

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

金蝶篇

应届生论坛金蝶版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-743-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、金蝶简介.....	3
1.1 金蝶概况.....	3
第二章、金蝶笔试资料.....	3
2.1 金蝶 2017 校园招聘提前批财经类笔试经验.....	3
2.2 金蝶的一道 SQL 笔试题.....	4
2.3 金蝶 2011 会计岗位笔试归来.....	5
2.4 金蝶(咨询)笔试.....	5
2.5 金蝶 K3 人力资源系统认证题库——选择题.....	5
第三章、金蝶面试资料.....	9
3.1 金蝶软件交互设计师面经.....	9
3.2 java 开发面经- 金蝶软件.....	10
3.3 金蝶软件昆明分公司面试过程.....	11
3.4 JAVA 开发工程师面试经验(深圳) - 金蝶软件.....	11
3.5 金蝶软件 - 技术支持岗面试流程.....	12
3.6 金蝶校园招聘面试经验.....	12
3.7 金蝶面试过程.....	13
3.8 金蝶 2017 校招广州站拿到 offer, 分享笔试面试经验!.....	13
3.9 金蝶一面/2016 年 8 月 20 日, 十点.....	17
3.10 运营专员面试 (打酱油的飘过~).....	17
3.11 通过金蝶.net 开发面试.....	18
3.12 金蝶的笔试、面试经历.....	19
3.13 金蝶软件笔面试.....	20
3.14 我的金蝶求职经历.....	20
3.15 分享经历,我的金蝶技术类 面试.....	21
3.16 金蝶的面试经历.....	21
第四章、金蝶综合资料.....	23
4.1 金蝶软件笔试+面试经验分享.....	23
附录: 更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、金蝶简介

1.1 金蝶概况

金蝶官方网站

<http://www.kingdee.com/>

金蝶国际软件集团有限公司（www.kingdee.com）是香港联交所主板上市公司（股票代码：0268）、中国软件产业领导厂商、亚太地区企业管理软件及中间件软件龙头企业、全球领先的在线管理及电子商务服务商。金蝶以引领管理模式进步、推动电子商务发展、帮助顾客成功为使命，为全球范围内超过 50 万家企业和政府组织成功提供了管理咨询和信息化服务。金蝶连续四年被 IDC 评为中国中小企业 ERP 市场占有率第一名、连续三年被《福布斯亚洲》评为亚洲最佳中小企业、2007 年被 Gartner 评为在全世界范围内有能力提供下一代 SOA 服务的十九家主要厂商之一。2007 年，IBM 与雷曼兄弟入股金蝶国际，成为集团战略性股东，金蝶与 IBM 组成全球战略联盟，共同在 SOA、市场销售、咨询与应用服务、SaaS 多个方面进行合作。

金蝶国际软件集团有限公司总部位于中国深圳，始创于 1993 年 8 月 8 日，于 2001 年 2 月 15 日在香港联合交易所创业板上市，2005 年 7 月 20 日转香港联合交易所主板上市，股票代码为 0268。金蝶国际附属公司有专注于中国大陆企业管理软件市场的金蝶软件（中国）有限公司、致力于为企业提供在线管理与全程电子商务服务(友商网 www.youshang.com)的金蝶移动互联公司、专注于除中国大陆以外的亚太地区及海外市场的金蝶国际软件集团（香港）有限公司，以及专注于中间件业务的深圳金蝶中间件有限公司等。

金蝶国际在中国大陆设有深圳、上海、北京三个软件园。在中国大陆拥有 39 家以营销与服务为主的分支机构和 2000 家咨询、技术、实施服务、分销等合作伙伴。金蝶营销、服务及伙伴网络在中国大陆分为南方、北方、华东、西部四大区域，遍及 221 个城市和地区；目前集团拥有员工 4000 人，客户遍及亚太地区，包括中国大陆、香港、台湾、新加坡、马来西亚、印度尼西亚、泰国等国家和地区，总客户数量超过 50 万家。

金蝶国际软件集团有限公司是中国软件产业众多“第一”的缔造者：第一个 WINDOWS 版财务软件及小企业管理软件--金蝶 KIS 的缔造者；第一个纯 JAVA 中间件软件--金蝶 Apusic 和金蝶 BOS 的缔造者；第一个基于互联网平台的三层结构的 ERP 系统--金蝶 K/3 的缔造者和第一个发布基于互联网提供在线管理和电子商务服务--友商网的缔造者。金蝶目前有三种 ERP 产品，分别为面向中小型企业的 K/3 和 KIS，以及面向中大型企业的 EAS，涵盖企业财务管理、供应链管理、客户关系管理、人力资源管理、知识管理、商业智能等，并能实现企业间的商务协作和电子商务的应用集成。

金蝶以快速响应客户需求、为客户提供全生命周期的服务作为不断前进的动力，以打造中国软件航母舰队、创造卓越软件服务价值为战略主旨，与中国企业一起推动中国管理模式在全球崛起。金蝶的长期目标是成为全球企业管理软件及电子商务服务市场的领导者，发展成为受人敬仰的公司。

如果你想了解更多金蝶的概况，你可以访问金蝶官方网站：<http://www.kingdee.com/>

第二章、金蝶笔试资料

2.1 金蝶 2017 校园招聘提前批财经类笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016-8-16

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2050735-1-1.html>

昨晚参加了金蝶 2017 校招提前批财经类的笔试，考了好多专业知识，简直要跪了!!! 过来写一下笔经积攒 RP。
一、笔试题型一共三种：单选题 20 道，每道 2 分；多选题 10 道，每道 3 分；简答题 2 道，每道 15 分，共计 100 分。

二、考试时长是 60 分钟，时间到了如果没有做完系统会自动提交答卷，所以大家一定要把握好考试时间。

三、笔试的具体题目没办法全部回忆，考试内容绝大部分是财会知识，只有 2-3 道行测。下面就根据回忆写下笔试涉及的知识点。

(一) 选择题涉及的知识点

1. 成本的概念。
2. 企业对向职工提供的非货币性福利进行计量时应选择的计量属性。
3. 持有至到期投资—利息调整的计算
4. 管理费用的核算范围
5. 资产负债表日外币折算
6. 交易性金融资产投资收益的确认
7. 股利支付
8. 行政事业单位的结余
9. 资产负债表日后事项不需要进行调整的事项
10. 研究开发费用的资本化
11. 持有至到期投资账面价值发生增减变动的因素
12. 企业所得税的应纳税所得额的纳税调整增加额
13. 持有至到期投资摊余成本的计算

(二) 简答题

1. 简述企业净利润分配一般程序
2. 简述全面预算管理对现代企业的意义

回忆真的好辛苦!! 终于写完了。

这些知识点仅供大家参考，希望大家笔试顺利，尽早拿 OFFER，祝我 RP 爆发吧!!

2.2 金蝶的一道 SQL 笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015-6-26

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951455-1-1.html>

表结构如下

Buyer	Name	Quantity
A	甲	2
B	乙	4
C	丙	1
A	丁	2
B	丙	5

请给出所有购入商品为两种或两种以上的购物人记录

```
select Buyer as 顾客,count(name) as 商品种类数 from table group by Buyer having count(name)>=2  
select * from table where Buyer in (select Buyer from table group by Buyer having count(name)>=2)
```

2.3 金蝶 2011 会计岗位笔试归来

收到金蝶的笔试通知时间比较，是考试前天晚上的 12 点左右，因此没准备就第二天去了战场。

金蝶的笔试很正规，有一个 HR 在现场点名，没有接到笔试通知的人是不能参加的，但是如果你去了没吱声他也发现不了。

会计岗位的笔试和所以只能部门都在一起考试，第一场是综合能力测试，包括 10 道性格测试，然后就是行测的一部分试题，最后有三道开放性试题，问的是：如果和单位同事相处融洽就能说是协调组织能力好吗，还有一道题是问你的人生职业规划方向。问题都不难，按照自己的想法答题就好了。至于行测部分，还是蛮简单的，都是行测中最基本的题型，有逻辑判断、图形推理、语言表述等内容，童鞋们不必担心，还是很好过的。

第一场结束后，是会计岗位的专业测试，这个时候营销行政岗位的童鞋可以退场了，就是会计的同学了。其实发现，金蝶简历删的挺狠的，没有通知多少会计岗位的人来考试。考试内容也很崩溃，是中级财务的内容，例如：无形资产减值测试，投资性房地产，递延所得税差异之类，还有一个选择是管理会计固定成本的内容。单选、多选、判断之后，还有一道开放新题，论文你对管理会计的看法，果然是软件公司啊，论述的问题都与众不同，头一次看到论述管理会计的。

当时发完卷子，有几个学生就不答了，估计是中级财务都忘了，于是跟 HR 说想要抱营销类的岗位，然后就走了。本人一直坚持到最后，一顿神蒙。

下午一点多接到面试通知，但是由于时间原因最后没有去面试，很是遗憾。

这是我的金蝶笔试经验，与同学们共享。

PS：会计类岗位还是应该看看中级财务的基础知识，很有用，行测很简单，不必担心。

2.4 金蝶(咨询)笔试

昨天去复旦大学参加金蝶咨询的笔试，两个小时，从开始到最后做的都很郁闷，华丽丽的被拒绝了，写下点笔经，以此缅怀吧。

题目选择题中英文两大块，中文部分先考察语言理解，就是什么那句最能证明/推翻什么结论之类的，我承认被整的很晕，没做过公务员真题，我猜应该差不多吧，然后是十个数列题，只做出了前两个，后面八个都完全找不到规律，我一个很牛的同学跟我情况一样。。。。后面是英文部分，一个图表题，比较简单，第二个是一篇文章里面有个表格，问题类型其实跟第一题差不多，也是要计算，没带计算器，肠子都悔青了。。。。

主观题可以分为三部分，第一部分先来一段汉译英再英译汉，不是很难；第二部分是两个案例题，一个是关于人力资源管理的，另一个是企业是在扩大业务时遇到的问题，感觉都很常规，只要有足够的时间让你写完就行，最后一部分对于金蝶公司的了解。。。。

本人只记得这么多了，前面感觉很难，但是如果注意时间分配的话应该还是可以通过的，一定要带计算器。。。。

2.5 金蝶 K3 人力资源系统认证题库——选择题

1、人力资源管理系统包含三个子系统：保健系统<人事、薪资>；激励系统<绩效、薪资、培训>和（ ）<招聘、绩效、培训>。（发展系统）★

- 2、金蝶 K/3 人力资源信息系统使用前需要设置[安全设置]中为安全为启用。方法如下：在 IE 的菜单：工具→internet 选项→安全→internet→（ ）→ActiveX 控件和插件→中可完成此项设置。（1）★
- 3、金蝶 K3 人力资源管理系统，除了使用金蝶（ ）加密方法外，还有 50 个档案数的控制，以及分模块进行加密。（2）
- （1）软件加密 （2）K/3 产品中间层 （3）硬件进行 （4）许可进行
- 4、使用 K/3 人力资源系统要通过什么工具（ ）（3）
- （1）Windows 操作系统的‘我的电脑’
（2）Windows 操作系统的‘我的文档’
（3）Windows 操作系统的‘Internet Exploer 6.0’
（4）Windows 操作系统的‘Outlook Express5.0’
- 5、K/3 人力资源系统登录的地址是（ ）（1）
- （1）http://服务器名称/kdhrms （2）http://服务器名称/kdweb
（3）http://服务器名称/kdrlzy （4）http://服务器名称/kdeis
- 6、K/3 人力资源系统‘系统设置/系统参数’的功能是（ ）（2）
- （1）存放人力资源系统相关数据的仓库
（2）提供设置邮件服务器地址及相应参数设置的窗口
（3）对所有可以进行人力资源系统的用户进行权限的控制
（4）设置该系统的账套号、账套名称、人力资源解决方案、数据文件路径
- 7、金蝶 K3 人力资源管理软件客户端部件完成具体的业务操作，在人力资源管理系统中，包括数据字典、人力资源系统分析平台及 GUI 工资的应用，支持（ ）以上操作系统。（3）
- （1）Win2000 （2）Winme （3）Win98 （4）SQL2000
- 8、金蝶 K/3 人力资源系统中所有的设置为启动流程的事务类型，需要对（ ）进行设计，通过（ ）的在线流通，从而实现企业流程的规范化和无纸化办公。（2）
- （1）事务过程 （2）工作流程 （3）人事管理 （4）人力规划
- 9、金蝶 K/3 人力资源系统中，用户可以利用代码生成器按系统内置规则生成职员代码，根据职员代码生成规则，第一，二位代表为（ ）。（4）
- （1）入司年份的后两位数 （2）职员所在的部门代码
（3）职员性别代码 （4）出生年份后两位数字
- 10、金蝶人力资源管理系统中，职员、组织单元变化信息同步到工资设置中，系统设置了新增组织单元信息同步到工资系统、新增职员信息同步到工资系统、修改组织单元信息同步到工资系统、修改职员信息同步到工资系统、（ ）组织单元信息同步到工资系统、（ ）职员信息同步到工资系统。（1）
- （1）删除 （2）替换 （3）新建 （4）存储
- 11、金蝶人力资源管理系统中内置了三种用户的类型，它们分别为普通帐户、管理员帐户、（ ）。（2）
- （1）集团级管理员帐户 （2）系统集成帐户
（3）部门级管理员帐户 （4）系统管理员帐户
- 12、员工如果想修改自己的帐户和密码时，可以我的工作台→（ ）→系统帐号处来修改密码和账号。（4）
- （1）自助服务 （2）我的消息 （3）我的职位 （4）我的档案
- 13、人事管理中也包含系统设置中一样的管理功能是“职位体系”、“组织架构”、“职位体系”、“（ ）”。（4）
- （1）人事事务 （2）文档管理 （3）事务预警 （4）职员维护
- 14、（ ）是指主要职责在重要性上相当的一组职位的集合或统称。
- （1）职务 （2）职称 （3）职员 （4）职级
- 15、在职位体系中，某个职位的职位说明包括了“基本信息”、“职责信息”、“（ ）”、“核心素质”、“自定义表”五个方面。（1）

- (1) 任职要求 (2) 绩效考核 (3) 能力素质 (4) 数据字典
- 16、K/3 人力资源系统的员工信息分哪两大部分 () (2)
- (1) 工作档案和工资信息 (2) 人事档案和变更历史
(3) 考核记录和人事档案 (4) 用户信息和人事档案
- 17、K/3 人力资源系统 () 可在“我的工作台”中编写由人力资源管理人员授权的各自下属或熟悉职位的职位说明书，大大降低了人力资源管理人员进行职位分析编写职位说明的难度。
- (1) 人力资源主管 (2) 公司人事分管负责人
(3) 人力资源总监 (4) 各级负责人
- 18、关闭年度人力规划的时候，系统会自动检测 () 中是否还有未安排职位的人员，如果仍然有未安排职位的人员，则不能关闭年度人力规划。(1)
- (1) 人力资源池 (2) 招聘人员 (3) 人员调整 (4) 考核人员
- 19、如果用户在“系统设置”→“系统参数”→<工作流>里设置了不启用工作流，则 () 的工作流功能，通过人力资源管理人员在“人事管理”中的“()”功能来进行日常处理来实现。(3)
- (1) 人事信息 (2) 职员维护 (3) 人事事务 (4) 组织架构
- 20、文档管理主要是对人事附件进行 ()。文档管理模块突破了仅仅实现存档备查的功能，与我的工作台等模块结合，实现信息活跃状态。(1)
- (1) 分类管理 (2) 综合管理 (3) 集中管理 (4) 合理收集
- 21、事务预警模块与职员维护、文档管理、人事流程、合同管理相结合，目前系统提供辞退日期、员工离退休、证件到期、试用到期、合同到期、员工辞职、员工生日的 ()，根据设定的预警规则实现系统的自动处理。(3)
- (1) 统计报表 (2) 预警分析 (3) 预警提示 (4) 综合查询
- 22、金蝶人力资源系统中，内置“()”，企业在自定义职称时可以通过直接“引用 () 功能”，同时可以通过自定义“职称类别”、“职称级别”及“新建职称”的操作来建立企业自己的职称。(2)
- (1) 其它职位体系引入 (2) 国家标准职称体系
(3) 先进企业职称体系 (4) 职称设立工具
- 23、能力素质模型数据在人力资源系统其他模块的应用有人事管理模块、绩效管理模块、()、培训发展模块、查询报表。(2)
- (1) 招聘选拔模块 (2) 人事信息模块
(3) 职位体系模块 (4) 组织架构模块
- 24、绩效评估方案中绩效指标的确定来自于企业根据自身战略需求编制形成的 ()。(1)
- (1) 绩效指标库 (2) 绩效分析 (3) 考核数据 (4) 绩效统计
- 25、用户可进入“业务完成数据”功能中统一定义业务数据的统计期间，而且还可以在 () 中根据实际业务需要新增业务完成数据的各种统计项目。(4)
- (1) 软件数据库 (2) 实施方案 (3) 软件使用 (4) 数据字典
- 26、如果在实施考核过程中，存在多个业务数据和多个员工情况，可以通过软件中 () 按钮，并按软件要求的步骤来进行设置。(1)
- (1) 批量导入 (2) 批量新建 (3) 逐个录入 (4) 添加记录
- 27、金蝶人力资源软件在对职位进行考核时，在添加评估对象是以“职位”为单位进行批量添加此职位下的职员，通过“()”的功能，可以将此职位下，不参加这次考核的职员排除在外。(2)
- (1) “添加评估对象”时不选择不需要评估的人员
(2) 在“不参评人员设置”中进行设置
(3) 在“删除评估对象”中进行设置
(4) 在“建立评估方案”过程中设置
- 28、在目标权重填写方式设定为权重后，选择第二条“要统一控制绩效目标类型，不在考核方案统一下达绩效目

标”，指的是考核方式由（ ）统一控制绩效目标类型和设置类型权重。(3)

- (1) 考核方案 (2) 目标评估 (3) 绩效目标 (4) 基本设置

29、在“目标评估”中的“目标权重填写方式”为“权重”时，必须在“绩效目标”页面设置“绩效类型”、“绩效指标”、“()”及“权重”、“计算公式”等内容。(素质指标)(4)

- (1) 绩效目标 (2) 评估指标 (3) 考核方案 (4) 素质指标

30、在 360 度评估中，可以选择与评估对象有（ ）的人，包括被评价者的上级、同事或者制定人等，分别对被评价者进行评价，并可以设定若干组不同的指定人，每组制定人都有相应的权重、问卷。(1)

- (1) 工作关系 (2) 相互管理 (3) 管理关系 (4) 上下级关系

31、考核周期内已通过“创建向导”设置第一个考核周期，如果需要“添加考核周期”，“启动考核周期”则通过（ ）的“考核周期”来实现。(2)

- (1) 考核方案 (2) 方案维护 (3) 目标评估 (4) 基本设置

32、考核周期进入评估期之后，如果考核过程出现异常情况，可以单击“()”，出现（ ）页面，重新选择周期的评估起始日期，单击“确定”后将已经启动的考核评估的任务重新分配，目标评估、360 度评估的消息、任务重新发送，已经产生的考核结果被清除。(3)

- (1) 考核周期 (2) 修改考核周期 (3) 重置考核周期 (4) 删除考核周期

33、金蝶人力资源管理软件系统可以根据企业自身实际情况选择招聘流程；用户可以灵活的定义招聘过程中的（ ）、部门用工申请、招聘计划、面试安排等操作流程。(1)

- (1) 人力规划 (2) 招聘规划 (3) 缺编情况统计 (4) 部门人力规划

34、拥有人力资源规划工作流的用户，可以提交人力规划，审批者在“我的工作台”→“()”中审批人力规划。(4)

- (1) 我的目标 (2) 我的职位 (3) 我的计划 (4) 我的消息

35、人力资源规划“提交审批”根据“系统设置”→“系统参数”→“工作流”“人力规划审批”是否启用工作的参数设置分为启用工作流审批提交通过生效和（ ）两种方式。(1)

- (1) 直接生效 (2) 书面批准 (3) 网上审核 (4) 间接审批

36、金蝶人力资源管理软件申请职位进行职位信息录入时，有扩大编制、缩减编制、增加职位、减少职位、增加职员、减少职员六种（ ）。(4)★

- (1) 规划方式 (2) 规划属性 (3) 规划特征 (4) 规划性质

37、利用用工状况页面，用户可时时了解公司各职位的目前实际用工状况，以此作()的依据。(2)

- (1) 人力规划 (2) 招聘活动 (3) 岗位职能 (4) 考核内容

38、金蝶人力资源管理软件中的招聘准备流程是“创建招聘计划”→“创建招聘活动”→“()”→“信息发布”。(4)

- (1) 制定招聘内容 (2) 设定招聘费用 (3) 确定招聘期限 (4) 设定招聘职位

39、招聘信息发布后，员工可以在“我的工作台”→“()”→“内部招聘信息”查看到此招聘信息，并且可以通过点击“我要应聘”，则在“甄选录用”→“资料筛选”的初试应聘人员中显示。(1)

- (1) 自助服务 (2) 我的消息 (3) 我的目标 (4) 我的计划

40、“甄选录用”包括接受应聘者资料、()、用人部门筛选、面试安排、录用处理等构成了甄选录用过程。(2)

- (1) 书面测试 (2) 资料筛选 (3) 初步筛选 (4) 初步面试

41、当招聘结束时，可以通过“招聘管理”→“招聘总结”对“招聘计划”进行概括总结，并且需要在“招聘管理”→“()”把已发布的信息关闭。(3)

- (1) 招聘信息 (2) 招聘计划 (3) 招聘信息管理 (4) 招聘实施

42、培训的准备包括“培训需求的征集”和“()”。(1)

- (1) 培训课程的计划 (2) 培训课程内容 (3) 培训课程征集 (4) 培训内容

43、审核过的培训申请课程的培训对象可以在“培训发展”→“培训活动”的“()”中引入，单击“反

审核”，反审核已审核过得培训申请课程。(4)

(1) 培训信息管理 (2) 培训事务处理 (3) 培训计划管理 (4) 培训活动管理

44、企业可以根据自身的考勤管理情况，设置不同的考勤管理期间，在考勤期间中生成()，考勤记录管理时按照()的设置管理。(1)

(1) 考勤周期 (2) 考勤记录 (3) 考勤汇总 (4) 考勤处理

45、金蝶人力资源系统工资管理模块中，工资类别系统默认为非多类别，如果选取的类别为()，该类别的工资等于其它的各个类别的相加，则进入系统后得数据模块将变为灰色不可以使用，在核算模块不可以设置工资核算的公式。(2)

(1) 单类别 (2) 汇总类别 (3) 多类别 (4) 非多类别

46、费用分配是把工资数据按部门汇总，生成相应的()到金蝶的财务系统总帐模块中，如果当前人力资源系统帐套没有使用财务系统总帐模块，可以略过此步骤。(3) ★

(1) 费用清单 (2) 费用报告 (3) 费用凭证 (4) 费用处理

47、金蝶 K/3 人力资源系统中薪资管理中的工资类别是指用于工资的()，可按部门、人员类别、人员等任意选择。(2) ★

(1) 考核处理 (2) 分类处理 (3) 级别处理 (4) 分别处理

48、金蝶人力资源管理软件中设置了“人力管理报表”、“绩效管理报表”、“素质模型报表”、“招聘选拔报表”、“培训发展报表”都是对应到功能模块的，我们把这些报表成为()。(1)

(1) 普通报表 (2) 通用报表 (3) 自定义报表 (4) 功能报表

49、金蝶人力资源管理软件中工资模块新增的业务费用保险全部都是临时状态，在进行需要进行审核才能更新账户的“月记账”、才能进行期末结账，如果发生操作错误或者临时发生变动，可以单击“()”将状态变成临时保存，然后再 进行业务操作。(2)

(1) 删除记录 (2) 反审核 (3) 直接修改 (4) 重新输入

50、金蝶人力资源软件()中管理的考勤周期的考勤频度，决定了选时间范围内容的考勤记录是按照时间跨度来做考勤记录。(4)

(1) 考勤设置 (2) 考勤初始化 (3) 考勤周期 (4) 考勤周期规则

51、费用分配是把工资数据按部门汇总，生成相应得()到金蝶的财务系统总帐模块中，如果当前人力资源系统帐套没有财务系统总帐模块，可以略过此步骤。(1)

(1) 费用凭证 (2) 费用统计 (3) 费用数据 (4) 成本数据

52、“()”与“绩效考核”模块“考核方案”的目标评估方式有较大关系，需要选择“不统一控制绩效目标类型，可在“()”自选目标类型下达目标”的方式可以在此下达目标。(2)

(1) 我的计划 (2) 我的目标 (3) 我的职位 (4) 我的消息

第三章、金蝶面试资料

3.1 金蝶软件交互设计师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111178-1-1.html>

整个面试过程大约耗时一个小时。因为事先与金蝶用户体验部一名交互设计师（也就是我的面试官）先取好联系，所以当天见面双方都比较放松，氛围很轻松。

首先说明一下，我并不是按照金蝶校招计划进行报名面试的，而是自己私下去联系对方的用户体验部，与对方负

责招实习生的 hr 取得联系，从而获得的面试机会，因此当天只有我一个人面试，所以这份面经仅做参考，但不能代表金蝶交互设计面试的规范流程。

面试刚开始，先是简单自我介绍，然后开始对简历中提及的项目经历进行提问。在做自我介绍的时候，注意一下适当提及简历中比较优秀的部分，例如优秀的项目经历，面试官会顺着你的话去询问更多细节。这个话题如果顺利打开，就意味着面试官给了你一个很大的机会，让你去展示介绍自己之前比较好的表现，展示自己的思考深度和广度。面试官大多数问题是围绕我的简历来的，所以简历的制作一定要够用心，但切记不要为了履历好看而造假，面试时肯定会暴漏的，对方毕竟多年经验，所以态度还是诚恳一点好。我的专业其实和交互没有太大联系，因此面试官问我为什么选择交互。我猜这个问题如果答得不好，会被直接出局。我具体怎么答的就不放在这里了，自己觉得重点在于讲清为什么不做原专业、为什么是交互而不是产品/运营等其他岗，做出这个选择的关键点，要让对方明白你的态度：做交互是一种选择，是一个确切的答案，而不是对其他责任的回避或是苟且。当然，交互专业的同学就不用想这么多了，顺其自然。

整个面试还涉及到一些产品理解。因为面试官还有一名是产品经理，所以我们也聊了一些产品方面的话题，主要还是围绕我之前参与的几个产品项目经历。此外，因为面试前联系阶段，我对金蝶的部分产品做了比较全面的产品体验报告，发给了对方，所以也聊了一些报告上的观点。

对于自己做过的项目经历，在介绍时，不要忘记自己是在面交互，所以简单讲明产品定义后，重点讲讲交互工作各个阶段你都思考了些什么，得出的结论。不懂的、或是当时没做好的坦言说没做好，毕竟学生阶段的项目开发很少涉及商业化，因此产品架构一般都比较简单，所以不用把自己包装的太完美，主要还是展示自己思考的过程和方向，对方会自动去发掘你的可能性的。

当天比较轻松吧，我当场拿到了实习 offer 允诺，现在就等暑假去上班了。

3.2 java 开发面经- 金蝶软件

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211145-1-1.html>

先校招笔试过了，去一面，是一对一的。去的时候，面试官手里只有题没有简历。我比较水，问了几个 java 的基本问题答得不是很好。问了一些关于笔试内容的问题，诸如为什么没有把代码写对之类的。然后就很客气的结束了，没有下文。

java 静态函数。

java 框架。

java 中的 string 类型。

大学时期科目有哪些？

数据结构和 C++ 成绩如何？？

3.3 金蝶软件昆明分公司面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211144-1-1.html>

财务实习生

看到他们在找财务实习生，就投了简历。大概两天就有了回复，hr 让过去面试。去了以后是群面，一共五个人。没有问专业问题，都是介绍自己，自己的性格，期待的同事关系，为什么想到这里工作，以及说一个最让自己自豪的事情。

过了一面以后，第二天通知周五去二面。二面也是群面，只问了一个专业问题，什么是 erp，然后讲了一些性格方面的东西。最后讲你的优势在哪里这样。

介绍自己

你为什么想得到这份工作

你期待的同事关系

在同事交往中什么品质最重要

你比其他人的优势在哪里

什么是 erp

说一个最让自己骄傲的事情。

其他的不太记得了

3.4 JAVA 开发工程师面试经验(深圳) - 金蝶软件

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211143-1-1.html>

笔试通过进入技术一面，一面为 1 对 1 面试，面试官大概 40 岁左右，很和蔼，首先自我介绍，然后根据简历上的项目进行提问，之后问了一些平时看的什么书籍，因为面试的是 java 工程师，所以问到了 jdk 版本，还问到了 Spring 源码，最后问到了未来的规划。大概 1 天后通知通过技术 1 面，进入 hr 面，hr 面也是先自我介绍，然后问了个人爱好，对金蝶的认识等等。

- 1、项目中遇到的困难？
- 2、项目中遇到的问题是如何解决的？
- 3、有没有研究过 jdk 版本？
- 4、有没有研究过 Spring 源码？
- 5、平时看什么书籍？
- 6、未来的规划是怎么样的？

3.5 金蝶软件 - 技术支持岗面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211142-1-1.html>

首先是简历筛选，邀请参加宣讲。宣讲最好一定要去，会现场扫描二维码签到的。然后当晚十点之前发出笔试邀请，第二天上午十二点之前参加。当晚就会发邮件告诉你通过没有，并确认面试时间。面试一共有两轮，都是单面。两轮面试的问题都差不多，首先自我介绍，然后就是看着简历提问题，问一些你自己之前做过什么，怎么做之类的。两轮面试问的问题差不多，感觉估计就是面试官的级别不一样吧。金蝶有一点很良心，一个下午就面试完，他的面试安排时间非常合理，每个人都是专门的时间，流水的那种，不费时间，也不会等太久。然后第二天就会直接告诉你过没有过，第三天就直接参加签约仪式。整个过程很快，但是对学生对企业都挺棒的，那种要等好久才通知结果的，一点都不人性化。

首先就是自我介绍啦，然后自我介绍之后，面试官就是拿着你的简历提问题。具体的问题就要看你的简历上面写的什么了。她问过我实习过程中做的具体的事，怎么做的，中途遇到过什么难以解决的事没有。还有就会考察一下你的临场应变能力，比如问过我假设现在我手上有一个非常急的项目在做，但是这时一个客户有来找我解决一些问题，我应该怎么做之类的。还有一些就是稳定性考察了。比如有没有男朋友、家在重庆为什么要来深圳之类的

3.6 金蝶校园招聘面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211141-1-1.html>

时间有点久了，金蝶集团来武汉招聘好像是九月中下旬。也是网上投递简历，然后在线笔试。接着就是进入到面试流程。面试的地点在中南路的一个酒店，就在亚贸附近。金蝶租了一个大的会议场，里面大概有 5-6 个面试官，技术面是一对一的，房间不大，面试的时候有点吵。一面大概面了 30 分钟左右，主要问了一些项目相关的，因为我面的是测试，后来问了我许多测试的基本概念，白盒测试，黑盒测试，集成测试，单元测试，测试流程等。还问了如果给一只笔给我该怎么测。面试的时候还是要心平气和，至少让面试官觉得你是一个可塑之才。

一面之后出去等消息，一般一面的面试官就会告诉你是在外面等消息还是回去。如果是回去，那就是 game over 了，继续等消息就是等二面。二面是 HR 面，有点像是压力面试，不涉及技术。比如为什么考虑金蝶，有没有男朋友，家是哪里的，父母在哪工作，做什么的，家里还有其他兄弟姐妹吗？研究生期间学到了一些什么，兴趣爱好，个人的优缺点，薪资要求等。最后还会问你有没有什么问题问她。我大概问了两个关于公司基本情况的问题。面试完之后 HR 说两天后会有结果，如果两天后没收到通知就不用等了。

后面收到了 offer 签约座谈会短信，在座谈会之前 HR 会给每个人打电话谈论薪资待遇等问题。座谈会的时候，金蝶首先介绍了一下公司的情况，主要做什么的，现在好像金蝶云之家做的挺好的，上次在南航的飞机上都看到云之家的广告了。说明金蝶还是不错的。后来具体谈了一些福利，薪资因为之前打电话说过，所以现场没有谈，也是为了避免大家交流薪资。

整体来说，金蝶公司还是不错的，年薪 13-15W 左右，不算高。不加班，公司的环境也不错，员工食堂，健身房等都有。

3.7 金蝶面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211140-1-1.html>

地点：广州

面试职位：java 开发

共面试 2 轮

首先，金蝶的笔试特别的入门特别的容易，这个就不说了。我面试的时候，是一名老先生，大概 50 岁。按流程走，显示自我介绍，我 blabla 地说了三分钟左右吧，面试官并没有在中途打断过我。介绍完了，就开始挑简历上的项目问了，因为我没有实习经历，所以这个过程很快就完了。然后进入问答形式，我现在还记起来的问题有：线程有多少种状态，多线程有几种实现方式，JDBC 使用时的具体代码，Servlet 的生命周期，JSP 九大内置对象，排序算法有哪些并且复杂度多少，TCP 的一些东西等等，让我答不上来的是 Java 的一些性能优化经历，面试官特地说我想到什么就说，因为这个问题太广，之前也没准备过，就草草答了一下，感觉面试官明显不满意。面试了 25 分钟左右吧，老实说，面试问题一点都不算困难，不过面试官全程皮笑肉不笑，显得甚是严肃，可能是因为年龄比较大。面完就让我等一下，一等就是一个小时，一个自称 HR 的姐姐过来找我进去一间房子里继续面。HR 应该是不懂技术的，具体是问平时生活和学习状况习惯，如何学习啊，为人性格啊，生活上遇到最大挫败感的事啊等等，让我注意到的是其实 HR 一直在注意你的前言后语是否出现矛盾，有一些学习方面的事情会问得非常详细，可能是 HR 怕我骗她，在找我有没有漏洞吧。面完叫我等通知，今天是等通知的最后一天了，如果是没接到电话就是挂了...

3.8 金蝶 2017 校招广州站拿到 offer，分享笔试面试经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056748-1-1.html>

大家好！很高兴拿到了金蝶 2017 校招 offer，之前在应届生网站得到过很多前辈的经验，现在也算是过来还愿，写一下自己的校招经验，为自己接下来的秋招赞 rp!预祝大家在秋招都能够拿到自己满意的 offer，fighting!

接下来是正文，分为三部分，笔试，面试，企业介绍。

一、笔试

金蝶校招的笔试主要考察专业知识，详情可以见之前写过的一篇笔经。

传送门在这里：[金蝶 2017 校园招聘提前批财经类笔试经验](http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2050735&fromuid=9164880)
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2050735&fromuid=9164880>

二、面试

金蝶校招面试流程为专业面--HR 面,只有两轮面试,每轮面试大概 30 分钟,是非常高效的校招面试。

(一) 专业面

专业面的主要问题集中在面试官对应聘者的个人了解,还有部分专业问题,包括以下方面:

- 1.简单的自我介绍
- 2.介绍一下你的爸爸妈妈
- 3.你的职业规划
- 4.专业学习和成绩情况
- 5.学生干部经历的描述和最大收获
- 6.实习经历的描述和最大收获
- 7.对笔试成绩的看法
- 8.对金蝶的了解
- 9.为什么选择金蝶
- 10.特长,爱好
- 11.长期股权投资成本法和权益法的区别
- 12.直接转销法和备抵法有什么不同点
- 13.一些工作情景题的处理(属于压力面试)

(二) HR 面

HR 面的主要问题集中还是集中在 HR 对应聘者的个人了解,包括以下方面:

- 1.简单的自我介绍
- 2.你的职业规划
- 3.学生干部经历的描述
- 4.实习经历的描述
- 5.为什么选择金蝶
- 6.对金蝶企业文化的了解
- 7.对工作城市的选择

三、企业介绍

lz 一直觉得找工作是一个双向选择,就像谈恋爱,你得先了解这个企业,只有建立在充分了解的基础上,面试时对企业各项情况才能信手拈来。了解企业的业务,发展状况,人员架构,公司文化,近期新闻,行业前景等等,这些都是面试一个公司时需要提前做的准备,对于应聘其他公司同样适用。以下是我在准备面试时所收集到的有关金蝶的情况。

1.是否了解金蝶?

从官网上了解到金蝶的主要业务为在中国境内开发、制造及出售企业管理软件产品及提供软件相关技术服务。

金蝶软件(中国)有限公司是金蝶国际软件集团全资子公司,金蝶国际软件集团始创于 1993 年,是香港联交所主板上市公司(股票代码:0268)。2005 年上市。

运用前沿科学技术,金蝶以管理信息化产品服务为核心,为超过 600 万家企业和政府组织提供云管理产品及服务,是中国软件市场的领跑者。今天,已有超过 2000 家合作伙伴选择金蝶作为共创共赢的发展平台。IDC 权威数据显

示，金蝶连续十二年位居中国中小企业市场占有率第一。财富中国 100 强企业，一半选择金蝶。金蝶始终秉承“帮助顾客成功”的商业哲学，恪守“致良知、走正道、行王道”的核心价值观，二十三年如一日坚持软件强国梦。今天，金蝶以“让数据驱动成功”为使命，以“最值得信赖的大数据服务公司”为愿景，秉承“用户至上、小、美、快”的产品服务理念，致力于成为全球领先的云管理服务商，帮助中国企业实现转型升级的民族梦想。金蝶国际软件集团有限公司（「金蝶国际」或「集团」）是香港联交所主板上市公司（股份编号：0268.HK），是亚太及中国领先的企业管理软件及云服务领导者，全球领先的中间件、在线管理及全程电子商务服务商。

2.金蝶管理层的相关认识？

金蝶集团创始人、董事会主席兼首席执行官：徐少春
金蝶集团执行董事、首席财务官兼副总裁：林波
集团非执行董事：董明珠

3.金蝶管理软件产品

（1）大型集团企业 ERP

面对经济新常态和市场变革，EAS 针对大型集团企业用户，帮助企业解决产业结构升级、互联网转型的需求。

金蝶 EAS

通过集成云技术、互联网应用体验和开放式的平台结构智能连接，将员工、商业伙伴与企业运营智能地连接在一起，最大效率帮助企业实现移动互联网转型。

（2）大中型企业 ERP

聚焦电子、机械制造业，兼顾商品流通、餐饮等快速成长型企业，协同跨国家、地域、语系的多工厂、多组织间的各业。

金蝶 K/3 Cloud

借助平台实现全网资源聚合，通过云平台实现敏捷协同，最终成就敏捷企业的“按需而制”。

（3）中小型企业 ERP

聚焦机械行业、电子行业，兼顾汽配行业，医药行业，食品、餐饮行业。为企业提供有效、准确、及时的运营数据，从而保证企业做出正确的经营决策。

金蝶 K/3 WISE

通过 O2O 营销整合线上、线下销售渠道，助力企业协同商务；通过 APS 智能化生产排程让企业实现敏捷智造；通过移动社交让业务行云流水；通过成本驱动模式提升企业成本控制及分析能力。

（4）小微企业 ERP

推动小微企业日常经营管理信息化进程，规范的业务流程，提升管理能力，降低管理、经营成本，增强企业竞争力生存力。

金蝶 KIS 旗舰版

全面、精细、高效，提升盈利能力。

金蝶 KIS 专业版

规范企业管理、降低经营成本。

金蝶 KIS 商贸版

高效周转，清晰库存。

金蝶 KIS 财务版

精准账务，高效资产管理。

4.金蝶云产品

（1）移动办公云

云之家（高效团队协作平台）

为移动办公而生，超过 200000 家企业选择了云之家。

（2）财务云

精斗云（在线财务服务平台）

小微企业云服务

友商网

中国最大的在线会计应用网站。友商网的使命是让互联网时代的会计工作更轻松！

账无忧（企业财税服务平台）

账无忧以“一键无忧”为理念，整合超过 2000 家代账合作伙伴的专业服务资源，帮助小微企业获取专业代账服务，并提供代账服务全程信用担保。

（3）ERP 云

金蝶云 ERP（低成本信息解决方案）

基于云计算的全面业务管理解决方案，
可帮助企业超越传统 IT 架构界限，
推动企业转型与发展。

（4）行业云

快递 100（最大的快递服务平台）

集智能快递查询、快递网点查询等多项创新性服务为一体，是国内最大的快递服务平台。

金蝶医疗（移动互联网医院）

移动互联网医院领航者，为超过 3000 家医院与医疗卫生机构提供了专业的管理咨询与流程优化服务，以及全面信息化与移动互联网化服务。

2016 年 8 月 25 日，金蝶业主服务云平台“我家云”全新发布，“我家云”是真正的互联网时代物业管理云平台

5. 市场地位

连续多年被评为中小企业 ERP 市场占有率第一名；中国管理软件市场第一品牌；企业管理专家；“南金蝶，北用友”的市场格局

6. 金蝶的重要客户

管理软件合作伙伴：完美中国，海尔集团，德邦物流等

云服务合作伙伴：亚马逊 AWS，京东，金山，海尔

7. 竞争对手

用友软件、外资管理软件 SAP、Oracle、新中大、浪潮等等。

8. 金蝶近期新闻

2015 年 11 月 21 日，金蝶软件与研华科技宣布跨界合作，发布金蝶 **K/3 WISE 智能工厂解决方案**，实现**管理信息系统（ERP）与制造执行系统（MES）融合**，并与工厂生产设备连接，期望能够打通**消费者服务-消费者生产制造整个链条**，为企业生产提供一个整合、高效的解决方案。

金蝶 K/3 Cloud 现身世界顶级工业博览会

K/3 Cloud 联合步科将于 4 月 25 日的德国汉诺威工业博览会上推出智能制造解决方案。产品布局覆盖“设计产品-生产制造-业务经营”，几乎涵盖生产制造类企业生产经营中所需的业务。

云之家，让移动办公更极致

一键打卡，流程审批，语音会议，客户拜访。。

金蝶数据金融为中小企业的小伙伴们提供快速便捷的融资服务，让贷款更简单。

精斗云是金蝶集团旗下面向小微企业的一站式云服务平台，旨在通过金蝶 23 年的管理软件与云服务沉淀，帮助小微企业最大限度地降低运营成本，提高管理效率，让用户更专注于自身业务的发展，其余事务交给精斗云即可。

2016 年 8 月 17 日，金蝶中期业绩公布，逆势上扬，云业务大幅增长 138.3%

报告期内，得益于中国企业「互联网+」转型不断深化，企业对管理的重视与需求日益增强，市场已迎来新一轮机遇；同时，集团通过近几年的业务转型和结构优化，及与移动互联网、社交网络、云计算、大数据等前沿技术的深化应用，以丰富而高频的产品与服务创新，集团收入创历史新高，云服务业务同比大幅增长 138.3%。

云业务快速增长，其中云 ERP 翻倍增长

随着中国企业对 SaaS 管理软件需求日益增强。报告期内，集团云 ERP 业务表现亮眼，公有云客户的续费率达 98%，并陆续签约腾讯科技、可口可乐等知名企业，收入与去年同期相比录得翻倍增长。

关于企业介绍，我把自己整理好的 PDF 文档放在附件了，大家可以直接下载~
预祝大家在秋招都能够拿到自己满意的 offer，一起加油！

3.9 金蝶一面/2016 年 8 月 20 日，十点

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051043-1-1.html>


我的天，昨天给我电话邀约今天视频面试，结果对方就给我打了个电话，你能想象我西装革履在电脑面前等了一个小时的心情吗？


正事：电话对方是四十岁的老 hr，来就给人感觉千里之外的感觉，然后问自我介绍，然后问了对岗位的认识，然后就是根据简历乱问了些，这些东西感觉不用怎么准备，没有标准答案，大家认真回答就是了，大概就问了五六个问题，进行了差不多 20 多分钟。。。。。感觉下一轮面试无望了。。真他妈尴尬，加油吧今天下午面试的各位亲。

3.10 运营专员面试（打酱油的飘过~）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043962-1-1.html>

第一次发帖，有学得不好的请大家多多指教，感激~~  5 月 23 日看到金蝶运营专员的招聘，虽然楼主和职位的要求不是很相符，但楼主还抱着试一试的心态投了简历，毕竟就算去打个酱油也是值了。没想到第二天就接到 25 号面试的电话，之间对金蝶的了解只有在考会计从业资格证时接触过，而且楼主根本不知道会计电算化实

操时用的金蝶还是用友 ，离面试不到一天的时间，只是稍微了解了公司的大概情况，还有跟用友的产品的

一些比较。

25 号面试，专门提前去到公司，进电梯时遇到也有人要去 6 楼，以为是金蝶的员工，其中一个穿裙子的美眉挺有



气质，另一个看上去比较有气场（听其他面试者说的），后来发现她们也是来面试的，再看看楼主自己，一副学生样……，进去之后被叫到一个房间，里面已经有人在等面试了，楼主还是第一次坐在桌球桌旁面试呢，陆陆续续来了总共 8 个面试者，都是女生，除了楼主和另一个是应届生，其他都是已经毕业了。

面试我们的面试官一个姓杨一个姓佟，都是女生，坐在楼主对面，开始是让写名牌，楼主学着别的面试者做好了，再看看左手边第二个面试者，很用心的用水笔把名字写得很粗，看起来比其他人清楚多了，所以在此提醒一下，做名牌虽然很简单，但细节什么的要注意一下，把名字写大点，清晰点可以给别人留下一个好印象哦。

总体来说，面试比较简单，只有两部分：

- (1) 自我介绍，
- (2) 对公司的认识，对岗位的了解和谈谈自己的优势。

感觉主要是败在第二个问题上了，因为太久没群面很紧张，回答时没答对点，再加上没什么逻辑，总之不敢看面试官。大家都回答了之后，两个面试官出去筛了 3 个人留下来，分别是被楼主误以为金蝶员工的穿裙子的美眉，名牌写得很清晰的短发生，另一个没什么印象了，呵呵，先写到这，因为下午有个面试，有问题的亲欢迎提



问，希望能帮到，谢谢

3.11 通过金蝶.net 开发面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971228-1-1.html>

面试经历：

前几天通过了最终面，来说说面试经历吧

本人 2 年多接近 3 年经验，职位是软件开发

地点是深圳，其他不便透露免得被人肉

刚去到先笔试 2 小时，题量很多，涉及范围很广，基础的，SQL 的，设计模式的，UML 的，难度个人觉得不算很难，有点像大学期末考试（难度当然要高不少），考的不算很偏，工作中如果碰到过并且深入点了解过，这种题目不算难。一般知识点都是有梯度的，有几题容易的，有几题一般的，有题难一点的，但是哪怕难一点的，都不算很难。

最后要写一页你对你做的那个（java/.net）技术的前景的看法之类的

这个我考的还行，HR MM 说我考的挺好，估计是因为这个才没被刷吧。

ps: 笔试 2 小时没有人给倒水，我去饮水机，发现饮水机下面没有杯子，这个我也不怪他们了，前台的确是有点忙。。。各位去面的话自备饮料吧

笔试完后马上就评卷，评卷大约 10 来分钟，然后就通知我午饭后可以来面试了。

第一面是两个比我大一点的搞技术的。

其中稍微老一点的问的比较多，涉及面依然很广，会问他们需要到的技术你会不会。会问到你以前做过的项目里

面的技术你怎么思考的（优缺点）。简历里面的项目他们会挑出几个来问你，从做什么的，到怎么做的都会问的很细，最好不要吹太大的牛，会被识破的。然后还会问你笔试题上的一些难题，你的思路，以及如果这题变换一下变成 XXXX 让你再解一下（比难题还难一点，我没答出来，没办法水平不够）。这一轮他们说面半小时，但是我被面了 50 分钟+。

面完了以后他们说他们要商量一下。5 分钟后 HR MM 就来人事面了。

人事面主要是问问你工资需求，我说 6-7K，她又问年薪，我就说“乘上去嘛”。

然后 HR 再介绍了下金蝶是 基本工资 x12+基本工资 x2x 绩效 诸如此类的事情说了一些。

然后会问你为什么之前离职。还问一些对 teamwork 的看法，举些例子这样。

总体来说很轻松没难度。

ps hr mm 很漂亮

面完 HR 就告诉我部门经理今天不在，要改天。并告诉我 5 天内一定会搞定，要么发 offer 要么就是被刷了。

过了个周末后星期一早 HR 就打电话来问我什么时候有时间，于是约好周二再去面部门经理。

部门经理有点老了，大约 40 了吧，虽然说是走管理路线的，但是技术依然很牛 b，牛，吹完了他会问你在什么项目里面用过

3.12 金蝶的笔试、面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015-6-26

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971227-1-1.html>

金蝶的宣讲会结束以后开始收简历，这是第一个步骤，这一步骤就会筛掉很多简历，也就是如果公司看不上公司根本不收你的简历。只有被公司收了简历的才能拿到笔试准考证。

笔试是 3 个小时，我用一个多小时就做完了，可是看到很多人还在答题，我心里想“我肯定完蛋了，估计都答错了，人家那么用力答都还没答完”。

过了几天金蝶通知我去面试，心总算放下了。

面试的过程最有意思，也是非常想和大家分享的。

面试一共分两轮，一轮是非技术面试，一轮是技术面试。

进入面试室，主考官看着我，问了我一句“你知道你笔试考了多少分吗？”

我说“八九十分吧”

主考官“这么有自信？为什么？”

我就说我计算机专业知识学的很扎实，专业课学的很好，而且有实战技能，所以答得很轻松。

主考官笑了笑说“恩。不过很遗憾的告诉你，你只考了 50 多分。出乎意料吧？”

主考官仔细的看了看我，然后慢慢的说说“刚才和你开了一个小的玩笑，其实你考了 80 分，是这次校园招聘笔试最高分”。我后来想，这其实是主考官在考我应对突发事件的能力和承受心理承受能力。要是我当时表现的大呼小叫或者很沮丧的话就说明我心理承受能力非常差。我当时的表现无疑为我的面试增加了很大的分数。

插一个小话题，就是我在中软面试的时候有一个面试题是给你一张卷子，上面全是四则运算题，让大家在三分钟之内做完，包括我在内的很多人都奋笔疾书，最后交卷人家才说“大部分人都做错了，因为你们没看题目说明，题目说明是本题中+代表减法，-代表加法”。

大四下半年开学，我兼职的那个公司又接到一个项目，所以我又开始做项目。

我找到了工作，而且大四下半年没有课，我还做了兼职，我完全有理由再也不碰书了。

可是我知道这是人生最后一次学习的机会了，是可不能放弃学习。

项目兼职并不是每天都去，因此我仍然抓住每个机会学习，我那时的生活是不是在自习室、就是在公司。感觉生活很充实。我的同学找到工作的开始疯狂玩游戏，没找到工作的开始找工作，保研的、考研成功开始过猪的生活。

时间是不能浪费的。许三多说过“不要混生活，小心生活混了你”

我大四下半年读了很多书，学了很多新东西，大四学的这些东西在我以后的工作中都起到了很好的作用。这也是我工作以后仅半年，项目组的一个同事说我的技术和经验完全不像是更毕业的。呵呵，我屁颠屁颠的。

3.13 金蝶软件笔面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015-6-26

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971225-1-1.html>

金蝶软件

笔试：综合能力测试(公务员题目)+专业测试(java+数据库+UML)

1.SWING 中组件布局有哪几种方式

2.写实例代码说明多态的实现

3.数据库 SQL 语句

4.基础题目考的很全，国际化，数据库索引，xml shema，ejb，数据结构等等

面试：

1) HR：问了专业，成绩，期望工作城市。

2)技术面：问其中一个项目，UML 用在项目的哪些方面，有没有用到数据库索引，数据库实体建模是用什么工具

3.14 我的金蝶求职经历

今天收到金蝶 offer，行政类岗位，本人的第一个 offer。

此前在应届生论坛上收获很多，因此在此回顾一下自己应聘金蝶的一些经历，希望对以后想进金蝶的人有所帮助。

笔试：

笔试题量不多，行政类岗位的笔试时间为一小时，分选择题和问答题两部分。选择题包括行测题和情景假设题，难度不大。问答题三道，包括个人职业规划，对加班的看法等，根据个人情况回答即可。

笔试完当天晚上 11 点左右收到第二天面试通知。

面试：

行政类和财务类岗位只有一面，一对一形式，平均每人面试时间约为 15min。面试官不时在看手机时间，好像很赶，在你滔滔不绝发挥的时候可能会打断你的回答，进入下一道问题。

问题主要围绕个人经历及想法，部分是面试的常规问题，具体内容包括你喜欢在怎么样的团队中工作？最成功的事情？如何面对与处理冲突？体现个人创新的例子等问题，多需要举具体实例，面试前最好把个人经历进行梳理和总结，根据面试可能会考察到的一些能力和素质要求，准备好具体的例子。表述时注意逻辑性和条理性，并对一些关键词进行强调。毕竟，有时候你想传达给面试官的信息对方不一定能够正确的消化，所以，尽量将你想要凸显的关键能力和素质在表述的过程中尽量用相关的关键词进行强调，以确保面试官在短时间内能够正确理解，接收。

offer 发放：

3 号面试完，7 号，即今天收到邮件发送的 offer，有短信提醒。

以上是本人面试金蝶的一些经验，找工作是体力和精神上的双重考验，祝大家都能顺利拿到自己心仪的 offer。

.....

3.15 分享经历,我的金蝶技术类 面试

之前一直被大公司拒,搞到我好郁闷,于是分享一下经验攒点 RP

金蝶今年来的比较晚,亚运过后才来。经过十月底到十一月中的 IT 招聘潮后,大部分人都已经找到 OFFER,我们班很多都找到了十多万的年薪。

我也找到了 offer,准备签,但一直拖着。所以只是在金蝶网上投了一下简历,中大和华工的宣讲会都没有参加。

2号下午笔试,技术类的有软件开发、测试,java和.net方向的。做同一份题(技术题+行测),全是选择题。

技术题有单选题和多选题(多选题只有全选对才得分),主要考了数据库的基本原理(关系数据库的提出者,sql的操作语句等等),数据结构(额,这部分忘了,考得不难,很基础的东西),建模基础知识(设计模型、建模的三种关系,多态性)。最后是 JAVA 基础题和.net 技术基础题,这两部分选做,可以全部做完,可以选一部分做。

我应聘的是 java 测试,所以只做了 java 题,主要考了 java 中的 collection 类,MAP、HASHTABLE、HASHMAP、LIST 他们之间的区别与联系,继承,类的构造过程,静态成员变量、函数。

行测题是选择题与问答题结合,选择题就是语言理解,数学运算,图形推理(不难,看下公务员的行测就可以了),问答题是 1、如果和身边的同事或相关部门相处得很融洽,说明你的协调能力很好,你同意这个观点吗?为什么?

2、加班不加班,你提倡哪个? 3、你的人生职业规划和未来三年的规划。还有一部分的智力问答题:给一个平面图形,怎么划分才能分到 N 个形状、面积大小一样的图形。算出图形中有多少个正方形。(那时赶着去旁边的沃尔玛,所以只做了最后一道,图形划分的都空着)

我感觉题目比较简单,做的还不错,所以很淡定地等面试通知,当晚十一点左右就收到了,华工早上一面。

到了之后,过了快一个小时才到我,一共有三面,专业面+人力面+业务面(也就是 BOSS 面,估计是经理级别的人)

专业面没有自己介绍就直接奔主题,主要抓住项目你所负责的那部分问,问的很细。没让我做题,估计是测试的吧。大概问了半个小时,就问我有何问题要问。我就问了具体工作内容和是否有培训。面试官回答完后,又问我,还有什么问题。我当时囧啊,我觉得这两个大问题还不算问题吗?我很囧的望着面试官,沉默了好几秒,然后说应该没了。然后大家都笑了笑,让我到外面等下一面。

二面是人力面,一共两个人进去,当时我和一个开发的同时进去,自我介绍,为什么选择金蝶,愿不愿意到深圳总部工作啊。很快就出来了,又等下一面。

三面是经理面,有个 boss 级的人物领着我到上面的一个课室。先问我对测试工程师的看法,部分测试理论,有没有用过自动化工具,职业规划,开发水平如何,项目经验如何。大概是这些,然后问我有何问题。问了几个问题后,他就说会在两三天有通知。然后我就回去了,结束了一个早上三面。~

3.16 金蝶的面试经历

都说分享经验能攒 RP,最近我的 RP 一直浮沉到谷底,想来我该干点什么贡献给大家了。

金蝶,很久以前投的简历了,网申,行政岗。

对于金蝶,唯一的了解就是做财务软件的。

连着在中大和华工的两次宣讲会,我都因为太懒所以没去……本来以为网申没希望了,也没放在心上,结果收到笔试通知的时候,嗯……有点小激动,呵呵……

马上到应届生和官网上去瞧瞧金蝶的情况,越看越喜欢,那些个办公环境啊,那些个福利待遇啊,那些个公司前景和员工培训啊……都挺不错的,于是乎,认认真真想找相关的笔试资料,唉,没找到……

笔试在 12 月 2 号下午。上午起床后,因为昨晚没找到笔试相关,不死心,一大早又跑去应届生“淘金”。

嘿~还真让我给找到了。(貌似金蝶分了好几批同时在进行着,我们这批是去笔试,但是同一天在另一地点是没有笔试直接面试,猜想可能是不同岗位不同安排吧),刚好有人前一天笔试了,一大早跑到应届生写笔经,说是行政等管理岗位只要笔一个小时,像会计等专业的要笔试2小时。除了行政测试外,还有3道论述题。

- 1、如果和身边的同事或相关部门相处得很融洽,说明你的协调能力很好,你同意这个观点吗?
- 2、加班不加班,你偏向哪个?
- 3、你的人生职业规划,前三年的规划。

当时看完帖子立马重重回帖感谢了一下楼主的辛勤劳动,心里有点得瑟,呵呵,有点底了,不过也不知道会不会换题目……

笔试前,和身边的人交流了一下,没有什么新的收获,我告诉他们可能会有论述题,大伙儿表情挺凝重的……

拿到卷子,嘿~还真跟早上那帖子讲的差不多,大家互看了一眼,心里继续得瑟……0(∩_∩)0

因为考场离学校有些距离,中午没休息直接去考场,一开始答卷的时候一道语句逻辑题都得掂量老半天,总找不到状态。纳闷……

做到数学推理题的时候,精神一下就来了,我理科出身的,对数字已经有点习惯性敏感,立马就开始进入状态了。但是因为前面语句部分花了太多时间,后面的图形推理都没时间好好做……早知道我就先写后面的数学题了,唉……

交了卷子离开考场,心里挺没底的,没答完的卷子,估计没多大希望了……

结果……

晚上11点多的时候,接到金蝶的电话,说我笔试通过了,通知3号早上去面试,偶滴神呐,现在这个点,在我一点心理预备都没有的情况下,机会就这么砸到我了……+_+(当时还有些不太理解,没答完的卷子笔试也能通过?)

本来想淘淘面经的,但是怕睡太晚隔天起不来床,学校离面试点不近,面试时间又赶上上班潮,大家都知道,广州那个公车在早上8、9点的时候那个挤啊……衡量了一下,决定睡觉养精神先~(*^__^*)

第二天6点多就起了,7点多出门,果然,连着等了4、5趟车都挤不上去,同样也去面试的大伙儿都有点急了。看看时间,幸亏早出门了……\(^o^)/~

终于,在车站顿悟了一下决定无论如何都要挤上去,下一班车来的时候,我人进不了车,手先拉住门上的把条,在车门关上的时候,借着门转动的力硬是把我拉进了车里(高中的物理真没白学^o^)……唉,想着以后要是上班天天得这么挤公车,那该咋办呀~~~~(>_<)~~~~

一路烧饼式的随公车摇晃到了中大南校区,因为时间快到了,拖着高跟鞋咚咚咚的飞奔到了面试地点。

踩着点儿进了教室,除了埋头填表的众学生外,HR不在(⊙_⊙?)不会是已经开始了吧……

看了一下大家填的是求职申请表那种,于是乎,我到处晃悠找公司的人。

等了几分钟,众目标行色匆匆的出现。跑过去领了张表回来,赶紧填了。

公司来的行政MM说,今天财务类和行政类是终面,就这一面,如果通过了,下周就发offer。当时我听了有点汗⊙_⊙b咋就一面定春秋啊……

终面,当然就是一对一了,大概每人15分钟。

先来个自我介绍,然后HR问说喜欢什么样的公司,在什么样的团队里你感觉最舒服,为什么应聘这个岗位……

我从进去之后就一直不断的palapala讲个不停,HR好像很赶时间,不断的看手机……

问了有什么经历让你觉得自己适合这个岗位;大学期间什么事情让你有成就感;在团队中有没有起冲突,怎么解决;帮助同学的例子……

比较让我意外的,是HR问到你平时学习的方式是什么,你所知道的最新技术(这个问题让我狂汗-_-|||,也不知道是不是因为金蝶做软件的,所以有这方面要求),我呃了一下,小心的问,3G算么?

HR笑笑,说,算。

大部分问题都是面试中常见的,但是因为这个HR好像很赶时间,所以见不得你对问题泛泛而谈,所以当我在阐述自己看法时常常被打断,要求我直接举个实际例子,后来我也就不再阐述,每个问题都直接搬例子了……而且HR会针对你说的一些活动或实例进行深入追问,问得我心里一颤一颤的……

到后来，我已经有点浑熟了，不知道自己都讲了什么，只知道自己一直 palapala 没停过……

在最后，HR 说，你用一分钟时间讲一下能够体现你创造性的例子吧。

?_?当时我思维就掉线了，创造性???

脑子突然一片空白，创造性创造性……想不出来+_+……

HR 看我在一边纳闷，冲我笑了笑，唉……我就坦然了，想不出来就算了，面试了这么多次，还是第一次中间思维掉线的，认命了~~~~(>_<)~~~~

于是乎，我也冲 HR 笑笑，说，不好意思，可能这方面我比较欠缺吧。

他说，好。那就到这里吧。

我点头，道别。

本来吧，心里应该会想哭吧，但是不知道为什么，头脑的空白倒是让自己当时的心态挺坦然的，那个问题过后的一切言行举止都是条件反射，该怎么来就怎么来。

出了门，迎面走来下一个面试者。

我脑袋一激灵，不对啊，创造性!

在前面的那些问题里，我举的那些例子不都是自己创造性解决问题的体现吗?!

天呐~! 你是存心在这个问题上抽了我的魂儿是吧!!!

立马我就想转身冲回会议室去{{{(>_<)}}}, 可惜，门在我身后关上了……

这就是我和金蝶的所有接触了……

唉，最后那个问题的败笔，让我又一次感觉金蝶离我而去%>_<%……

希望这个教训能够给大家提个醒，面试的时候千万要保持自己思维的畅通，不要像我这样 o(>_<)o ~~~

最后，祝大家顺利吧~!

第四章、金蝶综合资料

4.1 金蝶软件笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-211176-1-1.html>

技术支持工程师面试笔试比较基础，范围广，面试体验不错

首先去是笔试，笔试成绩比较重要，很大程度上决定你的基础水平能力如何，接着陆续是 项目组长、部门 副经理、经理的技术面试，最后是部门副总经理和 HR 的把关的

首先笔试题目涉及面比较广，需要你的计算机的一些理论基础，WEB 方面的知识要有一定经验，还有就是软件工程和数据库方面的知识，不是很难，但会比较细，综合性相对比较高。

第二轮是技术面试，主要围绕你之前的项目经验进行讨论，问一些相应的普遍性技术问题（不难），数据库问题（这个需要比较重视，数据库基础不好的建议好好加深一下）

第三轮是我感觉最好的，HR 对你的综合素质各方面能力的一个考核（决定你的 Offer 工资有多高），部门副总对一些专业能力的考核，谈工资 Over!

需要审核 Offer，大概一到两周之内收到!

问对文档的的整理能力，Bug 的发现能力，产品沟通能力?

答结合自身经验进行回答（一些好的习惯细节出发）

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

