

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

敦豪篇

应届生论坛敦豪版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-124-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 敦豪简介.....	4
1.1 敦豪概况.....	4
1.2 DHL 在中国 .....	4
1.3 DHL 业务集团.....	4
1.5DHL 全球网络 .....	8
第二章 敦豪笔试资料.....	9
2.1 DHL 智力笔试题目 .....	9
2.2 DHL 笔试经验 .....	12
2.3 DGF2016 校招笔经.....	12
2.4 2016 上海笔试回忆.....	13
2.5 25 号综合 MT 笔经，坐标 SH.....	14
2.6 网申 MT 英文填空.....	14
2.7 11.28 上海笔试.....	18
2.8 DSC 华西地区笔经 .....	18
2.9 中外运敦豪网测经验.....	19
2.10 DHL 天津笔试题目 .....	19
2.11 DHL 笔试.....	20
第三章 敦豪面试资料.....	21
3.1 2018 Shanghai DHL Project & Chartering MT 面试发 offer 了嘛? .....	21
3.2 DHL - MT 面试经历 .....	21
3.3 DHL 管培生简历后第一关——电话面试。 .....	22
3.4 敦豪半结构化面试一面。 .....	22
3.5 [面试] 2016 成都 DGF 二面新鲜出炉 .....	23
3.6 [面试] 逛了很久地 bbs，还是要贡献一下面试经验.....	23
3.7 2015 年 12 月 24 日面试，供学弟学妹参考.....	24
3.8 12.1 广外终面.....	24
3.9 dhl 广外终面 分享.....	25
3.10 DSC MT 桂林 一面+二面.....	25
3.11 广州 DSC MT 一面，新鲜面经 .....	27
3.12 DHL 广外一面面经分享 .....	27
3.13 BJ 敦豪终面面经 .....	28
3.14 上海 DSC MT 二面 .....	28
3.15 DSC MT BJ 初面面经.....	28
3.16 世联行南宁一面二面.....	30
3.17 GZ MT DSC 一面群面.....	30
3.18 BJ 敦豪一面归来 .....	31
3.19 DHL 客服岗面筋 .....	31
3.20 DHL 路区销售面试，新鲜出炉！攒 RP!!!! .....	32
3.21 苏州 DGF 一面.....	33
3.22 武汉 DSC 面经，攒 rp! .....	34
3.23 第一次发面筋，攒人品.....	35
3.24 热乎乎的面筋第一次写的~ .....	36

3.25 上海一面.....	36
3.26 上海 DHL mt-工程物流电面-终面.....	37
3.27 DHL 销售代表上海面试全程记录.....	37
3.28 北京 DGF MT 一面攒人品 ing.....	38
3.29 GZ DGF MT 笔经+一面终面面经.....	38
3.30 上海 DHL 暑期实习 一面+主管面.....	39
第四章 敦豪综合求职经验.....	40
4.1 敦豪 DHL 路区销售代表面试过程.....	40
4.2 DGF 面试环节简要介绍.....	40
4.3 [综合经验] DGF 的管理培训生网申到终面, 谈谈感受.....	41
4.4 [综合经验] DGF 实习归来, 求过.....	41
4.5 2016 DSC 华南区 MT 从网申到 offer.....	41
4.6 新鲜出炉 宁波 DGF MT 笔试加一面经验.....	43
4.7 厦门 DGF 笔试+面试.....	44
4.8 2015 届重庆 DHL GF MT 笔试+一面+二面.....	45
4.9 【20141021~20141215】DSC MT 一路走来~.....	46
4.10 DSC MT: 从初面到 offer.....	48
4.11 DHL Dlobal Forwarding MT 重庆笔试+初面.....	50
4.12 北京 DGF 笔试+1 面.....	51
4.13 DHL 扫盲贴(关于 DHL 常见问题的解答).....	52
4.14 2012 DSC MT 从笔试到终面总结.....	52
4.15 GZ DGF MT 笔经+一面终面面经.....	53
4.16 关于 DSC 的待遇.....	54
4.17 DHL global forwarding MT 笔试+一面+二面全过程.....	55
4.18 大连 DHL 笔试面试经验全分享.....	56
附录: 更多求职精华资料推荐.....	58

#### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 敦豪简介

## 1.1 敦豪概况

敦豪官网:

<http://www.cn.dhl.com>

## 1.2 DHL 在中国

中外运-敦豪国际航空快件有限公司于一九八六年十二月一日在北京正式成立。合资双方为中国对外贸易运输集团总公司和敦豪国际航空快递公司，双方各占一半股权。合资公司将敦豪做为国际快递业领导者的丰富经验和中国外运集团总公司在中国外贸运输市场的经营优势成功地结合在一起，为中国各主要城市提供航空快递服务。

自公司成立以来，随着中国的经济迅速增长，中外运敦豪亦创下骄人业绩，公司业务年平均增长率为百分之四十，营业额跃升六十倍之多。目前，中外运敦豪已在中国建立了最大的合资快递服务网络。拥有 56 家分公司，业务覆盖全国 318 个主要城市。现在，中外运-敦豪已稳居中国航空快递业的领导地位。

丹沙海空运于 1991 年在中国设立第一家代表处，1998 年与中方合作伙伴正式成立合资公司，即丹沙中福货运代理有限公司，同年获得国际货运一级代理执照，成为外资物流企业第一家获得此资格的公司。

经过十多年的努力，截止到 2003 年底公司已发展为拥有 550 多名雇员，在全国大中城市设立了 18 间分公司的大型外资物流企业。2003 年公司年营业额超过人民币 16 亿。公司业务范围涵盖空海运，仓储管理、供应链管理、项目运输、电子商务、国际贸易等，为客户提供全面的一站式物流管理服务。

森泰飞货运有限公司是一家在中国注册的专门提供供应链服务的中外合资企业，其控股权由德国邮政世界网(DPWN)拥有，同时 DPWN 还拥有 DHL 一个全球性的快递组织、著名商标 100% 的控制权。在中国，森泰飞货运有限公司用 DHL Solutions 这一商标运作，充分体现了 DHL 在该公司的控股权，以及其利用 DHL 在供应链服务方面的丰富客户服务经验和专业知识为国内外顾客提供优质服务。公司总部设在北京，在全国各地拥有两个分公司及 16 个分销中心。

## 1.3 DHL 业务集团

完善的快递和物流服务

DHL 是全球快递、洲际运输和航空货运的领导者，也是全球第一的海运和合同物流提供商。DHL 为客户提供从文件到供应链管理的全系列的物流解决方案。

新的 DHL 品牌架构

随着 2005 年 12 月完成对 Exel 的并购之后，德国邮政全球网络进一步增强了自身的物流实力。并购后的结果是 DHL 开始使用两个新的物流子品牌运营：DHL Exel Supply Chain 和 DHL Global Forwarding。

前 DHL 旗下包括五个业务分支满足您的所有服务需求。

新的 DHL 品牌架构将保留 Exel 品牌，以发挥其在合同物流业务领域的优势，并结合使用 DHL 这一在全球范围内更有影响力的品牌。

德国邮政全球网络计划在过渡期之后的第二季度开始执行新的品牌架构。

更多信息

您仍然可以访问 Exel 的网站了解原来的 Exel 及其核心业务和行业解决方案。

在品牌整合完成之前，DHL 将继续通过其目前旗下的五个业务部门满足您的所有服务需要。

DHL 快递

DHL 快递是满足您全球快递和包裹需求的最佳合作伙伴。我们在全球拥有 4000 多个办事处，且服务网络覆盖全球超过 12 万个目的地。

DHL 快递由前 DHL 环球速递和德国邮政欧洲快递整合而成，提供快递、包裹和货运服务。

获得 DHL 快递服务

DHL 货运

DHL 货运为欧洲的散货和整装货物提供国际和国内的运输解决方案。我们通过公路、铁路或联运的方式来运输货物。

DHL 货运包括整合前 DHL 文件和包裹运输以外的业务以及丹沙欧洲陆运业务。

获得 DHL 货运服务

DHL Global Forwarding

DHL Global Forwarding 是海空货运行业的市场领导者，同时也是一家业务遍及全球的项目物流服务提供商。一系列的增值服务使我们的产品和服务组合更加完美，这使我们得以在市场上站稳脚跟并向全球范围内的客户提供独特的服务选择。

查看关联公司的信息

访问 DHL Global Forwarding 服务

DHL Exel Supply Chain

不论您所经营的行业是医疗保健、科技/航空、汽车/工业或者零售/消费品/服装，对于您的任何复杂的全球性物

流任务，我们皆可完成。DHL Exel Supply Chain 为您提供一整套定制的、基于信息技术的供应链解决方案。

除了核心的采购物流、仓储以及销售物流服务外，我们还提供诸多一流的增值服务，譬如整理，合并包装，贴价签，开发账单，订单处理，甚至销售促销和金融服务

## 1.4 DHL 公司历史回顾

从默默无闻的创业者到国际市场的领导者

DHL 在 40 年前由三名朝气蓬勃的创业者- Adrian Dalsey, Larry Hillblom 和 Robert Lynn 共同创建，至今仍以惊人的速度发展。如今，DHL 已成为国际快递与物流行业的市场领导者。

追溯到 1969 年，DHL 的创始人们自己乘坐飞机来往于旧金山和檀香山之间运送货物单证，向今后事业的发展方向迈出了一小步。多年后，DHL 拓展了网络建设，逐步将业务拓展到世界各个角落。同时，随着市场扩大，市场环境日益复杂。为了适应本地及全球客户需求的变化，DHL 对自身进行了重组。

今天，DHL 的国际网络已经连接了世界上 220 多个国家和地区，员工达到 300,000 人。此外，DHL 在快递、空运与海运、国际运输、合同物流解决方案及国际邮递等领域提供了无可比拟的专业性服务。

从 1969 年的 3 名员工到 2008 年的 300,000 名员工，DHL 一如既往的秉持专业精神与服务理念。我们的成功源自始终为客户递送卓越服务，永不满足。DHL 品牌所代表的个性化服务承诺、积极主动的解决方案与本地优势已深入人心。DHL 成功的核心在于其员工始终关注客户需求，并提供定制化的解决方案。

DHL 是德国邮政环球网络旗下的一个品牌。整个集团在 2007 年的营业收入达到了 630 亿欧元。DHL 迅速拓展其快递网络并成为众多公司信赖的合作伙伴。网络拓展至远东和环太平洋地区。

1969

Adrian Dalsey, Larry Hillblom 和 Robert Lynn 在旧金山创立了 DHL。

1971

DHL 迅速拓展其网络并成为众多公司信赖的合作伙伴。网络拓展至远东和环太平洋地区。

1972

开始在日本、香港、新加坡和澳大利亚提供服务。

1974

在伦敦开设第一家英国营业机构。DHL 在全球已经拥有 3,052 家客户和 314 名员工。

1976-1978

业务拓展至中东、拉丁美洲和非洲三大区域。

1977

在法兰克福开设第一家德国 DHL 营业机构。

1979

DHL 将服务扩展到包裹递送。这之前只提供文件递送服务。

1983

DHL 成为第一个服务东欧国家的航空快递公司。在美国的辛辛那提设立国际分拨中心(hub)。

1985

在布鲁塞尔设立一家一流的国际转运中心。每晚处理超过 165,000 票货物。

1986

DHL 在中国成立合资公司并成为在中国服务的第一家国际快递公司。

1990

DHL 与汉莎航空、日航和日商岩井建立战略联盟。

1991

DHL 成为海湾战争之后第一家对科威特恢复服务的国际快递公司。

1993

DHL 投资 6,000 万美元在巴林建立了一家新的国际转运中心。

1998

德国邮政成为 DHL 的股东。

在吉隆坡成立 IT 中心。

1999

DHL 环球快递投资了 10 亿欧元打造一流的航空货运机队充实欧洲和非洲网络。

34 架新型波音 757SF 货机比以往所使用的 B737F 型在噪音污染上减少了 77%，在二氧化碳排放上减少了 13%。

2002

德国邮政环球网络在 1 月 1 日成为 DHL 的主要股东。在年末完成了 100% 的控股。

在亚洲的网络扩张：在 10 月，DHL 与国泰航空组建合资公司营运航空快递货物。

在美国的史考司代尔设立新的全球 IT 中心。

2003

DHL 对中外运的持股比例达到 5%，因此成为中外运最大的战略投资者。

德国邮政，DHL 和邮政银行构成了集团目前的品牌构架。DHL 成为所有快递和物流业务的唯一品牌。

DHL 的标准色由红色和白色变为红色和黄色。五月，全球所有的车辆、包装物料和办公楼的视觉形象转变开始进行。

收购安邦快递后（2002 年营业额：33 亿美元），DHL 成为美国第三大快递服务提供商。DHL 借助安邦的地面运输网络弥补了其在美国的网络弱势。

10 月 DHL 宣布了其在中国的五年投资计划：DHL 将投资 2 亿美元大力扩充其在中国的服务能力。

2004

在捷克斯洛伐克的布拉格设立新的全球 IT 中心。它替换了原本设在伦敦的服务中心。

DHL 成为德国邮政国际邮政业务下的新品牌。DHL 全球邮政在全球拥有约 4,000 名员工。

收购了印度最大的国内快递和综合航空包裹快递公司 Blue Dart 百分之六十八的股份。

2004/2005

在东南亚遭遇台风袭击之后，DHL 40 多个国家和地区应政府和救援组织的要求迅速作出响应，免费派出专机运输救灾物资，并提供陆路运输和资金救助。全球的 DHL 员工都发起了捐款活动。

成立 DHL 灾难应急团队（DRT），在突发性重大自然灾害发生后为联合国及其他国际组织提供灾难应急支持。

2005

从 8 月开始，DHL 全面更换工服。在未来的 9 个月里，DHL 200 多个国家和地区的 110,000 名员工将陆续换上新工服。将有 140 万件新工服通过 DHL 运送到世界各地。新工服的设计科学、美观、实用，曾经经过 3,600 名派送员的广泛试穿。

12 月，德国邮政全球网络以 55 亿欧元并购了英国的物流品牌 Exel。Exel 在全球 135 个国家拥有约 111,000 名员工。Exel 的主要业务是为重要客户提供运输和物流解决方案。该公司 2005 年上半年的利润实现了 55% 的增长，达到 1.72 亿英镑（2.51 亿欧元）。

2007

在波恩附近设立 DHL 创新中心。这个最先进的研发中心用于按照未来物流行业的发展趋势开发新型的、有市场前景的新产品。

2008

DHL 在德国莱比锡哈勒机场建立欧洲最先进的航空转运中心。该转运中心是欧洲最庞大的建筑之一，拓展了 DHL

国际网络，使之与不断增长的全球市场联系更加紧密，有助于 DHL 改善所提供的海外客户服务。

## 1.5DHL 全球网络

DHL 是全球快递、洲际运输和航空货运的领导者，也是全球第一的海运和合同物流提供商。DHL 为客户提供从文件到供应链管理的全系列的物流解决方案。

以下是 DHL 全球的统计数据，为您展示全球最大的快递和物流网络的实力。

### DHL 环球快递（2007）

员工 超过 124, 000 人  
覆盖国家及地区 220 多个  
转运中心 36 个  
作业基地 4, 700 个  
车辆 72, 000 辆  
飞机 350 架  
包装中心（限德国） 900 个

### DHL 环球物流（2007）

员工\* 超过 162, 500 人  
DHL Global Forwarding  
覆盖的国家及地区 150 个  
货站、仓库、办公点 813 个  
航空货运量 4, 409, 000 吨  
海运货运量(TEU\*\*) 2,764,000  
DHL Exel 供应链  
覆盖国家及地区 59 个  
物流中心、仓库、货站 2, 500 个  
存储面积(平方米) 23,000,000  
DHL Freight  
覆盖国家及地区 30 多个  
年均运载能力 2,000,000  
货站 160 多个

\*截至此次统计日期的全日制员工数量。

如果你想了解更多敦豪的概况，你可以访问敦豪官方网站：<http://www.cn.dhl.com>

## 第二章 敦豪笔试资料

### 2.1 DHL 智力笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108184-1-1.html>

1:一天有个年轻人来到王老板店里买了一件礼物,这件礼物成本 18 元,标价 21 元.结果这个年轻人掏出 100 元来买这件礼物,王老板当时没有零钱,用那 100 元向街坊换了 100 元的零钱,找给年轻人 79 元,但是街坊后来发现那 100 元是假钞,王老板无奈还了街坊 100 元,问题是:王老板在这次交易中到底损失了多少钱?

A.118 元

B.197 元

C.97 元

D.100 元

2:面试在求职过程中非常重要。经过面试，如果应聘者的个性不适合待聘工作的要求，则不可能被录用。

以上论断是建立在哪项假设的基础上的？

A.必须经过面试才能取得工作，这是工商界的规矩

B.面试主持者能够准确地分辨出哪些个性是工作所需要的

C.面试的惟一目的就是测试应聘者的个性

D.若一个人的个性适合工作的要求，他就一定被录用

3:林园小区有住户家中发现了白蚁。除非小区中有住户家中发现白蚁，否则任何小区都不能免费领取高效杀蚁灵。静园小区可以免费领取高效杀蚁灵。如果上述断定都真，则以下哪项据此不能断定真假??

I 林园小区有的住户家中没有发现白蚁。

II 林园小区能免费领取高效杀蚁灵。

III 静园小区的住户家中都发现了白蚁。

A.只有 I

- B.只有 II
- C.只有 III
- D. I、II 和 III

4:某出版社近年来出版物的错字率较前几年有明显的增加,引起了读者的不满和有关部门的批评,这主要是由于该出版社大量引进非专业编辑所致。当然,近年来该社出版物的大量增加也是一个重要原因。

上述议论中的漏洞,也类似地出现在以下哪项中?

- I.美国航空公司近两年来的投诉率比前几年有明显的下降。这主要是由于该航空公司在裁员整顿的基础上,有效地提高了服务质量。当然,9.11 事件后航班乘客数量的锐减也是一个重要原因
- II.统计数字表明:近年来我国心血管病的死亡率,即由心血管病导致的死亡在整个死亡人数中的比例,较前有明显增加,这主要是由于随着经济的发展,我国民众的饮食结构和生活方式发生了容易诱发心血管病的不良变化。当然,由于心血管病主要是老年病,因此,我国人口的老龄化,即人口中老年人比例的增大也是一个重要原因。
- III.S 市今年的高考录取率比去年增加了 15%,这主要是由于各中学狠抓了教育质量。当然,另一个重要原因是,该市今年参加高考的人数比去年增加了 20%。

- A.只有 I
- B.只有 II。
- C.只有 III。
- D.只有 I 和 III

5:数字推理: 3 , 7 , 47 , 2207 , \_\_\_\_\_

- A.4414
- B.6621
- C.8828
- D.4870847

6:某大都市最近公布了一组汽车交通事故的调查显示,在受重伤的司机和前座乘客中,80%是在事故发生时未系安全带的,这说明,系上安全带,就能使司机和前座乘客极大减少在发生事故时受严重伤害的危险。

上述推断要成立,以下哪项必须是真的?

- A.在被调查的所有司机和前座乘客中，20%以上在发生事故时是系上安全带的。
- B.该大都市的市民中，在驾车或在前座乘车时习惯于系上安全带的人数，远远超过20%。
- C.调查中发现，因汽车事故受重伤者中，司机和前座乘客要比后座乘客多。
- D.一半以上被调查的司机和前座乘客在事故发生时未系安全带。

7:数字推理:  $3/7$  ,  $5/8$  ,  $5/9$  ,  $8/11$  ,  $7/11$  , \_\_\_\_\_

A.11/14

B.10/13

C.15/17

D.11/12

8:数字推理: 1 , 2 , 5 , 29 , \_\_\_\_\_

A.34

B.846

C.866

D.37

9:数字推理: 1 , 5 , 19 , 49 , 109 , \_\_\_\_\_

A.170

B.180

C.190

D.200

10:数字推理: 1 , 2 , 1 , 6 , 9 , 10 , \_\_\_\_\_

A.13

B.12

C.19

D.17

11:屋子里有 4 台电脑, 每台电脑开机时都显示一句话: 第一台电脑显示“所有电脑都安装了办公软件”;第二台电脑显示“此电脑安装了游戏软件”, 第三台电脑显示“此电脑没有安装图象处理软件”;第四台电脑显示“有些电脑没有安装办公软件”, 如果其中只有一句真话, 那么以下哪项为真?

- A.所有的电脑都安装了办公软件.
- B.所有的电脑都没有安装办公软件
- C.第二台电脑中安装了游戏软件
- D.第三台电脑中安装了图象处理软件

## 2.2 DHL 笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108183-1-1.html>

今天去 DHL 做了笔试, 估计是没有希望再进入下一轮面试了。不过笔试过程大概给大家分析一下, 希望对下次去 DHL 的 XDJM 有点用。

通知下午 1: 30 去参加笔试, 通知面试的人说到了告诉保安找\*女士参加笔试。我 13: 15 左右到了在前台等。后来又来了一个女孩子和我一起去考试。

走到 3 楼找到\*女士, 那位女士可能是天天要应付很多像我们这样去做题的。头都没有抬说你坐这里, 你坐这里。我们俩人开始找好位置预备答题, 第一套题目: 智力题, 一共 50 道需要在半小时内完成。有点困难我和那个女孩都没有在规定的时间内完成, 后来延长了 2 分钟。第二套题目: 性格测试类的题目, 一个 90 个。感觉像做绕口令。很多选项让自己觉得自相矛盾。这个也需要在很短的时间内完成, 有一定难度。第三套题目: 英语题, 先是考世界地图的知识。然后是阅读理解、英汉互译。这一部分对我来说比较有难度了, 上面有很多专业名词不知道怎么翻译。和我一起做题的那个女孩我简直非常崇拜她, 她第二、三阶段的题做的飞快。急得我一头汗。。那个给我们发卷得\*女士, 一直在打电话定火车票, 还在和票贩侃价中, 严重影响我心情。最后我交卷了, 另外来了一个 MM 说, 今天先到这里吧, 回去等电话通知吧。

其实我已经知道结果了, 就是不会再有通知了。现在头都痛。。做那么多题。我又想起来以前在深圳富士康面试得经历和这个差不多。

## 2.3 DGF2016 校招笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018765-1-1.html>

今天参加了 DGF 的笔试, 感觉好难啊啊啊~不知道是否炮灰了~发个笔经攒 rp 吧~一共 3part 40min

1.vocabulary 15 题: 给一个句子划其中一个词选近义词

2.reading 2 题: 第一个说小公司第二个说就业问题

3.written: 有人认为跨国做生意或者交流有很多好处但有的人担心会丧失国家的独特性。讨论。

就这样, 楼主在第一 part 就纠结得要吐血了, 第二篇阅读近乎没时间看, 作文也是写得水水的, 感觉呜呜呜呜呜呜呜呜~::~ 哪位大神如果收到面试通知的吱一声吧!

## 2.4 2016 上海笔试回忆

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012875-1-1.html>

嘛, 感觉 DHL 的招聘有些混乱, 邮件上说要带身份证学生证, 进场的时候都没有人查; 监考也不规范, 大家随意坐, 考官也不怎么维持秩序

只考英语, 分 3 个部分:

1.15 个同义词替换, 一题一分

有几个属于不用看句子, 直接看滑线词就能找到答案的那种。剩下的也没有很难, 偶尔有选项或者题干里的滑线词不认识, 稍微猜一下

2.两篇阅读理解, 好像是每篇 5 题, 一题两分

一篇讲主人公在祖传杂货店帮工, 一篇讲一个警长家树倒了, 都是故事, 看看还蛮有意思, 问题也算常规吧

3.作文, 15 分好像?

题目我记得很清楚, 但是写出来的话, 对于前几场的同学不太公平, 就不写了。

我搜了下是一篇雅思作文题, 不过考官开考前说过, 不要写得太冗长, 所以大家不用因为是雅思题就紧张, 要求不高的, 而且题目很短, 并且全是常用词, 不会看不懂。

作文给了一页 A4 纸 (或者 B5, 就是比 A4 小一圈的那种) 的空间, 但是没有划线。HR 说尽量在这个上面写完, 写不完可以写在他们给的另一张纸上, 但是最好不要。所以具体字数也没有要求, 字大的人可能写几句话就满了  
= =

总共一个小时, 之前看 BBS 上有人说有点难度啊时间不够什么的, 我好像并没有觉得.....做到作文的时候才用了一刻钟多.....

开考前 HR 大概说了下校招安排, 这周考完, 下周三左右通知参加下周五 (好像?) 的群面

群面内容被他说得有点像唱歌跳舞做游戏= = 我猜测还是常规的小组面试

群面通过的人会被通知 12 月中到 1 月中参加实习, 通过实习进行评估然后终面, 最后发 offer

实习的话, HR 说不用每天都去, 但是要保证一周三天左右

这也是我还想吐槽的一个地方, 12 月中到 1 月中实习, 老子还混不混期末考了啊!

哦，我英语应该不算差，六级没做过真题没背过单词，基本等于裸考吧，分数是 560 出头一点点，也不算很高分，大家可以对比一下，看看英语测试属于什么难度。我非英语专业，大学后也没怎么学过，只参加了四六级，所以没办法告诉大家具体相当于什么考试的难度水平

## 2.5 25 号综合 MT 笔经，坐标 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012429-1-1.html>

时间是一个小时。

第一部分，vocabulary，十五道选择题，选划线单词的同义词，每题 1 分。

第二部分，reading，两道六级阅读，总共 10 道，每题 2 分。

第三部分，writing，好像是说大学生毕业生收入要比一般人要高所以他们应该支付自己的学费问你的看法，这个 15 分。

总体难度不是很大，只是感觉好久没碰英语有点生疏了。希望能过吧。

bless

PS: HR 讲了这次 MT 的大概流程：笔试后一周内出结果→下周三之后群面→群面过了的会有实习 offer，12 月 15 号-1 月 15 号实习→针对实习表现还会有部门终面→收 final offer。

## 2.6 网申 MT 英文填空

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895637-1-1.html>

刚做完 2015MT 的网申，填到最后有 20 道英文单选，粘上来给大家看一下，并附上我的答案，还没网申的同学看看啦（答案基本正确，大家不用费力去百度了）。

1. Our civilization cannot be thought of as \_\_\_\_\_ in a short period of time. \*

- A. to have been created
- B. to be created
- C. having been created
- D. being created

2. It is necessary that he \_\_\_\_\_ the assignment without delay. \*

- A. hand in
- B. hands in
- C. must hand in
- D. has to hand in

3. It has been proposed that we \_\_\_\_ our decision until the next meeting. \*

- A. delayed
- B. delay
- C. can delay
- D. are to delay

4. He did me a \_\_\_\_ turn by lending me ten pounds. \*

- A. good
- B. nice
- C. fine
- D. pretty

5. Once our chickens started laying eggs, we had such a \_\_\_\_ of eggs that we were giving many away to our neighbors.

\*

- A. output
- B. surplus
- C. production
- D. plenty

6. Due to personality \_\_\_\_, the two colleagues never got on well in work. \*

- A. contradiction
- B. conflict
- C. confrontation
- D. competition

7. During the summer vacation, kids are often seen hanging \_\_\_\_ in the streets. \*

- A. about
- B. on
- C. over
- D. out

8. Outside my office window there is a fire \_\_\_\_ on the right. \*

- A. escape
- B. ladder
- C. steps
- D. stairs

9. Following are comments about the behavior that people in Korea usually expect in various social \_\_\_\_\_. \*

- A. occasions
- B. cases
- C. situations
- D. circumstances

10. The thieves \_\_\_\_\_ the waste paper all over the room while they were searching for the diamond ring. \*

- A. spread
- B. scratched
- C. scattered
- D. burned

11. The \_\_\_\_\_ problem of bringing a spaceship back from the moon has been solved. \*

- A. technical
- B. technological
- C. technique
- D. technology

12. In the face of unexpected difficulties, he demonstrated a talent for quick, \_\_\_\_\_ action. \*

- A. determining
- B. defensive
- C. demanding
- D. decisive

13. It is \_\_\_\_\_ with the customer not to let the shop assistants guess what she really likes and wants until the last moment. \*

- A. in her honor
- B. on her honor

- C. a point of honor
- D. an honor

14. This house will probably come on the \_\_\_\_ next month. \*

- A. fair
- B. market
- C. shop
- D. store

15. He did me a \_\_\_\_ turn by lending me ten pounds. \*

- A. good
- B. nice
- C. fine
- D. pretty

16. Once our chickens started laying eggs, we had such a \_\_\_\_ of eggs that we were giving many away to our neighbors. \*

- A. output
- B. surplus
- C. production
- D. plenty

17. An institution that properly carries the name university is a more comprehensive and complex institution than any other kind of higher education \_\_\_\_.

- A. settlement
- B. establishment
- C. construction
- D. structure

18. If you have never planted anything, you won't be able to know the pleasure of watching the thing you have planted \_\_\_\_.

- A. grow
- B. to grow
- C. growing

D. to be growing

19. Jack is so \_\_\_ to his appearance that he never has his clothes pressed. \*

- A. adverse
- B. anonymous
- C. indifferent
- D. casual

20. All the flights \_\_\_ because of the snowstorm, we had to take the train instead. \*

- A. were canceled
- B. had been canceled
- C. having canceled
- D. having been canceled

答案 CABAB BDAAC ADCBA BBACC

攒人品啦~

## 2.7 11.28 上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1617251-1-1.html>

为了攒 RP~回忆一下今天的笔试好了~

中文部分：

5 道计算，比较常规的~可惜 LZ 数学不好...为智商捉急！

5 道逻辑

两篇中文阅读，一篇是人脑的发育~一篇是文化转型~

英文部分：

两篇完形填空，貌似都是 BEC 里面的...

1 篇阅读，7 题还是 8 题来着...做完就只剩 15min 了...悲桑...

作文...两个话题：江南 style 和双 11...

写了不多的内容就时间到了 T-T 旁边的小哥把作文写满了...泪奔啊！

求 RP 求过！

## 2.8 DSC 华西地区笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1150718-1-1.html>

今天千呼万唤的华西地区的笔试终于开始了。今天上午一共两场笔试，笔试内容都一样。废话少说，还是直接谈笔试。

各个大区笔试题目应该是全国统一的。

笔试一共有 4 个部分——**逻辑、数字、英语、英语作文**。

逻辑、数字部分一共 25 道题，类似于公务员考试里面的题。之前楼主准备过 GMAT 考试，所以感觉还好。

数字部分的题目就是给了一个表，关于 2008 年前三季度的 GDP，涉及一、二、三产业的分析，根据所述判断对错。

英语一共分为两个部分，单选和阅读。单选一共 20 个，题目相对还是算比较容易的。

阅读一共两篇阅读，难度不大。

作文有两个题目，任选一个。第一个是谈 Steve Jobs 的贡献；第二个是谈高铁事故的反思。字数要求少于 300 字。

笔试时间一共 1 个小时，时间还是比较紧，给大家有个小小的建议——可以先考虑写作文，这样的话可以避免做到后面写作的时间不够。

## 2.9 中外运敦豪网测经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586837-1-1.html>

刚刚做完中外运敦豪的网测，

赶快写写来攒 RP。

第一部分是性格测试，90 道题，15 分钟，按照自己真实状况选择就好。

第二部分是英语测试，68 道题，90 分钟。

分为听力和阅读两部分。

听力很简单的，每段对话都有两遍。（注意听之前记得测试耳机）

第一部分是 10 题。一段小对话对应一题。

第二部分就是一段大对话有大概 3~5 小题的，很简单。

之后就是阅读。

第一部分就是看一小段信息，对应一个小题。大概 5 题。

第二部分就是出来 A.B.C.D 四段小短文，后面的题目就是上面哪段对话涉及到 xx 方面，让你选。

第三部分就是阅读题。共 2 篇阅读。每篇阅读有大概 5 个小问。就是四六级那种形式的。

总而言之，时间还是挺充裕的。

之前做着不知道后面还有多少道题，就一直赶时间，

后来还剩很多时间一提交发现已经测试完。

又因为对电脑屏幕太久眼睛不舒服外加精神有些不集中，以及一直在赶时间，

所以后面的两篇大阅读做的不好。

于是乎还是写下来供大家以后参考会好些。

## 2.10 DHL 天津笔试题目

笔试有些日子了，今天觉得应该把题目写出来给大家看看，为后人铺路吗呵呵，希望能够对大家有一些帮助。

我参加的是天津的笔试，地点在南开的学生活动中心，来的同学不是很多，因为我到的比较早，后来听 HR

说当天一共有百出头的学生参加考试。呵呵，也不少了，到了之后先是签到，然后将自己之前的申请表交给 HR，这个表示是自己申请 MT（管理培训师）时从网上递交的，要提前弄好，包括贴照片等。两点正式开始了考试，一共有 81 道题，前 80 道题是选择题，最后一道题是英语作文。选择题的题型大概是：最开始的题目是比较简单的计算题，只要仔细点应该没问题的，然后之间穿插着语文的阅读题和图表分析题，个人感觉并不难，前面这部分一共有 40 道题，后面 40 道题都是英语的东西，前 30 道题是英语词汇方面的东西，感觉像考四六级，当然是比较偏向六级水平的，有些题还有些印象，得益于当初复习六级的努力呵呵。题型就是从四个选项中选择一个意思合适的词填在句子中，完全是考的词汇，印象中只有一个考的是易混词的用法，考的是 *respectable, respectful, respective, respected* 这几个，应该选 *respectable*，我当时选错了，希望能给大家借鉴。最后 10 道题是阅读，都比较简单能看懂，但是就是时间不太够，所以写的比较赶罗，在还有 10 分钟的时候我才写的作文，前面的时间控制的不好，作文是给你两则新闻，是全英文的，看懂之后，自己拟一个题目写一篇不少于 300 字的作文，其实比较简单，只是我的时间不够了，所以写的不好。整体感觉题目不难，只是时间挺紧的，听 HR 说最后从这 100 多人里面笔试只会选出 20 多人，所以比例还是挺低的，看着现场那么多学生，第一次从视觉上感觉到了竞争的残酷性。

好了，就写到这吧，以前总是从应届生上看别人的帖子，从里面得到很多有用的东西，今天我也把我的经验贡献给大家，希望能够对大家有用处，虽然投了很多简历，都是没有回应，这是第一个给我笔试机会的，不管能不能进入面试，这都是我的一次经验。

## 2.11 DHL 笔试

在应届生上搜了不少笔经，为了表达感激之情，我也写一些东西跟大家分享。

上个礼拜收到了 DHL 的通知，说是通过了简历筛选，要我参加星期二的笔试。应届生上说会考图形还有数学，于是开始做自己买的行测题，一个礼拜下来，觉得收获不大……

今天上午提前了 20 分钟赶到了考试教室，380 个人的大教室稀稀疏疏地就坐了几十个人，黑板上的座位号也只有 110 个，心中窃喜了一下，难道只有 110 人通过简历筛选？胡思乱想了一阵，HR 就发卷了。

考试时间为一小时五十分钟，试卷很厚，有十几张。拿到题目，觉得跟 08 年的一位前辈分享的差不多。先是十几道数学题，挺好玩的，好像小学奥林匹克的时候做过，不难。紧接着是图表题，就是看数字让你比较增长了多少，多少年是多少年的几倍这样的问题。再来是中文阅读题，感觉很像公务员考试的那种阅读题，问主旨、含义、用了什么表现方法之类的。然后是英文部分，30 题英语词汇题，单选，词汇挺多的，很多我都不认识（有的很眼熟，就是想不起来），接

下来是两篇英语阅读，一篇是说 talk show，说 Oprah Winfrey 的访谈与某个主持人（不认识，不过据说是主持敏感类比如种族、暴力、性这类话题节目的）的区别与联系，另一篇是说营销与销售的区别的。最后是英语作文，读两篇新闻，从中选择一篇写一篇不超过 300 字的作文。第一篇是说成都禁止奥数补习班培训班的，第二篇是关于收购 GM 通用的。我第二篇没看完就选第一篇了，对收购重组之类实在不感兴趣。

整场考试非常耗体力，我挣扎着做完了全套试卷，时间刚刚好。自我感觉还可以吧~希望可以进入面试环节。

## 第三章 敦豪面试资料

### 3.1 2018 Shanghai DHL Project & Chartering MT 面试发 offer 了嘛？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173757-1-1.html>

先上一波面筋攒人品~

9/25 投递简历，9/29 去面试。虽然这个 MT 是属于 DGF MT 的一部分，但是面试流程不是论坛上说的 DGF 那种又是笔试又是群面的，而是只有电面和单面。

9/27 电面：

HR 打电话问了一些个人基本情况，为什么投这个职位，为什么选择 DHL 之类的，然后邀请 9/29 去公司面试

9/29 面试

首先是 HR 面试，基本上是把电面的问题又问了一遍，然后问了一些诸如 你的缺点是什么 你的优点是什么 这种 HR 问题，大家看看面筋准备一下就行。

然后是 Project Manager 面试。这个部门主要负责工程物流，需要用到高数，物理，绘图等知识技能。经理看了我的简历说我很适合去做 Chartering，所以就主要和我聊聊这个工程物流部门是干啥的，需要什么知识。该部门由于工作需要(常出差)，倾向于男生。

最后是 Chartering Manager 面试。这个部门主要负责干散货租船，需要对各类租船合同有理解和掌握 (GENCON,NYPE,BARECON 等)。由于我个人本硕学习的都是海运，经理对我的简历进行了非常细致的提问，包括本硕的毕业论文和课题研究等。面试一共一个半小时，总体气氛还是很好，很不错。

10/11 号电话通知我面试通过，要求填写职位申请表(实习)，然后让我等通知。两周过去了，还是没有消息，我就觉得可能是进入 waiting list,所以想问问论坛上有没有小伙伴也是这种情况~

WeChat: SamW13918607804，欢迎交流

### 3.2 DHL - MT 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108182-1-1.html>

群面的时候难度比较大，是分成两个小组的对抗，每个小组设置一个公司团体活动并解释，要求看到每个人的参与度，主要看最后成果和每个人的参与部分，一定要抓紧机会发言发表自己的看法，重要的不是你的贡献是多大，而是你敢讲出来。

面试官提的问题：

选出对面组表现最差的人，并说明为什么？然后问对面组的那个你选定的人评论自己的表现，并对你进行一个评

价。（这一个问题导致现场有点尴尬哈哈）然后选出一个你们组表现最好的人，并说明理由，并让他评价你的表现。

### 3.3 DHL 管培生简历后第一关——电话面试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108178-1-1.html>

敦豪 DHL 技术类管理培训生面试

通过交大的群找到的干散货管培生招聘，简历投递后一月不到，收到电话说直接开始面试。

在电话里先确认基本信息和一些专业内容后，随即开始 Oral speaking，没有一点点防备也准备不了啥，问一些行业方面的问题（看你的专业与行业的关联性，这时候考察你对该行业的一些经济指标、专业知识的了解）、虽然之后可以用中文补充但我觉得其实做 operation 的 trainee 比做综合方向的 MT 的专业要求高，毕竟是实际操作干散货业务。因为 MT 学姐来交流时英文要求一般。

虽然普通方向的 MT 乍一看要求低，但他们有 3 年期限轮岗考察能力，还要 3 留 1，竞争还是很激烈的，他们也没什么转正的概念，做的好这个部门就多留一会，外企职称等级也是有很多的。

问世界干散货运力将如何？

答世界海运运力整体需求下降，但由于 2012 年之前大型集装箱新造船过剩，导致运力过剩，所以 2016 年至 2017 年也是供大于求的。

### 3.4 敦豪半结构化面试一面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108175-1-1.html>

参加 DHL 的一面的估计有 200 人左右。有 3 组面试官同时面试，我是早上第一批受面的人。我所在的房间有 4 个面试官，依次为主管、财务、商业发展 BD 和人力。本次采用小组面的形式。

在我们 5 人（3 人没来）进去放下包后，人力就收取了我们所带的中英文简历，然后用英文介绍了 4 位面试官，并就面试流程进行了简单说明：首先是 2 分钟英文自我介绍及问答，然后是中文问答，最后面试者可以向面试官提问。自我介绍是从 1 号求职者开始的，他是学物流的，口语一般，介绍的简单清爽。我旁边的 2 号求职者非常 aggressive，学的是国际商务和英语双学位。她的口语听起来也一般，流利度不错，但一听就知道她是为这次面试做了大力准备的，自我介绍奇长，远超 2 分钟，基本覆盖了简历的所有内容。我是第 3 个，自认为口语水平也可以，但由于没有对此次面试给予足够的重视，介绍的内容较为拖沓，且没有安排好的流程，效果必然就大为逊色了。后面的两位男生一名本科，一名英国小硕。本科生的英文口语可能不太好，但经过准备，自我介绍听起来也不错。英国小硕是学物流的，准备的也较为充分，看得出来，他是非常青睐 DHL 的。一轮下来，已分伯仲，我很明显的觉得双学位女和英国小硕较合公司的胃口。

接下来英文面试，面试官问非物流专业的同学，你们为什么选择 DHL？aggressive 女说她觉得物流行业有光明的前景，她学了国际商务和 DHL 有关联。我说我同意她的观点，物流行业前景好，DHL 是行业内领先的公司。同时我觉得中国的物流业还有很多可改善的地方，我觉得自己可以为此做出贡献。其他两个男生纷纷 copy 我这个观点，给自己点个赞！这时主管问我们是否愿意去别的地方工作：比如广西？4 号小本毫不犹豫的就说愿意，其他人也纷纷表决心。Aggressive 女甚至说她刚和男友分手，未来 5 年都不会考虑成家！只有我非常现实的表示不愿意，

哈哈，我已经不是无家无盼的人啦。BD 又问，如果你同时拿到银行和 DHL 的 offer 你会选择哪个？DHL 的工作 is tough! 为什么？英国小硕说他的专业就是物流，他希望学以致用。Aggressive 女说她就是要找 tough 的工作锻炼自己，提高自己。我说了自己的真实想法，希望了解实业，成为一个行业的专家，然后 know how to price a company。哎，说完我就觉得他们估计和我一样，觉得我不适合这个项目了，呜呜。主管问，你们觉得自己的缺点是什么？英国小硕说他想得太多，因此而错失良机。Aggressive 女答得聪明，说她是 detail controller，会给同事一些压力，但她会通过加强私下交流获得同事理解。我觉得这就是在说自己工作认真负责的优点嘛！所以说她准备的很充分。后来因为时间不多了，我们剩下的 3 个就没答此问。

然后是中文面试，HR 让讲一段你最 tough 的时光。我根据 STAR 原则，讲了我在澳洲学习及打工的经历。自觉说的还可以，如果提前演练一下更好。然后 BD 让我们对他们的面试安排评判一下，aggressive 女反应很快，说应聘者最好写上名字。英国小硕说他来的最早，发现 DHL 与学校的教师协调不周。1 号男说，觉得导引不清晰，直到上 5 楼才看到海报。我反应很慢，一时竟没想到合适建议。知道出考场才想到，他们没有通知面试者带足够的简历，同时他们面试时间控制的很差，原本安排半小时的面试，却进行了 1 个小时。哎，我 auditor 的敏感性哪去了？最后是提问环节，aggressive 女有时首先发言的，她问何时收到二面通知；英国小硕问了招聘的人员安排方向。个人觉得他们的提问到没有什么亮点。

### 3.5 [面试] 2016 成都 DGF 二面新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081436-1-1.html>

一面以后以为挂咯，隔了两周意外收到二面通知。今天早上 9 点面试，面到 12 点。

二面 4 个面试官，4 个人群面。

一部分是 introduction 同组成员，刚开口说一句话，junie 临时要求改用英文。

介绍完对方以后，就直接到了第二部分：小组 activity

给了一个小时（5 分钟看题目，5 分问答，40 分钟小组讨论，然后 10 分钟陈述）

我们拿到的是关于“happy work, happy life”设计出一个健康活动方案。

然后，陈述完咯就直接问问题。因为当时西区的大佬都在，加码了 3 分钟劝说老板同意我们的方案。

我们组有个女生基本负责了板书，陈述和劝说这部分。

最后问完，让我们出去等。就到了第三部分，单面+speech.

第一个进去当了 volunteer. 抽题，直接抽到一个最不爽地“如果你是你们城市的市长，你最希望提高你们城市的那部分”

然后，其他人还有关于“2016 年，最大的 achievement.

3 分钟准备，5 分钟演讲。然后根据你的简历问问题。

感觉早上没有睡醒，这个精神都不好，回答也不是太好。但是，真的很喜欢这家公司，希望这个神奇的网站再次发力，求给实习机会。

### 3.6 [面试] 逛了很久地 bbs，还是要贡献一下面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071291-1-1.html>

10 月收到邀请去四川大学笔试，题目不记得咯。但是有考英语和行测。然后，考完就忘记咯。11 月上旬收到电话邀请去面试。算是一面吧，3 个候选人和一个面试官，面试官就是当时川大宣讲人。进去就是直接英文，先自

我介绍，面试官开始英文提问，都是一个个来。问了我如何知道 dhl,然后和对这个管培项目地看法。两三个问题以后就换成中文咯。中文问题也很随意，问了关于一些时政对于物流影响。然后就开始聊薪酬，还有就业形势一些问题。最后，惯例有我们来反问。

总的来讲，整个面试真的是我经历最和谐和最舒服地一次面试咯。面试官真的超级 nice,DHL 给我的整个影响瞬间提升数倍。以后有机会就用它家。

没有群殴，更加符合它家企业文化。

赞

听说这是个神奇地网站，求月底二面机会。

## 3.7 2015 年 12 月 24 日面试，供学弟学妹参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025207-1-1.html>

据说这是个神奇的网站。

虽然很遗憾没有给我发确认邮件，但仍决定写写东西，给后面的同学作参考。

面试时间为九点，摸索摸索化妆久了，耽搁了半小时才出门。到敦豪时已经八点四五十多了，都没敢吃饭有木有，喝杯豆浆垫底，好歹撑过了。

言归正传，讲面试流程。等待的时候遇到了宣讲会的 hr 姐姐，顿时亲切的不行，hr 姐姐真亲切。一共二十几个，好像到过宣讲会的就我了。

登记完名字开始抽签，楼楼是 3 号，不知道怎么个分组法，有四个人都是 3 号。念组的时候我被分到第一组。一组十人。坐定后，hr 宣讲流程，规则。

先是一分钟自我介绍，中英文皆可，我口语不好选择的中文，有几个香港美国海归都选择英文。

自我介绍完后，我以为要无领导小组了，结果，竟然是一场辩论赛，辩论赛啊有木有，果然是外企，面试形式就是不一样，就是高大上啊。我的心脏小忐忑也终于放下了，这是后话了。

题目如下：

一家国内物流企业为了和市场接轨，改革相对落后的操作系统，采用 IBM 的新系统，但是部分员工不接受，仍习惯原有系统。二是公司推广不够，三是新系统存在些许漏洞。四是新系统无法满足公司未来开拓海外市场的进出口流程。五是公司已经投入大量人力财力。

问题：公司应不应该继续应用此新系统。正方：应该。反方：不应该。

两分钟看完题目，hr 确定正方方，我们是反方。

一共十五分钟辩论时间，3 分钟总结。

对于这种辩论赛的形式，其实我蛮喜欢的，只是没有抓住板书机会，发言也较少，希望后来人借鉴，也借此祝愿自己很快找到一份好工作。

## 3.8 12.1 广外终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016177-1-1.html>

终面是群面!!! 对，是的，是群面。

分为三部分。

#### 一、presentation

给 topic，15 分钟准备时间（但是时间没有卡的很准，起码有半个小时的准备时间，所以充足），2 分钟 pre（英文），有人计时，超过一点点也没什么关系

我抽到的题目是 Nowadays fresh graduates' salary level is less than some blue collars'. Share your opinions on this topic.

其他人的 topic 有 your moral model; your failure experience; micro-marketing...

#### 二、无领导小组讨论

面包过期问题（比较老得话题，所以应该是看团队氛围和思维方式），15 分钟讨论，5 分钟总结  
会针对问一两个问题，关于有谁意见不同，谁主导讨论等

#### 三、问答环节

1. 为啥选择物流行业（尤其是女孩纸）
2. 你会选择哪个岗位（行政管理，BD，Operation）
3. 调去广东以外的地方（柳州），愿不愿意
4. 有两次机会可以问面试官问题

楼主估计已挂，祝同组伙伴们顺利拿到 offer



## 3.9 dhl 广外终面 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015260-1-1.html>

1. speech topic（1）对双十一的看法（2）对 we 这个单词的理解（3）你 prefer 的 leadership（4）一个你劝服他人的 case（5）你喜欢的 brand（6）对 single 的看法（7）对微博 selling 的看法
2. 小组面题目 dhl 业务员 运送过期 销毁面包，路遇难民和记者 怎么办 很老的问题的。
3. 问问意向 关于 愿不愿意在仓库 为什么来物流行业 等等呢 希望对大家有用。

## 3.10 DSC MT 桂林 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012965-1-1.html>

面试日期是今天，地点是桂林电子科技大学。

在今天面试之前我一直觉得，我将要参加的这个 DSC MT 的面试和论坛里北上广深的那些好像不是一回事儿，今天去面试听其他小伙伴说，这里主要招的是柳州分公司的储备干部，本以为会很 low，谁知道参加完面试觉得要求还是蛮高的。

可能是为节约时间或者别的原因，一面和二面都集中在一天搞完，但是一面的候选者就有很多，所有工作一天完成还是蛮累的。

首先说一下四位面试官，两男两女。女的都是 HR，据说是从珠三角过来的；

两个男的，一个是柳州公司的经理，另一个好像是主任之类的，还穿着 DHL 橙色的工作服。年纪看上去都是 45 岁左右。

一面我们组有 7 个人，一共四个组。9:30 开始

- 1 英文自我介绍
  - 2 说一下近三个月以来让你印象最深的事情
  - 3 如果本组有三个人晋级，你会选谁？
  - 4 是否愿意去柳州发展
- （除 1 之外，都是中文，按顺序）

面试官介绍说：柳州站点是目前 DHL 中国最大的站点，有两千多人，管理层 100 人，晋升发展机会很多。对英语的要求不是很高，只要能看懂理解就行，工作语言是英语。

二面我们组 6 个人，13:00 开始

- 1 抽签选 topic，两分钟以内的英文 presentation。十分钟准备，说的时候不能带 note。（基本上每个人讲的都是一分钟就完了）
- 2 小组讨论，选一人总结。（做法和题目都很常规）
- 3 点评一下自己在小组讨论的表现

感想：相对于广西这种十八线城市而言，与其他大城市相比，DHL 显然是降低了要求，集中体现在英语方面。也可能是因为像桂电这种理工院校，大部分学生英语都不怎么好，楼主也就过了 CET6，平时喜欢看美剧，口语还算流利发音清晰，已经被他们赞不绝口了。但是在广东的学校，我英语只能算中等水平。让我欣慰的一点是，虽然工作地点是柳州，但顶着大公司的牌子还是不会太差。至少面试通知的几封邮件，宣讲会小册子，面试地外面的海报都是全英的。

最后的 offer 结果要等上十几天，攒人品啦啦啦啦。。。如果顺利拿到，再来更新。

## 3.11 广州 DSC MT 一面，新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011251-1-1.html>

趁还记得，写下来，一为报答前辈们的分享，二传递经验，三攒 RP  
面试形式，四个面试官对应五个面试者，因为我是今天下午最后一组，所以面试官们略显疲劳，但是还是很 nice，

尤其是男面试官，跟我们开了好几个玩笑，气氛挺好，缓解了我的紧张，还蛮感激他的



1. Self-introduction in two minutes （按顺序）
2. Please share with us one or more pieces of recent news impressed you most （以下问题都不按顺序）
3. 如果你是富二代，有一大笔资金，让你在中国大陆创业，你最想做什么？（我左右的女生都好牛逼，有干货，好能说！然后面试官姐姐一直追问她们两个，其余三个人都被晾着了，尤其是我夹在优秀的她们之间，只能咧着嘴笑，傻傻的，真想找个洞）
4. 之前有没有思考过自己天生就适合一种职业，如果是，是什么（这个问题问地略尴尬，大家沉默了好久。。。）
5. MT 会轮岗，如果调去广西或者其他区域，会不会介意
6. ... 好像没了（如果我没记错的话，可能是最后一组，感觉并没有面很久，也有可能我们这一组偏文静）

经验：英文自我介绍一定要先准备好，要背得滚瓜烂熟

回答问题不要总是抢答或者总是最后一个，会被问到为什么总是最后回答问题

真羡慕外向活泼 talkative 的女孩纸。。。

然后，然后就没有了。。。

其实我也就是打个酱油，并不适合 MT 这个职位，但是希望我写的东西可以有点用

求职之路不易，希望大家都可以保持好心态，祝好运！！



## 3.12 DHL 广外一面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011107-1-1.html>

DHLmt 一面

在广外一面，6 个面试者，4 个面试官。

先是两个英文问题，自我介绍和实习中学到什么。然后两个中文题，居然问到了对南海问题的看法，第二个问题是你认为今后最有发展前途的三个行业。

面试官一开始用英文，后面就用中文了。

还挺 nice

### 3.13 BJ 敦豪终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1931530-1-1.html>

今天下午参加了敦豪 MT 终面，总结下面经给后来的同学参考一下吧。

面试时群面形式，我们组九个人，研究生、海龟占多数。面试流程分 3 部，英文 presentation+小组游戏+QA。第一部分先是 HR 给每人一个题目。十分钟时间准备。大家的题目都不相同，我能想起来的有：你怎么看待出国留学，你希望自己的孩子具备你的哪些特点等，反正大家拿到的都不一样。逻辑是最重要的。

第二部分给每个人三张卡片，大家把自己卡片上的信息要跟 team 分享，然后通过集合卡片上的信息来一起完成推理任务。期间不能用纸笔，所以一定要头脑保持清醒，随时准备提出自己的想法。游戏结束后向面试官提交答案。面试官会一一问你觉得谁表现好，谁表现不好。或是你认为需要改进的地方是什么。

第三部分是提问环节，面试官会提问你，你也可以问面试官问题。一般面试官会向自己感兴趣的同学提问。

LZ 酱油党一个，初面的时候以为就挂了没想能进终面，还是祝同组的优秀童鞋们拿 offer 吧~

### 3.14 上海 DSC MT 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1931470-1-1.html>

5 号去二面了，来写一发面经纯粹给学弟学妹做个参考。

话说竞争真心激烈，我们一组八个人，5 个是海龟硕士，作为一个普通院校的小本压力山大。一共分 3 部分，第一：先每个人抽一个 topic，准备 10min 做三分钟的演讲。我抽中如何解决棘手的问题，其他人的 topic 还有如何看待整容，如何看待学生被抢劫.....其他的记不得了，不过 topic 还是挺多的，感觉有 20 个。第二部分就是做了个小游戏，8 个人一组，每个人有 3 张卡片，只能口述告诉队员卡片内容不能给别人直接看，然后推理出 2 个问题。是很经典的推理题目，就是 5 个人住不同颜色的房子，养不同的动物，开不同的车子等，叫我们推理出谁开沃尔沃，谁种苹果树。和一般无领导小组讨论很不一样很有趣味性，当然也很考验记忆力和逻辑推理，反正我是没怎么搞懂，感觉就是打了个酱油，一开始我还特别蠢的以为要全英讨论第一个开口直接说了英文，结果 HR 姐姐说用最熟悉的语言讨论就行，也是醉了。最后一部分是 Q&A，我压根没被问任何问题，面试官明显对几个海龟的很感兴趣，当然有个女生真的很赞，从头到尾都很淡定和面试官有说有笑的。每个部分差不多都是 20min，加起来一个小时，一共 10 个面试官，我对面就是两个老外也真是无奈，总体而言，表现不突出，口语明显弱爆了，尽管知道希望渺茫但是还是希望能有好消息，没 offer 急死人了，写写面经攒 RP!

### 3.15 DSC MT BJ 初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929770-1-1.html>

后天要去 BJ DSC MT 终面，今天来论坛发个帖子攒人品，听说这是个神奇的网站，如果拿到 offer 再来更终面面经！

先介绍下 LZ 背景以供参考：非著名 211&985 小本一枚，纯文科专业，没有任何物流背景。

网申有 OQ，貌似是这个（实在记不清了，网申太多都混了）：

Plaseshare with us about a time when you worked with others to developnew/creative/different ideas to solve a problem. What was your role?

LZ 当时是认真想了想，写了一件很小的事，但是写的很具体。

网申完了紧接着就是网测，网测只记得有英语试题，貌似是英语专四的考题，都是选择题，压力不大，好好做。然后大部分是性格测试，做你自己就好啦，还有一小部分物流专业知识，LZ 一路蒙过来。。。。。。哦，貌似还有逻辑和图推，这个还是建议大家做做公务员行测或者四大的笔试题目，挺有用的。其他的记不太清了，不好意思。。总之嗯，网测要好好做，初面的时候，美丽的 HR 姐姐透露，网申筛人，先看的就是网测分数，分数线以下的筛掉，然后看英语怎么样，英语不好的筛掉，差不多就凑够初面的人数了。。。。。。So，筒子们，学好英语，别管你是什么专业。。

在 LZ 已经忘了申过 DHL 的时候，接到了面试通知！在国贸招商局大厦做公司班车去亦庄面试—有够远的。。初面面形式是 LZ 见过的最新鲜的，2 对多—即两个面试官同时面多个候选人，两个面试官一个是 HR 一个是往届 MT，主要是 HR 在发问。候选人有 4 人一组的有 3 人一组的，LZ 是 4 人组，进去 4 人坐好，每人 1 分钟英语自我介绍，不分先后自愿，LZ 是第一组啊啊啊啊，完全没有心理准备的啊啊啊，来 DSC 就是来打酱油滴干活啊啊啊，就没有那么积极。。。是最后一个做的自我介绍，而且是最平常的那种，包含个人信息啊和 DHL 的联系啊等等，乱说一通。。

介绍完，英语水平也暴露的差不多了。。。HR 阿姨（这个应该是阿姨级别的 HR。。。）会命令英语不太好的同学继续用英语回答问题！！！替那位同学心焦啊。。。全程英文问答啊，看那位同学汗流浹背语无伦次也是同情心爆棚。。。还是那句话，大家一定学好英语啊，尤其是口语。。。

之后的问题就是什么都有了，挨个问 4 人各种问题，比如：

-你觉得你为什么适合 MT 这个职位？

-你觉得好的领导是怎样的？

-你的优缺点？

-你认为什么是供应链？

等等常规问题，还有就是根据简历来问问题，实习啊/社团经历啊/比较看重带团队的经验，问得很细很细，应该是在判断是否在说谎。HR 阿姨还统计了目前拿到的 offer 情况，我们组的小伙伴比较诚实，都说了拿到的 offer 情况。

之后吃点 HR 提供的越南小饼干，喝点水，等到小伙伴就回家了。当时觉得就没戏了，来面试的一个个看起来都是玉树临风自信满满的样子，一问果然都是名校海归硕士，但是专业倒是五花八门，觉得大家背景都好强大，自己弱不禁风的小本还是算了吧，没想到竟然能够进入终面。看来果然是 HR 的心思你别猜，做好自己就好了，找工作看的也是缘分啊！

其他的大家还有什么想知道的可以留言，我尽力回答，但是不是长时间在线，所以回答会比较慢，请谅解。祝大家都能拿到想要的 Offer！谢谢！

## 3.16 世联行南宁一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928444-1-1.html>

秋招快接近尾声了，这是我第一个被通知录用的企业，真是不容易呐。一些面试心得和大家分享一下。世联行效率挺高的，12.2 宣讲会，12.3 网上测评，12.4 初面，12.6 录用洽谈会。

12 月 2 日，宣讲会主要是公司员工分享经验，因为事前有了解这公司，所以没参加，现场结束时接受简历，不过好像也是以网申提交的为主。当晚收到了网上测评的通知，测评还是做的行测和性格能力测试。

12 月 3 日，下午收到通知第二天面试，这是第一个明文规定要求穿正装的公司，嘻嘻，木有关系，每次面试不都是正装加身咩。

12 月 4 日，和大多数面经里说到的一样，初面是以辩论的形式，去到了先签到等待分组，一组 10 人分正反方，1-48 号随机选个数抽题目，然后 20 分钟准备时间。我们运气还不错抽到的是“做人要做喜羊羊还是灰太狼”，题目浅显易懂，幸好不是那种抽象难懂的题目，心里暗幸。大学时候还是比较关注辩论赛，心里还是比较有底，然后大家开始百度资料再讨论，然后分好工。这点其实也是考验团队的合作性，事前分好工，谁是一辩手，谁总结陈词，谁是攻辩最好先明确角色，这样场上不至于会有的人滔滔不绝有的人沉默不语，场面会不好看，也说明你们的团队协作能力不行。给大家一个建议，如果不确定在自由辩自己是否能抢到发言权，那就争当一辩或者四辩总结，然后在自由辩发言一两次基本上你的发言次数就不会很少，显得你比较积极。晚上短信通知二面，也就是终面。

12 月 5 日，还是先签到，在大厅等候，一共三个会议室不同岗位的面试官在面试。我面的是咨询顾问类，但不知道为何是营销顾问岗的面试我，不用自我介绍，直接问我有何问题，我第一个问的是工作内容，第二个问的是内部成长机制，面试官说不是这个岗位没法很好给我很好答复，然后就是很轻松的各种闲聊，直到最后有一刻我想不出什么问题问他的时候，冷场了，他终于说面试就到这把。然后又到了咨询顾问的面试官面我，面试官笑容好好，主动和我打招呼，心情忽然好好，不过，因为有个硕士的学历门槛，加上经常出差可能不太适合女生，把我推荐到营销策划岗。到这，我怎么觉得风水轮流转又转会营销了呢，个人性格确实不适合做销售的好么。晚上还是接到录用通知，要第二天去公司面谈。奔波这么久终于有个公司答复肯要我了，自己一直来被打击得体无完肤，终于找回了一点自信。

12 月 6 日，因为公司洽谈会和银行考试冲突，没能去公司，

## 3.17 GZ MT DSC 一面群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918186-1-1.html>

这个群面不是无领导小组面，是大家坐成一排，面对对面四个考官，有 manager 也有 HR 吧。英文自我介绍，不限时。

假如你是习大大，你最想做的三件事情是什么（英文）有进一步追问

问我们有没有看过小时代，还好我和另两个男生说没怎么看过，所以问题就简化了，问现在有一个机会让你和另外一个人一起吃饭，名人也会，外国人也可以，你会跟谁？（中文）

你最近看过的两条新闻是什么？（中文）【还好 LZ 真的有关心一点时事...】

DSC 的工作很辛苦的，MT 要做一些很基础，甚至在仓库里的工作，有点体力活的意思，不是那么光鲜亮丽【LZ 就知道考官接下来会说高跟鞋和丝袜 T T. 我也不想穿啊...】，问大家是怎么想的，准备好了吗？对工作地点的 preference，因为轮岗可能去很多地方，有二三线城市等等，介意吗？

每个人都轮流回答一遍（顺序不定，有可能从左到右也有可能你一说完就到你了，连 LZ 坐在中间的都因为让面试官 paraphrase 一下问题就被点中先回答 汗...）所以时间过得很快~

其他零碎问题因人而异吧，简历上的内容没咋问，只问了一个有工作经验的同学为什么之前的工作不做了，所以有工作经历的同学就 prepare 一下吧，我是面试官我也会好奇的，尤其是在还不错的公司企业有工作经历的

记不太全了，欢迎补充~

最后吐槽一下，快 12 月份了，广州还那么热.....

### 3.18 BJ 敦豪一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1916419-1-1.html>

14 号收到一面通知，supply chain MT 岗，21 号下午亦庄面试。全天分四个时间段面试，上午两批下午两批，一共得有一百几十号人吧。北京这边说是计划招 10 个的。

刚开始的时候大家在一个屋子里等候面试，HR 姐姐们挺亲切哒，还给我们准备了零食和水。来面试的也不只是应届毕业生，还有已经参加工作的，跟我一组的就有个研究生毕业已经工作了两年的大哥。

四人或三人一组进去面试。给我们组面试的是一男一女，女的是 HR 主管，男的是往届的 MT。主要是 HR 在问，MT 哥哥会解答下疑问啥的。

面试内容：英文自我介绍 1-2 分钟，英文问答一个（问我的是为什么想来 DHL 的 supply chain），中文问答两个（怎样处理和别人意见不合的情况，怎么看待专业不对口）。最后问了问工作地点能否听从安排，是不是北京户口，拿到 offer 没，有没有问题要问他们的等一些零散问题。

大概情况就是这些。希望对后来面试的童鞋能有帮助。

### 3.19 DHL 客服岗面筋

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902419-1-1.html>

第一次发面筋，有点小激动~纯粹说说这次面试的经过跟内容

10 月 25 号下午去广外面试，跟电信笔试冲突了，本以为够时间赶两场的，最后只够时间面试了。去到那里时，准备开始看题了，幸好赶到现场了。开始面试前，会有十几分钟左右的时间看材料，思考，可以在白纸上记录关键点，方便在后面群面时讨论。

第一 part 就是群面，一组六个人，三个面试官，材料是 4 道案例分析，题目是关于青岛某企业在运营

过程中遇到的一些问题（具体是什么忘了），每道案例分析都需要有解决方案，最后一道还需要用粤语讨论并解答（可能是因为在广州的原因），时间 45 分钟。群面平时比较少练习，还好桌上还有材料题让我们看，有些小伙伴都还没看完题呢~好在我之前看完题了，不会浪费太多时间，然后就一一说出自己的点，大家讨论，氛围挺不错的。**注意：讨论时间与总结时间是一起的，在 45 分钟里面完成。**我们组就是以为是在讨论



结束后还给时间我们总结发言 幸运的是，我是在最后时间里将所有观点说了一遍，也算是总结了吧！

第一 part 结束之后，让我们在外面等待结果，直接通知是否会进入下一轮。接到通知进入下一轮的那一刻，第一次感觉自己还真不错！接下来的第二 part，就是一对一面试。面试官直接用粤语跟我沟通（可能是因为我说是说粤语的），很 nice，就像聊天一样，问问对岗位的理解之类的，中间还让我用英文自我介绍（之前搜索过面筋，说要英文介绍，准备了一下），然后就开始用英文跟我说话了。后来用英文说了一下这个岗位做什么，让我翻译，幸亏基本的我还是听懂了，就翻译了给她听。她好像觉得不错，接下来就用中文跟我说了下薪酬，我就顺带问了下入职实习时间，转正之类的问题。

总体来说，整个面试过程不会太难，英语的话，稍微准备下就可以了。

31 号的时候收到电话说我通过了，说会发邮件的，至今仍未收到，有收到的小伙伴吗？

## 3.20 DHL 路区销售面试，新鲜出炉！攒 RP!!!!

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888008-1-1.html>

HRMM 通知两次 DHL 面试，开个破车经过快一个小时才到公司，公司并没有很高大上的写字楼，更像是一个厂，确实对面就是一个厂。DHL 算是中国的国际航运老大，应该租个高大上的写字楼才够显示出 500 强的阔气吧哈哈，当然不能只看外表了。停车还出了一个小插曲，把黄色的“运输黄包车”挡住了，保安大哥让我重新停一下车子，竟然还猜出我是应聘的，看来还是学生范儿哈哈..

进 DHL 大门被门卫大叔叫住要挂上名牌才能进入，还登记了。一共 4 人，一人没有来。当时急着要去厕所，因为路上红绿灯 N 多，高德导航还失误两次导到封路的地方，急死我了。进去还是各种刷卡进门的，门卫大叔领着我们上楼，安排到一个小办公间坐一会儿，但是已经有一个 MM，以为是 HR，原来是一起来应聘的，还是个小硕，让我这小本情何以堪，而且除了我之外另外都是学物流的，我只是个理工科搬砖的呀。不过大家很快就熟悉起来了，都很 NICE 的大哥大姐。

过了会儿 HR 让我们进一个会议室，路过办公大厅，也没有多少员工在，挺冷清的，大厅也很简单。没人发了一张纸，一支笔，就想到是网上说的群面案例分析。面试加 HR 一共四人，其余都是男士，应该是销售经理吧。

废话太多，下面干活：

1.HR 介绍 DHL 完毕后我们轮流自我介绍，中文。每个人介绍之后三个经理都会问几个问题，都是关于简历的。

2.群面：

给一段文字然后把人物排序。因为只有三个人，也没有安排 leader。起初大家都很拘谨，没有说话，自己看材料。HR 提醒我们可以讨论，让他们听见。我们就增大了音量。最后每人陈述观点并代表总结。

3.英文测试

#### 4.单面:

英文测试过程中 LZ 被 HR 叫去另外一个办公室，还以为 over，我问是否要带东西，她说不用，就放心了。进了办公室，是自我介绍时候三个经理，3V1 单面，中文。问了一个多小时，真心口水没了，后来还打瞌很多，囧!! 三个经理加起来问了近 30 个问题（如果没有记错）各类问题都涉及，真是海量啊，看来今后要多关注各方面的知识了。

单面结束完一个经理陪去原来办公室，把原来的英文测试做完。做完后 HR 让我整理东西，说一个星期给结果。出来时问了 HRmm 会招多少人？2 个!!! 才 2 个!!! HRmm 回我说公务员 500 招 1 个，我就没话说了哈哈。本地区估计 20 选 1 的概率。

LZ 攒人品，攒 RP!!!! 希望拿到第一个 offer!!!! 保佑我!!!!

### 3.21 苏州 DGF 一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1809060-1-1.html>

2013 年 12 月 23 日，参加了苏州 DGF 的一面。

面试通知是一周前就发过来的，还把面试分组的情况也详细说明了。因为大家都是一个学校宣讲会招进去的，所以可以在面试前找同组的同学熟悉一下。

一大早很激动，早早地就起床了，提前半小时到公司。苏州的 DGF 在星海广场的中银惠龙大厦的 23 楼，因为对那个地方不是很熟悉，找了十几分钟才找到（路痴伤不起~）。到公司时同组的已经到了三位了。我们小组一共 5 个人，但是最后第五个始终没有出现（估计已经拿到 offer 了，DHL 的战线拖得是在是太长了~）。我们 4 个人被带到 meeting room，面试官是两位 HR 姐姐。面试一开始是英文的测试，由四个人抽签决定 topic，两分钟的准备时间。

英文问题:

- 1、“你对于工作岗位专业不对口怎么看？”
- 2、“你觉得物流行业未来会有什么样的发展”
- 3、“DHL 和一家银行同时给了你 offer，你会选哪一个？”
- 4、“你喜欢什么样的工作？”

每个人讲完后 HR 还会根据所讲的继续提问，LZ 的口语实在是不堪入耳，勉强撑了 2 分钟。

接下来是中文的情景模拟，都是些工作中可能会遇到的问题，这些是每个人都要回答的。讲完后 HR 也会针对每个人所讲的继续随机问一些问题，不过都是些可以轻松应付的。

1、当你轮到新的岗位时，跟你交接的同事给了你一项不符合操作规定的工作，导致你工作效率低下，不能及时完成。这时你该怎么解决？

2、作为 MT 你的薪资可能比带你的师父还要高，而你的师父又从别人那儿听到了这个事，然后会在工作中为难你，你该怎么处理这个问题？

3、作为 MT，工作量会比同一个 team 中的其他员工大很多，你怎么看待这件事？

再来说说对苏州 DGF 的初步印象，门口的前台妹妹一副爱理不理的样子，所见的员工也都是板着脸，氛围有点压抑。面试官也是没有一点笑容，不知道是故意营造的还是平时工作压力大造成的。面完回来的路上，同组的小伙伴也说感觉很压抑，大家一副不开心的样子。

## 3.22 武汉 DSC 面经，攒 rp!

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1792814-1-1.html>

关于这段面试经历，我一直觉得冥冥中有股力量在左右着我。。。（不是灵异事件啦~是真的跟各位分享面经~）大概面试前一个礼拜收到 DSC 面试邀请的邮件，很惊喜，因为网上查到 DHL 的宣讲会行程中并没有武汉站，但是专业考试所迫，面试前一天才开始准备面试。

邮件中面试时间写的是 9:00~18:00。LZ 当时以为一面就是海面了，一对一什么的，就打算下午再去。面试前晚，LZ 准备到很晚，把网上找到的关于 DSC 的英文资料看了好几遍，还顺便把供应链管理的教材拿出来翻了翻（这学期刚上。。。）。说来也怪，LZ 这种喜欢睡懒觉的人当天竟然早早就醒了！不能忍啊！一看八点，索性换上正装出发去面试了。面试地点在汉口一家所谓的四星宾馆，当我到那时已经有一组同学进去面试了。没错，一面是群面。我要签到时，面试名单上竟然没有 LZ！还好负责面试的哥们很 nice，把我补在了名单的最后一号，之后想来，这个号码太好了，之后楼主会解释。在休息室已经有 5, 6 个同学在等待下一组面试了，LZ 就分在了第二组。在等待的过程中，我跟负责面试的哥们闲聊起来，他并不是 HR，而是上一届的 MT，一年时间里，他去过了德国和日本，当年武汉地区就招了他一个 MT，刚回武汉休假就被拉来帮忙面试，哈哈，他还跟我们透露了一些消息，既有唬我们的，也有帮我们面试的经验分享，比如给我们面试的人都是地区大 boss 什么的，LZ 并没有认真听和想，我真心不 care，也不怵，他说今年招的人会多一点，两个人左右，当然要是都很优秀，再多几个也没事，对公司来说只是小钱。LZ 当时就是抱着当炮灰的心态，一来已经有 offer 在手，二来竞争还是很激烈的，并没给自己太多压力，所以心态还是很轻松的~虽然我知道 DSC 是我的真爱啊！咳咳，说正事。一面是群面，一组大概六个人，面试官五个。按编号大小排序落座，LZ 坐在最边上，最后一位。光是看着装和座位 LZ 大概就知道面试官们的职位高低了，多少有点紧张。老规矩，英文自我介绍，LZ 的理解就是，面试官其实也没仔细听你讲！他们主要在看你的中文简历，了解你，很好理解，都是中国人，大概听听你的英文发音，流畅度和仪态，就大概对你有了初步的印象，干嘛要费那么大力气听你说你简历里有的东西，自己看不就行了。LZ 对第一位和最后一位是情有独钟的，第一个发言往往能给面试官很深的印象，而最后一位做压轴也不错，相比于中间的同学，他们更主动，就像自我介绍之后，面试官会提出一些问题让大家回答，大致都是从左往右或从右往左，而这都是可由我，最后一个控制的。就像面试官问我们，“你会如何说服我接受你的想法？”，我当时就第一个发言，说了一句“这次我不要最后一个发言啦”，他们笑了，既活跃了氛围，又给自己加分，当然我会那么快有想法，也是因为看过《高难度谈话》一书，同样推介给大家，他给了我灵感，书到用时方恨少，是巧合？或许是，或许不是。一面结束，一个半小时左右，让我们先吃饭去，下午一点半通知二面名单。我们一组去楼下真功夫一起吃了顿饭，有女汉子，有

中科院博士，聊聊天，很欢乐啊。回到宾馆休息室，一面的所有人基本都在，来的人不算多，我很纳闷，话说，顺丰面试时候人可真多，不过明显来 DSC 面试的小伙伴更优秀，这点反而让 LZ 很兴奋，与强者竞争更能激起 LZ 的斗志啊！在等待期间大家说说笑笑很轻松。而此时来面试的同学被告知一面已经结束了，不过在她们们的争取下还是获得了简单面试的机会，相比二面之后来的同学幸运多了。。想来 LZ 真是运气好。。

Tian 准时宣布二面名单，LZ 意外过关，不错，又可以多玩会儿了。二面首先让我们抽取 topic，准备一个 3 到 5 分钟的 presentation，之后是一个团队游戏。LZ 所在的第二组在第一组进行完二面再进去的，所以多了一个小时准备 presentation，问问度娘，背背，也就准备的差不多了，当然，同组的同学比我准备的更好，看她们做 presentation，滔滔不绝，发音标准而流利，心生敬佩，我当时就在想，多给你三年或者一年，你能变得跟他们一样吗？不知道，但我会努力~还算顺利的做好了 presentation，开始做团队游戏，大概内容就是野外求生的情景模拟，给出一步步求生问题，让我们团队讨论选出答案，LZ 是我们组唯一的男生，又是拜牌号的福，LZ 做了一次独一无二的存在，所以在团队中其他女生更加会注意询问我这理工工科男的意见，我也就有了更多展现自己的机会，我当然不会放弃这样的机会，此时，面试官们就在旁看戏了。。当我们把题目做完，发现还有很宽裕的时间，此时 Tina 一伙开始调戏我们。。说我们只对了两个，你们该怎么办。。我很自信，说不可能，最多错两个，可最后还是被她唬住了，大家又把题目看了一遍，做了些修改，结束时，Tina 一伙说我们把对的改错了。。崩溃 TT。。不过我们都清楚，答案正确率与否是次要的，就像大 boss 说的，“我们不是招探险家的。”我们组整个讨论很和谐，这才是 LZ 想一起工作的 team，有修养的女生们！之后面试官的问题很常规，你觉得这次团队活动中，谁的表现最好，谁的表现最差。LZ 当然不会说自己表现最好，夸奖了 time keeper，相反 LZ 说自己表现最差，因为我被 Tina 唬住了，并且在之后并没有做出正确的选择，没有对团队做出好的贡献。为什么 LZ 这样说？LZ 参加过很多面试，每当这时都会有同学显得很为难，似乎怕得罪人似的，支支吾吾，然后说得很勉强，索性说是自己，或者说是 XXX，话比较少，对团队讨论的贡献比较少，这都是比较多的答案。难道面试官淘汰谁，留谁真的是以你的投票做的选择吗？我看未必，HR 是要看你的回答，是否有逻辑和说服力，从回答中了解你，而不是别人！所以，LZ 下的是一步险棋，我知道自己在团队里的表现不差，我为的是给面试官们留下印象，而且我说出了充分的理由，并展现出自己负责任的一面，就算他们不认为你最差（Tina 就反问我，那你在工作中会开除自己？另一个面试官索性对其他人说，不准说自己）他们跟你交流，说的话越多，你获得注意越多，你的胜算就越大，高风险，高收益，但没有把握请慎用哦~

回到休息室，很累，原计划是没有下一轮面试了，大家回去等通知就行了，可是 MT 和 Tina 回来告诉我们，boss 组临时决定加试。。然后宣布三面名单。。然后。。LZ 留了下来。。看到那些自己很欣赏的小伙伴被刷，我很诧异，难过，同样感到自己的幸运。环顾休息室，就剩下 5 个人了，三男两女，LZ 是唯一的小本了。。显然，三面是真的很临时。。是小组讨论，给出团队方案，选一位同学做汇报。给的问题都是 HR 看着手机告诉我们的，我们用笔记下来。LZ 听着题目自信的笑了，在 DSC 的终面遇到以前面试一面的题目，我不知道这意味着什么，但此时我放手一搏。我很快的做好了方案，主动组织同学到边上讨论，率先说出自己的思路，定下了与之后团队方案基本一致的方案原则，总的来说给出了建设性意见，积极参与了团队讨论。LZ 并没有做最后得陈述，我深知自己的强项和弱项，显然这不是强项，让合适的人做合适的事，团队的成功难道不是你的成功吗？LZ 对自己的表现还是很满意的。面试的最后，大家都很累，offer 发放的时间是一月份，现在 LZ 只能耐心等待啦~

不知不觉怎么就写了那么多。。我没有那么话唠啊。。不管是夸夸自己，给自己一点自信，还是攒 RP 也好，只要能帮助到之后的同学，那我这帖子就不是白写啦~各位，加油吧~

### 3.23 第一次发面筋，攒人品

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1789669-1-1.html>

12.3 下午北京 DSC 一面。

下午去了大概三四十个人，分成 ABC 三组同时面试。  
形式是 2v3，首先英文自我介绍，并说一说为什么要选择应聘这个岗位，大概两分钟左右。  
之后面试官会根据你的简历问一些相关问题。我们组三个人都被问的实习情况。  
楼主实习经历有掺水成分，被面试官各种追问。。。总之惨不忍睹啦。。。劝大家实事求是，不要和楼主一样啊。。。发个帖子给大家参考一下。DHL 估计无缘了，为别的企业攒人品吧。。。  
对了，终面是在 12.5 号，全英文面试，面试官是外国人哟。童鞋们做好准备吧！

### 3.24 热乎乎的面筋第一次写的～

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783229-1-1.html>

LZ 刚回来吃着泡面就在写这个了...是有多激动...

27 号上海 DHL Supply Chain 面试，下午 1 点场。同坐一班车的盆友们可以留个名嘿，大家都好 nice，聊得很 high。

有外地赶来的但貌似不多。还有无锡的童鞋（可以出来泡个泡）。上海的童鞋们超好！！

群面是类似 Free Talk，没有 Case。

我们组仅有一个问题涉及英文回答。看其他组的人发帖对比，英语成分多少依据面试官上下浮动。

问题涉及自己过往经历，与专业知识无关。

后面还针对性地问了地域偏好和职位偏好（即使这是一个轮岗的管培项目）。

祝大家好运。

### 3.25 上海一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783225-1-1.html>

上海一面在遥远的浦东，坐到 11 号线终点站，下车还要做 15 分钟的班车，大家要早点到，不然就要自己打车了。

我们 5 个人分到一组，开始英文自我介绍，不计时，然后一个男的 HR 逐个发问，英文超级好的，很有英伦腔，回答也是英文。

另外一个 HR 再逐个发问，中文，会稍微追问你一些问题。

就没啦，很快的！祝大家好运，练好英文吧！对了，面试官好像比较感兴趣你的职业发展。

## 3.26 上海 DHL mt-工程物流电面-终面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776456-1-1.html>

首先,非常感谢前人们留下了很多的经验总结和小编们留下的 dhl 求职大礼包,还是很有用的。面完终面,来发个帖求人品~

从上个月网申到学校的 dsc 和 dgf 校园宣讲+笔试,到这个月的月底其实也有一段时间了。express 的笔试全是心理测试题,给我的感觉就是所有的题都在问你是一个怎么样的人? A、理性的, B、感性的 货运和供应链的笔试则显得稍微复杂一点。和别的大公司一样,行测、中文作文、英文作文、英文单项选择、英文阅读理解, 1 个小时的时间,当然据说是由很多小伙伴们来不及的,大家要抓紧时间。当然,后来进面试的人里面也是有很多是直接网申并没有参加过笔试的。

半个月左右接到第一轮电面,自我介绍,英文问题环节(我问的是你的抗压能力举例说明,很多我的同伴们被问了一连串的专业问题),可以参加实习么,你对我们还有什么问题。外企比较重视英文,所以英文问题可能会比较多,大家还是把自己的简历搞熟比较好。(ps: 电面的 hr 声音很 nice~由于她的突然转换英文,我没反应过来她还很欢快的笑了一阵~)

又过了半个月,激动地收到了第二轮面试通知,和前面面经介绍的不太一样,今年的是群体单面,问了自我介绍,大学的收获,对 dhl 的认识,为什么要来 dhl 等,虽然有一个面试官比较严肃,总体还可以拉~中间会有一段英文问答环节~面试官很友好的给我们介绍轮岗制度和淘汰机制~

一般上午面的话面完不久就会告诉你能不能参加终面,下午面的话当晚通知你。终面是单面,被带到一个办公室,还是简短的自我介绍和一些和昨天一类的认识类的问题,加上你的性格优缺点,几个根据你简历提的实习内容的问题,询问你的工资期望和愿意做什么岗位。虽然感觉有些被推着走,我的即兴英文问题回答的也不是很流畅,整个过程毕竟是神经高度紧张的~语速都变快乐很多~哈哈~

hr 很友好的送你出门,整个公司的氛围还是很友好的~坐等通知结果喽~~祝自己好运也祝大家好运~

## 3.27 DHL 销售代表上海面试全程记录

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771634-1-1.html>

- 1.在一楼进行十五分钟看材料,四个案例分别提出解决方案
- 2.7 个人去二楼进行 45 分钟的无领导小组讨论,只有 leader 是确定人选
- 3.一轮结束,在门外等候十五分钟后直接公布结果
- 4.两个进入二轮进行一对一面谈,中文,针对你的具体情况,职业规划以及薪资期望进行聊天
- 5.20 分钟之后结束所有面试等待 offer 通知

个人总结的注意事项:

- 1.Leader 的任务是把握小组讨论的总体方向和时间进度以及总结工作,而不是一直掌握话语权
- 2.在十五分钟看材料的时候务必认真记下自己的想法,保证能够在现场表达清楚自己的解决方案
- 3.容易被淘汰的同学可能不存在礼貌打断别人的话、自己语言没有逻辑性废话太多、总是霸占现场话语权以及沉默没想法的
- 4.认真投入讨论,抓住自己任何一个好主意表达出来并且认真倾听别人的想法,学会幽默以及暖场也很重要
- 5.一对一面谈表现出自己的真诚以及对销售的热情就好,不过幽默和暖场的笑声能有助于你的面试

其实想说我们那场的 leader 表现的真的不错，只是确实有些霸占现场的时间太多，说的时间太多，进入二轮的我们两个处于 leader 旁出谋划策的两个，说话有逻辑，点到为止，进入二轮我看到简历上面 HR 对我的评价是具有目标导向性、逻辑思维强以及思维广度欠缺，目前正在等待面试结果，考虑到面经里面很少 DHL 销售代表，所以希望能给后来的同学一些帮助。

### 3.28 北京 DGF MT 一面攒人品 ing

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1683867-1-1.html>

因为今儿面试不小心提到了应届生有 DHL 的笔经和面经，HR 姐姐说要来看看，不知道她会不会看到这个文呢~~仅以此来攒下人品~

好了，开正题！

DGF 的一面和其他区域上同学说的一样，是英文+中文。我们一组 5 人，有两个很漂亮的 HR 姐姐给我们面试。其实成熟的那个我不确定是不是 HR，因为感觉英语和气场都好强~面试分三个阶段

开始阶段：HR 问每位同学 2 个英文题目（我们没有自我介绍哦），题目大概就是用 3 句话形容一下自己啦，如果用一种动物比作自己是什么，你做的最成功的一件事是什么，为什么选择 DHL。大家可以参考其他面经，基本不出这些范围。好好准备就好，因为感觉大家口语水平相当。

第二阶段：中文问题（每个人必须回答）

- 1、情景问题：一个小组中，成员 4-5 人，你是 leader，每个人对方案意见都不同，各执己见，你会怎么处理
- 2、在日常生活中，不可能总是 leader，你一般都是一般都是什么角色？
- 3、如果同组能入选 2 位同学进入下一轮面试，你会推举谁？

第三阶段：自由问答

反正大家不用害怕，屋子很热，不会有冷场的感觉啦~~（好冷啊）而且要对自己面的东西有所了解，要热情对待事物啊~

大家祝我顺利吧!! ~

### 3.29 GZ DGF MT 笔经+一面终面面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1333101-1-1.html>

广州 DGF 的战线可谓非常的长...11 月底投简历，一直到次年 2 月才通知笔试一面，4 月才通知终面

笔试：描述自己为什么适合 DGF MT 的职位，英文，300 字吧好像~

一面：无领导小组讨论，10 人一组，小悦悦事件，谈谈对未来中国人的道德观念是否抱有信心，全英 5 分钟看材料，15 分钟（还是 10 分钟，汗，太久远了，记不清了）讨论

这样的群面一向觉得表现自然点，表达出自己的观点，分点有条理，有依据就行了...不用太在意角色问题，不然会很刻意，不自然...

二面：11 对 1 啊!!! 是 11 个面试官！

先是 presentation，20 分钟场外准备，10 分钟演讲，全英....

我的题目是 DHL 有个 Go Green Commitment，让你提几个 idea，关于怎样推行这个 commitment 有张大白纸给你板书

**Tips:** 还是一样，条理清晰..一般三点就够了！如果能够出彩固然好，不能出彩也要保证条理清晰，一目了然~演讲的时候可以采取总分总的形式~

其实这些 tips 虽然很传统，但却是最好用的

**presentation** 完了之后就是面试了，每个面试官都会随机问你问题，也会根据你的回答追问..没有固定的顺序和模式...除了简历，还会问笔试时写的东西，比如你提到某件事情，他可能就会问你

题目不固定的，就是简历面+结构面...问怎么看待 OT 啊之类的，每个人情况不一样~所以也没什么好说的能够准备的只有常规的：自我介绍（虽然没用到），why DHL，简历上的经历，其他可以参考宝洁八大问...再来就要靠临场发挥了

**PS:** 面试这部分，我是中文的，不知道其他人怎么样..大家都是分开的..一个出来一个进去

总体：面试官虽然很多，但都挺 nice 的...不用紧张，自然发挥就行了~

以 DHL 前面的速度来看，发 offer 也要很久吧...

论坛上的面经实在太少了....发上来给后辈点参考吧~

另外，说说面试的格局...在一个大会议室，有个 U 型桌子，面试官围着桌子坐，缺口处就是你站的位置，所以是面对所有面试官，但不是排成一线...正对你的有一个面试官，应该就是最大的 boss 吧~

整个面试连准备 presentation 的时间大概一个小时吧~~

### 3.30 上海 DHL 暑期实习 一面+主管面

**地址:** <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1382184-1-1.html>

昨天刚面完的 DHL 暑期实习 是有两个职位选择 一个是散货租船 一个是工程物流  
电话通知的下午四点开始一面

然后一面我们组是 5 个人 最后留了两个人 面完等 5 分钟就出来结果了

基本都是大众问题 自我介绍 优缺点 比较大的困难

还有一个情景测试 如果身无分文 如何在外滩筹到 5000 元

还有英文题 选择公司时主要考虑的三个方面 希望在暑期实习里学到什么

然后就是蛮长的时间等到两个主管的面试 我是从 5 点一面结束等到了七点

最酷的学姐从一点半等到了五点左右

主管都是看着简历随便问问的 主要就是为什么对物流有兴趣 你眼中的 DHL 等等

一个主管大概也就面个 10 分钟左右

然后就结束了 大概下礼拜出结果吧

## 第四章 敦豪综合求职经验

### 4.1 敦豪 DHL 路区销售代表面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108179-1-1.html>

面试官发问很犀利。

第一部分：笔试

1. 先做性格测试

2. 英语测试，英译汉，汉译英。时间 60 分钟。

第二部分：面试

面试有北京 HR 成都的 HR 西南地区的销售总监 重庆区域销售经理参加

1. 自我介绍（随时会打断，询问问题）

2. 模拟销售

3. 英文自我介绍

4. 提出自己的疑问

问从一个成功案例学习到什么，如果用另一种思维你会怎么做？公司产品出现问题怎么处理？自己最突出的三个特质？

答答案结合自己，注意面试官问问题的出发点。自信，踏实，阳光。

### 4.2 DGF 面试环节简要介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108176-1-1.html>

一面北交笔试 行测+小作文 无压力

二面公司 2hr 对多从应届生就业网扒下历年面试问题进行准备就 OK

三面小组进行类似福尔摩斯推断真凶（游戏环节真的非常考验人的临场反应能力+分析记忆能力），会有 DGF 的 hr 和北区经理+中西区经理在旁边观察

进入三面的人留下再和 HR 聊简历+结构面（会考察到口语能力 eg：英文问题问实习内容）

四面实习面 北京应该是只用实习半个月就 OK 了 一般会分到空运或者行政 比较简单上手的部门做事 结束后会有 review 汇报实习工作内容+心得体会+意见建议 高级 hr 和部门经理 review 你

经验总结：1. 有时候你被刷了可能真是回答面试问题时逻辑不清，但有些时候只是经过公司的考量你不适合而已。公司在面你的时候会综合考虑很多因素，我觉得和我一起面的也有很优秀的人 不过被刷掉很可能是因为 HR 觉得开的薪水留不住他们。。。所以被刷也不要太灰心

2. 不要为了 offer 在回答问题时去刻意迎合 hr，太明显的话他们挖不到你真的东西，觉得你包装过度，对你不感兴趣了你也就被 pass 了。要合理的引导适度的迎合。

问【我在面试时提到了 DGF 的公司文化和 2020strategy 所以 HR 就开挖了】你觉得 strategy2020 这种战略真的能实施下来吗 ==

答 strategy2020 落到每个 MT 身上，就囫囵的 balabala 开编了 o(∩\_∩)o

### 4.3 [综合经验] DGF 的管理培训生网申到终面，谈谈感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091353-1-1.html>

首先说明这是讲 DGF 的 MT 情况，论坛里很多的帖子没有说清楚，造成很多误解。

流程：网申（含 online test）-现场笔试-群面-实习-终面

解释一下流程。

网申，就该填啥填啥，填完会有个在线测试，题目不难而且网上都有。我是全自己做，事后才发现网上很多答案，我的网测成绩不算好，但也通过了。

现场笔试，邮件通知去公司会议室，限时完成，只考英语。

群面，三四个面试官，一场面试分两组，根据题目讨论出一个方案，最后派代表 presentation，谈论和 pre 可中英。然后面试官会分别提问。

实习。这个重点讲。很多人说要求实习会不会有坑，真正体验后觉得完全不会。这个实习其实是把各候选人安排去公司不同部门，根据公司某项具体业务来做项目研究，所在的部门会给予相应的支持。按部门分组团队合作，研究的成果，就是终面的主要内容啦。

终面，面试官都是各分公司的头，presentation 后面面试官会提问。提问的范围，是没有范围。提问的语言，看面试官喜欢。

基本就这样吧。个人觉得公司是好公司，风格挺务实，内部也挺和谐平等。

有废话想说以后再补充.....

### 4.4 [综合经验] DGF 实习归来，求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089292-1-1.html>

12 月初，二面通过，然后参加了公司一个月实习。整个感觉不错，办公室在成都天府软件园，环境不错。而且，公司员工也非常地友好。

实习也没有看到地其他帖子说的无聊，非常紧凑。学了很多知识，等通知中。

希望能过，过咯就签约。

### 4.5 2016 DSC 华南区 MT 从网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023472-1-1.html>

今年论坛上好像还没有人写全程经验帖, 那就我先来吧~给来年的学弟学妹以及正在进行各种面试的小伙伴们一个参考。

1. 网申&测评 (10.25): 具体的已经忘了, 今年是通过菁客平台做的网申, 在线测试好像是性格测试, 所以大家不用紧张, 安心填好自己的基本信息就好。

2. 一面 (11.23): 地点仍然是在广外。据我所知管培生都是 23 号面试, 其他职位在 22 号。华南区进入一面的大概有两百多人吧, 8-9 个人一组。面试官大概是 5 个左右。说是群面其实并没有什么小组合作的东西, 大家就是一字排开, 轮流回答问题。一面前一半的问题是用英语回答, 后半中文回答。除了自我介绍外并没有一定的顺序, 谁先想好了就谁先说, 也不一定每一个问题都需要全部人的回答, 但是如果英语表达好的话, 多回答一些问题总是没有坏处。另外有些面试官会根据个人的兴趣和你的简历单独问一些问题。整体氛围还算是比较轻松的。

3. 二面 (12.1): 二面刷到剩下五十多人, 分为 7 组。在进去前先抽取届时需要演讲的英文 topic, 理论上准备时间是 15 分钟, 但是因为上一组或多或少的有耽误时间, 所以准备的时间很充裕。进入面试房间后按照序号依次 presentation, 2min 计时, 还剩 30s 时会有提醒。第二部分是无领导小组讨论, 案例分析, 很老的题目。。。面包过期, 难民哄抢, 记者报道, 如何应对。最后需要有一个人来做总结。第三部分也是问答环节, 面试官会问一些问题 (中文), 比如你想去的部门, 你认为你的优势, 你对物流的理解之类的。其实这一面觉得自己表现得不好, 至少不够突出, 没想到还能进入下一轮, 真的蛮惊喜的。

4. 工作地点参观&三面 (12.9): 本来以为二面就是终面了, 谁知道还有一轮。这一轮 16 个人, 最终招 8 个人。我们应邀参观 DHL 的广州黄埔工作站点, 跟 HR 交流, 看一下工作环境、工作内容等等。然后被带去一间会议室, 三对一的面试, 是站点经理与华南区总经理当面试官。首先会聊一下你的意向, 看了环境后是否愿意留在 DHL 工作, 工作会很辛苦能否适应, 我们为什么要聘用你, 你与别的 candidates 相比优势是什么等等。然后从题库里抽一道实际操作题, 10 分钟思考加 presentation。然后又是一堆问题。总经理强调 MT 项目是他们投入很多时间精力与金钱培养的, 看得出他们还是比较重视 MT 的。

5. Offer (12.14) 周一的一大早, 刚去别家面完就接到了 HR 的 offer call。很开心。稍微介绍了一下 MT 的具体待遇和福利, 然后得知了第一岗分配的站点, 晚上在邮箱里就收到了正式 offer 啦。

总结下来我觉得有几点想要分享给大家:

1. DHL 工作的地点都非常偏, 就算是一线城市也是在比较偏的工业园, 上班环境马马虎虎吧, 绝对不是我之前幻想的那种写字楼白领。不过因为没有那么严肃, 所以员工都挺好的, 比较亲切接地气。如果对上班环境要求高的或者不愿意去偏远地方的小伙伴们就趁早放弃吧。

2. MT 三年轮岗, 每年去一个地方, 换一个岗位。运气好的三年只用轮两个城市, 即换岗不换地点。三年之后定岗。

3. 刚才看到论坛里有小伙伴们说工资低, 这个怎么说呢, 首先各个地区的工资好像都不太一样, 本科生与硕士的起薪也不一样。基本工资来看的确不算高, 但是我觉得基本达标。另外还有房补, 结合非中心区的房价, 其实房补还会剩至少三分之一。另外还有餐补和话费补贴。对比我周围工作了的小伙伴, 待遇绝对不算低。最让我满意的入职第一年起就有 15 天的带薪年假和 12 天的病假。对于每年不出去旅行会死星人, 这实在是比薪水更有诱惑力的条件啊!!! 另外公积金的缴费比例也远远高于一般企业。

4. MT 项目结束后一般都会升任初级管理层, 升迁速度绝对比一般员工快, 还有 DHL 内部员工转岗来申请 MT 项目呢, 可见 MT 还是比较有吸引力的。

5. 物流业会比较辛苦, 很多时候接触到的业务或者工作伙伴并没有你想象中的那么高大上, 这个要有心理准备。

我的校招基本结束了, 还在等一家专业对口的外企的消息, 如果有就纠结一下, 没有的话就定 DHL 了。回想一路走来, 真的觉得应届生找工作不容易, 要过这么多关。不多灌大家鸡汤了, 努力过就会有收获, 最后祝大家都能

拿到满意的 offer!!

## 4.6 新鲜出炉 宁波 DGF MT 笔试加一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937803-1-1.html>

前两天刚参加过宁波 DGF 的笔试加面试，之前看了大家的面经，笔试说是有行测的内容，宁波这边完全没有，是全英文笔试，包括三个内容：15 题选词填空，每一题都是 1-3 句话，其中标出一个单词，从选项中选出与之意思相近的选项；2 篇阅读理解，个人感觉难度跟六级相当，每篇 5 段内容，5 个题目；1 篇作文，我当时考到的是作文题目是观点型的，全球合作应该是环境方面的合作还是经济合作，就是有些人认为，另一些人认为，加上我的观点这种。总体而言笔试的时间是很紧的，想想我们六级写作文就是 30min 啊，所以大家要做好心理准备。反正我作文基本上没怎么写，最后只有 5 分钟的时间了。大家一定要吸取我的教训，安排好时间。最搞笑的事情是，我们是 10 点那一批的（早上一共 2 批，我们之前的是 9 点的），笔试时间是 10:00-10:40，笔试就是在他们工作的那个大房间里每人一个位子，期间你可以听到各种打电话啊，开会啊，讨论的声音，最狠的是 10:30 的时候广播里开始放广播体操的声音，当时乃们正准备写作文啊，亲们懂得，吵死了，这样的笔试环境我也是醉了。

笔试结束就是等面试了，我们是 B 组，共 4 个人，下去的时候上一批还在面试，等了一会才进去，据说大概会面试 50 分钟左右，感觉时间好长有木有。面试官有 2 个人，一个是宁波地区的 HR，另一个是华东区的经理。首先是英文问题，抽纸条决定，然后每人准备 2min 后发言，我抽到的问题是“你为什么要申请 MT”，还好这个问题我之前准备过，理了理思路，是第一个发言的，本人口语比较烂，加上没有自己练习时那么顺畅，讲完之后



轮到别人的时候感觉好紧张，原谅我没有仔细听其他人的问题，在此无法提供了。

接下来就是中文问题了，问题总结如下：

- 1 列举你认为做的最成功、印象最深刻的一件事情，可以是你承担的工作或者参与的活动
- 2 专业所学的主要知识以及就业方向的选择（本来 HR 是针对其中一个同学来问的，结果后来让每个人都回答了）
- 3 自己 3-5 年的规划
- 4 作为管培生，你的工作会比其他正常职位的人多出来好多，你怎么看？
- 5 针对女生，问有没有男朋友以及近期有没有结婚的打算
- 6 如果你的领导经常给你很急的任务，就是你可能要一天才能完成的工作，他会快下班了才给你然后让你今天完成，你该怎么办，是否会与领导进行沟通以及如何进行沟通
- 7 说出三点你的优势，让面试官认可你并录用你
- 8 问大家有没有想要问的问题，这个环节大家可以针对自己所关心的问题咨询，他们都会很详细的解答，注意就是最好问些有内涵的问题，面试官印象会比较好

总体而言，每个问题 4 个人都回答了（除了针对女生的那个），不用担心说不上话的问题，面试官也都很 nice 的。

总结就是一定要提前充分准备，机会永远都是留给有准备的人的，这话一点不错，我虽然也提前准备了，但是不够充分，所以也有遗憾。

PS: 本人刚开始的时候有点紧张，不过到后来第三个问题之后就完全不紧张了，而且是别人回答的时候特别紧张，等到自己回答倒是一点也不紧张，请问有没有知道这是什么怪病，求解药啊。。。。

全篇都是一字一字码上去的，希望能给后来的各位提供下经验，攒人品，希望一面可以通过，阿门。也祝大家都能够顺利拿到 offer。

## 4.7 厦门 DGF 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946653-1-1.html>

刚刚参加了厦门 DGF 的面试，特来发帖~~

### 笔试

在网申 n 久后收到了笔试通知，词汇+阅读+写作，英文笔试，没有行测题。其实以前英语 6 级什么的考得还蛮好的，但太久没看英语了，所以英语笔试还是有点心里没底的啦。。。不过还好笔试过了，总算是没有打破我笔试基本都能过的好运啊

### 面试

面试只有一轮。笔试之后差不多有半个月收到了面试通知，面经中有的说是案例讨论的，有的说是问问题的，有的还说是英文的，于是 LZ 各种都准备了下，但还是抱着侥幸心理希望不要有英文面啊!! 不然我要用 Chinglish 跟面试官讨论吗?

好吧，面试果然有英文部分!!

五个面试官 VS 三个小菜鸟，果然人到了高层就是不一样啊! 我刚好坐我们三个中间，所以非常幸运的是面试官大大的问题我都有一个人的时间来准备。

第一个环节是两个英文问题，自我介绍和为什么想去 DHL。我没有英文的自我介绍模板，所以答得略卡，而且没有其他两个小伙伴答得多。。。

第二个环节是个小小的案例分析，讨论部分较少，基本是每人阐述一下自己的观点。

第三个环节是问答，分别针对我们三个人问了很多问题，包括简历上的东西，以及 offer、轮岗之类问题的，所以啊，要不怎么大家都喜欢终面呢，高管面确实都会问一些有趣而不一样的问题呢。整个过程气氛很愉快，感觉面试官们都很 nice，厦门 DHL 的 HR 姐姐也很 nice，总之都棒棒哒!

总之，大致就这样子啦，说这次就是终面，本周就会出结果，小伙伴们祝福我吧!

### 后记

今天接到了 HR 姐姐的电话，面试通过了，要去实习两个星期，然后 4 个 candidates 中选 1 个，小姑娘加油哇!!

## 4.8 2015 届重庆 DHL GF MT 笔试+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941551-1-1.html>

帖子上一直没有 DHL CQ 的完整帖子，楼主有幸，得以今天来一发~

ps: 因为重庆和成都都属于中西区，所以都是由一个 HR 团队招聘的，两地的笔试面试模式几乎都是一样的。

笔试：2014.11.25 重庆大学

内容：一份英文卷，一份中文卷，考试时间：80min

一、英文卷：主要是专四和六级的水平，所以过了六级的童鞋伐担心啦~

### 1. 单选题

词语代替，在四个选项中选择最合适的单词替代划线单词+语法题

### 2. 阅读理解题

3. 作文题：Some people think we benefit international cooperation in protection of environment; while others think benefit in business, 分别阐述双方观点，并且提出你的观点，300 字以内。（ps: 凭记忆大概是这样）

二、中文卷：数学题，逻辑题，图形题，计算题，论述题。

1. 数学题是大概给你一些数字，从其中选出不同类的数字，这些在 DHL 应届生 MT 网申的时候最后需要做的逻辑测试题是一个类型的，但是木有原题。不难也不简单。

最后一个论述题大概是这样：

有专家提出星巴克在中国的咖啡定价有价格歧视，27RMB/杯，比美国，印度等国家都贵，巴拉巴拉资料证明，星巴克咖啡的成本价只有 5 元，所以认为定价太高。

星巴克中国区总裁是这样解释的：美国人买了咖啡就走，而中国人不只是买咖啡，还会在店里坐很久，和欧洲一样，他们不仅仅是买了咖啡就立马走，而是会在咖啡店选一个满意的座位，有时候一坐就是一个下午，星巴克在欧洲的定价比中国还要贵一些。

你觉得星巴克在中国的定价有价格歧视吗？应该修改他的价格吗？

虽然是中文题目，但是 HR 说还是 better english，所以，其实外企，而且是 MT 项目，对英文的要求是很扎实的。来虚的不行。

考场是经过网申简历的人，大概 180 人左右，此轮笔试会录取 20 人左右进一面，楼主觉得机会渺茫，希望我的笔试经验能帮到需要的人。

本来想上传一份 DHL 历年各个地区的笔经，面经，但是楼主木有达到头衔要求，那么就把链接分享给需要的人吧：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-124-1.html>

一面：2014.12.11 DHL 重庆公司

面试的是宣讲会的 HR 姐姐 Junia，在 dhl 工作已有十载左右，

1. introduce yourself with one sentence, including your name;
2. talk about your advantage and disadvantage;
3. how do you think about DHL MT project and what's your 3 or 5 years career plan;
4. foresee if you are DHL MT, what do you think is the most challenging thing and how do you to overcome it;
5. how do you think about leadership;
6. expert & manager, which one do you think is more suitable for you;

7. 你收到过 offer 吗?
8. 你遇到过非常不想接的任务吗? (你怎么处理的?)
9. 都说现在毕业生的就业形式非常严峻, 你怎么看待这个问题?
10. 你接受异地轮岗吗?
11. 你的期望薪金是多少?

基本上是这些了, 英文的会比较多, 前半部分是英文, 后面是中文问题。

**二面 (终面): 2014.12.26 DHL 重庆公司**

**面试官: 两女一男**

一个笔筒里面有很多纸条, 每张纸条话题不同

抽话题, 我的是 1.self-introduction, 包括你的名字, 家乡。你的爱好及原因, 最尊敬的人及原因。

2.你旅游最喜欢的交通工具及原因。

然后就是他们开始问问题了 (中文):

你最失败的经历或者说遇到的最大的挫折。

你希望和怎样的团队和主管合作?

你有遇到过不公正的事情吗?

你觉得你适合什么样的工作? 不适合什么样的工作?

你希望从事什么工作?

你有什么 offer.拒过什么 offer?

会根据你自身的一些情况针对性得问一些问题, 比如简历上的, 比如你回答的最尊敬的人相关的, 所以不是说一面完了就用不到简历,

简历上的问题提前设想一下都是极好的~

楼主觉得自己能走到二面就已经很幸运了, 也是多亏了网上的面经, 所以自己体验了一把也写出来回馈给大家, 加油吧, 后来的学弟学妹们~

机会总是留给有准备的人~

## 4.9 【20141021~20141215】DSC MT 一路走来~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934492-1-1.html>

我会说在去宣讲会之前我不知道 DHL 是干嘛的么~ (露拙了~) 总之一切机缘巧合~要感谢的人有太多  
了~下午刚刚收到电话 offer, 就想着来写点东西~也算是纪念下毕业季找工作吧~首先背景介绍吧~本科审计

学~研究森会计学专业~双非~（但是毫不影响我的自信）

【2014-10-21 宣讲会】陪小伙伴一起从大临港跑去复旦听宣讲~现场交了简历~因为在复旦主场，自己气场有点弱下来了~总归来都来了~交个简历也无妨~

【插曲】现场交完简历还是要完成网申程序的~所以又回去做了网申和 OT~10 月底的时候收到 HR 姐姐电话问我愿不愿意实习~来得有点突然~朋友还提醒不要被骗~也屁颠屁颠跑去康桥面试了~完了之后 HR 姐姐联系实习事宜~当天晚上有电话我说暂时不找实习生了~但是我可以直接通过网申环节参与 MT 的面试了~。。。。。。一切都很突然~所以我才会说是各种机缘巧合~

【2014-11-21 初面】一大早第一批~跑到康桥参加了一面~之前完全不知道会是什么形式，只知道是 group interview，到了之后 8 人一小组进 meeting room~首先英文自我介绍（呼~幸亏前一晚准备了一下~）结果我是第二个自我介绍的~还没进入状态~准备好的精彩的内容全忘了~就 balabala 说了一通~后面就是各种各样的提问了~有 one by one 的~也有点名问的~全程全英文~我们小组 8 个人，其中有一个男生~而且根据我们猜测一面比例估计一小组 2 个人左右~而且我们小组 8 个人大家表现都很好~所以一面完了之后对自己不是很有信心的~

【2014-11-28 二面通知】都快忘了这件事的时候~坐在 KFC 蹭网的我突然收到了 sissi 姐姐的邮件~那个激动啊~

【2014-12-05 终面】从南京况且况且回到上海~准备终面~查看面经了解终面程序~大家都不确定~只知道全英文~那天下午赶到罗山路时，班车刚刚开走~接头小哥让我去追~又是狼狈的一幕~好吧~又是第一组第二个~

1、首先 8 个人一组取号~进 waiting room 抽取 topic 准备做 presentation~这个环节有很大的运气成分在里面~首先进入了终面~大家英文水平不会相差太大了（不包括海归们~）~我抽到的 topic 算是幸运的了~“if I can pass one of my characteristics onto your child, which one you will choose and why”~算是 god bless me 吧~这个很好讲了~一进面试室~倒吸一口凉气~压力面试~黑压压坐了 10 个面试官~三个老外~我是第二个做 presentation 的~好在题目还算好讲~不过时间没卡好~2min~在我说到 in a word 的时候 time's up~应该没影响~同组有抽到谈谈明星吸毒的~有冰桶挑战的~等等各色奇葩问题~在这一环节上算是松了口气~不过我们 8 个人表现下来只有一个 MM 出了岔子~题目太难~其他表现都 OK~

2、presentation 完了是个 game time~20min~这个环节里面我们组有个复旦小弟弟表现的算是抢眼~他提出了解决问题的一个关键 idea~小组花了 14 分钟得出了 game 的正确答案~boss 们貌似很满意~

3、接下来就是 Q&A 了~就是 10 位 boss 挑感兴趣的问了~首先我们小组的复旦小弟弟被夸奖了~不错~比较明显的是 boss 们对一个曼大回来的 MM 比较感兴趣~一直在聊着~我们就这么晾着了~唉~好在后面算是都问到了一点吧~在这个环节的时候就可以注意到了~如果你一个问题没有被问到~那么就差不多了解了吧~后来 HR 姐姐问我感觉刚刚我对 team 的贡献是什么~还有一个问全体的问题就是如果再来一遍~你会怎么做这个游戏~这个地方就是有话讲的可以举手示意一下~能讲好应该会加分吧~我就举手回答了一些~

最后结束出来的时候~引导员姐姐说我们是今天第一组解决完这个问题的~这么想来我们小组算是表现的不错的了~（窃喜中~）~终面面完的一周里面我都抱着“尽人事知天命”的心态了~我觉得面试过程不算特别优秀但算是正常发挥了吧~总归进或不进看缘分了~（心里很想有缘呐~）

【waiting】终面结束就是无尽的等待了~HR 姐姐说下周五发通知~到了周四的时候我发邮件去问了~说有事耽误了~要延迟一周~今天【2014-12-15】就是这个所说的延迟一周的周一~等待的那个煎熬啊~下午进 BBS 看到有个小伙伴发帖说收到 offer 了~刷邮箱~看短信~心里那个不是滋味儿啊~

在图书馆呆不下去了啊~准备收拾收拾回寝室静静了~突然 021 来电~默念 DHLDHL~结果真的是电话 offer 啊~算是等死姐姐了~

感谢 DSC 给我这个机会~感谢一路走来关心我的小伙伴们~总之 2014 求职季圆满结束~

## 4.10 DSC MT: 从初面到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932608-1-1.html>

楼主是广外的 2015 届毕业生。

很早很早很早网申，就当楼主以为被刷的时候。11 月 18 号上午手机突然弹出一个通知，是 24 号 DSC 的面试邀请。当时楼主就很伤心木有！（因为要回武汉考上海高级口译口试 同时还订了 24 号晚上飞回广州的特价不能退款机票 告诉我为什么广州没有考点 T.T）然后我就抱着忐忑的心态给负责 MT 项目的 V（就不说全称了 保护隐私）打了电话，V 人简直超好，不仅提供给我在 27 号在武汉的面试机会，在我决定还是回广州面试的时候，又帮我把面试时间往后调了让我能够顺利赶回来面试。

于是楼主 23 号晚上九点做了 15 个小时的火车（中铺有个人一直打鼾超级吵 T.T），24 号下午 2 点才回大学城。赶紧睡了半小时收拾了一下看了之前的面经赶去教学楼面试。

一面内容前面的同学也说得很详细：六个人一排，面对三个人：面试官方女士（又美丽又优雅又有气质木有）和 V 还有一个我猜应该是工作人员。首先英文自我介绍。怎么看待物流行业、为什么选择敦豪、你会怎么做让大家一谈起 APEC 就会想到中国、如果让你把一个非法化的事物合法化你会选择什么，这几个问题都是英文。然后就是中文问题，我记不太清了，然后稍微问了一下简历上的事情。

一面感觉挺好的，11 月 28 号就收到二面通知了，4 号终面。楼主看了下二面成员的名单，有海归啊港大啊还有来自台湾的同学共 40 人左右。

二面内容：从一摞小纸条里面抽题目，十分钟准备，然后两分钟英文演讲。楼主的题目是 More and more people start to sell things by using Weibo or wechat, what do you think of this trend and micro-marketing? 楼主一开始抽到觉得哇好难木有怎么办！可是冷静一会之后还是想了一个自以为很好地小演讲。

In 21st century, information means business. The problem is, what kind of strategy would you take to make people have the access to the information. If you solve the problem, then you're facing a lot of opportunities and benefits. So, more and more people start to sell things by using Weibo or Wechat. I think it's very good, here are the reasons.

First, an extraordinary number of people are now using Weibo or Wechat, like sharing the beautiful moments with family members, friends.....（忘了）.....if we catch the features or highlights of the products we want to sell, describe them wisely and accurately, and make it into a beautiful article. Then you might face hundreds of thousands of reposts or forwards.....（忘了）.....

Second, it's cost-saving. You don't have to spend perhaps hundreds of millions of RMB on launching an advertisement.....（忘了）.....

当楼主说完一二点准备结尾说出 So, from my perspective, I believe this trend and mirco-marketing enjoy great potential and have a very promising market 的时候，时间到了。有点遗憾，不过整体结构已经说出来了，感觉还行。

接下来就是小组游戏。我们组一共六个人，每个人手里有三张牌，分别传递着三个信息，我们需要把这个信息全部组合起来，找出什么人住什么地方做什么事，并回答两个问题。我们组有一个很牛的研究生，方向感特别好，记忆力也很好，然后我们小组很团结，提前就把答案想出来了。然后就把答案告诉 V，V 说

不会告诉我们答案是否正确。我想这个游戏基本上就是看团队合作能力的，所以最终答案正不正确不是最重要的。

接下来就是面试官问问题。面试官有 4 位。一位是方女士（一进门又见到很开心有木有！），一位是华南区总经理 K（好看 沉稳 风度翩翩）一位是 HR（雷厉风行）一位是 V 然后还有一位女士在用笔记本电脑记东西。都是中文问题，比如你人生中的低谷高潮啊，你觉得你是一个有创造力的人吗，你最近看的一本书是什么，你觉得男上司好还是女上司好。哦，对了。总经理在前面两分钟演讲完时可能会对演讲的人发问，就是问简历上的细节，问得很详细。

最后 V 说在两个星期内就会通知我们结果，然后就结束了。我们组面得好久啊，比预计的 1 个小时至少要超出了 20 分钟，我们就想会不会是对我们组比较感兴趣。后来楼主回到宿舍，想了想二面的经过，觉得自己很可能被刷了啊，原因有几个：1. 楼主是国贸专业的，而面试的时候问了下同学们，比如广外的物流啊，中大的物流啊，物流硕士啊等等，论专业性都比楼主厉害 2. 楼主二面的时候 K 问大家觉得自己是个有创造力的人吗。楼主当时心里就说是是当然啦。可是.....第五个同学回答完后，楼主觉得前面小伙伴都说了好多，而自己也会说得好多，然后...楼主就没有说话，然后，K 很自然的在第五个小伙伴说完后就问了下一个问题...后来楼主回想时觉得啊天呐为什么当时不回答面试官好像已经把楼主忽略掉了好么已经忘记楼主了好么.....3. 问到大家最近看了哪些书时，小伙伴们说的书都很高大上的好不好，什么管理类的啊物流的啊都和 MT 啊敦豪啊息息相关的好不好，面试官都很认真地记下来了好不好，轮到楼主时，楼主说了一个 追风筝的人.....呐，这真的是一部很好的小说，很感人很好看，虽说面试官说过也可以说说小说啊文学作品啊什么的都可以，但楼主发现就是楼主一个人说的是小说，而且.....面试官也没有记下来.....楼主回想就觉得啊一定是不感兴趣啊没希望了 T.T 4. 楼主觉得回答问题的时候也有时参杂了一些废话，不简洁，有些地方少了一些逻辑性。

楼主 12 月 10 号（昨天中午），因为感冒了，到 10 点半多才起床。当楼主还在被窝看朋友圈的时候突然来了一个深圳的号码，楼主一惊，以为是翻译公司找楼主做翻译的，结果电话那边是 V 的声音！当时楼主就想啊完了完了一定是楼主表现不好 MT 没要然后说可能有一些其他岗位空缺问我想不想去.....结果!! V 说恭喜啊.....然后楼主就意识到自己拿到 offer 了.....

楼主 9 月 10 号开始找工作，整整三个月，感觉又漫长又辛苦。DHL SC 是楼主感觉非常棒的，无论是公司还是 MT 项目还是企业招聘的所有人员（尤其谢谢 V!! 要不是从一开始帮我挑时间可能就就此错过了）。楼主拿到 DSC 的 offer，决定就是它了！希望实习期顺利.....

很关键的一点，我觉得可能许多求职的同学都非常关心的一点：英语。我面完的感受是，这是一家面试时对英语要求很高的企业。很诚实的说英语是楼主最大的优势，虽然楼主是国贸专业的，但楼主也非常喜欢翻译，（中午上海高口的口试成绩出来楼主通过了有木有！）出国做过翻译，也为很多名企做过翻译，所以可能英文面对楼主来说不会太难。楼主想分享一下楼主觉得的英文面试的最关键的地方：1. 语速不要太快。楼主听过一些海归说的英语，比如英国留学一年的硕士，语速很快很流利。她的语调也有一丝丝贵气的伦敦腔（cockney），但是，毕竟只是一年，她的语调可能依然不地道，发音依然不够清楚（要知道英腔虽重且块但是非常清晰），这就导致一个问题，你说一堆出来，可能大家都不知道你在说什么。（所以小伙伴们，有些海归其实英语没有大家想象的那么厉害面试时不要怕）2. 尽量少一些语气词 额 ah... 嗯... 这样听起来会更连贯 3. 尽量说简单句，这样容易吸引面试官的注意力，大家都听得懂，你想表达的意思也会更清晰。所以，我能用 focus 的地方有时候就不需要 attach great importance to 啊等等。

最后楼主想了想，应该选我的原因可能在于口语不错然后演讲不怯场吧，很感谢面试官们！以后见到了要问一下为什么，哈哈:)也祝所有的求职中的小伙伴们能顺顺利利（楼主也有好多面试被刷晚上失眠的夜晚），坚持到最后就是胜利呀伙伴们！

## 4.11 DHL Dlobal Forwarding MT 重庆笔试+初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921157-1-1.html>

周二在重大进行了宣讲加笔试，头一天接到了笔试邀请。因为既网申过，也在双选会上投过简历到他家，所以不知道具体走的是哪条渠道。宣讲时大教室都坐满了，怎么也得有二百来人，但是 HR 说最后只要两三个，气氛顿时凝重起来。题目分为两大部分，第一部分为中文，第二部分为英文。时间为 80 分钟。

中文部分：与行测题类似，数字推理+图形推理+言语分析+图表资料分析，好象有 30 个题。

英文部分：案例分析（题干是中文，但是 HR 要求用英文作答，个人觉得难度最大，楼主做到的题是分析星巴克在中国定价是否存在价格歧视）+单选 20 题（同义词选择）+两篇阅读 10 题（专八水平）+作文（less than 300 words）。



楼主英语专业，英语部分能 hold 住。但是行测部分，惨不忍睹。时间肯定是不够用，但是考场内有提前交卷的，不知是不是放弃了。

总体来说难度算偏上，属于压力测试，建议有选择的先做自己擅长的，不会就过，没有太多时间思考的。



最后祝大家都找到满意的工作。求面试!!!



楼主干于 12 月 12 日参加了重庆的初面，我们那组一共四个人，形式是结构化面试，根据个人简历提问相关问题，英文中文比例大约为 2: 1，问题都很基础，没有无小组讨论。个人建议是熟悉一下自己的简历，多做一些准备。总时长大约为一个半小时。问题都不难，HR 也不会给你很大压力。楼主今天早上借到了二面的电话通知。

发帖造福后人，顺带攒人品。

### 补充内容 (2014-12-29 19:44):

以下是楼主参加二面的过程，首先是要做一个心理测试。做完测试后会被带到会议室里进行面试，主要就是自我介绍 2min+主题演讲 3min，题目在笔桶里，随机抽取。然后三个人根据简历进行发问，先英文后中文。求 offer 啊!

## 4.12 北京 DGF 笔试+1 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1848401-1-1.html>



第一次写笔经和面经，表示有点微微的小鸡冻呢！楼主小本一枚，参加过 DSC 的 MT 面试，到了终面，但是没有 offer，被调剂了，表示心情很复杂，会唱不甘心的又去投了 DGF 的 MT。刚刚参加完 DGF 的一面，跟小伙伴们分享点经验，与君共勉嘛！由于参加过 DSC 的全程免试，在 DGF 的笔试和面试时倒是没有那时候紧张，但事实告诉我，其实两者的笔试和面试差的还蛮多的。**DGF 笔试**：笔试是在顺义区的 DGF 的总部进行的，总



部在航港大厦 7 层，超级遥远的地方。。。笔试是在他们的会议室进行的，笔试内容呢大概是 40 道行测题，15 道英文选词填空题，两篇英文阅读题以及一片中文资料题和一片英文资料题。时间灰常紧，答完题问



大家，基本都没做完，所以我也就抱着炮灰的态度回家了。。。 **DGF 面试**：很 surprise，很 happy 的接到了 DGF 的面试通知，老地点面试，面试管都是美女 HR，灰常温柔，面试形式呢，主要是群面，三对 6，3 个 HR 对 6 个童鞋。。这一点有点像 DSC，DSC 的一面是 3 对 4，2 个 HR 和 1 个部门经理对 4 个童鞋。面试内容木有自我介绍，（我还稍做了一下准备，看来也没用上，关键是论坛里没有份好的面经啊，有木有！），直接上来，HR 姐姐开个场，说明一下今天的面试形式，先英文问题，完了就是中文面试了，形式嘛，都是问答的方式。英文面试就是问你“why do you choose DHL? ”，中文面试嘛，就是一些发散性的问题，比如说什么“如果你是你的家乡的市长，你会对现在的你的家乡有什么管理措施？”“如果你到了免税店要买同事和朋友让你帮忙买东西的时候，发现自己的钱不够了，你会怎么处理”剩下的问题楼主就忘记了，大概就是一些发散性的问题吧，最后会问问你，



是否接受异地轮岗？以后希望工作的城市是哪里？个人的薪资期望是多少。然后就愉快的结束了。



在等待接到 2 面的通知，布置楼主会不会直接就炮灰了~~~专业炮灰 20 年啊~~~~ 但尽管炮灰了，楼主



也希望给其他童鞋一点可利用的价值有木有~~~吼吼吼~~~~

### 补充内容 (2014-5-17 15:06):

补充一下~非常开心的把这个好消息分享给各位，楼主已经拿到 DGF MT 的 offer 了~并且准备投身国际货代一去不复还了~没想到这第一次的经验分享就能以一个好消息收场，真是好激动~所以懂得 share 才能够有收获~小伙

亲们加油

## 4.13 DHL 扫盲贴（关于 DHL 常见问题的解答）

### 1.关于 DHL

准确的官方称呼为 DeutschePost DHL。DHL 于 1969 年成立于美国，于 2002 年被德国邮政收购成为其子公司，其后一年，德国邮政将其快递和物流业务整合形成了现在的 DP DHL。

全球总部位于德国波恩，首席执行官 Frank Apple（也是德国邮政部部长）。

### 2.关于 Express, DSC, DGF

DHL 全球业务可分为四大块：Mail, Express, Supply Chain, Global Forwarding。最早进入中国的是它的速递业务，当时和中外运合作，大家所知道的“中外运敦豪”就是那个时候诞生的（现已与中外运分手完全外资经营）。

而大家所俗称的 DSC 与 DGF 在 08 年前统称为 DHLLogistics。08 年后 DHL 业务重组，把 Logistics 拆分为 Supply Chain 与 Global Forwarding。前者主要承接第三（四）方物流、仓储供应链管理等业务，也是全球最大的合同物流供应商；后者主要负责洲际运输、空海运等业务，其中海运是全球 Top 1。DHL 在中国主要经营的就是以上三个分支的业务。

### 3.关于 MT Programme

就笔者所知的 DSC 与 DGF 的 MT Programme，本质上来说是为了培养企业 future leader。两个 BU 现在模式主要区别除了分管的业务之外，DSC MT 一年半到两年即可毕业，DGFMT 则需要三年。如能顺利毕业，Position 可以达到 Senior Executive 甚至 Assistant Manager。MT 项目会有设计有专门的培训课程和导师，包含 3 个 rotation，每个 rotation 的部门和岗位会根据你个人及公司的两方面需求进行安排，结束后 review 一次，毕业后定岗。

### 4.关于英运、金鹰、丹沙、森泰飞.....

这些都是德国邮政在全球的一些收购行动，之后这些物流企业的业务相继被并入 DHL，所以会看到这些公司名字在 DHL 的辖区使用的情况。

大家如果还有其他问题的会在能力所及范围内尽量为大家解答。

## 4.14 2012 DSC MT 从笔试到终面总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1105962-1-1.html>

论坛里关于 DHL MT 的信息不是特别多，把自己从笔试到终面的过程做个整理，希望能对后来人有些帮助。

日程是这样的：

10.27 通过招聘邮箱投递简历，投递职位 DSC MT。

- 11.24 收到笔试确认信。
- 12.2 北京交通大学笔试。
- 12.6 收到一面确认信。
- 12.9 亦庄，一面。
- 12.13 收到二面（终面）确认信。
- 12.16 亦庄，二面。

具体的说一下各个部分的内容。

#### 一、笔试

12.2 北京交通大学 13:30，时长 70 分钟（如果没记错的话）。总体分中英文两部分，铅笔填涂答题卡。中文部分类似行测但又不太一样，有计算、推理、逻辑、短文理解之类的吧。如果复习过国考行测应该是没问题的。英文部分有单选、阅读理解、一篇作文。作文是从两个话题里选一个，这次话题是关于乔布斯和高铁事故的。

总的来说难度不大，重要的是做题速度。时间非常紧，到英语作文的时候已经没剩多长时间了，收卷的最后一刻才做完。

#### 二、一面

三个人一组，两个面试官，都是中国人。我们组没让自我介绍，但还是要做好英语自我介绍的准备。面试以中文为主，中英文混合。有针对三个人的问题，挨个儿回答。比如你对行业的认识，为什么选 DHL，DHL 为什么选择你之类的。还会有针对个人的问题，主要依据是你的简历，比如你之前的实习、奖学金、科研等等。

下来跟其他组交流，发现没有什么统一的模式，不同组的面试官风格也不一样。能做的只是把自己之前的经历捋顺，从中学到了什么做下总结。其他的就看平时积累和临场发挥了，尽量把真实的自己表现出来。

#### 三、二面（终面）

全英文面试，持续一个半小时。八人一组，六个面试官（两个老外）。分三部分。第一部分是从一个箱子里随机抽取一件物品，五花八门什么都有。然后根据这个物品做一个两分钟的即兴 presentation。第二部分是一个游戏，限时半个小时。每个人手里有四张卡片，每张上面都写有信息或者问题，自己手里的卡片不能给别人看。要做的是，8 个人通过口头共享各自的信息齐心协力推断出卡片上两个问题的答案。8 人讨论的过程可以用中文，讨论结束后又要切回英文。之后是对自己小组的表现做总结，中间存在什么问题，有什么可以改进的方法，你自己的表现如何，leader 的问题等等。面试官也会针对某些人进行提问，比如你会选择谁和你一起工作。第三部分是 Q&A。有什么问题可以向面试官提问。

我们组最终一个问题也没推出来，但是合作的气氛很好，大家也都积极参与其中，讨论的过程比答案本身更重要吧。用轻松的心态去投入体验，表现出真实的自己。还有一点很重要的提示：不论一面二面，一定要穿正装哦。面试官专门提到这个问题，由此可见他们还是很看重这个的。

## 4.15 GZ DGF MT 笔经+一面终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1333101-1-1.html>

广州 DGF 的战线可谓非常的长...11 月底投简历，一直到次年 2 月才通知笔试一面，4 月才通知终面

笔试：描述自己为什么适合 DGF MT 的职位，英文，300 字吧好像~

一面：无领导小组讨论，10 人一组，小悦悦事件，谈谈对未来中国人的道德观念是否抱有信心，全英 5 分钟看材料，15 分钟（还是 10 分钟，汗，太久远了，记不清了）讨论

这样的群面一向觉得表现自然点，表达出自己的观点，分点有条理，有依据就行了...不用太在意角色

问题，不然会很刻意，不自然...

二面：11 对 1 啊!!! 是 11 个面试官!

先是 presentation，20 分钟场外准备，10 分钟演讲，全英....

我的题目是 DHL 有个 Go Green Commitment，让你提几个 idea，关于怎样推行这个 commitment  
有张大白纸给你板书

Tips: 还是一样，条理清晰..一般三点就够了! 如果能够出彩固然好，不能出彩也要保证条理清晰，一目了然~演讲的时候可以采取总分总的形式~

其实这些 tips 虽然很传统，但却是最好用的

presentation 完了之后就是面试了，每个面试官都会随机问你问题，也会根据你的回答追问..没有固定的顺序和模式...除了简历，还会问笔试时写的东西，比如你提到某件事情，他可能就会问你

题目不固定的，就是简历面+结构面...问怎么看待 OT 啊之类的，每个人情况不一样~所以也没什么好说的  
能够准备的只有常规的：自我介绍（虽然没用到），why DHL，简历上的经历，其他可以参考宝洁八大问...再来就要靠临场发挥了

PS: 面试这部分，我是中文的，不知道其他人怎么样..大家都是分开的..一个出来一个进去

总体：面试官虽然很多，但都挺 nice 的...不用紧张，自然发挥就行了~

以 DHL 前面的速度来看，发 offer 也要很久吧...

论坛上的面经实在太少了....发上来给后辈点参考吧~

另外，说说面试的格局...在一个大会议室，有个 U 型桌子，面试官围着桌子坐，缺口处就是你站的位置，所以是面对所有面试官，但不是排成一线...正对你的有一个面试官，应该就是最大的 boss 吧~

整个面试连准备 presentation 的时间大概一个小时吧~~

## 4.16 关于 DSC 的待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1032817-1-1.html>

本科生大概在 4K 多点，毕业之后 7k 左右，是一般公司管培生的起薪。物流行业比较辛苦，DSC 在中国市场的份额不算大，

而且做的是传统的三方物流，电商这种发展比较快的领域没有涉及。但是毕竟是国际大公司行业老大，如果立志于做物流，

DSC 作为一个起点和跳板还是不错的。

## 4.17 DHL global forwarding MT 笔试+一面+二面全过程

前些天寝室哥们收到了 DHL 的笔试通知，问我要不要一起去试试，于是乎...跟着去霸王笔...

早上六点起床赶车去某某大学蹭笔试，由于很久没有起这么早了，迷迷糊糊的，早点也没来的急吃--。8 点多才到笔试现场，绝望的发现来的同学都在一张表上签到，于是绝望地询问监考 HR 我是不是可以霸王笔...没想到 HR 阿姨的回应很 nice，说 DHL 很 open-mind，只要你有能力都欢迎之类云云...然后让我在一张专门为霸王笔的同学准备的空表上签字，原来是早有准备的。还好没有白跑一趟，之前的阴霾一扫而空。

笔试前，有个简短的宣讲，真的很简短，核心内容就是告诉你，所有具体内容你进了 MT 计划就会知道了--。接着笔试开始了，100 分钟，40 道中文选择，40 道英文选择，300 词以上英文作文一篇。悲剧的是，昨天晚上在 DHL 官网上看的内容基本完全没有用到，不过一直有在准备英语考试，笔试进行的还是很顺利，除了有点体力不支以外。考完之后自我感觉良好，果然，晚上接到了明天面试的通知....

09 年 12 月 9 日 一面

接到一面通知后，总得准备准备吧。看了看网上的面经，发现还是无所适从，于是干脆什么都不想了，开始写英文自我介绍模版，几经修改，对着墙背了几遍，睡觉，有点小亢奋，没睡好，起床，吃早点，套装备，灌了一瓶 RedBull，出发。

由于是单面，面一个走一个，所以 office 内碰到的面友不多。先是性格测试，没什么好想的，觉得怎么样就怎么样填吧，不过 HR 还特别强调性格测试对面试结果没有影响，总感觉有点欲盖弥彰的意思...接着就是等了，和面友门交流了一下，主要也就是舒缓一下紧张的情绪。

面试是分两组进行的，一组是由 HR 面，一组是由本区的某某总监面，具体职务也记不太清了，反正肯定是这一区 boss 级别的，后来才知道他也是 MT 出身。轮到我时正好是 pk 总监，有点小紧张。

简单的核对了一下简历上的信息，就开始英文面试了，自我介绍自然是少不鸟地，叽里呱啦把昨天晚上写的背了一通，总监时不时点头回应，看来效果不错。结果第一个问题就是问我是不是有接受过英文培训，囧了，如实回答之前有在 New 又叉学校学了一段时间。接着又问了几个无关痛痒的问题。最后一个问题是问我愿不愿意接受异地分配，回答，another city is another lifestyle, it can cultivate my independent ability 云云，接着要说我一个愿意接受轮岗的具体概率，也就是 percentage，当时有点懵，不知道他问的是 settle down，还是短期的工作一段时间，没办法，情急之下说了个折中的 50%，感觉总监的表情有点异样，估计有点小失败，哎。

接着就是中文面试了，都是一些常见的问题，感觉之前英文面的还可以，所以就不太紧张了，回答的比较自如，顺利的完成了问答。接着给我问两个问题的机会，我的第一个问题问的很傻很天真：office 门口公司的名称写得是金鹰国际和丹沙中福，这和 DHL 是什么关系？哭了吧，菜鸟的本质暴露无遗，还好总监也没有觉得很异样，很 nice 的给我解释了一番。第二个问题，我想了解一下公司的薪金与福利情况，结果薪金正好是他最后要问我的问题，本来想展开一下我对薪金问题的思考过程，结果一句话还没说完，总监就说，我只要一个具体的数字，又囧了，只好直接说 2000 左右是我可以接受的。一面就此为止，感觉也挺顺利的，HR 说晚上 8 点之前会有结果...

09 年 12 月 10 日 二面

走到这一步，开始有点小期待了，晚上 7 点到 8 点，电话一直没来，等的我都想哭了，7 点 58 分给同学发了一条短信：结果还是被鄙视了，亏我还自我感觉良好.....欲哭无泪，只好铺床睡觉。正铺床的时候，电话响了，8 点 07 分，来自大灰狼的召唤，大悲大喜莫过如此。接电话时有点小激动，很想质问一下 HR 怎么能这样打击我幼小地心灵咧？当然我还是忍住了，二面还是在老地方，什么都不用准备，什么都不用带。这下又睡不着了，网上看面经，依然无所适从，无领导讨论肯定是会有的，想想会不会还有英文 presentation，于是联想哥本哈根气候大会，联想交通运输碳排放，做了相应的一点准备，二面时才发现又囧了，只有无领导讨论。

套装备，灌 RedBull，12 点 45 就到了 office 门口，二面是下午 1 点半开始。徘徊了一下，看到门是开着的，进去发现一个 MM 已经在里面等了，于是相互交流了一下，陆续又来了两位，其中有一位是同系不同班的同学，之前没有通气，所以有点小 surprise。时间还早，就接着聊吧，发现大家都是小本，正说着怎么没有个研究生来威

慑一下我们，结果就来了一位同校的研究生学姐...人到齐了，相互交流发现大家的专业貌似都算蛮对口的，三位物流管理，一位国贸，研究生学姐是某某管理，没记太清。接着开始面试，4位面官，一位是昨天面我的总监，两位HR，还有一位经理。总监先说了个很冷的笑话，暗示大家要放松...接着HR讲规则，大概就是5个部门抢office地盘，部门随机，会先给份背景大家看，三页纸，总之有点长，看资料+讨论到出最终结果一共只给30分钟，时间相当紧张，目的只有一个，不让我们装。结果正是面官们想要的，用总监的话来说，我们表现的很“真实”，言下之意就是我们讨论的很混乱...whatever，既然是面官想要看的结果就行了。感觉自己有点小失败，讨论时有一个point没有抓住，问答时总监问我为什么不提这个point，我还狡辩了一下，应该直接承认错误的，哎...虽然最后有所补救，自发的提出了对整个方案的修改意见以及承认自己的失误并改进，但是感觉还是很没底...二面就这么结束了。

HR说一月下旬会发offer，在我们的争取下，也会给没有收到offer的同学发rejection。总之，祝大家好运吧！

## 4.18 大连 DHL 笔试面试经验全分享

长久以来，在应届生总是看帖不回帖，今天索性发帖正名。饮水当思源，在此和各位大虾分享也算为自己积攒点RP！

12月7日-----笔试

原以为只是一场宣讲会，去了之后才发现N多人已经被通知笔试，并且手里拿着登记表，现场签到！有点小灰心，但还是硬着头皮打印登记表现场填表，交表。DHL的HR宣称说她们公司很OPEN，还给没有登记表的同学去复印。之后，半小时的宣讲会一结束(在我看来就是走个形式)，就现场笔试了。就这样我就稀里糊涂地经历了我人生的第一次霸王笔。

笔试题目:50道行测，40道英语，一道英文作文题，满分貌似100分。行测不是很难，关键把握时间；英语有点小难度，前面25道单选，后面三篇阅读理解；最后英文作文，给两个新闻或者什么别的信息，让你从中选择一个作为话题写作文。总共的时间是一个小时，时间稍微有点紧张，我剩下五分钟写作文，总共写了五行，后来看到自己的卷子，就得了4分，囧!!!!!!!对了，还要带铅笔，涂机读卡，我是借别人的，当时那个紧张啊，深切感受到霸王笔的囧！笔试结束后，我倒是很轻松的态度，反正觉着是霸王笔，能不能过都无所谓，结果下午四点多的时候意外地接到面试通知了，第二天上午九点，要求8:45到，平安大厦2010室。

12月8日-----一面

由于离的有点远，我早上七点起床，七点半出发，经历了倒车、堵车和一路的颠簸之后，我终于到了那个传说中的平安大厦2010室。已经有几个GGMM在等了，先点名签到，贴照片，我顺便瞟了一下我的卷子，63分，再次囧，再看看别人，都差不多，还好还好！45开始做性格测试，30道题，十分钟做完，没有正确选项，凭自己的真实情况来填，最后还要自己统计出ABCD的个数。这没什么问题，我驾轻就熟，很快填完，HRJJ看了一下我填的结果，在我的卷上写了个“蓝”字，当时一头雾水，后来听说是根据选填的结果判断出性格，然后用不同的颜色标记，挺有意思。然后HRJJ给我们每人发了做好的名牌，就把我们带进会议室了。我们是第一组，六个人，四女两男，面试官是四个人，官最大的应该是大连区的总经理，还有北京的HR经理，大连区的人力经理以及三年前的MT现在应该也是某个区的管理者，就这样四对六的厮杀开始了。首先一分钟英文自我介绍，这没话说，昨天晚上多少做了点功课，说的还好，不过我们那组英文都还不错，倒显示不出我的口语优势了。接下来用他们的话说，就是问问题，问的比较发散。因为我们那组专业和物流相关性不大，总经理JJ就让我们说说为什么选择和自己专业相关度不大的物流行业；之后基本是一个面试官一个问题：在你参加过的活动中，你更倾向于扮演什么角色，策划者，组织者还是参与者，举例说明；以你自己的偏好或性格来看，你更喜欢什么类型的工作；说说你最讨厌的校园的一种现象等等，大体就是这些，其中一位面试官还要求抢答来着，那个MT也貌似爱问很刁钻的问题，总之，要看情况灵活应对！最后，要求在我们名牌的背面写自己的期望薪资，是否接到OFFER，能否接受异地轮岗，一面就这样OVER了，大约持续了一个小时左右的时间。

由于我第二个问题答的跑偏了，被HRJJ点名批了，感觉也没啥希望，下午便和舍友疯狂逛街了，上午的失落要

让购物的乐趣来冲淡，正当我再次准备冲动性购买时，一个 0411 的电话来了，甜美的声音通知我说二面，还是今天面试的地点，霎时间，我一下恢复了理智，及时的把准备掏出来的钱包放回去了，嘿嘿，救命的电话啊！

12月9日-----二面

我的面试时间是 10:15,我提前半小时就到了。去了之后，发现有好几个熟悉的面孔，原来我们那组就进了三个，看来我们组还是个强组。原以为是无领导小组面，结果是单面。每个人半个小时左右，四对一，我前面有三位，由于第一个开始的时间已经晚了，所以到我的时候已经是十一点了。先有一位 HRjj 拿着很多小纸条，让我抽签，准备三分钟，三分钟之后带到会议室向包括这位 HRJJ 在内的面试官做三分钟的演讲。我抽到的题目比较简单，一分钟英文自我介绍，中文选择一个交通工具并说说为什么它影响了人们的生活，当然，纸条上的东西都是英文写的。我被带到会议室后，三分钟的陈述时站着说的，自我介绍 balabala 完之后，第二个用中文说的反而有点困了，想想都汗颜！之后，便是坐着接受四位这次是清一色的 HRJJ 狂轰滥炸。问题依然很发散，包括你的成长环境啦，你的性格啦，你遇到的最大的一次挫折，你身边朋友多吗之类的，形似聊天但又不仅仅是聊天。有个 JJ 长的很美，我还稍微走神了呢，嘿嘿！我的体会就是：尽量做你自己，自然，要保持适当微笑，反应敏捷，回答问题要言简意赅，不要长篇大论，除非他让你 detail 一点。不过，她问我说，如果你家乡设立这样一个分支机构，让你去 take,你愿意吗，我当时毫不犹豫“我愿意”脱口而出，四个 JJ 都乐了，不知道是意料中我的答案，还是我回答的太过迅速，让我有点不知所措了！现在想想，是不是在测试我愿不愿意待在大连？不管了，说都说了！最后，JJ 们还让我问问题，我就问了一下关于 MT 的异地轮岗问题，是否有淘汰机制，三年是个什么样的级别，JJ 们自然回答的比较官方一点。大概半个小时，我终于完成了终面，饥饿加疲惫，还有她们的笑声留给我的遐想！我甚至忘了问 OFFER 要等多久！

结束两天了，期待有个好结果！

也希望凌乱的这一对罗嗦对后来的 TX 有些微帮助，就此搁笔！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

