

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

合生创展篇

应届生论坛合生创展版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-393-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 合生创展简介.....	3
1.1 合生创展公司概况.....	3
1.2 合生创展企业文化.....	3
1.3 合生创展发展历程.....	3
第二章 合生创展笔试面试资料.....	5
2.1 法务专员面试经验(上海长宁).....	5
2.2 合生创展集团有限公司 - 成本主管面试经历.....	5
2.3 合生创展广东东部区域公司招商面试经验.....	5
2.4 合生创展集团造价工程师面试问题.....	6
2.5 合生创展集团成本管理面试经验.....	6
2.6 合生创展集团非技术类管理培训生面试流程.....	6
2.7 合生 2016 上海面试经历.....	7
2.8 发点对合生北京总部的感慨.....	7
2.9 合生创展北京一面形式、内容.....	7
2.10 合生创展面试经验.....	7
2.11 20131129 上海二面.....	9
2.12 合生创展 SH 二面.....	9
2.13 合生创展 SH 一面.....	10
2.14 合生创展笔经+一面.....	10
2.15 合生笔试+第一次面试.....	10
2.16 关于合生财务-入职后所了解的.....	11
2.17 合生北京财务面经.....	11
2.18 合生创展笔经.....	12
2.19"合生创展"一道面试题.....	13
2.20 合生创展面经.....	13
2.21 合生创展一面.....	13
2.22 合生创展面试经验.....	13
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 合生创展简介

## 1.1 合生创展公司概况

合生创展集团有限公司（合生创展）1992年进军房地产业，1998年在香港联交所主板上市（代码：754），是致力发展住宅地产、商业地产、酒店地产、旅游度假产业和物业管理产业等泛地产事业的大型综合性企业集团。

从1993年起，合生创展积极投身风起云涌的改革开放建设，开香港地产集团大规模投资中国大陆房地产开发之先河。短短十数年间，合生创展集团凭借锐意进取的精神和兢兢业业的态度，实施区域中心和系列品牌发展战略，在广州、北京、天津、上海等中心大城市成功打造了30多个项目，成为这中国大陆业绩表现最佳、开发规模最大、业主数量最庞大的房地产发展商之一，业已奠定行业龙头地位。

合生创展秉承“优质生活、完美体现”的企业理念，致力成为完美生活的缔造者。作为根源于香港的现代企业，合生创展汇集中港两地优势，将世界级居住经典引入中国，实现国人人居梦想，成就业主完美生活。消费者的需求，就是合生创展的追求。展望未来，合生创展集团将积极因应全球经济一体化和中国加快城市化大潮的机遇和挑战，全力投身运营中国城市未来，向国际化、专业化方面迈进，成就“合生”辉煌品牌。

## 1.2 合生创展企业文化

### 文心图（核心理念）

合生创展集团有限公司

### 企业愿景

成为以房地产为主体，向泛地产、基础设施等行业延伸的战略性企业，通过改善人居环境、创新城市运营模式来解决社会问题，成为服务于价值链全环节的空间和平台供应商，成为整合和优化资源的品牌输出商，最终成长为高社会责任的、跨区域、跨行业、国际化的世界级企业。

## 1.3 合生创展发展历程

### 1992-1994 起飞时期合生创展进入房地产业

### 1995-1998 精品时代合生创展在广州打造众多地产精品项目

1998年合生创展在香港联交所主板上市

1998年广州华景新城、广州骏景花园、广州暨南花园被评为年度明星地产项目

### 1999-2002 大盘时代合生创展不断开发数十万平方米以上的超大型楼盘

·2000年合生创展同时运作广州6大名盘，总建筑面积高达1000万平方米

·2001年合生“产品全面升级年”，合生晋身“全国房地产著名品牌企业二十强”

·2002年合生“质量服务升级年”，创立“全新全意全程服务体系”

### 2002-2003

全国发展时代合生创展向全国核心区域发展

- 在北京、上海、天津进行大规模地产开发，成为中国房地产上市公司 10 强之一
- 合生“诚信服务升级年”，业界首创诚信服务体系

#### **2004 综合地产时代合生创展向综合地产领域发展**

- 投资建设 2 万亩的囊括别墅、温泉度假村、酒店、高尔夫球场等项目的“中国第一城”一京津新城；
- 合生“居住文化升级年”，产品、社区文化和服务全面提升；
- 珠江帝景酒店系列三大项目陆续全线开业

#### **2005 居住价值全面升级年**

- 荣获“2005 中国房地产企业 200 强”第三名
- 合生发布“居住价值全面升级”宣言，创立“居住价值全面升级体系”
- 成立社区“志愿者协会”
- “优质和谐生活模式”示范工程全面启动

#### **2006**

满意生活升级年为您带来幸福满意！

- 合生发布 06 年度主题“满意生活升级年”全心全意为消费者创造更满意的生活；
- 合生北京、广州“满意生活升级”万人誓师大会；
- 四个地区三十项目同开；

#### **2007 国际品质 主流生活年消费者的需求是合生的追求**

- 为全国 60 万及更多的业主打造同步世界的建筑品质与居住文化；
- 2004-2007 连续 4 年荣获中国地产百强企业 TOP10 前三甲；
- 2004-2007 连续 4 年荣获中国房地产企业蓝筹地产前三甲；
- 五个地区 50 个项目同开

#### **2008**

价值生长年

- 以全方位的价值生长系统升级构建平台,成为优质的生活模式集成提供商.为消费者创造更多价值
- 全国五个地区 60 个项目同开

#### **2009**

- 2009 荣获中国房地产百强企业综合实力 TOP3 前三甲
- 2009 荣获中国房地产百强企业盈利能力 TOP3 前三甲
- 2009 入选中国房地产企业品牌价值 20 强
- 2004-2010 连续 7 年荣获中国地产百强企业 TOP10 前三甲

#### **2010**

- 2010 荣获中国房地产百强企业综合实力 TOP10
- 2010 荣获中国房地产百强企业盈利能力 TOP3

#### **2011**

- 2011 荣获中国房地产百强企业综合实力 TOP10
- 2011 荣获中国房地产百强企业盈利能力 TOP3

如果你想了解更多合生创展的概况，你可以访问官方网站：<http://www.hopson.com.cn/>

## 第二章 合生创展笔试面试资料

### 2.1 法务专员面试经验(上海长宁)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107736-1-1.html>

合生创展集团有限公司

群面过程中主要是一个事务重要顺序的排序，春娇与志明一系列的日常事务，按照一个主线进行排序，只要抓住主线即可；其次就是二面，二面主要是专业面，给你一份起诉状，让你说说答辩意见。

面试官提问的问题，群面的话基本上不怎么提问题，也无非就是最后的时候说说发言过程中觉得周围的人表现的如何，至于二面的话，提问的问题有很多，比如会让你说一下，答辩的主要点

### 2.2 合生创展集团有限公司 - 成本主管面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107735-1-1.html>

前一天打电话让过去，网上填好应聘申请表之后第二天早上过去，被带到一个会议室等了大概半个多小时，然后自我介绍过程中穿插提问一些专业方面的问题。

面试官提的问题：

框架结构单方含量？薪酬待遇怎么考虑？成本管理那阶段是最重要的？能不能接受出差？造价计量计价方面的问题等等。

### 2.3 合生创展广东东部区域公司招商面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107734-1-1.html>

竞争者实力强 面试官靠谱

首先是宣讲会 然后笔试 是申论行测的题目，过几天一面 是以无小组领导讨论进行的，第二面是经理和另外一位职员面试我们 气氛很融洽 但听说另外一个办公室的面试就不太友善了

面试官的问题：

问这么多房地产公司你会选择去哪家

## 2.4 合生创展集团造价工程师面试问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107733-1-1.html>

跟平时累积的知识 面有关，面试的时候觉得很吃力

面试的两位比较年轻，问的问题都是非常具体的，

比如 清单综合单价有那些部分组成？01 定额和 2010 定额有什么区别！还有总包招标措施费占的比例。

## 2.5 合生创展集团成本管理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107732-1-1.html>

宣讲会，笔试，复试

首先是通过网申，然后参加合生创展的宣讲会，宣讲会在天津大学举行的，宣讲会结束后直接参加笔试。笔试过后当天晚上就收到复试通知。紧接着复试，复试是由 10 人组成的无领导小组讨论。我们组讨论的问题是微信的力量。整场下来严格控制了时间，并且统一了结果。之后一个星期后收到了复试通知。

面试官的问题：

问面试官主要请我介绍了下实习经历

## 2.6 合生创展集团非技术类管理培训生面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107730-1-1.html>

走了三轮，速度挺快的。

第一轮群面，无领导面试，给了一个话题，大家要选出一个最后主题。hr 就在旁边默默的看着你。

第二轮是和部门领导面试，问了些关于专业的问题，包括对于市场的看法。每个人轮流说，不能提问。

第三轮和公司领导面试，简单的问了下情况。

三天内通知办理入职手续。

## 2.7 合生 2016 上海面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025315-1-1.html>

一面一开始简单自我介绍，然后无领导小组讨论（关于人际关系与工作能力的问题），二面简单自我介绍加专业面，给了一篇民事起诉状（关于延期交房的违约金、不动产登记方面的），三面今天刚结束，竟然三面了还要笔试（四十个选择 60 分钟）各种无厘头逻辑题，很多语句都不通顺，不过听说网上大部分都有，可惜 lz 考完才知道，笔试完然后面试，自我介绍，大体上举了一个小业主告合生案例，怎样处理？结束了，期间我们问过关于薪酬方面的问题，可是一再被回避掉了，只能等通知了。面试攒 RP，希望有的借鉴。

## 2.8 发点对合生北京总部的感慨

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935911-1-1.html>

虽然也不是说多么特别想进入合生，不过说实话过 1 面后，收到 2 面短信以后，还是人之常情的努力复习了相关的知识。邮件里面写会陆续电话通知，而且也没有 hr 的联系方式，所以也就安心备考了。谁知道这么久过去，发现电话迟迟不来，在论坛里询问也没人能给解答，于是在网上搜索前台，然后求人半天，要了 hr 的电话，又费了很大周折联系到了 hr，hr 说面试居然已经结束了，我很无语，毕竟这个是有期望的，期望落空肯定会沮丧，特别是这种有 2 面通知信，等电话居然最后等到面试结束的情况。hr 告诉我，也许是领导觉得不合适，于是就没通知你，或者联系不到你。这 2 点槽点满满，让我真是很无语，不过木已成舟，也没啥说的。就业，求职者真的是弱势一方啊，希望以后好运，也怪自己不早点过去电询。这个帖子也不是要指责合生，纯粹算是求职路上的个人感慨了，希望来年报考的同学们多长个心眼了。

## 2.9 合生创展北京一面形式、内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935911-1-1.html>

我是昨天上海的一面，群殴无领导小组讨论，十几个人一组，最后 HR 提问了三个人，就结束了

我今天面试了，就是无领导小组讨论，然后 HR 问每个人问题，根据简历问得，一般就问一个问题

## 2.10 合生创展面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873668-1-1.html>

【转帖】合生创展的第一轮面试我亲自参与了几个职位的面试，这要是诉讼主管，融资主管、开发主管、营销主管及销售管理几个职位的面试，两天下来收获颇多，我和招聘主管刘姐作为面试官，刘姐基本上不问问题，面试问题基本上是我设计的，我也刚好把自己在专业知识上关于招聘的这块的知识用上，因此我在尽量科学合理设置面试问题，每个人的时间很有限，最多也不超过四分钟，在如此短的时间里要评判一个人是很有难度的，我只好尽量把时间留给应聘者，在设计问题时我避免出一些结构性和引导性问题，而是多询问一些行为性问题，让他们尽量用事实说话，我还是喜欢大家用事实说话，不太希望大家用背好了的面试问题来应付这次面试。

当应聘者说他在哪儿哪儿实习过或者参加过什么什么活动，我于是刨根问底的问他实习时具体职责是什么，他经手做过的事由什么，参加的活动他做了些什么事，以此来看他具体是否真正的得到了锻炼和学到了东西。有时候我会询问某个应聘者，让他述说自己经历的一件最困难的事或者罪难忘的事，其实这个是个很难得的机会，我是很希望应聘者借助这次发言的机会把自己的某方面才能展示出来，试想应聘者完全可以说自己做了一件什么事，在这件事中自己如何如何的战胜困难表现出自己如何的有毅力，有什么什么的能力，从中学到了什么东西，一下子就把自己凸现出来，只可惜很多的应聘者都没有很好的抓住这次机会，回答得问题都是很平常，没有一点亮点。甚是为他们感到可惜。

还有一点就是有些应聘者在面试时表现得过于积极，老想抢在别人面前发言，不给别人说话的机会，面试下来全场好像就他最优秀，好像就他一个人能入选，其实不然这种人我们一般都是没有留下的，理由很简单，在一个集体中一个只考虑自己利益的人是肯定做不好事的，没有一点团队精神的人在现代这种工作环境下是无法胜任工作的，同事们也大都不能接受他的。

还有很多的小感受，但给我记忆最深刻的应该有三点，这对我以后的求职时很有帮助的，我想只有真正的坐在台上看到下面的人的面试表现才能更全面的了解和领悟面试索要考察的精髓，也才能更全面的观察到大家的不足。在此奉劝自己也奉劝正在寻找工作的兄弟姐妹们三点：

第一：面试时一定要诚实，自己不知道的就是不知道，没参加的就是没参加，没有实习经验就是没有实习经验，不要想着自己没有真正的实习和做过什么项目，就瞎编一些经历，把别人做的套到自己头上，把知道的事情非得说成亲身参与并发挥了很大的作用，这样其实很危险，稍微有头脑的面试官都会寻根问底的，在你思考的一瞬间那一瞬间就能看得出来你是否真正有过这方面的经历。瞎编的一般都不会过关，还是老实的好，免得给面试官造成落差。

第二、礼貌问题必不可少。在我们面试中有很多的人都迟到了，我们的面试都是一轮接一轮的安排好了，迟到的打乱了我们的计划给我们的面试工作带来了很大的麻烦，而这些人来了之后没有丝毫的歉意，一点不在乎，好像他就应该这个时候来，这种人也是一般都不过的，好几次这种人来了还夸夸其谈的，其实这种人从一进来就被淘汰了，我有时候看不过去了就问这种人一句话“。。同学，我们通知你是几点来的？”他一下子好像想起来了，马上就火力就灭了。大家以后迟到了要先致歉，或许因为你的迟到给面试官已经造成了很多的麻烦的，这时候没有一点礼貌的表现是必然让面试官感觉不爽的。

第三、平和对待，切忌过于抢风头。每个人的机会都是均等的，不要因为你而让大家没有了表现得机会，也不要把自己表现得过于强势给大家造成不爽和压力，也会让面试官感到不爽的。面试时把自己真实的一面表现出来就行了，抓住面试官问你问题的机会，好好利用，但是切忌谈的过多，面试官一天下来很辛苦的，说的太多会把他说烦得。总之平和对待，别丢了机会还丢了人。

最后，希望我的体会能对我和看我博客的同志们有所帮助，给以后的求职面试有所指导，祝愿大家找到适合自己发展的工作，也祝愿自己早日找到自己诚心如意的工作一展身手。

## 2.11 20131129 上海二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1785843-1-1.html>

今天下午四点去上海珠江创意中心二面, 一组组进去, 每组大概 15 分钟, 今天大概来了 15 个候选人。

我们组 3 个人一起进去, 里面有 4 个面试官, 老大是儒雅型~

进去主要是老大发问, 三个人轮流回答。老大一开始就跟我们说, 不管面试成功与否, 只是说明你和合生契合度程度, 像是提前安慰了我们一番, 心里暖暖的。。

专业问题很少, 主要是自我介绍+对生活+对房地产+对留上海+对团队合作的认识。。是一些比较感性的问题, 不像专业面那么严肃。

面完后叫我们在前台等候, 等四个小组都面完, hr 出来宣布结果了。

工资没谈, 说一星期内把录用通知书发到邮箱。。

行业满意, 地点满意, 岗位满意, 高大上的办公楼, 领导人很好, 如果工资不坑爹, 就签它了!

## 2.12 合生创展 SH 二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782038-1-1.html>



今天很早就到珠江创意中心了~真心很高大上啊, 特别在闸北区。。没有黑闸北区的意思。。

来到合生, 办公环境没得说, 都有点金融机构的感觉了~小等一会儿后就来到了总监办公室~按摩椅伺候, 当然不是给我用的, 只是她就在门口, 真心好像躺一躺~

总监办公室落地窗很霸气, 十九层望出去有点。。不过会让人感觉心胸都会变开阔。

由于 hr 之前没通知要带学位证书, 手忙脚乱了一会儿, 总监问话的时候我还没掏出来, 有点小尴尬, 让后也直接



导致整个面试过程有点不在点子上, **希望其他小伙伴一定注意, 不管通知与否, 简历, 推荐表, 学位证书 (如果有的话), 成绩单都备着, 以防不时之需。**

问的都是实习, 过往经历等常规问题, 但是今天楼主可能被 19 楼的落地窗和按摩椅吸引了, 感觉很不在状态, 早知道应该买个脉动, 让自己脉动回来。。虽然感觉不好, 但是还是希望能拿到 offer 吧, 合生创展还是很喜欢很想去, 祝后面的小伙伴们一切顺利咯~

## 2.13 合生创展 SH 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774624-1-1.html>

虽然招行上分的发面经求 rp 失败, 但是还是想继续求 rp, 过其他家的笔试面试~~跪求 offer 啊!!!

切入正题。

下午两点场的四楼第五会议室的一面, 迎着温暖滴阳光来到高大上的复旦光华楼~果然名不虚传啊~可爱的保安叔叔会在等候的时候跟我们闲聊。

合生创展这一次组织比笔试好多了, 一切井然有序。

面试形式是小组讨论。8 分钟的分组及讨论时间, 然后每人 2 分钟的观点陈述, 每一组再选出一位做最后总结, 有点像群面与无领导的结合。



题目是对上海房价未来走势的判断, 不是很难。

今天运气超好的是碰到 5 位很 nice 的组员, 大部分是同济的, 工科人就是靠谱啊~想说谢谢你们, 也希望你们每



一位都顺利!

再求一次 rp!!! 还没从招行的失败中缓过神, 求合生创展收留啊~

## 2.14 合生创展笔经+一面

北京地区-水专业-设计类

先说说笔试吧, 设计类的就一张 A4 纸, 没有传说中的行测题。。就三道题

一: 谈职业规划, 座右铭, 房地产设计与设计院的区别联系 (20 分)

二: 谈房地产业的设计, 如何提高出图质量 (20 分)

三: 这个三吧 60 分。。但是给四张建筑图, 要我写本专业设计方案。。。

具体啥叫设计方案, 想让我干嘛, 真是没搞清楚, 画平面图吧, 地方太小, 资料不全也画不了, 系统图吧, 也不现实, 详图更不可能了

所以哪位兄弟姐妹懂的告诉我, 这个, 方案设计到底应该写什么啊? .....

然后是初面

群面: 好多人一起进去, 我们组是 9 个人

一一自我介绍, 没有小组讨论

接着问问你想要公司提供什么样的平台

## 2.15 合生笔试+第一次面试

10 月 27 日, 合生创展举行宣讲会, 并现场接受简历 (就不需要网申了)。晚上 9 点多接到通知, 28 日上午 10 点进行笔试。

笔试进行一个半小时。有两张试卷。第一个是认知能力测评，30道选择题，中文。类型很类似公务员考试的逻辑推理题，比如论据加强型、削弱型、前提假设型和推论型，另外还有推理型，比如4个人各说一句话，只有一个是正确的，让你从下面四个选项中选择一个正确答案。我和周围人大概是45-55分钟完成。第二个试卷时两个开放性问题，也是中文的：1、你认为目前房地产企业面临的最主要的问题是什么？如何解决？2、个人职业规划。当天晚上10点左右短信通知第二天早上10点面试。

面试时按应聘的岗位两个人一组进去。先是自我介绍，然后对有实习经历的同学问了有关实习的事，时间不长。然后问了有关加班的看法；如果团队中有一个和你性格不合的人，你如何看待；作为一个主管，你的手下有一名员工业绩平平，你会怎么做来提高她的业绩；然后还问了两个专业问题，都很浅显的，比如会计里金融资产的分类有哪些（4个），长期股权投资有哪些记账方式。

现在是下午时间，还没接到后续通知。希望给大家一些帮助。我这个不算非法透露消息吧？

## 2.16 关于合生财务-入职后所了解的

我已经入职了 现在简要说明一下

合生今年财务

集团总部招了两个 一个首经贸的（有注会证 研究生） 一个外经贸的（研究生）

北方区招了三个 一个分在核算组（研究生） 一个在融资组（研究生） 一个在统计组（本科）

其他部门不详

说实话财务很累 可是很充实 能学到很多东西 同事之间相处融洽 关系都很好

待遇挺不错 能满足一般人要求 另外公司有各种补助 公司有食堂 早饭午饭不用自己掏钱 饭补足够

另外 公司租了运动馆 周一 周四下班后可以打篮球 羽毛球

## 2.17 合生北京财务面经

发个合生北京的面经~~~~~攒rp

今天和昨天参加了合生北京的两次面试。

一面，就关于简历和自己填的一份表格问了一下，内容不外乎就是本人的专业，和职业规划，还有对加班的看法。一面结束后刚刚回到家，就接到了通知复试的电话，然后特感慨，他们办事效率高。

二面，有社会招聘来的，人微多，还有面工程师的也来了。真不是一个级别的。。。二面分为三个阶段 一是主管吧貌似（我们几个推测），人很 nice 的，很和蔼，问了问专业的问题和周围同学的就业情况还有对薪值的要求，人真的挺好的。二是副总，人也很好，是个女强人，就自我介绍一下，问了问家庭情况。三是总经理，人很忙，面试应该算是群面吧，但不是无领导小组讨论那种。只是自我介绍，看老总对你那方面感兴趣就多问几句，不过，到我这儿，就问了个专业 和家是哪里的。不会是因为只有我一个 girl 吧。。。呃。。。呃。。。

这两天真的挺长见识的，有收获。但我真是学历一般，学校最次。诶。。。。真后悔没考上个重点大学呀！

## 2.18 合生创展笔经

【转载】

今天是去合生创展的笔试，本来准备还算充分的我却遭到当头一棒，从早上出发到笔试过程几乎都出乎我意料，真是出师不利啊！

昨晚为了这个笔试，我特地做了一份公务员的行政题，不过我拣里面的文字选择判断和数字类题目，做了应该有两个钟头，感觉还是蛮好的。工具以及证件还有一些资料都准备得还可以，甚至面试的准备我都准备好了（以为听师兄说笔试可能有面试）。我自个认为是我至今准备最充分的。

然而变故却在一开始就出现了。早上我从一个梦中惊醒，不详的预感充斥在脑海，赶快看了一下时间，不好，7点25分。我吓了一跳，昨晚明明调的是6点45分的，怎么回事啊！但没时间想了，赶快刷牙洗脸，穿衣服，西装可不是短时间内能穿好的！等我穿好衣服，已经是7点40分了，跑到伟坚宿舍，他刚借了公文包，我们装好东西，买了早餐一边吃饭一边赶路。

坐地铁的时的四线和二线都还顺利，虽然都没能立即赶上第一班车，但没耽误多少时间。就在转三线的时候，出现了震撼的一幕：在下去三线的电梯前挤满了一大堆人，少说也有一百多人，两个保安在维持秩序，一拨一拨地让乘客下去三线地铁。经过两拨才轮到我们去下三线，下面排队更猛，密密麻麻的，看了心里直发毛。随便找个位置排队，当时我心想应该要经过两车才能轮到我们去。等到第五车来了，我被后面的人愣是挤上来了，要不是我个头大，这波力道不把你挤倒才怪。当时我跟伟坚说：“现在我们是被推到风口浪尖了！”想看下表，但被挤住，没能腾开手，估计这次耽误的时间不下于15分钟。等到出了地铁时，已经8点55分。我大致估算一下，在出二线时8点30分，本来是8分钟的两个站时间给耽误了17分钟。

出了地铁，考虑到时间不足，赶快叫出租车，当时没问出租车司机认不认识路，就坐上去了。那个司机居然不认识路，把我们带到反方向的位置，没办法的情况下，只好下车，找个人问一下。不问不打紧，一问吓一跳，那个珠江投资大厦就在我们不远处，其实也不近，看似近，其实远。我们半跑半走地赶路，中间问了几个人，才赶到珠江投资大厦。让人苦笑不得的是，这个大厦我看过n次，我是认识的，它就在我四叔家旁边每次到四叔家时都看到，离四叔家不是很远。我们就兜了这么远才到，还弄得一身汗，还不如搭四线，35分钟就到，再走10分钟就能赶到，还浪费了出租车费，唉！

虽然迟到了，但笔试还没开始，大家都在填个人资料，我赶快找地方坐下填。等到差不多九点半的时候开始笔试。先考的是行政题，30分钟的时间，很紧，题量很多。一看之下，靠，这些类型题我昨晚还真的没做过，这些可都是推断题啊。昨晚的准备等于没做，不禁苦笑。说真的，还真难，一些愣是区别不出来，感觉没答案，郁闷。最后四条推断题没时间只做出一道，其它的都选B，呵呵呵！

接下来的专业知识的笔试，这个不打紧，这个还是有点实力的。但意外的是，专业知识忘得还真快，一些都忘了，惭愧，看来为了应付考试的临时抱佛脚的那些知识还真得经不起考验啊！不过大体还是会做的。最后的两道题是：一，浇注混凝土是要怎样保证混凝土的质量？二，谈谈对房地产的土建工程师的理解和认识。第一条大致是做得八九不离十，但第二条只是说到了点皮毛。原来作为土建工程师最重要的是要千方百计地赶上进度！

笔试是结束了，考虑到还有时间，赶回去广大的招聘会，说不定还能投上那么几份简历。广大的招聘会还真是多人啊，赶到时已经12点多了，但还是排了很多人，不禁吸了一口冷气。拿到票后我们第一个排的是广铁，人不少，但很面得很快，不多久快排到了，老天流泪了，我们苦也！早上我就是提醒小坚要带雨伞，今天啊哟下雨，他不信，坚持不带，没想到现在真的下雨了。

报应啊，我的后面一个带了伞，我沾他的光也能凑凑，但小坚就郁闷了，于是成功的微笑荡漾在我脸上！囧字爬上了小坚的脸上。真是踏破铁鞋无觅处，得来全不费功夫，面试我们的面试官居然是暑假介绍我们羊城四杰实习的那个不认识的“师兄”，我们投完简历后不忘跟师兄套了一下近乎。应该说这是今天的失败里唯一的亮点！

雨很大，排不了队了，只好吃饭填饱肚子再做打算。午餐不错，这里不多介绍。吃完回来，人都跑得差不多了，我们也意兴阑珊，加上最后一个我们想投的那个省基础也收摊了，败兴之下闪人。

今天，真失败！

## 2.19"合生创展"一道面试题

近期,我去参加了一次招聘。

其中有一道面试题，我百思不得其解。如下：

“有十二个看起来相同的乒乓球，其中只有一个重量异常（轻重不确定），要求用一个没有砝码的天平称三次，将那个重量异常的球找出来”

## 2.20 合生创展面经

一面完事，长达 2 个小时的面试，包括总经理和部门经理在内的 7 个人一字排开，给个咪你在台上讲和回答问题，一次相当折磨人的面试。

综述：合生在国内的名气仅次于万科和中海，加上合生的香港企业背景，也同样给人寄予了厚望，然而，当 offer 出来的那一刻，非管理培训生，工地工作，月薪 2000，其失望程度可谓无与伦比。至此，获得了年度最让人失望大奖的合生实至名归。

## 2.21 合生创展一面

下午 4 点 20 面，今下雪，两点就出发，不到四点到达帝景豪庭酒店，不愧是做房地产的，面试都用四星级的酒店，早到半小时，进去先候着，一次进去四到八个人不等，我申的统计岗，一次四人，销售和前期好像是一次 7、8 个，面官是俩男的，年龄大一点的问，小一点的记录。先自我介绍，无时间限制，之后是针对你简历上的实习提问，每个人都可以轮到，每组大约半小时。

## 2.22 合生创展面试经验

【转帖】合生创展的第一轮面试我亲自参与了几个职位的面试，这要是诉讼主管，融资主管、开发主管、营销主管及销售管理几个职位的面试，两天下来收获颇多，我和招聘主管刘姐作为面试官，刘姐基本上不问问题，面试问题基本上是我设计的，我也刚好把自己在专业知识上关于招聘的这块的知识用上，因此我在尽量科学合理设置面试问题，每个人的时间很有限，最多也不超过四分钟，在如此短的时间里要评判一个人是很有难度的，我只好

尽量把时间留给应聘者，在设计问题时我避免出一些结构性和引导性问题，而是多询问一些行为性问题，让他们尽量用事实说话，我还是喜欢大家用事实说话，不太希望大家用背好了的面试问题来应付这次面试。

当应聘者说他在哪儿哪儿实习过或者参加过什么什么活动，我于是刨根问底的问他实习时具体职责是什么，他经手做过的事由什么，参加的活动他做了些什么事，以此来看他具体是否真正的得到了锻炼和学到了东西。有时候我会询问某个应聘者，让他述说自己经历的一件最困难的事或者罪难忘的事，其实这个是个很难得的机会，我是很希望应聘者借助这次发言的机会把自己的某方面才能展示出来，试想应聘者完全可以说自己做了一件什么事，在这件事中自己如何如何的战胜困难表现出自己如何的有毅力，有什么什么的能力，从中学到了什么东西，一下子就把自己凸现出来，只可惜很多的应聘者都没有很好的抓住这次机会，回答得问题都是很平常，没有一点亮点。甚是为他们感到可惜。

还有一点就是有些应聘者在面试时表现得过于积极，老想抢在别人面前发言，不给别人说话的机会，面试下来全场好像就他最优秀，好像就他一个人能入选，其实不然这种人我们一般都是没有留下的，理由很简单，在一个集体中一个只考虑自己利益的人是肯定做不好事的，没有一点团队精神的人在现代这种工作环境下是无法胜任工作的，同事们也大都不能接受他的。

还有很多的小感受，但给我记忆最深刻的应该有三点，这对我以后的求职时很有帮助的，我想只有真正的坐在台上看到下面的人的面试表现才能更全面的了解和领悟面试索要考察的精髓，也才能更全面的观察到大家的不足。在此奉劝自己也奉劝正在寻找工作的兄弟姐妹们三点：

第一：面试时一定要诚实，自己不知道的就是不知道，没参加的就是没参加，没有实习经验就是没有实习经验，不要想着自己没有真正的实习和做过什么项目，就瞎编一些经历，把别人做的套到自己头上，把知道的事情非得说成亲身参与并发挥了很大的作用，这样其实很危险，稍微有头脑的面试官都会寻根问底的，在你思考的一瞬间那一瞬间就能看得出来你是否真正有过这方面的经历。瞎编的一般都不会过关，还是老实的好，免得给面试官造成落差。

第二、礼貌问题必不可少。在我们面试中有很多的人都迟到了，我们的面试都是一轮接一轮的安排好了，迟到的打乱了我们的计划给我们的面试工作带来了很大的麻烦，而这些人来了之后没有丝毫的歉意，一点不在乎，好像他就应该这个时候来，这种人也是一般都不过的，好几次这种人来了还夸夸其谈的，其实这种人从一进来就被淘汰了，我有时候看不过去了就问这种人一句话“。。同学，我们通知你是几点来的？”他一下子好像想起来了，马上就火力就灭了。大家以后迟到了一定要先致歉，或许因为你的迟到给面试官已经造成了很多的麻烦的，这时候没有一点礼貌的表现是必然让面试官感觉不爽的。

第三、平和对待，切忌过于抢风头。每个人的机会都是均等的，不要因为你而让大家没有了表现得机会，也不要把自己表现得过于强势给大家造成不爽和压力，也会让面试官感到不爽的。面试时把自己真实的一面表现出来就行了，抓住面试官问你问题的机会，好好利用，但是切忌谈的过多，面试官一天下来很辛苦的，说的太多会把他说烦得。总之平和对待，别丢了机会还丢了人。

最后，希望我的体会能对我和看我博客的同志们有所帮助，给以后的求职面试有所指导，祝愿大家找到适合自己发展的工作，也祝愿自己早日找到自己诚心如意的工作一展身手。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

**应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站**

**<http://www.yingjiesheng.com>**

**应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作**

**<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>**

