

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

宝洁篇

应届生论坛宝洁版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-347-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 公司简介.....	7
1.1 公司概况.....	7
1.1.1 公司的创立(1837—1890).....	7
1.1.2 创新与发展(1890-1945).....	8
1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980).....	9
1.1.4 跨国公司（1980-2003）.....	9
1.1.5 在中国的发展.....	10
1.1.6 主营业务/品牌.....	12
1.2 企业宗旨.....	13
1.3 组织结构.....	14
1.3.1 财务部（F&A）.....	14
1.3.2 产品供应部（PS）.....	15
1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）.....	17
1.3.4 客户业务发展部（CBD）.....	19
1.3.5 人力资源部（HR）.....	22
1.3.6 市场部（MKT）.....	24
1.3.7 信息与决策解决方案部（IDS）.....	25
1.3.8 研究开发部（R&D）.....	27
1.3.9 市场研究部（CMK）.....	28
1.3.10 设计部（DSN）.....	30
1.4 中国宝洁公司概况.....	30
1.5 竞争对手.....	31
1.6 宝洁的魅力.....	31
1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展.....	32
第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享.....	34
2.1 新人做完网申笔试 repo.....	34
2.2 2019 P&G intern 网申时间线+过程记录.....	34
2.3 2019summer intern 笔经分享.....	36
2.4 宝洁网测经验.....	36
2.5 宝洁暑期实习 笔试大起底.....	37
2.6 宝洁 19 暑期实习网测心得.....	37
2.7 2019 宝洁暑期实习生笔试经验分享.....	38
2.8 2019 暑期实习网申+新版测试.....	39
2.9 宝洁 2019 新题型分享.....	40
2.10 2019.3.12 暑假实习笔试感受分享.....	40
2.11 网申经验帖.....	42
2.12 OT 最强大脑版题目.....	42
2.13 惊！宝洁 2018 春招网申经验帖！.....	42
2.14 测试网站+新题型分享.....	43
2.15 刚做完 summer 的 OT 来分享下.....	44
2.16 2017 广州 PS 部门 RT 回忆.....	44
2.17 2018 P&G 校招笔试.....	45

2.18 刚刚做完宝洁的笔试.....	46
2.19 —2018— 2017.10.02 做完宝洁 online test, 一点经验.....	46
2.20 宝洁网申跪了.....	47
2.21 刚刚做完宝洁的笔试~.....	47
2.22 【回馈论坛】我整理的笔试题目.....	48
2.23 2016.9.29 宝洁网测经验.....	49
2.24 【总结】【网申】【测评】2017 宝洁管培生.....	51
2.25 【最强大脑版】最全最精华的宝洁图形推理网申+RT155 题!!!	51
2.26 刚结束网申 趁手热谈谈感想.....	58
2.27 暑期实习网申经验~.....	59
2.28 宝洁 P&G 网申推测题遇到的新题.....	64
2.29 新鲜出炉的网申感想~.....	67
2.30 下午刚做完 2016 的网申, 来攒个人品~.....	68
2.31 海外网申 计划回国面试广州 PS 通知一面啦!	68
2.32 网申完后, 一口气发帖!	69
第三章、宝洁面试资料.....	70
3.1 宝洁经典面试八大问.....	70
3.2 宝洁面试经验.....	74
3.2.1 CBD 二面 GZ.....	74
3.2.2 2019 宝洁 MKT 管培生一二面面经.....	75
3.2.3 宝洁 2019summer intern CMK 一面二面面经.....	76
3.2.4 春招二面有感.....	77
3.2.5 【面经】BJ 暑期 intern 一面面经.....	79
3.2.6 最全上海 HR 二面面经.....	79
3.2.7 SH HR 二面.....	80
3.2.8 宝洁 HR 岗杭州一面面经.....	80
3.2.9 SH 宝洁 2019 HR 一面面经 10.16.....	81
3.2.10 2019 宝洁面试 HR 岗 (一面到二面)	82
3.2.11 宝洁 2018.10.17 一面 10.19 二面 HR 岗面试分享.....	83
3.2.12 没有自我介绍的宝洁上海 HR 二面.....	84
3.2.13 MK 香港一面 面经.....	85
3.2.14 [GZ_CMK] 一面/二面分享.....	85
3.2.15 2018Summer Intern-Sale-GZ-一面.....	86
3.2.16 发面经赞人品.....	87
3.2.17 宝洁二面.....	88
3.2.18 热乎的 HR 岗一面筋.....	89
3.2.19 研究员的面经 (电面)	89
3.2.20 广州 CMK 一面面经.....	89
3.2.21 2018 Summer Intern CMK 一面面经.....	90
3.2.22P&G 北京研发中心 R&D BU AD interview.....	91
3.2.23 R&D 实习一二面经验.....	91
3.2.24 2017 summer 北京 CMK 一面面经, 新鲜出炉.....	92
3.2.25 【上海社招】CBD 部门 (一面拒信)	93
3.3 宝洁供应链 PS 面试经验.....	94

3.3.1 PS 面试经验分享	94
3.3.2 宝洁 PS 二面（上海）	95
3.3.3 北京 PS 一面二面	95
3.3.4 广州 PS 视频二面	96
3.3.5 杭州 10.16 一面 PS 部	96
3.3.6 P&G 天津 PS 一面二面经验分享:).....	97
3.3.7 2019 校招武汉站 PS 部门一面分享	98
3.3.8 杭州 PS 一面二面热乎的面经	99
3.3.9 宝洁广州 PS 一面	100
3.3.10 【2018 广州 PS】一面面经 求二面！	101
3.3.11 201710 武汉 ps 一面	102
3.3.12 【2018 广州 PS 一面】	103
3.3.13 宝洁 PS 西安一面	103
3.3.14 刚结束的宝洁 PS 终面-广州站（2016.11.03）	104
3.3.152016 PS Manager 社招	105
3.3.16PS 二面：不怎么按套路的压力面。	105
3.3.172016 年广州高德置地 PS 社招 一面&二面&RT	107
3.3.18 杭州 PS 一面归来，来发帖攒人品，求进二面.....	109
3.3.19 武汉 PS 2017 暑期实习一面面经	111
3.3.20 宝洁 PS 一面	112
3.3.21 PS 部门一面回来写写面经以飨同学们	113
3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验	114
3.4.1 [review]2018 上海 BM 一二面	114
3.4.2 overseas 视频面试 BRM 一面+二面	115
3.4.3 上海 BRM 一面经验分享	117
3.4.4 北京 BRM 二面归来.....	117
3.4.5 回馈论坛上海 BRM 已拿 Offer	118
3.4.6 Ugh 为了攒人品--上海 BRM 二面面经	119
3.4.7 BRM SI 一面面经	120
3.4.8 BRM 视频一面/Webex 使用方式，澳洲墨大学生来分享面试内容啦！	121
3.4.9 PG BRM Dream Offer 逐梦之路	122
3.4.10 北京 BRM 二面归来.....	123
3.4.11 2019 上海 BRM 一面二面（Rough 版）	124
3.4.12 宝洁上海 BRM 一面面经攒二面	125
3.4.13 中文系本科生入职 P&G BRM 经验大放送	126
3.4.14 上海 BRM 二面面经，报答论坛，再攒一次人品	127
3.4.15 10.20 BRM 上海一面 攒人品	129
3.4.1610.19 北京 BRM 一面	130
3.4.17 广州 BRM 一面	130
3.4.18 广州 summer BRM 二面面经	131
3.4.19 18summer BRM Overseas 视频一面面经	131
3.4.20 上海 brm 一面 攒人品求过	133
3.4.212018 宝洁 BRMintern，拿到 offer call 啦！	133
3.4.22 上海 BM 一面经验分享.....	135

3.4.23 品牌管理一面面筋.....	136
3.5 宝洁财务部 FA 面试经验.....	137
3.5.1 宝洁上海 FA 二面.....	137
3.5.2 FA overseas 二面-已拿到 offer.....	138
3.5.3 北京 FA 二面.....	138
3.5.4 广州 FA 一面.....	139
3.5.5 2019 上海宝洁 FA 面筋.....	140
3.5.6 成都 FA 一面&二面面经（已拿 offer）.....	140
3.5.7 SH FA summer Intern 一面二面面经.....	142
3.5.8 FA 二面 base 广州二面面经.....	143
3.5.9 成都 FA 二面经历.....	143
3.5.10 成都 FA.....	144
3.5.11FA 二面.....	144
3.5.12 宝洁二面 FA 凉凉.....	145
3.5.13 FA 一面 base 广州面经.....	145
3.5.14 2018 FA intern 热乎乎的一面面经.....	145
3.5.15 北京 FA 二面.....	146
3.5.16 上海 FA 一面.....	147
3.5.17 17 校招 P&G BJ FA 一面.....	148
3.5.18 P&G 北京 F&A 一面，希望 RP 大爆发呀~.....	149
3.6 宝洁 sales 面试经验.....	150
3.6.1 （代发）宝洁 19 年 Sales 面经，别人面两场，我的第三场额外面试.....	150
3.6.1 2019GZ Sales 一面二面吐血分享.....	151
3.6.2 2019 SH Sales 一面二面分享（可能是我人生中最受挫折的一次）.....	154
3.6.3 Sales 一面到二面 BJ，神奇论坛求 offer!.....	155
3.6.4 广州 Sales 二面刚结束，面经分享求锦鲤，求 offer.....	156
3.6.5 19 校招北京 sales 一面二面.....	156
3.6.6 【宝洁面经】2019 sales 一面和终面面经分享.....	157
3.6.7 2019 广州 sales 面经.....	158
3.6.8 2019 广州 Sales 一面 10.18.....	159
3.6.9 成都 sales 一面经历 求二面啊.....	160
3.6.10 武汉 Sales 一面 10.19.....	161
3.6.11 武汉 Sales 一面 10.19.....	163
3.6.12 2018 10 月 19 上海 sales 一面 面经.....	164
3.6.13 上海销售部 sales 一面新鲜面筋.....	165
3.6.142018 宝洁暑期 SALES 实习申请 一面+二面 体会.....	165
3.6.15 2018 sales 暑期招聘一面【面经】.....	167
3.6.16 武汉 sales 二面归来.....	167
3.6.17 Sales 热乎二面面经.....	168
3.6.18 成都 sales 二面面经，RT 或者拒信就听天由命了.....	169
3.6.19 北京 Sales 一面归来（可能要死在这，所以过来造福后来者了）.....	171
3.6.20P&G 武汉 sales 一面归来.....	171
3.6.21 销售面筋分享~.....	172
3.7 宝洁 IT 面试经验.....	173

3.7.1 收获宝洁 IT offer 一份，反馈二面	173
3.7.2 IT 岗面试.....	173
3.7.3 19 年宝洁 IT2 面.....	174
3.7.4 上海 IT 一面面经...以同时更新二面面经	174
3.7.5 10.19 上海 IT 一面面经.....	176
3.7.6 远程 IT 一面.....	176
3.7.7 IT 一面 视频面 面经.....	177
第四章 宝洁求职综合经验.....	178
4.1 2018 秋招 BRM new hire 海外党面经分享	178
4.2 本科秋招-GZ PS.....	179
4.3 宝洁 19FA 海外面经，超远距离大作战，我的宝洁视频面试经验	181
4.4 R&D 暑期实习网申到 return offer 经验帖~	183
4.5 3 天 cmk 申请全程-CMK 的再次出发-P&G 还是 ebay.....	184
4.6 【笔经面经】宝洁-Sales-一面经验总结.....	186
4.7 宝洁 2019 年 BRM 部门校招 offer	188
4.8 19 年宝洁 sales 笔试+一二面.....	192
4.9 【2018 宝洁 Sales】从网申到 offer.....	193
4.10 GZ Sales Offer 经验帖	196
4.11 海外 BRM 一面+二面+在线发 offer.....	197
4.12 我是如何加入宝洁财务部，当“CFO”，走向人生巅峰 -----入职两年的小财务的干货.....	199
4.13 聊聊我在宝洁市场研究部（CMK）第一年的体验.....	201
4.14 已入职，给准备产品供应部的师弟师妹们一点小分享，希望可以帮到大家	203
4.15 (HR)楚门的世界之秋招漂流记.....	205
4.16 宝洁 2018 年秋招 9 月 9 日开启，你准备好了吗?	206
4.17 新加坡 ABM 从网申到 offer 的全过程.....	214
4.18 传播与公关 2018 社招校招同步（广州） 一、二面面经	218
4.19 宝洁 2018 暑期实习项目——从网申到一面.....	222
4.20 GZ FA 网申到二面 summer intern.....	224
4.21 BRM intern overseas 从网申到二面经验分享	226
4.22 背景一般的可以看看我的经历，或许有帮助.....	227
4.23 宝洁 2018 秋招面试经验~~GZ F&A	229
4.242017 海外党申请 PS 一面到 RT 经验分享.....	231
4.25 2017 秋宝洁北京 BRM 经验贴回馈论坛	233
4.26 2018 宝洁 CBD 医学僧的网申到 offer.....	236
附录：更多求职精华资料推荐.....	240

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 公司简介

宝洁官方网站

<http://www.pg.com.cn/>

1.1 公司概况

始创于 1837 年的美国宝洁公司(P&G, Procter & Gamble)是世界最大的日用消费品公司之一,公司总部位于美国俄亥俄州辛辛那提市。全球雇员近 11 万,在全球 80 多个国家设有工厂及分公司,所经营的 300 多个品牌的产品畅销 160 多个国家和地区,其中包括洗发、护发、护肤用品、化妆品、婴儿护理产品、妇女卫生用品、医药、食品、饮料、织物、家居护理及个人清洁用品。

2002-2003 财政年度,公司全年销售额为 434 亿美元。在《财富》杂志 2001 年 4 月评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中,排名第 75 位,全美排名第 23 位并被评为业内最受尊敬的公司。2002 年在《财富》杂志最新评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中,排名第 86 位,并位列最受尊敬企业第七。

2001 年、2003 年,宝洁耗资 119 亿美元收购了分别在美国、欧洲是位于市场占有率第二,仅次于欧莱雅的染发类品牌——伊卡露、威娜,使美容护理产品占宝洁全球总收入的比重由 2001 年的 18% 提高到 2003 年的 28%, 达到 122.2 亿美元,直逼欧莱雅 2003 年全球 140 亿欧元的总收入。

1.1.1 公司的创立(1837—1890)

1837 年: 英格兰移民威廉·波克特(WILLIAM PROCTER)在美国辛辛那提市(Cincinnati)从事制造蜡烛的生意。与此同时,爱尔兰移民詹姆斯·甘保(JAMES GAMBLE)也在该市学习制造蜡烛。后来他们凑巧娶了两姐妹,他们的岳父说服两个女婿成为合伙人。1837 年 4 月 12 日,他们开始共同生产销售肥皂和蜡烛。1837 年 8 月 22 日,两方各出资 3596.47 美元,正式确立合作关系,并于同年 10 月 31 日签订合伙契约,在辛辛那提市成立宝洁公司(Procter & Gamble, 以两个合伙人的名字命名);

1850 年: “星月争辉”标志在 19 世纪五十年代成为公司非正式的商标。到了六十年代,星月标志出现在所有公司产品以及来往文件上;

1859 年: 宝洁年销售额首次超过 100 万美元,公司员工发展为 80 人;

1879 年: 开发出“象牙”皂;

1882 年: 宝洁公司首次投资 11000 美金以印刷广告在全国促销 Ivory(象牙)香皂。通过一份名为“独立”的周刊,象牙皂纯白温和以及可飘浮于水面的特性被广为宣传;

1885 年: P&G 首创周六下午不用上班而员工仍可支薪的福利措施;

1886 年: Ivorydale 工厂投产,工厂的设计融合了当时最先进的技术,并同时注重员工工作环境的舒适,这在当时是很罕见的;

1887 年: 宝洁首创美国最早的利润分享制度,员工们在该年的十月欢庆第一个分红配息日。

1.1.2 创新与发展(1890-1945)

1890年:宝洁在 Ivorydale 工厂建立了一个分析实验室, 研究及改进肥皂制造工艺, 这是美国工业史上最早的产品开发研究实验室之一; 此后, 公司的研究实验室新产品一个接一个地诞生: (1) 象牙皂片: 一种洗衣和洗碗碟用的片状肥皂; (2) CHIPS0: 第一种专为洗衣机设计的肥皂; (3) CRISCO—改变美国人烹调方式的第一种全植物性烘焙油。

1892年:宝洁正式实施员工认购公司股份制度。

1896年:公司聘请当时著名的艺术家设计制作“象牙”女士及“象牙”宝宝形象, 以吸引公众注意力, 这成为历史上肥皂制造商所作的第一个彩色印刷广告。

1904年:为了满足日益增长的国内市场需求, 宝洁开始在辛辛那提以外(堪萨斯州的堪萨斯城)设厂。

1939年:电视在美国推出仅5个月后, 宝洁就推出它的第一个电视广告(象牙香皂), 在电视首次转播的棒球比赛过程中播出。

1911年:宝洁推出首创的纯植物性烘焙油 Crisco。Crisco 向消费者提供了比动物性油脂更健康且更经济实惠的烹调选择。

1915年:宝洁首次在美国以外(加拿大的安大略省)建立生产设施: 加拿大生产厂拥有75名员工, 生产象牙香皂及 Crisco 烘焙油。宝洁实施全国性的病残退休保险制度。

1917—1918年:宝洁开始积极招聘研究人员, 并首创一天八小时工作制。

1919年:公司章程内加入“公司与员工的利益休戚相关”的条款。

1919—1920年:批发商季度性购买宝洁产品导致生产需求的不稳定以及工厂的裁员。宝洁因此宣布实施新措施: 直接向零售商销售产品, 并雇佣了450名销售人员。这一改变使生产稳定, 减少了裁员, 同时改变了杂货店行业的运作方式。

1923年:宝洁尝试采用新的传播媒介—电台广播。公司以 Crisco 名义赞助全国性烹调节目, 成为首创使用电台广告的公司之一。

1924年:宝洁成立市场调查部门, 研究消费者的喜好以及购买习惯, 这是工业史上最早的市场研究部门之一。

1926年:宝洁继象牙香皂后又推出 Camay 香皂, 公司拥有两个存在竞争的品牌, 这是品牌管理系统的雏形。

1930年:宝洁在英国购买了 Thomas Hedley 有限公司, 建立第一个海外分支机构。Fairy 香皂是 Thomas Hedley 公司的主要产品。

1931年:宝洁的品牌管理系统萌芽于二十年代末。到1931年, 公司创立了专门的市场营销机构, 由一组专门人员负责某一品牌的管理, 而品牌之间存在竞争。这一系统使每一品牌都具有独立的市场营销策略, 至此, 宝洁的品牌管理系统正式诞生。

1933年:由宝洁赞助播出的电台系列剧“Ma Perkins”在全国播出, “肥皂剧”也因此得名。“肥皂剧”的忠实听众也同时成为宝洁产品的忠实用户。宝洁首创每周五天工作制。宝洁率先推出人工合成洗衣粉 Dreft。这一洗涤用品技术的新发展带动了整个洗涤技术的革命。

1934年:宝洁推出 Drene: 第一种合成洗发香波, 开始进军洗发护发产品市场。

1935年:宝洁购买了菲律宾制造公司, 在远东地区建立第一个运作机构, 向国际化大公司发展。

1937年:宝洁创立一百周年纪念, 年销售额达到2.3亿美元。

1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980)

1946年：宝洁公司推出汰渍。这是公司继象牙皂后推出的最重要的新产品。汰渍比当时市场上的同类产品性能优越得多，因此很快就大获成功。它的成功为公司积累了进军新产品系列以及新市场所需的资金。

1948年：宝洁在墨西哥建立了在拉丁美洲的第一间公司。公司成立了国际分部，管理公司日益壮大的国际业务。

1952年：宝洁在辛辛那提市成立了一个全新研究中心，这是公司第一个专门从事未来技术开发工作的研究中心。

1954年：宝洁在法国马赛租用了一个洗衣粉生产工厂，开始发展在欧洲大陆的生意。

1955年：宝洁推出佳洁士牙膏，这是第一种含氟并经临床证实能预防龋齿的牙膏，并且很快就成为首屈一指的牙膏品牌。

1957年：宝洁收购制造纸巾及卫生巾的 Charmin Paper Milk 公司，正式进入消费性纸品生意。

1960年：美国牙防协会确认“佳洁士”是“防龋牙膏”，佳洁士的销售突飞猛进。宝洁在德国法兰克福设立办事处，雇佣 15 名员工。三年后，德国的第一家工厂投产。

1961年：宝洁首创的全新产品——婴儿纸尿裤“帮宝适”推出。公司在中东的沙特阿拉伯开设分公司。

1963年：宝洁收购了 J. A. Folger & Co. 公司，进军咖啡市场。不久又推出第一种织物柔顺剂—Downy。同年欧洲技术中心在布鲁塞尔落成。

1973年：宝洁收购了日本 Nippon Sunhome 公司，开始在日本制造并销售公司产品。

1972年：公司研究人员发现了如何把柔顺剂加入一块无纺布内，从而可在干衣机里使衣物柔顺。这一研究的成果就是 Bounce 品牌的推出。它迅即成为仅次于 Downy 品牌的第二大织物柔顺剂。

1.1.4 跨国公司（1980-2003）

1980年：到 1980 年，宝洁公司在全世界 23 个国家开展业务，销售额直逼 110 亿美金，利润比 1945 年增长了 35 倍，宝洁已发展成为全美最大的跨国公司之一。通过收购 Norwich Eaton 制药公司（1982 年），Recharadson-Vicks 公司（1985 年），公司活跃于个人保健用品行业；通过 80 年代末，90 年代初收购了 Noxell，密丝佛陀，Ellen Betrix 公司，宝洁在化妆品和香料行业扮演着重要角色。为了充分发挥跨国公司的优势，宝洁建立了全球性的研究开发网络，研究中心遍布美国、欧洲、日本、拉美等地。宝洁的帮宝适、护舒宝、潘婷、汰渍、碧浪、佳洁士、Vicks 和玉兰油等成为全球知名的品牌，是市场上的佼佼者。

1983年：宝洁推出了一种优质妇女个人卫生用品，Always，又名 Whisper(护舒宝)，该品牌在 1985 年成为同类产品全球市场的领先品牌。

1985年：宝洁购买 Richardson Vicks 公司，扩展成药保健用品市场。公司又购买了 Mefumucil、Dramamine 和 Icy Hot 三种品牌，成为最大的非处方类零售成药制造商。

1986年：宝洁首创一种新的技术，使消费者可以采用洗发水和护发素二合一的产品来同时清洗和护理头发。Pert Plus，又名 Rejoice，飘柔洗发水迅速成为世界上领先的洗发香波品牌之一。

1987年：宝洁在“财富杂志”全球五百强企业排名榜上被列入全球最大五十家企业的行列，并且是这五十家企业中历史最长的第二家公司。宝洁收购了欧洲的 Blendax 系列产品，包括 Blend-a-med 和 Blendax 牙膏。这是公司历史上最大的一次国际性收购行动。

1988年：宝洁在中国建立合资企业，广州宝洁有限公司成立。

1989年：宝洁购买 Noxell 公司和它的 Cover Girl、Noxzeme 和 Clarion 品牌，进入化妆品和香料生意行业。宝洁公司在中国首次招聘本地大学毕业生。

1990年：宝洁购买 Shulton's Old Spice 产品系列，扩展男士个人护理用品的生意。Spic and Span Pine 采用 100%可回收的塑料做包装，为公司赢得杜邦国际包装大奖。

1991年：宝洁购买了 Max Factor 和 Betrix，进一步扩展公司的化妆品和香水生意。宝洁购买捷克的 Rakona，建立在东欧的第一间分公司。同年，在其它东欧国家如匈牙利、波兰和俄罗斯设立分公司。

1992年：宝洁重新推出原 Richardson-Vicks 公司的 Pantene-Pro-V(潘婷)品牌。此品牌迅速成为世界上生意发展最快的洗发香波产品。

1993年：宝洁销售额超过 300 亿美元。在公司历史上，国际分部的销售额第一次超过总额的 50%。在日本神户，日本的总部和技术开发中心落成。

1993-1994年：宝洁在中国发展更多合资企业，连续建立了四间公司和五个生产基地。宝洁重新进入南非市场。

1995年：公司开始采用四个地域性机构来管理全球生意。宝洁公司荣获美国政府颁发的国家技术奖章——这是美国对技术成就所授予的最高荣誉。这一奖章充分肯定了宝洁公司开发、运用先进技术，改善消费者生活的种种努力。

1996年：宝洁推出一种无热量的食用油—Olean, 用于各种咸味小吃(吃后不用担心发胖)。Olean 获得美国食物和药物管理局的检验认可。

1997年：宝洁公司收购了 Tambrands 公司和它旗下的全球知名品牌 Tampax(丹碧丝)，扩展其妇女卫生用品市场。宝洁公司和赫斯特 Marion Roussel 公司签订全球性的协议，共同营销 Actonel—宝洁公司的一种骨骼保健新药物。

1998年：宝洁 Olean 新厂落成投产。宝洁公司 2005 机构改革方案开始实施。宝洁公司已经成为一家真真正正的跨国企业，在全世界 70 多个国家经营业务，产品畅销 140 多个国家和地区。

1999年：公司收购了 Iams 公司，开始进军宠物保健和营养产品领域。另外，公司收购 Recovery 工程公司、并运用公司在水处理方面的技术，开发了 PUR 品牌水过滤系统。

2000年：雷富礼先生当选为公司总裁兼首席执行官。宝洁公司推出 reflect.com, 一个互动性网上商务美容公司。美国 FDA 通过了防治骨质疏松症的新药—Actonel。作为发明者的宝洁公司与 Aventis 制药集团共同营销这一新药品。

2001年：雷富礼先生当选公司董事长。宝洁公司从施贵宝公司收购了伊卡露系列。伊卡露是全球染发、护发领导品牌，年销售额达 16 亿美元。

2002年：宝洁拥有 12 个年销售过 10 亿美元的品牌。

2003年：玉兰油成为宝洁第十三个年销售超过 10 亿美元的品牌，宝洁收购了威娜公司。

1.1.5 在中国的发展

1988 年宝洁公司在广州成立了在中国的第一家合资企业——广州宝洁有限公司，从此开始了宝洁投资中国市场的历程。(1) 广州宝洁成立之初的股权比例为：宝洁和记黄埔有限公司 65% (宝洁和记黄埔有限公司 P&G-Hutchison Ltd. 的股权结构为：美国宝洁 69.25%、香港和黄 30.75%)、广州肥皂厂 30%、建设进出口贸易总公司 5%；合资公司第一期投资为 1000 万美元，公司董事长由广州肥皂厂上级主管单位广州轻工局的局长陈光松出任；(2) 随后，宝洁和黄宣布，对广州宝洁增资 900 万美元，广州肥皂厂因无法凑足 270 万美元的增资款，持股由 30%缩至 20%；(3) 1997 年，宝洁以 50.7 亿港元收购和黄所持宝洁和黄 30.75%股权中的 10.75%；(4) 2000 年，宝洁和黄以 20 亿元人民币的价格，收购广州肥皂厂所持有的广州宝洁 20%股份，2001 年，建总将所余 1%股份出售给宝洁和黄；之后广州宝洁成为完全外商独资公司，股权结构为：美国宝洁 80%，和黄持股 20%；

(5) 2004年5月13日, 美国宝洁公司宣布, 将以18亿美元从和记黄埔收购其在中国合资企业中剩余的20%股份。

1988年: 1988年8月18日, 宝洁公司与广州肥皂厂、香港和记黄埔(中国)有限公司及广州经济技术开发区建设进出口贸易公司在中国组建成立了第一家合资企业——广州宝洁有限公司。10月27日, 第一批海飞丝洗发水投产, 5个月后, 海飞丝在广州的市场认知率达到99%。

1989年: 5月, 宝洁在广州推出了第二个品牌——玉兰油。宝洁通过广州市总工会向全市80万妇女派发了试用装(这在当时是一项创举), 使宝洁在广州获得了广泛的认知。6月, 宝洁首次招聘了20名大学毕业生。10月, 推出了飘柔二合一洗发水。12月, 黄埔厂破土动工。

1990年: 20名管理培训生上岗, 开始学习了解宝洁业务。他们中有些人开始学习宝洁的市场研究, 品牌发展和零售覆盖知识, 有些则开始学习质量管理、客户服务、财务管理和机构发展。公司在同年9月成立一家新的合资企业——广州宝洁纸品有限公司。

1991年: 黄埔厂于年初投产。7月和8月, 宝洁分别在北京和上海设立分公司, 这是宝洁开始向全国扩展的标志。9月, 国务院副总理吴学谦接见了宝洁公司总裁白波, 10月, 李鹏总理参观了黄埔厂, 11月, 李铁映参观黄埔厂。公司向华东水灾捐款100万元人民币, 并赞助首届世界杯女子足球赛, 宝洁知名度不断提高。此外, 宝洁还在10月开始销售护舒宝。

1992年: 3月宝洁推出了潘婷洗发水, 并奠定了洗发水业务在广州、北京和上海三个城市的领先地位。宝洁于8月8日建立了第三家合资企业——广州宝洁洗涤用品有限公司, 开始生产洗涤用品。11月份推出了舒肤佳香皂。6月22日, 朱镕基副总理接见了宝洁公司总裁白波, 6月25日, 田纪云副总理参观了护舒宝生产厂。

1993年: 2月, 宝洁公司在广州推出碧浪洗衣粉, 开始进军洗衣产品市场。并向广州市民派发了30多万包试用装。8月开始实施员工住房贷款供楼计划, 开创全国先例。10月, 宝洁(中国)有限公司正式成立。12月, 公司分别在北京和成都成立了两家洗衣粉合资企业——北京熊猫宝洁洗涤用品有限公司和成都宝洁有限公司, 以及一家生产个人清洁用品的合资企业——天津宝洁有限公司。

1994年: 3月, 第三家生产洗衣粉的合资企业——广州浪奇宝洁有限公司成立。宝洁成为了一家全国性的日用消费品公司。8月, 宝洁在天津推出另一个洗衣粉品牌: 汰渍。同年宝洁与北京日化二厂合资成立北京熊猫宝洁洗涤用品公司, 宝洁和黄控股65%, 北京日化二厂以品牌、厂房参股35%。合资后“熊猫”品牌被“冷藏”。

1995年: 2月, 拥有世界一流科研设备的黄埔技术中心正式投入使用。9月, 广州宝洁口腔保健用品有限公司宣布成立。

1996年: 2月, 朱镕基和钱其琛副总理接见了中国宝洁地区副总裁潘纳友。5月, 宝洁西青厂在天津奠基。6月, 佳洁士牙膏推出并获得全国牙防组认证。8月, 公司向希望工程捐款200万元人民币, 在中国兴建13所宝洁希望小学。

1997年: 8月, 公司向“希望工程”再次捐款500万元人民币, 在中国兴建30所宝洁希望小学。宝洁在测试市场推出三个全球知名的品牌: 帮宝适(5月)、品客(7月)和沙宣(9月)。9月, 宝洁与中国卫生部合作, 成功地开展了全国牙防新长征活动, 旨在增强中国农村地区人民的口腔保健知识。12月, 玉兰油二合一润肤沐浴露及香皂在武汉全新上市。

1998年: 4月15日, 宝洁北京技术中心成立。宝洁向清华大学捐款1070万元人民币, 支持该校的科研工作。同月, 公司启动了“熊猫爱心工程”, 并向野生动物保护基金会捐款150万元人民币旨在为保护珍稀动物大熊猫尽一分力。8月6日, 公司再次向希望工程捐款500万元人民币, 兴建27所宝洁希望小学。7月, 宝洁在全国推出沙宣洗发护发产品。另外, 宝洁还推出了品客薯片和佳洁士多合一牙膏。9月, 宝洁在上海推出SKII化妆品。10月26日, 推出了具有突破性技术的汰渍第三代。帮宝适婴儿纸尿裤也于10月在上海推出。8月6日, 天津西青厂正式开业。10月26日, 国务院总理朱镕基会见了宝洁公司董事长兼首席执行官白波。

1999年：6月，玉兰油活肤美白露推出，8月，潘婷润发精华素、玉兰油活肤洁面乳、玉兰油二合一润肤沐浴乳、护舒宝透气丝薄推出。8月，丹碧丝卫生棉条在南京推出。9月，佳洁士口腔护理研究院在北京落成。10月，帮宝适全面上市；11月，SK-II 在上海推出柔肤酸再生素、SKII 净白精华等六大新产品；沙宣推出自然动感造型摩丝。宝洁公司向天津世界体操锦标赛赞助 100 万人民币。

2000年：3月，玉兰油彩妆在天津和北京上市；护舒宝推出新系列方便装；飘柔推出首乌黑发洗发露，润妍洗发护发系列全国上市；6月，佳洁士推出舒敏灵牙膏；宝洁公司在中国推出两款新的家居护理产品；纺必适织物气味清洁剂和速易洁静电除尘拖把组。7月，沙宣全面推出三种头发定型产品，并全国升级沙宣洗发露；8月，品客薯片推出“比萨”口味；护舒宝为青春少女全新设计的护舒宝 Young 推出；9月，玉兰油推出多效修护霜；10月，海飞丝全面升级上市。10月20日，宝洁公司帮宝适品牌向中国优生优育协会“摇篮工程”捐款 200 万人民币。10月21日，宝洁公司舒肤佳品牌向卫生部捐资 200 万元人民币，支持卫生部“社区健康教育”活动。

2001年：3月，宝洁正式宣布全力支持北京申办 2008 年奥运会；5月，沙宣上海美发研修中心有限公司成立，这是沙宣美发学院目前在亚洲唯一的一家美发培训机构。5月，宝洁玉兰油品牌推出“净白莹采系列”赋予肌肤全面和谐，令面部肌肤白皙晶莹，满足中国女性对美的心理追求。6月，宝洁向北京奥申委赞助 300 万元人民币，支持北京奥申委为申办 2008 年奥运会做最后冲刺。7月，罗宏斐出任宝洁大中国区总裁。10月，宝洁（中国）有限公司舒肤佳和佳洁士品牌宣布向教育部捐赠 200 万元人民币，用以支持西部地区的健康教育事业。

2002年：6月，宝洁公司推出激爽品牌，并举办“激爽沐浴劲歌大赛”系列活动。7月，全国第一个“宝洁快乐体育园地”在哈尔滨抚顺小学的顺利落成，由宝洁公司捐助，以倡导“快乐体育”为主题的“快乐运动，快乐成长”项目正式启动。7月，宝洁成立舒肤佳家庭卫生研究院。该研究院的宗旨是：汇聚专家学者，以学术研究为基础，致力于推广中国家庭健康与卫生教育。

2003年：广州宝洁的盈利达到 22.3 亿港元（而欧莱雅 2003 年在中国的利润为 15 亿元人民币左右，比上年增长 65%）。

2003 年 10 月 28 日，宝洁公司大中国区总裁罗宏斐先生向中国青少年发展基金会递交了 400 万元人民币支票。此举使宝洁公司为中国希望工程的捐款数额达到 1600 万元，捐建的希望小学达到了 100 所，成为在中国修建希望小学最多的跨国公司。

1.1.6 主营业务/品牌

产品大类	品牌名称	条码数量	品牌经理	产品特性
洗发护发用品	飘柔	28	飘柔	全年
	潘婷	32	潘婷	全年
	海飞丝	25	海飞丝	全年
	沙宣	32	沙宣	全年
	伊卡璐	32	伊卡璐	全年
护肤美容品	玉兰油	46	玉兰油	全年（秋冬产品多点）
个人清洁用品 （香皂+沐浴露）	玉兰油	16		
	舒肤佳	31		
	激爽	15	激爽	全年
口腔护理用品（牙膏+牙刷）	佳洁士	51	佳洁士	全年
妇女保健用品（卫生巾）	护舒宝	46	护舒宝	全年
婴儿护理用品	帮宝适	20	帮宝适	全年

织物家居护理用品 (洗衣粉)	碧浪	7	碧浪	全年
	汰渍	12	汰渍	全年
食品	品客	9	品客	全年
合计(数量)	——	402	14	——

1.2 企业宗旨

宗旨

我们生产和提供世界一流的产品和服务，以美化消费者的生活，作为回报，我们将获得领先的市场销售地位和不断增长的利润，从而令我们的员工，股东以及我们生活和工作所处的社会共同繁荣。

价值观

宝洁公司，就是宝洁人以及他们遵从的价值观。我们吸引和招聘世界上最优秀的人才。我们实行从内部发展的组织制度，选拔、提升和奖励表现突出的员工而不受任何与工作表现无关的因素影响。我们坚信，宝洁的所有员工始终是公司最为宝贵的财富。

公司原则

由公司的宗旨和价值观产生下列原则和行为依据。

我们尊重每一位员工

我们相信每一位员工都能够，并且愿意发挥其最大潜力。
我们珍视每个员工的不同之处。我们激发和帮助员工去实现更高的期望、标准和具有挑战性的目标。
我们如实反映个人的工作表现。

公司与个人的利益休戚相关

我们相信诚实正直地为公司业务发展做正确的事，将为公司和个人带来共同的成功。
我们对共同成功的追求将我们紧密结合在一起。
我们鼓励员工股份制，提倡主人翁精神。

有策略地着眼于我们的工作

我们的业务运作基于明确并已取得共识的目标和策略。
我们只做，也只争取做促进业务的工作。
我们在任何可能的情况下简化和标准化现有的工作，提高工作效率。

创新是我们成功的基石

我们极为重视重大的、全新的消费品创新意念。
我们挑战陈规，开拓新的工作方法，从而在市场上赢得更大的成功。

我们重视公司外部环境的变化和发展

我们力求最好地了解消费者及其需要。
 我们创造和提供一流的产品和包装，倡导全新的消费观念，树立成功的品牌形象。
 我们发展与客户、供应商之间紧密互惠的关系。
 我们的公司是有良好素质的法人。

我们珍视个人的专长

我们力求最好地了解消费者及其需要。
 我们鼓励并且期望员工有出色的专业知识和精湛的工作技能。

我们力求做到最好

我们力求在公司所有的策略重点上都做到最好。
 我们对照公司内外的最高标准来认真衡量我们的工作表现。
 我们善于从过去的成功和失败中吸取经验教训。

互相依靠、互相支持的生活方式

1.3 组织结构

1.3.1 财务部（F&A）



Mission

Influential leadership that builds the business and maximizes shareholder value.

What We Expect From You?

Strategic Thinking, Leadership influence and Value creation

Developing strategy

Making business decision

Sound, innovative financial planning and analysis

Stewardship & Financial security

What We Offer To You?

Training and Coaching:

Senior finance managers -- Daily supervision and coaching

Mentors -- Coaching for career and personal development

Buddies – Helping you early adapt to work and environment

Finance College I, II, and III – Classroom trainings accompany with your career progress.

Financial learning forums – Real business case study to broaden your financial analysis experience and sharpen your both hard and soft skills.

Broader Assignment Rotation Experience:

Category Finance
Product Supply Finance
Customer Business Development(CBD) Finance
Treasury & Tax
Corporate Financial Planning
Internal Control
Accounting

Professional Career Pathing:

Start as a Financial Analyst in any of the F&A areas.
Rotate to other areas to ensure well rounded development and experience
Promote to higher levels of management based on result, experience, skill and potential.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction04.asp>

1.3.2 产品供应部 (PS)



As the largest functional organization in P&G, Product Supply has almost 50% P&G employees, and 140+ plants in 40 countries. There are 5 disciplines in Product Supply: Customer Service & Logistics, Engineering, Manufacturing, Purchases, Quality Assurance. From AMR Research survey in 2007, we are awarded as the top 3 best leadership in supply chain management in the world and top one among FMCG Industry.

What you can expect upon Product Supply:

1. Global Leading Supply Chain
2. Work and Think Globally
3. The best place to build your management skill and technical mastery
4. And we have the Broadest Work Location Opportunities:

China, we managed 8 P&G plants at Beijing, Tianjin, Chengdu, Shanghai, Guangzhou, Dongguan; And 8 Distribution centers located at Beijing, Tianjin, Shenyang, Xi'an, Chengdu, Shanghai, Changsha and Guangzhou.

You also have many opportunities to work with P&G global and work at other countries.

What's 5 PS Disciplines:

Customer Service & Logistics: Delivers supply chain integration through to our customers' shelves to win the first moment of truth, which enables superior retail presence and improved customer and consumer value. Our mantra is "Always There, Always Preferred, Always Affordable."

Engineering: Deliver a competitive advantage by innovating, providing and protecting supply network technologies, systems and facilities in a safe and healthful environment to maximize consumer value and increase project Net Present Value and shareholder return.

Manufacturing: Use different technologies, human resources and capital assets to manage the making, packing, and assembly systems to produce the right products at the right time with quality, consistency and total delivered cost reduction.

Purchases: Use our understanding of global, regional and local market as well as industry trends. Build supplier relationships to achieve the best overall value for the Company when acquiring or contracting for goods, services, property and equipment.

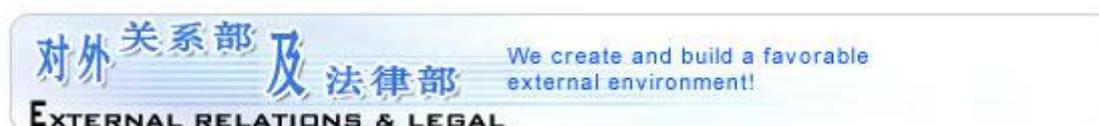
Quality Assurance: Develop and establish a Company-wide vision, strategy and quality policy that ensures the delivery of design and execution excellence within legal and regulatory compliance. Build the business by leveraging quality to win at the First and Second Moments of Truth while delivering consumer satisfaction.

Welcome to join Global Leading Supply Chain – P&G Product Supply



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction08.asp>

1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）



External Relations

Vision: Create P&G business advantage through External Relations excellence.

Mission: Cultivate superior influencer relationships to build and protect the business and reputation of P&G and its brands.

This mission is carried out through excellence in five core disciplines: Brand PR, Regulatory and Technical and Relations, Government relations, Corporate Reputation and Consumer Relations.

Professional career development opportunities

Your Initial Job Assignment

External Relations

External Relations encompasses work in: Government Relations, including managing P&G's interactions with government locally, with the central government and international governments; Technical External Relations, includes the development of regulatory strategies, securing product approvals, ensuring regulatory compliance, issue and crisis management and brand technical support; Brand Public Relations includes planning and managing brand public relations programs, such as contacts and relationships with news media and key stakeholders and large scale integrated marketing PR programs and annual retaining PR programs; Corporate Communications and Corporate Social Responsibility includes developing and deploying corporate public relations strategies, policies, and procedures and corporate communications programs to build P&G image and reputation; Technical Marketing includes building and leveraging relationships with external experts and professional organizations to build credibility for P&G research and our brands and development of communications to educate consumers about our brands.

Legal

Vision:

Provide superior quality, timely and proactive legal services and results by using our thorough understanding of the Company's needs and our legal expertise in an atmosphere of respect, trust and satisfaction. We are responsible, efficient, confident and creative in working with other functions hand in hand and with outside organizations in a professional way.

Your Initial Job Assignment

In the Legal Department, you will assist in planning, conducting legal research, and providing legal advice. And you will also be responsible for the preparation of legal documents, compliance with contract terms, and be involved in handling relevant legal issues, corporate projects and lawsuits.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction03.asp>

1.3.4 客户业务发展部 (CBD)



Customer Business Development

We grow great business and organization leaders

In P&G we understand that our Company's success begins when our shoppers are choosing which brand to purchase. We call this "the first moment of truth". Customers are a key pillar of the P&G strategy because they greatly influence this first moment of truth.

Who Are We?

As a member of Customer Business Development (CBD), you will have a significant impact on the first moment of truth by jointly creating value with our customers that positively influences the first moment of truth. CBD plays a leading role in this effort from sophisticated global retailers to small neighborhood stores and open markets. The Customer Business Development concept, which we invented, came from recognizing that jointly creating value with our retail customers and distributors is fundamental to the growth of our mutual businesses. As a member of CBD,

you will be responsible for developing partnership and leveraging training, analytical data, communication skills and personal leadership to deliver our joint goals.

Professional career development opportunities in CBD

The CBD career path comprises major early responsibilities, executive level interfaces, a dynamic environment and intellectual challenges. Success will mainly depend on your business results, strong leadership, strategic thinking and solutions, creativity and strong people development skill.

Key Account Manager

Responsible for total business including volume and sales fundamentals like distribution, shelving, pricing and merchandising at a defined geographic territory or customer.

Unit Manager

Manage sales volume of a larger geography or customer and leading a team of people.

Market/District Manager

Responsible for either a larger territory or bigger customer business with greater organizational complexity by leading both UM and their people to achieve breakthrough business results.

Associate Director

Responsible for a multi-functional CBD organization of a larger territory or global retailer team, or small sized country business.

Director

Responsible for a larger-scale and multi-functional CBD organization for a channel or a medium-sized country.

In CBD you also have the opportunity to work in our Market Strategy & Planning Department (Internal Broadening Assignment), which is the critical link between CBD Field and Brand Management developing the right initiatives,

customer marketing concepts and activities for our brands.

It is important to note that location flexibility may be required in CBD mainland China.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction01.asp>

1.3.5 人力资源部（HR）



People performing at their peak

Mission

Partner with our business leaders to:

- Create and sustain business growth and competitive advantage with people, organizations, systems and culture
- Preserve a value-driven, principle-based core
- Leverage the strengths of “Build from within” system

Roles of HR

Strategic Partner

We work with business leaders to develop and deploy business strategies to the organization.

Change Agent

We help line management in preparing their organization to deal with change, which is the main constant in a very competitive global marketplace.

Employee Champion

We work with line management to increase the employee`s capability and commitment to the Company.

Administrative Expert

We ensure that the programs designed to attract and retain our employees are executed in a high quality and “zero

defect” manner.

Professional career development

Opportunities in HR

Associate HR Manager

Responsible for supporting one or more specific core HR systems and processes at the corporate level or in a site.

HR Manager

Responsible for leading one or more specific core HR system and processes at the corporate level. Responsible for leading the HR function in a small independent site.

Senior HR Manager

Responsible for leading a big plant or a business unit or geographic area. Responsible for leading two or more core HR systems and processes.

Associate HR Director

Responsible for leading HR in a big geographic area that may include multiple sites or several business units.

Responsible for leading a wide group of HR core systems.

HR Director

Responsible for leading Greater China HR organization, setting HR direction and priorities for the Company.

It is important to note that location flexibility may be required in Greater China (e.g. Hong Kong to China, Taiwan to China, and Guangzhou to Beijing) and International assignment opportunities (in many P&G locations) may be available at various levels in HR. marketplace



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction05.asp>

1.3.6 市场部 (MKT)



Have you ever imagined managing an international leading brand? Are you prepared to take challenges and make your work creative and exciting?

Mission

P&G Marketing is a global community of the world's best Brand Builders and Business Leaders. We are dedicated to growing Brand and Category share leadership, and to empower our succeeding generations to do the same. In short, we are passionate about building Brands that last forever.

Join the winning team of P&G Marketing! The job is frequently glamorous and highly strategic. This is the place where global leading brands are being built and promoted, and this is where you will undergo the transformation from a fresh graduate to global leader.

Marketing Core Skills

- General Business Leadership – create and deliver winning business strategies based on superior understanding of the consumer, customer and competitive environment.
- Marketing Functional Mastery – Create consumer / shopper / influencer-inspired marketing strategies, and develop

/ execute superior, efficient marketing plans.

- Organizational Leadership / Leveraging – Collaborate with, influence and lead direct reports, teams /peers, and the broader organization to deliver business and marketing objectives.

Professional career development opportunities in MKT

Assistant Brand Manager

Develops skills in brand strategy and marketing plan development, advertising, Public Relations, consumer bonding, direct marketing and project management. Brand Manager

Takes the full responsibility for volume and profit of a brand, and leads a brand group to develop and deploy the brand strategy and plans in all aspects.

Associate Marketing Director / Marketing Director

Takes tremendous responsibilities in one or more categories.

Our Marketers will also find career choices that focus on Marketing Expertise – e.g. advertising development, media, corporate marketing, knowledge creation & integration, etc. Eventually your superior leadership and great achievement can take you to broader responsibilities as a General Manager and you can be in charge of the organization to manage national or even global P&G businesses!

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction07.asp>

1.3.7 信息与决策解决方案部 (IDS)



Our Vision:

Leaders in business transformation through information and decision solutions.

Key Capabilities:

Project Management, Business Process Transformation, Business Analysis, Service Management, Application Management, Enterprise Architecture, etc.

A P&G IDS career offers an exciting and fast paced environment to build Business, Technical and Leadership skills.

You will apply these skills to deliver a competitive advantage and significant business results within one of the world's top companies. IDS is a strategic capability for key P&G operations (e.g. Marketing, Sales, Product Supply, Finance, etc.). P&G IDS is also a global organization so you will have the opportunity to work closely with both IDS and business experts from all over the world, and to work in a wide variety of assignments.

Professional career development opportunities in IDS

Systems Analyst / Systems Manager

Be responsible for IDS solutions in certain business area (e.g. Customer Team, Plant, Brand Team and Service Line). Innovate, implement and leverage high impact IDS solutions for the business's development.

Section Manager

Lead the IDS function within a business unit (e.g. Top Retailer Channel, Skin Care Category, Market and Service Line). Be responsible for IDS portfolio management, master plan and deliver business operation critical solutions and service, and developing the IDS organization.

Associate Director / Director

Lead the IDS function for a large business unit/ function / service line (Sales, Supply Network Solution), establish IDS Strategy, Investment, Project Portfolio, and Organization Design direction. Work closely with senior P&G business leaders and global GBS/IDS leaders, as well as senior customers and suppliers at the regional and global level.

A P&G Greater China IDS career

A P&G Greater China IDS career provides opportunities for you to become a professional business leader with multiple skills of systemically understanding of the business and end-to-end business processes, cutting edge information technologies, and competency of project management, business process transformation, business

analysis and service management. You have opportunities to work in business solutions of Supply Chain Management, Customer Relationship Management, Enterprise Resources Planning and Knowledge Management, etc.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction06.asp>

1.3.8 研究开发部 (R&D)



Innovation is our lifeblood

Innovation is the cornerstone of P&G's success. P&G is the first and foremost a Research and Development Company and Research & Development (R&D) are the lifeblood of the business. Our Technical Center in Beijing (BJTC) is responsible for the development of consumer products for Greater China, Asia, and the rest of the world, especially in the fields of Household Care, Oral Care, Beauty Care, Feminine Care and Baby Care. Whilst still growing, BJTC is currently ranked amongst the company's leading world class technical centers and has about 400 employees as well as excellent research facilities and experts from many different countries. Our goal is to understand the consumer better than anyone else and to develop technologies, products, packages and devices that best meet the needs of the consumers in Greater China, the Asian region and globally. To do so R&D is divided into several main capabilities including Formula Design, Technology, Process Design, Product Research, Analytical, Clinical and Packaging & Device Development. All working together as a team towards one common goal:

Improving the lives of the world's consumers.

Professional career development opportunities in R&D

As soon as you begin working, you are assigned with a project of great responsibility, while being taught technical and managerial skills through on-the-job — and regular training to become more successful. For delivering your projects, you will interact with both regional and global colleagues from many functions and nationalities. Given the

regional and global character of R&D international assignments happen frequently for our top performing people.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction09.asp>

1.3.9 市场研究部 (CMK)



CMK's Aspiration in Support of P&G's Vision

CMK is the voice of the world's consumers and shoppers, navigating the way to improve consumers' lives via connecting hindsight, insight, and foresight to drive business success. We are internal consultant and proactive business leader in company. We lead the identification of consumer, market and retail evolution and robust predictions of business outcomes, and use it to drive company strategy and portfolio choice. We inspire teams to maximize new and established brand initiatives by acting on the integrated knowledge of: 1) consumer/shopper's needs and habits, 2) market and retailer dynamics, 3) external influences and, 4) key drivers of business growth. This

enables the design and optimization of robust propositions for established brands and new initiatives in both developing and developed markets. We are collaborative leaders and crucial members of P&G's global brand building community and China market research industry. We are committed to grow our future leaders via world class training, deliberate assignment/career planning and diversified organization.

Professional career development opportunities in CMK

Associate Manager

Handles one brand under training of immediate manager.

Manager

Handles one or two brands as well as category projects.

Senior Manager

Manages one category e.g. Hair Care or Oral Care.

Associate Director

Manages several categories.

Director

Manages a large region and a large business.

General Manager/Vice President

Manages a large region or a group of categories on a global basis



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction02.asp>

1.3.10 设计部 (DSN)



Vision:

Design will be a catalyst that propels PG into delivering extraordinary experiences that improve the lives of people today and in the future.

Mission:

- Drive PG’s continued growth by attracting the best and brightest external Design talent.
- Be our core firms’ best client so they want to work with us and develop a strategic partnership.
- Match project / brand needs with design firms’ core skills

Value Statement

“Fusing pleasure and meaning with function to build irresistible brands that delight consumers”.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction10.asp>

1.4 中国宝洁公司概况

自 1988 年 8 月广州宝洁成立后，美国宝洁陆续在广州、北京、上海、成都、天津、苏州等地设有 11 家合资、独资企业，投资总额超过 3 亿元（另一种说法是：目前宝洁在华投资总额已逾 10 亿美元，拥有 4000 多名员工），这些企业多数进入了全国最大 500 家外商投资企业行列（见表 1-2）：

表 1-2：中国宝洁公司概况

分公司或工厂及分布地区	经营范围
广州经济技术开发区工厂： （1）广州宝洁有限公司；（2）广州宝洁纸品有限公司；（3）广州宝洁口腔保	生产洗发护发产品、护肤产品、妇女保健用品、个人清洁用品、口腔保健用品

健用品有限公司。	
北京厂：北京宝洁洗涤用品有限公司	生产洗衣粉
成都厂：成都宝洁有限公司	生产洗衣粉
天津香皂厂：天津宝洁有限公司	生产个人清洁用品
天津西青厂：天津宝洁工业有限公司	生产洗发护发产品

资料来源：XX 公司信息中心

1988 年 10 月，海飞丝洗发香波在广州投产，4 个月后，海飞丝产品正式投向市场。继海飞丝之后，宝洁在中国市场又相继推出“飘柔”、“潘婷”、“伊卡璐”、“润研”、“沙宣”等一系列著名发用品品牌。

据国家商业信息中心 1996 年的统计，在护肤品、护发品、洗衣粉和香皂 4 种日用化学品中，销量第一的品牌均来自广州宝洁公司，它们分别是：玉兰油、飘柔、碧浪和舒肤佳；2003 年护肤品市场占有率排名中，玉兰油排名第一，达到 17.29%（资料来源：慧聪网美容美发行业频道）。

据 1998 年中国市场与媒体调查，在全国 12 个城市中，使用频率最高的前 3 种洗发水均来自宝洁。1998 年市场占有率为飘柔 19.1%、潘婷 15.6% 和海飞丝 10.9%（资料来源：凯博信数据库）；2003 年市场占有率为飘柔超过 30%、海飞丝 13% 和潘婷 7.5%，居前三名，2003 年飘柔、海飞丝的客户忠诚度居前两名（资料来源：CNRS2003 年数据）。

1.5 竞争对手

联合利华、强生

1.6 宝洁的魅力

“Build from Within” Philosophy

We are totally committed to building and developing our organization from within. We primarily recruit talented people at entry level with the intent of having a long-term productive relationship. Whenever we have vacancies at higher levels, we will fill them with someone from within the Company. In Greater China and the other parts of the world, almost all of our management employees joined the Company straight out of universities and colleges. They grew and developed together with the Company through the years. As such, we have a strong sense of belonging and pride in our workplace.

Best in Class Training System

Your quest for learning need not end at graduation. At P&G, we build on your knowledge by providing a best in class training programme that is both challenging and enriching. Half of your training will be done on-the-job, while the other half will be delivered in vivid and engaging ways. As you grow with us, you'll gain invaluable and practical knowledge that empowers the way you work.

Long Term Career Development

When you're on the road to success, it helps to know that your company is with you all the way. When you join us, we will entrust you with major clients and critical projects right from day one. We believe that the challenges you face will give you ample opportunity to prove and develop yourself.

Work Life Balance

At P&G, we believe that work-life balance is just as important as your performance. From fruit stations to fitness clubs, days-off to "Work from Home" programmes, and special considerations for working mothers and family commitments, the company understands the need for balance. After all, happy employees are more productive, which translates to success for all.

High Ethical Standards

Strong ethical standards lead the way we work and live. We believe that this shared responsibility for the common good is a form of respect we give to fellow human beings. We follow the law to the letter in all our operations, not only because we have to, but because we believe in always doing the right thing.

People-oriented Culture

You have our guarantee: we treat our employees equally and embrace cultural diversity. Our performance based culture focuses on results, not on ethnic background, gender or political inclination. Rest assured, you will get the opportunity you deserve.

Competitive C&B

Money is important. But it is not the only important thing in life. At P&G, aside from a competitive salary, you will enjoy benefits that come with being part of a multinational corporation. Furthermore, our "promote from within" principle means that your career will soar relative to your performance. Over and above the cash, P&G offers you career growth, business success and great friends. Can you get this experience anywhere else?

Work with Excellent Colleagues

If there's one good reason to wake up and head to work everyday, it's the people. P&G staff is made up of people who are not only competent at what they do, they make great friends, too! Working with like-minded colleagues makes work more efficient and enjoyable. You can expect genuine trust and support from this closely knit family -- superiors, peers and subordinates alike

1.7 宝洁（P&G）的工作环境与员工发展

一、工作环境

工作地点：广东 北京 上海等地

职位介绍：管理培训生

二、员工发展

培训及项目特点

宝洁非常重视每位员工的职业发展，并为此建立了一整套工作绩效评估、目标设定及审核、职业生涯规划的体系。宝洁希望能够最大程度地发挥每个人的潜力，通过培训体系和教练辅导等方式为员工提供有力的支持，帮助他们达到自己的事业目标。宝洁公司的培训体系在业内很有名气。在美国总部，宝洁建立了培训学院。在中国，也有专门的培训学院。公司通过为每一个雇员提供独具特色的培训计划和极具针对性的个人发展计划，使他们的潜力得到最大限度的发挥。

在宝洁，最核心的培训不是课堂上的培训，而大多数是明确指定的直接经理对下属一对一的培养与帮助。宝洁认为，职业只是员工个人发展中一个比较核心的部分，不是全部，辅导员工的个人发展是最重要的。辅导要实现的，也不仅仅只是员工与上司之间的协助或者师徒关系，“宝洁的价值观要求充分尊重每一位员工，既可以与上司分享自己的成果，也可以无所顾忌地向上司倾诉自己的困惑。”

宝洁中国公司 HR 经理 Cissy Zhou 说。宝洁很少采用试用期的方法，认为与员工的雇用合同就像一纸婚书，相互之间应该尽快进入角色，进行身份的认同。因此，除了一对一的辅导谈话外，宝洁还推行“早期责任”制度，即从加入公司的第一天起，就让新人开始承担起真正的责任，迅速进入状态。宝洁坚信，早期责任会让新人获得宝贵的实践经验，更快的成长。

福利

为了吸引和留住最优秀的人才，宝洁提供的福利薪酬待遇，在同行业中属于佼佼者。宝洁不断地调节薪酬系统，公司每年都做工资市场调查，以确保宝洁的工资和福利是具有绝对竞争力的，令表现优秀的员工得到相应的回报。宝洁除了为员工购买各种品类齐全的保险外，更在中国推出“宝洁奖励股”及其他项目，以创造一种鼓励承担风险、提倡主人翁精神、激发创造性思维的宝洁新文化氛围。

员工感受

宝洁公司把人才视为公司最宝贵的财富。宝洁公司的一位前任董事 Richard Deupree 曾说：“如果你把宝洁的资金、厂房及品牌留下，把宝洁的人带走，宝洁的公司会垮掉，相反，如果你拿走宝洁的资金、厂房及品牌，而留下宝洁的人，十年内宝洁将重建一切。”无论在世界哪个地方，宝洁员工每天都在展示自己的聪明才智、创新精神和工作主动性。这一切都是宝洁业务发展的动力。宝洁历来重视招聘优秀人才。宝洁每年从各类优秀大学招聘具有强烈进取心、创造性，具备领导才能、出色分析能力，良好语言交流能力，并具有优秀合作精神的毕业生。员工进入公司后，宝洁同样重视员工的发展和培训。通过宝洁学院提供的正规培训以及工作中直接经理一对一的指导，宝洁员工得以迅速地成长。宝洁公司向员工提供世界一流水平的福利待遇。在历史上，宝洁是最早建立利润分享制度，使员工成为公司主人的先行者之一。此外，宝洁公司珍视多元化的员工队伍带给公司的不同观点和意见。宝洁坚信多样化能给公司带来更大的竞争优势，所以公司努力创造一种有利于集思广益的环境。最优秀的人才加上最好的培训发展空间以及开明的工作环境，这就是宝洁成功的基础。在中国，宝洁早在 1989 年--宝洁进入中国的第二年，就开始从各所优秀高等院校招聘员工。像其他宝洁分公司一样，宝洁相信在不远的将来，中国员工将领导本地公司，而且在全球宝洁公司担当重任。因此宝洁及其重视员工的培训和发展。从 1989 年开始，公司已培训出大批精明能干的本地员工。公司向员工提供各种各样的培训，包括：语言培训、电脑培训、管理技能和商业知识培训和部门专业技术培训。通过宝洁的海外培训计划，很多中国员工被派往其他宝洁分公司学习和工作。他们回来后，在公司各个部门担任着重要的职务。多元化的员工队伍。公司的“内部提升”政策给 5000 中国员工提供了广阔的职业发展机会。另外，中国宝洁力争确保向员工提供具有市场竞争力的工资和福利待遇。宝洁深信，公司的利益与员工的利益休戚相关。

第二章、宝洁 2015 校园招聘网申、笔试经验分享

2.1 新人做完网申笔试 repo

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2197909>

第一部分是性格测试，按之前往积极主动和有领导力填。

第二部分是能力测试，分了三块：

1、第一块是数学，5 分钟限时，题目数量不限，

基本就是 $(?) + (?) = 7$ 这样子的填数字，类似 24 点，做到后面也有加减乘除运算。

2、第二块是逻辑题，6 分钟，题目数量不限，能做多少做多少

给出四个图形，然后编号 1、2、3、4，然后给出比如“4321”，更换图形排序让你选换序后的图形是怎么排的？后面难度升级是，换了好几轮顺序，再让你选。

3、第三块是记忆力么？（这个做的好晕）

一共 9 分钟，3 轮，一轮 3 分钟，

先让你记忆一张图片，一个有色圆点出现的位置，第二步让你判断两个图像是不是对称/图像 A 是不是图像 B 旋转所得/图像 A 和 B 相叠加是不是图像 C。

循环几次，最后给你一张空白图，按顺序标记出之前每次圆点出现的位置（圆点图是原来图上有白色的圆形图案，每次会出现一个有颜色的）

来来回回的有点晕，害怕自己凉凉了。而且感觉这个找不到可以提前练习的题目。

2.2 2019 P&G intern 网申时间线+过程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2197207>

2019.03.22

然后去网上查历年题库，用多半天的时间刷了 2 套题库，图形题主要是以下几类：数边数；旋转；图形组合；找出不一样几种。练一练都没有问题。然后就想着网上答题。逛论坛的时候发现今年网申测试改版了，改了新题型，心里还有点慌，总是怀疑自己。听了太多宝洁网申很难的事了，就有点怕了。但是注册了账号，上午做完了性格测试。这个性格测试就 Be yourself 了，感觉前后的一些题目是相互印证的，要按照真实的自己去做，不然可能会出现前后矛盾的情况，但是也不知道这个对结果到底有什么影响。记得前后有两个一模一样的题目，然而我突然记不起来之前选的是准确还是非常准确了，就纠结了一下。不过还好，最终结果还是过了。然而对于后面的推理部分还是有点恐惧。

2019.03.23

今天下午做了 P&G 的推理部分。

第一部分：四则运算：

给你一个加减乘与括号运算的等式，给出了结果，用 1-9 填空，每个数字只能用一次。总时间限制好像是 3 min，开始超级简单，4-5 道题之后就会比较难了，我做到最难的是三个数相乘在减一个数的。做了 10 多个就到时间了。这一部分一定要经历集中，开始尽可能快一点，然后就是要对九九乘法口诀非常熟悉。

第二部分：管道变化：

总的思路就是，有四个图形（十字，三角，方，圆）按一定顺序排列，然后经过一个或多个管道，变成另外一种顺序。这个管道就是一种运算，管道上是 1234 四个数字的随机排列。初始图形按顺序编号 1234，经过管道后，按照管道上的数字出现的先后顺序再重新排列，得到一个新的图形序列。如管道上第一个数字是 3，那么就是初始排在第三位的图形在经过管道之后就排在第一位了。这部分有可能让你选经过管道后的序列，初始序列，管道数字序列等，还有经过两个管道的，很绕。这部分就是看着很乱，一下就容易发慌，这是很致命的。一定能紧张，就根据规则去变化，不要怕慢，这部分慢慢来比较快。3 min 的时间，做了 7-8 个。

第三部分：记圆点位置

先出现很多点的页面，然后一个点亮起（变白）然后页面消失，出现点阵图形，判断对称/旋转等，然后在亮起第二个圆点，再判断点阵图形，需要记住点亮的位置和顺序，最多做到了五个。一共包括三轮。第一轮是记位置+判断是否镜面对称；第二轮记位置+判断是否是旋转，第三轮忘了。印象中一开始就要记 3-4 个点位置，所以精神一定要集中。我的经验是，记住第一个之后，判断图片的时候要用余光盯着那个亮点的位置，第二个点亮起的时候，要迅速回忆第一个点的位置，用眼神来回扫两次，后面依次这么做。还有就是一点不要慌，要一次就点正确，虽然点错了在点一下可以取消，但是时间很紧张，基本没时间改，建议将错就错。其中有一轮就是一紧张第二个点点错了，然后取消的时候网络又卡了一下，然后时间马上就到了，就随意点了 5 个点。其实做到最后一轮的时候，就有点感觉了，看的时候也比较集中精力，点的时候也比较淡定，感觉应该都对了。

总之，感觉改版后的测试不是刷刷题就能短时间有质的提高的，要反应快，冷静沉着才行，这是需要长时间的沉淀才行的。但是提前做做准备热热身还是应该的。做做图形推理，或者朋友之间互相出出题，前两关还是可以稍微提高一下的。

OT 之后感觉要凉凉了，就在心灰意冷的时候，突然收到了要上传简历的邮件。

2019.03.26

又把简历稍微添了一点，上传简历，选职位，选工作地点等，完成网申。收到了邮件说 30 天之内会联系。

2.3 2019summer intern 笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2197073>

由于在做笔试之前看到一些大家的笔经很有帮助，通过笔试之后，也想写一点，希望能帮助到还没有做笔试的朋友们

我的微信是 [jsychnufyy2018](https://www.wechat.com)，看完了有问题可以加我，通过笔试的朋友们也可以一起交流嘿嘿，互帮互助

第一 part 就是性格测试和行为测试，没有什么好说的，be yourself

第二 part 有些像智商测试，里面又分为三个小的部分

1. 四则运算（限时 5min）

这一部分基本上是由简到难，开始非常简单，不过要注意加减号，很靠前的位置我有个减号就没有看到差不多做了五六道之后难度会加大，会加入乘法元素，会设置括号，这方面就是数字的 sense 了，可以事先做一会儿四则运算练练手感

2. 顺序变换（限时 6min）

四种形状，按照编号的调换来推倒图形顺序的变换，一开始只有一次变换，随着难度加大，会要求两次甚至三次的变换，而且其中会既有顺向的要求，又有逆向的要求

其中，要注意的是，在不是很难的靠前题目不要急着往后走，可以多留一两秒想清楚，不然会越做越慌，后面复杂的就更是一头乱麻了

3. 瞬时干扰记忆（3 组）

从整体难度上讲，这一关是最简单的，但是放在这样一个位置，而且三组都会有不一样的干扰（第一组是判断是否对称，第二组判断是否旋转，第三组判断图形加减法是否正确），所以会带来比较大的心理压力

看到论坛有些朋友说拿笔画图，觉得不算是很好的方法，如果记忆力很强的，不需要辅助记忆；如果对自己记忆力不够自信，更有效的方法是按照自己的方式来给具体的点编一个自己可以理解的号，比如左 22，右 2 倒 2 这样，两三秒的时间足够，在做干扰题的时候也可以拖到最后提交，最后要答点之前一个干扰题可以拖到最后，回顾一下自己的笔记，如此通过会比较容易

2.4 宝洁网测经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196867>

今晚刚完成 2019 年暑期实习的网测，给大家提供一点经验以供参考~

不得不承认宝洁的网测确实很有趣，一下讲三个方面：技术问题；行为问题；Game

技术：

1. 网络一定要好，浏览器一定要合适，楼主最开始用的是 Google，在回答行为问题的时候每答完一道题就要刷新一次页面才能显示出下一道题，之后换用了 IE 才成功，但这应该是个别情况，因为官网指示说支持 Chrome，这里想强调的是要检查一下，如果网不好不要硬撑着继续做；

2. 如果遇到系统加载、浏览器、网络问题，直接关闭窗口，回到邮件链接重新进入，就可以继续答题了。我在回答行为问题的时候数次关闭，但是在限时的第三部分没有退出过，不知道是否允许；

3. 针对看到的问题回答一下，没有摄像监控；
4. 目前总结看来，如果通过的话 30 分钟内会收到下一步邮件。

行为：

1. 不限时，放轻松；
2. 把每一个选项看清楚；
3. 如果想要 pretend to be a strong candidate, 对着 JD 很容易猜出你想要的“正确”答案。

Game:

1. 这是今年变动最大的，cut-e 题目，具体内容已经有了详细描述；
2. 楼主只看了一下大概内容，没有练习，但大家可以练习一下，楼主这里有一些没有看过的题目截图(which means 我甚至不确定点开之后是不是真的是宝洁今年考的这一类型)但想要的同学可以私戳；
3. 一些技巧：
 - a 第一部数字问题一定要好好利用乘法口诀，因为只有 1-9 的组合，当出现乘法之后乘法口诀就是答题根基；
 - b“管道”题是典型的逻辑推理，先找选型之间的互斥关系，然后以此为突破口可以少判断一些元素，对于确定的管道由上往下思考，对于需要选择的管道由下向上倒推速度较快；
 - c 记忆题可以突击一下图像记忆练习。

2.5 宝洁暑期实习 笔试大起底

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196621>

做了宝洁的网申，看到非常多的同学问关于结束之后是不是上传简历什么问题

宝洁测试分性格测试和后面的笔测，两个部分都会刷人，性格测试不过的感觉也蛮多的。笔测的话，今年开始用了新的题库。论坛上有分享题目类型的同学了，基本上面来看提前准备和刷题的效果不是很大，真诚的说蛮考验记忆力和计算能力的。目测今年挂的人绝对多

宝洁是做一次题好像一年内都是有记录的，要是挂了可能就是好像一年内再申请也是用之前的记录。笔测结束之后，如果收到 30 天内联系你的邮件，就是挂了，别等了。。没几天你就能收到拒信了，收到要求上传简历的邮件就是过了，之后会再根据简历筛选进面试的同学。

2.6 宝洁 19 暑期实习网测心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196513>

十几号的时候就填了申请，收到了网测链接，一直没有做，今天终于鼓起勇气做了。感觉大家在做之前先多了解情况，做做练习是有用的，不必一拿到链接就冲上去。

网测的内容分为性格测试和游戏两部分。性格测试没有什么好说的，以下仅是我做完游戏部分的一些心得和建议。

1.数学部分，是四则运算，运算符号和格式是一定的，让你选 1-9 填入，每个数字只可以使用一次，从最简单的 $(1) + (2) = 3$ 做起，难度逐渐升高，我最后一道题是 $() * () * () - () = 213$ ，当时太紧张了，直接硬凑，浪费了一分多钟都没有做出来，冷静下来一想很简单，三个数相乘的积只能是 214~222，然后挨个，拆解成 $ab * c$ ，很快就有了 $4 * 6 * 9 - 3 = 213$ 。（当然我这个方法是很蠢的，数学好的同学肯定秒解，但是如果有和我一样数学不太好的同学，建议还是先去做些题，找找感觉，提高对数字的敏感度，这样至少做题的时候没有那么紧张。）

我是做到 12 题就时间用光了，本来以为自己过不了，没想到收到下一步上传 CV 的邮件了，所以请大家即使前面的题目没有做好也不要沮丧，还是有希望的

2.管道题目（这个名字有点误导人，其实是变换位置排序的题目），就是研究上排的四个图形通过怎样的变换变成下面的排列。比如：ABCD——>BCAD，那么 ABCD 分别对应 1234，则 BCAD 则对应 2314，题目就是让你选择出正确的变换过程。越到后面题目越难，会有逆序的变换：下排推上排——顺序的两次变换给其一推其二——推出顺序的两次变换——逆序加顺序。

我做完题目的感受是：脑子一定要清楚，特别是推逆序的时候，容易脑子发晕。我建议是：

一.去刷一下图形变换题，活动一下脑子。

二.在做题的时候，准备纸笔，前面的题目简单，只推一个图形就能找到答案，可以节省时间，后面难度提高，在推逆序的时候，可以按照 1234 分别对应哪个图形，把原始排列在纸上画出来。否则尤其是后面两次变换的题目，光用脑子想可能容易混乱。

3.小圆点记忆图，图上有很多圆点，每次出现一个标红圆点，几秒钟记忆，然后插入图片，让你做一些判断，再出现下一颗标红圆点，你需要按照圆点出现的顺序依次标出它的位置，分为三小类，一类是每次圆点记忆中间插入图片判断对称与否，一类是插入图片判断是否变换，一类是插入图片判断是否组合，都大同小异，目的在于打乱你对圆点位置的记忆。我认为单靠脑子记忆还是有点难，就把圆点画在纸上框内的相对位置上，但是说实话，这种方法只注意了原点的局部位置，面对全图的时候，就有点难记住圆点在哪儿了，何况还要按照记忆排序，还是很难，最多排对 4 个圆点。

第一次在应届生上面发帖，希望能对大家有帮助，然后保佑我暑期实习和秋招顺顺利利~

2.7 2019 宝洁暑期实习生笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196066>

因为受论坛前辈们众多经验帖的帮助，楼主决定自己以后有机会也一定要来写经验帖。

废话不多说，宝洁的笔试主要分为四部分

第一部分：性格测试

不要着急慢慢做，在做之前了解一下宝洁需要什么样的人，然后做自己就 OK 啦

第二部分：digital challenging

就是算数，前面的单纯的加或者减都还是很简单的，但是到后面的带有小括号的复合运算就比较难，楼主这里做的很不好，也没啥小窍门提供给大家😩

（一度以为自己完蛋了）

第二部份：switch challenging

我不知道怎么描述题目但是如题就是考转换能力嘛，楼主觉得这部分多练一练可以做很多的，比如你知道第一个

是什么之后就可以用排除法了！很快的，同样的是题目会越来越复杂！建议大家提前找题练一练！准备好草稿纸！

第三部分：忘了叫啥名儿，但应该是考记忆力啥的吧

感觉手机拍根本来不及🤪，于是楼主就直接上笔了，在纸上画，但问题是在纸上画了之后，位置记住了，时间一长顺序又记不得了😤说出来希望大家引以为鉴

最后，去哪里找题：咸鱼，某 gz 号啥的（名字不说了，不打广告）

因为第一部分做的不大好，一度以为自己过不了了，但做完半个小时后收到了进一步完善简历的通知敲开心呀！

分享一点点自己的经验，攒个 rp（题主学校不大好，但还是希望宝洁看看我给个面试机会），题主投的是财务部

2.8 2019 暑期实习网申+新版测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196060>

听说宝洁换了新的网测题库~

感谢一些身先士卒的小伙伴的分享！在此想记录一下我的网申过程~

第一步：基本网申

从官网找到暑期实习的申请连接，点 **Apply now**，然后创建用户~今年宝洁网申改版之后，第一阶段的申请只需要填**姓名、邮箱和身份证号**！（简历是在网测过后才会提供新的链接上传）

第二部：网测

这可能是网申阶段小伙伴们最关注的了！

大概在提交第一步的三个信息的一两分钟后，就会收到 **assessment** 的链接。

网测分为两部分：性格测试和“趣味小游戏”

性格测试和之前宝洁的网申题目差不多，还是问一些领导力、团队合作之类的问题，做真实的自己就好：)

“趣味小游戏”代替了原来的图形推理，但我觉得这个真的比原来的图形推理有趣的多！感觉超级好玩儿！我自己觉得没有很难（如果你也是最强大脑 N 期迷妹的话）流程大概是：

- 第一部分数字计算限时五分钟能做多少做多少（我大概做到 **21** 题，感觉中间错了一题，难度会停留在当时错的那一题，如果一直没有错误的话难度会逐渐递增）做到后面混合计算非常考验对九九乘法表的掌握程度（因为每个数字只能用一次）还有就是提醒大家一定要注意符号，有的时候连着很多加法突然一个减号就容易下意识忽略
- 第二部分是大家说的管道题限时好像也是五分钟（我大概做到 **15** 题，一道都没错，但我感觉要是错一道估计还能多做几道，因为错一道难度不会继续增加，我做到后面几道题难度真的飙升，前面一道题一两秒，后面可能半分钟都没啥进展.....所以也不知道是做的多好还是正确率高比较好）但这个超级有趣！还想继续玩一玩哈哈哈哈哈
- 第三部分是点图记忆+图形变换，圆点记忆本身不难，这部分比较尬的就是在每个点出现之间加了图形变换的题目，会干扰记忆，但好在最多只有 **5** 个点，我觉得拿笔记录或者录像都不是很好的方法，因为最后答题的时间很短，再回去翻看这些会措手不及，而且非常干扰记忆。不过偶尔记录一两个容易混淆的点还是有必要的！

具体题目的话，其他帖子里有提到，我就不多剧透啦~每一部分都会有练习题，在练习的时候找到方法很重要~整个网测时间大概需要 **40** 分钟~

第三步：提交简历

大概是网测结束 **5** 分钟左右，收到邮件让上传简历，届时会选择想申请的部门 **first choice & second choice**~

祝大家好运啦~没有那么复杂~也没有什么可以刷题的方法~所以就当玩几个小游戏吧! 开心每一天:p

2.9 宝洁 2019 新题型分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 3 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196043>

刚考完, 热乎的笔经来攒攒人品

首先是 4 大道性格测试, 主要考试驱动力和领导力的测试, 之前看前人分享说宝洁很注重个人领导力, 所以在性格测试上偏重了这一块, 希望 get 到他们的意思 23333

*

然后就是 (完全没法提前准备的) 新题型, 主要采用了系统自适应, 所以根据答题准确率题目也在变化, 嗯。

第一道答题就是数学题, 加减乘除什么的, 我做到最难的题目是有括号的加减乘题, 比如 $(-*) + - = 24$, 总计 3 分钟时间, 能答多少是多少。我觉得比起数学更考察反应力 = =

第二道题就是所谓管道题, 题目的样式见附件, 除了中间的部分是一个管道而不是箭头, 管道上面是初始图形排序, 管道下面是经过变换后的图形排序, 这里要判断出是经过怎样的变换之后形成了这样的顺序 (这里题目说是考察逻辑思维能力)。我个人觉得一个管道没有多大问题, 在草稿上列一下就出来了, 但是问题是到后面有两个管道, 嗯, 懵了。电脑很贴心的发现了我这里不行, 剩下的几题就是重复一个管道, 绝望.jpg

第三道题考瞬时记忆。简单来说就是, 记忆小圆点的位置, 但是如果这样显然没有难度, 所以在每一个小圆点闪现之后题目设置了判断一个图形是否镜像/旋转/拼接等等简单问题来干扰瞬时记忆, 在最后问你这个小圆点闪现的顺序是怎样。这一道题有三回合, 唯一不同的就是闪现后的题目难度略有提高, 嗯。我感觉一回合就只有 3 关, 一直到 5 个小圆点为止, 这个不是很确定。

*

我从晚上六点半开始做, 一直到七点四十五才做完。说实话心里也没有底。焦急等结果中, 因为考之前翻看论坛公众号好像都讲挺少的, 希望我这篇能造福大家, 也能给我攒攒人品让我过~

2.10 2019.3.12 暑假实习笔试感受分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 3 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2195581>

不知道大家都做笔试没有

宝洁今天下午一点钟开放的暑假实习申请入口，我大概两点钟申请，填了简单信息之后就收到线上测试邮件。今晚做的。之前看帖子说题目有改版，和行测题一点都不一样，然后，真的很不一样。

一开始是类似**性格测试**的，大概有自我评价和情景问答两部分。自我评价大家见得多了，就很平常。情景测试是列举了公司里很可能出现的小事情，让你选择会怎么做。我是按照自己的喜好来选。

然后就到了**逻辑题**的部分。是 cut-e 的题目，大家可以上他们官网找找有没有类似的。

第一部分是四则运算，前面有一些运算符号，最后有一个结果，让你用 1-9 填空，最后得到相应的结果。每个数字只能用一次。类似($_ + _ = 4$)，这里就要填 1 和 3。关卡会越来越难，开始只有加减，后来有乘法，我没做到除法，但是推测更难关卡里有。限时 3 分钟!!! 所以前面简单的题一定要快!!!

第二部分是管道题?? 四个不同的图案，十字/圆形/三角/方块，一开始有顺序 1234，然后经过一次指示牌，出现了顺序颠倒（指示牌上可能写着 4321），问最后的顺序是什么。答案是方块/三角/圆形/十字。可能会经过两三次变换，也可能是给出结果，让你判断其中一个指示牌应该是什么。也是限时三分钟，关卡难度依此增大。不过我发现，一旦你在某一关答错，就会回到之前的难度，然后重新来。但是关卡数没注意怎么变化。

第三部分是记忆。有两种图片，一种是一些随机分布的白色圆点，另一种是两个相似的点阵图形。

第一轮，圆点会亮起一个，大概出现 1 秒钟，你要记住它的位置；然后切换到第二种图片，让你判断两组是否为镜像/旋转。

第二轮，圆点随机亮起第二个，同样记住第二个位置；然后切换到第二种图片，让你判断两组是否为镜像/旋转。两轮结束之后，要在有限的时间内，按圆点亮起的顺序，依次点亮它们。

3 次机会，每次限时 3 分钟。每次都单独计算关卡。第一关有两轮，要点亮两个圆点；第二关有 3 轮，点亮 3 个。。。以此类推。也是依次变难。我做的最多一次有 5 个圆点。

反正我是被虐得够惨，发帖攒人品喔！希望顺利通过！

也希望做过的同学一起分享你的体验哦！

2.11 网申经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174345>

网申：

18 年秋招相比以往简化了许多流程，直接注册，完成后便可以收到 OT，分别是图形推理和性格测试，个人经验就是大多数的同学都花费很多时间在图形推理的练习上，但 P&G 对性格测试也十分重视，好几个身边的同学都认为图形推理完成的不错，但是最后还是没有收到下一步邀请。对于性格测试，基于自己的性格和过往经历真实选择，因为过犹不及，如果过于表现自己也存在很大的失败率。通过 OT 后，10 分钟内便收到了简历上传的邮件，上传后在网申截止时间之前都可以修改，如果后期通过简历筛选，也可以带着自己的新简历去面试。

2.12 OT 最强大脑版题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164535>

在论坛上一直找不到最强大脑的题目，意外在其他地方看到，结果还是花钱买下来的哈哈～
回馈一下论坛哈

最强大脑版应该大家不陌生，这个不是我整理的哈，我是看到论坛里的链接失效了，刚好我找到了，就发出来。

[pg 最强大脑版 2:2.pdf](#)

[pg 最强大脑版 1:2.pdf](#)

2.13 惊！宝洁 2018 春招网申经验帖！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146798&extra=page=2>

在应届生上淘了那么久的金是时候回馈社会了！

前一秒刚做完 2018 年 P&G 家的春招网测题，就来说说经验吧。

英国小硕回国赶一波春招，网申以后很快就收到网测链接了，不知道是不是海笔。

测评总共分两个部分： 1. PEAK Performance Assessment

2. Reasoning Screen

第一部分做过四大网测的就驾轻就熟了，就是 situation 啊那种问题，看你在不同情景下怎么反应或者你的态度，要诀 Justin Bieber 都纹身上了，就一个字“怂”从心 follow your heart 去选就好了，不限时。

第二部分就是逻辑推断题了，安利一个很实用的帖子：[传送门](#) 遇到了很多原题，刷完这三个了解 P&G 套路基本就没问题了，多嘴一句，它家的图形推断很多时候都要牵扯图形的边数，所以准备了草稿本数个边数矩阵一般就没啥问题了，其他的旋转变形和其他家都差不多。

附官方说明：

“A word of advice: we often hear our Online Assessments may be perceived as "just psychology tests" and based on this perception potentially strong candidates do poorly because they don't take them seriously. The Peak Performance Assessment and Reasoning Screen are much more than that. They were carefully designed to assess your job-related competencies that will help you succeed in P&G.” 认真对待咯。

做完就会收到邮件说让你等通知 接下来 30 天会回复你。



多 bb 一句，有没有人做过他们家的 online assessment，我做完一步点到下一步网页至少要加载 10 mins+，或者途中我从中文切到英文也是非常慢，非常影响用户体验，不知道是不是我用 Mac 的原因，而且！Mac 端用 Chrome 根本打不开网测链接！必须要用 Safari 才行 不知道是不是就我一个人这样，我还一度以为链接失效要联系他们 HR，拖到收到链接 15 天左右才做的。

好了能说的就这么多吧，希望收到面试邀约。

以上。

大家加油，祝看过的朋友都拿 offer！

2.14 测试网站+新题型分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146793&extra=page=2>

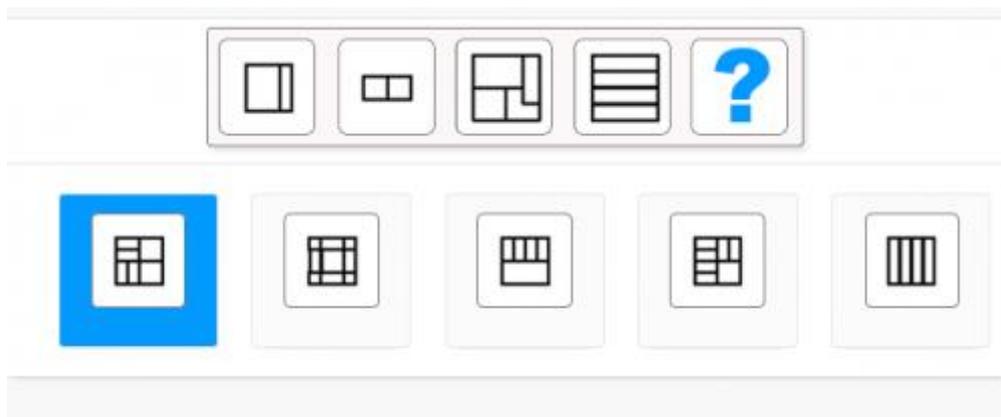
网申测评网站最好用 **Internet Explorer**，之前用 360 浏览器、QQ 浏览器、Chrome 都没能成功打开。成功驱动力部分记得有四大块，前两部分单选，后两部分是滑动选准确度。



分享遇到的逻辑新题型攒人品

本主题由 吃吃 于 2018-4-2 09:36 审核通过

[捕获.PNG](#) (15.85 KB, 下载次数: 12)



2.15 刚做完 summer 的 OT 来分享下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146445&extra=page=2>

在三月中旬就拿到了 OT 但是一直在实习加班，就没时间做，今天上午辞职之后终于静下心来做了。还是分为四个部分，逻辑推理里面感觉有 4/5 个不在题库里的题性格测试里面 因为拿不准，所以就基本上按照自己的个性填的。。看论坛里好多大神都被拒了，估计我也是酱油 23333 希望还在申的小伙伴，多刷刷题库做做相关的逻辑推理培养下习惯。

2.16 2017 广州 PS 部门 RT 回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2128364&extra=page=3>

上周五（11 月 10 日）刚 RT 完回来，当天有 17 个宝宝参加 RT。

HR 进来后先教大家填答题卡,然后每人被分到一本考题(应该当天都是一样的),不可以在上面涂写,但会分发草稿纸.

网申完成后会收到确认邮件。之后大概半小时就会收到笔试的邮件。宝洁的笔试是没有明确说什么时候截止，所以我就一直拖着没做，，，

去网上找了宝洁图形推理题库 155 道，感觉宝洁的题还是挺难得。几次做到头晕眼花，怀疑智商，前后 3.4 天才做完这 155 道题吧

做完再看一下总结的推理规律，就直接去做笔试了。（实在是狠不下心再做一遍）

宝洁的笔试分两部分：

1. 成功驱动力测试

这部分类似性格测试。前 2 部分是选择题，给你一个场景，从 A-E 选出你的做法；后两部分是给出一句话，根据自己的情况选择完全不准确/不准确/准确/十分准确。这个测试就按自己的想法做就可以了，可能是因为我选择的语言是中文，总感觉题目的表述怪怪的，经常要再看一遍才明白在问什么。

2. 图形推理

15 道题，每道题 2 分半。不能跳过，不能返回修改。刚刚刷万 155 题就直接做了，印象还比较深，有 13 道都是原题，最后 2 道新题没什么把握。

做完测试马上会收到邮件，告诉你 30 天内有回复。

2.18 刚刚做完宝洁的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116954&extra=page=6>

性格测试那部分得大家自己看着办。

题目这次只有图形题，没有计算题，我还刷了半天行测计算题，就当为别的做准备。

图形题考那个 99 题差不多就够了，之前只刷过四大的图形题，对这类的一点都不明白。做完那 99 题就通了，所以大家一定要好好准备哈~

加油~

2.19 —2018— 2017.10.02 做完宝洁 online test, 一点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116601&extra=page=6>

感谢应届生 bbs 上的资料和经验，帮我提前熟悉题目和套路，现在写一点自己网测的反馈，攒个 rp 也帮助一下后来的申请者。交代一下 timeline，卤煮 2017.9.26 网申，2017.9.27 收到 online test email，2017.10.02 完成 online

test.

online test 如很多同学经验贴所写，分为两个部分：1. 工作能力测试（性格测试），2. 图形逻辑测试

1. 工作能力测试：

遵循一条准则：**be yourself.**

不要试着往自己认为的宝洁喜欢的性格上靠，靠到最后答题会乱的....虽然不像四大那种做完性格测试怀疑人生，但是也会有类似的同样的性质用不同的问法出现。当然，做这个之前可以自我催眠哈哈哈哈哈

2. 图形逻辑测试

卤煮用了论坛里的 2018 大礼包里面推荐的笔试题，99 道题，都刷了一遍，错题再看了一遍，也都打印了出来。实战的时候遇到一道新题，规律没太找出来就蒙了一个答案，其他的都在 99 道里面，大家可以先行练习。2 分半 / 题的时间是够用的，99 道题里面自己也可以总结出一些规律，碰到新题用上便好。

最后感谢应届生 bbs 还有那么多乐于奉献的同学！

希望可以进面试吧！共勉！

2.20 宝洁网申跪了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116363&extra=page=6>

21 号网申，28 号才来得及做了测评，中途练完了题库和很多行测题（感谢论坛的各位前辈们提供的资料，收获很大），逻辑测试的时候感觉还可以，不过做了十几道图形题之后就自动结束了，到现在都不明白测试的时候会不会出现数字和逻辑推理。。。anyway，刚刚吃饭时收到了邮件，测评没过，个人认为应该是性格方面的原因 or 英语水平方面的问题。总而言之，每一次失败都会带来一次成长，在准备网申、测评和八大问的过程中收获也还是蛮多的，今年只能是很遗憾地错过了，感谢宝洁给我带来的成长，thanks。

PS：希望 bbs 内今年的小伙伴们能够顺利进入宝洁啊~~~祝福你们。

2.21 刚刚做完宝洁的笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2116954&extra=page=6>

性格测试那部分得大家自己看着办。

题目这次只有图形题，没有计算题，我还刷了半天行测计算题，就当为别的做准备了。

图形题考那个 99 题差不多就够了，之前只刷过四大的图形题，对这类的一点都不明白。做完那 99 题就通了，所以大家一定要好好准备哈~

加油~

2.22 【回馈论坛】我整理的笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092042-1-1.html>

找工作的时候在这里得到了很多帮助，所以一直想着要回馈一下各位应届生 er。

可是我文字表达能力不太好，面试经验那种真的写不来，想来想去还是把我整理的题库分享给大家吧！

题库的主要内容有：

- 2008 年 RT 练习题（样题）；
- 图形推理；
- 数字推理；
- 逻辑推理；
- 论坛上的笔试经验；
- 一个莫名其妙的礼包。

这里列出的题目论坛里其实都有，不过归纳到一起的话，大家也不用找得太麻烦。实际的数字推理不是附件中的那种，就是中学程度的计算题，不过结合了实际的情境，看起来有点绕，跟样题中的一样。

但是我还是把它们放进去了，毕竟也许别的笔试会用得到呢？

最后，祝大家鸡年快乐！求职顺利！



[宝洁笔试.part08.rar](#)

1.93 MB, 下载次数：2329



[宝洁笔试.part07.rar](#)

2.8 MB, 下载次数：2163



[宝洁笔试.part06.rar](#)

2.8 MB, 下载次数：2344



[宝洁笔试.part05.rar](#)

2017-2-7 21:23 上传

点击文件名下载附件
2.8 MB, 下载次数: 2769



[宝洁笔试.part04.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2124



[宝洁笔试.part03.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2445



[宝洁笔试.part02.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2369



[宝洁笔试.part01.rar](#)
2.8 MB, 下载次数: 2625

2.23 2016.9.29 宝洁网测经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 9 月 29 日
地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056417-1-1.html>

今晚做了宝洁的网测, 之前在应届生上看到很多帖子, 得到了很多经验。今晚做完网上测试, 特地来说下经验。首先宝洁网测有两大块

1、成功驱动力测试 

这一块没有时间限制, 记得有三大模块或四个模块, 类似于性格测试吧, 按照自己真实的来填

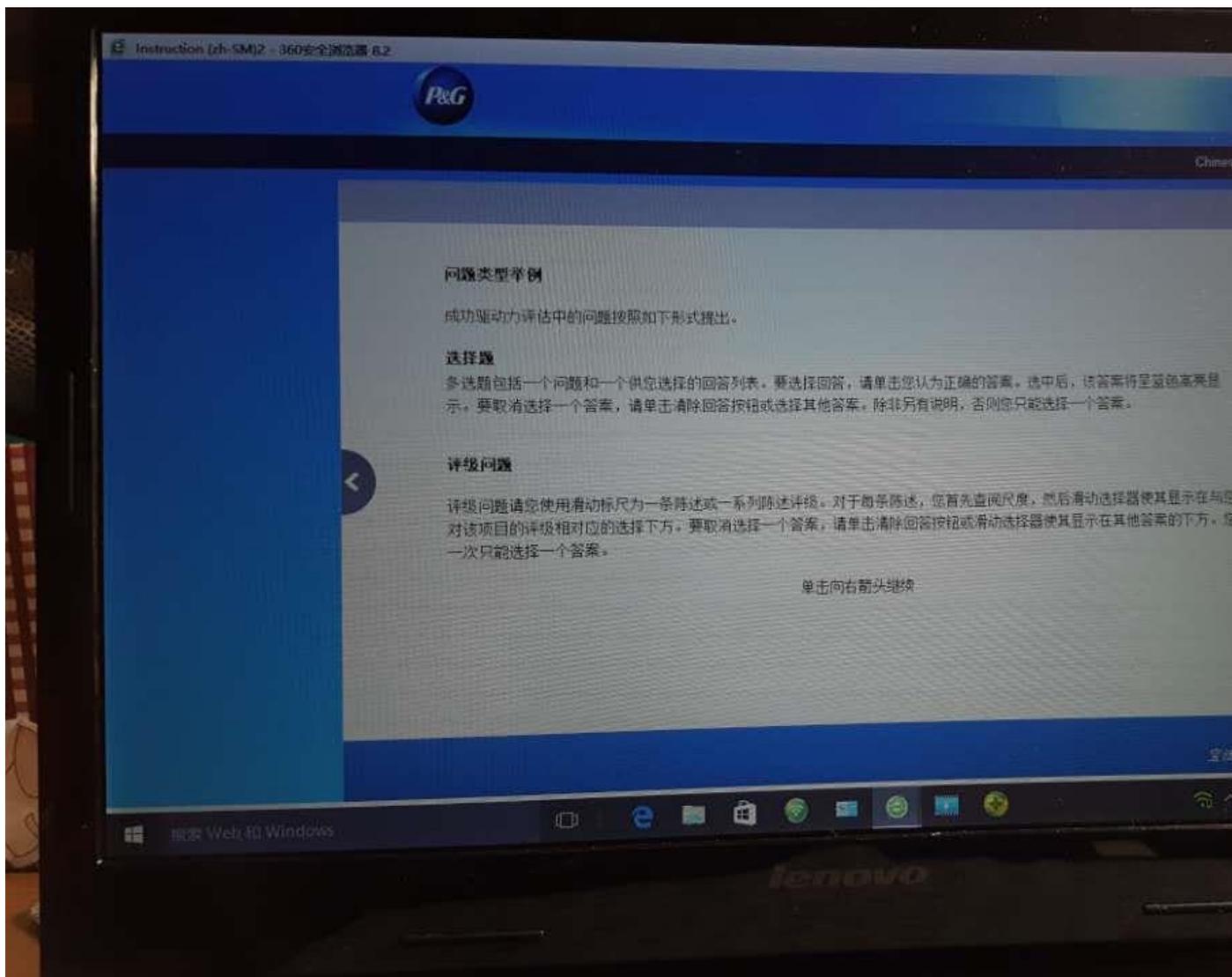
2、图形逻辑题测试 

这部分一共有 15 道题, 每道题限时 2.5 分钟, 时间充足。不过建议提前刷题, 明白解题套路

之前在应届生上找到一个不错的资源, 这次特地搬运过来~夹在帖子附件里~ 

[131045071641940103.jpg](#) (50.41 KB, 下载次数: 306)

测试大标题



[寶潔推理 84-99.zip](#)

361.32 KB, 下载次数: 2464



[寶潔推理 41-84.zip](#)

1.56 MB, 下载次数: 4452



[寶潔推理 1-40.zip](#)

1.32 MB, 下载次数: 6885

2.24 【总结】【网申】【测评】2017 宝洁管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056810-1-1.html>

- 一、时间：2016 年 10 月 02 日网申结束，测评链接马上会有生成
- 二、形式：线上测试。测评没有时间限制，但只有完成测评网申才算成功；网申信息填写和测评可分开进行
- 三、内容

【网申部分】

正常的英文信息填写，唯一不同的是，PG 把学生工作、实习经历等内容放在了一个叫文本框，官方会提供一个模板，所以不用担心

【测评部分】

1. 均是选择题，两部分内容
2. 一部分是职业性格测评，没有时间限制，分为三块内容：情景分析（例如遇到了某件事情你会如何做）、能力分析（例如多少次领导力、多愿意结果是未知数时采取行动）和性格分析（善解人意、做事有始无终等进行评级）
3. 另一部分就是智力测试，共 15 道题，每道题 2.5 分钟（时间很充裕），技巧：将宝洁网申历年真题（84 问+15 问+补充新题，过往帖子都有）打印出来做一遍，总结规律，考试的时候基本是原题（此时可以参考纸质版内容），个别 1-3 题需要自己利用之前总结的规律完成。

2.25 【最强大脑版】最全最精华的宝洁图形推理网申+RT155 题!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081944-1-1.html>

亲爱的筒子们，大家好！



楼主和身边的小伙伴们拿到宝洁 offer 已经 2 个星期了，在我们苦苦等待的时候就已经想好了，如果真的是拿到了宝洁的 offer，我一定会回来回馈应届生 BBS。经过 2 个多星期的悉心整理，一份宝洁公司网申 RT 图形

宝典终于诞生！喜大普奔!!!!!!!!!!!!!!



【1、这是一本神马东东？】



本文档为 offer 收割机小分队的小伙伴们历时 2 周精心整理出的宝洁公司图形推理题库 155 题，通常在网申+Reasoning Test（又名 RT）这 2 个招聘流程中使用。认真练习本题库中的习题，可助你斩获宝洁 offer 路

上一臂之力~

首先，小编要在此**感谢应届生 BBS 上各路大神之前分享的各种题库文档**，之所以能完成此作是站在巨人的肩膀上，非常感谢你们的分享，小编和小伙伴们会秉着死磕自个造福大家的精神继续前进!!!

其次，小编要感谢 offer 收割机小分队的小伙伴们，他们是：**melody 颖，阿卢，阿建，娜娜，花花~**之所以叫做最强大脑版，是因为所有题目的解析都是大家智慧的结晶，共同经历求职的苦与甜后我们决心把过往成功和失败的经验一起分享出来，与更多的人一同成长和进步！

最后，感谢眼前的你，遇见即是缘分，希望这本宝典能够帮到还在挣扎迷茫的你，祝你在漫漫征途中收获累累硕果，拿到理想的 offer！



【2、为什么用它？】

相比与以往论坛中的文档资料，我们做了如下的改进：

(1) 整合了 BBS 上最常见的 3-4 份宝洁图形推理题库文档，**去除掉部分重复的题目和难度过高几乎不会出现**的题目!!!

(2) 集中小伙伴们的智慧力量，**攻克了很多难度较高的题目**，并更正了我们认为不够合理的过往题目答案!!!

(3) 每道题目都给出了**合理的答案解析**，有争议的题目会尽可能列举出不同的解析思路供大家参考!!!

(4) 我们对宝洁图形推理题的**解题规律进行了整理汇总**，便于你在准备时间不足的情况下仍能快速抓重点!!!

(5) **完美排版!!!** 不用来回翻页查找答案!!!



我们坚信，**这份宝典是目前能在应届生 BBS 上找到的最好且最实用的宝洁图形推理题库**，我们的目



标是希望从今年起，**每个求职宝洁的同学使用的都是我们辛苦整理的题目！**

废话不多说，直接上文档图给你们感受下！

宝洁图形推理题库 155 道（网申+RT） 【超强大脑版】

—— Offer 收割机小分队 荣誉出品 ——

【使用攻略！做前必看！】

【1、这是一本神马东东？】

本文档为 offer 收割机小分队的小伙伴们历时 2 周精心整理出的宝洁公司图形推理题库，通常在网申+Reasoning Test (又名 RT) 这 2 个招聘流程中使用。认真练习本题库中的习题，可助你斩获宝洁 offer 路上一臂之力~

首先，小编要在此感谢应届生 BBS 上各路大神之前分享的各种题库文档，之所以能完成此作是站在巨人的肩膀上，非常感谢你们的分享，小编和小伙伴们会秉承死磕自个造福大家的精神继续前进!!!

其次，小编要感谢 offer 收割机小分队的小伙伴们，他们是：melody 颖，阿卢，阿建，娜娜，花花~之所以叫做最强大脑版，是因为所有题目的解析都是大家智慧的结晶，共同经历求职的苦与甜后我们决心把过往成功和失败的经验一起分享出来，与更多的人一同成长和进步!

最后，感谢眼前的你，遇见即是缘分，希望这本宝典能够帮助到还在挣扎迷茫的你，祝你在漫漫征途中收获累累硕果，拿到理想的 offer!

【2、这本宝典怎么用？】

1、在参加宝洁公司网申、RT 之前，请认真练习本手册中的习题，培养题感，掌握大致的出题规律；

2、每页 4 道习题，右侧配有参考答案解析；1-99 题为非常经典的宝洁 99 题，100-155 题均为近些年从论坛资料中整理出的新题；其中标注【考】为小编和小伙伴们在测评中实际遇到的原题；【疑】为难度偏高或答案存在争议的题目，供大家开阔思路，小编的亲身经历证明，在宝洁公司的真实测试中基本不会考到有争议的难题，请大家放心，推荐重点练习前 99 道题。

【3、为什么用它？】

相比与以往论坛中的文档资料，我们做了如下的改进：

- (1) 整合了 BBS 上最常见的 3-4 份宝洁图形推理题库文档，去除掉部分重复的题目和难度过高几乎不会出现题目；
- (2) 集中心伙们的智慧力量，攻克了很多难度较高的题目，并更正了我们认为不够合理的过往题目答案；
- (3) 每道题目都给出了较为合理的答案解析，有争议的题目会尽可能列举出不同的解析思路供大家参考；
- (4) 我们对宝洁图形推理题的解题规律进行了整理汇总，便于你在准备时间不足的情况下仍能快速抓重点；
- (5) 完美排版，不用来回翻页查找答案。

我们坚信，这份宝典是目前能在应届生 BBS 上找到的最好且最实用的宝洁图形推理题库，我们的目标是希望从今年起，每个求职宝洁的同学使用的都是我们辛苦整理的题目!

【4、其他】

1、推荐直接浏览本文档的电子版，如果需要打印的话尽可能双面打印哈，节省纸张低碳环保!

2、如果你对题目有不一样的见解或建议，欢迎在应届生 BBS 宝洁求职版块下发帖或留言给 Arake 颖 (个人空间: <http://bbs.yingjiesheng.com/77078149>)，我们希望做得更好!

【宝洁图形推理题规律汇总】

小编汇总了宝洁图形推理题的解题规律如下：

1、题目形式只有 2 种：

【5 张图】

由前 4 张图的规律推导出最后一张图。常见规律有：

- 1-前 4 张图递呈现如边数等差数列之类的明显规律或具有某种共性，递推或类比得到第 5 张图，如 16、22 题；
- 2-第 1 张图将元素拆解、变换后得到后面 4 张图，如 18、27 题；
- 3-? 处选跟前面 4 张均不同的图形，即没有出现过的图形，如 55、56 题。

【九宫格】

9 张图，需要填补的 ? 处可能是任意位置。常见规律：

- 1-按行或按列总结规律，有时需行列结合起来考虑，如不同行列的图形或形状遍历等，如 38、72 题；
- 2-9 张图符合某种共性规律，如 97 题。

2、每个图形内的元素主要有以下 3 种：

【多边形】

- 1-边数：最主要的规律之一，通常呈递增或递减的等差数列，边数之和、之差、之积为某一常数，如 16、26、28、41 题；
- 2-角数：有时特指图形内部小于 180 度的角，出现较少的规律之一，如 135 题；
- 3-对称轴或中心对称：考虑对称轴的数量和方向，如 12 题。

【不规则图形】

- 1-图形内部的直线数量：通常图形内部的直线数量都相等或呈等差数列，如 1、5、141 题；
- 2-图形位置变换：最常见的变换是顺时针或逆时针旋转某一度数，如 8、13、14、23 题；
- 3-图形大小、填充、边框：通常呈现行列遍历，有时会结合边数的奇偶性和相对大小等，如 72、77 题；
- 4-对称轴或中心对称：考虑对称轴的数量和方向，如 81、133 题；
- 5-重叠：重合部分消去，不重合部分保留，如 9 题；或不同图中位置相同的区域叠加后变色，如 93 题。

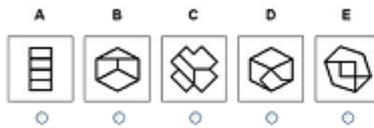
【矩阵黑点】

在 $n \times m$ 的矩阵中通常有若干黑色小圆点或黑色小方块：

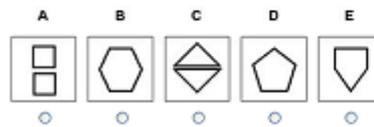
- 1-黑点的数量：若每张图中黑点数量不一样，则考虑行列黑点数量之和、之积、黑点数量奇偶性、是否质因数等，如 95、96、97 题；
- 2-黑点位置：若每张图中黑点数量相同或接近，则考虑黑点位置的变换，有时候是将所有黑点分成几部分分别遵循不同的规律变换，如 17、47、51、58、130 题；
- 3-重叠：不同图中位置相同的格子叠加后变色，如黑+黑=白，黑+白=白，白+白=白，如 122 题。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

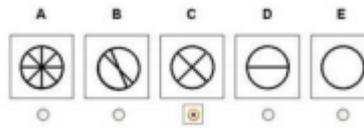
1



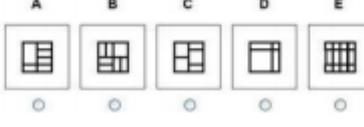
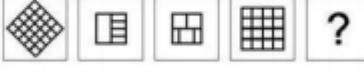
2



3



4



1【A】【考】上述图形内部均有3条直线。

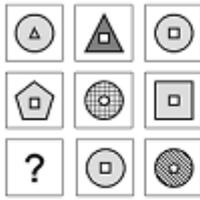
2【B】考虑边数分别是12,4×3,9,3×3,所以下一个应该是6=2×3。PS:宝洁的几何图形很多都是从边数找规律。

3【A】【考】图形内部直线分别为0,4,4,8,满足0+4=4,4+4=8,所以第一个图是内部四条直线。

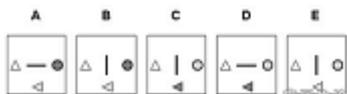
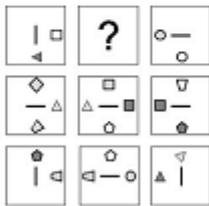
4【D】【考】图1是均分5×5,图2、3不均分5块,图4是均分4×4,所以下一个图是不均分4块。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

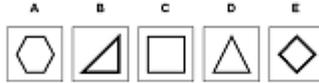
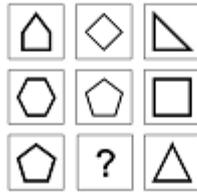
105



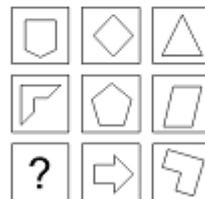
106



107



108



105【D】每一行有2个浅灰色填充，每行每列都有2个内部的小正方形，且每一列有2个外部图形。

106【C】【疑】这题小编稍稍开了下脑洞，说下自己的解法：先看第2行，如果下一个图中间是横线，则前一张图右侧的小图形和下一张图左侧的小图形相同：再看第3行，

如果下一个图中间是竖线，则前一张图右侧的小图形和下一张图左侧的小图形不相同。由此判断图中间的横线或竖线类似一种指示符，那么再看第1行，从5个选项中看出左边均为小三角，与第1张最右侧小正方形不同，推测？处中间是竖线；然后第3张图中心为横线，所以？处最右侧小图应与第3张图左侧的浅灰色小圆圈相同，在C和E中间选。另外，小编观察到所有竖线格子里的小图形填充颜色都彼此不同，而横线格子里小图形填充可以重复，所以选C不选E。

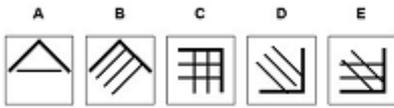
此题之前论坛上还有其他解法说选D，原因此处不再赘述，小编还是坚持自己的观点，弱推一下C，哈哈~

107【C】每行图形边数构成公差为-1的等差数列，543/654/543，且第2列图形都不加粗，选C。

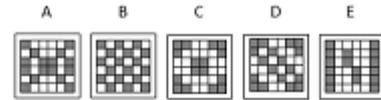
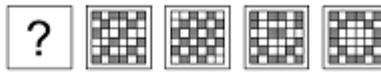
108【C】每行图形边数构成公差为-1的等差数列，543/654/876，选C。

宝洁图形推理网申+RT【最强大脑版】

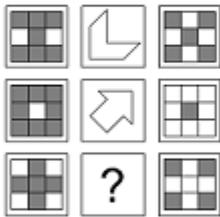
153



155



154



153【E】这道题直接看图形内部的直线交叉方式，选出与已经出现的4张图完全不同的交叉方式，那就是E。

154【D】感谢浩然和花花大神的思路，2个最强大脑的碰撞哈哈~第1列的黑点个数(785)减1得到第2列图形的边数(674)，故在AD中选；第3列的黑点个数(514)决定第2列图形的箭头方向，如第1行第3列黑方格数为5，则第2列图形的朝向为竖直方向顺时针旋转5个45度即225度后的方向，即朝向左下角，同理可推第三行?处图形指向为竖直向下方向，可选D。

155【A】感谢花花大神提供的思路~首先，每个图通过水平和垂直的2条对称轴平分成4个象限，每个象限内都是4个黑格，于是在AC中选；另外，所有4张图的白色区域都不完全联通，所以选A不选C，因为C中的白色区域都连成整体。

最后，再跟大家悄悄透露下，我们小分队的小伙伴最后有3个宝宝都拿到了宝洁的 offer，所以还等什么呢，赶紧下载下来开始练习吧！

如果你对题目有不一样的见解或建议，欢迎在应届生 BBS 宝洁求职版块下发帖或留言给楼主：Arale 颖（个人空间：<http://bbs.yingjiesheng.com/?7078149>），我们希望做得更好！如果你也觉得我们整理的题目用起来很



不错，请多多评论帮忙顶贴哇！么么啾！

百度云网盘链接：<https://pan.baidu.com/s/1i4KWSsd>
密码：yamf

2.26 刚结束网申 趁手热谈谈感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985331-1-1.html>

首先从 step1 开始,

就是基本信息的填写, 包括个人基本信息、教育背景、奖励、实习经历啥的、领导力啥的, 这一部分都是英文作答, 没啥好说的。之前有贴有问要不要上传成绩单什么的, 其实这些附件都是自己选择上传的, 要不要上传自己决定, 我只上传了两份简历, 中英文的

step2 开始就可以用中文作答了

驱动力测试类似于调查问卷性质, 不过选项设置比一般的调查问卷高明的多, 并不全是选择题类型, 有些做完选择后还需要陈述具体做过什么事情之类的文本框, 所以这部分要保持一致。总之, 这部分按自己具体情况回答就行了

推力测试我一共做了 15 道题, 有些是原题, 不过还有好几个是新题型, 只顾紧张忘记截图了 ..... 每题答题时间两分半钟, 一定要注意时间变化, 不要浪费时间。旋转、边数什么的注意下就行了。

刚刚收到邮件, 说会进一步的评估, 耐心等待 balabala.....

为了这次网申准备了好久, 昨天下午完成的 step1, 因为还有其他事情要做就今天上午才做完 step2, 前几天因为台风广州一直下雨, 今天上午出奇的晴天了, 但愿会有个好结果
不过不管怎样, 努力过、奋斗过, 就没什么后悔的, 毕竟宝洁一直是我的最爱

2.27 暑期实习网申经验~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986642-1-1.html>

好吧 我来发帖积人品的

现在大三, 第一次这么正式申请实习, 我原以为就是发下简历什么的, 结果过后还有测试

截止时间是 10.10 本来是打算国庆期间好好准备好好申请的

毕竟还是过节嘛 胡吃海喝好吃懒做过后 在 8 号反应过来还没申请

然后网申就从 9 号开始

还好之前就有准备中文简历 然后翻译修改 再找了一个超级 nice 的姐姐帮我看看

10 号下午 6 点才把两份简历准备好 过后才知道有宝洁的模板

后面要申请的同学最好还是用模板来填吧

网申前面就填写基本信息 传简历 我看其他帖子里面有同学还穿了成绩单什么的

我也没准备 时间也来不及了 也就没有传别的了

噢还要英语成绩证明 人在家 成绩单在学校 在电脑上找到了当时查成绩时的截图 就传了这个上去

不知道算不算 以后这些都要准备好啊

下面的这个截图这儿我不知道该怎么填 百度了一下

有的说填手机号码前四位和后四位

有的说填姓名首字母和手机号码后四位

我 也 不 确 定 大 家 申 请 的 时 候 好 好 看 下

***Please enter your identifier--your first initial and last four digits of your phone number.**

就这这么完成第一步 发现自己英语真的弱爆了 除了 CET 其他英语考试都没有参加

过后要好好准备别的英语考试了 我在成都 可是实习的机会都没有这边的 选了杭州 因为还没去过西湖~

接着网页给出了链接 就是做题吧 后来看到当时收到了这么一封邮件



好吧 再说说做题 10号晚上8点多的样子开始的 成功驱动力测试和逻辑推力测试
前一个就实际填吧 不然到时就算进了面试绷不住就傻掉了
过后才反应过来那个上限4000字的那部分 我就只写了几个点 也不知道当时怎么想的 蠢
然后逻辑测试 看过99题 有原题有新题

测试在弹出的窗口上做 所以需要提前关闭拦截弹窗广告
做完题最后是这样的



The screenshot shows the P&G assessment portal. At the top, there is a blue header with the P&G logo, the text "Procter & Gamble", and a "欢迎" (Welcome) message. Below the header, there is a yellow banner that says "由 DDI 提供" (Provided by DDI). The main content area has a "欢迎!" (Welcome!) message and a "感谢您返回 P&G 评估门户网站。" (Thank you for returning to the P&G assessment portal.) message. A "请注意:" (Please note:) section follows, with a list of instructions: "您应当在不受干扰的环境中完成此流程。" (You should complete this process in an undisturbed environment.), "务必使用您最熟悉的语言进行评估, 以便完全理解评估中的问题。 (并未提供所有语言。)" (You must use the language you are most familiar with for the assessment to fully understand the questions. (Not all languages are provided.)), "为了确保评估的有效开展, 我们建议使用至少 56kbps 的连接速度。若连接速度低于 56kbps 可能会导致评估速度缓慢或受到干扰。" (To ensure the effective conduct of the assessment, we recommend using a connection speed of at least 56kbps. A connection speed below 56kbps may result in slow assessment speed or interference.), and "我们希望您现在完成全部所需的评估, 以便继续进入招聘流程。如果需要以后再继续评估, 则必须申请将链接发送到您的个人电子邮件帐户。要申请该链接, 请关闭此窗口并返回可以使用此选项的页面。" (We hope you complete all required assessments now to continue the recruitment process. If you need to continue the assessment later, you must apply to have the link sent to your personal email account. To apply for the link, please close this window and return to the page where this option is available.). Below the instructions, there is a section titled "下面显示了必须完成的各个项目。完成这些项目后, 可能会在您的测试流程中显示其他项目。完成全部项目非常重要。" (The following shows the items that must be completed. After completing these items, other items may be shown in your test process. Completing all items is very important.). At the bottom of this section, there are three status indicators: "尚未开始" (Not started), "已开始" (Started), and "完成" (Completed). The "完成" indicator is highlighted with a green checkmark. Below this, there is a section titled "P&G 评估流程" (P&G Assessment Process) with a green checkmark icon. Underneath, there are two items: "成功能动性评估" (Successful Proclivity Assessment) and "推理屏幕" (Reasoning Screen), both with green checkmarks. At the bottom of the section, there is a message: "您已完成 P&G 在线评估流程。该流程刚刚完成, 或者您已经将其作为更早申请的一部分完成。感谢您的宝贵时间以及考虑向 P&G 求职。" (You have completed the P&G online assessment process. The process has just been completed, or you have completed it as part of an earlier application. Thank you for your valuable time and for considering P&G for employment.).

接着收到了邮件

●●●●○ 中国联通 3:45 PM 83%

P&G Talent Supply to Me [More](#) 1



Thank you for completing the application (Step 1) and online assessment process (Step 2) for the position of Summer Interns - Campus Recruiting - China (校园招聘 - 2016 暑期实习生职位) - ASI00000516 at Procter & Gamble. For further information regarding our complete hiring process [click here](#). Successful applications will remain active for up to one year.

As a next step, we will further evaluate your accomplishments, credentials, and experiences against the specific job opportunity for which you have applied and against the other candidates who also have been successful. Should you be selected to move forward in the hiring process, you will be contacted about next steps.

不知道过多久才有后续消息 现在只能等了 有没有哪位小伙伴可以告诉我大概要等多久呢



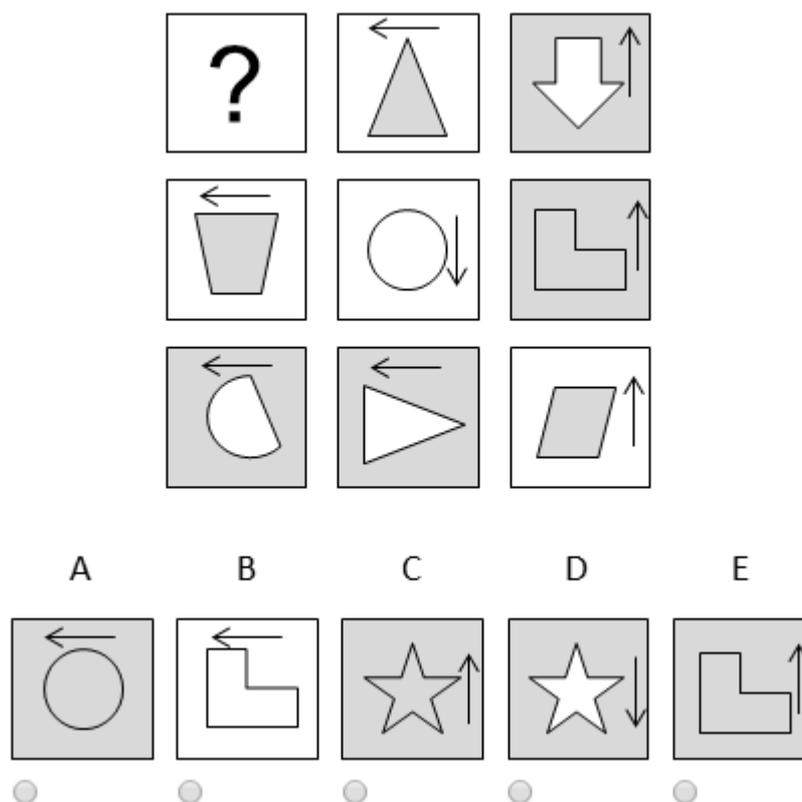
感谢整个过程让我有了新的体验 希望会有好消息 祝大家都能拿到自己想要的各种 offer

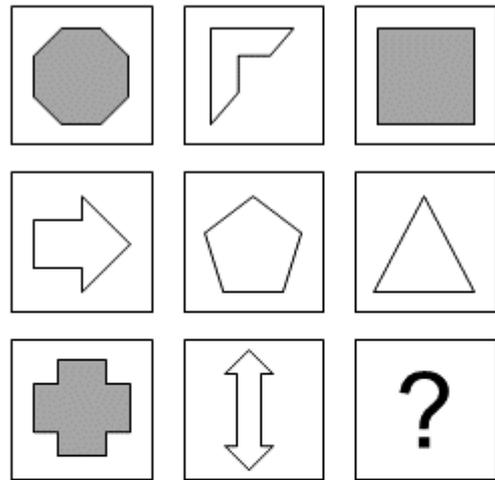
2.28 宝洁 P&G 网申推测题遇到的新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985288-1-1.html>

花费了三天时间练习推测题，结果遇到四个新题，实在是想不出来，结果只能蒙了





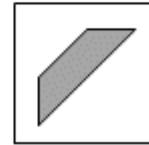
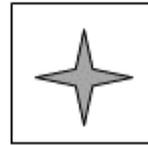
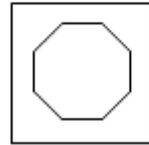
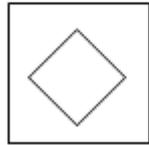
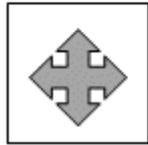
A

B

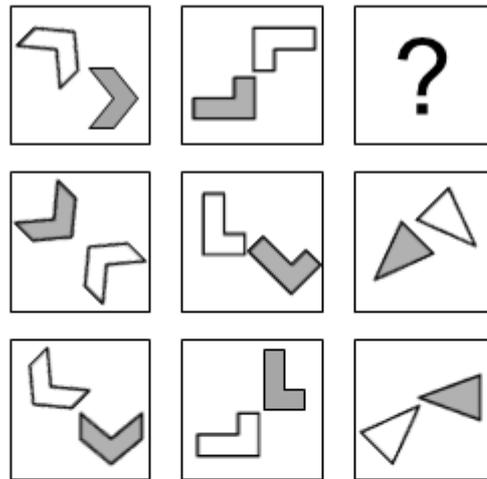
C

D

E

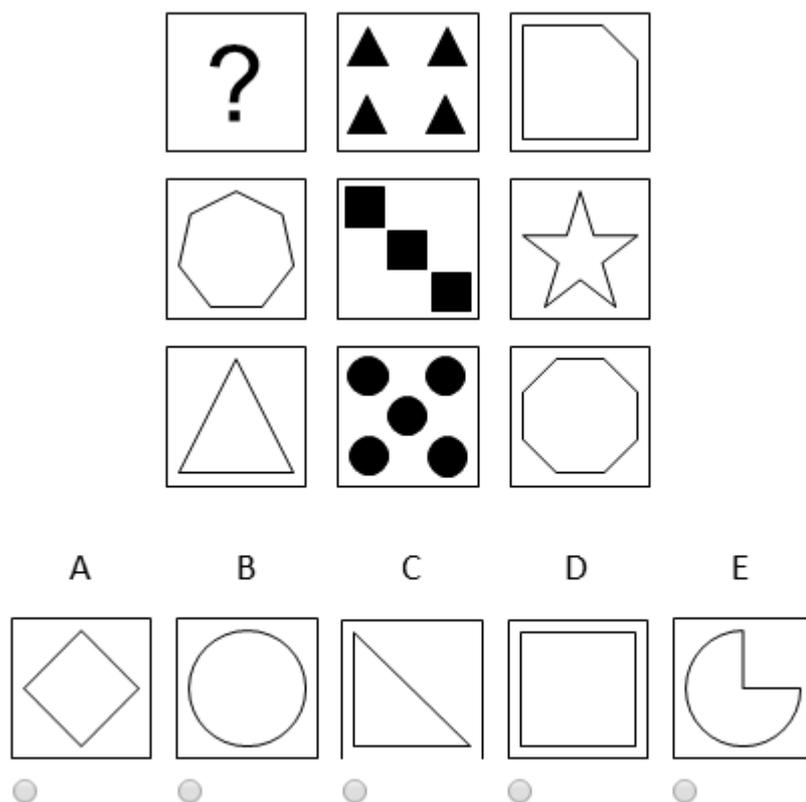


下一步 >



- A B C D E
- -
 -
 -
 -

下一步 >



下一步 >

2.29 新鲜出炉的网申感想~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981389-1-1.html>



在上一分钟才结束驱动力测试和推理题，马上回来写感想供大家参考~

楼主在网申填简历部分前没有刷应届生，大概是怀着一种“网申都被刷，我与你看来都是无缘的啦”的心态，自由填完了简历部分，刚填完就收到了驱动力测试和图形推理的测试邀请。

楼主把应届生里搜回来的题库都刷了（哼！我就是闲着无聊！），测试后发现驱动力题库根本不用刷，都做自己就好，毕竟进去一个企业文化跟自己不相符的公司对双方都是一种损失。图形推理蛮多原题，但我就遇到了新题，不过难度跟之前相差不大。

时间分配上，驱动力测试建议 20-30 分钟完成，但事实证明这个速度只能发生在你不用改答案的基础上。这个测试可以返回修改，但需要全部做完后才能返回，巨坑的是只能一步步点“返回”or“下一步”，不能直接选题号。。



楼主想改的是 23 题啊！！所以【建议大家尽量想清楚再选，避免改答案】！至于图形推理，时间绝对够，

放心做。

大概就是酱啦，祝各位好运~~

2.30 下午刚做完 2016 的网申，来攒个人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980168-1-1.html>

话说宝洁的网申真是体力活，总共下来弄了两个多小时终于弄好了，提醒后面的同学网申时候不要急躁，找个安静的地方慢慢弄~

其实网速的要求没想象那么高，中间倒是每次翻下一页都转啊转的转圈圈，但是倒没有出现加载不出来的情况，只要网络稳定应该就没问题。就是填基本信息和后面做题的时候对浏览器有一些要求，基本信息的时候我用的 IE8，后面做题用的 Chrome。

具体流程宝洁网申官网上也有，论坛里对于网申内容的帖子也已经很多了，在这就不再多说了，只是提醒大家一点，就是能提前准备的材料最好都提前准备好。比如 宝洁模板的简历，要上传的附件（自己的简历，成绩单等），上传的附件格式为 doc，docx，pdf，html 好像就这些，而且大小要小于 400k，这个 地方弄了好久，文档的大小老是调整不好，所以最好还是提前准备比较好。

基本信息没太多难填的，填完之后就进入到成功驱动力测试和推理题了，我是先选择把测试链接发到了邮箱然后再从邮箱点开的。（当时本来直接点页面发现浏览器要求 IE10+，然后直接复制地址去 chrome 又打不开，还好先点了发送链接到邮箱，不然就毁了。。。）

成功驱动力测试里面有几题需要自己打字，就是 leadership 经历和获奖经历这些，貌似不能粘贴，只能手输，所以这里也会比较费时间。

最后的推理题难度也不算大，有一题稍微卡了一下，其他都还好，貌似一共 10 题左右。（本来以为好多题，准备好纸和笔准备开始算，结果发现一下就到最后的提交页面了~）

好啦，就这些，大家多多准备，后面的童鞋们加油!!! 祝大家都能找到称心的工作

2.31 海外网申 计划回国面试广州 PS 通知一面啦!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885756-1-1.html>

9 月 22 号完成网申，28 号补充上传了一封 reference letter，然后一边忙课程一边捉急等待小宝通知

由于国内手机停用，我在网申基本信息里只留了海外手机，每天都在担心系统不能成功发送信息给我，好怕 recruiters 因为某些原因忽略邮件通知，那我就以哭死的节奏跟小宝说拜拜了。有时候，一次擦身就是永别了啊、、、

10 月 13 号，北京时间 2:31pm 嘟嘟嘟进来三封邮件，害得正在写 take-home exam 的楼主手抖了一下，心率明显从 70 飙到 120 了好吧，停顿了 5 秒才敢去点开邮件，好怂！小宝告诉我进入筛选环节，我可以输入账号和密码在 My Application 系统里查询申请状态了。我这小心脏~~~北京时间 3:46pm，一封邮件通知我进入广州 PS 的 screening interview！而且可以自主选择 10 月 15 日-17 日不同时间段参与面试。航班选坐，好洋气的有木有？

楼主 10 月 19 号在学校还有一门课程考试，已经定了最早可能的航班，20 号才能回国。于是，给联系人发邮件打电话，最后

宝洁妹纸给楼主申请到了 10 月 17 日的海外视频一面！瞬间泪流满面啊，好人！！来给我抱抱大腿！昂昂昂~

给在海外网申的童鞋们一点提醒，小宝说了：

“如果在海外无法参加面试，请邮件主题注明“海外考生无法参加面试+应聘编号”，并发送到 gcrcruit.im@pg.com，宝洁将尽可能安排面试，面试通知将在两周内发出，注意查看邮箱。由于此次招聘主要面对中国本土，国外资源十分有限，如没能安排面试的同学，我们将把你的信息放入我们的人才库。欢迎你在回国后再申请其他职务。”

另外，根据最新的邮件提醒，广州 PS 的终面会安排在 10 月 20、21、22 日。

求人品，求终面，求 offer！

2.32 网申完后，一口气发帖！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884232-1-1.html>



就 23:53 分，楼主做完了网申~心情舒畅，再也不用担心时间了了了~\((>=▽≤)/~啦啦啦

从实习地方回来，已经晚上 20 点多了，心想可不能放弃啊，以后没机会了（楼主思虑几秒钟决定不能去网吧，路太黑了!!! 还有就是等走过去时间估计。。。）于是毅然决然的打开了校园网，也没遇到什么大的问题，就是断了 7, 8 次网，楼主抱着电



脑去了楼顶又回来了。。 23 点时，才完成了资料填写。很奇怪心里也没有很焦急绝望。就一步步做着，然后测试链接顺利收到，换台电脑，开始无比缓慢的答题过程，每道题的提交速度是我做题的 two 倍，终于在 23:37 分完成了驱动力，这部分都是根据自己真实的想法~~接着就是推理题，哎，这块不要学习我!!! 84 题楼主都没看过，要问楼主都准备什么了?? 答曰：此处省略。做了两道推理题觉得挺简单，才发现是例题，原谅我被旋转的网页晕脑了!! 眼看时间以分钟的速度消逝，在接下来的时间里，决定不了网速只能决定做题的速度，每道题有计时，用 10 秒左右，这儿算是考验楼主真实的反应和推理能力了。在小圈旋转下一道时，我心中呐喊还有几道啊!!!、就这样华丽丽的结束了争分夺秒的网战。

一直忙着实习，一方面总想更好的准备。所以网申一直未启动~~每天收到倒计时的消息，心里那个揪啊==今天不知啥 rp 爆发，很顺利。不过以后还是要赶早不赶晚，有重要的事情就要赶紧做了。

说到这里

感谢应届生，从这里得到了很多，虽然面对的是电脑屏幕，但却也仿佛感觉到许许多多的小伙伴，和我一起并肩奋斗着，迷



茫着也努力着。有一些紧张，一些 i 疑问也在这里寻求着。毕业生有很多，我们都不是最苦的！

很多资料，楼主就不一一上传来了，都一样。

看了好多哪些关于与小宝之间故事的文章，我和他们一样，不管结果怎样，都好。

祝我们都能找到最适合的。

第三章、宝洁面试资料

3.1 宝洁经典面试八大问

宝洁公司在中国高校招聘采用的面试评价测试方法主要是经历背景面谈法，即根据一些既定考察方面和问题来收集应聘者所提供的事例，从而来考核该应聘者的综合素质和能力。

宝洁的面试由 8 个核心问题组成。宝洁公司招聘题号称由高级人力资源专家设计，无论您如实或编造回答，都能反应您某一方面的能力。核心部分的题如下：

Please provide concise examples that will help us better understand your capabilities.

(1) Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion. (请你举一个具体的例子，说明你给自己确定了一个很高的目标，然后达到这个目标。)

问题分析：这个问题的考察应聘者制定高目标的勇气及完成高目标的执行力。关键词为：demanding goal、saw it through。

回答范例：(记住，采用“**What+STAR+Key Words 法则**”来回答)

What: Designed a show to celebrate the Anniversary of Xiamen University, and won 2nd Prize out of 12 teams.

Situation (Key Word: demanding)

On the anniversary night, there was a huge celebration party, where songs, dances and dramas were played. Each school should design five shows, and our class volunteered to design one. It was a demanding goal as it was very close to the end of the term when most students were busy preparing for final exams.

Task: As a sophomore student I was in charge of my class performance, which was a drama. I had to deal with the pressure from study, my classmates' disinterest in acting, and my role as the king in the drama.

Actions: (Key Words: how I saw it through)

First, as there were only 20 students in my class, I distributed at least one task to each student; either a role, or making tools or costumes.

Second, since at the end of the term each member was busy with study, the rehearsal schedule should be reasonable and periodic. All team members cooperated well because of the low frequency and short duration of each rehearsal.

Third, music and scenery were added into rehearsal in order to get close to the circumstances of the party.

In addition, I emphasized the value of time and ordered every actor to respect other partners.

Result: In the end, our performance was very successful. Not only did I act the “king” wonderfully, but also got good marks on the final exam.

(2) Summarize a situation where you took the initiative to get others on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted. (请举例说明你在一项团队活动中如何团结他人，并且起到领导者的作用，并带领团队最终获得所希望的结果。)

问题分析：这个问题实质上是考察应聘者的领导能力。其关键词有：took the initiative, get others to complete, leading role。所以在描述的时候要重点描述自己如何吸引他人参与、团结并鼓励他人、带领团队达到目标这个过程。

回答范例：

What: I organized a group to sing English choir on Choir Eve, visited all the dormitories in our university and sent

Christmas gifts on behalf of our English Association.

Situation: To broaden the students' understanding of Western culture.

Task: Organized a group to sing English choir on Choir Eve

Action: (Key words: took the initiative & leading role)

i. Suggested the idea to the Chairman of our English Association and got his approval.

ii. Asked each member of our association to offer at least three suggestions on each of the questions below:

* What songs to play?

* Who could join the choir?

* Where should we perform?

iii. Combined the other team members' suggestions with my idea and made a decision on the questions above.

iv. Organized the rehearsals, reminded the singers of each rehearsal time and place with short messages, because our singers were indeed busy and they could forget.

v. Made each rehearsal as lively as possible to make the singers feel the atmosphere of Christmas, and thus motivate them to sing with emotion.

Result: Many students said that they were happily surprised by our activity and they hoped we would hold such activities next Christmas. And some said they would love to join our association to learn the beautiful choir.

(3) Describe a situation where you had seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results. (请你描述一种情形,在这种情形中你必须去寻找相关的信息,发现关键的问题事项,并且自己决定依照一些步骤来获得期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察应聘者的分析能力、判断能力及决策能力。关键词为: seek out relevant information, define key issues, decide on the steps。面试官实质上是希望了解你分析处理一件事情的全过程,与上一个题目考查如何争取别人的协助是完全不同的。所以,你在描述的时候应该把描述的重点放在你做整个事情的经过上,而不是和什么人一起做。

回答范例:

What: I organized the first activity of the Management School English Association.

Situation: As the association is newly founded, not many students show interest in our activities, and we lack efficient ways of helping the existing members to improve their English.

Task: We decided to make some improvements in our association, in order to help more than two hundred freshmen and sophomores with their English while publicizing our group.

Actions: (Key Words: Seek out relevant information, Key issue, Decide on the steps to take)

i. Seek out relevant information:

* What kind of entertainment was popular among students that also offered chances for them to learn English most effectively?

* Which teacher was suitable for this position?

* When were our members available?

* Which place was convenient for a large attendance?

* Other related factors, such as the availability of facilities and the layout of the spots.

ii. Key issue: What are the weak points of the students' English abilities, vocabulary, listening, speaking, grammar or writing?

iii. Decide on the steps to take:

* Administer a questionnaire to find out the weak points of the students' English abilities.

* Work out some activities with teachers to improve the weak points.

* Administer another questionnaire to evaluate the popularity of our activities and choose the top 3 to launch.

* Launch the top 3 activities.

Result: The Top 3 activities—Fun Vocabulary Recitation, Friends Mock Show, Devil English Corner—proved highly successful, and we hosted double the number students in our later activities.

(4) Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others. (请你举一个例子说明你是怎样通过事实来说服他人的。)

问题分析：这个问题考察应聘者以事实说服他人的能力。关键词为：facts, secure agreements。对于这个问题的回答应该直截了当，先将不同的意见罗列出来，以及其他不同意的理由，然后逐条以事实来说服他人。

回答范例：

What: I advanced a plan to found an English Garden in collaboration with the English association in a neighboring university.

Situation: When I was a member of the English association in our university, I realized that the activities we organized lacked uniqueness and couldn't effectively help the students improve their English. Our neighboring university is just a five-minute walk away from us.

Task: I proposed the idea to the President of the Association that we found an English Garden in cooperation with the English association in the neighboring university.

Actions: (Key Words: disagreement, facts)

i. The disagreements I met included (Key Words: disagreement) :

* our school authority may dissent.

* The high cost, and we didn't have enough human resources to carry out this project.

* There were too many English corners; another one was unnecessary.

ii. The facts I made use of (Key Words: facts) :

* Our dean approved this proposal.

* Our partner was willing to provide financial assistance, and our members volunteered to design the details of the plan and implement it.

* A poll showed that the current English corners did not meet the students' requirements and lacked uniqueness.

Result: Others were convinced and we successfully founded the English Garden. It's run once a week now, each meeting attracts over a hundred students.

(5) Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result. (请你举一个例子，说明在完成一项重要任务时，你是怎样和他人进行有效合作的。)

问题分析：这个问题实质考察的是应聘者的团队合作能力。关键词为：worked effectively with people。在回答这道问题时，建议从“我做了什么”和“别人做了什么”两个角度来描述。

回答范例：

What: Our team won the 2nd Prize in the Military Songs Competition held in our university.

Situation: In total 20 teams joined the competition, each team represented a class.

Task: I was in charge of the project. We decided to make our team's performance unique in order to win a prize.

Actions: (Key Words: worked effectively with people)

i. Design: I cooperated with my colleagues to plan the climax of the performance, the musical accompaniment of the songs and the whole arrangement of the narrative poem. As three members in our team were good at guitar, I encouraged them to come up with some ideas about how to use a guitar in the military songs.

ii. Rehearsal: I worked together with those who were in charge of the lights, sounds and scenes to create the perfect artistic effect.

iii. On stage: I reminded my fellows with gestures and eye expressions. Also, I helped a singer to cope with an emergency.

Result: Our military team won the second prize in this competition.

(6) Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project. (请你举一个例子, 说明你的一个有创意的建议曾经对一项计划的成功起到了重要的作用。)

问题分析: 这个问题实质考查应聘者的创新能力。关键词为: creative idea, significantly contributed。回答这个问题应将描述重点放在你的创新意识、创新依据、有了创新的想法之后如何去实现, 以及这个创新想法起作用上。

回答范例:

What: I suggested that we set the topic to be “Sell Yourself” for the annual speech contest in our school.

Situation: Each year our school holds a speech contest, the topic is randomly chosen by the teachers, for example, how to protect the environment, the importance of honesty, and so on. Students are not very excited about these topics.

Task: I am quite interested in participating in speech contests, but I’d like them to be different, more exciting and more useful. So I decided to offer some suggestions to our school.

Actions:

i. I proposed three topics: Sell Yourself; Where I’ll be in 3 Years; Be Competitive. All focus on future job hunting and career development, which I believe are attractive topics to most students.

ii. I surveyed other students and got the information that Sell Yourself seemed better, because it gave us a chance not only to say something, but possibly to sing and dance in addition to just speak.

Result: My proposal was used in the Speech Contest, which was enjoyed by the students. Over 500 students came to watch the speech contest, double the previous audience size. And the participants said the topic gave them a good opportunity to show off and become more confident.

(7) Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样评估形势, 将精力集中在最重要的事情上从而获得你所期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察的是应聘者分析事情和找到问题关键点的能力。关键词为: assessed a situation, focused on the priority。在回答这个问题时应该将重点放在处理事情的分析过程上。

回答范例:

What: I once solved the problem of lack of inventory in our store in an hour.

Situation: Four stores do the promotion at the same time and our store is one of them, the largest one. The sales assistant on the previous day forgot to report that the inventory wasn’t enough and I just realized it when I arrived in the morning.

Task: (Key Words: my assessment of the situation, the priorities)

*The four promoting stores were not very far from each other, and they opened at different times. It was possible to fetch some stock from another store and make up for it later (My assessment of the situation).

*To satisfy the stocking demand of the store which had the largest number of customers (the priorities).

Actions: I reported to the manager and offered my suggestion. He accepted it.

Result: Everything went all right. The inventory in our store was sufficient, and the other store was restocked later before lunchtime.

(8) Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样获得一门技能并且将它用于实际工作中的。)

问题分析: 这个问题实质是考察应聘者的学习能力。关键词为: convert technical skills to practical application。在回答这个问题的时候, 应将重点放在获得新技能的过程、方法及其应用于实际工作的过程上。

回答范例:

What: I learnt how to arrange the questionnaire forms in a scientific way and use them in the survey of a new kind of

milk.

Situation: In the investigation of customer opinions about the taste of a new kind of milk, I found that the questionnaire form was out of date and limited the freedom of responses.

Actions:

a) I consulted my boss and a good friend who works in a professional marketing research company and learnt a new way of arranging questionnaire forms.

b) I designed two new forms, and my boss chose one of them.

Result: With the help of the converted form, our company obtained more objective and useful information.

根据以上几个问题，面试时每一位面试官当场在各自的“面试评估表”上打分：打分分为3等：

1—2分（能力不足，不符合职位要求、缺乏技巧、能力及知识）

3—5分（普通至超乎一般水准；符合职位要求；技巧、能力及知识水平良好）

6—8分（杰出应聘者，超乎职位要求；技巧、能力及知识水平出众）。

具体项目评分包括说服力 / 毅力评分、组织 / 计划能力评分、群体合作能力评分等项目评分。在“面试评估表”的最后1页有1项“是否推荐栏”，有3个结论供面试官选择：拒绝、待选、接纳。在宝洁公司的招聘体制下，聘用1个人，须经所有面试经理一致通过方可。若是几位面试经理一起面试应聘者，在集体讨论之后，最后的评估多采取1票否决制。任何1位面试官选择了“拒绝”，该生都将从面试程序中被淘汰。

3.2 宝洁面试经验

3.2.1 CBD 二面 GZ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2172560>

【回馈论坛】今年与宝洁再次相遇，并且有幸走完全程，心里非常暖，无关 offer。

先来点干货：

(1) 流程：自我介绍+八大问+情景模拟+你问的问题

(2) 我的经历：

A. 英文自我介绍

B. 共计讲了 9-10 个例子，因此基本涵盖八大问所有内容，并且包括一些扩展内容，比如你最骄傲的事等等，因为例子讲的超负荷，导致其实有的能力并没有完全 match，并且逻辑性一般，且有的例子并不是特别合适在面试场合讲出来，但是都有体现对于 CBD 的强烈热情

C. 情景模拟有两个题：(1) 你的 boss 有一个非常执着但对公司无益的 idea 你怎样面对 (2) 一个原本 deadline 提前的 project 你怎样面对

D. 你自己问问题（我问的实在有点拙劣，面试官一个劲儿的说时间有限等等）

怎么说呢，已经工作的人可能心态还是不一样（但其实我好像校招以来一直是这样的。。。），放平心态吧，我想 P&G 算是每一个 MKTer 的梦想，所以这种事情能实现最好，如果不能实现也会远远祝福它。

也同劝今年校招的兄弟姐妹在保持平稳心态的同时放手一搏，放平得失心，你会发现：生活不只是你的 concern。

3.2.2 2019 宝洁 MKT 管培生一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169898>

今天刚二面完，发个帖子攒 rp..

首先介绍一下自己，我是美高+美本，大学还算不错，数学系。有过两份券商行业的实习，但是感觉自己不适合金融业，更喜欢市场部一些。不过我背景的确和市场部不太搭边，所以宝洁管培生算做做梦了。

网申&ot 部分不写了，感觉做了 ot 的应该都过了吧..

一面是 10/16 号，一个在宝洁工作了 7 年的姐姐面的，人很好很友善的。

一开始英文自我介绍，没什么好说的。

先问了我一个体现领导力的例子，我就说了在学校做的一个带领小组参加比赛的例子。

然后她就狂问这个比赛的细节..包括我当时做了什么，为什么要这样做，为什么不那样做，等等。真的问的很细很细。这个 case 大概问了 20 分钟多。

第二问了这个比赛中有没有和队员发生冲突，并且是如何解决的。这个问题 2 分钟就结束了..

这两个问题都问完之后，我感觉不行，什么 why 宝洁 why marketing 的怎么都没有问到，于是我趁着提问的时候见缝插针地表达了一些对宝洁的爱和热情哈哈。一共面了差不多 40 分钟。

面完之后感觉很懵，因为和我之前经历过的其他面试都很不一样。其他公司基本就是会问你，为什么来应聘我们公司啦，你知道这个职位做什么的吗，你为什么想做这个啊，你未来有什么规划啊，之类的.....在宝洁一面的时候什么都没问.....

然而第二天（10/17）就收到了二面通知，效率奇高。二面约在了 10/22 号。

周末的时候因为还有别的公司面试，所以其实我没怎么准备二面.....就在二面的前夕看了看宝洁的网站，went over 了一下自己的简历。

二面是三位女面试官。（其实我觉得一个面试官还是三个面试官并没有什么差别，因为都是有个人问你一个问题，你回答，然后再有一个问题，你再回答...就当是一个人把 ta 的问题拆到三个人口中问出来好了.....）

一开始也是惯例英文自我介绍。

主要问题就是宝洁八大问，问了你领导团队的例子，你用创意带领成功的例子，你解决合作冲突的例子。

说老实话感觉我回答的都不大好，感觉语言比较凌乱，很多细节也记不清了，可能也没说到她们想听的地方，整体感觉还比较严肃...嗯.....到末尾大家比较放松的时候才轻松愉快一些。

不过什么打断啊 challenge 啊其实都还好，不是压力面的那种打断和 challenge，而是她们听到我的话中有她们感兴趣的点了就问一下这样。

以及我准备的 why 宝洁什么的又没问到 orz 于是又只能在提问时见缝插针地表达一下我对宝洁的爱和热情.....

哎.....总之二面感觉不是太好.....

hr 和我说基本上这两天就会有结果通知了.....发个贴攒一攒运气.....哎 真的好想进宝洁啊

有什么想问的可以问啦 不太私人/细节的 都尽量回答~

3.2.3 宝洁 2019summer intern CMK 一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2202227>

LZ 海外党，看到 CMK 部门的面经比较少，特来分享一下。下面介绍一下我的时间线，北京时间 4.8 晚上 10 点 45 完成笔试后收到了上传简历的链接，上传完简历距离 DDL 仅有 7 分钟，可以说十分惊险了，希望大家不要像我一样拖延，多关注一下微信公众号的时间线。

一面：

北京时间 4.13 晚上 7 点左右收到了一面的通知，这里真的要感谢宝洁专门给不在广州的同学提供了视频面试的机会。

北京时间 4.19 早上 9 点开始面试，面试持续了 35 分钟。

面试官首先进行了一个简单的自我介绍，并且跟 lz 说可能会考察一个英文问题，但鉴于 lz 在国外也可能不考。接着进入自我介绍环节，lz 选择了中文自我介绍，自我介绍后，面试官听到我说到了一门市场战略的课程，就问我在这门课具体学了什么，有没有参与到什么项目（所以自我介绍真的可以引导面试官）。于是楼主就介绍了在这节课上参加的一个为星巴克增长战略提供咨询服务的项目。在跟面试官介绍完这个项目后，她追问了很多问题，主要包括我们当时提了哪些建议，为什么要提这样的建议，中国和美国的星巴克有什么不同之类的（所以说一定要对自己的经历有充足的了解）。

接着面试官又问了 lz 领导力的例子，lz 提到了之前本科参加学术项目的例子，主要注重分工、目标、激励、解决冲突等方面展开讲述了这个例子。面试官又对项目质量、数据来源、成果等方面进行了追问（再次建议在准备宝洁八大问的时候，对自己的实习经历，包括搜集资料的来源这些小细节一定要掌握清楚。）

领导力之后，面试官又问了 lz 简历上的一段实习经历，lz 的经历主要是做市场调查、消费者分析等。面试官主要对如何刻画用户画像，如何制作调查问卷等细节进行了追问，在 lz 讲完这段经历后，面试官表示这段经历很有趣。接着感觉面试要接近尾声了，面试官又问到 lz 有没有处理大型数据的经历（我也是根据这里意识到 cmk 是非常看重数据分析能力的），于是 lz 分享了硕士期间和统计学教授共同完成的项目，由于这个项目与商业情景无关，面试官没有过多追问，只是表示这是一个很特别的经历。

接着面试官请楼主问一个问题，lz 主要针对母婴消费品市场下沉的问题进行了提问，面试官也给予了耐心回复（宝洁的面试官真的非常 nice，也是经历了这次面试对宝洁好感度爆棚。）

接着面试官询问了楼主对工作地点的要求，礼貌地结束了面试。

总体来说一面的感觉还是可以的，基本没有卡壳，面试官也会非常耐心的倾听并给予反馈。

二面：

北京时间 4.19 号晚上 8 点 40 分左右，lz 接到了 hr 小姐姐的电话说一面通过了，是否可以 4.24 日参加终面。在此要感叹一下宝洁的效率，真的太赞了。

4.24 早上 10 点开始面试，面试是 4v1（不是说好 3v1 吗 哭）

四位面试官首先做了简单的自我介绍，然后直接切入正题，让我分享一个领导力的经历。在领导力方面，lz 还是从分工、目标、激励、处理冲突等几个方面描述了过去参加咨询大赛的经历。讲述完之后，面试官问了以下几个问题：1. 当时大概有多少支队伍参加比赛，你们的队伍获得了什么奖项？2.除了你上面讲的那些，你还对团队有什么突出贡献？3.你认为你们提供的建议和其他人相比的优劣势在哪里？4.你们如何解决 2C 市场面临的人力成本高的问题（可以说面试官真的非常专业，仅仅是一段描述就抓住了 case 的要点）5、你们怎么建立收入成本模

型的（这个真的有点难，lz 想了一下才回答出来。）

领导力的例子结束后，面试官让楼主说出一个创新力的例子，在 lz 说完过去的一段市场调研的经历后，面试官主要针对目标人群细分，分析结果，以及结果反馈进行了追问，lz 自认为这段经历回答的比较好，所以面试官没有过于 challenge.

两个例子问完已经将近 30 分钟，面试官接着问了 lz 为什么选择本科的专业，因为本科专业比较特别 hhh。接着又问了 lz 数据分析的例子（再一次数据分析，cmk 真的很 quan 诶）

最后，面试官说有一个情景分析问题：假设 DDL 是一周变成了 2 天，如何解决。lz 主要从时间管理四象限和寻求他人帮助的角度回答了这个问题。

接着面试官让 lz 问一个问题，lz 问了一个跟目前 sk2 战略相关的问题，之后面试官告诉我有消息会稍后让 hr 联系我。

终面持续了约 50 分钟，现在回想起来是有点压力面的（但是 lz 当时居然没意识到），面试官全程都在记录，表情比较严肃，没有一面时轻松，并且会针对不同的细节进行追问，二面全程为中文面，节奏紧凑甚至没有让我做自我介绍。

lz 在面完第二天看到 linkedin 已经有小伙伴现场拿到 CMK offer 了，所以估计也没有什么希望了，希望自己的经历能够帮助到后人~真的非常喜欢宝洁的文化及工作效率，也非常喜欢 cmk 的工作内容，希望日后有缘再续~

3.2.4 春招二面有感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201792>

满纸荒唐言

看到论坛上很多都是拿到 offer 才分享经验的，今天偏反其道而行之，二面一完就来大放厥词。要是拿了 offer 就一起沾沾喜气；要是跪了，那大家就可以看到个不知所谓毫无自知之明的行动侏儒啪啪打脸的现场。



怕的是，到时跪了，没有了发声的勇气；录了，又有人心里嘀咕：你拿着 offer 说什么都是对的啦！

//*****

先写结论：一定要反复斟酌练习八大问，既要按 STAR 来保证完整性，又要有细节支撑，还要保证故事的简洁性。中英文版本，找个同学，别怕羞耻反复练习。

至于我，除了用流水账般的细节罗里吧嗦表演了一通独角戏之外，以上什么都没有做到。

首先是面试流程：

面试官提问的基本套路是先抛出一个八大问，然后你就讲一段经历，然后面试官会追问一些小细节，或者是在你这段经历上追问另一个八大问。比方说在这段经历里的意见不合，这段经历里的最大障碍，这段经历里的领导力等等。然后重复上述步骤。所以如果你准备讲三段最有亮点的经历，理论上你要准备的是三八二十四大问。虽然这么说可能有点夸张，但希望后来的同学意识到不要以八大问为核心准备面试，而应以你的经历为核心进行准备。如何准备？就是从八大问的角度去挖掘这段经历中的亮点。

其次是面试官想听什么（什么才算亮点）：

1, 最终的结果：事实胜于雄辩，我几乎每次讲完经历就忘了讲结果，屡屡被追问。就像是高考改卷，改卷人看到你最终的结果算对了，中间过程就基本不用看了。可以说整个 STAR 就是一道高考题：S 是题干，T 是问题，A 是解题步骤，R 是答案。那么请问，哪部分最重要？坦白讲，这个我常常做不到。有时候确实很难拿出可量化的结果，主要原因我想是当年做的时候都没认真统计过。

2, 解题思路。首先我特别佩服 P&G 的一点就是他在面试的时候完全不问专业的知识，也就是说他面试想知道的是你的个人品格和思考问题的方式。换言之，一般公司问的是“术”，而宝洁问的是“道”。高级，确实高级！因此，以我的拙见，在描述经历的时候应该着重讲述你是怎么分析这个问题的，你的推理过程是怎么样的，为什么采取了这样的行动，事后有哪些收获和成长。你就像一个讲高考题的老师，重要的是讲好解题思路。没有人喜欢直接公布答案，把解题步骤直接念出来的老师。要讲为什么，而不是怎么做。坦白讲，这个我也没做到。毕竟当年是就是莽，哪有什么认真分析问题的过程。所以说我是一个理论的巨人，行动的侏儒。

应注意的细节：

1, 简洁有条理，珍珠项链也有条线串起来：今天犯了一个面试的大忌，啰嗦和流水账。其实啰嗦的本质就是准备不充分，没分清哪些是可以忽略的，哪些是必须重点强调的。如果说你经历中亮点就像繁星，那么无谓的细节就是光污染。在我啰啰嗦嗦的时候，面试官为了照顾我的感受非常不动声色地打了个哈欠，那时我才意识到我的问题。可惜为时已晚，话题一展开，我想收都收不住。最后还被问了一个“如果要用一句话来概括这段经历那会是什么呢？”唉~~~凉。所以，建议大家找个同学，把自己准备的对策说给他听，然后问他 get 到了哪些点，要是你同学 get 不到你想展示的亮点，我想面试官也大概率 get 不到

2, 不卑不亢：再普通的经历都能按上面讲到的挖掘出亮点，所以不要怕例子普通；再牛 X 的经历都可能是面试官当年玩剩下的，所以不要喜形于色得意忘形。心态放平展示自己的一些价值观，有时候面试跪不是因为背景不行，可能只是跟公司文化不合，南橘北枳。说白了，就是眼缘。

最后是彩蛋

彩蛋 1：情景题

- ①你有四个任务铁定是要拖 ddl 了，不过一个是一天后 ddl，一个是一周后，一个是一个月后，一个是一年后，你现在怎么做？
- ②你现在有一个新想法，但是你感觉你周围的同事都不会太赞同，因为你们已经有了一个非常完善的用了很多年的方案了，你要怎样说服他们跟你一起尝试实施你的新想法？

彩蛋 2：全英面啊我的天我的天我的天!!! 完全没准备，都是现场在脑子里中翻英啊!!! 要问为什么当然是因为我以为一面凉凉了就没好好准备二面。好几次都忘词了要问面试官单词呜呜呜~~要问为什么是全英当然是因为里面坐了一个外国的女士是部门领导啊! ~你们想象一下我一进屋子看到一个外国人是什么心情!!! 虽然他们都在微笑点头示意，但我猜他们可能很多点都没 get 到啊~~要问为什么这么觉得，那是因为他们提问的时候我几乎都要跟面试官确认一次问题.....轻敌了我的天，要放在我两个月前申出国的时候，至少提早一个星期准备的面试。

对了，春招体验馆的翻译是 recruitment event，别翻译成 spring XXXX ！

最最后，用《至暗时刻》里的一句话，也是我的朋友圈封面与诸君共勉：Success is not final. Failure is not fatal. It's the courage to continue that count. 好的坏的都是风景，没什么大不了的。

3.2.5 【面经】BJ 暑期 intern 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201474>

3.23 提交简历（BJ sales），4.16 一面，今天下午收到拒信，以此文记与宝洁短暂的相遇

之前有写过笔试经验：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196851-1-1.html>

我的背景：985 金融大三，实习有一个月的四大（比较水），科研有一次大创，有学生会经历（偏技术），无社团，没有领导过项目或活动（硬伤）

之前在论坛上去年看去年的经验贴，有一句话印象颇深，面试的成功与否 80%取决于面试之前的经历，作为在大学三年佛过来的人，现在非常后悔在这几年没有突破过自己。

我本人极度害怕面试，生理性害怕，极度不擅长表达，比如我害怕玩狼人杀剧本杀..也很不擅长群面，永远都说不上话，所以很感谢宝洁没有群面环节..

我遇到的事一位 30 多岁的女面试官，分管 skII 和 olay，全程面带真诚微笑，相当温柔，我坐下说了 5 分钟之后就几乎一点都不紧张了，她会很认真地听你说，不会粗暴打断，也会一直回应你，比如点头。

30 分钟面试过程如下：

- 1.英文自我介绍（我说的时候面试官一直微笑点头或者用“嗯”积极回应）
- 2.一个英文小问题英文回答：出来之后就忘了，现在才想起来，和职业发展相关，我口语不太好，听到她还在用英文问我的时候内心很崩溃，但我用英文说不出来的时候她会做一些提示。
- 3.领导力问题
- 4.说服别人（面试官提示说可以是人际关系/学术问题）
- 5.最自豪的事情
- 6.两个情景问题：一个是 multitask 和 ddl 逼近的问题，一个是发现问题之后说服同事的问题
- 7.问一个问题

除了开头结尾基本都是八大文的融合，面试官会不停打断并追问细节，比如从哪里找到的信息，再做一次的话你会怎么做

虽然最后收到了拒信，我很想感谢宝洁两点

- 1.之前对宝洁没有太多感觉，经历了这次面试后发现这是一个很成熟也很专业的公司，值得去体验。
- 2.让我重新审视了自己，准备八大问的过程让我第一次细致地梳理了一遍自己这三年都做了些什么，第一次认真地修改简历，也让我发现了自己的空白。

祝大家顺利

3.2.6 最全上海 HR 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168356>

一面之后第二天 16 号中午就收到了二面通知, 感谢论坛!!

楼主二面是 18 号下午 13:45 场, 在陆家嘴平安金融大厦。楼主大概 13:30 到, 现场已经有好几位小伙伴了, 有一面的也有二面。

上一位出来之后楼主就进去了, 时间大概是 13:50。

进门面对着四位面试官, 都是小姐姐, 自我介绍说都是 P&G 不同部门的 HR。然后说今天全程中文面, 但是为了了解我的英文水平, 让楼主先英文自我介绍。

之后转到正式面试, 第一个问题问了带领团队克服困难取得成果的例子, 楼主仍然说了一面时候的例子, 但是四位问得非常具体, 几乎是把整个活动会涉及到的任何问题都问到了, 过程中也跳出了好几个其他八大问的小问题, 比如成员之间发生冲突、你的决定对进程产生影响等等, 但都是针对这个例子本身, 楼主被问到怀疑人生, 觉得回答的时候比一面紧张很多很多。。。

第二个问题是实习过程中有没有一个简化流程、提高效率的例子, 这个问题楼主之前有准备到, 但是回答完之后仍然是持续不断的追问, 比如你为什么要做这个改进, 流程改进之前的那些优点是不是就没了, 再次被问到怀疑人生。。。

然后是情景问答, 问了两个问题, Q1 是你现在手中的 deadline 有明天的、本周末前的、本月底前的, 现在月底的任务突然提前, 你该怎么做才能保证多个任务同时完成, 并且安抚组内有情绪的成员。

Q2 是你到一个新的地方实习, 发现了一个改进工作的新方法, 但是老板和其他同事都不感冒, 你该怎么说服他们, 同样有追问。

最后让楼主提了一个问题, 四位都很 nice 地一一回答了。

出来的时候是 14:40, 所以大概一共面了 50 分钟。

一面的时候在论坛看了很多经验, 发现二面真的是很压力, 这体现在哪怕几位面试官脸上全程都是微笑, 你自己也会给自己压力。。。所以希望大家都能放宽心态, 好好发挥!

面完宝洁就是一次对自己全身心的回顾和洗礼, 希望论坛保佑, 能收到 RT!!!!!!

3.2.7 SH HR 二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169078>

19 号完成了 HR 岗位的二面, 四位面试官, 整体很友好, 大概面了 1 个小时不到。

具体问题:

大概提问了一些实习经验, 简短问题;

和别人合作达成目标的例子, 如何分配任务的?

做过的 risky 的事情, 为什么 risky? 体现 leadership 的例子

情景问题:

1. 和美国合作项目, 国外方要加创新导致项目 dealine 前无法完成, 怎么办?

其中有两个英文问题, 总体有压力感, 感觉发挥一般, 希望发帖求好运吧, pg offer 砸向我~

3.2.8 宝洁 HR 岗杭州一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167225>

10.12 下午收到上海宝洁 HR 的电话通知, 然后夜里就邮件收到了面试信息, 15 号下午在杭州武林万怡酒店。楼主是 14:30 的场, 14:00 左右到的, 一楼有个小哥哥负责签到接待, 等了没多久就领我上楼去了一个房间。面试官自我介绍是销售部的 HR, 真的很温柔~全程微笑并点头示意。

之后就开始面试, 先是自我介绍, 然后面试官就自我介绍中的一点详细问了你对这个岗位的理解是什么, 其间有记录。

然后面试官说下面我会就你简历上的过往经历开始提问, 楼主虎躯一震。。。

第一个问题是 so far 遇到的最大的挑战, 楼主说是组织社团进行了一场活动, 详细阐述了为什么这个挑战大, 面试官有就一些细节追问, 真的很细致。

第二个问题是领导一个团队做的事情, 面试官特别指出“这一次希望是你的实习经历”, 楼主说是做了一个招聘的 program, 面试官继续追问活动的各种细节, 并没有问到很卡壳。

第三个问题先问我英语水平如何, 楼主知道下面的内容铁定是英语问答了, 虎躯又是一震。。问题是 disagree 别人的例子以及最后的结果, 楼主回答得不是很顺畅, 非常后悔没有准备问题的英语回答。。总之楼主觉得回答得比较尴尬

然后是提问时间, 楼主问入职公司前几年的发展路径, 面试官反问你是怎么理解的, 我 balabala 说了一段之后他说, “没错, 就是像你说的这样”。。然后又稍微补充了一下。。

请原谅楼主刚面试完这篇语无伦次的面经, 面试结束之后整个人非常紧张。。第一次在论坛发文攒 rp, 希望好运! 也祝大家面顺利!

3.2.9 SH 宝洁 2019 HR 一面面经 10.16

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167510>

10.12 做某网测的时候, 正要开始时突然接到宝洁电话, 说 16 号去面试, 15 号还会再邮件通知, 因为正沉浸在网测立马开始的紧张中, 匆忙挂电话啦~~

15 号收到了视频面试的邮件, 打开看到了纽约时间, 内心无比紧张怕遇到全英面, 于是赶紧梳理英文八大问, 超级紧张啊.....感觉中文都要想半天更别说英语。邮件里写的 16 号早上 9 点开始, 要提前下载好 WebEx 然而电脑并没有弄好, 就想着明早再说吧, 大不了就用手机视频好了。。

16 号早上, 电脑不知怎的出 bug 始终下载不好, 手机呢又始终呼叫失败, 眼看时间马上到啦紧张的不行开始慌了过了好久才接通电话, 那时候已经过了九点了, 还好对面是一位很 nice 的 HR 姐姐, 寒暄几句因为技术问题抱歉晚啦 balabala。

HR 说因为现在不在上海, 所以才用视频面的形式, 想到应该不是全英我就舒了一口气.....

互相自我介绍后, HR 姐姐针对我自我介绍里列举的各类活动, 首先问的是领导力的问题, 比较规矩的八大问。然后是持续的深挖.....细节挖到怀疑人生, 毕竟都是过去的事了真的是绞尽脑汁+东拼西凑, 问活动的细节。第二问是我遇到过的某个困难以及如何解决的, 又是一波深挖, 问到目标结果反馈情况等等等等, 这个案例准备的没有特别充分, 感觉回答的不好, 到最后说的有点重复, 早知道就看一下之前的材料了。。

最后问有没有那种帮助别人让别人实现某个目标的案例, 我讲的比较笼统, HR 让我举一个具体一点的针对某人的案例, 于是又飞速想出一个。然后就结束面试了。

总体来说氛围比较轻松, 讲到好玩的地方 HR 都忍不住笑了, 会一直给你反馈和肯定。不知道结果怎么样, 希望自己有好运气。。第一次写面经希望攒点人品, 希望和 P&G 能走更远吧

3.2.10 2019 宝洁面试 HR 岗（一面到二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168278>

小 Y 刚刚结束宝洁 HR 的面试，怀着有点沉重又重在参与的心情写下这篇分享贴，希望能给各位提供一点帮助吧~（第一次写分享贴，希望大家多多包涵）一、网申和测评的网上有太多分享帖，我自己就是靠着这些分享贴走到了今天，所以就不赘述了

二、一面

在面试前两天，也就是 9 月 14 号收到宝洁 hr 打来的电话，通知我 9 月 16 号早上去面试。这个过程有点区别与其他地区和部门，因为不会让你自己选时间，而是打电话询问你这个时间点 ok 嘛？电话确认之后，再发邮件确认面试时间地点，并且在邮件里，就会通知面试形式。

面试形式：一对一（全程中文）

首先是 HR 的自我介绍，她是宝洁广州的 HR 总监，在宝洁工作了 11 年。然后就开始我的面试，分三个环节：

(1) 简短的自我介绍，自我介绍全过程没有打断，一直低头看我的简历，期间不断点头示意。
(2) 从例子中来问问题。问我最骄傲的一件事情什么。根据你讲述的故事，过程不断打断，根据你讲的故事问出八大问的问题，以此来考察你身上是否具备他们所需的能力。例如：那你在这个过程中是如何与人合作的呢？你的工作是什么？别人做什么？你们团队是否在这一过程中遇到矛盾，你是如何解决的？这个事例聊完后，接着的问题就是你最难忘的一件事情是什么？还是重复刚刚的问题，在这个过程中，你做什么，别人做什么？如何说服他人等等。这整个过程最重要的就是，你要清楚面试要考察的点是什么，比如你看出她想要考察领导力，那么你就应该回答，你如何带领团队，如何规划，如何激励队员等等；如若她问的问题是你如何与他人分工，那么你的回答应该集中在你们如何分工，为什么要这么分工。不管回答什么问题，第一，要明白她考察的点是什么。第二，逻辑清晰，这一点十分重要，因为不是每个人的事例都能引起面试官的共鸣，但逻辑清晰后，她就可以很好的理解你在做这件事情的整个思考以及执行的过程。

(3) 问面试官问题。这个环节我认为就问出自己想要知道的东西就好，而不需要刻意去准备。我就问了你觉得我今天的表现如何，面试官认真回答了我。在结束的时候，还问了我英语怎么样，二面会是英语面试。在那一刻，我就知道，进入二面应该没有问题了。

果不其然，在还在回学校的路上，就收到了面试官的电话，告知我两天后二面，和我确定时间，之后还是一样发邮件再次确认，并告知形式为三对一，全英文。整个一面持续了大概 45 分钟，面试官整个过程都非常 nice，全程感觉你就是在和她分享你的故事，而不是在回答问题。

三、二面

二面在 9 月 18 日上午 9 点，虽然知道二面的形式是三对一，但出乎我意料的事情是，在我面前的只有一位澳大利亚籍的面试官，剩下的两位，为视频里的面试官。

和一面一样，面试官会逐一介绍自己，是负责哪个部门，在宝洁呆了多少年，有一个共同的特点，他们在宝洁的年限都为十年以上，由此就可以判断出，宝洁是一个多么能够留住人才的公司。

我是当天面试的第一个人，过程也和一面一样，自我介绍，问问题，然后提问，全程持续了大概一个小时（时间这么长有一点原因是网络信号不好，所以中间停了一段时间换电话来沟通）

面试的问题基本都是宝洁八大问或八大问的变体，包括分享你曾经处理过大量数据的一个经历；你做过的有创意的事情？做过的简化工作流程的经历；在分享经历的过程中，还是如一面一样，不断打断，追问一些细节，如如何说服他们？这个创意的点子从何而来？影响力如何？过程有哪些矛盾，如何说服他人。中间面试官还给了一个情景，部门里的一位成员没有完成自己的工作导致整个团队的任务拖延，这时候你作为部门 leader 你怎么处

理？你的部门成员里有一个学霸，她告诉你她自己手头有很多事情要忙，你如何说服她？她给你推荐了另外一个同事，你又该怎么做？最后就是有什么问题问他们。

整个过程自己感觉发挥的不是很好，可能是因为早上第一个面试的原因，也可能是因为是用英语并不能表达地那么顺畅的原因，总体感觉就是不太好，但整个面试过程还是一如既往地很舒服，没有任何压力，依然像是在和别人分享你自己的故事。

很感谢宝洁给了我这么一次机会，让我近距离地接触了这家公司的人以及感受到这家公司的企业文化，真的给人感觉非常好，十分吸引人。面试过很多公司，基本都是一个人十分钟，最多二十分钟，聊你的经历你的成就，而不像宝洁一样，愿意花四十甚至一个小时的时候去认真对待每一个面试者，深入了解每一个应聘者。很感谢因为这一次面试，让我重新和梳理了自己的过往经历，认真的和自己进行了一次全方位的对话。不管结果如何，但过程真的很享受。最后希望各位在应聘宝洁的过程中一切顺利，在求职的路上收获满满！

2018.9.18

3.2.11 宝洁 2018.10.17 一面 10.19 二面 HR 岗面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168791>

一面：

我是 10.13 晚上收到的面试通知，在上海，本人在北京，于是买好了去上海的车票。

原定的下午 4.30 面试，但是我提前一个小时到了，所以 4 点就开始了，面试官是一个很资深的 HR 小姐姐。全中文面

主要问的问题差不多都是宝洁八大问的变型：

- 1 你是如何领导一个团队完成任务的
- 2 你遇到过最大的挑战
- 3 你解决过什么分歧
- 4 你最骄傲的一件事

一共面了 37 分钟，结束后 HR 小姐姐还和我握手了。

二面：

一面结束后 1 个半小时就收到二面了，是 19 号上午 11.30

二面一共有 4 个面试官，共问了三个问题，两个情景问题，其中一个英文问题，没有自我介绍。

- 1 如何领导团队并完成任务
- 2 设定目标时，途中遇到了重大的转折，如何完成的
- 3 please give an example that some emergencies happened in your team and how do you solve them

情景问题：

- 1 原定于一周内完成的任务要在 48 小时内结束，你如何做
- 2 你有一套改进的流程方案，但是其他成员嫌麻烦不想改，你如何做

一共是 40 分钟左右....

感觉二面英文表现的不是很好，然后问了其他 HR 二面的同学，貌似只有我一个人被问到英文问题....后面的小伙伴加油吧，第一次在论坛发帖，潜水很久了....

3.2.12 没有自我介绍的宝洁上海 HR 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168718>

结束二面一个小时了，坐在平安大厦楼下望着楼上的宝洁办公室，多希望几个月后的自己可以坐在那里。接下来为论坛的小伙伴分享一下与宝洁的第二次面试之缘。

还在等待的时候就有工作人员先给了我一张 P&G human resource flexibility form。表上需要你填入的信息是 your name, location preference and the time you can start working。

填完之后小姐姐就收走了。接着把我带进了面试间，面试的房间是个大会议室，里边坐着一共四位面试官，三位女士，一位男士，自我介绍分别为宝洁不同部门的 HR。

紧接着就进入了宝洁八大问!! 没有自我介绍，没有自我介绍，没有自我介绍! 在论坛里看到昨天面二面的小伙伴都自我介绍了的，所以感到有点惊讶。但当时并没有表现出来，顺着面试官的问题开始了回答。

第一个问题是分享一个你作为 leader 带领大家完成一件事情并取得重大成就的例子，中间遇到了什么困难，队员之间有什么冲突，最后取得了怎样的成就。

好的，是用一个例子来回答经典的八大问中的两个。

按着目标-分工-激励-反馈-总结这样的一个结构我仔细展开了我的例子，其中穿插了遇到的三个困难，与队友之间的一个冲突，以及最后的结果。其中三位面试官就其中的几个细节追问了一两个问题。可能是楼主准备的时候就把面试官可能会问到的细节以及结合一面时候分享这个例子的的时候面试官问到的细节问题都回顾并在自己讲的时候自己讲出来了，所以感觉面试官没有追问太多细节。但在分享完之后一位面试官问了我一个我始料不及的例子：针对你提到的一个困难，如果你们最后没有邀请到 VIP 嘉宾，你还会有怎样的补救措施吗？

这个问题抛出来之后，其他面试官也向我投来了询问的目光。楼主咽了一口口水深呼吸一口大气之后，给出了自己的答案。其实自己也不知道回答如何，但面试官们都相继在纸上写下了些什么...这里是提醒一下各位，准备一下可能会从这个角度抛过来的问题。

第二个问题的话直接开始用英语问了。could you share a case when you had conflict with your team member and how did you solve it?

这个楼主举了暑期调研时候的一个例子，是和指导老师之间的矛盾。之后 HR 问那你想修改问卷你的团队成员们都同意吗？我回答了修改问卷的决定也是团队成员讨论决定之后才和指导老师说的这样。之后就没再追问了。

第三个问题转回中文。你做过的一件提升了工作流程效率的事儿。楼主就分享了一个实习时候的例子，这里要感谢昨天发经验的 oven 同学! 是看到他的例子昨天准备的。这个例子之后有一个一直没怎么说过话的工厂的 HR 小姐姐问了一个你做出这样的改变之后，其他实习生们同意吗？这里楼主就说大家都对自己可以学习到一项新的 transferable skill 而开心，负面的反馈没有。事实也确实如此哈哈。

之后是两个情景问题。

第一个是明天的，本周的，本月的，一年的一些 deadline 你会怎样安排？月底的 deadline 提前你会怎么办？

第二个是你新做一份实习，发现工作流程的一些问题，但公司的权威人士并不以为然，这种情况你会怎么做？

之后就是问面试官问题的时间了，楼主提了三个问题，面试官都耐心一一做了解答。出门以后问了一下送我出来的面试官结果大概何时通知，小姐姐说决定了会通知的哈哈哈哈哈。

这样我的宝洁面试之旅就结束了，楼主本人感觉宝洁的面试官都非常的 nice，十分善于倾听，也很乐意和你交流自己的经验。二面反而没有一面有压力也不知道是怎么回事。

用一面时候自我介绍最后一句话结束我的宝洁面试之旅吧：

I would not say P&G is my dream company, I'd rather say it helps my dream come true.

3.2.13 MK 香港一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168343>

岗位是广州的，不过因为在 HK 读书就就近了。之前广州的 HR 小哥有问要不要去广州，我拒绝了...自己挖了全英面的坑，自己开心的跳了进去...

中午刚刚结束的一面，地点在湾仔，面试官是个十年 marketing 经历的意大利小哥（伏笔...）自己其实英文不差，雅思成绩可以申到法学院那种，但仍然紧张到不会说 arrange...

自我介绍-我名字有梗，和意大利有关所以多聊了一下

领导力-镇楼问题

团队争议处理-可能因为我上一个例子大家太和谐了

自己说得特别紧张，磕磕巴巴，无数奇怪的词，但小哥亲切的和我讲“我很清楚的明白了，你讲得很明白很好，很具体ɪmp;#x26;#x26;.....”感动的眼泪掉下来...

提问环节：

作为一个老宝洁你怎么理解领导力？

吧啦吧啦...感觉和自己理解和答题的点挺一致的，所以求老铁看在点正的面子上让我过...

-_-||然后...终于（才）不紧张的我八卦的问了一堆奇奇怪怪的问题...

意大利人为什么那么喜欢做手势...

你觉得意大利人的哪些特性让你在 pg 里更具竞争力...

他一瞬间很懵，却坚持说这问题好有意思，我说可以换一个的，他却坚持要回答！

他还给我讲了自己在瑞士的经历...如何是个 mixture...

还问我为什么不找个意大利男朋友...

以上，虽然小哥一直强调我表现的很好，很有意思，但...自己那个屎一般的英文表达，感觉要凉...

3.2.14 [GZ_CMK] 一面/二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2154286>

上周四面完了 CMK 的二面，至今没有消息，给 HR 发了邮件也没有人回复，所以大概是默拒了。到应届生上分享一下经验，希望各位（尤其是港校毕业的小伙伴）找工作顺利。

先说下我的背景：国内 Top10 工科本科，香港科技大学商学院 MSc，有过一年的互联网公司工作经验，硕士期间在国内 Top 的房地产集团做了战略分析实习。

17 年秋招的时候就投递了宝洁广州的 CMK，做完笔试后过了估计 3 个月收到拒信。当时因为心思还不在于找工作上，就没有太在意。

18 年 3 月的时候又看到宝洁 CMK 在招募，也接受应届生。然后又去网站上投了简历。后来认真刷了一遍网上的

99 道图形题，结果因为之前做过笔试了，就不用再做一次。

大概 5 月的时候，我都已经忘记了宝洁这事儿了。收到了 HR 发来的一面邀请。

一面是论坛上提了很多次的 Chris，聊得挺好。主要会问一些有价值的团队经历，如何克服困难，如何沟通，如何解决。其中一个问题要求用英文作答。一面不太涉及 CMK 的工作内容。

不过有点不满意的是，面试官并没有全程专注于沟通，中途还接过同事递过来的喜茶喝，目测是我最爱的红柚沙冰。

让自己问问题的时候，最好问一些和在 CMK 工作有关的内容。

一面后大概 4 天接到二面邀请。

二面当时定在了早上 9 点，起了个大早来学校图书馆面试。三位看起来很 Senior 的面试官。

主要问题和一面很类似，但是会关注细节。我二面说的例子很多也和一面重合，但是面试官会打断你问细节。后来问了关于数据分析的例子，我就说了之前战略分析实习的时候帮公司建的模型。面试之前特地复盘了模型的关键数据。向面试官阐述的时候，就直接完整说了出来。大概面试官觉得很细节了，也就没有追问什么，就问了模型在公司里有没有被认可（当然回答认可）。

二面的问题很泛，三个面试官都会问些问题，因为面试时间就 1 个小时，到了最后三分钟，有个面试官还让我 quick 回答一个问题。但可能是太 quick 了，感觉答得并没有让他们很满意。

面试结束说一周内会有结果。

然后就是漫长得没有安全感的等待了。昨天给 HR 发了邮件问有没有 feedback，没有收到回复。同时也没有收到 RT 什么的邀请。

所以大概是默拒了。

只能说面试的感觉还是不错的，但是横向比较下来，并没有那么有竞争力吧。

当然也想建议宝洁这样的大公司完善下对候选人的各项制度，至少答应了 7 天给回复，最后还是要说一下的。

最后就是想祝愿各位找工作顺利啦。

急不来。

3.2.15 2018Summer Intern-Sale-GZ-一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147611&extra=page=2>

面试通知：上周二面试官有打电话，但是错过了电话 QAQ，然后直接过了三天发了面试短信

面试地点：GZ

面试时间：2018/4/9-13: 30（所以这是一篇火热的面筋）

差不多 1 点 10 的时候打电话问我大概到哪里，然后确定 1 点半可以准时面试。

到了具体面试楼层后，会一直有工作人员带领，特别 nice

先去等候室等候，当时加上我一共有 4 个人等候，先简单的聊了一下，发现有一个港大本科，一个北外本中大研，另外一个和我是同校，都只是普普通通 211 本（这差距.....）然后好像这一层楼大部分都是 Sale，所以竞争非常激烈 QAQ

比较准时，差不多 1: 35 就去面试了。

一面都是 1 对 1

面试官会先自我介绍，非常温柔 nice

自我介绍用英文，不限时（但时间肯定要自我把控）

然后是宝洁八大问之领导力问题

可以自己选择英文/中文回答

因为我英语口语真的很差，所以我选择了中文，哎

根据回答的具体事例进行会抓住重点进一步来问你

还有的问题是

你之前提到了创新和学习能力，那你有学习过什么新的技能并用于工作中？

组织活动中出现矛盾，怎么解决？

出现分歧意见，如何说服他人？

很多问题都是基于你前面提到的事例，进一步挖掘、细化，所以自己理清自己经历非常重要。

最后一个问题是，你还有什么想问我的吗？

因为我面试的自我感觉不是很好，就提到了还有什么我作为一个好销售需要学习的，面试官也很耐心的解释了。

大概就 25 分钟的样子。

哎，宝洁是我的 Dream Company，但是面试感觉自己确实很多方面表现都不足，条理不清晰，面试完也一直很低落。

不过还是写一写面筋回馈大家，宝洁真的很尊重面试者，很人性化，是一家如果你面试失败，不会觉得“企业没眼光”，而会真切的觉得是自己真的有很多不足，需要改进。我知耻而后勇。

祝大家面试顺利！

3.2.16 发面经赞人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123848&extra=page=4>

在香港进行面试 sales

一面：

1、自我介绍

2、出现问题 convince 别人

3、互联网经验为什么来宝洁？如果去不到电商怎么办

4、如果有 2 个 project，非要 1 个小时做完，事实上无法完成。该如何解决

5、有啥问题

二面：

- 1、自我介绍
- 2、最纠结的问题，如何解决
- 3、情景模拟题，给了我好多假设，如何去 convince 别人
- 4、leadership 问题，如何带领团队
- 5、其中发生的纠结问题，如何从 financial 方面去 convince
- 6、询问个人发展问题
- 7、又是情景假设。。。orz
- 8、有什么问题

其实楼主觉得没太多八大问的东西，进去八大问准备的啥都忘了。。。记住一定要早点去面试地点！二面楼主提前了半小时去，刚到就拉去面试了

3.2.17 宝洁二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2144139&extra=page=2>

通过了二面，准备面试时候看了论坛上的面经，对面试十分有用。特来回馈论坛。

其实网上的面经已经很详细了，首先要准备好八大问。当然也不能完全依赖提前准备好的。因为面试过程中，可能会问到八大问的类似题，领导力问题在我的一面二面中都有问到，还有与别人冲突怎么解决例子，都有问到。建议每个问题准备 2 个以上的例子，我遇到的就是就一个问题被要求举了 3 个以上的例子，也有可能是我对于这些例子没有很好的阐述，不能让面试官满意。所以除了之前面经说的抠细节外，还需要多预备例子。也有可能是 hr 知道我们准备好了一些例子，希望我们临场发挥，想出新的没有准备过的例子。逻辑比较重要。

遇到过情景问题，本人觉得对于这类问题还是比较好讲的，因为情景问题，限制条件比较少，一般是比较泛的，比如下属或者同事不认可你提出的新方案，虽然方案是创新和有效率，但是目前对于同事们来说会增加工作量。所以，比较看你的发散性思维，从多角度解决问题。而且 hr 会在你说出你的方案后，继续一步步给你设置难题，直到她满意为止。

面试官都是比较 nice 的，而且你也很难预计到结果。我二面的时候，预计 50 分钟的面试，我大概 35 分钟就出来了，当时还有点担心是不是面试官不太满意。后来还是收到 RT 测试邀请，也是十分惊讶！

整个秋招走来，收到的第一个 offer 就是宝洁，宝洁也是我一直想去的公司。去年实习生招聘的时候也去申请，结果没有看任何攻略也不懂什么是八大问，结果没有答到面试官要的信息，没有答到点子上。这个秋招，我也是看了很多面经，知道大概要准备到什么程度。为了准备 RT 测试，还推掉了一些面试。不过现在想来，秋招虽然比较苦，但是不要放弃，每次面试后总结复盘一下，汲取经验，就可以每次都比上一次表现得好。另外，我发现面试过程中，我对于很多公司也更加了解，也更加了解自己想要做的事情。所以，多去试试吧。

3.2.18 热乎的 HR 岗一面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118116&extra=page=6>

10.7 交的网申 10.10 踩 ddl 完成的 assessment 10.12 晚上接到的面试通知 10.13 也就是今天下午完成的视频第一轮面试。

面试是在 PG 工作了 9 年的外国小哥，所以全程英文。

首先是 1min 的自我介绍，然后简单问了下为什么想做 HR 和对 location 的偏好（愿不愿意去不同的城市）。

然后小哥说 move on to PG question，还说了主要回答结构是 background-action-result（套路很懂）

这次问了八大问中的三个

在 a lot of data 面前怎么寻找 key issue 解决问题。这个楼主准备不充分答的不够好，只说了一个设计问卷，宣讲会之后调研反馈的例子，之后有一两个追问，了解更多细节的内容，侧重在 key findings，楼主答的都不算好。

之后问了 leadership，这个准备了很久所以比较流畅，之后追问了有没有 disagreement 的时候，怎么解决，怎么安抚队友情绪等。

最后一个是有有限资源怎么完成任务（这个类似于 demanding goal 的变体），之后没有追问。

回问了面试官两个问题 1.why stay PG for so long. 2.HR manager 更希望单一职能还是做 BP?

秋招第一篇面筋给 PG 攒人品，因为太匆忙这次准备的不够好，放低期待顺便祝大家一切顺利。

3.2.19 研究员的面经（电面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2108124&extra=page=7>

网申之后就等了很久很久，接到了电话告诉我说，由于我在境外，所以过几天会有专门的面试人员对我进行电话面试，跟我确定了时间和电话之后又给我发了邮件进行确认。

面试官是一个男的，感觉年龄也不大，由于我投的岗位是研发部门的，所以面试的时候一半用中文一半用英文，面试官先是自己用英文做了自我介绍，但由于他那面是通过网络电话给我打的电话，我听起来挺费力，感觉是从很遥远的地方发出的声音，之后又让我用英文做了自我介绍，后来又用英文问我为什么会选择这个部门，用英文介绍了这个部门细分的几部分，问我对哪部分感兴趣之类的，后来又转为中文模式，问我一些研究生期间做的课题部分，问的很详细，最后又问我有没有什么问题要问他的，整个过程 差不多三十分钟吧，由于这是我第一次面试，感觉英文面试的地方还是有些不熟练，还有最后提问的环节我觉得还是蛮有技巧性的。

3.2.20 广州 CMK 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120888&extra=page=5>

第一次发帖，攒人品

上周四下午到宝洁的办公室面的，面试官应该是个台湾人，在以前的面经上有见过他的名字，貌似他老婆也在宝洁（6666 现在实习的公司同事说的）

一开始面试官很 NICE 的告诉我就算他在低头记笔记也不需要理会，我可以一直说，然后就让我自我介绍。

接下来一开始就追着简历问了很多问题，包括在英国读研的经历，竟然还问到学费和美国比起来怎么样。。。会用很台湾人的“真的哦”“很有趣哦”这样的句子来评价

然后又问了我本科和导师做的一个项目的内容，都是追着细节在问，包括怎么设计的问卷和访谈提纲

接下来就是八大问了，第一问是给一个时间资源有限但是完成了某个事情的例子

第二问是说服别人的变体（个人理解），如何和一群意见不统一的人共事，这一问是用英文问的，一开始没太听懂，让面试官复述了一遍，面试官还特地多解释了一些，并且给我时间思考。奈何楼主基本没遇到过这样的情况，因此这一问答得不是很好，没有给具体的例子，知识泛泛的谈了一下应该以团队为重 BLABLABLA。。。

最后问了面试官一个问题，面试就结束啦，时间大概是半个小时。

不得不说宝洁的面试真是让人更喜欢这个企业，在等待面试的时候，来了一个总监和一个 HR 的小姐姐（应该是，据说网申系统是她负责的），特地给面试者带了很多的零食，还叫大家不要紧张，问了所有人的背景啊，今天面试的岗位啊等等，超级亲切!!

希望可以进二面吧，虽然感觉面试没有表现的特别好，攒 RP

3.2.21 2018 Summer Intern CMK 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148162&extra=page=1>

CMK 一面非广州 Base 形式是视频面试，按照邮件指引操作就好，视频面试之前会有特定的设备测试时间。

- 时间 45 分钟左右，1V1，面试官直接说的中文，所以全程中文。
- 问到的问题：**1.最有成就感的事情的事。2.领导力的例子。**
- **45 分钟只讨论的这两个问题，问的特别细，希望大家能好好梳理经历。**
- **感觉面试官大致两种思路：一是对你的经历很感兴趣，先就感兴趣的经历问，之后感觉还需要补充什么能力点就再问八大问；二是直接来八大问。**
- 最后希望大家都能拿 OFFER~

3.2.22 P&G 北京研发中心 R&D BU AD interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081825-1-1.html>

本人海外党，11 月 28 日收到的二面通知，面试官是一个英国 HR 小哥以及技术总监姐姐。11 月 30 日收到了 congratulations 的邮件并通知 12 月 1 号参加 BU AD interview。英国 HR 小哥说二面就是 final interview 所以我也不是很清楚 BU AD interview 是神马。等楼主面完会继续更新，大家加油！

#####

二面结束后第二天收到 congratulation 的邮件并通知参加 BU AD interview。顾名思义就是 associate director 面试。面试楼主的 P&G R&D 部门的 AD，听口音是个印度人。面试的内容是英文面试，问题基本上和前面两次面试问的差不多，唯一不同的是还问了将来想要进入 RD 做哪个方向。面试时间为 40min，楼主目前尚未收到通知。求通过的小伙伴们上来分享！

3.2.23 R&D 实习一二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093798-1-1.html>

这是我人生第一次在贴吧发帖子，写的不好希望大家不要介意，凑合看。准备面试的时候，在应届生上面借鉴了许多帖主的经验。所以也来分享一些自己的面试经历，希望对大家有帮助。

虽然是实习，但是我觉得对找全职工作的同学应该也有帮助，因为我觉得就连实习面试真的都不是轻易就能应付过去的。我的两次面试都是全英文，用时大概都是一个小时，而且都没有给我时间做自我介绍，对方做完介绍就开问。个人感觉一般来说度过了前两三个问题，情绪基本就稳定了，所以打头阵的问题往往是关键。

一面：

一面的时候，面试官的问题不会太深入。据面试官说，今年有一些新的要求：面试的时候要问完面试记录纸上的所有问题（不知道是不适用于所有职位）。纸上有三四道宝洁八大问，两道情景题，每道题的右上方有一个打分栏，1-5 分，据说及格分数是 3 分。我被问到的两道情景题分别是：（1）你有一个任务下周截至，有一个任务下个月截止，突然领导这周就需要下个月截止任务，你会怎么办？（2）当你为团队提出一个改进的建议的时候，如果有人不同意你怎么办？这部分我觉得你可以一来就先说这考的是是什么，比如第一个问题，你可以说“time management 在工作中的确很重要，遇到这样的问题，我会....”；然后第二个问题，你可以说“团队协作充分的沟通和协调是必不可少的，我会....”。这样一来，既可以让面试官知道你知道这个问的重点在哪里，又可以在你没有充分准备这一题时随时提醒你自己围绕这个重点想答案。

二面：

正如许多帖主所说，二面的确越准备越慌，因为你仔细准备就会发现，你的经历在你看来也许简单几句话，但真去细想，确是说不完的。二面的时候我进行的是电话面试，好处是如果有记不起来的地方可以看自己的笔记，而

且可以走来走去做各种小动作缓解压力；坏处是有点听不清楚面试问题，而且看不到面试官的表情，我很紧张，看不到表情面试官皱眉的话就没办法补救。二面的时候，正如大家说的，会很细节，但是我个人认为，面试官问我很多细节是因为我的答案不够切中要害，下面给大家举其中一个问题：

Interviewee: So tell me a time when you overcame a major obstacle and made significant achievement.

...

Interviewee: Can you tell us more details about how you worked out the suitable surface?

...

Interviewee: Since this is a challenging obstacle, have you ever failed and how you solve it?

...

所以其实你们可以看出第二个问题就是我的第一问回答不够切中要害。这样的问题还有许多，比如当我回答我如何更有效率的做某些事的时候，他们会问到你采用的方案具体可以节约多少个小时，或者节约多少钱。所以大家准备的时候，不仅要按照“STAR”去准备，跟要注意你要运用比如数据一类有说服力的事实来证明，这也是八大问之一要求具有的素养。而且回答的时候要灵活，熟练运用你的例子应付不同的提问，因为说实在的，在面试过程中有两三次对方的问题都会很相似，而且一定会和你自己为例子设想的问题不一样。所以另外一个建议就是预想一下有什么问题可以问，那些你一想到就觉得很难办的潜在问题，你最好在回答第一个问时就把他解释掉，以免之后被面试官揪住自掘坟墓。在阅读其他帖子取经的时候，发现有一些面试官喜欢拿一个经历就把大部分八大问问题问完（比如这位帖主：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>），所以准备的时候一个例子尽量要挖的深，把所有能闪光的优点都挖出来。但是不能避免的一定会出现这种情况：你聊了 A 经验去展示领导力，然后面试官问那你有没有在这个经历中表现自己创造力的时候？但是你其实为创造力准备的是 B 经验，那么你可以很泛泛的说你有，比如项目的课题让你们尝试新颖的东西，你们需要自己设计实验等等，然后说不过我在 B 经验因为自己的创造力有更难忘的收获。然后你可以提出分享，如果面试官觉得有意思他就会继续问。个人觉得这个样子比夸大事实，找一个差强人意的点然后展示给别人说自己很有创造力要能撑得住场面一点。

在二面的时候，同样会有两道情景题，我被问到的是：（1）你有一个任务下周截至，突然领导这周就需要，你会怎么办？这个问题和第一次一样，但是也是很多细节追问，比如我说如果做不完，要提前通知并给客户道歉，他们就会问“**What if your client don't give you grace days and just ask for it? How would you present this in a meeting?**”。（2）你的同事对你不满，并私下公开向你挑明，你怎么办？（这不是原话，但由于是电话又是英语我实在听不清楚）这个问我就答的有点尴尬了，因为我一直想说以和为贵，要沟通交流解决问题，但是他们就是死死追问“**What if she is still having negative attitude towards you?**”。不过相比前面的举例问题，这部分在二面显得更轻松，因为你不用担心你对事例阐述不够言简意赅的问题。

在应聘过程中遇到很多问题，宝洁的相关人员都很热心很负责的帮我解决了，让我真的很热爱这个公司。希望我的经验对各位有帮助，也预祝大家能在顺利进入宝洁并有很好的未来。

3.2.24 2017 summer 北京 CMK 一面面经，新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067035-1-1.html>

刚刚结束面试，赶紧上论坛发个帖子，求过~

我是 10.8 网申，10.31 日收到电话的面试通知，足足等了二十多天，一度以为被默拒了.....

通知我面试也很曲折，在没有收到任何邮件的情况下，直接打电话通知的，并且 hr 说以后就算收到了拒信也不要管，反正你是可以参加一面的。结果接到电话的第二天就收到了拒信，当然我就没有理会拒信.....反正我是不太懂(希望懂的人能给我解释一下)，就安心准备面试了....面试是视频形式进行的，起初我还很纳闷，论坛上的面经不都是现场面试吗....不知道实习生是不是都是视频面试。中间有一天和 hr 约了提前试一下视频系统，第一次用还要装一些插件，大概花了十几分钟所以面试前提前试一下是很重要的，要不然你第一次踩着点打开电脑，过了二十分钟才能正常视频，一面就可以结束了.....

关于面试的准备。我从接到通知到面试大概有四天时间，就只准备了自我介绍和八大问，每个问题都用中英文各写了一遍。面试前一天花了一天时间把这几个问题和自我介绍自言自语的说了好几遍，论坛上说找人模拟最好，我嫌麻烦就算了。

关于面试的地点。我是那种有别人听着我说话我就比较别扭的人，所以我觉得在学校里没有合适的地点适合视频面试，我就出去开了个钟点房，挑个网不错比较安静的就可以了，自己一个房间不用担心说话影响他人，更能放得开。三个小时 50 块钱还是很值的，面试之后还能睡一觉。

关于面试过程。面试跟论坛上的各位说的一样，气氛真的非常好，面我的姐姐超 nice，一直微笑着跟我说话。我的面试全程中文。刚开始先自我介绍，然后是一个八大问中的问题，如何设定了一个目标并且一步一步去完成它。我说了一个校内的经历，但我估计姐姐可能更想听我实习中发生的事情，所以下一个问题她问我在实习中有没有什么特别让我骄傲的事情。因为我面的是 CMK，而且我又曾经在尼尔森（宝洁 CMK 多年的合作伙伴啊）实习过，明显面试官对我这份实习很感兴趣，我就说了一个在尼尔森的经历，后来的面试就全部围绕这个实习经历展开了.....问了各种细节的问题，让我阐述我们一个项目的研究成果，问有没有遇到过什么挫折，有没有和上司产生分歧，当任务特别多的时候如何处理等等。基本面试的 75% 都在聊这个经历。说实话有些细节我真的都忘了，所以会有些卡壳，实在不知道的就说不知道。还是 be yourself 最重要。所以千万不要在简历上造假，一旦被问到，分分钟就能拆穿。我自己真实的经历都被问得有些心虚，更何况造假。后来我轮到我问面试官问题的时候，我就问了一下她怎么看甲方市场研究和乙方市场研究的，姐姐回答的也很详细。最后姐姐还给了我一些建议，让我把尼尔森的经历好好梳理一下。可能回答的时候还是有些混乱吧。

总之赞个人品，祝自己能顺利通过，也祝各位好运！

3.2.25 【上海社招】CBD 部门（一面拒信）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064986-1-1.html>

楼主毕业很多年了，算不上应届生，但是还是想试一试宝洁。

于是今年投了社招 CBD，网申和逻辑题比较简单，就是非常浪费时间，大概半个月后收到电话通知一面，地点在太平洋金融 40 层，总共面了 35 分钟，英文自我介绍，其他 3 个问题均是中文，

5 天后出结果，收到 PG 官方邮箱发来的拒信，然后我的宝洁之路就这样戛然而止。

但是也没有很强烈的挫败感，因为刚毕业的时候，连一面的机会都没有，感觉自己这几年是有进步的。



一步步来吧，
下次争取混进二面，
下下次争取到 RT，
下下下次就拿 offer 啦，

所以没有拿到 offer 的小伙伴们，千万不要气馁，相信大家在任何一家公司都可以做的很好很棒！

除了待遇以外（本科 11000，研究生 13000），我相信大家更多的看中的是宝洁的培训体系，怎么和经销商打交道，怎么去核算利润和核对库存。

这种东西，有心人多看几本书，多问问公司里的老员工，也是可以收获新知的，一定要勤问。

我认为在任何一家公司，都会有比你优秀的人，对于刚刚进入职场的人来说，不怕犯错，只怕不会做还瞎做，给领导添乱。



现在开始，停止埋怨，每天背 80 个单词，每天进步一点点，期待更好的自己~~

3.3 宝洁供应链 PS 面试经验

3.3.1 PS 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174935>

因为在海外，两次面试都是视频。

一面是一个 PS 部门的小哥哥，问题不刁钻，主要是八大问里的，领导力的问题我说了做的一个 project，小哥哥又继续 followup 问具体做的事情的问题，主要是中文，中间会有几道题；

二面是三个还是四个人面的，一个是韩国的小姐姐，所以全程英文，除了八大问还有情景题，依然对 project 很感兴趣，情景题大概记得的有：

1. 如果有一个很重要的决定，对大家都有影响，你不同意，怎么做；
2. 如果你的领导要求你去做一个 presentation，而你所在的团队很需要你，怎么做；
3. 如果一个本来计划月底完成的事情突然要求下周完成，怎么做。

个人感觉，展示你的自信和热情是很重要的，放轻松，当成是正常的谈话，如果有不明白的不要慌张，可以问一下面试官确认清楚再回答。希望对大家有一点帮助~

3.3.2 宝洁 PS 二面（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168322>

今天面完二面。趁我还记得比较清楚，给大家分享一下新鲜面筋。

二面等待的时候有矿泉水，巧克力派，坚果，饼干等等好多吃的。（作为一个资深吃货好开心的有木有）通知 10 点 40 面试的，可能我前面的同学面的时间长了一点，叫我的时候是 11 点。HR 漂亮小姐姐就把我带到了面试间。

一进去，我的妈呀.....怎么 4 个面试官，说好的 3 个呢呜呜呜。不过兵来将挡，水来土掩。开始吧开始吧。

首先，面试官都自我介绍了一下。然后我英文自我介绍。

然后对着简历

- 1.你实习过程中最自豪的事情是什么。
- 2.你参加的比赛，遇到了什么争议吗？什么问题吗？怎么解决的？

你阐述的例子，会被问的超级细致。。。一个个

拓展开更具体的点再问。因为我的例子和大家也不一样，就不具体说了。但是，划重点，一定要精细到每个数字，每个原因，每个行动，每个结果。

虽然我看上去就被问 2 个问题，其实每个问题拓展开来，总共问了 10 个问题左右吧。

3.情景模拟。

我觉得我被问到的那个真的伤了我好多脑细胞.....

你进了一个部门，发现这部门很多错误的流程，你一定需要把它纠正。你怎么做？

执行过程中会有很多人反对你怎么办？

就是有钉子户不配合你怎么办？

.....

全程 4 个人都一直在不断挖掘深入问你。心态要好，冷静的有逻辑地回答每个问题。

终面结束。等待中。希望能收到宝洁的 offer。

3.3.3 北京 PS 一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168400>

感觉没找到北京 PS 的小伙伴呢，大家快来发现我~

一面是 15 号，视频面，可能因为前面有拖延的原因就聊了 20 多分钟，大概就是领导力的问题，然后和如何解决冲突的问题，没有用英语，面试官说感觉我英语应该没问题的时候，我也真的很慌呢。

然后 16 号就收到二面通知了，18 号下午，这效率真好~

刚刚面完二面，感觉不好说，也是简历加八大问吧，传说中二面会有压力面，也没觉得，觉得宝洁面试官都好 nice 啊，然后具体问了我两个实习都在做什么，有什么我给公司带来的效率的提高，还有一些团队合作的问题。然后像别的小伙伴说的一样有情景模拟，我也遇到了优先性排序的问题，还有就是如果有新的想法要怎么让团队内接受它。最后问了我一下怎么规划的职业 233333 就结束了~

二面后，感觉很神奇，然后就开始等结果咯~

有北京 ps 的小伙伴收到消息的话来戳我呀~

3.3.4 广州 PS 视频二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168472>

最新鲜的 PS 岗二面面经！！

16 号视频一面结束后，第二天就收到了广州的电话让我准备 18 号下午的二面，效率相当高！

这里想说的是，我一面是上海 PS 部，但被问到 Location 能不能接受广州后，我说可以，他们就直接把我分配到广州 PS 部进行二面了。

今天提前 15 分钟登录了 Webex 等待 calling。果然 17:15 准时打了过来。今年是 4 位中国面试官，轮流问。首先做自我介绍，我选了英文，接下来全程中文回答。

第一个问题还是关于领导力的，之后的六七个问题可能都是围绕这一段经历。

我分享了自己的留学经历，然后他们会追问国内外的一些区别等等，以及项目的创新性和我学到了什么。

在这里，一定要注意回答领导力得抓住重点，先描绘出一个大致的框架，具体参考领导力模型，再进行细节的填充！之后主要是问我以前的工作经历等，有没有做过什么大项目之类。

接下来是两个情景模拟（队员有冲突和任务 DDL 提前如何安排），和其他的帖子里分享的一样。

最后就是反问的环节啦，建议最好问一些专业相关的、行业相关的，有深度一些的问题，不要问那些被问烂的问题！

等待通知中，希望能顺利拿到 OFFER！也祝大家面试一切顺利！

3.3.5 杭州 10.16 一面 PS 部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167976>

据说发帖攒人品。

2018.10.16, 杭州一面, 其实 LZ 接到 HR 电话是 15 号的时候, 下午 2 点多突然接到电话说能不能参加 PS 部门的一面。那必须是能啊, 毕竟 PG 一直是 LZ 的 DREAM COMPANY。

于是立马订 16 号的机票 12:10 从厦门飞杭州, 因为第二天早上还有助教, 所以晚上 22:25 又得飞回厦门。

到了之后被杭州冷哭, 穿了裙子, 一路抖抖抖的找到地点, 是个 HOTEL。

酒店大堂的等待区留了个影, 然后就被带到面试准备区房间。

招聘小组的小姐姐小哥哥们都超级 NICE, 看到 LZ 一副被冻傻了的样子, 给倒热水, 然后各种小零食啥的, 还在放中国好声音 hhhhhh

面试准备区房间总共四个小伙伴在等面试, 一个小伙伴是已经面试完在填调查表了, 两个 HR 小姐姐和两个 HR 小哥哥在跟后面的人联系, 准备之前的人的信息啦什么的, 一直还跟我们聊天, 让我们放松啦, 反正气氛超级融洽的, 还跟大家每个人说待会的面试官是谁啦, LZ 的面试官是个蒙古族的小哥哥, hhhhh 鼻子超级挺的, 羡慕。

LZ 是 17: 40, 最后一组, 有个 HR 小哥哥把楼主带到面试房间说敲门就可以, LZ 敲了门, 面试官开了门, 很温柔的说欢迎, 然后握手, 坐下来, LZ 把最新的 CV 给他, 中英都给了, 他主要看了中文的。面试的全程超级 NICE, 先问 LZ 哪里人啦, 过来是不是很辛苦, LZ 说辛苦不会, 就是冷~~~稍微放松一点之后就问问题啦:

1.自我介绍, LZ 问中英, HR 就说都可以, 英文吧, 可以顺便看一下语言能力, LZ 说的磕磕绊绊的, 嚶嚶嚶。但是 HR 还是说, 语言表达没问题, 可以了。后面全程中文。

2.对宝洁供应链有什么了解? 有没有听线下宣讲或者 campusday, 有没有听线上宣讲?

3.什么时候开始关注宝洁?

4.为什么选杭州面试? 对工作地点有偏好吗?

4.问经历, LZ 说说个最近的吧, 简历上还没写, LZ 说了一下帮忙做一个校园宣讲会的活动, 从团队一员变成 leader 的经历。会问说你们学校的企业宣讲是都找个校园大使吗? LZ 说对, 欢迎 PG 明年来我们学校宣讲。(因为今年没有)

5.简历里面的社团活动, LZ 说了一下, 但是后面追问了, 说 LZ 讲的不够详细, 问 lead 这个活动多少人, 几个方面!!!! 大家一定要把所有细节扣详细。

6.问了 LZ 的科研经历, LZ 说研究生很多项目都是合作, 有一个是跟日本合作的, 他会问对接的是中国人还是日本人。

7.问了科研为什么不继续了。8.最后一问, LZ 就问了比较傻的两个问题, 不写出来了。

时间卡的很完美, 35min。

全程点头微笑 OK, 目光很专注, LZ 面完觉得面试官真的太 NICE, 太专业了, 感觉自己特别傻。

面完回等待区填了一个评价表, 吃了个海苔, 就打算去旁边百货买条裤子, 真的太冷了。

LZ 下电梯的时候又遇到面试官, 闲聊两句, 问我毕业的文章要求达到了没有。

不知道会不会有二面啦, 发出来攒人品。

3.3.6 P&G 天津 PS 一面二面经验分享:)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167733>

发这个帖子一方面是分享给大家经验, 另一方面也是给自己复盘~当天刚出热腾腾的面筋~

10 号网申结束, 12 号中午收到一面的通知, 14 号下午一点在天津西青宝洁工业园一面, 当天晚上六点半收到二面通知, 16 号早上八点半在酒店二面。

所以说 PS 今年是真的 real 高效了

一面 1v1, 很幸运能够安排到第一天, 面试官是生产部的姐姐, 进门的时候起身开门迎接, 互相自我介绍后就开始聊科研, 这部分占到全程的一半以上, 然后问了一个八大问之一, 最后问我有什么问题要问, 结束起身开门送走。全程中文, 超级 nice 看着你回答然后微笑, 是不是在纸上记一些东西, 我和别人聊天的喜欢盯着对方, 只知道她记了一些关键点, 其他同学说有看到在纸上画勾然后打分, 应该是分别对应着 Peak 模型里面的几点。

大家后面交流感觉第一天通过的人很多(和我一起的好多都过了), 而且第一天主要按照简历在问并且都不要英文, 第二天就很多全程都是八大问而且可能会要求英文自我介绍(所以一面前准备英文自我介绍还是有必要的)。之所以说第二天难是因为自己在准备过程中发现要去一一对应八大问其实是挺难的。。(本段纯属猜测不负责的哦!)

二面在酒店, 1v4, 在大厅等候然后由小姐姐们带到房间面试, 一共四组, 被告知有一组主面会是 Ed, 所以可能需要全英文, 但是可以求助中文, 还说 Ed 通过率比其他主面要高哦。但我还是希望 Ed 不会是我的主面(打脸), 刚进去就看到外国人, 然后他介绍自己叫 Ed (哈哈)。。。重点强调: 从始至终所有的面试官都是非常 nice 的! 所以一定要平常心, 我当时确实有点紧张, 因为一想到后面要全英文就有点头疼。面试内容基本就是按照八大问走的, 但是他可能会在你的简历里面找出他感兴趣的部分, 然后把问题套在这个 case 上去问。然后两个情景分析, 类似排序(我被问到)或者突发情况应对, 最后提问环节 2 个问题。



我认为自己做得最不好的一点就是: 把重点放在了英语表达上面, 而不是回答闪光点。因为英语比较一般, 所以这种用英语尬答的方式导致想表达的内容有一大半没有讲出来。后面有一个小 case 最终还是选择了用中文回答, 其他都是尽量在用英文, 后半段感觉轻松了很多语感也比较好, 但是可能为时已晚 = =。所以现在回想, 一定要用最能表达自己的方式去表述!!! (主面听不懂自然会有人给他翻译不用操心, 而且今年 P&G 对英文真的是放宽了很多很多)

然后据说其他组全部都是中国面试官(羡慕!!)除了让大家展现一下准备好的英文自我介绍, 全程中文。室友在



中国主面组, 说当时气氛超级好, 等到九点多来电话拿到了 offer (主面去开会了通知很晚 吓死)



晚上六点半, 同在 Ed 组的同学收到了 offer, 然后就知道自己可能被刷掉了。但是因为自己面试的时候能感受到, 某个 case 聊完大家都不太感兴趣, 没有人问问题, 一度有点尴尬 = =就觉得真的是表现不好, 所以没有 offer 也是能够想到的。

最后的最后, 今年 PS 真的超级高效, 目测能够在一周内完成所有的面试以及 offer 发放(今天二面第一天, 同时也是一面的第三天)

加油鸭!

3.3.7 2019 校招武汉站 PS 部门一面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169779>

面试时间是 10 月 22 号早上 9 点 35，但还不是最早的，最早大概 9 点就开始了。地点是武汉光谷国际酒店，宝洁的面试非常高大上了，6 层楼设置签到，核验身份证，每个座位都配备怡宝。此外还配备了热水和零食！9 点 35，HR 带领我上去了高层的套房，面试官都住在套房里！我进去的时候，男面试官（是 PS 部门的，估计至少工作了 10 年吧）已经在看我网申提交的简历了！果然，因为我当时提交的是英文简历，我按照要求携带的中文和英文简历果然派上了用场！开始就是寒暄了一下，问了一下我的兴趣爱好。然后开始自我介绍，因为没说用什么语言，我就问了一句用中文还是英语？面试官说随便，于是我用英语做了自我介绍。然后就是经典的八大问了。分别是：1. 说服别人的例子。2. 领导力的例子。3. 克服障碍实现目标的例子。前两个是用中文回答的。第三个问题，面试官说看我是英国留学的，就用英语提问和回答了。我回答的是我的毕业论文，因为比较专业，所以面试官没有全部听懂，所以我又用中文全部描述了一遍！关于说服别人的例子又问了我，让我再介绍一个不是说服亲人的！我就距离了小组作业的时候，说服同学的例子！整体感觉，领导力是一定会问的！大家一定要按照八大问去准备，基本就没问题了！最后是我问面试官，我就问了关于培训的问题，就职地点的选择。然后就结束了！



但是我个人觉得我还是凉凉！ 回馈论坛，顺便攒人品吧！大家加油！

3.3.8 杭州 PS 一面二面热乎的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168652>

从收到面试通知到结束二面，一共就一周的时间，为宝洁的效率点个赞！前后在应届生上得到了很多前辈的经验分享，十分感激，所以现在做个回馈吧，希望大家都可以拿到自己理想的 offer。昨天面试结束说如果通过二面今天会给通知，虽然已经隐约感觉到要跪了，但是还是发个帖跟大家分享下我的面试经历，求个好运！

一面 10.17 下午 4:20

提前到场等了半个小时左右就被带进酒店的一个单独小房间，面试官很和蔼，是在宝洁生产制造部工作了 9 年的前辈。他做了一个简单的自我介绍后，面试官就说我研究生的学校物流与供应链很厉害，然后寒暄了几句，然后我便开始做英文的自我介绍。主要问了关于领导力的例子，说服别人的例子，还有遇到很大困难但是最终成功解决例子，其中前两个例子面试官表示挺满意的，但是后面遇到困难例子，说了第一个例子面试官觉得不够有代表性，又问了一个，说了第二个后还是觉得困难不够大，然后又补充了一个，因为时间原因，面试官就没有再深究了，正式面试结束。中间的例子都会在他感兴趣的地方问细节，所以例子一定要是真实的。最后问我有没有什么问题要问的，问了一个供应链的问题，回答很详细，然后本来以为会再让我问一个问题，结果面试官直接问我 May I give you some feedback about this interview? 我比较惊讶，当然是说 of course 了啊！然后跟我讲了挺多推心置腹的话，让我要自信地表现自己等等，说希望以后有机会可以跟他多交流，表示了感谢之后，还把我送出了门。第一次感觉比较好，面试官也很有经验，很会引导！真的很感动第一次面试就遇到这么好的面试官!!! 大概 5:10 面试结束，晚上 7:30 就收到宝洁小姐姐打电话说一面面试通过了，让我可以好好准备下二面，10:30 收到电话通知了二面时间，就是第二天的下午 4:00。时间非常紧凑，不得不跟小姐姐们说声辛苦了，为了节约我们的等待时间，每天都在加班。

二面 10.18 下午 4:00

提前半小时到达了现场，结果被通知面试提前，所以 3:35 左右就直接被带进了面试的房间。感觉还没缓过劲。。。同样先是三位面试官先做自我介绍，然后问了为什么选择宝洁，当时脑袋不知道怎么就懵逼了，感觉回答得跟屎

一样，事后想扇自己！然后主面试官问了研究生的学校好不好申请的问题，也没有回答得特别好，感觉没有突出专业的优势啊，后悔+1！主面试官对面试的流程进行了大致的介绍，先是自我介绍，然后会问一些问题，然后会有情景模拟。按照常规，我做了英文的自我介绍，介绍完面试官表示准备得不错，然后正式开始问八大问的问题，先是团队合作的例子，然后是自己领导团队的例子，中间他们有什么感兴趣的会问，结果主面试官问了两个大问题后，另外一个面试官说我的专业背景是面试者里为数不多的非常对口的，然后想要问一些专业的问题，然后我就介绍了我的毕业论文项目，中间对研究内容进行了一些探讨，然后她就直接问我有没有什么问题要问的，我也是根据我的个人经历问了一个供应链的问题，回答也很仔细。三个面试官就直接把记录的纸给合上了，我以为是要进行情景模拟，结果他们仨都站起来了，我有点懵逼，这么快就面试完了？然后那个主面试官打圆场说面试的时间都过得很快什么的。出来后我就感觉我凉凉了，标准的二面流程都懒得走完了吗。。。跟一面面试官的感觉完全不一样，二面的面试官比较严肃一点，有一个工作了二十多年的全程没说话，但是我跟他眼神交流的时候，他会点头表示回应，主面试官比较年轻（7年工作经验），感觉没有一面的面试官会引导，另外一个面试官问我专业问题，我是万万没有想到的，还好前一天有简单地回顾了一下毕业论文。

给后面小伙伴们的一点建议：

- 1.宝洁八大问，好好准备！一定要真实，不然问细节的东西会哑口无言的，面试官都身经百战，是真的做过还是编的，他们一问就全知道了。
- 2.要自信，要微笑，要眼神交流！因为是第一次面试，所以比较紧张，表情管理没有做到位。一面的面试官就跟我说你那么多经历，你要为你的经历感到骄傲，别人自然会被感染，所以一定要自信，保持微笑。

好了，以上是所有的面试经验，希望大家都能面试顺利，祈祷今天能够接到宝洁面试通过的电话！

3.3.9 宝洁广州 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119407&extra=page=5>

10 月 13 日下午收到面试通知，选择时间，10 月 15 电话通知确认。

楼主由于刚入职某苦逼公司，只能选了 10 月 16 日星期一早上九点第一场的悲剧场，以便面完跑回公司....
加上 14 15 考 CPA 并没有时间准备 杯具也是命中注定

个人比较迷信觉得说出来的事情就成不了 所以都没有跟身边的人说去面试一事 但是我刚看到同是 ps 一面的另一位贴主说已经收到二面通知 但本人还没收到 觉得自己可能没戏了 不如就发出来造福后面面试的小伙伴吧

以下是面试过程：

8:30 到达高德置地冬广场，楼下登记上 15 楼，然后会有人带你上 16 楼，等待面试官。

一面是一对一。楼主面试官说普通话，但当天好像有外国面试官。所以建议还没去的小伙伴可以准备一下英文。进门问好，面试官自我介绍后开始要求我自我介绍，自我介绍过程中听到有兴趣的部分会打断你，问具体。

然后开始提问，第一个，讲述领导力例子。讲例子的过程中会打断你，提问细节，延伸，甚至会扯挺远的，然后又拉回来。楼主讲的是自己在本科时候设立的一个 program，有注意用 STAR，但她还是会在感兴趣的地方引申。比如我讲的项目是关于国际学生的，她会问到我们学校国际学生的构成，分别有哪些人，占多少百分比，然后又延伸到学校的排名之类....就是全方位了解吧。

然后讲到第二个例子，解决冲突的例子。楼主讲了创业例子。同样，用了 STAR，但是还是会问很多其他相关的延伸。所以例子一定要真实，不然真回答不上来。这部分扯了很久，甚至说起了新的创业计划，面试官还提了建议。中途还问了楼主曲折的求学历程和为什么做这些选择。

然后到第三个例子，大概是在困难下学习一个东西并完成。楼主讲了本科做的一个 project，是运用了新的理论的。会问具体，比如这个 project 有没有学分...大概多少人会报，就是面试官自己心目中想了解的事情吧。毕竟作为一个听故事的人，肯定很多 context 不知道需要问，所以一定一定要是真真正正做过的事情。

最后问我有没有什么想告诉她，但是她也没问的，楼主说了一个个人兴趣。

然后问我有没有问题。我问了关于供应链的和比较 HR 的。

整个过程大概 50 分钟，没有用英文。气氛和谐，没有压力面，更像是一个谈话，就是 get to know you。

建议和感悟：

1. 例子要真实真实真实真实，因为真的会问一些有的没的但是又相关的，所以需要真实
2. 不要紧张，有条有理说清楚，因为我们做过的事情我们自己可能觉得说很清楚了，但是别人没有在你的场景里面，很多前提并不知道，所以最好是讲故事一样，有头有尾，说清楚。楼主就感觉有的地方没有给她讲明白，多次问我了。

结尾问了大概什么时候有消息她说挺快的吧，具体不清楚，叫我问带我进来的女生，可是那个女生已经不见了...估计是悬了

希望后面的小伙伴加油！来年给我内推一下...

3.3.10 【2018 广州 PS】一面面经 求二面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119623&extra=page=5>

听说在应届生发帖可以攒 RP 希望能收到二面通知！

楼主是 10 月 13 号下午收到的面试通知，由于在实习手头上正好有事，就匆忙看了一下是飞机选座的形式觉得好好有趣！

晚上回去看了下，面试时间是周一到周四，周三周四当时已经满了，周二剩的时间段也不多，我就索性选了第一天第一场打冲锋狼

由于我住的比较远 周一一大早就出发了，早上下了会儿小雨，路上堵得厉害，还好提前 20 分钟到了高德置地 这里有个小插曲，高德置地的电梯十分高级，在外面选好楼层以后给你分配电梯的，哈哈楼主第一次见太土了



之后会有 HR 小哥哥小姐姐带你去指定的楼层和分配的房间，路上问了句上午有没有外国面试官呀，得到的回答是有。。。



忐忑的推门一看 是个和蔼的黑发中年人！当时心里就稳了稳了 毕竟吹牛讲故事还是中文 6 一点
面试官先自我介绍了一下 说增进相互了解，人很 nice 气氛也很好！
我直接就用中文开始了自我介绍，偶尔会用到几个单词。
问题主要就是根据八大问，在具体的事例里追问细节
还好楼主举的例子都是亲身经历过得，虽然被问到了很多不曾重视的细节，还是很快的反应了过来。



回答的过程中面试官会说不错、很好来鼓励楼主
最后走的时候给我提了两点建议，一个是把证件照换了看着呆呆的，哈哈哈哈哈（证件照去年 30 块拍的）
第二就是说我没有在网上上传简历的 **attachment**，直到我面试时候把简历给他 他来不及仔细看。。。让我如果有



二面的话提前放网上（不知道算不算给的暗示啊啊啊啊）
我回去以后看了下 **attachment** 发现有的没的都传了就是没传中英简历。。真的一身冷汗 不知道多幸运才过的网
申
大概就是这样啦，我觉得发挥还行就是不知道面试官觉得 o 不 ok
希望能收到二面！
加油！

3.3.11 201710 武汉 ps 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119610&extra=page=5>

楼主求攒人品进二面啊.....

正题。在酒店等候休息后被带到面试官跟前，姐姐非常漂亮有气质

礼貌微笑自我介绍后就开始了面试，提问了楼主在实习中有没有从事具体的管理工作，然后深挖了一堆细节，data 什么的，最后问我有没有对结果满意。

然后是领导力问题的突然切换英文，又挖了一些细节。

最后是主要集中在推广产品中遇到的具体困难和细节，怎样说服领导的，有没有成功。

时间比较仓促，半小时很快就到了，感谢宝洁给我机会参加面试，继续求好运，也祝大家都拿到心仪的 offer！

3.3.12 【2018 广州 PS 一面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120218&extra=page=5>

从接到面试通知的那天开始，楼主就着手准备八大问了，总共四天的时间，写了一万多字



听前面面试的小

伙伴说，又遇到外国面试官，结果没想到楼主也遇到了！



当时心里想的就是还好我准备了英语，然后安抚了一下自己忐忑的心情，走进了那道门。

面试官并没有让我自我介绍，而是问了一些个人问题，可能是想了解了解英语水平？缓解一下我的紧张情绪？

比如家乡在哪里？为什么来广州上大学？为什么选择这个专业？是独生子女吗？

接下来就开始了宝洁八大问时间

问了领导力、创新、说服力的例子，其中还接着深挖，楼主要一边想如何应对还要一边组织英语回答。除了八大问，还问了简历上的每段经历，比如从某段实习中学到了什么？最喜欢的实习是哪条？

没想到英语面试也会深挖，有些问题确实答得没有那么有技巧性。

最后，问了怎么看待 PS？最想去那个岗位？为什么？

看来宝洁的英文面并没有相对简单，大家还是要充分准备！

攒人品！按照规律，希望今天能接到二面通知！

3.3.13 宝洁 PS 西安一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119215&extra=page=5>

刚刚面试完，发个帖攒人品

10 月 11 号接到宝洁的电话，但没有正式的邮件通知，一直不确定是不是打错电话了



。原本报的第一志愿品牌管理，第二研发，但是因为自己报的面试地点是西安，这两个部门都不在西安面试，所以调成了产品供应。10 月 16 号才收到正式的面试邮件。

面试地点是西安香格里拉酒店，和面试官是坐在沙发上面的，面试官人很和蔼，所以感觉还好，就像平时聊天一样。现实一段英文自我介绍，但是我可能说的太短了，面试官有点惊讶。接着问我在曼大上学时候的专业，研究的方向，是否需要做实验，实验过程中有没有遇到什么困难。第二个问对宝洁的产品不了解，我答了舒肤佳和海飞丝，因为从小在用，然后问我喜欢舒肤佳沐浴露还是香皂，我说香皂。因为我是学的环境工程，然后问我在香皂制造过程中需要注意一些什么环境问题。香皂制造过程中会使用到香波，浓度高于常人耐受的程度，要怎么解决这个问题。然后问有没有领导过团队，我举了个例子，补充了比较多的细节，所以没有被多问细节上的问题，



但感觉自己答得不太好。最后问意向的工作城市，部门，然后有没有问题需要问她。我问了一个关于供应链的问题，一个关于宝洁公司的问题。最后面试官很贴心地送到电梯口。

明天早上会出结果，希望自己好运，也希望这篇帖子对大家有用。

3.3.14 刚结束的宝洁 PS 终面-广州站（2016.11.03）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067026-1-1.html>

原先我申请的是宝洁 BRM，但一面面试官认为我更适合 PS，把我推荐过去了，进行终面！这里我真的很感谢一面的面试官（虽然我面完出来不大记得名字了，只记得她是 BRM 部门的副总裁），但是后来我在空中宣讲会看见她，这真的就是缘分了。只想说她真的好 NICE！一面的时候，我眼睛就没有离开过她，从她身上感受到了宝洁人 NICE 又亲切的特质，而且还有一种能够激发别人潜能的领导力。

一面的感受就说到这里。二面对我的打击比较大，印象深刻。在二面之前，我还遇到了面试时间沟通出错的情况，这难道就是噩耗的前兆吗？

进入 15 楼的时候我一直告诉自己不要紧张，当做是一次千载难逢的交流机会，把自己的感受说出来就好了。

安抚情绪后，10 点 20 分左右正式开始：

以为 hr 姐姐把我领到门口，我就看到三位面试官齐刷刷站起来，跟我 say goodmorning！真的很友好，把每一个面试者都当做未来可能的同事，表现出很尊重有好的态度。

面试一共有三部分：简历（八大问）-situation question-个人提问，全程英文。

虽然我是英语专业的，但学渣一个。基础的英语能够说，一些复杂的词汇现场就忘了。

自我介绍部分感觉还是可以的，挺流畅，也比较自然。接下来面试官接连问了好几个八大问，我瞬间中英文 channel 切换的比较慢，有点懵。所以英文八大问真的要准备好。才能应对各种问题。为了避免被问到问题回答不出来，我尽量选择同一个经历，将团队合作、领导等要求融进去，防止面试官对同一个经历深挖自己哑口无言。这部分没有真正把我的做过的所有事情都表达出来，真的很遗憾。

situation 题其实在做笔试有遇到过，但现场要用英文回答、而且自己又忘了，所以只能从最基础的角度来回答，假如用中文、我想我应该可以多补充一些角度。感觉回答没亮点，又磕磕碰碰。



最后个人提问环节，感觉是最好的，因为面试官看起来不困了！麻蛋！而且我还忘了问什么时候通知。啊！有哪个小伙伴知道的可以给我留言一下吗！anyway，虽然很心痛，但是已经很幸运，经历了宝洁终面。希望大家都能拿到 ideal offer！

3.3.152016 PS Manager 社招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066043-1-1.html>

从论坛里收获太多，是时候回馈了~楼主 15 年毕业，参加过校招但止步 final round。时隔一年看到社招岗位，不死心又走了一遍流程，终于在今天获知已拿到 offer。在这里分享给后人一些经验，不喜勿喷~

1、be yourself。楼主在毕业后工作一年整，离职不是因为找到好出路，而是发现自己真的不适合先前的环境。所以换言之，PG 也好还是其他公司也好，适合的才是最好的，不要去迎合一个光鲜的 offer。

2、面试准备再详细都不为过。之前看到有童鞋发帖说，二面被问到很久之前的事情，这怎么可能还记得 blabla 的，楼主想说准备充分是对这场面试最起码的尊重，是唯一可控的可努力的地方，如果挂在这上面，怪不得面试官。

3、适度坚持，但不要意气用事。不要觉得去小公司就是屈才了，其实能走到一面二面的童鞋必然有过人之处，到任何一家公司都会有大把机会历练，抓住机会去成长才有机会重新挑战自己。

暂时想到这么多，关于面试流程论坛里已经足够详细了，祝大家早日收获心仪的 offer~

3.3.16PS 二面：不怎么按套路的压力面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063407-1-1.html>

听说面试完后在应届生上分享下自己的面经可以给自己带来人品。楼主刚面完 PS 二面回到住的地方，迫不及待地

想把之前的面试经历记下，希望有好运，同时也祝福后面的同学能面试顺利。

简单介绍下自己的背景：材料学和化学相关专业，国内一般本科，硕士 985 及国外博士在读，申请职位为 PS，面试和意向工作地点不太好透露。

一面：

楼主 20 号从国外专门飞回来，选的 21 号下午最后一个面试。一面比较轻松，面试官很好，他介绍自己已在宝洁 PS 部门供职 19 年，所以算是个 PS 部门的大 boss 了。虽然当时时差还没倒过来，但是楼主当时状态不错。一面不是压力面，深度追问的点不多，主要问题涉及还是八大问。楼主被问到的问题大致如下：

注：全程是中文面，偶尔会有一些英文表述。

1. 职业规划：为什么不做学术而选择进入工业界

2. 对宝洁供应链的了解
3. 为什么申请宝洁
4. 举一个领导团队实现预期目标的例子
5. 被追问上一个例子中遇到的困难和挑战
6. 怎么解决与团队成员间的意见不合及冲突
7. 针对楼主简历的一些细节提问
8. 楼主提问环节

二面：

楼主今天早上进行的二面。本来面试时间是下午，结果昨天被临时通知更改为今早第一个面试（8点）。当时接到电话通知被换时间一脸无辜，本来这几天就不可能休息好，结果今天还弄得必须要五六点这么早起来。没休息好，而且又碰到非常刁钻的压力面，所以楼主感觉二面其实没有表现的像一面那么的稳定。三个面试官，面试过程中中间那个面试官主问，另外两个一直在倾听和记录，全程面无表情，冰块脸，楼主感觉压力很大。

当时由于太紧张，有些问题现在想想其实可以回答的更好。总的说来，楼主二面碰到的问题跟应届生论坛之前的面经帖子中描述的可能有些不一样，面试官问了几个专业性很强的问题，然后一直追问楼主细节和解决方案。这些根本不可能提前准备到，我想是面试官主要想考察自己的临场应变能力和专业能力。虽然也有八大问，但跟一面的提问形式不太一样，面试官一直追问，一直问到楼主在应答上出现迟缓。楼主面试中碰到的一些问题大致如下：

注：全程中文面。估计考虑到楼主的国外背景，面试官没有再想着花时间去考察楼主的英语。

1. 简单寒暄和介绍。
2. 主面试官简单跟楼主聊了下专业背景后，直接突然就抓起面试桌上的一瓶纯净水提问，问我这个塑料瓶的材料和生产工艺及供应流程方面的东西。楼主当时有点愣住，说好的八大问呢！
3. 问完塑料瓶的事情，不等楼主缓下神，主面试官又立即抛出一个最近她在生产工艺上碰到的难题：香波车间生产过程中出现凝胶，导致产品质量不过关，问怎么解决，有什么思路。楼主又一愣，只能硬着头皮强答。现在想想，面试官问这些问题，主要还是想看看我对专业问题的理解，同时考察我在博士阶段学到的解决问题的基本思路。大致估算，面试官和楼主在这两个专业问题的问答有将近半个小时。楼主一直压力很大，有些问题回答太快，可能没有回答的太好。
4. 专业的问题过后，面试官开始根据楼主的简历进入八大问。其中第一个问题是关于领导力。要楼主举例。其中所以细节全被深度追问再追问，面试官们一直就是想尽办法去营造出压力面的氛围。
5. 之后是解决冲突，与人沟通和自己最为自豪的一件事。好像还有几个小问题，楼主紧张，面完就头脑里什么都空了。早上就吃了个苹果，面试完体力也耗的差不多了。
6. 之后还问了楼主几个私人的问题，如工作地点偏好等。
7. 最后楼主提问，只给了楼主一分钟的时间，因为后面一个人的面试要马上开始。算一算，面试全程大概持续了 50 分钟。

总结+Tips:

楼主的宝洁面试告一段落。这是楼主回国后的第一个面试，期间各种不容易。虽然二面感觉不是很好，结果未知，但是坦率的说，从宝洁的面试中还是能学到不少好东西。宝洁的公司文化很好，特别是一面的 boss 给我很好的印象，为人亲和，但同时气场很是强大。二面虽然是压力面，面试官个个阴沉个脸，但是感觉他们都很专业，有很深的职场经验，在此楼主这个还未正式进入职场的菜鸟要表示下膜拜。

最后，楼主根据自己这次面试的经验，建议后面面试的同学：

1. 一定要好好思考自己的职业规划，以及对自己以前求学和其他能体现自己各方面能力的履历进行深度总结。
2. 好好准备八大问，这个多多少少会被问到几个，不管以什么样的形式出现。
3. 要多注意休息，保持良好的精神状态和体力储备，不要像楼主这样在倒时差的过程中来面试。
4. 临场不惧，面对压力面时要异常冷静。
5. 宝洁是很好，但不一定适合每一个人。快消行业面临诸多问题。大家做选择时多倾听，多思考，多追寻自己内心的声音。

P.S.: 祝福所有参加宝洁求职的同学们。大家好运，也希望自己好运。

3.3.172016 年广州高德置地 PS 社招 一面&二面&RT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061941-1-1.html>

终于如愿以偿，从论坛索取了太多，今天务必腾出时间回报一下应届生论坛，希望对大家有用。 我是今年八



月刚刚从美国回来的，本来想着还是走校招的，不过前程无忧（打个小广告）打电话来说推荐我应聘社招的 PS 的一个职位，我看了职位要求感觉还挺适合的，于是就直接申了。

说下我的情况，我是国内 985 院校毕业（虽然是最水的那几个。。。），然后去美国读了两年的硕士，工业工程专业，感觉还算对口的。为了更好地表达，我会分两部分介绍，第一部分把整个流程说一遍，具体注意事项和感想放在第二部分。

Part 1:

一面: 我是九月初网申的，然后九月末才收到面试通知。**路线问题:** 我是下午两点的面试，去之前查了地铁线路，可以在 APM 线那个花城大道下，我是在珠江新城下的，在地铁出口有一个出口是直通高德置地的，然后里面有条通道直接通过东广场 G 座，也就是宝洁的所在地，那里标识也很清楚，要先走入高德置地春广场。千万不要走地上，那样路线很复杂，我第一次就是不知道，走了上面，差点把我绕晕。**进入宝洁:** 到了 G 座之后，要在大厅的前台用身份证登记，坐电梯上去之后就打电话给联系你的 HR JJ，然后就可以大摇大摆地在沙发上坐着了，过了一会，就会有人帮你取了门卡去另外一层楼，然后又得等，等到面试官叫你。进去一间小的会议室，里面有一张桌子，然后你就会和 HR 打对面坐着。**面试过程:** 一上来面试官介绍了自己之后，就让我用英语自我介绍，这个我当然是准备充足的，之后就全中文了，典型的八大问，第一个是关于领导力的，第二个是如何定一个较高的目标并实现它，第三个是问合作的时候有没有与队友发生什么问题，并怎样解决的。我在本科的时候当过班长也当过学生会的部长，第一第二个问题都没问题，然

后念硕士之后也做了很多项目，团队合作也有很多经验。所以我觉得自己这几年来的努力是很重要的，肚子里要有东西，你才能说得出来啊。问完三个问题面试官就问我职位的意向，PS 里面有计划、工程、采购、质量等部门，我选了计划和工程。最后就该我问问题了，我的问题比较普通啦，第一个问的是宝洁内部的管理都有什么优点之类的，那位 JJ 就说宝洁内部的培养机制很好啊，人都很可爱啊等等。第二个问题我是问社招和校招会不会有什么不同，因为我怕我走社招对于我这个没有工作经验的人会不会不利。然后面试官 JJ 说社招和校招没区别啊，我们注重的是你们的潜力，有没有经验并不重要。（那样我就放心了）一面就到此结束了，走的时候，在关卡的地方把胸卡扔进一个口袋里就可以撤了。

英语测试：六级、托福这些考的不高就会被要求参加英语测试，我就是因为当年考的太水，所以悲催地被要求测试了。整个测试也就十来二十分钟，全部在电话里完成，一共分为五个部分：1、阅读：阅读就很简单了，照着读，而且内容是提早给你的；2、复述：就是它讲一句，你讲一句；3、回答问题：他会问一些简单的常识问题，然后有两个答案。例如：罐头和饮料瓶子的口哪个大；4、拼句子：他会把一个句子打乱成三部分，然后你要把他重新按顺序拼回来；5、复述故事：他会将一个简单的故事，然后你复述，这个当然是细节都复述出来最好啦；6、给出主题谈自己看法：例如问孩子在小的时候多参加体育活动好不好这类问题，注意要有逻辑地说出自己的看法就行，这个没有对错之分。

二面：面试就在三天前，一大早九点钟开始，我是那天的第一个，因为我到的时候面试官还没到。他们来的时候我在门口坐着呢，见面的时候那个老外姐姐就很热情地过来 say hi，然后一一和他们握手，自我介绍。一共有四个面试官，3 女一男，问问题的只有三个，另外一个坐在旁边观察。因为有老外，所以没有任何悬念全程英文，幸亏我英文还

是不错的 。这次没有让我自我介绍，一上来就老外姐姐就直接开问。问的问题如下，有些可能记不太清，

大家将就将就 ：

- 1、又是 leadership 的问题，跟一面一样一样的，于是我又把那个经历又说了一遍，然后在我说到分配工作的时候问我根据什么分配，最后还问在分配的时候有没有遇到阻力，还有在实施计划的过程中有没有遇到什么问题，怎么解决；
- 2、问我的一个实习经历里面的一个细节，让我解释；
- 3、问我在数据不全的时候怎样去解决问题；
- 4、一个情景问题：有一个 task 明天 due，一个 task 下周 due，现在你因为一些事第一个 task 完成不了了，问你怎样处理；
- 5、在做项目的时候有没有经历过观点不同的情况，又怎样解决；
- 6、有没有过培训别人的经历；

大概就是这样，中间可能会漏了几个问题，大家见谅，最后问你有没有亲戚朋友在宝洁或者其他快消巨头工作，然后就是我问问题了。我问的是为什么宝洁的 logo P&G 喜欢印在商品后面，还这么小，这样很多人都不知道这个品牌是属于宝洁的。

最后有一个面试官就把我送出来了，每个人又握一遍手。



RT Test: 等了一天半，HR 上午 11 点左右通知我下午五点去笔试，时间好赶。这个就基本不刷人啦，听说这三年来就挂了两个，不过还是要稍微看一下题的，题目一共分三部分，数学题、文字推理还有图形推理。数学题很简单，都是加减乘除，图形推理就跟网申的时候的是一样的，最难的是文字推理，我感觉跟 GRE 的阅读差不多，就是变成了中文，注意一定要根据题干的信息推出答案，而不要凭常识回答。

终于终于。。。等到了一天之后，今天傍晚接到部门一个 boss 的电话，给了个口头的 offer，说是下周给正式 offer。

Part 2:

真的感慨良多，总的来说宝洁效率还是很高的，前后也就一个来月的时间，中间还隔了个十一，不过中间的煎熬就真是谁试谁知道了。

一面：

- 1、一面主要还是八大问，个人经验，最好能把自己的所有经历通过八大问都细细地捋一遍，要挖掘细节，而不是简单地说做了什么，写下来，然后自己模拟一遍，自己录像录下来，自己看有什么需要改进的地方，这样真的很有用；
- 2、自我介绍可以活泼点，介绍点在简历上没有的能表现你特质的一些东西，因为其实简历上的东西很多的大同小异，一些小小的新意可能会让你脱颖而出，而且整个宝洁的氛围都是有活力地，所以尽量在自我介绍加点笑料；
- 3、在回顾自己所做的事情的时候，要通过一些实例发掘自己的闪光点，在讲故事的时候变现出来；
- 4、千万不要流水账，面试官问什么，就应该用相应的例子，条理清晰地把自己的例子说出来，要点关键点。例如你在将领导力问题的时候就要突出自己怎样分工怎样处理危机问题等等，你要选一两个方面着重地展现自己。

二面：

- 1、二面一上来还是 leadership 问题，证明这个问题真的非常重要，一定要详细准备，把自己所有的细节都挖出来。如果时间不够我建议详细准备领导力、团队合作的问题，这两个我认为是最常问的；
- 2、当然我也听说有的童鞋全程没有八大问，但我觉得只要你把自己的经历挖掘的够深，怎么问都不怕，他即使不直接问八大问，也会间接地在你说的事例里挖掘你这几方面的能力；
- 3、自己所做的 project、intern 一定要非常熟悉，而且一定要真实，如果假的，别人一问就问出来了；
- 4、最后我想说一定要有眼神的对视，不要老看着下面，你录个像就知道这样有多不好了，二面多个人的时候也不要只看着一个人，适当地跟每个人都要有交流。

最后我觉得，能应聘到好的岗位，应聘技巧当然重要，但更重要的是你大学期间所做的努力，如果你没什么经历，没有实习，没做项目，没积极参加社团学生会，那这些经历你又从哪来呢？没有经历你是编不来的，所以还在大二大二的同学一定要努力地提高自己，四年足以拉开一个很大的距离。

衷心祝愿找工作的童鞋们能找到称心的工作，有一个好的前程，谢谢！

3.3.18 杭州 PS 一面归来，来发帖攒人品，求进二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061728-1-1.html>

宝洁一面归来，对着电脑不知道该干嘛，明明接下来还有一场场的面试，已经无心准备，空荡荡的，决定写点什么，鼓励鼓励大家。

宝洁，一直是我都不敢想的企业，起点很高，牛人很多，我就是很普通很普通的螺丝钉，没有拿的出手的成绩跟活动，只是心里一直念念不忘有这样一个企业。

说下我的准备过程，如果你们有谁对这种企业有向往，可以踩在我的肩膀上，好好努力。

在8月份就听了一些关于宝洁的讲座，分析宝洁八大问的课程，8月到9月一直在修改自己的简历，简历多到堆满桌面，所以大家在写简历的时候多挖掘自己的经历，简历很重要。也听了很多关于如何写简历的帖子、课程，所以多挖掘自己的亮点，多用数据说话。

10月1号和2号憋了两天的时间写了英文简历，找模板，翻译，找人帮忙修改。然后在4号进行宝洁的网申。网申时每一项都要认真填，都要简单的英文，能填的都填，很快就收到性格测试和行测。我的方法是刷笔经，我把所有的性格测试题都研究了，行测能找到的也都下载打印，自己去做了一遍，性格测试没有固定答案，但是一定要好好考虑哪个选项会是最有领导力的选项。多想一点，当你都准备好了，拉上你的小伙伴一起做行测。很意外收到面试通知，很激动，邮件查看了很多遍，然后我立马就去做实验了，因为只有实验才能平复我当时的心情。

接下来一直有面试，就每天准备一点，准备一点，对着网上能搜到的资料改自己的资料准备。当你刷面经的时候，你会发现大牛真的太多了，我刷的都要吐了，越刷越觉得自己真的像小砂砾一样那么不起眼。一定要好好学英语，一定要。

面试的时候基本也是八大问，两个中文题，一个英文题，讲的时候最好要有逻辑，有条理，我进到面试地点就方了，忘记了套路，因为他一开始就英文，还问了一个我一点准备都没有的问题。所以对你所有的经历你都要用中英文都准备。关于领导力他一定会问，我答的不好，不清楚该如何体现领导力。所以这个问题要多准备。宝洁的面试官人很好，超好~~~所以不要紧张~~问了我三个问题，用英文讲述你在实验室财务报销方面的工作？你经历的最大的困难是什么？你做过领导力的事~~~希望能足够幸运过一面吧

感谢帮我的师兄师姐们及关心我的小伙伴们~~~感谢实验室和我一起作战的女神和小胡子，感谢我亲爱的室友~~~希望大家都能找工作顺利，希望我们都能拿到心仪的OFFER。

3.3.19 武汉 PS 2017 暑期实习一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061673-1-1.html>

这是一份冷掉的面经，其实我 10.17 就面完了，后来准备考试就拖了，不知道现在还能不能用得上，也当是为后人积累经验。估计今天周五是最后能收二面通知的时候。求 RP 进二面。

首先说下因为露珠不小心把有面试信息的邮件按了删除，所以我没有看到要带中英文简历，最后只带了英文简历。我觉得我如果挂了可能会是因为简历，面试官最后问我有没有中文的，我说没有的时候超级不好意思，但是没想到是自己之前邮件没看好。

露珠背景：普通 211，会计专业，辅修法语，有海外经历，有雅思，GMAT 成绩

流程就是自我介绍-八大问加简历细节-问面试官问题

自我介绍我准备的英文，对口语一直都比较自信，面试官表达了认可。

接着问我雅思考这么早不是会过期吗？我说是为了增强 bg 考的。

然后问我你 GMAT 雅思都考了，准备出国吗？我就回答如果能有好的 we 就不出去。

八大问时，因为我的经历里有很多创行的部分，所以问了很多做项目的细节。

提问就是很 flexible，我问文科背景的学生在宝洁可以做什么，听到说可以做采购真的灰常开心啊！

露珠是真的挺喜欢供应链的，因为创行做项目的时候接触过一些，希望简历和露珠习惯性以不确定语气回答问题时用的“应该、好像”不要让面试官对我产生不信任的想法。dream offer 啊！

3.3.20 宝洁 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061367-1-1.html>

本人小硕一枚，当我听了宝洁的宣讲会后，我就喜欢上宝洁了，而且是属于最喜欢的那种。就像是单身狗遇到自

己的女神那样。而今天面试完宝洁，感觉就像被高傲的女神无情的鄙视了一番。好了话不多说，直接进入主题。

时间：2016 年 10 月 20 号早上 10 点 10 分，坐标：广州，部门：PS 面试我的是在宝洁 PS 工作了 10 年的女性中层管理人员。对于宝洁的面试官真的非常 nice，做下来先聊聊天，看你比较放松了在开始进入面试环节。首先是自我介绍，在这里我主要是做了英文的自我介绍，当然中文的自我介绍在之前也准备了下，但精力主要放在英文上，没想到完全没用上，直接来个中文自我介绍，而且在自我介绍过程，lz 我说的比较快，因为面试比较多了，也很熟悉了就说的快了，直接被面试官认为我太紧张，让我说慢点，于是我就放慢了三个半拍说完自我介绍，但说完后还是被吐槽自我介绍说的太快。

随后，就开始了经典宝洁八大问，首先是问我简历上的项目经历，是关于硕士阶段的跟老板做项目的经历，她问为什么要做这个项目，这个项目的目的是什么，中间过程中需不需要与人合作，你是怎么样跟人合作的，完成这个项目有没有时间限制。

对于这些问题，因为 lz 的专业基本功还是很扎实的，说以回答的起来也是没什么难度，面试管在这问题上也整体感觉比较满意。所以就过了。然后就开始猝不及防的开始给我抛了个英语问题，虽然我有准备英语问题，但还是

被这突然的转换吓了一跳，因为本人英文实在太渣



问我看你有实习经历，能告诉我在你实习经历中有没有遇到过困难的任务，比且需要在限定的期限进行完成的，然后你是怎么完成的。我去这是在一个经历里面问八大问阿，我这个实习经历是为了突出我如何团结小伙伴然后获得实习荣誉证书的。没想到这方面，其实我当时真的想说没有的，但是仔细回顾了，确实是一项任务需要在规定世间完成，但那任务真的不算是很困难的，我当时想说我有遇到过但是不是在实习经历，而是在项目经历的，但又怕被她怀疑我的实习经历是假的，说以只好磕磕绊绊，用蹩脚的三流的英语把那任务的困难程度进行了放大，并说自己从中学到什么。因为自己应用实在太渣，很多细节不能用英语表达出来，所以一直被追问，我也

一直用三流英语回答，不知道她听懂了没有，反正我感觉我自己都没讲清楚了但面试管还是很 nice 给我

微笑。好不容易答完这道题。面试管感觉我这也不算困难，于是就继续的问。还是用英文，然后我讲了如何搭建实验室，不过这次解释更是渣了，听到面试官都烦了，直接说还是用中文回答吧。然后我内心是崩溃和流泪的



，更重要的是这是个打单独斗的例子，并没有突出领导能力，可是我有领导能力的例子他就完全没有问，感觉很崩溃。然后面试管又浏览了一下简历，发现我做的大学时的创新大赛的项目，认为这肯定是团队合作的项目，然后让我回答，是不是我 lead，我当时想为什不往下看多一眼啊，下面几个都是我 lead 的啊，很崩溃。我只能说，不是拉，然后解释了一堆为什么不是我 lead 的，然后他就开始问，你们这是怎么分工的，分工的时候有没有矛盾，我有然后 balabala 说了一堆，然后继续问矛盾最后怎么解决的，然后继续 balabala 的说。其实说倒是没什么问题，我也知道面试官一直想把我往领导力上靠，但是，真的是没问到我的简历有领导力上啊~~我以为八大问，问你问题然后是我举例子阿，没想到不是，是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~重要的问题说三遍，大家好好准备啊，我真的是太渣了。完全没有



体现领导力上来，而我其实是有很多领导力的例子，可惜没问到，没问到啊!!!

最后一个问题问了我为什么来选择宝洁，被问到这问题我就隐隐感觉自己挂了，因为面试官觉得你这人没体现领导力，虽然不是敷衍，但是相比之前就感觉有差别了，心好疼，好疼。说真的为宝洁放弃两个 offer 了，也准备了很久。虽然被刷已经是大概事件了，不过我还是不后悔为宝洁所做的。反而如果我不去宝洁面试直接签约去培训 10 错过宝洁，那我才是真的后悔。给后来的人一点惊醒：八大问不是一定问你题然后你举例子，是每个例子里面

都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~是每个例子里面都会八大问啊~~



3.3.21 PS 部门一面回来写写面经以飨同学们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060447-1-1.html>

报了广州 PS，武汉一面。

早上十点的面试，离学校不太远也不能说近。武汉的交通你懂的。所以八点出门打车，签到之后九点不到。我本来就打算让自己有时间再回顾一下自己的笔记的。谁知道负责接待的小哥说前面有一个人临时不能到，我又到的太早，所以让我准备 5 分钟就开始好不好。我就懵了（英语完全没准备，连英语自我介绍都没）。勉强答应之后，幸好前面的人赶来了，我得以按时开始。

不得不说酒店的走廊很幽森，无形中给人一种压力。小哥帮我按门铃之后面试官开门迎接，是个估计 40 岁左右的男面试官，人很和蔼。反正哪看到面经都说宝洁面面试官很 nice 吧。确是事实。我坐下之后给我拿水（后面喉咙还痒了两次所以喝了两次水，汗）。之后先暖了一下场，问我哪里人，哪个中学，家乡那边最有名的企业哪一家。然后介绍面试流程，先自我介绍，再问问题了解我，最后我问问题。

一开始就用英文让我用英文自我介绍，真是猝不及防。我磕磕碰碰讲完。然后第一个八大问（总共就问了一个），问我的带领团队完成任务的经历。我勉强回答过来了，事后发觉自己没有往领导力上面靠。所以大家思路要清晰点，往宝洁看重的地方靠。

其后大部门时间就围绕我简历上一个经历聊（我简历上关于那个经历只写了一句话）。例如经历的收获，教训（即有什么可以提醒后来者要注意的）。讲了两个教训之后，面试官让我从另一个 **dimension** 讲，我当时没想出来。不知道是不是在引导我展示另一种能力。这也是一个遗憾点。

之后也聊到我考 ACCA 的事，探讨了一下我的性格。面试官也以此引申了一下，聊了他女儿的一个类似的情况。

我唯一一个实习，在 500 强外企的实习，面试官完全没问到。。。也不知道意味着什么。

面试官看了看手机差不多时间了就开始让我提问题，我提了两个，他也回答得很认真仔细。

最后就结束了，他很 gentleman 地帮我开门，我主动地向他握手致谢。道别离开。

3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验

3.4.1 [review]2018 上海 BM 一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174364>

2 天前完成了二面，缓了两天，回顾和纪念一下我和 P&G 的两面之缘吧。

基本情况是：

- 10.22 一面，感觉还不错，当晚通知二面。

一位面试官，主动做了英文自我介绍，然后全中文面。问了 3、4 个八大问（leadership、用事实说服他人、创新.....），从最后一问衍生了行业看法相关 2 个问题，一共面了约 1 小时。没有特别 challenge，但有抓住 2 个“漏洞”追问，解释清楚就好。

做的准备主要是：梳理简历、准备八大问、和小伙伴模面了 3 次。

感觉经验主要是：回答时框架一定要清晰，把问题都回答清楚、把自己想说的点都说出来就离成功不远了。行业衍生的问题正好是自己有一直在思考的，所以应该回答得比较加分。以及虽然有面经和小伙伴表示，如果 leadership 的例子足够好就不会问其他，但即使被问了很多也还是有机会的~

- 10.31 二面，面完心凉。没有当场 offer，还没有收到 offer call 或者拒信。

一位 face to face 的面试官，两位远程面试官（其中一位是印度人），所以是全英文面。主要流程是【自我介绍+八大问+case+Q&A】，一共面了约 45 分钟。①八大问只问了 leadership，第一个例子说到一半要求三句话总结并再说一个例子。其中比较高频率地追问和澄清，但不是非常 aggressive 的那种。②case 是团队冲突，面试官会根据你的回答设定更 tough 的场景，要求你给出更好的方案。

二面做的准备类似一面，反思下来最大的问题是①八大问没有准备 plan B；②对全英面没有做好准备。

经验/教训主要有：①不要抱有侥幸，英文好好学、好好准备；②心态不能崩，不能乱，否则只会让情况更糟糕。面试除了你的回答，面试官也会根据语言之外的东西来 judge 你。

3.4.2 overseas 视频面试 BRM 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174113>

今天下午结束最后一轮面试，等待通知中。跟大家分享一下我的面试情况以供参考。

背景简单介绍：

我是去年 12 月从墨尔本大学 master 毕业（12 月是澳洲夏季大毕业季），因为今年上半年有一份在 8 月结束的实习，所以一直到今年 9 月，我才开始投递简历找工作。

10.25 一面

10 月 14 日收到宝洁一面邀请，原本选择的一面时间是 23 号下午，但是因为面试官临时有事，当天上午通知面试取消，具体时间另行通知。最后在 25 号下午完成面试，也就是一面阶段的最后一天。

小插曲：当天面试官晚点面试时间快 30 分钟才进入 Webex meeting room（所以我一个人在 meeting room 傻傻地在线等待了半小时）后来面试官解释因为技术问题，一直没连接进来，最后因为听不清声音改成了电话面。。。面试官是一个广东口音的 director，人很 nice，不会让你感到压力，每回答完一个问题，面试官都会说，“好的，我了解了”，“好的，我明白了。” 全程 40 分钟整。

问题：

英文 1 分钟自我介绍。1. 介绍一个你领导的项目？我举例了我上一段实习里的事情。

2. 在你实习期间有做过什么让你觉得比较自豪的事情？

3. 你通过收集数据、资源处理解决某件事的例子？

我的第一个例子是关于个人处理一件事情，hr 问可不可以再举一个在团队里的相关例子。

4. 你有在团队里提出什么不同的意见吗？有说服别人接受吗？

5. 你有在团队里提出什么有创新性的建议可以帮助团队更好的达成目标吗？回答完后问，你是如何衡量起到了更好的效果？

6. 回到前面提到过的做过比较自豪的事情，继续追问细节。

7. 你的朋友一般是怎么形容你，认为你是怎样一个人？

最后问有什么问题提问面试官。

11.1 二面

10.31 收到邮件和电话通知，第二天下午 14 点面试。3 位面试官都是中国人，所以除了自我介绍，都是中文问答。大家都很 nice，面试一开始就说，恭喜你顺利进入终面，能够通过上一轮面试，说明你很优秀了。虽然可能是客套，但是内心小开心一下哈哈哈哈哈。然后分别自我介绍。全程 46 分钟。

问题：

英文 1 分钟自我介绍。(因为中间视频卡顿,所以我在自我介绍结束后,面试官说后半段没有听见,你再把后半段重新讲一遍。

1. 介绍一个表现领导力的项目?在这个过程中你遇到了什么困难是怎么解决的?

追问具体的细节。你和你的成员是以怎样的方式去合作的?你是这个 team 的 leader 吗?

2. 根据我的简历上一项经历,其中有一项提到管理社交媒体,问我是具体怎么去做这件事情的,这个过程中有遇到什么困难,怎么解决?

因为在说到媒体内容编写时,我把原本中英文双语在一篇 content 里改成了分别的英文和中文,并解释了为什么。所以面试官追问,如果我现在要求,就是必须双语在一个 content 里,你要怎么做?

另外在回答这个问题的过程中,我主动提到和团队成员遇到的一个意见不统一的情况,以及我们最后是如何解决的。

3. 你有做过什么事情用创新的方法,新的思路去解决,取得更好的效果?

整个在回答问题的过程中,针对每一个例子分别追问了一些细节。最后问了一个情景问题。

情景问题:

你和你的 team 一起做一个项目,你负责 60%,其他人 40%。

如果老板突然说 ddl 提前了 1 个月,而且必须在 ddl 前交,你怎么处理?

我先确认了除了我,这个 team 里是另一个人负责 40%还是几个人负责 40%。回答,就一个人。

在这个基础上追问:如果你的成员不配合,比如说是一个妈妈,说他要照顾孩子,说我就不想做这个了,那你怎么办?

跟着再追问:如果说这个成员突然病倒了,不能接着工作了,项目还没完成,你怎么办?

然后另一个面试官接着追问:如果你的老板在这个时候跟你说 ddl 又提前了一个礼拜,你怎么办?

当我回答完最后一个问题后,我说了一句 btw,我的老板应该不会这么过分吧?

然后面试官笑了一下,我当时的感觉是,如果我不是说了“老板不会这么过分吧”这句话,他们还会在接着加条件追问。。。

最后问有什么问题提问面试官。

然后说我们要做一下 assessment,之后会有通知给到你。然后就结束了今天的视频面试。

Tips:

1. 之前面试官在空宣会里给的建议是“be yourself”,听起来会很 general,但实际上,做到 be yourself,讲出你自己的真实例子,才不会担心被追问、被 challenge。另外,应聘本身是一个双向的过程,除了面试官选择你,你其实也在主动选择适合自己的公司。在梳理宝洁八大问的基础上,也可以进一步了解自己是不是适合宝洁的企业文化。

2. 宝洁的 peak model 分别是“Lead with courage”; “Innovate for growth”, “Champion productivity”, “Execute with excellence”, “Bring out our best”。在举例子回答问题时,在叙述的过程中尽量去体现自己这方面的特质。

3. 一面和二面会有重复的问题,所以在一面结束后,回想一下自己的回答,是不是可以进一步完善,这样在二面如果遇到相同问题,也能更好地作答。

4. 通过我的面试情况，觉得面试官可能会更 prefer 你举团队完成的例子而不是自己一个人处理事情的例子。
5. 宝洁有一个 one page memo 制度，在回答问题的时候，尝试用更精炼简洁的语言把事情表述清楚，让面试官了解你做这件事的目标是什么，以及应该为此做什么。
6. 最后就是要沉住气，自己的逻辑要很清楚，临场应变很重要，就算面试官 challenge 你，也要淡定的 move on。

最后很感谢在论坛里大家分享的各种信息和经验贴，在申请宝洁的过程中很受用。还有就是我的朋友对我的各种支持和安慰，真的很重要。谢谢你们！

其实在一面结束后，因为看到论坛里很多人说面试结束很快，多的不超过 2 天就收到二面的邀请了，而我过了好几天，中间还隔了一个周末。等待的过程其实蛮难熬的，然后我一度觉得过了这么久都没消息，那我一面可能就挂了。。。不过最后还是等来了二面。

一个已经拿到 offer 的朋友跟我说，今年宝洁是 1:5000，所以不管结果如何，走到这里我已经蛮开心了，现在就是静等最终结果了。

希望在秋招过程中的各位，最终都能收获满意的结果！

3.4.3 上海 BRM 一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174077>

我是选的视频面试，面试开始首先是自我介绍，我选的英文。面试主要问了三个问题，前两个都是围绕宝洁 8 大问来问的：1. 讲一个你承担了主要责任，觉得最骄傲的事情 2. 当和组员有不同意见时怎么处理的 3. 一个新的品牌想进入中国，会从哪些方面来考虑 最后让我问问题，然后说 hr 会后续通知的，就结束了。总的来说面试的体验很好，面试我的小姐姐人超级好，感觉很真诚，还从她多年职场人的角度来给我提建议。

希望能顺利拿到 offer，也祝大家好运啦！

3.4.4 北京 BRM 二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174060>

今天好像面试的人不多，我是下午一点第一个面的，签到的时候看到上午只有一个人来面试。面试官 ** 人在现场，一个外国人远程，很悲剧的全英面试。。。老外全程没有问题，一直是 ** 人在问问题。面试开始前说一共会进行 45min（说好的 1h 呢），结果大概面了 42min。

- 1.自我介绍
- 2.leadership
- 3.创意

4.情景模拟，这个环节我认为最难，不断被 challenge。虽然题目之前应届生上也看到过了。问双十一到了，去年双十一比前年销售额提升了 200%，主管让今年继续提升 200%，但你发现以现有的资源无法做到，会和目标有一个 gap，问怎么办。2. 在 1 的基础上，问主管一定让给出一个计划完成 original 目标，而我和我的两个组员已经加班了好几天了，而且我不能寻求其他同事的帮助，问怎么办。我这里说了人命关天，在主管这样是不对的，这种事不应该发生在 pg 这种 open minded 的公司里。。。 (感觉这里说的太。。。如果凉了也说不定和这里有关。。。但我真的想不到已经把人逼到绝境了还能怎么做，只好选择起义了。。。)

5. 有什么问题问他们。

和很多小伙伴一样，hr 让我在外面等了三分钟，满心期待会给现场 offer，但结果是让我回家等消息，一周左右会



有结果。。。感觉这样是不是就凉凉了？

总之楼主尽力啦，事实证明人紧张的时候英语是可以比平时说的流利的 (因为不管语法了？)

在此写下面筋，求 pg 一个 offer，也祝大家秋招顺利~

3.4.5 回馈论坛上海 BRM 已拿 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2172930>

在论坛中收获了很多经验，所以在此分享以回馈论坛

本人背景：香港本硕，市场营销专业，大量义工经验

网申以及笔试：网申准备的比较简单，材料只上传了简历，笔试按照题库中准备了一下，没有很难，十一之前完成了，假期之后收到了一面通知

一面：

选择了周天面试的第二个位置，结果前一个位置没人选--；成为了当天第一个面试者，到的比面试官还要早一点，安静的和一个小哥在空荡荡的办公室等待面试官。

英文自我介绍+中文问答，下面是一面结束后总结的一些心得，仅供参考

1. 英文自我介绍，因为我是属于实习经历以及义工活动都比较多的，所以在自我介绍到后半部分的时候，被面试官提醒具体的细节可以之后再聊。所以这里一个小 tip 是，如果经历比较丰富的同学，可以适当的取舍，把最吸引人的部分表达出来即可
2. 因为我网申 location 选择在上海，所以被询问了一下原因以及 location 是否会影响对 offer 的选择
3. 第一个问题是领导力；中间被面试官打断几次，询问了关于为何成为 leader，在此次经验中有什么改进以及不足，为何觉得这个例子体现了领导力
4. 第二个问题是关于抓取关键信息分析以采取相关措施的例子；中间有被面试官追问，个人意见是，在这个部分的逻辑一定要清楚，为何采取某种行动，背后的原因是什么，提出一些假设的理由是什么等等，都可能被追问到。
5. 提问时间，以及在提问的过程中，因为我提问的内容，被追问了一个问题：认为宝洁哪个品牌的营销做的比较好

面试官非常可爱以及耐心，在面试的过程中，一直很积极的回应我。面试时间半小时，一面结束当晚收到二面通知，因为有其他事情，所以协调推迟了面试的时间

二面：

工作日的中午，根据时间推测可能是第三个，一起等待的小伙伴皆为 Sales 以及 FA

三个面试官，其中一个通过视频加入。都是可爱的小姐姐，全程并未遇到压力面的情况，被追问的次数较一面多一些

中文自我介绍+中文问答

1. 第一个问题，关于领导力；在领导力的过程中询问关于：有无遇到困难，如何解决；有无遇到意见不同的情况，如何解决；如果把同样的经历推广到世界其他地区，有无建议；以及一些与事例本身紧密相关的问题；再次提醒大家，在准备事例的过程中，一定要将背后逻辑整理清楚，每一个行动都有其原因，都有其要达成的效果
2. 第二个问题，关于创意；提问不多
3. 第三个问题，情景题，关于任务突然提前，预计遇到什么问题，如何解决。这个部分感觉回答的没有很流畅，所以和面试官确认了几次问题的核心内容，思考之后作答。
4. 提问时间。三位面试官都对问题依次进行了解答，同时也给了我一次追问的机会

面试过程比较愉快，大约四十分钟，基本上有一些点最多被追问两三次，整体节奏比较顺利。结束之后让我在门外等待了一下，再回到房间就拿到了 offer。非常开心，得到了面试官的抱抱

一面结束的时候太紧张，走出办公楼很久才平静下来；二面的时候，反而淡定了一些，觉得最重要的准备部分已经完成，当下能做的只有保持冷静和逻辑清楚。很感谢应届生上面各位的分享，收获良多，也希望各位小伙伴能收获自己心仪的 offer，念念不忘，必有回响。

3.4.6 Ugh 为了攒人品--上海 BRM 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2171058>

海外党刚结束上海 BRM 的二面，应该是。。拿到 offer 了，以下是回忆的问题（不完全是原文，也可能不是最全面，但我尽力惹。。）

全英文，三个面试官，两个 manager level（貌似），一个 senior HR。

- 1、Introduce yourself
- 2、Tell me an experience when you were questioned by another party and how you managed to convince them.
（就是问你有一方跟你意见产生分歧，你是如何说服对方类似的）--这个问题好好准备，结合领导力回答，我被问了差不多的问题大概两三次。。。
- 3、Tell me a case where you came up with some strategies that have enhanced your work efficiency and cut down the cost--类似问题我被问了两次。。。
- 4、Tell me a case where you and someone else had a disagreement and you had to compromise
- 5、提问面试官有没有什么问题--这个大家作为参考，别照搬哈。。我问了 your most unforgettable experience with P&G 和 As digital marketing and social media platforms have developed rapidly, what is the biggest difference in the branding strategies that P&G has applied?

Ummm, 总体来说, 把握好细节就好, 放轻松, 然后注重随机应变哈哈, LZ 是那种不怎么准备喜欢临场发挥的。如果第一轮当中提到了什么另面试官印象深刻的 **project** 或者经历, 可以回顾下, 因为可能会再被问到。(我就是)

有问题可以留言问我, 能力范围内, 我会尽力帮助大家。

大家古德拉克 :)

3.4.7 BRM SI 一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2170876>

刚结束 **screen interview** 一面, 今天也是面试的最后一天。可能对于很多小伙伴来说可能没有什么借鉴意义, 但是还是想记录一下这次难忘的经历 (谁叫宝洁是我的 **Dream company** 呢) 以及回馈论坛~

先简单介绍我的 **BG**, 美本, 现在大四在读, 明年毕业~

因为时差原因, 我选的是 9 点场的面试, 面试我的是一位非常 **nice** 的品牌经理, 一开始我没听清她说的品牌, 本



来想展现一下我对 **PG** 品牌的了解, 结果还说错了 不过面试官人超级好, 没有生气还给我找了台阶下

然后就是自我介绍, 面试官说她中英文都可以, 我就选择了英文, 非常简短介绍了自己的基本情况, 比起其他小伙伴来说真的不够, 所以还是建议大家用心准备自我介绍。

之后就问了领导力的问题, 我说的是一个 **media** 相关的 **group project**, 面试官非常 **challenge** 我, 表面上是 **leadership** 的问题, 实际揉合了如何处理冲突, 如何说服别人, 有没有很高的目标, 有没有创新等等等, 总之就是一场头脑风暴, 仿佛被掏空。。。

第二个问题就相对简短, 用**英文**回答: 有没有在现有体制 (制度) 下成功创新的例子, 我回答完自己的 **case** 后, 还问了我当时还有没有别的解决方案以及为什么你的解决方案是最好的。。。

之后就是我提问的时间, 我主要问了 **BRM** 的职能问题以及一个成功的 **BRM** 所需要的品质, 面试官说了很多, 主要是: 领导力、信息敏感度和执行力。但是我感觉之前自己答的 **case** 并没有很好体现这些品质 **TAT** 所以进入二面的小伙伴可以从这几个角度上来完善自己的 **case**。。

整个面试持续快 **40min** 也不知道算不算长。。总的来说觉得自己答的一般, 特别是看了其他小伙伴分享的片段, 觉得自己还是经历太少。**case** 不够新颖突出, 但还是感谢 **PG** 给我面试的机会, 准备八大问的过程也让我对自己有更清晰的认识, 这一切的经历都是求职路上宝贵的经验。

希望大家都能顺顺利利!!

3.4.8 BRM 视频一面/Webex 使用方式，澳洲墨大学生来分享面试内容啦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2170839>

刚刚刚刚结束了视频一面。面试官是个 Associate Director，听口音是广东人哈哈哈，非常 Nice，过程中一直在说理解，我明白了。所以整体氛围比较轻松～

先说一下下 Webex 的使用，HR 会提前 1 天给你发 Webex 的使用教程和视频房间的链接，所以小伙伴不要着急。我本来的面试时间是 23 号下午的，结果面试官临时有事，就调整到了 25 号的早上。HR 的邮件里直接有一个 Join the room 的有下划线的链接，点击进去就可以直接看到你的房间。但是你能在面试开始前的 15 分钟才能进入房间里面，做 test。Mac 电脑可以用，Safari 也可以用，不过网站会提示你下载一个小插件，就正常安装一下就可以了。easy～

先是全英文的自我介绍，我就讲了自己的学校，专业，3 段跟 mkt 相关的实习经验，最后提了一句自己很擅长 multitasking 因为来澳洲之后除了读书，还做两份兼职，以及跟在英国读 master 的男朋友谈异国恋 hhh。然后面试官说了句希望你俩现在关系也很好～

然后就开始八大问啦！我选择了中文的～

1. 举一个你作为 leader 领导团队达到了还不错的目的的事例。我举了自己带领 4 个队员参加一个比赛拿到学校第二，省三等奖的例子。讲到一半面试官 cue 了我一个问题，为什么放弃了最初的 idea，我就解释了当时一个男生用什么样的理由说服了我之类。我讲完之后，面试官开始根据 case 延伸，问我：觉得你在团队中起了什么作用？如果你不是这个团队的 leader 会有什么不一样吗？团队 ** 现的最大的困难是什么？如果你现在再回到最开始的那个困难，你会怎么做？

2. 第一个 case 讲完之后面试官说他对第一个 case 很清楚了，现在来问第二个问题。举一个你有创意地改进了一个旧的流程。我举了现在实习的公司，当时我提出可以把 4 个单节 workshop 打包成一个 program 卖的想法，解决了一些问题之类。面试官没有中途打断，但最后 cue 我，你当时是怎么想到这个想法的？结果是什么？

3. 第二个 case 过的比较快，面试官说他也清楚了第二个问题，接着问我第三个问题，举一个你使用数据分析解决问题的例子。我当时有点懵哈哈哈，因为没准备单门的数据分析例子，而且我本身做 mkt 也没有特别多跟数据有关的 case。但灵机一动，用了现在工作怎么根据数据去 improve 现在的流程和工作内容的例子，然后再 result 里又提了一下数据有在变好之类的。面试官也没有中途打断，然后 cue 我，你简历里提到了你把公司阅读量提升到行业第二，那你们行业平均阅读量是多少？你们行业第一是多少？为什么你行业第一比你高这么多？如果你老板让你做到行业第一，你会怎么做？我都根据实际情况回答了问题，面试官好像也还挺满意的？哈哈哈。。。

4. 最后就面试官问我有没有问题要问他，我就问了个比较 normal 的内部培训制度怎样。面试官很 nice 地回答了好几分钟，但是由于我信号不太好，所以我没有听的特别清楚。只是说 training 很多，一个 mentor 只带 1、2 个人，所以成长很快啥的。

然后面试时间就到啦！结束了面试哈哈哈

我人还在澳洲，明年年中毕业，最近在准备期末考，还在兼职上班，所以今年只投了两三家公司，收到了腾讯的群面，特地飞回去，然后群面就挂了哈哈哈。宝洁的视频面算是我第一个一对一的面试，最开始有点紧张，真正

开始之后就感觉不到紧张了。面试官真的很好人，就说话都很广东腔，一点都不 aggressive。所以整体挺开心的～～

在应届生看了不少经验，特此还愿！男朋友也是在应届生收获了很多，今年拿到了华为的 offer！所以他让我一定要上来还愿！

不管能不能收到二面，我都觉得这是一次很棒的经验，至少在准备的过程中我梳理清楚了自己的过往经验，所以建议大家还是要熟悉清楚自己的 case 呀，这样问题是什么，你都可以想一想回答～

祝大家都早日拿到理想的 offer～

3.4.9 PG BRM Dream Offer 逐梦之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2193116>

虽然已经过去两个月，但是想起那天下午亲手拿到 Offer 还是无比激动～ 有一种从大二就开始萌生的梦想实现的激动

因为在论坛看帖子看了一年多，前前后后把新旧精华帖都翻出来仔细阅读，真的受益匪浅哇～ 故决定来还愿回馈论坛

介绍一下背景 供大家参考 广州某外语院校的本科生，英语类专业加一点点商科背景，参加过学校的 PG 俱乐部，就对快消很感兴趣，去做了两段快消巨头的实习，就决定走快消市场部这条路（虽然真的有点难毕竟快消外企很多青睐海外留学生，曾一度想出国读研再回来，事实证明只要肯不断努力，还是可以的，要相信自己的努力不会被辜负，好的被灌了一锅鸡汤），实习从上海回来之后就开始了秋招啦

PG 是很多有着快消梦的人 dream offer 我也不例外啦哈哈，不过秋招投简历，虽说看实力嘛，也有点运气缘分在滴，所以也是强烈建议大家投简历要有点梯度滴，所以我除了投第一二梯队的外企快消巨头，也投一些国内比较大的一些快消彩妆，还有一些宝洁系的初创公司（就是宝洁人出来开的初创公司）像植观啦，完美日记啦～毕竟我还是很 by 宝洁的，可能因为在俱乐部呆的久，跟师兄师姐聊得多，就莫名非常倾慕宝洁各种文化啊培养机制啊各方面啥的

因为快消战线比较长嘛，面试有梯度的话也比较不那么打击信心，当时我面宝洁之前，有拿到一两个我比较喜欢的 offer，就感觉比之前淡定很多～嗯～

讲了这么多有的没的心路历程，好了终于开始干货部分了

分享一下我的二面全过程

是全英面试，两位中国人，一位外国人

可能是英文吧，没怎么打断～

时间持续大概 40-50 分钟吧，我没很留意看时间

自我介绍～不要太长 1 分钟左右就差不多啦（不要问我是怎么知道的嗯～）

第一个问题就是领导力的例子，这非常重要肯定必问的（全程面试主要围绕了这个例子大概问了三分之二的时

吧)
我就回答了我半年前带三人团队参加了某快消外企巨头的市场部全国比赛拿到比较不错成绩的例子
我是按照那个 5E 模型来回答领导力例子的!! 5E 模型真的亲测非常有用, 面试官非常 By, 我一度怀疑这个模型宝洁内部人也在用~

第二个问题是围绕领导力例子深挖了一个解决**团队意见分歧**的例子, 我就讲了我们当时在选择比赛的人物故事素材的时候, 发生了意见分歧

这个问题回答关键不是你最后说服了谁, 而是怎么说服的, 有理有据地讲出理由, 当然了最后你说服了之后, 最好可以安抚一下对方的情绪你懂的~

第三个问题*(真的超级无敌感谢论坛最新的帖子)问的就是 给一个**简化流程提高效率**的例子
还好我有备而来嘿嘿, 我就讲了大二参加一个**创业项目**时的例子, 这个问题关键也是解决问题的思路, 问题是什么, 你想到了什么独特的方法简化流程提高效率, 宝洁很注重 **reason behind**, 也就是你为什么要这样做, 怎么想到的, 有没有遇到什么困难, 怎么解决, 最后结果如何, 结果一定量化, 还要有对比, 突出你这个做法为什么好好在哪里, 因为很多学生在大学做的事情对于面试官来说真的是一件小事情, 面试者在面试的时候要用刚说的那些方法去对比突出, 把面试官带入你的故事, 身临其境, 才能更容易获得面试官的认同和赞赏, 觉得你这件事情做得实在是很不错!

然后面试就猝不及防地进入了情景模拟题环节(那时候觉得经历问的很少), 也很常规, 在我准备的范围之内, 刚好我暑假实习的时候就有遇到*(我也说了一下, 套个近乎吧哈哈)问的是你作为项目经理总负责人, 如果一个新产品要上线, 宣发什么都准备好了, 突然被告知供应链不行 产品上不了。

就很常规分步骤有条理来回答, 可以跟不同部门怎么做, 对内 对外, 主动承担责任啥的, 反思以后避免出现此类错误

最后提问环节, 因为我实在想不到问啥比较好, 我就说我之前在 PG 俱乐部向师兄师姐问了很多了非常了解了, 没什么问题啦。给面试官放一段视频, 是我之前领导力那个例子比赛的视频, 很凑巧就是当时比赛评委有外国人, 所以视频也有英文字幕哈哈, 然后播完了, 我强调这个视频是我自己亲手做的, 提醒了一下我刚刚领导力例子的个人贡献精彩瞬间克服了啥啥时间非常紧资源非常有限的困难, 成功引起了面试官的注意

本来提问环节已经结束了, 他们看了视频, 追问 这个视频花了什么资源, 我说一分钱没花~ 他说真的吗? 我补充了一下是啊, 啊对了还有我们宝贵的时间和精力! 他们就笑了~ 我还强调了一下, 这个视频会被那个品牌所采纳, 成为下一条广告片的雏形*(因为是某品牌广告创意大赛) 强调 **performance** 嘛~

最后的最后, 非常 nice 的面试官送了我出来, 然后 hr 在门口竟然就示意我走了! 我...内心有点失望, 因为看到论坛很多人说当面 offer 的话会让我留一下, 但是小姐姐没留我呜呜呜, 我就灰溜溜走了! 刚到楼下, 我手机响了, 那个电话我认得就是 hr 的, 那个 moment 绝对绝对是我这几个月秋招的高光时刻, 没有之一!!! 我撒腿就小跑回办公室~~灰常兴奋高兴隆重地接下 offer, 秋招也尘埃落定啦!

祝愿大家都能拿到自己的 dream offer 啦啦啦~~

3.4.10 北京 BRM 二面归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173470>

lz 刚刚二面回来，趁着印象还比较深，把今天的面试经历写下来分享给大家~lz 是 23 号下午一面，应该算是北京



场比较晚一面的了，29 号上午收到的二面短信，但因为自己的原因晚上才看到，通知在 31 号二面，赶紧又整理了一遍八大问，然后今天就早早出发面试啦。这次提前了五十分钟到公司楼下，可以调整一下状态，再准备几遍自我介绍，状态上要比一面匆匆忙忙要好很多。lz 的亲身经历，真的建议大家面试的时候都早一点到，平静一下在进去面试，心态和发挥都会好很多。

面试流程基本上论坛的同学们都讲过的，形式是 3V1，面试官是现场一位，另外两位是视频面试，都很 nice，很温和也很有耐心。出来以后 HR 小哥哥说视频里讲话比较少的男面试官是大 boss，lz 觉得应该是作为观察的角色。提醒大家，即使是视频面试，也尽量和三位面试官都有眼神上的交流吧，但是视频框太小了，再加上 lz.....近视，在这点上做的不是很好。

问题主要就是自我介绍+八大问+情景模拟+提问，个人感觉前面两个部分比较温和，情景模拟会有一些压力面，但不是指面试官的态度，主要是会不断地设定最坏的情况，追问你的反应。

我被问到的问题是：

- 1、最自豪的事情
- 2、创意
- 3、一段实习经历中对公司做出的最大贡献
- 4、遇到过的最大的挫折（英文回答）

情景模拟：如果你的老板要你在今年达成去年两倍的目标，评估过后你认为做不到，你会怎么做？

八大问和情景模拟都会有一些打断和追问，每个例子里会穿插着其他的八大问，比如“在这件事情里有没有和别人有分歧的地方”，“怎么说服他人执行你的想法”等等，问题都很细节，但个人感觉没有很 challenge。lz 慢慢放松下来之后就有点唠叨，讲到很骄傲的地方眉飞色舞，面试官提醒了要简短一点，所以大家还是要时刻记得讲述的逻辑清晰和表达简明这两点呀~

面完之后面试官让我在外面等一下，说有问题的话会再和我谈一下，等十分钟之后 HR 哥哥说可以回去，一周内通知。回来才看到论坛上大家都说今年宝洁现场发 offer，如果让等一下的话就有戏，lz 为啥等了一下又让回去了



呀，有没有哪位朋友有一样的情况和 lz 分享一下呀~

最后，宝洁一直是 lz 的 dream company，面试的过程也让我自己重新梳理了以往的经历，真的希望能和宝洁有缘，拿到我最期待的宝洁 offer!

最后的最后，也希望大家都能拿到理想的 offer 呀，加油！

3.4.11 2019 上海 BRM 一面二面（Rough 版）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2170158>

【一面】

英文自我介绍+中文提问

Key Word: 领导力+数据处理+冲突管理

【二面】

英文自我介绍+中文提问

面试官会根据自己想听的、需要听的，持续性击破

插曲：两次都无情景问答，一方面是本人话比较多，回答提问已经占据太多时间；另一方面是面试官提及之前回答的案例 *already cover some occasion*.

进度：上海一面持续进行至本周五，二面同步进行，就本场二面同学，均为一面 N+1-N+4 天后收到二面通知，视周末/面试官个人安排而定。

情报：全国各地已当场发出多张 BRM 2019 full-time offer.

3.4.12 宝洁上海 BRM 一面面经攒二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169935>

听说应届生发帖可以攒面试，求二面，真的很适合宝洁了，想 offer 啊。QAQ

10.17 宝洁 BRM 一面

整体面试难度应该是不难，问了宝洁八大问的领导力一问。

-面试前：穿着商务休闲即可；准备八大问和自己经历结合即可；

-面试中：先介绍了面试官自己，和面试的整一个流程；

-问了描述你困境中带领团队成功地完成某件事情的经历；重点是领导力和困境，成功；

-跨专业带领 3 个队员，借助越野车技术，再结合一系列农家乐实地调查和问卷调查后，根据临港近郊现状开发了一系列户外娱乐项目，并获得了市级奖项；（回答的时候没有组织好语言，比如项目是做什么，用什么方式盈利，我们为什么做这个项目，项目最后的成果是什么都没有交代清楚，导致有发问）；

-着重问了项目是什么：解释说借助越野车技术进行娱乐活动开发，比如亲子车竞；用车来采摘水果；

-打断问技术指什么？技术是学姐的专利，我们通过向学姐借用专利使用权，学姐加名竞赛的方式参赛；最后没有做出成品但是我们有设计出 3D 模型；

-问具体的产品和服务；我没有解释的很好；只说是开发娱乐项目，我们出点子，商家合作以此付费。

-问有没有实际的合作？答，有，但是后期缺乏专利和资金限制没有做成车，商家找了替代品进行娱乐项目开发。

（这里估计槽点 QAQ）

-问为甚么没有做成：我说一是学姐的专利还没完全下来，没有证；二没有钱；

-问为什么困难；答：首先，竞赛参赛选手非常强势，拥有导师的各个先进技术；其次，我们的成品需要进一步测试和优化，并不能马上生产样品，投放市场。

-着重问我刚开始没有打算做这个项目，为什么会想到做这个项目；答，首先我在挑选队友之前有了大概的框架，我们要做户外娱乐，并且能够结合临港的优势；后来在和队友合作以及在市场调查中，逐渐发现了需求，又正好

有相应的技术；于是开始着手；

-被问这一些列巧合是谁促成的；我说是我找的队友是科创部部长，她手头正好有所有登记在册的专利的 list，我们于是联系了学姐，让学姐以这种方式参与；

-面试官问你认为你们的项目是一次成功的项目吗？我说当然是。首先我们是一个分工明确的团队，我们也确实取得了相应的好成绩。其次，我们的竞争对手是非常强劲的，我们的成果值得珍惜。

-被问我朋友怎么评价我的领导力，或者是合作中的问题；我说我是一个完美主义者，刚开始对人对己要求都很高，希望大家都能做到最好，中间有一段倦怠期；后来我改变了自己的处理方式，用激励的手段，比如一个女生不是很自信，我用言语激励；（这里没说完被打断了）

-她又问你认为你们能成功的原因是什么？我说首先我们临港当时存在 ** 建设的定位，希望用娱乐活动吸引更多的年轻人；我们这个项目很好的符合了这个设定；其次，还是团队的力量，我们分工明确，用心完成每一项任务；最后提了一下我们的项目影响很多人。

| 她说有什么问题问她？我问了她觉得宝洁的工作感受；她说宝洁的人非常优秀，她从同事前辈那学到了很多。

| 敲完想说面试过后的那句话了：希望能成为宝洁 Baby；求二面真的

3.4.13 中文系本科生入职 P&G BRM 经验大放送

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164394>

我是一名中文系本科毕业生，通过 2018 年校招进入 P&GBRM，到今天刚好满三个月。

在去年的校招期，我翻遍了应届生论坛 P&G 的资讯，受益匪浅。

今年校招，我有一些个人的小经验与大家共同分享，希望申请 er 都能收到自己理想的 offer！

1. 简历

简历虽然只是一张纸，但几乎贯穿在每一个招聘环节中，非常重要。

简历写得不清晰明了，主次分明，如何在人海中脱颖而出，杀入面试？简历中所列举的事例即使是大众眼中的成功之举，但不符合 BRM 招聘要求，体现不了自己的领导力，如何在面试时博得 P&G 的青睐，顺利拿到通关卡片？

因此在写简历之前，我先花了一个下午的时间，将自己整个大学的经历做了仔细的回忆和梳理。列出重要次序，选取最能体现个人领导力的事件放到一页的简历上（中英版）。不只是简单地列出是什么事件，获得了什么成功，更要自己好好梳理出做这件事的起因，每一个转折点所学到的，如何应用到接下来的行动中，从而获得最终的成功。我相信绝大部分同学跟我一样，都会遇到大大小小的坑，需要持续的摸索和尝试。而面对挫折如果能始终具有不灭的勇气和坚韧，并能从中不断学习，加以应用，才将成为未来工作中最实用的个人品质。犯错不可怕，甚至能带来非常宝贵的经验教训。因此没有必要在简历或面试中刻意展示自己十全十美的一面，真实而深刻的经历才能打动人心，向面试官证明自己真正的实力。

2. 一面

一面是一位面试官的单面，以简历为基础会对你的经历做一个更深入的了解，由此探究你的品质是否适合 BRM。风格是比较轻松愉快的，绝非压力面。我记得杭州地区的面试在一个布置得非常温馨舒适的酒店里，面试官也非常 Nice，能让人更放松地能够展示自己。

我觉得一面并不需要做过多的准备，准备好自我介绍，专注自己的简历，把每一件事的前因后果想清楚，每一个 project 中遇到的转折点和处理方法都梳理清晰，能够顺畅地表达即可。切忌把八大问的答案写下来，背诵，非常容易在面试的时候没听清楚问题就着急地陷入自己准备好的答案里，一是有可能文不对题，重点错误，逻辑混乱，二是其实有没有在背模板，旁观者清。

3. 二面

二面是三位面试官的单面，这个环节会考察比较多的英语能力，有小伙伴直接遇上外国面试官，全英面罢了……因此首先需要将自己的英文简历梳理一遍，英语自我介绍也是必须准备的，十分重要。不要把简历上的内容照着读一遍就当做介绍了，好的自我介绍是带着面试官去读你的简历，主次分明，每一个事例的意义和 reasonbehind 条理清晰，才能帮助面试官更快更精准地发现你的优点和长处。在二面中，面试的自由度会更加高，甚至有可能是你在谈论某件事中表达了一个很小的观点，也有可能引起追问，非常考验快速反应能力和逻辑能力，这基本上是无法准备的，因此在面试中一定要放松心态。有小伙伴说自己一出门就记起来那个观点背后的逻辑和原因是什么了，但是被面试官问懵了，一下子就会语无伦次，失去判断和分析能力。最后也是最关键的，BRM 考察的是综合能力和领导力，一定不要吝啬展现自己多方面的才能（进入公司后发现真的各个专业的人都有，共同点就是学习能力强，思维敏捷，逻辑清晰，有很强的领导力和作为 businessowner 的担当）。

4. 选择

我是中文系本科毕业生，进入 P&G BRM 三个月。Livingproof 告诉大家，不要对自己的专业出身，背景经历有自卑情绪，只要你把自己大学的经历真实地，顺畅地，逻辑清晰地面试官展示出来，是金子总会被发现光芒所在。在 P&G 的每一天，都不会产生“我怎么又要上班了”的厌烦情绪，因为在这里你是真正的 businessowner。每一天都是新的挑战，和团队一起奋力为品牌而搏，收获成功的喜悦和骄傲。每一天都是新的学习，绝不会是打酱油地混日子，吃一天算一天，无论到哪一个级别，P&G 都有非常专业和实用的课程教你更进一步，更上一层楼。这是一个用脑的同时，更用心在经营生意的企业。

我十分感谢 P&G，热爱 P&G，也在这里等待着优秀的你的加入。

3.4.14 上海 BRM 二面面经，报答论坛，再攒一次人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2126069&extra=page=3>



宝洁二面完后觉得需要休息，所以跑到了巴厘岛玩了三天（真的心大）。其实想了好多紧张了好久，但还是决定放松一下让自己不要再这么紧绷。现在小假期回来报答应届生。

怎么讲呢，准备面试的过程就是一个不断审视自我的过程，不管最后结果好坏，我很感谢这段经历让我这么透彻地分析了我自己，也很感谢所有在过程中帮助我的朋友们。

下面正题

二面提前到一小时（吸取一面匆匆赶到的错误教训）一面链接 [上海 brm 一面](#)。楼主下午两点第一个面试，结果这次到的太早，大家都在吃饭，里面飘来阵阵饭香--!，对比一面好多小伙伴一起等，二面显得很冷清，自己一个人在大厅呆了快一小时，跟宝洁进出的人都打了个招呼。

二面过程跟一面很不一样，总体氛围轻松，并没有很 challenge，但是在细节上也会一直追问。给出情景问题的时候，在解答的时候会一直给出最坏的情景或者没有说的漏洞进行提问，稍微会有点压力，但是并不多。



首先面试官先问我吃饭了没，得知我没吃饭也是一阵尴尬，哈哈 估计没想到会饭都不吃就来面试。然后开始说面试会持续 40 分钟，中间可能会打断我进行提问，接着分别自我介绍：数字媒体，吉列负责人还有 CMK 部门的人。主面试官是数字媒体的面试官，但是其他两个人也会不断补充，分别也问了不少问题。（这里插一句，之前了解到上海面试官是他们，但吉列的负责人是主面试官，说明谁主要提问都是不固定的）

首先英文自我介绍，会自我介绍里面他们觉得有意思的点提问。

接着直接进入八大问领导力：能不能给出一个例子，你在其中作为领导，对整个项目的推动有重大影响。

楼主说了一面的例子，但是换了一个方面，从选人，列计划，执行，困难，沟通等方面阐述。然后对细节进行重点说明，并说明选择原因，还有思考方式，最后说了结果还有反思。第一问很快说完了，问了一些问题，但是不太多（后来听说一面都有记录，可能已经了解这个例子了所以没问什么）然后面试官表示，能不能给出一个更复杂一些的例子（意思我例子简单没有挑战力咯）

楼主举了简历里的例子，并解释了为什么这个更复杂一点，还有这个项目是做什么的。按照目标-分配-激励-反馈-指导-负责来讲的，同时讲到在项目中如何利用有效资源，如何克服困难，项目结束后楼主又做了些什么去了解项目的结果。讲的过程中问题不多，讲完会根据自己感兴趣的点进行提问。主要集中在于自己讲，面试官更像去听故事的人，或者聊天的人，问到中间有没有什么困难，怎么分配工作，怎么和顾客联系，结果是不是量化的，怎么得知结果等这样的问题。在讲故事的时候 CMK 的人还转过去打了一个很大的哈欠（哈欠太大导致我现在回



想都觉得是不是假的，要给我点压力？）但楼主讲到队员说没钱来开会，还直接笑出声表现出很有兴趣的样子，在提出解决办法后又表示肯定。

接着给出第一个情景：你发现了一个机会，但是公司里有经验的人不喜欢这个提议，作为一个新人，你会怎么做？

先为什么不喜欢啊，听原因，如果有数据支持可以说服我，就听取经验

如果不能说服我，就去找资料列计划说服他，用数据说服他。要是不能说服就取分析，是因为个人喜好还是战略原因。

个人喜好就去找关键人说服他，战略原因就列更详细的计划，用数据说明利润，回报时间等等，用数据支撑自己想法。

第二个情景：今天周一，有两个项目，本来一个月完成，但是老板忽然说周二就要，怎么办？

先问老板确定要明天要，有无可能延期。

无可能。

确认是不是全部要做完，还是大概框架做好，后续补细节

全部都要做好。

有其他的部门一起完成项目吗？

有，但是其他部门全部都完成，就你们没有完成。

然后回答：定计划，按什么样的顺序决定优先权，争取资源，协调外部合作。

怎么协调外部合作？

威逼利诱，表明这是团队，全部完成才算完成。知道大家辛苦，辛苦完了聚会奖励。

大家明天要出差，没人来参加聚会，就剩你一个人了。

再次像老板确认直接负责人。

你就是项目负责人。

联系顾客，确定最主要内容，然后自己根据计划加班加点，完成最主要的内容。

然后面试官点点头表示同意没有继续问了。

这部分是唯一感觉到有些压力的部分，是 CMK 负责人问的，完了吉列的说我们知道了，很清晰，说自己没有问题了，问旁边两人有问题嘛，都表示没有了以后说面试结束了，可以回家等消息了，并表示我可以问一个问题。

我先问了下只能问一个问题吗？可否两个。。表示不行，楼主竟然说 那好吧 我想办法把两个合成一起问，真的也是醉了。

但是最后他们还是很 nice 的两个问题都回答了，并表示我问的问题很准确的抓到了吉列的特点，然后详细的讲了下他们怎么做的，并且对第二个随便扯到一起的问题也做了回到。全程笑脸。

接着就表示全部结束，我可以去吃饭了，哈哈。

面试出来自我感觉其实是不错的，但是也有小伙伴自我感觉不错却没有过的先例，所以还是不知道到底会怎样。

顺便问了下前台，现在几点，然后发现才面试了半小时。。当时感觉真的是晴天霹雳  : what? 才半小时？死定了。。。。并问了下一般都多久：说一般长的短的都有，平均 40 分钟。

这一刻真的是不知道说什么了，问了一个更傻的问题，一般能过的都面试多久。。小姐姐都不知道怎么回答了。。说都有的，有 20 多分钟，还有一个多小时的，每个人都不一样。

整个面试就是这样的，现在回想一些小的细节，其实可以答的更好，但是基本已经表现了自己了，也并不遗憾。

想想当时一面完了以后对自己肯定又否定，否定完又肯定，肯本不知道自己表现如何，最后周五晚上 12 点半收到短信，现在只能做的就是好好准备其他的，保证自己在 rt 到来时不会做无准备之人。

以上。

3.4.15 10.20 BRM 上海一面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120257&extra=page=5>

新鲜出炉的面经~坐标上海 刚刚面完回家攒人品在等待的时候询问了周围小伙伴，发现好多都是面 CBD 的，就有一个跟我同一时间面试的姑娘是 BRM 的~

刚一进去 面试官就自我介绍了一下简单介绍了面试流程 说我们的面试大概 25-30 分钟结束（这么看来今天人很多 TT）

面试的过程基本就是

1. 英文自我介绍
2. 根据自我介绍 让我举一个在短时间内做出的重大决定 并且这个决定会对你有一定的风险。
3. 举一个你给团队提出的建议 让你的团队有一个重大的变化 并取得了之后的成功
4. 就说没问题了，让我反问问题

基本还是和宝洁八大问的改变。整个过程大概 30-35 分钟，还是有些慌张，觉得自己描述的时候逻辑不够清晰。来论坛上攒攒人品！！求过！

然后也祝各位加油啦！

3.4.1610.19 北京 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120278&extra=page=5>



我终于第一次写稿子了负责 BRM 的小姐姐说，我是北京 BRM 今年第一个被面的本人纯理科生，做基础研究那种的，投宝洁是因为太有名了而且也是想试试看能不能转行

面试官简直美到天上去了

纯中文面试，自我介绍也是中文，可能是因为面试官早上堵车来晚了所以想加快进度吧，总之我就面了 20 分钟，也有可能是她发现我什么可讲的了哈哈

问的问题就是八大问里面的，带领团队的经验、在项目中遇到困难是如何解决的以及如果再来一次你会怎么做、用什么创新的方法解决了老问题

最后是有没有什么问题要问她，我按 bbs 前人给出的经验试着问了问表现情况，但是她说他们面试官是不能直接回答的，回头会有 HR 跟我们联系，可能到时候可以问问 HR，所以我就随便问了个公司的问题，她举例举的是海飞丝，所以猜测她是海飞丝的产品经理

就是这样啦，目测是要炮灰，因为也没有什么相关经历，不过能跟宝洁有近距离接触也是很开心啦负责人在我等面试官的时候一直跟我说不要紧张，吃点东西，人超级好哈哈

大家加油啦

3.4.17 广州 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120347&extra=page=5>

楼主刚面完广州的 BRM 一面，可是同一天的已经有在进行二面的小伙伴了，估计同一个地区的进度也不太一样吧。

围绕的话题还是八大问的各种变形，面试时间持续了大概三十到四十分钟吧，整个面试氛围也比较轻松愉悦，希望能有好的结果吧。另外楼主在自己的宝洁账号中没有收到进一步的面试状态更新邮件，也没有论坛上其他小伙伴那样有可以自己选择面试时间段的操作，不知道是什么情况。

在这个神奇的论坛里面首次发帖攒人品，若真的那么神奇能够进入后续环节的话一定会再来更新贡献更多精华！

3.4.18 广州 summer BRM 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149370&extra=page=1>

面试之前看了很多论坛的面经，所以也来写一篇回馈论坛。

广州 BRM，4.12 一面，4.17 号二面，HR 说一星期内没消息应该就是没了。行吧

楼主人在香港读书。

一面是一个在宝洁工作了十年的 digital marketing manager，十分有经验，跟她面试的过程中我学习到了很多，也知道如何去挖掘自己的经历。

第一个问题：举一个领导力的例子

第二个问题：举一个创新的例子

第三个问题：举一个解决冲突的例子

面完感觉自己能说的都说了，尽力了，面试过程中面试官也没有表现出太多的情绪，很专业。

之后的几天就是回学校做作业，上课，期间还参与了一个其他的面试，总之人很累，结果 4.16 号就接到电话让我第二天去面试，但结果因为身心俱疲人的精神不是很好，导致二面之前人都想睡觉。。。。。

二面是 1V4，三位年轻面试官一位 HR，面完才知道有一位 SK2 的面试官是负责旁听的。

前两个问题跟一面一样，第三个问题就是情景题，讲一个遇到 DDL 怎么处理的情况。

整个面试过程不断被问问题，基本精力都放在应付问题上了，被面试官带着走，而且面对四个人状态不好比较慌，导致都感觉不到时间过去很久了，整个过程也没有讲太多 marketing 的东西，提问环节也没能扯上 marketing，讲的两个例子一个是关于互联网的一个是关于数据分析的，哎。面完感觉就是很慌，没有展现出自己 marketing 的 sense。

宝洁一年只能申请一次，应该也就这一次机会了，随缘吧。

祝愿其他小伙伴们能正常发挥~~~

3.4.19 18summer BRM Overseas 视频一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148867&extra=page=1>



回馈应届生求 rp 哈哈 希望二面通知快些来~~

露珠人在美国，北京时间 4.17 进行了 BRM 的视频一面。

宝洁用的是 Cisco 的视频聊天系统，

画面通过系统传送，声音则是通过电话。

这个软件的用户体验还是很不错的！

事先邮件预约了时间，
发送了请求视频面试的邮件后，
某天 HR 打电话问我是否可以推迟三个小时，
我同意了，就这样敲定了时间。
我比约定时间提前一刻钟登入系统，
调试了一下视频画面，
之后就等待对方进入聊天啦。

面试官准时进入聊天，很和善，先做了自我介绍。
她在宝洁十多年了，宝洁也是她毕业后的第一份工作。
接着让我自我介绍，中英文皆可。
我因为之前准备的是英文，就先用英文说了。

面试官抛出的问题分别是：

- 1、举一个体现 leadership 的例子；
- 2、有没有过和别人产生 conflicts 的经历，是如何解决的；
- 3、讲述一次由于你的某一个选择改变了事情结果的经历；
- 4、根据第三题我讲的有关上一份实习的经历，问我 supervisor 有没有在实习结束后给出 assessment。

中间还追加针对我每一次回答的细节的 challenge。
最后让我提问，我提了两个问题。
面试官回答得好用心，
真挺让人感动的。

面试全程 48min，比预想的要长，
不过时间过得很快，整个过程也蛮开心的。
面试官很 nice，经常点头和用“嗯哼”跟进。
整个途中视频断了两次，每次 5s 左右，
但声音一直在，影响不大。

就是这样啦！
不知道有没有海外的小伙伴已经收到了二面通知？
有的话烦请知会一下~
最后，预祝大家都拿到自己想要的 offer！
有缘宝洁见！~

3.4.20 上海 brm 一面 攒人品求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120601&extra=page=5>

一面，面试官海飞丝品牌负责人，没有传统八大问。全程就一个问题不断深入。首先面试官自我介绍，并直接表明面试回答按照 star 来回答，做的事情按照一二三分点表达。大概 20-25 分钟。

然后英文自我介绍，说到楼主自己经历背包游欧洲，面试官好奇问了下怎么做预算，得知分批去的不同国家后就不再追问直接进入主题。

问题是，在一个团队中，团队大部分人向西，你要向东，你怎么说服团队最后按照你的意愿达成目？

楼主回答以前做过的市场项目，中间面试官会对各种细节进行提问，比如为什么选这个，依据是什么？数据从哪得来，数据依据是什么？主要讨论根据你当时的想法，自己思维的推理过程进行不断深入，一直在 challenge 你。感觉其中对有个问题回答的并不是很好，然后面试官就不断的追问细节，直到楼主总结了一下整个自己的思维，他才满意到下一问。

最后在楼主觉得聊得起劲的时候，面试官忽然说面试结束，可能我当时表现的诧异特别明显，面试官补了一句，时间到了啊，25 分钟左右。然后问我有什么问题问他？

楼主问了关于在面对不断冲击的小众市场，宝洁的做法。可能问到痛点了吧，面试官回答的超级仔细超级认真，感觉说了有 5 分钟，讲了海飞丝的正在做的各种改变，包括现在 gobal 也意识到这个问题，给中国市场更大的自由去做决定，海飞丝的目标主要针对最主要需求，但同时加强其他方面的增加等一系列做法。

面完宝洁真心不知道自己能否通过，只是感觉好像跟面试官讨论了一个问题，不像其他面试，好不好自己心里大概有个预估。

听说应届生是个神奇的地方，攒攒人品希望可以过吧。

3.4.212018 宝洁 BRMintern，拿到 offer call 啦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2150415&extra=page=1>

hi，大家好。5 月 7 号我们几个 BRM intern 都收到了 offer call 啦！很感谢论坛陪伴我，并帮助我解答了很多问题，现在也 share 一下自己的经历，希望可以帮到你们。

本人北京 985 学校研一，新闻学院。实习经历：一份 CCTV、一份 Agency、一份快销 Marketing。创业经历：一次教育领域创业经历。学校经历：学生会部长、协会创始人兼会长。大赛经历：一次营销大赛，一次咨询大赛。英语六级，很一般。GPA3.5 左右。

一面：

坐标北京，预订了 12 号中午 11:00 面试，face to face。面试时间 40 分钟，面试官是佳洁士的品牌经理，很 nice。1V1（压力部分主要 change 我的 case detail）

1、你认为最为自豪的事情是什么？

我列举了自己从无到有创建社团的例子。

面试官主要 challenge 我：举办活动、影响人数、主要举办的品牌活动、如何领导、如何执行

2、列举在创建组织的过程中遭遇到的最大的困难，如何解决？

我列举了团队分离，以及我如何应对的例子。

面试官主要 challenge 我：

为什么困难？如何解决？我做了什么？

3、她觉得体现我的领导力的例子主要发生在 2013-2015（我是研究生），想要了解我最近领导力的项目。

我列举了最近在学校创建咨询组织的创业例子，盈利额 xxx+，如何执行

面试官主 challenge 我：

利润额如何达到？团队如何合作？如何进行线上线下推广营销？未来组织目标？

二面：12 号中午 12 点半收到了二面通知，13 号上午九点进行二面。面试时间 60 分钟。1V3（三位面试官都是咱中国人，很幸运，然后除了自我介绍，其他全场中文，感觉 PG 最看重思维过程，每个人都有自己独特经历，我没有仔细看面经，主要把自己的特别多经历进行仔细剖析）

1、直接问香港策划大赛案例做了什么，如何获得冠军，如何团队合作，遭遇什么困难，财务计划，盈利额，媒体计划，媒体发布会计划（一位面试官是香港人，头衔很高，在他面前确实不能随便乱说）（我回答的中途被两位面试官轮流打断，需要不断停下来回答问题，压力面，另外一位主要在记录）

2、由于我在简历上更新了创业经历，又被问到了这个项目，比起一面，多问了很多细节。项目分工、团队合作、发展规划、利润额、如何盈利、线上线下营销、目标客户有多少，（一位面试官假设自己是我的竞争对手，把假设情况说出来，让我提出面对措施，问题很是尖锐，一步步把最糟糕的假设情况告诉我，让我一步步分解回答看法，全程考察思维能力，应急管理能力）

然后我反问了一个问题后，面试结束，刚刚好 60 分钟，（我在快销和 agency 实习的经历并没有被问到，感觉面试官很熟悉实习生套路，他们更想看到你能不能挑战不一样的事情，并且负责到底的领导精神）面试官把控时间特别好，而且结束后，那位很帅气的香港先生还友情赠送一杯星巴克咖啡，说我飞机赶过来诚意满满～超级 nice^_^

RT：

12 号下午 6 点收到了 RT 测试通知，让我选择线下笔试城市，之后再邮件通知笔试时间。

19 号接到电话，让我 20 号 RT 测试。

4 月 20 号，我最重要的两个面试，即将走向终面。上午 9 点半，腾讯游戏品牌岗 HR 终面。下午 3 点半，宝洁 RT 考试。心里面真的很紧张，压力十足。

RT 需要准备物品：

2B 铅笔、铅笔、橡皮擦、身份证、

计算机、尺子、黑笔、红笔、

PS：

4 月 23 号收到邮件让我在 28 号前做英语测试。（是我忽视了英语六级考试，没有刷分。托福成绩也没下来，大家申请外企，尽量拿出一个好的英语成绩，以免还要英语测试）

4 月 24 进行了 15 分钟英语测试，北京跑到了很远的地方才有酒店有时租的固定电话，说多了都是泪，准备 RT 难在找信号好的固定电话）

口语测试还是比较顺利，考完第二天就可以在 test 官网中查询到成绩。我是 50，满分是 80。似乎 40 分以上就可以过线。

很开心，折腾了一个月，投了腾讯和宝洁这两家最早面试的公司。最后拿到了腾讯游戏品牌以及宝洁 Brm 管理培训生暑期实习 offer。最终，结合自己的职业规划，还是选择了宝洁这家品牌的黄埔军校，拒掉了腾讯的 offer。希望在宝洁，这家大三就很喜欢的公司中得到锻炼。

走到这一步看似只有一个月的时间，实则我为 PG 准备了三年时间，大三申请暑期实习失败后考研，然后参加了各个大赛和快销实习，进行了创业，包括准备了 1 万多字的八大问。

祝福所有为宝洁努力的人儿，我想我们不断突破自己的样子，应该就是宝洁的最爱了。

PS：目前知道的参加了 RT 的 BRMintern 都拿到了 offer call，说明 RT 不是最重要，关键是一面、二面的面试官评

分。

最近外快的快销行业前景确实比较艰难，今年宝洁确实缩减了 intern 住宿经费，需要自己租房子。由此可窥见，和如日中天的腾讯等互联网企业相比，宝洁的产品确实走向了成熟期后的衰退，日子没那么好过了。

于我而言，宝洁成立 181 年而不倒，一家企业的文化，精神，传统更为吸引人。而且，要想成为专业的品牌经理，甚至长远而言，成为一名优秀的职业经理人。或者说让生活更有质量。宝洁更值得一去。所以，大家也不用过于纠结待遇问题，关键在于个人能力的培养。一步步来，目标明确，你会收回很多意外之喜哦^_^

祝福你们，求职之路漫漫，大家都不容易。怀有初心，望梦想成真~

3.4.22 上海 BM 一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119515&page=1#pid16491658>

20 号一面，想听听其他小伙伴的面试过程以及经验分享
=, = LZ 面完就来分享经验！

前几天收到了通知，一面就挂了，然后想起来这个帖子.....还是分享一下失败的经验。成功的经验照搬不一定成功，但是失败的经验可以避免失败啊!!! 攒 RP。

面的是 BM 的职位

一进去，面试官就说（大概是这个意思）：“不要紧张，无论你答得好还是不好，面试时常都是 25 分钟到 30 分钟，你会不会进二面和你一面的面试时长没有关系。我会问你一个问题，我希望你简短精要的回答，最好列一下 123。期间我也会打断你，这是很正常的，不要有心理压力。”

（然后我就被不断的打断.....不断的被打断.....）

面试官问了我一个如何把在错误方向行走的团队拉回正轨的例子。要我说，为什么方向错了，我怎么做的，以及结果。

我才说完为什么方向错了，就被打断了，行动 123 还没有说。

面试官把我的话按照他的逻辑总结了一遍，问我是不是这样，我说是。（就像辩论的时候，对方辩友帮你总结你的话，总结得没错，但你总觉得有坑？）之后就是不断的对细节提问，为什么你会这么做，具体怎么做的，掰着手指头问我，第一你做了啥？第二，然后做了啥？有第三吗？为什么没有那样做.....

我举的这个例子有一个转折，就是前面是失败了，后面通过自己的另外的一个修正的举措，也算是成功了。看得出面试官对我的例子还是很感兴趣的，问了特别多，不过当我说到“不过这个后面没有成功”，他忽然诡异的笑了一下“你说了半天，结果没有成功啊？”我说：“嗯。”然后面试官又继续帮我总结.....我的转折还没有说到，就被叫停了。面试结束。

面完之后我还在纠结想，这个例子到底是以结果为导向还是以行动看潜力啊？

最近收到面试结果，我猜，是以结果为导向？或者 both？因为行动不对所以结果不对？..... ¥.....%¥¥%# ¥%

不过面试官没有很严肃.....全程氛围都挺好的.....让我一度以为，我很开心，面试官也很开心，所以应该能进二面.....

总结出来几点小经验

1. 不要举复杂的例子，一面的时间不够你细讲，不小心被断章取义你就完了
2. 语速不要太快，我后面也想，是不是我语速快了，导致面试官不断帮我总结？因为跟不上节奏，要不断梳理逻辑？
3. 自己没把握（不是成功的例子），不熟悉（被深挖之后无法准确回答的例子）的内容就不要说了，说了就是给自己挖坑.....给出的所有信息，信息里的每一个细节，都有可能被问到，所以答的时候一定要慎重。

以上

祝大家都找到满意的工作!! 武汉 sales 一面归来

3.4.23 品牌管理一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118335&extra=page=6>

前一天下午三点多收到的电话通知，第二天九点面试，准备时间超级赶。第一课就是，申请完宝洁就马上去准备八大问！毕竟这个对以后的面试也很有帮助！

我的面试是中文面试官，基本全中文交流。

在面试官介绍了自己的身份后开始 25-30min 的面试。

首先自我介绍，我强行用了英语哈哈毕竟准备的是英文版的。

针对我的自我介绍问了创新力的一个例子（例子 A）。

在例子 A 的相关追问结束之后，就开始绝对重头的领导力例子（例子 B）。

在叙述过程中，会不断地追问**做某个决定的原因**（比如你为什么觉得做 xx 比做 xx 好，为什么 xx 对你这个项目来说是足够的），和**核算某个成果的标准**。

对例子 B 的领导力有个支问题：和同事是否出现过分歧和相应的解决方法。

在无数细节追问之后完成了例子 B，小哥哥说：我们换个例子再这样来一遍。

再来一个?? 对不起我想走了告辞！

于是我就举了例子 C。这个例子因为是商业相关的项目，所以更多是在问具体的分析和发现。

到例子 C 结束为止，基本都是比较贴合八大问主干问题的。

最后一个问题，你是否曾经有过非常 **depressed** 的团队成员，你如何解决这个问题？

这个其实也是领导力相关问题，但我完全没有准备，就只能讲了学习时候的一个小例子。

结束之后可以问面试官 1-2 个问题。我觉得我问得很泛啦不是很有深度和创意。但的确是我想知道的东西，毕竟

没有快消的实习经历。

总结就是从领导力的问题去深挖开来。看一看知乎上面大家都领导力问题的分析和挖掘，然后好好去思考自己的经历。

记得你讲的每一句话，都有可能是下一个面试官的问题。

以上，下周通过的同学会收到通知，祝大家顺利。

3.5 宝洁财务部 FA 面试经验

3.5.1 宝洁上海 FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2172758>

刚刚结束二面，分享一点情况：

1. 三个面试官，上来先英文自我介绍，然后都是中文。三个人都特别和善，我一开始有点紧张，还给了我水喝，让我缓解一下，特别感人!!!
2. 老样子先问了领导力的问题，只多问了一个问题，没有怎么追问。。。很担心是不是自己说得很无聊，面试官



不感兴趣；然后问了一个流程优化或者创新的例子。这两问和我一面时一模一样。流程优化说了一个实习的例子，结果一个面试官以前负责过类似 **function**，特别感兴趣，问了好多细节。

3. 情景处理：一个问的是时间资源都有限怎么解决很急的 **ddl**，总之是你想要啥资源，面试官都会说没有。我到后来真的是词穷，幸好坐在我对面的姐姐特别温柔一直鼓励地看着我，然后另一个面试官转移了话题，又问我好



多刚才实习的事，她真的好像对我那个实习特别感兴趣哈哈 然后又提出一个情景处理大概是竞争对手突然打很大折扣促销，你是销售财务经理你会怎么做。也是压力型，**cost** 降不下去但销售经理一定要打价格战之类的。。。然后又问了一个团队成员不和怎么处理，我也不知道为什么我有这么多情景处理题，可能是前面都答



得不咋样叭

最后那个很温柔的姐姐问了一件自己最自豪的事情。我当时脑子一下子转不过来，还让她给我几秒钟想一想。。。sad，其实我还真准备过这个问题，但是面到最后真的整个人神智都有点涣散了，一下子反映不上来，幸好说的时候两个女面试官一直给我正向的反馈鼓励。

结束前问了 **location**，然后是提问环节。

全程差不多 45 分钟时间。

楼主面完感觉自己会凉凉，因为并没听到什么回去等通知的话，就是说谢谢我来面试，所以有不祥的预感希望这篇帖子可以帮助一下接下来面试的其他同学叭！



3.5.2 FA overseas 二面-已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2171386>

美国时间 10/29 拿到 offer 啦！超级开心！但是具体的工作地点还不清楚，有其他同学拿到 FA offer 的或者是走 overseas 通道的欢迎加微信沟通！

非常感谢论坛里各位同学分享的面经和信息，尤其感谢 melody 颖，她的宝洁八大问梳理给了我非常大的帮助，在此把链接附上：<https://www.zhihu.com/question/19889186>，应届生群里也有她写的详细面经。

最后希望大家秋招也能顺顺利利，拿到自己心仪的 offer！

我是分割线

刚面完 FA overseas 的二面，自认为尽力了，把面经分享给大家攒人品，希望求个 offer！ 在线面试，3 个面试官，全程英语面了一个小时。上来打了招呼以后就直接问问题了，并没有自我介绍。

第一个问题是宝洁八大问中的 leadership，后面又有很多小问题，包括 conflicts，怎么体现你的 leadership，你在这当中承担了什么具体的责任，可能对 leadership 回答的不是很好吧，所以一直再追问这一块。

第二个问题是改进流程，然后疯狂追问细节，感觉有半个小时一直在问这个问题，问的巨细，你的改进带来了什么变化，怎么衡量你的改进，还能用在哪些地方，因为当时用了一个模型，他们还问了很多模型的细节。

第三问是情景题，你答应给客户新产品但是供应那跟不上没法如期交付怎么办，感觉是压力方面，提出每一个解决方案，面试官都会反驳，可能要逼我说出他们想要的答案？？？但我好像被逼死了也没说出来，最后他们放弃了。

第四问自己克服困难的例子，这个说的挺好的，面试官说 impressive。

第五问是另一个情景题，要改进一个流程，但别人反对怎么办。也是压力方面，任何方案都遭到质疑。印度小哥还模拟了蛮不讲理.本人，我真的很心累。而且很奇怪的是情景题拆开来问了，当中还夹了一个别的常规题，第一个情景题结束的时候我还以为块结束了呢，结果又来一个。

第六问是职业发展，很奇怪为什么我会申请宝洁，因为我过去的实习都是金融机构资本类的。感觉偏题回答，表了衷心。

第七问 你还有什么问题

最后问了 location，看论坛里说问地点是凉凉了？？？也没说什么时候给答复。

第一轮连八大问都没准备，靠自己胡扯迷迷糊糊就进了第二轮，自己也很诧异。拿到二面，前前后后准备了 2 天吧，把八大问基本都准备熟悉了，但也经不住这么压力细节轰炸。这次也是尽力了，该表的衷心也都表了，没留下什么遗憾。这次国内就面了一家 p&g，希望宝洁能温柔待我，求给个 offer 吧！

3.5.3 北京 FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2170202>

首次发帖贡献给宝洁，希望攒 rp 能过!!

我 16 号在天津一面的，在西青区宝洁工厂，一个很 nice 的面试官，问了领导力的例子，然后又从简历问了一些问题，整体很愉快。

18 号晚上七点多（说明 hr 还在加班）接到电话，二面在北京。

今天下午到北京二面，3v1，中文，其中两个面试官全程黑脸，我看着压力山大。问了领导力的 case，还没说完就被打断了。仔细追问了简历中的实习细节。最后情景题，应该是觉得我第一个答的不好，又问了第二个。总共半小时就结束了，整体感觉非常快，搞得我内心发虚。

来应届生这个神奇的网站还愿，希望能过过过，都有好消息！

3.5.4 广州 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167664>

楼主忘了什么时候投的宝洁了~~~突然发了面试的通知，选面试位置的时候就只有 15 号和 16 号的了~~`



于是乎选了 16 号下午的位置在高铁上准备好宝洁 8 大问就直接面了`~~`



想想

自己也是♥□心大得很~~~~~昨天晚上打电话给之前的发小，发小说 7 年前面过宝洁准备了 4 个月



感觉这个电话打了还不如不打~~~~~



然后我也就只能硬着头皮上了，首先说说宝洁，宝洁的小姐姐真的超级 nice，

没有传说中的各种深挖简历压力面试的情况（可能也是楼主没什么好挖的吧，23333333）

主要问了几个问题都是宝洁 8 大问的变体：

1. 你最自豪的事情是什么（这个问题我应该答得不是很好，不然他不会让我再举一个例子）。

2. 你有没有不能承受的失败。

3. 你有没有被别人说服过？（这个问题估计我也不是答得很好，要不她就不会问你有没有说服别人的例子了）。

还有这个面试从自我介绍之后就是中文了（可能看楼主是海归吧，没必要考英文了吧，233333 可是我准备的 8 大问是英文版本的有时候说的时候就有点转不过来了）。于是乎我跟小姐姐一起中英文夹杂的完成了这个面试。

面试完了后我问小姐姐，有没有什么建议关于我的面试的，因为宝洁是我面的第一家公司，关于面试有没有什么



可以提高的地方的。结果小姐姐说了一堆我好的地方，没说什么不好的

这是一个神奇的地方~~~~~

难道是套路？



嗯~求过吧~~~攒人品~~~~~

期望宝洁不要放弃我~~~我还是可以抢救一下的~~~~~

3.5.5 2019 上海宝洁 FA 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167631>

2019/10/15，收到宝洁一面的电话邀请。

2019/10/16，1-1:30pm，上海下着点小雨。

前台登记，到点，有个小姐姐带着走到一个小会议室，然后面试官进来，是一位在宝洁工作 7 年的销售财务经理，很好看的小姐姐。

面试官作了自我介绍

一问：自我介绍（中英文都可）

二问：为什么选择宝洁财务部

三问：分享一个通过团队合作取得成果的经历

四问：（补充三问，因为三问我的回答没有太体现团队在一起做事，所以再让我举个例子）

五问：分享一个和队员有矛盾然后解决例子

六问：分享一个你利用资源提高做一件事情的效率

一共就这些大问题，面试官会根据我的回答，深入挖掘，提出一些小问题，这些小问题也是在帮助我更好的完善我原先的回答。

给还没有面试的小伙伴的建议就是尽量放松（虽然我没有做到...），面试官小姐姐很 nice；回答的经历要经得起推敲。

希望对大家有帮助。祝大家伙儿和自己都好运！

3.5.6 成都 FA 一面&二面面经（已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168984>

因为之前在论坛上看了很多资料，所以也写一下面经希望对之后的同学有帮助。宝洁真的给了我很大的惊喜，同时也感受到了大家所说的面试官有多 nice，希望大家都能够找到满意的工作，秋招有一个圆满的结果。

背景是 211 财经类本科，英国 KCL 硕士，面试的 location 在成都，function 选择是 FA。投宝洁真的算阴差阳错，其实之前没有考虑过快消行业，10 号那天才申请，之前也不知道网申的形式，收到测评后大概看了 40 多道逻辑找了一下规律就做了，大概有 2 道左右的新题不确定对不对，性格测试的话没有特别做功课，基本按照自己性格去选的，大概做完测评后半小时内收到了补充简历的通知，出去玩了一圈到晚上 11 点半才回来传好简历。

13 号就接到 hr 电话说通过简历筛选，16 号下午 5 点 50 初面，hr 姐姐确认过时间后有再收到短信和邮件，收到邮件后需要再进入一个系统确认参加以及是否需要视频面试。收到面试通知其实也挺意外的，然后才开始仔仔细细看面经做准备，准备的过程中觉得宝洁真的很棒，不管是给管培生的培训和发展空间还是整个公司的氛围和价值观都很吸引我。主要的准备就是宝洁八大问，这个资料论坛里都有，在这边就不重复了。不过很建议大家找一个对自己比较了解的朋友一起做准备，我是把本科最好的朋友叫出来陪我捋了差不多三个小时，把每个问题我想的例子说出来让她听一下，看看有没有可以补充的或者是不是说到点子上了。另外包括之前在面经里看到像智能化的影响和英国和中国消费行业的区别这些也思考了一下，不过面试的时候并没有被问到，我就把思考这些问题中想到的一些不太清楚的点拿到反问面试官那个环节来问了。

一面虽然是 5 点 50，但 2 点 50 的时候突然接到电话提前到 4 点，到了力宝大厦之后马上就进了一个小房间视频面，面试官是广州那边一位负责审计方面的女面试官，中国人，要求用英文做自我介绍，然后说举出领导一个团队遇到困难例子，可能我第一个例子答得不太好，她又让我再说一个。全程都有很认真地听，说完第二个例子之后有肯定我说这个例子不错。然后问了创新的例子，我说了同一段实习过程中的两个事情。之后被问到两个英文情景题，出题也是用英文表达的，分别是新品上市前一周，你的供应链经理说因为原料的问题，产品不能按时 **deliver**，你怎么处理，以及如果你想对一个产品提价，但是你的同事不同意，你怎么办。情景题其实我答得不太好，因为本来以为二面才会出现，也没有用英文思考过，不过大致还是把思路给表达出来了，只是不是非常流畅，但面试官并没有打断。结束后问了 **location preference**，总部在广州愿不愿意去，以及什么时候毕业，想什么时候开始工作。

第二天也就是 17 号中午就接到 18 号的二面通知，因为跟另一个地产的终面撞了一点所以跟 hr 姐姐说了调整了一下，最后定在下午 4 点，其实 18 号我有三个面试，地点相隔 30 公里，所以从 17 号开始就无比焦虑，最后还是决定三个都参加。大概上午的时候又被通知宝洁的面试可能会提前半个小时，最后紧赶慢赶好在没有迟到，提前了大概 30 分钟到力宝大厦，这次有一个 hr 姐姐接待，非常温柔地让我们不要紧张，还拿了我的简历看了一下，建议说我的经历蛮多的，但是面试的时候重点挑两三个讲就好，虽然还是很紧张，但是当时真的觉得走到二面已经很幸运了。另外签到的时候我看了一下，成都这边下午应该总共就 4 个人二面，所以我是最后一个。等我前面的女生出来后 hr 姐姐让我稍微等一下，过了几分钟后就到办公室里二面了，面试官同样都是中国人，三位女性，最左边的一位应该是主面，首先恭喜我进入二面，介绍了一下她们的职位和姓名，然后面试正式开始。这次并没有对自我介绍的语言做要求，但我还是做了准备好的英文自我介绍，然后面试官问接下来的部分是中文还是英文，我选了中文。

同样是八大问的内容，第一个是领导力的例子，这个追问比较多，我说完了之后有问到这个过程中还有没有别的困难，或者是有没有团队成员不服从你的管理的。第二个是分析和处理数据，第三个是有没有学习什么新技能（前半部分记不太清楚了）或者是简化流程。中间都有追问，但是很自然，我个人感觉并没有给压力的意思，只是比如你提到你发现了一个问题，会继续问你处理方式，另外会向你确认数字相关的具体信息，这个每个例子都有提出一个数字相关的点来确认，所以我觉得还挺重要的，大家准备的时候可以提前多想想。最后是英文情景题，也是面经里出现过的，如果一个本来是 7 天的任务，上级突然缩短到两天你怎么处理。这次比一面答得顺畅很多，虽然没有刻意准备过英文可是基本也没有卡壳，中间有提到四象限原则，不过我用词有误，但面试官也没有纠正或者打断。最后反问环节同样是之前想好的跟英国和中国快消行业差别相关的，面试官笑了一下说你这个问题问的真的还有点难。

面完之后出来也没有特别的感觉，整个过程都挺舒服的，因为面试官会非常认真的倾听和给出反应，觉得特别被尊重，跟当天另外两个面试相比体验感好太多，中午在面试地产的时候还被 hr 问到你形象比较中性，拿到简历的时候我们都分不清你是男生还是女生，但其实我自觉证件照已经很柔和了，而且其实我的名字是很明显的女生姓名，然后又问女生为什么头发这么短，我说我从小就这样，父母也同意的，对方还露出惊讶的表情然后问爸爸妈妈做什么工作，以及有没有男朋友这些。面试的时候不觉得有什么，出来再回忆其实有点不太舒服，但宝洁就不会去介意这些外在的东西，hr 姐姐还夸我的外套很酷。

结束后坐公交车回家，大概过了两站路接到 hr 姐姐的电话说刚刚有个问卷忘记让我填了可不可以回来一下，我说好的我马上下车给我 15 分钟，结果下来后打不到车，我只好发了个短信给她说要晚一点点然后骑了辆共享单车，因为着急所以挑了一辆座椅很脏的车一路站着骑过去的。这个时候我还一直以为是真的有问卷，因为上一个面试的女生好像是有填的。到了之后 hr 姐姐让我直接上 15 楼，然后接到我说三个面试官还有一点问题要问我，这会我觉得有点奇怪了，但是没有想太多，进去之后发现三位面试官真的还坐在那里，中间一位递给我一张 2019 P&G Campus Recruiting 的纸，说因为觉得我非常优秀，所以 FA 部门决定现在马上给我发 offer，问我愿不愿意接受。

我当时真的很惊喜，也很懵，马上说愿意愿意，因为真的非常喜欢宝洁。然后她们说之后会有正式的 offer letter，这张纸先临时代替一下，然后问了一下我的职业规划和 location preference。同时还问了毕业时间和想什么时候入职。hr 姐姐说还好你没有质疑我问卷的事情，不然我不知道怎么找理由把你骗回来了。总之真的非常亲切，面试前完全没想到会这么快有这么好的结果，宝洁是我的第一个 offer，我也决定选择宝洁了，这么快就能秋招上岸完全像是空投砸脸一样的开心，其实很多时候找工作确实是很看眼缘的一件事情，最后还是希望大家都能够找到心仪的工作，如果有什么问题的话也可以在这里问我：)

3.5.7 SH FA summer Intern 一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2150345&extra=page=1>

大家好：

我是申请了宝洁的 FA SH office summer intern，之前在准备阶段在应届生网上得到的很多帮助，特此来回馈一下大家。

我本人的背景是在美本大四即将毕业，之后会去港大读金硕一年。因此符合实习生的标准，有两段实习，一段在 FA 而另一段在美股上市公司的战略部。GPA 3.8，高二考的托福 101。在练习了应届生上的题库后通过了网申，之后被安排了远程一面。

一面的时间在 4 月 18 日，当时的面试官是一个 senior financial analyst，时间一共为 40 分钟。为全英文的面试，答主一开始以为一面是中文的，因此没有准备英文面试。不过，因为是读的美本所以 speaking 能力还是比较强的，换了英文面也应付的不错。首先开场是自我介绍，随后立刻开始了正是流程，一共问了三个大问题，每个问题都有追问。三个问题还是来自宝洁八大问，并没有超出给这个范畴。三个问题按照顺序分别是关于，领导力，简化流程以及 innovation。领导力问题是拓展最多的一个 topic，可见宝洁还是最看重这一项。另外，我个人感觉面试官有的追问其实没什么营养，比如问举办活动的名称，参加人数等等，感觉更多是确认事实，同时可能是因为一面所以给到的压力不大。面完之后，我问了两个问题，主要问了他们的 function rotations 是如何进行的。当时，感觉面试官不算热情，偶尔有些疑问但更多是比较平淡。

二面的时间是 4 月 28 日的时候通知我的，二面的时间在 5 月 3 日。二面面试官有三个，在开始前我根据邮箱的名字，去 linkedin 上提前了解了一下面试官的信息，级别最高的是 Group Finance Director 并且是 Head of Treasury，另外两个也是 Senior Manager 级别，一开始还是有点紧张的，不过开始面试后，三位面试官都非常 nice，所有聊到后面就很放松了。此外和上次相反，这次按照英文面试做了准备，可没想到除了自我介绍外之外，全程都是中文，真是有点讽刺，准备啥啥不来。依然是围绕八大问展开，只是追问更深更专业一些，八大问之后还问了一个情景题，情景题的内容是假设你手头有三个工作，非常紧急，但是公司刚做了组织架构调整，所有工作都要重来，此外你还有两个相对远期但同样重要的工作，而你的小组中，有人无法参与这些工作，你该怎么解决和安排这件事情做到最好结果。我当时的回答，是首先按照四象限法则划分不同种类的工作，此外，不同的情况的组员有不同的安排方法，同时 approach 其他的组的领导和我自己的上司，看看能不能从其他组抽调人员来参与工作。

总体而言，我感觉面试还是不错的，director 和左边的 manager 都在我回答的时候点头认同。右边的 manager 有一个问题，我当时回答的不是很好，那个问题是一个追问，当时我在说我担任社团领导组织一个大型舞会的事

情，问我在组织这件活动的时候，有没有遇到过被人挑战权威，然后非常不配合我工作的时候？总体而言，我自己感觉还不错，一共面了有整整一个小时。最后，左边的 **manager** 作总结的时候，说认为我是一个做事比较有条理有逻辑的人，并且确实能力也很强。**group director** 最后问我，以后毕业了正式工作想在哪里工作，还问了我对于投行，咨询和 **corporate finance** 的差异性的看法。

最后结束的时候，告诉我下一周会有通知结果。非常希望能顺利通过二面，得到去宝洁工作的机会。

感谢应届生网站提供了平台给大家交流，也感谢将自己的经历无私分享出来的朋友们。

祝大家求职季 offer 连连！

3.5.8 FA 二面 base 广州二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149659&extra=page=1>

新鲜出炉的二面面经来啦！虽然我应该是二面时间比较靠后的一批（4.27 才面试的），但还是赶紧把经验记录下来，希望大家受益！这次面试的前期步骤基本和一面一致，不过是电话通知的，还是那个小哥哥，人超级 nice~ 得知我需要协调时间后，又二话不说帮我调整了时间段，真的非常非常感恩了!!!

正常操作，到了 15 楼打电话，小哥哥来接我路上还聊了一会，瞬间感觉就好多了呢！

面试是三位 boss，接我进场的时候非常礼貌地起身和我问好，然后逐一地自我介绍，给我整得老开心了~氛围绝对 OK

自我介绍英文，但也不是很紧张，主要是因为大佬们的铺垫真的太亲切了。

问了很多关于我做的项目的细节，也有一些需要我具体解释的地方，总体来说只要是诚实回答，细节都能答上。还有情景设定的问题，主要考察一些临场反应，我的问题是处理一些偶发性事件的。

总的来说，面试 30~40 分钟，但也不会让人感觉漫长，认真作答，神态自如即可！

结束之后小哥哥送我出去，还关切地问我面试得怎么样，好感度直线向上飙升！

把经验分享给大家，希望有所帮助！最后攒一波 RP，跪求一波 RT!!! 大家一起加油!!!

3.5.9 成都 FA 二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127442&extra=page=3>

刚刚结束 FA 二面！

运气一如既往地好，和一面一样又是全英文面试，不过这次是三怼一（2 个中国人一个外国人，年轻的中国人负责主要发问），亲测确实难度很大。

自我介绍之后就是传统的八大问：**simplify** 流程的经历/领导者的经历（被要求 **share** 了两个例子）/遇到冲突的经历

接下来是二面特有的情景问答，我遇到的和之前帖子上提到的问题一样，包括：7 天 **ddl** 缩减到 2 天怎样处理/如果跟高层领导者意见冲突怎么办？

然后问了一些简历上的经历，按照八大问的要素又深挖了一遍。

回过头来看，楼主经历的二面和一面确实很不一样，一面更多是以八大问为辅，更多集中在你个人的经历，会有更多有趣的点可以发挥，谈谈自己的喜好或是兴趣之类的；二面真的就是非常标准化的形式，每一个问题都十分 focus 在过去的经历，全视角地挖掘你的核心能力。

虽然对楼主来说，校招投 PG 真的是一个意外，但也在一路面试笔试的经历中愈发爱上了 PG 和里面工作的人，崇尚 PG 的企业文化，经常会感慨如果能有幸加入 PG 工作该是一件多么幸福的事！

两次匆忙飞往成都面 PG，真的是我校招季最美的意外！希望能借应届生论坛神奇的魔力，求得一枚 offer，给这最美的意外画上一个圆满的句点~

3.5.10 成都 FA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127584&extra=page=3>

面试非常糟糕，希望这个神奇的论坛给我好运，让我收到 offer

进去的时候有点尴尬，他们说了名字，然后跟他们握手。主面试官是外国人。让我先做了自我介绍，然后问了第一个问题，做过什么 leadership 的事情，然后详细问很多细节，有几个问题都听不清楚。问了 online research 的问题，问了 questionnaires 的问题。怎么设计问卷，发给谁做，遇到了什么困难，和谁有 conflict，怎么解决感觉两边的面试官听得很累的样子，一个都扶着额头。。

准备了很多问题还是问到了，财务报表分析的问题，细节问题。convince 的问题，quit the team 的问题，efficiency 的例子，我在 team 中的作用。这样想起来真的很多问题。。

最后是两个情景模拟，一个是如果要我在 2 天内做完 7 天内要做的事情，怎么做

还有一个是如果我不支持团队的意见，而且我不是 leader，怎么做。

最后最后没有问 work preference，非常伤心，出来的时候问学姐拒信什么时候发。。感觉今晚就会收到拒信了。。

好想进 p&g，哭泣，最理想的公司最理想的职位。拜托了，这个神奇的论坛

3.5.11FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124080&extra=page=4>

既然一面完了发了帖子收到了二面...我接着来攒人品...【不过十有八九是要在离宝洁最近的地方远离宝洁了...心里还是有点数的...】

视频面，北京时间早上，LZ 时间晚上，所以状态其实稍微有点不好因为我是 morning person...

三个面试官，人都很好。有一个略显严肃【不知道是不是传说中的压力面】

面试时间大概一个小时，流程就是自我介绍-八大问-情景题-Q&A

八大问问了 leadership 和 simplify process ...情景题问到了一个 project ddl 突然提前怎么处理，还问了关于怎么选择 layoff 员工的问题...另外的真的记不太清楚了...因为 follow up question 问了太多...稍显意外的是情景题占的时间比八大问占的时间略多【虽然没看表但自己是这么觉得...】最后问了两个问题，看的出来面试官在回答的

过程中对宝洁是真的热爱。

这次校招，总共也没投几家，宝洁算是一直以来很爱的一家公司了。听说网申和一面就刷很多人，能走到这一步，已经很开心了。在申请过程中还认识了很多国内国外互相鼓励的小伙伴，也算是这次校招季的一大收获了吧。前两天跟小伙伴聊天，说到这个时候的感觉就像我离宝洁很近很近，站在最近的地方却不知道到底能不能走进去。但是无论怎么样，都谢谢宝洁精神一路以来给自己的支持，也谢谢自己这么多年没放弃最初那个关于宝洁的梦想。尽人事。

希望二面的小伙伴都早日得到 update. Good luck to you all, and myself.

3.5.12 宝洁二面 FA 凉凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148993&extra=page=1>

和上次一样，十五楼等待，然后会有人带你上去，然后带你上 17 楼，面试问题没那么多 但是不停的在 challenge 你，就问三个 1、最骄傲的事情，2、领导的事情，3、时间管理（multi-task）凉了凉了，问了好多我都没有答上来，哇啊啊，感觉很难受。。。还有就是回忆不起来的事情千万不要提，会让你死的很惨。也没有让我问问题，整个过程不到半个小时，感觉凉透透。发出来攒人品，希望还能收到 RT（白日梦来的）我是今天第一个，压力好大，祝大家都有好的 offer，我要躲着哭去了。。。

3.5.13 FA 一面 base 广州面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148777&extra=page=1>

17 号面试结束之后被课程作业蹂躏，到今天才赶紧把一面面经补上，攒 RP 攒 RP!!!

学校距离宝洁总部半小时地铁，但是我足足提前了一个半小时出发

后来事实证明我的做法是对的，出了猎德地铁站，地形实属复杂，得过一段隧道，高德地图也不太灵光靠着导航和问了好几个路人终于找到了高德 G 座

到 15 楼后打电话有小哥哥来接，人很 nice，同时间面试有一个研究生师姐，膜拜膜拜

面试官是一个小姐姐，很有亲和力，自我介绍英文有点紧张，进入中文阶段就好很多了

小姐姐全程认真倾听我讲话，不时点点头，面试时间差不多半小时吧，虽然带了手表但是也没有看

希望大家都能顺利进二面，有二面通知的大佬麻烦知会一声~谢谢大佬们，加油加油！

3.5.14 2018 FA intern 热乎乎的一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148095&extra=page=1>

今天去面试了 GZ FA 部门，然后感觉自己搞砸了，发出来攒人品，毕竟是处女面，能成这样我还是觉得很不容易的

我到的时候是下午两点多，楼下的人很 nice，登记了就给进，去了之后要先去 15 楼前台，联系之前给你打电话的人让他来接你，整个过程无惊无险，宝洁的人都很 nice；楼主是广州某 211 学生，带路的小哥哥说今天好几个都是中大的，我就感觉我可能比不上人家了，anyway，硬着头皮继续；运气好的是面试我的是中国人，所以我回答问题也是用的中文

面试过程：

（面试官是一个很漂亮的小姐姐）

- 1、一分钟左右的英文自我介绍
- 2、你这辈子做过风险最大的事情是什么？（举了一个例子之后小姐姐可能觉得我没有说到点上，就又让我举了一个，然后就有有点懵了，我应该说的不怎么样，而且感觉不是八大问啊）
- 3、做过什么印象深刻的项目（感觉又不是八大问）
- 4、你在这个项目里面是做 leader 吗（终于回到了八大问）
- 5、你是怎么样安排时间的呢
- 6、反问问题

整体过程就是这样，感觉不像大家说的全是八大问，也没有问简历里面的事情

一开始申请宝洁的时候抱着试试的心态，但是慢慢了解之后我觉得这就是我想要进的公司，感觉自己准备不充分，好多事情都没有答到点子上，还有就是大家一定要及时查看邮箱，如果收到邮件立马就去选时间，不要犹豫。祝大家都有好的 offer。

3.5.15 北京 FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124127&extra=page=3>

我可能比较幸运 没遇到压力方面也不是全英文 四个小姐姐全程感觉都蛮愉快的 时间大概 40 分钟吧。但问的问题真的蛮多的（可能也是我紧张语速*1.5），有些细节不太记得了

刚进去就跟 lz 握手 介绍自己 说时间大概 35-45 分钟（估计是前面面累了，我是一天倒数第二个）然后说可以选择中文还是英文 如果选中文中途会有英文的问题。面试过程中会记录一些东西，让我放轻松。

1. 自我介绍

我还傻傻的问了一句要英文还是中文。小姐姐说随意。然后我就用英文做了个自我介绍，后面就没有再问英文的问题了。竟然说自我介绍的时候小姐姐们就开始在评分表上记东西了，好慌。

2. 各种八大问 简历相关

主要问了四段经历吧，四个八大问。

1. 最自豪的一件事

我讲的是去国外留学时 embrace the culture 等等。感觉讲的不是很好 orz。因为后来没有问相关问题了。

2. 根据简历问了一个经历，是关于管理团队的

说了以后问具体的：有没有什么冲突，做决定的时候有没有人提出不同意见，怎么去说服别人，团队构成是什么样的。。还有一些小问题可能不记得了。。

3. 还有没有领导力的例子

讲了另外一个。

中途打断问：具体负责的内容是什么，做了哪些分析。

然后接着讲，讲完问具体的：遇到的困难；最后的结论；还有因为我讲的我主要做了财务分析和数据统计，这方面有问具体数字。。大家一定要注意准备细细细，我这里就是没准备的太好；最后怎么评分的等等吧

4. 有没有 multi task 的例子

讲了一个实习的。

然后问在这个实习中有没有简化流程提高效率的：这里真的深得我心啊，准备的时候就是准备的这块内容。



在这个实习中有没有犯过错误：想了一会说好像真的没有 orz。大家都笑了

然后问实习的工作职责是之前就安排好的吗

等等吧

3.情景模拟

就问了一道题。

有一个任务这周就要交，有一个下周，要怎么样安排手上的资源。

4.问问题



总体感觉气氛是还可以的，没有遇到压力面已经很满足了，感觉自己已经尽力了。攒人品求 rt~~给大家的建议就是尽量每一段经历都想多一点想深一点，因为不一定八大问不一定会问到哪块，最好每方面都准备一点吧。还有就是自信一点，全程眼神接触多一点。

3.5.16 上海 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120435&extra=page=5>



上午面完以后，面试官送我到门口的时候说一周内会通知后续事宜的，二面快到碗里来!!!

好吧，开始说正题，9:50 的面试，虽然 9 点不到就出门了，但是无奈早高峰等了半天既没有滴滴接我的单，也没有空的士路过，折腾了快 20 分钟终于上了车，从长寿路到浦东花了好久啊，所以迟到了一会儿。。面试迟到真



的很尴尬，建议以后距离远的还是尽早出门吧，其实当时就很担心已经给面试官留下了不好的印象 还没完全平复下来啊，面试就开始了，不知道是不是因为我一直在国外读书，面试官说全英文吧，我说好的（实际上心里窃喜有没有，面试之前问了宝洁的朋友，得知中英文都有可能，所以都准备好了的，而且我英文讲故事比中文更溜一些）

自我介绍之后，面试官就开始问问题了。问题有大致两种吧，第一类就是宝洁八大问啦，我有被问到 leadership, conflict, an example of simplifying process during work（对，其实已经越出了八大问的范围，幸好这种经历我也有，所以即兴就说出来了），每段经历面试官都有 follow up 一些细节问题，只要面试前想的透彻，整个流程理顺

一遍，就无懈可击了。第二类问题就比较随意了，根据简历来的，每个人不同的，比如说面试官问我为什么要申请 FA，觉得咨询公司和 cpg industry 有啥差别（之前的几份实习都是咨询，本来应该料想到会有类似的问题，但是早上赶路这一出戏，根本没有心思想啊，我整场面试回答最差的大概就是这一问了，哎。。。），还有就是从简历上挑了一个他比较感兴趣的项目让我说说（我还特意在叙述过程中加入了自己的 contribution，显得自己比较能干活哈哈），接下来就是我的发问时间。嗯，满满当当 40 分钟左右，整场面试就结束了。

面试完了回想，觉得表达方面还可以更好的，白眼少翻一点，语气词少一些，情绪不要太夸张（这周行程表简直就是马蜂窝啊，根本没有休息好，早上起床开始耳鸣，面试的时候说话不大点声，我自己都听不清，希望不要吓到面试官），anyway，已经结束了。

如果还有要面宝洁的同学，建议宝洁八大问仔细过一遍，自己简历上的每个句子前因后果全部推敲一次，有时候面试官 challenge 起来简历上每个点都能被掰成好几块，答不上来停在那儿很 gg 的。另外，祝大家好运咯！

最后再求一次，真的很喜欢宝洁啊，二面快到碗里来，offer 也一起来吧！

3.5.17 17 校招 P&G BJ FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060192-1-1.html>

LZ 是周五晚上收到的面试通知（同时收到的短信和邮件）（当时 LZ 刚刚从地铁站出来... 看到这个消息...开心的不能自己），要求在 24 小时内登陆 p&g 的网站，选择是否参加面试，如果参加则选定一下面试时间。这里要注意～ 面试的席位有限～ 尽早 book 席位的话～ 可以选择自己合适的时间～

于是屁颠屁颠得登了 应届生 bbs 开始求面经～ 也知乎了一下～ 看了一下 p&g 的轮岗制（读后感：p&g 的平台确实很有助于财物人员的职业发展！（捂脸，想进）所以 research 的结果呢～ 不外乎是保洁八大问啦～ 准备过程：

听说只有 self intro 才强制英文～ 妥妥的在心中 organize 了一段～ 思路清楚后 写成电子文档；

同时开始 yy 如何回答八大问（这里我其实是在找合适的可以用来讲的 story，给每个 story 几个关键词，然后将 topic 和 key words 写在 word 上，在心中过一遍 怎么把这些经历更合适的讲出来（讲道理我觉得～ 提前背答案 效率 比较低，一来 会担心忘记，二来，面试官 如果临场给你来点问题咋办～；所以准备好素材～ 用的时候 看情况用～）同时这个阶段其实可以用中文的

八大问（我是问了其中两个）结束后～ 会问简历上的 问题～ 问的会比较细一点～ 如实回答就好啦～

总：感觉面试官 还是很 nice 的～ 然后 会引导你回答问题～ 所以大家面试的时候不用太紧张；就放轻松～ 然后好好发挥就好啦！以及!!!～ finance 面试前 注意手机～! LZ 在等待期间调成了静音... 导致没有及时收到 面试前的确认到达电话(哭).....（唉，以及 今天觉得自己 表现欠佳，情商略 low.....大家加油吧！）

听说这是个神奇的地方！ 求!!! RP 爆发

3.5.18 P&G 北京 F&A 一面，希望 RP 大爆发呀~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060695-1-1.html>

LZ 周五晚上接到的通知，四封邮件轰炸了正在吃牛蛙的我。看到是 P&G 的 screen interview，开心的我不能自己。然后回家九点多选座位的时候，19 号的就已经没了，17 号没人选，18 号也只剩下了早晨 9 点那场和下午 5 点 15 以后的。本着 9 点我会死的原则，我选了下午 5.15 的。然后因为 LZ 还在准备其他的笔试之类的，拖到了 17 号才开始看 P&G 的面试。

好像 BBS 上也没找到特别有用的信息，所以在这里分享一下我的面试经历给大家，我面的不是很好，英语的部分虽然准备了很久，可能因为问到的问题有点儿出乎意料，所以稍微磕绊了一下。

面试官是一个年龄不大的女生，Alice 吧貌似叫，先跟我说非常感谢来参加宝洁的面试，然后跟我说了一下会先用中文面试一段时间，再用英语提几个问题。问我有没有异议，我说没有。

然后就一开始让我做一个 3-5 分钟的自我介绍，其实就是带着面试官过一遍自己的简历。把比较重要的部分挑出来重点说一下，他在听的同时，也会浏览你的简历。

然后简历说完以后，就开始顺着他感兴趣的一个 competition 狂问，因为那个小组我是 leader，就开始问我在小组里发挥了什么作用，主要完成了什么工作。lz 说完以后问了小组规模，然后问在这个项目中有没有在他人反对的情况下做出一个非常决定。还问了 lz 这个比赛中的相关数据信息是通过什么方式获得的。然后小组分工是根据什么来分工，问我负责哪个 part 为什么负责这个 part。然后问 lz 领导过最大的小组的规模，lz 说完以后，他就让我简单介绍一下小组的工作，然后我说完他说这个东西是比较机械性的工作，那你和小组成员是怎么相处的，你们有没有什么方式能够激励小组成员更好的完成工作。我就说那个是 volunteer 的，并没有报酬之类的，他就问我怎么当上的 Group leader，有没有跟组员发生任何冲突，然后怎么解决的。

问完这些以后，转到 internships，问了我八大问中关于创造力的那一条。lz 在私下准备的时候，就很头疼这道题。实习中也没什么非常具有创造性的活动发生，当时准备的就是关于项目的问题。所以当时那点儿时间是 lz 表现的最不好的时段，恰巧面试官拿出了笔，在那个制式的表格上，开始填写，我就有点儿慌，然后我就随便说了一个小小的。说完以后，感觉面试官就不是特别满意，就问我那在其他活动中有没有过比较 innovative 的 idea，然后我就把之前准备的那个项目的例子拿出来说了。

后面就变成了我问他问题了。



lz 在面试过程中面试官打了哈欠。。。觉得稍微有点儿心塞。其他随缘吧。宝洁肯通过我的性格测试，给我一个面试的机会就已经很感激了。希望和他的缘分不止这些~希望 lz 的 rp 大爆发，能够进入二面。

PS. 北京的宝洁真的是很小一个地方的，中粮大厦六楼只有一儿地方，里面的 employee 都比较年轻，我看到他们有的人在刷微博哈哈。

总的来说，好像面试官不是那么严肃，但也没有想象中，那么 nice。大概是她也累了。

就这些，想起再补充。

3.6 宝洁 sales 面试经验

3.6.1 （代发）宝洁 19 年 Sales 面经，别人面两场，我的第三场额外面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2200701>

本篇面经是代发~面试主角已经入职啦

手机发帖，格式若有不适请见谅哈

-----我是代发的分割线-----

18 年应届毕业，我成为了一家顶尖的互联网企业的管培生，工作一段时间后，偶然间发现并参加了宝洁线上宣讲会，业界黄埔军校、从那时起，就再也回不了头了，于是就开始了漫长的两个月备战宝洁面试。

一开始，I don't know what I don't know，我开始大量在网上搜索面经，知乎，应届生以及各种求职公众号，百度已经不知道被我打了多少次不同的关键词搜索“宝洁难进吗”“进了宝洁有什么感想”“宝洁笔试分享”诸如此类，于是，我了解了宝洁的整个面试流程：官网报名——性格、逻辑测试——简历——一面——二面。

值得分享是，便是宝洁八大问的准备了，虽然在宣讲会上听说宝洁现在其实内部已经不问八大问了，但是从各种渠道回来的信息告诉我，其本质其实就是宝洁八大问，直到如今入职近 4 个月，才发现，八大问中考验的宝洁人素质，在现实工作中缺一不可，或者说，具备了其中大多数素质，才可以在宝洁做好。

八大问的准备（重点来了）：

八大问需要拆解，每一问都可以拆解成 N 个点，然后结合自己的经历去寻找并展示自己的亮点，这里举其中一个为例子“请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果”这里可以提取几个关键词“团队活动”“主动”“领导者”“希望的结果”。

1.那何谓主动性？我给出的理解是，第一：积极，不断地主动去推进某件事的积极性，比如一次团队作业，没有人作响，你一直在跟进不同人的进度，直到大家完成任务。第二：勇敢，比如在大家第一次见面，不敢说话的时候，是否是你第一个人打破僵局。当然，理解到这里还是不够的，对于积极推进来说，你要去思考，为什么你要积极推进，你是如何积极推进的，你在这件事中，你学习到了什么以至于对你后面的事情有什么影响。再对于第二点，勇敢，打破僵局的例子来说，还需要深入思考到，你是如何打破僵局的，有没有照顾到别人的感受，有没有总结出来的一些技巧，以便于你以后的行事。大家看到这里可以看得出，每一个过程，都需要去反问自己为什么，并在其中有个对你自身素质的标榜，并且最后你是可以从这件事情中获得什么，以至于你在后面再遇到同样的情况的时候，你可以不走弯路。

2.领导者的作用，看过宝洁面经的人都知道，宝洁面试很重视领导力的考察，何谓领导力？我给出的解释是：积极、主动、实现 1+1 大于 2、让大家信服、并在关键时刻可以带领大家进行有依据的决策。积极主动不再重复说。实现 1+1 大于 2，便是你对你团队成员性格，能力优缺点的认识，以及如何善用这些因素使得团队工作高效，并达成互补。关键时刻的引路人，可能是一次重要的决定，大家都拿捏不稳，这个时候你需要站出来，给大家指引一个方向，并且是可以进行下一步的，甚至是最后的一步决定，比如说市场 A 与 B 策略各有好处，然后大家都拿捏不住犹豫不前，这个时候你站出来，给大家总结 A 与 B 的优劣势，让大家更清楚，并告诉大家：“因为 XX，所

以我们选 A 吧。”这个 XX 也许是投票决定，也许是某个小理由（当然前提是 A 和 B 两个策略利弊均衡，否则 XX 就是你对现状的一些理解与分析），最后这个事情的结果最好是，成功的，然后你需要知道为什么可以成功，比别人厉害的地方在哪里，为什么，然后有什么是需要下次注意的。

这是对宝洁八大问其中一问的流水账式的拆解，如果需要有一个逻辑，那应该是：宝洁八大问——能力考察点——对应的例子——例子深挖（why-how-result-summary）。

二面后隔了一天，我接到了第三面的通知，紧张准备了一个晚上，第二早去到，原来是给我的现场 offer，感恩宝洁给我的所有惊喜。

已经入职了近四个月，宝洁的培训体系，对人的关怀，是我在以前接触到的所有企业都不曾感受过的，如果用四个字形容就是：太牛逼了！这里不一定是你职业的终点，但是一定是一个应届生很 TOP 的职业起点，这四个月我学会了各种思考模式，技巧，做事方法，每一天都在学习新的东西以及迎接不同的挑战。

最后给大家面试的 TIPS：真实，真诚，认真准备。

3.6.1 2019GZ Sales 一面二面吐血分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173201>

hello 各位战友们大家好

lz 申请的是 2019 年 gz 的 sales 跟 BM，所以面试也是优先 sales 吧

网申 OT 就略过啦多刷点题没有问题

面试一定要提醒各位！

如果之前有参加过宝洁面试上传过一次简历

就算后期再上传

去到面试现场仍旧是旧的简历

请无论如何一定要带几分最新的简历过去

-----分割线-----

一面：

面试官是一个工作了 12 年的男面试官，人还挺 nice

反正 lz 真的什么都没带背了个小包包就去面试了

导致简历是旧的好害怕因为这样被刷掉

问的问题有：

1. 最自豪
2. 领导力
3. 说服别人

然后给我了一些点评，中间有一些追问，但是不会问的很细。

其实宝洁的观点就是 be yourself，这点真的很重要，只要事情是你亲历亲为去做的就不怕被人 challenge

然后一面结束，大概 30 分钟，周二面试的，第二周周二才有下一轮面试通知，飞机选座，有三天可以选择，lz 选了第二天最早

二面：

因为最早通常 HR 都没有准备好 hhhh，所以我也在现场等了一下，顺便放松一下自己

面试官三位中国人（比起前一天我朋友跟我说 1v5 真的觉得自己比较幸运了。。。）

自我介绍（没有要求英文但是我一面二面都没有用到英文，怕后面考察到就赶紧先用英文自我介绍，什么？你问我怕不怕作？当然怕）

问题：

1. 领导一个团队，因为你的一个创新点获得成功；
2. 领导一个团队，共同完成一个目标；
3. 领导一个团队 „。。。。忘了反正三个问题都好像。。。。幸好我还准备了几个例子

这里需要补充一下，每次说完例子请各位都扣回原题来结尾，不要讲 hi 了就忘了题目是什么。。。真是尴尬

情景题：

1. 跟气场不合性格不合的两位同事工作，且面对 ddl，怎么处理
2. 除了以上工作，老板又给你加了两个工作，很紧急，怎么处理
3. 如果是在无法再 ddl 前完成以上老板给的工作，怎么处理

最后问了一下 location 的问题，全程大概 40 分钟，因为讲得太累了 lz 中途也喝了好几次水，顺便放松一下自己的心情。

-----分割线 again-----

好啦结束啦，不知道什么时候有结果，面试官忘记说了吧可能

以上分享给大家希望对大家有一点点帮助

希望大家都能狂收 offer

以及

always be yourself and you will get what you want



（明年如果写进了应届生大礼包请告诉我）

3.6.2 2019 SH Sales 一面二面分享（可能是我人生中最受挫折的一次）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173403>

楼主是 2018.4 毕业的英国硕士，本科是很一般的上海二本。

为什么申 Sales，是因为去复旦宣讲会的时候，在听 Sales 部门负责人宣讲时被感染了，觉得我自己能在这里发挥出自己的能力，于是把志愿从 MKT 改到了 Sales。

我的朋友也是 Sales，在他第一批收到一面通知时，我没收到，我以为我自己错误的决定导致了自己凉凉，没想到过了两天我就收到了一面通知。

一面：

宝洁的面试时间是自己选的，界面是飞机票页面，很有新意，也很好玩。当时第一感觉是很激动，也很好玩。

根据自己的状态选了下午 2:30 的面试场次，但由于紧张，自己 12:30 左右就到了陆家嘴。

一面的面试官是总监级别的，先是让我进行了自我介绍，问了克服困难，时间紧迫以及说服别人的问题，说服别人的问题我现在还在怪自己画蛇添足，在最后加了一句为了考虑他们的需求，最后协调了他们的意愿。说完这句，面试官还跟我再确认了一次，我才发现自己好像不该加这句。

最后让我问了一个问题，并说：祝你毕业季快乐！当时听到这句话，我吓得水直接从手里滑了下来，感觉自己凉凉。

走在回去的路上，一直都在反思自己为什么要画蛇添足，懊悔不已。

二面：

接到二面通知的时候其实我是不敢相信的，因为我朋友给我发消息说他收到了，刚想恭喜他，发现自己的邮箱也躺着一封邮件，于是我就很兴奋的选了第二次时间。

二面是 1v3，很多人已经说过了，我的主面是一个男的，另外两个是女的。同样，还是先英文自我介绍。

然后我英文问了我，什么是领导力，我当时有点懵，回答的不知所措，感觉面试官也不太满意。

在接下来，是问了我两个问题，一个是领导力，一个是挫折。两个问题我都说了两个例子，因为主面对我每次说的第一个例子都不太满意。

这个说完后，便是情景模拟，问我作为一个 Junior 的职员，当高层对于一个项目的指导意见与自己不同时，我该如何处理。

后面便是自己的提问环节。

那为什么我会说这是我人生中最受挫的一次面试经历呢，众所周知，大家都说宝洁的面试体验很好，但可能因为自己不够优秀，所以面下来主面有点听着不耐烦地感觉，同时还有一些冷笑，虽然我看到这些的时候知道自己凉凉了，但还是努力保持镇定。当时心里的唯一的想法就是想赶快结束面试，这是我唯一一次有这种想法的面试，所以可以说这场面试让我败的很彻底。因为感觉自己无法吸引面试官，无法产生共鸣，对于我自己来说，我就已

经失败了。

回家的路上，我不知道该怎么安慰自己，也许自己真的不适合快消，面了这么多家，到头来总是败在最后。但是真的很感谢宝洁让我知道自己有多么渺小，还有许多需要不断努力提高的地方。

祝愿未来面 P&G 的每个人都能拿到 Offer!

3.6.3 Sales 一面到二面 BJ，神奇论坛求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2172350>

楼主海归小硕一枚

一面，不到 20 分，一对一

问题：

Self-intro

Pre: 为什么回国

1. 最成功的一件事
2. 团队合作中的分歧解决举例
3. 假设 ddl 提前怎么办

问答

二面，50min，三对一（全程主要大 boss 一人提问）

问题：

自我介绍

Pre: why sales（楼主财务背景，财务实习）

1. 最骄傲的一段经历，追问这段经历中其他解决困难的案例（自己的高标准案例）
2. 创造性解决问题案例
3. 团队中分歧解决，追问假设有人坚决反对怎么办
4. 优化流程削减 cost 案例

问答

感想：

二面中问到的地方很多，复盘时也没有办法完全理清所有的问题，回来之后又过了一遍八大问，感觉自己涉及到的案例还有面试官问到的问题除了最后一问都涉及到了 lol。其实过程中一直很感谢面试官的问题，因为面试官的问题其实是在帮我梳理一个案例的思路，很多时候自己讲漏的地方都被面试官拾起问到。**楼主的小建议：**大家准备的时候还是要把八大问都吃透吧，楼主因为时间关系只重点准备了 leadership 的案例，很多问题都是现场在面试官的问题引导下讲完的，感觉还是自己完全准备好会更有底气一点吧。

来论坛帮自己求个 offer 啦，希望这些信息能对大家多多少少有所帮助。如果有其他关于面试的问题欢迎提问，楼主看到都会回答啦~祝努力的大家都有满意的结果!

3.6.4 广州 Sales 二面刚结束，面经分享求锦鲤，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2172465>

哈哈。其实本来一面投的是 BM 的，二面突然被推去了 sales，大概是简历太 sale 了吧。没有 sales 的一面，就只能直接从二面开始写了。

二面：3v1

跟论坛的大多数面经一样，是压力面？三个面试官，坐中间的小姐姐负责施加压力。指定英语自我介绍，中文面。可能是面试官问题，我并不是大家说的面试官轮流发问，而是全程主要由面对我坐在最左边的小哥哥提问，另外两个小姐姐偶尔补充提问。

没有 challenge，我说的每个例子都让我讲完了，然后八大问不停的换着让我举新的例子，讲的好累啊，这次还没有水喝，哭唧唧。具体，我想想哈，问了一个 leader 问题，一个团队协作问题，一个效率问题，一个解决矛盾。然后~~想不起来了。哦对，还根据我的回答问了些相关的问题，比如，为什么没有留任实习的公司。实习经历涉及的领域这么广，有没有意向的区域。怎么样做到仅入职一个月就当上负责人。.....又断片了，昨晚没睡好，面试的时候有点不太清醒。然后，已经猜到了被从品牌丢去销售一定会问点什么，果然被问到了为什么一面面品牌，二面却是销售。呱呱呱讲了一堆，讲到喉咙都在冒火。终于到了最后的情景提问，问了两个问题，一个是关于团队协作，一个是关于效率和排序。不过这个好像看面试官，不是所有人都问。最后问了下 location。也不晓得是不是所有人都问了。

没有 challenge，没有挖细节，三个面试官都很温柔，主面试的小姐姐虽然黑脸还是超有气质，中途没绷住微笑了几次。就是感觉对不起最右边的小姐姐，总感觉有点忽略了她。

啊呀呀，大家还是要多做几手准备呀~广州 sales 终面目前还没有看见现场 offer，还是我不知道呀。有没有拿到的大佬出来分享一下。明后天面试的小伙伴们，加油呀！

吸吸 BBS 大佬们的欧气，希望能早点收到消息，真的很喜欢宝洁了。

3.6.5 19 校招北京 sales 一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173016>

楼主海归 工作一年多了 最后一次校招机会

一面 20min

面试官是一个和蔼可亲的小哥哥 看起来温文尔雅

1.英文自我介绍

2.中文...

举一个展现领导力的例子

对例子中细节进行追问

3.讲一个有说服力的例子

对例子中细节追问

4.工作地点倾向

5.你有什么问我的吗？

总体来说会问很细节，比如“那你是如何让你的队员做到的” 总体流程很开心

一面后的周六接到邮件，登陆，选飞机票的形式选择二面。

距离二面有一周多，其实之前一面通知的时候只有两天时间，反而不紧张，二面的一周多时间，反而更紧张…三个面试官，一男二女，看起来都非常有职业素养，很有气质，尤其是最右侧话不多，但是非常高雅的一位女士，给我留下非常深刻印象。

1.英文自我介绍

2.中文…

举一个你最有成就感的事情

追问一些数字的细节 以及你觉得让你成功的点是什么

3.再举一个让你很 **risky** 的决策，和你做了什么

4.举一个你有领导力的例子

5.由于我是工作了…问了我现在的薪资和期待的薪资

6.问我是哪里人，想去哪里工作

7.问我最快什么时候可以入职

二面的时候我感冒了，状态明显不如一面自如，嗓子不舒服，发挥的也不是很好，也了解到了来面试的人真的都非常优秀，很强大，如果没有被选上我也觉得这是一次非常锻炼人的面试机会，如果被选上了就会特别振奋吧，因为我现在的工作和我的专业跟营销和快消完全不搭边，这一年多也做了一些准备，如果能有幸成为宝洁的一员将会非常 **inspire**

感谢这个论坛，谢谢

3.6.6 【宝洁面经】2019 sales 一面和终面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168767>

Hi all! LZ 昨天有幸走完了宝洁两轮面试，特地来跟大家分享一下两轮面试的面经，希望能够帮助到找工作的大家~~

10 月 16 日一面——1v1, 60 分钟

楼主是某东北地区的财经小硕，投递的岗位是宝洁 **sales**，面试地点分配在了长春。一面的面试官是一位在宝洁工作了 22 年的资深经理人，非常的和蔼，全程面试都给我一种在和朋友聊天的感觉，非常的开心。具体问题：

1. 自我介绍；
2. 在学校做过什么最自豪的事情；
3. 自己有 **lead** 过团队的经验吗？团队合作中遇到过什么困难吗？有没有反对的声音？几个人反对？怎么解决的？
4. 针对 LZ 的最近一段实习经历深挖，做了哪些事情？怎么说服商家的？之前的流程为什么不好？做了哪些改进？如果你是你的老板，你会怎么做？
5. 为什么不留在现在实习的公司？如果两个公司都给你发 **offer** 你选哪一个？
6. **Location**；
7. 你有没有什么问题要问我。

和一面的面试官聊天的一小时，我整体感觉超级棒！面试官虽然会打断你追问细节，但是全程面带微笑，就像和朋友聊天一样轻松。在我展示出我的作品的时候，面试官还用手机拍了照片，鼓励我说非常非常棒。真的很开心~~

10月18日二面——1v3，60分钟

一面结束的第二天早上接到了二面电话，时间定在18号下午18:20；LZ又马不停蹄从北京赶回了长春，参加面试。下午六点钟从车站赶到凯悦酒店，面试官都在等我，弄得我怪不好意思的。但是三位面试官非常非常亲切和蔼，还让我先喝口水休息一下。超级感动~ 具体问题：

1. 自我介绍（考察英文）；
2. 在这么多的实习经历中最自豪的是哪一段经历？我说了自己招商的一段经历，被疯狂追问怎么联系商家的？怎么拿到的联系方式？如何拓展？获客成本是多少？如何给商家引流量？为什么友商平台没有这个规则？他们不保护商家利益吗？你给到商家的三个吸引点你觉得哪一个最重要？为什么？接下来这个项目打算怎么做？
3. 有没有团队一起合作的经历？我说了和事业部八个部门一起做直播的事情，我说老板和其他团队给了我非常大的帮助，又被疯狂追问：你联系他们的时候他们为什么不回你消息但是你老板一说他们就回复？他们不理你怎么跟进的？怎么安排彩排？如果两个老板时间冲突都想在同一时间彩排怎么办？等等等等
4. 你怎么平衡学习和实习，是不是都没时间去学校上课？期末考试又要实习又要复习怎么解决的？平常几点下班？实习工资多少？
5. 两家公司都给你 offer 怎么选？
6. 情景题：你是一个成熟团队的新 comer，发现流程可以改进提高工作效率，但是老员工不同意，你要怎么办？
7. Location；
8. 有没有问我们的问题。

看了论坛超多面经，以为二面的氛围会非常严肃，但是我觉得自己太幸运了，遇到的三位面试官都特别的友好！我们全程有说有笑，好几次我都把三位面试官逗笑了，氛围十分的融洽。聊天的这一个小时，我整个人很放松，就像在和朋友分享我的一段经历，很开心很享受这个过程。

来面试宝洁绝对是最棒的一段面试经历了，感谢4位友好的面试官聆听我的故事。宝洁一直是我不敢说出口的梦想，也希望自己有美梦成真的一天。

3.6.7 2019 广州 sales 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167700>

上周五晚上接到的面试电话，选了16号早上9:30的面试时间。

一早下着大雨，可以说是十分悲催了，另外带了一双鞋子，没吃早餐就赶往高德置地G座了。

刚好赶上上班高峰，等电梯的人也十分多，上到15楼，时间还早，去洗手间整理了一下自己，才去领临时卡，然后打电话给接我的小姐姐，带我们到17楼，进了一间小房间等候。

过了几分钟，我就被小姐姐带去了面试房，面试官很 nice，笑着迎接我，欢迎我前来面试。刚才紧张的情绪迅速舒缓了。

坐下之后就开始了面试了，面试官说明了一下，他就会一直写东西希望我不要介意，然后让我开始常规的自我介绍环节。

自我介绍之后就是八大问了。

1. 说一个你领导一个团队完成一项任务的经历

我讲完之后面试官还针对细节追问了 2 个问题

2. 讲一个你最自豪的经历

我讲完后，面试官追问如果可以重来你会怎么改进？

3. 讲一个你说服跟你意见不同的人的经历

我讲完后，面试官追问这个过程中最困难的地方是哪里？

4. 讲一个你想讲的却未被问到的经历

5. 你有什么问题要问我

总的来说气氛很好，很 relaxed，但是还是觉得自己没有表现好，没有给面试官留下比较深刻的印象吧，但是还是很开心自己有这么一段经历的。

在应届生的第二篇面经啦，上次真的神奇地拿到了 offer，希望这次也能拿到二面机会啦！

也希望能帮助大家呀~好好准备八大问，好好梳理自己的经历，大家加油！

3.6.8 2019 广州 Sales 一面 10.18

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168257>

楼主背景：双非 有过市场研究&咨询公司实习经历

本来投的是 BRM 但是不知道为什么 hr 小姐姐通知我的是 sales，可能调过去了吧。实话说没觉得自己能过的因为学校背景不好。

通知我的时间已经比较晚了，是 10.16 下午快六点才打电话来的，是手机号打的。给了周三和周四时间选择，选了周四早上 9:00 因为自己和面试官的状态应该都会比较好。

通过 hr 小姐姐让选时间知道最后面试的是 18 号下午 5.40，结合之前好像 15.16 号就有人开始 sales 面试，然后每半小时一人其实可以估算大概多少人参加面试，但是我就不多说了。

面试过程

全中文

跟之前那位小姐姐发的应该是基本上一样的。

1. 自我介绍

2. 就我简历上一个实习经历提问，问这份实习主要做了什么

3. 八大问中的领导力

4. 从领导力例子中引出“团队合作摩擦”怎么解决的问题

5. 有没有什么你特别想分享但是刚刚没提到的例子

6. 对面试官提问

就结束了。时长稍微有点超。面试我的小姐姐真的太美了，而且说话也很有逻辑很清晰。带我上来的小姐姐也非常友善亲切。总之是一次非常好的面试体验，而且宝洁办公环境非常好。

自知能到一面已经是莫大的幸运了，非常感激和知足，当然也希望能进入下一轮。面试官姐姐说面试答复应该是下一周，总之祝福自己以及所有为宝洁努力的朋友。希望大家都像信小呆一样幸运~

3.6.9 成都 sales 一面经历 求二面啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120066&extra=page=5>

话说发帖攒人品，所以 LZ 也就攒攒人品吧。

楼主社会学本硕，双 985，本科两次励志、研究生国奖，调研经历较多；条件一般吧。坐标成都。

在申请以前没有听说过宝洁，只是经常用海飞丝和高露洁。去宣讲会只因为室友去听，闲着没事也就去听听（别鄙视，因为 LZ 以前真没想过去快消，所以也一直没了解）。不过去了确实被宝洁的企业文化惊艳了，完全不在乎你的专业背景，只在乎你个人与宝洁的契合度；而且员工一上来都是介绍自己的家人，感觉特别好（后面楼主会讲这多重要）。

宝洁之前面了腾讯产品经理、蓝月亮用户研究、科大讯飞产品经理。腾讯由于要求会 IT、所以技术群面被刷，蓝月亮群面同组一个表现较差的女生进了下轮，科大讯飞过了一面等待二面。

话说在工作的时候，楼主真是感叹“一学社科深似海，从此工作是路人”。楼主条件不是很好，也不算很差，国奖和励志都拿了，一篇国家级会议论文，各种国家、省市级调研项目督导，成绩全班 5%到 10%；但是找工作的时候跟同等条件的搞 IT 和工科的比（以为社科再差也不至于差到哪里），但只能说 too young too naive。楼主身边很多工科和 IT 男，条件一般，但是拿到各种工资牛逼企业牛逼的 offer。楼主只恨不能重新保一次研，不然一定转行选 IT。

楼主一直讨厌群面，因为不喜欢跟别人抢话，虽然知道怎么抢，但是总是觉得这样很 low，面腾讯算是见到什么叫做抢话。经历了这一段时间的宣讲会和面试，楼主真的超级不喜欢那种感觉，好像是在青楼等待卖身。来的客户需要销售的时候，就展示自己妖娆的一面；来的客户需要数据分析的时候，就展示自己气质的一面……。这也是为什么楼主如此心仪宝洁，因为这次一面真心感受到被尊重。

13 号正在参加一个宣讲会，刷手机的时候忽然收到宝洁的三封邮件，后面又收到宝洁的短信告知。赶紧回宿舍登录自己的系统，选了 17 号下午两点四十五的场次，总觉得早死早超生。之后两天稍微在网上看了下宝洁八大问是什么，自己大概打了下腹稿，然后用 word 做了要点记录。不过不要学楼主，楼主是学过人类学，受过记录关键词然后大脑主动整理成完整对话的长期训练。

由于面试就在学校旁边的力宝大厦，所以一点五十才出发。走到章灵寺公交站收到 HR 电话，说两点四十五有个面试。我说我马上到了。结果一兴奋到楼下发现忘带身份证，不过还好可以登记身份证，就在坐了电梯上去，完全没有按钮，第一次见这么高端。所以大家还是尽量记得带身份证。

上去离面试还有十多分钟，门口的小姐姐把我带到 **waiting room**，还给倒了水，桌子上还有各种甜点和水果，楼主比较随意就开始吃了点水果。旁边也有同来面试的小伙伴，学教育学的。结果两点四十五了还没叫我，后面又来了两个小伙伴，还是校友。

大概两点五十五左右，HR 小姐姐带我进了面试间。里面有位非常有气质的女面试官，很知性那种。我把中英文简历递给她，然后她自我介绍说是广州 **market** 的负责人，今天会有一个三十分钟左右的面试。然后我开始做自我介绍，介绍了专业、籍贯、应聘岗位和喜欢宝洁的原因（如前所述，宝洁的文化楼主真心很喜欢）。

然后面试官先问为什么从社会学想要做 **sales**，楼主先是幽默了一把，就是自己家里从小开小卖部，所以三年级就开始做 **sale** 了；然后说出去做调研（在全藏语的村庄），其实也是把自己和研究目的销售出去的过程，实质是一样的。不过面试官没有追问，

然后开始让我举一个自己在团队中展示领导力的例子。楼主此后的四十分钟完全进入了吹牛的状态，完全忘了这是在面试。楼主的例子是大三在兰州和同学两周做 **1500** 份问卷调研但是经费很紧缺的例子。先是讲到前期的准备，中间的实施策略，人员分工，实施过程中出现的问题以及问题的解决，最终的结果（之前还看过 **STAR** 的原则，不过楼主一旦进入状态完全忘了这回事）。讲完之后面试官开始追问为什么会取得这么好的效果，楼主回答一是计划和方法得当，二是团队执行力，三是团队凝聚力。然后又追问是否有分歧，楼主又讲了分歧的解决。感觉一个例子宝洁八大问都被面试官追问了，甚至还有特别细节的。楼主讲在复核问卷时发现有个学校的问卷出现问题，面试官赶紧追问这个复核是你们自己决定的还是说老师有着要求。

然后面试官再让我举一个在一个短期的时间内完成任务的例子，楼主又讲了当时帮本科帮室友参加普华永道比赛集赞的例子。话说学过人类学感觉讲故事的时候优势就体现出来了，有开始、有原因、有过程、有高潮、有转折、有结果。因为以前的访谈都是挖别人的故事，所以楼主完全知道故事哪些地方有意思哪些地方需要追问，有时候需要调整下节奏就故意留一个点给面试官问，面试官一般都追问了。

然后感觉才过了二十分钟，面试官说时间差不多了，出去一看已经四十多分钟了。然后就问了面试官一个问题，宝洁带给你的最大改变和生命的意义是什么；面试官回答说宝洁有非常 **nice** 的人和非常好的试错机会。

总结：开始一分钟比较紧张，后面完全进入吹牛逼状态。之前准备的 **STAR** 流程，完全没有用上。全程没有英文，全是中文。中间有两个地方感觉回答的不好，都是关于为什么要做这个决策（楼主虽然都有说了当时的情况和考虑，但是感觉还是没有一针见血的指出来）

走出宝洁的大楼，真心觉得这是求职季最好的体验，没有之一。

听说发帖攒人品，就攒一波吧。对于 **P&G**，只能说是“得之我幸，失之我命”吧！

3.6.10 武汉 Sales 一面 10.19

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120050&extra=page=5>

本来收到通知 **10.18** 上午在武汉面试，无奈那个时候人还在北京所以需要调整时间。在此谢谢 **HR** 们，第二天就打电话给我沟通调整时间的问题。时间更改为 **10.19** 下午 **12:40**，地点在武汉光谷凯悦酒店，貌似宝洁在武汉的

面试一直都是在这里举行的。

10.19

提前了一点到了凯悦酒店，在咖啡厅等待，咖啡厅门口有宝洁面试的标志。12:40 的时候被 HR 带走，进电梯后告知了面试官房号。

面试主要分成三个部分：

- 1) 自我介绍
- 2) 面试官提问
- 3) 对面试官提问

自我介绍

楼主的自我介绍几乎没有这么准备，十分的...简短，没两句就说完了。因为自我介绍最后提到楼主在英国有一段短时间小规模创业经历，于是面试官就让我谈谈这段经历，于是我就 Blah blah blah.. 勉强把这一段也算作自我介绍的一部分吧

面试官提问

1. 有没有和上司，合作伙伴，下属产生严重意见分歧的时候？
2. 分析英国和中国的消费品行业还有什么发展前景..（这题真的是懵逼，考官说今天的海龟非常非常的多，很多人也做代购，可是 lz 在英国呆了两年多一次代购没做过 ...
3. 成长过程中最大的困难

对面试官提问

1. 关于 Location 的问题。宝洁的 sales 的办公地点是遍布全国的，面试官说二面的时候会谈到来工作地点的问题，按照往年的数据，约 50% 的诉求会被满足...（...我在之前跟面试官聊到想去北上广深，估计 GG 了
2. 回国之后几个群面让楼主怀疑人生，但是宝洁的面试过程中没有群面的环节，于是问了面试官为什么宝洁没有群面的问题。面试官说 frankly speaking 他也不知道答案，因为这是人力资源的工作，然后他分享了一下他对群面的看法...

结束之后，面试官把楼主送出门，拍了一下肩膀说再见。（因为面试官知道 LZ 昨天晚上才从北京回到武汉，今天就大老远跑来参加面试..

这次面试最大的印象就是证实了传闻中的宝洁的面试官都很 NICE！确实是的，感觉全程都聊得很愉快，一直在聊



人生（面试结束之后又有点担心，

因为“最大的困难”这个问题 LZ 回答的就是目前这个阶段，求职这段时期遇到的困难。其实这题并没有怎么准备，现场有感而发说出来的。面试官给了很多的建议，并且作为过来人分享了自己的经验，我从中也得到不少感悟。不管最后能不能进入宝洁，这次面试的过程都让我对宝洁的好感度大增，从高效的 HR 到 NICE 的面试官。面试完楼主就回家睡觉了，这两天太累了，跑去北京参加了德勤的面试，呆了不到 24hr 就回到武汉面试宝洁。



秋招不易，大家加油。

3.6.11 武汉 Sales 一面 10.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120050&extra=page=5>

本来收到通知 10.18 上午在武汉面试，无奈那个时候人还在北京所以需要调整时间。在此谢谢 HR 们，第二天就打电话给我沟通调整时间的问题。时间更改为 10.19 下午 12:40，地点在武汉光谷凯悦酒店，貌似宝洁在武汉的面试一直都是在这里举行的。

10.19

提前了一点到了凯悦酒店，在咖啡厅等待，咖啡厅门口有宝洁面试的标志。12:40 的时候被 HR 带走，进电梯后告知了面试官房号。

面试主要分成三个部分：

- 1) 自我介绍
- 2) 面试官提问
- 3) 对面试官提问

自我介绍

楼主的自我介绍几乎没有这么准备，十分的...简短，没两句就说完了。因为自我介绍最后提到楼主在英国有一段短时间小规模创业经历，于是面试官就让我谈谈这段经历，于是我就 Blah blah blah.. 勉强把这一段也算作自我介绍的一部分吧

面试官提问

1. 有没有和上司，合作伙伴，下属产生严重意见分歧的时候？
2. 分析英国和中国的消费品行业还有没有什么发展前景..（这题真的是懵逼，考官说今天的海龟非常非常的多，很多人也做代购，可是 lz 在英国呆了两年多一次代购没做过 ...
3. 成长过程中最大的困难

对面试官提问

1. 关于 Location 的问题。宝洁的 sales 的办公地点是遍布全国的，面试官说二面的时候会谈到来工作地点的问题，按照往年的数据，约 50% 的诉求会被满足...（...我在之前跟面试官聊到想去北上广深，估计 GG 了
2. 回国之后几个群面让楼主怀疑人生，但是宝洁的面试过程中没有群面的环节，于是问了面试官为什么宝洁没有群面的问题。面试官说 frankly speaking 他也不知道答案，因为这是人力资源的工作，然后他分享了一下他对群面的看法...

结束之后，面试官把楼主送出门，拍了一下肩膀说再见。（因为面试官知道 LZ 昨天晚上才从北京回到武汉，今天就大老远跑来参加面试..

这次面试最大的印象就是证实了传闻中的宝洁的面试官都很 NICE！确实是的，感觉全程都聊得很愉快，一直在聊



人生（面试结束之后又有点担心，

因为“最大的困难”这个问题 LZ 回答的就是目前这个阶段，求职这段时期遇到的困难。其实这题并没有怎么准备，现场有感而发说出来的。面试官给了很多的建议，并且作为过来人分享了自己的经验，我从中也得到不少感悟。不管最后能不能进入宝洁，这次面试的过程都让我对宝洁的好感度大增，从高效的 HR 到 NICE 的面试官。面试完楼主就回家睡觉了，这两天太累了，跑去北京参加了德勤的面试，呆了不到 24hr 就回到武汉面试宝洁。



秋招不易，大家加油。

3.6.12 2018 10 月 19 上海 sales 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120377&extra=page=5>

去年 10 月 9 日申请的 summer intern，一面通过，止步二面。之前 BBS 有看到说之前二面被拒过是绝对没有机会再进面试的。所以还是抱着试一试的心态去投了，并提前很多天邮件了 PG HR，得知的结果是 可以申请的。

10 月 10 日网申 刷两遍题 我没有碰到新题

10 月 12 日收到了 My application 的账号，一面的通知。因为还在某另一快消实习（某法国化妆品公司），所以根据实习时间选了 19 日。（建议大家收到邮件赶紧去占一个面试的时间，要不然就会只留下最早的和最晚的）

开始准备八大问，因为 16 年 9 月份也准备过，加上中间有很多其他公司的面试，就着重准备了自我介绍，以及四个例子（最骄傲，最挑战，说服，创新）

很不幸的是我 10 月 18 日面试面到晚上 11:30，所以回去也就过了一遍八大问就睡了。

进入正题，楼主 10:30 到的太平金融大厦，发现有不少 sales，建议面试预留好时间，sales 有三组同时进行。

面试我的是宝洁的销售总监：

先是自我介绍，她没有要求中英文，我就英文开始了。

然后问了三个例子

1.在稀缺的资源下，解决问题领导团队的例子（稀缺资源八大问里没有，好在我有这方面的经历，所以回答的还算顺利）

2.有没有团队意见不合，说服别人的例子（八大问）

3.有没有在团队中作为成员，帮助到团队的例子。（团队合作）

之后就是地点 反问

时间在 30 分钟左右

我没有按照 S T A R 来，而是定位为一个 good story teller。

希望有好运，希望有二面，希望哪里跌倒就哪里爬起来！ 大家加油

3.6.13 上海销售部 sales 一面新鲜面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2120481&extra=page=5>

刚刚从宝洁出来，感受了一下传说中的宝洁面试，的确和其他公司很不一样啊！面试官是个很温油的姐姐，会一步步引导你，不会给你压力，just be yourself 就好啦！

楼主一直觉得能参加宝洁的面试就很幸运了，本身经历太过普通，所以也没有太多准备，如果没有通过，这篇面筋就当造福后人啦！

以下是楼主能够回忆出的部分：

面试官小姐姐会作个自我介绍，介绍面试流程：面试约 20 分钟，会问一些问题，希望用过往的经历来回答，期间她会作一些记录。

- 1.英文自我介绍
- 2.介绍一件最自豪的事
- 3.期间一直很顺利吗？有没有遇到什么困难
- 4.再说一件你遇到的困难，是怎么解决的？
- 5.问了简历上的一个经历，挖了一些细节
- 6.有没有什么问题要问我

很快 20 分钟过去了，小姐姐问了对以后 location 的看法，就结束啦

楼主觉得自己太啰嗦了，还是建议大家

按照 star 法则或者有重点地分享自己的经历，紧扣题目的关键词。

继续加油(ง ̀ ̎)ง！

3.6.142018 宝洁暑期 SALES 实习申请 一面+二面 体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149660&extra=page=1>

本人 985 大学本科医学狗，面试的是宝洁的 sales 实习生，第一次参加公司面试，一面通过，二面不幸被刷，应届生帮助了我很多，希望这个帖子也能帮到部分人。此为背景。

一面：

非常 nice 的一个小姐姐，进场就跟我热情握手，随后我英语自我介绍了 1min，她开始针对简历上我的一段经历进行提问（是本人带队参加一个营销比赛）

Q1：当时最大的困难是什么

Q2：你当时是怎么分工的（具体到每一个小组做了什么）

Q3：听你说当时团队招人存在困难，你是如何克服的

主要就是这 3 个问题，我每一个都根据我的经历讲的比较详细，并且不得不说，当时是上午 10 点多，精神状态真的蛮不错的。小姐姐说我讲的很 Exciting，我觉得有些地方虽然讲的逻辑不是很好，但可能是我的情绪感染到了她，em。。。

问一个问题：先夸了一通宝洁的人才招聘模式，然后问了一下 Sales 部门里面的医学生多么？（这其实是我自己比较感兴趣的问题 hhh）

两天后收到一面通过的电话。

二面：

二面听说是压力面试，针对细节，所以其实我也先花些时间对自己的简历进行扩充，就是思考他们有可能会问到的问题然后 word 上面敲出答案，其实就是一个帮助我整理思路的过程。

二面一进去，发现主面试官很 nice，旁边二位基本是全场严肃没有表情的

Q1: 体现领导力的例子（我还是说了营销大赛）

Q2: 我当时又提到了招人难的问题，如何解决的？

Q3: 在时间紧的情况下，你做了哪些工作帮助团队

Q4: 过程当中是否遇到其他的困难，如何解决的？

Q5: 计划安排了之后，有哪些不符合你计划的情况（因为当时我侧重表达了我的计划性，安排到每一天的宣传内容的发布）

Q6: 有哪些你们团队发布的宣传内容是效果不好的，你们如何调整的？

Q7: 你觉得你们团队和当时排名前 2 的团队有什么差距？

可见，二面也是完全针对我一面的经历，但是是更加细致的追问版本。此外有一个插曲不得不提，我们当时团队做出的宣传内容是在微博上发布的，而后面我们用的官方账号在 3 月前被盗号（因为是社团老号，已经追不回来了），盗号者把之前所有的我们做的内容全部删除了，所以当时经理让我给她呈现微博上的内容，这的确让我当场很为难，虽然的确做过并且话题阅读量还在 120W，但就是展示不出来。。。。

最后补充问了两个假设性的问题：

1: 时间平衡，科研、医院实习和宝洁实习

2: 智能化的出现会部分取代宝洁公司一些本身由人来负责的工作，面临这种情况，你会怎么做？

提问环节：

我先说了一下我对宝洁公司宗旨的感受，我问了主面试官一个问题：宝洁的宗旨如何体现在您的日常工作当中呢？

面试时间为 35min，我觉得我凉了。。。

总结而言，我前面几个问题回答的都还感觉可以，但是一开始我自己没有考虑到对于这个比赛的成果要当场给经理展示，这的确让我慌张了一下，对于后面几个问题也没有回答的很到位。By the way，这段营销赛经历或许之后面试要谨慎提，因为现在的确缺乏了关键成果的支撑...(愿世界没有盗号) ...

最后提一下整个的感受吧，当时面试宝洁也是抱着试一试的心态，也很感谢宝洁给我机会体会了整个面试，给我印象也是非常好的，也让我趁此机会梳理了一下当时的经历，并且我知道了要 be yourself，经历是自己的，真诚地态度反映出来，真实地展示自己，我觉得就很好啦。希望大家都能找到自己理想的工作，而我要接着找暑期实习啦~

3.6.15 2018 sales 暑期招聘一面【面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147525&extra=page=2>

这是楼主的处女面真的很激动了。整个过程都很人性化！提前半个星期有邮件通知选择面试时间 3/30 号递交简历，5 个工作日后收到一面通知，由于楼主在美国，所以是电话面。之后还有邮件及短信确认面试时间。面试开始前 15 分钟有小姐姐打电话确认电话是否准确，通知面试即将开始。

面试官是个小哥哥，声音很温柔。上来先让我说自我介绍，我问中文还是英文，小哥哥说中文就好，但楼主准备的英文！说了两句就想说英文。。所以就说还是英文说吧哈哈。说完之后就嗯大概了解了，接下来细问一些希望能距离说明。

- 1.团队中起领导作用完成的一件事。
- 2.设置高目标并达成的事儿
- 3.遇到的困难的事儿，如何解决的，感受是什么。
- 4.如何与他人协作完成任务，主要突出如何带领别人，比如教别人什么。

嗯应该就没有，就是问面试官的问题啦。全程面试官太温柔了，所以我说的也比较轻松流利

攒人品帖~~希望拿到二面！希望大家面试顺利不要紧张，发挥自己的优势!! 成功收到 offer!!

3.6.16 武汉 sales 二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124153&extra=page=3>

怎么说呢，面试时长 30min，比我想象的短不少，传说的 challenge details 也不知道为什么在我这里还没有一面多。可能是面试官对我的 story 不感兴趣吧。

面试官为三名很 nice 的女士。但是人数上的压制，确实会有不少压力。

自豪的事情开头第一问。

完了之后问了我一个简历上的实习经历。我是学土木的，所以问了我工地上实习的一些情况。也是有关说服力的。我还是觉得我给出的说服力不够，尽管事实上发生的时候就是这样。

最后是情景描述。我的情景是，有个你怎么都完不成报告的死线，通宵没用，那怎么办。

说实话，我对这种情景很苦手，因为我几乎不会发生这样的事情。。。所以我说先完成框架和大致的方案，如果是会上讨论用，那么我会在会上和大家讨论细节。

最后我问的问题是关于我们个人的。When you get lost, how do you know you are doing the right thing and getting the right way.大意是这样，我用中文问的，但是我觉得英文表达的意义更准确。

面完很沮丧，整个过程有点感觉被赶着，表达也不算好。我是大概是武汉 sales 最后一个，面试官也疲惫了，全

程有个小姐姐靠在椅背上，似乎对我的叙述并不感兴趣。

都说二面得 3 个人都通过，才通过。

这可能是我离 P&G 最近的一次吧，我能走到这里也是没有遗憾了。

感谢 P&G 给我机会在这个繁忙的秋招中，能够抽出时间来听我慢慢地讲讲我的大学，我的故事。

能看见什么，不能看见什么，那是我的命运。

我们都会有一个好的结果的。

共勉之。

3.6.17 Sales 热乎二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2124119&extra=page=3>

其实就是想做一下自我总结，毕竟二面结束，也快接近宝洁一个完整流程的结束了。

二面，三面一，三位来自 sales 的前辈。出乎意料的是，竟然没有压力面试，反而还在告诉我别紧张，喝点水，这个真的有点出乎意料。这个可能就面试官的喜欢的面试风格了。有的面试官觉得，好好聊天就好，为什么非要搞得估计让面试者发挥不出来呢，我是这样猜的哈。

没有外国人，除了英文自我介绍后全部是中文，和一面一样。

差不多是八大问的套路，问了三个话题，第一个是“领导团队取得成功”，第二个是“团队中意见不一，怎么去说服别人”，第三个是“时间或者资源有限，的情况下去解决问题”。会追问，但是没感觉追问到太细节，可能追问的方向是按面试官的兴趣来的，他对什么感兴趣就追问什么，不一定是追问细节比如说数字，可能追问环境啊，竞争者啊。不过也有可能准备的时候对可能追问的东西准备的比较充足，所以也就没觉得太为难。

有情景模拟题，问你如果在一个团队中，你和一个成员关系不太好，怎么继续工作下去。感觉这个情景模拟不是特别难，再不给压力的情况下，大家应该都会比较淡定的说出几点。

最后会有问面试官问题的环节，感觉这个部分呢，如果准备不足的话就不要太浮夸，反而不如问问具体的朴实的问题，比如说有幸进了宝洁 sales，关于培养期和发展途径是怎么样？楼主问的一些品牌策略问题，其实感觉效果反而不如一些你真正想了解的问题去问，短时间内装不了的 B 还是不能装，深刻反省。

整体感觉呢，算是尽力了，差不多发挥出了自己的真实水平，虽然有些不足。剩下的就交给缘分和运气了，毕竟能进二面的都是优秀的小伙伴，自己能不能进，也要看其他小伙伴的发挥情况了。

不足的地方就是，三个人面多多少少还是有一点紧张，说话有点快，声音有点飘，三个面试官，有点不太好聚焦，眼神一直在转移。所以索性有时直接看桌子好了，哈哈。最后问我是否所有点都接受，包括中国偏远省份，我觉得锻炼嘛，只要能成长这个还好，也没说一辈子都在那是吧。

最后呢，就希望好运吧。已经把最真实的一面，比较优秀的一面展示出来了，也希望面试官能担待一些作为应届生的不足，即未来存在的上升空间。

希望收到 RT，希望收到 Offer！送人玫瑰，手有余香。强力攒一波 RP！

求好运！
剩下的小伙伴们加油！

3.6.18 成都 sales 二面面经，RT 或者拒信就听天由命了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123678&extra=page=4>

一面之后发帖攒了一波人品，成功进入二面；既然这么灵，就再攒一波人品，希望能进 RT 吧。

先说总的感觉吧，一面之后感觉很好，觉得全程进入吹牛逼的状态。今天二面的感觉不好不坏，能不能过心里没底；可能这也跟压力面有点关系吧，而且进入二面的所有真的都很优秀。以前在论坛上看过一句话：能过一面的都是优秀的人，而能过二面的，都是合适的人。

面试之前特别害怕遇到外国面试官，因为楼主的 oral English 真是特别渣，从大二过了六级到现在没有学过了。

中午在出发前，收到了一起面宝洁的小伙伴发来的信息说今天成都 sales 是全中文面试，只有英文自我介绍；楼主顿时心里松了一大口气。

楼主约的是下午两点五十五，一点五十从学校出发，到达力宝大厦的时候两点二十五。然后 HR 小姐姐带我进入了 waiting room；依旧很多水果和零食，HR 小姐姐还给倒了杯热水。上次等待的时候非常多的小伙伴们一起等待，今天等待的时候就 LZ 一个人，有种一将成名白骨枯的感觉。大概两点四十五左右，前面面试的小伙伴面完来 waiting room 拿东西，结果居然发现是一面的时候跟我约的同一个时间点的小伙伴。时间匆匆，没来得及留联系方式。小伙伴还告诉我面试官非常 nice，没有压力面。

小伙伴走后，HR 小姐姐说我把水给你倒满吧，一会儿你可以带进去。然后告诉我等一下，面试官需要准备一下。不知道是准备什么，难道是对上个面试者结果的讨论？

过了十分钟左右，大概两点五十五 HR 小姐姐把我带进了面试间。

总共有三个面试官，一个中年男性，负责主要发问；一个中年的女性，全程黑脸，应该是承担压力面地角色；还有一个年轻点的女面试官，感觉很 nice。面试官告诉我流程，先是我的自我介绍，然后是问我一些过往的经历，两个情景题，最后我可以问一个问题。

说完之后面试官让我先自我介绍，然后 LZ 用准备的英文面试开始了自我介绍，大概两分钟。

说完之后面试官主动说我们接下来进入中文频道。

接下来面试官开始提问，不过完全没有按照宝洁八大问的问法开始问，不过大家准备的时候还是多准备故事吧，然后根据问题突出故事的不同方面。LZ 今天还是用了上个讲过的两个故事，今天又加了一个新的故事。虽然还是讲的上次的故事，楼主也补充了不少上次没讲到的细节，但是不知道为什么，感觉反而没有上次好。

男面试官首先问：请给我们一个你做出重大决定对团队和工作进程产生较大影响的例子。

LZ 用了上次讲过的帮同学在两周内集赞两千的例子，不过这次的故事重点放在了为了集赞在校园社交网络发不了一篇 article 的例子。

今晚之后，面试官追问这篇文章和标题党和一般欺骗感情的文章的区别在哪里。

然后楼主回答说标题能够吸引人的注意力，但是在吸引注意力之后，如果文章内容比较敷衍那么会起到相反的效果，因为标题会拉高人的心理期待，如果高的心理期待遇到差的内容，肯定会适得其反；至于和欺骗感情的文章的区别，楼主说这是全部真实的情感，文章所有事情都是实实在在发生的事情。

然后面试官追问当时要是这个文章没有效果怎么办？

LZ 回答说当时还有 plan B，不行的话就还是通过地推的方式进行宣传。然后 lz 又补充刚才没有讲到的，现在想来当时还是做得不够好，应该可以联系学院和学校的官方微博，请求帮忙转发这篇文章。

然后面试官开始问第二个问题：请给我们一个你带领比较大团队、完成一个你们看来不怎么可能的任务的例子。

我先确定八个人的团队算大团队吗？面试官笑着说算。

然后 LZ 又讲了之前和同学一起两周做 15 所高校 1500 份问卷的例子。具体的例子可以参加上一篇贴着：<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>。

讲完之后面试官追问当时在这个过程中有没有遇到冲突或者什么问题

然后楼主讲了开始同学们有不同意见楼主说服大家的例子；然后还有其中一个学校问卷出错，lz 和团队成员一起解决例子。

面试官又开始追问楼主，这个过程中出错的同学有没有激励她的例子。

然后楼主回答之前有跟他讲明成绩和付出之间的关系。

然后三个面试官沉默了几秒，好像没什么问的。男面试官开始问情景题。

第一个题是老板想要上一个新产品，让你做市场调研，调研发现这个产品很贵但是产出很低，你怎么劝说老板。

楼主回答说首先为老板出一个详细的调研报告，说明所有的优缺点；然后看老板是出于个人偏好要上这个产品呢还是出于长远战略。如果出于长远战略呢，给出更加详细的调研状况分析盈利时间和回报。

面试官追问要是出于老板的个人偏好呢？

楼主回答说首先自己给出老板这么做的优势和劣势；然后如果人微言轻，不行的话，就找人类学中的 **key informant**（关键报道人），找到老板能够信赖和有权威的人去说服老板。

第二个情景是如果原计划是两个月的项目，现在过了一个月，让你 48 小时内给出方案怎么办

楼主说，首先，根据我的工作习惯，问题不大，因为我习惯提前一半的时间做好主体部分，然后给自己一个修改的空间。然后如果没有做好主体部分，那么就跟客户沟通时间，是最好 48 小时呢还是必须 48 小时。如果是 48 小时，那么我评估一下 48 小时能不能做出来，如果能，调剂外部资源保证完成；如果不能，那么和客户协商，首先道歉，然后给我预估的最快期限，争取把损失降到最小。

然后之前很少说话的面试官问能不能给你一个你通过自己然后简化的流程使得运作更有效的例子。

楼主给了本科和老师做网络群体性时间调研，根据百度指数确定群体性事件以及为群体性事件划分阶段，然后询问每个阶段人们行为的例子；通过这个过程，解决了以前在国内研究中，人们通过自评的方式追问人们在群体性事件中角色的方式。

然后中间那个全程黑脸的面试官追问，你最大的缺点是什么？

这个楼主完全没想到啊，差点没反应过来。楼主最后回答说可能最大的缺点是不够内敛，也不是张扬，就是什么事情喜欢直接的说出来，而不是憋在心里；而这种习惯在中国的传统中，很多时候不是很合适。

然后面试官告诉楼主可以问一个问题，楼主的问题是感觉现在宝洁产品对年轻一代的理念宣传不是很深入，年轻一代买宝洁的产品仅仅是习惯而非认同宝洁的价值观是这样吗？

面试官说是这样，我们确实面对着这个问题，我们现在也针对年轻人群出了很多产品，也是很受欢迎。

总结：总的来说，感觉不是特别好，没有特别自信的感觉。

确实有压力面，只是不是那么明显。

感觉面试官 **challenge** 的不够，很多地方都没有追问，不知道是对楼主的例子不感兴趣还是什么，总觉得问题追问的不够深入。

差不多就是这样，希望对后面的小伙伴有帮助，

真心喜欢宝洁。上次一面后告诉自己：得之我幸，失之我命。二面之后想告诉自己：“生死有命，富贵在天”。

宝洁的 **candidate** 都非常好，在这个过程中得到了很多小伙伴的帮助，也在论坛上得到了很多信念和信心。不过大家过于不过，都希望大家得到最值得自己的 **offer**。

3.6.19 北京 Sales 一面归来（可能要死在这，所以过来造福后来者了）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119655&extra=page=5>

“反派死于话多”，今天宝洁的一面一结束，我就恨不得一巴掌拍死我自己。话咋那么多？虽然我是应聘 Sales 的。。。TM 没有质量的话真的不要说，招人烦！

一开始贼紧张，刚进面试间我的大脑一片空白，连准备好的自我介绍都忘了，然后面试我的小姐姐先自我介绍了一次，我紧张地名字都忘了，磕磕巴巴就开始说，当时就纯粹按着感觉说的，现在回想起来真的毫无逻辑。大概面试官掩饰地很好，一直在笑，我猜她可能是做给我看的。。。

然后就是与八大问有关的问题了啦，小姐姐问得很详细，感觉直接把八大问的全部问题融合在了一起，我当时没有想清楚就开始说，这个真的给我后面圆回来带来巨大困难，一定要听清楚她问的是啥，虽然让你分享故事，但你说的时侯，一定要有清晰的逻辑或者强调一些关键的点，不要刻意，但要表达出来，总之，这个很难，我个人表达地效果不好，废话太多，导致全程都是自己再说，等到我回想起来，诶，晚矣，晚矣！

有时候准备了不一定是件好事，因为你根本不知道她会怎么问你，我觉得大部分都是临场发挥。但思维的逻辑性还是靠平时积累吧。都说面完宝洁八大问，就剩半条命了，这是真的。我出来就觉得这次是完蛋了。。。

不过没什么遗憾的，宝洁真的很好，秋招季我也面了很多公司，但毫无疑问，宝洁体验绝对第一，我很幸运能够闯进一面。今年秋招来不了，我就明年社招接着来!!!

anyway，如果说我这一面过了，那原因可能是在最后提问的时候，把今天的十九大带上了吧？毕竟，这还挺随机应变的。。。

3.6.20P&G 武汉 sales 一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119545&extra=page=5>

刚刚结束了一面，如同所流传的一样，宝洁给人的感觉如同如沐春风，对人对事的细节控制力很适当。

首先，我想感谢宝洁能够给我这次机会进行一面，在我最消沉的时候给我打了一剂强心针。此前的十次求职全部都倒了，所以进了面试环节让我觉得，不是自己不优秀，而是自己没展示出自己的强大和优秀。自信，可能是秋招之中最缺少的了，我很高兴，我又把它找回来了。

说实话，我能通过初次筛选进入面试是我所没有预料到的，因此准备也不算充分，但是我能说我把我能展示的部分都展示了，至于过不过，我只能说，尽人事，听天命。

面试之前不小心听到了说武汉 sales 好像就 60 多个候选人，看来网筛确实很严格。

说说面试吧。

还是一样的八大问，面试官很 nice，是一位很有气质品味的女士，全程围绕着我走，对细节的挖掘也很多。面试之前我是有点紧张的，她还让我静坐了大概 30s 才开始。因为应聘的是 sales，所以主要问题都集中在说服力和沟通上。围绕分享的事件问问题。

最后，我问了一个问题，在公司里有没有什么令人伤心的经历？——本来我是想说，难过或者不顺心的事情的，不知道怎么回事当时想到了伤心这个词就问出来了。。。(ノ□ノ)

出门的时候，我强烈地觉得我的秋招告一段落了，并不是说，一定会过还是不会过，而是第一次觉得，做自己的感觉，真的很好。

之前，同院的一起找工作的同学，总是和他们比，连面个试都躲躲藏藏不互相告诉，像是在搞地下活动。

现在我完全想明白了，我完全没有必要和他们比，为何要和自己找不快。

只要我做好了我自己，掌握好自己的生活，我就赢了所有人。

我认为大家都会找到合适的工作的，所以做好自己，展示出自己的强大吧！

我要重新开始我的秋招了，祝大家顺利，也祝我顺利。

一起加油吧。

Fight!!!

3.6.21 销售面筋分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2108126&extra=page=7>

1. 着装：很多师兄师姐包括去面试的同学给我的建议是 business casual 风，但是我个人无法把握 casual 的程度，最后选择穿了普通的正装上衣和类似 casual 的黑色长裤出发，在等候的时候我也发现有打扮得 casual 风的，也有正装的。（我觉得整洁就好）
2. 简历：面试官那边会有准备好的简历（也就是网申时自己完善的简历），如果你带了新的简历，面试官也会收的，建议携带一份简历给自己用（以防 challenge 自己简历的细节，但是我没被问到简历的内容）。
3. 问题环节 1：我的建议是真诚回答，可以按照 star 梳理自己的经历和简历的内容做准备，但是特别套路式的回答就真的不建议。如果问到了自己忘记了或者没有准备好的问题，不要紧张，跟面试官说请让我思考一下，面试官不会介意的，但是时间要把控住。
4. 问题环节 2：面试气氛很 nice，不意味这面试过程=纯聊天。聊天内容要跟主题挂钩。
5. 面试结束后：面试官会跟面试者有个简单的道别，记得一定要礼貌回复，并且轻轻关上门。
6. 最后的最后：记得带身份证（不然没办法进行访客登记）

1. 你最自豪的一件事情是什么？
2. 你有木有成功领导团队的例子？
3. 你有木有过需要完成一个很紧急重要的任务？（大概的问法就是这样）
4. 你有什么问题问我。

3.7 宝洁 IT 面试经验

3.7.1 收获宝洁 IT offer 一份，反馈二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2202228>

二面完后的第二天收到了电话 offer，现在收到了邮件版！现在回馈论坛！职位还没定

二面回忆录：三个面试官，视频面试（就算有电话面试，也非常建议视频面，可以用 body language 表达自己的意思，更容易收获 offer）

45min；中英文切换进行面试；面试之前有贴心提醒：可以用 STAR 的方式举例子

1.自我介绍

2.leadership

2.1 介绍一下这个 project（自我介绍里引导一下面试官你希望面试官问的问题），多大规模，职责

2.2 举个例子，说明如何用领导小组成员的，你做了什么，有什么效果

3.面试官即兴

举例子，如何提出 new idea，然后收到了什么效果

举例子，如何处理 data，有怎样的数据分析能力胜任工作

4.情景

大概是，给你一个场景（比较尴尬/有冲突的场景），问如何解决

5.提问环节

6.面试完以后发了“Thank you Letter” 表达礼貌和感谢

祝大家春招收获满满！

3.7.2 IT 岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201379>

纯中文，半小时视频面试。

需要按照邮件的指使，建议提前十分钟登陆指定网站，输入手机号，静待

1.自我介绍

2. **follow-up question:** (可能看见我的背景不是很大数据) 介绍一下自己的背景如何和大数据契合的?

3. 继续 **follow-up:** 是否做个一个项目, **apply** 数据分析在 **business** 环境中? 怎么获取数据, 清理数据, 分析数据? (问得很详细了)

4. **leadship** 问题: 在项目中担任领导者时, 当你的方案和一个成员的方案有不同, 最后将怎么抉择? 如果公投, 是否会牺牲效率?

5. 有啥问题想问?

1-5 问都有问有答, 不过面试官似乎不是我申请的岗位的人, 背景更加 **quant**。

3.7.3 19 年宝洁 IT2 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169046>

20 号 10 点宝洁二面, 3 个环节, 3 个面试官都是高层领导, 上来问问简历上的东西, 会问一些细节, 然后 8 大问, 然后情节问答, 最后提问环节。貌似只有过了第一个环节才能进行情景问答。情景问答和网测的人格测试有点像, 关于工作上的决策问题。感觉不想压力面, 没有反对我的观点, 可能从事的方向不一样吧, 对技术方面没有过多的追问。面试完后和我说一周内会给你确认答复。大家加油, 有下一步我在评论更新。

3.7.4 上海 IT 一面面经...以同时更新二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168661>

开头求保佑 IT 二面通过啊~~~我来攒人品了

10.15 Base 上海一面

首先面试我的是上海 IT 部门做商业分析的一个小姐姐...全程不是很凶, 也不太爱笑, 就是很专业的一位面试官。本来我准备了英文自我介绍的, 但是最后说中文就可以, 所以我就做的中文自我介绍。

然后就是简历+八大问了: (中文回答的)/都是根据你的经历问得比较细的

Q1 第一个问题是问: 说出一个我的数据分析例子, 你在过程中有什么创新的地方, 这样的改变对结果产生了怎样的影响

Q2 问了领导力的例子+怎样创新的+其中有和你的队员有争执的地方吗, 他们都同意这么做吗? +这个活动最后的结果怎么样? 哪些是评价你这个活动成功与否的 KPI?

Q3 系列问题关于我的一个比赛经历-首先就是介绍这个比赛+其中我担任的职位, 为啥不做其他职位+如果再有一次机会你还会选择和这些队员一起吗? +备赛中最困难的是什么? +你们发生的最大争执是什么以及你们最后是如何解决的?

这些问题我主要就是坚持 STAR 法则在回答的，不过中间确实有一些我没想到的问题，所以很多也是临时发挥的... 提问完这些+八大问的变型以后说下面我问你一个英文问题，需要我用英文回答。

问的是一个场景题:如果本来你一周内要完成的一个任务现在你的领导让你 48h 内完成你会怎么做?

最后就是让我问她问题了:我就问了怎么看待非计算机专业背景的人申请 IT 部门，她就说了一下宝洁的培训体系+它对新人非常友好...

然后就没了，全程没有问 job location 所以我以为会凉凉..不过我们确实聊了快 50 分钟了，期间我也以为面试官对我的经历没兴趣的，没想到 10.18 晚上收到了宝洁的二面邀请。

所以~大家也别太丧气，不是第二天不通知就二面凉凉的~还是有机会的。

IT 这边的小助手说 IT 的二面通知会一直持续到下周，所以大家不要着急，祝我们都能顺利进宝洁啊^ ^

===== 我 是 分 界 线 =====

我来分享我的二面了.....就感觉很凉凉.....然后希望能攒点人品吧.....容我感叹一下宝洁面试真是太可怕了

我的面试官二男一女.....一位是做供应链分析的女士..还有两个男士完全没听清楚他们做啥....这就是视频面试一个很大的弊端呀!而且不太听得清楚他们在讲什么.....而且三个面试官都不是做 business analyst 的.....所以其实没有太切中他们想要的

全程中文

自我介绍了以后

- 1.第一个问题就是：讲一下你的毕业论文...用什么分析方法、得到了哪些数据、为啥用这个方法、结果结论是什么.....然后质疑了一下我的数据样本量
- 2.第二个问题是有没有其他的数据分析的例子，用了更复杂的分析方法

然后问了八大问的 leardershiip...+你的故事中的细节提问

然后问了你的和队友合作中产生争执和矛盾的例子.....+具体你是怎么解决的

最后问了还有没有别的例子可以体现你的创新力（所以最好要准备三个例子及以上，不然例子会不够用，这里已经不让我讲前面的例子了）

然后问了情景题是：

- 1.本来你 30 天完成的一个工作，最后十天的时候，老板让你在 48h 交给他，你会怎么做？
2. 如果你们团队要做一个项目，你不太同意，但你只是一个 Junior 的角色的话，你会怎么做？

最后可以问他们两个问题.....

【结束】

3.7.5 10.19 上海 IT 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119923&extra=page=5>

上午刚结束 IT 一面，结果还不知~ 趁机回馈一下论坛，也为自己秋招攒攒人品

答主是今天十点面的，等了两趟地铁才勉强挤上去，好在提早出发了，建议还没有面试的小伙伴多预留一些时间，以免出现意外状况

到了之后就被安排进一个 waiting room 里休息，我到的时候人不多，大概是比较早，建议大家到了的时候给邮件里的联络人打电话，不然

对方不知道你已经到了，就会出现两边都在干等的情况~

快到 10 点的时候，我的联络员小哥哥就来 waiting room 把我给带走了，在去 meeting room 的路上我问了他面试官是否是外国人，小哥哥

说是中国人 很 nice 不要紧张 然后我就被领进了一个很小的 meeting room

面试官是一个很漂亮很 nice 的姐姐，看到的时候如沐春风啊~

然后她跟我说了一下接下来的面试流程 然后介绍了一下她自己 接着就让我自我介绍呀

我在说话之前和她核实是用中文还是英文 小姐姐说中文 在结束之前会和我用英文情景对话

在我做了简短的自我介绍之后 小姐姐就直接问我啦

1、你目前有遇到了对你而言很大的挑战，然后你是怎么应对的，结果怎么样

虽然这不是直观的八大问，但是我是用领导力的例子来应对的，在我回答的时候小姐姐会针对一些点进行深挖 比如她会问你作为一个实习生，是如何跟比你级别高的人交流的，还问我是否会被其他组的人 challenge 然后怎么处理

怎么把大家召集起来开启项目的 一个项目多少人 我承担的角色

还有很多，关于我的实习经历讲完之后，因为职位特征，让我回答了自己用 excel 以及 SPSS 处理问题的案例（因为我有在简历写自己擅长这两个）

还问了我在另一家实习公司的经历，怎么用数据处理一些产品运维方面的事情，以及对于产品的更改我是可以完全负责还是说要请示上面的 leader

面试规定的时间是 30mins，面试官问我的 part 大概持续了 35mins，但是她还是很 nice 的让我对她提问

我问了一个职位相关的问题，就是这个职位的一些职能以及所需要具备的能力（因为网上关于宝洁 IT 部门的介绍真的不多啊啊 啊）

其次我问了宝洁将如何用技术驱动商业变革，给了一个具体的情景

基本上就是这些啦，希望可以给大家一个参考，此刻心情非常的忐忑啊啊，就像是和人家告白了在等答复一样 希望会有好运气~ 希望自己可以获得二面机会最后祝福大家秋招顺利

3.7.6 远程 IT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119820&extra=page=5>

刚刚面完，来分享一下求人品。

英文自我介绍，不限时间。我建议大家如果英语好的话，最好多说一点，展现一下英语能力。

随后就是宝洁八大问，用中文来提问和回答，并会在几个大问题下再追问一些你讲的细节问题，需要准备充分。

1. 领导力

最常见的，感觉是必问的问题了。

追问问题：做过的最重要的决定是什么；你重要的贡献是什么。

2. 第四问的变形：举例说明你是怎样和你背景不同的人一起共事的

追问问题：你这个效率不高（我在讲故事的时候的细节），你如何解释；有什么感想。

3. 第七问：你是怎样将注意力集中在最重要事情上从而获得你所期望的结果

追问问题不太记得了，还是针对回答进行的。

在提问环节，我问了 IT 部门所需的素质。（因为面试官自我介绍的时候说了她是 IT 的）

就是介绍了一下宝洁的 IT 部门有很多岗位，要求不同。

最后差一点 30 分钟结束。

本来到这里我都觉得自己肯定过不了，发挥得很不好，结果面试官问我到广州工作有没有障碍，让我又很期待



下文了

另外，想提醒一下远程面试的小伙伴们，电脑只是有画面，声音是手机打电话传出来的，所以要准备好手机~

3.7.7 IT 一面 视频面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2168543>

我大概是九月份交的网申，然后在 10 月 12 号收到的一面邀请，面试我选择了视频面，申请部门是 IT，所以面试官也是 IT 的大佬。

先说下面试开始前的准备工作，让一些也选择了视频面的小伙伴有个底，宝洁视频面用的是 Webex，提前 15 分钟可以打开链接，加入会议室。提醒小伙伴们最好尽早加入，因为我当时出现了很多问题，比如 webex 不能再 chrome 运行，没有音频等等。所以最后我和面试官用手机聊了半小时，这是反面例子，不要学。

面试正式开始后，面试官首先做了自我介绍，然后就是要求我介绍自己，语言是中文。接下来的问题就是，领导力的例子，最让我感到骄傲的一件事，以及如何解决与别人的分歧。这三个问题的回答都需要具体的例子，因为本人第三个问题没有准备具体的例子，从而自己的答案讲到一半被面试官打断要求给出具体例子，非常的尴尬。之后还问了我实习做的项目的具体内容，然后我对之后的职业规划。面试官每个问题都会问的很细，所以要事先想好细节部分。

最后一部分就是面试官问我有没有什么问题，我就问了宝洁 IT 的部门结构以及所涉及的一些工作，和入职之后的职业规划。面试小哥人非常好，回答的都很细致。

然后整场面试就结束啦，非常尴尬的举着手机聊了半小时。

现在还没有收到进一步的消息，逐渐开始慌了，欢迎别的小伙伴一起交流。
最后祝大家面试顺利，都能拿到自己心仪的 offer！

第四章 宝洁求职综合经验

4.1 2018 秋招 BRM new hire 海外党面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201540>

18 年宝洁 BRM new hire。因为是海外党，所以也不知道自己 base 到哪里哈哈。稍微写点自己的感受。

本人本科北京语言大学西班牙语专业，北语既不是 211 也不是 985，只能算是教育部直属学校，嘻嘻，毕业以后国企工作一年半，期间外派过南美，后来辞职去了西班牙 IE 商学院读 Master in Management，目前正在读。当时毕了业马上去工作了，辞职没多久又去读研了，现在的研究生学业极为紧凑，所以我其实没有什么相关的实习经验。但其实我很早就知道宝洁了，几年前看过宝洁为冬奥会做的一个广告，感人至深，当时第一遍看完直接哭了，从此宝洁就在我心中树立了高大的形象。直到去年营销课我又一次看到了这支广告，我才有了加入宝洁想法，并且我想在中国也做出这种级别的广告。

小插曲：写这个的时候我又去看了一遍，鼻子一酸，眼圈一红。我决定继续写好了。。具体叫什么我就不说了，相信你也和宝洁有着千丝万缕的联系。

网申：我申请宝洁的经历一路看来还挺好玩的，去年 10 月份在同学的鼓励下我报了宝洁的 entrylevel manager。之后第二天就进行了性格测试和逻辑测试，因为当时已经申请了好多家企业了，做起来还算顺利，相比之下宝洁的 OT 每道题其实给的时间算长的。性格测试最好还是追随自己内心的想法来答，不要刻意迎合来改变自己，要不然进去也不会开心。没记错的话宝洁是在你 OT 过了以后才让你上传简历，这样做真的科学很多。惊险的来了，这些都答完以后，10 月 14 号的时候宝洁给我发了一面通知邮件并让我选择一面的时间，但是那两天我正好在国外当志愿者，平时都没有网络，再打开时已经错过了选择时间的 deadline。。绝望之时我试着给 HR 发了封邮件说明情况，HR 当天就回了我，并且在 10 月 19 日给我安排了一面。这让我有一种柳暗花明，绝处逢生的感觉。所以决定拼尽全力，这样哪怕最后没成功也无所谓了。

一面：一面时间西班牙白天九点，面试官准时出现在屏幕前，是一位印度大叔，他简单介绍了一下自己，（名字我实在没记住抱歉），他说在宝洁已经工作 14 年了，期间有很多成长和感悟。想来听听我的故事。于是我用英文进行了自我介绍，接下来的面试也全是拿英文进行，因为平时上课都有用到英文，所以聊起来反而没有太拘束。第一个问题是我在工作学习过程中，是否有因为自己的创意而使团队获得成功的例子，我讲了我在学校参加的一个 Marketing 比赛的例子，我的一个点子奠定了我们整体的 marketing plan，从而激发了大家的更多想法并拿到第一。他接下来追着问题又问了我是如何产生的这个点子，我是怎么和团队进行沟通的。第二个问题是，我

有没有因为一种方案不行，换了一个方式而取得成功的。我举了我在这边学生会举办活动时遇到的问题。面试过程中其实有点看运气，我的面试官真的特别和蔼，不管说了什么看他的时候他都会点头微笑致意，这也给了我更多的信心。最后提问环节我问了两个问题，一个个人的发展前景，和一个公司现状的问题。总共时间大概 45 分钟。

二面：一面结束六天后收到了二面的邮件，但是双方互相都出现了时间冲突的问题，一直拖到了 11 月 5 号，西班牙时间凌晨 3 点面试。二面是三对一，面我的人分别是 Barun 的 Hannah, Dental 的 Teresa 和 Media 的 Donny。三个人都很友善，Hannah 领问，先让我拿英文进行自我介绍，之后语言选择看自己的情况就好，英文说不下去可以切换为中文。因为我一面加上别的面试都是英文准备的，所以我说那我全程用英文吧。现在想想这个决定是正确的，因为宝洁没有语言测试，多用英文交流其实就是变向的语言测试了。第一个问题是我是否有在小组作业中起到过领导型的作用，我举了一个我小组 AR 科技应用的例子，在其中我担任了领导者并且制定了全程负责，对于领导的作用可以参考宝洁八大问。第二个问题和一面一样，我是否有创新的想法帮助了团队。我基本按照一面答的。这其中其实有个小插曲，面试官问了我一个创新的问题，我以为已经是第二个问题了，所以我开始说了一个毫不相关的东西，说着说着面试官觉得不对打断我说她们有点听不懂，我没反应过来，于是我就很详细的给她们又讲了一遍。然后这时她们问我这和 AR 有什么关系。。我才反应过来赶紧道歉。。还好我的故事本身没什么问题。。问题之后是情景测试，包括一些怎么处理冲突，怎么面对失败的问题。我说了自己的处理方式。最后是提问时间，我两个问题提的都是我看了公司的产品策略以后自己想的问题，Teresa 说了很多目前的解决办法让我受益良多。整个过程持续了一个小时吧，因为接下来她们还要面下一个人，所以面试暂时结束了。因为当时已经凌晨 4 点了，第二天九点还有课，所以我换完衣服准备休息了。这时 HR 突然给我打电话说面试官们还有一个问题忘了问我，我是否可以回到聊天室，因为她们还在面别的人，真正连回去已经五点了。不过非常惊喜！现场给了 offer，具体内容不透露了哈哈。

总结一下：

宝洁的 OT 其实给的时间很长，但是如果以前没做过相关类型的题还是很绕的。所以建议提前练一下。面试之前肯定是要看下宝洁八大问的，结合自己的经历把整个故事想好，最重要的是要想清楚在整个过程中自己起到了什么作用，是领导力，创新力，还是凝聚力等等。现编故事肯定是不行的，因为面试官会不断追问细节。我记得当时面试前几天，我会和小伙伴互相讨论问题，其实不算 mock，但是我们会互相挑战对方的观点。除此之外，如何讲故事也是一个很重要的能力。不能讲太多让面试官失去兴趣，也不能什么细节也不提让人家拼命追问。我认为宝洁不会刻意在乎你的教育背景，而是更关注你的个人能力和素质。不管是什么专业出身，不管是实习，还是比赛或是什么，你都要去积累团队合作的经验。这是未来工作最重要的能力之一。

最后感谢宝洁，当大部分公司都要求我回国面试的时候，宝洁允许我进行线上面试。找工作其实是我们对自己能力最全面的一次自我认知，希望大家在整个过程中都可以做真实的自己，毕竟每个人都是梦想家。

4.2 本科秋招-GZ PS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2201537>

1) 投简历、线上测评

首先是简历的制作，针对宝洁我单独做了一个全新的简历，上面涉及到了我所有体现出领导力和创造性的经历，例如车手部部长，羽协会会长还有给电车营销比赛制作 Rap 主题曲的经历。同时，在修改好中文版简历之后，我又

制作了一份全英文简历，里面简化了一些可有可无的事例，然后把自己的职位和取得的成果和成绩用加粗体标记出来，以方便面试官跳过那些他可能不懂的专业名词，直接来问我相关经历。

简历制作完之后便是投递简历，宝洁今年的网站投递还是很棒，各类部门分的非常详细，里面有哪些任务，具体负责什么在哪里上班都有标注，只需要选择自己想去的部门和面试地点即可投递简历，我选择了 **Production Supply, location** 那栏选了广州。投完简历之后会有一个测评，这个测评包括逻辑思维和职业性格测评两类，这三类题其实都有题库，在应届生论坛上都可以找得到，不过我是拿到了 **offer** 接触到了 **new hirers** 才知道线上测评都有这么多捷径可走。不过我个人推荐只看逻辑思维能力的题库，有些题没见过的话其实很难想出来答案，看一看就可以答对，但是职业性格建议还是根据自己实际情况，**real** 一点，毕竟这些品质决定了是否能很好地融入宝洁，如果性格方面不太适合的话也不要强求。

提交了线上测评的试卷之后便是漫长的等待了，我是去襄阳比赛前就完成了线上测评，直到我在襄阳比赛结束还没收到面试通知，当时我就觉得估计是凉了，心里也是比较丧。

2) 一面

在襄阳比赛的最后一天，我在宝洁的直系师兄告诉我我有了一面的资格，让我等电话。然后中午的时候我接到了一个电话，显示从广州打来，一开始我并没有觉得这是宝洁的电话，因为一般通知面试的话都会邮件通知，并且用一个网络号码打来电话通知，但这个号码明显是私人号，由于当时想着打游戏就没接。纠结一阵子之后，还是出于礼貌回了电话，对方自我介绍是宝洁负责招聘的人，我也就解释了一下自己为什么没有立刻接电话的疑惑，对方也表示理解。接下来就是在网上选择面试时间，这点我真的觉得很人性化，可以自己预约选择时间。确认面试时间之后，点击提交，显示出来一架小飞机，**fly to P&G** 的飞机也就正式起飞了。

一面前我问了师兄宝洁一面都需要注意一些什么，从穿着、行为举止到要准备的东西都问了个遍。首先宝洁面试不限服装，虽然这样但是我还是觉得正式一点比较好，于是我穿了正装，头发打了发胶，喷了香水。然后是很重要的准备些什么，所有想去宝洁的人都应该知道“宝洁八大问”，这就像一场考试，老师明确告诉你我就考这些题，你自己看看怎么去准备一样。“宝洁八大问”基于宝洁所需的人才模型制定出来，里面的八个问题主要是需要面试者讲出自己的相关经历来证明自己拥有的一些品质。在去面试前，我准备了中英文两个版本的八大问回答方法，全部都按照 **STAR** 法则牢记在心，这里想说一下，所有的经历全部都要是真实的，这样才会被面试官追问的时候从容应对，而且经历里面需要大量的数据支撑你的故事，这样面试官才会更加欣赏你。还有一个点，要准备三到五个你想问面试官的问题，不限于你对宝洁的一些疑问，面试官的工作感受和具体哪个产品的销量问题。最后，我想了一下自己还没有一个很棒的自我介绍，于是用了一个晚上研究了很多成功人士的自我介绍，准备了四个版本（中文一分钟，中文三分钟，英文一分钟和英文三分钟），做完这些之后便是一遍遍回顾，争取倒背如流。

一面那天还是很放松的，提前了半小时到达了珠江新城的宝洁 **15** 楼，想着坐着平复一下心情顺便看看自己的那些经历。等到了该我面试的时候，我进入了面试间，面试官冲我一个微笑扫光了我仅有的一点点紧张感，自我介绍之后便是她向我提问八大问的环节了。第一个问题是简述我展现领导力的事例，第二个是讲述我如何制定很高的目标并且最终实现目标。我按照准备的内容讲述完之后，她问了我一个让我差点晕过去的问题：能不能用英文给我介绍一下你去年做过的机械方面的课程设计。我内心几乎是崩溃的，老实说我不是特别记得那个课设，而且还是要用全英介绍，那我只能硬着头皮去讲，好在还是能说一些东西出来，不然估计就没有下文了，过了这个部分之后她提醒我以后一定自己的专业英语要有一些了解。我觉得还是蛮尴尬的，这说明我的准备工作并没有很充足。这个环节结束之后，一面的正式部分就结束了，然后是提问环节，我也搬出来了之前准备过的问题，第一个是问了她在宝洁工作多长时间，有什么感受；第二个是说自己看了财年报之后发现吉列系列产品销量持续下滑，问了她对于这种现状有什么想法；第三个问了一下我结束面试之后要去哪里等待还是需要做什么。三个问题分别解答之后我就结束了一面。

3) 二面

一面之后大概三四天，我接到了二面的通知，当时非常兴奋，但很快就保持了冷静，想了想我需要为二面准备些什么。我是在准备二面的时候才知道应届生论坛这个东西的，我还是刷了很多前人的经验帖，发现二面就是“宝洁八大问”的深入挖掘+情景模拟分析。于是我在继续牢记八大问的中英文版本的同时，也去找那些宝洁面试曾经出现过的情景模拟题，发现绝大多数人都是一个时间分配题（给你一个任务，需要两周时间完成，但是突发一些状

况需要你两天就完成，此时你要怎么做）还有一个以理服人的问题（你推出一个新想法，但是老同事想坚持传统，你怎么去说服他们）。这两个问题我想了很久，最后得出自己的答案，然后同样的用中英文都准备好说辞，准备好这些之后我便等待着去二面了。

二面那天我更早到了宝洁，目的是想要看看自己的英文版的部分，结果师兄告诉我我今天分配到的是四个中国人，四对一的中文面试。一进面试室，便是自我介绍环节，由于是中文面试，我不想我准备过的英文白白浪费，于是我用英文做了一个自我介绍，得到了主面试官 Tom 的夸奖，然后进入了八大问环节。这个环节第一个问题是展现领导力的事例，并且延伸了问我如何安排我的手下和我一起很好地工作；第二个问题是没有什么经历是需要收集大量信息，并且提取重要点，然后决定怎么做达到自己的目的；第三个问题是举例我如何评估一种情况，并且将注意力集中在关键问题的解决。由于前三个问题都是用在车队的事迹来说的，因此面试官问我有没有什么其他的例子，然后问我怎样说服别人和我达成一致意见来完成一个任务。在说完我的事例之后，就进入到了情景模拟题环节，很幸运，我准备的两个问题他都问了我，我也按照准备的内容阐述了我的观点。然后面试官问我有什么问题想问他，我就问了他对于中美贸易战如何看待，会不会对宝洁有波及，他解答完就问我对于工作地点有什么要求，是不是一定要在广州工作。这里我突然想到之前论坛有人说，被问到工作地点能不能更改，然后他说可以更改，然后 offer 下来之后发现是去乌鲁木齐工作，因此我和 Tom 很明确的说了我一定留在广州，他想了想之后又问我有没有想去的部门，当时其实有点懵，一时忘记了 PS 有哪些部门了，然后随口说了工程部和采购部，现在想想这里也是没准备好的地方。

二面结束之后便是等待了，最后收到了心仪已久的 offer，也是高兴了很久。

4) 宝洁需要什么

宝洁需要什么？人才啊，kidding，哪个公司不想要人才，不过呢宝洁更需要的是有领导力，善于人际交往并且有创造力的人才，同时英语好也是关键，我觉得我最差的就是英语了，不知道怎么混进的宝洁，anyway，我以后也要努力增强口语能力。有人问研究生和出国留学经历有什么优势，其实我觉得没有额外的优势，那些拿到 offer 的研究生和海龟的人，本科阶段也有能力拿到宝洁的 offer，因为他们有的是能力而不是空洞的学历。

4.3 宝洁 19FA 海外面经，超远距离大作战，我的宝洁视频面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 04 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2200702>

2019 秋招 宝洁 FA 管培 海外 面试地点：远程视频面试

经验总结的关键词：准备充分，真诚大方

准备阶段

准备中英文简历（网上很多模板，可以自己找来看看，简历内容应真实精简清晰，突出重点，尽量控制在一页纸）。

简历的侧重点可以根据所应聘的岗位进行调整（比如一个岗位需要有领导力的人，那么简历中描述你的经历时可以使用具体事例重点描述你所体现的重点）

提前找一些图形逻辑题来练练手，熟悉一下感觉。

我在准备阶段就有按照八大问的思路简单梳理自己过去的经历，后面在面试之前选了四五个事例深度挖掘，求精不求多，争取每个事例都能回答到八大问，尤其是 leadership。

最好找个朋友模拟你的面试官，或者自己用手机录音，听一下自己说话的语气，速度，吐字和逻辑，帮助更好地在面试中展示自己的经历，中英文都练习最好。

申请

海外党，所以很注意时差以及截止日期

在申请的界面，一定要认真填写各种问题，还有联系方式以及希望的面试地点，海外党也有可选的海外城市。

OT 与简历上传

申请之后开始做 OT，稍微注意了一下时间，我感觉时间还是比较充裕的，提前练习过应该不会有太大问题。

OT 结束之后大概一个小时我收到了邮件，然后上传了之前就准备好的中英文简历。

一面

简历上传后大约四天，HR 小姐姐直接打电话给我通知一面，也根据个人安排调整了面试的时间，一定注意手机，尽量不要错过了电话。我的面试时间是这个电话之后三天。

我在申请的时候就填了期望面试的地点是海外，HR 小姐姐在电话里告知是视频面试，后续很快就把详细操作方式邮件发过来了。挂了电话我立刻就去检查 N 年不用的笔记本前置摄像头，结果我的预感是正确的，这个摄像头居然坏了 = =，我又立刻第二天去买了一个外接的。海外党们请务必确保你们的电脑视频设备是 OK 的哟

海外党视频面试，记得提前找一个安静的，网络通畅稳定的，至少 2 到 3 个小时不会有人来打扰的私密空间准备面试，我是确认一面时间后立刻向学校图书馆预约了 3 个小时的 **private room**。

开始面试前一定要非常熟悉自己的简历，尤其是能展现 **leadership** 还有个人强项的经历。

我是提前一个小时到预约的小房间准备，一面的时间大概是 45 分钟，一对一，中文回答问题，一开始感觉有些紧张，但是自我介绍之后就放松一些了。自我介绍大概说了一分半多一些。第二个问题不出所料是经典的宝洁八大问——说一个关于自己的 **leadership** 的经历。因为这个问题是我重点梳理经历的对象，所以回答比较流畅，中间面试官追问了一些细节，比如“你是如何说服组员加入你的小组？”，但是感觉并没有挖得很深。我给的第一个例子里是一个无领导小组的活动，所以第三个问题面试官请我再举一个别的关于 **leadership** 的例子，要求是非常明确体现我作为 **leader** 的作用的活动，我也整理了这类经历，所以回答也比较快。敲黑板，充分的准备和梳理是绝对事半功倍的！

基本上，一面都是由 **leadership** 的经历展开的，我说话的时候很多，面试官多数时候在记笔记，也会给一些 **reaction**，总体来说还是比较平和的氛围。最后面试官根据我的第二个经历延伸了一个问题并要求用英文回答，面试官可能是想确认我的英语水平。

结束的时候面试官还给出了一些 **feedback**。我关掉视频之后没有立刻离开，很快速地回忆了一下自己的表现，迅速记下可以改进的地方，也就十分钟左右，然后就冲出小房间放松去了

二面

一面后四五天接到 HR 小姐姐的电话通知二面，听声音还是同一个小姐姐，一样确认时间和面试方式。这个电话之后一周进行视频的二面。

这次准备二面比一面要轻松一些，在论坛上看了更多的面经，然后更深度挖掘自己的经历，同时做一些延伸问题的准备。有了一面的经验，二面就是在一面的基础上更细致地打磨。

照例，提前一小时到小房间准备，我的二面刚好进行了 60 分钟，三对一。全程氛围比较轻松，三个 manager 也很 nice，在我回答的时候会给反应。照例自我介绍之后就问 leadership 的经历，我按照一面的经验，认为也许面试官对于能体现你更明确的 leader 的位置的经历更有兴趣，所以我这次就先说了一面中说的第二个经历，从面试官的反应上看没有什么问题。这个问题结束之后也是各种细节上的挖掘，比一面细致很多，也深一些，不过都是合理的追问，所以还是容易回答的，后来回顾的时候，觉得自己的语言逻辑还能加强，平复一下心情，安稳地回答。最后一问是一个情景模拟，这也是和一面最大的不一样。情景模拟也是关于 leadership——作为 leader 要怎么处理 team 里可能有的矛盾？个人认为这类情景问答是没有绝对正确答案的，每个人的处理方式都有自己的风格，我认为的 leadership 也不是只有一种形式，但是不防提前思考，我在准备中这部分准备不够充分，所以我认为自己回答得比较一般。

以我的经历来看，宝洁非常喜欢问 leadership 相关的问题，越能鲜明得展现你的领导力的例子越好，如果没有类似直接当 leader 的经历，也可以通过深挖其他事情来体现，只要合情合理，内容真实，随机应变。

面试最后面试官问了关于我的毕业时间和期待工作的地点。
二面之后我感觉没有一面那么累那么紧张，总之尽力而为了。

大概在三四天后和同学吃着晚饭的时候就接到了 offer call，虽然由于身在海外没能参加 celebration，但是这次经历已经足够让我欣喜，不仅让我收获了喜爱的 offer，还学习认识了自己，是对自己很好的锻炼和总结。

期望大家都能收到心仪的 offer，不论结果如何，你都有所成长了！

4.4 R&D 暑期实习网申到 return offer 经验帖~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 03 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2196799>

第一次在论坛分享求职经验，文笔不好希望小伙伴们见谅。我是美国本硕化工专业，在去年 3 月份实习招聘季的时候申请了北京研发部的暑期实习。历经两个半月的时间，通过网测简历筛选，一面，二面，线下 RT 笔试，最终拿到了 2018 年研发部暑期实习的 offer。

网申：千呼万唤始出来！

一直有关宝洁招聘的微信公众号，去年发布实习生招聘推送的第二天我就在网上递交了申请。完成申请 24 小时之内就收到了 Online Assessment 的邀请，需要在一周之内完成网测。之后通过应届生论坛下载了经典图形 150 题（第一次刷感觉有一半做不对...），刷了两遍之后信心满满的做正式的网测！第一部分是不限时性格测试，题型是选择题和排序题。大家就按照自己真实的性格选就可以~我个人的选择侧重是正直，高效，友好，并且突出 leadership。做完 part1 可以休息一下再进入 part2，第二部分是限时图形测试，每一道题 3

分钟时间，到时间后会自动跳过，所以小伙伴们一定要在最后时刻点 submit 呀~几乎所有的题都在 150 题里面，所以大家不用担心正确率。完成 OA 之后会收到宝洁系统发来的邮件，如果通过网申，负责招聘的 HR 会在一个月内联系大家。（听说今年换题，而且是先做 OA 再上传 resume）

一面：宝洁经典八大问！

大概过了 20 天左右，4 月中旬收到了一面的通知。由于我当时在美国东部，不能参加北京 on-site interview，发邮件联系负责的 HR 可以申请视频面试。视频面试的时候穿着得体一些就好，business casual 最佳。我的第一轮面试官是一位在公司 12 年的马来西亚人（后来成为我暑期实习的 line manager~很有缘分！），所以全程是英文面试（来了之后发现老板中文母语水平...），都是从简历活动中挖掘八大问和一些延申的问题，主要还是想更多的了解大家 leadership, communication, critical thinking, time management 这几方面的能力。最后还关于简历问了一些相关的软件技能，比如 Aspen, python 这些。最后是提问环节，大家可以提前思考一下想要问什么问题。面试持续了 40 分钟，可能是第一次视频面试的原因，前两个问题表现的有点紧张，之后适应了节奏回答的很清晰明了。小 tips 提供给大家，一定要回顾一下自己简历中的内容，重点回忆一下自己做过的 project 和社会活动。不要说谎或者模糊回答，回忆不起来就说不记得了，保证自己回答问题的真实性。

二面：专业知识轮番问！

本来以为自己被刷了，也没有一直盼着下一轮。4 月底要学期 final exam 的时候收到邮件进行第二轮视频面试，本来想申请考完 final 再面试的，但是很难再凑到三位面试官都有时间，最后在 final week 的一天晚上进行的面试~

第二轮面试有三位面试官（其中一位成为我这次转正回来的 line manager!!!），都是中国人，一位在职 20 年，剩下两位都是 12 年。前半程是纯英文面试，根据我的专业问了一些专业知识和研究生学的方向。后半程认为我英语过关进行了纯中文的面试，主要针对简历上化工设计项目问了很多细节的问题，包括 teamwork 中遇到的困难，意见不合如何处理，设计原理，还问到我当时用了哪个公式！为什么觉得这个公式合理（不用背公式，记得名称和定义就行），需要什么条件才可以适用。还好当时对这个项目记忆深刻，不然直接就凉了.....最后可以针对每一位面试官问一个问题，因为是 R&D 嘛，除了问一些职场类型的问题也可以问问关于工厂，实验室，以及如何和其他部门交流合作的问题。面试持续了 80 分钟左右，不是第一轮那种压力面，只是时间有些长面完会有些疲惫。

RT 笔试：恭喜大家再也不用做笔试了！

五月下旬通知去北京参加笔试，地点可以自己选，北京上海广州天津都可以。当时正好回国，就去北京参加了笔试，时间很紧的笔试，有逻辑，数学，图形。我刚刚写完就到时间了。不过听说去年秋招就取消了 RT 笔试，节省了大家的时间~为公司点赞！

宝洁的暑期实习都是有转正的机会的，大家实习的时候都会接到一个小 project，在 8 到 10 周的时间里完成，奇思妙想，脑洞大开！（当然还是要符合科学原理~）更多的体验与挑战，就等大家亲自来体会啦~！

论坛里少有 R&D 的分享贴，可能因为人群少而且竞争比较激烈的原因吧。我现在已经毕业回国啦，今年 3 月回到宝洁研发部，希望我的分享对大家即将开始的 R&D 实习招聘有帮助，期待 7 月与大家的相识~~~

4.5 3 天 cmk 申请全程-CMK 的再次出发-P&G 还是 ebay

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 01 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2192491>

可能有同学看过我之前的帖子, 3年前, 我申请 cmk 的实习生后, 拒绝了 offer, 留在了目前的纽约公司实习, 现在做的是运营数据分析。然后 2017 年初转正工作到了现在, 由于各种原因, 我决定回国。考虑到不想等到春节后来投递, 于是就是 1/2/2019 开始投递国内的工作, 到目前为止, 已经拿到了 cmk 的社招 offer 和上海 ebay 的数据分析 offer, 我先分享下我的 cmk 申请, 后再问大家两家公司的选择。感谢大家!

1.CMK 申请和 ebay 申请

由于这是宝洁板块, 所以我会写更多的宝洁申请, 如果我一会儿发在 ebay 板块, 我就更多写 ebay。

CMK 申请:

虽然我申请过 cmk, 但系统里的资料 3 年后已经失效, 之前面我的宝洁主管 (我个人很喜欢, 一直保持联系, 在 2018 年回国出差也和她在广州见面过), 鼓励我再次申请, 因为工作背景很匹配, 然后才有了职位空缺, 可以以我的热情和专长以进入 cmk, 并且对我提出的年薪表示没有问题。于是我就在 1/13/2019(周日) 做了网上测试, 性格测试啥的 (在这里感谢论坛, 逻辑题真的与题库一样), 1/14/2019 (周一) 一面面过, 1/15/2019 (周二) 终面过了给了 offer, 只不过还在商量我的 package 和职位, 在 1/18/2019 前给我答复, 因为 ebay 的 offer 我也需要在 1/18/2019 回答去还是不去。

CMK 招聘时间线:

整个时间线实际是三天, 但用了 5 天。因为给我在 1/10/2019 就发了 online assesment 链接, 但工作忙一直到了周日 (1/13/2019) 才做。我在最开始就给我的推荐我的主管说了, 我需要在 1/18/2019 前定下来 offer, 因为 1/10/2019 的时候我已经在面 ebay 的第四轮了, 也就是最后一面了。过程中十分感谢我 3 年前的面试官, 一路帮我催, 也很感谢宝洁的面试官们, 在大半夜的时候还帮我协调时间, 在我答应 ebay 前走完了流程, 感谢宝洁的所有人对我这种特殊请求的谅解, 将原本可能要 3-4 周的招聘路线缩短为 3 天。然后昨晚接了 offer, 目前在帮我匹配 package 和职位, package 和 ebay 差不多的话, 我可能就接了。

CMK 的面试准备:

我觉得出了逻辑题要准备以下, 简历要熟悉因为细节真的会问很多, 特别是社招, 会问所有可能的细节, 如果没做过/或者做的是水项目, 就不要写在简历上, 不然对于很多细节, 一问就知道了情况。其他的就是做自己, 性格测试啥的, 回答如何处理和上级矛盾这些, 你自己是怎样的价值观和做事风格, 就展示出来, 如果他们喜欢, 那说明彼此很对眼, 如果不喜欢你, 强行进去了也会因为不适合快速出局, 这是我较短的两年全职经历告诉我的, 找工作就是找的一种缘分。

eBay 的申请:

我从 1/7/2019 面试了 ebay, 在 1/14/2019 拿到了 eBay offer。从猎头面, 我的经理 1v1 面我, 三个技术人员面我, 最后一轮是做一个线上营销的案例分析和 sql。最后一面最难: 案例分析要在在 ebay 实际运营中的数据里面, 清理数据, 做 a/b 测试, 或者说叫做 t-test, 然后根据这个 2000 行的小数据写出一个给董事会的 5 页 ppt。最后的一轮时间限制是 6 小时, 我在周三下班后, 做到了半夜提前一小时发过去了 (不然我的图书馆就关闭了, 家里网又差, 在纽约的朋友们你们可能有体会, 很多时候面试最大的问题就是去哪里找一个安静的, 信号好的地方面试)。

offer 拿到后我问了好的和不好的反馈: 说虽然我最后的案例 business sense 不够全面, 但是技术能力, 沟通能力, 交流架构和英文水平在他们的所面的 50 个在美国的候选人里算加起来很突出的 (这里我问了为啥 ebay 只面

了美国的候选人，才知道原来现在国内很多人在等着年终奖，所以整个招聘市场其实招人和跳槽都比较少，而且 ebay 要做的事情是要和美国总部一起，需要很强的英文沟通能力，所以再在国内候选人少的情况下找英文好的很不实际，所以就直面美国的候选人）。

我在 ebay 做的事情是在 paid ads 组的数据分析师，帮助 ebay 卖家运用科学的手段，更好地在 google,youtube 等平台上投放广告。我的经理与我一样都是有在海外学习和工作的经历，人很好，在 1/16/2019 宝洁终面前的半小时还给我打了电话回答了我的各种职业发展，团队情况等问题）

2.选择 ebay 还是宝洁

所以两家现在我都需要在 1/18/2019 答应，两家的薪酬，企业文化，福利都会互相 match 到差不多，暂时不在我的考虑范围。由于我回国的时间段很尴尬，在春节前找工作，市场上的位置较少，所以我也不打算继续面或者等着春节后再继续找，就在这两个中选一个了，以下几个主要因素我希望大家可以帮我分析，我需要尽快作出我的职业选择了，说明：以下的优缺点是我的主观感受，不是为了挑起大家的矛盾或者要批判哪家公司。

ebay 在我的纬度里的优缺点：

1.ebay 是 e commerce，做的是数据分析，更多地与美国总部合作，ebay 的职业发展之后就是互联网，去美国总部（我已经准备离开美国了，对此不感兴趣）或者去国内 bat 等都很抢手（来源于 ebay 的 manager 和几个帮非 ebay 非宝洁相关的猎头给我的说法），是我从消费品行业赚到互联网，大数据的一个很好的机会。地点在上海，我很喜欢，我的校友和朋友们都在上海，研究生学校在上海很受认可。

2.在中国的发展其实一般，当初败北了淘宝，现在也没缓过气，以及团队很小，总共研发中心在华一共 200 人左右，升迁慢，主要看在 ebay 的服务时间长短。

P&G 在我的纬度里的优缺点：

1.宝洁的团队，文化等我都喜欢，以及可以'define my own career path"，我在终面问了，如果我很感兴趣数据分析这些，是否可以自主地往那边倾斜，他们手你有啥能力你想做啥都行。再是最初推荐我的主管我很喜欢，虽然她不会是我的汇报经理，但是她一直有欣赏我，这三年里多次邀请我考虑宝洁，并且一个在宝洁工作了 10 多年的人还这么喜欢宝洁的话，我觉得宝洁对她而言真的是个好公司，平台大，全球销售量是 ebay 的 10 多倍，职业进展更清晰。

2.但宝洁更偏向传统行业，如果进去后，就差不多决定了我之后都会在这个行业不太会出来了，因为我在纽约目前也是在消费品公司，会错过 ebay 带给我的转行机会。宝洁地点在广州，朋友少，校友资源少，和纽约的差异比起上海跟纽约大一些。

谢谢大家！

4.6 【笔经面经】宝洁-Sales-一面经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 03 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2185870>

本人背景广东双非一本，市场营销专业。无快消经历，实习经历均为互联网游戏方面经验。

网申简历：跟岗位相关性越强越好，简历“快消化”

由于本人经历全为品牌营销与互联网运营，而且均与游戏相关，所以需要对我简历进行“快消化”。我找到了我们广外三位在宝洁任职的师兄与师姐，其中一位师兄针对我的简历进行“快消化”建议。他提出我的简历里面有太多互联网/游戏的术语，这样会对 HR 造成一种困惑，所以针对这些术语进行“翻译”。同时宝洁是一家非常看重 leadership 的企业，那么我的简历里面要列出来的是体现自己 leadership 的经历。经过这样通过修改术语以及加入了当时我自己做志愿者带队时候的一个经历。

由于自己喜欢做品牌营销，而自己的经历也是跟品牌营销相关，所以最后还是选择了 BRM 部，但后面为什么会变成 Sales? 这里面有个小插曲。

面试准备：宝洁八大问梳理经历+OT 练习

在知乎、应届生论坛和师兄师姐面试经历中，他们都提前了 1-3 个月进行宝洁面试的准备（简历修改、OT 练习以及模拟面试），所以我大概在 7 月中旬就开始准备我的面试准备了。我把我自己的经历利用八大问进行一个全面拆解，以及将八大问当中的一些隐藏小问题也作进一步地一个分析。但是在知乎某个关于宝洁八大问的贴中，楼主提出了不仅要懂得将宝洁八大问来梳理自己的经历，同时也要明白宝洁八大问背后的一些原理，这样的话才能精准点中宝洁面试官的每个问题考点。然后我问了我们之前学院团学副主席（现任职宝洁 Sales KA 经理）宝洁会考验一个应聘者什么方面，然后需不需要应聘者有相关经验。师兄解答就说就说始终还是考察领导力，有相关经验会很好，但终究还是要挖掘应聘者本身深层的能力。然后我也问了小灶一位曾任职于宝洁 BRM 部门的小姐姐，她也说到领导力第一，然后创新能力第二。创新能力不仅仅是有新点子，而且是为什么你的新点子同时也是一个好点子。

经过与师兄师姐以及看了面经之后，决定将我自己实习的时候带项目的经历、商业分析项目经历以及我南国书香节志愿者带队经历作为我面试时候首选的三个面试经历。

OT

网申完简历后就会有 OT 链接发到邮箱处。OT 难度不高，就是驱动力测试+图形逻辑题目。驱动力测试不能练习，但是里面有个小窍门就是关于好的事情都选到最高。然后图形逻辑题的话我在小灶的笔试题库里面已经练习了无数次了（小灶笔试题库已经足够了）。然后在做之前听说只要图形逻辑错一题就凉凉，所以当我开始做的时候还是有点心方。

所幸最终还是过了 OT，那就等待面试邀约好了。

一面-21 分钟

当时我以为 OT 之后就肯定有面试邀约了，但是到了 BRM 开始发面试邀约到结束面试邀约发送，我都没有收到，沮丧的同时又不懂为什么我会被挂？难道是因为简历问题吗？我问了问身边认识宝洁 HR 以及在宝洁任职的师兄师姐，其中一个我注意到的问题就是我当时在驱动力测试中关于领导力的一题没有选到最大值，而实际上驱动力测试要求是每个人都要在选项中选到最大值才能是通过。而我非常可能就是因为有道题没有选到最大值所以才被挂掉了。当时知道之后只能恨自己当时没有选到最大值，因为觉得很虚伪。

但是过了 4 天之后，我突然间收到了一个广州手机号码，然后里面就说是宝洁 SALES 的校招电话，然后邀请我在星期四的时候进行一个面试，不知道我星期四几点方便。一开始我是非常诧异，因为我的确是第一志愿是 BRM，第二志愿选的是 Sales。难道是因为我的被调剂到 Sales 了？我问了问身边朋友，然后有朋友说可能是因为我的简历很好，宝洁不想失去你，但因为 BRM 太多人报，所以就被调剂到第二志愿。实际上这种情况在历年宝洁校招中非常少出现，所以应该说是我的运气。虽然说我喜欢 BRM，但是 Sales 的话我也可以接受，最终还是约定了面试时间进行面试。

说完插曲，言归正传还是讲面试吧。

宝洁面试没有群面，一面是 1v1 面试。我的面试官是一位 nice 的小姐姐，然后她一进来就做了个自我介绍，然后接着就让我用英文做自我介绍，我心想卧槽，我好像没有准备自己的英文自我介绍，情急之下就直接把自己中文的自我介绍用英文意译过来（感叹自己口语能力还有应变能力快），结果面试官说我英文讲得挺好，要不试试全英面试？我心想糟了，惨了。我就说我可以中间用中文吗？她说可以。后来她发问问我在最近的一个实习经历

中，体现出我的创新能力的例子，我就阐述了我自己在实习当中采用了一个拼多多好友砍价形式的游戏活动项目经历（这个项目是我自己负责的），然后也讲到了为什么这个形式是创新的（对比现在很多游戏的活动都是集卡、抽奖之类的，好友砍价这种尚未出现）。讲完以后我看到面试官的表情并没有有所触动的感觉，突然间感觉不太妙。接着面试官就让我阐述一个体现我领导力的一个例子。我知道这是重头戏了，所以我就把我之前实习的时候带的另外一个项目进行阐述，阐述完以后面试官眉头有点上扬，我就觉得我讲的应该还不错。接着面试官追问为什么这是最有代表性的体现我领导力的例子，里面有什么值得你去总结或者回忆的。我就说了首先第一个这是我第一次接手的项目，充满很大挑战性也很有纪念意义。然后我通过做这个项目，为部门创收，成为实习生第一。但同时面试官突然间表情又变回比较平静，我突然间发觉真的凉了，最有代表的领导力问题竟然没有回答好。

接下来就是对于我项目经历的一个提问，面试官问了我为某公司做的一个竞品市场调研项目的事情，然后就问我在里面做了什么工作，贡献了多少？通过这个项目你们为客户带来了什么？然后我就先介绍一下客户这个市场调研项目以及在这个过程中我所负责的工作，同时我们这个项目通过做出来的调研得出什么样的结论，为客户方产品升级迭代中带来了什么样的建议，现在已经应用实现的建议有哪些，然后是否为客户带来收益或者是流量。针对她的问题我就慢慢地将细节说清楚，也讲到除此之外我自己的一些洞察之类的。但是面试官一直表情处于比较冷静的状态。我就说看来没什么戏了。

最后面试官说面试到此结束，然后还顺便带了一句“你很喜欢游戏吗？”我听到之后既然已经没有希望了，那就真实一次吧，我就回了“是的”。

总结

通过这次宝洁的面试，有以下总结点：

1. 选好最能代表自己的领导力事例，领导力的问题要花更多心思去打磨。
 2. 填岗位志愿的时候一定要把两个志愿都填上。虽然说我的情况比较个例，但如果不填上第二志愿的话可能真的连调剂的机会都没有。
 3. 准备宝洁面试的时间要足够多。实际上我准备宝洁面试时间只有 20 多天，因为自己的拖延症什么的就落下了面试准备，所以在最终上战场的时候心里觉得非常不稳。
 4. 快消公司也很注重 **business sense**。由于我的实习经历以及项目经历都是作为乙方为甲方服务，所以说在我的简历以及经历口述当中缺乏了这个步骤，缺乏了 **business** 的洞察，所以才出了很多问题。
- 这是我的宝洁面试，但是我的宝洁梦不止。希望我的面经能够让接下来春招要面试宝洁以及以后要面试宝洁的师弟师妹们避雷别踩坑。

4.7 宝洁 2019 年 BRM 部门校招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2183070>

PG 品牌管理部门面试经验

今天（2018-11-21）收到了 offer celebration event 的邀请信，距离 pg 终面差不多过去了一个月（10.23 终面），写一篇面经帖子回报论坛并且造福我的师妹们。

楼主简介：985 高校工科生，三段实习经验（网易/达能/卡夫，高质量的实习只有两段），无留学背景。

其实关于 pg 的面经太多太多了，楼主想写点不一样的，主要分为三个 Parts:

Part One——pg 面试准备全过程；

Part Two——Situation question 回答思路；

Part Three——书籍公号推荐。

Part One: PG 面试准备全过程（融合楼主优秀的 offer 收割机小伙伴们的经验）

（一）秋招前准备：高质量的实习经历+丰富的面试经验

（1）实习经历越多越容易拿 offer 吗？

综合我的小伙伴们斩获 offer 的成功经验来看，**实习经历不在于多，而在于“精”**。拿我拥有 4 个大厂 offer（其中还有一个 special offer）的 JJ 童鞋举例，JJ 童鞋只有一段传统零售行业的运营实习。他做实习时，通过网课和阅读书籍，学习运营相关技能，**平日里非常关注互联网动态**，他在业务单面的时候总能征服面试官。

拿我自己举例，我在上海某快消市场部实习了 5 个月，其实，前 4 个月里我做的 80% 事情是非常简单琐碎的（帮老板拉数据、做 PPT、给 agency brief 设计 idea），在第 5 个月的时候，通过我之前的积累，并且刚好老板打算做一个新的项目，才在最后 1 个月成为真正的项目 leader（详情见下文）。

由于我处在市场部 atmosphere 中，经常听到同事们经常冒出来的“consumer insights, brand strategy”，感到好奇，所以下班后我阅读了很多市场相关书籍（大约读了 20 本）、周末参加营销 workshop、平时关注各大公司的 MKT 活动进行思考、同时结合实习公司的营销活动进行思考并求问（向负责相关 campaign 品牌助理求教）。我从这些行为中得到的收获远远超过实习工作本身的收获。并且，我从工作之外见识学习到的很多有趣的 marketing 玩法，结合所服务的品牌，大胆地设计 campaign idea，主动地向老板展示。

我这种“戏精”式的做法，不仅让老板信任我、分配我非常重要的项目做，而且几乎在所有单面上，每当我说起这一段经历，面试官非常有兴趣（要在自我介绍中主动“勾引”面试官问哦）。

（2）面试经历在于“多”

我认识拿多个大厂 offer 的同学们，几乎每个人从暑期实习面试开始，就不断地参加面试，积累经验，平均面试次数超过 20 次。

参加面试，也是发现自我长处和短板的好机会。有时候，参加多次面试，难免会被问到相同的问题，请细心准备每一场你想拿 offer 的面试，即使被问到以前回答过的问题，要有“这一次要回答得更好”的 incentive，而不是在新的一场面试中重复过往的回答。

（二）宝洁秋招面试准备全过程

（1）面试准备

Step 1: 最 basic 的八大问

Q1: 每个问题要写多少字？

写多 or 写少都不对，而是要注重表达的 effective——既能完整地、突显自己优势地把故事讲好，又不啰嗦。建议学弟学妹们梳理好经历，写下逐字稿，找不同的小伙伴**模拟几遍**。模拟非常重要。楼主的八大问反复推翻了 8 遍才最终定稿（不是修改了 8 遍哦，是 8 版完全不一样的答案哦），与小伙伴模拟了好多次，我自己很满意的答案小伙伴听起来却是缺少领导力，我觉得很突显领导力的回答，他们听起来没有 teamwork，可见模拟的重要性。

Step 2: more than 八大问

抠简历：楼主的两轮面试，都是围绕简历来问。PG 非常看重在你做的种种工作中，你进行了优化，并且取得了非常不错的效果，甚至是在实 ** 改变你的老板。所以，除了准备八大问以外，还需要摆脱八大问的束缚，将自己出彩的经历简洁有效地表达出来，着重突显自己**“不满足现有做法，不断优化-测试-反馈-输出好结果，遇到难题主动学习”**的 mindset。

tips: 当被问到未准备过的问题怎么办？

方法 1: 如果被问到自己完全没有准备过的问题时，可以**向面试官申请 1min 思考时间**，同时可以用纸笔写下思路，有助于接下来的回答。请注意，回答的时候请不要只盯着你写思路的纸上，而是要看着面试官，与面试官眼神交流。当时，楼主被问到的 situation question 让我觉得很难回答，我询问“Could I get one minute to think about it and

write my thoughts on the paper to organize the answer?"面试官点头"You can get more than one minute. Make sure you are well-prepared; we can wait."

方法 2: 除此之外, 如果问到了未准备过的问题, 还有种做法是: **换一种说法重复面试官的问题, 争取更多的思考时间, 同时确认自己对问题的理解是否正确。**举个例子, 我在 PG 一面的时候, Olay 的 BM 问我 "Please give me an example where you identified the key issue and engaged your team work on it together and a better result came out", 楼主一脸茫然, 这不是把八大问中的三个问题都融合起来了吗? (发现关键问题+领导力+改进)。“OK, I would like to clarify that you wanna me to give an example where I was the person to find the key issue which could improve or propel the whole situation and led the team to gain a better result?” 简单的复述为我争取了约半分钟思考时间, 在紧张的面试中, 多争取半分钟可以帮助我们理清思路, 特别在是一开始回答这个问题的时候, 如果一张口就回答得比较顺利, 后面的回答通常也会比较顺利, 但是如果你一开口就很混乱, 你就容易变得慌张。(请注意哦, 这个做法只能用一次哦, 不要每被问到问题就重复问题再回答, 否则面试官会觉得你理解能力有问题)

Part Two: Situation question list

关于情景模拟问题的回答, 楼主建议看《**网易一千零一夜——互联网产品项目管理实战**》和《**谷歌和亚马逊如何做产品**》这两本书, 可以学习到如何与人交流、如何管理项目的技巧和思维。非常抱歉, 考虑到不要泄露公司



confidential 的面试问题, 公平的求职竞争, 楼主将放弃贴上 situation question 和自己的回答。

Part Three: Recommendation

(1) 书籍:

Marketing 类

《流量池》

《不做无效的营销》

《定位》

《广告与营销策划》(威廉 阿伦斯, 迈克尔 维戈尔德 著)

《品牌洗脑》

沟通类、职场成长类

《网易一千零一夜》

《谷歌和亚马逊如何做产品》

《为什么精英都是方法控》(书名很狗血, 但是内容很好, 特别适合实习期间看)

《深度工作》

(2) 公众号类:

MKT 公众号: 梅花网(大约每年会举办 1 次大展会, 约 699 元, 有条件的童鞋可以参加感受一下; 楼主曾参加过类似的付费展会, 对于职场新人来说, 非常受益)、**广告文案**等。

Beagiver: 台湾的一个公益组织, 每个月会在北上广深杭等城市举办免费线下分享会, 通常举办时间是周末, 涵盖的行业有: 营销、广告、IT 等。如果不能参加线下活动, 还可以观看线上直播。楼主在上海实习时, 参加过几场营销分享会, 有一些真的非常棒, 收获颇丰。所以, 也想借着这个机会回馈 Beagiver, 向大家推荐这个来自台湾的公益组织。

个人成长类: 小帅帅老师: 从学四六级就 follow 的老师, 令我非常敬佩的老师。

小程序: **营创星享会**(会员费 365 元/年, 有 13 节高质量营销课程)

(3) 付费类课程：三节课——李叫兽营销课

其他 Q&A:

(1) 关于 PG 面试中面试者提问环节

雷区:

· 老实说，千万不要指望整场面试表现不好时，靠着充分准备的提问环节来加分。如果你面试表现出色，即使不提问也没有关系。

· (个人观点) 在 PG 面试中，提问环节不太适合问“是否有完善的培训体系、薪资福利等”，因为 PG 在秋招中通过线上线下宣讲会将会公开的讯息都告诉应聘者了，如果你再在面试中提问，将会浪费面官的时间。

· 不建议问“你觉得我今天表现如何？有哪方面要改进的？”这真的是一个让双方都很尴尬的问题。面官已经非常疲惫了，还要构思对你表现的评价，这样的问题既不能表现自己，又给面官增加负担。

可参考:

· 对于面试品牌管理的同学，可以研究关注宝洁的品牌相关活动与动向，可以准备一个问题提问，一来展示自己对宝洁品牌的热情，二来，如果你有很不错的 **business sense** 和 **insight**，这也是个小小的机会展示出来。**请注意，提问要言简意赅，不要过度表现自己。**

其实楼主提了两个关于品牌的问题，其中一个是关于新品海飞丝脱发产品（楼主事后反思，提问题最好只提 1 个，不要提 2 个，不要给面官增加负担），大意是“宝洁新出的防脱产品是 **base** 在海飞丝品牌下，既然目前市场上没有一个 **leading** 的防脱品牌，同时宝洁的这款商品创新性强（防脱概念创新——提高头皮抗氧化，而不像其他品牌强调产品含有丰富的营养物质），为什么宝洁不 **launch** 一个全新的防脱品牌，来做防脱细分市场上的 **leader**？”之后，负责洗护品牌的面官给了回答，同时我借机说出我的思考，与她进一步交流。感谢面官的解答，让我对宝洁品牌 **strategy** 有了一点点粗浅的认识。（但还是不建议提问环节超过 5 分钟）

(2) 应聘宝洁英文重不重要？

英文很重要。品牌管理部门二面有很大的概率是全英文面试。通常所有的部门在一面的时候，会问面试者 1-2 个英文问题，以此来判断是否能在工作中用英文沟通。从今年校招来看，大多数的品管 **offerees** 是留学生和有出国交流背景的国内毕业生，像楼主这种一点留学背景都没有的人很少，面试结束外国面官对我说，还有大半年才来上班，让我 **work hard on English**~~

不仅是宝洁，楼主在面试/AI 面试其他外企的时候，都会被问到英文问题（达能、美孚、百胜），所以对于想进外企的师弟师妹们，请练起英语，越早越好。

(3) 如果实习经历出色，不妨带上你做过的项目展示资料，更具说服力地征服面官。

楼主在宝洁面试前参加了新浪微博面试，被要求带上做过的项目资料进行展示。现在想来，真的好险啊，楼主之前完全没想到，赶紧上 **outlook** 登账号下载以前发过的邮件（还好当时账号还未被公司注销）。其实，**应该在开始实习的时候，就要有意识地积累保存这些资料。**

于是，我整理了之前的做的项目，挑选出两段我觉得比较自豪的，做成 PPT，打印出来展示给面官。

在我参加网易面试的时候，认识了一个在奥美和可口可乐实习的小伙伴，我看到他准备了奥美实习时的做的设计工作，真的很吸引人。所以，当一起来面试的小伙伴都是在牛逼企业实习，大家的自我介绍都是羡慕旁人时，在面官听了一整天的“吹牛”后，如果你准备了一份展示自己实习时的成果时，告诉他，你不仅曾被牛逼企业 **pick** 过，你还真正做了项目，而不是打杂。

关于这一点，想多说几句。展示给面官看的资料，请务必细心制作，最基本的格式、字体、对齐、排版就不多说了，除此之外，这就像是通过材料来讲一个你自豪的故事，要注意故事的完整性（换句话说，是逻辑性）。拿楼主负责的与某大 IP 合作的项目举例，PPT 内容是：

1. 品牌生意 **review**，通过数据图表（展示目前生意处于 **bad situation**，IP 合作可以帮助扭转，1 页 **slide**）
2. 消费者调研数据+整合营销方案（1 页 **slide**）

3. 预计投入的经费+预计带来的生意增长（1 页 slide）

这样,通过 3 页 slide 向面试官展示,我的数据分析能力+以消费者为主导的 MKT 思维+营销策划 creative ideas+说服他人的能力(第 2-3 页展示,因为 MKT 做项目尤其是需要说服 sales)。在准备展示资料上,我就是个“心机 girl”,宗旨就是“投宝洁所好”。那么,如何了解宝洁“所好”在哪?其实,宝洁经常在很多渠道(行业大赏、宝洁相关书籍、宝洁有影响力员工所写的书籍、business 公号等)上分享公司的战略、愿景,有心的同学们不妨多关注一下。另外,就是如果身边有加入宝洁的师兄师姐,可以与他们多交流。在我秋招中,我与我的宝洁师姐们交流了许多,她们给了我非常多的帮助。

啰嗦一句,展示给面试官的资料上有一些数据可能涉及到公司机密信息(生意数据、经费投入等),所以我做了修改,并在 PPT 的第一页就说明“数据仅做展示,非真实数据”。这是比较细节的,可能面试官不会留意,但是我还是想做到万无一失,想让这份展示资料变成“锦上添花”,而不是“画蛇添足”。

写到这里,可能有师弟师妹们会问“我的实习工作非常简单,没有丰富的项目经验,怎么办?”关于这个问题,我也曾踩过很多坑,等楼主把论文撸完再来更。

最后,祝大家都能斩获理想的 offer!

4.8 19 年宝洁 sales 笔试+一二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2182800>

楼主是在长春面试,先说一下面试的大概人数,进入一面 70+, 进入二面 10+, 最后给 offer 人数 7 人, 一面和二面的人数,我是根据面试时间推算的。从整体来看,今年面试难度一般,比前几年容易很多,,但是由于楼主自己心态问题,二面表现的渣渣的很,最终挂在二面。心里虽然有很多遗憾,但是自己的确也收获了很多,拖了很久,想把自己经验写出来,今天终于动手啦~~~一定知无不言,言必真诚,哈哈~

宝洁流程:注册基础信息-笔试-(通过)上传简历-(通过)一面-(通过)二面

一、笔试

官网注册基础信息 5 分钟后收到笔试短信。

楼主笔试时间是在 9 月 20 号,当时觉得宝洁笔试特别难,所以一直不敢轻易的尝试,但是现在看,其实你知道熟悉了题型,很轻松过关哒,早笔试早提交简历,千万不要拖到后面时间才去答笔试和网申。一是越往后拖,出现的变故越多,比如网络登不上(登录宝洁网站不能使用局域网),文件上传不上去等;二是大家都知道宝洁毕业 2 年内都算校招,如果你今年表现的不理想,想要明年继续,宝洁 1 年只能投递一次简历,也就是说第二次投递简历需要在你第一年所有申请完成后才可以,比如 9 月 30 ** 上传了简历,那么明年的 10 月 1 ** 才可以重新注册申请。

宝洁笔试题型一直都是那些,性格测试+图形题。性格测试大家不要选择太偏激的选项就好啦,对照着领导力,创新能力等去做;图形题总共有 15 个,楼主 14 个题目都是之前题库的(题库应届生有很多,我就不贴啦),最后一道题是新题型,但是不难。大家可以把题库打印出来,答题的时候方便翻找。答完笔试后 20 分钟左右你就会收到邮件,过没过,过了就会让你上传简历。

二、上传简历

中英文,大家一定要提前准备好自己的简历,并且万分谨慎,到时候一二面就是拿着你的简历面试的。

三、一面

我当时是 10 点 30 分面试,楼主 9 点 30 分就到了,一是为了不迟到,二是为了提前熟悉一下紧张的环境,让自

已放松。后来面试时间提前了，我 10 点 10 分就进去面试了。楼主面试持续 30 分钟，大家一般都是这个时间。面试主要分为三个部分，第一部分 hr 和你做自我介绍，是一个英文的自我介绍（一定要提前准备好啊!!! 并且要有意思，能够吸引到面试官，发音要好!!!），第二部分是面试环节，一般都是围绕着宝洁八大问的 1-2 个大的问题，比如你如何制定一个高目标并完成它的？举一个能体现你领导力的例子等？这些问题大家早都耳熟能详啦。在 1-2 个大的问题下 hr 会追问很多小的细节，超细的那种。楼主想提醒大家的是一定要深挖你的 case，有多深挖多深，深深深~~~因为只要你把自己的 case 全方面掌握了，在面试的时候你才能掌握主动性，不会被 hr 带着走，陷入被动，影响发挥。第三部分就是向面试官提问环节，建议 1-2 个问题，不建议不提问以及 2 个以上的问题，不提问显得你在面试之前或者面试中没有思考，没有主动性；提问问题过多，hr 不断地回答问题，会让 hr 很累，进而留下不好的印象。那么提问什么问题才是好的呢？我觉得你对什么感兴趣就问什么好了，但是有一点，不要提百度上随便一搜就能找到答案的问题，坐在你对面的可是在宝洁工作了很久的年的大佬哎，珍惜时间，提出对你真正有价值的问题。

四、二面

二面主要有 3 个面试，其他地区好像也有 4 个面试官的，一般都是一个地区的 leader，例如华北区域负责人等，他们非常有可能是给自己来选人的，所以在面试的时候要顾及到每位面试官。二面也是分为 3 个部分，和一面一样，在面试过程中 3 个面试官会轮流提问，比一面难很多，提问的问题也会细很多。具体第二部分面试的环节其他帖子上也写很多啦，什么模拟情景啥的，大家自己去翻一翻哈~~我想提醒大家的是，case 深挖!!!! 深深深!!! 有多深要多深，前提是真实性哈~

其实二面要准备的东西和一面差不多，大家最重要的还是摆正自己的心态，“不卑不亢”，无论你问的问题多么细节，或者多么挑战性，大家一定要保持微笑，细心回答，这都是我做的，这都能体现我的能力，我和宝洁是匹配的，我就是宝洁要的人!!! 争取把面试变成亲切的沟通，就是最佳的效果啦。

楼主就是挂在了心态上面，就是因为太想要了，导致心态崩了，我在二面之前都吃不下去饭的那种，比高考紧张多多了，在面试的时候自己真的有种眼冒金星的感觉，毫不夸张。。。。。。如果面试表现 10 分满分，楼主给自己打分也就 2 分，但是如果正常发挥我觉得 56 分还不是问题的。心态影响一切啊，希望明年面试的小可爱们，准备好自己经历的同时，调整好自己的状态啊~~

4.9 【2018 宝洁 Sales】从网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2178490>

【本文初衷】

在准备面试的过程中曾暗暗发誓，如果这次能拿到宝洁的 offer，一定要写东西回馈论坛。当年楼主保研的时候也是收获颇丰，下决心要写面经回馈论坛，但是懒了一阵子之后想写又记不起细节了，所以这次也算是对曾经承诺的一个弥补。秋招不易，祝愿论坛的小伙伴们都能拿到自己的 dream offer。

【网申】

宝洁今年网申查找页还是蛮复杂的，但是论坛里有官方介绍的操作步骤；楼主是在网申截止日的当天才申请的（因为一年前申暑期的时候就挂在了了一面，而且秋招被各种拒信拒到怀疑人生，尤其是那些二三线的快消品牌，让你觉得连这种都进不了，怎么能去一线的快消巨头呢？）。后来跟一个同学聊天，给了我很多信心，才决定赶在最后一天完成了网申，真的是超级感谢啊，要不然现在得后悔死。这里也提醒大家，不要把被拒绝归结为自己的能力问题，其实被拒绝只是说明你跟这一个公司匹配度没有那么高而已，还是要对自己有信心的，千万不要灰心，你的付出总会在某个时候给你回报，与其焦虑，还不如多总结反思，争取下一次表现得更好。

*如果因为被拒绝感到很难过的话，推荐一本书：《没有永远的拒绝，你只是暂时不被接受》

网申是两个部分：

1. 图形逻辑题

这个网上有 99 题或者 155 题的资料库，把这些题刷完基本就没有问题了，大部分都是原题；偶尔一两道新题经过以上训练之后也是没有难度的，所以基本上刷过题的话这一部分是没问题的

2. 性格测试

感觉是网申主要刷人的地方，不过性格测试还是建议按照最真实的想法来填吧，因为如果性格测试不符合而去找攻略强行通过的话，之后在公司工作也会过得很不开心的。其实这是个双向选择吧，最好的未必就是最适合的，大家坦诚做自己就好。

【一面】

收到一面通知之后需要在系统里面自己选择面试时间，建议尽早去选。楼主这边是可以选两天中的各个时间段，我一般都是选第一天的，觉得早死早超生，要不然还得忍受一天的煎熬。

面试的时候建议提前 10-15 分钟到场就好了，因为太早到坐在等候室特别容易紧张，一紧张脑子里就忍不住想准备的内容，然后越回顾心里越慌，很容易让大脑产生空白；另外如果有机会的话，可以跟一起等候的小伙伴多交流交流，利于派遣压力。

一面就是传统的宝洁八大问，一个面试官，一般是所投递部门的主管；楼主按照自己的面试程序来讲

1. 首先是英文的自我介绍

Y 宝洁面试有一个测验英文水平的环节，一般是自我介绍，如果不是的话，会在之后的某个问题让你用英文叙述，所以对于英文不好的同学，如果时间充足的话，建议再准备一个英文版的八大问，尤其是二面的时候可能会遇到外国面试官，需要全程英文；如果时间太紧的话，至少要准备英文版的自我介绍

2. 面试官就简历问了一些细节

Y 对简历中的实习和社团活动中穿插了宝洁八大问中的领导力、团队合作以及冲突解决的提问

3. 举一个遇到最大的困难

4. 举一个临近 DDL 之前处理事情的例子

5. 你有什么问题

Y 建议如果问涉及公司现状、战略、发展等问题请一定要提前查资料，对公司近况有充足的了解；这类问题就是收益风险都很大的，问的好会加很多分，同样，问不好就会减很多分，请慎重

Y 如果对公司不太了解，请问一些至少不会被减分的问题；请不要问在网上能简单搜索到的问题；也请一定不要问工作地点、薪资（这些会在最终拿到 offer 之后详细讨论，而且这种问题也是跟 HR 谈）或者面试结果什么时候通知这种问题（相信我，这个问题真的很减分，而且宝洁一般每场面试在一周之内就会给结果）。

【二面】

一面之后大概 3、4 天就收到了二面的通知，也是要登陆系统选面试时间；但是下一次面试时间是 10 天之后，于是楼主真的是度过了特别煎熬的 10 天，准备一面的时候，其实自己也没有报太大希望，反而不紧张，面试状态很好；但是二面算是终面了，觉得自己第一次离宝洁这么近，既激动又焦虑，尤其是 10 天之内，每做一件其他的事情，心里就会告诉自己说做这个事情的功夫和时间就应该拿来准备宝洁面试，但是实际上准备宝洁面试的时候效率又很低下，一个下午有效准备时间也就 1、2 个小时。因为二面是更详细的宝洁八大问追问，所以整个准备期间主要是继续深入自己简历的细节和八大问事例的细节。

二面是三个面试官，虽然是所谓的压力面试，但是楼主遇到的面试官们都很亲切贴心，一进去就很放松，一点儿也不紧张，面试的过程中就像聊天，唠家常一样自然；楼主按照自己的面试程序来讲

1. 1 分钟自我介绍

Y 楼主还问了是英文还是中文，结果面试官说直接中文就好，所以楼主二面全程都没有英文，可能因为一面已经检测过英文水平了，所以这方面没有必要再考察（不过有同面试的小伙伴分到了外国面试官的组，需要全程英文。全英文有利也有弊，坏处是真的很考验英文口语水平，而且还要再准备英文版八大问；好处是由于语言问题，所以问的内容不会特别深入；当然据说实在说不出来，可以寻求另外两位面试官帮忙翻译，楼主没有遇到，所以这个有待考证）

2. 举一个最大挫败的例子

3. 举一个领导力的例子

ÿ 领导力是宝洁最看重的点，每面必问，请务必好好准备，甚至有条件的话请准备两个案例，因为面试官很有可能在你说完第一例子之后让你再举一个例子（楼主就被问了两个例子）

ÿ 领导力例子中一般会穿插团队冲突以及你怎么解决的问题（楼主当时第二个领导力例子也被问到了，但是第二个例子确实没有冲突，于是就直接说没有。大家一定要实话实话，因为宝洁有个 PVP 的用人原则，很看重诚信这一点，如果让面试官发现一丁点不诚实的行为，结果铁定凉凉）

4. 一个面试官突然对我简历开始感兴趣，追问简历的细节

5. 职业规划

6. 情景题

ÿ 这个没有标准的答案，但是可以看看往期面经的情景题，自己梳理一个思路，其实很多内容都是相通的，比如有人不同意你的意见，一般可以考虑的点就是明确任务的最终目标，用数据和事实阐释自己想法的优势，也要鼓励不同意的人，说服他们给予帮助和配合，安抚他们的心情，实在不行找关键人等，其实这类题还是可以自己总结一些思路的，推荐大家把礼包出现的情景题都搜集起来自己理一理；楼主当时面试的时候是一个全新的情景题，不过当你做过一些情景题之后，思路都是差不多的，不会觉得很为难

7. 工作地点的要求

8. 你有什么问题

据说开始问工作地点要求的话就已经很接近成功了（没有验证过，不知道是不是每个人都会被问到），但是当时本来二面安排的时间是 50 分钟的，楼主 30 分钟就面完了；本来整个面试氛围很轻松，楼主也觉得发挥的不错，但是时间确实太短了，所以出来之后一边觉得自己面的挺好，一边又因为时间觉得略感焦虑，不过面完二面之后松了一口气，因为之后的结果也不是自己能够决定的，耐心等待就好。

【Offer】

今年宝洁取消了 RT，所以网申+两轮面试之后就可以等最后的结果了。4 天之后，接到了宝洁的电话，先给了口头 offer，说之后会安排一个 offercelebration，到时候会有正式的纸质 offer 以及后续内容的安排。至此，楼主的秋招告一段落，对于想去快消的我来说，宝洁已经是能拿到最好的 offer 了，接通完电话的一瞬间，有一种经脉打通的爽快和舒适，现在想想，之前所有的苦难都能得到谅解。最想感谢的还是鼓励我投宝洁的朋友以及身边支持和帮助我的每一个人。最后，希望现在秋招的你，能顺利拿到自己的 dream offer。

【实用提醒】

讲了整个流程，接下来想讲讲在准备过程中自己觉得比较重要的几个点：

ÿ 请真的很用心梳理自己的简历和准备宝洁八大问，把自己当成一个刁钻的面试官，从各个角度追问自己相关的问题，无论多偏，无论多小的问题，要全方面了解自己在整个过程中的角色和行为，内容一定要具体化。楼主自己就敲了 1W+ 字来总结和梳理。要多细呢？比如楼主在用到小组谈论案例的时候还重新找到当年做的 PPT 把内容全部看了一遍，确保自己能说出整个 PPT 的具体内容以及当时自己所做的努力（尤其是二面，一定要准备得这么细，只有好处没有坏处）；例如当我们说多任务处理事情的原则是分重要性和紧急性两个维度，但是说到这里还不够，请一定要每个维度举一个例子，楼主当时就具体到了实 ** 做的事情是怎么按照这个原则分配的，结果面试的时候果然被问到了，所以请务必保证你的每一个论点和理论背后，一定有一个具体的事例做支撑。

ÿ 有机会请一定找同学或者朋友帮忙模拟面试，一方面是帮助自己梳理思路，因为写下来或者脑子里过一遍和实际用嘴说出来又是不一样的体验；另一方面，对方可以帮忙找出自己忽略或者没想到的点；楼主当时找了 3 个同学，其中 2 个是本科 HR 科班出身的，另一个是已经在快消行业工作的朋友，在跟他们的 mock 面试中，受益匪浅。

ÿ 即使是二面，同一个岗位参加面试的人也是很多的，除了好好准备自己的简历和案例之外，楼主觉得在时间充足的情况下，还有很重要的一点就是怎么让面试官在那么多候选人中记住你。楼主在准备案例的过程中在某些叙述点上加入了一些小笑话、自黑、好笑的梗之类，一方面是活跃气氛，面试官开心了自己心里也轻松，另一方面也是让面试官有眼前一亮的新鲜感。因为面试官面一两天真的很累，你表现的幽默能帮他们舒缓疲惫，自然对

你印象深刻。不过这个是楼主自己的观点，并没有得到面试官的印证，大家可以自行参考和借鉴，当然也不要为讲笑话而讲笑话，适得其反。

最后还是很鸡汤的提醒大家一句，秋招虽然焦虑，但是一定要不要过度的自我怀疑，没有什么最好，也没有什么非得不可，你要相信，最后你得到的，一定是最适合你的，即使刚开始看起来不是那么理想，但是把握住，永无止息地去提升，去成长，你终会成为自己喜欢的模样，工作如此，生活也如此，祝福你们。

4.10 GZ Sales Offer 经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 02 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2174533>

背景：广州语言类小硕一名，相关实习经历有限，只有一段销售类相关实习，绩点 3.68/4.0，党支部书记，班长，校研究生会干事，两段海内外志愿者，以及省级科研项目。性格：因为学校以 pre 出名，所以表达能力比较强，小戏精一名。个人感觉简历综合竞争力不高，但因为 P&G 是希望通过过往经历预估未来潜力，所以不管是实习还是校园经历，把你在团队中发挥的作用表达出来比较重要。

网申：

18 年秋招相比以往简化了许多流程，直接注册，完成后便可以收到 OT，分别是图形推理和性格测试，个人经验就是大多数的同学都花费很多时间在图形推理的练习上，但 P&G 对性格测试也十分重视，好几个身边的同学都认为图形推理完成的不错，但是最后还是没有收到下一步邀请。对于性格测试，基于自己的性格和过往经历真实选择，因为过犹不及，如果过于表现自己也存在很大的失败率。通过 OT 后，10 分钟内便收到了简历上传的邮件，上传后在网申截止时间之前都可以修改，如果后期通过简历筛选，也可以带着自己的新简历去面试。

一面：

能加入一个有 P&G 工作人员的群，是一件很幸运和必要的事情，这个可以通过参加宣讲会实现，这样你就可以清楚知道整个秋招进行到了哪一步，避免了不必要的焦虑。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168479-1-1.html>

这是我的一面分享贴，总的来说，一面只有 30 分钟左右，所以你需要准备的便是对你过往有代表性的经历有比较清晰的了解。很多面经都在强调八大问，我认为通过八大问做到对自己过往经历的梳理更主要，而不是简单的为每个八大问准备一个标准的答案。

二面：

二面一共 45 分钟到 1 小时，我当时好像就 45 分钟左右，所以不要通过面试时间的长短去猜测自己通过的可能性。首先是英文自我介绍，其次是问题，最后是情景假设，我是 1V4，整个面试过程就对我的两段经历进行了提问，同时都是简历上有的，所以说一定要对你简历上的内容了如指掌，第一个问题就是，团队合作有效解决矛盾冲突，第二个问题就是创新想法推动项目进行。本质上就是八大问，但是可能会换种问法，所以不要紧张，认真听题，如果不理解，可以问清楚再回答。接下来的问题就是针对你上面的问题进行深挖，这些小问题都是根据你的个人经历有所不同。这个过程一定要回答的有条理性，可以用 STAR 原则，也可以分前中后不同阶段，我认为只要你能清楚表达自己在这些经历里都做了什么就好，更加要注意的是，一定要有产出和结果，可以是量化的结果，也可以是推动项目进行，形成有效合作等等定性的结果；也可以通过横向纵向的比较，纵向从时间轴上去表述，横向从量化的结果或和其他小组的比较去描述。我能给的建议就是，只要前期准备充分，这一环节你不会觉得尴尬的，时间会飞快。我做的前期准备包括，不断的润色简历，对简历上的经历不断的回想，补充和有条理性的整理，把你准备的关于八大问或者变形八大问的经历说给比较有面试经历的同学提，让他不断的对你提问，

然后进行修改，同时，我当时把它录下来自己听了几遍，发现脑海里的声音和听起来的还真不一样，最后选一个你觉得听起来最舒服的语调去表达，为了怕遗忘，我会用 WORD 保存下来。最后一个环节，情景假设，我被问到的问题是如果原来任务 1 个月才能完成，你已经进行了一周，上司突然让你 48 小时内完成，怎么办？我问答的思路便是任务优先级评估，调配资源，风险评估三个阶段。另外，因为可能会遇到外籍面试官，所以一份英文版的如果有时间也是可以准备的。

OFFER:

二面结束后，我想我已经把真实的自己在面试中展现出来了，后面就是看我和 P&G 的匹配度了，这个时间如果有群的话，和同一批的小伙伴交流一下，然后耐心等待结果，我是 29 号第一批面试的，11 月 1 号晚上收到的电话 offer。有个师兄告诉我，千万不要自己问自己 why not me? 我认为是非常对的，这么久的网申，笔试和面试，只有极少的人是好 offer 多多在手的，我相信，大部分像我这样的同学，都是苦苦挣扎，用心准备许久才有可能拿到自己想要的 offer。很多时候，要实力，也要机缘，所以如果没有拿到，那就哭一场，再好好准备下一家。不要纠结为什么拿不到，因为它不代表你不好。另外，因为是部门自己负责招聘的，所以每个部门的进度都不一样，而且每年也会因为不同情况有所变化，大家不要着急，耐心等待，但也要时刻关注，不要脱离了大部队，避免有新变化，自己不知道。

整个秋招很漫长，大家都会有低潮期，所以希望大家都能相互鼓励和帮助，也很感谢在这期间我遇到的这么多小伙伴~祝好!

4.11 海外 BRM 一面+二面+在线发 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2171445>

当时准备的时候就在想，如果幸运的能拿到 offer 的话，一定认认真真码码字来回馈一下这个神奇的论坛。真的从网申开始到各种一面二面的面经，自己也是从论坛收获颇多，获得很多的激励，所以也想趁着还都清晰记得的时候，把自己的这些小想法记录下来。

就在刚刚北京时间中午 11:54 拿到了宝洁 BRM 的 offer，真的是现在还在恍惚中，觉得怕不是什么隐藏摄像机吧专门逗我的吧哈哈哈，所以到现在还在想这个是真的还是假的呢不太知道了哈哈哈哈哈。。。

网申

这个不多说了，就按照官网指令一步一步按要求来就行了。我是把那个宝洁图形推理题库-最强大脑 155 道整体做了两遍，注意总结一下自己做错的题目，把题号做一下标注，这样就有一个小的错题集，之后重复看这个就可以了。尤其是前 99 题目，我看完两遍之后，在网申之前又超高速刷了一遍，保证自己脑子是在这个逻辑里运行的，就点开网申链接开始做，感觉就会做的很顺。

一面准备

是在 10 月 13 日北美时间大概下午一点收到一面邀请的，通过邮件发的没有打电话，网申的时候我就填的我是海外，申请全程视频面试，所以可能一面通知就完全没给我打电话。然后就邮件，会分别发给你新的用户名和密码，然后自己选时间。我就很怂的选了一个比较偏后的时间，想找时间按照八大问来梳理一下自己的经历，预约

的北京时间 10.23 的上午 10 点。

准备一面真的有一些痛苦哈哈哈哈哈，会觉得每个问题都说的很虚，感觉也没什么细节，就准备的很沮丧，总是想把自己打造的特别厉害。在准备的很不顺的时候，我去听了宝洁的空中宣讲会，是资深面试官来分享经验，他们给候选人的建议是：

1) 例子在精品在“小而美”，不在多：很多时候我们想把我们恨不得一生都说给面试官听，但是可能这样就说的太宏观太没有辨识度，甚至很多细节因为时间太久了自己都忘记了，并且自己为什么要这么做也分析的不够透彻，抓不到本质问题。所以“小而美”的事例反而更能体现出你的能力和你的思考，给面试官细节细节细节（重要事件说三遍）让他能还原你的事例，把每一步项目怎么推进的逻辑理清楚，可以讲给同学听或者自己录音，至少保证事情说的很明白。

2) 要注意反思总结自己的每段经历，让每段经历都能证明自己的成长：其实很多时候，我们做实习都是执行上级派来的任务，我们学到了什么，我们为什么这么做，都没有想明白，也没有追寻其中的道理。但是按照八大问梳理自己过去的时候，就可以好好纠结一下，当时我做出这个决定到底是有什么样的依据，有没有事实/数据作为支持，有没有以批判的精神来考虑问题。感觉总结完这些，也会对自己过往的经历有全新的认识，也是很好的重新学习的机会。

在转变了准备战略之后，我就把之前做的项目啊实习啊都翻出来过了一遍，社团活动的策划案还有实习时候的 ppt，就尽量把小的细节和自己做的内容都回忆起来，整理出大概能用的素材，再根据八大问的问题来看哪个最贴切。我是准备了一个核心学生活动项目，领导力为主，但其实其他七个问题这个项目里也全都包括了；然后再针对 7 个问题，每个找一个最契合的最 **resonate** 的。真的是写了又删，删了又写，但是真的成败就在于对自己过往经历的挖掘。

一面问题：

我遇到的是中国面试官，所以幸运的全程中文。大概持续了 30 分钟，面试官大多时间在低头记录，很少打断都会让你把你想好的事例说完整，很少 **challenge**，而且最棒的是还会很积极的认可你的想法和给到回应啊点头啊说“很好很清晰很细节”，所以会说越起劲儿越说越 **high** 哈哈哈哈哈真的感谢面试官！！

-自我介绍

第一印象真的很重要，请让面试官在第一分钟就记住你。

最好是能让面试官就体会出：1) 你适合宝洁，你的每段经历、你的个性特点和你的价值取向，都和宝洁高度契合；2) 你对 **brm** 的热情，你是不是真的谈到这个话题就很向往，是从语气中可以感受到的。

-开始八大问：A) 领导力事例 B) 创新地解决问题 C) 从海量信息中识别关键问题并且解决

真的例子不在于多惊天地泣鬼神，而是很有逻辑的，一步一步展开你的思路。**what+star** 就可以了，同时要给到一些细节。宝洁的 **5E** 模型和“目标-分工-激励-反馈-指导-负责”可以渗透在 **star** 之中，不要强硬的去靠，如果真的有相关的经历，就很坚定的说出来。

-问问题

请格外重视这个环节！如果面试不理想，这个真的能够非常大程度加分。

一个好的问题，可以体现出你对整个行业的关注和理解，你对公司的了解，你自己对于 **brm** 的分析和看法。我在准备问题的时候其实是把自己设想为一个 **marketer**，我对于宝洁的一些新的 **campaign** 有一些自己的理解和分析，想跟面试官讨论一下看看自己的理解是不是正确，听听这些行业大佬的经验，就觉得即使进不去，我也真的学到了一些知识的感觉。所以提到的问题没有一个很 **general** 的，都是我真的好奇真的想知道这个牌子为什么这么做的。

一面过后：

刷论坛看给二面好像都是很快就给了，于是开始揣揣不安的睡也睡不踏实，没事儿就看垃圾邮件看手机，艰难的等待着哈哈哈哈哈。。。

在 10.24 的北京时间晚上 7 点打了电话（应该算是一面过后的一天半？），那时候还在睡梦中哈哈开着静音美滋滋。

等到过一小时后看到真的是惊恐，觉得来自广州的电话不会真的是吧?????就赶快打回去，没人接，然后hr小姐姐又打回来，我这个激动啊连续按了两次锁屏键，就给挂了?????哈哈哈哈哈然后我又打回去，才顺利和hr小姐姐说上话，就问我26日的上午11点可以吗，我看也没课就说行，就这样约上了二面。

四小时前的二面：

一对三，真的开视频之前紧张吐了，但还是调整好心态，想想面试官就是想更多的了解你，你就把自己能有啥都摆出来就好了。虽然我以前觉得be yourself这个建议真的很鸡肋，但我还是想说，只有最真实的自己才能去打动别人，就在最真实最坦诚地状态下才能发挥出自己的能力（我在说什么哈哈哈哈哈我可能应该睡觉脑子不清醒）还是依旧很幸运的除了自我介绍都是中文。

-英文自我介绍

-八大问：A) 领导力事例 B) 从海量数据中抓取关键问题并解决 C)解决组内的冲突和矛盾 D)如果说服小组成员听自己的 E)有没有一次被别人说服的经历

感觉毕竟算是最后一关了，追问细节是肯定的，还会反问你一些你的决策的理由，一定要相信自己，表达自己当时做决策的过程的时候要很笃定，如果自己都不相信自己的决定那么怎么说服别人相信你呢对吧哈哈。我感觉就是不要慌，就是有逻辑的说，被打断之后，再回到自己先前搭建好的事例的框架中，确保经历的闪光点都被强调出来cover到了就行。

-情景模拟：ddl提前你要怎么做

-问问题

依旧依旧依旧，请问有价值的问题，请做好功课，问自己真的独立思考过的问题不是随便Google的问题。

然后大概就是这样结束了，我觉得没有一面发挥的好，然后主面试官说他们要商量一下，说应该是要追问我问题的，让我先挂掉视频，但是不要离开，等一小下然后再call in。我心想怎么还有啥别的问题，我开始脑子飞快转动觉得自己没啥好说的了哈哈还有一丝丝慌。然后静坐了两分钟之后吧，hr小姐姐打电话说三位面试官现在马上追问你问题你赶快视频加回去，我就火急火燎的又打开了我的摄像头。

然后主面试官说最后一个问题了，我说好的，心想肯定很难估计不太行了。

然后她说：问题是，给你offer你接吗？

我：????????????????????

然后就拿出了一张纸好像是刚才挂掉视频的时候去打印的，貌似是写了名字的offer，说恭喜我，然后欢迎来宝洁。我说我要赶紧用电脑截屏command shift 4了哈哈哈哈哈。。但是还木有收到邮件呀啥的，所以还很恍惚哈哈希望大家求职都能顺利啦，虽然很鸡汤但是努力真的不会背叛自己的吧，希望大家都能拿到最想要的offer！

4.12 我是如何加入宝洁财务部，当“CFO”，走向人生巅峰 -----入职两年的小财务的干货...

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年09月27日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164108>

深夜放毒，宝洁小财务入职两年干货分享+回忆杀！

当年的宝洁脑残粉竟然已经入职两年多啦！

真的是时光飞逝光阴似箭日月如梭 >o< 从大二参加宝洁精英挑战赛开始，宝洁就是我心中的理想公司 top1，没

有之一！拿到宝洁财务部 offer 的时候，就像小迷妹一举俘获男神芳心，满满的小激动



想想当年为得到男神青睐，还是下了不少功夫的。 坦白讲，我觉得宝洁的招聘流程和模式已经算是非常简单的了。网申，在线测试，一面（一对一），终面（三对一），现场笔试（今年好像还取消了，省时省力造福大众有么有！）。

记得我当年在线测试分逻辑类和性格测试，逻辑类的题就来论坛上刷题库，最后测试的时候好像都是原题，性格测试没想太多就是按本心来做的，因为性格测试其实就是看你和公司的价值观是否一致。私以为挑公司也是像相

亲一样，要臭味相投，一拍即合，才能干柴烈火碰撞出火花



面试就更诚意满满了，问题（宝洁八大问）都告诉你了，表现机会也全是你的（一对一，三对一，你就是唯一的一），有什么理由不来试一试呢！！当然，试之前还是要做好充分准备的。当年在面试之前，我仔细研究了一下宝洁八大问，简单来说，是八个面试问题，其**剩纲吞枣至吮 嗟募壑倒酆腿瞬疔曜迹**

1) 目的性。keep end in mind, 做事之前，想清楚最终要达到的目标是什么，谨记所有做的事情，都是为了达到最终目标。作为公司的大脑，宝洁的财务很多时候，需要做财务分析，以提供投资或决策建议。一个财务分析通常会来自于一个生意问题，例如怎样制定促销价格策略实现投资产出最大化？怎样提高某品牌电商渠道利润率等等，在做这样的财务分析的过程中，会接触到很多的无意义的信息和数据，就需要始终记得分析的最终目标，是解决生意问题，从信息和数据的汪洋大海中抓取有效信息和数据，避免浪费大量时间做无用功；

2) 领导力。从求职到现在入职两年多，我理解的领导力一直都是独立承担和解决问题的能力，不仅局限于团队的 leader 才有领导力，作为团队的一员，独立承担工作任务，懂得调动其他团员共同解决工作任务 ** 现的任何问题，最终完成自己或团队的任务目标，也是领导力的体现。

3) 计划性。做事情之前，想清楚最终目的，制定完整的计划，确保一步步按时按量的完成任务。

4) 说服力。简单来说说服他人的能力，为什么要说服他人？在宝洁，每个人都会需要同时处理很多件事情，有自己的轻重缓急，你认为最重要的事情，对别人来说不一定是最重要的，这个时候就需要你的说服力啦~ 凭三寸不烂之舌，动之以情晓之以理，拉到正确的合作伙伴，干起活来才能事半功半。

5) 协作力。团队合作的能力，在宝洁，每个人都是某一个领域唯一的专家，各个领域的专家有了共同的目标，就会组建成一个团队。比如我现在的岗位品牌财务，在新品上市的时候，我们会由市场部，市场研究部，销售部，供应链部和研发部的同事一起组建一个新品团队，研发部同事负责新品研发和产品特性研究，供应链部的同事负责从原材料采买，生产制造到运输给消费者的供应链设计，市场研究部的同事负责提供市场概况及消费者研究，市场部的同事负责制定品牌发展计划和营销策略，销售部的同事负责销售策略和客户卖进，我作为财务部就会负责新品价格策略，成本及利润分析。大家各司其职，但又需要相互协作，才能共同完成新品上市计划。

6) 创新性。等你开始工作你就会发现，实际生意过程中会有各种层出不穷创意无限的么蛾子，需要你提供解

决方案，之所以被称作么蛾子，就是因为绝大多数都是第一次出现的问题，没有参考的解决方案  这种时

候就需要有创新性的思维来解决问题了。记得我第一岗位是某客户团队财务经理，该客户有个愁死个人的付款问题一年多了，谈判了 N 轮，一直解决不了。最后还是创新精神来敲门，我们想到了一个供应链财务的解决，来拔



除了这颗“老钉子”，为宝洁和客户创造了一种新的财务模式，实现双赢（叉腰！得意一会！）

7) 专注性。即抓重点，专注于重点的问题。说到专注不得不提宝洁鼎鼎有名的 5 颗石头理论啦，每个宝洁员工每年有 5 项 KPI，俗称 5 颗石头。来源于一个小故事：同样体积的杯子，一个先装半杯沙，再放 5 个大石头，怎么都放不进去，但是如果你先把 5 颗石头放进去，再倒半杯沙，杯子刚好可以被填满。相信聪明的你都明白这个故事的寓意啦，专注于重要的事情，再安排其他琐碎的事情，才能提高效率，完成目标。

8) 学习能力。这个不用说了，大家都懂得。何况是宝洁这种轮岗制的公司，更需要强大的学习能力。像财务，大类上有销售财务，品牌财务，供应链财务，公司财务等等，每个大类下面还有细分，比如销售财务会分零售渠道，分销渠道，电商渠道；品牌财务因为各个品牌的情况不同，工作内容也会有差异，基本上就是每两年换一次



岗，就要学习新的东西，超刺激有没有！相信当你把宝洁的所有财务岗位轮一遍，也就对整盘生意和财务工作有了全面且深刻的了解，走遍天下都不怕啦！

在完全理解宝洁的这些核心价值观，并且觉得与自己比较一致之后，面试就比较游刃有余啦。当时印象很深，宝洁的面试官都很 nice，面试的时候更像是聊天，在分享自己的经历。

在求职的时候，我就相信，与其说我在选择一份工作，不如说我在选择一种未来的生活。入职两年多，我很庆幸我加入了与我价值观一致的公司，工作不沉闷，有挑战性，有成就感；身边同事是一群志同道合的朋友，工作的时候一起狠狠加班，玩的时候 18 天年假世界各地肆意玩耍。这就是我想要的工作，这就是我想要的生活！

4.13 聊聊我在宝洁市场研究部（CMK）第一年的体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 09 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164035>

前记：

2016 年 8 月，是我毕业后加入宝洁市场研究部的第一个月。时至今日已经加入公司一年，但当我敲下这个数字时却感觉陌生不已。回首细思，过往一年内不同的项目工作给我带来体验和成长远快于时间的流逝，趁着这个机会好好总结，也和大家分享一下我过往一年在市场研究部的经历。

一、聪明有趣，又不失风度

在最开始我想谈谈宝洁市场研究部的人。

“与谁共事”是我在选择职业生涯第一份工作时最重要的考虑因素之一。与聪明人共事沟通轻松同时可以习得许多，与有趣者共处则可以增添工作之余的乐趣，以上两点是基于个体出发的考虑。而从集体出发，备受人性化关怀的氛围则使你感觉上班并非一件苦差事儿。很幸运的是，我现在正和这样的同事们一起共事。

在我正式加入市场研究部的第一天，我的直线经理先带我认识了同事们，而后跟我进行一对一面谈。除了简单介绍部门工作和接下来的项目重点，他还拿出了一张满满 A4 纸的学习计划，计划设置详尽到具体应该找谁、所需时长、在哪天前需要完成、需要找的人，直线经理都已经帮我提前沟通好了。内容涵盖基础的公司组织架构明晰，作为市场研究部的一员，需要深入学习的分析技能以及其他部门（如销售、财务、供应链、信息技术部等）

的生意回顾和讲解。看完计划后我既惊讶又十分期待，惊讶在于以往实习的企业更多是集体培训后“拿来就用”，而宝洁却是从企业到部门到直线经理，都无微不至地在培养和发展员工，这也让我更加期待接下来的学习体验。这个学习计划帮助我在往后短短一周多的时间内，像回到大学课堂一样，以最快的速度了解公司生意的本质，更好地开展市场研究部的工作。

在工作之余，同事们的有趣便体现得淋漓尽致。首先是因为市场研究部的招聘并不对专业有所限制，除了可能相对对口的商学、统计学和社会学专业外，还有其他的同事之前的专业方向是畜牧业、自动化和化学工程等等。于是便有了学畜牧业的同事教我们应该怎么挑牛扒、哪个部位最好和应该在哪儿买或吃的实用教程；在午饭之余，学习自动化人工智能方向的同事跟我们分享他之前所在实验室的有趣往事和关于 AI 的前沿研究，以及未来 AI 的发展和应用方向，顺带着探讨《未来简史》一书中对未来设想的可行性；而最难得可贵的是，曾在剑桥学习性别研究的同事，更是用实际行动在践行自己的信念，她作为核心成员协助宝洁全球性少数组织在宝洁中国的落地，并积极推动公司内部对于 LGBT 的科普和创造友好平等的工作氛围。专业以外，周围同事最大的共同爱好之一便是阅读，大家对于历史、社会学和心理学的讨论和思想碰撞，也让我开拓视野，了解更多有趣的新知识和新观点。

可以说，在宝洁市场研究部，满足了我对“与谁共事”的一切想象。

二、信任为基础，价值为导向

对宝洁稍微有些了解的人都知道早期责任制，除了依附于著名的 70/20/10 的理论外（即工作能力的提高 70% 是从工作中习得，20% 是源于他人的辅导和反馈，10% 是来自课堂式的学习）。我认为其根本的核心是信任，相信每一个宝洁人，不论加入公司时间的长短，都可以创造价值。

我加入市场研究部的第一个岗位是负责分销商渠道的市场研究。加入的第一天我的直线经理便跟我说，之后你便要作为大区销售总监的军师，来协助总监进行战略决策和分析生意增长机会了。听完之后既兴奋又有些许担忧，毕竟能够在这么高的平台发挥价值，可是也担忧我才刚到公司没多久不能做得很好，但直线经理一直鼓励我不用担心，在市场研究部的每一次轮岗都是新的体验，一切都可能需要从头开始学习，也因此能够更快提升自己。于是我便开始了第一个项目：重新梳理大区的生意机会，并且分析结果将在销售领导团队的会议上由我为大家进行展示。一开始我接到这个项目时并没有任何头绪，但这不仅是我的第一次亮相，同时也是一次很好的学习机会，我在心里给自己鼓足了劲儿一定要做好。于是在直线经理的指导下，我先通过了解大区基本数据得到基本概况，再和直线经理头脑风暴我们分析的框架，并和大区总监沟通和明确目的方向后，最后确定这个项目的总体方向：从宏观的零售市场和渠道结构到微观的大区、市场乃至每一个分销商的生意表现都进行仔细分析，并结合内部系统数据找到真实原因，为销售部的同事制定行动计划，提供扎实的方向指引。这个过程并不轻松，我不断地从海量的数据分析中，思考不同数据背后的逻辑和关联并得到洞察，完了之后和直线经理回顾和修改的版本不下十次，除了基本框架和主要洞察外，由于是第一次亮相，直线经理还一字一句地跟我一起敲定措辞，才将最后版本确定下来。最后在宝洁上海办公室中，我非常顺利地给销售团队展示了市场研究部的工作成果，让大区销售团队进一步清晰机会点所在，并得到大家的认可，同时更值得高兴的是我的分析结果将被应用到销售行动计划的制定中。

在只有短短的不足两个月的项目时间里，我收获的不仅仅有硬实力的提升，如如何从数据中提炼洞察和了解生意分析框架等，更重要的是在这个过程中，我看到了市场研究部对生意决策的价值和影响力，而这也恰恰是我对工作意义本身的追求：有价值并创造影响力。

三、永葆好奇，丰富想象

由于目前负责分销商渠道的市场研究，我需要经常出差到分销商所在地，和企业管理层一起探讨生意机会的增长点，同时也利用这个机会进行实地考察，更进一步地了解每一个数据产生背后的原因。以上举的一些例子也是我短短一年在市场研究部工作的一个缩影，在工作上总会遇到新的商业问题，除了自己解决，还可以通过找其他更熟悉的同事请教，同时市场研究部内部既有趣又干货满满的部门培训（CMK College）也让我保持着持续学习的状态，这也难怪有前辈称市场研究部是一所不用交学费，还能学到最新商业知识的 MBA School。

从学校到职场的转变，我时常问自己，什么样的品质是最重要的，能够让我一直保持着职场竞争力？一年前我给自己的答案是好奇心和想象力，对现实世界未知事物的好奇和渴望，能够让我保持学习和开放的心态去接受并快速适应一切变化；而想象力则能够帮忙我脱离现实世界的桎梏，这并非天马行空，而是基于现实来扩大我的认知和精神世界的容量，说不准或许会给工作上的一些大问题带来灵感呢？现在回头望去，我仍坚定地这么认为。在市场研究部一年的工作和学习，通过消费者调研了解到不同消费者的真实想法并不和预想的一样，背后蕴藏着规律需要等待挖掘，通过分析市场现状和洞察发展趋势，则能够了解到快消和零售行业在怎么变，为什么变，未来方向会如何。在市场研究部也确实能够很好地满足我这两点初心。

最后引用女神一诺的一段话作为结尾：“所谓时间管理，说到底管理人生。人生很多东西我们无法改变，但有些东西你可以选择，选错了路，时间管理得再好也没有用。选对了事，你的时间管理就做好了一半。最浪费时间的事，就是坐了半天才发现，都是沉没成本和无用功。所以和大家共勉，不忘初心。”

回首看去，这已经是一年前的体验了。现在我入职宝洁市场研究部两年有余，依旧保持着同样的心态不断学习新知识，让我进一步确定，于我而言，选择宝洁作为职业的起点是最正确的选择。最后，宝洁新一年的校园招聘正在如火如荼地进行着，希望大家能够在求职第一站就选择了对的路，也欢迎大家应聘市场研究部。：)

4.14 已入职，给准备产品供应部的师弟师妹们一点小分享，希望可以帮到大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 09 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2164009>

从 2016 年 8 月入职产品供应部以来，一眨眼居然就两年了。时间过得真的太快了，但是回顾下过去的两年的经历，又感觉自己在宝洁的日子远不止 2 年。

现在刚好又适逢招聘季，陆续有很多学弟学妹来问我在宝洁的两年后的感受怎么样，所以决定在这个两年前我最常光顾的干货平台来分享我的两年的经历和感受。

#没有实习经历也可以拿 offer

在申请宝洁前，其实我已经在另外两家快消公司的供应链做过超过 16 个月的实习，也在耐用消费品公司供应链做过 5 个月实习，我自己研究生专业也是供应链相关。我本来以为我拿到宝洁 offer 的关键就是宝洁看中我的专业背景和实习经历，然而加入公司后，才发现一起进入公司的小伙伴，不是所有的人都有着丰富的实习背景。这和我一开始认为的快消公司一定要有实习经验才能进的想法完全不同。

没有实习，那他们简历上写什么？面试的时候谈什么？今年 PS 招聘的结语 slogan 是“Your Potential, Our Passion”，认真揣摩，其实可以感受的到宝洁的招聘态度，对于应届生，宝洁看重的是潜力，而非经验。实习经历可以展示一个人潜力高低，科研经历，社团经历，社会实践也都可以。所以想要加入宝洁，但是又苦于没有实习经历的小伙伴也不要着急，把自己的大学生活好好总结，把自己的潜力在简历和面试中展示出来，你就离宝洁更近了一步。

#公司给了我三个月的时间用心学习

记得很清楚 2016 年 8 月 1 号，我第一次到广州，按照公司安排入住了 Westin，8 月 2 号开始正式参加培训。首先是公司统一培训，来自所有部门大概 200 多个 new hire 一起参加了为期三天的培训，非常系统的了解了公司体系，部门职责和公司最重要的 PVP（可以理解为宝洁和宝洁所有员工的共同价值观）。

然后是为期一周的产品供应部的培训，让我们对产品供应部的组织结构，业务组成，工作重点等有了整体认识。部门培训结束后，我们回到各自的工作岗位，我的第一个 **assignment** 在工厂，所以回到工厂后，我就又参加了一周的工厂培训，更加详细的了解工厂内组织结构，安全、质量体系，以及各个 **category** 的生产情况。

培训无聊吗？绝不！你加入宝洁后，你就会发现，无论是老板还是同事，每个宝洁人各有各的有趣！

培训结束了，就要开始为公司卖力吗？不！回到 **team** 后，老板给了我的是三个月的时间用心学习。这三个月，我全职在生产线上和生产的技术员工一起进行生产，了解生产线的运作模型、设备原理、工艺知识、质量管理等等，在实操里重新回顾之前培训所学的知识。更重要的是了解生产线上的每一个员工。而这三个月为我接下来所有的工作都打下了非常坚实的基础。

不得不说，宝洁在员工关怀方面做的非常好，为了让大家来到广州后能够安心培训，不用为住房操心，公司免费提供了一个月的酒店住宿（嗯，都是五星酒店），你可以用这一个月的时间慢慢找房。

#培训不是一次性的，职业发展的不同阶段都有不同培训

入职时超过三个月的培训学习只是宝洁培训中的很少的一部分，宝洁的培训多的超乎你的想象。

入职两年，我参加的培训就已经数不过来了。加入公司 9 个月后，我参加了为期一个月的 **Process Engineer School**（上海、太仓）教给了我宝洁供应链管理的精髓 **IWS (Integrated Working System)**，很好的帮我梳理了我过去 9 个月在生产一线的所学，也更好的为了接下来接受生产经理提供了足够的管理知识。为期一周的 **Fluid Process Training**（新加坡研发中心）教给我生产工艺背后的理论知识，为期 3 天的 **B1 college**（广州）让我学会作为初级经理如何去带领团队，如何理解生意。除了这些，还有各种各样的一天培训，教你如何进行商务书写、商务演讲，如何进行项目管理，甚至包括如何面试，如何给他人涨工资，如何管理他人的工作表现。这些培训不仅仅提高了我们的工作质量，更重要的是，不断增加自己的市场价值。

#每个老板都是自己的老师

宝洁的每个老板都是宝洁自己培养出来的，我们现在走的路也是他们曾经走过的路。每个老板都很清楚，现在的我们就是未来公司的生意主人。所以每个老板不是单纯的分配工作和衡量我们的业绩，更重要的是教我们如何工作，如何管理。把自己的员工培养成同等职位里最优秀的员工，成为了每个老板的一个重要的工作内容和他们的衡量指标。

过去的两年里，我的老板们教给我的不只是如何做事，更多的是如何成为一个职业经理人；分配给我的不只是任务，还有随时随地的 **coach**。在老板手把手的教导下，在宝洁的成长变得很快很快。

#入职不到一年，做两个部门老板，带领 30 个人的团队

除了在小学做班长的时候，我应该从没有带领过这么大的团队。

一个月的 **Process Engineer School** 培训后，我就开始着手接受新的工作和团队了，成为了生产部门的生产经理以及生产工艺技术服务部的经理。两个部门一共 30 人，平均工作年限 10 年，最多的已经 20 多年了。平时不仅要管理生产日常，还要负责部门内部的设备稳定，项目管理，成本控制，组织发展，还要和广州总部的计划服务部沟通生产动态，和美国或者新加坡的 **R&D** 沟通新产品的生产工艺。宝洁给我的平台和信任，远远超过了我在入职时的预期。

我是个例吗？并不是！一起入职的小伙伴们，也在差不多的时候接手了类似的职责范围。宝洁是“心大”吗，把那么大的生意交给不足一年的小朋友？并不是！反倒是因为“心细”，公司和老板在你面试的那刻起，就已经为你计划好，并提供给你了你在不同阶段所需要的资源，让你在能力和心理上都做好了准备，随时可以接手一个新的工作和新的环境。

#我和我的小伙伴们都在一起变得更加优秀

这就是我在宝洁的两年。除了工作，还有幸认识到了好多玩得来，吃得来，更重要是聊得来的好朋友。我们，在

宝洁一起变得更加优秀。

4.15 (HR)楚门的世界之秋招漂流记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 09 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2163846>

楚门的世界之秋招漂流记

— 从烧锅炉的理工男到燃烧青春的宝洁 HR

秋招再次拉开帷幕，去年的这个时间，我和 19 届的学弟学妹们一样，不是在参加宣讲会就是在参加宣讲会的路上，努力了解不同的行业和岗位，最终加入宝洁成为一名 HR。广州的窗外台风“山竹”呼啸而过，翻开去年秋招的资料袋，带你回到楚门秋招的奇幻漂流。希望给同样迷茫的你一点启发，需要干货的学弟学妹可以直接跳过剧情看后记。

故事背景：

主人公楚门：男，理工科，无快消行业实习经历，非人力资源相关专业。求职想法：我想看看这个世界。意向行业：未知；意向岗位：迷茫。

剧情关键节点：

第一章 西安误入片场

时间回到 18 年 5 月，秋招的前哨战——实习生招聘开启，楚门从学以致用角度出发，投递 H 公司招聘网站挂出的热设计岗位，联系 HR 得知今年该岗位无实习生名额，市场岗位第一次在西北地区开放实习生名额，遂带着一份研发的简历转投市场，四轮面试结束后，终面面面试官通过在地 HR 告知愿意提供市场岗位仅有的实习名额，并建议楚门实习结束后回到所学专业。

第二章 深圳管中窥豹

18 年 7 月，楚门来到深圳实习，像经过封闭培训和一线实战，开始了解商业市场的纵横睥睨和不同岗位的魅力，实习结束后得到转正的 SP Offer，楚门对 H 公司的未来充满希望，同时也对这份岗位是否适合自己充满困惑。

第三章 校招小马过河

18 年 9 月，回到学校的楚门望着琳琅满目的宣讲会日程，从事所学专业，加入 H 公司市场岗位，抑或继续寻找未知的真正向往的去向。每个同学、学长和老师都有不同的看法和建议，每个公司和岗位都有不同的特点和魅力。校招就像小马过河，只有自己趟过去才能真正体会秋招河水的深浅。楚门开始同时投递专业领域的公司和研发岗位和所谓的热门公司热门岗位，个中过程略去不表。直到某日中午，楚门看到 T 公司发布一个全新岗位，岗位描述要做最酷的事，莫名激动地爬起来转投简历。

第四章 北京意外收获

焦急地等待后，楚门收到 T 公司的面试通知，只身前往北京面试，事后得知该岗位简历池里有 1600 人。两轮面试结束后，面试官留下楚门说很遗憾只有两个 HC，而楚门排在第三/四的位置。垂头丧气的楚门听面试官主动向他反馈认可和建议，意外得知面试官是学材料科学出身的人力资源专家，第一次组织面试。详细交流后，楚门发现专业从来不是问题，兴趣才真正是求职的关键要素，人力资源领域的广阔空间不止招聘和薪资，还有更多令人振奋的方向等待挖掘。楚门不再怀疑自己是否应该尝试专业领域之外的岗位。

第五章 上海闯入梦境

回到西安的楚门，开始专门了解人力资源领域的工作内容，楚门参加了宝洁的宣讲会和小分享会，在网络搜到几年前宝洁公司拍摄的给力播，视频里面青涩的 HR 经理，耐心地讲述宝洁对 HR 的定位以及他的具体工作内容，

宝洁的 HR 并不是基础的行政职能，而是站在战略层面去通盘考虑组织发展的生意合作伙伴，楚门一直寻找的北极星出现了。

宝洁 HR 招聘当时在西安无面试场次安排，楚门赶到上海，一面的面试官是一名英俊的人力资源经理，楚门根据提问向他分享了自己在校和实习的事例，也询问了作为 HR 典型一天的工作内容。返回西安的路上楚门后知后觉地意识到面试官正是给力播视频里青涩的 HR 经理。之后上海参加二面，面试的过程中，楚门感受到了三位面试官对面试者基于宝洁文化的充分尊重和认可，更坚定了自己想做一名宝洁 HR 的梦想。收到 offer call 的时候，楚门在寝室的阳台上忍不住挥动手臂，从心底宣告秋招结束。

后记

楚门的秋招路径是一场奇幻漂流，更是通过漂流的过程了解不同的行业和岗位，寻找到真正令自己振奋的岗位和方向，如果你秋招前已有明确的求职方向那就更棒了，定向前进的你一定会有更快捷的路径。入职宝洁一个多月，楚门原本期待梦想成真：给力的老板定期给予反馈和帮助，关心你工作是否开心，耐心的 buddy 随时传授工作技能和内功心法，充满活力的 mentor，拍拍肩膀告诉你小伙子加油，丰富的培训体系和充满挑战的工作令人激动。回到秋招，楚门的收获主要有四点：

一、关于专业背景：招聘岗位的目标，大致分两种：一种是拿来即用，要求你有专业背景和相关实习经历；第二种是进来培养，关注你的能力和潜力，不要求专业背景，以及相关实习经历。对于第一种岗位，需要提前储备相关知识技能和相关实习经历；对于第二种岗位，需要梳理自己过往的经历，深入思考重点事例中自己做事的逻辑方法，经验和教训，以及重新来过的话，哪些地方可以提高。宝洁公司采取内部培养机制，强调 **learn by doing**，面试的过程更多地是通过你过去的事例发掘未来的潜力，对于这样耐心培养我们的公司，无论天南海北也不要迟疑。

二、关于求职岗位：越早一点明确自己的职业兴趣和求职目标，会让自己的选择不再盲目，但是如果你还没有清晰的职业兴趣，可以通过听宣讲会、准备面试和与面试官交流的过程，了解公司和岗位。宝洁面试的过程中，你会充分感受到面试官尊重每一位面试者，提问直接而富有启发，回答问题热情而有耐心，而他们也是你未来工作中会遇到的人，也正是楚门想成为的人。

三、关于求职行业：金融/互联网/通信无疑是当下最热门的行业，但是当我们做出决定之前，不妨思考一下，自己校招想要得到的是毕业后的第一份工作还是职业生涯的第一步起点，工作看重的是薪资和待遇，职业生涯看重的是学习和发展。再思考哪一个选择能提供给自己最看重的因素。

四、Why P&G：从学生到职场的转变是很大的跨度，宝洁提供了直线经理，mentor 和 buddy 的全方位帮助，还能得到所在部门的充分培养，让你勇于跨过初入职场的蜕变期。进入公司一月多以来，我有机会参加公司各个层级的培训和发展，对公司的业务有了更进一步的了解。宝洁中国区正在经历着令人振奋的 S 曲线，在中国这个快速变革的市场，尤其欢迎新的思路和观点，年轻的你，在这里可以 **make a difference**。

五、Why P&G HR：宝洁公司对 HR 的定位是具有 HR 专长的生意合伙人，作为一名 P&G HR，需要深入了解生意，积极推动组织和人才战略变革。作为一名 P&GHR，你有机会进入各个部门轮岗，进入各个模块深入学习，充分拓展你的职场视野，成为组织业务全能多面手，广阔的发展空间，定制化的发展路径，海阔凭鱼跃。作为一名 P&G HR，需要不停接触新的具有挑战的工作内容，弄清楚人/组织如何聚集在一起创造出最佳业务成果令人着迷！最后以 SK II 的 slogan 和大家共勉：**bethe man you decide to be**，欢迎加入宝洁大家庭，成为你想成为的样子。

4.16 宝洁 2018 年秋招 9 月 9 日开启，你准备好了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 09 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2162178>

以下面经是根据我参加 2018 年面试宝洁实习生招聘的经历吐血整理，宝洁秋招和实习生招聘流程和内容基本是一样的，所以这篇面经既可以作为 2018 年秋招参考，也可以作为 2019 年实习生申请的指导。

时光荏苒，转眼实习就要结束，宝洁没有让我失望，两个月的时间非常开心和满足，在此顺便感谢一下我的老板和同事们。

另外，据可靠消息，宝洁 2018 年秋招取消 RT 测试，大家在阅读面经的时候可以跳过。

以下正文。

3 月 27 日完成网申，4 月 9 日广州一面，4 月 16 日广州二面，5 月 3 日广州 RT，5 月 6 日完成 VET 英语测试，5 月 22 日收到 offer letter。

先说一下宝洁在武汉的招聘情况，宝洁针对不同地区会有不同的招聘侧重，武汉地区主要招聘 PS 和 SALES 两类岗位。2017 年秋招武汉地区两个部门各招了接近 10 人。暑期实习生招聘流程跟秋招基本一致，只是名额更少。2018 年暑期实习生，武汉地区只招了 2 个 SALES（全国 7 人），全国实习生总数 50 人左右，其中不少还是香港和海外留学生，所以竞争还是比较激烈。

目前招聘流程是：网申-一面-二面-RT 测试-VET 英语测试（VET 并非每个人都有）。

我的整个暑期实习申请时间表是：3 月 27 日完成网申，4 月 9 日广州一面，4 月 16 日广州二面，5 月 3 日广州 RT 测试，5 月 6 日完成 VET 电话英语测试，5 月 22 日收到 offer letter。宝洁秋招和实习流程基本一致。

接下来我会按时间线介绍每个环节，按三段式，先介绍流程，然后讲我自己怎么做的，再说通过之后的体会和总结。没耐心的小伙伴可以直接看粗体。

干货开始。

第一关：网申，淘汰率 95%（瞎编的）

宝洁网申不是一个特别好的体验，网站很难进，并且全英文（据说 18 年秋招有所改进）。先用邮箱注册账号，然后填写很多的申请信息，包括基本信息，英语水平等等；并且需要上传简历附件。提交申请后，立刻会收到一个完成申请的邮件，申请通过后，会在 24 小时内收到一个评估测试链接。

P&G Talent Supply



P&G Careers - Invitation to Online Assessment

P&G Talent Supply



P&G Careers - Application Completed

在线评估测试包括两部分，第一部分是关于职业性格的测试，题量比较大；第二部分是经典的图形测试，15 题，图形测试每题限时 2 分 30 秒。完成评估测试，网申才算真正完成。特别强调，在线评估是可以选择语言的！！！！仔细看提示！！！！

今年暑期实习网申时间是 3 月 1 日-3 月 31 日，我去年就做好了一稿简历，3 月初开始修改简历，又在前辈的建议之下把简历翻译了英文版。做好之后，把简历给做 HR 的朋友看，朋友觉得很多地方需要修改；就又经历了一次大改，重新翻译。急急忙忙刷了一遍图形题。3 月 27 日完成网申。

总结：网申不要拖到最后一天，简历一定要尽早做，做简历的过程其实就是回顾和总结经历的过程，花的功夫越多，后面准备面试其实就会越轻松。简历做好了真是一劳永逸的事儿，投其他公司也就是少量修改。去年我为了申请华中科技大学宝洁俱乐部做了第一稿简历，之后为了申请暑期实习，又修改了不下二十次。

WengXinguang-HUST-修改.docx	2018/5/14 9:25	Microsoft Word ...	63 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180330~.docx	2018/3/30 15:39	Microsoft Word ...	182 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180330.docx	2018/3/30 15:25	Microsoft Word ...	202 KB
华中科技大学 -宝洁实习中英20180327.pdf	2018/3/27 21:06	Adobe Acrobat ...	696 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180327.pdf	2018/3/27 20:58	Adobe Acrobat ...	439 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180327.docx	2018/3/27 20:57	Microsoft Word ...	170 KB
WengXinguang-HUST-修改.pdf	2018/3/27 20:53	Adobe Acrobat ...	299 KB
WengXinguang-HUST.docx	2018/3/27 20:24	Microsoft Word ...	88 KB
logo.psd	2018/3/20 22:29	PSD 文件	495 KB
logo.png	2018/3/20 22:29	PNG 文件	80 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180317.docx	2018/3/20 22:23	Microsoft Word ...	89 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180317.pdf	2018/3/17 13:52	Adobe Acrobat ...	438 KB
华中科技大学 -宝洁实习(新).pdf	2018/3/14 13:21	Adobe Acrobat ...	490 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180313.pdf	2018/3/13 15:52	Adobe Acrobat ...	273 KB
华中科技大学 -宝洁实习20180313.doc	2018/3/13 15:52	Microsoft Word ...	742 KB
WengXinguang -ST.pdf	2018/3/13 10:45	Adobe Acrobat ...	294 KB
华中科技大学 -宝洁实习(英).pdf	2018/3/9 22:04	Adobe Acrobat ...	95 KB
华中科技大学 -宝洁实习.pdf	2018/3/1 21:58	Adobe Acrobat ...	282 KB
华中科技大学 -宝洁修改?.doc	2018/1/18 13:54	Microsoft Word ...	737 KB
华中科技大学 -宝洁修改.doc	2017/10/9 19:30	Microsoft Word ...	737 KB
华中科技大学 -宝洁修改.doc	2017/10/9 19:28	Microsoft Word ...	737 KB
华中科技大学 -宝洁.pdf	2017/10/9 19:19	Adobe Acrobat ...	315 KB
华中科技大学 -宝洁.doc	2017/10/9 19:19	Microsoft Word ...	737 KB

修改简历的过程中咨询了不少朋友，包括去年的宝洁实习生、HR 学姐以及英语大佬。在此致谢。

(1) 简历大法：

① 模板简洁职业（青铜）

尽量挑选看起来清晰简洁的模板，根据自己的需要进行调整，不推荐花哨浪费版面的模板。建议使用 F 法则，即简历最上面两行和最左边一列是阅读率最高的地方，应当放最重要的信息。

② 语言凝练，重点突出（白银）

写完之后，多读几遍，3 个字能说清的话就不要用 5 个字。无效信息能省则省（比如生日）关键经历往前放，能量化尽量量化，重点内容可以加粗。

③ 经历真实（白银）

尽可能细致地去回顾自己的经历，并且思考这些经历能体现自己的哪些能力，或者怎么解释经历才能体现自己某方面的能力。不要捏造经历，宝洁面试对简历的挖掘非常细致，捏造的经历很可能会被问倒。

④ 深刻理解运用 STAR 法则（黄金）

以背景-问题-措施-结果的形式描述经历，本质还是让人能更具象地理解你的经历。

⑤ 通过简历引导面试官提问（钻石）

这一条是高级技巧，后面讨论

一般来讲 HR 审阅一份简历的时间是 10s-20s，并且 HR 很可能并不熟悉岗位的专业领域。所以对于上面前 4 个意见的评判标准就是：如果你是路人甲，你能不能通过 10-20s 阅读简历，就明白这个人做过什么，有什么能力。有了这个标准，你就会明白类似“作为**部门领导，组织完成**活动，反响强烈”之类的话是废话。

(2) 性格测试

性格测试题量比较大，中间会出现一些重复题以考察回答的真实性。建议按照自己的真实性格回答。很多题并不存在什么标准答案，一定程度上体现了企业的文化。如果刻意去迎合所谓的正确做法，即便通过了考核，最后可能也会发现企业文化并不适合你。

(3) 图形推理

网上有整理好的《宝洁图形测试 99 题》（关注“华科 PGC”公众号，回复“图形推理”，获得下载链接），每题 150s 的时间，练熟了应该没什么问题。我网申之前只练习了一遍，真正测试的时候好多又忘了。目测 15 题错了 4 个左右，考完后提心吊胆。另外这个图形推理在最后 RT 测试中还会出现，并且时间要更紧张。

第二关：一面：最佳面试体验

网申顺利通过之后，会收到邮件和电话通知面试，面试地点不一定，去年秋招武汉有 SALES 和 PS 岗面试，其他岗位需要去广州面试，暑期实习一般只开放北上广三个面试地点，网申的时候选择，也支持视频面试。面试形式一般是 1v1，自我介绍+提问，时长在 30mins-40mins 左右（因岗位和地区而异）。一般情况下是中文面试，可能会让做英文自我介绍，或者要求用英文回答部分问题。

今年暑期实习申请 3 月 31 日截止，我 4 月 4 日收到面试通知，在网申的时候选择面试地点是广州，所以是广州 HR 联系我。HR 告诉我可以选择视频面试，但是视频面试不如面对面效果好。所以我还是选择了面对面。一面时间安排在 4 月 9 日下午 14: 45-15:15，我坐了早上的高铁，到广州南是 13:00 左右，从广州南站到珠江新城宝洁中国总部大概 1 小时。然后得夸夸宝洁，面试安排地非常有序，时间卡得很准，没有拖延超时的情况。我的面试官是一个很精神的帅哥，让我不要紧张，把面试当做朋友之间的沟通就好，并提示我尽量用案例的形式回答他的提问。自我介绍没有让用英文，所以直接中文介绍，我用了大概 3 分钟。提问基本是从宝洁八大问开始，然后对讲述的案例中的细节进一步提问，基本也是八大问的拓展。快结束时让用英文回答一个问题，让我先思考，想好了再回答。整个过程面试官都面带微笑，不时做一些笔记，我讲述的时候，一直有积极地回应。体验可以说是非常棒了。

总结：一面的准备其实在做简历的过程中就已经开始了，简历做得越认真，一面准备越轻松。千万不要等到收到面试通知之后才开始准备。

（1）自我介绍：宝洁面试官有事先看过简历的，所以不必太纠结时长，用凝练的语言去刻画自己就好。建议 2-3mins。考虑到尽量引导面试官的提问，所以我的自我介绍里谈到两段我比较熟悉面试官并且可能会比较有兴趣的经历。

自我介绍一定要准备英文版，从论坛里大家反映的情况看，对英语的考核，要么是英文自我介绍，要么是要求用英文回答部分问题。

把自我介绍背到烂熟于心很重要。足够熟练的好处就是在介绍的时候，你能抽出一点注意力自己的仪态，比如跟面试官多来几个眼神交流，而不是磕磕巴巴低头掰手指。

（2）宝洁八大问：经典中的经典，重点中的重点。相信任何一个认真找工作的人，都听说过宝洁八大问。几乎所有企业在招聘中都或多或少会问到八大问相关的问题。宝洁面试目前基本还是沿用了八大问的框架，我一面的第一个问题就是领导力。我总结准备宝洁八大问主要分这么几步：

① 仔细审题，分清主次。宝洁八大问有重要性的区别，其中领导力必问。重要性排序如下：领导力>高目标、说服力>划定关键点、团队合作、创新力、评估决策>学习能力。而对于其他公司和岗位来说，排序又会不同。

② 回顾经历，逐项填写。仔细回顾自己的经历，根据重要性顺序逐项回答八大问。注意不要编造经历，回答尽量运用 STAR 法则。

③ 审视回答，精简经历。这一步非常重要，逐项回答完八大问之后，会发现自己回答八大问可能用了四五件甚至更多的事例。但是面试官不会照着八大问念，而很可能在你讲述一个领导力的事例之后，继续追问你在这件事中的创新力。所以，这一步要做的，是根据上一步的回答，筛选出自己最熟悉，最丰富，同时面试官最可能感兴趣的 1-2 个例子。用八大问把它梳理一遍。也就是说，要用 1-2 个例子回答八大问的全部问题。最差的情况，你挑选出的例子至少能同时回答领导力、高目标、说服力三个高频问题。这样做的好处就是，无论面试官问什么，你都能用自己最熟悉的事例去回答，即便面试官就这个例子追问下去，也不必太担心。

④ 提炼语言，做好标答。完成了上面三步，下一步就要用 STAR 法则把自己的回答梳理一遍，提炼出自己的八大问标准答案，尽量简洁和显得有条理。答案一定要背熟，实际回答的时候可以根据面试官的反馈做一些拓展，但不宜废话太多显得没有逻辑和重点。

⑤ 适当拓展，做好翻译。对自己要讲述的经历进行一些适当的拓展，比如“你从中获得了什么教训（经验）”，“如果这件事让你再做一次，你会怎么做？”。最后别忘了准备英文的回答，八大问的“标答”尽量都准备好英文版，如果实在时间有限，则根据重要性顺序准备，最后背熟。

关于宝洁八大问以及一些拓展问题，大家可以参考知乎“如何回答「宝洁八大问」？”下的最高票回答，答主讲得非常清楚。最后放一张我的八大问准备图

八大问.docx	2018/4/8 14:57	Microsoft Word ...	31 KB
八大问124.docx	2018/4/14 20:56	Microsoft Word ...	18 KB
八大问20180408.docx	2018/4/8 14:57	Microsoft Word ...	31 KB
八大问201804011.docx	2018/4/12 20:22	Microsoft Word ...	33 KB
八大问201804014.docx	2018/4/17 22:01	Microsoft Word ...	39 KB
八大问次要.docx	2018/4/14 20:22	Microsoft Word ...	34 KB
八大问翻译.docx	2018/4/12 22:37	Microsoft Word ...	16 KB
宝洁面试自我介绍.docx	2018/4/14 20:56	Microsoft Word ...	18 KB
简历说明.docx	2018/4/4 22:47	Microsoft Word ...	13 KB



(3) 关于经历细节的追问

面试官很可能会随机对你经历的细节提问。找一两个同学（最好有宝洁面试经验），给你做一次模拟面试。其实面试官跟普通人一样不了解你，所以大家有兴趣的点很肯能类似，比如我的同学和面试官都问到了我怎么总结自己创业失败，学土木为什么投宝洁。根据大家对你的兴趣点，提前做好准备，这些问题表面上看起来可能跟八大问没什么关系，但是在回答的时候还是尽量从八大问要求的能力角度去讲述，会显得更有逻辑性。更理想的情况是，通过你的回答把面试官引导到你擅长的问题或者经历上去。

(4) 重新调整简历、自我介绍。

经过了八大问的洗礼，我们清楚自己的经历哪里熟悉哪里薄弱，此时需要重新回头审视自己的简历和自我介绍，做一些调整，有意识的去扬长避短，引导面试官问我们擅长的问题（也就是第一关中关于简历的第5条意见）。所以简历和自我介绍的准备是一个不断完善的过程。

(5) Tips

- ① 有自信就视频面，群里好几个拿到实习 offer 小伙伴一面是视频面的，毕竟去一趟外地成本太高了。我之前没什么面试经历，HR 通知的时候说视频面吃亏，所以决定现场面。武汉另一个拿到实习 offer 的小伙伴一面是视频面的，二面是在上海面的。
- ② 很多人会纠结自己没有拿得出手的经历，但其实宝洁并不是想看你之前的经历有多牛逼，而是想通过一些事例去了解你的个性和潜力。据我所知有不少没有实习经历的同学秋招拿到了 offer。经历平淡的同学，要多想想怎么把经历讲得精彩。打动人的不一定是多么有分量的经历，也可能是平凡经历中的小事或者小细节。另外宝洁最看重的领导力强调的不是你管了多少人，而是主动带领除了自己之外的其他人共同去实现目标的能力。一句“领导了 50 人学生会组织了**校级活动”，远没有清晰地介绍如何一步一步教学弟卖报纸来得生动。
- ③ 虽然你的答案已经烂熟于心，但是在讲述的时候还是要生动点儿，多跟面试官互动。
- ④ 一面和二面一般都没有专业问题。
- ⑤ 穿正装

第三关：二面，生死局

一面通过后，会有电话和邮件通知。面试形式是一对多。自我介绍+提问+情景题，时长在 45mins-60mins（因岗位和地区而异）。其他和一面基本一致。

我一面后第三天收到通知，4月16日广州二面。然后又开始修改自我介绍和八大问。由于已经有了一面的基础，所以主要是完善了一下英语翻译。当天面试是 1v3，很幸运都是中国人，全程中文。其中一个主面试官，中间询问了一下我的英语能力情况。整体感觉比一面问得更细致，会通过不断追问细节考核经历真实性。我讲述的过程中会一直保持和三位面试官的眼神交流，个别时候还会声情并茂，有时候讲到有意思的地方，我能够看到面试官脸上灿烂的笑容。中间有个小细节，主面试官询问另一个女面试官觉得我这个经历是否讲清楚了，是否还有别的问题，女面试官的回答是“非常清楚”。当时心里乐开花。最后可能是因为时间问题，只问了我一个情景题：当你手上已经很多任务了，而你的领导又想给你增加一个大任务，你会怎么办。

总结：

自我介绍和提问部分参考一面，可以结合一面的经验做一些完善和细化。需要注意的是，二面至少有两个面试官，我觉得和每个面试官都保持互动还是很重要的，讲述的时候有点代入感会更好，面试官坐一天，肯定很期待有质量和有意思的沟通（瞎猜的）。

重点说情景题。一般来说面试官会在最后提两个情景题。基本都是工作中比较常见的场景，具体的情景可能会因岗位而有些区别。比如之前有伙伴在面 PS 岗时的情景题之一：如果库存不够，而一个关键的客户希望把另一个客户预订的货提走，该怎么处理。

这些问题基本上不涉及专业的知识，甚至也未必有标准答案。面试官希望了解的是被试者在面对问题时候的逻辑性，所以一般从是什么、为什么、怎么办分三步回答。首先把问题分析清楚，然后再找解决办法，分析思路和解决办法都要回答出来。另外，推荐大家学习《PMBOOK》，国际项目管理操作手册，很多问题都有专业的应对思路，能让我们在面对情景题时，回答得更专业，尤其适合强调项目思维的外企。

第四关：RT 测试，一步之遥

一般来讲 RT 刷人不多，认真准备应该就没问题。测试形式是现场笔试，40 个选择题，其中数学计算 15 题，文字推理 10 题，图形推理 15 题，限时 65mins。整个测试难度不大，但时间紧张。宝洁官网可以下载 RT 测试样题，就是有点难找。（关注“华科 PGC”公众号，回复 RT，获取样题下载链接）另：会发草稿纸，但不允许在试卷上做笔记。

4月24日收到通知5月3日在广州 RT。吃了网申图形推理的亏，我这次根据网上的经验贴提前做了准备，《宝洁图形测试 99 题》练了四遍，样题练了 3 遍。先做数学计算和图形推理，给文字推理抢时间，做完试卷距离考试结束不到 3 分钟。

引言

宝洁公司对雇员择优录用，依据能否胜任本公司工作的若干重要因素进行考查。对申请者的评估按同样的标准进行，使人人有同等的机会显示自己的才能。录用决定则根据综合信息作出，包括个人简历，申请表，考试和面试，我们认为这是较之其他任何方式都更为公正合理并符合雇员实际情况的录用方式。

某些预示胜任能力的因素单从简历、申请表甚至面试是看不出来的，比如推理技能就属此类。宝洁公司根据雇员完成工作的情况，经多年分析考查制定出一套标准试题专用于测试申请者的推理技能。答题分数与其他因素一起构成录用与否的决策依据。

总结：一个字，快！

（1）数学计算

题目很简单，小学数学，带好计算器，细心一点就好。除了官方样题，不需要额外练习；

（2）文字推理

相当于我们初中语文考试水平，有一定难度，最大问题在于耗时，基本一半时间花在这一部分。因此关键在于用最快速度先做完其他两类题，预留足够多的时间做文字推理。在做样题的过程中会发现文字推理容易错，并且网上能够找到的练习素材不多。个人认为文字推理能力不好速成，有精力可以复 ** 学数学的真假命题知识，提升逻辑能力。

(3) 图形推理

和网申过程中的图形推理类型一致，甚至会碰到重复题。核心要义是要快，所以必须提前把《宝洁图形测试 99 题》做熟。

大部分同学通过 RT 测试之后，就可以等 offer 了，但是英语不给力的同学们，还要加试一轮。

第五关：加时赛，VET 英语测试

网申需要写英语证书和成绩。然后宝洁会根据你的英语成绩决定是否进行最后的 VET 测试。具体的评判标准不明确，但六级 500 以下就别有侥幸心理了。VET 是专业的第三方英语测评，测试形式是电话测试，满分 80，只考听说，时长 20mins 左右。对面是机器录音，不是真人，所以你的回答也是机器评分，测试完后立即可以在 VET 官网查成绩。VET 官网有样题，这个样题宝洁官网没有。具体多少分能达到宝洁要求不明。

一共六大题。

(1) Reading. 素材会随测试通知一起发过来，12 个句子，它会随机抽序号让你读，大概会抽 8 个句子。

(2) Repeat. 它读一句，你跟着读一句。总共有不下 8 个句子。句子都不长，但是可能包括各种口音，提示音响起后，得立刻重复，否则机器会认为你不会。

(3) Questions. 会问一些很简单的问题，只需要回答一两个单词或者词组就可以。例如：

a voice says, " Would you get water from a bottle or a newspaper? "

and you say, " a bottle " or " from a bottle ". 很多都是这样的选择题，难度比 Repeat 小。

(4) Sentence Builds. 机器会说三个乱序的短语或者词组，需要立刻重新排序成句子读出来。可能有口音，但句子都不长且只有三部分，相对简单

(5) Story Retellings. 机器会依次说三个简短的故事，每念完一个提示音响起，要求在 30s 内复述故事。故事都不长，大概五六十个单词。

(6) Open Questions. 开放问题，一共两个。话题比较生活，例如“你喜欢在家吃饭还是外出吃饭？为什么”，题目会读两遍，要求在 40s 内作答。反应要快，较难。

我英语很薄弱，有多薄弱？六级没过（哈哈，前两天刚查到 6 月的六级过啦），四级分数不告诉你。RT 后第二天（5 月 4 日）就收到了英语测试邮件，要求在 5 月 7 日之内完成英语测试。附件有 VET 相关说明、测试账号以及第一大题的题目。

测试的体验不是很好，要求必须用固定电话拨打制定的号码，然后输入测试账号就开始测试。声音比较小，并且只能一个耳朵听，中间设备问题还有杂音。所以经常听不清楚。



VERSANT

VERSANT ENGLISH TEST

REMINDER: The test begins when you say your name. If you hang up before you complete the test, the test cannot be graded. You cannot reuse the Test Identification Number.

Call : 10-800-713-1356 or 10-800-130-1315

Test Identification Number (TIN)

Expires : December 19, 2017

*Thank you for calling the Versant testing system.
Please enter your Test Identification Number on the telephone keypad.
Now, please say your name. Now, please say the city and country you are calling from.
Now, please follow the instructions for Parts A through F.*

总结：

注意一定要提前把样题听一下，做到心里有数。哪怕自己英语听说还不错，也不能太随意，这一关被刷掉并不罕见，血亏。总之，凡事预则立不预则废。即便英语听说不是那么好，充分的准备还是能够达到一个理想的效果，比如说我。我自己比较虚，所以花了比较多精力准备。把实习生论坛里几乎所有 VET 相关的帖子都看了并做了整理。重点准备了 Repeat、StoryRetellings 和 OpenQuestions。Repeat 提前读了不下 10 遍。另外把论坛里前人记

录的 Story Retellings 和 Open Questions 相关题目收集起来，提前写好稿子读熟。最后虽然没碰到原题，但是有话题相近的题，准备的不少句型和观点都用上了。5月6日晚上一个人在实验室用固定电话完成的测试，测完立刻查分，51。问了几个前辈，都说 50+ 问题不太大，放了一半心。



Reading 提前多练习几遍，注意重音和流畅。

Repeat 不仅考听力，还考短时记忆，比较难。网上几乎没有什么速成法，也没人把题目记下来。有人主张边听边做笔记，有人认为时间太短，不能记笔记，众说纷纭。唯一能给大家的意见就是，千万不要沉默，听懂半句就说半句，听懂一个词就说一个词，一个词都没听懂就猜着说。

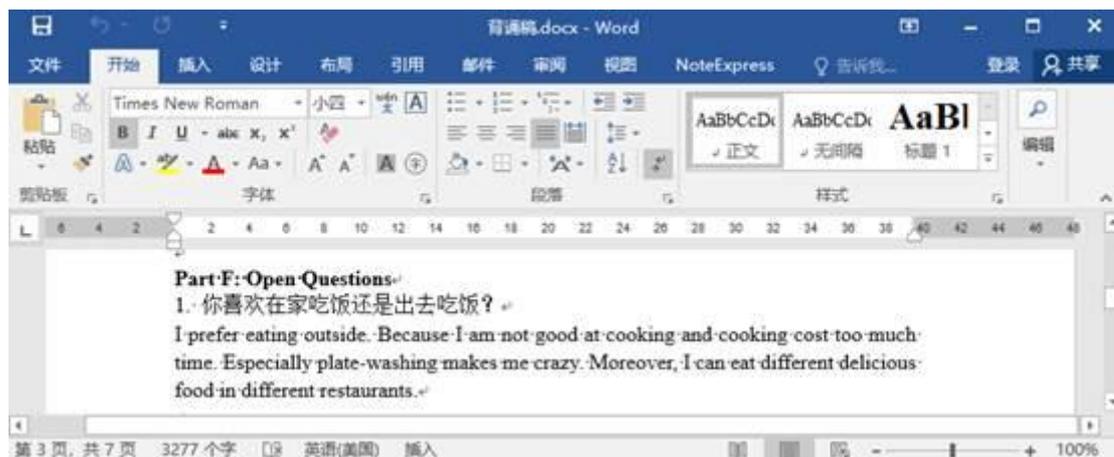
Questions 和 Sentence Builds. 相对简单，认真听就好。同样地，尽量多说。

Story Retellings 难度较大，可以根据个人情况选择是否做笔记。不需要追求原文复述，关键是听懂，然后把意思说清楚即可。同样地，尽量多说，控制发音和流畅，尽量避免停顿和不必要的语气词。

Open Questions 不仅考英语，还要求反应快，最难。我把论坛里前辈们记录的话题做了收集，总共大概有 30 多个话题，发现是会出现重复题的。并且话题基本围绕四类。

- ① 生活习惯 如：喜欢快节奏还是慢节奏的生活？
- ② 工作学习 如：喜欢独立完成任务还是集体完成任务？
- ③ 亲子家庭 如：喜欢一个人住还是和家人住？
- ④ 科技 如：科技带来的好处多还是坏处多？

(关注“华科 PGC”公众号并回复“VET”，获取我整理的 VET 资料包)



提前把这四个话题的回答准备好并背熟，会有很大帮助。
 最后再次提醒，VET 过程中千万别沉默，尽可能多说，尽可能控制语句的连贯和发音，尤其是重音。
 然后就安心等 offer 啦！
 Ps: 宝洁在任何环节被刷都会有拒信。
 预祝大家秋招顺利，offer 多多！
 我写这么辛苦，分享一下再走嘛~

4.17 新加坡 ABM 从网申到 offer 的全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 09 月 06 日
 地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2161772>

新加坡 P&G ABM 网申到 offer 面经

网申&笔试&RT:

小灶题库，就刷了两个图形题库，其他的裸考，难度不高，数理以及文字推理=高中数学语文的水平

简历:

JD: (简历修改以及八大问准备朝 JD 看齐)

以下是新加坡 ABM 的要求

- Achieving Brand goalsthrough the development of **key strategies**
- Analyzing **consumer research** to develop key brand insights
- Defining andsustaining the Brand’s equity
- Developing winningconcepts and copy strategies
- Innovating on **digital** marketing at a globallevel

一面&二面

流程：自我介绍+八大问&简历问答+situational questions

一面问题：（面试时间 1h）

1. leadership: (my example: 创业比赛经历)

- 为什么想到这个 idea
- idea 的创新之处是什么
- 最大的困难是什么
- 说服力（如何安抚队员的 emotional hurt）
- 团队怎么组织起来的
- 你从队员身上学到了什么
- 队员对你的评价是什么
- 团队成功的主要原因是什么

2. 创新力: (my example: marketing 相关实习经历, 利用 social media 帮助团队 increase market share of new product)

- 你怎么 did analysis 去选择 hot topic（针对我举的例子的细节问）

3. 利用资源找 key info: (my example: consulting 公司 market research 实习经历)

- 这些 plan 是你自己制定的还是领导给你的 framework（针对我举的例子的细节问）

4. 如何要缩 workload from 1 week to 1 day:

非八大问，我也没有准备过，但是我就把方向往 handle multi-task 方面说，但是感觉有点偏题

5. 如何应对环境的 change:

非八大问，没有准备过，临时瞎编的，我选的例子是我选择就业还是出国留学的例子，好像 hr 听完还是挺满意的一直点头

6. 你最喜欢的 campaign 是什么

因为我面的是 BRM，所以会考察一下 business sense 以及对 marketing 的了解

二面问题：（面试时间 1h）

二面虽然国内是压力方面，但是新加坡的两个面试官人非常好，全程很少打断，并且给予极大的鼓励，我每说完一个例子，大 boss 都会说 very clear, thank you, 所以面试的时候心态很放松。所以，平常心真的很重要！！BTW, 有个小插曲，我是远程面试，一开始我的话筒出问题了，面试官听不到我的声音，所以浪费了 10 多分钟去搞这个话筒，很担心面试官会因此对我印象不好，所以在调试过程中有点紧张。><不过好在面试官让我自我介绍的时候快速进入了状态，不然肯定会影响面试的发挥。

（二面所用的例子与一面相同，但是有部分逻辑的地方有稍微的修缮，变化不大，二面每个例子的追问没有很多，基本 1-3 个）

1. 创意

- 如何用 data 去证实你的 idea

这一问的 tips: 被问到的时候，我有点懵了，因为现实中我并没有用 data 去证实我的 idea，千万！！不要为了回答问题而去编，这样很容易一问细节就被识破，P&G 很看重个人诚信！！因此我就很诚实的回答了我并没有用 data 去证实我的 idea，我觉得这块算是一个 lesson learned，在以后的工作中需要更 comprehensive 一点。

- 你喜欢用什么 social media, 都关注什么品牌

2. leadership

- 如何说服他们
- 对领导力的看法

3. handle multi-task

- 你怎么 make a decision 去判断这些 tasks 哪些重要哪些不重要（结合考察了如何 filter 信息）

其他几个小问题有点忘了，不过都是在八大问之中的，没有超纲（八大问的 learning skill 我两次面试都没有面到这个，感觉这个点对于 ABM 来说的话不是很重要，正好我也没有准备这个 part 哈哈）

两次面试涉及到的 situational questions 我都总结在最后面～

二面和一面最大的不同就是，我提问的时间变多了，大概有 20-30mins 都是我在提问，更多的是和面试官基于品牌以及 marketing campaign 的讨论，最喜欢的 campaign，为什么喜欢，你觉得 SK-II 品牌给你什么印象，你有什么建议等等之类的。

八大问准备：

“What + STAR”模型：Action 篇幅应该最大，详细描述细节处理

问题重要性排序：第 2 问（领导力）>第 1,4 问（高目标，说服力）>第 3,5,6,7 问（划定关键点、团队合作、创新力、评估决策）>第 8 问（学习能力）

Leadership 领导力

Summarize a situation where you took the initiative to get others to complete an important task, and played a leading role to achieve the results you wanted.

领导力主要考察 5E：Envision（高瞻远瞩）、Engage（全情投入）、Energize（鼓舞士气）、Enable（授人以渔）、Execute（卓越执行），以及目标，分工，困难，激励，反馈，指导。结合这两方面，剖析自己的经历。（经历选择：干货实习&大赛>社团活动>生活小事）

领导力一般会结合八大问其他几问，如说服力，创新，高目标，解决困难等一起提问，所以选择领导力的例子一定要是你的经历中最有亮点的例子，并且能够很好的涵盖结合八大问的所有考察方向。

延伸问题思考：

- 为什么选你当队长
- 为什么这个任务是一个 high goal
- o 难点是什么
- o 如何解决
 - 如何解决困难（overcome difficulties）
 - 你们团队 idea 的创新之处是什么
 - 你的队员对你有什么评价
 - 你如何帮助队员成长
 - 比赛持续一个月，你如何规划
 - 团队成功的主要因素是什么
 - 你对领导力的理解
 - 说服力（solve conflicts）- 注意队员 emotional hurt 如何应对（reason + encourage）
- Situation & Task 这是一件什么事？
- Action:
 - o 你和对方的观点分别是什么？
 - o 如何运用事实去说服别人？
- Result: 对方给了什么评价？

分析关键信息能力

Describe a situation where you sought out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results.

主要考察：对当下情景的分析、判断和决策能力。真实的工作中很多时候需要处理大量的复杂信息，如何进行合理的情景分析或信息筛选、如何找出有助于实现目标的关键点、如何采取有效的措施是回答的重点。

Filter information 的能力

- 怎么处理信息？哪些关键？哪些非关键？
- 为了找到关键信息，你才用什么方法？采取什么有效措施？

优先分析 & 评估决策能力

Give me an example of a situation where you had to overcome major obstacles to make something important happen.

主要考察：评估当前形势并进行优先级判断的能力，也包含多任务处理能力。Handle multi-task 的能力（时间紧迫性）

- 如何评价当下形势和现有资源？主要目的是什么？
- 为了实现目标，需要哪些资源？
- 如何将待办事项划分重要性的优先级并将有限的资源合理分配，以达到期望的结果？

创意

Give an example of a time when you changed the direction of a project that resulted in a reduction of time or cost.

主要考察：创新意识及创新能力，重点在于突出你创新的想法对于项目的成功非常重要，还有你如何让这个点子变为现实。

- 在你所描述的背景下，为了取得项目成功，要解决的关键问题是什么？
- 解决这个关键的问题为什么需要创意？不需要创意是否解决不了？
- 你是如何产生创意的？
- 你如何将创新的想法实现？
- 想法实现后，对项目成功起到了多大的推进作用？

Situational Questions

1. 你有一个任务下周截至，有一个任务下个月截止，突然领导这周就需要下个月截止任务，你会怎么办？
2. 你是一个团队的 junior，你看到了一个绝妙的机会可以促进项目的运营，但是团队中其他经验丰富的前辈不太认同，这时你会怎么做？
3. 你的同事对你不满，并公开向你挑明，你怎么办？如果他 emotionally against you，你要怎么办？
4. 你们要 launch 一个新的 product，并且有 promotion plan，但是工厂突然通知说新品不能按时出厂，会有 delay，请问你怎么办？
5. 你的老板非要使用一个成本很高的新技术，你该如何应对，如何面对他的 emotional hurt？

Q&A:

技巧：

一面：问一些整个公司 and 新员工发展的大致情况（一面基本是 1v1，hr manager 面试，太专业的问题他们可能不太懂）

二面：问一些跟应聘职位 and 应聘部门有关的大致情况（二面基本是 1v 多，都是该职位或部门工作十几年的 manager & director，最好问一些能够吸引他们，让他们感兴趣的话题）

BTW, P&G 的面试结果真的好迅速，一面两天内收到通过 email，二面结束半小时内受到通过 email，然后 hr 确定预期薪水以及入职时间，第二天打了 offer call~ 第一次发这么全的面经上来！非常感谢论坛里的各位大佬给的经验，让我一路过关斩将拿到 offer！特此来还愿！也希望对即将参加 P&G 国内校招的小伙伴有所帮助！

加油加油！

4.18 传播与公关 2018 社招校招同步（广州） 一、二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 06 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2155146>

宝洁 传播与公关 2018 社招校招同步（广州） 申请经验分享

先介绍一下个人背景：目前在欧洲某校就读市场营销硕士，7 月交完论文就毕业了。

招聘流程：机缘巧合，看到宝洁微信公众号上发布了招聘消息，一激动就立马改简历投了传播与公关部门。网申提交 13 分钟后收到了网测邀请。花了三天准备图形推理，最后 15 道题里前 14 道都是原题，完全不用思考，导致最后一题新题出现的时候，太激动了丧失了思考能力就随便选了一个哈哈。楼主建议：图形题集中准备几天，保证题目刷三遍就好。楼主搜刮了目前有的新题旧题，大概有 150 道题，其中有 10 题左右是目前没有答案的难题，我发动周围人的力量尽最大努力去做，然后就跳过了，不必在这些出现概率比较小的题目上耗尽自信。速战速决比较好。成功驱动力测试我没怎么准备，**be yourself** 就行。

5 月 30 号做完了网测，6 月 3 号收到了 6 月 8 号下午 4 点一面的电话通知。视频面试采用 WebEx，当时调试这个软件花了好久。。建议大家认真了解一下软件使用，最好是请朋友跟你一起下载，在面试前测试好。如果软件下载不清楚的，直接去看官网帮助中心。

一面：按要求提前 15 分钟接入会议。面试官是科学公关部的高小培老师，面试氛围轻松愉快。大概回忆一下面试问题如下：

面试官先简单闲聊，介绍了他自己来自科学公关部，现在在负责 Beauty 品类。问我来自哪里，父母会不会不希望孩子在另一个城市工作等等。

然后要求简单自我介绍

楼主说了一句自己是某校某专业应届毕业生。然后用了三个体现领导力的关键词介绍了自己，有点紧张，所以面试官用中文问我直接用英文介绍了。。其实应该根据提问语言作答会更好。

面试官用英文接着我的介绍问了一些个人情况，留学选择爱尔兰而不是英国的原因。

答：和英国相比，爱尔兰性价比高，而且中国学生会少一些（面试官很懂的笑了），能体验到更加国际化的环境。讲一下你最为自豪的一件事情。

新八大问里的必考。我说的是作为艺术团团长一年来提升凝聚力的经历。因为这个答案我准备的非常多，把这一年的工作分为几个点去讲，因此回答过程中被追问了许多细节。例如我谈到准备了一个惊喜的新生见面会，让大家宣誓，面试官问了我当时宣誓的具体内容。虽然这个是我自己写的，可是一下子没想起来就只大概说了一下。然后还提到了我在卸任时做的一个视频，也被问到有没有什么可以展示的，我说可以稍后邮件把视频发过去，面试官就说好呀好呀。

还是接这一题的案例，**你有没有什么创新的事？**

回答的是自己设立美妆课堂帮团员培训的事，被追问：**那你是通过什么学到这些技巧的呢？**我回答微博上的美妆博主。继续追问，那你关注哪些博主？我想了想，脑海里只有水蛋蛋大神（此处表白大神），没想到面试官也知道水蛋蛋，然后我说了一下关注理由是因为干货很多。（这里其实我完全没有准备，所以回答的很干。不过对于社交媒体、KOL的关注是岗位必须的素质，所以建议大家提前根据岗位要求准备）然后又顺着这个话题问了**我最近有没有关注网络实时热点**，我其实最近准备论文平时不太有时间关注，只是在微博热搜上看到抖音头条关于邱少云的不正当玩笑的新闻，就临时说了这个，面试官说：嗯你还是很关注时事的嘛。（不知道是认可还是前面期望太低 hhh）还继续让我**举例最近关注的品牌 campaign**，又是没有准备的，只好说了 Sk2 相亲角那个炒了个冷饭，回答：虽然对于目前最新的 campaign 没有太深入的关注，但是 Sk2 相亲角的 campaign 让我印象非常深刻。简单聊了两句就过了。

再次回到八大问。**切换英文，团队合作中有没有出现矛盾？**

讲完事例被追问，**如果那个和你有不同意见的同学最后接受了团队讨论的结果但是还是有情绪你会怎么处理？**

答：首先换位思考安抚情绪，其次通过沟通给了那个同学另一个实现她期望的舞台的机会。（面试官点头，看起来比较满意）

时间差不多半个小时，提问时间。

楼主准备的第一个问题是：这次社招和校招同步，那如果作为应届毕业生入职，是属于管培生嘛？（我和我妈都比较关注这个问题，因为这次合并招聘我确实有点疑惑）

面试官：是管培生。无论社招还是校招，都是管培生，享受同样的培训和晋升机会。然后介绍了大概 1 分钟宝洁的培训体系。（楼主保持微笑和点头和看镜头的同时，也默默在心里准备想要问的第二个问题了，我真的很怕第二个问题表述不清楚）

回答完之后，面试官又问楼主知不知道这次招的是什么岗位，我一下子就紧张了，还把助理经理说成了助理。。后来改口了，好在我还记得岗位的名称没有彻底垮掉。然后面试官又稍微说了一下这次主要是品牌传播和消费者传播。

第二个问题是当妮的推广策略，问之前说了句：您是美妆事业部，不知道关于当妮这个品牌的问题您是否了解。（体现有认真听面试官自我介绍）面试官说可以问。

问：根据宝洁公众号推送，提到了当妮采用了社交媒体营销和意见领袖两种途径达到提升品牌知名度的目标。而我从消费者的角度，对于目前微博上大 V“硬广”态度已经产生了变化，以前是主动关注的博主，会将广告隐藏在功课中，而现在很多广告都是非常明显的品牌准备好的文案。那宝洁针对消费者态度的一个变化，对于传播策略的制定会有什么样的考虑？

被面试官反问：那你觉得这两种有什么区别？

答：传播广度和深度

面试官：差不多。取决于 campaign 的 objective。

（这个问题略白痴，因为给人一种明明知道答案还问的感觉。。。但是我选这个是为了体现有在关注宝洁最新动向）

面试官问了问工作地点的偏好，然后就愉快的结束了面试，总时长 37 分钟。

面完试开心的和爸妈还有帮我模拟的朋友们分享了一下，就开始准备面试中提到的视频，准备好之后，北京时间第二天早上 8 点（都柏林时间 1am TAT）发给了联系我面试的邮件地址。三天后收到了小姐姐确认视频收到的邮件。然后又过了一天，接到了二面通知的电话。8 天后，6 月 20 号北京时间下午 2 点到 3 点。当时换算了一下我这边是早上 7-8 点，有些无奈可还是开心的一口答应下来。

二面准备：首先是把八大问重新按事例准备，还有英文版答案的关键词。然后研究了微博上热点和大 V，还有最近热门的综艺，包括抖音和小红书这样的新型媒体平台也做了自己的 case study。同时也更加深入的去体会了传播与公关和 BM 部门的区别。

二面：3V1，主面试官是 Rene，另有 Olay 的 Vivian 和 Eileen。如果是视频面试请一点准备好充足的水。我准备的两杯水都在面试过程中喝完了，= =。

首先是面试官们的自我介绍。然后就正式开始

Rene: 不谈工作，你从个人兴趣爱好，父母情况做个自我介绍，

我有些不知所措说了一下自己喜欢唱歌跳舞，就开始说准备好的三个关键词。

Rene 指出我没有介绍父母，我就赶快补充了两句。

R: 刚刚让你不谈工作方面的，不过你还是说了，那我们现在就根据你刚刚说的三个关键词来提问，你说到你是舵手，击鼓人和调和剂。那我想请你分享一下能够体现这些特质的事例。就从舵手开始吧。

楼主虽然设计这三个关键词就是想要引导面试官从这三个角度去问，但是一下子这么完全跳开八大问的问法倒是我没想到的。并且准备的案例都是从整体故事出发，其中某个具体事例体现舵手特征的，因此当时没办法就直接先把大事例中的小点拿出来说了。准备的是作为学院太极拳队总教练的事例。

答：舵手主要扮演的是在团队中为团队指引方向，及时调整方向的角色。在太极拳训练中，作为总教练经常需要在众多编排设计中进行筛选，以保证所有的动作设计都是符合团队大方向的 blabla

然后进入击鼓人，英文。

楼主准备的击鼓人的事例是前一个太极拳比赛中的小环节，于是强装镇定说可以用前面的例子还是要用新的例子？

Rene: 你可以自己选择，不过前面太极拳比赛的经历已经聊的很多了，所以用新例子会更好。

于是迅速将准备好的另一个大案例说出来了，并且根据题目突出击鼓人的作用。用的还是艺术团一年的经历。同时被追问了许多细节。

R: 刚刚听你说了很多成功的案例，那你能不能跟我们分享一个失败的案例？

答：在宫崎大学志愿活动中，我负责整个结业晚会的筹办，但是由于往常我只用负责节目编排，而幕后工作是有文艺部负责，因此在晚会前 24 小时，我才知道要去预定场馆，联系灯光音响师。这是我学生工作中遇到的最大的危机。并且我当时同时有许多任务，我的解决方法就是根据优先性排序，首先去解决场馆问题。第一时间寻找帮助，分工 blabla，比较幸运的是当时紧急但也成功的预定到了场馆...

R: 那你如果当时场馆预定没有成功怎么办？

答：会同时准备好 plan B, C, D...原则是一定要保证有地方举行晚会（这个题答得真的乱七八糟了，也不能算完全失败的例子，并不是非常扣题，最后也没有机会点出自己琮这次经历中学到了什么，反正准备好的得分点都没有用上。不过有一点，这样类似的情景题，在面试官给压力比你解决一个“困境”的时候，一定要坚持原则，跳出问题去思考，不要被假设条件吓倒）

由于我的学生会经验是我比较好说的，所以面试官可能会觉得说了半天都是艺术团，开始提问我的简历。

然后切换英文，开始问调和剂的角色事例。

这个事例其实是我的 planB，讲的不是特别好，亮点不多，英文不顺，但是面试官没有追问或者扣细节。可能讲的不是特别吸引人。

R:你学的是 MKT, 为什么投传播与公关而不是 BM?

答：先说说对两个岗位的区别的理解。再根据职位描述，去说自己喜欢不断接触新事物，

R: 好，那我看你的实习经验都是翻译（本科英语专业，有在翻译公司和雅思机构实习兼职），你觉得你胜任这个职位的能力在哪里？

答：除了语言优势，我比较擅长讲故事。（给自己挖坑了。。。）

R: 你举例子，讲的最好的故事是什么？

答：艺术团结业典礼的视频 blabla（又回来了。。。）

R: 除了视频，有没有写什么东西？

这个例子可能比较个人，希望各位不要介意，我曾经在学生干部内刊发表过《前男友博物馆》系列（这个也是这个岗位需要的文案能力，我平时可能会写日记发发牢骚，但真正写给别人看的东西只有这个...一共 5 篇，每篇以一个物品为主题。唉真的没想说这个的，觉得很严肃，但是又没有办法。面试官感觉有些兴趣，但是也有觉得好笑的成分吧。。反正有些尴尬。。）

R: 你讲的这个系列，你觉得这样一个本来就比较有趣的话题，你能吸引大家的独特创意在哪里？

答：我认为结合生活中的常见物品讲故事是亮点所在，可以唤起大家重新审视身边的物品，唤醒其中故事。（没有准备，说话已经在绕圈子了，回答问题属于求生本能了）

接下来 Eileen 问我在 Trinity 我学校和参与日本宫崎大学志愿项目中有没有什么有趣的经历。

答：宫崎大学的经历刚刚在前面提到过，在 Trinity 学习的时候由于课程安排很紧，没有太多机会体会社团活动，但是我通过和不同国家的同学一起完成小组作业学到了很多，最主要的是找到了自己跨文化交际的自信，要敢于表达自己的观点 blabla

另外一个 Vivian 在最后结束的时候问我作为艺术团团长有什么才艺。

答：艺术团团长通常需要舞蹈基础，我自己喜欢舞蹈，但是舞蹈能力并不是特别突出，表演多是演唱。但是我非常早的就提前在家准备高难度的舞蹈，保证上任之后同样能优秀的完成任务带着团员表演舞蹈 blabla

提问环节:

我的问题是：我比较关注 SK2 这个品牌，众所周知其《她去了相亲角》这个 campaign 达到了现象级的传播热度，但是在两个月之后宝洁却立即退出了一个新的 campaign，邀请儿童进行梦想访谈。我比较好奇的是为什么宝洁当时没有选择延续当时的话题热度，去做到商业效益最大化？

R: 这个问题问的非常好（Vivian 点头），我们其实当时也是处于一个探索的状态，如果能重来，可能也应该会采取一些其他的措施。不过另一方面呢，同样一个话题热度存在有效期，如果一个话题持续营销，效果也会不理想。现在 Olay 做的模式就比较好，在一个大主题下，有不同的新的小话题。

然后 Vivian 就开始介绍 Olay 的 campaign，但是因为说的有点快没记住 TAT

第二个问题：我想问一个稍微私人一点的问题，请问面试官们能不能分享一下职业生涯中存在遗憾的一个项目呢？

Eileen 回答：不是项目，是组织架构 blabla 说的也太快没挺特别清楚，但是提到了 middle career 的时候有文化冲突。

然后面试官们感谢了一番，说无论结果如何都会和我保持联系，就去交换意见了。于是我断开链接，刷的一下瘫倒在椅子上。。。紧张是真紧张，我从来没想过自己面试的时候会紧张到双手交叉用力捏指节的程度，也没想到准备好的两杯水都喝完了，不过虽然这次面试比我想象中压力大很多，但是我真的也尽全力了，在有限的时间内，我把能想到的都准备了，回答中也没有出现完全垮掉的情况，所以不遗憾，现在放松心态专心准备论文等结果就好。不过真的非常感谢宝洁，人生中第一次全心全意的投入去准备八大问，也是一个重新审视自己的过程，包括面试过程中的各种 challenge，其实工作中也会经常需要面对这样的压力。所以现在怀着一颗感激的心，来回报作为我坚强后盾的论坛上分享的资料，也希望大家都能如愿。笔芯。

如果我过了二面，会贴上我的微信号。我在准备的时候也很想有小伙伴，可惜没找到哈哈，所以如果过了我还是非常乐意给同样有忧虑的小伙伴提供一点支持的。

4.19 宝洁 2018 暑期实习项目——从网申到一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148851&page=1&authorid=10383953>

2018 暑期实习生项目

一、本人基本情况

中山大学 2019 届研究生（硕一），非相关专业，曾有两段快消公司供应链部门实习经历，申请应聘宝洁 Sales。从学校职协公众号平台上获得暑期实习网申情况，在 3 月 25 日完成了宝洁的网申，4 月 7 日收到一面通知，4 月 9 日参加了面试，4 月 14 日出面试结果，很可惜没有通过一面，特此回顾自己网申到面试一系列过程中遇到的问题，从中去发现失误和不足，为之后面试总结经验。

二、网申

今年宝洁暑期实习项目开始较早，三月就开始了，一整个月的网申开放时间，而联合利华是 3 月底开始，玛氏是 4 月中旬才开始的。其竞争依旧激烈，**暑期项目招聘流程：网申→一面→二面→线下笔试→发 offer**。拿到 offer 后，个人实习时间可与公司 HR 协商，一般是两个月时间，层层严格的选拔以及巨大的吸引力在于，宝洁的暑期 intern 基本上最后都能拿到 return offer，不用参加秋招，所以某种意义上是宝洁的提前批。

2018 年宝洁有暑期实习项目招聘的部门有六个：IT（信息技术服务部），BM（品牌管理部），C&M（市场知识与消费者研究部），Sales（客户业务发展部），F&A（财务部），R&D（研发部）。没有 PS（供应链）

点击网申链接或者直接进入宝洁官网，在 searchjob 输入框中输入暑期实习项目的 code（公众号那里有提供 code），大家最好仔细阅读官网上各类相关的详细信息，特别是暑期项目招聘部门，建议大家网申前不管怎样，一定要通过各种渠道先去了解这几大部门的职能，工作主要内容、岗位设置，最重要的找出每个部门的特点（对应聘者的要求特定能力）。本人在这方面吃了亏，做得不认真，知识大致了解了一下，没有 PS 部门，采用了排除法来选择部门的，我选择了销售部。面试后我发现从一开始出现了战略性失误——选错部门，没有了解透彻就匆匆去做网申，选择 sales（其实我选的时候显示的 CBD 中文名称叫做客户业务发展部，其实是 Sales）。因为 sales 很注重个人说服别人的能力，而我在这方面处于劣势，面试过程中无法表现出自己在这方面的突出能力。

最值得注意的是，宝洁暑期项目若没有适合自己的岗位就不要去网申，因为宝洁一年只可以网申一次，一次一个部门。如果你暑期实习 offer 没拿到，那么说明今年秋招就不可以参加了，只能来年毕业后再重新网申，到时候就处于劣势了，有一定偏见的。选择部门一定要慎重，要同时考虑各部门的招聘人数（涉及竞争性）和个人能力匹配，不同部门对应聘者综合素质和特定能力的要求不同。在这里，大概说一下宝洁这几个部门的就业市场竞争形势，但我不能保证信息是百分之百可靠。从参加面试时候遇到的几个参加面试同学，与他们聊天中获取了相关

信息。Sales 是宝洁最早通知面试的部门，其次在全国招的暑期 intern 数量相对于其他五个部门是最多的，全国面 100 个招 10-13 个（本人在广州，广州只招 3 个），其他部门都少于 10 个（全国只招个位数）。一般通过网申收到一面通知的基本说明其简历都是优秀的了。（我同时段面试的，遇到了两位四川大学的本科生（大学期间是他们学校宝洁俱乐部的）和华中科大的一名女生，因为今年成都没有设面试地点，所以他们是从成都武汉飞机高铁过来的，可见宝洁在全国吸引力极大。另外两位是香港大学和香港科技大学的研究生，同样面试 sales），宝洁招聘不限制学历和专业，大家不用紧张，要对自己的实力有自信。

总的来说，宝洁求职的第一步很重要，先去了解透公司文化和应聘部门的工作内容，不是泛泛了解。每个部门看重求职者什么样的能力，要结合个人实际情况和实习经历，去判断能否匹配对应部门的岗位要求，并适当修改简历，哪些经历和能力需要添加上去，重点突出与岗位匹配的能力等。希望求职的同学不要和我犯同样错误。

网申流程：按照步骤注册个人 ID（第一次登陆宝洁官网的话），填写个人基本信息。上传简历（中英版）和相关证明附件（成绩、获奖、实习证明等），还有填入一些相关问题的答案（问英语能力的分数这些，我只有六级...），确定所有信息提供完整后提交，提交后不允许更改了，然后等邮件通知做网上评估。

网上评估设计职业性格和心理测评（开放的，没绝对对错）和图形逻辑推理（15 题），图形推理题我在做评估之前去刷题了，找宝洁的题库刷，基本上 15 题中一半以上来自历年题库，会找规律有空间想象力的话不会很难。

做完评估提交后，宝洁网申就算完成了。

三、面试

网申截止后一个星期，我就收到了宝洁 Sales 的面试通知，一面是**经历询问面**，由对应部门资历老的员工一对一面试，时长是半个小时，分为两大部分——先英文自我介绍，后围绕宝洁八大问或其变体来询问应聘者。面试前一定要熟悉宝洁八大问是什么，去精心准备自己的回答，并且要熟悉自己的简历，面试官基本上是根据你的个人经历来进行提问的，要实事求是，不要自相矛盾。我是 4 月 7 日下午收到的面试通知，4 月 9 日上午去总部面试。然而清明假期我回老家祭祖了，然后 8 日晚上回广州，宝洁八大问还是在动车上准备的，回想起来，面试失败的一个可能原因也是对这八大问的准备太过粗糙，理解不透。

一面通知是 HR 短信通知的，携带身份证并提前半小时到公司楼下登记上楼，去前台领取面试序号牌到候室厅等候面试，面试后不可回到候室厅。不需携带自己的简历，面试官已经有提前打印好。

接下来是本人分析自己面试中存在的问题啦。

1. 携带准备材料

（准备的宝洁八大问回答模板和英文自我介绍有打印出来、还有自己的简历）

建议不要携带进入面试房间，至少不要拿出来放桌面上吧，会显得很专业，尽量面试前准备好，以一颗平常的心态去和面试官交流，不要像作弊一样。

2. 英文表达还算顺利，但中间有两三次卡壳（有往自己的材料上瞄了一眼）

英文自我介绍是面试外企必有的环节，所以英文自我介绍要提前准备好，不要去介绍简历上就有的东西，建议结合自己的大学，专业和兴趣爱好来谈，以及兴趣爱好给自己那些方面的锻炼，让面试官从自我介绍中看出你对自己生活的态度，同时不要过于卖弄英语口语能力，语速不追求快，而追求真诚。当时面试官 Leo 和我说可以选择中文或者英文来自我介绍，当然英文介绍会加分哦，毕竟是考察英语能力的环节。我有提前准备英语自我介绍，就用英文自我介绍了，表达还算流畅，但是有点紧张，毕竟对自己英语口语不自信，所以有停顿两次，然后看了一下面前的简历，想起自己准备的点了，又继续表达出来，虽然最后没有全部将准备的部门都介绍出来，但是总体上英语表达上我给自己 85 分以上。

3. 表述自己的经历时候不简洁，过于冗长

第一个问题是让我举一个例子说明自己如何完成一个较高的既定目标。（我举了自己在大学里作为负责人去举办大型比赛的例子，根据 wstar 原则进行叙述，但是内容实在太多，而我又舍不得放弃说出其中任何一点，所以整个阐释过程有点长，面试官有把控时间会及时打断的），有时候自己想表现出来的一方面能力还没体现，面试官就会适时反问打断，会让你表达思路中断的，没机会再回头表现了。所以自己在这次面试中也吃了这个亏，尽量使自己的阐述简短简洁清晰，把握重点就可以了，不用面面俱到表现出你所有的经历，而是对应部门看重的点去把他们所需要的能力表现出来就可以了。

4. 举例子没有抓到典型事例

记得面试官 Leo 问我的另外一个问题，“举一个例子说明你如何在有限时间里运用有限资源解决问题”，这个是考察个人分析问题判断问题到解决问题的能力，一定要举出最典型的例子来。我面试完才意识到自己所举例全是校园内的例子，而没有采用我最宝贵的两段实习经历中遇到的事情作为例子，这是我最大的失误点，因为两段实习经历给我带来的工作相关能力远比大学校园内的生活实践益处大得多，这明明给我一个好问题，我却没有好好把握时机去表现，可能那时候紧张了。

5. 面试表达词汇缺乏，不太顺畅

如何说服他人完成一项艰难的任务，可想而知考察说服别人的能力。我的劣势吧，我在生活中一直是与人为善的人，基本不会和任何人起冲突，甚至很容易被别人说服，但是我有提前准备这个问题，我说了自己说服身边朋友去健身房办卡一起减肥健身的事例，其实表达得好的话，这是一个很好的例子来体现个人说服他人能力，但是我的失误在于表达词汇的缺失，我最后跑偏了题，变成了帮助他人完成一项艰难的任务，说服朋友健身减肥，然后结果说她瘦身成功来，气色更好的什么的，其实关注点错了，应该阐释怎样一个说服过程，在说服过程遇到什么困难，然后再怎样解决。最后还被面试官带跑了题意，帮助他人的感受是什么，我一直重复，帮助他人是会让我觉得是一件美好的事情。（至少重复三遍）会让面试官觉得我语言表达能力不好。

6. 反问阶段

在面试的最后，面试官说我可以提问他一个问题，而我很傻，去挖了一个坑自己往里跳，我问了面试官，基于我这种情况，专业不对口并且实习经历是供应链部门的，如果进入公司的暑期实习项目，会不会获得轮岗机会，最后在哪一个部门不确定……（反正表达了一大堆，好像别人听起来像是我对现在面的部门不是最感兴趣的，有没有机会去其他部门试一试），好了，over！自己之前确实没准备过这个反问对方的问题，这个问题很关键，并不意味着面试已经结束，而是另外一种面试形式，给你一个机会，看看你能不能把握好这个机会提出有价值的问题，以及你认为什么问题比较重要，可以看出你的个人自信与对这一行业这一部门的了解。千万不要轻视这一环节，建议加强这方面的训练，不同面试都会有这个环节的。不要那种“我大概什么时候知道面试结果？”不成问题的问题，会让面试官觉得你急躁，沉不住气，思考没深度等等。也不要像我这种，不经大脑思考的瞎掰，结果弄巧成拙，尽量是提一个比较中立的问题，比如：如果能有机会进入宝洁，在宝洁的短期两个月实习中，是否有指定的 line manager 作为工作导师，来指导一些专业的工作？”

7. 小插曲

我面完后有点懵，和面试官握手告别后，出面试间竟然找不到门把手，推的是那里不动的玻璃……还是面试官来告诉我开哪里，挺尴尬的。

宝洁是我最想进入的公司吧，其实自己有点心虚来着，想进却不去了解透宝洁每个部门的信息，涉及的品牌，市场领域范围，发展规模和前景这些考量，而是只是看中它优厚的待遇，福利，人文关怀的文化以及万千大学生追捧的羡慕的 500 强地位。真正喜欢一家公司，不是说只看重与自己利益相关的部分，而是需要你花更多的精力和时间去做数据的分析调查，站在他的立场上，处于自由市场下一家快消行业巨头如何生存，他需要什么样的人？不仅要看到他能提供给你什么，还要知道你能提供什么给他。2018，我和宝洁无缘，但借此总结，让自己在即将到来的校招中更加了解自己，改变不足，在求职过程中更加沉稳淡定，游刃有余一些！

接着努力，明年再申啦，工作不仅靠实力，还靠机遇和眼缘。

（希望我的经历和总结对求职的你们有所帮助）

4.20 GZ FA 网申到二面 summer intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149422&extra=page=1>

听说这是个神奇的网站，来攒攒 RP

网申：

网申的话简历就按照网上的攻略和经验来走就好了。在准备简历的阶段顺便将自己的几个比较拿得出手的经历详细梳理一遍，为之后的面试做准备。

至于逻辑题，就题库好啦~论坛很多，难度不高，很多题都可以找到原题。

一面：

一面的时间选择还是机票选座的形式，不得不说这个 **idea** 真的很 **innovative**，这样的形式也比较公平。建议大家收到短信或者邮件之后就马上去选，不然剩下的时间可能会和自己的课或者其他任务有冲突。

一面的时间是下午，提前半个小时到达。面试官是一个很 **nice** 的女士，一进来就站起来迎接我。此时紧张感全无啊！然后整个过程就像聊天一样，自我感觉发挥得不错。首先是英文自我介绍（本来还是没背熟的，但是在面试官的热情之下，说得出乎意料地流利！）然后其他的问题都是中文了。基本是八大问的变型，领导力、**conflict**、高目标，最自豪等。（具体的有点忘了...），还是比较建议大家梳理一下自己的例子，然后深入挖掘这件事体现出来的自己的品质，而不是 **focus** 在八大问。

同时我个人觉得，其实 **STAR** 法则有时候会让人表达得很罗嗦...所以还是先听清楚问题的重点再去回答。

二面：

二面的画风就完全不一样了。。。

听闻二面是压力面，所以楼主在面试之前把简历上的经历的细节都梳理了一下。特别提醒一下，如果简历上的经历是关于专业比赛的，时间又比较久远，一定要拿以前的内容看一遍，并且对以前没思考过的问题都做一个深入的思考，而不是泛泛地看。

二面是三个老板对一个面试者。

刚进去的时候，我的右手还拿着 **CVs**，所以老板们站起来跟我握手的时候我都还反应不过来，有点 **clumsy**。并且建议大家在礼数这方面还是要注重一下，不然像楼主这样就很尴尬[破涕为笑.emoji]。

首先是英文自我介绍，可能是没睡午觉的情况下，时间又比较晚，很紧张，并且二面对着三个大佬，感觉自己的状态和一面的 **talkative** 完全相反。脑子有两次一片空白，刚开始自我介绍就乱了...所以建议大家在进去之前调整一下自己的状态，不要慌张。

问的问题大多数都是八大问的变型，但是会 **challenge** 得很细很细。这里说一下，领导力这个问题，是 **PG** 八大问里面最 **prior** 的，一定要好好准备并且要把相对应的 **case** 的细节理清晰。因为楼主领导力的问题用了一个 **finance**

相关的例子，所以面试官 **challenge** 的问题都有点专业，一下子有点脑子短路，条理性和逻辑性都不太好。这个时候我建议大家还是要听清楚问题，并且冷静思考。适当时候可以向面试官提出要一点点思考的时间。

接下来还被问了流程优化的问题，主要还是考察自己的统筹能力吧。之后问了几个情景题，都是关于，**multi task** 的处理，也是不断 **challenge**。（四象限法则大法好）

整场二面下来，因为紧张，我觉得自己的回答在逻辑方面是略逊色了，但是幸好之前已经对 **case** 的细节回顾，所以不会被 **challenge** 到口哑哑。所以建议大家以平常心对待，不用太患得患失，展现出正常的自己就好。

大家加油~为自己攒 RP

4.21 BRM intern overseas 从网申到二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149311&extra=page=1>

今年三月中旬在男朋友的推荐下申请了宝洁的 **brm**，网申之后立马收到了测评通知（这里有一个小 **trick**，如果预测自己接下来几天会比较忙的话，建议晚一点再提交申请，留出足够的时间做真题和找图形逻辑的思路）

题主做图形逻辑的时候，正逢学校网不稳定，有两三道题图片没刷出来，就点了刷新。然而，事后回忆下来，我只做了 12 道题，所以这些刷新的题系统都直接帮我跳过了。。所以一做完就想给自己唱一首《凉凉》。有之前在里面实习过的朋友说，图形逻辑题最好要全对，否则多半是到不了面试关的。当时露珠心情还是很崩溃很绝望的，直接在自己 **job application list** 上面宝洁那一栏写了“已挂”。

没想到一个多月之后，四月下旬，突然收到了 **hr** 的电话，说第二天一面。由于之前以为自己必挂无疑了，八大问一个都没准备，就当机立断翘了第二天所有的课，在家潜心研究八大问和以前的同学们面过的问题。

[一面]

一面是国内时间早上九点的视频，**hr** 是一个特别 **nice** 和温柔的姐姐。面试为全中文，分别问到了：自我介绍/**leadership**/最骄傲的事情/如何说服别人/如何解决 **conflict**/如何在自己举的例子里创新的/有没有其余想分享的/问面试官问题。总体来说可以在八大问里准备到~ 露珠这次时间不足，没有写全八大问，有一两个措手不及的问题，也灵机一动立马组织了语言回答出来了。所以大家如果和我一样时间比较紧张的话，尽量可以保持好的状态，立场发挥，保持微笑和自信，应该也能完美应对~

一面结束之后，心里松了一口气。男朋友问我表现怎么样，我说 **hr** 姐姐一直对我说非常好，不知道是不是真的。然后男朋友建议我马上开始准备二面，因为宝洁一般都只会提前一天通知。露珠由于一面欠下了第二天要交的**作业**和 **presentation**，所以想着等做完这些就开始。然而，猝不及防的是，不到一小时后，就收到了 **hr** 打来的二面通知电话，时间是 24 小时后。我之前还和男朋友开玩笑说“要是明天就二面，那真是能给我心脏病吓出来”，人真的不能立 **flag**。跟 **hr** 姐姐反复确认只能第二天面试之后，我只好下定决心推掉了这学期最后几节课，专心准备二面。（这里听 **hr** 姐姐的意思是，她们想尽量在五一之前完成招聘）

[二面]

在开始二面之前，已经有了 3v1 被狂轰乱炸的准备，也知道大名鼎鼎的 brm 的二面通过率，所以就只是让自己抓紧时间好好准备，尽自己最大的努力吧。由于不清楚二面到底是中文还是英文，露珠就都准备了，所以时间蛮紧张，问题准备得不算非常充分。

三个面试官，两男一女，有个男面试官叫 frank 长得很帅很像李光洁，但是他脸上展现出来的疑虑也比较多。面试官一上来就说明可能会打断我，让我不要介意。所以先做了自我介绍，然后就开始了第一个 case: leadership, 大概每说三五句就会被追问和 verify, 需要有强大的心理素质。有被追问到：你做了什么？有什么阻力？怎么解决的？有什么效果？等等。第二个 case 问的是实习中的创新，露珠讲了一个带有数据的例子，面试官一直追问为什么我的 model 会更好一些——这个问题以前真的没想过怎么和人解释，因为好多可能都是我自己默认的东西，所以大家也要把自己简历上的东西多讲给别人听，看看大家会有什么样的困惑。第三个是直接问到了我简历上一段志愿者经历中的一段话，然后展开追问~~第四问是情景问题，问到了 multitasking 怎么办，也由此展开了许多，一切都由面试官的脑洞决定~ 最后是向他们提一个问题，整个面试下来大概用了一个多小时，还是比较紧凑的。

[感悟]

很小的时候就听说过宝洁八大问，没想到今生我也有机会体验一次，甚至到了终面，是很神奇了~ 这一次突击准备面试和临场发挥，让我自己也成长了许多，知道了自己要去承担的责任和压力，也知道了自己与优秀之间的距离，还是很感谢宝洁这个伟大的公司的。但是由于宝洁“一年内不可重复申请”以及“内部提拔”的规定，如果这次错过宝洁，今生就不会再有可能会了。想想真的也就是天时地利人和跟看缘分的事情。和一个公司缘分深厚，哪怕千回百转，该是你的就自然是你的，露珠在找实习的路上最大的感悟也莫过于此了吧。

🍀希望自己在今年的 summer intern 和 full time 求职季上有好的收获和满意的 offers~ 也祝大家好运，遇到自己理想的公司和理想的职位，正好也需要你♥□

祝我们好运，一起加油!!

4.22 背景一般的可以看看我的经历，或许有帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146477&extra=page=2>

先简单介绍一下我自己，我是一个 211 大学的小硕，本科是一个排名垫底的 985，没有 500 强实习经历，没有特牛逼的事迹，英语非常一般，听力很差，仅过六级，就这样，目前拿到宝洁 PS OFFER，希望我的经历能给大家一些鼓励。

前面网申就不多说了，如实填写，千万不要编造任何虚无的经历，但是如果你有一些亮点可以着重强调，这是一个技巧，之后网上测试，记得一定要多刷几遍题，做题时虽说时间充沛，但是做的又快正确率又高肯定更好，大部分都是原题，这个很轻松的。

之后一面，我因为在外地没办法回去所以是电话面试，我记得是早上 9 点，有 HR 提前联系我说大概 11 点钟会有面试官跟我联系问我时间是否可以，答应之后我就陷入无尽的等待，大概 10 点，天津厂的一个部门经理（抱歉，我忘了名字）就跟我联系，问是否能提前开始。

1、首先是英文自我介绍，注意这个自我介绍是必要程序，所以一定要提前准备，尤其是我们这种英语没那么厉害的，内容主要就是基本内容以及你自己的一些亮点，这里有个技巧，你要能给面试官抛出问题，不是说直接问，而是要能感觉到面试官听了你的经历有问题可问，就比如说，你可以说你组织你的同学在某年暑期做了一次长达

一个月的徒步旅行，你可以简单说一下过程，但是具体怎么操作的，面试官一定会问，这就是一段有意思的经历。

2、提前准备几个你的故事，所有突出你自身优点的东西不是形容词，是一长段打动人心的故事，这里要注意，宝洁招聘一直强调一个领导力，无论你想讲什么样的故事，一定突出的是你的领导力与组织能力等，思维逻辑一定要清楚。另外很关键的一点，这故事一定要真实，因为如果有一点伪造成分，不用怀疑，面试官一定问到你接不上话。

3、你与面试官的聊天一定不能太过于繁杂，学着简洁明了的回答，直击重点，不是说得越多就越占优势，言多必失，注意这点。

4、最后，一面其实就一个面试官，在结束的时候可以准备一两个问题询问对方，可以是专业一些的（不是卖弄我们多专业，而是强调我们对于宝洁的一些品牌知识是做了一些功课的），也可以是生活化的，只要别问你们年终奖多少这种问题就好，开个玩笑。

这就是我的一面经历，具体问题参考宝洁八大问，提前每个问题都准备好答案，这是必要的，私下一定要对着镜子多练几遍，注意自己的仪态，说话的方式等等，宝洁的面试官是我见过最可爱的，所以不用太紧张。二面、RT测试以及英语测试我后面有机会再说吧，我发这个只是为了鼓励那些可能学历经历都没那么厉害的同学敢于尝试，不要没努力就觉得不可能，加油。

虽然没什么人看，还是别烂尾了，接着写吧。不得不说宝洁 offer 每年发的太早了，弄得后面都没动力去找别的工作了。一面结束后大约两天吧就接到二面通知，但是二面不可能再电话面了，需要回家那边，差不多有三天时间准备，就提前买好车票（记得保留好，后面可以报销，飞机票也可以，楼主不知道，为省钱.....），之后准备了一套正装（最好是带领带那种正式的），然后就是面试内容准备，一样一份英语自我介绍，宝洁八大问自己准备的回答都打印一份，要多练习几遍，还是对着镜子注意说话的语速，自己的形态，用词最好谦虚一些，不要太张狂无论有多优秀，记住面试你的都是很厉害的人物，时间充足就把自己做过一些的事情准备一些证据，比如楼主大四时做过一个小型的辅导班，于是楼主就把我们当时做这个的海报，传单什么的带上，反正能留下深刻印象的东西都可以考虑，但必须是正面的啊。这是准备工作，下面说说二面的场景吧。

二面一般都是在酒店进行，每个人的时间不一定是一样的，他根据你面试的顺序来定时间的，所以你没必要担心会遇到你所有的对手，提前去会有，候场时候会有工作人员在，你可以跟他们聊一会，一方面可以问下自己想要了解的一些事情，另一个或许你的某些特质会给其中某 HR 留下印象，但决定你去留的是面你的三个面试官，这三个面试官都是 PS 岗的，据说至少都是工作 6 年以上的具有一定级别的经理。具体过程一样不说了，下面说一些我的建议。

1、虽说面试官有三个，但宝洁的面试官是我见过最亲切的最有风度的最有涵养的面试官，这不是因为我进了才这么说，因为印象太深刻了，所以全程你的表现不要太严肃，正常的聊天，你自己把握一个度，不要让现场气氛过于冷或者说严肃，可以时常抛一个小玩笑，不要怕尴尬，他们会很配合你笑的，这样你也会放松很多。

2、面试内容其实跟一面一样，只是更具体，学着说话简洁但有重点，时常抛“问题”给面试官，让他对你的故事有兴趣很重要，到时候在辅佐一些准备好的证据，就锦上添花了。

3、面试时常大约 1 个多小时，主要你再说，面试官在听，所以在回答每一个问题时，给自己几秒钟考虑组织一些逻辑性，别急着回答，自己前面会有一瓶水，如果觉得没准备好可以喝一口给自己一些时间思考，甚至你可以直接说，能让我考虑一下吗？面试官非常 NICE，一切都不是问题，但说的话要负责，别胡编乱造，会死的很惨的。

4、面试而且一对三肯定会紧张，你可以在进门时表示出你的紧张，别问你紧张吗，你结巴的说一点也不，那也太尴尬了。真实的表达自我，别伪装一个自己都不熟悉的人，这样一个多小时聊天会露馅。但可以修饰，就是尽可能放大自己的优点，缺点别主动自爆。

5、最后面试官会有一两个问题问你，一般来说就是一些可能日后在工作中遇到的情况，看你的处理方式，我的理解就是，我们回答的处理方式肯定都是不成熟的，但是你要向对方展示出两点，第一就是你在想解决方法时是有逻辑的，不是意气用事，尽可能多想几条，用一二三四这样表达或许更好。第二就是你所有想到的解决方法都是以公司利益为重的，不要表现出一点点个人主义。另外有个说话上的技巧就是，一点谦虚一些，比如用词“这样做可能会比较好”“我对这个问题的理解是这样的”等，但不是不自信，要给人一种感觉：我有能力解决但我不是一个不听别人意见的人。时常跟面试官有眼神上的交流，简单加上一些手上的动作配合，自然一些。

6、在结束前，面试官会问你有什么问题吗，自己准备，这也是个加分点，自己多了解一些宝洁的品牌文化，实在问不出来也可以问一些日后工作上的一些事情，至少加不了分别减分。

其实楼主在面试前也是从论坛上看了很多前辈们的经验，所以希望也能贡献一些自己的经验给需要的同学们。后面 RT 和英语电话测试有时间再写吧。。。。

4.23 宝洁 2018 秋招面试经验~~GZ F&A

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2145423&extra=page=2>

从九月份开始秋招一路走来，经过了许多的面试，彷徨过失落过，也很开心受到了很多师兄师姐的帮助，还有小伙伴们的鼓励~~最终拿下宝洁 GZ F&A 的 offer，感觉受到了很大的眷顾！在秋招期间也在应届生 BBS 上受益良多，因此写下这篇面经来回馈给大家！！

在申请一个公司的时候，我觉得应该先了解整个公司的文化氛围，与你本身的价值观是否合拍也是很关键的~~之前在网上看到宝洁的选人标准评分表，应该是很多年以前的了，不过变数应该也不大，可以给大家参考一下~~附件的图一就是

（一）网申+OT

网申是全英的就不多说啦，OT 多刷刷题库，会有一些是重复的~~网申加完成 OT 后才算申请完成。网申还是不容忽视的最重要的环节的，因为每年申请的人很多，网申通过率却很低。今年广州区域进了 F&A 一面的一共有 48 个人，每轮大概淘汰三分之二的人，所以这个环节要多加重视噢~

（二）一面

10 月 16 日周一晚上收到了一面通知，点进邮件的链接，很特别的形式。是一张飞机票，选座决定面试时间，分为两天面试，一个时间段 3 个人大概 40 分钟，面试形式是 1V1。接下来直奔重点，讲讲面试官问了啥吧!!! 大体是八大问的变形+针对简历问问题。

1、（英文）自我介绍

2、为什么选择学广外的金融？

3、举个例子说曾经和别人有不同意见时，如何说服别人

真的挖掘得很细，我提到了“我觉得成本不够，所以提出了价格低的方案”，面试官追问“为何觉得成本不够？其他人的价格高的方案是什么？最终你认为你能说服别人的原因是什么？”

4、再举其他例子，当你和别人意见不同时，你被别人说服了

我说完后，她也觉得我的观点更对，连着追问了以下几个问题：

“你考虑到什么方面才放弃了你的观点？”

“她们坚持自己和反对你的理由是什么，你对他们的反驳有没有什么有效的解决途径？”

“你放弃你的观点的底线是什么？”

她的重点在于了解我放弃自己观点的底线，想知道整个事情中我的思考。

5、（英文）在团队合作过程中，遇到别人发生矛盾的情况，如何解决？

追问的主要点在于：矛盾双方各是怎么想的，你是如何解决的

- 6、在实习的过程中有没有遇到什么困难，如何解决？
- 7、有没有做过一件很节省时间成本的事？有没有分享给他人？
- 8、举一个你和别人争吵的例子

***整个面试过程 40 分钟，最后 5 分钟面试官小姐姐很好人，说虽然这是非 routine 环节，还是想帮我总结一下这场面试。小姐姐说觉得我和她刚毕业时很像，希望这总结无论是在宝洁还是在其他公司，都希望对我有帮助。面试时有一道题是用英文回答的，自认英文不好我有点吓到了！面试前没有准备英文，就只能开始随机发挥。中途有点卡壳了，小姐姐说让我先组织一下语言再说。在讲述过程中我憋不出来的词，她都会引导。最后总结的时候，小姐姐说，不想让我面试完回去之后很失望，觉得自己没有答出英文问题，她觉得我的英文还是很好的。当时内心超级感动啊!!! 平时我是比较少开口讲英语的，听完她的话觉得备受鼓励！离开的时候还重新感谢了一下她~~

总结的另外的点是她觉得我对自己以前做过的事挖掘得不够深，忘记了很多细节，没有整理得很好，**建议回答问题时，先有背景阐述**。例如讲到广交会时，讲讲广交会是做什么的，主要目标是什么，为什么会给你带来困难，如果没有解决困难会造成什么后果等。小姐姐还说回答问题前可以稍微停下来思考一下也没关系的。

第三个点是，因为是本科生，经历也没有国家级比赛省级比赛那么高大上，但是重点在于讲出自己做事情的想法以及想法的依据，P&G 更注重人的**潜力发展**。所以在大大二的时候，无论项目或者比赛的大小，都留给自己足够的时间和精力去把手头的事情尽量做好，获得的成就就可以成为努力的有力证明，即使失败了，如何将失败的经验内化也是很宝贵的财富。

（三）二面

10 月 23 日 22:40 收到了二面的通知，刚好是生日，收到这礼物超级开心！一面完我的内心没什么波澜，觉得应该是挂了，但是还没收到拒信，就还值得等一等。收到二面通知的时候开始很紧张了...之前听说二面很有可能是全英面试，英语渣渣很方，只有三天的准备时间，其中一天我还跑去面试其他了...时间不太充足，刚好了解到有个朋友也进了二面，我们便约了电话互相全英面试。模拟面试的效果是很显著的，对方还可以发现你回答问题的疏漏点等等。

二面是三个女面试官，后来听说是 FA 的“元老”，还有一个 observer 全程不讲话。坐在中间的面试官先跟我讲了这次面试流程，包括 6-7 个问题，其中有 2 个情景模拟，回答问题的时候按照 situation、task、action、result 回答，差不多就是 star 法则。重点是，除了自我介绍，其他全中文!!

1、（英文）自我介绍

2、有没有在面临重大风险的情况下做出决定的经历？

强调的前提是“重大风险”，在回答的时候可以先讲明机会成本，假设做出相反决定的结果并进行对比，重点也还是说明自己做出选择的思考过程及理由。

3、有没有同时处理多件事情的经历？是如何处理的？结果如何？

4、有没有作为主要负责人带领团队获得成功的经历？

追问的问题：“你认为获得成功的原因是什么，从团队的角度和个人的角度出发”

5、（情景模拟）如果团队中有人放弃而退出，作为团队负责人，你会怎么做

6、（情景模拟）你觉得公司一个沿用多年的框架有不足和疏漏，但是公司其他同事都觉得没有问题，这时你会怎么做？

我先回答了“和上级和同事表达自己的想法”之后，她一直在问还有更多的想法吗？思考后再回答了一次，我说“先收集数据和参考相关经验，自己拟出一个修正方案，再将采用两种方案的不同前景进行预测与对比，向上级和同事展示”。回答完后她还是继续问还有其他想法吗...我又想了一下觉得实在没有了，面试官就结束了提问...自我感

觉这可能是个扣分点。

7、你有什么问题要问我们的吗？

这个问题在准备面试前思考了很久要问什么，最终我问了“为何选择在宝洁工作这么久”。问题抛出来之后她们都笑了，估计被问了很多次。。中间的面试官说让旁边两位答，就收拾准备走了（心里很慌，感觉这个问题可能太没营养了...）她们回答完后，最终也没有问我 location 的问题。之前看网上说问了 location 能通过的可能性较大，当时那个心凉啊.....

***全中文的面试让我猝不及防，因为准备时间不太充足的原因，我全心投入英文的准备中，没有去拓展问题涵盖的领域，导致我在二面过程中经常想不到合适的例子，在回答问题前好几次都申请了一下思考的时间。期间还有因为太紧张了而口干舌燥，面试官说你要不先喝点水...好囧啊哈哈哈哈哈。

（四）RT

二面后的感觉并不是很好，已经做好二轮游的心理准备。上一次是周四面试完下周一就通知二面了，我等了几天没消息后，就确实很失望，心里还是安慰自己没有收到拒信就不代表失败哈哈哈哈哈。没想到后周一收到了 RT 通知，激动的都跳起来了。按之前看过的面经说法，收到 RT 通知就代表成功率很高了，但是也不排除会在这个环节被刷掉。RT 不是很难，网上也有题库，题库的难度比真正的 RT 要难点，不过刷一刷题库心里会有底些 hhh。RT 确实难度不大，很快就可以做完，图推和数学都是题库里比较基础的变形。

（五）offer call

11.14 日收到了 offer call，在此之前加入了 RT 群，听到小伙伴们都在惊呼收到 offer 了大家连连恭喜沾沾喜气，心里忐忑不安阿。傍晚六点多的时候收到了二面面试官的电话，激动到都有点语无伦次哈哈哈哈哈~~广州五个参加 RT 的小伙伴都接到了 offer call，全线通过~

题库上传不了，笔试和 RT 的题库，还有面试过程中我用过的资料都一起发啦，分享到网盘~

链接：https://pan.baidu.com/s/1fdqfXFqihmXaoU_MG2O3zg 密码：cous

最后，希望这篇文章能给大家带来帮助！祝大家都收到理想的 offer~~

4.242017 海外党申请 PS 一面到 RT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2130301&extra=page=3>

楼主海外党，申广州 PS。11.7 视频二面结束，11.8 下午收到 RT，11.15 完成 RT。攒人品求 offer!

=====

一面

10.21 一面视频面。提前一天会有 HR 邮件发测试链接，建议大家一定要提前登进去看看。视频面试是电脑显示画面，但是声音是用电话打进去的，会有一个会议号码，打通后输入提供的 participant number & ID。虽然电脑也可以录声音，不过可能不稳定，还是用电话更好，而且也不会产生话费。一旦电话打通过后，电脑就开始显示摄像头的画面了。面试官没有打进来之前都是自己在里面。但是面试官一旦 call in，两边的画面就都看得见了。所

以等待的时候大家还是不要做多余的动作==

一面准备的不是很充分，前一天晚上大概准备了领导力，合作冲突的例子，第二天下午就硬着头皮上了。提前十分钟就进去 **Virtual meeting room** 里面等着，用手机打进去，一切正常。差不多刚进去 HR 姐姐就电话过来提醒说等下十分钟后会有面试，确认情况。突然电脑里就不显示我这边的画面了！HR 姐姐急忙安慰我不要慌，还有时间，试着关掉所有页面再重新打开。重启页面过后，画面又出现了。提醒大家如果是视频面试的话一定要先确认好网络信号稳定，遇到情况冷静重启。面试官提前 2 分钟进来，然后就开始了。整个过程十分友好，面试官非常耐心且一直面带微笑。首先是自我介绍，然后就接着问领导力，团队冲突，有无紧急的 **deadline** 的经历。说的例子都会问的比较仔细，特别是数据，比如就问了楼主项目开始前目标值设的多少，为什么这么设定，项目结束后实际多少等等细节。一共聊了差不多三十多分钟。

面完过后感觉自己表现的一般，由于准备不足好多事情没有讲清楚，比如问具体怎么说服队友同意自己观点，感觉自己就讲的太模糊了。

二面

10.29 号晚上收到了 **final interview** 的邮件邀请，也是视频面试。当时就高兴地跳起来了，心里想这次一定要好好准备！这次详细准备了八大问每个问题，并且去知乎上对着那些延伸问题，每个问了自己一遍并想好怎么回答。基本上过完一遍自己就稍微安心一点。到 7 号下午，又是提前十分钟 **call in**，结果由于前面的面试耽误了，一直等了差不多 40 分钟才开始面试，都等饿了==中途也不敢离开桌子，就怕去上个厕所的工夫面试官就打进来了。这次面试官是 4 个人，都是来自采购，制造部门的。其中一位主面试官问问题，其余两个面试官补充提问，并且一开始就问我选择英文还是中文面试。

这次问的也主要是八大问，每个事例都会追问的很仔细，会根据你的回答提问，各种细节。

- 最骄傲的事
- 领导一个比较大的团队的事例
- 主动发起的项目经历并
- 说服别人
- 评估形势并排优先序（延伸问了怎么判断优先序，对于当时处理为最低优先序的事件是怎么跟进的）

两个情景题用中文问的：

- 在新产品润肤霜上市前夕，所有广告宣传已经发出去的情况下，你突然接到一个电话说要推迟，你会怎么做
- 如果有一个同事和你十分不和，已经影响到项目进展了，你会怎么做

整个面试差不多 50 多分钟，经验就是一定要自信，保持围笑！就算是视频会有点延迟等等不利因素，也不影响你的气场感染到面试官。

结束的时候面试官又一次表示对于面试推迟十分抱歉，然后大家愉快的再见了。

RT

第二天下午就收到了提供英文证书和 RT 场地选择的邮件，说如果是在海外会尽量安排。邮件回复海外地址后，等了 4 天终于收到确认通知参加 RT 的地址，是 P&G 在这边的大楼。提供了好几个时间供选择，并且提前邮件沟通选择好了语言版本。

到了 RT 当天，坐地铁的路上又快速刷了一遍图形推理 155。当天一共 3 个人参加 RT，其他两个都是本地申请 Intern 的。P&G reception 那边好多产品展柜，Oral-B 啊 SK II 啊太有趣了！而且路过办公室的时候还看到一整箱的帮宝适纸尿裤哈哈。HR 小哥哥带我们进了一个小会议室，介绍了整个流程，还贴心的问是否需要计算器橡皮铅笔，耐心地指导我们填写各种信息，需要你的 **Test identification number**，姓名，申请部门等等。大家都确认填写好了，才开始分发试卷开始答题。一共三部分，试卷顺序是数字题，文字逻辑，图形推理。每个部分前面会有两道例题，就像 RT 样题给的格式一样，楼主全部跳过没看。。先做的数学题，开始时略微有点慌乱，做了几道题后就镇静下

来了,真的都是蛮简单的题目,关键是要把题目看清楚,有些表达会有点绕,不要套错数字了。然后图形推理,几乎全是原题,基本可以秒选,除了其中一道题是猜的。最后是文字推理,确实麻烦,楼主事先看论坛上的经验有去看过复言命题等,发现实际运用起来还是有困难,最后基本都是靠自己阅读理解的。做完以后差不多还剩 20 分钟,又重头检查了一遍。之前看论坛上国内小伙伴说试卷册子不能写字,楼主做的时候还特意问了一下,这边没有这个规定哈哈,所以就放心大胆地各种乱画了,给的草稿纸都没用上。

希望楼主海外党的申请经历可以给大家一些帮助啦!

图形推理 155 链接: <http://pan.baidu.com/s/1pLC6H2z> 密码: fw2y

4.25 2017 秋宝洁北京 BRM 经验贴回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2130092&extra=page=3>

楼主 11.16 收到 offer call, 特此分享宝洁秋招全过程回馈论坛。先简要介绍一下楼主的背景情况: 本科双非语言大学, 研究生北京某双一流大学, 本科有社团主席和其他任职经历, 英语专八优秀, 雅思 8 分。但其实学历背景在宝洁的面试过程中没有占很大的比重, 可能对于筛网申会有一些影响, 但是最重要的还是宝洁八大问里的 leadership quality, 好好挖掘自己的过往经历, 将自身优点放大才是重点。



网申

老老实实填信息, 建议大家做一份 word 版简历再转成 pdf 版, 这样在宝洁网申中的简历模块就可以直接从自己的 word 简历 copy-paste 了。我是在十一假期的第二天左右完成的网申, 之后就收到了 ot 的链接, ot 题只要刷刷网站上的题库就可以了, 不是很难, 还有性格测试就按照自己的特质填就好。网申以及有很多人写过经验贴了, 这里重点分享面试经验。



宝洁北京 BRM 一面面经 (10.24)

下午提前了一个小时到了中粮广场, 在星巴克买了一杯咖啡提神, 然后独自反复练习自我介绍 (旁边聊天的商务大叔不时会看我, 我完全没在怕的哈哈)。准备得差不多后, 比面试时间提前 15 分钟到了宝洁公司等候。先是登记, 领取访客牌, 然后在旁边的会议室候场, 稍后有个 HR 小姐姐带我去到面试间。

面试官小哥哥超级阳光, 面带笑容, 非常亲切, 首先他自我介绍了一番, 然后请我自我介绍, 中英文都可以, 我选择了英文自我介绍, 在说到关键点时, 面试官小哥哥突然抬起头, 看着我说完了剩下的自我介绍 (感觉是个好兆头...)。

接下来，非常常规地问了宝洁八大问中的**领导力问题**，我用本科时期社团主席的案例回答。其中在我描述经历的时候，有打断来追问细节，比如，你组织这个活动的目的是什么，如何看出你的宣传是有效的，活动的吸引力在于什么（根据我的个人经验提出来的问题），在这个过程中遇到了什么困难。这个案例我说了很久，很详细，面试官小哥哥不时跟我有眼神交流，并频频点头，在打分表上做记录；其次，面试官小哥哥让我**再举一个领导力的案例**，这次我举了一个学术方面的关于小组作业的例子，其中也是有打断并追问，这次小组作业成果的亮点在哪儿，如何评价他是成功的。然后，HR 小哥哥说由于时间关系，问我关于是否有带领一群人确立一个目标并且为之努力的案例，但不会再追问细节，我回答了本科中的一个经历。

最后面试官小哥哥问我有什么问题要问他，我问了两个，建议大家**不要再问**：“你对即将毕业走向职场的大学生有什么建议或经验”了，因为他说这已经是他今天第七次回答这个问题了（尴尬地笑…）。最后愉快的结束了这次面试！

我的**经验和建议**是，自我介绍一定不要走常规路线，要有新意，有创意，同时还具有个人特色，凸显个人能力，这样才能从最开始就给面试官留下深刻的印象。如果英语口语好的同学建议自我介绍用英文展示；在举例说明八大问问题时尽可能地详细，这样面试官才会在“目的”、“意义”等问题上追问，你也会有机会对你的回答进行升华，而不是将时间浪费在解释细节上。最后我的面试时长为 30 分钟（原计划是 20-25 分钟，超了 5 分钟）



宝洁北京 BRM 二面面经（11.1）

10.30 晚上 10 点多收到面试经理的短信，通知我后天（11.1）进行二面，当时激动得不得了！因为只有一天的时间准备，重新将宝洁八大问过了一遍，自己刷面经又添加进去几道题（今年宝洁新增了情景问答 Situational Question，考察应变能力）。晚上和男朋友语音通话，陪我模拟了一遍面试的过程，给我提意见。（一不小心撒了狗粮嘿嘿嘿）

这次面试是在早上，所以当天早早就出发，提前半个小时到中粮大厦，还是找了个安静的地方练习自我介绍，熟悉一下新增的问题，然后就上楼了。前面等候过程和一面一样，不过这次是个 HR 小哥哥带我去的面试间，由于前一个 candidate 刚结束，三位面试官（中国人，没有外国面试官）提出需要去一下洗手间，让我稍等几分钟，借此机会看到了三位面试官灿烂的笑容，心里稍稍没那么紧张了。

面试开始后，三位面试官分别自我介绍，都是很高级别的管理层，主面试官（C）坐对面，笑容很灿烂，不过给人感觉很干练；右边女面试官（N）也非常爱笑，全程提问次数不多，给人感觉非常亲切和蔼；左边男面试官（R）面试的时候变得严肃起来，可能是扮黑脸的角色，这个我倒没在意，反而在面试过程中面带微笑和三位面试官交流。

轮到我自我介绍的时候，我依然是选择了用英文自我介绍，接下来主面试官 C 问了我自我介绍里我提到的一个社团主席的经历，让我详细讲一讲**如何领导团队获得成功的**。这里建议大家学会给面试官“挖坑”，就是说你希望面试官问你什么问题，尽量体现在你的自我介绍中，让它成为亮点，吸引面试官的注意，如果面试官“上钩”，那么你就可以非常自信地回答已经准备好的案例。

这次二面和一面最大的不同之处就是，被打断的次数真的很多!!! 超级多!!! 几乎说几句话就会有面试官打断来询问细节，尤其是数字，因此大家在准备八大问的时候一定要把结果量化，把数字记牢。在我提到学校里的学长学姐成立社团的时候，男面试官 R 还问到成立社团的过程，他貌似不太懂，这时候主面试官 C 和女面试官 N 还帮我跟他解释（还是女人更加懂女人 lol）。三位面试官就我这个社团的例子询问了很多细节，时间也大多花在这个例子上，大约有 25 分钟。

第二个问题主面试官问我是否有**提出创新的想法完成一个工作，节约了时间或是成本，并且取得了成功的案例**。我用暑期的实习经历来回答，这个问题也刚好是我前一天刚刚准备过的，印象还算比较深刻。这个过程中没有像上一个案例那样疯狂打断追问，而是仅问了一些实习的工作细节，这个过程大概持续了 10 分钟。

第三部分就是情景问答题。首先问了“如果你手头有一个明天要完成的任务、一周后完成的任务和一个月后要完成的任务，但是你的 boss 突然说一个月后完成的任务需要明天就得完成，这时候你会怎么做？”刚好前一天也在面经里看到这个问题，也稍稍准备过，按照条理回答即可。第二个情景题是“如果你现在和男面试官 R 和女面试官 N 是一个 team，而且你是 team leader，在负责一个一周内需要完成的工作，但是他们两个现在不知道什么原因互相不说话，（男面试官 R 补充“就是撕逼了”哈哈 real 可爱）”，你们的任务现在无法完成，你会怎么做？”我的第一反应就是分别找两个人私下调解，但是主面试官 C 又追问说“他们是世仇，绝对不可能讲和的，你还有其他办法吗？”我又想出了一个方法回答，不知道面试官对这个回答是否满意。这个过程大约持续了 10 分钟。

最后到了我向面试官提问的环节，我问了两个问题，主面试官 C 非常认真详细地解答了第一个问题。在回答第二个问题的时候，男面试官 R 说“这个你不需要担心，等你加入宝洁后会有非常专业的培训机制，会有很大的成长空间。”不知道是否是个好兆头哈哈。（希望是啊！）这个过程大约持续了 5 分钟。

走出面试间的时候虽然松了一口气，感觉整个身体被掏空，不过终于熬过了传说中的压力面。我这次的二面持续了 50 分钟，过程中虽然面试官都比较和蔼，面带笑容，但是不断追问细节，不断 challenge 你的时候确实会产生很大的压力。离开宝洁的时候忘记把访问牌还给前台了，下到一楼之后又再次上来一趟，而且还忘记问 HR 小哥哥多久出结果了…（感觉会一直提心吊胆地等待后续通知）



北京 BRM RT 测试（11.7）

周三二面结束之后，本以为差不多得一个星期才能收到后续通知，没想到周六下午在我和闺蜜开开心心吃着火锅的时候，突然收到宝洁的短信和邮件，通知下周二笔试！（接下来吃的更加开心了哈哈），其中还收到了证书收集的邮件。宝洁的效率真的很高！

两天的时间准备，在应届生上下载了全部关于 RT 的题库（其中很多重合的部分，我自己整理了一份，大家下载我这个就比较全啦）。这里要说一下，全网没有关于宝洁 RT 测试数学题的题库，我下载的也全部都是国考里的行测题，和真正的 RT 里的数学题型并不一样，所以觉得大家没有必要

浪费时间刷行测数学题。周二（11.7）早上早早来到宝洁公司，等候工作人员分组进会议室答题。当天差不多共 28 人参加笔试，各个部门的都有。接下来详细说说考试过程安排和题型。

考试时间是 65 分钟，会议室有一个挂钟，没有戴手表也没有关系（不知道其他考场什么情况）。只允许带笔（建议带一个涂卡笔）、橡皮、身份证、计算机进入。接下来会发试卷和草纸，不允许在试卷上勾画。答题策略建议先数学或图形，最后留下大块时间研究文字逻辑题。数学题很简单，就是小学应用题的难度，题面会比官网样题稍微复杂一点，但是一步一步仔细做下来还是比较简单的，认真答可以满分的；图形题（几乎）全部都是宝洁 99 题里的，认真刷题，仔细研究规律，研究不明白的或是有争议的题就背答案（我就是因为有争议的题没有背下答案，结果图形最后一道题考了原题答错了…）；文字逻辑题题干很长，需要静下心来读题，理清思路，大部分还是能够选出比较确切的正确答案，我大概有 3-4 题不太确定，其余的还是蛮确定的。整套题下来，大约最多错 5 题左右，而听说宝洁 RT 的容错率是 7-8 题，所以如果我预测地比较准的话，我应该不会被刷下来（还有一种说法是宝洁 RT 几乎不刷人…）



收到 Offer Call (11.16)

据 RT 结束后一周半的时间，终于在 11.16 下午接到了宝洁的 Offer Call！事实证明今年北京的 BRM 的 RT 真的没有刷人，我们全部接到了 offer call。此时的心情已没有收到面试和 RT 通知时的激动，更多的是满足与喜悦，因为在整个过程中，自己整理了 1.2w 字的宝洁面试题和回答，我知道只有充分准备才能更加从容不迫地上“战场”，而最后自己的努力也没有白费，非常的欣慰。在这次宝洁的秋招期间，我看了很多应届生的经验贴和大礼包，所以特此写了一篇完整的面经回馈网站，希望看到此贴的宝宝们都能顺利拿到心仪的 offer！撒花！

4.26 2018 宝洁 CBD 医学僧的网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2129654&extra=page=3>

终于等来 dream offer，决定给之后的小伙伴留下经验，也给自己的求职路留下一点痕迹～

【背景】

广州某 985 小硕

专业：苦读八年的医学研究僧

英语成绩有六级和雅思

只有一小段三个月的医疗公司实习经历

虽然周边一堆人会质疑我的选择，但是楼主还是认为未来做自己喜欢的事最重要！

所以 care 专业或者担心没有实习经历的宝宝们大胆尝试吧！

【网申】

可能跟大部分同学不一样，楼主是 4 月份申请 summer interns 的时候进行的网申

听说网申挂掉一年之内不能再申请 也是很忐忑 拼了一把
刷了大量论坛经验 整理好英文简历格式 再 copy 到网申系统里的
OT 也是刷了两遍 99 题 个人感觉难度不算大 保持头脑清醒的状态去做应该没问题
性格测试做自己!

很遗憾没有通过 Summer interns 的筛选

然而有幸的是 收到邮件进入了 talent pool 秋招可以继续申请 并且不需要再做 OT

医学僧的日常超级忙碌, 趁着十一假期, 10.03 完成了申请

由于四月份申请的资料都在系统里 所以只需要重新确认一下岗位、地点, 以及一些信息的更新
楼主是 7 月份去参加实习, 所以比较重要的信息更新就是增加了这一段实习经历

【一面】

10.13 接到 screening interview 的邀请, 10.19 参加一面

预约的是 11:55 的面试场次 大概 11:20 到了 waiting room

hr 小哥说我的面试官面的比较快 可能很快就会到我



结果 11:25 就被叫去面试了

一面全中文先是自我介绍, 可以自己选择中文或英文, 我选的中文。没有说太多简历上的东西, 大概介绍了一下自己的性格, 为什么选择这个行业这个岗位。

由于专业特殊。。面试官先让我介绍下自己的专业具体是做什么的

然后问一个成功/骄傲的例子, 其中的困难

一个在没有把握的情况下做某件事的例子

讲例子的时候提到价值观的问题, 又问了一下价值观的问题

八年的医学学习 转行会不会觉得是一种浪费

全程大概 30-40 分钟左右, 面试官很专业很认真的听, 期间观察到有在做记录

(感觉讲到他们想要的 point 的时候, 他们就会记录)

一面后自己感觉还不错

【二面】

二面接到了电话通知, 没有短信没有邮件, 和一面的联系人是一个号码

知道要二面之后, 把宝洁八大问中英文又重新仔细梳理了一遍

个人准备的技巧是, 不需要根据八个问题准备八个例子

准备最典型的三四个例子, 细细梳理, 争取每一个例子都能 cover 到八大问所要考察的几个点

(类似准备雅思口语的时候, 准备有限的素材去应对各种类型的 topic)

另外根据自己简历的特点, 预想一下面试官可能会问的问题

(比如个人的医学专业背景, 基本上是逢面必问)

11.01 下午三点半二面, 很幸运的又是全中文, 三个面试官坐对面, 加上一名小姐姐坐在侧面记录

先是自我介绍(自由选择中英文)

第一个, 领导力的例子

追问, 你给团队成员安排这么多工作, 他们会不会抱怨?

(面试官很 nice, 每次我讲完他都会说一句: "ok, 很好的例子")

第二个, 有没有在时间有限的情况下完成过什么事?

接着继续追问，你为什么觉得这个时间很紧？

第三个，有没有团队内部出现分歧的情况，你是怎么处理的

接着两个情景题

第一个，老板给了三项任务，分别需要一天、一周和一个月完成，你如何安排？

第二个，三个成员完成一个项目，但是三个人性格、生活习惯不和，你会怎么处理？

情景比较空，没有具体的细节，所以楼主回答的时候也比较宽泛，大概讲了框架



但是面试官会打断，直接说：“你就直接告诉我你具体会怎么做”

情景模拟的时候感觉有被 challenge

楼主还算比较坚定，虽然可能方案没有特别完美，但是也没有因为被 challenge 随意改变自己的观点（可能这也是考察点？）

之后又问了很多问题，不在八大问的范畴

说说你对宝洁的认识

选择 2-3 款宝洁的产品，提出建议

列出 3 点你觉得你的专业对未来工作有帮助的地方

为什么本科、研究生选择不同的省份

最后问了 location

整个二面持续一个半小时左右，感觉问题很多也很细，不可能完全准备到，有的准备好的例子当时也忘了说。在对产品认知和建议的那一块，楼主是结合自己的专业角度，从健康/卫生的方向阐述，争取能说一些别人想不到的点吧。

二面完之后，完全无法感知自己的表现好与不好，之后好几天都在不停反思自己的回答。

【RT】

二面之后也是每天刷帖看进度，还好有各类微信群，全国各地的小伙伴一起等待，互相支持

11.06 收到 RT 邮件，通知 11.09 参加现场 RT 兴奋到在办公室大叫

（作为医学生，整个秋招季只有自己在孤独战斗，周围的小伙伴们都在埋头苦读）

“行百里路半九十”-- 感觉一只脚已经踏进 P&G 大门，更是紧张到晕厥

接下来的三天就是刷 155 道图形题，跟群里的战友们一起讨论答案，计算和文字只做了样题，基本没有准备

（之前有听说文字题可以练习复言命题，找小伙伴借了公务员行测的书看了一眼，觉得越看越晕，不适合突击准备，决定相信自己的直觉）

现场 RT 65 分钟，会发草稿纸，自带铅笔、橡皮、计算器，不可以在试题上做任何标记。

计算题比较简单，细心即可。图形题难度不大，可以刷前 99 道题库。可以多预留一些时间分析文字题。

楼主是差不多半小时做完题，又花了半小时仔细检查（很害怕答题卡涂错）

【offer call】

等待比准备面试考试还要紧张

群里的小伙伴们分地区、分部门渐渐收到 call （羡慕 rt 完转天就接到 call 的童鞋）

赶上双十一的浪潮，每天都不敢离开电话，然后每天只能收到快递的电话

终于 11.15 上午十点接到某广州电话！秋招上岸



感谢应届生提供了这么多资源！
也感谢一起战斗的小伙伴们互相支持！
幸运光环笼罩大家～

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

