

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

广发证券篇

应届生论坛广发证券版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2694-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com/>

目录

第一章、广发证券简介.....	4
1.1 广发证券概况.....	4
第二章、广发证券笔试资料.....	4
2.1 广发分支机构春招.....	4
2.2 广发投行部日常实习笔试经验.....	5
2.3 广发证券暑期笔试经验贴 赞人品啦~~~	5
2.4 2018 暑期实习笔试经验.....	6
2.5 【要跪要跪】有感而发.....	7
2.6 2018 暑期实习网测笔试.....	7
2.7 为明天考试攒 RP，刚做完网测来发.....	7
2.8 【广发证券 2015 美国校招】	8
2.9 广发证券广州分公司笔试.....	8
2.10 刚做完网测来发.....	8
2.11 测评感悟.....	9
2.12 系统开发岗 online test 笔经	9
2.13 广发证券笔试.....	9
2.14 2013 在线测试笔经.....	10
2.15 第一次发笔经.....	10
2.16 广发笔试 经验分享.....	10
2.17 笔试炮灰了.....	11
2.18 广发证券笔试（7 部分）+ “一道题目”	11
第三章、广发证券面试资料.....	12
3.1 广发佛山分公司春招.....	12
3.2 广发证券北京一面面试总结（补充内容了！）	12
3.3 20180511 广发 sumemr 一面回忆.....	13
3.4 2018 暑期实习上海一面面经.....	14
3.5 广发证券 2017 暑期实习一轮群面。	14
3.6 2016 【广发证券】校园招聘面试流程与经验分享.....	15
3.7 财富管理实习生面试经验(广州).....	15
3.8 信息技术部职员面试经验(广州) - 广发证券.....	16
3.9 投资银行部面试过程(南京).....	16
3.10 投行业务助理面经验.....	16
3.11 数据分析面试过程.....	17
3.12 广发证券投资银行专员面试流程.....	17
3.13 广发证券实习生两轮面试.....	17
3.14 面试广发证券的 董事会秘书.....	18
3.15 广发证券投行一面面试.....	18
3.16 广发证券 2017 暑期实习一轮群面.....	18
3.17 投行 0610 面经.....	19
3.18 第一波研究岗面试.....	19
3.19 暑期实习收到 offer	19
3.20 广发暑期实习 北京面经.....	20

3.21 债券业务部面试经验.....20

第四章、广发证券求职综合经验.....21

4.1 广发证券债券业务部 2017 年暑期实习笔经&面经.....21

4.2 热心答疑哈.....22

4.3 广发文化之我见.....22

4.4 在广发实习的一些感受.....22

附录：更多求职精华资料推荐.....24

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、广发证券简介

1.1 广发证券概况

广发证券官方网站

<http://www.gf.com.cn/>

广发证券的前身是 1991 年 9 月 8 日成立的广东发展银行证券部，1993 年末公司成立，1996 年改制为广发证券有限责任公司，2001 年整体变更为股份有限公司。

公司是首批综合类证券公司，2004 年 12 月获得创新试点资格。

公司（含子公司）现有证券营业部网点 223 个，数量列居国内券商前三，网点遍布全国。

公司被誉为资本市场上的“博士军团”，以人为本、突出的人才优势，促进了公司的持续发展。

公司控股广发华福证券有限责任公司、广发基金管理有限公司、广发期货有限公司、广发控股（香港）有限公司、广发信德投资管理有限公司等 5 家子公司，并参股易方达基金管理有限公司，初步形成了跨越证券、基金、期货、股权投资领域的金融控股集团架构。

“知识图强、求实奉献”是公司的核心理念，“稳健经营、规范管理”是公司的经营原则。公司高度重视健全内部管理体制，完善风险防范机制，初步形成了具有自身特色的合规管理体系，经受住了多次市场重大变化的考验。

公司成长过程中，通过自身积累发展和多次市场化收购兼并行动，规模不断壮大，主要经营指标多年名列行业前茅，是中国市场最具影响力的证券公司之一。

公司将不懈努力，力争成为资产质量优良、管理规范、经营稳健、特色鲜明、竞争力强、可持续发展、各项业务指标及综合实力稳居国内前五名的国际性新型投资银行。

如果你想了解更多广发证券的概况，你可以访问广发证券官方网站：

<http://www.gf.com.cn/>

第二章、广发证券笔试资料

2.1 广发分支机构春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198566-1-1.html>

笔试

- 1.职业性格测评，138 道题，同一个问题反复问看统一性，主要考察内外向性格，抗压能力，团队合作，创新等等
- 2.言语推理测评，公务员行测，会把四个选项都拿出来单独问对错或是否无法判断
- 3.数字推理测评，给图表，算数据
- 4.逻辑推理测评，全部是图形找规律题
- 5.职业驱动力测评，在不同环境下对个人激励性大小，涉及领导赏识，工作薪酬，工作环境，工作舒适度，监管严格，是否有培训等等

悲剧的 LZ 投完忘记自己投了什么岗了，到官网发现岗位因为太长竟然显示不完全.....打个酱油吧，笔试标题写的

零售业务/子公司基层岗位通用测评

2.2 广发投行部日常实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161328-1-1.html>

投了广发投行部日常实习，之后收到了网测通知，一共是两封邮件，一份是职业胜任能力测试，用的是 talebase 的测评系统，包括五个子版块；另一份是专业知识测试，一共是 70 道题，四个子版块。测试都是当天上午十点半都收到，要求次日下午 5:00 前提交，第一份邮件会有短信通知。

一、职业胜任能力测试

1.大五人格测试，一共 132 道题，主要是性格测试。

2.语言能力。15 题，一共五个语段，每个语段 3 道题，根据原文来判断对错无法判断，时间相对充裕，认真读题就好。

3.数字能力。15 题，一共 5 个图表，每个图表出三个问题，类似增长率，谁最多最少，平均多少之类的看数据进行计算的题，题目适中，题目理解有的时候感觉有点绕，个别题目时间不够，楼主没有答或者打错了。

4.逻辑推理。算是最难的一个部分。一共 10 道。感觉比四大的逻辑题要难，前面四道还好，从第五题开始找不到规律，全靠瞎猜了，感觉对图形的交点边数什么的考核比较多，也比较难，时间不太够。

5.职业驱动能力测试。也是性格测试，一共 112 道题。

二、专业能力测试

这部分笔试在论坛上的经验比较少，主要分成四个部分。

1.公司背景。10 道。成立时间、业务、行业地位等。

2.金融市场基础知识。15 道。

3.基础法律法规。15 道。

以上两部分主要参考证券从业考试题。

4.投行业务知识。考察的是保 ** 试的知识，难易配比还算适当，但是有的题重复，可能是因为从题库中抽取的，楼主很悲惨的重复的题都错了。

总之，考核有一定难度，但是对于基础扎实，认真准备的人应该还算容易，楼主第一次发帖，一是想和希望到广发的小伙伴分享下经验，另一方面也是听说这是一个神奇的网站，真心希望能够带来好运，让自己得到这次宝贵的实习机会，广发的氛围确实很好。

2.3 广发证券暑期笔试经验贴 赞人品啦~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150235-1-1.html>

赶着 ddl 投的暑期，投了一个投行，一个权益研究部，26 号一早收到笔试邀请，感觉应该是大海笔，一开始没收到邮件，联系了人力那边解决地很快，点赞！

笔试是要收到邀请的当天晚上 24 点前完成，没啥时间准备，就看基本功了感觉，不过也没啥太专业的题目，所以就冲吧！总共 5 个部分笔试，我一部分一部分说：

1.大五人格测试，138 题，倾向性的题目，问你更像哪一种，很多题一个意思换了种问法，觉得伪装也不怎么好伪装。这个虽然不限时，但是据说时间会被监测的，所以大家也就从心吧，如果这个性格测试都不适配的话可能真的不适合做券商，做了大概也不会开心，所以不要在意这些啦~

接下来的这一部分是重点，是限时的，前两个部分每道题限时 1 分 20 秒，最后的逻辑题限时 1 分 40 秒，貌似是这样，时间到了强制提交，总时间也有限制。但是这一部分比较良心的是会有练习题，就是你可以先稍微熟悉一下题型，2-3 题让你感觉一下，但是你不知道练习题的答案就很心塞，就是练了一气不知道做没做对。这个没有摄像头，但是这个时间卡着也根本没有作弊的可能性，所以就自己加油吧~而且千万要把什么聊天软件关了，然后不要切屏好好做题，要不然会被判定作弊或者直接取消考试~

2.言语推理题。15 题，总时长 20min，就是每几道题给一段话，然后给几个问题，让你选，对，错，还是无法判断，有点像阅读理解题那样。有的比较好判断对错，有的感觉不知道错还是无法判断，我不知道无法判断的标准是啥，就是跟着感觉选，这一部分感觉就是时间大大的够用，感觉几乎都是秒选，跟着感觉走没啥犹豫，虽然不知道对错哈哈。

3.数字推理题。15 题，总时长 20min，这个不是找规律，是看图表然后给结论这种，有的题一眼就能看出来，我都怀疑是不是我想的太简单了，有的需要算的，因为没说不能用计算器我就用了，疯狂按，但有的按了一通感觉也没正确答案啊哈。这个不需要专业知识，基本都是问问什么增长率，几个月下降之类的。也可以多练练速度吧大家，我大概有 5 题这样不确定吧，诶

4.逻辑推理题。10 题，总时长 16min，这个我觉得好难，就是图形推理题，全是图形推理，就是有的题蛮快就能看出来，有的题一直到时间到了都凭着感觉选的，诶也不知道结果怎么样，我不确定的大概 2-3 道吧，确定的不知道有没有错的，诶，感觉这个还是要多练多积累。

5.职业驱动力测试，112 题，时间规定和第一个一样，就是很多东西问你对你有没有激励，就是量表打分那种。

我觉得广发的笔试做完的感觉就是很开心，就是感觉不负担，很有趣，做完之后我还去买了烤冷面哈哈，过不过就听天由命喽

祝大家暑期秋招一切顺利！也希望我能顺顺利利嘤嘤嘤！！加油加油加油！如果有后续进展再来和大家说！

更新！

2018 年 5 月 9 日收到面试通知了！！！开心！！！面完和大家说面经！！！5 月 16 日下午两点，有一起的小伙伴吗~

2.4 2018 暑期实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149429-1-1.html>

先说大家最关心的题型，五种题型，性格测试+N+V+L+职业测试，都是中文，其中 NVL 是每道题有限时，题目和其他笔测是类似的。个人觉得比较难的是 V 言语推理，题干是一段中文，每段中文对应 3 道题左右，有时候“不确定”和“错”比较难选。

总体来说，题量不算特别大，截图上也标明了题量和时间，每个类型的题目也都有练习题可以做。

祝大家好运啦，也希望我能顺利~

2.5 【要跪要跪】有感而发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149378-1-1.html>

本人国内大三党

想申请暑期实习就投了广发神奇的收到了邮件~~

然而笔试要凉了

五个部分：

有两个和性格测试一样的东西，看你是什么样的人。

另外三个部分为数字推理、逻辑推理和文字推理。

逻辑前几个还很好做，到后面我真的找不到规律.....感觉药丸

数字推理我没有带计算器，用的手机，真的太慢了赶不上题目的速度.....有的我是到下一题才算出来上一题.....然后就选错了

文字部分，我纠结于“不确定”和“错误”，感觉一些问题选择哪一个都不是很行得通。

总之就是凉凉！好伤心今天丧失了一个宝贵的机会！祝各位加油加油加油，暑假收到心仪的 offer 呀~~~



2.6 2018 暑期实习网测笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149365-1-1.html>

刚刚做完笔试。题目有五个模块，两个性格测试，三个行测。难度是不会很难，就是每道题都有限时，要做的飞快。

有的题是不难的，就是按计算器的速度跟不上计时器的速度 o(╯_╰)o

祝大家笔试顺利

2.7 为明天考试攒 RP，刚做完网测来发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866128-1-1.html>

我做的是财务类的，一共分为六部分，前两部分是性格啥的测试，不记正确答案与否。后边四部分就是行测题啦，没有图形类的题目，第一题就是同义词吧，第二题是数学应用题，第三题是数字找规律的，第四题就是根据材料找有用信息简单计算就好了。整体来说，第一和第四很简单，但是中间数学应用和数字规律的挺难得。平时这块是我的强项，但是今儿做的实在是不顺手，可能因为明天考试还没复习状态不对？更可能就是题目太难了！没做的同学还是赶紧找小伙伴一起吧.....

2.8 【广发证券 2015 美国校招】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912495-1-1.html>

笔试貌似在一个月前 10 月初的时候吧，但是就这么静悄悄地过了一个月也不知道这次的招聘进行到哪一步了？广发这次 2015 校招是国际部在负责，应该是广发现在需要扩张海外业务（貌似是以加拿大为首），要招聘一些海外留学生。楼主已经拿到毕业证回国加入苦逼找工作党，收到广发笔试通知惊喜万分，看来楼主简历还不错。笔试的内容就是两小时之内翻译一篇国内的研究报告，报告 30 页，是房地产行业的，楼猪没做过房地产行业的研究，很多专业词比较陌生，不过好歹两小时把摘要还有一部分正文翻译了，要翻译全篇基本不可能，不知道有没有牛人全篇翻译完的。翻译完之后就把报告发到 HR MM 邮箱，就走了。个人感觉这次就是英文水平测试吧，算不上专业笔试，然后就这样一个多月过去了，没有任何下文，所以感觉这次的招聘组织得不是很专业，不知道是不是已经定向招到人，只是组织个形式而已，有更多消息的同学可以过来交流下~
祝各位好运！

2.9 广发证券广州分公司笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877084-1-1.html>

9 月 15 号参加了分公司的机构业务部的笔试。按照不同的岗位分为几个几个组。机构业务总共有 48 人参加笔试，看到的招聘简章里，总共也就录取 4 个，实习具体人数不清楚。

言归正传，这次机构业务分两个方向，一个是法律，一个是会计。我选的是会计。

试题的结构是：

- 1、基础知识（建议将证券投资分析好好看）
- 2、会计（注会的难度）
- 3、综合题（2 题，写自己的观点和论述的逻辑）

发现关于分公司的笔试的信息一点都没有，这个可供后来人参考。刚刚收到周五面试的通知，攒人品来啦

2.10 刚做完网测来发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866128-1-1.html>

我做的是财务类的，一共分为六部分，前两部分是性格啥的测试，不记正确答案与否。后边四部分就是行测题啦，没有图形类的题目，第一题就是同义词吧，第二题是数学应用题，第三题是数字找规律的，第四题就是根据材料找有用信息简单计算就好了。整体来说，第一和第四很简单，但是中间数学应用和数字规律的挺难得。平时这块是我的强项，但是今儿做的实在是不顺手，可能因为明天考试还没复习状态不对？更可能就是题目太难了！没做的同学还是赶紧找小伙伴一起吧.....

2.11 测评感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1713698-1-1.html>

题型包括

文字

图形

数字

图形和数列是重点和难点啊

2.12 系统开发岗 online test 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1713304-1-1.html>

刚做完测试，本人投的系统开发岗，应该跟大部分同学们投的是不同的，所以特别说一下，在线测评貌似岗位都是相同的，开发岗的测评也是纯考智商行测类题型，没有技术问题。

具体题型参考下面这个帖子，今年实习岗和去年招聘测评考的居然一样，ORZ。。我就搬个砖，若造成原帖楼主不便请告知~

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583661-1-1.html>

这两天要测的同学们加油！~

特此发帖攒积人品~并祝后来者好运~

2.13 广发证券笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583895-1-1.html>

刚做完广发的笔试，之前看了不少同学新鲜的笔试，我也来回馈下大家。

首先，结合之前同学做的内容，可以肯定的是题目应该是随机抽的，我每一部分的顺序也和之前同学的不一样。（难道和报的部门有关???)

其次，说说笔试的内容吧，7 个部分每个部分 10 个题 10 分钟（最后一部分除外，为 7 个题 10 分钟）。内容大致有：

语文：比如同义词，没有语病的

数学应用题：很长的题目，很多无关的内容，只准关键词

计算题：类似脑筋急转弯和小学奥数题，做的时候脑子要快

数列：这个没办法，考基础的，本人遇到很多带小数点和分数的

文字推理：给一段短文，让你判断如最能削弱论点的是，不能推断出的是，等等

图形规律：和 shl 的风格很不一样，感觉难一些，有几个图完全没 feel

大致就是这些，做的时候数学部分感觉时间最紧，大家要注意。语文部分我觉得倒是不难时间也够。

大致就记得这些了，也不知道能不能过笔试。最后，祝各位找工作的同学们都最终能找到自己满意的工作！共勉！！

p.s. 今天是小光棍节，大家同乐。

2.14 2013 在线测试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583661-1-1.html>

刚刚做完的，完全炮灰。。。就像公务员行测，我之前全部都是做 PHL/SHL，对这种完全没有 sense

70 分钟 7 部分，前六部分每部分 10 分钟/10 题，最后 10 分钟/7 题

一 语文

二 数学应用题

三 数列

四 逻辑推理

五 图形规律 (similar to shl logical)

六 统计图表信息

七 综合图形推理

时间很紧，几个部分做不完。。

准备做到同学加油！！

2.15 第一次发笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584620-1-1.html>

跟很多人说的一样分为 7 个部分,但是后面的题我其实不太分的清楚种类, 每部分 10 分钟,10 道题,最后一部分 7 道题,觉得数学应用题都很简单,但压根没事件算,时间太紧了

图形题越做越复杂,后面都在猜

语文差感觉有些也模棱两可的

然后有数列推理和找数据的题目,找数据的题目确实需要先看题再找不然很容易白看那么多

然后就还有逻辑推理题和最后一部分我觉得也像应用题的题.

希望好运~

2.16 广发笔试 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584233-1-1.html>

该说的大家都说了 7 个部分
其实我个人觉得语文部分就有个别题目挺坑爹
之后的数学，数列这些同学们就抓紧时间吧 感觉现在的笔试对于准备考公务员的同学很有优势啊
我是炮灰了 希望大家好好努力
对了 时间还剩一分钟的时候大家就别做了
直接把不会的全选 B 或者 C 吧

2.17 笔试炮灰了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584251-1-1.html>

刚做完笔试。。。数学部分其实也不会太难。就是没时间呀没时间。。。10 分钟 10 道题。。。不是不会做。。。是根本来不及。又心态不好。每看一个题目，再看看时间，就静不下心来好好算。于是。。。每题都猜猜式的蒙的。。。呜呜~彻底炮灰了。大家看到题目，还是捡会做的好好做，做对一题是一题。大家其实情况都是一样，拼的就是做对的题数，不要想全部做完。不要像我。会做的也没好好做。

大家继续加了个油咧！

2.18 广发证券笔试（7 部分）+ “一道题目”

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1584118-1-1.html>

广发证券笔试刚做完，中间几个部分感觉时间挺紧张的，逻辑图形推理最后两个至今仍然不会做。

数字推理和数学计算题感觉难度中等，时间很紧，如果熟悉的话做起来能好点，碰巧之前做了些数字推理的题，感觉方法一致。

有道题： 5.1 6.2 7.7 () 15.3 的题目，应该选择 C 12.6

所有人的卷子都是一样的，还没有做的同学还是可以拉上之前做过的同学一起。。。愿都能进入下一轮~

第三章、广发证券面试资料

3.1 广发佛山分公司春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200372-1-1.html>

第一次发帖献给广发了 23333

三月中在官网投简历

三月末收到网测（网测真的有难度）

四月十五号收到面试通知

到现场才发现不超过十个人参加面试，不知道是投递佛山岗的人比较少还是说笔试卡得厉害，一开始负责人就开始介绍广发的情况之类的，然后正式面试的形式是半结构化，一个人面对几个营业部的大佬。面试的形式其实很好玩的，自我介绍再加上回答一些问题以后，哪个营业部的大佬想邀请你去复试就会现场举牌（很像非诚勿扰哈哈哈哈哈），其实这样真的很好，当场就知道自己有没有进复试，而且不止一个大佬举牌的话你还有选择营业部的权利。不过讲真哈，春招基本上已经没有很好地段的营业部在招人，不过呢能进复试就已经很幸运了嘤嘤嘤。

然后今天四月十八号收到复试通知，明天去营业部复试，希望能拿到 offer 吧。

3.2 广发证券北京一面面试总结（补充内容了！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151336-1-1.html>

5.16 下午两天参加的是月坛场的面试，面试总共持续一个半小时左右，人数 12 人，6 人一组，分成两组坐对面，面官坐头头，就一个面官，内容安排如下：

一、辩论（正反方对抗）

1. 读题 3min，我们的题目是“刷脸支付应不应当成为主流”分正反方。一般一个上午或下午场一个地方的题目是一样的，我们上午的是“电商和实体店”的一个分析吧。感觉就是因为一面是人力面的，所以太太太专业的应该不会有。有草稿纸不能在材料纸上做任何标记，要重复利用的。

2. 个人陈述观点 1min，从正方 1 号到反方 12 号依次发言，面官在计时，到点就打断。

3. 自由辩论 15min，就大家开始抢话，没说必须要一来一往但是大家貌似都默认这种形式。我们组有一个姑娘不怎么给你说话的机会，但自己有不是那么能说到点子上，就 emmm 大家懂的。

二、无领导小组（合作）

1. 10min 12 个人不分组了，就是无领导讨论，问题是“除了技术问题，社会各方为了推广刷脸支付有什么可行的政策措施吗，请列出三条”，全程面官没有打断或者引导，只是最后到时间了会打断，感觉大家都忘记了计时，沉浸讨论，就一个同学提醒了一句还剩 1min。2. 1min 陈述观点，就是一个人出来 pre 观点，我们组大家就让那个不给别人说话机会的姑娘说了，她真的一直在很明显的抢，先说自己总结一下观点，大家又补充了一下，然后她

就 pre 了，其他小伙伴也就随她去了。

三、自我介绍&面官的 Q

1min 自我介绍，从 1-12 号顺着来，自我介绍要准备好，不能照着点读，要看面官，看全场，如果别人自我介绍你在写东西，面官会直接说你，让你别写了。我们组就有个姑娘被说了。

问问题是自我介绍时候面官可能会随时打断提问，也可能等你说完再问，不过也可能没问。问题可能围绕自我介绍，围绕简历也可能围绕面试展开，我们遇到的问题有：

- 1.你认为刚刚辩论中你方有什么问题，怎么解决、
- 2.你认为你最愿意和谁共事，为什么？
- 3.你在学生会干过吗？那个部门？什么职务？
- 4.你简历上写你的劣势是 xxx，可以具体说一下嘛？
- 5.问我说的是我说我有新媒体运营经验，就问我得意的是哪一篇，我说完就紧接着问，亮点是什么？追着问了几个？

面官语速比较快，逻辑很清楚，可能会一直反问，追问，很犀利的，感觉很厉害~

最后面官又问了全体三个问题：

- 1.有没有人学生会干到主席 or 副主席？
- 2.服从岗位调剂吗？
- 3.服从地区调剂吗？

后两个问题面官说不影响成绩，有需要就尽管提。

我的总体感觉是我们这组无功无过吧，就是没有什么大家都觉得特别出彩的人和点，也没有被 diss 很惨的情况。我自己也是个无功无过没有很精彩的输出，但也没怎么犯错，本来就是抱着平常心去的，学习一下感受一下也是不错的。

感觉面官很有经验，眼观六路耳听八方慧眼如炬，也没什么好伪装的，就做自己就好啦！

大家加油！！！！

3.3 20180511 广发 sumemr 一面回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150772-1-1.html>

LZ 昨天下午一面，8 个人群面，总计一小时。

第一环节 debate，懒人经济进高校利大于弊/弊大于利，每个人先很快地归纳陈述自己的观点，然后在自由辩论。一面貌似是所有岗位混在一起面的，LZ 组里超过半数以上是读法学申请法务合规岗的小伙伴，只有我和对方另一个人是申行研岗的，结果导致他们前面全部在辩论非常生活化的论点，懒人经济是不是真的影响社交啊，是不是真的节省时间啊等等等等，后半程好不容易抢到话语权和另一方那个申行研岗的把话题引回了产业研究的视角，讨论了懒人经济这种非标品类型的服务经济、新经济业态发展阶段等等==

第二环节 leaderless group discussion，快递外卖进校园导致大量包装材料浪费，高校如何解决，提出具体解决措施，10 分钟讨论最后向面试官做个 presentation。

第三环节 behavioral interview，自我介绍+针对每个人简历简单提问。
没了，发个帖子攒人品希望进下一轮！

3.4 2018 暑期实习上海一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150736-1-1.html>

楼主参加了上海一面。在上海的实习岗位也就只有三个，除了第一志愿，第二志愿只能是剩下的二选一。因为不是心仪的岗位，而且到面试前才发现是销售性质的岗位，楼主就没有很大的积极性。但是给之后面试的小伙伴一些参考。其实早在之前就在论坛上看到去年的一面是辩论，今年一面也是辩论。

先是签到，自己写上名牌和编号，已经提前分好的编号，签到后再教室外面等待。楼主这一批有 12 人，分成 1-6 号为一组一般是正方，7-12 是反方，有时候会不一样吧。

进去之后 HR 会告诉你简单的流程：基本上就是 1 分钟自我陈述，之后 15 分钟正反方自由辩论。大概大半张 A4 纸的论题介绍一些数据描述之类的，3 分钟阅读时间，HR 全程计时。楼主的论题是政府是否应该继续新能源汽车的补贴。

HR 说是每次辩论必须等一方说完观点之后另一方才能继续说，不能连续作答，但是有些辩手并没有做到。HR 好像也没管这个。15 分钟论题自由辩论挺激烈的，语速很快，楼主还没反应过来已经说完了。当然楼主这一批遇到的人都比较厉害，之前都有销售的经验之类的。

辩论过后是 12 个人一起讨论 HR 当场读题的问题，我们的是除了单量车辆补贴，政府还能通过其他方式进行新能源车的推广？具体不太记得了。楼主本来以为是大家围在一起参加讨论，画个草图之类的然后做个 presentation 之类的。结果是大家原地不动，面对面坐着然后交流，这让我觉得有点尬。讨论结束选择一个人来总结所有人观点。楼主这一组有个小哥还是很明显想要当那个人。大家也就顺其自然了：)

最后一 part 就是每个人做 30 秒的自我介绍让 HR 记住你。大部分人介绍的就是毕业于哪个学校然后做过哪些实习之类的。再然后 HR 一个个看简历，问几个问题。（楼主心想终于要结束了）如果 HR 觉得你还 OK 的话，应该会问你是否服从调剂，应该是个很强的信号吧哈哈哈哈哈。面试一共持续 1 个小时。

楼主虽然去混了个面试，但是希望有小伙伴能够从中获得经验，顺利通过一面，也不枉我码这么多字哈哈。。。。祝大家&我之后都一切顺利吧！

3.5 广发证券 2017 暑期实习一轮群面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108649-1-1.html>

2017 年是在清华大学面，一组 12 人，拿着每人的名牌打乱顺序进去，进去后，6 人是正方 6 人反方，是辩论的形式。桌上有辩论主题和材料，我这组是“遛娃师”的职业发展前景好不好。在 15-20 分钟内自由发言并试图驳倒、说服对方，但是说的太多会被 hr 打断并给其他同学机会。第二阶段则是在这个论题上，两组人现在要合作给出遛娃师时间的分配计划，10 分钟后推举一人用一分钟总结陈词。第三阶段是每个人自我介绍，然后 hr 再根据简历问每个人一到两个问题，和结构化面试套路类似。整个面试流程为 50 分钟左右。如果面试通过会收到在线测评的邀请。

问卖方研究和买方研究的区别？

答买方研究涉及实际操作和投资，有责任和压力

3.6 2016【广发证券】校园招聘面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108637-1-1.html>

未出学校的时候，老师模拟了各种各样的关于面试的场景，总觉得只有在面试的时候才能够真正的发挥出来，虚拟的面试总是提不起精神。快毕业的那年，广发证券股份有限公司到校园来进行校园招聘，说实话，这是我第一次参加校园招聘的群面，虽然紧张，但是收获很大。今天就来讲讲我在广发证券股份有限公司校园招聘面试的流程，想把自己的面试经验都分享给大家。

其实在广发证券股份有限公司要来学校招聘的时候，老师就已经透底给我们，并让我们做好准备，我们学金融这块的，当然是想找一份金融相关的工作，而广发证券股份有限公司就很符合我们的一个要求。面试是以群面的方式进行的，在一个大房间里面，五个人为一个组，然后周围坐了一圈的面试官进行群面，说实话，不紧张都是假话，带着紧张的心理还是硬着头皮迎头面试。首先是每个人用一分钟来进行自我介绍，这样能对每个人做一个初步的了解，自我介绍完之后就给到小组一个问题，在小组里进行探讨，探讨的时间是半个钟头，探讨完之后就让每个人陈述自己的观点。我想陈述自己的观点无非是看我们的表达能力和我们的陈述能力。每个人表达完再推荐一个代表来总结这个问题的观点。讨论的命题完了之后，面试官看看简历，根据简历问每个人一个问题，然后这次面试就结束了。

群面这种形式能够使得面试者更容易脱颖而出，当然也是依靠自己的实力来说话了。

3.7 财富管理实习生面试经验(广州)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108640-1-1.html>

第一轮面试首先是两个面试官，先让我做一分钟自我介绍后开始问问题，问的问题大部分是根据简历上的学校社团工作问的，最后问了一个是为什么我想去广发证券工作

第二轮是无领导群面

- 1.根据简历上的大学社团进行提问
- 2.为什么想来广发证券实习
- 3.无领导小组讨论是列出几个证券公司，让大家讨论广发证券的优势

3.8 信息技术部职员面试经验(广州) - 广发证券

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108641-1-1.html>

面试时候在深圳，前一天是宣讲会，后一天就安排面试。11 个人一起面试，两个 HR 主持并记录，持续约 1 小时。给出论题，现场分成组各持一方观点，进行辩论。

面试官问的问题：

给出一个论题“自媒体让我们离真相越来越近还是越来越远”，先分别陈述观点，再自由辩论。最后说出一个解决方案。

3.9 投资银行部面试过程(南京)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108642-1-1.html>

广发暑期实习投行部面试，在上海群面，上来显示一个辩论，正反方由面试官安排。辩论之后正反方一起进行无领导小组讨论，讨论完成后发表观点。最后每个人自我介绍，考官针对简历提问。

你的上一份实习主要工作是什么？

你用 3 个词描述自己的缺点？

你们准备坚持自己的观点还是准备转而支持对方的观点？

你的奖学金能说说是什么回事么

3.10 投行业务助理面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108643-1-1.html>

一面就已经很正式了，个人觉得不好对付，形式是 10 人群面，辩论+无领导+30s 自我介绍+抽问部分面试者，3 分钟阅读辩论题目材料，每人 1 分钟阐述己方观点，之后 20 分钟自由辩论，随后大家在统一立场的情况下就面试官提出的问题进行无领导小组讨论。所有时间严格计时。

因为我是法学专业的，投的是投行业务助理，所以在最后部分面试者抽问的环节，我被问到：你如何在投行业务里发挥自己的比较优势？

3.11 数据分析面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108644-1-1.html>

面试官人很好，2 个面试官，1 男 1 女，就先问简历上的东西，然后会根据你回答的情况给你一些实质性的建议，比如他让我可以熟悉 Hadoop, spark 这些大数据框架

面试官问的问题：

对数据库了解程度多少？如何合并两个表，主键，外键分别表示什么含义；还有就是问了在学校学过什么科目，简历上的具体细节以及对以后职业规划

3.12 广发证券投资银行专员面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108645-1-1.html>

广发广发，真的要发了才能进的证券

第一轮主要有四个环节：1.辩论赛形式：14 个人一个大组进去之前先按顺序站好，进去之后安排好的顺序就坐，每个人前面有一个话题，根据坐的位置决定你是正方或者反方，两分钟的阅题和独立思考的时间，然后每个人一分钟的自我观点陈述；陈述完毕之后两方进行自由辩论，整个过程大约半个小时；

2.无领导小组讨论：就刚辩论的话题（通常以正方为准）讨论出一个合理的解决方案；

3.自我介绍环节：每个人有 1 分钟的自我介绍，比较随意，就聊一聊性格，特长什么的就行。

4.自由提问：这个环节比较轻松，是面试官根据自身的需求提出一些问题，所有人可以回答，会的就回答，不会的不回答也没关系，基本上问的都是技术性的东西，比如 excel 用的好不好，统计软件会不会用等等。面试整个持续了大概有一个半小时的样子。

3.13 广发证券实习生两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108646-1-1.html>

通过了一面还有二面，比较紧张

第一次面试是一对人，面试官比较友善，简单自我介绍，然后面试官会问你简历上的一些问题，然后问你对广发证券的了解还有对岗位的理解，不到五分钟就结束了面试。第二次面试是无领导小组面试，七人一组，问题好像是从几家公司中选择你认为最值得合作的公司进行投资，可以从风险和收益等等不同的角度回答。我们那组有个研究生师姐，比较懂面试，一开始就掌控全局又不当组长，当记录员最后还站起来发言。虽然我发言不多，当个计时员，不过适当提出有建设性的建议会加分很多

问对广发证券的了解还有对职位的理解

答我说我看过广发的报表并且分析了一下报表且分析了一下报表

3.14 面试广发证券的 董事会秘书

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108647-1-1.html>

聊天式面试，需要全方位准备。

从学习经历、实习经历、到性格优劣势，从对自我的认知、到对社会和职场的一些看法看似是简单的聊天，其实是在了解面试者的三观和心态因为这是个非常需要软实力的岗位，所以聊天的内容也包含方方面面，想要答好确实不易面试官都很好，也会分析一些职场感悟。

面试官的问题：

问你的优劣势是什么？

答你对 90 后独生子女的看法？

3.15 广发证券投行一面面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108648-1-1.html>

广发证券武汉地区投行一面。

10 个人一组辩论，正反方各 5 人。面试官介绍完流程后，有 5 分钟时间阅读材料，然后每人先有 1 分钟陈诉自己的观点，接着是自由辩论，最后 1 分钟总结。个人觉得最开始的一分钟陈诉时间比较重要，一定要想好逻辑，抓重点，这样能在第一时间给面试官留下好印象。

问 1 分钟自我介绍。

答控制好时间。说自己简历中的亮点，千万不要说自己性格怎样怎样，如果说了最好后面说证明的事例。我们组好几个妹子一上来就说自己性格开朗活泼，踏实能干。没有亮点很难给面试官留下好印象。

3.16 广发证券 2017 暑期实习一轮群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108649-1-1.html>

2017 年是在清华大学面，一组 12 人，拿着每人的名牌打乱顺序进去，进去后，6 人是正方 6 人反方，是辩论的形式。桌上有辩论主题和材料，我这组是“遛娃师”的职业发展前景好不好。在 15-20 分钟内自由发言并试图驳倒、

说服对方，但是说的太多会被 hr 打断并给其他同学机会。第二阶段则是在这个论题上，两组人现在要合作给出遛娃师时间的分配计划，10 分钟后推举一人用一分钟总结陈词。第三阶段是每个人自我介绍，然后 hr 再根据简历问每个人一到两个问题，和结构化面试套路类似。整个面试流程为 50 分钟左右。如果面试通过会收到在线测评的邀请。

问卖方研究和买方研究的区别？

答买方研究涉及实际操作和投资，有责任和压力

3.17 投行 0610 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969528-1-1.html>

(: 3 | <)

面试形式：

自我介绍+结合简历提问，无专业相关。

【_(: 3 | <)_希望对之后面的筒子有帮助】

3.18 第一波研究岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969317-1-1.html>

今天第一波 热呼呼的研究岗面试流程

5 个人 30 分钟 自我介绍 简历问题 最后集体一个问题

3 个面官 面官很专业~好想知道中间那个面试官是哪个小组的 想跟着他啊啊啊~~

小伙伴们加油~

3.19 暑期实习收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1716696-1-1.html>

风控模型岗，北京地区早上二面，刚接到电话通知通过了。特地来冒个泡。

汇报一下面试的情况，两次面试，一面问的全是技术性的问题，二面大部分是简历相关的问题。感觉面试官都很 nice，也没发现任何地域和性别歧视，记得一面的时候见到很多女生，二面 3 个人中 2 男 1 女。硕士博士都有。考察的范围也很广泛。被面到不太了解的知识点我回答得比较笼统，也没有被一直追问。所以过程很轻松。

祝大家好运，暑期愉快。

3.20 广发暑期实习 北京面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1715014-1-1.html>

面试前的准备：三份广发网申系统上的简历，不过面试官还比较好，就算没有也没关系，自己做的简历也可以。

面试形式及内容：

部门领导+HR 两位面试官

3~5 人一组进去面试。但不是无领导小组讨论。

- 1.自我介绍，1 分钟，不要超时
- 2.挨个问每个人的相关实习经历
- 3.挨个问一些对面试岗位工作内容的了解，
比如 LZ 面的债券研究，就问了宏观研究方法、思路、有哪些量化指标等
- 4.根据每人的回答情况追问
- 5.其他面试官感兴趣的问题

没有“行为面试”，比如优缺点之类的。整个过程中 HR 基本不说话。所以是以专业能力为主。

但不同的面试官可能方法不同。还是尽量全面准备。

最好了解一下近期相关热点新闻

3.21 债券业务部面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1867985-1-1.html>

在这里看了好多小伙伴的经验，无论结果如何，也发一个攒攒人品

12 号收到测评通知 13 号之前做完，13 号晚上做的，17 号收到 23 号下午面试。

23 号下午去天津某广发营业部参加面试，之前看了很多面经，本以为是几个人一起被面，结果是单面，而且是跟广州那边视频面，1 vs 8。

后来我问了，只有这一次面试（就债券业务部而言）。

最开始就是自我介绍，可以多说一些，介绍的详细一点，也没规定时间

问的问题大概是从简历出发简单问了几个问题，然后就开始从债券业务部是属于投行性质的，各种特点你觉得你会适合么？

- 1、经常加班、很累、有时候一坐就是一天之类，你承受的了么？
- 2、相信星座么？（相信）描述一下你星座的特征，（...）那我们属于乙方，员工经常会受委屈，你这样的性格受得了么？
- 3、说一下四大和证券工作的区别？
- 4、这个是在广东，能来广州么？

大概就记得这几个问题，前三个问题楼主都是结合之前的实习经验回答。

总体来说，气氛还是挺好的，有说有笑，但是居然从头到尾没有问专业性问题（难道是因为楼主是会计专业的？）

第四章、广发证券求职综合经验

4.1 广发证券债券业务部 2017 年暑期实习笔经&面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104758-1-1.html>

BBS 上关于债券业务岗的经验贴很少，今年我有幸参与到了 2017 年债券业务部暑期实习的全部流程，所以给大家分享一下经验，供后来的师弟师妹们参考。

【网申】 网申简历从一面到二面的时候面试官都会看。这一部分的 TIPS 是：

- 1、尽早网申，不要等到截止日期前再申请~
- 2、接受调剂。身边有好多童鞋都是后来面试的过程中调剂了岗位或地区。

【宣讲会】 今年广发证券是把宣讲会 and 一面放在一起进行的。5 月 16 日晚上广发在清华伟伦国际报告厅开了宣讲会。参加宣讲会的学生挤满了报告厅，我感受到了“千军万马过独木桥”的渺小感。。。看得出来，广发的这场宣讲会办得很用心，制作了很精美的宣传视频和 PPT，还请了很多部门领导和新员工过来做分享。我认真做了笔记。有的时候，前辈的一句话对我们的职业道路会有点醒作用~在宣讲会上，我重点关注了债券业务部总监的讲话。

【一面】 宣讲会第二天就开始一面，一面人数很多，碰到好多同校同院同班同学啊！一面是结构化群面，十人一组。第一个环节是给一个话题，分成两队辩论；第二个环节是所有人在一起团队合作，就一个问题讨论，最后派一个同学总结陈词；第三个环节是每个人自我介绍，以及面试官会根据刚才辩论和讨论的表现提一些问题。辩论的环节好激烈，很有可能有人都插不上话，我们当时就有 2 个同学一句话都没说上。这个时候一定要记得充分表达自己的观点，做到有条理。我听说到的辩题有“房地产限购政策的利与弊”“创业企业烧钱模式的利与弊”。

【笔试】 一面结束约 2 周后收到笔试通知，是网上测试，题型是公考里的行测题+性格测试。行测题有图形推理、应用计算、语言推理等等，时间很紧张，这个网测是每道题每道题掐时间，做完一道题就不能再回到上一题了。一些简单题目很快就做完了，一些难的题目 1 分半根本不够。。。这样每道题掐时间第一次见到，很有挑战性啊！

【二面】 笔试结束 5 天后收到二面通知。二面是部门领导面，我报的是上海地区，但是学校在北京，所以广发给我安排的是视频面。不用为面试专门跑一趟上海，很感谢广发的贴心安排。二面不像一面那么结构化，部门领导根据简历问问题，问的问题很随机。。。我之前的实习都是在投行做股，没有做债的经验。面试前温习了自己之前实习写过的报告书和行业案例，看了很多债券的资料和新闻，但是领导问的都是实际业务问题。我之前的准备都没有用上，被问得一脸懵圈，在紧张的状态下我说得乱七八糟，会议室传来一丝诡异的尴尬，面试官的脸上写着“你在瞎说神马”的表情（其实视频太模糊根本看不到哈哈）。。。给后来人提醒一下，终面除了准备好自己

的简历，一定要搜集这个行业的最新监管政策、最新行情，思考如何解决行业目前出现的问题。提前准备好这些问题，才能表达出自己对部门业务的兴趣与了解。

听 HR 说二面结束后三天左右会出结果，心里很忐忑呀~~求职路上不容易，吸取经验、总结教训，我们继续努力吧！

4.2 热心答疑哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1591551-1-1.html>

Hi 各位准广发新同事，大家好，欢迎大家选择广发证券。本人是名热心围观群众，在广发证券总部工作过几年，各个部门的同事都认识一些。又到了新一年的招聘季，每年这个时候论坛上都是热火朝天，作为过来人，很明白大家的心情。之后如果有关公司的政策啥的问题，都可以问我，我尽量会回帖答复。仅限于一些行业的和公司的无需保密的信息，只是方便大家准备面试，至于内幕的消息就算了。工作薪金待遇啥的保密，不过请你相信，至少在同行业里面是很有竞争力的。还有 HR 姐姐的电话也不能说哈，她们都很忙，还是不要骚扰她们了，有需要她们会联系你的。

补充：回答不少问题了，大家最关心的都是岗位待遇发展前景如何啥的。童鞋们，要眼光要放长远，在一个朝阳行业，一个本质上不是严格意义上的国企，体制非常灵活的企业，有以创新为著称的灵活机制，只要你不算差，在这里对个人无论薪酬待遇还是职业前景，都是非常好的，要对自己有信心。为什么没人关心福利，住宿，餐饮，交通，这些与你生活直接相关的问题？

4.3 广发文化之我见

匆忙间到广发证券工作已有将近 5 个月的时间，当要停下脚步回顾一下这段人生旅程上瞬间感受的时候，我大脑中记忆的胶片不觉中退回到了更远的过去，翻出了毕业前的那些画面。

记得那时很多同学都坚定地说绝对不去广州工作，因为那里治安太乱，又要远离家乡的亲人，当时我也是这一团队的忠实成员。但后来广发证券的出现令我陷入了痛苦的抉择中，去还是不去？经过几天的煎熬与挣扎，我毅然决然选择了广发，我给自己喊的口号是：为了梦想我拼了！现在来看我的选择是十二分的正确。

广发证券有着浓厚的学者气息，尊重知识、重视人才，作风淳朴踏实但又不失锋芒。广发文化是一种踏实、谦逊、友善的文化。在这里，你不需要伪装自己，只要敞开心扉，送出关怀，就会收到爱的回报。朋友，来吧！只要你有追求、梦想作翅膀，广发证券将提供广阔的天空任你驰骋、翱翔。

4.4 在广发实习的一些感受

实习虽然短暂，但是过得很充实、很开心！感谢广发提供的这次机会让我和来自全国各地的同学在这样的一个融洽和睦的大家庭中工作、学习、生活！工作中，公司指定专门的老师一对一的辅导，按照每个人的知识背景、

专业特长安排相应的工作研究任务，注重理论与实践的结合：实践方面，我参加了部门相关业务的执行，在完成任务的同时，体会并了解了证券公司的工作流程，提高了自己的实践以及解决问题的能力；理论方面，我做了目前国内证券公司业务创新开展方面的前沿问题的研究，通过完成相应的研究报告进一步地提升了自己分析问题的能力。

生活上，我要特别感谢 HR 们，他们将大家的实习生活安排得有条不紊，不光不厌其烦地将大家的食宿问题解决好，还适时地安排了大家周末广州游。让我们在实习之余有机会感受广州城的活力与魅力，充实了我们的实习生活。

喜欢公司的氛围：轻松、恬淡、自然；

喜欢公司的员工：青春、务实、激情；

这次实习经历将是值得我好好珍藏的一段回忆！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>



