

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

创维篇

应届生论坛创维版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-621-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、创维简介.....	3
1.1 创维概况.....	3
第二章、创维笔试资料.....	4
2.1 财务岗 线上笔试.....	4
2.2 新鲜的创维财务笔经!!!!!!	4
2.3 2014 西安站创维市场营销岗二轮笔试.....	5
2.4 湖南大学创维笔试.....	5
2.5 创维数字笔试题（精华）	6
2.6 创维笔试的经历.....	13
第三章、创维面试资料.....	13
3.1 记创维一面~	13
3.2 西安 面试职位：结构工程师.....	14
3.3 地点：武汉 面试职位：财务.....	14
3.4 杭州 面试职位：市场营销.....	14
3.5 互联网营销(北京) 岗位	14
3.6 创维.....	15
3.7 2014 管理培训生校招（哈尔滨站）	15
3.8 2014 西安市场营销岗一面.....	16
3.9 2013 创维海外事业部面试全过程！LOC 西安.....	16
3.10 西安创维海外营销全部过程面经.....	17
3.11 创维面经.....	18
3.12 创维数字面试记.....	19
第四章、创维求职综合经验.....	19
4.1 创维海外财务面试&笔试.....	19
4.2 攒 RP： 创维 2015 （兰州站）一步步走向终面.....	20
4.3 创维 2015 校园招聘 管培生 专业面试+笔试+终面	22
4.4 创维一面经历及笔试安排.....	23
4.5 我在创维的这一段日子，只想客观的评价.....	24
4.6 创维 2012 届具体薪水讨论.....	25
4.7 关于创维薪水.....	25
4.8 写一段东西，希望对 11 届毕业生有一点点帮助.....	25
附录：更多求职精华资料推荐.....	27

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、创维简介

1.1 创维概况

创维官方网站

<http://www.skyworth.com/>

深圳，一个充满梦想和激情的地方，一个见证中国经济腾飞的地方。驰名中外的创维集团就坐落在美丽的深圳湾畔。

创维成立于 1988 年，是以香港创维数码控股有限公司为龙头，跨越粤港两地，生产消费类电子、网络通讯、安防产品等显示产品的大型高科技公司，2000 年在香港主板成功上市。经过 22 年的发展，创维已从一个生产遥控器的小厂，跻身为世界十大彩电品牌和中国电子百强第十六位。

创维集团总部设在深圳市南山高新区创维大厦，科研生产基地分别设在深圳、广州和呼和浩特，营销分支机构遍布全球，拥有 2 万多名员工。围绕数码显示核心产业，创维集团旗下拥有深圳创维-RGB 电子公司、创维海外发展公司、创维数字技术公司、创维群欣安防科技公司、创维液晶器件公司、创维物业发展公司、创维汽车电子公司、创维精密科技公司、大雁半导体公司、创维平面显示科技公司、创维电子（内蒙古）公司、创维电器科技公司、创维光电科技公司、创维移动通信技术公司等十多家产业公司，分别生产经营各种液晶电视、数字机顶盒、液晶模组和面板、半导体、汽车电子、安防产品、LED 照明、户外显示产品、电冰箱、洗衣机、手机以及其他数码产品。创维集团在全球拥有创维研究院、美国硅谷研究室、香港研发中心等六大科研机构，在墨西哥、俄罗斯设立了生产基地，逐步形成了“前瞻开发在美国、应用开发及生产在中国、销售在全世界”的国际化经营模式。

彩电是创维集团核心产业，具有强大的技术实力和产业整合能力。截止 2009 年底，创维在中国彩电市场的占有率已经连续 7 年蝉联第一。创维坚持创新的发展理念，多次推动产业的转型升级，掀起席卷中华大地的创维彩电“数码潮”、“健康风”、“纯平风暴”、“逐行风暴”、“高清风暴”、“平板风暴”，“液晶普及风暴”、“LED 推广风暴”，一浪接一浪地续写着引领彩电潮流的历史，奠定了创维在彩电行业的领袖地位。彩电、机顶盒等产品远销欧盟、美国、日本、俄罗斯以及东南亚、南美、中东等地区。

创维拥有许多其他优势产业，其中创维数字机顶盒始终占据国内第一市场份额，创维群欣安防监视器也处在同行业的龙头地位，为世博会、银行、公安边防等要害部位提供过硬的安防产品。创维液晶模组、半导体、汽车电子、精密模具、电冰箱、洗衣机等进入迅速发展的快车道，正在逐步做大做强。

创维拥有完善的经销网络，在国内设有 40 个分公司，176 个办事处，分销体系渗透到县镇市场，营销队伍具有强烈的求战激情和创新能力，引领着彩电营销模式的发展。创维坚持“共赢”的企业理念，企业与消费者、员工、经销商、供应商等是共赢的关系。

创维集团视科技进步为企业发展的龙头，设立研究院、新技术中心、创新设计中心等，拥有各类工程技术人员 2800 余名，专利申请总量居中国电子百强第 17 位，发明专利及实用新型专利申请占总专利数量的 75%，高居彩电业第一位。国家人事部批准在创维设立“企业博士后科研工作站”。创维研发出多款全球首创的科技产品，其中“酷开模式”已被列入中国电子产业振兴规划。创维成为国家级高新技术企业，先后获得“质量免检产品”、“深圳市市长质量奖”、“深圳市科技进步一等奖”等多种荣誉。

人才是创维发展的根本。创维坚持“诚信为本，公私分明；五湖四海，人尽其才；业绩导向，共享成长”的人才理念，注重吸收和培养各类优秀人才，建立完善的人才培养选拔机制，打造追求“超级第一”目标、具有强大战斗力的一流团队。庞大的创维产业群，也为各类人才提供了充分的机会和条件。良好的生产、生活环境、丰富多彩的文娱生活，使创维大家庭充满了和谐、欢乐的氛围和战斗的激情。

在创造巨大物质财富的同时，创维时刻肩负社会责任。创维“健康光明行”使上千失明儿童重见光明；“创维情·文化行”深入大江南北城镇乡村送文艺、送温暖；“创维新农村影院工程”为全国 1 亿农民免费放电影；鼎力支持中国载人航天事业发展；援手汶川地震、玉树地震等各种灾害。创维带头实施“家电下乡”和“以旧换新”政策，用先进的产品技术，可靠的质量保证，完善的售后服务，赢得广大消费者的喜爱。截至 2009 年度，已累计向国家缴纳各项税款超过 100 亿元，累计捐助社会公益资金超过 1.2 亿元，扶持 500 多家配套企业，间接解决约 20 万人就业。创维品牌价值 2009 年达到 178.36 亿。

站在新的起点上，创维集团计划用十年时间，打造数字消费电子纵深方向的产业链，产品涵盖从材料、零件、部件、模块直到终端产品，为消费者提供完整的数字生活解决方案，令创维视听产品进入亿万家庭，让不同国家，让不同民族的人们享受数字视听生活的美妙和乐趣。创维正朝着未来的宏伟目标，加速起航！

如果你想了解更多创维的概况，你可以访问创维官方网站：<http://www.skyworth.com/>

第二章、创维笔试资料

2.1 财务岗 线上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117912-1-1.html>

下午来短信说，晚上 8-10 点进行笔试。一点也没准备就打开了。。。。。
正式笔试是 90 分钟，65 道题，80%是初级会计职称的题，20%是一些行测的题。

PS：基本上可百度。但时间有点紧张 T^T

2.2 新鲜的创维财务笔经!!!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887226-1-1.html>

翻创维的面经笔经感觉都好老啊~~尤其是财务的根本找！不！到!!!! 所以献上处女作!!
我是今天上午参加创维财务笔试的，在南京，笔试主要分六个部分，第一部分财务专业知识，基本是初级会计职称的东西，楼主刚考过，不过好多都有点忘记了~第二部分是 Excel 的操作，蛮基础的，除了个别之外没什么难度，第三部分我就遭殃了啊!!!! 真是天南海北大综合!!! 就记得又问南京大屠杀的时间啊，还有涉及药材，反正凭感觉选选吧~~~第四部分是数学运算，也蛮简单的，第五第六部分是开放性的问题，给了情境让分析该怎么做，还有就是谈谈自己对工作对自己的认识~

大概就是这样啦~~希望能造福第二批的同学和学弟学妹们啦~~~
下午收到明天去面试的通知，专业面，攒人品攒人品~~~

2.3 2014 西安站创维市场营销岗二轮笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742433-1-1.html>

LZ 又来啦~~~刚刚接到创维进入三轮面试的通知~特奉上今天新鲜热辣的小笔经造福后人~~~

笔完创维的一个感觉，两个字：变态。

首先创维跟其他企业有些不同，别的企业多半是先笔试再面试而创维正好相反。一轮单面结束后进行二轮笔试。言归正传，今天的笔试题目有两部分：选择和作文。笔试时间总共 1 个半小时。

选择部分题量比较大而且类型非常多，鉴于 LZ 的破记性没办法把所有原题都贴出来，写上记的比较清楚的几个题给大家感受一下。

一部分为时政类题目，比如深圳大运会是在哪个国家成功申办，深圳大运会是第几届，大运会第一次举办是什么时候，亚运会的分赛区有几个等题目；一部分为跟娱乐相关的题目，举个栗子，中国摇滚乐之父是谁，中国流行乐之父是谁，超级女声第一届是哪一年举办的，陈楚生是哪一年的快男冠军，谁谁谁的今年上海演唱会是几月几号…（LZ 当时答的简直想吐血）；另外一部分是有关生活常识类，小满之后的节气；哪个食物是碱性；苏打水是含下列哪种化学物质等等；（注意这里时化学符号写的吗，让 LZ 这文科生情何以堪）；一部分为文学类题目，比如暮霭沉沉楚天阔这是谁的作品，江州司马青衫湿的江州在今天的哪里等等；还有一部分类似于行测题中的计算题与语句逻辑判断，这部分大家还是可以通过之前的一些练习来准备的；选择题最后一部分为英语阅读，是一篇关于英国中产阶级的文章，内容并不难，只有五个选择，只要是有点英文底子的人都可以看懂，并不需要提前的准备。

题目的第二大部分，也就是作文题，给了三个题目任选其一写一篇 600 字左右的文章。题目分别有 1.关于中国梦，以及你如何实现自己的梦想；2.给了一段材料，现中国首富王健林之前和马云的一段对话，“电商发展的确很快，但像剪脚，按摩（原话是不是这么说的 LZ 实在记不清了，大家感受一下就好）等这中服务是绝对不可能被电商取代的，打赌未来多少年电商在零售市场份额如果到 50%，他就给马云 1 亿，反之亦然。”内容差不多就是这些，让写篇文章说自己的看法。第三个题目嘛，呃，怨 LZ 愚钝，想半天也没想起来。

小结一下：创维的笔试题目真的非常博大精深…体育，娱乐，文学，生活常识，化学，数学，英语，逻辑，写作各方面都有涉猎而且题量较大，除了数学及逻辑题目可以利用行测题来练手准备一下外，其他的涉猎实在太宽泛，就靠你平时的记性了（不过这些乱七八糟的谁能记得住）。LZ 昨晚接到通知以后并没有复习，坛子里没有近两年的笔经，今天笔完其实是觉得稳跪的因为很多题都不会纯粹瞎填的，但居然过了 LZ 自个儿也被惊着了。给点小建议就是选择没底的话可以在作文上下下工夫，这种比较适合发挥，而且写得不错的话应该可以适当掩盖前面选择失利的一些影响（当然这是 LZ 自己揣测的）。

笔试的题目就回忆到这里啦，后天面试官是公司高管，想想还有些怵，也祝大家求职路上一切顺利~~

2.4 湖南大学创维笔试

10 来道个性测试~基本是兴趣爱好方面~
英文阅读理解两篇~关于电视机方面的~
英译汉两道~

接着就是专业题~~模拟电路的居多~天哪,我最不喜欢套公式的题了~不是很难~就是要公式熟悉~记典型的公式很重要的!

什么低通、带通、高通~共射、共集、共基、差分输入的特点,乙类功放考了两道~放大倍数之类的~放大倍数、静态功耗以及功放的效率,大多做电视机的相关的~

@@@ 这次没戏了~考试的研究生居多~

**** 笔试完;人力资源总监的演讲很好很强大!

问大家:你觉得自己优秀吗,请觉得自己优秀的举手?大部分人举手了~我没举!

总监给出的回答:(大概“小时了了,大未必佳”的意思)

嗯呵~蛮有意思的!

2.5 创维数字笔试题（精华）

这是当时面创维数字的笔试题,题目比较简单,只涉及到了基本的C语法,没有考到数据结构以及算法,试题在前面说明这套题并不能反映应聘者实际的软件开发及编程能力。

一、请填写 BOOL, float, 指针变量 与“零值”比较的 if 语句。(10 分)

请写出 BOOL flag 与“零值”比较的 if 语句。

```
if ( flag )
```

```
if ( !flag )
```

请写出 float x 与“零值”比较的 if 语句。

```
const float EPSINON = 0.00001;
```

```
if ((x >= - EPSINON) && (x <= EPSINON))
```

不可将浮点变量用“==”或“!=”与数字比较,应该设法转化成“>=”或“<=”此类形式。

请写出 char *p 与“零值”比较的 if 语句。

```
if (p == NULL)
```

```
if (p != NULL)
```

二、以下为 Windows NT 下的 32 位 C++ 程序,请计算 sizeof 的值 (10 分)

```
char str[] = "Hello";
```

```
char *p = str;
```

```
int n = 10;
```

请计算

```
sizeof (str) = 6 (2 分)
```

```
sizeof ( p ) = 4 (2 分)
```

```
sizeof ( n ) = 4
```

```
void Func ( char str[100])
```

```
{
```

请计算

```
sizeof( str ) = 4 (2分)
```

```
}
```

```
void *p = malloc( 100 );
```

请计算

```
sizeof ( p ) = 4 (2分)
```

三、简答题（25分）

1、头文件中的 `ifndef/define/endif` 干什么用？（5分）

答：防止该头文件被重复引用。

2、`#include <filename.h>` 和 `#include "filename.h"` 有什么区别？（5分）

答：对于 `#include <filename.h>`，编译器从标准库路径开始搜索 `filename.h`

对于 `#include "filename.h"`，编译器从用户的工作路径开始搜索 `filename.h`

3、`const` 有什么用途？（请至少说明两种）（5分）

答：（1）可以定义 `const` 常量

（2）`const` 可以修饰函数的参数、返回值，甚至函数的定义体。被 `const` 修饰的东西都受到强制保护，可以预防意外的变动，能提高程序的健壮性。

4、在 C++ 程序中调用被 C 编译器编译后的函数，为什么要加 `extern "C"`？（5分）

答：C++语言支持函数重载，C语言不支持函数重载。函数被 C++编译后在库中的名字与 C 语言的不同。假设某个函数的原型为：`void foo(int x, int y);`

该函数被 C 编译器编译后在库中的名字为 `_foo`，而 C++编译器则会产生像 `_foo_int_int` 之类的名字。

C++提供了 C 连接交换指定符号 extern “C” 来解决名字匹配问题。

四、有关内存的思考题（每小题 5 分，共 20 分）

一.

```
void GetMemory(char *p)
```

```
{
```

```
p = (char *)malloc(100);
```

```
}
```

```
void Test(void)
```

```
{
```

```
char *str = NULL;
```

```
GetMemory(str);
```

```
strcpy(str, "hello world");
```

```
printf(str);
```

```
}
```

请问运行 Test 函数会有什么样的结果？

答：试题传入 GetMemory(char *p)函数的形参为字符串指针，在函数内部修改形参并不能真正的改变传入形参的值，执行完 char *str = NULL; GetMemory(str); 后的 str 仍然为 NULL；

二.

```
char *GetMemory(void)
```

```
{
```

```
char p[] = "hello world";
```

```
return p;
```



```
}  
  
void Test(void)  
  
{  
  
char *str = NULL;  
  
str = GetMemory();  
  
printf(str);  
  
}
```

请问运行 Test 函数会有什么样的结果？

答：可能是乱码。 char p[] = "hello world";

```
return p;
```

的 p[] 数组为函数内的局部自动变量，在函数返回后，内存已经被释放。这是许多程序员常犯的错误，其根源在于不理解变量的生存期。

三.

```
void GetMemory2(char **p, int num)  
  
{  
  
p = (char *)malloc(num);  
}  
  
void Test(void)  
  
{  
  
char *str = NULL;  
  
GetMemory(&str, 100);  
  
strcpy(str, "hello");  
  
printf(str);  
  
}
```

请问运行 Test 函数会有什么样的结果?

答:

(1) 能够输出 hello (2) Test 函数中也未对 malloc 的内存进行释放。(3) GetMemory 避免了试题 1 的问题, 传入 GetMemory 的参数为字符串指针的指针, 但是在 GetMemory 中执行申请内存及赋值语句

```
p = (char *) malloc( num );  
后未判断内存是否申请成功, 应加上:  if ( *p == NULL ) {  
  
    ...//进行申请内存失败处理  
}
```

四.

```
void Test(void)  
  
{  
  
char *str = (char *) malloc(100);  
  
    strcpy(str, "hello");  
    free(str);  
    if(str != NULL)  
    {  
        strcpy(str, "world");  
printf(str);  
    }  
  
}
```

请问运行 Test 函数会有什么样的结果?

答: 执行 char *str = (char *) malloc(100); 后未进行内存是否申请成功的判断; 另外, 在 free(str)后未置 str 为空, 导致可能变成一个“野”指针, 应加上: str = NULL;

五、编写 strcpy 函数 (10 分)

已知 strcpy 函数的原型是

```
char *strcpy(char *strDest, const char *strSrc);  
其中 strDest 是目的字符串, strSrc 是源字符串。
```

(1) 不调用 C++/C 的字符串库函数，请编写函数 strcpy

```
char *strcpy(char *strDest, const char *strSrc);

{

    assert((strDest!=NULL) && (strSrc !=NULL)); // 2分
    char *address = strDest; // 2分
    while( (*strDest++ = * strSrc++) != '\0' ) // 2分
        NULL;
    return address ; // 2分
}
```

(2) strcpy 能把 strSrc 的内容复制到 strDest，为什么还要 char * 类型的返回值？

答：为了实现链式表达式。 // 2分

例如 int length = strlen(strcpy(strDest, "hello world"));

六、编写类 String 的构造函数、析构函数和赋值函数（25分）

已知类 String 的原型为：

```
class String
{
public:
    String(const char *str = NULL); // 普通构造函数
    String(const String &other); // 拷贝构造函数
    ~String(void); // 析构函数
    String & operate =(const String &other); // 赋值函数
private:
    char *m_data; // 用于保存字符串
};
```

请编写 String 的上述 4 个函数。

标准答案：

// String 的析构函数

```
String::~String(void) // 3分
{

    delete [] m_data;
// 由于 m_data 是内部数据类型，也可以写成 delete m_data;
```

```
    }
    // String 的普通构造函数
    String::String(const char *str)    // 6 分
{
    if(str==NULL)
    {
        m_data = new char[1];    // 若能加 NULL 判断则更好
        *m_data = '\0';
    }
    else
    {
        int length = strlen(str);
        m_data = new char[length+1];    // 若能加 NULL 判断则更好
        strcpy(m_data, str);
    }
}

// 拷贝构造函数

String::String(const String &other)    // 3 分
{
    int length = strlen(other.m_data);
    m_data = new char[length+1];    // 若能加 NULL 判断则更好
    strcpy(m_data, other.m_data);
}

// 赋值函数

String & String::operate =(const String &other)    // 13 分
{
    // (1) 检查自赋值    // 4 分
    if(this == &other)
        return *this;

    // (2) 释放原有的内存资源 // 3 分

    delete [] m_data;
```

```
// (3) 分配新的内存资源，并复制内容 // 3 分
int length = strlen(other.m_data);
m_data = new char[length+1];           // 若能加 NULL 判断则更好
strcpy(m_data, other.m_data);

// (4) 返回本对象的引用 // 3 分
return *this;
}
```

2.6 创维笔试的经历

还是在凌晨的时候，我接到创维的笔试通知，是在当天的下午，地点还是在东南大学的教师。那天的天气不是很冷，但是雨下得不小，到那里已经是水淋淋了。按照短信上的通知，我找到了教室，教室里正在进行创维移动的研发部门的笔试，等了会儿，轮到我们的了。事后了解到大概有 100 人参加了我们这个职位的笔试，最后预定录取 20 人。在我们这小组我只看见了当时的“十佳干部”，没有看到那个评价的我的人，呵呵，心情顿时那个爽朗啊。

笔试的题目有所猜到，大概就是 IQ 题的测试，没猜到的是就是竟然是某年公务员考试的原题，80 题在 60 分钟内做完，总体感觉时间比较紧，正好做完的样子，做完立即赶回学校，无话。

当天晚上接到了通知，其实做好后心里还是觉得自己做的不错的，通过肯定没问题。第 2 面的时间是在第 2 天的下午 3 点，但是恰巧有一场 2:00~4:00 的选修课的考试，经过深思熟虑，我决定参加面试放弃考试，于是我到学院的教务处那里办理缓考手续，其实当时的证明我参加面试的只有手机上的短信通知，原以为学院的老师会不同意或者颇费周折，没想到听我说了情况后负责的翁永珍马上让我填写缓考的表格，很顺利的办了下來，在这里要感谢翁老师的理解，呵呵。

第 2 天下午，我提前了半小时到了东大的面试地点，一个会议室。这次面试的形式是 5V5，但是面试官的级别上升了，主面的是创维集团彩电事业营销总部人力资源部门的总监汪学铁，旁边的几个都是总监的助理，还有南京办事处的一个 MM，主要是根据你的简历来提问一些问题，对我问的是关于我在史密斯热水器公司实习的一些情况，我如实地回答了，特别要注意的是语气要诚恳，同组面试的一个由职高升到苏州大学本科的，其实成绩不是很出色，英语四级也没有过，但是他强调了自己从一个比较烂的职高考上了苏州大学的本科，并且成绩一直在进步，证明了他本身是一个努力的人，得到了总监的认可，后来顺利的进入了最后一轮面试。第一次就同组的那个“十佳干部”也出现在面试的现场。完了以后就回了学校，无话。

第三章、创维面试资料

3.1 记创维一面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059341-1-1.html>

今天下午面试的创维审计~没有问什么太难的问题，面试的 HR 挺好的，给我讲了挺多，但是各地奔波确实不太



适合女生，做个纪念吧~自我介绍没有紧张，流利表述自己经历，也是进步大大的，希望渐入佳境，offer 不断。找工作的小伙伴们都加油~拿到满意的 offer~



3.2 西安 面试职位：结构工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048259-1-1.html>

先是专业笔试，考查的是机械制造相关基础知识比如模具制造、注塑工艺、还有一些机械设计机械原理的题，有一个题是补充三视图，刷得人感觉不多；然后是专业面试，三个面试官，问了下专业课程情况、职业兴趣、对公司的了解、简历上的项目经历等等，最后问你还有什么需要了解的；然后是 HR 面，一个人问，一个人在旁边记录，谈谈对公司的看法，工作地点有要求吗，没问专业知识，简单了解了下简历上的东西。还在等终面结果。。。

3.3 地点：武汉 面试职位：财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048257-1-1.html>

笔试题很变态，财务的大概只有 30 人进面试环节。面试就一轮，但是时间挺长，是 3 个高管对 4-5 个学生的半结构化面试。我们组 5 个人，先是每人 2 分钟自我介绍；完了之后就是 3 个面试官拿着简历提问，大概每个人 15 分钟左右；然后就是一个情景模拟，问你会怎么做；最后就是我们向高管提问。其实没轮到自己的时候，老得干坐在那儿听别人讲很烦的.....

3.4 杭州 面试职位：市场营销

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048256-1-1.html>

面试共两轮，一面问题比较多，据实回答就行，掩饰太多面试官会反感，二面比较简单，就是和老总聊天，不紧张就行了。

3.5 互联网营销(北京) 岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045358-1-1.html>

第一轮一个面试官对两个人，第二轮笔试，第三轮一个面试官对两个人。
第一轮根据简历提问，比较深刻，抠字眼。

笔试极难，公务员考题，四十五道文学知识，二十五道数学计算，一篇英语阅读，一篇六百字作文，时间一个半小时，很难，时间很赶。

第三轮问得比较专业。面试官提的问题：你对互联网营销是如何理解的？你在网络上了解各种信息的渠道有哪些？微博喜欢的公众号或者明星？

3.6 创维

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898101-1-1.html>

本人综合面试（第三轮）被刷下。

第一轮面试 一男一女面试我 轻易过了

第二轮笔试 天马行空 的试题 作文 600 字，扁平化管理的重要性

第三轮 综合面试：我要吐槽！ 4 个考官，都是某某地区的老总。依我看，每一个正经的，一进来面试的 6 个人讲自己的家庭情况，后面有个女孩子被问哭了！因为他父亲去世早，考官问她：你父亲死了给你带来什么！各位自己思考答案吧。追问另一个女孩子找了男朋友没有。问些垃圾问题。当我们面试的提问的时候，如果没有涉及创维的声誉和产品的 就无所谓的样子，随便回答。当涉及声誉的或者产品的就马上四个人都动起来维护！其中里面有一个姓简的大区经理。年轻点，简直就是个扯犊子。坐没坐相，那眼神看谁都不爽。当然这都不是很重要。

面试等待期间我见到一个名单表上没有名字的，期间有个老总从面试场地走出来帮他安排，十有八九是有关系的。还有面试刷人梯度明显不合理！估计 500 人面试，最终招 15 个左右，我自己的估计。第三轮居然还有六七十个人，第一轮和第二轮笔试不知道多刷一些，浪费大家表情。

当然也有好的地方：创维的 HR 还是很好的，非常人性化。

就是那几一两个觉得自己了不起的老总，姓简的！自以为是，算个鸟。现在互联网改革，看创维不跟上去能走多远！传统行业超过 10 亿元的，不跟上互联网 就是下一个诺基亚，你创维说做冰箱 空调 洗衣机，你说是顺势而为。2000 零几年你做手机惨淡收场也是顺势而为！看看 TCL,我手上用的就是 TCL 的手机。

最后，这只是我个人的发泄文章，广大学子不要被我个人倾向明显的文章迷惑！

3.7 2014 管理培训生校招（哈尔滨站）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740255-1-1.html>

时间：10 月 14 日

地点：万泷宾馆

形式：2V1

面试时长：10~15 分钟

内容：1、自我介绍。

2、你是学金融的为什么选择营销不选择会计？

3、说一说你最能吃苦的一件事。

打听到其他人的信息：你父母是做什么的？如果在相同岗位工作，你是怎么看待本科生和硕士生区别的？（针对

硕士)

TIPS:主要围绕简历展开, HR 人比较好, 最开始很紧张差点把名字说错, 这个时间缓一缓再说。

注意礼节, 进门先敲门, 进门后关门, 一是礼貌、二是隔绝门外的干扰。

3.8 2014 西安市场营销岗一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1741744-1-1.html>

这两天在准备创维的过程中发现坛子里的东西真是少的可怜呐, 所以特来攒人品奉上一面的小小面经。

LZ 网申的比较晚, 几乎是掐着点在快截止的时候网申的, 在一度以为网申跪掉的时候晚上 12 点半收到了一面的通知。

面试地点在唐城宾馆, 到宾馆的时候等的同学也并不是非常的多, 看现场貌似没有霸面的同学, 等了一会就被叫去面试。

面试官只有一位, 并没有让做自我介绍什么的, 而是先问你身边的人怎么评价你。紧接着是你怎么评价自己, 然后就让举出相应的事例来佐证前面自己说到的特点。LZ 这部分说的比较久, 主要结合自己的在校社团经历去说, 面试官也并没有打断, 猜想应该是这部分引起了面试官的兴趣。之后根据这部分的陈述追加了一点问题。然后就问 LZ 家在哪儿, 家庭状况怎样, 是不是独生子女。之后面试官对 LZ 说, “像你这种比较优秀的人, 可以选择更好的工作, 为什么选创维巴拉巴拉”(话说有这么贬自家企业的吗, 而且说窝优秀窝都惊着了啊, 前面网申面试跪了一大堆简直伤心欲绝想跳楼啊有没有), 最后问 LZ 如果我没有录用你, 你觉得是什么原因。

一面提的问题基本如上, 在跟先前面试的同学交流中发现问题都差不多。明天就要去笔试啦, 期待一切顺利喽

3.9 2013 创维海外事业部面试全过程! LOC 西安

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1557169>

昨天(10月11)结束的三面, 也是终面。说说全过程。

一面:

创维海外事业部是来学校里招聘的, 10月10号早上的宣讲会, 我是下课后过去的, 只是带着简历没换正装。人很多, 一直在外面等着。面试过程很简单, 两个 HR, 一男一女, 就是把简历一递, HR 问几个问题, 包括父母职业, 用英语介绍西安, 介绍某个经历, 因为是海外营销, 所以一面主要是看形象和口语。我等了三个多小时, 直到 1 点半, HR 也没有吃饭, 剩下的大波同学, 也等得很辛苦, 于是抽了号打算下午接着面。但我没马上离开, 一直坐那儿看大家面试, 结果 HR 男那儿还有三个人在等的时候, 气质女 HR 那儿没人了, 她问谁要面, 我立马过去了。看了我是少数民族, 就问了我二外写的法语, 她便让我说一说, 我很诚实的表达了法语口语不太好, 她也就没有勉强, 然后看我辩论经历, 让我用半分钟用英语讲讲议题和经历, 结果我开口说了不到十秒钟, 她就说谢谢我可以 go 了; 站起来的时候心有点儿凉, 以为姐姐不喜欢我, 也就对二面不报希望了;

二面：

其实是我误会了，大概是在很短的时间内，她就对我的口语做出了判断，所以才让我离开的，因为我收到了二面的通知，就在当天下午 6 点：

下课后赶过去，一直和大家在等待。整整等了几乎三个小时，先是男生，大概 13 个人一场，男生面的很仔细很慢，女生则是快多了，因为 HR 姐姐直接跟我们组说明了，女生刚进去起码 2-3 年都要待在总部，做跟进订单的工作，所以不用考虑那么仔细吧；先是每个人一分钟自我介绍，根据简历问了问，然后给了一个问题，发表个人观点；我们是最后一组，除了自我介绍，并没有特别的讨论环节，只是姐姐跟我们介绍了跟单的详细情况便让我们写月薪了，没有太多自我发挥余地，但我还是争取问了两个问题，留下些印象；

终面：

HR 姐姐说第二天中午到下午就会收到通知了，但过了六点我还没有动静，有点儿伤心，因为这个我这个求职季的第一次面试，所以对我来说有点儿小打击，但还是安慰自己说，不是自己不好，只是自己和企业不合适；结果 7 点多，在继续上网看应届生的时候，就收到了次日到酒店面试的通知。GOD BLESS ME!

提前一个小时左右到达，很多同学等在等，多数是一个学校的，所以聊得很嗨深，但也等得非常疲惫，大概等了 4 个小时左右吧，我十点多到的，2 点多才面上，本来很好的状态变成了又困又饿；7 个人一组，面试官是海外事业部总经理及之前的 HR 姐姐，还是一分钟自我介绍，然后根据每个人所学语种问了该国家和中国的关系及看法，问到我又问了我们民族的问题；然后问了红楼梦中喜欢哪一个，为什么；又再问了每个人学习体会，我坐在中间位置，正在思索如何回答的时候，问到我 BOSS 却换了问题，他说结合莫言的蛙 跟我说了说人生的悖论等，问我之前校园生活的成功与我今后职场生涯的挫折的看法，我举例如实回答了，但感觉他并不很满意，在我回来之后，脑海里也不断提示更好的答案，但是 too late 啦，算是一场学习吧。最后让我们提问，我也提了一个。

最后：

三个面试过程中，都没有提及具体薪资及福利待遇，大概最后给 offer 时候会私下谈到吧。总之，这是我求职路的开始，我很感激前辈们之前的经书和资料，所以自己也有所贡献吧！希望大家求职顺遂，朝着自己想要的自己进发！

3.10 西安创维海外营销全部过程面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-997399-1-1.html>

创维的一面和二面都是在学校进行的 一面很简单 像是在听发音和表达

我觉得我的一面不到一分钟 自我介绍我只说了名字学校和专业 (english) 她就说可以了 问了两句家里的情况就下一位了

学校里参加一面的人很多 排了一整天的队 下午 4 点进行的二面 女生英文+小语种只有 10 来过通过一面

二面是群面 但是不是无领导讨论就是一个一个回答同样的问题

第一个问题是 1 分钟英文介绍自己的特点 每个都要回答

然后就是针对简历分别对每个人进行几个提问~ 也问了一些关于外派的问题，(因为女生派出去有的家里会不允许)

二面结束了

又接到通知进行三面，三面就更简单了，进去跟我说这一关已经过了 就是来做个统计 (我那个汗)

然后是笔试 就是很普通的行测题 语文 数学 逻辑 作文，作文的题目是谈谈微博对社会的影响和微博未来会怎样

1000 字好像是，

然后就是终面，终面的时候也是群面，因为是见 boss，而且创维很奇怪，终面的人非常多，10 选 3 的刷人，我想他们一定是把决定权更多的放在领导身上

终面在一间房子里，一个 boss 一个英语测试人员两个 hr（就是之前一面二面三面的那两个）

先进行英语测试，就是跟那个英语测试人员用英语对话，

然后是 boss 提问，乱七八糟的问，我记得问我的问题是 为什么不考研，还问我现在选择应聘者很矛盾，要么英文说得好要么营销知识好，总是不能兼顾，还问我女生普遍比男生优秀怎么办。。。雷煞我。。。最后就是问我求职意愿的问题，我坚持做外销，他貌似有意让我做行政人力，我想我可能就是在这里出了问题，可是我因为有一个更不错的 offer 所以我就没有把态度放软。

当天下午就叫了通过的人去签约，

在这里透漏一下创维的待遇：

住宿每月 100，相当于管了

年薪 5-8 万，具体的都没有谈，月薪具体是多少，什么税前税后，年底双薪，福利补贴，（我那姐们儿也不知道怎么就给签了，这些问题她都没有问）

然后就三方了..

整体觉得创维的人很赶，也没有发 offer 的过程直接就签约，

而且面试过程有点混乱，二面和三面是重复的，有的人直接去三面，有的人二面过了还要去三面报个到。

工资问题也很模糊。。

whatever 它也没有选择我 我也不用太纠结哈

3.11 创维面经

文采不好，写起来有可能啰嗦。不过主要是记录事实吧。

8 点半起床(有点懒啊)，上网看了看创维的地址。穿上正装（穿上后感觉蛮帅的），直奔目的地。没吃早饭。（面试完 12 点后，自己差点饿成鬼）

9 点半到了站，但是不晓得大楼的位置。买了包纸巾，顺便问了问路。那大爷讲的不太清楚，说向左拐后一直走就看到了。

照他说的做了，不过左拐后有两个道，找了个大道沿着走。走了很长的路没看到，又问了个大爷，才知道走错了。只能原道返回，再走另一条路。

到了招聘的楼下后，没想到是个居民楼。不太相信，只好打了电话确认一下。（大概是图便宜租的吧——）

到了公司后，已经来了差不多 15, 6 个人吧（我耽误了很多功夫，最后一个到的）。面试把我们分组，3 人一组。

其他人去面试，我就在那看报纸。是创维资自己的报纸。看到了创维的战略，以及彩电行业的发展趋势，本来以为会问我的，没想到一个也没有。

我最后一组，还剩 4 个人。我们就一起进去了。

面试官是两位年轻的经理。首先让我们做了一下自我介绍。

3 男一女。女士优先。这女的感觉很厉害。说自己是学生会的副主席，而且参加国很多兼职，参加过促销，一个人的销量是团队的总和。

另两个男的是已经参加工作的了。具有一定经验的了。

当时感觉自己是最弱的。

自我介绍完后，面试官开始问问题。首先问的是我。问我肯德基的冠军计划是怎样的，（我曾经在肯德基工作半年，在我的简历和自我介绍中都有提到）。我就回复了他。答的不太行，有一些忘了。

然后问了一下我们的薪资要求，（都说这是面试的禁忌，没想到考官提了，就只有回答了）。我和那女的因为是在校生，我说了 1200，她 1000。那两个工作了的说了 1500-2000。（他们自己说有一些住房等等的压力）

再就是问了那个工作了的，为什么跳槽到创维。

还有就是你觉的做这工作的优势。

就这几个问题，面试完后，让我们回去等电话。说明天如果可以的话就打电话让我们参加复试。（他说应聘这个工作的很多，明天下午还有面试，有在进行筛选）

期待进入面试吧!!! 1

3.12 创维数字面试记

9 点如期而至，填好来访人员登记表，押了身份证（原来这里要用），挂上人家给的一个什么“贵宾卡”，拐进我原以为应该是办公区了的大厅（其实它就是一个大厅），从旁边一个小楼梯上了 14 楼，相比开始的大厅楼梯就真是太显得小气了。

楼梯的尽头就可以看到一道电子门了，前台小姑娘开了门，说明来意之后，她拿出三张 A4 纸，把我领进一个小会客室，告诉我要做一些题。一张是应聘人员登记表，一张是 DVB 的专业知识测试，一张是 C 语言测试。DVB 的那些题我基本是蒙的，满纸都是大写的英文字母，汗。C 语言测试自我感觉良好，应该可以得 80 分左右。

大概 45 分钟之后，做完题出来找那个前台小姑娘，小姑娘不在。又只好等了，人家这次是大姐。沙发就是刚开始进的那道电子门的旁边，正对着的墙上嵌着两台电视，显示的是前、后门的情况。进了那道电子门后，还有一道电子门，那边是行政部，这边是人力资源部。办公区的墙上贴着他们在大鹏湾游玩时的照片，还有一些也许是公司文化的标语一类的东西。

大约 10:05 分，前台回来了，将我填完的 A4 纸拿到行政部那边去了，然后啥也没跟我说，我也只好接着等了。大约 20 分钟之后，出来一个西装革履的瘦瘦的男人，笑容可掬地跟我一起进了开始的那个会客室。

照例让我说了一下大学到现在的经历，其中对大学的经历问得稍微详细一点，当然，这有我的特殊性。然后又问了一下以前工作的详细内容，这里他问得相当详细，尤其是对 DVB 的开发的详细内容，甚至问到了我以前设计的 OSD 大概有多少个页面，最复杂的页面是什么，页面里都有哪些控件，怎样画一个按钮，开发这些最复杂的页面需要多少时间等等。再然后，还问了我原来公司在什么地方，这个问题看似漫不经心，却是有心机的。后来还问了一些对嵌入式开发的心得之类的问题，然后又问我对他们公司有什么问题。因为前面的回答里有些也牵扯到他们的公司的产品，所以我只问了一下他们现在在做什么芯片方案，以及做不做方案提供业务之类的，没多问。到此之后，本次面试基本上就算结束了，他说他们公司招一个人的话大概要经过 4 轮面试，这是第一轮，他先把结果提交上去，如果有消息再另外通知。

回到家后又在网上搜索了一下关于创维面试的一些资料，据说创维的工资比较低。

第四章、创维求职综合经验

4.1 创维海外财务面试&笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163084-1-1.html>

坐标大连, 宣讲会现场有个初面, 就是自我介绍, 根据你简历问一些问题。

当天下午收到短信, 通知当天晚上进行笔试和面试。笔试全部是专业题, 包括中文和英文的, 有单选、多选、判断, 还有性格测试。

笔试途中会叫到你, 给你号码牌, 去另一个屋准备面试。一组大概 12 个人, 先是每个人一分钟的自我介绍, 介绍自己的突出点 (跟这份工作相关的)。之后面试官还问到有谁记住了一半以上同学的名字。第二个环节是英文辩论, 辩论的主题是“学习好能不能代表一个人的能力”。第三个环节是介绍一本书, 中文介绍。最后一个环节是给每人一个便签纸, 在纸上写上期望工资、是否接受外派、以及外派的年头。纸收上去之后面试就结束了。之后回去继续答题。当时答完题都已经晚上 8 点半了.....

如果这轮面试过了还会有个终面, 不过我应该是没过.....

居然还有后续.....过了两天收到短信通知我二面。二面是在酒店, 说是专业面试, 但是由于面试官是人力资源的, 没有问专业问题, 只是聊天那样, 考察一下大家出国的决心、是否能适应国外生活, 大概这些。面试完已经晚上 7 点了, 本来以为这就是终面了, 结果晚上又收到了短信通知第二天终面。第二天上午和同学去了前一天面试的酒店, 终面是一个经理给我们面的, 基本就像二面那样, 问了一些基本问题, 让我们回去等结果了, 说是下午能通知。在回学校的路上, 有两个同学收到了签约短信, 我就被刷了...最后大连站只录用了 2 个财务。

4.2 攒 RP: 创维 2015 (兰州站) 一步步走向终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898460-1-1.html>

创维 2015 (兰州站) 一步步走向终面

创维是我跑校招以来进入终面的第二家企业, 第一家是华硕, 两个一样的结果, 都被拒绝了。。在此和大家谈谈经历吧~~就当缅怀一下了, 呵呵~~

1、我学的是国际政治, 高处不胜寒的一个专业, 楼主我还是个女生+硕士。。哎。。简历能过, 至少说明创维还是具有开放度的, 我申请的是管理培训生。(后来才知道, 创维所招的管培生其实还是属于营销), 但是我不太清楚他们刷选的标准是啥, 就稀里糊涂的进了一面。。

2、一面来了好多人，每两个人被带进一个面试的教室，面对面坐着两个面试官（PS：貌似技术类的是四个面试官。。），一个主要问，一个干辅助的，偶尔提问，多数在做笔记。我当时和一个法学院的女硕士一起被叫进去了。面试官先接的她的简历，就先问的她。先介绍自己的基本情况，没有时间限制，看你自己怎么讲了。她讲了很多，听得出来经历丰富啊~~各种交流。。楼主表示除了研二跑到南京过，其余基本在兰大渡过了。。然后接着她的专业问，问她为啥不去律师事务所工作？（介绍中她有提到自己曾在事务所实习过）然后问她各种，忘了很多，就记得问了地点选择，问愿不愿意在西北啊之类的。女生表示想回家天津那边。然后转过头来问我，也是先自我介绍，我说的比较少，还问了啥。。不好意思。。忘了。。但记了一点：说说你自己有什么突出的地方？（好像是）然后我反问，您是指个人品质还是能力方面？他说都行，我就两个都说了。也问了我工作地点的选择，问我愿不愿意呆在兰州，我说没问题，因为正好我家在兰州。最后让我俩提问。。表示我不会问，那个女生问，现在“管培生”很热门，那么在创维是怎么的一个发展路径？然后面试官巴拉巴拉巴拉讲了一通~~~然后就放我们出来了。。

3、当天还是隔了一天接到了笔试的通知。安排在 12:30 在医学教学楼进行，表示那个时候人很饿啊。。于是头脑清醒些。。

题量真心大。。一堆选择。。需要你上知天文，下知地理!!!拿到卷子我就晕了。。娱乐问题、古诗词、化学。。啥都考。。问“江南 style 创造了哪种流行舞？”自然是骑马舞。。看到这类题目我都想一头碰死。。。后面有逻辑性的题，数字方面的题，记忆深刻的是一堆孩子们（貌似给了 6 个人）参加神马象棋赛，谁参加了谁就不参加，罗列了一堆限制条件，然后不同题目假设不同选择，我当时就没耐心了。。有英语阅读，最后是作文，让你就在阿里巴巴上市时，陪在马云旁边的是普通淘宝店家、快递员等，来谈谈什么扁平化管理，可以从政治、经济、军事等多角度讨论。我当时就郁闷了。。“政治、军事角度”，天知道啥思维~~~我就结合创维的企业文化乱扯了些。（PS：各位！注意哦~~作文一定要写，而且要超过 300 字最起码!!! 这是在终面时，HR 给我们说的，说我

们能够进入终面，一是前面的选择答对了一半儿，一是作文写了 300 字以上，没写的或字数不够的都被刷了！！

我当时就“呃。。。”)

4、笔试后一天??忘了。。呵呵 晚上接到的短信通知。这次终面他们副总裁，棠副总亲自过来，被安排在萃英酒店下午第一场 1:30。。。

每 5 个人一组进去，面对面坐着 5 个还是 4 个面试官，棠副总在中间。

我们那一组就我一个女的。。于是在自我介绍的时候，我就等 4 位男士全部讲完了我在说的。结果，副总对我的专业立马提问“你这个专业和营销不对口嘛”，楼主二儿二儿地回答曰“我们这个专业除了考公务员、当教授，好像和什么都不对口”。。我当时挺佩服我自己的。。副总果断无语了。。后面，副总和各位面试官就着重问了其中 3 个有销售经验的同学，楼主完全被忽视啊。。期间，有一个男生家在深圳，家里条件听起来蛮优越的，然后副总直接来一句“我觉得你不适合创维”。。。

那个男生愣了，我也惊诧到了。不过，说实话，感觉在创维的思维里：家里贫困=能吃苦。接下来，副总的问题很犀利，对你说的每一句话，每一段经历都单刀直入般的追问。。基本没问我啥问题，我当时就知道啥结果了，完全放松了也就，然后静静的看着他们。。

晚上就收到了创维的婉拒信。。还好，没有那么失望，我也在鼓励自己，毕竟没啥面试经历的我能走到这么远已是上天的眷顾了，也说明自己不差~~所以接下来加油！！

各位加油哦！！

4.3 创维 2015 校园招聘 管培生 专业面试+笔试+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897434-1-1.html>

lz 是天津本科会计女一名。从 10 月 23 号递交简历到今天 29 号参加终面，感触挺多的，分享给大家吧。

宣讲会，从晚上 6:30 到 8:30，几个经理人讲他们企业或者分享自己的心得。值得一提的是，他们在宣讲会开始时第一项是放国歌，挺特别的。宣讲会结束事有一项是抽奖，奖品还蛮不错的，一支有 U 盘和激光笔功能的笔。当晚就网申了，于 25 号收到专业面试的通知。我室友应聘的是财务类，先笔试后面试的。

面试，是在一个四星级的海鲜酒店进行。lz 是下午 2:30 的场，到了也没有很多人，等了没多久就面试了。总共两位面试官，两位 hr 哥哥都挺好的。等我自我介绍完就说，我长的太文静了不适合做营销，适合做银行职员。还说营销又苦又累，女生做的话不太好。我当然没有认同，很明确的表明了自己的决心。之后还问了我家人的职业。整个面试还是挺轻松愉快的，自始至终我的状态是真实和真诚的。总之，个人觉得，专业面试一般都会让过，只要你这个人不是很差劲就好。

笔试，28 号，是在南开伯苓楼。大概有 160 多人，140 多人应聘管培生。笔试总共 90 分钟，四小节，题量较大。第一小节是常识类，比如“何以解忧，唯有杜康”的作者是谁，2016 年奥运会在哪里举办，汤姆斯杯和尤伯杯是哪项体育赛事的奖杯，南京大屠杀是哪一年等问题。个人觉得这一部分还是要靠平时的积累。第二小节有两部分，第一部分是数学计算。整体不难，关键你要做得快，还要会估算，能节省一点时间。比如路程问题、溶液问题、工期问题等。第二部分是语言推理和逻辑判断。行测做的多的同学会比较熟练，整体也不难。有需要的话，参考国考行测书就好了。第三小节是英语阅读理解，总共 5 分，5 个题。难易程度和四级差不多。第四小节是作文，30 分。题目是马云的阿里巴巴上市，很多人一夜之间暴富，但大多数人是淘宝店主、客服、快递员等。谈一谈企业的扁平化管理和互联网思维，角度不限，600 字左右。个人觉得，有自己的想法就好。总之，笔试时间还是比较紧的，要掌握好时间。当然还是有提前交卷的牛人，但像我这种屌丝级别的，时间就很不够用，作文都没怎么写。

终面，也就是综合面试，29 号，依然是在酒店。下午赶到后，领了自己的桌牌后等了有半个多小时。面试是 6 人一组，时间大致是半小时。进去落座后，hr 姐姐先恭喜我们进入终面，接着介绍了各个面试官。自我介绍完毕后，坐在右边的面试官抛出一个问题，就销售彩电而言，倾听和讲解哪个更重要？大家都表了态，但是 1 号和 2 号因为观点不一致，互相争着说，我们 4 个人偶尔插个话。之后的 15 分钟就比较囿了，整个就是围绕 1 号和 2 号展



开，我们剩下的四个人都没有被提问过，俨然成了陪衬，好桑心。问他们两个的问题包括薪资问题、就职一段时间后发

一段时间后发现不合适是否会离开、你是感性还是理性的、你们 6 人中你觉得谁最优秀、5 年内的规划等，大致就这些问题。但是让人佩服的是，1 号和 2 号回答的非常好，滴水不漏，口才也是很好，不是准备充分就是经验丰富呀。lz 觉得，要应聘管培生和营销类，一定要充分表现自己，还要自信。

终面完后，也知道自己没戏，就当取经好了。

希望写出来给以后的同学一点帮助吧。

4.4 创维一面经历及笔试安排

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750115-1-1.html>

很多公司都是先笔试再一面，创维是先专业面试，然后再笔试。当然，这是我知道的营销类和管培生。（我有同学报的行政是在我一面前的一天笔试的，然后我明天笔试她进入一面）

看到有个好心的楼主讲了西安笔试的，真心觉得完全要看人品了，本来希望能够晚一点来写面经的，但是貌似创维在其它地方也有同步进行，我就先讲一下一面（专业面试）吧~

形式：2 个面试官对一个面试者；

地点：武汉光谷时代广场

时间：分时间段通知，但是等的时间还是比较长的（我在门口一直跟同学聊天进去之后自我介绍加大了一点音量嗓子居然嘶哑了，囧。。大家要记得带水哟~）

内容：主要围绕简历发问，我只准备了一份简历，所以是女面试官先发问，主要是还是实习经历，比如你学到了什么，你扮演什么角色）

然后男面试官，问到的主要是创维工作时间不规律，怎样平衡生活，以及最成功的例子；营销最重要的品质是什么？（感觉如果准备过行为面试，是没有问题的）

关于回答，我觉得做最好的自己最好，但是在事先还是要做好行为面试的准备。及通用问题，比如，你最大的优点是什么？我感觉我答的就不是很好。。。

对了，还问了我面试的其它的公司，然后我说了志高，然后让说文化区别。。

最后想说，两位面试官都很有气质呢，这一点让我很想成为其中的一员~武汉笔试我收到的通知是在武汉大学信息学部，由于明天早上还有个社团大型活动要组织，准备时间不太够，我是来求人品的!! 也希望能够帮到需要的同学~

4.5 我在创维的这一段日子，只想客观的评价

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726227-1-1.html>

我是 2013 届进入创维的营销岗的，到八月底就已经离开了。写点东西来，客观的给 2014 届的一些参考。

创维是一个很牛逼的企业，这是毋庸置疑的，在里面你会看到各种牛人。我在创维呆了一段时间，并不是因为受不了它的工作强度而离开的，二是真的觉得不适合这份工作而离开的。

首先讲讲创维的入职培训，这个入职培训很大一定程度上是在洗脑，当然也有很多有趣的项目，比如说百里徒步，沙盘，素质拓展等。但是从这个入职培训上来看，其实更大的程度上是在洗脑，每个人都在提千亿梦想，每个人都在想快速成功，在我看来，创维给每个人说的成功有点过了，在创维你就得接受，成功的是少部分人，是你所看得到的，他们年薪第一年十万二十万都没有问题，但是还有你看不到的，大部分人都已经死掉了或者换其他工作了。所以我给的第一点建议，不要凭着一腔热血就进入创维，多想一想你到底适不适合这个企业，以及这个工作强度，在创维的人，用一句话来形容，就是基本没有假期和生活，但是可能会在短期内获得高工资。

再来讲讲创维的市场实习，市场实习通常是这样的，早上八点开会，然后去卖场，中午吃饭，晚上吃饭的时间一般是一个小时，然后晚上八点回到公司开会，到凌晨两三点比较正常，有的会到四点，甚至六点。在这样高强度的工作之中，三个月下来肯定是有成长的，但是需要想清楚的是，是否愿意拿身体来作为成长的代价，我离开创维的时候是这样想的，我以为去经历磨练痛苦是一种成长，其实也许安稳的环境只要好好的去做也会成长，只是成长的可能要慢一些而已。除了时间长，还有一个文化就是被带组组长屌，做错了事就会被屌的体无完肤，但是屌过之后往往会做的更好，在创维你通常呆了一个月之后销售能力都会有显著的提高。其实在创维的成长是在其他企业需要很久才能实现的，所以从这个方面来说，创维带给每一个人的，还是有很多成长的。只是看个人是否适合这样的企业文化。

最后再来讲讲工资吧，实习期间的工资是 2000 底薪，每天补贴 90——110。工资看起来不错，但是平时的花销也还有一些，只是说坚持下来的话，有的工资会提高很多，有的工资说不定分配下去了不升反降也不是没有可能的。反正一句话，在创维靠你自己，要么你对卖电视激情无限，要么最好不要选择创维。

4.6 创维 2012 届具体薪水讨论

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=993092>

营销类: 底薪 1500+奖金 2000+提成

生产制造类: 底薪 2500+奖金 2000+业绩奖金

研发类: 底薪 3500+奖金 2000+业绩奖金

欢迎前来补充改进以求到最准确的信息。

大家有消息的尽快补充, 给签约前大家心中有底!!!

4.7 关于创维薪水

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-948890-1-1.html>

不想多说, 刚进去试用期 6 个月, 薪资打 8 折, 底薪低得可怜, 连给国家税收做贡献都没有资格。

不要对他们说的年薪 5-8 万抱有希望, 我就是因为这个被他们忽悠进去的。

我放弃了西安 5.5k 的 offer 来到了创维, 就算我没有经验, 但是我在很努力的学习与工作, 我自认为我不会比其他人差, 但公司对我们新来大学生的定位实在是太说不过去了,

仅以此贴发发牢骚, 没有对公司有任何的偏见。

PS: 公司也有 2010 届的学长, 他们通过一年的努力也能够拿到很高的工资, 我想通过我的努力也能够达到这样的程度。

公司起点很低, 换个思维来说, 空间会很大。

呵呵, 以此自我安慰吧。

写程序去了。。。。。

祝你们找到满意的工作

5

4.8 写一段东西, 希望对 11 届毕业生有一点点帮助

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=723725>

接触创维掐指算来已经刚好一年, 去年的今天, 创维到我们学校搞宣讲会, 当时到处疯传创维好啊, 年薪十万, 我怀揣着美好的憧憬参加了宣讲会, 参加了面试, 附带要说一下, 我们学校的宣讲会, 其实那不叫宣讲会, 其实也不叫招聘, 我们学校是湖北武汉的一个中等院校, 创维的一个分公司因为下半年比较忙, 而且创维在 09 年没有招人, 09 年国家为了拉动内需, 家电下乡、以旧换新政策出台刺激了家电消费市场, 所以各地分公司都确实缺乏人手, 就到我们学校来搞招聘, 于是乎我去应聘了, 于是乎我就聘上了, 10.29 号面试结束, 1 号出发去分公司所在地, 当时为了憧憬 10 万年薪的梦想, 于是乎背弃了自己的专业, 偷偷离校跟着招聘的人来到**办事处, 刚开始胸怀大志的 15 人远赴他地, 踏入那个城市的时候, 感觉很新鲜也很激动, 休整了一下, 就开始了魔鬼训练, 早上 7 点起床走 15 分钟到办事处开会, 然后到那个美丽漂亮的城市的各个国美、苏宁和五星家电卖场, 去站柜台, 一天除了中饭休息半个小时, 晚饭休息半个小时, 其他时间都得站着熟悉创维彩电和其他牌子的彩电, 还得用创维酷开 TV 唱歌, 老大们(创维习惯把上司叫哥或者叫老大)还随时会到卖场来抽查, 晚上八点赶回办事处培训, 还记得刚开始的时候唱企业哥, 唱相信我们会创造奇迹, 背产品知识, 搞到凌晨三点, 然后考试, 然后步

行 15 分钟回宿舍，然后重复有考试做错的地方抄写 N 遍，接着写日志，15 个人在一个 2 室 1 厅的房子里挤着，然后第二天重复这样的生活，还记得那个时每个人都很有激情，就这样，魔鬼了一个半月，接着我们就跟着市场部的一些老大到一些县城或者镇上的家电卖场，做活动。每个月的工资 2000 元左右，那个时候觉得实习就有 2000 还可以，就这样重复这样的生活两个月，当中有很多人选择了离开，到最后只剩下 8 个人，过年的时候办事处为我们买了回家的票，还发了红包，过年之后，办事处让我们回去，我们又去了，就这样，我在创维一直呆到我毕业后，这中间出现很多让人无法意料的事情，我们的运气比较好，因为当时的培训我们的老大们几乎就是今年 9 月份带着营销总部的应届大学毕业生到各地集训的老大们，这些老大们在过年前回总部了，然后留下一个人带着我们，然后过年后留下的那个老大也因为种种原因回总部了。我们留下的 7 个人前途未卜，那个时候别提年薪 10 万，月薪 3000 都是问题，我开始迷茫，但是在创维的环境中，我逐渐成熟，我也从最开是老大不太看好的一人，逐步转变成一个还可以的人，毕业后我原本想呆在创维的，不过机缘巧合，我有一个面试一个世界 500 强的外企，而且是我所学的专业对口的企业当中世界排名数一数二的，并且成功了，而且工资还可以，一年也有 10 万左右（这个 10 万是真的），而且待遇也还挺好，然后我就离开创维了。

说说我对创维的看法吧，虽然呆的时间短，并且打交道的还是以营销为主，但是我或多或少对创维还是了解一点，创维挺锻炼人的，而且创维是一个卧虎藏龙的地方，很多有才的人很多，创维是用那套天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，~~~~~去锻炼人，但是这样锻炼出来的人的确是很强，尤其是营销总部培训出来的人，真的很强，哪天不想干了，随便跳槽做其他的很快就能上手，创业也可以，那个时候我就是因为怀揣着创业的想法进的创维的，我很感谢创维锻炼我。

纪念进入创维一周年，有很多没有详尽的写，想写的太多，祝福还留在创维的兄弟们，你们会做的更好的。也会走的更远的。

同时给那些刚进入创维或者对创维感兴趣的人，如果你们能熬几年的青春，能坚持到底，你们可以选择创维。特别是能进营销总部市场部的。

不知道写了些什么，希望对大家能有一点点帮助。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

