

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

华为篇

应届生论坛华为版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-158-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 华为公司简介.....	5
1.1 华为公司概况.....	5
1.2 华为公司业绩.....	6
1.3 华为企业机构.....	7
1.4 华为竞争对手.....	8
1.5 华为合作公司.....	8
1.6 华为企业荣誉.....	8
1.7 华为企业历史.....	9
1.8 华为发展战略.....	11
1.9 华为生涯管理.....	11
第二章 华为笔试资料.....	12
2.1 华为 2018 校园招聘技术类在线测试模拟测试截图.....	12
2.2 2018 校招 华为武汉地区文秘岗笔经.....	15
2.3 2017 届华为合同商务岗【广州地区】综合测评.....	15
2.4 江西财经大学 10.18 校招笔试题.....	16
2.5 华为财经北京地区笔试经验（金融类）.....	17
2.6 华为 文秘 上海 小小笔经.....	17
2.7 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试.....	18
2.8 华为文秘岗位上海笔试.....	18
2.9 2016 华为财经笔试.....	19
2.10 唉，华为财经笔试.....	19
2.11 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.....	19
2.12 9.22 华为财经厦门笔经.....	35
2.13 2015 成都 华为财经笔试经验.....	36
2.14 2015 9.16 华为 中南财经政法大学 法务笔试.....	36
2.15 华为 2016 校园招聘文秘笔试.....	39
2.16 2016 华为法务校招北京 10 月 21 日笔试题目.....	40
2.17 软件开发机试题.....	40
2.18 华为笔试.....	40
2.19 笔试讨论.....	41
2.20 江财华为财经个人整理版.....	44
2.21 新鲜出炉的江西财经大学部分财管类题目.....	44
2.22 华为 2015 年校招法务笔试题目.....	45
2.23 华为财经霸笔未果归来兼论无语的简历筛选标准.....	45
第三章 华为面试资料.....	46
3.1 2019 上海春招（补招）研发岗面筋~.....	46
3.2 华为财经留学生海外场面经 楼主背景纯金融 已收到 offer.....	47
3.3 北京 12.24 留学生专场，面经，求人品.....	48
3.4 2018 年 11 月华为财经伦敦场面面试过程回顾.....	48
3.5 2019 海外场面经.....	49
3.6 华为互联网运营校招集中批面试分享.....	50
3.7 11.10 上海留学生专场 面试经验.....	51

3.8 18 年暑假留学生深圳场财经面经（已拿很久感谢论坛） .....	52
3.9 10.31 南昌 华为财经面试.....	53
3.10 华为北京站面经 2018 年 10 月 31 日 .....	53
3.11 华为 2019 成渝财经专员面经 .....	55
3.12 华为财经 北京站.....	55
3.13 华为财经 2018 届海外招聘伦敦场面经 .....	56
3.14 回馈社会贴】2018 华为财经成都站面试经验 .....	59
3.15 华为财经广州站 面经.....	61
3.16 回报社会~2019 华为互联网运营经理面经.....	62
3.17 19 届华为广州站供应链管理工程师三轮流水账面筋+求 offer .....	63
3.18 华为广州 销服类 走完流程面试经验.....	64
3.19 华为 marketing 经理面经.....	65
3.20 华为财务专员-长沙，很遗憾啦 .....	66
3.21 华为财经财务岗 大连站面试分享 .....	68
3.22 【2019 届华为销售类】合同商务面经分享.....	70
3.23 上海场校招面试分享.....	72
3.24 2018.9.20 华为财经专员一二三面（税务） .....	74
3.25 合同商务经理面试分享.....	74
3.26 海外留学生场面经.....	75
3.27 2018 华为 8.26 深圳留学生专场面筋——互联网运营 .....	76
3.28 8/25 深圳--华为留学生专场--销售类--合同商务经理.....	78
3.29 2018 华为 8.16SH.....	79
3.30 9.17 西安 华为财经 佛系面经.....	81
3.31 华为销售类优招面试经验——合肥站.....	81
3.32 2018 华为财经暑期实习厦门站面经 .....	84
3.33 2018 华为供应链制造技术实习面试.....	85
3.34 （已签约）回馈论坛，华为财经 9.13 长春面经.....	86
3.35 【已收 offer】8 年秋招华为财经西安全部三面经，超详细注意事项+小语种方向 .....	91
第四章 华为综合求职经验.....	93
4.1 回馈论坛：12/21 日上海留学生专场，华为客户经理，offer 已拿 .....	93
4.2 华为财经南昌站~从网申到签约.....	98
4.3 华为南昌站面经~跪求 offer~ .....	99
4.4 华为财经，从网申到签约.....	101
4.5 华为供应链从网申到 offer 经历分享 .....	104
4.6 华为财经成渝地区笔试+面经（自觉写的很认真） .....	105
4.7 回馈论坛-华为北京 10.26 走完全程 .....	106
4.8 回馈论坛~华为财经广州地区 已收到 offer~ .....	108
4.9 [2018.9.18 上海秋招] MKT Offer（10.24） .....	111
4.10 已收到录取意向书，回报论坛，8.17 上海优招 Marketing .....	112
4.11 [已收 offer]华为文秘西安场笔面试全过程(流水账版).....	113
4.12 华为财经，长春地区已拿到 offer，回报论坛攒个人品 .....	116
4.13 华为财务专员长沙站，压力面、专业面、综合面的经验.....	117
4.14 华为 20180825 留学生深圳场面经（到英语测）marketing 经理.....	118
4.15 上海 财经 面试流水账&Tips 分享.....	119

4.16 2018.8.25 号华为深圳留学生专场-服务类岗位..... 121  
附录：更多求职精华资料推荐..... 123

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 华为公司简介

## 1.1 华为公司概况

华为官网：

<http://www.huawei.com/cn/>

华为公司



华为是全球领先的下一代电信网络解决方案供应商，华为致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案，为客户创造长期的价值和潜在的增长。

华为产品和解决方案涵盖移动（HSDPA/WCDMA/EDGE/ GPRS/GSM, CDMA2000 1X EVDO/CDMA2000 1X, TD-SCDMA 和 WiMAX）、核心网（IMS, Mobile Softswitch, NGN）、网络（FTTX, xDSL, 光网络, 路由器和 LAN Switch）、电信增值业务(IN, mobile data service, Boss)、终端（UMTS/CDMA）等领域。

华为在印度、美国、瑞典、俄罗斯以及中国的北京、上海、南京等地设立了研究所，44000 名员工中的 48% 从事研发工作，截至 2006 年 6 月已累计申请专利超过 14000 件，已连续数年成为中国申请专利最多的单位。华为的营销及服务网络遍及全球，为客户提供快速、优质的服务。目前华为的产品和解决方案已应用于 28 个全球前 50 强的运营商，服务全球超过 10 亿用户。 ..

### 愿景使命

愿 景： 丰富人们的沟通和生活 ..

使 命： 聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案和服务，持续为客户创造最大价值。 ..

战 略： 以客户为中心的战略

- ◇ 为客户服务是华为存在的唯一理由；客户需求是华为发展的原动力。
- ◇ 质量好、服务好、运作成本低，优先满足客户需求，提升客户竞争力和赢利能力。
- ◇ 持续管理变革，实现高效的流程化运作，确保端到端的优质交付。
- ◇ 与友商共同发展，既是竞争对手，也是合作伙伴，共同创造良好的生存空间，共享价值链的利益。

### 研究开发

华为持续提升围绕客户需求进行创新的能力，长期坚持不少于销售收入 10% 的研发投入，并坚持将研发投入的 10% 用于预研，对新技术、新领域进行持续不断的研究和跟踪。目前，华为在 FMC、IMS、WiMAX、IPTV 等新技术和新应用领域，都已经成功推出了解决方案。

华为主动应对未来网络融合和业务转型的趋势，从业务与应用层、核心层、承载层、接入层到终端，提供全网端到端的解决方案，全面构筑面向未来网络融合的独特优势。

我们在瑞典斯德哥尔摩、美国达拉斯及硅谷、印度班加罗尔、俄罗斯莫斯科，以及中国的深圳、上海、北京、南京、西安、成都、武汉等地设立了研发机构，通过跨文化团队合作，实施全球异步研发战略。印度所、南京所、中央软件部、上海研究所通过 CMM5 级国际认证，表明华为的软件过程管理与质量控制已达到业界先进水平。持之以恒对标准和专利进行投入，掌握未来技术的制高点。

### 标准与专利

华为技术有限公司加入了 ITU、3GPP、IEEE、IETF、ETSI、OMA、TMF、FSAN 和 DSLF 等七十多个国际标准组织。2006 年，华为向这些组织提交文稿 2900 多篇。

华为担任 ITU-T SG11 组副主席、3GPP SA5 主席、RAN2/CT1 副主席、3GPP2 TSG-C WG2/WG3 副主席、TSG-A WG2 副主席、ITU-R WP8F 技术组主席、OMA GS/DM/MCC/POC 副主席、IEEE CaG Board 成员等职位。

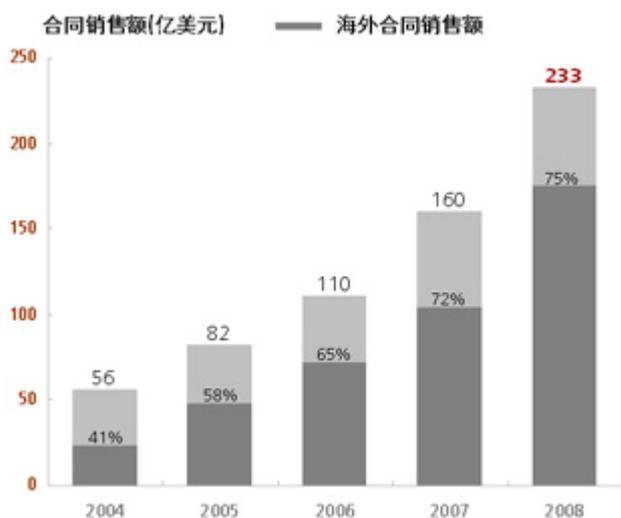
40000 名员工中的 48% 从事研发工作，截至 2008 年 6 月，华为已累计申请专利超过 29,666 件，连续数年成为

中国申请专利最多的单位。

2008年2月21日，据世界知识产权组织（WIPO）报道，华为2007年PCT国际专利申请数达到1365件，位居世界第4，较前一年上升9位。前三名的企业分别是松下、飞利浦和西门子。

## 1.2 华为公司业绩

2008年华为实现合同销售额233亿美元，同比增长46%。其中75%的销售额来自国际市场。



### 华为 2008 年里程碑

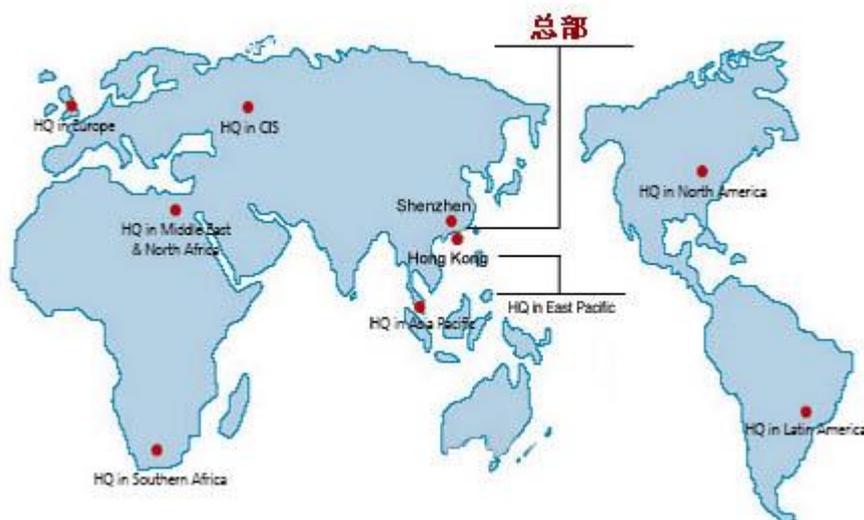
- ◇ 移动领域建立领先地位  
2008年，华为在移动设备市场排名全球第三。（Source: Informa）
- ◇ 业界第一个 LTE/SAE 商用网络  
TeliaSonera 选择华为在挪威首都奥斯陆部署全球首个 LTE/SAE 商用网络，为用户提供全新的移动宽带业务。
- ◇ 北美第一个面向 LTE 的 WCDMA/HSPA 网络  
加拿大运营商 Telus 和 Bell 共同授予华为 WCDMA/HSPA 网络合同。
- ◇ 推动全球全 IP 核心网转型  
截至 2008 年底，华为全 IP 架构的移动软交换在全球累计出货量超过 12 亿线，帮助运营商构建更加开放而灵活的网络架构。
- ◇ 最长的 40G 无电中继传输正式商用  
华为为 TransTeleCom 承建的 40G 传输网络连接了莫斯科和圣彼得堡，无电中继跨距达到 1140 公里，大幅度降低每比特的传输成本。
- ◇ 首家发布 10T 超大容量集群系统  
华为发布 NE5000E 集群路由器系统，引领集群路由器进入电信级时代，积极推进全 IP 宽带的发展。
- ◇ 成为全球领先的 GPON 设备供应商  
我们的 FTTx 解决方案已服务全球 50 多家运营商。2008 年，华为率先推出了 10G EPON 和 10G GPON 样机，将帮助运营商为用户提供更好的超宽带业务体验。
- ◇ 专业服务快速增长  
华为致力于为客户提供快速、专业、持久的服务。我们交付了超过 45 个管理服务项目，2008 年管理服务销售额同比增长 67%。
- ◇ 推动移动宽带产品全球快速发展

华为移动宽带产品全球累计发货量超过 2500 万部，市场份额位列全球第一。

- ◇ 加入国际行业环保组织 GeSI （Global e-Sustainability Initiative）  
华为将通过该组织探索 ICT 行业自身的节能减排等议题，与行业伙伴共同推动全球绿色通信事业的发展。
- ◇ PCT 专利申请数量居全球第一  
2008 年，华为 PCT (Patent Cooperation Treaty, 专利合作条约)国际专利累计申请 1737 件，居全球第一。(Source: WIPO)

### 1.3 华为企业机构

全球销售及服务网络



在全球建立 8 个地区部、85 个代表处及技术服务中心。3 级客户服务体系（总部，地区部，代表处）。中国各地办事处



在中国建立了最大的服务网络，包括 30 个办事处和覆盖全国 300 多个本地网的服务平台。

## 1.4 华为竞争对手

思科、UT 斯达康、港湾网络、中兴等。

## 1.5 华为合作公司

### 管理合作

从 1997 年起，我们同 IBM、Hay Group、PwC、FhG 等世界一流管理咨询公司合作，在集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）、人力资源管理、财务管理、质量控制等方面进行深刻变革，引进业界最佳实践，建立了基于 IT 的管理体系。



### 技术合作

和世界一流公司进行合作和建立联合实验室



合资合作 和西门子、3Com 成立合资企业



## 1.6 华为企业荣誉

2006 年 1 月 10 日，华为 U-SYS NGN 解决方案荣获国家科技进步二等奖。

2005 年 11 月 25 日，华为印度研究所通过 SEI CMMi Level 5 认证。

2005 年 10 月 14 日，华为 HONET UA5000 荣膺 2005 年 InfoVision 大奖。

2005年9月华为入选由中国质量总局、中国名牌推进委员会评选的首届“中国世界名牌”。2005年7月25日 Light Reading 发布“2005年全球十大最成功的私营电讯企业的排名”，华为荣获第一名。

2005年7月“中泰投资贸易机遇研讨会”，华为荣获泰国“荣誉投资顾问”奖。

2005年6月，华为荣获 Frost & Sullivan 颁布的“亚洲最佳的无线设备供应商”、“最佳的 NGN 设备供应商”和“最佳的光网络设备供应商”三个奖项。

2005年5月，华为当选为《互联网周刊》“中国电信供应商 100 佳”第一名。

2005年5月，华为被《经济观察报》、北京大学光华管理学院评定为 2004 年度“中国最受尊敬企业”。

2005年5月16日，Light Reading Insider 发布报告，该报告称，华为是中国主要的电信设备供应商之一，由于定位准确，华为成功进入发达国家市场。

2005年3月，华为 Quidway NE 高端路由器获国家科技进步二等奖。

2005年2月，华为在英国获得了由伦敦出口协会颁发的“年度中国投资者”奖。该奖项表明华为在英国得到了承认；此外，华为在英国的投资为当地人带来了许多工作机会。

2004年5月，华为获得 Frost & Sullivan “2004年亚太最有前途的设备提供商”和“2004年亚太最佳宽带设备提供商”两项大奖。

2004年5月，Lightreading 发布报告，华为在世界 10 大初创公司中排名第 2。

2003年9月，ViewPoint 8000 系列的新型视讯终端，获得了汉诺威工业设计论坛颁发的国际大奖 iF Design Award。

2003年9月，华为被《21 世纪经济报道》评为 IT 行业最佳雇主。

2003年8月8日，在中国电子信息产业发展研究院、中国信息化推进联盟主办的“2003年中国 IT 服务年会”上，华为荣获“国内网络产品最佳用户服务满意度奖”、“中国 IT 认证培训服务用户满意奖”。

2002年9月，在《网络世界》评测实验室组织的三层交换机比较评测，Quidway S3526 获得此次评测的最高荣誉——编辑选择奖。

2002年7月，华为被《财富》评定为中国最受尊重企业，中国最佳雇主。

2002年1月，在“2002年 IT 认证优秀品牌与机构颁奖典礼”中，华为认证获得“本土最具知名度认证奖”和“最佳原创教材奖”。

2002年，Quidway NetEngine 80 第五代核心路由器，荣获《计算机世界》2001 年度“年度产品奖”，《互联网周刊》2001 年度“CIO 选择奖”最佳 IT 企业产品奖。

## 1.7 华为企业历史

### 2008 年

被商业周刊评为全球十大最有影响力的公司。

根据 Informa 的咨询报告，华为在移动设备市场领域排名全球第三。

首次在北美大规模商用 UMTS/HSPA 网络，为加拿大运营商 Telus 和 Bell 建设下一代无线网络。

移动宽带产品全球累计发货量超过 2000 万部，根据 ABI 的数据，市场份额位列全球第一。

全年共递交 1737 件 PCT 专利申请，据世界知识产权组织统计，在 2008 年专利申请公司(人)排名榜上排名第一；LTE 专利数占全球 10% 以上。

### 2007 年

与赛门铁克合作成立合资公司，开发存储和安全产品与解决方案。

与 Global Marine 合作成立合资公司，提供海缆端到端网络解决方案。

在 2007 年底成为欧洲所有顶级运营商的合作伙伴。

被沃达丰授予“2007 杰出表现奖”，是唯一获此奖项的电信网络解决方案供应商。

推出基于全 IP 网络的移动固定融合（FMC）解决方案战略，帮助电信运营商节省运作总成本，减少能源消耗。

### 2006 年

以 8.8 亿美元的价格出售 H3C 公司 49% 的股份。

与摩托罗拉合作在上海成立联合研发中心，开发 UMTS 技术。

推出新的企业标识，新标识充分体现了我们聚焦客户、创新、稳健增长和和谐的精神。

#### **2005 年**

海外合同销售额首次超过国内合同销售额。

与沃达丰签署《全球框架协议》，正式成为沃达丰优选通信设备供应商。

成为英国电信（简称 BT）首选的 21 世纪网络供应商，为 BT21 世纪网络提供多业务网络接入(MSAN)部件和传输设备。

#### **2004 年**

与西门子合作成立合资公司，开发 TD-SCDMA 解决方案。

获得荷兰运营商 Telfort 价值超过 2500 万美元的合同，首次实现在欧洲的重大突破。

#### **2003 年**

与 3Com 合作成立合资公司，专注于企业数据网络解决方案的研究。

#### **2002 年**

海外市场销售额达 5.52 亿美元。

#### **2001 年**

以 7.5 亿美元的价格将非核心子公司 Avansys 卖给爱默生。

在美国设立四个研发中心。

加入国际电信联盟（ITU）。

#### **2000 年**

在瑞典首都斯德哥尔摩设立研发中心。

海外市场销售额达 1 亿美元。

#### **1999 年**

在印度班加罗尔设立研发中心。该研发中心分别于 2001 年和 2003 年获得 CMM4 级认证、CMM5 级认证。

#### **1998 年**

产品数字微蜂窝服务器控制交换机获得了专利。

成立南京研发中心，并于 2003 年 6 月通过了 CMM4 级认证。

#### **1997 年**

推出无线 GSM 解决方案。

于 1998 年将市场拓展到中国主要城市。

#### **1996 年**

推出综合业务接入网和光网络 SDH 设备。与香港和记黄埔签订合同，为其提供固定网络解决方案。成立上海研发中心，并于 2004 年通过了 CMM5 级认证。

#### **1995 年**

成立知识产权部。成立北京研发中心，并于 2003 年通过了 CMM4 级认证。

销售额达 15 亿人民币，主要来自中国农村市场。

#### **1994 年**

推出 C&C08 数字程控交换机。

#### **1989 年**

自主开发 PBX。

#### **1988 年**

创立于中国深圳。

## 1.8 华为发展战略

客户的成功就是华为的成功。我们已经建立起了一个国际化的平台，以便更加紧密地与客户合作。我们全心全意去了解您的需求，我们以真诚、效率和无限的创造力帮助您实现美好的未来。

## 1.9 华为生涯管理

### 员工发展

华为强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。

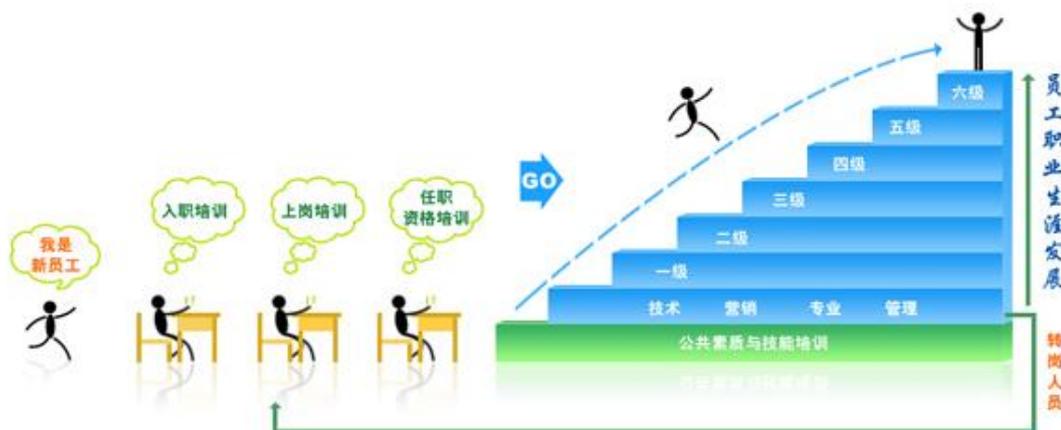
我们将持续的人力资源开发作为实现人力资本增值目标的重要条件，并永不停息地致力于建设一个学习型组织。

华为员工的职业成长主要由“分类分层、系统完善”的培训体系和提供晋升双通道的任职资格管理体系支撑。

### 职业培训

培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。 任职资格 建立任职资格体系的目的是：规范人才的培养和选拔；树立有效培训和自我学习的标杆，以资格标准牵引员工不断学习、不断改进，保持持续性发展，激励员工不断提高其职位胜任能力。

### 职业培训



培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。

以华为大学为主体的华为培训体系集一流教师队伍、一流教学设备和优美培训环境为一体，拥有千余名专、兼职教师队伍和能同时容纳 3000 名学员培训的基地。培训广泛采用案例、体验、多媒体培训（Multimedia CD-ROM Training）、小电影演示培训（Video Training）、Audio Training 等教学手段，并正在大力发展基于 E-Learning 和电视网络的远程教学。

华为为各类员工设计了针对性强、体系健全的系列培训，包括：新员工培训系统、管理培训系统、专业与技术培训系统、营销培训系统。

华为新员工培训采取全封闭方式，将课堂教学、分组研讨、团队竞赛、集体活动等有效结合，让新员工理解公司的价值观和经营理念，认同公司文化，掌握基本的工作常识和专业技能，成长为具有可持续发展能力的新一代华为人为人。

管理培训是面向公司各级管理者进行的管理实务培训。围绕公司战略和对管理者任职资格标准要求设计和开发，运用“领导发展领导”的培养模式，采用案例研讨、角色扮演、管理游戏等多种教学方法，使参培人员深刻理解

公司战略、培养高效管理的素质与技能，逐步走上职业化管理的道路。

专业与技术培训涵盖产品、技术、人力资源、财经、IT 等方面，分类规划实施，对每一种角色从任职要求与职业发展两方面进行规划，提供系统化的培训培养措施，使人才成长与公司发展相互促进，培养职业化的工程师与专家队伍。

营销培训整合公司内、外部资源，基于华为多年国内和海外营销实战的经验与案例，由具有丰富营销经验和管理经验的优秀教师开发课程和教学授课，全面发展营销人员的综合能力，为华为市场一线培养和输送最优秀的营销人员。

如果你想了解更多华为的概况，你可以访问华为官方网站：<http://www.huawei.com/cn/>

## 第二章 华为笔试资料

### 2.1 华为 2018 校园招聘技术类在线测试模拟测试截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110876-1-1.html>

转贴，这是某同学申请后收到的模拟测试截图，正式测试是 3 道编程题

16:33



4G



59



# 【华为校园招聘】



【华为校园招聘】模拟试卷 硬件题



模拟试卷

## 【华为校园招聘】模拟试卷 硬件题

试卷开放时间：2017年02月25日 16:33 - 2017年12月31日 09:00 (其余时段均不可作答)

考试时长：10分钟

考试题型：单选3道，不定项3道



确认考生信息



阅读考试须知



开始答题

姓名

简历编号

手机号码

邮箱

身份证

下一步

转正述职报告-- 【图文】试用期员工转正述职报告



## 【华为校园招聘】模拟试卷 软件题

# 【华为校园招聘】模拟试卷 软件题

试卷开放时间：2017年02月25日 16:08 - 2017年12月31日

考试时长：100分钟

考试题型：编程2道



确认考生信息



阅读考试须知

姓名

## 2.2 2018 校招 华为武汉地区文秘岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113488-1-1.html>

听说发帖可以攒人品，就来一波分享～

早上去华科参加了笔试。首先是进行了一番岗位推介，只要女生，只要本科，岗位职责是服务于中高层主管，待遇不少于 9k 之类。岗位介绍和提问环节结束后就进入笔试了。

题型和往年笔经说的差不多，但个人感觉好像还是有一点点不同，尽量凭记忆写全一点。

1.估算题，貌似 15 个，每题 1 分。不要一个个算，不然来不及

2.行测题，包括选词填空，图形规律，空间重构这些。有个别题我在粉笔公考碰到过原题。

接着就是成语改错字，好像 25 个，都不难。这一部分的题似乎是 0.5 分一道。

3.细节理解题（自己起的名字 hhh）。这部分的题有点杂，有数字规律，找出单词拼写正确的一项（会有数字混在里面，比如 0 之类），找出相同的一对图形，看图猜诗（这个是我没有料到的），看图辨别成语等等，还有几个实在想不起来了。分值好像是 4 分一个...

4.逻辑推理题。3 个，比较常规。

5.工作情景题。同样是 3 个，给出一个情景，让你选择做法。

6.关键词概括题。题干有提示说要注意关键词分级及其逻辑关系之类，这部分 10 分。

7.工作任务排序题。有大概 8.9 项让你排序，并且写出理由，这部分 12 分。

就这些了，有些记忆模糊的不敢乱说。要提醒大家把握好时间啊，40 分钟还是有点紧的，有延迟交卷的同学，楼主最后两道题也是匆匆写完的(┐)

不管怎么样先等消息吧，祝大家都顺利(┐)

## 2.3 2017 届华为合同商务岗【广州地区】综合测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055785-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，希望接下来面华为一切顺利。

今晚九点多收到综合测评的通知，要求明天中午 12 点之前做完。楼主其实关注华为很久了，知道这个测评就是性格测试。但是还是稍微度娘了一些注意事项。

然后吧唧吧唧的就打开的网址开始了。。。题目不多，但是要求大家评分一致的再来选个最符合和最不符合。前面还好，我觉得我都挺随心的，但是即使是随心到后期还是感觉到自己要精分了。。。anyway，时间蛮赶的，没有太多思考时间。

我觉得以下几个建议：

- 1、不要太激进
- 2、注重团队合作
- 3、能接受加班和繁重的任务
- 4、三观要正

差不多就 ok 了。。。。

PS：上次听宣讲会讲广州区的面试在 10 月 9 号么？

## 2.4 江西财经大学 10.18 校招笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990143-1-1.html>

很荣幸参加了 10.18 华为在江财校招的笔试，LZ 是通知 10 点钟去测试，但是由于学校机房设备故障，等到 10.40 左右才被通知更换了教室。。好了废话不多说 上干货

这次笔试有 30 题 前 10 题是单选 后 20 题是多选 然后 LZ 专业是会计 当然就选择了财务这一块。。

单选的话

LZ 记得的有

- 1.标准成本法和定额法的相同点
- 2.不影响利润表中营业利润金额
- 3.递延所得税资产和负债适用税率
- 4.变动成本法
- 5.现金流量表投资活动是哪一个（经营 投资 融资）
- 6.应付工资贷方
- 7.固定成本计价法
- 8.融资租赁
- 9.会计凭证

还有一个不记得了。。

然后是多选

1. 站点工程师选人的责任人是。。（LZ 表示看到这题的时候 我内心是拒绝的）
- 2.业务性费用有哪些
- 3.两税合并前 15%税率，然后过度政策。。（LZ 表示税法渣的不行 直接被虐了）
- 4.货币直接标记法有哪些？
- 5.商业汇票贴现条件
- 6.财务指标（记得选项有 发货 订货 果断选了这两个 哈哈）
- 7.无形资产的处理（预计使用年限摊销 不确定使用年限每年要减值测试 研究阶段不计入无形资产）
- 8.复合杠杆（LZ 忘了。。）
- 9.可变现净值考虑的因素（成本 售价 税率 卖掉的手续费？）

10. 会计估计变更
11. 资本公积变动
12. 会计基本假设（持续经营 会计分期 货币计算 会计主体）
13. 地方征收的税种（刚好看了一个大神总结的 房产 印花 企业所得税）
14. 财务报表组成部分（三大表加一个附注 好像还有一个所有者权益变动表这个应该也算吧 T T）
15. 商业汇票
- 16...LZ 表示记不起来了。。。放过我



明天面试 听说这是个神奇的网站!! 求 RP 求 offer!!!!

## 2.5 华为财经北京地区笔试经验（金融类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989269-1-1.html>

如题，楼主的专业是经济学，上午 12 点多在央财考完出来。我不知道其他两门的具体情况是怎样，就只说说这一门吧，攒 RP。

不一定要在短信通知的那个时间去，比如通知我 11 点半去，我 11 点到教室外面就让我进去答题了。

笔试包括两部分（专业笔试和性格测试）。专业笔试的流程在桌子上有一张纸，会指导你怎么做，测试时间是 30 分钟；性格测试要用到进门发给你账号和密码，时间建议在 35 分钟。

专业笔试建议看论坛里什么“2016 成都……”的那个，知识点好多都有考到，虽然不是原题，但是总结的很全面！对了，题型是 10 道单选，20 道多选，有 3 个英语题。下面我那套卷子的原题凭记忆给大家分享一下，希望大家都能够考好：

- 1、债券内在价值的影响因素
- 2、哪种方式可以减少债务人的信用风险（英文题）
- 3、哪种方式不能减小汇率风险
- 4、资产负债表日后非调整事项包括哪些（英文题）
- 5、计算题是关于名义利率、实际利率，复利的
- 6、票据的行为方式有哪些
- 7、以下不属于过量交易的是？（只记得选择项有个“销售的过快增长”，我选择的是这个）
- 8、关于国际储备的
- 9、外汇的交易日（我选的是 T+0）

其他的想不起来了……………

## 2.6 华为 文秘 上海 小小笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987055-1-1.html>

据说写笔经可以攒 RP!!!! 攒攒攒!!!

笔试真的不难，题目都挺简单的，绝对来得及。

- 1.估算题，各种数字加减乘除运算，快的人可以估算，然而 LZ 脑子转的有点慢，毕竟好久不做数学题了，我都是一题一题算的，发现也挺快的><
- 2.图形题，言语理解等基础行测题，比公务员的题目简单好多~
- 3.逻辑题，3道，很简单的推理~
- 4.成语中挑错别字，成语一般都认识，看一眼大概就知道哪个字写错了，要是偶尔想不起来也不必太纠结。
- 5.相同图形与字母配对，这个只要细心点就可以了，就是看到最后眼睛有点花==
- 6.关键词分级概括，有点像中学做的那种阅读分析，给你一段文字，列一个提纲。这个应该考察的是 notes taking 的能力吧
- 7.多事件排序，根据事情的重要性等自己的理解给各种事情排序
- 8.选择突发事情的正确处理方法

题量看上去有点多，都不难~~~祝自己&大家好运~~~

## 2.7 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986498-1-1.html>

其实已经忘得差不多了。。

我选的会计题，所以大概包含了以前学过的：税务会计、成本会计、管理会计、高级财务会计、还有少量的计算机知识

成本会计和税务会计考的比较多，总之是没过呀~~

希望能给其他人来点提示吧~

如：印花税的计税对象，综合结转法，留存收益，审计风险，，额额忘得真快

## 2.8 华为文秘岗位上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986179-1-1.html>

今天上午九点去上海大学参加了华为文秘岗位笔试考试，笔试题相对来说比较简单，分为几个大类，可供大家参考：1、计算题，考察快速估算的能力

- 2、图形题，考察逻辑思维
- 3、逻辑推理题
- 4、成语改错别字
- 5、选择与以上内容符合的一项（考察是否细心）
- 6、名词概括，关键词概括题
- 7、重要顺序排序题
- 8、根据上下文选择，考察文秘应变能力

总的来说，华为的笔试很有意思，出卷人很有心思。

## 2.9 2016 华为财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986071-1-1.html>

即将参加 KPMG 的笔试来攒下 RP。。昨天晚上的宣讲会，然后笔试然后三天面试加座谈。。据说华为财经广州区域有 4000+ 申请，所以要刷人，但事实上身边同学没有网申不过的。笔试题目普遍反映难，考得很细，也有很多不了解的知识点。

我记得的题目有 海外增值税销项税确认的时点 AR 的分类 净资产收益率 固定资产修理费用的资本化  
论坛上有华为财经题库 要看 好像有原题 我没有看。。

## 2.10 唉，华为财经笔试..

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985913-1-1.html>

楼主今天在广州做完笔试

10 单选，20 多选，有会计、金融、税法方向可以选。

楼主选了会计，题目包括：英语、税法、财管、金融....

然后之前看论坛的题，一题都没中呀，感觉华为题库应该好大，还是靠平时积累更实在

想吐槽的是，出现一些我没听过没看过的会计概念= =楼主好歹也学了好几年会计，不知道哪蹦出来的术语，无语极了

唉，就这样吧

## 2.11 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983611-1-1.html>

2016 华为财经笔试题整理

本来是想考完笔试就发的，考试的时候就感冒了，后来开始发烧，休息了两天之后就开始了准备面试的内容了，于是就想着面试完以后和面试经历一起发吧。发个大家做个参考，也给自己攒个人品吧。也祝大家一切顺利，加油！

关于我考的那套题，说实话有的我当时也没有记下来选项，只是记得这道题考什么，各位做参考吧，自己做的题我就没有整理答案了。

- 1、印花税的征收对象
- 2、债券内在价值的影响因素
- 3、影响海外应收账款回收的因素
- 4、金融保险业的计税依据
- 5、5-C credit evaluating model
- 6、the profit rate level of a company is mostly determined by( )  
A.risk B.function C.sals D.asset
- 7、期末需要按照当日即期汇率重新进行折算的有哪些
- 8、借款费用资本化
- 9、( )invovled Export Buyer's Credit  
A.exporter B.Sinasure C.importer D.financing banks
- 10、两税合并前适用税率 15%的企业，在过渡期的政策
- 11、工业企业的完工产品不应包括  
A.产成品 B.劳务于作业 C.自制材料 D.工具与蜜桔
- 12、当销售与劳务无法区分时，怎么样确认收入
- 13、不属于订货成本的有  
A.检验费 B.采购部门折旧费 C.差旅费 D.按存货价值计算的保险费
- 14、外来原始凭证  
A.产品入库单 B.领料单 C.银行收款通知 D.发出材料汇总表 E.工资汇总表
- 15、发现账簿记录错误，但凭证无错，应当使用哪种更正法  
A.蓝字更正法 B.红字更正法 C.划线更正法 D.补充登记法
- 16、风险控制本质
- 17、衍生金融工具包括  
A.股票 B.掉期 C.债券 D.互换
- 18、复合杠杆的性质
- 19、担保贷款

我们是上午笔试，笔试时间半个小时，30题。如果通过了，中午就会发短信通知下午参加综合测试。做完题以后，会发现页面上可以查成绩，显示未通过还是未合格，刚开始以为大家都是未通过，结果有同学说自己是通过，打击了一大片人。楼主和同学说，可能是根据比例来选吧，也许有机会。结果在两点多收到了四点多的测试通知。所以，其实网页上那个并不是最终结果，查询到自己显示的是“未通过”，也不要就放弃，再等等。

下午就是综合测试，就是性格测试，这个就按照自己的性格来吧。说是不限时，但是最好按照自己的性格填，35分钟内完成就好。楼主做题的时候在发烧，所以基本上都是真实的自我在做题了。第二天楼主有不少同学收到了做第二次的通知，据说可能是二次机会，也不清楚是怎么回事。

总结往年复习题

**1、有形净值负债率的计算**= $\frac{\text{负债总额}}{\text{股东权益}-\text{无形资产净值}}$

**2、信用证的付款人：**开证行

**3、杜邦分析法涉及到的指标：**

股东权益报酬率=资产净利率\*平均权益乘数

资产净利率=销售净利率\*总资产周转率

销售净利率=净利润/销售收入

总资产周转率=销售收入/资产平均总额

**4、经营性金融机构：**

商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构；主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。

**5、现金资金包括：**（问题是否应该是现金类资产包括哪些？）

货币资金、交易性金融资产

（广义上的现金包括库存现金、银行存款和其他货币资金；狭义上的现金仅指库存现金）

**其他货币资金：**指企业除现金和银行存款以外的其他各种货币资金，即存放地点和用途均与现金和银行存款不同的货币资金。包括**外埠存款、银行汇票存款、银行本票存款、信用卡存款和在途货币资金**等。

**现金类资产**指企业持有的货币资金和将以固定或可确定的金额收取的资产，包括现金、银行存款和应收票据以及准备持有至到期的债券投资等。

*库存现金，在中央银行存款，存放同业存款，在途资金*

**6、现金流量比率**= $\frac{\text{经营现金流量}}{\text{流动负债}}$

**7、商业风险：**指的是从事商业活动，除政治风险和不可抗力以外的风险的总和。

例如：款式过时；价格过高；质量投诉；商业机密泄露

**信用风险：**又称违约风险，是指借款人等交易双方不愿或无力履行合同而构成违约，致使银行或交易双方遭受损失的可能性。

**8、信用证：**是指开证银行应申请人的要求并按其指示向**第三方**开立的**载有一定金额的、在一定的期限内**凭符合规定的单据付款的书面保证文件。信用证是国际贸易中最主要、最常用的支付方式。信用证方式有三个特点：一是信用证是一项**自足文件**（self-sufficient instrument）。信用证不依附于买卖合同，银行在审单时强调的是信用证与基础贸易相分离的书面形式上的认证；

二是信用证方式是**纯单据业务**（pure documentary transaction）。信用证是凭单付款，不以货物为准。只要单据相符，开证行就应无条件付款；

三是**开证银行负首要付款责任**（primary liabilities for payment）。信用证是一种银行信用，它是银行的一种担保文件，开证银行对支付有首要付款的责任。

**9、怎样降低坏账准备**（问题是否应该是怎样降低坏账损失或坏账风险？）

**当期应计提的坏账准备**=当期按应收账款计算应计提的坏账准备金额+(或-)坏账准备账户借方余额(或贷方余额)

计提方法：“**余额百分比法**”、“**账龄分析法**”、“**销货百分比法**”和“**个别认定法**”

一、控制应收账款的主要途径

1.签订合同之前，营销人员应建立“客户业务资料卡”

2.要延伸调查该客户的母、子公司等关联单位，了解资本增减的来源渠道、资本增补、经营项目的前后比较、关联单位的基本状况、产品的后续能力等情况。

3.要适当查阅和分析客户的近期会计报表，根据报表分析出该客户的偿债能力。了解该客户的经营管理水平，包括资金周转率、资金管理能力和现金流量情况等。

4.要了解该客户的银行信用程度及信用等级，在银行的借款额，企业资产是否抵押给银行，有多少资产以及哪些资产作为抵押等。

5.在企业与客户签约时应该注意选择可靠的、合理的、较为保险的结算方式，要建立赊销额度的审批权限，分别确定相关业务负责人的权限范围，便于及时了解、掌握和控制应收账款。

二、加强应收账款的日常管理工作

1.企业在日常经营管理当中要时常注意债务风险。

2.企业应建立应收账款内部控制制度。

3.企业加强债务索讨主要途径及政策是

三、国家对应收账款应进一步完善司法制度或作出明确的司法解释

## 10、应收账款回收期

应收账款周转率=赊销收入净额/应收账款平均余额=(当期销售净收入-当期现销收入)/((期初应收账款+期末应收账款)/2)

## 11、布雷顿森林体系

(1)实行固定汇率制度

(2)布雷顿森林货币体系(Bretton Woods system)是指二战后以美元为中心的国际货币体系。关税总协定作为1944年布雷顿森林会议的补充，连同布雷顿森林会议通过的各项协定，统称为“布雷顿森林体系”，即以外汇自由化、资本自由化和贸易自由化为主要内容的多边经济制度，构成资本主义集团的核心内容，是按照美国利益制定的原则，实现美国经济霸权的体制。

## 12、企业会遇到的风险：

利率风险、汇率风险、经营风险、外汇风险

## 13、二项分布：

均值：np

方差：np(1-p)

## 14、非货币性项目：

指不具有货币性质，不仅以货币计量，同时还经过以其他计量单位（如实物单位、时间单位）计量的资产、负债和权益项目。非货币性项目，是指货币性项目以外的项目，包括存货、长期股权投资、固定资产、无形资产等。非货币性项目可分成非货币性资产与非货币性负债两类。非货币性流动资产如存货等；非货币性负债是企业要以实物来清偿的负债，也可分成非货币性流动负债和非货币性长期负债两类。非货币性流动负债如短期保修单，非货币性长期负债如长期保修单。非货币性长期负债如长期保修单。

## 15、企业的永久性投资（题目是否为企业的永久性资本？）

企业的永久性资本是权益投资。

## 16、商业信用：

(1)商业信用：企业在正常的经营活动和商品交易中由于延期付款或预收账款所形成的企业常见的信贷关系。(2)商业信用：在商品销售过程中，一个企业授予另一个企业的信用。(3)商业信用：是指工商企业之间相互提供的、企业与个人之间，与商品交易直接相联系的信用形式。包括企业之间以赊销分期付款等形式提供的信用以及在商品交易的基础上以预付定金等形式提供的信用。

产生原因：商品运动和货币运动在流转上脱节。产业资本循环和周转的需要；商业资本存在和发展的需要。

商业信用的形式主要有：赊购商品，预收货款和商业汇票。

## 17、居民判断标准（题目是否为居民企业的判断标准？）

居民企业，是指依法在中国境内成立，或者依照外国(地区)法律成立但实际管理机构在中国境内的企业。判定居民企业的标准是登记注册地标准和实际管理机构所在地标准。

居民是指：在本国长期从事生产和消费的人或法人，符合上述情况他国的公民也可能属于本国居民

## 18、套期保值：

套期保值，是指企业为规避外汇风险、利率风险、商品价格风险、股票价格风险、信用风险等，指定一项或一项以上套期工具，使套期工具的公允价值或现金流量变动，预期抵消被套期项目全部或部分公允价值或现金流量变动风险的一种交易活动。

**19、直接标价法和间接标价法**

**直接标价法**，又叫**应付标价法**，是以一定单位（1、100、1000、10000）的**外国货币**为标准来计算**应付出多少单位本国货币**。在国际外汇市场上，**日元、瑞士法郎、加元**等均为直接标价法，如日元 119.05 即一美元兑 119.05 日元。

**间接标价法**，又称**应收标价法**。它是以一定单位（如 1 个单位）的**本国货币**为标准，来计算**应收若干单位的外国货币**。在国际外汇市场上，**欧元、英镑、澳元、美元**等均为间接标价法。如欧元 0.9705 即一欧元兑 0.9705 美元。

总结：一般来说，国际市场上，**美元 USD 和英镑 GBP** 采用间接标价法，而其他货币采用直接标价法。（美元除了与欧元、英镑、新西兰元等币种兑换时用直接标价法，其他情况都采取间接标价法）

**20、减值准备的转回问题：**

资产减值损失能予以转回的资产	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 存货</li> <li>2. 持有至到期投资</li> <li>3. 贷款</li> <li>4. 应收账款</li> <li>5. 可供出售金融资产</li> </ol>
资产减值损失不能转回的资产	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 固定资产</li> <li>2. 在建工程</li> <li>3. 无形资产</li> <li>4. 开发支出</li> <li>5. 长期股权投资</li> <li>6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产</li> <li>7. 商誉</li> </ol>

可转的规律：流动性强，有活跃市场，可收回金额能够可靠计量，审计容易追踪，企业难操纵利润。

**21、中国的 RAT（增值税）包括：**

增值税是对**销售货物**或者**提供加工、修理修配劳务**以及**进口货物**的单位和**个人**就其实现的**增值额**征收的一个税种。

**(一) 销售货物**

货物，是指除土地、房屋和其他建筑物等不动产之外的有形动产.包括电力、热力、气体在内。

**(二) 提供加工修理修配劳务**

**(三) 进口货物**

**(四) 视同销售货物应征收增值税的特殊行为**

单位和个体经营者的下列行为，虽然没有取得销售收入，也视同销售应税货物，征收增值税：

- (1)将货物交付他人代销；
- (2)销售代销货物；
- (3)设有两个以上机构并实行统一核算的纳税人，将货物从一个机构移送其他机构用于销售，但相关机构在同一县(市)
- (4)将自产或委托加工的货物用于非应税项目；
- (5)将自产、委托加工或购买的货物作为投资，提供给其他单位或个体经营
- (6)将自产、委托加工或购买的货物分配给股东或投资者
- (7)将自产、委托加工的货物用于集体福利或个人消费；
- (8)将自产、委托加工或购买的货物无偿赠送他人。

#### (五)混合销售行为

混合销售行为，是指一项销售行为同时既涉及货物，又涉及非应税劳务的行为。

#### (六)兼营应税劳务与非应税劳务

兼营应税劳务与非应税劳务，又称兼营行为，是指纳税人的经营范围兼有销售货物和提供非应税劳务两类经营项目，并且这种经营业务并不发生在同一项业务中。

#### (七)属于增值税征税范围的其他项目

- (1)货物期货，包括商品期货和贵金属期货，在期货的实物交割环节纳税；
- (2)银行销售金银的业务；
- (3)典当业的死当物品销售业务和寄售业代委托人销售寄售物品的业务；
- (4)集邮商品，如邮票、明信片、首日封等的生产、调拨，以及邮政部门以外的其他单位与个人销售集邮商品；
- (5)邮政部门以外其他单位和个人发行报刊；
- (6)单独销售无线寻呼机、移动电话，不提供有关的电信劳务服务的；
- (7)缝纫业务；
- (8)税法规定的其他项目。

## 22、资本结构的改变

资本结构是指企业全部资本的构成及其比例关系。广义的资本结构包括：债务资本与股权资本的结构，长期资本与短期资本的结构，以及债务资本的内部结构、长期资本的内部结构和股权资本的内部结构等。狭义的资本结构是指企业各种长期资本的构成及其比例关系，有是指长期债务资本与长期股权资本之间的构成及其比例关系。资本结构变化(capital structure change)主要是指通过调整目标公司的资本结构以增强公司抗收购的能力。主要形式有四种，即**资本结构调整、增加债务、增发股票和回购股票**。

- (1)最佳资本结构是指企业在一定时间内，使加权平均资本成本最低，企业价值最大的资本结构。
- (2)降低经营杠杆系数，从而降低企业经营风险的途径是(D)。  
A. 提高资产负债率 B.提高权益乘数 C.减少产品销售量 D.节约固定成本开支
- (3)有固定经营成本，说明存在经营杠杆效应；有优先股，说明存在财务杠杆效应；有负债，说明存在杠杆效应。
- (4)影响经营风险的一个基本因素是固定性经营成本。

补充：

**资本：**是资金的来源，是被事先垫支的能够在运动中不断增加的资金，资金来源表明企业的权益关系。特点：稀缺性、垫支性、增值性。

**资产：**是资本运用的结果，是资本的特定对象物，是资金的占用。各种形态的资产构成了资本的对应物。特点：收益性、效用性、权力性、可控性。

**资金：**是国民经济中各种财产物资价值的货币表现，其实质是再生产过程中运动着的价值。分为本金（各种生产要素）（周转性、增值性）和基金（各种社会消费品）（一次收支性、无偿性）。

## 23、固定资产计提折旧、净现值问题

当月增加的固定资产，当月不计提折旧，下月起计提折旧；当月减少的固定资产，当月仍计提折旧，从下月起不计提。

账面余额=原价

账面净值=原价—累计折旧/摊销

账面价值=原价—累计折旧/摊销—减值准备

净现值=未来报酬总额限制—建设投资总额

=每年相等的现金净流量\*年金现值系数+残值收入\*复利现值系数—原始投资额

## 24、盈余公积的作用

**盈余公积**是指企业从税后利润中提取形成的、存留于企业内部、具有特定用途的收益积累。（法定盈余公积转增资本时，余额不得低于转增前注册资本的 25%）

**作用：**弥补亏损、转增资本、分配股利

## 25、可转换公司债券

可转换债券是债券的一种，它可以转换为**债券发行公司**的股票，通常具有较低的**票面利率**。从本质上讲，可转换债券是在发行**公司债券**的基础上，附加了一份**期权**，并允许购买人在规定的时间范围内将其购买的债券转换成指定公司的股票。可转换公司债券的期限**最短为 1 年，最长为 6 年**，自发行结束之日起 **6 个月**方可转换为公司股票。可转换债券具有**债权和期权**的双重特性，兼有债券和股票的特征，具有债券性、股权性、可转换性。涉及到：**转换期限、转换价格、转换比率**。

**补充：**

可转换债券筹资的**优点**：有利于降低资本成本、有利于筹集更多的资本、有利于调整资本结构、有利于避免筹资损失。

可转换债券筹资的**缺点**：转股后可转换债券筹资将失去利率较低的好处；若需要股票筹资，但股价并未上升，可转换债券持有人不愿意转股时，发行公司将承受偿债压力；若可转换债券转股时股价高于转换价格，则发行遭受筹资损失；回售条款的规定可能使发行公司遭受损失。

## 26、资产负债表日后调整事项

**（一）以下是资产负债表日后调整事项：**

（1）资产负债表日后诉讼案件结案，法院判决证实了企业在资产负债表日已经存在现时义务，需要调整原先确认的与该诉讼案件相关的预计负债，或确认一项新负债

（2）资产负债表日后取得确凿证据，表明某项资产在资产负债表日发生了减值或者需要调整该项资产原先确认的减值金额；

（3）资产负债表日后进一步确定了资产负债表日前购入资产的成本或售出资产的收入；

（4）资产负债表日后发现了财务报表舞弊或差错。

**（二）非调整事项**

资产负债表日后非调整事项，是指表明资产负债表日后发生的情况的事项。非调整事项的发生不影响资产负债表日企业的财务报表数字，只说明资产负债表日后发生了某些情况。

（1）资产负债表日后发生重大诉讼、仲裁、承诺；

（2）资产负债表日后资产价格、税收政策、外汇汇率发生重大变化；

（3）资产负债表日后因自然灾害导致资产发生重大损失；

（4）资产负债表日后发行股票和债券以及其他巨额举债；

（5）资产负债表日后资本公积转增资本；

（6）资产负债表日后发生巨额亏损；

（7）资产负债表日后发生企业合并或处置子公司。

调整事项涉及损益的事项，应通过“**以前年度损益调整**”科目进行账务处理。

## 27、会计信息系统的功能

会计信息系统功能结构不包括（C）。

A. 财务部分 B. 购销存部分 C. 管理分析部分 D. 预测决策部分

一个完整的会计信息系统应当由会计核算系统、财务管理系统和财务决策支持系统组成。

## 28、财务能力分析比率

### (一) 偿债能力分析

#### 1、短期偿债能力

流动比率=流动资产/流动负债

速动比率=速动资产/流动负债=(流动资产-存货)/流动负债

现金比率=(现金+现金等价物)/流动负债

现金流量比率=经营活动产生的现金流量净额/流动负债

#### 2、长期偿债能力

资产负债率=负债总额/资产总额

股东权益比率=股东权益总额/资产总额

权益乘数=资产总额/股东权益总额=1+产权比率=1/(1-资产负债率)

产权比率=负债总额/股东权益总额

有形净值债务率=负债总额/(股东权益总额-无形资产净值)

偿债保障比率=负债总额/经营活动产生的现金流量净额

利息保障倍数=(税前利润+利息费用)/利息费用

现金利息保障倍数=(经营活动产生的现金流量净额+现金利息支出+付现所得税)/现金利息支出

#### 影响企业偿债能力的其它因素:

或有负债、担保责任、租赁活动、可用的银行授信额度

### (二) 营运能力分析

应收账款周转率=赊销收入净额/应收账款平均余额

应收账款平均收账期=360/应收账款周转率

存货周转率=销售成本/存货平均余额

存货周转天数=360/存货周转率

流动资产周转率=销售收入(营业收入)/流动资产平均余额

固定资产周转率=销售收入(营业收入)/固定资产平均余额

总资产周转率=销售收入净额/资产平均余额

### (三) 盈利能力分析

#### 1、资产报酬率

资产息税前利润率=息税前利润/资产平均总额

资产利润率=利润总额/资产平均总额

资产净利率=净利润/资产平均总额

#### 2、股东权益报酬率

股东权益报酬率=净利润/股东权益平均余额=资产净利率\*平均权益乘数

#### 3、销售毛利率与净利率

销售毛利率=销售毛利/营业收入总额=(营业收入净额-营业成本)/营业收入净额

销售净利率=净利润/营业收入净额

资产净利率=总资产周转率\*销售净利率

#### 4、成本费用净利率

成本费用净利率=净利润/成本费用总额(包括营业成本、营业税金及附加、销售费用、管理费用、财务费用和所得税费用等)

#### 5、每股利润和每股现金流

每股利润=(净利润-优先股股利)/发行在外的普通股平均股数

每股现金流量 = (经营活动产生的现金流量净额 - 优先股股利) / 发行在外的普通股平均股数

平均发行在外的普通股股数 =  $\Sigma$  发行在外的普通股股数 \* 发行在外的月份数 / 12

## 6、每股股利与股利支付率

每股股利 = (现金股利总额 - 优先股股利) / 普通股总股份数

股利支付率 = 每股股利 / 每股利润

留存比率 = (每股利润 - 每股股利) / 每股利润 = (净利润 - 现金股利额) / 净利润 = 留存利润 / 净利润

股利支付率 + 留存比率 = 1

## 7、每股净资产

每股净资产 = 股东权益总额 / 发行在外的普通股股数

## 8、市盈率和市净率

市盈率 = 每股市价 / 每股利润

市净率 = 每股市价 / 每股净资产

### (四) 发展能力/成长能力

销售增长率 = 本年营业收入增长额 / 上年营业收入增长额

资产增长率 = 本年总资产增长额 / 年初资产总额

股权资本增长率 = 本年股东权益增长额 / 年初股东权益增长额

可持续增长比率 = 净利润 \* 留存比率 / 年初股东权益总额 = 股东权益报酬率 \* 留存比率 = 股东权益报酬率 \* (1 - 股利支付率)

利润增长率 = 本年利润总额增长额 / 上年利润总额

## 29、虚账户

“实账户”的对称。**期末无余额的账户**。账户按其是否有期末余额分类，可以分为期末有余额账户与期末无余额的账户。期末无余额的账户是指期末结账时，将本期汇集的借（贷）方发生额分别从其贷（借）转走，结转后期末没有余额的账户。损益类账户一般为期末无余额账户，因此，**虚账户通常指损益类账户**。虚账户的发生额反映会计主体一定期间的损益情况。

## 30、期间费用

期间费用（period cost）是指企业本期发生的、不能直接或间接归入营业成本，而是直接计入当期损益的各项费用，包括销售费用、管理费用和财务费用等。

## 31、信息系统应用的主流趋势： D

A. 文件/服务器 B 主机系统 C 客户/服务器 D 浏览器/服务器

## 32、投资性房地产：

投资性房地产，是指为赚取租金或资本增值，或两者兼有而持有的房地产。

包括：1) 已出租的建筑物、2) 已出租的土地使用权、3) 持有并准备增值后转让的土地使用权

## 33、有利于出口商资产负债表改善的融资方式： CD

A. 卖方信贷 B. 买方信贷 C. 福费廷 D. 保付代理

出口商如从银行贷款，则会增加其负债数字，提高企业的资产负债比率，恶化资产负债表状况，对企业的资信不利。而出口商利用福费廷和保理业务，在出卖票据后可立即收到现金，资产负债表中的负债不仅不会增加，反而使表中的资产增加，改善了资产负债比率，有利于企业的有价证券上市。 故选 CD

**福费廷(Forfaiting, 原意为丧失、没收)**是指改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式，包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据，音译为福费廷。

## 34、固定资产的特征：

固定资产，是指同时具有以下特征的有形资产：

① 生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的； ② 使用年限超过一年； ③ 单位价值较高。

## 35、政府补助的形式：

(1) 财政拨款。(2) 财政贴息(3) 税收返还。(4) 无偿划拨非货币性资产。行政划拨土地使用权、天然起源的天然林等

### 36、增值税是 13%的：（销售或进口以下）

- (1) 粮食、食用植物油
- (2) 自来水、暖气、冷气、热水；煤气、液化气、天然气，沼气、居民用煤炭制品
- (3) 图书、报纸、杂志
- (4) 饲料、花费、农药、农膜、农机
- (5) 农业产品
- (6) 金属矿采选产品(7) 非金属矿采选产品
- (8) 音像制品及电子出版物
- (9) 二甲醚、盐

### 37、在编制现金预算时，计算某期现金余缺必须考虑的因素有( )。ACD

A. 期初现金余额 B. 期末现金余额 C. 当期现金支出 D. 当期现金收入

### 38、会计核算的起点：设置会计科目

会计核算的步骤：设置会计科目；复式记账；填制并审核记账凭证；填制并审核会计账簿；成本核算；财产清查；编制会计报表

### 39、根据《会计法》的规定，公司、企业在确认、计量和记录资产、负债、所有者权益、收入、费用、成本和利润时所遵循的依据是(AC)。

- A. 实际发生的业务事项
- B. 本单位的经济性质和规模大小
- C. 国家统一的会计制度的规定
- D. 全国同行业的实际情况

### 40、ERP 是 Gartner 公司提出的

### 41、核销已达帐的删除( A )。

- A、系统只对记录做删除标记，并非真正删除
- B、系统已从物理上进行了记录删除
- C、可以按用户要求，进行物理删除或只做删除标记
- D、仍然可以反映今后的对帐结果查询输出中

### 42、会计账簿扉页

(1) 在账簿封面上写明单位名称和账簿名称。  
(2) 账簿扉页上应附“经办人员一览表”。内容包括单位名称、账簿名称、账簿页数、启用日期、记账人员和会计机构负责人、会计主管人员姓名，并加盖名章和公章。会计主管人员调动工作时，应当注明交接日期、接办人员和监交人员姓名，并由交接双方签名或者盖章。

(3) 粘贴印花税票。

①粘贴印花税票的账簿，印花税票一律粘在账簿扉页启用表的右上角，并在印花税票中间划两根出头的横线，以示注销；②使用缴款书交纳印花税，在账簿扉页启用表上的左上角注明“印花税已缴”及缴款金额。缴款书作为记账凭证的原始凭证登记入账。

### 43、房产的税率：

(1) 内资企业和个人  
经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房屋房产租金收入的 12%；个人出租住房房产租金收入 4%

(2) 城市房地产税——外商投资企业和外籍个人  
经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房产租金收入 18%；个人出租住房房产 4%

### 44、银行日记账的形式：

现金日记账和银行存款日记账必须采用订本式账簿。补充：均由出纳填制

**45、投资回收期需要考虑的因素：**（单选）资本成本？

资本成本；现金流；贴现率；使用寿命

**46、在建工程的完工度：**已完成工作量占合同工作量比例

**47、一揽子货币：**

一揽子货币（basket）是指将多个主要贸易国的货币，依照往来贸易比重，编制成一综合的货币指数，即俗称的一揽子货币。中国的一揽子货币包括美元、欧元、日元、韩元、泰铢和俄罗斯卢布；美元的一揽子货币包括：日元，英镑，瑞郎，欧元。

**48、资产收益率=利润总额/平均资产总额**

权益净利率= 净利润/股东权益

Eg:资产收益率=0.2，产权比为 1，权益净利率？ 0.4

**49、计提了减值损失的转回**

资产减值损失能予以转回的资产	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 存货</li> <li>2. 持有至到期投资</li> <li>3. 贷款</li> <li>4. 应收账款</li> <li>5. 可供出售金融资产</li> </ol>
资产减值损失不能转回的资产	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 固定资产</li> <li>2. 在建工程</li> <li>3. 无形资产</li> <li>4. 开发支出</li> <li>5. 长期股权投资</li> <li>6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产</li> <li>7. 商誉</li> </ol>

补充：递延所得税资产符合一定条件的情况下可以转回。

**50、材料采购成本的内容包括：**

- 1) 买价（供货单位的发票价格）
- 2) 运杂费（包括运输费，装卸费，保险费，包装费，仓储费等）
- 3) 运输途中的合理损耗
- 4) 入库前的挑选整理费用（包括挑选整理中发生的工资支出和必要的损耗，扣除回收的下脚废料价值）
- 5) 购入材料应负担的相关税金和其他费用。相关税金不包括增值税。

**51、需要还原成本的成本计算方法：**

综合逐步结转分步法

**52、折旧是基于（会计分期）的基础**

**53、资本支出包括的项目：**

固定资产；无形资产；递延资产；其他长期资产

**54、可供出售金融资产的交易费用计入：**

可供出售金融资产-利息调整

**55、标准成本法的差异在期末计入：**递延收益

非货币性项目： 存货、长期股权投资、固定资产、无形资产

56、 企业将生产的应税消费品直接对外销售所缴纳的消费税，应通过（**营业税及附加**）来核算。

**57、应计入应付职工薪酬科目的项目：**

- 1) 职工工资、奖金、津贴
- 2) 职工福利费
- 3) 医疗保险费，养老保险费，失业保险费，工伤保险费，生育保险费
- 4) 住房公积金
- 5) 工会经费和职工教育经费
- 6) 非货币性福利
- 7) 其他职工福利，如解除劳动关系给予的补偿。

**58、哪些导致银行的账面价值比当日的对账单少： 1、4**

- 1) 已付支票，未付款
- 2) 先付款未付支票
- 3) 先收款为企业未收到结账单
- 4) 未收款，企业收到结账单

**59、企业为员工做的工服，免税****60、出口退税应当记：**

应收补贴款

**61、不能用于同城支付的票据是：**

电汇单（支票；商业汇票；银行汇票；电汇单）

**62、不属于引发税负审查原因的是： d**

- a) 税负机关的例行检查
- b) 海关机构正常涉税行为涉及的税务审查
- c) 专案审查引发的
- d) 纳税自查

**63、根据会计新准则，金融资产包括：**

- a) 以公允价值计量其变动计入当期损益；交易性金融资产
- b) 持有至到期投资
- c) 借款和应收款项
- d) 可供出售金融资产

**64、现金流量表中，现金分为：**

经营、投资、筹资活动现金流

**65、金融资产应确认减值损失的有：**

- A 贷款
- B 应收款项
- C 持有至到期投资
- D 可供出售金融资产

**66、企业采用备抵法核算坏账时，估计坏账损失的方法有：**

- A 直接转销法

- B 应收帐款余额百分比
- C 账龄分析法
- D 赊销百分比法

应收账款余额百分比法、账龄分析法、销货百分比法、个别认定法

#### 67、下列属于半变动资金的是 4

- 1) 原材料资金 2) 外购件占用资金 3) 机器设备占用资金 4) 辅料占用资金

按照资金习性可将资金分为不变资金、变动资金和半变动资金。不变资金——为维持营业而占用的最低数额的现金；原材料的保险储备；必要的成员储备；厂房机器设备等固定资产占用的资金。变动资金——直接构成产品实体的原材料、外购件等占用的资金；最低储备以外的现金、存货、应收账款等。半变动资金——受产销量变化的影响，但不成同比例变动的资金。

Eg:原材料资金和应收账款等属于变动资金；机器设备为不变资金

#### 68、属于经营活动产生现金流量的项目：ACD

- A 支付供应商的货款
- B 偿还银行借款
- C 提供劳务收到的现金
- D 支付给生产员工的工资奖金

经营活动产生的现金流量：销售商品或提供劳务、购买商品或接受劳务、收到返还的税费、经营性租赁、支付工资、支付广告费用、交纳各项税款等。

投资活动产生的现金流量：取得和收回投资、购建和处置固定资产、购买和处置无形资产。

筹资活动产生的现金流量：发行股票或接受投入资本、分派现金股利、取得和偿还银行借款、发行和偿还公司债券等。

#### 69、CIP (CARRIAGE AND INSURANCE PAID TO)

是指卖方向其指定的承运人交货，期间卖方必须支付将货物运至目的地的运费，并办理买方货物在运输途中灭失或损坏风险的保险。亦即买方承担卖方交货之后的一切风险和额外费用。

#### 70、经营性金融机构包括：

银行，保险，投行，信托，基金，租赁

#### 71、国际收支中收入大于支出的话

用（“错误和遗漏”的支出方）来平衡国际收支表。

#### 72、巴塞尔协议要求的资本充足率保持 8% 不变，核心资本充足率从 4% 提到 6%，

新监管标准将在 2013 年 1 月 1 日起逐步分阶段实施，到 2015 年 1 月 1 日完全达标。

#### 73、投资组合风险大小的衡量指标：3、4

- 1) 协方差 2) 相关系数 3) 方差 4) 标准离差

#### 74、直接标价法中，一国货币能换更多外币

是升值，且外汇汇率下降。

#### 75、平衡计分卡的四个层面：

财务层面—获利

客户层面—竞争力

内部营运面—综合提升力

学习与成长面—持续后动力

#### 76、信用证的担保人是：开证行

#### 77、项目管理的流程包括：

启动、计划、实施、收尾、维护、管理

#### 78、物价上升会导致外币上升

#### 79、不能用于偿还流动负债的流动资产有：ABCD

- a 信用卡保证金存款;
- b 有退货权的应收账款;
- c 存出投资款;
- d 回收期在一年以上的应收账款;
- e 现金

**80、国际收支平衡表的基本差额是哪些项目得出的:**

经常项目、资本项目

**81、全面预算的环节:**

确定预算方针和预算目标; 预算编制; 预算监控和调整; 预算考评

**82、市盈率模型的缺点:**

- a 可比性不高;
- b 不适用于高科技和服务行业;
- c 对某些净资产为负的企业不适用

**83、狭义的外汇风险:** 汇率风险和利率风险

广义的外汇风险包括利率风险, 汇率风险, 也包括信用风险, 会计风险, 国家风险等

**84、影响营业利润的是: abc**

A 投资收益 b 公允价值变动 c 资产减值损失 d 营业外收入

**85、信用证的风险:**

进口商不依合同开证, 进口商故设障碍, 进口商要求不易获得的单据的信用证, 涂改信用证诈骗, 伪造保兑信用证诈骗, 规定要求的内同已非信用证交易实质。

**86、税收滞纳金不可以税前扣除。****87、以现金结算的股份支付,**

每个资产负债表日按公允价值入账。(非账面价值)

**88、专用借款的利息和汇兑差额应资本化, 记入固定资产成本。****89、降低企业坏账风险:**

- (1) 调查客户基本资料, 财务经营状况, 信用等级, 选择可靠结算方式
- (2) 加强应收账款管理, 注意债务风险, 建立内部控制制度, 加强债务索讨途径。

**90、应收账款机会成本=维持赊销占用资金\*资金成本率****91、通胀时汇率的变化:** 通货膨胀情况下, 国内物价激增, 购买力变弱, 更多资金外流, 本币会贬值, 从而增加出口。**92、有形资产负债率=负债总额 / 有形资产总额****93、先编利润表再资产负债表****94、通胀采取紧缩性财政政策, 贸易顺差采用扩张性货币政策。****95、即期汇率**又称现汇汇率, 是买卖双方成交后, 在两个营业日之内办理外汇交割时所用的汇率。**96、有息负债包括:**

短期贷款; 长期贷款; 长短期应付债券, 一年内到期非流动负债, 应付票据

**97、唯一的政策性出口信用保险机构:** 中国出口信用保险公司-Sinosure**98、国际债券:** 外国债券; 欧洲债券**99、银行的作用:**

现金, 信贷, 结算, 外汇收支的中心作用。

**100、现金流入的来源:**

经营活动, 投资活动, 筹资活动, 处置固定资产, 无形资产和其他长期资产收回的现金净额, 处置子公司及其他营业单位收到的现金净额。

**101、福费廷 (Forfaiting)**

改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式，包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据，音译为福费廷。

### 102、营业外收入主要包括：

非流动资产处置利得；非货币性资产交换利得；债务重组利得；政府补助；盘盈利得；捐赠利得。

### 103、不记入产品成本，直接记入当期损益的：

管理费用；财务费用；产品销售费用

### 104、引起资本公积发生变化：

溢价发行股票；资本公积转增资本；可供出售金融资产公允价值变动。

### 105、国际收支平衡表：

审计；会计；日常；统计

### 106、应收账款包括：

企业销售商品或提供劳务等应向有关债务人收取的价款；代购货单位垫付的包装费；运杂费。

### 107、保函中银行的责任：

对保函规定的单证在表面上进行谨慎审查的义务；对收益人的赔偿请求有通知义务。

### 108、国际货币市场：

银行同业拆借市场；银行短期信贷市场；短期证券市场；贴现市场

### 109、国际资本市场：

银行中长期信贷；外贸中长期信贷；中长期证券市场；政府信贷；国际金融机构贷款；国际租赁；项目融资与 BOT

### 110、国际结算的基本方式：

汇款；托收；信用证

### 111、EBIT:息税前利润=净利润+利息+所得税

### 112、EBITDA: 息税折旧及摊销前利润=净利润+所得税+折旧+摊销

### 113、会计上盈利但仍然倒闭的原因：

赊销多，现金回收率低；资金短缺，企业可动用资金不足；资产负债率太高，银行紧逼

### 114、GDP 的组成：

消费+投资+净出口+政府支出

GNP=消费+政府支出+国内资产形成总额（包括固定资本形成和库存净增或净减）+净出口

### 115、杜邦分析法的指标

股东权益报酬率=资产净利率\*平均权益乘数

资产净利率=销售净利率\*总资产周转率

销售净利率=净利润/销售收入

总资产周转率=销售收入/资产平均总额

净经营资产利润率=税后经营利润率\*净经营资产周转次数，

杠杆贡献率=杠杆差异率\*净财务杠杆

### 116、项目管理的流程：

启动，计划，实施，收尾，维护。

### 117、企业风险测量方法：

敏感分析法、资产定价法、情景模拟法。

### 118、票据的行为方式：

开票，背书，承兑，付款

### 119、票据背书在（附条件的背书）下不成立。

A 背书未签字    B 未签背书日期    C 附条件背书    D 部分背书。

### 120、进出口商可以采用的保值方式：

套期保值

**121、CIF 和 CIP 的区别:**

CIF: 成本、保险费加运费

CIP: 保险费加运费付至

**122、两点分布的方差:**

$P(1-P)$

**123、弹性预算法:**

又称变动预算法、滑动预算法,是在变动成本法的基础上,以未来不同业务水平为基础编制预算的方法,是固定预算的对称。是指以预算期间可能发生的多种业务量水平为基础,分别确定与之相应的费用数额而编制的、能适应多种业务量水平的费用预算。以便分别反映在各业务量的情况下所应开支(或取得)的费用(或利润)水平。

**124、土地是否计提折旧:**

(1) 单独估价作为固定资产入账的土地不得计算提取折旧。

(2) 外购的土地属于外购无形资产,应作为无形资产入账,按不少于 10 年摊销。作为投资或者约定的使用年限分期摊销。

**125、汇票分为**

银行承兑和商业承兑。

**126、应收账款机会成本**=应收账款占用资金\*资本成本=平均应收账款\*变动成本率\*资本成本

**127、企业三大现金流:** 筹资(借款,收到投资,股权加债权)、投资(处理固定资产)、经营(销售收入)

**128、有形净值负债率的计算**=负债总额/(股东权益-无形资产净值)

**129、信用证的付款人:** 开证行

**130、杜邦分析法涉及到的指标:** (见前)

**131、经营性金融机构:**

商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构;主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。

**132、现金资金**包括:货币资金、交易性金融资产 (见前)

**133、现金流量比率**=经营现金流量/流动负债

**134、固定资产折旧计算的方法:**

(1) 年限平均法

年折旧额=(原价-预计净残值)/预计使用年限

(2) 工作量法

单位工作量折旧额=(原价-预计净残值)/预计总工作量

某月折旧额=当月工作量\*单位工作量折旧额

(3) 双倍余额递减法

年折旧额=期初固定资产净值\*2/预计使用年限

最后两年改为年限平均法计算

(4) 年数总和法

年折旧额=(原价-预计净残值)\*年折旧率

年折旧率=仍可使用年限/预计使用年数逐年相加( $n/(1+2+\dots+n)$ )

**135、外资银行的优势特征**

(1) 资本实力雄厚,资产质量优良。

(2) 经营理念和管理方式先进。

(3) 服务水平和手段优势明显。

(4) 综合的资源动员能力强。

(5) 创新能力极强。

(6) 熟悉国际市场,精通国际惯例。

(7) 激励机制健全，对人才有极强的吸引力。

**136、在会计实务中，如果不易分清会计政策变更和会计估计变更时，应当（ ）。**

- A. 不做处理，分清后再处理
- B. 按会计政策变更处理
- C. 按会计估计变更处理
- D. 在会计政策变更、会计估计变更的处理方法中任选

正确答案：C

### **137、成本计算、结转方法**

成本计算基本方法：品种法、分步法、分批法

逐步结转分步法（综合结转分步法、分项结转分步法）、平行结转分步法

其中，综合结转分步法需要进行成本还原

### **138、报表项目、三大报表勾稽关系**



[2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.doc](#)

## **2.12 9.22 华为财经厦门笔经**

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982181-1-1.html>



首先感谢论坛，真的帮助很大，笔试完全靠论坛过得。之前实习生笔试没看论坛华丽丽考了 40 多分被刷了。昨天下午 3 点做的笔试，跟大家说的一样有会计，金融，税法三种题。因为我学的税务所以选的税法，好险考的替题不是很难，大概回忆一下吧。

- 1 企业所得税减半征收的范围
- 2 五 c 模型包括的元素 英文题
- 3 经营性金融机构有哪些
- 4 非同一控制下的企业合并的初始计量包括哪些
- 5 企业所得税过渡期的税率是多少
- 6 关于会计原则的说法判断 英文题
- 7 个人所得税五级超额累进税率的征收范围
- 8 我国个税是分类所得税
- 9 个税的定额扣除包括哪些项征税目
- 10 关于资金成本的一些问题 比如本金和利息分别如何处理
- 11 问哪些可以代表利润水平 英文题

其他题记不是很清楚，但是我考得税法题基本都是关于个税和企税的，所以大家重点复习这方面。做完是可以现场点击回原页面看成绩的，如果通过会有显示“考核通过”，这样回去就不担心啦。还有我之前实习生做过性格测试而且通过了，就不用再做性格测试了，所以如果有些地方的小伙伴是笔试和性格测试分开的，也不要因为



没有收到性格测试太紧张哎。

还有性格测试真的是就 be yourself 对了，因为我当初做性格测试就花了 20 分钟不到吧，也没有很纠结也过了，但是也不知道他们的评价标准是什么，反正好好做自己会容易一点。

## 2.13 2015 成都 华为财经笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981147-1-1.html>

楼主四川小硕一枚，昨天接到通知今天上午笔试，那一阵兵荒马乱开始找啊，可惜到最后还是没啥卵用

华为的财经一般有三套试题，分为会计、税务还有融资，但是今年的融资直接变成了金融!!!!!! 所以。。。。就没有下文了

考点如下，记不太清楚，考点很多，很杂，金融、会计、国贸、财管，英文都有，30mins 30 题，似乎是海笔，人之多，上午六七个教室，分时间段，大概考三场，不知道刷的狠不狠~~

债券内在价值

现金流量

现金流量表

一笔支出是不是应该记在费用中

票据、

货物保险

杜邦

哪个是投资性房地产

一项投资的收益率

折旧计提

什么是最重要的金融衍生品

金融产品投资风险

期货

基金风险有谁承担

。。。。、

考的点确实很多很杂，考完整个人都不好了，在这里和大家分享一下，也给自己攒个人品，大家加油啊~~~

## 2.14 2015 9.16 华为 中南财经政法大学 法务笔试

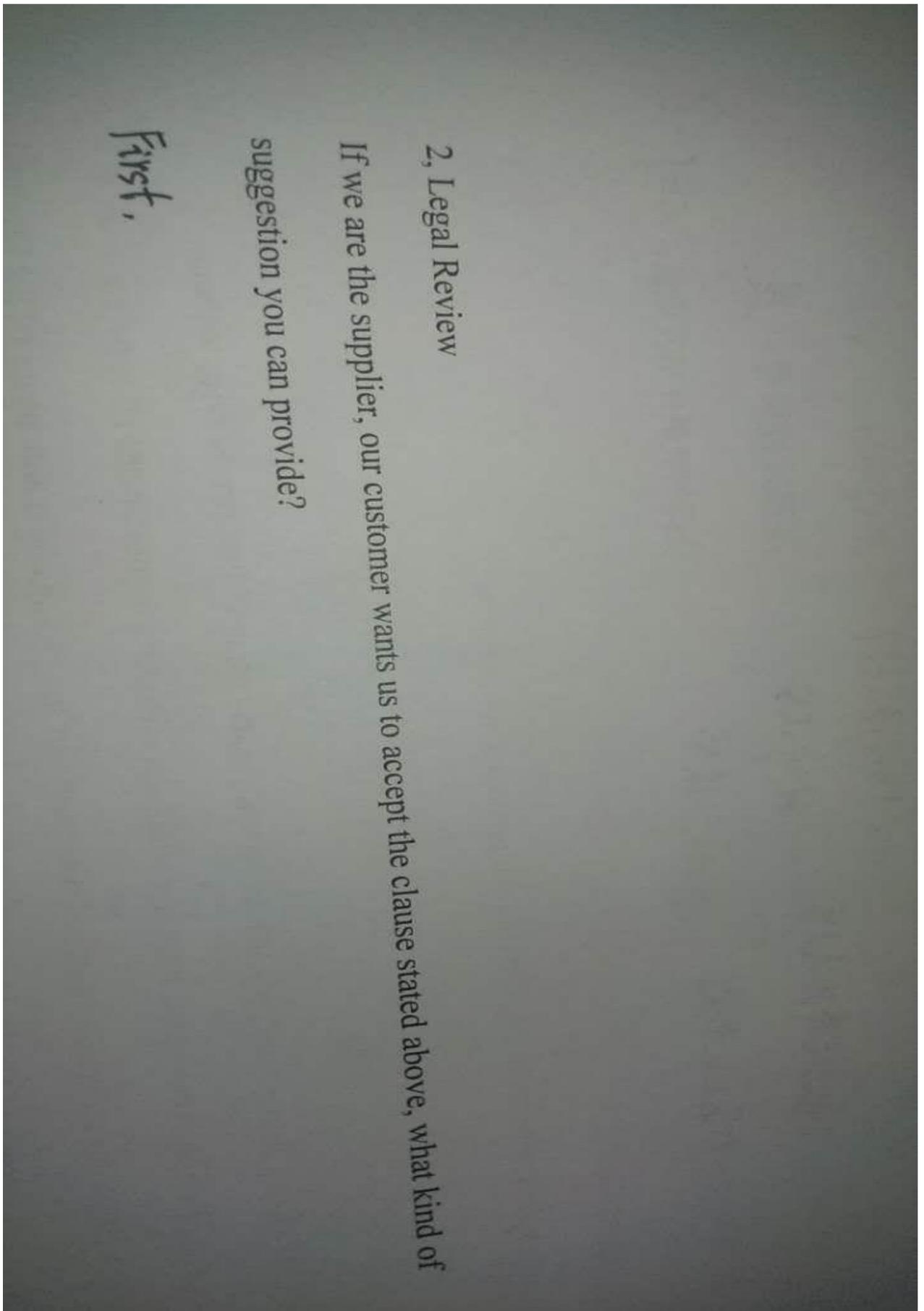
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980731-1-1.html>

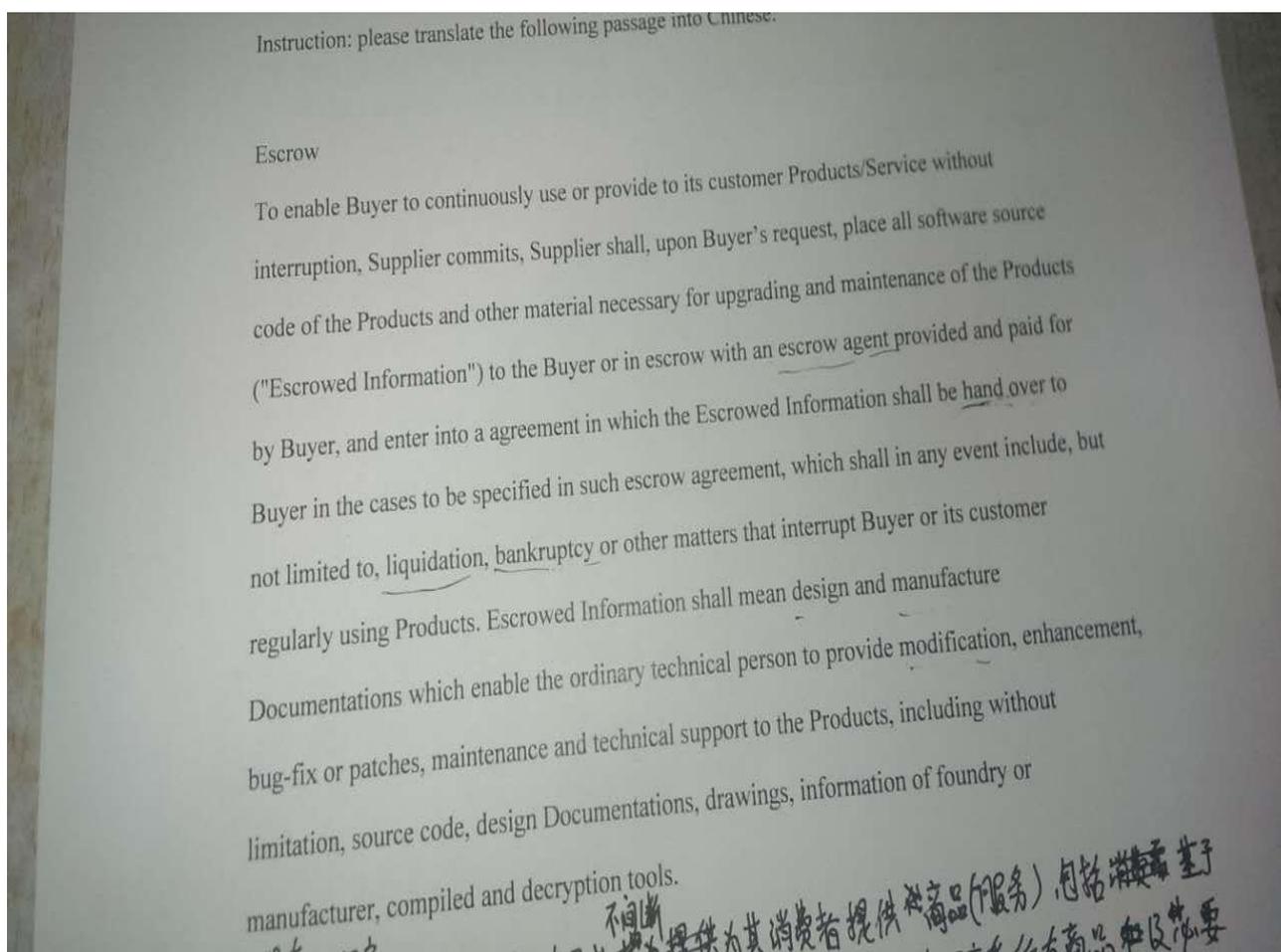
就一道大题两问 同学拍的不清晰 将就看下 1 翻译：

2 对策：如果你是 supplier 你针对以上条款 你有什么 suggest?

[IMG\\_4189.JPG](#) (0 Bytes, 下载次数: 7)



[IMG\\_4188.JPG](#) (0 Bytes, 下载次数: 9)



## 2.15 华为 2016 校园招聘文秘笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979209-1-1.html>



楼主第一次发帖, 攒人品 以下所说可能仅适用于成渝地区, 其他地区仅供参考。

今天上午华为文秘岗来学校宣讲, 辅导员说让带简历穿正装过去, 楼主是一枚平时素颜, 不知道化妆品都是什么

用途, and 从未穿过正装的妹子, 因此在去的路上想, 要是现场很多没穿正装的, 我不是显得很傻么。。。。

结果证明, 跟我想的一样, 很多人没有穿正装。。。。。

话说刚开始我就被打击到了, 因为华为负责人说只要本科, 不要研究生, 不过我去之前已经有了这个预测。宣讲会首先是让大家自愿说一下对文秘岗位的看法, 然后负责人对华为的文秘岗位做了介绍, 也提到了薪资, 成都 7k, 深圳 8k。再然后就是提问环节。然后就是笔试了。笔试时间 40 分钟

第一部分是计算题, 就是加减乘除, 数比较麻烦, 有小数点什么的, 可以估算。第二部分是图形推理, 类似行测



的那种，没有几道题。第三部分是选择跟题干完全相同的选项，不定项。然后是给了一列和字母对应的图形，又给了 50 个图形，找出来每个图形相对应的字母。再然后是从成语中挑出错误别字。还有题目是给出场景，问你怎样做合适，选择题，还有让对事情的重要性排序。哦，对了，还有一道题是给了一段话，内容是对一个昆虫的介绍，让从内容中挑出概括性的名词，分层级写出来。大致就是这些了。

总的来说，题目不难，比较随意。



恩，就酱紫。

## 2.16 2016 华为法务校招北京 10 月 21 日笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990931-1-1.html>

笔试需在 30 分钟内完成。第一题英译中，为 audit clause。第二题是 Clause review, make revision of audit clause, based on Supplier's worry, including scope, notice, audit fee 等等等等。

## 2.17 软件开发机试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914549-1-1.html>

我是华为补录的时候参加的面试，当时投的是多媒体算法部。。本来以为华为觉得我们性格不符默拒我了。。结果下午收到电话说综合面的面试官觉得我更适合做要求更高的软件开发。。我好凌乱

作为一个 7,8 年没用过 C++ 的人来说还要去参加机试。。感觉有点头疼。。（算法只有技术面和综合面而软件会多一个机试部分，现在就是让我去补做一个机试。。）

求兄弟姐妹们指点迷经，应该怎么复习准备这个软件开发的机试。。如果有一些资料可以共享就更好了，在这里先谢谢各位了！

## 2.18 华为笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895785-1-1.html>



昨晚华为在江财宣讲，楼主兴匆匆提前 3 个小时就跑去了【表述 LZ 期待华为实在太久啦 】，因为实在太早，碰到华为 HR 姐姐，真的好 nice 的说~~~这里不做多说。听完宣讲，LZ 就乖乖呆家等笔试通知，好焦急的啊！！

因为 HR 姐姐说会刷简历啊!! LZ 怕做的准备付之东流啊!! 等到 11 点左右, 收到了笔试通知, 在 LZ 学校的机房考试, LZ 就安心睡了。一大早 LZ 跑到机房, 和之前笔经上说的一样, 两个号, 一个财务管理类序号, 一个性格测试类序号。网址放在 PPT 上, 自己输进去。LZ 本已准备了很久的笔试, 表示比较有信心能把笔试做好, 蛋酥!!!



似乎华为 HR 大姐姐们也知道 BBS 的存在啊。。还是 LZ 运气太差了, 抽到的题目基本没有 LZ 准备过的。。LZ 整个人都不好咯。。不过, 准备了有这么一点好处。。就素知识你知道啊, 没见过一样的题目也能还不错的



做完啊, 就是可能几个不确定啊。。那就看天命了只能。。所以, 好好准备笔试还是有用的!!

现在终于要讲正题了。笔试题我新看到的有:

- 1.告诉了所得税, 消费税, 然后还给了一个什么条件, 要求城市维护建设税。(表示 LZ 不学税法, 整个人就不好了)
- 2.福费廷还是好好看, 考的挺细的, 英文题, 所以具体题目记不得了
- 3.负债比率的作用
- 4.所得税, 考的是外资企业, 但是管理机构在国内, 所以因作为国内企业, 税率 25%应该
- 5.杜邦财务分析, 问那个比率最综合, 排序应该是这样的: 权益盈利率》资产净利率=权益乘数》销售净利率=资产周转率
- 6.同时存在现金折扣和商业折扣, 问应记录收入
- 7.敏感性分析的作用
- 8.哪些物品可以计提折旧: 选的选项是当月处置的资产
- 9.平均报酬率【楼主这个准备到了】平均年金净流量/初始投资额

额。。楼主记得的就素这些了。。表示记忆力并不是很好的说。抱歉啦~~  
PS: LZ 今天听说华为刷简历时会刷掉那些不服从全球调配的童鞋的, 还有一些在 23 号之后投递简历的童鞋。但是我童鞋 23 号之后投也收到了的说, 所以 LZ 也疑惑了。。但是我觉得如果你真真想要进华为的话, 也不会拖到这么晚递简历的吧。还有就是如果真心不想服从全球调配工作的话, 那就算你进去了, 也不会开心的啦。所以对这个问题放宽心就好啦~

还有 LZ 奉劝一句, 华为的性格测试有好多道题目, 36 页, 35min。而且你程度一样的题还会被从新提出选程度, 所以要选快一点, 但是楼主因为比较纠结, 所以到后面时间都要不够了, 现在就超纠结的怕死在性格测试上



了。。在 BBS 上受益很多, 所以就马上考完回馈社会啦~攒人品啊!!! 如果 LZ 有幸能进面试一定会来发



面筋的~~~~ 所以。祝好运吧!!

## 2.19 笔试讨论

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895551-1-1.html>

首先, 膜拜大神

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1730526&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D2180&page=1>

## 其次，对部分题目答案的更正或补充：

单选-银行的日记账用的什么形式？（活页、卡面、）·订本

单选-在建工程的完工度用什么判断？（使用金额占合同金额比例、已完成工作量占合同工作量比例）·成本

多选-美元的一揽子货币包括？（日币、英镑、瑞典克朗、荷兰克朗）·不包括荷兰克朗

具体的包括（权重分别为）欧元 57.6 日元 13.6 英镑 11.9 加拿大元 9.1 瑞典克朗 4.2 瑞士法郎 3.6。

英文题 - what country have signed avoidance of double taxation agreement with china?(USA\japan\cuba\agola) ·Angola 纠正拼写错误，详情见网址~

<http://www.chinatax.gov.cn/n8136506/n8136593/n8137537/n8687294/8688432.html>

不能用于同城支付的票据是：（支票、商业汇票、银行汇票、电汇单）答案：电汇单

<http://www.pbc.gov.cn/publish/zhifujiesuansi/1065/2010/20100913204013378118128/20100913204013378118128.html>

多选-下列资产计提的减值损失可以转回的有（存货、应收账款、还有个不记得了但是也要选、交易性金融资产）

答案：除了交易性金融资产的选项

可转回的共四项：存货、贷款和应收账款、持有至到期、可供出售金融资产；

Under CIP term, HW don't need to pay insurance for the international transportation. 错误·附 CIP 和 CIF 区别：  
CIF: Cost, Insurance and Freight(port of shipment)指卖方除负有成本加运费的义务外，还须办理货物在运输途中应由买方承担购货物灭失或损坏的海运保险并支付保险费。本术语适用于海运或内河运输。

CIP: Carriage and Insurance Paid to(place of destination)指卖方除负有与运费付至指定目的地的义务外，卖方还须办理货物在运输途中应由买方承担的货物灭失或损坏风险的海运保险并支付保险费。本术语适用于任何运输方式。

增值税的征收范围（1 销售商品 2 提供劳务 3 娱乐服务 4 出口商品）答案：1、2·注意现在营改增，交通运输业、邮政业和部分现代服务业已经改增增值税~

为使误差降为原 1/3，样本容量要扩大多少倍？答案：1.25·

算法：样本量  $N = \left\{ \frac{(\text{可信赖程度系数} \times \text{估计的总体标准离差} \times \text{总体项目个数})}{\text{计划的抽样误差}} \right\}^2$

通常用  $u$  或  $u$  表示。它等于  $\sigma/n$  开方的结果。其中， $\sigma^2$  为总体方差； $\sigma$  为总体标准差； $n$  为样本单位数。

NPV>0 NPVR>1....则这个方案（1、基本财务可行性 2、完全财务可行。。。）基本可行？·答案是完全财务可行，具体解释参照网页：<http://www.canet.com.cn/zhongji/zjfd/201205/18-246430.html>

进行直接标价的外币哪些？答案：日币、瑞士法郎、加元，前英联邦多用间接法

·包括中国在内的世界上绝大多数国家目前都采用直接标价法。在国际外汇市场上，日元、瑞士法郎、加元等均为直接标价法。而美元除了与欧元、英镑、新西兰元等币种兑换时用直接标价法，其他情况都采取间接标价法，即一单位美元可兑换多少单位外币。

巴塞尔协议 3 要求的资本充足率保持 8% 不变，核心资本充足率从 4% 提到 6%。新监管标准将在 2013 年 1 月 1 日起逐步分阶段实施，到 2015 年 1 月 1 日完全达标。

· 在最低资本金比率方面,草案规定,商业银行的普通股最低要求将从目前的 2% 提升至 4.5%,也就是所谓的“核心”一级资本比率,另外还需要建立 2.5%的资本留存缓冲和零至 2.5%的“逆周期资本缓冲”。此外,商业银行更宽泛的一级资本充足率下限则将从现行的 4%上调至 6%。根据新规定,银行需要在 2015 年前、也就是 5 年内达到最低资本比率要求,即不包括资本缓冲在内的普通股占风险加权资产的比率达到 4.5%,一级资本比率达到 6%;而对缓冲资本的落实则更为宽松一些,银行可以在 2016 年 1 月至 2019 年 1 月期间分阶段落实。

内外均衡冲突的原因是经济开放。答案：错误？· 应该是正确的。根据米德冲突 Meada Conflict（在开放的经济环境中，宏观经济政策不仅要实现内部均衡，即稳定通货，还须实现外部均衡，即保持国际收支平衡，以实现经济增长和充分就业）的定义，这个判断题应该是正确的。

## 有些问题还望大家能一起讨论：

1. 单选-买入原材料价格为 23400 元，其中包括增值税 3400 元，运费 1000 元，装卸费 150 元，不合理损耗 250 元（具体数字不记得了），计入采购成本为多少元？答案：21150 元

· $23400-3400-1000*11\%-250=19640$  元 我觉得运费可扣除的部分不能进入成本，现在的税率是 11%，大家觉得呢？

2. 居民企业的判断标准。答案：按掌管公司表决权股份的股东具有本国居民身份,该公司即为本国居民企业· 参照课本说法是：根据注册地或实际管理机构所在地判断~

3. 出口退税应当记哪个头目下？答案：应收补贴款· CPA 的书上只是说计入应收账款，并没有说计入应收补贴款这个账户，请问有这个账户么~

4. 多选-下列不会影响经营利润的是（投资收益、资产减值损失、销售费用、财务费用）· 营业利润；我觉得根据定义是全部影响啊~

希望大家予以指导!!!! 

P.S 我整理了一份知识点版，就是把题目还原成知识点，应该覆盖了网上除截图版到现在为止笔经 80%吧，需要请下载~~~

攒人品~~求祝福!!



## 2.20 江财华为财经个人整理版

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895535-1-1.html>

第一部分：专业题 10\*3+其他（含英语）5\*2+综合题 15\*4=100 分 按排名

交易性金融资产入账价值

（4.2 元含未分配 0.2 每股，共 600 万股，交易费用 8 万，问交易性金融资产的入账价值： $(4.2-0.2)*600=2400$ ，选 D 除了交易性金融资产的的交易费用借记投资收益，其他的三类：贷款和应收、持有至到期、可供出售均计入入账价值，注意子账户的名称略有不同）

“应付”项目的借贷方

（汗死，突然反应过来现金不是账户名，囧，不是选 D 应该选 B 银行存款）

资产负债表的排序：流动性；

审计 实质性测试 选的是 A 业务基础审计；

对于重要性的使用无助于以下哪一个，选 D 对重大不确定事项的估计；

杜邦体系，影响权益净利率；

负债的表达方式，结合杠杆系数；

融资需求量（流动资产 2000 万、3000 万，流动负债 1000 万、1500 万，融资需求 $(3000-1500)-(2000-1000)=500$  万）

内含报酬率（企业投资 10 万，最低收益率 20%，剩余收益 1 万，问投资报酬率： $10*X-10*20%=1$  得出  $X=30%$ ，选 C 0.3）

税务：基础税务服务（我选了资金模板，不确定）；

城建税（注意该税进口不征出口不退，市区 7%-县镇 5%-其他 3%，所以题目里的是 562 万增值税消费税，中间有个 102 万的扣除项我忘记是叫什么了，然后扣掉 260 万进口环节增收，剩下 200 万\*7%=14 万，选 A。）

第二部分和德勤的性格测试一样一样的，楼主碰到了个计时按两秒跳的系统问题，25 分钟的时候才换了机子，大家小心。

大家加油~~~

楼主攒人品~~~求祝福~~~

P.S 谢谢学妹的截图版

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1895443&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D2180>

我给复制过来了（附可待商讨的答案）插图觉得好乱，有兴趣的下 word 吧

## 2.21 新鲜出炉的江西财经大学部分财管类题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895443-1-1.html>

我是今天上午 9 点钟的笔试，金融专业的我选了财务管理类。不作死就不会死~题目完全不会，文档里是拍的部分题目，答案要亲们自己选啊。祝你们顺利！【LZ 已心塞而死。。。刚看了没有上传成功文件，亲们去这里下载吧

<http://pan.baidu.com/s/1kTsghf> 密码：idvj

## 2.22 华为 2015 年校招法务笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893802-1-1.html>

华为宣讲会现场进行的笔试，有三道题：第一题是英翻中，翻译合同条款，内容是有关施工方合同义务的。

第二题是中翻英，中文是《合同法》“先履行抗辩权”的条款。

第三题给了一个“Liability”的合同条款，具体内容忘记了，让笔者对该条款进行 comment，英文作答。

我看过论坛里分享的 2012 年华为的笔试题，今年的题目比那个简单的多，主要考的就是英文能力。

法务岗是在深圳的。考前，法务的 HR 让我们写是否愿意去深圳及外派，我非常实在地写了不愿去深圳，及愿意外派。

不知道是因为我的英文能力太差，还是因为我不愿意去深圳，总之没有接到通知做在线性格测评。

嗯，又炮灰了……

## 2.23 华为财经霸笔未果归来兼论无语的简历筛选标准

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885667-1-1.html>

11 号下午四点多，LZ 班上所有申请华为的同学都收到的笔试通知，唯独落下了 LZ，实在想不明白。从往年面经看到，华为财经简历关不怎么刷人，何况 LZ 是非常专业对口的 accounting。于是决意今天去霸笔。

笔试是分时间段的，看到该时间段的同学基本进去后，过去和现场华为 HR 搭话，说明来意。一开始，HR 不怎么理人，说不会给霸笔机会；另外，关于为什么简历筛选未过，不是他们的工作，没办法回答。确实也是，人家是负责笔试现场工作的，简历筛选是别的 HR 负责。一会又有一批人过来，迟到的，其中有个男生报完手机号，HR 提醒他回去修改网申资料，因为把身份证号写到姓名那一栏（人才！）。看来华为简历关确实不怎么刷人，只要手机号是对的，基本都给笔试机会。但 LZ 是什么情况呢？

磨了两回，没有什么效果，重新回到走廊里。一会，有个 HR 姐姐过来，拿 LZ 的简历过去。顿时感觉到了希望！不曾料到，希望的背后却是失望！

又过了十余分钟，那个 HR 过来，说“你简历被刷，是因为我们公司有规定，本科毕业后两三年再读研，在我们看来不是应届生。我们只招应届生……”

彻底无语，什么是应届生？LZ 是全日制统招统分的硕士，怎么就不是应届生？华为是否真有这样的内部人力资源政策规定，持保留意见，但人家拿既定历史回绝，LZ 亦不想说什么和再争取什么。找工作也是讲缘分，不强求。不过承认华为是自己最想进的一家公司。

客观地说，他们对应届生的定义是有偏差的，但这是企业市场行为，亦无可厚非。这算不算一种就业歧视呢？LZ 们在求职过程，类似的所谓歧视，其实是不不少的，如“只招 985”、“只要女生”或“只要男生”、银行的“刷脸、拼爹”。借用别人的一句话“求职的时候存在各种歧视，学校、地域、性别等等。这不公平，但是很难消除，所以心态要好一点”。

相信社会越来越宽容，相信 offer 会有的！

## 第三章 华为面试资料

### 3.1 2019 上海春招（补招）研发岗面筋～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198161-1-1.html>

2018 因为论文各种问题吧没参加秋招，2019 春招也挺偶然的，我不知道华为今年似乎没办春招就投了简历.....然后就接到了电话...

接到电话也没说岗位，也没说部门，很蒙...接下来的一周就收到了综合测评，这个没啥说的啦，华为企业文化很突出，在遵从自己内心的同时加一点努力奋斗的感觉做的。

大概过了一周不到的时间收到短信去浦东那边面试，当时去了就签到嘛，我特意看了一下人数，大概在一张 a4 纸多一点点，大家学校都差不多...感觉学历在华为这边挺看重的。也有没收到短信带着简历来的同学，hr 也很乐意的～（当天招的部门很多，hr 当时跟我说，如果你这个岗位不适合，你可以再去其他专业相关的岗位试试，超好的吧！当然也可以看得出来这边挺缺人的）

一面：进去的话所有部门都在一起的，在一间会议室，坐得还挺紧凑的，隔壁能听到那种 hhh 我的面试官有两位，也没让我自我介绍，就直奔主题聊科研啦，可以说我的一面全程科研，聊的非常细，甚至到后面还画了图解释...不得不说不有一位面试官很强大，一眼就能看出项目的关键。我科研不算厉害的，但好在面试官很感兴趣我的课题（必须感谢我老板！也感谢我当时开题没选另一个，不然真是八杆子打不到的东西）因为聊得很开心，我感觉这一面快有一个小时，面试官结束的时候让我等着，我大概就知道过啦！

二面：传说中的 boss 面么，进去的话 boss 孤伶伶（？）一个人坐在最边上，看上去是很好相处的那种，但是一开始不怎么说话，直接让我自我介绍。看着简历简单问了一些科研问题，然后就说算了我也不问了前面问的差不多了（估计是看到前一轮面试评语啦）就开始聊人生，问人生中印象最深刻的事，我之前面试也被问过，都拿项目说事，但这次挺认真回答的，说的中途快哭了，就是那种泪水衔在眼眶，我说不好意思，他说没事我知道，总之令我感触最深的就是这位面试官的共情心吧...然后就开始聊别的啦，比如在工作地上我是想去成都的，并不想留在上海，他跟我很有耐心解释这次呢（划重点）是消费者 bg 在招聘，因为去年不是三大部门上第一名了么，一下子就挺缺人的，这次是部门招聘，但消费者 bg 在成都是没有的，然后跟我说少不入川 hhhhh 说你要想去可以先做几年之后再转岗之类的...总之这一面就是日常理想态度，也会问你对华为的了解，诚实为主吧，感觉也没必要编，认同企业文化才行呐，为企业也为自己。最后也有那个有什么想问的，我问了人工智能的相关问题，面试官说觉得这个问题很好，还分享了自己的心得，讲了他的故事，然后就告诉我说结果在一个星期之内会通知，出去跟 hr 打个招呼就可以离开了。

总之面试很顺利，回去路上跟交大的一位小哥哥回去的，今天告诉我他在网上查没过，大概是研究方向不对口吧～不过他已经有 offer 啦，继续加油呐！

另外我在 hr 那边看到有的岗位还在招聘，如果有意向可以试试投消费者 bg 部门的岗位～！

哈哈哈哈哈，我的“长篇大论”，太啰嗦了，但还是希望能帮助大家。许愿能得到 offer，能在华为工作很棒呐！

## 3.2 华为财经留学生海外场面经 楼主背景纯金融 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192062-1-1.html>

嗯 RT，楼主作为一个金融背景的学生，也是被今年的就业形势逼到来投靠华为爸爸。不记得什么时候投的网申，应该有超久的，12 月初收到面试通知。前期只有网申哦，留学生通道不设笔试。

ok 进入正题，华为的三轮面试确实是有够久的，几乎一整天，在深圳福田区喜来登酒店，超有排面。

- 第一轮：17 人群面

面试情形还是超级惨烈的，因为面试官会问非常刁钻的问题。

第一部分：自我介绍+性格上的缺点+最近读的一本书，自愿发言不设先后顺序。这里注意把控时间，有的人说太长会被打断。比如楼主还没来得及说读的书就被叫停了。这里注意审题，是**性格**上的缺点，有的人说的不是性格问题，会被 **diss**。自我介绍完毕就会开始漫长的提问，都是比较刁钻的问题。楼主坐在离面试官最最最最最远的位置，所以很长时间被无视了完全没有跟我有关的问题，尴尬。不过也不一定是坏事，等到最后问我的时候，面试官的火力似乎已经消耗无几，加上当时看别人回答的时候我有在思考怎么回答一些刁钻的问题，因此算是发挥一般般。

第二部分：**group project** 用桌上的材料搭建一个塔，越高越好。这个时候又体现出坐在边缘的不好，因为大家会聚集到中间去讨论搭建，中间的同学自动成为了主导，而楼主这样边缘的尽管一直在努力努力贡献 **idea**，却并没有被大家记住 **oz**。于是面试官让本组某个妹子选出应该淘汰的人，楼主毫无意外地中奖。**anyway** 理解那个选我的妹子，她可能实在没看到我。由于这一部分我们组没有对方组搭建的高，所以被面试官问道谁要承担主要责任。其余的问题有，贡献最大的前三名，最该淘汰的前三名等等。总的来说，我觉得这些问题挺没意思的，游戏设置的环境很不科学，每个人机会不平均，同时过分施压让大家选择心目中差的，但其实每个人在完成任务中并没有精力关注到所有队员。

- 第二轮：专业面

经历了第一轮后楼主觉得我应该凉了，面到后面也没有积极争取，不过意外没挂。（其实第一轮只淘汰了 3 人）。第二轮的面试，会计专业的有很多被问到非常专业的问题，由于楼主对这些准则什么的实在知之甚少，就不多说了。这里对金融专业的似乎有点优势，因为其实更像结构面，全程根据简历提问。楼主有做一些区块链的研究，这个居然也被问到，不过可以明显感受到对方面试官不太懂，所以楼主这里就发挥的比较自信。楼主学过美声，在简历最后最后一行提了一句，这个也被问到，对方看简历可以说是非常仔细了。

- 第三轮：**boss** 面

第三轮基本和第二轮一样，又是一遍针对简历提问，并且又问到了区块链，果然是科技公司了。不同的是这里会问道岗位意向，然后工作地点意向。面试的时候对面面试官也在电脑上不停做笔记。

三轮面完天也黑了，说让回家等消息，一周后收到邮件进入资源池，大概 20 天后收到电话 **offer**。楼主的岗位是深圳 2012 实验室的**研究与创新投资管理分析岗**，嗯对就是这样，貌似给华为的新研发项目进行投资盈利和预算分析支持。对方还是超有诚意的，小姐姐打电话过来跟我聊了很多关于团队业务的内容，收获颇多。

最后的最后，大家最关心的福利待遇，楼主收到的是 15K（和网上一些所谓的年薪几十万还是有一丢丢差距），不过这个待遇是根据面试表现和学历来给的，所以每个人会有一丢丢不同。

楼主今年的秋招也全部完成了，因为拿到了 Dream offer，应该不会去华为家了，但还是觉得这是一段宝贵的经历，也算是见识了华为的狼性文化。希望这个帖子能给论坛里的大家一些帮助，祝大家 offer 多多！

### 3.3 北京 12.24 留学生专场，面经，求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191935-1-1.html>

答主是参加的 12.24 的北京留学生专场，现在还在录用排序中，一点消息也没有，很着急，于是想分享一下面经，攒一下人品，期待能有好事发生。

六个半小时终于面完了回国的第一个面试！迫不及待想分享一下华为的面经。

总共是四轮，小组面，业务面，综合面和英语测试。

第一轮小组面面试官把大家分成两组，给一个话题，让小组互相讨论，最后得出一个结论，选一个人展示三分钟。一定要多讨论，多提出观点，不说话是最可怕的！展示结束之后是辩论环节，互相 diss 对方组的结论，双方交替发言，最后的最后是问组员你觉得今天谁表现最好，谁最差，按 12345 排序，我被小组成员排到了第一名，面试官并没有问我的想法，如果真的被投到最后一名也没关系，要据理力争，说出自己的理由，也是没有问题的。群面的淘汰率并不是很高，很大机率能全组晋级，要记住 love & peace。

二面是业务面，问的问题，和你抽到的面试官有很大关系，旁边桌洞面试官拿到简历，直接说你的经历和岗位不是很符合，摇摇头，随便问一问就让走人。感恩自己遇到了一个超级 nice 的面试官，问了我很多简历上的经历，问我对华为的产品了解多少，对渠道和零售的理解，没有怎么 challenge 我，全程我对他笑，他对我笑中度过。I have a vast repertoire of smiles.

第三个是综合面试，也是 1V1，是一个大佬面我，聊了很多，让我印象最深的是看我是加拿大毕业的之后问我，你为什么要去加拿大，为什么要去 McGill，你知道 McGill 最新的 QS 排名吗？为什么你毕业了不想留加拿大？你对孟晚舟的事件怎么看？你怎么看中国拘留两名加拿大公民？你出国留学了，你女朋友在哪呢？最后说我不太合适去销售，问我愿不愿意去人工智能，帮我微调一下岗位？还给我科普了一堆 IoT 和人工智能的东西，给我推荐了一本人工智能的书，让我回去好好看，给大佬献上我的膝盖。听到我第二天一大早要去赶飞机之后，让我赶紧去做英语测试，做完早点回去休息，让我感动的眼泪掉下来，

最后一轮英语测试其实难度不大，第一部分是跟读句子，超简单，第二部门听力也很简单，第三部分是给你两个话题，每个二十秒的准备时间，两分钟作答，不过准备时间有点短，说到最后我都不知道自己在说什么，尴尬。做完最后的英语，我的华为面试之旅就全部结束啦，回国后的第一个面试就幸运的走到了最后一轮，HR 说十个工作日之内会给答复，希望能有好运&#128591;&#127995;

### 3.4 2018 年 11 月华为财经伦敦场面试过程回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188890-1-1.html>

感谢应届生论坛的各位前辈们的发帖经验，帮助非常大！！为了回馈论坛，想简单地把自己面试的经历和大家分享一下，希望对后来的同学有帮助。

华为财经伦敦场的面试集中在了一个周末，圣保罗大教堂附近的一个酒店。我是周日早晨 8:30 的那一批的，之后 10:30 有一批，以及下午似乎有 1-2 批同学。我这一批一共 24 个同学，分在两个会议室进行一面。

一共三轮面试。一轮全场 12 个人：自我介绍+优缺点共 1 分钟，面试官提问；

分两队进行小组讨论并展示，讨论 3 分钟，展示 2 分钟，题目是人工智能无法替代的工作（可以参考之前论坛里的帖子），面试官提问+互评。结束一面后，大家都在会议室外面等结果，5 分钟后被念到名字的人不幸淘汰。（真的不是发言少就会被淘汰）二轮：专业面，可能是英语，一对一面。二轮结束后也很快知道能否进三面。三面：一对一，比二面面试官级别高一些，专业问题较少，主要是简历+未来规划+个人生活情况。

周日晚上过三面的同学全部聚在一起参加座谈会。在听完各个岗位介绍之后，填表表明个人意愿。

从 11 月底开始陆续发 offer，分批去华为伦敦总部签约。工资每个人都不一样，根据面试表现定。

## 3.5 2019 海外场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187145-1-1.html>

我是 12 月在海外面的，一个下午 3 轮 1v1，分别是业务面，hr 面和综合（boss）面。

当时是三轮分开的，哪边先有空先面那个。楼主是按以上顺序面的。

第一轮业务面，面之前超级紧张，因为学的都是 usgaap，和 ifrs 的区别什么的，真的不太能立刻举出 123。但是实际面的时候面试官很和蔼，第一个问题是我最喜欢哪节课，那么我必然要说说我最喜欢的 bank management 了，然后和面试官由此聊到了银行的盈利模式、如何判断借不借钱等等等等，这些我熟完全不慌啦。之后有问到



一些小的诸如 cashflow statement，其中一个问题 free cashflow 怎么算的我没有立刻答出来 但是面试官又给了一次机会，问我 fcf 为什么重要，这类 conceptual 的问题我当然都没问题。最后还聊到了美国这边亚马逊的地位，和中国亚马逊发展的比较，和阿里巴巴的比较，阿里巴巴的发展史等等，这些平时都有了解过，随口说个 1234 完全没有问题的。时间很快就过去了，最后面试官话锋一转，开始问想去哪个部门，楼主是想往金融部或者经营管理（项目核算）去的，因为想外派..毕竟钱多==，面试官跟我说这些工作主要是项目会计很辛苦，压力很大等等。但我一直觉得出了校门要适应新岗位，又想要做有发展前景的工作，没哪个是容易的。于是表达了自己不怕苦不怕累就想能学到东西然后有好发展的决心 hhhh

总结一下，第一面还是相对容易通过的，第一个问题基本都是会类似于这样的暖场问题，然后根据你的回答面试官肯定会顺着下去问细节，所以这时候一定要回答自己真的喜欢，或者至少了解透彻的科目。（我当时好像听到我后面的人说喜欢会计哪门课，然后就被问到了 gaap 和 ifrs 的问题 hhh

第二面 hr 面，会问到成绩、父母干什么的、想去哪儿工作一类的问题。楼主成绩还成，我说我在学校应该在 20% 左右，然后补充了下我之前拿过 dean's list 和所在 department 的奖学金，都是根据成绩排名发放的，但因为具体评判的标准没有公布过，我也不知道具体是前百分之多少，回答完没太被挑剔成绩。然后问到了我之前在学校食堂打工的经历，为什么想干这个，有没有什么记忆深刻的事等等。还问了我的社团活动（楼主社团活动挺多的），问了我这些活动是都和中国人玩吗，我回答前期在 CSSA 等等比较多，后面加了很多全是美国人的社团的，也在其中一些担任了 board。

总体，hr 面感觉不是太难，感觉主要就是看看你是个什么样的人，性格正常应该都 OK，还有就是看看你简历上的经历是不是都是真的（可能），但是我简历上面实习的内容所有面试官都没有问到过，可能因为跟项目不太相关吧

第三面 boss 面之前我等了一段时间，很紧张，因为当时等待室坐我两边的小伙伴都是第一面 boss 面，然后回来就被告知面试结束，可以走了，亚历山大。去面了之后，感觉是有一点压力的，boss 全程不带笑的，问的大都是 behavioral 的问题，类似于自我介绍下，最自豪的事，你觉得你的优点有哪些，一开始真的面的胆战心惊，但是后面 boss 问你有什么问题吗，我问了关于他以前的经历还有外派 vs 深圳总部的一些问题，感觉气氛有变好。很有意思的一点是，三个面试官，包括等候室的 hr 小姐姐，一共问了我 4 遍，为什么不读研，楼主也照实说了因为想先看看现实生活和书本的区别，也想先看看实际工作需要，再决定是读 mba、msf 或者其他什么。感觉对于读研的看法上，中美的差异还真的是挺大的。

总结一下，华为面试真的很有效率，其中某一轮没过的话就直接告诉你可以回家了，一点不浪费时间，面试通过的通知也当天晚上就发到邮箱了。面试中，面试官也很愿意分享他们以前的经历，然后根据你向往的岗位不同，会跟你讲每个岗位具体是干什么的，有哪些挑战，感觉他们也是想把这些都沟通好，然后来找合适的，不会立刻就离职的人选。总之，面试完之后，我对于华为的印象可以说是很好了。

面试虽然过了，但是不代表就有 offer 惹，听说这是个神奇的论坛，期待好消息

### 3.6 华为互联网运营校招集中批面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186407-1-1.html>

华为的校招流程可以说是参加过的校招里最速战速决也比较人性化的。笔试没有行测，都是性格测试题，没有什么标准答案吧，如实答就行。

面试是一个下午面完四轮，群面、HR 面、业务面、英语测试，会有各种零食饮料提供。群面是两个小组一起进去，先自我介绍然后各自讨论、呈现结果，最后还有一轮两组互相 diss，很“狼性”了。常规面试题，雪山封山团队撤退选择要留下的物品。华为应该不太喜欢很紧张、不敢发言表现自己的人，由于坐的离面试官很近，被 cue 了两次问对方团队谁印象最深？如何评价团队每个人的表现还要排位？一个好的群面表现者应该既能在适当的时候表达观点，把讨论偏离方向拉回来，也不能表现欲太过，要顾及队友给队友发言机会，有个同学就非常 aggressive 一直在抢着发言，被面试官 cue 了一下让其他队友发言，还挺尴尬的。总之，群面中积极贡献自己的观点，认真倾听别人，找好自己的定位，不用都去抢 leader 的角色。总体刷人不太多。

群面结束大概五分钟就会通知结果，进入下一轮，HR 面和业务面都是就简历问，实习经历、学习经历，面试官问的问题都很泛，主要是自己说的比较多，所以一定要对自己的经历很熟悉且能够有逻辑地向面试官表达。如果聊的还不错都能进入下一轮。

英语测试大概十分钟，机试，读句子、话题 talk、听力这几种题型，比较简单。

然后就回去等消息了，大概过了两周左右就收到签约短信。现场告诉你薪资现场决定签不签。

签三方的时候会要你承诺四月之后才统一办理违约。

关于互联网运营这个岗位我了解的也不多。应该是今年第一次校招这个岗位，主要负责包括华为云、华为商场还有应用市场、浏览器、华为音乐等等这些业务。工作地点是在深圳和北京，有的同学说可以选，有的说不可以，也不清楚具体怎么回事。有的 HR 对这个岗位情况也不是很清楚，说法都不一样。这个工作不用外派应该，除了

工资没有别的补贴比如房补。

## 3.7 11.10 上海留学生专场 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178358-1-1.html>

面试华为的过程简直太曲折离奇了，6 号接到电话说我之前被拒的简历有希望了，问我上海/深圳选哪一场，到 9 号一个人前往上海投奔朋友去面试，到 10 号面试完，太多太多巧合和奇遇，让人真是感叹，得到的都是侥幸啊！这次我的运气真是好。过程略去不表，这个帖子就先说一下面试经验吧。

我投递的岗位是 marketing 经理，那一周之前好像也陆陆续续有别的岗位的面试，当天面试的主要是 marketing 经理、客户经理和渠道，大概属性比较相似，所以聚在一起面试了。上午分 8:30 和 10:00 两场，每场两组，每组大概 14 个人左右，所以大概一共有 50 人左右参加面试。面试流程分四轮。群面-业务面-综合面（boss 面）-英语测试。

群面：14 个人分成两组进行辩论，辩题是“你认为企业应不应该完全满足客户的商业需求？”我们组抽到的是反方“不应该”，有“完全”这么绝对的字眼，其实正方很难辩。反方组织理由就相对容易，有很多字眼可以攻击。因为平时喜欢看奇葩说，所以还比较容易想到点，在讨论的时候做一些贡献。群面讨论时会有面试官在旁边观察。讨论后两组进行陈述，然后一边一次自由辩论，最后面试官压力面试。总结我之前的群面经验，我觉得大家一定不要着急，发言可以不多但一定要有营养，会比抢话说但言之无物的人好多了。压力面试的时候面试官会挑几个同学问“你认为你们这边哪两个发言最好，哪两个最不好”或者“你觉得对方谁发言最好，谁最不好等等。”因为我发言并不算多而且位置在边上很不讨好，所以被两个同学都选为我们这组表现最不好的，面试官就问我，“你觉得原因是什么呢？你怎么想的？”这时候不要慌！我很平静地回答，因为我们组同学太好了，在他们衬托下我可能就不出彩，但是帮我们小组完成这次辩论我觉得这是我今天的主要任务，我觉得都我们小组今天表现很好，所以这就挺好的。至于我的话，因为之前讨论的时候我们有分工，我主要来做结辩和总结，所以我就想看大家的想法，最后进行总结然后反驳，所以可能发言比较少。那我以后也会注意，在中间的时候做一些贡献 blabla。然后一群人就都出来了，在沙发那边等着。大概 5 分钟之后，一个 hr 出来通知说哪几个同学进了下一轮。我们这场就淘汰了一位没怎么说话的同学，剩下 13 个人就去休息区等着业务面试。等了一个多小时，hr 给我们发了餐券去食堂吃饭，华为的食堂很大而且味道还蛮好的哈哈哈，又是吸引我的一个点。

吃完接着上来等，二面我觉得自己承受了压力面试。。面试官在不断 challenge 我的案例，当然，因为我确实也没什么准备。。确实回答的不太好，不够有逻辑和说服力。最后面试官说，行吧，第二轮我给你过了，但是挺勉强的。。我立刻说，您觉得我什么地方做的不够好呢？她大概说了说，我就道谢之后出来等着了。

第三轮 boss 面的时候已经四点多，一个一个同学出来，如果接着有 hr 过来拿着英语测试的纸条，就是过了，如果 hr 过来说“谢谢你今天来参加面试，你的面试结束了。”就是凉了。效率也是真的太高了！我们眼睁睁看着通过率越来越低，其实心里是挺慌的，所以我觉得自己进去一定要活跃一下气氛。被叫到之后进去是一个很温文儒雅的中年男子，开始还有点严肃，自我介绍然后聊简历、实习经历等等。“你在实 \*\* 遇到什么很有挑战的问题？”“你的情绪怎么样？”“小组合作中你不喜欢哪种人呢？”“你碰到过这种人嘛？当时是什么样的？”“你了解华为嘛？为什么要加入华为？”“你在之前的实习经历中有什么不太喜欢的现象？”“你为什么不留英特尔？”之类之类的，我说“我挺不喜欢外企沟通成本太高，来来回回邮件一件事要解决一周的工作效率，他说我们华为也是全球性业务也要面临时差问题啊。我说可是华为加班不是大家都知道的嘛。他就笑了哈哈哈哈哈好吧。就进行下一个问题

了。有些同学二面比较轻松，第三轮就会经历压力面试。我大概正好相反吧。

聊了大概 20 多分钟出来之后，我刚出门坐到休息区，hr 就过来给我纸条说你去英语测试吧。英语测试分为三部分，reading（给你五个句子进行跟读），listening（15 道比较容易的听力题），speaking（两道题分别给 20 秒思考并有 2 分钟作答）。英语测试反而是我最不满意的地方，listening 一开始没进入状态，蒙了几道题，speaking 说的很没有逻辑，只是在填满时间。出来之后就跟在华为工作的同学一起吃晚饭去啦，然后坐当晚的动卧回北京。

整场面试下来，让我对华为有了很大的改观。因为之前我听说华为加班很多，员工没有自己的生活，工作气氛比较沉闷等等。但经过跟华为的同学以及在场 hr 的交流，观察她们的生活状态，给人感觉非常踏实并且 considerate。我们在等的时候会有 hr 部门高管过来跟我们说因为大家很优秀，前面的通过率很高，所以第三轮可能要多等一会儿，跟大家聊学校聊生活，聊华为的工作园区。包括有刚入职不久的 hr，会直接过来跟我们一起玩闹，并不会像其他公司一样故意保持高冷。我同学去年面试的时候甚至中午饭是跟 hr 一起吃的，一起聊天。总之，感觉华为一直在找的是有能力、踏实而且认同公司企业文化而且跟公司氛围相符的人。啊，真是大型很香现场。。。

想想这真是段神奇的旅程啊！机会来的好突然，中间得到了太多人的帮助。说完全不患得患失有点太装了，得到了机会、走到了最后一轮，而且也非常喜欢这个企业，肯定是希望有一个好的结果。非常感谢这些神奇的机遇和巧合，让我有好故事可以说。

### 3.8 18 年暑假留学生深圳场财经面经（已拿很久感谢论坛）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176284-1-1.html>

其实这个已经结束很久了，帖子发的有点晚了。但是听说这一轮的留学生场 and 校招又开始了，希望能有所帮助吧。

BG：小 985 ACCA+华威 BFM 读的 master，ACCA+CFA 1，交行 KPMG 中泰 and 一家基金小实习

Group：两组，一组 6 人，在会议室对坐。三个面试官。

1、自我介绍 1min，要说一下自己优缺点 and 成功失败的事情各一件。所以就是三句话吧自我介绍，我就说多了，才说了两句就被告诉时间到了，基本就是啥也没说。非常影响整个情况。面试官在结束后会提问其他同学的自我介绍内容 or 你对谁最感兴趣觉得谁介绍的最好之类的问题，所以还是记一下笔记比较好。

2、Case 本组的 case 是深圳的环卫工人如何 6 步联系到美国一个钢铁工人，比较 old school 的一个问题了。Discuss 半小时左右，pre 15 分钟吧大概是。好像每组都不一样的。

3、两组互评，然后面试官疯狂一波 Q，气氛一度非常窒息，除了本人在傻笑，别人感觉嘴皮子都哆嗦了，本人比较丢人。

4、互踩环节。面试官问如果淘汰俩人，你要淘汰谁。

业务面：

1、self intro 中文，时间无所谓

2、扣简历面，介绍一下实习的东西，觉得最有成就感的事情。

3、Technical 的问题。问了一下 IFRS 15，就背了一遍准则，说了一下五步法什么的。因为都是在一个大厅里面，都可以听到别人的问题，好像这个财经的话，这个 technical 问题就固定的几个，建议多看下帖子直接可以准备了，我光 IFRS 15 就听了不只三个人在回答。

4、any question

老板面：

- 1、self intro 中英不限时间不限，如果香港老板的话，大概率英文 or 广东话？
- 2、开始聊天模式，问了一下本人小时候练足球的事情，问了一下考 ACCA 什么的难不难，问了一下对 90 后的看法。然后固定原则性问题，家里干嘛的支不支持，能不能外派。

座谈会：

当晚通知，面试在大中华，座谈就在坂田，真的从南山过去有点儿远。

座谈会大概是 30 个人，主要是各个部门介绍，然后可以和部门老总在一個大厅里，到他那边交流问问题这样子。已经过去很久了，就一些 specific 的问题和时间什么的好像记不太清楚了，然后如果有说的不清楚的地方，可以加我微信我们交流一下，wzl632820530。非常感谢论坛啦，真的帮助很大！

## 3.9 10.31 南昌 华为财经面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173561-1-1.html>

一面 群面 压力面 不停 challenging

我其实是被 challenge 最少的 十几秒就没了 真的

觉得 可能是前辈们对我不感兴趣吧 其他人都问了好久 真的好久

然后分两个小组讨论 选个人发言 然后可以允许补充

因为板书是我写的 所以就我代表发言了

后面让贡献排序 我把自己放第 3 然后就压力问 说 第 3 就淘汰你 因为只录取 1 2 名 问我服不服

我不服啊 他就说我不懂规则 然后我就来回 bla 了几句

一面群面基本 over

然后二面 围绕你的简历提问 各种专业 就真的 各种专业

最后 我被要求用英文作答和自我介绍

然后三年 最轻松的 唠唠嗑这种 然后没了

anyway 一面我没有被怎么压力问 只要你好好表现自己 小组时候突出点 就问题不大 因为我一开始自我介绍后面的问答几乎没被 cue 到 觉得前辈们可能对我都不感兴趣吧 后面表现好一些 就没问题

ps 群面完之后和同组两个腼腆的妹子聊了会儿 谢谢你们的鼓励和认可 也希望大家顺利 你们也越来越好 大家都发大财 赚大钱 要更自信哦！

至于学历这块 华为并不是非常看重 硕士本科都可以 只要你觉得自己能行

## 3.10 华为北京站面经 2018 年 10 月 31 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173528-1-1.html>

个人情况介绍：本科是东西南北财某家税务专业，研究生是北京某 211 税务专业的女生。

性格测试：按自己真实的填就可以，每道题都当作单独的一道题对待，做最真实的自己就好，毕竟找工作也是双向选择嘛～

一面：压力型群面。

首先会有 1 分钟自我介绍，自我介绍之后面试官会点名问问题。这个环节，个人觉得在自我介绍时表现紧张或者说自己内向不善于与人沟通等表现的不自信的同学会被频繁问问题，而且面试官会采用快速连续发问的方式让你承认自己有一些我们常理认为不太好的特征。而表现落落大方，自信的人通常不会被压力式询问。个人感觉这可能也是面试官在给紧张的同学一些机会吧，希望通过反复问问题来确认你是否真的不适合华为，所以自信很重要。此外自我介绍优缺点介绍时尽量诚实，不要把优点故意说成缺点，会被怼！然后就是别的经验贴里写的，在别的同学讲话的时候，注意记录，记一下关键点就好，有可能会被问到。此外，自己的一点小建议，对话时，或者别人发言时可以适当的给眼神，表示尊重，同时坚定的眼神也能让面试官打消一点追着你不放的念头吧，哈哈哈哈哈，个人揣测，总之这个环节一定要自信呀！

我们组抽到的题目是方案设计类的，具体题目就不透露了，不存在知识盲区，是很平易近人的热点问题。3 分钟阅读 15 分钟讨论，2 分钟展示。一个组 6 个人。总体时间有点紧张，所以讨论一定要注意时间，并且记得留出 3 分钟写白板。由于展示时间给的比较短，所以个人觉得展示内容重在思考框架和思路，至于方案简单明了陈述即可，不用太过详细。然后展示完，面试官会问问题，问贡献，leader，两组互相评价，以及你觉得谁的贡献最小之类的。这个环节感觉就是面试官一直在挖坑等着大家跳，所以啊，如果被问到一定仔细想想在回答。有很多问题其实换一种思路就有另外一种答案了，意识到有坑要躲开，别被牵着鼻子走。此外不要 diss 队友，毕竟大家一个团队，在维护自己的同时不要伤害队友。此外被问到贡献还有两队比较之类的话题，别讲太多套话，果断的说原因做比较就好，华为似乎不喜欢犹豫不决，优柔寡断的人。

经验：群面 一自信。二有逻辑，结果导向型思考可以考虑一下。三尽量在维护自己的时候不要 diss 他人，有锋芒但也要兼顾平和，不要生气，不要慌张。

## 二面 专业面

楼主本硕都是税务，实习也是做税务居多。所以专业面基本在问税务问题。因为做过国际税收相关的项目，所以问题基本全是国际税收。集中在，常设机构避税，转让定价避税的方法，可比非受控价格方的优缺点评价，以及对华为海外税务筹划的了解。财务类的问了一个比较基础的问题，在看公司财报的时候先看哪张表，那个数据。由于楼主财务基础比较差，这个问题回答的就不太好。英语问题，问了以后的生活规划。英语这方面还真的挺随机的，面试官基本想哪问哪的感觉。但是！要说！二面一点都不压力，面试官超级和善，而且专业功底深厚，每个问题在你回答以后会跟你交流她的看法，而且很多都是我从来没有想过的角度，觉得受益匪浅，这也是喜欢华为的原因吧！真的专业很厉害！现在发展的这么好是有道理的！

经验：专业面的确需要提前准备，我是从大概半个月前就开始看论坛的经验贴把大家提到的专业问题自己整理和学习了一遍。然后面试前一天的晚上把自己简历中做过的项目涉及的专业知识自己画了一遍框架图。把自己想象成面试官，模拟了几个问题，梳理了一下逻辑。第二天面试的时候在回答 PE 和 TP 相关知识时会有把握很多。所以建议大家提前准备。此外，个人认为税务和财务中容易出现的高频问题有，PE TP 华为税务框架 递延所得税 税会差异 财务报表阅读 收入确认五步法。个人观点，仅供参考。建议多了解华为的全球布局，并据此想想华为的财务税务关注什么，好做准备。

## 三面 总监面

本来以为总监面就只是问问实习简历聊聊天，结果还是问了好多专业。当然这也是让自己觉得很喜欢的一点，哈哈，不知道为啥对咋咋问专业的面试很有好感，好像只有这样才觉得是很正式的招聘！奇怪的思路.....好啦，言归正传，总监面的面试官好像是税务管理部的总监，所以楼主还是很幸运，成功避开财务薄弱项。因为看到了楼主的海外税务咨询项目经历，又接着聊了一波 PE，然后楼主说漏了，说面华为之前做了功课，准备了 PE.....总监就开始问国内税收，不过都是很大方向的问题，例如对中国税制的看法，中国企业所得税的缺点，企业所得税的税收优惠等。还问了 BEPS，这个也是楼主觉得应该重点关注的问题!!!! 总体问题都不算太难，关键是看你的个人思路吧，所以平时要多思考！然后就是很轻松的唠家常了，问了爸 \*\* 职业，家是哪里的，个人的兴趣爱好啥的。总体来讲也很随和，非压力面。

经验：之前在论坛看了很多华为的经验贴，都是华为是压力面，还挺可怕的。但楼主的亲身感受是其实还好，并没有很压力。可能很楼主爱笑也有关系，二面三面都是从看到面试官就开始笑，然后开心的打招呼，在交流的过程中适当的开玩笑，做表情之类的，所以感觉没有啥压力。就是别怂吧，开开心心的，不是面试还遇不见这些个

大佬呢，不会的问题诚实的说不会，诚恳地请教，就当是去学习就好了！既然简历能过说明自己还不差，自信点，大大方方的～

流程：楼主是 24 号参加的面试，一天进行了一面二面三面，25 号下午参加了座谈会，所以华为的效率也是很高的，魅力值再 10 分！现在的状态是“面试已完成，录取排序中”等待的过程中慢慢开始越来越焦虑，竟然比面试还紧张，可能是挺喜欢的吧。嗯...因为呀听说论坛是个很神奇的地方，所以想着写一下面经，感谢一下论坛提供的资料，给后人提供一点帮助，同时也给自己攒点好运吧！希望能够顺利拿到 offer，真的超想去华为呀，超想得到这个平台从事自己喜欢的职业！希望有好运！

啰里八嗦说了好多，大家挑有用的看！希望大家都顺顺利利，如愿以偿！

### 3.11 华为 2019 成渝财经专员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173408-1-1.html>

终于终于马上就要迎来最后的通知了，非常的忐忑紧张啊。都说这里是个神奇的地方，造福社会，学弟学妹，才会好人有好报，顺利拿 offer。求求求留在成都账务的 offer。

好了，言归正传，华为面试还是非常有效率的，一二三面一天面完，而且 hr 小姐姐都特别温柔，因为是下午场的还让我们吃了盒饭。

一面就是群面啦，群面人数不定，看场次时间吧。我们就是简单地自我介绍，没有说优缺点。然后就开始小组讨论了，整个过程也很和谐。比较 challenge 的就是组内排序了吧，我觉得这里要有一定的自信但又不能太张扬，而且不要害怕他不断问你很尖锐的问题，自信有逻辑的回答就可以。然后淘汰率我觉得也是看一组的整体表现吧，我们刷了一半。

然后就是二面了，专业面，会计真的可以好好看看，比较实务，好多都没答上来。。一定要好好复习一下，不过可能我比较自信？反正二面可能是擦边过了。。

然后就是三面了，这个就真的是随便跟你聊了，一定会问到外派，家庭，男女朋友，和性格。如果非常想进华为，肯定要愿意外派的，而且踏实肯干很重要的吧。反正就展示最真实的自己就可以了。

好了，今天距离交流会已经 13 天了，希望今晚能收到 offer 短信啊!!!! 没有华为我真的就要去搬砖了啊!!!

### 3.12 华为财经 北京站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172855-1-1.html>

10 月 16 日收到测评

10 月 22 日面试

10 月 25 日座谈会

众所周知的面试分成三轮，集体面试→专业面试→综合面试。

集体面试：14 个人分成两组，先是制作名牌，建议两面都写上名字，这样面试官和小伙伴都能看见你的名字。然后是自我介绍+优缺点+职业规划，别人的发言可以简单记一下（面试官后来 cue 了一个妹纸问在场哪些人和你的优点一样），自我介绍完就是著名的压力面了，保持微笑坚持自我，不要被套进去，缺点不要是伪缺点但也不要是

不致命的，如果要说什么完美主义者之类的，尽量想好怎么圆。再然后是小组讨论，积极参与讨论，贡献自己的观点（有可能会被 cue 你们组哪些内容和观点是你贡献的），如果感觉自己不适合 leader，做自己就好，献言献策也很好。最后总结完，又是一波压力面，问小组贡献度排名，你为什么不当发言者之类的，还是保持微笑有理有据地表达就好。

专业面试:通过小组面试后，在候场区等候叫号，会给你的手机发短信。我的专业面试问了我成绩排名为什么比较靠后，是不是没有认真学习，然后是实习经历学到了什么，再然后是一些专业问题比如对会计一些新准则的了解和看法、合并报表的一些处理、企业的估值方法等等，中间还突然用英语问了请介绍一下自己的职业规划（我内心???）。

综合面试:比较严肃不苟言笑的一位面试官，问了我的家乡是不是独生子女等等，就是了解家庭情况吧，然后问了我为什么想加入华为，自己有哪些优势。

座谈会:分为上午场和下午场，一场有 110 个人左右吧...介绍了财经体系下每个部门具体都会干什么，然后填了一个意向部门表，说 2 周左右出结果。

面试效率很高，我是 4 个小时搞完的全部。但是等待的时间好漫长，感到蕉绿...请华为爸爸赐我一个 offer 吧！

### 3.13 华为财经 2018 届海外招聘伦敦场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169253-1-1.html>

2017 年 11 月 11 早上面试，半天内完成群面、专业面、boss 面三个环节，某个环节没过的同学 HR 会当场告知可以离开了。

#### 群面：

按时间看我们组应该是第一批，十二个人，没有特定分组，进去之后大家就自己选座位分组了，楼主当时没有太在意，虽然是第一个走进大会议室的，然而小伙伴们都十分热情迅速坐好，我就只好坐在了离面试官最远的边角位置。（有人建议面试时候可以提前去和大家聊天，迅速了解大牛并在群面时和其坐在一组，这种方法十分考验 social 技巧，有这方面能力的小伙伴可以一试）

首先折名牌环节，提前看过面经的小伙伴应该都有经验，可以提前在家试一试。最好双面写上名字，这样可以方便队友和面试官都能看到。Ps: A4 纸，可以先对折，然后在两边开口方取一定的宽度弯折，再把弯折部分都向内，这样名牌就可以立起来了。方法很多，只要确保自己折好就行，毕竟细节会决定很多。

面试官大概三到四人吧，每个人的桌上有纸笔矿泉水等。

先是一分钟任意顺序自我介绍，不限内容，建议大家不要超时，同时可以做笔记，大概记下每个同学的名字，以及他自己说的优缺点，以防面试官 Q 你，刚刚 XXX 说他最大的缺点是 XXX，你觉得和这样的人合作应该怎样？这个时候难道你要问，不好意思我没听到他说他缺点是什么？（整个面试环节保持记笔记习惯，非常有用。当然，如果真的没记住，就说抱歉并直接的问出来

自我介绍时，如果说自己的优缺点，优点建议大家选择：真诚、深刻、最好工作相关的。缺点：不致命，正在改进中。这里想不好的话就干脆不要说了，HR 见太多了又不傻，千万不要说自己缺点就是太刻苦了 balabala，假到自己都不想认，对面组就有同学犯了类似错误，我们当时没有被要求说优缺点，但是他说了，最后被连续发问自己没有圆回去很是尴尬。

接下来是小组 case，发了题目之后几分钟阅读并自己写下答案和想法（笔记一定要整洁，同时记得给自己的答案写下理由，以便于你在小组讨论时准确表达自己的观点，而且也方便在队友提出不同意见时，你还可以冷静思考解释），之后开始和自己的队友限时讨论。

关于 case 面看过面经的大家都知道，有什么 time keeper, leader, pre 这几个可以直观体现出自己价值的角色，每个人想做什么能做什么大家就当场见仁见智吧。提醒大家，要清楚自己的能力，同时也要观察队友的能力、性格，千万不要出现两个人抢一个角色的情况，不仅浪费时间还影响合作效果，小组讨论时面试官是会走动来看的，出现角色争抢局面只会让面试官第一印象觉得你们俩在工作中都难以合作，他不会在短时间内判断出你们到底谁更适合当 leader，所以遇到这种情况，不要锋芒过露。

我们当时的题目是排序题，中国想要成为足球大国哪些要素更重要？这种题目一般是没有标准的正确答案的，所以当你的意见和组里的人都不相同时，在你表述完自己的理由后不要再过度与队友纠结争执，这样会很浪费时间，可以遵从小组答案，并在笔记上清楚写出小组排序结果（理由），自己认为还可以这样排序（理由）。

讨论完会选一个代表 pre，我们组当时有人自荐要去，大家也都没有意见，很可惜他没有按时完成 pre，而对方组在规定时间内有条理的讲完了，对比略鲜明，最后这位同学群面没过。所以希望大家一定要分清楚，想做哪个角色和能做好哪个角色是不一样的，要么就不做，要做就做好。在群面中，犯了明显错误的基本上就很难 pass 了。pre 完之后面试官会问有没有组员想补充，这时候如果你笔记充分，你就可以沉着冷静的举手补出他遗漏的关键点。

两组都结束后就开始了压力面，这是楼主第一次面试，算是头一回见识到了什么叫大型撕 X 现场。但是切记，越是这种场面越要沉稳冷静，你试想 HR 是想招一个特别会撕的人还是一个被撕了也能处变不惊、冷静合理去反驳的人。

HR 会随机提问：

1. XXX 你觉得你们组讲得好还是对面组讲得好？关于这个问题请如实回答，毕竟大家都不瞎，我们组有个女生就做的很好，她诚实的说出了对方好在哪里，但也有哪些不足，我们组虽然 pre 超时了，但是我们想出了 XXXX，这样 HR 就会觉得你很有思考能力，不要无脑强行说自己组做得好但是没有理由，也不要过度攻击对方组，以后你们都是同事，HR 想看的是辩证的思考和讨论，而不是大型没营养互撕。

2. 你觉得你们组表现最好 or 最差两个人是谁？你觉得你们组贡献度最低的两个人是谁？xxx 说你最差你认可吗？

对面组被挨个问这个问题时，有两个女生多次被他们组员 Q 到了没有贡献，讨论时发言太少，然后该女生被面试官问到组员说你贡献最少，你自己觉得呢？她自己居然也就承认了。。这真的是。。这个时候楼主已经在默默疯狂写笔记了：快速写一个自己的 support 出来，明确列出自己在小组讨论时提出了什么观点，给出了什么支撑理由。大概回想一下自己组谁表现的不好，问题在哪里，理由是什么。这样如果一旦被提问，可以冷静的回答我觉得我们组谁表现最差，给出充分理由，避免大家觉得你在无脑攻击。然而这个问题楼主并没有被问到，但是楼主被同组员 Q 到说觉得坐在边上的那个女生贡献最少，此时楼主并没有太大表情变化，除了内心 os 一下你是 \*\* 吗？赶快低头看一眼自己列出的自己在小组讨论时的贡献，好从容地为自己辩解。这个时候 HR 是会观察被 Q 的人的表情以及反应的，所以过度紧张、生气，急于反驳却理由不充分，这些都是非常负面的表现，最好的就是像楼主一样做好准备，从容应对。But 最惨的是 HR 根本就没有问我，没给我反驳的机会，这个时候笔记的重要性就体现出来了！！！！面完出去之后 HR 很可能是会看每个人面前的笔记的，所以如果你没有为自己申辩的机会，但是要写下来呀！至少还有一线希望

3. 对方组有什么观点你不认可，xxx 不认可你的观点你再辩解一下。XXX 你站在对方角度再反驳一下你自己的观点。这种 diss 对方再反击再回击再辩解的过程大概持续了几个回合，对面组两个同学还被要求了立刻反驳自己刚刚说过的观点。楼主被问到了这一类的问题，这时候就要心快手快了，在对方发言时针对他的点快速写出漏洞，同时自己发言时也要记住自己提出的观点，以免面试官让你反驳自己但是你忘记了自己说过哪些。

总之就是面试官会引导大家互相撕，第一次面这种觉得还蛮有趣的，时刻牢记我是来讨论问题的不是来撕逼的就行了，注意自己的姿态是辩证思考、讲道理，而不是气急败坏、急于辩解。整个过程持续了一个小时吧，最后对面组淘汰了两个同学，我们组好像只过了两三个同学。总的来说，如果没有能力去表现的太突出，那就稳住不出

错，群面也不会有太大问题。我们组被淘汰的几个人，我总结一下大概就是 pre 没按时完成的，压力面被 Q 表现紧张的，怼他人时理由不充分的。

### 业务面：

也叫专业面吧，大概就是问一些专业知识。面试官会结合你的背景问你一些专业知识，此时掌握主动权就非常重要了。面试官一开始会以你简历的某一点开始提问，接下来你就要引导式回答了，讲述自己做了什么对什么比较熟悉，然后面试官一般都会根据你讲的让你解释一下与之相关的专业问题。所以你在回答每一个问题时，尽量把答案往自己熟悉的专业领域引。比如他问你，你在最近做的一段实 \*\* 学到了什么，如果你是会计专业你就讲一些财务方面的，千万不要想着提一下自己做过的看起来很牛的实习，但是那一块的知识基础不够好，答不上来问题，这完全是在给自己挖坑。

面试官当时看了一眼简历看到楼主辅修了 ACCA，所以第一个问题就问最近考的一门 ACCA 是哪一门，我就直接说了 P4 高级财务管理，然后他就让我继续讲了这一门课的框架，知识结构，主动权就完全回到了我手上，我讲的全都是自己非常熟悉的知识点，所以在后续 technical 问答环节回答的非常顺利。（事实上我最近考的一门根本不是 P4，只是因为我本科毕业论文写的就是这门课的相关内容，非常有料可讲，反正面试官也不会知道你最近在考什么）同理面试官可能会问你最近在学什么课程，一定要说一个自己知识掌握的比较好的，以应对接下来的问题。

然后他还问了我最近一段的实习做了什么具体工作，我也往自己熟悉的统计方面靠，讲了一些专业知识。

大致会问：对某个会计准则的认识，介绍一下你最近学的一门课是什么，怎么分析公司的财报，上市公司并购估值方法。大部分题我觉得答得还不错，毕竟话题走向我在往自己熟悉的领域拉。但有些确实不知道的就谦虚的说不了解，面试官很和善也不会一直追问你。

专业面的提问和面试官背景以及你自己的背景有很大关系，题目非常不确定，题海式的去准备可能收效甚微，很有可能你准备了一堆会计知识但是面你的面试官是金融背景的，然后他就一直 Q 你金融知识，所以在这场对谈中掌握话题主动权很重要，第一个问题的回答就引向自己熟悉的领域，并讲出有料可问的实际经历，这样面试官就会顺着你的方向继续提问你相关的专业知识，毕竟这是一个互动谈话过程，不大可能你讲了一堆会计相关的经历然后他强行提问你一个金融的知识点。所以千万不要每个问题都回答的很短，这样面试官只能自己去想新的问题来问你了。

### Boss 面：

这个完全就是看素养看眼缘了，表现的落落大方举止得体总是没错的，boss 基本不会问任何 technical 的问题，大致会问你对自己专业的选择，以后的规划；群面和业务面觉得自己表现怎么样，为什么选择华为，感兴趣的部门；觉得自己本科做的最好的一件事是什么，有没有遇到过什么挫折，介绍一下自己的性格，有什么关于华为的问题想问面试官等等。

最后走的时候他起身和我握手说很期待你加入华为，我当时就心里偷偷一乐。

结果两天后就出了，邀请大家去伦敦四季酒店参加座谈&酒会，孟晚舟和几个部门的 boss 都在，他们讲话完之后有自由 Q&A 环节，这个时候可以充分表达自己想去哪个部门的意愿，随后自由交谈的酒会环节也可以把握住机会和自己想去部门的 boss 多交流。根据面试两天的场次安排估算伦敦场参加面试的大约 200 人吧，再加上牛津剑桥场，最后去酒会的大约有 30 多人，offer 比率大概就是这个数字。

整个面试问的问题真的很随机，所以也没办法提前准备太多，而且楼主是第一次面试，没有群面经验，所以整个表现的很中庸，被同组非常 aggressive 的群面小能手同学震惊到了，后面的专业面应该还不错，根据最后的薪资来看，整体面试成绩应该很好，pay 给的是国内四大应届生薪资的两倍多（参照 KPMG）。

希望大家去面试时候一定要自信，要么就不去，要决定去了就拿出一种我就是这个公司的人的自信心去从容应对。同时多学习提高自己也很重要，不要过度寄希望于靠各种面试技巧蒙混过关而完全忽略了专业基础，也不要过度浪费时间在海投简历上，踏踏实实学习目标明确的求职其实也很好呀。

还有关于现在很多求职公众号鼓吹的“留学生回国校招鄙视链，应届生薪资低到吓人赚不回学费”，我只想说拜托不要吓唬回国找工作的同学了好吗???人家只是出国读个书又不是完全脱节了不了解国内行情，结合个人经验，目前面试过了的两家给的 offer 都是 15K 以上的。

关于华为财经，一开始个人没有非常向往这家公司的企业文化，只是本着他来学校宣讲了顺手去面一下的心态参加了面试，后来学长学姐说你从一个公司的 HR 就可以看出这个公司怎么样，我觉得是有道理的。整个面试环节，包括后来的酒会沟通，我觉得都非常不错。关于毕业后什么时间入职还在犹豫，前几天视频沟通了入职的具体部门，HR 说是很少招应届生的部门，部门 boss 介绍了工作内容，是我非常喜欢的系统数据和财务结合板块，类似于 BA 是个后端部门，所以还挺开心的。Boss 说这个部门之前都是社招，进来的都是其他公司有经验的，或者是华为工作几年调过来的，所以我去了可以学到很多东西，周围都是前辈。刚好华为这份工作，在我的近几年规划中，本来就准备作为学习性的一站，所以目前对这个结果还是非常满意的。

最近华为国内的招聘又开始了，还开了留学生专场，欢迎大家去面试，为了特别特别好吃的食堂，还有足够大的平台足够多的学习机会~

## 3.14 回馈社会贴】2018 华为财经成都站面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167754-1-1.html>

今天登陆华为招聘网站，发现招聘进展里面已经显示面试完成，录用排序中，至于到底有没有进池子说法不一，茶饭不思的等通知。

众所周知，华为面试分为三轮，一天面完全套，第一轮压力群面，第二轮业务面，第三轮 Boss 面。其中第一轮是淘汰率最高，也是小伙伴们最怵的环节，我会重点谈一下经验，二、三轮随机性较强，淘汰率不高，简单分享。

### 一、面试时间选择

首先强调面试时间**存在操作空间**。本次华为财经成都站面试时间三天，每日开始时间是早上八点半，我很幸运分到了第一天上午十点，个人认为这是最黄金的时间段，第一不用起太早能好好休息养足精神（然而楼主失眠了一整晚，一点都没睡着），第二场次靠前。我是面试第二天就收到了结果，所以华为不是三天面完拉通决定是否通过，应该是就当天的结果决定是否通过。在这种情况下，越早面试优势越大，因为往后**可能**意味着留存的名额减少。操作空间主要在于**华为支持应聘者交换面试时间**。每一个城市华为财经都会拉一个面试群，你可以在群里面 Po 你希望的面试时间，找到愿意和你交换的小伙伴。有些同学由于官方安排的时间和其他面试冲突所以存在这种需求，如果你自己的时间合适，完全可以通过这种方式进行调整。

ps.以上全部是楼主推测，仅供参考。

pps.进开发者模式看了一下，各种状态现在还没放出来，应该还不确定能不能进池子。

### 二、面试过程

**1.压力群面：一场 14 人，分成两个小组，总时长 90 分钟左右。**

**群面 2.5 个环节。0.5=折名牌，切记切记按照要求折，按照要求写姓名学校专业，并且按照要求 45 度角摆放，一个简单的小事看执行力。**

**第一环节**是按照要求自我介绍然后被面试官针对，我们组的题目是 30s 时间讲一个你最讨厌的公众人物和分别各说一个你的优缺点。自我介绍不按座次顺序、不举手自荐、想说直接开始说。场面上出现的情况有：**1.有妹子公众人物说太久，缺点没说完；2.最后一个发言的同学依照惯例被怼是不是不积极主动；3.优缺点自相矛盾、缺点**

不像缺点、性格缺点与岗位不匹配等等，总之针对优缺点（主要是缺点）的内容怼你；4.问你另外一个同学讨厌的公众人物是谁，优缺点是啥这些，看你有没有专注听讲专注记笔记。事后回想一下，这个环节我能想到的比较好发挥是：1.按照要求在规定时间内把该说的说完；2.老老实实说你的优缺点（当然回避掉拖延症、性格孤僻这些硬伤）；3.被怼到缺点的内容了，首先立正挨打表示自己确实有问题，并体现出你在改正。这个时候，面试官一般会问你，那你改都改了还算什么缺点。比方说，急躁这个问题，你说我已经改了很多了，面试官说，那你改了很多了还算什么缺点，你可以说我性格就是急性子，这导致急躁这个毛病伴随着我，我知道自己的问题所在（立正挨打），在有意识的克制并且取得了效果，但这还是一个长期的过程（在努力改正），我相信我能够兢兢业业的对待工作。总之尽量不要被面试官的逻辑带跑，对自己说过的话有所坚持，别在压力下低头妥协，但是也要争取展现自己积极正向的一面；4.尽量记下其他小伙伴说的 point。

**第二环节**每个人发张纸，上面是一个课题，我们组抽到的是做一个共享汽车的推广和运营方案。要求：1.课题纸上不能写东西；2.一分钟时间独立在白纸上写个方案；3.会议室后方有两块白板，两个小组分别给6分钟小组讨论时间，2分钟 report 时间，讨论结果需要展示在白板上。首先，一分钟写方案肯定写不完的，但是无所谓，写一句话都行，我觉得面试官设置这个环节的目的是为了增加压力，后续不要让这件事影响自己情绪就好。讨论的过程一定要尽可能为团队做贡献，提出好的点子，搭框架，带节奏，不管你是不是 leader，只要贡献出好的东西，小伙伴都会认可你（这一点非常重要）。切忌此时沉默!!! 你这个时候选择沉默，就凉了8成了。然后是 report 环节，我们组没有选定 reporter，面试官直接问哪个组先来，我左右看了看就举手说我们先来了。我们组讨论成果很好很有逻辑，但是我在这里犯了个比较大的失误：2分钟内没有完成汇报。这里建议做 reporter 的同学不管



组里有没有 timer，自己定个时间，不然不光你自己很惨，而且可能会拖累组里其他同学，比如我就拖累了组里的 timer 同学。后面面试官就这个问题疯狂怼了我们组，让组员选择，没有很好的完成展示是谁的错。我觉得我这次面试人品非常好，我们组特别团结，从第一个同学开始为我说话，说我为小组做了很多贡献，不能因为这一件事情就让我承担全部的错误之类，timer 同学也主动分锅。当然也许这里保护组员能展示团队精神，但事实上坚持公正也是没错的，不过我们组同学都一致选择了保持团结。最后面试官问我：reporter 是你们组推举的还是你自荐，你觉得没有完成展示谁应该负责。我之前看过一些面经，一些关键位置的同学（尤其是自荐的同学）在没有完成自己职责的情况下，承认自己负责的确是淘汰了的。我回答：自荐。我觉得我和 timer 同学各打 50 大板（嗯，怼了）。面试官：只能选一个人负责。我：我来负责。面试官：你确定吗？这是个严重的错误，负责的人是可能被直接淘汰掉的。那一瞬间我承认我非常挣扎，文字来形容那种状态下的挣扎是苍白的，因为各种复杂的原因华为是我唯一想去的公司，甚至其他企业直接没投简历。最后我还是说：是的我来承担，因为这件事是我做的。感觉这种压力下还是比较真实的展现了你的性格，因为我性格的确不太喜欢甩锅。后来 HR 让每个小组组员按照成员贡献大小排序，好几个同学把我排到了一位，感动感动。从最后的结果来看，的确组员的集体选择是非常重要的，因为大家普遍认为贡献度低的一位同学被淘汰了。**群面经验总结两点：1.抗住压力，不要因为任何压力导致操作变形，坚持做自己；2.保持积极的沟通态度，尽可能为团队多做贡献，并且让面试官知道，保持友善行为，得到小伙伴认可。**

### 2.业务面：一对一，30分钟左右

业务面基本不挂人，除非你真的一点财务会计知识都没有了解，或者表现出对此没有兴趣。楼主本科财务管理，虽然学渣，但是有点基础。另外我在研究所和信托实习过，在研究所做过股价预测模型，比较细致的拆分过三张表的科目，在信托分析过企业偿债能力，所以这一轮感觉难度不大，和面试官聊的也比较开心。但很奇怪业务面试官和最后的 boss 都挺在意我是成都人的，可能感觉成都人不太愿意出去吧（我本科研究生还全部在成都念的书），我告诉他我爸很支持我去非洲。。最后他让我用英文介绍一下我的家乡，感觉就想听一下发音是不是特别 chin，我随便扯了两句火锅好吃熊猫可爱的小学生英语，最后他说可以了你去旁边等着吧。等着=过，可以离开=滚=不过。

### 3.boss 面：一对一，30-40分钟

boss 面真的没有什么经验好分享了，你遇到的情况和面试官本人直接挂钩，而且面试官都是经验丰富眼光毒辣的

老鸟，跟你唠唠家常、聊聊人生就把你摸透了。经验就是老实一点把，好好听好好学。

以上，是本轮华为财经面试的分享。华为面试不管最终结果都挺值得参加的，给我留下了深刻的心理印（yin）象（ying）。为公司专业的风格点赞。

ps.这次成都场的一个HR小姐姐特！别！棒！某top5高校学霸，就很淡定靠谱，整个人气质贼好，祝你们能遇到这位小姐姐。楼主尝试与小姐姐建立友好往来的关系未果，她非常专业的和我这个应聘者保持了适当的距离，虽然理解但是还是有点遗憾吧。希望有人可以分享一下拉近与学霸小姐姐距离的经验，感谢！

## 3.15 华为财经广州站 面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年10月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167034-1-1.html>

先说下背景：楼主广州地区211审计硕士一枚，本科双非会计学专业。在校期间拿了国家级、省级、校级的奖学金，有一段国家大创的项目实践经历，有过会计师事务所和地产投资公司的两段实习经历。总的来说，综合实力不差，但也没有亮点。

关于面试：楼主是8.10早上8:30第一场面试（真的很惨，七点就爬起来化妆），面试地点是广州东站附近的一个酒店。

总的来说，华为的面试不论是从时间还是流程上都安排的很高效，基本上没有怎么等，而且等候区和面试区都准备了饼干茶包和热水~（还有我最喜欢的旺旺仙贝！忙里偷闲吃了两包，开心~）我是8:40左右到了之后，经历了三轮面试，12:00左右就结束了。

关于一面：群面，有三位面试官，我们组是16个人，分为两组，进屋后分为两列入座。大家都入座以后，hr会示范如何制作名牌，在铭牌上写上姓名学校专业。名牌制作好之后正式的面试就开始了。

第一部分是一分钟的自我介绍（不按顺序，谁准备好了就开始），大家在自我介绍的时候都说了自己的特点和缺点（三位hr都在自我介绍的时候将大家的自我介绍内容记录在纸上）。自我介绍完了之后，就是hr提问环节，他们会根据自己刚刚的记录，找到你自我介绍中可以Q的点来提问你，比如说一位同学自我介绍提到的缺点是不够自信，hr就问他，你觉得什么叫不够自信？那你能举出一个因为你不够自信而错失机会的例子嘛？（那个同学回答了因为不够自信放弃了一些比赛的评比，hr就说你根本没有尝试过，这不叫错过，这叫放弃。那位同学就接不下去了）。总之，这个环节就是hr会把所有的人都怼一遍，但是不要慌，只要你逻辑清楚，言之成理可以圆场，我感觉问题就不大。

第二部分是小组讨论。5min讨论+3min白板书写+2min总结发言+3min组内补充。我们抽到的题目是诸葛亮、刘备、孙权、曹操来应聘总经理，你会选谁并说明理由。整个讨论的时间非常紧张，我们组就输在没有人建立一个清晰的逻辑思维线，讨论的就比较混乱。发言完了之后，hr就会引领大家互撕了。。先点到一个人，让他按照讨论时的小组贡献度排个序，然后再转到排序的最后一位同学，问她同不同意，然后再让他排序。至于对面组，hr会让找一个人，让他选出自己最不愿意公示的三个人，或者排序，然后再转到下一个人。这样。

总的来说，第一轮顶住压力，头脑清楚，问题不大。我们两组各过了四个人，群面的通过率是一半。

关于二面：群面结束后，在门外等了五分钟后，hr小姐姐就会出来念名单，通知可以进入第二轮面试的人。

二面是专业面，有的面试官就和你聊一下实习、经历什么的，我的面试官在认认真真的考察专业问题。问到的问题大概有以下这些：①什么是审计风险？②什么是审计的重要性水平？重要性水平在实务中怎么操作？③如何评价企业的经营情况？④存货周转率的确认时点是什么？⑤预计费用和待摊费用的区别，待摊费用的处理体现了什么会计原则⑥写一个案例的分录：企业跟顾客签了100w的A合同，送了10w的代金券，三个月后，客户使用了

代金券，签订了金额为 100w 的 B 合同。

之后，面试官让我用英文介绍我的一位好朋友。

因为很久没有学习专业课了，所以我自我觉得答的并不好。但是面试官真的很厉害，在我错的时候，他还会和我一起探讨和思考，告诉我回去再仔细复习一下这方面的。

关于三面：三面是一个看起来对我没什么兴趣的大哥。说放松点，我们随便聊一聊，然后从我的学习、项目实践、实习经历、家庭情况聊了个遍。

之后他问我还有没有什么问题，我问了几个问题，就结束了。

后续：华为广州站是 10-12 面试三天，在 13 日的下午，我收到了面试表现优秀，邀请我座谈会的短信。

但是目前不知道自己是进了资源池，还是可以拿到 offer 的那批人，希望能在明天的座谈会找到答案。

写个面经，给自己攒点人品，希望自己可以拿下华为的 offer，在茫茫的秋招大海中，找到第一浮木。

最后祝愿各位小可爱，找到自己喜欢的工作~

## 3.16 回报社会~2019 华为互联网运营经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166892-1-1.html>

新鲜出炉的 2019 面经，这个岗位似乎是今年新加的，之前在网上找到的面经也很少，不过在应届生上看了很多销售大类别的岗位的面经，来分享一下自己的经历希望能够以后的童鞋参考~

1. 群面：整个组 10 个人（本来是 14 个，有 4 个人没来），分两组，最后 10 进 7

题目是给一段材料然后分析影响，大多数好像都会和科技的一些热点有关，可以事先了解一下

真的是很幸运遇到了很奈斯的队友！我们组 2 个女生，3 个男生，我和另一个女生主要是在基本框架、讨论的节奏和时间安排上面做得比较好，不少观点是另 3 个男同学补充的，他们对于科技这一块确实了解得多一点~

我提出来我们把时间安排一下，然后大家说每个人先思考 1-2 分钟，这时候！很关键的就是，如果能第一个发言尽量要主动先发言，因为有的点可能大家想到了一样的，后发言就没话说了。然后先发言的话大家也基本上会跟着你的框架走。

如果表达能力还 OK 最后做 reporter 也真的是很加分的

总之一定要积极主动，不是刻意争抢而是真的努力去为推动团队讨论做贡献，在适当的机会表现自己，后面面试官追问的时候就有问到我们组有同学为什么刚才不发言

2. 业务面：主要是针对简历提问，这个每个人情况不一样就不详细说了。会问得很细，但只要你事先准备过，或者没准备到但真的是都做过的事情，就不难。

3. 综合面：少量的简历上的经历，更多的是看你关于行业、岗位相关问题的一些思考，以及个人综合素质

大佬性格非常好！一直看着我微笑！就让我放松了很多自信了很多。会针对你的回答追问，所以不懂的东西就大方承认自己的不足不要强撑的比较好。

一定要事先多了解华为的业务！这是最重要的。比如他有问到华为有哪些互联网的业务，然后你觉得这些目前还

有哪些不足。因为我自己用的是华为手机，面试前也做了一些功课，所以大体上答得还可以，最后我说完之后面



面试官也说 可以啊，是做了功课的

另外我觉得平时多积累一些热点关注一下新闻也是很有帮助的，要有自己的想法和思考，像面试的时候就聊到了运营会不会被 AI 代替这个话题

4. 英语测试：综合面通过就会让你去做英语测试，跟读+听力单选+口语。别人的口语题都是什么你喜欢的音乐和歌手或者你对某件事的看法，我一上来就宝洁八大问里的问题，我???? 英语测试没有发挥好但听说主要还是看面试官面试的，希望不会有太大影响 T T

这一天面下来对自己总体来说还是满意的，也有一些问题答的不是很好，但后来一个朋友说，没有一场面试是完美的，想想也是很有道理了。

总之，这次面华为的体验很好，没有感觉到网上说的特别压迫或者国企氛围什么的.....真的是越优秀的人往往都是谦虚的，大佬们都比较友善。

反正就是越来越喜欢华为啦，发面经攒 RP，希望可以好运！

### 3.17 19 届华为广州站供应链管理工程师三轮流水账面筋+求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166786-1-1.html>



楼主是 12 号最后一场群面的幸运鹅，现在在泡池子了，求被捞。华为在广州总共面了三天，前两天三个同学群面挂了俩，让我慌得一批，在群面的时候紧张的不行，嘴里都是苦的（群面弱鸡真的可怜啊）

先说下群面：我们一组是 16 个人，分成 AB 各 8 人，随机分配顺序，叫名字的时候会交身份证。进大厅之前制作名牌，负责指引的 HR 很幽默，一直提示要把字写大些，不然面试的时候别人看不清，替我们缓解了下心情。进去面试大厅的时候，三个面试官都是男性，有一个女性 HR 负责 cue 进度，两组分别坐在两边。落座之后放名牌，注意 45 度斜着放，这样同学和面试官都能看见。首先是自我介绍一分钟，包含姓名、专业、学校、家庭情况、优缺点以及加入华为后的计划，发言顺序不定，想好就站起来说。楼主比较怂，不敢做第一个，在第四个的时候站了起来，因为有点紧张，还有半句话的时候被提示超时，当时还特意想了下如果被问到超时的回答，还好没被问。大家都自我介绍完毕之后，面试官会一个个提问，此处注意！千万不要漏掉要说的内容，有一个同学紧张漏掉了加入华为的计划，就被挑战了，面试官说这么简单的内容都记不住是不是可以理解成你的能力不行。在自我介绍的时候，面试官会挑你的优缺点去深挖，可能会给你挖坑，千万要冷静清醒有理有据的去反驳，而且最好坦诚一些，不要把优点当缺点，缺点也不要是对工作有很大影响的缺点，比如有同学说自己沟通能力不行，后面被 diss 了好多，对自己有个清晰的认知就行啦。

自我介绍结束之后就是无领导讨论，时间很紧张，10min 内讨论并将结果输出到白板上，题目是对幸福指数影响的 18 个因素排序，面试官有特别提醒，需要选出陈述，timer 和组长，但是这些角色可以是多个人也可以是一个人全部承担。计时一开始，我们就围在了白板周围讨论，边讨论边写，面试官会来回走动观察表现，但是不是一直围着。快结束的时候我自告奋勇当了组长，由写白板的同学当了陈述。两组陈述完毕之后面试官就开始提问（怼人）了。我是第一个被提问的，面试官认为我只是名义组长，实际组长是陈述的同学，我反驳了他，然后让我选出三个淘汰的同学，按照贡献度排序选了三个，之后我就没有被问了。被我淘汰的同学会被面试官问你是

否同意，如果不同意说出理由。如果被组长选中，其实反而是一个好的机会去表现，我旁边的同学还特地感谢我选择淘汰他好让他有话说。而对面小组的组长比较惨，面试官让三四个组员淘汰三个人都是要把组长淘汰掉，而组长本身也被面试官 **diss** 的很惨，所以如果大家要当组长的话就算结果不满意也一定要突出自己的作用。最后我们 16 个人淘汰了 5 个。被淘汰的原因主要是没能自圆其说吧，比如有同学说自己原则性强，但是在选择淘汰组员的时候应用了不同的标准，被面试官 **diss** 得很惨，惨遭淘汰。

二面：群面结束的时候已经是 12 点了，HR 指引我们上二面区领午餐，有汉堡薯条可乐，我怕自己吃多了犯困就只吃了半个汉堡，差不多一点半左右被叫去二面。二面的面试官就是群面的时候问我问题的面试官，一开始就感谢了他让我进入二面，先是自我介绍，然后问专业课，我好死不死给自己挖了个坑，说了一门 ERP 原理，面试官打断我，那你说下 ERP 原理吧，天知道那是本科的内容早就忘了，凭着记忆说了一些之后就被面试官挑战了：你本科成绩是不是不行，你的学习能力不行。然后我又用自己研究生的表现反驳了他。之后就是问实习经历了，还有一个对“智慧物流”的看法，面完就让我等着三面了。

三面：三面等到差不多两点半才开始，是一个头发有点白的大叔，一坐下就说，华为不是你们想象的这么好啊，很苦的哦。然后问了一些专业课，聊了一下为什么加入华为就结束了。我结束之后 HR 直接让我去参加座谈会了，座谈会恰好是三面面试官主讲，还是很幽默的一个人。座谈会主要是让大家了解下供应链做什么，填一个未来部



门意向的问卷，还有水果吃~ 面完三面饿得不行的我吃了超多....

座谈会结束之后又马不停蹄的赶回学校做其他的笔试。现在回想起来，通过华为的面试的确学到了很多，也感受到华为的一些氛围。13 号早上查询自己已经在资源池了，希望能够早日被捞呀！



10.29 更新：很幸运在 10.23 收到了签约通知，10.27 已经签了两方，感谢神奇的论坛~

### 3.18 华为广州 销服类 走完流程面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166752-1-1.html>

华为 2019 年校招刚刚开始的时候就去投递了简历，一直没有消息还以为简历筛选都没有过，在国庆期间突然接到面试通知还是很惊讶的，在论坛也看了很多面筋，等自己走完流程也回来写一些自己的感受回馈大家，虽然最后华为倒在了最后一面，还是希望能为其他面试攒一攒 RP，早日结束秋招吧。

一面我们组一共十一人，六对五。面试刚刚开始的时候按照要求准备名牌包括姓名，学校，专业，面试岗位，籍贯等，信息量还是很多的，楼主之前没有练习做名牌，到后面籍贯写不下了挤在角落里，实在很丑，大家有空还是可以提前练习一下。名牌做好之后就是自我介绍，没有限定时间和内容，可以按照自己准备的来就好了。面试官有指定发言顺序和方向，所以也没有出现之前网上说的 **diss** 发言顺序的问题。因为之前看面筋说会对其他人的自我介绍提问，所以楼主一直在记笔记，实际上那天面试所有人发言完毕之后就发题目了。题目是一个关于科技应用的，提出一些应用场景，优缺点之类的，每个人先写 3 分钟然后上交。这种题目楼主实在是不太会，草草写了几个，把能想到的应用场景都写了一下，并没有补充写明优缺点。交了题目之后就是 15 分钟小组讨论，我们组 6 个人，4 男两女，有一个人很自然地就当了组长先发言组织大家，我们把所有人写的答案都列举出来了，

然后选了几个大家都认可的进一步讨论。楼主隔壁的女生也是准备周，还带了红色的签字笔帮忙在白板上做标记，本身楼主就没有什么想法，更多的是补充的角色吧，在小组讨论的时候我自认为在六个人里面排第四。之后十五分钟到了，大家见面试官没有叫我们停止，两个队伍就继续讨论，完善展示内容，大概 20 分钟的时候面试官让我们开始展示了，然后就问为什么两个小组都超时讨论，真的是套路啊。之后在组长展示完，楼主站起来进行过一次补充，之后就再也没有进行过发言了，两队 PK 的时候，很多话都让一个男生讲去了，我都几乎没说话，虽然我认那个男生讲的很啰嗦，但是因为毕竟是队友也不好打断他。之后面试官有让两组说话少的人再讲话，结果楼主也没有被 Q，是楼主旁边那边说话最少的男生被点名了。结束后按照顺序，每个人都对组内成员排序，我们组都比较统一，楼主被排在了第五，只有隔壁那个女生把我排在了第四，虽然我自己也觉得自己是第四，但是自己确实没有在辩论环节发言。大家说完排名之后就结束了一面，也没有进行对最后排名的人的辩解，也是有点奇怪。之后就在外面等消息了，楼主奇迹般地活了下来，我们组说话最少的那个男生，还有一个讨论没说话，后面辩论一直说还有点啰嗦的男生被刷了，对面组内排第二的男生的最后的男生被刷了，算是 11 进 7 了。

二面，氛围很轻松，还是一面面试官中的一个，先让我用英文自我介绍，我没有准备说的有点结巴，然后看了我的专业是国贸，就问了我关于贸易术语的专业知识，之后就是闲聊状态了，家里情况啊，实习啊之类的，问的不是很细致，感觉都是随便了解了一下就让我出去等下一面了。

楼主的三面十分惨烈，面试官是一个看起来就级别很高的人，全程没有怎么笑，就一直盯着我看，看得我很紧张。一开始是中午自我介绍，可能是我有点紧张，讲的比较少，面试官愣了一下说就没了？然后就问了我最近失败的一次经历是什么，自己什么时候容易情绪波动，以及最自豪的事情是什么，几乎不到十分钟吧，问完也不会追问细节，就结束了。感觉完全没讲什么就被刷了。后面问了一下 HR，说是今天的面试流程结束了，没有英语测试，那就是终面挂了。

虽然感觉有点可惜，但是走完流程了还是学到了很多，希望这点经验能够帮助当初像我一样在论坛疯狂找面经的人吧。最后回馈论坛，希望能帮助自己早点结束秋招，在下次面试中加油！

## 3.19 华为 marketing 经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166325-1-1.html>

在简历截至的前一天投递了简历，本来以为不会被捞起来，所以收到面试通知的时候还是很惊喜的。所有面试流程都是一天之内走完，建议大家前一天休息好，第二天早餐吃饱.....虽然华为很贴心地管午餐，但是吃饭时间也蛮紧张的。

群面：群面一共 17 个人，分成两组，一组八人一组九人，但大部分时候应该两组人数是一致的。进去之后制作自己的名牌，这里建议大家在正反两面都写上自己的名字，不为别的为了靠后的朋友能够看到你叫啥啊（来自后排朋友的呐喊，你只写面向面试官的那一面，同学我真的记不住你叫啥啊）首先有一分钟的自我介绍，面试官没有严格卡时间（当然大家尽量也不要超时），不存在打断或压力 challenge，所以氛围很轻松。自我介绍尽量有亮点吧，比如小语种之类的。随后就是群面，大家小组讨论出方案，我们组的题目是关于人脸识别的，时间一共是 25min。两个小组分别展示自己的最终方案，展示结束后面试官会简单提问，并让两组相互 challenge，提出对方方案中的问题，对方来回答。总体来说，我在的小组双方都是相对温和的，但这个 challenge 的环节其实是个非常好的展示机会，要把握住，并不是说要凶对方或者刻意找漏洞，而是可以在一来一往的过程中很好地展现自己的逻辑。群面最后 17 进 10。

业务面：业务面基本是围绕两个部分来问，简历/个人经历+为人处事，熟悉自己的简历，准备一下一些基本的结构化问题，这一面还是比较轻松的。PS：简历真的会问得很细，细到你出过一个方案做了竞品分析，竞品分析是

从哪些维度做的，做了消费者访谈，访谈提纲是怎么设计的等等。

综合面：这真是一个悲伤的综合面，我以为会聊人生聊理想，结果.....比业务面还专业啊，我觉得自己挂在这里了。让我把这个悲伤的过程还原一下

面试官：关注华为吗？

我：关注啊。

面试官：知道 P20 广告语吗？

我：忘了.....

面试官：那你现在想一个。

楼主作为一个广告专业的同学，还是想出来了一个的，接下来就是，围绕这个广告语写一个广告视频脚本，这个广告视频的投放渠道，三个月后你怎么再做一波推广，会把哪些关键指标作为 KPI 考核标准。

说实话，直到这里，楼主还是 ok 的，

但是后来，很明显的一个方向性的问题出现了，面试官问会不会平面设计和视频剪辑，我内心比较拒绝因为我觉得这些难道不是外包给广告公司吗，

所以导致后面的对话，都在一个面试官的需求和我对职位的期望不匹配的奇怪氛围里，

我也不清楚这是确实职位需求，还是说是压力面的一种，只能说大家在面试过程中，还是求生欲强一些，感受到这种奇怪氛围后，要么调整一下自己的期望，表达出其他职位我也可以接受的意思（当然我还是觉得前提是你真的可以接受）；要么就询问一下面试官能否推荐给其他岗位。

综合面之后面试官并没有叫我做英语测评，直接说面试结束感谢你今天过来，所以.....我大概就只能为论坛贡献到这儿了

## 3.20 华为财务专员-长沙，很遗憾啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164075-1-1.html>

昨晚同学收到了双选会的短信，我没收到，官网状态也变成了面试未通过，那华为之旅到这里结束啦。真的非常遗憾，再加上昨晚是另外一家心仪公司一起挂掉，真的是异常悲伤了，现在也算是在吐槽吧哈哈，个人感觉的确蛮看面试官，人和人之间的缘分吧，而且也可能是因为我在面试中把对华为的向往和在意表现得太明显了点吧，总之还是和华为的缘分也不够吧。希望自己能够找到更喜欢更合适的工作吧。大家也继续加油啦！

手动分割——



7 月多开始优招的时候就网申了，一直等到现在.....我对华为真的很痴情了

一、一面

三个男性面试官，进去以后首先是和我们讲安排，分两个环节，第一个环节是介绍与提问，第二个环节是案例讨论与辩论。让我们叠名片，写上姓名、学校、专业、本/硕。

第一个环节中，面试官说你们都看过面经（因为我们是 10 点这批的，面试官也知道现在大家都看面经了，听上一批同学说还让举手有没有看过面经），我就不问那些套路的，什么你的优缺点最难忘之类的，那么请你们用一分钟时间介绍以下三个内容，**1.你对这座城市的感受**，**2.你最喜欢的一本书或者一本名言**，**3.你学校期间最失败的一**

**件事是什么。**你们可以思考一下，思考好了就说吧。当时面试官说完不套路时候我心里还咯噔一下，因为的确是对照面经准备的，还问了好多朋友觉得我的优缺点是啥呢，当时害怕无力招架面试官的题目，等他念完题目，我就觉得还好还好，还是类似的题。

等面试官说完之后，我就对照问题刷刷写了几点组织好自己语言，坐等有人发言，结果居然好一阵沉默.....沉默到我尴尬，我再看了一下大家似乎都没有要发言的意思，我就主动第一个发言了，其实我不是一个很跳很积极的人，但是如果大家都很沉默的话，我就可能忍不住了。后面就陆陆续续有人开始说，**期间很重要的一点是要把握时间，超时的会被打断**，后面面试官还会问你为什么 1 分钟讲不完，最后一个发言的也会被问为什么。

我的个人感受是第一个发言有利有弊，好处就是第一个说的最有新意，对同一个城市的看法这种，可能后面很多人都有点重复，不过我觉得面试官不那么在意这个问题具体说了啥。弊端就是.....面试官后来问了很多问题，几乎就是我一个人没有问问题了，导致我以为自己第一个跳发言就挂掉了.....

然后有人介绍喜欢的书或者名言，有些说“得之我幸，失之我命”和“顺其自然，争之必然”之类的同学就被问了，可能也是看你的态度和逻辑吧。那位最后发言的同学说自己是喜欢《亮剑》里面的“遇敌必亮剑”，面试官就问他那你怎么最后才亮剑之类的.....其实最后一个发言或者被问也没关系，重要的是能够自圆其说，让面试官接受你的理由与逻辑。（他最后也去三面了）

最失败的事情这个，面试官会挑有些人细问。重点还是不要紧张，真诚，且自圆其说。我说的这个我觉得其实不算啥失败的事情（没能认识很多新朋友，没能去西北大环线自驾游.....），但是面试官也没问我，对我一点也不感兴趣呢.....

第二个环节就是先给我们一个题目，大意是**“在校大学生创业是利大于弊还是弊大于利”**，让我们先 2 分钟在纸上写下自己的意见和想法，再交上去。（上一批同学出来告诉我们的两个题目是这个还有**“中美贸易战，妥协好还是反击好”**，我们以为肯定不会是一样的题目，结果.....）然后面试官手一挥，说我们这边是利大于弊，对面小组是弊大于利。然后我们有 12 分钟的时间小组讨论，派一个代表进行 2 分钟的展示。然后是补充意见和 4 分钟的自由辩论时间。大家过来之后，我首先就和大家商量着说了几点：**1.我们先 10 分钟讨论，最后留 2 分钟梳理和总结，大家觉得可以吗？2.因为时间紧张，大家尽量不要重复前面同学说过的内容，尽量补充和提供新的想法，大家觉得可以吗？3.我先提供一下自己的想法，我觉得这个我们从几个角度分析 balabala**

小组中也有两个女生表现比较出色，观点贡献也很不错，要总结的时候我问大家有思路和表达都比较清晰的人想做总结吗，其中一个女生主动了，然后结合之前的框架和后面大家一起和她说的点，觉得她的总结还是做的很不错的。最后面试官点了我们组的一个人让他做贡献值排名，他把总结女生排第一，我排第二，自己排最后，面试官有问和其他成员原因以及服不服，他的态度、说的理由以及我们其他组员对他排名的认可应该是让面试官满意了，面试官也没说你排最后就牺牲你啥的。（他最后也去三面了。）对面小组有个被排在最后的女生，面试官问她服不服，她不服，说了自己的贡献和工作，后面也过群面了。

后面的自由辩论啥我也参与了两下，但是发现的确是不擅长与人争辩，也没有辩论经验.....被对方组吊打的感觉。很感谢我们这场小组的同学，大家都比较积极投入，也没有杠精或者戏精，大家都很认真很合作很配合，我们 14 个人只刷了 5 个，可能和两组同学都很友好配合有关吧。所以总结下我个人觉得的群面 Point:

- 1. 要积极参与，不要局限于角色，总之要参与，不论是推动，还是去把控时间，还是贡献观点，重点是有效参与**
- 2. 听清面试官问题，最好记录队友发言，注意时间**
- 3. 面试官问你问题要保持冷静，态度积极，好好回答问题，只要回答能让面试官满意，一切都 OK**

## 二、二面

因为一面的我无人问津，一度以为自己挂掉，还好华为真的效率极高，等待一会儿就通知二面名单了。

一面结束已经 12 点多了，工作人员说二面一点开始，大家就没吃东西在那等着了。结果我快三点了还没开始.....二面的话，我个人是不局限于专业面试的，面试官是一面时候的其中一个，所以他说不用自我介绍了，期间问了我非常多的专业问题（因为他说他的重点是专业面，所以中间聊过别的又绕回来问了几个专业问题），除了大家都被问到的财务报表的勾稽关系，我还被问到了收入确认的条件，我说了收入确认五步法和控制权转移以及五个确认条件的其中几个之后，他问我控制权转移这个概念，然后又就我的回答提问与质疑，其他问题还有像营改增对

企业的影响（我记不确切了这个）等等.....期间还聊了很多别的问题，比如实习经历，校园经历，是否独生子女，成绩，课程学习情况等等等等。

然后面试官问我英语怎么样，口语怎么样，有没有持续学习。我说要不我来段英语自我介绍吧，他说不，你英语说下你在群面中的表现。卒.....我直接就说了，那我可能说的不太流畅，思考了一分钟，其实是发了一分钟呆，脑子里真的空空如也，然后就开始乱说了，期间停顿数次，想不起这个单词咋说数次，真的可以说是表现得非常

垃圾了。 果然我后面问他建议，他说让我提高一下英语.....

### 三、三面

二面面试官说完让我去等下一轮面试之后，我开始了新一轮等待.....5点多才到我吧。

三面是感觉最忐忑的了，因为其他同学三面都说是聊人生，但是我的三面除了问我绩点，竟然有专业面诶我的天，

 真的是放松的太早.....先是面试官揪着我在证券的实习问了好久，重点不是问你做了啥，而是更多地关于你的态度和选择方面吧，我表现不好的地方在于他觉得他问的问题我没有回答到点子上，自己说嗨了发散太多了.....之前大家面经都说要找约会的感觉，我的切身感觉是算了吧.....因面试官而异吧。

然后专业面问我关注最新的一些政策吗，我说了那个研发费用加计扣除 175%的，他说那你说下这个对企业财务报表会有什么影响，真是是基础不牢，地动山摇，我有些懵逼，瞎扯了下抵扣税和费用利润啥的，结果他质疑我，我发现的确自己也混淆了一些地方，于是我不敢说了，我承认自己学的不扎实需要继续学习，然后看着他，他说你这就打算回答了？我一蒙，我不知道咋回答啊，我就问他您是财经的吗？能够给我讲讲吗，谢谢！然后他给我讲的时候我想起了自己刚刚脑子里闪过的递延所得税资产，然后我就说我的确是学的不太好，之前有想到一点点递延所得税资产，您一说明我对抵扣税这个才想法清晰多了，然后他说对，是涉及到递延所得税资产，然后我感觉受到鼓舞，妈呀终于可以讲点东西了，然后就说了下无形资产和研发费用确认的可抵扣暂时性差异确认递延所得税资产这个。

然后面试官又问了我一些别的问题，结果我好像回答也很不让他满意.....我是一个有时候说话很发散思路很跳，

 有时显得很没逻辑（可能也的确没多少）的人。我问他建议时候他就说，你自己也知道，问你问题得不到我想要的回答.....看的出来你做了很多准备，因为感觉你回答很快但回答的很多都是你事先准备过的内容.....

总之面试官的态度让我觉得凉凉，可能他觉得我总是答非所问吧，虽然他脸上总是笑嘻嘻，但是他的态度真的让我感觉忐忑，可能他不喜欢这种类型的吧.....所以说人和人还是要看缘分，但是最后的最后还是希望面试官能够喜欢我，希望组织成全我和华为！

三千多字掏心掏肺史诗巨著攒人品，真心求 Offer!!!

PS.面试官没问我有没有男朋友也没问我愿不愿意外派反而问了我专业问题.....总之一把辛酸泪地和同学们说功夫在平时啊！专业知识和英语都要好好学啊！

说话也要好好练了，不能再答非所问了（我对自己说）

## 3.21 华为财经财务岗 大连站面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163989-1-1.html>

【流量预警】本篇超详细，时间或者流量有限的朋友可以重点看【】里的内容，都是个人总结的经验。

先介绍一下本人情况：会计硕士，没有四大实习经历、没有注会证，只有成绩还算拿得出手。

我是 9.10 左右进行的网申，宣讲会后两天开始发笔试通知。笔试没有专业题，只有性格测试。（题外话：三年前我大四的时候申请过华为财经，然而当时还有专业笔试题。村通网的我以为今年也一样有专业笔试，在网上找的专业题库看了一遍，结果没用上.....）

17 号完成的笔试，18 号收到面试通知，面试被安排在 20 号，所幸还有一天的准备时间。

**【准备真的很重要！千万不要毫无准备的去面试，应届生上的面经都介绍的很清楚了，按着这些套路准备就行】**面试地点是在日航酒店。先去 3 楼签到，会给你分组。签到完就在等候区域等着，叫到你就要去面试了。

我们这组一共 14 个人，被叫到之后就由 hr 领着排队去了 4 楼面试。进入面试房间后我们被分成 2 个小组，所幸可以随便坐，我们几个小伙伴就坐在了一起。

群面有三名面试官。第一个环节是 1 分钟的自我介绍，简单介绍一下自己的学校专业、优缺点、大学里最有意义的一件事。这里一定要把握好时间，到时间了面试官会打断你。

**【个人认为，前面学校专业优缺点介绍一下就好，不用细说，反正到后来面试官都要追问你的。不然后面的“大学里有意义的事”就没有时间说了！总而言之，主次一定要把握好】**

准备好了就发言，没有顺序。但是第一个说的和最后一个说的都会被面试官问为什么要第一个/最后一个说，并结合你所说的优缺点对你进行打击。我是中间顺序发言的。

**【别人在介绍的时候，一定要记下来！一定！面试官会问】**

所有人都介绍完一遍之后，面试官开始挨个打击。比如觉得你所说的缺点不是缺点、或者直接说不满意你的介绍、或者说不清楚你说的有意义的事情是什么，还有的同学被问到其他同学都介绍了什么。**【所以一定要记下来】**

我还算比较幸运，没有太被为难。面试官就问了还有什么缺点并举例（还好提前又准备了一个），还有问为什么我提的事情是有意义的。

**【个人认为，对于面试官的追问】**

第二环节就是案例分析小组讨论。案例很简单，说的是网站想盈利打算卖书，有人说不可行，有人说可行，并提供了 3 个方案。我们组选的是可行，之后就开始讨论，分配任务。

由于在讨论之前面试官先说了他们不会参考我们讨论的过程、只看最后是否有发言，我们组决定除了一位同学进行总结外，在规定的额外 2 分钟时间内争取每位小组成员都能补充上一句。

对面组在总结完只有一位同学进行了补充发言，我们组除了有两位同学没能补充，剩下我们 5 个人都发言了。面试官开始对对面组进行了强烈的打击，说他们没有时间规划，让他们选出最有贡献的和最应该淘汰的 4 个人。当时我还在庆幸我们组表现的挺团结，结果话锋一转，面试官说我们组表现的更差，丝毫没有逻辑可言。批评我们难道觉得每人一句的想法很明智吗等等，让我们指出谁是主要责任人。总结的同学举手了，面试官说你被淘汰了，又问谁还有责任，我举手了，表明自己当时很赞成这个想法。面试官让我淘汰 3 个人，我先选了自己，之后又选了 2 个组员（当时真的不知道该选谁 555）。后来面试官又问被我选的同学服不服气，等等问题。就这样我被指了 3 次...当时真的笑不出来了...这个环节结束后，面试官说这只是一个面试而已，大家不要真的互相指责。

最后一个环节是可以提问面试官问题，一共 3 次机会。我问了面试官华为在面试的时候会注重应聘者的哪些特质，被面试官回绝了，说不能回答...

一面结束后面试官让我们在外面稍等一会儿，会告知结果。出来后大家都在互相道歉，说不是故意指责对方的这样。过了一会儿有个工作人员来了，叫了一些同学的名字。这时我们不知道被叫的同学是通过面试还是没通过面试。这些同学走后，工作人员又叫了我们这些剩下的人，告诉我们通过了第一轮面试，请我们去 3 楼等待第二轮面试。

我们组虽然被面试官说表现的更差，但是 7 进 5，只有 2 个同学被淘汰；而对面组被淘汰了 4 个人。所以我们认为还是要团结，之后被面试官“批评”的时候不要过分辩解。

返回三楼等待二面，过了一会儿手机就会收到短信，让你去 xx 号面试官处面试。我的面试官还挺好的，总是笑嘻嘻的，就不会有太大压力。先让我简单介绍一下自己，之后问了我专业题，包括：收入何时进行确认、收入的确

认准则、销售退回的相关处理、成本计量、计划成本标准成本、原材料入库领用生产销售一系列的会计分录.....还有一些我忘了.....后来又问了我最近学了什么，我说学了注会审计，就问了我截止性测试。之后告诉我让我在外面等一会儿，我就回到三楼继续等待。

过了不到五分钟，又收到短信通知我去 xx 号面试官处进行第三轮面试。面试官也是先让我简单进行自我介绍，问了我为什么想去华为、为什么想去深圳、父母对我的求职态度等等类似的问题。

面试完就可以直接走了，过了两天通知我参加座谈会。座谈会基本就是岗位薪酬介绍、填报志愿。

目前在等待结果，希望我的经验能帮到大家！总之要相信自己！要有自信！

希望大家都能拿到自己心仪的 offer！

## 3.22 【2019 届华为销售类】合同商务面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163436-1-1.html>

Hi all! LZ 昨天刚面完大连地区华为 2019 届销售类校招面试。非常感谢在这个神奇的网站上，大家都在毫不吝惜的分享自己的经验，确实给我非常大的参考和帮助。所以写一篇面经回馈论坛，希望各位还没面试的同学们一切顺利，拿到 dream offer~首先，做一个基本的自我介绍。LZ 本科英语专业，研究生国际商务专业，面试的岗位是合同商务（岗位和专业非常对口，我校也是华为大连合同商务岗的 target school）。

其次，我将按照面试的流程给大家做一个全程回顾，请各位参考。

### 【网申】

首先，一个非常现实且客观的情况是：华为销售岗有很大一部分的员工需要接受外派，而外派的国家免不了会有一些经济政治不是很稳定，或者医疗条件相对较差的地区。因此男生在外派中，对地区的可接受程度会相对较高。基于以上原因，这个岗位更加倾向于（个人见解，若有偏差请见谅。）专业水平良好，吃苦耐劳的男生以及非常优秀，与岗位高度匹配让面试官觉得非你不可的女生。

其次，建议还没有面试的小伙伴们，在官网上再充实一下个人简历。尤其是女同学，一定要突出你非常优秀的点，这个至关重要。也建议女同学好好考虑一下工作压力以及外派的现实情况，再做选择。

最后，在网申阶段挂了没有进面试的同学，我想说：不要难过，很多时候被拒绝不是因为你不够优秀，而是二者确实不合适，毕竟强扭的瓜不甜嘛~ 不要气馁，继续加油！

### 【群面】

如果接到了群面通知，恭喜你已经成功了 1/5！

LZ 参加的群面是大连地区销售岗的最后一场群面，也是颇有纪念意义。

1.到达酒店之后先等待签到，这里给大家一个小建议：可以和身边的人多交流交流，问一下对方应聘的岗位，学校，专业等相关信息。这并不是闲聊，因为如果你们都是销售岗很有可能分到一组面试，而这些信息将是对你群面非常有利的信息。LZ 当时和旁边一哥们儿聊天，发现他和我是一个岗位，然后我就多问了一些他的学校专业信息，并且和他聊了很多，我们就迅速熟了起来。

2.签到排队进场，落座制作名牌。LZ 群面一共 14 人，两边各 7 人。面试官让大家按照格式制作名牌，一定要看清楚再写哈~

### <自我介绍>

写完名牌开始一分钟的自我介绍。面试官说谁想先来，结果很多人都要抢先发言，LZ 想要再沉住气一些就没举手，最后 first blood 给了一个漂亮的小女孩，她说了真的特别特别久，感觉也是没有提前准备，想到哪儿说到哪儿的那种。**tips:**自我介绍请各位仔细斟酌，根据岗位要求结合自己的优势写一个一分钟的自我介绍然后背一百遍好吗？如果你自我介绍出彩，会立马给面试官留下非常深刻的影响！当一血女孩说完了自我介绍，面试官就让大家

按顺序来，到我的时候我就把自己背了超多遍的自我介绍讲了出来，还加了适当的肢体语言，效果还不错。当所有人介绍完后，面试官点了我在场下闲聊那哥们儿，问他对谁的自我介绍印象最深刻，哥们儿非常义气的说了我，还说我是学俄语的（他记错了，但是场上 4 个学俄语的同学，都是我本科校友）当他说完后，面试官立马问我：你对他的评价有什么看法。我说：首先，非常感谢这位同学对我自我介绍的认可，其次我要纠正一个小小的错误我是学英语的，最后，今天在这里遇到了这么多优秀的俄语校友非常荣幸，希望大家合作愉快。面试官又追问了我，说你表达逻辑都很好是为什么。我就欲扬先抑的说：其实我是一个非常注重细节的人（重点：我的岗位是合同商务，很看重面试者是否认真细致），但是很注重细节会导致对整体把握不足，所以我意识到这个问题之后也在可以训练我思维的逻辑性和说话的条理性。（**建议大家：面试官看似表扬你的时候一定要谦逊，适当暴露出一点无关紧要的缺点甚至是对这个岗位来说的优点；当面试官 diss 你的时候，一定要告诉他你可能有不足但是一直在为此努力做着改变。**）

#### <分组 case>

我们抽到的问题是排序题，七个人一组讨论并排序。我们组 5 个男孩，两个女孩，另一个女孩是我同班同学。讨论过程中大家相当和谐，很迅速的选择标准-分出类别-组内排序。非常感谢另外六个团结的伙伴们，我们组之后的超常表现离不开任何一个人。

讨论结束了要定组长然后来 3 分钟的排序理由陈述，我建议男生来做，因为逻辑思维想对更好一些。我们组里的伙伴推选我当组长，说我表达力挺好。当时时间也非常紧急了，我就担起重任去题板上写了我们讨论的结果。最后陈述的时候，我们依照分的三个大类依次由三个同学来介绍，体现了团队的力量，这一点非常棒。（对面全程一个人在讲，个人主义很突出。但不要忘了，**华为很注重团队合作的**，这一点他们队也被 diss 了。）

然后就是双方对对方排序的提问和 diss。

#### <辩论 battle>

面试官给两组两个题目，各讨论 3 分钟开始辩论。

因为在自我介绍环节我已经有很多机会表现自己了（面试官问了我两个问题+我被选队长）；所以在这一环节我并没有强势 battle，给同组其他小伙伴表现的机会。

双方 battle 完，面试官给我们两个组长一个机会，推选一个人做总结陈述。对方选择了个人主义强的那位女孩。我选了我们组基本上没怎么说话没机会表现自己的人（我告诉他你必须上，这是你最后一次能表现自己的机会了）然后到我指派人的时候，我说：面试官，我派出我们队：G 同学，大家别看他刚才没怎么说话，他其实是我们的杀手锏，现在请大家仔细听他为我们做总结陈述。随即，他做了个一分钟的陈述。

#### <组长组内排名>

最后一 part 是组长的组内排名，对方组长排了之后面试官各种 diss，问排在靠后的同学同不同意，你要是觉得不同意，那你觉得谁排最后一名。反正问了特别特别多，感觉他们组内也挺混乱的。这跟他们的个人主义有关。我们组排名的时候，我说我按团队贡献度排名，12 位我排两位男生，他们不论在排序环节还是辩论环节都非常出色，贡献很大；34 我排我的同学那位女生和我自己；我说 C 同学作为场上唯一的女生（我当时直接把自己排除在外了 orz）拥有非常强大的逻辑能力，为我们团队梳理框架功不可没；4 位排我自己，感谢大家的信任；56 排另外两个男孩，我全程在夸他们，没有说任何缺点。最后一位排 G 同学，他也非常优秀，但我提一个小小的建议，希望他以后在团队合作中更加积极投入。（欲扬先抑）听我说完我的理由，面试官问了排名第三的男生，问他对我的排名有没有看法，她说队长应该排第一；面试官立刻又问我排第一的男生，说队长把你排第一，但是这位同学觉得队长第一，你觉得谁应该第一（**各种问，被 q 不要怕，合情合理说出理由，请千万不要撕**）

最后我们 14 人淘汰了 4 人，其他人顺利过关~

#### 【二面】

二面遇到了来我校宣讲的老师，传说中非常 tough 的一位资深经理人。

先看了我的专四专八证书，然后听我讲了我的两端实习经历+收获，又问了我为什么要加入华为；然后重点的就来了：“我们来聊点专业的吧”开启了尴尬。老师非常的资深，在华为待了将近二十年，问的问题也比较刁钻，我刚开始还能勉强应对，到后来问的我开始怀疑自己了... 但是我不确定的我没有瞎猜，我诚实地表示：我之前没有学过相关的内容，我不懂的我也不能瞎说，请老师谅解。（别忘了合同商务岗对于精准性的要求非常高，我也是侧

面表示我对我说的话负责对结果负责的态度)

然后就让我现场翻译一段合同，就结束了~

### 【三面】

大哥非常好，几乎没 diss。

先让我做自我介绍，我就把背了 100 遍的介绍又从容的讲了一遍+我为什么选择华为。然后大哥问我有没有经历过压力大的事情，我说了我在快消实习的一件紧急事件。大哥听完 diss 了我所任职的快消公司的组织架构，我非常维护前公司，我说每个行业情况不同，公司这样设置也是想实现个人价值最大化，反正就是一顿护短~ 然后就问我为什么外派，我有说了好多。

最后，他让我对我自己的表现进行评价，我说我很真诚的依照自己的经历回答了您所有的问题，是我的优点。缺点是，我可能不太了解您提问背后隐含的意思（其实这里也是一个小心机：华为非常不喜欢爱猜测别人用意的人，这一点从性格测评就能看得出来~就希望你踏踏实实做好事情）。听完我说的，大哥就说没问题了，你直接去楼上做口语测试吧。

### 【口语】

简单，不做评价。

写在最后~

我的华为面试到这里就结束了，除了二面专业问题的回答让我觉得表现的不好以外，我总体还是比较满意。

希望大家在群面中以团队合作为主，自己表现的同时也给小伙伴机会；在单面的时候真诚，做自己。

最后，也祝自己有一个好的结果！

Keep Plugging.

## 3.23 上海场校招面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163393-1-1.html>



今天刚刚面完 走了个全程 觉得最后英语测试一直在走神做得稀烂

希望神奇的网站发挥神奇的作用 攒攒人品啦

网申是八月中旬申的 互联网运营（销售类）

一直杳无音信直到上周先接到一个调查 问面试意愿 神奇的是写的面试地点只有南京 之后很快一个 hr 小姐姐打电话来问什么时候可以面试 也并没有确定 在一天后收到了在线测评 就是性格测试 先选是不是相符 再根据你选的排序 一般没有什么问题的样子

昨天晚上突然接到的电话说今天下午三点半面试 之后发了邮件和短信 要求带身份证和华为官网上的简历 5 份 彩打是真的贵 而且他很长至少三面 绝望

土豪公司在喜来登酒店租了一层用来各种面，提供糕点咖啡水，各种安排的也还蛮有条理的

技术岗流程是业务面+综合面；非技术岗则是群面+业务面+综合面+英语测试

三点十五左右开始签到

**【群面】**

通过：7/11（我们之前的那一组全过了）

一共两个群面教室，我们这一组十一个人，有一个上一场没赶来的男生加入，加我四个女生，七个男生入场后说随便坐，分开两组，人数均衡一下，男女最好比例调节一下，于是我们组三男三女，对面一女四男先是让做名牌，写名字学校申请的职位，我两面都写了但好像只写一面也没什么关系

之后是自我介绍，每人 30s，你是谁，在哪上学，家在哪，最简洁的说一下，虽然我谨遵之前的面经记了笔记但没什么用，面试官会针对一些点简单提问，比如说家所在的具体市，专业，我们对面有个当过兵的小哥哥，被详细的问了一下

接着就让每个组抽一个话题，20min 准备然后 pre；我们两组都是人工智能相关。对面组先 pre 的，pre 的人讲完之后给小组补充的时间，然后我们有问题的问问题，再反过来一样的流程，最后给了两个名额做最后的发言；这里谜一样的各种展开各种问各种说，大家侃大山能力真的 max，有一个面试官特别喜欢扩散聊，聊得超级欢我们就到这里结束了，并没有问贡献的问题，有可能是我们是最后一组群面，而且超时很久，两个小时了解一下淘汰了四个小哥哥，我觉得原因可能有说话太少，说的话没有提出新看法或更有力地支持点，有个小哥哥生生断掉了面试官的问题，还有一个小哥哥特别想表现和说话，但好像又没有抓住很好的机会，等结果的时候说好难插



话

在门外等结果，不到五分钟，hr 小姐姐叫了四个人的名字，然后给他们说了两句，他们就走了，我们剩下的是过了的，就去业务面区域了

**【业务面】**

手机叫号的形式+周围的点心咖啡让我觉得要去吃饭饭。。。

等了还有点久，面我的面试官小哥哥很温柔，于是我们两个人的画风都是柔声细语的

先看了下学校和专业，让讲一下学校里的项目/实习/活动；因为我在国外的时候和学长创业做的几乎就是互联网运营的内容，我就说的这个顺带说上了我对互联网运营这个岗位的看法；又问为什么硕士要从 marketing 转 finance，就表达了一下想尝试新领域同时发现还是喜欢市场和运营；在之后小哥哥很全的讲了这个岗位的两大块，问我的意愿；然后问我有什么问题要问，我就问了下培训方式的、轮岗的情况

蓝后，就让去等下一轮了

**【综合面】**

还是手机叫号

面试官是个看起来乐呵呵的大叔，人也很好

问为啥要申这个岗位，根据我说的创业的平台问了些学校人数啊、实操之类的；之后问我外企和民企有啥区别，有点蒙，但还是挣扎着说了氛围的问题；大叔说我可能会适应不了民企的氛围，外企更适合我们这些留学生，象征性的辩解了一下我可以的，就结束了，让出去等一下，门还没出的时候，hr 小姐姐就给了条让去英文测试了

**【英文测试】**

就很简答啦，不要像我愣神就没啥问题



好啦，大概就是这些，有些小伙伴说之后就杳无音信了，很方张，请收了我这个妖孽吧 摆脱 2333

### 3.24 2018.9.20 华为财经专员一二三面（税务）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163377-1-1.html>

收了好多干货，虽然没有明确知道自己过没过  
但是专业面面成这种，心里还是有点 ac 数的  
在通知出来羞辱之前

先来为以后的 offer 祈福

税务专业面

- 1.国际税收转让定价概念及方式
- 2.外国税制 oecd 国家所得税情况，所得税税制
- 3.企业所得税计算依据，扣除标准（17），不得扣除项目（8）
- 4.暂时性差异概念和种类
- 5.中国增值税情况(侃侃而谈)
- 6.a 企业卖货物给 b 企业，会计分录做一个

英文面：

你加入华为以后的职业规划

你以后想成为一个什么样的人

(hr 英文结尾:我觉得你还是应该要多学习啊)税务专业面

- 1.国际税收转让定价概念及方式
- 2.外国税制 oecd 国家所得税情况，所得税税制
- 3.企业所得税计算依据，扣除标准（17），不得扣除项目（8）
- 4.暂时性差异概念和种类
- 5.中国增值税情况(侃侃而谈)
- 6.a 企业卖货物给 b 企业，会计分录做一个

真的，学什么课，问哪一科。微笑

英文面：

你加入华为以后的职业规划

你以后想成为一个什么样的人

(hr 英文结尾:我觉得你还是应该要多学习啊)

### 3.25 合同商务经理面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163239-1-1.html>

首先感觉自己要凉.....还是过来分享赞一赞人品吧。。。

面试了四轮，流程应该都清楚。

合同商务经理群面和产品经理、渠道经理等销售岗一起。我们一共 12 个人，好多理工科的，只有 3 个文科，2 个女生。一组 6 个人，先自我介绍两分钟，大多数人讲自己的背景、实习、优点，感觉需要稍微特殊一点，可以贴

标签，让面试官记住你，有些印象。自我介绍的时候可能会追问，给你写压力。然后发题目，自己先写观点。我们两个组是“举国体制是否会促进中国体育事业的发展？”我们组是正方。然后就小组分开讨论 20 分钟，最后 2 分钟有一个代表总结观点。我们组就选了唯一的女生，感觉总结挺有条理。最后有一大块时间是两组互相提问，有



些辩论的感觉，要抓住机会。然后会问你对于组内队员表现，排序，为什么。最后我们 12 个人群面都过了。第二轮专业面，我的面试官赶时间.....感觉很匆忙。自我介绍，最难忘的事情，英语介绍一下我出国交换的经历，国际贸易专业术语知道哪些。基本上就是这些了，提前都有准备。



第三轮 boss 面比较惨。感觉从自我介绍开始就被面试官带着跑，被带到坑里了。主要问了简历上的经历，自己觉得最厉害的一件事，最大的缺点是什么。提醒一下，一定到坚定立场，这是这个岗位的特点。另外要强调自己的优势，一定要明确。我后来被面试官说立场不够坚定。。。下结论是我不是他们要找的人。。。后来就说我这一轮过了，让我等通知。

最后就是还有英语测试，很简单，读 5 句话，15 个听力选择题，两个 topics 准备 20 秒，说 2 分钟。哎.....祝大家好运！

## 3.26 海外留学生场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163225-1-1.html>

### 1. 群面

中午到达面试会场之后等待群面，因为前面群面的小组超出了预估时间因此我们组比预定面试的时间晚了一小时才进场。HR 会念名字，同一个场次 15 个人分成两组我们组 7 个对面组 8 个，面试时间大概是 1 小时。首先，会让你把名字学校和面试的岗位写在名牌上，然后自我介绍，包括名字、个人优缺点和为什么要来华为。（听之前的小组说每次自我介绍要求讲到的点都不一样，多准备几个版本的自我介绍也是好的。）可能我们组本来时间要压缩一下，面试官没有针对个人介绍提问。

然后就进入到 case 讨论，大概 20 分钟？我们的 case 是一个产品的运营推广方案（我打听到的当天的 case 就有三个不同的所以不用太在意 case 是啥惹），我们组的思路是按照运营策略+推广策略的不同手段划分，有 leader 负责写小白板，组里的人都很积极，但是因为时间比较紧张，你一言我一语很快时间就过了要控制自己发言的内容，我们在整理思路也是花了一些时间，搭完框架就是一些细化的落地方案，这期间面试官会到旁边来观察每个人的表现。讨论结束之后我们组先做了 3min presentation，我们组负责 present 的同学充分讲完了时间就不需要组员补充了，如果还有空余时间的话是可以组员补充的。对面组针对 present 的内容对我们提出质疑意见，我们组解答，我觉得这其中逻辑有针对性地回答对方的问题很重要，而且要对自己做的方案有信心。然后就是两组角色互换，对方 present 我们提问。

最后面试官叫两个组的组长选出本组表现最不好的，这个 part 我们组长选人的标准是贡献 idea 的多少、以及观点是否新颖不重复，然后被选中的组员有机会为自己辩解。群面的最终淘汰率是 5/16，群面完被叫到名字的淘汰，没叫到的就等候二面，当时被选中的都淘汰了。整个群面我感觉一起面试的同学都很厉害，见解很独到临场问答的气势也很足，自信大方真滴是能看出来了的。

2. 二面群面完去另外一个厅等候二面，一个个叫名字去面试，二面真的等了超——级久，这轮主要是问简历上的问题，问题比较 general，但会问得非常非常细致。我问到的是专业和面试岗位不是很符合为什么要面试这个岗位、

你觉得你留学时最特别的一段经历是什么（然后就这个经历问了特别多，比如我讲了一个故事之后面试官还会追问说还有其他的故事，在这个实 \*\* 你做的内容，负责了多少个人的活动，具体这个活动中多少个 task 时你负责的等等.....）、再有就是挑了以前在学校参与的项目，因为面试官并不一定完全了解每个专业是干什么的，最重要就是把项目用可以理解的话语表达出来。其实我在面试的时候没感觉很久但一起等候的小伙伴说我面了超久。二面细节 Hin 重要对自己简历的了解 hin 重要，然后很多 general 的问题可以提前准备会更有底气的！

### 3. 三面

二面到三面等候时间就比较短，可能是我们这一批实在是等到太晚了会场里都没多少人了.....三面的面试官我感觉就是以后自己要做的岗位的大 Boss，因为问的问题都很专业很紧贴岗位来问。主要问题类型可以分为围绕岗位的问题和个人兴趣爱好的闲聊了，岗位方面，我面的岗位时运营，boss 就会问对岗位的了解，知不知道岗位要做什么，有没有了解过华为有什么岗位相关的案例。兴趣爱好方面，问到了平时有什么爱好喜欢做的事情，其实不仅是闲聊了，boss 从音乐延伸到华为音乐，从读书延伸到华为阅读.....然后 boss 还说阅读很重要，对用户的了解也很重要。结束的时候问我有什么问题，我问了两个问题之后 boss 说如果没啥问题就可以出去等了。

### 4. 英语测试

英语测试就是跟托福考试差不多，机考，分为跟读、听力和根据 2 个 topic 的口语。

整个面试一天走完还是挺累的，回家之后一周内收到了进资源池的短信，再然后就是等待，差不多一个月收到了 offer。面试期间从论坛里面学到了超级多感谢各位大佬！希望大家都能锦鲤附体拿到理想的 offer！冲鸭！

## 3.27 2018 华为 8.26 深圳留学生专场面筋——互联网运营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161064-1-1.html>

本来打算昨天写一篇新鲜滚热辣的面筋的，但是回到家之后实在是疲惫的瘫在床上不想动了哈哈。今天来给各位小伙伴分享一下昨天华为深圳留学生专场的面筋！先说一下我的情况，我昨天是走到了最后的英语测试，听说做完英语测试代表进入了 offer 资源池，接下来就按顺序给大家简单分享一下。

#### 【一面/群面】自我介绍+无领导小组讨论+提问环节

我昨天是参加了上午开始的群面，在酒店门口有点迷路的时候遇到两个穿正装的妹子，于是便和她们一起到了面试场地，然后发现我们三个都是销售类岗位，最后也很巧的被分到同一组（一共有大约 16 还是 17 个人）。分好组后，我们一组人坐在群面会议室门口等待，然后就开始七嘴八舌的互相闲聊，大家都挺健谈的，聊得都很愉快。进去会议室后，三位面试官要求我们自由坐在两边（有两排长桌，摆放的感觉特别像辩论赛），然后我们 10 多个人就被拆分成两组，面试官先让我们每个人写好名牌，然后每个人 1min 的自我介绍（最好不要超时，超时面试官会阻止你说下去），跟我同一批面试的小伙伴们实习经历简直把我吓飞，各个都是什么腾讯实习华为实习的，还有有创业经历的，总是非常厉害，我当时自觉实习经历逊色很多，就干脆在自我介绍里突出我的一些其他亮点了。自我介绍结束后，面试官随机提问了几个同学，让他们介绍一下某位同学，这个就可以检验出刚刚自我介绍的时候，你有没有认真听其他小伙伴说的内容。

自我介绍环节结束后，面试官给了同样的议题给两组，是关于物流行业的（具体不多说了，也不是很记得具体题

目了，案例太长)，然后开始小组讨论。我们小组积极踊跃的人特别多，组长和好几个小伙伴不停的冒点子出来，其他组员其实不太能插上话，我以往在群面里都是属于这种贡献点子的人，但这次实在对这个案例没什么想法，所以就干脆做起协调者的角色，贡献了一些点子，然后协调大家的讨论。但总体来说我们组的讨论特别棒，很多点子都很有深度，而且最后做 pre 的同学也表达的特别有逻辑特别清晰，我们其他组员基本没什么要补充的了。两组都做完 pre 之后，面试官让我们针对对方的观点进行提问，这一环节特别像辩论了，唇枪舌战的，我中间也替我们组某一个观点解释了一下。但总体而言，这次群面我的表现机会不太多，然后我们组做 pre 的同学在最后被面试官提问，要求她选三个贡献最少的组员，她最后一个选了我，然后刚好给了我一次辩解和表现的机会（这个机会一定要利用好），我可能辩解的还算不错，最后过了群面。

### 【二面】专业面

经过了漫长的等待，我终于被喊进去进行二面。二面的面试官是一位看起来非常和善友好的小哥哥，他先是让我做自我介绍，然后根据我的简历问问题，中间还会就提问一些和互联网运营有关的问题（幸好我之前有稍微准备了一下），过程中也会有一些比较难答的问题，不过总体来说不算太难。最后面试官小哥哥问我有没有问题要问他，我因为事先对华为的运营做了一些调查，就根据这个调查问了一个比较专业的问题，结果小哥哥说，这个问题有点难答，我现在先不能回答你。。0.0？他还拿走了我做的调查文档去翻了一下，全程露出难以理解的笑容。。把文档还给我之后，小哥哥笑着跟我说，让我可以出去准备下一轮面试了。

### 【终面】BOSS 面（大佬面）

我在门外等待的过程中，几个跟我群面同一组的小伙伴们陆陆续续的进去进行终面了，有两个妹子跟我应聘一个岗位的，进去了差不多 1 个小时，出来之后一脸惊恐，然后跟我们其他人说，面试官特别严肃特别凶，她们一坐下就开始 diss 她们，说她们这不行那不行，一直在否定她们，然后我恍然大悟——这就是传说中的华为压力面。做足了心理准备的我在走进进行终面时，却发现我的面试官是一个非常和善、笑容满面的叔叔，我坐下后他也一直是和善的笑着，然后让我做自我介绍，期间还打趣了我几句，然后看着我的简历问问题，当时我的内心还是很开心的，面试官这么和善。

事情突然出现了转折，面试官看到我本科是法学学后，突然让我现场教他一个我学的不错的部门法，我当时脑子一片空白，毕竟我已经两年没接触法律了，很多知识点都忘了，我只能给他讲一些很大框架的东西，结果面试官突然开始 diss 我了，我虽然惊讶了一下，但是我本来就不是很怕这种突如其来的 diss，所以还是应对的比较自然。在这之后，都基本是压力面了，面试官会一直否定你的实习经历，你的技能等等，我觉得要是心理承受能力低一些的女生，确实可能会面完就出去哭一下，不过我整个人比较佛，心也比较大，所以对这种压力面真的没有多大的情绪波动。

最后面试官说没有问题问我了，然后我问了一句，“那我是直接走人还是出去等一下”，面试官说，你出去等一下。没过多久，有个小姐姐就喊我去做英语测试了。

### 【英语测试】

英语测试总体来说不算特别难，但是在经历过三轮面试以及漫长的等待以后，我整个人处于放空状态，做英语测试的时候觉得每一分钟都很漫长，做听力的时候差点走神。

做完英语测试后，我长舒一口气，这一整天漫长的华为面试，总算是告一段落了。

听说走到英语测试环节就表示进入了 offer 资源池，不过感觉自己最终能拿到 offer 的希望还是很渺茫的，毕竟岗位招的人少，但是进到 offer 资源池的其他人都比我优秀很多，所以现在心态特别好，就当自己长长见识了哈哈。希望这个面筋分享能给各位即将要面试华为的小伙伴一点点帮助！祝大家秋招顺利，offer 多多！！也顺带给自己求一波好运~

## 3.28 8/25 深圳--华为留学生专场--销售类--合同商务经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160949-1-1.html>

一直知道这是个神奇的网站，看过太多精彩的面筋避过太多的坑，上来贡献一点点

8/25 这场面试，本来以为是销售类专场，结果来了发现研发、职能、财经这些都包含了

### 群面 90mins

经常后自行找座位，同一排为同组，坐下后在名牌纸写下姓名、学校、专业、岗位，双面写！

先是自我介绍，包含优缺点和为什么申请所选岗位，!! 必须严格控制在 1min!!

没有互评自我介绍，但不管怎样，还是充分记录每个人的发言有备无患，而且感觉 HR 也会根据笔记判断听的认不认真

接着发小 case，自行阅读 3min 并回答，然后小组讨论 20min 并板书

讨论注重看时间，逻辑清晰，无对错之分，自圆其说有理有据即可

互相 pre，互相补充，互相评论，可能两组气氛比较融洽，没有剑拔弩张，面试官已经有刻意制造压力，但实际感觉不像之前面筋那么夸张

一定要主动发言，不主动发言或发言尤其少的面试官会点名给话题发言，非常被动

有一个必有环节，leader 点评并在组内踢人，被 leader 说好的要谢谢 leader，这估计会有加分点，被点到要踢走的是个危机，既是危险也是机会，被点踢走估计都是说贡献度相对较低发言较少的，危险就是自己也承认这点，机会就是给你去反驳虽然话说少了但具体的贡献是什么，怎么推动组内讨论，还是那句，群面话最多的和话最少的都未必过，有足够贡献的就会过。

90mins 眨眼就过

### 业务面 20-30mins

！华为发短信说只需带 3 份简历，但其实群面就交 3 份了，如果接下来两面不想面试官看你官网申请的简历，自行多带两份！

自我介绍，应该不限时

我被问到的都是简历细节和课程，全程简历，没有额外问 competency 像宝洁八大问那些，但套路一样，问简历的时候不要只说事实，得总结为当中所体现出个人具体的能力

每个面试官喜好不同，有同组同学会被问到华为业务、对华为了解等等这些不只针对个人简历的问题，反正见招拆招

### Boss 面 20-30mins

自我介绍

全程聊天，问了你在华为有什么期望，你期望华为些什么，为啥想外派，合同商务招很少噢为什么不去别的、工作会很辛苦有没准备、家里情况，喜欢的运动，有没有女朋友，虽然面试官没看我几眼又刻意黑着脸，但感觉也没有足够的压力感，听说有的考官会一直 judge 花样 diss，那也是看考官了，反正也是他越严肃，你越热脸贴冷屁股，你未必能看到他被感化的那一刻，但他心里知道你的抗压和应变能力，其实是个变相模拟日后见大客户的样子，客户都是会摆臭脸的

### 英语测试

英语测试是机考，看文读 5 个句，听对话做 15 个选择以及两个 2mins 的话题说话，之前看都说英语可简单了，的确不难，但自己面了一天下来可能有点累，听力还是有几个没听清楚，话题就发挥最差了，雅思口语都是靠提前准备题库菜考的 6，本来就不会编故事，准备时间还缩短到 20s，一个是给你 100w 你怎么花，另一个是为什么有些国家有最低喝酒年龄而一些国家没有

说是两周后出结果，希望能先进个池子吧，剩下就再看缘分了，各位战友加油！

## 3.29 2018 华为 8.16SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159260-1-1.html>

面试之前楼主从应届生网站上看了很多往年的面经，觉得非常有用，所以攒人品回馈一下大家。

面试地点是上海喜来登由由酒店，三楼，据说是华为财务都在三楼面试，技术岗在二楼，BUT，三楼也有面试技术岗的同学...orz 傻傻分不清

一面是小组面，我们一组 15 人，场地是两个桌子呈 V 字形，顶端坐三个面试官，我们当时是一边 7 个一边 6 个。第一步要用白纸做名牌，30s，正反，写名字、学校、专业（提前练一下好吗朋友们，弄好看一点啊，毕竟是门面）。先是自我介绍，1min，简单介绍背景，优缺点，自己看过的一本书，和毕业时间。一定要记住面试官让你说什么呀，我当时有准备但是自我介绍的时候忘了说毕业时间，然后后来面试官让没有说毕业时间的同学举手，大概有 5、6 个的样子，一个一个说为什么忘了...反正就是会被 challenge 不过也不用怕，面试官就是想看你怎么圆回来，不是要故意为难你。我感觉面试官会对比较感兴趣的同学多问两个问题，回答的时候镇定一点真诚一点不要前后矛盾就行。自我介绍完了以后是 case，每人会发一张材料，不长。2min 读题，10Min 讨论，3min 展示，需要的材料其实 case 里都会涉及。我们组有个男生先说自己要当 timekeeper，然后全程也在充当 leader 的角色，最后板书、pre 都是他，楼主觉得他能力比较强是一方面，但是这种大包大揽什么角色都要是不是也很自私，然后还有讨论中的种种让我觉得他格局很小...（怎么觉得自己偷偷说人家不好有点 mean...）讨论的时候组员也都很积极参与，每个人基本都有说出自己的想法，最后我们决定大家一起上台 pre，每个人介绍一小部分，因为 leader 在忙着讨论、板书什么的，没有怎么顾及时间，我就一直在比较主动的看时间，在 pre 的时候看时间有点来不及提醒后面 pre 的同学要说快一点，pre 完后还有 15s 的补充时间，那个 leader 又抢着说了我也是很醉。之后面试官叫我们组的 leader 起来问了两个问题，然后问给我们组组员表现排前三名，他排了他自己、另外一个男生、另外一个女生，然后面试官问组员有没有异议，虽然楼主觉得自己在讨论中虽然因为不是很了解 case 涉及的那个主题，提出的一些建议被驳回，但是一直有努力在梳理我们 pre 的逻辑架构、提醒时间之类的，但是因为性格本身不是爱争爱抢的那种也没有对排名说什么。然后是另外一组 pre，另一组是一个人 pre，然而给我感觉是他们组有两个人都很喜欢说很多那种，面试官也 challenge 了很多，然后问了另外一个同学给组内成员排名，然后说让另外一组说出我们组不好的地方（好像是这样？也许问题不是很具体但大致是这个意思）。之后面试官问我们组还有没有要补充的，leader 站起来说了一会之后楼主站起来针对对面组提的两个问题说了说我们组的想法和我们的优势，楼主觉得吧，这种比较不要贬低对面组，你可以说对面组这样做怎么怎么好，但是我们组采用另外的方式有哪些优点。然后是自由问答环节，就出去等结果了。讲真面完一面觉得自己肯定没戏，毕竟没有被排进组内前三，而且面试官不怎么关注讨论过程，主要还是看 pre 的情况和问题回答、发言的情况。但是楼主还是顺利进入二面啦啦啦啦，开心~~一面会直接刷人，结果大致是这样，我们组排前三的同学和楼主，对面组两个发言积极的人进了一个，剩下的 5 个人里进了 3 个还是 2 个的样子，记得不是很清楚了，毕竟等结果还是有点紧张的。

然后坐在外面等 hr 姐姐领你去二面，楼主在外面等的时候脑子里真的是一片空白，本来想再熟悉一下简历，但是感觉看不进去索性就不看了...二面是专业面，因为楼主是会计专业，所以专业方面问的比较多（内心 os：基本全是专业问题好吗!!），这个其实是看你面试官的风格的，有的人还是被问了简历的。自我介绍不能少，楼主简单介绍一下背景和实习经历，因为楼主说自己学过 ACCA，美国会计硕士，所以面试官给的问题大都是 IFRS、GAAP 之间的差异以及一些具体的东西是怎么核算的、收入确认条件、确认收入的时点之类。楼主真的是把没忘的会计知识都抖出来了好吗，遇到真的没话可说的就说自己记不清了，收入确认条件当时只想起来两个，然后楼主说剩下的想不起来了面试官笑了笑也没说什么。感觉就是放轻松吧，尽量把话题往自己熟悉的方向引，实在不会也不要瞎编，说实话，委婉一点就行（也没别的办法了呀...有好的办法的同学也可以分享一下呀）。感觉二面不会刷人，几乎都有三面？不是很确定哦

三面基本就是瞎聊了，自我介绍，然后主要关心的问题就是接不接受外派，尤其非洲这种敏感话题，一定要想好!!! 如果真的想去华为的同学肯定是要做好接受这种安排的思想工作的，如果真的接受不了也不要骗面试官好吗，因为你接受不了的话给了你 offer 你也不会去，占用公司资源和别人的机会（说到这感觉又要有 xxx 来撕了，拒绝）。当时面试官没有问楼主有没有男朋友、什么时候结婚这种问题，所以面完出来觉得面试官大概率是不想要我觉得问这些问题没意义所以就没问，当时觉得三面面的有点砸。华为的文化就是拼搏、学习这样的，所以真的喜欢的同学建议去试一试，楼主觉得还是不错的机会。

华为的面试还是很人性化的，提供水、食物，而且基本一天全搞定，非常高效，让我这种飞过来参加面试的人非常之开心。楼主超级喜欢一面的主面试官啊啊啊啊，就是个人魅力很吸引人，后来知道他是华为财经账务的总账负责人，瞬间很想去账务部门，233333，我也太花痴了点...orz

每个人对自己的规划都不一样，工作都是有舍有得，薪资高势必会占用生活时间，工作清闲的薪水肯定没有那么优厚，看自己想要什么。

还有我觉得面试尤其是群面的时候真的不要太自私，给别人机会就是给自己机会，你帮助了别人别人也会帮助你，何必什么都自己来累死累活，真诚表扬别人的优点其实也是良好心态和团队合作的表现，没有人不喜欢和谐的团队氛围（蜜汁微笑求打脸）。

18 号华为座谈会，楼主 17 号晚上 8 点收到短信，要求 10 点前回复去还是不去，当然是去啊还能不去怎么滴？当时楼主好像是走在去蹦迪的路上??? emmmm..哼哼

睡了 3 个小时就爬起来去参加座谈会，还是在由由，一个小的报告厅，估计三四十个人的样子。座谈会主要讲华为内部部门结构与各部门主要工作职责，其实也是只讲个大概，有很多细节的东西还是要自己去问问题，然后有个意向调查书，最后的 offer 会结合面试评估和个人意向给定岗位。楼主原本以为面了三面的同学都收到座谈会的短信，但是后来问别人好像并不是，也有同学面了三面但是没有收到座谈会，然后网申的状态上会有更新，自己可以查查看。通过的状态是录取审核中，给 offer 的情况不清楚，不知道是不是座谈会的都会有 offer。

这是楼主这个秋招第一场面试（实际上就是暂时只投了这一个正式工作，真的是太懒了），觉得自己运气还是蛮好的，我在想如果有面试没过的话我大概会对自己说“此处不留爷自有留爷处”，话糙理不糙将就听听吧，同样这句话也送给所有面试遇挫的同学，不是你不优秀，只是你们不合适，仅此而已。最后祝大家求职顺利，offer 多多。有问题的话留言吧，看到的话会尽量回复（内心 OS：说的跟自己经常上 YJS 一样）。欢迎讨论但不接受撕逼（事妈爱讲理的请绕道）。

ps：前天写的时候没写完，今天来填坑。

### 3.30 9.17 西安 华为财经 佛系面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162989-1-1.html>

写一下昨天华为财经西安场的面经~

面试流程：群面+专业面+结构化面试

群面：

八个人一组，进了屋里以后先自我介绍，要求含优点缺点和最爱的一本书。介绍缺点的时候是非常尴尬的时刻，因为大家通常会强行找一些优点来当缺点，比如好奇心强，完美主义...于是就被面试官怼的不行哈哈哈。还好楼主说的缺点还真的算是缺点，看大家被怼的时候楼主暗暗偷笑哈哈哈。所以华为面试的话，大家还是真诚一些吧，因为他们喜欢压力面，也就是喜欢挑刺儿...另外，在大家都介绍完一遍以后，面试官问我们：现在有三个补充的机会，没说完的同学可以补充一下。因为楼主比较佛系，就没说话，有几个抢着说自己有多厉害的同学被怼自私了...

自我介绍以后发了一张 case 纸，case 很简单，中西方在电子商务领域的挑战和优势，五分钟时间写答题纸，然后立刻上交。楼主在上交的时候瞄了一眼周围人的答案，大家都写成了一整段，楼主觉得这样不太好，楼主画了一个表格，觉得这样逻辑比较清晰，其实面试官也不太会仔细看你的答案，能立刻展现出你的逻辑可能更加重要吧。（楼主猜的哈哈哈）

接下来是小组讨论，十分钟讨论，四人一小组，分成两组，还是同一个问题，讨论完以后选一个同学两分钟展示。展示完又有一分钟的补充时间，这时候楼主按捺不住了...因为我们组 pre 的同学说错了几个小地方，我纠正了一下，面试官的表情貌似还蛮认可的。虽然还被怼了为什么讨论的时候没有达成共识...

最后面试官让大家给每个人的小组表现排名，这种时候不要太谦虚哈哈哈。

总之，该表现的时候表现自己，不该表现的时候就别显山露水，切忌不真诚~

专业面：

群面过后大家被带到休息处等待结果，最后我们组八进四。

专业面是楼主非常非常害怕的...不过运气很好，被问的问题都准备了一些：收入确认的原则，委托代销和受托代销，研发费用的确认，财务分析的基本架构。另外还有一个英语问题：描述学生会经历。

总之，多翻翻基础会计学~另外，最好对自己的每个经历都有个英文版本的准备，楼主没有准备这个，略后悔，这几天要补上~!

结构化面试：

专业面之后在休息区等了五分钟，就有结果了，于是被带到了最后一个面试区。

面试官态度非常不好...和我说话的时候还和路人 say hi...不看着我的眼睛== 而且还抖脚...楼主不太能理解，可能是楼主进面试区的时候是慢跑着进去的，所以他觉得我不稳重，不想和我说话...? 被问的问题非常常规，有没有奖学金，交流经历和感受，对待外派的态度，家里有没有兄弟姐妹 etc.

昨天下午面的，今天收到了财经岗位双向交流会邀请，效率好高呀。祝大家好运~

### 3.31 华为销售类优招面试经验——合肥站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159022-1-1.html>

8 号收到性格评测通知, 9 号下午 18:00 之前完成, 10 号就收到了 12 号的面试邀请, 当时我还在苏州, 第二天下午才到达合肥, 所以准备时间非常的短。

## 前期准备

在高铁上我就把需要准备的工作内容列了一个 Excel, 包括看面经、自我介绍、公司文化、岗位了解、常见问题的回答等等, 回到学校之后就开始一一完成。

1.面经是在应届生 BBS 上面下载的, 内容非常全面, 有哪些环节、具体注意事项等很详细, 很谢应届生这个平台, 真的很有用。

2.自我介绍准备了两个, 一个是一分钟左右的, 可以让人很快的记住你, 用在群面环节; 另一个是较详细的, 主要突出自己的优势, 用在业务面和 BOSS 面。

3.关于公司文化、历史等最好去官网看看, 当然面经上面也有, 不过不够详细, 重点要知道华为狼性文化、团队文化等, 记住。岗位在官网就有介绍, 尝试着自己去理解, 业务面和 BOSS 面都有可能被问到, 好好准备。

4.常见问题无非是针对简历: 你最难忘的事、最成功的经历等, 能准备多少就准备多少吧。

## 面试

面试总共有 4 轮, 分别是群面、业务面、综合面 (BOSS 面)、英文测评。

### 群面 60-80min

不确定因素最大的就是群面，你能否脱颖而出不仅与你的能力有关，还与队友有关，运气成分比较大。我是比较幸运的，第一批进入群面，喊了 12 个人，结果 4 个没有到，所以我们只有 8 个人，有 3 个还是我认识的，所以提前就讲好了互相帮助。

进去之后有 3 个面试官，我们 8 个人分成 2 组，每组 4 人分坐两边。

首先是“叠名牌”，有要求，写名字、学校、最高学历、应聘岗位、户籍所在地，要听清楚要求，不要写错。这里跟面经写的一样，所以提前就有准备。

接下来是自我介绍，1 分钟左右，没有其他要求（之前面经上面说会要求包含优缺点），提前准备的自我介绍就派上用场了。建议自我介绍说一些自己的优势等，不要说太多自己的喜好，有人全程在介绍自己的喜好，游泳、健身...真的没人在乎你这些。自我介绍结束会点人回答问题，“你认为对面谁的自我介绍最印象深刻”“谁的自我介绍最差”等，和面经讲的一样，所以在其他人自我介绍的时候我就做好了笔记。

然后就是重点了，发试题每组进行讨论然后综述。我们的题目是寻找一带一路的发展机遇，我在其中充当的是 TIMER 的角色。这个阶段要抓住一切发言的机会，讨论的时候多发言，有面试官一直在观察，如果自己表达能力还可以就尽可能的做最后的演讲者。各组汇报完毕之后面试官会点人问“你觉得哪一组答案更合理”，然后再问对面，接下来就自然而然的进入了辩论环节。在这里不得不说队友真的很重要，猪队友的 \*\* 回答可能会导致整个组的覆灭。

辩论结束面试官会找人问“你觉得你们组谁表现最好，谁表现最差”，这个就按照你自己的感觉回答，理由充分就行了，记住一句“你的答案只会决定你的分数，而不会影响其他人的分数”，所以不要为了打压或者捧某个人刻意为之。

## 业务面 30-50min

群面结束立马就会知道结果，我们 8 个人进了 5 人，通过率其实还好。等了很长时间（大概一个小时）才进入业务面（有短信通知），业务面主要是根据你的任职和实习经历问一些问题，难度不大，考察你的简历真实程度，所以有什么答什么就行，切记不要编造答案（面试官直接就能听出来）。

### 综合面（BOSS 面） 30-40min

这个环节的面试官都是企业大佬，我的那个面试管已经在华为 13 年了。这个环节的问题都比较难，问的问题很专业，面试官也会故意出一些难题给你制造压力，观察你的抗压能力。这个环节主要考察你对公司的认可，所以一定要抓住机会表现出你对华为的狂热和干劲。遇到很难的问题或者根本就没听说过的，不会就说不会，没事的，没必要硬扯。

### 英文测试 20min

老实说，我觉得英文测试对我来说才是最难的（LZ 英文水平较差，4 级才 475 分）。首先是 5 个口语题，读 5 句英语就行了，比较简单；然后是 15 题听力题，都很简短，难度一般；最后是 2 个 Topic，每个有 20s 准备时间，2min 陈述，这个感觉超难，20s 题目都没有理解清楚好吗...关于这个环节 LZ 也没有太多办法，平时多积累吧。

华为的面试都是很正规、很专业的，作为 LZ 的处女面真的学到了很多，（中午吃的饭也超级豪华）然后 LZ 把这些东西带给你们，希望大家都能有一个好的结果！

## 3.32 2018 华为财经暑期实习厦门站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148320-1-1.html>

楼主厦大本科 专业会计学 上周末参加了华为财经暑期实习的面试 特来分享一下经验。。。

面试地点是在厦大校园里面的一栋教学楼 进去之后给负责人一份简历 坐着等候 一小会之后就有人叫到名字进去群面

群面面试官有三个 两男一女 表情都很严肃。。我们这一批一共是有十四个人 分成两组面对面坐在一起 入座之后面试官会要求每个人做一分钟自我介绍 说出自己的优缺点以及最近比较失败的一件事（注意不能漏说 群面结束的时候面试官特意问了我们还记不记得谁自我介绍的时候没有按照他们的要求来。。然后我记得是不符合要求的都被刷了。。）

接下来就是正式的面试。。发案例下来的时候其实我有点意外 因为本来以为会是和四大差不多类型的公司案例 给你很多数据 要求你设计出一个方案之类的 但是事实是题目非常简洁 几乎没有什么背景介绍 就是讨论人工智能的现状 未来的发展趋势和发展方向 讨论十分钟 报告三分钟

因为大家其实对人工智能真的没有什么特别深入的了解 所以也只能是想到什么说什么 最后讨论时间快要结束的时候我们组没有人愿意主动上去报告 楼主就自告奋勇了

最后的报告是我先说然后对面小组的再说 其实事实上我个人认为我的表现和对面的差不多 但是当我们两个都说完的时候 面试官直接开始让我们组的同学给我们两个报告者刚才的表现打分 结果是我们组被问到的几个人都给我打了更低的分 这个时候。。另一个面试官直接说 如果这样的话 那么你们整组都会被淘汰 这个时候其实我是想补充发言的 但是面试官表示没有叫到名字的人不可以主动发言（很坑的地方）于是面试官有问了我们组其他几个人 得到的也都是类似的回答。。。然后面试官又问了一下对面组对于组内成员的评价。。。然后就结束了。。。等了十几分钟出来了结果 我们组 7 进 2 对面组 7 进 5 还是 6 忘记了

总之收获到的经验大概是 1 华为的企业文化可能比较强调不服输 不言败的精神 这也可能是我们组大多数被淘汰的原因 = 2 不要强行做自己不擅长的事情 楼主的语言表达能力其实一般 但是当时看到我们组内没有人愿意出来报告就主动承担了这份责任 最后报告的时候表达的也有一点不流畅 最后虽然在面试官问到我时 我解释了我们组没有人主动愿意说所以我就 volunteer 了 balabala 但是楼主最后还是被淘汰了。。组内进的两位女生是一直小心翼翼没有犯错的那种类型的

就是这样吧~希望能帮到大家~面试都加油~

### 3.33 2018 华为供应链制造技术实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148177-1-1.html>

2018 华为供应链制造技术实习面试

坐标广州。从下午 13:00 开始，一直持续到 16:30 左右。

流程：群面-业务面-综面

面试强度还是挺大的，半天内完成所有的面试，每轮后都需要快速调整心态面对下一轮，沉着冷静应对，难度还是不大的，下面细说下吧。

群面 16 人分 2 组，每组 8 人，组与组面对面落座。面试官 3 人坐前排，主要其中 1 人在引导整场面试，另外 2 人会临时提问。落座后是常规的写名牌(中间姓名，左上学校，右上专业，右下学位)，这里注意细节就好。接着

让大家自我介绍，hr 先说介绍规则，这里一定要注意听清楚，需要介绍哪些方面，时间多少，千万别画蛇添足。我们就是让介绍家里情况，爱好和优缺点，16 人 15min 内介绍完，时间到没介绍的也没机会了。导致有的人开始抢着发言，却没有控制好时间，后来 hr 严肃提醒了我们，并加了 8min。其实一定要注意，我们是一个团队，当前任务是让所有人介绍完相互认识，而不是抢着表现自我。

接着发题，20min 讨论时间，5min 陈述，1min 补充，每组一个白板和一只笔。题目是西天取经，经典的排序问题。我看大家没有很主动表示当 leader，就主动拿起笔并同时说了大致的分类标准。整个讨论过程还是比较和谐的，即便有人有不同意见，也在遵守着少数服从多数的原则。确定方案后需要选个 reporter，我推荐了讨论过程中表达能力比较强的两人让大家选，这里感谢其中一位同学主动说不如由另一位没怎么发言的同学总结陈词，当时我立即反应过来，组长另外一个职责是照顾弱者，尽量让大家都有表现的机会，这也是我疏忽的地方。最后那位 reporter 总结得很流畅。我们组的整体表现是比对房组强一点的。

这里总结一下，如果你要当组长，那么请注意：1) 主要任务是在规定时间内根据题意提出解决方案；2) 引导大家讨论并注意总结归纳，而非让大家听你演讲；3) 保护团队中的弱者，引导 TA 发言，整个团队是合作关系！合作关系！合作关系！不是竞争关系！大家好才是真的好，这一点 hr 是会看出来的。

好装逼结束，继续说。双方陈词、补充完毕后，hr 会针对性的问一些问题，这些问题意在让双方产生抗衡，看大家的反应，合理解释即可。最残酷的最后一问是让双方组长对各自成员按贡献度进行排序。。。对我到现在还有点心塞 TAT

但是这里也很关键，如果你是组长，请如实排序，别乱做大好人，也别搞自我崇拜；如果你是被排在靠后的成员，请在 hr 问你同意吗的时候，大胆说不同意！说出自己做的贡献，但是攻击组长就好。

忘了说，我把表达有效意见最多的两人排在前二，自己第三，reporter 第四。后四位基本被问到是否同意安排。对面组的组长做了大好人把自己排最后，然后被刷了。。。因为领导贡献都最差的了，这个队伍还能好吗？？？

群面后很快进入业务面，还是比较得心应手的，毕竟技术问题会就是会，不会就是不会，做过的项目不会飞。需要注意的就是如何有条理有逻辑的说出自己做的事情，可参考 STAR 法则；还有技术难点在哪里？如何攻克的呢？等等，大概持续了 10min，hr 很 nice，全程耐心，面完后就叫我去综面等待区了。

综面等待了很久，越等待越方，于是听了下音乐放松自己。面试官一看就是大佬级的，目光犀利，全程很严肃，慢慢给你施加压力。先是自我介绍，然后依然是针对项目细节和技术问题进行询问，和业面不同的是 boss 面更倾向于你项目的意义和全局把握，以及你在本行业是否有潜力有洞察力，站在 hr 角度就是你的加入是否能为公司带来效益？是否值得培养？业面则更倾向于你的基础知识是否扎实，是否有能力有技术干活儿。大家可以多从两个不同角度思考下。反正我业面表现挺好（被面试官夸了呢开心(“””)♡°)，boss 面表现不太好，一方面是我确实对压力面没有任何准备，另一方面确实面下来确实疲劳了（好了不要再找理由，就是准备不充分）。

现在就处于等结果的状态了，说两周之内会有短信通知。无论进不进我都觉得很值得，不断的回答技术大佬的提问也让我开始对自己所做的项目有所思考和反省，收获颇丰。

记录下来也是希望后继来人有更多的信息做准备，网上华为制造的面经好少啊=。=

最后给自己攒人品求个好运哈哈哈哈哈毕竟工资高

P.S. 楼竹是个妹子，友情提示：面试官会对于妹子是否能承受工作强度和压力有所质疑，请坚定的告诉他你可以你可以....

### 3.34 （已签约）回馈论坛，华为财经 9.13 长春面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162537-1-1.html>

9.27 等得头秃的进度更新如下:收到 offer 了,明天签约,祝大家秋招之旅一切顺利!

9.16 更新进度如下: 9.13 面试完, 然后 9.14 收到了座谈会短信, 9.15 参加了座谈会, 现在就煎熬中等待 offer.....祝各位都能有个好的结果吧!

..... 正文分割线.....

之前在 **bbs** 上看了很多面经, 也做了很多相应的准备, 心想不管自己面试结果怎样, 把自己的面经分享一下, 也算回馈论坛了~感谢之前各位无私的同学分享经验, 祝大家心想事成一切顺利!

**lz** 男, **985** 本硕会计, 学习成绩差强人意, 英语比较好, 作为负责人得过科创竞赛国家级项目的奖, 有四年学生工作经历, 也拿了比如说学业奖学金、校优秀毕业生、优秀学生干部等奖。考研第一名被录取, 然后有四大的实习经历+一分评价, 然后拒了留用。。。总而言之就是简历普普通通吧, 没啥亮点。比较伤的就是去年因为一直在实习+申请实习, 把 **cpa** 水了, 然后发现找工作时要是手里有几科 **cpa** 那简直不要太爽。。。肠子都悔青了, 幸好今年暑假放弃了实习专心在家备考 **cpa**, 也算是后知后觉来弥补一下吧。

流程论坛里经验帖已经说得很多了, 网申+性格测试+第一轮群面+第二轮业务面+第三轮综合面 (**BOSS** 面), 就说一下从群面开始吧~

群面情况也和以往面经里说得差不多，无领导小组讨论+压力面试，lz 对于群面还算比较有心得，当年在四大和一帮北大人财央财对外经贸的 pk 过后，再面对本地区高校的同学，其实心里也算有底气了.....群面是一个房间两组各 6 人，各坐对面。首先是一分钟自我介绍+优缺点介绍。lz 直接身先士卒抛砖引玉第一个介绍了自己，感觉自我介绍要注意的地方就是一定要自信有气场，面带微笑沉着冷静，就算自己履历没那么优秀，也要自信地表达自己。因为其实自我介绍时面试官和同学都会对你形成一个大概的第一印象，有了好的第一印象，对后面的讨论及压力面是很有帮助的。试想，假如自我介绍忸怩结巴，声若细蚊，毫无亮点没给人留下印象，后面讨论时你说话你队友都不想听.....然后优缺点 lz 也照实说了，什么乐观积极学习能力强，缺点是固执保守之类的。在同学们自我介绍时 lz 也一直在记笔记，把每人名字、学校专业、性格优缺点、过往经历都大概记一下，因为后面压力面很可能被 Q 到这些问题，有备无患嘛。等大家都介绍完以后就是面试官出 Q 了，比如有的同学超时被 diss，有的同学说自己缺点不够坦诚啊，有的同学专业不对口啊云云，其实大家只要能自圆其说，对于质疑能够很快反应过来并解释清楚就行，千万别自己给自己挖坑然后一直往里跳。。。压力面我其实是不虚的，都从四大那个加班到凌晨两三点每天还被骂成狗的环境中杀出来了，这点压力还是能应付的。然后就是 10min 案例讨论+3minpre，lz 迅速看完材料，我们的材料是提出 5 个 AI 的营销方案并说出其优缺点。我就迅速思考了一下给小组成员提出了一个可行的讨论框架和讨论流程，大家对于这个也比较赞同，于是我们就迅速开始针对问题展开讨论，注意 10min 一般是讨论+写白板，我直到讨论了一会儿才意识到写白板是包括在 10min 内的，等讨论完再写肯定没时间了，于是边讨论我就开始写白板，因为 lz 可能脑子转得快而且对热点问题一直比较关注，提出的营销方案队友也很认可，队友也很给力，timekeeper 很敬业把时间把握得很好，其余同学气氛也是紧张但是 nice 的，没有人撕逼，提出的方

案也很合理全面。手忙脚乱讨论完就是 pre 环节，还是 lz 自告奋勇去 pre（因为表达能力一直还行，打过辩论当过主持也参加过不少比赛），然后时间也把握得比较好，精确控制在 3min 内把所有营销方案的背景优缺点都介绍了，并做了一个对 AI 行业的展望和总结（平时水知乎比较多，身边也有做 AI 的程序猿老哥，对 AI 还算了解一点），更给力的是在 pre 完后还有剩余时间，队友也补充了一个非常好的点，相当于我们的 pre 把能表达的都表达清楚了，逻辑清晰言之有物。然后对面组的 pre 就超时了.....pre 结束后果然开始了压力面，比如会问你觉得你的贡献在组里排第几，你觉得谁表现得最好，你觉得要淘汰三个你选哪三个等等，真是令人头秃.....我们组都比较 nice，没有多大争议。对面就比较紧张了，首先是重点 Q 了他们为啥超时，然后一系列发问比如你觉得淘汰谁。。。我同班同学学霸就被投了个贡献最差，心疼.....其实她比我优秀多了，真的是这仅仅 10min 的讨论不确定因素太多，如果对问题不熟悉、队友不认可的话，真的会很难搞，所以感谢队友。。。祝大家之后一切顺利。

一面结束后等待了 20min 左右吧，就被叫上去进行业务面，大概估算了一下群面应该淘汰了一半多，同时打听了一下其他组我一个本科学霸同学被淘汰了.....震惊。

业务面没有太多波澜，因为 lz 专业课也一直在学，先是问了我如何评价企业营运能力，我就 blahblah 说了存货周转率周转天数、应收账款周转率周转天数、资产周转率等等，然后我说我们评价企业能力不应该仅仅只看一类指标，还有盈利能力偿债能力发展能力等等，然后就把评价企业各项能力的一堆财务指标给背了一遍，然后说到杜邦分析体系，再把杜邦分析体系的整个模型介绍了一遍。然后是不同财务报表使用者对不同信息的要求啊、新收入准则五步法以及评价啊、EBIT、EBITDA 啊、财务报表勾稽关系啊、企业内部控制、什么是非标准分录测试等等。总之专业问题我运气不错都挺熟悉的，全答上来了。随后问我简历上的实习经历，有没有做过相关会计项目等等，lz 的两段实

习经历，一段政策行一段四大，也都说了其中的经历以及给我带来的收获和启发等等。然后面试官问我英语咋样，lz 英语虽然还可以但是四六级分数一般（四级 580 六级 560，懒啊。。。都是裸考），然后雅思也拖了两年没考。所以比较惨痛的心得就是，能证明自己某方面能力的证书一定要认真备考去考个好成绩，该刷题刷题，lz 就很尴尬，觉得自己英语不错，但是吧又拿不出太有说服力的证据来证明自己不错.....然后面试官就让用英语介绍一下最喜欢的运动，lz 英语日常交流没问题，这个问题也没提前准备，就 blablabla 说了一堆，最后面试官应该还挺满意的，就结束了二面。

三面就是综合面了，和大佬一对一交谈，主要就是考察性格、情商、过往经历等等，大佬就我的学生工作经历、实习经历又问了很多，感觉 lz 表达也算得体了，该说的都说了。然后大佬又问家庭状况、是否愿意外派啊等等，我就如实说了自己挺想出去闯闯的，愿意奋斗，家里人也支持，华为财经是我的 **dream job top1**，很早就开始准备了，这次也是很希望能够证明自己，获得机会啥的。最后诚挚感谢了大佬花时间与我交谈，希望能令他满意等等。大概聊了半个多小时，然后就结束了所有的流程。感觉综合面就是要 **be yourself**，不要做假也不要装，自己是什么想法就说，是什么样的人也不需要掩饰。大佬都是身经百战见得多了.....聊一聊就知道你到底是不是真的想来华为工作，到底适不适合这份工作等等。

总体而言三轮面试 lz 算是尽力了，能问到我的都尽力去回答，也表达了自己内心的真实想法。但是这次面试感觉很多人都进了终面，大家都聊得挺开心的，而且说实话我感觉我的业务面难度不是很大，没有体现出区分度.....现在就在焦急地等待消息，但是也调整好了自己的心态，得之我幸失之我命，希望能有机会加入勇敢新世界，努力去证明自己，创造价值吧！如果被刷了也能坦然面对，自己不足的地方还有太多太多，继续

努力吧~写这个帖子也算回馈论坛+给自己攒人品了。

祈祷祈祷祈祷

### 3.35 【已收 offer】8 年秋招华为财经西安全部三面经，超详细注意事项+小语种方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163283-1-1.html>

更新：已收 offer，18 号面试，18 晚上座谈会，23 号晚上收到 offer（虽然是中秋节假期，还是收到了），26 号上午签约。感谢论坛，也感谢华为给我 offer。

—————分割线

首先，本人情况：沙坡村学校，英语系，二外法语，辅修 acca。投递华为财经专员，被后台 hr 分到了小语种财经岗，面试三面，当天下午收到晚上座谈会通知，进了资源池，正在等待被打捞。希望反馈面经能给我带来好运~~求 offer

先讲一下网申，我是 **8 月中旬**就网申了，不过财经好像没有优招，一直等到集中招聘的前一天才收到面试通知，差点以为自己凉凉。网申我估计是不刷人的，因为都不需要做任何测评之类的。所以按时网申基本都可以收到面试。

关于小语种。在**面试前两天的晚上十点**，我收到两个华为的电话，但是自己疏忽错过了，就一直盯着手机等待再次打来，毕竟我这期间没有收到任何面试通知，然而其他蛮多人都收到了，所以心慌慌。再次接到电话，hr 说要对我做一个法语能力测试，我非常意外，因为我投递的就是财经专员，本想就在国内的，结果 hr 给我分配了小语种（可能是看我本科英语二外法语吧.....），毫无准备的开始尬聊，我觉得自己表现得特别差，法语让我做了自我介绍，问了我的优缺点等基本问题，然后就说他会把情况反映给同事，那会儿我都觉得自己凉了.....真的表现的不好.....

**面试前一天**，经历了昨晚的意外小语种测试，我都觉得自己能力不过是凉了，心灰意冷，没想到**下午**还是收到了面试短信，火速来到论坛找了面经大礼包开始看，准备了专业知识+自我介绍+打印简历，还调整了一下心态~~我在今年上半年找实习+秋招面过了很多场群面和单面，自我感觉经验很丰富了，可是遇到理想的企业在眼前，还是会紧张啊~

**面试当天**，和同校的三个小伙伴一起拼车去酒店，他们三个都不是财经岗。

**第一面群面**，我最怕的就是群面，因为群面是不可控的，你的队友怎么与你合作决定了你的发挥，而二三面就是命运都掌握在自己手中！一共 10 人，各 5 人一组。介绍优缺点+职业规划一分钟。

1.首先告诉自己【不要怕，能跟你坐在一起面试的人都是与你水平差不多的人】。

2.随机开始自我介绍，然而我们 10 人中 30s 过去了都没人开始，于是我就自告奋勇先开始了。我知道我后面肯定会被 challenge 为什么要第一个，所以我介绍完就开始想怎么回答这个问题。【期间一定要记录每个人的自我介绍，因为评委都在做记录啊！到时候肯定会抽人问你 xx 说了什么】

3.任何 challenge 都不要怕，表现出你的【自信、乐观、逻辑性、说话连贯声音清晰、别犯原则性错误】。这里不举例子了，很多面经都有各种详细案例，一定要记住【大家都是普通人！面试官也是普通人！你不要因为慌乱而逻辑混乱！也不要撒谎变现实的不真实！】对面小组有个女生一直被 challenge 各种致命问题，她回答的声音小小的，答案也一般般，可是她也过了群面，所以大家一定要有自信！~

4.小组讨论，我们组合作的很好，讨论到的东西很丰富，不想对面小组就是简单套了一个模型.....我被评委问小组的缺点，这种时候最好找个无关痛痒不是致命的内容，毕竟团队利益至上，我就说我们的白板排版没有对方那么好。。再还有一个小组成员贡献排序的问题，我感觉我的贡献很多，但是组长把我排在最后一位，当时我心里是凉凉...不过评委是有在场内转来转去的听小组表现的，所以这个也不要怕~当然评委问了我我是否感觉公平我被排最后.....

5.结束等了不到十分钟就出结果，我们组 5 进 4！！超级棒！对面 5 进 2。这个时候我就去问了我们组那个成员为

什么把我排最后，他说他看不清楚我们的名牌，而我恰好是距离他最远的，于是只能随便说了.....  哈哈哈哈哈，有点无语，所以大家一定要有自信，不要被群面击垮信息与逻辑~~~

然后 hr 小姐姐带我们去另一个面试地点，华为包下了整个大酒店真的好壕气~~~在电梯的时候我不小新瞥到她的打分纸上，我的名字旁边是备注小语种，命运已定的感觉，所以后面单面我就把侧重点放在我是法语学生这上面

了。。 

**二面**：二面是最愉快的一面！面试官比较年轻，特别友好，普通聊聊天，最好的三门成绩，接受外派吗的常规问题。

专业问题上，问了我**收入确认的五步法**，我答成了收入确定的原则，他笑着问我是不是看了面经，我说是，然后他说不是这个，是另外一个，我突然灵光一闪就想起来了 **IFRS15 关于合同的确认**，就用自己的话表述了整个过程，他一边把我的大白话转化成了专业会计表达，非常专业~~然后问我接触过什么模型没有，我请他给了点提示，他说到比如**杜邦模型**会写吗，这个我专门认真看过啊！心里超开心，火速就在草稿纸上写出来了，再介绍各个含义。他表示非常满意，然后问我有没有想问他的，我就请他给我们应届生一条职场建议，他问我这个是不是也是看了面经，哈哈哈哈哈我说是啊！他就介绍了一下，然后直接说你去外面等一下，我给你过下一场面试~

**三面**，过了二面还挺开心的，就在外面一直等三面，然而三面进去后，大 boss 和前面专业面试的完全不一样，比较冷漠，一直让我自己说，每次我停下来想看他的反馈时，他就说没了？继续说。问了最有意义的实习是哪个，具体谈谈，学到了什么，有发生过不愉快么，团队合作做过什么？我不看简历，你就自己介绍，挖的很深，态度没什么起伏。。还问我为什么要到外地西安来读书？（我不是西安本地人）总之，不是愉快 nice 的聊天.....我都觉得自己凉凉了，最后他问我有没有问题，我就再问了一次职场建议，他说（我跟每个同学都是一样的回复，你们在进入任何一家公司之后，都会遇到各种不公平、枯燥乏味、重复性等过程，但是这是必经之路，要坦然接受，



并且不断学习提升自己等等我不赘述了)

三面这样的过程我都觉得自己凉凉，领了华为给的酒店餐券就去吃饭了，吃完饭十二点四十我非常平静的回学校了。。。没想到下午三点就收到了晚上座谈会的消息，感觉又是一次希望~~~~

座谈会大概 30 人左右，三个业务部门介绍了自己的业务，是个双选会，有互动问答，最后提交了意向表就结束了。

结语，华为的招聘非常高效，从高管的宣讲会，到面试结束出结果不过四五天的时间，对我们应届生超级重视和友好~是我理想的企业~最后求一波 offer! 有什么问题可以留言问我~~~

## 第四章 华为综合求职经验

### 4.1 回馈论坛：12/21 日上海留学生专场，华为客户经理，offer 已拿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193420-1-1.html>

流程总览：

#### FRED

1. 网申特别早，早到忘记具体月份，最先让我八月就去面试，后来一直拖到 12 月才去
2. 12 月初性格测试
3. 12/11 收到正式面试邀请
4. 12/21 全天面试，地点：上海 JW 万豪酒店（群面，业务面，boss 面，考试）

5. 12/24 收到面试通过短信
6. 12/28 接到第一次 HR 电话，询问大学期间交换的项目，和 Gap，告知 offer 在审核之中
7. 1/26 接到第二次电话，询问相同的问题，并告知 offer 在最终审核，下周会发 offer
8. 1/28 下午收到 offer

P.S. 1, 中途未接到 HR 电话并不代表已经凉了，有一起面试的小伙伴中途一个电话都没接到，也在 28 号收到 offer. (楼主接到两次电话，应该是因为楼主简历比较奇葩)。

2, offer 审核和 offer 审批是同一个意思，不是说审核就是不一定过，审批就是一定过。

3, 华为的审核期限比较长，一个月是常态，还有三个月才收到 offer 的 (还是清华大佬)，不过粤港澳面试地区好像较快，一月之内就有结果。

4, 每个人全部面试通过后，都会进入资源池，不是说进了资源池，就是备胎的意思，但是所有面试通过也不代表一定能拿 offer。

5, 华为校园招聘，不卡年纪，年纪大没事，只要毕业符合校招要求就好

## 楼主简介：

### 525

性别男，美国本科，综合管理专业，学校美国境内排名 40 左右，全球排名 200 开外。

## 面试：

### @ME.COM

一面：上午 10: 15

一面为群面，我们大组总共为 14 人，面试场地是一个会议室，有一个大会议桌，进去之后分为两小组，面试者分别坐在会议桌的两边，三位面试官座在桌子的第三边。桌上每个座位都有 A4 纸，马克笔，和水性笔。坐好之后面试官会让每个人用 A4 纸折名牌，写自己的名字，专业，和学校 (记得用马克笔写，不然别人会看不清楚)。然后面试官会让每个人做 30 秒自我介绍(也听说有要求 1 分钟和两分钟的，所以最好长短都准备一下)，但是超时并没有被喊停。我觉得自我介绍一定要精心准备 (内容最好有点独特的地方)，因为这个是第一个能够吸引面试官的东西，如果面试官被成功吸引，对你后面表现也会更有关注，从而获得更高评分。然后就是自我介绍一定要多 rehearse，为什么这么多，因为我前面就有人在自我介绍时结巴了，我不相信他们没有 rehearse，所以唯一的原因就是 rehearse 不够多，然后华为面试压力又大，面试官们都特别严肃，故意给你压力，所以一紧张就不知道说什么了。楼主因为真的 rehearse 特别多，而且内容也精心准备过，所以自我介绍部分特别成功，从面试官听完的表情，和不停的翻我的简历就能看的出来，所以楼主不禁心底

美了起来 。

再下面就是发每人一个 case(每人同样的 case，具体内容我就不在 public 的地方说了)，特别短 1/3 A4 纸 (中英文忘记了，好像是英文的)，给每人好像三分钟时间准备 (具体时间忘记了，但是时间比较短) 加上把观点写在纸上，然后每人一分钟陈述 (这次有计时，时间一到马上打断)，在陈述中，楼主是第八个，但是楼主提出了 case 里面，一个没有被之前 7 位面试者提到的一点，然后又



看到了 HR 满意的点了点头，心低不禁更美了。再之后就是小组讨论，15 分钟，然后各组派代表 5 分钟陈述。我们小组有一个小哥哥很积极，一上来就要当 leader，我们组也没人抢（最好也不要抢 leader 情况发生）其他角色还有 presenter, timer, writer，楼主没有任何角色，所以其实没有角色也没关系，事实证明也是能拿 offer 的。但是讨论一定要参加，面试官是真的会走到附近来听的。然后就是各组 present，插一句，我们 presenter 和 leader 是同一个小哥哥。两边陈述完了之后，面试官就开始逐个提问了，问题包括，你觉得你们讨论的怎么样，是你们的好，还是对面的好？（每个人都回答的是自己组好，但是我们两小组都很和谐，并没有开撕。我就回答了这个问题，当时我回答的就是“那我觉得当然是我们组好咯，为什么呢？答案就是...我就指了指我旁边我们组写的白板，然后说了些具体原因。可能是因为我说话的语气比较逗吧，居然把面试官小姐姐给逗乐了... 要知道



从一进门，面试官们都是板着脸，全都不苟言笑，所以这一下楼主心底不禁更美滋滋了，觉得一面肯定稳了）。你觉得你们组讨论中有哪些不足？（一定不能说自己觉得完美了，找也要找一点不足出来，但是也要讲怎么改进）。你觉得对面陈述犯了哪些错误？（其实对面组的讨论结果，犯了一个致命错误，但是由于面试官没有问我这个问题，所以我强忍着冲动，最后没有说出来）。你觉得你们组谁表现的最差？（对面组有个剑桥毕业的小姐姐明显没准备过这个问题，之前说话都是滴水不漏，到了这个问题也结巴了，先怎么都不愿意说谁最差，说些模棱两可的话，最后面试官特别严肃，生气的说“你别扯这些没用的，问你谁最差，你就说谁最差”（大概这个意思，具体内容忘了，反正特别吓人那种）最后剑桥小姐姐无奈只能选了她们一个组员）。然后面试官就开始问那个被说最差的同学，你自己觉得是不是表现最差的？（先那位小哥哥也是说些模棱两可的话，但是最后还是被面试官大声的逼问，最后他居然承认了他最差）之前看过的面经都说一定不能承认，不然肯定不过，但是好像也并没有这条铁律，因为他最后也过了，我们整个大组最后全部通过一面。所以我觉得要是你真的表现的不好，又没有理由反驳，承认自己最差，也不会一定被刷。不过这个我就不给具体建议了，如果不幸被问中，大家自己掂量着回答。群面结束之后，面试官们又对我们说，希望大家不要介意刚刚他们问问题的语气，和态度，并不是估计对大家苛刻和不满，都是面试所需，其实公司内部氛围是挺好的等等等，，不管怎么样，最后我们大组全部通过，面试过程中也没有互撕，最后大家都一起欢欢乐乐的去 JW 万豪酒店 38 楼去吃五星自助午餐了（华为买单）。

最后还有个技巧，群面时，坐凳子不要坐全部，更不要靠在椅背上，要记住你并不是老板，只是来面试的。而且，如果你在离面试官很远的位置，你靠着椅背坐，就会被前面的面试者遮挡掉，面试官就会看不见你。楼主就是坐在最后一个位置，离面试官最远，但是我全程只坐凳子一半，然后挺直腰板，身体前倾，时时刻刻都把自己保持在面试官的视线之内，而且这样坐精神状态也会好很多。

最最后，为什么花这么多篇幅写一面，是因为我觉得一面是最最重要的，一面就已经决定了你的三面（对的你没有看错，一面好，二面可能只是个流程，必定会过），虽然只是我的猜测，但是后面会给出合理的论证。

二面：下午一点半左右

二面是一对一，一般三十多分钟（一个大房间，里面有很多面试官，面试者会被分到不同的面试官，面试者和面试官距离很近中间就隔一个小桌子），一般就是面试官看你的简历，然后问你过往的

工作实习经验，（有小伙伴碰到了压力面，出来之后整个人都焉了，说不管他说什么，面试官都说他错了然后 challenge 他）。楼主比较幸运，面试官还好，虽然比较严肃，但是没怎么怼我。只问了一下我大学里交换的经历，学习成绩，专业多少人，多少中国人，和一个得过的奖，一点我过往的实习，工作经验都没有问，总共应该不到 20 分钟吧，然后就让我出去等了。然后一出来发现一面我们小组 leader 和 presenter 也出来了（同一个小哥哥），他可是在我之后进去的，然后他告诉我说，他就十几分钟就出来了，也是啥都没问。然后剑桥小姐姐也很快出来了。。。面试者的出来后，有的就收到拒绝短信，没收到的就一起等三面，电视屏幕上会显示名字，然后让你去几号桌面试。就在这时，一个 HR 小姐姐走了过来，直接叫了三个人的名字，居然是剑桥小姐姐，我们组 leader 小哥哥，还有我。。。我们都有点蒙，这是什么套路，难道我们一起挂了？？！！然后 HR 小姐姐告诉我们让我们先去考试，（excuse me, 不是三面过了才能考试么）。然后 HR 小姐姐说，因为面我们 boss 面试官出去有事了，所以安排我们先考试。然后领着我们往考场走，路上楼主又开启了逗比模式，对着 HR 小姐姐说“哎呀，妈呀，吓死我了，还以为我们都挂了昵”。这时 leader 小哥哥自信的对剑桥小姐姐来了一句，我们两个人是不可能同时挂的。看来 leader 小哥哥早已把我排除在

外了 ，我可是你的队员呀，也不鼓励一下我 。

### 三面：考试

华为考试感觉还是比较简单的，没有逻辑测试，全部是英语有关的。第一部分 5 题，给你一句英文句子，你照着读一遍就好。有二十秒时间（我建议大家先看一遍句子，然后再跟着读，因为时间很充足，而且不能快进，读完时间有多余的，也必须等 20s 结束才能下一题）。第二部分，15 道听力，答案四选一，难度会递增，但整体感觉还是比较简单。唯一的问题可能是，有人会比你先开始做口语测试（考试不是大家一起进去考，谁先面过三面谁就先考），所以你听力可能还没听完，就有人已经开始口语测试，所以你听力会受到影响（我建议听力音量可以适当调大一些，所以当有人比你提前开始口语时，你所受的影响会小一点）。第三部分，口语测试，给你一个 topic，20s 准备时间，要讲两分钟。这个好像也没什么说的，唯一建议就是讲慢一点吧，不仅是因为这样可以讲的时间长一点。还因为，可能是 AI 阅卷，讲太快，连音太多，电脑可能根本读不出来你说的是什么。

楼主就吃过这方面的亏，Mars 面试，最后挂在了口语测试上 ，实在不能相信，因为我对自己的口语还是比较自信的，毕竟也在美国摸爬滚打了 7 年。最后还有一点建议，就是其实口语没必要说的那么大声，麦克风就在嘴边，收音一般都没什么问题，而且最开始会有收音测试，说太大声，感觉只会影响其他还在做听力的小伙伴。

### 四面：Boss 面

做完测试后，我们三又回到了等待区，等我们的 boss 大佬从外面回来，一直到四点左右我们的 boss 大佬才回来，我还是我们三个里面最后一个面的 ，最后我面的时候，都已经快五点了（面试

场景和二面差不多，也是一对一）。面完我之后，面试我们三的 boss 大佬也走了，最后还在电梯

里碰到了，不禁为他拉了个门，又强行表现了一波。



面试时大佬问了两个问题。

第一个，你觉得 1，产品价格，2，产品质量，3，客户关系，4，服务 哪个最重要，为什么？（我答的是，客户关系最重要，因为 1，产品价格是可以商量的，无非是让利大小，赚多赚少的问题。2，产品质量也不是问题，因为我绝对相信，我们华为产品的质量是没有任何问题的，是市场里最好的，

所以这个更不是问题（强行为华为吹一波，哈哈 ）。3，服务方面，我们可以完全按照客户的要求来，客户需要什么样的服务，我们就提供什么样的服务，所以这也不是问题。4，所以唯一有可能的问题就是客户关系，同时这也是我们客户经理的职责所在，这就是我为什么觉得客户关系是最重要的。）大佬果然是大佬，我答完之后喜怒不形于色，神情没有任何改变。不过我心底还是知道我这个问题还是回答的很好的。

第二个，你觉得你今天上午的面试表现怎么样？（当然是标准答案，我觉得我表现的挺好的，无论是从状态上讲，还是从发挥上讲。。。）然后追问，你没觉得有哪里表现的不好的么？（这个问题，小伙伴们一定要注意，一定不能回答没有，编也要编出一个来。这个时候，我一面时，强忍住没说的那个，对面小组的错误就排上用场了）我说了之后，boss 又追问，你为什么当时不说呢？（我说，因为我觉得这并不是一次部门内的正真的讨论，我们讨论的方案也不会最终送到客户手里，所以我没必要在面试官没问到我的情况下，就强行的去说这个，去强行表现自己或者怎么样。不过如果这是一次正真的部门内讨论的话，我一定会表达我的观点，因为方案最终会送给客户，如果我不提出

来，就很可能会对公司造成损失。）说完之后，大佬还是大佬，仍旧喜怒不形于色 .

最后大佬问了，你有什么问题么？（敲重点了，一定要问问题!!! 不问就等着挂吧。。。）我问的什么问题就不说了，不过大佬回答的还是很坦诚的，语气，神情也和蔼了许多，同时也多了一分前辈指导后辈的感觉。所以瞬间就觉得三面也稳了。

至于为什么我说一面很重要，很可能就直接决定了三面，甚至 offer，因为，

1. 我们群面表现比较出色的三个人(强行算入自己 )，好巧都是同一个三面面试官，而且二面时间都特别短。
2. 二面过后，直接让我们先去考试，再面得三面。
3. 虽然说 boss 大佬是出去有事了，可是他回来之后只面了我们三个人就走了。如果不是安排好的话，为什么不直接把我们分给其他的面试官呢，毕竟三面也还有很多其他的面试官。

4. 有一个细节，在我等三面时，我从洗手间回来，碰到了一面时的面试官小姐姐。她还记得我，并对我说，还在等三面么？应该快了，我看到你三面的面试官回来了。所以她其实也早就知道我三面的面试官是谁，还知道他出去办事，并且已经回来了。
5. 一般三面完，问 HR 面试结果，HR 不会告知，只会让面试者出去等（信息来自同场其他面试者）。但是我面完三面后，HR 小姐姐送我出去时，我顺口问了一句我面试过了么，她直接就笑着告诉我过了，而且她并没有和三面 boss 大佬有过任何沟通。

不过以上也可能全属我 yy，不过言而总之，一面还是挺重要的。无论怎样，它都可以帮助我们对其他面试者有一个大概的评估。如果所有面试环节，都是一对一进行的，像宝洁等公司，我们对自己的面试表现就只能有纵向评估，而没有横向评估。

最后一点建议给那些去外地城市参加面试的小伙伴，我是早上 10:15 开始的场次，最后面完试 5:30 左右，所以大家如果当晚要回家的话，保险起见，定晚上 9 点左右的火车和飞机是比较合适的。下午开始面试的小伙伴们，就恕我不能给出具体的建议了。

最最后后，再祝大家找工作顺利，都拿到心仪的 offer。如果真的特别喜欢华为客户经理职位的小伙伴，有额外问题的话，也可以邮件问我。

## 4.2 华为财经南昌站~从网申到签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185122-1-1.html>

个人感觉华为财经秋招的时间跨度还是比较大的，有相关意愿的同学要做好心理准备。

**整体的流程是：**网申-性格测试-宣讲会-面试-座谈会-签约

网申时，简历填写院校选择部分，一般本科院校都在最前面，后面的很大一部分都是本科院校的相关独立学院，不要选错了。可以撤回职位申请，再对简历内容进行修改（理论上在发性格测试前都可以的）。建议尽可能地完善简历（尤其是担心自己简历筛选不能过的同学）。网申的简历关和性格测试会筛一部分人。

具体讲一下当天现场面试部分：

总共分为三面

**一面，多对多混合面。**首先依次自我介绍，内容主要是在一分钟内说出性格的优点、缺点、学习成绩。应该每场面试都至少要包括这三项，所以可以提前准备，要注意说的优缺点不能冲突。大部分人都会夹杂着学生组织经历、社会实践进行介绍。尤其要注意缺点部分，建议选择自身真实具有的，但又不会与财务人本身特性太背道而驰的。每个人介绍完后，hr 会挑你的毛病，让你举例说明缺点对自身的有害性，再最终把你引向你的缺点其实是抓不住主次矛盾/是你自身能力不足，然后问是不是可以理解为你不够优秀，不能加入华为。反正就是见招拆招，理智应对。可能回答的结果并不是最重要的，hr 侧重看你面对压力时的应变、逻辑等能力。

然后接着就是小组讨论。先发题目，关于共享经济的机遇与挑战。当时隐约记得 hr 说不能在题目上画，然后 2 分钟，在一张白纸上写自己姓名+相关观点。我当时还沉浸在前面被怼的失落中，状态不好，顺手就把题目给圈圈画画了，然后马上醒悟过来才停止了，心情忐忑。本来做事比较慢，时间截止时我也就各写了一点。看旁边的盆

友都是各三四点，心中提前唱起了凉凉。最后 hr 一直催，也没有挣扎，直接交上去了。所以建议大家一定要调整好状态，听清 hr 说的各项要求，抓紧时间！

接着又给了 10 分钟小组讨论，要求最后得出统一的观点，在白板上写好思路，最后派一人陈述，再一分钟小组成员补充。刚好我带了一块手表，做了小组的 time keeper，一个思路很清晰的女生，先提出 swot 分析，然后引领大家讨论，自然地成为了 leader，另一个女生做记录者。我很清楚自己不是一个很有想法的人，于是就一边提醒大家时间，同时尽量参与讨论，总结提炼出大家说的点让记录者写上，也算为小组做了一定的贡献。最后大家一致推举 leader 去陈述，我把手表卸下给 leader 看时间，防止她汇报时超时。但悲惨的是，leader 还是超时了，最后选择占用了半分钟的补充时间，慌张地把剩余部分讲完。然后旁边的一位伙伴起来进行了一点补充。接着，hr 让陈述者对小组成员打分排名，leader 把我排第一，记录者排第二……把自己排最后，她认为自己的陈述超时了，影响了小组的展示。但我们都觉得这一点影响不大，还是都把她排在第一位。导致最后很尴尬，给了 hr 很不好的印象，人超好的大佬 leader 一面就被刷了。我印象中本组进入二面的也大都是自我介绍时成绩和校园经历还好并且小组讨论中表现比较活跃的同学。建议就是注意各种细节再加上自身经历等都还好的话，一面就会比较稳了。

### 二面。一对一，专业面+英语面

遇到了一个超级和蔼的 hr 小姐姐。主要问的是：收入和费用的确认，应收账款中现金折扣的分录-销货方和供货方，银行存款余额调节表的编制并举实例说明（实习相关），对于新的租赁准则的介绍和看法，费用报销的分录（实习相关）等等。准备了半个多月的专业问题再加上平时的积累，差不多都回答出来了。然后让我用英文介绍南昌，刚好准备过这个话题，但还是说的比较结巴，艰难地介绍完后。就问我如果工作的话想去哪个岗位。然后就让我去外面坐着等通知。

### 三面。总裁面

面试官是一个和善的叔叔，全程对我微笑脸，开始各方面的谈话聊天。问我为什么选择加入华为，今后的职业发展方向，愿不愿意接受外派……大家遵循自己内心回答就好。最后问我有什么问题可以随便问他。每次回答完都微笑地看着我，绞尽脑汁地问了一个又一个。最后跟我说我今天的面试结束了，然后起身和我握手（受宠若惊）之后就是漫长的 offer 等待之旅。第二天晚上收到了参加座谈会的邀请。座谈会主要是各个部门的介绍，然后让我选好意向部门。等了半个月后收到了华为的拟签约短信（此时才算给了确定的 offer），同时会有小部分人因为各种原因拒绝华为的 offer，于是华为会给依次给后面等待的人发相应的 offer，直至大家都确定意向。然后又过了四天就收到正式签约短信，通知第二天签约事宜。

在之前准备华为的秋招时也在论坛上浏览了无数的面经，非常感谢论坛前辈的经验分享，发此贴回馈，祝愿大家都拿到满意的 offer。

## 4.3 华为南昌站面经~跪求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174207-1-1.html>

lz 介绍：研究生女一枚，双非学校，本硕均是会计专业，通过 CPA 专业阶段。

校招流程：

网申+性格测试——一面无领导+压力面——二面专业面——三面 boss 面——座谈会

### 网申+性格测试

华为的网申相对还是比较正规，按照要求填写即可，简历一定不能造假，要实话实说，不然很容易会被看出猫腻，注意家庭情况填写的把家庭成员都填上去，lz 就是因为懒，只写父亲，然后 boss 面就被问到，感觉华为还是很在

意的。网申通过之后，后台会推送性格测试，时间的话就是该城市宣讲会的前两三天的样子。华为的性格测试会刷人，保持前后一致，基本上没什么大问题，都能进入面试环节。信息通知以短信为准，保持手机畅通。

### 一面无领导+压力面

进入面时间，首先面试官会要求折名牌，并且用马克笔在双面写上姓名、学校、专业、学历的信息，方便面试官看名字。然后就是一分钟自我介绍，包含用一种动物形容自己、性格优缺点，想好了即可发言。一定要注意自我介绍的时间，不然会被 **diss** 没有时间观念。如果想好的动物被其他面试者先讲，也不要怕，淡定的讲出来，言之有理即可。自我介绍完成之后，面试官就会对每个人提出问题，角度很刁钻，有压力，不过 **lz** 很幸运，基本没有被怎么刁难。这一过程尽量对自己的优缺点都能举出例子证明。自我介绍完成之后，就是无领导，面试官会发放试题，阅读一分钟，自己思考五分钟，然后把思考的结果写纸上，5 分钟后会收走。然后 10 分钟的小组讨论，讨论过程中一定要积极发言，提出框架，此时面试官会时不时走到身边观察小组的表现。最后 2 分钟总结陈词，1 分钟补充发言。**lz** 抽到的题目是排序题，正中下怀，有的小组是物流行业发展和机遇、电竞行业的发展吧啦吧啦的。小组讨论后面面试官会进行提问，常见的问题有：你觉得对方总结发言好还是你方好？对方的结论好还是你方的结论好，为什么？小组贡献度排名、你是否认可这个排名？你为什么不多总结发言？你在小组的贡献是什么？你是 **leader** 吗等等的问题。**lz** 面试的场次，小组贡献度前两名的进入了二面，大概是刷掉了一半的人。面试结束后，5-10 分钟就会出结果，告知你是否进入二面，不得不夸赞华为的效率呀~

### 二面专业面

准备好专业知识！

准备好专业知识！准备好专业知识！重要的事情说三遍。你简历上的每一条都可能会被面试官问道，然后结合你的实践经验，问专业问题。总之，尽量把面试官引到你最清楚的专业知识上去，一知半解会被面试官问到哑口无言。**lz** 就在面试的过程中一直问新收入准则与旧收入准则的不同，五步法内容、收入审计的实质性程序等等的问题，还让举例子说明，幸好 **lz** 机智的前一天背了，其他伙伴有被问到递延所得税、现金流量表直接法和间接法、应收账款坏账、存活跌价、财管里面的各种指标~当然第二面也少不了英语这一关，面试官会问什么时候取得的六级，基本的问题就是用英语介绍一下家乡、介绍一下深圳、介绍一次资产负债表等等的，**lz** 超级幸运，遇到一个善良美丽的小姐姐，直接让我说自己准备好的英文，此时真的感动落泪啊~最后面试官会让你向他提问，**lz** 傻傻的问自己的表现如何，面试官一下子就激动的说所有来面试的基本上都会问这个问题，面试官私下都偷偷讨论过，**lz** 瞬间觉得很好笑，就忍不住笑出声。**lz** 因为大四的时候面试过华为，挂在专业面上，还被问上次面试的情况，是否记得上次专业面的问题，**lz** 当然不能忘，华为的面试总是能留下深刻的烙印好不好。基本上二面会持续二十多分钟，走之前面试官会告知是否进入下一轮，如果被告知可以回学校了，那就是凉凉~

### 三面 boss 面

这是 **lz** 最想吐槽的一个环节，之前看面经，都是说面试官很亲切很和蔼，谈人生谈理想，妈呀，**lz** 的遭遇完全不是好吗！全程严肃无笑脸，一进去就是自我介绍+优缺点，前半程一直 **diss** 楼主的缺点，然后就是根据实习问问题，一直是然后呢然后呢然后呢，**lz** 已经完全不知道怎么回答，面试官说不可以回答将理论联系实际这种套话，一直追问 **lz** 实习到底学到了什么。所以 **lz** 最深的感悟就是简历一定要真实！**boss** 面的时候也被问你之前面试华为的时候有什么不同，有什么进步的问题，我内心崩溃呀~之后就是谈谈职业规划，现在有没有其他 **offer**，家庭情况等等，最后就稍稍就介绍一下华为为财经的情况。面试完被告知两周内出结果。

### 焦急的等着参加座谈会

经历了一天的面试，感觉被扒了一层皮一样，超级累，不过还是要夸一下华为的面试，非常正规，也能从面试中认识到自己的不足。lz 本以为 boss 面聊的不怎么开心，自己已经凉凉的时候，面试当晚就收到座谈会的邀请，简直不要太开心哦~虽然知道参加座谈会也不一定能拿 offer，但是被华为认可还是很开心~

最后，跪求 offer，今年就业形式很不好，希望能有一个好的结果，在这个神奇的网站祈福~~~~

## 4.4 华为财经，从网申到签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173916-1-1.html>

11 月马上就要入职了，特此发个贴回馈应届生论坛。。  
女，澳洲墨大会计硕士，本科 985 管理，法国交换。

接触华为要从 2017 年说起，考完 2017 年 cpa 距离毕业还有 8 个月，10 月 24 日，正在准备墨大 final，朋友说华为财经来墨大招人。闲来无事，在华为网申最后两小时投了简历，效率敲高的华为 hr 当晚就发了综测通知，这是我第一次做综测（当时还没开始找工作），题目已经忘得一干二净，因为当时华丽丽的落选了。接着就进入了漫长的秋招后补招，春招补招，所有简历石沉大海没有消息长达半年的折磨期。

2018 年

7 月 6 日，莫名其妙又投了华为财经（可能因为我就是一个爱瞎逛的人，好多女生说华为累，而且不愿意出海外

派，我就看中这一点  )。

7 月 10 日，收到华为的邀请参加 8 月为海外留学生设的面试专场。

8 月 6 日，在线测评(性格测试，看了论坛反馈说华为偏爱团队精神，奉献，合作，不要太特立独行之类的性格)，往这里多靠近吧。

8 月 9 日，8 月 13 日，8 月 22 日，分别收到确认参加面试、面试预通知、再次确认参加面试的邮件 and 短信。（对比之后我参加某银行的面试，通知完一次就没有音讯，到了面试当天才打电话确认候选人是否参加面试，不得不说华为的人办事是真的效率高且严谨。）

**8 月 25 日，参加海外留学生深圳场面试：**

**考前一周准备：**

因为是第一次参加工作面试（上半年有几家通知我参加面试的单位，因为我人在澳洲没空回国参加都放弃了），把论坛上 2017-2018 年华为财经面经的题都罗列了出来，自己写成稿子背诵，每天在家练习一轮。

因为通知着正装面试，在商场给自己买了最合身的西服和高跟鞋（虽然谈服装有点歪应届生的楼，不要 tb 乱买啊，西装这种东西一定要实地看面料看裁剪，有钱就量身定制，学生党就买套自己能力范围内最好的，你要想着如果这套衣服真的助你拿到好 offer，投资回报率是很高的，不能只看投入成本。）

1. 个人建议女生穿西服裤，显得比较干练，如果是银行公务员等比较正规的，里面配衬衣，如果是企业，搭件纯白色 t 就很好看了

2. 外套颜色上深色为主，可以不用买纯黑，每个人都是黑沉沉的，多没意思，lz 自己穿了今年流行的烟灰色格子西装。

3. 黑色不反光高跟鞋，不要漆皮亮面，要有跟是因为女生穿了高跟鞋会自然而然的收腹挺胸身形挺拔

4.西服外套买春秋款，一年四季都能穿，夏季就把外套带到面试场地，进入有空调的室内再穿，冬季外面披上大衣去了再脱。

（据说技术类面试不需要正装，我觉得不管是否通知着正装，最好都穿正式一点的服装去，毕竟人靠衣装马靠鞍，小小毕业生就别想着穿 t 穿运动鞋人家还能看见你的内涵了。尊重自己尊重考官）

### 面试心态调整：

我是抱着一颗，反正我今年的主要任务是考过 **cpa**，**offer** 能拿就拿的心态去的，但是切记一定要提前把准备工作做好。老套的话是战略上藐视敌人，战术上重视敌人。

### 面试当天：

通知是 10 点 10 分面试，我提前 20 分钟到了面试的酒店，已经开始点名排队了。（大家参加各种考试一定提前预留好时间，至少 15 分钟前达到，以防意外）

### 一面：（集体面试+压力面试）

面试官 3 人（两男一女） 同组面试人数：共 11 人

进入会议室，一组 6 人一组 5 人面对面坐下，面试官简单欢迎，然后第一个任务：用桌上的纸给自己做一个名牌，两面都要写上名字和毕业院校，方便面试官和周围的小伙伴看到你的名字。（注意听面试官的指令具体写什么）

**自我介绍：简短的介绍自己的学校、专业和爱好以及最失败的事。** 别人说话的时候不要傻乎乎背稿子，**一定做笔记**（适用于所有压力面试吧，因为我参加过的银行非压力面不考察倾听和记录的能力），面试官之后会根据自我介绍提问。提问包括：1. 问失败的事情具体怎么导致，如何解决 2. 某某同学自我介绍提到的点，你怎么看。

case study: （10min 读题、讨论+3min pre+2min 补充）

我们抽的话题是谈谈对共享经济的看法，共享自行车。同组的成员都很厉害，我们组默认推出的 leader 讨论时直接给出两个管理分析的模型，我们照着框架往里面填充。优点：四点。缺点：四点。（总结下这里，管理经济类的同学们，一定要多看新闻多思考。我看过的共享单车的新闻自己总结了两个点给小组分析画龙点睛吧。）

由于我觉得自己在讨论时没有特别出彩，毛遂自荐做 presentation。我们组先 pre，自我感觉讲得还算流畅，但是缺点还没谈完，时间就到了，3min 真的很快，如果小组讨论已经很充分了，一定要每个点提到就好，不过多展开。小组的另一个男生利用 2min 进行了完整的补充。对方小组的 presentation 时间把握更好一些，虽然也没能讲完。

面试官开始追问，面试官特意提问我：满分 10 分，给自己的 pre 打几分，我说 8 分，面试官刁难：你的 pre 没做完，为什么觉得自己得分能及格？我抗住压力，心想又没人说 pre 是按演讲的完整度打分，拿出破釜沉舟的勇气，直面面试官回答：虽然我没说完，但一场 presentation 的好坏并不完全看展示的内容，还有 pre 过程的流畅度和逻辑清晰与否。（balabala 为自己辩解一通，转移重心，不要死磕完整度。）面试官继续为难了两分钟，我死撑着不肯松口，坚持认为自己应该得高分。

（互撕）面试官继续让我给小组成员表现排序，强调不解释任何因素，直接排序。我把自己排在了小组第三。然后面试官问另一个妹子是否同意排序，妹子说不同意，觉得自己的排位过低，但是自己的贡献应该更多之类的。

我觉得压力面试的环节，重点不在你的回答正确与否，**一定要保持自信，只要逻辑清晰，能自圆其说就好**，不要被面试官吓到，大不了就当自己去打怪攒经验嘛。

两组答辩完毕，在大厅等候消息。最后一个小姐姐出来通知，有 4 人进了二面，我们组是我和 leader。（在二

面等待过程中，跟周围小伙伴打听，发现我们组的淘汰率最高，4/11 晋级，其他组有 11/17 的晋级率)

## 二面：专业面

一对一，同一个大厅里有不下 20 组一对一面试。

面试官是看上去脾气很好的一位小姐姐，25-30 岁之间。问了我很多问题：

- 1 自我介绍 稍微详细一点介绍
- 2 简历上的问题，实习时的具体项目，遇到的困难。
- 3 如何解决工作中遇到的问题
- 4 如何平衡工作和学习（1-4 这些问题我觉得很多面试都会遇到，所以好好准备一下，回答一定要有条有理，1、2、3 的抛出重点。有的问题是谈谈对什么看法，或者自己的经历，有一个很好用的 STAR 模型，大家可以上网搜一下，situation, task, action, result 很好用。）
- 5 专业性问题：  
a. 是否了解最新会计准则的变更（回答：不了解 哈哈哈，17 年考完 cpa 会计，没空理会 18 年的变更）  
b. 知不知道一揽子合同(内心 os: 啥？记得会计上有一揽子收购)，自己就把企业合并中的一揽子合并搬出来谈了谈 ) 好像问完这个问题小姐姐还蛮满意的（论坛里以前的小伙伴说考会计基础的，估摸着真的过

了，如果不考 cpa 我真的回答不上来这种问题)



二面结束，小姐姐让我到外面等通知。同进二面的非财会专业的小伙伴说，以为面试官不会问自己会计方面的问题，结果问了很多，小伙伴表示很懵逼。感觉华为财经现在不按套路出牌啊。

## 三面：boss 面

对应部门的 boss 1v1

(说好的 boss 很和蔼可亲只拉拉家常呢!!!)

我的 boss 全程冷漠脸，一直盯着自己电脑屏幕，看简历做记录。说好的微笑呢？只有我一个人在尬笑。悄悄撇了眼旁边桌面试的小伙伴，和她的面试官相谈甚欢，那才是和蔼可亲的 boss 好吗。我面前的都没怎么正眼看我。刚开始就问我：你是今年毕业的，为什么现在才找工作？（内心 os: 大佬，我也想早点找到工作，可是人在海外，找国内的工作很麻烦啊。。）

其他问的主要都是**和简历相关的问题，以及为什么选择华为**。所以大家还是背熟简历，多给自己准备点小故事。没有具体的细节可谈。

我觉得 boss 好像不是很感兴趣，没聊多久，最后问有什么问题想问的，我就很有礼貌的问了 boss 是哪个部门，以前的专业，以及为什么当时会选择在华为工作。boss 来了点兴趣，谈了下自己的看法。我又接着问在华为工作是否都需要外派，boss 又 balabala 说了一通，最后问我愿不愿意外派，点头说可以啊，还表达自己为什么愿意。。

由于三面临走时 boss 说了句：华为招人不是看优不优秀，主要是看合不合适这个岗位。让我心里极其没谱。

8 月 25 日晚，收到了邀请参加 8 月 27 日在深圳坂田基地的座谈会，自己时间冲突没法参加。通知特意说明：该邀请和面试结果无关 ORZ。。

接下来就是漫长的等待期，一边被 cpa 折磨，一边被石沉大海的网申折磨。

9 月第二周，华为的 hr 发邮件说想问一些具体的情况。问完又陷入了漫长的等待。

9 月最后一周。收到了华为财经的 offer。

心里五味杂陈。其实华为不是 lz 最想去的公司，但是华为是刚好在我最需要 offer 时伸出橄榄枝的雇主，高效完成提前批校招，不像参加其他公司的面试笔试磨磨唧唧来来回回要捋饬很多趟。在考虑 11 月剩下的面试还去不



去

lz 是个闲不下来的人，没有学习和工作，觉得每天度日如年，这也是为什么想赶紧有地方入职，重新整顿一下再出发。

祝小伙伴们都顺利拿到心仪的 offer，希望自己的经历能有所帮助吧！

## 4.5 华为供应链从网申到 offer 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172369-1-1.html>

首先说一下背景：答主所在广州地区，双 985 硕士，非供应链相关方向，专业可以说是差的很远了。

然后说一下经历：

1. 网申：华为供应链是个部门名，网申时报的岗位都是供应链管理工程师，然后具体到下属哪个部门哪个岗位中去要入职时再定。
2. 测评：测评如实测就好了，我觉得不用给自己代入什么人设；如果第一次没过会以“系统有误”的理由再给你一次机会，再测一次。
3. 群面：人数众多，20 人左右分了两组，对同一个题目分别进行小组讨论；小组讨论后就是压力面了，会问一些比如“你觉得你在小组中的贡献是什么”，“你觉得你和某同学谁的贡献比较大”，“你觉得你和某同学淘汰一个应该淘汰谁”，“有人要淘汰你你认可吗”的问题。
4. 业务面：虽说是业务面，但这是一个不限专业的岗，且大约有 80% 的人都非供应链方向，所以不会问的太细，但“你认为供应链是什么”这种问题还是会问的，建议提前稍微了解一下；那既然岗位相关性都不大，到底以什么标准来评判呢；从我事前的了解、事中的过程和事后的总结来看，面试官看重的是逻辑思维能力和表达能力；逻辑思维能力，比如你自我介绍中说缺点是懂音乐，就可能会问你“那么多人都不懂音乐，都是缺点吗”，再比如以研究生项目经历来例证逻辑思维强，就可能会问你“来面试的研究生都能这么说，这个只能证明具有逻辑思维，你怎么能证明为什么比别人强”，诸如此类，始终再找你话中的逻辑漏洞；应变能力，其实在面试官向你质疑的时候，也一定程度上通过你的反应考察了你的应变能力；表达能力，这个没什么说的，话说的完善再加自信点就行。
5. 综合面：还是因为不限专业的原因，综合面和业务面并没有太明确的问题界限的区分；答主跟其他人的交流中一致认为，这一环节比较考验的是你能否通过描述事件背景、任务、做法和结果来例证你的某种能力，保洁八大问可以准备一下。

最后说下面试后的进展：

1. 面试完当天短信通知参加第 2 天的座谈会，大概介绍一下部门和岗位。可以明确的是参加座谈会的都是面试通过的，但不都是能拿 offer 的，且面试通过的也远不止这些人。

2. 面试完一周后会收到“你已完成所有面试”的短信和邮件，同样只说明面试通过进入资源池了而已，与发不发 offer 无关。
3. 面试完两周发第一批 offer，此时还未收到 offer 的同学不用急，后续会有第二批，但建议不要死等华为，因为所谓第二批也是因为第一批有人拒了才空出来的名额。往年有不少等华为第二批但最后没拿 offer 也影响了别的签约的例子。

祝大家秋招顺利！此祝福年年有效！

## 4.6 华为财经成渝地区笔试+面经（自觉写的很认真）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172351-1-1.html>

就简单写一写然后求一个 offer 吧。。

先是性格测试，其实问题不大，只要诚实的写，应该就可以过得。

我大概是面试前两天收到的短信通知，华为的面试都是一天完成，效率贼高，所以我觉得要是想通过的话，就必须从准备的时候就要把三轮面试都准备到，不像其他的企业一面二面三面之间还有空闲的时间给你准备

一面：很关键很紧张。进场 12 人，然后分两边坐下，首先是自我介绍，面试官的要求是：一分钟自我介绍，包括个人的性格上的优缺点+你最喜欢的文学作品中的一个人物。

这个真的很关键，一定要听清楚要求，不然就会被怼，而且，如果只有你听清了要求的话，我觉得也是很加分的。

【优缺点】的话就大家自己发挥吧，性格上的就行，靠近华为的企业文化就好。缺点不能跟你的工作有太大的偏差，或者有很大的矛盾。我们场有这样的情况出现，被面试官抓住问了很久。这个最喜欢的文学作品中的一个人物，其实跟很多面试中提到的你最喜欢的一本书都很像，我觉得回答理由同时结合自身实际是比较好的回答。

【发言顺序】这个也会被问到，最后一个，第一个，我们那场倒数第二个也被 cue 了，因为是个男生，被问为什么那么靠后发言。可能这个男生看了面经，说的很好，就说之前有过尝试但是让给女生先发言了。

反正这个环节大家都会被 cue，只要控制好情绪，大大方方的回答就好。但是当面试官引导你说出你真正的缺点时，要时刻保持头脑清醒，不可以丧失理智的暴露自己的缺点，就按照之前准备的说就好。

大家发言的时候，你最好还是可以记一下大家的发言，因为面试官可能会拿来作参考，也可能在面试中进行提问。

【小组讨论】cue 完大家之后就开始了小组讨论，题目是共享汽车的推广和运营。先是自己读题两分钟在纸上作答，两分钟时间到了会把纸收上去。然后再开始小组讨论。

这个环节的面经其实很多帖子写的很明白了，不一定要做 leader，只要有自己的贡献就好，但是最怕的就是自己没有做好自己的事情。我们组的两个人争做 Time keeper 但是除了开局打开秒表计时，就没提醒过一次时间，每次都是我在提醒。。

讨论完了之后就是两分钟时间展示，我们组由两个人进行展示，对面是一个人，但是面试官突然要求另一个人进行展示，然后给了一分钟时间补充。

最后就是最紧张刺激的贡献度排序以及为什么了。被说贡献最低也不怕，奋起反击，有理有据就好，说出自己的贡献，并说出自己觉得谁的贡献最低，有理有据就好。

一面结束出来，然后坐了十分钟吧，通知去另一个会议室等着二面



二面：一个小厅，里边一个个小桌子，很多 1v1 面试同时进行，面试官全程保持同一个表情。

【自我介绍】有的是英文有的是中文，面试官没有对我作要求，我就用的中文，我以为面试官会在我做自我介绍的时候看看简历，结果他完全没有看简历，一直盯着我的双眼，真的是感受到了尊重、专业和压力。然后就问了一些收入准则、金融工具之类的专业知识，结合我的简历问了一些我的实习经历，并且穿插一些专业知识，比如审计的各种测试怎么做的。还有的专业面会根据你说的你熟悉的科目进行。多去看看别的面经多准备些，有备无患。这个地方还可能会涉及英语，英文自我介绍、介绍一本书、介绍家乡、介绍朋友等等。所以还是要做一些准备。

二面结束，面试官说出去等一下吧。这个就是通过了。面试官说，你可以回去了，就是凉了

三面：等了很久，进入了三面，本来以为很轻松，但是面试官还是面不改色，具体的问题就主要是家庭状况，个人职业规划，外派，等等。然后让提了一个问题，聊了一下，其实也没啥收获，可能是我当时太紧张，表现的也不太好。。

然后参加了一下座谈会，了解了一下情况，不同部门的外派机会的多少也不一样，情况也不一样就不赘述了。

其实我也是看了很多面经准备了很多，才来的面试，基本上就是准备的比较全面了，感谢一下前人栽种的树，然后自己也来回报一下论坛，顺便求一个 offer。。求求了。。

---

拿了 offer 就希望能把待遇谈妥吧！谢谢论坛

## 4.7 回馈论坛-华为北京 10.26 走完全程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171813-1-1.html>

距离华为的面试结束已经 1 周多了，想记录下秋招面经的处女贴来回馈论坛的伙伴们，也是对自己秋招的一个总结，感谢那么多在秋招过程中帮助过我的朋友和大神们（不一一列举了，都记心里了，就等着你们有空来接受我的约饭~），但必须要格外感谢的是 M 哥，没有他可能不会让我对岗位抉择作出想法的转变。



小女背景：天津普通一本院校的英语翻译专业，双学位财务会计，应聘的是北京合同商务经理岗位，也是华为最后一批的秋招，10.19 下午在熟悉的头条健身房所在的【京仪大酒店】进行了一连 4 场



面试（哈哈，当时还在傻乎乎导航合计这个酒店名字咋那么熟，快到盈都才发现不就是之前实习下班去的游泳馆嘛(◎\_◎)。。。）。

网上面经很有用，我觉得最主要还是自信的展现自己就好辣，选择一个自己喜欢的方向、喜欢的公司，哪怕之后

工作有挫折和不顺，至少坚持下去不会让自己后悔。



下面咳咳，切入正题：

### 【一面】

1. 自我介绍简洁/吸引人，第一印象很重要
2. 哪怕周围都是 985 硕士的大神，也没必要怯场（毕竟北京高校云集，人才济济，自己学历不行其他方面也总会有亮点，简言之——挖掘自己亮点）
3. 讨论时每个角色都可以发挥自己的作用，不用在意角色，重要的是自己是否推进小组整体进程，我不善于发言，只是 timer，但也做了记录，促进了小组整体的进展
4. 小组 leader 本来是发言者，被 interviewer 指出换一个人，换完后又叫再换，最后换到我，viewer 说就你来发言叭，当时意料之外，我当时发言逻辑不是很好~（所以大家还是要随时做好发言的准备，意外随时会发生嗒）
5. 当时印象比较深刻是自己由于坐在最边上全程几乎没有和 3 位 interviewers 有过眼神交流，一直在全程看着对面同学，事后觉得自己还是要和面试官有点目光交流会好些叭

### 【二面】

基本就是对专业知识和简历的考察（但当时一个特别囧的是自己脑袋短路连资产负债表这个 n.都想不起来了）此外印象深刻的有一个就是，我的经历有一个关键词，就是死磕到底，从校园经历到实习过程中都有所体现。于是当时和蔼的女 interviewer 问我说：那 484 说明你就是不撞南墙不回头呢？后来我通过举例说明，自己对于自己认为对的事情上倔强到底，对于别人给出的正确的建议，我会考虑到。（感觉这个回答还算比较中肯，也算意料之中，进了 3 面）

### 【三面】

终于，我变成了当天最后一个面试的人，当时可能等待的太久，刚自我介绍完嗓子就哑了，于是看到前方一瓶水，我询问面试官说我能不能打开喝一口么~（哈哈，当时喝了 4.5 口嗓子才缓解过来）然后进入正题，boss 真的很 nice，会事先告诉你这个面试过程会随时打断你来问你问题，不要介意。

接着，我每段经历没讲述完就会被打断问各种细节，但确实有几点需要反思注意的地方：

1. 提到进行字节的海外办公用品采购时，我被询问到国内采购流程，采购部门以及采购术语，包括要英文重新描述采购的全部流程（有些术语没有顾及到，事后觉得自己应该还是要再熟悉些之前工作经历，再怎么回顾都不为过）
2. 会被问到成绩方面、个人优缺点、从富二代聊到了穷三代、从反思面试流程到让你现场翻译一篇合同方面文章...（虽然很多问题被问住了，感觉要被刷，但整个面试体验还是感觉很好，会发现自己存在许多工作中需要改进的地方）
3. 最后被问到还有什么问题，我问的问题是希望能为我提供些诚恳的建议，很幸运，boss 能如实为我分析我的劣势和优势所在，并且在最后能够有机会再进入英语测试。

### 【英语测试】

“最后一位要测试的同学~”（成功死守到了工作人员快要下班，哈哈，当时应该已经晚上 7 点了吧）测试很基础，有自由发挥的两段对话，吐字清晰应该不是问题

### 【性格测试】

大概两天后收到了性格测试的邮件，提前做了一张 Xmind 分析了自己的性格，很快就答完了

### 【小语种测试】

因为英语专业有二外，我是大二学的法语，所以需要多加一轮，法语测试大概 20min，日常聊天，昨天也终于结束了

【于是，，进入了排序漫长等待 ing】  
未完待续~（拒信？拒信？还是奇迹？）

#### 结语：

秋招季自己佛系地并没有投递几家，一方面自己是真的（嘘..）——太懒了！不愿耗费大量精力去海投自己不想去的公司，最重要还是一枚倔强 girl 真的不想将就（前几天，一位四大离职的学姐说她在签了安永那天宿醉大哭了一场，她真的不喜欢审计啊~当时心像被什么震到了一样——工作既然做不到十全十美，那我们就不应该在自己能够有机会选择的毕业季，去尽力尝试去喜欢的城市、喜欢的公司、喜欢的领域、有机会奋斗的行业么？学习像那位学姐一样，勇敢地走出那个四大光环笼罩自己却不够喜欢的地方），华为松山湖有一句话：世间一切美好的事情都值得等待。是啊，要相信美好的事情即将发生，并且 **Hard work pays off**~

华为算是自己秋招第一家走完全程的面试，所以上述经验还不够全面，只是一枚普通 girl 走完面试全程的小总结，感觉自己排序凉凉了，但还是抱希望等到最后的拒信，最后感谢所有过程中帮助过我的朋友和大佬们。这次华为全程的面试真的带给自己很大的成长，也希望论坛小伙伴们一切顺利吼！！

## 4.8 回馈论坛~华为财经广州地区 已收到 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170618-1-1.html>

背景介绍（唠叨）：楼主本科是某 985 小语种的，当初就心心念念着想去华为，后面想多学一门又去英国读了财会小硕，秋招最大目标可以说就是华为这个小语种方向的财经岗。投递简历是回国前大概 6、7 月份的事，本来想着参加 8 月 25 在深圳的华为留学生专场，但是论文实在赶不及，就没有在简历通过筛选的情况下到达现场，后来改面试地点为广州，10.8 宣讲会前都没有收到面试通知，很捉急，就去那天在中大的华为财经宣讲会现场咨询情况并现场给纸质简历，后面在网上又重新投递一次简历，终于在 10.9 拿到了 10.10 面试的通知。【这里小黑板划重点啦！要是和我一样情况转改面试地点的童鞋，建议再投递一次。虽然微信公众号上 HR 回复我说改面试地点就可以，但还是保守起见，刷新一下简历和投递，反正有两个投递岗位的机会嘛！】  
之前在论坛上搜集到了很多面经，收益颇深，座谈会后就下定决心如果收到 offer 就来回馈论坛~

一面：众所周知是超~级~压力面，但是我自己感觉好像还好。具体如下：

群面安排是大概 2 个小时一场，不同岗位有不同岗位的负责人上来对着麦叫名字，迟到的到了现场以后似乎可以延到下一批群面，一批财经岗群面会有 30 人左右，分成两个组，分别在两个房间独立进行，一个房间里 interviewees:interviewers =15:3。

1. 群面首先是非~常~长~的轮流自我介绍+面试官根据你的自我介绍提(不)问(停)题(challenge)环节。

1.1 做完名牌之后就开始自我介绍，限时 1 分钟，面试官会计时，到时叫停，不规定顺序，自己说，也没任何内容方面的规定。我们那一组只有 1 个人是本科生，其他都是中大、暨大、广外的财会金融类硕士（好像就我是一个是海龟...？）。第一个自我介绍的人过了 3-5 秒左右才出现，后面就大家都有点想抢着说的感觉了，除了报学校、实习公司、成绩、奖学金以外，大家都很自觉地说出了自己的优缺点（估计是为了之后给面试官提问自己做准备）。3 个面试官在自我介绍的时候都没有看个人简历，根据你说的在白纸上做笔记，随后根据他的笔记提问。

1.2 然后就是压力面的主要来源：Q&A

那时候同组的小伙伴说自己缺点最多的是说到因为考虑风险或者其他比较多因素会没那么快能做决策，也有说自己拖延症、完美主义、事事都想自己把关，还有说自己比较强势、所以可能会伤到同组组员感情或者有误会；说

优点的说得最多的是说自己学习能力强，然后是细心、有主动性、有探险精神（原话不是那么说的？那个小伙伴是说自己短时间内独自旅行很多地方）。在这其中面试官 **challenge** 最多的就是这位独自旅行、说自己有点强势的小伙伴，但是这位小伙伴都声音明朗地一一回应了（完全没有在怕的）。中间虽然说在强势那一部分被问得非常犀利不留情面，比如抓着上一个回答某些字眼不放，但还是及时努力补救了。说自己有拖延症的小伙伴被问到是不是时间管理不好；事事都想自己把关的小伙伴被问到是不是不信任他人、为什么会和觉得“不靠谱”的同学一起做项目；说自己比较慢热容易紧张的人被问到现在还紧张吗？为什么不紧张还忘了在自我介绍的时候忘说自己名字？说自己细心的小伙伴被要求举一个栗子（虽然人家自我介绍的时候说过一个了...），然后问她记不记得旁边的小伙伴自我介绍得以优缺点是什么，这个小伙伴没有记到，然后就被 **challenge**“坐在旁边的同学都不记得还说自己细心？”（唉...）

楼主个人：全程记笔记，并且会看向说话人，但是只被问了一个问题：被问缺点（因为自我介绍的时候没提到），楼主答有点急，被反问是不是思考不到位，凭感情冲动（类似的话...不太记得啦），楼主会尽量考虑当时能考虑到的因素，但是不一定考虑周全，就会先去行动，看他人反馈再改进；如果考虑的因素权衡之下都差不多，难分胜负，就会凭直觉去选。面试官再让举例，楼主当时举了比较详细的两个例子，就没再被问问题了。

## 2.自我介绍的大 part 终于结束之后是讨论环节。

题目：给了 15 个东西重要程度让你排序，包括：父母、价值观、家庭、情商、智商、朋友、工作、经历、健康、学识。

分组：坐在大椭圆桌两边的人一边组成一对，对面组有 8 个人，我们组有 7 个人

时间：8 分钟讨论，每组 2 分钟展示，3 分钟补充，需要把结果展示在白板上，可以用手机计时。

过程：

**2.1 讨论&展示环节。**楼主组织大家往板书前靠拢讨论，当了计时员，楼主旁边的男生 A 说出了“过去、现在、未来”的框架，并一开始就定下来男生 B 为板书记，大家就此讨论提供意见，楼主计时同时还提出 5 个 5 个分类决定重要程度以及一个父母比价值观重要因为父母会影响价值观，后面就没有怎么说话，只是盯着表在 5 分钟、3 分钟提醒，在最后 50 秒的时候提出要定一人发言，因为 7 个人讨论想法很多但是讨论时间太少了，其实不太够每个人的想法都充分表达并且就分歧解释清楚，所幸大家都很团结一致，没有就分歧点过多争执，很快 **move on**。只是到最后的时候发现板书记没太参与讨论、听我们好多人讲不是很确定哪个排序是哪个，就只能剩下的名词一骨碌都写上去没排序，让发言人 A 展示的时候提及。当时有一个小姐姐 F 有点急声音有一丢丢严厉地说了下男生 B，此为伏笔。

展示环节我们组 A 同学率先展示，我偷偷拿手机计时给他看，内容表达完了、没有超时，随后的补充环节，我们组除了 1 个女生外都补充了自己的观点；对面组小姐姐 C 展示讲得比较详细，时间到被面试官打断的时候还有 3、4 个没讲完，在补充环节里有 2-3 个同学补充了，但是都没有讲到之前 **presentation** 没提到的点。

**2.2 Q&A 环节。**从时间和内容上，被面试官划定为我们成功，对面没完成任务失败。对面组先被提问，面试官点了对面组展示的女生 C 问你们没完成任务觉得是谁的问题，然后要她对组内人员排序；然后面试官把 C 排名最后的人 D 点起来问他这个排名你服不服，为什么，你的排名是什么；然后根据 D 说的最后 1、2 个人点起来问他们的排名，因为几次排名只有排名靠前的两个人 C 和另一个女生 E 是都 **agreed** 的，所以垫底的几个（好像 3 个吧？）不同的人的排序都被叫起来了问了排序。

然后问到我们组的 **leader** 男生 A，问他最不想合作的两个人是谁，答 F 和 G；随后把 F 和 G 都叫起来问你认不认同 A 的答案，然后问同样的问题，涉及到了另外的人 B 和 I；B 被问到同样的问题，但是答他最想合作的人是 A 和我，没说完就被面试官打断说问不想合作的人是谁，B 答了 F 和另一个人，然后此环节结束。【划黑板：面试官把每个人说的排序都记了下来】

楼主个人：全程没被面试官主动 **cue** 问题，也没有组员 **cue** 到我最不想合作。在对面组被 **cue** 的时候还会眼光看过去关注，到自己组的时候就眼观鼻鼻观心又作做笔记小学生状...。总体来说面试官的套路就是找到你无法掩饰的缺点，不要太试图美化他，能有解决或者改进的办法就好了。披着缺点皮的优点是会被一直追问的呀。

二面：

出来房间之后等了 5 分钟左右 HR 小姐姐就宣布结果了，15 进 8。由于时间到中午了，就先给我们派饭（M 记薯条、可乐、汉堡），随后上 5 楼等待专业面，叫号叫到就进去面。我面到的面试官比较仁慈，让我自我介绍后问了我实习的一些具体内容、怎么做财报分析（因为楼主学习和实习经验有财报分析）、收入怎么确认，答收入问题的时候我说了 IFRS 15，五步走，随后说有一些特殊的例子需要注意比如 agency, bill-and-hold, warranty, 还没把特殊例子说完面试官就打断说可以了你去外面等吧。

楼主个人猜想：可能因为是小语种吧，觉得一年掌握到这程度还 Ok 就放我过了，一面的小伙伴有考了多门 CPA 还有本硕一直读会计的被问得非常详细（20-30 分钟+），然后没过.....

三面：

其实专业面和三面是在一个大厅里面，有很多小桌子，1V1，但是二面和三面的面试官不同。二面出来之后等了大概 30min。我面的面试官全程非常冷静，我故意几次抛有点开玩笑性质的包袱的时候都表情没有丝毫的变化，最多嘴角动了 0.1s，一看就是个 boss，和另一个小伙伴说面到的一直微笑的三面 Boss 是两个风格。

问的问题：有没有男朋友，对外派什么想法，职业规划（听到我说 CPA 直接打断了我，难道是据经验判断说了也是白说，进华为肯定没时间考？），父母工作，华为某地区 CFO 和生孩子在 30 岁左右选哪个，和进了华为的本科同学比觉得谁比较优秀，对我有什么问题，答的过程中有追问的，还问得比较细。

我问问题问得比较不好，大家最好不要学我...具体如下：我问：对我这场面试做出一个评价，和面试通过与否无关，面试官说很多同学问我这个问题，但我觉得我只和你相处几分钟，远不如你周围同学朋友，楼主强辩刚认识比较客观，面试官说不，刚认识才认识不够深不客观，楼主继续追问请一句话评价，面试官硬憋出一句：觉得你

想法比同龄人成熟 。（楼主后面复盘觉得人家都不想说了你还让别人说，你这么追问谁会真的说你缺点啊



第 2 个问题：什么时候知道结果，面试官：下周一周二没收到座谈会通知就凉了，再次提醒收到座谈会通知不代表有 offer（当时周三，3 天面试第一天）

座谈会：

10.13 周六下午 3 点左右收到，官方通知是叫“应届生招聘双向交流会”。到现场后是财经部内各细分部门介绍，然后当场填志愿，有 5 个志愿可选（没有包括华为财经所有部门），并有答疑环节。大概有 60 个人左右到了座谈会。

座谈会后 10.16 号收到性格测试链接，做完后 10.20 收到短信说我已经完成面试，如果合适会在 1 个月内收到 offer。然后 10.23 晚上收到 offer。

最后补充：还要很感谢\*哥建的微信群呀，虽然不是为华为而设但是也收益炒鸡炒鸡多，群里的另两个小姐姐也参加了面试，我把她们面到或者听到的面试题目也补充在下面【在此感谢萌\*和\*吃\*\*小姐姐~希望两个小姐姐和群里的人都拿到自己想拿的 OFFER! ~（喷喷雾）】。

一面题目补充：

1. 群面题目：知识积累和知识创新哪个更重要
2. 群面题目：公司外派出国，十个条件排序
3. 群面 Q&A：你对谁印象最深刻，（其他人）的优缺点是什么，你觉得（其他人）是不自信的人吗？

二面题目补充：

1. 问简历
2. 索罗增长，新古典模型
3. 5%.25%.60%长期投资在合并报表中分别怎么处理
4. 怎么审计华为的财务
5. 手机保修在会计上的处理

三面题目补充：

1. 中美贸易战，对美国的措施和中国的措施怎么看
2. 中国的货币政策和经济形势
3. 职业规划
4. 本科生问为啥不读研
5. 研究生问为啥读研

以上，祝大家早日拿到心仪的 Offer! ~

## 4.9 [2018.9.18 上海秋招场] MKT Offer (10.24)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170596-1-1.html>

在面试前，在 YJS 上看了不少帖子，帮助了我很多，所以我就来分享下自己的经验。

首先，自己毕业于英国，学的并不是 MKT 相关专业，去投 MKT 是因为之前在实习的时候对这个岗位产生了非常大的兴趣，也觉得自己在这个岗位上能发挥到很好。

楼主其实招了有一年，对于自己和工作目标有比较明确的定位。每次都挂在终面，期间也拿到一家 500 强零售公司的 Offer，但去了后发现并不是自己想要的，就继续踏上寻找 MKT 之路。

华为我是在今年 8 月初的时候投递的，但一直没有任何消息的回馈。直到 9.13 号发给我性格测试。华为的性格测试有很多，而且限时，但是那个时间一定是非常足够的。

### 一、群面

面试官真的非常的多，但我那组有点特别，我大概在那里等了一个小时后才开始面试，发现有很多同学没有来。一般来说一组应该 16 个人会分为两队 8VS8，但我那组一共只有 9 个人，就分成了 4VS5。我在四人那一队。面试流程很简单，先自我介绍，然后根据材料写自己观点，接下来自由讨论并分组陈述。然后就是两个小组互相提问。最后就是小组组长为每个组成员进行排序。排序之后，面试官会针对每个人开始问问题，排序后面的人是最先被问到的，会问同不同意这个排序，如果不同意该怎么排之类的。

### 二、业务面

业务面开始就是 1v1 面试，会进行叫号。业务面考察的最多是自己和岗位的匹配程度以及自己简历上的东西。

### 三、BOSS 面

BOSS 面是压力面，你需要不断地证明自己。

### 四、英语测试

英语测试不难，有听力，跟读，以及两道 open question 陈述。但由于面了一天，我在做听力的时候思想已经无法集中了，导致很多题都觉得自己做错了。

楼主于 9.18 号面完，在 9.29 收到了 offer 正在审核中的短信，在今天 10.24 收到了海外留学生 MKT 正式 Offer，由于我是已经毕业了的，所以没有意向书。

一路走来，感恩许多人的帮助，同时选择华为也是因为自己在非洲考察期间看到咱们国人自己的牌子而感到十分的骄傲，真的很有幸能够收到华为的 offer，同时真的想说一句，华为的宣讲会真的很燃。祝未来的各位都能顺利拿到 Offer!

## 4.10 已收到录取意向书，回报论坛，8.17 上海优招 Marketing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164681-1-1.html>

露珠 8 月 17 日参加了上海区的优招，在池子里泡了快两个月，今天终于上岸，特来回馈论坛

8.14 收到面试通知——8 月 17 参加面试——8 月 23 收到面试通过，offer 审核中——9 月 30 号收到录取意向书

8 月 14 收到面试邀请，早点 8 点 15，在喜来登由由酒店。有两天的准备时间，我在论坛上看了之前的经验贴，去华为官网上看了华为的业务板块，相关的信息介绍，准备了一些常规题，1 分钟自我介绍、最难忘/挑战/成功的事情、个人优缺点，其他就 follow your heart, be yourself. 因为感觉终面大多不按套路出牌，所以还是展现真实的自己。

#### 一面：群面

露珠是当天第一批开始群面的，一共 16 个人，HR 叫名字，前 8 个人站左边，后 8 个站右边，分成两个小组，每组各一个女生，露珠就是我们小组的女生，排队等候进场的时候，露珠弱弱的说，只有我一个女生呀，然后其他成员就非常 nice 的说，那多好，我们都会照顾你的，在拿到题目后，小组一致让我当最后的汇报者，讨论的过程中大家都出谋划策，帮助我理清思路，对面的小组也是如此，让唯一的女生当 reporter。

真的是很感谢遇到一群非常好的小伙伴，面试全程，双方都没有出现互撕互怼的情况，都是优雅的交流，沟通。露珠觉得群面的关键，是要有合作团结意识，大家一起解决问题，贡献观点，互相补充。面对 challenge，也要不卑不亢，保持微笑，保持友好。我们 16 个人，好像过了 15 个，只淘汰了一个，通过率还是很高。

### 二面：业务面

大概等了不到 40 分钟，就是二面了，露珠的面试官是一个很亲切的大叔，全称微笑，虽然一直在 diss 露珠的专业不是 marketing，露珠的回答和 marketing 专业的留学生完全不是一个 level，这个时候千万不要慌，要稳住，保持微笑，坦然承认劣势，迅速阐释自己的优势，去打动他。面试官问了露珠很多和市场营销相关的问题，如：假如你现在是一家超市的经理，你如何去经营、提升业绩；假如你的超市突然客流量减少，你应该如何做；你如何扩大超市的品牌（具体还追问了一些问题，露珠不太记得了）。最后问了一个，让露珠介绍一下家乡，让没有去过的人了解（大叔补充说我对你家乡的城市可是很了解的哦，内心一阵嚎叫）。露珠思考了一分钟，然后开始讲，就把面试官当成了介绍对象，大吹家乡的风景和旅游特色，自以为讲的还不错，大叔也说我语言表达能力还可以，然后重点来了，大叔说，你一直都在介绍旅游特色，那要是我不是想来旅游，我是想来投资的，你这个介绍就没什么意义了（姜还是老的辣呀），不要慌，露珠马上说，旅游特色就是非常好的投资点，balabala 自圆其说。整体感觉还不错，面完大叔直接说，出去等下一轮面试吧。

### 三面：传说中的 boss 面

Boss 面真是等了好久，等了差不多 3 个多小时，中途华为给等待下午面试的同学都提供了酒店餐票（夸一夸酒店的自助餐真不错，但是露珠下午要面试，也没敢多吃，怕吃多了脑子反应不过来）

我的面试官全程没有什么表情，也不看我的简历，就和我畅聊文学、政治、风俗人情（露珠专业是人文类），露珠提到曾去法国交流学习，大 boss 马上说我就是负责海外业务的，对法国熟的很（真想给自己一拳，为什么要给自己刨坑），就开始聊法国工人罢工，问我怎么看，对法国政府的态度怎么看。露珠便想办法往我面试的职位上引导，然后面试官就给了我一题，妮维雅的代言人（某男星）涉嫌 \*\*，对品牌造成了很大的影响，他们迅速更换了代言人，如果你是产品负责人，你会采取哪些措施；你在收集信息方面有什么办法；你这个职位最关键的地方在哪。

最后让我提问，露珠表达非常想去松山湖坐小火车，在欧洲小镇漫步（夸了一下松山湖基地），亮点来了，boss 说，大家都说坐小火车很浪漫，你不要太高兴，人生有时候就是起起伏伏，有时候在云端，有时候突然就坠入谷底，要像小草一样，有顽强的生命力，要有拨开云雾见青天的勇气（露珠当时就想，是不是凉凉了，这是不是在鼓励我不要放弃自己）。

出来后，刚坐下，hr 小姐姐就叫了名字，让我去做英语测试，当时那个激动呀，以至于做英语题的时候还有点恍惚。面试一天，大脑神经真的有点累了，大家普遍觉得英语测试做的有点恍惚，不要太担心，英语通过率很高的。

祝大家都能收获心仪的 offer，拥有大好前程，有问题欢迎咨询。

## 4.11 [已收 offer]华为文秘西安场笔面试全过程(流水账版)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164507-1-1.html>

华为文秘校招笔面试全过程

### 9.7 宣讲会

宣讲会定在下午六点半，在我们图书馆旁边的教室里。和舍友六点多一点就到了，结果发现来的太早了，教室里只有两个小姐姐和一个小哥哥三个举办宣讲会的人。后来陆陆续续同学们开始进去，最后人也不是很多，只坐了教室的前四五排，大概三四十个人左右的样子，其中还有陪女朋友来的男生。

刚开始是一个短发年龄稍大的姐姐结合 ppt 介绍了华为文秘工作 balabala，然后另一个长发年轻一点的姐姐给我们说了说她的华为文秘经历，原来她是我们学校的学姐，十年前的学生，还和我一个学院。接着就是提问交流环节，其中说到薪资问题是深圳 12k。然后就是笔试了，题量有点大，虽然之前看面经都说很容易，但是我觉得并不是很容易(T\_T)，时间有点紧，最后有几道题我还没做出来，大部分都是选择题，题型有估算，成语纠错，还有逻辑推理题，最后有两道大题，一道找关键词，一道工作排序题。

9.8 中午发短信来通知明天带着简历去参加座谈会(很忐忑，不知道座谈会是干什么的，之前看面经也没有这一项啊)

### 9.9 座谈会

座谈会在我们对面男生宿舍楼的会议室，形式和正式群面很像，相当于一个小初面吧。我们学校分了两批，我们那批是二十个人。说到这个座谈会楼楼当时真的是欲哭无泪啊，开始以为座谈会就是随便坐在一起聊聊天什么的(楼主太天真 QAQ)所以真的只带了一份简历，笔都没有带！然后进去之后就是围着会议桌坐，给我们每人发了一张 A4 纸折姓名牌，还有一根记号笔，然而并没有普通写字的笔，emmmm。接着就是自我介绍，这里并没有提问，然后给了两个话题(分别是 1.朋友圈要不要屏蔽父母 2.如果男朋友收入比你低还应该在一起吗)让想说的同学自己选一个话题谈谈自己的看法，因为时间关系，不是所有同学都有机会说。最后就是一个解答问题的环节，座谈会就结束了。

9.14 收到面试和性格测试(注意，这里的性格测试好像是所有投了简历的同学都有，但是面试只有一部分同学收到了)要求带着身份证，三份简历，四六级证书还有成绩单。性格测试当天下午做好了，36 道题，选最符合你和最不符合你的，选不爱出风头，爱加班的就好，虽然会刷人，但是毕竟少数。

### 9.16 面试(重头戏!!!)

#### 1.一面:群面

面试在一个很高大上的酒店里，进去先在大厅等着，过一会儿会有工作人员喊名字站队，一组十三个人，带到二楼会议室门口等待。楼主是下午三点的场，但是真正开始已经四点左右了。进去以后一边坐六个，一边坐七个，有四个(还是五个来着?)面试官。每个座位上都放着 A4 纸，记号笔，中性笔。先做姓名牌，写自己的姓名，学校和专业。两面都要写。(这里楼主建议去参加面试之前自己先找张纸练一下，大家动作都很快的，不要大家都做好了你还在捣鼓这个姓名牌)然后面试官会说自我介绍的要求，想好的就可以站起来说，没说时间要求。要把大家说的话记在草稿纸上(注意，这里的笔记一定要全，因为面试官会问的很细，比如，a 同学，你记得是哪个同学拿了奖学金吗？或者，b 同学，你记得 c 同学得过什么奖吗？而且，笔记要整齐简洁有条理，因为我们面的是文秘！)大家都介绍完了以后，面试官开始提问，楼主很惨没有被点到也没有人说对我有印象。。。(不过事实证明就是你不扎眼也是能拿到 offer 的!!! 所以现在没有人注意到你没有关系，千万别丧气!)接着就是辩论赛，我们当时的题目是佛系好不好，楼主是反方，也就是不好。面试官一说开始，大家就围到后面的白板前讨论，刚好楼主带了表，所以做了 time-keeper，然后大家交流了一会儿确定了一辩，二辩和四辩。就是两个陈词一个总结。十五分钟后讨论结束，双方开始辩论。流程是正反方一二辩分别陈词，然后自由辩论，最后四辩结辩。对面有两个妹子说话充满漏洞，楼主于是毫不客气的揪出了漏洞(但是还是尽量让自己狠话说的很温柔，因为知道华为不喜欢强势的妹子，啊啊啊我是个虚伪的人)不过对面有一个辩论队的挺厉害的，我们这边感觉很稳。辩论赛结束以后，面试官开始提

问，问你觉得谁表现比较好和比较不好，我旁边的妹子说表现好的说了我(真的语言都没办法表达我对她的感激之情了)，不过楼主很倒霉的被问到了觉得谁表现不好，这不是得罪人嘛，我当时灵机一动，说这是我第一次参加辩论赛，超级紧张，没太听别人说什么了，光想我要说什么了，然后大家就一起笑了，重点是面试官们也冲我笑了!!! (啊啊啊，楼主是个虚伪的人)然后面试官让我们把东西都留下出去等消息。过了五分钟左右的，喊名字发身份证，拿到身份证的就是被刷了的，我们这组居然留下了七个！上一组只留下两个！

## 2.二面:业务面

一对二面试。楼主和另一个妹子一起被叫进去，全部都是场景题，一个问题两个人要都回答，问题不是很难，难的是，先说的人要在面试官问完问题之后立马回答没有思考时间，后说的人虽然有思考时间但是不能和前面的人说的太一样。问了大概十个左右吧，最后让用英文自我介绍一下。然后就出去等消息。

(这里超好玩，因为一面结束以后发身份证就是可以走了的意思，然后楼主等消息的时候，一个小姐姐拿着一沓身份证走过来喊了我的名字，当时就感觉脑子里轰的一声，完了，凉了，绝望的我慢慢走到她旁边接过了我的身份证，惨烈一笑，正打算转头就走的时候，嗯？她还在说话，啊？什么？没听懂啊，楼主依稀听到，上三楼，\*%&#，查成绩，啊啊啊啊我过了我过了，当时满脑子都是我过了然后顺着她手指的方向走，走了一段才发现没听懂她说什么，不管了，先上楼再说，可是，我现在在几楼？(T\_T)上了一层之后，找了一个服务员问了一下发现走对了，又有一个秘书姐姐给我指了一下查成绩的地方，原来我没听懂的那个词是业务结面处)

## 3.终面:boss 面

把身份证给了工作人员以后就坐在门口等待，没几分钟就叫了我的名字，进去以后是一个很大很大的厅，里面有很多很多座位，都是一张桌子两张椅子，应聘者 and 面试官面对面坐。我的面试官坐在最靠门的一个地方，打了招呼，他和我要了一份简历，然后对着简历问问题。其实我觉得终面是最轻松愉悦的一场面试，问题都很常规，就是聊聊自己的经历，喜欢的事情，难过的事情，后面还有三四个和业务面一样的场景题。面试官大概三十多岁，很温和，我回答完了以后也会给我一点反应不会让我很尴尬(这里就很想吐槽暑假面试安永的面试官，我回答完问题以后他就不说话，过很久才淡淡的抛出另一个问题，我一个很喜欢活跃气氛的人都被他弄得很尴尬)。倒数第二个问题他问我觉得和其他人比做这份工作有什么优势，我 balabala，最后他让我反问一个问题，呃，问什么好呢，好像没什么想问的，也不知道怎么了，当时脑子一抽，随口就来，那您认为贵公司和同是做通信的爱立信相比有什么优势？(oh,my god 我在说什么，他会不会以为我手里有爱立信的 offer 啊)然后面试官就笑了，真的很认真的给我讲了很多华为和爱立信的对比，思路清晰，优缺点都有说到，很全面，好评！然后面试就结束了，面试官站起来和我握了手，说期待你加入华为公司。( ^ ^ 不要和我说这样的话，我可是会当真的哟)出来拿了身份证询问结果出来时间的时候，碰到了当初座谈会的 hr 姐姐，没想到她还记得我还和我打了招呼，我当然是笑的灿烂加灿烂，说感谢您还记得我，到此，我的华为笔面试就全部结束了。

接下来就是漫长而焦虑的等待期。。。

### 9.25 发现很多人收到 offer 了，好难过

9.26 托辅导员老师帮我问了当时联系他的秘书学姐，给的答复是，待签约，不确定，有别的企业也积极参加一下吧，感觉是在婉拒，坐在考研自习室的我超级想哭。。。

9.28 晚上吃完晚饭要回图书馆的时候收到了 offer!!! 啊啊啊啊啊啊!!! 十几分钟以后收到了签约短信。约了 30 号签约，有什么问题可以留言或者私信我哦

## 4.12 华为财经，长春地区已拿到 offer，回报论谈攒个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164238-1-1.html>

秋招结束啦，申暑期实习的惨状一度让楼主觉得要失业了，还好秋招没有辣么惨==。在 kp 和华为财经中间犹豫了一下还是决定去华为啦，写一下经验为十月的 cpa 攒攒人品 233333

坐标长春，某 985，会计硕士

群面：华为是根据三轮面试综合打分来决定最后的录用顺序，但是二面和三面个人觉得只要没有原则性问题很难拉开差距，所以群面的表现很重要!!!

一个屋 12 个人，六个人一组。大概流程是，自我介绍-看材料-小组讨论-展示

1) 自我介绍，要求一分钟，包含优缺点。尽量不要做第一个和最后一个自我介绍的人，会被追问，如果答不好就是给自己挖坑（第一个可以说自己敢为人先，最后一个可以说其实一直在举手，最后一个说并不代表自己不积极，往尊重别人上面靠一下，总之不要说自己在犹豫或者没准备好，必死）。自我介绍尽量甩干货，拿过的奖、牛逼的实习什么的，感觉华为很看专业能力，如果有相关经历和证书一定要提一提。如果都没有就讲个小段子让大家记住你，总之尽量不要说自己是一个啥啥啥样的人（因为形容词就那么几个，面试官也听累了）。缺点不要说自己的性格，尽量说工作上的方法问题，因为好改，尤其你已经注意到了（楼主说的是，在上一段的实 \*\* 我发现了这样一个小问题，有的时候我不能及时的主动消除和领导之间的信息不对称，往往导致我在一件事上花费许久，但这件事的重要性和优先级可能没有那么高，我想我可以在以后的工作中更加主动的去消除这种不对称，及时和领导确认，提高工作效率）。

2) 小组讨论和展示，这是楼主五场群面头一次做 leader，因为华为的压力面大家都懂的。可以提前看一下 5G、物联网、AI、云的资料，我碰巧压到了 5G，挑选一个行业谈谈 5G 对它的机遇和挑战。因为大家都不知道 5G 是干啥的，所以就捡了个便宜，顺便做了一个发言总结。展示之后会问每一个人，如果淘汰三个人，你认为谁，被点到名的之后也可以辩解。个人认为这个环节，别人怎么想不重要，最重要的是如何应对，能否说出自己的贡献，切忌情绪激动。不过如果做 leader 了，并且确实推进了讨论，那被票出局的概率还是很低的。

专业面：专业面楼主真的惨，被 Q 了将近五十分钟。小姐姐先根据简历逐条问了一下，实习经历、项目经验、发表的论文的结论、比赛经历、为什么不打算留在投行、为什么不从事审计等等。专业问题更惨==，问了对新收入准则的理解，为什么要提出新收入准则，解决了哪些问题，为什么觉得对控制权转移的判断比对风险和报酬转移的判断更准确。以及如果同一个销售合同，约定客户 15 天回款和约定两年后回款在会计处理上有什么不同，如果把两年回款的这个票据贴现了他在现流表中是筹资活动产生的现金流还是经营活动产生的现金流。还有为什么固定资产的划分标准是一年不是半年，哭了==。最后让用英语总结一下今天的面试，楼主给自己挖了个坑说这个太难了英文自我介绍一下行不行，小姐姐说不行，并且在楼主总结完之后又让楼主做了一遍英文自我介绍==。不过小姐姐真的很 nice，全程很温柔，并且一直在说没关系的就是随便讨论一下。

三面：专业面很少淘汰人，只要没什么原则性问题（比如什么都不会或者性格很糟糕）基本都进三面了，而且问了一圈周围同学专业面都没这么难，可能是楼主一直在给自己挖坑。三面基本就是谈一下职业规划、为什么想来华为、对华为的了解、对外派的看法，然后让楼主问两个问题，楼主问的企业氛围和外派对自身的提高体现在哪些方面，中规中矩。听同学说也有人被问到了对贸易战的看法和对新个税准则的理解的==，实在不知道就瞎说就好了 2333

嗯大概就是这些，等了十多天总算是结束了，明天去签约，祝大家都求职顺利鸭!!!

## 4.13 华为财务专员长沙站，压力面、专业面、综合面的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164025-1-1.html>

华为面试：

一面是压力面（怼人面）

进去分两组坐开

内容：两个环节

第一个环节：

把自我介绍改为问题阐述，问题如下：1.对长沙这个城市的感受 2.喜欢读的一本书的名言 3.描述一件最近最失败的事儿（想好的可以先回答，限时一分钟）

我的面试：对长沙的感受见仁见智。名言，我说的是亮剑里面的：封敌必亮剑，狭路相逢勇者胜（面试官在这套路了我）。

面试官问：赵伟你是最后一个发言的，和你说的封敌必亮剑不符合啊（怼我），是不是没有准备充分？（又怼我）。

我回答：首先呢，今天面试的 14 个人里面，11 个是女生，我作为为数不多的男生，要女士优先，这是基本的礼貌。其次呢，封敌必亮剑，我最后一个说，并不代表我不亮剑，正所谓知己知彼。（注意：压力面的时候，如果被怼，千万别慌，一逛就完了）

压力面的第二个环节是辩论。辩论题目：在校大学生创业是利大于弊还是弊大于利？

面试官指定我们小组是弊大于利（和我的论点重合）

12 分钟的小组讨论，4 分钟的小组代表总结，5 分钟的自由辩论。把论点写到一个白板上。

我贡献的点：首先我敏锐的看出，我们这组肯定有认为利大于弊的，让他们把自己的观点总结一下（这个我个人可以总结为整体思路的分流，也算人员分工吧）。然后呢，我又贡献了，从大到小，从外部因素到内部因素，来分别总结观点。我想的观点：国家目前的经济大环境，经济下行，GDP 增长放缓（创个毛的业啊）；学生资源少：资金、人脉、渠道；学生本质工作是学习；项目的成熟度（好的项目少的意思吧）。基本我们组的观点都是我想出来的。虽然我没有计时，但一直提醒大家时间，贡献的内容偏多。在小组讨论的时候，我又想到，万一对方拿成功创业举例子该怎么办，设想出这个问题后，我又给了我自己的答案：从概率论的角度讲，毕竟创业成功是少数，不能拿个别的丑小鸭变白天鹅当成典范。（我之前看过张雪峰的考研视频，想到了这个观点）。注意：在讨论的时候要积极主动，即能让队员感受到你，面试官也能看到你。

然后我推举一个人做发言人，双方对峙，自由辩论的时候也要

接下来面试官又要坑我了：赵伟你觉得你们这组谁表现的最好，谁表现的不好排个序。我就排了一个，把我们小组发言的排第一，根据表现依次排序，把我自己排最后。面试官问我们小组第一的这种排法对不对，她说不认同

我的排法，说赵伟太谦虚了，我们这组的观点基本都是他贡献（确实也是这样）。然后一面基本结束，过了。二面专业面，等了好久好久好久。面试我的小姐姐是做财务的，我在做自我介绍的时候，把教育背景和实习经历都详细的说了一遍（注意，有的面试官会问英语，比如英语的自我介绍，用英语讲自己的实习经历，用英语回答一下今天群面的自己的表现）。她问我财务的息税前利润、应收账款周转率、存货周转率。她给我扯财务，我跟她扯金融，比如国际金融理论的不可能三角理论，如何用金融衍生品对冲华为的外汇的风险，布拉布拉等等等等。三面：综合面，让自我介绍，问家里成员啊。然后面试官说，我两个银行的实习、两个证券的实习更应该去专业的融资部门，而不是财务（尼玛学金融的，不对口啊），所以我感觉我终面挂了。

今天面了一天的华为，压力面是最考验人的，有个本科生一直手抖，最后挂了一面。这是我的总结，有点长，但基本把详细过程说了一遍。一样能帮助到你们。

## 4.14 华为 20180825 留学生深圳场面经（到英语测）marketing 经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161007-1-1.html>

之前一直在 bbs 上面看往届的战友们的分享自己的经历，特意在面试之后来分享，对之前的分享的小可爱们表示感谢，也顺便在这里诚恳的祈祷会有好结果。

先说结果吧，marketing 经理岗，经历了一二三面+英语测，说两周给结果，那就先安心等待。

一面群面，一共 15 人分了 7vs8 两小组，进去先做自我介绍，没限制时间也没太严格要求内容，要求说个人信息优缺点 对岗位的理解。组内有许多没有说优缺点也没有再提问或者为难，总体来说很顺利。之后发一张纸上面写着今天要讨论的题目，所有人先思考，再在自己的纸上写出解决方案，最后他们会收上去。我的时间没有来得及写完并且思考完，但是好在好像不太重要。然后就是小组讨论。最后汇报+组员补充。总的来说，我们小组也并没有明确的表明谁是 leader，大家都很团结，白板汇报和 reporter 也很优秀。之后就是小组间的质疑提问、解答环节，最后一个环节是面试官提问，我个人认为是会挑话比较少的人进行提问，也会有个别问题提问说你认为该淘汰谁，但是其实整体真的很团结很和平。最后的最后第一轮一个人都没有淘汰。

二面业务面，全程 Q 简历。大概 10-30 分钟。可能是业务 boss 人真的很好，没有为难，虽然聊的很详细可是还是给了我许多机会让我说出具体都做了什么什么收获。也问了接不接受全球调剂一类问题。这一步我面了许久，最后 boss 说可以了你可以出去等待下一轮面试了。非常非常感谢他，是一个我个人认为其实很可爱可是还是会故意绷住脸不笑的面试官，辛苦了，谢谢你。（二面也会有机会，假如说 boss 觉得你不适合这个岗位会再次给你机会进行调岗、二次二面。二面淘汰的我个人认为是一面分数不高但是会再次给机会，总体我觉得华为很尊重每一个来参加面试的学生，都会给大家多一点机会）

三面 boss 面。开口就知道资历比较高一点，也没有让自我介绍，而是一种已经很了解你的简历的感觉。真的很感激这一天都没有太经历过压力面，最后的 boss 更是给我讲了许多东西，也几乎全程都有笑容。有的压力面 boss 就一直低头打字，不怎么抬头，就很尴尬。先说一下问题。问一些宏观问题，比如为什么选择现在的学校，对在国家怎么看，对岗位的认识，你认为我们这次招聘的这个岗位偏哪一个业务部门。全球调配，有什么要求，我说都可以非洲也可以，boss 说我们在印度有很多业务，可能就是让你穿个运动鞋穿的很破背个书包一家一家的跑，会和现在的生活有很多落差，我也说了自己适应力很强，年轻就是用来吃苦积攒经验的。然后问岗位了解，我之前在网上查 marketing 的职责然后就挑着说一些宏观的，然后 boss 就纠正我说你说的那些会比较偏向企业和运营商，那些职责比较核心也不适合直接让应届生来做，所以我们偏向消费者 bg，那如果这样，这个岗位也分很多方向，比如客户营销、后台策划等等，你比较偏向哪一个。又有非常耐心的给我解释说，这不仅仅是我们选择你们，也是你们选择我们，要对岗位有了解，才能热爱等等。我真的很感激他。其实我整个过程打得比较圆，boss 最后说我面试了许多 94、95 的，大概意思就是总会表现出 90 后的一些小问题，然而觉得我只能看见一面（我当时心里一惊想可能是觉得我说的太圆了觉得我不真诚？当时心里凉凉，其实我心里真的很真诚很实在）说我和他面试

的一些 83、84 年的有工作经验的人很像（表示哭泣）我后来表示真的因为很希望能够进入+从小生长情况（从小就自己在外面私立学校没和爸妈一起 blabla）最后 boss 也安慰，也不知道是不是安慰说，我们选择你有选择的道理，如果说不选择你也是真的为你好（我很感激他说的很真诚但是心里还是很复杂，不知道最后结果会怎么样），然后说可以去参加英语测试了。之后就是英语测，6 级水平足够。但是当时有点恍惚，对 boss 说的话一直在思考，有些卡顿，但是也不太在意了。

（后面是个人一些无关面试的心里想法，单纯找一个地方自我剖析，没有什么和岗位有关的分享了，也感谢能看到这里。）

从中午到结束出来接近晚上 8 点，中午随意吃了一点一直心里装着事情不觉得饿，结束之后觉得整个人有些飘，有些卸下担子可是还是觉得很慌的感觉。总结一下整个过程，个人觉得一面二面如果评分的话表现的还不错大概整组前五，三面心里有些没底。我真的觉得其实 90 后很多同学都很优秀，真的可以独当一面扛起肩上的责任。其实华为算是我的救命稻草，之前接到了阿里的拒信。我本人研究生学金融专业，本科不是，所以金融基础不好，也不想从事金融行业，深知自己水平不佳没有优秀到被行业所接受，这是事实。我一直都在想自己想要做什么想要从事什么行业什么岗位，最后觉得我更希望偏向产品或者营销岗位，能够进入互联网、通讯行业也算是我的梦想。接到拒信之后其实心里很绝望的，可是还是要自我排解和消化。总之呢，继续咬牙坚持，不放弃。爸妈年纪也大了，从来没给我过任何压力，这么多年我的每一步都是他们尊重了我自己的决定。小的时候的私立学校学费很贵，对于当时的家庭情况来说其实是非常大的支出，但是他们从没犹豫过。到后来匆忙决定出国读书，也是尽全力满足我的需求。他们最近每天都说哎呀不要着急爸妈养你很轻松 35 岁还可以考公务员，大不了就先去当老师。可是如果自己是他们，谁不希望自己的孩子能够优秀，不为别人就为孩子自己呢。总之，还会继续投，把握最后的机会。毕业季的每个人都不容易，这时候压力大只能怪自己之前不努力，不够优秀不够有实力，希望可以给我一个机会。加油，不要放弃。

## 4.15 上海 财经 面试流水账&Tips 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174114-1-1.html>

华为财经于 10/26 来我校宣讲，之前和小伙伴交流过，发现华为财经已经发了性格测试，而我没有收到，就以为自己凉凉，抱着想抽中 P20 的心去参加了宣讲会。

9/28 是华为安排在上海的第一场面试。当天我去小伙伴宿舍听闻了华为的压力面，我还嘲笑她的凄惨，结果没多久我突然收到短信：明天，即 9/29 的面试邀请。当然，我抱着要休息好不能犯困的心态，早早进入梦乡，对明天的面试一笑置之，毫无准备。（是的，我知道业务面的压力，但我依旧坦然入睡）

9/29 当天，需要带三份简历。到了面试地点，等待 HR 叫名字分组，14 人分两组群面，三个面试官。（具体开始时间记不清了）首先是自我介绍，每人一分钟，说自己的优点和缺点，面试官会掐表，自由顺序。等所有人介绍完，面试官开始疯狂 diss 和追问，比如我说我的缺点是讲话太直，面试官觉得我自我介绍的时候事例不具体不能体现，让我再举一个例子；我再次举例完后 diss 我说，我觉得你这个不算是缺点，这不是你的优点吗，blabla，让我再举个例，我无奈只好继续硬说，后来我说的缺点和对面一个男生相同，他就放过我改问那个男生，让他就这个缺点给我一些建议。唉，我也不是故意连累别人的。

自我介绍结束是 case 的部分，每个人 5 分钟个人阅读，10 分钟讨论，3 分钟 pre，会提供白板。pre 完后，面试官要求每组 pre 的人指出表现最差的人，是的，很尴尬。对面组老实回答了，我们组回答的人说自己一直在写板

书，没有注意大家的讨论过程，然后把她觉得好的人说了一遍。我觉得这个方法还是挺好的，分享给大家，但面试官有回一句，“我刚刚的问题是什么”。

因为我们两组 pre 的逻辑相反，所以就 pre 的主题展开辩论。期间我们辩论的主题一度被带歪，我之前一直插不上话，但我找时机提出我们主题的偏离，给大家继续辩论的方向，我发言过不了多久，辩论就结束了。面试官给了每组发言较少的那个人再次就主题发言的机会。

群面结束时，面试官有和我们打招呼说面试给大家带了压力啊，希望我们出了房间还是好朋友。（大意，哈哈哈哈哈）

在等候区等待大概 5 分钟，HR 就会来宣布群面结果，我们组是 14 进 10。选拔标准我推测是：话少、表达能力不强。

之后业务面会有短信叫号，我被分到了一个看起来很学术的男面试官，就此是我噩梦的开始。他先问：是上海啊？愿意去深圳吗？愿意外派吗？然后问我成绩排名，我 gpa 不是很高，解释了原因。问我学过哪些课，我嘴贱说了中级财务会计。“好的，那我们来问点专业知识。”他围绕资产和存货问了七八个财务问题，我整个人都懵了，专  
◆ \*\* 慕馐屯耆铨恢 馈N揖陀梦医龠嫫闹 洞 1.福涟由献约早睦斫猓焯 唢以齏鸽艘煌 āN抑 雷约捍鸫淼奈 侍猓瑰媪怨惚 盱媳纲兔嫖薇砬桐乜醋盼遥挑膊桓嫠呶掖鸩亩圆欢浴U 嫫恼嫫奶誌祭A 耍砬胶罄次叶伎 加梅次 示浞厄鸫侍猓骸罢殄釜◆.....，对吗？”最后他让我英文介绍自己最近的这一段实习，然后说：“你的专业知识并不好，但我放你过下一面，自己好好把握。”.....我愣了，赶紧说了一声谢谢，落荒而逃。（本来我以为我肯定挂）

出来后回到等候区我有些奔溃，和群面小伙伴没吐槽几句呢，就突然被叫名字让我去做性格测试。唉，一阵手忙脚乱。

之后就是终面了，遇到的女 boss 人特别好，问我关于实习，关于在校经历，愿不愿意外派这类的问题。然后就愉快的结束了。

当晚就收到通过面试的短信，第二天需要参加座谈会。

座谈会就没什么好说的啦，是让我们更加了解华为财经各岗位的一个会。

现在还在等待 offer 的阶段。

#### Tips:

- 1.总结来说，我能过面试真的是运气好。所以我感觉在面试的时候要真诚，做真实的自己，可能你就是公司要找的那个人。
- 2.面试之前看了很多说自我介绍要做笔记，发现我们组没用到哈哈哈哈哈。但面对压力问题的时候，一定要沉着冷静，能自圆其说，表现自己良好的表达能力。
- 3.自己曾经的专业课知识需要好好复习准备，如果实在不会，就还是要冷静！多朝面试官微笑，解释自己不会的原因。良好的心态很重要！

以上。

## 4.16 2018.8.25 号华为深圳留学生专场-服务类岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161550-1-1.html>

### 【网申】

今年留学生专场的网申需要在 7.31 号以前去官网投递，我大概在 7 月下旬投的简历，8 月初收到 HR 电话，协调职位和地点安排（因为留学生专场面试只有北京上海深圳三所城市），确定了职位和地点以后，8.6 号收到短信被邀请参加性格测试，8.21 号收到关于面试时间地点的安排，8.25 号正式面试。

PS：华为是统一发放通知的，所以要是早申请没有消息，性格测试完很久没有消息等等情况都很正常，就等通知就行

### 【性格测试】

华为的性格测试和一般的很不一样，而且华为也很看重性格测试，所以建议大家先上网看看往年性格测试的题，心里有底。华为的性格测试大致是从 6 种描述中选择最符合符合不符合最不符合的，它的难点在于，这六点几乎都是好的描述，比如第一条是自信，第二条是乐观，第三条是抗压能力强等等，而且你如果都选了最符合，系统就会逼你在这些你都符合的描述中再排序选哪个更符合，所以还挺难的

PS：性格测试最忌讳前后矛盾，所以大家记好自己的“人设”，不要前后矛盾；另外大家是看不到性格测试的结果的，也不会有通知告诉你性格测试过了还是没有，如果性格测试不过的话会在面试前再让你测一次的，所以没有消息就是过了

### 【面试-群面】

群面我们是服务岗三个职位一起群面的，分成两组。首先自我介绍一分钟，然后小组讨论 20 分钟，小组选一个人阐述两分钟，面试官问有无补充，最后两个组互相提问题，面试官最后点两个人问小组贡献谁最大和自己的贡献。小组讨论是华为最爱的排序题，整体氛围比较和谐，毕竟华为群面通过率还是蛮高的嘛，最后我们两组共淘汰了 2 人。

PS：由于本人第一次参加群面，所以也没有什么经验，就是提醒大家尽量带个手表，然后讨论时积极发言，发言少的同学可以在后续的补充及辩论环节多多表现

### 【面试-业务面】

说是业务面，但是感觉这个面试官不是很懂技术，所以都没怎么问项目和专业，主要问个人经历。先是自我介绍，接着让我把大学以来的全部经历阐述一遍，接着问遇到的挫折和怎么解决的，以及常规的外派，英语能力的问题等

### 【面试-Boss 面】

可能是上一场面试官没怎么问技术这一块儿，终面的面试官给我安排了一个很懂技术的，而且几乎全程压力面，一直不怎么看我，看我的时候都板着脸。比如在我在回答某一个问题时提到我海外留学的学校，就突然打断我问你这个学校是个什么水平；再比如说我在提及我的某个项目的时候，问我涉及到的相关专业知识，我基本都答上来了；接着质疑我的项目，觉得我做的项目太简单等等；最后还质疑了我是否愿意外派等等，总之全程被嫌弃。

PS：遇到压力面也不着急，老老实实承认自己不完善的地方，认真回答问题，并且表现出很积极的态度，表明自己真的很想进华为，就可以了

### 【英语测试】

第一道大题是读一句话；第二大题是听力题；第三大题是针对话题用英文讲自己的观点。总体不难，没有很难的词汇，主要就是清晰流利就好。

**【补充】**

1. 性格测试只要不是太偏激，前后矛盾，通过基本没有问题。但是由于你在选择的时候更倾向于 A 性格，B 性格比较薄弱，面试官可能根据你的性格薄弱的地方对你进行压力面，所以想好该怎么解释自己比较薄弱的某些性格
2. 整个面试流程真的很长，而且等待的时候也在盯着看面试官是不是叫到你，所以不要急躁，面试顺序与是否录取没有关系
3. 对于简历上所有都要准备到位，面试的时候很容易大脑一片空白，只能凭意识回答，所以一定要事先准备好
4. 一定要表现出来对华为的渴望，并且在回答的时候适当的表现出来，这将会是很大的加分项
5. 遇到面试官质疑你的专业的时候，不要觉得面试官不懂技术在瞎扯，很大概率是在看你压力面的反应，这时候要谦虚，并且冷静的解释每个问题

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

