

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

华夏银行篇

应届生论坛华夏银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-517-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 华夏银行简介.....	5
1.1 华夏银行概况.....	5
1.2 华夏银行经营范围.....	5
1.3 华夏银行管理目标.....	6
1.4 华夏银行的发展状况.....	6
1.5 华夏银行未来发展展望.....	7
1.6 华夏银行大事记.....	10
第二章 华夏银行笔试资料.....	11
2.1 2018 华夏银行总行经济金融岗笔试.....	11
2.2 华夏杭分笔试.....	12
2.3 华夏银行 2017 1118 上分笔试.....	12
2.4 2017 华夏北分笔试.....	13
2.5 2018 北分笔试.....	13
2.6 2017 春季石家庄分行管理培训生笔经.....	14
2.7 华夏银行上分笔经.....	14
2.8 华夏北分 2017 社招笔经.....	14
2.9 华夏银行上分笔试.....	15
2.10 华夏银行总行（财务会计）.....	15
2.11 华夏杭分笔试.....	16
2.12 华夏银行杭州分行 2016-11-19 笔试经验.....	16
2.13 华夏银行温州分行 2016.11.17 笔试.....	17
2.14 20161023 笔经.....	17
2.15 2015 华夏总行笔试.....	18
2.16 2016 华夏银行总行笔试.....	18
2.17 华夏总行笔经，财务会计类.....	18
2.18 华夏银行南京分行 2016 校园招聘笔试.....	19
2.19 10.22 华夏北分笔试.....	19
2.20 华夏银行武汉分行.....	20
2.21 2014 华夏银行青岛分行笔经.....	20
第三章 华夏银行面试资料.....	21
3.1 华夏银行秋招 面试.....	21
3.2 华夏上分面经.....	21
3.3 华夏北分管培二面.....	22
3.4 2018 华夏春招一面.....	22
3.5 2017.12.14 华夏银行总行经办岗终面面经.....	23
3.6 华夏银行上海分行面试.....	23
3.7 华夏杭分一面二面（二面即终面）.....	23
3.8 华夏银行上海分行面试.....	24
3.9 华夏杭分面试.....	24
3.10 湖北省分分管培生一面面经.....	25
3.11 华夏北京分行 11.22 面试.....	25
3.12 热乎乎的华夏北分面经.....	26

3.13 华夏北分 11.2 一面.....	26
3.14 华夏银行石家庄分行 2017 春季校园招聘一面经.....	26
3.15 2017.12.22,华夏银行 秋招 总行面经.....	27
3.16 华夏银行杭州分行一面.....	27
3.17 杭分一面面经~.....	27
3.18 华夏银行南京分行一面+终面.....	28
3.19 华夏北分二面.....	28
3.20 2017 华夏北分群面.....	29
3.21 卡中心终面.....	29
3.22 华夏信用卡中心二面.....	30
3.23 华夏信用卡中心管培终面.....	30
3.24 信用卡中心二面面经.....	31
3.25 信用卡中心无领导~.....	31
3.26 1.14 卡中心群面.....	32
3.27 信用卡中心无领导群殴记.....	32
3.28 面试一路走来~.....	33
3.29 2015 年 10-11 月 华夏银行一面+二面.....	33
3.30 建设银行上海分行--圣诞面试.....	34
3.31 合肥-华夏-一面面经, 求过!!.....	35
3.32 2015 应届校园招聘华夏银行杭州分行.....	36
3.33 华夏银行杭分一面归来.....	36
3.34 华夏银行济南分行第一轮面试.....	37
第四章 华夏银行综合求职经验.....	37
4.1 华夏银行上海分行笔试+面试.....	37
4.2 2017 年华夏北分一面二面记录(攒人品).....	38
4.3 华夏银行宁波分行二面.....	38
4.4 华夏银行武汉分行面经.....	39
4.5 华夏银行上海分行笔试+面试.....	39
4.6 华夏银行北分, 从开始到最终.....	40
4.7 2018 华夏银行北京分行 群面, 笔试, 终面.....	41
4.8 华夏北分一面+二面.....	42
4.9 华夏银行温州分行面经.....	42
4.10 湖北 20171124 笔经.....	43
4.11 华夏银行成都站一面+笔试+二面.....	44
4.12 华夏银行杭州分行.....	45
4.13 华夏银行温州分行笔试+一面.....	45
4.14 华夏银行深圳分行 2017 校园招聘 成都站初面+笔试+二面.....	46
4.15 本人在华夏银行工作了一段时间, 想就亲身经历给后来人一些借鉴。.....	47
4.16 (入职四年) 关于华夏太原分行的一些情况.....	48
4.17 华夏深分刷脸+笔试+二面.....	50
4.18 华夏总行笔经+面经, 纪念自己的秋招.....	50
4.19 2016 华夏杭分.....	51
4.20 华夏银行南京分行综合经验.....	52
4.21 华夏笔试+一面.....	53

4.22 华夏银行青岛分行笔试+一面.....	55
4.23 华夏银行宁波分行（笔试+一面+二面（即终面））	55
4.24 2016 华夏银行济南分行“一面+笔试+终面”经验	56
4.25 华夏深分刷脸+笔试+二面	57
4.26 北京分行几个小问题.....	58
4.27 2015 届华夏银行深分反面教材：一面+笔试+二面	59
4.28 华夏济南面经(测评+笔试+ 一面+二面)，攒人品.....	60
附录：更多求职精华资料推荐.....	61

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 华夏银行简介

1.1 华夏银行概况

华夏银行官方网站：

<http://www.hxb.com.cn>

华夏银行成立于 1992 年 10 月，是一家全国性股份制商业银行，总行设在北京。1995 年经中国人民银行批准开始进行股份制改造，改制变更为华夏银行股份有限公司（简称华夏银行）。2003 年 9 月，华夏银行公开发行股票，并在上海证券交易所挂牌上市交易(股票代码 600015)，成为全国第五家上市银行。2005 年 11 月华夏银行引进战略投资者，与德意志银行签署了股份转让协议、全面长期战略合作协议、全面技术支持和协助协议、信用卡业务合作协议，为提高经营管理能力和国际化水平带来了新的契机。14 年来华夏银行完成了三次历史性跨越。

华夏银行具有独立法人资格，按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国商业银行法》和《华夏银行股份有限公司章程》的要求和规定建立了完善的法人治理结构，实行一级法人体制和董事会领导下的行长负责制。截止 2007 年 3 月 31 日，华夏银行已在北京、南京、杭州、上海、济南、昆明、深圳、沈阳、广州、武汉、重庆、成都、西安、乌鲁木齐、太原、大连、青岛、温州、石家庄、天津、呼和浩特、福州、宁波、苏州、无锡、烟台、聊城、玉溪等 28 个城市设立了 23 家分行、5 家异地支行，营业机构达到 279 家，员工 8200 多名，“立足经济发达城市，辐射全国”的机构体系已经形成。此外，华夏银行还与境外 393 家银行建立了代理业务关系，建成了覆盖全球主要贸易区的结算网络。

自 2001 年以来，华夏银行就提出了高质量发展的办行思想，坚持质量、效益、速度、结构协调发展，不断扩大经营规模，不断提高盈利能力，保持了持续稳定、健康发展的良好态势。2004 年华夏银行被评为中国上市公司金融地产行业 10 家最具竞争力企业之一；2005 年荣获“中国最具有影响力财富企业”称号；在 2006 年 7 月出版的英国《银行家》杂志世界 1000 家大银行评选中排名第 339 位，在中国企业 500 强中排名第 225 位。2006 年，华夏银行在产品研发和服务方面喜获丰收，其中，“中小企业成长产品服务方案”被中国中小企业协会、中国银行业协会、金融时报社授予“最佳中小企业融资方案”，外汇清算系列产品在北京金融展和广州博览会上荣获“优秀金融产品奖”，清算中心再获“花旗集团美元清算直通率卓越奖”，客户服务中心 95577 被人民日报等媒体评为中国金融业呼叫中心“客户满意十佳品牌”和“十大影响力品牌”。截至 2007 年 3 月 31 日，银行总资产达 4241.13 亿元，2007 年一季度实现净利润 4.55 亿元，比上年同期增长 21.36%。

1.2 华夏银行经营范围

吸收人民币存款；发放短期、中期和长期贷款；办理结算；办理票据贴现；发行金融债券；代理发行、代理兑付、承销政府债券；买卖政府债券；同业拆借；提供信用证服务及担保；代理收付款项；提供保管箱服务；外汇存款；外汇贷款；外汇汇款；外汇借款；外汇票据的承兑和贴现；自营或代客外汇买卖；买卖和代理买卖股票以外的外币有价证券；发行和代理发行股票以外的外币有价证券；外币兑换；外汇担保；外汇租赁；国际贸易结算、国际非贸易结算；资信调查、咨询、见证业务；以及经中国人民银行批准的其他业务。

1.3 华夏银行管理目标

先进的经营管理理念

华夏银行秉承“始终坚持质量、效益、速度、结构协调发展”的经营理念，稳步实施国际化改造战略，在信贷、资金、营销、稽核、风险管理和人力资源等方面加大了改革力度，坚持科技创新与产品创新一体化的方针，加强信息系统管理、信息技术运用以及新产品开发管理，加强全行创新工作的统筹规划管理。不断加大科技投入，综合业务系统、自助银行和网上银行的开发推广，成为本行电子化的重要支撑，形成了较强的竞争优势。

严密的风险管理体系

华夏银行坚持依法合规经营，构建全方位、全过程的风险管理体系，加强风险管理制度建设，培育严格、规范、审慎、稳健的风险管理理念和良好的风险管理文化。按照全面风险管理原则要求，设立风险管理委员会和风险管理部，对信用风险、市场风险、操作风险等进行持续的监控和管理。建立了信贷专职审批人制度，实现授信审批的专业化和职业化。建立了垂直管理的稽核体制，保证稽核监督工作的独立性、权威性和有效性。依靠较为完善的全面风险管理体系，华夏银行资产质量不断得以优化。

专业化个性化的金融服务

华夏银行按照“以客户为中心，以市场为导向”的原则，建立公司、个人、同业三大客户营销体系，全方位开拓市场，制定了全行统一的客户服务标准，采用了先进的电子化服务手段，建立了专业化的客户经理队伍，为客户提供丰富的金融产品和个性化的金融服务。细分市场、细分客户，根据客户具体情况制定不同的金融服务方案，最大限度地满足客户的各种服务需求。华夏银行拥有“华夏互联互通”、“华夏丽人卡”等为代表的一批品牌产品，在市场上享有盛誉，市场份额在业内名列前茅。

以人为本的企业文化

坚持以人为本的企业核心价值观，努力通过企业文化建设凝聚企业精神，塑造企业形象，提高员工职业道德，培育造就优秀人才。实施以人为中心的企业管理模式，提倡为了人、关心人、理解人、重视人、依靠人、尊重人、培养人的企业文化。进一步发挥全体员工的积极性，不断完善各项民主管理制度，努力创造和谐的工作环境和氛围，为员工的职业发展创造平台，让每一名员工在华夏银行事业发展的舞台上充分施展才干，展现自我价值，与银行共同成长。

1.4 华夏银行的发展状况

公司总体经营情况

2006 年公司坚决贯彻国家宏观调控政策和监管部门要求,努力实现质量、效益、速度、结构协调发展。公司坚持以发展为主题,以结构调整为主线,扎实开展经营工作,各项业务平稳增长,结构调整初见成效,风险控制能力不断提高,资产质量逐步改善,财务实力明显增强,股权分置改革圆满完成,与德意志银行的合作进展顺利,全面完成了董事会下达的各项任务,取得了良好业绩。

(1)经营状况良好

截至 2006 年末,公司资产总规模达到 4,450.53 亿元,比上年末增加 891.32 亿元,增长 25.04%; 各项存款余额 3,712.95 亿元,比上年末增加 571.28 亿元,增长 18.18%; 各项贷款余额 2,597.67 亿元,比上年末增加 263.44 亿元,增长 11.29%; 不良贷款率 2.73%,比上年下降 0.32 个百分点; 2006 年实现主营业务收入 180.83 亿元,比上年增加 43.02 亿元,增长 31.22%; 实现利润总额 24.11 亿元,比上年增加 4.22 亿元,增长 21.22%; 实现净利润 14.57 亿元,比上年增加 1.77 亿元,增长 13.87%。

(2)营销工作稳步推进

公司于 2005 年起实施《华夏银行分行集中营销工作实施办法》,明确了推进集中营销的基本模式: 对部分行业的重点客户实施分行层面上的集中营销,对授信 3000 万元以上的客户实施分行层面上的集中授信,全面推行对客户服务方案、团队服务、集团授信、风险监控方面的“四统一”营销管理。报告期内,公司客户开发取得成效,基本结算账户和优质客户数量增加较快; 建立了跨部门、跨专业的产品研发制度和产品创新与市场营销的联动机制,开发优化了多项新产品; 个人业务不断提高网点服务水平,持续开展个人业务主题营销活动,不断加大个人业务特色产品的开发和推广力度,全面实施贵宾客户服务计划。

(3)结构调整效果初步显现

公司合理把握投放节奏,调整信贷结构,压缩票据贴现余额,增加纯贷款,贷款收益水平有所提高; 加大低风险权重业务发展,个人住房按揭贷款及抵质押贷款发展较快; 在负债结构调整方面提高了低成本业务占比; 公司推广了集团结算中心、银企直联、企业财务顾问等产品,中间业务收入有所增加。

(4)风险管理和内控建设不断加强

公司通过规范互保业务、房地产贷款业务和担保公司担保信贷业务,防范信用风险。制定了《市场风险管理实施细则》等规章制度,防范市场风险; 通过对放款中心运行情况、抵质押登记手续合法合规性情况和票据业务风险点进行专项检查,防范操作风险。落实贷款“三查”责任,开展贷后检查的尽职调查; 建立问题贷款定期研究会议制度,提高对问题贷款的处置化解能力,较好地化解了企业贷款的突发风险。

(5)国际化改造取得阶段性成果

全行努力推进业务流程再造和大集中工程建设并取得阶段性成果; 公司顺利完成了引进境外战略投资者的股权交割手续,与德意志银行的合作正在有序推进,双方在贸易融资、外币清算、基金代销、人员培训等方面的合作已取得初步成果; 成立了信用卡中心,发行信用卡的各项筹备工作正在进行。

1.5 华夏银行未来发展展望

1、未来经营环境变化

一、我国经济总体呈现持续、快速发展的良好势头。近两年来,我国经济呈现“高增长、低通货”的良好局面。在落实科学发展观与构建和谐社会的纲领指引下,我国社会经济发展与经济增长方式将发生新的变化,银行业将获

得新的发展空间。这主要体现在我国经济增长要实现“又好又快”,调整经济结构和转变增长方式,实现经济增长的速度、质量、效益相协调,消费、投资、出口相协调等政策取向,要求商业银行必须进行经营战略转型与业务结构的调整。

二、面临较大的金融调控压力。宏观调控政策在总体上将坚持稳中偏紧取向,继续实行稳健的财政政策与稳健的货币政策,强化财政政策、货币政策、产业政策、土地政策和社会发展政策的协调配合,继续运用经济、法律和必要的行政手段,加强和改善宏观调控的针对性与有效性,经济增长中的一些结构性矛盾将逐步缓解。

三、国内金融业将迎来新的发展机遇。主要表现资本市场的快速发展与综合经营的稳步推进为商业银行创造了投资银行业务和交易业务的发展机会,为中间业务增长提供了空间,利率、汇率市场化进程的加快扩大了商业银行金融创新的空间,也对商业银行风险管理能力、定价能力和盈利模式提出了新的要求。

四、银行业竞争加剧。几家大型国有银行先后上市,在资金实力、营业网点、管理基础和人员素质等方面具有明显的竞争优势;中小型股份制商业银行纷纷加快改革发展步伐,竞争能力不断提高;部分外资银行已在中国注册成立外资法人银行,全面参与国内金融市场的竞争。

2、新年度经营计划及公司采取的主要措施

(1)新年度公司经营目标

——资产总额不低于 5340 亿元

——年末不良贷款率控制在 2.5%以内

(2)新年度公司主要措施

公司将深入贯彻落实党的十六届六中全会、中央经济工作会议和全国金融工作会议精神,全面落实科学发展观,不断深化改革,坚持以发展为主题,以结构调整为主线,以质量效益为中心,以深化集中营销为重点,以合规经营为保障,提高公司的竞争力,实现又好又快发展。为全面完成年度经营目标,公司将着重抓好以下几方面的工作:

①全力推进营销工作

公司按照国家产业、行业政策和自身的营销能力,根据业务增长和结构调整的要求,制定了 2007 年营销策略,明确了在不同市场上的发展重点;将完善集中营销的运行机制,按照统一制定服务方案、统一组织客户经理小组进行客户维护、统一集团客户授信和统一客户风险监控的“四统一”原则,全力推进营销工作;认真研究市场需求,根据公司的风险承受能力和客户需求,为客户量身定做个性化产品,不断提高服务档次和服务质量。

②持续深化结构调整

公司将根据市场发展变化,在推动总量不断增长的过程中实施结构调整,同时总量增长也要体现结构调整的要求。以推动存款稳定增长和降低存款付息率为重点,调整负债结构;以合理配置要素和发展低风险业务为重点,调整资产结构;以提高中间业务收入为重点,调整收入结构;以开发中型客户、巩固客户基础为重点,调整客户结构。

③不断提高资产质量

公司将进一步加强信贷业务全过程管理,根据企业状况和公司能力,积极采取有效措施提高资产质量。明确管理职责,严格控制新增不良贷款。充分利用信贷系统对贷款的全过程进行监控,建立风险分级预警管理体系,重点加强集团关联业务、房地产等业务的风险预警和管理。加大清收化解力度,进一步完善相关制度,规范操作流程,在依法合规、风险逐步降低的前提下,实现不良资产价值的止损、恢复和提升。

④大力加强合规建设

建立合规文化,树立合规理念,坚持合规管理,发挥为银行创造价值和避免损失的作用;建立合规管理体系,按照银监会要求,在各级行设立合规管理部门、团队或岗位,配备合理的资源,明确职责,准确界定合规管理部门与其他部门的关系;落实专业管理责任和岗位操作规程,在制度重整的基础上,继续清理、补充、完善现有制度,确保公司的各项规章制度合规。

⑤加快国际化改造步伐

国际化改造是推动公司建设现代金融企业,提高核心竞争力的重要举措。2007 年要通过深化业务流程再造,加快新系统开发推广和应用,加快推进与德意志银行的合作等,充分借鉴国际银行业先进的经营管理经验,全面提高公司的经营管理水平,积极应对国内银行业激烈的市场竞争。

3、为实现未来发展战略所需资金需求及使用计划、资金来源情况

资本约束不仅是银行业监管的刚性要求,更是商业银行持续健康发展的内在需要。为保证公司未来业务发展,公司将逐步完善资本补充渠道,不断提升资本实力,增强抵御风险能力和业务发展能力,在确保资本充足率满足监管要求的前提下,合理扩大业务规模。一是通过内部积累,不断充实资本实力;二是积极运用混合资本债券等债务工具,补充附属资本;三是继续推进股票增发工作,补充核心资本。

4、执行新会计准则后公司可能发生的会计政策、会计估计变更及其对公司财务状况和经营成果的影响

公司 2006 年执行了财政部《金融工具确认和计量暂行规定(试行)》(财会[2005]14 号),按照规定自 2007 年 1 月 1 日起执行财政部 2006 年颁布的《企业会计准则》,执行暂行规定在会计政策和会计估计方面实质上与新会计准则基本一致,公司 2006 年财务报告已经充分考虑了与新准则的衔接,在主要会计政策、会计估计方面已符合新会计准则的要求,执行新会计准则不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响。

5、公司面临的风险因素及对策

报告期内,公司面对信用、操作、市场等风险因素,坚持稳健经营,按照风险识别、评估、预警、控制和处置功能,实施全方位、全过程风险管理,促进了公司的业务和利润增长。具体风险对策为:

(1)信用风险对策:强化信用评级管理,提高风险识别能力;强化风险迁徙、风险抵补管理,提高风险评估能力;强化风险信息预警,提高风险预警能力;强化互保净风险管理,提高企业担保风险控制能力;强化问题贷款研究,提高问题贷款处置能力;加强行业政策研究,防范行业系统性风险;加强资产结构调整,优化行业、客户、担保结构等。

(2)操作风险对策:加强业务制度梳理,促进操作流程规范化、标准化;强化放款中心职责,提高放款操作独立性;强化业务运行监测,构建风险监测指标体系;开展操作风险节点达标,规范业务操作行为;强化信贷档案完整有

效,规范信贷“三查”行为;强化授信尽职调查,打造铁的信贷纪律;强化信贷系统应用,规范信贷业务操作等。

(3)市场风险对策:落实《商业银行市场风险管理指引》,研究建立市场风险管理体系;加强外汇业务敞口限额和流程监控管理;推广运用资金业务交易系统,提高市场风险管理电子化水平;加强经济政策和金融市场研究,把握市场利率和汇率变动走势;加强利率敏感性分析,逐步完善资本与风险的合理匹配机制等。

(4)信息化技术风险对策:进一步完善信息安全技术体系、管理体系和保障体系;加强信息系统安全的统一管理,提高信息技术风险的集中处理能力;推广应用新业务系统,提高信息化技术水平等。

1.6 华夏银行大事记

2005年1月13日,华夏银行福州分行举行开业庆典。董事长刘海燕,副行长李国鹏,福建省副省长李川、福建省人大常委会副主任曹德淦、福州市副市长梁建勇、人民银行福州中心支行行长刘连舸,福建省银监局局长刘南园出席。福州市各有关方面领导及新闻界、金融界有关人员出席开业仪式,刘局长宣读开业批复并公布华夏银行福州分行正式开业。

2005年1月13日,内蒙古银监局同意,华夏银行呼和浩特分行开业,并下发《关于华夏银行呼和浩特分行开业的批复》。

2005年1月,华夏银行外汇卡荣获万事达卡国际组织颁发的“2004年最佳万事顺国际借记卡”奖项。

2005年1月20日—22日,全行2005年工作会议在北京召开。董事长刘海燕、行长吴建、党委副书记成燕红,副行长乔瑞、刘熙凤、李国鹏,董事会秘书赵军学、行长助理兼深圳分行行长张润深、行长助理恽铭庆,各分行、直属支行行长、总行营业部总经理,异地支行行长;呼和浩特分行、天津分行筹备组负责人;总行各部室总经理参加了会议。会议总结了2004年的工作,对2005年的工作进行了部署。刘董事长作了讲话、吴行长作了2005年工作报告。

2005年2月24日,中国证券监督管理委员会与中国银行业监督管理委员会同意,华夏银行获得证券投资基金托管资格(证监基金字〔2005〕25号)。

2005年3月,在CECA国家信息化测评中心组织的中国企业信息化500强的测评中,华夏银行进入500强行列。

2005年4月22日,华夏银行推出首只基金——长城货币市场基金。

2005年4月28日,天津分行举办开业庆典。行长吴建,天津市市长戴相龙,副市长崔津渡,市政府秘书长何荣林,天津银监局局长张华出席。戴市长和吴行长共同为华夏银行天津分行揭牌。有关金融机构、媒体、重点客户出席。

2005年5月30日,华夏银行正式托管长城货币市场基金。

2005年6月,华夏银行人民币资金交易业务被全国银行间同业拆借中心评选为“2004年度全国银行间市场优

秀交易成员”荣誉称号、“2004 年度全国银行间市场交易量 100 强”及“2004 年度全国银行间市场交易活跃前 100 名”荣誉称号。

2005 年 7 月，由“中国财富论坛”组委会发起的中国最具影响力的财富企业称号评选中，华夏银行被评为“2005 中国最具影响力的财富企业称号”。

2005 年 10 月 17 日，华夏银行和德意志银行正式签署了全面技术支持协议、信用卡业务合作协议和全面长期战略合作备忘录等战略合作文件。董事长刘海燕、行长吴建，监事长成燕红，副行长乔瑞、刘熙凤、李国鹏，董事会秘书赵军学，行长助理恽铭庆，总行机关各部门总经理参加。首钢总公司、山东电力集团公司等 18 家拟转股股东，德意志银行、德意志银行卢森堡公司、萨尔?奥彭海姆有限合伙企业的授权代表参加。刘董事长、方副董事长、吴行长、李副行长、赵董秘、王晓勇总经理及德意志银行私人及企业客户亚太区总裁 Frank Strauss、德意志银行企业发展部亚太区总裁 Till Staffeldt 及萨尔?奥彭海姆银行授权签字人 Wolfgang Jensen 和 Thomas Sonnenberg 签字，双方将在信用卡、财富治理、中小企业金融服务、资金产品研发等领域深入合作。

2005 年 10 月 31 日，华夏银行与德意志银行在北京中国大饭店举行股权转让与技术合作庆祝仪式。董事长刘海燕、副董事长方建一、行长吴建、监事长成燕红，副行长乔瑞、刘熙凤、李国鹏，行长助理恽铭庆，北京市市长王岐山、常务副市长翟鸿祥、中国银监会主席刘明康、中国人民银行副行长苏宁、商务部副部长马秀红、中国保监会副主席吴小平、国家外汇治理局副局长邓先宏、首钢集团董事长朱继民、总经理王青海，中国证券登记结算有限公司董事长陈耀先，市委市政府、国务院有关部委领导、国内银行同业及嘉宾、各新闻媒体近 200 人出席了庆祝仪式，翟鸿祥常务副市长，董事长刘海燕，德意志银行董事长约瑟夫阿克曼分别致词。

2005 年 11 月 10 日（德国当地时间），华夏银行与德意志银行在德国首都柏林正式签署《全面长期战略合作协议》。在中共中心总书记胡锦涛、德国总统霍斯特?克勒见证下，刘海燕董事长与德意志银行董事长约瑟夫阿克曼在协议上签字，行长吴建、董事会秘书赵军学出席了签字协议，这是继 10 月 17 日华夏银行 18 家股东与德意志银行等 3 家境外投资者正式签署股份转让协议，以及华夏银行与德意志银行正式签署全面技术支持协议、信用卡业务合作协议之后又一重要协议。

2005 年 12 月，华夏银行华夏卡被 VISA 国际组织授予业务成长奖。

2006 年 12 月，华夏银行华夏卡被中国银联授予“2004 年最佳万事顺国际借记卡”奖。

如果你想了解更多华夏银行的概况，你可以访问华夏银行官方网站：<http://www.hxb.com.cn>

第二章 华夏银行笔试资料

2.1 2018 华夏银行总行经济金融岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134422-1-1.html>

11.25 下午 2:00 在北邮考试，阶梯教室，非机房，全程笔答！！

40 道选择题，以经济金融知识为主！行测很少，没出现法律、计算机、管理！！难度正常。



接下来是大题

四道论述：商业信用特点和局限、金融监管及其重要性、解释“谷贱伤农”和“薄利多销”、还有一个忘了。。。

两道综合分析：第一道是一个村镇领导找当地银行行长贷款，但是之前的项目贷款一直拖欠，而且项目失败，肯定还不起。但是村镇领导说：“钱是国家的，不用白不用，没了再印”。作为行长你应该如何回答，为什么？第二道：是一道金融考研题，存款准备金 300 亿，流通通货 100 亿，储蓄准备金比率，活期 15%，定期 10%，现金漏损率 25%，超额准备率 5%，非居民存款的比率 50%，求活期存款货币乘数、M1 货币乘数，然后计算 M1、M2。不会的网上都有答案，建议参考历年金融联考卷子，都不难。



监考官四个，答完就能交卷走人。求面试，求 offer！

2.2 华夏杭分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132941-1-1.html>

11.25 笔试，120 分钟 85 题，比较普通的行测题加专业知识和英语，英语是一篇小阅读比较简单，希望通过笔试也祝大家好运~

2.3 华夏银行 2017 1118 上分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130504-1-1.html>

这是个神奇的论坛，所以我也来攒人品分享一下今天的笔试首先想吐槽一下考点是真的远，考试前一天晚上才收到邮件通知笔试地址。LZ 是踩着点到的，每个考点的人看起来都不多，也有几个迟到的，anyway，题目应该是中华英才网出的，和之前的差不多，总共一个半小时，60 个选择，其中前面是行测，包括语言能力，数字（找规律和小学奥数那种），逻辑推理（图形题），和给图表分析数据那种。总体来说还是比较简单的，但是时间可能有点紧。

后面的专业题还考了计算机，其中一个是一个字节包含几位二进制数。

后面还有三个多选题。



简答题 LZ 只写了 10 分钟，答得不是很好，但是这部分有 20 分.... 所以时间一定要分配好

具体内容是在“互联网+”时代，金融创新包括哪些类型
这个题目没有涉及到分析理论什么的，所以关注新闻的话应该能答出一点。



希望大家都能有面试，都能有 offer!

2.4 2017 华夏北分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128276-1-1.html>

刚参加完华夏北分考试。共 100 题，其中时政题 10 道，资料题 20 道，言语题偏多，其中主要是逻辑题，主旨题，数学题侧重数列找规律，没有考到图形题和英语题。希望能帮助大家找到复习侧重点。

2.5 2018 北分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128269-1-1.html>

连续参加了两天的考试，最近往返北京长春有些疲惫。但是想到能给未来的学弟学妹们一点建议，还是尽早多写点经验。也给自己攒攒人品~

今年华夏北分的笔试题量不小，当然我们考场也有一个小时就写完的同学，每个人做的方法不一样，大家如果去到笔试，做好自己能做的就好了，别受影响。在此也谢谢华夏给我笔试的机会，虽然我给自己群面只打 70 分吧~ 今年的题语意理解的题偏多，有 20 多吧，数字规律也占了一大部分，15-20 道差不多。数据分析，计算有三到四道吧，实话这类题真的费时费力，大家有准备的多多练习吧。

今年的专业题，并没有考的很书面，大部分是一些时事金融知识经济知识，可能有点出乎意料，而且也就 10 道吧。没有英语，没有任何英语。

最后是，猎聘的性格测试，很实在，谢谢猎聘从群面到笔试的周到安排。

最后想说点什么，可是感觉有些复杂，又有些意犹未尽，这是属于我们的一个秋天，忙走奔波在每一个城市的你，愿你工作如期，生活如愿。

谢谢应届生的存在，让迷路职场门前的人们，有了些方向。

offer 大大的来!

2.6 2017 春季石家庄分行管理培训生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102248-1-1.html>

笔试包括 80 道选择题和 1 道公文写作题，120 分钟，总分一百。

选择题包括 10 道专业知识、70 道行测题（常识、言语、推理、逻辑、数量关系、资料分析等），资料分析每题 2 分其他每题 1 分。

公文写作，根据资料背景写一个会议通知，10 分。

ps: 攒人品相互帮助，求过!!

ps: 谁收到面试通知了，请告知，谢谢!

2.7 华夏银行上分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100030-1-1.html>

1 个半小时，64 道题。

60 道选择题，其中 50 道行测，单选。10 道专业题，多选。

3 道名词解释：逆向选择、速动比率、联邦基金利率。

1 道分析题，关于系统性风险和公司特有风险。

专业题答的很糟糕!

两个时间段，好几个考场，我们考场来参加笔试的人不多，希望能进面试!

2.8 华夏北分 2017 社招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098654-1-1.html>

社招啊，不一定对小朋友们有用。楼主在其他银行做了几年，想换换地方，顺便看看自己在市场上的竞争力。

早上八点半开始考试，笔试通知说是要带签字笔，到了现场 hr 说还要带 2b 铅笔，半场傻眼。。。看起来报审批那边的没有通知到。。然后 hr 跑去找笔了。。。

直接发了三份卷子，一份经济金融，一份行测，一份专业题（根据你报的专业方向题目不一样）

经济金融和行测都是选择题，填在机读卡上，一共 200 百道题!!!!!! 楼主填了那个累啊。。。。两套卷子各 100 道题。。。。

经济金融，感觉主要集中在货币银行，以及商业银行方面的，有些比较简单，有些还比较绕，楼主觉得华夏银行

的出题还比较有水平（考的累啊），其实考点不难，就是有点绕，楼主大学学的都已经送回学校了。。。。
个人认为准备一下银行业资格考试的资料，或者银行笔试资料什么的，应该也不算太难，但是题量大啊。。。。

行测感觉就是公务员考试的内容，整体上看比公务员的要简单一些，包括计算、语言应用、逻辑、案例分析，，，，
因为全场要求关手机，只好笔算。。。累。。。。

专业题吗，就是看你报的哪个方向了，主要都是简答题，，写的手腕子都疼了。。。。本来要求 12 点交卷，但审批那边好像没做完，结果往后延了半个小时，楼主就是 12 点交了卷。。。。

感觉华夏的笔试还是比较正规的，就是很多点没把控好，比如通知遗漏啊，，，比如考试时间算不准啊，，，

不过 hr 还比较 nice，进考场后可以领一瓶水，，不过时间太紧，也没顾上喝。有个 hr 姑娘真好看。。。。嗯。。。

华夏北分上班地点还不错，，，金融街洲际酒店旁边，出来的时候扫了一眼，发现旁边就是高大上的亚投行，，，，，
不过楼里面有点压抑

2.9 华夏银行上分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090145-1-1.html>

因与国考撞期，12.4 日参加的补测，当天还是来了很多人，有两个考场，女生占很大的比例，目测男女 1: 3 吧
笔试分行测和专业知识，涂卡和答题，觉得字体好的同学应该很占优势

行测总的来说比较简单，专业知识有选择和三个名词解释（记得有一个是要解释资产负债率）和一个案例分析（帮客户不同需求制定不同的理财方案）

从笔试来看，上分还是比较注重专业知识的考察，表示好久没答卷子，考前还一直误认为是单纯的选择涂卡。

2.10 华夏银行总行（财务会计）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084417-1-1.html>

都说这是一个神奇的网站，只要分享，就会通过笔试。

对于华夏总行的笔经特别少，财务会计去年就一个，为了造福下一届，我来献出自己的一份绵薄之力。

对于今年的笔试，并不像去年的那样，题风大变，去年 60 道选择题都是行测，然而今年行测却只有 10 道题，而且这 10 道题里面只有逻辑推理和言语理解两种题型。

10 道金融专业的题。（题目中写着不定项选择）

40 道涉及财务会计和财务管理的题。

第二部分，简答

- 1: 会计分期的作用是什么?
- 2: 企业为什么会发生坏账，会计上如何确认坏账损失? (貌似跟去年相同)
- 3: 现金流量表的作用是什么?
- 4: 预计负债的条件是什么?

以上四个简答每个 5 分，去年好像就两个简答，每个 10 份

第三部分，计算题（两道各 10 份）

1 关于投资一个新项目是否可行，里面涉及到了运营资金，运营成本，折旧额，资本成本的计算，以及 1 到 5 年的净现金流还有净现值，然后问可行不可行

2 是关于剩余收益和部分资产的，然后评价优缺点。

一共 100 分，两个小时。

希望对下一届的同学有帮助啦

ps,求笔试过过过。

2.11 华夏杭分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073331-1-1.html>

今天上午在人大参加了华夏杭分的笔试，主要是行测，包括数学，语言，逻辑，图形推理和资料分析。和专业

知识，专业知识是二十道单选，十道多选。

总体来说两个小时 100 道题时间还是有点紧张的。

卷子发下来一看一到十五都是数学题，于是我果断的选择了跳过。旁边的男生从第一题做起，于是我就看到我翻卷子的声音哗哗响然后他安静的在第一页逗留了很久。

事实证明就算是把第一部分数学都留在最后来写，时间也还是很吃力的。资料分析有道题是去年的国考，但是华夏出卷子的时候 BUG 了，关键信息遗漏导致那五道题真是一脸懵逼。

其他的行测部分没啥好说的，反正就是公务员的套路。

专业知识这块，作为一个法律狗伤不起啊，考前抱佛脚抱了两天，略看了一下宏观经济学和微观经济学，但我想说，



我依旧是凭借着我朴素的价值观在答题

一点小经验~希望大家找工作顺利，拿到满意的 offer

PS 人大的男生真是比我们学校的帅多了 哈哈哈哈哈 么么砸~

2.12 华夏银行杭州分行 2016-11-19 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073291-1-1.html>

需要准备签字笔、涂卡笔，不需要上机。

上午九点钟到考场签到进场，十点二十开始，十二点结束：总共 100 道选择题，1-90 单选，91-100 多选，每题一分；

数字运算、图形推理、语言逻辑还有专业知识都会考。

经验：先易后难，尽快作答。

攒人品。。。。。

2.13 华夏银行温州分行 2016.11.17 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072638-1-1.html>

求攒人品！热乎乎的笔经，下午刚考完！

华夏银行笔经：

华夏银行笔试分三个部分：行测、综合知识和性格测试

行测：60 题 60 分钟

语言理解 15（问句改错有 3 道，排序 3 道）

数学运算 20

逻辑规律 15

资料分析 10（两篇）

综合知识：

金融 10（离岸金融、LOT 与 FOF 的区别）

会计 8

经济 10（价格变化引起供给量变化、完全弹性和缺乏弹性）

银行常识 2（温州分行哪年哪月成立、华夏标志）

最后就是性格测试！

英语、管理计算机都没考！

求过！求过！

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072638-1-1.html>

2.14 20161023 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062481-1-1.html>

华夏银行笔试纸笔答题，时间总体很充裕。100 道题行测最多，有数学运算，数字推理，削若加强，结论，常识，选词，图形推理。亮点就是在有差不多 20 道的基础微观。

2.15 2015 华夏总行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020646-1-1.html>

咩~两个小时，六十道行测，没有考有关华夏银行的题目。然后是两道简答题和一道综合题。简答题分别为：1、银行资本构成及各部分的作用，2、机构投资者在金融市场上的活动范围及方式。综合题是讲了银行利润率下降和存款下降的问题，因此第一个问题是存款下降的原因，第二个问题是针对银行现在的困境提出建议。



第一次参加银行总行的笔试，求过求过求过~~~~

2.16 2016 华夏银行总行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020611-1-1.html>

今年总行笔试是 60 分行测+40 分专业知识，总时长 120 分钟

lz 考试前接到 hr 电话要求选专业，在金融经济、财会、IT 里选了经济，于是笔试的 40 分专业测试就是金融经济类的啦~

行测就是很基础的那几部分，相对于国考偏简单（应该是说比 lz 做过的其他行测简单。。。），但是包括五道常识题。。。考到了茶的颜色是哪儿来的（还有别的四道 lz 真的不记得了。。。），都是猜不到的题。。。

专业知识是两道简答一道论述。

简答：1、简述银行资本的构成及作用

2、机构投资者的作用（大概是这样啦。。。lz 记性不好实在记不清。。。）

论述就是一小段描述我国银行存款下降的文章啦，题目有两个，一个是解释为什么存款会下降，第二个是让分析银行在存款下降的情况下，如何在“夹缝中”求生存。

大概就是这样啦。。。希望能给 17 届的小朋友一点帮助。。。

2.17 华夏总行笔经，财务会计类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020528-1-1.html>



今天上午刚笔完，趁热乎发一个，反正考的也不好

是图卡的，带 2B 铅笔，很久没有这么考试的经验了，哈哈。一共两小时，100 分，前 60 分是单选，60 个题目，后面是两个简答题一个综述题，一共 40 分。时间还算充裕，不过没几个提前交卷的。正常速度答题就 ok

单选很杂很多，数字题，语言题，逻辑题，常识题什么的都考了，就是能涉及的都涉及了，数字题还可以就是计算量有点大了，图形题很多不会就是蒙的。常识也不知道，什么中国茶道的精髓是什么，语言题就是选词，排序的有一个。

简答题是（1）很多企业都有坏账，为什么会形成坏账，会计上如何处理坏账损失（2）导致错账的原因是什么，错账的更正方法有哪些。

论述题给了一段材料，是关于银行信贷风险的，某行因什么什么措施导致不良贷款率升高。问题第一个是材料中，资产负债表、损益表和现金流量表的作用是什么，第二个问题是论述银行采取何种措施可以降低不良贷款率什么的。大概意思是这些吧。希望对以后的同学有帮助。

对了，这次考试没有英语，也没有性格测试，也没有关于华夏银行的一些知识，白叫我搜了很长时间~就是纯笔试，会计基础扎实才行啊，我都忘光光了~~祝大家好运吧~~

2.18 华夏银行南京分行 2016 校园招聘笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002200-1-1.html>

笔试时间 11 月 8 日

两小时 100 道客观题

40 道左右的专业知识（货币银行学、金融学、会计学、法律常识等）

50 道左右的综合知识（类似行测题目一语文、数学、逻辑等）

10 道英语题（两篇阅读）

时间比较紧凑，几乎无人提前交卷

不过都是客观题 不知道也可以猜一下 如果一道题花太多时间 之后可能时间不够用

就这样 给不知情的同学说个笔试的大概情况

大家加油 也给自己攒人品

2.19 10.22 华夏北分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991970-1-1.html>

今天参加了华夏北京分行的笔试，在北京开放大学考的~

做卷子，在答题纸上写答案（不涂卡）。一共 2 个小时，题目似乎是 100 个吧，前面 50 个是行测的类型，有些看着面熟，是从公务员历年真题里面抽取的。大部分是语言类的，涉及到计算的很少，涉及到复杂的逻辑也很少，但是楼主语文不太好，所以感觉有些是不确定的，然后就是 30 分的综合题目，考到了什么马克思注意哲学啊，

华夏银行成立时间，股东，中国共产党领导下的多党合作，法律常识之类。10 个货币银行学的题，比较简单。英语题目是文段阅读，两个文段，十个题目。

攒人品吧，校招加油啦～

2.20 华夏银行武汉分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947280-1-1.html>

本人也是在应届生论坛上获取信息和经验的，为帮助明年找工作的童鞋介绍点经验，我将华夏银行武汉分行的笔试、初面说说。

2015.1.4 上午笔试，笔试内容是行测+金融学，还有作文，作文 2 选 1，第一个是网贷风险，第二个是对华夏银行招聘的理解，lz 直接放弃作文，估计就死在这了，所以没能进入二面，下午进行了初面，自我介绍，没什么问题，就完了，希望对大家有所帮助

2.21 2014 华夏银行青岛分行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1822172-1-1.html>

20 分钟性格测试，90 分钟能力测试

说下能力测试 前 5 题是数列求规律，感觉好累，我是学数学的，这 5 倒小题每个 1 分钟差不多，太费时间了。5-10 是应用题，感觉好累，太费时间了，后面两个就不算了，以因为牵扯到平方数，撸主没研究，撸主习惯了计算器，手算能力极差，再者高等数学都脱离了算数了。考完数学就考语文啊，撸主学数学的啊，感觉每个选项都对啊，连蒙带猜来到材料分析，一个图形分析，一个资料分析，都会关于哪个地方增长多少的，撸主感觉时间不太够了，资料分析全选 c 跳过了，后面跟着来了一大波经济知识选择，这时，有个哥们交卷了，撸主大惊，这哥们后台太硬了，笔试来走个过场就行了。虽然经济知识一点也不懂，但是一点不耽误答题的速度，每个题都很短，考试嘛，重在参与，选个 c 完了，后面就是英语了，一开始是几个转折词的填空，撸主说了七年英文，感觉好简单，一篇阅读理解，比雅思简单多，选择题，第一个题问你，下面哪个不是烘干机的缺点在文章里提到的，d 选项是 ugly，明显选 d 啊，这侮辱我智商啊，不用读文章，直接看题做就好，关键词很明显，回原文一找就找到。做完阅读还有点时间可以做下刚才的资料题，时间到刚好撸完。

中间还有 5 个图形题，折 box 的挺费脑子的，找规律的不难。

撸主准备的好难啊，看看论坛上说要背古诗，撸主只能想到那个吃鸡舌头不吐鸡舌头的李绅的锄禾日当午啊，并且这首诗的名字《悯农》我还不会写悯字啊！

撸主的建议 不用准备！水来将挡 水来土掩 水来选 c！

再次声明：撸主写这份笔经不代表撸主能通过这份笔试。

感觉这份卷子还是偏文科多一点，但是我也不觉的学文科的都能答出来文科题目～ 出题出的还是挺有水平的，学啥的都照顾到了，考的全面，难度适中，分分配还是挺合理的，撸主主要是跪了，心服口服。虽然撸主的前五题数列都做出来了，但是撸主只能粗略的说下思路，因为撸主记不住题～ 思路就是前一个数和后一个数先找差，然后差的前一个后一个的差，看看是不是递增的。还有就是把数列里的数变成 $2*5$ 或者 $2*7$ 之类的，有没有公因数，

然后剩下的是不是递增或者有规律之类的，还有平方之类的。看运气，看运气。
祝大家好运，共同见识下华夏银行的面试是啥样子的

第三章 华夏银行面试资料

3.1 华夏银行秋招 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197169-1-1.html>

楼主面试过许多银行，但是觉得华夏银行是楼主面试过的银行中体验较好的。
面试一共有两面。一面是在海淀区附近学校举行，群面，要敢说话，敢于表达观点，楼主目测刷人不多，但一定要敢说话，让面试官感觉到你的存在。楼主当时面试的时候好几个同学全称基本没有发言。二面是在金融街华夏北分举行，还准备了很多小零食，楼主觉得印象比较好。大概十个人进去，每个人先一分钟自我介绍，然后抢答问题，最后是个提问。这个过程中，无论是自我介绍还是抢答问题，一定要时刻记住表现出自己适合作为银行人的特质，往面试官想听的方向靠拢。因为面试本身就不是大量堆砌个人信息，而是呈现出你适合这个岗位的一面，楼主面试中对有个男生印象深刻，他回答问题很积极，并且会呈现出自己适合银行人的特质，比如说谨慎、善于规划、善于与人沟通、对理财产品感兴趣等，通过实际案例把你的特质表达出来，比如这个男生提到他每次跟其他人出去玩会做好规划（善于规划），跟大家积极交流会遇到的问题（善于沟通）等，就很有说服力。之后是签约会，也准备了很多零食，并且会清楚的讲明待遇、入职后的安排等，这一点要好于很多银行，所以也让楼主觉得对于信息都比较清楚，体验也比较好。

3.2 华夏上分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183468-1-1.html>

回报论坛，记一个面经，求 offer 之神眷顾我~~

1.初面

面试的时候管培和客户经理岗是一起的，上午群面一个小时，分别是看 case，陈述个人意见，讨论，选一个人总结，最后考官们会对个人提几个问题。

下午是笔试，一个小时，是行测与专业题。

2.终面

终面是跟上分大 Boss 一对一，感觉上一轮淘汰的人不是特别多，进这轮的可能有近两百人？大概每人能分到 5-10 分钟的面试时间。面试官非常 nice，基本问题是：家庭情况，兴趣爱好，文体特长，还有宏观问题：对互联网风控怎么看？对华夏的产品有没有特别印象深的？等等。

楼主一个非金融专业的真的是考朴素的价值观答题。。唉。。

大家加油吧！

3.3 华夏北分管培二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180744-1-1.html>

一直潜水，但也想为今后面试的小伙伴提供些经验，也顺便祈祈福。楼主今天上午面试的，上午总共面试了 80，90 人，国内院校和国外院校分开面试的。楼主是国内院校，遇见了很多优秀的人，而我大概率凉凉啦。面试主要是一分钟自我介绍，介绍完了，提问了两个问题，主要是根据你说的经历提问的，比如有人说本科时做过建模，面试官可能会提问你如何建模的，也有可能提问实习经历，兴趣爱好等等。我觉得华夏北分还是给了我特别好的印象：一是等候厅里好吃的食物；二是面试官对大家的尊重。面试之前面试官介绍了下管培生的项目以及北分未来的发展方向。

3.4 2018 华夏春招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149502-1-1.html>

华夏的春招面试是无领导+半结构化。

面试时长是一个小时，签到时带上身份证就行。

面试时只需带上笔和自己的名牌就行。

面试时首先是面试官告知面试流程，五分钟阅读材料（两家跨行业公司合作推出新产品，材料上已列举出两家公司合作需要考虑的因素：非竞争关系、共同的经营理念、产品互补性……，任务有两个，任务一是对已有的这六个因素进行重要性排序，任务二是补充还有哪些因素需要考虑，任务一、二都要各自说明理由），阅读材料期间将自己的思路写在纸上，接着是每人阐述自己的排序及理由，都说完后是近三十分钟的讨论，最后选派代表做总结。在提问环节，面试官问了六位同学（一共八位），问题都是常见的：

你觉得你们这组刚才谁表现最好，谁表现最差？

你觉得你的表现怎么样？（这位同学是领导+总结，最后的总结超时了，总的表现是很好的）

你最开始是担任领导者的，为什么后面不是了呢？（这位同学最初是担任领导者的，后来被上面那位同学接管了）

你刚才发言较少，为什么？

刚看你有认真聆听和思考，可是提的有效建议很少，为什么？

某某同学，你后面表现很好，思路清晰，但前面发言较少，为什么？

最后，问了哪些同学手上有 offer，或者是有拒了的 offer，为什么？

忘说了，一共有两个面试官，主面是位女面试官，应该是招聘公司的，很专业，很有职业道德，很是尊重面试者，是我面试遇到的算最好的面试官，虽然自己面得不咋的，但遇到好的面试官的话，不论结果面试体验都很好的（说到这里，就不得不提我遇到的两个国企面试，是企业里管理层来面的，说话拽得跟个二百五是的，一点都不尊重来面试的，面试体验非常非常差，面完就像吞了苍蝇一样恶心），另一个面试官应该是华夏的人，面试全程在游神，只有最后在问哪些同学有 offer 时才打起精神来。

3.5 2017.12.14 华夏银行总行经办岗终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137778-1-1.html>

8 号收到的面试消息，只需要携带身份证和学生证。

名单上大约 20 个人，有北大、五道口的。。。每人十分钟左右，所以名单上最后一个面完估计要 5 点了。

到了在会议室等候，出了会议室不能在返回，以防专业问题可能会透题。

5 个面试官，看起来都是上岁数的，可能有行长级别的，但是全程很和蔼（有一个女生不舒服，面试官亲自帮她要了红糖水）

首先自我介绍，没有时间限制，想说多久都可以；然后两个专业问题：货币政策、金融科技的看法。。。非常简单！

之后会简单问一些个人情况问题，没有问简历上的问题，可能对我不是很感兴趣。。。

最后问了要不要户口，华夏不给解决户口，所以也不要奢望了。。。负责人说一个星期左右会出结果。

祝大家好运呀，offer 连连！

3.6 华夏银行上海分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136053-1-1.html>

12 月 2 号面试的，首先就想说华夏银行上分的面试安排真的有点凌乱啊，安排的 3 点 10 分，本来以为 5 点肯定能结束了，结果去了才知道，大家都是通知的这个时间，然后就是漫长的等待，手机也要上交，最后搞到 7 点半才结束，我还要去赶高铁……

我们当时是信息科技岗的最后一批了，可能因为安排问题，我们组先是半结构化面试，然后安排了无领导小组讨论。半结构化面试，面试官明显对学计算机专业的更感兴趣，就问了我用什么编程语言、编写过什么程序，还问了实习有过什么困难或者最印象深刻的事情，可能当时已经快 5 点了，问的不多。然后就是等待无领导小组讨论，我们组 11 个人，题目是设计一个 APP 的开发方案，整个讨论氛围还可以，可能是因为我们组有一个很有经验的人带领节奏吧，但是不得不说女生多（11 个人 就一个男生），真的大家太客气，都要抢着回答的，不然都插不上



话。面试就是这样吧，希望这个神奇的网站保佑保佑啦

3.7 华夏杭分一面二面（二面即终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135302-1-1.html>

一面二面在同一天，还算有效率，一面三对一 through cv，所以自我介绍的时候要想好突出的点是什么，给面试官问的空间

二面中午 1 点收到通过的通知，是 15 对 3 压力面，分析案例关于理财通一系列，十分钟准备 3 分钟陈述还是很宽裕的，回馈大家，也求 offer~

3.8 华夏银行上海分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134997-1-1.html>

主要 2 部分：第一个是半结构化面试--听上去高大上，实际上是 4 人一小组面对 4 位面试官（主要还是分行的工作人员，应该是负责人资招聘这块的）。首先得自我介绍，然后面试官会根据你填写的拟录用人员情况表来问你几个问题：女孩子主要是为什么想来上海、男朋友哪里的做什么、结婚没.....还是比较随和亲切的。每个人大致 4-5 分钟。主要是让面试官对你有个初步映像。

第二部分就是无领导小组讨论。说是无领导小组实际上它也没叫这个名字就是群面，10 人，55 对开，每 5 个人一份材料进行商务谈判，要去的最终结果。我代表我们小组是银行一方（我觉得我作为小组负责人是最大错误，本身不适合担当领导角色，过程中脑袋掉线）。对方有个北京的小女孩很厉害，据她说，她经常锻炼这种面试形式。基本手到擒来，她发言确实很有逻辑和条理。

PS：整个面试过程还是很严谨认真的，手机在签到时就被没收和关机。第二个群面好像是外包给专门的中介公司，看两位面试官不苟言笑，也不像华夏银行的工作人员。

女生太多啦，听面试的小姐姐说有 500-600 人来，录用 200 人。竞争好激烈啊，第一轮笔试感觉没刷什么人啊。

有上海师范、江苏大学、剑桥（这个我感觉牛）.....专业就不赘述了，反正银行什么专业都招聘。

邮件发我说是下午 3 点实际可以早点过去。

我觉得我是没戏了，毕竟第二场群面表现太差。

3.9 华夏杭分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134917-1-1.html>

回馈论坛！12 月 2 号在杭州华夏大楼里面面试的，一天内结束。早上一面，形式是三对一，面试官会问几个问题，不会问专业的。早上目测 200 人左右，大概 1 点前通知入围二面的消息，等不到面试短信的小伙伴就可以回家了。下午面试目测 80 人，是 15 对 3，我也是第一次碰到这种，15 个面试官坐一排。形式是分析 case，大家的 case 都一样，先看十分钟，然后 3 分钟内陈述，我是我这组三人中第一个发言的，感觉 case 讲的不太好，接下来根据考官心情提问，我这组考官没问问题。求 offer！真的很喜欢杭州呀！希望面试官收到我发射的爱心型脑电波！最后祝大家都拿到很好的 offer！

3.10 湖北省分行管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131801-1-1.html>

本来这个帖子写了然后又改了没发，因为吐槽华夏银行面试的负面比较多，后来 24 号笔试冲突实在去不成，估计是凉了，所以还是把我的经验发出来吧。

这个面试从一开始就给我及其不靠谱的感觉，连带对华夏银行的印象都打了折扣。首先，面试通知早上 9-17 点到，这是我秋招遇到最随意的面试时间了，感觉不被尊重。我怕它早上面试下午笔试，早上 5 点半起来就往财大赶，离得实在是太远了，一条地铁从头坐到尾还要转公交。

Anyway，到了场地以后才知道是先到先面的模式，凑足 10 个人左右就开面，假如以后还是这个模式，小伙伴们不用去的太急了。

面试形式是结构面，10 人一组，先到先面，一分钟自我介绍然而居然并没有人计时，于是我们组有人讲 3 分钟、4 分钟，3 个 hr 没有任何一人打断，所以一开始规则说限时一分钟自我介绍是干嘛...（其实我有想过可能是不打断但是会计时看面试者对时间的把握，然而 3 个 hr 没有一个人看表...）全组只有我和一个女生的自我介绍在一分钟以内。不能遵守自己制定的规则，给我留下了深刻的印象.....

LZ 海外留学硕士毕业，所以自我介绍是全英文的（组内也有英国本硕的，考完专四专八的但是只有我一个人自我介绍是英文），然后.....然后记录的小姐姐就笑了一下然后.....然后停止了记录一个字儿没写.....好吧.....看来华夏银行的发展重点不在英语能力和海外市场（虽然我有一张华夏银行境外的信用卡）。

然后面试内容，问了很多大堂经理和柜员的问题，hr 很诚恳的说管培就是基层轮岗，问的问题比如：假如让你当柜员你能坚持几年之类的，对实习经历问的比较多一点。整个流程在 20 分钟左右。专业知识就问了我一个人然而.....没答上来.....今天看财经新闻猛然发现了问的那个问题的答案（在一个银行新闻采访里），感到了自己平时积累的不足。

收到笔试短信，其实我在面试之后就说了我 24 号赶不回来的 ε=('o `*)) 唉，一场必凉的面试经历.....后来联系了银行的工作人员可不可以线上测试或者其他城市的笔试在晚一点的时间我可以赶过去，被告知不行，嗨呀，银行干嘛都要在周五笔试啊.....一般都是周末的嘛 TAT 线上测试的系统也很多呀，汇丰、UBS、天风证券（这些我凉了）笔试都是线上测试嘛~~~

一个神奇的网站，求，跪求，大力求，一个 offer.....

3.11 华夏北京分行 11.22 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2131735&pid=16528542&fromuid=9854836>

我是 18 号笔试，21 号面试，是第一次面试，面试形式无领导小组讨论。

3.12 热乎乎的华夏北分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125166-1-1.html>

下午刚刚做完华夏北分的面试，分享一下攒人品！

话说华夏北分的通知也是醉醉的，只告诉在北语逸夫楼，但是几楼并没说，兜兜转转找了一圈，随后还有面试的话就上 4 楼吧。然后这次面试就是无领导小组讨论，根据到场顺序确定编号，根据编号确定座位。1 和 11 都是最靠近面试官的位置。5 分钟读题，每人 1 分钟个人发言，没有顺序，之后 15 分钟小组讨论，3 分钟小组陈述然后就结束了。

3.13 华夏北分 11.2 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124923-1-1.html>

看还没有人具体写 我来攒个人品。

10.30 接到电话，10.31 收到邮件，11.2 中午面的。

去了签到，收手机，领号码牌。十多个人无领导小组讨论，题目是 1 个服务网点 2 个 ATM 机 3 个广告牌的选址问题，地图上有学校超市住宅区竞争对手等。五分钟读题，一人一分钟陈述，二十分钟讨论，三分钟选一个代表总结陈述。要求一致意见，不能举手表决。

我们组整体还算和谐吧，Tips 就是注意时间 注意全局意识。最后有挑几个同学问问题比如为什么没发言 你觉得谁最好最差什么的。

加上等待整体一个多小时吧。

加油 祝大家都有满意的 offer。

3.14 华夏银行石家庄分行 2017 春季校园招聘一面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102950-1-1.html>

一面是无领导小组讨论，10 人一组，面试题目是关于针对某银行柜员违规操作带来的问题提出应急解决方案。过程：5 分钟读题，没人 2 分钟陈述（先后顺序随机），30 分钟自由讨论，最后 1 人总结陈述汇报。

本小组有没来的，故我组共 7 人。无领导结束后，面试官提出了两个问题，一是自己的职业生涯规划，二是为什么要录用你。

PS：本人感觉有点过度表现（关键我组的其他人也不知道是内向还是没有经历过无领导，没什么人发言，中间有两三次都差点冷场，没人发言组织讨论不行啊，没办法只能自己多说了，哎~听天由命吧），写个面试经希望对后来者有帮助，同时也给自己攒人品，希望能进二面吧

3.15 2017.12.22,华夏银行 秋招 总行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088593-1-1.html>

华夏总行面经：12.10 笔试过后，12.15 就接到了面试通知的电话，12.22 早上，大概有 20 个小伙伴一起在等候区等待，大概有 6 个考官单面（考官年龄都偏大，看着像是大领导），都特和蔼，让人感觉挺放松的，面试内容就是先自我介绍一下，问了两个固定的问题，一个是对互联网金融的看法，第二个是 如果你有一个很好的方案，但你的领导或者是同事很固执，你怎么办。其他的就是根据你的简历随便文艺问实习经历，实习主要做了什么，氛围很轻松。关于户口问题 工作人员明确说了不解决，然后会在元旦之前给通知！~~o(>_<)o ~~还有两天就元旦了紧张！来这个神奇的网站分享一下面经求过！！希望能收到通知！！！！

3.16 华夏银行杭州分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076942-1-1.html>

第一次发帖子，大家凑合着看~

我是在北京笔试的，所以一面也是在北京，周六早上 8:30（这个时间点真是反人类。。。我能说我是六点半起来的么= =）在人大就业指导中心 4 楼。先是签到，然后拿号码牌，我是前几个，所以没等太久，就听到有人出来说会问专业知识，懵逼了几秒就到我了，完全没有准备的机会。一进去有三个人，一女两男，看起来都挺和善的，一个女的先简答做了一下介绍，说每人的面试时间是 4min，接着就是让我做一分钟的自我介绍，完全没有问简历的问题，直接说你来谈谈资产负债表和利润表的勾稽关系（楼主是半路出家读会计的）。顿时，我就蒙了，太久没碰专业知识了，后来那个女面试官就换了一个问题：有一笔 500 万的借款应计入现金流量表的哪个项目。我就用尽毕生所学跟他们掰扯掰扯。。最后一个男面试官问了我，一个母公司和全资子公司在做合并报表的时候如何消除内部交易，还好今年考 CPA 的功底没费。。最后就问了一下现在是否有 offer 以及未来如果能进华夏银行的职业规划。

整场面试异常的麻溜迅速，对华夏银行的效率和流程也给个赞！👍感觉还是挺用心的！finally，求二面

3.17 杭分一面面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076907-1-1.html>



这种天气去面试楼主真的是不情愿~楼主是下午两点半那场，在浙工商。踩点去的，有两个面试教室，一个等待室~开了空调救了楼主一命！面试形式是 1v3，楼主面的是三个女面试官，都挺和蔼的。流程大概就是一分钟左右的自我介绍，然后问你几个问题。~分分钟结束`就酱。求过~~！

3.18 华夏银行南京分行一面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074189-1-1.html>

想在这边看看有没有进二面的同学，没有看到就简单写一下吧。

11.12 笔试：笔试是金融经济知识，相对较多，大概 40 多题，然后后面是比较普通的行测，在南信纸质笔试，还要涂答题卡，差点没涂完。当时笔试还和南京银行的冲突了，犹豫了好久还是决定去华夏。

11.17 面试，大早上第一批 8 点，楼主应聘的是业务岗，其他像客户经理、柜员岗，都是分类面试的，看了去年的帖子说是单面，不过今年的全是群面，一组大概是 12 个左右，面试前要交一堆要求的资料的复印件，然后是填表，等面试。

我们组有几个估计是没赶过来，只有 8 人，面试官 3 个，先是自我介绍一分钟，提及下优点，之后五分钟阅读材料，一人两分钟陈述观点，题目是假设你在一家公司工作，压力大，同事关系不好，长期在基层，薪水低，问你如何面对，是留下来还是要换工作，最后达成一致意见，25 分钟讨论，两分钟总结。

讨论太激烈，插不上话，争论的也很激烈，最后还是达成了统一的意见。

最后是面试官随机提问，有问自己感觉表现如何，给小组排个名次，最优秀的是谁，还简单问了下专业问题之类。然后现在还没有消息，估计挂了，一组 4 个博士压力也是大的不行。

终面补充：

11.29 二面即终面

应届生上去年记得是三面，今年只有两面。好快捷

看了一下业务岗两张签到表大概 70 多人，只有上下午。

但是刷的人好想不太多，我们组至少进了 5 个。分批次面试，在会议室等完后，5 个人一组进小会议室等单面，几个面试官

问题基本都一样，因为大概知道有六七个人说的都差不多。

一般三四个问题：学习情况，家庭情况，对华夏的认识。这三个问题是每个人都有，楼主还被加问了一个特长爱好，其他的也略有不同。

一般五分钟左右结束没有自我介绍，领导很和气，只说做个简单的了解。确实很简单。

一周左右会给体检通知，有同学问招多少人，说是没有定额，根据面试情况来，具体也不清楚。

后面如果有运气好拿到会再来补充下相关信息。

面试情况感觉每年会有不同，仅供参考。

PS：本来不想写的，去另外一个公司下面的找去年面试的帖子，找了半天也没找到，想想觉得自己想获取，必须也得付出啊，还是过来补充一下，给下一届些许参考。

3.19 华夏北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066142-1-1.html>

第一次发帖，回馈这个神奇的论坛。

进入主题，4 个面试官面 10 个学生，3 分钟自我介绍，重点在家庭背景，职业规划和个人爱好。

然而面试官又补充一句“在坐的都是研究生，所以请你们一定要把本科学历报出来。”

这句话信息量很大，我感觉应该一是研究生，二是本科学历是重点。

本人 985 本科，海归硕士，CFA 一级，同组的除了我，一个 CFA 一级，两个海归，其余的除了一个本科的，华夏的老实习生以外，研究生和本科至少得有一个是 211 985 的。

面试很轻松，10 人男女 55 开，我是真不明白竟然还有人紧张的把词给忘的。。

楼主提到自己是本科是东北大学（985）的时候，我看见 3 位考官同时做了记录，楼主第 8 个发言，好像之前没有这个动作。

总而言之，华夏北分的这次笔试+1 面+2 面，个人总结 4 个字：

顺其自然。

无小组讨论打酱油？不要紧。

面试紧张：不要紧。

只要过了笔试，一切都顺其自然。

楼主这周还有两个笔试，一个中再，一个工行，下周交行。

希望朋友们一定要放好心态，好好准备笔试，笔试一过，顺其自然，做好自己就行。

3.20 2017 华夏北分群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064852-1-1.html>

华夏面经！好吧，昨晚各种看面筋，写自我介绍以及应对回答问题，今天，哈哈哈，统统没有用到，因为是，小组面，校招的第一次小组面献给了华夏，注意，是华夏银行，不是华夏银行哦！每组 12 人，分两队，题目是青年职工布置新开的银行，使其功能完善，新银行里嘛都没有！历时一个小时。三分钟看题一分钟发表看法，整体看，先动优势，后面说的走投无路只能抠细节啦。然后这一轮下来也就快 20 分钟过去啦。下面是分组讨论，设计方案，15 分钟，再下来是 10 分钟展示再互题优缺点，结束啦。希望大家都能晋级！道具有剪刀，纸，水彩笔，吸管，回形针，线，图钉。

3.21 卡中心终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031336-1-1.html>

总算面完了 写个面经～

一共有三个面试官 有一个貌似是个大头头

先自我介绍

然后问到对这次面试做了什么准备

三年职业规划是什么

举例说一下当有人提出反对意见时怎么解决

后来问到对哪个岗位感兴趣 以及自身有什么优势
再之后就是就的实习提了一些问题 主要是关于怎么提高团队凝聚力啥的
最后问了一下有关风险控制相关的（因为我说我对风控感兴趣.....但是好像给自己挖了坑😂

总之 面试官都很随和哒 希望能拿到 offer 啦～

3.22 华夏信用卡中心二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031222-1-1.html>

1 月 20 号收到通知，我是 25 号面的，因为希望有些时间准备一下。
面试地点是盈泰中心 2 号楼，一进门先到休息室填应聘表，填完之后大约等了五分钟，由 HR 引导去面试。
面试形式是 4V1 半结构化面试，LZ 主要被问到了以下问题：



- 1.论文的进程，以及对论文时间的安排（被问到论文的时候快吓尿了哈哈 有一种论文答辩的既视感）；
- 2.3 年职业规划；
- 3.实习中遇到的困难是什么；
- 4.银行在发退休金时大堂拥堵效率低下应该怎样处理（LZ 在银行实习过，这是第三个问题的追问）；
- 5.期望薪酬；
- 6.对户口的看法；
- 7.怎样看待这次面试（这个问题估计是因为 LZ 迟到了，所以面试官给的小小下马威）
- 8.为这次面试做了怎样的准备。

整个面试节奏很快，大约 10~15 分钟，面试官人很好，整个过程 4 位面试官都是笑容满面的，基本上和聊天差不多，不会太紧张。

2 月中旬给结果，攒人品 ing，希望能过嗷嗷嗷～

3.23 华夏信用卡中心管培终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031183-1-1.html>

3 位部门领导面试 大概问题：

个人学业，实习相关的问题（由于本人是英国留学生有海外和其他行业的实习经历，相应多问了一些）。

情景问题，当不同任务时间发生冲突的时候应如何处理？

个人遇到的最大的困难是什么？

未来三年的职业规划？

期望薪资？（这个本来不想讲，但是 HR 很希望知道确切答案，所以还是给了一个普通的数值）

什么时间可以进行岗前实习？

为何要来信用卡中心（这个没有直接提问，本人也没有答好，只是说由于各种被拒等等，其实之前还是做了一些 research 的，但是没被问到，也并没侧面回答。）

大概就记得这些，然后提问时间询问了 HR 管培项目转岗和定岗的机制，前边的同学已经提到了，最终的定岗应该是要服从卡中心内部安排。

卡中心等同于分行的正式编制，工作地点在将要搬到石景山区的总部，两年轮岗，户口方面因为我是北京本地人，没问，不太清楚。
年后出最终录取结果。

由于一些原因 求职过程非常坎坷 求个 offer 吧 也希望大家都能有个好结果！

3.24 信用卡中心二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031140-1-1.html>

面试地点：金融街盈泰中心

面试形式：4V1 结构化面试

面试内容：

一、自我介绍（面试官会针对你的介绍和简历提一些问题）

二、情景化提问：楼主的问题是某天楼主订了会议室，第二天开会，但是公司大 Boss 临时决定第二天要用这个会议室，问楼主怎么办，是否有应急预案等等；楼主为什么选择华夏信用卡中心？

三、关于管培生培养制度的介绍。九个部门轮岗共三年，基本木有希望解决北京户口，但是可以办居住证。最后在楼主选择的两个部门轮，最后定岗。最后又问楼主关于期望的薪酬和可以全职实习的时间等常规性问题。面试结果二月底出。

为了这次面试改签到月底回家，所以还是希望楼主和小伙伴都能有好的结果，拿到心仪的 offer。大家加油！

3.25 信用卡中心无领导~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029739-1-1.html>

15 号下午天健宾馆面试，应该全程都是外包给智联的。只有两个 HR，比较规范的无领导形式吧，一组 12 人，具体流程是：5min 材料阅读+1min 个人观点+25min 自由讨论+3min 总结发言+HR 提问。

值得提醒的是，HR 全程没有提示时间，也就是说 5min 的材料阅读时间是自己把握的（LZ 去面试没带表也

是蠢蠢哒)

讨论的题目是爪机银行推广的措施 8 选 3，万幸的是，LZ 小组的人虽然多但都非常 nice，没有攻击性特别强的人。

过年前最后一场无领导了，希望能攒点人品进二面



3.26 1.14 卡中心群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029319-1-1.html>

我是下午两点半那场的 地点还是天健宾馆 先是到三层签到写名牌然后进到一个会议厅里面等待，大概 2:45 的时候被引导员带到了二层的面试间 我们组一共十一个人 题目是提升银行服务质量的建议排序 5 分钟阅读资料 1 分钟个人陈述 25 分钟组内讨论以及最后 3 分钟总结发言 感觉我们小组还是挺和谐的 但是有点儿沉闷哈完了以后 HR 也没再问什么问题就散了 来这儿攒个 RP 啦～

3.27 信用卡中心无领导群殴记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029249-1-1.html>

谨以此贴纪念楼主本学期参加的最后一场无领导小组讨论



回顾漫长的秋招求职历程，本以为楼主的群殴技能有所升级，谁知原来只是楼主之前的运气太好，气氛一个比一



个和谐

今天楼主的小组讨论第一次出现了意见的剧烈分歧（因为题目是关于买房还是租房的观点选择性问



题，楼主是一个观念比较凹凸的人，毅然选择了买房，之后即是两种观点的交锋

激烈的争论结束后，楼主觉得时间不够了，就率先向组员妥协，希望可以快速形成统一方案，选出发言代表和总结陈辞



但是，结局对楼主的评价是观点摇摆不清晰，楼主内心是崩溃的，索性到了饭点，一顿午饭也就过去了。



楼主已经确定被拉淘汰档了，祝福各位亲们收获心仪的 offer 哦～囧囧的经历写出来给大家乐一乐，也算是个失败



经验嘛，收拾行李，肥家过年！

3.28 面试一路走来～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022772-1-1.html>

一直以来在应届生网站上学习到不少网申技巧、面试经验等，今天也写点东西对 lz 一路找工作经历留下点脚印。

华夏的校招和去年流程基本一致，1 轮笔试 3 轮面试，面试环节都是以半结构化的形式，所以对于面试环节还是要尽可能做充分的提前准备。那么接下来我谈谈自己在面试中一些简要的心得，1 面试之前可以对华夏的银行基本情况做大致的了解，从经营理念、发展规模、企业特色等方面进行大致总结归纳；2 准备一些清晰简洁的例子能够凸显自身的优势，不要空谈，对于简历上的每项内容都可以娓娓道来 3 对于面试临场发挥能力不足的童鞋，可以尽早的去准备一些结构化问题的回答要点，以便与考官交流时回答能够更有逻辑性和连贯性。

最后，offer 不是终点，而是人生的另一个起点！

3.29 2015 年 10-11 月 华夏银行一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007789-1-1.html>

我报的岗位是北京分行的客户经理一、10 月 22 笔试 是纸质版笔试 在开放大学考的 大钟寺那边
笔试考了 40 个行测 30 个经济类 还有 10 个英语吧 大概这样 我不是经济类 基本不会 但是还是进面试了
二、10 月 29 号一面 在金融街华夏银行 10 人一组 一起进去 然后每个人 3 分钟时间 做自我介绍+家庭背景+
你如何胜任这个岗位/为什么要选择你

华夏银行每次都是一个时间通知 100 个人来面试 导致大家都在等 他就不能区分时间么 我不知道这是华夏银行问题 还是华夏银行 HR 问题 我很无语 更无语在后面

三、11 月 13 号二面

在金融街华夏银行 8 人一组

面试官给四个问题 让你选 1 个或者多个进行回答 每个人 3 分钟

- 1、华夏银行为什么会选择你
- 2、怎么提升银行服务
- 3、对你影响大的一件事
- 4、二胎政策对华夏银行的影响

华夏银行每次都是一个时间通知 100 个人来面试 导致大家都在等 他就不能区分时间么 我不知道这是华夏银行

问题 还是华夏银行 HR 问题 !!

通知早上 8:30 到 结果我下午 14:00 才面试到 进去面试官就跟我们说上午面试太慢了 很抱歉

但是你们银行 HR 到底是不是 SB

哪个单位不都是分几个时间段 你这么通知不就是懒的给我们分时间么

两次很不正式的面试 + 很不注意应聘者的时间安排 我对华夏银行好感全无

3.30 建设银行上海分行--圣诞面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940196-1-1.html>

本人上海本地 211 高校小硕一枚，刚刚面试完建设银行上海分行回来，和之前同学们的介绍一样，面试分为两个环节，首先是单面，3 名考官面试一个同学，然后是群面，也是 3 位考官（中间的考官是主要负责，并主要提问）。上海市是一个人才济济的地方，同一组面试的同学都是来自全国各地高校的应届毕业生，985 或 211 的数不胜数，对手都很强劲。

今天是一个特殊的日子——圣诞节，所以在单面的时候，LZ 一进门就向 3 位考官送去节日的问候，祝福他们节日快乐。（这直接拉近了和考官之间的距离，3 位考官都很高兴）接下来的自我介绍在轻松愉快的氛围中进行，大概给了我 2-3 分钟的自我介绍时间。然后针对简历上的工作经验进行提问，我之前做过电话销售，所以当时面试官叫我把他们当成客户，进行现场的电话销售练习，所以参加面试有必要对自己的经验进行回顾和总结。接着就是问有没有投递其他的银行，我如实地回答：我投递了招行，上周进行招商银行上海分行的终面，但是还没有收到通知。于是面试官就问，如果建设银行和招商银行都要你的话，你会作何选择？我当场就给了非常肯定的回答：肯定选择建设银行。然后列出了选择建设银行的原因：1、建行从 1954 年成立至今，已经走过了 60 周年，什么制度建设、人才管理、文化建设等都非常的不错；2、建行给客户的认知较为高大上，平台比较大等等；3、建行作为我国的五大行之一，在政策支持、市场占有率方面遥遥领先等。大体说了以上三点。（不知面试官是否满意，最起码他们还是表示了认可）

单面结束之后，到隔壁教室等候群面。本科和硕士生是分开的，等数量筹够 12 个考生，就被引进考场。还是一样的 3 位考官，桌子呈三角形摆放，考官坐在中间（三角形的一边），考生坐两边（分别坐六个人）。这样的摆放，便于考官对考生的一举一动进行观察和判断。今天下午我们这组的题目是：某地，有一家 AS 银行，有 117 家分支机构，拥有“服务地方经济发展，鼓励和支持中小企业”经营理念。现在，这座城市的城市化发展迅速，有许多刚刚毕业的大学生和年轻人都想到该地长期居住。面对这种情况，AS 银行设计了 4 样贷款产品，准备针对年轻人进行营销。分别是：汽车贷款、结婚贷款、旅游贷款和电子产品贷款。需要小组成员进行讨论，选择其中一种产品，并制定相应的营销方案和销售口号。

我们小组的讨论很是激烈，其中有些同学很活跃，有些同学一分钟发言之后就再没有说话，讨论的现场还是很分明的。LZ 属于比较活跃的，总体上小组成员还对 LZ 比较满意，也感觉非常的幸运。所以，建议学弟学妹们都关注一下有关群面方面的事宜，提前做好群面和找工作的相关准备。

这是 LZ 第一次发帖，写得比较乱，希望攒人品。跪求建行的 offer 啊！和之前同学

们的介绍一样，面试分为两个环节，首先是单面，3 位面试官面一位考生，然后是群

面，也是 3 位考官（中间的考官是主要负责，并主要提问）。上海市是一个人才济济的地方，同一组面试的同学都是来自全国各地高校的应届毕业生，985 或 211 的数不胜数，对手都很强劲。

今天是一个特殊的日子——圣诞节，所以在单面的时候，LZ 一进门就向 3 位考官送去节日的问候，祝福他们节日快乐。（这直接拉近了和考官之间的距离，3 位考官都很高兴）接下来的自我介绍在轻松愉快的氛围中进行，大概给了我 2-3 分钟的自我介绍时间。然后针对简历上的工作经验进行提问，我之前做过电话销售，所以当时面试官叫我把他们当成客户，进行现场的电话销售练习，所以参加面试有必要对自己的经验进行回顾和总结。接着就是问有没有投递其他的银行，我如实地回答：我投递了招行，上周进行招商银行上海分行的终面，但是还没有收到通知。于是面试官就问，如果建设银行和招商银行都要你的话，你会作何选择？我当场就给了非常肯定的回答：肯定选择建设银行。然后列出了选择建设银行的原因：1、建行从 1954 年成立至今，已经走过了 60 周年，什么制度建设、人才管理、文化建设等都非常的不错；2、建行给客户的认知较为高大上，平台比较大等等；3、建行作为我国的五大行之一，在政策支持、市场占有率方面遥遥领先等。大体说了以上三点。（不知面试官是否满意，最起码他们还是表示了认可）

单面结束之后，到隔壁教室等候群面。本科和硕士生是分开的，等数量筹够 12 个考生，就被引进考场。还是一样的 3 位考官，桌子呈三角形摆放，考官坐在中间（三角形的一边），考生坐两边（分别坐六个人）。这样的摆放，便于考官对考生的一举一动进行观察和判断。今天下午我们这组的题目是：某地，有一家 AS 银行，有 117 家分支机构，拥有“服务地方经济发展，鼓励和支持中小企业”经营理念。现在，这座城市的城市化发展迅速，有许多刚刚毕业的大学生和年轻人都想到该地长期居住。面对这种情况，AS 银行设计了 4 样贷款产品，准备针对年轻人进行营销。分别是：汽车贷款、结婚贷款、旅游贷款和电子产品贷款。需要小组成员进行讨论，选择其中一种产品，并制定相应的营销方案和销售口号。

我们小组的讨论很是激烈，其中有些同学很活跃，有些同学一分钟发言之后就再没有说话，讨论的现场还是很分明的。LZ 属于比较活跃的，总体上小组成员还对 LZ 比较满意，也感觉非常的幸运。所以，建议学弟学妹们都关注一下有关群面方面的事宜，提前做好群面和找工作的相关准备。

这是 LZ 第一次发帖，写得比较乱，希望攒人品。跪求建行的 offer 啊！

3.31 合肥-华夏-一面面经，求过！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929965-1-1.html>

2014-12-07 下午 2 点面试，和建行考试冲突，好在我建行没有过网申（简直是塞翁失马焉知非福啊）。面试地点在庐阳区的财富大厦 C 座 26 楼，进去之后也不用签到，也不查证件，到了一个很小的屋子里，自行找位子坐或者站着，上午来了接近 90 个，下午有大概 50 个，因为华夏笔试和国考冲突，面试当天上午是中信笔试，下午建行、光大笔试，来的人不多，好像说要开一个支行了，所以招 30 多人。

都在屋子里等候，然后叫名字，10 人一组，到另外一个屋子外排队等候，一个一个进去，6、7 个面试官，主要说话的是一个女性，其他人不说话，有的还在玩手机，面试内容是自我介绍和父母的工作，每人两分钟，超时会被打断，这速度。。。感觉比较水，就是在拼资源啊，拼爹啊。。然后就出来了。。来回 3 小时，面试加上等待时间不超过 20 分钟。

听说有二面，具体时间不详，看领导安排，哎，总之有点水，最好是有点资源的同学再去，不然很可能像我一样炮灰了。

3.32 2015 应届校园招聘华夏银行杭州分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927961-1-1.html>

说发个帖子希望能分享一些笔试和面试的经验，能帮助到大家吧。反正华夏银行杭州分行的笔试是这么个情况：两个小时就考行测，没有专业题目，后面的资料分析题比较简单，可以先做。

一面就是四个人进去，三个考官，自我介绍之后问问题。

明天去面试一国有银行，希望能通过面试。积攒下人品，发个帖子~

3.33 华夏银行杭分一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922822-1-1.html>

11 月 18 日参加华夏在杭电的笔试，11 月 25 日收到一面通知。收到面试通知还蛮意外的，因为笔试纯属打酱油。

面试也没有多准备就去了，事实证明这是很不对的。任何机遇都是留给有准备的人。

面试地点在浙大玉泉永谦活动中心，楼主是 13:30 的那批，所以 10 点半从下沙出发，12 点半达到玉泉，吃个午饭，1 点左右找到面试地点。

目测浙大这场面试大概在 200 人左右。来之前就听别的小伙伴说了是 4 对 4 形式，一分钟自我介绍外加针对个人情况提两三个问题。

分两个面试室，一个进行得比较快，另一个非常慢，楼主被分配在慢的那个，坐下之后就开始了极为漫长的等待（下车之后就去吃饭是个多么明智的选择.....玉泉门口那家百年锅贴店蛮好吃的）。

差不多 5 点终于轮到我所在的面试小组，我是第四个。前三个同学都是面试管培，我面试营销岗。

先是自我介绍，大家学历各种高大上、实习经历各种金光闪闪，身为管理类且无金融机构实习经历的人亚历山大。结果等我讲完自我介绍，面试官就针对我非金融专业却来应聘银行各种质疑，我考虑了两秒意识到自己碰上传说中的压力面试了。无奈对这方面没有准备，脑子转速跟不上，只能尽力表达说自己对金融行业非常感兴趣，并朝着进入银行在努力。事后回想起来发现自己犯了一个很大的错误，虽然我承认了自己的不足，却没有很好的把自身优势和银行结合起来，导致之后仍旧被面试官抓住弱点持续“攻击”。老实说当时也是各种 OS，这展开跟之前剧本说得不一样啊！不都是问问实习经历、家庭状况不就完了吗，哪有问得这么细致的！

这也说明了一点，面试官在面试时也是各有方案的。可以借鉴之前面试同学的经验，但更要把握自己的实际情况。比如像我这种非金融类专业出生的学生，如何弥补专业性不足应该是之前就好好考虑的问题。所以说哪怕是打酱油也要打得高端一点，至少是个老抽啊对不对！来华夏面试的同学的学历看起来也是相当豪华的，海归硕士非常多，并且都是 TOP50 的学校。只能感叹就业形势严峻，银行竞争不比公务员之类的小。

对于压力面试我也初次经历，脑子里只有一个想法，就是不能露怯不能冷场，虽然讲得不流畅也没有多少份量，但还是尽量保证整个期间有话在说，不至于冷场。

当然总体表现自己还是十分不满意的。

我这边告一段落后，面试官对三位面管培的同学出题，让她们组成一个 **TEAM** 推销产品，4 分钟讨论，1 分钟演示。

在她们三个讨论时我基本被落在一边，但我有稍作记录，并偶尔看一下她们的讨论状况。最后果不其然面试官让我就她们的演示作点评。

但事实是我真的没听进去多少啊，当时想的都是回去后要怎么总结这次面试的不足囧。我也就粗略地指出说她们的产品定位不明确、在讨论时没有把握好时间、分工有点偏颇等小问题。

最后例行被问愿不愿意回生源地工作，当然回答愿意啦。

等我们出来后外面天已经黑了，从早上 10 点一直到晚上 5 点就是为了刚才那十几分钟，倒不觉得累，还是蛮感激有这次锻炼自己的机会的。

坛子里关于杭分的面经比较少，我就写这些，仅作参考和补充吧~

3.34 华夏银行济南分行第一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954883-1-1.html>

济南分行今年挺晚的，年前出来的笔试通知，3 月七号才开始笔试加一轮面试。

地点在东方大厦，今年参加的都是研究生 数了下 115 人，还有些没来的，大概 100 人左右参加笔试。笔试内容是行测，不过脑子不好用 很久没练过 做的一点不好 时间有点紧张 100 分钟 80 多道题目

接下来就是面试。蛮轻松的，两位面试官，一男一女，都很亲和，五人一组进去，就自我介绍加简单的问题，比方你家哪儿，你参加的哪些银行面试 offer 情况。我们那组大部分山财的研究生，本地高校还是有优势呀。表示外地 211 财经院校在山东竞争力不行。

攒人品啦 希望能收到下次的面试通知！

第四章 华夏银行综合求职经验

4.1 华夏银行上海分行笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138174-1-1.html>

华夏银行上海分行的经验贴少的可怜，写个贴给大家参考一下，虽然楼主没有收到华夏银行的 offer~

首先笔试，我是在上海对外经贸大学参加的笔试，题目就是行测题，判断题，最后写一篇小文章这样的，

题目是金融创新。笔试基本上是不刷人的，面试人特别多。在这里说一句题外话，楼主秋招投的全是银行，银行的笔试大多不怎么刷人，所以好好准备一下，都能过的，比如网上可以买一些软件，练练手，价格很亲民。

面试那天人特别多，我是下午 3 点的场，一直等到 5 点才面试，进去会没收手机。面试一天要面两场，一场是结构化面试，4v4。和我一组的另外三个人都是研究生，我是本科生，所以面试官没怎么问我问题，大概就是自我介绍，介绍一下家庭背景，有个小姑娘妈妈是行长，面试官直接问了有没有资源。第二场是无领导，我们是很晚的面试，所以是 6v6 进行谈判（之前都是 5v5），最后达成一个结果。对面有人特别强势，所以我们这组没有达成一致的结果，但是无领导小组最好是达成一致结果，最后面试官问一下每个人的表现怎么样，没有说话的人为什么不说话。友情提示，无领导的时候，如果有机会还是做总结的，因为总结的人拿到 offer 的概率更大，不要害怕什么的，因为竞争真的很激烈。这边说一下我面试过的银行：工行，浦发，华夏，宁波，农商行，上海银行等。

最后希望大家都有自己心仪的工作，有什么问题欢迎问我~

4.2 2017 年华夏北分一面二面记录（攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137560-1-1.html>

笔试是去华夏北京营业部那里考的，纸笔考试不涂卡。90 分钟 70 题，包括 20 题言语、20 题数量、20 题逻辑推理、10 题资料分析。数列大概有 10 个，有 2 个我没做出来，其余的挺容易的。只有行测，没有行史、实事、没有金融知识。

整体来看，经过了之前的几家银行考试，华夏的题挺简单的，考完大家都会收到一个性格测评，在一天内答完就可以了。3 天之内收到了面试通知。

华夏一面还是笔试那个地方。无领导小组，一组 12 人，两位面试官。盲面，不需要自我介绍，签到的时候会领一个编了号的名牌。

直接读题 5 分钟，然后每人 2 分钟依次阐述自己的观点，讨论 20 分钟，最后选一个人汇报。不能在题目上勾画，不能举手表决，不能少数服从多数。

中规中矩的银行无领导面试，大家正常表现就好，多说点话，提点建设性意见，不说话是会被淘汰的。一周后收到了二面的通知。

二面就是终面。3-5 分钟的自我介绍，完事儿！没问题！一脸懵逼！

12.8 收到了签约的电话和邮件。

4.3 华夏银行宁波分行二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137296-1-1.html>

12月3日参加了宁分的笔试和初面, 笔试主要是行测, 英语还有关于华夏的基本情况, 全是选择题, 好像是60道。紧接着马上初面, 三对一的形式, 主要是自我介绍然后问问题, 整个气氛都挺和谐的, 面试官人都很和蔼。接下来收到了宁分的二面通知, 在12月14日, 还望去年的学长学姐告知下大概是怎么一个形式, lz给你一个大大的抱抱~

4.4 华夏银行武汉分行面经

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2017年12月4日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135226-1-1.html>

我报的是华夏银行武汉管培, 面试两轮+一轮笔试

- 1.一面是在武汉中南财经政法大学, 一天之内在规定的时间内都可以, 是按先到先参加的模式, 没有固定时间点, 一面不是无领导小组讨论, 是3V10, 一场10个人, 3个面试官轮流问问题, 各种问题, 包括自我介绍, 实习经历, 对公司看法等等, 很全面, 如果写了自己擅长英语, 还会让你用英文进行自我介绍, 面试时间大概有40多分钟。面完之后, 就等通知, 如果通过了的话, 几天之内会给你发短信通知笔试
- 2.笔试是在武大进行的, 大概有两个大教室的人参加, 几百人, 考试时长2个小时左右, 题目包括行测、英语、专业知识、800字中文作文
- 3.二面(终面)大概是在一个星期后收到的, 在武汉华夏银行大厦面试, 面试很正规, 在一个很大的演讲会议室进行, 台下坐了差不多10-20个行里职工或者领导, 模式是5对5的辩论, 辩论题目会提前10分钟左右发, 然后自行准备, 上台后, 用话筒先轮流一人一分钟的观点总结, 然后10分钟的自由辩论, 最后就是选代表进行5分钟的总结

总的来说, 华夏银行武汉分行的面试还是挺有创意的, 而且我觉得华夏银行对于校园招聘很重视, 形式很规范, 希望这次面试能得到一个满意的结果, 能拿到华夏银行的offer, 也希望大家都可以找到自己喜欢的工作。

4.5 华夏银行上海分行笔试+面试

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2017年12月4日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135126-1-1.html>

华夏银行上海分行笔试:

11月18号在松江大学城那边参加的统一笔试, 试卷是纸质的, 分A/B卷, 每个人会发一份试卷+一张机读卡+一张答题纸+一张草稿纸, 所以要自己带好2B铅笔和中性笔。

考试时间一个半小时, 试卷包括行测60道(50道? 具体数字记不清楚了...)+10道左右专业题(单选+判断+多选+1道论述), 专业里面考的是计算机相关的, 金融相关的只有2、3个, 论述题问的是银行如何实现借贷数字化(or 信贷数字化?)。整体不是很难, 而且从面试的人数看, 怀疑笔试都不怎么刷人的。

华夏银行上海分行面试：

12月2号在上海的华夏银行大厦面试，只面一天就会出结果，后面不会再面试了。

通知早上9点面试，让8:30过去签到。我去的较早，8:30上到3楼有签到台，工作人员核对身份信息后发号码牌，为防止作弊要把手机关机然后装信封里收走。然后在会议室门口排队，我们是先进行小组面试的，一组10人，哪个小组人齐了就开始。小组面试全程大约50分钟，面试官宣布规则之后发题，题目是进行商务合作的谈判，10人分为两组，5分钟看题+10分钟组内讨论+25分钟谈判+2分钟汇报谈判结果。题本内容蛮全的，面试官全程控制时间，汇报结束后面试官会挑几个同学作单独提问。

小组面完了全部被带到另一间填写表格，然后等着下一步半结构化面试，对，小组面不刷人，所有人都要面两次。等了一会就被收走表格，之后会有人来喊我们去半结构化面试。我们当时是3个人一起进去面的，面试官有4个，先1分钟自我介绍，然后面试官针对简历问一些问题，面试官很友好，全程微笑，大概进行15分钟就结束了。全部面试完成后在签到处领手机和拍照。等的时候有同学问大概多久给通知，小姐姐回答说这个应该挺快的，而且过不过都会给通知的。

（正在焦急等结果中.....）

嗯，过程就是这样，希望可以帮到有需要的小伙伴们...

4.6 华夏银行北分，从开始到最终

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年12月2日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134812-1-1.html>

从开始报名说起

华夏银行，用一个词形容蓄谋已久。

初面，外包给猎聘，整个场面比较正规，从银行面试来说，华夏给我的印象是最好的，有条不紊。一面无领导小组讨论，只讨论，不论学历资质，每人都有号码牌，这是唯一标识。讨论题目贴实际，汽车保有量增加引发的一系列问题，10条建议，包含经济、政治、社会、金融等。比较综合，考察也比较全面。我所在组共十人参与，其中四人全场未发言，也促使我们过程很顺畅，没有人出现歧义。

笔试，仍在北语。和所有银行考试一样，主要为逻辑，其他部分不多。对于笔试，因为我学习逻辑时间较长，华夏整体难度和工行差不多，没有难点，平常心对待就好。

终面，只能说等待是焦急的，分为不同批次，我是第二批，大概在考完试三到五天第一批面试，以后大家不要盲目心急。终面特意修改了简历，准备了常规问答。但是，重点来了，华夏什么都不需要，终面第二批只有一段三到五分钟自我介绍。我对这个没有准备，完全就是想到什么说什么，临场能力一般，因为我只是普通本科，一同面试的人至少研究生，外加几个海龟。华夏领导超级和蔼，全程十人自我介绍，都在认真倾听，有做笔录。一对五说话的时候，不要紧张，有礼貌，把自己的能力表现出来就好。没有过多经验，平常心面对，实事求是，因为面试官在领悟内的能力，看人的能力，真的很强。

祝大家关注这次面试的都可以拿到 offer。偶然路过的也希望可以秋招收货自己心怡的 offer。我也借此机会求一下华夏北分的录取通知。面试官是我面试所有地方最 nice 的，希望可以真的加入这里。

4.7 2018 华夏银行北京分行 群面，笔试，终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134625-1-1.html>

2018 北分笔试

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9866015>

(出处：<http://bbs.yingjiesheng.com/>)

到今天算是 2018 华夏北分校招正式落幕了。在应届生招聘网上收获了很多，也想将自己的经验一二记录下来，为后续有需要的同学谋福利吧。

其实华夏的招聘效率很高，也得益于外包给猎聘网的运转，我没算错的话，第一次群面要将近 2000 人，华夏基本是海面了，特别想为华夏公平的对待每个求职者这点大大点个赞!! 群面真的没有什么对或错，但群面有素质高低之分，不单单是面对考题的思维和表达，同样重要的是你要做一个好人，无论是面对争执时的态度或是对同组同学的关心，面试官都在观察你的表现。楼主在一家事务所参加群面时，被一个极其强势的女同学几次抢话，打断。。感受差到想打人。面对竞争表现自己的能力没有错，但失去了人与人之间的和谐和友善恰恰说明了你能力不足。有人的地方，就有人情世故，可惜面红耳赤的人永远不懂微笑的力量。记住，群面，是你综合素质的一层外衣。

笔试时候因为和建行冲突貌似少了不少人，这是个人选择的问题了，没有建议可谈，我粗略算了一下，进入笔试的大概有小 1000 人左右，当天考试的应该有 600 左右吧。笔试每年题型不一，但如果想答好，建议提前在秋招前多做行测题，要提高速度啊！我就是我们考场倒数第二个交卷子的，谢天谢地通过了。真的感觉很开心。

二面即终面。来到北京金融街华夏北分。如果你是一个仪式感强的人，建议你提前一天去感受一下名企写字楼林立的气氛，摩根大通，亚投行，中国再保。。。总会激发你一些鼓舞你一些。这里要感谢应届生们了，常常关注帖子，热心的同学们都会及时发帖提前告诉你面试问了什么问题，提前准备真的会有优势，这优势不是虚构的信息，而是你有相比临场组织语言更充裕的时间让你的自我介绍更华丽，更文艺，更淡定，更有表现力。在此也想说，乐于分享你觉得有意义的事情，是个很有魅力的举动。别怕别人抢了你的风头，你如果有心，如果优秀，你自然就在你该在的高度上。面试的内容前面同学都说了，自我介绍，要涵盖个人素质、学业程度、兴趣爱好、家庭背景、如果你遇到了，就提前好好准备吧，让自己的语言组织有逻辑有风度一些。其实今天最大的感受是华夏的那三位面试官，两个大姐一个大哥。两位女性都很知性，一直在很认真的听，很耐心的传递她们的态度，很舒服，不会有压力。那位大哥，着重说一下，很令我崇拜，财务管理、金融市场、矿产资源、信息技术、外国文化、法律体系、体育运动。。每一个方向他都能问出专业性的问题。牛人，自然有他们牛的地方，各位我们共勉吧。

最后你一定要自信!哪怕不会，骨子里胆小，你也要学着自信。这个世界无法每个人都迁就，你要先战胜自己，再

去见见“敌人”。华夏给了我面试至此的赏识，而对我更具意义的是作为外地来京应聘的学子得到了公平的待遇和新的自信。世界很大，相信我们还会再见。

4.8 华夏北分一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133581-1-1.html>

在进入正题之前，先要吐槽一下华夏的面试安排，一面在一所大学里，通知的 12 点 20 到，第一组 1 点才开始面，第二组等到三点，在此期间就在学校的教室里等着，手机为了防止作弊在第一组进面试房间时都收上去了，将近一百个人都是 12 点 20 场的，都在等待，下一场通知的是 3 点半，这时间安排也是够了。二面是在金融街上北京分行的会议室里，也是把一大堆人叫到同一个时间，也是等。

招聘顺序大概是先一面再笔试再二面。

一面是无领导小组，一组大概 12 个人，大家题都是一样的，为了防止作弊，手机都收上去了，题是一家支行业绩下滑面临了一些问题，给这些问题排一个序，再给出解决方法，列出的问题主要有人员服务意识差，别的银行挖骨干员工、别的银行理财产品吸引人、有领导把熟人安排在重要岗位等等，3 分钟看题，1 分钟陈诉、20 分钟讨论、3 分钟总结，面试官念完规则后就不说话了，看题、陈诉、讨论都需要自己把握时间。

二面是 3-5 分钟自我介绍，面试官可以说介绍一下实习、家庭、学校、特长，一组 10 个人，5 个面试官。大家都很优秀。

希望能有一个 offer~秋招不会颗粒无收

4.9 华夏银行温州分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132825-1-1.html>

华夏银行是我参加银行招聘的第一场面试，他们的招聘方法我觉得挺奇怪的，笔试第一天面试第二天，而且笔试一个人也没有刷第二天都可以去面试。笔试安排在温州技工职业学院，面试就是在华夏银行温州分行，距离我家都挺远的，大概上去下来一趟 3 小时，因为我是在杭州读书还要专门跑回温州一趟，真的感觉一路都在奔波。想不通这样的笔试有什么意义，不刷人的话感觉是在浪费彼此的时间。

先说笔试吧，时间是 12.17 号下午 2 点。那天我看到考场的名单上应该是有 100 多人要来笔试的，结果最后只来了 20 个人，现场挺凄惨的，冷冷清清，监考员不停地在吐槽为什么来考试的人如此淡定都快考试了都只有那么点人。那时候我的内心其实是在想，不是他们淡定只是他们不想来考啦哈哈。然后笔试是先拍照然后上机考，考试内容和其他银行笔试一样，最后的性格测试和邮储的是一模一样~随便考考就行了反正都能进面试的。

重点是在面试！

面试时间是第二天早上 9 点，在华夏银行温州分行，20 个人只来了 18 个，签到的时候我看到名单上有各个考生的学历和就读院校，前面 10 个左右都是研究生啦海归啦，然后再是本科生，看就读的学校好像也有排名的，好一点的学校排的号码就前面一点差一点的学校就在后面，我的学校还算不错，在本科生排的名次上属于靠前的但是还是拼不过研究生和海归呀~9 点开始面试了，i 引导员说大概每位考生面试 10 分钟。但是第一位进去的同学面的非常久大概 30 分钟，接着的几位也很久，20 分钟左右，反正我等的是屁股都要坐烂了，自我介绍默念地倒背如流了，坐着等面试的有几位考生问有没有中饭可以吃，因为照着这速度可能要持续到下午 1 点，结果引导员非常不好意思地说没有准备中饭没想到会这么久，叫我们自己点外卖。（嗯。。。好吧。）一直到 11:30 终于轮到了我，进去之后有一张桌子和椅子，正对面是 6, 7 位面试官，气势挺宏伟的，感觉都是领导。中间那位是主面试官，自我介绍完之后，然后问了几个问题就让楼主回去了。非常快，我感觉只有 5, 6 分钟，后来面试官看我有点疑惑就解释了下为什么我这么快的原因，说因为我在农行实习过所以对银行比较了解就没什么好问的了，然后说面试只是见下你的人了解下基本情况并没有想象中那么复杂？？总觉得是有人被内定了呢。后来出来的时候引导员还十分惊讶的看着我。可能是他们对我感兴趣也可能是后面还有 7.8 位同学在等面试怕时间来不及。面完之后就走了也不知道后面什么情况，感觉是没戏的。

然后一个星期过去了没有得到通知果然是被刷了，我的第一直觉还是蛮准的。但是还是写下自己的面经当经积累人品和经验啦~

4.10 湖北 20171124 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132478-1-1.html>

考之前翻了论坛，关于湖北的很少，今天刚笔试完，来写写经验吧，给以后的小伙伴一个参考。

初面：华夏一周前进行了初面，10 人一组，3 个 hr，感觉没有刷简历，是的，基本没有刷。

笔试：1. 今天下午的笔试，短信说的是 1 点半到，其实 2 点开始考，考到 4 点，在 2 点之前进来其实都可以，但是不保证以后也这样，大家尽量提前到吧，说的原因是万一迟到了，可以试着去考场看一下，万一和这次一样呢，毕竟多参加一次考试能多有一次机会，祝福大家。

2. 题型和行测差不多，语言，数学，图形推理，专业知识，英语，没有资料分析，不难，一共 100 分，英语是选择加一篇阅读。有一个附加题，作文，800 字，可写可不写。

我们这边是 2 个考场，不知道走廊的另一边有没有，一个考场 100 人，来了大概 80 吧。我看了一下，我们上次初面的基本没有刷，既然这样，不太懂上次初面的意义。

以上就是很简短的笔经了，还是希望会帮到大家！

----- 我 是 分 割 线 -----

二面：12 月 4 号在华银大厦进行了二面，辩论赛 其实时间很短，说不了几句话，大家不要紧张，进去之前有

10min 左右看题吧，可以小组讨论一下，列出观点，总结一下，进去以后临场发挥的其实不是很多，一是时间有限，二是已经稍稍准备过了，所以大胆去吧！

可能刷了人的吧，但是也不多！

华夏的特点是先去先开始，即使在短信里注明了你的面试时间，如果去早了，依然可以先开始。因为是按照到现场的顺序进行编号的，所以如果有冲突的同学可以自行进行调整自己的计划哦～

希望有好消息，秋招不易！

4.11 华夏银行成都站一面+笔试+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121018-1-1.html>



2017 年 10 月份马上就要结束，作为秋招大军中的一员，没有 offer 在手表示很心慌啊，简单写一下华夏银行的面筋，权当是增加一点人品。首先，成都站这边的华夏银行在宣讲时仅仅是收了简历，当天晚上会给通过简历的同学发短信提醒，通过简历筛选的概率还是很大的；

然后，第二天早上就开始安排一面，一面的形式是采取辩论方式，两组分别是四女二男，每个人都有发言的时间，这部分时间似乎是没有限制的，能够多说就还是尽量多说话吧，在每组同学都发完言后，大概会给 4 位同学再次



发言的机会，这个就得靠大家先下手为强了；

接着，在第一轮面试后，所有的人都会参加到笔试中，笔试的形式主要是行测题，但是在教室里面开展，大家都是坐在一起的，应该不是刷人的主要考虑因素吧；

最后，在间隔一天后，进行二面，二面的形式是多对多的方式，面试官随机提出一个问题，轮流回答问题，中间可能会有面试官进行提问，有点类似压力面，但是我们那一组普遍问的问题比较少，不知道是好事情还是坏事情。

4.12 华夏银行杭州分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081296-1-1.html>



闲着没事，出来发个帖子，about 华夏杭州，楼主报的是管培

{笔试}华夏的笔试是在 10 月 19 号，楼主考点在杭州电子科技大学（还有其他学校的考点，但是每个点考的人不多），是楼主本年度经历的唯一一次纸质银行考试，时间冲突的还有渤海银行跟农发行。

笔试内容就是正常的行测，没有时事题，没有英语题，题量不大，楼主觉得简单，很多人提前交卷的。（好像有 10 道单选，10 道多选，金融题）

后来发现华夏的效率还是很高的，时间安排的也很有规律，笔试面试都是一周差。

{初试}华夏的初面是在 10 月 26 号，在庆春路 73 号，华夏自己的大楼。保安很 nice，从摄像头看到有人来就会主动来看门，态度也好，此处需要点赞。

面试只要带身份证就好（此处楼主表示诧异），签了到，会给你发一个大贴纸，上面有编号，贴在自己的胸口，楼主 3 号所以很快就轮到了。面试是半结构的，3 个面试官对 1 个同学，应该有一个是智联招聘吧。对了，所有的信息都是智联招聘发来的。那为貌似是智联招聘的女面试官说：我们面试有两个环节，一个是自我介绍，一个



是回答面试官的问题，不要紧张。楼主问到的问题是：对我们华夏银行有什么了解，去过什么公司实习，实习的时候遇到的最大的困难是什么？感觉自己大概面了十分钟不到吧。

面试的同学报的岗位什么都有，有管培的，有桂圆的，有营销的，混着的。

{今天}11 月 30 日，也就是今天，楼主收到了二面的通知，12 月 3 号面试（我猜是不是 12 月 10 号体检啊？都是相隔一周）。不知道是不是终面（注意到其他省份是二面的），信息还是智联招聘发来的，也只说带身份证，神了！

其他信息等楼主面了再来补！

4.13 华夏银行温州分行笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080804-1-1.html>



上午刚刚面试完，来回馈社会顺便攒人品，也纪念一下我秋招的第一次面试。



之前逛论坛温州分行的相关经验不是很多，现在就来说吧。

先是笔试，我看已经有同学分享了，还挺全面的，我就简单概括一下。主要就是行测（言语理解、数量关系、资料分析、逻辑判断）和专业知识（记忆有些错乱，大概就是财会、金融、证券、银行业的一些专业知识吧）。没有



英语!! 没有英语!! 没有英语!!!!!! (真是太开心了, LZ 英语超差的)。还有两道华夏银行的知识(温州分行什么时候成立的以及华夏的标志)。紧接着就是性格测试啦, 题目和之前考过的工行、邮储以及后面考的建行简直就是一样的一一。比起这么多家银行的笔试, 华夏算是最简单的一家了(个人认为笔试难度: 建行≈国考行测>工行(工行就是题型比较新颖, 一个条件能连出好多小题)>邮储>广发>华夏)【说好的宇宙行呢, 难道体现在面试上么?!】华夏的题目难度不大, 时间也比较充裕, 小伙伴们还在等什么!

好啦, 到面试环节啦。不得不说华夏速度还是很快的, 17 号考完 24 号就通知面试了。LZ 是今早顶着寒风哆哆嗦嗦到了神力大厦, 候场的小伙伴不是很多, 因为是分批通知面试哒。我们这组名单上本来有 17 个人, 最后只来



了 10 个左右。问了问工作人员, 估摸着这次的招比大概是 3:1, 感觉机率还是很大的哒。候场的时候聊了会儿天就轮到 LZ 啦。进去之后会议室里坐着六个考官, 5 女 1 男, 还都比较和蔼的样子。做了自我介绍就根据简历问了几个问题(比如擅长什么不擅长什么, 适合的工作岗位是什么等等)就放我出来啦~~。居然还问我的身



高是多少, 难道我坐在那里显矮么, 明明也过了 160 的说。

整个过程都比较轻松, 但是 LZ 的口头表达能力不太行, 想好了答案都不知道怎么说, 一出门千万条答案如同草泥马一般在我脑海中奔过。。。果然还是准备的时候不到位。总之面试就在我恍惚之中度过啦。

好忐忑的第一次面试, 接下来的工行建行都要加油加油!!!

4.14 华夏银行深圳分行 2017 校园招聘 成都站初面+笔试+二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075100-1-1.html>

至今没在官网看到华夏银行深圳分行 2017 的校园招聘, 楼主上面的笔试和面试都是在我财校内 1 天半参加完的。

网申: 2016 年 11 月 20 号当天晚上在学院就业群看到华夏深分的招聘信息, 邮件投递简历即可, 当晚截止。赶紧投了个。

初面: 第二天早上收到初面邀请, 参加下午的面试。人又是超级多, 有 100 多人, 去到需要签到和填写登记表。初面的形式是 14 人一场的辩论。7 人一组, 分别为正方、反方, 进去之后当场给题目, 有的小组给的题目是做大河里的小鱼 or 做小河里的大鱼, 有的是 选择越多越精彩 or 选择越多越痛苦。辩论没想象中可怕, 先是几

分钟的小组内讨论，完了后会每个小组推荐一名代表发言，接着是辩论环节，第一轮是每个人不分先后，一个个都要说，等所有人都说完后，自由选择辩论。楼主觉得这样挺好，至少给了每个人说的一次机会。除了开始的必须每个人都要说站的环节 起来辩论了下，中间也站起来参与辩论，但是可能中间站起来的时候就没有想好说啥



，但是看到别人都说不能说啊，又紧张，说得很快，但说着说着还是有点思路的，不管了，就丢人去吧。



多数人还是在第二环节的自由辩论也参与了，感觉大家思路都超级清晰，说得好有条理，除了楼主。

笔试：当天晚上收到的初面通过，第二天早上参加笔试的短信。参加笔试的人明显少了很多，后来才知道大概 36 人，刷了 2/3。笔试时间是一小时，没有草稿纸，因为都是性格测试。

二面：也就是终面，6 人一组对 5 个面试官。一组 1 个小时。每组会给到不同的题目，先是组内的每个人有 3 分钟思考和做笔记时间，然后不分先后发言。每位发言后，都会被面试官挨个问，感觉像压力面试。楼主那组抽到的题目是：你找工作最注重的是哪些？华夏银行有哪些符合你的，哪些你认为不符合的？楼主不是第一个



也不是最后一个说，哈哈 小组内的每个人都会被问到有没有 offer，等到楼主发言的时候，也被问到，我



说没有 被追问前面的人都是有好几个 offer，为什么你没有？？？没有，就是没有啊 可能本硕都是



金融，还被每个面试官问了专业问题，关键是上一个面试官的问题还没答完，下一个就开始对我狂轰滥炸



楼主真的是被虐惨了 哎 听说又要刷掉 2/3，2 周内就是 12 月初给通知，楼主现在还不死心啊，好不容易又走到了终面，华夏深分快点收了我吧

4.15 本人在华夏银行工作了一段时间，想就亲身经历给后来人一些借鉴。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055503-1-1.html>

楼主 16 年应届进入华夏银行，在杭州地区工作，岗位是柜台。华夏银行校招本科一般一年后转正，社招的话两年。这个不是一定的，三年转正的也有（或许也有更长的），派遣期间不算工龄。之所以说不算工龄是因为行员等级有 14 级，转正后一般两三年升一级，这个和工资有关系。如果学校很好一进来就是正式工也有可能。工资待遇方面，杭州地区刚入行会有 3 到 6 个月实习期，实习期没工资（真的没有(>_<)，不管你什么学校的），签好合同后有 2 个月试用期，工资大概 80%。派遣期间工资 1900 左右，扣掉五险一金大概还剩 1500 块(和太原分行不太一样，他们还算业务量什么的)，每个季度大概会有 2000 多奖金，年终和年中也会发一些钱，据老员工说会有万把块。关于过节费，五一发了一些水果，月饼节一些支行有发月饼，但很多也没有发。同样是柜员，老员工新员工待遇是不一样的，正式工老员工的工资也不低，如果两个人都有这样的工资在杭州买房也有希望。工作压力方面，如果九点开门，早上一般八点半要到，也有更早的（因为八点半开门），下午正常五点半下班，但

是经常会拖到 6 点，这样不算开会还有上下班路上的时间一天至少要上九个小时的班。每周有一次例会，分行也会不定期要求开会，如果要开会一般 6:30 开始，时间一个小时候左右。中午是不休息的。入行之后有四五门考试要考出，包括反假币，外汇，会计上从业，上岗资格考试等等。（这些都是必须的，不然没资格收缴假币，不能结售汇什么的）除此之外还有技能考试，内容是混合输入和点钞，要求都比较高。这些考试有些是隔一段时间就要再考的，所以其实压力还是比较大的。

除了本职工作之外，银行里会有很多检查，比如晨查（在银行还没开门的时候过来检查），神秘人暗访（看你服务到不到位），对监控的检查（说不定你办业务的时候就有领导通过监控看着你(>_<))，对资料的检查。。所以工作一定要一丝不苟，不然就会扣分然后扣钱。

柜员的工作内容：

8:30 到银行

8:30-8:45 开晨会

8:45-9:00 开保险箱领重空，印章，开钱箱数钱

9:00-11:15 办理业务

11:15-12:30 数钱，确认金额无误后轮流吃饭

12:30-5:00 办业务

5:00-5:30 数钱，确认金额无误后装箱上锁，交给安邦。将印章和重空锁回保险箱。一天结束。

在工作中，柜员离开座位要退出系统，钱箱上锁。（没错就是这么烦琐）

华夏银行一般标配三个现金柜员（因为不能更少了），然后轮休。其中有一个是行政班，也就是周一到周五上班，六日休息。其他两个都不是六日休息。

4.16 （入职四年）关于华夏太原分行的一些情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038314-1-1.html>

本人在 2012 年入职华夏银行，我下面讲述一下华夏银行太原分行的各种情况，情况属于山西地区，其他地域的小伙伴可以参考看一看。应届生入职之后，都是从派遣员工做起，不要想一下子成为正式的员工，除非你所在的行是新成立的分行，转正的名额会多一些。目前我及我的很多同事都还是处于派遣员工，无法转正。

客户经理辅助岗，你的薪水是 1700 元的底薪加你销售产品的奖励。不过总体合计下来的薪水也就是 2500 左右，不会高于 2600 元。有一些产品奖励不会是一个月兑现一次，基本是一个季度兑现一次，至于有多少，那就看你的本事了，比如说保本的理财，pos,tpos，信用卡等等个人的指标任务，完成的好，就有很多钱（没上限），也有可能就几百块钱而已。

会计业务辅助岗，也就是大家熟知的现金柜员，你的薪水是底薪 1700 加你的业务量。

1.业务量的计算方式也不尽相同，一般计算公式是这样，1 笔业务量 X 柜员等级系数 X 金额。一般新入行的员工，柜员等级系数都是 0.6，而办理一笔业务的金额也不一样，取个中间值（每个支行的金额不同，但最多不超过 1 元），0.7 元，计算如下：1X0.6X0.7=0.42，0.42 元就是你办理一笔业务最终可以得到的钱。

2、现金量，现金量指客户来你的窗口存钱，系统记账之后的金额，我所在的支行是这样计算，收入十万元现金算一笔业务量，付出五十万元算一笔业务量，一个柜员一个月收入与付出的现金量大致在 3000 万左右。

3.差错考核，大家去银行办理业务，柜员都会保留一部分的单子，把剩下的一部分给你，留到柜员手里的，就叫传票。什么叫差错，就是比如你去办理业务，你存了 100 元，你叫 A，你在存款单上签字签的是 B 的名字，而且办理柜员没有看出来你签字错误，让事后监督人员看到了，就会给你下差错，会扣钱。

4.技能考核，柜员需要会点钞，翻打传票，五笔汉子。这里不做赘述。

一般柜员一个月下来可以赚 3200 左右。如果你有营销奖励，可以达到更多的薪水。

关于工作时间。

山西的很多地方营业时间都已经变成了朝九晚五，记住我说的是营业时间，不是上下班时间。

一般早晨都要在 8 点左右到达单位，换工服，开晨会，准备营业前的所有工作，一般要在 8 点五十之前准备好一天的工作。

客户经理辅助岗，一般要轮流值大堂，职责就是负责指导客户填写单据，叫号，引导分流办理业务的人员，其实这个工作很杂，什么样的人都会遇到，而且你一天不能坐，需要站立一天，会很累。

柜员就是在柜台里办理业务，从早到晚。

营业结束后，还要开夕会，整理自己的工作，一般下班时间就是在八点，或者更晚，通常时间为八点半至九点。

周一到周五是所有的人员都要上班，周六日是轮流休息。如果人员充足，可以是一周单休一周双休，不充足的话有可能就是周周单休，而且周末上班是没有加班工资。华夏银行不像别的银行是上二休一或者是上大班周末休的那种，所以不要以别的银行来看待。

关于性价比。

1.转正是个大问题。

华夏银行不是同工同酬，比如你和一个正式工做的是同样的工作，而待遇会差很多。今年的三八妇女节，正式工的女性每个人一套欧舒丹的洗护套装，价值五百多，而派遣员工就什么都没。其实对于这么大的一个银行来说，五百多的成本，真的不算什么，但就是没有。派遣员工是有五险没有一金，而且五险交的很少，而正式工就会有很多。但是，华夏银行的罚款却是一样的，而且现在经济形势不好了，内控抓的很严格，基本都是 500 元起罚款，很有可能你一个月的工资都不够扣钱。

2.工作时间的的问题。

基本上你每天的生活就是，工作。

早晨你要七点起床吧，如果你家离支行远，甚至会更早起床，从八点到了单位到你晚上九点能出去行门口，你想想，你下班之后还能干什么。找朋友吃饭已经过了吃饭的点，去逛街差不多都要打样了吧。周而复始好不容易熬到了周末，值一天班，剩下一天你总要睡个懒觉吧，然后剩下半天你出去洗洗澡或者是干点别的，就过去了。所以你的个人生活时间基本就没有，失去了自由。

3.领导方式。

华夏银行的领导比较 BT。很多事情是不会变通的，这个我不想多说，大家懂我的意思就好了。

4.关于档案。

在你没有转正之前，你的档案可以在人才市场或者是在你家的床头柜里睡觉，没人管你。

有什么在问我吧，可以留言给我，看到之后会回复大家，希望可以帮助你们在人生的第一次求职之路上一些参考，祝福大家有一个好的工作开始！

4.17 华夏深分刷脸+笔试+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037136-1-1.html>

一共经历了 3 场面试，一场笔试，今天收到 HR 通知入围并且参加体检。

本猴背景：本科辽宁大学，研究生在墨尔本大学读的，去年 12 月毕业回的国，然后开始奔波，前前后后参加国开行，人行以及华夏的招聘。这期间多亏了论坛给予了很多信息，克服了海归狗水土不服的劣势，然后根据不同行招聘的特点重点突击。

刷脸：网上投报人数 400plus

初面：由 HR 头头带头，3 人一组，一共 108 个人的脸被识别；问题自我介绍，以及简历上的问题。

二面加笔试：笔试分主客两部分，共两小时，文字题站的比重很大；面试又多了大连分行现任的行长，同样是我介绍加行长感兴趣的问题。

终面：本以为再来就是体检通知了，又多出一轮面试，还剩 16 个，内容是由总行派下来主管分行的领导进行重审，还是自我介绍及简历上的问题。

公元 2016 年 3 月 30 日，通知入围。

感谢论坛的帮助，和猴子哥的鼓励支持。

4.18 华夏总行笔经+面经，纪念自己的秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028937-1-1.html>

在接到华夏总行笔试通知时，我找了好久相关资料，可还是一无所获，关于华夏银行往年招录的信息少得可怜。为了回报论坛，造福学弟学妹，也为了纪念一下自己秋招的结束，发帖说一下华夏总行的笔试和面试情况。在找工作的过程中，我在论坛发了好些帖子，有人因为觉得我文风逗比想结识我的，甚至在华夏面试时被一个小伙伴当场认出我是不是发了忘了确认面试的帖子，以至让我开始反思自己是不是应该往写软文的方向发展，哇哈哈说到这，没错，我忘了确认，我竟然忘了确认。。。但是华夏的 HR 还是很善良的给我发了面试单，感谢感谢以后的小盆友们千万切记要在规定的时间内及时确认啊！

言归正传，先说笔试。我当时在天津，就选择了天津作为笔试地点了，在华夏天分笔试，就 9 个人，你没看错，9 个人，而且还是纸质卷子不是机考，这样做简直辜负了考场所在的电教室这名字有没有！有没有考虑过那些电脑的感受！9 个人，纸质试卷，好 low 有木有，没错，我也是这感觉但是转念一想，人越少自己上的机率越大啊，好好答吧少年！于是稳稳神一翻卷子，愣了，50 道选择我懂，没有英语可以理解，没有计算机题还挺哈皮，可是谁能告诉我 50 分的简答题和论述题是哪里来的啊喂！选择题红茶发红的原因是什么这问题连绿茶都不清楚啊喂！卷子分三种，财会，金融，技术类。我答的金融类，45 道语文数学行测题，5 道常识题，红茶啊红茶，4 道主观题。客观题不说了，主观题问了银行资本构成及作用，投机机构如何在金融市场中盈利，现在银行面临的困境和

夹缝中的银行如何生存，一顿乱侃，写完收工。噢，好像是 2 小时？后来在面试时候才知道，北京考场人还不少，200 多吧至少，还有上海考点，不知道有多少人。

面试。隔了多久接到面试通知给忘了，但是面试要确认啊啊啊啊！面试分三天，安排在华夏总行三楼，提前了不到半小时到，就一个小伙伴到了，HR 在一个一个给没到的小伙伴打电话确认，当时在想华夏混的这么惨吗？没人来我是不是可以直接晋级，哇哈哈哈哈但是签到时一看小伙伴们的学历就哀嚎了，北大的人大的复旦的武大的西南财经的，都是一上午 17 个人，来了 15 个吧大概，就两个男生。面试形式是 5V1，5 个面试官问你一点不咸不淡的问题，这是真的，尽管进去前别人这么说我肯定也不信，但是这是事实。。所谓不咸不淡的问题就是自我介绍，简历相关，没有问情景题专业题，不过前一天面试的财会类小伙伴被问了，我们金融类基本没问。在等待的时候，我们聊的甚欢甚嗨还被数次被警告小点声你要相信，再高学历的女生，也是女生，就有各种话题，哈哈哈，很开心大家说这纯属刷脸，LZ 的脸，嗯，也只是张脸而已了，没有自动被识别的功能，所以觉得大概也是要陪跑了。每个人 10 分钟吧大概，很快很轻松很莫名其妙的就结束了

LZ 对华夏银行还是很有爱的，毕竟是总行不用坐柜台，希望能在 LZ 啰嗦的记录里提取到有用的信息，对看到的人有些许帮助。经过两个月的秋招奔波，有失败，也有成功拿到 offer，一切艰辛喜悦也只有经历的人才能体会，然而比起其他很多人我都还觉得自己算是顺利的，只不过每周都要京津冀三地游一圈尘埃即将落定，最后发现不管是什么工作都很难很辛苦有很多不尽如人意的地方，LZ 只想说，不想工作，宁愿上学。可总要长大总要承担起家庭责任，总要在现实中磨去棱角，但是只要是金子，不管形状如何，总能发光。这篇帖子很大一部分为了记录自己的心情，当然也顺便求一下 offer 啦各位老板，预祝新年快乐，万事如意！

4.19 2016 华夏杭分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2026033-1-1.html>

啊发一些经验吧

网申笔试就不说了银行都差不多（小学学奥数好有用 = =）

主要讲一下面试

过程

华夏先是单面，自我介绍完了问一些简历上的问题，LZ 记得问到过之前在银行实习跟过的一个项目具体是怎么回事，还有问父母的工作，总体很简单。

二面群面是我经历过最正式的群面了.....先是小组轮到后先在一个休息室里等，在那里看完案例，做笔记，我们组分到的案例是讲一家银行应该利用大数据优先解决的问题，9 个选项选出 5 个并排序。然后会议室里有 13 个面试官 orz，每个人进去两句简单的自我介绍，讨论完还要到另一间会议室写下自己刚才的发言。

下面重点讲一下群面

（LZ 从来没有 fail 过群面所以.....希望下面的建议对大家有用吧）

在找工作之前 LZ 找了几个小伙伴一起模拟了群面

遇到几个问题：大家都太熟了所以整个过程非常温吞，一边还闲聊，不像正式面试的时候大家都会比较积极（地撕逼），所以这个还需要在正式面试中积累经验；

没有人会 think out of the box，因为几次下来你都了解大家都思维方式了，还是太熟的原因，不会有很多新的思路出现；

用英文讨论的时候都被封印了。

但是模拟还是非常重要，这个过程主要是熟悉一下流程，了解各个角色分工，正式面试也不会那么紧张。大家可以想办法解决上面的这些问题，比如找些不同的人来模拟。

接下来我觉得最重要的是你拿到一个案例时的分析框架。那什么 timer 啊 leader 啊都是大家要争的，或者没有那么清晰的分工，总之就是不可控的部分。你自己最能把控的是每次刚开始每个人发言的部分。

框架的意思是，比如你拿到一个排序题，就先去想我用什么标准来筛选这么多选项，或者这些选项可以怎么归类，然后才去根据这些排序；如果是一个案例，那就从不同的几个方面来分析，像什么波特五力啊，或者就是经济社会政治方面等等。你讲完你思考的框架后再用案例的内容去填充，这样显得很有逻辑、有大局观，而且即使你发言时已经是最后几个了，也能讲出新的东西来，或者是把前面同学的发言归纳到你的框架里。

另外就是大部分群面都规定不能举手表决的，大家一圈讲下来后我看到很多人都会划正字统计，这是达成统一很好的办法；但也要注意我们不是去得出一个正确答案，而是得出统一答案的，所以除非时间充分、理由充足，不要很费力地想要说服别人。没有正确答案！没有正确答案！

做总结的话如果有有了一个框架也是很好讲的。

单面

就讲一下我意识到的几个问题吧自我介绍，或者 behavior question，一句话说就是像写申请材料一样写，讲一个故事，讲一个有特色的故事来证明某方面的能力；详略得当；

留学的话，如果你的学校不是很主流，准备一下怎么推荐你的学校，校训什么的；以及准备一些体现留学国家特色的故事，比如我有一个学长之前在欧洲做导游（但是我没有这么好的故事.....）；

从积极的方面回答问题，而不要从消极的方面，举个例子比如说为什么读研，就不要讲大四的时候不确定职业规划，这就是消极的逃避的思路，积极的话就应该讲读研可以加深对知识的理解啊 blahblah；

专业问题问的不多，有一次问到毕业论文做的企业信用风险，所以熟悉你以前上过的课，写过的论文和 case。

最后每次面试完要自己写总结经验。

以上。祝大家顺利。

4.20 华夏银行南京分行综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022903-1-1.html>

南京华夏综合经验

一直准备写一下笔经面经，一来感谢之前的学长学姐们留下的经验给我提供了不小的帮助，二来造福学弟学妹们。我会把记得的时间点都告诉大家，因为我今年在招聘过程中，一直在找去年的，真的很难找啊～

11 月 8 日笔试，感觉是海笔吧，非常非常多的人，楼主的考场有大约 100 人，因为楼主坐的位置在教室的最后面的最拐角，前后右都没来，伸展的好舒服噢哈哈哈，但是考场人还是很多的啊，好多考场嘞。笔试感觉应该不会刷人吧，因为一面人真的很多。笔试是书面考试，涂答题卡的那种，不难，可以写完，记不清楚考什么了，看到有其他小伙伴当时写了笔经，大家可以参考下。

关于面试，不喜欢无领导形式的小伙伴们不要错过了，以后不知道，反正今年没有无领导，三面均是半结构，为什么这样我也不知道哈哈哈，蛮特别的。

11月18日（星期三）一面，在华夏银行分行，要带复印件。一面是 5v1，五个面试官坐在对面，相对于二三面，压力要大一些。面试官男多女少，期间会翻看交上去的复印件，楼主不是金融专业的，所以问了为什么选择银行，为什么选择华夏银行，知不知道选择的这个岗位是做什么的，工作区域之类的问题。

11月27日（星期五）二面，二面 1v1，楼主这一场感觉面的不太好，有些问题答不上来啊，尽力的挽救，感谢考官让我通过啊，一万个感谢～基本上就是就着简历提问的。

12月3日（星期四）三面，三面还是 1v1，哈哈，这次据说是一把手来面的，很温和的，不要紧张噢各位。三面时间不长，问了一些学习上的问题，听之前的小伙伴说他们有一道专业问题，大概楼主不是金融专业的，所以考官没有问我耶，很高兴哈哈哈哈哈。

三场面试都有自我介绍，大家准备好噢，楼主三场都没有时间限制，适中就好。另外关于社会资源的问题，在三场面试中都被或多或少的问到了，大家还是要准备一下的。考官态度都很好的，不要紧张噢各位。

12月7日（星期一）体检。体检通知是和三面通知一起发的，在空军机关医院。

12月17日（星期四）通知签约。楼主高兴极了哈哈哈哈哈，盼星星盼月亮一样的盼来了，真是不容易。

大概就是这样啦，希望能帮助到大家！

4.21 华夏笔试十一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017793-1-1.html>

最近发帖上瘾了~~~



华夏的面经笔经略显冷清，特来加加人气~~~~ 请叫我雷锋

干货-----

笔试：

智联还是 51 组织的

很矬的卷子，A4 纸正反打印，有两个题（也就是 4 题）是重复的，重复的，你造嘛

然后，时间有点久了，楼主不记得具体题目了，反正行测类，在各种笔试中属于简单的一类，客观题要涂答题卡

居然有主观题。。。累不死阅卷人，没答题纸，直接写在卷子的最后，就是这么随意。。。

主观题是：

金融产品创新，给了 10 项措施或者叫方案，选出最有效和最无效的，分别说明理由



这不是群面的题型嘛，有些选项都不能称之为方案~~

总之，感觉水水的

一面：

3vs1

自我介绍

以后想去哪个部门，为什么

对华夏银行有什么了解

有没有学生会社团经历

体现领导力和团队协作的例子

最大的挫折

最大的成就

协调矛盾

跟简历没有半点关系。。。。。

-----我是分割线，干货结束，下面是吐槽点，看官自行选择

华夏不是总行统一的，各分行独立招聘，楼主报的分行，似乎那天跟某大行还有某小行冲突，而且该分行不在楼主笔试所在地，所以也就来了大概 1/3+ 的人，冷冷清清~~~

笔试之前智联还是 51 的人会跟你确认，现在在哪个城市，地点可以调整，这个还不错

关于面试，似乎主考官有张问题纸，会按照准备好的问题一个接一个提问，同一个问题，几乎不会追问，楼主就自己乱扯，跑不跑题 hr 也不管。完全不 care 简历，这是楼主没有经历过的。

噢。对了。鉴于笔试都没有去多少人，面试更是门可罗雀~~~

我所在的城市笔试就没怎么刷人，通过率目测 80%

2015. 圣诞节更新

来补充二面知识

二面在杭州分行，似乎是整个浙江省一起面的，因为有湖州的小盆友

名单上是 118 人（听说，楼主没有看），不造到了多少，我是上午比较早的一拨，没来的人挺多，可能有迟到的，毕竟上午时间比较早，8 点半签到，9 点开始面。

10 个人一组，序号已经排好，但如果人不齐的话，递补。

然后，报各个岗位的都在同一天二面，但我不知道不同的岗位会不会放在一个组。

每个组的题目都不一样（听说）

说说我们组的，关于怎么利用大数据提升银行服务，给了 10 个方案或者说是措施，要选 5 个并排序。



跟以往群面不一样的是，群殴完了之后，要回一个大会议室整理思路，把你在群面中的陈述写下来

嗯，私以为群面流程不靠谱，每个人两分钟陈述，之后只给了 10 分钟讨论，10 分钟呐同学们，还是公婆说的都有理的排序题！！

我们组最后生拉硬拽硬生生的整出了个结论，不痛不痒的，也不是什么集团智慧的结果，就有几个大哥不停在说，没时间了，没时间了，我们要结论，有种拍脑子拍出决定的感觉。。。

个人觉得这是群面的大忌吧，之前有次群面，讨论的很激烈，就是有个大哥突然说了一句，没时间了，我们举手表决吧！这样最快！然后整个组愣住了，最后大家都华丽丽阵亡了。

面试官很多，有 10 来个吧，做一大排看着你们，不要被场面吓住，当他们都不存在，be yourself！

这两天应该要出结果了，阿，保佑收到通知，之前不太 care 他家，最近了解了一下华夏，哎哟，不错哟~~~还蛮想去的~~~

4.22 华夏银行青岛分行笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016373-1-1.html>

表示面试之前上来找了好多为何就没有青岛分行的呢 我来写个希望对以后的孩子们有帮助吧
笔试安排在 11 月 28，理工大学，目测了一下一个教室 120 个人，一共六个教室，不过来的不全，估计笔试的最多就 500 吧。

20 分钟性格测试+90 分钟能力测试 性格测试 140 道 能力测试 100 道，时间确实有点紧，lz 觉得自己算是做题快的都感觉时间很卡，可能是偏文的题目很多的缘故，表示对文科无解啊.....专业知识和英语各十道，剩下的 lz 表示记不清了，记性不好不是我的错。

主要说下一面吧.....表示感觉很悲剧 12 月 3 号下午面的，好像一共就五十几个人，这人数一看几率就打了好多啊有木有！！然而竟然是十几个人一组的无领导，是谁告诉我华夏一面没有无领导的！！想哭的心都有了。一共四组，一组大概一个小时吧，先是自己看材料，然后一人一分钟发言，再 20 分钟讨论，总结陈词。套路是很正无奈对无领导无感啊.....



通知说是过的话明天就是二面。这效率也是棒，攒人品求进二面吧

4.23 华夏银行宁波分行（笔试+一面+二面（即终面））

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014169-1-1.html>

楼主，先简单总述下概况；本楼报的宁波分行的客户经理。下面的就是具体流程：笔试+初面：公元 2015 年 11 月 14 日下午，于宁波大学。华夏银行是把笔试和初面连在了一起，所以总的时间加起来有超过 3 小时，当然按照华夏银行的老传统了，都是把全部一群人都放在一个时间段里考试，所以人简直就是



暴多！就是柜员、客户经理、管培生都一起考试了、面试了 而且，楼主紧赶慢赶，竟然迟到了，还好监考老师蛮善良的阿姨，把我放了进去，不然真没有这片呕心沥血了。其实楼主在考试的时候总结过题型以及考试的

相关难易程度（相对本人）以及题量什么的，但是原谅楼主考完之后，真的忘得差不多了，而且草稿纸是不允许带出来的。但是大致上是近 50%都是行测之类的题目，逻辑题不多，文语关系的倒是有点量。还有 3 题左右是关于华夏银行的了解，剩下的专业知识也并不是非常难，没有很抠专业细节，但我估计就是考你的大体上的认识。在考完 1 个小时的笔试后，监考老师就叫我们一大帮人去一个阶梯教室里等着，等着干什么呢，当然是等着翻牌（可怜我等坐哭无泪的妃子了）。大概是 5 人一组进去，没有无领导！没有无领导！只有简单的自我介绍，然后看监考老师的现场有什么有什么兴趣问问题。当然楼主我又是悲哀的等到了最后才被面到，饥寒交迫的我终于被翻到了。由于是最后一组，面试官直接是叫妃子们自我介绍，没有写家是哪里的就问了下做记录，不知道前面的同学们有没有被问到什么问题。

二面（终面）：怀着忐忑的心情，在之后一礼拜之内终于收到了参加华夏银行二面的短信，这效率还是比四大行快多了把。当然可能也是四大行考的人也太多了。交代面试时间：28 号上午，老规矩，老华又把管培生和客户经理放在一起面试了。这一次是真正的无领导面试!!! 每组 10 人，男女搭配。可是面试的 BOSS 们怎么可以有这么多，十几个面试官！竟然比参加面试的人还多，一排做好，扑面而来的就是一股逼人的王霸之气。流程是：首先会给我们案例，2 分钟阅读，列论述，1 分钟个人陈述，再 10 分钟讨论，3 分钟总结，最后 BOSS 们有感觉就会问问题。在讨论的时候全程都被一个大姐压制了，想直接反驳吧，怕吵起来，全组都斩掉，可是真心太强势了呀，那大姐！



私以为还是温柔的适合我。可是我们讨论陈述完，boss 就问了一个非相关专业报银行的同学为什么跨专



业报银行的问题，然后并没有问题，所以又开始忐忑了。

至此，全部经验灌水帖就结束了了，还有问题，请在版后留言。若诸位笔试面试有所得，也请留点什么下来，让



后来的孩子们也有机会看到吧。华夏这一版帖子实在少的可怜 xi。。。

4.24 2016 华夏银行济南分行“一面+笔试+终面”经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012501-1-1.html>

华夏济南分行今年招的是综合柜员岗，应聘起点是硕士，据说从 2015 校招开始最低学历就是硕士。说实话看到只招柜员的时候感觉并不好，但整个应聘过程都非常人性化，HR 超 nice，个人觉得暖暖哒，终面已经结束，



简单写下一路而来的经验，希望对后来人有所帮助。

华夏济南分行网申开始相对较早，报名截至

2015 年 10 月 7 日。楼主在 10 月 23 日收到初面通知，短信+邮件形式，需要登录网申界面进行参加确认，初面时间为 2015 年 10 月 30 日至 11 月 1 日，地点就在华夏济南分行营业部。相比其他家银行，华夏济南从初面开始人数就比较少，初面人数总计 200+，所以走到最后的概率相对也比较大，让人觉得比较有诚意。楼主是 10 月 31 日上午 9 点面试，首先去 4 楼会议室等候并签到，每个人的顺序是既定的，和签到顺序无关，但如果赶火车或者有别的事，可以和工作人员沟通调组，工作人员比较 nice 很好说话。华夏实行无纸化面试，不需要带纸质简历，在签到时工作人员会告诉你自己的报名序号，面试的时候告诉面试官你的报名序号即可。5 个人一组被带到 11 楼一个会议室面试，面试官是一男一女，一看就是很温和的人。按座位顺序每人 3 分钟自我介绍，然后面试官根据简历随机问问题，问题比较轻松，包括实习经历、家庭、在校园里经历最大的挑战或困难、文章发表等。面试过



程中 HR 还和我们聊起来她考虑生二胎的事情，感觉整个过程就是在聊家常，很容易让人敞开心扉。最后面试官问是否还有问题，楼主问了下是否以后只能做柜员，面试官说至少做一年柜员，后期可以申请调岗，并表示把大家招进来只做柜员的话是一种人才浪费。这里提醒大家网申的时候一定要仔细，楼主小组有一个妹子错把期望年薪填成了期望月薪被面试官指了出来。

11 月 3 日收到笔试通知，短信+邮件形式，笔试时间 2015 年 11 月 05 日下午 1:30，地点同上，同时注意及时网上确认。笔试人数 100+，比初面少一半左右。笔试时间 2 小时，笔试内容 40%常规行测（文字题、逻辑题、计算题、资料分析题等）+60%专业题（经济金融方面，部分涉及银行具体业务操作），比较常规，但并不简单。没有考到和华夏银行相关的题目，而且可以使用计算器，但现场好多人没有带，建议笔试前可以电话确认下。考场开了空调比较暖和，每人桌上都有一瓶农夫山泉。

11 月 17 日收到华夏终面通知，短信+邮件形式，面试时间 2015 年 11 月 20 日至 21 日，地点同上，同时注意及时网上确认。终面人数 60+，比笔试少一半左右。面试形式为无领导小组+半结构单面。比较常规的无领导小组面试，案例也很贴合银行实际，这里就不讲案例内容了。面试官一共 4 人，包括初面时候的两个 HR。楼主原来 21 日上午 9:30 面试被调到了 20 号下午 1:30，下午总计 22 人，被分为两组，两个小组按顺序无领导小组面试，全部结束后按顺序半结构单面。楼主被分到第二组，先在 3 楼会议室等候，不准用手机不准外出，会议室内有厕所。第一组无领导面试结束后到 3 楼会议室等候，我们组到 4 楼会议室面试。无领导面试 11 个人一组，每人 5 分钟读材料，按桌号顺序每人 1 分钟表明自己观点，20 分钟讨论并统一意见，最后 3 分钟由小组代表 pre。



提醒大家一定注意时间，并仔细读题目要求。工作人员一直跟着我们，超级敬业。半结构单面的时候还是原来的 4 个面试官，每个人面试出来直接离开不许交流。1 分钟自我介绍，并根据简历问了一些问题，问了楼主实习和科研项目的事情，还有投了几家银行，楼主非常实诚的回答了基本都投了，然后被问到如果其他家也要的话会不会来华夏这边，楼主表示华夏非常人性化，非常想来。事后和其他同学交流，还有被问到一些银行业务相关的情景模拟问题。

另外之前在论坛里看到有人说华夏某分是派遣制，和华夏济南分的工作人员电话确认了下，不是派遣制，而且表示招的都是研究生怎么可能是派遣制，所以这点请放心了。可能不同分行规定不一样吧。



感觉总体节奏还比较快，整个过程也很人性化，对华夏济南分的印象比较好，希望可以拿到 offer 啦



~祝大家都可以拿到满意的 offer，加油，好运 ~

4.25 华夏深分刷脸+笔试+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1920412-1-1.html>

第一次写，攒个人品。

昨天下午，华夏银行深分来厦大宣讲，迟到十分钟，没听到具体的时间安排情况，但待遇还是很诱人的，五



年之内都可以住公司提供的宿舍，但没人住那么久，因为都自己买房了。。。。。

因为是女生，所以觉得能提供住宿就是极好的！

说整体吧，昨天下午刷脸，我可能因为有参加宣讲，算是面得比较早的，感觉也就四五十人，就作了个自我介绍，问了下你想报什么岗位，没了，不过，刷脸嘛，都这样。晚上大概七点收到今天上午笔试+二面的通知。上应届生看了下笔经，决定裸考。

今天早上到了教室才听说，昨天有 100 多个人去刷脸，进笔试+二面的 33 人，大家可以算下概率。笔试一个小时，题目就是完全的行测题+英语阅读+两道问答，报什么岗，优势以及期望薪酬。做不太完，题量很大。笔试过后填了下他们的简历就被叫去另一个教室二面。

二面分三组，我在第二组，12 人，分成正反方，辩论!!!! 尼玛的，第一次碰到辩论，这可是比无领导还可怕。只有自由辩论环节，其他一概没有。我发言了两次。

出来就觉得感觉不太好，结果刚刚收到明天终面的短信，上来冒个泡，为明天攒人品！

4.26 北京分行几个小问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1959175-1-1.html>

作为一个不太有资历的过来人，工作了也就一年多，不到两年反正。简单提几个问题。

大家也不用就着帖子追问，我上的也少，也没有那么多精力一一回答。大家就权当了解一下就可以了。

现在银行已经过了最黄金的发展时候，如果你有一腔热情和抱负的话，想凭借自己的努力（以为吃苦耐劳能爬出泥坑）使得自己的生活发生级数般的质变，这是根本不可能的，当然传奇的神话当然有，但是永远不是你。

- 1.如果你的关系过硬，你签约没问题。（分行副行长级别，能保送你进门成为正式柜员，这顶多是解决工作，不叫关系过硬）
- 2.家底子殷实（家里老的有点买卖的，理财拉存款不愁的签约没问题）
- 3.家底子不行，关系不行的，想靠努力改变命运的，请三思!!! 命运改变不了，生活会很苦逼，但是其实待遇就社会整体水平还是可以的。（比你苦逼的人更有人在）。如果什么关系都没有，觉得一年能上 10w 已经超过了预期，那签约没问题。
- 4.想法很多，憧憬美好未来，有多个 offer 可选择的，关系不硬底子不行的，别的我不好说，但是国企性质的都是关系层层压，反正不建议签约华夏。
- 5.待遇问题，大家总爱问这个，其实你们什么都不会，就是会考考试而已，有些其实考试也不行。企业要的是效益，考试水平再高，证再多，学历再多。两个备选人你选，自己体会含义!! A 是你，985 清华硕士，cpa，cfa。B 学历本科而已，进银行够用了，证件全无，但是回家跟老子一句话，我爹第二天就能来买 5000w 的理财，我娘跟哪个大国企打个招呼，就能来开个对公户，随便进个对公存款 2 亿，3 亿的不算多。真实的待遇呢，我也不了解太多，我只是做了不到两年的柜员而已，12 级员工，第一年一般实习期各种不完整，第二年就算是正正经经该有的都有了，12-16w 之间吧，或者再多点再少点。就这样了。

- 6.户口!!! 你也太看得起华夏了。。北京连年减指标，华夏这样的级别还真是一个指标都分不到，就算真有那

么零星的一两个，也不会让你知道。你既然开口问了有没有可能解决户口这种问题，说明你根本不可能得到这个指标。

就这样吧。。如果回复中有什么比较值得探讨的问题，我有空了也许会回复一下。

我的总结就是，如果你有多个 offer 可选，请你好好想想自己想要什么，能不能得到。。我觉得我比较懒，我一到周末放假我就说我想躺在床上不动，这经常被同学们开玩笑，现在慢慢的大家都觉得我这是经历过了才有领悟。

4.27 2015 届华夏银行深分反面教材：一面+笔试+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944822-1-1.html>

呃.....环顾了一下华夏银行的帖子，关于 2015 届的帖子不多啊。本人是今天确认是二面失败的，个人觉得自己的例子很典型啊，上来跟大家分享一下我这个反面教材。

一面：安排的是上午 9 点到 9 点半。没有所谓的硕士本科区分。大家在规定时间范围里来就行了，一共四个考官，大家就任意排队跟领猪肠粉一样面试就行。考官风格和侧重点都不一样，不过都是先自我介绍一下，然后问题（包括我偷听到的）主要集中在这么几个：

- 1、你了解你应聘的岗位吗？/你知道你应聘的是什么岗位吗？/你了解华夏银行吗？（针对应聘职位及单位的）
- 2、/你的实习内容是什么？/你在校参与过什么活动（职务）吗？/你的实习体会是什么？学到了什么？（针对应聘者个人经验的）
- 3、你觉得你的应聘优势是什么？/你的实习经验对你应聘这个职位有什么帮助吗？/你的优点是什么？/你三五年的计划是什么？（针对应聘者自我认识和个人能力的大概了解）
- 4、我们的职位可能优点辛苦哦，你怎么看？/你平时怎么克服困难和压力的？/最快什么时候上手？/如果你工作的内容与你的兴趣相冲突（你不喜欢）怎么办？（针对应聘者与应聘职位契合度的）

具体的答案大家可以自己好好思考一下，个人觉得要先了解自己，再去了解工作吧。毕竟楼主应聘的是柜员，但是言语总会中透露出来不羁与潇洒（哈哈），所以对方向我第四部分的问题都是我已经预计到的了，还是昧着良心说自己比较沉稳会好好干。

笔试：一面结束了以后当天下午两点前就安排了笔试。上午面试大概两百人，下午笔试只剩下 60 左右。比例自己算吧，据了解柜员是只找 20 个。

笔试不难，全部行测。基本没有涉及专业知识。有英语题，五个阅读。三个数字推理，三个数字计算，五个推断题，10 个左右的语文题，20 个左右的那种一个定义然后找符合的，10 个左右的常识，还有啥我有点忘了。但是题量还是有点大的。就一个小时考试。还有两道简答题，内容分别是：

- 1、你的应聘优势是什么？
- 2、你认为应届生应该得到的薪资是多少？

二面：笔试结束以后考官就说了，二面和笔试的结果是综合考虑的。其实这个意思就很明显了，二面更重要，笔试只是看大家智力水平是不是都是正常范围的。给大家举一个栗子，我一个同学，结束前 20 分钟才从另一个地方赶过来考试，给他进了。除了简答和前面的数据，后面一半基本选的都是 C（选 C 很关键啊！）二面的成功让他今晚就受到了短信通知。可以说，这个笔试真的就可以理解成脑筋急转弯了。那么我们来看看二面都是个什么鬼：

辩论。12 个人一组分正反方。每场半小时，从 9 点半开始到 11:30 为最后一场。论题随机。楼主的问题是环境保护和经济发展哪个更重要，然后楼主知道的问题还有：大学生创业到底是利还是弊？爱情到底是不是自私的？好了，面试的关键就是：千万不要太积极太强势太主动太冒险!!!! 你们要是觉得这个真的就是辩论非要辩个赢，那认真你就输了。我就是真的很认真啊！但是对方想要的是沉稳!! 沉稳你懂不懂!!!! 你说到一半被打断了都没关系，那个打断你的傻逼马上就要被淘汰了呵呵。楼主真的就是充满了力量和攻击性，结果呵呵，跑来这里写反面教材了。不要太刻意的去展现自己了，又不是管培生！柜员而已!!!! 你要展示的是你的细心，沉稳，甚至是，沉默。我同学就是，全场就那么一句话，就够了!! 谁管你笔试全 C 啊!! 少说话，多写字！

以上。

4.28 华夏济南面经(测评+笔试+ 一面+二面)，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1839541-1-1.html>

上午刚面完华夏银行济南分行二面，发点面经，攒点人品，希望能被贵行收留。之前看面经比较分散，有些是几年前的了，想整理一份今年的，以供学弟学妹们查看方便。

华夏的流程大致地分为网上测评、笔试、一面、二面，下面就每个环节分别简单的介绍下：

(1) 网上测评：这个是在网上做的，投完简历一段时间后，邮箱里会受到一个测评链接，里面会说明具体的测评时间。测评的内容基本都是行测的东西，和平常的行测卷子比较类似，题量也不算小，印象中 120 道左右吧，反正感觉题不少。

(2) 笔试+一面：做完测评一段时间之后，会通知参加笔试和一面，这两个环节是在同一天进行的。今年的安排是研究生在上午笔试+一面，本科生是在下午笔试+一面。本人研究生，所以说的是研究生的笔试和一面。当时笔试的内容是行测+金融知识，题量在 100 道左右，具体的数目记不太清了。时间是一个半小时，题的难度不是很大，时间也相对比较充分，建议考前看看行测和货币银行学之类的书。对于一面，五个人一组进面试室，顺序是按简历编号的顺序，也就是笔试的顺序，依次排下来的。我们当时是有两个面试室，里面分别有两个面试官，人比较随和。我所在的那组的面试形式是先做个自我介绍，考官会根据自我介绍的情况问一些问题，考官人都非常好，非常随和，面试的过程非常轻松，这也是我比较喜欢华夏银行的原因之一。

(3) 二面：二面也就是今天上午刚刚进行的，在一个会议室进行的，里面有 6 位领导。五个人一组进入面试室，依次坐下，按顺序做自我介绍，然后领导们会对大家问一些问题，比如愿不愿意去生源地，愿不愿意干前台工作等等，整体领导们非常和蔼，面试的氛围非常好，非常希望能进入华夏银行。

最后希望华夏收了我吧~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

