

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

TCL 篇

应届生论坛 TCL 版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-136-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、TCL 简介	4
1.1TCL 概况	4
1.2 TCL 竞争对手	4
1.3 TCL 文化及价值观	7
1.4 TCL 历史	7
1.5 TCL 生涯管理	10
第二章、TCL 笔试资料	11
2.1 TCL C++ 笔试题	11
2.2 关于成都站财务笔试	12
2.3 刚申请了一个机械工程师，邮件短信秒回叫我网测	12
2.4 有没有人做了 TCL 通讯的财务在线专业笔试啊~~~求指引	12
2.5 财务岗笔试!!!!	13
2.6 2015 财务岗第二轮专业测试题	13
2.7 新鲜出炉的技术研发岗笔试性格能力网测题目	13
2.8 TCL 网测题目	14
2.9 2015 笔试内容（财务岗位）	15
2.10 武汉财务专业能力测试	15
2.11 2015TCL 校招网上测评 本人投递财务岗	15
第三章、TCL 面试资料	16
3.1 TCL 华星光电两轮面试	16
3.2 武汉 华星光电财务一面+二面	16
3.3 TCL 华星光电两轮面试	17
3.4 【TCL】面试流程与经验分享	17
3.5 TCL 市场营销专员面筋	18
3.6 TCL 两轮面经	18
3.7 TCL 营销精英面试过程	19
3.8 TCL 面试过程	19
3.9 软件测试工程师面试经验(惠州) - TCL	20
3.10 TCL 多媒体 - 营销策划面试经历	20
3.11 TCL 多媒体 - 财务专员面试经历	21
3.12 2017 财务岗专业笔试	21
3.13 TCL 多媒体面经	22
3.14 广州 TCL 通讯二面的新鲜面经	22
3.15 广州 TCL 通讯市场营销面经(offer)	22
3.16 来八一八 我的 TCL 一面	24
3.17 TCL 多媒体中国区销售一面，二面，三面，待遇	24
3.18 广州风神物流-物流技术培训生 无领导小组讨论	25
第四章、TCL 求职综合经验	25
4.1 合肥地区面试只在一面打了个酱油的我	25
4.2 17 华星光电面经（已签）	26
4.3 2017 校招 TCL 从网申到 Offer（财务会计岗）	27
4.4 总结 TCL 通讯的一点小经验	28

4.5 TCL 个人的一点看法	29
4.6 TCL 集团招聘 小 T 君答疑汇总	30
4.7 三本学生的求职路—第一站：TCL	31
4.8 TCL2014 多媒体销售面试+笔试全过程分享	32
4.9 成功者与草根者之间只有一“课”之差！	33
附录：更多求职精华资料推荐.....	35

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、TCL 简介

1.1 TCL 概况

TCL 官方网站

<http://www.pwc.com>

TCL 集团股份有限公司创办于 1981 年，总部位于中国南部的广东省惠州市，在深圳和香港上市(深圳:TCL 集团 000100; 香港: TCL 国际 1070、TCL 通讯 2618)。20 多年来，TCL 集团发展的步伐迅速而稳健，特别是进入 20 世纪 90 年代以来，连续 12 年以年均 42.65% 的速度增长，是中国增长最快的工业制造企业之一。目前 TCL 集团主要从事彩电、手机、电话机、个人电脑、空调、冰箱、洗衣机、开关、插座、照明灯具等产品的研、产、销和服务业务，其中彩电、手机、电话机、个人电脑、开关插座等产品在国内市场具有领先优势。

2004 年集团实现营业收入 402.8 亿元人民币，净利润 2.8 亿元人民币。经过多年发展，TCL 已是中国最具价值的品牌之一，在北京名牌资产评估有限公司“2004 年最有价值品牌研究”中，TCL 品牌价值为 305.69 亿元人民币。

2004 年 8 月，TCL 与法国汤姆逊合资组建并由 TCL 控股的全球最大彩电企业—TTE 正式开业运营，它标志着彩电行业世界版图已经被改写。2004 年 4 月，TCL 与法国阿尔卡特公司签署谅解备忘录，共同组建一家从事手机及相关产品和服务的研发、生产和销售的合资公司，目前合资公司已正式投入运营。

1.2 TCL 竞争对手

康佳

康佳集团成立于 1980 年 5 月，座落在风光秀丽的深圳湾畔。经过二十多年的快速发展，康佳已成长为总资产 100 亿元、净资产 30 亿元、年销售收入 130 多亿元的大型电子信息产业集团，和境内外上市的公众股份制公司。公司现有总股本 6.02 亿股，华侨城集团为第一大股东。

公司主导业务涉及多媒体消费电子、移动通信、信息网络、汽车电子，以及上游元器件等多个产业领域。是中国彩电行业 and 手机行业骨干龙头企业，曾连续四年位居中国电子百强第 4 位，是国家 300 家重点企业和广东省、深圳市重点扶持发展的外向型高科技企业集团。

康佳集团自成立伊始就确立了科技兴企的发展战略。面对强大的竞争对手和日益严峻的市场环境，早在上世纪九十年代初，康佳在国内同行中率先建立了产品技术研发中心，并以先进的研发理念和不断创新的研发体制一步步实践着引领潮流的远大目标。目前，康佳已在彩电和手机研发领域掌握了诸多关键技术和部分核心技术，并且形成了独特的产品研发优势。

在二十多年的风云际会中，在中国本土乃至国际市场上，康佳公司精耕细作、悉心打造，在全球范围内建立起了体系完备、响应快速的营销网络。目前，公司在国内拥有 80 个营销分公司、数百个销售经营部，以及 3000 多个服务网点。在国际市场上，康佳通过设立分公司、设置商务代表处、海外建厂，以及建立客户联盟等多种方式，初步形成了能够满足全球化战略的市场运营体系。目前，公司的海外业务已拓展至南亚、东南亚、中东、澳洲、非洲、欧洲和美洲等 80 多个国家和地区。康佳正在以一个世界级电子企业的形象出现在国际市场上。

未来的康佳，以消费多媒体电子、移动通信、信息网络和汽车电子为核心业务，以构建技术领先型的跨国公司为奋斗目标，致力于打造一间业务多元化和市场多元化、具有全球影响力的电子信息产品制造企业，成为具有全球竞争力的强势电子品牌。

长虹

长虹创业于 1958 年，是我国研制生产军用、民用雷达的重要基地，是我国建国初期重点建设项目之一。

经过近 50 年的持续稳定发展，长虹树立了中国家电企业由小到大、由弱到强、并迅速走向世界的杰出典范。如今的长虹，已经不仅仅是中国的彩电大王，而且还成为了在海内外享有盛誉的特大型、多元化、国际化企业集团。企业形成了军用产品、数字电视、数字平面显示、IT、健康空调、数字视听、数字网络、模具、数字器件、环保电源、技术装备、电子工程、化工材料等十三大产业群。

1994 年，长虹股票在上海证券交易所挂牌上市。2005 年，长虹品牌价值达 398.61 亿元，成为中国最有价值的知名品牌。

截止目前，长虹系列数字产品已远销海内外 90 多个国家和地区。在进出口值、出口值 200 强排名中，长虹两项指标均居国内同行企业之首，并唯一进入海关总署“诚信红榜”。

数字长虹，创新未来。随着全球数字浪潮和信息家电技术的迅猛推进，长虹秉承“科技领先，速度取胜”的经营理念，利用以市场需求为特征的拉动力和技术进步为特征的推动力，优化资源配置，通过技术创新、系统整合数字技术、信息技术、网络技术和平板显示技术，改造和提升传统产业，最大限度地满足人们不断增长的物质和文化需要。

凭借持续的技术创新和国家级的企业技术中心，联合海外多家著名企业联合实验室，沿着庞大的数字产业链，长虹正横向向关键集成电路、重要器件、软件等领域拓展；纵向向系统设备、增值业务、网络服务、内容提供等业务延伸，快速把长虹打造成全球的信息家电提供商、关键部件供应商、系统软件开发商、广电网络服务商、商用信息系统集成商，为数字长虹再塑新辉煌奠定坚实基础。

创维

创维集团是以香港创维数码控股有限公司为龙头，跨越粤港两地，生产消费类电子的大型高科技上市公司，是中国三大彩电龙头企业之一。创维成立于 1988 年，初期名称为创维实业有限公司，主要生产电视机遥控器。1992 年成立创维集团有限公司，并获得彩电生产许可证，开始生产彩电、VCD、DVD，家庭影院和卫星接收机等产品。1994 年成立深圳创维-RGB 电子有限公司。2000 年 4 月，创维数码控股有限公司在香港证券交易所主板上市（代码 0751），是一个由公众、世界著名投资基金及企业管理层组成的市值突破 60 亿元的国际型企业。

创维集团总部位于深圳市南山高新科技园区。产学研基地位于深圳宝安区，营销总部位于东莞市，营销分支机构遍布全球，员工总数有 20000 余名。创维集团下设创维—RGB 电子有限公司、创维多媒体（深圳）有限公司、创维光电科技有限公司、创维数字技术有限公司、创维显示技术有限公司、创维群欣安防科技有限公司、创维应用电子有限公司、创维移动通信技术有限公司、创维汽车电子有限公司、创维液晶技术有限公司、创维模具厂、创维半导体公司等产业公司。研制的主要产品有：等离子电视、液晶电视、数字高清背投、DLP 光学背投、LCOS 电视、CRT 彩电、数字电视机顶盒、AV 产品、安防产品、小家电、汽车电子产品、通讯产品、精密模具以及与数字电视产业链相关的产品。2004 年度，创维集团营业额再创历史性新高，为 104.66 亿港元，较上年同期增加 13.6%；纯利 4.03 亿港元，较上年增长 17.8%；每股盈利 17.99 港元，较上年增长 13.9%。

经过十七年的奋斗，创维已成功挺进世界彩电十大品牌之列，中国彩电前三强，并被认定为“中国名牌”产品和中国“驰名商标”，是中国电子百强企业的核心成员。创维致力打造专业的电视制造商形象，不断地在全国掀起“创维科技，数字中国”的产业突破性的革命，诸如“纯平风暴”、“逐行风暴”、“高清风暴”，“平板风暴”等。2003 年底，创维又率先在全国第一个推出拥有自主知识产权的“V12 数字引擎”技术，代表中国彩电企业第一次与国外企业进行技术高峰的“冠军挑战”。2004 年，创维又推出“A12 音响引擎”及全球领先的“六基色”技术，“六基色”技术被专家誉为彩电显示历史上的第四次革命。同时，面积超过 64 万平方米的创维平面显示科技园，正在深圳石岩兴建，届时这里将成为中国最大的数字显示产业基地。

创维的远景目标是成为中国数码显示产业的 NO.1，创中国籍的世界名牌！

夏普

夏普商贸（中国）有限公司从 10 月 1 日起正式在中国营业。在这之前，夏普在中国分别投资成立了南京夏普，常熟夏普，和上海夏普等多家生产基地和销售公司。南京夏普主要生产销售 AV 产品；常熟夏普主要生产销售复印机等信息化机器；而上海夏普则主要生产销售白色家电。10 月 1 日后，夏普统一整合了这些公司，组成为大型

的新销售公司。

夏普自 1912 年创业以来，承蒙大家的信赖和厚爱、在世界 25 个国家，62 个地区开展业务，作为一个大型的综合性电子信息公司，开辟了新的领域并一直在为大家生活的提高和社会的进步作着贡献和努力。1981 年，夏普继在北京设立事务所后，率先在上海，常熟，无锡，南京等城市的经济开发区设立了 7 个生产基地，发展到现在，中国夏普已能为顾客提供包括 AV 产品、白色家电、信息化机器、以及电子零部件等品种丰富的产品。

众所周知，中国是倍受瞩目的需求增长最快的市场之一，同时又是一个充分竞争甚至是过度竞争的市场。市场中纷繁复杂的品牌和产品可以用千变万化来形容，但唯一不变的就是消费者对消费品质的追求，所以，新生的 SESC 的 Vision 就定位于——为消费者提供独创性的先进性的新生活方案及数码办公解决方案。夏普（中国）作为整合的销售载体将把夏普最优秀的技术带到中国，让我们的顾客与全球消费者同步体验到夏普优势技术制造的液晶电视、健康家电、数码产品和太阳能产品，致力于用我们卓越的产品和细致的服务为顾客营造完美的生活体验！敬请大家期待和关注！

三星

成立于 1969 年的三星电子，通过数码技术创新不断地改变着我们的世界、市场以及人们的生活方式，超越时间和空间的界限，创造无限的可能。所有这些改变的最终目标就是使消费者和投资者在三星电子的引领下享受到更好、更优质的生活方式。为了成为数码集成领域的领导者，三星电子分别在家庭、移动、办公以及核心零部件领域制定了相应的商业战略。三星电子通过在各个领域中独特的实力已成为世界最好的电子公司之一，目前，三星电子的业务主要集中在四个核心业务领域，通过发挥所有机构的最大效率，凭借最强的竞争力，三星电子已经跻身于数码集成领域的前端。

世界著名品牌调查公司 Interbrand 公布的 2004 年度世界品牌价值排名 100 强名单，三星以 125.5 亿美元排名第 21 位。2005 年美国《财富》杂志公布了一份前 50 位“世界最受尊敬企业”的名单，三星电子凭借其企业综合实力位列 39 名。在介绍三星的成功经验时，《财富》杂志认为：自从 93 年以来，三星电子一直努力实施质量第一的策略，并且基于这一策略，三星电子用不足六年的时间，由一个生产中低端电子产品的企业，跃升为在多个领域拥有最先进核心技术的领导企业，并继续向着“第一”的目标进发。三星的快速发展主要归功于“创新经营”理念的实施。11 年前，三星的李健熙会长提出了创造“质的经营”和“质的变化”之要求，他当时提出“一切都要改变，除了妻儿”的口号，其意在于要以披荆斩棘般的毅力和强度进行彻底而根本的改变和创新。此后，三星电子通过不断的革新，公司形象得到了极大的提高。在实施创新经营的这 10 多年来，三星电子总销售额增长 5 倍以上。“创新经营”理念，促使三星发生了质的变化，使三星进入了“以质取胜”的健康的企业发展轨道，同时，它还创造了三星新的企业文化。

三星目前有 16 个公司进驻中国，截至去年底，对华投资累计约 40 亿美元，占韩国对华总投资额的 22%；员工 5 万余人，在三星集团海外公司中排第一位。作为三星集团在海外的最大投资地，三星在中国的业务以每年 50% 的速度增长，去年在华销售总额超过 160 亿美元，其中出口额为 92 亿美元，约占 57%，占中国对外出口总额的约 1.6%。为了在中国获得长远发展，三星立志融入中国，在不断构筑研发、生产、销售和管理等的一系列本土化经营体系的同时，积极开展各项社会公益活动，回报中国队三星的支持。2003 年，三星在中国成立了“中国三星社会公益团”。从 2004 年开始，三星计划连续 3 年，每年援建 15 所希望小学，并支援中国大学生西部农村服务活动。另外，天津三星视界有限公司还进行了资助贫困白内障患者进行复明手术的活动。为支持 2008 北京奥运会，三星成为无线通信领域的独家赞助商。今后，三星的这些公益活动将不断扩大、形成体系。对于三星在中国未来的发展目标，三星中国总部的朴根熙社长强调说，虽然资产规模也很重要，但更加重要的是，三星要发展成为在客户乃至中国政府和人民面前都感到光荣的公司，成为象大家庭一样的温情公司，成为公司系统与员工沟通顺畅的公司。以优秀的人才和技术，为中国人民贡献最佳的产品和服务，为当地的社会发展作贡献，这就是三星不变的追求。三星正在实践其“以一个中国企业的身份和中国经济、社会共同成长”的决心和承诺，2004 年三星（中国）被评为“最受尊敬的中国企业”，《北大商业评论》调查显示在“2004 年中国 100 最具价值消费品牌”中三星位列第一。

1.3 TCL 文化及价值观

企业理念

企业目标： 创建具有国际竞争力的世界级企业

企业宗旨： 为顾客创造价值 为员工创造机会 为股东和社会创造效益

企业精神： 敬业 诚信 团队 创新

企业使命： 创新科技 共享生活

竞争策略： 研制最好的产品 提供最好的服务 创建最好的品牌

文化特点

TCL 企业文化具有典型的合金文化和移民文化特点：融合中外、兼容并蓄，鼓励创新、允许失败、变革创新、知行合一等，这些特征经常见诸于企业和员工的日常行为之中。 TCL 的合金文化和移民文化，注定了 TCL 文化属性具有很强的开放性和包容性。

1.4 TCL 历史

■[2004 年]

- 1 月 5 日，原中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长李鹏同志视察 TCL 移动通信公司和 TCL 王牌惠州生产基地。
- 1 月 29 日，中国国家主席胡锦涛、法国总理拉法兰等两国政要出席成立 TCL—汤姆逊电子有限公司的合同签约仪式。
- 1 月 30 日，TCL 集团在深圳证券交易所正式挂牌上市。
- 2 月 6 日，李东生总裁被国际著名杂志《财富》评为“2003 年亚洲年度经济人物”。
- 6 月 2 日，TCL 在广州举行人才招聘新闻发布会，宣布年内在全球招聘 2200 名具有国际化背景的中高级经营管理人才和研发人才。
- 6 月，TCL 入选 “2003—2004 年度中国最受尊敬企业”。
- 6 月 9 日，TCL 获广东省科学技术奖励特等奖。
- 6 月 30 日，广东最大 50 家企业排名榜和广东最大 50 家工业企业排名榜揭晓，TCL 分别排名季军和亚军。
- 7 月 14 日，TCL 在广东省南海成立 TCL 家庭电器（南海）有限公司，正式进军小家电。
- 7 月 29 日，TCL 与法国汤姆逊合资组建的全球最大彩电企业 TTE CORPORATION(简称 TTE)在深圳隆重开业。
- 9 月 3 日，法国总统希拉克在总统府会见李东生总裁，并向李总裁颁发法国国家荣誉勋章。
- 9 月 3 日，菲律宾总统阿罗约在北京会见袁信成高级执行副总裁。
- 9 月 15 日，TCL 空调武汉工业园奠基。
- 9 月 22 日， TCL（无锡）数码工业园在无锡国家高新技术开发区奠基。
- 9 月 27 日， TCL 通讯科技控股有限公司在香港联合交易所主板上市。
- 10 月 10 日， TCL 阿尔卡特移动电话有限公司开业。
- 10 月 31 日，中共中央政治局常委、国务院副总理黄菊在深圳参观 TCL 的产品并听取李东生总裁的工作汇报。
- 11 月 4 日， TCL 集团和东芝电器营销株式会社（“TCM”）签署谅解备忘录，成立两家以电冰箱、洗衣机制造为主的制造公司和以销售为主的销售公司。
- 11 月 8 日，TCL 白家电与青岛威士电器合资，建立 TCL 电冰箱青岛工业园。
- 12 月，李东生总裁当选美国《时代周刊》2004 年全球最具影响力商界领袖。
- 12 月 19 日，TCL（成都）数码工业园在成都高新技术产业开发区破土动工。
- 12 月 28 日，李东生总裁当选 CCTV2004 中国经济年度人物。

■[2003 年]

- 2 月，李东生总裁当选为十届全国人大代表。
- 5 月 11 日，全国人大常委会委员长吴邦国视察内蒙 TCL 王牌公司。
- 5 月，TCL 集团以 319 亿元人民币销售收入排名中国电子信息百强企业第四位。
- 6 月 11 日，中共中央政治局委员、广东省委书记张德江专程到 TCL 调研，并亲植榕树，以“榕树精神”勉励 TCL 做强做大
- 7 月 8 日，广东省省长黄华华视察 TCL，称赞“TCL 的成功经验值得推广”。
- 7 月 31 日，李东生总裁发表《龙腾寰宇，虎跃神州——通过“龙虎计划”建立 TCL 国际竞争力》的重要讲话。
- 8 月 12 日，TCL 投资的广州数码乐华科技公司成立。
- 8 月 30 日，TCL 荣获“2002 年中国最受尊敬企业”称号。
- 8 月 31 日，胡锦涛总书记视察南昌 TCL 王牌公司。
- 11 月 4 日，TCL 与法国汤姆逊公司强强联合，重组彩电、DVD 业务，缔造年产销量 1800 万台的彩电企业。
- 12 月 5 日，中国最有价值品牌评比揭晓，“TCL”品牌价值为 267.12 亿元，名列第六。

■[2002 年]

- 李东生总裁被评为 2002 年“中国经济年度人物”，并获“年度创新奖”
- TCL 集团副总裁、TCL 移动通信有限公司总经理万明坚被评为“全国十大杰出青年”
- 2002 年中国最有价值品牌揭晓，TCL 品牌价值 187.69 亿，位居全国第六
- TCL 手机在中国市场排名第三，位列国产手机首位
- 1 月 30 日，全国人大副委员长邹家华视察 TCL，并题词“为创建世界名牌企业而努力奋斗”
- 2 月 5 日，中共中央政治局委员、广东省委书记李长春第二次视察 TCL 集团
- 4 月 2 日，中共 TCL 集团召开第三次代表大会，选举了以李东生为党委书记的 TCL 集团第三届党委会
- 4 月 16 日，TCL 集团股份有限公司宣告成立，选举产生了第一届董事会、监事会成员，李东生任董事长兼总裁
- 7 月 15 日，TCL 集团召开企业文化创新千人大会，李东生总裁作题为《创建具有国际竞争力的新企业文化》的重要讲话
- 10 月 25 日，TCL 全资收购的德国施耐德公司在慕尼黑开业
- 11 月 8 日，李东生总裁当选为中共十六大代表，参加中国共产党十六次全国代表大会

■[2001 年]

- 李东生总裁提出“变革创新、知行合一”作为 2001 年 TCL 集团的工作主题。
- 集团首次对下属 12 家企业实行 KPI 绩效考核。
- 1 月，TCL 集团兼并无锡永固电子公司，成立 TCL 数码科技（无锡）有限公司。
- 2 月，TCL HiD299e 型家庭信息显示器通过广东省科技成果鉴定,开创了我国彩电网络化的先河。
- 4 月，与台湾瑞智精密股份有限公司合作，成立 TCL 瑞智（惠州）制冷设备有限公司，进军空调压缩机行业。
- 6 月，集团成立“增强国际竞争力实施方案”工作组，着手制定集团中长期战略规划。
- 9 月，TCL 集团在北京、广州、惠州三地隆重举行庆祝 TCL 成立 20 周年暨 TCL20 周年成果汇报会。
- 11 月，TCL 成功举办第 3 届职工运动会。
- TCL 移动通讯全年销售手机 130 万台，销售收入突破 30 亿元，成长为集团又一重要经济增长点。
- 12 月，TCL 对 TV、AV 等家电信息相关产品进行资源整合，成立多媒体电子事业本部，形成一个全新的以各事业部为虚拟企业架构的管理模式。
- 2001 年 TCL 品牌以 144.69 亿元的品牌价值稳居全国第五位。

■[2000 年]

- 2000 年，跻身中国电子百强三强之一。
- 2000 年提出新的竞争策略：研制最好的产品、提供最好的服务、创建最好的品牌。
- 2000 年 12 月，通过资本运作兼并原无锡“虹美”电成立 TCL 数码科技（无锡）有限公司和中山“索华”空调成立 TCL 空调器（中山）有限公司。
- 2000 年 TCL 王牌推出新概念系列彩电，在国内彩电行业取得领先优势。
- 2000 年北京天地人家网络技术有限公司成立，亿家家网站开通。
- 2000 年 TCL 品牌价值最新评估为 105.93 亿元，名列全国第五，广东第一。
- 2000 年集团销售总额突破 200 亿元，成为广东省最大的工业企业。
- 2000 年，在广东省工业企业综合考评中，TCL 名列第一。
- 2000 年国家重点企业排名，销售额列第 27 位。
- 2000 年 10 月，中共中央政治局委员国务院副总理吴邦国视察 TCL 集团。

■[1999 年]

- 1999 年“TCL”商标被国家工商行政管理局认定为“中国驰名商标”。
 - 1999 年 TCL 斥资控股翰林汇软件产业公司，大举进军信息产业。
 - 1999 年信息产业集团成立，微软公司前中国区总经理吴士宏女士出任总经理。
 - 1999 年，内蒙古 TCL 王牌电器有限公司宣告成立，原内蒙彩虹电视机厂无偿划拨给 TCL 经营，探索出一条国企改革新路。
 - 李东生总裁作了题为《我们的目标：创建世界级的中国企业》的报告，正式提出向世界级企业迈进。
 - 1999 年 3 月，TCL 移动通信有限公司成立。
- HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之 TCL 篇
- 1999 年 TCL 国际控股有限公司股票在香港成功上市。

■[1998 年]

- 1998 年中国进出口银行与 TCL 签定“20 亿元人民币出口卖方信贷一揽子授信协议”，为 TCL 开拓海外市场提供了有力的资金支持。
- 1998 年 10 月，TCL 金能电池有限公司成立。
- 1998 年 5 月，TCL 与台湾致福集团合作，成立 TCL 致福电脑有限公司。

■[1997 年]

- TCL 集团公司调整企业结构，撤消三个专业集团，重组为 TCL 集团有限公司。
- TCL 集团公司成为惠州市首家国有资产授权经营试点企业。
- TCL 与河南美乐集团实现强强联合，成立河南 TCL-美乐电子有限公司。

■[1996 年]

- 1996 年 TCL 集团兼并香港陆氏公司彩电项目，开创国企兼并港资企业并使用国有品牌之先河。
- 1996 年 TCL 集团被国家经贸委和中国人民银行列入 300 户重点发展企业集团之一。

■[1995 年]

- 1995 年 TCL 集团公司改组，下设“通讯”、“电子”、“云天”三大集团。
- 1995 年，TCL 电话获国务院发展研究中心市场经济研究所授予“中国电话大王”称号。

■[1994 年]

- 率先推出国内第一部无绳电话。

■[1993 年]

- 1993 年，TCL 将品牌拓展到电工领域，成立 TCL 国际电工（惠州）有限公司。
- 1993 年，TCL 电子（香港）有限公司成立。
- 1993 年，TCL 通讯设备股份有限公司股票在深交所上市，是国内通讯终端产品企业中第一家上市公司。

■[1992 年]

- 1992 年研制生产 TCL 王牌大屏幕彩电，投放市场一炮走红。同时，着手导入 CI 系统，成为国内较早实施 CIS 的国有企业之一。

■[1986 年]

- 1986 年 TCL 商标在国家工商行政管理局商标注册。
- 开发出我国最早的免提式按键电话，通过生产鉴定，创立“TCL”品牌。

■[1985 年]

- 1985 年兴办中港合资的“TCL 通讯设备有限公司”。

■[1981 年]

- 1981 年与港商一起创办全国最早 12 家合资企业之一的“TTK 家庭电器有限公司”，生产录音磁带。

■[1980 年]

- 1980 年，惠阳地区机械局电子科的基础上，组建惠阳地区电子工业公司，开始 TCL 集团的早期创业。

1.5 TCL 生涯管理

福利薪酬

- 1.因才适岗：因才适岗配置原则，提供足够的成长和发展空间。
- 2.培训发展：内外结合的培训方针，提供多层次的培训方案。
- 3.职业生涯：横、纵向职业通路设计，畅通的晋升渠道。
- 4.工作时间：五天八小时工作制，享有各种法定假期。
- 5.一般福利：公司为员工购买各种社会保险，视公司效益发放季度奖、并享有通讯、交通、节日、食宿、夏季高温等补贴，员工上下班厂车接送。
- 6.特殊福利：给核心人员和作出突出贡献的人员提供特殊支持，如：配置轿车、笔记本电脑、提供购房补助等。
- 7.特殊奖项：项目奖、总经理嘉奖等。
- 8.业余生活：丰富、张弛有度，设有篮球、羽毛球、乒乓球等球类设施，定期的运动会及郊野拉练活动。

办公环境

TCL 为员工提供现代化的工作环境，从总部到各企业的写字楼、厂房，舒适整洁的工作场所促进了同事间良好的沟通协作，同时也见证了 TCL 成功发展的各个精彩时刻。为提高工作效率，TCL 为员工配备先进的办公设施，并注重营造人文环境和自然环境和谐温馨的工作氛围。许多企业修建了运动场、花园、茶社、咖啡室等，确保有张有弛的工作节奏。

薪资福利

TCL 集团的分配原则注重：以岗定薪、以效取酬，兼顾内部公平和外部竞争力。每 TCL 集团与外部薪资咨询顾问合作，开展薪酬调查工作，确保员工薪酬水平在国内外保持竞争力。

TCL 的福利兼顾员工的各种需求,尽可能多地解决员工的后顾之忧。公司为国内员工购买国家规定的保险,同时,根据实际情况,为员工提供就餐、通讯、交通等津贴。在国内上班的员工,按《劳动法》规定标准工作时间为:每日 8 小时、每周 40 小时,若超出标准工时,将为员工支付加班工资,如不能发放加班工资,将给予相应的补假。员工除享有国家规定的假期外,还享受 TCL 特别规定的假期。公司实行全员劳动合同制,同时鼓励员工长期为企业服务。

培训开发

TCL 深知企业的增值从根本上取决于人力资本的增值。TCL 非常重视人力资源开发,在集团层面设置了专门的领导力开发学院,同时在各事业本部、事业部设置了专职培训机构和人员,为员工提供细分的入职、在职和进阶培训。

入职培训,包括新大学生入职培训和新员工入职培训,使员工能尽快了解 TCL,融入 TCL;在职培训,提升员工工作能力,提升人岗匹配程度;进阶培训,通过培训获取更高级别岗位应具备的能力、知识等。

TCL 致力创建学习型组织,倡导员工终生学习。良好的学习氛围、有力的政策支持、各级培训机构的组织保证、与国内外众多顾问机构及知名院校的合作等等,保证了员工在工作之余得到深造、提升的机会。同时,集团内部讲师队伍的建立也有力地促进了企业内部文化和知识的传承。

TCL 为员工的职业发展搭建:

全球事业的发展舞台;

公开、公正的选人、用人机制;

系统的员工内部职业生涯发展平台。

技术通道、管理通道、复合通道等职业发展通道,为员工的职业生涯提供了方向和指引。

如果你想了解更多 TCL 的概况,你可以访问 TCL 官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章、TCL 笔试资料

2.1 TCL C++笔试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112125-1-1.html>

一、 单项选择 (每题 2 分, 共 10 分) 1. 冒泡排序算法的时间复杂度是什么? a) $O(n^2)$ b) $O(\log(n))$ c) $O(2n)$ 2. 下面哪种排序法对 12354 最快? a) quick sort b) bubble sort c) merge sort 3. 什么函数不能声明为虚函数? a) 带有 static 关键字的函数 b) constructor 构造函数 c) 返回值为 null 的函数 4. 下列关于 static 关键字使用错误的是那一项? a) static 全局变量只初始化一次 b) static 局部变量可以初始化很多次、 c) static 函数在内存中只有一份 5. 哪种结构, 平均来讲, 获取一个值最快? a) binary tree b) hash table c) stack 二、 简答题 (每题 3 分, 共 39 分) 1. 面向对象的三个基本特征是什么? 2. 什么是平衡二叉树? 3. New delete 与 malloc free 的联系与区别? 4. 全局变量和局部变量在内存中是否有区别? 如果有, 是什么区别? 5. 请简单叙述 struct 和 class 的区别? 6. C++ 有哪三种传递参数的方式? 7. 重载 (overload) 和重写 (overried, 有的书也叫做 "覆盖") 的区别? 8. 局部变量能否和全局变量重名? 如果能重名, 应该怎样使用全局变量? 9. 语句 for(; 1 ;) 是什么意思? 10. 对于一个频繁使用的短小函数, 在 C 语言中应用什么实现, 在 C++ 中应用什么实现? 11. 在 ANSI C 中, 将字符串转换成整型数用什么函数, 将整型数转换为字符串用什么函数? 12. 请列出常用的查找算法, 说出其中优缺点。 13. 全局变量可不可以定义在可被多个 .C 文件包含的头文件中? 如果可以, 应该怎样声明全局变量? 三、 看程序写出输出结果 (每题 4 分, 共 12 分) 1. 请写出该函数的返回值

```
int func(x) {      int countx = 0;      while(x)      {      countx ++;      x = x&(x-1);      }      return countx; }  其中，假定 x = 9999。 2. 请写出下面题目的输出 # include <stdio.h> union {      int i;      char x[2]; }a; void main() {      a.x[0] = 10;      a.x[1] = 1;      printf("%d",a.i); } 3. 请写出下列代码的输出内容 #include<stdio.h> main() {      int a,b,c,d;      a=10;      b=a++;      c=++a;      d=10*a++;      printf("b, c, d: %d, %d, %d", b, c, d);      return 0; }
```

四、看程序改错（每题 4 分，共 12 分） 1. 以下是引用片段： void test1() { char string[10]; char* str1 = "0123456789"; strcpy(string, str1); } 2. 以下是引用片段： int add_n(int n) { static int i=100; i+=n; return i; } 3. 以下是引用片段： void GetMemory(char *p) { p = (char *)malloc(100); } void Test(void) { char *str = NULL; GetMemory(str); strcpy(str, "hello world"); cout<<str; }

五、编程题（每题 9 分，共 27 分） 1. 用两个栈实现一个队列的功能？要求给出步骤和思路 2. 写一段代码实现把一个单项链表反向 3. 文件中有一组整数，要求排序后输出到另一个文件中

2.2 关于成都站财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987288-1-1.html>

楼主的第一次应届生发帖就献给 TCL 啦，

总的来说，笔试时间是够的，时长 60 分钟，楼主做完还有约 20 分钟。

题型方面

1-30 题单选（里边计算题大概有 10 多道吧，涉及存货成本、可供出售、交易性金融资产、持有至到期投资、长期股权投资、合并财务报表子公司与母公司发生交易等）

30-40 题多选

40-50 题判断

2.3 刚申请了一个机械工程师，邮件短信秒回叫我网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1978901&pid=15745339&fromuid=2858227>

昨晚做的财务岗的专业测试。。题型是 30 单选，10 多选，10 判断。

2.4 有没有人做了 TCL 通讯的财务在线专业笔试啊~~~求指引

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1990899&pid=15814391&fromuid=2858227>

一些行测的 逻辑计算一些 有时间限制 反正好多不会~~~~

2.5 财务岗笔试!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985360-1-1.html>

昨天收到的财务岗的专业笔试通知，要求一天内完成!!!! 因为不在学校，身边完全没书可以复习一丢丢，诶.... 不过复习也没有什么，考的范围太广了，需要平常的知识积累，大多都是做帐的相关知识，确认计量什么的，最后几道是用英文回答问题，里面涉及部分计算，总体来说。。露珠觉得还是挺难的，也是楼主平常知识不扎实! 好了 攒人品求进一面! 大家加油

2.6 2015 财务岗第二轮专业测试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895810-1-1.html>

刚刚做完财务岗专业测评，继续分享攒 RP，也谢谢之前做过财务岗题目发帖分享的亲故。

如之前的帖子说的那样，60 分钟 100 道题，可回去重做之前的题目。

题型：

1-36 题 单选

36-70 题 多选

70-100 判断

考察范围非常广，难度大，脑细胞已用光。小的不才，感觉要挂了。

不只是中级会计实务（投资性房地产，预计负债），还考到管理会计（本量利模型，变动成本），成本会计（产品成本计算），财务管理（杠杆，资产回报率），高级会计实务（合并，母子公司，现金流量表计算），财务报表分析，经济法的法规。完全是什么专业知识都考几道。

2.7 新鲜出炉的技术研发岗笔试性格能力网测题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894636-1-1.html>

文件太大上传不了

分九个部分，单独计时，可向前翻页

<http://pan.baidu.com/s/1ntmgxhJ>

2.8 TCL 网测题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 14 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886313-1-1.html>

贴了有点难的，大家做一下。我答案不对的，大家自己做做吧。
[2014-10-14 16-02-14.gif](#) (121.92 KB, 下载次数: 27)

国库券发行之后，可以在证券交易所上市交易（买卖）。请根据下表提供的信息回答下述问题（计算时交易佣金不计。另外，根据我国银行系统计息方法，不计复息，即第一年所得利息不作为第二年计息的本金）

券 种	发行日期	兑付日期	年利率	上海证券交易所100元国库券价格	
				1994年4月1日	1994年6月1日
92五年国库券	1992.4.1	1997.4.1	10.50%	101.20 元	105.00 元
92三年国库券	1992.7.1	1995.7.1	9.50%	109.30 元	113.00 元
93五年国库券	1993.3.1	1998.3.1	15.86%	108.40 元	113.00 元
93三年国库券	1993.3.1	1996.3.1	13.96%	108.70 元	112.80 元

00:50

已完成：10 / 10题

检查试卷

3 如果1993年3月1日买入93年五年期国库券12500元并于1994年4月1日在上海正交所卖出，用所得全部利润于1994年6月1日在上海正交所购买1992年五年期国库券，可买下多少元？

☐ 1000

☐ 1150

☒ 1200

☐ 1500

4 如果1994年4月1日在上海正交所买入92年五年期国库券1万元，又于1994年6月1日在上海正交所全部卖出，这笔投资所得到的月收益率是多少？

☐ 1.9%

☒ 1.877%

☐ 1.810

☐ 1.458

上一页

下一页

2.9 2015 笔试内容（财务岗位）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885299-1-1.html>

刚刚完成测评，耗时一个半小时。分享攒 RP，也谢谢之前发过财务岗题目的小伙伴，我就做下补充。

总共 7 部分，其中第 5，6 部分各是 81 道题，不限时。第 5 部分考工作中你的态度、处理方式、学习方式、团队协作能力及对同事，上司，制度的态度。第 6 部分考设定工作、生活场景你的处理方式。发现最后几道和前面重复了，我猜可能是为了考察你的记忆力或者你是不是态度坚决吧第 7 部分 7 道题，限时 7 分钟，考的是在工作中遇到各种任务你的安排顺序，7 道都是排序，考你能不能在规定时间内分出任务重要性和紧急性的大小。这三部分都是满容易的。

接下来说说 1-4 部分。

1、10 题 10 分钟。行测的言语理解、逻辑推理除图形推理外的题型（难），时间不够用。

2、10 题 10 分钟。行测的数量关系，考到了水中行船，种树等。难度中等。

3、10 题 10 分钟。数列推理，类似省考公务员行测，难度小。

4、10 题 10 分钟。资料分析，我考到的是三大题，数据分析类（统计学的内容，比如增长率等）、债券计算（买进卖出赚多少，月收益率多少），经济学（GDP，通货膨胀，货币政策等）。难度小。

建议：

多做做行测，复习下经济学知识和财务管理。

2.10 武汉财务专业能力测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883479-1-1.html>

60min 100 道题目（时间特别紧，楼主估计是要跪的节奏啊 TT）

题型：单选，多选，判断

题目来源：题目太多，我只有一点点时间检查，有一小部分题目来自中级财务会计职称考试

祝大家好运！

2.11 2015TCL 校招网上测评 本人投递财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1875056-1-1.html>

论坛上关于网上测评的帖子都是 N 年前的了，早上做完后随手发一下吧。题型是**行测+性格测试+业务能力**，**行测**分别考察了语言能力与推理、数学运算、数学逻辑和资料分析，我自己数学不是太好，时间有些吃紧，其它题目都比较简单。

性格测试是常见的类型，但是不能够返回上一页，却会碰到做过的问题，比较纠结自己刚才选了哪个答案.....

业务能力都是排序题，给你几个需要完成的工作让你按照完成先后顺序排序，比较简单

总体上说测评比较简单，祝大家能顺利通过，在求职路上越走越远。

第三章、TCL 面试资料

3.1 TCL 华星光电两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169421-1-1.html>

楼主九月在 TCL 官网上投递了华星光电的项目管理岗，但是国庆期间收到 hr 联系问我是否考虑销售岗，然后就约时间视频面了解个人情况。第一轮就 hr 视频面，就我自己过往经历，包括为什么海外留学是一年的项目等等作介绍，共 1 个小时（我觉得好久...）最后 hr 总结情况以及公司对留学生政策等跟我说等他向老总汇报下再看。第二轮就是跟老总视频面试，就一些职业/职场上的 topic 做了提问，比如：你觉得最大的弱点是什么？最不能接受什么样的工作环境？理想中的老板是什么样的？等等 时长半个小时，后来就收到 hr 联系说有没有 offer 之类的了。华星光电在深圳的地点在光明那边，校招进来有产品/销售/制造这三个领域轮岗。

3.2 武汉 华星光电财务一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164561-1-1.html>

一面

在华科举行的一面，一面主要是无领导小组讨论，不知道华星是怎么分组的，我们这组里面有环境安全的和工艺设计的，楼主我作为一个文科生，还是女生，在一群汉子面前完全不占优势啊，我们这组的题目是设计一个营销方案，比较开放的问题，但是我们组群面场面简直就是课下讨论那种，一人一句，完全没有一点逻辑，好在后来慢慢走上正轨了。最后本小组“唯二”的女生作为 reporter 进行小组展示，好在女生重视细节，结论还是比较清晰的。楼主我在一群讨论中呢，也是积极抢上了几句话发言，不至于一句话不说。也算是华星一面不怎么刷人吧，楼主进入了二面（吐槽一句，华星的二面通知也太晚了吧，第二天面试，前一天 11 点多才发通知）

二面

二面地点在全季酒店（光谷软件园店），光谷这里两个全季酒店，楼主不幸走错酒店了.....大家一定好好查酒店地址。二面的面试官主要就楼主的实习问有没有财务经验，本人的财务经验实在是太少了，只做了一两个月的财务，分享了之后，又被面试官问存货管理和资金管理怎么安排，最后被问有没有考 cpa 和 cfa 之类的证书.....，一共问了十多分钟，感觉完全是面试官因为我是上午最后一个，赶着吃饭，随便挑的问题。

最后，楼主多半是凉了（虽然没有收到感谢信），但是楼主同班上一个女生去谈 offer 了，她二面的时候完全没有



问任何的财务问题.....所以说面试还是靠命，碰到好的面试官，打打马马虎虎也就过了

3.3 TCL 华星光电两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114441-1-1.html>

2017 年 9 月 16 日接到的一面通知，凌晨发的邮件，下午就叫过去面试，在北理工面的，当天最后一组，8 个人，小组群面，不到一个小时吧，群面结束就说晚上给结果。

然后是 17 号的凌晨，又是两点多，通知 18 号二面，我对他们凌晨发邮件实在没啥好感。。。下午本来给我安排的 4:30，然后不到 1 点就给我打电话，说现在人不多，让我赶紧过去，今天进度快，可能会提前结束。我打个车就过去了，还在那等了一个小时才轮到我，很多人都是被提前叫过去的。。。一个人大概 20-30 分钟吧，给我分配的二面 HR 正好是一面的 HR，所以进门就很亲切，他说一面我给他的印象很深，因为整个小组只有我的想法与大家不一致，很犀利的角度，但是他却很认同我的观点。。一进门说这个我就一点也不紧张了。。另外一个 HR/老板，让我自我介绍，然后问了专业是学什么的，项目做了什么，问的很具体，因为他们想知道我的能力与经历是否能匹配他们的岗位。但是并没有难为人的感觉，其实就是他们想多了解你的经历。

因为我面试环境安全岗，专业是环境政策，所以就问了一些政策方面的问题，问我在实际工作中能做些什么，我的简历里做的项目都是什么，之后就问我还有没有问题之类的。聊天的过程中我发现这个岗位偏工程方向，而我学得都是环境评价啊风险评估这类的，所以跟岗位匹配度不高，我也发现他们的工作我未必能胜任，我就说了我可能不是很符合他们的要求，HR 安慰我说，他们有部分这类业务需求，不过确实没招过这种偏政策评估的这种，所以会把握简历往上递交，问问领导是否需要这种，整体聊天蛮和谐的，有些我不会，我就直接坦言这个不懂。感觉做自己就好了，他们觉得你适合就会要你的，如果真的不合适，去了也会很痛苦。

感觉这是个很踏实或者说很实在的公司，没有搞那些高大上的悬乎的东西，整体就是看你的经历，学习的知识，以及能力能不能匹配他们的工作内容，一面也挺简单的（应该说是超级简单的 case），我们组 8 个人我二面的时候见到了 5 个（加我一共 5 个），另外 3 个没看见，不知道是过了还是没过，整体通过率挺高的。

薪资方面我也是听说的，去年武汉 7000，深圳 8000，今年可能涨几百吧。。。一年包住，以及有一些饭补。。。

很接地气的一次面试。。。不过我觉得二面应该过不了，确实有一些匹配度不够的感觉，攒人品，希望能找到心仪的工作！

3.4 【TCL】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112124-1-1.html>

虽然参加 TCL 面试被刷了，但是楼主还是回来以后深深地总结了一下经验和教训，毕竟，只有总结不足才能够有继续前进的勇气，在楼主看来，面试的时候之所以被鄙视无疑有以下几点原因。

当天面试本来说是两点，但是不知为何拖延了半个多小时的时间，后来大家分别坐成一排，每个人先介绍自己，然后每个人都收到了一份试卷，试卷上是一个比较灵活的测试题，就是考察你的应变能力以及逻辑思维，当时每个人都有几分钟的思考时间，最后，自己在试卷上给出答案。

后来考官会让给出不同答案的人分别举手。之后是就你给出的答案展开小组讨论，然后考官根据讨论结果决定你是留下还是离开，比较惨烈的是，楼主不幸躺枪，在这个环节就已经被毙掉了。

楼主总结了一下原因，首先有可能是楼主回答的太好了，让人觉得会有点像是在作弊，哈哈，开个玩笑啦，有可能是跟当时书写的习惯有关系，因为楼主的卷子上做了很多的修改，而且当时大家都坐在一排，本来就比较挤，草稿纸乱放以及东西乱放都会影响整个场面，所以说，个人习惯还是非常重要的。

第二个原因楼主也作出了分析，有可能是关于讨论中大家所表现出来的能力有关，不管是个人的语言组织能力、逻辑思维能力以及说服别人的能力都在这个问题中得到了最好的展现，或许这正是楼主所欠缺的吧！

3.5 TCL 市场营销专员面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112123-1-1.html>

一面两轮，一轮即兴演讲一轮群体讨论，二面情景模拟，三面结构化。

一面两轮都比较交单，二面的情景模拟相当有压力，属于压力面试。我遇到的题目是 你是一家公司的技术总监，正要去谈生意，但是你的技术主管出车祸了，所有的资料也都毁了。但是这次的生意，客户方的老总都来了，我方的老总也要去参加会议，问你这么办？然后根据你问的问题进行进一步追问，这个问题是个死局，没有标准答案，主要考验情商和抗压能力。最后三面，正常的家庭、工作地点意向，然后给出了 5 万年薪加提成，我当即放弃。

3.6 TCL 两轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112118-1-1.html>

机械工程师面试一面小组讨论通过 二面技术面 HR 面未通过。

一面小组讨论

题目是设计一款课程评估 APP，每个小组六个人，我们小组都不怎么爱说话，所以我就说了三句话就过了。

二面 HR 技术面

先是 HR 面试我 让我用英语说一件大学中最有意义的事，我没准备，答得不好。

技术面 问齿轮传动比公式，给我一个遥控器画三视图。

问你的优点是什么 大学中最困难的事 你是如何解决的

答学习能力比较强，说了一下学习能力的重要性

3.7 TCL 营销精英面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112116-1-1.html>

很愉快，面试官还是很和蔼的。

一面是自我介绍+即兴演讲+群面 二面是压力面 一面抽中的问题是你如何看待成功在于尝试 群面过程中被小组成员推选为发言人 最终录取 二面是压力面 经典的情景题 打碎老板花瓶 感觉自己回答的不够好 有点悬 希望能有所帮助

问题：小伙子你一看就是个新人，瓶子碎了你有没有考虑过是你老板坑你呢

没有，以我平时跟王总的接触，我觉得王总不会这么做的。而且诛心之论，怀疑人的人品是没有办法被证明的，被解释的。

3.8 TCL 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112115-1-1.html>

软件测试工程师面试经验(深圳)

一面是群面，TCL 一起招聘，应聘的人特别多，大概 6-10 个人一组，都是和其他职位打乱一起面的，主要考察语

言表达、分析问题、团队协作、创意想法等。

二面技术面主要考手机测试的种种

三面 HR 面主要看你的求职意愿度

群面让我们设计一个食堂餐饮手机 APP，技术面被问到手机微信的图片传送功能，即发图片到朋友圈如何进行测试，点开一个手机 APP 如何进行界面测试，HR 面主要问选择公司的原因、家里人的看法，选择这个职业的原因等等

3.9 软件测试工程师面试经验(惠州) - TCL

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112114-1-1.html>

二面三面一起的，面试官很亲切，面试的时候不是一般的面对面就坐，而是坐在面试官旁边，给人一种很随和的感觉。先做一下自我介绍，然后针对简历对你的项目经验进行提问，具体地问你在项目中所做的工作，然后详细地问了你实习的工作，遇到最大的难题，如何解决这个问题的。二面之后就是三面 HR 面了，主要问了你未来生活的规划、四年大学学到了什么、有没有女朋友、在哪工作的、期望的薪资等等。

二面专业面的时候中途面试官问了英语口语怎么样，然后让我来了一段英文自我介绍；

手机的通讯录模块怎么测试？

根据你的简历问了所做过的项目；在项目中主要做了哪些工作？简单地提问了怎么测试？

详细地问了你的实习经历？

实习期间遇到最大的困难？如何解决这个困难的？

3.10 TCL 多媒体 - 营销策划面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112113-1-1.html>

第一轮十个人一组无领导小组，首先三分钟抽题演讲，然后根据给定的材料分别阐述简介，做一个活动策划，执行到细节，从场地、人员、费用、口号、目标人群细分，并最终给出一个方案来。第一轮如果通过了当天晚上会通知。

第二轮在第二天进行是压力测试，首先自我介绍，然后三人一组，给予一个棘手的问题，同时碰到一个讨账的客户和即将和你签约的客户，你怎么解决，反正就是情景模拟，你说啥面试官就是不同意，一会说你没那个权利，

一会说必须要到钱，就是看你在压力中的表现。结束后问了你想去哪里工作，期望收入多少等情况。然后等通知，数字题 小王去菜市场买鸡 花了 20 块钱，回到家的时候邻居老人腿脚不方便也想买鸡，于是小王以 20 元转给邻居了，然后返回菜市场买鸡，这时涨价到 25 一只了，回去又碰到熟人，以 25 转让了，最后再返回菜市场，涨价到 30 一只了，这会直接买回家了，请问小王亏没亏？ 要注意 前提是这是个数字题 不要太发散了

3.11 TCL 多媒体 - 财务专员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112112-1-1.html>

先把大家约到一个酒店里面，之后十个人左右为一组，大家将简历交给 hr，之后开始群面。5 分钟的材料阅读和观点准备，1 分 30 秒的观点陈述，30 分钟的讨论，3 分钟的派人总结。最后就提问了一个问题：你认为财务在公司应该是起到什么作用？

群面的内容：一个公司里面销售人员很多，经常出现销售费用过高和预算不足的情况，由于公司采取的是月初设定预算，月末报销的制度，而且会优先于预付货款，所以销售人员经常要先垫付销售费用，引起了销售人员的不难。同时，公司里面的销售人员有虚假报销的情况。公司的报销只由一人审批。

最后得出的解决办法：

预算方面：以上个月的费用额或者上个月的利润额的设定比例进行报销。

报销方面：用 OA 系统进行报销的管理，实时实地和有时间规定报销，用 erp 系统进行人员的管理，进行报销费用的项目设置。

考核方面：多余的预算费用作为员工的福利，提供培训的机会和奖金。

最后问了一个问题：你觉得财务在公司是有什么作用？是辅助作用还是能发挥其他的作用？

3.12 2017 财务岗专业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059063-1-1.html>



难啊难

由单选，多选，判断，英文作文组成

看来 TCL 对财务岗的要求很高啊。。。。。。



PS 有些题能百度，大家加油

3.13 TCL 多媒体面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996358-1-1.html>

群面+单面，一次解决。

群面：题目是选择广告方案组合，500 万预算，不超过 5 个。方案有：1.综艺冠名（费用 300 万）2.微信公众号营销(50) 3.电商渠道(150) 4.电影院 5.软文。。。。。等等

有同学的题目是重要性排序，类似给学校捐款，方案有几个，比如投资硬件等。

单面 1V1，自我介绍，针对简历提问，做简历的某些事遇到的困难。

3.14 广州 TCL 通讯二面的新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993634-1-1.html>

刚刚面完，到了宿舍，打开电脑，分享面经，一气呵成。希望能有 RP 助楼主

面试是一对一，叫到名字就轮到你了。楼主匆匆赶到之后，上了个厕所就被一个帅气的 HR 叫进去了，后来才知道人家是香港人。

进去之后是英文自我介绍，我一下子呆住，心想没准备啊，只能硬着头皮上了，边说边想，前面还好，后面感觉说的不流利。

HR 因为是香港人，英文好啊，估计他听完我的自我介绍，心中已经对我盘起白眼

然后就开始问我各种关于会计的问题，不是一些很细的专业问题，就是对于会计的整体把握，和你对会计的理解，还问到了你选择会计的原因，是否真心喜欢会计。

接着就开始问一些让你比较难选择的问题了，比如如果你的上司让你违反会计法怎们办之类的~

最后他问了我有没有收到 offer，如果收到 TCL 的 offer 的话，与之前的 offer 相比，会如何取舍。

以上，完毕。

3.15 广州 TCL 通讯市场营销面经(offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904991-1-1.html>

第一次写面经，心里还有些小激动呢！！！长时间在应届生网受各路高手指点，是时候回馈大家了。我虽不是牛牛，却也还是希望自己的面经可以给大家帮助。两周以前，我参加了 TCL 通讯的面试，拿到了 offer。准备写流水账了，请大家见谅哈。

本人是广东非 211，非 985 的某外语高校的小本一枚，专业是外贸，本来主要方向在金融、外贸方面，可是一天听朋友说 TCL 不错哦，你去投一下呗。冲着可以网测这一点，我就投了市场营销专员这个岗位。

在 TCL 的宣讲会前两天完成了在线测评，三天后就居然收到面试通知了。（大家切记要在宣讲会前网申呀，宣讲会很多时候就是截止的意思了！！不要拖延哦，不然错过机会就可惜了！！）

面试是在校内，因为环境熟悉，所以就不匆忙，到现场的时候，有两名同学在排队，面试官非常好非常体贴地对我说了三次以上的“不好意思，您稍等啊。”（我真没关系，前面才两名同学呢）面试官的态度和帅气让我对 TCL 的印象非常好！

一面一对一，但是由于时间缘故，面试官一对二。首先让旁边的男生英文自我介绍，然后看我是外语学校的，就直接中文介绍，让我们互相点评一下。（介绍时候一定要紧密围绕自己的业绩！！）紧接着针对我们两人的社会实践经历进行提问，男生说出了个 10W 的销售额，面试官立马记下来了，而且非常感兴趣，不断地提问他这方面。看到自己没有营业额的简历，我瞬间以为自己被秒了。然后是各种情景模拟，例如电话营销、校园摆摊、创意营销策划等等（会有一些压力），考察我们的应变和表达能力，也考察我们的营销能力。好几次，我不知道怎么回答，就故作镇定，非常自信地说：“我认为方案可以这样，XXXXXX，我相信，这样的方案一定可以一举成功



的！”（很装逼啊！！）尾声了，面试官很 Nice 地跟我们详细介绍了这个新公司的情况，全是云、大数据什么的，虽然听不懂，可是很感激面试官的耐心，我就不停地点头。

出来了，等第二轮通知。

本来以为自己的实习经历平淡如水被秒了，谁知道居然通过了，于是进了另一间教室二面。

二面的考官是一位超级有气质的 HR 姐姐，我们开始了长达半个钟头的面试。我能记住的问题如下：简要的自我介绍；为什么选 TCL（大企业大平台好文化适合自己什么的）；为什么选市场营销；为什么说自己适合营销；你的优势和劣势对工作的影响；你广交会做了什么，怎么达到业绩的；在电信实习期间做了什么；销售工作中，遭遇的最大的挫折是什么，怎么克服的；你身边的人怎么评价你的；你的职业生涯规划；你眼中销售是什么；销售最重要的是什么；英文写作能力怎么样；你有没有什么人生信条；什么爱好；家庭背景；期待的工作环境和薪资待遇……大概能记住的就这么多了。



待遇……大概能记住的就这么多了。

问完问题之后，HR 姐姐居然很详尽地跟我介绍了公司和待遇的情况，我觉得她很亲和很尊重应聘学生，所以对 TCL 颇有好感。整体来说，只要有准备，这些问题都不难。在确定了自己的职业方向之后，真诚地对面试官回答



这些问题就好了！

三天之后的晚上，HR 姐姐给了我电话，第一份 Offer 顺利地拿到了。

其实，找工作真的是缘分，如果朋友没有提醒我去 TCL 网申，就不会有机会收获第一份工作。但是，在此之前的一个半月里，我的所有网申都石沉大海，每天都在与别人的比较中，陷入深深的焦虑，找不到自信，只看到暗淡无光的自己。所以童鞋们，如果你们觉得找工作的日子很难熬，奔波却看不到未来，那也请别失去希望，每个人



都多多少少经历了风雨才有所收获的。希望，就在下一个转角。

好吧，我不文艺啦！希望自己的面经可以帮到大家，祝大家早日收获满意的 offer，大学圆满哦！

3.16 来八一八 我的 TCL 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1892300-1-1.html>

现在是 21.56 分 到现在没有通知 距离 一面 已经 3 个小时过去了 按照正常人的休息制度 估计 也该睡觉了 so 意味着 po 主 又一家 已跪~~

好吧 那我就来 八一八吧 ~~~~

破主 九月 显得蛋疼 申请了 tcl 的财务，一路 做了网申 过了笔试，考了行测 做了性格，写了专业。被通知去 一面

于是 破主 带着我的简历 西装革履 人模狗样的 跑去 面试

刚好 面试前一天 感冒 发烧 支气管炎 幸福来得 太突然 没办法 哎 算了吧 还是谈 面试

一行八个人被叫到宾馆某房间 对的 坐在床上，恩达 别乱想~~~

首先 美丽的 hr 小姐 对了 忘记要电话了 长得不错 哎 估计以后见不到了

tcl 一面 有俩个 环节 老样子

第一环节 即兴演讲 每人三分钟 抽题目 只有三分钟时间 恩是的 基本没有谁用玩 几个 985 研究生 一开始 以为很牛逼的样子 连个演讲都讲不出来 空有一番学历了 没办法 这年头 还是学历压死人啊 关键是该死的 演讲题目你能不能换一换，三年了 三年了 你题目都还有重复的 破主 清晰的记得 旁边小哥 抽的就是 坛子里 2011 的面试帖子 我靠 有没有点新意 !! 至于什么题目 我还是不说了 反正稍微有点口才或者思维逻辑的 都能讲一讲 除非你已经是读书 读傻了的 高材生

第二环节 最激动人心的小组无领导面试来了

恩 果断有人 想充当 leader 随他去了 破主 就属于 随遇而安 的 管谁做 leader 呢 爱要不要 ~~~ 渣渣破二本 跟你们名校 没法竞争~~~

好吧 其实挺简单的一事情，凡是在企业 实习过 多多少少 都会经历过的，可是为嘛 到了 面试的时候 一个个 说的 都 tm 什么破东西 思维能不能不要这么 窄咯。

祝大家好运 ~!!! 最近太惨了 被交行拒绝了 招行拒绝了 中建不要我 中铁要送我去贵阳

~~ 哎 失业了 失业了~~~ 我只想说 学历真 tm 重要~~~



3.17 TCL 多媒体中国区销售一面，二面，三面，待遇

从前天一面开始，到今下午三面结束，收获颇丰。先说下销售待遇，毕业后三个周在广州惠州封闭培训，1500 补贴。随后三个月在全国各地实习，做市场调研，每月 4000。结束后再回广东 TCL 总部接受分配，分到意向城市正式工作，每月保底 2500。

一面：无领导小组讨论，不解释。

二面：压力测试，4 人一组对 2 个 HR，这是我遇见最困难最恶心的面试了，直接导致我面试后郁闷了一晚上。案例是一个几乎不可能完成的任务，让你们几个人轮番发表观点然后情景模拟，时间接近 2 个小时。

三面：聊天。家庭情况，个人经历，挖简历等，还有一个是问你对该职位销售的理解。我把 TCL 商超和 KA 系统，零售家电商等渠道，电子商务，以及大客户领域都说了一遍，2 个 HR 听完后很无语，对视了一眼后说差不多就这些，我就知道我过了。

其实这份公司刚开始需要你全国来回跑，真的挺烦人的，但想想也是，做销售就得涨涨姿势。正式工作应该能分到分公司，关键是不明白他说的转正后保底 2500 是什么意思，底薪是多少？没有补贴？求前辈指点。

3.18 广州风神物流-物流技术培训生 无领导小组讨论

下午五点面试，四点半左右赶到长理办公楼，一楼的招聘似乎蛮多的，走廊上闹哄哄的，五点左右，点名进屋，一起六人，林科大三个，长理三个 undefined，HR 做了简单的介绍，记录了人名就开始无领导讨论了。讨论的题目是：完成了一个物流规划项目，有五万（两万、一万、一万、五千、三千、两千）的奖金分配问题：有一下角色：项目经理（你自己），IE 工程师，物流技术工程师，设备工程师，采购员，项目记录文员。五分钟自我思考时间。然后陈述，一个个陈述完答案基本一致，基本上是根据个人贡献，难易程度（亲和力，未来发展）排序：物流技术工程师、IE 工程师、项目经理、设备工程师、采购员、项目记录文员。只有一个同学在项目经理，物流技术工程师，谁排第一的位置纠结了一下，最后考虑到个人的贡献，未来的发展，所起的作用，讨论还是决定物流技术工程师排第一。这次最好笑的应该是：在后面讨论总结中，以为是演练的后面补充的总结，谁知变成了总结陈词，HR 还等我们的总结陈词，最后无语的笑了笑。整个过程并没有什么讨论激烈的过程，不过时间好像有点乱，下次记得要带个手表。undefined 期待二面！

第四章、TCL 求职综合经验

4.1 合肥地区面试只在一面打了个酱油的我

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118114-1-1.html>

本人背景，双非二本，投的运营专员。

记得投完的时候马上就发了一套测试题，测试题内容是行测类还有运营专业知识内。运营专业知识我都没写，以为铁定挂了，结果前两天又发来一个邮件说简历通过筛选，叫做一份测试，内容就是性格测试内的，真是大吃一惊啊。于是就打开做完了测试，结果半个小时后又发来邮件说通过测试，叫参加面试。又是懵逼脸啊。面试地点是在合肥的一个酒店房间。下午吃了饭带了一份简历穿上正装就打酱油去了，来到面试现场，tcl 面试按组来分的，比如多媒体组啥的，运营专员是在多媒体组，后面陆陆续续来面这个组的估计也就 30 来人，市场推广，营销，运营的都是在一起面试的，一组有八个人，有市场，有运营类的。我去的时候前面有一组正在面试，面了半个小



时，终于轮到我们这组。也是八个人，除了我其他几个都是安大，工大的。然后一面流程就是先做两分钟演讲然后无领导小组讨论，演讲题目是抽签取得，我抽到的是合作与竞争，还有啥投入与产出，孙悟空是好员工

吗，这些，无领导小组题目是充电宝校园推广项目。

4.2 17 华星光电面经（已签）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088643-1-1.html>

17 华星光电面经

2017 届的秋招基本结束了，找工作也告一段落，三方签了武汉华星光电。毕业论文写累了，写写华星光电的面试经验吧。

我师兄去年签了华星，今年 7 月份入职，跟我说华星待遇福利什么的都不错，所以从一开始找工作，华星光电就是我的一个选项。TCL 的网申很早，记得好像是一到 9 月份就可以网申了，我第一个网申的企业就是 TCL 旗下的华星。现在回想起来，网申还是不要太着急的好。因为一直在网上投啊投的作用不是太大，有回应的很少。第一个网申，接着就是做测评，刚开始没经验啊，就知道是行测，自己傻啦吧唧的就做了，结果智力题都没做完，蒙了好几个，后来才知道，测评是需要团队作战的！

因为有师兄在，所以就打算好了去武汉参加 TCL 的宣讲会。10 月 12 号，也就是国庆假期后，我来到武汉，刚开始以为宣讲会是一起的，后来才知道除了 TCL 的宣讲，他旗下的公司基本都有单独的宣讲会，所以我去追了华星的宣讲。先说重点，华星的现场宣讲有一张终面直通卡（有的宣讲是 3 张，比如南京站），一台 kindle，是主持人和嘉宾提问宣讲过程中 PPT 上讲到的内容，答对有奖。第一次不知道这回事，所以我又追了一场，结果还是没有抢到回答的机会，总共我们两个人举手，另外一个人是个女生，和我一样，也是追了两场。但是这个妹子在前一场宣讲的时候和那个嘉宾聊过天，所以印象比较深，嘉宾就选了那个女生回答，我又一次错过了终面直通卡，没办法，心里想那就等面试通知吧。（所以这里要提醒大家，宣讲会的时候可以和现场的 HR 或者嘉宾聊聊，增加点印象，没准后边他就是你的面试官）

结果等了两天，竟然没有等到面试通知，心里一万只草泥马，各种想骂人。当然，我还是没有放弃，然后就各种加 TCL 的招聘群，打听面试地点去霸面，然而并没有找到。宣讲会上 HR 说了在华科面试，所以面试那天我找遍了所有可能的面试地点，但是还是没有找到。后悔当初没有在宣讲会上认识几个人加一下微信什么的，只能用努力了就好之类的话自我安慰。无奈从武汉转战南京，等待华星的合肥站和南京站的宣讲。因为我是江苏人，所以找工作还是主要在南京。后来陆陆续续在南京面试了很多家企业，也拿到了几个 offer，像武汉新芯，金风科技，四季沐歌，还顺便签了个上海铁路局，但是都因为待遇，工作环境什么的不太满意，所以还想试一下华星。

因为在南京，所以合肥站的宣讲没有去，在南京边找工作边等华星南京站。华星来南京的那天雨下的很大，住的地方又有点远，找工作找的身心俱疲，突然就有点不想去了。所以我就收拾好东西准备回学校了，一路上犹犹豫豫，终于还是在半路下了地铁，去了南大，参加了宣讲会。到了地方才发现，还好过来了，因为来的人很少，可能是这边的学生没听说过这个企业，或者是南大的孩子们看不上，所以人很少，我想这下有机会拿终面直通卡了。离宣讲会开始还有一会，所以我过去找 HR 聊了几句，说明了我武汉的经历，然后 HR 问我投什么岗，我说环境安全岗，结果 HR 来了一句这个岗位已经招满了，南京站没有招聘计划，我。。。。瞬间懵逼 Are you kidding me??? 好吧，那也不能白跑一趟啊，终面直通卡还要个毛线，我要 kindle。宣讲结束，回答了问题（因为之前听过了两次宣讲，讲的东西基本都知道），kindle 顺利到手。HR 说拿了奖品的不要走，要和嘉宾合影留念。趁着这一会又和 HR 沟通了几句，这才想起来争取下其他岗位，HR 还是说其他岗位可能不太行。我就一直在和她说我做了多少努力什么的，试着问了一句能不能给她留一份纸质简历，HR 姐姐可能也被我说的打动了，就同意收了 my 的简历，说尽量帮我争取，然后我就回了学校。

回到学校的第二天晚上竟然就收到了面试通知，通知明天早上 9 点面试，心头一喜，立马买票奔赴南京，做了一夜火车，早上 7 点到了面试的酒店，一个人坐在酒店大厅等到 8 点多上楼。人还没来，又等了一会，HR 和面试官都来了，看就我一个人在那，HR 很惊讶的说了一句“这么早！”。他们布置面试场地，我问了一句要不要帮忙，其中一个人说，不用了，你先坐在这等一会吧，然后我们就断断续续的聊了几句，感觉放松了很多。

场地布置好，又来了几个同学，我们几个就先进行了面试，第一轮是群面，无领导小组讨论。给一个话题，思考 5 分钟左右，每个人阐述观点 1 分钟，15 分钟讨论，3 分钟总结，两个面试官，其中有一个是宣讲会收我简历的，另一个是刚刚惊讶我来的早还和我聊天的。无领导讨论的话题和网上搜到的面经里的都类似，就不说了。我自己觉得这次群面是我所有群面表现最好的一次，我们这个小组讨论的很和谐，我充分的表达了自己的观点，提出了自己的见解，得到了一起讨论的小伙伴的认同，最后总结的女生太紧张（这个妹子讨论的时候就是太紧张，没怎么发言，所以我们想帮她，就选了她总结），以至于说不出话来，我主动给她分享了我做的笔记（笔记最后是要收上去的，所以笔记很重要，不要乱写乱画，要写的有条理，会给面试官留下好印象）。

不出意外，当天晚上收到了二面通知，也就是终面，华星面试只有两轮。第二天早上，来到面试地点，去的比较早，就在楼下看自己准备的东西。巧的是又碰见了那个惊讶我来的早的面试官，他主动给我打招呼说，别太紧张，面试很简单，然后让我上楼签到。签完到，和很多等待面试的同学聊了经验，也和 HR 聊了几句，这时候才知道刚碰见的那位是他们人力资源部的主管。面试过程确实很简单，没问什么专业问题，全程很和谐，面试官看着我的简历一直让我自己说，一直问我还有什么想补充的，我就把我所有的优势一股脑全说了。最后问我还有什么想说的，我又表了下衷心，说了武汉的经历，说了有师兄在华星，对华星很了解之类的，庆幸的是这位面试官竟然认识我师兄，我心里暗爽了一下。

当天晚上收到了签约通知，签约的时候和收我简历的 HR 聊天才知道，我的名额是争取过来的，我要是不签，这个名额当场就作废了。心里暗暗庆幸当初去了宣讲，留了简历，面试早到。。。

签了三方，秋招找工作就告一段落了，找工作的压力才终于卸下来。写的有点乱，希望对大家有帮助。

4.3 2017 校招 TCL 从网申到 Offer（财务会计岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073004-1-1.html>

2017 秋招快要接近尾声，楼主不是 offer 达人，但是也不至于颗粒无收。楼主在应届生论坛上受到了很多前辈的帮助，对于孤独无助，又渴望了解企业和准备秋招的同学，前辈的经验真的受益很多。所以基于感恩，基于传递这一份分享，写一下 2017TCL 从网申到拿到 offer 的全过程，给下一届的师弟师妹做参考。

楼主背景：双非，广东普通小本，财会专业。

申请时间轴：9 月 3 日递交网申——网申一递交即收到第一轮行测 OT——10 月 18 日收到第二轮专业测试 OT——10 月 26 日群面——10 月 27 日专业面（终面）——offer。

网申统一上 TCL 的指定官网申请。不知道是楼主自己没看清的原因还是本身就是这样，网申的时候，只能选岗位投递。比如楼主投的是会计岗，但是后来被分到了 TCL 通讯的会计岗。PS：TCL 通讯是 TCL 集团旗下的全资子公司。也有的同学被分到了华星光电的会计岗。也就是申请的时候，只知道申请的是 TCL 集团的会计岗，然而 TCL 集团庞大，子公司众多，要到后面才知道是哪个公司。（也可能是楼主糊涂不清不楚就申了）

TCL 是一提交网申就收到第一轮网测 OT，3 天内完成。这一轮的网测是行测+性格测试之类的，完全不考专业知识。只有完成了测试，简历才会被输送到 HR 的眼里。

之后就是漫长的等待，漫长到都快忘了。或许简历筛选是 HR 自己人工一份份看，总之从做完第一轮测试到收到第二轮测试足足一个多月。

第二轮测试是专业测试。单选，多选。判断，4 道英文简答（开放性问题，类似 what's your strength?，请根据情况回一封 email 给 MR Green 之类的）。专业知识覆盖面很广，会计、税法、财管、经济法、审计，都有考。

之后就是收到群面通知。一旦过了第二轮测试，TCL 的效率那不是一般的高。并且都是只提前一天，甚至十几个小时，告诉你下一步怎么做。比如 25 日晚上 10 点突然通知你 26 号上午 10 点面试啦。。所以如果没有提前准备的话，那就是没准备了。或许 TCL 就是想找到那个不用刻意表演，也符合我的期望的那个人吧。反正楼主是来不及准备的。

群面是案例分析讨论，全中文。楼主觉得案例本身非常的简单。大家不用慌。这里真的没有什么好说的，案例真的简单，要求不高。因为考察的真的是非常基础、非常通用的东西，该明白的人自己会明白的。

群面当天晚上就会收到结果，然后接着下一天专业面试。

专业面试 1 对 2，楼主那天遇到的两个面试官都很和蔼可亲。时间大概 25 到 30 分钟，自我介绍、优缺点、这些老掉牙的必备问题请自行准备啦。问题主要围绕简历展开，尤其是有相关实习经历的，必然是深挖的。所以一定要对自己的简历十分熟悉，且对自己实习过的内容十分熟悉，从宏观的看法到微观的细节，怎么做一件事，都要清楚。会有 2 个问题是要求英文回答的。这时候不用慌，尽量表达出来就可以了。也会有一些专业的问题，比如产品成本怎么核算。当然，如果本身是财会生的话，楼主认为在其他问题的回答中，也要尽量凸显自己的专业素养。比如你在说自己在某企业当财务实习生，说到一些经历的时候，也可以用到专业术语，避免过于口语化。

专业面当天晚上就发了最终面试结果。通知第二天签约。

TCL 毕竟是个大企业，业界良心。通过面试第二天就要求签 3 方，如果不签 3 方也至少要签 2 方。不签就视同放弃了。楼主的岗位是在深圳的。给出的待遇楼主觉得还可以。没有很高，但是也不低。中规中矩吧。整个招聘过程，对 TCL 印象真的蛮不错。觉得很规范，招聘人员很专业，对人很尊重。总之有缘遇见 TCL 很高兴。

PS：灌一下鸡汤吧。各位师弟师妹一定要对自己有信心，不要觉得自己不优秀，也不要觉得自己学校低人一等。既然大家都来到这个环节了，那么大家都是平等的。事实上 TCL 也是一家很愿意给每个人平等机会的企业。大家加油吧。

4.4 总结 TCL 通讯的一点小经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995200-1-1.html>

等了两天，截止 28 号 21:19 分，我依旧没有接到 HR 的电话。后来我问了之前一起面试的朋友，她说她 6 点多的时候接到电话，然后我就懂了。现在总结一下我这次面试的经历吧，然后把这段经历收藏再继续前进。对了，我应聘的是会计岗位。

从申请 TCL 通讯到现在差不多过了一个月，当时申请的时候还是 9 月份月上旬左右，记得当时投完简历没过多久之后就收到了在线测评，那时候觉得题量挺大的，还没怎么实践过这些题，想着随便做一下，进不进都没关系，积累一下经验。后来因为我突然跳到另一个网页，还被弹窗提醒说不要跳窗之类。

就过了好久，10 月 20 号的时候我突然收到 TCL 的专业在线测评，那时候真的是很惊讶。没想到隔了那么久终于有点回应了。因为要在一天之内做那个专业测评，后来没怎么准备就直接上场了，完全是单枪匹马啊，很多知识点都忘掉了。依稀记得考了财务管理的知识，计算国库券收益率啊、一次性收入的确认之类的，其实主要就是一些初级职称的知识点，这个是单选题。因为单选题的计算题耗掉我一半的时间了（76 道题一共 90 分钟做完），那以后搞错了时间，以为单选题可以做一个半小时，后来做到多选题才发现时间不够了!!! 真的是多么痛的领悟啊。然后做了几道多选之后，果断放弃多选做判断题，然后几十题判断题之后就是 4 道英语问答题，我就简单地回答了前面的 3 道，后面的一道题目太长了没来得及看，后来就直接时间到交卷了。前面 3 道英文题主要是讲：1、你怎么保持生活和工作之间的平衡？2、当 TCL 不能满足你什么需求的时候你会离开 TCL？3、你觉得你自己是一个怎么样的人，简单地说一下你的优缺点。

接着，23 号就收到去一面的通知。也没怎么准备就直接过去了，在应届生上搜索到说是英文面试，我想

就试一下吧，反正也没差。去到之后，说好下午 1:30 的面试，最后等到 2 点多才面，因为是无领导小组嘛。估计每一组的题都是一样的，因为面完之后 HR 说要把没写过的题装回到信封。材料的主要内容就是说：销售费用的问题。销售费用大，报销制度不合理，销售人员需要自己垫付预付款之类的问题，导致公司现金短缺以及报销作假等情况。第二个就是销售地区的销售人员业务招待费支出有增无减。主要针对上述的问题提出解决方案。整个过程就是先个人阐述观点，限时两分钟；接着就是小组讨论，30 分钟；小组总结 3 分钟。整个过程下来，我没有担任领导者，就是那种不怎么说话然后偶尔说几句这样。因为我刚开始提出的方法被采纳了，所以在小组讨论的时候就比较有优势，可以补充我自己的方案。

然后 25 号的时候就接到了通知，进了 2 面。去了才发现原来那么多人进 2 面，想着原来自己也没有多厉害。知道面试形式是先英文自我介绍然后问问题，后来用不用英文问问题主要看自己的英文水平吧。不过主要都是用中文的了。主要是楼主我当时真的是随便准备了一下，没有打稿然后后来就直接简陋地介绍了自己 30S 左右就结束了，那时候 HR 还在翻看我的简历，但是那时候的我没领悟过来啊。HR 还挺震惊地看着我说了句，那么短就没了？我说嗯。真是给自己跪了。哈哈，想想当时的我。接着就问了你对于 TCL 有什么了解（英文），因为感觉前面表面不太好，本来想挽回一点的，没想到没控制好情绪然后发挥不太好，断断续续这样吧。后来就直接用中文面试了。主要是针对简历上的经历进行提问，一般都不会为难你，就是结构性面试。HR 都很 nice 的，后面中文的面得还好。只是感觉我自己栽在了英文那里。

说两天之后会有通知。一直到现在我都没有接到电话，其实我也大概知道什么样的情况啦。只是自己不想接受而已。哈哈，，写下此文给大家参考一下，也 bury 一下自己的第一次面试经历，然后再收拾心情好好前进。啊，对了，问了其他两个挺好的队友说后来的电话面试有中文也有英文。但是不知道他们最后有没有进。不过希望大家都可以找到一份好工作啦。

4.5 TCL 个人的一点看法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980043-1-1.html>

从应届生的角度来说，发展潜力是这样的，华星光电>TCL 通讯>TCL 多媒体>TCL 通力>TCL 显示>TCL 其他公司。为什么这么排，下面我来说说：

以研发为例：

华星光电现在发展势头很猛，培训多，待遇也很不错（6-7K），在光明新区（深圳），武汉光谷的在建，作为国内几家做面板的来说，算是很不错的了，BOE 后面是北京 ZF，天马是上海 ZF，华星则是深圳 ZF，每年贡献一半的利润。弊端就是做这类的技术研发基本就接近于半导体，以后跳也就在这个行业的上下游了，但是有了能力，再怎么都不怕。今年薄连明调到多媒体，郝义离职，华星老总换成 LGD 的前副会长，后续看表现。

TCL 通讯是多个研发，一个生产，所以研发（软件本科 4.8K，研究生 7K）相对舒服，在手机这行过得还算滋润，加班不多，压力也没那么大，待遇偏低，但是买房还是无压力的（上海除外）。研发的工资比生产的要高，但是比同行业低。去年赚了一笔，搬到惠州总部大楼。

TCL 多媒体也是分多个子公司，销司（3K）、王牌（3K）等等，销售就是看你自己的了，都是 3K 起步，王牌的食堂算是最好的了，再有就是今年深圳西丽的迁了很多回来（战略转移。。。）。

TCL 通力是做音频的，研发的待遇也还可以，目前来说算是中等。

TCL 显示是做中小型屏幕的，但是面板是别人做的，今年上市，研发 4K，没什么发展潜力，华星养的小三。

TCL 照明，印象最深刻的是销售了，一群强人，待遇不知道。

TCL 环保，3K，做回收处理的，也做工业废水处理。

TCL 翰林汇，能进去都不差，下金蛋的鸡。

TCL 速必达，物流，也有强人。

领导力开发学院，内部的管理培训，也拉了个潮鹰联盟（内部兼职表演），但是外界都没有什么知名度。

为什么说研发岗：

虽然我不否认其他的岗位也有潜力，但是以过来人的经验告诉大家：

生产线的岗位（工艺、设备、线长，对，你没看错，线长（本科））在第一年基本能走光，因为你多干几年去干其他的也做不了，也没几个一直想做生产线的吧。

财务类，月初月底加班忙的要死，没时间谈恋爱，女生都休息不好。

QA&QC，品质类，加班太常见了，但是至少有加班费，而且还有的发展，但是能坚持的也少。

产品经理，这个算是能好很多的，但是就是电话多，心里承受能力要强，后面也要做计划，把各个部门的人的工作安排下来。

销售，这个就真的凭本事和关系了，有本事把小客户发展成大客户的，工资不会低，能有关系分到大客户的，提成也不会少。

剩下的研发其实就很清楚了，但是走的也很多，通讯的、多媒体的、其他公司的都有，基本都是感觉学不到东西，只是机械的做事，或者觉得迷茫的，但是大公司基本都这样，螺丝钉。应届生进来，基本都是先产线实习，再部门学习，半年过后慢慢开始接触项目。工作上能培养的只是基本能力，真正能创造价值和出彩的大半部分都是业余时间自己学习的。少一些抱怨，多做一些实事。从出去的人看，只要你坚持，总有可以学习的，只是需要一个沉淀的过程。

另外再说几个算是比较坑的公司，慎入：

- 1、金能电池，效益不好，研发一般
- 2、高盛达，真的有人被坑在生产线三年，出来后干销售，算是废了。
- 3、环保，自己想想吧
- 4、升华工业，没有研发，车间金属粉尘多，长期对身体不好
- 5、显示科技，管理差，新人基本是干三年内。

总的来说，TCL 真的只适合作为一个过渡，如果是应届生，就尽量不要在制造业（一个集团可以有很多子公司，但是一定要看清楚是什么样的，有生产线和工人的 就属于制造型子公司），第一是因为人员流动性大，车间的氛围，还有管理方式等，如果心里素质不过关，容易留下心理阴影（此处求阴影面积），第二是制造型企业对人力成本看得很重，在老板眼里，你可能还没有一个工人值钱。

PS：跳槽，这个永远不能避免的话题。

跳走的工资基本都翻倍的涨，年薪 20W 接触的也不少，还是跟公司和能力有关，既需要自己努力，也要选对方向。

以此，给所有的应届毕业生，加油！

4.6 TCL 集团招聘 小 T 君答疑汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879559-1-1.html>

Q：测评网址丢了找不回来该怎么办呢

A: 测评网址是通过短信和邮件发送给各位的, 同学们可以查阅邮箱的订阅邮件或者广告邮件, 如果无法寻回测评网址, 可以关注我们的微信平台“TCL_JTZZP”把您的问题反馈给小 T 君, 留下姓名电话邮箱地址, 小 T 尽快为您解决问题。

Q: 网申的岗位写的是暂停招聘, 还能投简历吗

A: 由于岗位需求的临时调整, 暂停招聘的岗位已经撤销, 请登录自己的后台撤销已经提交的简历, 重新选择其它岗位进行投递。岗位发布以官网为准

Q: 提交网上测试后简历一直处于在筛选中, 请问这是什么意思

A: 简历的投递截止日期为该地区宣讲会最后一场第二天中午 12 点, 此后的两天内 HR 会集中处理本站点的所有简历, 所以此前简历会一直处于待选状态, 请耐心等待。

Q: 请问申请两个职位收到两个测评链接后, 需要做两次吗

A: 如果属于不同类型, 是要做两次的哦。

Q: 怎么笔试?

A: 除特殊专业需要线下笔试外 均为在线笔试, 有些职位不需要笔试, 请同学们耐心等待 HR 的通知按要求完成作答

Q: 什么时候面试?

A: 笔试结束后我们会陆续发放面试通知, 请同学们耐心等待, 也可以登录网申地址查询求职状态。

(“筛选测评中”意为您的简历正在进入下轮之前的待选状态。)

Q: 岗位投递错误或者简历资料填写错误怎么办?

A: 同学们可以撤销该申请, 修改后再次重新投递。

Q: 简历提交后无法撤销, 或者无法申请职位怎么办?

A: 无法撤销有两种情况: 一种是 HR 已经筛选过得简历不得重新提交。第二种是岗位变动导致该简历不能在该志愿下正常提交。第二种情况需要在网申主页中确定是否该岗位还在本地区招聘, 如果没有, 请重新选择其他岗位。

Q: 不是 2015 届的还能申请职位吗

A: 此次校园招聘只针对 2015 届应届毕业生, 往届毕业生可以在前程无忧、智联招聘等网站查询我们的社招网站进行岗位查询和简历提交。

其它问题反馈请描述清楚 问题+姓名+手机号 反馈到微信平台

4.7 三本学生的求职路—第一站: TCL

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1733196-1-1.html>

介绍一下背景: 会计学专业—男, 学习成绩尚可, 获得过奖学金, 三好学生, 预备党员, 仅有的证书: 会计证, 四级。

准备工作: ①大一, 就决定绝不考研, 事实证明我的确, 也没去考研。直接选择找工作

②大三下学期, 无意之中发现“应届生”开始了, 我的找工作的准备工作: 写简历。前前后后也修改了 10 遍左右。

③求职信, 证件照, 网申的相关问题等等。

④大四上学期, 当同校的同学们还在蒙圈的状态中, 我已经开始了网申。

正文：TCL 整了八经的是我的第二份网申，当时在我们学校宣讲会人很多，干脆就是没进去。所以也不知道宣讲说什么了。

9月13晚上接到通知，去哈工大进行笔试，很nb的学校呀！笔试内容大概是：行测：20个（言语理解、数量关系、逻辑判断、类比推理各五个）基本全是国考原题，上去就是看选项直接选，因为之前也在复习国考。专业知识：初级的水平（有点忘记是多少了，貌似是40个：20单选，10多选、10判断），反正很长时间没有看专业知识了，就是一顿猜呀。全考场第一个交卷走人的，没报什么希望。但是。9月14号，接到15面试消息，以为上来就死半结构化面试那，其实我是错了。进去在大厅等待，大家一个个穿的像黑客帝国似得，很是壮观呀，说实话西装穿上大家是变的不一样了。等待的过程中碰见了很多面试的同学，他们说上来就是群殴，没想到第一次正式的面试就是群殴，还好很早之前就了解了一下。面试地点是在一个宾馆的房间，同时进去20人，分为两组（一个是财务，一个是市场营销）床边放张桌子，围坐那一起。根本就没有地方可以书写东西，哎很是不爽。我们组其中4个工大、2个林大、2个商大、两个理工。面试开始，HR介绍了一下三位面试官。我们的题目是：TCL想要对一个通信学校进行教育教学方面的支持，给了20万元，10个项目。不得超出资金数，我们还是比较和谐的。很早就达成一致了，最后总结了一下。其实第一次面试我们组，根本就没有什么真正意义上的额领导者。大家表现的都差不多，就这样第一回面试结束了。HR通知大家直接，回来等通知了，两天过去了 还是没有消息打听一起的战友，才知道 我们小组10个人貌似就进去1个。还是很残酷的。第一次面试就结束了，也宣告了。我的求职路正式开始了。

时间有点长了写的有点乱套了，有点想不起来了，大家对付看吧。希望对学弟学妹们有所用处吧，毕竟黑龙江的相关的 TCL 的面试经验没有很多人写。

4.8 TCL2014 多媒体销售面试+笔试全过程分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729818-1-1.html>

TCL 是楼主拿的第一个 offer，四轮面试+笔试收获颇多，跟大家分享一下。

9月3号网申多媒体销售。哈理工的宣讲会 是11号，因为各种原因没去参加。突然14号接了一面的通知，下了课就直奔面试地点，目测有三四百人。一面是即兴演讲，一分半钟，前一个人讲，后一个抽题准备。我抽到的题目是：孙悟空是个好员工吗？其他的诸如“我看企业文化”，“再长的路也要一步步走完”等等。一面貌似刷人不多，只要不紧张，说的有条理，应该都能过。

15号1:38AM收到二面通知（吐槽一下，所有通知都是一点多才发，相当恶心），地点在国际饭店。无领导小组讨论，5分钟看题+十分钟个人陈述+20分钟讨论+5分钟总结。9点开始，一组9人，两组一个房间。我是第一组，我们抽到的题目是”为了和某学校保持合作关系和树立良好企业形象，给20万赞助”，一共有九项可以选，大概是图书馆买800册书6万；专项奖学金8万；校庆赞助9万；食堂、礼堂电视机赞助；8万，创业大赛6万；电子竞技大赛8万~~传说一共二十来组。我们组工大大哥们儿开始就表现出了当leader的欲望，最后弄得大家都不太搭理他，然后我就被推成了leader（囧）。个人感觉，无领导讨论要抓住问题核心，然后简练的说出你的观点就行了，不要表现的太aggressive，更不要太想左右别人，否则容易被排挤；leader可以争，但一定要压得住，特别是最后的五分钟总结。PS：据HR讲，二十多组leader进三面的不到五人。

夜里收三面通知，还是国际饭店。到那儿发现只剩下不到30人，我们组就剩下我和一个林大的。三面压力面，四个人一组，面我们的是沈阳的HR，角色设定是新入职员工，任务是代老板（一个月联系不上）送一个价值二十万的青花瓷碗（碗下飞机被你弄碎了）给另一个老板，并索要100万货款（必需且急需）。然后开始各种刁难。有一个哥们儿从头到尾都在解释碗为什么碎了，一个劲儿说“碎碎平安”，最后HR怒了，说让你们老板自己碎碎平安吧（囧）。基本上碗不是重点，主要是要钱。HR各种无赖，相当郁闷。我第三个发言，前两个哥们都被打了太极，让他们等着，有钱就给。我送碗的时候耍了小聪明，先给他看拍卖会拍卖证明和故宫某老的鉴定意见，说这个人是著名修复

家和鉴赏家（瞎掰的），然后才给他看碎碗。HR 相当无语，于是就直接切要钱了，我问是什么原因没钱，一开始说他不知道（擦，当时就怒了），后来说生意不好，我问为什么生意不好，问了半天，说市场饱和，又继续问，是卖不动了还是卖亏了，一开始说卖不动，我说今年市场确实不景气，然后说帮他吧货发到别的好卖的地方，然后就被 HR 驳了，你有这么大的权力吗？我说我没有，我只是建议，然后就这个权限问题跟他纠结了一分钟（抓狂），我一直强调只是建议。然后他说更主要是批发给二级经销商不返款，我一听这好办，就说大家一起开个会，商量一下怎么办，HR 说不参加（擦，使劲压着火），我说这是解决问题的途径，生产商，经销商大家一块儿想办法才能共度难关，您这是不想解决问题吗？磨叽了半天才参加，然后我提出二级经销商先返 40%，他再返 30%，HR 又问你有什么权利决定（我日，怒火中烧啊），然后我说会先向公司汇报，再跟大家谈，不返款谁都活不下去。HR 问汇报要多长时间，我一听有门儿了，就说我们公司效率高，一天就行，又问你认为二级经销商多长时间会返款，我说晓以利害的话，一个星期就够了，HR 就说了句“你这不现实”。然后……就木有然后了，“碎碎平安”哥就杀出来一直解释碗为什么碎了。其他的两个，一个思维比较活跃，提出返款奖励，返 10w 奖励 1w，个人觉得很有想法，他最后也拿到 offer 了。另一个说了半天郁闷了，就直接说：老板我只要一块钱，你给我一块钱，然后我们俩拿着一块钱合张影我发到公司微博上……”，HR 无语了。个人觉得三面主要考察的就是应变和压力承受，一定要抗住压力，解决方案不一定够好，但要淡定，否则便乱了方寸。

三面回去恶心了一晚上，以为没戏了。一点多又收到了短信，说实话还是有点兴奋的。四面原以为不刷人了，花擦，最后刷了六个，吓尿。四面是深入面谈，有单对单，两个，三个也都有。我是二对二，主要提问的是总部人事部主任。进去之前正好一直和旁边一哥们聊天，相当能侃，问我三面怎么答的，我说了大概，然后他一直说你答得不好，应该这样这样……然后我就没说话，一直是他在说。我心想这下折了，遇到一 bug。进去以后，个人感觉，前二十分钟直接被无视了，直到 HR 开始问个人经历最困难的事情已经如何解决的，我讲了一个实习中的方案优选问题，比较针对性和条理，然后他讲的是做文艺活动的事情，说了半天，木有圆回来，HR 貌似也木有听懂，后来又问了成绩和英语四级，问了个人规划（他讲的比较空，我讲了一个八年规划），问了毕业后的地域选择，讲了薪酬（实习期 2500+ 补贴 50~120，转正是底薪加提成，第一年不低于四万，个人觉得偏低）又问我们有什么问题。后面他都答得不太好，没有条理，讲的很多，但让人觉得抓不住重点。个人觉得深入面谈不能太高调，最好表现的务实一点，有进取心，但不能过于吹嘘，而且最好说一件事能自圆其说，不然搞砸了的话真的很影响发挥。后来笔试的时候没见着他。

四面过后以为结束了，18 号又收到一个笔试通知，真是太奇葩了。到那才知道是个气质型测试，十分钟填完了，又发了一本《鹰的重生》讲 TCL30 年的。个人觉得这个不会刷人。

昨天接到通知，让 23 号去签三方。

PS: TCL 貌似不排斥霸面，一姑娘从一面霸到四面，最后居然神奇的拿到了 offer，成为哈尔滨地区多媒体销售类唯一的一个女生。

着装不用太正式，但一定要干净整洁。TCL 工资比较低，问了问其他几个拿到 offer 的同学，都不太想签。

4.9 成功者与草根者之间只有一“课”之差！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1695861-1-1.html>

TCL 大讲堂之武汉大学行 实时播报，盛况空前哦！！

人说技术都是屌丝的活儿。可俗话说的好，“这年头，做屌丝也要做个体面的屌丝，做个有追求的屌丝，做个不容易被替代的屌丝，做个脱离了低级志向的屌丝……”

就业形势越来越严峻，手捧毕业证也未必能够找到满意的工作，什么才是最有用的砝码？对于职业生涯规划，并不如某些书上所说的那样玄机无限，对自己有一个基本认识，同时掌握一定的方法，还是要提前对自己进行职业

规划，为自己的职业生涯发展画一个蓝图。

这不，给高校学生在职场方面传道授业解惑的 TCL 大讲堂来到武汉，第一站就选择了在武大，给大家带来了赢在起点的生动一课。这场大讲堂对于我们这些低年级的学生，剖析自身未来、规划职场真的是受益匪浅哦，进去的时候，已经木有座位了，只能站着听了一场，听大讲堂的童鞋貌似从大一到大三的都有，有的整装待发，估计是冲着 TCL offer 去的，不过这次不是宣讲会，而是一次公益性的大讲堂活动啊，剩下的就是来取经的了，我当然属于后者。

下面说下我个人的感受吧！这次来武大的是湖北省人大常委、TCL 集团副总裁、党委副书记黄伟先生，他长期从事企业管理工作，在运营管理、政策研究、公关关系、党务行政等领域具有丰富的管理经验，非常丰富的职业阅历，所以在职业规划这块具有非常丰富的经验哦，现场大家都听的很认真，反正对我来说真的是受益匪浅啊！

黄总首先帮我们梳理了职业定位的困惑，估计这是大家都非常关心的，未来到底走向何处谁也不知道，尤其是刚迈入社会，第一份工作可能绝对了你未来的发展。而且也让我们知道雇主喜欢啥类型的童鞋，我们该怎么利用这段时间来增强自己的竞争力，现场还准备专业的职业兴趣及性格测试等工具手册，大家热情很高涨很高哦！

真的不错，尤其是那些在大学迷茫的、不知道做什么的，这次大讲堂终极目标就是“职引未来”，在迈出校园之前给大家普及关于职业规划方面的知识，大一、大二、大三的或者研一的都可以去听听，找到工作的嘛就看时间喽！！

下面啰嗦几句，武汉其他高校的各位大侠最好早出门，讲座会在 19:00 开始，没课的最好提前去占座，有课的吃了晚饭尽早过去，我已经是够悲剧的，但是没想到我后面的人还有很多根本没进来~~正是这些人的热情，才有了今天的火爆场面啊！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

