

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

合景泰富篇

应届生论坛合景泰富版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-684-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 合景泰富公司简介.....	4
1.1 合景泰富公司概况.....	4
1.2 合景泰富企业文化.....	4
1.3 合景泰富发展历程.....	5
第二章 合景泰富公司笔试面试资料.....	7
2.1 合景泰富技术类管理培训生面经.....	7
2.2 合景泰富采购部面筋.....	7
2.3 合景泰富商业地产运营管培生面试流程.....	7
2.4 合景泰富总裁办面试经验.....	8
2.5 MT 面经(广州).....	8
2.6 财务助理面试经验(广州天河).....	8
2.7 技术骨干型面试经验(广州荔湾)- 合景泰富.....	9
2.8 行政助理面试经验.....	9
2.9 合景泰富面试经历.....	9
2.10 管理培训生面试.....	10
2.11 总部人力资源实习生面试.....	10
2.12 造价实习生面试.....	10
2.13 实习生面试.....	10
2.14 合景泰富面经.....	11
2.15 合景泰富管培一面.....	11
2.16 合景西安站二面.....	11
2.17 合景泰富成都一面.....	12
2.18 合景泰富小组面.....	12
2.19 北京一面.....	12
2.20 北京二面.....	12
2.21 中大一面.....	12
2.22 合景泰富华工笔试.....	13
2.23 合景泰富在线测评.....	13
2.24 2012 合景泰富网测问题.....	13
2.25 北京合景泰富在线测评.....	14
2.26 合景二面归来.....	14
2.27 合景泰富面经（详细题目）.....	14
2.28 合景一面二面.....	15
第三章 合景泰富公司综合资料.....	16
3.1 合景泰富笔试面试及发展讨论.....	16
3.2 合景泰富应聘全过程经验和待遇.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 合景泰富公司简介

1.1 合景泰富公司概况

合景泰富地产控股有限公司(香港联合交易所上市编号: 1813), 是国内领先的大型房地产开发商。自 1995 年创立以来, 合景泰富地产就矢志不渝地执着于高品质物业的开发。凭着开拓创新的精神、敏锐的市场触觉和坚韧不拔的毅力, 合景泰富地产现已发展成为一个以房地产开发为主, 集资产经营和物业管理为一体的多元化企业, 其房地产开发项目涵盖顶级豪宅、大型国际别墅社区、优质住宅屋苑、超甲级写字楼、国际品牌星级酒店、酒店式公寓和大型购物中心。集团以“以心筑家, 创建未来”为理念, 在现代国际管理经验的领导团队带领下, 经过十余载努力, 厚积薄发, 以卓越成就跻身于大型综合房地产发展商的行列, 成为实力派的代表。

2007 年 7 月, 合景泰富地产在香港联合证券交易所主板上市。此后, 集团的发展进一步扩大, 先后开拓了华南、华东、西南、华北及海南等地的市场。这标志着合景泰富地产“根植广州、辐射全国”战略的全面推进。本着审慎、适时的发展战略, 合景泰富地产项目开发将继续以中、高端住宅物业为主, 并扩大商业地产的比重, 以平衡盈利组合, 分散投资风险, 并有效控制资产负债比例, 在保证资金链稳健的前提下, 适时有效的提高资金利用率, 以卓越的抗风险能力不断进取、创新突破, 稳步跨越一个又一个的巅峰。

多年来, 合景泰富地产始终执着于对产品设计和品质的追求, 以先行者的姿态, 不断为顾客创建高品质、高附加值的物业, 为城市打造地标式的明星建筑, 实现人们追求美好家居的梦想, 不断推动城市生活水平的进步。

如果你想了解更多合景泰富的概况, 你可以访问官方网站: <http://www.kwgproperty.com/>

1.2 合景泰富企业文化

企业理念

作为综合型地产商的杰出代表, 合景泰富地产秉承“以心筑家, 创建未来”的信念, 以用心创建城市高素质物业作为义不容辞的社会责任。用智慧构筑卓越生活, 满足人们心目中的居住梦想, 做受社会公众尊敬的企业。这就是合景泰富地产一直追求的理想和始终践行的承诺。

企业使命

用智慧构筑卓越生活, 满足人们心目中的居住梦想。

企业愿景

以心筑家, 创建未来

社会——用心创造社会价值, 推动城市的进步, 给社会带来高品质的物业。

投资者——用心追求卓越表现, 致力为投资者带来理想的回报, 稳健发展、实现双赢。

员工——用心对待公司员工, 为员工开辟更为广阔的发展视野, 创建美好的未来。

客户——用心构筑品质生活，给消费者创造更多的期望空间，满足人们心目中的居住理想。

核心价值观

诚信——真诚对待客户、员工、股东、合作伙伴，脚踏实地，不断塑造完美的品牌形象。

团队——凡事以公司、团队利益为重，相互信任、相互协助，形成愉悦、互帮互助的工作氛围。

创新——结合实际，因地制宜，积极创新，提升产品竞争力。

稳健——采用勤恳务实的稳健姿态，牢牢把握速度与品质间的平衡。

进取——以敢为人先的精神，不断学习市场、竞争对手的先进理念和方法，吸百家之长，为我所用。

三大核心竞争力

创造力——以创新突破现在

推陈出新，以源源不断的产品创造力，为市场带来震撼与惊喜，是合景泰富地产的致胜之诀。集团策划的每一个项目，都通过洞察市场和消费者的真正需要，去创造其独特卖点。在设计和建造过程中，合景泰富地产既尊重设计师的原创，给予他们无限发挥创意的空间，又用自身先进的经验和意识引领设计师，构思出一个个特点鲜明的项目。对合景泰富地产来说，每一个项目都是一次挑战，一种创造和不同角度的创新突破。

执行力——从细节处铸就卓越

合景泰富地产以高标准衡量工作成果，执着于各项细节的落实，追求极致的品质。“细节铸就卓越品质”不仅是对产品质量的要求，也是集团对员工工作态度的要求。遵循着这一理念，合景泰富人事无巨细，都精雕细琢，务求尽善尽美。

抗风险能力——稳健中不断进取

合景泰富地产通过多元化的产品结构和经营理念来提升自身抗风险能力，保证企业资金链的健全。目前，合景泰富地产开发项目涵盖超甲级写字楼、豪宅、大型购物中心、大型别墅社区、国际品牌星级酒店、酒店式公寓等商业及住宅项目，创立一种在高速增长的同时兼顾稳健的发展模式，并通过物业管理、商业租赁等资产经营方式带来持续稳定的收入。

1.3 合景泰富发展历程

创建企业 根植广州

1995年，合景泰富地产正式成立，以广州地区作为启航，开始房地产市场开发。

精品住宅 引领潮流

1995年—2002年是合景泰富地产的起步累积期，集团在广州成功推出多个精品住宅小区，引领了广州时尚高端住宅的设计潮流。

进军商业 多元拓展

2003年—2007年是合景泰富地产的多元化拓展期，集团先后开发了多个高端时尚精品楼盘，包括在广州珠江新城推出树立CBD豪宅标杆的高端住宅项目。

同时，集团进军商业市场，在广州珠江新城打造了首个商业项目CBD超甲级写字楼，并首次引入高端商住综合体的概念，在住宅项目中引入酒店、酒店式公寓、零售商铺等商业项目，打造了包括CBD高端商住综合体、高端酒店式公寓、高端商业综合体等多个标杆项目。

集团与喜达屋饭店及度假村酒店管理集团（Starwood）建立战略合作伙伴关系。

香港上市 稳健发展

2007年7月3日，集团在香港联合证券交易所主板成功上市（上市编号：1813）。良好的运营状况和战略规划，让合景泰富地产成为申请香港上市时间最短的内地房企之一。

布局全国 高瞻远瞩

2007年在香港上市后，是集团的全国战略部署期。自此，集团的发展进一步扩大，先后开拓了华南、华东、西南、华北及海南等地的市场。这标志着合景泰富地产“根植广州、辐射全国”战略布局的全面推进。

集团在战略目标和核心竞争力

的指导下，在致力于打造高端住宅项目的同时，进一步开拓商业市场，打造更多形态的商业物业，并在各地打造CBD高端商住综合体及大型新城市综合体(HOPSCA)等复合形态的精品项目。

战略合作 共创未来

迈入2009年，合景泰富进一步与喜达屋饭店及度假村酒店管理集团（Starwood）的合作，不断在全国各地开发多家品牌酒店；并于2011年牵手希尔顿希尔顿酒店集团公司（Hilton）、凯悦酒店集团(Hyatt)，打造多家顶级品牌酒店。

与多个品牌发展商联手合作开发更大的商住市场，包括与新鸿基地产、香港置地、绿地集团、富力地产、世茂地产、雅居乐地产等开发商合作，进一步拓展全国市场。

版图扩张 成就卓越

2013年，合景泰富向着极具增长潜力的城市地区稳步扩张，深入布局中国一、二线城市。集团先后在广州、苏州、北京、南宁、杭州、天津等地购入优质地块并藉此良机进一步拓展大型城市综合体、地铁站综合体等多元领域的开发前景，用精品成就卓越。

迄今，合景泰富地产已开发广州、成都、苏州、海南、天津、上海、北京、南宁、杭州等多个高发展潜力城市。未来，我们将继续进取，与战略合作伙伴强强联合，打造更多让市场惊艳的项目。

第二章 合景泰富公司笔试面试资料

2.1 合景泰富技术类管理培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107896-1-1.html>

2017 合景秋招面试。

我是以秋招补招身份收到面试通知的，因此直接省去了一般的一面群面，来到公司等了 10 多分钟就直一位 HR 过来一对一面谈了。HR 不会特别严肃，说话也很平和，谈话气氛个人觉得不错。

问对房地产行业有什么了解？

答作为一名建筑学学生谈了一下当前各大房地产商的特点，当然，要对合景做特别详细的调查。

2.2 合景泰富采购部面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107895-1-1.html>

一对多面试

一对多，模拟实际采购招标流程，要求面试者指出过程中要注意的地方，指出标书或采购合同的错误。

问对地产行业的认识，对工程造价的认识，对建筑设计和机电设备的认识

2.3 合景泰富商业地产运营管培生面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107894-1-1.html>

面试分为三轮。

第一轮和广州总部 HR 经理视频面试；问题大到职业规划，小到简历细节，HR 态度随和亲切，聊得很开心，大概一小时。

第二轮在上海商业项目大楼群面，三人一组，商业地产事业部副总裁提问，三人轮流回答，问题主要包括项目领导经验，对商业地产了解以及对合景动态的了解。

第三轮总裁面，比较仓促，重点回答一些商业地产专业问题

2.4 合景泰富总裁办面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107893-1-1.html>

我们是先网申，网申之后就接到通知会在大学城办宣讲会，宣讲会结束后立刻面试，是分组进去，一组 16 个人，每个人对应一位 hr 做面试，先是自我介绍，然后 hr 随机问几个问题，差不多两三分钟就结束了，这是初面，所以比较简单。

面试问我的几个问题：你是哪里人？你为什么要来广州？

面试官的问题：

问你会粤语吗？

答不会。

2.5 MT 面经(广州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107892-1-1.html>

一对一面试，HR 是女的，态度平和，气氛平静，不算严苛。先是基本个人背景调查，然后询问基本问题，不难

学习的专业是什么？

寻找有没有意向的行业？为什么选房地产？

专业和所应聘的岗位相关吗？

其他均是闲聊：毕业后这段时间都在干嘛？业余兴趣爱好？有没有问题我要咨询？

2.6 财务助理面试经验(广州天河)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107891-1-1.html>

面试按号进行，主要是一分钟的自我介绍，面试官人还不错，感觉挺专业的，只是我自己没有准备好，挂在初面上上了。

你觉得自己有什么优势？

你讲一些学校的经历？

你觉得这份工作是要做什么的？

你了解我们的公司吗？

2.7 技术骨干型面试经验(广州荔湾) - 合景泰富

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107890-1-1.html>

大学城广工课室宣讲，宣讲完按号码进行面试一对一，在一个课室里面，多个面试官，出来一个进去一个。

面试官问的问题：

自我介绍，主要问简历上的问题，实习经历，社团经历，居住地，发展意向，觉得我们为什么会录用你。

2.8 行政助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107889-1-1.html>

广州市合景泰富地产

面试是在公司总部直接跟人力资源助理面谈的，主要是询问一下简历上的情况，了解过往实习经历，以及对这份工作的认识。

对行政人力的认识？最擅长那个模块？个人的职业规划？过往的实习有没有转正的机会？为什么没去？

2.9 合景泰富面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107888-1-1.html>

难不难确实很难回答，因为每个人的实力不一样！每个岗位也不一样，竞争人数多少也有一定的关系。我没有经历过合景泰富完整的面试。我把我经历过和一些朋友的经历写下来吧！首先：合景泰富秋招分为两批，提前批和巡回校招。①提前批主要是建筑老八校和 TOP10 的高校，清华，北大，同济，华工等。只在圈子里发布信息，不对外公开。下面是我整理的一些提前批高校和薪酬体系：在行业内工资中等偏下。②巡回校招就是和其他专业一样的。很幸运，我是提前批的，唯一一个非 985、211 的本科生。9 月 11 号晚上通知面试，9 月 12 日下午参加面试，地点是合景国际金融中心 38 层，广州地标式建筑。那天面试只有我一个人，2 对 1，面我的是 HR 经理和一位男 HR。我感觉合景泰富招人的重点还是要看颜值的，从公司总部的前台到保安，颜值很高，有种明星的错觉。HR 也是 180cm+ 的帅哥。以下是我从公司招聘组拿的资料，应该这就是他们看中的点。讲一下面试过程：我只参加了一面，面试我的是招聘经理和一位 HR，面试的也中规中矩。1、我根本不知道为何会收到面试通知，毫无准备的去了指定地点，填写了职位申请表。2、问题：我不知道自己面什么岗位，就知道他们招 MT 管理培训生。HR：你要面试哪个岗位。我：说开发吧。HR：你知道开发是干什么？我：报建、拿地方面吧。我这个问题回答不是很好。HR：你考研吗？考公务员吗？我：不考吧，可能以后会考 MBA。HR：考 MBA 有什么用？工商管理硕士，和开发有什么关系呢。我：提升自己，再说开发也和金融、管理息息相关云云。HR：开发与金融关系不大，我们公司管钱的是财务部，与开发部无关。我：我无语。。。HR：我看你实习有广州国土局，国家土地督察局等等，你怎么进去的，怎么不考公务员呀！我：我不想做公务员，我感觉我做公务员很难升上去云云。。。面试了

10 分钟吧！然后 HR 一直打电话。打到结束。另一位 HR 问我有什么社团经历，我说了，面试结束了。他问我还有什么想问的。我失败的原因：学历不够，沟通能力欠缺，没有地产实习经历，准备不足，颜值差矣。很尴尬的一次面试吧！那是我第一次正式的面试，之前连学生会面试都不过，所以我也知道自己肯定不会过了。曾经也会很失落啦！后来我终于明白，她并不是我的花朵，我只是恰好途经了她的盛放。就这样、、、、、我知道的就这么多了，希望能够帮助到你。你问难不难，我觉得很难。面试加油哦！！

2.10 管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971618-1-1.html>

第一轮是在前程无忧面，人力部的小哥给我们 4 个面试，问的问题都是常见的，先是自我介绍，然后他介绍了他们公司，问的都是基本情况，第二轮是去公司总部，问的东西比较专业。

2.11 总部人力资源实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971617-1-1.html>

首先填写一份性格测试，随后与主管攀谈，比较轻松，就问一下简历上的一些问题，全程大约 5 分钟的样子。此后我也有负责组织一些实习生面试，有一些是会给面试者 15 分钟让他做一个 PPT 出来给主管看看的，根据任务的不同面试也会不一样。

面试官提出的问题

问题 1:

你的 office 软件技能如何？

有无学过 PS？

2.12 造价实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971611-1-1.html>

HR 姐姐简答问个人情况和简历上的经历，然后直接是部门经理面，主要介绍了具体的工作内容和要求，问是否有抗压能力等

2.13 实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971616-1-1.html>

HR 根据简历问一些个人问题
部门主管介绍详细工作职责再针对提问

2.14 合景泰富面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873657-1-1.html>

【转帖】一面做题，二面群面，三面香港管理过来。1 面很简单，2 面群面要有自己的特色，比如我说话还算比较幽默又能类比，发现新东西，这面一定要有自己的特色，不管是总结能力、提出问题能力还是有独到见解，都需要自己多准备准备。群面都如此其实。最后 1 面，居然说要英语。。。我无语，我基本 gg 思密达，不过后来收到了 offer，但为了华润，煞笔的拒绝了。没户口，前景不错！

2.15 合景泰富管培一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746903-1-1.html>

等了挺久，觉得走了又不划算.....

十二个人一组，就一个面试官，先轮番自我介绍，然后无领导小组讨论。

题目略新奇：温家宝总理说，居者有其屋，这个“有”字是指使用权还是所有权？

题目是面试官说的，草稿纸也是自备的，呜呜~是有多经济节约。。。

然后，反正是陷入了土木硕士的包围圈==

房地产压力好大~！

求 OFFER 快递到碗里来~

2.16 合景西安站二面

看到论坛上其他地方的都结束了，西安站今天也刚刚进行完二面。不知西安是不是合景最后一站，总之从笔试到一面就经历了 18 天。无论如何，希望西安站有 offer 消息的兄弟姐妹们都来发个贴啊，也好让其他人死心。今天的面试官说 1-2 周给信，我想其他站的也会在这时候接到通知吧，大家耐心等待，祝大家好运啊。

2.17 合景泰富成都一面

今天去川大一面 那个囧啊 周围都是川大的学生 楼主本人就是个二本学校的平凡娃娃 被一本同学围攻的感觉真不好啊 不过楼主自己给自己说 不要虚!!!!

题目很不一样 跟前面的几位同学说的题目不一样啊!!

说的是作为一个房地产的领导人 应该具有什么样的因素 从 10 个里面选 5 个 然后排序 其中有啥子全球性眼光, 良好的沟通交流能力, 果断的判断力和创新能力, 把所学知识和具体目标相结合等等 攒人品啊攒人品啊 希望对大家有用!!

2.18 合景泰富小组面

小组讨论的过程中面试官陆陆续续到了, 到了之后亲爱的面试官的电话响个不停、接个不停, 也不知道听没听我们在那激情万丈的讨论, 哎, 被淘汰了, 真想说, 合景泰富不识货啊, 咋把我淘汰了呢? 哈哈。。

在人大面的, 网上经常见的一个题目, 就是一个商场旁边有一块地, 开发什么项目好, 给了几个选项, 选一到两个

2.19 北京一面

昨天上午在人大参加了合景泰富地产北京一面, 上午十点的那场。一共十个人, 进行无领导小组面试, 三女七男, 两个面试官。先是一两分钟自我介绍, 大家都没什么出彩的。之后便是案例, 是一个网站卖书的案例, 四个方案来选择, 最后大家就在选择 B 还是选择 C 上面开始了长达二十多分钟的争论, 我旁边的一个煞笔猪头男一个劲坚持选 B, 选你**逼啊。。对面一个白面书生一个劲坚持选 C, 选你妈逼的 C 啊。。其余的人基本上插不上话, 最后更悲剧的是, 二十五分钟之后, 大家都没有得出一致结论, 以至于最后我们连小组总结都没有进行就结束了。。那两个煞笔啊, 真是不知道他们怎么想的, 在无领导中, 最嚣张的, 话最多的, 往往是被鄙视的, 如果这次合景泰富让那两个煞笔进入二面, 那么我只能说合景泰富和他俩没什么区别了。。最**荒唐的一次无领导。。

2.20 北京二面

呜呜 完全木有想到过, 合景泰富竟然要英文面二面的时候, 4 个人一块进去, 中间那个面试官开口就是英语, 我当场就思密达了

差点想借故接电话出去就再也不回来.....哎 提醒各位要去的兄弟姐妹注意准备英语, 不要像我一样囧.....

2.21 中大一面

大部分都是 jnu 的学生, 大部分都是研究生, 作为一个小本, 能进到面试已经满足了

对于小组面, 讨论得那叫一个风平浪静啊, 开始讨论 5 分钟后便达成了一致, 我也傻呵呵地不敢多说话, 没经验呢, 观摩中。。。

几个看上去不比我们大几岁的 hr 在旁边记录, 面无表情, 只是在我们回答问题的时候穿插了几个笑容

二是总裁面，其实合景吸引我的只是它的办公楼，比老一代的中信强多了
几经辛苦，终于炼成几乎逢笔必过的阶段，进入到群面环节，这次就当是积累经验吧

2.22 合景泰富华工笔试

到底是合景为什么居然找前程无忧来帮助招聘...真是猫了个喵

黑板上写着不准用计算机,我前面的男生大大咧咧(第一排啊你妹)的拿出计算机来计,好,你们看不到.

题目上有错(31-35,大家懂的)说让做着,等回解决,OK,就做吧,猫了个喵的好不容易做了四题,你猫了个喵居然说全部都选 A,什么意思?意思就是我们白白浪费了时间在这送分题上!你妹的早又不说,老子后面的英文题还没看完~~

猫了个喵真不想说了,上次去面东风日产已经一肚子火,又是他喵的前程无忧,约老子 10 点面试,你喵的老子 9 点到了花都,一直等到 2 点才有得面,他喵的理由是:

- 一,不够面试官,你喵的不够就改期啊,喵的老子逃课来傻傻等了半天,点名先不说,面试时什么锐气什么精神都没了,
- 二,我面的职位的人选不够组一队(10 人一队,我们只有 5 人)你喵的好在老子问你们到底是什么猫的一回事,猫了个喵要是一直都不够老子是不是直接在花都睡马路过夜?!(到最后也是只有 5 个是面管理类的,找了 5 个面其他职位的跟我们一起)

总之一句,你猫了个喵的前程无忧~~

2.23 合景泰富在线测评

今天做了下在线测评，很简单~就是职业倾向测试，给了一些因素，两两比较~~童鞋们不要担心!



2.24 2012 合景泰富网测问题

首先向没有做的同学说明，全部都是个人性格测试的题目，只有财务类有不超过 5 道的简单计算题。测试时间为 35 分钟，总共两百多题，按照自己真实情况填写即可。但是在做的过程中遇到不少问题，有些问题还纠正不过来，所以希望有哪位看到帖子的 HR 也好，同学也好，有没有电话咨询或者宣讲会现场咨询能够解答我一下问题。

- 1.两个测试该做哪个？一个是通用类，一个是财务类，两个都做还是因应自己选择的岗位呢？
- 2.除了测试外，该网站还有大堆的个人信息填写，部分内容填写指引不足，未知该部分是否重要？
- 3.系统出错。当我做完通用类的测试题后，因为加载错误，所以没有出现提交按钮。等到时间走完，系统显示未完成而非自动提交，现在看到的页面是没有完成测试？不知道现在是什么情况或者有没有办法可以补救呢？
- 4.关于保存或者加载出错的补救方法。在按“继续”按钮的时候通常会出现保存或者加载出错而导致下一页题目未能出现，此时按浏览器的后退，选择提示框里的离开此页就会刷新出上一页，然后再按继续一般题目都可以出来

了。这种方法非万无一失，但是不用的话很可能出现第三条的悲剧导致整份卷子未完成，具体自己掂量了。

2.25 北京合景泰富在线测评

测评是在一个网吧进行的（大概是 51job 租的地方。。。），分经管类、设计类、工程类三套试题

我申的是经管类，试题分六部分，大概内容如下：

第一部分数学运算：这部分的题目类型相当于国考里数学运算除了数列之外其它的题，比国考要简单得多，我记得有一个是已知两门课的平均分和另外三门课的平均分，求五门课的总平均分。。。

第二部分是图表题：也大致相当于国考里的资料分析题，题目也相对简单一点~

第三部分是图形题：我记得有一道是给出六个人的头像，问里面有几个是一模一样的；还有一题是给出一个不太清楚的单词的几个字母，其中有些字母的某部分被覆盖掉了，问这是哪个单词。。还有一道貌似是数三角形的个数，N 久没做过这种题了，数来数去都乱掉了。。

第四部分貌似是逻辑题和数列题，前者 and 国考的演绎推理题差不多，后者比国考难度低很多很多，大概就是二级等比、等差数列之类。。

第五部分是学习能力测试（**7楼有详细图解，不知道看得懂不。。**）。先给出一段很长的说明，有很多三角形，其中有形状、大小、颜色的区别，然后给出一些流程图，让按照那些流程图走，问最后三角形变成什么样子。。一共五道题，题目不难，就是看说明看了很长时间。。一开始不懂什么意思。。

第六部分是英语阅读理解，一共两篇小短文，一共十道题，倒也不难

反正大概测评就一个半小时左右，时间有点紧，每部分单独计算时间，时间到了会自动跳到下部分。。。我就有大概三道题来不及做，有两道都是第五部分学习能力测试里的，就是该死的说明看了很长时间，后来没时间做了。

2.26 合景二面归来

今天上午总算是二面完毕啦，同大家分享一下 觉得还是不太难，毕竟是结构化的面试，并且没有问及专业问题。所以请明天面试的同学们不用太担心哦！面试有两组，一组是三个面试官，另一组是两个面试官。我在的那个就是两个面试官的，其中一个还是群面的面试官呢，觉得那些面试官都还是比较和善的。面试包括 3 分钟自我介绍和 15 分钟的交谈，所以觉得还是表现出真实的自己是最好的！12 月 1 日到 5 日通知结果咯！

2.27 合景泰富面经（详细题目）

合景泰富一面、二面真实经历

一面 无领导小组讨论

题目是：在一个大型商场附近有一块面积相似的地皮，作为商场决策层，你会做怎样的规划，地皮只能供一个或

两个部门开发

- 1 商场扩建
- 2 把地皮卖掉，去别的城市去开发
- 3 建立草坪或喷泉，提高社会影响力
- 4 建职工宿舍
- 5 开发和发展娱乐设施
- 6 建设地下停车场

先给 5 分钟阅读并写下自己的看法

1 分钟表述自己的观点

25 分钟小组讨论，然后推举一个人进行 3 分钟总结

二面

就是一对多，几个 HR 面你一个

问一些生活方面的问题，比如你和父母产生分歧怎样处理阿，领导给你一项难办的任务怎么解决阿等



[经典面试题.doc](#)

2.28 合景一面二面

【转帖】一面无领导小组讨论

题目是：在一个大型商场附近有一块面积相似的地皮，作为商场决策层，你会做怎样的规划，地皮只能供一个或两个部门开发

- 1 商场扩建
- 2 把地皮卖掉，去别的城市去开发
- 3 建立草坪或喷泉，提高社会影响力
- 4 建职工宿舍
- 5 开发和发展娱乐设施
- 6 建设地下停车场

先给 5 分钟阅读并写下自己的看法

1 分钟表述自己的观点

25 分钟小组讨论，然后推举一个人进行 3 分钟总结

二面

就是一对多，几个 HR 面你一个

问一些生活方面的问题，比如你和父母产生分歧怎样处理阿，领导给你一项难办的任务怎么解决阿等

第三章 合景泰富公司综合资料

3.1 合景泰富笔试面试及发展讨论

笔试是海笔，凡在网上和现场投递简历的都有笔试机会，笔试的题量相当大，包括中英文题目。

一面是小组讨论安案例分析，二面是专业面试，终面是经理面试。

综述：香港企业的合景作风一直都相当的内敛，但在业内拥有很好的名声，他的产品无一不是精品之中的精品，注重产品质量是他一贯的作风，在国内成立其实已有 10 几年，07 年 5 月上市，短短几个月之内股价上升乐 100%，现今市价与富力、雅居乐相当，全国布局，是一间拥有强大实力而低调的企业，与新鸿基合作、和富力瓜分广州猎德项目也看出其野心。未来发展前景相当的令人看好，尽管工作压力不小，但在国际金融广场 IFP 这一可能是广州最顶级的写字楼工作也是一种享受。合景泰富属于一份不错的 offer。

3.2 合景泰富应聘全过程经验和待遇

【转帖】这个 offer 收得有点莫名其妙，当时收到签约电话时，刚好跟漏水、小猪在饭堂聊天。一切都是那么莫名其妙。

合景泰富的笔试、一面、二面我之前发过，见这里。

工大后院笔试是上个星期四去中大考场的，可惜我们班不团结，而且 5 个人也没能给分到一块，所以是自己一个人做的。看到其他班的人都是大家齐心协力，爽死。

今天那 HR 还问我是不是有作弊现象，怎么广州区的笔试成绩特别高

我说笔试安排确实不好。顺口问了自己的分数，她说 65 分，如果是自己做的的话，那算很好的了。不过最后的资料分析分数低了点，问我是不是不够时间做。其实这块内容我是没练习过，所以自然答不好。不过我还是说我很认真做，认真把会做的做好，所以后面时间不足。费事再节外生枝。

给大家的建议是，如果要面偏管理类的职位还是多做些行政能力题。要有那些详细答案解释的。之前在图书馆借的那本没答案解释，做了后不懂还是不懂浪费时间。后来去抢了一个准备考公务员同学的高档书来看，解释超级详细，见效很好。

一面是群面。可能是因为广州区分数高，所以成了海面。面试方式是无领导小组讨论。我那组是 11 个人，两个华工研究生，四个华工本科生，其他的好像是一个中大，其他的都是广工的。之前有前车之鉴，所以对这种面试方式很清楚了，而且小组其他成员很多都没经验的，所以我抢了记录、时间控制、半个 leader 来做，操控着大部分局面，只有另一个华工研究生的一些想法跟思路不错，感觉很爽。

其实过得了简历，学历所占的比重应该会小很多了，纯粹是个人发挥。建议无面试经验的同学看多点面筋，或是自己几个同学搞个模拟小组讨论。这种面试方式真的很考技术跟个人综合素质。综合素质短时间锻炼不来，但技术确实可以提高很快的。

今天早上是二面，提前 15 分钟来到了国际金融广场。里面有两个在等了。一个竟然是跟我同一组的那个华工研究生，本来是 9 点 20 分面试的，推迟的。另一个是中大的，看错日期来的。所以三个人就在那聊天。聊一会后华工那位同学去面试了。剩我跟中大那位同学在聊。他说广工能进到二面是牛人了。我说广工牛人太多了，我还不够格。聊着聊着，又来了个广工设备的同学。爽死我了。广工也许真的不牛，但我们很牛，让他轻视广工的！

很快就到我面试了，就聊了学习跟实践的事情。因为我大二挂过科，又热衷于社团。那 HR 死命追着学习和实践的处理上问我。之前准备不足，反应不过来。而且自己废话太多了，逻辑乱了。最后结束面试了，那 HR 想了想，说她加个问题：如果调配我去做监理，我去不去？我很干脆地说不去，然后就走了

给各位兄弟的建议是，把大学四年的事情梳理一遍，越早梳理越好。我是昨晚临时才整理的，细节思考不深，才导致今天这样。

过几天后，我竟然收到三面的通知。面试的是老总级别了。问的问题很简单。对合景泰富有什么认识？怎么做好以后的工作？怕不怕苦？回答完后，我很不知死活的强调，我一定要工程管理这个职位，其他职位我不要。那老总看看表，说离开会还有点时间，我给你解释监理跟工程管理两个职务吧。然后噼里啪啦说了很多，之后说时间不多了，等通知。临走时我再次表示我还是希望做工程管理。

其实我这样是不大好的，设备一个朋友就没这样说过，他跟那 HR 说做监理也行的，结果他是比我早收到合景泰富的 offer 的。

合景泰富给的工资是五险一金，实习 3200，转正 4200.

不过我委婉地拒绝了，说我已经签了，很可惜。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

