

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

安永篇

应届生论坛安永版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-454-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 安永简介.....	8
1.1 安永信息框图.....	8
1.2 安永概况.....	8
1.2.1 安永公司简介.....	8
1.2.2 安永中国简介.....	9
1.3 安永企业文化.....	9
1.4 安永主要业务.....	9
1.4.1 保证及咨询服务.....	9
1.4.2 税务服务.....	10
1.4.3 咨询服务.....	10
1.5 安永竞争对手.....	10
1.6 安永在中国的历史.....	10
1.7 安永领导者介绍.....	11
第二章 安永网申、笔试资料.....	13
2.1 UK 三月 intake Business Consulting 笔经.....	13
2.2 UK 2019 新题.....	14
2.3 2019EY 寒假实习笔试经验 求面试 求 offer.....	15
2.4 2019 校招 网申+笔试 经验分享.....	16
2.5 SH 所 ot 刚做完的一点小想法.....	16
2.6 9.30 刚出炉的 OT 复盘.....	17
2.7 关于 ot 的一点小记录.....	18
2.8 9.28 OT 一点冷门的教训。。.....	18
2.9 新鲜出炉的安永 OT 笔经.....	19
2.10 2018/9 月 EY CUTE 笔经.....	20
2.11 2018 年安永补招 OT，带上资料分享给论坛里的小伙伴，攒人品！.....	21
2.12 2018 年 10 月 23 日 OT 经验.....	21
2.13 2019 秋招安永 OT 经验.....	23
2.14 刚刚做完安永 ot 来反馈求好运 求面试 求 offer.....	23
2.15 EY 安永 SLP 小游戏详细分享（神坛求人品）.....	24
2.16 2018SLP 游戏测评经验分享.....	27
2.17 2018 安永 slp 笔试分享.....	28
2.18 slp 的游戏测评分享.....	29
2.19 10.25BJ 为 Par 面攒人品，分享 Logical 快速破解技巧.....	29
2.20 OT 数独技巧.....	33
2.21 EY TAX OT 德国.....	36
2.22 UK 二轮笔试之前积攒下人品.....	36
2.23 分享 10.11 安永 Cut e OT 经验（主数独）.....	37
2.24 10.25OT 经验分享.....	37
2.25 安永 ot.....	38
2.26 10.15 安永笔试经验分享.....	39
2.27 攒人品~毕马威安永笔经-数独攻略.....	40
2.28 10.12 二线所笔经.....	49

2.29 10.8 overseas 2018fulltime OT 纯分享文.....	50
2.30 10.03 热乎乎的笔经~~~~~	50
2.31 EY 上海独家招聘会 & OT 经验体贴	51
2.32 2017 年安永秋招-纪念 4 年以来唯一一次安永笔试.....	53
2.33 新鲜出炉的笔经, 感觉要和 EY 说再见了.....	54
2.34 笔试经验, 题库分享, 求面试!!	54
2.35 刚做完 OT 攒 RP 求面.....	55
2.36 2017 安永寒假实习生 OT	56
2.37 安永寒假实习 OT 求 RP	57
2.38 9.24 EY 笔经分享	58
2.39 安永 2017 校招网测刚做完.....	59
2.40 10.3 做完 OT 来分享!	60
2.41 10.2 安永寒假 intern OT 分享	63
2.42 9.309.30 笔经热乎乎!	63
2.43 2017 安永笔经.....	64
第三章 安永面试资料.....	66
3.1 安永 AC 面、Manager 面	66
3.1.1 安永咨询 pi bj ac 面分享	66
3.1.2 安永寒假实习生面试经验分享(复盘) 面试场次 10.27	68
3.1.3 深圳税务.....	69
3.1.4 12 月 3 日安永 CCaSS AC 面经验帖 求 par 面啊.....	70
3.1.5 香港所 assurance ac 面筋.....	72
3.1.6 GZ-2019 校招-安永税务面试面经 10-25.....	73
3.1.7 GZ19-Ccass 校招历程(已 Par 面)	74
3.1.8 HK 11 月 7 日 AC 面 Risk Advisory.....	76
3.1.9 我也发个帖子, 哈哈, 我找到的邮件写作~积累人品.....	77
3.1.10 记一次失败的 EY 群面	80
3.1.11 记一次失败的 AC 面-HK EY AUDIT	81
3.1.12 【面经】SH 税务日语组 AC 面	83
3.1.13 GZ Audit AC 面筋	84
3.1.14 10.31 GZ RA AC 面经(已收到 par 面)	85
3.1.15 回馈论坛[AC 面复盘].....	86
3.1.16 深圳所咨询 AC 面经	87
3.1.17 安永香港所 2018AC 流程分享	88
3.1.18 2018.10.24 安永 AC 面	89
3.1.19 10.23 EY SH 审计 AC 面经 回馈论坛求 OFFER!	90
3.1.20 半凉还在挣扎的 hk ac 面经分享(附申请过程)	91
3.1.21 12/22 HK 所 AC 经验分享 2018 海外通道.....	92
3.1.22 青岛补招-TAX-PAS AC 面	93
3.1.23 安永 risk advisory 面经	94
3.1.24 安永 2018 校招 SH 所审计岗 10.12AC 面面经	94
3.1.25 上海 Risk Advisory AC 面筋(拿到 par 面, 不过没去)	96
3.1.26 安永深圳所 PI 组 广州面试 AC 轮 分享.....	97
3.1.27 11.09 安永 BJ 所 AC 面 面经	98

3.1.28	2017.10.18 BJ Audit 安永 AC 面经验帖	99
3.1.29	安永厦门面试税务.....	101
3.1.30	【offer】EY 香港所 Advisory10.13 AC 面经.....	102
3.1.31	EY 日语组 ac 面.....	104
3.1.32	SZ 所 GZ AC 面 面经+攻略，写完才发现好长啊~	104
3.2	安永 EIC 面、PAR 面试.....	106
3.2.1	记我的第一次安永面试.....	106
3.2.2	校招补招 PI-FAS 已过.....	107
3.2.3	安永 SH 补招咨询 PIC 面	108
3.2.4	安永 bj 补招 EIC 面试	109
3.2.5	热气腾腾的 par 面面经.....	111
3.2.6	安永 bj 所 审计 par 面.....	112
3.2.7	12.20 SH Advisory EIC Interview	113
3.2.8	回馈论坛 超详细分享 12.18 西安 tax Par 面面经 顺求 offer	114
3.2.9	海外或补招通道 深圳所 PI 12.12 面试，求 par 面！	117
3.2.10	安永北京所 par 面.....	118
3.2.11	有人 12.5 西安安永 tax EIC 面吗.....	119
3.2.12	SZ audit 补招 par 面及秋招流程回顾（已拿 offer）	120
3.2.13	SH 所 11.05 审计 Par 面记录	121
3.2.14	GZ PAS m 面+par 面	123
3.2.15	11.5 上海 par 面求 offer	124
3.2.16	迟来的 par 面面经 难忘的二 par 经历.....	124
3.2.17	安永 2017-11-23par 面经~已拿 offer!!	126
3.2.18	11.20 北京 par 面经验 求 offer 攒人品	126
3.2.19	苏州所审计 par 面面经.....	127
3.2.20	北京 Par 面已拿 offer.....	127
3.2.21	EY 北京审计 Par，有口头 offer!!.....	128
3.2.22	11.16 新鲜出炉的 hk par in.....	129
3.2.23	EY UK Final Interview	130
3.2.24	【二线所 EY 新鲜的 Par 面经】	131
3.2.25	GZ EY 失败之旅.....	132
3.2.26	par 面 SH	133
3.2.27	深圳所审计岗 par 面热辣辣面经.....	134
3.2.28	刚 par 回来，面筋+祈祷	135
3.2.29	SH 11.10 44 楼 Jeffrey Tan Par 面，求 offer.....	136
3.2.30	EY 北京 FIDS par 面.....	137
3.3	安永综合面试.....	137
3.3.1	oversea SH 所 FIDS AC+PAR 面.....	137
3.3.2	12.24 BJ 2019 graduate overseas Advisory-PI AC 面+Par 面.....	138
3.3.3	BJ overseas 补招 ac+par 面.....	140
3.3.4	安永 BJ 补招 AC 面、Par 面分享（已拿到 offer）	140
3.3.5	2019 安永咨询 AC+PAR 面面经.....	142
3.3.6	RA 安永二线所 扩招批次面筋【offer 驾到】	143
3.3.7	安永 北京审计 秋招回顾.....	145

3.3.8 EY 审计面筋+kpmg tax 群面 par 面 (已收 EY offer)	146
3.3.9 安永广州所税务---深圳 par 面面经 11-26	147
3.3.10 SH - CCaSS 面经 (已拿 offer)	149
3.3.11 EY GZ Audit 面试历程 (已获 offer) 附 ac 面资料	150
3.3.12 EY Audit ac 面+m 面+par 面	153
3.3.13 BJ 审计面试经验, 已拿 offer	154
3.3.14 深圳 Risk Advisory AC 面+Par 面(已拿 offer)	156
3.3.15 热乎面筋-杭州审计	158
3.3.16 我又来写帖子攒人品了哈哈	159
3.3.17 上海税务日语组 AC+PAR 面	163
3.3.18 BJ 审计 10.25 AC 面+M 面小结 更新 par 面 跪求 offer	165
3.3.19 EY HK 10.23 面试+11.23 Par 面	167
3.3.20 EY SH 所 1016AC 面+1019Par 面面经	168
3.3.21 EY 杭州 AC 面+M 面+Par 面 面经 求 Offer!!!!	169
3.3.22 sh 审计 ac 面+par 面	170
3.3.23 EY2018 春季补招 SM 面 Par 面	171
3.3.24 来自去年收到 offer 的老学姐的经验干货	172
3.3.25 HK 所 2018 assurance ac 面 par 面分享 (已收 offer)	173
3.3.26 HK 所 us tax 视频面试流程 攒人品	175
3.3.27 11.13+11.22 深圳 PI 咨询 (已收 offer)	177
3.3.28 10.13 HK 所 Assurance AC 面+Par 面 面经	181
3.3.29 广州 RA 10.26 AC 面 M 面面筋 11.15 更新 par 面 11.16 更新收到 offer	183
3.3.30 安永杭州 经理面及 Par 面	184
3.3.31 EY 杭州 AC 面-PAR 面 (已拿到 offer) 后附准备资料	185
3.3.32 HK 所 18Assurance 10.12AC 面 + 11.6Par In 面经	186
3.3.33 安永咨询面经 SZ 积累人品了	189
3.3.34 2017BJ 审计 AC、par 面面经	190
3.3.35 2017 新鲜出炉的 EY 审计 AC 面+Par 面面筋~	193
3.3.36 ey sy 所 审计 面经	194
3.4 安永实习生、SLP 面试	195
3.4.1 2018.10.27 EY winter internship GZ 所面经	195
3.4.2 10.27 EY winter intern SH 所面经	196
3.4.3 10.27EY 深圳所寒假实习 (广州面试) 复盘+面经	197
3.4.4 10.27 广州所寒假实习面试	198
3.4.5 19internship 面试	199
3.4.6 18 年 10 月 27 日 GZ 所寒假实习生面试	201
3.4.7 2018.10.27 EY 广州所寒假实习面经 (可能是最长文)	202
3.4.8 EY 2019 秋招 南京 ac+par 面历程	206
3.4.9 2018.10.27 安永 SZ 所广州面试 寒假实习	208
3.4.10 10.19 南京 winter intern 面试	209
3.4.11 2019 BJEY 寒假实习面试经验	210
3.4.12 广州 7.18SLP 面经分享	211
3.4.13 2018 安永 SLP BJ 面经	212
3.4.14 广州 7.18slp 日语组面经分享	213

3.4.15 2018 GZ SLP 的一点体会.....	215
3.4.16 2018 BJ SLP 拿 OFFER 回馈社会	216
3.4.17 20180718 SZ SLP 已拿 offer 前来还愿.....	217
3.4.18 2018SLP SH 面经.....	219
3.4.19 2018 安永 slp 面经分享	220
3.4.20 SLP2018 上海场 7.13.....	222
3.4.21 2018 GZ SLP 超详细干货（已拿 offer 回馈论坛）	225
3.4.22 2018.7.18 广州 SLP 面试.....	227
3.4.23 7.9 BJ 安永 SLP 面经.....	228
3.4.24 2018 武汉 SLP 超详细复盘	230
3.4.25 北京 7.10tax slp 面经~~（emmm 其实更像是心得体会哈哈）	232
3.4.26 2018.7.13 SH 场 slp 经历分享	232
3.4.27 2018.07.13 上海场 SLP	234
3.4.28 上海 7.12 slp 超详细面经回馈论坛	235
3.4.29 2018 广州场 7.18SLP 面经（一点小心得）	237
3.4.30 Slp 广州场面试（给大家一些中肯的建议）	238
3.4.31 EY 深圳 寒假实习总结 已拿 offer.....	240
3.4.32 2018 年安永 SLP4-7 月全回顾（超用心 der）	242
3.4.33 2018 安永 SLP-GZ 经验分享（已拿 offer）	245
3.4.34 2018 广州 SLP 经验感受分享和准备建议	247
3.4.35 深圳寒假实习 10.28 新鲜面经.....	250
3.4.36 SH 所寒假实习 workshop.....	251
3.4.37 新鲜出炉的安永寒假实习，workshop 面筋~！SH 所.....	252
3.4.38 2015/7/11--SLP 厦门场--感受与建议分享.....	254
3.4.39 2015.7.9 广州 SLP.....	255
第四章 安永综合资料.....	257
4.1 安永 BJ CCASS 面试经验.....	257
4.2 补招 BJ 所 Ccass 笔经面经	259
4.3 GZ CCaSS OT/AC 面经 求 par 面！附资料！	260
4.4 GZ19 校招 CCaSS（已 par 面）	263
4.5 我的四大心路历程.....	265
4.6 2018 结束前的秋招 EY 北京所总结（已拿审计 offer）	266
4.7 2019 Advisory 网申游戏到 Par 面全经历.....	267
4.8 安永广州所 CCass（已拿 offer）	269
4.9 从网申到 offer：EY Beijing 信息安全咨询服务	271
4.10 19 秋招深圳审计.....	272
4.11 秋招经验分享（决定签安永啦）	274
4.12 EY 上海审计金融组秋招经验分享帖（已收 offer）或者说是心路历程吧	275
4.13 安永 2019 校招从笔试到 offer 全经验	277
4.14 19 SH EY 审计从网申到 par 面	279
4.15 HK EY 网申+笔试+AC+par 面 auditing	281
4.16 2019EY 校招 SZ 所，攒 RP 帖！	283
4.17 2018 广州 SLP 经验分享+准备建议.....	285
4.18 18 年 7 月补招-笔试&Skype 面&Par 面-厦门审计.....	286

4.19 拿到 EY 的 early offer 回馈论坛.....289

4.20 青岛审计补招 全流程 回馈论坛求 offer290

4.21 BJ 咨询 语言专业 从 AC 到 Par 面经验 [已收 Offer].....291

4.22 2018 届 NJ 所 OT+ AC+ Par 面 (含干货)294

4.23 2018 校招 EY SH Audit 网申+AC+M+Par——求 offer.....297

4.24 2018 安永天津所审计面经 写点经验攒人品吧~.....298

4.25 2018 EY 校招经验301

4.26 2018 校招 SH 所 海外通道 好事多磨.....302

4.27 EY 秋招一丢丢经验303

4.28 大概是最后的回馈.....304

4.29 从寒假实习到提前收获正式 Offer——网申第一天 和你聊聊我的经历.....312

4.30 从寒假实习到 2017 全职 offer.....316

4.31 安永 Audit 网申+笔试+AC 面+Par 面+Tax 经理面+Par 面318

4.32 Risk 北京所 AC+Par 走完 一点经验分享322

4.33 安永秋招 BJ 所 笔试+AC 面+Par 面+Offer325

4.34 深圳审计 par 面完刚回来, 分享经验, 求 offer。328

4.35 笔试和面试中几点注意的地方329

4.36 【非应届生】BJ 校招审计网申&OT+AC&M 面+Par 面+offer332

4.37 长沙-offered.....335

附录: 更多求职精华资料推荐.....337

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 安永简介

1.1 安永信息框图

 安永——全球知名会计师事务所	
概况 THE STATS 公司类型：会计师事务所 经营规模：全球 4 大会计师事务所之一 业务类型 LINES OF BUSINESS 保证及咨询服务、 税务服务、 咨询服务等 地址： Level 16, Tower E3, The Towers, Oriental Plaza, No. 1 East Chang An Ave. Dong Cheng District, Beijing, China 邮政编码：100738 电话：+86 10 5815 3000 传真：+86 10 8518 8298 网址： http://www.ey.com/	主要竞争对手 KEY COMPETITORS PricewaterhouseCoopers、Arthur Andersen、 Andersen Consulting、Deloitte & Touche 及 KPMG
	优势 UPERS 公司内部人士称公司正希望向全球化方向发展，并对员工出国工作持鼓励态度。
	不足 DOWNERS 每个部门都有形式不同的培训
	安永行话 THE BUZZ Who we are and what we stand for

1.2 安永概况

1.2.1 安永公司简介

安永是全球领先的专业服务公司，提供审计、税务及企业财务等服务。安永被公认能为客户增值，通过深入了解客户业务上的挑战，提供解决方案，协助客户实现公司的目标。同时，安永的服务也获得客户的推崇，成为各行各业值得信赖的业务顾问，为他们提供最优秀、最专业及最具诚信和独立性的服务。安永承诺在任何时间、

地点和在任何一个项目，协助我们的客户收集所需的资料、做出正确的判断及适当的决策，从而提供最高质量的财务信息。

1.2.2 安永中国简介

目前，安永中国是一家拥有超过 3,000 名专业人员的顶级专业服务公司，办事处分设在香港、北京、上海、广州、深圳、大连、武汉、成都和澳门。

安永拥有一批在审计、税务和企业财务方面具丰富知识和经验的专业人员，亦与各政府部门建立了广泛的网络，能协助国内外的客户满足中国法规的要求，和在国内及全球范围开展业务。

安永在协助香港和国内企业在香港联交所挂牌上市方面、居领先地位，信誉超卓。另外，安永在协助中国企业在国内发行 A 股及 B 股上市方面也居前列地位。

有关安永中国资历的其它资料，请参看 www.ey.com/china 。

1.3 安永企业文化

At Ernst & Young we live by a set of shared values, encapsulated in our Values Statement, that guide the actions and behaviors of each of us. Our values influence the way we work and interact with our colleagues; as well as the way we serve our clients and engage with all our stakeholders:

Our Values Statement

Who We Are and What We Stand For

People who demonstrate integrity, respect, and teaming.

People with energy, enthusiasm, and the courage to lead.

People who build relationships based on doing the right thing.

When we developed our Values Statement, we asked hundreds of our people across the world to tell us what they thought about who we are and what we stand for, as individuals and as an organization. There was a remarkable level of consistency in their responses. We built our Values Statement on those responses. That's why we know that it truly reflects the way our people act and behave worldwide.

1.4 安永主要业务

安永的主要业务有：保证及咨询服务、税务服务、咨询服务等

1.4.1 保证及咨询服务

保证服务包括：审计、复核以及其他资讯和相关服务，如中期数据复核、内部控制复核；

咨询服务包括：信息系统保证及咨询服务、内部审计服务、退休金计划服务、管理当局讨论与分析财务市场调查服务、保险估算服务等。

1.4.2 税务服务

税务服务包括：税务合规性复核服务及税务咨询服务

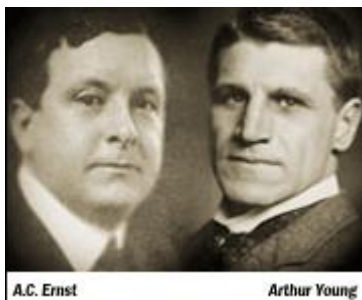
1.4.3 咨询服务

咨询服务包括：管理咨询、财务咨询服务等

1.5 安永竞争对手

公司的主要竞争对手有：PricewaterhouseCoopers、Deloitte & Touche 及 KPMG

1.6 安永在中国的历史



**Two Men One Vision :A.C. Ernst and Arthur Young were very different people
Young, born in Scotland**

Young ,born in 1863 and a graduate of Glasgow University, was privileged and soft-spoken.His interest in investments and banking eventually led him to accounting. He migrated to the United States, settled in Chicago and, in 1906, founded Arthur Young & Co.

By contrast, the outgoing Ernst, born in 1881 in the United States, in Cleveland, was basically self-made. Following high school, he worked as a bookkeeper and, four years later in 1903, joined with his brother, Theodore, to start Ernst & Ernst.Entrepreneurs and Innovators. Ernst pioneered the idea that accounting information could be used to make business decisions—the forerunner of management consulting. He also was the first to advertise professional services.Young was profoundly interested in the development of young professionals. In the 1920s he originated a staff school; in the 1930s, his firm was the first to recruit from university campuses.

Both firms were quick to enter the global marketplace. As early as 1924, they allied with prominent British firms—Young with Broads Paterson & Co., and Ernst with Whinney Smith& Whinney. In 1979, Ernst's original agreement led to the formation of Ernst & Whinney.These alliances were the first of many for both firms throughout the world—and they are the roots of the global organization today.

A New Power—Ernst & Young.

Ironically, A.C. Ernst and Arthur Young, who never met in life, died within days of each other in 1948. In 1989, the firms they started combined to create Ernst & Young. The new organization quickly positioned itself on the leading edge of rapid globalization, new business technologies, and continuous business change.

Both A.C. and Arthur have been gone for more than a half-century, but the sum of their legacies—innovation and drive, sensitivity and concern, honesty and trust—form the culture of today's Ernst & Young.

1.7 安永领导者介绍



James S. Turley

Chairman and Chief Executive Officer

Jim joined the firm's Houston, Texas, office in 1977 after receiving both his bachelor's and master's degrees from Rice University. Jim transferred to the St Louis office in 1979 and joined the partnership in 1987. From 1987 to 1990 he was the US National Director of Client Services and Business Development. In 1991, he returned to St. Louis where he served as a coordinating partner on major accounts. From 1993 to 1994, Jim served as

Area Director of Entrepreneurial Services and, from 1994 to 1998, as Managing Partner of the Upper Midwest Area. From 1998 to 2000, Jim was the Metropolitan New York Area Managing Partner.

Jim was named Deputy Global Chair on 1 July, 2000, and, in July 2001, he succeeded Phil Laskawy as Global Chair. He became Global CEO in October 2003.



Paul J. Ostling

Chief Operating Officer

Paul Ostling joined Ernst & Young in the US as Assistant General Counsel in 1976, after earning a bachelor's degree from Fordham University and a law degree from the Fordham School of Law. Paul was admitted to the partnership in 1982, and became Associate General Counsel at this time. From 1985 he served as US National Director of Human Resources and, in 1990, was appointed US Vice Chair of Human Resources. Paul moved to Ernst & Young Global in 1994 to take up an appointment as the primary attorney providing legal services to the worldwide organization. In 1995 Paul was appointed Global Executive Partner, supporting the CEO.

Paul accepted the position of Chief Operating Officer in 2003 and works with the global leadership team on ensuring

the effective execution of the organization's global strategy.



Sue Frieden

Global Managing Partner, Quality & Risk Management

Sue joined the firm's New York office in 1971 having graduated with Bachelor of Arts degree from Syracuse University, where she continues to serve as a member of the Accounting Advisory Board. Sue has also earned a Master of Business Administration from Columbia University's Graduate School of Business. Sue joined the partnership in 1983 and has served as the Coordinating Partner for several Fortune 500 clients. From 1998 to 2002 Sue was the Practice Leader of the Northeast and New York Transaction Support Group.

Sue has been a member of the EY US Accounting and Auditing Committee and the Partner Advisory Council, and served on the AICPA SEC Regulations Committee. Sue was appointed Americas Vice Chair of Quality in 2002, and in 2003 became Vice Chair

of Quality & Risk Management and a member of the Americas Executive Board with responsibility for every aspect of quality and risk management - our people, our services, our procedures and our clients.

Sue was appointed Global Managing Partner Quality & Risk Management, and was also made a member of the Global Executive Board, in July 2005



Jeffrey H. Dworken

Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure

Jeff Dworken joined Ernst & Young in the United States in 1979, after receiving his bachelor of science degree from Babson College. He was admitted to the US partnership in 1988 and was appointed Director of Tax for the Connecticut Area in 1992. In 1997 he became the US Tax Practice Chief Financial Officer and, in 1999, he was appointed US Director of Financial Operations. In 2001 Jeff became Americas Vice Chairman, Finance and Administration, where his responsibilities include Finance, Enterprise Support Services, Real Estate, and Treasury.

Jeff was appointed Global CFO and Global Managing Partner, Finance and Infrastructure, in March 2004.

如果你想了解更多安永的概况，你可以访问安永官方网站：<http://www.ey.com>

第二章 安永网申、笔试资料

2.1 UK 三月 intake Business Consulting 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171991-1-1.html>

今年申请一收到面试就懵了，因为 EY 今年英国所没按套路出牌，OT 的形式和国内完全不同，吓得我好几天不敢随便开始申请。

论坛里还没有人分享过今年的新形式，后来在这边英国本地的一个学生网站刷了刷相关的帖子，有了点大概的眉目才开始申请。这里为坛子里可能要申请英国 EY 的同学们分享一下今年的情况。说不定国内以后也会改成这种形式，在此分享情报来求个收到面试的人品。

注意这个跟国内这次的 OT 完全不同！申国内的小伙伴不要被咱误导了！！

这次的 OT 分为两个阶段，Stage 2 和 Stage 3

首先 Stage 2 是给了六套不同的材料，其中三套材料包含了视频，数据以及文章，下面附有大概六个左右的问题。问题内容综合了 numerical 以及 SJH，都需要根据对应材料来分析。形式则是有多选，问答（简单地填写数字）以及排序。当然计算很简单，比之前做过的 PwC 还要简单直接不少。

然后另外三套材料只包含一篇文章，这三套小材料下面是不包含问题的。那么这三套材料有什么用呢？在做完前面提到的三套问题之后，会有一套附加题，其中基本都是 SJH。而每道问题都需要结合前面的材料来回答。不过不用担心，这些材料你都可以随时点回去看，还可以做书签方便翻找。问题形式和前面差不多。

最后做完附加题点提交，还会有两个 reflective questions，大概就是问关于你自身的一些问题。这里也只是拖拽条之类的，不需要写。

这个阶段是不限时的，也可以随时保存进度退出，下次在做。然而前面提到的学生网站有人反馈说其实这个测试还是会在后台计时。最好是一次做完，而且时间尽量控制在一个半小时内（官方说法是 60 分钟能做完，呵呵）。

Stage 3 则是 numerical，SJH 以及 video interview 混合的形式。首先整个测试都是在模拟你在公司做一个项目，估计不同的岗位项目内容也不同，接下来的题目形式也应该有差异。

Section 1 要求你写一封邮件向甲方公司项目组的一名成员介绍自己并约个时间来交流下项目上的事情。我写得很短但是要点应该都答到了。这个对于平时习惯写英文邮件的人来说应该不难。

Section 2 则是数据分析，给了一个三页的 PDF，要你根据上面的表格数据答题。这个难度比前面难一点点，主要是一开始拿到会有点懵，但还是比 PwC 简单。

Section 3 是 SJH，不过是排序题，同样也是结合这个项目案例来设置情景。

最后就是两个 video questions，一开始会让你先试试自己的设备，录一个练习题，等你反复录几次准备好了就可以开始正式答题了。这个并不是传统的公司相关题或者个人经历题，而是根据前面的情景要你回答如果你要向客户介绍一个技术你会介绍哪个，优缺点有哪些。第二个问题则是如果你要向客户汇报，但客户对你们的提案有些抗拒，你要怎么说服他们。

这个阶段的 OT 也是不限时的，但必须一次做完，并且论坛里有人再次提到了后台计时的事情。。所以大家把握时间吧，30 分钟的笔试我是做了快一个小时，但愿能拿到面试。

最后总结下，这次的 case 和情景都很偏向于推广 digital technology，这应该是安永最近都一个大方向。所以 SJH 时一定要体现自己对 digital 技术的开放性态度以及热情。

要分析的差不多就是这些，两个阶段应该做完都有 feedback 的。不知道为什么现在还没收到，等收到了来跟大家分享下！

这种全新的形式乍一看有些吓人，英国学生论坛里的人也纷纷反映 **stage 2 exhausting**。不过其实题目本身难度并不比往届大，只是形式新而且需要结合不同的材料，相信大家调整好心态，都可以发挥实力。这里抛砖引玉，希望坛子里有更多关于这个新 OT 的内容！

2.2 UK 2019 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165224-1-1.html>

现在的 OT 太可怕了

EY 是 2016 年刚换的 Jobmi 的题库
没想到今年这么快又换了。。。

今年的 Stage 1 就是填 application form

Stage 2 是个类似于 HSBC, Barclays 那种 SJT, Numerical, Verbal 混合

题目一共是 28 道，主要的是三个 Perspective，这三个里面的资料分别对应三个里面的问题

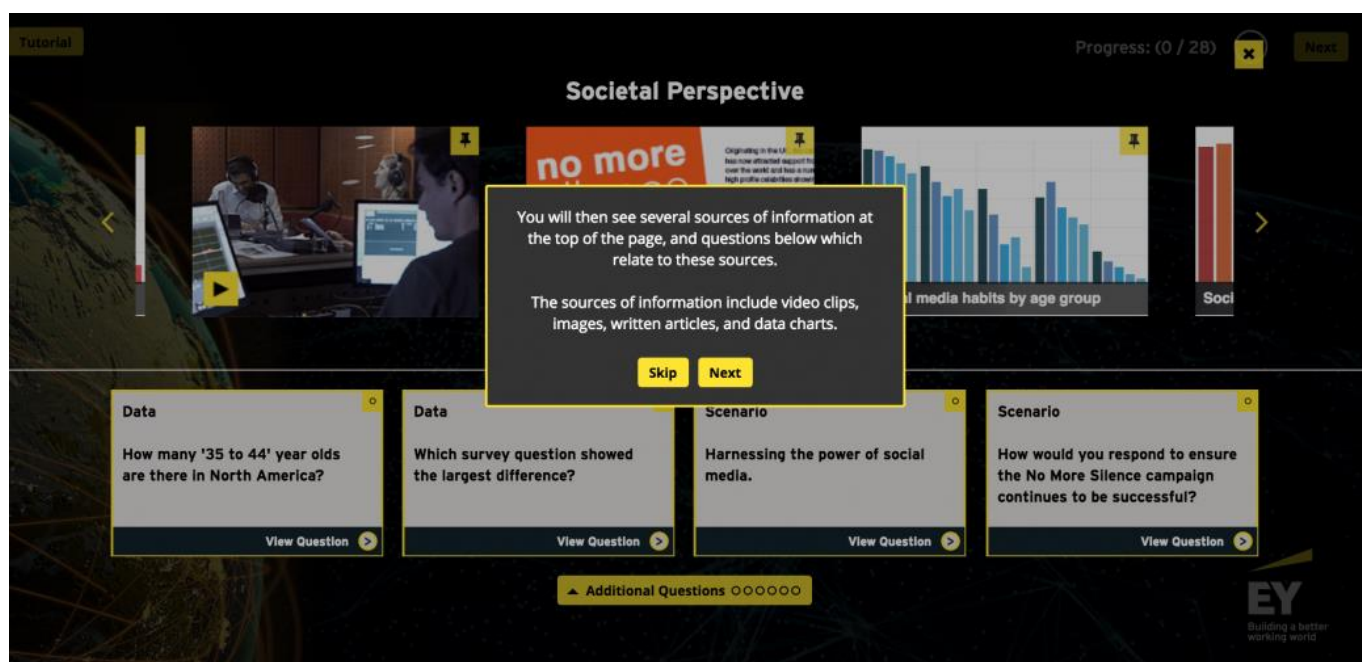
Customer Perspective (11 道题), Business Perspective (7 道题) 和 Societal Perspective (4 道题)

然后还有 6 道题是随机的 Additional Questions，要自己去找 source 在哪里

做完过几天就是 Stage 3 Learning On the Job

这个就是传说中的 Job Simulation 了。。里面有回复邮件啊，分析数据啊，情景测试然后最后要你做个 Presentation...

只能说 今年英国四大网申也真的是很难了。。。



2.3 2019EY 寒假实习笔试经验 求面试 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167173-1-1.html>

9.29 网申

10.09 收到 ot

网申的时候没有英语成绩，听说 EY 没有 6 级成绩基本会 pass 掉，那时候都以为自己凉了。但还是很幸运的收到了 ot 呀！

V：大家可以先去了解一下他的练习链接里面的题

lz 在正式做之前用那个来练习...习惯页面什么的。但我练习了那么多次 verbal 只有一次 verbal 得分是六个全对的...本来想试探一下他评判的标准...但最终放弃。真的很迷..... V 只要你刷了题库 做完不成问题。难就难在不知道正确答案，所以随缘吧 verbal

N：这部分我碰到新题了，所以卡了一下。最后也没来得及检查。有点可惜，因为那道计算题我不确定有没有看错题理解错。做的时候可能想着之前看题库的时候 同样题量 3 分多钟就做完了，然后正式做的时候有点懈怠，速度慢了，最后只是刚好掐点做完。

L：这个没啥经验，多练练。应该有做了 20 个以上，具体做了多少不清楚。

大家准备的时候 N 和 L 都可以刷一下 kp 的，V 的话基本题库都有，靠自己的理解了。收到笔试再来刷题其实是来得及的，但如果你想稳妥一点的话，还是提早刷吧，特别是 I。

听说这是一个神奇的论坛，希望能收到面试！！

2.4 2019 校招 网申+笔试 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166210-1-1.html>

做完笔试就发誓如果获得了面试，就来回馈论坛，结果没想到真的会给面试，真的太感谢这个神奇的论坛了！以下是 lz 的网申+笔试过程，虽然可能有些晚了，但也是希望还能帮到有需要的小伙伴吧~

lz 双非本科，没有学生会、社团经验，只有两份与审计无关的实习，申的是二线所

9.25 网申 9.30 收到测试链接 10.3 号完成笔试 10.11 收到面试通知 10.18 AC 面

网申：首先要准备好自己的基本信息，以及所做过的经历的描述，中英文都要准备好

笔试：这部分主要就是从论坛找的资源与经验贴，大神们的总结很到位，再次感谢论坛~~同时也在淘宝买了个题库，也是很有用的，大家多从网站上巴拉巴拉，都是资源！

L：一定要多刷题。个人感觉做 5x5 最主要的两个方法就是“平移法”和“十字法”，“平移”就是指能否将不同行或列中的相同图形移动到？所在的那行或列中，“十字”就是指若在“十字”能集齐 4 个不同花色的图案，则十字交叉处的图形就可推出，然后进一步分析。这两种方法都需要具体问题具体分析，灵活变动。具体可看：

<https://pan.baidu.com/s/1ZYLoIvZGkxFzXGV2NOzZ2q> 密码：4ggX

N：爱威格的。这部分要仔细，看清问题细节，基本都是题库中的，可以先自己熟练每个题目的标签里的内容是什么，这样在做题时可以很快找到信息。尤其注意：只要材料中没有出现的信息，一律是无法判断

V：长荣的。刷题会比较有用，但不是大部分原题（当然 lz 看的比较少，比较失误），而且每个部分最好还是自己判断一下，因为有些题目也是模棱两可的。最好将每个标签所对应的内容记牢总结好，能够形成一个大概框架，这样在题目出现时可以快速反应。一定注意只考虑题目中的信息，不要延伸或根据经验判断。

性格测试：均衡发展，不要精分吧，但是其实 lz 也不知道判断标准是啥

总之，很感谢有这个面试机会，真的是抱着最坏的打算做着最好的准备啊，毕竟都说二线所招的少且难度大，估计面试中都是硕士、海龟大神，真的只能拼尽全力去准备了，但有这一番经历也算是对秋招的一个交代，也希望论坛里的小伙伴们取得自己心仪的 offer~

2.5 SH 所 ot 刚做完的一点小想法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165089-1-1.html>

就在三分钟之前 lz 刚做完 ot，有一点心得给大家分享一下鸭

ot 一共四个 part，可以分开做。

SJQ：一共六分，在三个选项方面分配分值；忠于自己就好

L：先是 4*4，再是 5*5；记不得做了多少就记得错了一个 5*5 吧。L 这部分就是刷题刷题刷题总结规律

N：18 题/6 分钟，做完还剩 20s 的样子。n 比较简单，没什么大的想法

V：49 题/12 分钟，做的时候突然肚子疼毫无思考能力，乱做了 30 左右吧.....这部分大家一定要好好练习！好好练习！

EY 所有的题都是长荣（艾薇格）！大家加油！攒 rp，求面试！

2.6 9.30 刚出炉的 OT 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164689-1-1.html>

刚刚颤抖地做完 OT 过来复盘一下...听说这是一个神奇的网站，保佑我进面试吧！楼主背景：英国非 G5 海归小硕，除毕业论文没有出成绩以外，其他成绩刚好够 distinction 的线。有过三段实习（精品咨询、不知名会计事务所、工行大堂经理），三个奖学金（2 个校级一个国家级）这样。9 月 26 日半夜交的网申，没想到 9 月 27 号下午就收



到了 OT...猝不及防毫无准备啊 没想到四大四家的处女 OT 要献给安永了...之后就算好时间，在淘宝上买了传说中刷两个小时就能考的题库（25 块钱，感觉还行不亏吧~）。我连续看了两天半的题库和刷了很多次模拟测试系统，因为第一次接触 cut-e，第一次用模拟系统摸底的时候，成绩是 V2 对 4 错，N 和 L 是 5 对 1 错，心里有些崩溃...练了两天之后能稳定到三块都是 6 题全对了才算有信心去考。然鹅不知道为啥，虽然刷题刷得很有信心，但是正式考的时候还是手脚冰凉十分紧张的...可能毕竟是第一次吧...

具体说一下各个部分的准备材料吧：

Verbal: 长荣的题，中文的，看题库就可以了，题库很长，但要一题一题抠，有 80%-90%的原题，主要是熟悉每个 tab 的内容，具体的题目因为看得太多实在记不清答案了...正式做的时候有 2-3 题在纠结到底是错误还是 NG，可能也是太紧张了吧...我是 11 分钟左右做完的，最后还剩下 1 分钟检查了两道题。我除了看总结的题库以外还看了最新的套题，看的方法是计时 12 分钟，看看能不能过下来。最后练到 7-8 分钟左右能看完 49 道。

Numerical: 爱威格的题，中文的。也是看题库和套题，整体难度是低于 verbal 的。但是我碰到了两道题要用计算器算第四年和第五年某产品的回报率哪个高，因为不能直接判断，按计算器耽误了一会儿时间，感觉自己按着计算器的手在抖...Numerical 的套题我练到 4 分钟左右过完一遍吧，可能是第一次考吧，感觉自己大脑紧张到一片



空白了...隐约觉得自己股权回报那块，时间来不及了没看清就手抖选错了一个，希望不影响大局，能够通过吧...

Logical: 这块是我之前最害怕的，以及用模拟系统练习没有用的...模拟系统里是数字的数独，跟图形的数独原理上是一样的，但是在做题的时候思维转换还是有点区别。建议还是直接看大神的总结吧，我是看了 3 遍总结，一个一个抠，算是搞清楚其中的规律了，如果一句话总结就是“平移大法好”！但是对我来说的难点是，能否快速判断出这个题属于哪一种类型的然后对症下药，可能还是时间有限看得题不足吧，在正式做题的时候大概连续对了 10-13 个左右？然后大意了一看以为是常规的平行题，直接点错了，心态有点小崩，再之后有一个好不容易推出



来了就差一步时间到了来不及选 一个爆哭啊...唉，所以最后整体上的正确率估计也不算高吧...话说回来，正式考试的时候，感觉看过的总结的题型还是有限，碰到没见过的类型就一下子懵了，跟大神们没法比...

另外，准备考安永的时候打开邮箱，发现毕马威的 ot 昨天半夜也发了...（毕马威也是 26 号半夜投的），给的时间



比较宽松，10 月 7 号 24 点前完成就行，没想到 HR 效率都这么高...算是一个惊喜吧

我这个应该算是拖到很晚的了...可能很多大大都已经在等面试了，祝愿我们都能够杀进 AC 面吧！

2.7 关于 ot 的一点小记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164604-1-1.html>

这里新人，财经类 211 财会专业大三，9.23 下午投了网申，9.27 下午收到邮件，9.29 完成了 ot。

说实话挺惊异能收到邮件的，绩点不高，语言一般，之前有两段很水的实习经历，没有奖学金记录，感觉没什么希望呀，所以之前也没有刷笔试题。啊，所以投了网申的小伙伴们还是提前刷刷题吧，有备无患嘛。

72 小时内完成，打算 29 号上午做题，我比较懒啦，事情不早点做完容易拖到 ddl，所以只给自己一天半的时间准备。23 号晚上开始在论坛找帖子了解题型（之前只做过 shl 的题目，安永这边的题型都不了解。）看到逻辑的时候真的内心很崩溃，非常不擅长看图形啊，而且是保证质量的情况下越多越好。阅读题量很大的样子，12 分钟 49 道题平均一分钟四道题还要多。数据 6 分钟 18 题看起来还可以接受。感觉逻辑是最没有把握的一部分所以先找这部分资料。

这里必须感谢楼主 bbs.yingjiesheng.com/thread-2118903-1-1.html 的分享！这是什么神仙总结哦！太太太好用了吧！28 号花了一下午看这份总结并对着真题检验练习（我是先自己做一下再对照心得总结规律记忆的），做了 60 多道题吧，感觉非常好用！心里就踏实很多！啵啵啵，再次赞美！

语言和数据题目似乎就比较常规了，没什么特别的就是熟悉材料吧，我把语言材料抄记一遍之后才发现嗯好像有好几份材料？行吧那就这样了，就去看数据了。所以数据刷题不多只是了解了大概标签分布和题型然后就去睡觉了 orz 但是睡不着啊，好紧张啊！（预计明天做题但是准备不够充分怎么办！你怎么睡得着！类似这种心理）

但还是咬牙起床做题了，从数据开始，题目比较常规，基本都是见过的类型，是不是原题不知道因为没有刻意背题目。但是真的很紧张，做到 10 题之后感觉鼠标快要拿不稳了（超虚害怕做不完）。最后做完还有两分钟，大致检查一下求个心安吧。

阅读，看到正好但是我抄记的那一份材料的时候，非常庆幸啊天，看题干核对标签信息方便很多，是真的好运，但是又好几道题目拿不准是错还是无法判断，就凭直觉选了，做完还有四分钟，也是浏览检查了一下。

逻辑，就很心慌，4*4 错了一道，非常紧张没有看清那一行的图标。5*5 按上面的心得做，看准了类型就很快，但是真的很紧张啊！（好啰嗦哦）三角型的题目没有看出来，第一道自己做出来了，后面又一次遇到突然大脑一片空白不知道怎么下手就，非常没有悬念的选错了，时间到了之后才意识到啊这两个是能找到的类型。一共做了 15 道上下吧？不是很记得了。错了一个 4*4 一个 5*5，还是应该多练习吧，越熟练肯定越好，能一眼看出类别就不会这样浪费时间还做错了 orz 做完逻辑之后整个人都不好了，过度集中注意力之后心脏开始狂跳，有点吓人哈哈。

行为问卷不限时我就比较随意地按自己的性格填了，嗯传说中比较受青睐的那种，我并不是啊，怕自己做的前后矛盾就没有勉强。

大概就是这样了，题库都是在论坛找到的，论坛大神真的很多，受益匪浅。

祝大家申请顺利都能拿到心仪的 offer 吧。

2.8 9.28 OT 一点冷门的教训。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164510-1-1.html>



听说是个神奇的论坛。。发下昨天做 OT 的经历求好运啊啊啊

LZ 美国理工小硕，2017 年毕业，OPT 了一年，没有任何财务金融背景（实习/证书），今年八月回国开始投校招。有做 HR 的朋友说，校招的话一看是 2017 年毕业的第一步就筛掉了，EY 网页上也是写的招 2019 年的应届生，而且看到论坛里很多背景优秀的同学都没收到 OT，所以投了之后没抱期望。



结果 26 号晚上收到了 EY OT 的邀请邮件，感觉好像偏得了

于是 28 号开始找题库刷题，这里说一下，某宝题库还是比较值得花一下钱的。

熟悉了一下长荣的 ver 和 num，做了大概 50 几个 5x5 逻辑，就点开了测评（心真大）。

刷题的时候估算了一下时间，觉得 num 和 ver 应该都可以做完，实际证明机会是留给有准备的人的，临时抱佛脚，



反被佛脚踢

然后好戏来了，因为习惯了 gmail 所以回国投简历的时候也没切换，所以先挂上微屁恩，打开 gmail，点入安永的网测链接，先从 log 下手，一切有条不紊。4 道 4x4 之后大概做了 7、8 道 5x5。



然后。。结果提交不上去了 我意识到是微屁恩搞的鬼，然鹅已经为时已晚。只能关掉网页，看它被锁，四小时之后重测

接下来的 num 和 ver 也命途多舛，正好赶上晚饭时间，尽管说了要做网测不要打扰我，我爸还是在我测评的时候转了两次门把手，导致无法集中，两个都没做完.....

被亲爹坑得一坑一个准的我气得在床上打滚

最后整合了一下人格，做完精分的性格测试，窝在床上把攒了一周的给我钱看了.....

看完一看时间，差不多过去四个小时了，log 果然又解锁了，想着今天的任务今天完成吧，于是重整心情再次点开了测评

结果，怕不是被 nafla 的 E~K~洗脑（推卸责任），这一次 4x4 上来就错了一个，做了 6 个 4x4 之后才跳到 5x5，整个人慌了，推了两个 5x5 之后脑子就瓦特了，第三个 5x5 错掉之后时间就结束了

这一次点开链接之后就退掉了微屁恩，所以结果上传成功了，然后我就对着电脑屏幕陷入无限的虚无

其实当时很晚了，而且测评今天晚上才过期，应该今天早上神清气爽再刷刷题再去做的，但是当时就一根筋地想赶紧做完，结果冲动误事。

总之 OT 结束之后估计可以正式跟安永说拜拜了，发出来也是安慰一下自己，希望后面的测评不要再像这次了，也希望看到的小伙伴能从中吸取些教训，不要像我这样跌跌撞撞的了

另外，如果有情况类似的朋友，欢迎来交流一下共享一下信息啊~自己不是应届生，又是理工科背景，感觉就像漂流在茫茫大海.....

2.9 新鲜出炉的安永 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164476-1-1.html>

楼主用了昨天晚上和今天早上做完的笔试，其实感觉不是很好，Verbal 和 Numerical 都没有做完，Logical 大概做了九题的样子，还错了一题。。。好好逛坛子看以前的经验贴是很有用的。。。笔试分为以下几块：

1. 文字推理 - 12 分钟 2. 数据推理 - 6 分钟 3. 逻辑推理 - 6 分钟 4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟以上四个部分都可以选择中文，Verbal 是 12 分钟 49 题，Numerical 是 6 分钟 18 题，Logical 是 6 分钟做完的题越多越好，而且每题做完之后自动判对错，跳转至下一题，刚开始是 4*4 的格子，做了几题之后会变成 5*5，如果做得又快又好，我猜会变成 6*6 吧。。。然而我还没有做到那一步。。。据说 5*5 做错了 2 题，会跳回 4*4，但也有人不会跳转，我是 5*5 做错了一题，当时超级紧张，很害怕又回去了。。。因为坛子都说每题都要认真做，不能蒙，如果跳回去 4*4，肯定对结果有影响。还有在坛子里找资源的时候，那些羽毛、乒乓球拍、帽子之类的彩色的题就不要看了，因为根本不是那样的，是 4*4 的数独题，在矩阵的某个空格里打一个问号，问是什么图形的题，选项有五角星、菱形、正方形、三角形的那种题。我就是在坛子里看了很多改版前的题，其实浪费了很多时间。。。另外说一句，安永用的是 Cut-e 的系统，就是和毕马威一样的那种，Verbal 和 Numerical 有六个签的那种题，SHL、CEB 的都不要看了吧，不一样的。我真心觉得 Cut-e 太难了，特别考验速度和熟练程度。之后做的是 Numerical，其实讲真的做完 Numerical 我心态就快崩了，主要是没做完，大概还差 4 题没做，而且快到时间的时候，有的还是蒙的。。。但是本着回馈论坛的原则，既然逛了坛子，还是要回来写一写自己的感受。我的 Numerical 是艾薇格，坛子里以前的帖子也有附上这种题，只可惜我看到的时候太晚，并没有都看完。我当时只想着快点完成，不然今天就是第三天了，很担心系统出什么 bug，但事实证明，真的要好好看题再去做 OT，不然就会像我一样，根本做不完。。。然后昨天晚上就睡觉了，主要是已经没有心情做 Verbal 和性格测试了。但是问题是，我今天早上爬起来做的 Verbal，依旧没有做完。其实我昨天晚上想的是，不如明早再做，没准儿脑子好使能做完呢。。。事实证明，并不是这样。主要是我在坛子里没有找到什么 Verbal 题，我找到一篇长荣的，我的 Verbal 也正好是长荣，还算好的，但是题目不一样。我估计如果抽到欧陆或者艾薇格，那我更做不完了吧。看坛子里的 Verbal 题的时候，主要还是要记住各个签儿是什么，题目倒不是最主要的，因为题目会变，但是文章就是那一篇。BTW，Verbal 和 Numerical 都是只有一篇文章，分别对应 49 题和 18 题，所以认真读文章是很重要的。还有，每道题都对应一个签，先找好签，再去找题干。如果这个最符合的签里，也没有要找的问题，那多半是无法回答，因为其他签里应该也不会有。再之后，我就做了性格测试，这个就 Be yourself 吧，一共 36 个页面，一面 3 道题，是给 6 个黄色的小球，分别给三道题排序，认为最重要的就给 3 个球，给法就是 3、2、1 或者 2、2、2 吧，但是我觉得应该没有人给 2、2、2 吧，不然系统怎么评判呢。虽然有的题很难选，我总是感觉它把我前面选的最重要的，后面来一题，这三个最重要的放在一个页面上，让我再比较哪个重要，所以总觉得前面给了三个球的，后面再出现，给了一个球。。。但是我觉得它还是有很多维度吧，比如评判出来这个人是很有创新性，很喜欢和朋友一起，或者团队合作，或者喜欢建立目标，完成工作，抗压性等等，虽然也是会看前后是不是一致，但是我觉得在不同的情景下，有时候就是会不一致啊。。。还有人说可以每张都拍照，工作量有点大，如果自己边写边拍，我觉得可能做到后面就没有那个耐心了吧，而且做到后面出现了重复的题，找手机看前面题也很费时间的，或者直接录屏，然而我的电脑还不支持录屏。。。总之笔试大概就是这样了，现在就一个想法，要是多看点题，都做完了就好了。。。而且还要及时查看邮箱，我看到邮件的时候已经是第二天了，很担心快到 72 小时了，所以找资料很仓促，还找到了很多改版前的题。再说一遍，安永用的是 Cut-e 的题库，不是网上很多的 SHL 或者别的什么题库，看题还是要有针对性的看。最后祝大家都能笔试顺利，拿到满意的 offer！

2.10 2018/9 月 EY CUTE 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163785-1-1.html>

今年安永和毕马威都是 cute 的题库，8 月做的毕马威因为方法错误，准备不足，目前还没消息，应该是凉了，今天

做的 EY 感觉还行。

L 是图形数独，4*4，5*5，不难，时间紧，我练了几道例题就做了，大概做了 9 个左右左右全对，多加练习应该能有十几个，实在不太清楚 6 分钟 20+，30+，平均一分钟 3-4 道是怎么做出来的，毕竟 4*4 做了几道就没了，5*5 运气一个不好一道能卡一会。这个做个 10 道题左右，应该就不减分的，点错一道感觉应该也问题不大。

V 是长荣题，做毕马威就是这里 GG 了，最后一天下的题库，我临时老老实实的刷了欧陆 300 题（太费时间而且效率不高），后来懒得刷 evergreen，结果一考全是 evergreen，现场看题，还是英文的，结果肯定是速度准确率都不行。这次我就没怎么刷题了，只看题干，记住每个板块下面的核心信息，考前先自己把 6 个板块加每个板块下面的几个大标题列表，然后看标题回顾标题下的核心信息，然后再快速过了几十道例题，我感觉这个方法对我还是挺有用的。真正做题的时候轻松+愉快，很多原题直接选答案就行了，最后全做完还剩 2 分钟。还有就是注意网上的资料答案不一定是全对的，复习前自己要仔细看，还有几道题目本来就有争议，官方不给答案，我们也不知道对错。

N 是艾威格，数学不难，就是注意没事不要用计算器，估算比计算器快，绝大部分题目是可以估算的，我考的只有一道需要计算器，记得问的是是否小于 5%，我计算器按完 0.49 几。。但是绝大部分是可以直接口算心算的结果一下子能得出答案，用计算器的话时间就有点紧了。数学部分出了至少 4, 5 道送分题，问的第 7 财年或者第 2 财年这种报表根本没写的，看到直接选 NG，真个数学板块不难。相信对大部分人来说都挺简单的，稍微准备下就好了。

最后祝大家找工作顺利，攒人品求面试了~

2.11 2018 年安永补招 OT，带上资料分享给论坛里的小伙伴，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187246-1-1.html>

第一次发帖，这是楼主第二次申请安永，之前秋招的时候申请过一次，但是申请太晚没有收到 ot，最近安永在补招，试着再申请了一次，然后就收到的 ot，刚刚完成，感觉差强人意，据说这是一个神奇的论坛，带上收集到的资料分享给小伙伴，攒人品！

这次安永补招的 ot 是 cut-e 题库，实话说，一点都不 cute，题型分别是：

- 1.文字推理 12min，49 道，跟论坛里说的一样，楼主抽到的是长荣，按照收集到的题库去练习！很多人都不能在 12min 里全部完成 49 道题，至少要熟悉题干，不会做的就先跳一下，争取把能够判断的全部做完！
- 2.数据推理 6min，18 道 这个也是长荣，这个是相对比较简单的部分，但是楼主顾着看时间，还剩两三道没有完成。。哭唧唧
- 3.逻辑推理 6min，越多越好 这个部分是最难的，找了好久的方法，论坛里有位前辈的方法感觉很有效，链接在这里 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122709-1-1.html>，大家可以按照方法多去练习。
- 4.性格测试 这个部分按照自己的想法去选就好，做最真实的自己。

总的来说，还是非常感谢安永给我尝试的机会，也非常感谢论坛里分享的前辈和小伙伴！

2.12 2018 年 10 月 23 日 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172994-1-1.html>

应届生第一次发帖子献给安永笔试~

安永北京所审计

9月26日网申，当大家差不多都收到AC面通知的时候，我一直没有收到任何消息。就在我很崩溃的时候，10月16日接到来自北京的座机电话说是安永2018年补招，我说我投的是2019年校招考虑明年的工作机会，HR就说后续会安排的。差不多过了一个周的时间，10月23日晚上收到笔试邮件，感觉可能是最后一批收到OT的。26日上午把题做完的，现在在等AC面通知，大家已经陆续par面甚至收到offer了吧。

EY今年也是cut-e的题，虽然跟KPMG是同样的题库，但是大家只关注于以往EY的OT题库就好，不用看KPMG欧陆银行之类的了。这样比较有针对性。在淘宝上买了题库，十一黄金周的时候一直在刷题。收到cut-e发的邮件，需要72小时之内完成，就利用两天时间复习了一下。

Verbal 还是长荣，12mins做49道题。主要就是考察对tab的熟悉度，如果熟悉tab，考试时只看题目，时间完全绰绰有余。楼主刷了几遍题熟练度还是有的，做完49道题时间才过去一半，于是又检查了一遍。cut-e系统中每道题右下角会有“下一步”，但需要注意的是做完最后一道题右下角就会变成“完成”。大家千万不要手抖点“完成”，那样就提交了。如果想回看，直接点选题目序号就可以了。除了有争议的题，感觉基本上答得还可以，其实选了好多“无法判断”。还有就是，有些题目其实是翻译的问题，答案应该是“正确”的，比如“article”除了“文章”还有“物品”的意思，所以大家刷题的时候还是要多多关注题目的本意。

Numerical 是爱威格，6mins完成18道题。这部分也需要熟悉tab，数字肯定是不能完全背下来，但是可以记住相应的规律，很多信息在tab里没有提到的就可以直接选“无法判断”。这部分时间真的很紧，每道题点选tab需要花费一定的时间，根本没时间按计算器，估算比计算器快，大家一定不要用计算器！一定不要用计算器！一定不要用计算器！重要的事说三遍！楼主做完题就真的只剩下几秒钟，完全来不及检查。希望正确率能保证吧！

Logical 是数独，6mins能做多少做多少。跟练习题的数字不一样，真题是要用图形作答的。大家刷题还是多看看图形，虽然套路是一样的，但是习惯图形反应会更快一些。这部分是有套路的，分成4*4和5*5，传说中的6*6考试是不涉及的，淘宝题库或者应届生网友分享里都有。我把规律都抄了下来，平时练习的时候遇到不会的就看一眼规律加深印象。大家千万不要像我一样，前几道题以为是模拟题还在那里慢慢悠悠地答呢...楼主发现时间已经在倒数了，连忙抓紧时间答，不料因为自己眼瞎失误了一个，痛定思痛，及时调整心态，为了弥补，后面基本上都是秒选。后来想想也好，错一个不会让人力觉得我在作弊。这次考试没有录屏也不知道自己做了多少个。自己平时做题也都有计时，差不多6分钟40-50个。

性格测试大家做自己就好。EY性格测试还挺人性化的，不会像pwc那样做到精分，也不会像KPMG那样邮件回复不过来，是三个选项分配6分，你也可以不分配分数给某个选项。我的建议是大家做自己，不要尝试欺骗系统包装自己，那样是会被发现的。楼主曾经因为性格测试被公司拒绝过，后来想想也没什么，八字不合的公司，进去早晚也是要离职的。

九月份的时候 KPMG 给了笔试做的很烂，以前申请事务所实习的时候德勤也做挂过，pwc 海笔从来就没收到过反馈消息。家里人就批评我说四大的笔试那都是高智商的人才能过的，我偏偏不信，不争馒头争口气，暗下决心如果还有机会一定好好把握证明自己。真的很珍惜这次 EY 给我笔试，希望能够收到面试通知。知道到了后期 offer 发放会大大减少，但是真心希望能够拿到 EY 的 offer。第一次发帖回馈论坛，祝愿论坛里跟我一样找工作的朋友们都能拿到自己心仪的 offer!

2.13 2019 秋招安永 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162566-1-1.html>

9.9 完成申请，北京所审计，9.13 收到 OT，今天做完的

还是 cut-e 的题库，和去年一模一样，可自行刷题再做：

1. V 部分，中文，evergreen，49 题 12 分钟，我做了 47，其实不一定全部做完，保证正确率前提下尽力即可
2. N 部分，中文，evergreen，很简单，6 分钟基本够用，要细心，计算器基本不用，大部分是一眼就看出来
3. L 部分，中文，6 分钟以内能做几个做几个，不能跳过，选择之后会立即告诉你对或错，如果 4 乘 4 做的好会变成 5 乘 5，5 乘 5 做错有变回 4 乘 4 的可能，也有可能不会，我做了大概 10+ 个，错了两个 5 乘 5，没变回去
4. 性格，中文，自行发挥不限时间

V 的部分虽然题多但还是比 kp 的简单太多，kp 的 eurobank 我 6 分钟好像只做到了 13

祝大家求职成功!!!

2.14 刚刚做完安永 ot 来反馈求好运 求面试 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162761-1-1.html>

本人 9.5 日申请了安永北京所审计，13 号下午收到 ot，刚刚赶着截止时间前做完了 ot 今年的 ot 依旧是 cute 题库，v 和 n 依旧还是长荣，logical 是数独，外加职业测试

V:

依旧是长荣，我给大家的建议是不要疯狂刷题，主要要去熟悉材料内容，但刷题仍旧是必要的，因为会遇见原题，这样当我们遇见原题时秒选就可以节省时间，为出现的新题留下充分的思考时间，争取一定要在 12 分钟内做完全部 49 道 v 是关键，所以 verbal 部分的策略是：熟悉材料+部分刷题，本人紧赶慢赶的做完了全部 49 道题，大部分都没有再看材料而是直接选的，因为材料基本没什么变化，所以一定要对材料熟悉，看题能做的直接选，因为如果边看材料边做题是肯定做不完 49 道 verbal 的

N:

还是长荣，时间基本是够用的，毕竟只有 18 道题，方法一样：熟悉材料+看看原题，记住：不要用计算器！不

要用计算器！不要用计算器！因为根本没必要（重要的事情说三遍）都是一些很简单的 即使是计算心算基本就能搞定 大家一定要熟悉 6 个 tab 的内容 直接看题 选对 tab 选答案 不要太多犹豫浪费时间 cute 这套题有很多都是无法判断 比如市场份额那里 安永的只有女性产品份额的表 但可能问题会问你 男性产品的份额 这时候不要犹豫 就是无法判断 可能有人想是不是看看别的 tab 信息 没必要 一道题只对应一个 tab 没给出的信息让你回答 就是无法判断 所以 策略：熟悉材料+看原题（主要看看套路和有没有陷阱的地方）+不用计算器+没给出信息的别犹豫选“无法判断”（本人做的过程中遇到了很多“无法判断”），大家一样是要在规定时间内一定完成 18 道 n

L:

这一部分本人做的最不好，没做几道题，还错了一个，因为首先紧张，其次不是很擅长，最后没练习也没看攻略（大家有时间一定要看，不要学我），我没看攻略所以不知道那些方法有没有用，但大家要是沉得住气可以认认真真学习一下，可能本人最近也比较浮躁，静不下心来看那些攻略了，这部分就没怎么准备直接做了，这部分应该是很看重正确率的，所以记住，不会的也不要胡选！正！确！率！在这一部分应该很重要。哎，这一部分做的不好，希望不要被拖后腿，哭唧唧

职业测试：

安永的职业测试还是比较人性化的，不会像 pwc 那样出现很多让人纠结的选择，所以大家顺着心意做就好

最后附上资料，祝我们都好运，顺利得到面试，顺利取得 offer~求好运求好运求好运!!! 本人最近可能要每天转发杨超越了！哈哈哈哈哈

祝大家心想事成、美梦成真，good luck!!!

链接：<https://pan.baidu.com/s/1130I xv QIEUOA9ePBMmbKhQ> 密码：7v5p

2.15 EY 安永 SLP 小游戏详细分享（神坛求人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150874-1-1.html>



哇！刚刚做完感觉心态崩了，发个帖子冷静一下 一是为了回馈社会，感谢论坛大神的经验分享；二是攒人品；三是练一练表达能力（哈哈）。接下来开始具体介绍：

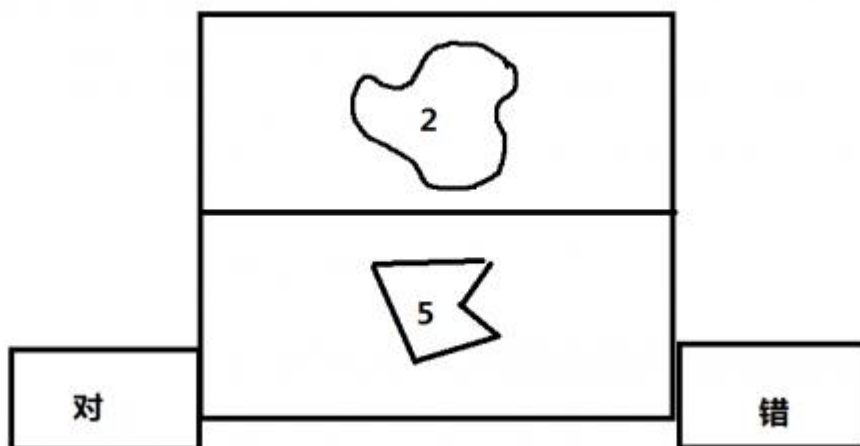
1. 记邮票(14 次)，题目分两个阶段：(1) 第一阶段，题目会先显示 5*3 的 15 个方块，先显示蓝色邮戳的出现位置，然后让你按出现顺序重复操作；之后每题会以等差数列的形式增加，反复大概 10 题。(2) 题目中增加红色邮戳迷惑玩家，红色邮戳不计入邮戳顺序，依旧以蓝色邮戳为准按顺序重复操作。

2. 平板定价博弈(13 次)，A 公司有海王星队和木星队两个销售团队，共同销售产品；玩家代表海王星队出价，有高低两种选择，如果双方都出高价，则各得 200，如一方高价一方低价，则低价方得 300，出高价一方不得分，若双方均出低价，则各得 50；木星队会独立做出自己的判断，但每次出价后都会总结上次出价经验教训做出选择。本体考察心态博弈，最后玩家得分是按照自己的最终盈利收入计算，应此并不在意对方的盈利多少以及总盈利，心理大神应该能拿到较高分。lz 最后只赚了 1750，分数不算太高。（附自画图供各位参

海王队盈利		公司总盈利	木犀队盈利	
高 200	高 200	高 0	低 300	
低 300	高 0	低 50	低 50	
高价			低价	

考)

3.奇偶数(80次), 游戏共有左右两个键位, 分别代表对错。有上下两个部分, 上半部分看奇偶数, 偶数按对, 奇数按错; 下半部分看直线曲线, 曲线按对, 直线按错。游戏开始后会随机在上下出现数字加形状, 玩家需要迅速准确做出反应, 太慢和做错均不得分。数字和图形的组合都是随机的, 看大神们的反应速度了。



4.面孔(50次), 这个没什么好说的, 就是看人脸识别其表情属于哪一种进行选择。但是最后会重复出现顾客表情, 因此一定要注意不要前后不一。

5.解密码锁(4层 20个), 这个真的是让lz做的想打人! 在转盘阴影部分转到高亮处按下按钮就破译一个数字, 转动方式是不同的但都是和数字对应的, 每个锁对应固定5个数字。一旦成功完成所有20个数字, 就解锁通关, 但出现错误就会从第一关重新开始。四关的阴影部分会越来越小, 且越来越快, 最后一关难度最大。本关不设时间和次数限制, 即使未能通关也能结束关卡, 得分按照当前回合破译数字数给分, 但比解锁成功给分低很多。建议手残大神要么找高手, 要么见好就收, 因为做太久会晕, 影响后边做题。lz在这个游戏上卡了2个小时, 最后只转了18个数字就放弃了。我果然反射弧太长了(心疼自己)



此图为论坛大神 [http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D549](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...peid%26typeid%3D549) 提供的图, 侵权就立马删哈

过关后, 这时系统会提示你是否需要休息, 如果是就可以保存数据退出游戏, 在邮箱所述的游戏截止时间前回来可以继续游戏; 不休息就进入下一关。

6. 气球(45 个), 与第二题类似: 你会给气球充气, 每充一次气气球就会加 0.5 元收益, 选择“完成充气”后可获得本次充气的所有收益; 但充气过多气球可能会爆炸, 这时你将无法获得本气球提供的任何收益。气球可充气上限时随机的, 敢拼一波的大佬说不定能一个球拿 10 块。这一题 lz 做的不好, 太怂了, 只拿了 7 块钱多, 所以分数也很低。

7. 大楼供电(3 分钟), 这题一定要看清! 千万不能贪! 基础电量为 3000, 有四个按钮, 随便哪一个按下之后随机充电 50,100 或者放电随机, 在规定时间内都可任一操作。最后得分是以最终电量为准给出的。lz 开始没搞懂题意, 狂按按钮, 结果眼睁睁看着冲了 5000 的电量瞬间被剪掉 2000, 又减了 1000, 最后连基础电量都没达到就



时间到了。如果各位对自己的现有电量觉得满意就等结束吧, 随便乱按真的会出事, 一夜回到解放前有没有

8. 箭头(80 秒), 这个看定力和反应力。游戏中共设有 ←→ 两个按钮, 以屏幕中、出现在最中间的箭头为准, 是左就按 ←, 右就按 →, 但当中间箭头周围为 X 时则不需要进行操作, 否则不得分。速度会越来越快, 但这个题就我个人而言不难, 我得分还是挺高的哈哈。

9. 联系电工还是工程师(150 次), 这个题最后的速度真是惊了个呆! 游戏中有左右两个按钮, 左为灯泡, 右为齿轮, 分别代表电工和工程师。图中三个屏幕会随机出现上述两个图案的一种, 你需要选择对应图案, 但选的太慢也是不得分的。速度会越来越快! 快到你最后一旦做错就再也反应不过来只能等游戏结束, 所以最后十个 lz 基本没拿到分, 反应能力果然差, 惨啊!



此时会第二次提示你是否需要休息，需要就保存数据退出，不需要会继续游戏。

10.轮值表图形推理(17分钟 20题) 没傻说的，公务员行测图形推理，专心找规律去做就好。但记住做完之后是无法返回重做的，也不会显示正确答案，控制好时间，完全够用的。

完成所有游戏后，EY 会给你的邮箱发一份评估报告，告诉你自己的所属类型，lz 是社会最高，科研和艺术最低（果然不适合搞科研哈哈）



以上为所有暂时能提供的分享，如果各位还有什么不懂，灵魂画师 lz 再详细给你讲解
最后，祝各位好运！

2.16 2018SLP 游戏测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 8 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150321-1-1.html>

Base 广州，4.30 网申，5.7 收到测评链接，5.8 完成测评，用时 68min，建议到图书馆去做～在宿舍难免收到一些干扰。

共有十种题型，跟大家简单说下我觉得在游戏背后所考察的能力：

1.记邮票出现顺序

主要考察记忆力和处理复杂信息的能力

2. 出价博弈

博弈论，考察合作能力，决策能力

3. 选奇偶数、图形

考察做事目标导向性

4. 人脸

考察察言观色能力，情绪感知能力

5. 解锁

考察反应速度，以及遇到困难会坚持还是放弃

6. 充气球

考察风险意识，冒险意识

7. 大楼供电

考察对规律的把控，以及做决策的驱动

8. 选择箭头

考察目标导向性

9. 根据图标按键

考察目标导向性

10. 图形推理

考察逻辑（但很 SHL，CUT-e 的图形推理不太一样）

个人觉得是不用专门去准备，因为玩游戏的时间很紧，也没什么套路的哈哈。

最后会生成一个报告，里面会分析个人特质，我觉得在游戏测试这么无法伪装的情况下，真实性还是很高的，充分认识自己之后可以扬长避短。

最后希望大家都能拿到 dream offer!

2.17 2018 安永 slp 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150025-1-1.html>

4 月 28 号中午投出，5 月 4 日上午收到游戏邀请，刚才完成，用时 1 小时 30 分钟。

做的特别差...哎..应该不会有比我分数更低的了 趁现在记忆还清晰分享一波，攒攒人品，拜托给我个面试机会吧 T^T

一共十个游戏：记邮票，出价博弈，奇偶数，人脸，解锁，充气球，大楼供电，箭头，联系电工还是工程师，图形推理

中间可以休息，做完第九个游戏系统也会提醒说要不要休息。

完全不用准备，脑子不迷糊就行。（平常打游戏就手抖的我!!! 依旧手速不行!! 莫名其妙还发冷起来 手都冻冰了还抖!! 想抽死自己 T^T）

然后分析结果就更呵呵了，三个几乎是满分，三个几乎是零.....一首凉凉送给自己（我仿佛看到王者农药每局结束之后那个分析图!! 噩梦!!）

（ps:有没有哪位大神赐教 这 6 种特质种哪几种是与 EY 相符或者他们看重哪几项？）

最后祝各位小伙伴好运！再次求人品爆发来一个面试机会 T^T

2.18 slp 的游戏测评分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149612-1-1.html>

lz 周三申的 consulting 周四收到 ot 昨晚刚做完 感觉很惨 分享一点微不足道的小经验攒一发人品！
首先是真的不用练习准备可以直接做的！一共有 10 关 有些还蛮好玩的~ 不说分数的话 做的体验还是很不错的~
开锁的那个今天还想玩...

一道考记忆力的 一道表情认知 好几道反应力和手速 一个打气球 最后一个是有计时的图形题
值得一提的是一道测手速？的开锁题 建议大家做到一个比较好的成绩就可以放弃了 不用非要全部打开才算成功
是按照打开数量评分的 lz 花了一个小时也没有全部打开 不过后面的测评报告里有一项驱动力（遭受挫折重新
振作速度快）评分特别高不知道是不是因为这个...
还有一个值得一提的是拉电闸 一定要好好读题 lz 以为是最后要把电加满来着 结果最后做得很惨 大家努力把数
值维持高一点就好了

做完之后会立马收到分数和测评报告 报告还蛮有意思的~

最后评出来研究型特别特别高感觉很慌 不知道有没有一样的小伙伴

最后祝大家拿高分 希望有缘面试见

2.19 10.25BJ 为 Par 面攒人品，分享 Logical 快速破解技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122709-1-1.html>

昨天通过了 AC 面，今天收到了 Par 面，为 Par 面攒人品，q 分享 Logical 的做题心得和解题技巧，真心求 Offer~

准备 E&Y 和 KPMG 的 OT 时，通过前辈们发在论坛的经验帖以及自己的练习，我从（10/15）提高到了 20+ 全对的准确率，现在写下我的 LOGICAL 的快速破解方法，希望能给其他求职路上的小伙伴一点帮助。

LOGICAL 主要是 4×4 和 5×5，因为 4×4 还是比较简单的，我就跳过直接说下我做 5×5 的经验。一道 5×5 的题基本是 5-10 秒左右就可以破解啦，大家一定要有信心，其实都是套路套路啦~

5×5 一共就两大类，三种解题法。

解题思维：

Step1: 在？处画一个十字，根据十字轴上的图形，判断排除的图形（在十字轴上）和要选择的图形（不在十字轴上）。

Step2: 如果排除的图形数量在三个及以上，属于第一类；如果排除的图形数量等于或小于两个，属于第二类

Step3: 第一类解题思路

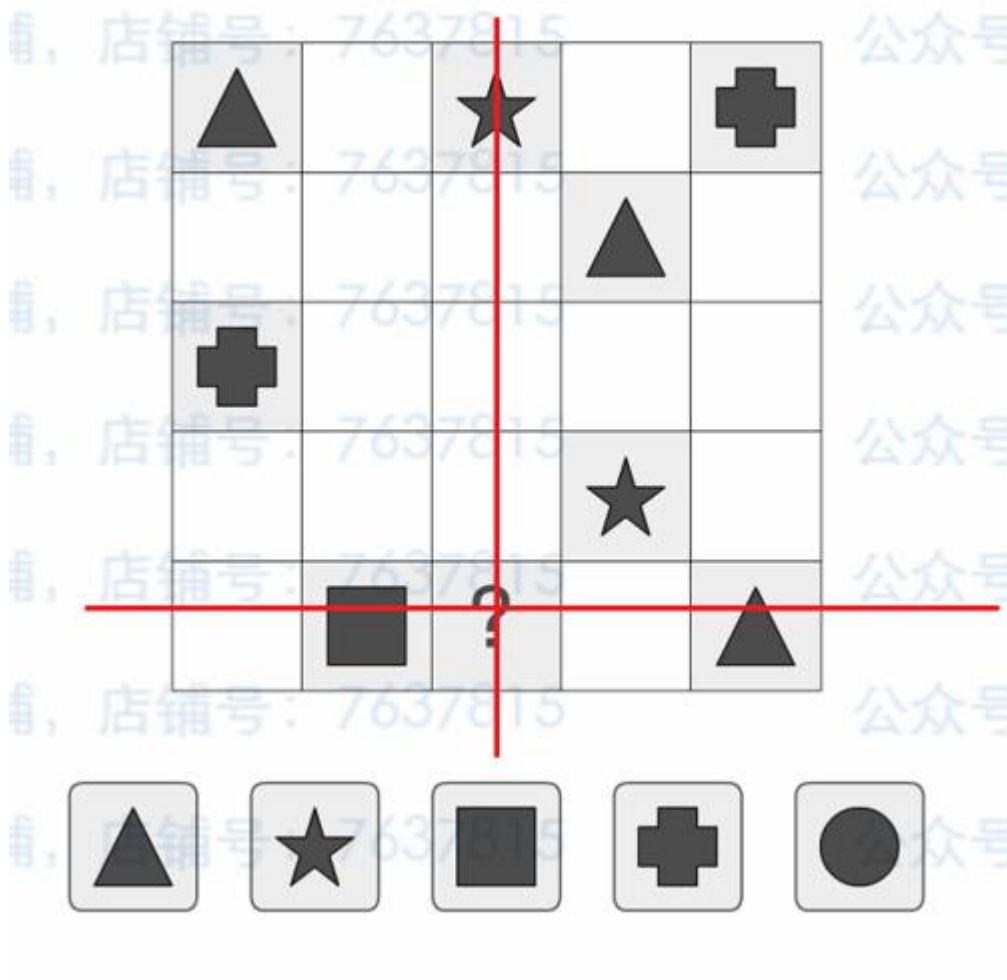
图形选择范围是圆或者十字，属于二选一（因为 matrix 里面没有圆，基本可以推断要排除的是十字啦，不过还是要验证一下），这个时候要排除一个，因为圆形没有出现，就从十字入手排除了，根据第四列，(1, 4) (3, 4) 都不能是十字，所以 (5, 4) 只能是十字，所以 ? 处就是圆啦。技巧就是脑海里画十字要非常快，迅速确定要在哪几个图形里面寻找，根据途中已经出现的图形，迅速排除。

第二类解题思路

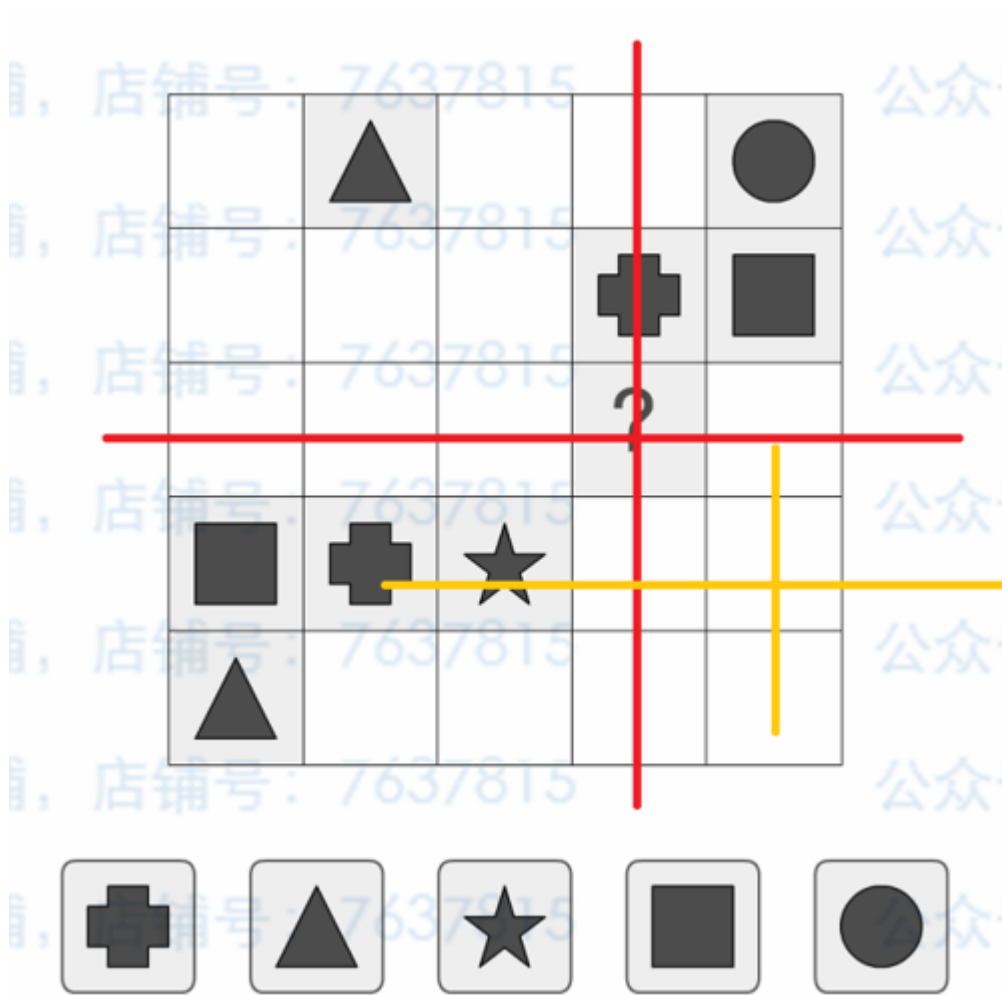
只能排除十字，选择范围在圆、三角、五角星、正方形里，属于多选一。首先确定用横轴还是纵轴去解决这道题，发现横轴无法排除任何一个图形，但是纵轴的附近出现了两个三角形，且都是出现在有纵轴处除 ? 外其他空格的同一行，此时基本可以确定 ? 处是三角形了，不过还是要在验证一下。发现只剩下第四行没有出现过三角形，在 (4, 5) 处再画一个十字，发现 (4, 5) 就是三角形，所以第四列里五个格子排除了四个，只剩 ? 处了，所以 ? 处一定是三角。（第二类问题要比第一类问题简单，因为选择范围太大，matrix 其实会自动帮你排除其他选项的）另外再补充一点，有一种情况是对角线，就是当你发现用前两种方案都不好解决的时候，观察一下对角线，比如下面这道题：

画好十字，发现属于第一类，选择范围在五角星和圆中（matrix 里面没有出现圆，基本可以判断排除五角星，选择圆）但是其他空格附近的图形都不能帮助排除，再次观察发现，对角线上有三个五角星且排序规律，那么 (4, 4) 处一定是五角星，? 处一定是圆。不知道我讲的是不是很清楚啦，其实前辈们很多也都有提过了，我只是再描述一遍我自己的做题逻辑，希望对大家很有帮助~~

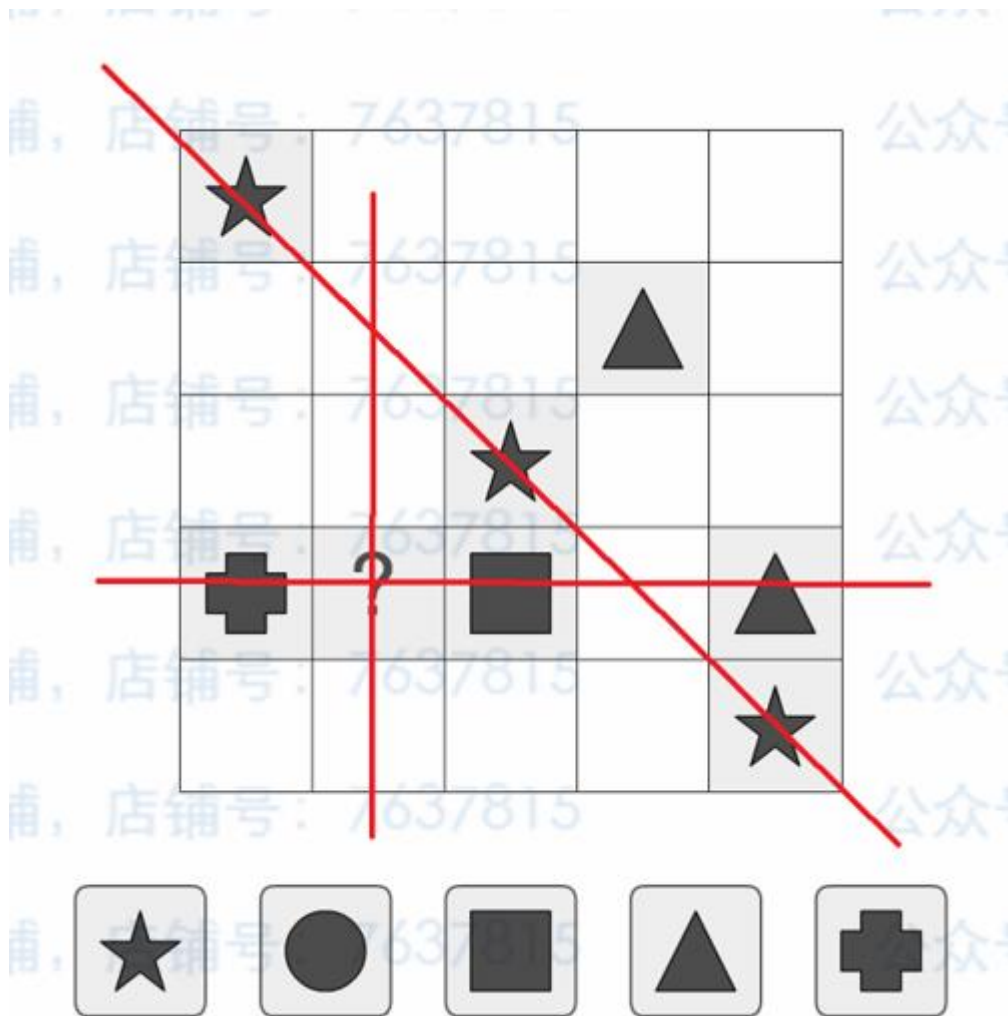
第一类



第二类



第三类



2.20 OT 数独技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121237-1-1.html>

本来以为数独会挂，意外收到了交材料的通知，回馈论坛+祈福~

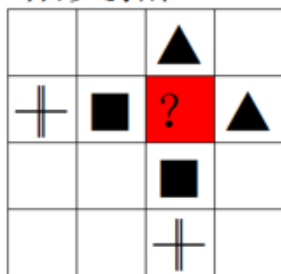
我花了大量时间在数独上面，觉得 V 和 M 部分估计大家答得差不多，只能靠 L 来拉开差距，一不小心玩儿脱了，后半部分三分钟完成了 29 道，其中手滑点错了一道。也不知道那边会怎么处理，希望不要当成作弊就好。。。。。。下面分享一下经验吧。

OT 肯定是有个自己的题库，做多了就会发现很多同样的形状会出现很多次，久了就会发现这一切都是有规律的。可怜的我是在做安永 OT 时候才发现的。。。

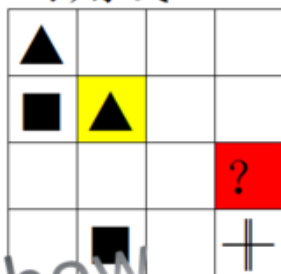
我把五阶和四阶的题目分别做了分类。名字都是随手起的。有些归不进去的我就扔到一边了。这个答题规律适用于百分之 90 以上的题目。

注：红色格为所求项，黄色格为答案对应的图形！具体解释在附件的 pdf 中

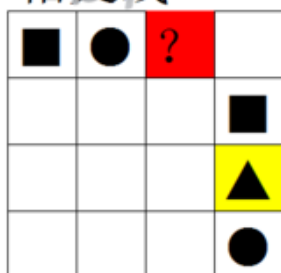
相交点



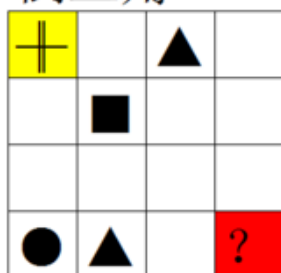
对角线



相交线



倒三角



二行并列



二三相错



贴边四



缺一行



三角形



T型



三三三



三三分离



四一相错



一三三



对角线



L型



三+一



正方形

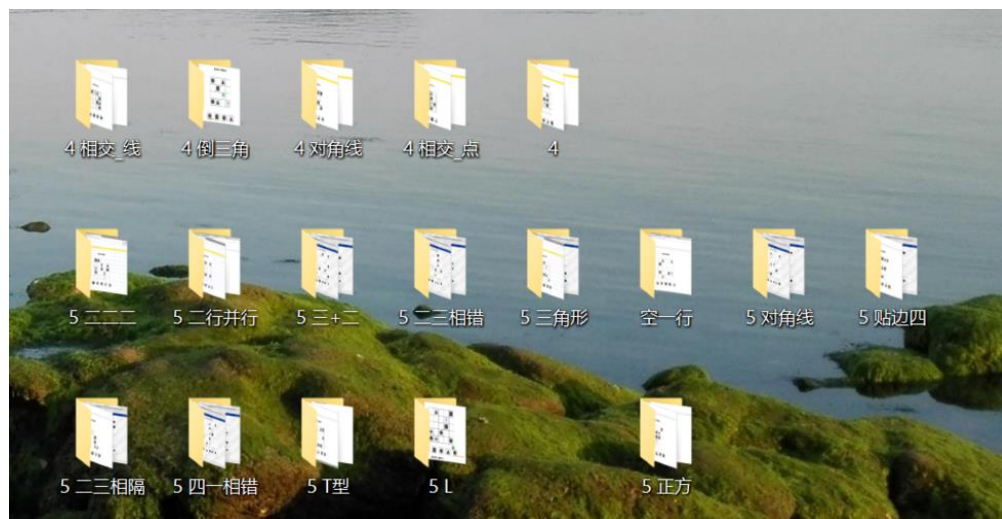


上传之后的图片就被压缩了，具体题型可以看下面的 **pdf**。



logical 数独题型与答题技巧.pdf

压缩包里面是 EY 和 KPMG 的题型，要是没写名称的就是我无法归类的了，欢迎各位同学提 参考意见~



链接: <http://pan.baidu.com/s/1pKJGE63> 密码: jua8

ps: 楼主感冒发烧流鼻涕加上火的，大家最近一定要主意好身体啊，别跟楼主一样，耽误正事就不美丽了

pps: 一定要好好做正式答题前的练习题，不只是练习手感，更是看看有没有出现什么技术问题，如果有的话，赶紧换一个浏览器看看问题还存不存在，千万别遇到楼主这样的情况

ppps: 有些题型可能和楼主归纳的有出入，是因为它变形了，它旋转、跳跃了。这时候你闭上眼换个角度看就会发现奥秘了。

楼主去休养生息了，愿各位都能拿到心仪的 offer~~~FIGHTING!

附件太大还木有传完，就说说 V 的答题吧

其实就是把题干读熟就好。再就是，楼主把以往的题干都输入到 excel 里面了，按照标签分类，Ctrl+F 查找关键词就能找到所在的标签和行列了。其实各位有时间的可以把题目统计一下，合成属于自己的题库了，到时候答题就 sousousou 的了。不过最后楼主嫌查找麻烦就没有用 excel。

好吧，现在也没有传完，再说说数独吧。楼主总结的规律以 5 阶为主，4 阶为辅。毕竟是 4 阶做对了 4、5 道就一直 5 阶了。相对来说还是 5 阶技巧比较多，规律也比较丰富，多做做题，练练手感就好了。

另外，各位要是对规律有不认同之处，欢迎各位指出，互相探讨。题主的规律每个都是套用了三个上都适用的规律。

再就是，心态放平稳，基本掌握这个技巧，大家都能答对 30+，但要控制住自己的手啊，别跟楼主一样玩儿脱了。

额，还没有传完，楼主去喝热水了。

hope it helps~

2.21 EY TAX OT 德国

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147512-1-1.html>

欧盟这边 TAX 的题库是 Saville 的 因为资料比较少 就尽力回忆些希望能给海外的提供一些参考吧 Verbal 部分很简单 前四题是员工激励制度的 四道题都很好选 做完还剩 2 分多钟

剩下四道题是邮件的形式 也不难 说生产线和供应商有问题 耽误生产了

数学的话就是各种图标 两年前三个季度 简单的加减乘除

图形推理也不难 但是稍微有点绕 因为规律有两个要自己找 拿张纸写下就好了

祝大家都一切顺利

2.22 UK 二轮笔试之前积攒下人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114098-1-1.html>

先自我介绍一下本科英国 TOP5，但是水了三年只拿到 2.2 学位

毕业后年了一年的 ACCA 过了 9 门，同时过了 CFA1 级

实习包括国内商业银行暑期，英国电脑维修店，还有会计事务所做 part-time

11 号同时申请了 KPMG 的 Audit ACA (Mandrain)和 EY 的 IT Risk & Assurance - Financial Services

提交申请过后 KPMG 自动邀请做 SJT, 要求七天内完成

12 号收到 EY 的 Situational Strengths Assessment, Business Behaviours Assessment, and the What's Your Mind-set Assessment, 要求三天内完成

昨天也就是 13 号，鼓起勇气先做了 KPMG 的 SJT，让你选一个 Best 和一个 Worst

做完之后过了自动通知下一轮 Verbal Reasoning，也是要求七天内做完。

因为对 Verbal 信心不大，就先放在一边做了 EY 那三个自己也不知道是什么鬼的。

Situational Strengths 这个玩意儿很长很长。。。就是类似于 SJT 做了一个多小时，排序 most likely 到 least likely

Business Behaviour 是一整套的，明天早上 9 点你和你的 manager 要给 client 做一个 presentation

然后开始早上 8:45....你到了，manager 还没到，manager 会迟到 15 分钟，这 15 分钟你会做啥？

早上 9:15， manager 终于到了，，，

然后就是接着 follow 这个 case.

做完提交，说是过的话 3 天会给答复，没过 7 天内也会给个答复

然后，我觉得怎么也得拖个 3-5 天把。。。于是就看看 KPMG 的 verbal 长什么样。。
简直想骂人。。 20 分钟做 40 道题???? 所以最后还是没敢做。。就拖到 deadline 把。。

结果今天睡觉醒来，EY 发来邮件说要做 verbal 和 numerical..也是要三天内完成!
啊。。我就整个人懵逼了
传说 numerical 很简单啊。。
但是也传说 verbal 很难啊。。

在论坛上找了半天还是没找到什么相关的资料。。
想了想写了这篇给大家做个参考。。

申请之前一定要好好做做各种练习!!!

2.23 分享 10.11 安永 Cut e OT 经验（主数独）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118903-1-1.html>

LZ 大约 9.21 提交网申，10.9 收到 OT, 10.16 收到 AC 通知。

必须来这里还愿，因为从这里也得到很多人的分享经验，我也来分享一下，希望大家都能够拿到满意的 OFFER:

Verbal: 可以选择中文，49 题 12 分钟的样子，题目基本上变化不大，刷刷 3 月份跟 9 月份的 OT 就够了。多练几遍吧，练到看到题目就能直接反应是哪个标签下哪个地方的什么信息，这种程度大概差不

多久可以了。可以选择性跳过，再回头重新检查。时间上还是挺充裕的

Numerical: 差不多同上吧，是相对比较简单

Logic: 数独也是在 bbs 上有一位小伙伴分享了数独的真题，于是我就把它们都合并在一个 pdf 中反复刷，总结经验。详细的参见附件吧。

最后祝愿大家找工作顺利~

链接：<https://pan.baidu.com/s/1hsOU26w> 密码: unn9

2.24 10.25OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122097-1-1.html>

截止日期的最后一天提交的 SH 所咨询申请收到 OT 邀请，作为一个今年年初就毕业的海归已工作小硕还是有点惊讶的。因为之前投的别家 audit 都貌似石沉大海，反而 EY 给我发了一个 OT，本来也是抱着试试看的心态申请四大，想改变一下当前的工作环境。

聊一下 OT 吧，总共分为 4 个部分。今年换成了 cut-e，题目和去年完全不一样了，复习的时候请注意。

第一部分，我做的是 Logical，今年采用的是图形数独，本以为自己一个数学系毕业逻辑思维还不错的做这个应该不是特别大的问题，再刷了一些坛子里的题目之后自信心满满点击了开始，却没想到 4*4 居然做错了两题，其中有一题是手滑了点错，花了一半时间在做 4*4，心里当即凉了半截，虽然后面 5*5 做的顺利很多，但还是感觉非常不好。总共大约做了十几道题的样子，看坛子里很多人都做了二十多道。。感叹一下大家还是正确率为主，别心急，4*4 有的时候也有坑的。

第二部分，做的是 Numerical，这一部分就是爱威格公司的那 6 张图，答案都是选对、错、can't say。难度不大，希望大家好好刷刷题，很多重复的，20s 一道题是足够的，如果有纠结的题也不要纠结，会浪费时间。

第三部分，Verbal，长荣的题目，还是那 6 张图，熟悉一下很好找答案，题目重复率也比较高，至少 50% 以上，这部分是我做的最快的，做完的时候还有 2 分钟。听说有人碰到欧陆的题目了，我也准备了，但似乎这个时间段还是以长荣为主。

第四部分，性格测试，三个选项分配 6 分，这个还是最好 follow your heart，但我个人认为如果都打 2 分是不是会显得太平庸了一些，所以有些区别比较明显的选项还是分配了不同的分数。

这个点估计也没什么人做 OT 了吧~不过还是希望 share 一下，许个心愿收个面试 offer。
祝愿拿到面试的小伙伴好好加油通过面试，收到 OT 邮件的小伙伴细心做题拿个好成绩。

2.25 安永 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120646-1-1.html>

我来还愿了！14 号交的网申，18 号收到的 ot，今天截止。四种题型：1.文字推理 - 12 分钟

2. 数据推理 - 6 分钟
3. 逻辑推理 - 6 分钟
4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟

文字推理和数据推理都做的长荣公司，题库目前看论坛里欧陆和长荣的都有，建议两套都刷。

先做的 V，因为之前 V 的准备做得比较充分。但是我犯蠢了啊...系统默认选的中文，太紧张了，我就点了开始，但我自己做题的时候都做的英文的啊..

提醒一下小伙伴们，如果选英文的话是 6min18T，中文的话是 12min49T，所以平均下来选英文不亏啊。而且中文翻译出来很怪，会很纠结。所以我建议还是选英文，不要步我的后尘。不要记太过于详细的内容，因为题库经常在一些小地方做改变就搞得整个意思都不一样了。记住每个大标签里有什么小标签，每个小标签大概是在讲什么，快速找到快速回答。做不完也不要怕，听说很多人都做不完的。不要影响后续做题的心情。

第二个做了 L，方格里是图形不是数字。看了再多论坛里的帖子，也不如自己运用上论坛大牛的技巧，多练点题，掌控一下时间。

论坛里有大神做了 30+道，我就不行了...做的时候都没有脑袋来记写了多少道，只知道刚做了 3 道 5*5 的就到了 6 分钟了，不过好在前面没有出错。

最后做的 N, N 其实是最简单的部分了我觉得。把每个标签的大致内容记下就行，如“来自控股股份的利润或亏损”、“外国许可证支出”这些有时候看了会突然怔住，记好了找起来就会很快。不需要记数字也不需要记答案。做多几套题可以控制在 4 分钟内做完，剩下的时间还可以检查个 10 道题。我每次做题都设一个 6 分钟的闹钟，提醒自己。

有几个常考的字眼，可以帮大家节省一下时间。(备好计算器、草稿纸、笔)

1.“创收”“总利润”：其实我也不太懂这两个和合并资产负债表的关系，但看论坛里经验说看到就选 can't say，我就照办了

2.没有出现的财政年度，基本上选 can't say，但有的说“如果 FY 到 FY+2 的趋势持续到 FY+3 年，可能.....”这个得认真看看图中是什么趋势

3.长荣里第 3 个图在女性化妆品 XXX 公司的市场份额，考到公司在男性化妆品、清洁用品之类的市场份额，都选 can't say

4.员工/合并资产负债表总额 那个图要看好 12345 分别代表哪个国家，经常会换论坛里的题做得差不多的话，肯定没问题啊！

那个性格测试就让他随风逝去吧，做 PwC 的时候也是做到精分。我是找不出什么好方法来应对了。

自己做的时候没时间截图，想把前人资料发出来，奈何文件太大，等级不够，就这样吧！

祝小伙伴顺利！！希望寄几能收到面试通知！

[cute+verbal5.14.pdf](#)

2.26 10.15 安永笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118617-1-1.html>

安永笔试从准备开始到做完 OT 前前后后花了大概十天，当然中间国庆出去了浪了两天，后面几天也只是每天抽点时间大概看了看。很感谢论坛里大家分享的资料。。大二下申请了毕马威的精英计划，也没怎么准备，结果笔试被虐惨，尤其数独部分给我留下了阴影。

这次，我在数独方面花了挺多时间复习的。刚开始看题，也是毫无头绪，但是看的多了，就看出些套路了。一般三步左右就能看出答案。这部分，找找论坛的题多看看就没什么问题了。当然正式做的时候，心态要平和一点儿。我向来心态不太好，这次也是很紧张。但好在，没有做错一道题，总共也不知道做了多少题。

数字推理的部分，18 道题，爱威格的，总体来说不是很难。但是感觉自己因为些许紧张，时间最后有点紧，但好在都做完了。希望没有眼花看错题目

语言推理部分，材料是长荣的，有新题出现，原题也有。好好刷题，做完是可以的。但是就是有好几道题答案不确定。哎。。看命吧。

最后求面试通知

最后的最后，附上资料（攒点人品）：链接：<http://pan.baidu.com/s/1qXMwbIc> 密码：onod

2.27 攒人品~毕马威安永笔经-数独攻略

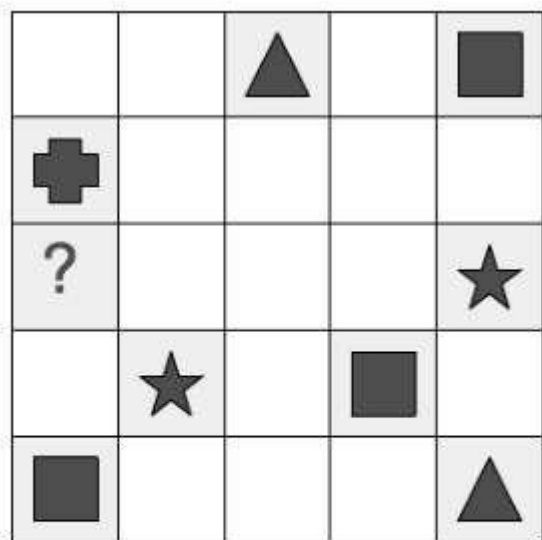
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120540-1-1.html>

楼主最近感觉很不好，好多网申笔试都杳无音讯了。所以今天难得清闲，赶紧上来发个新人帖攒一下人品~
主要分享的是 cute 的数独的解题思路。4*4 做的不多，所以没总结出什么规律，主要讲一下 5*5。
5*5 可以分出 9 个具体的解题思路，废话不多说，如下~

1. 像这种题型的结构特点是，各个图形很分散，问号处在最靠边的一列或行；问号在 3 个图形交汇处，相邻两格一格有图形一格没图形；问号的下一行（列）的图形间隔出现。

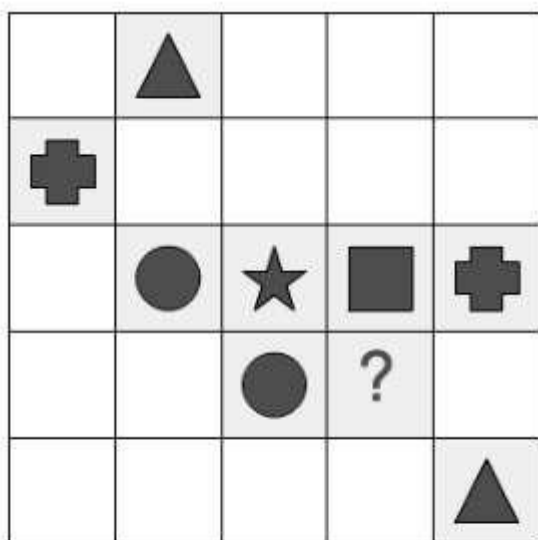
- 解题思路：先看问号的下一行（列），三个空白，由 (1,3) 和 (5,5) 的三角形可得出第三列和第五列填不了三角形，所以 (4,1) 肯定是三角形。所以问号处可以排除四个，问号为圆。
- 这种题型的结构和解题思路大抵如此，经常会旋转一下位置。一般来说，用来排除的 (1,3) 和 (5,5) 的三角形位置也很少会变，也都是在最靠边的两行（列）。



2. 结构特点：第三行（列）有四个图形连续排列，问号紧邻第三行（列）；问号那一行（列）只有一个图形，三个空白。

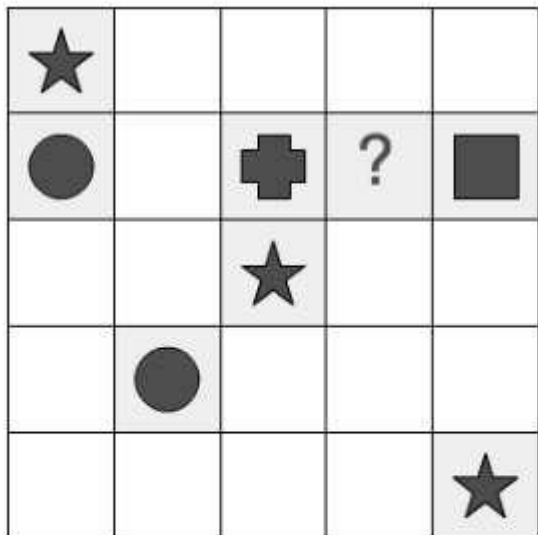
- 解题思路：碰到有四个图形连续排列的，第一步一定先把第五个填出来，可得出 (3, 1) 为三角形，接下来就豁然开朗啦。由 (3,1) (1,2) (5, 5) 的三角形可得出，问号所处的第四行的三个空白处都填不了三角形，所以问号就是三角形。

- 这种题型的结构和解题思路大抵如此，经常会旋转一下位置。一般来说，用来排除的(1,2)和(5,5)的三角形位置也很少会变，也都是在最靠边的两行(列)。楼主后来发现，一般第三行缺的那个图形就是问号处的图形啦，没遇见过例外，但是保险起见，大家还是都按套路走一遍吧~



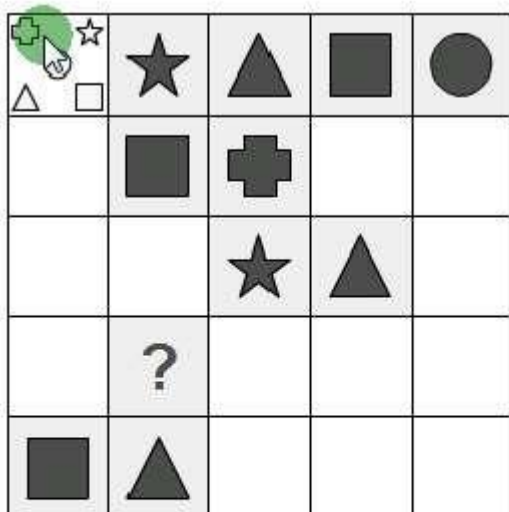
3. 结构特点：对角线有三个一样的图形间隔出现，问号处在第二或四行(列)，问号所处一行(列)图形间隔出现。

- 解题思路：由三个星星的位置可知剩下两个星星肯定在第二列/第四列和第二行/第四行的4个交汇点。由于(4,2)的圆占了一个交汇点，所以第二列的星星只能出现在(2,2)，所以问号就是三角形。
- 这种题型的结构和解题思路大抵如此，经常会旋转一下位置。一般来说，用来排除的(4,2)的圆形位置只有两种情况，一是(4,2)，一是(4,4)。如果在(4,4)，则问号就直接是星星(就本题位置来说)。



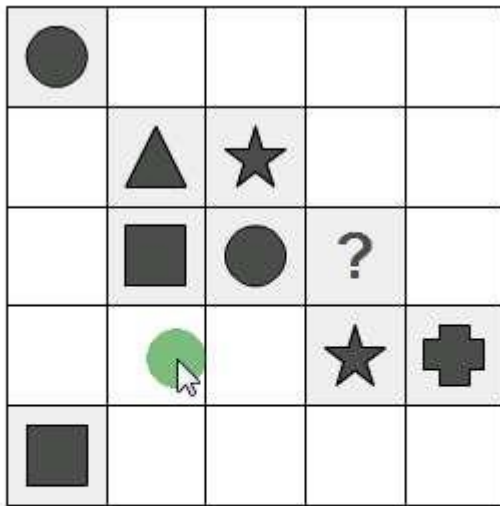
4. 结构特点：最靠边的一行（列）有四个图形连续排列；问号所处的一列（行）只有中间一格是空白；第三行（列）中间位置有两个图形。

- 解题思路：碰到有四个图形连续排列的，第一步一定先把第五个填出来，可得出（1, 1）为十字。接着由排除法排除横竖四个可得（3,1）为圆，所以问号旁的空格不能填圆，问号即为圆。
- 这种题型的结构和解题思路大抵如此，经常会旋转一下位置。楼主后来发现，一般来说，用第一行的四个图形减去第三行的两个图形，再减去（5,1）处的图形，剩余的就是问号处的图形啦（就本题位置来说）。因为问号处的图形也是我们通过两次转换得来的。更简单的方法，如果你没时间了，一般四个图形中最靠边的那个图形就是问号啦~不过还是保险起见按正常程序走一遍吧~



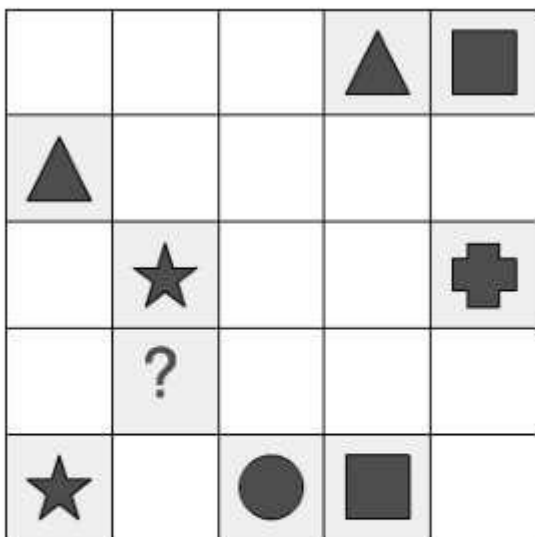
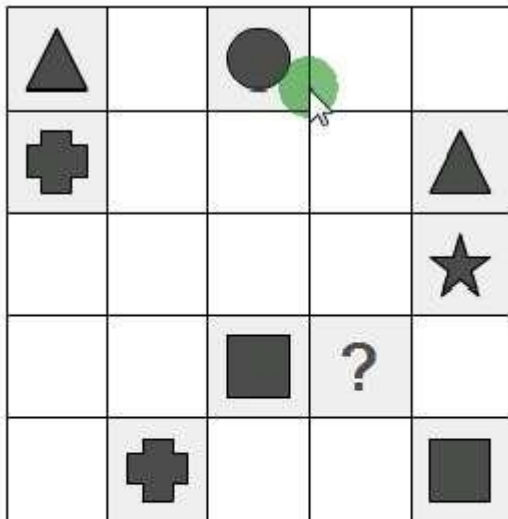
5. 结构特点：问号在第三行 or 列，该行（列）的最靠边两个格子是空白；那两个空白所处的列（行）有特点，其中一列有两个最靠角落的图形，另一列只有一个图形。

- 解题思路：这种题型先找四个不同图形的交汇点。这题千万不要找到 (4,1) 处，没有帮助，要找到 (2,1) 处，得出 (2,1) 为十字。故问号所处行的两个空白不能填十字，则问号为十字。
- 这种题型的结构和解题思路大抵如此，经常会旋转一下位置。一般来说，用来排除的 (4,5) 的十字位置也很少会变，在紧邻着问号的那个空格的旁边一格。楼主后来又发现，一般来说，问号的斜后方，即 (4,5) 的图形就是问号的图形啦。Again，保险起见...



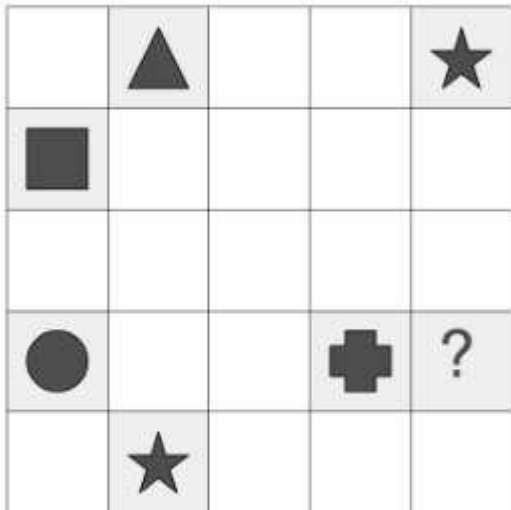
6. 结构特点：各个图形很分散，由问号的横竖两行只能排除一个图形。（仔细观察是有共同点的~但是不好描述）

- 解题思路：这种题型先找四个不同图形的交汇点，一般是由最靠边的一行跟一列得出交汇处即最角落的图形。图一中（1,5）是十字，图二中（5,5）是三角形，图三（1,1）是圆形。然后就豁然开朗啦~以图一为例，由（2,1）（5,2）（1,5）的十字可得出，问号所处的该行的三个空白都不能填十字，故问号就是十字。
- 这种题我还蛮少遇到的。这类题的结构不一定都一样，但是解题思路是一致的。就是先找四个不同图形的交汇点。一般来说，这个交汇点的图形就是问号的图形啦~



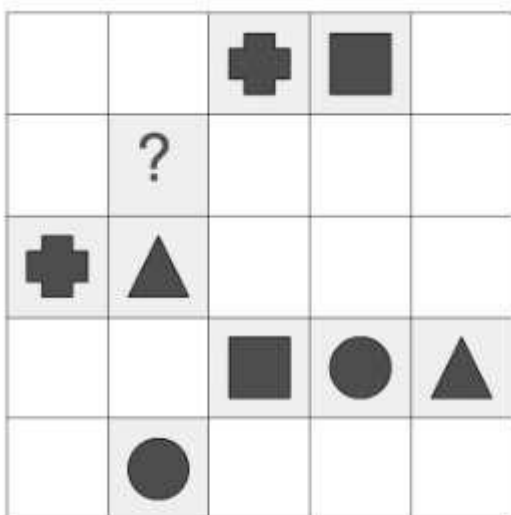
7. 结构特点：图形很少，由问号的横竖可以排除三个图形。（结构如图所示吧...实在不好描述）

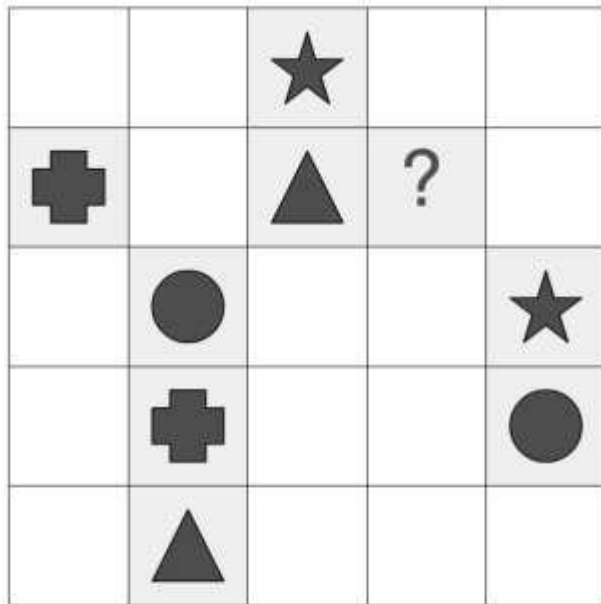
- 解题思路：也是先找四个不同图形的交汇点。交汇点一般在问号所处的有两个图形的该行或列的拐角处。排除四个图形即得到问号处图形。
- 这种题型也蛮少遇到的。



8. 结构特点：问号所处的一列有两个空白，两个空白所在行有图形突出。

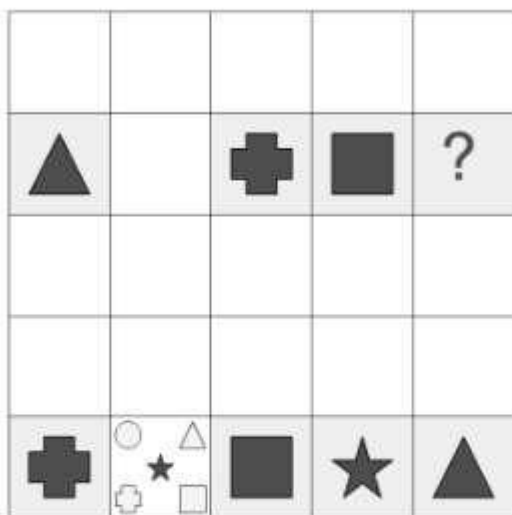
- 解题思路：这个题型很简单。直接找突出两行的共同点，则两个空白处不能填该图形，故该图形就为问号处图形。不过最好检查一下，该共同点是否与问号所在列的图形重合。
- 这种题型的结构和解题思路大抵如此，经常会旋转一下位置。





9. 结构特点：只有两行图形。

- 解题思路：先由四个图形得出第五个图形为圆，则问号所处行的空白处不能填圆，故问号处图形为圆。
- 这种题型的结构和解题思路大抵如此，经常会旋转一下位置。



本来想总结的，但是发现不大好归类，每个规律总有例外情况。

这是我在刷安永毕马威笔试时总结出来的规律。我至今所看到的题库中，都不外乎这 9 类。如果还有新题型，欢迎补充~

其实现在四大的笔试已经快结束了吧，发这个笔经也不知道能帮助到几个人。如果有幸不沉下去，希望还能造福之后的学弟学妹吧~

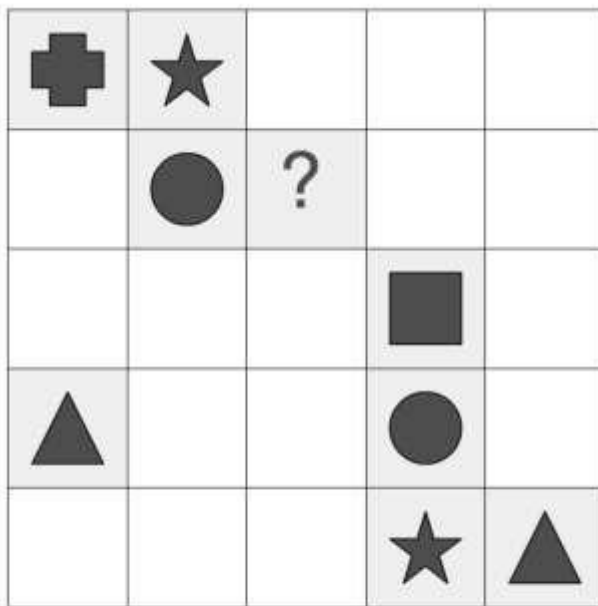
最后，其实主要目的是上来攒人品的。听说这是个神奇的论坛，看在我写了大半夜的份上，四大爸爸求给我一个 offer 呀 TAT

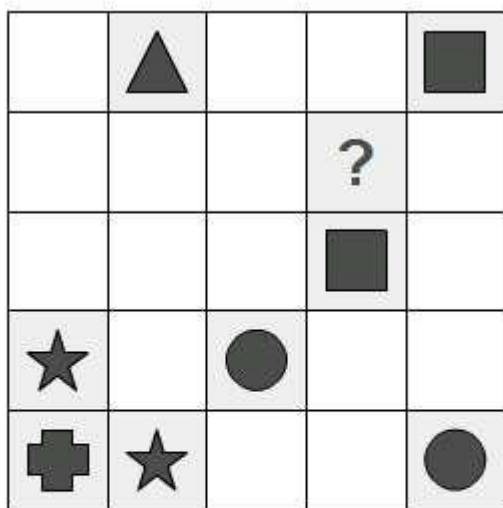
6. 结构特点：各个图形很分散，由问号的横竖两行只能排除一个图形。（仔细观察是有共同点的~但是不好描述）

- 解题思路：这种题型先找四个不同图形的交汇点，一般是由最靠边的一行跟一列得出交汇处即最角落的图形。图一中 (1,5) 是十字，图二中 (5,5) 是三角形，图三 (1, 1) 是圆形。然后就豁然开朗啦~以图一为例，由 (2,1) (5,2) (1,5) 的十字可得出，问号所处的该行的三个空白都不能填十字，故问号就是十字。
- 这种题我还蛮少遇到的。这类题的结构不一定都一样，但是解题思路是一致的。就是先找四个不同图形的交汇点。一般来说，这个交汇点的图形就是问号的图形啦~

题型 6 的补充：

- 补充两个新结构，懒得再开一类了，但是解题思路是一类的~





2.28 10.12 二线所笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117834-1-1.html>

这两天刷题的时候一直想着做完 OT 要来论坛分享，因为在这个平台收获真的很多。我是 9.25 申请然后 10.9 当天几乎同时收到材料审核和 OT。

关于材料审核：想省麻烦的小伙伴可以去淘宝找人帮忙弄成一个 PDF 文档，我放了十几页压缩成了一个比较清晰的 1MBPDF 文件。

关于 OT：中英文可以自行选择。

1.logical: 6min 不限题数。这两天一直拿资料练手，时间限制内一般能做 13-18 个左右。但是！做的时候有些紧张所以中间卡了一下，最后也没来得及看到底做了多少个。经验是，**三步以内一定能推出结果不然一定思路有问题！三步以内一定能推出结果不然一定思路有问题！三步以内一定能推出结果不然一定思路有问题！**

2.verbal: 12min49 题。题干长荣，**题干不变但有新题！题干不变但有新题！题干不变但有新题！**新题数量不超过 10 道，熟悉题干后是肯定能做完的，大家不用担心。

3.numerical: 6min18 题。题干爱威格。有新题，题干应该也没变化，做完没问题。但是！大家不要和我一样犯蠢把最后一题留到最后几秒！感觉页面提前了那么一两秒导致我直接没选中最后一题

4.职业行为问卷：15min36 题。这个我就完全看心情选的。但是之前看帖子有说四大不喜欢 aggressive 和墨守成规的人，喜欢创新、信任、能按时完成任务、抗压等元素，仅供参考。

最后附上我搜集的资料：

链接：<http://pan.baidu.com/s/1mhTV9Bq> 密码：45lp

祝大家顺利，同时希望自己能收到面试顺利拿 offer。

2.29 10.8 overseas 2018fulltime OT 纯分享文...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117177-1-1.html>

先扑谢 [http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... line%26typeid%3D549](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...line%26typeid%3D549) 看了以后至少对题型熟悉了不少...

性格测试：按自己想的来吧，不全都是 222 分的，有的 213，有的 24....但是大部分还是 222 而且前后有选项感觉是呼应的如果差很大的话可能不好...

Num 和 Verbal 一个【常绒】一个【爱薇阁】基本都在平时的帖子里了...but...verbal **有新题！有新题！有新题！**重要的事情说三遍...刚开始做大概 5, 6 道都是新题（后面也有很多道跟之前帖子里的说法也不是很一样请大家注意细节）时间有点紧张【导致一道也没记住】但是都不难可以在文中找到那种....但是请做好有新题的心理准备...

Logic 4.4 做了不到 5 个就开始了 5.5...做了不到 10 个...错了大概 1, 2 个...【心塞】然后就蹦回了 4.4...对了又回到了 5.5....做了一个还是两个就...时间到了....感觉💊

就酱...攒 RP...祝大家【and 自己】顺利拿到 OT 拿到面试拿到 offer...

2.30 10.03 热乎乎的笔经~~~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116626-1-1.html>

交代下情况：楼楼某双一流学校大三狗。混迹论坛半年了，得到过很多陌生求职者的帮助~~~真的太感谢各位大大们辛苦截屏整理的各种资料了！

所以，怀着报恩的心态我准备写点什么~这可是我的第一个帖子哦~但愿能攒人品保佑我笔试过过过

楼楼在上半年报过精英计划，当时由于课业繁重，没什么时间准备笔试，再加上第一次看见这种灭绝人性的测试方法，就挂了。从此对 cut-e 产生了巨大的恐惧。没想到在 EY 又遇到了。

这次恰好十一放假还有点空闲时间能够专心刷题（虽然说也没刷多久，太贪玩）

下面到了说正事时间

1. 可以退出可以退出！之前看有人问笔试要不要一次性全部做完，亲测可以退出再进入！我鼓捣 flash 花了好久，明明练习时还可以，上战场了就说我没有安装！所以可以分批做完哈。
 2. LOGICAL，逻辑一直是我的心头恨。不能说我这个人没逻辑，我是个反应有点慢的人，这能怪我么？就给 6 分钟我也很无奈啊。
- 在论坛里看到了好多大神能做好几十道题，还觉得自己发挥不好，简直还让不让我们这些小弱活了？这次我也

算找到了一些方法。我之前再做 KP 的时候，根本不知道逻辑是有套路的，我每次都傻推好久，最后整个格子都要填满了！这会我本着每道题不出三步就能够出答案的信念，感觉比过去做的好些了吧。但是我这个智障在 4*4 上竟然点错了！所以各位千万别手滑啊！我在 EY 给的测试网址上练了好多次，多练肯定有好处！

3. NUMERICAL，这部分我一直不是很理解论坛上大家说是长荣公司，可是我拿到的是爱威格啊！害的我昨天搜了好久的长荣公司，就是找不到长荣公司的 N，全是 V。我今天抱着撞大运的心态去做的，没想到原来还是老题爱威格。幸亏我昨天练习了 SLP 的题。18 道 11 分钟左右能做完。其实关键就在熟悉材料。花些时间把材料都整理好了到时候很轻松就做出来了~

4. VERBAL，这部分我看有人说太难做不完。当时 KP 的欧陆银行我好像差了两道题。但是这次长荣公司我还有两分钟就做完了!!!

这次我是十分认真地把那六张卡片上的内容都抄在了纸上，增强记忆。多读几遍其实记不住多少，好好写一遍就很深刻地印在脑子里了。V 部分让我很恼火的就是他的一些翻译，令人无所适从。所以很多时候我们 V 自己认为的成绩好，和最后系统的判断还是会有很大出入的。所以.....上天保佑吧。能做完就好。

5. 职业测试，这个东西很简单啊，我 5 分钟不到就都填完了。反正是遵循内心，也没什么可装的。之前想过要 222 分，后来觉得在心里很多问题都是有主次的其实。所以果断 321~~

其实经历了之前的失败以后，我现在想明白了很多哈哈。EY 你可以不喜欢我，但是我也不会装成你喜欢的样子，我就喜欢我现在的自己。各位准备实习和校招的宝宝们，都要自信起来啊!!! 当我们瞧得起自己的时候，别人才会瞧得起我们~~加油啦各位。希望 EY 都是你们最美的意外~~~

最后，给大家一些资料吧，也都是我到处搜刮来的。在这儿感谢各位原 po 大大，如有冒犯请原谅~~我就做个大自然的搬运工

链接：<http://pan.baidu.com/s/1c2JCIP2> 密码：tzgj

2.31 EY 上海独家招聘会 & OT 经验体贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115470-1-1.html>

刚刚匆匆忙忙做完了 EY 的 OT 就来发经验贴了。

9 月 18 日完成了 EY 网申，其中好像有是否参加 9 月 23 日上海的独家招聘会（career fair）的选项，我好像选择了参加。

21 号的时候收到邮件，让我确认是否参加 23 号的独家招聘会（如果不参加，还要说明原因）。回复参加之后，过了 1 个多小时就收到了让我提交材料的邮件，包括 1. 中文简历（附免冠照片）2. 英文简历（附免冠照片）3. 学校或学院盖章的最新成绩单（或者学校官网的截屏）4. 语言能力证书（如 CET/TEM/IETLS/TOEIC/TOFEL/JLPT 等,无法提供证书的可准备包含个人信息的网上截屏成绩）5. 身份证正反面 6. 专业资格证书（如 CICPA/ACCA 等 7. 奖学金证书（多个奖项可扫描在同一页）。（红色的为必须提交的）

22 号晚上收到了 OT 邮件，包括 1. 文字推理 - 12 分钟，2. 数据推理 - 6 分钟，3. 逻辑推理 - 6 分钟，4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟，72 小时内完成。

EY 独家招聘会

23 号一大早跑去参加独家招聘会。招聘会就是在 43 层那个大房间举行的，每个业务线都有 par 或者 manager 什么的来参加。今年除了传统的 4 个大业务部门之外，还有个法务相关的，和环境保护与可持续发展（??）（这两个真是不太了解）。HR 介绍完之后看两个视频，视频里有问卷抽奖的答案!! 然后就是自己去找各个部门的人聊天吧，大概 1 小时。之后扫二维码填问卷，准确率最高且时间最短的人可以拿到面试直通卡。然后 HR 会带大家去参观各个楼层的办公室，51 层的咨询是新装修过的，感觉还不错。再回到 43 层就是公布问卷答案，有个男生拿到了面试直通卡。看得出来，功课做得很足啊，EY 公众号粉丝数量一类的都知道。

最后，外地学生会拿到 EY 的保温杯当礼物，而上海本地学生没有,,,

OT

22 号晚上收到 OT 邮件后，过了一会还收到了短信。cut-e 的服务还是不错的，免得邮件被当成垃圾邮件。

因为之前完全没有准备过 OT，所以 24 号晚上才问了下审过 EY 实习的同学，建议就是多练数独（??）在论坛里找来前辈的题库，做完就去做 OT 了。

EY 的计分原则也是奇怪，都是一定时间内做对越多越好，题量不小。

图形推理是数独，大概 4.5 道是随便选的，然而一道都没选对，自己做了 10 到左右吧。

文字推理还是长荣公司那篇，49 道题也是没有做完。

数字推理减少到 18 到也是依旧没做完,,,

性格测试也是感觉很诡异，36 组，每组 3 个 statement，给 3 个 statement 评分，总分为 6 分。感觉自己给了好多 2-2-2 分。

以上就是经验分享了，欢迎留言，Good luck!

2.32 2017 年安永秋招-纪念 4 年以来唯一一次安永笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114276-1-1.html>

貌似今年秋招还没有笔经发布，虽然这不太全都是题外话，不过今年的秋招题目和 4 月份 slp 的是一样的，大家可以参考今年的帖子。

楼主本科计算机，15 年本科毕业，第一年考 cc 没上，第二年上了转了会计。14 年校招开始申四大，安永都没有给过我机会。

今年是我学生生涯最后一年了，这年校招，安永居然给了机会，说实在，我是挺感激的。大概是因为多了一门 cpa 会计和瑞华深圳的实习经历。

申四大的路走得太累了。楼主家里有家族生意，当初因为某些原因想着自力更生外出工作，从了解四大到现在已经四五年了，一直未能如愿，甚是失败。

研究生第一年，申请普华的硕师计划面试被刷，没有群面经验的我就像一个智障，想着要是四大再给我一个面试机会就好了。

12 号申的安永，其他三家都还没申，等下做完安永的就申了。

安永的题目和毕马威的类似，今天挺开心开心是因为在数独部分找到了套路，以前毕马威网申最怕的数独，现在不怕了。

刚刚做完安永数独部分，因为心急做错了两道 5*5，但是平复了下心情，就再也没有错过了，我估计做了 30-40 道，也许更多，4*4 做了几道就一直都是 5*5 了，现在这种打了鸡血的状态，看笔试的数独，几秒钟就能看到一 5*5 数独的答案了。（我这里文字很难说清楚，但是大概分了 8 类，第一类是不靠边的四连图形，第二类是靠边的四连图形，第三类是类似农田四格的那些题，第四类没有两个相邻的凌乱布局题，第五类是有两个和三个相连的布局，第六类是对角线题目，第七类是有两对 3 个相连的题，最后一类是最简单的 5*5，一眼就出来的。认真准备的人可以看看我总结的，应该有点帮助，绝大部分思路应该在两步之内就能推断出答案，所以如果你要分四五部才退出答案，很有可能你的思路是错的，正确的思路是用相同图案平移的方法和正常的 4 推 1 做的）题库网上都有，这个就不分享了，想找的人总会找到。把那个数独题做熟，总结好规律就好了。我把网上那份 17 年的 slp 安永笔经的题目分类了 8 种数独布局的套路。

真正做的时候确实万变不离其中，都是套路。。四大路上太孤单了。忍不住给朋友发了微信。。自己还说怕安永以为作弊，毕竟看论坛都是十几道 20 道的居多。。的确我第一年做毕马威网申的时候数独也只做了十几道，其中 5*5 不过二三道，一点章法都没有。。同学说。。我们这种超级普通的学校，人数又招那么少，还是做到作弊效果更好了。。想想，的确有道理。。也许认真准备过的人可能比我做得更多。。各位朋友，想做好笔试，数独是能练习的。。

感谢安永在最后的一年学生生涯中给我这么一个唯一的笔试机会。

期待有面试，虽然我面试真的很渣。。祝各位好运。

最后最重要的一个原因是，楼主 92 年的，年底 12 月四大校招完毕的时候我刚好 25 岁了，爸爸在本科毕业的时候就叫我回去跟着学做生意好，在纠结和彷徨中为了四大，居然在学生这条路上又走了两年多，还是

一事无成，真的惭愧。这一年，如果四大不顺利，就回家去了，但愿有个好结果结束学生生涯吧。

楼主网申从来只申过四大，外出工作没有考虑其他。。一方面自己基础较差，本科一个小二本，不好想什么投行之类的，国企银行也不想。奔着四大当初是因为觉得四大合伙人也算个小老板，能做到像家

中长辈那样，赚的钱也差不多，现在想想，实在幼稚，不过终究也是自己的人生啊。。。

2.33 新鲜出炉的笔经，感觉要和 EY 说再见了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118165-1-1.html>

9 号申请的深圳所，10 号就收到 OT 了，真的措不及防。

number 是 evergreen 的，18 道题做完了。

仔细认真做，熟悉题目，我觉得大家问题都不大。

有一些题目比较新，认真想了想还是做得出来的。有些一看就是无法判断的，可以直接跳过。

我觉得这部分仔细点就行~做之前认真真看看表格的表题啦

verbal 是长荣题目，我觉得和欧陆差不多，题目读起来比欧陆更容易理解点。勉强做强做完了。

遇见了挺多之前做过的题目，然而我还是选了之前选错的答案，非常倔强。

熟悉题干很重要!!! 很重要!!! 很重要!!! 说三遍!!!

特别有些题目比较 tricky，基于由于，是什么的原因，什么样的逻辑，时间顺序什么的。一定要想清楚。

无法判断的答案，我觉得是那种和原文放在一起也完全 OK 的，不冲突的。错误的答案是不能共存的，大家可以当成一种思路。

尤其是刷题的时候，一定要弄清楚背后的逻辑，毕竟做那么多题，做的时候时间赶，容易像我一样把之前错的又写了上去 TUT

logical 这部分做得特别特别差，我 5x5 练习了 40 多个吧，ot 的时候应该就只做了 10 个，还错了 3 个

我分析了一下，是我自己做的时候没有限时，真正做的时候看见时间就紧张起来了，一开始做得很顺畅，不小心点错了一个，加之我数独这部分确实做的不好，紧张一下大脑就空白.....了，自暴自弃。

还有一个性格测试，打分的。做自己就好了，比之前的好做，不会有精分的感觉。

总结：

熟悉题目

刷题的时候注重理解背后逻辑

练习的时候限时

做得时候心态放平

2.34 笔试经验，题库分享，求面试!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116531-1-1.html>

10 月 1 日晚 12 点半做完笔试，给大家分享一下笔试经验~

1.logic

我是下午做的 logic，一开始进入界面的时候超级紧张，不知道自己是要干嘛，好像是在空白处还是选项的地方连点击了两下（还好我室友及时提醒了我，制止我继续傻逼的点下去），这两题也妥妥的错了，当时那一下慌了！还好后来室友的帮忙没有让一下死在这里，后来自己反应过来之后开始积极做题～中间还错了一道题，后来回顾了一下应该是做了 13 题，错了 3 题的样子。

建议：我自己做完之后整个的感觉是最好一个人做，可以找人帮忙，但是不要去干扰你的思路！除非三步之内推不出来，或者身边的人能直接告诉你准确的答案（当然，你得绝对相信人家），不然，我觉得人家的思路有的时候会干扰到你的想法，打断思路，反而增加时间～

2.math

晚上 9 点半左右做的数字推理，这个很简单，虽然是 6 分钟做 18 题，但是能够在时间内做完，我做的好像是欧陆银行的题，大家做之前可在论坛上找真题，做的时候会发现能够快很多，熟悉各个卡片里的内容，这样对于准确定位很有效。

建议：大家做这个的时候对于不存在的财政年度 FY-1 或者 FY+3 之类没有出现的财政年度，建议无法判断，但是我看到论坛有人说，有大神证明有的题是可以推断的...唔...大家还是看自己的情况吧。然后就是大家注意有的时候会在合并资产负债表中提及利润问题～这个一般也都是无法判断。还有就是会有一些你没有见过的收入或者支出科目，也是无法判断！不算怎么样，大家结合题干来看啊!!! 这个比较重要啊!!

3.verbal

这个是我晚上 12 点半做的～6 分钟只做了 14 题，做的是欧陆银行，我觉得主要是自己英语渣，定位文章能力有点差，不然做完应该是可行的。

建议：大家一定要在做之前去熟悉欧陆银行和长荣的题干啊!!! 这个很重要，我觉得没有必要把整个文章背下来，因为中间的内容是会有改变的，你一个不小心就可能掉陷阱里了，反而是可以整理那个标签的对应部分，这样自己能比较快的定位，也比较方便，能够最大化的节省时间啊！

给大家分享一下我当时刷的题库吧，感觉还是有用的。

听说这是一个神奇的网站，虽然做的有点差，但是希望能够收到面试通知啊!!

求能够有面试机会啊!!

链接：<http://pan.baidu.com/s/1o8bsxwI> 密码：zzhj

2.35 刚做完 OT 攒 RP 求面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054711-1-1.html>

刚做完 EY 家的 OT，新鲜出炉。攒 RP 求面求 par 求 offer

Logical

信封回形针

胶囊

雨伞

紫色、黄色、绿色组成四边形

交通指示

两个圈一个球一个三角尺，问哪个不同（第二题就遇上真心不知道该选啥。。）
有一个五边形 四边形 三角形的，挺简单的
有一个三是去一二重叠部分的



还有几题好像挺简单的，都不记得了

Numerical

40 个人均分，求女生数

员工停车收费

周末长途半价

生产线有 0.1% 的次品，一个人 2 小时检查几台忘记了，然后问他每天能检查多少次品

A 公司拨电脑到 B

北京广州 4/1 开始，北京每月多做 10 个，广州是北京一半，几月能到 2000 那题

买的时候 75 一股，后来 120 的时候卖了 60%，70 的时候卖了剩下的，赚了 XXXX，问买了几股

去年 ¥0.4 买了 500 本，今年价格和数量都变了，根据图，问今年花了多少钱

还有个 12 年买 17 年卖，赚了 2.5w 问收益率的

Verbal

折腾

3M（真的好长，最后一题没来得及做。。）

摩托罗拉对员工尊重表现

收购公司以后，高层不要，留精英，什么的

技术管理分渠道晋升

还有一题不记得了

做过 PwC 家的 OT，感觉 EY 家的还是蛮赶的，尤其是像我这种 verbal 极差的人。。不过题数少，也不知道是好是坏

最后，求面，求 offer

2.36 2017 安永寒假实习生 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056164-1-1.html>



啦啦啦，我来反馈了，虽然做的很糟

我是刚刚做完的，因为截止时间就是今天 26 号晚上 11 点多发的通知，所以准备的时间不多看了半个下午的笔经，把论坛里一些经验帖差不多看了看，做了点题，实在看不下去了就去做了想着早死早超生，事实证明果然这种想法是不对的
全程懵逼好吗? !!!

建议大家还是多看看做完 OT 的分享经验，真的有很多重题，我就是先把经验帖里的题目和答案记了下来（无耻脸），然后做的时候看到重题想也没想就选了答案，但是还是时间不够嘤嘤嘤~
具体哪些题我已经忘得差不多了，全程太紧张，神经高度紧绷，没时间记忆其他了
中间也没休息，还是想着早死早超生，不要学我
逻辑、数学分析、文字阅读我都没写完，好几题刚要点就时间到了



所以大家一定不要像我一样过于纠结于几道题，否则连 1/4 猜对的机会都没有
性格测试，第一部分大家按照自己性格选就好，偏向正面一点就好，记得拍照
第二部分完全是按照第一部分你选的选项排序的，不要排错了

还是按照记忆说下做的题吧 逻辑分析： 胶囊 一个圆一个球一个三角板的 花 伞 blablaba
数学分析： 股票 男女平均分 停车 分电脑 本金 社保费 国际长途 次品率
阅读： 赛马 3M 企业附加值 摩托罗拉

真怀疑是不是每个人的题都是一样的



我觉得我是没希望了 滚去看书了 希望你们能顺利通过

2.37 安永寒假实习 OT 求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055832-1-1.html>

周六做了安永寒假实习的 ot。因为上星期在准备 pwc 的 ot，所以就天真地以为这两家的题目应该差不多，然后就没来看大神们发的经验帖看到题的我是一脸懵逼的。

和 pwc 一样，先是图形逻辑，然后是数字，最后是阅读。全中文的。每部分是四分钟，六道题。

我个人觉得安永的图形比普华的难一些，各种颜色各种形状（我遇到的题目里还有一道题是 ♣️ 和 ♠️）总之容易让人看的眼花，但是实际没有太难，只要沉下心不着急慢慢看就好，我觉得时间是足够的。

2□数字题我真心觉得时间不够用啊啊啊！（可能是我太弱🐔）到最后时间来不及 猜了两道题的样子



但是题目本身不难，细心一点就好，主要是手速眼速！！

3□阅读题和 pwc 的一点都不一样！pwc 的有点类似于雅思阅读的 TFNG 题，而安永的是给你两段很相关的文字，题目是对这两段文字综合的提问，所以要求你一定要迅速找到它们的异同，我觉得略难。但是时间充足，我最后还回去检查了一遍。

最后还有一个性格测试（具体名字不记得了）。我当时参考了 pwc ot 满分大神的建议，除了要忠于自己本身的性格以外，稍微倾向于【独立思考】【喜欢社交】【善于聆听和分享】【喜欢新事物】这些方面。还有一个要注意的是，这个部分分成两节，前一节需要你做程度的选择，从不符合到符合。后一节要你把自己刚刚选出的那些性格排序，不要前后矛盾就行啦！差不多就是这样了。

今天周二还没收到面试通知，有点小紧张嘤！听说这是一个神奇的论坛，所以分享给和我一样想申请实习的 baby 们看～祝大家全都过过过 寒假见！

2.38 9.24 EY 笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055359-1-1.html>

第一次在论坛上发帖：我是 9.7 投递的深圳所 昨天晚上收到 OT 通知 知道安永的网申淘汰率最高 所以这一段时间紧张又焦躁

今天上午看了看论坛里的回忆 下午就上场了

两个大块：职业能力测验（逻辑/数学/verbal）顺序不能选，每个部分 6 题/4min，各有两组，不能选顺序，但中途可以休息。（ps：某蛙的所谓原题一道都没有 难度也大得多）

逻辑：1 信封上下都有回形针，数字是逐个增大/逐个减小

2 雨伞的旋转角度

3 三角形 圆形等四个图形的相交 相切 相离

4 胶囊的大小交错 和旋转角度

数学：数学真的超级难啊 时间严重不够 多次有等差数列 求和公式 复利什么的 pwc 的真的友好

多了

我就尽量写一些题目关键词和背景 答案不写出来误导大家了

1 10 个子公司的科研费用利润率为 10%

2 周一到周五有 12 个小时的优惠时间 周末 24 小时 一个月优惠时间有多少

3 员工停车收费 但他享有半折优惠 大家算出来记得除 2

4 生产线有 1%次品率 一个人两小时检查出来 3 件 一天的次品率是多少

5 公司 40 人 平均分 80 男生#人 平均分# 女生平均分# (#皆为已知数字) 求女生人

数

verbal: 摩托罗拉

赛马（在文中的指的是什么） 折腾（是什么意思）

之前看笔经貌似文章都很长 但我考的时候都还好 都很简洁 但挺难的

职业优势测验：这里某蛙的题目倒是一模一样 可是也没什么意义 又不着急时间 而且人家一再强调没有必要根据公司喜好什么样的人来选择 会被判定为无效说谎答案

前面第一个部分的选择是对一个描述从完全不认同 完全认同 八个程度的选择

第二个部分会把一模一样的话拿过来要你排序 所以真的没必要去掩饰什么 just

be urself~

以上，今天仔细看了 EY 的官网，也研究了 graduACE 的官网，安永给人的整体感觉就是严格而且高效，最近看到很多一同申请的伙伴以是否通过网申/笔试什么的作为否定自己的理由，或者因此后悔出国读书，还是没必要的，虽然我们肯定都会紧张 迷茫 无知，这个过程中我们是很被动的，但是“慢慢来 比较快”希望大家在秋招的过程中慢慢知道自己喜欢什么样的工作，什么氛围的公司，也希望自己一切顺利！大家加油！

2.39 安永 2017 校招网测刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055353-1-1.html>

楼主昨天凌晨收到了笔试通知，今天上午看了看笔经，中午午休以后不想再刷题了直接打开做了。

第一部分：逻辑图形。分两组，第一组最后一个有一丢丢绕没反应过来，最后一秒想出来了可惜时间到退出来了。心塞塞。然后手贱直接点了 continue。本来可以休息缓冲一会的。。。

进了第二组也不知道是我进入状态了还是题变简单了，楼主最后一道题磨蹭一会，还剩一分钟左右，犹豫犹豫还是直接提交了。如果可以的话我多想用剩下的一两分钟把上一组的那道题补上,,, 哎。

【经验】图形题难度和刷到的差不多，但是没有原题。大家还是把网上的题目拿来找找感觉练练笔好了，不要过于依赖它。注意力集中！这个很重要。还有找规律的时候不要太较真，真的。楼主之前做图形题都分析得可认真了，看到给的例题解析我就瞪眼睛了,,，有的题没那么严谨一丝不苟，你能用自己的方法做出来就行。别想太多昂。

第二部分：数字题。也分两组。这类题我觉得信息量应该算最大的。遇到了原题，还有把原题改数字的这个真是有点厉害。。。题目不难，难在时间紧信息量大。楼主好像也是有一道题没来得及做。哎做完就忘了。

【建议】建议先看一眼图表，再去观题目。注意力高度集中啊亲！高度集中刚刚好可以做完而且基本不错，我觉得。实在有神就掐自己大腿！还有，不用太紧张哦，没事的就是让你做四则运算，放下包袱关注题目才是正理。至于楼主遇到的原题，在论坛首页找四大，有 17 年大礼包，下载下来直接看那个就好啦！内容有点多，挑着看看找感觉。

第三部分：语言。这部分的例题巨长巨长！长得我反反复复看了有三遍！三道例题好像是错了俩。心塞。然后今天不知道怎么了就像一鼓作气搞定 OT，就继续做了。正式做的时候题目都很短，出题呢考你看没看懂题目，光靠关键字重复特别容易做错我觉得，必须得自己判断。所以呀，时间有限的情况考你专注阅读的能力。第一部分最后一道题要用鼠标点击的时候就点不上了！天呐抬手一看发现鼠标没电了你逗我呢??? 耽误了几秒用触摸屏搞定了。最后时刻改了答案也不知道对不对，来不及了。

然后，楼主就到处去找鼠标哇！找了一圈也没找到，不过顺便走一走休息一下。决定用触摸屏继续做了，回来发现鼠标还有一丢丢电。坚持做啊做，又是最后一道题！最后几秒又没电了！然后我就没选上就退出了！你！逗！我！不过我也不知道如果选了对不对。反正就酱紫奇葩地答完了。

【经验】提前找找模拟题联系一下，遇到了论坛里提过的话题，可是这种题最找不到正确答案了你刷出来话题也是卵用没有啊！所以，无论会不会遇到原题，练习一下熟悉紧张的节奏最有用。我用的是一个微信号“职业蛙”上的题练习的，和真题难度基本一致，没遇到原题。说真的如果遇到原题我都会很忐忑，要自己重做一遍。不然谁知道它有没有像前面一样改细节啊对不~

最后做的是自我评价（叫能力测试还是性格测试还是特质测试啥的我忘名字了），这部分题还是主要按自己实际情况吧，人家精心设计的问卷我们如果造假虚填的话太明显，不值得。而且自己填也不会多糟糕。第一部分是选择符合程度，第二部分是把你刚才选择过的那些选项排序，所以楼主和前人们说的一样，把第一部分拍照了。尽量不做一个前后矛盾的答卷者，，，不然大概会显得有些人格分裂。。。

【建议】这部分做起来很愉快很放松，不用顾虑太多按部就班填就好了。

论坛首贴，希望这次奇葩的经历和写东西攒的人品保佑我拿到面试机会！！

2.40 10.3 做完 OT 来分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056947-1-1.html>

第一次写笔经！希望能帮到还没做 OT 的小伙伴！以及求 RP 求面试！！虽然可能现在还没做 OT 的应该很少了 OTL

目前做了 PwC 和安永。笔经以安永为主所以发到安永版来啦

PwC 没什么好说的，原题很多。

verbal 和 numerical 基本是 V123/N123 的原题，题干肯定一样，顶多换了问题，换了问题的也不多。N 如果不放心也可以再看看汇丰 2014 黑科技。

Logic 也很多是 UBS 里的题，不过这部分 LZ 没见过的题相对多一点，或者是类似图形规律不同，但是有了之前刷原题的手感基本上都能比较快地看出规律。

英语能力部分 LZ 应该做得最差，之前拿到的两份完整原题里的英语测试明明都挺简单但实际做 OT 的时候却觉得题变难了 OTL 这部分真的是考平时英语能力了，也没什么办法准备。

EY，遇到了很多坛子里之前分享的笔经！敲感谢！N 一定要看笔经不然应该算不完，其他两部分，看不看都差不多吧

Logic

1.信封和回形针:

隔一个信封回形针会从下往上移两个/从上面移两个到下面

2.胶囊:

规律是大小横竖

3. 雨伞:

看伞柄（虽然有看伞柄的提示，然而 LZ 还是只能排除到剩两个 OTL）

4. 三角形、大圆、小圆、实心圆:

一脸懵逼，LZ 猜是那个唯一实心圆不在小圆或大圆里的

5. 紫色、黄色、绿色扇叶组成四边形:

这个不够时间随便选了 OTL

6. 红绿灯:

规律是上中下必有一灯，必有第一个灯上方、第二个灯左边和第二个灯右边有铁杆连接

7.图钉，铅笔组成的叉，空心菱形，灰色正方形（不记得有没有黄色正方形？）组成的图形:

第一行规律是第一二个的图钉不要然后相加得第三个，第二行是第一二个铅笔组成的叉不要然后相加得第三个，所以第三行是第一二个的图钉和叉不要，相加得第三个

8.九宫格里九个正方形格，内外各有图钉（或者点？）:

LZ 猜是，无论横看竖看，都是前两个正方形，如果是里面的图钉就相加，如果是外面的图钉则减去里面的

9.五边形→四边形→三角形:

规律是依次递减一个角，答案应该是一条线

10.三个田字格，里面有两种不同形状的太阳，推第四个:

规律是两种太阳都要占据前三个图形未占据的格子，还有底色与前一个图形左右翻转

还有两题不记得，应该都比较简单，总的来说遇到 3/4 笔经里看到的题

Numerical

1. 股票：75 每股的价格买，60%以 120 价格卖出，剩下以 70 价格卖出，最终收回 75000：，
答案是 3000

2. 40 人平均分，男女平均分，求女生人数：

答案是 24（前人答案，LZ 来不及算了）

3. 12 年投本金 10000，17 年收回 25000，求利率：

答案是 20.1%（就是一个现值-10000，终值 25000，时间 5 年的求收益率问题，用金融计算器就很好算）

4. 某人奖金 1000，社保费 900，社保费占工资和奖金的 15%，问工资是多少：

5000

5. 0.1%次品率，每 2h 检查 3 次，一天碰上次品的概率：

看到有笔经说选了以上都不正确，LZ 也不确定就跟着选了 OTL

6. 从 A 公司拨 15 台打印机到 B，原占比是 A55%，B45%，拨后数量相等，问总数：

答案是 300（前人答案）

7. 4.1 开始，北京广州都是 100 组，北京每个月多 10 组，广州每个月比北京少一半（是不是指 5 组??），几月份能到 2000 组，选项 9.10.11.12 月 还有今年无法完成：

11 月（前人答案 不确定）

8. 先增 10%，再降 10%：

总体降 1%

9.原数量 500，降低 25%，原价格 0.4，升高 20%，问利润（根据当时列的算式臆想出来的题目，大致是这意思吧）：

答案是 180

剩下的没什么印象了，笔经里看回来的题也很多，而且细节都没改

Verbal

1.联想赛马题：

赛马：激烈的竞争机会

“折腾”用成语代替：组织结构经常调整，LZ 在改弦易辙和推陈出新里纠结，另两个不记得，这题很茫然

2. 3M 公司的用人策略：详细把握每一个员工、以各种方式鼓励创新什么的

第一题不记得，应该是判断那一项符合/不符合原文

第二题判断那个选项不适合采用 3M 的用人策略：选项有走下坡路的手机企业，刚起步本土药厂，中外合资不记得什么厂，已掌握全球市场的连锁餐饮公司，还有一个忘了，LZ 猜是需要创新、并且在业内未占据较大优势的企业

3.摩托罗拉对员工的尊重表现：对人的尊严有六个定义，并且员工享有充分隐私权

第一题：概括文段意思，应该就是对员工尊重的表现

第二题：判断符合不符合原文，不太记得

4. 公司兼并的人才策略：收购公司以后拆除臃肿上层管理，中层管理只留下三五个或一百个（这里超困惑），留下精英，给人才出路。也是根据原文判断是否符合意思，他会用比较相近的词，比如原公司上层管理完全拆除这样的。

第一题：判断最不符合原文的，第一个选项完全拆除上层管理，第二个大幅度裁剪中层，这就是为什么我觉得三五个或一百个超困惑的原因，其它选项应该没大问题都算符合

第二题：符不符合或是推断，不太记得

5. 轮胎公司提供附加价值，比如购买雪胎/全季节轮胎的话如果冬天没下雪可以退款，购买某型号轮胎可以免费保修，免费洗车，顾客在店内等待时提供咖啡之类的

第一题：哪个推断是正确的，按照题干判断就好，比较简单

第二通：哪个选项不符合附加价值的，选题干里没有的就好

还有一题笔经没见过的忘了，比较简单没留印象

最后附上笔经整理，PwC 部分提到的资料坛子里 or 百度都能搜到，就不附了



[EY 笔经整理.doc](#) (40.5 KB, 下载次数: 1231)

2.41 10.2 安永寒假 intern OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056836-1-1.html>

今天刚做完，看了论坛的分享再做的，全程超紧张啊。自己也来攒攒人品
逻辑：有红绿灯；三角形圈着小黑点；九宫格九个正方形，里外分别有小黑点；雨伞



其他的都没见过。。。！我好像猜了两个



数理：这个中的比较多！一定好好看看论坛之前的分享帖啊

股票，答案 3000；

员工停车，答案 22；

本金求利率，以上都不是；

次品率，没说工作时间，以上都不是；

还有印小册子问支出多少，我算的 170 多，没有答案，以上都不是；

北京和广州，什么时候到 2000，应该是 11 月底那个答案吧

Verbal 第二部分前几个花的时间太多，最后一两道没时间认真做了，一定要控制好时间啊，到 Verbal 部分不能掉



以轻心

性格测试第一部分最好拍照，楼主嫌麻烦没拍第一部分，结果最后第二部分排序有点晕，不知道排错了会不会有影响

希望 OT 顺利过啊！也祝大家好运！

2.42 9.309.30 笔经热乎着！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056542-1-1.html>

做完笔经第一时间来报到啦！楼主 9.23 申请，9.29 号收到笔试通知~

闲话少说，经验走起！

多刷 N 部分的笔经!!! 一定要实现整理整理

N:

股票 3000

男女平均分 24

社保费 5000

停车费 22

科研费 300

分打印机 300

其他做到了次品率，没做。。广东北京，总计 2000 的，无奈当时没时间了。。之后算出来是 10 个月，今年无法完成。。

泪奔 T T _ _ T T



还有一个天杀的 T 值。。。

L:

回形针、交通指示灯、伞、圆和三角板、图钉等。。

好多新题！臣妾做不到啊!!!

V: 联想（折腾）、管理方式、世通附加值、3M、摩托罗拉

V 真的挺难的。。好多不太确定。建议把联想的好马的背景查一下，便于解题



心塞的楼主只能帮到这里啦！求面试!!! 大家加油~~~

2.43 2017 安永笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058356-1-1.html>

刚刚做完了笔试，感谢坛子，找到了很多参考题目，感觉整体不难安永笔试，全部为中文，整理了写题目供大家参考，希望大家都能达成所愿

逻辑：（尽量回忆）

1. 回形针+信封。规律是隔一个信封回形针会从下往上移两个)
2. 交通指示牌。规律是上中下必有一灯。必有一方向不同铁杆连接
3. 九宫格有 9 个正方形，里面和外面分别有小黑点。规律是外面的小黑点减去里面的小黑点 最终剩下几个小黑点。
4. 4 个被十字切割的圆形。规律是旋转
5. 五边形 四边形 三角形。规律是依次递减一边。
6. 有个给了 5 副图 选其中一幅与其他都不同的。形状是一个三角形 两个圆圈 一个球。楼主选了那个球完全在三角形之内的。应该是与交点之类的有关。
7. 胶囊。规律是大小横竖，最简单的。

8. 雨伞 伞柄旋转的方向
9. 重叠 三是一二重叠部分的
10. 火柴棒 旋转和减少
11. 花瓣 选转
12. 方块五角星 一小一中
13. 扑克牌：旋转加花色

还有几题实在回忆不出了，大家可以论坛里看看别的综合一下。

7.图钉，铅笔组成的叉，空心菱形，灰色正方形（不记得有没有黄色正方形？）组成的图形：

第一行规律是第一二个的图钉不要然后相加得第三个，第二行是第一二个铅笔组成的叉不要然后相加得第三个，所以第三行是第一二个的图钉和叉不要，相加得第三个

8.九宫格里九个正方形格，内外各有图钉（或者点？）：

LZ猜是，无论横看竖看，都是前两个正方形，如果是里面的图钉就相加，如果是外面的图钉则减去里面的

9.五边形→四边形→三角形：

规律是依次递减一个角，答案应该是一条线

数理分析

股票，买卖股票的，答案是 3000；

1. 40 人平均分，男女平均分，求女生答案是 24；
2. 员工停车，停车收费，答案是 22；
3. 从 A 公司拨 15 台电脑到 B，答案是 300；
4. 投本金分红求利率，答案是 20.1% 题目中都没有 所以选以上都不是（楼主反正选错了）
5. 某人奖金 1000，社保费 900，社保费占工资和奖金的 15%，问工资是多少 5000
6. 国际长途半价的，国际通话半价时间（给了个 table 里面周一至周五有 12h 半价，周末 24h 半价问一个月最多多少 h）答案是 480，
7. 就是算次品率的，就是 0.1%次品率，每 2h 检查 3 次 一天碰上次品的概率） 因为题干没说正常工作时间是几个小时，楼主选的以上都不正确。 如果按八个小时选倒数第二个。
8. 4 月份开始。北京广州都是 100 组 北京每个月多 10 组 广州每个月比北京少一半（是不是指 5 组??）几月份能到 2000 组 选项 9.10.11.12 月 还有今年无法完成。答案应该是 12 或者 11 自己算吧不难。

9.科研费：300

10.分打印机：300

11.先增 10%再降 10%：总体下降 1%

12. IKO 上市公司下降 7%，上一年度营业额：785

原数量 500，降低 25%，原价格 0.4，升高 20%，问花费多少钱（根据当时列的算式臆想出来的题目，大致是这意思吧）：答案是 180

Verbal

1.联想赛马题：

赛马：联想为那些肯努力、肯上进并肯为之奋斗的年轻人提供了很多机会。今天，联想集团管理层的平均年龄只有 31.5 岁。联想电脑公司的总经理杨元庆、联想科技发展公司总经理郭为、联想科技园区的总经理陈国栋……都是没有超过 35 岁的年轻人，他们各自掌握着几个亿，甚至几十亿营业额的决策权。从 1990 年起，联想就开始大量提拔和使用年轻人，几乎每年都有数十名年轻人受到提拔和重用。联想对管理者提出的口号是：你不会授权，你将不会被授权；你不会提拔人，你将不被提拔，从制度上保证年轻人的脱颖而出。

联想启用年轻人采取策略是“在赛马中识别好马”。这包括三个方面的含义：

- 1.要有“赛场”，即为人才提供合适的岗位；
- 2.要有“跑道”划分，不能乱哄哄挤作一团，必须引导他们有序地竞争；
- 3.要制订比赛规则，即建立一套较为科学的绩效考核和奖励评估系统。

媒体评论说联想“爱折腾”。从1994年开始，每到新年度的3~4月间都会进行组织机构、业务结构的调整。在这些调整中，管理模式、人员变动都极大。通过“折腾”，联想给员工提供尽可能多的竞争机会，在工作中崭露头角的年轻人脱颖而出，而那些固步自封，跟不上时代变化的人就会被淘汰——这就是“在赛马中识别好马”。

问题：赛马指什么

“折腾”用成语代替：组织结构经常调整，LZ在改弦易辙和推陈出新里纠结，另两个不记得，这题很茫然

2. 3M公司的用人策略：详细把握每一个员工、以各种方式鼓励创新什么的

第一题不记得，应该是判断那一项符合/不符合原文

第二题判断那个选项不适合采用3M的用人策略：选项有走下坡路的手机企业，刚起步本土药厂，中外合资不记得什么厂，已掌握全球市场的连锁餐饮公司，还有一个忘了，LZ猜是需要创新、并且在业内未占据较大优势的企业

3. 摩托罗拉对员工的尊重表现：对人的尊严有六个定义，并且员工享有充分隐私权

第一题：概括文段意思，应该就是对员工尊重的表现

第二题：判断符合不符合原文，不太记得

4. 公司兼并的人才策略：收购公司以后拆除臃肿上层管理，中层管理只留下三五个或一百个（这里超困惑），留下精英，给人才出路。也是根据原文判断是否符合意思，他会用比较相近的词，比如原公司上层管理完全拆除这样的。

第一题：判断最不符合原文的，第一个选项完全拆除上层管理，第二个大幅度裁剪中层，这就是为什么我觉得三五个或一百个超困惑的原因，其它选项应该没大问题都算符合

第二题：符不符合或是推断，不太记得

5. 轮胎公司提供附加价值，比如购买雪胎/全季节轮胎的话如果冬天没下雪可以退款，购买某型号轮胎可以免费保修，免费洗车，顾客在店内等待时提供咖啡之类的

第一题：哪个推断是正确的，按照题干判断就好，比较简单

第二通：哪个选项不符合附加价值的，选题干里没有的就好

还有一题笔经没见过的忘了，比较简单没留下印象

第三章 安永面试资料

3.1 安永 AC 面、Manager 面

3.1.1 安永咨询 pi bj ac 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189906-1-1.html>

时间线: 9月末申请/10月末申请补招-12.7ot-12.19 面试通知-12.21ac 面-虽然 m 面不太积极 但是求 par 求 par!!!!!!

中英文邮件 (30min)

题目: 客户想要了解安永业务 (表达感谢/介绍业务/表达再见面详谈期望)

应届生有邮件整理, 看一下就行。

自我介绍 (对话 1min 介绍 1min 英文)

自我介绍形式很新颖, m 重互动和他人评价。

分三部分:

1. 问答形式, 了解同学

2. 介绍所问同学

3. 用三个词评价对面同学

主要考察口语, 口语还是要流利!

ac 面 (10min 阅读 40min 讨论 8minpre 12min 问问题)

题目: case 是 iron 公司, 有四条 line, 分别是 tv, mobile, camera, game. tv 销量下降, 造成亏损, mobile camera 稳定, game 大幅上升。问 crisis 给出 action 再给出 suggestion.

形式: 我们八个人, 分成两组讨论, pre 用中文, 两组互相问问题, 最后两组互相评价。

大家都优秀, 逻辑清晰, 方案也都很 ok!

m 单面 (10min)

问题:

1. 看你实践经历丰富, 挺有意思, 给我挑个说?

我在英国做过导游, 做过代购, 实践经历比较丰富。

我就挑了导游来说, 重要突出自己的沟通能力, 解决问题的能力。

2. 你朋友怎么评价你?

外向, 解决问题, 逻辑思维

3. 看你在咨询公司实习? 给我说说财务咨询是啥?

我说了埃森哲实习内容, 感觉 m 不买账, 说的不是他想要的。我接着补充什么专业能力, 自己学会计, 考 acca 什么的, 赶紧挽救无效!

4. 再说说管理咨询是啥?

说了管理咨询就想医生 balabala 结合客户痛点提出方案, 说主要工作就做研究, 写可研, 做 ppt, 推动实施。

m 反问我管理咨询就是做 ppt 呗?

赶忙说不是不是, ppt 只是交付的形式, 方案和落地才最重要。感觉 m 也不买账。

5. 看你研究生学了管理会计变革, 说一下学习内容, assignment 做什么了?

天啊! 专业问题! 我 assignment 完全不记得写啥, 凉凉凉凉

6. 情景问题, 在时间紧急情况下, 上级交给你一个任务, 但是你会发现上级方向错了, 你不能做两份方案, 你怎么做?

首先, 反思自己理解, 确保是不是真的方向错了。

其次, 如果真的错了, 尽快和上级沟通, 保证方案正确, 尽快完成方案。

全场 m 没什么反馈, 也没有认同, 赶紧手里有在忙的事儿, 希望能拿到 par 吧!

3.1.2 安永寒假实习生面试经验分享（复盘）面试场次 10.27

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188706-1-1.html>

其实自 10.27 面试已经过去好一阵子了，其实个人在周围同学发 offer 而自己没有收到时就意识到自己没有进。但发经验贴比较晚的原因是自己也消沉了一阵子，中途又有一些事情耽搁，现在差不多缓过来了

在面试前我就在应届生 bbs 这里找到了不少面经和其他参考资料，非常感谢应届生 bbs。

现在将我的面试经验与大家共享，其中不乏我觉得哪里做的还不够好，提出了一些改进意见，但也不确定这些对不对，希望大家共同讨论，批评指正。

欢迎各位小伙伴一起讨论！

基本情况：楼主 985 大三学生，申请 ey 寒假审计实习生，广州深圳场 10.27

面试 7 人组，其中 4 个研究生小姐姐，我和另两个同学都是大三学生。6 男 1 女。

面试流程：写邮件+自我介绍+case 讨论（讨论+展示+面试官邀请你点评 or 他点评）+单面
我不会每个流程都写，主要分享的是我自己认为自己做的不太好的地方，希望大家引以为鉴。

I 自我介绍：语速可以不用太快；讲的时候可以环视各位小伙伴和面试官，自信大方；首先感谢给予这次面试机会，很高兴见到各位小伙伴，最后祝大家都能取得好成绩，小组表现优异，类似于 good luck。

I 群面 case 讨论及展示：这次自己表现得很惨烈，总结如下

1、 当一开始没有思路的时候没关系，可以多多听取其他人的思路，从他人思路中补充或者附和。切忌完全重复他人的说法，即使附和也要有新意，比如从另一个角度评判这个提议优点在哪里缺点在哪里。

2、 觉得自己提不出什么新的观点时，可以做一个总结者（注意观察时间和大家的动态，当有一小段沉默时就可以）。但是，做总结的时候也一定要先准备好，即在草稿纸上明确自己总结的思路，哪些可以合并，合并后剩下主要的哪几点。当时自己总结的时候没有注意逻辑，总结得有一些乱。

3、 注意图表的意义。图表中有很多数据，这些数据不同于文字，佐证力度更强一些。善于运用这些数据和图表发现问题和解决方案。

4、 不要打断别人的发言。即使想要补充也要等别人说完了再说。

5、 可以做一个 timekeeper。先发制人提出讨论的时间安排，比如十分钟讨论问题 1，十分钟讨论问题 2，准备十分钟等。不能优柔寡断，一旦到了小组预计的时间立刻提出来，否则会影响整个讨论。适当时候也要提醒同学不要在一个问题里陷得太深，注意时间。

6、 平时还是要多多积累 case 的经验。楼主本身学 ACCA，感觉 SBL 这一科对于分析问题特别有用，主要是应用吧。同组的妹子用了几个 SBL 教过的处理方法，还是要用战略性的眼光分析整个 case。实在不行就想想最简单的脉络，解决问题可以从哪几个方面去考虑。

7、 楼主在大家最后分配展示的部分只分配了一点，其他同学都至少分配了两三点。其实楼主刚开始分配到的时候挺纠结，因为这一点实在说不了什么（可能也是楼主思维不够开阔），时间就不是很长，在其他同学的展示 part 对比下就有些惨烈。希望大家以后分配的时候还是相对公平一些吧。

8、最后是时间分配真的很重要！楼主提前做过模拟，但是在面试的时候由于组员都是刚刚磨合，还是非常赶。如果没有做过模拟的同学可能会更加意识不到时间的严重，最好还是请其他同学一起做个 mock，也给自己一些信心。

I 单面：单面也比较惨烈，主要在于实习收获没有回答好。

1、讲到实习主要做了什么和实习收获了什么。这个问题还是没有好好准备，回答的时候比较混乱。其实我曾经在券商有过一个非常水的实习，基本没做什么，偶尔查查资料各处帮帮忙。但是在回答实习的时候一定要学会包装，这个需要提前准备。而且，我个人认为每一件事都能学到些什么，尽管是微不足道的小事。如果实在没有什么好说的，我个人认为突出责任心吧。

2、有逻辑的回答。不用着急，可以先思考思考，理清脉络再回答。东说西说只会让面试官觉得你逻辑混乱。对，这就是当时我回答的情况。我本身逻辑不是特别好，如果有提前准备还可以，临场发挥又有一些紧张，所以有些混乱。

3、不要瞻前顾后。询问面试官问题的时候，想到什么就问什么，不要突然又切换问题。让人感觉不正式，不认真，嘻嘻哈哈。我本来很大胆地想问面试官自己刚刚表现的怎么样，话到嘴边又问不出来，临时改变了一个最常见的问题：您在审计过程中遇到过些什么困难，又是怎么解决的？主要是这个临时改变的过程，被我体现在了面部，就是那种欲言又止的感觉，面试后想想这样真的挺不好。

最后我们组 4 个研究生小姐姐都进了，我和另一个同学没进，那个唯一的男生我没问 hhh

说到这里我也想跟大家说，如果在前面没有回答好没关系，后面都可以补回来。我们组有一个研究生小姐姐，自我介绍的时候应该是有些紧张，说的有些磕巴，好像还忘词了；群面的时候基本没有怎么说话，我们展示完就先被面试官 cue 了一下；单面我不了解，但应该发挥得很好。最后这个小姐姐也拿到了 offer。所以，面试是一整套啊！一定不要放弃，时刻抓住机会！

总的来说，这次面试环境很好（广州安永大楼），面试小姐姐都很 nice！希望以后还有面试的机会！

最后想和大家分享下我关于没有 offer 的心路历程。大概面试过两周的周末，群里就炸了，大家说有人收到协调时间的电话。再下一周前半周，就陆续发 offer 了。我一直没有收到邮件，每天下午过十分钟就刷邮箱，就这样过了五天（offer 周过完），也差不多知道没希望了。不死心地询问校园大使，她告诉我 hr 说没发完，我还抱着希望继续等。终于，再过一周，校园大使说 hr 说早发完了，我才彻底放弃了。如今过了几周，我的心情已经平缓了。但是回想起那时焦急的心情，还是不免唏嘘，但我也理解当初的自己。当周围小伙伴都拿到了 offer 而自己没有得到，有些怀疑自己是否适合求职，能力是否远不及他人。但是后来想想，每一次面试都是一次经验，不断地攒着经验和不时的好运气，总会有那么一次心满意足的。体会过一次面试“失败”，也是一次有趣的经历，希望以后可以体验“成功”，多一种有趣的经历。很感谢一直支持我的小伙伴和父母，他们为我加油打气，小伙伴陪着我在陌生的城市住了一晚 hhh 然后带我畅玩广州~

12 月还有一些散招实习，楼主打算多努努力。也祝所有的小伙伴以后都能心想事成，拿到 offer！

3.1.3 深圳税务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188322-1-1.html>

笔经就没什么....没有刷题，刚刚结束实习，四大就马上开始投简历了，其他很多企业也同时在投，所以没有那么多时间刷题。就是每一份 OT 都好好做了...

某一天下午 4 点多突然接到了群面电话，是一个大连辽宁的，400 什么的，我以为是骚扰电话，第一个给挂了，然后又打过来才接到。通知三天以后去参加群面，我当时还确认了，对方是安永的人力中心，回答的是只有群面....

（但是后来经理面是紧接着来的）

我提前一天去踩点华润大厦，交通还是挺方便的，深圳北到安永，地铁 30+ 分钟，然后我在公司斜对面的龙园创展大厦里面找了公寓酒店住。提前一天晚上就背熟自我介绍，然后准备一下 3WHY。在网上找了一些案例看了一下，然后问了学姐，学姐说背模板是最差的选择...而且我也没找到什么好的模板，所以就是把几个常用的模型看了一下，但是没怎么背东西。有跟朋友打打电话，营造一下英语环境，然后就早点睡觉啦。第二天到的时候发现队友们也差不多时间到了，然后就是先半个小时写中文和英文的邮件，同样的内容，两种语言而已。可以自己适当添加内容的，所以可以商务英语函电这种书早点翻一翻，看看有些寒暄或者一些常见内容。我们有个小伙伴稍微迟到了一点点，在小组讨论结束之后去隔壁补写的。然后案例呢，就是全英文的，大概五六页，中间有好几个图表，所以一些常见表述可以准备一下。我觉得案例没有太大借鉴意义，emmm 看了好几个差不多都是给出条件然后要讨论一个目标，可能就是不同行业不同的外部环境。我有做时间控制，因为我自己也很喜欢看时间，所以分配任务的时候我就领了这个任务。但是没关系，大家都可以提醒时间的。然后互相帮助下，发发白纸啊，叠名字用的，这个也不用说啦。最后 pre 我是介绍背景然后回答第一个问题，也就是我们的目标，我口语不是很好所以说的时间比较短。pre 完之后，考官会对每个人提 2 个左右问题，英文。pre 也是可以中文讨论的。提醒大家要边讨论就边写白板！

突然说要经理面我有一点手足无措....然后我们掷筛子决定先后顺序的，前两个队友有中文提两个问题英文提两个问题，然后到我前面一个出来就突然说是全中文了，哈哈哈哈哈。经理特别好，专门说一下，他的英语发言也很舒服，笑容也很亲切，完全没有要为难大家的意思。面试也就是闲聊了一下。问我为啥想来深圳啊，然后问我有没有想问他的呀，就感觉很快，十分钟左右就结束了。

过了大约一个月。不，去掉大约，就是一个月，接到 par 面，两天之后去面，因为时间是下午所以我就当天来回，就在深圳留了 3 个小时来回路上的时间加面试时间。面试很准时，每个人都是 20 分钟。我们是一个中年男港 par，我前面的女生出来说是粤语面的，吓我一跳....然后她说是因为她先说粤语，所以就整个粤语了。我们是英文自我介绍，然后全程中文。就针对简历问了我一些问题，为什么研究生换专业，对 CRS, BEPS 有什么看法，对我们 (EY) 有什么影响。然后让我问他问题。之后一周+发 offer。

emmm 因为一直都没有抱太大希望，所以恍惚了很久，信息基本上来自应届生，所以回馈一下，如果写得不好请无视

3.1.4 12 月 3 日安永 CCaSS AC 面经验帖 求 par 面啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185949-1-1.html>

（听说这是一个神奇的论坛系列）

楼主 9 月初申请，九月初接到 OT 邮件；但是我没有看到！！！！看到之后错过时间又重新联系 HR 小姐姐，小姐姐给发了 10 月底面试邮件，但是出国交换中，又错过。

以为永远地错过安永，但是 11 月底接到面试邮件，让 12.3 日来面试。

1. 关于 writing test: 跟 manager 约一个时间讨论入职不适应期的困惑
30mins 各一篇 200 字; 实际上时间还是够的,
要多思考沟通的重点是什么? 参考《金字塔原理》里关于关于职场沟通的一段描述。

1. Case interview:

首先是自我介绍环节:

- 除了和面试官的 eye contact 之外还要做好和组员之间的 eye contact, 我发现后来我倾向选的优秀队友都是这个时候做了充分 eye contact, 当然也可能无关。
- 自我介绍: 实习过程中去了什么公司, 做了哪些项目一定要清晰地告知; 关于行业和职位的了解, 一定要重点 cue 到最近的动态; 当然注意能够自然地道出, 不要太过生硬。

3.case interview:

案例: 一家实体书店需要战略转型方案。

第一步应该是明确客户需求和目标 (objectives)

第二步是现状梳理

第三部是搭框架

最后才是给出行动方案

但大家总是会认为行动方案才是重要的, 其实并不是, 逻辑分析的框架才是啊!! 虽然我觉得有问题, 但是我不是很喜欢去说服队友, , , (这个就是特别不适合去咨询的类型, 如果入了行之后应该需要大力修改这一点吧) 然后时间也各种不够, 就按照大家的思路来了。导致之前认真学习的框架模型都没有用上。

present 的时候被分到总结, 怀着破釜成舟的心情脱稿硬上了。

我们组时间控制做的不好, 虽然 manager 没有打断过我们。

但是最好在开始就算好各部分的时间节点。

虽然我在最开始扮演了一下 ice-breaker 的角色, 然后瞎几把提了自己的几点想法。但是思路当时没有理好, 说了几点就讲不下去了, 还把几位队友带偏了。果然是案例初次面必 GG 啊。。。

4, manager 单面

提问: 对于之前案例面觉得谁表现得比较好, 除自己。

这一个问题应该是会最终用来考核领导力还是啥的吧, 我猜。但是我确定我应该 0 票。。。

- 自己的经历:

关于之前的自我介绍需要有什么补充的么?

答: 没有 (为啥会没有啊!!! 你再 review 一下也好啊, 直接导致后面的问题过程中, 我发现我以前说的自我介绍 manager 基本没有印象)

- 然后问了一下研究课题和项目经历

答：我就简单说了一下做了什么（真的是傻掉，什么 star 法则，个人的工作逻辑方法，贡献都没有讲到。。。这个问题其实就是-why you 啦）

- 为什么会知道这个部门？

我真的就很认真讲了从谁谁谁哪里听到这样的故事，然后完了（这不是 why us 么？不用说你的热情和想来这里的原因么。。。）

- 之前的 writing test 觉得重点是啥？

好吧，我说重点是需要说服 manger 接受我的请求，manager 说 no，manager 说我们还是很随和，不需要大力说服，但是需要把 appointment 的时间定下来

（但我觉得如果这个事情换到我导师身上，都是您看您何时方便，我什么时候都行这样的）

- 最后一问：好了就这样吧。还有没有要问我的？

不知道我是被：好了就这样吧这样的话打击到了还是觉得终于结束了大喘一口气，然后真的起身就走了。站起来觉得是不是还是应该要问个问题，但是攻略里面也有说没有问题不要强行提问，，，，于是在 manager 疑惑的表情中离开面试会议室。。。

总而言之虽然我之前花了 45 个小时准备这个面试，但现场表现还是不尽如人意啊，真是不甘心。回过神来被 naive 的自己气到捶胸顿足。

嘛~总之，也算一次不错的经历啦，毕竟打击受挫是通往快速成长的康庄大道。’

弱弱的希望 manager 用他的观察力和感知力从我 naive 的表现中看出了很多的潜力，求 par 面~~~~

3.1.5 香港所 assurance ac 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184548-1-1.html>



timeline: 10.17 申请的 以为已经过了 deadline 了 11.6 号 收到 submit 文件 等了两天收到了 ot 然后又过了两周 本来以为已经凉了 就收到了 11.26 的 ac

ac 十点开始到中午十二点 过程跟别的面筋一样： 自我介绍 - case discussion - case presentation - manager 问问题 - 问 manager 问题

我们组抽到的是一个国外的巧克力公司想要在中国继续发展，market share 每一年都在降低，operating expense

也一直上升 然后叫我们给出方案去 increase sale 还有 market shares
最后 present 完因为没有用什么 ratio finance 那一边的 analysis 被 manager 反问了 profit margin (感觉也没有回答好)
written test 是十五分钟内写两封 email: 感谢 manager 在试用期帮助你 (英文) 进一个新的组去坐 project 第一天去介绍自己 (中文)



lz 事先准备的不好。。写起来真的不够时间还有觉得自己写得不好。。。

之后就是 manager: 因为 lz 简历都是深圳和英国经历多 就被问 why hk 但感觉回答得不是很好 之后又问了户外活动的经历

manager 会用普通话 粤语 英文来问问题 感觉 ey 很注重语言的运用

然后问了 manager 三个问题: training course, 然后了解了一下他们新的部门 climate change and substantiability assurance, 还有问了一下 ifrs 在跟香港的 standard 有什么不同 都是自己想问的问题没有准备之前。。



现在同小组的仙女收到了 pa 面 希望 lz 也能收到 用了很多论坛的资源现在回馈大家并且许愿!!! 求 pa 面 快来啊啊啊

3.1.6 GZ-2019 校招-安永税务面试面经 10-25

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178676-1-1.html>



楼主第一次写帖子, 有点紧张, 不过都是经验之谈, 面完 ey 超紧张, 求 par 面

首先说下网申, 楼主是截止日期后三天投的, 认真填一般都能过, 最好拿了奖学金, 有一些好一些的奖项, 楼主学校双非, 也怕拿不到 ot

过了 10 天吧, 收到 ot, 今年安永换成了 cute 题库, taobao 上都有题库资料可以买, 练多一些, 争取把准确率提上去, 毕竟四大是按照排名来选拔的

也是过了 10 天左右, 收到面试, 超紧张也超开心, 终于可以给我机会展示自己了!! 因为楼主口语还是比较 native

一些的，所以英语不成问题

一开始到公司，早上 8 点半面试，楼主很早就去了，我还怕太早，在公司外面等了等，进去之后在会议室等待

接下来就是笔试了，是写邮件给 m，感谢 ta 带领我们团队在项目中获奖，一封感谢信，我当时很紧张，把中文的答案写在了英文题目那一面，吓得我赶紧找 hr 小姐姐

换张纸重新写，好在 hr 小姐姐人超好。还嘱咐我注意时间，换纸怕不够时间。在此表达我的感谢!!!!

接下来就是 ac 面了，我们组好像本来有 6 个人，但是最后只有 4 个人到场了，所以群面就我们 4 个。一进去 m 就叫我们别紧张，英文自我介绍，然后说了下流程开始群面。

我们的 case 是一个旅游网站，利润下降了，要解决利润为问题，还有要开拓新的发展渠道，线上或** 碌摹 N 颐蓄免辉跌从媚 P 停珠掠么砵伦约嚎蚤溃韶】 钺槩

都超级 nice，有个小姐姐用手机一直在计时。case 不难，英语四六级阅读难度，跟着 case 的思路走，分点来分析，出框架，基本上就解决了。然后 pre 的时候要在白板上

写板书，对着 m pre。

然后是单面，我们组是女 m，很 nice，是全球税务合规小组的高级 m。真的非常希望可以以后跟着这位 m 工作呢，聊下来感觉在她手下干活简直超级幸福!!!

问了一些基本的简历问题，我是第三个进去，m 说按照自我介绍反着的顺序进去。

问题大概是：

1、除了自我介绍的内容，有什么你想要补充的吗？

我当时就讲了一下自己对税务部门的了解，和最近关于 BEPS 的一些新闻见解

2、问了一下参加国际研讨会的收获

楼主有一篇论文在研讨会发表，就说了下自己在研讨会做 pre 的时候可以锻炼到自己的英语能力以及演讲能力，跟很多教授和学者交流收获很多之类的

3、问了下楼主有没有投其他所

我当时说了一下自己有一个 offer（但是是非会计类岗），然后说自己不适合做那一行，现在准备拒了那份，等安永的

之后 m 说有消息会通知 hr，然后就谢谢&拜拜了。（楼主一路上在揣测到底这句话是什么意思，好怕自己没过啊



啊啊。但是楼主英语口语还不错呀，算是小组里数一数二的)



唉，紧张了超久，收到面试的时候准备了一周，准备了好多关于税务的知识，还拿了 cpa 的税法来看，听说论坛是一个神奇的地方，楼主等了两周还没有收到 par 面，感觉很害怕

希望这篇面经能帮到更多的人!! 跪求 par 面，真诚的。

3.1.7 GZ19-Ccass 校招历程（已 Par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179191-1-1.html>

LZ 背景：某末流 985 理工科男生，大三时坚定了要进入 ey 的决心，但经历坎坷~
大三投递寒假实习生（没过网申）→暑假 SLP 项目（止步笔试）→Cass Intern（面试没过）
即使这样，但想加入 ey 的心一直没有动摇过，所以 19 年秋招，我又来了。

Part One 时间轴

9.7 网申 → 9.14 OT → 10.16 AC → 11.11 Par

Part Two AC 面经

2.1 流程：邮件写作（中英文，30mins）→Case Study（自我介绍+10mins 阅读+20mins 讨论+10-15mins 展示+补充）→Manager Interview（20mins/人）

2.2 邮件写作

Special thx to bbs!!! 感谢论坛总结的 ey 邮件写作资料，提前 2-3 天看熟，动笔写一写，注意邮件格式、规范，书写工整，重点突出!!!

ex.写邮件告知某公司要开会议，重点不在于会议开了什么内容，而在于开会议的时间地点和时长（Manager feedback）

提前完成的同学可以静下心来想一想自我介绍和 Case study 注意事项等等...

2.3 Case Study

内容和要求：2-3 页长度，有中英文，是以往在面经 ** 现过的 case（ey 是真良心），pre 的要求是每个人不少于两分钟的英文展示

流程上述已有提及，不再赘述，重点说一下准备和实战经验

准备：1.中英文自我介绍（1-2mins）：时间上没有严格限制，语言方面看 M 喜好，最好两手准备；

2. Case 常用框架（内容、适用范围、具体应用）：SWOT、PESTEL、波特五力、4P，模型不在多而在精，重在分析，结合案例来看；

3. Mock：有时间的同学建议提前线上或线下模拟练习一下，准备千千万万都不如 mock 一次来的有价值；

4. 常见的英文总结模板：感谢上一个同学+接下来分几点说，每点如何展开+有请下一位同学 etc

经验：1.先制订好时间框架（ex.2-3mins 梳理 case+10mins 讨论+3mins 讨论展示框架+3mins 准备）根据实际情况灵活调整

2.不一定要套框架，比如 PESTEL 可能只有 PES 有分析的价值，那么只要分析 PES 就好了，不需要强行分析 TEL，在总结的时候相应改成从 P 方面，E 方面和 S 方面等等

3.要把自己想象成乙方在帮助甲方解决问题，尽量保持术语上的专业和逻辑的清晰，识别核心诉求→提出解决方案

4.讨论中的发言要有结构：关于 xxx，我提出 x 个观点，第一....，第二....；避免 aggressive（尖锐的语言）反驳之前先夸奖

5.总结时以目标为导向，阐述总结论，再分点阐述

6. 阅读后的梳理是有必要的，目的是为了保持团队的案例的认知统一化和系统化，能够有效推进讨论，减少分歧

7. 一定不要放过展示后的补充，这是为自己争取表现的最后一次机会

2.3 Manager Interview

Case Study 结束后大家进入等候室稍作休息，按顺序先后进去 1 对 1 平均 15 分钟的 M 面

等候期间可以想一想之前准备过的问题，以及!!! 重点回顾一下刚刚 case study 和邮件写作的表现和他人的表现（感觉是必问题，反映你的复盘能力）

Career Path+如何评价自己在群面的表现+邮件写作中的重点在哪里？

2.4 Par 面

主要是针对你的简历提一些相关的问题，不会问的特别具体，是比较概况性的，笼统的问题

建议：1. 梳理简历 2-3 遍，按 STARE 的模型思路去梳理；2. 提前想好几个常规问题：中英文自我介绍+3W+career path+Any questions?等等，准备答案+反复练习

3. 提早 15-20mins 到达，不需要携带资料，Par 的电脑都有；4. Always keep smile

面试风格根据 par 来定，LZ 当时的 Par 是比较 nice 的，全程无 challenge，并且在回答的过程中会和你很礼貌的互动，看不出 Par 对本人的态度，没有给口头 offer

应届生是一个神奇的网站，希望能收到 offer，也希望这篇面经能帮助到更多的人，将应届生的传承精神延续下去~

3.1.8 HK 11 月 7 日 AC 面 Risk Advisory

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176663-1-1.html>

昨天傍晚刚刚面完，希望能从这里攒一点人品。真的好想进 EY!

下午 4 点的面试，3 点就到了我在楼下紧张了半天。后来遇到一起面试小伙伴们，就一起进去聊天了。一起来面试的只有我是一个是大陆生，其他 5 个都是 Local... 一个 City，加上我三个 BU，一个恒管，一个工作一年想跳槽的小姐姐。

因为面我们的 manager 有会，要晚来，所以我们先写邮件了。

15 分钟一篇英文一篇中文。虽然题目都是论坛里分享过的，但时间那么紧，写的字都很丑（泪奔）。

写完 manager 就来了，自我介绍之后就是 Case study。拿到了新能源车拓展欧美市场的题。

整个讨论过程用的广东话，楼主就普通话广东话转来转去，真的心很累。小伙伴们都好多东西要说，但感觉都说得很杂乱。有两个小伙伴话很多，我差点以为自己没机会讲话了。Presentation 的时候用 manager 要求用普通话

或者英文（因为客户是大陆公司），小伙伴们决定用英文。presentation10 分钟，我们用了 16 分钟.....最后 manager 又问了 3、4 个我们忽略了或者没有注意到的问题，我们也绞尽脑汁解释。但真的看不出来 Manager 不满意，就用“alright, OK”回答我们。

最后就是我们一起问问 manager 问题。我跟着他们用回了广东话...manager 就只问了我們一个问题，就是想去那个 risk 里的哪个部门。

整个感觉就是从自我介绍开始 manager 就不停在反驳我的观点。作为唯一一个讲普通话的，真的很不安。虽然 manager 给人的感觉就是很随和，气氛很不是很紧张，但是总觉得自己表现还是不太好。自己做的准备到场上也，没有用到太多。回来又细思极恐。但听到 manager 说 EY 合作性很强，不管做多难的项目，有困难总会有人帮助你。想进 EY 的想法更强烈了。

总之 HK 所面试最大的挑战大概就是语言关吧。不知道会两言三语这一点能不能帮我加分。如果有一起申 HK 所的小伙伴，可以一起交流啊~现在楼主是真的超级不安...

3.1.9 我也发个帖子，哈哈，我找到的邮件写作~积累人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176931-1-1.html>

长沙咨询

第一部分：写邮件

第二部分：群面

第三部分：一对一经理面

1.介绍信 Introduction of E&Y and hope to meet you again

Dear xx,

Thank you for your interest in our services. I am writing the letter for the purpose of further introducing EY professional services to you. We have 4 main service lines, including Assurance, Tax, Advisory and Transaction advisory services. Here let me introduce them one by one to you.

1. Assurance: At E&Y, we provide high-quality audits with the highly recognized audit reports. Besides, our professional teams are sure that stakeholders will require greater assurance from the audit .
2. 2. Tax: Our tax professionals offer services across all tax disciplines to help you thrive in this era of rapid change. EY has competencies in business tax, international tax, transaction tax and so on.
3. Advisory: Our consulting services team is constantly looking for better ways to collaborate to help clients solve complex industry problems and seize opportunities to grow .
4. Transaction advisory services: We help companies drive inclusive growth by focusing on their capital and transaction strategy

Thanks again for your interest in EY. I hope to have a call with you for further communication at 4:00pm tomorrow. Please let me know if the time is available. Looking forward to your reply.

Thanks and regards

XX

2.

Dear XX(manager),

EY is always my dream place. Fortunately, I have been worked here for about 7 days. But as a fresher, I do have confusion about the gap between workplace and campus.

The first is the difference in interpersonal relationships. During the campus, the relationship between the students was very simple. But in the workplace, I need to face colleagues, managers, partners and clients which require me to maintain these relationships carefully. It do make me feel tired. Secondly, the balance between life and work is difficult to coordinate. I used to balance my class, study missions and life well. However, after entering the workplace, the work load has greatly increased, and the work pace has become faster. Thus, I cannot perfectly adjust the balance between work and life. Finally, it is the anxiety about future work and life. Previously at school, I thought that working hard to learn accounting expertise would be enough. However, after joining Ernst & Young, I found that the previous knowledge was far from enough, and I was worried about being replaced by new technologies such as AI.

Thank you for your patient. I hope to have a discussion with you face to face at 4p.m. on Friday. Please let me know if the time is available. Looking forward to your reply.

3.

I am xxx, from the Assurance Department Group No.3. I have heard that a new audit project for the financial industry would be started soon. This letter is for the purpose of recommending myself to join in the project.

First of all, my postgraduate major was accounting, and at the same time I had a double degree in finance. Thus, I have enough expertise to complete this project. Furthermore, during my internship at an accounting firm, I had experience in financial auditing projects. Lastly, I am very interested in financial auditing and will strive to finish this project.

Thank you for your patient. I do hope to join in this new project. Could you please write a recommendation for me to the new project in-charge? Looking forward to you reply.

4.

My name is XX, an audit associate in EY Huayong LLP. Thank you for choosing EY as your business partner. This letter is for the purpose of arranging the details of our meeting.

I suggest to hold the meeting at 10am on next Friday. The location will be set on 18th Floor, EY Tower, 13 Zhujiang East Road, Tianhe District. The agendas will be as follow:

Firstly, I will make a briefing about our new project we have mentioned on the last phone call. Secondly, I will introduce our professional team members to you, as well as the project time management. What's next, the estimate of the cost will be discussed. Lastly, it will schedule enough time for the Q&A. In this session, we can communicate more deeply about the project.

Thank you for your patient. If you have any inquiries, please feel free to contact me. Looking forward to your reply.

Thanks and regards

XX

5

Dear XX,

Good news for you, our team have won the XX prize. I am writing this letter for the purpose of appreciating your guidance.

I still remember the time we struggled together for the competition/game/project. At the beginning, our team did have no experience related to this project. We always messed things up. However, situation changed after you came to guide us. You were such a patient manager that taught us how to manage the project step by step. Finally, we won the xx prize because of you/your guidance.

Thanks again for teaching us and help us won the xx prize. Our achievements cannot be separated from your guidance. We would like to invite you to dinner at 7:00pm tomorrow for sincere gratitude. Please let me know if the time is available. Looking forward to your reply.

Thanks and regards

XX

6.

Dear XX,

Thank you for choosing EY as your business partner. As you know, we always satisfy you and use our great profession to help you solve problems. We are looking for new clients recently, the letter is for the purpose of asking you to recommend some potential clients to us.

Ernst & Young currently provides assurance, tax, advisory and transaction advisory services to clients. We have a professional team dedicated to solving a variety of business problems for our clients. At the same time, we enjoy a very good reputation in the industry. Recently, Ernst & Young has made many breakthroughs in the field of new technologies. We focus on the trend of the times with our expertise and technology. I look forward to sharing with you the efficiency and convenience of new technologies for business in the future.

Thank you for accompanying Ernst & Young for many years. Looking forward to your recommendation.

Thanks and regards,

XX

7.

Dear colleagues,

I am Charles Lin, a newcomer from Assurance department. It's my great honor to join in the big family of EY. The letter is for the purpose of introducing myself and looking into the future life in EY.

I graduated from GDUFS, master of accounting. One of my hobbies is to go to the gym for fitness, which help me keep self-discipline in my daily life. Besides, after my internship in an accounting firm as an auditor. I did know how heavy the workload it would be. Building up my body will help me to be more sustainable.

As for me, the harmonious atmosphere of teamwork and the clear career path in EY really attracted me. In the future, I hope to balance my work and life in EY. Therefore, to achieve my goals in EY, the place I have dreamed to be.

Thank you for spending time reading my introduction and my outlook. I wish to be a family with all of you.

8.

Dear XX,

Thank you for promptly accept my appointment for tomorrow's meeting. Unfortunately, I can't go to the appointment tomorrow. The letter is to express my apology and give you an explanation.

As our company suddenly has some emergencies, I must go on a business trip tomorrow to solve the problems. I apologize again for missing the appointment with you because of the urgent problems. But I promise you that the emergencies will be resolved soon and we will be able to meet again soon.

I am so sorry for my absence tomorrow. Shall we meet again at 5pm on next Monday in your office?

Looking forward to your reply.

Thanks and regards,

Xx

9.邀请专家

Dear XX,

I am xx, an audit associate in E&Y. Recently, our team has faced some industrial problems. It is our great honor to invite you to help us solve the problems.

We were currently evolving in a high-tech enterprise audit project. First of all, we were not familiar with the overall industry. Secondly, the technology cost model for high-tech enterprises was not clear as well.

We needed to know more about the technical knowledge. Finally, the risk of the high-tech industry was not well understood, which made the direction of the audit process unclear.

Thank you for your patient. We do hope that you could accept our invitation. If you don't have time, please feel free to let me know

.Looking forward to your reply.

Thanks and regards,

xx

3.1.10 记一次失败的 EY 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176418-1-1.html>

LZ 是 11.6 日下午 BJ 所 PI 群面，也是人生中第一次群面，组内氛围很好，case 不难，M 很好，只是 LZ 比较不争气而已...首先，一定不要迟到，迟到会给面试的心境带来一定的影响，LZ 被通知 1.30 到，但是中途出了点小岔子导致到 EY 大楼下已经 1.29 了，慌慌张张上楼最后准备的鞋子也没换上，总之看上去既不专业又怂就是了。

到了小屋子后 HR 交代面试流程，然后就是报名字跟随同组的人上楼，坐定后写名字互相熟悉一下，等了 5 分钟左右 M 进来就开始发中英文邮件写作了，都是假设自己所在的团队获奖，写邮件感谢 M，中英一样。M 是我遇到过最可爱的 M，人美声甜，一点也不凶，最后还鼓励 LZ 以后一定要多说一点，已经能想象到在她手下工作是多么 nice 了，可惜 LZ 太不争气（这里要吐槽一下 EY 大楼的阿姨，很凶地进来拿茶水杯，还骂骂咧咧的）。

之后就是英文自我介绍，说是 3 分钟左右但是 LZ 只说了一点点怀疑 1 分钟都不到吧，可能本身也不是很重视这个自我介绍环节就没怎么表现。互相介绍完毕后就开始看 case，10min，是一家叫 Williance 的 4 星级旅馆出现经

营状况，分析原因，并且面临升级至 5 星旅馆还是翻新维持老旧设施维持 4 星水平这两条路径的选择，给出选择理由并且给出一些定价、市场、目标客户选择等策略（貌似应届生论坛过往的某一帖子里有提到但是 LZ 没有认真看）。讨论 40min（M 一开始没搞清楚状况，让我们下午全程英文交流，直到 M（略紧张）地读完流程之后，略不好意思地一笑说讨论是可以中文的哈~），最后 20min pre。其实 case 很简单，LZ 也有话可说，但是不知道为什么每次有想法发言的时候话语权已经被别人抢走了，想想没什么可说的也就没说。这里告诫大家一定要说话发言啊（不是那种纯粹的刷存在感，而是可以推动组内讨论进程），不要害羞慢热，思考的瞬间过去了可能就没话说了。还有一个同学很聪明，自我介绍的时候说了自己的逻辑思考短板，讨论完毕立刻抓住画白板记笔记的机会，最后因为笔记是他记的所以首先介绍全部的 pre 框架，如果有同学觉得自己分析思考能力弱可以抓住画白板的机会，可以借鉴。LZ 最后 pre 的时候也没抓住自己想说的部分，可能是因为不好意思吧机会被别人抓走了那就抓走了，最后随性选的一个。pre 也有点乱七八糟的样子，总之没有发挥出自己应有的水平。这里还想夸赞一下同组另外一位女生，全程不卑不亢，不争不抢，发言也是有理有据，点到为止，口语很棒，最后做的总结十分精彩（LZ 何时能做到啊暴风哭泣）。M 全程很好，面带微笑，说 LZ 和另一个女生要加油的时候 LZ 就知道 EY 之旅就此别过了。虽然是人生第一次群面吧，但是能遇到很好的 M，简单的 case，和谐的组员，也是集天时地利人和于一体了，只是 LZ 没有抓住机会，一坨没能扶上墙的烂泥而已...

之后的单面也基本是走过场，因为 LZ 坐的位置比较靠近 M 就随机决定了 LZ 第一个单面，因为失败的群面表现 LZ 有点破罐子破摔，心态比较随意。M 问怎么发言比较少是否紧张的时候，LZ 也就老老实实说了不紧张但是话语权就是抓不到自己的手里，之后提到是第一次经历群面 M 还甜甜地笑了说没关系以后争取多说一点（在 LZ 眼里这就是口头拒信啊...）。之后比较常规，应该是题库里的题目吧，问了以下人工智能、大数据、云计算会给政府、企业、产业分别带来什么样的影响，为何选择 EY，你觉得自己有什么素质可以让 EY 选择你（总之按照 3why 来准备就好），选择今天表现最好的 superstar，原因，以及问 M 的一个问题，单面就结束了。因为此前 HR 介绍说单面会持续 10-15 分钟，LZ 又是第一个面试，本来以为时间会长一点，结果感觉 10 分钟都不到，结合之前的群面，LZ 只能理解为 M 对我不感兴趣了。

出来之后就和朋友说凉凉了，听说应届生论坛发帖可以求 par 面求 offer，说实话 LZ 是不太信的，自己面成啥样



自己心里有数 只不过今年找工作太难了，PI 据说招人特别少自己还面成这样...上来抒发一下郁闷心情，顺便回馈一下论坛吧，希望后面面试的筒子遇到天时地利人和的机会可以好好抓住，就酱。

3.1.11 记一次失败的 AC 面-HK EY AUDIT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175756-1-1.html>

LZ 申的是 HK 所 audit，很幸运地分到了 FS 的组面试，听 M 说如果进了就是去他们组，他们组 OT 没有普通 audit



那么多，然而 LZ 并没有进 这是 LZ 第一次面四大，有很多遗憾，算是给后面面其他四大一点经验积累吧。。自我介绍的时候 LZ 第一个自告奋勇，说了一分钟。。后面所有人都是长篇大论。。楼主就 ** 了。。早知道就不第一个说了，先看一下别人都说多长。。

1.case study

大概是一家网上旅行社的企业，材料不多就 3 面，和其他四大比真的很少了，做 case LZ 是不怂的，积极参与，写题板，感觉 pre 也还行，M 要求前半段时间用英文讨论，后半半用普通话，做完 pre 也没有问问题就直接到 written

test.感觉 case 没用到什么框架，大家都是想到什么说什么。。。

中间有一个 local 男生属于 carry 全场或者试图 carry 的那种，在讨论缺点和挑战的时候，说了啥啥外部环境的因素比如今年贸易战总共造成几十亿美元的经济损失，真的把 LZ 汗到了，说出那么精准的数据一看就是背下来做好准备要套的，LZ 提醒说材料给的是 2016 年的数据，那个时候还没有贸易战吧。。然后就把这个因素排除了。。pre 的时候已经安排好了顺序，在最后一个妹子总结之前，他又插进来说了一堆我补充一下 balabalabala (他的 part 之前已经 pre 完了)，吓得 LZ 以为他忘了分配好的顺序打算把总结也说了。。还好之后最后一个妹子又强行总结了一下。。结束

2.written test

其实是很简单的写邮件，就是时间很短，虽然 LZ 之前看论坛有同学说了一定要赶快写不然来不及，LZ 还是华丽丽滴。。没写完，而且是第二个就写了个开头，第一个写得也很短。。

3.group interview

从 written test 收走之后，LZ 就开始方了，接下来表现得很不好

一对多面试的问题就在于，抢话没抢过别人，抢过别人了回答没其他人说的好，对比真的！很！明！显！！面完这次一对多面试产生了心理阴影。。

M 问的问题大概就是加班能不能接受(why audit)，为什么不选择银行管培 (why audit)，有没有接触了解区块链 python fintech，觉得做审计需要什么特质 (why me)，觉得其他四大怎么样 (why ey)

发现了没!!! 所有问题！都是围绕 3why! 而 LZ 太天真，就那种真的对方问什么就只答什么，其他同学都是长篇大论拐到了括号内的问题上，LZ 才发现自己真的 **，而且，作为一个根本不怵英语口语的人，LZ 居然回答问题磕巴了。。最怕空气突然安静。。面完 LZ 就知道，如果 LZ 进了，那一定是因为 M



欣赏 LZ 的美貌，没有别的原因!!!

过了两周果然收到拒信了，今年的 EY 之旅就此终结

其实 M 也知道我们说的 why ey 都是废话，M 之后有说，虽然你们都说 ey 的价值观文化如何好，但是我知道这些内容你在其他四大的网站上也一样看得到，你们还是一样所有的四大都会投，话说这个 M 真的是 LZ 在面试中见过最说实话的 M 了



希望各位同学吸取 LZ 的教训 不说了我先去哭一会儿

3.1.12 【面经】SH 税务日语组 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174400-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，感觉论坛里日语组的面经很少，所以记录一下这次小组面的经历，给后面有志于此的小



伙伴们提供一个参考~顺便求神奇的网站保佑进 PAR 面。

大概是因为补招，人不多，我们税务日语组本来 7 个人，1 人没来，所以就是六人小组进行的群面。露珠因为是自学日语，虽然平时看了不少日剧动漫什么的，今年也过了 N1，但是心里还是虚啊。。毕竟没有真正地用日语做过展示，面之前一直很担心自己不能顺利地表达，经历了很长的一段焦虑忧郁期（明明是你自己要选的。。），但还是努力调整心态很尽力地准备了。



到场之后一下子就遇到了一个也是自学日语的小伙伴，仿佛遇见了亲人，之后发现我们组六个人三个是日语专业，三个自学，都是很温柔的妹纸（虽然相处的时间不长，但在几个小时内真的和谐相处互相鼓励互相支持，难道就是所谓的繋がり吗!）。

言归正传，群面依然是阅读材料、组内讨论、小组展示，一位日本 manager，一位中国 manager，日语可以说是母语水平了~膜拜~！群面过程除了讨论用中文，之前的自我介绍和之后的展示都是日语。我们的材料是酒店遇到经营不善的问题，两个方案选一个，再提出具体的策略，一共三页纸阅读时间很够。中间的讨论过程时间还是比较紧张的，但是大家也比较注意时间，一个点纠结过久马上就有人提出向前推进，最后留了十分钟板书和梳理全部内容，全程理性讨论无抢话无撕逼。发表结束，两位 manager 给了十分钟左右自由提问的时间，氛围很轻松，露珠脑一抽问了出差差不多，其实真的只是想参与讨论，并没有什么抵触心理，结果在单面的时候被问了是不是



抵触出差，吓得露珠赶紧表决心，没有没有真的没有！

之后短暂休息了一下就是经理面了，依然是小组面的两位经理，依然全程日语~ 露珠被问到的有是会计专业的为什么选择了税务，有没有考资格证，日语是自己一个人学的吗，跑步都跑多久（因为简历里介绍了喜欢跑步，回答的时候突然忘记了半小时用日语怎么说，纠结了半天要不要说 0.5 小时。。），然后就是日文英文各一遍自我介绍，最后是有没有问题想问，露珠之前准备了八九个问题吧，问了三个，两个 manager 人真的很好，每一个问题都特别耐心特别详细地解答了，特别是提到了公司福利的时候，真的有各种各样的花式活动，听得露珠全程星星眼



，日本 manager 也超耐心地讲了他怎么积极乐观地面对工作的人生观，楽しみでいいですね！露珠之前一直担心没有办法沟通，最后其实也都很顺利地表达清楚了，所以光是这一点就很满足了，因为真的喜欢日语，这次也是整个秋招中说得最多的一次了，很感激。米娜桑，喜欢的东西还是要勇敢地去追求呀，即使失败了其实每一份努力也都不会白费的。

关于面试前的准备，一是多看案例，自己试着想一想从哪些角度考虑，EY 的 Case 有很多都是对经营不善的公司

提出战略意见，所以还是可以整理出一些共性的东西的，另外个人面就是自己多准备一些问题，像 3why 这种基本的问题一定要写下来多背多背多背，露珠面的日语组，所以很不确定到底要用那种语言，就中日英都准备了。然后就是保持冷静，坚持到底。

以上です！最后真诚求 PAR 面求 PAR 面求 PAR 面，希望我们组的女孩子们都能进 PAR 面，保佑！

3.1.13 GZ Audit AC 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174883-1-1.html>

是这样，EY 给我打电话约 P 面没约到，但是至少我知道自己通过了 AC 所以来写写面筋，P 面不打算去辽（自从没接到电话回拨以后过了一星期还没给我安排，所以也不一定会给我安排了，我也比较惧怕 P 面和英语口语 P 面哈，所以拿了 offer 就不去了）

大概提前了 3,4 天通知 ac 面，主要有三个需要准备，一个写中英邮件一个群面一个 M 单面。我看了看面筋选了一个邮件主题练了下，事实证明还是准备不够，因为它有要你自己发挥想象力补充的内容，我当时是一时想不到反正写得不够完美吧。群面的准备就是拿了几个案例组群 mock 了，这个 mock 挺有用的虽然案例参考价值不大，不过线上 mock 一个缺点就是看不到对方，没法感受谁想说话，很容易乱，至少体验了流程吧。M 单面和 P 单面一样准备。

15 号我去面了腾讯，晚上心拔凉拔凉的，不是，就是整个人非常丧非常否定自己。但告诉自己第二天还有 EY 不能放弃了。第二天到 EY 感受到 EY 的人性化的确做得很好哈，包括 hr 完全没有距离跟我们聊天，包括 M 进来以后主动热场。30min 写中英邮件，抽到的是与客户商定会议细节，并且询问会议时间地点，会议流程自己想象。我当时非常怕时间不够，什么都没想好就落笔刷刷地写，后面写完了还超了行数还剩下好几分钟。。。。。。就很后悔，原来时间是足够的，应该慢慢写好一点（字也因为紧张写得很丑，默念不要因为我字丑刷我啊）

写完后进会议室等 M，这个时间我们小组就有交流等下讨论大概怎么弄。M 进来后非常主动地热场，然后开始每个人 3min 自我介绍，中英都可。然后看案例和小组讨论，讨论过程我们组还是比较顺利的，大家都很配合也很默契，都很 nice，计时员也不错，就感觉挺好的。我们组是最后 10 分钟才开始写 pre 框架在白板上，然后总共 20-25min pre，pre 可以带草稿但是要自信点哈不要老看。其实我看面筋说要和 M 有眼神交流，结果呢我的 M 在我 pre 的时候一直低着头，我就一直虔诚地望着他，服了。

pre 完以后 M 用英文问了两个问题，我们都用英文回答。又来到这个起死回生环节，我第一个问题比较懵逼没答，幸好还有第二个我就吹了两三句。M 就点头嗯嗯 agree 估计也是敷衍哈.....

之后就是单面了，我们的 M 一直表现得很开朗弄到我以为他就是这样的人，结果是我问他的问题问了在审计工作中印象深刻或者有趣的事，他说了一个不咋有趣的全程比较严肃....我.....我回去就赶紧跟同组人说问点严肃问题。

他问我的问题：觉得自己刚才的表现怎么样，觉得谁表现最好（群面还是要留意组员，我因为感觉大家都挺好就说了计时员....），对审计行业工作压力的看法，与陌生人沟通交流的技巧，问实习相关的问题

总体感觉：EY 的 hr 和 M 都特别的 nice，人性化体现得淋漓尽致。组员很好，交流顺畅，案例材料和问题和时间都刚刚好，不会像 kp 案例看不完，pwc 讨论时间不够，DTT 问题比较大这样。

建议：be yourself，别紧张，大家都 nice 的。群面前要 mock，单面不行也 mock mock。写邮件要准备，除非你经常写这种。讨论也是围绕话题讨论把，口语说的好点。好像没啥了....

3.1.14 10.31 GZ RA AC 面经（已收到 par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175574-1-1.html>

面试前看了论坛很多大神写的面经分享，所以来补充下广州所的，回馈论坛求 par 面哇~

楼主背景：本科双非一本金融专业，研究生美国 Top50 的院校的金融专业，口语尚可，CFA 过了二级，今年 10 月刚考了 2 门 CPA，有国内所的审计实习。2 月毕业回国，现已工作半年~现在的工作做数据写代码累觉不爱，想做回专业对口的工作，故参加今年的校招~

安永广州所在高德置地秋广场的侧面，入口旁边的柱子旁边写着“安永大厦”，离德勤和 pwc 都很近，离我现在工作的冬广场更近哈哈。。。

面试时间是早上 8:30，我 7 点 50 就到了，还没有开门，跟早到的小伙伴聊了一下。到 8 点 25 左右前台小姐姐开门给我们签到。然后有一个 hr 小姐姐带我们去一个很大的会议室里面，跟她也签到了以后就等着写 email。

AC 面三部曲：

1. 中英文邮件

一共 30min 时间写 2 封邮件，一封中文一封英文，lz 两篇题目一样，是请一个专家到部门介绍行业经验。要提前了解中英文邮件的格式，题目不难，但是给的信息不多，还是需要扩充能力。可以去找一些大神总结的题目来练一练，以免到时候写的太慢。

2. case study

写完之后大家被分成 3 组，每组 8 人，到不同会议室。面试官是一个 senior m，超级年轻!!! 进去还以为她也就二十七八，结果人家已经在安永工作 12 年啦，超级漂亮有气质的大姐姐，人很 nice，估计是怕大家紧张，她先用中文自我介绍，讲了她自己的经历以及对 risk advisory 的理解。然后我们轮流自我介绍，我们组 7 个研究生，除了我和另一个妹子之外都是英国留学，然后一个 985 本科生，第一个人用的英文所以大家就都英文，就简单的学校专业兴趣爱好，蛮一致的，还交换了共同爱好哈哈~

case 我们组是四星级酒店是升 5 星还是保留 4 星然后改进 facilities。材料 3 页，一开始一段文字介绍背景然后就好多图表，最后一页是要求，完全不用担心看不完。lz 主要负责的是搭框架（因为自认不是点子王，事实证明组内确实有很多朋友点子非常亮眼，被 carry 的感觉），我第一个发言，建议先分析 hotel 现在的 situation，主要是面临着哪些问题及其原因，然后再讨论两个 plan 哪个更能解决问题，选除一个 plan 再来讲具体的 solution，大家都同意了。还有一个妹子专门计时的。我们最终选了保留 4 星升级设施，大家给的理由都是按图表的数据的，感觉比较有说服力，赞队友!!! 最后准备 pre 的时间略略不够，然后好几个同学都是在稿纸上写了很多导致记不住，我主要是先讲我这部分的总结论，然后把要说的分论点进行分类，然后让面试官听起来有条理，因为英文 pre 再没条理的话 m 会听不懂你说什么。。。其次是我个人觉得 pre 的时候最后是不要看稿，要 eye contact，写那么多记不住啊。。。最后，特别喜欢四大面试的时候大家都能团结协作，不像面地产有时太 aggressive。所以大家不用太担心说不上话，因为 leader 的职责之一就是让大家有公平发言的机会。

3. 单面

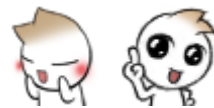
依旧是 case 面那个超年轻漂亮姐姐面的。Lz 第二个，前一个面了 15min，我面了 40min，后面的妹子说隔壁组

都走了俩你还没出来=_=不知道这是个好的信号还是坏的 >_<

因为 lz 有工作经验，且还是 risk management 方面的，所以 m 着重问了现在的工作是做什么的，以及做过什么项目。然后对 risk assurance 是怎么理解的，为什么学金融的不去申 financial advisory 之类的，lz 就赶紧表达了



对 risk 的热爱，顺便拍一波马屁+表忠心哈哈~ 然后 m 也介绍了 risk assurance 的分支和广州安永的客户都是哪些行业的。还问了我职业规划，也问了明年入职的话 gap 的一年怎么安排，lz 也说了自己考 CFA 三级和 CPA 的计划，漂亮姐姐还建议我如果想做 risk assurance 的话可以去考 CISA 的证~最后问了 life balance 的问题，感觉自己没啥新意，不过这个问题比较求稳。



四大里对安永比较有好感，希望在这个神奇的论坛求好运吧~大家加油鸭~

11.12 收到大连的电话，让我 13 号早上去面试，孩怕~~面完还愿~

3.1.15 回馈论坛[AC 面复盘]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167657-1-1.html>

今天离面试刚好过去一周，得空回馈一下论坛~

楼主参加的是北京所 10 月 9 号上午的 AC 面，我们小组一共 6 位同学。

1. 邮件写作：30 分钟。

HR 小哥哥给每位同学下发了两张带有题目的 A4 纸，桌上也有一些空白的 A4 纸和笔，所以大家不用担心纸笔的问题~ 楼主抽到的中英文邮件题目是一样的，自己很想加入一个项目，因为这个项目能够极大提升自己的专业能力和项目经验，请求经理推荐。题干给到了 3 个需要在邮件中涵盖的要求，字数 200 词左右。注意好格式，有礼貌、有逻辑地叙述好内容，问题应该不大。在快到时间的时候，我们的 M 进来了，一开始楼主都没有注意到有人进来，因为 M 的动作很轻很温柔，一点都没有打扰到我们。

2. case: 10 分钟阅读+40 分钟讨论+20 分钟 pre。



面我们的 M 是一个很可爱很 nice 的小姐姐，在我们正式开始做 case 前，一直告诉我们不要紧张，还主动问我们有什么想问的问题，用聊天的方式缓解我们的紧张感~而且告诉我们，他们很喜欢学东西快的小朋友，毕竟年审的时候大家都很忙。然后就顺水推舟地让我们做自我介绍，中英文都可以，自我介绍的时候楼主就感觉到



了大家非常的优秀

楼主抽到的 case 是 williance 酒店的 case，关于选择从四星升级到五星的 planA 还是保留四星进行改造的 planB，case 不长有足够的时间读完，重点是涉及的数据会比较多。在讨论的过程当中，有同学搭建框架，有同学贡献观点，有同学记录时间，还有同学板书，最厉害的是有一个男生现场算出了两个 plan 的 NPV，让在场所有人投出了



星星眼，在后来 M 反馈的环节，M 对此表示很是认同，因为审计很多时候就是要用数据说话，整个过程 M 都给了许多中肯的建议~手动笔心

3.单面：10-15 分钟

主要是根据简历聊一聊，M 很温柔，不会让人感觉到压力，be yourself 就好啦~

楼主很幸运能和一群优秀的人一起做这个 case，

整个面试氛围很 casual，大家都很活跃积极，做出了自己的贡献~

让楼主意识到了需要学习的东西还有很多很多很多，更幸运的是有一个非常 nice 的 M 给我们反馈和建议，让楼主非常渴望能够加入到这个组里，和 nice 的 M 一起共事。

都说这是一个神奇的论坛，楼主在这里得到了很多帮助~虽然过去一周了，还是希望能够收到 par 面，有机会和 nice 的 M 一起共事

3.1.16 深圳所咨询 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167569-1-1.html>

9.9 投简历

9.10 收到 ot

9.28 收到要求材料更新的通知 说我雅思成绩单过期 我换了 GMAT 的

9.30 大连 hr 打电话确定面试时间 然后有邮件通知

10.8 再次让我更新材料 明确说要 CET6 的成绩单

10.16 面试

面试流程上跟论坛分享的一样

1.中英文邮件写作。两封邮件一共 30min，主题是给一个安永的长期合作伙伴写信，表达感谢和寻求进一步合作。

2. 自我介绍。我们组是中文的自我介绍，主要是我们的 M 人非常 nice&open，在这部分开始前他就跟我们说了，自我介绍和最后 case 的 pre 都用中文就可以了，所以我们整个后面的过程就都用中文了。自我介绍每个 M 的要求不一样吧，这位让我们加上为什么想做咨询，为什么选择安永。（M 本人真的很风趣幽默，面试氛围都很好）

3. Case。10 分钟阅读时间，case 材料当然是英文，主题是一个互联网如何提高市场份额和经济收益的问题。材料有三面，内容比较丰富，可以提取很多有效信息。主要是如何发现公司问题和如何运用信息解决公司问题。讨论有 40 分钟。pre 是每个人都要讲，一共 20 分钟，我们组中文。

4. M 面。一对一的交流，全程中文。首先是问我对刚刚的自我介绍有没有什么要补充的，有什么优势想表达出来。你进入安永后的规划。硕士期间最大的收获。实习期间主要做了什么。还有的就是对 IT，数据库的一些问题。

我们组都是投的 risk advisory，但是这个 m 是信息系统安全咨询方面的，并且说如果进来的话之后就是这个组的岗位。我们都有点惊讶吧，跟预期的 ra 工作差距挺大的，没想到是 IT 方向的。我本科硕士都是商科，这方面相对薄弱，同组有 cs 的也有完全不是 IT 背景的，不知道这个筛选的标准是什么了。

希望自己后面有机会更新 par 面的面经 也祝大家秋招顺利~

3.1.17 安永香港所 2018AC 流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169334-1-1.html>

大家好。在去 AC 之前我在这里看完了所有安永香港所 2018 的面经，真的很有用。现在 AC 结束了，同组已经有人收到了拒信，我还在等，决定先来攒攒人品。

今年安永 AC 的流程和去年一样，case study + presentation + written test + group discussion。

十分钟读三页材料，然后讨论半小时，最后 15 分钟 presentation。材料是关于公司发展策略的，可以多看一看 marketing 的模型，什么 3C 之类的，可以拿出来用。我们组的 presentation 做得不好，因为准备时间太短了，内容不够讲三分钟，9 分钟就结束了 presen。manager 给的建议是多讲讲生活中的例子，至少讲完 15 分钟。

笔试也跟去年一样，回复邮件，一英一中。英文是约 manager discussion，中文是申请参加别的项目。

group discussion 重点考察语言能力，manager 会用你的非母语问你问题，要求你用同样的语言回答。比如我是内地人，就要求用粤语回答“为什么选择审计？”

在翻去年的面经贴的时候我总结了一些可能问到的问题，在这里一并贴上，希望能帮到大家：

1. 認為 EY 比其他會計師事務所好在哪？

1. 為何選擇審計

1. 覺得自己主要優點/缺點是什麼？

1. 如何看待自己的職業前程

1. 如何看待會計師加班嚴重的現象？
2. 如果和组员之间有不同意见会怎么处理？
3. 你觉得自己的性格适合在这一行发展吗？
4. 遇到很難搞的客人怎么办？

（发帖的编辑功能真不好用，我就不调整字体和字号了 orz）

希望能帮到大家也希望我能拿到 par in。祝大家好运。

3.1.18 2018.10.24 安永 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170729-1-1.html>

更一下我的 par 面经历吧。英文自我介绍，然后就是中文回答，问题很常规，你为什么适合我们？为什么选择安永？你的缺点等等，准备准备 3WHY 和网上的常规问题就可以了。

我的安永经历写完啦，大家加油！

已收到安永 par 面通知，要资料的留下 QQ 邮箱，加微信不太方便，而且也不要说什么有偿了，资料分享没什么。希望大家都能收到 par 面通知，也希望我能顺利拿 offer 吧。

总的流程没有什么变化，和去年情况一样。1.首先是自我介绍，如果经理没有特别要求，中英文都可以，不过经常会受第一个同学选择的语言所影响，有时候会以第一个同学为标榜。

2.然后是写邮件，基本还是那几个题目：1.感谢信：在经理的领导下，团队取得某个奖项，为表感谢写封邮件

2.道歉信：和一个客户的见面取消了，道歉

3.邀请函：邀请专家了解安永

4.介绍信：向客户介绍安永

5.求帮助：请求 supportive company 介绍客户资源

6.求帮助：你想要加入公司一个即将开始的项目，希望你的经理帮你写一封推荐信。

7.求帮助：和经理约时间请求帮助

8.自我介绍等吧（差不多是这些了，注意中英文都要写一封，而且大概率题目不一样）

3.case 的话，我们是巧克力公司，有很多门店，但是份额在下降，虽然收入增加但是利润下降，成本主要是运输、人工等过高，然后提供了两个战略：特许经营和自己开店。然后又提供了两个商业模式，lifestyle 和 e-electric。主要分析它的原因和选择什么战略，选择的战略会面临什么，我们又如何克服。讨论完 10 分钟 pre。然后经理会 Q&A 两个问题。（其实 case 也是以往论坛上整理的那几个，有心的话总结一下还是挺好的，另外的话就是一些模型还

是要掌握的，再加上临场思维爆发吧)

4.这些结束后，就是 M 面，经理很随和，就是正常的聊聊简历，聊聊你对审计行业的看法，然后你们提问经理。

总的感受就是：be yourself

安永的面试是我觉得面试的几家还算比较舒服的，哈哈也许是我英语太烂吧，但是觉得安永还是比较好针对性准备的。

还是很喜欢安永的文化和氛围，求论坛保佑，想 par 面，想 offer 啊啊啊啊啊

3.1.19 10.23 EY SH 审计 AC 面经 回馈论坛求 OFFER!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170818-1-1.html>

LZ 是 23 号参加的上海审计 AC 面，到的比较早，HR 叫在大厅沙发上等着。同一批次面试的有 AC 面还有 Par 面的，后来 HR 来叫名字的时候，发现 AC 面的其他几个组来的人都很少，都是每组 4-5 人的样子，但是我们组人很齐，7 个小伙伴儿都来啦~

STEP1: 写邮件-30 分钟

HR 领到办公室之后会给我们每人发两张纸，内容是写邮件，中英文各一封，邮件应该是 HR 随机抽的，我抽到的两个题目分别是，中文：希望合作伙伴帮忙推荐安永给其他客户，英文：自己新入职有很多困惑，希望得到领导解惑求约时间，时间一共是半小时。我疯狂的写，写完之后也就剩了几分钟的样子，自己感觉时间还是有点紧的，可能因为我英语不太好吧，其他小伙伴应该感觉还不错。

STEP2: AC 面-阅读材料-10 分钟

我们组的材料是一家做互联网医疗的公司，目前主要产品是一个线上医疗 APP。现在管理层提出目标想要拓展线下业务，延伸家庭医生、体检、药品销售等服务，有两家合作伙伴可以选择。第一家是一个保险公司，第二家是一家做手机和软件的公司，问题是如何选择合作伙伴，为什么这样选择，指出与其合作的挑战和风险，以及如何具体应对。材料一共两面纸多一点，我英文不太好，看起来有点吃力，心塞。。

STEP3: AC 面-小组讨论-40 分钟

讨论的时候大家都很和谐，不会有其他面试里那种抢着说话的情况的，大家有想法都可以表达，面试官也说了主要是看讨论过程中的表现，大家注意团队合作就好。同时因为是讨论结束立刻 pre 的，一般都会在讨论时间 40 分钟里面预留一段时间大家分配 pre 的任务准备自己的部分以及板书等。

STEP4: AC 面-pre-20 分钟

pre 的话感觉英语不好的同学也不用太紧张，因为面试官也说主要是看讨论时候的表现，pre 的时候尽量利用其他同学 pre 或者前面讨论时候留下的空余时间做做准备，尽量表达清楚就好了。不过英语好的同学确实很占优势的，同组几个国外留学回来的口语 6 的啊，听着超舒服~羡慕啊

我们组 pre 完之后面试官让我们评价了一下小组的表现，这段我选择性避过不谈。

STEP5: manager 单面-每人 10-15 分钟左右

大家按顺序一一进去，面试官人很 nice。主要问了问刚才的面试表现，实习情况，学习情况，对审计的理解，都是常规问题。

总结

整个过程都很和谐，大家可以畅所欲言，案例讨论中有什么想法也都可以提出来。英文不好的同学也不要过分担心 pre，英语是加分项不是致命项。最后 manager 面做自己就好啦~

四大是 LZ 最想去的公司了，虽然大家说它又累钱又少，但我就是喜欢。LZ 学了七年会计，不想去办公室里

做财务，也不想考公务员。相信大家在面试前都会来这里搜搜面经，LZ 当时也在这里得到了很多帮助，希望现在也能帮助更多的人，大家有什么问题也都可以交流呀~同时为 LZ 自己攒一波 RP，希望能够拿到 OFFER 呀！祝大家都能找到理想的工作~

3.1.20 半凉还在挣扎的 hk ac 面经分享（附申请过程）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170447-1-1.html>

【更新状态】

意料之中地收到拒信了，毕竟我即便勉强算 target school 也不是 target major，含泪祝大家顺利~

【ac 面回忆】

先介绍下自己的情况：985 本科，港校 top3 硕士，都是文科专业。所以投四大没抱太大希望，想着这种标准化面试多一次就多一个经验。kp 笔试挂了，心态很差；pwc 还没回信但估计也是简历/笔试挂的，verbal 做的不好。我们组 5 个人，去之前已经分好组了，四个 local 同学，只有我一个内地人，各自学校基本不一样，我们组是两个 Cityu，一个 bu，一个恒生管理学院的男生，以及我。

【想到自己粤语不行，一重打击】

大概约定时间提前 8-10 分钟到的会议室，想着那就锻炼自己放飞自我吧，去了开始和旁边妹子聊天。两位 m 来了后就开始自我介绍（英语）：他们四位三或四个 accounting 专业，剩下可能一个是 information system 但是介绍了自己在银行的实习经历，打击各种相关经历之类的非常丰富。我流泪。

【二重打击】

接下来开始 case study，要求英语讨论。材料不长，10 分钟肯定能看完，我们组拿到的 iron company（论坛有面经可以提前熟悉一下背景）。讨论的时候我旁边妹子一开始抢到了 leader 的角色分配了时间，但是我们关于 solution 时间太久了，剩下两分半才开始写白板，几乎没有准备 pre 的词语，我完全是边说边想（我是第一个说的），后面看大家也不完全流利稍微安慰了一点点。

再下面是 written test，不知道为什么同样的内容 hk 所给的时间只有内地的一半，我的感觉是 15 分钟非常紧张，尽量做到要点全+不涂改基本就算完成任务了。我拿到但英文是“获奖后的感谢信”；中文是“邀请业内专家来指导”，准备的时候大概：先预估 200 个词能写多少内容；然后按照每句话内容分配；对应要点是否有漏点；不过没有预先练习。我中文邮件没有来得及写落款，最后写完“谢谢”就强行交卷了。

（不知道这个环节内地同学会不会稍微好一点，香港同学们可能是写繁体字。。。但是我瞄到同组一个女生英文卷面涂改很多，不知道这些细节会不会受影响）

再然后是 group discussion，先问了对 ey“building a better working world”的理解，他们用粤语，m 说我可以普通话/英语任一，我说那就英语吧（看出对方普通话不好，我再说普通话怕尴尬）。然后就是对简历/个人经历提问，问到我的就是为什么想转行（why audit）；如果你的 m 布置的任务完不成你怎么办，会不会提出异议。问另两位女生的是“五年职业发展规划”（她们都是 accounting 专业并且有四大某家实习经历）；另一个男生的是“为什么去了一个类似药企的公司实习”。感觉从设问来看，我应该凉差不多了。

【三重打击】

接下来是 Q&A。我们组的两位 m 很和蔼，都是组 ey 工作十年以上的，没有刻意难为大家，这个环节也相对轻松。面试期间一位 m 主要提问、追问 pre 内容，介绍自己工作经历，和我们眼神交流很多很和蔼；另一位就是记记记，保持一副扑克脸，但也没有刻意难为我们，两次被她的搭档问“你还有什么要问他们的吗”都说“差不多了吧”。

【最后一点】

m 说“还是要考察一下大家的语言水平”，要大家随便用普通话说点什么，我以为 local 同学们讲普通话我就得说粤语，前面说了我“识听唔识讲”、只会一丢丢，结果说了一句粤语，下面想不起来动词怎么说了，尴尬，m 说你不需要说粤语的，可以说普通话，我真的，彻底放飞了。同组的香港同学们普通话基本很不错，非常流利。

【一点后续】

因为一群 local 同学同组，没办法问他们有没有拒信/par in invitation 之类的邮件，只能来发帖求人品啦～

【补充一点我的申请 timeline】

10 月 7 日压着 ddl 交的网申（想着打酱油），10 月 11 日收到邮件要求补充材料，主要就是英语成绩单、最新学校成绩单、高中毕业水平考试（等同 hkdse 的成绩证明，我拍了高考成绩单，m 也调侃了一番 2333）等。10 月 15 日收到笔试通知，当时不知道是游戏测试还找了题库，10 月 17 日晚上下了课回家做的（听了一晚上信息量爆炸的 presentation 已经非常累了），做了一个多小时将近俩小时，第二天早上收到的 ac 面邀请函（可能是周五 offer day?也可能是我的评测结果维度符合？最高的是 investigative;其次 enterprising;再次 social。最低 artistic 文科生表示很迷），本想要调时间但对方说 23 号说最后一天 ac 了，就请了假去了。hk 所不知道还有没有参考价值，给各位申请内地所但同学们参考～

祝我顺利（心态每天即将崩塌真的不想收到拒信）；祝大家也顺利拿 offer～如果有后续会来更新的！

3.1.21 12/22 HK 所 AC 經驗分享 2018 海外通道

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139622-1-1.html>

之前都沒看到有用海外通道的人分享，所以心裏面也很忐忑，現在我就來分享求個好運～

先說說背景，本人美國加州某州立大學 undergrad, accounting major, gpa>3.5, 有過銀行暑期實習和 cpa firm 實習經驗。

10/8 網申

10/17 收到 online assessment

10/30 提交材料

11/7 收到 11/10 的 assessment center 的邀請 不過我不在香港，所以回覆說只有 12 月有空

12/6 再次收到 assessment center 的邀請 在 12/22

當天 ac 的情況：

我們組 6 個人在一個房間，一開始考官就讓我們一個個作英文的自我介紹，然後馬上就是 group discussion, 10 閱讀材料, 25 分鐘討論, 15 分鐘 present。Case 是關於一個酒店生意非常不好，讓我們討論決定應該讓酒店升級做 5 星酒店還是只翻新和之後的 strategies, 題目也有給這兩個 plan 的數據像是 price, occupancy rate, return period 之類的。

我們全組都是 overseas 的，所以都這麼遲 ac, 然後可能因為考官是用英文跟我們說話，我們討論的時候自然也用了英文。我旁邊的妹子表現的非常厲害，英文流利，頭腦清晰，基本她差不多就是帶領我們討論的，後來我們聊天才知道她已經收到英國 kpmg 的 offer, 這次是來玩玩的，我好羨慕 > <

另外有兩個男生也滿厲害的，一個已經讀完碩士，另一個好像是外國長大的，他們說的 **ideas** 很多也清晰。而我自己分析的部分表現的不太好，因為本身英文口才有限，加上太緊張，我也不知道自己說什麼了，有點崩潰，一開始說自己支持哪一個 **plan** 的時候還弄反了，希望他們都不記得，**ideas** 也說的含糊..... 反正我已經盡力去討論了，分析不夠 **teamwork** 來補，我跟其他組員也有些互動，希望這樣可以~我們討論時間還剩 5 分鐘的時間就分配部分 **present**。

我們 **present** 完了還剩下 5 分鐘多，考官好像也不 **care**，確認我們都說完之後就讓我們做 **written test**。**Written test** 是 15 分鐘寫一篇中文和一篇英文 **email**，我寫完了英文的，中文寫不完，差一句結尾和下款。大家一定要寫快一點呀。

寫完之後整個 **interview** 就完了，考官就讓我們有什麼問題就問他，我還以為會有 **individual questions** 的部分，結果沒有，是因為冬至他趕著回家？我也不知道這樣子是好還是不好，反正今次 **interview** 我滿崩潰的。求個好運和人品爆發啊啊啊~

3.1.22 青島補招-TAX-PAS AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142606-1-1.html>

安永已凉就止步于此了，还是写出来给自己一个交代也给其他人些许提示吧。双非非英文语言专业，一小段出国交换经历，12 月 31 日网申青島税务补招，1 月 8 日收到面试通知，无笔试。

1 月 12 日面试

早上 9 点同组小伙伴到齐后准时开始。

中英文邮件：中文 入职一周难以适应工作，写邮件向经理求助；英文 和重要客户确认合作，和对方确定会议时间地点主题。

case：一家全球连锁 4 星酒店，设备老旧客户体验差，但所在城市商业环境和旅游环境是优势，分析酒店经营不善的原因；有两种改进方案，一是更新酒店设备但是不升级 5 星，二是将酒店升级为 5 星级，配有图表 **PlanA** 和 **PlanB**，确定一种可行方案；提出具体改进经营状况的方法（具说服力）。（最后一点记忆有点模糊了）

第一次参加群面实战，而且小伙伴都是工商管理税务金融等等专业的，相比之下我的思路显得特别的混乱。

没有明显的 **leader**，没有明显的分工，大家一起按照原因，方案选择，改进方法一步步往下推进的，最后 **PRE** 的时候经历说我们连 12 分钟都没有说完，剩下的时间是硬说的，谁有想法就上去说.....

Pre 结束后经理进行了简单点评，你们这一组是我面过这么多最差的一组，绝大多数人不能进入 **Par** 面，（当时一听说要点评，赶紧拿起小本本记下来，听到这里我，而且这两句话是盯着我说的，体会到了什么是诛心）主要以下三点：

- 1.思考方法和分析角度混乱，小组成员间沟通不善在确定思路上浪费了很多的时间；
- 2.没有很好的利用案例中的图表；
- 3.没有提出具有说服力的观点。

M 面：因为前面两个人面的时间有点长，进去脑抽了先跟经理说了一句辛苦了。

case 结束后自己心里有点数，放松了许多，前面第一个妹子面了估计半个小时，第二个也得有 15 分钟，我进去就只问了我一个问题，让我以印象最深的一件事为题讲一个故事，然后问了他一个问题，就结束了！对我根本没有兴趣。

自己在准备这次面试的时候虽然花费了很多时间和精力，但是侧重点找错了，**CASE PRE** 是最重要的，浪费了很多时间，附自己搜集的资料（在此向分享资料的前辈致谢）供大家参考，祝大家顺利！

其他还有 Case in Point ,但是文件太大,在网上也可以找到,如有需要可以私我。

[小作文.pdf](#)

[安永小作文练手.pdf](#)

3.1.23 安永 risk advisory 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127457-1-1.html>

LZ 昨天面了 EY 的 risk advisory, 不得不说这是我经历过最 freestyle, 最清新脱俗的一场面试。

【流程】

首先, 中英文邮件, 我的题目是 Dr.Alex~基本上大家都有准备, 因为很明显感觉到一拿到题目大家就刷刷地写了起来。后面附之前大神整理的答案~面试前看了几遍, 还是挺有启发的~

接下来是 free style 环节.....原本以为简单自我介绍然后就 case study 了, 结果面试官说今天时间很多, 我们慢慢来.....结果每个人强行自我介绍 3m, 内容包括总结上一位同学的自我介绍, 学校专业, 经历分享, 个人特质, 为什么适合安永, 兴趣爱好。自我介绍期间会时不时问一些问题, LZ 被问到对咨询行业的看法。

自我介绍环节大概进行了 30-40m, 然后简单问了面试官几个问题。LZ 来之前没有做很多准备, 所以问题环节没有抓住机会问有质量的问题, 又错过体现自己思考能力的机会(摊手)

接下来是 40m 的 case study, 题目是电动汽车, 感觉是很久之前的题目? 跟我在论坛收集到的一水“如何提高市场份额, 减少成本”案例都不同。案例不难, 信息给的也挺多。只是 LZ 的 case 能力不强, 没有特别突出。我们做 case 的时候面试官都在会议室外面, 最后就回来看 pre。Pre 后让我们自己提问题。

最后是 5m 的单面。LZ 被问了为什么不读研究生, 为什么要你(本科生)不要其他研究生, 为什么安永, 是否有其他需要问他的问题等等。

【总结】

回来的时候, 感觉面试官都是在无形中考察每个人的思考和表达能力吧。面试官经常会时不时问候选人对某些问题的想法, 并且让候选人提出很多问题问他。

LZ 回答的都不够好, 说的也少, 也没有积极地提出问题。如果再让我回答, 我可能会抓住机会, 尽量多地回答体现自己的思考, 比如 LZ 被问到的对于咨询行业的看法, 我会从咨询和审计的比较(因为我有过审计的实习), 自己知道的咨询公司有哪些, 咨询的工作内容和要求的能力等等。即使在面试官面前自己的想法比较幼稚, 但我想, 如果大家只能简单三言两语地问答问题, 而你能够很快地, 有条理地说出不同方面的看法, 应该可以体现出自己的反应和思考能力吧~

面试官最后在单面说他们招硕士居多, 本科很少, 除非是最顶尖最优秀的那一批。LZ 觉得自己没有很好地表现出自己的思考能力和反应能力, 估计希望不大。

在此分享自己的经验, 大家一起加油!

3.1.24 安永 2018 校招 SH 所审计岗 10.12AC 面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118037-1-1.html>

安永 AC 面的面经论坛上实在是太多了, 有面经也是十分的简略...这次的面试回忆写出来回馈大家~让之后的同学

也有参考

下午 1.30 场

先在环金 28 楼安永前台找 hr 签到，之后 hr 会把一个小组的人一起领到 50 楼的房间里

小组共 7 人，三个上财本科，一个同济研究生，一个复旦研究生，一个上大本科，一个华东理工本科

进去是一个小圆桌，我们坐下后刚好余出一个位置给 manager 做，时间还没有到 1.30，所以 HR 跟我们讲了整场面试流程，首先是中英文写作半个小时，之后小组面试 manager 会进来，先英文自我介绍，再 70 分钟 case study，之后 manager 单面。

讲完流程让我们在里面坐一会先认识一下，简单说了学校和名字就差不多到 1.30

1.中英文写作 30 分钟

HR 进来给我们每个人发了三张纸，一张英文，一张中文，还有一张草稿纸，两篇写作每篇 200 字（其实就是写两封邮件）

写作内容是你刚入职安永一周时间，感觉职场和学校环境有很大差别，因此有一些疑惑和问题向经理请教，请你和经理写邮件预约时间对其中一些问题进行面对面讨论。

半小时后 HR 进来收答题纸，如果提前写完，可以想想自我介绍的内容，HR 收完答题纸后会给 5 分钟休息时间，等待 manager 进来，同时可以利用这个时间想想自我介绍

2.self-introduction 英文，每人 3 分钟

这个环节面试都会有，所以不多说了，我觉得死记硬背不太好，一定要自然一点

3.case study 70 分钟

10 分钟 看材料（我们组材料是 3 页，比较短）

40 分钟 中文讨论

20 分钟 英文 pre，每个人必须发言

case 的内容大概是

第一段：一个叫 Coolplay Tech 的公司，成立于 1997 年，以游戏起家，至今已经出品 20 个游戏，在行业里很有名气

第二段：此公司从 2000 年起开始拓展其他业务，例如 online literature, online video, social website, ecommerce, third payment, smart service, 之后大概是说为什么要开展这些业务

给了一个表格，第一列是公司的主要业务即第一段的 game 和第二段所提的其他业务，第二、三、四、五列分别是这些业务对应的 revenue、profit margin、user penetration（用户普及率？）、start year，其中 online video、third payment 还有一个记不清的业务的 profit margin 是负的即亏损的，smart service 的 profit margin 只有 1%

第三段：简单说了这个公司面临困难。紧接着说原因之一是各个部门之间的运作是完全独立的，没有什么交流和沟通。之后举了一个具体的实例，公司的 game 部门想要将 Fight with Zombie 这个小说开发成游戏，然而 online literature 部门却将这个小说改编权卖给了外面的公司，这个改编获得了巨大的成功，Coolplay 就这样丧失了一个赚钱的好机会。

第四段：公司存在的另一个问题即 online literature 需要向内容提供者支付的费用过高，成本不断上升导致了公司的 income 一直在下降。公司对此采取的策略是降低研发成本。然而，降低研发成本导致用户体验变差，很多用

户开始抱怨并且放弃了这个应用，转向其他公司的应用，用户流失严重。

又是一个表格，这个表格是柱状图加折线图，横坐标是四个时间 2012-2016 年，纵坐标是数字，列了三个项，revenue 和 net income 是柱状图，折线忘了是啥了，总之折线显示的是一路下降，revenue 和 net income 2013 反弹了一点也一路下降

后面的段落有一个总的大标题是 industry information 行业信息

第五段：讲的最近一段时间互联网行业开始崛起并且发展迅速，后面也是一些废话可以忽略（和后面表格信息有重复的地方）

又一个表格，柱状图，纵坐标是互联网行业的具体分类，横坐标是各个具体分类占比，加起来超过百分百，可能横坐标是热门程度之类的？反正是以百分比的形式来体现的
前五名分别是 instant message, news, social website, online video, music

第六段：举了两个互联网行业成功的案例

第一个叫 Hundred unit（原型应该是微信），在社交网站行业很成功，是一个社交平台并且提供数字化服务，成功的原因是它 brought together many Internet communities balabala，后面也是一堆废话不记得了

第二个叫 Aimovie（原型爱奇艺），这个公司在 online video 行业很成功，成功的原因有两点，第一，坚持原创；第二，投资了很多公司，这些公司会把 aimovie 里的电影改编为游戏

案例的问题：

a. 分析 reasons for the current situation of this company

b. think about strategies to improve the financial performance and market share (give details)

我们组在分析原因时主要从业务，管理层，财务状况，行业情况四个方面分析，在战略方面分为了内部战略和外部战略，具体的是内部要精简部门，控制成本，外部是要和其他公司有战略合作，以及扩大融资渠道之类的，在 40 分钟的讨论中，25 分钟讨论，5 分钟分配各自的任务，10 分钟各自准备 presentation 的内容

在 pre 之后，manager 会做一个总结

4.manager 单面

case study 结束后，manager 会根据名单让名单上第一个人留下，其余人去其他的办公室等待面试

我们的 manager 大概是在前面的自我介绍以及 case study 环节就确定了 pass 的名单，除了第一个人面了 15 分钟左右，并且面完就走了没有跟我们说面试情况，其他人都只面了 5-10 分钟，面试完全不会问简历，进去 manager 就说：我对你的情况大致了解了，你有没有问题要问我啊，也没有人被 challenge

第一次在这个神奇的论坛写面经，求 par 面通知！求 offer！manager 真的超 nice

3.1.25 上海 Risk Advisory AC 面筋（拿到 par 面，不过没去）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130086-1-1.html>

从来没写过面筋, 来回馈一下社会 hhh9 月中旬申请的 EY, 一直都没有消息连 OT 都没收到, 觉得自己肯定挂了的时候 11.8 下午接到 hr 电话说 11.9 去上海 AC 面.....

确认要去之后 hr 给发了提交材料的邮件, 到了晚上的时候收到了 OT 的邮件, 但是想想反正已经邀请去面试了, 就没做 OT。

11.9 到了开瓶器 28 楼等待, 然后一组人被 hr 带去楼上小房间准备面试。大家坐下来聊的时候才知道基本上大家都是没有做过 OT 的 (只有一个小伙伴之前收到过 OT), 所以猜测大概是 risk 组没招满人, 临时把我们 from pool 中拉出来当替补了。这里说一下 EY 的安排真的很临时, 8 号下午让去参加 9 号面试, 当时人还不在于上海只能第二天一早飞过去。同组有个小伙伴是晚上大概 12 点之后接到的电话让 9 号下午去面试, 而且她还是人在台湾的.....真的很崩溃。

到了小房间之后, hr 给发了写邮件的题目。中英文两份题发下来自己抽, 并且要求中文和英文的题目不一样。半个小时之后, manager 进来开始正式面试。M 先让每个人用英文自我介绍, 然后发 case 给大家阅读, 我们面的是酒店升级 5 星还是保留 4 星重新装修的问题。读完 case 之后 M 说你们开始讨论, 然后每个人都 presentation, 然后不需要得出一个统一的结论什么的, 如果你们讨论完之后你的意见依旧跟小组不同, 也可以讲自己的结论。于是我们就开始讨论, 7 个人先大致讨论了一下, 然后我们就举手表决谁想要升级 5 星谁不想。举手之后我们 4 个人要升 5 星, 3 个人不想, 于是就分成了 2 组各自讨论。

全部 pre 结束之后 M 就给我们讲了 feedback。说你们应该想象自己是在给客户讲这个结论, 所以在演讲的时候用词要更专业一点, 另外在讲数据的时候应该直接讲, 而不是讲什么“大家看到 case 里面低几段提到 xxx”之类的。M 还说什么 EY 是很注重团队合作, 然后团队推进一个 case 的, 然后表扬了我和另外一个小分组的同学, 说我们两个起到了 leader 然后推进 case 的作用之类的。

之后就是 1-1 的 M 面, 根据之前座位的顺序一个一个进去面。大家面的内容基本上是一样的, 完全没有怎么问我们问题, 全程介绍 risk 是在做什么。M 就一直在说什么其实我们做的事情跟你们想象中的 advisory 是不一样的, 主要还是协助审计他们工作。基本上都在说其实 risk advisory 不是你们想的 advisory, 问我们你们还想要来吗, 之类的。让我们更加觉得是之前的人都不太愿意来, 所以没招满人才又安排的面试.....

11.14 的时候打电话通知的 par 面, 说 15 号面.....我觉得太赶了就问能不能改时间, 之后改到了 16 号下午。但在 15 号晚上收到了别家更好的 offer, 就打电话去取消了。我们组一开始就是我和另外一个小分组的 leader 收到了 par 面, 之后在 15 号的时候小组的另外一个同学也收到了。7 个进了 3 个吧大概, 不确定其他同学之后有没有收到。

听 M 讲反正如果是要做 advisory 的话, 其实 PI 那个岗位才是我们想做的咨询岗位。risk 主要还是像 risk assurance 这样的工作, 主要是帮衬审计部门。

3.1.26 安永深圳所 PI 组 广州面试 AC 轮 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129126-1-1.html>

分享一下今天安永深圳所 PI 组 advisory 的 AC 面,

日期: 11.14 时间: 上午 8: 30 开始

深圳所的面试安排在广州进行, 前一晚从下榻的酒店一路踩着小黄到安永大厦踩了个点, 第二天早晨提前半个小

时到，本来有 8 个人，其中一个人没来，到场的算上楼主一共两个男生吧，来的人中其中一个小姐姐看上去就是很有经验且自带气场的，果然人家是北大深圳研究生院的 MBA，于是在面试之前大家就开始 prefer 让她来做一个 leading 的角色。另外几个小伙伴有山东大学的 MBA，工商管理本科，还有新闻专业，以及本科是学地质学后来考来会计研究生的女生，大部分是海龟，楼主国内硕，语言专业（可能和其他人比是和 consulting 最不相关的）。

可能楼主面经看的不是很全，竟然忽略掉了 AC 面的第一个环节其实是要写邮件的..这个印象中是看到过不过真心是始料未及，完完全全没有准备过，要求用中英文各写一封邮件，而且只是同一封邮件用双语各写一遍，好在楼主是语言专业，学翻译的嘛，这个并不是很方。反倒是后来的 case interview，因为这是楼主第一次做 live case interview (either for group and individual)，所以很多时候其实想 hold 一下场面但是却少 concrete 的框架去支持，故只能大部分时间做一个积极的 reporter，case 的时间分布为 10min 阅读材料，40min 讨论（中英文都可），20min presentation（英文），真正读起来材料时间是够但是如果缺乏框架的积累和比较 solid 的 mathematical skill 还是很难做到清晰的整体把握的，这也是后来面试我们的 manager 在点评时提到的比较明显的问题，就是我们的 group 其实并没有一个人能够真正地起担负 leader 这个角色并搭建起整体的框架，所以大家谈的都比较泛泛，好在最后也提出了针对 case 中 objectives 的结论，这是我们组的 common problem。这里是题外话，经理的点评一语中的，虽然对每个人的经历没法做翔实的了解，但短短的几分钟就可以把握到每个人所展现出来的非常 detail 的问题并且一针见血地提出，可能这也是作为职业 consultant 的另一个必备的 merit 吧，在经理的点评中还是可以学习到很多在 case study 上可以改善的东西。

之后就是每个人轮流去和经理做单面了，这里要提我们每个人进去的时间都不大一致，有的人 10 分钟左右就结束（如楼主），有的人要 20 多分钟甚至快到半个小时，但大部分还是维持在 10 多分钟 20 分钟左右的样子，这部分感觉还是蛮费时的，面试完已经一点多了吧，感觉霸占了 m 的午餐时间，据说她下午还要和客户开会..我们一组的小伙伴全部等到所有人面试完才一起离开的安永大厦，顺便一起吃了午饭，加了微信，有消息互通有无..

Anyway 这不算面经，就是简单记录一下楼主第一次 case interview，performance 用经理的话讲就是 "good but could be better"，用我自己的话讲...还..蛮刺激！

希望接下来面试的大家，if any，都好运，

3.1.27 11.09 安永 BJ 所 AC 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128441-1-1.html>

终于有时间来分享面经了.....

清晰地记得自己收到安永 OT 测试通知的那天：9 月 30 号.....因为前一天我们一宿舍都商量好了第二天要回家，结果晚上就突然收到了 OT 所以只好推迟了回家的日子.....

OT 结束后大概十天左右吧，就收到了要提交资料的邮件。于是乎，赶紧准备材料提交。提交之后，好久都没有收到短信或者邮件，所以我以为：完蛋了，自己一定是挂掉了.....

11.7 下午，突然就接到了让我去面试的电话。但是！面试的时间竟然是 11.9!!! 天哪！一天的时间，我该怎么办？还来得及准备吗？于是我赶紧着急忙慌地找面经、准备英文自我介绍，都恨不得把一分钟掰成两半用了.....

11.9 下午，到达安永大楼的时间是十二点多，不大到一点（1:30 的面试），在我之前已经有小伙伴到了。HR 小姐姐把我们领到一个房间里，说可以在这里休息一下。过了一会儿，下午场面试的人就陆陆续续来了。一共 13 个人，分成了两组。

面试开始，流程都是一样的。

首先写中英文邮件，30分钟。我分到的题目是：你是安永刚入职的员工（哪个部门记不清了，试题上有写），需要写一封邮件向你的同事介绍一下自己，同时说明为什么要加入安永以及对未来的期待。（试题有注明要包括但不限于上述内容）中英文邮件的题目是一样的。

然后 case. case 之前有自我介绍，中英文均可。然后就是 case。我们组的 case 是一家健康管理公司想要发展线下市场，有两个合作者可以选择：一家保险公司和一家电子产品生产商（手机等智能产品）。资料给出了公司的一些介绍和财务数据，同时也对两个合作商的情况以及他们可以提供给公司什么做了说明。要求是为公司选择一个合作商，并制定未来的发展方案来提高利润和降低风险。case 的时间要求是：阅读材料 10 分钟，讨论 40 分钟，pre 20 分钟，必须是英文 pre，我们那天是这么要求的。

M 面：manager 问了专业问题，问了我金融资产的分类、新准则等会计方面的问题。为什么要做审计。说说自己的优缺点。还针对我的实习问了几个问题。每个人不一样，但是都是针对你的简历问的问题。manager 问完以后，会问你有没有问题想要问她。

P.S.manager 人超温柔的～

3.1.28 2017.10.18 BJ Audit 安永 AC 面经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128441-1-1.html>

距离安永 AC 面已经过去一周了，lz 来论坛发帖蹭蹭人品

lz 非 211.985 院校，会计研究生在读，本科英语专业，有专八，口语却一般般，没有任何事务所实习经历。。

10.16 号下午四点多收到来自大连的电话，通知 18 号上午去安永 AC 面，楼主心里是有喜有悲。。。刚刚考完 CPA，寻思休息一两天，没想到突然收到面试通知，来不及反应！

是的，lz 毛了，在晚上又收到德勤 18 号下午的面试通知之后，lz 炸了！啥也没准备啊，啥也没准备。。。连正装都是借的！朋友都说这是机会，但机会也是留给有准备的人儿的，so lz 开始准备。

看论坛。可能 lz 是靠前的一波面试吧，论坛上面并没有什么新鲜的面经，只能看看以前的了。搜索了一些网上的关于安永和德勤的基本信息，业务范围，公司文化，重点的项目等等。

还看了一些小组面可能会用到的模型，波特五力、4p、SWOT 分析之类的，怎么说呢，粗略的看看可能也记不住啥，看看就是为了到时候人家说模型的时候我不会过于蒙 B 吧。。

对了，lz 还现写了一份英文自我介绍，说了说教育经历，实习经历中的重点，个人的爱好，还有就是表达了下安永/德勤的向往。。但我觉得我的自我介绍写的很罗嗦，怎么读都要超过 4min，智商捉急啊！

10.18，北京，天下着中雨，正巧碰上当天首都开十九大会议，lz 傻了，上了出租车，20 分钟挪了 50 米，果断下车，冒雨骑小黄奔向安永！还是迟到了 10 分钟，（小伙伴们一定要提前去啊提前去，否则跟群面小伙伴熟悉的时间都没有了，迟到也会给人家留下不好的印象）急匆匆被 HR 偶吧带去群面会议室，开始写作文！紧脏，lz 湿漉漉的，就开始写作文了？！还好此时 M 还没有来，我就赶紧进入状态写作文。

作文 30 分钟，是要求两篇内容一模一样的邮件，分别为中文和英文：有一个安永的客户，她对安永的具体业务领域和服务范围感兴趣，让你给介绍一下，也表达出想进一步与这位客户交流和介绍安永的意愿。

作文这里先写中文再写英文就好了，事先要去了解一下安永的业务，不然到时候只能凭想象就不好写了，两篇的

内容一样，也还算单纯，所以写的蛮快的。lz自我感觉英文比中文好写，可能lz的英文写作还行吧。

写作文的时候 manager 就进来了，拿着材料在一旁观察着我们，不吱声。。后来时间到了，把我们的作文收上去了，lz趁乱迅速把桌上用来写名字的 A4 纸折成三棱柱，在其中的两面都写上了自己的名字，中文&英文，这样可以对面和旁边的小伙伴都看到你的名字，我的英文名字比较短，写上去如果他们想要称呼英文名字也方便。

manager 开始要求自我介绍，一个学长先发言的，拗口的英文口语，说的慢慢的，但也可以听清是什么意思，小伙伴们们的英文口语都差不多的感觉，有的人说的突出一点而已。lz是最后一个说的，上来用 appologize 了一下大家，因为迟到让大家等着了，后来说的完全没有按准备的自我介绍的套路，omg! 不过我说的还算自然，eye contact 估计到桌上的每一个人，说了自己喜欢运动，这点被 manager get 到，单面的时候还特意问我了。感觉这个自我介绍也算是破冰了吧~

小组讨论：10min 看材料（英文）+30min 谈论&准备 pre。材料不是很长，三面 A4 纸的样子，说的是 iron 这家公司，有四项主要产品，近年原本主营的电视业绩下滑严重，已经亏损了，主要是价格和技术的问题，相比之下游戏产业的业绩特别好，材料中给了 iron 的背景，公司高管和一些负责人对于电视产业亏损的看法，还有两家现阶段在电视方面的市场份额很大的两家公司 B&C。最后问，给出一个 proposal，是否继续电视产业，分析原因，阐述接下来的方案和具体做法。材料不多，10 分钟可以看完。讨论，我们组上来就有人控制时间，说 20 分钟讨论，10 分钟准备演讲（这在 manager 看来有点长），口语不好的学长先说话，说了下材料让我们做什么，lz 接着表达了自己的观点，什么亏损不代表项目不可行，要看边际贡献等别的指标，再分析市场等等，lz 的观点是 remain。接着就有小伙伴不同意，说优势已经没有了，不能再要了。几个人说下来，remain 的观点还是占大多数的，结果就达成一致 remain，后来 lz 就一直在听大家的发言，对于第一次参加群面的我来说，我还真是一脸蒙 b。。口语不好的学长观点很牛 b，我旁边的男生说了波特五力，我也确实觉得波特五力用在这里不错，但了解不多，也就没怎么插话。。后来分了两个部分做 pre，三个人阐述 remain 的原因，对比分析之类的，四个人说接下来的 actions。没有白板，我们把大致的框架写在白纸上了。pre 其实还好，manager 因为中途用邮件处理了几个事情，pre 的时候也没有 challenge 我们，对，这是一个 easy 版本的 AC 面。。manager 就是给我们提议，最好不要拿着手里的稿子，也不要总去看稿子，脱稿最能够感染听者，也能体现你对问题的理解和从容不迫。。

单面，一个人大概 10-15 分钟，因为下午还有德勤面试，lz 在前几个进去的。问了 lz 喜欢什么运动（因为 lz 在自我介绍里面说喜欢运动，给 manager 留下印象了吧），让 lz 说了说自己的实习经历，问 lz 认为什么是审计，问了 lz 每天的生活安排，还有说一件遇到的困难还有怎么就解决的。OMG，一顿胡说啊！有什么说什么了，也没什么准备。。最后让 lz 问她一个问题，lz 问了审计这个职位对于应聘者有什么要求？中规中矩的问题吧算是。后来就让 lz 出去叫下一个人了。lz 的这个 manager 看起来也没有论坛说的那样微笑啊，nice 啊，亲切啊，就感觉我们说什么 manager 表情都没有什么变化的，可能平时的工作真的很辛苦，所以很疲惫吧。。

神奇又紧张的人生第一次正式的面试给了安永，怎么说呢，是一种尝试吧。其实真的很想要进四大的，希望自己可以在安永有好的运气吧，希望我跟安永有缘分~期待 par 面

P.S.:昨天刚刚收到了德勤的 par 面通知，9 进 3，也期望好运气的降临吧~

祝小伙伴们获得特别特别理想的 offer!!!

3.1.29 安永厦门面试税务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126704-1-1.html>

楼主又来攒人品啦。来分享一波新鲜出炉的一面面试。虽然楼主可能是跟安永最后一次近距离接触了，哈哈。楼主抱着见识大世面的想法从北京的电信笔试现场一路赶到厦门。感觉实在不枉此行——安永真的物超所值，不管能不能进，都能从跟面试官的谈话中收获很多哦。希望小伙伴们都不要怕麻烦来一趟。

以下进入正题。

安永的税务面试好像分三个部分，一个是电子邮件的书写，一个是案例分析，第三个部分小伙伴们坦然面对，就是超级奈斯的面试小姐姐会跟你拉家常了。

首先是电子邮件的书写，这部分题目不方便透露，怕面试还有后续的同学会泄题，但是要求可以说一下，大家认真准备。共要写两篇邮件，手写，中英文各一篇，题目是同样的，所以英文部分在时间不够的情况下可以直接开写。大家首先看一下邮件的格式，还有就是官方简洁的书写，楼主的字不好，大家可以写的端整一点。大意表达清晰，题目会要求你需要提到哪些东西。尊敬的我用的是 **esteemed**，这可能是里面唯一一个非初中水平的单词。

往下是一分钟自我介绍，大家中英文都要准备一下，虽然我们的是中文呢。

然后是案例分析，案例分析是英文的。我们在讨论的过程中用的是中文的，楼主和厦大的小姐姐以及山大的小哥哥一起面试，嘿嘿，后面我还充当半个厦大的东道主请小哥哥吃了我们闽南的五香条呢。然后我们看了鼓浪屿。

不管表现的怎么样，我感到的就是我们三个人真的超级合得来，很和谐，山大的小哥哥和厦大的小姐姐因为英文阅读能力比楼主强，所以他们抓住重点很迅速。然后我就倾听他们的想法，不断纠结 **PREMIUM** 是什么意思。过程中我还百度了一下，但是面试官姐姐觉得这是可以的，她是看不见我们的讨论过程的。案例是已经有备选方案的，相当于我们针对情况讨论比较好的方案，所以同学们自己可以不用费脑筋了。

这里提醒一下同学们，分析要有框架，这个框架不是硬套的，题目会对你有一定启发作用，比如我们就是要讨论优势劣势改进措施。大家可以带着问题找答案，我们的案例中有一部分是介绍公司的背景，后来面试官姐姐说这部分基本是没有主要作用的，所以如果同学们带着题目找答案，是不是会更清晰呢？比如可以先了解备选方案，再回去看要求之类的。

山大的小哥哥很有节奏感，我觉得他很棒，最后我们时间很匆忙但还是在白板上写下关键词了，面试官姐姐说这一步是可以的，如果因为时间赶而不写白板不太好。

在我们给出了备选方案的选择和分析后，面试小姐姐会给几个问题对我们进行思路的补充，楼主以为大家是很友好的讨论这个问题，但是面试小姐姐说这是要撕的意思，我们觉得这应该是改进的意思。

厦大的姐姐带我们去一家店里吃田鸡，好满足。她的英文很稳，很棒，给我们组任务的完成提供了很大的帮助。在 **PRESENTATION** 的部分我们是分工讲的，她的任务是分析第二家公司的优势和劣势，然后口语有点卡壳，楼主想补充但补充不了，她就有点着急，然后面试的小姐姐说她可以 **CALM DOWN**，因此，推荐小伙伴们不要着急，然后一定要和你的伙伴一起配合，及时相互补充，大家一起把这件事情做好，大家都是棒棒哒。

面试官进行点评的时候说，我们组存在的不足是，时间前面比较松，后面有点赶，所以优化措施讲的不到位，下次可以试着每个人看一部分文章，然后大家用中文相互提供主要信息点，大大简化阅读效率。虽然楼主觉得好像通篇阅读会更好。

然后就是一定要写白板，在最后如果来不及准备口语 **PRESENTATION** 部分，可以在书写草稿的时候顺便组织一下英文。

楼主比较扣细节，导致对通篇的把握是最后时间才勉强到位的。面试的小姐姐说，大家看到不懂的地方，可以待会儿相互交流，楼主虽然也扣到一些有用的细节，但是效率会稍微慢了。

在安永你百度是可以的，虽然别的地方不知道。

最后个人 **INTERVIEW** 部分，也就是一部分。小姐姐问我，为什么要考那么多证呢？楼主很诚实表达了

大学很闲的那个意思。然后小姐姐真诚得建议我应该把这些时间花在英语上，英语和注会是绝对重要的，想在事务所长远发展的话。

她对我为什么考内审和初级会计表示疑惑，楼主很坦然地说以后是想当内审，想要从审计或者会计出发，扎实练好基本功。

然后可能是话题有点尴尬了？她说税务只会离我的目标越来越远，楼主觉得她说的很真诚，并不是对我的能力有所否定（虽然也可能没有别人那么好），也鼓励我追求自己的目标。

然后话题就轻松很多了，在楼主知道可能进安永无望后，她开始分享安永的文化，安永是比较强调职业文化的公司，大家平时相处层级没有那么森严，相互的相处也没有太大的利益冲突，是凭自己的努力可以取得长足发展的公司。因为楼主有胎记，她还分享自己的脸上也曾经过敏过，说他们的一个 PAR 也是有胎记，但是很棒的，楼主觉得特别暖心，觉得安永特别尊重坦然，不忌讳话题，也很鼓励大家。说像我这样的，实际上对后台性质的工作没有影响的。她建议我去干审计，我觉得我可能当初考虑不到位。其实同学们也是要想好自己，如果没有目标来税务也是可以的，但是就像小姐姐说的那样，税务以后是越走越窄的，大家有明确的目标为什么不朝着目标前进呢。然后小姐姐说你跟四大说职业规划没有说一辈子是理性而且正确的，因为四大自己考虑也是 PAR 就那么几个，总有一天回到自己的职业天花板，那个时候功成名就，大家都想着找企业也是可能的。

唯一的忧伤是，四大和内资的审计的网申几乎都截止了，楼主下面要开始投泉州本土的所了。哈哈，楼主表述可能不是很到位，杂七杂八的谈了很多东西，但是觉得安永的 PEOPLE FIRST 文化在我接触的安永人员中真是表达的淋漓尽致，大家放轻松，来长个见识，真的很棒。楼主超级觉得和面试的小姐姐小哥哥很有缘分，我们去吃了一家很美味的田鸡，和小哥哥一起逛了厦门晚上的街道，小哥哥在我的坚持下吃了四果汤和鱼丸汤，咔咔咔，中山路确实有很多吃的，本地的随时都可以，外地的去一定要先吃鑫利圆酒店旁边的姜母鸭，是一家小小的店铺，因为楼主和小哥哥都饱了，没有吃到，大家记得也来泉州逛一下呀。

3.1.30 【offer】EY 香港所 Advisory10.13 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118334-1-1.html>

楼主背景：CityU IS 系 master 毕业大陆女生，专业商科与 IS 结合，本科内地渣渣学校工科。我的劣势很明显，完全无四大或者金融商科经验，啥证也没有。优势在于属于 IT+传媒+商科的复合背景，有内地互联网公司设计师以及第三方支付公司商业咨询的经验。**竞争对手背景：**楼主和一位来自 HKUST 的 BA 专业大陆女生，另两位香港男生，分别 HKU 和 HKUST 本科，一位 CityU 精算本科马来西亚男生，一位 HKUST Engineering 本科印度男生。与他们相比，楼主的学术背景高下立见。

画外音.....到了面试现场的时候楼主傻眼了，结合 BBS 里香港 EY 的面经以及我学姐的经验，本来还在纠结是用普通话还是磕磕绊绊的广东话来进行面试，结果只能全程尬英语 QAQ。

面试流程：

【case study】六个 candidates 一组，进行约 1 小时的 case study，其中小组讨论时间 25 分钟。面试官为香港所 advisory 组四个 manager，两位香港 local，一位来自 South Africa，一位来自 Singapore。其中两位主面试官负责主持并提问，另两位观察。

我们六个人拿到的 material 是，中国一家线上医疗 App 决定 O2O，落地发展线下业务。介绍了该产品目前的 services 和运营情况。现在有两个潜在 partner，选择其中一个进行合作并给出商业方案。

【group discussion】约 20 分钟，每位主面试官分别带走三个 candidates 提问。第一个问题是：讲一个你遇到的非常 high demanding 的客户的经历，当时你如何应对的。第二个问题是：讲一件你目前为止最有成就感的事情。第三个问题是：你的五年职业规划。接下来每个人的问题就不同了，我的问题是：如果你收到 manager 的 negative

feedback, 你会怎么做。

【writing test】一道英文答一道中文答, 共 15 分钟完成, 分别是两个情景回复邮件。

【1v1 interview】超过 20 分钟了吧, 我的面试官是在 EY 咨询有十年经历的 director, 香港 local。针对我的 CV、成绩单、证书等等进行提问。楼主默默感叹一句, 到底是做了十年的咨询啊, 聊起天来真是让人神清气爽, 以至于我不小心就聊嗨了忘了套路也超过了时间 QAQ。

心得:

和大神们比起来我真的是太弱鸡了, 面试前向不少学长学姐讨教经验, 结果还是被吊打。尤其在 case study 时, 我勇敢的冲在了前面划分了思路, 但由于我自知不擅长快速整理信息, 且逻辑也不强, 就没有贸然提供信息以及做总结。大概就扮演了 time controller 的角色吧, 可是时间掌控也不好, 马来西亚小哥和印度小哥一直占线一直占线, 其他人完全插不进话, 结果留给 business plan 的时间太少。加之其他五个人有丰富的商业实习, business plan 比较宏观, 而我的经验偏互联网产品落地, 因此思维不在一个层面。之后 break 时闲聊, 一个 manager 也直接指出我们应该一开始就规划好时间, 好了这轮雪崩 = =

group discussion 我答得麻麻地, 大概表现出了我是个有趣、爱学习新东西、喜欢总结经验的人, 回答时倾向于我是怎么做的, 而不是介绍这件事。但这轮通过其他人的答案我学到很多, 尤其是五年规划那题, 答完我就默默流泪了, 而同组的 local 男生哇塞, 他的答案真是让我心里默默拍手叫好。

1V1 interview 我尽量将自己的经历与 advisory 上靠, 哪怕是不相关的设计师实习, 我也把两个职位的 similarities 表现出来了。但后半段答得有些放飞自我, 不满意。

三个小时的 interview 出来后我已经是精疲力尽, 之后和马来西亚小哥互留了联系方式, 请教了我面试中的不足之初, 毕竟人家去年就拿到了该岗位的 offer 结果高冷拒了!

看得出 EY 非常 professional, 也很亲和, 公司整体氛围让人非常向往。但作为在香港的第一个不算成功的面试, 也不敢有太多奢望, 把这篇帖子 po 上来, 希望能帮助到更多大陆背景的小伙伴们吧~

----- 我 是 分 割 线 -----

【楼主还愿来了】

真的是意了个外, 面试完三十小时后, 周六的十一点半给我发来了 offer, 震惊之余楼主懵逼了, 说好的两周之内给消息的呢??? 我过了 AC 面??? 没有 par 面直接 offer 吗???

总结下楼主 master 一年非常坎坷挫败的求职之路 (对我刚刚毕业), 现在内心充满了感激。感谢一路以来帮助过楼主的同学、学长学姐、应届生里留下面经的无名英雄们。

对于大家都紧张的 group discussion, 我参与过内地的腾讯、携程、亨氏, 以及香港的 ey, 除了腾讯是第一次被暴击, 其他均妥妥过了。总结下自己小小的经验, 就是突出自己却又扬长避短。如果你和楼主一样与同组成员专业背景差距大, 自己非常不自信, 那就发挥你擅长的那部分, 或是在开始时就抢占先机设定出框架体现你的规划能力, 或是在团队面临失控时及时往回拉体现你的清醒度, 或是做好 time control 显示出你团队合作能力。不要冒险去做自己没把握的事情, 也不要 aggressive 以显示自己有碾压别人的本事【这里真是划重点】。但是 aggressive 这点有待商榷, 因为似乎香港的银行很青睐于 aggressive 的人呢~

单面时我曾两度挂在了 final。要记住, 不论对方问你什么问题, 都是在考核你究竟适不适合这个岗位, 而不是真的在聊天让你放松了神经。因此在回答时, 要么体现你的专业知识过硬, 要么软实力达标。背景不相关的话从自己实习经历、项目经历分析所需要的 soft skills 是否有相似, 因为大部分公司 graduate program 往往需要的是善于学习总结、谦虚却又积极主动的可塑性人才, 而并非一个业务很强的专才。还有一点就是要落落大方, 拿出自信, 眼神不要飘忽游移, 说话时底气要足。同时表现出自己谦虚及好相处, 毕竟不论是面试官还是其他 candidates, 都会是你今后的同事~

再一次感谢应届生 BBS, 真是一个神奇的网站!

3.1.31 EY 日语组 ac 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122381-1-1.html>

因为在论坛上很少看到日语组的情况，所以来奉献一点面经，第一次写，超级想去 EY,狂赞人品求 par 面啊！

1，进来一位小姐姐，给我们讲了流程，然后就开始写作文了，一篇英文，一篇中文，虽然论坛上很多人说中英一样，但我是不一样的，题目也是之前没看到过的，不过都不难啦，我英语渣渣反正大概也是来得及这种。

2，接下来 M 就新来了，年轻漂亮温柔的小姐姐，做了自我介绍后让我们自我介绍，用的日语，3 分钟。

3，然后就开始 case 讨论，我们的 case 是之前论坛里看到过的，一个医药 app，一直做线上的，现在想发展线下，选择一个合作伙伴，并且列出风险和挑战，给出解决战略。日语组的小伙伴都比较温柔，没有特别抢话的，大家都和谐地贡献着自己的意见。我看没有人做阶段总结，好几次跳出来做总结，最后基本上感觉是我搭的框架吧。表示非常忐忑啊，因为不知道做的好不好，想让大神带我的。最后就是轮流发表，一人 2~3 分钟，用的日语。我分到了背景部门，之前讨论阶段我们没太提到这部分，我稍微有点紧张，就用了 swot 模型说了一下，后面经理说这部分分为了 4 个部门，但是后面是 2 部分来说的，什么的，觉得衔接不太好，感觉要窒息，因为真的超级想过的，说完后 Manager 说我们做的不错，反正就是很温柔，然后也指出了一些问题，比如要注意和她的眼神交流之类的。小伙伴们记得注意哦。

4，最后就是单面。全程是轻松地聊天，问了问简历的问题，为什么做这个岗位之类的，然后经理给我解释了很多关于这个岗位的具体工作。听完后我表示更想去了，中途有的地方觉得自己答的不太好，后面问我有什么要问她的，我就很弱智地问了要几个人，经理说要看表现和老板决定的。

这次面试真的非常开心认识了很多很好的小伙伴。

附上我准备 case 的资料，不适合大神，适合我这样的小白，尤其是时间紧的，差不多一两天可以看完，应急，希望对大家有帮助。

真的，求 par 面啊，超级想去安永咨询呀。

3.1.32 SZ 所 GZ AC 面 面经+攻略，写完才发现好长啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005173-1-1.html>

迟到了这么久的面经，楼主是上个月面的 EY，今天知道 M 面已通过，但 par 面还没安排。因为这次 AC 面实在比较奇葩，所以直到通过了才敢写面经，以免误导大家。

面试经历因人而异，大家看看也就过了，主要可以看看后面的攻略啦，针对想去的企业，花点心思准备还是很有必要的~

面试经历

我申的深圳所，在广州面试，以为那天会有很多组，就提前去准备认识小伙伴。结果到了面试时间都只有 5 个人，最后 hr 来领我们时说今天下午就你们五个人。。然后带我们去会议室，一个大方桌，我们随意坐两边，M 坐最里面。M 很 nice，真的超级超级温柔，从一开始就对着我们微笑，告诉我们放松不要紧张。先让我们做 3 分钟自

我介绍，说一下自己的性格兴趣爱好等，中英文都可，但明显偏向英文。

自我介绍之后，就是小组案例讨论。但奇葩之处在于，M 说今天我想让你们分两组讨论，我心想可是我们只有 5 个人啊！M 也分得随意，直接按座位，一边三人，一边两人分组了，然后我这边只有两个人一组。先看案例，时间到后 M 让我们在不同会议室讨论，她会来回走动观察我们讨论时的表现，最后用英文做小组 pre。

第一次两个人的小组讨论，我也是醉了，有点不知道该干嘛。案例比较简单，有具体的两个问题。两个人的好处在于每个人都可以充分表达自己意见，但更像是协商，如果意见不同不易达成一致，并且两个人既要充当 leader 构建框架，又要有 timer 控制时间，又都是 ideas provider，而且两个人思维容易被局限。M 这一招真的让我有点措手不及，好在后面规定时间内我们也分好工完成了 pre。两组比较，明显我们组的 idea 就不够，框架搭建好了每个部分也是完整的，但具体内容不够丰富。M 对两组都没有提问，特别 nice 地说都做得不错，从来不批评也不 challenge。

之后就是 M 单面。M 真的很随意，从自我介绍到 Pre 到单面，顺序都是我们随意，她不做任何规定。我们就是谁想去了就谁去。单面就是聊天，除了前面几个问题是她主动问的，后面就基本是我在主导聊天的话题。M 的问题都很常规，说我的专业好像和审计关系不大，为什么想来审计呢？(Why audit) 然后问了 Why EY, why SZ。当话题被我拉到工作强度和出差之后，就再也没有回来过了，M 给我分享了很多关于她工作的事情，最后我提了一个问题，她也很耐心地回答了。

面完之后回想单面，觉得越 nice 气氛越轻松其实越容易暴露一个人的真实想法啊！常规问题都有准备，但是聊天方式下就很难逻辑清楚地分条列点回答，但好在重点还是都说到了。

下面就是攻略啦~关于怎么准备 AC 面

因为楼主要是铁了心去事务所的，基本只投了四大和内资所，其他的投得很少，所以准备起来时间还算充裕。

先刷了一波应届生往年的 EY 求职大礼包，把 AC 面经归纳成 AC 面流程、自我介绍形式、案例讨论形式攻略、M 单面问题集锦、问 M 问题集锦。

1. AC 面流程。大体都分为自我介绍+案例讨论和 pre+单面。通常会发现不同所流程会有小小的变化，比如自我介绍这一环节可能在最开始也可能在单面才有，案例讨论的分组也不同。这个如果能联系到前几天同所面试的小伙伴，问问就比较靠谱啦~

2. 自我介绍。时长有一分钟、三分钟的，内容不限或者说明了讲兴趣爱好的，有些 M 会出其不意说用中文，大部分会说语言自选，但其实更偏向于英文。具体也要看 M 的偏好。但自我介绍是一定要提前准备的啊，而且最好背得滚瓜烂熟。这基本上是整个面试中最好准备而且基本必备的一个部分了，说得好至少给 M 留下一个很好的印象，也可以缓解面试最开始的紧张情绪。之前也说了楼主时间比较充裕，所以丧心病狂地准备了很多版本的自我介绍，分为专业版本（自我优势介绍）和兴趣爱好版本，每个版本有一分钟简短版和三分钟版本，然后中英文都准备了。。。是不是真的很丧心病狂哈哈。需要说明的是最后自我介绍时虽然是准备好了的但也不要像背课文一样面无表情啊，要和 M 和大家有点眼神交流和互动，笑一笑，不要太严肃了。

3. 案例讨论。这部分在我看来是重中之重啦，毕竟 M 面是安排在 case 之后，讨论 case 的表现其实 M 心中就已经有偏向了，之前看有个帖子说群面时 M 已经基本确立了人选，单面就是看看之前眼光有没有走偏，再次确认自己认可的人选是对的，给群面没发挥好的一个再次表现自己的机会，但感觉这个还是要看 M，因人而异吧。我觉得要先弄明白案例讨论想要考察的是什么，这一点在不同公司考察重点会不一样，具体如何判断，我自己是看 EY 官网上的招人要求：

安永目标人群

- 中国全日制高校应届毕业生以及海外高校的中国籍应届

- 专业不限

有志于专业服务领域

学习成绩优异

中英文水平优秀

良好的分析问题、团队协作及组织协调能力

- Bachelor degree and above students graduated in 2016 in any major.
- Excellent written and spoken English, Japanese or Korean is an advantage.
- Strong analytical, teamwork and organizational skills.
- Integrity, maturity, dependability.
- Demonstrate positive attitude and enthusiasm in the performance of responsibilities.
- Strong interest in developing career with the professional services industry.

根据上面的楼主归纳了以下几点：

1) 硬实力：学习好，英语好

2) 软实力：分析能力，团队协作能力，组织协调能力

3) 态度：喜欢 EY，喜欢专业服务领域

所以团队协作能力和分析能力是讨论 case 时比较需要注意的地方，pre 时当然就是英语表达能力和逻辑了。

4. M 问题。这部分扫荡大礼包和面经之后其实也可以归类，无非就是考察学习能力（在校成绩、获奖、竞赛等），团队协作能力（如果 case 讨论时 M 不太能够确定的话可能会再问），对这份工作的了解程度（3why）以及你是否能够胜任。之前看一篇文章“3 个问题浓缩所有面试题”，1. 你能干这份工作吗？ 2. 你热爱这份工作吗？ 3. 我能忍受和你一起共事吗？我觉得概括得很精辟，每个问题其实都是想要考察这三个方面其中之一，除了 par 面可能会有很多出其不意的问题—所以就照着这个来准备自己的答案，有逻辑，分条列点，每个论点最好都有一个例子来支撑。这部分变数很大，类型语言都要取决于 M，但准备还是有必要的。

5. 问 M 问题。虽然不是最关键的部分，但问好了还是可以给一个助攻的，见仁见智~

面试不是一问一答，而是亮点展示！短时间内想要完全了解一个人根本不可能，所以就需要我们把自己最想展示给面试官的一面展示出来，当然这一面最好是真实的，M 好歹也是阅人无数，审计这么需要诚信的一个职业，撒个小谎可能得不偿失哦~

默默地竟然码了这么多字了，从网申开始，应届生就成了居家必备论坛，今天终于也来回馈了！还是很激动的！第一份面经，可能只能造福下一届的小朋友了。

最后求赶紧给我安排 par 面啦~哈哈，刷论坛时看到多少个以“听说这是个神奇的论坛”开头的面经，我也来求 offer，哈哈！很多人应该都已经拿到 offer 啦，恭喜你们，也来沾点喜气！和我一样同等待的希望我们都能如愿以偿吧！

3.2 安永 EIC 面、PAR 面试

3.2.1 记我的第一次安永面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194547-1-1.html>

收到面试邮件后很是激动，花了几天时间买需要的正装，包包，和去深圳的车票。又花了几天时间看论坛，准备人生中第一次公司面试。

我一直以为和秋招一样应该是群面，经理面，par 面。结果！到面试的前几个小时我才在论坛上看到 eic 面只有经理一对一面试。然后就慌了，下午就很紧张的开始了面试。

第一次到安永大楼，前台姐姐很好看，人也很好。面我的经理也很 nice，和我在论坛上看到的关于安永的评价一样。我也想在安永工作啊啊啊啊!!!!!!

面了 10 几分钟，我太紧张了，对简历和自己的经历也不太熟悉。经理跟我说了两次别紧张。-_-||

先自我介绍，中英即可，我先用的英文，说了几句被打断，让我用中文简短介绍。（这里觉得应该是自己准备的英文自我介绍太啰嗦，而且经理已经有我的简历了，所以简短自我介绍就行）

然后就问了简历的相关问题。如果能之前好好回顾下自己的经历，按照简历自己模拟面试一下，真的不算难。可是我没准备。。。

也有问我职业规划，我就说前 3 到 5 年想从事审计，之后。。然后我又作死的说自己其实不太清楚，这个也是我之后想问您的问题。。没错，后面问经理问题，我就问了这个问题。。

面试过程中，一直在作死的边缘试探。21 号下午面的，今天仍没有消息。这几天已经在搜安永会不会有拒信了。

虽然，我还是很想进安永!!!

希望这个神奇的论坛能再给我一次机会。求安永的 par 面。

3.2.2 校招补招 PI-FAS 已过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193411-1-1.html>

先说一下目前情况，par 面完后不到两个星期收到 offer 邮件。因为楼主学校没有三方，还发了补充条款（不知道有没有小伙伴和 lz 一样的），入职时间为今年下半年。

想问一下有没有大神知道 入职安永前的这段时间可不可以先去其他公司工作？如果有其他公司的社保记录，会不会影响安永入职呀？（如果有知道的小伙伴请解答一下呀!!! 感激不尽!!!）

主要是怕会有毁约情况，毕竟几乎还有半年时间。。

现在说回面试吧。分别是 eic 面和 par 面，两个面试几乎隔有一个月。

eic 面就是高级经理面啦。lz 是中文面。

一进去 sm 就问我有一份简历。所以简历还是要随身带呀，以防万一。

第一：自我介绍。这一部分一定要熟练，说话不能断断续续，最好也不要太多的 额 嗯 这样的词，会显得不专业，不熟练。当然也不要想背诵一样。就是大大方方，自自然然的展现自己。

第二：why consulting? lz 之前的实习经历相差比较大，也没有咨询实习的相关经验。所以这一题我觉得肯定会被问到的。我的个人思路是先回答对咨询的理解，然后结合自己的情况回答为什么想选择咨询。

第三：你的缺点

第四：针对简历提问。这一部分真的非常非常详细，而且问题循序渐进。

首先被问到实习经历，没全问，可能是经理看到哪部分觉得感兴趣才会再详细问一下。

后面针对项目经历开始详细发问。项目做了什么，你做了哪部分，做了什么分析，分析内容是什么，得出什么结论，甚至还被问到记不记得数据。（数据这里，lz 当时只能很诚实地说，有点记不清了。。可能大概记得是 xxx）

第五：提问。

虽然可能每个人被问到的详细程度不一样，lz 还是建议做好充足准备，梳理回答逻辑。毕竟准备的充分与否直接影响你的面试效果。

par 面（19 年 1 月中旬，skype 面，中文）

hr 小姐姐打电话和我更改了面试方式，还测试了好久的 skype，真的很感谢她呀～～

面试差不多半个小时不到点。par 面我被问到的更多的是 behavioural questions.

首先，自我介绍。

其次，为什么选咨询。（这里稍稍扩展了一下谈话，貌似我的回答勾起了 par 的兴趣 0 0）

第三，你对于这个岗位的理解。这里还是要详细做好功课的，这样 par 会觉得你是做了功课，也是真的想加入这个团队的。

第四，遇到困难你一般会怎么做？

第五，兴趣爱好

第六，做了一个 mini case!! 这个真的是我始料未及的问题!! 好像也没办法准备。后来回答后，par 评价说，回答是有一定的专业性，但是没有从一个顾问的角度去回答（所以我觉得可能要从更实际的方法如说，说出具体可行的建议）

第七：提问。

说实话，par 面下来，我当时心里也没底。有些问题准备的充分可能回答的还行，有些感觉还能答的更好。case 的话，说实话当时听到这个评价还以为凉了。。没想到后面能在年前有幸收到 offer，真的是很开心了。

这两次面试都是中文。也没有被问到传统 why ey, why u 的问题。但即使不问，话里行间最好也能表述出这个意思。

其实好好准备就好，面试的时候不要紧张（不然思路会乱，临场应变能力也会不好），不卑不亢，大方自然，多微笑。尽人事，听天命～～ha ha ha

祝大家能拿到自己心仪的 offer，去自己想去的公司，成为自己想成为的人。

最后，祝新年快乐～～万事如意～～

3.2.3 安永 SH 补招咨询 PIC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193408-1-1.html>

Hi 盆友们大嘎好，楼主刚结束北京的补招 PAR 面(但是在 SH 面的)，赶紧趁着自己还有记忆，来给大家说一下面经攒个人品

楼主双非一本，金融学专业，面的 Advisory 下的 Cyber security

Par 面进去就开始了，楼主早到了十分钟，合伙人丝毫没有嫌弃我嘿嘿，一开始不是自我介绍，合伙人一上来就说跟我说说你的经历吧

楼主此刻内心一阵凉意！

什么情况，不应该是合伙人一边听着我的而自我介绍，一边翻我的简历，然后问问比较感兴趣的部分吗???

告诉自己不能慌，然后按照学术、社会实践、实习经验的顺序，用 STAR 原则简单介绍了自己的经历（此时觉得其实这部分 Par 没听进去啦哈哈）

接着就是比较正常的细节询问啦，楼主提到自己有一个销售大赛，合伙人就具体问了楼主的责任以及具体有什么结果。（所以按照 STAR 准备面试是没有问题的）

然后合伙人又看到了楼主有过口译的经历，就甩嘴来了一句 So let's communicate in English，楼主就说 OK, so whta about a little bit self-introduction?

Par 此时又来了一句 Nah, self-introduction is all well-prepared

此时内心是悲凉的，亲爱的 Par 啊，咱们就不能正常的走个面试流程嘛（哭泣）

好吧，兵来将挡水来土掩，楼主就顺手引出了自己曾经利用系统漏洞盗取朋友 QQ 号的经历，万幸合伙人显示出了极大的兴趣（不知道我看错没有，感觉 Par 的眼睛一下就亮了哈哈，可能从来没见过我这么奇葩的吧，竟然对朋友下手。哼谁让朋友不相信我可以做到如此 Amazing 的事呢哈哈）

接下来就比较正常啦，3WHY，以及楼主非码农背景，但是为什么想来 Cyber Security, 楼主主要从自己从小就对找系统漏洞有兴趣，而且具有较强的学习能力（楼主的经历证明楼主在学习系统以及软件的使用方面的确比其他入快一点嘿嘿）所以对于接触全新的领域问题不大。

好不容易正经了一会，Par 又不按常理出牌了...问我来前看面经的时候有没有看到描述他的。（这是啥问题啊，也没准备过啊呜呜），于是用着自己最后仅存的理智，快速搜索信息总结语言，楼主说到：“面经上说的 Par 都有的一些特点，我自己真的经历了面试以后才发现真的是这样，就是都很有气场，进门坐下之后就是背往椅子上一靠，手里拿根笔，就开始翻看简历了”

然而 Par 接着跟我笑着说了句不好意思，应该注意一下的，（然而楼主内心丝毫没有责备的意思呀呜呜，只是想表达合伙人们是真的都很自信，自带气场）

最后 Par 跟楼主简单介绍了下他部门的两条业务线，一条十分要求编程技术，另一条线就比较偏 Regular 的业务，问我想选哪个，因为楼主从小比较喜欢挑战全新的领域，所以毫不犹豫选了难的那个。不过事后，朋友跟我说应该选另一条的，因为我执意选难的那一条的话，合伙人可能会因为我资质不够而不要我。

有些后悔，应该把自己的想法说的更具体一些的：我可以先从 Regular 的部分做起，有一定的接触和经验以后，我希望进另一条线，接收新的挑战。（毕竟我年轻，还有时间嘿嘿）

最后的最后，就是问 Par 问题啦，这个没有什么经验，就问你想问的就可以。楼主就问了下，这个岗位跟审计有什么关系，以及 Par 在做到 Manager 之后，在之后的职业选择中，有没有什么思想斗争，有什么选项可以选择么。

以上，就是我的 PIC 面啦，希望啰啰嗦嗦说了这么多可以帮到大家，也希望自己接下来顺利拿到 Offer! 有什么问题可以跟帖啦，我会尽量及时回复的，但是我现在的实习工作量也比较大，所以不能保证。

马上过年了，大家新年快乐，新年新气象！

3.2.4 安永 bj 补招 EIC 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193403-1-1.html>

BJ 安永 Advisory 补招面经

楼主本人双非小一本，金融学专业，GPA3.58

大学四年，前两年玩废了，从大二升大三的暑假开始醒悟，着手充实自己(但是也是在学业方面，从来没有想过毕业要找工作，所以导致楼主在简历上的实习一栏一直为空 Σ(•̀Д•́)⌋)

之前秋招那波也试着投过简历，但是计划只投安永和 pwc 家(后来安永家网申因为要填的东西实在太多了就放弃了)，然后收到了 pwc 的海笔，然后就没有然后了楼主本人认为自己的笔试做的还是不错的，提前练了好几天，题库也刷了，除了实习部分，其他的经历也都还可以，做过调研，做过学术项目，打过比赛，也做过各种活动的即时翻译

(所以想去四大的盆友们，提前规划啊！找好相关实习啊!!)

楼主自认为英文挺好的还，经常无字幕看美剧和纪录片，也经常和自己的再过朋友们探讨一下生命的意义 hh 个人感觉也是我的英语救了我的补招吧

Ok 接下来，大三下学期楼主就专心准备考研了，直到考研前三周左右(貌似是)看到朋友圈里有 EYer 发安永补招，果断投了(好吧当时也是有一种试试看的心里 hhh)，然后就是笔试(笔试就在考研前一周左右发给了我妈耶当时真又激动又纠结，毕竟我政治要背不完了哈哈)，然后给了自己一个下午+一晚的时间刷题，接着做了笔试。随后就把这事给忘了

直到考研结束以后的几周，正在上海实习的我突然收到大连 hr 的电话(以前都是在应届生论坛上大家说很像诈骗电话，经历了以后才发现是真的像啊喂!!)还好楼主平常就有不管是啥电话都接的好习惯 hh

买上战服，收拾好东西，风风火火来到北京。

1/16 下午面试，提前一小时到达安永大楼，发现来的有点太早了，就去东方广场逛了逛(在此不得不说安永这个地理位置，直接就能到东方广场，斜对面就是协和医院)

来面试之前就下定决心，平常心对待面试，展现真实的自己，绝对不当舔狗。所以才会有心情面试前逛个商场吧哈哈

候场的时候开始有点紧张了，然后又自己看着稿子练了一会。一会经理进来了，跟我说我面试部门的经理有事不能来，他来代替那个 m 面试我，又说他不能在系统里看到其他部门的简历，问我有没有简历带过来。然后我正好随身带着我自己练习用的简历，但是已经做了不少勾画并且蹂躏的不行了，忐忑的交出了简历，心里凉了不少，但还是打起精神完成接下来的面试

楼主本人是 EIC 面(据说是缺人时才用的面试方法)

首先当然是自我介绍了，中英皆可。

接下来 M 根据我的简历问了问我的经历(在此得到一个收获是，大家的简历真的要呕心沥血的写哇，楼主面试完后回想 m 问的问题，好像我的简历没有写的能让 m 一眼看懂我的经历一样，抓不住关键点。)

然后就是考验大家的随机应变能力的问题，楼主被问到，如果你去做一个项目，对面的老板没来由的非常讨厌你，不配合你工作，这时候你怎么办。再楼主说出几个解决方案后，m接着各种否定我的方案，说，这个方法还管用呢？你怎么办 balabala(当时内心也是挺绝望的 hh，默默腹诽到碰到这种不讲理的我还能怎么办，当然半夜路上蒙住头打他一顿出口气！)

但是这种时候绝对不能慌，我就深吸一口气，再继续动用我的小脑瓜想办法(当然事后 m 跟我说他这么做就是为了测试我的抗压能力，说一直在 challenge 我，然后除了这一 par 我还真没怎么感觉要压力唉)

最后 m 又问了我 3why，以及清楚不清楚安永的工作强度，会不会受不了压力之类的。还有有没有什么想问他的问题(楼主问了一下心中最真实的疑惑:在大环境不好的情况下,为啥北京今年这么缺人? 不是 ipo 才是四大的主要业务么?)

(在此再次提醒大家，面试的回答一定要结合自己的经历，讲出小故事。事后 m 也跟我说了我的不足:故事不够多，不要只顾着说话，一定要给出实际让对方知道这些难题你经历过，并且克服了这些难题)

临结束时 m 对我说他这边没什么问题，会帮我推给 par，还给了我他的名片(但是楼主心里也忐忑 m 会不会只是跟我客气一下关于这个大家是怎么想的呢请问，欢迎评论)

在此再次感谢面我的 m 真的真的超级奶思啊!! 不但给了楼主很多珍贵的建议，整个面试过程也表现的非常和善(果然安永的人普遍 nice 的传说是真的 hhh 这也是楼主选安永的原因，谁都希望和 nice 的人工作，何况楼主自己本身也很温柔善良啦嘿嘿)

好人一生平安!!!

楼主的北京之行就这么结束了，现在在回沪的列车上写下这些面经，回馈大家，也回馈应届生论坛，同时也为自己的 par 面攒个人品。冲鸭!!!


3.2.5 热气腾腾的 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 7 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191642-1-1.html>

1 月 3 日，tj 所税务部 par 面，当天应该只有我和另外一个同学两人，楼主先到，在会议室等了大概 20 分钟，par 进来了(看着就很忙的样子，一个东北口音的中年男子)。楼主自己本来准备了一大串自我介绍和 3why，可是.....计划赶不上变化.....过程持续了大概一个小时，分成三个阶段：

阶段一，par: 你对什么行业感兴趣？楼主：今年秋招对地产了解多些吧.....par: 说说他们的开发流程吧？楼主：.....

一般的流程是 balabala.....其中需要融资.....par: 说说怎么融资？楼主表示只能认怂 。然后 par 说你对商业领域了解不多啊，税务部全称是税务与商业咨询部，你缺乏经验做工作我很担心啊.....楼主继续认怂，表示会加强学习.....

阶段二，par: 说个你之前工作生活中的缺点，以及给你造成的影响吧。楼主因为之前在家学校工作过几年，琢磨这个还是可以回答好的，就举了一个之前教育学生的例子，表示在工作中一定要冷静分析问题，切不可冲动。par:

激情有余、思路逻辑一般~工作技巧我没听出来，你这样参加工作我很不放心啊.....(好扎心 ) 只能继续

认怂，表示是自己审题不好，回答不全面.....



阶段三，par：你有什么问题么，都可以问我（忽然觉得是个机会）楼主：先感谢您今天的时间，和您的交流我也觉察到您是一个思维逻辑都很缜密的人，那么您这样的思维工作习惯是什么时候养成的.....这一问好像勾起了 par 的一些回忆，说这么长时间自己在这个行业内打拼，需要的就是不给自己找借口的心态，要最周密的



去思考问题。然后话锋一转，开始评价我：我觉得你还可以，但很多东西还是没达到我的预期，我需要再和经理商量下，你今天对工作很有信心，但对实质的业务了解我没怎么听出来，最多也就是 30%吧（我是真没想



到您从这口切入啊）所以我很纠结要不要你，强行给你 offer 你做不好工作对你也不好不是.....这个.....就是传说中的压力面么



总结与建议：1、每个 par 的喜好都不同，什么情况都可能发生，大家面试时千万不要慌，这种压力面也很正常，怎么多准备些东西都不为过.....

2、面试时反应一定要快，par 问你问题琢磨下他到底想得到什么样的答案，就像楼主在阶段二，明显的高兴早了.....

3、多读书、多看报.....其实 par 说的很多东西得承认，确实很对.....



最后的最后，求 offer 啊 为这个工作前前后后熬了快三个月了~这是个神奇的地方，YJS 保佑啊

3.2.6 安永 bj 所 审计 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190400-1-1.html>

个人情况：留学 er，本科研究生都是国外读的，经济系，没考过 cpa、acca，没有相关实习经历。有考过 cfa 和 frm，可以说确实不那么对口。

是 FSO 那一层的大陆女 par。

感觉 par 就问了我 7-8 分钟。就是一些很琐碎的问题，就是我在哪上学，为什么选安永，上一轮是谁面的我，然后我在国内的实习大概做了什么（和审计无关），我对她有什么问题，就结束了...感觉想说的话还蛮多的，结果也没什么机会说，这些问题也没办法说很长或者能表现自己，自己从头到尾都在傻笑。

全程中文，连 introduction 都没有。

tips: 1. 我觉得就是 be yourself。然后好好准备，这样到时候不容易紧张，抱着我已经努力准备了，过不过也没有太多遗憾的心态去面试。（当然还是会紧张，哈哈）。然后尽量心态平和一些，有礼貌就好。

2. 我准备了 introduction, 3Y, 把简历里每一个实习都想好怎么描述怎么说, 细节是什么样的, 本科和研究生写论文的一些有意思的部分和方法模型, 总之要把简历弄熟悉, 灵活使用, 抓住机会展现自己 (m 面有做到, par 面真的没有太多能说的) 【上述我都是用英文版本准备的, 有些也没有写下来, 就是自问自答的说, 感觉这样更 natural, 背稿子和真的说感觉别人也是可以看得出来的, 感觉英文版本熟悉了, 换中文说肯定也没问题, m 面也没有问英文问题, 但最后有跟我说 par 面可能要全英文有没有问题, 我说没有问题。但真到了 par 面是全中文的... 万万没想到...】

3. 然后也准备了一些时事问题, 宽泛的就比如怎么看中国经济、金融业、贸易战、美元加息之类 (但 m 面和 par 面都没人问这些呀.....)

4. 审计方面的准备, 作为一个外行, 就看了一点审计一家言这本书, 但没有看完, 这本书对工业能源组帮助更大吧。金融组的可能不那么适用吧。但我觉得你看了 20-30 页, 就会能很好的回答 why 审计这个问题啦。

5. 上面的准备工作都是作为一个专业不那么对口的留学生经验。如果我是国内的学生, 可能就不会把经历用全英文试着说 (感觉不会对英语水平卡那么严); 如果我是会计专业或者考过 cpa, 可能会临时抱佛脚, 稍微看一看专业知识。

然后第二天晚上就有人力通知 par 面过啦。

在这个论坛上看了很多资料, 非常感谢论坛上的人分享的经验。希望大家求职路上也顺顺利利, 拿到 offer。别放弃, 可能你命中注定去的那个公司还在找你的路上^_^

3.2.7 12.20 SH Advisory EIC Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189855-1-1.html>

第一次来 BBS 发帖子, 攒人品求接下来的 Par 面

首先介绍下背景, 本科西交利物浦 2+2, 今年大四, 坐标 UK, 本着希望本科工作几年再读研的信念, 秋招申请了很多家公司, 但都由于人在国外不能参加, 圣诞放假回国两天收到了 EY 的 EIC 面, 匆忙的飞到了上海。

我申请的职位是 Technology Risk Advisory, 以前应该叫 ITRA, 面试我的 Manager 是 FSO 部门的, 以下是面试过程:

首先上来让我自我介绍, 聊了一些我特殊的经历, 由于我本身咨询的经历比较多, 所以他好奇的点很多, 我都一一解答了, 所以这里建议大家简历上的内容一定要熟练, 有话可讲, 水实习还是尽量不要写上去。M 人好, 对我说的话都有 reaction, 后来聊到我的毕业设计, 我对 IT 审计的了解, 后来问我英语怎么样, 我回答我很自己的口语, 所以用英语聊了我在德勤咨询的经历, 他貌似很满意?。最后他反问有什么问题, 我问到现在德勤, KP 都在努力发展咨询业务, 安永作为四大的一家, 是怎样应对这个趋势, 并作出调整来竞争其他三家的。我当时没有想到特殊好的问题, 所以就问了这个, 他回答了很多安永的未来战略, 2020 计划会大力吸引人才, triple 员工的数量, 然后聊了很多安永的 work balance 文化, 安永老友计划, 合伙人式培养。

总结下来, M 是一个特别 nice 的人, 我也因此感受到 EY 的企业文化, 以前对 EY 接触的不多, 现在对这家公司产生了很大的好感。整场面试的感觉也趋紧于聊天, 不是很规矩的一问一答, 提到感兴趣的事情会深入聊一聊。所以这里建议小伙伴多提炼自己的故事, 找出自己大学经历的亮点, 让 interviewer 产生兴趣, 自信无需紧张。昨天在官网看 oversears 的通道还开着, 希望大家积极申请, EY 真的是家不错的公司。

最后，希望能顺利拿到 partner 面。

3.2.8 回馈论坛 超详细分享 12.18 西安 tax Par 面面经 顺求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189518-1-1.html>

我真的几乎是拼到了秋招的最后一刻 希望在 2018 年的尾声能得到好消息
希望大家一切顺利。

我是 12 月 5 日面了 EIC 面试，12 月 13 日接到 Par 面的电话通知 隔天收到邮件，12 月 18 日早上九点半，都市之门 16 楼。

那天我们一共到了四个人，大家邮件通知的时间都一样，还在担心会不会群面，因为大家都是按照单面来准备的。HR 是一个年纪稍大点的阿姨，看了下她手里的名单，应该一共是五个人，有一个人调了时间。HR 说 Par 还没到，但是面试会在 9:30 准时开始。

我们坐在会议室里交流了一下，过了一会儿 par 来了，很有气质的一个男 par，应该是上海的，和我们打了招呼以后就进了一间办公室，就是我们 EIC 面试的时候那个办公室。然后我们还见到了 EIC 面的 manager，很开心的和他打招呼，我记得 EIC 面试结束的时候他和我说“See You Next Time”，今天果然就见到啦！

Par 好像没有带电脑，让 HR 问我们有没有带简历，幸好！我在前一天晚上忽然想到了这一点，找了一份简历带来了。（第一次感谢自己的灵光一闪，也提醒大家最好带一份简历，虽然可以现场打印，但还是自己打好比较好）我是第二个进去面的，第一个也是女生，她和 par 聊了大概二十分钟，中间出来了一次拿手机，我们就趁机问了下是中文还是英文，知道是全中文以后就放心了很多。

HR 带我进了面试房间，我赶紧和 Par 说早上好，Par 很清爽很和善，笑呵呵的和我打了招呼。

坐定以后他拿着我的简历，和我说我的简历他已经看过了，也不需要自我介绍，问我有没有什么简历上没有表现出来的内容。我和他讲了我对生活和职业的 balance，讲我的热情，讲我的性格和笃定的选择。

Par 对我的一段实习经历非常感兴趣，这也是我之前考虑过他可能会问的问题，因为这段实习和四大的工作基本无关，我猜他会问为什么选这个工作或者为什么不继续实习，所以这个问题我提前准备过。我大概先介绍了下具体的工作和经历，拿手机找出之前的作品和他介绍和分享。他问的很细，例如具体什么流程，我会做什么，我都有哪些作品，依次依次。

有一个细节是，他捧着我的手机仔细的看，期间 Instagram 推送了两条消息，他很礼貌的转移了视线。

在面试之前我一直以为这份完全无关的实习会是减分项，会被问到“既然想来四大却为什么没有事务所的实习”或者说之前的问题 par 只是醉翁之意不在酒的问一问。

可是接下来他真的在和我分享他的困惑，他给我讲述安永目前在西安遇到的现实问题和诉求，问我如果从这段实习里，从我的角度上来看会有什么解决方案。他的情景说得很长，在整个过程里我一直在思考我能提供什么思路，最后的问题果然和我猜的八九不离十。

这是一个和我的专业和申请的 Tax 部门完全无关的问题，但是一方面是对我的能力的考察，一方面也说明真的很爱安永。

我和他讲如果站在我这样的乙方立场上我已经做了什么和我会做什么，然后举出我们和其他企业合作的例子，告诉他类似的情况和解决过程。

然后我再表达换位思考的想法，我说即使我们一直在强调安永有多厉害有多强大的业务范围和能力，但是...我的但是还没说完，他立刻明白我的意思，他很夸张的挥动双臂说“那么 SO WHAT?”我很开心的点头，说这就是问题关键，所以有的时候我们需要借助一个很有吸引力的案例来激发兴趣之类之类。

接下来 Par 问了问为什么选择这个部门，是最想去的部门吗？这也是提前准备好的 3why 之一。我先说了的确很多同学都首选了审计，这很正常，他说“你是想不走寻常路吗”。当然不是。我有一大堆理由等着他。他从我的回答里又找出很多他感兴趣和他非常愿意分享的点，他和我讲他对这个工作的社会化理解，讲他自己的使命感，讲他和整个公司的家国情怀，讲他想回归中国市场回归学校反哺的长远愿望。

我顺着说“您真的长得很像大学里一位和我关系很好的老师”，他说谢谢，这是很高的评价，他真的有在离开安永以后去学校教书的想法。我说您非常具备成为一个男神老师的潜质，和我的那位老师一样，学生一定会提前很久去占座位。他说真的吗，什么样的老师最受欢迎啊？我说长得好看的男老师，说话有风格很好听，学术能力又非常强。他笑着说当老师可真不容易啊。

其实至于为什么选 tax，其实我真的有很多自己的原因和意愿，并不是完全的套路，建议大家还是按照实际情况来说，因为撒谎或者违心的话很容易从别的问题问出来，但是也可以在回答里设计一些会引起 par 的兴趣的点，这很利于聊天的继续。

中间应该还有一些小问题，例如家庭情况啊，朋友都在干什么啊之类的其他的实在是想不起来了。

忘记在什么问题里，我们讨论到了学历或者说留学经历。因为我是 211 本科大四，我以为他会说有海外经历更好，但是他却是在说完“安永里有相当比例的留学生”之后立刻说“海外经历并不是一个重要的因素，你现在有或者以后想有都没有关系”。然后大方的说“我就是个完全没有海外经历的人”。

我有些佩服他的坦诚。

我有些担心他会问到为什么没读研这种问题，就顺着他刚才的“深造话题”继续说我认为先在事务所工作几年的性价比真的比读研和出国高很多，他看起来很统一我的看法，并且跟我讲学习和深造真的是任何年纪都可以的事情。

他讲他最近在思考的问题，讲手下的团队里大家的学习氛围，我也讲了我对学习的看法和一些规划，他很鼓励。

大概进行到一多半的时候他说你可以提几个问题啦。这也意味着我需要抓住机会表达更多的想法。我先问了他平时的工作是什么形式和状态，他回答的很仔细，包括他自己的状态和手下团队里每个职位的人的状态，还包括整个项目流程，还详细讲了晋升和成长的体系，强调了纯粹的工作环境，可以说他给我的答案几乎是正常答案的十倍。

他也和我讲了很多作为 Consultant 小朋友要做的事情和步骤，我听完说其实真的和我做的编辑工作有些相似，他问我有没有很熟悉的感觉。

他在给我讲这些的时候，有一个细节就是完全没有把我当作一个面试者，而是把我当成团队中的一个角色，告诉我“你会怎样”。他说，在这里不会存在你和别人的竞争，你唯一的对手就是自己，早上起床的你有没有比昨天晚上睡觉的你好一点。

我见缝插针的讲这就是我喜欢这里的原因，讲我的同学，讲我所听到看到感受到的安永，他没有打断我或者不耐

烦，而是认真听着并且回继续发问继续分享。

其实我在 EIC 面的时候也问了这个问题，他给我的回答更偏重个人层次，告诉我个人需要怎么努力，而 Par 给我讲的是环境和整体，两位先生真的非常互补。

接下来一个问题是我问他怎么达到生活和职业的 balance，这算是和之前的聊天内容的一个互动。他又一次和我分享无数内容，分享他最近正在读物理和生物学方面的书，分享他刚刚完成的一个香港 IPO，分享他对时事的观点，分享他对华为的欣赏，他和我讲细胞迭代，讲灰度，讲万变归宗。他说了很多和工作无关的事情，然后说他们看起来没什么联系，但是都在更新他分析企业和管理团队的理念，讲他特别喜欢和年轻人交流，讲他在揣摩不同城市工作的特点并且寻找最适合西安 office 的管理方式。他慢条斯理的讲他的观点，也不断的问我的想法。我讲中国企业在做大做强以后的不卑不亢落落大方，讲华为也在讲灰度的概念，讲我们的职业并不应该被形而上学的看待，讲联系和发展。他对哲学的观点十分喜爱，我有一种闲书没白看的感受。

Par 所表现出来的是一个很感性的人，至少他和我讲了很多在不同的时代背景里他对中国企业的感受和期待，并且迫切的想去做点什么。他讲的很真诚很动情，他说这一点可能比较空泛，但这真的是他非常想做的事情。在他说这些话的时候 有一束光刚好照在他的徽章上 “EY”两个字闪闪发亮。我有一种被击中的感觉，我一样感性，一样想为这座城市做点什么。

我等他说完，看着他的眼睛，一个字一个字慢慢说。“我在今天之前 一直都觉得这个行业有些冰冷并且不近人情，这对于我这样一个文科生来说可能并不是那么感兴趣，但今天您分享的一切真的让我非常的感动，对我所要从事的职业有了更深刻也更伟大的理解，这是有意义的事情。真的很感谢您。”

他说 人生要过的有意义，并不是说一定要做一件多伟大的事情，只要你去做好有意义的事情就可以了。我说对，就像士兵突击里那句话，做有意义的事就是好好活，好好活就是做很多有意义的事情。他说，好好生活。

和 par 的聊天基本结束了，我觉得这场面试更像是一场聊天儿，从最开始的有一点点紧张到后来完全放松，是一件很享受很快乐的事情。这场对话大概进行了四十分钟，结束的时候我们站起来，他点亮手机屏幕，笑着说“诶呀，不知道都超时了”。他说 HR 会联系我，让我在外面稍等一下，他要再找个人和我聊聊。

他拿着我的简历出了小办公室，走路的样子真的很像我的大学老师。

正常面试时间的话，是只会和 par 聊一轮儿，我前面和后面的同学基本都聊了 15 到 20 分钟，最后一个男生也是聊了半个小时左右，并且也和另一个人聊了聊。

和第二个人聊天的过程没有什么特别的，就是抠着简历问了很多基本情况，也问我如果以后还要做文字工作是否排斥之类的问题。

Par 面大概就是这样，我在会议室收拾东西的时候又遇到了 par，当时我在和最后那个男生聊天，par 对我说你还不走呀，我说我跟他聊聊，他说你们是校友吗，那个男生说不是，par 笑了笑说，enjoy。

面试全过程基本复盘完毕，我想说几个关键点。

首选，一定要自信，要有笑容，安永很和善，面试者也一定要很和善。我在面试全程都微笑着看着他的眼睛。其次，最好实话实说，并且对你所说的每一个点都要有例子来支撑，前因后果自己要想清楚。因为到了 par 面其

实是双向选择的事情，par 需要考察你合不合适，你也要再次思考你适不适合这里。当然，这是一种比较理想的找工作心态。

第三，要有充足的准备。这点我很感谢应届生论坛，在这里看了大量面经和干货，也在我准备的时候提供了很多帮助。我分享的面试过程其实挺云淡风轻的，但实际上在面试之前，我准备了中英文的自我介绍，准备了两个语言版本的 3why 超过四千字，准备了二十多个可能问到的问题和答案，思考什么样的回答能勾起他的兴趣也更能展现自己。甚至包括我之前那段实习，我也专门筛选了他有可能会看的作品。所以说，不打无准备之仗，事实证明无论是最开始的简历还是后来问题的准备，统统用得上。

最后，大家一定要对自己的情况非常了解，并且想清楚是什么为什么怎么做，Par 面没有套路，真的就是对自己的提问，例如我的面试，一直在围绕我的经历展开，大家一定要好好准备这一点。

最后的最后，一定要好好享受这场对话，真的受益匪浅。

对一切经历都怀有好奇，尊重和敬畏。

从秋招开始看应届生论坛，在这里学到了很多很多，所以在走完秋招全过程之后，我也尽可能的复盘我的 EIC 面和 Par 面来帮助以后的人，希望人人如意，万事顺利，也期待自己早日拿到这个 Dream offer。

我告诉 par，这是我的 Dream offer，如果给我，我会立刻签约。

如果说 EY 的什么最吸引我，大概就是 Partner 的西服领上的那枚徽章。十六楼的办公室外是绕城高速不间断的车水马龙和冲破雾霾的日光，在 Par 的笑容里直接照耀出银色的光芒，那是熠熠生辉的梦想。

那枚徽章就是小小的“EY”两个字。

如果我能有机会再次见到他，我一定要把这段话一个字一个字的告诉他，是他在我有些混沌和动摇的时候告诉我理想的意义。万分感谢。

关于 EIC 面的面经，在我的另一篇帖子里，如果有需要或是不好找可以留言，我把那篇帖子的内容复制过来。

再次期待论坛保佑自己能拿到 offer，也希望我的经验能帮助更多的人。

愿一切顺利。

3.2.9 海外或补招通道 深圳所 PI 12.12 面试，求 par 面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188964-1-1.html>

等了一周心里还是很焦急的，索性自己复盘个面经，拜拜论坛里拿到 offer 的各位锦鲤，求一个 par 面啊。先说下时间线。楼主是明年 7 月毕业的留学生，今年的秋招只投了四大，因为放假回国 11 月啦，大部分面试都赶不上呢。截止的最后一天在 overseas 通道投了安永深圳审计，11.1HR 打电话说把我调剂到 advisory，然后当天发了 OT。做完以后又是漫长的等待期，直到 12.5 收到 12.12EIC 的面试电话。当时我才知道调剂的部门是 PI(performance improvement)的 IT 咨询（这大概是补招阶段了吧）。

其次讲一下准备过程。我是扒了一下官网和论坛关于这个部门、这条业务线的信息，默默准备了 3why 等常规问题。我硕士学的是商业信息系统，对口专业吧，所以把之前的课件翻出来挑了重点串了一下。虽然我投了审计，之前在德勤也有过实习，但还是准备了一下“为什么不去做审计”这种问题。以上我都准备了中英文。哦对，还有热门的区块链、比特币、互联网金融、金融科技等都了解一下更稳妥些。

第三说下面试阶段。来个小插曲~不知道是不是大家都拿到 offer 了不去面试，本来我是 11:30 的，12.11HR 打电话调整我到 11:10，当天在去的路上，HR 又打电话说有人不来了，我能不能早点过来.....

到会议室坐下，等了几分钟进来一位男经理，感觉他 hin 忙吧，直接说：“自我介绍一下，2 分钟以内，简短点”，多嘴问了句中文还是英文（打自己），他说中文说。之后他和我“预热”了一段，问我哪里人，以后要 base 深圳吗，明年 7 月毕业吗，还有没有面过 ey 的其他岗位。

接下来进入正题，1.你为什么不去做审计？2.说一下你理解的 it 咨询（他说我讲的部分正确）3.看我简历上专业是商业信息系统，所以让我分享一下研究生专业最感兴趣的一门课 4.你有什么问题问我吗？（这里他对我问的两个问题都不是很感兴趣，其中一个问题大概就是问他工作中面临了什么挑战性的事情吗，如何解决的呢，他问我，怎么变成你 interview 我了，其实这个环节我一直不晓得到底怎么处理最好，但是我问的这个看来是个死亡问题了）。

然后呢，他向我介绍了他们有哪些分支的业务线，着重说了一下 erp 线在做什么，分为哪几个部分，还有工作中的一点分工之类。他讲的过程中我问了几个小问题。接着经理问我想去做哪一条线。最后，就是他和我说咨询其实很苦很累，压力挺大，并不是我看到的那么高大上，出差和加班也很多的。而且小朋友刚进来也不是一下就会做高级的任务，不能眼高手低，他也是从我这个年龄过来的...

以上是我面试的整个（应该是，就记得这些）流水账了。经理人还是挺好的，没有为难我，或者就是我的水平有限让他觉得没必要去为难我吧 2333，面试的 20min 我觉得还是比较愉快，最后唠叨一句，希望能进入 par 面！！！！求各位锦鲤保佑啊！！！！

3.2.10 安永北京所 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186755-1-1.html>

11 月 5 号 par 面，同组小伙伴有两个比我早一周收到的通知，我和另外三个小伙伴是 27 号收到 par 面通知，然后只是通知说 par 比较忙，要 12 月初才能进行 par 面，然后就是紧张，焦虑的等待过程，也在一直做准备。到了 12 月 3 号终于收到了盼星星盼月亮盼来的安永电话，说让我明天面试，我说不在北京，然后被调到了 6 号，啊~其实，我想早早面完，结束这个煎熬的过程，好多次都在后悔没答应立马去北京面。好吧，我又煎熬了三天，个中苦楚我想只有经历过这个的才会有感同身受吧。因为真的很想进安永呀，越喜欢就会越紧张，所以，真的很希望 par 面可以顺利通过，可以顺利拿到安永的 offer。应届生是个神奇的网站，上次求来了 par 面，希望这次能求来 offer。好啦，言归正传。6 号上午 10 点 20 左右来到了安永大厦，然后在人力资源部等待，期间和一个社招，一个秋招的小伙伴聊了一会，想缓解下压力，然后就被人力小姐姐带到了 16 楼，然后是继续等待，定在 11 点面试，然后到 11 点 20 左右被叫去 par 面，par 现在都比较忙吧，又是校招，又是社招。面我的是一位女 par，一直笑盈盈的，很温柔。没有自我介绍，直接就说跟我聊一聊，主要是根据简历来提问。

问题：

1、问 lz 为什么想进安永，我说培训体系做的最好，par 说是么；lz 说对呀，par 说哪里好呢，lz 说全球统一培训系统，教材也是，par 说其他三家也是吧，lz 说但是安永有私人订制职业规划矩阵图，par 又说是么；lz 很自信的说，是的。

2、lz 本科是学数学的，问到 lz 所学的知识有没有可以用到商业当中的，还举了个例子，问 lz 可以解决么

3、根据 lz 做的课题问了一些问题，问的也比较细。（所以，大家一定要把自己的简历吃透呀）

4、lz 说自己本科数学一直成绩很好，然后 par 就问，那为什么研究生选择金融

5、又问我为什么选择审计，是大学就喜欢还是上了研究生之后接触 cpa 喜欢的

6、然后看到 lz cpa 考过会计，然后悲催的就来了，开始问我专业问题，猝不及防啊，前面聊的挺愉快的，后面直接把 lz 问蒙了，首先是银行和保险的最大资产和负债是什么，一个金融公司会计中最应该关注的是什么，还提了个问题让做分录，然后 lz 回答的不是很好，par 就开始教我，然后说举一反三，又让我做。。。lz 那是一个懵啊。不过最后 par 说了句，没事，课本知识和实务还是有区别的。

7、然后问 lz 今年 cpa 考了哪几门，lz 说四门都考了，然后 par 问觉得能考过几门，lz 说 3 门吧，然后 par 说看来是学霸呀。。。然后 lz 说因为觉得财务管理人家都做不完，lz 提前半小时完成了，小小炫耀了一下，par 说是因为数学基础好。然后感觉自己给自己挖坑了，par 就说看我刚考了审计，就问我审计问题吧，说审计是以什么为导向的，lz 说风险，然后 par 问那保险行业最大的风险是什么。。。lz 也没有回答的很好。

8、问我英语六级分数多少，lz 真的是低分飘过，就说了，然后问我英语水平怎么样，lz 说阅读挺好的，就是口语比较薄弱，我以为就不会跟我英文交流了，没想到最后 par 问我，那英语口语，你还想表现一下么，还是说直接算了，lz 说准备了自我介绍，然后很流利的背了出来，par 就开始飙英语了，lz 那是一个懵啊，就用蹩脚的英语跟 par 聊了一些，关于兴趣爱好，par 还给我指正了英语语法错误，最后，par 说那就聊到这里吧。然后起身送我出门了。

par 全程一直都很平易近人，一直在笑，让 lz 感觉不到紧张，就是 lz 专业问题与英语口语表现的不是很好。真的很喜欢安永啊，希望这个神奇的网站能够赐予我安永 offer 吧。

后面附上 lz 准备的一些面试常见问题。希望能够帮到大家。

[EY 面试题.doc](#)

3.2.11 有人 12.5 西安安永 tax EIC 面吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186183-1-1.html>

12.3 接到电话 通知 12.5EIC 面试 好像是单面（邮件上写面试时间半个小时） 请问有人也是这天吗 以及 EIC 到底是什么面啊.....

我来写一下热乎乎的面筋！刚面完，求 par 面！

EIC 面试就是经理的单面，今天好像一共六个人来面试，只有一个经理在，是一个上海的经理，税务部门的，应该在别的帖子里出现过嘿嘿。

面试过程很愉快，他先看了我的简历，然后让我用英文做自我介绍，又用英文问了几个问题。这些问题主要是对我的实习经历进行提问，他说他对我的经历很感兴趣，而且当时就 follow 了我的公众号啊哈哈哈哈哈。

我感觉我英语回答的时候有点紧张，不太流畅，他也说你不要紧张。。。幸好我当时心态比较稳

后来就用中文面试了，他说你可以不那么紧张了嘿嘿。然后他问我高中是哪个学校的，我超自信的回答他了，因为我高中的学校是西安最好的，他说那你很厉害啊，嘿嘿。

然后他就继续问了一些实习的问题（对我的实习好感兴趣啊），问我为什么不继续写公众号，而要选择来应聘这个；问我另一段实习经历主要做了什么，然后我就往税务上靠。

接下来感觉更多的是聊天，而且我话真的很多很多。。。。。。。。。。

最后他问我有没有什么问题问他，我就问了下税务的工作日常，和安永的培训晋升体系，当然也是连带着夸安永

来提问的。

他也回答了很多，并且远远超出我问的范围。

整个过程挺愉快的，走的时候他跟我说 **see you next time**，也说要提升一下英语水平。（我没考六级，他说最好考一下六级）

听到这里我有点忐忑了，但是往好处想的话，简历已经过筛选了，而且每个人面试都会说一些不足吧。。。

希望能进 **par** 面吧！我来发帖祈福了！

3.2.12 SZ audit 补招 par 面及秋招流程回顾（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183228-1-1.html>

周五收到了 EY 的正式 offer，为期两个多月的秋招终于画上了句号~

可以说秋招真的是一个很折磨人的过程，从网申，笔试，EIC 面和 PIC 面一路走来可谓是状况百出，所幸最后拨云见日，因此还没有心仪 offer 的小伙伴不要灰心！可能明天就会有好的结果啦！

LZ 在这里回顾一下整个 EY 的秋招之旅，也算是为后来的小伙伴们提供一点点经验~

9.29 号网申

从这个日期可以看出。。lz 是卡在最后的关头网申的。。。因为 EY 要求提供最新成绩单，然鹅 lz 完全没有准备并且在最后也没能申请到学校的最新成绩单，只好拿大学成绩单交了上去，研究生成绩单希望之后再补。。。卡在最后阶段申请的 lz 也付出了代价，那就是直到 10 月底，EY 都没有给 lz 任何消息，于是当时 lz 已经觉得，可能和 EY 没有缘分了。。

因此，lz 对后来小伙伴们的建议就是，网申一定不要卡在 DDL 的时候去！尽量早一点!!! 因为那时候很可能在之前申请的同学已经开始面试甚至拿 offer 了！位置就那么多，先到先得啊。。

10.26 号 OT

在 10 月底 lz 收到了 EY 的 ot, 当时也没抱太大希望，因为据 lz 所知，EY 的 sz 所已经有不少同学已经拿了 offer。。。而我还在做 ot, TOT, 但本着不放过任何一个机会的态度，lz 花了一天时间，在网上找了相关资料完成了 ot, ot 的经验就不必说啦，就是根据网上找到的资料，把题目看一遍，EY 近几年感觉题库没啥变化，好好准备 ot 很容易过的。

11.1 号 EIC 面

在做完 OT 的第二天下午五点 lz 就收到了面试邀请，电话+邮件，不得不说 EY 效率真的好高。。面试时间是在 11 月 1 号，这里说一下，EY 面试分 AC 和 EIC, AC 就是传统的小组面试后接一个 M 面，而 EIC 是没有群面直接 M 面的。。。当时没有仔细看邮件的 lz 想当然的觉得，啊肯定是 AC 面啊于是准备了一大堆邮件写作群面 case 分析技巧，直到 31 号晚上才发现是 EIC。。。所以真可谓状况百出。。

所以大家不要觉得。。面试邀请邮件没有仔细读的价值！邮件的每个细节都是值得注意的。

可能参加 EIC 面试的同学每年都不会很多，这里说一下，EIC 主要针对补招，即和 M 一对一针对简历进行面试，而补招每年是否大规模进行需要看公司是否有新项目，即公司是不是缺少人手，因此大多数同学应该都参加的 AC 秋招而不是 EIC 补招，但是 lz 也说一下 EIC 的经历吧，lz 的 EIC 面非常顺利，全中文面试，主要问了实习经历，实习期间难忘的事情，为什么想来 sz 工作（lz 非本地人，非本地的同学记得准备一下这个问题），都是很常规的问题，熟悉简历，应对得体即可。

11.13 号 par 面

lz 的 par 面可以说非常曲折非常不顺，par 面当天因为交通原因，不在 sz 本地的 lz 算了算时间，已经没可能按时赶上 par 面。。当时 lz 简直眼前一黑。。。。。。

于是 lz 和 hr 小姐姐一直在电话沟通，请求改成视频面试或者更改 par 面时间，HR 小姐姐也很为难地说这个要看大 boss 有没有时间去安排的。。。总之当时的 lz 已经在绝望的边缘徘徊了。。幸好成功重新安排了面试时间！

所以这里的建议，尤其是给异地面试的同学们的建议就是，**提前一天去面试地点安排好接下来的行程!!!** 不要心怀侥幸地觉得，预留个 3-4 小时飞过去也 ok，万一，你遇上和 lz 一样的情况，那真可谓是差点得不偿失而且还会非常影响你接下来好几天的心情。。秋招就是一个实力+机遇的挑战，二者缺一不可，尤其这几年经济严冬（特别是今年券商不招人）金融经济行业缩招的情况下，每个机会都不要轻言放弃！（前几年可能有同学把四大当做保底但今年感觉四大根本不是保底啊，尤其是一线所的四大挤满了海龟和高校毕业生）

par 面是一位女 par，一进去就是英文自我介绍，之后用英文问了一下为什么投补招（其实不是 lz 投的是 EY 内部调整的，相信今年投补招的同学都多少了解），用英文问了 lz 券商实习和审计实习的区别以及留学生活的经历，之后就转成中文了，主要就是看 lz 对审计的看法，对自身和审计行业匹配度的认识（优缺点，最好举例说明），还有做审计的心态，没有太深挖 lz 的实习经历，感觉总结一下就是，你通过你的表现说服 par，你是适合审计的，还是那一句话，无论看不看得出 par 是什么态度，尽量自然得体应对。

lz 在心态上有一个小建议就是最好多说一些如何调整自己的心态的（其实就是学会苦中作乐!），因为审计行业工作量的确大，如果仅仅只是说，有兴趣，有热情，可能无法打动 par（par 也对 lz 提了热情是很虚无的东西，打动不了人，还好 lz 没有说热情。。。），还有表示一下自己会尽早考下来 CPA，因为没有人会不喜欢上进的工作者。

最后的提问环节 lz 问了问新人的注意事项，CPA，从事审计行业如何调整自己的状态等等，提问环节可以问问自己进入 EY 后该怎么做，表现一下你有了解 EY 并且是真心想来工作等等。

lz 也看了看别的帖子，和 lz 同一期的的小伙伴有人是全中文面试，有人是英文和中文，所以大家还是要稍稍练练 oral English，至少自我介绍要背一下，毕竟你不知道你的 par 会是谁。。后面的提问其实只要大致表达清楚即可，只要别一片空白，par 不会揪着你的表达不放，只是看看你的英文水平而已，不要紧张，就算紧张也不要表现出来！

11.15 号 确认入职时间

11 月 11 号下午 lz 收到了 HR 询问入职时间的电话，当时就觉得自己希望很大了，结果又等了整整一周才收到正式的 offer，中间的七天可以说是度日如年了。

11.23 offer

周五收到了正式 offer，秋招也告一段落了，之后就是准备各项资料啦！现在回顾一下，秋招真的是一个运气加上



实力的综合考验，坚持下去，总会有结果的！

感谢应届生论坛，祝大家都有心仪的 offer！

3.2.13 SH 所 11.05 审计 Par 面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-217787-1-1.html>

楼主小 211 本硕，另外在英国读了另一个硕士学位，有学生工作经历，实习不丰富，竞赛都是数学（和会计专业不沾边），没考过 cpa。。总之就是非常贫民窟的女孩 10.16AC 面，11.02 接到的 Par 面通知，在此之前小组内已



经有两人收到了 Par 面通知，楼主曾经一度以为自己进不了 Par 面了。。接到电话的时候还是小惊喜了一下然后因为之前面过 K 记的 par 面，相关材料都有准备，所以也并不慌张，在之前的基础上做了针对性准备，会写在最后。

par 面当天在 f28 等 hr 小姐姐把我领上去，par 姓 Li，保护隐私就不说全名了哈，总之小伙伴要注意门牌，上面

都会写 par 姓名的。

面试全程持续估计 28-30mins, 被要求自我介绍, 我就问有语言要求吗? par 说“随意, 你们 m 面的时候都有对英文的评判”(楼主估计自己英文应该是过关了, 因为据一起的小伙伴说他 M 面英文表现不好, 于是 par 面被要求英文 self-intro, 所以大家可以据此判断一下自己会不会遇到英文要求), 因为自己准备的是英文的, 就用英文介绍了, 结合了 why u 和 why E&Y, 全程假装微笑, 努力显得自信。。结尾的时候带着想要引导话题的目的我就说 if u wanna know sth about the reason of why audit,I can tell more, (这招很险, 因为要全程英文表述自然流利, 最后好像随意说了这么一句的感觉。。) 所以紧跟着 par 就问了你知不知道什么是审计吗? 我就说了自己的理解, 这个



时候, challenge 来了。。。。

因为楼主专业数学+计量经济, 对大数据处理和数学建模比较顺手, 喜欢和舍友业余研究算法(没错非常不像一



个女生了, 自己也很苦恼), par 说你这样的背景为什么不去做投行? 为什么不去互联网公司? 我就反问您为什么觉得我要去这些地方呢? par 就很和蔼但是不容置疑的说你的专业背景, 技术背景都 ok, 去投行和互联



网可以拿到更高的工资, 发展也会更好, 会有更大的进步。楼主当时就懵了, 心里刮起风暴。这是什么意思? 劝退? 然后就说出了自己的想法: 找到一份看起来 ok 的工作不难, 难的是找到一份自己喜欢的愿意为之努力的工作, 虽然我的背景看起来可以去做互联网投行, 但是我真正喜欢的是审计。然后 par 还是有点不信。。我就解释, par 继续 challenge, 我继续解释, 为了表达决心还说自己对于 cpa 的准备, 虽然最后 par 好像也没有信服, 但是



应该是被我的坚持打动??? 或者可能只是不想跟我一般见识。。。。

后来 par 问我职业岗位规划, 我就坦诚的说自己只能保证 5 年以内不跳槽, 因为格局没打开则预测无意义, 谁知道我 5 年以后想的是什么 balabala (我也不知道哪来的胆子) ...然后 par 竟然漏出了一副认同的表情, 楼主觉得



可能是自己的坦诚和傻气让 par 觉得不能为难小孩子吧。。。。。

后来又为什么要来 SH, 家里支不支持, 以后工作压力能面对吗? 想过留在 SH 吗?

到了问 par 的环节, 楼主问了:

1.您从 staff 到 par, E&Y 哪个方面吸引了您?(par 回答了一分钟左右, 感觉很多人问这个, par 可能有点不想细说了)

2.life&work balance? (par 给了短暂但是很好的回答, 楼主非常非常受启发)

3.楼主斗着胆子问了一个一直好奇但是很可能找打的问题: 您是怎么通过 20-30mins 的聊天确定一个 candidate 是否合适这份工作的呢?(par 应该是觉得我胆子不小。。不过还是给了很好的回答, 楼主觉得很受用)

to sum up, 我觉得这次 par 面非常值得, 不论能不能够有结果, 和 par 聊天都让我觉得受益匪浅, 就是那种 par 一两句话就能解答一个困扰我很久的问题的感觉。Par 是个非常有内涵, 非常有才学, 睿智并且和蔼但是不失威严的男神级人物, 只能说大师就是大师, 很珍惜这次交谈, 当然也希望有个好结果。

相关准备: 基本准备+针对性准备

基本准备（准备了全英文以防万一，不用逐字逐句，有框架就好，中文也能顺下来）：

- 1.self-intro、3 why、why SH
- 2.career plan
- 3.advantages&disadvantages（主要考察 interpersonal ability）
- 4.internship experience and what I learned

针对性准备（官网有相关纯英文版块，抓主要中心句和核心思想，结合所学专业）：

- 1.把 E&Y 的官网扒了一遍，不觉深深感慨 E&Y 真的是厉害哦，战略方向瞄准可持续发展、第四次工业革命、数字化时代和一带一路（想说紧跟大政策真的是吃不完的饭，E&Y 会有大作为），官网上也有 AI 相关版面，楼主自己总结 TECH+HUMAN=>VALUE CREATION=>COMPETITIVE ADVANTAGE，抓住核心，结合理解，就很好聊；
- 2.近期热点 IPO、英国脱欧、一带一路以及互联网发展等；
- 3.E&Y 高层近期活动及发言核心；
- 4.审计分组，差别&联系、主要业务及相关客户；
- 5.（这个真的是可以不做，因为不一定会有用，但是万一有用就很有用）上 linked in 看 par 们的专业技能、毕业院校+专业、履历等，可以着重分析一下 E&Y 喜欢的人是什么样子，看中什么技能等。

好了日常求 offer，plz.

3.2.14 GZ PAS m 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171205-1-1.html>

据说这是个神奇的地方，来讲讲自己的经历，顺便求 offer

是这样的，其实楼主已经在今年 7 月毕业，但对四大一直是向往。我说我想做咨询，现在的老板也理解，就顺手帮我推了，以上是背景。

所以算是社会招聘了吧，但是在简历发过去的第二天就接到了大连的电话，约我当天下午或第二天 m 面（电话）

m 面，我放在了第二天早上，真的很准时，一分钟也不差地打进来电话，对守时这件事好感爆棚！先英文自我介绍，随后全程中文，m 主要关注为什么工作几个月就想换工作，和本科期间的社团，感觉会注重领导力方面，应该和职位相关。知乎里面看到 PAS 主要是做个税、移民和人力咨询，楼主是税务专业所以突出了在税方面的经验，但是!!! m 说我要面的 team 是做 advisory 的，我赶紧把调调往咨询上带，还好圆回来了，最后交流也还畅快，重点关注加班和出差的适应力，还有对咨询行业的看法。

于是，隔了三天后，以为要凉凉，早上给联系我的大连发了封邮件，其实已经没什么期望了，但是下午就接到了下周 par 面的电话和邮件!!!

par 面，收到邮件，第一件事是去领英上搜了下，par 看上去就是很和蔼漂亮的小姐姐，于是就好好准备了。约的两点半，两点就到了安永大厦，干等了好久。

进会议室，全程中文，par 连自我介绍都没做直接问我问题。中间一直在 challenge 我为什么工作几个月就要换工作，会不会在 ey 几个月后也想走，这是对公司和团队对不负责。楼主当场就懵逼了，不论怎么解释，par 都在质疑这一点。楼主灵机一动就讲了自己本科期间带社团的例子，重点放在责任心方面，会对自己对团队负责，看得出 par 挺满意。后来没怎么刁难，直接让我问她。我问 advisory 和 consulting 有什么区别，par 也懵了不知道怎么回答，然后讲了自己对见解这个问题不了了之。后来问了问她为什么能在乙方待这么久，她讲了大概五分钟

吧，讲的很投入，也看得出她对这份失业对热爱，楼主比较受动。重点来了，聊了些有的没的她突然说，“放心吧，我们效率很高的，我会让 hr 尽快和你联系的”。这算是口头 offer 吗？楼主听了很激动，然后她要开会我们就散了。

有的人说当天下午就能收到 offer，可是我现在都没有任何消息，好慌。据说这里是个神奇的地方，求 offer！如果真的被拒了那楼主也努力了。经验就是总之不要紧张，努力发挥自己。

3.2.15 11.5 上海 par 面求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177934-1-1.html>

有点流水账。小姐姐通知的 11 月 5 号 5 点半到 6 点面试，应该是 par 那天面的最后一个，时间很短 10min 吧感觉表现的不好啊，求 offer 球球安永要了我吧 ww

50 层，par 很 nice 上来先说刚从外地赶过来？算是缓解了一下氛围，然后感觉被 par 的温柔击到，自己一不小心就说话不过脑子了，事后想起短短 10min 至少犯了三个错，暴风哭泣。

1.英文自我介绍。

2.英文两个问题。（1）相较于其他竞争者你的优势是什么？（2）可能因为我提到了学习能力，par 第二个问题就是举个例子？（bug1 一紧张把准备好的全忘了，说的很不着边际，par 问 that's all？可能是想给我一个补救的机会的，结果我嗯了一下，跪着哭。）

3.par 说下面我们就中文吧。没怎么问我实习经历。（1）分开问了是考研的还是保研的？什么时候决定考研的？本科的时候没想过直接工作？（bug2 我的三个回答连起来前后矛盾了，par 指出来，当时就蒙了，不知所措停在那里了天哪）

（2）你们学长学姐毕业来四大的多么？（bug3 回答上一届没有，但是我们班有几个很想进四大的。又是个 bug 吧，考察了一下该学校往年学生不怎么去四大的？天哪感觉自己硬生生的在推开 ey 可是我超想进四大啊根本就投别的）

（3）为什么你之前没有四大的实习呢？（答得也不好）

（4）cpa？（尴尬，只过了一门战略，哎）

校园活动、兴趣爱好、whybig4whyEY 没问到，其他问题不记得了。现在一回想，par 的每个问题似乎都很简单，但又一环扣一环的在考察我的动机、职业规划和岗位匹配，这会儿感觉真的全说的很烂，连自我介绍都有点糊，哎。

4.我没有要问的了，你有什么要问我的？（par 说了好多啊，不知道是 par 的一贯风格还是因为我没机会见到他了所以温和又耐心，哎）

包含 par 最后回答问题，全程才 10min 吧。来回路上 8h 面试 10min，看着刚打的字，真的是很惨痛的 par 面了。但是 par 真的好温柔啊一直微笑特别亲切，还在我前面拉开门送我出去，惶恐。

不知道为什么，par 对我的简历，正正反反翻来覆去看了好多遍，这意味着啥么？感觉很不妙啊。啊英文简历可能也有问题啊，par 竟然不是只看正面，哎。

跪求 ey offer，也希望大家都能收到心仪的 offer！

3.2.16 迟来的 par 面面经 难忘的二 par 经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132011-1-1.html>

这是一个迟到的 par 面面经, 因为楼主最近一直各种烦心事都没能静下来写东西。现在来回忆一下我难忘的两次 par 面经历。首先我申请的是咨询 10.18 号进行的 AC 面 中间就一直没消息了 几度以为 ac 面挂了 然后终于终于等来了大连的电话 11.2 号进行了第一次 par 面 11.8 号又进行了第二次 par。。。

第一次 par 面是下午两点的 早早就到了后场的地方等着 结果楼主手机停机了还不知道 看着其他同时间 par 的小伙伴们都上楼了 我就开始着急了 一打电话才知道自己停机了 (哭唧唧) 然后借了个手机给 hr 打电话 然后总算是没耽误几分钟赶紧上去了

我被带到了 21 层 面我的是一位儒雅的男 par 由内而外散发着长者的气质 (星星眼) 坐下以后首先让我做自我介绍 我问要英文还是中文 然后 par 说 先中文吧 先??? 一听到先我就知道后边肯定要有英文面了。。然后我就开始中文自我介绍 因为第一次 par 面 不紧张是不可能的 语速稍稍有点快

然后介绍完了 par 就问我 你为什么想来做咨询 (这就是一般都会准备的 3why 之一 我就不多说了 大家根据自己的真实想法说就好)

然后 par 又问 你一直是学人力的 你为什么不做专门的人力咨询呢 为什么来做 PI 具体怎么答得我也记不太详细了 反正就是表达了我更倾向于管理咨询 虽然人力专业的 但学习期间 课程多是关于企业管理和战略的 更多的是培养了战略视角看问题和解决问题的能力 balabala (我也不知道这么说对不对。。)

最后 par 又问我学没学过 finance 相关的知识 我就说我们学校的传统就是不论什么专业都要修财务会计财务的课 我对 finance 也掌握了相关的知识 (我不知道 par 是不是这个时候已经打算让我再去别的 par 那面一次所以才问我这个的。。)

然后 par 说 最后你说一下你的团队经历 遇到巨大困难以后是怎么成功的 用英语 最好。。 然后我就开始了虽然准备了但是还是有点磕巴的英文 (但其实我在刚开口的时候 par 就已经在我的资料上写了什么合上了放在一边了 所以这道英语题应该没啥影响。。)

然后我说完以后就问 par 一个问题 问了他在 ey 的难忘经历 par 像个老师讲故事一样娓娓道来 那种气质真的太吸引人了

par 说完以后 我也没有其他问题了 par 就先站起来了 有点要握手的意思 (可是之前论坛上也有人说不要握手 反正我也不懂到底要不要 然后我就很开心的握了手) 然后就结束了第一次的 par 面 全程耗时 30 分钟 当时自我感觉还可以 晚上就去放飞自我了 结果。。第二天就收到了大连的电话 说让我 11.8 号再去 par 面一次 另一位 par 要面一下 (我当时心都碎了。。这是被调剂的意思吗)

第二次 par 面是上午 9 点的 但是 par 临时有事 给我改到了 10:30 这次我还是 21 层 还是一个男 par 进去之前听说是港 par 我就想完了 要是全程尬英文就惨了 结果 par 一句英文都没让我说 (非常幸运了)

par 让我简单的自我介绍了一下 然后就给了我他的名片还介绍了一下他主要的业务 然后说他的 team 很火 十个人有九个想进 (我当时心又咯噔了一下。。)

par 从一开始就强调他今天时间比较紧 就不多问了 然后就问我 为什么做咨询 为什么选择安永 有没有投其他三家 (这都是比较常规的问题)

然后他又说 他更看重的是对咨询的热情 我就开始表达我对咨询的渴望和热情 然后他说他今天时间紧 就不多问了 要是平时肯定还会让我们举例子证明自己的热情 然后我就说 您看现在时间允许吗 可以的话我给您举例子讲讲 然后 par 就说可以呀 然后我就开始举例子讲 (我觉得 par 可能本来就是打算让讲的吧 我要是不讲就。。)

到了最后提问环节 我就问了两个常规问题 一个是难忘经历 一个是对我的人生建议 临走前又和 par 握了个手 然后今天的第二次 par 就结束了 全程耗时 40 分钟左右

从第二次 par 面结束到今天 整整两个礼拜了 不知道自己是不是凉了 但还是想把自己这次经历写下来记录一下 毕竟经历了两次 par 面还是很难忘的 两位 par 都是儒雅的长者 无论是言语还是表情都流露出智者的风范 是很好的面试体验。

最后例行求 offer ! ey 真的是我的 dream company 咨询也是我热爱的工作 也祝福大家都能拿到心仪的 offer !

3.2.17 安永 2017-11-23par 面经~已拿 offer!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132054-1-1.html>

2017-11-23 安永 par 面经

16 层港 par，人很好，没有 challenge，par 桌子上有一大摞面试的材料，感觉已经挺累的了。楼主 15min 就结束了。主要就是针对简历问。ps:同 dtt，没有自我介绍

先问了我成绩，专业有几个人，排名

我的职业规划

遇到的困难的事儿

怎么平衡社团工作和学习

对安永的了解(看官网)

我问 par:非会计专业考 CPA，par 跟我说 cpa 很重要，不担心我能考不过，但现在四大有意要找一些工科(计算机统计 大数据)的人才，为了更好的跟上客户的需求，赶得上潮流。不造跟我说这个有啥意思。。。

最后，希望港 par 能看得上我!! ~求 offer 求 offer 求 offer~!

更新:感觉自己能拿到 offer 的原因:

- 1.感觉面楼主的 par 很看重成绩，以成绩好坏来判定你能不能过 cpa
- 2.问问题的时候比较有针对性，是结合他给我的信息而进一步问的问题
- 3.多表表忠心总是好的，我在面试前看了好几遍官网
- 4.要笑盈盈，要有信心~

综上~蟹蟹安永爸爸收留!! 不造德勤。。。是不是把我拒了。。。

3.2.18 11.20 北京 par 面经验 求 offer 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133462-1-1.html>

楼主情况有些特殊，是今年的寒假实习生，别的实习生在今年 5 月份的时候就已经 par 面完了，而我因为实习生评价表被放错了位置，所以才推到了现在。

我是 11.17（周五）接到的大连 par 面的电话，11.20 到北京面试。

回到安永大楼时感觉无比的熟悉，还是原来的 17 层，面试我的是 Ann，一个非常拼的大陆女 par。

进门之后没有自我介绍，就是简单的聊聊天，par 看起来很忙的样子，一共面了 10 分钟左右，中间还接了次电话。

问我的问题有：

- 1.本科生还是研究生
- 2.税收与审计有什么联系
- 3.实习时都干了哪些工作

- 4.你的优点
- 5.还需要提升哪些方面
- 6.有关于 CPA 考试的内容

差不多就是这么多

今天是 28 号，还没有收到 offer 邮件，感觉挺焦虑的
我等这次面试已经 6 个月了，秋招时一些好的工作也没有签，就为了把三方留给安永。
希望安永能给我一个机会，希望应届生论坛这个神奇的地方能保佑我~~

3.2.19 苏州所审计 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129353-1-1.html>

距离 11 号 par 面已经过去 4 天啦，楼主还在苦苦等待 offer 中，听说这是个神奇的论坛，楼主特此来攒人品，求 offer！

楼主本来是被安排在 10 号下午 4 点面试的，但 par 临时有事，所以时间调整到了 11 号中午 12 点。楼主当天 11 点就来到了位于园区湖东的现代传媒大厦。安永的办公室位于 28 层，首先需要到前台小姐姐那边出示身份证，做登记后换取临时通行卡才能乘坐电梯。

当天面我的是一个女 par，40 岁左右，听说是前不久才从上海调过来的。进到 par 办公室后，首先她就临时调动时间向我 say 了 sorry，楼主赶紧说没事没事，您也辛苦了。接着就开始英文自我介绍，后来的一系列问题都是中文，大致如下：

- 1.实习经历。
- 2.对出差，加班的看法，问了最晚能接受加班到几点？
- 3.你身边的人是怎么评价你的？
- 4.你的缺点是什么，这个问题连续 cue 了楼主两次！
- 5.为什么选择在苏州发展？
- 6.其他三家的申请情况。
- 7.在国外一年最大的收获？（楼主本科毕业后，去英国读了一年研究生）
- 8.在国外有没有交一些外国朋友？
- 9.人生遇到最大的困难是什么？
- 10.ACCA 的考试情况（楼主本科是 acca 专业）
- 11.兴趣爱好

最后楼主问了 par 一个问关于审计的问题，par 结合自身经验大概讲了 3 分钟，当中也有些互动。

整个过程大概在 25 分钟，虽然 par 全程表情没有啥变化，但还是很 nice，很温柔的！结束后还站起来送楼主到办公室门口。

好啦好啦，大致就是这样，希望对接下来面试的童鞋有帮助！希望 offer 快点砸向楼主吧！！

3.2.20 北京 Par 面已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136188-1-1.html>

说好拿了 offer 来写面经还愿, LZ 的群面面经也是一个 ID, 就是当初错过三个安永电话的那个, 在第二天给安永解释情况后, 三天后终于又收到了 11 月 20 号的 par 面通知。

约的是 10 点面试, LZ 9 点 20 到的, 因为到的比较早, HR 把我安排在一个会议室等待, 可是到了 10 点 10 分还没有人来找我, 终于 10 点 12 一个 HR 急急忙忙问我的名字, 确认后火速带我到 16 楼, 看起来是因为没找到我耽误了时间。坐定后 par 问我到公司要多久, 我说一个小时, 看起来 par 是以为我迟到了, 我忙加了一句我 9 点 20 就到了, 算是挽回一些印象分。在这里提醒大家, 预约的时间到了一定要提醒 HR, 因为他们很可能忘了把你安排在哪里了, 耽误时间会给 par 留下不好的印象的。

面试正式开始, par 问了关于我的专业问题, 因为 LZ 是党员, par 还问了现在入党的流程, 其他问题还有为什么选择安永, 为什么不出国, 对加班怎么看, 父母支不支持选择这么辛苦的工作, 遇到过哪些困难, 实习怎么找到的, 现在年轻人会首选金融类企业第二才会选择四大问我为什么不去金融公司, 未来五年规划。感觉 par 确实问了不少问题, 回答未来五年规划是 LZ 说会一直留在安永。随后是提问 par 的时间, 我首先问了 par 希望员工具有哪些素质, par 说最看重员工诚实, 说我不要员工说一直留在安永, 因为现在选择太多了, 一般未来三年留下来就可以了, 可算是为社会培养一些有用的人才。听到这里 LZ 冷汗都要下来了, par 这是不相信我嘛, 怎么办, 我需不需要解释一下? 在我内心 os 的时候, 可能被 par 看出了我的顾虑, par 说当然也是需要未来的管理人才, 能长期留下可是好的, 这才让 LZ 稍稍松了口气。之后我又问了 par 怎么选择一直在安永, par 说最开始也不是在这里, 但是也已经 17 年了, 说最初安永没有太多人, 看着他一点点成长也是很有成就感。之后我表示没有问题了, 这时 par 看了看表说还有几分钟, 啊? 一定要聊满半小时嘛? 冷场几秒后, 我又强行问了一个人工智能的问题, 算是把时间熬过去了。

出来之后, 感觉很迷, 因为怕 par 觉得我不诚实, 可是 par 又提到了不懂会计入职培训可能会多一个星期这样的暗示, 结果不可知, 只能消极等消息。

三天后, 同一天面试的同学有收到 offer, 可是我没有, 心凉了半截, 但是同组群面的小伙伴也都还没有受到, 所以还抱有一丝希望, 一周后没有消息, 看论坛的帖子, 说一周是黄金时间, 感觉希望渺茫了, 两周后, 还是没有, 终于! 在 12 月 4 号中午来了签约邮件, 当时 LZ 正在看视频, 收到邮件看到抬头差点没激动的哭出来! 所以真的可能等两周后才收到 offer, 大家耐心等待啦!!

写的一点条理没有, 流水账一样, 不过至此秋招也算是结束了, 画上了一个句号, 真心希望大家都能收到满意的 offer, 这篇文章也是回馈应届生曾经对我的帮助, 希望能对大家有用。

3.2.21 EY 北京审计 Par, 有口头 offer!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132407-1-1.html>

楼主北京双非经贸专业硕士应届毕业生, CPA 过了会计, 今年考了审计, 成绩一直 TOP10%, 一等奖学金拿了几次。有好几份财务实习, 但没有事务所的。

校招以来只有 EY 给了我面试, 其他都止步于笔试, 非常惨淡了。

今天下午参加 par 面的, Par 叫 rick huang, 人很 nice, 全程中文, 没有自我介绍。刚一进门就问我穿的是马丁靴吗? 其实我穿的是一双英伦布洛克黑色小皮鞋呀, 当时有点懵。感觉 par 整个人非常精神, 很有品位, 穿着非常讲究, 头发锃光发亮的。

之后被问的问题如下:

楼主家乡是湖北十堰的，问了问家乡相关的。问我父母是东风的吗？其实不是啊
问我为什么不想在武汉工作？我说在北京上学习惯了，也更喜欢大城市的氛围。
本硕专业都是经贸类。问我当时如何选志愿的？是自己喜欢吗？
为什么想做审计？

职业规划是什么？我说想在北京奋斗 7-8 年？又问那如何解决照顾父母的问题？说之前有一些同事后期因为照顾父母的问题，会考虑回到家乡。

问实习经历中最让我印象深刻的是什么？原因？我回答了，又接着问，那为什么找工作没有考虑去那家公司？

问了问社团经历做了些什么？我是在一个创业社团，就接着问了校园里大学生创业的情况。

问了大学里校园贷的情况？有没有相关的公司在校园里做推广？身边同学有没有使用分期消费的或者贷款？有没有贷款了还不上情况？

楼主提交的材料里也不知道是哪有一个错字，被细心的 par 圈出来了，当面指出的，有点尴尬。

还问了申其他事务所、其他企业的情况，手里有没有 offer。我就如实说了，啥也没有，par 说怎么会呢？哈哈哈哈哈其实我心里也这么想，但谦虚地说有更多优秀的人才吧。

然后我说了申了很多银行，但只是出于分散风险的目的，不是特别想去，被问了为什么？

还被问了本科同学有么有在四大的？研究生同学申四大的情况。还问了接下来还有没有其他的面试？

最后有什么问题问他的环节，我问了一个算是很新的问题吧。我在浏览 EY 官网的时候，发现所有的业务区域划分为四个：Americas; Europe, Middle East, India and Africa (EMEIA); Asia-Pacific; and Japan.我当时看到就很疑惑为什么把日本单独列出来，就问了这个。Par 说了两方面的原因，一是因为语言的问题，日本的英语口语非常重；二是日本对审计工作的认可度不高，审计费用低，请不到足够有经验的人来做审计工作，相应的审计程序不足，审计风险就高，所以就单独列出来，还说去年安永负责的东芝项目就发现了舞弊。日本本身也特别想在亚太地区出风头之类的。

回答完之后，par 问我怎么会想问我这个问题。我就说了不想落于俗套，看安永官网的时候也的确产生了这个疑问，就想问一下。

最后，起身要走的时候，说不用担心会给我 offer 的。我当时又高兴又有点懵逼，说了句谢谢您。所以这就是口头 offer 了吗!!! 那真是太好啦。par 送我一直到电梯口，特别绅士特别 nice，总之整个面试都很轻松。把这些写下来分享一下，求赞人品呀!!!

祝所有人校招顺利，都拿到自己想要的 offer。前途似锦，一片光明。加油!!!

3.2.22 11.16 新鲜出炉的 hk par in

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129850-1-1.html>

11.16

之前 ac 面完之后等了差不多一个礼拜，收到了 hr 小姐姐的电话通知 pi，约了下午 2.40

早早来到前台报道，就是默默等待 par 的召唤

2.40 准时让我坐电梯到 17 楼，par 的秘书会在门口迎接我

进到办公室一坐下，par 就用粤语开始聊天了!! 而且是全程粤语，然后准备了英文的我蒙蔽了

因为粤语是后来过来学的，所以回答起来也支支吾吾不算太流利!

具体的问题都是根据简历来提问的，问了楼主大学的城市，par 说自己去年刚好跟我们学校有个交流项目

问了你觉得自己的性格适合在这一行发展吗?

你认为香港的生活节奏和之前的城市有什么不同?

然后全程都是在愉快的闲聊中进行的，最后 par 问了你有什么问题吗?

我就问了个对小朋友的期待，par 也分享了很多自己的感想，说到了 ey 最注重的就是 service experience，所以他希望小朋友可以学会如何更好地和客户交流。

面试过程中 par 还接了一个电话，好像很忙的样子，最后问楼主还有没有其他问题，就结束了!

最后临走前 par 跟我说了句，你要明年 9 月份才能入职，希望你好好利用这段时间继续考 qp (楼主之前过了 qp 的税法)，以后来公司了就可以全身心投入到工作中，比别人早考完!

我不知道这是不是算一个口头 offer... 总之求个好运! 真的好想去 ey 啊!!!!

3.2.23 EY UK Final Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141175-1-1.html>

今天去和 Director 面了一个小时

包括 4 个部分：

1. 自我介绍，讲一讲自己的 background 经历
2. presentation 关于一则最近的新闻 对 EY 和所申请的 service line 有何影响 有计时 (5 分钟以内) 我有准备 PPT Director 边听边在我的 PPT 上记录 结束以后还延伸问了一些问题 包括 why chose it/ How do you make sure the quality of the presentation/ How you read the news and connect them to EY
3. 动机问题，3why
4. 对面试官的问题

整体而言比较轻松没有涉及到专业知识 是一个互相增进了解的过程 更多的是和你申请的业务线相关 楼主通过 director 的解答对 TAS 有了更多的理解 这个部门也经常会有出国的机会 很是向往了

希望终面能过拿 offer

楼主居然被加面了!! == 不知是福是祸 算起来要闯第六关了 阿门希望能过啊

补充内容 (2018-2-7 01:08):

拿到 offer 了!!! 超激动 回头开贴分享一下历程 以及 ey 的 ot 资料等 回馈应届生!!!

3.2.24 【二线所 EY 新鲜的 Par 面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126952-1-1.html>

【自我介绍】

英文：Par 比较 freestyle，在楼主自我介绍的时候，穿插着问问题。感觉就像聊天一样。

【介绍一些教育背景】

英文：为什么要去这所学校，你在学校是一个什么样的状态。

【个人优势】

中文：楼主先总体的说了 3 个点，然后 Par 说，请具体展开！

□□□优势需要凸显，

第一，你对这份工作的渴望。

第二，你的优势如何会运用到的工作中。

第三，你的优势需要有真实故事来支持。

【职业规划】

Par 问，“你再说说你的职业规划呢？”

楼主分“

初期-积累，小朋友

中期-历练，Senior

长期-成熟。Manager。”

这三个阶段来说。

Par 说

“你的想法是一方面，但是实际情况是另一方面。

如果想在这行长期发展，最重要的心态的调整。如何往积极的态度去思考问题。

这个很重要，如果天天消极，迟早要离开的。”

【3Why】

不按套路和次序的 3Why，楼主想，表忠心的时候到了，可是才刚开始说了几点，Par 说“我想听听你自己的内心感受，不要听这些客观的”

楼主说

“EY 是个大家庭，

工作环境非常舒服，

好的环境才能安心的工作。”

后面的 3Why 都按照主观，自己的角度来说。Par 对某些地方还是有情感共鸣的。

【实习经历】

Par 主要问了，
为什么去这里实习？
学习到了什么？
有什么感悟？

【Business Sense】

如何积累 Business Sense

楼主回答

看财经书
看公众号
看财经新闻

楼主就 Be real 的回答。

最后 par 问 你是文科，理科。
我说“文科”
以这个问题结尾，收场。

【总体感觉，Par 更喜欢听你内心深处的声音，你的态度。你主观的想法。每个人的想法不一样，言之有物就可以。】

大家加油，楼主希望这些对大家有帮助，也顺便攒个人品，在这个神奇的网站给我一些好运吧！

3.2.25 GZ EY 失败之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015680-1-1.html>

很少写帖子，今天回馈论坛，只不过是失败教训。

楼主 985 小本，读的是非财会的社科类专业。

本科阶段就一直不太喜欢所学专业，对财会反而十分感兴趣，学习了 CPA 的课，也非常希望能够进入四大工作。其他不太理想，只有 EY 给了 par 面。

上周在广州进行了 audit 的 par 面。女 par，全程微笑，面得自我感觉很好，问题都回答得很顺利，英语也不错。毕竟每天都跑论坛，对 EY、对 audit 职位还是有了不错的理解，问题什么的也准备了挺充分的。

但是最近其他单位也快签了（实在不想去），所以急于想知道 par 面结果。

今天打了 GZ HR 电话，收到了遗憾的结果，也没在 waiting list。

十分难过！毕竟秋招准备最多就是自己意向的四大。

不知道该是情理之中呢还是意料之外，自己感觉有时真的是不准（在 KP 面也是，女 M 温柔一刀，然后就没有然后了）。

par 面总结：

1. 四大其实还是看重专业的，非财会的理工科会占优势；（重要的是讲出你所学专业对应聘职位的帮助）
2. 最好要有事务所经历或财务实习经历；（虽然非财会专业挺难找这方面实习的）
3. 对企业、职位有深入了解，并挖掘自己在该职业的优势；（熟悉简历）
4. 关注时事，虽然这次没问到。
5. be yourself。因为问题很难准备，所以面试就穿好看，放轻松，注意眼神交流就行啦。

附上一些准备的问题，供师弟师妹们参考：

1. 4why why CPA firms、why EY、why audit、why you
2. 优缺点？优劣势？审计师的特质？
3. 别人怎么评价你？性格特点？
4. 兴趣爱好
5. 职业规划、入职准备/未来打算
6. 对加班、工作压力看法
7. 对审计的认识；对审计行业前景的看法
8. 刚进来工作 boring 怎么看？
9. 为什么跨专业？你的专业与审计的联系、帮助？
10. 专业学习的课程？哪个最喜欢/最讨厌，为什么？成绩为什么是这样？
11. 实习情况（印象最深、收获、挑战、解决）
12. 学校情况：社团、学生工作等（收获、挑战、解决）
13. 团队合作经历（和团队成员意见不一致怎么办）、失败经历（有何收获）、最大成就
14. 是否投了其他企业？怎么选？EY 与其他四大的区别；与内资所的区别？
15. 对 EY 的了解？
16. 对 EY 招聘流程的看法？对经理面的表现的评价和印象？
17. 时事：关注什么经济事件？对经济的看法；对各种社会问题的看法；
18. 最近看什么书？
19. 介绍家乡
20. 客户不配合怎么办
21. 想进什么组？

虽然很认真对待，然并卵。。。再见！

3.2.26 par 面 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042951-1-1.html>

First of all, 我需要先感谢应届生这个网站。我从大二以来都是通过这个网站上的各种题库和经验找了了了两份很牛的实习。么么哒。

所以大家一定要注意干货哦，还有精华。

so, 我今天就来在上海所 par 面的经验。

hr （大连那边）大概提前一周电话通知面试时间。并且面试时间并不能改。

中间面试时间可能会有调整。因为大 par 都比较忙，时间还是必须跟着他们走。

你不去的话别人就会顶上去。

着装问题：一定要是正装啊 不论是 ac 还是 man 还是 par 老大都正装，你居然休闲?? 会减分不少的。
之前也听说过在办公室着装没有达到要求会 warning 的

lz 提前半个小时到了 EY 28 楼，有 hr 会下来接你，
然后就被带到一个小会议室，par 已经坐好了在等你。
据大部分同学反映说，par 都很温柔，会和你聊天。
我的 par 让我先用英文 introduce myself
然后他中文问各种问题，
千万不要紧张。
然后可能会有压力面试，我就碰上了。
不过千万不要慌。
然后就是一定要好好熟悉自己的简历。
par 会从中问一些问题。
整个过程大概 20 分钟左右。

其实能够到这一步已经很幸运。
在 EY 实习过体验过这种节奏的生活。
这是一份绝对不水的实习。
谢谢 man 的认可。虽然和 man 接触不多。

有同学三月份已经接到通知了，
通知会陆陆续续下发，大家不要急。
最近在出年审报告，par 们也会比较忙。

衷心祝愿大家都有一個好结果，
希望能帮助到你们，么么哒。

3.2.27 深圳所审计岗 par 面热辣辣面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013615-1-1.html>

【时间】 10.26 在广州 AC 11.23 收到 par 面 11.27par 面

【par】 男 大陆 par 审计兼财务咨询合伙人

【面经】

本来是 26 下午 par 面，因为 par 时间调整到 27 号，在深圳华润大厦，三个办公室三个 par，两女一男。
楼主去的时候因为只有四个座位，所以 HR 姐姐让我去四楼咖啡厅等。
前面面的小伙伴说两个女 par 是面社招的，中间的男 par 是面校招的。
所以大家不用太早到可能没座位。

在咖啡厅坐了一会儿上去了，刚好轮到我，par 不在于是在会议室等。

等了好一会儿心理好忐忑

一会儿 par 来了我站起来迎接，par 还给我倒了杯水我心肝儿那个颤啊

咳咳咳正儿八经需要大家注意的

1. 安永真的很喜欢英文好的，今天 par 要求用英文描述实习经历，其他组还有 par 要求用英文介绍 EY，用英文讲讲最近看的新闻

还有人全程英文一直被 challenge（好难啊

楼主运气比较好是问到实习经历，所以大家不要觉得听到其他 big 4 今年广深好像没怎么问英文就没有准备了，英文如果不好还是好好准备

2. par 问了实习经历（英文），家是哪儿的，家人男朋友怎么看这份工作

其他部分就是 par 在分享自己经历啦，巴拉巴拉巴拉讲了好多

比如他自己当合伙人的经历、安永今年的一些计划、安永的交换项目

楼主就一直猛点头（向往脸）

还见缝插针讲了自己了解到的安永

虽然自我介绍部分有点紧张气息有点不稳，但是后面聊得还是比较放松的。

感觉这位 par 好 nice 啊，一直在讲安永是很开放也很考虑员工发展的，让人感觉更想去 e 家了！

至于楼主表现怎么样我自己也不知道，感觉中规中矩至少没有犯什么大错吧。

大 par 都是捉摸不透的，大家在做好准备之后调整好心态放轻松上阵就好。



最后听说这是个神奇的论坛，希望能收到 offer，圆梦 EY！



对了我的 AC 面经在这哟，造福下一届

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998648-1-1.html>

3.2.28 刚 par 回来，面筋+祈祷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998982-1-1.html>

我觉得 par 面经历和 par 一样奇葩，希望最后能够很奇葩地拿 offer？现在也只能求 RP 了

19 号 AC，同组的收到 P 面，我觉得我已经挂了，没想到 2 号通知我 3 号 par 面，然后今天就赶过去了。

过去的时候 par 在开会，然后打电话，然后我等了 10 多分钟就进去了。par 爱理不理的。

英文自我介绍。。OK。。然后，（以下英文）你是学 XX 的？我说对。他说你这个专业对审计有什么独特的帮助吗？

我的专业说实话和审计没关系，但是不是说不看专业的吗？？

我就说，嗯，我除了这个专业还学了会计。。par 打断，我问的是你主修有什么帮助，你主修不是会计。

我又拐个弯，说我还学了 office，par 打断，你这个更别提了。谁都可以学。

我继续说，我会需要看一些经济类的报告，对我数字分析数字敏感有帮助。。par 说学数学的也可以。

我说会对 business sense 有提高，会关注这些，软实力提升。par 说学金融的也看这些。所以你那个（本来就不相关的专业）专业就是 useless 咯。

我说，也不，我也积累了。。打断，你那些别的学科也可以。。哎，好吧，不管是不是刁难，反正我的确是 handle 不了。

然后 par 开始问一个小问题，然后他自己英语忘词了，说半天说不清，就换中文。OK。

问我什么爱好，我说 XX。。他好像不太喜欢我的爱好，就没有继续聊。

我说我学姐学长也在 EY，par 问是在我们金融组吗？欧。。刚好真的不是，par 就没继续了。

然后问我，你知道审计第一年干嘛吗？审计是做什么的？

我把我自己对审计的理解谈了一下，刚开口说，我觉得审计是基于.....打断，我要听实在的。比如具体工作内容？我想这样就 whatever 吧，我了解什么就说什么。

我实话说，第一年刚进去可能做事很琐碎，就复印，拿快递，收发函证这样。。以后再有机会学别的。。par 貌似比较喜欢这样的答案？搞不懂，这么实在好吗？

par 说你了解加班吗？我说我知道，淡季还好，忙季会很晚。par 问，忙季多晚？我说两三点是比较正常的吧，刚进去第一年可能会好些。

这是什么意思其实我也不清楚，我那时候心里已经跑过草泥马了，就随意答了。

par 说我已经了解完了（大概 7 分钟），你有什么想问的，很简单的问题你就别问了，不是什么真的想问的，你就别问了。

我想了一个比较稳妥的，打算慢慢深入，我说您对本科生新人有什么建议。par 说，如果我的答案是没有建议呢？你自己不会去想啊。我说那我觉得现在去做财务实习会有用吗？par 说，实话告诉你没用。然后就站起来送我了。

par 面我之前开了个会，不知道是不是这个原因，还是长得太丑了

3.2.29 SH 11.10 44 楼 Jeffrey Tan Par 面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003248-1-1.html>

从 9 月 16 号开始网申，到 10 月 26 号 AC 面，等了两周，终于在 9 号收到了 Par 面通知。今年应该就是海 Par，很多小组的人都过了，我们组目前也过了 4 人。今天下午 2 点 30 的场，遇到几个小伙伴都是等了三周才收到 Par 面的，所以还没有收到通知的小伙伴不要着急，耐心等待。我是在 44 楼，看之前的面经好像都没有这个楼层的，看来安永包了环球金融中心 44 到 50 层。快要 2 点半的时候，被 HR 姐姐带上去，有一个小伙伴跟我同时去的，她的 par 是 Felix Fei。到的时候 Jeffrey 和 Felix 都还在面试，于是我们两个小姑娘就在办公区域等待。等小伙伴被叫进去了，Jeffrey 那边还在进行中，于是我就端坐着等待，后来有个男的看起来挺严肃的一个人，跟秘书还是 HR 的一个姐姐说，我坐在办公区域不好，让我去休息室等待。我只好无奈的躲进了旁边空着的一个小黑屋，那姐姐让我关注下 par 的动静，等他们结束了，我就可以进去了。

终于等到里面的男生出来，我就被带了进去。Jeffrey Tan 是一个很亲切的男 Par，约莫有 50 岁，很有长辈的气息。刚进去的时候有些紧张，觉得 par 问我为什么要选审计的问题，没有之前准备的时候回答的充分，但也就还行。后来聊久了，人也就放松了。中间基本上就是问了我的一个实习，印象最深的是什么事情，总结下自己是个什么样的人，了解审计的强度吗，大学里收获最大的是什么，有没有参加什么社团，班级的事务。大概就是这些，我的 par 没有 challenge 过我，就是感觉回答有些问题的时候，我讲的有点啰嗦，他好像没有什么反应。不过我讲实习最印象深刻的事情的时候，他倒是表示有点意思，问了我一些问题。波澜不惊，之后他说我没什么问

题了，你还有什么问题 要问我的吗。然后我就问了几个问题，有的是之前准备想问的，也有的是通过 par 的回答中临时想到的。然后就愉快的结束了，对了还有被问到了职业规划的问题。

总结：说了那么多总结几个我的感悟吧

1.在 par 面之前多想想自己的经历，提取自己的感受，要有自己的看法，要比较精炼，最好多想几个，因为真的面试的时候一紧张，很多多细不太容易想起来。

2.一定要明确自己为什么要做审计，你了解审计吗，你的职业规划有吗

3.在问 par 问题的时候，要见机行事，可能之前准备的一些问题在 par 的讲述过程中已经说过了，就不要再问了，不然会被留下没有认真听讲的印象，可以在倾听的时候做些反馈，我当时在听的时候一直嗯 嗯 嗯的点头，不过不知道 par 喜不喜欢就是啦，不过这是我的个人习惯，表示认真在听哟。

大致就写这么多吧，看了那么多面经，也忍不住写了一篇，希望大家都能有好结果，求 offer!

3.2.30 EY 北京 FIDS par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022902-1-1.html>

楼主吃了 AC 面 M 姐姐的安利之后对 FIDS 很长草啊，par 面完了赶紧来写面筋，offer 快来砸死我！

PAR 看上去很干练，先让楼主英语自我介绍，然后开始和楼主用英语介绍 FIDS，中间有一些单词楼主听不懂，但是 par 大人没有停下来让楼主问的意思。par 还和楼主分享了一下她在工作中见到不同行业，表示 FIDS 见的世面相当广，很有新鲜感。

后来让 senior manager 来面的，一开始 par 看了简历就和助理说接下来要让 senior manager 面 15min，因为 par 是工科背景，楼主会计背景，senior manager 也是会计，所以 par 觉得 senior manager 面我比较合适些。

总结一下聊了有几点：

- 1 这个部门和审计不一样的地方
- 2 快点考 CPA，一旦开始工作了，考 CPA 时间可没这么多
- 3 career path 在各个阶段都干什么
- 4 困难多压力大的时候怎么办
- 5 我们培养小盆友的方法

总之一路下来觉得除了安永自带的 nice 属性之外，M SM PAR 都特别周到，SM 面完我粗来的时候已经 1:30 了，发现 par 在等她吃饭，等吃饭，吃饭，饭。。。好有负罪感的说，深深觉得介个部门还蛮有爱的哈哈

3.3 安永综合面试

3.3.1 oversea SH 所 FIDS AC+PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190295-1-1.html>

10 月海外通道刚开时 sh 只有 fids 就投了，12 月 ot,

12.19AC 面

中英文邮件 30min，很多人分享了不再赘述。

接下来是英文自我介绍，我觉得这个真的要好好准备，不要单纯只介绍实习干了什么、啥学校毕业的，流利、自信、适当的幽默非常重要，(我想大家在听自我介绍的时候也喜欢听到这种类型的而不是一听就是在背的)，和 m 再来一些 eye contact，给他留下好印象！

因为来面试的人不多，m 让我们在组内又分了组，看 case 以及讨论的时候也没有特意卡时间，会问我们有没有看完和讨论完。不过 discussion 的过程 m 没有非常关注大家的表现。最后两组分别 pre，哦对是中文 pre，没有语言障碍可以多说些内容，保持框架清晰，多和 m 有 eye contact。包括最后 m 提问的时候也要保持思路清晰能自圆其说即可。

m 单面的时候按照简历问了些问题，按事实说就好。向 m 提问的时候可以问下工作的具体内容，m 的 career path...

12.24 接到电话通知 25par 面

par 面非常和谐，纯聊天，他当然也不要放松。问了我对这个部门的了解，why 要来事务所，然后做了自我介绍，par 让我一定要 be yourself，所以我的自我介绍放进了一些经历，和 par 有些互动。然后 par 问我有什么兴趣爱好，我说了跳拉丁舞之后 par 还很开心的给我看了他手机里一个 manager 跳舞的视频.....

我向 par 提问时，问了他做项目的一些经历，新人时有想过会做十几年做到 par 吗，对 candidate 有什么要求等等

求 offer!

3.3.2 12.24 BJ 2019 graduate overseas Advisory-PI AC 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190254-1-1.html>

更新：今天接到北京 HR 的电话 通过 par 面了 等着收 offer 哈哈（其实 1.2 就接到 hr 的电话询问入职意向，大概就是如果给你 offer 你会不会来 如果不来 也省得浪费这个名额。。）Anyway 谢谢应届生 !!

楼主又马不停蹄来更 par 面了，求 offer

par 是 21 楼的一个女 par 有点胖胖的 PI-finance 线。整个过程就是 free talk。。全中文 差不多持续了 20min。没有自我介绍，没有常规的很直接的 3why，上来貌似先问了现在是各行各业的工作都在找还是专注于管理咨询（因为楼主之前的实习都是在投行私募）我坚定了就是在找咨询的工作 然后对比了下投行和咨询 表示自己更喜欢咨询； 后来有问昨天的 case study 别人表现的比较好的地方 我列举了两点；还有提他们是 finance 线 然后昨天我们这一组好像没有一个是 accounting 背景的，楼主就说本科有辅修过金融会计啊 而且有快速学习能力啊 balabala(其实这个问题应该举点自己实习经历的。。) 主要是整个过程很 freestyle 我就想到什么说什么了 后来问 par 问题我问了三个 par 都回答的挺多的 还讲到了自己的父母啥的 人挺 nice 的 结束了就说让我回去等 HR 通知。。

说实话挺没底的 因为面试官对于我说的不置可否。。 还是求 offer 啊 很喜欢安永 而且赶上了补招（par 有说这是面的第四批了）希望能赶上末班车!!

更新：刚刚接到电话，明天 par 面!! 这真是个神奇的论坛！希望能拿 offer!

第一次在应届生发帖以纪念自己第一次四大群面 第一次国内秋招面试... 顺便求 Par 面!!

先说下个人情况。楼主是 12 月 11 日进行的网申, 14 日收到笔试, 大约 16 日完成笔试, 20 日接到大连人事那边打来的电话要求 24 日参加群面。可以看出在补招期间, 各个环节都进行的比较快、有效率。

楼主是下午 1:30 的场, 1:00 左右到达的安永大楼, 已经有几个小伙伴到了, 但是 HR 那边显然还没有准备好。。反正差不多要: 30 才领我们去面试的房间。

整个流程其实和论坛里其他小伙伴分享的一样, 先是 30min 的中英文商务邮件写作, 楼主中文和英文抽到的题目是一样的(虽然题目叙述中细节有些微不同), 大致是由于自己有急事要重新和客户安排会议这样子。这一部分我觉得在整个 AC 面中不是特别重要..但是提前准备下会写起来要顺手一些, 论坛里有不少人整理过题目, 大概 8、9 种这样, 大家可以参考。

然后经理就来和我们见面啦, 一进来端着一杯星巴克, 满面笑容, 让我顿时轻松了不少(但事实证明他还是个很 challenge 别人的 manager 后面会提到)。首先是总共 20min 的自我介绍, manager 有提示说这部分是让你的组员们更好的了解你的特质, 以便于后期在小组讨论时能有一个更好的组员分工定位。这之后就是 10min 阅读 case 的时间 40min 讨论 case 的时间(其实 manager 是一次性给了我们这 50min), case 的话, 巧克力公司如何提高在中国市场的市场份额和利润。有提到主要是运输、人工这两个成本过高, 然后提供了两个战略: 特许经营和保持自己开店, 还提供了两种商业模式, lifestyle(类似星巴克)和 e-commerce。主要分析它的原因和选择什么战略, 选择的战略会面临什么, 我们又如何克服。

我觉得面我们的这个 manager 人还是很好的, 是想交给我们一些技巧和东西的, 在大家读 case 之前, 他有给过很多建议, 例如我们的讨论一定要有根线, 一定要基于案例本身等等, 而且他竟然允许我们用中文 present, 因为他说他更在意的是我们的逻辑思维方式和能力。但是我觉得我们小组缺的恰恰就是这根线, 就是大家讨论的都比较散, 都各自想到什么就说什么, 尽量让自己说的有理有据, 但是没有从一个很 structrue 的角度去思考整个 case, (有两个男生是在一开始就跳出来决定了一个框架但是在后来却没有很明显的带着大家走下去。。。), 很多时候这种 case 非常需要用一句话一个点概括阐明问题核心, 然后再详尽展开方案、挑战和落地啊等等, 这样听众才不会迷茫。presentation 完了之后还是提了很多 challenge 的点, 比如我们有提到把巧克力和网红经济结合起来提高销量, 他就反问网红经济就一定好么。。balabala。manager 对时间不太卡。。点评很多也一语中的很到位, 反而是他引导着我们把我们的思路捋清了, 思维真的很强大, 能很迅速的抓住关键带你。

再然后就是单面了, 没想到面了一个多小时(组里其他人也都是面了半个小时那种), 而且我觉得对于我来说还是压力面。。首先就是从 case 时的表现开始谈, 剖析我存在的问题, 比如逻辑思维不够强大等等。。还问到了为什么之前一直做投行的实习, 而现在来尝试咨询。。但感觉我提出一个我的论点或者观点他都要否定我、找出我的破绽。。搞得我都要自我否定了。。不过楼主还是全程微笑, 尽量不硬怼。。但是感觉这个样子还挺能帮助自己意识到不足并提升自己的。

这场 AC 面, 总结下来感受最深的两个点: 1、要想清楚了再去很主动的提出自己的论点, 也就是说后面要有强有力的逻辑、论据支撑, 如果只是抛出这个想法来没有展开会很容易暴露自己逻辑思维不够缜密的缺陷; 2、be yourself. 不要尝试去编故事, 面试你的人都比你有经验的多, 你是在说实话还是编他一眼就能看出来。

总的来说还是很难忘的一次面试经历, 感觉更像是上了一堂课, 了解到了咨询的一些真实样子, 也认识到了自己的不足。尽管觉得自己表现得一般, 但还是求 par 面啊!! 听说这是个神奇的论坛。另外如果有人需要面试和邮件方面的资料可以留邮箱我看到会发, 其实很多也是论坛总结过的, 有问题也可以在下面留言。这次面试准备, 应届生论坛帮助了我很多, 回馈大家也算是感谢吧! 祝大家拿到理想 offer。

3.3.3 BJ overseas 补招 ac+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189587-1-1.html>

12.7 网申

12.11 通知 AC 面

12.12 AC 面

12.14 通知 Par 面

12.19 Par 面

很奇怪一直都没有发 ot

AC 面：

写中英文邮件，大概 200 字左右，我的邮件内容是要给经理写关于 excellent award 的感谢信，30min

英文自我介绍，经理规定了要说爱好，优缺点什么的，每个人 2min

case study: 阅读材料，10min，小组讨论，40min，英文 pre，每个人 2min

材料内容是 iron 公司一共四条生产线，television, game, 和其他的两个东西，会给一些 officer 的讨论关于卖不卖 television 的生产线以及他们的理由，每个生产线的近五年增长的情况，还给了两个竞争公司的一些情况，让做决策，take action 解决公司现在的 risk。

Manager 会针对讨论，cue 一些问题，让英文回答。

M 面：

每个人大概 15-20min，case study 中你觉得小组表现的如何？你表现的如何？什么性格的人？实习的时候干了什么？问的还蛮细的，问了有关询证函的内容？遇到很 tough 的客户了么，如何解决的？宿舍关系如何，平时会不会出现矛盾？学习能力如何？基本上就是一些很常规的问题。Manager 很 nice，很温柔。

Par 面：

每个人大概 30min，但是前面不知道什么原因，比预计的时间延迟了快一个小时，整个 par 面就很压力面，par 是金融组的，问了很多很专业的问题，就很崩溃，都不会，这个 par 还有一个特点，会打断回答，然后再转到她自己的思路。新更改的国内金融工具准则、金融工具的国际准则，合并相关的问题，然后用英文问的平时怎么提高自己的英语啊？接受过什么 course 啊？还有对于工作倾向性的排序（说实话，我并不知道这个倾向性是指什么），对四大的了解，安永的业务等等。能想起来的，就这么多了，也是说到哪就会问到哪。然后让问她问题，这个 par 注重和别人的交流，所以会反问一下你的问题，自己也要思考好自己问题的答案。整个 par 面的过程，感觉大部分时间都是 par 在说，我想不起来自己都说什么了，反正准备的自我介绍、3why 之类的很多问题回答都没用上，很不常规，完全不按套路出牌。但这个 par 好像就是这个风格，组里其他人反馈也是面的很崩溃。

总之，一次很难忘的面试经历吧，自己的专业知识是真的不扎实，但还是希望能有所收获，求一个安永 offer 吧。

3.3.4 安永 BJ 补招 AC 面、Par 面分享（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188690-1-1.html>

因为收到了 Par 面的通知，所以我是来分享 AC 面还愿的。

一开始收到通知 AC 面其实时间有点紧张，hr 通知的第二天面试，但是我本人没在 bj，所以跟 hr 商量到了第三天，否则实在是太赶了。

赶到安永大楼的时候，有几个人已经先到了，大家都没怎么说话，其实气氛有点紧张。本来我想告诉自己平常心一点，结果被这种氛围搞得心一直跳。等了一会儿就有 hr 出来点名、讲流程。就是中英文写作，群面和经理面。

中英文写作好像跟之前的差不多，就是邀请一个专家来项目分享经验，其实比较简单。但是我组织了一下语言所以花了点时间，导致最后写中文部分的时候有点赶。这部分我觉得其实大家写的应该都差不多，就注意下格式吧。

重点是**群面**。经理很温柔，说自我介绍中英都可以，讨论可以中文，但是 pre 必须英文。自我介绍我是准备了中英两版的。第一个介绍的人用的中文，我以为大家可能都用中文了，结果第二个人用了英文介绍，后面的大家都用了英文。我是倒数第二个介绍的，就随大众用的英文介绍的。其实我觉得这个应该不是很重要吧，经理都在翻简历，可能也没怎么仔细听（因为我自我介绍的时候说了优缺点，结果单独面的时候经理又让我说了一遍优缺点哈哈哈），自我介绍我觉得只要语速适中说话不要抖就行了。然后是小组讨论，其实我平时上课的时候基本都有 group work，但是像正经面试的时候这种小组讨论经历并不多。我讨论的时候也没有专门给自己定位什么角色，就当平时上课那样讨论案例，怎么分结构啊之类的。我觉得我们小组都还挺和谐的，大家都是从 case（case 也是之前提过的，酒店升级的问题）出发，但是不知道怎么搞的，可能是紧张的原因？我发现好几次好几个人的发言都偏了，就是跨得很大，本来上一秒还在讨论 A，下一秒就说到 C 了。我本来还在理思路，被这样一打乱，思路就更乱了，好几次想拉回来，没能拉回来，因为我自己反应也不是很快，时间又紧，就只能跟着讨论下去了。回想了一下，好像我也没提太多点，说得也不怎么多，倒是印象中有一个女生很积极，讲了很多点和看法，但是也很乱就是了。然后我们小组时间分配得不是很好，最后写白板几乎不剩什么时间了。我们就一边讨论，一边准备，一边写白板。最后因为我也不是特别主动的人，在分配 pre 的时候，大家都抢先认领了其他部分，最后剩一个讨论得不多、也不是很重要的价格部分给了我。我当时在 pre 之前还一直在想怎么扩展，不然一共就两句话就完事儿了。最后 pre 的时候一边思考怎么讲一边组织语言，讲得很结巴。经理问我自己在讨论中的优点和缺点。缺点我就实说觉得自己点找得不多，pre 也没做好，优点倒是随便扯的。经理还安慰我说时间紧很正常，其实也没太糟。最后经理总结说我们小组重点没抓好，我当时就觉得有点糟糕，但是还好最后她说我们的点都涉及到了，没有漏什么。后来单面的时候我是第一个，就简单问了我简历相关的，为什么来安永啊之类的，后面其实不太像问问题，倒更像是聊天。我有个毛病，一紧张就笑，所以我全程尽量聊得幽默风趣一点，想活跃气氛，但是好像经理不怎么买我的账（晕倒。。。）。最后出来就直接赶机场了。结果今天就接到电话通知我 Par 面。虽然还不知道 Par 面会怎样，但是还是先来还愿吧。希望后面也一切顺利。

PIC 面比我想的要艰难许多。面我的这个 Par 非常不走寻常路，再加上我当时是最后一个，感觉她有点累了。一上来就问我企业合并和金融工具，给我问懵了，想了半天愣是没答出来。后来 Par 还说你们学校里都学了些什么啊，这都不知道.....实在惭愧。后来虚心地问她正确答案，然后努力争取一下，讲了讲自己的经历和进 EY 的决心。最后被问到有什么问题，我问了个收获，结果被告知她那天已经回答了这个问题 n 遍.....绝倒.....最后我几乎带着点儿崩溃出门的。想着 EY 应该是跟我无缘了。

万万没想到，隔了一周，竟然给我发邮件了!!!

最后回顾总结这次的经历。虽然大神们都把四大当保底，但是对于我来说，四大好像没有那么容易，最后的 Par 面更是堪称崩溃.....我觉得要拿 offer 真的要靠实力，同时还要有一点运气才行。希望看到我这篇分享的各位都能一切顺利吧！

3.3.5 2019 安永咨询 AC+PAR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188391-1-1.html>

楼楼申的 CS 所，昨天收到电话通知通过了 par 面，offer 正在走流程，特前来自馈论坛，祝坛子里的各位都能顺利获得自己倾心的 offer~~

楼楼是会计学生，先后有在参加过事务所年审、管理咨询和房地产财务的实习，不断摸索最适合自己的职业，也在不断考证、参加案例比赛和实 ** 逐渐了解自己最喜欢和最适合自己的职业，因此秋招中咨询一直是我最想去的，也听了很多前辈说咨询需要经验、更空更虚、凌驾于业务之上等等弊端，但架不住自己喜欢，既然都是加班，也为自己喜欢的心甘情愿地加班。楼主末流 985 大学，不是 MBB 的目标院校，四大咨询招的人很少，所以对于能找到咨询的工作一直是没什么自信的。甚至因为觉得自己进不去，其他三家四大都投的是审计岗，看见家这边安永的咨询在招人就投了。

上面的是背景了，楼主九月份投的简历，月底做完笔试，不久收到十月中旬的群面。很忐忑，跑各大房企的群面锻炼，也在不断群面中稍稍能说会道了些。期间陆续拿了一些 offer，有了点底气，终于等来了 AC 面。四大面试基本在十月之后，地产轰轰烈烈的群面基本结束了，这里也建议小伙伴们多跑跑地产群面，案例讨论即兴演讲还有辩论，形式很丰富，组员们来自不同专业也都很优秀，很多思想碰撞让人受益匪浅，而且有经验后会淡定很多。楼楼之前挺羞涩内向、闷骚内敛、寂寞如雪的孩子，参加了二十多场地产群面后变得骚话连篇的（bushi）

AC 面的流程是中英文邮件+自我介绍+群面+经理面。来面四大的真的都非常优秀，基本都是海归。HR 小姐姐先给我们每人发一张答题纸写邮件，中英文题目一样。我的那张是项目团队行业经验不够，邀请专家分享。EY 的邮件题目在坛子里都有噢，可以提前自己写一遍有点印象，书面英语能力还可以的同学也可以现场写，中文有逻辑地清楚观点，用英文翻译出来就好。一共半个小时的样子。

随后，经理小姐姐登场，真的是美丽大方随和亲切，请我们依次自我介绍，介绍完的小伙伴随机选一位组员问问题（问什么都行，我们有问实习经验的有问家乡的，随意），接着由那位组员自我介绍，成为一个循环。海归的小伙伴们很流畅地用英文介绍了，M 还说我们本土院校的同学可以用中文噢，特别体贴~楼楼上一个组员问我在国内读研和留学的区别，我用中文回答国内参加各种各样的比赛去各大企业调研 balabala，实践经验丰富，留学做各种各样的案例崇尚商务礼仪和独立思考，自主思考能力强。两边都夸了一遍 hhhh

群面案例是一家四星级酒店盈利情况下滑，更换内部设备或者提高到五星级标准，二个方案择其一，并给出详细策划方案。给了很多数据，市场竞争情况、两方案的成本和未来收入预测、目标客户等等。楼楼建议领导力强的小伙伴们主动提出大家分工提高效率，财务专业基础扎实的小伙伴主动请缨负责计算的部分（需要高度集中注意力），归纳能力好的同学主动提出模型进行分析，速记能力强的同学板书，其他同学在基础上提出创新点。楼楼发现海归们的思维真的很活跃，非常非常有创新点，所以国内的同志们就要在归纳和搭建框架这一块展示自己的长处啦。30min 中文讨论，最后每个人两分钟陈述时间。大家记得噢咨询很看重商务礼仪和合作精神，这一点留学经验的同学们做得特别好，主动擦黑板，提前站在一边微笑着做准备，也被经理夸赞了很久~

我群面表现得真的很不好.....小伙伴们的思维太活跃了，讨论比较激烈，这时候搭框架的人态度要稍稍强势一点把大家拉回来。这一点我完全没做好，心里很惆怅。经理面的时候 M 问我是不是挺内向的，我解释大家太优秀了自己有点被气氛吓到，其实我交朋友还是很外向的！（内向不太适合做咨询，相比而言，内向的宝宝们细心严谨

更适合做审计一些，咨询有时候要脑洞大开的想象力创造力和逻辑思维)然后针对简历问了一下实习和比赛经验，还问了 3why 的内容。

群面完之后觉得没希望了挺惆怅的，那天立冬，想着秋天以挂在安永结束，心情和路边景致一样凄凉萧瑟 QAQ 没想到快一个月后接到了 PAR 面的电话，实在不知道 PAR 面除了 3why 和简历还有什么能准备的，就默默祈祷默默想自己能怎么表忠心。PAR 面那天天气晴好，上楼前喝了一大杯奈雪壮胆，结果等 PAR 的时候好想上厕所。。。PAR 年轻倜傥，一进门也没让我自我介绍，直接问：“你是不是觉得咨询是个很高大上的行业？”

我说感觉还好吧，也就是和小伙伴们头脑风暴，分工合作解决甲方爸爸的问题~

PAR 就笑了，说很多人觉得咨询是很光鲜亮丽的行业，很多小朋友干劲十足地进来后发现其实不是这么回事，问我怎么看。因为我有过三个月管理咨询经验就如实说了想法。审计是根据审计流程和审计证据出具报告，咨询是解决问题，所以甲方总是给我们很高的期待，我们也会在不断和甲方的沟通交流中将他们的期待和我们所能尽力达到的高度做一个平衡，尽力让甲方爸爸满意吧~~之后聊了一下之前做过的案例，为什么选安永，还有安永接受我和拒绝我的理由。大概聊了 45min，氛围非常融洽~~一周后收到了电话 offer。

秋招每天排的满满当当，各地辗转，折腾了一整个秋天。在立冬群面，大雪那天收到了安永咨询的电话 offer，也是我最想去的企业啦，这漫漫秋招路我已走过，甚是感慨，甚是欣慰。天不绝人所愿，与诸君共勉~

3.3.6 RA 安永二线所 扩招批次面筋【offer 驾到】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187856-1-1.html>

收到 EY RiskAdvisory offer，特来应届生还愿并分享面试经验。

10.18 投的扩招批次，11.19 接到电话通知让第二天面试，11.26 par 面，12.07 下 offer。

本来没有抱希望，因为我是 17 年底毕业，听说安永今年从 1 月 1 日算起，严格意义上并不是应届生，厚着脸皮给 HR 打电话问是否可以投递，小姐姐很 nice 鼓励我试试，万万没想到这会成为我第一个 offer。强烈建议大家多尝试，除非企业明确规定了你不满足地条件（学历、英语、工作经验等），为什么不多给自己一个机会呢？而且，我当初认为普华会给 offer，safety net，直到现在，普华都没消息，面试这东西，7 分靠努力，3 分靠运气，没看对眼能怎么办？不要把自己逼到绝境，并不是每个人都有背水一战的意志，更何况我这种有焦虑症的 o(*^0^*)o

准备阶段

因为之前有几次面试经历，加上留学期间 presentation 是强项，所以接到第二天面试的通知很平静。所以，担心面试的小伙伴不妨早点准备，短期内加强知识储备，没准机会就在哪个不经意间来了，猝不及防。接到面试电话后，立马刷应届生论坛，看题型（了解到和普华大同小异，一下就放心了）。剩下的半天，做了三件事：

1. 过一遍当时投递的简历，根据岗位描述在大脑里过一遍，想想可能被问的问题，巩固有“夸大其词”的部分（我喜欢称之为细节增信，时间地点人物事件一定要对上），结合岗位补充下简历里没有体现的能力或经历。
2. 打开安永的官网仔细阅读，从企业文化到动态一条一条看，重要的简写下来，知己知彼百战不殆，这个步骤也可放到笔试后就开始，关注企业的微信公众号/微博，厕所时间这些事就能搞定。
3. 刷新闻刷热点，积累素材。从 9 月到 12 月，大部分心思放在应聘上，反倒是素材积累变少了，businessacumen 会降低。我常刷的是华尔街见闻、中国资金管理网、CNBC、New scientist、哈佛商业评论、知乎（虽然质量不及从前，但还能当做地铁营养快线）及热点企业的财报、行研报告。这部分不知道会不会用上，属于临时抱佛脚，所以放在最后剩余时间来做，顺便转移下自己的注意力（面试前不要紧张焦虑啦，对发挥有害无益）。

M 面

第二天出发去了面试地点，面试官还没到，引导员给了笔纸，做了名牌，这个时候抓紧时间和小伙伴们做互动，第一印象很重要哦！因为 manager 之后问了一个问题：如果让你选在座的一位作为你的拍档，你会选择谁？瞧瞧，无处不在的坑，好在我们小组商业互吹，顺利通关。

Step1: 写邮件，一篇英文的一篇中文的，和论坛上差不多，我的是会议安排意见征询和感谢信，注意下格式就可以啦。

Step2: 自我介绍，这个不必说，大家都烂熟于心。好像大家都很恐惧英文自我介绍，就我一个人用的英语。这里建议用英文（尤其英语成绩不突出，比如我六级飘过，雅思还是两年前的 6.5），如果英语口语不好怎么办，提前练习咯~用笔写下来，修改，朗读，录音，修改，朗读，背诵。这一套下来，准备个两三分钟发音标准且流利的自我介绍，easy 啦！

Step3: case interview，我们那天的 case 并不是使用的提前准备好的官方 case，而是面试官临时编的 o(〒_〒)o，他中文讲我们拿笔记，之后问更多信息，然后手画 ppt，再展示。呵呵，又被套路，还好之前在国外面试遇到过类似面试，比起英文，听中文不要太悦耳。这里的要领有两点，1.速记；2.提问。都有学问的咯~感兴趣同学可以搜搜如何速记，比如自己偏好的缩写符号，笔记的结构，重点标记等等，实际工作也会用到。提问这个就可意会不可言传，因为在案例分析里，有些 keypoints 需要自己挖掘的，大可以很大，什么战略啊目标啊，小可以很小，应收账款存货之类，很难凝结成固定模板。这种 case 比普通 case 难度大，就是有这种隐藏信息，你不问，线索就断了。解决办法只知道一个，就是广泛阅读案例，题见多了，自然就知道出题人的意图。话说我的手绘 ppt 也是爆丑，涂涂画画修修改改，和其他几个妹子比起来，当真是惨不忍睹，好在框架还是有的。Pre 的环节是英文表达，时间我说了有小 5 分钟吧，略超时。不过 manager 倒不是很介意。这部分算是过关。

Step4: 闲聊，manager 提问，聊聊对 risk 的理解，我昨天准备的简历部分就用到了，又杂七杂八聊了些。大概进行了 20 分钟的样子。

Step5: 再来一轮 case，天有不测风云，哪知还有这一出，面试官拿出之前的正式 case，十分钟阅读，并简述内容（应该考察的是 reading & speaking），再根据上一位答题者内容做回应，case 不难，两三页 A4 纸吧，字很大，没有多少运算，不用担心。今年企业都挺关注新能源汽车嘞，面了好几家都是这个话题。这部分英文表达很像雅思里 discussion，套路很明显，可以提前准备固定句型，总分总的结构完全够用了。

Step6: 一对一面试，顺序自选，我最后一个面的，没怎么问我工作经验的事，倒是个人情况被问了很多，恩...只能说，企业还是蛮关心终身大事的，女生还是稍微准备下这类问题，暂时放下愤愤不平，想办法灵巧地避开。EY 的一位前辈说过：it's a man's world, but we are stronger. 很无奈，但这就是国内的现实。

Par 面

一天的面试结束，之后就是等待 par 面到来，哪曾想，par 面更不走寻常路。

我们组群面 6 人（本来 7 个人，有一人未到场），进 4，概率还是挺大的。

Par 面是大家一起面，我的马呀！第一次见这阵仗，不知所措，之前都是按什么 3why 准备的，现在围坐一圈，你看看我，我看看你。

Par 一上来就讲了面试规则，我凭记忆给大家说下：

Part1: 抽签回答问题：时事热点题。逆时针开始抽题作答，完成一轮后顺时针选之前其他人的题目补充，补充过的题不能再选。

Part2: 抽签回答问题：财经热点题。顺时针开始抽题作答，完成一轮后逆时针选之前其他人的题目补充，补充过的题不能再选。

Part3: 对其他 candidates 依次做评价。

看完是不是一脸懵逼，没错，我们全程一脸懵逼 o((⊙_⊙))o

只依稀记得几个题目：中美贸易战，近期读的一本书，介绍一个行业/公司，共享单车，台湾选举，土耳其和沙特的爱恨情仇，总之就是命运的 **，抽到令人窒息的题目就...凉了。

这部分没有什么经验，全靠平时积累和发挥。唯一建议的是，笔记要记得清晰，可以做成大表格，不然第三部分就记不清谁说了什么，就更没办法评价了。

我的秋招差不多到这就结束了，往届生能找到工作，很满足了。祝大家都能雨过天晴，拿到满意的 offer。有什么想问的留言就可以啦，我这几天都在线。

3.3.7 安永 北京审计 秋招回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186879-1-1.html>



今天终于拿到 offer 了，这几天等的快抑郁了。我的秋招终于是结束了

感谢应届生论坛里各位大佬提供的面筋。在此也写一点东西回馈论坛，供各位参考

我是 9 月末做的网申，十月二十日左右收到的 OT。OT 这个我觉得没别的，大家多刷题吧。做完网申就应该开始练了，熟能生巧嘛。

OT 做完五六天收到了 AC 面。AC 面当时应该是 7 个人一组，我们组来了 6 个，其中有一位霸面的大佬 orz 不过这位最后也没参加面试，被人事带到楼下了，应该是凉了（珍爱生命远离霸面）所以最后参加群面的只有五个人。面试官是个很和蔼的女经理，气氛也很轻松，首先小作文，双语写邮件。然后是英语自我介绍。接下来就是 case 了，英文 case，有 3 页吧，最后每个人用英文做 presentation。我们组的 case 是关于一个酒店如何做决策，是升级到五星级还是保持四星级，给了很多背景和一些数据。我们组还是很和谐的，大家都提出了一些看法，最后讨论出的方案也很有说服力。以下是面试完之后我的一些体会。

- 1、如果没打算抢 leader 的话可以晚一点发言，自己先想一些有创意的切入点然后再说，我觉得重复案例上的观点实在是没必要。
- 2、不要生搬硬套模型！！组里的一位同学在大家讨论的时候突然提出“我觉得我们可以用 SWOT 模型来看这个问题如何如何…”但是在当时的语境下就很生硬。这个问题经理最后也提到了，如果没必要的话完全不用套这些模型。
- 3、最好能加上数据，这样会大大加分。在这个 case 里是给了一些比如房价、顾客人数这类基本数据的，其实最后是可以把利润率增幅什么的算出来的。我当时试着算了一下但是有点复杂就没继续了，主要是时间太紧。这个问题 manager 最后也提了一下。
- 4、板书用英文写，这样做 pre 的时候就比较容易措辞。并且一定要给 pre 留下充足的准备时间！！lz 当时做总结，结果没准备好，悲催了…当时也比较紧张，看着中文板书有的词就实在想不出来结果就卡住了，pre 做的是惨不忍睹……

接下来就是经理单面了，是比较常规的 3WHY，还有针对实习简单的问了一些问题，经理人很好，所以也比较轻松，单面大概十分钟左右。

AC 面之后十天收到了电话叫我去 par 面，小组里问了一下是 5 进 4。我觉得我虽然 pre 没做好但是讨论的时候提出了很多建设性意见，可能经理更多的是看思维过程吧。

Par 面我觉的真是看脸。我看了好多面筋大家都比较常规吧，有的人的 par 面就是聊聊天。我遇到的 par 十分和蔼但是！！步步紧逼啊。我进去用英语做自我介绍刚说了两句她就和蔼地说“咱们还是用中文交流吧”然后我连自我介绍都没说完…par 一直 q 我实习的经历，问得很细。印象比较深的几个问题是

- 1、你做过银行函证的审计程序，如果今年你带小朋友的话你会告诉他们银行函证有什么要注意的点？
 - 2、你做过这个控制测试，根据控制测试的结果实质性程序应该着重检查哪几个方面？
 - 3、你在 xx 事务所实习过，你给这个所提点建设性意见…
- 基本全部都是专业问题吧，还问到了你看没看过公司报表之类的。所以大家一定要把自己的实习经



历吃透 最后提问环节感觉还是大家还是要下点功夫，不要提一些不疼不痒的问题，最好能让 par 眼前一亮，会加分的。

总共面了 20 多分钟。面完感觉就是这个，大家要有自信吧，都给你发面试了你的背景一定没问题，一定一定要有自信，把自己想象成甲方哈哈哈。

面完之后等了三周收到 offer，整个小组是 4 进 3，通过率还是很高的哈哈哈。祝各位都能拿到心仪的 offer！

3.3.8 EY 审计面筋+kpmg tax 群面 par 面（已收 EY offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186471-1-1.html>

原本想说写一份自己艰难的秋招全过程，但是发现历时久远很多东西自己都忘记了，为了避免误导看的同学所以还是写就近的东西吧，虽然也许也没什么人会看我写的误导啥呢啊喂）

lz 决定按时间顺序行文 hhh

lz 大概是在九月初？（这个我也忘记了）申请的 KPMG，总之肯定在国庆前就做了 OT，然后就一直没有消息，一度以为 KPMG 不会给我面试的，但是上上周突然给我发邮件征询把我调到 tax 的意见。我是个即将四大皆空的小辣鸡啊我当然愿意调啊。之后 28 号去面试。群面拿到的 case 是事务所给一家公司推荐合适的投资对象。第一部分给了一些背景信息，包括市场上各种产品的价值和前景等，公司对投资对象的要求，公司可以为投资对象提供的东西；第二部分是对三家投资对象的介绍，一家是做 VR 的，一家是机器人相关的，一家是叫 quicktalk，做通讯工具的，材料给了他们各自的经营产品，收入状况，创业者精神等。要求是从这三家里面选择出投资哪一家，并且识别出存在什么风险。我们组有个温柔的小姐姐是类似 leader 的角色，所以我们小组氛围也很温和 hhh，从一开始敲定说我们可以从公司提出的那个四个要求出发，从四个维度分别考量哪个投资对象比较符合要求，最后再综合得出一个结论。lz 就是把自己发现的东西说出来，提出分析市场的时候可以从前面产品前景那个表入手，去看未来哪个产品比较受市场欢迎；在大家纠结在某个维度下的排序问题时提醒大家可以先放一放，后面再综合考量就好。但是我们组 pre 的时候不是很好。因为面试官要求做 5 分钟的 pre，5 分钟是包含在讨论时间里面的，但是我们讨论并没有剩下多少时间，而且因为我们决定 6 个人都参与 pre，所以把 part 分得很细，时间又没有把控好，最后没有 pre 完时间就到了。其实像这种 6 个人做 5 分钟的 pre，还是不要 6 个人都上比较好，选 1 个或 2 个人做个总结就好，不然 6 个人 5 分钟肯定不够的。。

本来以为群面抽重测 ot 然后就可以走了的，没想到 hr 姐姐说中午可能会通知下午 par 面，简直吓到。（更惊喜的是居然没有被抽到重测 hhhh）于是没抱太大希望在公司附近晃悠，吃完午饭接到通知 par 面电话让我下午去 par 面。面我的是上午参加我们群面的 par 还有一个 manager，先是用英文问了我对自己上午群面表现的评价，然后切换到中文各种行为面试题，类似你在学校有没有做过让你觉得很困难很难以下手的课题？在其中解决了哪个部分让你觉得很自豪？生活中有没有发现过什么商机？为此做了什么？这样的。还问了我对最近财审方面政策变化有什么了解。par 很有气场，一度觉得自己脸红耳赤说不下去了。。一个星期过去了，那一天面试加的小伙伴都统统没有消息。==（放的 word 是 lz 准备 kp 群面的时候在论坛面经上整理下来的，具体出处忘记了不好意思哈，

也有我自己乱写了一通)

在准备 KPMG 群面的期间，收到了安永的 par 面通知。群面之后 1 个多月！安永同组群面的人收的 offer 都捂得热了我才收到 par 面！但是不管怎么样还是有就好对吧，所以真的闹木闹木感谢 hhh 这里倒叙一下回忆一下安永的群面。我们那个小组 10 个人，但是我觉得还是比较和谐的。拿到的案例是巧克力公司，全程按照问题的顺序去讨论，就是解决经营模式、商业模式，选择一线还是二线城市的问题，所选方案会面临的风险，以及怎么解决面临的风险。我们组是选择在一线和二线城市选择不一样的运营模式，双管齐下，但是后来 manager 提出来我们这样做的问题是成本会加大，那个公司的人力成本本来就高，我们这样做可能会更加剧这个问题，还提出运输成本的问题。总之觉得 manager 提出的问题真的很一针见血，case study 的时候还是不能只关注表面和现下，还是要尽可能考虑更深层次的问题和以后面临的风险。

par 面。EY 的 par 超级 nice，全程和蔼微笑，对于你说的东西还会给 reaction。其实也聊不到 15 分钟吧，她只问了我两个问题，聊了事务所的实习还有在学校参加的比赛。有个小建议是 par 面的时候还是自己带一份简历以防万一吧。我自己介绍完后 par 说她软件不知道为什么打不开，看不到我的简历，我说那我拿我的纸质简历给您吧。还好我带了啊！

par 面隔天就收到了 offer，赶在周末前，终于可以过个安稳的周末。感谢 EY！原本就喜欢 EY，经过秋招更是把我虐成死忠粉了。

秋招把自己的自信磨得差不多没了，被打击惨了，到后面一直怀疑自己，不知道自己要走向哪里去。只能说找工作真的也是靠缘分跟一点运气的，暂时不顺只是缘分跟运气还没到，但是否极泰来，坚持下去总会柳暗花明的。这段时间接受了非常多的关心和帮助，真的很感恩，以后也会一直努力的。希望所有努力的人，都能所想皆有所得。写下的东西不管什么时候能对后来的人有一点点帮助就好了。

[M.doc](#)

3.3.9 安永广州所税务---深圳 par 面面经 11-26

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185433-1-1.html>

楼主上一张帖子是写关于安永税务部的 ac 面，是 10 月 25 日的 ac 面，然后是 11 月 26 日的 par 面，非常感谢论坛，感谢安永

感谢经理，让我收到了 par 面。

现在来说说 par 面的经历

楼主申的是广州所，然后 par 面是要去深圳所那边面，没关系~楼主早上搭广深线大概 10 点半到了深圳，找了家餐厅休息，

点了咖啡待到 2 点钟就出发搭地铁过去了，邮件上是下午 3 点 20 的 par 面，楼主很早就到了，在楼下逛了一圈才上去，怕太早上去会

不好。

到了 ey 之后看到了之前 ac 面的小姐姐诶，原来我们组是 4 进 2，前面还蛮多人的，我是那天下午的最后一个面

partner 是香港人，但是普通话很标准。在此感谢前面面过的小姐姐给的建议，全程中文，自我介绍也是中文，楼

主本来准备了英文来着，连

所有的问题都准备了英文，因为怕会遇到全程英文的面试。然后前台小姐姐走过来说记得进去之后要说“我是 3 点

20 的 XXX”，感谢前台小姐姐的温馨提醒



等到我的时候，par 微笑在门口点头示意我进去，我进去后随手关了门，要记得，这些细节楼主感觉蛮重要的，毕竟是礼貌

然后楼主一坐下，把简历递给了 par，礼貌性询问了一下我带了简历，您是否需要？par 也接了过去（之前面过的小姐姐说不用带简历啦，因为 par 手上有我们资料，不过因为我带了就干脆给 par 吧，我记得当时 ac 面的时候好险带了简历，因为当时经理的电脑没电了）楼主头脑一热就说了句：我先自我介绍？par 迟疑了一下，很温柔地看了我一眼（这个 par 一点都不凶，给人真的蛮亲近很好聊的感觉），说好然后楼主开始自我介绍，par 问了一下几个问题

1. 因为自我介绍对安永表了忠心，par 就问了为什么选安永 why ey?
2. 为什么选择税务？ why tax
3. 有没有朋友在四大？你的朋友有没有给你什么意见？
4. 面对经常加班你会怎么办？
5. 你刚刚也看到外面有人来面试，你觉得比他们你的优势在哪里？ why you

然后就轮到我问问题了

我其实准备了 5 个问题，后来在前一天晚上缩减成了 3 个

1. 关于税务部的工作是怎么样的

par 很认真地回答说是项目制，然后还说了下现在有些员工因为加班很累，是自己接的项目太多，离职了之类的，还给了我一些建议说到时候工作中，要学会 say no，因为接了太多项目反而不好，如果每个 m 都给你任务，你都接那就干不来，而且做不完需要提前跟 m 打招呼，因为做税务是需要根据税务局那边的一些规定时间进行申报的

2. 我问了下现在安永的数字化转型，问了下 par 有什么看法

par 大概是说的是既是机遇也是挑战

超级耐心的 par，而且真的很平易近人，不是压力面。当时问第二个问题的时候很紧张，说了个“最后一个问题”，等 par 回答完之后我又说了个“还有一个问题想请教您”

当时真的是紧张到，好怕说错话。不过 par 还是很 nice 很温柔地看着我



3. 问的是现在中美贸易战很激烈，想问问事务所这些专业机构是否会受到影响

大概是这些了，然后非常 gentleman 地把我送到门口，握了手。

整体来说，楼主准备的问题都被问到了，所以回答的时候不至于头脑一片空白，建议大家也是在 par 面前，准备好问题的 list，无论是中文和英文都要准备，然后问 par 的问题可以准备的专业一些，楼主觉得这样子说明自己有

很关注现在的经济时事，纯属个人建议啦~当时准备 par 面的时候超级紧张，面完之后，也还在紧张，不过真的就是跟 par 聊聊天，真的 nice~在此感谢 partner 能够抽出时间来面试我，也感谢经理推我去 par 面~

正在等待 offer 中，听说这是一个神奇的论坛，希望能够收到 offer!!!!

3.3.10 SH - CCaSS 面经 (已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184444-1-1.html>

这个特殊的部门用极其缓慢的流程进展让大家非常心焦。终于，在周一的时候完成了 par 面的我，来捋一下招聘的时间线。

网申 9.29 —— OT 10.10 —— 网申材料更新 10.25 —— AC 面通知 11.2 —— AC 面 11.6 —— Par 面通知 11.23 —— Par 面 11.26 (原本是 27 号，因为 par 的日程临时改了时间) —— Offer 12.03

由于论坛里的总结非常全面，前面几步我就不赘述了，从 AC 面开始讲起。

AC 面 —流程：邮件（中英）— 小组讨论 — M 面。

我真的非常感谢我的小组成员们，这真的是一个非常和谐的小组。大家在前台等待时就开始谈天说地，正式讨论的时候大家迅速反应，推动流程，圆满结束 case study。最后进入 par 面的 6 人，有 4 个来自我们小组，我觉得确实得益于大家的完美配合吧 :D

Par 面：等啊等啊等啊等啊 — 人生感悟讲座（？

其实我很享受（？）这个 par 面了，整个过程比起面试，更像是一位长辈在和晚辈传授人生经验。无 push,非常

平和的半小时聊天。真的超喜欢 Ivan 了，希望他也能感受到我的爱，把我收入麾下吧



另外说一下，我们组有个姑娘斗胆问了什么时候出结果，Ivan 说应该一周后，因为还有十几个要面试的，应该指的是北京和香港（这三个地区都是他负责），所以 BJ 和 HK 的小伙伴们再耐心等等吧。

「2018.12.03 更新」

I am back! 很开心可以回来编辑这个帖子，今天下午收到了 CCaSS 的 offer，非常感谢论坛里所有读过我的帖子和祝福过我的同学们，大家一定也很快会上岸的！



（话说 par 面最后 6 进 4 啦，有三个是我们小组的！偷偷夸一下棒棒的他们

题外话，我觉得下一届的同学们有机会可以参加一下 CCaSS 的宣讲会，宣讲会现场有收简历的环节，感觉对之后还是有一定帮助的。（我们拿了 offer 的四位有三位都是当时参加了宣讲会的）

3.3.11 EY GZ Audit 面试历程（已获 offer）附 ac 面资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184297-1-1.html>

想给大家提供一些面试有用的资料~
尤其是 case 分析我觉得很有用的一些

首先先回顾一下我整个面试历程的时间线——

9.9 网申 是四大里最早投递的一家

9.14 受到 ot 在台风天的早上 6 点钟爬起来做了 ot,数独因为太迷糊还错了两个

9.20 参加安永校招体验日 感觉很好, hr 小姐姐很温柔, par 回答问题很有耐心

国庆期间一直在看案例分析的资料,主要看的[咨询类案例分析的视频](#)、[EY 提前批的案例分析](#)和 [pre 模板](#),还练习了两次群面

10.16 收到辽宁大连 0411 开头的安永人事的电话,收到 AC 面邀请 10.24 进行 AC 面 开始准备邮件写作,复习案例分析的框架,想了很多很多可能会被 M 问到的问题,脑子里多了很多东西,感觉像在准备期末考试哈哈

11.15 收到 par 面通知 11.22 面试 等了很久,快放弃的时候来了这个通知,很开心,中间关注了一些中国经济的新闻,看了本《让数字说话》,个人觉得这本书对审计做出了很生动的描述,看完对审计有了更加深刻的认识,也没那么紧张了,反正合不合适,找工作都是双向选择的事情,顺其自然吧

资料在这~EY 提前批的案例分析：<https://pan.baidu.com/s/1t3UNyTkMmDGJKtk66usLNA>、pre 的模板也在这个里面

咨询类案例分析的视频：<https://pan.baidu.com/s/18ewj2PLRAwtbRuHmy1R8-Q>

邮件写作主题归纳：<https://pan.baidu.com/s/1bqhKrQwwbenUYA62bKGHuQ>

在这里想详细分享一下 AC 面和 par 面的过程,希望可以给大家一些参考~

AC 面:

首先就是下午 1:30 到了安永大厦,和一起面试的同学聊些有的没的熟悉彼此,大概有 18 个人,也不知道是怎么分组的,所以没有讨论之后群面时间分配的问题。

之后在会议室里写中英文商务邮件,这些邮件的题目我看面经有归纳成一个文档,放在上面。我们当时写的是团队获得奖项,给经理写感谢信,恰好是我准备的不怎么充分的一个主题,但是因为练习邮件写作所以也比较顺畅。可以自由发挥增加内容,所以我也天马行空加了一些情节,比如虽然您在出差,可是我难以压抑内心的喜悦,迫不及待与您分享我们获奖的消息这种语句。

写完邮件后分组带到小会议室里,看到了温柔美丽的 M, M 说自己是金融组的,然后轮流自我介绍,大家都用的英文。

之后便是 10 分钟阅读案例,40 分钟讨论,20 分钟针对案例上的问题做 pre

当时我们的案例是一家酒店是升为五星级还是保持四星级,并给出原因和建议

整个讨论过程中的感觉就是大家刚开始进入状态有点慢,但是大家集思广益点子挺多的。总共有 3 个问题需要解决,但是我们第一个确定是升为五星级还是保持四星级就用了比较多时间,导致后面讨论 strategy 的时间比较少,最后用来准备 pre 的时间太短只有几分钟,这点后面 M 点评的时候也说到,觉得我们太沉浸于讨论,对时间把控不好,不过 M 很 nice,没有很 challenge 我们。还有一点 M 说到的就是我们在确定两个方案中选择哪个的时候说服力不够,没有清晰的展现出两个方案相比较的优劣势。我觉得从 M 的点评中真的是学习到了很多案例分析的点,毕竟这是第一次参加四大的群面,有不足也有收获。

关于 case 我个人总结的一些 tips 如下:

Tips:

- 1、一开始先看 case 后面的问题
- 2、时间分配一定要合理，留 10 分钟写框架梳理和准备 pre，不要后面时间不够仓促结尾
- 3、提出创造性的点，成为团队的 contributor(多用数据说话!! 要有财务数据敏感度)
- 4、在纸上记录别人提出的点，适当提出补充，可以提出基本框架
- 5、Presentation 要流利自信，多练，脱稿，语速不用太快，确认大家听清楚了，多用连接词，逻辑清晰 在 pre 的时候就要把 manager 当作客户，你的目的就是要说服她。具体的 pre 语句一些套话可以先背下来，这个在安永 slp fox 那个案例里面有

别自己那拿着纸或者对着黑板干说! 勇敢的自信的看着 M 的眼睛 笑! 让她相信你们的方法是行之有效的，并给出原因，并良好的运用数字列举法(显出逻辑性)。

最后一个做 presentation 的人要对这个案例的大致背景以及总的讨论结果做总结。

(如果是开头和结尾的同学，需要有感染力，吸引面试官)

6、好好利用白板，把框架写上去

如果有白纸，最好使用多种颜色做记录/highlight，更加清晰直观，也可以用图表的形式

其实没必要纠结细节问题，也不要头脑风暴到很多点，将小组想到的东西讲清楚。Pre 得流利就好了

一些点：①竞争者做的好的地方就是我们做的不好的地方，可以学习

②如果考虑到风险问题，要给出解决措施

③用数据说话，大胆发散思维

这些都是我之前看面经归纳的，觉得很到位

之后就是大家一个一个轮流去 M 面，M 主要问了以下几个问题，都是基于简历和 3why:

1、之前你自我介绍说到的自己是个 fast-learner,体现在什么方面呀

我就举了我在学校活动，还有两段实习经历里快速学习的例子，说了很多

2、然后 M 就问了其中一段实习经历主要做什么

我说啊我本来暑假想报安永的 slp 但是觉得自己可能会被刷，我希望可以更加丰富自己的实习经历，就去找实习啦。这份实习主要就是做一些市场分析、数据分析，我就介绍了一下我当时接触的快消客户，还有经历年度 presentation 忙碌的日子，然后 M 就说，也是基于数据做分析的呀，我说是啊是啊

3、然后 M 又问，你对安永有什么了解啊

我就说了我听了安永的两场宣讲会，对安永的 HR 小姐姐特别有好感觉得她好温柔；我还参加了安永的校招体验日，觉得 par 回答问题好耐心啊。而且安永的校招体验日安排的很有条理，一批一批来，不会很多人，不像普华啦，叫我们过去站一个上午听他们分享，交流时间又人挤人吓死我啦，还是安永人性化哈哈。然后 M 就说她当时在下午场，你应该是上午场吧，我说对啊可惜错过了

4、M 有问，你觉得自己表现得怎么样呀

我先评价了小组表现，说觉得我们组讨论时间分配得不好，后面比较赶，而我对框架没什么很好的想法，大家都沉溺讨论啦，没注意时间

5、然后 M 又问对加班有什么看法啊

我就说没有工作可以不加班的，我可以接受加班的，毕竟工作质量的衡量标准是工作成果不是工作时长，如果你忙活半天出来的工作结果不行那加班是应该的呀。我也了解过审计工作，知道很辛苦哒，在高强度的工作中可以学到很多东西。而且我之前实习的时候也经常加班，我知道做大 project 很忙，我可以接受的

6、然后她就问我，她是金融行业组的，审计还分金融和工业，问我想去哪个组呀

我说我觉得我没有选择的权利啊，毕竟审计就是到客户那里有机会多观察不同行业，我觉得都是学习的机会都好

7、然后 M 就让我问一个问题啦

我问了她四大招人虽然说不限专业，但是其实财会类的会更对口吧，那我是学金融的，您觉得我进四大有对应的培训机制，我可以很好地适应工作吗

M 就给我介绍了啊入职前会有的培训，和客户沟通的培训，还有不用担心啦她也是金融专业的，何况金融专业还有会计基础呢

我就问了下培训的具体形式，是现场授课还是有网课呀

M 说都有，我称赞培训机制完善果然名不虚传啊

我当时看的面经有个人说，**单面你保持 80%你说 20%面试官说就好啦，多用事例说话，充分表现你对这个岗位的热情和匹配度**，当你对自己的经历和岗位的要求内容都挖得透透的你就很成功啦。所以我当时就说得很多，把我准备的东西能说都说，就怕 M 嫌我话多了。最后就结束了 M 面，我对 M 说辛苦啦，她说你更辛苦。

par 面:

然后就是漫长的等待，等了三周才收到 par 面通知

par 面是 11.22 下午 4: 50，每隔 20 分钟面试一个人这样，我去得挺早的，在学校开完毕业论文动员大会就去了，去到应该是 4: 20 左右

去了之后发现前面的同学都面试完了，说 par 只问了一些基础的问题

然后我就被拉进去面试了，整整早了二十几分钟...

透着玻璃看到高跟鞋，嗯，是女 par，我想着

进去以后看到带着眼镜长卷发的 par，很干练但感觉有些疲惫的样子，可能就是因为这样所以每个同学都面试得很快吧，想到年末这么忙还抽出时间来面试，还是觉得很感动，毕竟安永没有放弃我

进去之后其实还有点不在状态，然后 par 貌似说了一串英文，自我介绍？然后说了句"welcome to EY recruitment interview,Mia,right?"我回了句 yep! "please introduce yourself".我使用英文自我介绍，刚开始还是有点紧张，声音有点抖，后面讲到实习经历就停了一下，讲得慢一些比较稳

之后 par 对我的校园活动进行了提问，问了一些运营公众号的问题，我就介绍了我们的公众号，还说我们的盈利都用来吃喝开 party,par 说潮汕人果然有生意头脑，我打了个哈哈

然后就问了我觉得审计是什么样的工作，我从金融的角度回答了审计对于资本市场、财务报表使用者的重要意义，类似以下这一段，当时说得比较口语化

审计在经济社会发展中的职能作用非常巨大，被称为“经济警察”，但却如春雨般润物细无声，比较低调，因为社会公众和媒体大多关注审计机构出错的情况和他们出具的不实报告，但对审计机构每年对企业进行的利润调整、资产调整的巨大数目缺乏关注。

实际上如果没有审计，那么资本市场上的投资者、股东、债务人，都会对企业真实的财务状况存疑，导致企业融资成本上升、或是股东和管理层之间存在“委托代理”问题，对经济和实业造成影响。

我感觉 par 可能觉得我的答案比较冠冕堂皇，所以就问我这份工作对你来说有什么意义？

我说对我来说是一份抗风险能力强的工作，在经济形势好的时候，资本市场有许多 IPO 和并购项目，这时候就需要我们的专业服务；如果经济有下行趋势，比如今年，那我们可以为企业提供财务咨询等服务，为客户解决面临的难题，所以于我而言是一份旱涝保收的工作。不像别的需要依托经济形势的工作，而且在审计中我可以了解各行各业，接触一个公司的不同部门，可以学习到很多东西。

我觉得我的答案还是很冠冕堂皇。

之后好像就是 par 直接让我问问题了，我是问了 对于刚进入审计行业的新人，您有什么建议吗？ par 好像有点失望，用英文说了句我以为你会问比较难的问题。我马上说 I have another question,然后就问了一个关于审计独立性和客户要求矛盾时应该怎么做的问题，par 说这是一个好问题，然后分享了她个人的一些看法，然后我们就聊了起来。所以我觉得你问 par 的问题一定自己也要有看法，这样可以聊得起劲，有来有往有交流。再之后 par 又问你还有什么问题吗，我问了面试结果什么时候可以知道，然后和她吐槽了 ac 面之后等了好久好久，从我开始关注安永到面试也好几个月了，还说了自己对安永的印象，也算是间接回答了 why EY，之后基本就是我在碎碎念了...因为其他之后面试的同学还没到，所以我想着可以多聊会儿，反正没人 par 也无聊嘛哈哈

走的时候还和 par 说本来打算面试完回学校吃晚饭，没想到这么早，par 说那你赚了一顿下午茶，我说对哦，感觉这时候氛围已经比较缓和了，然后我就离开了，这就是整个 par 面。

希望对大家有帮助，秋招会焦虑会难过会很丧很有压力，到处奔波，一遍遍重述自己那点可怜的人才，等着被发现被赏识，只有真正定下来的时候才能安心。没有面试的时候放宽心别想太多，有面试就认真准备，努力过后就看缘分了，也希望大家都能拿到满意的 offer~

3.3.12 EY Audit ac 面+m 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184032-1-1.html>



EY 全套面试

lz 国庆期间做的安永 ot，10 月 19 日收到 AC 面和 M 面邮件，10 月 23 日面试

11 月 9 日收到 PAR 面通知，11 月 14 日 PAR 面

目前，渺茫地等着 offer...

1. AC 面+M 面

lz 是在 10 月 23 日下午面试，地点为上海浦东新区世纪大道 100 号环球金融中心 28 层。当时同组的有上大的研究生小哥哥，华政的小哥哥，海归的可爱小姐姐，北大的小姐姐以及 lz，现在想来非常幸运遇到这群大好人，在 ac 面的时候 lz 真的是靠大佬 carry 啊。首先我们被领到了一个房间里，每个人需要用 30min 写两封邮件，中英文。中文邮件是你的 manager 带领小组成员一起出色完成了一项任务，获得了公司的特别奖励，要求写一封感谢信（有具体要求的），lz 现在记不太起来要求了；英文邮件是 EY 想在大中华区建立一个客源网络，于是联系在中国的老客户想要帮忙推荐潜在客户（可能有所偏差，见谅）。

写完邮件之后，就是众所周知的安永的 case 啦。case 共 70min，10min 阅读材料，40min 讨论并准备做 pre，20min 做 pre。lz 遇到的是一家名为 i media health 的网上医疗保健公司（网上 app: doctor in pocket）想要开拓其线下业务，所以需要找合作方。有两个可以选择，VHI 和 FD。前者是一家保险公司，优势是拥有庞大的客户群以及和许多三甲医院有合作；后者是一家手机生产商？优点是有很多的线下零售店，IMH 的 app 可以和这家实现无缝对



接，具体 lz 也记得不是很清楚

lz 和大神们最终决定了和 VHI 合作，并就此制定框架做 pre。一人做开头，lz 本人啦；两人分析两家潜在合作商的优缺点（为什么会选择 VHI）；一人分析合作的风险；最后一人针对风险提出方案并做总结（北大小姐姐超优秀，用了 4p 方法）。这个还要各位看官自己体验啦。case 结束后漂亮温油的女 m 夸赞了我们团队很和谐，也提出了一些建议，比如在 pre 刚开始的时候一定要明确自己的身份定位，team 之间要有个互相介绍的衔接等。总之，蛮有收获。紧接着就是 m 面啦，大家先在一个房间等待然后自行协商 m 面顺序。lz 是第三个面试的，m 还非常开心地惊讶了一下哈哈。m 说你们的情况我也了解，就不用自我介绍了，让我说一下自己在 case 里面的表现，我就说自己比较慢热，需要倾听别人的意见后才会有一些发言，同时也很关注可能无关紧要的细节进而有些忽略大局，哈哈 m 就说你还对自己挺了解的。之后就是针对简历进行了一些询问，整个过程很开心，面完之后 m 和



我握爪了，我当时就觉得真素养啊，感觉自己受到了尊重。

2. PAR 面

如前面所说，lz 是 11 月 9 日收到的 par 面通知，14 日面试。那天真是跟 ac 面一个天气，萧瑟寂寥，lz 当时就感慨找工作真不容易啊啊。还是原来的配方，我首先在环球金融中心的 28 层等候，下午 3:30 面试。之后被领到了 44 层，par 是很有精神，很干净的男士。开始呢先中文自我介绍，然后紧接着就是要用 4min 写个数独，奈何 lz 平时不玩数独，做安永 ot 的 logic 也不知道咋过的，惭愧啊。par 很亲切地说没事，只是用来活跃气氛，但是 lz



还是有点介意的，于是发奋以后玩游戏就玩数独。之后就是常规的 3why 了，我被问到了为啥要来安永呢，为啥你想做审计呢。之前上海不是有个 slp 提前招项目吗，par 就问既然你这么喜欢安永，当时为啥不去参加呢。诶，lz 也难过啊，咋就错过了呢（当时在实习呜呜）不过 lz 仍然强烈表达想要来 ey 工作，真的想啊。其他就是针对简历进行了一些提问，因为之前有在一家投资管理公司实习过，所以 par 也挺感兴趣，重点问了我一些这个实习工作的细节。令 lz 无比亲切的是，par 也喜欢看东野圭吾？

3. End

lz 目前还在等待 ey 的 offer，不知道结果呢。只是 lz 很想很想在 ey 工作，因为 ey 在我很难过很失望的时候肯定



了我，就像一根救命稻草。当然 lz 也会好好加油，毕竟来日方长呀。

最后祝愿各位 19 届毕业生都是小锦鲤啊~

3.3.13 BJ 审计面试经验，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180811-1-1.html>

真是个神奇的论坛！之前发过安永的面试流程，这里单纯说一下面试经验吧。

先说一句，楼主性格是内向型的，得出的经验可能不适用于控场大佬和非常外向型的同志们。

群面：

首先要注意的是，群面的时间通常是很紧的，最后来要留出几分钟总结、写白板和自己默默准备 pre，真正的讨论时间也就 30 分钟吧。

楼主面过 3 家，综合这几次面试和同学们的几次模拟群面，我发现，群面得出的结论都是非常宽泛的，对第一次群面的人来说可能有种泛泛而谈的感觉，比如这样一条结论：在产品方面实行差异化战略，提供多种产品供顾客选择。可能在 pre 的时候根据案例再说几句，比如这种战略必然会给企业库存带来压力，为节约成本减少每种产品库存，相应产生的断货风险由完善供应渠道缓解。大多数时候大家一起讨论出的结论都是很简单的“实行差异化战略”这样一句话。

所以讨论的时候不要纠结，因为得出的结论很简单，简单的结论必定会有些漏洞和不足之处，所以不要说施行差异化战略在某些特殊情况下会导致哪些后果，举这种特例会拖累全组的进度，在大家觉得这种差异化战略还可以的时候就不要扣细节了，尽快推进全组进度对整个小组的印象分都有帮助。

因此，大多数情况下，我们得出的结论是比较简单、不含专业知识的，一方面是案例提供的信息有限，一方面是因为太复杂的专业知识模型大家都会倾向于避免，首先解释要花很长时间，就算解释了其他人可能也听不懂，实际上专业知识最多的就是一些简单的打分模型，BCG 矩阵这种。案例本身的设计是让大家都有话说，不是

专业导向的，所以最主要的还是要刷存在感，争取多发言，但不要随意打断别人的话，可以提前想好要说的话，在别人结束后马上开始说。可以有理有据地反驳别人，但别人反驳你的时候不要再反驳回去了，这是最基本的要求。如果对方说得实在没有道理就先缓缓，等另一位同学发言之后再再说自己的看法。至于 pre 要根据这些简单的结论自己扩充语句，这个时候可以加一些自己专** 睦斫竣 0 灿赖拿媞苑瘁 亲针崑俊模罔啮砢 3 分钟，但不会严格掐表，而且我们经理说是中英文随意。其他几家掐表掐得很死，超过 3 秒就喊停，虽然我理解是程序要求，但是给我一种面试官觉得面试好无聊想快点回家这样的感觉。

群面刚开始大家通常都会陷入一种“有什么说什么”的状态，因为一方面是刷存在感，一方面是怕自己的想法被别同学抢去，这种情况下对得出结论其实是效率很低的，这其实是群面时间紧的真正原因。我在德勤面的时候，第一位发言的女生一下子就说了六七分钟，估计是把自己想到的全都堆上去了，然后一些人也开始自说自话起来，其余人费了好大的劲才拉回来。理想的第一位发言人应该是这样说的：首先我们明确下任务目标，是以下 3 点.....，我认为第一个问题可以用 xx 分钟解决，第二个问题第三个问题用 xx 分钟解决，最后用 xx 写一下白板和准备 pre，大家有没有什么建议？好，第一个问题我们应该分为 XX 个方面，这样来讨论，大家觉得怎么样？但是很多首先发言的同志一上来就分析案例，详细说自己的看法，第一个问题说一点，第二个问题说一点，第三个又说一点，完全没有整组的时间规划和整体思路，想到哪说到哪，这种情况会严重拖累整组进度。

如果大家遇到很 Nice 的组是好运了，我的经验是进度快的组非常少，不知道是不是我的期望值太高了。也是没办法的事情，做好心里准备就是。我的建议是做好 time keeper、记录好其他同学有价值的发言找个时间插话总结、成员陷入胶着时可以让全组举手表决尽快做出决定、尽量插话刷存在感（可能会让局势更乱，但没办法）。第一个发言并且安排全组时间计划的人不一定是 leader，也不一定进 par 面，大家还是要努力插话刷存在感，商业 sense max 的大佬和领导力 max 的大佬就不用在意这些小技巧了。强调一下，刷存在感非常非常重要！一定要尽量多次发言，但最好不要一次发言说太长时间。

另外做 Pre 的时候，最好要说我的发言分以下几个部分，第一是...第二是...最后是...。即使任务是集中分析一点，也要尽量想办法分条陈述，不要一股脑说出来。分条陈述显得非常有逻辑，经理听的也轻松。

经理面：

经理非常和蔼。没有问任何简历上的问题，没有问群面表现情况（小组其他人被问到了）。只问我为什么不考公务员，为什么不去投行，为什么不去大学本地的安永分所，

par 面：

我们是群 par，很特殊，就是一个 par 同时面五六个人。是香港女 par，全程中文，女 par 的普通话有很明显的港腔，非常和蔼。

总共也就面了 50 分钟，par 自己说了 20 分钟，所以平均下来一个人总共就说了六七分钟这样子，压力很小。par 只有自我介绍指定了第一个人发言，然后其他的问题都是不指定顺序的，可以趁别人说的时候组织语言。

问题大概有：一分钟自我介绍中英随意而且不掐表、为什么选择审计行业、作为审计人，你会注意哪些方面从哪些方面提升自己、举一个和别人沟通产生困难又克服的例子。问题不多都比较常规。

另外，安永面试流程从头到尾给我一种很随意又亲切的感觉，刚开始我觉得非常不专业，比如面试等待的时候没有专门的等待区，经理就让我们到处逛逛看看，自我介绍 pre 都是中英文随意，经理也从不掐表，经理面我们自己决定面的顺序。但后来去其他家面试过才发现，太正式的面试给我一种流水线的感觉（也可能是因为其他家经理都太严肃了），比较下来我个人还是喜欢安永比较随意的氛围。

其他三家面试的男女比例基本是 1:1，只有安永是一股清流，面试的时候我看见 3 个组都是只有 1 个男生。申四大的人群应该是互相高度重合的，而且女生多一些，所以能推断出其他家网申对女生要求是比较严格的，安永相对公平得多（我只在安永见到了本科学历的女生来面试）。

3.3.14 深圳 Risk Advisory AC 面+Par 面(已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180791-1-1.html>

求职路上有应届生的帮助，特来分享面试经验给有需要的朋友。祝愿大家和自己都能拿到心仪的 offer！

背景：本科 211 管理信息系统，硕士英国商业分析，500 强市场部实习（和求职岗毫无关联），有数据分析相关经验

9.6 网申——9.7 收到 OT——9.31 收到通知 10.16 AC 面——11.8 通知 11.13 Par 面(后 HR 通知改时间到 11.15)——11.19 收到 offer

AC 面：收到 AC 面通知时楼主还在英国刚开学，纠结后买机票回国。8:30 开始面试，提前 15 分钟到。HR 会点名，同组的到一个会议室等。楼主小组 7 个人，6 个都有海外经历，全是硕士。

一、先是邮件写作，hr 会进来给大家发题目，30min，同组的都是一样的题目，给以往的客户写邮件让他作为引荐把安永推荐给另一个客户，中英文一样。题目内容给的很简单，主要是靠自己想内容。应届生上有很多邮件示例，楼主刚好前一天看过这个题目，但当时可能有点紧张写的有点慢。。。建议大家多熟悉下题目，有时间的话可以每个题目自己写一下，这样到场就不会那么紧张啦。

二、面试的是一个男经理，人很友好幽默所以整个面试氛围都挺好的，进来先自我介绍，经理是网络安全这条线的也稍微介绍了一下，然后说了面试的流程。楼主也是非常之幸运，大家问经理自我介绍和 pre 用英文还是中文，经理说都行，



全组果断都选择中文 自我介绍要求：简单介绍自己，自己的特点，以及简要说说为什么要来安永，为什么应聘这个岗位。

接下来就是群面，10min 阅读，40min 讨论，20min 做 pre。我们组的题目是，一个做游戏起家的公司现在是有一个平台，有很多业务，像是 online video、online literatur、TV、game 之类的，由于各种原因公司利润下降，让你就 business performance、profit 提出建议。讨论一开始就有个小姐姐提出来看时间，用手机做了倒计时，再加上有几个组员很有时间意识，所以我们整体时间把控还是可以的（经理总结时表扬我们一开始就强调了时间）。我们讨论整体很和谐，没有 aggressive 的人，虽然大家各有不同的观点，但会适时做出让步妥协。楼主自认为这一点很关键，安永很注重团队合作，所以团队和谐还是蛮重要的，而且也避免因为一直纠结某个问题而影响讨论的进度。不过整个过程感觉经理没有完完全全听，因为我们讨论后觉得不要在 pre 时有一个人最后做总结，但在我们最后分配 pre 任务的时候经理提



建议说让我们最好有个人做整体总结。楼主在整个过程中是提了框架，在提建议的部分提了很多自己的想法，最后负责了 pre 的总结部分。pre 完成后经理做了对自我介绍和群面的总结，1、自我介绍时可以加一点自己的优势，这样有助于在群面时分配任务；2、时间把控可以，但缺少一个 leader 给大家分配任务（楼主和其他组员其实都觉得不一定要有 leader，不过可能每个经理想法不一样吧）；3、讨论过程中有出现有 1、2 个同学说话很少的情况，最好是有人(leader)可以关注到每个人的贡献度，鼓励他人说话；4、虽然有时候有点乱，但最后 pre 还是比较有条理的，每个人任务分配也合适。

三、然后就是 M 单面了。中途有个同学身体不舒服提前了，楼主就变成了倒数第 2 个面。真的是等了蛮久，本来说是整个面试到 12:30 结束，结果楼主到差不多 12:45 才进去。M 还是挺能聊的，差不多每个人都聊了 20-30 分钟。整理下前面同学和楼主遇到的问题：

- 1、简要介绍自己（姓名+学校+专业），自己的优势，对自己在群面的表现做个总结；
- 2、对这条线感兴趣吗？会什么 it 相关技术吗？

- 3、如果在四大其他家实习过会问实习相关问题；
- 4、为什么投这个岗位，为什么选安永；
- 5、在学校成绩怎么样(经理电脑里有成绩单，所以一定不要乱说，经理还看了看楼主有没有学过网络安全相关的课)；
- 6、从事这个岗位对你有什么挑战；
- 7、介绍一下你的学校(可能经理没听过楼主本科学校，楼主专业也不是学校强势专业还被问了为什么要选择在这个学

校读这个专业 )。

然后就是问经理问题了，楼主问的是这个岗位对 IT 技术要求是什么？是不是工作要自己编程？经理说不是，但是至少要懂基本的东西，相关的专业知识，技术能力的话要求不高，因为它们其实有另一个很专业的团队做技术问题，如果我们进去的话就是做方案咨询。还有个问题楼主想不起来问的啥了，但是经理回答就是讲了讲日常的工作，举了他们正在做的某个项目的例子。

总的来说，整个 AC 面的氛围感觉很好，和团队和谐、经理友好有很大关系，从经理身上就能感觉到安永的企业文化，而且听过这条线的介绍之后，楼主还是很感兴趣的，幻想着如果加入这个组整体工作氛围一定很好吧啦啦之类的。。。接下来就是等通知了

—————这是一条等了很久很久很久的分割线


面完 AC 楼主就回英国了，每天半夜都开着手机等电话，天天在应届生上看有没有最新消息。同组的打电话问 hr，说要等 2-3 周。楼主等啊等，到满 3 周了还是没消息，我们组都开始怀疑是不是团灭了。。。楼主打电话问 hr，hr 说 sz 这条线还没安排 par 面，候选人名单也没拿到，听到这里长舒一口气。。。打完电话 2 天后，半夜 3 点过接到大连的电话通知 par 面，第二天就订了机票回国。后来知道同组的同一天面 par 的有 3 个人

改时间到 11.15，下午 3:40，提前 15 分钟到。楼主提前半小时到，结果当天第一个人还没开始面。被 HR 带到 16 楼，HR 小姐姐提醒说如果有带纸质简历就进去后给 Par，然后坐在外面的大开间办公区等。楼主差不多是 4 点左右进到 Par

的办公室。男港 Par，楼主当时觉得好面熟，面完回去查了查果然和楼主猜的是同一个人 

事实证明大家不管去 AC 还是 Par 面都最好带上纸质的中英文简历，虽然面试官电脑上都有简历，但纸质的比较方便，par 对于我给纸质简历就感到很方便，可以做笔记？？？

先是自我介绍，par 说可以用 simple english 来介绍，所以楼主就用英文了。par 在整个过程中有很认真的听，还会频

频点头，哇，让楼主有种被认可的感觉 

然后问为什么投这个岗位，也是英文，中途被 par 友情打断，意思就是说为什么选择投网络安全，因为楼主背景偏 data，然后说他们有个团队也是做 data 的，问我考不考虑去(印象里大概可能是这个意思吧)，然而楼主理解错了，直接回答了 no。。。par 就非常惊讶，问为啥，同时开始用中文交流。楼主就 security 继续说下去了。par 比较存疑的是楼主没有这方面的背景知识，感觉可能不是特别适合，楼主就解释了下。然后 par 就问知不知道这条业务线是做什么的？知不知道咨询是做什么的？之后还问了，你觉得一个好的咨询的要有什么特质？par 说咨询不像电视剧或者网络上那样，就是强调这个工作可能跟很多人想象的不一样会很辛苦之类的，还强调要有好身体。。。楼主也表示知道这个工作很辛苦，但本身还是很喜欢，也觉得可以让自己不断学习成长。然后给 par 提问，楼主问了这个工作中 data 的实际运用，以及现在、未来如何和一些新技术结合。本以为要结束的时候，楼主都马上要站起来了，par 说你要不要对今天进行一个总



楼主又就着 par 对这个 line 的介绍说了下自己的感受，表了一波决心。最后 par 还说要是收到通知进了这个线，找他他会给我推荐相关的几本书。。。 (不知道算不算口头 offer)

总体来说，par 人非常友好，也挺有耐心的，会认真听你讲的东西，也会比较详细的讲他们做的事情 (楼主感觉可能每面试一个人他都要讲一次业务)，也是希望每个面试者对自己以后的工作有个清楚的认识。

-----等待的分割线-----

楼主比较啰嗦，希望尽量详细给到大家整个面试过程，能给以后求职 EY 的小伙伴一些帮助。

楼主 11.19 收到 offer 了!!! 话说楼主回英国整个过程都异常倒霉，正在火车上纠结航班延误的行李和课程 ddl，就收到 offer 邮件。一瞬间天晴了好吗!!!

3.3.15 热乎面筋-杭州审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182751-1-1.html>

ey 杭州审计 回忆

背景简介：楼主专业国贸，本科普通一本，硕士 211，cpa 今年才报考，没有一门成绩，雅思 6.5 (很普通!!)

1、时间线

9.27 提交网申—10.11 收到笔试 72 小时内完成—10.16 收到面试电话—10.19 小组面—11.15 收到 par 面—11.22 par 面

2、小组面

中英文写作，两篇内容不一样，时间还挺够的，楼主自己针对这个部分主要是背了一些道歉信、感谢信、邀请信套话的英文句子和注意了邮件格式。

小组讨论环节，我们组 7 个人，先是每个人自我介绍，我们组用的都是英文，每个人 3 分钟左右。小组其他伙伴有说得比较详细的包括一些实习经历，楼主本人就是简单介绍了教育背景和学习成绩，事后我感觉可以丰富一点~ 正式讨论前 10 分钟看材料，由于这次是校招以来第一次参加讨论形式的面试而且是英文，有点紧张，材料勉强看完，注意要先看问题，带着问题读材料感觉这样会好一点。材料大概 3 页 A4 纸，有多个图表，讲的是一家线下书店目前面临的问题，给出解决方案之类的，记得不是太清楚了。

我由于勉强看完材料，所以并不是第一个发言，我是偏总结的角色，偶尔贡献自己观点，发言一定要有逻辑，这样才会给面试官留下深刻印象，记得我们组唯一的男生发言不多，但是每次发言声音洪亮，有理有据，果不其然他也进 par 面了! 最后就是时间很重要，我们小组时间有点赶，板书也是最后匆匆忙忙写得，每个人 pre 也没分好工，一度以为要团灭，经理真是宽宏大度啊! 哈哈还是很感谢经理，团队合作按时完成任务还是很重要的! 讨论完就是稍微休息一下，一个个进去经理单面啦，顺序经理说我们自己安排，很人性化哦! 我的单面的话，感觉经理人真是超温柔，就是几个简单问题，评价刚才讨论环节小组表现以及自己的表现，为什么选审计，为什么来杭州，加班怎么看，最后向经理提问。(感觉都是很常规问题，我面之前也根据自己的情况实话实说，be myself 我感觉是不是我的真诚打动经理了哈哈)

3、par 面

今天刚 par 面完，遇到了海 par CK（杭州所审计有 3 个 par），面之前有一个礼拜的时间准备，我就准备了基本的问题，中英自我介绍，还和朋友模拟了面试，虽然真正 par 面的时候都没怎么用到，求个心安吧哈哈。当天早到了半个小时，等在 waiting room 还是很紧张的，可以跟一起等待面试的小伙伴聊一聊放松一下，毕竟都到这一步了，我自己是想着看运气和缘分了，尽力就好。par 人很好，就是闲聊的状态，问了我为什么来杭州啊，会不会粤语啊，因为我硕士在广州读，par 好像也是香港的 par，估计他会粤语吧，可惜我不会哈哈，不然可以就着他感兴趣的粤语接着聊起来了哈哈，然后就是也要考验英语口语哦，叫我用英语自我介绍一分钟，然后他根据我的简历有金融行业的相关实习就问了一个与金融相关的问题，最后就是我问了他一个问题...可能其中还聊了一些别的，还是我忘了，但感觉就是这么几个问题，20 分钟好快就过去了呀，par 掐时间很准，每个人大概就 20 分钟左右。整体感觉还是很绅士很好，但是我能不能拿 offer 就感觉不到了...我没 get 到所谓的缘分的感觉哈哈，所以出来还是有点莫名失落唉...

4、心得 (tips)

-网申尽量丰富，笔试肯定要练，坛子里很多也有分享，再不行某宝购买也很方便。

-case 讨论其实也可以作准备，比如坛子里提的 case in point 这本书，虽然我参加小组面之前没看到有这样一本书，很后悔，但是也是有在微信跟小伙伴们模拟 case 讨论哦，这个也挺有帮助的。

-经理面和 par 面的话，就是基本的自我介绍，4why 啊，最好能给出属于自己的独特答案而不是跟大家一样的网上的回答，这样肯定能成为你的亮点和被记住的理由！最后 be yourself，尽力去做充分准备。

从坛子里看了很多面筋非常感谢大家！秋招不易，每一次经历都是成长，就算没拿 offer 也要坚强快乐的迎接明天！大家加油鸭！

3.3.16 我又来写帖子攒人品了哈哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181963-1-1.html>

长沙咨询 par 面

中英文结合答题

Why ey

why 咨询

why me

缺点

优点

我期待的工作环境是

职业规划

金融机构主要有哪些风险

互联网对银行的冲击

[size=14.666666984558105px]团队协作如何做 leader

[size=14.666666984558105px]如何应对客户不合理要求

[size=14.666666984558105px]如何平衡工作和家庭

[size=14.666666984558105px]如何看待加班

[size=14.666666984558105px]实 ** 的挑战

对咨询和安永的了解
有什么问题需要问他

介绍自己学过的课程

你的性格特点和爱好
如何调动团队积极性
你的家乡

中英文都要准备一下

下面是我看的一篇很好的帖子的一些答案~充足的准备才能回答的 666~~希望拿到 offer

1.Self-introduction

My name is ***, and my English name is David. I will graduate from Shanghai Institute of Foreign Trade. My major is International Banking, belonging to Finance School. Now I'm 22 years old.

I love English. I love French and I like competition. When talking of my characteristics, I would like to illustrate them with a case.

In May 2006, I led a team of 5 members and participated in a university-wide English competition named the 2nd SIFT Mock APEC MRT Competition. My fellows and I were from a same Youth League department so we were able to work well with each other. We often discussed together, dined together and rehearsed together. We had a goal in mind. We helped each other a lot and therefore, our team spirit paid off, so I am team spirited and well coordinated.

To be successful, one has to be confident. I'm confident of my strength and my English. This kind of confidence derives from my real English capacity. I excelled in both the CET-4 and the CET-6 and have passed the intermediate and the advanced in interpretation test, so I am convinced that I can do well. Actually confidence is the driving force for success.

Then I am diligent. I drafted and modified most of the manuscripts for our team members and I did a lot of work to prepare for it. Actually, diligence could make up for lacking of talent. Anyway, I was much rewarded for my diligence from my birth.

Last but not least, I tend to keep a low profile. But I am ambitious but not aggressive. I am not flawless and occasionally I'm impatient and sometimes too picky. But I am working hard to improve them.

让我来看看自我介绍中要注意什么。我觉得单很直白的介绍很枯燥，毕竟人家都看过你简历了，那么你就应该生动点。比如说，我采用的用一个例子来说明自己的性格或者长处优势，就会比较有效果。然后大家一般都会说自己有团队精神，那么在介绍中切忌用“我”，而要用“我们”，这样才能突出你的团队精神。然后，四大比较看重英语的，你可以着重谈谈英语方面优势。以后我会专门介绍怎么说好自我介绍的。

2.What did you do in your internship?

这个部分因人而异了，没有什么特别的说法，注意要说清楚，不要说完了人家还不知道你在说什么或者干了什么。当然最好要和自己的优势结合起来说，比如说锻炼了什么，发挥了什么等等。

3.What's your opinion towards accounting and auditing?

Accounting is about finding out what the company has done in a certain period. In accounting, all the primitive figures are reclassified and categorized and then added or subtracted. Accounting is the reflection of all the activities of a company in the past in terms of figures.

Auditing then is about examining the results of accounting. An auditor shall be very meticulous, careful and honest. An auditor shall see every figure in a picky eye. Auditing requires great patience and sometimes it's boring. But that's where the challenge lies.

这是我自己的理解，大家也可以根据自己理解写。我再放一段网上找到的但是我修改过的：

AUDIT

What I want is not only a job, but also a career. I choose audit as the beginning of my career, because I think it could enable me to contact with various people, various companies and even various industries and it would make me learn more useful things that I've never learned from school.

As I know, when we audit a company, what we do is to check its account books to make sure that the data could truly reflect profit and loss of the company and could really help people to make correct investments. So we might have to deal with endless statistical data. I've ever been told that audit is a boring job. Well, one's meat might be another one's poison. I just want to say, if you like the job, no matter how boring it might be, you would regard it an opportunity to grow yourself, and would certainly get joy from it. Actually, I don't think audit is a boring job. What we are dealing with are not meaningless data, but useful information which could tell us something about our customer, and we should use our skills and experience to find out the truth. How challenging it is! Thinking about that, the job seems quite interesting and exciting. I know if I had the chance to work here, I might sometimes work long hours, but I know that I am constantly learning, and I would deliver all my passion to learn and to practice.

4.What's your favorite course?

My favorite course are as follows: intensive English reading, western economies and accounting. I like English so I studied western economies very hard and I found it was really interesting. Accounting is fabulous. Through the figures I could know what the company is doing or has done and what's the problem. I mean I could penetrate through the veil of a company.

5.Which accounting courses have taken?

I have taken principles of accounting, financial decision-making, international financial management and analysis of financial reports and other accounting-related courses.

6.Have you applied for the other "Big Four"?

Yes, I have. Due to some reasons and some force majeure I have only received the invitation of interview from EY.

7.Talk about your internship and your social activities

这个大家根据自己的经历咯

8. How do you relieve yourself of the pressure?

To relieve of pressure, I resort to light music. I like a kind of music called New Age music featuring Enya, the Secret Garden. These are relieving music, making you relaxed. Sometimes I tell myself I have to be tough, strong then pressure becomes weaker.

9. Why are you interested in accounting?

I'm interested in accounting because I have come to know pretty much about it so I find fascinating things. The figures, mere figures, can tell you what the company is doing or has done. Accounting now is indispensable to every company. It's everywhere, ubiquitous. Being an accountant is a qualified job. It is said that there are three jobs in the world that are needed everywhere: the lawyer, the doctor and the accountant. I'm interested in accounting, not only because it's interesting, but also it's a qualifying and challenging discipline. A sense of carefulness and an eye of criticism and analysis can be nurtured.

10. Why shall we give you the offer?

(1) I have a passion for auditing and accounting. I have a positive attitude towards tough and tiring jobs thanks to my diligence.

(2) My major is finance-related. I have studied quite a lot of courses about accounting such as principles of accounting, financial decision-making and financial reports and bank accounting. I know much about accounting. While for auditing, it's about examining the results of accounting. So to speak, I'm familiar with both of them and my specialized knowledge is my guarantee for success in this field.

(3) I am good at English and I like English so I can use it freely. As I know EY value those who have a good command of English so I can be the one. I have some certificates and credentials in both the academic and practical respects. I have confidence in my English which derives from my English capacity.

(4) I'm diligent. I'm pleased to do a job that I like very much.

(5) I like EY's corporate culture so I believe EY can develop me in a full spectrum way and I can contribute a lot to EY.

另外自己还要总结一下 strengths, weak points, greatest pressure and greatest challenge 等等.

然后是自己要准备的提问的问题:

1. What's your point of view towards the relationship between integrity and client's benefit?
2. Do you think auditing boring?
3. What kinds of training programs does EY offer?
4. What do you think about overworking?
5. How does EY's culture influence your work and living?
6. How do you coordinate so many staff and teams?
7. What's the difference in the operation between EY and the other three firms in China?

3.3.17 上海税务日语组 AC+PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179360-1-1.html>

今天下午刚刚面完安永的 PAR 面，一路走来应届生帮了我不少。然后日语组面经比较少啦，写个面经希望可以帮到后来的同学啦~

笔试：

一定要刷题刷题刷题，不刷题做题速度可能跟不上的。建议多看看应届生的 BBs，很多资源啦，足够了。

AC 面：11.02

0411 大连的电话+邮件通知面试，楼主挂了电话两次，以为是广告。。。隔天又收到了电话，感谢 hr 小姐姐没有放弃我。。。

AC 面三个部分：邮件写作+case 面+M 面

1.邮件写作

- 时间：30 分钟
- 内容：中英文各一篇
中文：通过了 ey 实习，写一封感谢给你的经理。
英文：想参加一个项目，请求经理给你写一封推荐信。
- 建议：①格式：中文自然段开头两格，英文顶格②邮件记得写标题③收件人称呼 Dear Mr. XXX，结尾 Yours Sincerely+名字。中文结尾写此致敬礼+名字。此致空两格，敬礼！换行顶格写。

2.case 面

邮件写完之后 hr 小姐姐来收走紧接着就是 case 面啦~

- 流程：自我介绍（只要求说了名字学校专业等个人信息）+10 分钟阅读材料+40 分钟组内讨论（中文）+每个人大概 3min 小组展示（每个人都要讲，日语讲）+面试官提问
- 面试官：日本 manager+中国 manager，两个人。
- 案例：我们组的 case 是一个经营不善的酒店有两个选择，Plan A 升级为 5 星酒店，PlanB 是重新装修。问题是为啥经营不善，选择哪个 plan，实施具体的策略。案例 3 页纸英文，阅读时间 ok 不用担心。
- 我们的讨论的情况：小组一共 6 个人，讨论过程非常的和谐，没有特别 aggressive 的，大家都围绕目标给了很好的建议，真的很棒。再此感谢我们小组成员的齐心协力，让我们的小组讨论顺利进行，也让我有机会参加到 par 面。
- M 提问环节：M 没有对我们的 pre 提问，直接问我们有什么问题。我们每个人都问了 1-2 个问题。都非常亲切的回答了我们的。

- 我的建议：①确定好要讨论的 **task**，确立框架再讨论。不要东扯一点西扯一点没有逻辑。②分配好时间，注意 **ddl**，我们预留了 10 分钟进行板书和 **pre** 的试讲练习。过程中可以适当提醒所剩时间。③结束每一个小的 **task** 可以适当总结大家的观点。④表达要有逻辑，观点+论据。⑤仔细倾听队友的观点，可以进行适当的补充拓展。⑥有不同意见队友的意见可以提，语言委婉，不要针对，我们是一个团队。⑦提问的问题尽量事先准备好有备而来啦~

3.M 面

是小组面的两位经理面试。why ey，简历问题，最后就是日文英文各一遍自我介绍。没有问有什么问题要问，可能 case 的时候问过这个问题啦~

PAR 面：11.14

11.12 收到 par 面通知，依然 0411 大连的电话+邮件。

- 整体状况：PAR 非常的亲切友好，全程没有任何的压力面。说因为 case 面测了日语，par 面就不问日语了，全程自我介绍英文，其余中文。全程大概 20 分钟。
- 问题：问到了 WHY EY（楼主看宣讲会+ey 体验日+空中宣讲会+官网+各种网络媒体的介绍，然后 par 似乎对我的回答很满意啊，说几乎相当于 ey 的广告了哈哈哈哈哈），WHY tax 而不是 audit（这个问了我很久啊），why 上海 家里人支持吗上海 有没有兄弟姐妹 可能是想考察稳定性吧 楼主是真喜欢上海想在发展的，还问到楼主明年入职 ok 不 因为楼主是 2018 届毕业生啦 已经毕业了 非常希望加入 Ey 呀 所以来二战了 我觉得职业起点 行业还是蛮重要的，还问我有没有前其他公司的正式合同 毕业之后 我没有签过啊 就是考虑签了可能影响找工作嘛 本来想细说这段时间都干啥了 par 转移话题了。没有特别奇怪的问题，没有问简历问题。
- 提问：最后就是问我有什么问题，我问了 2 个问题，对于新入职的员工有什么建议，这个问题感觉收获颇丰啊。PAR 讲到：1.尽快考证 会计师 税务师 2.不断学习 onjob offjob 学习，语言专业确实会计背景薄弱要加强嘛 3.转变心态，四大所谓的培训跟学校上课不一样啦 要会学习 语言只是一个 tool 啦~ 4.要有职业规划，比如 tax 那么多细分，你具体想往哪个方向发展呢，不能走一步算一步啦~还讲到 par 的个人经历了等等等等，都是干货呀~更加想加入 EY 啦！！ 然后说感觉你很优秀，可能是因为日本文化影响 太谦虚了，可以更自信一点啊！
- 建议：20 分钟 par 面可能不是能料很多很多问题，但是建议尽量还是准备的全面一点呀，比如 3why 必须要准备，另外 个人经历类 行业岗位认知类 个人认知素养类 热点类（比如个税改革 CRS 中美贸易战 楼主做了功课，不过没有被问到啊）~然后我们是日语专业，建议中英日的都要做好准备呀~我觉得比较重要的让 par 觉得和你工作会很愉快吧，说话要有逻辑，要展现出你对安永的热爱，对税务的热爱。

听说这里写面经会有好运啊哈哈哈哈哈，希望可以帮到大家~

最后，求 EY 的 offer 求 EY 的 offer 求 EY 的 offer 呀~重要的事情说 3 遍！祝大家都能收获满意的 offer！

3.3.18 BJ 审计 10.25 AC 面+M 面小结 更新 par 面 跪求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176006-1-1.html>

一直以来谢谢论坛给予我很大帮助！

AC 一周多过去 感觉越来越凉 来发个帖子纪念一下 然后 move on!

背景 本硕财经 211 无 CPA CFA 一级 奖学金 社团 实习都只能算及格的时间线

9.26 网申 9.30 收到 OT 10.2 完成 OT 10.19 收到 AC 电话 10.25 面试

EY 的面试貌似都是走小而精的路线，当时好像每半天就一组审计面试

建议早去，熟悉一下队友（第一次四大面试，面试前一天超级紧张到无法呼吸，但是看见队友以后就突然不紧张了）

7 位队友都很强大很 nice，学历背景证书啥的我在其中只能算后几位

然后就开始面试流程啦

1.小作文

这个真的是难度最低的。仔细看过面经的同学们都大概可以总结出几个题目，来来回回就是那几个，实在害怕的同学可以提前练习一下。但是我觉得六级可以过都可以写出来吧，注意一下格式就可以了。有需要注意的一点就是我的题目中英相同，英文、中文邮件两张纸是钉起来的，后面一张是中文，建议先写中文，再回来写英文，这样直接翻译就可以了。30 分钟绰绰有余，检查一下语法。

2.小组讨论+pre

写作结束 M 就进来了。收走我们的作文纸装进一个袋子里。是个男 M，年纪可能 30 出头（我这个人真得脸盲。。），落座以后开始字正腔圆的说英语，并明确表示除了小组讨论都将用英语进行。可能大家都超级紧张，气氛简直降到了冰点，M 可能看出来，然后让我们全都拿上纸杯去茶水间接点水喝。。英文自我介绍我是第一个，能流畅地说完，让大家有些记忆点就可以了。

案例是巧克力工厂的案例，也是我最不来感的案例了吧，我们小组说实话讨论的并不好，架构一开始没明确好，有点过于抠细节，没有明确的分工，大家都在说，倒是 pre 的时间留的很充分。重点来了，大家都 pre 完后，M 开始点评（英语），说完全没搞懂我们组在说些什么。。。。（气氛更冰了）我一边内心狂喊凉凉，一边开始决定放飞自我了。然后又对每个人英语提了一个问题，问我的是你觉得你们组哪些地方做的不好，其他成员有问到 case 我们制定方案的细节问题，还是挺尴尬的。有位同学被问住了，我还做了一些补充，真的是看不得这尴尬凝固的对话啊。。。

3.单面

我是组里第二个单面，所以并不知道第一位同学被问了什么，就没头没脑地进去单间面试了。结果还是英文面，问的是我简历实 ** 非常细小的点（建议大家真的要准备一下英文，之前看面经没有说会英文面，自己还有侥幸心理，没想到还是碰上了呜呜呜，准备不足是自己的错），磕磕巴巴总算说完了，中文 M 又问了几个比较常规的问题，无外乎就是 3WHY，此时的我真的开始 freestyle 了，跟 M 就像聊天一样，表达了自己对审计、对 EY 的热情，因为真的四大一直是我的 dream 啊，最后忘了说了些什么还把 M 给逗笑了说 EY 没有那么累人的，对嘛，M 一笑我真的放松了不少。不管结果怎么样吧。大概十多分钟一个人，M 还是人很好，纵使面成这个鬼德行，最后还是起身和我握了手，此刻我的手上全是冷汗啊。。。

不知道其他组 AC 时 HR 怎么说，12 楼集合时 HR 说的是 10 天内出结果，现在掐指一算 10 天怎么着也算过去了，也没有同组小伙伴的消息，组中一两位同学我觉得还表现挺好的，希望她们可以 par 面。

我自己不足的地方还有很多很多，但是面试没准备充分就是自己的问题了，希望大家吸取我的教训呀。说来说去就还是英语的问题，多多联系口语没坏处的。

最后，来发个帖子纪念一下这次面试然后继续找工作写论文。也超级希望老天还能眷顾一下我这个小可怜，求 par 面，求 offer!

18.11.13 来更新 11.12par 面

11.8 下午 5 点多突然收到大连电话，连我自己都惊呆了，通知下周一 par 面。当时反应是“真的是我么，没搞错吧”，本来一周以来吃不下饭睡不着觉心情已经丧到极点，这个消息还是让我振奋了一些些，不管 par 面通过率多少还是 try my best 吧，真的感谢那位经理高抬贵手，太爱您了！

鉴于 M 面时的英文，我真的很在 par 面前老老实实准备了各种各样的问题，收集了最近两年的安永 par 面经，自我介绍，3WHY 的中英文，绝大部分都用不上，但起码可以让自己心安。

面试当天我提前四十分钟到了 12 楼，和之前面经不一样，是每个人都在 12 楼等着，快到面试时间才由 HR 小哥带上特定的楼层，所以说并没有机会得知前面同学面试的信息。排在我前面的超漂亮的小伙伴群面和我一组，她被带走了以后我自己孤零零等了半个小时才再来带我。带到楼层后却发现找不到 par 了，我和 HR 站着等了 5 分钟，期间我问小哥哥这位是男 par 还是女 par 呀，他说看名字像女 par，此刻的我又紧张了，居然忘记看 par 的名字，导致我现在都不知道 par 叫什么，也不知道什么组，哎。。然后左等右等不来，结果 HR 带我去了不远处另一个办公室，par 就坐在里面！很迷了，完全不知道发生了什么，是位很年轻的男 par！（面完和同组小伙伴沟通说，我们面的是同一位，但为啥 HR 会找不到同一间办公室呢）

透过玻璃 par 看见我来了就招手让我进去，还没有关上门就伸手与我握手，我太慌乱了现在深刻反省。坐定以后英文打招呼，（好吧，我又遇上了英文面）没有自我介绍，大概问的 3why。第一个问题太紧张了还让 par 重复了一遍，真得后悔死了明明准备过的，结果太紧张了，说得啰里啰嗦，然后觉得自己说得不好，就更加紧张了。说了大概有一个世纪的英语，par 终于发慈悲开始说中文了，感觉是个港 par，中文问题没有深挖简历实习，反而是我回答的问题在引导他看简历，听见我过了 CFA 一级还很吃惊，说我们学校的毕业生都喜欢去 SZ 还问我为啥，真的不知道是说对还是说错了，然后就拐到职业规划、团队合作、经济问题!!!（可能是看见我本科是经济学专业）我真的尽我所能说了一堆，但是经济问题太宏观了感觉只是在复述新闻并没有说到点子上，par 的表情也一直波澜不惊，看得我心里真得很毛。最后让我问他一个问题，par 还是很掏心掏肺地说了考证的问题和今后的发展。大概面了 20 分钟多一点，然后面试以 par 接到一个电话为终止，我就默默地离开了办公室。

神啊，这来之不易的 EY 面试机会，就这样结束了，我真尽我所能准备了，付出了很多时间和精力，虽然我知道我还有很大不足，但还是希望 EY 的 offer 能够降临，攒人品跪求！

这个秋天过得太不容易了，我的 dream offer 何时才能来啊。大家一起加油啊!!!

3.3.19 EY HK 10.23 面试+11.23 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172053-1-1.html>

再次听说这是一个神奇的网站（真的是神奇的网站）最近找工作等 offer 请了好多个锦鲤，也在论坛上发帖子，不知道哪个发了功把我带进了 PAR 面。总之感恩呢!!!

楼主隔了一个月（是的一个月，可以看到标题时间线刚好一个月）拿到了 par 面。上个周五的这个时间附近接到的电话，心里先是狂喜了一阵，接着就很紧张。楼主去面过 PWC HK 的 superday 的 RA（非楼主选择 RA）被 parntership 和 manager 问的一塌糊涂。所以这次就特别充分的准了大大小小三十多个问题。但其实跟大佬们聊一聊发现，其实最重要的是自我介绍+3 why. 剩下的就是 par 的不可控因素了，自我发挥了。

我去的是金钟的中信大厦 13/F. 一出电梯我就懵了，怎么来到了办公室呢，就是没有前台接待的那种，完了完了。就打电话给 partner 的秘书，等了好久。期间不停有人从走廊里走过，楼主假面微笑，万一碰上了 par 呢？后来进去才发现原来是 FSO 部门。par 的秘书让我在咖啡间坐了一下，因为楼主来的太早了。我看了一下其实蛮多外国人的，都在讲英文，期间在咖啡间听到了普通话。后来 par 有时间就提前进去面试了。楼主应该是上辈子都走了狗屎运了，遇到了非常和蔼的女 par。走过去的时候，我就问秘书小姐姐，是男 par 还是女 par。小姐姐就用英文说 she 的时候，我内心在窃喜。然后又问我粤语怎么样，我用粤语回答说平常的买东西买菜可以，可能 interview 就不行了。一边说话一边就来到了 par 的办公室。秘书小姐姐就跟 par 说讲普通话和英语，会听粤语。面试正式开始，上来没有问自我介绍和 3why，全程普通话（泪奔了）。

而是先问我 ac 感觉怎么样，有没有 enjoy。楼主回答就说 ey 是我第一次参加 ac，然后觉得非常不错。讨论的时候 lz 就说沟通不是特别顺畅，有一点 intensive。但是 lz 着重强调了了自己坚持了自己，走到板子旁边做完了 presentation。

接着 par 还问了在香港读的习惯吗？

有没有觉得有什么和大陆的学习不同？

有没有面过其他四大，感觉怎么样，ey 有没有哪里比较好，还需要进步的地方？

why HK？

对 ey 有什么了解

接着是 Q&A

lz 问了一些 新人怎么分 service line, ey 未来怎么运用技术(这里楼主说了一下 ey 现在有 canvas helix and altas)。说完这个 par 都想要停了，我又追了一个问题有没有一些 tips 给新入职的人（楼主这里说了一下自己的职业规划偏向做内控系统的专家）。par 说这也是未来的趋势啊！我们现在招人也不再是看 accounting 的背景了，也是需要有一些这样的背景的人。要了一张名片。最后结束了我的 par 面。出去的时候 par 微笑问我要不要考试？楼主第一反应是：考 CPA 吗？马上回过神来，说对呀 现在 final 了!!!

送到门口，楼主附赠了一个最灿烂的笑容，希望 par 喜欢!!!

求 offer!!! 赶在了周五!!! 我有看帖子，感觉我们组的另一个小伙伴是昨天面试的，今天拿到了 offer。

AC-面听说这是一个神奇的网站，发帖了保人品!!! 求祝福!!!

楼主 10.23 下午的 AC 面，EY HK AC 面还是很多人，有很多个小房间。收到邮件可以选择推迟或者按照邮件原定的时间参加，建议没有什么特别重要的事情不要推迟，因为不知道 offer 什么时候就发完了。小组一共有五个人，两个 local。两个 cityu，一个 BU，一个 POLYU 还有一个 HKU。除了楼主和 HKU 的男生是研究生以外，其他的都是本科生。开始是自我介绍，经理小姐姐很严格遵守程序，每人限时三分钟。后面开始了 case，根据楼主的自我感觉和以往参加的 case interview 的体验来说，这次的体验不太好，讨论的过程中有一点紧张，略微一点

aggressive。整场我觉得都握在了 cityu 一名 local 女生手上（明明开始的时候还说自己非商科背景，没有做过 AC，一开始讨论，楼主内心就黑人问号脸）。之后 pre 的时候大家都坐这 pre，这跟我的以往模拟和看到的面经不太一样，所以楼主坚持一个人站起来走到板子旁边进行 pre。不知道这么做会不会显得格格不入。之后写邮件，一封中文一封英文。英文是询问客户开会的时间和地点，中文是希望某个老总能够帮忙推广一下 ey 内地业务。时间很赶，中文邮件草草结尾。后面是经理小姐姐看着简历和资料一对一问问题，但是没有过多问简历的问题，而是问了一些行为问题，比如你描述一个你的 goal 设法完成它的过程诸如此类。local 可以用粤语，内地可以用普通话。后面到了提问环节，经理小姐姐就切换成了粤语，我猜这是要测一下粤语听力吧，我用粤语问了一个问题，经理小姐姐回答的时候笑了，希望是个好的兆头，这种时候眼神交流面带微笑是比较重要的。大家轮着问了一个问题就结束了。我想说的是能前面问问题绝对不要拖到后面问问题，也许因为时间的原因，你就没机会问问题了，我又差一点没有抢过那个 local 女生问问题，我俩同时发声，两人都稍作停顿，然后我马上开口说了我的问题，我才问了问题。

之后就结束了 AC 面，听说会在 7-9 天有新的消息，没有进到下一轮的会收到拒信，希望楼主不要收到拒信!!! 大家加油哦!!

3.3.20 EY SH 所 1016AC 面+1019Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168838-1-1.html>

第一次在论坛上发帖，跟大家分享一下面试经验，供大家参考哈~

LZ 是上海某商科学校的金融学本硕，CPA 通过了部分科目，CFA 通过了一级，之前有在 pwc 实习过，不过很坑，没有 early offer 也没有 early par，九月份去 KP 面试过，M 面过了，但是 par 面没收到 offer。大概就是这么个情况。

EY 我是很早就投了，因为听说四大的话最好早一些网申，最早一批的通过率是最高的，然后 10 月 12 号左右收到了 hr 的通知（大连的电话，注意接听不要挂了），让去参加 AC 面。

AC 面：AC 面我们一组有七个人，hr 小姐姐带我们到会议室之后先发给我们两张纸头，一份中文的邮件，一份英文的邮件，半小时左右写完，这个其实可以随便写写，不用紧张，我感觉 manager 也不怎么仔细看的，只是作为一个 reference，有基础的格式就好了。

群面的经理是 Mango, 很 nice 的，会先让大家自我介绍，也很会调节气氛，让大家不会太紧张，然后就是 10min 看案例，30min 讨论（好像是），20min 英文 pre，案例是关于一家书店的，受到线上书店的冲击，书店近年来的营业额一直没有起色，作为 consulting firm 给这家书店提出 strategy，case 比较短的，反正是比 kp 的短小精干多了，时间还是比较充裕的。大家讨论的 30min 当中最好留 10min 分工，然后给大家准备接下来的 pre，因为是讨论一结束立马就 pre 的，最好能推荐一个英语口语比较好的同学作为第一个人介绍 case 的背景情况，这个时间段其他同学还可以再准备一下。英语不是最重要的，表达得让人家能听懂更重要。

case 讨论完会由一对一的单面，经理让我先评价了组里同学的表现，还有自己的群面表现。然后就是针对你的简历来问一些问题，我记得的问题有：在你过去的学习和工作过程当中有没有什么很困难的事情，你学到了什么，你认为对你之后的工作有什么帮助？你实习过，也知道审计的工作很辛苦，你做好准备了吗？（那必须的呀）你平时有什么兴趣爱好？。。。

面完的第二天就又收到了大连的电话，通知去 par 面，但 hr 小姐姐说是个外国 par，需要全程用英文，问我可以

嘛？我想人家都来通知我了我还好意思说不行嘛，于是我就干脆的回答“可以！”这时小姐姐又问了我一次是外国 par 哦，你可以嘛？不需要换嘛？我说啊？还可以换的嘛？那你帮我换了吧哈哈，我觉地得 EY 的 hr 小姐姐真的太和善了，他真的就帮我换了，然后第二天又打电话通知我让我 19 号下午去 par 面，最后还很可爱的说你一定要来参加面试哦。

PAR 面：提前 15 分钟到了 28 楼，前台小姐姐让我打电话给邮件里的电话号码，hr 会下来接。hr 把我带到了 45 楼，面我的 partner 叫 Ben，是个上海大叔，但是你可以告诉我为什么要全英面试嘛？那和外国 par 有神马区别？区别当然还是有的，就是当你实在表达不清楚的时候，可以用中文解释一下。Ben 还是很 nice 的，一开始他会进行一个自我介绍，然后让你也做个自我介绍。他问我的问题基本上都是跟 pwc 的实习有关的，比如你在 pwc 实习都干了些什么？为什么没有拿到 pwc 的 offer？如果 EY 和 pwc 都给你 offer 你选哪个？你觉得你的优势是什么？然后有 2/3 的时间都是英文问题，英文回答，最后终于大发慈悲的放过了我，让我回答了两个中文问题[捂脸]。最后就是我没有问题了，你有什么要问我的嘛？

其实我觉得遇到这种英文面吧，也没有办法，就只能硬着头皮上，因为 AC 面的时候 Mango 有跟我们说过，其实我们也并不是真的那么在在意你的英语水平，因为工作当中，外国客户也真没那么多，但是我觉的更重要是你要能表达清楚自己，自信一点吧。

这就是整个面试的过程啦，因为我应该算是最早一批 AC 面和 Par 面的，所以希望给大家接下来秋招面试提供一些帮助吧~也希望能顺利拿到 offer

3.3.21 EY 杭州 AC 面+M 面+Par 面 面经 求 Offer!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169772-1-1.html>

来更新 Par 面啦~求 Offer!!!!!! 真的是太喜欢安永的风格了!!!!

Par 面：

Par 首先说了不好意思这么久才通知 par 面，然后我就说了下 AC 面结束的前两天挺忐忑的，但是后来就心态放平，对自己有信心，耐心等了。

然后 Par 就问了为什么自信可以进 Par 面，我就简单说了下，加各种表忠心！

然后就是自我介绍，Par 有展开问关于我的一个兴趣爱好。

还有问其他四家的进展，然后说他不太了解三方，问我三方签订的时间对公司有要求吗？我感觉对公司应该是没有要求的吧，也就这么回答了。

接下来有问对审计的了解，感觉就是在聊为什么选择审计吧~

还因为我本科是西北某大学念的，Par 问一个南方的孩子为什么会选择去西北上大学。

最后让我提问，我问了和 M 面一样的问题，想听听 Par 有什么不同的看法。

结束后 Par 还超级礼貌的送我出了门。

安永真的是所有面试经历中面试体验最好的一家了，从他们的行为举止中真的有感受到他的文化！真的太想去去了!!!!

求应届生这个神奇的网站赐我好运吧!!!!

求进 Par 面!!! 求 Offer!!!! 安永真的是我的 Dream Offer 啊!!!!

废话不多说,

AC 面:

中文邮件: 写邮件给经理请他帮忙为你申请新项目的推荐人

英文邮件: 入职上了一周班, 遇到了一些工作上的问题, 写邮件向经理寻求帮助, 并预约时间进行 discussion

自我介绍 (中英都可以)

case study: 有一个书店, 遭遇电子商务的冲击, 盈利下降, 还有线下的竞争者, 给出书店的盈利分析和简单的财报, 以及未来各种书籍的销量变化预测, 还有竞争者的一些情况。要求提高盈利, 竞争力和差异化。

要求:

确定 case 的 goals

确定 strategic plan 并阐述理由

进行展示 (英)

展示后每人自己点评, 有哪些贡献和不足 (英)

然后 hr 会针对每个人进行一个问题的提问 (英)

最后 hr 会回顾一下整个 case 的完成情况, 稍作点评

M 面: 小姐姐超级 nice

一对一 中文

实习内容主要介绍下

why audit? why 事务所?

介绍了杭州安永的情况

可以问面试官一个问题

最后, 希望大家都能好运鸭!!!

3.3.22 sh 审计 ac 面+par 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166045-1-1.html>

AC 面

新鲜出炉的面试一份 (10 号下午场) ~ ~ 分好组后, 大家跟随 hr 小姐姐去进行面试, 先写两封邮件, 中英文各一封, 我抽到的中文是向一个对安永感兴趣的客户介绍安永的业务, 建议前期对安永的业务线有了解。英文是刚入职有些不适应, 像 manager 寻求帮助。写邮件每个人的题目都不一样。大家基本都是还剩两三分钟的时候写好了, 因为会议室里只有我们几个, 所以就开始小声地聊天, 讨论一下接下来如果没有要求的话用英文还是用中文进行自我介绍。

hr 小姐姐来收走邮件之后, manager 就来了, 是一个温柔也很 nice 女 manager。让我们开始用英文做自我介绍, 三分钟以内, 也没有计时, 反正每个人都说完了。然后就发了 case 让我们进行中文讨论, 英文 pre。我们的题目

是一家巧克力品牌想开拓中国市场，现在在一些一线及二线城市都有店铺，但利润一直下滑，想要提高 market share 和 profitability。case 中也提供了两个 strategy，包括星巴克模式和 e-commerce 模式。我们组都是群面小白，只有一个男生有过一次群面经验，所以大家的整体思路并不是很清晰。我们想了很多拓展业务及 target 一些客户群体的方法，但是最后 manager 点评我们说我们想法都太浮于表面，并没有切合到题目中具体要求。其中她表扬了一个女生比较有 sense（她试图将我们拉回重点，但是我们想的问题还是太过细节，导致 points 很多但都没有说到位。而且口语很厉害，总结能力也很强！）。两点建议给大家：多用数据以及慎用 model。最后也没有问我们问题，说完她的建议后就开始单面了。

M 面

单面每个人 15-20 分钟左右，我们组每个人被问到的第一个问题应该都是你认为你自己刚刚群面的表现怎么样，你为自己打几分。我还被问到有没有学过财务方面的知识，觉得审计是做什么的。问了 2why（没有问什么 EY）。没有什么很 tricky 的问题，都是根据简历上的东西稍微说了一点，so just be yourself。最后问了她两个问题，面试就结束了。

PS：六点半我们组就有一个男生收到了让他第二天去 par 面的电话，其他人都没有消息，不知道是不是凉凉了。楼主 11 号早上收到 12 号下午去 par 面的通知啦

Par 面

45 楼 technology 组一个男 par，看起来有四十多岁，他没有介绍自己所以我并不知道名字。。。

先用英文自我介绍，时间不限，然后中文问问题。大致问题有 3why，为什么对审计感兴趣，你认为团队精神是什么，审计的工作会不会太枯燥，有没有申请其他的公司。所有问题都是根据自身经验可以回答的，没有社会经济问题，没有技术型问题，也没有压力面。而且我也是在面试过程中才知道，我参加的是补招，如果给 offer 的话大概会近期入职（楼主背景海龟，7 月毕业回国，我申请的是明年入职，没想到因为已经毕业就直接把我放在补招的批次里啦）。虽然 par 说话不多，但是整个人还是很和善的，不会刁难你。提醒大家一下在问他问题的时候，不要问太 general 的问题，要 specific 一点。整个面试持续了 20 分钟左右，不是很长，我觉得我面试的时候太紧张了，导致回答问题时虽然大致意思表达了出来，但是有些缺少逻辑。大家千万不要太紧张呀！

更新：之前已经收到了电话 offer，也确认了入职时间，当时已经晚上七点，hr 小姐姐说会在第二天给我发正式 offer，结果后来又通知说部门要重新开会确认我们这批 offer。。向神奇的论坛祈祷，求正式 offer!!! ~~~

3.3.23 EY2018 春季补招 SM 面 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158097-1-1.html>

17 年四大上海的招聘感觉略谜，有时候是真的要看命硬不硬的~楼主有同学参加了 pwc 上海最后一场，听说调过男女比例，那天整个下来男女比例可能大概八比二。表示理解啦，可能办公室如花似玉的女孩子太多，需要招点男孩子换水~

18 年六月中旬四大突然开始放出补招，六月 pwc 开了面对 18、19 届的 X-ventures 计划，七月中旬 kp 开了针对 18、19 届的提前录取计划，然后 pwc 和德勤马上跟着开了 19 届秋招~果然是四大一家亲啦 小道消息说四大各

家 hr 其实都会互通有无的 宣讲啊招聘时间规划啊彼此都心里有数 四大还是蛮团结的啦啦啦^_^

不废话了，楼主看到 EY 放出了#世界杯决赛前结束面试#的补招就投了一下，参加的是上海的补招。EY 会要求当场写中英各一个小作文，补招没换题和秋招的题一样，大家可以翻翻帖子提前准备一个万能模版。交了作文是 senior manager 面，过了的话会有 Par 面。套路都是三分钟内的自我介绍，然后过简历，会问实习做了什么学到什么，为什么想来四大，简单问了问我专业学校。behavior question 会比较着重了解性格，三 why。EY 的小哥哥小姐姐真的是太温柔了，论坛上有人用“温柔到说话大声都怕吓到你”来形容，有点喜感但是莫名贴切~ 楼主面了三家四大，说实话对 EY 的印象最好。可能是因为比较喜欢 EY 面我的 senior manager 吧~和 senior manager 聊了几句比较聊的来~觉得他是那种很专业 technical 过硬但同时又人情练达的人，他面试时整个人很放松，但是说话永远能说到点子上 很老辣很 sophisticated。感谢他给了我 par 面 比芯! par 面问题差不多，楼主遇到的 par 长的蛮帅的哈哈哈哈哈，人也非常好，特别有礼貌。架不住楼主不争气，那天天太热、楼主智齿太疼所以话不是特别多，然后这位小哥哥话也不是特别密.....我俩聊的稍稍有点冷，有点官方，都是简短的问简短的答...

感觉 par 面会很看重性格。par 面真的像是谈恋爱，最终决定录不录取你的往往不是那些外在可量化的东西，而是他觉得你适不适合他们部门的感觉。最终能不能拿 offer 真的蛮谜的，需要很多分努力加最后的一点点运气吧~因为每个 par 性格不一样，团队特色不一样，所以可能没有一种保过的人设性格。除了做自己楼主没什么更有效的建议给大家 sorry 啦~反正我本人是遇到过喜欢性格温和善于团队协作的、和喜欢有个性带点那种正向的好的 aggressive 性格的两种偏好截然不同的 par 的。说实话四大真的是操着卖 ** 的心，赚着卖白菜的钱~但是平台好，可以不断挑战自己，看看自己到底能成长为什么样子。所以我蛮喜欢四大的，有赚更多钱的工作也不想做，就想老老实实给安永爸爸搬砖，只干活不扯淡。但估计是我本将心向明月 奈何明月照沟渠了。Par 可能觉得和我不来电哈哈哈哈哈~秋招已开 接下来各位学弟学妹加油啦! 秋招路上肯定会有很多挫折，大家加油 楼主身边的小伙伴坚持到最后结果都蛮好的。没拿到 offer 的时候也不必太过伤怀，类似你很好，但可能你喜欢的那个人却并不喜欢你，ta 喜欢的是另一个未必比你更好但更符合他 preference 的人。感情强求不来，工作也强求不来。keep going, don't settle 总会遇到合适的人合适的工作的~小伙伴们加油

3.3.24 来自去年收到 offer 的老学姐的经验干货

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161702-1-1.html>

10 月初：OT

11 月初：AC

11 月中旬：Par 面

12 月：offer

此篇干货精华在文末

先说一下自己去年 EY 秋招经历吧。

【AC】

AC 小组进了一半，但其中我想提醒一下大家，小组成员发言时，*即使你不同意组员观点，也请礼貌委婉的表达*，例如“我觉得这个观点不错，但如果考虑到 budget 的话，这个方案会不会占用太多资金了？”抛出这个问题然后

让对方或者其他组员继续接，也给别的同学发言机会。不要觉得这个有什么好说的，我这次就真遇见了，我们那组的同学 A 斩钉截铁的直接说出：“我不同意你的观点，我认为这个想法是错的，因为 balabala。”，被这位同学 A 否定的同学 B 就一直很尴尬，我也替这位同学 A 捏了把汗，觉得他可能..... 在 presentation 的时候，同学 A 直接把下一位同学 C 的部分给讲了，还好同学 C 临危不乱，再补充了一些。。总之同学 A 和 C 都没进 par 面，小组发言大方 **自信积极**的都差不多进了（虽然发言质量高很重要，但你看 B 同学即使观点错了也没关系，他一直都很大方礼貌的贡献自己的观点）。

【Par 面】

过了 2 天收到了 Par 面通知，但因为个人时间问题，在给的日期里我选了个最晚的 slot（**事实证明这真是血的教训啊啊啊，大家一定要选最早的日期！比我提前几天面试的朋友在一星期内收到了 offer**）。面我的是为女 Par，先让英文做自我介绍，之后全是中文了，问了我所有范围的问题，典型的 3WHY，实习经历，社团经历，毕业论文（宛若答辩....），以及有什么想问他的（别再问人工智能会不会替代审计了，par 要被烦哭了）。

【干货】

好了这篇文章的重点来了，请注意，以下的结论是我的实际经历结合猜测，不代表百分之百的准确：

请大家从网申-OT-AC-Par 面，每一个步骤，都拼尽全力！

所以 par 面完，如果你过了，通常 1-2 周内会给 offer，但因为我是秋招末期才 par 面完的，所有当时剩下的 offer 名额所剩无几了，所以一直没有回音，我都以为凉了，结果隔了好久还是收到 offer。后来咨询了一个之前一起实习，现在在 EY 的朋友，猜测大概就是因为参加 Par 面的人远远多于所剩的 offer 名额，所以全堆着，等到 12 月面完所有人在把过 par 面的人一起拿来比较，不再是秋招初期的‘先过先得’政策，而这种比较，就是通过从你们的网申-OT-AC-Par 面的每一步的打分来进行全面比较。

在 HR 领我去见 par 等电梯的时候，因为我站在 HR 后面，HR 正好在翻今天要面试的人的评分表，我在第一页，看到了我 AC 的各项指标（指标具体是什么没注意，HR 翻很快我也就只是看到了下数字）的评分都是 4 或者 4.5（满分 5），我没记错的话，后面几页的同学有 3 分甚至 2 分的（此处若不妥还请管理员删除帖子）。虽然我不知道我的 OT 和 Par 面成绩，但 AC 的评分应该对我最后收到 offer 的助力很大。

总之，请尽早完成网申（刚开网申就去申），高质量的完成每一个面试，然后 AC 和 par 面一定要选最早的 slot！秋招不易，希望这篇帖子可以对大家的秋招起到绵薄之力，有问题可以在帖子下面留言。

老学姐在此祝每位同学都收到 dream offer (^▽^)

3.3.25 HK 所 2018 assurance ac 面 par 面分享（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116251-1-1.html>

昨天（2017.10.6）收到了 offer，ey 真的 moving so fast！感恩！希望小伙伴们加油！

刚刚 par 面完，面到一半就已经感觉到 par 挂在嘴边的 offer，果不其然。在周五的下班时间看着地铁关了四次门

依然感觉很幸福~希望能把好运带给大家。安永算是四大里面流程最快的一个，所有的邮件往来，电话通知一般只会间隔两三天。从9月14号ot邀请到9月29号par in 总共历时两星期。

9月25号ac面：

interviewer 只有一个女 manager， interviewee 一共六个人，但是后面 case study 时要分两组讨论和 present，先是不计时的 self intro in English。

然后是正式环节：case study， written test， group discussion。

1. case study: 忘记具体时间了，好像准备、讨论、p3 时间是和 pwc 一样的 但是没有小组互相 Q&A 环节。case 是有关一个 online 医疗服务公司，要拓展线下服务，要建立 businessplan，问要选择哪个合作伙伴--一个是 medical insurance company，另一个做 mobile device 的。一共两页多，比较好读，而且两个组的 case 应该是一样的，不是像 pwc 那样有不同的问题。难点是公司题材比较新颖。我们组什么 model 都没用上，因为发现 swot4p 什么的并不适用，而且有两间公司都要分析，model 可能太大了 case 太短撑不起模板 hhhh。

tips: 紧张、偶尔结巴没有关系，有好点子就行--》可以在 case 内容之外作合情合理的发挥； manager 更加关心你的 present 环节，讨论环节几乎不怎么看。

2. written test: 15 分钟，中英文小短文各一篇，可以用简体中文。(ps: 小短文最后是要和你的简历一起交给 partner 看的，你好会在 par 面上看到它)内容围绕 ey 文化价值观以及你对 ey 的期望等等，感觉直接拿了 internship program 的题目。。什么鬼。

3. group discussion: partner 问问题，每个人都要回答，谁先想好谁先答。此环节为粤语。问题内容大概是分享你的实习经历，你想从 ey 得到什么（我理解为个人职业发展计划）。

tips: 1) 面试问题还是要根据 manager 个人喜好来定，但是一般都离不开简历内容实习经历等等，老套路；2) 请尽量尝试说粤语，说不下去了再转英文。

最后就是向 manager 问问题咯~因为也要检验 candidate 普通话水平，提问环节用普通话感觉自己脑洞清奇问的问题都在玩火，当时觉得药丸。但是 manager 全程都在微笑诚恳详细的回答我们的问题，而且我在一天后也接到了电话通知，manager 人真好！

9月29号 par 面

interviewer 男 par，看起来当然没有女 manager 和蔼，但是不用怕！

先是不计时的英文自我介绍。

自我介绍时一直在看我的个人资料，然后发现了我的高考成绩单复印件时十分贴心的问你说广东话还！是！国语!!! 天哪要哭了好么！我都准备了一下午的英文了！

然后分别问了：

当初为什么要来香港。

你对 ey 行业位置的看法

如果 pwc 和 ey 同时请你，你会选择哪一家

-----此处已有明显的口头 offer 倾向-----

然后几乎都是 partner 自己的 free style

内容大致为：

觉得楼主身上有踏实 humble 的气质，并且这也是 ey 的气质

auditor 很辛苦，别人周末 bbq 吃饭 high 的时候不要指望了。

跳槽的人最后也没有见过特别成功的。他们只是在小 company 安逸，而你在 ey 得到的眼界是不同的。

希望楼主在 auditor 这条路上要坚持做下去，

微薄的经验分享给大家~祝好运~

3.3.26 HK 所 us tax 视频面试流程 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109215-1-1.html>

听说这是个神奇的网站...攒人品哎!! 面试之前在网站上搜了好多面经 发现居然没有一个人是电话 / 视频面试的 所以我就来说说我的经历 面试都是全英文

lz 人在海外，上个月会计研究生毕业 因为我平常也没有经常关注招人的信息，去年 10 月校招差不多结束了以后才后知后觉的想起来 四大都是提前一年招人 才拖拖拉拉的把简历投了 投了北美的 pwc，做了 hr 的 phone interview 结果后面告诉我说我投的太晚了 人招满了 去年暑假通过 refer 在 hk 的 pwc 审计实习过 投了 hk pwc，那会还不知道刷题库这一说 自己傻傻的把 online assessment 做了 结果挂了 心塞。。。 后面通过 refer 又投了 sz 的 kp，同样挂在 assessment test 上 通过 ey 的网站发现 ey assurance 和 us tax 在招人 默默的把简历投了 然后没有音讯了 我自己也忘记了这回事 简而言之，反正就觉得自己和四大应该是无缘的 也是挺心累的 因为一直想着毕业以后先进四大锻炼自己个几年

结果上个月 6 月份突然有一天收到 ey 的邮件 说我投了 us tax 让我去做 assessment test，那会还真的以为是诈骗邮件 因为时隔了快 8 个月 早都忘记这回事了 我估计应该是补招把?? 因为 assessment test 跪了太多次了 默默的去跟朋友抱怨说又来一个 都懒得做了 反正做了都跪 朋友说你为啥不去看题酷??? 我还莫名其妙的说还有这种操作??? 之后在网上下了几份题库 做了做 又默默的把 online assessment 做了 结果这回居然过了!!!! 题库万岁!!!!

差不多笔试完之后 3 天 就收到 hr 的邮件邀请我 manger interview 了，然后定了下一周的某一天 hk 时间早上 9 点 北美时间晚上 6 点，因为之前 hr 通过邮件已经知道我不在 hk 所以约面试的时候直接跟我说的通过 Skype business 面 敲定时间之后 hr 又给我发了一个 confirmation，里面有一个 link 是打开一个叫 lync web link 的 online 面试 app 我还是第一次听说这个软件 好像是 Microsoft 做的一个 online business communication app 然后邮件里面有说等到时间的时候我的 interviewer 会把我加进去 然后就可以开始 interview 了

m 面

hr 的邮件里面并没有跟我说谁会面试我 所以我也完全不知道是女的还是男的 也不能网上搜面我的人的 info 到了面试时间 面我的 manager 还晚了 5 分钟把我加进 conference，是一个女 man，她跟我说另外一个 manager 有点事 等会才会过来 我才知道原来有两个人面我 也是挺惊讶的 然后就开始简单的自我介绍，我提到了有在 pwc hk intern 的经历 做完自我介绍 m 就问我那怎么没有想回去 pwc，我非常诚实的跟她说 honestly i did applied, but i wasn't doing very well in the assessment test，然后就开始 balabalabala 说 pwc 和 ey 都非常好呀 我也很 admire ey 尤其是 ey 的 culture 对员工的培养之类的 反正就是说自己对 ey 的了解吧 中途我还加了一句 听说 ey 的员工跟其他三家 firm 比是最 nice 的!! 然后 m 姐姐就笑了 哈哈哈哈哈 反正能把她逗笑我是挺开心的 我自己在电脑面前也笑的花枝招展的我 说完 ey 的好 她又问我为什么 intern 做的 audit 现在选 tax 我就大致说了一下我觉得 tax 比 audit 有趣一些 感觉 audit 比较 dry, there a certain procedures that you must follow, but there are always some variations in tax that you can argue about 之类的 在为什么选 tax 讲到一半的时候另一个 m 进来了 也是一个女 m，感觉比一开始的 m 姐姐要严肃一些 然后一开

始的 m 姐姐就跟她说我们进展到哪了 她问了我什么什么, 后面进来的女 m 说好 那继续把 我就说。。。那我要重新再讲一遍吗。。。。两个 m 都笑了 说不用你就继续就好了 我就把我为什么选 tax 重新说了一遍 说完之后就问我 career path, 我提到了考 cpa, 她们就问我是不是已经考了 还是还没有 我说已经报了下周考第一门 听说是最难的一门 financial reporting, m 姐姐马上就点头说 是 我也觉得那个难啊 然后又问了我之前做 tax volunteer 的事情 问我主要是做那个 tax form, 然后问了我上过关于 tax 的课吗 紧接着问我的 weakness 和 strength, 这两个我没太准备 只是之前听说有人问 我当时就想了想 所以感觉回答的也不是特别的好 好像问完这些 她们就直接问我有什么问题要问她们吗 我就大概问了问她们觉得做 tax 最 challenge 的事情, 其中一个 m 说她觉得最 challenge 的是要一直 keep update with regulations, 因为 tax law 总是变 我说是的呀 尤其现在 trump 当了总统!! m 姐姐又笑了 说没错的 然后问了问这个 position 主要做什么 我还问了你们 tax 的 busy season 是 1 到 4 月吗? (因为 1-4 是美国报税季) 然后她们就说基本上是年底和 234 月啦 是很忙的 经常要加班 heavy work loaded 又说但是不是全年都忙啦! dont worry 我就笑了 我说没关系 i am so ready for heavy work loaded 两个姐姐又笑了 然后问她们因为我现在人在海外 如果你们收了我 想我什么时候开始之类的问题

大致下来 30 分钟左右吧 挺快的 面完以后感觉两个 m 对我的印象应该是不错的 三个人就跟聊天似的 但是我心里是觉得因为她们经常经历这种面试, 喜欢一个人或者不喜欢一个人也不会表现在脸上 反正不到收到下一轮面试通知一切都还是不确定嘛

对了 面试完了之后我就跟两个 m 要了她们的邮箱 过了 4, 5 个小时我才给两个 m 发了 thank you letter, 两个均没有回复 但是心里就在想 惨了 是不是黄了 然后一直在网上搜有没有人发 thank you letter 没有回复但是拿到 offer 的 然后又问了身边面试经验丰富的朋友, 还有其他公司做 manager 会面试别人的长辈 都说如果是 hr 面的 一般都有回复 是 manager 面的之类的 大多数都不会回了 因为主要也没有那么多的时间 面试完 她们主要是给出评分之类的交回给 hr 然后由 hr 抉择

PAR 面- final round

m 面完大概过了 5 天 中间还包括了周末, 早晨起来就看到 hr 的邮件邀我 final round 面试了!! 怎么都没想到去年一路碰壁现在居然还能进到 final round, 但是做视频面试和论坛上大家发的面有一点非常不同的是我 final 面试的邀请上写的就是 senior manager interview 我当时估计因为是视频面试 都是让 senior manager 来面, 可是后面 hr 给我打了个电话说跟我 confirm partner 的 schedule 我就很 confuse 了 不知道到底是 senior m 面还是 par 面 反正既来之则安之了 谁面都一样 然后跟 hr set 好了时间 其他都一样 也是通过 skepy business 面试

同样不知道面试我的人是谁 完全没有 info, 今天到了时间我就在等 面试的人很准时 视频一开还是两个女生 我也是醉了 怎么回回都两个人面呢!! 我也不知道是 senior m 还是 par 也没问, 结果不知道什么原因 那边听不到我的声音 她们就说电话打给我把 问我 ok 吗 我就猛点头 视频挂了 过了几分钟就有 hk 的电话打到我的手机上 然后就寒暄了几句 我也说上回面试都好好的 这回不知道怎么了 她们说没事的 然后就让我做自我介绍 做完自我介绍 就开始问我简历上的问题, 在 pwc 实习的时候做了什么呀 我就告诉她们 说完以后她们说你做了挺多的 然后问我做 tax volunteer 的时候做了什么。紧接着就问我为什么选 tax 呢 不选 audit 简直和 m 面的时候差不多一样。。我就又同样的东西又再讲了一遍。。然后她们还问了我你是申请的 us tax 还是 general 校招 然后被分到 tax 的呀 我就说 i applied for tax specifically, 两个人听起来特别满意, 因为我回答完了以后她们说她们想确定我是不是真的想做 tax 但其实我当时也就看到那个有 open 我就 apply 了。。。。

哈哈 然后又问了我上了什么 tax 的课啦 主要学哪一块啦 然后问我 volunteer 的时候有没有做一个什么什么表 我说没有诶 她们说那也没关系 也正常 总而言之问的基本上都是简历的问题 和为什么选 tax 这类型的问题 然后她们就开始讲 us tax 主要做什么了 client 都是些什么人 然后说她们和 audit work very closely 然后说之前 m

说已经跟你大致跟你介绍过这个工作了把 我马上说是的是的 她们大致说了一下 然后把之前两个 m 说的重点说了说 (主要想表现出我有认真的听之前 m 说的话和了解过了) 她说是的 然后 balabalabala 关于 us tax 和 audit 怎么合作的细节 然后说你有 audit 的经历是很有好处的 因为她们的工作很多都是 based on audit 那边的 lead schedules

问了估计也就 5 个问题把 两个人就问我你有什么问题吗 我就说 wow.. that was quick 说完以后我马上就心里想说 靠 是不是太随意了。。 然后马上卖乖从她刚刚说的话里面问问题 想表示一下我有认真的听她说问了她对 new associate 有什么要求吗 她们就跟我提了好几个主要是说不懂就要问啦 因为她们也没有 expect new associate to have a lot of professional knowledge 还有 be polite 非常重要 我就说 communication 和 respectful 她们就赞同的说是的是的 问完这个我就说 thanks for the advices! 哈哈 两个姐姐就哈哈的笑了 问完问题两个姐姐说会跟之前我的两个 m 讨论 然后给我答复

最后跟她们要了 email 然后再 linkedin 上面搜了搜 好像都是 senior manager, 所以其实我也没有面到 par 估计这就是 **视频面试的特别之处**吧

两个姐姐也是非常善谈 最后整个 interview 结束 30 分钟 问我感觉怎么样 我是觉得还可以 但是还是跟上面说的一样 她们经常面试新人 完全知道怎么不露声色 表面跟你聊的特别好 但其实心里已经打了不一样的分数了所以不到拿到 offer 都是白瞎猜

好了 写了那么多那么长 主要是希望可以把这次经历写下来也可以给后面的同学一些借鉴吧 攒攒 rp 看看能不能收到 offer 哈哈

像 entry level 的面试我觉得很重要的是要跟面试的人找到共鸣对于自己不了解的东西就不要大谈特谈了 因为像两个 senior m 说了 她们并不期望刚进来的小朋友懂得非常多 所以她们都会有培训还是重点讲自己做过的东西 像她们问我一些比较特别的 tax form 我就回答知道这个 但是并没有做过 所以不是特别了解 她们就说没有关系

3.3.27 11.13+11.22 深圳 PI 咨询 (已收 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128666-1-1.html>

先介绍一些楼主的背景吧, 本科非 target school 税务专业, 研究生在美国的 ey target school 里读 business analytics, 两份在美国的数据分析实习, 一份国内四大审计实习。

然后楼主申请的时间线吧, 我 9 月 29 号提交网申, 10 月 17 号完成 ot, 18 号交材料, 11.13 号 AC 面 (因为深圳所 AC 面都安排在广州进行, 而且咨询排在比较后面, 大家也不用着急), hr 说 4 个工作日会通知 par 面, 问了上个星期也是申请深圳 ey 里 pi 咨询的同学, 他们是 6 号面试, 两周后出 par 面通知, 所以预测 pi 的 par 面是统一发放的。

首先楼主早上差不多 8 点才从家里出发, 结果今天上午下雨, 滴滴打不到车, 的士也没有, 只好撑着雨伞硬着头皮去挤地铁, 最后其实迟到了几分钟, 到了安永大厦 18 楼后 hr 说没关系, 我只是错过了 briefing 环节, 我进会议室后一边做 name tag 一边听 hr 给我讲今天面试的环节, 其实就是 30min 邮件写作, 10min case reading, 40min

group discussion, 20min presentation 之后经理一对一面试。

去到后被告知今天面试我们的经理是 pi 下面 it advisory 线的，后来根据今天两组同学的背景，发现大家都是要么有 it 背景，要么是工科背景的，于是就分到了这条线下面。

据说上周面试的是 pi finance 线，里面的 candidate 也都是 finance background。

邮件是项目上遇到困难，虽然你已经阅读了相关行业资料和优秀案例，但仍需要业内专家的意见，你的经理向你推荐了 Alex Chen，现在你要写邮件邀请他到公司来分享他的经验。中英文一样，这个没什么好说的。

我们的案例是一个酒店公司下面在中国二线开了一家 4 星级酒店，但从开始到现在都表现不好，现在酒店面临两个选择，一是升级成五星级酒店，二是进行翻新，但维持四星。问题 1：酒店一直经营不好的原因是什么？你们要选择第一个方案还是第二个方案，并且阐述原因。问题 2：选择方案后阐述具体的策略，比如 pricing, main customer, mkt strategy 等等。

Case 就正反反面一页纸，问题不难，很多资料都可以在 case 里面找到提供讨论，图表出现的数据都是能用上的，要充分使用。

今天我们组一共只有四个人，讨论的也很和谐，不需要抢着发言，但在选择方案的确定上面花费了太多时间，导致实施的策略有点草率就结束了讨论。

其实 AC 面很看经理个人风格，我们的经理就是偶尔看看我们讨论，大部分时间都在翻阅我们的个人资料，然后看自己的手机，还有自己拿着 case 读，所以刻意的表现自己都是没有必要的。

最后 presentation 我们四个人分成了三个部分，一是背景介绍以及经营不好的原因，二是方案的选择以及原因，三和四两个人一起说具体策略的实施。

讲完后经理给我们的反馈是我们不需要做背景介绍，因为客户比我们清楚得多（这里我要吐槽一句为什么这跟我看到的面经不一样！这经理真是不按套路出牌!!），还有就是具体策略应该再说的详细一点。

最后提了两个问题，一是我们客户是谁（因为 case 里出现的是一个酒店集团的中国公司，他的 global 公司，两个公司对方案的选择是不一样的）

第二个是问为什么我们选择的 main customer 是这几群人？

我们回答完之后他说其实第一个问题没有答案，但我们将来工作的时候一定要明确自己的客户是谁。

接下来就是一对一面试环节了，一开始 hr 说只有 5 到 10min，结果这个经理给我们每个人都面了足足 25 分钟。。常规问题 why ey? Why advisory 必然出现。

接下来就是重点了!!!

M 又问了我想象中的咨询生活是怎样的？你觉得咨询是做什么的？是不是就是像今天这样穿着西装在客户面前做个 pre? 我赶紧回答了一下我了解到的咨询顾问日常生活，其实总结起来就两个字——苦和累。

然后还问了我对与咨询的了解都是从哪里来的，我就说是同在安永咨询的一位姐姐跟我分享的，还有一个咨询的合伙人公众号里面也分享了很多。

M 听完后就说咨询跟咨询之间差别很大，ey 跟 mbb 之类的咨询公司不同，做的是运营和落地实施咨询，不是战略性的，并没有外面的人想的那么光鲜，而且就连 ey 里面的 pi 和 risk 咨询也非常不一样。

然后问了我对出差有什么看法，我就回答我之前在四大某家的实习基本都在出差，没有坐过办公室，还是挺适应的，然后我也很愿意尝试新的东西去新的地方。

说到这里 **M** 就笑着打断我说愿意尝试新的东西？这不就矛盾了吗？我就说啊为什么矛盾，**M** 说万一我让你到某个

地方做项目做两年你不就觉得很厌倦了。

我马上解释说人生这么长，到一个地方干活干两年也是挺新鲜的经验了，而且如果真的是工作需要的话我也会尽力协调好自己，况且出差有差补还不错的，把 M 逗笑了，跟我说那是后话了，到时候你就不会在乎这些了。

接下来问了我以前学了什么系统，知道些什么系统吗，我只能硬着头皮回答了我学过 ERP，几个电脑操作系统。M 有追问你的 ERP 学了什么，那你觉得这个系统怎样，还跟我说的电脑这些都是个人用的系统，他们一般做的都是 XXXXXXXXXXXXXXX...这里有好多我听都没听过的东西。。只能微笑点头认真听。

然后再次强调了他们要确保项目能够实施落地，指出我们今天的 pre 有点空中楼阁。（这里我想吐槽两页纸的 case 要我们怎么实施落地嘛。。）

因为专业关系还问了我对人工智能有什么看法，你觉得人工智能能够取代什么样的工作。这里我也 blablabla 的说了几个最近的新闻和我的见闻用一些很具体的例子来带出我的观点，m 一边听一边在我的评估表上写写写。。希望是写我的好话吧。

完了之后有问我大数据分析这门课里面学了什么，我就说这个大数据不是媒体常说的大数据，而是一些在分布式系统里面储存的数据，一般的数据分析语言和软件是做不到的，要用 hadoop, hive, 等等.....感觉 M 也听不明白，就说你研究生课程主要是理论还是什么？我就说会学一点理论更重要的是如何应用到不同的项目中。。

最后 m 还问了我什么语言，我一开始以为问我什么编程语言。。m 马上说是日文韩文这些。。我说我不会，但我会粤语 = =。。m 大笑说粤语不算。。。我心想为啥会有这种问题。。我看上去是会讲日语的人吗。。。

这里要总结一下，这次 m 其实有点出乎我的意料，我一开始以为问问简单的 3why 还有对着简历过一遍就算了，结果 m 明显对我们的简历没有什么兴趣，重点一直放在我们对咨询的理解还有对这个岗位的理解上，m 也说了不希望我们抱着自己能很光鲜的坐在办公室画 ppt 的幻想中，也不希望我们进来以后会觉得有落差，他们这一条线就是经常出差，经常去客户处办公，以及主要是做系统实施，附带一些数据分析的项目。

问题结束后 m 问我有什么问题，我就问了普通顾问的日常生活是怎样的，m 听了又笑了问我难道还有不普通的顾问吗？我也笑着说就是刚进去的顾问，m 说职位越高越忙，一开始进去的顾问可能都做一些比较琐碎的事情。

我第二个问题是 m 在这么多年的工作经验中遇到什么困难，怎么解决的。M 就说不同的阶段有不同的困难，刚进去可能会遇到很难搞的客户，自己的方案经常被 k，当上 m 后就要负责项目进度，比如一个女同事去生孩子了半年不回来，你要怎么确保项目质量并且按时完成 blablabla 讲了一堆。

总的来说这个 m 注重考察 candidate 对岗位的理解，我个人觉得如果没有十足正确的 insight 的话，就不要随便乱说，讲一些绝对不会错的比如经常出差，压力大之类的就可以了。当然抱着幻想觉得进了咨询就高大上走上人生巅峰的，m 听后肯定会 challenge 你的，四大咨询还是肯脚踏实地干脏活累活的人。有些同学可能在公众号看到咨询要很高智商 blablabla 各种光鲜亮丽的，我只能说这一般都是 tier2 以上的咨询公司要求了。

然后就是求 par 面啊!!! 如果有 par 面楼主也一定会回来更新的!!

11.15 更新，刚刚接到 ey 电话，下周三 par 面，par 面完更新，4 个人的组目前 3 个人已经收到 par 面，没收到的那一位也已经拿到了德勤咨询的 offer，大家都很厉害啊!

11.25 更新。。

前几天刚刚 par 面完，一位台湾 par，全程中文。。

先自我介绍，然后问我用 python 和 R 做了什么项目，我挑了一个自然语言处理的项目粗略的介绍给 par，par 听

完后问 why ey。。一开始回答了 ey 好的方面，被 par 打断，他更想知道我为什么不去其他专门做数据分析的 firm，并且跟我坦白说 ey 在这块并不是 expert。。我说出了自己的专业理由，par 听完后点了点头。。

然后就问我有什么想了解的！我当时内心瞬间黑人三问?????

那时候估计才面试了 5 分钟吧。。简直被杀了个措手不及，问了一下 par ey 的 it 咨询提供的各种服务，par 跟我讲解，顺带聊了 ey 的 work style，组织架构和他的生涯故事。。此处闲聊很久。。

然后 par 问我有没有想特别往哪个方面发展，如果有想法的话进来后要跟经理和合伙人沟通。

最后又问了我 erp 学了些什么，ppt 用的如何，结束面试，全程 30 分钟左右。。

这次 par 面让大家都好慌，没问什么问题，主要都是 par 在说话，我也没什么机会表现自己，不知道 par 有什么选人标准了。

找工作不容易，希望能有 offer 吧，大家也 good luck。

美帝时间 12.8 号凌晨 6 点更新。。

刚刚帮好朋友庆祝生日，打完德扑回家，洗了个澡刷了下邮箱突然发现收到 offer 了。。

本来 5 号的时候一起参加 par 面的小伙伴打电话给大连 hr 问情况，大连说 offer 已经发出去了，当时一共 7 个人 par 面，全都没收到，大家心都凉了，觉得可能不招人。。这里要小小的 diss 一下大连的 hr，干嘛乱说话.....

当时得知这个消息后其实内心非常失落，倒不是觉得自己是那种胸有成竹一定能收 offer，而是觉得一个 offer 都没拿到，四大普华和 kp 都已经挂了，德勤咨询约了两次面试时间也没约好，感觉就要四大皆空。

等了两个多星期，过程里整个人心情极度烦躁，看什么都不顺眼，睡也睡不好，就是想发泄情绪，但即使被告知 offer 发完了还对 ey 抱有幻想，这个 offer 可以说是救我于水深火热之中。

最后收到 offer 其实内心还是觉得自己很幸运的，走到最后其实大家的背景都是很优秀的，一起 par 面的同伴里硬背景就有比我更强的，用我朋友的一句话说，有时候不是因为你不优秀，而是优秀的人太多了，你只是许多优秀的人中的其中一个。最后靠的或许就是运气和眼缘，看自己和 par 是不是 match，看自己和 firm 是不是 match，而这些都是不是自己短时间能改变的。

最后一起 par 面的伙伴们互通消息，秉承咨询 par 面不过半的原则，7 个要了 3 个，两男一女，都是海外硕士。

如果有下一年秋招的朋友能够看到这个帖子的话，我还是有几个小建议的。

一是不要像我一样全部四大都投了咨询，最好要有点梯度，像我这样全投咨询其实真的很冒险的，咨询招的人真的很少，很容易就四大皆空，觉得玩一玩的同学就当我说哈~

二是咨询偏爱研究生，偏爱海龟，如果不是背景很好的，真的不太建议投。

三是四大都有性格测试，是个人都不会时时刻刻那么积极，有时候会有些消极的情绪或者想法，虽然性格测试是要 be yourself，但是我个人觉得 be your 工作中的 self 就好了，特别私人 or 私下的想法其实没有必要展现出来。比如我是一个时常会怀疑的人，pwc 的性格测试有很多个“我不相信他人”我都选了，然后就挂了。。其实工作中我肯定是相信同事的，但私底下如果有个人跑出来问我“你相信我吗？”，我肯定满脸问号。。大家做性格测试的时候记得把私生活和工作分开吧。

唠叨完了，希望这个帖子对大家有所帮助，找工作是个很困难的事情，身边有学长毕业后一直面试整整一年最后去了休斯顿的高盛，也有同学面麦肯锡战线持续了大半年走到 superday 最后被拒。楼主始终觉得自己是幸运的，秋招只投了四大，面了两家就有了 offer，也想给不顺利的伙伴打打气，希望你们不要气馁，会有更好的工作在前方等着你们。

3.3.28 10.13 HK 所 Assurance AC 面+Par 面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118210-1-1.html>

10.21-更新！

昨天刚刚面完 partner interview，时间 10.20 下午五点半，地点香港金钟，中信大厦安永会计师事务所

被要求提前半小时到。先到安永 22 楼接待处，签到之后等待 par 的召唤。

面试地点在 partner 办公室。面我的 par 是个男 par，在安永做了 20 年。进去先握手，基本的礼仪要会哈。

首先被要求做 30 秒钟的英文自我介绍。楼主之前准备了一个两分半左右的，就捡最重要的经历和收获说。

然后 par 问了四个问题，分别是之前帖子有说过的 demanding person，对香港资本市场的看法，最近发生的大事和以及楼主平时喜欢做的事情。楼主选择用广东话，但是可能因为广东话毕竟不是母语吧，也因为楼主平时表达能力比较一般，前几个问题答得都比较混乱。最后一个问题我回答平时比较喜欢做运动和炒 a 股，par 就顺势问我对于内地的资本市场有哪些看法。楼主举了今年内地市场闹的比较大的乐视和中安消事件，最后说内地资本市场风险较高，投资者对股票的估值比较激进，管理不如香港完善，审计质量比香港差。par 全程都在听，没有任何表情流露，所以楼主也不知道答的如何。。。

最后进入到 q&a 的环节了，楼主问了两个问题，第一个问 par 在职业生涯里面有没有遇到过比较大的 ethical dilemma 和 challenge，第二个问题问的 par 对于最近 ai (alpha zero 和德勤的审计机器人) 对于审计行业未来是否有冲击。par 很博学，认真地做了解答。不过也没有任何正面或者负面的情绪流露，所以楼主也不知道 partner 对于楼主的看法。整个面试大概 25 分钟。

总之，这是楼主大学生涯第一次从网申到见 par 完整地走下来一回。正所谓尽人事听天命，不论最后能拿到 offer 与否，我都对安永心存感激，因为毕竟给予了我这次机会。

希望能帮到大家，也求 offer 啦～

10.17-更！刚刚接到电话，让楼主这周五去 partner interview，希望能拿到 offer！果然应届生是个神奇的网站！谢谢大家的分享！

10.13—刚刚面试完，第一次发帖回报这个论坛，希望能对大家有些帮助哈，同时求 partner interview！

楼主 9.26 完成网上申请，10.4 收到 ot，10.10 收到邮件收集资料并通知 13 号面试。面试地点在中信大厦，从金钟

站 d 口出去过马路上天桥，天桥直通中信大厦，不难找。安永的办公室真的超级超级漂亮！中信大厦楼下也有楼主的最爱大家乐餐厅，很方便。

每一组有 6 个人，我们这组是今天最晚的一组，4 点到六点。组里三个 local 两个广东人和楼主一个北京人 TT

进去之后，和一个 manager 坐一桌。首先是共计 15 分钟的自我介绍，六个人差不多每个人两分半钟，不要做麦霸哈 hhh。

自我介绍完之后就会发一个 case，我们今天的内容是一个之前应届生上有讲的书店 case。10 分钟的 case 不长不难，但注意每张表都要留意到哈。每个人有 10 分钟来读 case，时间足够足够。

之后是 25 分钟的小组讨论，我们是被要求用英文。我们组有个很厉害的妹纸 lead，楼主就平淡无奇 hhh。注意时间，一定要在规定时间内分完工。

小组讨论完是 15 分钟的 presentation。楼主要是总结，但是因为有些紧张表达并不是很流利，这部分楼主不是很满意自己的表现。

presentation 完了之后，每个人需要在 15 分钟内完成两封邮件的书写，英文一篇中文一篇。时间很紧，楼主没写完中文 TT。

之后就是放松的 question 环节啦，这个 question 真的挺随缘的，我们的 manager 让我们就之前 presentation 进行评价。这个 presentation 需要广东话。楼主一组除了楼主全是 cantonese native speaker，只有楼主要是北方大汉 TT，不过楼主的广东话应付简单的对话还是没问题哒~大家都说完之后 manager 评价，我们的 presentation 完成质量比较一般，manager 也指出了一些不足和需要改进的地方，比如有些点我们讨论的时候说的好好的结果 presen 的时候就丢了？manager 人很 nice，说我们大家表现的都 ok~

然后是普通话环节啦~我们的 m 要求我们就 ey 的 human oriented 的企业文化展开评论，说一下自己有关的经历和心得。这个环节就比较轻松啦，大家讲的都比较随意。因为楼主要是唯一的非广东话母语 candidate，m 就问我你选普通话还是广东话吧~楼主其实对自己的广东话挺自信的也希望能向 m 展示自己的广东话能力，就说啦我讲广东话先，如果讲不下去就转返普通话啦！我讲了好多大实话 hhhh。这个环节大家还是挺轻松的，manager 也很放松。

最后就是向 m 提问的环节啦！我旁边的 leader 妹纸问 m 职业生涯中有没有有趣的经历？这种问题其实很聪明哈，很容易让 m 打开话匣，同时让 m 对你产生好感~然后我就接着问了 m 一年中你什么时候最轻松？大家都笑了，m 笑着答 9、10 月啦，才有时间面你们嘛 blabla 讲了好多。对于这个环节的问题，楼主认为最好在来之前对审计行业和 ey 有一定的了解，这样问问题时不会问一些很简单 manager 也没啥好讲的问题。

最后 m 嘱咐了一句：最后我想让你们想清楚一个问题，你们问自己，是否准备好进来（我也不知指的 ey 还是审计行业）。然后说了审计行业很辛苦，很多内地同学春节回不到家，会有很多负面情绪都很正常这些。楼主私以为 manager 应该是对我们组挺满意的，准备给我们全组 pass 吧！（捂脸）

面完 6 点半，比预计时间晚了半小时，大家出来都留了微信。就愉快地结束啦~楼主在 self intro 的时候说了一句，希望大家不管面试之后能不能在未来一起做同事，都要 keep in touch~结果真的实现了

以下是楼主的一些 tips:

1. self intro 的环节楼主认为不要完全讲自己的长处和经历，以及自己的性格特征，而是要在讲经历（主要是给 m）讲的同时，也活跃起组里的气氛。楼主的 self intro 讲了自己的兴趣爱好，以及表达了自己的喜欢交朋友～
2. 虽然我知道不要紧张是不可能滴，但是还是要尽量放松 d 呀。楼主一个男孩子就尽情地展现了大大咧咧的一面 ORZ...当时有个姐姐送水，manager 说你们可以喝呀，但是全组没一个拿的。。最后楼主站起来说我喝点！然后大家也拿杯子都倒了一些。。不过楼主后来越来越放松到有些放松过度了，展现了楼主欢脱的本质。。这个也要避免丫
3. 读 case，一定要仔细读出表里的信息。

就这些吧，希望对大家有帮助，等 partner interview！有了再更！

3.3.29 广州 RA 10.26 AC 面 M 面面筋 11.15 更新 par 面 11.16 更新收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122411-1-1.html>

今天下午刚面完，趁还有记忆赶紧发出来造福社会 TAT 跪求 par in!!!

1. 中英文邮件写作

主题一致，内容是和客户面谈改期。感谢论坛里的其他面筋，写作主题都是那几个，我记得还有一篇面筋附带所有写作主题的模版 pdf，我看了那个，熟记了下各个主题的写作套路。然后正式写作的时候思路比较清晰，写的很快，最后还有时间检查。

2. 群面

我们组 6 人，4 个研究生，其中有个海硕，2 个本科，4 女 2 男。面我们的是 sm，有点 poker face，说好的 EY 大家都 nice 呢 QAQ.....一开始让我们自我介绍，第一位小伙伴用的是中文，后面我们全都用中文自我介绍了 2333 然后我们组的 case 是旅游网站主题的，好像论坛里没有这个 case？但感觉 case 套路差不多，不算太难。同组的小伙伴都很 nice 配合得很好，大家都很和谐。pre 分工也很棒，我多少年没碰英语了说得有点磕磕巴巴各种尬 2333 不过不用担心其实大家水平差不多 orz

之后 sm 点评了下我们的表现，说还可以，就是时间管理有点 emmmm，组织能力有点 emmmm，没有一个人站出来当 leader。他说时间的时候我心里就咯噔了一下 orz，因为就是我最先提出时间规划的，然后最后也是我提醒时间快到了该各自准备自己的 pre 了。我觉得最后时间分配还算合理吧 orz

最后 sm 分别问每个人关于刚才群面的问题，3 人用中文问，3 人用英文问，我就是被英文问的那个 orz。主要问你觉得这个团队怎么样啊你的表现怎么样啊你最想跟谁一起合作啊刚才的 case study 还有什么欠缺的啊之类的。

3. 单面

我是最后一个，大约每人面了半个钟，所以我等了 2.5h 左右 orz 我刚进去的时候 sm 就说久等了吧，感觉其实 sm 人还是很好很体贴的？整个单面过程跟聊天差不多，很轻松，be yourself 就 OK。先是问我的专业学科的各种问题(因为我是理工科)，然后又因为我在别家的 RA 做过，他没问我为啥不留在那家，而是边问我在那里做了啥边跟我说 ey 和其他家的 RA 业务线不一样，还说相当于面临全新的工作，压力非常大，忙起来不单止是各种出差的那种忙，比那个还可怕 orz 然后我就解释了一下自己的工作能力和抗压能力啊快速学习能力啊之类的，然后又补救

了一下刚才群面关于时间管理的问题，我解释说自我感觉时间管理不错的我没有拖延症，然后之前实习经历举例，可能我的时间观念别人不大认同，对于团队的时间管理有些欠缺。然后他就跟我聊了很多，说这个可以培养，做到 m 之后就慢慢有这个能力了之类的，我问他三个问题，他都很耐心详细地回答了我，整个过程真的很放松！

就是这样了 QAQ 感觉给 sm 暴露了重大的缺点，估计凉了，我就来为后代铺路吧 QAQ 当然我还是很渴望得到 p 面机会的 QAQ 跪求

11.15 更新

11月初公众号查到群面通过，我们组 6 进 5，比例好高啊，该不会是海 par 吧。11.13 收到大连 hr 那边的电话，通知我 11.15 去深圳面试。一开始我??? 咋变成了深圳??? hr 小姐姐解释说 par 不是广州所的，也不是深圳所的，只是他刚好周三有空并且能出现在深圳 orz。我 11.14 还在参加 pwc 的 spday，当晚就买票从广州出发了。

听 hr 给的信息，我猜 par 应该是 hker，面试的时候他开口的第一句就感受到了果然是港 par，我就套近乎跟 par 说您是 hker 吧？我是广州本地人，我母语是粤语，咱们用粤语交流吧！然后我们就愉快的交流了。问题基本围绕简历和 3why，尤其问我实习经历中学到了啥。他还问了我知道 ey 咨询的业务线吗，我答 m 虽然没有直接告诉我，但从 m 与我的交流中我猜应该是 Balabala，par 笑笑好像默认了。然后又问我学习能力如何，遇到新的领域会压力大吗，你也知道四大的辛苦啦，你对加班出差怎么看能不能接受。最后他让我问一个问题，耐心解答后结束了面试，par 很绅士地和我握手，送我出门。

和 par 聊天真的炒鸡舒服，聊天很愉快，没怎么 challenge 我，希望他是真的喜欢我吧 QAQ，求求您放我进去给 ey 卖血卖命吧！

求 offer 求 offer!!! 求求您了 QAQ

11.16 更新

谢谢 EY 爸爸，我终于梦想成真如愿以偿，午觉睡醒发现收到了 offer，惊喜得从床上跳了起来 hhh 群面小组里也有几个小伙伴收到了 offer，来年能成为同事啦，开心！

祝大家一切顺利，也能梦想成真！

3.3.30 安永杭州 经理面及 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128511-1-1.html>

经理面，2017.10.30

10.18 来自辽宁大连的电话通知经理面时间，所以大家看到辽宁大连来的电话可别疑惑，随后对方会发邮件确认。

面试地点杭州钱江新城华联时代大厦，时间上午 8 点半，8 点 45 正式开始，一共两组人，每组 7 个或 8 个人。我所在的组本来是有 7 个人，其中 2 个人似乎由于行程问题没到，变成了 5 个人。5 个人的话小组讨论会比较容易有说话的机会。

1、写邮件，同一个题目，30 分钟内要完成一份英文一份中文。两组人分别被带到各组的会议室，先写邮件，是关于工作情境的。

2、自我介绍，每人 3 分钟，英文。邮件写完，经理会进入会议室，我这组遇到的是一位女经理，还是很

nice 的，一直都面带微笑。然后我们 5 个人依次开始自我介绍。

3、case reading, 10 分钟。自我介绍结束后经理发给大家 case, 开始阅读, 这个过程是 10 分钟, case 只有 3 页, 可以在上面写字。10 分钟基本上来得及。

4、小组讨论, 40 分钟, 中文, 包括准备 presentation 的时间。由于我们组只有 5 个人, 所以平均每个人说话的机会会多些, 话头也比较好抢, 不过一开始的七八分钟我还是没争取到说话的机会, 多亏一位女生特意点我名给了我个说话的机会, 这里要多谢她。Presentation 的框架及要点可以在这个 40 分钟里, 提前写在白板上, 以便发言的时候使用。

5、presentation, 每人 3 分钟, 英文。从最开始公布的流程来看, 经理在这个环节似乎会就 presentation 进行提问, 不过我们组的经理并没有提问

6、一对一面试, 每人 15 分钟。我遇到的面试并未涉及专业问题, 经理基本上是对着简历提问, 也问了我些对加班怎么看, 如果加班 10 个小时只给你算了 5 个小时加班费能不能接受, 为什么选审计这个行业, 还问了我 CPA 是什么时候考的, 难不难之类的。最后问我, 还有没有什么问题要向她提问的。不过我遇到的这位经理人比较好, 基本上全程点头微笑, 我回答的时候会更有信心说下去。

结束。

Par 面, 2017.11.12

11.7 来自辽宁大连的电话通知 Par 面 11.13, 随后邮件确认。之后由于 Par 有事, 改到了 11.12。

上午 11 点场, 持续了 15-20 分钟。面试的男 Par 叫 Johnson Gu, 不是盛传的新加坡 Par, 这是个很 nice 的人, 一点也不严肃, 我表达的东西他都会给出肯定的反馈, 经常还会哈哈一笑, 挺真诚的那种, Par 也说了自己是比较直的人。基本上就是聊天的感觉, 氛围是非常愉快的。全程中文, 没问时事也不问专业问题, 只是针对简历提问而已。

接待的姐姐领我进去 Par 的办公室, Par 首先进行了自我介绍, 然后让我也进行自我介绍, 强调了用中文。然后就开始针对简历提问我, 先问了我事务所实习的经历和对审计行业的看法, 我先说了下实习的情况以及自己是考研考证够也是从早坐到晚的, 表示基本能接受事务所的工作强度, Par 就接下去说了在学校考研考证, 压力多来自于自己, 而工作环境会更复杂, 压力更多来自外部客户, 我本来还想接着说对于审计行业的看法的, 不过 Par 直接问下一个问题了就没机会说了。

因为我本科时做过课题项目, 发过论文, 关于电子商务的, 所以 Par 对这部分比较感兴趣, 问了些问题。比如论文的观点是怎么形成的, 主要是理论分析还是实证分析。其实这是好几年以前的东西了, 幸亏平时对自己这个事情确实有反思和体会, 写简历的时候也有所准备, 所以答得上来。

接下来就问我觉得自己是个怎么样的性格、优缺点, 觉得自己有没有适合做审计的方面。

最后让我提了一个问题, 就结束了。

3.3.31 EY 杭州 AC 面-PAR 面 (已拿到 offer) 后附准备资料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131436-1-1.html>

1.时间轴: 网申 10.07→OT10.09→AC 面 11.1→par 面 11.15→offer11.20。**网申:** 网申没啥好说的, 照着填就好了, 不过有个注意事项, 就是网申入口藏得比较深, 在官网进去右边有个黄色的 **Job Search** 那里。(本来想截图的, 现在截不到的, 我当时找入口找了半天, 差点就不想找了)。

3.OT: 啥都没练直接做了, 算是有惊无险吧, 后来在论坛上各位朋友的面经才发现题库需要多练练的才比较保险。笔试题在论坛上找来多做能搞定的

4.AC 面: 邮件→案例分析→经理面

10.20 接到了来自大连的电话（安永的通知全是大连打过来的，不要挂掉），通知参加 11.1 的小组面。当天提前 20min 到了，和同组的小伙伴稍微熟悉了一下，原本 7 个人，有个同学没来。同组队友学校情况大概如下：1 位浙大本科生，1 位西南财经大学研究生，1 位中南财经政法大学本科生，3 为浙大研究生。先写邮件，两封，一份中文，一份英文，题目之前面试过的同学都有发的，所以我碰到了原题，很快就写好了。接下来案例讨论，案例题目是有个酒店绩效表现不好，公司提出两个方案，一个是升级为五星级酒店，一个是更新原来的设备。案例 3 面 A4 英文，附有表格、图形（后面讨论尽量用上这些）。用的 SWTO 来构建了整体的框架，附加了表格里面的数据做了 NPV 分析，选择了方案一，升级为五星级酒店。后面分析了定价，促销等一些因素，记不太清楚了，过去的有点久，分析完后经理给了点评，问了我们每个人一个问题，然后开始一对一经理面，问了我觉得刚刚小组面谁的表现最好，其他基本上是 3WHY 的问题，刚好也有准备了一下，然后最后问了经理小姐姐一个问题，面试结束，总的来说整个氛围算是轻松愉快和谐了。**总结：**a.团队和谐最重要，尽快选定一个方案来进行分析，其实随便选哪一个都有话说。b.多说话不如说关键的点，比如不要脸的，卤煮感觉话不多，利用好图表中的数据做了财务分析，最后也通过了。c.该准备的问题一定要准备，比如 3WHY，即使经理没有直接问，也可以扯着扯着就表忠心。d.论坛上的案例，邮件可以拿个小本本记下来，因为肥肠有可能碰到原题的！（邮件和案例分析我都是原题）

5.PAR 面：杭州所审计有两位 par，一位是新加坡 par CK，一位是博士 par johnson。风格不一样。Johnson 强调自我介绍用中文。CK 会让你将一小段英文，并且会问一些宏观经济问题。面我的是 CK，所以我展开一下 CK 的，英文介绍部分可能让介绍家乡，本科学校所在城市，实习工作，宏观经济问题部分问了很热门的 fintech，总之还是从简历上延伸出来的，和简历或者是你的专业相关的。（题外话，CK 人超级绅士了，从进门到出门共握了 3 次手）

最后福利：case in point 资料太大附不上去，需要的同学可以留邮箱在后面~

3.3.32 HK 所 18Assurance 10.12AC 面 + 11.6Par In 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117909-1-1.html>

11.6 Par In

一个小时以前刚刚结束 Par In，楼主遇到的是个女 par，感觉比较有气场

进去握了个手然后就用英文开始聊天了：

1. 因为楼主英文名比较奇怪，所以问楼主为什么选这个英文名

2. 自我介绍

-----从第三个问题开始 par 开始讲广东话所以我也就讲广东话了-----

3. 说一说你暑假在会计师楼实习做了什么，学到什么

4. share 一下你身上比较特殊的故事

5. 为什么做这么多义工

6. 我看你去法国交换，讲一讲（故事）

7. 关于楼主某个奖学金，详细讲一讲标准啥的

8. 高考成绩排多少

9. ACCA 免考 9 科，剩下的还没考？

10. 又 Q 楼主为什么喜欢做义工，我讲了我喜欢帮助别人啥啥的，par 说但是做 Audit 很忙哦，没时间没空间给你实施你这些理想。。。

楼主问了 2 个问题

1. 对刚入职的新人有什么建议或者说期待

她反过来问我应该怎么做，然后楼主说做好功课知道大概要做什么事，有不懂的多问同事，要对自己做的事负责。

par 说都差不多，她觉得最重要的是态度，要好学要多问，以及经常关注身边发生的事，看看新闻什么的

2. 一个比较 specific 的关于管理建议书的问题

然后就结束了，没注意时间，大概 20 分钟吧

总的来说我觉得 par 在见我之前并没有看我的材料，比如高考成绩其实是交了就在她手上。。。

所有问题都是关于简历上写的事的，所以建议大家多熟悉自己的简历，编好故事

祝好运！

=====

10.31 更- 收到 PI

昨天吃完晚饭以后接到 HR 的电话，叫我这周五去 PI，因为我整个周五都有了安排，所以调到了下周一。同组一个小伙伴也在同一时间接到电话这周五去 PI。

感谢论坛！虽然 2 个星期过了快绝望了，但一直抱着不可能整组都挂掉的信念苦等。

希望 PI 顺利拿到 OFFER！

祝所有小伙伴好运！

=====

来分享经验，是回馈也是攒人品，长文预警

10.12 AC 面

楼主是下午 4 点开始的那场，EY 邮件里写的是 6 点结束，然而面我们的 manager 太能聊，最后结束的时候已经是.....7 点半！

manager 人真的超级好，很随和，很愿意讲，啊对是个男 m

6 个人一组，一开始先做名牌，大家一定要记住两面都写上啊，不然坐同一边的小伙伴看不到的 manager 介绍了一下流程，依然是：自我介绍，case study, written test, group discussion,提问

自我介绍：

manager 说 15 分钟，但是并没有计时，他说你们就随便讲，2、3 分钟就好，我不会打断你们的

第一个是一个男生，他讲得有点慢

第二个是我，讲得很快。。。

然后我讲完 manager 就说你讲得太快了，如果有 par in 最好注意一下，不然感觉你一直在给别人压力，也显得自己很紧张

然后也说那个男生讲得太慢了，也要调整

Case study:

10 分钟读材料，25 分钟讨论，15 分钟做 **presen**，每个部分分开计时

发完材料 **manager** 说你们可以随便在上面写，如果不够我这里还有很多 **EY** 纸

然后拎出了 7、8 本印着 **EY logo** 的草稿纸那样的，和我们说你们想带回去也可以，还说上一组他也讲了这话，然而没有一个人拿，"我好失望哈哈哈哈哈没有啦"

我们组有人问能不能用计算器，**M** 说可以，然后除了我大家都拿了计算器出来。。。囧

材料是关于一个电动汽车生产公司，在中国市场做得很好，想发展欧洲和北美市场
一共 3 页，有几个关于市场份额，销售额的表

要求是，1. 两个市场间选出一个优先进入的市场；2. **give detailed solution**

读材料的时间对我来说刚刚好，因为中间分析表格给的数据花了多一点时间

然后讨论开始，我们组除了我都是 **local**，我主动说了能不能用英文，大家都很好的同意了

第一个发言的妹子建议留 5 分钟分工还有准备自己的 **presen**，我们都同意

但是我们在优先欧洲还是北美上产生了分歧，讨论这个就用了将近 15 分钟，感觉不太好

我提醒了说我们要赶紧定下来因为还要讨论 **detailed solution**，然后选择欧洲的妥协了，我们选择了北美

后来的讨论也比较仓促，差不多是某个人说了一个 **point**，然后大家都同意，就这样说了 4 个

最后分工楼主分到了 **conclusion** 的部分

现场有一个白板可以用来 **presen**，然而并不是直接在上面写，是在一沓和白板差不多大小的纸上写，然后夹在白板上

讨论时间到了我们还没写完，**M** 人又很好的让我们写完

我们的 **presen** 也很迷醉，前两个小伙伴用了一半的时间，后面的 3 个小伙伴担心时间来不及讲得飞快，最后留给我有 3 分多钟

然而我自认为我的总结做得很一般，并且我又语速飞快。。。

Written test:

一英文一中文，总共 15 分钟，时间真的很紧，楼主的中文匆匆收尾了。。。

英文题目是刚进入 **EY** 一周，有点问题想向你的经理请教，写邮件问他方便的时间。要求写出具体的问题。

中文是在 **EY** 办的展览上有个人对 **EY** 感兴趣，要写邮件表示感谢，告诉她 **EY** 的业务，争取合作。

Group Discussion

其实并没有真正的讨论，就是 **M** 问一个问题，轮流回答，我们组是按顺序来的。

3 个问题，2 个广东话，1 个普通话，对我就反过来。

1. 描述一件你改变自己的做事方式或者风格来获得积极的结果的事情；

2. 从你出生到现在，你觉得你最大的成就是什么，并说明这个成就对你未来的工作有什么积极影响；

3. 因为现在审计入行率一直降低，如果你有超能力，你最想怎么改变这个行业。

第三个问题 **manager** 补充解释了一下比如说现在 **AI** 很火，你想把它利用到哪个方面，然后 **EY** 现在也在办一个活动希望大家提供 **idea** 所以也希望在这里听听大家的想法。

最后到提问环节真的是 **manager** 的个人脱口秀的感觉了。。。

我们问的问题他都延伸出去讲到很多很多。。。

还安利了很久 EY 的微电影，因为他在里面担当重要职务。。。我们组有个妹子原来有过做戏剧的经验他还问她想不想加入这个微电影也讲了很多工作上的事，包括员工想走怎么办，你当时为什么留下来，刚入职该怎么做，他讲了很多以后经常会大笑或者接近自言自语的说"哎呀会不会讲太多了"中途他看了看时间，说他回个消息因为约了人吃饭，然后回完又继续聊，继续问我们还有没有什么想问的最后还留了电话给我们

总之，manager 超级好，不像我朋友之前遇到的很冷漠的 manager 楼主目前遇到的 EY 的人都很有趣，希望有机会 par in 并且加入 EY 吧

希望我的经验能帮到大家，祝大家好运~

3.3.33 安永咨询面经 SZ 积累人品了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125441-1-1.html>

楼主投的是审计，还是朋友内推的，结果被调剂到了咨询组（咨询招的人真的非常少大家谨慎。）本硕 UK 金融背景，众多外企管理和战略咨询经验，海外实习经验。

没有 AC 直接电面的两个 M，之后 PAR，之后还有一轮 presentation 下面说下面筋。前面两轮都是电面

M: (35 分钟)

自我介绍哪里人

why ey why consulting why you

对比原公司和 EY

实习经历，英国实习

职业规划

学校情况

觉得咨询顾问需要什么特质

我的优势是什么，性格特点

身高体重

M2: (20 分钟)

职业规划

关于跳槽

why ey why consulting why you

能不能接受出差

做 BA 需要什么要求

PAR: (70 分钟) 面对面

人很 NICE

职业规划

介绍了这岗位的人和招聘情况。说这个职位要求各种高。需要金融背景

高中学校

原公司情况，对 EY 的待遇要求。

学校成绩

对国企和外企的看法。

什么时候能入职。

能不能接受加班。

沟通能力。

对安永是怎么看为啥想来安永。

为啥不去更好的管理咨询公司

对比他们和普通管理咨询公司的区别。

问了很多问题 我就整理了记得的 现在还有 presentation 还没做 希望最后能保佑拿下四大 OFFER 一切的努力都值得。下周面 EY 终面和 DTT AC，积累人品了大家加油。希望能如愿以偿 best wishes.

3.3.34 2017BJ 审计 AC、par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126977-1-1.html>

说实话接到 AC 面和 par 面的通知都挺震惊我的，现在处于焦躁期，两轮面完以后，加上学姐的真实表露，真的超级超级想去安永！！！！！！！！发个面经，攒人品的同时也供后来的小伙伴们参考~

我是 10 月 31 号的 AC 面，11 月 3 号收到的 par 面通知，7 号面 par 面，感觉挺迅速的，知道好多 10 月中旬面的小伙伴们都还在等安排 par 面，但是觉得大家也不要心急的，par 们很忙，每个 par 的安排也不一致，耐心等待的，该来的都会来！

AC 面的时候一共 5 个人，都是女孩子，在候场途中大家互相熟悉了解，记住了对方的名字。小伙伴们都是美女级别，人也很棒。流程和大家说的差不多，先是中、英文的写作，一共半小时。我写的是假如你加入了安永，向大家介绍你，然后为什么想加入安永，加入安永对你来说意味着什么。中英文差不多，但是有不一致的地方，所以大家还是要认真看一看，我姐的中文上有个兴趣爱好，英文上没有，应该是这样的。下面是我从论坛里总结的一些商务写作的具体内容，希望对大家有帮助吧~

1、写邮件感谢客户的支持，求推荐客户扩展业务，介绍安永的价值 blabla 的；4、请求 supportive company 介绍客户资源

2、有一个安永的客户，她对安永的具体业务领域和服务范围感兴趣，让你给介绍一下，也表达出想进一步与这位客户交流和介绍安永的意愿；一个客户对安永感兴趣，回邮件向她对安永的兴趣表示感谢，向她介绍安永的主要业务线，最后再次表示感谢，已经谋求进一步合作，（客户通过一个会议对我们的业务非常感兴趣，向她表示感谢并邀请他看是否有合作机会）；给 Emily 介绍 EY，感谢她对 EY 的关注，并约见下一次详谈；向客户介绍安永的主要业务及服务，然后向客户预约时间以便下次进一步探讨。这几类比较相似，大家可以当做一个一起准备。

- 3、写一封感谢信：是表达自己顺利通过试用期，向经理表达在试用期内对自己的帮助和指导表达自己的感谢
- 4、第一天入职安永，写邮件向大家介绍自己，最近干了些什么。为什么来安永，进安永对你意味着什么（我写的就是这个）
- 5、中文是邀请一位行业专家来解决你们组现在遇到的问题，英文是作为新入职员工向部门内的同事打招呼、做自我介绍。
- 6、你是新入职安永的员工，初入职场感觉职场和校园有一些差别，然后让写一封邮件给经理预约一次面谈并且在邮件中说明你的疑惑。你刚刚入职一周，发现职场与学校有很多不一样的地方，所以你有一些问题想跟经理咨询，需要预约个时间对其中一些问题进行面对面讨论。

半小时后是无领导小组讨论。先是自我介绍，没有强调中英文，我先说的，用的中文，后面大家也都用的中文。接下来是案例分析。我们5个人被分成了2组，我是2个人那一组。整个过程一共是50分钟，senior在过程中没有说话。分到的case也是论坛里大家提过的，医药公司选择两个合作伙伴中的一个，说明理由。然后是选择的这一个存在哪些风险，如何解决。pre完之后senior会问问题，我个人口语真的非常烂，说的时候一度卡壳到不知道如何是好，然后问题我就直接中文回答的，所以对后续的par面也根本没有报什么期待。没想到能过，也很幸运吧~论坛里收集的case资料，（希望原帖不会怪我私自copy啊）

- 1、解决书店的财务困境。case大概是讲一家实体书店盈利状况不佳，给了很多相关资料，例如竞争者资料、消费者情况的资料、书店的利润表等一些资料，然后让确定书店的goal和action plan。
- 2、是iron这家公司，有四项主要产品，近年原本主营的电视业绩下滑严重，已经亏损了，主要是价格和技术的问题，相比之下游戏产业的业绩特别好，材料中给了iron的背景，公司高管和一些负责人对于电视产业亏损的看法，还有两家现阶段在电视方面的市场份额很大的两家公司B&C。最后问，给出一个proposal，是否继续电视产业，分析原因，阐述接下来的方案和具体做法。iron是一个美国制造业公司，他有手机、电视、游戏和相机等产品。其中电视业务虽然比较大，但是遇到了国内产品的低价竞争，销售下滑。接下来是各个部门老总对于电视部门的各自的想法。战略部门，balabala（忘了）；产品部，好像说的是我们的的产品科技不足；财务老总的看法是，直接抛弃掉，还能节省运营成本；还有几个部门，不记得了...
接下来是一张表格，内容是近五年，各个业务在收入中占比的变化。电视业务收入下滑，游戏收入上升。

在接下来是电视行业的另外两家公司，B主打的就是低价，C主打的是高科技，高价位的电视

接下来是一个折线图，是Iron、B和C在电视市场的近几年占比的变化。

- 3、一个APP公司想发展线下业务，给了两个partner材料，让做出选择并解释原因，分析risk并给出action plan。
- 4、case是关于一家game company存在利润下滑等问题，我们要根据材料来总结现在这种情况发生的原因，以及提高利润和市场份额的plan。
- 5、Iz这组的题是一家做medical care的app，想要拓展客户群，并且增加收入。有2个选择，一个是和保险公司合作，可以获得大量的customer data base，但是两家都急需资金，在这一点上可能会有冲突；另一个是和一家生产手机的商家合作，他们可以cover他们手机用户在我们app上的membership fee，让用户可以使用我们更多的服务，缺点在于可能无法获得第一家公司提供的data base。我们选择了第二家，并且提出了几个解决方案来发挥优点摒弃缺点。首先是提高我们用户age group的范围，可以通过线下开展亲子活动的方式。然后通过出厂安装app，以及手机折价销售的方式，来促进销售，拓展用户数量；通过membership fee free来增加active user的比例。（我的案例就是这个）
- 6、是一个公司做新能源汽车，有两个类型，大概是BEV和PHEV，case中讲了他家的战略目标，两种车的营业成本和收入以及市场占比什么的，楼主记不太清了，还给了两个竞争对手的一些情况，问应该重点开拓哪个市场，欧洲或北美，再说一些具体的措施，
- 7、case是一个旅游服务网站如何提升利润的问题
- 8、第一段：一个叫Coolplay Tech的公司，成立于1997年，以游戏起家，至今已经出品20个游戏，在行业里很有名气

第二段：此公司从 2000 年起开始拓展其他业务，例如 **online literature, online video, social website, ecommerce, third payment, smart service**，之后大概是说为什么要开展这些业务给了一个表格，第一列是公司的主要业务即第一段的 **game** 和第二段所提的其他业务，第二、三、四、五列分别是这些业务对应的 **revenue, profit margin, user penetration**（用户普及率？）、**start year**，其中 **online video, third payment** 还有一个记不清的业务的 **profit margin** 是负的即亏损的，**smart service** 的 **profit margin** 只有 1%

第三段：简单说了这个公司面临困难。紧接着说原因之一是各个部门之间的运作是完全独立的，没有什么交流和沟通。之后举了一个具体的实例，公司的 **game** 部门想要将 **Fight with Zombie** 这个小说开发成游戏，然而 **online literature** 部门却将这个小说改编权卖给了外面的公司，这个改编获得了巨大的成功，**Coolplay** 就这样丧失了一个赚钱的好机会。

第四段：公司存在的另一个问题即 **onlineliterature** 需要向内容提供者支付的费用过高，成本不断上升导致了公司的 **income** 一直在下降。公司对此采取的策略是降低研发成本。然而，降低研发成本导致用户体验变差，很多用户开始抱怨并且放弃了这个应用，转向其他公司的应用，用户流失严重。

又是一个表格，这个表格是柱状图加折线图，横坐标是四个时间 **2012-2016** 年，纵坐标是数字，列了三个项，**revenue** 和 **net income** 是柱状图，折线忘了是啥了，总之折线显示的是一路下降，**revenue** 和 **net income** 2013 反弹了一点也一路下降后面的段落有一个总的大标题是 **industryinformation** 行业信息

第五段：讲的最近一段时间互联网行业开始崛起并且发展迅速，后面也是一些废话可以忽略（和后面表格信息有重复的地方）

又一个表格，柱状图，纵坐标是互联网行业的具体分类，横坐标是各个具体分类占比，加起来超过百分百，可能横坐标是热门程度之类的？反正是以百分比的形式来体现的

前五名分别是 **instantmessage, news, social website, online video, music**

第六段：举了两个互联网行业成功的案例

第一个叫 **Hundred unit**（原型应该是微信），在社交网站行业很成功，是一个社交平台并且提供数字化服务，成功的原因是它 **brought together many Internet communities** balabala，后面也是一堆废话不记得了

第二个叫 **Aimovie**（原型爱奇艺），这个公司在 **online video** 行业很成功，成功的原因有两点，第一，坚持原创；第二，投资了很多公司，这些公司会把 **aimovie** 里的电影改编为游戏

案例的问题：**a.分析 reasons for the current situation of this company**

b.think about strategies to improve the financial performance and market share

(give details)

par 面时和 AC 面时候的心态就不一样了，幸运又忐忑，怕自己走不好最后这一步。不过等真的和 par 聊得时候，就觉得也还好，紧张什么的也没用了啊

没有问传统的 3why 问题，聊的大多是简历的问题，专业的，实习啊，实习的收获啊什么的，par 也会问一些很具体的东西，但是全程无英文真的是我的大幸。不过后来 par 有问我，之前的面试英语得分很低，有没有什么想法，虽然觉得有点 challenge，但是确实是事情，也从内心觉得是自己的缺陷，以后会认真弥补。和 par 聊了很多跑步的问题，我在写邮件时候有写到喜欢运动，参加过马拉松，所以 par 真的会看以前的东西的，要认真对待！！！！最后问了 par 两个问题，平时喜欢怎么排解压力，然后如果有幸入职，能给我们这些小朋友一些建议吗？最后这个问题，感觉还是准备一下，不要问太难的吧，也不要问让 par 想很多的，不然容易被反问。

最后最后，真的好想收到安永的 offer 啊~希望有机会能回来告诉大家好消息啊~

3.3.35 2017 新鲜出炉的 EY 审计 AC 面+Par 面面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121831-1-1.html>

lz 目前已经参加了 10.23 下午的审计 par 面，听说这是个神奇的论坛，特来发帖攒人品求 offer~~

先说说 AC 面：

我们小组一共是 5 女 2 男，先是 hr 将我们带进会议室，给 30 分钟写 2 封商务信函，一中一英，题目不一样。lz 抽到的题目，中文是邀请一位行业专家来解决你们组现在遇到的问题，英文是作为新入职员工向部门内的同事打招呼、做自我介绍。还是比较经典的 business writing 的内容。

把写好的邮件收上去之后，m 就会进到这个会议室开始群面。首先是每个人分别自我介绍，中英文都可以，lz 是第一个，想着不要太跳，就使用了中文介绍…结果后面有 2 位大神使用的英语，导致 lz 的自我介绍显得非常无力，也不出挑……好气哦

然后是分发 case，lz 这组的题是一家做 medical care 的 app，想要拓展客户群，并且增加收入。有 2 个选择，一个是和保险公司合作，可以获得大量的 customer data base，但是两家都急需资金，在这一点上可能会有冲突；另一个是和一家生产手机的商家合作，他们可以 cover 他们手机用户在我们 app 上的 membership fee，让用户可以使用我们更多的服务，缺点在于可能无法获得第一家公司提供的 data base。

以上是我的大致记忆，毕竟已经过去一周了…大家谅解啊

我们小组是先确定了选择哪家公司，然后就开始深入分析。我们选择了第二家，并且提出了几个解决方案来发挥优点摒弃缺点。首先是提高我们用户 age group 的范围，可以通过线下开展亲子活动的方式。然后通过出厂安装 app，以及手机折价销售的方式，来促进销售，拓展用户数量；通过 membership fee free 来增加 active user 的比例。

lz 的队友都很给力，很有想法又不会抢你话说，每个人都有比较多的发挥的余地，感谢小伙伴们！！

最后单面，觉得 m 对我不是很有兴趣，于是 lz 非常积极的表了衷心，说 ey 多么多么好，lz 多么想进。然后自己也在学习 CPA，坚定地想做这一行，希望 m 被我打动吧。

最后 m 还说让 lz 早点结婚…她说有稳定的家庭做支撑，女孩子才可以稳定的工作，恩也很有道理……

来说下 Par 面：

lz 同组的小伙伴进的概率是 7 进 5，甚至有的组 7 个人全进的，所以这次 ey 应该是海 par。

下午 4.30 的 par 面，很巧的遇到了同组的 2 个小伙伴，他们面到的都是同一个男 par。但 lz 的 par 和他们不一样，另一个小姑娘则遇到了法国 par，为她默哀一秒…

lz 的 par 感觉比较严厉，一进门就让我用英文自我介绍，我愣了大约三秒，因为 lz 不爱自我介绍，也没有准备。还好 lz 英语水平过得去，讲了些性格方面的特点和自己的兴趣爱好，par 边听也边点头，个人认为这关应该算是过了吧。

接下来的部分是全中文，3Y 问题 par 全问了，还夸奖我对于“WHY EY”这个问题回答的很好（其实 lz 前一天晚上看了 EY 官网，背了一些 EY 的价值观，推荐各位小伙伴也去看看哦）

然后 par 让我举例说明自己的数据分析能力、团队合作能力和吃苦耐劳精神，lz 分别用了 3 份实习经历来阐述，并且表示也许以自己的经验想进入 EY 工作，还有欠缺，但我可以学，时刻表现出自己积极上进，愿意学习。

前面的部分自我感觉一切都很顺利，但是最后 par 问我想进哪个组，lz 脑残说了句 金融组，因为专业相关 par 很尴尬，par 说：那你为什么选科技组，我这里是科技组……

lz 也很尴尬啊，内心：hr 分的啊我咋知道你是科技组啊…

但是嘴上说的还是科技组现在也是蓬勃发展的，前景很好 balabalabala 谈了谈自己的看法

最后问了 par 对于科技组的看法和对我的建议。

这位 par 说话比较慢条斯理，而我属于雷厉风行，语速很快的人，感觉气场有点不合，对于能否过 par 面心里有点虚

希望以上内容对各位有帮助啦，也希望自己能早日拿 offer！！

3.3.36 ey sy 所 审计 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123188-1-1.html>

楼主前几天参加了沈阳所的面试，据说这周就会结束全部面试。也没看到有别的小伙伴分享，可能申请的人真的不多，其实面试流程真的有一些不一样，希望写下来给之后的申沈阳所的小伙伴一个借鉴~

Hr 先介绍了流程，hr 很严，全程黑脸，和我们说之后会按他们排的顺序进行 m 面，不一定所有同学都有机会，，m 面之后下午就会通知回去 par 面，所以这一天强度真的很大，希望大家在面之前做好心理准备。

首先是写邮件，中文是团队在经理带领与指导下获得某个奖项，对经理表达感谢，英文是小组出现了问题，向一位专家寻求帮助。具体要求和别的地方一样，30min。

然后是自我介绍，hr 说要现场想，如果她觉得你是提前准备的会扣分。然后小伙伴就开始自我介绍，突然她就会让一个同学就发言的同学进行提问，或者问某个同学一些关于安永的问题。问题真的很细。都是安永去年收入，安永总裁名字，最新的口号，审计业务的 4 条线之类的。。。

这之前经理都是不在的，case 的时候经理才来，case 是关于一家旅游公司，介绍了背景，市场环境，公司收入，业务等，还有一些改进战略，问题是归纳挑战与问题，并给出建议，但不能和题目给的战略重合。案例上不能画画，最后 pre 的时候，案例、草稿纸都要收上去。我们最后 pre 的时候经理也一直皱着眉头。之后还会问一些同学谁做的最不好（不能说自己），谁最好。

然后是经理面，经理也是很严肃的问一些问题，并不是别的地区小朋友说的“温馨的聊天”，也没有问 3why，根据简历问了一些，楼主本科，也没有什么相关实习，简历比较空。所以只能都往准备的 3why 上靠了。最后如果经理看好你就会对你说下午还会有面试之类的。经理没对我说，也是觉得对我也没什么兴趣。。

Par 面 楼主觉得自己没什么优势，面完就准备回家了，在吃中午饭的时候接到电话，让我下午去 par 面，我就又赶回去了。补充一下小组情况哈：小组有 8 个人，6 个研究生，2 个本科，有 5 个是海归，所以大家英语都相当好。一对比楼主劣势相当明显。最后进了 3 个人。

Par 面真的很奇怪，hr 也在，关键这也不是 1 对 1 面，是一个 par，一个 hr，对 4 个人。完全没问简历。3why 还是没问。问的都是一些如果...你会怎么做之类的。有点类似于抢答了，，par 不会挨个听的，最后又让 hr 问问题，hr 还是问的那种相当“细”的问题。最后让大家选你认为表现最差的 2 个人，还是不能选自己。楼主果然当选了，大家说我口语紧张，回答的问题也比较少，我觉得说的其实没错，面对 3 个海归，又都有相关实习经历，楼主真的没有什么优势啦，另外我人生第一次求职面试，也真的抢不到回答问题的，如果小伙伴以后遇到这种，还是积极一些哈。

最后 hr 说最晚下周三会出结果，如果没有就是。。但是我已经知道自己没戏啦，如果 par 面是这种情况，hr 又让选 2 个最差的，应该就是只选 2 个？当然选几个也轮不到我啦。沈阳所不大，所以招的应该很少很少。而且，一

起 par 面的有的小伙伴当晚就收到 offer 啦。

所以感受就是参加面试的人都很优秀，需要积极表达自己，遗憾的是没有感到 ey 的温馨，一直都在问问题，还是比较尖锐那种，神经紧张了一天。最后 par 也是匆匆回答了我们的问题就走了，可能太忙了吧。我还是比较向往 ey 温馨的氛围的，面完有点迷茫和受打击，觉得自己努力的都没什么用，希望在其他的所能准备的更充分吧~也祝大家都能找到满意的工作！

3.4 安永实习生、SLP 面试

3.4.1 2018.10.27 EY winter internship GZ 所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173451-1-1.html>

时间线：9.24 网申 9.27 收到笔试邮件 10.17 收到面试的时间确认邮件(因为不小心没有接 10.15EY 的电话 hhh) 10.22 收到了 EY 的面试时间通知，被安排在了 8:15 的上午场，emmm 然后就提前一天去了广州 10.26 晚上跟 EY 群里的一些小伙伴进行了一下 case mock，熟悉了一下面试的流程，当时是炒鸡紧张的状态

1027 早上随便吃了点就在八点到了 EY 大楼，同组的小伙伴来了 3 个，然后就拉了群。发现 EY 的面试氛围真的超好的，HR 小姐姐和 manager 都超级友好。我被安排在 15 楼的大会议室，一开始进去以为在 case 讨论的时候会吵，因为之前上到了 18 楼然后发现每个小组讨论的地方都是单间 emmm。但是到后面发现在大厅里不会那么紧张，大家在开始之前都聊得很开心哈哈哈哈哈。大厅里的话是有两个大屏幕的每次倒计时都会在上面所以时间控制会比较方便

差不多在 8:45，HR 小姐姐跟我们讲了注意事项然后就开始了半个小时的邮件写作。之前在面经中看到去年新增了这一 part，然后之前就准备了一下介绍 EY 的题目。我们分到的题目是给你的 manager 写一封信感谢 ta 在我试用期对我的支持和帮助，中英文都是这个题目，各 200 词。邮件的标题啊收件人称呼啊啥的这个我在之前没准备到然后在写的时候就懵逼了半分钟。。。半个小时写下来发现时间还 ok，如果要字迹工整的话就会时间不太够，如果英语写作吃紧的同学可以先快点写完中文然后翻译 hhh

第二个部分是 case 讨论，manager 在收好邮件答题纸之后就进来了。讨论前是 20 分钟的自我介绍（整组），时间还是挺够的，然后中英文看 manager，我们这组 manager 没说然后就都用中文了，不过感觉用中文说起自己的时候会更自然。因为我们是自己确定顺序的，然后有个研究生的学长最后说了一半就时间到了然后就没说完 hhh case 是有关一个娱乐公司的案例，给出的图表一个是公司各个产业的利润份额啊啥的，还有一个是公司整体近五年利润净利润率的柱状图，最后一个是各个产业的客户群体。问题是分析公司的 financial performance 和 market share，然后给出 suggestion。我们小组刚开始的时候讨论的信息有点没有方向，然后就最后时间比较紧。建议在刚开始讨论的时候确定一个分析的计划以及 ddl 时间，这样会让整个讨论的时间不会那么急。我们是从公司以及产业两个方面进行了公司的一个类似 SWOT 的分析，分析优势机会以及劣势威胁，然后针对问题提建议。EY 会提供两张超大的白纸给我们在 pre 的时候用，建议一定要留足够的时间写白板!!! 写上 pre 时要说的关键点就行，用英语单词写在 pre 的时候会更好看一些。最后 20 分钟的 pre 环节我们在最后 10 分钟分了每个人的部分就开始准备了，不过时间相对其它组还是有点紧。

在说完了之后会有 10 分钟的 manager 点评的环节，再次感觉 EY 的面试流程炒鸡人性化，manager 说了一下我们的一些不足，然后我们就问了 manager 一些问题然后聊了很多有趣的东西哈哈哈哈哈

case 结束了之后就是单面，小组自己确定顺序的然后其它人在电梯那里等。进去之后感觉单面氛围也超级好，manager 并没有非常严肃，整个单面就是聊一些比如 2 分钟补充自我介绍、职业规划、为什么选择 EY 还有就是怎么看待加班之类的。感觉单面就是跟 manager 面对面交谈，经理们都非常友善，然后说为什么 EY 的时候我就讲了这一点

面完了感觉一般般，单面和 case 还可以，邮件崩了呜呜呜。。这个星期花了很多时间准备 EY，感觉充分的准备会减少紧张的感觉哈哈哈，嘻嘻求 offer!!!

3.4.2 10.27 EY winter intern SH 所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173772-1-1.html>

据说在应届生上发表帖子会有好运加持，就来攒个 RP 啦

面试的地点是在环球金融中心。进去后会先在 EY 的前台签到，告知自己是第几号桌，然后再坐直达电梯到面试地点（有点绕，但是中间会有工作人员小姐姐引导，路痴很开心~）

整个下午场都在一个超级超级大的会议室内完成，每桌 8 个 candidate，大概有 25 桌左右。坐下后和同桌的伙伴聊了会儿天，相互熟悉了一下，快到面试时间时，一位小姐姐来介绍了今天的面试流程 写邮件→自我介绍→case 讨论→英文报告→单面。建议大家提前半小时到，一定不能迟到，因为一到时间就开始写邮件了，中英两版 30 分钟对于一个平时不怎么写商务邮件的人来说还是比较紧张的。我抽到的题目是作为一个入职一周的职场新人对工作有些困惑，提出问题并且想约个时间和经理面谈。觉得大家可以熟悉一下格式和一些必要的套话，其他随缘发挥了 233

自我介绍环节可英可汉，面试官和队友都很 nice，轻松平和地相互介绍了自己，每人 2-3min，基本资料还有兴趣爱好、优缺点什么的。觉得这部分能表现个人特点就好，我的组有个酷酷的妹子会自己写歌，赛高。

case 讨论是分析一个游戏公司因为种种原因企业业绩越来越差，根据材料提出如何扩大市场份额以及提高业绩。有 20 几桌人，所以场面非常热闹，一开始的冷场没有很尴尬。因为队友比较给力，合作很开心。总体感觉 case 还是比较简单的，10min 读 case 个人感觉刚好，多余的时间又思考了几个细节。中间用了 SWOT 但是没有完全拘泥于模型，提供了三大张白纸板书但是我们没有看见，全部内容塞满了一张纸，这点在 pre 之后也被面试官提出来了。

英文 pre 每个人都需要参加，在讨论结束的时候需要分好工，这一块说实话是个 challenge，平时在学校都要花很久时间准备英文 pre，但是在这个时候短短几分钟就要上场展示，因此我紧张了，有点崩盘 QAQ 个人经验一定

要镇定，保持好仪态，跟着板书走而不是自己讨论时候记的笔记

单面时所有人离开原来的面试会议室，每桌只留一个，再一个接一个进场。有些桌面试官会对着简历一项一项问，但 LZ 的面试官好像很佛，只问了为什么选择审计？知不知道 winter intern 的工作内容？然后给我科普了做审计实习生应该有的素质还有需要做什么，然后问我有没有什么问题就结束了。实习啊社团啊什么没有涉及，好开心。

以上就是分享，希望大家都能有 offer 也祝自己好运！

3.4.3 10.27EY 深圳所寒假实习（广州面试）复盘+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172557-1-1.html>

来回馈论坛啦！感谢论坛小伙伴们的分享，给了我很大的帮助。我也来说说我这次的经历，希望可以帮到大家。

首先说一下安永面试的流程吧：

1.商务邮件写作 20min

2.自我介绍 15min+案例讨论（读 case10min+讨论 40min+pre20min）大概是这样，具体时间记不清了

3.单面 每人 15-20min（因人而异，因面试官而异）

关于邮件写作这部分，大家不必很紧张，注重看一下邮件的格式，写信的套路，一些小细节别写错就行。lz 把可以参考的资料放到末尾，需要的小伙伴自取~（其实我也是找的论坛里的）

不过楼主写的时候犯了一个错误，就是把中英文顺序搞反了！幸好题目是一样的.....当时已经找不到新的信纸了，lz 只好硬着头皮写下去，写完之后在信纸上端疯狂向 M 道歉.....大家写的时候别像我那样昏了头.....幸好 m 也没有很怪罪

自我介绍的话，真诚的建议大家中英文都要准备，时间 2min 左右。因为如果 m 没有明确要求的话，很大程度是取决于第一个自我介绍的同学是中文还是英文。这里有个小 tip 就是，如果前面同学都用的中文，而你想用英文的话，可以说一下 i prepare English/i want to introduce myself in English,就不会很尴尬。我的建议是大家最好练一下英文的自我介绍，一来有的 M 会明确要求你用英文，二来自我介绍好歹是可以准备的，准备的好的话可以向 m 展示你的英语，毕竟 pre 的时候因为是即兴发挥，英语很容易说的很糟糕.....

内容的话，我仔细听了一下我们组的自我介绍，不得不说大家都很大佬.....总结下来，大家自我介绍的点一般包括自己的校园经历，实习经历，交换经历，性格，爱好等等。这里我觉得我的自我介绍风格和小组其他成员有点不同，我没有很注重说自己的成就，主要谈的是性格爱好（乐观啊勤奋啊），以及衍生出的成就.....其实 lz 觉得成就不是很重要，毕竟 M 手上有你的简历，自我介绍能够让人印象深刻就行。

case 部分，我们组特别和谐.....10min 读完 case 之后甚至有了 30s 的沉默，大家似乎都不是很想当 leader。lz 先提出了 case 的核心问题（Iron 公司的电视行业是取是舍），然后一个女生说她来整理一下 case，气氛才逐渐活跃起来。大家开始一个一个的说自己的观点，很有秩序，注意不要重复前面同学说过的话！注意！！然后也不要硬套模型吧，其他就是一些基本的礼仪了。

我们留了 5min 各自准备各自的 part。pre 部分大家时间控制的也很好，M 也表扬我们了

后来我们一起等单面的时候，稍微复盘了一下群面，大体的感觉就是我们组有些过于和谐了，一点 argue 都没有

好像也不是太好。

我觉得群面没有必要刻意准备，了解几个模型提供一下思路就行，讨论中自然而然会有 idea 的

最后是单面，这个是真的视人而定了，有的小伙伴被问到了专业问题，但我没有。

我被问到的问题有：

1. 刚刚的自我介绍有没有什么要补充的
2. 未来的规划
3. 觉得自己的长处和短处，给刚刚小组的表现和自己的表现打分
4. 能否接受加班
5. 实习时间是固定的吗？能否调节
(好像还有我忘了)

同组小伙伴问题都差不多，但有出入，其中一个非财会专业的被问到了专业问题。

单面我觉得随心就好，最好不要表现出自己只是想拿四大做个跳板吧，然后表现的乐观积极一点。

好啦，暂时就说这么多，祝大家都拿到满意 offer！也保佑我顺利拿到 offer 啊啊啊啊！！

3.4.4 10.27 广州所寒假实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172293-1-1.html>

面试广州所——下午场 安永大厦 15 楼

【邮件】30min 要求一篇中文和英文。我抽中的题目是作为一名刚入职一周的安永新员工在职场上遇到了一些疑惑与困难，写一封信给你的经理寻求帮助，需要说明遇到的问题以及邀请经理面对面辅导。（要点：1、需要拟定邮件标题 2、注意邮件格式）

在写完邮件后，经理姐姐就来了。我们组的经理是金融组的，她的名字就不告诉大家了，是个超可爱的的姐姐呢



【自我介绍】20min 我们组很快就结束了...于是经理问我们有没有需要补充自我介绍的。在小伙伴们都补充完了之后，还是有时间剩下...于是开始变成了我们向经理提问。

【案例分析】案例阅读好像是 10 多分钟吧，3 页的 IRON 企业案例，接着用 40 分钟分析。案例大概：你是一名咨询人员，需要帮助企业解决亏损的问题，并提出具体的解决方案。案例提出了企业的愿景，企业高层对企业现状的各种看法，企业电视，游戏，手机和相机领域上的变化趋势，和同行业其他企业的对比情况等等。

【展示】20min 英文展示，现场用一张大白纸可用于辅助展示（充当白板的作用）。全程都没有插话打断提问。我们组展示完后时间还有剩余，于是经理开始让我们点评自己组表现情况以及对案例本身有什么需要补充的地方。在我们讲完之后经理开始对我们组的展示进行点评。点评说我们组的总体做得还算不错，问题抓得很准，框架思路也很清晰，但是一开始就定框架定的太死，可以先讨论一下大家互相发表一下对案例的整体看法。

【经理面】大概就是针对简历作一个介绍+职业规划的样子吧，可能是我太话痨，经理都没给我提问她的机会，就结束让我叫下一个小伙伴了.....（后面的朋友们都说我面了好长时间）。然后还顺带问了我一下下一个小伙伴叫什么名字（一时间想不起有点尴尬，所以大家一定要记得下一位进去的同学的名字！）。总体来说就是聊天模式，聊得很开心，但是由于上次在 D 家面试也聊得很开心地刷了，所以有点害怕哈哈。

同组情况：中大，厦大，广外，中南大学。总体来说全组都非常和谐吧，感谢各位小伙伴们哈。



最后我还不小心把安永爸爸一月份送的水杯漏了，心痛到无法呼吸！求个 offer 然后多拿几个杯子回宿舍吹水哈哈

3.4.5 19internship 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172148-1-1.html>

财经类 211 会计大三，9.23 下午投了网申，9.27 下午收到邮件，9.29 完成了 ot，10.

18 收到面试邮件，10.27 面试。投的 sz,但是 sz 和 gz 面试都在 gz。

上午八点一刻的那一场，但实际八点半才开始有工作人员介绍流程什么的。30 分钟中英文邮件写作，案例分析一共 40 分钟，10 分钟阅读材料，40 分钟讨论，20 分钟展示，10 分钟点评。pre 要求必须英文，每个人必须展示，其他没有要求。

我们在 15 楼，是一个大会议室，里面有十张桌子，一桌一组，一组应该是八个人？18 楼听说是一组一个单独的小房间。

我们组有一位没来，所以最后七个人面试，三个会计专业四个其他专业，有一个会计研究生，其他都是大三。

中英文写作题目是度过实习期正式入职对 manager 感谢信，中英文都是这个题目，常规题目，都写得很快吧。

写完之后 manager 进来了，我们组是一位非常随和的女 m，上来就说大家放轻松呀很随意的 2333 于是开始正式的自我介绍并没有规定中英文也没有说时间限制（开始之前我问过大家要不都用中文介绍被婉拒表示英文显得比较专业，唔，所以就开始了英文，只有一个在我后面说的小姐姐用了中文，她是最后一个到的没有听到之前关于这个的讨论。

case 也是常规题，游戏起家的高科技公司，有网上阅读，社交，视频，三方支付，电商，智能等拓展业务，最近盈利不好，你是咨询公司，如何改善 financial performance 和提高 market share，给了利润表（有各产品部门的利润，占比，用户比例，创建年份），profit margin 的柱状折线图（revenue, profit 和 profit margin），中国网络用户的分布比例，还有两家行业领先地位的公司，分别是叫 hundred units 的社交软件公司和 iMovie 的视频公司。这个题目我之前在论坛里看到过但没太认真看只记得题目了。

读材料时我的想法时从利润表里用户占有率最大的 online reading 开始拓展游戏之外的业务，但是小组其他成员直接选择了社交和视频，没有来得及说出自己的想法。有一个很厉害的小姐姐，说的比较多吧，感觉插不上话，大家基本上跟着她的思路走，但我跟不上呜呜呜，就没有怎么发言，完全没有找到自己的位置。所以 pre 我选择了第一个介绍公司背景和分析内部原因，比较紧张，说完就觉得自己凉了。

后来 manager 点评我们夸奖了借用 swot 分析公司情况，但是最后的 solution 在实际中可能会有障碍，还有 pre 分任务太晚了，没有留足够的时间串联一遍。

单面我们时自己定的顺序，我第四个进去，先问有没有需要补充的自我介绍部分，然后是作为本专业学生为什么选择审计，为什么选择 sz，问了一下课程（我在简历上写了学过的课程，但因为版面原因只写了一部分基础课好

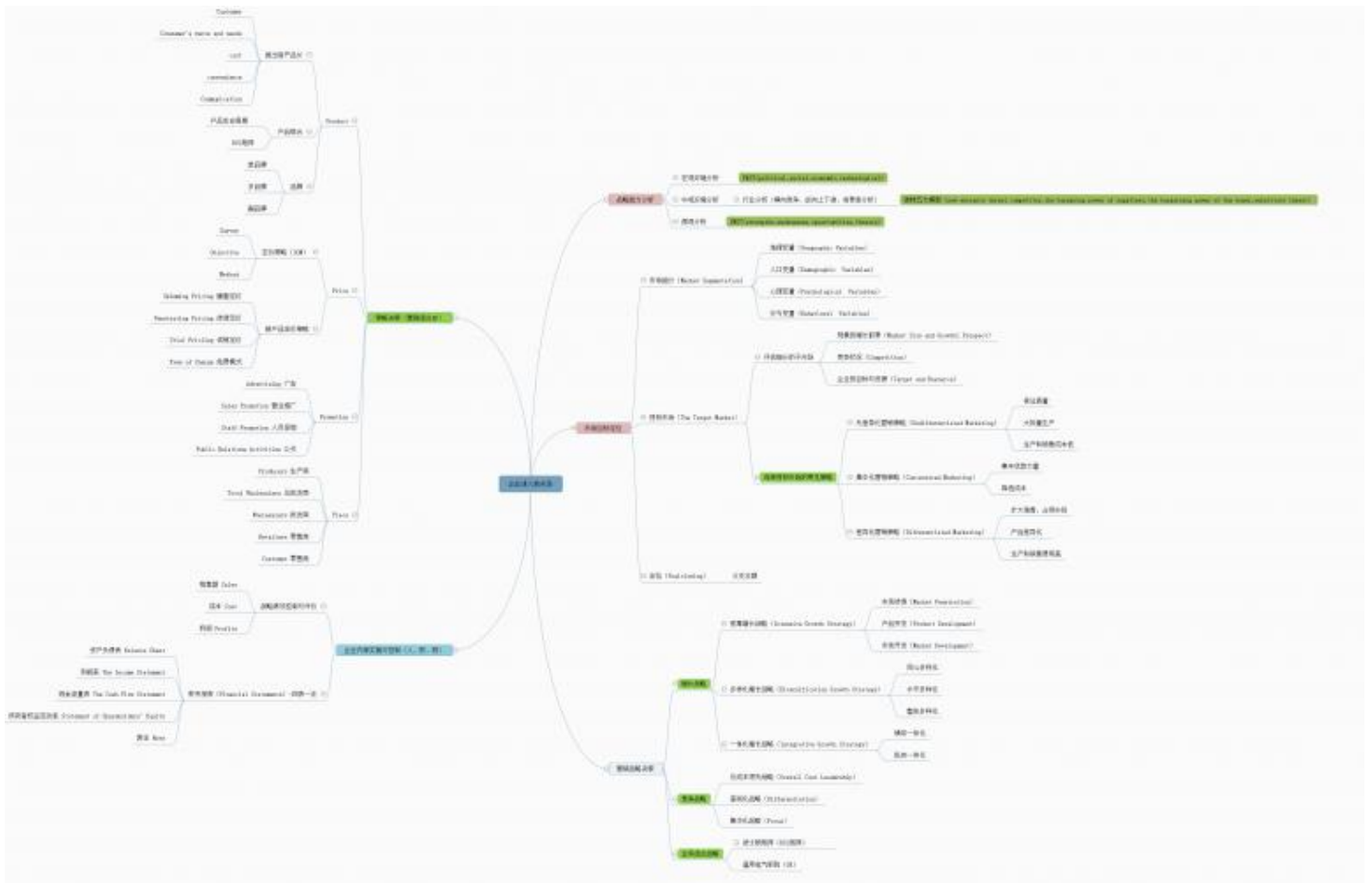
像？以及没想到能过网申其实简历还是上学期写的没更新，好孩子引以为戒认真对待简历）。最致命的一部分来了，对刚刚 case 的看法，包括对团队和自己，我就夸完大家如实交代自己想法和大家完全两个思路，接着被问为什么不说出来，因为观察到我在整个面试中比较沉默，（送命题啊，感觉 manager 对我的印象已经挺不好了呜呜）。还有优缺点，能让她感到闪光的那种。最后是财务知识掌握的怎么样啊有没有信心做的比其他专业的好呢，对审计加班的看法，office 用的怎么样，可实习时间会不会还有变化，还有什么想问她的吗。我觉得自己挺凉的，单面就很，如实回答想啥说啥非常诚实想聊天一样了。manager 是真的很随和，人很好有耐心，感受到了安永的友善氛围 2333

感觉还是需要更认真的准备吧，尤其 case 多练一练，在和组员有了思路的不同时候要么赶快提出想法，要么调整自己的思路跟上大部队，我就是前车之鉴嘤嘤嘤。

这个帖子是个记录吧，证明我来过（大雾）。优秀的小伙伴真的很多，非常厉害，激励自己多学吧 orz

面试完感觉不好也很累遣词造句可能不太合适整篇语气奇奇怪怪的先说声抱歉。

附上一些我收集到感觉很有用但没有认真看完的资料吧，希望原帖不要介意，侵权。



[单面.pdf](#)

[案例 4.pdf](#)

[案例 3.pdf](#)

[案例 2.pdf](#)

[案例 1.pdf](#)

3.4.6 18年10月27日 GZ 所寒假实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018年10月28日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172084-1-1.html>

1.写在前面：

虽然才大三，但也真真正正感受到了应届同学秋招的压力。求职的道路实属不易，在求职 EY 寒假实习生的过程中，焦虑了无数多次，苦恼了无数多次，遇到了许多可爱的人，也幸福了无数次。

面试已完，虽然还不知道结果，都已成定局，非常感谢经历的所有的人和所有的事，祝大家最终都能有所收获。

2.LZ 背景：

EY 目标学校之一，经管类专业，经管类所需要拥有的履历都大致有，具体就不说的太详细，免得被人认出



3.当天面试者大致分析：

A:绝大多数都为目标学校，广州所面试者的大头为中山大学，粗略估计三分之一左右的人都是中大的，其次是华工、暨大。据楼主所了解的较远地方的学校是武大，湖大、中南、厦大（广东附近几个省的目标学校）基本都会来广州所面试。广州所和深圳所的面试地点都在广州办公室，故当天还有遇到港中文和深大的同学，前者的 case 和英语水平真的相当高。

B:大多数同学的英语水平（尤其是口语都比较相近），即规定时间可以阅读完材料，pre 的时候能不惧场、简单的说出自己的意见和看法。这其实也是 EY 对面试者最基本的要求之一，能进入 AC 面的小伙伴都拥有不错的实力，所以不必过于担忧自己处于劣势，组内有较强的队员是一件好事，他能让小组讨论更高效的完成，大部分同学和你是一水平，只要心态良好，积极表现就有机会脱颖而出。

C:不同的组可能情况不同，但大致水平相近，不出意外组里都有对 case 讨论或者熟悉商业案例的人，争取让自己做这样的人。

4.当天具体面试环节：

不再赘述，论坛里有很详细的解说，烦请大家自己搜索与收集，这本身就是锻炼自己能力的过程，通过看大量资料，你对面试的把握也能更深。

仅提供如下思路：

A:版面的求职大礼包会给你一个惊喜，通过寻找附件，你能收集许多有用的信息。相信我，你能找到所有你想要的信息。

B:多参考近段时间的帖子，会让你把握面试的变化和内容，处乱不惊（hhh 其实也不会乱的，乱的都是缺乏准备）。

5.写在最后

据楼主了解，EY 是四大里提供给我们机会最多的事务所了，其他三家许多寒假实习岗位都给大二的的项目，或者一些名校的合作项目占据了位置，提供给网申流程的同学位置本来就不多。与其面面俱到，不如聚焦于一点，将筹码放在最有希望的篮子里。

细细想来，EY 给了我们这群初求职的学生许多关怀，九月开启网申，十月开始面试，相比其他几家，战线紧凑而不拖沓，也躲过了最密集的面试期（目前其他三家，除了 pwc 北京发了部分面试要约，还没开始面试，估算一下，大约都是要挤在十一月面试了，国内所的瑞华也将在十一月迎来面试高峰期）。有适度的紧张感，又有充分的时间去准备，为什么不全力以赴去尝试呢。

面试真的是一件非常辛苦的事情，这是 lz 第一次如此认真去准备一次面试。写了六七版自我介绍（1 分钟的，3 分钟的，中英文的，严肃的，欢快的），翻了两三个星期的论坛，下了几十份文件，线上线下都进行了 mock。经此一役真的有些身心俱疲，所以还是回到之前的话，单独准备一家尚且如此，同时准备多家会是如何？

再次想感谢寒假实习过程中遇到的所有可爱的人，大家真的都是各自力量的来源。一个月走来有可谓起伏跌宕，



面试前一天晚上还被个人私事 down 的不行，还好有好基友的鼓励，最后还是有斗志的去面试啦。

所有一切都是自己的悲伤和精彩，只有自己才能体会。

也是按例来还愿论坛~希望大家都能收到 offer。

3.4.7 2018.10.27 EY 广州所寒假实习面经（可能是最长文）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172568-1-1.html>



第一次正式在论坛上发帖子分享自己的经历，希望大家多多资瓷啊 (超长文预警)

时间线：9.26 投的简历，9.30 收到 OT，10.3 做完 OT。

10.18 日收到面试邮件（10.17 的时候有同学收到了 EY HR 打来的面试邀请电话，LZ 并没有收到，原本以为凉凉，第二天上课时看到邮件欣喜若狂!!!）

10.22 收到面试正式邮件（LZ 面试地点是广州安永大厦 15 层，编号是 core36，有和同学沟通过 SZ 所的编号是 FSO 和 CORE 43，其实到现在也并没有完全弄明白差别==）

10.27 面试（全天面试分两场，上午场是 8: 15 开始，下午场是 13: 15 开始）

.....

（希望这里还能加上一个收到 offer 的时间线）

背景：LZ 坐标广东北边某省份综合类大学会计学专业 ACCA 方向班（但 LZ 本身是广东人出省是十分的无奈连夜赶到广州也是不容易 der）大一学的是计算机，大二转成了目前的专业。目前大三在读。预计年底能通过 ACCA 考试 F 阶段的科目，

在校成绩 emmmmm 被各路学霸 **，但本人还是十分上进好学的！暑假有过一段安永咨询的实习经历（途径...敏感话题...）经理带着做过内审控制项目，相当说是有过一小丁点实战经验的 EY 前员工

准备过程：先说说简历的制作，后来经理单面环节也和我谈到了这点，简历的经历项他们是比较看重的，因此这部分一定要写的十分的翔实，不能像 LZ 一样高度精简的浓缩概括（LZ 大概还是一颗理科生的心，比较偏好高度抽象概括的表达）然后参赛经历，在校科研经历如果有提到，面试前请仔细回忆清楚细节，manager 有兴趣会想去了解。

然后是 OT 的准备, LZ 的好友也申请了 EY 的实习, 他们在网店买了 OT 的模拟题, LZ 做 OT 时是在国庆, 还好随身带了电脑, 然后花了一个下午的时间不断的刷真题, 后来发现 verbal 和阅读理解的题目和真题大致相同, 多做真题可以摸通出题套路, 然后在最后做 OT 的时候省了不少阅读题干的时间 (悄咪咪的说下, 49 道选择题 LZ 做完还剩 6 分多钟, 其实题目也没有完全一致, 但是 LZ 能很快判断出属于哪种类型的选项, 最后也是有很多时间去检查的..) 但 logical 的话因为是不限量, 但时间是限定的, 看着倒计时心里还是有点慌, 就

没有选出几个吧==当时觉得还是有点凉的。



很幸运后来还是收到了 EY 的面试通知, 然后开始准备面试了、

LZ 虽说有过实习经验, 但是面试经验基本为零, 因此还是好好准备了一把。从各路渠道了解到了面试的几大神器, 这里介绍下:

1. case in point (8th edition, 现在应该出来比较新的版本了, 只要能用了就行了)
2. 发现工作力 (决定面试成败的 22 个实战案例, 其实就是 case in point 的中文版, 觉得还是英文版读起来有味道, 中文翻译怪怪的..)
3. Ace your case (和 case in point 类似的)
4. 应届生论坛面经帖子! (就像我现在写的这篇一样, 能了解面试的流程、感受、建议之类的)
5. 加入 mock 群, 朋友拉我进了 GZ 面试的大群, 在大群里遇到了很多小伙伴, 可以云约 mock, 相互发现问题。
6. 准备相应的模型 (波特五力模型, SWOT, 4P, 5C, BCG 矩阵等)

Case in point 教你如何分析 case 并搭建起解决问题的框架, 上面提到的模型也有提及, 如果有朋友上过市场营销学的话那更加有优势了!

LZ 比较倾向于先给问题搭起框架, 再往里面塞模型解决相应问题, 但是在实操中基本上没有按自己的想法实现过 hhh, case 分析还是要团队合作, 大家一起合作的



如果有条件, 线下可以和本校一起去面试的小伙伴约 case 练习, 次数不需要很多, 主要是熟悉流程和发现问题。

面试过程: 面试那天很早起床, 8 点左右到达安永大厦, 已经有很多小伙伴在楼下排队等待上楼了。面试地点是 15 楼的一个超大的培训室, 此房间共有 10 组, 每组 8 人左右, 每张桌子预留一个位置给 manager。

签完到之后就可以找到对应的组落座了。大家可能比较关心着装问题, 看了下男生有全套西装革履打领带, 也有只穿白衬衫而未穿外套的, 在这点上也不需要太纠结, LZ 后来嫌热也把外套脱了。

着装方面我觉得还是尽量得体大方, 虽说并没有强制要求。正式开始前你能见到你所在组的队友, 那段时间大家相互了解姓名学校专业之类的, 并且需要自己制作小台卡写上这些信息。

LZ 这组有两位研究生小姐姐, 两位中大学霸, 一位暨大帅哥, 两位安永校园大使以及本人。私下聊天破冰的过程还是非常和谐的, 我觉得我的队友都非常 nice! (希望我在他们眼中也是这样的吧!)

HR 小姐姐巡场，并介绍当天面试流程：

1. 30min 邮件写作（中英文，题目在桌子上，每人一份，到时间才可开启）
2. case analysis （自我介绍时间，10min 阅读，40min 讨论，20min 全英 pre, 10min 点评回顾）
3. manager 单面（manager 安排好顺序，其他人外出溜达，只留下面试者在讨论桌）

Part 1 邮件写作

写作内容是你顺利通过安永试用期，写一封邮件向经理表达感激，并说说你的收获和成长。（大概了解了解商务电子邮件的格式吧？LZ 在这块并没有好好准备，于是硬着头皮凑字数写完了）


邮件写完后最后 manager 入场后上交给他。

Part 2 case analysis

这块是个大 part，小伙伴们一定也下了不少功夫准备，跃跃欲试！

manager 是位很年轻的小帅哥，颜值真真真真的高！十分的儒雅，说话也很温柔。他先自我介绍了下，然后让我们开始自我介绍。我原本准备了英文版本的自我介绍，但中文版本的并没有==（LZ 的口头表达能力真的是硬伤）

但是！我们组非常和谐的全程中文自我介绍~~~队友们准备的十分充分，说话非常有条理，有关键词概

括自己，不像 LZ 想到啥说啥全程意识流说完还略带卡壳啊啊啊  （建议是好好准备，给人感觉印象会深刻些，内容方面我觉得如果能说一些比较特别突出的会比较好，同组的大佬们大多是有相当丰富的经历的）自我介绍结束直接进入 case reading，案例有两页纸，内容很丰富，背景介绍，行业介绍，图和表格应有尽有。

case 内容大概是（以下摘自豆瓣的帖子，原文字搬运，网址：<https://www.douban.com/group/topic/108731500/>）

第一段：一个叫 Coolplay Tech 的公司，成立于 1997 年，以游戏起家，至今已经出品 20 个游戏，在行业里很有名气。

第二段：此公司从 2000 年起开始拓展其他业务，例如 online literature, online video, social website, ecommerce, third payment, smart service, 之后大概说是为什么要开展这些业务。

给了一个表格，第一列是公司的主要业务即第一段的 game 和第二段所提的其他业务，第二、三、四、五列分别是这些业务对应的 revenue、profit margin、user penetration（用户普及率？）、start year，其中 online video、third payment 还有一个记不清的业务的 profit margin 是负的即亏损的，smart service 的 profit margin 只有 1%。

第三段：简单说了这个公司面临困难。紧接着说原因之一是各个部门之间的运作是完全独立的，没有什么交流和沟通。之后举了一个具体的实例，公司的 game 部门想要将 Fight with Zombie 这个小说开发成游戏，然而 online literature 部门却将这个小说改编权卖给了外面的公司，这个改编获得了巨大的成功，Coolplay 就这样丧失了一个赚钱的好机会。

第四段：公司存在的另一个问题即 **online literature** 需要向内容提供者支付的费用过高，成本不断上升导致了公司的 **income** 一直在下降。公司对此采取的策略是降低研发成本。然而，降低研发成本导致用户体验变差，很多用户开始抱怨并且放弃了这个应用，转向其他公司的应用，用户流失严重。

又是一个表格，这个表格是柱状图加折线图，横坐标是四个时间 **2012-2016** 年，纵坐标是数字，列了三个项，**revenue** 和 **net income** 是柱状图，折线忘了是啥了，总之折线显示的是一路下降，**revenue** 和 **net income** 2013 反弹了一点也一路下降。

后面的段落有一个总的大标题是 **industry information** 行业信息

第五段：讲的最近一段时间互联网行业开始崛起并且发展迅速，后面也是一些废话可以忽略（和后面表格信息有重复的地方）。

又一个表格，柱状图，纵坐标是互联网行业的具体分类，横坐标是各个具体分类占比，加起来超过百分百，可能横坐标是热门程度之类的？反正是以百分比的形式来体现的，前五名分别是 **instant message**, **news**, **social website**, **online video**, **music**。

第六段：举了两个互联网行业成功的案例

第一个叫 **Hundred unit**（原型应该是微信），在社交网站行业很成功，是一个社交平台并且提供数字化服务，成功的原因是它 **brought together many Internet communities balabala**，后面也是一堆废话不记得了。

第二个叫 **Aimovie**（原型爱奇艺），这个公司在 **online video** 行业很成功，成功的原因有两点，第一，坚持原创；第二，投资了很多公司，这些公司会把 **aimovie** 里的电影改编为游戏。

案例的问题：

a.分析 reasons for the current situation of this company

b.think about strategies to improve the financial performance and market share (give details)

然后开始 40min 的讨论，我们组预留最后 10min 左右写板书。我们组没有特定的 leader 组织起来，也没有 timer，每个人都在尽自己所能推进分析（分析过程和结论略...）最后由一位学数学的小哥进行最后的整理，写好板书之后并且进行了分工，最后各自进行准备各自的部分。

汇报要求全英文，整个组的英语水平 emmm 参差不齐吧，有位中大的同学口语十分棒并且分析也很到位，给大家都留下了十分深刻的印象!!!（膜拜学霸）时间进程把控还算行，LZ 还是如上述所说高度概括的语句客观上节省太多时间了 hhh..（深刻检讨自己）

结束后 10min 的讨论，经理和我们指出一些问题：我们的板书写得比较杂乱，像是草稿纸，并且中英文夹杂，对于倾听者来说他理解起来会有些难度。汇报的时候许多小伙伴和 manager 没有眼神交流。有些比较细节的东西他会比较关注，比如同组的一位同学挺照顾站在后面需要看板书的同学，特意让出位置...然后是让我们相互说说在整个过程中对谁的印象最深（真的是发自内心地夸一波我的队友们）

Part 3 manager 单面

LZ 是第四个入场，在楼下等待了 20 分钟左右。港真，之前并没有好好准备过单面，又打算一波意识流地说过去。manager 还是十分和蔼，他提问了我的暑假实习经历，嘿嘿这个我挺能说的，就是把做过的事情整个流程和他复述了一遍。然后让我介绍一下 2017 年全国大学生数学建模竞赛我所做的题目。最后问了下稍微专业些的问题，4 张财务报表哪个更重要，LZ 的答案是四个都十分重要对于财务分析来说，因为数值之间存在着勾稽关系（哈哈哈，下午同校的同学被他问到有哪些勾稽关系，也多亏了这学期在上的 **audit and assurance** 和财务分析课吧，回答有关业务的稍微专业些的问题还是能答得比较清晰的！）

最后 manager 让我提问并给了我相应的建议，他的评价是面试表现还 OK，AC 面的时候太过紧张了== 总之确实也是的，我要好好锻炼心理素质了，为了这次面试操心了挺久的时间！

啰啰嗦嗦谈了这么多像是流水账一样的贴子，希望各位看官不会觉得累



还是希望能有好的消息啊，毕竟这是个神奇的地方哈哈哈！

面试对个人的收获还是很大的！如果有需要和我交流，可以加微信：**18273118986**（手机同号，就拜托注明一下是从这里看到的呗） 以及还在用的企鹅号 **846821443**

最后感谢在这段时间里认识的各路朋友，你们都是超级优秀的人啊！

祝一起奋斗的人都能如愿以偿！



3.4.8 EY 2019 秋招 南京 ac+par 面历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173601-1-1.html>

[网申] 9.14

网申记得把材料都补齐，成绩单啊四六级啊 m 面的时候都会看到问到。

还有就是 ACCA 能全科通过还是挺加分的，貌似 ey 还蛮看重考证的。

[ot] 10.10

网上有很多题库，淘宝也有卖的。verbal 还是要多练习，我是做了半个月做到只看题干就能选答案的地步去做的，49 题做完还剩蛮多时间的。

逻辑的话我总结了蛮多类型，有些 5x5 可以直接选，练习的时候 6min 甚至可以做到 40+。

[ac] 10.18

ac 面流程是写中英文邮件+group 讨论+m 单面。

中英文邮件不难，主题有很多。30min 够写但也要抓紧时间，m 不在，手机是不用收起来的所以有不会的单词还可以查手机。

小组讨论我们组是 6 个人，4 个研究生+2 个本科（我），都是女生。case 是关于书店 ditto 业绩下滑，如何改变现状。

讨论过程稍微有些混乱，框架搭得也不是特别明确，我应该是 leader+timer 的角色，最后赶着时间把 case 和我们的方案梳理完了。

pre 的过程非常非常尴尬，因为我自告奋勇选了 introduction 的部分，根本没有来得及写就到了 pre 的时间了，英语说得非常非常差。（建议大家还是要留 5-10 分钟把要说的部分写下来）

后来 pre 完了才自我介绍，英文。

我正好坐在离门最近的位子，m 就点了我第一个去单面。进去先再次用中文自我介绍一遍，然后 m 开始问问题。

（m 问了我超多问题，面了有半个小时）

我记得的问题有：

- 1、你有考虑出国吗（我本科生）
- 2、你大学遇到最困难的事情
- 3、你比较大的失败经历
- 4、你会是一个完美主义者吗
- 5、你是主动型人格还是被动型人格
- 6、ACCA 学 ** 遇到的困难（我 acca 全科过了所以这方便聊的蛮多）
- 7、看得出来你是一个对自己要求比较高的人，如果事情没按照你想象中的完成，你会一直为此懊恼吗？
- 8、刚进事务所工作是很枯燥的，你会不会工作一两年之后发现不是你想象的那样，然后就考虑出国？（m 很担心稳定性）
- 9、你是什么星座？（可能 m 以为我处女座）
- 10、四大投了哪几家？进度怎么样了？
- 11、你为什么考虑 ey？12、你认为审计是什么样的工作？怎么看待审计？

还有一些别的问题我有些记不太清楚了。m 最后夸了我觉得我不错之类的，送我出门的时候说：如果四大别家给你 offer，还是希望你来 ey。

（天哪这是传说中的口头 offer 吗）

[par] 10.31

今天五点钟刚刚面完 par，49 楼 4905 的女 par 叫 Linda Guo，隔壁应该是男 par。南京应该差不多两个 par。

进门之后我递上了新鲜的中英简历，par 就说那正好不用从电脑里找了。

然后也没有让自我介绍，就让我说说还有什么想补充的，意思应该是说说自己的特长和优势+表忠心？（我黑人问号）

问了非常多非常多发散性的问题，有一些还可以准备到，有一些你完全想象不到。

- 1、为什么不读研
- 2、what do you think about audit（楼主有点紧张磕磕巴巴呜呜）
- 3、最喜欢什么课
- 4、学的最差的一门课
- 5、最有成就感的事情
- 6、你爸妈最担心你哪一点
- 7、你最怕什么（这个我一开始真的有点摸不着头脑 我问是实物还是虚拟的 par 说 whatever anything 然后我说我怕生老病死 不是自己的生老病死 是亲人的 因为我外公正好在住院 最近又看到网上李咏、金庸先生去世 有感而发 说着说着我竟然！红了眼圈！no it's not me! par 还给我拿了纸巾我真是太不好意思了）
- 8、分散压力的方式

9、怎么看中美贸易战（这个我还能稍微 bb 一点）

10、如果房价和汇率只能保一个，你认为中国应该保哪个（我... 这个我是真的不懂 满头黑线 我装作思考的样子 emmm 了一会儿然后说 从大局来看还是汇率重要 par 笑了一下说 ok 她应该也能感觉到我不懂吧呜呜）

11、你室友找工作找的怎么样了（我：？）

12、大学最后悔的事（我 emm 了一下 par 笑：该不会是没谈恋爱吧？）

最后 par 说你还有什么想要说的吗，我寻思这该是让我问问题了吧，就问了两个问题就结束了。最后我问 par 能不能给张名片，par 欣然允诺。

心情复杂地坐电梯下去了，天亮从大楼进去，天黑从大楼出来。

这大概是我秋招最后一场面试了，希望能有好结果吧。

问了 hr，说是 11 月中下旬才会发 offer，是否分批不清楚。

3.4.9 2018.10.27 安永 SZ 所广州面试 寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171966-1-1.html>

发帖攒人品



不知道实习面试帖有没有人看

首先进去会议室以后 m 没有那么早来 大家就一起聊了聊 学校 专业 中文还是英文自我介绍啥的感觉我们组还是挺和谐的

大概过三十分钟 安永的小姐姐会来给你发 business writing 的纸 一张中文一张英文 我中英文题目一样 是：来到安永工作一周后，你感到不适应 需要在邮件中列出你的疑问 并且与 manager 约一个时间面谈 时间半小时 然后就收上去给面试官

其实感觉这一部分没有特别重要 只要语言得体 格式正确 就没啥大问题 最后 m 面会看到你的 paper 摆在桌上但其实 m 也不会问你 paper 的问题

然后紧接着就是自我介绍

我们组中英 长短不一 大家按自己的来

去了以后其实很后悔自己自我介绍没写好

首先是 不要在自我介绍里写对审计什么想法 是介绍给小伙伴不是给面试官

第二 不要在自我介绍里堆砌实习社团经历 大家都有 大家都不想听

第三 自我介绍的真正目的（至少在实习群面这一部分）是让小伙伴记住你 觉得你是一个厉害 可以信任的人 为后面 case 讨论做好基础 这里有个很好的例子 有个小姐姐自我介绍用到了 4p 不是 mkt 的 4p 而是 positive blablaba 再加上小姐姐英语特别好 就给人影响特别深刻 觉得自己口语不好的话 就用中文 但是内容要更加出彩

接下来是 case study

10min 阅读

40min 讨论

20min pre

我们的案例是 Iron 公司进入市场后 电视游戏相机手机四个产品的发展 具体案例大家可以搜集资料

10min 阅读的时间完全够 一定要先阅读问题口然后再回来看大标题口最后看细点

如果按顺序看 最前面的部分是 background vision 和 value 很可能看着看着就看不懂 然后就忘了都在讲什么

40min 讨论我们是 10 第一个问题+20 第二个问题+10 准备 pre

第二个部分拖了一点 不过没有大问题

讨论部分要注意的就是

如果想给面试官留下你是 leader 的印象 分配 pre 是一个很重要的部分（虽然很小 但很重要） 会给人一种你在 manage 的感觉 然后前面一部分就是 及时提出对 task 的想法 及时提出框架 都是能表现 leadership 的

如果觉得自己 leadership 不够 也可以选择做一个 recorder 或者多提建议的人 提出好的 idea 或者 写好框架 也是 EY 需要的品质

pre 别紧张别紧张别紧张 大家英语都不好 自信就好了

m 面 manager 指定一个顺序 然后大家出去等

感觉实习的 m 面不严（也可能因为我们 m 温柔）

会问简历上的问题 问刚刚面试觉得有哪些表现好哪些不好觉得哪个人最好 然后可能会问到某个人的情况

组的问题就客观分析 个人的问题 就不要说人坏话 尽量在进来 m 面之前就把每个人表现得好的地方偷偷记在心里

实在问到哪个人最可能淘汰的问题 就说委婉一点（小灶有资料 具体该怎么回答）

然后如果是研究生 好像还会问到专业问题

求 offer 啦!!!



3.4.10 10.19 南京 winter intern 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169016-1-1.html>

昨天刚刚参加完南京寒假实习的面试，发一篇小面经，攒人品，求 offer。

已经是第三次参加面试了，前后分别面过德勤和毕马威（然鹅失败了），总的来说安永的面试体验最佳。经理给人感觉很温柔很 nice，没有感到压力。

说一下面试流程，下午场 1:30-5:30，时间还是很长的，一共两个小组，一组八个人。在两个经理来之前我们十六个人已经在一间会议室做了一遍自我介绍并且尬聊了几分钟，这里建议各位同学尽量早一点到，和同组同学先熟络一下，不要太拘谨，如果通过了面试以后还是同事，可以放开一点。

然后经理就到了，把我们分成了两个组，接下来就进入到了正式的面试环节。

首先是中英文邮件写作，一人发了两张纸，上面有题目，字数要求 200 左右，30min，其实我感觉只要写满就可以了，中文题目是感谢经理对我们的某一获奖项目的支持，英文题目是临时不能赴约，表达歉意。题目中给出的背景很详细，但是也需要自己想象情景，总的来说并不难，注意写作格式就可以了，可以用修正带。

写作完毕，开始了自我介绍环节，经理要求用英文，每人三分钟左右，感觉这个环节很多小伙伴都是在 review 简历的内容，我感觉可以不用非常正式，可以说说自己的兴趣爱好，关键是给大家留下深刻的印象，当然英语口语也很重要（小组成员的口语普遍还是很好的），建议大家提前做好。

自我介绍完毕就进入到了 case 环节，10min 阅读，40min 讨论，20min 展示。case 的大致内容是一家互联网公司的业务部门业绩表现和其所面临的问题，最后给出了两个行业巨头的商业模式提供参考，问题是提出方案，提升该公司的 financial performance 和 market share。我们小组首先用了五六分钟搭了一下总体的架构，大家决定每十分钟提醒一次进程，最后十分钟分配并准备各自 presentation 的任务。总体来说小组成员的合作还是很和谐的，但是碍于大家的专业商业知识比较匮乏，我们只是给出了比较笼统和空泛的解决方案，并且对问题的针对性和点题不是很到位（毕竟我们不是专业的咨询公司人员），但是我们小组的逻辑思路还是很清晰的，我们先用了 SWOT 模型（虽然有一点 old，但是这个模型是小组成员全部理解并且会应用的，有的同学提出用 BCG 矩阵和其他模型，但是感觉有些同学并不是很了解这些模型），分析了该公司的 S.W.O.T. 最后根据这些，为该公司提出了解决方案。在最后的 presentation 阶段，大家都很有力，都说的很不错，正好说了 20 分钟。（有些同学还在 pre 的时候补充了刚刚没有想到的内容）

之后经理就针对我们刚刚的讨论做了一个简短的评论，六七分钟的样子，大致内容就是我们小组的配合度很高，但是大家给出的方案比较空泛。然后经理就让大家休息了 10 分钟，准备接下来的单面，大家可以在这个时间去厕所或者喝水。

单面阶段，每人五六分钟的样子，建议大家带一份自己的简历，虽然没有要求，但是当天经理的电脑出了问题，无法导出大家的电子简历，所以没有带简历的同学基本上问的问题是 3 why，到我的时候问到了为什么又选择审计（因为我之前有过一段内资所的实习经历），其他部分就像聊天一样，很轻松。

最后建议大家面对这一次的面试机会，一定要把握机会，表现出自己最好的一面，不要让自己的才华被埋没，也不要太紧张，做自己就好，在论坛里看到前辈的一句话，觉得很对，我们一无所有，无所谓失去。

希望论坛里的各位小伙伴都能拿到心仪的 offer~

也希望大家能在这个神奇的论坛求来自己的第一份实习 offer 吧，祝大家好运啦~

3.4.11 2019 BJEY 寒假实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171868-1-1.html>

10 月 27 号 北京安永寒假实习开始面试，楼主是下午场，所以还可以借鉴一下上午场小伙伴们的经验

一签到

我是八楼，电梯打开一瞬间我都惊呆了，人也太多了吧！只能排队慢慢进去找到自己的桌号，然后拿到相应的号码条贴在身上，之后就进入一个超大的屋子找到自己的桌子入座。

这时候和同组的小伙伴熟悉了一下，可以缓解一下紧张的气氛，建了微信群，感觉大家人还挺不错。

一写作

我们拿到的题目是“你刚刚入职，对于职场上的一些问题有点困惑，想和经理面对面谈一下”，这部分是 30 分钟，中英文两篇，不能查手机，不能说话。

—AC 面

写作完成之后稍微休息了一下，manager 就来了，然后正式开始小组面。

**自我介绍

这部分没有要求中文还是英文，但是我们组提前商量好了用全英文，所以我是第一个开始的，就用英文做了自我介绍。这一组我感觉有两个英语口语还不错，期间有一个女生做完自我介绍的时候，经理可能感觉不是很好，就说“如果英文不熟悉可以用中文，没关系”。所以自我介绍中文还是英文不太影响结果。

**讨论 case

我们时间分配是这样的

10mins 阅读

30mins 讨论

10mins 分工总结

在讨论案例的过程，我一开始说我们可以按照问题的要求分为哪几个部分，然后小组成员同意了这个意见。但是感觉这期间我们的思路不是很清晰，然而我也一开始没有进入状态，只说了两三句话。慢慢的后来大家进入状态，但是因为时间问题，我们还是草草的结束了。

**pre

就按照之前的分工，大家分别 pre，轮到 manager 点评的时候，他好像很不满意，说我们没有逻辑，而且也没有数据支撑。期间他还 challenge 了我们，但好在我们组有成员勉强回答了。

后来 manager 给了我们很多关于分析 case 的意见，收获还是蛮大的。

—单面

AC 面之后休息了大约 5 分钟，就进入了单面的环节。

楼主是第二个，单面就没有自我介绍了，m 按照简历问你问题。m 完全就是问我实习经历，而且问的超级详细，比如什么“在固定资产盘点中有没有出现数据不一致，该怎么办”“固定资产折旧算的数据与企业提供的不一致怎么办”。还有非常非常专业的问题比如收入和租赁准则，好在我还说了一点，不至于太尴尬。我之前准备的什么宝洁八大问、3why 完全没有用上，哭哭。

面试结束，又是一个人走在回学校的路上，希望能拿到 offer，大家都加油！！

3.4.12 广州 7.18SLP 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157384-1-1.html>

一直想要回馈论坛，但 18 号面试完就非常心累，休息了这么多天才来发帖，顺便求收到 offer～

面试当天要求 7:30 到酒店，时间非常早，还是建议大家住在离面试地点比较近的酒店，当时我们走路过去就只需

要十几分钟，就不会很匆忙。

当天的面试 case 是 fox，一家印度拼车软件想要获得融资，因为有大神小伙伴做了预测，所以我也在网上搜了些资料提前做了准备。不过一个人的力量终究是有限的，当时我通过应届生以及广州 SLP 微信群认识非常多的小伙伴，也进行了几场线上和线下的 mock，跟这些小伙伴学到了很多分析 case 的思路技巧，非常感谢他们！这里也建议要去 SLP 的小伙伴不要害羞，积极寻找组织，一方面有利于自己有效率地练习，另一方面也可以与小伙伴信息共享。

上午的 case 大家表现的都很好，思路确定的很快，每个人都发表了有效的看法，但是在 pre 的时候，很多小伙伴语速太快，内容不够详尽，没有把我们在讨论时候的东西很好地呈现出来。我觉得这可能是由于我们讨论的时候没有进行很好的记录和总结，内容过于杂乱导致的。还好上午面我们的 SM 人很温柔，我们 pre 完之后就用英文跟我们聊 case 的内容，我们也有积极回应，导致没有冷场。但下午的 case 大家可能太困了，感觉大家明显不在状态，一开始讨论没有确定明确的思路，而是在讨论过程中不断修改，所以最后给我们每个人准备的时间只有三分钟左右，大家明显准备不足，所以下午的 case 很惨的我们 pre 完还有 8 分钟左右的时间，所以我们就先经历了短暂的冷场之后，几个英文比较好的小伙伴开始跟 par 讨论补充，我也适时说了几句有关定价的补充观点，但明显看出来 par 对我们下午的表现不是特别满意，提出了我们的很多不足。

par 面每个人的问题都不太一样，也不是所有人都要求进行了自我介绍，不过基本的 3why 问题肯定要准备的，有些小伙伴被问到为什么喜欢审计却不知道怎样去回答，感觉是不应该犯这样的错误。虽说 case 最重要，但是最终决定你能否收到 offer 的是 par，作为跟 par 一对一交流的机会，par 面一定要尽量准备让他感受到你对安永的诚意。

总结下来的话

首先要通过各种途径寻找小伙伴，尽量参与线上线下 mock，与小伙伴信息共享

case 讨论过程中，最好能有实力很强的 leader 把控整体的思路和方向，小伙伴提出的观点要快准狠地记录

pre 的时候要适度拓展，最好结合图表数据，把握时间不要过短

par 面的基本问题一定要提前准备，最好有自己独特的想法，让 par 感受到诚意

整个过程中一定要注重 teamwork，这在上午 SM 和下午 PAR 的点评中都有说到，如果你在 teamwork 中表现的很好，会积极帮助小伙伴，会给 par 留下非常好的印象。

最后希望小伙伴们都能收到 offer 啊！

3.4.13 2018 安永 SLP BJ 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157343-1-1.html>

emmm...SLP 七月底就要开始发 Offer 了，从面试回来以后一直忐忑焦虑，也进行了思考沉淀，今天码码字把一些经验分享给大家~楼主为双非院校，本科会计专业，申请的北京所 TAX，帖子仅为楼主个人的心得体会，供大家参考！整个 SLP 的流程大家可以从公众号或者其他帖子查到，就不多赘述了，今年只有两个 case，但是一天下来依然很疲惫，

所以大家一定要吃早饭！没准是一整天的能量来源，虽然安永在现场准备了很多甜点和水果，但心里有压力的情况下，至少我没有吃下去多少东西。

先说一下我的准备过程，分为两个部分

CASE 部分：

自我介绍准备了6个...对，一分钟的、三分钟的，还有最简短的用于小组讨论前的，中英文版本然后论坛里提到的框架，全部过了一遍【不过真实讨论过程中建议大家不要直接说框架名称，因为不能完全吻合的话就显得过于生硬了

准备 pre 的模板，就是 pre 如何开头和结尾

适当的口语练习【其实现在回想，这一块应该作为最主要的练习部分，楼主的口语在同组的成员中真的不太好，感觉很减分，所以建议大家，尤其是研一或者大二的同学们，认真练习口语，很重要!!

从某宝买了一些 CASE，看了看，个人觉得用处 emmmm 不是很大

另外建议想要做 mock 的同学们，个人认为线上 mock 的效果不是很好，最好是面对面的现场 mock，比较能够体会大家的情绪和重点，以及掌握进度。

Par 面部分：

3why 一定要准备，很方便套用，尤其是对于 EY 的了解，要相对透彻

自己的简历一定要熟悉，每段经历都要能讲出一个小故事，表现你的性格特点，最好能体现申请的职位所需要的特质

对申请岗位的了解应该要相对透彻，不能只是了解皮毛，要善于运用资源

兴趣爱好，平时喜欢做的事，有可能会问到

最后，以上提到的，最好中英文版本都准备到，Par 面是中文还是英文的完全随机的，虽然听说今年很多同学的 par 面是中文，但楼主就赶上了英文的，所以口语不太擅长的同学最好全都准备到！

一点小 tip:

1、不要紧张，即使是面对名校或者学历比自己高的组员，也不要慌，一慌就坏了，承认差距，但也不要妄自菲薄，因为他们并不一定比你强到哪里去，case 难的话大家一起难

2、在做 pre 的时候声音大一点，与面试官有眼神接触，不要胆怯，个人认为小组讨论出的观点对于面试官来讲都是比较稚嫩的，所以就大胆说出来就好

3、par 面不要掉以轻心，女生在 par 面之前建议补个妆，一天下来很疲惫，但仍然要向 par 展现一个比较好的精神面貌

4、个人认为在中间穿插的 par 的演讲中提到的很多信息 par 面都可以用到，而且可以体现你的用心，所以要认真听一下

今年的 SLP 结束了，楼主觉得能够参加很荣幸，听说这是个神奇的论坛，如果楼主收到 offer 的话就来还愿...offer 快到我邮箱里来啊 T T

希望这点心得体会对于下一届的同学们有一点点用处吧

总之，大家加油哦！

3.4.14 广州 7.18slp 日语组面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157537-1-1.html>

申请 slp 的时候在论坛看了很多帖子，得到了更多的帮助啊啊。所以写面经回馈一下~感谢论坛的帮助呀~~

【本人背景】

双非外语高校

主专日语（高翻方向），双专金融，日语 n1，六级 460

【申请过程】

了解到 **slp** 是通过师姐（师姐已经通过 **slp** 进入安永了超厉害），然后完成网申，网申的时候建议大家把需要提交的资料全部在纸上列出来，然后全部准备好检查好再开始网申。（说实话申请的时候蛮忐忑的，证书方面自己全都是语言类的，也没别的...）

过了两天收到了游戏测试，差点就错过了，因为邮件在垃圾箱里（提醒小伙伴们！敲黑板！！网申后千万记得看邮箱！垃圾箱也要看那种！）关于游戏测试，已经过了蛮久也记不清了，但感觉还是蛮需要专注力的，建议大家找个完整的时间在安静的地方一次性做完比较好哦～关于游戏测试的标准也不是很清楚，众说纷云，当时也只是抱着一种锻炼自己的态度，做完其实都感觉自己凉凉了哈哈

然后...漫长的等待，都快觉得没希望的时候，终于在 6.1 号那天收到了面试邀请。完全不敢相信，居然还在寝室跳了起来哈哈哈哈哈。冷静下来之后开始担心面试怎么办哈哈哈哈哈

【面试】

然后就来到面试了。

关于面试前的准备，其实觉得自己做的准备不够充分。首先是背单词，每天 200 地背，因为材料是英文的，怕自己看不懂啊...然后双专的课本也有是全英的，所以就拿着翻一翻，还下载了第一财经周刊 **app**，刚好看到一篇印度的经济发展的文章，也算是面试材料的一个背景资料吧。（建议面试之前还是要让自己保持一定的英语材料阅读量，不然一下子开始读材料可能会不适应!!!）

面试前一天晚上，跟同级的另外两个妹在附近的公寓住了一晚，走到会场差不多十分钟。收到了 **EY** 的信息说是七点半要到。到了之后领完胸牌开始找小伙伴，最后发现同桌六个人有四个都是同校的，互相认识。还有另外两位小伙伴是不同校的。

面试开始。主持人开场之后，就是面试官进场。因为是日语组，所以就是日本人面试官。然后简单做了一下自我介绍（日语～）之后，就开始听演讲。噯中间还有一个 **quiz** 的环节。还有一个环节是破冰。大家一起画一朵花，中间写的是自己的特性，然后花瓣是每个人的个性。

开始 **case** 之前的茶歇，我们组一直讨论的问题就是 **pre** 的时候用日语还是英语，小伙伴的说的是用英语，因为材料主要是英语的。后来去问了一下，面试官的回答是，日语英语都可以～最后同组其他人用的日语，有一位小伙伴用了英语，因为她不是日语专业但自学了日语，提交了语言证书，所以被分到日语组。

case 是 **FOX** 的，需要写一份计划来吸引投资者的投资。时间分配忘记了...我们组一开始大家显得都有些紧张，最后还是慢慢冷静下来开始讨论框架，拉出框架后再开始往上填东西，然后讨论完之后每个人分配一部分，然后自己准备一下，然后发表。发表的时候我感觉还是要有眼神交流，和小伙伴和面试官都有。

发表结束后就发餐券准备吃饭啦～吃完饭就是一个运动哈哈哈哈哈，大家举着弹力带的场面真的还蛮壮观的。

下午开始之前大家聚在一起聊了一下上午出现的一些问题等等，然后又开始讨论。噯下午是换了一位面试官的。下午的材料是比较多的，所以看的时间可能会不够，不过不要担心，尽自己所能看一遍，剩下的可以通过讨论过程中小伙伴们说的补充信息。讨论的时间也要把控好，最后剩下一点时间可以各自准备这样。

关于 **par** 面。很快就轮到我了，首先是一个自我介绍，然后是问为什么选择 **EY**，然后是想选哪个所...然后就结束了～

整天面试下来的感觉是收获很多，因为也是第一次参与这种类型的面试。噯对了，日语组的小伙伴，还是要多多练习一下自己的表达能力。不用太担心专业词汇不懂。主要表达的时候还是要让面试官听得懂，还有就是不要太快。我这人有个毛病，一紧张说话就太快。那天就是这样，还蛮垮的。大家要淡定！**Be yourself!** 因为是抱着锻炼自己的目的去的，所以做足了心理建设，早上一般，然后中午发生了点事，下午就有点垮哈哈哈哈哈。

个人的一点小分享。感觉论坛的帮助～也希望自己说的可以帮助到大家～

3.4.15 2018 GZ SLP 的一点体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157427-1-1.html>

听闻这是一个神奇的论坛，但是鉴于在 SLP 的整体表现，楼主并不觉得能有 offer，但是因为之前在论坛看过很多帖子，所以也想尽自己所能为以后想要找些帮助的小伙伴尽些力。

楼主并没有什么很厉害的经历，和同组的 7 个人相比，个人感觉要排末尾了。

网申：重点说一下安永今年取代测试题的游戏环节，有十个小游戏，最后一个逻辑题是和以往做的 logic 一样的，前面都是新游戏，楼主对拉闸充电和辨识表情的两个游戏，印象深刻呀，因为完全找不到啥规律，莫名的就被扣了电力，表情辨识也给出了相当多的平淡的答案，还有一个开锁的，我的体会是见好就收，不然又要重头开始，不要希望能通关（对大多数人而言）。其他的难度感觉都在这几个之下吧。

面试：

一、短信通知说 7:30 开始，但正是开始还是 8:00，不过提前来认识认识小伙伴，交流一下 case 的注意事项还是挺重要的，比如谁字好，谁英语好，留给最后总结+pre 的时间要多少等等，不过我们组比较谦虚，都说自己字不好，英语 pre 顶多说一分钟，但实际是，他们的英语和字貌似基本都比楼主好，真的要适应性小伙伴的风格惹。

二、case:

1、我觉得 case 这种面试方式确实挺能看出自己真实的能力的，所以一定 be yourself，因为今年的 fox 是之前武汉的有预测到的，楼主还特意找来看了一下，提前想了下思路和框架，但是貌似楼主的小组其他成员们都没听过 fox（也有可能他们在谦虚），所以到真正案例讨论时，之前想好的思路和框架基本也派不上什么用场（因为我个性不太喜欢做 leader 那种），后来还是用的新提出的框架，讨论和自己预想的也很不一样。所以楼主觉得，之前若能看到案例，可能在心理上会有点用的，或者思路会快一些，但更多的是看遇到什么样的小伙伴，如何融入到各种不一样的团队中，如何迅速找到适合的角色，如何应对一些突发的小问题，这些都是提前准备不了的，需要多经历几次 mock，才能发现自己适合什么角色，锻炼反应速度等等，楼主是从来没群面过的，第一次群面就是这次 EYSLP 了，无论之前如何准备，想的一些框架，都基本没用上，好多都是靠临场反应，所以真的要多做几次 mock（这里也想顺便问一下优秀的同学们，有没有可以加 mock 群的方式呀？现在到秋招之前都可以练习的，不是那种为了几天后的群面才临时建的 mock 群~）。

2、关于我们 pre 的评价：上午的时候，因为我们没有怎么提及数据，所以 par 就在 challenge 我们数据的问题，问我们要多少投资额，给她具体的数据，我们组有一个大神，是根据他平常对行业的了解，提出了一个大致估算的增长率，从而算到了最终投资额。个人觉得这是妥妥的加分点啊。下午是一位 SM，他更多是与我们在聊天，没有说什么具体的。

3、不足就是，我们组准备 pre 的时间太少了，个人觉得之前就要定下 15min 为目标，这样实际执行的时候才有可能剩下 12、13min，然而我们组定的是 10min，so。。。剩的实在不太多。

4、pre 的时候也要认真听小伙伴的发言，发现如有不妥，可以写在大白纸上加以提醒（如果座位位置比较合适），也是加分点啊，我们组的那个大神也这么做了，感觉他稳了~

5、pre 的时候要结合 case，作为依据，楼主 pre 的时候英文说的磕磕巴巴不说，就连要用的 case 材料，当时也没想起来用，就说着假大空的话带过了，说完后，才想起来，不过已经改不了了，深深的后悔中呀。

6、整个 case 面试中，要表现的积极主动最好，主动介绍自己，主动打破尴尬，但是楼主的性格就不是主动的人，偏内向些，这方面可能就需要多训练自己的眼力劲儿和胆量了，希望下次能有所改进吧。

7、最后是楼主自身的不足，par 说楼主说话有点委婉，常铺垫，这个是我个人以后一定要改的问题，毕竟 case

的时间就那么些。

以上的小点，都是针对楼主今天面试总结的，其他要注意的地方，比如 pre 要和 par 有 eye contact、pre 的衔接话语等等，在其他帖子都有提及，这里借不赘述了。

三、par 面：

我们组感觉就是聊天，让我们问她问题，或者经过一天下来有什么她可能没了解到的，再向她展示一下，不过楼主并不知道她还有哪些没有了解到的，就直接问了两个问题，大概 10min 就出来了。我们组 par 很好很 nice。其他组的有听说问 3Why 的，问深圳所和广州所的选择，总之都是比较常规的问题，参加 SLP 的话，个人觉得还是准备下自我介绍的英文版，其他问题的英文就可以不用准备了，除非是英语专业的，不过这也看 par 啦~

总之，一天下来，能学到的地方不少，能认识很多很优秀的小伙伴，在一起讨论、碰撞中，看到他们很多值得学习的闪光点，这里，非常感谢他们，也感谢安永给予的这次机会，体验到安永的文化和氛围，真的是一次很难得很有收获的体验。

3.4.16 2018 BJ SLP 拿 OFFER 回馈社会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157964-1-1.html>

之前就发誓如果 SLP 拿到 OFFER 一定要来论坛回报社会 emmm，来还愿啦楼主本人末流 211 本科生，19 年毕业，土木工程转专业学的会计，绩点大概在 3.4，ACCA 通过 8 门，有某八大的实习经历（很短，不到半个月），雅思 7.0，六级 526，校会文艺部副部长一年

楼主从网申讲起，之前一直有关注四大公众号，EY 还是从挺早就一直在宣传 SLP 的了，网申就进入官网按操作就行，印象中好像没有 OP，记不太清出了，但是要在官网下载一张个人诚信承诺书，签字然后再上传扫描件，还要准备好自己的成绩单、身份证复印件、貌似还有在读证明、英语成绩证明这些东西的扫描件，网申时都要上传。

之后就是等待，忘了自己啥时候收到的测试邮件了，测试是玩游戏，要下载一个 APP，然后输入 EY 在邮件里发给你的登录账号和密码，然后就是玩游戏了（正儿八经的玩游戏），内容大概有考记忆力、反应速度、坚持性、风险接受能力（吹气球得分，自己判断要吹多大，又可能会爆，爆了就没分了）、还有个图形推理等，我挺快的，大概一个小时不到就做完了，那个坚持性楼主完全没坚持，试了两次不行就直接进下一个游戏了。。。最后得分在 7000-8000 区间，人格是艺术型加领导型（所以安永的筛选标准很迷，请绝对不要妄加揣测！）

楼主在完全没报希望的情况下收到了 slp 的邀请函哈哈，会让你在第二天 9 点前填一个 excel 表发回去确认参加（很容易就会错过回邮件的 deadline，注意），过一段时间还会再发邮件让你确认一次，在开始前几天还会发邮件提醒你时间地点，可以说安永很贴心啦。

7.10 楼主的北京 SLP

建议提前一天定好住的地方住附近，然后当天晚上去踩踩点，因为 slp 当天要求很早就要到场的，7.45 左右就要



到，楼主 6.30 就起来了，服装一定要正装哦，记得穿外套，因为场内冷气会开很低，然后就是去洗手间问题，女生会排很久的队，要注意

到场之后会拿到自己的身份挂牌，可以寻找一下自己同桌的小伙伴尽快熟悉一下，虽然大部分情况下是找不到哈哈

之后进场落座，EY 还是很豪气的哈哈，特别大一个宴会厅，楼主这桌的小伙伴都很厉害，南开、对外经贸、中央财经、东北财经巴拉巴拉，一桌 7 个人，LZ 这桌有一个没来，就 6 个人

PAR 就会坐在你们这桌，从头坐到尾一直全称观察你们，我们上午是一个男 Par，挺严肃的，也不爱笑，他说他也起太早了没睡醒哈哈哈，LZ 在一落座就尽量去跟同组的小伙伴说话，活跃气氛，小伙伴们也很 nice，所以我们组氛围还是很好的，全称和谐无撕逼~

开始会先放一个视频，纯英文，有大量的数字，然后大家微信答题，会有排行榜出现在大屏幕上，不过这个据说是不能计分的 hhh，接下来会破冰游戏，大家介绍自己啥的，然后画画（忘了和答题环节哪个先哪个后了），接着是一个 par 做演讲，然后是我们微信上墙提问各个 service line 的 Par 问题的时间，然后有半个小时左右的休息，可以出去吃点甜点喝点咖啡啥的（为安永打 Call！真的准备了好多好吃的），然后是一个小的 Case，内容就不透露了，做完了 Par 会点评，我们组完成度还是很高的，但 Par 说希望我们能够做的更有心意，我们组这个 Par 好像比较喜欢不走常规路，不过这个要看每个 Par 的喜好啦

午饭是五星级大酒店自助，但 LZ 一直在想下午，都没怎么吃好，不过真的很好吃哦

吃完回来下午会有一个带领大家一起做运动的环节，几百个人拿着弹力带一起做运动想想也是挺壮观的哈哈哈
相邻两桌的 Par 会互换，我们下午的 Par 就是一个女 Par，还挺温柔的

然后是大 Case，你需要先进行一段时间讨论然后向 Par 提问，获取你们案例中没有的信息，这点我们组做的特别好，我们把所有的问题都问到了，后来 Par 在点评我们的时候也说她也很震惊我们竟然全问到了，提问结束 Par 会把补充信息发给你，然后你要结合上午的案例进行补充，最后 Presentation，Par 点评

接下来还有一个 HR 的演讲，介绍一下安永还有培训机制什么时候发 Offer 之类的，不过那时候大家都挺疲惫的了之后就是休息等着 Par 面，等待的时候同样还是有好多好吃的哈哈哈

面我们组的 Par 是上午的男 Par，全中文面，让 LZ 先自我介绍，然后问了 WHY EY，然后楼主被压力面了（哭），因为楼主说自己在会计师事务所实习过，所以比较了解审计流程，Par 就问我你就实习了半个月就可以说了解了吗？然后我就表达了自己对审计的热爱。。然后他又让我介绍一个我最了解的审计流程。。当时真的好想哭，但还是硬扯下来了。。

结束面试后觉得自己肯定凉了，感觉 Par 不太喜欢我 emm，我们组还有两个小伙伴拿到了口头 offer，一个是特别有思想的小哥哥，另一个是口语超级棒的小姐姐

楼主本人在 Case study 和整场面试中其实比较偏向于一个 Leader 了，在 Case 中我们组的很多想法都是楼主的点子，全程保持了一个很活跃很积极参与的状态，但注意一定要 Peace & Love，不要当那种不讨人喜欢的插话打断别人的人！我们组整体氛围特别好，大家合作也比较有效率，真的比较像一个 team~后来听说我们组好像是完成度最高，表现最好的几个组之一~所以最后 6 个人过了 5 个哈哈哈

7.30 下午 4 点多收到的 offer~感恩安永爸爸~应届生论坛也帮了我很多，希望小伙伴们都能心想事成~回馈社会啦

3.4.17 20180718 SZ SLP 已拿 offer 前来还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158052-1-1.html>

楼主是国内 985/211 硕士，工科，有社团经历，雅思 6.0（有点低，hahah）

4.30 申请的深圳审计岗

5.4 收到游戏测试

6.1 收到面试终极挑战邀请

7.18 在广州君越面试

7.30 拿到 offer

今年貌似是第一年用游戏的形式取代了之前的 ot，就是很轻松的做了游戏，游戏百度搜一搜就能搜到，然后玩完还会给反馈一份报告，我的测试结果是【实用性】【研究型】【艺术型】。

然后就是面试准备，虽然是很早就收到了面试的通知邮件，当时还说好好练练口语，但是人总是懒得一匹。。真正准备是在去广州的前一周开始的。而且我觉得这个时间也是够的。

因为 ey 的 case study 相对来说要容易些，我看的就是大佬都会推荐的《case in point》这就足够了，而且后面发现好多那些讲课的啊，流传的资料啊，都是源于这一本书的。这本说前面几章会介绍一下面试的注意事项，怎么去思考这个面试，教你用什么样的心态去对待面试。后面 case 部分会介绍几个常用的【模型】，几种【假设情景】，在后面就是一个个【case】了，我是把前面都认认真真的看了，后面 case 有选择的看了大部分，感觉蛮有收获的。真的这一本就够了，虽然我也找了些其他的，但是都没怎么看，因为这本书写的太好了，后面的【case】和前面讲的知识点都呼应的~~ 我一边看的时候就一边惊呼这本书写的太好了！

总结下来这本书以下优点：

- 1、英文的，很适合我这种非本专业口语渣积累词汇
- 2、面试、case 分析，很全面很细致，也是很适合我这种初次接触这个类型面试的小白

另外就很感谢男朋友啦，他是寒假的时候去安永实习然后 par 就拿到全职 offer 了，全程指导，加陪我去广州面试。

接下来就是面试那天，别的小伙伴的帖子已经说得很详细啦，我就说说我在这个过程中表现吧~~

我们组是七个人，每个小伙伴都很给力，不是客套话，因为我们 7 个人 6 个都拿到了 offer。

早上先是有个画花瓣写小组成员的相同点和不同点，因为我们组除了我都是会计或者相关专业的，我就给自己一个定位，因为是工科生，比较擅长处理数字，我在这个环节就说自己喜欢玩数独（是真的喜欢），画的花瓣形状是三角形，因为想着数字和几何，一脑抽画了个三角形。。。 （但是我后来想了想可能三角形不是很好，会给人一种不是那么容易融合到集体和大家合作的感觉，小伙伴可以注意下这点。）这个环节结束面我们的 sm 会给个总结和建议。但是说了我，觉得我大多数时候充当的是聆听者的角色，后面可以多参与进去，多说多表达自己。（我觉得这真的对我后面能拿到 offer 起到了很大的作用）我意识到这个问题之后，就在接下来的环节中多多参与。这里被 sm 点到了其实没关系，因为我觉得整个一天面试的过程中，【态度】很重要，这也是男朋友一直跟我说说的，你要表现出你的态度。以我上面的例子来说，千万不能觉得完了完了已经留下坏印象了，今天凉了之类的。越是这样子越要表现出自己的能力来，不一定非要 carry 全场，但是一定要对整个 team 是有贡献的，同时也会让 sm 觉得你是有潜力的。

接下来就是上午的 case，做的是【fox】一个印度的拼车软件想要吸引投资。（之前还在论坛里被某大神预言说可能是面试的 case，牛皮~!! 所以说这论坛还是神奇哈哈）这里就是，一定要表达自己，可以不是 leader，毕竟一个 team 也只需要一个 leader，但是一定要对整个 team 有贡献。我对自己的定位是处理数据，除了算了表里的百分比之外，还通过一组数据对未来市场进行了假设和预测。这个在上午的 case study 后面的团队总结中还被 team 一致肯定了，自己还是蛮开心的。

中午在君越吃了一餐自助，大家坐一起闲聊了聊，也没有吃很多。

下午的 case study 就是上午的 case 是吸引第一轮投资，下午的是已经一轮投资吸引二次投资，形式是进行一次提问和一次和上午一样的时间分配的小组讨论。有了上午 SM 的提点和 team 里面小伙伴的肯定，我觉得下午更好的发挥出了自己长处。下午讨论我们前半阶段有点跑偏，然后 SM 就跟我说了句建议，我们只剩十五分钟的时候临时决定做一个第二轮投资的财务表，因为我一直在 team 里承担的数据处理的工作，就主动承担下了这部分工作，和另一个小伙伴合作完成了一个下个年份预测的财务报表，然后我还做了一张利润的图。后面的 pre 也是我来介绍的这张报表，另一个小伙伴做的总结的 pre。后面点评的时候 SM 很喜欢我们做的这张表，一直在强调，你要吸引投资，就要让投资者看到你这个项目到底能不能赚钱赚多少钱，给人家画一个饼。还说虽然我不知道你

这个报表是怎么做出来的，但是我相信今天整场面试也不会有几个组做出来这个，对我们敢于大胆尝试还有给了肯定。

最后的 par 面就是上午的 SM 面的，因为时间比较晚了，进去之后她就问我有什么想问的。我就问了“因为早上的时候提到了我参与度不是很高，想问下后面我的表现你还满意吗？”（这里感觉用满意这个词不是很合适，但是一时有没想到什么好的词）SM 表示觉得我还蛮有潜力的，而且说你们组的其他的伙伴不是也说了你很棒嘛。而且这个 SM 真的人超好，超年轻，回答你问的问题也很认真。

整个一天面下来真的超喜欢 EY，真的是 build a better working world. 氛围、各种细节都很人性化，真的可以一天时间爱上 EY（也可能是我面试面的少，hahah）

总的来说

- 1.态度要端正，学习的，积极的
- 2.找到自己的长处，发挥出来，能对 team 有贡献
- 3.和 team 的小伙伴合作，多沟通
- 4.be yourself
- 5.感谢男朋友的陪伴，九月份和男票一起去参加 EY 的 offer reception 啦~~

最后，祝大家都能拿到 offer!

3.4.18 2018SLP SH 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157948-1-1.html>

利益相关：非 target 校非相关专业文科生已拿 offer

第一次参加群面，运气很好的是同组的小伙伴都非常 nice。一天面试下来感觉几分运气几分实力，所以对可以掌控的实力部分会有比较多的叙述。小短文主要分成准备、过程以及感想三个部分进行叙述。

一、 准备篇

（今年是游戏笔试所以笔试没有做任何准备 略）

Lz 之前一次群面的经历也没有，在面试前两周左右开始准备起来。首先在应届生论坛上找到了 mock 群，于是开始了自己的第一次线下群面——一次赤果果的被吊打的经验。一起 MOCK 的小伙伴真的很厉害，逻辑条理非常清晰，我当时几乎没在讨论过程中插上话，处于一种不知道说什么也不知道怎么说的懵逼状态。唯一称得上是优势的地方就是英语口语还算好，可以流利地叨叨几分钟。

当天回去就搜了一下要怎么才能拓宽自己在讨论环节的思路，发现了两本评价比较好的书，case in point 和 ace your case。由于时间原因，我只精读了前面一本，帮助很大，恶补了很多框架性的知识，在后面几次的线上 mock 中慢慢地变得有话能说了 w

到了要去面试的前两天，但还是对自己到底说的怎样没有概念。这种时候可以找比较有群面经验的小伙伴或者淘宝找专业的咨询来点评一下~ 找出自己还有待改进的地方这样

总结来说，模拟群面对我的帮助非常大，如果之前没有相关经验又相关知识相对缺乏的小伙伴强烈建议加加群做一下模拟！

二、 过程篇

今年没有中文 case，上来先是团队一起画花写性格，其实从这个部分就能看出大家的一些性格特质了，再夸一下

我们组的小伙伴，性格都很 nice，整组没有 aggressive 的人

上午的 case 80 分钟，下午的 case 110 分钟，下午比上午多了一个采访环节

整个过程里，英文 pre 很重要，要注意和 SM&PAR 的 eye contact，能脱稿讲+自信的话感觉是会加分的~PRE 的内容注意框架逻辑

其实当天下午我的发挥挺不好的，甚至一度感觉自己凉透了，但 PAR 面之前 HR 演讲的一段话让我感触颇深，具体的有点记不清了，大意大概是“面试还没有结束，如果有发挥欠佳的地方，好好做反思在 par 面的时候把自己的成长展现给 PAR”，所以当时自己也没有放弃，最后 PAR 面的时候好好地展现了自己的思考，可能是这个挽回了一下吧 w

不过前面两次群面的重要性还是很大的，要好好发挥。不过也不要轻易因为发挥欠佳而沮丧，只要面试没有结束，就还有机会。

三、感想篇

当天回去之后，复盘了一下自己一天的表现，对自己能不能拿 offer 处于完全不确定的状态中。但是回想了一整天下来，团队协作、逻辑框架乃至和模拟和客户交流的收获，感觉无论是否收到了这个 offer，自己都赚到了 w 非常感谢安永的这次活动，茶歇、午餐、大 PAR 和 HR 的演讲，每个环节都很棒。

最后祝所有童鞋最后都能去到自己想去的地方~

3.4.19 2018 安永 slp 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158191-1-1.html>

说好了拿到安永 slp offer 就要来分享面经，回馈社会！！说到做到！！来还愿啦！

此时此刻的我真的好开心激动兴奋的同时又觉得自己是不是有点飘，毕竟以后路还很长嗷嗷！还要考 acca 和 cpa，八月开始要好好学习，争取毕业能通过 4/6 的 cpa。

首先介绍一下，我申的是 assurance 即审计，深圳所。背景：华南地区 985/211 高校，档案学专业，和财会专业差天共地哈哈哈，但大二暑假开始立志进四大，于是在大三时候开始学 acca，无免考已过四门（其实很少但起码让 ey 知道你是有认真准备想进去的）同时也辅修金融学；有一段毕马威审计实习经历；绩点极其一般。

四月中开始网申，六月生日当天收到终面邀请，7.18 广州场面试，广州深圳都在广州面试。明明只是半个月前的事情，我现在细节已经快想不起来的。只记得当时准备面试的前两周真的很心酸。因为我们 7.17 才考完期末考，7.18 就要面试了，所以根本没啥时间准备，然而面试不准备是万万不行的，所以非常焦虑。

所幸的是，六月中开始组了一个线下 mock 的局，认识了一个暨大的小姐姐，她申请的是 tax，而且本身就是财税专业的，是个一眼看过去就知道很厉害的女生，然后很巧地是她觉得看着我就觉得我很自信开朗（然而并不是），于是我们俩在 mock 完之后就聊开了，开始了接下来的夹缝中准备 slp 的紧张又充实之旅。【划重点！！】一定要找一个可以互相监督、共同奋斗的小伙伴，一起准备面试，无论是 case 的框架讨论、还是 par 面的自我介绍以及 3why 准备，都要好好准备，有个人督促你，会让你积极用心起来。

好了废话这么多，终于进入正题，下面将分为【面试前】和【面试当天】应该做些什么好两部分来讲，纯属个人分享，欢迎补充，但是不能喷，哼！

一、面试前

1、准备【自我介绍】（中英文 60s/90s 两个版本）：因为我和暨大小姐姐申的不同岗位，肯定不会被分到一组面试，所以我们可以毫无保留地分享自己的自我介绍，互相修改，我们的自我介绍框架是一样的，两个人一起斟酌用词等等；一般比较合适不会踩雷的自我介绍就是概括自己几个优点，然后每个优点都用一句话真实经历来说明，

使其有说服力。我是着重准备了英文，因为英文准备不好的话很容易给人一种背诵的感觉，所以一定要非常熟悉，可以自信地带点语气词但又不能显得轻浮地讲出来。

2、准备【3why】why ey, why assurance, why you。我是将 why assurance 和 why you 结合起来准备了，以我以往的面试经验，一般都会结合起来问的，而且结合起来阐述更有逻辑更有针对性。

3、准备【case 框架】其实 slp 的群面 case 已经流传得满天飞了，都可以上各大交流群和论坛能够找到，可以先看一下，然后自己想一个框架，再和一起准备的小伙伴 brainstorm 一下。我当时是和小姐姐约了三个晚上，每次三个钟，来 brain 的，互相分享，顺便也练下自己的语言表达能力，虽然讨论用中文，但这种要用较为专业严肃而不是嘻嘻哈哈的语言讲的，所以还是得稍微练一下，虽然练一次两次不会有太大效果，短期内不可能改变很多，但是有总比没有好，嗯这是我一直坚信的。

4、准备【口语、表达】群面最后 pre 的时候每人都要用英文 pre 大概 3 分钟的样子，不要小看，因为听说很多面试官就是通过这点点时间来看你整个人的综合表现和口语能力。这个短期内真的比较难练，建议一拿到面试通知就开始每天练口语，可以拿雅思、bec 来练，主要是练习自己看到 bullet point 就能流畅地说出几句或一段话的能力。因为我本身口语不差，加上备考期末考比较紧张，就没有花太多时间上去，【这是不行的！反正我觉得我面试时候 pre 得不算特别完美】

二、面试当天（重点是 be yourself，因为面试官都是人精，你是个怎样的人一眼就看出来了，别装）

首先，早点起床，离得远的话最好提前几天预约个车，七点钟就出发去酒店吧，因为八点正式开始，但还是建议 7 点半就去到，这样可以提前和同组小伙伴熟悉熟悉，培养一下默契，缓解一下紧张的情绪，也可以趁这时间观察一下同组的人的大概水平【其实这个你是可以 feel 到的嘻嘻嘻，假如有一眼看过去就能 feel 到他是搅屎棍的比較 aggressive 的那种人的话，群面的时候就尽量不要第一个说话啦，因为肯定会被他怼的，可以选在他讲完之后再发言哈哈】

八点正式开始之后，其实氛围还是很轻松愉悦的，主要这也和 ey 的公司文化有关，ey 是四大里面最为活跃不那么 formal 的，一开始是 par 分享（我们那天是咨询 par，很帅），虽然这个环节不计分，但也不要看手机啦，最好拿个小笔和纸做做笔记，认真听讲，因为接下来的 case 可能会用到，而且你认真的样子面试官能够看到的，属于印象分。分享大概四十分钟之后就是茶歇了，好好利用这次 break 整理一下自己的头绪，吃甜点尽量就不要吃巧克力啦，等会忘记擦牙齿满嘴黑就不好了，anyway 吃完东西一定要去洗手间把自己搞干净，特别是女生，补补口红什么的。

大概十点，就开始正式地群面了。因为那个 case 我们组所有人前一天都看过了，所以大家很多话可以讲，因为对 case 十分熟悉，这个时候就要特别注意自己的言辞和语气了，因为大家都想说话，很容易打断别人讲话或者讲话太快什么的，这是很不好的。我的感受是，一定要接着别人的话讲，就是可以先理一下前一个人表达的观点，然后再加上自己的想法和新观点，不要急，因为其实有 40 分钟的时间讲话，每人能够将接近 4 分钟，然后留十分钟准备 pre。

Pre 的时候，一定要自信，即使卡顿也是没关系的，一定要保持微笑地继续讲下去，我是可以脱稿的，建议脱稿，这样显得更加自信，跟面试官要有眼神交流，其他组员在 pre 的时候，也要看着组员，不要光顾着准备自己的部分，要做到组员卡顿的时候你是能够及时提醒他（用眼神或者小声告诉他，因为后面 par 面的时候 par 有提到我这个说做得很好）

中午的自助餐真的好高级好丰盛啊，建议同组找一个小伙伴先去餐厅占座，这样同组的人可以围在一起边吃边聊聊今天的 case 以便下午的 case 更好进行。可惜因为我那几天太累了，胃口都不太好，这么好的自助餐浪费了哭唧唧。

下午的 case 开始之前有一段简短的健身操哈哈，好好趁这个机会 relax 一下，因为下午真的很困啊，反正我们组就很困，很长一段时间不在状态。下午的 case 流程和早上有一点点不同，需要我们用 40min 的时间讨论出要问 CEO（面试官扮演）的问题，然后派代表问，我们组推了我去问，其实问的问题我们在午饭时候有讨论了一些，我们组还有个很给力的小伙伴列出个框架和先后顺序，问问题要用英文问，而且要注意角色模拟，要问好啦简单介绍自己啦（我们是代表咨询团队）。我们组问的问题真的，一个都没有问到点子上，我感觉那个 par 都哭笑不得的，但他一直试着鼓励我，我也真的好紧张啊，因为我代表组里问问题，你想想，全组的人和 par 都在看着你，

反正我当时看着只剩一分钟了，破罐子破摔，突然灵光一现问了最后一个问题，然后神奇的是 par 一拍桌子，开心的说了句 exactly，终于问到点上了！天哪，我当时快要高兴哭了，然后 par 就告诉了我们这个问题的答案，我们就接着开始进行新一轮 case 讨论了。之后讨论完 pre 完，par 点评的时候，两次提到了我问的最后一个问题问得很好，不过也指出我们最不足的是，没有一个很强有力的 leader 控制整个组的局面，有点散。【敲黑板！假如觉得自己能够 hold 住全场的话，就当 leader 吧，很重要！】

群面结束之后就是大中华地区的人力主管来分享了，这是所有的面试官已经离场了，我们可以 relax 一下了，刷刷手机什么的都可以了哈哈，也可以准备一下接下来的 par 面问题之类的。

Par 面，是按座位顺序的，我是第一批的倒数第二个了，幸好 par 这时候还没到最倦的时候。我觉得 par 面最重要的是不要太放松，因为很容易显得你很随意，要保持一定的端庄，同时也不要太过拘谨。我们的 par 是个非常 nice 的叔叔，我一进去就很亲切地让我坐，没有让我自我介绍，因为我的简历有更新所以自己带了一份简历去，par 先看了下我的简历，然后说了句哇你很辛苦喔，毕马威实习之后就去了做市场研究实习，反正就很像爸爸哈哈。

Par 首先问的是你觉得今天自己表现如何，然后又问了我觉得 slp 整个流程怎么样，再问为什么选择 ey，最后问了我怎么看待加班。每一个问题我觉得我都是比较冷静地回答的，因为 why ey 有准备过，所以比较有条理也很顺畅，其他的我也尽量保持有条理，分点答。最后的最后，par 居然给我讲人生大道理，讲要学会接受世界的不完美啊要学会表达自己啊之类的，啊反正我太喜欢这个 par 了！日后有机会一定得跟他多多交流！后来我出去的时候，同组的人说我 par 面面了很久，感觉是全组最久的，其实在里面真的觉得好快的。

啊一天十个小时的 slp 终于结束了！真的眨眼就过，不过精神高度紧张是真的，但是 par 说习惯就好啦哈哈，以后这种情况多着呢。最后，感谢大家耐心看完这篇流水账啦，祝愿大家都能拿到心仪的 offer，顺顺利利！！

3.4.20 SLP2018 上海场 7.13

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157850-1-1.html>

SLP 面经

都说应届生是个神奇的网站，在应届生上看到了很多经验贴，受益很多，在安永发 offer 前，回馈一下，也希望能给自己攒人品。

说是面经，其实自我反思的成分多一点。

【背景】

上海某双非财经院校（恩，大家基本就知道了），商务日语专业，绩点 3.03/4.0，六级并没有到 500，ACCA 在考中 pass4/14

（背景是真的不够强，所以 par 面的时候被 par 深深 diss 了，LZ 那个时候其实还挺不开心的，既然觉得这些都不够强，那为啥当时筛选简历的时候，还过了呢，真的很伤人了）

【网申】

气归气，还是要说一下的网申环节

LZ 是从大二的一场宣讲会上真正认识到四大的，但是还没有特别了解，比如每家公司它的强项，它的具体业务（秋招前，再努力做做功课吧），我的小伙伴比我更早了解到四大，但是今年选择了考研，所以也就放弃了今年申请四大的机会。不过真的很感动，她就真的一直在关注四大的消息，也可能只是正好瞥到朋友圈的各种四大消息，但是一看到就会立刻转发给我，这次的 slp 也是她的鼓励督促吧，赶在 4.25 前提交了网申。

网申需要准备很多材料，我现在记得的：中英文简历，中英文成绩单（学校盖章的那种），各种技能语言证书、奖状...还有在首页自行下载打印的《承诺书》签名一份。

然后是请，一定，必须，认认真真填写你的网申信息，不错过任何一个证明自己的机会。

由于 LZ 大学三年社交活动不多，也没有担任什么职务，所以没有表现自己的地方，不过我觉得，认真对待就能被关注到，至少证明了我的态度吧，没有把找工作当儿戏，把握每一个机会 blablabla（可能就这样被 hr 关注到了，被留下做测试了...吧）

【小游戏】

这里不得不说的有一点是，趁早投递，趁早网申，虽然也是小道消息听说到的，但是越早的机会越多这是真的。

前几年 OT 是怎么考察的我不知道，我也只是闲时练习过一点，之前申请汇丰和 pwc 还有 dtt 的时候，每次收到 OT 都在后悔，悔自己平时怎么不多多训练。

也是没想到这次 ey 会换成小游戏，但是我没有觉得什么平时玩游戏的就一定有优势（因为我在游戏里看到了一些商业思维的决策游戏）。我说尽早申请有机会多，是指因为今年的改版，所以在网上攻略还不多的时候，评分标准也会放宽吧。

LZ 做完游戏，看了一下耗时和分数，用时：62m44s，分数：8500 左右的分数吧（游戏邀请中说游戏大概要 50-65 分钟完成，但是没有具体限制，那只是个参考时间吧）

我之前也有在 bbs 上看到很多小伙伴贴经验，做完后有 8500+ 的很多，不过他们的时间都在 70-80 分钟，所以我当时觉得虽然我分不太高，但是我时间短，可能也是一个参考点吧（为什么我时间短呢，因为我适度放弃了，有个开密码箱的游戏，类似于第五人格密码校准，一关有五小关吧，但是一个错了就要从头来，LZ 虽然是个女生，但是手笨，是的没错，第五人格的时候虽然校准度高，但是这个越到后面还加速了，我试了大概有七八次，也可能不止，我觉得我不能耗在这个上面，适度放弃一个，后面认真玩吧）

恩，就这样玩玩游戏还自己分析了一波，然而，以上都没用，和测评结果一起发到邮箱的还有一个性格分析！对没错，在你玩游戏的时候，这个强大的系统竟然已经通过游戏的过程对你的性格进行了一系列的分析，哇哦~ 然后一个 pdf 报告文件中，就涵盖了对你的职业指导等，解决问题能力啊，人际交往啊，思维方式等等的分析原来这才是游戏的重点，最后也不是看游戏分数进入面试的，是看你的这个性格分析适不适合 ey。

【面试】

在等面试的过程中其实不焦虑（对比这两天，真的那个时候心态算好的，可能因为之前汇丰和 pwc 什么的都没有回信吧，其实这次也就是试一试），到了五月底左右吧，是公众号的各种推送让我想起了我的 slp~

这里想提一提大家（但其实可能只有我有这样的情况），做完游戏，别管收没收到面试邀请，模拟群面、各种语言的自我介绍（中英必备，日语组的同学日语也准备一份）。

主要是因为面试邀请到六月初才发（今年是六月一号，也算是很一份很激动人心的儿童节礼物了吧），而一般七月初开始从北京到广州，四个城市就要开始面试了，所以如果等到收到邀请才准备，就只剩一个月了，而这一个月，相信国内的同学都是期末考试月吧，先不说自己要边准备考试边准备面试，不同学校同学放假时间不一样，也很难约起来做 mock

所以提前准备起来吧，这真的有好处的，就算最后没收到邀请，但是对你的能力也是一种提升啊（LZ 因为不太懂，然后想得多，一直以为自己可能收不到，所以硬是拖到收到邮件才开始准备，遇上了 A 考考季，六级，日语能力考，期末考，期间进了一个 movk 群，线下约了一次，然后，就基本是裸上了）。

LZ 是上海场，有 7.12 和 7.13 两天选择，我选了 7.13，心里是想等一等看一看前一场能给什么经验看看，但其实没啥用（听说今年上海场的第一场用的案例还是去年的某个 Bincox 公司，一模一样的，好吧，那我也没准备过）前几天逛街的时候顺便和爸妈去踩了一下点，也就是熟悉一下路线吧，希望当天能顺顺利利，一路顺风。

早上大概 7:50 才到酒店，拿了姓名牌赶到自己的桌子，和小伙伴们认识了一下，就...等开始了（大家都比较腼腆吧）

我们桌申的是日语组的税务，陪同的 Assessor 是 JBS 线的 SM，比较不同的是，我们一天都是这个 SM，par 只出现在了，最后的 par 面，这就真的是 par 面了。

大概流程是组内自我介绍→破冰暖场（在大纸上画朵花，每个人画一片花瓣，其实就是自我介绍的延伸，再多介绍一点自己的性格爱好方面的）→听一个 Par 做安永介绍→case 小分析

case 小分析，是会给出一个英文 case 材料（今年取消了中文小 case），然后小组讨论最后 pre

这里建议大家，一定一定，全组要先看问题，知道这个 case 需要你们做什么事情，然后对公司的认知要明确，我们组一开始就是有点偏离轨道，SM 提了我们这方面的问题，SM 直言，听不懂我们在说啥，不知道我们要表达啥（这个环节考察逻辑，但是其实我觉得 SM 根本没有听我们说什么，那可能也是因为我的分析真的没到点上吧，反正我很努力的说了很多，对 SM 而言，我一般）

然后 pre 环节，我们是上下午分别用日语和英语，可以自己选先哪种语言，反正 SM 都懂，就想听大家表达（这个环节考察语言）

LZ 一开始被分在了第二个小点，但其实我们分工完就直接开始 pre 了，以至于我更本没有思考的时间，被 SM 说语言不行，就其实真的很亏，光这点被 SMdiss 的时间，后面的小伙伴们都准备得很充分了（算了，毕竟其实自己知道是能力问题，真的没准备好，有能力也能先编啊）

下午是 case 大分析，在上午的同一个案例基础上，会给出额外的资料，分析完之后讨论一下，看一看要做出要求的决策还需要哪些信息或者数据，过一会而的 CEOinterview 环节，向你同桌的 assessor 提出询问，她会回答你（前提是她的纸上有），这里真的不是我要说一下我的 SM，虽然她说她面试了很多年 slp，但是，她连第三张 brief 上有信息这件事都不知道，我们问的问题她就都说她不知道，困惑了我们好久，后来我们才发现她根本没看过材料，等到意识到，已经浪费了很多时间，都别说期待问的好能加分了。

不过有了上午 SM 对我们的建议，我们下午的思考问题上思路清晰了许多，至少下午的结论让她满意了，下午的 preLZ 用了英语，SM 那个时候说我英语表达可以，（但是震惊在 par 面上，par 说 SM 说我英语日语都不行，那个时候我真的都惊了）。

case 都分析完了，也算到了今天的最后的重头戏 Par 面，中间小小的 break 安排了一个 HR 做演讲，但那个时候大家都没啥心思在听了，毕竟疲惫了一天，大家都想早点结束了。

【Par 面】

我们失踪了一天的 Par，终于出现了，一开始催促我们赶紧走，等安排叫人，这个时候就觉得这个 par，不好应付，脾气急。

除了找实习面试过一次，这次算我的第二次工作面试吧，没经验是真的，紧张是肯定的。

这里要说一下，Par 面的严格与否和今天一天的表现有很大关系。表现的越好面试的时候就越简单轻松，Par 差不多了解一下基本情况就好，不会刁难，但是想 LZ 这样，一天都在被 diss 中的，Par 真的对我很严格了，问的问题真的也是刁钻到不行，就算问题不难，也一直在你的回答中找漏洞。反正我从自我介绍起到最后中文提问英语回答，什么问题都问了，看 Par 的反应，我也真的是什么都回答的不行吧。

我的 Par 面是以一个超级令人难以接受的方式结局

Par 对我说：其实你也知道你的学校专业和你同组的小伙伴们相比，是略显逊色的（那倒也真是，大家都是 985，211，日本名校，其实我并不自卑的，至少在她 diss 我之前，我今天都保持最佳状态，觉得自己发挥的还算蛮好

了，也很认真思考问题，和大家一起想解决方案，但是这样真的很伤人，我觉得如果各位以后真的还是这么看重院校专业的話，不如前期就 **pass** 这份网申吧，何必相互为难呢）。

然后还说：而且你今天表现也一般，**SM** 也说你的语言也没有优势（说实话，如果上下午是 **SM** 和 **Par** 分开做 **assessor**，我对这个评价心服口服，可是现在是完全听别人的评价，我觉得这个评价最后对我有点不公平的，是，实力上或许不如大家那么强，但是既然能进到 **slp**，我觉得自己至少不是他们评价的一文不值吧）

最后：我们可能不会给你 **offer**，但希望你能一直保持你的积极学习的状态。（行吧，人家拿口头 **offer**，我竟然就这么被拒了，其实也还好啦，就是有点不平而已，现在缓过来了，人家既然这么说，我肯定是真的有缺漏，那就改正吧）

总体：其实这一天是真的会受益很多的，虽然吐槽了很久，但是如果我真的是优秀的话，**SM** 和 **Par** 是不会找到漏点，人家肯指出我的缺点，我觉得是一件好事，至少我知道我要改正的地方在哪里，哪里不足就赶紧更努力改变自己

3.4.21 2018 GZ SLP 超详细干货（已拿 offer 回馈论坛）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158114-1-1.html>

网申

网申建议在开始和结束的中间阶段投递（都是过来的师兄师姐的建议），准备好资料，也就没什么了。

笔试

楼主本来在网申前刷了一个星期笔试（**cut-e** 的题库），刷的差不多了然后 **EY** 公众号就说改游戏测试了。。不知道明年是游戏测试还是 **cut-e**，如果是 **cut-e** 建议大家至少提前一周刷，当时楼主已经刷到很纯熟（数独 **50+**，**V** 的 **tab** 和内容其实刷多了也就记住了，到时候定位检查就行，**N** 很简单），所以其实只要有时间准备，笔试过是肯定可以的。

游戏测试：游戏测试的确没有什么好准备的，找一个网络稳定安静的地方。不过楼主当时找了一个朋友一起，我记得第一关是记忆还是什么的，我的朋友就帮我在纸上画，基本上一个都没错（除了楼主手抖），两个人还有帮助的可能是后面还有两关，一关是考反应力，左右手一起，如果有人小时候玩过炫舞就知道了，然后当时我看左边，我朋友看右边；还有一个是什么奇偶数然后怎么样的，估计也考左右脑吧，然后我和我朋友一人看一个，所以就。。没啥难度，总是还是有一点用的。然后游戏测试做完会反馈一个表给你，具体怎么筛选的我也不知道，楼主的三个特征是：领导 研究 实用（感觉过的很多人都有领导。。）

面试

GZ 所是今年最后一场 **7.18** 面试，所以其实题目都流出来，然后今年很奇怪，都是用往年的题目（往年的 **case** 有：**FOX**；**BINCOX**；还有一个我忘了），这些都可以在咸鱼和某宝上找到的，几十块买不了吃亏买不了上当。楼主因为 **7.16** 号才考完试，所以知道自己没办法花很长时间来一心一意准备，所以差不多六月就提前就开始慢慢准备了。

事前的准备（我觉得这也是我能过的原因之一吧，毕竟努力也很重要）：**6.1** 收到的面试邀请函，然后隔天就下单买了一本书，在这里疯狂推荐 **case in point**，这本书里面很详细讲了各种案例，分析思路等等，基本上 **case** 的类型都在这里，我买的是 **V9**，可能比较厚，所以我只看了三分之一（因为时间真的不够，临近期末），但是前三分之一已经讲完了思路框架等等，后面的都是一些具体的案例练手，所以如果没时间起码把框架看完！（**case in point** 正版可能比较贵，如果朋友们觉得贵 **TB** 也有影印版。。）；差不多到六月中旬 **GZ** 群就有人陆陆续续开始组织大家

一起 mock，我大概去过三次线下的 mock，了解了自己在群面中充当的角色和自己有什么不足的，然后去学习 mock 中别人的优点，我觉得也不用 mock 太多，大概了解了就好。

然后就七月了，开始期末考，所以只能见缝插针的去准备，这个时候遇上了我的战友!!! 在这里非常感谢她!!!! 没有她! 我可能到面试前一天都没准备完自我介绍和 3why。我们从 7.9 号达成一致决定一起准备，因为两个人都在考试，我 7.16 考完，她 7.17，平时也没什么时间，都是每天见缝插针的! 准备。一起写自我介绍，写完了相互修改，3why 也是一起，一个人写，一个人修改，定稿了就翻译成英文，翻完了再修修语法啊表达，差不多花了一周就定下来了。(反正楼主面试就问了 3why)，感觉这些准备还是很有用，起码会给你很安心的感觉。然后就把自我介绍和 3why 的中英文都背了(其实也没背的特别顺，差不多就 ok，par 面我是中文的所以就没用上英文的)

7.17 晚上楼主和几个小伙伴，线上聊了聊 2017 年的 case，没想到 FOX 就是第二天的 case，虽然只是上午的 case 但是心里也觉得安定很多!

面试当天：面试前一晚改成 7.30 之前到，也是很迷了，楼主六点就起来了，六点半出门坐地铁去珠江新城。其实很多小伙伴都是前一晚住酒店在附近，其实这样比较好，时间啊交通都很重要。

楼主本身是 tax 专业所以就申了 tax，不过同一个城市不同岗位的 case 都是一样的。一般是 6-7 个人组，也不知道为什么楼主的组有 8 个人，可以说是非常挤了。

一开始会有 par 的演讲，然后一些视频放给大家，还有一些互动，这个时候 par 已经坐在你们组里了，所以不管怎么样都保持一个很认真的样子吧，而且视频和 par 的演讲内容很可能和你的 case 有关。FOX 是一个印度的约车 app，具体的案例大家可以留邮箱发给你们，或者 tb 一搜很多的，还有其他 case，这个就不细说，来说说一些面试的 tips 吧。

- 1.多说话，不说话/话少 肯定挂(当时我们组有个人 par 面的时候，par 就和她说了，你上午不怎么说话，另一个 par 都不知道怎么给你打分) ps: 上午下午不同的 par，基本上都是隔壁组互换
- 2.不要太 aggressive，par 不喜欢这样的，尤其是打断别人说话，当 leader 也要倾听不能打断别人(我 par 面的时候，par 就说我旁边的那个男生打断别人说话很不好)
- 3.讨论的时候多提出有建设的意见，但是一定要有条理! 有逻辑! 逻辑非常重要，用 1.2.3.这样说，par 会觉得你是一个很有逻辑的人，并且一定要前置位发言，其实点就这么多，你不说别人就说了啊!!
- 4.框架非常重要!! 每一次 case 都要在最开始提出一个大的框架，不懂什么是框架的请转到 case in point! 最好成为那个提出框架的人(楼主就是这种人)，其实框架来来去去就那几个，还是请移步 case in point
- 5.口语，slp 除了日语组，几乎都是全英的，每一个 case 都要 pre，而且每个人都要 pre2-3 分钟，下午的 case 需要问 par 问题，或者 par 可能会在 pre 结束后 challenge 大家，都是英文的，口语挺重要的，如果说的不好，也不用担心，尽量慢一点，par 也会听清，发音尽量清晰，其实就够了。(这里建议大家将问题整理好，由一个人问，这样不会很乱，par 也会舒服一点。)
- 6.中午吃完饭会有一点空闲时间，我们组有几个人试图对着上午的资料写下午的框架，其实我觉得没有必要，因为下午还会给资料，而且基本上都是下午的，中午的时间睡一会休息一下，其实一天下来还是很累的，中午趴一下养精蓄锐。
- 7.楼主当时是坐 par 左手边，后来听组里一个同学 par 面的时候，par 和她说，其实坐在 par 旁边的那两个人(左右手各一个)压力会比较大，但是如果处理的好，把压力变动力就会很加分了，如果处理不好，很紧张那就会。。 所以如果坐在 par 旁边千万不要紧张，relax, be yourself~

par 面:

par 面有很严肃的也有很幽默风趣随意的，这要看 par 了，面你的 par 就是今天上午或者下午在你们组的那个 par。楼主当时是下午的 par 面的，也是第一个面的。

par 非常幽默风趣，上来就问我 why tax why ey ，然后因为准备了所以一下就回答了，然后 par 就问我有什么要问的了（其实这个时候我已经感觉到 par 其实没什么要和我聊的，这有两种可能，一个是肯定要你的只是走流程，一个是对你完全没兴趣），（所以其实没涉及到简历问题），我先问了一个准备好的，就是 TAX 的内部分类以及内部调动之类的问题，然后我当时突发奇想说了一句，其实这些问题我们都会准备的，所以我有一个现在突然想问的。你觉得我怎么样之类的问题哈哈（其实最好不要，这个很踩雷，也是在这里给自己挖坑，烂尾了），然后 par 笑了笑说，（真的很友善），我知道你们是准备，其实我们也早就有决定了，par 面的十分钟只是给那些不确定的人让他们自己拉拉票而已，然后就说了一句觉得我还不错之类的，然后还让我评价其他人，问我喜欢什么样的生活，之类的。。然后评价别人，虽然我不喜欢这个朋友，但是还是要用尽量褒奖的词，比如 aggressive 我就用了气场强之类的。然后我就没啥了，par 完了。。

其实最重要的还是早上和下午的 case ，而且是分开打分，然后加总，par 面其实已经没多大意义了，所以最重要的还是学习如何做 case ，移步 case in point!

好了就写到这里，需要 fox 案例的可以留邮箱，但是我觉得用了两年了，应该明年不会用了。。

3.4.22 2018.7.18 广州 SLP 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157118-1-1.html>

啦啦啦来回馈 BBS 了！面试前每天都上这里来看更新的面经，真的很感谢好心人提供的帮助。虽然 GZ 是最后一场了，但是还是来写一下自己的经历吧，毕竟传言在这里发帖会有神奇的事情发生哈哈。

【面试前一天】

收到了 EY 的提醒短信，第二天要 7 点半到达会场，和小伙伴约好了第二天去会场的车。

再看了一下往年案例，练了一下英语口语，9 点半就睡了，为了保证第二天有充沛的精力嘛

【来到会场】

6 点 40 就出发，路上畅通无阻，7 点 10 分左右就到达了酒店门口。

领了自己的牌，找到了小伙伴们。其实我们组大部分小伙伴都是 GDUFS 的，之前 mock 都有合作过，感觉还挺幸运的。

等待了好久，也和小伙伴们互相熟悉了，终于走进会场坐下了。大家都开始上墙，主持人开始暖场，等了好一会儿面试官才来。

我们的面试官是深圳所的 SM，第一次来当面试官。感觉他人很 nice，很不错

【第一个案例】

我们的案例是 fox，前一天 bbs 上面有个小伙伴预言成功了哈哈，特别感谢那个小伙伴的！我的位置正对着 SM，每次说话都要很大声，而且听别人的发言要站起来听，真是很辛酸了。

案例主要是要我们作为一个咨询公司给出一个 business plan 去吸引投资，但是 SM 后来指出我们过于 focus 在 material 了，缺乏自己的想法，而且在 business model 方面也没有讲好，整个内容没有很 attractive。另外，我们没有 leader 来做开头、结尾，感觉太分散不像一个 team，也没有留出 rehearsal 的时间。

我在做 pre 的时候，被 SM 直接打断进行提问了，后来 SM 说是考核我们的应变能力，而且这些在现实生活中真的会经常出现。他觉得我们的应变能力也是不错的。

【第二个案例】

午休时间很短，吃完饭回来，喝了咖啡，做了运动就开始第二个案例了。

SM 还是上午那个，他发了第二份材料，这份材料的信息更加细化和具体了，我们向他提问的问题感觉还挺对的，

基本上他都能说出来，只有一个说了“i have no idea”。但是他指出他很失望的是没有一个人记住了 CEO 的名字。。。我们利用这些信息完善了上午做的 business plan。

SM 点评的时候说我们比上午好了很多，起码他有点想要投资了哈哈。不过我们抓的点太多，导致了有些很好的 idea 在 pre 的时候漏讲了，而一些不太重要的点却不停地重复，所以在有限的 pre 的时间里还是要有所取舍。

【SM 面】

我们组从头到尾都是那个 SM 在面试，在单面的时候就让我做了个自我介绍，问我为啥不选审计选了 PAS，还有觉得 PAS 的员工需要怎样的特质，剩下都是问的更希望在哪个城市工作的问题。

总的来说，今天还是收获很大很愉快的！特别是酒店的服务、食物都特别特别优质，让你在很舒适的条件下完成一天的面试，还挺喜欢这样的面试方式的。

tips:

1. 面试前多 mock，最好找到同一岗位的人，说不定就是最后跟你同组的
2. 适应不同的组员的风格，尝试找准自己的定位，发掘自己的优势
3. 注重逻辑、框架

最后求可爱的 SM 给我个 offer 吧~~~

也希望这里的小伙伴们都能收获自己的心仪的工作呀！

要相信 努力的人运气也不会太差！

3.4.23 7.9 BJ 安永 SLP 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157058-1-1.html>

7.9 号北京场的面试，现在来介绍一下 slp 的整个流程吧，听说发帖可以攒人品求 offer。说一下我的背景吧，某 211 财经院校 MPACC，区域内还是有知名度的，但是在北京地区影响力较差，本科非本专业，六级低到难以启齿（至少还是过了的...），实习是一个内资所，无社团活动经历，仅当过本科时期的班长，绩点一般般。**1.网申** 今年的网申还是和往年差不多，其实四大的网申都比较繁琐，大家别心急，要有耐心，我记得当时第一次填好了，网络出错，再进去就全没了（心态有点炸了，但是还是要耐心一点），就又重新填了一次，跟往年的区别好像是今年在网申的时候就要求提交材料了，这里提醒大家不要作假，是什么就是什么，因为最后 SLP 的 PAR 面是要看着你的简历的，如果 PAR 看你的简历提问你没有对答如流，很可能认为你是造假的。

网申完了之后基本上很快就会给你发笔试通知，大概几天左右。

2.笔试

今年的笔试有所不同，内容是 EY 和一家类似于性格测试开发公司合作的一款游戏，一共十关，里面会包含一些性格方面的测试，考验反应能力、思考能力、决策能力、逻辑能力、耐心等，没有以往的 V、B、L 那种笔试了，做完之后会马上邮箱反馈给你一个性格测试的结果，包括你的各项能力指标，以及反应你的综合能力的一个六边形图（或者五边形，忘记了），整个过程不要太紧张，这样才能准确完整的显示出你的人格。

笔试之后如果你之前提交的各项资料证明没问题就可以等通知了，如果你提交的资料有问题（比如四六级成绩单看不清楚，本科或者研究生成绩单截图不完整之类的），HR 会给你的邮箱发一个反馈资料，让你去进行完善。大概一个月之后就会收到 SLP 的邀请函了，需要你邮箱回复一下 HR 确认参加。

3.面试

接下来就是重头戏了，SLP 的面试，其实大家一开始都很紧张，但是整个会场氛围还好，当你分析案例的时候就不会那么紧张了，而是想着怎么去解决案例中的问题。

(1) 流程

7: 30 到达会场，我是比较早的去了，但是人也不少了，先领自己的胸牌，按照姓氏排列的，很容易找到，之后就是等到入场了，大概八点不到就可以入场了，找到自己的位置（胸牌上有自己的桌号），然后就可以先和小组成员熟悉一下，加一下微信，方便以后联系。（以后有可能就是同事呢，哈哈）

8: 00—8: 45 先是放了一个视频，介绍了科技发展的进步给人类带来的影响，之后可以登录公众号来进行 90 秒抢答问题，可以领红包，我的网太差了，做第二题的时候就已经没了，大屏幕显示排名第一的人答对了 6 道题，羡慕。答完题之后就迎来了今天的第一项工作：共同完成一幅画，就是一个破冰活动，这里放轻松，因为这里其实就是自我介绍而已，也不会打分，assessor 也会参与进来，大家互相了解一下，为之后的一天做准备。（我们上午的 assessor 应该是个 senior manager，因为看上去真的很年轻）

8: 45—10: 05 合伙人分享，讲了一下安永近几年的发展，并且说了一下人工智能等科技因素对 EY 的作用，让大家对安永更加了解。

30MIN 茶歇

10: 35—11: 55 第一个大 case: 10MIN 读材料，40MIN 讨论，20MIN presentation, 10MIN assessor 点评，我们的案例是一个叫做 FOX 的拼车公司，给了一堆背景资料，还有简单的利润表，题目是让你给投资者做一个 pre 来吸引投资，制定尽可能详细的 bp，并且说明理由让投资者投资，我们组时间分配的有点紧张，最后只剩三四分钟才开始准备各自的 pre，因为时间紧张，大家准备的就比较粗略，pre 也说完还剩 5、6min，这就很尴尬了，说完之后 assessor 就跟我们说还有没有补充的，我们零零散散加了一点。最后点评的时候，assessor 说我们时间比较紧张，但是整体展示出来的效果还可以，需要注意的是需要我们吸引投资者来投资，整个 pre 这方面表现不够，没有特别强的吸引力。

11: 55—13: 00 午餐时间，和队员们一起交流一下，看看上午的案例有什么需要改进的，也可以放松一下，队友们都很好，很和谐，不会争抢，吃完之后也可以回会场看看上午的材料，深入阅读一下，上午时间太紧肯定好多细节都会忽略掉。

13: 00—13: 20 EY 会邀请两个健身教练一起带大家做做运动，不会犯困，稍微出出汗，迎接接下来的 case。

13: 25—15: 10 最后一个 case，我们的 assessor 换成了隔壁桌的 par，给了上午的补充资料，5min 阅读（时间有点紧张），然后 20min 讨论一下需要问 par 的问题（角色扮演继续是上午的一个团队，你去采访一下 FOX 公司的 CEO，了解情况之后再向投资者进行 pre 吸引他们的二轮投资），20min 向 CEO（也就是 par）提问，提问完成后会给你 par 手中拿着的资料，也就是说你的问题没问到也都会得到所有信息，之后就是 40min 的讨论，来准备 pre（这里提醒一下，拿到 par 手中的问题信息没有给你时间来进行阅读的，所以 40min 讨论的时候会拿出一部分时间来进行阅读，需要把控一下时间，不要阅读太久），最后就是 par 点评了，我们的 par 说了我们很多问题，内心有点凉凉.....

15: 15—16: 10 这里应该是一个 HR 部门的领导进行的分享，分享了一下安永招聘的工作，各种项目，包括 SLP, GO BEYOND 等，然后就是员工关怀，职业规划的一些主题了，感觉安永对员工的关怀真的很大，也特别想进安永来工作，最后说了一句在七月的最后一周会发放 offer。

之后就是 par 面了，relax 就好，我觉得这时候表现不太差就不会影响你的录取结果，一桌 6-7 个人，par 面两桌，大概两个多小时应该面完了，之后就是回家等待结果的时候了。

(2) tips

1. 全组成员真的要互帮互助，和谐为贵，不要想着去抢什么风头，打断别人说话，或者让别人必须信服自己的观点，做到尊重队友就好了。

2. 做 pre 的时候最好站起来，这样显得正式一点而且有自信的气场。（不过我们组上午的 assessor 让我们随意一点，坐着说，我觉得还是看面试官的风格）还有就是做 pre 的时候要有眼神交流，不仅是和 par，队友也是，不要埋头准备自己的。

3.提前一天去踩点可以稍微缓解一下放松的心情，因为人对陌生的环境难免会紧张，如果提前一天去了，到时候不会太紧张了，影响发挥。

希望大家能早日拿到 offer，也给后面参加 SLP 的同学们一点经验，SLP 确实是一个好项目，不仅能够更加了解安永，也是秋招前一个提前进入四大的好机会，大家共勉吧，加油！

3.4.24 2018 武汉 SLP 超详细复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157049-1-1.html>

2018 年的 SLP 马上就要结束啦，广州场的同学现在肯定看不了 bbs 了，这个帖就给 2020 年毕业的同学作借鉴吧。接下来我将通过 timeline 梳理，对每一部分的现场进行回忆。

08:00 - 08:45 quiz

由于出发太早，我 7 点刚过就到了会场，领取了胸牌。提前到的同学们可以互相熟悉一下，能找到同组的小伙伴当然是再好不过了。8:00 宴会厅准时开放，面试官陆续落座，这个时候仪表就要注意起来了。面试我们组的是上海所零售组新 par，整个人散发着一种沉稳又亲切的气质，在后来的接触中也印证了这一点，所以建议是可以趁机观察面试官的气质，一般来说都是蛮准的，在接下来的 case 中可以适当的流露出他可能会偏好的一些特质，但是总体还是以自己为主，毕竟我们对面试官的特点也只是推测，矫枉过正就不好了。

接下来是一个破冰游戏。今年所有场次的 SLP 破冰游戏都是画一朵大花，在每一片花瓣上写上一个组员的特质，在花蕊部分总结出小组共性。游戏结束后 par 说，我们组的花的形状算是中规中矩，还建议我们有时可以用画图而不是文字形式列出自己的特质。第一点建议，我认为对游戏本身的借鉴意义不强，花瓣选用什么形状除非有好点子，也不要花太多时间去刻意的标新立异；但是他所说的“可以用图表展示”的建议，在以后我们工作中的 ppt 或 pre 中还是会经常用到。

08:45 - 10:05 leaders forum

破冰游戏结束后，开始 par 的分享环节。今年的分享人是武汉所资深合伙人 James Wu，hk 人，本科英国，来汉十多年了，负责 Auto 行业审计。本来我在白纸上记了很多东西，但是最后都上交了。James 提到了 ABCD——即 Artificial Intelligence、Blockchain、Cloud Computing 和 Digital(Big Data)，讲到了金融科技对于安永工作内容及工作方式的变化，这一系列的变化都要求着审计人员与时俱进等等，内容还是非常丰富，也很有收获。

10:05 - 10:35 refreshment

短暂的茶歇时间，可以吃点水果和甜点放松一下，组员可以趁机聊下待会儿 case 的分工，洗手间会非常抢手，有需要的话尽快去。

10:35 - 11:55 case study

case 的时间分配依旧是 10min 阅读，40min 讨论，20min 展示和 10min 总结。我们组在茶歇时就已经商量好了大致的发言顺序、预留准备 pre 的时间等等，所以在阅读结束后我们首先就定下了时间框架，后续的讨论也大致遵循了一开始的计划。

武汉场 case 是 Bincox 这家老牌 shopping mall，目前遇到了一些业绩滑坡，task 为分析该公司的 performance 以及 management issue。案例中材料有一些 customer profile 和 bincox 自身的一些数据，内容足够，不用担心找不出问题，需要注意的是分析框架需要有逻辑，剩下的就是抓紧时间好好挖掘材料。如果组员有的比较活跃，那就尽量找出那些同学思维的盲区，找准时机插话补充，如果小组讨论方向偏离的话，赶紧指出来避免更大的偏离，不要胆怯。

在做 pre 时，尽量站起来，让两个同学举着白纸，即使是全场唯一起立 pre 的组也不要管。站起来虽然会让人更紧张，但是会让你觉得这是在 presentation，而不是 discussion，这在以后我们的工作中也是很重要的。

英语 pre 的话，我们组其实英语都很难称之为 beautiful，但是每个人都至少做到了 influential。还有一点就是要自信，不管自己的英文如何，都要把刚才讨论的结果说出来，不然面试官什么都没听到，自己还一脸萎缩，非常减分。

我们组存在的问题不在我们提出的方案上，而是在时间分配上。最后 par 总结时也说，我们最好在提出大概框架后就把框架画好，然后一旦有细节就立刻填进去，我们早上就出现了每个人都说了很多，但是最后谁也没记住的情况，最后还要再 sum up 一遍，非常耗时。

11:55 - 13:00 lunch

par 总结完后会向我们分发午餐券，然后就可以休息一下去吃饭啦。甜点真没得说，但是我们都很紧张，几乎吃不下饭，战斗力超群的同学有口福了。吃饭时间很充裕，可以慢慢吃，提前吃完的同学可以提前回到宴会厅和组员一起商量一下下午的改进方案，要是太困了也可以趁机趴一会儿。

13:00 - 13:20 energizer

下午一点钟准时开始爱活力环节，健身教练会带着大家一起做一些办公室运动，安永发的弹力带用途多样，这个环节虽然只有不到 20min，但确实能够很好的唤醒昏沉的午休时间，建议大家好好参与进去。

13:20 - 15:10 case study

下午的 case 是上午 case 的细化，在预算的限制内如何修订小组上午的方案。整体时间安排为 10min 阅读，15min 讨论出采访问题，15min 英文采访，40min 讨论，20min 展示，最后 10min 面试官点评。建议是在 15min 中明确 case 中限制公司决策的问题，比如急需短期盈利、预算有限、公司的整体定位等等，这些因素都决定了公司应该采取哪种策略进行改进，再根据这些因素中我们想要了解的内容组织语言提问。在提问时如果面试官说不知道或者没有数据，那么有可能是材料真的有限，要么就是方向错误了。下午看到材料时，发现我们组上午提出的解决方案思路很准确，所以稍稍松了口气，然后组员看完材料后就开始热烈的讨论起来。在询问面试官时要注意其扮演的角色是 CEO，所以问题的方向要更偏向于公司战略、市场等 CEO 把控较多的部分，就不要问太多的 CFO 才知道的数据了。我们组在问完了我们首先提出的问题后，还剩很多时间，我们只好临场发挥起来，但是下午的面试官人挺好，问着问着就笑了，说这个上面的资料非常少，她已经尽力在找了。我们也就明白可能问不出来太多的资料了，但还是一人一句的继续问，把时间凑满。

在讨论和 pre 中的经验在上午 case 部分也说的很多了，就不再赘述。值得一提的是，我们组上午是唯一一组站起来 pre 的，但是到了下午陆陆续续站起来好几组，所以想感叹一下同学们的竞争意识还是很强烈啊，有好一点的东西立刻就被借鉴了。

15:15 - 16:00 leader speech

紧张的 case 结束后，接下来就是大中华区 HR 的分享，但由于面试官都已经离座了，我当时也想放松一下，就听得不太认真，但是 HR 传达出的感觉依旧是安永的开放与包容性，让我竟然有一点热泪盈眶的感觉，原来自己想去的公司竟然有一点伟大 2333，可能有点中二，但我真的很久没有为一件事激动过了...

16:00 - 16:10 refreshment

讲座完后又是茶歇时间，可以去吃点甜品和水果，之后就按顺序等待 par 面啦。

16:10 - 18:10 partner interview

par 面一个人 10min 的样子，我被安排在了比较靠后的位置，最早的 16:30 前就能走了，我是 17:40 左右面试完的。面我的 par 是早上的面试官，依旧是一副笑眯眯的样子。我被问了 4 个问题，都比较常规，讲了讲出国交流的经历，对安永的感觉，自己的职业规划，最后 par 让我向他提问。这些问题就还是 be yourself 啦，回答的真情实感就好。

其实回想起来，在来 SLP 面试前一直都很紧张，但这么一天经历下来后，也终于发现就像小马过河一样，只有试一试才知道 SLP 是什么样的，所以请同学们保持适度的紧张，不要害怕，自信且坦然的去面对那天，也希望各位都能够取得理想的 offer，以后的职业生涯也越来越好，未来可期！

3.4.25 北京 7.10tax slp 面经~~ (emmm 其实更像是心得体会哈哈)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156910-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，写一波面经求个 offer~~

关于 slp 的流程还有案例论坛里有很多帖子，我就不赘述了，主要讲几点我觉得要注意的地方吧~

关于着装：没的说，邮件上写的就是商务正装，尽量穿的正式一些，男生就是西装西裤打领带，女生选择的范围多一些，但也基本是黑白为主~然后重点说下鞋子，我觉得如果女生能穿的了高跟鞋就尽量穿，显得正式一些，但像我真的不会穿，就穿了漆亮皮的粗跟皮鞋，我觉得也完全 ok，毕竟大部分时间我们都坐着，也看不到穿的什么鞋对吧~然后我看我们那场的女生的鞋也很多样，平底的，粗跟的，还有很多穿尖头凉鞋的，我觉得都可以~总之就是衣服尽量正式，鞋子为了舒服可以适当放宽一些~然后可以带一套舒服的衣服，我看很多人都背着大包去的，最后面完换上便装走的~

关于时间：一定要早到啊，地铁还是比较好把握的，我周围也有很多打车去的，总之最少提前十五分钟到吧，一方面自己心里不慌，另一方面也可以跟组员认识一下，方便后面的讨论~

关于讨论：讨论首先要分配好时间，如果你像我一样不是一个特别能说的人，可以在最开始的时候引导大家做时间规划，显得自己比较有时间意识，另外讨论的时候如果没有思路可以考虑用数据说话，计算一些指标提供给大家，显得比较有商业 sense，还可以在别人意见的基础上进行扩展，总之我觉得我群面很弱，所以只能另辟蹊径啦哈哈~然后最后准备的时间建议留十分钟，这样比较充足~对了！大屏幕上会有时间倒计时，以那个时间为准，到点了会有铃声提醒，主持人也会 cue 流程做展示~

关于 pre：几点建议吧，首先是尽量站起来做 pre，站起来自然而然的就更挺拔自信，也更有气势~其次是要跟面试官有眼神交流，这点很重要!!! 我们的两个面试官都提到了这一点，因为你是展示，是在演讲，不是念稿子，所以要注意眼神交流，还有手势等肢体语言的配合，最后就是做完展示还有时间没用完怎么办，我们一开始采取的方法是每个人挨个站起来补充，但其实面试官不太赞同，一方面补充的都是比较边缘的东西，不是很重要，另一方面这样就不成体系，面试官会觉得乱，感觉她到最后真的是一脸懵哈哈~所以我比较推荐的做法是结束后询问面试官还有什么问题，因为我们这个本来就是商业案例，你在给客户做完展示后留几分钟的 Q&A 也是很正常的嘛~~

关于午休：我觉得肯定会有和我一样不午休会死星人!!! 但是中午只有一个小时的时间，所以建议吃饭快一点，吃的少一点，吃完可以快速的眯一下，下午开场以前会有个小小的健身环节，也能让你精神一下~然后下午的案例大概四点就结束了，因为中午吃的少嘛，可以吃点点心，等单面~~

总结：拖了好几天才写的面经，其实也不算是面筋啦~~本来是想规规矩矩的写一篇，但是看了下感觉论坛里有很多了，所以写了一些我的心得和经验吧，希望对你们有用~~希望这个神奇的论坛给我 offer 哈哈，有问题大家可以随意问哈，我看到就回~~

3.4.26 2018.7.13 SH 场 slp 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156754-1-1.html>

到场: 前一两天收到短信, 要求 7:45 到场, 基本这个点到就没问题的。

按姓氏字母找胸牌—找队友 (如果没找到也没事的, 自己找个安静的地方静一下心) —按指示图找桌子就座

上午: 1、自我介绍+画画

Tip: 介绍要突出个人特点, 不要长也不要模式化, 要个性化

如果合伙人也自我介绍了, 要注意听, 留心其特质或偏好

2、合伙人讲座

3、案例讨论

我们这场的案例是一家电子商务公司要提高 **market share** 和 **profitability**, 给出 **solution**。

一共 80 分钟, 10 分钟阅读+40 分钟讨论 (中文) +20 分钟展示 (英文) +10 分钟合伙人总结

Tip: 10 分钟阅读可以圈画, 理出自己的思路

40 分钟讨论应当首先进行时间分配, 留出准备展示的时间。坐的离合伙人远的同学尽量放大音量, 让所有人听得到。

20 分钟展示紧张是肯定的, 不要慌, 要跟大家都 **eye contact**。记住自己的顺序, 不要忘不要抢。

要有开头和结束语。我们利用了大白纸进行展示, 比较直白和清晰, 但需要留出写上去的时间。

10 分钟合伙人总结, 认真听, 也许会指出每个人的问题, 下午可以进行改进。

中午: 一个半小时自助餐时间, 时间是充足的。

如果你很饿, 请不要吃得太饱, 不然会困, 血液都用于消化啦

如果你没有胃口, 请一定要逼自己吃一些, 不然撑不住, 会很累

可以利用中午跟大家一起讨论一下下午如何改进, 毕竟经过上午彼此之间更为互相了解。

下午: 1、健身运动, 利用弹力带

2、案例讨论

首先发放了材料 2, 是对上午材料 1 的补充, 结合两份材料讨论如何进行 **interview**。讨论为 10 分钟 (中文), 提问为 20 分钟 (英文)。

Tip: 面试官的回答是基于材料 3 的, 只有材料上有的才会给予回答。所以, 如果提问一直得不到答复, 也不要慌, 但要考虑换个角度了。

Interview 结束, 发放材料 3, 继续讨论 40 分钟 (中文) +20 分钟展示 (英文)。

上下午是有联系的, 我们这场是给出这家电子商务公司的一个内部策略, 要求评估其 **value** 和对上午 **solution** 的影响。我们舍弃了上午提出的部分 **solution**, 因为数据不足并未量化评估, 仅分析了这个策略优势所在。

3、合伙人讲座

4、合伙人面试

分成两批, 一位合伙人面两桌。有提供小点心, 可以吃一些, 让自己保持状态不至于太累。

我们组很不巧在第二批, 等待到超过 18:30, 大家都非常疲惫了。合伙人从一开始的 15 分钟以上面试, 到后来直接让我们提问他。

Tip: 在等候区再疲惫都没关系, 进入面试场地就要调整好状态了。礼貌一定要有, 但无须过分紧张。

最后, **slp** 真的非常考验人的脑力和体力, 不退缩, 坚持到底就是成功! 尽人事, 看天命, 祝大家和自己都拿 **offer!**

3.4.27 2018.07.13 上海场 SLP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156750-1-1.html>

【整体流程】8:00-8:45 Quiz

小组成员和面试官互相认识，包括自我介绍和花一朵花的小游戏，比较轻松，建议自我介绍多准备几套不同长度的，可以随机应变；

8:45-10:05 Leaders forum

大 P 的分享和展示环节，由于今年没有了中文小 case，这部分内容就不用记笔记了，听听就好；

10:00-10:35 Refreshment

茶歇，小点心其实做得不错，放在平时我可能会很喜欢，但当时根本没什么胃口；

10:35-11:55 Case study

两面多一点的英文 case，是一个利润低的电商，需要提出 solution 来提高其利润和市场份额，后来才知道和北京场第二天的 case 相同。

case 不难，10 分钟看完没有问题，小组讨论效率也挺高，很快就讨论完开始写白板纸和准备 pre。

我们小组的 leader 领导力挺强，带着大家列出总体的框架，推动讨论的进程，又不至于太 aggressive，必须佩服。个人觉得，如果觉得不能胜任 leader 的角色，不妨尝试着做小组中的副中心。只要你对 case 理解够深，能提出有建设性的 point，也能成为团队中被倚重的人；

11:55-13:00 Lunch

13:00-13:20 Energizer

13:20-15:10 Case study

下午相邻两桌的面试官会交换，所以还需要自我介绍彼此熟悉一下。

先发一段小材料，上午的公司想自建物流，需要向面试官（CEO）提问获取更多信息以分析其可行性。

我们组每个人问了一个问题，结果时间只用了一半，觉得没啥可问的了，于是开始硬着头皮瞎问。

这里要注意记好别人问的问题，别问重复了。我第二次提问的时候就踩了雷，面试官说这个问题已经回答过了，挺尴尬的。

提问结束后又发了一段材料，要求讨论自建物流的好处并据此完善上午的 solution，于是又讨论了一阵，但感觉这时候大局已定了，面试官有些心不在焉，大家也没有上午那么亢奋。

15:15-16:00 Leader speech

演讲的是一个 HR。由于现在面试官都离场了，大家也都累坏了，所以都比较随意，没几个人听。

16:00-16:10 Refreshment

还是没什么胃口，不想吃荤的。

16:10-18:10 Partner interview

每人 10 分钟中文面试，问题都差不多，还好基本都准备到了：

你最大的特质是什么？举一个例子来证明。
你有什么缺点？（问了 2 个）
别人对你是如何评价的？
在事务所实习过，觉得自己适合审计吗？
你觉得审计需要哪些特质？
一个关于兴趣爱好的问题（之前自我介绍时提到的）
你有什么问题问我的吗？

一天的面试强度很大，前一天在酒店又没睡好（土豪尽量订好一点的酒店），但面试结束的时候还是超兴奋，毕竟这么大一件事终于结束了。

觉得自己表现在小组应该属于中上等，最后结果就看命了。

听说这是个神奇的论坛，在这儿许个愿，求安永爸爸给一张 offer，也祝大家面试顺利！

3.4.28 上海 7.12 slp 超详细面经回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156689-1-1.html>

【背景介绍】LZ 参加的是上海 slp7.12 场咨询组面试，小组共 7 个同学。活动 8 点准时开始，茶歇和中午吃饭时人很多，可以自己带一点巧克力填肚子。女生不用穿很高的高跟鞋，平底皮鞋也可以，在商务的基础上尽量使自己舒适。

【case 回忆】

1. case 情况：

早上和下午分别会发一个和两个 material。第一个材料是客户信息的大致介绍；第二个材料是下午发放的补充材料；第三个材料是我们向客户提问时，客户手上已有的信息。

第一个和第二个材料均有 10 分钟阅读时间，第三个材料是包含在讨论的 40 分钟之内。

2. case 背景：我们的客户是一个老牌 shopping mall，现在在 6 个城市有线下商场，以往都是时尚的引领者。客户没有自营产品，通过高买低卖，大量的 volume 来盈利。但是这几年，客户的 sales 不断下降。同时，客户开始发展线上商城。客户希望我们可以给他们一些意见来提高 business performance 以及 managerial structure。

3. 第一个 material 内容：

介绍了客户线下商城的 location，分别有北上广等一线城市，还有杭州、厦门、南京等二线城市；客户的目标消费者年龄层为 20-25 岁；客户线上商城的运营情况：目前占客户总收入的 6%。

有一个 table 展现了客户 2005、2010 以及 2016 的 sales 和 profit 情况，表中可以看出客户的 1. 线上商城研发费用 16 年是低于 10 年，这是不足的。2. 客户 sales 下降非常多 3. 客户营销费用的投入不足。同时有两个 graphs，分别介绍了客户在以上三个年份的消费者的变化，可以看出目标消费者的年龄越来越大；客户商品 categories 的变化，奢侈品的比例大幅增加，衣服、鞋等下降。

最后的文字介绍了消费者对于客户的 3 点不满：1. 价格没有优势 2. 商品数量少 3. （忘记了）

4. 第二个 material 内容：

这个材料详细提出了客户的目标：必须在 2018 年增加 gross profit，同时需要注意 budget 的问题

介绍了客户可以选择自营线上商城或与天猫商城合作，如果和天猫合作必须做满 7 年。同时给出了两个未来发展的可行性方案，case 中以 competitor Y 和 competitor Z 代指。Y: 年轻人在线上经营商城，销售衣服、鞋子等，大多为 new designer。Z: 经营线下商城，主营奢侈品，提供一些在中国买不到的品牌，强调客户的服务和体验。材料中也提供了一个 graph: 提供了各个年龄层 offline shopping 和 online shopping 的 ratio。

5. 第三个 material 内容:

主要是一些关于 budget 上数字的内容，具体内容不太清楚了。大致方向是：店面装修费用、天猫合作和自营投资产出情况、更换商铺内产品的成本、总预算。

【case 方面的 tips】

这个 case 本身不是一个特别难的 case，也比较贴近生活。

1. 关于材料的意图: 个人理解，第一个材料要求大家在短时间内找出公司最关键的矛盾和困境，同时了解整体的市场情况，选择合适的目标客户和产品。第二个材料要求大家可以结合早上的结论选择一个最适合的发展策略，个人倾向于: 线上线下均走精品店销售 new design 的奢侈品策略，可以形成协同效应使得线上线下客户合理转换；第三个材料则是大致估算理论上利润的增长情况和预算分配。

简单地说，第一个 case 是一个比较典型的 business performance 类型的 case，第二个则是 profit 类型的 case。

2. case 流程: 需要大家在一开始的时候明确讨论的总目标，提出一个框架。比如第二个 material 有明确的目标增加 gross profit。则需要分解 $profit = revenue - cost$ 。 $revenue = price * volume$ ， $cost = variable\ cost + fixed\ Cost$ 。分别从各个变量出发寻找解决方案。40 分钟的讨论需要基于框架进行。

3. 时间分配: 建议大家尽量留 5-7 分钟进行总结全部讨论内容，并准备接下来的 presentation

4. 现场材料的使用: EY 现场会提供很大张的纸和马克笔，大家可以在一开始确立框架的时候直接写一个框架草稿，讨论时增加的点可直接放在框架上，更清晰。最后 presentation 可以直接基于白纸上的框架。

【par 面】

LZ 面了自己组的 par 之后还面了另一个组的 par，了解到咨询招的人非常少。面了两个风格迥异的 par 之后也有了一点心得:

1. 面试内容完全取决于 par 本身，面经没有意义。
2. 不建议花过多时间准备自我介绍。只有一个 par 要求我做自我介绍，但他的意图仅限于了解学校专业过往实习情况。
3. 放轻松，par 面了一天也非常累，不希望看到非常紧绷的面试者。
4. 任何问题都有可能被问到，如果真的一下子反应过来，可以要求 'could you give me a second to think about it?'，并不会影响面试效果。
5. 随时会被用英文问到。par 会突然问英文问题，但大部分是中文。
6. 希望大家非常诚实。其中一个 par 问到我觉得今天自己最大的问题是什么，我说了经不起 challenge，par 夸了我非常诚实。par 事后说，经过一天的观察，我们性格、soft skill、hard skill 等各方面的缺点和优点都会比较明显，没有必要刻意迎合 position 的要求和期待，有问题也不要掩饰，真诚的面对问题是每一个面试官希望看到的状态。

最后希望还没有面试的各位放轻松都能拿 offer，这一天可以很好的体验安永文化~中午吃饭的时候 par 也会主动和同组的小伙伴一起，也会在中间跟我们聊到安永的工作内容、状态。par 面的时候两个 par 都给我提了非常宝贵的建议，不仅仅是基于面试本身还有对未来职场和生活的选择。无论是否有 offer，我相信这都会是一个很好的经历，也让我对安永不太了解变得很喜欢这里的文化，和面试我的两位 par。

3.4.29 2018 广州场 7.18SLP 面经（一点小心得）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157335-1-1.html>

妈呀我大概是世界最懒的人了，7.18 面试到现在已经第三天了，才决定到论坛写一点自己的体会来分享给大家。今年的 SLP 广州已经是最后一场了，那就留给后面的人做经验吧。毕竟幸运如我，一路上也承蒙很多人的关心和指点，那就希望自己的一些心得体会也可以帮助到大家，再加上听说应届生论坛是个神奇的地方，给自己积攒一些运气，求 offer 辣~首先先说一下自己的情况，我申请的是深圳审计，广东某一综合性大学会计学专业 hhh

【网申】因为一直以来都听学姐们说 SLP 是一个通过率相对来说更高，而且可以早一点安下心来项目，所以我对这个项目是非常重视的。今年的网申系统好像有更新，相比以前来说整个页面更加简洁，所以网申是一个很容易的过程，基本上就是填写一些简历上的信息。大家要注意的是，安永会要求大家准备例如成绩单、实习证明、奖学金证明之类的扫描件上传到系统，大家准备资料的时候可以认真一些，因为听说后来有人被安永要求添加补充材料。网申这里我还有一个小插曲，一般提交网申之后会受到系统自动的回复邮件，但当时我没有收到，也不知道是不是邮箱的问题，当时很慌张，因为担心笔试的邮件也会被屏蔽，所以焦急了一阵子，不过事实证明没有影响，如果以后有相同情况的小伙伴也完全不需要担心~

【笔试】相信大家也都有所耳闻，今年 SLP 的笔试形式从传统的 cut-e 题库改成了游戏化测评的形式。当时感到很新奇，但也有点担心自己这种游戏黑洞不能适应这种游戏的形式。所以一开始邀请了一个同学跟我一起完成笔试，但是当真正开始笔试的时候，大家会发现根本不存在两个人互帮互助的情况，因为题目真的很灵活，有的是拼手速，有的是看表情，具体的测评类型大家可以翻一翻论坛里的笔试经验，我在这里就不赘述了。着重想要跟大家说的是，一定一定要自己完成这个游戏化测评，因为在测评结束之后，会生成每个人独一无二的性格报告，好像会根据性格是不是适合安永来筛选，所以不需要紧张，只需要表现出自己真实的想法就好了~不会游戏也没有关系，形式真的很简单。我当时测评出的性格好像是艺术型、研究型、实用型，并且艺术型远远超过其他的方面，所以当时一度认为自己凉了 hhh.

【面试】这个 Part 是我今天想要着重分享的部分，因为其实我是一个不太有什么面试经验的人，不像那些很厉害的面霸，所以对于面试小白来说，可以参考一下我的经验。我是六一儿童节收到面试邀请的，但是中途又有一个小插曲，我申请的面试地点跟最后的面试邀请地点不是同一个，所以中途跟安永的 HR 沟通了很久，在这里真的觉得安永的 HR 小姐姐非常温柔可爱，很耐心的为我解决问题，虽然最后还是以邀请地为准，但是中间 HR 小姐姐表现出的态度给人一种很尊重面试者的感觉，打 call 打 call。在最终确定了面试地点之后，我就开始寻找组织啦，建议大家多多逛逛论坛，看看有没有一起的小伙伴可以互相交流，信息共享，线下 mock。因为其实我一直觉得信息的搜集能力也是求职中很重要的一个环节，尽量降低自己的信息不对称，也就是尽量提高了自己的胜算。当时我加了一个微信群，并且在线下跟大家一起 mock 了一下，建议没有什么群面经验的小伙伴们可以在时间允许的情况下多多参与 mock，这样也方便自己更快的融入到不同氛围的团队之中。其实说来也是惭愧，因为我的期末考试比较往后，所以留给 slp 的时间并不是很多，也并没有为 slp 做很充分的准备。但是我还是尽可能利用手边的资源熟悉当天的流程，并且询问了几个去年拿到了 offer 的学姐一些注意事项，也十分感谢学姐们不吝赐教，因为 7.18 当天我真的都用上了。我就从 7.18 一天的流程来讲吧。最最最重要的一点，面试的前一天真的一定要休息好，因为一天下来真的是非常耗体力耗精力，我当天从早上五点半起床一直折腾到晚上六点半 par 面结束，在回学校的出租车上睡着了。所以大家一定要充分休息好，才能表现出更好的自己呀。

其实不到早上 7:30，就已经有很多小伙伴到了君悦酒店，领取了自己的名牌之后就可以开始寻找自己的同桌队友了，这时候又凸显出信息发达的优势，微信群里的小伙伴纷纷建立了自己桌的微信小群，如果在微信群中，就可以最快速的地找到自己的 teammate。楼主所在的 team 小伙伴很快就集合完成了，非常巧合的是，楼主所在的小组是一个非常多元化的小组，每个人都来自不同的学校，感觉很新鲜。大家寒暄了几句之后就一起规划接下来的群面，事实证明组里的小伙伴都是很善于搜集信息的，大家都看到之前一个武汉面经说到广州场的案例

可能是 FOX，大家都有自己准备过这个案例，这对我们接下来开展案例的讨论也非常有好处。并且大家也达成了共识，要做一个和谐的 team，感觉大家都是很健谈也很友好的伙伴，第一印象不错。

接下来就是入场以及面试官入场的环节，我们组非常幸运，有一个非常有气质而且很爱笑的高级经理做我们上午的面试官。入场了之后先是一个自我介绍的环节，具体流程是小组内部自我介绍——一起制作一朵包含了小组共性和个人特性的花——面试官点评。在小组内部自我介绍的时候，与别的组一味强调自己的学业、实习、各种厉害的参赛经历不同，我们组的小伙伴真的很特别，介绍的都是自己热爱健身，骑行川藏线，穷游很多国家诸如此类，感觉气氛一下子活跃了起来，也很快速地拉近了彼此之间的距离，我们也很迅速的完成了花的制作。然后组里一个很细心的男生请面试官也做了自我介绍，面试官在点评我们的自我介绍环节的时候也首先表达了表扬，然后提出说要注意到组里不够活跃的小伙伴~

然后跳过嘉宾分享环节，直接向大家分享上午的案例。广州场的案例是关于一个拼车公司 FOX 为了吸引投资，要做出一个 business plan。相对而言，我觉得这不是一个比较容易下手的案例，案例部分可能每年都不一样，我也不做赘述，稍微提醒一下大家如果要做 business plan，那么一定要落到实处，尽量细化，而不要泛泛而谈。在上午的讨论环节，我们小组的时间安排是最后 15 分钟留出来，5min 做框架图，10min 认领任务加准备自己部分的 pre，吸取了自我介绍环节的教训，每个小伙伴都很积极的参加了讨论，讨论过程中也比较和谐，最终也得出了一致的结论。群面中一定要注意不要打断别人说话，只要条理清晰地把自己的观点表达出来，就已经是做好了角色。大屏幕上有时显示，其实楼主觉得，timekeeper 不一定非要是一个人，而是要将时间控制的观念融入到整个讨论环节，每个人都肩负着把控讨论 pace 的任务，毕竟如果时间分配的不合理，影响的将是整个团队的表现。然后就是最后的 pre 环节，这个地方我分为内容和形式两个方面来谈，内容上，大家不需要担心自己的口语太烂怎么办，因为说实话，英语口语的提升不在于一朝一夕（当然有计划有目的的持续训练是一定会有效果的），我指的是在大家英语口语水平都差不多的情况下，最关键的是把自己认领到的部分条理清晰地说清楚，不要一直照着自己的讲稿念，而要学会扩充内容。形式上，pre 的时候作为咨询公司的一员，要有意识地带入到这个角色之后，要与面试官有 eye contact，让人体会到你的专业性以及落落大方的态度。还有一个小 tip 是小组成员之间可以轮换着举框架图，这样也可以体现出团队合作的精神。在面试官点评环节，面试官也提出了很多建设性的建议，大家注意在下午的案例中改进，整个流程还是十分令人愉悦的~

午餐环节就跳过啦，因为中午人很多，搞得楼主我无心吃饭，而且自助餐其实也一般般 emmmm，我们接着到下午的 case，下午我们组的面试官是一个和蔼的男高级经理，也是非常温和友善的。其实下午的案例是接着上午的案例来的，首先是发了一份补充材料，小组成员根据下午的材料向下午的面试官进行提问，这个环节我们组采用的是英文提问，但我也听到周围有的小组是用中文提问，看自己喜欢和面试官的要求吧~然后提问完之后就会发下来一张补充材料，上面有一些问题的回答，根据这些材料再做一个 business plan 进行 B 轮融资，我感觉我们小组上午下午的表现差不多，保持的不错，最后也是在很欢乐的氛围中结束了下午的面试。

最后要说的就是等 par 面的环节，面试我们的是上午温柔美丽的高级经理小姐姐，我们组是第二组面试，所以等待的时间比较长。小姐姐是个很认真负责的人，所以每个人面试时间基本保持在 10 分钟以上，到了我们组的时候时间已经六点了，所以我们组组员进去的时候，小姐姐说因为在群面的时候我们表达的也差不多了，所以没有什么具体的问题问我们，我们每个人向小姐姐问了几个问题之后，面试就结束了。

这一天的面试真的很愉快，组员很靠谱也很和谐，上午下午的面试官都很友善也给我们提供了很多干货，真的值回票价。希望全组的小伙伴都有好运气，大家一起拿到梦寐以求的 offer~

3.4.30 Slp 广州场面试（给大家一些中肯的建议）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157323-1-1.html>

刚好在实习岗位上 Idle 了，来和大家分享一下 Slp 的经验

流程上面的帖子基本上都说的很详细了，大家每次面试之前可以先看看流程，这样不会太紧张。

我们组应该是来 7 个小伙伴的，但是有两个人不知道为什么没有来，所以我们是 5 个人讨论。之后和同组的小伙伴讨论的时候，大家都觉得人少一点比较好，不会有太多争执，框架也比较快定下来，就是在 pre 的时候每个人要讲的东西比较多。

上下午是不同的 senior manager，我们小组上午下午 par 都来看了我们的 presentation，并且都给了很中肯的建议。SM 看起来有点严肃，但是 par 很 nice，全程一直笑得很开心，没有很严肃的表情，真的是 real nice。

上午的讨论我们只留了 10 分钟来准备写大白纸和 pre，时间明显不够，我还是第一个讲，基本没有时间准备，基



本裸上，所以说得不是很好。建议大家留 15 分钟来写大白纸和准备自己的 pre，其实不需要头脑风暴太多的点，重要的是把小组已经想到的东西讲清楚，展示得流利。

上午 pre 展示后，par 给我们的建议就是大白纸上面的东西没有用各种颜色的笔 highlight，不够吸引投资人。还有就是风险和不足讲的太多了，这样不利于吸引投资者投资。最好就是一个风险对应一个解决措施。

下午的 case 我们小组在问问题环节问得比较少，时间还有多

后面我们小组讨论的时候，是有一个同学记笔记，然后其他人看着他列的框架头脑风暴，这样效果挺好的，之后我们写大白纸就只要把讨论的 note 抄上去就好，这样比较节省时间。pre 准备的时间也比上午多很多，这样好一些，但是我还是第一个讲，真的觉得讲的还是不好。

下午问问题环节 par 问我们很多 challenging 的问题，例如投资者具体要投多少钱，多少年可以回本这样的问题，这些问题都是我们讨论的时候没有想到的，但是又是很根本的（毕竟这是投资者关心的头等大事），反正我们最后还是没有说出具体的数字和时间，par 有点失望，觉得我们在这个方面没有大胆说出来。她说她都不 care 案例上怎么样，她就是想我们发散思维，大胆说。这里也建议之后面试的同学们不要害怕讲错，勇敢说出来。

par 给的另外一个建议也非常好，就是 pre 的时候最好结合自己申请的岗位，我们小组都是申请税务岗的，所以他说可以结合税务方面的知识。其实我们在面试开始之前的讨论中有想过，但是讨论了一整天后就忘记了这个点，真的很可惜。par 还说他一直在提示我们用税务知识，她问了我们股权架构的问题，但是我们小组还是没有很好地结合个税方面的知识回答她的问题。之后申请税务岗的小伙伴可以注意一下这些细节。

虽然我们小组有很多可以改进的地方，但是 par 说我们的 teamwork 真的很不错，挺难得的。在这里还是要感谢自己很 nice 的小伙伴，没有特别 aggressive 的同学。还有的就是我们小组 par 和 SM 都只看 pre，基本上不理我们讨论的过程，所以 pre 真的超级重要，英语要提前练好。

par 面我是全组第一个，我个人觉得一整天表现得最不好的就是 par 面，很多问题说的很没有逻辑，建议大家提前看到可能会问到的问题，自己模拟讲一遍，这样就不会像我一样说得乱七八糟的。

par 说自己赶飞机，就很快地问了几个问题，（1）推销自己（2）你家在哪里（3）你对 Ey 的 expectation（4）你觉得今天自己的表现如何？（5）为什么选转让定价组？（其实我都不记得自己是不是真的申请了这个，所以就觉得很尴尬，大家一定要记得自己申请什么岗位，哪条业务线，要不就像我一样悲剧了）

反正我没有一个问题回答得好，希望其他小伙伴能提前准备一下问题，不要紧张慌乱。par 就说可以紧张，但是不要表现出来，因为这样会显得没有自信。大概就是说我没有自信吧，反正 par 还是比较喜欢自信一些的人。

3.4.31 EY 深圳 寒假实习总结 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178874-1-1.html>

第一次写这种经验贴，有点语无伦次。本着还愿和回馈论坛的心态，主要是能给 2020 校招及以后的萌新一些帮助。可能会写的比较啰嗦，楼主只是想力求较为详细的记录流程，为后来人，特别是还没经过社会洗礼的本科生让他们心中有底一些。

首先，先讲下本次情况概要，楼主申请的是深圳 EY 的审计寒假实习，本次深圳所的面试是同广州所一起进行（2020 以后的萌新请注意了~）

然后是楼主的情况，学渣一枚，本科野鸡 211，硕士某 211 财经院校。非会计专业，经济类专业。6 级 480，IELTS 6.0。通过 A 考，另外曾在某八大内资事务所实习过。

楼主顺便提下进入面试的同学的院校背景情况（楼主看到的），深圳所这边是：广东主场的广外，华南理工，中山。另外的川大，西财，武大，中南财，湖大，厦大。

之后是详细的面试流程

首先，到达广州的 EY 大厦，进入到邮件中通知的位置后，HR 已为大家分好小组，和组员寒暄几句后，hr 便开始介绍。接下来就是笔试环节。

笔试的内容主要是写邮件，中英文一样，基本上就是论坛中的那几个题目，楼主帮大家总结下：

- 1.你是某位 EY audit 的新人，你进入工作发现和大学的生活完全不同，你对此感到迷茫，想和你的经理交流下。请你写一封 150 到 200 词的邮件给你的经理。内容可适当添加（楼主就是写的这个）
- 2.感谢信。感谢在经理的指导下，团队取得了某个奖项，为表感谢写了封邮件给经理。
- 3.道歉信，和某位客户约好见面取消了。
- 4.介绍信，介绍 EY
- 5.自我推荐，你想要加入公司的某个项目，向 manger 推荐自己

以上便是面试中的笔试流程。

在笔试中，是 20 分钟写完中英文，大家差不多是都做到了的。时间因人而异，但需要强调的是，同学在参加面试前，要对于以上的邮件进行练习，中英文各一封。然后去请老师修改，要注意邮件格式，以及商务英语写作的前后套路句的应用。另外，字不好看没关系，要写的工整。

笔试流程结束之后，hr 邀请经理们入场。经理们会先做自我介绍，我反正没听清楚经理的介绍，我觉得她讲的太快了。然后经理们让大家进行自我介绍，自我介绍的顺序随经理安排，使用的语言，和前面的帖子一样，有的经理有要求，有的无要求。

当然，和之前的帖子一样，你需要突出你的优点，这时候就不要什么不好意思，有什么优点就要亮出来，毕竟这也对你之后的小组讨论的定位算是个基本面。

另外，你需要做好中英文的准备（有些 HR 会来个措手不及，要求你使用中文介绍）。楼主当时的经理是不做要求，但大多数人会受到第一自我介绍的同学影响。

介绍下 case analysis 的流程，10 分钟阅读 case，20 分钟小组讨论，20 分钟做 pre。Case 讲的是家电制造业公司面临战略选择，这里我就不讲太详细了，楼主毕竟签了案例的保密条款的==。但其实 case 很简单的，你只要把题目看懂就清楚了。特别是 a 考 p3 的难度相比，算是比较 easy。基本上 swot,pestel 分析，4p,4c 解决就行了。后面楼主会附上 a 考的文件，大家只要看 Q1 就行了。那个会比面试的案例难很多，这个掌握了，case 就没问题了。

在 case 分析中，楼主小组前面都分析的挺顺利的。就是在 pre 的时候，小组本科的小朋友们，太紧张了（毕竟第一次），状况发生的比较多，前面的同学卡壳，忘词，导致之后的同学讲的太快（不是很详细，没有突出重点，毕竟大家都不想出错。）20 分钟讲了 13 分钟左右，尽量把 pre 控制在 17 分钟左右会比较好

总结下，Case 分析中需要有人控时间，有人控节奏，楼主是负责控制时间得那个。因为会出现有些同学**思维太发散了**，以及有的同学对于**模型理解不是很深刻**，比如 swot 的 sw 是针对内部，ot 是针对外部因素，一些同学理解不是很透彻。另外，会出现一定程度的 challenge，但需要有人引导一下就没事了。不过你如果遇到特别 aggressive 的人，如果就像打野带崩三路的话，结果就是团灭了（还好楼主这组的人都很 nice），所以祝大家远离毒瘤==

另外就是，对于 time controler 的一些忠告，第一注意控制时间，起先有一个大的全面的规划。第二协助 leader 控制好节奏，协调组员间的分歧。第三，可能最后 pre 的分工需要比较大的时间，注意留出足够的时间给大家准备，并提醒大家把关键句写在草稿纸上。

大家要注意，你们是一个团队，一个家人要整整齐齐的，一个都不能少。注意照顾团队的每一个成员，这以后大家可都是金融圈的人。另外，千万不要做什么过于独立，过于激进的行为，这会害了你，也会害了团队。

极好的大家都上岸，比较好的队伍，8 进 7，中等的 8 进 5，差的 8 进 3，渣的团灭。

楼主组的 8 进 6，，，，，

在 Case 面试结束之后 manager 会做总结，给大家的忠告是，多夸一下其他组员（商业互吹是必备技能）。另外如果遇到 hr 指责的话，耐心的做出解释，心态一定不要炸。然后有组员被 manager 指责的时候，替他说几句好话，这也是会树立你的良好形象的。

最后就是单面，单面顺序小组内自行决定。楼主单面是倒数第二个（自我介绍第二个，当面倒数第二，manager 的安排）

因为当时 manager 很疲劳了，她没有问我 **3why（之前进去的同学都有问）**，直接让楼主把简历念一遍，讲一下之前的 A 考经历和实习经历，以及 cpa 考试情况，还有楼主发的一篇普刊论文的情况，论文前期怎么安排，怎么写之类的（更多的是要对自己简历熟悉，并且做好准备，怎么样把简历的上面的故事说的有趣，能够吸引 manager，突出自己的特长），然后是问了楼主有什么问题问她（EY 的单面保留节目——提问环节），楼主请教了 cpa 考试经验（manager 不是很感冒，直接说 这是个复杂问题，要讲很久，，，有机会的话再说），事务所当中平衡工作和学习（也不是很感冒，就淡淡的提了几句），最后一个审计行业的前景，以及匹配技能（前半部分讲了几个例子，意思着重在经验的积累，manager 认为经验难以被替代；后面一问就说 好好考 cpa，可以的话司考或者 cfa，最好发几篇论文好点的论文）

单面的建议就是,3why（一定要准备），简历上的问题，以及其他论坛上出现的做好准备。

最后没什么要说的，送个福利给大家，一个是 a 考的用于案例分析，另一个是楼主对 2018 秋招（指发生在 2017 年秋季的招聘）的深圳所的摘录总结，更多强调在寒假实习这一块，会参考一些秋招的 ac 面的经验。也请大家尊重其他版主的成果，不要转发在其他平台。在我看来，不懂尊重他人成果的人不配在好的企业工作！

最后，很惭愧，只是做了些微小的贡献。希望对大家有帮助

[2017 论坛 EY sz 实习试总结.pdf](#)

[acca p3 pilot paper.pdf](#)

3.4.32 2018 年安永 SLP4-7 月全回顾（超用心 der）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158577-1-1.html>

作者介绍：211 管科专业硕士，绩点（3.8 左右）和 CET-6（580+），只通过 CPA-经济法但口语不太好。

【听说】——宣讲会

四月份的一天，偶然间知道 EY 在校内有个宣讲，喊上对四大心心念的师妹，一起去涨涨姿势。原来，EY 这次的招聘主题是暑期领导力训练营 SLP（Summer Leadership Program），这相当于是秋招的提前批！

2018SLP 招聘流程见下表：（ps：因为没有权限直接上传图片，所以所有图片都放在这个链接里面。需要资料 / 有问题可以在公众号里面私我）

file:///C:/Users/Mac/AppData/Local/Temp/kshtml/wps795A.tmp.jpg

https://mp.weixin.qq.com/s/s36ynaSNnSc6ebQHtHM_CA

其中，值得一提的是，今年 EY 将往年的在线测试改成了游戏测试，通过设置 N 个不同类型的关卡，以“闯关式”的形式为你生成一份专属你的“科学性”的报告，然后，透过数据了解你~~~

谈一下宣讲会让我印象很深的四点吧。

1. Key Point。这次的 SLP 强调了三点，也是希望应聘者所具备的...3 个单词：Presence/Vitality/Agility。
2. 领导力的定义。同学们关于“领导力”提了很多想法，我觉得我也想不起来什么新颖的东西。后来，EY 的一位老师给我们分享，用一句话概况是：好的领导力，是能够将不确定的事情确定化。（即弗格森有能力让球迷们相信，曼联即使在占下风的情况下，也能够力挽狂澜创造奇迹，由此吸引了众多球迷。）
3. 关于以后工作地点的选择。上面那位老师说了两点，一个是如果没有十足的把握留在北上广，希望能够回到自己的家乡工作，贡献自己的力量；另一个是，当你工作的地点和父母很近的时候，他们会有事没事经常跟你联系，但当距离很远时，他们会总说“没事”。
4. Q&A。最后一位身着白色 OL 风套装的“VIP”登场了。她负责回答问题，轻声细语的，但绝不含糊。当被同学问道，此次 SLP 筛选标准的时候，她回答了一个点，直戳我心，是让我坚定网申的原因。她说：“我们这次筛选，不看你的实习经历，因为你可能有个不错的爸妈（笑）。我们看什么呢，我们看你的 GPA，英语水平，校园经历，通过在校生活了解你的主动性。当然，有通过 CPA 中的一门或两门也是个加分项。”

【寻找】——网申+OT

网申操作小复杂（见下图）

file:///C:/Users/Mac/AppData/Local/Temp/kshtml/wps797B.tmp.jpg

（网申操作指导）

可能是学业成绩稍微好点，有幸通过网申，接下来需要下载个 APP 在准备下一轮的游戏测试；游戏测试呢，因为我手脑不灵活，平时也不玩游戏，开始前还有点小忐忑。关卡内容不一，涉及有像数独一样的（这关我全是瞎点），有考反应能力的，有识别面部情绪的...每个关卡结束之后，可以暂停调整一下，稍事休息。大概过了 1 个小时，完成所有关卡，报告即刻生成，其中能力倾向>50 百分位，职业指导属于循规型、领导型、社会型。

【遇见】——终极挑战

6月初收到邀请函，鸡冻。距离活动日还有1个半月，按说应该有时间~好~好~准~备~的，but，拖延+执行力不够。平时偶尔听一下英语，给自己营造一个氛围，但像经过耳边像风一样无知无觉。可惜的是，没有练过口语，在活动面试时影响很大，因为我觉得面试的时候**对口语的考察**比对听力的考察会多很多。活动前两天，在应届生求职网、微博、微信上面找面经求资料，**据说，50%的 offer 都会在 SLP 中诞生。**

总结一下网上面经，需要准备的如下：

1. 中英文自我介绍（1分钟和2-3分钟）
2. 关于案例分析的方法和思考角度，练习1-2分钟的 presentation 【重要】
3. 结合简历思考和岗位的匹配度（专业、实习、项目、证书等）【重要】
4. 关于 EY 企业文化和动态
5. 准备两个反问 Partner 的问题
6. 其他可能提到的问题，如：

·3why: Why EY? Why audit/tax/advisory?Why me?

·介绍实习经历+为什么不继续从事? (Why EY?): 在问过往实习经验的时候，面试最想听到的是“什么因你而不同?” 所以同学们应该要通过你做了什么从而产出什么结果来回答。(数字化形式呈现)

·体现你领导力的经历

·EY 和其他三大的区别?

需要说的是，①除了1, 2 两点，其余的是在最后 Par 面才用到的，我面的时候只涉及了第1和3点；②如果终极挑战，你是被安排在9号（第一场）之后的，那么一定要及时在应届生网站上看新鲜出炉的面经和案例题，思考，想点子，**非非常重要**。

插播一下着装问题，邮件上说是着商务正装，我总是会联想到银行装束。后来看[安永校招公众号推送的活动现场，大部分穿的都是那种很“洋气”的正装（自行脑补）。关于高跟鞋，我纠结了一下，想着自己个子本身就不太低，而且也不习惯穿高跟鞋，会不会给人一种不舒服和高冷的感觉，就换成了舒服的黑色平底鞋。到了现场...我想多了，怎么显气质怎么来。

file:///C:/Users/Mac/AppData/Local/Temp/kshtml/wps798B.tmp.png

(现场, nice~)

然后**领取自己的卡牌**（还有日程安排和一条弹力带），找小组成员（我们是8人一组围坐，有号牌对应），分组对号入座，熟络一下，毕竟接下来的活动，除了 Par 面，都是围着桌子小组一起完成的。大家约定中文自我介绍，然后等着 Assessor 来。

file:///C:/Users/Mac/AppData/Local/Temp/kshtml/wps799C.tmp.jpg

(日程安排)

说说其中几个环节吧，每个环节都有工作人员计时，所以时间分配问题不用担心：

Quiz: 一个环节是小组画一朵花，花瓣上标注每个小组成员的特点，花蕊标注大家的共性。另一个环节是看一个英文短视频然后手机答题，里面涉及 EY 各方面发展的数据，考验你速记能力，有相应地红包。

Case Study(上午): 材料（文字+图表）和 pre 用英语，讨论可以用中文。大意就是一个老牌 Mall 现在的销况不太好，需要你指出问题并提出粗略的解决方案（写在白纸上）。具体内容可以看应届生网站的分享，我这里只提出可以作为今后适用的几点想法：

1. 四个场次的材料有大大相同，切记看新鲜面经；
2. 按照某一个框架/方法分析和讨论，相对高效；
3. 讨论时间要留有<10分钟的 pre 准备时间；
4. 印象比较深的一点是，材料中给出了两点信息：其一是两个相隔大约10年的时点销况；其二是客户群体由年青转为中青年。XX 妹子提出一点，说其实客户源基本没变，还是10年前的老客户。这一点我们都没有提到，我觉得很赞，发现 Assessor 也抬头看了一下她。

file:///C:/Users/Mac/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps79AD.tmp.png

(在网上找的图, Case Study, 就像这样)

Lunch:

file:///C:/Users/Mac/AppData/Local/Temp/ksohtml/wps79BD.tmp.png

(自助午餐)

Case Study(下午): 前后桌的 Assessor 调换。基于上午的 Case, 发了一个补充材料, 要求根据两份材料制定一个具体的方案, 并向 A 提问。其实, A 能够回答的都是现成的, 因为 A 手中的信息将会作为第三份材料给你。三篇材料都已经到手了, 接下来又是像上午那种讨论, 只不过内容多了点, 要求更细致。其中需要注意的点:

1. 不要忽略数字!!! 要善于分析;
2. 不要拘泥于材料, 要结合实际, 灵活一些。(我们组犯了个很大的失误, 给了 40 万的预算, 结果最后不增不减。原因是我们看材料中没有给出关于正常生产的费用明细, 就没有将这些经常性支出考虑进去, 大错误...)
3. 讨论氛围, 有跟大家想法出入太多的, 建议收着点, 时间本来就很有有限, 再搞特殊的话, 真的不太好。(还好, 我们组相对和谐)

Par 面: 上午的 A 负责前后两桌的面试, 基本上 8-10 分钟/人 (但有的 A 负责的组进行很快), 一个人面完大家就围上去询问 Ta 都问了什么, 然后准备。终于到我了, 以下是我的问题:

Q: 先自我评价一下你今天的表现吧

Q: 研究生专业选择和本科的不一样

Q: 你之前的实习都是在银行, 怎么想来四大了

Q: 可是我们审计工作前两年都是比较枯燥的

Q: 那你岂不是要花费很长时间

Q: 之前接触过审计工作吗?

Q: 报了今年的 CPA 吗? 报了哪几门?

Q: 你是 XX 人, 怎么想着在这里工作

Q: 噢~~~父母都挺支持的是吧~~~好, 那你今天的面试就到这了。

出来之后, 松了口气, 一天的神经都是紧绷着的, 真的好累...

没有激动, 很平静, 虽然一整天都很用心, 但觉得录取可能性不大, 一方面觉得下午的 Case 失败影响很大, 另一方面觉得招的人少, 而且专业和经历等等都和岗位有差距, 竞争力不强。

但, 总归是高兴的。没想过会有机会参加这样的活动, 实属幸运。

XX 大学本科的妹子拿到了 Offer, 合情合理。

总结下来, 觉得自己最大的错误有两点, 条条硬伤:

1. 虽然参与度高, 但是属于自己观点性的东西太少。我认为自己主要的参与内容是担任部分记录工作, 本来讨论时间就很有有限, 还要将小组讨论结果展示在大白纸上。全英文书写, 跟着小伙伴们的口头梳理, 特别担心哪个单词写错或者不会写。现在其实有点小后悔, 觉得应该多花时间去思考, 提出新颖的点子来。XX 大学的妹子就是那种温柔中见力量的, 不怎么说话, 一开口就是轻声细语的, 而且有料。学习学习。
2. 没有建立自己和岗位的联系, 对匹配度的侧重较少。一方面, 超级后悔这个“agility”, 审计工作啊, 是要细致稳重, 耐得住枯燥, (外加 A 说的 integrity)。可是我刹不住闸的在说自己不喜欢循规工作, balabala...哈哈(苦笑)。XX 妹子在自我介绍中就说了, 她比较静, 喜欢做手账~~~另一方面, 简历上关于审计的点不突出, so, 你的竞争力在哪???

SLP 结束之后, EY 的秋招 9 月份才开始, 大家已经意识到招录工作差不多了, 剩下的机会大大地稀缺了...

最后，预祝看到此文的朋友，心想事成，一切顺利~

3.4.33 2018 安永 SLP-GZ 经验分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159200-1-1.html>

lz 基本情况：本科硕士非 985、211，英语一般，但硕士学校英语口碑不错。两份实习经历，包括一份券商实习。

1 网申

网申的搞了一个下午，写的很认真，该上传的都上传了。其实网申不难，关键在于认真，如果连网申都不仔细，别人更不相信你的工作态度会认真。网申之后我就没管了，我同学是网申完就收到游戏测试链接，当时已经有点不抱希望了，结果在我实习着突然就收到了游戏测试，那天工作的很开心。

安永这次 SLP 改成了玩游戏，以往都是做题的。游戏有十二关，包括记忆、博弈，其实我也不知道他们怎么通过游戏测试来看人的性格。有几关我感兴趣的就认真做了，有些做的很烂。做完游戏测试立马收到了性格测试结果，领导型和社交型，8000 多分，超过 50% 的人。当时上网看人说 8000 多要凉凉，然后我就没管了，结果居然收到了面试通知。我觉得游戏测试大家好好做，有些也是要靠脑力的，想着是一场考试认真完成就好（毕竟没有题库）。

收到面试通知我其实还不知道 SLP 是什么，一直以为是暑期实习，后来才知道是安永提前批。大概是六月份初收到的通知，那时还忙着实习就一直没管。六月末正式准备面试。

2 面试准备

通过应届生求职网论坛下载了四大大礼包（应届生资料很多，一定要多搜集），了解了面试的流程。我准备的过程主要是看《case in point》英文版，一方面锻炼思维能力，另一方面锻炼英语，通过那本书积累英语词汇、表达。其实这本书里的案例和真实的案例是有出入的，题型完全不同。后来班上有个进 SLP 的同学拉我进了同校进 SLP 组建的群，线下模拟了三次才知道案例模式。

模拟很重要，线下会更有效果，大家可以通过应届生论坛这个平台找到同地区进 SLP 的小伙伴。我们当时模拟的案例都是群里的小伙伴找的，模拟的形式和真实面试形式一样。参与模拟了两次，观摩了一次。【第一次模拟完总结自己有哪些不足，并回忆组里表现好的人是怎么做的；第二次观摩，观察比较哪些人的表现好，哪些雷区不能踩。表现包括：语速，眼神，参与度，语气，说辞；第三次模拟，是正式面试的前两天，用的案例是北京去年的案例，当时北京、上海、武汉已经面试完，题目也流出来，所以抱着押题的心理在模拟。模拟的时候结合前两次的模拟调整了自己的面试方式。】我觉得讨论没有对错，关键在**是否积极参与、和气讨论、讲重点**。

当时有准备一个简短的自我介绍，和 why EY, why this position, why you 三个问题。

3 面试

面试前收到短信通知，7 点 30 到达会场。当时和班上的同学一起去的，怕太早打不到车还特意提前打车。到达会场后就开始找同伴了，提前了解同桌伙伴。其实看到人的时候大概就已经知道他们的性格了。

桌子上都有姓名牌，找到位置坐下来后大家就开始聊天，par 这时候也会跟大家坐在一起，**虽然没有开始 case 面试，但也要注意自己的行为举止**。

首先会有 par 上台进行一段演讲，当时是咨询的一个 par 上去讲科技如何改变生活。par 是香港的，平常有健身，身材笔挺，完全被帅到。演讲结束后有个手机答题赢红包的环节，之后开始自我介绍，我只讲了一小段，但同组的人讲了好多，包括自己的性格特点、实习经历、学习成绩、兴趣。介绍完之后大家都沉默了，我对一个小伙伴的经历很感兴趣就主动问了他，没想到这点也成为我的加分项，后来 par 说我这点表现很大方。我的性格就是怕尴尬，所以一定会找话题聊，这可能就是话痨的好处吧。第二部分是破冰之旅。破冰之旅是画花，写上名字和性

格特点，还要展示给 par 看。这个主要是考察大家能否在一起参与讨论，能否融入团队。

第三部分是 case 讨论。没有压到题，其实对我而言是幸运的，压到题就会觉得在演戏。案例是印度网约车融资的商业计划，10min 阅读，40min 讨论，20min 展示，10min 点评。

阅读的时候可以先看问题，再看案例。阅读时间是够的，阅读的时候可以划重点，写些想法。讨论的时候大家就跟打了鸡血一样，不是装出来的，确实是置身于想提供客户解决方法的情境中。我们先讨论了计划的框架应该包括哪些，我在成员提的框架中又提出了几点包括钱花在哪，竞争者的回应。我们没有明确的 leader，但是有一个小伙伴会主动作总结，我觉得这点很值得学习，一方面体现出他很认真，跟得上节奏，另一方面也看出他很强的提炼能力。我比较倾向于提建议，笔速跟不上脑速，需要人作总结，这点也需要进一步加强。讨论的时间我觉得不太够，到最后也没给算出投资金额，这点后来也被 parchallenge 了。

展示的时候用的英文，我英语一般，所以草草地讲了几句。后面 par 面的时候，par 也提出我应该提高英语。展示结束后 par 提出到底要给我们投多少钱，我立马动笔计算，手机也是可以用的。因为我对算的结果的准确性不能把握，我就把过程说了一下。虽然方法有些粗糙，但是 par 对我这点还是印象深刻的，所以我觉得能不能顶住压力，快速做出反应也是一个加分项。

讨论完之后就是午饭了，虽然有很多好吃的，但怕犯困，只吃了一点。回到座位的时候，发现同组的一个小伙伴还在研究上午的案例，并且做了笔记。我觉得进一步熟悉案例也是很重要的，因为下午的案例是上午的后续。下午讨论的时候那个小伙伴表现的很出色，我觉得这点可以学习，无论何时，保持一个些许紧张状态有利于更好的发挥。

下午进行小运动后就开始讨论了，下午的面试官换成了 M，所以又做了一次自我介绍，我对这个自我介绍很无奈，重复说一遍我觉得很傻，所以我的介绍就一句话，我觉得大家要准备两个自我介绍，上午和下午，下午的如果和上午的一样会让同组的小伙伴有些尴尬。

下午的案例是网约车的二次融资计划。10min 阅读，25min 讨论要向面试官问的问题，之后面试官会将答案发给我们，40min 讨论，20min 展示。下午的时候真的好困，我的注意力也有些涣散，没有理解到材料给的财报数据是什么意思。其实那个财报数据表示印度网约车公司把一轮融资的钱投向了哪里，效果如何。下午给的材料特别完整，优点缺点都写出来了，我当时有些懵，不知道要干什么。因为我擅长提建议，但材料里面连改进措施都写的相当完整，所以我当时没怎么参与进去，就只讲了一句话。之后 M 给我们讲解的时候说，二次融资的时候需要介绍第一轮融资投向，哪里没做好，下次的投资会投向哪，为什么能起到效果。那时候我才明白我们应该突出的重点是什么。M 还提出怎样吸引投资者投钱，投资者的退出机制，这些我们都没想过。我下午的展示主要负责计算部分，一直在算，完全没有时间准备 pre，所以当时展示的效果很差。下午面试完我就凉凉了。

最后一部分是 par 面。当时心情很差，不过我是最后一个面试的，所以有两个小时的时间调整心情。我室友非常会面试，所以当时马上向他求助。他给的提示就是，热情。因为一天下来 par 也累了，所以在 par 面的时候要让自己充满热情，将自己如何热爱，符合这个岗位讲给 par 听。我当时一边平复心情一边编好说辞，之前准备的 3why 问题也派上用场。其实 par 面不太能决定什么，但是求生欲迫使我抓住最后一根稻草。par 下午要赶飞机，只给了两个问题的机会。我先问了我的表现及建议，总体来说，par 对我的表现还是比较满意。不过我之后问的问题有些傻，我问对于零基础的人想要做好审计这一行有什么建议，par 说考 CPA 吧 (@_@

最后就是漫长的等待，安永公众号说七月底发 offer，真的是月底啊！7月30号才发，等待的过程很煎熬，一直在给自己做心理建设。最后收到 offer 觉得自己一路都很幸运，如果网申不是游戏测试，如果自己不是一个话痨，可能进的几率就小了#_#

总结下：

- 1、准备过程如果有机会能做线下模拟更好；
- 2、着装要正式，女生的高跟鞋一定要舒适，最好带外套去，会议厅还是蛮冷的；
- 3、par 入座说明面试也开始了，一定要注意言行举止；
- 4、讨论的时候一定要积极参与、集中注意力、讲重点、不要和别人起冲突，也不用纠结是不是要用框架；语速不要太快，但同组人能听懂也行，展示时注意和面试官 eyecontact；
- 5、不用刻意当 leader，做好自己，参与进去就好，如果团队缺 leader，可以适时给团队一个方向；

- 6、准备好自我介绍和 3WHY 问题；
- 7、不要把同伴当对手。

提前批进的机会大，我们组只刷了一个人。认真网申、测试、面试，都是能进的。

tips: 讨论时避免引起冲突可以怎么说？

- 1、小伙伴讲的很乱，没有听懂时：我觉得你讲的挺重要的，能不能稍微总结下？
- 2、不同意小伙伴的说法时：我觉得你讲的点挺关键的，不过我是这样想的 blablabla，你们觉得呢？
- 3、自己的想法和同伴重复又怕自己没话讲时：我很同意你的观点，另外我想补充一下 blablabla。

3.4.34 2018 广州 SLP 经验感受分享和准备建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157332-1-1.html>

SLP 完从广州飞回北京，休整了一天再慢慢回味这一天的 SLP，收获真的很多，在这里给来年的小伙伴分享一下 SLP 的一些经验，或者也可用于其他的群面 case 场合。

1. SLP 日程安排

如果没有很大改动，那么便是上午：开场自我介绍（类似破冰）-一个 speech-茶歇-case1，午饭后，下午：热身运动-case2-speech-茶歇-合伙人（后称 Par）面。

2. 自我介绍部分

a) **准备：一份较长的中英文自我介绍即可（3min），**如果时间不够，当场随机应变挑重点说，自我介绍熟练于心才能从容应变。

b) **个人经验：**每年破冰的小游戏可能有所不同。今年是画一朵花，花瓣代表各自组员的个性，中间部分代表小组共同点，正如我们小组高级经理（后称 SM）说的，大家不需要迎合整个活动，做好自己就够了。大胆一点，从容一点，想写什么写什么，无论今后这个破冰游戏还不是画花朵，建议大家把这个破冰游戏真正地看做破冰而不是什么面试加分项，**好好地**和队友们再进一步地**熟悉和打磨默契**（比如记下队友的名字和专业，就算桌子上有名牌，后面 case 分析的时候，名牌可能因为碍路就收起来了），准备迎接一天的 case，这样才是主办方的目的。

3. Leader speech 部分

a) **准备：最好自带一张白纸和一支笔用来做讲座的记录。**（以防现场没有及时发的情况，有准备才能从容应对）

b) **个人经验：**早上的 speech 大家都很专注，然后有些人，包括我自己，也有在记录一些重点，早上的 Par 讲的是审计税务数字化，现在事务所的发展又到了一个新的发展截点。下午的人力资源部的头头讲的，主要讲安永的培训模式和较于其他三大不同的人文关怀（个人觉得大家选择安永大多都是因为这个），下午其实很多人都在玩手机，可以理解大家折腾一天都累了，但是**还是建议要听，做记录，是有很多个人收获的，对安永和自己今后审计行业的发展方向都有新的认识。**

4. 茶歇和午餐

a) **个人感受：**安永承包了富力君悦的茶歇和午餐自助哈哈，目测伙食比先前几个城市的好很多，毕竟广州嘛。大家记得进入餐厅的时候先随便拿点东西占一个座位噢哈哈不要问我怎么知道的。

b) **个人感受：**大家饿了就多吃一些吧，**但吃自助的时候不要吃太杂，避免不舒服影响下午的表现，碳水也**

别吃太多，容易困，因为 11:55-13:00 的休息时间，时间刚好够用，因为你还要和队友讨论一下的 case2 如何应对。

5. Case 分析集合

a) **准备：了解波特五力，4c, 4p, SWOT 等基本的营销管理模型即可**（不需要硬套入现场的 case 分析中，学会这些模型只是想让你知道，做商业分析的，一般都会从哪些方面考虑，这样在 case 分析的时候，点子的创造才有迹可循。），然后再多看看其他城市的 SLP，看看今年的 case 有没有规律。（比如今年就是 fox，大家都压中了）

b) **注：今年的 case 是 fox 租车软件，case1 是吸引第一轮融资，case2 是在第一轮融资成功盈利的情况下吸引第二轮融资。我们两个 case 的任务都是出一个商业计划（后称 BP）来吸引投资者。**（至于这个 case 的细节，我自己也记不太清了，但论坛里肯定有小伙伴把详细细节分享了，所以我后面的个人经验就不会太针对这个 case 来阐述，而是更加针对 BP 怎么做来阐述，给大家提供一个受用面更广的经验）

c) case 之分析思路

首先，我们团队做 BP 给投资人看，那么就要考虑三个方面：

第一，我们能赚钱（我们团队好，项目产品盈利好）

第二，我们这个行业能赚钱，有前景

第三，我们比竞争对手更能赚钱（我们产品差异化）

不好意思，我说得比较白话，但这三个思考方向，我个人觉得在以后的 SLP 或者其他的 Business case 群面都能够用得上。

其次，如果时间充足了，再考虑得更加丰富一点，投资者长期利益和短期利益偏好如何？投资者的退出方式如何，是 IPO 退出吗还是再融资？当然，有更丰富的想法也是 SM 和 Par 喜欢和惊喜的，但是一定要注意，基于已有的材料数据，合理展开设想。

因为两个 case 都是吸引融资，所以思考方向大体一致，只不过下午 case2 多了一些新的政策和小的行业变化，所以就稍微改动了一下，下午大体思考方向就是再次强调“我们真的能赚钱 ->这个行业来真的能赚钱 ->我们真的比别人更能赚钱”。

希望这个思考模式能给大家受用。

d) case 之时间安排：

40 分钟的讨论，我们小组上午 30min 讨论，一边打框架，一边讨论，最后 10min 分配完 pre 任务大家各自挖掘准确数据和内容，10min 中的最后 2min 大家统一过一遍稿子，准备 pre。

下午因为在 interview 后又发了第三份材料，所以 30min 中剥离出 5min 来进行第三份材料的扫读，其余相同。

20 分钟的 Pre，非常充足，我们上下午都是每个人 pre（每个人都有展示的时间），但没有具体精细化每个人要说多少时间，大家看着来，讲完以后都剩差不多 5min。上午的 case 我在 pre 完后主动接着说 any ideas 引导大家用剩下的时间来简单讨论不足，但是 SM 打断了一下说其实没关系不一定要 20min。但下午的时候，剩下 5min 时，大家以为 Par 会和 SM 一样的想法，哪里知道 Par 竟然看到我们 pre 完还剩时间，主动展开“how about let us add Q&A?”，事后点评阶段 Par 还说，看到时间还剩应该加一个 Q&A 或者小组讨论来充足利用，哈哈琢磨不透。

e) case 之 SM 点评和 Par 点评

点评的时候大家一定要做好记录和总结，特别是上午的 SM 点评的时候，因为上午 SM 的点评将是下午 case 的

改进方向。其实我们小组一开始并不是按照刚刚所说的 BP 的三个方向来展开，多亏 SM 的指点，提出了 BP 的关键指导，我们中午午饭的时候就讨论了 SM 的点评，并吸取经验，下午的 BP 进展非常顺利。

f) case 之小组配合

首先，小组之间的配合很重要，配合好就肯定有一个不差的 BP 成果，SM 和 Par 也会非常喜欢和赞扬，因为今天的主题就是 leadership，这个 leader 不仅仅只是一个带头的那个，**每个人都是自己的 leader，参与和团结，很重要。**

其次，谈谈准备：8 点开始的 SLP，建议 7.30 到，找到小组队友，建立微信群，大家多多熟络起来，你们七人这一天不是对手，而是伙伴。大家有缘分到一个组，也算很不容易了，SLP 完后大家甚至有机会成为今后的同事，好好相处，吃自助的时候帮忙占座或者端东西，发自内心的想和队友成为朋友，这样的心态就够了，但也别太那个，你懂的，自然就好，舒服就好，**再次强调，be yourself。**

最后，感谢一下我小组其他六个人，我们 case 完成得不错，最后 BP 给的都很好，SM 和 Par 点评都很不错，给予肯定，再次感谢有幸能和这么优秀这么奈斯的小伙伴们成为一组。我们 7 个人，完全没有指定什么 leader 什么 timekeeper 完全不需要，大家每个人都有做 leader 的工作，大家每个人都有看大屏幕 time 的时间来推进发展，最后 pre 的时候大家都出色得完成了自己的部分。

我很幸运在画花环节因为字写得还行被大家推荐写框架，于是我坐了小组的 C 位，如果一定要说今天有一个主心的 leader 是谁，我觉得应该是我，但我作用并不是最大的，而是其他每个人，大家对材料都有各自非常好的见解，我只是做一个总结整理的角色，并且给队友的一些好点子提供支持避免落空，我更多的是一个融合调剂的作用，其他人才是 case 的主力军，大家实力非常好，我应该就是传说中的抱大腿了吧哈哈哈。

再说说小组的 pre 的任务分配，我们在极短时间内进行 pre 分配，依据原则就是任务均匀划分，然后大家根据自己理解的最好部分来选做（因为这么长一个 case 不是每个细节都能看明白），然后有一个打开头还有一个总结陈词，上午下午都不一样开头和总结都是不同的人（**都是自荐的，因为都各自觉得对某块熟悉，因此能给小组表现得好**），我们小组真的很有默契，每次分任务每次 pre 都能分配到合适的，给队友打爆电话。

g) case 之其他一些细节补充

- i. 记得做 BP 的时候，要体现给投资者，“**没有你的钱，我公司也能活下去（有利润），只是有了你的投资，我们能赚更多的利润**”
- ii. interview CEO 环节，记得有一个打开头的给 CEO 介绍自己的团队成员还有 interview 目的，完后还要感谢 CEO，这是 Par 的建议，说是既然演了，就要演得完整认真嘛哈哈哈，也体现了你们团队的用心。
- iii. 还有就是之前说了，20 分钟的 pre 可能用不完时间，根据 SM 和 Par 的表现，我们可以自己加一个组内讨论或者给 investor 的 Q&A 环节，随机应变就好。

6.最后的 Par 面

因为我们的 Par 人太好了，面试得慢，到我们小组开始的时候，其他 Par 都面得差不多了。Par 面没有什么准备的，熟悉你自己的简历吧，这也是唯一能做的了。

然后我们小组每个人进去都是差不多的模式：Par 先表扬肯定了小组今天全组人员的表现，说挺满意 -> Par 根据简历问我们一个问题 -> 我们再问 Par 一个问题。结束

每个人 8-10min，Par 面结束，那今天一天的活动也就结束了，找个地方好好吃个晚饭犒劳一下自己吧！

最后，还是想感谢安永，感谢 SLP 能给这个机会参加，并且遇到了队友都这么的棒，这一天虽然有点点疲惫，但最重要的是满足和开心。所以希望今后的同学们，如果有机会参加 SLP，还是参加一下吧，无论结果如何，肯定有收获的（为了参加广州的 SLP，北京广州两地飞我都认了），SLP 还是很人性化考虑的，EY 的人文风格，值得 pick!

3.4.35 深圳寒假实习 10.28 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123260-1-1.html>

lz 昨天刚刚面完试，新鲜面经呈上，报的深圳所，广州面试 10 月 23 号收到的面试通知，中午两点钟传说中的大连 4001 神秘 hr 电话打过来，当时楼主在宿舍睡的昏天黑地的感觉接电话的时候以为是卖房要不就是打广告的态度还挺不好的，然后 hr 小姐姐说她是安永的吓得我从床上弹起来，大家也要注意这个电话来源地以免尴尬。当天晚上收到了面试确认的邮件，然后就是面试的准备，大概就是中文英文的简历，看一些 case，总结一下思路，还有那些模型比如 4p，3c，波特五力什么的，一定要理解好，不要死记硬背，最好的方法就是遇到案例然后自己总结一下，归纳出一套自己用的惯的模型。

说一下面试当天，lz 收到的消息说当天下午一点半面试，于是提前半个小时到了，发现安永的楼下乌压压的全是等着的人，所以大家去面试的时候不要去太早了提前 15 分钟就可以了，去太早在那里等着也很紧张，到了之后一定要放松，再准备一下自我介绍即可。面试开始安永君还开了直播，lz 内心是崩溃的，以为要直播面试全过程不过发卷子之前似乎就结束了，深吸一口气，好啦，说一下正题：

面试流程：

1. 作文（30 分钟）中英文各一篇，题目是一样的，你在一个展会遇到一个客户，他对安永的业务很感兴趣，并给你发了邮件，你要给他回一个邮件包括三点内容①表达感谢②介绍安永的业务③为下一次见面创造机会
2. 自我介绍（20 分钟）要在 20 分钟之内做完整整个小组的自我介绍。我们小组 7 个人，大概每个 2-3 分钟的样子，M 让我们中英文随意，就有人中文有人英文，lz 觉得中文夸自己太尴尬就英文说的
3. case study（80 分钟）

包括 读材料（10min），小组讨论（40min），英文 pre（20）min，M 点评（10min）

lz 的下午场的材料是关于一个巧克力公司要拓展国内的市场，任务是要我们说出他显现面试的 challenge，以及他提高 market share 和 profits 的方法，还要选出合适的开店城市，材料有三页 A4 纸，全英的，总体来说中规中矩，找好相关的模型就好，楼主的组是用的 4p 分析策略，用五力分析 challenge，但千万不要硬套。但根据案例稍作改变。最后 pre 是全英的，每人讲一部分，m 在我们讨论的时候很多时间在玩手机，不过 m 真的很 nice，无论我们口语多差，在 pre 的时候她都拼命点头。

4. M 面，每个人 10-15min，基本上就是在深挖简历，没问啥别的问题，连最常规的 3 why 啊什么职业规划的什么也没问，不过这也看人吧，别的组就有问的，小伙伴在准备的时候还是要面面俱到最好哦。

总的来说安永的气氛真的特别好，大家不要紧张，不用担心口语差啊什么 pre 没话说啊。be yourself 就好，我们碰到了一个很 nice 的 m，希望这份好运气延续下去，求实习 offer 啊啊啊，发完帖子求 RP 爆炸。

最后附上一些 case 的准备材料 ace your case 中英文版



[ace your case 4.pdf](#) 631.37 KB, 下载次数: 153

 [ace your case 3.pdf](#) 613.95 KB, 下载次数: 213

 [ace your case 2.pdf](#) 1.03 MB, 下载次数: 119

 [ace your case v.pdf](#) 679.73 KB, 下载次数: 45

 [AceYourCaseConsultingInterviews 中文.pdf](#) 1.45 MB, 下载次数: 419

3.4.36 SH 所寒假实习 workshop

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123410-1-1.html>

2017.10.28 周六 13: 30-17: 00 流程如下

12: 40 搭公交到达环球金融中心附近, 从正门上二楼 GATE D 直达 29 楼, 此时已经 13: 00 左右了, 已经有至少 70 人到了。

13: 30 EY 小哥发放 EY 的通行小卡片, 大家排着队搭直梯到 47 楼, 签到并查看桌号。

这是一个大堂, 里面有 20+ 张桌子, 每个桌子一位面试官+7-8 位同学。这样估算进入面试的同学有 300 人+。

13: 45 各位都就位了

1. 笔试: 根据主题要求写两封 200 字左右的 email 邮件, 英文中文各一封, 限时 30 分钟。我抽到的主题是: 中文——刚入职 EY 发现和学校差异很大, 写一封给经理的邮件表达疑惑并约时间面谈; 英文: First day coming to EY account department, introduce urself to team members and manager, include BG, habit, strength...

2. introduction: 根据你那一桌 manager 的要求, 有的中文有的英文有的随意, 我们这桌是英文, 并提出介绍中有 strength 和 habit, 时间不限。

3. 提问: 一轮介绍以后, manager 会问是否需要向其他成员进一步了解。我们就问了我们中是否有人对数据处理在行, swot 模型等。

4. case: 14: 15-15: 05 包括看 10min, manager 会说时间到开始讨论, 40min 讨论问题及准备 pre。

我们的材料是在二线城市的四星酒店 williance 经营不善, 欲进行转型, 在 planA 升级为五星, planB 重新整改继续四星。问: 什么导致该酒店现状, 选择哪个 plan 及原因, 之后的战略部署。

桌上有 A4 纸、笔、水可供, 以及一张板书。

材料是英文, 附有两个数据表格, 讨论语言随意, pre 英文。

pre: 每人三分钟内

5. manager 评论, 并对每个人问了一个问题, 涉及到, 你会选择谁入选、你觉得谁是 leader、你觉得有什么不足的、你会 cut 谁等

6. 单面: 每人都有 10min 的一对一单面, 其他小组成员在大堂边上的茶水间等候, one by one。单面内容涉及到: 会不会读研, 会不会出国, highlight 简历, why EY, why 岗位等。我们组前面的人的问题比较丰富, 后面基本上就是很简单的对简历的提问。也可以向 manager 发问。全程中文。我们小组选择掷色子排顺序, 我是最后一个但单面所以到 17 点, 早的 16 点就可以结束了。

总结:

中英文简历都要准备;

提前练习邮件书写术语和结构, 职场可能面对的问题;

case 的 timekeeper 要列好 timeline 及 schedule, pre 的任务应该提前 10min 分配;
数据分析很重要,特别是对 plan 的选择上;
pre 的时候要 and manager 有眼神交流;
要展示那张板书,可以让没做 pre 的两位同学帮忙展开。

感谢之前所有的面经,即使今年的 workshop 变了很多。所以继续传递下去,为后人造福。希望可以进 PAS。

3.4.37 新鲜出炉的安永寒假实习, workshop 面筋~! SH 所

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064582-1-1.html>

楼主是上午场的,第一次参加群面略紧张啊.....刚回,边吃饭边码字来分享经验~!

上午 8 点 30 开始的。LZ 八点到的。先到 28 楼大厅,有好多同学...随便找个地方站着就好,不需要签到什么的...先等一会儿~~~然后会有人让大家乘扶梯上去,上去之后再乘电梯到 43 楼。43 楼到了之后,两边都有贴名单,根据名单找到自己的 table~~~进大会议室~~里面全是人全是人全是人。然后找到自己的桌子,和小伙伴们闲聊着熟悉一下吧~~LZ 觉得这种时候稍微早点到比较好,因为大家互相聊着聊着就不紧张了~~要是紧张的话,本来能说好的也不能说好了,多亏呀~~对吧~~(说个题外话,小伙伴们记得 check 一下邮件的垃圾箱,我的通知邮件就被归类到垃圾箱了)

整个的流程: 自我介绍 10min---case study 80min (10min 的读材料, 45min 的中文讨论, 再是各 3min 的英文 pre) ---1to1 (各 10min)

先是大家进来,然后再是 HR 讲话,大屏幕上放出了流程图,恭喜大家通过笔试什么的,然后大家纷纷做名牌(用 A4 纸做),最后是经理们入场~~每组 6-7 个人。

自我介绍部分

自我介绍,HR 说是不打分的,只是让大家熟悉一下彼此~~但是这个时候,经理也是在哒~~so,刚才互相熟悉的时候,不那么紧张,经理一来可能瞬间就紧张了.....中文还是英文,要看经理,有些是中文,有些是英文,有些是让我们自选~~我们组是自选的。有几个小伙伴用的是中文,有几个用的是英文。这个就看大家啦~~我们自我介绍完直接 case study 了,这次我们组并没有互相提问之类的~~这种还是看经理的。楼主准备了英语的,就用英语说了,因为感觉用中文说,“blablabla,我希望我们今天都能有良好的表现”,略奇怪.....

群面部分

我们这次的案例是关于门店扩张的。一共 3 页,两张纸,

之前 LZ 又做过一些准备，最后用的是 4P 模型（之前看面经，说安永的案例基本上用 SWOT 和 4P 都可以解决。）。群面我感觉是最难掌控的了，因为每个人的想法都不一样啊~~而且有时候，有观点不同的时候，怎么解决.....我今天这组，一开始你一句我一句说了很多，不足啊，需要改善的地方啊之类的，但是没有落实到具体模型，就这样花了大概 20 分钟才确定，用 4P 模型，然后往模型里填.....其实大家都想做好，但是资料就这点，有很多方面资料也不是很完善，比如计算数据，一共只给了两三个数据，真的要着手计算的话，也有很多不足。

至于不同的角色.....顺其自然吧，不适合自己的硬要做某个角色，感觉也不好.....但是一定要发言，不能闷声不响。看完的话总有自己的想法的，勇敢地说出来~~我们这组有一点挺好的就是，就算意见不同，也绝对没有打断别人。可以之后附议，或者提出自己的意见，但是绝对绝对不要随便打断别人。最后用好白板纸。我们组白板纸写的不是很好，最后时间真的是紧，建议提前想好白板纸怎么写！...pre 的话，分工倒是很顺利，基本上每个人说的就是自己提议的点。那张纸写些要点就可以了，千万不要紧张，要敢于和经理，和大家，有 eye contact~~~感觉低头念稿不是很好.....经理很 nice 的，全程微笑，还会给你点头，大家不必紧张的~~

点评

我们组的点评，是经理让大家说说有什么不足的，每个人都说了。比如定下模型之前用的时间太长，没用好白板纸之类的。M 没有说什么。

休息时间

我们是休息了十分钟左右，我们在桌上闲聊，而且聊的非常的 high。。哈哈~~LZ 今天真的很放松.....现在回想起来突然有点虚。。

单面部分

我们这次的 manager 一直微笑很好哒~~为了让大家放轻松，也没有提很 challenge 的问题，基本就看看简历，聊聊简历上的问题，有实习的聊实习，没实习的聊社团~~总之就是各种聊，还有问到对于假期实习生的看法。大家要熟悉自己的简历~~看的材料就是你当时交上去的那些材料。也有小伙伴遇到类似压力面，看着成绩单问，为什么你这门课的成绩不好之类的。总之之放松心情吧，尽量不要紧张。都走到这一步了，有什么没做好的下次还可以改进。进了当然好，要是没进，面试经验+1，也不亏啊，好歹见过世面了~~

LZ 第一次面试，自从接到通知就一直很紧张，前一天晚上突然大彻大悟不紧张了，睡觉去~~然后今天竟然完全不紧张。一点点都不紧张。出门发现自己手表突然停了，也没紧张。我大概从紧张，变成了亢奋~~2333.昨天也接到安永的短信，放松心态零压力，才能更好地展现自己哦~~

附件（唠唠叨叨一大堆，最后上点干货）


附件里的是我在准备的时候，自己整理的 SWOT+4P+波特五力的模型。根据百度文库，还有前人的一些资料准备的。个人认为哈佛商学院的 case study book.感觉这本讲框架讲的最好。还有比较有名的 case in point 也放上来，给大家做个参考，就当攒人品啦~~文件太大这里传不上来，我放百度网盘了。链接：<http://pan.baidu.com/s/1hswkRSK> 密码: jjs7

最后：EY 真的很以人为本，这次遇到的 HR 还有 M 都很好，本来 LZ 四大里没有特别喜欢的，这次经历之后感觉安永的企业文化真的很好，细节什么的，非常喜欢安永~~求寒假 intern! 求 offer!!


3.4.38 2015/7/11--SLP 厦门场--感受与建议分享




本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973079-1-1.html>

昨天刚结束厦门场的 SLP，内心直到今天还是翻腾的 ，特地来跟大家分享一下活动中的一些体会和经验总结，主要是给以后的几天包括更久的以后的同学作参考。整个时间安排和流程我就不一一介绍啦，相信大家别的帖子上已经了解的差不多，基本是一致的，主要谈谈我的体会以及 Assessor 给的一些非常中肯的建


议。 (Lz 废话比较多，故事性比较强，追求效率的小伙伴可以直接看红体字直接获得建议内容 )

1.在 SLP 前的很长一段时间我都十分焦虑，(除了面试一些兼职和一个不刷人的小实习面试以外，LZ 几乎没有任何面试经验，捂脸~~~ )。我对自己会有怎样的面试表现没有任何把握。在这种焦虑下，我决定做更充分的准备：梳理个人经历，总结个人优点(优势)、缺点(劣势)，并且用相应的个人经历加以佐证。尽管听说 SLP 要用到这些内容的可能性不大，但是事实证明，这样的准备十分有必要：首先是感性上能够使自己更好的自

我定位和更自信(LZ是十分不自信的人，再次捂脸~~  );而客观上，我在下午大 case 前的风云人物介绍环节中，时间有多余时，Manager 即兴问的个人经历，以及最后 Par 面时，Par 让我自己对自己进行说明，使她更了解我时，各用上了自己所准备的一个事例及个人优点阐述。对于我这样的面试小白真的太受用啦啦啦，所以这是我的第一个建议，不要打无准备的仗：梳理优缺点，并佐以事例。当然面试大牛们可以自动忽略这一条建议~~~~ 

2.我要说的第二条建议呢，可能并不是对所有人都适合，所以大家千万不要直接套用哦，要结合自身情况。我在上午的自我介绍及小组讨论的环节节奏都把握的还行，但是 Pre 的时候，问题来了！我被动地分到一个介绍 back ground 的部分进行 Pre，我对这一部分要怎么讲十分不确定，当时也很紧张，毕竟自己是第一个上去 Pre 的，因此我在讨论剩下的各自准备 Pre 过程中，疯狂地用英文写下 LZ 觉得 Pre 要讲的话，事实证明，这一做法十分

愚蠢（针对 LZ 个人情况）。。。。因为我是选择脱稿讲的，偏偏我在讲的时候就拼命回忆自己在纸上写的句子结构，导致比较结巴和混乱，眼神游离无法注视 Par，站在身边的小伙伴一再提醒要看着 Par 来 pre，自己十分尴尬，最终匆匆结束自己部分。一下来茶歇和吃午饭我就有种万箭穿心的赶脚，心想完了完了，但是 LZ 还是硬是调整了心态，决定下午换一种方式 Pre：不打草稿，只构思。当然这对英语要求更大了，所以自己当时是一种豁出去的心态。下午，换成 Manager，我在 case 中分到的是一项具体方案的 Pre，这次我很认真思考这个方案的要点和扩充点，并列出了 3 个步骤，在第 3 个步骤中又分了 3 个部分，在正式 pre 时，用笔画出了架构。由于我构思比较缜密，加上架构，所以我整个在讲的过程中，根本停不下来，很认真地注视着 Manager 去分析和讲述，manager 频频点头（其实是因为 manager 很和善所以每个人讲的时候都会点头进行鼓励）也让我更获信心，整个过程以同

伴和 Par 的评价来看，他们的感受是我逻辑性比较强，英文也可以（假象啦~捂脸捂脸本人六级很低的 ）。

所以，第二条是就个人条件而言（LZ 很喜欢逻辑性分析，说起来没完没了 ）：如果不准备带稿念上去念（这一做法也不建议）的话，不要字字打好草稿；对自己的 Pre 要点进行思考、构想并罗列更重要！


3.第 3 点是建议像 LZ 一样缺乏面试经验的同学，尽可能地找到机会进行模拟面试，就我和我几个模拟过面试（case 部分）的同伴来说，尽管模拟完觉得糟糕透顶，参加 SLP 后，真的觉得模拟面试作用非常大，当然这是建立在模拟面试后几个人认真分析总结经验的情况下。


4.第 4 点我谈一下 Assessor 给的、可能会对后面要上战场的同学比较有用的建议：

a、大 case 中的采访最好让一个或较少数同学向 manager 提问，而不是将每一个分配到每一个同学，其余没问的人注意听，看看有没有要补充一些问题。因为即使在现实中就是这样的，不能每个人都问，会让 CEO 不知所然很混乱的。（当然有可能这只是我们 manager 的个人要求高，其他组听说也有默可了每个人问的）

b、在小组讨论中，如果大家讨论的层次很多、内容很杂，一定要有人不断归纳总结，并把大家拉到一个框架上来，及时核对是不是在同一个频率上。

c、采访 manager 时尽量要用礼貌的表达方式

我的分享就这么多啦，还要复习下一门考试伤不起呀 。虽然我的感受没有涉及，但是其实其他方面要注意的还有很多，比如说小组间彼此尊重不抢话啦，讨论时间把握啦等等，大家根据自己情况去注意、了解一下。总体来说 Par 和 Manager 真的都非常非常非常和蔼可亲，大家要有良好的心态，不需要紧张，be yourself!! 祝大家都有很好的表现!!!

（Lz 废话比较多，故事性比较强，追求效率的小伙伴可以直接看红体字直接获得建议内容 ）

3.4.39 2015.7.9 广州 SLP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1975311-1-1.html>

逛了那么久的论坛，感觉学到了很多，觉得自己也应该回馈一下~~之前很多帖子都说了 SLP 的流程，时间神马的~我就不深入说了~就想说说几个 cases（以下内容仅靠回忆，不一定准确，仅供参考）

早上的 case 大概内容是酱紫的（全英，2 页）：

假设你是 A 企业的 marketing director，这个企业是做体育用品的~系大型赛事的冠名赞助商（独家）。

然而还有一家企业 B（新兴的企业），依靠周边产品以及网络广告等等手段的营销，让大众感觉到 B 才是那个赞助商。B 因此大出风头，而且它的花费比 A 的冠名赛事更少，但是收获的名声更大。

那么问题来了，A 企业要如何应对 B 企业的营销策略呢？（大概是这样，欢迎补充。。该怎么回答大家可以自行脑补）

面我们 team 的是一个高级经理，还不是 par~~我觉得他给我们的 advise 很有 point，跟大家分享一下：

第一点，要关注的是“marketing director”，要从他的角度出发来给出应对策略

第二点，他需要的不是我们给出 N 多的 idea，而是给他一个我们 team 都觉得好的 idea 然后详细分析成本收益等等 blah~blah~blah~~

第三点，就算你背后就有一个大大的屏幕显示着计时器，你的 team 里也还是要有 time controller

这三点意见对于我们 team 在接下来发挥有很大的作用，我感觉是一定要 get 到 manager 的 point，然后活学活用

下午面试我们的就变成了 par~~很 nice~很年轻

下午还有个小 discussion 是在有限的一堆名人里面选一个出来说说你为什么喜欢他，或者是他有什么值得成为你的谈资的点~~这些自由发挥咯~~（pre 的时候中文就可以了）

然后就是最后一个 case，大概内容如下（先阅读材料 2 页，然后访谈 CEO，其实就是访问 par，大概给 15 分钟我们讨论一下要问些什么问题，访谈完再给两页详细的资料，再讨论，然后 pre）

case 是假设你是咨询部的 staff~~然后 C 公司一直是在米国卖有机蔬菜的，有几种 package，推崇健康生活，在美国很受欢迎。但是前几年想打开中国市场的时候却遇冷，失败了。

如今公司想卷土重来，让你所属的部门给出你的 plan

先要访谈一下 C 公司的 CEO，我们大概问了一下公司有没有投放足够的广告宣传资源啊，有没可能改变一下经营策略之类的，还有公司大概会投入多少资金开拓中国市场

（Par 手上有一份资料，里面全都是我们可能问到的问题的答案，所以 par 基本上就是照着那个答案回答我们的）

然后访谈完还有一份资料，是具体的经营数据以及一些调查报告的数据，pre 的时候可以加以利用。

这个时候 4P 理论就可以排上用场了~~具体怎么回答看个人啦~~没有标准答案

以上就是这些 case 的我能回忆出来的内容啦~~不知道对以后的小朋友们有没有帮助了~~仅供参考

当然最后还有 par 面~~par 面全中文，我们 team 是问这一天你有啥收获，觉得自己哪点做的好，哪点不好。感觉我最后跟 par 聊得比较投缘，聊得比较多题外话，不多说了~~

这个可能看气场合不合，我们小组有人聊了 3 分钟出来了，我貌似聊得久一些~~（但是这都木有关系!! 因为我们小组全都过了!!）

其实说实话，我是第一次群面，还是群殴一整天，没啥经验，SLP 前一天就逛了一下论坛，没准备过。但是很幸运的是组员都很和谐很给力~

说一下自己觉得重要的 point:

1、和谐最重要，小组之间千万千万不能吵，团结合作才是最重要的，毕竟事务所需要的是有团队精神的人，适当的时候一定要妥协

2、pre 的时候不能把小组 N 个人的意见都说出来，一定要统一一个答案并进行细化分析

3、没有 business sense 也没啥关系，大把非商科专业的小伙伴都不会呢~重要的是你有没有自己的 point
4、同组肯定有大牛，英语牛逼，思路还清晰，那多的是！口语没有很好也不用担心！因为你 discussion 的时候用的是中文，par 还是能留意到你的思路的！
最后的最后，感谢 SLP~~第一次群面，感觉学到很多东西，EY 很用心的安排，很难忘！
终于敲完了~~呼~~哈哈~~

第四章 安永综合资料

4.1 安永 BJ CCASS 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191823-1-1.html>

秋招结束了，在心里给自己说过无数遍，只要能拿到一个 Dream offer，一定会来应届生 bbs 答谢，这个论坛给了太多迷茫中的择业生很多干货和慰藉，真的再次感谢。在这次秋招中，自己也有幸拿到了 dream offer，所以就详细分享一下自己的面试过程，安永是四大中最满意的公司之一，就从安永开始，详细聊聊我的一点经验吧。没有多余时间的小伙伴可直接略过前面的从时间轴一段开始看起。

个人信息

出身中原某乡村，北京某中层次 985 本硕连读（985211 是不是四大最看重的？其实并不是，当时在德勤 NJ 小组面的时候三个海龟加一个我都被刷掉了，同组的一个普通一本双非院校化学专业的同学直接进入，原因是他真的准备非常多，各种证书什么的充分补充了他的短板，而且清晰的逻辑，加上掌控力，我觉得都是做了长期的准备），7 年学的都是同一个专业，一个朝阳了 10 年也没朝阳起来的专业，具体名称就不说啦，怕被骂，反正和环境与化学有关的纯理工科研究型专业。当年高考刚挂这个学校的分数线，报专业也不明白，大家都说以自己兴趣为准，可是一个高中生，在完全应试教育的强压下，又在一个没有任何课外班兴趣班和其他的业余活动的国家贫困级县城，哪有几个孩子能知道自己的兴趣是什么。所以对自己最负责的报考方式，就是学校名气，然后专业好不好找工作，赚不赚钱。结果导致，所有的人报考就扎堆，全都是各种能挂上边的学校努力去冲，报的专业也几乎全部是财经类、计算机类，恩，起码这几个专业都是最吃香的。然后果然这些专业分数都非常高，我虽然过了学校分数线，但是可惜没到经济学院的专业线。于是就被调剂到了相对比较冷门的专业里面。啊——废话有点多。

找工作心路历程

大家都知道我们这个大多数纯研究型理科专业如果不读博士的话，找自己相关专业的非常受限，工资不高。找非专业工作的话，可能只能做一些大公司支持部门的工作，看着也没有什么前景。所以最理想的打算就是继续深造，出国或者是在国内顶尖高校继续读博。当然，我们班大多数人都选择这么做了。我最初也是这么想的，直到 2018 年年初，我都在做准备申请国内 TOP2 其中东边的那一所，由于实验室课题组有关联的原因，其实过去并不难。虽然 这两家的博士，含金量是远远不如本科的。直到 4 月份之后，家里发生了一系列的事情，真的。。。让我在几个月时间里经历了太多，感觉自己该为家庭承担一些责任了，也再没有继续读下去的心。于是果断放弃读博士的打算，进入到准备找工作状态，可笑的就是，之前从来没有过任何的实习，没有任何的为工作的准备。马上就要面临秋招，我慌得一批。。。有时候聚会的时候大家都会说道，谁谁谁怎么样，混的多好，家里在北京有车有房，还靠关系近了多牛多牛的公司。聊谁谁谁学校一般般，出国镀金回来直接秒杀我们本土小硕。也会羡慕谁谁谁毕业就拿到了 50w 的年薪。想想可怜自己和可怜的专业，再想想家里乱成一锅粥的事情。不由得压力会越来越大，担心和顾虑也会越来越多。走过来之后，我想说的是，大家每天在聊的谁谁谁，都是一些个例，其实我们大多数人都是芸芸众生，没必要对比，也无所谓羡慕，只要清楚自己是谁，怎么去做，就行了。毕竟，有些东西，不是一代就可以完成的。别人的前几代，可能已经为他们铺平了后来几代所有的路。我们同在一所学校，

但是起点有可能却像差了十万八千里，他们跳一跳够得着的事情，有可能是我们终其一生追求的东西。所以，不要让这些负面信息扰乱你，我们要做的，是跟自己比。

话说到我准备找工作，但是没有实习。当时我花了两个星期分析自己是什么性格，找工作想要的是什么。巧的是，当时学校组织了一些职业规划的活动。我积极参加了，发现自己最需要和最看重的就是暂时就是物质，就是钱钱钱，虽然我很不愿意这么定性自己，但是仔细想一想，就是想赚钱，什么梦想，什么爱好，什么稳定，什么权利，不存在的，我就是想赚钱，回报家里人，让自己体面。我像凭自己的努力住别墅，开豪车，去环游世界，这些都要钱。所以，我开始分析自己的职业选择，在分析了公务员选调生、国企、学校、事业单位等体制内工作，金融业相关如银行、保险、事务所等工作，快消品等工作，自己专业相关的一些设计院研究所等，互联网企业，还有其他的一些企业等。最终选择了四大作为自己的目标，其中，安永因为同学比较多，作为最理想的一个。其实静下心来分析自己究竟想要什么样的工作，真的很重要。

时间轴

9月23网申（截止9月30号）

9月29号修改申请的所（想从北京换成广州，事后证明提交之后修改卵用没有，建议大家一定想好再投，四大基本都只有一次机会）

10月18号再次补招网申（因为没有收到OT，但是后来HR只查到了9月23那次网申）

10月29号，心灰意冷之时，收到了OT，天知道整整一个月。网上大多都是1周内，甚至几天就收到了。事实证明，如果硬件条件基本达标，你就安心等。笔试题四大多少年不变了，不过今年稍微变了点，网上都可以买得到，我记得花了88大洋。。但是真的不值那么多。这个没啥说的，只要是好好刷两天题目，基本都没问题。

11月13号，收到15号EIC面试。被告知有笔试加测。

11月20号，收到23号笔试加试通知，完全北京所CCASS这个部门个人行为。

11月26号，收到12月6号par面通知。（后来打电话告诉我par面临时取消，因为par有事，最后还是定在了那天下午）

12月25号，收到offer邮件（中间每周都会打电话问，大连北京估计都被我打烦了，最后直接说2周内没回复就没过，一度以为没有戏。结果19天收到了offer）

12月26-28，递交材料。可以申请延期。但是不会太久。我直接签了，虽然还有好多家，但是真的太累了，而且害怕自己之后会纠结。已经考虑好了，就不给自己添麻烦了。后面的几家终面，都没去。。。

大家看到战线有多长了吧。。。事实证明官方时间有可能不准。而且，判断自己过没过的最好办法不是打电话问HR，而是同组小伙伴有没有过。我一般都会加同一组面试的同学微信，及时询问，如果他们中间有人过了，自己没有通知的话，基本就不要等了，过的概率比较小。如果同组没有一人有消息，那么就算时间再长，还是有机会。

面筋

EIC面试。就是经理单面。不知道为啥其他三家都是GA面，这个为啥收到了EIC面试。据其他面筋说是因为这个部门刚组建不久，需要人手。还有人说是因为他们需要专业性更强的学生，而不是像其他组一样那么考察领导力，所以更注重单面时的专业性。面试真的没什么好说的。全称中文，首先自我介绍，然后经理会问问题，都是针对简历提问，然后问对安永的看法，问你在安永想成为怎样的人，自己的规划。最后让自己提一个问题。我提的是进入安永第一年大家都在做什么。整个面试过程非常轻松，我是个男生，经理还专门说了一句，我们组非常缺男生，心里窃喜。总体感觉，他是非常看重专业，成绩，实习经历的。还有，肯不肯干活。其他什么华丽的交流，应变能力。。。并没有。。。

PIC面试。就是Par面，我那天觉得离得近，就出发晚了。结果HR给我打电话，我还在地铁上。HR在电话里“啊？”了一声，估计是心里想着par面都能迟到，也是服了。最后她说尽量快点吧，par时间不多。我心里。。。下了地铁飞奔过去，还好par并没有等多久，我后面的一个小姐姐都到好久了。在此强调，一定不要迟到啊！！真的印象非常不好的。面试全称中文，首先自我介绍，是一个港par，参加过部门的宣讲之前见过。然后他就说自己时间很少，估计是侧面说我迟到不太好。然后是针对简历提问，然后自己的规划，对安永的看法。套路和经理一样，但是脸色。。。十分冰冷。有两个压力问题，第一个是你在安永想成为商业咨询专家，还是相关专业的咨

询专家。我记得经理说过他们希望专业更好点，刚准备说希望成为专业咨询专家。Par 就说，如果你希望成为专业咨询专家，那么安永不适合你。。。然后又说，找工作和恋爱一样，第一眼看到觉得美好的另一半，其实接触久了并不适合你。然后侧面看看你怎么说。还有一个问题，为什么不进入体制内，你们同学都去了哪里。感觉有点压力面，我的策略是，诚实，不卑不亢，不随意评论别人，只说自己就行了。一定要逻辑清楚，讲话全面。最后仍然是让我提问题，我的问题是对年轻人的择业建议。这个我感觉 par 还是挺感兴趣的。我是真想听，所以才问的，然后中间追问了一下。提问题我个人感觉，没必要按照面经套路来，想问什么就是什么，如果大家都一样，par 也没兴趣。最后 par 问我还有问题吗？最多再问一个，时间不多。我说没了。。。然后 par 说到此结束，然后不送你了。我说再见。。。

收到 offer 心里其实挺不可思议的。因为 par 的气场太大，完全看不出他是否表现出对自己的兴趣。这也是阅人无数的表现吧，否则怎么当 par。面试后最后悔的就是忘了加一起面试同学的微信了，好在最后通过邮件联系到了。最后只加了当天面试的三个人，大家就焦急的等结果，互相安慰，各种一起给 HR 打电话。有人陪伴还是非常踏实的。当时我们都没有收到任何消息，心里想着全都挂的概率真的很小，这些一直支撑着我们。所以说加微信多重要啊。最后我们中的两个人收到了 offer。。。

4.2 补招 BJ 所 Ccass 笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191031-1-1.html>

LZ 背景：本科 211 环境工程，研究生留学环境管理，是通过安永补招 2019 Overseas 申请。申请流程：12.12 网申，19 号收到 OT 和补材料邮件，21 号完成 OT，25 号傍晚通知面试，27 号 AC 面，除了简历初筛时间比较长，后面的步骤还是进行的很快的。另外因为已经毕业，成绩单什么的开出来要好久，跟 HR 反馈暂时提交不了，也通过简历筛选了～本来是没怎么报希望申的，确实材料准备的也不够上心，无心插柳居然通过了～

OT：OT 感觉没什么好说，就是在正式做之前多练一些 V 和 N 的题就好，这次遇到的就是长荣公司的题，还遇到



了好几道 8 月的原题。即使这样还是没有完成 V 的部分太多了大概有四道没来得及做。L 的部分是图形数独，有 4*4 和 5*5，LZ 大概是做了两个 4 后就变成 5 了。这一部分感觉临时抱佛脚的练习没什么大用，如果早早决心入四大的建议尽早开始练习，LZ 的情况是因为本身比较喜欢做数独一类的游戏，大概做了 22 道，全部做对了，弥补了 Verbal 部分吧大概～

AC 面：之前搜到的北京所 Ccass 都是 EIC 面，准备也都是按着单面深挖简历，没想到邮件通知了 AC 面，还是仅仅提前两天通知，根本没有准备时间…只能临时刷了一下论坛里 AC 面的面经，练了几道中英邮件，还有 case in point 上的案例。结果当天到场后告诉我们，Ccass 的 AC 面和网上的流程不一样（微笑脸），没有邮件部分…面试从 1 点半持续到 6 点半，下面说一下面试的流程：

(1) 自我介绍：中英皆可，2~3 分钟。这一段算是和 M 的破冰没什么好说的。

(2) Case 群面：同时面试的共有 7 人，我们在这个阶段又在组内分为了两个平行的小组，分别讨论和 pre。时间是 10min 阅读 3 页英文案例，40min 中文讨论，20min pre。案例是酒店经营现状分析，方案选择和经营战略。讨论部分两个 M 没有干涉，但时间卡的还是比较严。英文 pre 每个人都要说，之前还要在一张大纸上写上 outline 类似的内容。个人感觉 M 还是比较喜欢有逻辑、能提供有效意见的同学，尤其是最后 pre 的表现比较重要。像 LZ 属于一紧张就话贼多的类型，整场讨论中咋咋唬唬，总之感觉不妙啊…另外提供的那张纸尽量写的结构清晰，因

为在 pre 后有 M 的复盘，我们小组这个部分被 M 小赞了一下～

(3) 单面：这个部分就准备好自己的简历，3Y 之类的常规问题就好，当时面我的 M 详细问了我的毕业论文，还有为什么不做工程而来四大，别的部分都没怎么提问。

(4) 笔试：上述面试的部分完成后，大概有半个多小时的休息时间，之后就是一小时的笔试，这个部分在之前的面经中从未看到过。一共两道题，一道是中文的缩句，就是根据一段材料写出摘要；第二道是一段英文材料，根据这段材料完成一页中文的 PPT。这个部分要安排好时间，因为用的 EY 提供的电脑，还没有鼠标，PPT 没做好，有些信息没包含进去……唉，所以笔试也估计扑街了

Par 面：Par 面据说会在两周左右通知，没收到就是默拒了。感觉自己没发挥好，同组有有几位大神，发面经求个人品吧……

4.3 GZ CCaSS OT/AC 面经 求 par 面! 附资料!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186336-1-1.html>

我来回馈论坛，听说这个论坛很神奇，求 par 面!

先说说我的情况

LZ 是一枚国内 985 小硕，环境专业，10 月底听说安永补招，CCaSS 部门正好与专业相关，马不停蹄的进行网申，生怕错过进入 EY 的机会；11 月中旬收到 OT，刷了论坛的题目，做的也是磕磕碰碰；本来以为停留在了 OT，结果 11 月 29 在实验室做实验的时候收到了电话通知 12.3 面试，当时愣了好久；收到电话通知面试之后，正好赶上我实验开展的重要阶段以及导师项目的财务预算任务，一直没有时间准备面试的材料，直到 12.2 晚上，我开始刷论坛，准备大概的自我介绍，了解 case 的大体情况（资料附件）；准备时间根本不够，很多论坛上的资料都没时间看，一直准备到凌晨 3 点；面试当天早上和导师开完项目会之后，就赶去安永大夏参加下午的 AC 面。（这里要说明一下，我的英语口语和听力真的不大好，阅读水平和写邮件倒是还好，因为研究生的小老板是法国人，一直是英文邮件沟通，所以听说 AC 面的 pre 必须是英语的时候，一直在犹豫到底去不去参加面试，真的很怕拖累同一小组的小伙伴们，后来想想也是一种经历，尽量去做好自己，配合小伙伴们就好，最终我的决定是正确的，我面完试的时候很开心，不是说面试的很好而开心，相反我面的很不好，但是我学习到了很多，和小伙伴们聊的很开心，我们也建了一个微信群，哈哈）

不说废话了，附上我的 OT/AC 情况和资料，希望能帮到别人，大家加油鸭!

1. OT

这部分和论坛上大神们说的差不多，EY 补招的题目也是 cut-e 的题，需要在收到邮件的 48 小时之内完成，我在论坛找了大神们的资料，复习了一整天，晚上做了题目，可以选择语言，我选了中文回答。

1 文字推理 Verbal: 12mins 49 道题，这个考前要看资料，对 tab 熟悉，这样子你做题目的时候，就只看题目符不符合 tab 就可以了，时间上就会来的及，我还留了一些时间往回检查了一遍。

2 数字推理 Numerical: 6mins 18 道题，这个也要提前看看资料熟悉一下，不过有些涉及到计算，所以时间有点紧张，很多题无法判断，我都是选“无法判断”，大家注意控制时间，LZ 好像是正好做完。

3 逻辑推理 Logical: 就是数独，6mins 忘记有多少题，反正 LZ 没做完，大家能做多少做多少把。

先是 4*4，再是 5*5，这部分就是刷题刷题刷题总结规律，这时候得感谢论坛，我刷了很多题，哈市有原题出现的，哈哈哈，不过也是错了很多，特别是 5*5 的，大家刷题把。

4 性格测试： EY 性格测试还挺人性化的，

建议是大家做自己，我这部分答得特别快，就是自己是怎么样的就怎么填，没必要去迎合所谓的好选项，工作是双向选择，只有双方的性格达到统一才能更好的工作

。

2. AC 面

收到面试通知的时候很激动，但是也和 LZ 前面说的一样，也很害怕自己薄弱的英语给别人拖后腿，如果有和我一样情况的小伙伴们尽量做自己就好，小组的小伙伴们在你讲不出来的时候，是可以帮助你的，case 就是体现团队合作的时候。我们组有一个海归小哥哥，两个港科大，一个清华小姐姐，两个暨大小姐姐，都好厉害，感谢小伙伴们在 AC 面对我的照顾，

在我不知道如何翻译的时候对我提供帮助，理顺我的 pre 思路，非常谢谢!!!

1 中英文邮件写作：中英文是一样的题目，200 字，30min，你刚刚入职一周，发现职场与学校有很多不一样的地方，不能适应目前的工作，需要预约个时间和自己的 M 聊一下自己的疑惑；这部分就是注意邮件的格式，以及最基础的礼貌，然后提出自己的疑惑，最后咨询自己最关注的问题，预约时间进行解惑。我这部分没做好，中文可能还好，英文突然有点蒙了。

2 case 讨论：

自我介绍（中文）： LZ 这里讲得比较少，简单的讲了自己的经历和项目；其他小姐姐/小哥哥们讲的很好，性格之外，还讲了自己的实习，做的项目，对职位的了解以及为什么选择这个职位

10min 阅读材料：一家实体书店需要战略转型方案，三面英文材料，包括三个图表，材料最后是 case 要讨论的目的，所以建议大家拿到材料，先阅读后面的目的，在根据目的去有目标的阅读材料，注意注意时间！不要等别人去提醒你，每个人都要自己注意时间，LZ 看挺多人拿出手机做 time controler，就没去找手机出来，后来 M 给我们做总结时说，每个人要对自己的时间做控制，而不是等着别人提醒，这个 LZ 以前确实没注意到，以为一个组有一个 time controler 就好，这次确实学习到。

40min 讨论和 20minpre: 第一步也是最重要的一步：就是和小组成员确定我们这次讨论的目标，也就是我们需要解决的问题（objectives）；我们组一开始比较混乱，大家各自讲自己的想法，没有很清晰的表达出来目的！

后来我和我对面的小姐姐眼神交流之后，伸手示意打断了上一位小姐姐的发言，另外一位小姐姐进而提出我们需要确定目标，然后我们渐渐的进入状态。

第二步，根据需要解决的问题，进行现状梳理，原因分析；

第三步，根据原因，提出解决方法

第四步，是不是还需要做风险评估？这个我也不大清楚

第五步，总结框架，分配 pre 任务，预留出来时间进行 pre 准备！

我们组很好的地方是很协调，3个人负责在墙上做记录，理清框架，4个人负责分析问题，提出解决方案；大家都是同一个心，想把 case 做好，很和谐。但是我们组有几个地方没做好，一个是时间没控制好，虽然 M 很 nice，一直没有打断我们，但是我们应该在一开始就要做好每个环节需要的时间；二是框架没搭好，任务没有分配清楚，导致后来我们 pre 就有点乱，没有一个核心人物把整个过程串起来；三是没有很好的利用资料当中的图表数据，图表数据才是我们分析依据的重要依据!!! 四是我们的 pre 没做好，开头和结尾的 pre 的队员很关键，开头的组员需要介绍公司，描述目的，同时介绍我们整个 pre 的流程，告诉 M 我们的 pre 最终是想让他知道哪些东西；结尾的组员要进行总结。team 之间要有个互相介绍的衔接。小组成员可以进行补充。我们组总结和补充做得还是可以，每个人观点表述的也很好，就是互相介绍的衔接没做好，也可能是我拖累大家了，表达能力有点问题，非常抱歉（另外，我个人觉得其实不一定要套用模型，4p, 5c, SWOP 等等，如果你很熟悉如何运用，当然可以去用，如果你不熟悉，不要强行用，只要做到，根据目标提出问题，分析问题，解决问题，应该就可以了把？）

LZ 的 case 对小组几乎没有贡献，很抱歉拖累大家，也从这里学习到很多，谢谢同组大佬们对我的帮助！

3 manager 单面：

关于之前的自我介绍需要有什么补充的么？

LZ 补充了自己的性格，之前只简单说了自己的经历，但是还是没有说全，其实我是个很能干的宝宝，很想求 par 面挖掘出更多的自己!!!

关于自己的研究课题的提问

LZ 研究生做植物修复，按实回答，比较顺利

case 讨论时，谁表现比较好

LZ 其实觉得大家都挺好的，我回答得是一个关注数据得小哥哥和一个把我们拉回目的得小姐姐

怎么知道这个部门？

LZ 按实讲了怎么知道，为什么报了这个部门，不知道可不可以，会不会让 M 觉得我很随便，其实不是呀，我很想很想进入 EY 得！

最后：好了我大概就这些问题。还有没有要问我的？

LZ 问了我一直特别好奇得问题，一直以为审计公司要财务、审计等相关专业得，我们环境专业会不会不适合等等，M 很认真得回答了我，关于这个部门做啥，以及她们部门现在很多环境专业的

然后

我就走了，忘记说谢谢了，尴尬。。。

emmmmm 虽然没表现好，但

也算一次很好的经历啦，我们老师和同学都说，我是一个非常给力的宝宝，干活的一把好手，简直是企业想要的宝宝，所以非常

希望 M 能感受到我的小小潜力，给我一个机会，一直是个很幸运的宝宝，期望 par 面，求 par 面啊~~~~~

分享资料求好运~~~

OT 的压缩包不知道为甚传不上去，留下百度云链接：<https://pan.baidu.com/s/1iia8aewiiVKvTrArXL1imw> 提取码：suf2

大家自取，这些材料也是我从应届生论坛上下载的，如果有大神介意，和我说一声，我撤回~~~

4.4 GZ19 校招 CCaSS（已 par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185998-1-1.html>

GZ19 校招 CCaSS（已 par 面）

par 面结束快一个月了，听说这个部门招人节奏很慢，所以先送上面经，此外真诚地求安永 CCaSS 的 offer！！

过程：

9 月中旬申请→9 月 30 日下午六点收到 OT→补交材料→10 月 25 日 AC 面→11 月 11 日 par 面

经验：

1：网申，

-网申还是越早越好，楼主的网申时间较晚，等了半个月收到 OT 邮件，当然，我也庆幸可以在比较宽松的时间完成 OT，感恩。

-练习 OT 题和熟悉系统操作

应届生网站是个神奇的网站，可以在网站中找到各种 OT 的题目，提前准备，特别是逻辑题（数独），只要总结出规律，做起来并不难。不够楼主当时忽视了 v 和 q 答题时系统的差异：v 答题后需要点下一题才会进入下一题；q 则是答题后系统自动进入下一题。这个疏忽让我在连点两题 A，白白错了两题，也影响了后面做题的情绪。

-定期检查邮箱。无论等了多久 OT，楼主建议已经提交网申的同学每天早晚定时检查邮箱，说不定 OT 就安静地躺在你的邮箱里等你。楼主在 9 月 30 日下午六点收到 OT，当时还因“可能国庆后才会发 OT 吧，工作人员都要准备放假了”的错觉而差点错过了 OT。

2.AC 面（流程：笔试-case study-经理单面）

--笔试

楼主在论坛找大神们总结的各种笔试的邮件题目。我的中英文邮件题目都是给在展会上认识的潜在客户介绍安永的业务。在认真浏览总结安永官网的情况下，笔试不会很难。难点在于控制时间及商务英语写作规范。

--群面

-模拟面试。楼主是在线下和小伙伴 **mock**，线下的模拟面试是一个可以让大家更加投入、暴露自己他人不足的一个过程，还是一个很好的练习群面技巧、**social**、获取信息的场合。建议小伙伴们多找人 **mock**，找到安利分析的窍门，熟悉各种框架，如 **4P**，**SWOT** 等。

-提前沟通。楼主所在的群面一共有 **5** 人，大家在笔试前就认出了同报 **CCaSS** 的小伙伴，互相认识沟通，确认大家为人人都很 **nice**。大家在群面中都表现出很好的团队素养。

-控时。楼主喜欢在讨论到一定阶段的时候总结前面小伙伴的陈述及控制时间。在讨论开头我们确定了时间，各自阅读（**5mins**）-讨论（**20mins**）-总结及分工（**5mins**）-展示（**10mins**），在每个环节过程中，楼主会提示时间。经理在复盘的时候，提醒我，既然在前面承担了控时的任务，其实可以在展示阶段也提醒成员控制好展示的时间。所以建议参加群面承担计时任务的朋友，可以做得更加细致更加好。在每个阶段都控制好时间。

-衔接和感谢。

在展示时谢谢前面一位同学的发言，阐述自己的发言框架，并请下一位同学进行展示。衔接可以让小组展示内容完整和流畅。

-表达。

楼主发现组内的成员英文水平相差不大。在高压下，更可能出现表达不流畅的情况。楼主的经验和建议是提前准备一些总结和分析的常规表达语句。尽量多用数据支撑你的观点，展示时要稳重自信，要有 **eye contact**。

--经理单面

-自我介绍

准备好简单的中英文自我介绍。楼主在经理面和 **par** 面都有自我介绍，都在面试官消化面试者简历过程中完成的。回头总结的经验就是，趁着面试官在找你简历中的问题时，在自我介绍突出自己想表现的一面，并引导面试官挖掘特定的经历。

-经理很 **nice**，主要是问了一些简历上的问题，基本的 **3why** 问题，复盘群面。同一组的成员一般都是 **15-20** 分钟。

3.par 面

-**par** 面流程要准备的主要是自我介绍、对该部门业务的了解及延伸的思考、职业路径规划、挖掘简历里面能体现自身特质的东西、**story telling**（**STAR** 原则和三三原则）

-复盘的时候，自己的总结是所有的回答都要和你为什么申请这个部门、想加入 **EY** 结合起来。这样子 **par** 才能挖掘你的动机、热情和潜力。**par** 的态度都很好，但是回答问题还是要审慎，要想想这样子回答问题可以向 **par** 传达什么信息，不能因为 **par** 态度好而掉以轻心。（楼主在刚面试完的时候感觉都还好；复盘的时候就觉得在回答的时候其实可以回答得更好，一想到这就寝食难安。好希望 **par** 可以在我的紧张的表现中发现我的潜力和热情，收了我嗷~~~）

-最后一点是要自信，保持适度的紧张感。

par 态度很好，全程中文，在回答楼主问题的时候很认真，让我对这个部门有很大的期待，这个港 **par** 为 **EY** 加了不少分。真心喜欢这个部门及其业务。最后真诚地求 **Offer**！！

4.5 我的四大心路历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157353-1-1.html>

这个时候发这样一个帖子，并不是去年秋招的时候太懒，而是因为我的秋招才刚刚结束。介绍一下背景吧，本科 985，研究生 QS TOP50，一等奖学金，一等学位都有，就是没有 CPA 应该是短板。去年从英国回来开始参与了秋招大军，根本不知道自己想要什么，只是一心想要留下家乡，四大除了德勤都投了，全部都是家这边岗位，奈何投的是留学生通道，安永根本没有回信，这里一定提醒广大小宝贝们，千万不要选留学生通道，是个大坑，就走正常国内应届生通道就可以。当时还来了工商银行总行的笔试，兴致冲冲的去了上海笔试，结果错过了毕马威的笔试，普华投的风险审计，当时也没有过多了解，觉得应该比审计高端一点，原谅我就是这么肤浅，结果发现这个岗位就只要 2 个人，二线所真的伤不起，要了一个清华的女硕士，另一个留学生男生我个人觉得他没有什么出彩的，大概是因为男生的缘故吧（实话说这次秋招真的发现女生特别不占优势）。因为自己确实也不够优秀，普华永道也亡了。在纠结和难过中，我收到了工行总行的笔试阵亡通知，总之啥也没捞着。抱着保底的心态，我投了国有四大行的分行，都是基础岗位，但是真心也确实不太想去，如果大家也觉得我眼高手低，可以留言，我会更正心态的。语气态度要温和，我比较脆弱，哈哈，另外我还投了国开行等政策性银行，山东这个地方真的除了吃皇粮的单位比较好以外，真的没有什么好的选择了。我看过去年和前年的录取名单，怎么说呢二本学校的也有录取的，海龟也有录取的，我觉得至少不会不要留学生吧，好好准备过个笔试没问题，无奈，这几家政策性银行连网申也没让我过，当时我就怀疑人生了。有个插曲曾经参加某一家国企面试的时候遇到一个女孩子，非常直率，我们说电网是个好单位，她也承认，她的父母都是电网的，她说电网如果不是子弟，没有关系，根本进不去，尤其是财经类的，当然我的本科舍友也证实了这一点，他们财务部全都是子弟，好吧，反正电网我也没有投，在我屡屡受挫的秋招过程中，或许这种原因被淘汰对自己也算一种安慰。说了好多废话，反正最后我选择了一家省属国企，据说效益还不错，福利待遇也挺好的，3 月份我就正式入职了，提醒一下各位小宝贝，国企可能就会根据工作需要调整工作地点，这一点非常坑，我们这一批有很多一开始是集团录取了，后来被分配到各地三级单位，我觉得这一点确实不太好，因为很多人都是看中某个城市的，而且也拒绝了别的 offer 来的，而且实际的福利因为种种原因都取消了，不敢发了，最让我决心离开的原因我觉得这个工作确实也没有什么成长性，公司业务量不多，每天就是很琐碎的事情，还有各种党政工作，占据了大量的时间，我就开始关注各种四大补招了。其实我觉得很多事情都是要自己争取的，没有补招信息，我就到处给四大 HR 发邮件，看看他们有没有补招的岗位，可不可以给我一个面试的机会，就这样一直到 6 月份吧，我收到了安永的 HR 的电话让我笔试，是北京 FAAS 的岗位，虽然我也不是特别了解，但是感觉是审计和财务咨询并行的业务，应该会比纯审计要有意思吧，如果有了解的小宝贝也请留言哦，这个岗位以后走向是什么呢，我都还不是很了解，顺便求助一波应届生大神们，印象最深的是 par 面吧，par 很帅，我一进去好死不死的说了句 good morning，其实我觉得 par 是想跟我说中文的。他一看见我说英文，就开始用英文了，我真是想给自己一个大嘴巴。par 人很好，整个过程跟和谐，就我的个人经历提问，我回答的时候 par 很认真，让我感觉有一种被尊重的感觉（去年面普华的时候，那个 par 就不是很认真，而且小组讨论的时候他们有很长时间不在场，感觉特别不好），par 时而皱眉头，时而点头，反正就是无法捉摸他的喜好。par 面 35 分钟，感觉还挺长，北京的 par 就是跟二线的不一样啊，浑身透露着商界精英的感觉，离开的时候，我回头望了一眼安永大楼，就有一种感觉，我这次可以！回来以后，我又收到了毕马威的笔试，这次是家这边的审计岗位，我也一直比较想留在家这边，也想问一下大家怎么选择，北京安永 FAAS 还是二线所毕马威审计，感觉大城市的人还有接触的业务都更优秀，质量更好，但是二线所就是离家近一点，压力小一点。求助啊，求助最后感谢一下父母吧，秋招的时候屡屡受挫，心情不好，对他们态度不是很好，现在想想觉得很内疚，父母就是国企里面的，一辈子稳定惯了，也想让我这样，本来本科的时候考公务员，面试跟第一名差了 0.3 分，于是选择了出国，至今没有后悔，觉得真的外面的世界很精彩，父母安排好的路不想走，想要自己闯一下，但也不想离他们太远，这也是我所纠结的原因，希望各位小伙伴给点意见。嗯，就是这样。

4.6 2018 结束前的秋招 EY 北京所总结（已拿审计 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191035-1-1.html>

楼主一直以来在应届生上得到了很多资料，月初刚刚收到 offer，想在 2018 年结束之前来回馈一下论坛，希望能给大家



一些经验，大家新年快乐 O(∩_∩)O!

简单介绍下楼主背景，普通 985 本科，会计专业，ACCA11/13 门，六级 500 多，有一些奖学金，一家内资所较水实习，和其他小伙伴一比，简直毫无突出竞争力，就是还可以但是也就只是还可以的那种 orz。

今年形势真的不是很好，找工作很艰辛。不知道之后形势会怎么样，但是希望大家不要灰心，努力加油做好准备再加上一点点小运气（找工作还是需要一点点运气玄学的），一定可以的！



网申就不多说了，我觉得网申做到认真、真实、按时提交就可以啦（当然很多内容应该早早准备好了，比如简历更比如简历的内容），其实楼主申的时候完全没料到 ey 会给笔试（ey 有名的网申很迷--），就是抱着虔诚的心态试了试，真的收到了笔试，所以大家也真诚地试试吧！^^



笔试我觉得这个还是找资料训练加以练习，无论是应届生还是 tb 都有很多资料，但是切记不要死记硬背答案，一方面你的资料答案不一定准确，另一方面题目还是会有一点改变，还是要理解解题思路。好像除了 d 家之外是可以分开做不同部分题目的（请关注自己做的哪家以及哪一届，看清楚邮件以及测试要求 清楚了再做！！！

楼主只是说自己的这次秋招！！！），有个小 tip 就是分项练习分项做，在做哪部分题目之前就只看这部分题目，练顺手了就去，但是一定要把握住时间，千万别最后做否则可能会有很多不好的事情会发生。



邮件写作这个我觉得就是自己提前练练手，楼主在应届生上找了同学们提供的信息，写了大概六七篇练手背诵什么的，但是正式写的还是个我完全没准备过的，不过因为练过所以还是很顺手地写完啦。



群面部分面试提前看看应届生上的信息，大体上了解案例是个什么样的就行，具体发挥还是看组员之间的讨论。准备工作就是要熟悉一些模型和商业理论，但是千万别生搬硬套！！理解最重要！！具体在小组中的角色不要局限自己在某个固定的角色，做 leader 也可以控制时间贡献观点，做 time keeper 也要发挥自己的观点，适时推动小组进展，一定要记住，不要过于拘泥自己的角色，也不要霸面，大家不是做个人 case，而是要合作解决问题，有争议要有理有据地自然表达。



M 面其实楼主都没有太多想说的，不要紧张，表现自己，问题肯定是要提前准备的！中英文都要准备！经典问题 3why 类以及围绕你的简历该准备的以及应届生分享的各类问题（整理出来，想出自己的答案），会计专业同学准备一下自己的专业，楼主又被问到专业知识，不过是很简单的那种，问到实习经历，问到对审计工作的认识以及能否承受工作压力等。楼主没觉得 m 面特别难，相较于 par 面的经历，楼主 m 面都没有特别深的印象，遇到的 m 都是非常温和，交流也比较愉快~



PAR 面楼主挂了一家过了一家，其实楼主的群面和 m 面都没挂过，所以一直都觉得还蛮顺利，但是自从挂了一家 par 面之后，压力骤升，所以会觉得感慨比较大吧，我觉得首先是心态：千万不要以为 par 面不挂人！千万不要以为 par 面不挂人！千万不要以为 par 面不挂人！刚开始第一家 par 面楼主感觉好像就要过了，导致面试完全没有准备好，最后和 par 交流也很不好，会有踩很多坑，没有表现好，因为之前遇到的经理都比较温和，所以遇到压力面以及没准备过的问题真的特别慌乱 QAQ。所以非常重要的是始终保持冷静谦逊和做好充足的准备，虽然有很多人面到了很温柔纯聊天的 par（挂了一家 par 之后我看 bbs 时遇到一些比较温和的 par 都会觉得很想要呐喊为什么我的不是这种--），但是那不是你的面试，你的面试充满各种可能！做好准备！！！去面 ey 之前真的压力超级大，也超级沮丧和没信心，也找了 local 所做退路，后来重新为这次 par 面仔细过简历的每个点，认真去准备自己的 3why 答案，其实楼主在两三个月前就准备过这些答案，但是再经历了一系列的活动或者面试之后，楼主再次修改了很多遍，特别地为这次 ey 的 par 面做准备，这是个很重要的过程，你是否在经历了漫长的秋招后始终坚定自己的选择，想要去获得这样一份工作，安永到底如何吸引了你，以及你到底为什么适合未来如何打算，这也是对自己人生的思考，在这个过程中楼主说服了自己，最终也非常幸运地能把自己对这份工作的热情和渴望传递给 par。事实上楼主再次遇到了开场压力面 orz 楼主在内心怀疑自己要挂了，所以破罐破摔就把自己的这些思考讲了出来，然后 par 就笑了 2333 楼主心里一松，过渡到后面就变成温和唠家常的 par 了 orz 在这个过程中，楼主的感受就是，对话是在两个人之间，虽然是面试，但是你和 par 都有扭转对话方向的能力，par 是显性能力，你是隐性能力，在劣势情形下要看你的随机应变以及你的准备，随机应变引入你优势的部分以及在这个部分你的准备吸引了 par，就会有不一样的效果^^

我觉得 par 面的 tip 还要就是：无论是和自己的小伙伴 mock 一下听一下他们的意见或者给他们建议或者自己一个人对着手机录下自己的面试，会非常大帮助，及时调整自己，多准备一下 par 面会表现得更好！



最后其实最想给大家说的是秋招是一个超级长而且煎熬的过程，不断地感受希望和绝望，面对的是未知的未来，有伙伴会好很多，当然其实大部分的压力还是自己承担，毕竟这是自己的未来，自己的路。坚持再坚持，努力再努力，会有好结果的，而且路也不是只有一条可以到目的地，无论如何，努力坚持，总会到的！真诚地祝福大家勇敢坚强，早点走到自己想去的地方！新年快乐^^

4.7 2019 Advisory 网申游戏到 Par 面全经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191769-1-1.html>

今年的网测不是普通的做题，而是让你在手机上下载 Skyrise City App，以游戏形式测试你的性格。共 10 个小游戏：

1. 有个 4X5 的方格。题目会示范亮灯的小格子。玩家需要在示范后，顺亮灯的次序点击小格子。
注意：到后面的题目不但亮灯小格子的数目会越来越多，还会有些是不用按的。
个人小技巧是可以在草稿纸上画好 4X5 的模板，到时候边看题目边写号码表示出现的次序。在答题的同时划掉数字，模板就可以在下面的题目重用。
2. 像“博弈游戏”中的“囚徒困境”。你要选择上或者下。如电脑对手也是上，大家赚 200；如你上对手下，则你 0 对手赚 300；相反则你 300 对手 0；如双方选下，大家都只会赚 50。
目标是双方加起来能达到最高盈利为目标。
这个解释起来有点长。大家有兴趣可以深入看经济学的资料。
不懂的同学主要看看对手上一次的行为做标准吧哈哈。
3. 屏幕分开上下两部分。如果上面出现双数就按；如果下面出现圆形也要按。
应该是看看大家如果按错了需要多久才能恢复正常表现吧。
放轻松就行。
4. 给人脸让辨别表情代表什么情绪。
很好玩哈哈。
5. 总共 4 道锁。当光线扫到数字就要按。
不过因为光线移动的速度是每道锁不一，所以建议先观察再行动。
过不了也别担心，听说没多少人能按准。大家都是到某程度就 pass 掉。
我猜测考核点是耐心吧。
6. 每按一次鼠标就会吹涨气球一下，并增加¥0.05 盈利；但太涨会爆掉。让你吹 45 个气球达到最高盈利。
注意：每款气球有不同的“耐吹程度”。
7. 完全忘了是干嘛。好像是有 electrician and engineer...
8. 给你几个按钮让调回电表数字（就是加减数）。不过每个按钮会加减多少电压是不会告诉你的，而且根据不同顺序按按钮会有不同加减效果。
9. 集中看屏幕最中间的是左还是右。
只看中间！只看中间！只看中间！
不要被旁边的方向键影响。
注意如果旁边是×号就不用按。
10. 也忘了干嘛。

群面：

先自我介绍（没限时，大家都是两分钟左右）。

然后写邮件：

只有 15 分钟写两篇超赶！记得要提前练习！

中文：第一次跟客户会面，约时间地点。

英文：请客户帮忙介绍其他新客户。（记得提之前有跟他们合作，他们知道 EY 服务专业，然后再重申介绍 EY 的四个服务范畴，承诺会做的更好。也要提到为 EY 推荐可以让对方跟客户关系更紧密）

可以在 BBS 上找到模板。感谢 BBS 的各位大神们分享很多模板，题目等

小组讨论：

题目：旅游网站，我从 bbs 上看过题目，（所以说一定要在 BBS 找资料）。

我们讨论的时候面试官还在跟我们聊天。又说一定要 multitask!

记得小组讨论的重点是看你怎么合作，你们选的答案是什么都没太大影响。

要有人把演讲结构列出来，还有不只是介绍你们的方案，更要把 How 说出来：

怎么帮客户施行，需要时长，大概的风险，怎么解决风险，多少资金，人力等等

Par 面：

面我的 Par 语气挺友善，满脸笑容。全程用中文。

聊聊我以前的经历，3Why，想做哪个方面的项目。

要了解自己的简历！还有清楚知道自己想发展的方向，比如说对某个行业的客户特别有兴趣！

然后就是问答。Par 超 nice，回答非常详细。

还主动跟我分享工作的趣事~

总体来说对整个申请的经历都非常好，觉得安永很人性化。这个部门的人也很友善！分享攒 RP！希望各位应届生能拿到理想 offer！

4.8 安永广州所 CCass （已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192615-1-1.html>

Offer 到来的毫无防备，终于在本命年正式到来前拿到 offer，非常满足了！之前在论坛上看了很多经验，帮助超大，现在终于有底气也来写写经验。

背景：

专业：环境相关

本科：中流 985

研究生：英国 G5

实习：埃森哲+环科院

可以看出我的实习经验很缺乏啦，但是还好在研究生在校期间有做过几个环境相关的咨询项目，毕业论文跟可持续发展相关。

时间线：

网申：10.21

笔试：10.22

AC 面：12.4

par 面：1.17

offer：1.18

网申：我比较特殊，当时错过了安永正式校招的 ddl，好在有一个学长在这个部门，就找了学长内推。把简历给 hr 之后过了大概一周，收到安永 HR 电话通知过了简历筛选，邀请我参加笔试，并且补一个网申，网申的入口就是后来的 overseas 的补招入口啦。所以在提交网申后的第二天就收到了笔试邀请，72h 内完成笔试，慌里慌张开始看论坛经验。

笔试：安永跟 kpmg 用的是同一套 cut-e（但是安永比 kpmg 好在最后的文字理解题是中文的 hhhh 找答案会快一点）。逻辑题当初在 kpmg 笔试的时候没好好练吃了大亏，所以这次就着重练了一下逻辑题，在论坛上找到了两篇非常非常非常有用的经验总结+小 tips，练了 2-3h 后基本 5*5 的题目可以做到秒解了（后来正式笔试我卡在 4*4 好久 QAQ），想找经验的小伙伴在论坛搜一下毕马威安永笔经-数独攻略应该能找到。num 的题目做一两套就会比较熟悉里面的套路，比较重要的是看到题目之后马上锁定到信息所在的页面，这就抓题目的关键字就好。verble 的题目就刷两遍原题熟悉一下内容也没大问题。

面试：

AC+M 面：我们一组有 7 个人，背景都超级超级好，全都是 top 院校的研究生（还有 phd），做 case 的时候也能感觉到都真的非常优秀。首先是 30min 的中英文邮件写作笔试，我们组抽到的题目好像都是一样的，要我们发邮件给老客户，要求客户把我们推荐给其它潜在客户。这个题目我觉得挺难的（后来在 m 面的时候，m 有问到觉得这个邮件的重点是什么，我说是要诚恳说服和请求客户帮忙，m 认可了然后提示说要体现这样做我们能为这个老客户带来什么利益）。我们抽到的 case 题目是关于一个电动车品牌如何选择主要发展市场，一共 40min 讨论，10min 读材料，40min 讨论，最后小组做一个英文 pre。在整个 50min 的群面过程中，m 是不会提醒我们看材料的时间到了的，所以需要小组自己把握。在讨论过程中，有同学非常主动去做记录，而且记录的框架非常清晰了，这点在后来 m 也有表扬我们。我们的整体框架大概就是先做 swot 分析，然后做了 benchmark，最后的方案是基于 4p 提出的。我们组在讨论的时候发现后面时间有点紧张，所以我提出我们分小组讨论，一半同学去完成 benchmark，剩下的同学整理最后的方案，后来听另外一个同学说这种分小组讨论在他之前的其他家面试中是不被允许的，但是我们后来被 m 表扬了分工合作的方式。就我个人而言，这其实是我参加的第一个 case 群面，刚开始我完全是处于一种懵的状态，毕竟之前在学校做 case 都没有时间这么紧张过，还好我们组成员都超优秀，带着整个讨论马上就做起来了。我在 pre 的过程中负责了最后的 promotion 和总结，因为我们讨论的过程中，其实犯了一个错误，就是刚开始没有先讨论确定好 objective，我一开始本来打算说的，但是懵圈之下，就大家带着进入分析阶段了，所以我在总结的时候特意提了 objective 以及我们的方案对应可以达成哪些 objective。后来 m 在复盘的时候也点出，首先确定 objective 是非常重要的。后来的 M 面就先自我介绍，接着问了笔试的内容，然后复盘刚刚的面试，问觉得谁表现得比较突出。之后就是根据简历问经历，比较巧的是我的毕业论文做的是循环经济，这个 m 之前也在做类似的清洁生产之类的项目，所以就循环经济这个话题聊了很多。安永的 Manager 真的给人感觉特别 nice，会引导你思考，并且真的很认真在听你的经历，了解背景，很诚恳地在交流。最后我们小组 7 进 5，真的非常优秀了。

Par 面：我们组进 par 面的同学在 12 月 20 号都收到了 par 面邀请，原定 27 号面试，但因为 par 临时有事就被推迟到 1 月再另行通知，就这样一直等到 1 月 15 号终于等来了 HR 的通知，邀请 17 号面试。安永的 ccass 是个港

par, 看上去很年轻, 人也非常好。整个 par 面我感觉很轻松, 就是在聊天的氛围。par 面大概就是先进行自我介绍, 然后 par 开始根据简历问问题, 问的问题包括对 ccass 这个部门的认知, 个人的职业道路规划, 对中国环境政策的认识, 之前实习经历有觉得哪里做的不够好, 项目经历有什么特别有趣的可以分享的。值得一提的是 par 并不是单纯在问问题, 而是在跟你交流, 我每回答完, 他都会很认真地拓展我刚刚回答的内容, 说一些他的认知和感想, 然后我们又会有一些拓展的交谈, 就让人感觉非常的放松。最后 par 问有什么想问的, 我问了两个问题, 一个是 par 的职业背景, 另一个是问他在推进业务遇到最大的挑战是什么, 因为可持续发展这个概念在国内企业还是很新的, 就这个问题 par 跟我说了很多。整个面试我觉得, 最重要的是真诚, be yourself, 大胆地表现你的最真实的想法, 放轻松就好。

在 par 面结束的时候, par 说应该会在两周内给通知, 没想到今天早上突然收到了正式邮件 Offer, 我真的被惊喜+吓到。

希望看到这个帖子的你也能好运~“猪”事顺利~

4.9 从网申到 offer: EY Beijing 信息安全咨询服务

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 1 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193280-1-1.html>

申请时间线:

2018.12.05 安永秋季扩招岗位公布 → 2018.12.05 网申 → 2018.12.06 接到笔试和 EIC 面试通知电话 → 2018.12.13 EIC 电话面试 → 2018.12.18 接到 PIC 面试通知电话 → 2018.12.21 2019.01.03 2019.01.22 PIC 视频和电话面试 → 2019.01.22 接到 HR 面试通过电话 → 2019.01.24 收到正式 offer 邮件

个人背景: 双非财经类院校信息管理与信息系统专业, 成绩排名为前 5%, 有两段无关的实习经历。

网申:

尽早申请, 特别是扩招和补招, 可关注微信公众号-安永校招以获取最新的招聘信息。我一开始投递的岗位是信息科技风险鉴证及咨询服务岗位, 但隔天被调剂到信息安全咨询服务岗位。

笔试:

安利论坛里各前辈提供的笔试资料。我还没做笔试前就已经接到 EIC 面试通知, 可以说是很幸运啦。

EIC 面试:

因路程遥远, HR 为我安排了 EIC 电面, 全程近 20 分钟。

面试内容包括:

1. 简单的自我介绍
2. 企业信息安全应用举例
3. 围绕个人简历提问, 如学习和实习的相关问题
4. 个人性格描述和周围评价
5. 用英语说一件最难忘的事情
6. 提问两个问题

Tips:

1. 熟悉自己的简历
2. 个人应具有团队精神，表现出易相处及合作力等特征
3. 英语差不要紧，但起码要有准备

我在面试时没能说出最难忘的事情，但我给面试官背了英文自我介绍，所以如果你遇到不知道怎么说的英语问题测试，可以转而申请尝试自己准备好的内容。

4. 熟悉岗位描述及应聘要求，令面试官明白你对这个岗位是有所了解的

PIC 面试:

一波三折的 PIC 面试，时间跨度一个月。一开始因 Par 在国外安排的 Skype 面试，但后因听不到我的声音而作罢。后期进行突击电面。

电面 1 面试内容:

1. 简单的自我介绍
2. 开发语言和数据库的掌握情况
3. 信息安全行业的了解情况
4. 岗位契合情况

电面 1 表现得不够好，Par 不满意，于是就布置了小作业，电面 2 汇报。

电面 2 面试内容:

1. 信息安全行业现状
2. 信息安全主要产品
3. 信息安全存在威胁
4. 信息安全发展趋势

汇报完毕后得到 Par 的口头 offer，秋招 over。我觉得 Par 看重的是，对信息安全行业的了解和熟悉程度，所以面试前最好去搜集相关的资料和报告，如果有信息安全产品的使用经验和研究则更佳。

希望以上内容能造福后人，对学弟学妹们未来的求职有所帮助。

感谢应届生论坛！

4.10 19 秋招深圳审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176662-1-1.html>

先说一下楼主的背景吧：国内某 211 财经院校，本科，商科+会计双学位，GPA3.41/4，六级 500 多一点点，一段国内八大实习，一段企业财务实习（我也不知道怎么过的网申。。。

网申+OT：9.15 网申，9.22 收到 OT。因为我懒 hhh，所以直接在某宝上买的题库，好像应届生上有，大家可以找一找。

AC面：10.10 晚上接到大连打来的电话，问我要不要参加 10.15 在深圳的面试，10.11 收到 AC 面的通知邮件。

邮件写作：30 分钟中英文两封邮件，我抽到的是，想参加一个项目，请求经理给你写一封推荐信。

群面：3 分钟自我介绍，manager 要求用英文。

我们组 6 个人抽到的 case 是一家 iron 公司电视机业务下降，问要不要撤出这个业务，并根据撤出或者不撤出这个决定提出一些提高利润的建议。

我们组有一个大佬，逻辑很清晰，带领我们组建立了框架，既是 leader，也是 timer，很厉害了。

讨论后，每个人三分钟 pre，英文，每个人写自己那一部分的板书，我分到的部分比较少，一分多钟就说完了。manager 说总共 20 分钟 pre，但我们组好像很快，10 分钟左右就 pre 完了。

pre 后 manager 点评，真的很 nice 了，打一巴掌给一个枣 hhhhh

M 面：按自我介绍的顺序进去，我是第三个，大家差不多 10 分钟就出来了，那个大佬好像久一点。

进去之后，M 说介绍一下自己，我问要用英文吗，M 说不用，然后接下来的面试就是全中文的啦。

M 问了三个问题：1.why audit; 2.关于实习的一些问题；3.遇到的最大的困难

最后我问了 M 一个问题就让我出来了，一般不都是问两个吗???

AC 面已经过去三个多星期了，楼主这组的小伙伴仍然没有消息，所以还抱着一丝丝希望。面了几家事务所，安永



给我的感觉真的是最好的，真的很想进安永了，求安永爸爸收了我吧!!

秋招以来，在应届生看了很多小伙伴的帖子，受益良多。此帖用来记录我的安永之旅，也希望能给一些同学一点参考。

2018.11.8 下午 4 点更新

刚刚收到 par 面啦！应届生真的好神奇！

2018.11.14 更新

11.8 收到 11.13 上午的 par 面通知，我们组应该是 6 进 4

par 面：是个很 nice 的女 par

- 1.自我介绍：中英文都可以，楼主英语渣就用了中文
- 2.在专业方面，你认为和学财务、会计的同学相比有什么优劣势
- 3.为什么来深圳



4.接下来 par 问了我的英语水平怎么样，看了一眼我的六级分数，说：不高啊。然后说：接下来换个频道，用英文吧，比较一下安永和 XX 事务所（就是楼主实习过的那家内资所）。

我当时有点方，磕磕巴巴的说完了。说完后，par 说：你说的都是安永的优点，在你实习过程中，没发现 XX 事务所的优点吗？接下来用中文吧。



我当时内心：!!! 然后赶紧补了几句 XX 事务所怎样怎样。。。

par 真的很和善，楼主这个问题回答的很烂，但我说一句 par 就会点一下头，“嗯”一下。

5.大一大二的寒暑假为什么没有去实习

6.你觉得审计需要什么特质

7.其他三家申请情况

最后问了 par 大概三四个问题，par 都很耐心的回答了。可能我问的问题比较多，面了 20 分钟，前面的同学差不多 15 分钟。



回想了一下，似乎是压力面，challenge 了几个问题，但楼主当时并没有感觉到，也是心很大了。。。真的对安永的印象很好，par、M 都很礼貌耐心，hr 小姐姐也很温柔。虽然 par 面感觉不太好，但还是求 offer！希望安永爸爸收下我！

4.11 秋招经验分享（决定签安永啦）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180490-1-1.html>

刚刚收到北京所安永的签约邀请，不打算等 dtt 了 hhh，一直说拿到 offer 就来应届生还愿，现在跟大家分享一下秋招以来的经验，希望对大家有一些帮助～时间线：

9 月底网申

三天后收到笔试 十一期间完成

10 月 12 号收到小组面邀请 10 月 19 号小组面

10 月 23 号收到 par 面邀请 10 月 29 号 par 面

11 月 16 号收到 offer

网申、笔试：

网申楼主觉得就是仔细一点，EY 的刷人楼主其不太懂，大家就认真一点填写好了，之前一直害怕自己六级分数太低会被刷（500 分以下），但是还是过了，说明不会通过单一指标就刷人，大家放心好了。

笔试认真准备一下，资料看群里发的就够了，楼主其实数独做的很差，中间跳回了 2 次四宫格，最后应该也就做了 7-8 个。所以笔试成绩大家也不要太纠结于一项，应该也是会综合排名，如果觉得自己哪一项是弱项，可以先放过，有比较有把握的题目应该就可以啦。

小组面：

楼主碰到的是很和蔼的男经理，队友也都很 nice，大家配合很好，最后也都进 par 面了（感觉通过率还是蛮高，所以首先大家千万不要害怕和紧张）

感觉小组面还是比较看重大家的想法，和团队成员的配合，没有必要一定要当 leader 或者 time controller（但是如果是很有想法，而且很会协调组员的人，做 leader 去引导大家是非常加分的，推荐去做，但是如果没做好风险也是很高的）

讨论的时候一定要多表达自己的观点，如果能提出一些别人没有提到的问题或者看法是非常加分的，但是没有也不要紧，可以多记录，并且帮助大家梳理（在思考问题的时候逻辑是很重要的，很多人都很喜欢用框架，其实框架本身最重要的是根据框架的点去思考问题，和梳理答案。但是在小组讨论的时候，每个人都想法都不一样，考虑的点也不一样，所以能够看出来组员说的观点的深层逻辑，并且帮助大家梳理也是很重要的，很加分的）

pre 的时候要求是全英文，口语也不太能临时抱佛脚，但是面试前几天多说说培养语感也是有帮助的。pre 的时候最重要是自信，其实口语特别好的人也是少数，只要能自信的表达出自己的观点就可以。当时楼主小组 pre 的时候有一些小插曲，就是在 15 分钟 pre 的时候经理在不断用英语提问，一直被提问的组员就卡住了没办法回答，但是经理还在计时，当时楼主就稍微回答了一下，让 pre 能够继续，这个后面经理点评的时候也提到了这个问题，就是一定要时刻注意是 teamwork，要注意合作，不能觉得提问别人就与自己没有关系，所以如果有类似情况大家可以注意一下。

经理面其实没有问太多问题，主要就是聊一聊，感觉经理在小组面的时候已经有决定了，单面可能就是印证一下

而已，所以也不用紧张，be yourself 就可以啦。

par 面：

楼主碰到的是一个很年轻的港 par，本来以为会是英文，没想到是全中文，所以中英文其实真的不一定，大家还是都做好心理准备。面试的时候也没有让做自我介绍，直接问的实习经历，然后就一直在聊实习方面的事情，而且楼主准备到的问题一个都没被问到，所以就都靠现场发挥吧。但是其实中间有一个问题楼主回答的特别不好，就是关于投了哪几家，怎么选的问题，之前看过很多面经都提到了这个问题，但是楼主真的不知道该怎么回答，感觉不管怎么答都很尴尬，所以就抱着侥幸心理觉得不会被问到，但是还是被问到了，当时大脑当机，瞎说了一通，导致面试之后难过了很久。所以大家千万不要像我一样，那些出现概率比较高的问题一定要提前准备!!!! 但是总体感觉 par 人很好，很有修养也很有经验很有实力，谈话氛围也很轻松，所以大家还是不要紧张，就尽力把能准备的问题都准备了，然后轻松的上场，当作闲聊就好啦。

总结：

秋招真的是很艰难、很痛苦的过程，相信经历的人都会懂，心情会不断的大起大落，但是一定要努力去调整自己，不断总结经验。有时候被拒绝也不是坏事，也证明了你可能确实不适合这家公司，或这个岗位，或者没有缘分，但是一定不要否定自己。其实秋招是一个很好的认识自己的过程，不断的调整自己的期望和要求，在现实和理想之间寻找平衡。可能很多时候你觉得自己的表现很好，可以得到这个 offer，但是结果却不如人意；但是有的时候，反而你没有太大希望，觉得自己表现很差，结果却可能带给你惊喜。总之，永远不要放弃，相信自己，相信每个人都能得到理想的结果的，真心的祝福所有人，得偿所愿。

4.12 EY 上海审计金融组秋招经验分享帖（已收 offer）或者说是心路历程吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187128-1-1.html>

秋招真是一场漫长的战役，很庆幸能在 BBS 上找到很多极有用的经验和资料，当初就想着收到 offer 就写一篇帖

子作为回馈，现在终于有时间能写一下，希望能帮助到正在前行的诸位



流程：

九月底 网申

十月下旬 收到 OT

隔天 收到 AC+M 面通知 11.06 进行 AC+M 面试

11.07 收到 par 面通知 11.09 进行 par 面试

12.05 收到 offer

网申：

四大的网申内容填写都相对简单，无非就是学历，实习之类的，大家认真填写就行了，这些都会作为之后面试内容的依据的。关于专业、证书，楼主感觉 EY 没有那么看重，因为楼主就是非财经专业（完全八竿子打不着），什么证书都没有。当然如果专业，能力都对口，那肯定还是有优势的。

Online Test:

安永的 online test 不算难。verbal 和 numerical 多练习就可以了，题目 bbs 上都有整理，可以翻一翻。至于 logic，楼主看了有些帖子的总结经验方法，感觉相对死板，适合逻辑能力稍微欠缺的同学。逻辑能力好的同学还是建议自己总结方法，找一下规律，会快很多，适合自己的才是最好的，30+ 并不难。总体而言，楼主觉得 logic 和 numerical 都还算简单，verbal 题量略大，需要控制时间。

AC 面+M 面


面试官是一个非常绅士，温暖的男 senior manager。队友加上楼主一共八个人，大部分是出国党。整个团队所有人都很友善，气氛还是不错的。

第一步是写两封邮件，一封中文，一封英文。楼主中文邮件是感谢经理，英文邮件是介绍自己。这部分没什么好说的，就注意下格式就行了。

然后是自我介绍时间，中英文都可以，楼主这组基本上都是英文自我介绍。面试官人很好，他看出有些同学很紧张，会开口进行安慰，还会活跃气氛。PS：非常喜欢安永的这种温馨的氛围

重头戏自然就是 Case study 小组讨论时间。楼主的题目是有一家酒店经营不当，要进行方案选择，二选一。A. 4 星级升五星级 B. 保留 4 星级，但更新陈旧设施

小组讨论还是比较看重团队协作和个人的综合能力的，最重要的是 Be Yourself，楼主认为没有必要一定要争 leader 或 timekeeper，楼理解有些同学对安永的向往和急切表现自己的想法，展现更好的自己，但是且尤其在争夺 leader 的时候请一定量力而行，如果能力不达标，或者你在扮演另外一个人格，那其实对你的面试成绩没有任何好处，反而会有负面的影响。披上一张人皮扮演别人，那终究不是你，非常容易被看穿。举个例子，楼主小组有

一个人特别想当 leader，也尽力在当，但是可能能力还不够（有一定能力，但是有所欠缺） 或者生活中 TA 很少做领导者的角色导致整个小组的讨论架构和时间分配都出现了不小的问题，所以请大家争做 leader 时注意一下。每个人都有自己的闪光点，面试中不要胆怯，尽量去表现你优异的一面，不管是金点子，思维能力，计算能力等等都可以。请相信面试官一定能看到你的亮点。


讨论结束之后是英文 group presentation，时长 20mins。注意团队配合，做好分工，永远记住你们是一个团队，团队成果好，进 par 面的几率就高。说实话，楼主觉得楼主团队的 presentation 是做的不好的，有以下几点问题

- 1.每个人都像是为了尽快完成在说，而不是为了尽力把 presentation 做好在说
- 2.团队每个 section 之间的衔接没做好，甚至有下面轮到谁陈诉都不清楚。请以后面试的同学在自己部分结束之后，也 introduce 一下之后一个同学
- 3.团队的一部分成员可能欠缺些自信。自信非常重要，自己都不自信，那如何去说服面试官呢
- 4.group presentation 时间没有把控好，略短了一些

Presentation 结束之后，面试官让我们评价一下团队的表现什么的。楼主觉得整个成果挺差的，当时可能情绪不大好，难过多过于愤怒吧，就直接说很不好，哪里哪里有问题之类的。但是别的小伙伴说得也是很有道理的，毕竟时间有限，不能做到尽善尽美。另外，我们面试官很好，在 presentation 中间没有打断我们问问题。

最后就是 M 面，看出来 senior manager 很忙，每个人面试时间不长，内容很普通，就问问实习，对加班的看法，另外评价了一下个人的 presentation 的表现。对楼主的评价是作为男生要多一些担当，所以男生注意了，面试时候请勇敢一点。



不得不说我们的面试官相当慷慨啊，或者他可能看到了我们自己都没有看到的闪光点吧，我们组 8 进 8 ，这让楼主很惊讶，当时楼主觉得做成这样能进 4 个顶天了，哈哈，我认错。

Par 面

楼主的 Par 是一个很和气的中国大陆男 par，感觉是个挺有能力的人。先是进行自我介绍，中英文都可以，楼主选了英文。感觉 Par 面只需要考察一下英文能力就够了，因为自我介绍之后，par 说之后问题就都是中文回答就可以了。

Q1. 问题基本上还是围绕简历聊的，比如说问我不是财经的，怎么会想来做审计，怎么看待审计的，基本是算 3why 的问题吧。

Q2. 还问了实习的问题，做了什么，有什么体会

Q3. 能接受加班到几点

Q4. 讲一件你遇到困难的事，如何去解决的

Q5. 然后和我说了说入职的事，报道之类的（在这一环节给了我口头 offer，当时相当开心）

Q6. 问我有什么问题想问他的

Par 面的建议是一定要自信，最好风趣幽默些，能带动气氛就是成功的一半，能让 partner 笑出来就再好不过了。人们总是希望能和一个好相处的人一起工作，不是吗？另外在回答问题的时候一定要举一些有说服力的事例，最好能突出你各方面的品质，不管是学习能力，抗压能力，分析能力 etc. 都可以噢。问 partner 的问题不要去网上找，那些都烂大街了，最好自己想，想点有层次，带点深度的问题。问题准备两三个吧

Par 面过了快一个月了才拿到 offer，真是煎熬啊，貌似我们部门是统一发的一批 offer。最终结果是我们小组 8 进 6，都是同一时间收到的，还算是一个挺好的成绩，另外两个小伙伴估计进 waiting list 了，希望之后他们也能进



来，毕竟战友情谊

如果有一起面试的同学猜到我是谁了，这篇帖子哪里有冒犯的地方，请不要生气，我说话比较直白。哈哈，虽然你们不一定会看到这篇帖子

4.13 安永 2019 校招从笔试到 offer 全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174105-1-1.html>

就在刚刚，LZ 回复了安永的 offer。回顾这一路走来的经历，感慨良多。

LZ 是留学生，之前暑假也没有回国实习，所以其实校招一直处于半失联状态。

网申的时候，互联网开始的时候觉得还早不担心，然后时间飞逝到了九月底，LZ 也就申了几家企业，还都没有音讯。

此时已经觉得网申累身心打算放弃。然后小伙伴强烈推荐去报安永，给我安利说他家网申超快不累。原谅我的懒惰，于是我用了两三个小时吧做了网申，感觉很流畅很爽，毕竟不用具体描述实习经历的也就他家了吧。

然后没几天就收到了 OT。LZ 之前做过德勤和毕马威的 OT，都准备了很久然后做的时候很认真。经历了很多之后，反正最后都没能拿到 offer。于是安永的 OT，我都没准备直接做了，各种放飞自我。觉得肯定会挂了做完了就再也没想起过。。。

然后！10.11 日，我突然接到了安永人事的电话，问我 15 号能不能去面试。我当时其实太过于惊讶，只感觉很荣幸就迅速答应了。挂了电话搜了下机票超级贵还犹豫了好久到底要不要去。。最后考虑到难得有面试机会就咬咬牙决定去了。去之前连是群面还是单面什么的都不知道。。

说一下我准备了什么吧。先是花了一天时间搜索安永官网，看公司和岗位相关知识。然后就去论坛搜索各种面经和资料，大概知道会有邮件写作、小组讨论和经理面几个过程。之后就是说自己熟悉简历和个人经历。然后背了一下自我介绍，3why 都没准备。。

于是面试当天，先是把我们小组 7 个人带到了个房间，发了两张纸，分别要在 30min 内写一篇中文邮件和英文邮件。

感觉不是很难，主要看是否了解商务邮件格式吧可能。

每个人的内容都不一样，都是给设定一个背景然后让你自己发挥那种。

然后就是群面，时间超级长，先是 20min 自我介绍，之后 10min 看材料然后 40min 讨论，最后 20min 用来 pre 这样。

我报的日语组所以自我介绍英语日语都可以，M 也没有掐时间都是大家自己说，可能每个人说了 2-3min 吧。

材料一共 4 页，关于某高端品牌公司未来发展的，我最后一页没来得及看完就扫了一眼。

之后讨论的时候，等了一下没人主动说做什么，LZ 就主动当了 time keeper。

就和大家讨论了一下时间分配，最后都决定 20min 讨论，10min 得出结果写板书，然后 10min 准备 pre 这样。

最后真正讨论的时候我们组异常和谐，基本上每个人都表述了自己的意见。（事实证明这个真的很重要，小组讨论的状态直接影响了 par 面通过率，我们组是 7 进 6）

然后也得出了比较有针对性的结论。

基本是按照时间分配来的，就是最后 pre 可能只有 5min。

然后 M 就针对整体表现给我们进行了点评，提出了几点意见比如我们有个削减员工降低成本的方案被否了，因为没考虑现实生活中一般公司不会这样做。

还有我们用的 SWOT 模型进行的 pre，M 说这个模型一般只用来分析，而不用于最终发表因为会有重叠的部分等等。

然后 M 面，是压力面。

就是全程大概一直在针对简历提问题，但是每个问题都会根据你的回答进行进一步的提问。

一步一步紧紧相逼的感觉。。

还记得的问题大概有 3why，对就是我没准备的那部分。

还有就是对工作效率型，学习能力什么的确认，当然是在各种问题中 challenge 的。。

大概面了 20min 左右。

这一天面试大概持续了 3 个多小时，到最后 M 面的只觉得很累反应也变慢了，只能下意识的说实话哈哈。不知道他们是不是就是这个目的。。。

然后就是过了两周左右，接到了 par 面的通知。

这次除了自我介绍还准备了 3why 哈哈

面试的时候只问了 why 审计虽然

然后就基本都是很轻松的闲聊了。

比如建议我好好学英语和锻炼身体。。

可能到了 par 面就是看一眼气场合不合适？。。。

par 面的第二天就收到了 offer 啦

回顾整个过程感觉非常顺利，不管是人事小姐姐还是 M，再到 par 都很 nice。

真心觉得安永是一家特别棒的公司～

发这个帖子主要是回馈一下应届生给我的帮助，希望大家都能找到心仪的工作～

4.14 19 SH EY 审计从网申到 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176538-1-1.html>

这篇安永秋招贴来的有点晚了，所有的故事大概都发生在了一个多月前....关于自己能不能拿 offer 我已经不在乎了，毕竟 par 面的表现让我自己都糟糕到震惊了...但还是希望以此贴来记录和分享，作为 ending。

ATTENTION:这是一篇有点 boring 的流水账。。。

[楼主背景]: 双非本科生，学校应该在安永 list 里，会计，本科，专业排名前 1%，奖学金，其他情况就很普通，



也不知道自己为什么会过网申== **[ot]:**因为楼主这次秋招打算先试试水，网申的时候也比较随意，更没想到会收到 OT，更没想到进 AC，更没想到进 PAR 面，已经很知足了，虽然在一次次过关之后发现自己特别特别想进安永的时候...fail 了。大概在网申后一周拿到 OT (9.20)，然后就是刷题。

[AC]: 大概在做完题 OT 两周之后 (10.12)，在参加招商银行面试的时候收到安永面试电话 (瞬间不打算面招商银行了、、我错了) 安排在下周进行 AC 面，超兴奋的。不过一开始也是十分忐忑的，觉得自己是个小菜鸡，会



被吊打。接到电话，回学校之后开始搜集 BBS 上的面试资料，了解了面试流程，整理了邮件主题，case 主题和 M 面可能会遇到的问题，但是在面试前两天突然生病，差点绝望，幸好很快恢复了，之后用了一天的时间简单准备了一下，写了自我介绍英文稿，和同学模拟了一下，自己提前脑补了群面的画面 (毕竟第一次群面 hhhh，不过楼主感觉自己参加过很多 TEAM WORK，也知道自己的角色定位，不适合当 leader，比较喜欢成为能够抓住重点和比较有想法的角色)，楼主还记得那个夜晚。。没怎么睡好。

也还记得那日清晨，伴着阳光和鸟语花香，我坐上了高铁，千里迢迢到达上海，辗转到了上海环球金融中心，前往了 28 楼。邮件要求 1: 30，楼主大概 1 点到，已经有很多人，在电梯里还遇到一个本科南航，研究生港大的



小哥哥（嗯、、看起来很儒雅，对不起....我应该专心在面试上的...），不过我也瞬间倍感压力，what?? 学历都这么高的吗！陆续知道了还有纽约大学巴拉巴拉的大神，内心很绝望，不过。。后来知道他们面的咨询。。我就放心多了，不然至少口语就会被吊打惨了..... 1:20 左右 HR 小姐姐来签到，我们组是 2 位男生，5 位女生，鹅，只有我一个本科生...又开始慌张了...

之后上 45 楼，进入小房间，还没怎么说话，就开始发邮件了。从写邮件开始，我就觉得我自己思维混乱...瞎写一通。写邮件方面要注意的是**格式和主题内容**（我认为...）因为，我发现我自己忘记去看邮件格式，都不知道该怎么布局...邮件开头只有 FROM / TO，之后是不是要写 DEAR***,要不要首行缩进，结尾中文的要不要写此致敬礼?? 我都纠结了很久。。主题内容可能就是看看题目要求写一写（我觉得各个主题发挥的空间都不一样）。楼主的中文题目是向客户介绍我们的业务，楼主提前了解了一下安永业务和理念，随便写了一通，但我觉得....没什么逻辑可言；英文题目是....对不起我忘记了。。但是我就抄了题目我记得... 还有就是注意不要涂改吧，**卷面整洁**。楼主发现 M 会在你自我介绍的时候看你写的邮件，应该不会成为大 BUG，就是确认一下你的表达能力??

2 点之后开始自我介绍，我们的 M 是 TCE 的一个帅气男子，人也很随和、很酷，有人要求说中文，他就同意了，鹅，其实楼主准备了英文稿子，没准备中文，幸好我被轮在最后一个自我介绍，立刻开始在脑海里翻译我的英文介绍，最后说的...楼主感觉自己没说什么有价值的东西....（补充：楼主从 M 进门到自我介绍结束，感觉自己有点浮躁...动作、声音都有点夸张，异常兴奋，喜欢插嘴。。。。现在想起来都害怕，可能是紧张到失去自我了吧）。

介绍完就开始发 case 了，我们的 case 是拯救一家书店，10min 看完文章，3 页纸，有图表，内容基础，应该可以看完，并且思考一些，注意标记。我们小组刚开始讨论就有小姐姐开始当 leader，在白板上架框架，其实楼主之前也准备了一些模型，但是一点没用上（因为当时紧张。。忘记了），也发现好像用不上其实。一开始讨论大家都有点乱说的意思，我也不知道怎么开口，先有一个小姐姐整理了下文章大概脉络，说了她的一写想法，我觉得挺好的，给了我们时间再去思考和整理一下东西，之后我主要是提出了几个有用的点吧，也及时把大家的讨论点拉回题目所问，提出了几个意见，大家也都是有做到 time keeper 的角色。此外，我感觉 30 分钟过的太快了，讨论不出什么有用的，所以讨论的时候架势要足，要敢说，不然太没存在感了。再然后，就是 10min 简单的准备一下就 pre 了，楼主负责 reason 部分，和小伙伴分配任务之后就开始了想单词了....我们小组在 pre 的时候出现了大 bug，整个 pre 只说了一点点时间...唉。。虽然楼主说的长了一点，还想也弥补不了什么。。幸好 M 真的是个好人，帅气的小哥哥!! 剩下的时间让我们用中文讲了讲这个话题!! 好人!! 不过楼主依然是个坑，我说我其实是想把书店打造成网红书店的.....明显发现 M 皱了眉头。。虽然我想了很久该不该说，但是楼主真的没忍住.....果然 M



在面试的时候还调侃我...说说周末累了可以去逛逛网红店....嘤嘤嘤，不过楼主这个时候反应快，赶紧解释，我其实觉得“网红”这个词挺不好的巴拉巴拉，然后，果然 M 其实挺不喜欢这个的，说什么现在是流量时代太糟糕了。

结束 case 之后就是单面，我们小组有个最厉害的小姐姐聊了半个小时，我觉得挺棒的！很能聊，情商肯定也高！我是倒数第二个进去的，我前一位同学带了简历，然而我发现我没有，有 1、、担心，所以一进面试的房间



就说我没带简历可咋办，M 很客气的说没事没事巴拉巴拉，让我别紧张，人真的蛮好的，也很帅。之后就问了下对大家表现的看法啥的，还说了一丢客套的话，我就一五一十的说了我的评价，但是我的用词特别匮乏，什么表现的很好、逻辑很通顺、提出建设性意见。。。说的一点都没意思，非常官方，没有点评到位（我认为这样其实不好，但是当时紧张。。不知道自己在说什么了）。再然后问了实习的工作，之后我竟然把问题带到为什么选审计上了，再然后就让我问问题。。鹅，我就问了安永的 people first 和 work life balance 这个企业文化，被他 diss 了，他说不存在的，并没有 people first 和 work life balance，我当时又想笑，又想哭....非常害怕他会因为

觉得我很在乎这两个 **people first** 和 **work life balance** 而选择安永，会觉得我是个不愿意吃苦的人而把我踢了。。。我赶快解释了一下说，我也清楚，这些是很难做到巴拉巴拉。我最后问了为什么选择安永，他讲了挺多的，真的 **nice!!!** 有个让我特别感动和开心的是，他跟我说以后上班是可以听听歌的，但可能没时间去看电影，只能看腾讯视频（因为我说道自己的爱好是听歌、看电影）!! 仿佛是在为我描述以后的工作状况，当时想进安永的心超级强烈!! 现在想来真是唏嘘。出门之前他还是说不要紧张，还补充了一句！就让我回去等好消息!! 嘿嘿嘿，我当然还是很开心的啦，虽然也担心会不会骗我，或者和所有的人都这么说。。。hhh 不过三天后确实收到 **par** 面电话了。

[par 面]在我眼里，我觉得 **par** 面比 **AC** 面可怕很多，毕竟我表现的太差了，还有就是 **AC** 面其实是一群人一起，是有比较的，是你肉眼可以发现的比较，但是 **PAR** 面，是在 **Par** 眼里，我们所不能自行对比的比较。并且，楼主可能是一个比较容易被别人带动的人，**AC** 面可以展现我的多元化吧，很动态。== 我的 **par** 挺温和的，中文，我自我介绍是说的喜欢旅游和看电影，他就问了喜欢去哪里，看什么电影，问的比较细，我说我去了香港，问了我喜欢香港那个地方啥的。之后问简历（肉眼可见的，他在翻我的简历），主要问了实习、成绩、考证方面。我的雷区是实习，因为楼主有个实习没怎么做，他问的很详细，反正把我问蒙了。。。当时就很 **down**。所以大家一定要对自己的简历上的东西负责或者想好应对方法!!! 血的教训!!! 问我成绩为什么这么好，我也没好好回答....毫无逻辑，说话像个傻子!!! 虽然最后也在努力挽回，不过我觉得这种大人物是不会愿意听我啰嗦的。体验感很差，很难过，**over!** 当时面完天已经黑了，这次是安永 20 分钟游，也可能是我最后一次来安永了，我去洗手间换下来自己的战袍，暗自伤神。下楼，看着夜幕下上海环球金融中心，陆家嘴，太美了，让人无比膨胀....不过，我却最终不属于它。很失望，对自己超级失望，感觉自己那天的状态一直很奇怪，说话也不经过脑子，不是真正



的我啊啊啊。所以大家一定要有逻辑的说话!! 优雅、幽默!!

此篇仅献给我第一次的四大秋招之旅和优秀的且努力拼搏的各位，所有的失意，不快，沮丧，泪水和汗水都将成为记忆和证明。

加油各位，更愿大家都能如愿以偿，拿到 offer!

4.15 HK EY 网申+笔试+AC+par 面 auditing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172802-1-1.html>

题外话：

因为我没有任何 HK 的 **study experience & working experience**，在 **AC** 面或者 **Par** 面都被问到了同一个问题：**Why don't you go back your hometown to start your career but stay in HK.** 其实我觉得就是考察你真的有决心留在香港留在 EY，不会随便离开吧。所以如果是大陆的学生，可以好好考虑下这个问题。

网申（10.05）- 递交材料（10.11）

我觉得这个没什么好说的。先是上网填好申请，我已经忘了有没有上传 **resume& cover letter** 了。但是 **cover letter** 一定要准备啊大家。还有就是我见我朋友申国内所要填什么证明，可是 **HK** 所不用哦。

之后就收到 **email** 说要递交相关材料啦。**HK** 所的话会要求你提供高考成绩单。

网测 (10.12)

为什么叫网测不是笔试，因为真的就是下载一个 APP 然后躺在床上玩了 1 小时游戏。然后它给你的 feedback 你看了真的觉得很合适。我记得我是(ES A)

关于小游戏论坛有一篇有说到，我这里也给几个提示：

1. 第一关是邮票，3*4 的格子，记住邮票出现的先后顺序，然后要求你按顺序再点一遍。我建议你拿纸和笔，画 20 个左右这种 12 格子，然后根据系统邮票出现的顺序写下来，这样就很好做了。
2. 有一关是开锁，4 个锁，每个锁 4 个数字。有点像 **，如果解锁数字是 4，** 指针转到 4 的地方你要按一下屏幕，确保指针停在 4 的地方。我这一关玩了好久，最终我直接过了 3 个锁我就进入下一关了。不想浪费太多时间。（你可以随时结束这一关卡）
3. 吹气球。气球吹得越大越多钱，而你的目的就是赚很多钱。比较高的那种气球一般充 1 次，第 2 次会爆炸。比较胖的气球是 2 次，第 3 次会爆。（这两个气球我可能记混了，你们自己可以试下）。第三种气球就是很正常的气球，价格可以去到 0.70~0.75
4. 充电。有一关是公司电量不足，要给公司充电。第一第二个会+100 的电力，第三第四个会+50 的电力。但是因为充电的设施出现了故障，所以也会出现充电的同时，扣掉电力。据我所知，第二个扣的电是最多的，多达 2300 吧（我已经忘了）。但第三个是最少的（250 好像）。这题我还没找到规律，但是我记得是你充电充到第 10~13 次的时候，会出现扣电的情况，这个时候我推荐用第三个设施来充电。

AC 面 (10.18)

AC 就是 casestudy, written test and group discussion.

Case study: (全程英文)

5 页纸的 case，最后一页是你要讨论的点啊一定要看啊！我就是没看犯了个很愚蠢的错误啊！

我们组只有 5 个人，是关于一家酒店翻新 or 升级到 5 星级（我们组决定翻新）。

我有点像 timekeeper 和确定 framework 的人吧。35 分钟看 case + discuss。在剩下 24: 50 的时候我看没人吭声我就说了句: guys, can we start discussion now. 然后大家就进入讨论环节了。

坐我隔壁那个女生是墨尔本大学本科毕业的 local，我说完这句她就立刻把 background 提出了。楼主其实本来想说: 不如我们先确定框架好做 presentation 的。既然她说了，我就站起来在白板上写了几个字- introduction, fact, issue, objective. 我发现那是两个 M 都有看着我。

之后就是讨论两个选项各自的利弊，然后第二个女生说完，第三个女生就说: we can also focus on the external factors. 好了，这时候我又站起来了，写上: internal (S&W), external (O&T)。其实就是 SWOT analysis. 然后 M 们也有看着我。

我觉得就是因为大胆地站起来去做 recorder 同时还在剩下 2 分钟的时候提醒大家去填充框架，以至于 pre 的时候大家都有重点，所以才拿到了 par 面的。（其实我也犯了个错误，我没看问题，以为确定了哪个方案和给出 reasons 就 ok 了，所以那时候我站起来说不如我们板书然后开始准备 pre。但其实还要讨论翻新后的 strategy。不过我那时候认错很快，也很快地加入了讨论，所以大概是弥补过来了？）

这里给一个建议: 如果是非商科的学生，记住 SWOT analysis 就可以了，我觉得任何 case 都适用的。但记住 strength & weakness 是指针对公司内部，例如公司有 reputation, customer list 之类。如果你说了 market is not competitive, 注意这是外部因素，属于 opportunities.

Written Test:

可以写简体字的，大家不用担心。

English: 向客户介绍 EY

Chinese: 因事爽约客户

Group discussion: (中文)

关于 M 面, HK 的 M 面是群面。每个人两个问题, 针对简历的变相 3 why. 我被问了 why you 和 why HK.

Par 面: (粤语+英语)

10.26 收到我进了 par 面的通知, 然后问我 10.29~11.02 什么时候可以去面试。我就给了周一二和周三早上, 于是给我安排了 10.30, 10.30 am

我早到了大概 25min 吧, 然后就在 reception 那里等, 其他 candidates 也到了, 大家就干等。10.20 的时候, 我听到了我的名字, 然后我就被叫下楼去面试。我当时十分震惊: 20min 就面完了一个, 这个 par 是不是很严格啊。心里开始演起戏, 紧张得不行。(par 面还是建议大家早点到)

进去后没有握手之类得, 直接叫我坐下, 然后粤语: 介绍下自己?

后来问的问题全都是英文了, 直到最后 Q&A 才换会中文 (感觉是因为我用了英文 introduction, 才会用英文问我的)

1. Why HK, do you consider go back GZ or SZ?
2. Why master, why in AU not HK?
3. Went to AU alone or have relatives in AU? What difficulties did you meet overseas?
4. Do you know HK require overload work?
5. Why auditor

我觉得就他问的问题来说, 我感受到他是想确定你敢不敢说, 自不自信, 然后能不能在 audit 这个行业呆得久。因为 big 4 流失率真的太高了, 高到 par 都给我们 90 后贴标签了。

之后他就问我有没有什么问题, 我直接掏出我准备了的问题:

中国市场里面, big 4 占的市场份额不如在美国和英国市场 (90%以上) 那么多, 而且审计行业越来越催于饱和, 国内还有八大内资所。对 EY 的影响?

然后开始听 Par 谈天说地, 说到中国政府保护本土所, 说到 AI 对审计的影响, 说到新人 2 年就跳槽其实什么都学不到, 说到监管施加的压力和员工的短缺。

par 还跟我说了: 我们不看重你的专业知识, 现在 HK 的 CPA 人数都两三万了, 根本不值钱。我们想要的是你有很好的沟通能力和团队合作能力, 因为 auditing 对这方面要求很高。所以大家不要害羞不要紧张啊, 大胆地表达自己的想法就 ok 啦。

希望能帮到大家, 最后希望自己顺顺利利拿到 offer 呀!

4.16 2019EY 校招 SZ 所, 攒 RP 帖!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165127-1-1.html>

从去年寒假开始关注这个论坛, 虽然去年没有申请上 EY 的寒假实习, 但还好今年提前准备了很久, 目前进入了面试阶段, 今天来这里分享一下网申笔试, EY 可以说是楼主的 dream company 了, 听说应届生论坛是个神奇的地方 hhhh, 希望还愿能顺利通过面试拿 offer。

网申: 楼主是在 9.8 提交网申的, 申请的深圳所

本人背景大概是: 国内某 211 大学 (目标院校) 财务管理专业本科, 六级 450+, 雅思 6.0 (求轻喷.....), GPA3.41/4.0, (求轻喷.....), 学生工作经历比较多, 三段非会所实习 (其中两段非财务相关)

听师兄说 EY 卡英语成绩比较严, 一度以为自己连 OT 都收不到.....

笔试: 在 9.14 收到 OT, 要求在 72 小时内做完, 卡着点在 9.17 的时候提交了

题型如下:

1. 文字推理 - 12 分钟;
2. 数据推理 - 6 分钟;
3. 逻辑推理 - 6 分钟;
4. 职业行为问卷 - 约 15 分钟。

面试: 等了半个月以为自己凉了, 结果在 9.29 去看武网的路上收到了 HR 的电话, 显示是辽宁的号码, 当时以为是诈骗还挂了两次.....第三次接了, HR 自我介绍完后询问 10.9 是否有时间参加在广州所的面试, 思考了一下还是决定去这一场 (后来跟网申四大的小伙伴们交流后发现好像这是第一批面试??) 现在具体的面试流程还不清楚, 只能尽可能地全面准备了, 10.9 之后来补充~

10.10 补充:

AC 面: LZ 当天下午只有两组, 一组申请的是 GZ 所, 一组申请的 SZ 所。

1. 30min 中英文邮件写作。我们的题目是作为刚入职 EY 一周的新人, 感受到职场和学校的差别, 有一些疑惑, 给经理写一封邮件说明自己的疑惑, 并询问经理是否有空当面聊聊, 关键信息就是这些, 其余可以充分展开自己的联想。

2. 案例讨论

①每人 3min 英文自我介绍, 感觉 M 是一时兴起, 让我们对自我介绍完的人提问, 提问不限语言, 回答要用英文 (其实还好, 大家都很和平 hhh)

②10min 看案例+40min 讨论+20min 展示, LZ 每次考试出来会自动忘掉题目.....这次案例公司名字和具体信息也都记不太清了, 大概就是一个互联网公司, 让大家讨论怎么提高财务表现和市场份额。

③M 提问和点评

3. M 单面。很幸运没有遇到英文提问, 这次遇到的 M 几乎是把我们简历从头问到尾, 还穿插了一些 3why 的问题, 整体气氛都很轻松的, 我觉得大家真实表现自己就好啦~

在 AC 面开始前和 M 面结束时, HR 和 M 都有说, 会尽快在两周内电话和邮件联系进入 Par 面的同学, M 面完就可以直接走啦。昨晚飞回学校, 刚刚才有时间打开电脑, 可能有大家关心但是我没提到的地方, 大家可以直接在帖子里问, 我会尽量尽量每晚来给大家回复的~也祝大家面试顺利啊!

虽然个人感觉 AC 面不太好, 但还是求 Par 面求 offer!!!

补充内容 (2018-11-9 22:15):

昨天下午 (11.8) 收到了 11.12 的 par 面通知, 10.9 到现在整整一个月, 心里真的都几乎放弃了, 没想到终于等来通知。每天晚上都会来论坛逛一圈, 非常感谢小伙伴们的分享, 面完来给大家反馈, 希望大家也能顺利~

补充内容 (2018-11-13 14:29):

10.12 par 面

补充限制字符, LZ 回复在 35 楼了, 感谢论坛, 求 Offer!!

补充内容 (2018-11-21 21:15):

下午收到 offer 邮件了, 11.12Par 面到今天 7 天, 感谢论坛!

4.17 2018 广州 SLP 经验分享+准备建议

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 7 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157176-1-1.html>

简单的面试流程和时间安排就不说了, 其他帖子都写的很详细, 以下是对明年参加 EY 这个项目的同学一些小小的建议:

【面试前准备】

1. 一份良好的中英文简历

既然以四大为目标的话, 简历的双语版本是必不可少的。

简历需要注意的点:

- A. 突出闪光点
- B. 具体化
- C. Data-Oriented
- D. Result-Oriented

2. 笔试

如果是 SHL 题库就刷题, 如果还是像今年的游戏话测评, 就 just be yourself, 因为真的没有套路哈哈

这是我今年的游戏测评经验:

<http://wap.bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2150321&mobile=2&from=singlemessage&isappinstalled=0>

3. 案例分析能力

大家都知道 SLP 是上午一个小 Case 下午一个大 Case, 所以提升自己的案例分析能力是比较重要的, 以下是对没有 case study 基础的同学一些小小的建议:

A. 读基础入门书:

《Ace your case》

之所以不推荐《case in point》是因为觉得里面还是有些框架不太好理解, 且字比较多哈哈。

还是直接看英文版会比较好, ace 这本书本身不难, 语言也比较幽默, 并且在搭框架与 pre 的时候也不用先想中文再转换成英文。

目标效果就是当说到一个类型的 case, 比如怎样提升 Profit, 脑子里就自动出现 $Profit = revenue - cost$, $revenue = price * volume$ 这样的 framework

B. 学习基础商科模型

学习一下基本的商科理论还是很重要的, 什么 pestel, swot, 4p, 5c, 5 force, Boston matrix 之类的虽然都被说

烂了，但自己心里是要有谱的，知道什么时候该用什么方法。*但切记，真正 presentation 的时候千万别说：We use SWOT model to analysis.... 那样就太 nerd 啦。可以从理论模型的角度去思考问题，但不能生搬硬套！

C.提升英文即兴口语能力

锻炼看到 **Bullet Point** 可以造长句的能力。

最后在 pre 的时候是没有很多时间让你把台词写下来或者构思完整的句子的，是看着你们组一起写出的关键词然后说，所以要造句！其实跟雅思的 part 2 有点类似，只不过雅思的话题更生活化，不知道怎么练口语的同学可以去找点雅思口语的经验学习学习。（我个人也读了 9 年的外国语学校，如果拿到 offer 了有空也详细分享一下）

D.建立“战队”

在实践中学习。我之前在收到 slp 邀请之后就通过各种乱七八糟的途径结实了一堆网友，然后在周末的时候约着一起 Mock Interview 之类的，真的有学到很多，比如有同学会细心的为每个人都准备草稿纸，有同学把图片的案例一个一个单词敲出来，有大神框架带飞，有机智的同学提出超好的 idea；每次模拟结束之后大家一起聊天也可以了解到很多从前不知道的事，并且建立“革命”友谊，感觉非常棒！

【面试中注意】

A.Be yourself

四大的 SM 和 Par 都是身经百战了，再怎么 fake 也会被看出来的。所以在平时的练 ** 找到适合自己的团队角色。

B.Discussion

是案例讨论，要注意是一个“discuss”的过程，不要快速的拍板决定，要达成小组共识

C.Focus

认真读 Task，搞清楚目标，并且讨论的时间很有限，要详略得当，把最多的时间花在最重要的地方

D.Harmony

团队成员是一天的战友，不用因为你是本科生遇到研究生就害怕，大家都是来找工作的而已；目标是大家一起向 sm/par 展示一个很好的 presentation，所以尽量不要在非原则问题上 argue。中午吃饭的时候可以一起聊聊交流加深感情，下午的合作会更流畅！

E.Attitude

首先要认真，这是一个专业事务所的面试，要做好自己的准备

然后也要放轻松，有个师兄教了我一个“打工仔理论”：不过是找份工作来出卖自己的脑力和劳动力而已，东家不打打西家。所以得失心也没必要太重，至少也蹭了顿饭嘛哈哈

另外需要注意的地方：

*pre 的时候要注意 eye contact，你是一个专业的顾问

*做 leader 的同学要注意照顾发言比较少的同学

*par 面虽然决定性不大但还是要好好准备 3 why 和熟悉自己的简历。我当时很 sb 的说自己做过一个 correlation analyse，就被追问怎么做的，但是是三个月之前我真的忘了，就只要说忘了，这是我表现的最差的地方...

好啦，2018 的 slp 结束了，希望看到这篇帖子今年战友们以及师弟师妹们都可以拿到 dream offer，如愿以偿！

4.18 18 年 7 月补招-笔试&Skype 面&Par 面-厦门审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156041-1-1.html>

在论坛里没看到关于这个时间点的补招的帖子，过来回报论坛。

个人情况：其实我报的时候也很忐忑，因为听说四大一年只能报一次。而且因为我六月底才国外小硕毕业回来，投了普华永道和毕马威的补招都 GG 了，连面试都没有的那种。可能这个时间段的补招真的名额特别少吧，但还是想试一试所以仍然报了安永的补招。

我本硕都是金融专业，有底气地说算是 top 财经类院校吧。说实话有点忐忑，因为我的简历真的专注金融，完全没有审计或者财务方面的经历。然后这个时间点补招我又怕他们比较慎重，想选稳一点的候选人...

公司笔试面试安排：言归正传。周二晚上八点刚收到笔试通知，晚上在论坛里搜集了经验和复习资料，第二天一早就接到了约面试的电话？（看来到这个时间还没招满人，公司真的也急了）。约的是周五（对就是今天，我视频面试一挂断就来写面经啦嘿嘿）。然后我周四还有另外一个很难的面试，感觉时间不太够。怀着 DDL 是第一生产力的想法，周三都在准备另外的面试，到周四下午才开始准备安永。

具体复习安排：周四下午和晚上脑子清楚的时候，在论坛看面经，配合着在百度和知乎查面试技巧和安永企业文化，写面试问题答案。晚上过了十二点思路开始有困意了，停止需要思考的工作，开始背笔试题。安永能选中文真的好啊，V 就六个标签页，几十句话；N 就六张图表，记一下表头和单位就好了，两个小时搞定。逻辑推理方面之前说过我申了毕马威，所以前不久才练过，半小时做一套题找到感觉就好了。

睡了五个小时早上七点起来，把笔经复习一遍，笔试做掉。面试复习一遍，再思考一下。换好正装 10:50 开始 Skype 面试。

面试过程：我提前十分钟点进连接，在虚拟会议厅等。可是约定时间过了五分钟还没有人进来。这时候突然从广州打了个电话（我报的厦门所为啥从广州打电话）问我怎么还没有进 Skype。我慌了我说我进了呀可是虚拟会议厅只有我一个人，反正就是退出重进但是又有些问题...试了两次终于成功了已经距离约定时间过去了十分钟。Manager 说因为之后还有候选人所以我们只能面十分钟了。

面试内容：1，自我介绍。

2，Manager 根据我的简历，问我一些问题，包括：对一些数据平台的掌握情况、衍生品交易经历、对衍生品（信用违约掉期）的理解。因为我之前一直在往财务和审计方面准备，突然问得这么学术这么金融，我虽然答上来了但是有思考了一小会，而且语言没有组织好，现在回想起来回答得太过口语化，废话很多思路不清。

3，有没有申请其他券商的工作

4，对加班和出差的看法

5，有什么问题要问她？

6，Manager 介绍她们 team 的具体业务和如果此轮通过接下去的可能会有面试安排。

面试感想：1，面我的是一位女 manager，人特别好，包括我的 Skype 出状况的时候也一直很耐心地，口气轻松地指点我。面试的时候也一直笑着，鼓励性的眼神和点头示意。让我感觉这次面试特别愉快。（但是也让我摸不准我的面试状况，不知道面试官是对我满意还是习惯性地亲切友好。）

2，不知道少了一半的面试时间会不会有影响。并且周二准备那 1M 的资料的时候，她们让我下午 5 点前把资料发送过去，可是我邮件没有发送成功！到晚上九点多查看邮箱的时候才发现！才又发了一次！不知道迟发那么久会不会有影响。（哭了，这次面试真的命途多舛，技术问题太多了）

3, 关于自己的简历真的要准备好。自己学过的东西, 做过的项目, 实习一定要再过一遍。因为他们真的不只看重财务方面的东西 (对我这次面试财务方面一点没问), 要不是我正好刚考完 CFA, 衍生品知识还记得, 真的要 GG 了。在论坛里看面经的时候, 也看到有同学本专业是语言的, 或者市场营销的, 被问到相关知识。所以说, 好好学习真的很重要, 永远不知道你学过的你所拥有的知识什么时候会派上用场。

综上, 因为 manager 人真的很好面试过程很愉快, 真的好喜欢她好想到她的 team 工作。但是鉴于自己真的发挥不完美且各方面 bug 很多, 能不能进 Par 面很忐忑。

感谢论坛前辈们的经验帮助, 也希望神奇的论坛可以保佑我, 给我一个机会! 真的很喜欢这个岗位了!

7月19日 par 面更新

我真的要哭了, 两次面试, HR 网络测试的时候都好好的, 一到面试当天链接就出 BUG。第一次面试的时候提前 10 分钟进去等, 结果虚拟会议厅一直没人进来; 这次就学乖了提前 3 分钟才点链接, 然后跳到了一个叫我输 EY 公司用户名密码的页面? 我??? 退出重试了好几次, 踩点连接上了, 可是这时候 par 已经在虚拟会议室里等了, 并且很严肃....

然后不知道为啥很卡, par 说的话都一顿一顿的, 我基本上没听清, 每个问题都要让他重复一次, par 全程严肃脸....

面试全程问题包括: 1, 自我介绍。2, 申的什么岗? (我真的懵逼了, par 为什么还问我申的是什么岗...)
3, 上个问题我回答了厦门审计, par 就问我为什么想去厦门
4, 面试结束问我还有什么问题....

全程 7 分钟.....

par 回答完我的问题以后说好, 今天面试内容就这些, 然后又说了两句啥依然一卡一卡的完全没听清, 但是由于我前面一直让他复述一直让他复述, 这里就不敢了, 然后就结束视频了....

7 分钟...感觉准备了很多啥都没问...其实我对自己的学术、实习和英语都很有自信的, 可是 par 什么都没问就这样结束了...

啊! 想知道 par 最后两句说的是什么, 以及诚心诚意地求一个 offer! 真的很喜欢安永了, 我的 dream offer 呀! 求论坛

保佑~

4.19 拿到 EY 的 early offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154305-1-1.html>

从申请冬季实习生开始关注论坛，到 early par 面再到拿到 offer，论坛上的帖子给了我很大帮助。现在也把自己的经验写出来，给之后的同学们借鉴，希望你们在申请安永的路上少一些迷茫。

- **先说一下各时间节点：**2017 年 9 月申请的网申冬季实习生项目，10 月 9 日收到邮件让提交电子版材料，10 月 23 日收到面试邀请函，10 月 28 日参加面试，11 月 16 日收到 intern offer，2018 年 1 月开始寒假实习，2018 年 5 月 9 日参加 early par 面，2018 年 6 月 8 日拿到 congratulations letter。感谢安永，感谢项目组的同事，感谢一路鼓励我的小伙伴，也感谢努力的自己。
- **网申和笔试：**四大的秋招和实习网申是 10 月 15 日左右截止，所以同学们要提前申请，每一项内容都认真填写，准备好各种证书的扫描件，提高筛选通过的概率。然后就是等待发放笔试题，之前有好多题库可以练习，但是今年开始安永换成了游戏测试，只有图形推理依然保留着，其他题目都没见过，具体的大家可以看论坛分享游戏测试的帖子，根据内容也可以提前想一下答题策略。
- **实习生小组面试：**10 月 23 日面试有三步，一是先写两封邮件，二是小组 case 面试，三是 m 单面。邮件写作一封中文一封英文的，提前弄清楚邮件的格式，内容上尽量写的专业不要有语法错误。小组面试是十个人左右，先是自我介绍，然后根据一个英文材料进行讨论，讨论可以用中文，presentation 要用英文，可以提前准备一下 4c 4p 之类的框架有助于分析案例，练习一下 case 相关的英语口语表达，有条件的话提前跟小伙伴模拟几次效果会更好。这个过程经理在旁边全程观察，要表现出自己的逻辑分析能力、沟通能力和英语能力，但不要太 aggressive，有团队精神也是很重要的，不用去抢 leader，清楚自己在团队中的定位，想想怎么为团队做出 contribution，推动讨论进行并达成一个好的结果。但也不能不说话，闷必死，你觉得你有内涵，初次见面的经理又怎么会知道。所以落落大方地去讨论吧，同组的小伙伴都是队友不是敌人，因为如果你们组表现的好的话，通过的人也会多的。
- **寒假实习：**如果以后想来安永，那就在实习期间好好表现吧，正式员工不需要你有多么专业的技能，都是一些简单的辅助工作，比如函证、抽凭等等，虽然简单但是一定要做好。也会有一些复杂的工作，但是安永的员工很 nice，不会的可以向他们请教。最重要的是积极的态度和主动的工作，做一个得力的小帮手。实习结束，所在的项目组会给你打分决定是否推荐 par 面，我们一批的大部分小伙伴都接到了 par 面机会，参加寒假实习是一个很好的进入四大的机会，把握住机会。
- **par 面：**二十分钟左右的一对一形式，每个 par 的面试内容还不一样，我遇到的 par 上来就是三个英语问题，然后切换到汉语继续聊。一是做好内容准备包括职业规划，你的实习收获，遇到的挑战等等，想想自己为什么要来 ey，为什么要做审计，ey 又为什么要你？二是提前练一下英文，不需要非常流利，但至少也需要能跟 par 有效沟通吧。三是诚意，让 par 看到你想来暗涌的决心。最后准备几个问题问 par，至于问几个看当天 par 的状态而定吧。
- 经历了安永的年审，确实很辛苦，加班到十一二点是经常的事，所以想来安永的小伙伴也弄清楚自己要的是什么，能不能接受这些。拿到安永 offer 也仅仅是个起点，未来还需要继续努力，成为一个 professional 的奥迪特。

4.20 青岛审计补招 全流程 回馈论坛求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144826-1-1.html>

据说这是个特别神奇的网站，特来分享交流，顺便求 offer

说说楼主背景：国内双非一本英语专业+澳洲八大商科硕士

没有相关实习，没有 CPA 证书，没有超高 GPA，你能想到的一切我都没有

因为年初毕业，没赶上秋招，临近毕业看到了安永补招，立刻就投了简历。安永可以说是楼主最心仪的一家事务所，刚好在楼主家乡青岛收审计岗，当时感觉未来给我投来了一束光。1.5 投了简历，1.8 就收到了 OT，1.11 做完提交。OT 的内容跟秋招一样，楼主 N 和 V 做的都是长荣，跟论坛里大家分享的都一样，真的很感谢论坛！L 是图形数独，做完一个会立刻告诉你做错还是做对，感觉压力真的很大。1.24 收到了 HR 电话，通知 1.30AC 面，当时楼主还在澳洲准备参加考试，立刻打飞的回来参加面试。对了，电话是大连号码，安永好像都是大连统一安排。

AC 面：

1.30 下午早早就到了安永青岛所，跟同来参加面试的小伙伴先熟悉了一下，感觉人都不错，放下心来，群面最怕有特立独行的孤狼。到点小姐姐准时把我们带进了会议室，跟我们介绍了一下流程，然后就开始了第一项，写邮件。每人两篇，一篇中文，一篇英文。楼主中文题目是安永展会上有位女士对安永很感兴趣，要求写一篇邮件简单介绍安永并寻求进一步的合作。英文题目是刚刚入职安永一周，感觉遇到一些问题，给合伙人写邮件约谈。每篇文章 15 分钟，总共 30 分钟收。第二部分是案例分析，我们分到的是一家汽车企业，生产纯电力汽车和混合动力汽车，然后现在想要拓展业务去国外，想在欧洲或者美国之间选择一个首先进入的市场。案例是全英文的，大概三四页，有一些图表，最后有三个题目，阅读时间 15 分钟。阅读后就是小组讨论，可以使用中文，这期间经理就坐在旁边观察。楼主的小组一共七个人，每个人都有很多贡献，讲了很多，导致最后我们不管是讨论的时间还是 pre 的时间都超过了限制，最后经理评价这样显得很专业。案例分析后就是单独的经理面了，因为当天时间比较晚了，每个人时间都很短，大概只有 10 分钟不到。给我们面试的经理叫 Frank，人很 nice，完全没有压力面，问了楼主为什么以前学语言现在要转行，为什么想学会计没在国内念书而是选择去国外，然后看我没有实习经历，很担心我对审计工作完全不了解，又问了我对加班的看法等等，总之感觉应对的还行，没有冷。

下午面完已经五点多了，从大楼里出来天已经黑了，伴着瑟瑟的冷风，楼主坐上回澳洲的飞机就继续回去参加考试了。本来感觉 AC 面得还不错，结果左等右等没有消息，终于在第二个周一一起面试的小伙伴在群里说收到了 par 面得通知，当下心就凉了，楼主啥啥没收到。楼主周一当天坐了一天的飞机，收不到任何信号，当时楼主还侥幸，可能是因为电话不通所以没收到通知，但是小伙伴用截图戳破了我幻想的小泡泡，她收到的是邮件。楼主刷了好几遍邮箱，检查了又检查垃圾箱，依旧什么也没有。这次失败对楼主的打击还是很大的，自己也难过了好几天，不断对自己进行催眠，毕竟的确背景不够硬，实力不够强，要啥啥没有，不过也是情理之中云云，然后就在这种悲伤的阴霾下混过了年。

过年后本来打算出去走走散散心，在准备出发前没几天忽然收到安永电话，通知我 3.1 去 par 面。不知道为什么，得到这个消息，楼主并没有任何激动开心的情绪，更多的是怀疑这个电话的真实性，一度怀疑是诈骗，再三确认后，准备不管怎样都去看看。面试前一天，安永通知 par 临时有事，面试推迟，然后给安排在了 3.5。

Par 面：

3.5 楼主如期来到安永，面试的是一个叫 Wood 的男 par。一共三个面试小伙伴，我们是一起面的。分别先进行了一下自我介绍，然后 par 就开始问问题。Wood 好像对实事特别感兴趣，问了很多十九大的事，然后问我们有没有了解什么经济相关的东西，比如 IPO 什么的。也问过我们平时喜欢做些什么，以后想成为什么样的人，然后让我们问他问题。Wood 关注的事，楼主真的没什么深入的了解，也就是平时手机有推送偶尔点进去看过，所以导致谈话一度特比尴尬。Wood 似乎对我们平时感兴趣的事也不是很有兴趣，对话过程中没有找到接洽的点。而 par 一般都是不动声色，喜怒不形于色，没有把握到 par 任何的情绪。不过在交流过程中，偶尔看到 par 嘴角下压撇嘴的微表情，感觉 par 应该是对我的回答很不满意。一个小时后，面试就结束了。这次面试楼主发挥得的确很差，知识缺口，专业度也缺失，自身的优势完全没有变现出来，感觉应该是黄了。

论坛里青岛所审计面试写得似乎不是很多，我把它写下来，也给后面面试的小伙伴们提供一点参考，希望你们能顺利，我也要再去找找其他机会了。

如果有那么一点点希望，求个机会，求个 offer~

4.21 BJ 咨询 语言专业 从 AC 到 Par 面经验 [已收 Offer]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135020-1-1.html>

从网申开始就一直默默在论坛上潜水，搜集前人面试的经验。现收到 Offer 后特地来回馈大家。（语文不太好，写的有点没逻辑 没重点，意会哈！~）

总的来说楼主 EY 的面试经历算是一个：从希望到绝望再到希望再绝望，本已经放弃了却收到了 Offer 的过程。

楼主不算是典型意义上咨询行业所会招的人（语言专业，本科商务英语，研究生读的英语口译同传的翻译硕士，并且均不是 985 211，但学校在目标院校内

研究生阶段做过一家央企的投资风险量化项目和一家 500 强企业数据分析的实习），特意写这篇帖子也是鼓励非相关背景的小伙伴们。

--网申

网申时并没报特大希望，觉得能做咨询的都是聪明人，但我却不是特别灵光，懒，学校也一般（曾在一家本土咨询公司面试时就被强烈质疑过）。

申请后隔了几日收到 EY 的邮件邀请去参加北京所办公室的独家招聘会，确认参加后收到了 EY 今年秋招的第一批 OT。

招聘会上问 PI 的 Par 得知，今年咨询会招几十个人（但好像暑假时就已经招进了不少人），相关专业确实有希望进 EY 的咨询（去年招进来一个学英语的本科生，并且 Par 面时对咨询一无所知，只是因为下面的理由）

PI 的 Par 说：Par 面时不会过多的看你的背景，而是从短时间里看你这个人是否有逻辑，在你的身上能不能看到多年以后成为高级经理的影子（敲黑板，划重点!!!）。

--AC 面

前：

当时是在十一放假前收到的电话通知，告知十一后一回来就面试，但由于之前风险咨询的实习经历，楼主也被从 PI 调剂到了 RISK。

楼主是属于那种典型爱立志定目标，但后面得有人或时间逼着赶着你才主动学习的北京小孩+又因为论文开题报告一点没弄，导致一点 case 的知识都没看。

面试前一天一天同传课，自己抽空在下面恶补了一些模型（但没太记住），最后只好抱着反正 EY 也不会要我就当见见市面的心态去了。

中：

当天去的路上一一直在发抖（认生，害怕）。上楼以后看到好多人在聊天等面试，我就也被拉入其中。刚熟悉了彼此，结果对方得知我是面咨询的但她们是面审计的，我就被无情的推走了（不带我聊了！微笑脸.jpg）

我们组 AC 面是七个人，果真各个都很厉害，学校都很牛，能力都很强长得好看学历还高，我一下就虚了。

第一回找回自信是在英文自我介绍上面，因为本身学口译的有一些优势；之后就是读材料，现在已经众所周知的 case。本身看完材料很头大，好在 Team 大家都很和谐提出了很多建设性意见，我觉得最好不要用模型生拉硬拽。

楼主本身戏多，假装自己是商业精英，套上本科商务英语 商务谈判那些技巧和之前准备 BEC 高级时超多 case 听力的输入量就渐入了佳境。

回想一下 AC 面都是很简单的一些 case，我自己都觉得当初我们提出的解决办法很幼稚没什么技术含量。

最后 pre 的时候又是一出好戏，AC 面做 pre 全靠英文好和演技（感谢本科各种课让我们拍戏，研究生什么马克思接着拍）。

主要就是一定要把 Mgr 当客户，干嘛都要扯上我们这么做是为了你们公司的利益着想。

别自己那拿着纸或者对着黑板干说！勇敢的自信的看着 Mgr 的眼睛 笑！让她相信你们的方法是行之有效的，并给出原因，并良好的运用数字列举法（显出逻辑性）。

单面时主要就是问一些刚刚 case 中的表现和 3Why 那些问题。因为之前没做什么准备，楼主答得天花乱坠，连星座什么的都扯上了，但 Mgr 看起来很开心，最后两个人聊的很 High（觉得进 Par 面没太大问题）。

但 Mgr 指出我有时候会打断别人的发言（1.同传职业病，预测出别人后面会讲什么后就会同步把自己待会要说的话直接说出来 2.我是真听不下去了，本身时间就紧，我们组有俩竟然在不停的把别人的观点翻来覆去的说假装成是自己的观点。）当初并不知道四大忌讳打断别人这个事，所以春招或者明年秋招的小伙伴一定要记住这个。

后：

因为算是最早几批面的，Par 面还没开始，AC 完后就进入了漫长的心力交瘁的等待。等了快 20 天，差不多 11 月初 Par 面的。

--Par 面（人生永远也不会忘记的一次面试，太吓人了！）

AC 面完 同组的小伙伴听说 Par 面就是走个形式，只要不与公司的价值观不符就不刷人了，结果还是我们太天真，我们组 7 进 5。

抱着不是海 Par 的希望去 Par 面，结果真是海 Par。也不知道准备什么，就准备了 3Why。

抱着去接 Offer 的心情去 Par 面的，结果进了 Par 的办公室就开始紧张到不行。

刚上来 Par 笑呵呵的 感觉很和善 很开心，哪知道一开始面就是压力面！

因为本身学英语的 Par 就特意没考英语，先问的我为什么想做咨询。

答完后，Par 一顿噎的我哑口无言。我回答的其中一点是想学各行各业的知识，结果 par 说 你开个餐馆还能学到呢，让我去当厨子。

无奈之下，我只好往对 EY 的情节上扯，说小时候就在这边上小学，天天路过安永，就结下了情缘!!!

结果 Par 说对面就是 KPMG 怎么没跟他们结下呢。我说小学生没学过英语，看不懂什么是 KPMG（我可真是无赖又机智，哈哈！）

然后我又往艺术和公益事业上扯 彰显 EY 的企业文化和社会责任，扯到了 EY 用带珍珠耳环的少女那副名画的海报，还扯到了德国成立了难民救助小组并帮助非洲干嘛干嘛的，结果 Par 说 大公司都这样。

之后就开始问我实习的内容，Par 开始各种跟我说“我没听懂”“那不是很容易嘛” 然后开始闭着眼睛面我 闭着眼睛!!! 质疑到我哑口无言。

最后问我是一个怎么样的人，他开始用笔在纸上记。在我不停的夸了我自己六大点之后！Par 来一句“还有呢？” 最后随便问了他一个问题就结束了 Par 面。

临走前，我跟他说他问的很抑郁，感觉自己一路走过来的人生都受到了质疑，感觉自己做的还不够，以后会再更多地方挖掘自己。

结果他又开始 Par 面前特别开心的笑（后来想想他八成觉得自己特成功的唬住了我。）跟我说能进 Par 面的人都已经特别优秀了，毕竟要有所取舍，只能这样。（同组的小伙伴都不是这个 Par！对她们都可好了 ToT 就我是压力面）

还没走出 Par 的办公室 我就觉得没戏了，我就是那个被舍的人。出门跟 par 道歉，感觉这场面试 耽误他宝贵

的时间了，给他添麻烦了。结果他反倒夸我领带不错，说他也有一条这样的 .

Par 面后

回家就陷入了漫长了抑郁期，床上躺了两天，在不停的思考自己的选择 和一路走来自己的不足。

之后在别的地方面试 和一个丹麦人聊了一个多小时后受到了肯定 给口头 offer 才走出来。

拿到的那个 Offer 也是我心仪的地方，但完全和 EY 是两种人生，算是钱不少还安稳的事业单位，但我外企的性格太明显了，真的不是那种单位的人。

但也知道 EY 没戏了，就对 EY 不闻不问了。

过了得快 20 多天吧。直到，要去签那家公司 交三方的前一天，收到了 EY 的 Offer，还接到了北京 HR 的电话。

因为之前麻痹自己，让自己心里放弃 EY，各种灌输自己 说服自己另一份工作多么好。

导致收到 Offer 后痛苦的抉择了一天，但第二天还是开心的直接拿着三方去签 EY 了，拿到了今年的签约礼 是个榨汁机的杯子，哈哈。

整个 EY 的秋招求职过程，从 9 月开始到 11 月底结束，现在看来挺不可思议的。

平时练好英语和逻辑保证 AC 面过关，平时多看书 实习多挖掘 才能保证 Par 面过关。

面完后有人问我这个 Par，Par 面时怎么判断谁去谁留，他说：“能力已经在 Mgr 时就面过了，能到 Par 面的能力都过关。我看的是谁对咨询，对这份工作真正有热情。”

校招要尽早，最好 slp 就进来，秋招真的要的名额很少了，另外多留意项目组直接招的实习生 可以毕业直接转正不用 AC 和 Par 面好像 或者只用 Par 面走形式。

最后特别感谢这个 Par，有了那天的面试才能让我有机会去思考，才能让我知道我之后该在哪些方面努力，该如何走未来的路。

最后六年没碰过数学的人要开始准备考试，准备早点拿到 Q-pay 了。

春招以及明年面的小伙伴们加油！我在北京所 Risk Advisory 等你们！



另外，论坛里有没有未来的同事呀!!!

4.22 2018 届 NJ 所 OT+ AC+ Par 面（含干货）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123453-1-1.html>

啦啦啦，LZ 又来回馈论坛啦~作为四大中唯一一个目前为止走完全部校招流程的，也要谢谢身边小伙伴的帮助，以及在论坛中得到的大家的分享的帮助啦啦啦，因此除了之前写的一点数独小心得以外，这次因为也有网络条件了，所以把准备 OT 期间搜集的所有资料（包括面试资料）都整理好分享给大家。

首先，LZ 自我简介下，南审本科 ACCA，英国小硕，9 月份回的国，大大小小的拿过一些奖学金，做过一个大型大创项目，有一些学生会工作经历，还有一份 4 个月的事务所经验（感觉这个还是蛮加分的，而且还能帮助自己理解审计这个工作）。

听说四大网申既不能太早也不能太迟，于是乎，LZ 选了中间的时间投递了，刚好是 EY 来南审宣讲完的那天投递的（9.21），虽然 LZ 是海龟，但是还是选择了“国内网申通道”，其实现场问了 hr 说申请海外通道会不会有延误或

者高要求什么的，hr 小哥哥说这是大家对他们的大误解，hr 小哥哥还是很认真的人工筛选的，毕竟收到提交材料的邮件时每个人都有自己独特的 ID 号。

Anyway, 估计那几天 Hr 们都忙于宣讲都没怎么筛选简历，再加上一个长长的国庆长假，LZ (10.9) 收到 OT, 并同时收到提交材料的通知，所以反正 NJ 所感觉 OT 过不过跟有没有收到提交材料这件事感觉是没有多大关系的。还好之前因为 KP 就刷了很多 cut e 的题库，今年四大中有三家题库都有大变动，刷题刷的很心塞。但是!!! EY 家的题目，真的是认认真真把题目刷完的话，就不会有问题了。

OT: Verbal (中文) - 49 题 12min, 完全来得及

Numerical (中文) 也很来得及

Logic 数独放平心态，LZ 的资料包里有数独合集跟自己总结的数独小心得，大家平时练的时候就设定 6min, 来回刷，保证最多 3 步就可以得出答案就行了

* 注意啦，verbal 跟 numerical 的题是可以选择性跳过，然后再回头检查的；

百度云里面有些题目的答案是 LZ 自己的想法，不确定是不是对的（就是文件的名字里可能有 T,F 这样的东西，大家如果觉得自己的答案是对的，那么就相信自己吧！我也是从 bbs 上搜来+ 某宝买来的，答案其实都不准确）

* 关于逻辑的问题，LZ 后来听了一家的免费宣讲，本着一下原则去做的，大家可以借鉴一下。当然像逻辑都是从英文翻译过来的，有时候就会失去原本的逻辑的，因此原则上来说做英文可以好点，但是中文快啊，大家如果想不通的时候，可以把它们转化成英文的，什么出现 must, only 的就可能是错的这样。换成英文的句子再去想，感觉就容易多了。

Aptitude Test

True	False	Not Given
1. 题目是原文的同义表达	1. 题目与原文直接相反	1. 题目中的某些内容在原文中没有提及
2. 题目是根据原文中的几句话做出推断或归纳（不要过度推断）	2. 原文是多个条件并列，题目是其中一个条件（出现 must 或 only）原文是两个或多个情形（通常是两种情形）都可以，常有 both...and, and, or 及 also 等词。题目是“必须”或“只有”其中一个情况，常有 must 及 only 等词	2. 题目中涉及的范围小于原文涉及的范围
	3. 原文为人们对于某样事物的理论或感觉，题目则强调是客观事实或已被证明。原文强调是一种“理论”或“感觉”，题目强调是一种“事实”，常有 fact 及 prove 等词。	3. 原文是目标、目的、想法、愿望、保证、发誓等，题目是事实
	4. 原文和题目中使用了表示不同范围、频率、可能性的词	4. 题目中有比较级，原文中没有比较

True:

1. 同义表达，换种说法；
2. 合理推理，条件暗示，但切记不要加入个人猜测。

False:

1. 含义直接相反，因果倒置等送分题；
2. 多条件导致一个结果被说成其中一个条件即可导致该结果；（必要不充分条件）
3. 推测及感觉的结论被说成已经证明的事实；
4. 频率、可能性、涉及范围变更；
5. 遗漏原因或前提直接说结论。

Not Given:

1. 内容没提及（送分题）；
2. 加入未提及的细节，例如：公司提供打印服务—公司提供彩色打印服务；
3. 原文是某人的目标、目的、想法、愿望、保证、发誓等，题目是事实；
4. 题目中有比较级，原文中没有比较

普适Tips:

1. 不能依据常识，例如题目中没说到月亮比地球大，题目说月亮比地球大，只能选not given而不是false；
2. 只能推理一步，不能深入推理，例如可以推出市场回暖，不要继续推测就业形势变好等深入细节，选not given；
3. 绝对词：必然 一定 绝对 通常 等基本上都是错的，时间不够了可以直接选。

AC: LZ 大概是 10.11 做完的，根据小伙伴的情报，如果你的 OT 做的好，我觉得三个工作日内就能收到 AC 面的通知，于是乎在 10.16 就收到了大连来的电话，那个心情激动的啊，简直不能自己！！

通知是 10.24 下午 1 点半的面试。小伙伴是国庆节前就收到了 AC 通知，但是 10.23 面试，所以啦...恩，感觉还是很开心的。

下午一共两组，一组审计，一组税务，每组 7 个人，LZ 的组是 5 个本科，2 个研究生。

-流程是 30min 英文商务邮件与中文邮件写作（每个 200 字）+3min 的英文自我介绍（这个就自由发挥，其实相当于不限时，也是展示你英语能力的时候，这里千万不能卡壳啊）+10min 读题+40min 中文讨论+20Min 讨论，具体的案例感觉大家都是差不多的，就引用一下其他同学的描述吧：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122394-1-1.html>

其实 AC 前也很担心自己在小组内应当扮演什么样的角色，leader? time controller? 还是 idea 贡献者？做着做着其实就忘了，全身心的投入其中了。

不管你是否是 leader, 我觉得有一点，讨论的时候你心中必须有一个大的框架：问题是什么？有哪些因素要考虑？大家会很积极的贡献点子，如果有机会贡献点子，那你就贡献，即便没机会，那也要努力把小伙伴们们的点子整理归纳，这样即便中间你没有机会说话，你也可以为大家省去很多时间，因为你把大体的思路整理出来，说不定可以做 conclusion。这个也是逻辑思维的表现。

那些 value chain, 4P 模型, 波特五力模型什么的其实就是一个框架, 不用生硬的套, 你可以据此把大家的意见分类进去, 看哪个还没有被提到, 你就可以贡献点子啦~

LZ 是养成了一个习惯, 就不管大家说什么, 我都会认真在纸上记录, 并帮助大家分类, 后来是被推举写了板书。包括最后 pre 的时候, 其实是让小组里面没什么机会讲话的童鞋优先挑选自己擅长的部分讲, 然后自己拿了最后剩下的 conclusion。讨论中要和和气气的, 也许你的观点很多, 但也要留时间留机会给你的小伙伴, 不要太 aggressive。

面试我们的是一个非常温柔的女 M, 做 ac 点评的时候, 我们小组的大方向其实是不对的, 所以 M 指出我们应该多站在客户的角度, 看清楚他们想要什么, 哪怕我们假设一个问询的情景也是可以的。确实, 我们无论做的有多好还是多差, 我们都是为客户服务, 只有确定了客户的需求, 我们才能对症下药。听了以后, 受益匪浅哇~



最后我们组 7 进 5, 也是棒棒哒

case 讨论之后还有一个 15-20min 的单独 M 面, M 手里都拿着我们之前提交的材料, 我基本上已经是无负担的心里, 就去跟 M 聊聊, 整个氛围还是很不错的, 向 M 表达了我对审计这份工作的理解, 也表示有这个觉悟去承担这份工作, 恩, 然后就愉快的结束了。

Par: 10.27 中午收到 par 面的通知, 因为 28 号早有安排, 于是协调到了 10.29par. par 很和蔼, 先让我做了简单的自我介绍, 中文, 大概是我的自我介绍中包含了对审计的认识之类的, 所以后面英文面试的时候并没有被问到这类的问题。英文问了我最喜欢的课, 做的项目中有没有碰到 disagreement, 觉得小组内是否一定要有 leader, 中文的问题就结合简历问问。整个过程还是挺融洽的把, 大概 20min。

结束了这整个流程, 整个人都放松了, 就等通知了。希望 offer 向我砸过来吧!!

下面是干货分享:

链接: <https://pan.baidu.com/s/1qYSclG4> 密码: 4xm8

4.23 2018 校招 EY SH Audit 网申+AC+M+Par——求 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120358-1-1.html>

今天上午刚结束 EY par 面, 发挥的不是很好, 有点小慌。听说这里是一个神奇的地方。。。嗯。。。来攒人品求 offer 了先说说我的背景, 某中外合资大学的本科, 口碑还是不错的, 但是知名度不高 (面试时 M 和 Par 都不太知道, 所以比较吃亏); 有三份不相关实习, 社团和志愿者活动丰富; 没有考过任何证书。

网申

网申应该不算太早, 但是具体日子不太记得了, 大概过了两周给我发了补充资料的文件。我发完资料后的第二天就给我发了测试。

测试有四部分, 然后在网上找了真题练了练:

语文: 题目还是比较有用的, 但是听说今年换裤了, 所以小伙伴还是找对题目啊

数学: 题目就是用来熟悉一下, 练练手, 但是因为里面数据之类的会变, 所以还要要认真仔细做。可能会有几道不确定, 凭第一感觉就好了。

数独：数独的话要多练练，因为就这么集中模式，总结出规律就好了，可能我数独还可以，做了十七八道吧，不过也不知道这算不算好啊。

性格测试：这个真实做吧，没有什么大经验好说

AC+M

我记得我是在国庆假后的第一天收到来自大连的电话通知 16 号（周一）下午面试的，大概有一周不到的时间准备。

AC:

自我介绍：这个一定要准备，因为可以讲挺久的。这是你的 M 第一次了解你，留下好的印象还是不错的。还有一个原因是你的小伙伴们都会说很多牛掰的经历，所以懂得。。。

case: 我们组抽到的是 X 汽车公司要拓宽业务的案例，选择拓宽欧洲市场还是北美市场，已经可以采取什么行动。

P1 介绍了 X 的情况，行业背景，还有 X 经营的两种新能源汽车市场份额的预测

P2 是介绍了 X 的想要拓宽目标和采取的战略以及 X 的利润表（含两种车子分别的盈利情况）

P3 是介绍了 X 在两个市场的竞争对手，还有又一个表说明了他们站的市场份额

建议首先搭好框架，我们小组用了 SWOT 和 4P，模型不是很重要，只要说的清楚就好了。因为每个人都要用英文做 pre，最后一定要留时间分工和准备。还有就是小组氛围很重要，要和谐哦~

M: 在 M 面的时候，主要会先说一说刚刚团队的合作啦，之后聊一聊简历上的东西，每个人时间不是很长，说的也不是很多，所以正常说就好了。PS: M 一直跟我强调说审计很苦的，就算拿到 offer 也要好好考虑啊~真的人很好，很喜欢她

Par

EY 真的效率很高，我在周三就收到了通知，说是周五 Par 面。有试着换时间，但是 P 真的很忙。小组中是我跟一个研究生收到了通知，她在我前面一场。然后碰到是大陆 P，真的很幸运（PS: 听 HR 小哥哥说，之后会有一批外国人 P 来面试，所以之后的小伙伴们要加油啊）。这个 P 很守时间，小哥哥带着我在外面的茶水间做到准点了才敲门进去，结果 P 在视频通话还是被赶出来了。进去之后发现 P 的心情不是很好，中途也有电话打进来，好像是出了什么事情。本人又是个胆子小的，本来想见面时上去拉个小手手，最后要个名片什么的，都没敢，呜哇哭出声。然后整个面试，P 没有问一些很奇怪的问题，主要就问了 3Why 和个人经历，然后就出来了，没有任何的 challenge 和压力，（之前的小伙伴又被问脱欧之类的问题）然后中途的时候因为 P 接了电话，然后还有一个问题重复了。整体下来感觉 P 对我不是很感兴趣，在电梯里的之后，我反思发现我可能没有把学校介绍够好，然后对她造成了一定的困扰吧。M 面表现的还挺好的，但是 P 面有点懵，感觉回答的不是很好。

总之，来这个神奇的论坛发帖，攒人品求 offer，希望之后的小伙伴们加油~~~

4.24 2018 安永天津所审计面经 写点经验攒人品吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132071-1-1.html>

昨天刚面完天津安永的合伙人面试，安永审计 par 面应该是把前面群面通过的小伙伴们聚集到一天进行面试，后面据说是没有审计合伙人面试了。所以现在写这篇经验是给后面秋招的小伙伴们看看吧，毕竟天津所的经验太少了，par 面之前特意在论坛找相关经验，但是没有，所以想着折回来一定要写一篇经验为我之后的求职路攒攒人品吧。

写在面经前面，所有想要申请二线所四大的小伙伴们一定要清楚一件事，就是：**二线所不会招很多人的，条件比一线所卡的要更严，不要把鸡蛋都放到四大篮子里！**

楼主就是惨痛教训，普华永道没进面试，毕马威因为天津只有办事处没有申请，德勤进了 par 面因为要的人很少被刷掉了，安永现在是 par 面但我个人觉得以我的条件可能还是会被刷掉，因为四大把其他的面试耽误了好多，心有不甘是肯定的，但是也只能忍痛继续去找工作，希望后来的小伙伴们做好后手准备再奋战二线的四大，别像



楼主最后有可能四大皆空了

然后说一下楼主的情况：陕西的一所 985 本科，工商管理专业，在校成绩优秀有两次专业奖学金，有学生会经验、创业大赛经验、社团经验及国际义工经验，三段实习经验，涉及到银行和会计师事务所实习，天津本地人。

时间流程：我是 10.10 进行的网申——10.12 进行的笔试——11.1 接到 AC 面通知——11.6AC 面——11.22par 面 时间跨度比较大，因为天津安永是没有人力的，面试时见到的人力小哥也都是从北京特意过来的，所以流程会走的很慢，以后申请天津所的小伙伴们一定别着急，这期间安心准备别的面试，说不定哪天就收到大连的电话了.....

笔试：

网申我就不多说了，大家好好填，实在觉得简历不知道怎么写可以花钱去淘宝请大神帮忙.....安永笔试题库今年改成 CUT-E 了，就是和毕马威是一家公司的笔试，比毕马威好点的是，安永都是中文，但是让人紧张的是逻辑部分，我最害怕的数独 TAT 大家在申请前的那段日子里一定要好好练习数独啊，5X5 的就行，6X6 的没必要练，以前有谣言说 CUT-E 题库做到大后面会从五宫格变成六宫格，并没有这回事，你无论做多少道后面也都是五宫格的。楼主是在暑假申请毕马威的一个实习中做他们笔试时认识到数独有多可怕，一直到笔试前都在练习，最后笔试的时候 6 分钟一共做了 17、8 个吧，我记得是差一点到 20 个。我个人能力极限了 TAT 除了逻辑，其他部分的试题我建议大家可以上淘宝找，这个大家就要慧眼找了，有的店就是用老题，有的就是更新的很及时，大家斟酌，我不提供店名啦。

AC 面：

楼主 6 号的面试应该算是最后一天群面了，因为之前也有问过 HR 还能把时间后调吗，对方说这个已经是最极限了，所以我估计 6 号是审计最后一天群面了。流程都差不多。早点到，和小伙伴们熟悉一下，楼主在的那场群面来了很多小伙伴，我们那一场应该总共来了 18 个人吧。HR 说人没想到安排了这么多，就对半分，9 个人去另一个屋子群面。安排完以后 HR 说先不会立马开始邮件测试，大家可以坐一起聊一聊，所以我们就边叠名牌边聊天，大致了解了一下情况，还是天津财大的小伙伴们比较多。这里有一点要提到的是，进屋找座位的时候尽量靠门靠前坐哦，不要害怕做第一个自我介绍的人，因为坐这儿之后的经理面你可以是第一个开始的，这样可以早点完事儿早点走.....

聊了有 15 分钟吧，HR 就拿着要写的电子邮件进来了，我之前看面经说别的所的电子邮件测试题大家都是不一样的随机抽，但是天津好像比较省事儿，就一个题目复印 9 份给我们拿来了，所以大家写的都是一样的。题目是你向经理请缨主动参加一个项目，你认为这个项目能很好的提升你自己，说明情况和理由，中英文各一份。这个邮件的题目之前面经的小伙伴们都有汇总，楼主写作一般，所以提前把所有题目的中英文都各写了一份。如果你写作很不错，那就看看商务邮件的格式就好啦。但是要注意商业邮件写字不在多，在精炼客气，长度适中。（例外是德勤的电子邮件题目，德勤是给你 30 分钟就写一份英文电子邮件，这个就侧面说明了让你写个小作文，和安永的情况又不一样，大家一定要好好看面经哦）

写完邮件之后，经理就进来了，只有一位，坐在靠近门口的座位上，让我们按照顺序开始自我介绍。中英文不限。

在我们自我介绍的同时她开始看我们写的邮件并打分。介绍完之后就开始发案例，我们那天的案例是一个在线医疗系统它目前的活跃用户较少，且有部分亏损，现在它想找个投资合作伙伴联手，让它成功的从 **online** 变成 **offline**，这两个公司分别是一家医疗保险公司和一家智能设备制造公司。各有优势，没有正确答案。经理说 9 个人一起讨论也很多，就把我们按 4, 5 分成两个组，最后两个组分别做 **pre**，每个人都要负责一部分，必须英文。

小伙伴们人都很好，讨论也很顺利，建议大家讨论完之后留一点时间做任务分配，自己准备一下，打头的那个同学去写一下你们讨论的大致流程，板书经理会看的。汇报的时候不说英语多么流利吧，但是也别紧张，这个表现是很重要的。我们组一个小伙伴因为太紧张了，上去磕巴了就被刷掉了。

pre 做完以后，经理说让我们休息一下，两分钟之后从第一个自我介绍开始的同学进来挨个经理面。这个过程主要就是看你的简历大致了解一下，看看你对审计的认识还有规划，不会聊很长也就 15 分钟吧。我当时还特意问了一下经理群面评判的标准，对于她来说，她主要看的是大家讨论时候的状态，言之有物，有自信，英语邮件和英语表达的内容虽然也占一部分，但是并不是很大。经理面虽然每个时间不长，但是排到后面时间也很久了，所以排到后面的同学带点吃的吧.....不管是上午还是下午面试的。

PAR 面:

我个人觉得天津所应该算是海 **par** 了。不仅仅是安永，德勤也是这样。安永天津这回是 11.22 一整天，15 分钟一个人，面试 30 个，从这 30 个里面选 10 个做审计录用。德勤天津也差不多，**par** 面了 3、4 天，审计大概进合伙人面试的得有 40 人左右了，最后就要了几个人。我很想呐喊求求各位四大爸爸们 **AC** 面别放这么多人进来了.....还不如把我们这群炮灰筛了，辛辛苦苦等到 **par** 面，结果还得刷一大半，我真的是心里的希望摔地下粉粉碎啊。由于合伙人下午有电话会议，所以当时原本安排 11.22 下午的小伙伴们有部分调到上午了，所以到最后面试的时候时间比经理面还短，我真是绝望.....

基本上是每个人 15 分钟左右，合伙人很辛苦，从早上八点就开始面试，可能因为前面没掐好时间，后面时间就堵车了。楼主在上午面，比安排的时间晚了二十分钟进去的。据说合伙人下午的会议时间延长了，本来定的 4 点的小伙伴拖到很晚才开始面，好像那天一直面到晚上八九点，安永还给他们买饭吃了 hhhhh

然后说回面试过程，进去以后先是让我英文自我介绍，**par** 会很专注的看着你，对你说的内容表示微笑和点头。审计的这个合伙人是个女 **par**，带圆眼镜，长头发，四十岁左右，看起来很优雅，非常亲切。在你自我介绍的时候她会顺便翻你的简历。

然后就开始问我的学校。前面也介绍过，楼主虽然是本地人，但是跑到陕西读书去了，所以 **par** 不太了解我的学校。可以看出来，天津所还是比较爱招财经类的大学，像天财、东财之类的，然后会主要考虑会计专业的，因为本来招的人就少，所以对于学校和专业我觉得会很看重。这也是楼主觉得自己可能没戏了的一个地方。早知道高考报志愿我就留在天津了 TAT

然后就问我为什么不去北京，选择留在天津。我说考虑了成本问题，还有家庭问题，她点头表示同意，说现在好多孩子都是这么想的。

然后又问我 **CPA** 的规划是什么。我说了我的一个详细的考证规划，她表示我的计划很全面真的想的很周到。

接着问我工商管理专业的怎么接触到了审计行业。其实就是变相的 **why audit?why EY?** 我就从我实习中获得的经历，对审计的兴趣还有之前和安永打过的交道都说了一遍，综上所述就是对审计很感兴趣，对安永审计更感兴趣。然后又大概问了一下我实习的情况。这里问的不太细，我觉得一个是因为时间很赶了，一个是因为大家简历好像都差不多。前面的同学也有很多人有银行和事务所的实习，可能 **par** 觉得实在没啥好问的了。

最后是让我问她问题，我也没想啥特别惊艳的，完全就是出于好奇，就问 **par** 一天 15 分钟刷刷刷的面这么多人，怎么确定到底留下谁啊？因为我实在挺好奇的，每个人这么短时间的聊天，经历也都差不多，**par** 怎么就确定以后谁做她的手下了呢？问完这个 **par** 就笑啦，说是她没什么特别的评判标准，因为走到她面前的都是硬件软件条件没问题的孩子，她主要还是一个综合评价，看你这个人适不适合干审计。在这里我个人分析的觉得就是如果学校和专业没问题的话，**par** 就是凭缘分选人。我就跟她说，您看看我，我就是那个特别适合干审计的人，我真的很想来 **EY**。**par** 就又笑了，说好的，我记住你啦。非常亲切 TAT

到了最最后，我忽然想起来要找 **par** 要名片写感谢信。但是之前有听说天津的 **par** 没给过名片，我就换了一种说

法，问 par 要邮箱号码可以吗？par 说这个就不用啦，有通知的话外面的 HR 会联系你的。委婉的拒绝了。所以楼主最后也不知道这个温柔的女 par 叫啥.....

以上就是我到目前为止的 EY 面经。因为学校的问题我觉得我没戏的可能性很大了，所以这里就求人品求祝福让我之后的求职路顺一点吧。也祝之后看到面经的小伙伴们，你们求职路顺利，有你们喜欢的 offer。

4.25 2018 EY 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139171-1-1.html>

EY 校招主要包括六部分（括号内为收到通知的时间）

第一部分 网申

第二部分 信息提交（2017.9.21）：将简历中英文，成绩单，身份证等扫描到一个 PDF 上交

第三部分 online test（2017.9.22）：今年 ey 的网测系统改成了 CUT-E，和毕马威的是一个系统

第四部分 AC 面（2017.10.13）：10.17 日 上午八点半候场 上半场无领导小组，下半场经理单面，六个人一个小组，先自我介绍，再讨论（本年的案例是有两个合伙公司，选择其中一个，并阐述原因，已经合作之后的风险和挑

战），最后用英文每个人都要做 presentation，结束后，经理会做点评，点评结束进入单面环节

第五部分 PIC interview（2017.11.6）：也就是合伙人面试，先自我介绍，再根据合伙人的问题聊一聊

第六部分 offer（2017.11.14）

经验总结：

1. 网申：这里一定要留出充分的时间填写每一项内容，一般情况你**认真填写**都可以通过。
2. online test: 这一部分我还是**刷了一部分题目**，虽然不是很多，但是至少对题目熟悉还是有利于你的正确率以及稳定的心态，毕竟就那几分钟要做大量的题目。
3. AC 面: case 首先还是先分一下时间，这样有个**时间观念**，以及大家都清楚什么时间应该做什么事情。**不要强套模型**，否则一发不可收拾，我们组在讨论的时候用了一个模型，但之后发现不靠谱，就直接放弃，这样比勉强用下去效果好多了。事实证明，经理在点评的时候也称赞了我们及时放弃不适用的模型；其次要有**财务数据敏感度**，有些报表放在 case 里面不会没有用的，一定要培养起数据的敏感度，很可惜的是我们整个小组都基本没有提到数据；另外**思路可以打开点**，可以根据公司的长期和短期目标确定合作等等（这一点也是经理提出的建议）。下半场单面问到你觉得你刚才的表现怎么样，你觉得其他人的表现怎么样，毕马威和安永你选择哪个（因为自己曾经有过毕马威实习，所以在整个校招中，这是一个问题重灾区，所以有过其他所实习经历的童鞋要好好准备这个问题，千万别说上任的不好，而是把重心移到对安永的称赞上去）
4. PIC 面：也就是合伙人面试，面试我的是一位女性 par，聊得特别开心，把她逗笑了很多次，我直破主题表明为什么我一个语言专业的学生会跨到另外一个基本不相干的审计行业，她听了我的解答之后，她也提到看到我简历的时候十分纳闷，最后她说很希望看到我在寒假实习的样子。我觉得在这一部分就要注意**真诚**和你想做审计的那一份**坚定**。

准备的问题清单：

- 群面自我介绍

- 大学有没有参加过什么活动？
- 对审计的了解？（这是我从书本上得到的了解：审计是指注册会计师对财务报表是否不存在重大错报提供合理保证，以积极方式提出意见，增强除管理层之外的预期使用者对财务报表信赖的程度。）经过在事务所的实习后，我对审计需要什么样品质有了一些了解，比如首先需要细心，认真；其次需要 **out-of-the-box thinker**，要勤于思考；再来也需要沟通，沟通能力十分重要。
- 自己如何胜任审计工作？
- 审计师应该具备什么素质？
- 自己的优缺点？
- 曾经的工作生活中有什么成就？
- 曾经的工作生活中遇到大困难？
- 之前在哪实习，做过什么，学到了什么？
- 审计的工作压力和强度，可以接受么？
- **3 Why?** (why you, why ey, why audit)

4.26 2018 校招 SH 所 海外通道 好事多磨

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140255-1-1.html>

美本美硕（排名 50 左右的右），17 年毕业，本科财务规划，研究生应用统计，没有证书，GPA3.5 申请的上海所 Financial Service — Advisory Consultant Program

9 月 4 号：提交申请

9 月 30 号：收到提交材料的 email

10 月 2 号：外出旅游时在邮箱的垃圾邮件里巴拉出 OT 的 email，幸好翻了下垃圾邮件，幸好没有过截至日期，幸好带上了电脑

11 月 9 号：接到可以去 AC 面的电话。面试时间是第二天

11 月 10 号：AC 面。我特别喜欢也特别感谢我们这个小组，每个人表现都特别棒，是我整个秋招最和谐的小组面了。大家条理很清晰，有不同的意见也是以温和的方式说服对方。开场是中英文写作，题目论坛里有总结（感谢应届生！）。我的题目是（1）和客户介绍 EY 所提供的服务，以及寻求下一次合作/见面的机会。（2）所在小组获得公司内部奖项，向一位为小组提供过帮助的 manager 写一封感谢信。面试官进来后，先是每个人用英文自我介绍，然后是小组 case（AutoX）。小组讨论后是全组都要参与的英文 presentation。然后是 M 面，每个人大约 10-20 分钟。有问到我简历上的项目，以及我对咨询的理解和认识。还有问到咨询是一个不断遇到新事物的行业，你觉得你可以吗。然后问我有没有问题想问他。

12 月 5 号：接到可以去 par 面的电话。面试时间是第二天

12 月 6 号：par 面。是一位男 par。笑眯眯的眼睛，不夸张，标准月牙形。感觉非常和蔼，给我做了自我介绍。可是，毕竟这个时候不说身经百战，也是小有所悟的。不敢放轻松。par 第一个问题是让我做一个自我介绍，我是谁，让他能最大程度的认识我，我什么东西学的最好。为什么我会认为这个东西/学科学的最好。然后问了我未来三五年的目标，想做的或者说想达到的。没有问实习经历，问了我在学校课堂上做的 project（M 面也问到了）。有问到我到咨询的了解（M 面也问到了），然后因为自己的犯蠢说 advisory 和 consultant 有没有区别（QUQ），导致 par 疑似怀疑我到底知不知道申请的项目是啥。于是 par 给我详细解说了一下。然后问我有没有想问的。

12 月 20 号：收到签约邮件。让 21 号早 11 点前签名并回传邮件。因为是留学生，没有三方，只有 offer，补充协议，和一个信息表格让填写姓名身份证手机之类的。

EY 从提交 application 到最后拿到 offer 历时 3 个多月。当中几度认为被刷了。AC 面后还和朋友检讨了自己的不足之处。面试之前把 EY 的官网和应届生论坛翻了个遍（再次感谢应届生！）。

我的感觉，小组面试的时候不需要有多强势多突出，能把自己的观点表达的很清晰，尊重他人发言，并且在规定时间内得出一个有理有据的结论，就好了。我们小组没有严格意义上的 leader 之类的，因为大家都是相互引导，相互提醒时间。最后小组都进了 par 面（感谢 M 面试官！）。

最后 par 面的时候要自信，同时也要谦虚。会就是会，不会就问或者说不会（插一下，当时 par 拿了一个项目问我能不能做，我感觉是想问如果我在这个项目里我会怎么做，怎么个流程。但是说实话，我当时不知道那个是啥，于是我说，我做一下研究之后，能做。然后 par 又问了我一遍说，所以你不会？而且是笑眯眯的问的 = =，我回答说，我现在确实没有一个全面的认识，但是我学能做。然后 par 笑着说，好）。

为了秋招，我开了一个 word 文档，里面是自我介绍，长处与不足，简历上能被问到的问题（从为什么选择去美国读书，为什么这个专业，学校里面都做过什么，到做过什么课堂 project，实习都做些什么，会的技能到什么程度等等），还有一些网上面找的 behavior question。

天道酬勤，好事多磨。现在回头看看自己的时间线，特别感谢没有放弃的自己。最后祝愿大家的 18 校招都能一帆风顺~

最后的最后，我的标点符号有些混乱，大家凑合一下~

4.27 EY 秋招一丢丢经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138942-1-1.html>

开门见山 简单介绍下楼主背景：小硕一枚（之后事实证明，本硕并没差的啦，放心），六级 500+，GPA 还算高，两段内资所年审实习经历，CPA 过了会计，CIMA 八门，普通的不能再普通的一个人。

9.12 填的网申，口语渣，所以网申时也没报太大的希望，因为之前在内资所实习过，还是挺想进事务所的，报着试试看的心理申了 SZ 所审计。

9.19 收到 OT 信息，中间出了点 bug，就不赘述了。10.9 收到 OT 邮件链接，之前也没练过 OT，tb 上临时买了个题库看了一个晚上，因当时那几天比较忙，OT 是有规定几天内做完的，所以看了一晚上题库后就开始做了，好像今年题库和往年是不一样的。题目就不多说了，论坛，Hi 实习公众号上有很多。正确率我也不太知道，肯定和之前有练过的盆友有差距的。做完 OT 的第二天 10.10 收到提交材料的邮件，规定大小在 1M 之内，图片一直压缩还是有 1.2M，无奈只能这么提交了，大一丢丢应该是没关系的。之后 AC 面的时候，HR 说提交完材料也是会筛人的，所以还是要认真对待一下啦。

9.18 日有收到 9.23 广州独家招聘会的邀请函，于是也去了，现场有发放两张面试直通卡的机会，一张是通过和大佬们交流获得，一张是回答题目啦，看你对 EY 的了解程度。应该有一百来号人去吧，要求着正装，感觉大家都很棒的样子，嘻嘻。LZ 没拿到，却也不遗憾，独家招聘会可以让你更好的了解 EY 吧，当时就特别喜欢 EY 的氛围呀，HR 们都很 nice，Par 对很多问题都做了耐心的解答，参观办公室期间看到有帅锅锅在认真地看 CPA...

之后就进入了漫长的等待，因网申的时候选择在本地面试的原因吧，10.31 收到 AC 面通知（确实有点久哈），11.2AC 面，地点就在校内还是很开心的，两天时间也没怎么准备，因之前也没想到能走到这一步，大致就了解了下 AC 面流程和准备了下英文的自我介绍（后来没用上 哈哈），HR 是之前在独家招聘会时见过的小姐姐，敲可爱也很随和吧。原定 7 个人来了 6 个，两个硕士，四个本科生。先是写邮件啦，中英文，每个人题目不一样吧，我拿到的是邀请专家来公司，背景是自己想的，半小时。哎呀，有点懵，时间有点不够最终还是急急忙忙的写完了。旁边的妹子写的飞快，后来才知道这些都是可以提前准备的啦，论坛上很多好心人分享。写完后休息十分钟，大家

可以相互认识下，和敲可爱的 HR 聊会儿什么的。之后，Manager 就来了，简单自我介绍下后，每个人简短自我介绍，可中文可英文吧，大家都挺 nice 的用中文自我介绍了下，然后就是群面呐，关于投资什么产品在哪投资，十分钟看材料三页纸时间稍微有一丢丢紧。我们组氛围真的很 peace，没有 leader，最后 M 总结的时候也提到了这点，好像这样也不是很好，需要有人带节奏吧。我们组每个人说说自己的想法，意见统一的也很快，在白纸上写上思路就进行个人的英文 pre 了。LZ 口语渣立马就暴露了，省略一万字内心的咆哮和哭泣，好在是用整脚的口语阐述完了。参加过为数不多的几次群面，第一次 M 和 HR 会给意见的，两个字：受益。【和小伙伴的交流过程中要注意眼神交流，队友在说话的时候看着别人也是一种尊重，不要光顾着看材料；注意时间的把控；在写白纸准备 pre 的时候可以大家一起讨论，不要自顾自地写自己的部分，团队合作是很重要的。】群面完休息十分钟就是 M 面了，基本上是针对简历上的问题提问，所以对简历很熟悉啦，比如实习你具体干了些什么，因 LZ 有内资所实习经历，感觉还是有帮助的，二十分钟左右吧。

11.9 收到 Par 面通知，11.13 Par 面。后来得知当时 AC 面的 6 人中 2 人收到 13 日 Par 面，后来又有两个 2 人收到 23 日 Par 面。LZ 在论坛上看了看面筋，总结问题如下：3why 是一定要的；自我介绍（中英文）；简历上的问题；优缺点？优劣势？；兴趣爱好；职业规划、入职准备/未来打算；对加班、工作压力看法；对审计的认识；对审计行业前景的看法（做审计的内在素养以及对审计岗位的理解应该更加重要）；刚进来工作 boring 怎么看？；专业学习的课程？哪个最喜欢/最讨厌，为什么？成绩为什么是这样？；实习情况（印象最深、收获、挑战、解决）为什么去这里实习？学习到了什么？有什么感悟？；学校情况：社团、学生工作等（收获、挑战、解决）；团队合作经历（和团队成员意见不一致怎么办）、失败经历（有何收获）、最大成就；是否投了其他企业？怎么选？EY 与其他四大的区别；与内资所的区别？；对 EY 招聘流程的看法？对经理面的表现的评价和印象？；时事：关注什么经济事件？对经济的看法；对各种社会问题的看法；最近看什么书？；介绍家乡；客户不配合怎么办；想进什么组？；遇到过最困难的 presentation；关于课题；为什么要读研；如何积累 Business Sense；对四大发展的看法；对审计创新的理解：（范围 思维 技术）；不是很全面但还是涵盖了一些吧。13 日上午到的深圳，下午 Par 面，又很幸运是大陆女 Par，节奏很快，看之前进去的都是十分钟左右一位，先是自我介绍，Par 看了下简历，硕士三年说了句挺长的（哎，这是年纪大了的意思么，哈哈，国内三年没办法呀）然后针对事务所实习经历的提问，为什么 EY，为什么深圳，之后英文问了未来的职业规划和在大学里最喜欢的一门课程，最后问了你还有什么想问的么。比较愉快的结束了，最后 Par 说表现的不错。之前准备的很多也没用上，比想象中轻松一些，但是现在回过头再来想想觉得自己的回答还是不够成熟。

11.21 通过公众号查询到通过合伙人面，进行综合评估中。年少不懂事啊，后来就没找工作了，12.5 接到电话说通过 Par 面，名额有限之类的，在 waiting list 里面了，呜呜呜... 后来...哈哈，就等到今天也没消息了。回顾这一路，当作自己的记录也好，作为经验分享也好，趁有空就写下来吧。在 wl 里面说明还是有很多不足吧，之前的准备不够充分，OT 成绩不高；AC 面表现平平，口语不佳；Par 面时候很多想说的却也没表达出来...从之前的希望失望起起伏伏到现在越来越平静，能经历完这秋招流程感觉挺满足的了，很喜欢 EY，也喜欢审计，因为之前事务所实习时候带我的小师傅人超级好的，很耐心。80% 的 offer 掌握在 20% 的人手里，我应该就算剩下 80% 的人吧，会有失落，但经历整个秋招过程还是会觉得有一些收获吧，会结识到一些优秀的人，会对过去的一个经历进行梳理，会想想之后的一些规划，会在无数次自我怀疑后不断告诉自己要稳住心态，会珍惜每一次面试机会再不断总结；明白了机会是留给有准备的人，一些细节也很重要等。

最后再啰嗦下，希望拿到 offer 要入职的盆友珍惜这机会，还是很羡慕的；希望拿到 offer 打算拒了的盆友不觉得可惜，相信自己的选择；希望和我一样在 wl 的盆友还有没进的也能收获自己满意的 offer。

以上。

4.28 大概是最后的回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136971-1-1.html>

今天面完了最后一次四大的机会，是安永，感觉面完又和面完德勤的 par 一样迷离。

很感激应届生，也从中学到了很多很多。下面把我的 par 面准备资料贴上来，算是最后对论坛的报答吧。以下问题搜集整理自应届生，附上了我自己的答案（有部分答案是参考应届生的），供大家参考。还有一些面筋忘记了连接我就没有标注来源，如果原作者看到可以联系我。希望还有机会的旁友们再接再厉！

1.自我介绍

姓名、专业、学校、实习经历、性格、为什么选择 XX、对面试机会表达感谢

2.why audit

1.价值。审计是 XX 的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我想从事这种有价值的工作。

2.视野。审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。

3.工作氛围。工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持着一种不努力就会被淘汰的心态。

4.自身性格。我本身的性格属于比较沉稳有耐心，对审计工作很有兴趣，通过审计实习能够获得成就感，并且确认了之后会将审计作为自己未来的职业选择。

3. Why our company（对于 XX 的认识、兴趣、了解 XX 的特色、优势）

安永篇：

1.女性关怀：安永是四大里给予女性最多发展机会的公司，做到合伙人的女性比例也比其他四大要高，而且之前我面试的时候曾经遇到过一些已经拿到其他四大 offer 的女生，他们也是因为这个原因，宁愿放弃已有的 offer 选择安永。

2.工作氛围：安永一直以人性化著称，工作氛围很好，据我在安永实习的同学说，遇到的同事都非常 nice，M 面的时候经理也和我提到安永的团队协作氛围也让我很向往。

3.第一印象：安永是四大里最接地气，最靠近学生的一家事务所，这一点可以从安永活泼的公众号、每个学校都会有的校园大使和校园活动看出来。这点可以看出安永在人才招聘方面是非常重视的，所以一直以来我都对安永感觉非常好。

德勤篇：

1.生命力。德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我非常向往。

2.人文关怀。在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人定制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。

3.缘分。大一还没有入学的时候，在 XX 大学官网上看到一个 XX 的师姐的简介，当时 XX 师姐是我们学校的优秀毕业生，她毕业后签约的就是德勤。那是当时四大还没有任何概念的我来说第一次看到德勤的名字，当时就觉得这个名字好好听，厚德载物，天道酬勤。这句话也是我一直以来的信念，我相信一德才兼备的人就是应该要做到以上这两点。而且找工作其实是一件既要凭实力又要讲缘分的事情，我觉得我和德勤是有缘分的，所以如果能加入德勤，真的是人生中非常完满的事。

4. Why you

1.热情。对德勤和审计工作有激情，非常希望将来能长期从事审计。正如我在自我介绍中提到的，我曾在内资所有过两次审计实习经验，在审计过程中，我感觉我们在做的就是非常有意思的事。读一个企业过去的故事，经验越丰富的人，比如我们带队的经理，可能看一眼财务报表就能有个大致了解，初级入门的人，比如作为一个实习生的我，可能就只能在抽凭的过程中去发现企业过去的事。这一份很有趣的工作，我也希望有一天我能成长为我经理那样能够独当一面，独立带队的专业审计人员。

2.快速学习能力。在工作中拿到一个任务我会思考怎么样才能用最快的方法把它完成，并在不断的尝试中快速学习。譬如前几天我在 XX 咨询实习的时候经理交给我一个任务，将一家房地产公司的销售的楼盘名称按照一定的规则重新命名。但由于这家公司之前的名称非常凌乱，每一种不同的情况要用不同的规则重命名。如果用肉眼核对，将会耗费大量不必要的时间，如果用 excel 里的筛选分类再分列整理的功能，可以快速达到想要的效果，最后我是花了 2 个小时，完成了这 3000 条楼盘名称的重命名。

3.团队协作。我是一个团队工作者，非常喜欢在团队里和大家一起为一个目标而努力的感觉，同时我也非常有团队精神，如果我能用我的能力帮助到团队里有需要的人我会感到很开心。在大学不管是校内还是校外我都参与了很多组织或团队。所以其实事务所这种团队制的工作方法一直都很吸引我。

4.细心严谨。我是一个有点强迫症的人，对细节会很在意。譬如之前实习的时候，协助经理写一份给 XX 中心的报告，我会发现报告中一些前后不连贯的地方并且给经理指出来。经理解释说这是因为客户当时看了不满意说要改，然后就改了后面忘了前面。他夸赞我细心，发现了这些问题。

5. 针对简历进行问答（自己参照自己的简历自问自答啦）

6. 未来的职业规划 A1-A2-S1-S2-S3

在 XX 工作的第 1 年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。同时通过 cpa 的考试

工作到第 5 年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第 9 年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱

动公司成长。

7.你遇到的比较困难/挑战的事情是什么,举例子说明

在工作中不断思考怎么用新的方法来工作才是最高效率的是我遇到的最困难的事情，因为前期工作的时候要不断地思考和尝试，会消耗一定的时间，而且思考完之后不一定会有成果，也许还是会沿袭固有的方法走下去，但是一旦成功就会非常有成就感。举例：存货计价测试/房地产的重命名

8.审计经常加班出差你怎么看

我觉得这个要分为两部分去看，加班和出差。其实只要能把工作做完我不是很介意加班，因为审计本身是我非常愿意做也非常乐于做的工作，而且在实习中我也体会过很多次加班，我并不反感加班本身，当然我认为比起加班更加需要的是提高工作效率，而我也经常思考在工作中怎么去提高效率。另一个是出差。如果有出差的机会，我是会主动请缨的，因为我本身非常喜欢去接触新的人和新的事，如果能趁着工作的机会出去看看，何乐而不为呢。

9.有什么成功的 leader 经验吗

大三的时候和另外 4 位同学一起参与大学生创新创业项目，我是负责人。因为整个项目的 idea 是我提出来的，我们那时候想做一个平台，可以 XX 的。因为我们学校是个在 XX 的新校区，XXXX，那么我除了提出这个 idea，主要的任务就是组织一群志同道合的小伙伴，在 1 个月的时间内写出我们的商业计划书。小组讨论明确共识后，我根据每个组员不同的经历和特长分了工，给大家划了各个阶段明确的时间线，接着就是在以后不断跟进进度，出现分歧就把大家约出来一起讨论解决。最后我们这个项目成功立项了并获得了学校的资金支持。

10.leader 需要怎样的素质;

全局观：首先 leader 要领导一个团队，他肯定自己要非常清楚团队要往哪个方向走，怎么走，预想想好会遇到什么挑战，如何应对之类的。可以说是一个非常关键的因素。

决断力：团队合作过程中，会面临很多诱惑，很多抉择。这时候非常需要领导者能够准确把握局势，当机立断，快速 move on

高情商：作为一个 leader 不可避免的就是与各种各样的人打交道，有可能是团队外的，有可能是团队内的，leader 需要为自己团队最大可能地争取外部的利益，同时也非常需要换位思考，为他人着想。

11.说一说你在大学期间最成功的一件事和最失败的一件事;

最成功的一件事就是找到了审计这件自己喜欢做的事情并且把它确认为自己未来的职业发展方向。老实说上大学前我并不知道自己喜欢什么，未来能干什么，当初选会计这个专业是因为我父亲觉得我性格比较稳重，可能适合干财务类的工作。可是在大学，我通过一次两次的事务所实习，确定了我未来希望干审计，喜欢做的工作也是审计。

最失败的一件事就是在大一的迷茫期我没有很好地兼顾好学习，当时部门里的部长希望我能接班，所以会分配比较多的工作，我觉得当时有点把太多的精力投入到社团里去了。当时那个学期的成绩平均好像只有 XX 分，没有达到自己设定的目标。

12.团队合作中有没有出现过分歧的状况，怎么解决的

有。大三的时候我和另外 4 个同学一起参与大学生创新创业项目的立项准备工作，我们当时的项目有一个内容是建立一个 XXX，当时团队成员里有一位成员是我们学校 XX 社的社长，他已经建立了一个公众号并且运营了一段时间，有一定的关注量，他就提出可以把这个项目直接建立在他公众号上。但是当时我们组里有另一位同学不同

意，他主要是考虑到以后这个项目做大了之后从一个公众号移植到另一个会很方便，两个人就争执不下。那么我当时是支持先把项目建立在有一定基础的公众号这个方案的。但是我没有直接说，我是先给大家仔细分析了一下目前我们团队所处的阶段，可能会面临什么困难，怎么解决这些困难，然后再换位思考，从那位担心未来的同学的角度出发，告诉他如果我们以后做大了要把项目移植出来，我们可以怎么怎么做，减轻他的担心和忧虑，后来我们团队终于达成了一致的意见。

13.你在团队中是什么角色;

如果我对一个团队未来的发展有比较清晰的认知和方向，我会主动承担 leader 的角色；如果我不是很清楚，我一般会做团队里的支持者的角色，就是不断给团队提供新的点子，新的问题解决方法。

14.你对审计的了解和看法，知道审计工作平时做什么吗;

我之前实习的时候看过一本四大人写的书叫《让数字说话》里面形容的审计工作非常有意思，他是用了八个字来总结“受人钱财，与人消灾”那么我理解的这句话其实反映了审计的受托责任观和决策有用观。一方面审计是受所有者委托，对企业的财务报表出具鉴定报告，另一方面审计师也要保护投资者的利益，就是要严守职业道德，客观公正地严格执行审计程序。

审计的工作，最开始应该是由项目经理根据不同企业的情况设计审计方案，哪些风险要重点关注，哪些程序必须要执行，然后收集资料，编制底稿，出具报告。

15.如果四大都给你 offer，去哪一家。

因为担心找不到工作，所以我应该谁先给我录取我就去哪一家。目前而言，XX 是进程最快的，所以如果有幸收到 XX 的录取，我会去 XX。

16.有没有考 CPA 的计划;

有的，因为明年 6 月拿到本科毕业证以后才能报名，10 月才能考，那么我大概有 10 个月的复习时间。因为考虑到工作以后没有太多时间复习，所以我希望今年能报 4-5 门，争取 2 年内全部通过。现在我已经开始复习会计了。

17.如果以后你会离开 XX，你觉得会是因为什么原因?

我觉得原因有两个：一是可能是发生了一些不可预测的事情，一些不可抗力导致的。比如父母突然生病需要我回去照顾。二是实现了 12 年的长期目标之后不能再向前发展，但我现在应该不用考虑那么久远的事情，更希望稳扎稳打走好每一步。

18.怎么平衡工作和生活;

平衡工作和生活一个很重要的一点是我觉得不能把工作和生活看成是对立的，认为工作就不算生活或者生活就不能工作。对于我个人而言，其实我是很享受全身心投入到为一件事情拼搏的过程中去的。我毕业以后是 22 岁，我希望给自己 6 年的时间能够全力投入到我的事业中去，28 岁以后再考虑家庭这些问题，因为女性的青春很短暂，我希望在自己最有力气的几年全力打拼事业。

19.会不会觉得在四大辛苦;

四大辛苦是肯定的，主要来源于他工作的高强度和高压力。因为我之前有过了解，所以也一直在为进四大做心理上 and 生理上的准备。心理上就是在实习中不断提高自己的工作效率，同时也不断训练自己主动承担更多工作任务的能力。因为我觉得日理万机还能保持高效的人都是在日常中被大工作量锻炼出来的。生理上就是锻炼好身体，每天抽半个小时去跑操场，空闲的时候自己练练瑜伽。

20.情景问答

(1) 如果同事说他不 OT 让你帮忙你帮吗

首先我会区分情况来看待：如果同事是因为遇到了一些不可抗力因素导致不能 OT，比如家里有人病了需要回去照顾，那么我会把手头上的工作做完去帮他弄；如果不是因为特殊的原因，只是不想加班，那么我认为每个员工做好本职工作是最基本的，我应该会拒绝他的要求。

(2) 如果你接到一个不能完成的任务怎么办，如果你向别人求助别人也没空帮你怎么办

我会先和上司沟通，说明我遇到的问题，看看有没有什么可行的解决方法，或者换一个人来做。如果没有办法与上司沟通，别人也没办法帮我，我会先尽自己全力去尝试一下，哪怕不能一步登天，完成得很美满，也看看有没有别的方法可以更进一步。这样也便于下一个来接手我的工作的同事开展下一步的工作。这个问题让我想到了在 XX 咨询实习的时候，也出现过类似的情景。当时经理交给我一个任务，让我将 3000 条凌乱的房地产名称，按照一定的规则重新命名，经理把要求交代完以后就匆匆离开去往下一个项目了，然后我开始按照自己理解的方式去重命名。一开始用 excel 试验了几种方法，觉得思路还是比较乱，因为需要重命名的项目里有一些项目是已经命好名了，如果我用公式去刷的话，很容易就覆盖掉已经有名字的那些，就又会造成错乱。当时我就觉得这个任务自己完成不了了，但是当时又不能打电话给经理因为经理也很忙，没有空理我，ddl 给的是当天晚上。当时也没有人帮我，我只能硬着头皮上，后来自己摸索摸索，终于想出了用 excel 里的分列的方法，把复杂的问题简单化，9 点多的时候完成了任务。

(3) 你爸妈生意上想让你回他们的城市帮衬，但是你已经 S1 了，咋办。那你爷爷奶奶想让你回去照顾其中一个，同样是 S1，你咋办。

我觉得这个问题应该个人追求和家庭需要相矛盾的问题，如果我遇到这样的问题我应该会觉得很难抉择。生意上的帮衬我觉得是比较小的事情，可以找到别的亲人代替我，而且我觉得我父母一直很通情达理，也一直放手让我去追求自己的事业，所以我觉得他们应该会理解我。爷爷奶奶生病了这就是一件很悲伤的事情了，我会尝试着把他们接到身边，接到大城市也会有比较好的医疗服务，这样我既可以兼顾工作，也不会落下对他们的照顾，如果实在忙不过来，我可能会请家人来帮忙，或者雇佣一个保姆。

(4) 一个是你刚入职，和一个客户要好，答应了他帮他做事情，这事情也在你能力范围之内，但你经理说这影响独立性，你该怎么办；

我觉得作为一个审计师还是要坚守自己的职业道德，既然影响到独立性，那么我会和客户好好沟通一下说明我的情况，然后看看在我认识的人里有没有比较合适的人选可以帮助客户做这件事。

(5) 你从 A 组到了 B 组，A 组的 manager 还在找你做事情，因为之前在 A 组时你确实还在 follow up 一些事，但这工作量大到你加班都无法完成，你该怎么办。

我会和 A 组的经理好好沟通，和他说明一下我的情况，现在手头上的工作有点多，我无法很好兼顾，能不能将 A 组的一些事物转接给下一位同事。

(6) 怎么处理紧急事件

如果是我当场就可以处理的，那么我会马上处理；如果不是我当场可以处理的，那么我会请示一下我的经理或者相关有经验的人这样的事情应该如何处理。

(7) 如果你是经理，你的小朋友底稿没做好，明天要出报告，你重做需要多一天，小朋友已经和客户打过招呼，说不做底稿先出报告，你觉得可以吗？

我觉得应该是不可以的。因为报告上只有一个结论而底稿收集了得出结论的过程，如果只有结论没有过程那结论是站不稳脚跟的。所以我应该会和客户说明一下情况，给多一天时间来补充小朋友的底稿。如果客户不同意，我会请示一下我的上级，看看以往这种情况应该如何处理。

(8) 假如你入职了手头有一些列的工作，非常繁重，你该怎么处理

首先我觉得不应该乱了自己的阵脚。应该静下心来把当前的任务好好整理一下，根据重要或紧急程度排一下序。制定一个计划，然后按照这个计划遵照执行。接着就是要在制定计划的过程中不断提高工作效率。以及保持劳逸结合。

(9) 你的 M 打算用一种审计方法，但是跟你接受的公司培训说的不一样，你要怎么办？

我觉得审计实务和培训的方法出现不同是很正常的，因为培训教给我们的只是一个大的方向，而实务中则是根据现实情况可能会出现千变万化的演变。重要的是我们是不是理解了培训教给我们的审计方法，为什么采用这种方法审计，以及达到了何种的审计目的。然后再理解经理的那种方法，和培训的方法差异在哪里，这种差异是否可以接受的。如果道路是合理的，又到达了同一个目的地，那么我觉得选择哪条道路并不是那么重要。

（10）刚进公司，怎么和上级和同事拉近关系？

我觉得人与人之间的相处贵在真诚，刚进公司我会他是和上级与同事学习，好好干好自己的本职工作，真实自然地和大家相处。因为四大的工作氛围常常被我在四大工作的师姐形容为大学的后花园，人际关系简单透明，所以人际关系应该是很好处理的。

（11）如果你和领导出现意见分歧咋办

分析出现分歧的原因，如果是因为信息不对称造成的，比如领导掌握了更多关于这家客户的信息而我没有，那么通过和领导的沟通，就可以消除因为信息不对称出现的分歧。

如果不是信息不对称的问题，不涉及原则，影响也不大，那么我觉得可以听从领导的意见，因为他阅历比较丰富；如果涉及到原则，而我确定这件事情我是对的，那么我会坚持自己的想法。

（12）果你遇到问题不懂咋办

时间紧急：问前辈先完成任务之后记住这个问题，保证不再问

时间不紧急：自己研究一下，研究出来的印象深刻，如果研究不出来就会拿着自己做好的笔记，疑问去问前辈，保证节约时间而且效率最大化。

（13）你陷入两难境地要怎么处理，比如你在一家公司做审计，而你的父母背着你买了这家公司的股票，遇到这种问题你怎么办。

首先我自己是不会泄露给父母有关我审计的公司的内部信息，也不会告诉父母我在审计哪家公司。但是当我得知父母买了这家公司的股票我会先进行一番自我核查，确保一个审计师的影视上和实质上的独立，在工作中不会因为自己的私人问题影响工作的决定。股票其实是一种投机行为，有涨就有亏，不会干预父母的决定。但如果父母购买的金额比较大，我会和我的上级商量，看看能否将我调到另外一个公司审计，以免影响独立性。

（14）如果同学考试作弊会怎么办

如果他是抄我的答案，我会拒绝她的请求，告诉他这种行为破坏公平，不会帮他一起犯错

如果是在考试过程中发现他作弊，我会在考试结束之后劝诫他这种行为不好，下次不要再做

如果他在之后的考试中仍旧作弊，我会向老师举报他

（15）老板让你代他开会怎么办

询问会议的与会人员 and 规模，如果是老板级别的人员参加，我出席会议可能显得就不是那么合适，是对其他老板的不尊重。

但如果我去参加也是合适的，老板让我帮他开会信任我的表现，我会在开会之前问清老板对会议的态度和一些需要传达的决策，在会议上帮他完成传达，其次做好会议要点记录，在会后向老板反馈。努力做好老板交给我的任务

（16）社团有个很重要活动，你是组织者、很重要的负责人，赞助商什么都拉好了，也宣传出去了，一切就绪了。但是和你的课程冲突，老师说如果这节课不去就会挂科，有个很好的朋友说帮你签到，你怎么选。

首先，我会提前跟老师沟通，说明事情的前因后果，寻求老师的理解。

其次，我会跟老师说上他给其他班级上的课，以补上自己落下的课程

我相信经过自己的沟通与说明，老师一定会理解的。

（17）如果审计结果出了错误，你会怎么办？

哪个环节出的问题

谁的责任的责任

相关责任人解决问题

评估后果影响，如果后果严重的话，会实施相应的惩罚，如果不严重则和他说清楚以后一定要小心不能在出错。

（18）生活中遇到不讲理的人你怎么办

他虽然不讲理但是我们要以礼相待，尽量以柔克刚的说服他，说服不了不要过多纠缠

(19) 怎么样才能让客户跟你站在一个战线上

先用我们的专业服务能力和诚恳的态度赢得客户的尊重和信任，接着也要让客户意识到，我们会为您提供最好的服务，但是我们会如实讲出我们发现的问题，请您相信我们做的一切都希望企业能发展得更规范更合理，所以请您相信我们。

(20) 领导给你个特别抽象的工作，就给你个截止时间，别的啥也没给你你怎么办。

那么我会先自己理解一下这个任务，看看能不能稍微明白一点，如果还是不理解，那么我会去和领导问清楚具体需要做什么，领导要是很忙，我会去找别的同事，看看他们之前有没有做过类似的事情可以指导我一下，要是还是没有，我会见缝插针的去问领导。

(21) 你在群面中的表现还有哪些可以提高

我在群面中一般都是扮演贡献点子的角色，所以我希望下次能够锻炼自己思维的完整性，尝试不是从某个点进行突破而是有一个全局观，虽然可能在群面那么短的时间里比较难做到这一点，但是我还是希望尝试一下。

(22) 遇到难搞的客户怎么办？如果客户要求事务所做一些实在做不到的事情？

首先在接受客户之前要先对客户进行评估，事务所也是要选择客户的，如果由于客观因素或者企业本身施加限制等原因造成审计范围受限，这个时候不应该接受这种客户

因为审计是受公司雇佣去审核公司的财报，这就需要我们在坚守职业道德的同时去尽力提高自己的服务质量，愿意花时间支持客户，知道如何引导客户达到 XX 需要的标准

补充内容 (2018-3-16 21:38):

开心~最后收到安永的 offer 啦。感恩在应届生发生的一切，祝大家好运哦~~

4.29 从寒假实习到提前收获正式 Offer——网申第一天 和你聊聊我的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052069-1-1.html>

校园里每天更新的条幅，行走间匆匆讨论的话题，朋友圈周而复始的集赞……一切的一切都告诉我，新一年求职季就这么来了。

在这，我想把过去一年求职的经历拿出来和大家来共同分享一下，希望大家能有所收获，少走些弯路。

正式文章开始之前，还是要啰嗦两句。

首先，要给大家鼓劲。

找工作是个十分考验人耐性和胆识的过程。你要明白，挫折、停滞甚至失利这些都再正常不过。但只要坚定信心，你一定会在这个过程中收获良多，迈向成熟。

其次，要做几点说明。

一是，我会在行文中尽量不中英文混说。有些实在用中文难以表达的词我会采用原文。其他涉及关键环节和关键词时，我会用括号标注出对应的英文定义，方便大家理解。二是，我是通过实习前面试 - 实习 - 合伙人面试（Partner interview, Par 面）- 工作邀约（Offer）这一个过程收获的正式岗位邀约（Full-time offer），因此对 2018 届毕业的同学可能更有意义。2017 届毕业的同学也可参考我的面试过程。

正文开始。

2015 年。

7 月 10 日，初识。

尽管一直听说过安永，但真正初识却是在 2015 年的上海。参观国际金融中心，在体验“居高临下”的同时，对日后能在这种环境中工作充满了期待。从观光厅出来，我便开始观察楼内企业名录，看是否有和我专业相关的企业。这时，金黄色和灰色图形伴着“安永”两个字映入了我的眼帘。

回到学校，我登陆了安永官方网站，了解到冬季实习生项目（Winter Intern Program）是一个获得正式工作岗位的捷径。它适合于将在隔年毕业（大三上学期、两年制研一和三年制研二）的同学申请，通过面试并加入实习生计划后，不仅能零距离地体验安永的工作生活，更会有机会提前在四至五月份获得合伙人面试机会，并提前近一年收获正式工作邀约。

了解了项目详情，于是便下定决心并开始着手制作中英文简历等一系列准备工作，准备妥当后，投入了网申的进程。

9 月 16 日，网申。

由于早就做好了决定，于是一直在关注着安永的官方微信。这不，网申入口开放第一天就迫不及待地把网申填了。初次填大型企业的网申，换谁想说轻松自在都难。安永的网申是全英文，不设置开放性问题（Open Questions, OQ）。网申内容设置是四大中最简洁的。总共 2 页，第一页填写基本信息及实习、兼职等内容，第二页是对个人详情的调查，包括通过考试的情况、英语成绩等信息。填写时，要保证信息的真实。日后如果通过申请，公司将会统一组织收取证明材料。时间方面，在英文简历准备好的条件下，整体大约需要 30 分钟。另外需要注意，请大家一定要阅读填表前的须知，不要使用 163 邮箱和 Gmail。

10月9日，在线测评。

收到安永的在线测评（Online Test, OT）邀请邮件，不激动是不可能的。邮件要求10月12日前完成测试。安永的人力部门非常负责，在系统自动发出邮件后，为防止163、126邮件误分类，人力部门的负责人还特地用个人邮件提示候选人注意查收邮件。

10月11号打开了邮件链接，准备参与测试。第一个链接是练习用的，第二个是测试链接。安永采用Cut-e系统，数学计算、语言推理、逻辑图形三部分，每部分都是4分钟6道题。性格测试不计分。总体来看，答不完题的可能性是有的，所以大家不要紧张，尽量不慌乱、提高准确率是目的。可以提前适当练习。

中间有个小插曲，答完前两部分后，到第三部分逻辑图形时，加载速度异常缓慢，一道题甚至要加载3~5分钟。在答到一半的时候，系统统一提示服务器故障。后来了解到这个现象并非个例。好在负责人邮件通知，测评截止时间延长到10月15号。

故障修复后，发现之前已答完的部分已经保存在服务器上，只从上回中断的地方继续作答即可。后经了解，服务器出现故障属于十分极端的个例，且测评系统有充足的预案，因此大家不必过于担心。

10月23日，提交材料。

提交材料的过程可谓是一波三折。收到的邮件上会列出材料清单，只需按照邮件要求准备并装订即可。但是，当时要求25号前上交材料，由于我们学校只在周二、周四下午开具本科阶段成绩单，于是收到通知后抓紧时间开始办理成绩单，但22日（周四）晚才办妥，23日通过顺丰快递发送到北京，24、25号两天周末，26日快递抵达公司。经和人力部门负责人邮件确认，投递材料有效。

10月30日，实习生工作坊。

虽然已经了解到10月30号面试，但还是没意识到刚交完材料不到3天（10月28号）就收到了实习生工作坊（Workshop）的邀约。前往北京之前，我给安永的400人力服务热线打了电话，特意了解一下实习生工作坊的形式，人力部门的姐姐非常耐心地解答了我的疑惑。

10月30日下午1点，按照指定的时间和地点，来到了北京东长安街上的东方广场。东三办公楼直接被安永冠名为“安永大楼”。集结地点在8层EYU部门（培训部），按名单查看好自己的分组，我们被领到了12层的一间会议室等待面试。

首先当然是和组内的成员熟悉一下。大家分别进行了自我介绍，这时经理姐姐进了屋子，看到大家相处得还算融洽，于是便开始了面试流程。

面试分为两部分，第一部分是集体案例讨论（Case study, Case）。案例材料是英文版的，难度不算大。阅读时间15分钟，自由讨论（中文）、汇报（中英文可选）共30分钟。由于个人阅读速度比较快，为了节省时间，于是带领着大家来理解了一下材料（也就是传说中的“跳Leader”）。整体讨论和汇报氛围比较融洽，大家也都给出了很多新颖的观点。最终汇报我们选择了英文，整体表现还算比较“令人满意”吧。个人感觉，群面过程中不一定非要站出来当“Leader”，也不用特地硬给自己塞一个类似“计时员”、“记录员”之类的角色（当然也不能没人做这些）。只要你的观点能推动整体进程向前发展，那就算是成功了。此外，关于模型的应用问题。我认为，应用模型是学以致用的一种体现，然而，“套作”就显得没必要了。比如一个只需分析利弊的问题，用SWOT分析法足够，非要拿出“5P营销模型”那就显得扯得有些远，甚至是不合时宜了。

集体案例讨论结束后，是经理的一对一单面（Manager interview, M面）。基本内容就是经理对着你的简历中感兴趣的部分提问一些问题。氛围很轻松，做好自己就没问题。

11月，两封邮件和一个机会。

3号下午，刚下了高级应用统计课。回寝室的路上手机邮件“叮”一响。直觉告诉我应该是安永来消息了。过了不到1分钟，微信开始不停地响了起来——这肯定是安永的消息，没错了！邮件通知我们通过了实习生面试的环节，并将于下周发放正式电子版Offer。这是我的第一份实习，当然开心得不行。11月16日，正式版Offer投递到邮

箱，心里悬着的石头也算落了地。

2016年。

1月16日，报到。

刚刚考完最后一门考试，晚上就坐火车前往北京。到了北京，换上了衣服就抓紧奔向公司了。16、17号两天培训，担任培训的讲师是“全明星豪华阵容”。所有的授课的老师都是经理级别的大牛。第一天培训刚完成，便接到了项目的电话，要求第三天入职办理完成后，直接从北京乘飞机前往西南。

1月18日，大西南。

和两名同是实习生的同事到了项目，大家每人都有一个正式员工负责指导，完成相应工作。在客户那里的时候，紧张谈不上，但是紧迫感是十分真实的。因为项目年后要回北京，因此所有与客户沟通的项目都要在年前三个星期完成。我负责的工作主要包括银行函证、财务费用、管理费用和应付职工薪酬四个部分。投入项目，才真正地体会到了什么叫做“四大”人真正的生活。每天最高兴的时候莫过于早餐自助和晚上加班到很晚回房后打开淋浴喷头的那一刻。早晨上班，上午梳理好昨天还未完成的一些任务，并记录好今天的任务。中午吃早饭，和项目同事散步半个小时。下午真正开忙，一直要到夜里很晚。最晚的一天，甚至已经12点半了，大家还丝毫没有感觉。

2月13日，头一次春运。

年后回北京，别的不成问题，就是这车票怎么买可真是愁坏了我。这么多年，从小学到大学，学校和家全在一个城市，所以从来没体验过春运的滋味。然而，家里所在地虽然是省会，但是去北京的车真是慢的可以——动车8小时，高铁7小时40多分钟。好不容易剩了一张半夜动车的一等座，算是踉踉跄跄回到了北京。

到北京第三天是初八，工作正式恢复了。年后的工作主要是以报表汇总和信息确认为主。基本每天都要出一版新的审计总结备忘录（Summary Review Memo, SRM）和已审财务报表（Audited Financial Statement, AFS）。“这个数不对，你看一下怎么回事。”“哎，这个又不对了，你问问客户什么情况。”“第29页这张表上第五行去年数和第8页这张表上第七行去年数对不上，改一下。”“改完了之后CA数（“CA数”指的是由于四舍五入，因此可能导致上下相加与总和不一致时，对数据调整的过程）了没有，上面加一块比下面少1，你再看看？”“你把利息改过来之后，整个金融负债那张表麻烦你还得重算一下。”——“按下葫芦浮起瓢”、“一波未平一波又起”这些说得应该都是可爱的审计员们吧。

总体来说，忙，却快乐着。

2月26日，暂别。

实习生座谈会上，人力资源部门负责校招的“明星主讲”Neal担任了主持人，和大家分享了一些经验，领到了决定自己能否进入安永“命运”的评分表。拿到了纪念品，才感觉实习期真的结束了。虽然工作累，但是我觉得不会有人喜欢告别。办离职手续的时候心里特不是滋味。可能是前两天劳累过度，我们离职那天，项目老大（Field in charge, FIC）感冒没来上班。于是，留下了评分表，依依不舍地和同事告别、合影，离开了北京。

3月，平静？忐忑。

刚刚经历了年审（一半都不到）的血雨腥风，回到校园当然是格外珍惜。然而，随着时间的推移，心里开始犯上了嘀咕——“评分表不会丢了吧？”“什么时候给提前Par面？”“我负责的工作不会有做错的吧？”（后来证明这些担忧都是多余的）春天来了，然而却并没有外出郊游的心情。

4月，纠结。

4月的平静止步于27号晚上没穿外套出门得瑟的我感冒的开始。经历了晚上身体不适，28号上午，实习群里传出了惊人的消息——部分组同学已经开始陆续接到了5月4日起合伙人面试的邀请。于是，这一个月难捱的等待

开始了。

由于合伙人面试邀约是分批发放的，因此几乎每天都有群里小伙伴接到面试通知的好消息。每天我都不敢关机，生怕错过了任何 0411 开头或者 010 开头的电话。每天盯着手机，就像着了魔一样。而这期间，心理上的煎熬让感冒病毒也并不愿离我而去——直到.....

5月25日，0411-3978****。

熟悉的铃声——Adventure Of A Lifetime 响起，并没有抱太大希望的我偶然间瞥见了这个来电号码。兴奋地近乎“抓”起电话的我正竭力地控制着自己的情绪。

“同学你好，我们这里是安永人事服务中心。想通知您，5月31号下午1点半到北京安永参加寒假实习生的合伙人面试.....”

订好车票，收拾好行囊，5月31号——北京！

5月31日，重返。

再次走进安永大楼，心情肯定不一般。见到了合伙人姐姐，更是感到开心。她向我首先说明了之前因为工作忙碌所以一直没有来得及面试，并表达了歉意。一对一面试，主要内容是自我介绍（中英文自选）以及针对实习经历的一些提问。本人收到的是全英文的面试，问了大概3个问题。随后，合伙人姐姐便开始介绍起了一些工作经历和工作经验，受益匪浅。整体时长大约40分钟。

6月3日，Offer。

面试之前愁什么时候面试，面试之后愁到底什么结果。于是，不到4天，又开始纠结上了。为了改善心情，这天晚上约上了几个同学和我们外教小哥出来吃饭、打麻将。正吃的过程中，“叮”一声邮箱、“铃~”一串微信。这么快？

是的，就这么快。

本以为会激动万分，取而代之的却是平静如水。

是啊，9月到6月，大半年的时间都奉献给了这个我热爱的企业。用时髦的话讲“鬼知道我到底都经历了些什么”。然而，当我把这些经历一个字一个字输入到 Word 里的同时，我却感知到了坚持、坚守和坚强的力量。

希望这些不算详细的碎碎念能在即将到来的求职季给你一份前行的力量和参考。更希望这些经验能提醒大二的同学——“实习保平安”。

最后，卖个自己的广告。

本人最近闲着没事搭了个线上欧美音乐电台。

荔枝 FM1925415 或者直接在搜索引擎搜索 FM247 之后，找到“PLAY ALL THE HITS THAT BEAT”那条。每周两期，一期60分钟。

来听听看，毕竟找工作之余，听听歌也挺放松的不是吗？

谢谢大家。

4.30 从寒假实习到 2017 全职 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054035-1-1.html>

时光如白驹过隙，一年前找实习的时候在这里得到了许多有用的信息，所以今天也想把自己的经历分享出来，希望对大家有帮助。

时间倒退回 2015 年的九月，九月中旬在学校听过 ey 的宣讲会后便开始着手申请的事了。

网申

网申没什么技巧可言，保证所填信息全面真实即可。另外要提醒的一点是，不要把网申拖到截止前一两天，有被忽略的可能性。

ey 的网申是四大中最简洁的，没有 open questions，比较省心，所以我建议大家都可以投来试试看，不必过分纠结于自己的条件能否达到 ey 的标准。

笔试 (OT—Online Test)

我是在国庆后才提交网申的，之所以拖了这么久，是想给自己留足时间准备 OT。怎知提交网申后差不多过了一个星期才等来 OT 通知，差点以为自己在网申环节就挂了……

言归正传，OT 分为四类题：Logical, Numerical, Verbal 以及性格测试。

其中 L, N, V 每类题又各自分为两组，每组 6 道题，限时 4 分钟。

Logical 的图片是彩色的，所以做题时也要注意颜色的变化规律，Numerical 和 Verbal 是全中文的所以不用担心读题的问题。前面三类题的时间还是比较紧的，尤其 Numerical 部分，大家做题时要注意速度，同时也要保证准确率。性格测试比较繁琐，需要静下心来慢慢做，这种题的答案没有正确错误之分，重要的是 be yourself，展示真实的自己。

相关练习论坛里有很多，我当时就是下了这些题来练，每天做一点坚持了半个月的时间，重在熟悉题目以及提升做题速度，个人觉得通过半个月的练习对做 OT 的确有帮助。

提交材料

做完 OT 的第二天便收到了提交材料的通知，提交材料这个环节是与笔试环节同步进行的，有些人是笔试前收到通知，有些人则是笔试后收到通知，所以收到通知并不代表你就通过了笔试。要求提交的材料包括中英文简历、成绩单、身份证复印件等。这一环节唯一能认真准备一下的就是简历了，要求是中英各一份。这份简历还是蛮重要的，从 workshop 到实习结束后的 par 面都是这一份简历，尤其是 workshop 中的 M 面，manager 基本就是针对这份简历问问题。简历要清晰明了、详略得当，可突出自己的亮点（如成绩、实习经历）。英文简历保证单词拼写、句子语法正确即可，个人觉得在有中文简历的前提下英文简历的形式作用重于实质。

面试 (Workshop)

笔试完第三天收到了面试通知，内心十分激动，但还是立马冷静下来着手为面试做准备。面试环节的正式名称是 Workshop，即群面+M面（经理面试）。面试的流程是先群面后 M 面。当天签到后，先找到跟自己同组的小伙伴，大家相互寒暄熟悉下。

正式面试开始后，一组八人轮流做自我介绍（英文），然后是案例分析。当时的案例是与制定市场战略相关的，10 分钟阅读案例，45 分钟小组讨论，然后是 presentation，每个人有 2 到 3 分钟的时间，每个人 presentation 完 manager 可能会针对个人再提问题。案例是全英文的，篇幅大概为两到三页 A4 纸，前面是案例背景，最后会提出要求。

个人觉得，讨论中其实不一定非要去承担某个具体的角色，比如 leader 或 time keeper，重要的是要全情投入并对讨论有积极作用。如果你思维活跃，你可以多提出新想法，带领团队从不一样的角度看待问题。如果你没有新想法也没关系，可以记录下大家的想法并适时地做总结。同时要注意时间的分配问题，45 分钟看似不短，其实过得很快，要留足时间给大家准备各自的 presentation 部分。还有一点很重要的是最后一个做 presentation 的人要对这个案例的大致背景以及总的讨论结果做总结。

M 面的话要看 manager 风格，有的是闲聊式的，有的会问专业问题。当时面我的 manager 比较 nice，翻了翻我的简历，就问了之前的实习经历以及我对加班的看法，然后我问了 manager 两个问题面试就结束了。

关于面试的准备问题，首先肯定是一分钟左右的自我介绍，中英都要。然后案例分析就熟悉一下 4P、STP 之类的知识吧，了解怎么搭建讨论框架。熟悉自己的简历，对于自己简历上的每一项内容都能讲清楚“是什么”、“你做了什么”、“结果如何”。最后要准备好一两个问 manager 的问题。

寒假实习

面试完没几天就收到了面试通过的通知，然后再过了一个星期收到了正式 offer。

期末考试结束后，经过两天培训就正式入职了。两个月的实习学到了很多，所在的 team 氛围各种友爱和谐，每个人都很 nice，对 intern 也很照顾，虽然每晚加班到很晚，但感觉是累并快乐着的。也是这两个月的经历让我对审计、对 ey 有了更深入的了解，帮助我确定了职业方向。

实习结束后，会由你所在项目的负责人对你的表现打分，从低到高为 1-5 分，然后据此评估是否推荐 par 面。如果你希望通过寒假实习获得 par 面从而拿到全职 offer 的话，实习期间就要好好表现了。

Par 面

4 月底的某个周五，正在上课的我接到了大连的电话，安排了一周后的 par 面。为了 par 面，我找师姐取经，重新准备了自我介绍，预设了各种问题（3why、实习经历、社团经历等等）并准备好了中英文版的答案。

Par 面在下午，当我前面的小伙伴出来后，par 没有立即让我进去，而是先一个人翻了会儿他手头上关于我的资料（估计是实习表现考核表、我的简历、等）。进去后不用自我介绍，par 一上来就直奔主题，先是问了我一连串有关寒假时实习的问题，如参加了什么项目，实习有什么感受之类的，然后问了我对审计的了解、对 ey 的看法，最后问了我在学校参加了什么活动。全程很轻松，感觉很像是闲聊，但其实 par 的思维跳跃的非常快，会针对你的回答再深入提问。虽然我遇到的 par 比较随和，但也有小伙伴全程压力面，所以要提前做好心理准备。

par 面后我个人的总结是：

1. 其实 par 的许多问题都是 3why 相关，但我回答问题时没反应过来可以套用之前预设好的答案。教训就是面试前准备问题时不仅要想好答案，还要思考同一个问题可以有哪些其他问法，这样听到相关问题时不至于感觉没准备过，毕竟万变不离其宗，答案还是那个答案。
2. 面试不仅仅是面试官在对你进行考核，你也要通过面试官问的问题去判定他的风格，从而有针对性地展现自我。比如面试过程中可以根据 par 的问题判断 par 对哪方面比较看重或感兴趣，然后在接下来的回答中有意识地引导，突出自己在相关方面的优势。

因为我是第一批被安排 par 面的，所以等了一个多月才等来结果。六月初，又是一个周五下午，当看到 weixin 的邮箱消息提醒栏里出现“Congratulations”字样的邮件时，差点按捺不住自己欢呼雀跃的心。九个月的时间，终于得偿所愿，也祝福大家在秋招季中能得偿所愿！

4.31 安永 Audit 网申+笔试+AC 面+Par 面+Tax 经理面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072289-1-1.html>

安永 Audit 网申+笔试+AC 面+Par 面+Tax 经理面+Par 面 经验大礼包

写在开始前，本人双飞小本一枚，除了英语六级外找不出其它更好的证书。由于本人之前听传闻说税务部门只招研究僧（本人税务专业），因此就自作聪明先定个小目标：进四大做个 Audit 再转岗。后来 Audit Par 面之后，HR 问 LZ 是否想换岗。头脑一热，听到给我一次重新做人的机会，于是非常兴奋地申请换岗。于是，一切又如你所见，重来了一遍……（其中的压力就不提了，但希望借此告诫后人，想去哪个部门就报哪个。一步到位，曲线救国在一开始还是少用比较好。

好啦，一切即将开始。

一、网申：

LZ 的校园网是全宿舍最烂的，在大四前基本刷不出四大官网，因此 LZ 之前也没有进行过网申。但，一切都不是问题。四大的网申填报系统都有非常详细的填报

example。宝宝们认真都把能填写的地方填上，加之合格的自身硬件，基本就可以过网申啦。至于网申过程中的 OQ 部分，相信很多宝宝跟我一样讨厌码字，而且还是宝洁八大问的模板呐。LZ 就说两点：

1. 上网搜搜往届 OQ 模板，参考别人的措辞写自己的案例
2. 字数的话 LZ 大约每个 OQ 200-300 字，然后就过啦。（注意：今年 PWC 网申完就给笔试链接，三天之内完成。因此没好好刷笔试题的宝宝们先别着急申 PWC 呀。LZ 就是因为无知而这样没有好好完成 PWC 的笔试，错过了 PWC。小小遗憾，告诫后人哈）

二、笔试：

四大的笔试，今年 EY 的题库换成了 GraduACE 的题库，KPMG 换成了 CUT-E 的题库。PWC 和 DTT 还是老题库，SHL-CEB 公司哒。

至于笔试具体信息，LZ 其实无需再赘述啦，而且四大的题库系统也是变化莫测。LZ 就说两点：

1.提前做准备，机会留给有准备的人。如果你一心进四大，就在大三开始刷刷题库吧。某宝上有很多高质量的真题哒，真的需要练习。四大的题其实比很多公司简单，不考专业题，像 LZ 一样学习不好的宝宝该偷乐了，因为很多内资所都是考专业题哒。

2.如果不幸没有时间准备笔试就已经砸来的宝宝，也别怕。办法还是有的，首先，在秋招期间，各大求职公众号会不间断地发放真题，同时进行真题讲解。而且!!! 一般每年申四大的宝宝们都有大群哒，群里会有小伙伴们不断地讨论题目解法。

如果再不幸，这两个资源都找不到，那宝宝就上某宝买题库，硬刷个一两天，LZ 当时也是这最后一类啦，也是可以的。Anyway,you can get it if you really want to!四大的题库真的不难，都是套路，但前提是宝宝要懂套路啦。

三、AC 面啦

(安永的 AC 面是小组面+一对一经理单面)

LZ 所经历的 AC 流程和别的笔经是一样哒：做名牌+有个开始前的小游戏（是随机的吧）+HR 姐姐开始讲解整个 AC 的详细内容，这个时候一定要做笔记，因为里面包含每个环节的时间，之后全程直到时间到，是不会有提醒的小组面的流程如下：

1, 用英语进行自我介绍，自发顺序，每个人自我介绍后有相应问题，或者跟自我介绍有关，或者让你问一下别人一个问题，或者让你评论一下别人。

2, 开始案例部分,先是各自安静阅读材料（有时候每个人拿到材料不一样），然后小组讨论（不嫌语言），最后小组展示时间（需要写好白板+每个人 pre）

3,每个人 pre 过后会有经理根据刚才情况提问。之后就是中场休息

LZ 觉得小组面试这部分，有以下建议：

(1) 始终牢记是一个小组在讨论，万事以小组为中心，做 Pre.的时候也是一个小组的立场来发表自己的部分

(2) 了解一定的案例框架，规划好整个小组每个环节的时间，会使整个讨论思路更清晰。当然，lz 经历的两次小组讨论，一次用了框架，一次没用框架，用了框架的那次相对来说整个小组讨论起来更清晰，没那么混乱。当然，顺其自然就好，生拉硬套案例并没有益处。

下面奉上 LZ 整理的案例框架，具体内容需要各位宝宝自己去查询咯。

(附件的话是 LZ 花了很大心血整理的案例框架的百度脑图，希望对各位宝宝有帮助！真的很全哒，真的!!!!!! 要下载来看看！) 下面的截图是二级分支的整体概况，有四级分支哒！

四、一对一经理面：

其实这个部分没有太多可以介绍的，就是经理根据相关简历提问一些问题,有专业和非专业问题，不会太难。然后经理会让你对他进行提问。这部分有英文有中文，看经理心情。

LZ 觉得这部分没有太多可以准备的东西，也是有两点建议：

(1) 充分了解企业和岗位本身

(2) 充分了解自己，想清楚自己为什么适合这份工作，规划自己的职业生涯，无外乎是 3why 的问题咯

五、PAR 面啦

(LZ 面的是 EY 大连分所，鉴于 PAR 精力有限，数量有限，所以是群 PAR。LZ 总共参加了一次 Audit 的 PAR 面，一次 Tax 的 PAR 面，两次都是四个小伙伴，本科硕士，各种专业都有)

这部分的流程大致是这样：

1.英文自我介绍

2.PAR 根据你的自我介绍提问一系列问题，可能是一个，也可能是很多个，可能会中间打断继续问

3.小组成员一起讨论一些问题，就是 PAR 提一个问题，然后按自愿顺序挨个回答

4.最后 PAR 会让大家对他的进行提问（好好珍惜机会，把自己最想问的问了，别太多套路，来点真诚）

PAR 面的话，整体感觉就三点建议：

1. 充分想清楚 3WHY 问题（WHY EY, WHY TAX, WHY YOU），中英文版本

2. Be yourself, PAR 面的随机性很大，但能走到 PAR 面，当时 MANAGER 跟我说，到 PAR 面的都是硬件条件完全符合职位要求的了。跟 PAR 聊天就看看一些主观的因素。因此，Be yourself 就好，这也是对自己的负责。毕竟找工作和找对象是一样的，不是找最好的，而是找彼此最合适的。

3. 有的 PAR 会问一些时事的问题，我当时在 EY 没遇到，这些问题都应该准备着。

六、整体大总结：

1.提前准备，实在已经不能提前了，就抓住每一个当下，认真方向后定准目标，坚定的往前走。秋招季很多宝宝会很迷茫，因为可能根本没想好自己要做什么，特别是像 LZ 这样有选择困难症的宝宝，总是想着两者兼顾吧，做不了抉择。但是秋招的每一天都很宝贵，每个阶段都有应该做的事情，而且错过了就很难有补过的机会。LZ 当时也在国税和事务所之间纠结了很久，想两全其美，但宝宝们到时就知道了，如果想同时做好两件事，是非常难的。所以今早做决定，决定好开始行动，无疑是更为理智的选择。

2.秋招是个充分了解自己的机会，如果真的想了很久也不了解自己的宝宝，可以多参加宣讲会，多参加一些面试，LZ 也是在各种紧张被面试官问的情况下，才明白自己真正想要什么，适合什么。

3.充分了解信息，比如笔经，面经，公司行业文化大背景，这些资料其实是非常丰富的。仔细在网上挖掘就知道自己其实是站在前人的肩膀上啦~

4.和朋友一起组队，LZ 当时学院还有其它学院的朋友都建了群，彼此分享宣讲会，面试信息，这样的话就算很累也会有继续下去的动力，因为你会不想落后于人哒。

5.要有自信，其实 LZ 在报四大的时候真的觉得自己的资格连网申都过不了，所以从头到尾一点底气也没有。因为非 211.985，非硕非证，还没有参加什么比赛和行业相关的实习。但越到后面越发现，其实没有那么多门槛，我们都还是普普通通的一份子，现在那些行业里的大咖们，曾经也是我们这样稚气未脱的小毛孩。

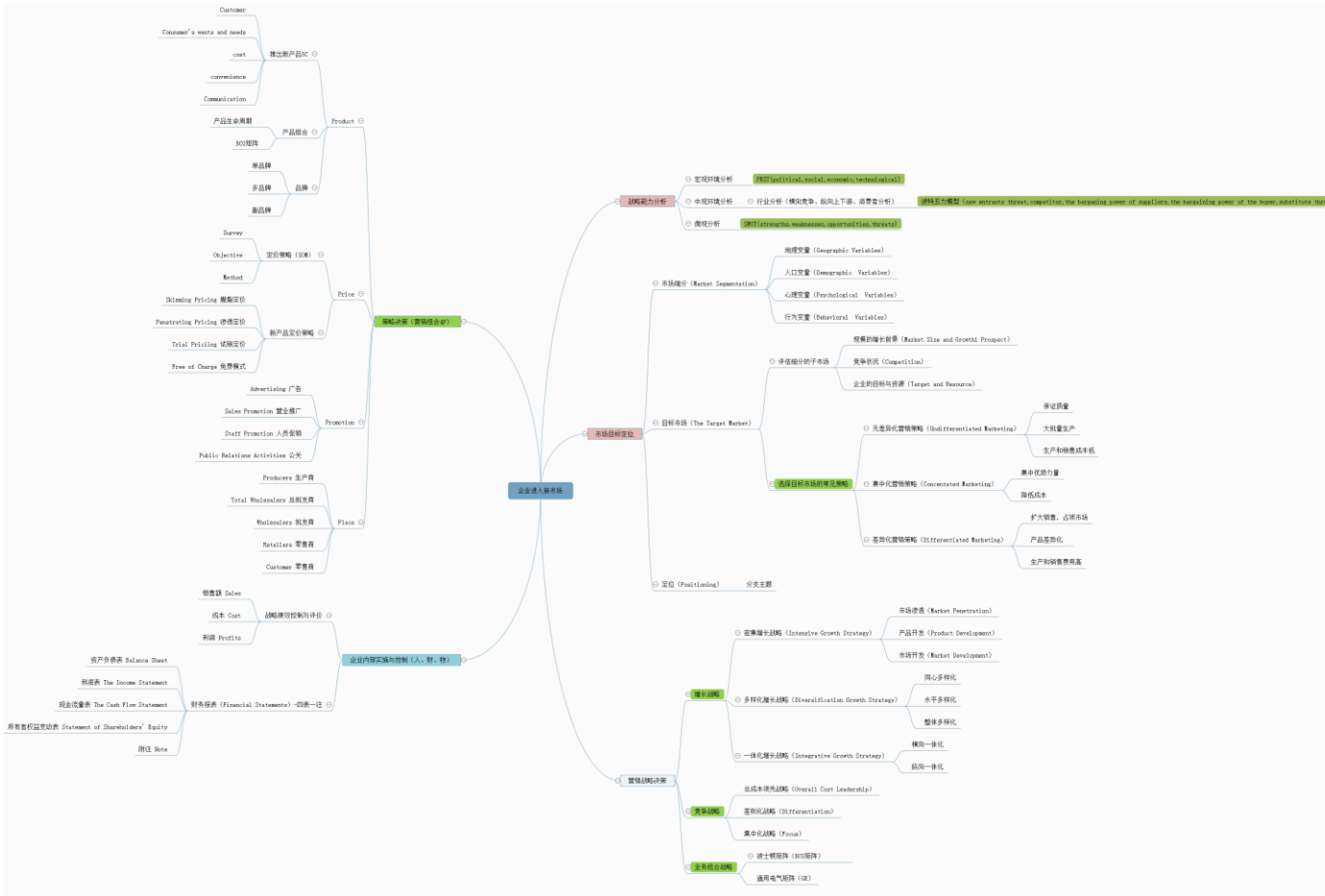
做最充分的准备，然后顺其自然。一句话：此处不留爷自有留爷处！

附注：

关于 LZ 的 offer 情况，目前 LZ 安永面试的结果还没有出来。但是 LZ 已经非常感激 EY 给了 LZ 这么多次的机会啦~当然也想许个愿望拿到 EY 的 offer 啦~但是不管怎样，都是缘分，LZ 也会继续努力哒！祝愿各位小伙伴都找到自己心仪的去处！

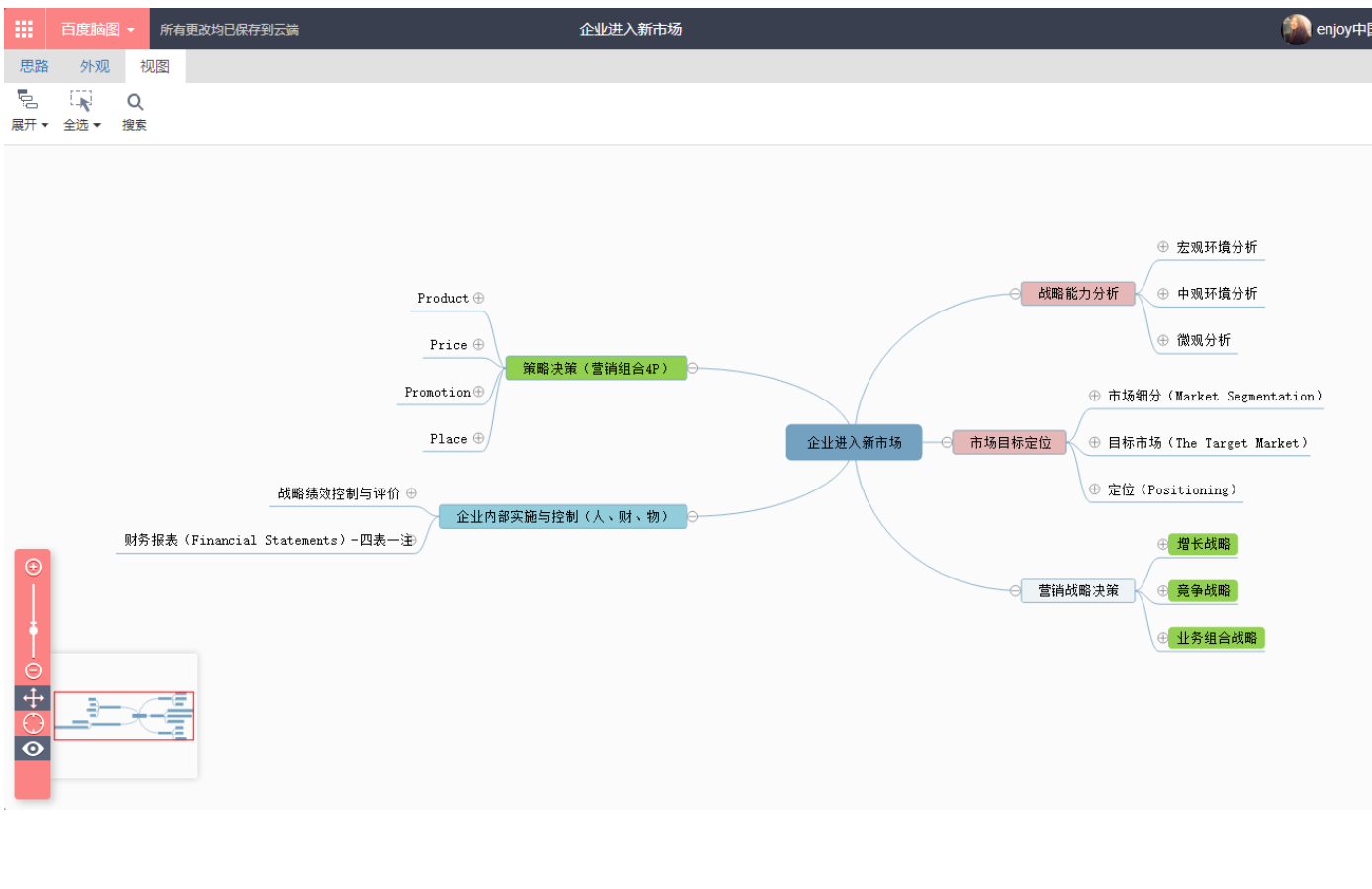
[小组案例分析框架.png](#) (385.99 KB, 下载次数: 712)

小组案例框架图片版



[二级截图.png](#) (50.26 KB, 下载次数: 338)

案例框架大全总体，附件有详情分支



[小组案例分析框架.txt](#)

3.03 KB, 下载次数: 581

小组案例框架大纲版

4.32 Risk 北京所 AC+Par 走完 一点经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070063-1-1.html>

作为一个后知后觉的 17 应届生, 其实身边优秀的同学在夏天就斩获来年 OFFER 了, 直到提醒之下才意识到秋招的重要性。从九月到现在感觉自己三个月的求职之路虽还没圆满, 一个正式的 offer 也没拿到, 但是在应届生那么多前辈和同学的分享下收获很多, 感觉是很多天南海北虽素未谋面又彼此支持的老友。误打误撞也算走完 EY 北京所 Risk 咨询的面试全程, 前两天 11 月 9 日 par 面完, 算是咨询里比较早的一批, 一点点经验感想和后面的同学分享。痴人说梦, 不好的地方也请见谅。

九月的最后一周网申, 很快收到了 OT, 十一期间做完, 假期结束收到寄材料通知。

其实在我开始网申的时候，连 OT 是什么都不知道。应届生对我的帮助真的是一言难尽。但显然关于 OT 我就是一个小辣鸡，误打误撞过了笔试。总而言之，这种相比与面试更加形式化套路化的东西，对于以后的小朋友来说

**不要害怕，多多总结，临阵磨枪有时是必然也是必要的。
所有面对机器的事儿，对人来说，都不是大事儿。**

寄完材料后不久收到了 AC 面通知电话，11 月 17 日

AC 面的流程前辈已经分享了很多我就不用废话了，所有的部门都一样。就分享一些自己对于咨询部门群面的个人想法。

其实咨询行业，借用后来面的 Par 跟我说的一样，是个雾里看花的东西，连客户自己都不知道自己想要什么。对于咨询顾问来说，很重要的是你怎么去说服他，引导他。

那面试官在 case 面里到底看的是什么呢？

面对我们一群还没毕业的小盆友，他们必然压根就没有期待我们给他们一个牛逼闪闪，天花乱坠，面面俱到的产品行业产业市场过去未来的精确分析啊。所以一些基本的背景知识储备和分析模型在 case 面中固然有价值，但绝不是最重要。通过这几个月和身边很棒的朋友老师沟通，觉得其实他们是在你身上找三种东西：

Competency

基本的理解能力，学习能力，分析能力，沟通能力包括做展示的能力。这是从事咨询这个行业必须有的东西也是他们看的最基本的东西。

我私以为绝大多数的同学其实都有这方面的能力，所以最重要的事儿就是自己应该琢磨一下哪一方面是你最优秀的，然后如何在短短的一个小时内展示出来，证明出来。

比如刚才提到的知识储备和分析模型，大多数的同学都会对 4C4P 什么有了解，如果给你半天的时间坐下来对 case 写一个分析解读，其实每一个人都做得到很好。所以他们想看的是在短短 15 分钟时间里，你的脑子里会不会有一个快速的理解，自我消化，筛选信息，然后传递给队友的基本程序。

Personality

其实这和沟通能力有重叠。在大多数的专业服务领域，咨询审计法律巴拉巴拉，你都是在和人打交道。

人最重要的特点是什么，俩字，主观。

所以怎么能让一个主观的人，主观的面试官，主观的老板，主观的客户，喜欢或者起码接受你的性格，最基本的应该就是注意沟通方式。

但有一点是不变的，无论主观客观，**真诚永远是人与人之间的基础。**

Ability to Grow

在我看来这并不单单是说领导力，一个团队一个公司里并不需要全都是 leader。这也不是说领导力不好，对于有些性格来说这是上帝的赐予，是天赋。

之前看很多人会纠结于，在一个小组面试里自己要不要做 leader 的问题。做了 leader 怕做不好就枪打出头鸟，不做 leader 的话怕自己没话说。这个我不知道怎么回答，只能说，做自己。

举个例子，我的小组面的时候四个姑娘一个男孩子，事先也没商量分工，大家只是自然的开始。讨论的过程中会发现有的人擅长一些好的新的想法，有些人擅长联系自己的财务税务知识背景，有些人擅长做总结，这都是正儿八经和谐欢乐的讨论合作和贡献，因为大家只是把自己平时的样子拿出来。

这样说，如果你在面试中刻意以一个特别的你希望做的样子出现，那样如果让你感觉到舒服，或者说在未来的工作中你愿意改变成这个样子，那么 okay。如果这让你不舒服，你愿意一辈子这么不舒服吗？

当然，纯属个人愚见。

AC 面结束以后其实心情是很坦然的，肯定有知道自己做的不到的地方，但是慢慢明白了，接受自己的不足也是非常重要的。

之后 EY 这边再也没了消息，一周以前小组有一个小伙伴收到 par 面通知，大家都表示祝贺，然后觉得 EY 之路应该就走到这了。结果这周二突然接到大连电话，让第二天一大早就去 Par 面。我也是够奇葩的，当时脑子里想的就是不行啊我明天要交的好几页 paper 还没有写，居然还真最贱的问了 HR 能不能把我推后面，还好可爱的 HR 拒绝了我这个没带脑子的请求。

AC 结束焦急等待结果的小伙伴，

不要着急，一周，两周，三周，都没有消息，并不一定你就挂了。

Par 的时间，只有他自己看心情决定

小组小伙伴拿到 par 面，自己电话鸦雀无声

也不要着急，因为也有可能，你面的不是一个 par

11 月 9 号一大早到了东方广场，par 面安排到了九点应该是第一场

在论坛上听说过有遇到 nice 面的也有压力面的也有很画风出奇的，所以事先也就做好了无论怎样淡定就好的心理准备。面试前一晚无奈赶 paper 赶到半夜，人都到安永大楼了的时候脑子还在路上。所以建议下面有早场面试的小朋友。好好睡觉。到这个时候了已经没有什么准备的了，要知道你已经为这一天准备很多年了。

好好睡觉，好好睡觉，好好睡觉。

很幸运，遇到了一个非常耐斯很儒雅有学识的 Par，Risk Advisory 的 21 层，姓名就不提了。很感谢这位 Par 为我有愉悦体验的 EY 求职路画上一个句号。其实这时候才会觉得结果重要，但绝不是最重要的了。

九点多到了 HR 那里，从 Par 办公室出来的时候差不多十点钟，估算面试时间 30 到 40 分钟的样子。形式就是谈天说地聊人生。全程中文。最大的 Bug 在我自己身上，就是在我比较困的时候我说话就像说梦话。严肃微笑脸。

比如，Par 聊到我看没看过南大前几年的一个话剧。我说没，您跟我讲讲吧。Par 就真的很耐心的跟我讲了这个故事。

后来几个小时后，我的脑子回来了，才想起来，蒋公的面子，我说我没听过，我个大。傻。缺。

其他更多因为我自己的废话闹得 par 不停的和蔼解释的事儿我就不提了。

总而言之，交流的过程很愉悦，起码对于我来说是很愉悦，就像和长辈，老师学习请教的过程。

其实想来也是，求职也好，以后工作也好，人生也好，很多事情我们现在总把结果放在第一位，这也是我们现在的人生阶段来决定的。但是慢慢学会明白，接受自己，接受现实也是非常非常重要的成长。

从我现在的话风来分析我可能是又困了，也该打住了。很多自己很 silly 的想法希望不要见笑，如果对后面的小伙伴有一点点的帮助能回馈应届生我也就真心满意了。借这个宝地的传统求一个 offer。

再次感谢所有人的分享和这个美好的地方。感谢身边的人在我迷茫困惑自我否定时的支持虽然他们可能在这里看不到。

凡事如果不能如愿以偿，也必是命运自有安排。

祝所有人好运！

4.33 安永秋招 BJ 所 笔试+AC 面+Par 面+Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083897-1-1.html>

LZ 基本情况：北语（非 211，985）会计专业，绩点：3.3/5，四/六级：588/591，专四：74（稍微能看的只有英语成绩（围笑脸））

整个时间轴：9.17 网申—10.3 笔试—10.13 交材料—10.25 AC 面—11.16 Par 面—11.18 Offer—11.22 签约

历时两个多月的求职阶段已经告一段落啦~这篇经验拖了好久，感觉有点迟到。。但还是想回报一下这个神奇的论坛~~如果还能给其他小伙伴提供一些借鉴那就再好不过了~

【网申】

感觉网申没啥可说的，基本都会过。就毕业年份之类的不要填错，提交之前检查检查。填错的话肯定就直接筛掉了...不知道室友是不是因为基本信息填错导致一直没收到笔试 0.0

然后为了能在做笔试前刷到真题，建议不要一开放网申就填，等一等还是会有一些帮助的 0.0

【笔试】

如果是 163 邮箱的话一定多查查垃圾箱！（划重点！！）

10.1 还在承德玩的我大早上起来收到了在线测评的短信，然后才在垃圾箱里找到了在线测评的邀请函 0.0 10.3 号 23: 59 是最后期限。因为行程安排的关系只能 10.3 下午做测试。。还好机智地带了电脑 0.0

关于题目呢，其实九月中旬开始就已经能在各种求职公众号上找到当季的真题了，今年全是中文。那个时候就开始刷题的话，笔试应该没有什么问题。整套笔试（除性格测试）时间不长，纯做题时间是 $4\text{min} * 2 * 3$ 。每个类型（Numerical+Verbal+Logical）题分两组，每组 4 分钟 6 道题。页面上会有计时器，到时自动收卷。每组题之间可以稍作休息，关闭页面的话会自动记录做题进度。每个题型正式做题之前会有 3 道例题，不计时，有答案。建议做题之前认真看做题指导，有一些技术性的提示比如不要按后退按钮之类的。性格测试也是计时的，不过时间很宽裕，每部分 15min，共两部分。

关于浏览器版本，邮件里会规定一些可用的浏览器和版本，建议安装至少 2 个可用的。我自己第一次用的 Win10 自带的 Edge 浏览器，做到一半卡住了 0.0 然后又赶紧换了 Firefox。。还好做题的系统比较智能，可以记住进度。。然后 wifi 信号不好的话，题目可能更不出来。。因为当时不在自己家，wifi 信号没法控制，所以情急之下买了流量开热点。。虽然略有破费，但不得不说 4G 网速还是很有保障的~

【交材料】

交材料感觉是为了后面的环节准备的，收集大家的简历、证书啥的，为后面的面试做参考。但是我明明交了材料，到 AC 面的时候 M 问我为啥没有我的简历 0.0 我也不造去了哪里哇 T^T 所以 AC 面的时候最好再带上一份中英文简历！

【AC 面】

笔试过后就是漫长的等电话时间。。这段时间请一定保证手机信号畅通，不要欠费停机啥的。遇到大连的电话一定要接！不要因为不是本地的就给挂掉 0.0 我是 10.20 下午接到的电话，问 25 号下午有没有时间。之后的几天就再应届生看了看面经，找到了和我同一时间的几个小伙伴！（惊喜！）AC 面之前感觉要准备的并不多，毕竟案例千千万，没法都看完。我自己就准备了比较欢脱的自我介绍，说了自己名字的由来、自己的爱好。因为觉得像实习啊之类的信息简历上都有，所以就不想重复了。但万万没想到我的简历并没有到 M 手中=。= 于是我自我介绍之后又被 M 问到做过什么实习 0.0 除了自我介绍，AC 面之前又过了一遍比较常用的分析模型，像 SWOT 啊，BCG 之类的。但是也不必一味地套模型，还是主要看案例和讨论目标。

小组讨论环节

AC 面那天下午共 2 组，每组 7 人。组员是分好的，两组被带到不同楼层。我们小组被带到了 16 层的一个小会议室。进屋之后先每个人做自己的姓名卡，大概 5min 后面试就开始了。先是 M 做自我介绍，然后她让我们每个人做英文的自我介绍。之后发每个人同一案例，15min（还是 10min？记不清了 0.0）自己看案例，35min（这个也

有点不确定了@-@) 小组讨论, 2min/人做 pre。我们的案例是某公司出现了业绩下滑的现象, 让通过案例给的信息总结出两个主要原因, 然后给出解决方案。英文材料不长, 4 面 A4 纸, 能看懂, 时间也比较合适, 能看完。如果怕时间不够的话, 建议先看背景和目标, 细节略看, 有时间再回过头来细看细节。各自看材料时间结束之后, 有一个姑娘首先发言, 规划了讨论方向和整体时间安排, 大家都比较同意, 于是她很自然地成为了 Leader~ 讨论的过程中, 感觉大家的角色分得不是很清楚, 但也能合作得比较默契, 也都互相尊重。比如 Timer 这个角色, 没有一个特定的人选, 讨论某一问题花了一定时间后, 大家都会意识到要尽快得出结论并进入下一环节。我自己的角色就是一个存在感中等的参与者: 在自己比较有想法的地方就会提出建议, 不太了解的地方就听别人的发言, 最后负责写板书和做 pre 的背景介绍。另外有一个比较有经验的姐姐总能在每个小问题结束之后对讨论结果进行总结, 一下就能把思路捋清楚, 我自己比较佩服她的表现。另外 Leader 对方向的把握和时间的安排也挺合适的, 再加上她也很尊重大家的意见, 在我看来表现也很出色~

最后大家做完 pre 之后, M 做点评说我们合作得还不错, 比较和谐, 方向上也没啥问题。但是说好的每个人 2min 的 pre 时间, 没有人说够 0.0 她说觉得我们还是比较紧张, 所以说得有点少。

*Tips: 1. 尽量让自己放松, 放松一点表现会更好。自我介绍的时候自信一点~

2. 如果对自己的领导才能比较自信也很熟悉案例, 就奔着 leader 去的话, 建议讨论开始之前就做好时间规划并定好讨论方向。要是更有说服力、更服众的 leader 出现, 别硬刚, 不当 leader 没啥损失, 通力合作出方案才是重点。

3. 如果对材料不够了解, 仔细听组员的发言, 适时地表现自己在认真听, 别一言不发 0.0

4. 凡事商量着来, 别吵架=。= 和谐的讨论氛围很重要!

5. 别怕说得不对。因为有组员可以讨论, 所以可以把自己的意见都提出来, 如果不靠谱的话, 大家会帮忙把关的, 不用担心~

6. 内搭不是必须穿白衬衫 hhh (面试之前百般纠结到底能不能穿别的色儿~) 我穿了一件深灰色有飘带的衬衫, 没穿西装外套~ 同组的姑娘还有穿浅蓝色衬衫的~总觉得白衬衫像卖保险的=。=

单面环节

每人单独和 M 聊 10-15min, 其他人在外面等。M 问我的问题有说说自己的优缺点, 家里人是否同意在四大做审计, 为啥想做审计, 有什么时候压力比较大。常规问题也不多, 主要就是聊聊天, 很放松~ 最好能表现自己吃苦耐劳和学习能力强。像我这样成绩不咋样的最好想个例子证明自己以后能顺利通过 CPA 0.0 我说优缺点好像说得有点水, M 说我说的不是她想听的 0.0 我就问她她想听的是啥=。= 她的意思还是答和工作比较有关系且能表现能承受审计工作压力、能和同事通力合作这种点~最好能用实例说明~ 后来 M 说挺喜欢我这种性格的, 我就很不要脸地说我也喜欢 0.0 M 最后说想让我跟她的项目去实习, 但是流程上好像不能这么干。。总体来说氛围很轻松, 做自己就行。毕竟找工作是双向选择, 自己想要且比较适合自己的才好~

【Par 面】

因为应届生上的小伙伴有等 2~3 周才等到 Par 面的, 再加上和 M 聊得比较开心, 所以不太担心没通过 AC 面, 但是等 Par 面的时间也着实够长。。我们组 11.15 接到电话的有仨, 还有一个姑娘是 16 号接到的电话, 所以总体应该是 7 进 4。

15 接到电话, 让 16 号就 Par 面 T^T 也怪我只是大致看了看会问到的问题, 没写答案。。于是 15 号晚上写了好多也背了好多。。有向客户介绍安永 (上官网看了部门介绍、价值观之类的), 有中国经济形势, 有对美国大选的看法, 有 3why, 有实习中遇到的困难。。都是应届生上看到别的小伙伴被问到的。。后来发现全都没用上。。

16 号下午我提前半个小时到的, 恰巧前一个小伙伴还没来, HR 小帅哥就让我先去面。还是同一楼层, 这次是一位港 Par~港 par 语速很快, 一定不要走神儿!! ~因为我提前到, Par 说还没看我的资料 0.0 他现看了一会儿之后用英文问了问关于 AIESEC 的经历, 包括海外志愿者、组织会议什么的。然后切换到中文问我为什么选了审计, 说觉得从简历来看, 我比较爱冒险, 和审计好像没啥交集 0.0 我自己说了啥有点忘了, 好像也不能证明我和审计有啥缘分 T^T Par 呢就说大学毕业的时候由于面比较窄, 了解的东西不多, 并不能知道自己真的喜欢啥, 要是随

随便便为了找工作而找工作，在一份不太合适的工作上耽误三五年，这个时间成本有点没必要。我觉得 Par 说得很对哇，自己说得好像都是自己哪些地方适合这份工作，但并不是自己喜欢审计。于是我就说虽然我不是特别喜欢审计，但是也并不讨厌嘛，作为一份工作来讲，我还是很可以接受它的，并不用非把某项爱好发展成工作嘛。Par 还特意说不是要 challenge 我，就是很好奇我是怎么选中审计的。他说这个 offer 给我是可以的（What?!（欣喜脸）），但是自己选择接受还是不接受的时候要考虑清楚。他说一份自己喜欢的工作中肯定也会有不那么喜欢的部分，但是可能因为喜欢这份工作，其中不喜欢的部分就比较容易忍受，但要是喜欢的话，可能就比较容易放弃这份工作 0.0 总之就是苦口婆心地让我三思而后行~

之后 Par 让我问他问题，我问他是怎么选择做审计的。他说他是学计算机的，先是从他可以选择的范围来看，四大的审计不拘专业。然后从这个工作严格规范的特点来看，比较符合他的性格。他说他当时的理想是把计算机和审计结合起来，提高一下科技化程度（Par 说这个的时候觉得他特萌 0.0）~

谈话结束之后，Par 起立和我握手，然后说感谢来参加面试~也不分辨是发自内心还是职业习惯使然了，反正让人感觉很舒服~

总结一下，Par 面也挺轻松的。Par 以一个经验丰富的业内人士的角度来帮我分析从事这份工作的可行性，强调求职者和企业的双向选择，没有为了抢到人而不择手段的感觉。整个谈话过程中，Par 都语重心长地给出比较中肯的建议，特别感谢他贴心地为我考虑~

【Offer】

这回不是电话了，等邮件就好~ Par 面才过两天就发通知了~出乎意料地快~邮件给三天时间考虑，确定签约就要按一定格式回复~

当时一起小组面的小伙伴有下午三点多就收到邮件的，我查完邮箱之后发现没有邮件还很紧张了一阵儿~之后六点多等着看一个演出的时候发现收到了邮件~简直开心得飞起~~更开心的是让我生日当天去签约^0^真是好大一份礼~~

22号去签约，签约礼是一个花灰色的双肩包~比去年的黑色的好看 hhhh~

【总结】

总结一下，求职四大的战线拉得挺长的，中间的等待有些磨人，没有下一步通知前，总会陷入无限的自我否定 0.0 这个时候多看看别人的经验可以略有缓解~另外，如果某一环节没有通过的话，安永是会给发拒信的，这点很人性化。



希望我的经验能给大家一些参考~然后祝福还在等待中的小伙伴早日收到 offer~

4.34 深圳审计 par 面完刚回来，分享经验，求 offer。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082861-1-1.html>

楼主是在 10 月 20 号的时候参加的 M 面，后来我们组就一直没有人收到通知，以为被困灭了，伤心难过了很久，又很想不通为什么。

11 月 20 多号的时候，有一个同学收到了通知，感觉看到了一点希望。

终于，楼主在 12 月 1 号的时候也收到了通知。所以，等得太久的同学，也别放弃，可能是还没通知完。

楼主刚参加完 par 面回来就来写面经了，希望能攒点人品，求得 offer。

本来通知的下午四点，上午 11 点多的时候，大连的 HR 给我打电话，问能不能调到 1 点。楼主就住在离面试地点几百米的地方，就答应了。

楼主提前半个小时就到了，跟前台说了一下，就在外面等着。过了一会儿，估计是 HR 让我在旁边的一个会议室等。

1 点钟的时候，Par 就过来了。楼主赶紧起立打招呼，还跟 par 握了手，面试就开始了。

par 看起来有点文艺啊，是一个男 par，听说中文的口音，应该是港 par，还挺温柔的，也没有为难楼主。

一开始没有自我介绍，就先问楼主问题了。主要问到的就这些：

1. 为什么想做审计？（因为楼主不是学这个的）
2. 了解审计吗？
3. 为什么想来深圳？
4. 平常英语怎么样？（楼主随便说了一些后，par 让我做自我介绍，唯一说到英语的地方）
5. 说一说自己的家乡
6. 如果去跟客户取资料，客户不给你，怎么办？

问楼主的问题，应该就这些。

par 说没什么问题了，就让我问。楼主就问了 par 三四个问题吧，par 很认真的回答，但是口音的原因，有些地方楼主没有听懂，然后结束了，跟 par 握手，说谢谢。

par 给我开门就走了。

par 还是很耐心、很温柔的，也没有 challenge 我。

等了那么久终于等到了 par 面，还是很开心，真心希望能够拿到 offer。

等得太久的同学也别捉急，说不定哪天就收到通知了。找工作不容易，大家加油！

4.35 笔试和面试中几点注意的地方

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079209-1-1.html>

一、整个流程

9.14 号网申--9.25 去环球金融中心参加独家招聘会（据说现场提问题有机会赢取面试直通车门票）--9.26 收到 OT---10.12 参加赢在面试之面试“潜规则”宣讲会---10.21 小组面---11.10Par 面

二、笔试 由于今年安永换了新题库，使用的是“GraduACe 测评中心”提供的题库，第一批新题库出来后网上就有真题，但到我的时候又换成了另外一批新题，所以通过 OT 唯一的办法只能是短期内的强化训练了。（后面附上真题资料）

三、小组面+经理面

之前听安永上海的 HR 现场的宣讲，专门讲面试的注意点，现场也记录了不少笔记，很多在当天面试的时候的确用上了，在这里同大家分享。

宣讲会笔记：全程历时 3 个半到 4 个小时，会有压力面，针对你的展示挑刺。群面看的几大方面：首先，勇于表达个人观点，无论对错，要展示自信，态度积极，表示你的参与度；其次，逻辑清楚，思路连贯，有条理，有规律，了解几大分析模型 swot,pest,3c 等，便于清晰思路；最后，对团队的贡献程度，为对方考虑，把机会给其他成员。职业文化契合度，职业发展路径，调查公司背景，公司微信公众号上的 news，了解公司最近发生了什么事情。准备简历上的问题，想问面试官的问题。态度是热情和积极的精神状态，为其他成员考虑，被问到团队谁表现更好，如果淘汰一个人会选谁，给出理由，考察观察力。案例分析类型：利润下降如何看待，新产品上市是否看好，进入新市场如何拓展业务，进入新国家和地区，全球化选址，收购和兼并，针对竞争者，政府和监管政策变化应对。准备充足的例子支持简历，star technique:situation task,action,result. 成就感最大的事情，为了说明自身优点，契合企业需要。回到问题不要太冗长。怎样做群面自我介绍。不超过 3 分钟，闪光点，说出自身最能让人记住的特点，名字都特点，和行业相关的个人经历。小组讨论中 presentation 英文，讨论环节是中文，准备一份英

文自我介绍。每个人分工的自我介绍，在小组展示环节，体现分工合作能力。安永最大特点，最全球化的事务所，全球四个区，区内盈利共享，便于国内和澳洲为同一个客户服务，共享一份账本，而不发生个体盈利冲突。安永的培训体制最好，文化独特处，这里经历能带出给下一份工作。

经理面的问题：1. 如果是研究生会问你为什么选择考研？ 2. 花这么长时间读一个和工作不相关的专业，不觉得可惜吗？怎么看待审计和专业不对口的问题？

3. 如果绩点高，印象分会比较好 4. 假设工作情景，如果手头跟了一个项目还没有完成，这时又有新项目过来，如何选择，是接还是不接？

5. 评价一下在刚才小组面时候的表现 6. 为什么要选择审计？

四、趴面

想说 Par 们都是火眼金睛，几分钟之内就可以看出你是不是适合做审计。做审计到拼天赋的阶段时（比如升高级经理和合伙人），看的就是一个人天生的逻辑感。因此无论何时回答问题有始有终，说话思路清晰并且言简意赅，思维缜密，这样的素质才是审计人比较看中的一点。

最后，不得不感慨，虽然安永虐我千百遍，期间经历了大喜大悲，但是真是愈发对其久久不能忘怀。在此诚心奉上我的一点点经验，并且希望 offer 的幸运之神能够眷顾，必将感激涕零！



[安永 2016 年新题库--言语理解 2. zip](#)

1.91 MB, 下载次数: 130



[安永 2016 年新题库--言语理解 1. zip](#)

1.71 MB, 下载次数: 122



[安永 2016 年新题库--图形推理. zip](#)

1.11 MB, 下载次数: 124



[安永 2016 年新题库--数理分析 2. zip](#)

1.46 MB, 下载次数: 113



[安永 2016 年新题库--数理分析 1. zip](#)

1.43 MB, 下载次数: 116

4.36 【非应届生】BJ 校招审计网申&OT+AC&M 面+Par 面+offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085377-1-1.html>

从网申开始就一直在刷论坛, 得到很多帮助, 也看到有人在问非应届生能不能参加校招的问题, 所以写下这个帖子回馈论坛.

Timeline:

9.12 网申 -- 10.10OT -- 10.13 寄材料 -- 11.14AC&M 面 -- 12.7Par 面 -- 12.9offer

背景介绍:

楼主本科研究生都在英国念完, 2014 年 9 月完成全部课程, 15 年 1 月回国, 2 月拿到毕业证. 15 年 8 月开始参加校招, 拿到 KP, PWC, 鹅厂以及某美资 500 强的 offer.

因为专业是会计很想去四大, 但是父母觉得四大压力太大太辛苦, offer 给出的薪水也远低于另外两家. 在父母的强势建议下放弃 KP 和 PWC, 于 15 年底入职美资 500 强, 做 financial analyst. 之后一直过着养老一般的生活, 不

喜欢不喜欢不喜欢.. 不喜欢不喜欢不喜欢.. 不喜欢不喜欢不喜欢..

于是在说服了爸妈之后, 今年再次网申四大, 去年拒了 KP 和 PWC 觉得今年也不好意思再申于是放弃, D 家去年 AC 刷了我怀恨至今, 你不要我我也懒得再申你, 于是今年只申了去年没找到网申入口的 EY. 网传毕业两年内都能申请, 应该是真的, 至少 EY 是真的.

网申&OT:

去年没找到网申入口没申 EY, 今年依然找了好久.. EY 网申很简单, 填一下基本信息就好, 也没有 OQ, 差不多半个钟头就搞定了. 之后就没有消息了, 期间刷论坛看到挺多人网申之后几天就收到 OT 的, 当时以为自己已经不算应届生被刷掉了.. (所以不要太焦虑, 该来的总会来哒)

10.8 号收到 OT 短信提醒, 之后半个钟头收到邮件, 10.10 号晚上完成 OT. 当时工作挺忙的没时间准备, 去年准备四大笔试的时候刷过题库, 觉得应该差不多就直接去做了. **特别强调一下 EY 的 OT 挺简单的, 但是个人觉得跟 PWC 和 DTT 不是一种类型, 在题型上没有可比性, 跟 KP 则是在题型和难度上都没有可比性.**

做完 OT 隔了一天 12 号收到寄材料的邮件, 当时刚跟完一个项目休年假跑去青海玩了, 所有的材料都是妈妈帮忙准备的. (之后还出了一点错误, M 面的时候被 M 问到, **所以材料最好还是亲自准备**) 13 号寄出材料之后就音信全无了, 知道 11 月 2 号接到电话通知 7 号 AC, 因为要出差顺延了一周, 定在 11 月 14 号 AC.

AC 面:

出差期间忙得不行根本没时间准备, 13 号晚上快 12 点才回到北京, 14 号上午还有一个重要的会, 所以 AC 面完全靠去年准备过的印象里的东西. 期间在论坛上发帖找到了一个小伙伴~(也是特别有缘, 这个菇凉在 14 号下午 4 组 AC 的那么多人里刚好跟我一个组~后来 Par 也是紧挨着一起, Offer 邮件也是她提醒我去查的~)

下午两点的面试, 一点半会有 HR 把 candidates 分好组带进会议室等, 这段时间我们组用来互相熟悉, 做 case 的时候不会那么生疏. 两点的时候 M 进来, 做过自我介绍和流程介绍之后让我们用英文做了自我介绍, 然后让我们互相问几个问题了解一下..因为之前已经了解对方的基本情况, 所以这个环节我们组很尴尬, 没什么要问的硬憋了几个问题出来, 还被 M 吐槽说, 你们以后可能做同事, 就这么不想了解一下么..

之后就做 case, 我们组的 case 是一个 IT 公司销量下滑, 要求找出主因并给出解决方案. 我们组 6 个人, 2 男 4 女, 大家都很 peace, 讨论的过程也很和谐, 结论得出的也很顺利. 最后 M 指出除了有一个数据没有用到, 其他的都还不错. **楼主个人觉得 case study 这个环节重点不是死抠 case 里给出的那些数据, 而是要展现整体的思路. 你是怎么想的, 怎样一步一步得出结论的, 推导的过程是重点, 数据只是一个辅助. (当然没有数据也是绝对不行的)** 再就是不需要太强势, 大家走到面试其实水平都差不多, 不要觉得你的想法就一定是对的而过分坚持, 小组能高效的得出统一的结论才是最重要的.

再就是单独的 M 面, M 面全中文. 楼主是第五个进去面的, M 很年轻也很温柔. 翻了翻楼主的简历说哎你不是应届啊? 我说恩, 听说毕业两年内都能参加校招. M 说嗯我也听说过, 但是这种情况还是第一次遇到. 接着就顺理成章的顺着话头问, 你现在工作挺好的, 怎么考虑的要来 EY 呢? 楼主回答之后 M 说, 你现在的工作可能比较轻松, 来了之后工作强度可能会比较大你有思想准备么. 接着 M 就发现了楼主简历中的一个错误, 本科和研究生的时间写反了, 当时楼主很紧张, 因为之前在青海郊外, 网络很差, 只能通过打电话告诉爸妈要准备些什么, 简历是妈妈直接打印寄来的, 自己根本没检查过, 很怕 M 觉得楼主不够谨慎仔细. 还好解释之后 M 没说什么, 就标注了一下帮我改过来了. 然后 M 说, 我没什么问题了, 你有要问我的么? 楼主问了一个关于她怎么看员工稳定性的问题. M 回答的很认真, 同时还说了在 EY 流动性这么大的情况下她能坚持到现在的原因. 答完之后她看着楼主, 楼主也没有

别的问题要问了，也看着她..这样尴尬的互看了几秒楼主为了缓和气氛偏开视线还莫名的叹了口气..(直到现在也不懂自己当时为什么要叹气) M就笑着问楼主说怎么了，为什么叹气.. 楼主说听你说完之后更想来 EY 了.. M 笑咪咪的说，我觉得从你的表现和经历来看，去见 Par 是没有问题的，你回去等 HR 跟你约时间吧~ 得到一个口头承诺的楼主就愉快的回去了~

Par 面:

之后就开始了漫长的等待.. 一直问 AC 同组的小伙伴有没有消息，还打电话给 HR 询问进度.. 直到 12 月 2 号接到 Par 面通知, 7 号下午 Par 面.

因为被 M 指出过简历的错误，所以带了一份新简历去给 Par，谁知道 Par 说你不用给我我有你的资料，没办法又解释了一遍出错的过程，又担心了一次 Par 会不会觉得我不够谨慎..

Par 面试 17 层的一个大陆女 Par，跟 M 一样，看上去很年轻而且说话很温柔. 进去之后要求用英文自我介绍，之后就全部中文了. 依然问了现在的工作挺好的为什么想换，以及对审计的理解. 在回答第一个问题的时候楼主脑子一抽，说因为我们公司是 PWC 的客户，现在也刚好在做年审，楼主和 PWC 的人有时候会有工作上的交集，觉得他们非常专业，总能从一些很普通的地方找到问题.. Par 于是打断楼主问，那你为啥不去 PWC.. 圆了半天才圆回来，所以说说话一定要过脑子不要给自己挖坑..

除了自我介绍 Par 就问了楼主上述两个问题，然后就说，你已经毕业了，那现在从时间上你是怎么考虑的. 楼主以为 Par 是在 challenge 年龄的问题，就解释说因为英国学制比较短的原因，本研一起才四年，所以就算毕业两年了，年龄应该跟国内毕业的研究生差不多.. 解释完 Par 说，噢不是，我会给你 offer，我是在问你入职时间你是怎么考虑的. 今年的 headcount 已经满了，你可能要明年才能入职. 楼主开心的不行，得到了传说中的口头 offer，于是承诺说明年入职也没问题，刚好可以用这一年准备 CPA. Par 说好，那你还有什么问题要问我么.. 楼主表示没有，自己来之前已经对 EY 做了深入的了解，于是结束了这次 Par 面.

offer:

offer 试 12 月 9 号下午收到的. 当时楼主在开会忘了拿手机，出来之后看到小伙伴给我发的微信让我赶快查邮箱，一查果然已经收到了 offer. 昨天，12 月 13 号楼主在 BJ office 完成了签约. 至此，历时整整 3 个月的 EY 校招，算是圆满的走完全程.

虽然只申了 EY 一家而且幸运的拿到了 offer，但是心理上也经受了了好几轮煎熬. 这个帖子对应届生来说可能用处不大，只是给错过了今年校招或者今年校招没发挥好但又执着于四大的同学一点参考. 同时签四大之前一定要做好自我定位以及心理准备，楼主从念书的时候开始就是喜欢被排的满满的每天都很充实的过日子，就算这样放弃现在的工作去四大也是被爸妈骂过一轮又一轮的.. 参加校招之前就跟现在的 Mgr 谈过未来的职业规划和想法以及自己的困惑和犹豫，很感谢她，一次一次在下班后陪我聊天，客观的给我很多建议，并且在我充分考虑依然决定去网申 EY 之后，表示愿意以现雇主的身分为我出具一份 reference. (楼主现在 Mgr 去年刚从 DTT 的税务 quit，也是四大出身) 所以从楼主个人的感受来说，外企的氛围以及人文关怀可能是国企所不能及的. 整个校招阶段我的 Mgr 和我的 Mentor 都一直在无私的给我建议和帮助，按他们的话说就是，你选择留下继续为 team 做事，我们真心高兴；你选择你认为更好的出路，我们尽力支持. 而我本身之所以敢把跳槽的想法告诉 Mgr，也足以说明平时工作的氛围了.

说了好多，其实楼主想表达的意思就是，一定要慎重考虑，你是什么样的性格，喜欢什么样的生活，什么才是最适合你的. 不适合你的工作就算再多人说好，再多人羡慕，你做起来也不会开心.

最后希望大家都能顺利的度过校招季找到自己喜欢的工作~

4.37 长沙-offered

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084820-1-1.html>

Timeline: 10.13-Online Test

10.17-寄材料通知

11.01-AC+M 面试

12.02-合伙人面试

12.07-offered（电话+邮件）

Online Test:

这是我以前写过的一个帖子，所以我直接 copy 过来啦~

- Logic:

雨伞：以竖轴为参考，左边或者右边忘记了

药丸：反方向且变月半。

红球球和绿刺球：总数不变，红球球递增，绿刺球球递减

三角尺，两个圆圈，一个橙色球球：只有一个答案球球不在圈圈内

红绿灯：只记得答案是绿灯，这题很简单啦，聪明如你一定猜得到

类似一个风车：忘记了

回形针：回形针上下上下上下的变化

图钉：重叠部分会消失

- numerical:

围绕着 Jacky 展开的故事，哈哈哈

- verbal:

摩托罗拉（围绕尊重员工说事儿）

美国兼并（围绕人才说事儿）

加拿大公司（围绕顾客额外奖励说事儿）

3M 公司（这题很简单）

联想爱折腾（折腾就是竞争，然后考了几个成语，那个最生僻的应该就是对的）

AC+M

Interviewer 是一位叫 Henry 高级经理，在 EY 已经 11 年了，人很温和。自我介绍和 presentation 用英文，讨论

用中文。

- 案例

一个叫 heath stationary 的子公司，20 年老牌子，行业领头品牌，supplier 是它的母公司，销售主要分为三大板块，business、school、individual customer

然后给出了 market demand、market share、offline 销售情况、online 销售情况、各地区的销售预算、gross profit 和 channels 情况、顾客满意度的图表；另外给出一些网络运营团队现有的问题。

也给出了竞争对手的一些信息和竞争对手的 market share 的图表。（这一段案例回顾是我粘贴我们组的一个妹子发的帖子，时间太久我实在不记得了）

task: 指出 revenue 下降的原因；给出对策。

- M 单面

单面时，一坐下 M 就说：“我其实对你了解的差不多了，那看你还有什么问题吧”。所以整个过程就是闲聊以及回答我的问题，M 人很好，不会冷场。

合伙人面试

Interviewer 是一位叫做 Eric 的合伙人，大家申请长沙所的话可以先在网上看看关于长沙所的信息，虽然很少，但也可以让自己先稍作了解。

个人觉得自我介绍用英文会比较好，因为这个时候不展示一下你的英文能力要什么时候去展示呢？所以我一进门就和 Par 说的英文，整段自我介绍尽量避开重复简历内容吧，更多的去说你对申请职位的理解，你为什么申请这个职位，然后可以用一些小例子带出自己的性格特点，让 par 更多的了解你是一个什么性格的人。自我介绍完之后，就是进入闲聊模式，但是不得不说这段过程很重要，Par 可以通过这点时间的交流来了解你，看看你是否适合这个岗位。整个过程大概有 50 分钟多一点，全程很愉快，par 很耐心也很热心去解答你所有的疑问。但是不得不说还是有些微 challenge 啦，全程一直在打击我的热情，说我性格或许不适合，所以面完后还是忐忑了几天。

TIPS: Par 很看重你是否适合这个职位，是否符合他想培养的那种全方面的人才，所以还是 be yourself 吧，不要追求最优秀，但一定要最合适。

最后的最后，感谢在 12.7 号 2: 22pm 收到了 offer!!! 大连的电话，然后收到了签约邮件。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

