

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

华夏幸福基业篇

应届生论坛华夏幸福基业版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2197-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 华夏幸福基业简介.....	4
1.1 华夏幸福基业介绍 .....	4
1.2 华夏幸福基业企业文化.....	4
1.3 华夏幸福基业公司荣誉.....	5
第二章 华夏幸福基业笔试资料.....	6
2.1 华夏笔试 2016.....	6
2.2 2015 笔试贴.....	7
2.3 华夏幸福 2015 在线测评笔经.....	7
2.4 上海-华夏幸福常青藤网测 .....	8
2.5 春招网申经验.....	8
2.6 网测.....	9
2.7 网测笔试经验分享.....	9
2.8 网测经验.....	10
2.9 网测感触.....	10
2.10 笔试题目类型.....	10
2.11 网测笔经（错过白天现场笔试） .....	11
2.12 新鲜出炉的笔经.....	11
2.13 2012 年笔经.....	11
2.14 武汉笔试归来.....	12
2.15 2012 塞拉尼斯广州笔试.....	12
2.16 网测题目.....	13
第三章 华夏幸福基业面试资料.....	13
3.1 华夏幸福环西安产业发展岗一面到三面.....	13
3.2 【求 offer 啊啊啊】全部环节面试.....	14
3.3 环北京运营管理一面二面.....	15
3.4 常青藤网申到 offer.....	15
3.5 环北京运营管理类群面+综面+终面 .....	16
3.6 华夏幸福环广州 策略发展 一面+二面+三面 .....	16
3.7 华夏幸福终面.....	18
3.8 北京华夏幸福群面经验.....	18
3.9 华夏幸福一面+二面，求 offer.....	20
3.10 止步一面哈哈.....	20
3.11 华夏幸福一面+二面.....	20
3.12 北京 常青藤 财务管理 一面二面终面，求 offer .....	21
3.13 2019 环北京 新鲜一面出炉~ .....	22
3.14 9.29 一面二面综合经验，发帖攒人品，求终面.....	22
3.15 华夏面试.....	22
3.16 2018 年华夏幸福校园招聘——环北京建筑设计类/城市类职位三面结束，记录一下 .....	23
3.17 华夏幸福环合肥区域财务专员面试.....	23
3.18 华夏幸福北京一面二面经验分享.....	24
3.19 工程类面试过程.....	25
3.20 华夏幸福一面二面面经.....	25

3.21 华夏幸福 - 常青藤面试过程 .....26

3.22 华夏幸福基业 - 人力岗面试经验 .....26

第四章 华夏幸福基业综合经验资料.....27

4.1 华夏幸福面试-环北京人力岗 .....27

4.2 2016 校园秋招常青藤面试经历.....27

4.3 幸福物业——网申、一面、二面、终面经验.....28

4.4 2016 届华夏成都校招（还愿） .....29

4.5 华夏综合经验.....30

附录：更多求职精华资料推荐.....31

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 华夏幸福基业简介

## 1.1 华夏幸福基业介绍

华夏幸福基业股份有限公司创始于 1998 年，迄今已走过 10 余年的发展历程，目前，业务范围覆盖大北京、环渤海，旗下涵盖园区开发与运营、房地产开发两大核心事业领域。其下属子公司九通投资主要从事园区开发与运营业务，开发运营的主要园区有固安工业园区、大厂潮白河工业区；京御地产主要从事房地产开发业务，产品覆盖泛别墅（低密度住宅）小镇、精品住宅、商业街及城市综合体等多种业态。

华夏幸福基业股份有限公司是中国领先的园区开发企业。

华夏幸福基业致力于成为全球领先的“区域经济发展专家”，建设产业经济富有活力、生活环境优美宜人的开发区城市，推进地方的工业化、城市化进程！

企业愿景：成为全球领先的区域经济发展专家

核心价值观：正直、激情、卓越、创新、共赢

网申地址：<http://campus.51job.com/clfdcn>

公司网站：<http://www.clfdcn.com>

咨询电话：010-59115094/5092/5095

## 1.2 华夏幸福基业企业文化

核心价值观

### ◆正直

正直是我们为人之根本，做人做事的基础。

正直意味着正义凛然、直率坦荡。

正直意味着诚信、公正、坦诚。

正直意味着奉行社会公义、遵守伦理道德。

我们的事业是缔造幸福的事业，是正直的事业！

### ◆激情

激情是自我激励，从工作本身得到快乐。

激情是我们创造力、梦想与想象力的源泉。

激情是不断超越自我，迎接挑战。

我们的事业是造福一方人民的事业，

是充满成就感和幸福感的事业，

我们面对困难，充满激情

无所畏惧，全力以赴，赢得成功！

### ◆卓越

卓越是一种精神，追求完美，止于至善。

卓越是努力工作，不断提高。

卓越是不断改进，提高品质，提高客户满意度。

卓越是不断进取，追求领先，成为事业领域的领航者。  
我们的事业是建设一方乐土，是一个复杂的系统工程。  
我们必须追求卓越，才能完成这个神圣的使命！

#### ◆创新

创新是打破陈规，创造性地解决问题；  
我们的事业领域是全新的领域，  
许多工作没有前人的经验可循，  
我们需要发挥每一个人的才智，  
推陈出新，创造性地开展工作。  
找到解决问题的钥匙，  
推动我们的事业不断前行！

#### ◆共赢

共赢是我们时代的标签。  
共赢不是零和博弈，两败俱伤。  
共赢是互利合作、共享成果。  
我们与股东共赢，共享收获，  
我们与合作伙伴共赢，共同成长，  
我们与客户共赢，共同实现理想！

- (一) 客户：追求客户满意，成为客户首选
- (二) 员工：做员工的最佳雇主
- (三) 合作伙伴：与合作伙伴共赢、共荣
- (四) 社会：做受人尊敬的企业公民
- (五) 股东：实现股东价值最大化

## 1.3 华夏幸福基业公司荣誉

2007年11月18日，固安工业区喜获“跨国公司最佳投资开发区”称号。

2006年9月，华夏地产被中国银行廊坊分行评为A+级信用等级。

2006年1月24日，华夏经典小区被国家建设部授予“2005年度全国物业管理示范小区”称号（建住房[2006]15号文件）。

2005年6月27日华夏地产被河北省工商联授予“河北省关爱员工优秀民营企业”的称号。 2002年被河北省房地产协会评为河北省房地产行业先进单位。

2002年12月被新世纪步行街工商分局评为2002年度守法经营先进私营企业。

2002年12月被中国工商银行廊坊分行评为AA级信用企业。

2002年10月华夏房地产开发有限公司被廊坊市地方税务局直属分局评为A级诚信纳税企业。

2002年7月被廊坊市工行万庄支行评为AA+级信用等级。

2001年中央及省市级领导45批次参观第五大街，11月2日国家主席江泽民视察时代广场、第五大街时对廊坊市的城市规划和城市建设给予了充分的肯定。

2001年12月被中国工商银行河北省分行评为“优质客户”。

2001年11月26日第五大街荣获“廊坊市首届群众喜爱的十大明星楼盘”称号。

2001年10月被中国工商银行河北省分行列为“绿色通道执行企业”。

2001年8月被中国工商银行河北省分行评为“AA级信用企业”。

2001年7月25日公司被中国人民银行廊坊市中心支行、中国工商银行廊坊分行、中国农业银行廊坊分行、中国银行廊坊分行、中国建设银行廊坊分行、中国农业发展银行廊坊分行、廊坊市商业银行、廊坊市信用合作办公室、评选为廊坊市第一批“守信用企业”，并刊登在《金融时报》。

2001年5月华夏花园小区被评为全省唯一一个防控体系示范小区。

2001年4月《新世纪步行街（第五大街）详细规划》荣获“2000年河北省“三标”规划设计创优竞赛项目评优暨全省规划设计评选三等奖”。

2001年4月被中国农业银行河北省分行评为“AA级信用企业”。

2001年3月被廊坊市房地产管理局评为“二〇〇〇年度全市房地产开发先进企业”。

2001年3月15日被廊坊市委、市政府评为“二〇〇〇年度优秀私营企业”

2000年5月被廊坊市工商业联合会、廊坊市总商会评为“优秀会员企业”。

官方网站: <http://www.cfldcn.com>

## 第二章 华夏幸福基业笔试资料

### 2.1 华夏笔试 2016

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月15日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059454-1-1.html>

网申大概三五天之后收到笔试，一共四部分，每部分做完会有一个测评结果报告说明。

性格测试

数字资料分析题

图形题

文字资料题

每部分一共十二道，每道75秒或者60秒，一般是三道一组，第一道75秒，后两道60秒。难度是根据上一道的回答情况变化的。提醒一下，时间也是考虑在内的，如果没有在计时结束之前选择下一道，系统会自动跳到下一道，即便答对了这道题，系统也会判定这道题回答有困难，下一道也会变简单。所以最好的状态是又准又快。如果做完之后不放心还继续检查，等时间到了自动跳下一道，会影响到最终测评结果的。

我本人数字部分就是因为等时间结束才下一道，结果有一些影响。之后意识到这一点后两部分加快节奏，测评结果就好一些。

整体难度不大，但是难度是变化的，三道为一组，逐渐变难，图形题有好几道看不出规律，蒙的。文字部分到后面文章变成两段还很长，刚看完题干打算选结果，结果时间到了。。。

数字资料题话说选项好多啊，时间紧的情况下，找答案都要找半天。。。

图形题有箭头组合，可能涉及旋转什么的。选项很多。。基本不能靠排除法。

文字部分有几道资料会比较长，题倒是不复杂。

综上所述，把握好时间，三道一组逐个解决，最后看个结果分析，挺好的。

不知道笔试成绩怎么样还没有通知。

加油！祝大家好运。

## 2.2 2015 笔试贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991943-1-1.html>

刚刚把笔试题做完，反正头都做懵了，题量还行，时间也相对充裕。~攒了人品，跟大家分享下~

一共三部分：

一.性格测试就不说了

二.语言测试：一共 5 篇小短文，越来越长，题也越来越难。~前面几个都很容易，后面的最后一个一定要打起精神。我建议一定要找个同学和你一起做。

三.逻辑：都是图形的推理。大家一定要先去刷下 Talent Q 图形推理的题库，都是那几个类型，要是你之前完全没看过估计会懵掉。

小伙伴们都好好准备吧~希望大家都有好结果~~

## 2.3 华夏幸福 2015 在线测评笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984296-1-1.html>

为啥华夏幸福的帖子都沉了？今年没人申请吗难道？

27 日上午刚做了华夏的在线测评，来说说网经攒攒 rp!!



第一次写，如果有什么不对的地方...你来咬我啊

首先分为三大版块。

一：性格测试。一共 40 道题，大概 25min，差不多 10min 就能答完。每题 4 个选项，要分别选为完全不正确、有点不正确、不确定、有点正确以及完全正确。如果两项相同，会让你为这两项排个先后顺序。至于内容，和其他公司都差不多，反正每次答完这个我都感觉自己精神分裂...感觉没有那么绝对的事儿啊，在不同情况下的感觉是不一样的，所以很可能会有前后矛盾，ohno。

二：语言能力测试。15min，一共 9 道题左右（有点记不清了），就是阅读理解啦，篇幅挺长的。大概每三道题是同一篇文章，其实应该不难的，但是我太久不阅读了，无法认认真真读进去，导致读了一遍又一遍无法 get，最后时间就很仓促。就记得最后一篇和地产相关。

三：逻辑能力测试。15min，好像 15 道题左右，全部图形推理题，箭头方向什么的。大概每 3 道是同一类型，应该难度是递进的吧？反正感觉第一道看不出后两道基本就跪了，对我来说感觉不简单，可能这种题多练练能好点。

对了后两个版块都是每道题单独计时的，好几次出现了没来得及选就自动提交的情况，所以大家即使不知道答案也至少先懵一个放着以避免我这种情况。。。三个版块都是选完就不能后退，即使知道错了也改不了了。

最后祝小伙伴们都找到心仪的工作~

## 2.4 上海-华夏幸福常青藤网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890867-1-1.html>

刚做完网测，30 分钟 26 题。图表题，阅读理解，数学运算，简单逻辑，混在一起。比较坑爹是时间和图表都在最上方，拉下去看题就看不到了。。。第一大题图表计算型的，一共 5 个还是 6 个小题。给了总人数，饼图给出各部门人数占比，柱形图给出各部门女性员工占比，表格给出各部门男女员工的基本工资。然后就是一些计算和比较的问题，看清楚每个图和表给的是什么，别着急，都能做对。

阅读题像是给一段话，选一句最能概括意思的。

数学题不难，简单运算或者列简单一次方程。

逻辑题题型基本是给一个情境，选一个最能支持推倒的。

有几道挺迷糊的，连蒙带猜，不知道做的对不对，总体来说不算太难。

写几个还记得的吧

1. 200 页的书，2 出现过多少次
2. 今年销售量增长 20%，价格下降 20%，总量 3000 万。问去年总量多少
3. 快车速度 12 米/秒，140 米，慢车速度 7 米/秒，长 125 米，问快车从追到慢车尾到彻底超过慢车用时多久
4. 股票收益 6%，债券收益 10%，总共 60000 元本金，赚了 4200，问买了多少钱债券
5. 销售量今年增加了，但利润下降了，问最能解释的选项
6. 笔记本销量大大提升，成本降低，占有率提高 blabla，结论笔记本销量未来几年会大大增加，问最能支持的选项
7. 说飞机危险是不对的，以为十年间全世界地面交通死了 80 万人，飞机死了。。。人，我国飞机死了才 250（好像是）人，问能支持结论还需要知道什么
8. 孩子变坏是有征兆的，学校和家长应该留意孩子 blabla，有萌芽就谈话啊矫正啊 blabla，问概括这段话意思的选项
9. 什么冰山的货币价值之类的题，经济学家用经济角度推倒出冰山的价值，虽然很宝贵，但人类不愿意用同等的货币去保护 blabla，问经济学家的逻辑漏洞，具体的实在想不起来了，而且这题我也不是理解的很明白，只能记个模模糊糊了

## 2.5 春招网申经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1850146-1-1.html>



刚做完测试发现看错了好几个，悲痛。网上好多赞赞的小朋友分享了经验，2014 春招题和之前 2012 的不一样哦，我也来享下部分参考网测题，见附件。



[华夏测试.rar](#)

682.63 KB, 下载次数: 120, 下载积分: 应届生币 -2 枚

测试题

## 2.6 网测

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758775-1-1.html>

我已经完成了网测，时间很充足，只有一部分是行测题型。行测那部分有数学应用题、图表题、和言语题目，一共几十道题，每页只显示大概 12 题，并且翻页后不能往回翻。唉，说来真是气人，我一开始以为时间很紧迫，就在一开始做一些题的时候没多细想，没怎么计算就靠感觉选了几道题，后来翻页才发现时间很充足，这时候才开始仔细思考题目的。行测这部分应该做得很不好，正确率不高。

其它的就是性格测试和一些考查你做事风格的测试，这些都没有难度，就按你自己的想法回答吧。

希望能进面试吧，也祝各位好运。

## 2.7 网测笔试经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1298258-1-1.html>

悲剧了....啥都不说，先把考题分享一下，希望下面的同学能够踏着我倒下的身体走到成功的彼岸！

题型一：性格测试。没什么好说的，例题如：努力成功是别人的事，和我无关。选项：十分同意、有点同意、不置可否、有点不同意、完全不同意。大概 25 分钟 100 多道题吧。反正记得有些题目是类似重复出现的，例如：我喜欢自制装饰、我喜欢制作小东西，如果你两个题答得不一样，那....反正前后答得要一致咯。

题型二：计算题。纯计算，例如： $-2$  的 2004 次方+ $-2$  的 2005 次方等于什么；又如  $3221+3223+3225+3227$ （看见了吧，是等差数列，哭）。哎，昨晚想找人跟我作弊答题，结果竟然没人有时间!!!! 今天做的，找 2 3 个人跟你一起做计算部分，全部是简单的加减乘除式子，分工合作就能做完。(5 分钟 30 个计算式子)。又如  $2.9*13+0.1*13=?$ （擦，其实就是  $3*13$ ）

题型三：逻辑题。第一部分是图形逻辑，我没经验，因为我没准备过公务员，没做过图形逻辑分析题，完全不懂。昨天还做了下渣打的图形分析题，24 道都能做个 17 18 道，我擦，做这个幸福基业的，竟然 10 题不懂 8 9 题!! 完败....

第二部分是文字逻辑题，我最记得一个题目是：白色：红色；选项：男人：女人、电话：电报、（还有两个选项不记得了）。我多想选男人：女人啊....反正题型就是这样，也是 10 题，不算难。

题型四：文字题。第一部分是找同义词，例如句子里的审查可以替换成审核、审计、审定、检查中的哪个？特别记得有个折戟沉沙和平起平坐要选同义词的，（我是赶紧开了百度查...）

第二部分是找没语病的句子。感觉跟高考语病题是一模一样的，很多当年做过的题都出现了。注意“词语的感情色彩错用”、“几乎从来不...”、“中国过去的...”都有可能是病句选项。

第三部分是阅读理解。讲数学、探索精神怎么对人类社会产生影响。完了4道选择题。问：哪句话没有体现数学的作用、哪句话符合原文意思之类的，4道题。

总体来说，我是觉得计算题我不懂速算，也没找到人和我作弊，活该！图形逻辑题完败，佩服出题的....其它还好。记得找个人帮你按计算器，找个图形推理强的人坐你旁边!!

## 2.8 网测经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1300082-1-1.html>

第一部分性格测试。

第二部分5分钟计算题。

30道计算，纯计算，本人数学一直特别好，练过速算，而且公务员行测做过无数，但也觉得时间根本不够，答了20多道题，感觉只靠自己一个人答不可能答完吧。

第三部分15分钟20道图形文字推理，都很基础，因为练过10分钟答完，题不难。

第四部分15分钟就是语文题，阅读速度快点没问题。

感觉第一部分除非两个人一起按计算器有可能答完，其它都不难。

## 2.9 网测感触

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1270751-1-1.html>

各位兄弟姐妹们，我今早六点钟起来做了华夏幸福基业的网测题，感触颇多，第一题性格测试不是很难，时间也够用，第二题数学运算直接就没时间，5分钟30道题，光看题就差不多了还算什么呀，所以我是基本上全蒙上的，第三题逻辑推理题很有难度，第四题言语题时间有点紧。希望我的感触能给还没测试的人一点帮助，祝大家一切顺利，加油！

## 2.10 笔试题目类型

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1268247-1-1.html>

刚做完，攒人品来分享一个，其实跟上一个MM分享的都一样

第一部分，25分钟性格测试，130题

第二部分，5分钟计算题，30题

第三部分，15分钟20题，图形推理题，10道；类比，10道

第四部分，15分钟24题，同义词替换10道，找病句10道，段落阅读4道

祝大家好运

## 2.11 网测笔经（错过白天现场笔试）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1580318-1-1.html>

华夏非常负责，白天没有去参加笔试，下午收到信息说可以网上笔试，虽然题目会有一些不一样。

类型就是行测题目吧，60分钟。虽然LZ完全不懂公务员那套，但是看大家的说法应该是一样的。前两道都是分析计算，和SHL的num很像，一道对应5题大概，不难，慢慢算好了；然后就是推理题目吧，有的是图形推理，有的是文字推理。图形推理中有字母推理（就会ABX, WE? 这种类似），还有和变态的完全不知道怎么做的图形+计算推理=。。。。文字推理的话比较简单吧，都是类似于爸爸和妹妹和女儿和儿子都是网球选手，最优秀的和最差的是XX关系，问谁最优秀这种；还有就是ABC三个科目XX选了三个，XX选了两个，问多少人一个都没选之类的。。。。总之不难了

最后是两道阅读题吧，很简单。。。。没啥好说的

希望能进下一轮~

也祝大家顺利

## 2.12 新鲜出炉的笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578847-1-1.html>

天津，南开考场。

题量不大，基本上是行测，还不让带计算器。一共二、三十道题吧，题也不算难。大约做了40分钟的时候，监考就已经说做完的同学可以交卷了，然后陆续就有人走了，所以说还是可以仔细安心的全部做完的。

最开始是材料分析，就是和行测一样的，2道题，每题5个小问。

后边有逻辑推理，数学运算，类比推理，等等。反正题目不难，题量不大，大家仔细认真做就好，希望大家都取得好成绩！

## 2.13 2012年笔试经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1314320-1-1.html>

本帖最后由 shierlintong 于 2012-4-9 23:40 编辑



[幸福基业笔测.rar](#) (2.44 MB, 下载次数: 896)

笔试应用的是《诺姆四达》测试系统，这个系统给很多企业做过相似的笔试系统，比如有中国银行等。

关于网络。这个系统需要用IE6.0以上才能打开，当时我用学校网络，360浏览器打不开，致电询问才得知，禁用360，在学校的同学可以到网吧去，很方便快捷，保证质量。

关于题型。这个很多前辈都有经验，包括四种类型题目：

25分钟，性格测试，不需要太着急，很够用。

5分钟，速算，10000以内的加减，1以内的小数点的混合运算，基本上是需要一个智囊团在帮

忙的，不过同时也要细心，不需要贪图数量，个人建议。

15 分钟，10 道图形推理，10 道语言运用推理。比较简单。图形推理则完全没有逻辑，与公务员考试题型想象。

？，病句选择，科技文阅读理解。

关于结果。如果考完觉得没有感觉，特别是一些常识性的题目保证正确率，基本上就没有问题了。

笔试之后大概一周左右就会通知面试。

已经接到一面通知，静候中……

## 2.14 武汉笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1000976-1-1.html>

今天去武汉电力职业技术学院 笔试。呵呵。本人只是普通一本！有这次机会，很珍惜。问了 2 位，都是武大的。惭愧!!! 塞拉尼斯的服务做的很好，从进校门就有指示，到笔试的地方。看了一下，有 2 个考场。每个考场应该有 20 多个人吧

奇怪的是，好像我那个考场只去了 10 多个。不知道为什么？更奇怪的是，好像一共才 2 个男生。呵呵！很奇怪。因为本人学化工的，一般化工企业不怎么招女生 的。一想，是不是想在的兄弟们都去 DOta 去啦。都没有网申啊？考的是 FHL,和以前的笔友说的一样。2 部分。一个是表达，一个是数据图表，一个好像是 32min 另外一个 20min（有点紧张，记不太清楚啦。）做的感觉一般，唉,还是有点紧张啦。估计没有撒希望啦！希望其他笔友顺利通过。其实这家公司很不错的，化工里面比较有实力的公司，第一份工作，能进去这样公司很不错。待遇我也不是很清楚。但是这的来说，还是不错的！多谢其他笔友来交流！

## 2.15 2012 塞拉尼斯广州笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1000887-1-1.html>

这家化工公司在上海南京，对于广州的应届生投递简历真是有点不可思议，因为人家招聘网站上的往届生风采都是南京那边的学校，不过既然有广州的后来者看到这篇笔经相信也是有缘人。

首先说说接收笔试通知的小插曲，公司首先发送笔试邀请确认后才发送笔试地点等详细信息。我是收到笔试通知，但是通知确认邮件确实不能收到，幸好塞拉尼斯锲而不舍地给我确认信息，不然也无缘这次笔试。所以收到通知短信的不仅要留意邮箱的垃圾和广告邮件，还有密切留意论坛的情况。觉得不对经的话果断拨打短信留下的咨询电话以免错过。

说会笔试，广州地区参加笔试就 100+，不知道还有没有其他场次，估计是没有了。笔试类型为典型 SHL，全中文，分为两部分。第一部分语言逻辑，17min，32 道题。因为是中文，所以千万不要用自己已有知识判断，从文中的客观事实进行判断。第二部分数理逻辑，22min，20 道题。题目一点都不想毕马威那种那么变态，很常规，但是涉及变量较多，看清楚是问哪个部分才慢慢按计算器，而且千万别按错，争取一次成功，免得重复验算。这里有个技巧，因为是客观题，所以有些比大小的可以稍微心算估计一下，或者看下选项有哪些，而不是什么都一个劲把所有数据都算出来。

我报的是上海公司财务分析岗，就招那么一个，所以随缘吧。

## 2.16 网测题目

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757417-1-1.html>

五个部分, 题目不难。

part1. 10mins 性格测试, 4 分量表。

part2. 25mins, 40 道, 情景推理题。

part3. 数学计算题和语文推理等等, 34 题, 35mins。这部分时间够的, 也不是很难。具体题目不记得了, 总之一分钟一道真的是绰绰有余的。

part4. 72 题, 性格测试, 10mins

part5. 108 道, 性格测试, 是否题, 10mins

攒 RP~~  good luck

## 第三章 华夏幸福基业面试资料

### 3.1 华夏幸福环西安产业发展岗一面到三面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177908-1-1.html>

9/4 网申

9/7 测评

10/17 宣讲会

10/19 在酒店参加一面, 无领导小组讨论, 题目比较长, 除了一页的文字资料, 还有三四页的各种数据图表, 如果你阅读比较快、思路清晰, 可以多参考一下这些数据, 在讨论中可以为你们组的观点增加依据, 但如果来不及看的话也没事。当时我们组讨论的时候基本没有人提到给的这些数据图表。

10/20 在一面的酒店参加二面, 一个 HR 一个业务部门领导, 我报的是投资拓展岗, 就问了一些对西安市土地市场的看法之类的常见问题。然后业务部门面试官看我是土地资源管理专业, 问我愿不愿意调到土地管理部门, 我表示愿意。这一轮大概 15~20 分钟

过了两天二面的 HR 联系我说调整到企业发展岗。

11/3 由于调整到企业发展岗, 所以又增加了一轮面试, 面试官是企业发展部门负责人。这一轮面试似乎只有我一个候选人, 并且面试官也没问我什么问题, 倒是跟我讲了不少, 并且一直强调这个岗位挑战大、发展好。至此我

对华夏幸福和这个岗位就有一种不信任感，因为极力吸引我来，反而会有抗拒心理吧。说实话之前对企业发展岗了解不多，跟负责人聊了才清楚，主要工作包括：①土地一级开发，也就是把园区内的生地转为熟地，相当于国土局和规划局干的事 ②跟当地政府对接 ③报批报建，既包括华夏幸福自己的，也包括招商进来的企业的

11/8 终面，面试官是人力总+城市总。非常快，一个人 5~10 分钟吧。自我介绍后，城市总对我考 CPA 的经历比较感兴趣，问了两句，然后问了我对企业发展岗的认识，就结束了。这一轮应该不怎么刷人了，人力说把结果已经报到集团去审核了。我觉得不出意外的话，明天 11/12 应该就能收到 offer 了

现在比较纠结的是，要不要选择华夏幸福呢？

一方面华夏幸福在业内认可度不算高，估计跳槽的话不是很好跳

再一方面现在风传华夏幸福经营出现问题，害怕加入环西安事业部之后，也会遭遇像天津、京南、重庆事业部解散的命运。

不知道大家是什么看法？

## 3.2 【求 offer 啊啊啊】全部环节面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177293-1-1.html>

又到了攒人品的关键时刻了，觉得可以把华夏幸福的全部程序分享一下。

我申请的是环北京地区的 hr 岗位。

### 1. 群面

一开始好像是出什么差错了，反正就是没有收到群面通知，但是我的简历是不可能过不了简历关的。认识一个天津地区的 hr，也说简历没问题，所以就告诉了我群面的时间地点，于是去霸面。

我们是 13 个人一组，申请各种岗位的人在一起面试。材料特别长，是关于一家巧克力工厂的发展情况，以 swot 的形式讲述，要求我们给出计划和方案以及相应需要的各类资源。有个没能力的人一直抢 leader，但是都没带到点子上，大家说的东西比较乱，而且各说各的。我扭转了局面，为大家梳理出了一个逻辑线，大家都很认可。但是时间不够了，大家在五分钟内迅速的加了很多点子，我都记下来了，然后直接作为 reporter，对混乱的信息没有遗漏的讲下来了。

### 2. 单面一：结构面

第二天来到这边结构面，是五个面试官对我一个人。其中有两个人很严肃冷漠，有压力面的问题。有两个的氛围相对轻松，一个不怎么说话。各类的问题都问了一些，其中一个面试官对我做的一个国创项目比较感兴趣，就多聊了两句。但是自我感觉回答的一般，以为已经凉凉。

### 3. 电话面

之后有一天下午突然有 hr 打电话进行了电话面试，大约半小时。了解了我的基本能力和对岗位的理解和一些个人规划方面的东西。能听出来 hr 比较认同我的想法，而且表达了她认为我的逻辑不错，就直接说我觉得你可以下一轮巴拉巴拉，给了我积极的暗示。

### 4. 部长面

这一轮是到了这边人才与发展中心的部长。大约四五十分钟。开始聊了一些我对个人方面的理解，别人如何评价我，优缺点和未来的发展方向，感兴趣的具体工作内容等等。后来由于我近期在一个外企实习，做雇主品牌和 EVP 相关的内容，而那个部长也是做这一块很多。我们就在会议室的小黑板上各自谈了自己的理解，他画了华夏幸福的相关架构图和流程示意，我也画了我理解的我实习公司的分布，之后又根据之前查的一些资料提了一

些对华夏幸福的人力有针对性的问题，所以也算聊的不错。

### 5.电话意向沟通

部长面完之后是总监面，但是我的材料应该不是由部长交上去的，而是总监自己在人才池里看到的，所以总监下午打了个 15-20 分钟的电话和我简单聊了聊，主要也是关于个人发展意向和个人特长方面的内容。完了就说会让他下面的 hr 加我微信约面试。

### 6.总监终面

很遗憾人家约的几个时间我都不太方便，很难错开时间，因此我们采取的是视频面试的方式。其实到这一步心里特别没底，所以就问人家是否需要我的个人资料，hr 说有想交的就交吧。所以我在前一晚准备了一些我在校期间比较满意的论文，报告，ppt 等作品提交。

视频面试总共半小时，主要问我的几段实习让我收获了什么。剩下的问题主要是在试探我对于 hr 的理解怎么样，看看我是不是真的把握到了精髓，还是理解还在浅薄的地方。

因为最后有一些问题很主观，比如我认为 hr 最重要的三个工作是什么啊？如何转型啊？我的职业目标啊？我将如何达成这个目标啊？我认为什么能力最重要啊？强调这个能力对于我们的工作到底是什么价值？

但是我觉得我最后的几个主观回答说完之后，面试官和我交流了不一样的观点。感觉我们思考问题的角度还是有差异，而且我的理解还是有点浅，战略高度上不够，一看也确实是没有实际职场 hr 工作经验的人。现在感觉很凉凉。。。暴风哭泣，所以写下这篇面经供大家参考，希望攒人品，这两天可以收到通过的电话然后收个 offer 吧~

## 3.3 环北京运营管理一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177095-1-1.html>

坐标北京

10.28 日，人大群面。材料大概有五六页，采用了 swot 的形式介绍了一家巧克力公司的情况。要求分析这家公司的市场情况、推出新产品、并设计合理的营销方案，方案中要包括人力、物力、财力的分配等。整体方案做的一般，很笼统，缺少更为细致的分析，人力、物力和财力分配也不明确，被面试官 cue 方案怎么落地？而且讨论前后产品定位侧重点发生了变化，以至于面试官没 get 到我们组的重点到底在哪儿。中途有同学一度回到已经被讨论过的问题，提出方案缺少创新点，但又提不出解决方案。这时候个人认为如果有点子及时提出，解决当前难题，并主动推进讨论。

10.29，人大二面。2V1，因为我的专业太冷门，和地产毫不相关，面试官并没有问我运营管理相关的问题。只是问了我为什么要转行、将来的职业发展规划等。还很耐心地给我解释了运营管理的工作内容，虽然我之前已经看过了。

整场面试比较紧张，感觉有一半的概率能过。不过，在十月底还未收到终面通知的时候，就知道已经凉了。祝福收到终面和 offer 的同学。

## 3.4 常青藤网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176125-1-1.html>

收到北京总部 offer 来还愿 希望也可以给自己再带一波好运啊！

说一下楼主的时间线：9.27 一面 9.28 二面和三面，时隔一个月 10.29 收到 offer。

一面：群面 12 人，可以说是很难插话了，当时我们组一个男生比较奇葩被集体针对了，楼主及时扭转整个场面的混乱，推动了整体节奏。所以，群面中保持自己的头脑清楚是非常重要的，在有限的时间内有效发言。

二面：结构化，两位面试官，这是楼主的第一场结构化面试，所有问题都觉得猝不及防，问题回答的比较随意；面完二面后，hr 让暂时不要离开，直接等待二面结果。等待二面结果的时，楼主反思了二面的不佳表现，重新梳理了自我介绍；

三面：面试官有两人，hr 是群面的面试官，可能是群面留下了比较好的印象，感觉她有在帮我说话，包括问一些对我有帮助的问题；专业面面试官也很和蔼，整个面试节奏很稳，当时被告知十一后便会有结果。

经过一个月的销声匿迹，终于等到了好的消息；hr 小姐姐解释说是需要比较全国的整体情况，各地的进度有差异，所以时间久了一些！希望大家也可以不放弃，相信自己，一定会有好的结果的！

这是一个神奇的论坛，希望大家都有好的结果，也希望自己能有更多好消息！

### 3.5 环北京运营管理类群面+综面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175531-1-1.html>

双非财经类院校硕士，非房地产相关专业。

群面：我们组一共 8 个人，人比较少，所以面试官减少了我们的时间。材料内容很长，5 分钟只能浏览大概，除非特别自信，不建议做 leader、timer 和 reporter。

需要仔细读题，我全程并没有怎么说话，但我发现所有人的方向都错了，试图拉回但失败，大家的讨论都没有基于材料中的基本信息，一直按制造商进行讨论，但材料要求按推广公司进行推广，所以面试官就对这个提问，面试官说了一个错误答案，赞同者举手，除我之外都举手了，面试官让我单独回答，之后表示严格来说这场面试除我之外全部淘汰。之后我便鲜有发言，当天晚上收到综面通知，我们组共三个收到综面的，另外两个均有留学背景，群面过程中表现相对积极。

综面：全程很尴尬，面试官似乎对我不感冒，没问什么问题，在意我是独生子女，所以认为综面凉凉，因为前面的人聊了好久，我聊了没十分钟就出来了，因为我之前的实习经历全是互联网，所以感觉是凉凉了，问我有没有面试其他房企，我说龙湖没过简历筛选哈哈哈哈哈，面试官说是不是因为本科学校垃圾，我心想我硕士学校也垃圾啊，不过回答还是要自信点，我说我不 care 这些，我认为我有能力胜任这份工作，然后就结束了。

终面：隔了一天收到 hr 联系，约了终面的时间地点，终面就很轻松了没问什么问题。下午 hr 就联系说通过了终面，简单介绍下薪资待遇，等待 offer。

今天又收到一份终面通知，跟 hr 交流 offer 流程审批过半，所以应该是不同的事业部都会在人才池里捞人面试。

### 3.6 华夏幸福环广州 策略发展 一面+二面+三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173036-1-1.html>

#### 一、宣讲会

宣讲会会很详细地讲公司的业务架构，而且有综面直通卡，尽量参加。更了解公司，了解职位，对之后的二面三面有很大帮助。



## 二、一面（群面）

无领导小组讨论，案例分析：40分钟讨论、2分钟总结陈述、8分钟面试官提问

Timer:5分钟阅读，每人1分钟发言，20分钟讨论，6分钟总结整理

（思路清晰-纸、笔、手表/手机-计时）

Q:租房市场房价。原因？造成的影响？政策？

看了应届生论坛，收集一些房地产的群面 CASE:

Q1:租房市场房价。原因？造成的影响？政策？

Q2:制造业企业进军房地产的现象，让你分析下

Q3:给你一个题目，材料中已经 SWOT 分析过，然后根据材料集体讨论出一个营销方案。要把项目各进度都要介绍

出。

Q4:题目有十几页，中英文混杂，信息很多，部门，人员，生产流程等，让规划一家工厂（形状不规则），最后在

一张大白纸上呈现，给的工具和空间很大。（估计是规划类）

Q5:营销策略

Q6:关于对制造业进军房地产的看法，还有就是针对制造业进军房地产提出一个可行性方案。首先第一个问题可以从政策市场 风险 企业自身发展四个角度阐述观点；第二个问题可以结合华夏的特色，提出以产业小镇发展的模式来进军房地产，再提出一些具体方案；

\*应届生论坛各帖，多谢各位，当初没有一一标记帖子出处，请见谅，谢谢各位的分享

## 三、二面（综面-业务面，结构化，二对一，所报岗位的领导）

Q1:对互联网和自媒体之间关系分析？文字功底？实习经历？（新闻专业的面试者）

Q2:自我介绍，针对简历提问

Q3:对于岗位的了解，理解？

Q4:问 1，以土为偏旁能想到的所有字 2，兴趣爱好是很什么，能不能变成特长 3，家里还有弟弟妹妹哥哥姐姐吗 4，找工作考虑什么方面因素 5，说一个印象最深的工作中的困难 6，有没有对象 7，身高

答企业价值观！

Q5:给予一些具体事例或者数字来进行具体说明(财务类)

\*应届生论坛各帖，多谢各位，当初没有一一标记帖子出处，请见谅，谢谢各位的分享

## 四、三面（终面，一对一，广州事业部领导）

对应的业务部门的老总级别的人物进行 1 对 1 面谈，主要还是围绕个人简历中的经历和学术背景，但相比二面会问的非常深入，往往需要个人把细节内容进行回忆复述，面试官更看重在各类经历中是否真正有所收获有所得，以及这些经历与未来的岗位是否存在契合度。此外，面试官也会介绍自己的业务部门的具体职位信息，询问面试者职业意向以及未来 3-5 年甚至更长时间的职业规划。整体面试时间至少 40 分钟，还是比较耗精气神的。

\*应届生论坛各帖，多谢各位，当初没有一一标记帖子出处，请见谅，谢谢各位的分享

Q1: 广州和深圳创新有什么不同? 广州是高校基础创新+深圳是企业创新

Q2: 【开发策略岗】你理解的是做什么的

Q3: 你还有什么要问的问题

### 3.7 华夏幸福终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179276-1-1.html>

楼主背景 Top 60 美硕, 金融专业 (被问了学校排名, 考没考托福 = = 简历上都写了)

10 月份在湖南大学站小组面, 二面完后接到可以终面的电话, 喜出望外!! 二面让我分析了国内和国外的宏观经济形势, 精确到企业; 贷款调查信用报告在哪个阶段; 做账的全部流程; 说下实习的经历, 学到了什么

blablabla.....HR 还问了三遍我有没有霸面, 这让我说不出话来



因为华夏是 Target, 能给 Offer 一定接下毫不犹豫。然而, 10.29 让我在南京面财务说 已经饱和, 调到融资岗, 等待消息。于是我取消了机票和酒店。。我妈当时请假想陪我, 结果一起取消了机票.....现在等了两个多星期了,

没有一点终面的消息, 是不是已经凉了???



-----更新帖-----

11.16 今天等不住了又发信息问负责前两轮的 HR, 等了两周是不是可能没终面了  
说总部在裁员, 可能没终面安排了, 融资不招人了.....心有点累  
感觉华夏幸福不太靠谱, 面试过程中问了三遍是不是霸面 (太不专业)  
现在突然说不招人 终面取消真的很无语

### 3.8 北京华夏幸福群面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172009-1-1.html>

之前在应届生收了很多经验, 今天来回馈一下~

华夏幸福通知的是 2:00 的面试，面试地点在三元钱西三环北路 2 号的大楼里，我两点半就到了，就在楼下等了一会儿【其实根本没必要，到了就上楼就可以】。

上楼之后去签到室，签到室里人挺多的，大概有二百多人吧，进去后依次进行提交简历——按面试时间进行签到——拿 A4 纸做名牌，注意一定要先提交简历，因为是按提交简历的顺序面试而不是通知你的时间。

交完简历之后一直等到三点半才面上，10 个人一组，一组内什么职位都有，35 分钟讨论，其中最后五分钟总结，然后 5 分钟展示，5 分钟提问。题目很长，大概有三页 A4 纸正反面。具体题目是我们是一家巧克力制造商，罗列出来了 SWOT 模型，现在假设你是市场推广团队的人员，从整体行业的情况出发，如何进行推广，提出一个活动方案，并且列出具体实施措施，所需资源和信息来源。

我推测的结果是我们组应该是全挂了，因为 leader 对于实现的目标不是很清楚，有一位同学意识到了讨论方向的偏差，提出了建议，但是 leader 真的很固执己见。我也意识到了这个问题，但是 leader 真的过于强势，所以就放弃不说了【其实主要还是我知道我想要去的部分没坑了，所以不是很在乎这个面试 QAQ】

题目讨论结束之后，五分钟总结，没有提问，最后面试官面的问题是：你对所学专业 and 之后从事的工作有什么看法？是否一定要一致？当时同组的小伙伴都拼命往身上扯，只有我一个人客观的从大范围谈了谈对这个问题的理解，但是我觉得挺丢分的，因为面试就是要抓紧一切机会表现自己，让面试官多了解自己才是。

其实我本人真的是群面小白，这次也是我大一之后的首次群面，所以自己的经验对于面试新手还是很有帮助的吧，希望写出来可以帮助大家：

- 1. 穿正装。**之前说了我就是试试水，所以也没重视，但是通知上明确说是穿正装的，之前也看到有帖子说面试官确实会因为着装扣分，所以建议表面功夫一定要做全滴。
- 2. 群面的题目、目标一定要看清。**如果大方向错了说明你的阅读能力和理解能力有问题。
- 3. 对于面试材料要有选择性的利用。**这次群面材料大部分是 SWOT 模型的分析，不能说这个模型没有用，但是就最后的问题来看，前面的信息还是有很大的迷惑性的。比如就迷惑住了我们组，大家大部分时间都在讨论我们应该如何改进产品的缺点，但是我们是市场团队啊，市场团队宣传的时候扬长避短就行了，谁要你去改正短板啊。所以排除无关信息，关注最终目标还是挺重要的。
- 4. 一人说一句并不是最好的讨论方式。**我们组就是讨论的时候就一个问题一人说自己的观点，其实这样并不好，首先并不是所有人都是那种能够明确提炼出自己观点的人，第二那么多人大家的观点肯定会有重复。这种情况下轮流发表意见是绝对的浪费时间。但是如果不是轮流的话又容易吵起来，所以目前我想到的最理想的状态是讨论某一特定方面的时候每个人三句话说出自己的观点，后面重复的不要说。一圈下来，确定这一轮讨论的观点，进行下一主题。
- 5. 如果目标出现偏差，一定要提早的提出意见。**我们组就是一圈说完自己的观点后开始毫无头绪的讨论，而且主要集中在如何解决产品的缺陷上面，这个时候已经阅读 8 分钟加讨论 8 分钟了，时间过半。另外一位同学试图并不明确地指出这一点，但是由于 leader 过于强势放弃了，我是觉得时间都这时候了没啥可救的救不回来【但这太消极了，真的是不应该】你发现这种重大问题的时候，一定要提出来，不过 leader 有多强势，一定要提，而且要提两遍，如果 leader 采纳了你的意见，那么完美，你暗中推进了讨论往正确的道路上前进，如果没采用那也没关系，面试官不是傻子，都能看出来，而且你在最后补充的时候也可以提出来，说明自己是有异见的，但是作为一个团体为了内部的和谐稳定和讨论的进行所以放弃了，如果在工作场合或者不同的情境下自己一定会坚持等等。
- 6. 不要强行强调自己的专业。**本组还有另外一位法学的同学，在讨论过程中说，这个出现了山寨的问题，其实可以让我们的法务人员去进行追责，但是这句话在这个情境中其实就是扣分项，因为你是市场人员啊，不关法务人员的事情。

7. 抓住一切机会让面试官了解自己。这个之前提过了。群面嘛，一个是靠你讨论时候的能力让面试官印象深刻，另外就是问答的时候多往自己身上扯了。让他了解你，记住你，让你异质化，只要不是特别差的那种异质都会给你加分滴~

最后强调一下大家一定要记住目标啊，你要干啥啊，你这个错了就是全组的人阅读理解能力不行了。。。

希望以上面筋对大家有用，秋招都能有好 offer!!!!

### 3.9 华夏幸福一面+二面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169163-1-1.html>

第一轮是群面，题目特别长，有三四页。我们组是关于对制造业进军房地产的看法，还有就是针对制造业进军房地产提出一个可行性方案。首先第一个问题可以从政策 市场 风险 企业自身发展四个角度阐述观点；第二个问题可以结合华夏的特色，提出以产业小镇发展的模式来进军房地产，再提出一些具体方案；

第二轮是区域人员。首先是自我介绍，其次是意向岗位，以及对华夏的了解。

明天终面，攒人品，求 offer，跪求跪求。

### 3.10 止步一面哈哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168495-1-1.html>

楼主的背景决定了楼主只能投技术岗，而技术岗一般都是单面，很想尝试一下的楼主就投了一个有群面的产业，房地产哈哈，莫名其妙就收到了华夏的面试通知，群面果然很凶残啊……楼主只能当个微笑的壁花，明明有些观点也想到了，但是一直插不上嘴，而且别的小伙伴就能将一个很简单的 idea 说的很高大上，在下很服气，嘴皮子不利索真的……不过由于发言太少还被一个小姐姐拖出来鞭尸了一下，好嘛，就让我静静的看见大家表演……发出来攒一下人品，希望可以拿到心仪的公司 OFFER

### 3.11 华夏幸福一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167738-1-1.html>

华夏幸福是我的处女面，很幸运能进到二面，经验不是很多，但还是想回馈应届生论坛，总结一下我简短的面试经历。

最近遇到了秋招的瓶颈期，身边的人一个个拿到了腾讯、阿里巴巴的 offer，而我却挣扎在二面，心里确实很浮躁。收到老师的鼓舞，心里又充满了动力。人嘛，没有一直顺风顺水的，也不会一路挫折，要善于总结，及时调整，选择自己适合的道路。

华夏幸福一面是群面。当时我是在人大，要求着正装面试。我当时还没准备正装，第二天要面试已经来不及

准备了，所以就简单的搭了一个衬衫和和黑裤就去面试了。当时看到等候的齐刷刷都是黑西装，心里头一紧，还是挺有压力的。但其实是没有什么关系的，面试首先要战胜的是自己，如果能做到自信从容的去应对，那已经离成功不远了。华夏幸福的 HR 人很好，而且很准时，当时是 9 点开始，先填表格，做名牌，然后排队等候进会议室。要注意的是，当你准备进入会议室的那一刻，你就已经在 HR 的考察中了，所以务必要注意自己的言行举止，尽



量谦逊有礼，面带微笑。然后 HR 他会做一个简短的自我介绍，我们不需要自我介绍，然后就开始发群面的讨论资料。很长，有四页，题目是讨论以一个房产公司投资选址的问题：A 市是一线城市，但是市场趋于饱和；B 市是二线城市，发张空间大，但是人们的消费水平偏低等等。要分析两个城市的优劣最后确定去哪个城市投资。群面还会是常规的流程，轮流发言，然后讨论意见，汇总...讨论结束后，还有一个环节是问 HR 问题的环节，我认为这个环节很重要，需要好好把握，HR 人特别好，还帮我们总结了群面大体的思路：1) 首先要关注自身的竞争力；2) 然后关注我们要做什么；3) 要分析风险和可行性；4) 一定要考虑政策法规；5) 提解决办法及措施。我当时主要提的是华夏幸福产业新城的项目，结合智慧城市来说的，我其实感觉自己说的并不好，但是我成功的把小组的讨论风向带跑偏了，所以侥幸的进了二面。我们那组的人都很好，有一个北大博士小姐姐表现的非常好，很主动，也很谦和，之后问了很多面试官的问题，很明显 HR 对她很感兴趣。我建议大家讨论的重点还是立足于材料，构建一个比较清晰的框架来讨论，另外就是一定要主动，尽量表现的积极一点。我觉得在我的第一次面试能遇到这样的 HR 真的很幸运，但并不是每次都能遇到这么好的人，所以还是得自己不断的总结反思。

二面就在一面后一天，是综合面，招聘的效率也是很高的。我面试的地点在华夏幸福大学，然后这次的体验和上次就差远了，我们收到的通知是 10 点，结果我们没吃饭等到了 12 点，而且我和另外一个本校的同学是倒数一、二个，有两个面试官，其中一个直接说你是最后一个了就 10 分钟内结束吧。给我的感觉并不是很好，所以我也没有很用心的对待。首先是 1 分钟的自我介绍，我觉得当时他们并没有认真的听，估计每天听千篇一律的自我介绍也很无聊吧，所以准备一个比较与众不同的自我介绍也很重要。我当时也是第一次进二面，所以准备也不是很充分，就看了一些面经，结果也都不是特别有用。自我介绍完了之后，他们就是问简历上的问题了，他们一直卡我的专业不对口，然后我答得不是很好，所以充分准备很重要。我是觉得二面凉的透透的了。

做任何事情都必须认真对待，最后打完鸡血去准备明天面试了。

### 3.12 北京 常青藤 财务管理 一面二面终面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167705-1-1.html>

在应届生里看了不少面试帖，现在也来发一个求 offer!!!

15 号收到短信，去华夏幸福大学里面进行一面，需要携带五份简历，形式是无小组讨论。

一面：交了两份简历，楼主一面的题是针对看病难和看病贵的，案例里有十条措施，根据重要性排序，再出一个解决方案。楼主整组讨论氛围很好，积极发言的也都过了，感觉相对而言比较容易。

二面：一面结束以后结果就出来了，通过的留下了二面，又交了两份简历，二面是二对一，楼主做了自我介绍，问了实习经历和对华夏幸福的认识，听说有问到其他同学为什么学会计之类的问题，其实主要就是聊天，没有专业问题，好好聊就行。

终面：二面结束以后结果很快就出来了，有时间的话可以留下了继续参加终面，又交了两份简历，不够的小姐姐会带你去复印，终面是财务管理的领导，还有一个在记录，应该是 hr 小姐姐，和二面比较像，还是问经历和对华夏幸福的看法，还会问到期待的工作地点之类的，感觉还是比较随和的。出来以后问了终面的 hr，说大概一到两周给 offer。

一天面了三轮，感觉非常高效，而且听说华夏对常青藤很重视，薪资还不错，期望收到 offer，到时候来还愿。

### 3.13 2019 环北京 新鲜一面出炉~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167516-1-1.html>

一面的话其实不难，objk 的话大部分人应该都能进。不太清楚是不是每个组拿的 case 一样

开始以为可能是和房地产行业相关的 case，没想到是医疗行业。整个 team 最后也没有讨论出很有框架的东西，整体框架是比较模糊的。但是大部分人都进了。

祝大家好运

### 3.14 9.29 一面二面综合经验，发帖攒人品，求终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164584-1-1.html>

9.29 一面二面综合经验，发帖攒人品，求终面。

楼主 9.28 参加一面，形式为群面八到十人一组，给你一个题目，材料中已经 SWOT 分析过，然后根据材料集体讨论出一个营销方案。要把项目各进度都要介绍出。我们组讨论比较激烈，遇到了一个特钻牛角尖的同学，总把讨论方向带偏，耽误了很多时间，还好一个队友，特别给力，总结时特别棒，还算给出了一个比较好的结果。最后面试官问了部分队友问题，看结果应该是提问谁问题，谁通过的几率比较大。然后楼主晚上收到了通过一面的通知，面对几个比较强势的队友，竟然收到通过的通知，还窃喜了一大会。

9.29 参加二面，综合面试，形式二对一，都是所报岗位的领导，主要自我介绍、针对简历聊了一些、面试之前，最好对岗位了解清楚，对公司也要了解一下，楼主回答问题时，一不小心暴露了对公司业务的无知，言多必失啊，大家注意!! 最后面试官问有什么需要问他的，大概十五分钟，很快的。

就这样，两天的面试，节奏很快。求终面啊!!!!!!

### 3.15 华夏面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163587-1-1.html>

楼主来分享下前两天面试华夏的经历~

群面是无领导小组讨论，材料分析，是关于制造业企业进军房地产的现象，让你分析下

二面是业务面，3 对 1，问了几个问题：问了一个新闻相关的（楼主本科是学新闻的），对互联网和自媒体之间关系分析下；问了我之前在另一家房地产公司的实习经历，主要是做什么；问了我家是哪里的，为什么要投外地的岗位之类的；你文字功底怎么样？你在中国日报社写的稿子刊发了吗？其他的不太记得了

希望大家面试顺利~

诚心希望二面能过~等待着终面通知

## 3.16 2018 年华夏幸福校园招聘——环北京建筑设计类/城市类职位三面结束，记录一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127957-1-1.html>

【初面】2017 年 10 月 20 日，面试形式为群面，差不多一个小时的时间，主要的面试内容就是小组讨论一个营销策略，然后最后进行总结汇报。无领导小组讨论的面试过程提前熟悉一下有一定的好处，我们组讨论时有个小姑娘还是比较强势，自然而然的拿到了领导者的角色，不过也不必过于担心，也不需要强行去争抢，积极参与讨论就好了。不知道只是我们组还是都一样，华夏还是比较看重整个小组的讨论气氛的，我们组整体气氛比较和谐，大家把一起面试的人当作工作伙伴，而不是竞争对手，很欢脱的完成了讨论，后来我们组的人初面都通过了。

【二面】2017 年 10 月 21 日，初面结束的当晚 10 点左右收到了二面的通知，面试形式为二对一。面试官一个是 HR 一个是所应聘的岗位的高管。先进行了一分钟自我介绍，然后面试官根据简历简单的问了几个问题，还根据岗位的职能和所学的专业问了一些专业问题，比如我学的是园林景观设计，面试官就问了我为中央公园的设计需要考虑什么。

【三面】2017 年 11 月 3 日，三面是在廊坊事业部，面试形式依旧是二对一。和我一起面试的大多是建筑和土木工程专业的男生，好像就看到我一个女生...面试过程就主要进行自我介绍，然后根据简历问了我一些问题，没有什么难度。还有就是问我为什么不去设计院而选择华夏、对于工作地点在廊坊能不能接受啊这些。最后还会让面试官提些问题。面完说一周会出结果。

【目前结果】2017 年 11 月 10 日。一周过去了，因为在微信朋友圈看到华夏廊坊事业部的 HR 小姐姐又发了招聘信息，所以就留言问了一下上周面试结果，小姐姐的回复是这样的——“我们事业部已将您的简历释放，后期可能还有别的事业部的 HR 联系您。只是您不是很合适我们事业部，并非未通过。”其实还蛮想去廊坊事业部的，一方面现在华夏在廊坊有事可做，另一方面廊坊有亲人在，住房压力也比较小，这个结果有点遗憾吧。感觉自己三面的表现还可以，只能说遗憾了，希望还能有后续。有没有人有过这种情况啊？是否还有希望呢？

## 3.17 华夏幸福环合肥区域财务专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116285-1-1.html>

总体来说，华夏幸福面试效率较高，但颇有点虎头蛇尾的感觉。

网申截止日为合肥宣讲会当天晚上，但是仍然建议尽早申请，在宣讲会结束的第二天晚上会收到面试通知。

群面：楼主是早晨 8 点半在工大进行面试，应该是第一批了，听 HR 说每组会有 14 个人，不过我们组只来了 11 个，这么多人在一起是讨论一个话题，并不会再次分组。合肥群面题目应该是一样的，不过就不知道会不会每个地方都会换下。

题目的意思大致是有 4 个员工要到我们公司游玩，因此我们小组成员要安排这 4 个人的行程，公司有几个部门经理给我们给予了不同的建议，他们也乐意在他们空闲的时间来陪同这四位游玩，并给出了他们的计划以及消费金额，因此我们的工作就是在不超过预算的情况下结合此次游玩的目标尽可能给他们一个丰富的体验。

文章很长，大概有 8 页的样子，每个人阅读 10 分钟，再进行小组讨论 50 分钟，不准举荐一个主席 (leader)，楼主建议大家拿到材料之后可以进行简单的答疑，大家不明白的地方都搞明白，这样接下来讨论才能够顺畅。我们小组讨论虽然有点混乱，甚至到最后都没能形成一个具体的方案，但是思路是对的，因此组员也过了不少，刷

人也不是很多。

单面：单面真是 MMP，全程 5 分钟，自我介绍 1 分钟，再问 2 个问题就没了，之前准备的关于华夏的资料一点都没用到，也是醉了，第一次见到群面之后是这样简单的群面了，反正楼主面完感觉不好，进不进也无所谓了。

说下对华夏的整体感觉吧：宣讲做得还是挺不错的，不过第一个宣讲的品牌部经理讲话真是无聊，结尾想搞个彩蛋结果蜜汁尴尬，也是他面的我。群面环节题目挺有意思，也挺好玩的，可以去尝试一下，不过有些遗憾的是我同学到了现场想调时间不让调，群面本来 14 个来了 11 个，我觉得加 1 个也无所谓。原因不要说会给 HR 造成很大的麻烦，这个是不可能的，招聘流程哪些是可以动的哪些是不可以动的大家也都明白，可能用来测验是否真心吧。单面我大概骂了面试官几百遍吧，尤其那个品牌部经理，不过这个时候楼主对于华夏已经不是很感兴趣了。大致流程就是这样，希望能给各位带来些许参考。

### 3.18 华夏幸福北京一面二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108039-1-1.html>

首先说下，我是学地理信息科学的，并非对口专业，不过华夏很多岗位对此没有专业限制，但是毕竟属于先天不足，所以还是在面试自己岗位前先要做好功课。

一面是无领导小组讨论，我们组差不多是 8 个人，男女对半。一共 30 分钟讨论时间，然后选一人 3 分钟汇报。题目很长，有不小的篇幅，但是不让在题目上写划，所以对我来说简直是太难受了，我是一个不划重点就读不下去的人，所以遇到这种情况我当时比较郁闷，不过我很快想好了对策。对了，应该大家在别的面经上也看到过，小组中要有计时、主持等角色，但是当时只有我拿出手机计时了。因为题目很长嘛，所以我大概用了两分钟大致浏览了一下，说实话我就看懂了大概，基本没怎么看明白，然后我率先抬头，我看大家都还在仔细阅读。等到大概 3 分钟左右还没有率先说话，我就知道机会来了，我向大家说“现在已经 3 分钟左右了，大家都看完了吗？看完了的话示意我一下”。我的想法是，既然咱题看不明白，那我就可以作为主持的人，掌握时间和节奏，其实无领导并不是以你们题目的结果为考察点，而注重是你在团队中的表现。然后大家分别示意我可以继续，我就开始组织大家按顺序发表自己的看法。虽然我看不懂题，但是我很强的总结能力，所以每一个人说完自己的观点，我会做一下总结，一两个人过去我就从大家的话语中知道了题目的内容，让我也更能找到重点。（但是不推荐大家像我这么投机取巧，还是要认真读题的...）但是我虽然设想的很好，但是因为强中自有强中手，我的节奏很快就被接管了，那么这个时候就不能墨守成规，还是要自己把握主动权。而且，在小组讨论中，一定要注意倾听别人说话，并适当点头、微笑，千万不要动不动打断别人，或者抢话，还有恭维别人“XXX 特别厉害，我觉得他说的特别对”这类的废话，一点不有利于题目和讨论的话。总结来说，一面碰到了厉害的对手，如非我抢夺先机，可能真的就过不了了。

二面是当晚就收到通知了，第二天还是在华夏幸福大学面试。二面就是一对二的综合面试。去面试之前我先好好的调查了我的职位职能和工作内容。对了要说明一下，之前我网申的时候报的是拓展岗，所以二面之前我准备的事拓展岗，但是二面之后被推荐去了运营岗。

二面的时候约的是 3 点，但是其实我 4 点多才开始面试，真是等了好久.....等的时候我才知道，原来我的对手都是研究生.....作为一个本科生，我真是感觉有些压力。不过我心态很好，所以这个还不能影响的我。这里也提醒各位要去面试的本科生，华夏并不会对本科生和研究生有任何差别对待，重点看重的还是个人能力。进去之后，先做自我介绍，然后一位面试官就说“我觉得你这个经历不太适合做拓展啊”（我并没有任何实习经历，只有丰富的校园经历，社团、学生会什么的）我一听这个我就知道，这其实不是真的说你不会，而是“压力测试”！目的就



是上来给你个下马威，看看你的反应。这个时候千万不能认怂，我说“您说的非常对！”然后两个面试官一起乐了，我就知道我猜对了。“虽然可能我现在不太适合，但是我刚刚的自我介绍中也说过了，我有很强的学习能力，我可以不断的学习，相信我很快就可以胜任这个职位。”之后面试官问了我对拓展的理解，我就照宣传的说了一下，结果面试官说问我自己的理解，我就说是发现新的商机，然后面试官就说我理解的不太准确（其实我也知道我说的不太对，因为我是真的不知道...）然后又问我知道都有什么工作吗？我就说了之前复习好的写可行性研究报告和收并购相关工作。面试官问“那收并购是收购什么？”这个问题开始就确实出乎我的意料，不过这个时候更不能慌，不知道也一定要试着猜答“应该是收购一下小公司，获得他们的资源”“获得什么资源？”面试官又问，我想了一下说“土地”。我说完之后，就看面试官的脸色缓和了很多，她说“恩，我觉得你能答出来这个还是不错的”.....呼，我就知道这关我过了。后来她又问我能不能喝酒，我就说不能，她又说那您可能真的不适合拓展，这个时候她说的就是真的不合适了，然后问我有什么别的意向，我就说了运营。之后又聊了一下别的，反正最终的一关已经过去了，其他的就正常发挥就好了。

对了之前面试官跟我说我是她今天见过的第二个本科生。

说了这么多而有些累了....因为之前做功课的时候看了很多面经，所以特地来给后辈分享一下，我二面过了已经通知终面了，也祝大家好运，都能找到自己心仪的工作！

### 3.19 工程类面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108037-1-1.html>

地点：北京

共面试 3 轮

第一轮是大家很熟悉的群面无领导小组讨论，华夏的题目很长，审题时间很紧张，大家一定要抓紧时间。具体过程没啥值得一说的，因为是全国最后一组群面，人力姐姐很 nice 的给我们做了总结，分析了下题目，确实收益很大。

第二轮结构化，包括了很多专业问题，本人学土木工程，被问及很多专业问题，诸如大体积混凝土裂缝出现的原因以及防治，多跨静定简支梁受力等。建议类似专业同学提前准备下，免得措手不及。其他的问题就是标准的结构化了，大家放轻松就好。

终面在北京的华夏幸福大学，一对一的形式，可能不同公司有所差别。主要针对的是简历上的细节，值得注意的是给了 5 分钟的自我介绍时间，不要太拖沓，单刀直入说清楚。我面试了 10 分钟，有不少同学面试了 20 分钟多，所以时间长短不代表你最后通过没有哦。

### 3.20 华夏幸福一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108042-1-1.html>

华夏幸福基业企业发展、政府事务面试

一无领导小组讨论，一共十人左右。大家做好名牌之后被带到酒店会议室，题目大概是 L 航航空公司作为国企体制僵硬老旧、服务质量没有进步、闭关锁国拒绝与同行业交流的一个现状，然后让想出具体存在的问题及其解决方案，再为解决上述问题想出一个口号。

我在想口号的时候想出了一个双关含义的，并且在最后讨论，面试官提问环节时我补充出了一些大家没有注意到的问题，回答问题的时候一定要简明扼要直中要害，不要光顾着说一些所谓的管理方面的专业词语，少点套路多点真诚，因为我们那组基本上都是应聘管理岗的工科生，谁都没有接受过类似的培训，把自己有新意的点子拿出来就可以了，也许这就是我能通过群面的原因。

二面是综合面试。两个 HR 问我一个。

先问了籍贯、高中在哪上的之类的简单问题拉近距离。之后被要求做一个三分钟的自我介绍，之后问了我的排名和奖学金情况，最后一个问题是让我讲了讲我的实习经历。都是依据简历问的，没有什么专业上的问题。还在等待终面通知.....希望有好结果！

## 3.21 华夏幸福 - 常青藤面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108049-1-1.html>

先过简历，然后电话面试，接着就等二面三面吧，还没有消息

面试官很和蔼，可能也是新入职的，说话有些青涩的感觉

问得问题也比较常规，比如自我介绍 社会实践经验，你对公司的看法，等等就是很常规的问题，不会故意为难人，不过不知道后面的面试怎么样

请简单介绍一下你自己

你在以往的工作经验中负责什么工作，有没有遇到过什么棘手的问题

你在社会实践中扮演的角色，有没有什么突发状况，最后是怎么解决的

为什么选择这个公司，你对我们公司有什么了解

## 3.22 华夏幸福基业 - 人力岗面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108048-1-1.html>

第一轮是群面，无领导小组讨论，给定 40 分钟，10 人一组。当时我们是省去了繁琐的自我介绍，只说明了自己的姓名。

之后通知去分公司参加终面，跟那边的总监聊了半个小时左右，期间有各种形式的面试，压力面的印象比较深刻一些，不过当时的结果是好的，说是 OK 了。

最后又通知增加了总公司的面试，结果在这里被刷了。

为什么选择华夏幸福？

你的优势在哪里？

给一分钟向我推销你自己。

非人力资源专业学生，那么你做出了哪些努力？（这四个是分公司面试时候印象比较深刻的）

总公司：如果公司要给一些员工加薪，你认为是加在月薪中好，还是加在年终奖好。

## 第四章 华夏幸福基业综合经验资料

### 4.1 华夏幸福面试-环北京人力岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124461-1-1.html>

**网申：** 本人早在 9 月 10 日就网申了华夏幸福。

**网上测评：**

过了两天（9.12）简历通过，收到网上测评通知。测评就是行测，难度一般。

**群面：**

然后就是漫长的等待，期间还在人大站的时候投了纸质简历，我都以为没戏了，一直到华夏幸福北大站的时候才收到了面试通知。10.28 下午面试，无领导小组讨论，我和其他岗位混合面的，除了我都是男生，而且是工科男，感觉自己沾光了，哈哈~

**单面：**

10.28 当天晚上就收到了第二天的面试消息，还在现场看到了几个熟人。感觉群面自己小组通过率超过一半，比融创好多了。单面的时候是两个面试官对我一个，问了些关于实习、职业规划、对人力资源的理解这些问题。然后就没有下文了，据说有的同学都是当天晚上收到三面消息的，估计我是又挂了。

**三面：** 11.3 早上十点，接到电话要我去佳程广场面试总部的 HR 岗，面试就是自我介绍、人生规划、职业规划这些常规的问题。让我比较郁闷的就是跟我一起面试的是两个同校的同学，她们俩没有经过群面和单面，就直接进入了总部面，而我都三面了~~~

### 4.2 2016 校园秋招常青藤面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108041-1-1.html>

华夏幸福基业非技术类管理培训生面试

华夏幸福效率还是很高的，整个面试流程就是：笔试-一面-二面-终面-offer，一面到终面一般会在几天内完成。

笔试：线上网测，就是图形逻辑和言语理解，没有英文，系统比较智能，做完测试能马上看到结果。

一面：无领导小组，应该没有分具体岗位，就是针对一个企业面临的发展问题的解决方案，文字不多，理解也不难，与专业无关，大家都可以各抒己见，我们组里应该是想法最好的同学和发言最积极的同学过了一面。

二面：20-50 分钟不等，单面，主要就是跟面试官聊一下过去经历，还有对未来的看法，没专业问题，如果真的特别想进华夏幸福，建议把他们的业务弄懂，这样能够在面试中积极创造话题与共同语言。

三面：二面完现场等消息看是否要继续三面，可能也是看看需不需要让其他负责人看一下，二面与三面未必是递进的关系，楼主没有参加三面，但是最后有幸通过了面试，所以可能面试部分有很大机动性。

你谈一下你研究过的一个行业？框架与结论。

## 4.3 幸福物业——网申、一面、二面、终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017578-1-1.html>

一直都在应届生潜水看经验，听说是个神奇的网站，今天也来一发攒人品！

开门见山，我申的是幸福物业（环沈阳）的财务管培岗，面试地点一二面在沈阳，终面在北京总部。

### 网申和笔试：

网申没什么特别，无需赘言。笔试记得是在十月末发邮件通知，告知务必 11 月 22 号到指定网站笔试，过时无效。没错！LZ 在 24 号发现自己华丽丽的忘了参加笔试！然而可但是在 22 号之前已经参加完一面和二面，不清楚往年和未来笔试有用否，反正 2016 年这次貌似形同虚设哈。

O(∩\_∩)O 捡回一条命

### 一面：

总部 hr 电话通知，带简历三份和笔，面试地点在辽大。无领导小组讨论，不分岗位，全部一起，每组凑够八到十人，等前面一组结束，就可以进去鸟。之前每个人会被发到两张白纸，一张自己做个名牌，一张是草稿纸。

没有自我介绍环节和热场，直接抽题，五分钟思考，半小时讨论和汇报。

我们这组抽到的是有三个经理，他们各有优缺点，让选出一个晋升并说明理由。

屋里有三个面试官，有一个在听，但其实也不听讲话内容，主要看面试者在讨论中起到的作用，当然啦这是后话。二面之前等候时有看到签到表旁边是一面的打分表格，上面密密麻麻十字格子，每个面试者在仪容仪表、领导力、团队协作、推进问题进展等各个方面都会有相应的分数，由于不同小组给二面 offer 的人数不同，我猜测是过了一个分数线就会收到二面通知。我们组有女生因为着装被扣分，做 leader 的在领导力上有得分，其他人这方面都没有分数。不过不是鼓励大家争夺 leader 哈，一般只要表现不太奇葩，能够推进问题进展起到显著作用的，感觉都会过。

结束后不到一刻钟会收到电话通知下午二面。

### 二面：

一对三，仍旧不分岗位，每人十到十五分钟的样子。

仍然是三个面试官，左边那位敲笔记本记录，中间那位应该是跑物业的项目经理，右边那个是 HR。问题都比较常规，没有压力面，但面试前问候后，HR 有提示说希望在回答问题时给予一些具体事例或者数字来进行具体说明。先是一分钟自我介绍，问平时喜欢做什么，用三个词来形容自己的优点，父母是做什么的，是独生子女否，以上是 HR 问哒，中间的经理表示自己不是干财务的，所以问一问你觉得你做财务的话，从事的行业对你有什么影响否，比如房地产或者物业。

恩，只能想起这些问题啦！

### 终面：

接到终面通知大概是二面两三周之后，到总部面，北京市考生不给报销，河北省以内给报销往返高铁二等及以下车票，河北省以外考生给报销车票基础上，还报销一晚 168 元以下的住宿，太阔绰了有木有！收到邮件后一定记得回复，因为回复后会有 hr 姐姐打电话来帮你安排合住的小伙伴（北京住宿比较贵，一个人 168 一晚恐怕不够，公司还是很人性化）。

终面是一对四，开始时邮件通知携带两份简历，建议大家多带几份，到了公司临时通知多了面试官，于是变成三份了。接着说，一对四，压力面！有些问题很常规，有些问题说实话有点刁钻，不过不要慌，认真思考组织语言，面试官也不会太难为我们哒！

这次是按照岗位分房间面试，hr 负责引导接待，感觉屋子里四个人都是干财务的，和蔼可亲的女士据说是财务总监，年轻的男生是职员，剩下两位应该是经理。

没有自我介绍环节，咩哈哈~~~~(>\_<)~~~~进屋后四位大概用了三十秒到一分钟的时间看简历和相互讨论，比如说“恩，成绩很好”，“啊，某某大学的啊！”酱紫。有经验贴说要学会破冰，主动问好或介绍自己，LZ 看他们看得辣么入神，怂怂的木有主动吱声。

关于简历，掏心窝子嘱咐大家带来之前一定改好，真的会问的很细！由于我实习经历每一个都有分条罗列具体的工作内容和收获体会，个个被问到，早知道细致点写学生生活啦。总之一句话，亮点详细写，被问到有把握回答好的详细写。

总监女士先说我先问点隐私问题，有男朋友吗？接着还问了期望工作地点。进门前好心的 HR 姐姐有嘱咐我被问到想去哪里工作的话不要一口咬定沈阳，最好说哪里都可以，更倾向沈阳，不然人家会产生抵触情绪。后来才幡然醒悟为啥要花这么大成本把大家搞来总部面试，因为可能外派到志愿外的城市，总部指挥方便。接着说哈，这两个问题就是考察你是否能接受其他很偏远的城市，以及另一半是否会羁绊。窃以为有男女朋友的也不用避讳，只要表达出不会影响工作地点的态度和理由就好。总之随机应变就好。

问经济学和会计学的关系，仍旧随机应变。

总监女士接着问研究生期间的研究方向，由于是和人口经济学相关，我提到放开二胎啥的，她很感兴趣的追问了几个问题，在这上花这么多时间很在我意料之外。后来交流发现，如果是会计专业的会问些专业知识，比如固定资产相关问题啊或者职业道德哪条最重要这种。

接着压力面来了！

实习经历里有写银联商务市场部的实习，就是帮忙走访商户，维护 pos 机，坏了拿回公司换新的。本来想借着这个实习说明自己吃苦耐劳善于坚持，结果经理问不同商户刷不同的金额手续费都按照神马比例收取。这个臣妾真的不知道(\*@。@\*) 哇~就说实习和培训没有涉及这方面，很抱歉真的不清楚

哥们不甘心又来一枚，你操作 pos 机对吧，pos 机菜单键点进去有几个选项？五雷轰顶 biubiu 我沉默了，臣妾不记得(\*@。@\*) 哇~面试官心地“大好”的抛来选项一个？两个？三个？还是四个？一咬牙蒙了个四个，说因为 11 年的实习，当时还好，现在真的不记得了，面试官四个一起笑场 o(′ □ ′)o

另外一位经理，问财务实习有填开发票，问填开发票注意事项。开始时迂回作答，被指责没有正面回答问题，灵机一动想起来，应该答得还可以。

接下来是常规问题，有没有收到什么 offer，为什么没签约。你是学经济学的，请帮忙说明我们招聘你做财务的理由等等。

就是这些，听说一周后给通知，攒人品！

如果这两千字是学位论文，也能写的这样文思泉涌该多好哈哈

最后祝大家都能拿到想要的 offer！

## 4.4 2016 届华夏成都校招（还愿）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993324-1-1.html>

面试过程: 当初楼主看到华夏幸福的盈利模式和我大阿里异曲同工, 当时就认定了这个公司。网申+网测+1面+2面; 网申比较容易通过 (LZ985 小硕一枚), 网测比较难, 因为当时公司来的早, 自己也不大会做 (建议多找几个人一起做), 1面: 比较看团队合作, LZ 当时那组有个帅哥 (海龟) 比格很高, 基本由他带大家来做。2面: LZ 最最最气愤的是, 到了 2面的时候, 面试官居然给我说“你的专业和我们岗位要求不匹配”!!!! 我勒个草, 网申+1面 你是瞎啊, 不匹配您刷了我啊, LZ 准备资料到半夜你, TM 给我说这个 (LZ 又滚回官网去看岗位要求: TM 是无限专业好吗??), 可惜 LZ 当时还以为是压力面, 一个尽到说 LZ 专业和咱们华夏很有相关的, 而且 LZ 真的真的十分看好华夏, 个人优点什么的一大堆... 然并 0, 直接被 PASS 了。

## 4.5 华夏综合经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 4 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1856306-1-1.html>

11 号终面完就忐忑的等待后续消息, 上官网看到招聘日程安排才发现 4 月 15-21 日是一些岗位和地区的终面, 21 日-30 日是 offer 发放。

楼主报的财务岗, 在上海面试, 从 HR 和面试官那里得知秋招招了 300 个常青藤, 春招计划招 100 个, 华夏幸福基业现有常青藤 400 多个, 其中 20+个财务, 今年一共要招 20+个财务, 按照春招:秋招=1:3 的比例, 春招招的财务管培大概是 5~7 个, 是各地区一共要招的名额。上海地区财务通过笔试进综合面试的有 42 个, 进终面的有 15 个, 再加上北京也是个高校密集的城市, 粗略估计全国各地区进终面的财务就好几十了。综上所述, 竞争很激烈, HR 很辛苦, 我们也应该坦然的接受所有可能的结果。所以不要总来刷论坛寻找平静了, 还是把时间有效利用, 没有面试的同学好好准备面试, 面试完的同学静下心来好好写论文或者找工作吧~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

