有了地域限制，所以也错过了一些机会。甚至秋招的时候，因为一些莫名其妙的原因，直接放弃了面试，比如因为要看使徒行者放弃了某个笔试，因为不想去学校外的地方面试放弃了顺丰。楼主自己的事就阐述这么多吧。我想说的是建议，嗯，对，建议。

对于还没到大三的小伙伴们来说，职业规划很重要！职业规划很重！职业规划很重要！至少，你要认清你是要继续读研还是工作还是出国，如果读研的话就得好好学习争取保研，如果要工作那一定要丰富自己的实践经验，在暑期的时候多去实习，这里推荐一个方法找实习，可以在下期的时候浏览学校的毕业生就业网，有时会有一些实习招聘。当然其他的像大街网、应届生求职网、51job、智联等也可以看看。楼主之前傻傻的，就不知道怎么找实习，只会一个劲的刷学校的 BBS。还是当时太年轻啊。大三的同学时间就更紧迫了，一定要提前开始准备简历、学习关于面试的相关内容，学习方法就是多看看面经或者是其他平台推出的文章。其实，我的理解是并不是说面经是面试经验，告诉你该怎样去回答问题，灵活处理，而是面试经历，告诉你流程让你熟悉，有所准备。因为，面试官是很讨厌照本宣科的，因为你看的面经可能他们也在看。然后就是一定要早准备！无能打无准备之仗，想想之前失败也是一直在积累经验吧，但这个经验别人早就在找工作之前就积累好了。所以才会拖到大四的尾巴才签合同。

除了职业规划之外，还应该了解自己到底需要什么。因为找工作的时候是需要妥协的，如果你不是大牛，那么工作地点、好的公司、好的职位、好的发展和高的薪资，这几点是很难都满足的。所以，需要有所舍弃。如果坚持的话，可能会有好结果，但更多的是给自己带来巨大的压力。楼主一直拖到 5 月份才签，家里人特别着急，

自己很难过，经常失眠睡不着。又不敢告诉家里，幸好最后还是有着落。希望后面的学弟学妹们不要学我。

打了这么多字，手有点酸，只是希望能给大家带来帮助，如果你能看到最后，说明你也是需要这些信息的，愿他们带给你帮助。希望大家找工作都顺利！就酱~~~滚去写论文了 ps:因为楼主不愿意暴露个人信息，所以文中有些内容说得比较隐晦，望大家见谅。

4.29 京东产品运营，从笔试到 offer 流水账

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926548-1-1.html>

也不能说是对之后的同学帮助多大吧，但是既然从各大论坛得到了不少总得写点什么回报一下。有什么问题可以问，尽量回答。

版权所有，转发请征得本人同意。

个人情况：京东忠实用户，机械工程硕士，一直想转行，对互联网 产品岗位感兴趣，但没有实习，能力有限，B、A 厂没过笔试，T 压根没过简历，也面过少量其他厂。在学校期间有社团经历，不是部长主席那种，算是干过一些实在的事儿，去过台湾交流参与写过一本小书。京东宣讲会没去，因为觉得对狗厂很有了解，也确定很想进。事先早早在大街上投的简历。选择产品运营是因为不限制专业，又对产品岗位感兴趣，工作地点在北京。

面试地点：沈阳

笔试：10 月 10 号中午收到笔试通知，有邮件有短信。11 号在学校教学馆笔试的，产品和研发同时进行，有好多个大教室。好像部分人是投的管培生，简历没通过，建议笔试产品或者研发岗位的。

所有产品岗位用一套题，包括项目经理，产品经理，产品运营啥的，题型有选择和简答。选择题里有关于京东业务的了解，比如现有的支付方式、配送方式，还有关于互联网产品岗位的了解。太久了，不记得了，笔过的同学可以补充。还有就是行测的题了，准备找工作的同学肯定都有准备。大题涉及到个人经历的问题，在学校期间最骄傲的事情是什么，与产品开发各阶段有什么相似之处（原题的表述也忘了）。还有一道附加题，对八岁的外甥怎么介绍京东。

时间是一个半小时，基本够用，题量不算大。答大题尽量思路清晰，展现逻辑思维能力。

笔完之后就没信儿了。一直到 10 月 16，来了一条短信，说在加紧阅卷，10 月中下旬陆续开始面试。

之后出了一个小插曲，男友在微信参加活动中了奖，得了两张苏打绿成都演唱会的门票。我们俩都很想去，连飞机票都买好了。但是我看了一眼学校宣讲会的排期，那几天恰好有两个北京的企业要来，纠结之下还是把飞机票退了（好大的损失.....）。气就气在那两个宣讲会的企业，一个不要硕士，另一个居然没让我过笔试，我闹心之下开始后悔把票退了.....正在郁闷的时候，10 月 18 号下午五点左右，突然收到短信通知我第二天在学校京东产品面试！

真是柳暗花明.....幸亏没有去成都，要不就跟京东失之交臂了.....这就是缘分吧，我觉得。

初面：10月19号下午，带着简历去了大成教学馆，没等太久就被带进去了。一间教室里可能有十个面试官吧。是单面，这个我喜欢，总觉得群面很多时候很扯淡的。面我的是个挺年轻的姑娘，戴着黑框眼镜，应该是个PM。主要围绕简历讲讲过去的经历，在社团里都做了什么之类的。就是努力往应聘的岗位上面靠吧，没实习经历的同学可以多回忆自己之前做过的任何事，和岗位结合能说出些什么来。我还主动提起自己去过台湾交流，参与写过一本书，京东上也有得卖。她还给记录下来回去看一看。之后她出了一道题给我，如何推广京东的机票+酒店的业务。因为之前面过去哪儿，对这个也算是有准备。给了我一根笔可以在纸上写写画画。我思考后说了一些想法，比如微博推广啊之类的。她说我的思路可以但是不够“落地”，她也提了一些她对这里的想法，主要是要做出京东的特色（例如买东西放心，机票+酒店也可以主打这一特色）。这个问题回答完了就进入比较自如的交流阶段，我还是比较放松的。她说感觉我性格挺好的，工作中不会和同事有冲突，所以就不用问我如果需要争夺资源怎么办这种问题了。最后是问面试官问题，我问您在京东多久了，在京东有什么地方是让你觉得很值得留在这里的。她的回答蛮赞的，先是很宽泛的回答然后又有具体的例子，估计也是边答边想的，我觉得这就是校招的学生和工作一段时间之后的小姐姐的差距~当时脑袋里的想法就是：我会很努力学习的~

因为我的面试时间很晚，所以面完我就是她们汇总的时间了。聊得气氛不错+我走的时候看见她拿着我的评分表走向汇总的地方，我觉得自己还是很有希望进二面的。

二面：果然呀，虽然一度有点担心，但是我的直觉还是没有错。当晚十点左右通知我第二天下午二面，去离学校有一段距离的一个宾馆。之前恶补了一大波面试基本问题（感谢我面试经验丰富的姐姐），和对京东的认识，写了好多张纸。像我一样资质比较一般的同学一定要把思路落在笔头上，写出来修改，再重复咀嚼对自己很有好处的。

面试现场现场很多人，围着工作人员加一个微信群，当时应该加了100人左右吧，说是有什么通知都在群里面说。等了好久轮到自己，一个三十多岁的男士面的我，首先问的问题围绕在我之前的运营一个微信平台的经验。面对二面我有点紧张，没有第一天放得开，他也很nice的鼓励我不用太紧张。之后问道，如果发现**竞争对手最近的销量不错，自己的营业额不行，你会怎么做？**假设你有的资源是无限的，但是也要考虑投入和回报之比。我回答的应该算是基本式的答案吧，他说我比上一个同学答得好多了==最后又是问他问题，我说其实我还是不太懂产品运营具体是做什么的。他说，更多的东西就需要你们入职之后来学习了。。。晕。

我以为这就完了，于是走着回学校。一边走一边祈祷还有下文。走到一半的地方，电话响了，工作人员打电话说我还有个三面==囧。于是我又走回去了，HR正在面别人，就又等了一会儿。

三面：就是传说中的HR面了。对京东有什么认识（恶补的东西用上了），对自己岗位的认识，期望薪资，工作地点，有没有男朋友，男朋友在哪儿工作，为啥他在鹅厂你不去。没有被为难，但由于太紧张放不开。。。不够完美，所以也导致了之后的提心吊胆。

面完走回学校，卸了妆，和朋友聊天，加的那个微信群一直响，面试的同学七嘴八舌各种讨论.....突然群里一个一个地被踢出群了，然后轮到了自己，吓哭了好么？不知道什么意思。。。难道这就完蛋了么？跟男朋友说，他说你赶紧回去问问？我又穿衣服下楼，嫌自己走得慢怕散场，打车去的。结果赶上晚高峰，反而更慢了.....郁闷。到了现场发现还没散，几个工作人员（学生）在里面和HR聊天，我在外面等。听见他们说微信群的事儿，原来就是HR觉得大家人多嘴杂就把群解散了，但是又不会操作所以一个一个踢出去的。。这给我吓得。然后我又进去露了个脸，说自己还挺担心的又跑回来了，真的挺想进京东的blahblah，HR友善地笑了笑，说不用担心跟录取与否没有影响，又问了发放offer的日期，她当时说是11月初。道别，回学校。

第二天也就是10月21号，收到了一个性格测评的短信和邮件。后来才知道这个是每个人都有的.....做过这个也不代表有offer。

然后就开始了煎熬的等待。。。沈阳面试候选人那个群虽然解散了，但是有些人也互相加了好友，有个小群在等消

息。。。

10.31, 面试过后十天, 收到短信, 说正在集团总部走 offer 审批流程, 预计两周内发 offer。后来才知道这个也是每个人都有的, 并不代表着啥 (有多少最后没被录取的同学被它欺骗了感情.....)

进入 11 月之后的某一天, 刷大街上帖子, 有人说京东北京的开始发 offer 了, 进了 qq 群, 都是研发, 个别有几个数据产品经理, 没有运营。一直等一直等。

11.18, 群里面有本科生收到了运营的 offer。当时看着其他人拿 offer 已经很焦急了, 后天是双选会, 拿到了门票, 已经决定去双选会接着找工作了.....

11.19, 群里面有硕士生收到了运营的 offer。手机放在电脑边, 开了邮件提醒。。下午 5: 17, 突然一个熟悉的名字进入眼帘.....打开邮箱.....2015 京东校园招聘应届毕业生录用函.....

等了整整一个月啊, 第二天就打算双选会了啊, 终于收到 offer 了啊!!! 中间的等待和辛酸啊~拼命攒人品, 小心翼翼地过完了这一个月.....以后也要继续努力做个好人!!!

流水账一篇, 记录一下。有问题的可以问。

4.30 2015 京东管培生 从初面到终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936554-1-1.html>

管培生终面结束一周多了, 没有收到通知, 应该是被鄙视了。不过还是写一写自己的经历, 给喜欢京东的同学做个参考吧。

个人背景: 西安某工科 211, 机械专业本科, 有社团和学生干部背景, 但不强大, 经历还算比较丰富, 但和牛人还有很大差距。

京东的网申也会刷不少简历。但是可以去霸笔, 还有同学笔试也没考初面直接霸面, 也有进入第二轮的。所以, 喜欢这个职位的同学, 简历或笔试没过也可以继续尝试。

笔试在交大考的, 题量比较大, 管培一小时, 运营一个半小时。当时旁边几位交大的小伙伴一起合作做的题, 撸主也是开眼了。因为之前撸主准备出国来着, 所以找工作开始比较晚, 也没什么经验。题目有行测, 逻辑, 英语, 财务和行业相关的题。这里建议大家在大学暑假找一些行测题做一做, 找工作时笔试经常需要用, 不要像撸主一样木乱。。。

笔试做的一般, 估计是低分飘过了。初面在交大, 群面, 无领导小组讨论。早上九点开始, 我们组 11 位小伙伴, 大家到的很早, 都挺精神的, 只有撸主和另两位女生没有穿正装。后来撸主二面的时候也没穿正装, 所以感觉互联网公司在这方面要求不是很死板。

无领导小组讨论这种面试形式其实在面京东之前完全不知道是什么样子的, 当天面完之后才知道自己经历了一场无领导小组讨论面试。时间一共 40 分钟, 题目是给了 9 个校园推广方案, 然后由我们讨论出一个排序。我们组有一位在京东实习过的同学, 在一开始就表明了自己的经验, 打算做 leader, 然后旁边一位交大的学姐就很自然的拿出手机开始计时, 做了把握进度的一个角色。撸主此时还不明觉厉, 就听大家表达自己的意见。旁边的学姐思维很清晰, 控场能力也很强, 感觉比有实习经历的同学更适合做 leader。我们组最后决定是每人两分钟的时间说明自己的意见, 然后大家记录下每个人对 9 个方案的排序, 之后汇总大家的意见排一个顺序, 然后对部分

有争议的地方进行商讨，最后做总结陈述。从计时开始到轮流发言前，这可以算第一阶段了。建议大家在这个阶段表现的不要太 aggressive，和队友不要有太多争执，大家尽快找准自己适合扮演的角色，节省时间。之后就是每人 2 分钟的自由发言，这阶段要注意两点一是要简明扼要突出重点，二是要逻辑清晰。语速最好快一些，可以多说一点。如果之前表达意见被打断算别人不礼貌的话，那这阶段说的废话太多，逻辑不清绝对会被不客气的打断，而且影响面试官对你的评价。具体的几个方案就不一一陈述了，类似资料很多而且年年都不一样，大家把握住大原则就好。在这之前撸主是一直默默无闻的，因为没有任何经验，对要干什么也是过了一会才明白的。好在撸主是第六个发言，有时间整理思绪。因为撸主对市场推广比较感兴趣，也做过相关的实习，所以思路还是比较清晰的。撸主的原则只有一个就是用最少的钱办最多的事儿并取得最佳的效果，然后从方案的成本，执行难度，预期效果和影响持续的时间这几个方面进行分析。撸主说话语速很快，而且声音比较大，说话没有打磕巴，逻辑也比较清楚，所以引起了 HR 和小伙伴们的注意（其实有注意到 HR 去翻我简历了）。当时大家都在记录，因为撸主语速很快，可能让小伙伴忽略了时间，自己觉得肯定超时了。这里想告诉大家的是，一个小组里面主导进程的 leader 只会有一个，做 presentation 的机会也只有一个。如果你连 timer 的角色都没抢到，那么把握好属于自己的时间尽情发挥足矣。等大家讨论结束后，之前想做的 leader 的同学表示要给大家做一下总结。但因为之前说话逻辑不强，大家对他不是很满意。因为刚刚表现比较突出，小伙伴们推荐我来做 presentation，撸主也是受宠若惊，其实一直觉得旁边的学姐很厉害，想支持她来着（撸主外省的，后来发现学姐和我一个高中的，也很有缘！）。之后的环节就比较简单了，大家的意见汇总之后，其实是大同小异的，对一些细节的部分机型讨论就 OK，进度也很快。然后就是 presentation，因为纸上有比较详细的记录，所以进行的也比较顺利。后来时间到了，有一小部分没有讲完，但影响也不大。最后结果我们组一面通过了 5 个人，相比有的组只通过了一两个人，感觉还是蛮给力的！从结果来看，有几个同学只是在自己两分钟发言的时候有表现的机会，但讲的有逻辑有重点，而且在前期争执时会主动帮助调节保证进度，一样进入了下一轮。所以，准备无领导小组的同学，做 leader 或 presentation 的机会固然好，但绝不是决定因素。毕竟名字已经叫做无领导了，显然更注重大家的合作能力。

说到这要补一下对京东的吐槽，一面通知是凌晨一点，然后早上 9 点就要面，也是醉了。这部分是外包的，实在是比较粗放。

二面通知是一面后一个星期给的，一对一面试。比较常规的面试方式，问了四个问题。第一个问题是简短的自我介绍，然后结合管培生的岗位谈一下自己的优势和劣势。第二个问题是谈一个自己经历过的最困难的境况，然后说明自己是如何克服的。第三个问题是怎么增加京东的流量。第四个问题是如果 BAT 给你发 offer，你如何选择。

第一个问题，自我介绍大家肯定都有准备的，然后优势和劣势我各举了一项，只谈最大的优势与劣势。我先谈的劣势，就是专业背景问题。京东所从事的领域与管培生的职责对我而言是个全新，陌生的领域与挑战，我没有相关背景与积累。最大优势就是对京东所做事业的热情以及责任感，可以支持自己在今后面对挑战。这里撸主也举了自己以前做活动的例子支持了一下论点。

第二个问题，说最大的困难其实我并不确定，有过一些困难与挫折但对个人影响并不大，所以撸主举了一个例子，就是在因病缺课两个月的背景下，同时准备期末考试和一场大型活动，讲了自己在面对这种情况下是如何做的。

第三个问题，因为有思考时间，所以楼主思考了一分钟，并在纸上写自己的思路。楼主分的是传统的电脑网站和移动端 APP 两个方面来谈的举措。因为移动设备越来越成为人们上网的首选方式，所以对这方面撸主也侧重了一些。一共列举了十几条措施，其实本质就是市场推广以及提升客户体验，并进行有逻辑的说明。这个问题的回答应该是让 HR 比较满意的，前两个问题 HR 都是一直低着头记着什么东西，偶尔瞟我一眼。回答这个问题的过程中终于让 HR 抬头正视我了。

最后一个问题，我认为就是问你选择京东的原因。这个问题我没有拿京东和 BAT 进行对比，因为以我专业而言，根本没有考虑过 BAT，我只谈了我为什么想加入京东。这个问题的回答肯定是因人而异啦，我的理由就是京东所做的事业正在深刻的改变社会和商业生态，我很喜欢京东做的事业，渴望成为这个事业一部分巴拉巴拉巴拉~~~

在说终面之前，又想吐槽一下京东的进度了，实在是慢啊！从通知二面通过到收到三面具体通知过了一个

多月，实在是醉了。本来撸主没有正装，赶着双十一从网上买了一套（好吧，我从天猫买的，让京东的joy狗来咬我吧(^) ^)，卖家给发的EMS。EMS出名的不靠谱，开始撸主还有点儿小焦虑。后来EMS果然不负众望的跑了一个星期才到，但还是跑赢了京东-_-#

进入终面的同学都知道，终面前还有个性格测试的，就是一些选择题，选项没有那么绝对，感觉都有点儿类似。开始我以为只是测试而已，后来听说这个环节也刷人了。其实大家做的时候不要紧张，就正常回答就好，不要编。有的问题会重复出现，要是前后回答不一致可能就有风险了。

西安的终面是在港务区的西北分公司，离市区很远。前一天楼主刚从北京面完另一家企业，连夜硬卧赶回来也是折腾的不行。一回西安还飘起了雪，尼玛来西安三年都没见过雪，也是冻成了狗。终面是VP面，但西安这边的情况和其他地方不一样。好像只有一位VP过来，另两位分别是西北区的老总和人力总监。面试形式也不一样，其他地方是几位VP同时面一组面试者。西安这边是三位面试官一位面试者。终面3个环节，2分钟PPT展示，5分钟抽题回答问题，10分钟压力面试。PPT会给发模板，只能做三页。第一页是个人姓名，学校，专业，照片，曾获奖等内容。第二页是校内外经历。第三页是职业规划。PPT展示环节时间限制的并不是那么死板，多说一点儿也没事儿，但还是简明扼要为主。抽题环节抽4个题，楼主的四个问题是1，一张照片，淘宝在农村刷墙打广告“要想生活好，天天上淘宝”，对此事评价。2，东南西北，选一个人生的方向。3，如果工作到很晚，没有公交车回家了，你怎么办？有几个选项。4，KTV唱歌时你是什么样的状态？也有几个选项。

对淘宝刷墙的评价，撸主从农村市场青睐的传播媒介和这种行为本身的效果谈的，认为这种方式虽然易操作但是落后的宣传方式。第二个问题我选的东，因为是大海的方向。第三个问题，看第二天有事儿没有，如果有事儿，就想办法回家好好休息，打车选项。如果没事儿，就叫朋友一起来玩儿一晚上。第四个问题，我选的是比较有姿态有范儿那个选项，因为平时唱K确实这样的。

最后是酸爽的压力面环节，之前撸主也面了不少企业，有的面对五六个高管，有的直面外籍的总裁，都比较放松所以发挥的也还好（其实是心里不在意，就当刷经验的-_-#）。这次是最渴望加入的公司，心里确实比较在意，所以有些紧张的情绪。第一个问题是HR问的，让讲述自己觉得最成功的一次活动。撸主讲了一个营销大赛的经历。当时撸主作为队长，组织了几个互不相识的小伙伴成为队伍一起参加比赛。但由于比赛组织的原因，这个比赛有很多的缺陷。讲了自己如何带领小伙伴，坚持自己的原则努力，克服困难，并最终取得了不错的成绩。然后又问了一下自己和小伙伴们做的青年公益组织的性质以及自己在里面担任的角色和承担的责任。之后就是西北区的老总发问了，这位老总气场很强，用其他小伙伴的话说就是深不可测，哈哈。递给我一张抛物线，问我a是正的还是负的。然后让我联想，我一开始想的是公司的发展，人的成长之类的，后来他打断我，让我往学的专业上面靠拢，然后就明白是在考察我专业知识，然后就努力回想自己学的专业类似抛物线的关系曲线。后来想不出来了，让我再想两个，这时憋了一会儿，然后又憋出了两个。这个问题结束之后，问了几个农村电商的问题，比如农村电商面临的问题，解决的办法，怎么做。这过程中针对你的回答会有追问。有的问题确实没有太多思考时间，所以一些问题撸主回答的并不完美，但还是尽量说，不哑口。出来后回想这个环节，给大家的建议就是，尽量学会保持自己的节奏，不要被面试官带着节奏走。这些高管经验极其丰富，所以有些问题，适当停顿思考一两秒对自己有好处，语速不需要太快（其实撸主说话一直是比较快那种）。最后一个面试官问的问题是京东管培要做的主要是物流，和你预期不一样咋办？撸主就说了下因为等京东已经放弃的offer，比如采购岗，供应链管理岗，都和物流有点儿关系，表示自己可以胜任。最后可以问一个问题，撸主之前看屌丝男士里有个大鹏让siri助手帮忙打酱油的梗，觉得很有意思，就问需要多久实现。答案是六个月，我也是震惊了，发展实在是快。

其实事后想想许多问题可以回答的更好，而且也有思考过，面试的时候确实有紧张的情绪吧。之前也拿到过不错的offer，无奈京东战线拖得太久，我约毁约又比较麻烦，所以就拒掉了。Anyway,自己确实非常向往京东，即使失败了，我也不后悔为了它所放弃的东西。西安这边终面file:///C:/Users/◆◆◆/AppData/Local/Temp/SGTpbq\7080\5358CF17.png15个人，比其他地方少，所以名额貌似不超过3个，竞争也是激烈呀！另外京东终面前一天面的通过了，寒假前也算有了个着落，不出意外楼主就去做第三方物流了~写的跟流水账似的，撸主确实不擅长写文章。希望我的经历能给想加入京东的学弟学妹一点儿帮助，面试形式年年变，大家还是努力提高自己的核心竞争力哈~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

