

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

德勤篇

应届生论坛德勤版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-453-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、德勤（DTT）简介.....	5
1.1 德勤概况.....	5
1.2 德勤历史.....	5
1.3 德勤企业文化.....	6
1.4 德勤主要业务.....	6
第二章 德勤（DTT）笔试资料.....	7
2.1 2019 德勤春招 OT 记录，希望能尽快收到面试通知!!	7
2.2 新鲜出炉的 DTT Club 笔经	10
2.3 德勤笔经，德勤 CLUB 适用！在德勤等你们~.....	12
2.4 新鲜的德勤 19 春招 OT 笔经	17
2.5 新鲜的 2019 的德勤 club 笔经~~北京所.....	18
2.6 德勤 hk 所 笔试.....	22
2.7 应该是最晚的笔试了吧~.....	22
2.8 德勤 OT 笔经 求面试!	23
2.9 10 月 18bj FA 笔经.....	24
2.10 2018.10.18 德勤 OT~	25
2.11 10.24 笔试~（内含资料）	25
2.12 10.27dt 笔试	26
2.13 10.28 德勤 OT S&O 北京	27
2.14 2018 德勤笔试【新结构】	27
2.15 德勤 DTT BJ 所 审计岗 寒假实习 笔经 11.16.....	28
2.16 笔经：刚刚关上 ot 页面就来给大家写笔经!!!	29
2.17 2019 BJ M&A 线下笔试	30
2.18 昨天刚做完德勤的 OT，来分享经验.....	31
2.19 德勤 2019 校招 OT-上海所审计	32
2.20 UK 2019 Immersive & Job Simulation.....	33
2.21 2019 秋招笔经-GZ 所	37
2.22 德勤笔试经验分享.....	39
2.23 2019 DTT OT 难度和往年相当.....	40
2.24 2019 德勤秋招 SZ 笔经（内附 VNL 资料）	41
2.25 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!	42
2.26 2018 德勤 club-ot 经验分享	43
2.27 我做的德勤 OT 跟大家说的不一样，德勤笔试换题了吗?	44
2.28 春招苏州所笔经.....	45
2.29 【20180304】德勤摩立特热乎的 OT 笔经.....	45
2.30 Deloitte 英国 UK 资料分享	46
2.31 德勤 Risk Advisory OT 感恩	47
2.32 2018 寒假实习笔经 求 offer!	51
2.33 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题.....	52
2.34 11.22 刚做完寒假实习 ot.....	60
2.35 德勤实习生笔试测完分享.....	61
2.36 秋招德勤笔试经验分享，申实习的小伙伴可以看看~	62

2.37 2017.10.16 笔试真题分享.....	62
2.38 10.22 新鲜笔试回顾.....	68
2.39 2018 德勤笔试 10.20 经验及资料.....	68
第三章、德勤（DTT）面试资料.....	69
3.1 DTT 上海 Tax 日常实习面经 已拿到 offer	69
3.2 Audit SH Deloitte Early Par 面 新鲜面经.....	70
3.3 德勤春招 FSI-RA-一线所经验分享，已签 offer	71
3.4 西南二线所面试经验.....	73
3.5 德勤咨询-社招	73
3.6 德勤 NJ 所 hackathon 面 FSI-RA	74
3.7 nj RA AC 面试 4.3.....	75
3.8 SH 所 tax M 面+Par 面 求 offer!!!	75
3.9 深圳 RA-hackathon 群面	76
3.10 3.2X 德勤春招 bj hackathon	78
3.11 2019winter intern SH early par 面面经	79
3.12 德勤 NJ GA 面	80
3.13 DTT-Consulting-Tech SI 小组-经理-par 面 求 offer.....	81
3.14 春招 Deloitte 北京 IT-Assurance-20190305	82
3.15 德勤春招北京 IT assurance 群面经验_20190305.....	83
3.16 HK dtt 12.10 audit 已拿到 offer	84
3.17 SH - Tech - Oracle ac 面面经	85
3.18 12-13 澳门 par 面求好运	86
3.19 深圳 AIM AC 面经验.....	86
3.20 BJ 所 RA-auto 组，全面面试经验，求 offer!	87
3.21 BJ-RA-Auto, OT-AC-PAR 总结.....	88
3.22 德勤 SH 所审计 2019 寒假实习面经~.....	89
3.23 GZ 德勤 FA Par 面	89
3.24 德勤 SH par 面面经分享 求 offer!	91
3.25 2019 德勤 NJ 所 校招 TAX Hackathon 面经	92
3.26 德勤新鲜 par 面面经.....	94
3.27 广州 审计 面筋 已收 offer.....	95
3.28 2018 SH.AUDIT.马拉松面.par 面（经验分享）	97
3.29 德勤 BJ S&O - Par 面已完成，回馈论坛.....	100
3.30 上海 JSG 日语税务 AC+PAR 面经，求 offer!	101
3.31 德勤面筋-回报论坛	103
3.32 攒人品求 offer~BJ 审计 11.12Par 面 11.2AC 面	104
3.33 深圳德勤 FAS -- 时间线和 par 面.....	105
3.34 德勤 2019 校园招聘 税务 Tax 小组群面+par 面经验分享.....	107
3.35 DTT Human Capital（群面+M 面+par 面）面经~~求 offer~~	108
3.36 11.13 SH 所 AC 面经 HCAS 岗 求 PAR 面（已收到 manager 面通知）	109
3.37 19par 面合集+楼主新鲜 audit par 面经验	111
3.38 德勤 SZ 所 S&O AC 面失败经验复盘.....	113
3.39 深圳所 AC 面面经 11.2	114
3.40 德勤面试失败经验教训帖.....	116

3.41 10.26 SH Tax 面经.....	117
3.42 2019 德勤在日留学生招聘 SH 所 RA	118
3.43 tax 小组面面经, 已收到 par 面.....	121
3.44 德勤 IT-AIA 面经	122
3.45 德勤 2019 旅日中国留学生 JSG GA 面经	124
3.46 【2018 求职征文】SZ 11.22 Audit AC 面	126
3.47 【Deloitte HK 所】寒假实习 GA 面筋.....	128
3.48 bj RA par 面分享	130
3.49 20171205 更新 - BJ - 咨询/HC - GA 面+Par 面全记录-已收到 offer.....	131
第四章、德勤 (DTT) 求职综合经验	135
4.1 HCAS SH 所 • 小组-M 面-Par 面-offer 谈一谈德勤校招感受.....	135
4.2 2018 秋招回顾- DTT-BJ 审计 offer.....	138
4.3 2019 TW Consulting 面经, 回馈论坛!	140
4.4 德勤 SZ 寒假实习经验帖	141
4.5 【德勤 香港所 审计 A&A】网申+笔试 OT+AC 面+Par 面经验 2019 校招	143
4.6 DTT SZ 所审计全过程反馈 (已签 offer) 可能对补招春招都还有点用吧 233	145
4.7 Deloitte-Tax-SH 一点点想法	147
4.8 四大秋招.....	149
4.9 德勤 BJ audit 审计 (已收 offer)	151
4.10 【已拿 Offer】DTT-Tax-BJ 网申+笔试+面试经验贴.....	152
4.11 深圳 Audit Offer 全纪录——记我的漫漫秋招路	155
4.12 SH 审计笔试-AC-par 面 (状态已改 offer 求邮件)	157
4.13 2019 德勤北京所已拿 offer 回报论坛	160
4.14 【已拿 Offer, 回报论坛】2019 届秋季校招, 从网申到 par 面_内附 case 资料和 par 面问题答案.....	162
4.15 GZ Audit 上岸回顾, 别名被秋招暖男 DTT 救赎全过程	176
4.16 二本渣渣 2018 年厦门补录面经.....	178
4.17 2019 德勤招聘经验总结	180
4.18 回馈系列-19 德勤日语 JSG 项目 RA 风险咨询笔试面试 offer 全过程.....	187
4.19 2018 北京德勤俱乐部回顾.....	191
4.20 德勤澳门所面经.....	192
4.20 德勤 SH 春招 RA ot+m+par 经历分享.....	193
4.21 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中	195
附录: 更多求职精华资料推荐.....	197

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2020 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、德勤（DTT）简介

1.1 德勤概况



德勤官方网站

http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm

“Deloitte”（“德勤”）是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供 审计、 企业管理咨询、 财务咨询、 风险管理及 税务服务。这些事务所均为根据瑞士法律组成的社团组织 Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）的成员。每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的国家法律及专业规则。德勤全球帮助协调各成员所之间的业务，但并不直接参与向客户提供服务。德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤中国通过其众多的法律实体为客户提供专业服务，此等法律实体均是 Deloitte Touche Tohmatsu 德勤全球(瑞士会员性社团组织)的成员。

德勤是中国大陆及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州、天津、武汉和厦门。

早在 1917 年，德勤于上海成立了办事处。我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

1.2 德勤历史

早在 1917 年，德勤已认识到中国的商机，在上海成立办事处，成为首家在这个动感及繁荣的大城市开设分支机构的外国会计师事务所。

自 1972 年，德勤在香港特别行政区拥有了办事机构，这是几次成功并购的结果。在 1989 年，Deloitte Haskins & Sells International 和在 1975 年与日本的审计公司 Tohmatsu Awoki & Sanwa 联合的 Touche Ross International 合并，形成了 Deloitte Touche Tohmatsu，即德勤全球。Spicer & Oppenheim 于 1991 年加入了我们在香港特别行政区和英国的国际网络。1997 年，德勤与香港特别行政区最大的华人会计师事务所 - 关黄陈方会计师事务所 - 合并。

在 2004 年，德勤宣布其 5 年计划，于中国大陆，香港特别行政区及澳门特别行政区投资 1 亿 5 千万美元，这亦是德勤创建百多年来对单一市场所注入的最大一笔的投资。2005 年，德勤中国宣布与中国大陆两家优秀的本地会计师事务所 - 北京天健和深圳天健信德进行合并。这两家事务所拥有大规模的客户群，并为大型国有企业、金融机构及中国本地客户提供服务。该两项合并将有助实现德勤于中国发展的远见，并提高我们服务高增长的本土市场的能力。

自上个世纪 80 年代以来，我们增设了事务所，在中国大陆及港澳地区拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、重庆、大连、广州、杭州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

1.3 德勤企业文化

1.3.1 Corporate Social Responsibility

With a strong local presence in many countries, DTT's member firms are uniquely positioned to have a positive impact on the people and communities in which they operate. DTT member firms' commitment to corporate social responsibility is closely linked to their shared values and their belief in responsible business practices.

The services provided by DTT's member firms are valuable to the capital markets and the business environment in helping them operate efficiently and effectively. Just as the economic and social well-being of diverse communities has a direct impact on our member firms' success, our member firms can have a positive influence on their communities by conducting their core business activities in an ethical manner and by engaging in projects and alliances with local and regional organizations to the benefit of society and their stakeholders.

1.3.2 Responsibility on a global scale

DTT's member firms and their professionals contribute to and participate in international, national, and local organizations that support the development of professional standards and the advancement of our professions. In addition, DTT and its member firms are actively engaged with a number of organizations that seek to advance the corporate social responsibility agenda. These organizations are valuable platforms for DTT and its member firms to communicate with peers and the public about how to live out their commitment to corporate social responsibility.

1.3.3 Exceeding our professional responsibilities

The people of DTT's member firms share a long tradition of supporting the communities in which they live and work. In addition to financial contributions made by DTT and its member firms, tens of thousands of people from DTT member firms volunteer time and donate money to a variety of causes that encourage economic development and raise public awareness of the positive impact business can have on the community.

1.4 德勤主要业务

1.4.1 Auditing Services: Performing a high-quality audit and sustaining the public trust

Within our global network of Deloitte member firms, we have robust audit tools, resources and procedures to provide the means for our professionals to deliver high-quality audit services. In delivering these services we adhere to the highest standards of independence, professional objectivity and technical excellence.

Our international audit approach is applied consistently around the world, while providing the flexibility to serve the unique circumstances and complexities of our clients. Our audit approach focuses on understanding the clients' global business and control issues from the inside out. It combines a rigorous risk assessment, diagnostic processes, audit testing procedures as well as a continuous assessment of our clients' service performance.

1.4.2 Consulting

You want to be the best: But maybe you need some help getting there. Help with technology. With strategy. With change. The first step to achieving great results is determining where you want to go. The next is finding the right partner to help get you there. Deloitte might be that partner. With our unique, collaborative approach, we offer not only industry and functional business performance knowledge, but also the insight of others through our consulting alliances.

Calling a Change in the Outsourcing Market: Based on personal interviews with 25 of the largest organizations across

eight industry sectors, this in-depth study uncovers what few studies report — that outsourcing is not delivering its expected value to large organizations. Senior executives can learn more about outsourcing's inherent complexities and common pitfalls through this research, which was produced by Deloitte Consulting LLP, an associated partnership of Deloitte & Touche USA LLP.

1.4.3 Enterprise Risk Services

The Enterprise Risk Services (ERS, or Risk Consulting) practices at Deloitte member firms worldwide help clients manage risk and uncertainty, from the boardroom to the network. Through these member firms, Deloitte professionals provide a broad array of services that allow clients around the globe to better measure, manage and control risk to enhance the reliability of systems and processes throughout the enterprise.

1.4.4 Financial Advisory

The Financial Advisory Services (FAS) practices at Deloitte member firms worldwide provide strategic services to clients throughout every phase of the economic cycle. FAS comprises four distinct but related global service lines whose shared principal objective is the creation and enhancement of shareholder and stakeholder value. By managing these service lines together, FAS professionals can extract synergies from deep specialities and global industry programs to provide added value to clients worldwide. There are more than 400 FAS partners and 3,500 staff at Deloitte member firms worldwide, which enables a seamless combination of global resources with local market knowledge. To this add independence, objectivity and a professional style that recognizes the heightened opportunities for or risks to our clients' interests.

1.4.5 Tax: Serving your business needs worldwide

There are tax implications in virtually every business transaction, and the rules never stand still. Our worldwide network of tax professionals can keep you aware of developments that may affect your business, and help you interpret their significance. In addition to the stories featured below, our Country Guides series will give you an overview of the tax and business climate in more than 60 countries around the world. Scroll down for even more tax news and analyses.

如果你想了解更多德勤的概况，你可以访问德勤官方网站：

http://www.deloitte.com/view/zh_CN/cn/index.htm

第二章 德勤（DTT）笔试资料

2.1 2019 德勤春招 OT 记录，希望能尽快收到面试通知！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年月日

地址： 2019 德勤春招 OT 记录，希望能尽快收到面试通知！！

2019 德勤春招 OT 记录，希望能尽快收到面试通知！！

——到目前为止，四大的 OT 基本都做过了。

3 月份投的德勤的网申，最近也收到 OT 邮件，已经完成啦 sss。

据我所知，德勤的笔试题库从 17 还是 18 年（具体时间我也忘了）换成了 GraduACE（很早之前用的是 SHL 的题型）GraduACE 的德勤 OT 难度不算特别大，材料和 cute 题库相比更加简单明了一些（主要是没那么长，cute 的材料都是分 6 个选项卡，做起来崩溃。。。），做题难度也就相应变小了。

OT 题型有 3 个部分，分别是逻辑推理，数理推理和词语理解，之前刷过 GraduACE 题库的小伙伴一定知道啦，下面就聊聊我做题的感觉吧。

词语理解部分，我个人感觉还是觉得比较简单的，在笔试之前，我还是做了比较充分的准备的，刷了很多的题，所以在规定时间内完成还是蛮轻松的。

有段材料是讲鸟类迁徙的，让你归纳一下材料的要点，还有一段材料是讲城市拓展和城市化的，也是归纳一下这段材料的重点，材料没有很长，理解起来还是比较简单的。

数理推理部分，做题时间还是比较紧张的，可能是不太擅长的原因，哪怕我在准备期间刷了很多题，正式答题时还是有点紧张，时间刚刚够我答完题，小伙伴们要注意把握时间，放松心态。

逻辑推理部分，我在准备期间也做了大量的题，也看了一些别人总结的一些经验，也做到了一些原题，所以做起来也不是太难，但还是要把握好时间，推理还是蛮花时间的。

总之，做题时要保持平常心，像平时自己刷题一样就好，不要被倒计时扰乱了思绪。

下面是一些真题的截图，大家参考一下吧！





液化气（LNG）是去除了包括重质烃、灰尘和水等成分后变成液体形态的天然气。如果不去除这些成分，考虑到液化气储存温度，他们可能损坏液化或冷冻装置。尽管液化气主要是便于向无管道地区运输天然气，但也可用来为天然气车辆提供动力，替代较常用的压缩天然气。鉴于液化和运输成本，液化天然气通常按20至25年期合同销售。随着再气化技术的发展，液化气的竞标演变为价高者得之。随着国内天然气储量下降以及部分国家变得越来越依赖天然气进口，液化天然气补给来源呈现了多样化的趋势。然而液化天然气需求的增速一直高于天然气消耗速度，现在一些天然气产量持续下降的国家也许可以利用新技术开采煤、页岩及砂岩中蕴藏的天然气，这将有助于扭转目前趋势。

以下哪一句最好地归纳了上一段的要点？

- ☐ 液化气刚性需求的贸易额在上升
- ☐ 液化天然气增长的部分原因是它比压缩天然气使用广泛。
- ☒ 技术发展使得液化天然气贸易成为可能，同时也抑制它的增长。
- ☐ 衍生自天然气的液化天然气有三种用途。

2.2 新鲜出炉的 DTT Club 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200025-1-1.html>

德勤笔试提醒分为以下几种，1. 工作能力问卷：Verbal 12min/18 题 Numerical 12min/12 题 Logical 6min/15 题
2. 候选人问卷：问卷选择 20 分钟/21 题
3. 工作优势问卷：性格测试 30 分钟/2 部分
4. 英语测验：英语作文 30 分钟/不少于 250 字

总体来说，德勤的笔试并不算特别难的，基本上 Verbal, Numerical, Logical 都是刷到的题库里面的，百度网盘链接在坛子里面就有。但是 Verbal 我遇到了没见过的新题，一共四题，耽误了很长时间，导致最后一秒钟想改选项都没来得及；Numerical 也有新题型，但是我还是在最后一秒做完了；Logical 是我最懊悔的部分，Logical 本来是我的强项，但是我没想到的是 6min 做 15 题，时间这么紧张，我大概只做到第 8 题就自动提交了，所以 Logical 部分能背答案就背下来吧，在真正做的时候，每道题都现场推是来不及的。只有像我这种现场推的才会做不完吧，肠子都悔青了。。。

性格测试就 be yourself 吧，有两个部分，第一个是传统的部分，比如“朋友觉得你很容易相处”，从非常符合，比较符合，一般符合，比较不符合，非常不符合等大概八个选项中选一个最接近的选项出来。第二个部分有 8 题，是把第一个部分出现的这些问题，排一个序，比如对“朋友觉得你很容易相处”、“你是团队中最能提出新点子的人”、“经常在公众场合感到紧张”等进行排序，最上面是最接近自身情况，最下面是最不接近自身情况的。

问卷选择像是情景测试，会给特定情境，比如你是 FIC，在团队里推行新想法，这时候有员工不同意新想法，并

据说这个员工跑去告诉了经理，问你该怎么办。我记得的选项有“告诉经理新想法，并向经理卖力推行”、“只推行一部分，推行受到员工认可的部分”、“找到这名员工，和他说这是团队内部的事情，告诉经理并不能解决”，大概就是这样。我的选择是第二个，但是有小伙伴说，这类题目不管什么情况，都应该先告诉经理，尽管现实中我们会趋向于先自己解决，无法处理的才上报经理。但是小伙伴说，做这类题目都要先告诉经理。。。总之，仁者见仁，智者见智吧。

英语作文的部分，我抽到的是关于是否应该使用核能发电，大家的说法不一，问你的理解。

原文如下：As a result of the regulatory measures imposed on ageing nuclear plants by governments, owing to the risk to the population in the event of a nuclear accident, they are often required to retire them earlier than their designed lifespan. However, as nuclear plants provide carbon-free energy, the premature shutdowns often result in adverse effects on climate change, as they are replaced by coal or oil energy sources. You are required to propose solutions to this dilemma.

除了核能，我整理的其他类型英语作文题如下：

核能

1.

The large power generating capacity of nuclear power from a single source is ideal for meeting the power needs of the industrial, commercial and domestic sectors of a city. However, in the event of a nuclear plant accident, it potentially poses an extreme danger to the city's inhabitants. You are the governor of the city required to make the decision on whether to go nuclear or not. **What factors would you consider in your decision?** Explain your reasoning.

2.

The process of nuclear power generation releases relatively low amount of the compounds found in greenhouse gases compared with power generated from other energy resources. Particularly coal and oil. It also has a large power generating capacity relative to the materials consumed. Nuclear power is therefore an ideal source of power. To which extent do you agree or disagree with this opinion.

温室

1.

Developing countries have in recent years started taking the lead in generating the pollution that results in global warming. This is because their rapid growth economies have been built on energy-intensive heavy industries, which were mostly found in developed countries in the last century. Do you believe that they should take the blame for global warming? How do you propose they should manage the current situation?

2.

Global warming poses an ever-increasing threat to our planet as governments fail to take the steps necessary to sufficiently address the situation in order to contain this threat. We need to limit greenhouse gas emissions and deliberately slow the economic growth rate in the world. Explain why you agree or disagree with these suggestions.

AI

1.

Artificial intelligence is the development of computer systems to perform tasks, usually or previously requiring human intelligence. Some concerns have been raised as to where this development

is leading us when considering the noticeable effects on employment in certain categories of work. What are currently its main applications as it affects our daily lives and how is it influencing the way we live now and in the near future?

2.

The application and widespread use of artificial intelligence is developing rapidly. Some people have postulated that this development will ultimately result in its surpassing of human intelligence which is already happening in many fields and lead to a revolution in human affairs. These people believe therefore that we should control or regulate its development. Are you to a certain extent in agreement with this viewpoint or not? Explain your own position in this regard.

食品安全

1.

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic dyes or other dangerous non-food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products. It has also increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of local agriculture and the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

Fintech

1.

Financial technology or fintech as it is commonly known, describes new technology innovations and applications in the finance sector, and is said to be a major disrupter of traditional financial models of delivering financial services. It is therefore an area of massive focus in the entrepreneurship and business start-up space. List a few major applications of fintech in our daily lives and how they are able to influence the way we live.

2.

The recent development of fintech cellular applications enabling mobile payment has been widely embraced for use in our daily lives. Analysts in the finance and banking sectors of the economy have predicted that this has signaled the end of the traditional wallet, which represents the physical transfer of money. To what extent do you agree or disagree with this opinion and could it mean the end of physical money?

大概就是这样了，楼主是卡着点儿做完 OT 的，期间一直害怕链接失效，毕竟只有收到邮件后的 48 小时有效。经验都放在上面啦，祝大家都能顺利拿到满意的 offer！

2.3 德勤笔经，德勤 CLUB 适用！在德勤等你们~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年月日

地址：

看到安永的 SLP 和德勤 CLUB 招人，想到 lz 去年申请德勤时候的场景。看着那么多学弟学妹们在问德勤 CLUB 笔试的一些情况。趁着现在还有些记忆，也就在这写一些关于德勤笔试内容与一些准备的技巧。希望能给学弟学妹一些帮助。

德勤笔试的分成几个部分：英语的小作文，工作能力测试（包含语言题、数字题、逻辑推理题），工作优势和新增的候选人问卷（这两个其实都类似于性格测试）

首先，英语的小作文，往年一般字数要求是 250 字。但最近貌似更新成了不得少于 250 字，lz 估摸着写个 300 字左右应该也够了。时间是 30 分钟。题目的话一半是当前的时事或一些热门话题之类的，需要你写出自己的看法。类似以前高中写的议论文，个人觉得用总分总的结构就 ok，上来抛出看法，下面 3 个论点支持，每个论点 2、3 个论据佐证。最后结尾总结澄清观点。然后写的过程中，英语的语法与表述注意一下，不要发生错误，整体作文的难度不会特别大。

Deloitte.	English Assessment 英语测试	🕒 29:59
Final Submit >		
In recent years, the public has become increasingly concerned over the issue of food safety. Scandals such as finding the presence of melamine, an organic base chemical used in plastics, in milk powder, and Sudan Red, a carcinogenic colorant used to dye solvents and petrol, in sauces for KFC products, has naturally caused widespread public fear. Food producers, traders in food products as well as the Chinese government have variously been blamed for the occurrence of this crisis. In your opinion, who should be held accountable for this situation?		
word count: 0		

工作能力测试，其实也就是真正意义上传统的笔试内容。主要包括了语言题、数字题、逻辑题。语言题：12 分钟/18 题 数字题：12 分钟/12 题 逻辑推理：6 分钟/15 题。

语言推理题，基本就是给你一段文字，然后对选择题的内容进行判断，找出正确的答案。

Verbal Example Questions

Examples 1 2 3

Next >

Digital technology has advanced beyond expectation, yet some artistic photographers have been resistant to using digital rather than traditional film cameras. Some believe that the image quality available from a digital camera is still inferior to that available from a film camera, and the quality of images taken on medium format film is near-impossible to match with a digital camera. Furthermore, digital cameras are more sensitive to moisture and extreme cold, limiting their use in the field. Other photographers have enthusiastically embraced digital photography because, despite the restriction of batteries needing to be frequently replaced or recharged, they believe that a digital camera's flexibility and lower long-term costs outweigh its initial price disadvantages. The move to digital technology also brings about tremendous editing capabilities, many of which are not offered in the traditional dark room. Only time will tell whether future digital technological advances will be sophisticated enough to sway all photographers to go digital.

Which of the following is not considered an advantage of digital technology?

- ☐ Flexibility
- ☒ Image quality
- ☐ On-going costs
- ☐ Editing capabilities

Correct. 'Image quality' is not considered an advantage of digital technology.

数字题，根据给出的数据、图表等进行计算，选出正确的答案。整体来看德勤的数字题难度并不大。

Numerical Example Questions

Examples 1 2

Next >

Errors per Week

Transactions per week	
Week 1	450
Week 2	450
Week 3	500
Week 4	500
Week 5	550

What is the average weekly number of errors across the five weeks?

- ☒ 40
- ☐ 45
- ☐ 50
- ☐ 200
- ☐ 490
- ☐ 2450

Correct. The average weekly number of errors across the five weeks is 40.

最后的逻辑推理题基本上就是一些图形的推理题，根据前面给出的一些图片与其变化的规律进行推测。

Deloitte.

Abstract Example Questions

Example **1** 2

Next >

Which block completes the following sequence:



✓

○

○

○

○



Correct. The first option completes the sequence. Initially, as the bottom shaded area increases in size the top shaded area decreases; Then, as the top shaded area increases in size the bottom shaded area decreases.

最后的工作优势和候选人问卷的话，基本就类似性格测试了。工作优势：30 分钟/2 部分，候选人问卷：20 分钟/21 题。lz 建议还是照着个人真实的想法去回答就好了。据说德勤的 OT 系统会自动进行识别一些虚假的回答，反而得不偿失。就像以前大学时候心理课上，心理老师说的，性格本身没有好坏之分，无非就是如何发挥你的性格优势，找到性格适合的工作罢了。

” Most of the time:

I feel very confident to face challenges

Very Strongly Disagree
Strongly Disagree
Disagree
Slightly Disagree
Unsure
Slightly Agree
Agree
Strongly Agree
Very Strongly Agree

Deloitte.	Candidate Questionnaire	⌚ 19:54
1 · 2 · 3 · 4 · 5 · 6 · 7 · 8 · 9 · 10 · 11 · 12 · 13 · 14 · 15 · 16 · 17 · 18 · 19 · 20 · 21		
Of the following which one comes closest to the real reason you are applying for the Deloitte campus recruitment programme?		☐ I see it as a great start to my career ☐ It gives me the opportunity to learn more about business ☐ I am attracted by the style and excitement of working for Deloitte ☐ I relish the opportunity to contribute valuable work in a well paid environment ☐ I have a strong interest in this industry

那最后，单独再来说说笔试的准备。首先小作文的话，多写多练，最好的话可以有些反馈。没条件的，可以找同学，或者网上一起申请的小伙伴，相互批改作文。有条件的，可以报个四大的辅导班之类的，有专业导师系统指导真的可以事半功倍。工作能力测试的话，尽可能了解往年的真题，准备一些应试的技巧，进行有针对性的准备。比如语言推理题部分，你需要学会如何快确定题干，定位内容。数字题中，如何规划好计算步骤，正确使用计算器就显得尤为重要了。逻辑题的话，根据往年的题目，总结一些规律可以帮助你快速选出正确的答案。

其实，四大的几家面试虽然每年题型会有修改，用的测评公司不一样，但如果细心的童鞋们可以发现，其实四家的题目是有类似的，考评的维度也是相似的。如果从这个维度来着手进行准备，在准备过程中会发现很多东西可以触类旁通，事半功倍的。

以上是 lz 对于德勤笔试的一些建议，希望小伙伴们加油啊，我们德勤见哈^ ^

2.4 新鲜的德勤 19 春招 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199899-1-1.html>

我是 2 月底投的 BJ 所，过了一个多月我以为凉了，没想到前两天收到 ot 了，投的是春招的 RA-technology risks，岗位要求是 stem，刚好专业算是 stem，本着试一试的心态就投了。在论坛上搜了下大家的笔经，大多数都是 18 年上半年的笔经，把能刷的都刷了，在最后两个小时做了 OT。

感觉和有的笔经里说的不太一样，那个 ot 系统是可以 log out 的，但是我怕出什么故障差错，还是一次性做完的。它有四个部分，顺序也是可以自己挑着做的，也没有非得按照什么顺序来，有候选人问卷，工作能力测试，英语测试，工作性格测试（好像是叫这个）。候选人问卷是 20 分钟回答 21 个问题，会给你一些工作中的场景，然后问你你会怎么应对，我觉得这个也没有什么正确答案吧，有的选项感觉都是可以选的，还是看你自己的主观判断；工作性格测试是就是问你是怎么样的人，有分两个部分，第一部分是问你以下哪个描述是你身边的人会给你的评价，第二部分就是让你在你选出来的这些描述排顺序，第二部分花的时间多一点，第一部分我大概 5-10

秒一题；工作能力测试就是 verbal, numerical, logic, 这个是按顺序来的, verbal 我做到的题有阅读, 城市化, 输血, 粒子, 唱片, 加速传感器, 前面四个都是刷到过的, 后面两个没有碰到过, 但感觉没有很难; numerical 只有两三个题型刷到, 但是题目出的都不一样, 其他都是新题, 感觉时间还是有一点点紧张, 做完刚好还剩半分钟这样; logic 我没怎么刷题, 大概三四道刷到过, 但感觉都没有很难, 即使这样最后的时间也是很紧张, 时间刚刚用完的, 所以大家在做的時候千万不能纠结在一道题上, 不然时间肯定来不及; 英语测试是写作文, 我看到有的笔经说是不超过 250 字, 但我做的时候是不少于 250 字, 半个钟头, 抽到的题目是 AI, 之前也大致看过一些所以写起来还顺手, 250 字还是不少的, 一直啪嗒啪嗒打字也是最后还剩 6 分钟写完的, 所以这一块大家还是要提前做好功课, 想好思路才不会时间很紧张。

我 ot 是 4/14/19 做的, 应该是论坛里最新鲜的了, 希望能对大家有帮助! 希望能收到面试! (保佑是在我毕业回国了再给我面试, 不然我赶不回去。。。)

2.5 新鲜的 2019 的德勤 club 笔经~~北京所

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199637-1-1.html>

昨天下午(文案其实是 13 号写的所以是周五收到的 ot, 传题库传了一夜。。校园网你们懂的, 所以只能今天早上才发出来)收到德勤的 ot 邀请, 今天下午做完提交了。要求是两天做完, 不过 LZ 网申完就开始刷 ot 了, 所以题目基本都快背下来了(笑哭), 于是用了一天时间再复习一遍就去做了。ot 基本情况这里就不说啦, 跟往年的一样, 对了, 题库什么的跟去年秋招的是一样的哦, 我做到的 verbal 和 numerical 各有一道新题, 其他都是原题



~verbal 的新题是关于安慰剂的, 我感觉那个好像错了一道, 反正有点纠结。不过因为 verbal 翻译的问题, 看到原题其实也不确定答案是什么。。所以刷题的时候一定别被答案影响, 不要先入为主, 自己独立思考, 有自己的判断, 或者跟同学讨论讨论。我觉得最难的可能就是 verbal 了吧, 主要是模棱两可, 有自己的判断最重要。对于 numerical, 大部分还是比较容易的, 个别翻译的问题可能没有正确答案, 但是记住, 凑出选项是重要的, 或者有近似的也行, 差的太多就不太靠谱了。这里建议之前还是要多刷题, 把那些题干有问题的题目先做一遍, 讨论一下正确解法。还有一些其实不难的题, 但是计算很繁琐的, 建议提前做完就把答案背住, 做到原题出现的时候能做到秒选, 毕竟 ot 的时间还是很重要的, 还得留时间去做新题。对于 logical, 个人认为最简单, LZ 遇到的全是旧题, 刷题刷题刷题, 有些规律可能不是那么强, 注意有时不是所有图形都符合规律的, 要选那个最正确的, 即规律最强的, 我觉得这部分问题不大。对于英语测试, 建议提前写好, 或者有个提纲什么的, LZ 英语不怎么样,



打字也慢。所以就提前找点资料看看, 要写哪些点, 这样写的时候不至于脑子没货, 不过对于英语好的小伙伴应该是没问题啦, 注意别有语法错误。剩下的就是问卷和性格测试了, 都根据自己实际情况填写就 ok, 注意前后一致, be yourself~

LZ 想到哪写到哪(捂脸) 希望对于大家有帮助哦~顺便求一波面试邀请啊嘿嘿嘿, 收到面试继续更哦!! 祝大家都拿到理想 offer~~

附上 LZ 的题库, 刷了两遍, 还挺全的哦, 而且是新版题哦~

链接: <https://pan.baidu.com/s/10VKffFjeFjXimPvP4YaaWZw>

提取码: ukb1

下面是从各处找的作文资料,也有论坛上前辈们的资料。(图片显示不了,不过没事,都是题库里的截图,大家直接看网盘链接里的东西就好~)

Artificial Intelligence (人工智能)

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image002.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image004.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image006.jpg

Artificial intelligence is the development of computersystems to perform tasks, usually or previously requiring human intelligence. Some concerns have been raised as to where this development is leading us when considering the noticeable effects on employment in certain categories of work. What are currently its main applications as it affects our daily lives and how is it influencing the way we live now and in the near future?

This is a type of "deep learning" that allows machines to process information for themselves on a very sophisticated level, allowing them to perform complex functions like facial recognition. Big data is speeding up the AI development process, and now there are some examples that AI is widely used in our daily life.

First, it can be used for ride sharing Apps like Uber. With the help of AI, we can determine the price of your ride by computing optimal pickup locations, as well as for fraud detection.

Second, your regular, everyday financial transactions are also heavily reliant on AI and machine learning. It decreases mistakes and risks by using facial recognition or other AI technologies. Also, it will contribute to provide some financial decisions automatically by computing your daily trading data.

Third, it can be a robot to improve elder care. By using the AI, the robot could help seniors with everyday tasks and allow them to stay independent and in their homes for as long as possible, which improves their overall well-being.

In the short term, there are concerns that clever machines capable of undertaking tasks done by humans until now will swiftly destroy millions of jobs. The AI is programmed to do something beneficial, but it develops a destructive method for achieving its goal. What's worse, if we cannot catch up with the speed of AI's learning, it is possible that we will lose our control of AI and even being controlled by the super machine made by ourselves. But I am less gloomy about AI's prospects. First the machines will do a lot of jobs for us and help us to solve dangerous things. That should be positive if we manage it well. Secondly, if we fear to be surpassed and only want to be easy in present circumstances, that would be a great mistake for missing the opportunity to develop. I do believe that we should control the development of AI by directing it to the positive force. This not only allows the public to trust it more, but also helps its human counterparts to advance their fields of study. The hype over recent successes like Alpha Go, the first AI to beat a professional player of Go, might have us believe that we are on the cusp of an AI revolution, but in reality, we are still a long way from it. So, don't stop it.

Fintech

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image008.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image010.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image012.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image014.jpg

Financial technology or fintech as it is commonly known, describes new technology innovations and applications in the finance sector, and is said to be a major disrupter of traditional financial

models of delivering financial services. It is therefore an area of massive focus in the entrepreneurship and business start-up space. List a few major applications of fintech in our daily lives and how they are able to influence the way we live.

When it comes to fintech, it occurs to me ApplePay and Alipay. FinTech is set to have a lasting impact on how consumers pay for goods and services. Slowly, we are moving away from traditional banking transactions utilizing cash or credit cards, opting instead for smart devices and contactless transactions. It is popular and convenient to use mobile payment when we go shopping without taking cash. Also, people are encouraged to put their money in the financial online platform by giving higher interest rate than traditional bank.

From the perspective of company, the flow of capital will be more transparent and it is possible to control the financial risk by monitoring business flow, material flow, and information flow according to the fintech. Some small enterprises could borrow money online more quickly and flexible, instead asking underground or gray-market lenders for help. Depending on the online trade credit of small enterprises, it is possible to borrow money without collateral.

Food safety

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image016.jpg

file:///C:/Users/Asus/AppData/Local/Temp/msohtmlclip1/01/clip_image018.jpg

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic dyes or other dangerous non-food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products. It has also increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of local agriculture and the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

Addressing food safety concerns can be seen part and parcel of China's needed transition toward a consumer-oriented economy. Boosting consumer confidence is an essential piece of that puzzle for China—and by extension, a factor for global economic stability.

There is no denying that numerous people prefer to purchase overseas food like milk or other bio food. It is because many people distrust domestic food due to some additional harmful chemical, which was exposed in public. From my point of view, I would like to give our local food companies one more chance. The reason is that with the development of our technology, the detection and policy about food safety will be taken seriously. That will decrease the probability of producing unhealthy food. Second, it will be more convenient to buy some food like vegetables, which are fresher than delivering from foreign countries. Last but not least, it should be allowed to have more time for companies and our market system to change what we focus on by choosing trustworthy companies, paying more attention to the health and safety. Without the support of customers, there is no way to improve the development of local food industry.

Nuclear power

The process of nuclear power generation releases relatively low amounts of the compounds found in greenhouse gases in comparison with power generated from other energy resources, particularly coal and oil. It also has a larger power generating capacity relative to the materials consumed. Nuclear power is therefore an ideal source of power. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

In the era of energy scarcity, diverse sources of energy are required to meet the growing need of the modern technology society. In addition to traditional fossil fuels, alternative energy resources such as nuclear and solar energy have been explored and developed.

Nuclear power gains support for some reasons and the most obvious one is its high efficiency. It is said that a

single nuclear plant can generate several times as much power as coal or natural gas. The second upside of this energy is the lower emission of carbon dioxide than fossil fuels during the production. This clean energy power means significantly nowadays when global warming is threatening the survival of human being. Additionally the technology of nuclear power generation is relatively mature compared with solar and this availability reduces its investment in technology development in nuclear plant construction and operation.

However, it is the dangers of utilizing nuclear power that arouses the public disapproval. Nuclear leak accidents and waste pollution were reported in some countries, evoking worldwide concern about its security issues like radiation and its negative influence on the environment. Nuclear power is not a sustainable energy because uranium, the source of nuclear power, is not renewable and the reserve is very limited on the earth.

Based on the above analysis of the pros and cons of nuclear power, nuclear power is one but not the best source of power to meet the demand for energy and other energy resources should be explored as well.

As a result of the regulatory measures imposed on ageing nuclear plants by governments, owing to the risk to the population in the event of a nuclear accident, they are often required to retire them earlier than their designed lifespan. However, as nuclear plants provide carbon-free energy, the premature shutdowns often result in adverse effects on climate change, as they are replaced by coal or oil energy sources. You are required to propose solutions to this dilemma.

Nowadays nuclear plants have now undertaken and essentially completed comprehensive safety reassessments and many have introduced additional safety measures including mitigation of station blackout. But it noted that long-term operation and ageing nuclear power plants remains an on-going challenge for regulators, operators and utilities.

First, we need to set a standard for judging the ageing nuclear plants.

（不想写了，幸亏没考到）

Global warming

While the greenhouse effect is an essential environmental prerequisite for life on earth, there really can be too much of a good thing. The problems begin when human activities distort and accelerate the natural process by creating more greenhouse gases in the atmosphere than are necessary to warm the planet to an ideal temperature.

To my point of view, it is necessary to decrease the emissions of greenhouse gas and I agree that we need to consider about deliberately slow the economic growth to make a healthier development.

From the perspective of companies, using less electricity, driving a hybrid, buying recycled and organic products would be the incremental solutions we keep hearing about. Also, building a good corporate image and reputation by reducing the carbon emissions has contributed to attract more consumers. From the perspective of government, on the one hand, they should publish effective policies to control the pollution and punish the illegal emissions. Global warming is making people get very bad illnesses that could make them disabled, very sick, and sometimes even die. So, on the other hand government is ought to protect our citizens by making some measures about health care.

For individuals, we are allowed to do our part to reduce waste by choosing reusable products instead of disposables. Buying products with minimal packaging will help to reduce waste. Second, less driving means fewer emissions. Besides saving gasoline, walking and biking are great forms of exercise. Explore our community mass transit system, and checkout options for carpooling to work or school.

2.6 德勤 hk 所 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年月日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193593-1-1.html>

春节前就做了笔试，这几天没来得及写。大概写一下笔经，求一个面试~

论坛里面题库挺多的，如果能认真刷一遍的话，基本够用了。不过，hk 所的题目全是英文，不能选语言，而且题库的都是中文的，所以得注意一下语言的转换。

verbal 部分 6 道题，遇到了 5 个原题，有一个是没看过的文章，时间不够了，我没来得及写。所以建议看题库的时候，遇到不确定的问题，最好提前想好，不要真正做题的时候再去想，浪费时间。

numerical 部分，也遇到了一个新题，不过时间基本是足够的。题干可以记，有些难算的数也可以记一下，不过最主要的还是对图表要熟悉，个人感觉比 verbal 要容易。

logical 部分的时间真的很紧！有一个还是两个新题，不过我最后还是有一道题没来得及做。

作文的话，时间也很紧，半小时，至少 250 词，不能从 word 复制粘贴。建议最后剩几分钟再检查一下，避免低级错误，我最后就没留时间检查，唉。不过如果单词拼错是和 word 一样，有红色下划线提示，可以注意一下。

性格测试注意时间安排，就是 9 个选项，非常同意到非常不同意，后面还要把前面问过的再排列一遍，前后一一致，我是有点做乱了，唉.....

基本上就是，题库很有用，论坛里资料就很全了，有时间的话要刷，不过不保证全是旧题，所以要留有做新题的准备和时间。

求面试啊啊啊啊啊啊啊！

2.7 应该是最晚的笔试了吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191053-1-1.html>

我是 12 月 26 收到德勤的 replacement 的通知【我大概，可能十一月底才投吧，我回国晚，基本没赶上秋招】，果断点了 accept，然后两天后就收到了笔试，于是，我打开了这个神奇的网站，哈哈~结果，发现，应该，大概，也许，没有比我更晚的了吧，但是！并不能打击我，我还是正儿八经看了一天多的各种资料~其实我也是搬的，如果有需要我还是可以 po 上来的~

攒人品来了，brief introduction

页面粗来显示四个 part:

第一个，也是类似那种性格测试和 situation judgement 的混合，但是这是相对简单的，不是最终的那个性格测试，看大家说也就是简单 test，但我觉得他设置在那里总有作用的，但还是 be yourself~~~

第二个，就是大家很熟悉的 VNL~

verbal，看大家的题库，注意哦，8 月开始的有新题，我的还是遇到了新题，但是也不慌，因为，真的有时间看，而且反正大多数还是熟悉的嘛。12mins

numerical，数学嘛，简单，按题库走，我是懒，题库也并没有全部算一遍，就 verbal 基本上看完了，然后庆幸，自己觉得那个什么（我也忘了哪个具体的）不对，自己算了一遍，嗯很棒，算对了~也有新题，还是那句话，咱

有时间，不惧。12mins

Logical，这就很坑了，我觉得自己一般做这个还可以，从来没遇到过说时间不够，这就是让我打脸的，6mins 15个题，它咋那么坑~我有几个真的瞎选的，fine~听天命吧~

第三个，就是 writing 了~还是时间不太够，30mins, more than 250 words，而且我的 grammarly 那天不晓得肿么了罢工了，sad~感觉，像口水文，我尽力了，我就大致扫了眼题目（不知道哪里来的自信，都不去背背要点什么的）

第四个，就是性格测试（呀，顺序弄错了一下下，其实大家随意挑选啦），这就是性格啦，我随心而为，希望我能吸引德勤（脸呢）

好了，木有了，虽然有点废话啊，就当我是一个 recorder 吧~

我左眼皮跳了好几天，就等着大运呢，哈哈哈哈哈~~~~~

2.8 德勤 OT 笔经 求面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168179-1-1.html>

谈谈自己笔试的准备过程吧，希望能为大家高效准备与时间安排上有一点启示。

工作能力部分：V/N/L 我直接在淘宝上找 Usage 买得题库，推荐原因：按不同的 topic 整理得特别好；题目一直更新中；答案经过整理。V/N/L 截止到今天大概都有 60 页左右。如果熟悉材料，理清争议点，达到真正做 OT 很熟练，我觉得大概每 part 要有四个小时比较富余。（大佬们不需要参考这个时间哈哈）

Graduate work strength+ Candidate Questionnaire: 这部分需要你自己按照不同的性格标签理清自己是个怎么样的人以及优先顺序；其次建议去德勤官网总结一下他们要招什么样的人。

English Assessment: 因为楼主习惯了打英语所以最后写了 300 多个字。但是据说字数并不影响。写前准备工作：将题目发成几个大类 Topic，然后清楚自己大概论点，最后去维基百科上搜 Topic 关键字丰富素材找资料。

作文 Topic 涉及到的分类问题（不是问题本身，是按照我对题干的总结出来的可答的方向）

Fin-tech

1. Fintech 的发展最终会终结传统货币么
2. 说说 Fintech 的应用
3. fintech 的机遇与挑战

AI

1. 应该控制 AI 么
2. AI 会取代人类么
3. 列出几类 AI 在实际生活中的运用

Nuclear power

1. 核能好坏（可多增加几种能源来进行比较）
2. 针对核电站不安全，但其它替代品不如核电站环保与经济这个困境的平衡与选择。

Food safety

1. 食品安全应该由谁负责

2. 食品安全问题导致消费者购买进口食品，这是损害了本地农业么？原因

Global warming

1. 对 global warming 我们是应该选者减轻还是适应

2. 针对缓解 global warming 与经济发展不能两全这个困境作出你的选择及理由

总之观点明确，论点推荐万能的素材库维基百科，好用。

希望对大家有帮助！求进面试

2.9 10 月 18bj FA 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168349-1-1.html>

前天刚结束了 9 天日本买买买玩玩玩没心没肺的旅行（一般求职中的人还真不敢这个期间出去旅游呀楼主也是非同一般的没心没肺了），16 号快晚上才到家的就发现下午已经收到德勤 ot 了，而且还限制 48 小时完成。在这种

紧迫的时候，楼主当然是选择去睡觉  。17 号下午才在论坛看了几篇帖子下了几个资料（后来和同学发给我的几套真题对比发现论坛上这几份资料的错误答案还真的不是一般的多呀），楼主时间有限懒得买淘宝四大鸡精但是建议童鞋们用 tb 的资料，毕竟准确性高一些哈。

先说作文，楼主抽到的是 Fintech，看论坛上的帖子里还有食品安全，核能，温室效应及发达国家与发展中国家的责任以及 AI。楼主只看了这么一个帖子（由于忘了是从哪位好心人的帖子下载的以后只好拿来借花献佛了），然后每个话题稍微了解了下就开始写了。因为研究生在美国期间也一直实习的缘故，30 分钟写 300 个字还是有很多检查和完善的的时间的。

然后语言部分楼主真是意外的抽到了很多很多新题（不知道是不是我没看 18 年新题库的原因）：旧的有阅读对社会影响，鸟类跟踪器和色素视网膜炎，剩下的几个都是楼主没看过的：明星打造公司，海水养殖海藻还有手表减少使用。不知道大家有没有遇到。还剩一分半钟的时候答完回去看了几个不确定的，也还是不确定



就是那种“下列哪一个是文中明确 / 不明确假设”的那种题真的是害死楼主这种思维和正常人向来不一样的脑洞星人。

数学的部分最坑！！感觉是换了题库，没一道题库的！！！但是题都挺简单的，抓紧时间一次做准确就好。反正题库是指望不上了。

逻辑部分一定要靠题库！！靠题库！！都是题库的！！6 分钟 15 道题真的是挺紧张的哈，没看过题库的谅你逻辑思维再强也没法一个个现场分析。楼主分享一个小秘诀：把题库里分析起来稍微麻烦点图形复杂的都拍到手机里，到时候看到一个没法马上分析出来的赶紧查手机图片。15 个题楼主还真是用上了两三道需要看手机的，最后绰绰有余的完成了逻辑部分。

总体来说楼主估计语言部分可能得错个两三道题，数学算一道题，逻辑部分绝对不可能有错，希望能收到面试吧。之前通过了 KPMG FM 的笔试收到了邮件但是一直都没安排面试我也是放弃了，估计咨询岗位还是竞争比其他大很多。也祝同样选择这条路的小伙伴们都能找到理想的职位，再大点说希望中国的咨询行业可以发展的越来越好，机会越来越多

2.10 2018.10.18 德勤 OT~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168466-1-1.html>

哈喽大家好，楼主今天做完了德勤的笔试，特此来这里分享一下经验，希望能帮到要做网测的小伙伴们~
笔试一共分三部分，分别是工作能力测试、英语测试和性格测试。

工作能力测试就是大家都知道的 Verbal, Numerical 和 Logical 啦，V 部分是 12 分钟 18 道题，时间还是很紧的，考前可以多看看之前的题做准备，还是有原题的，且原题率不低。N 部分是 12 分钟 12 道题，需要看图表做算术或者有的问题光观察图表就够了，也会出现以往的原题，有时间的话也可以看看。最后就是 Logical 啦，我是真的觉得这部分是时间最紧的，6 分钟 15 题，不到半分钟就要推出来 1 个，题型就是图形推理，可能是楼主反应慢的缘故吧哈哈，最后没都做完，乱选了 2 个好像，不知道有没有情况一样的小伙伴们。最后的建议就是，有时间多看看之前的题，练练速度，最后留 10 秒点那个 final submit 提交答案，因为我不知道如果不点这个的话答案会不会被存下来，反正还是留几秒钟自己亲自点提交吧~

英语测试就是用英文写一篇不低于 250 字的作文啦，时间是 30 分钟，也要快点写，不要花太多时间构造句式，要知道雅思大作文也是 250 字啊，时间还 40 分钟呢，所以你们可以知道时间有多紧了吧，我的话题是人工智能，还是有的说的，另外几个话题我知道的还有金融科技，食品安全，温室效应和核能源，有时间也提前准备准备自己要说什么吧，因为现场现想还是有点紧的~

最后就是性格测试啦，这个大家就诚实回答就好~

OK，以上就是楼主的一些小建议，也算是对论坛的小回馈吧~大家按照自己的节奏来就好，我的也只是参考。最后祝大家求职顺利，也希望楼主自己能收到面试邀请~

2.11 10.24 笔试~（内含资料）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170740-1-1.html>

申请的部门是 A&IM 22 晚上收到笔试说 48h 内做完！

笔试一共是四个部分：候选人问卷，工作能力测验，工作优势问卷，英语测验。

四个部分是可以分开做的，建议分开做 这样中间能好好休息一波，我是先做的 候选人问卷和工作优势问卷，然后写的小作文，最后做的工作能力测验。其实在做工作能力测试的时候 做完一 pa 提交以后不点继续的话 也是可以休息一下的，目测是不会有影响！

还有友情提醒大家 千万连着充电器或者保证电脑有电!!! 写作文的时候发现电脑没电跑回房间那充电回客厅发现

线不够长又抱着电脑回房间觉得非常自己的时间像个智障。。

候选人问卷大概 20 多道选择题 很好选~

工作优势问卷 有两个部分 第一部分是给一个 **statement** 选择项有从强烈不同意到强烈同意，第二部分是把之前的 **statement** 排序，从最接近我 到 最不接近我。

English assessment 就是 min250 字的作文啦~ 我抽到的是 重工业应不应该为全球变暖而被谴责
作文题目和在论坛上找到的范文都放在资料里啦。

英文不是强项的小伙伴建议还是根据题目提前准备好点，就算不先把作文写好的话 至少写一个框架和点!! 因为时间真的有点不够!!!

工作能力测验就是 **VNL**

V: 这次碰到两个新题，但是都不能，时间上还是很充裕的。截图放在资料里了!

N: 没有想到最难得居然是 **numerical T T** 有一个垃圾的。。根本看不懂题目在说啥。。。两题全不会做。。印象里有两个新题干，4 道新题 剩下倒是都在原题

L: 基本都是原题，资料里覆盖的很全啦，刷一遍基本就没问题了

N&L 因为时间太紧没来得及截屏

<https://pan.baidu.com/s/1G0EsfSK8EncuHJvEjsHHMw> 提取码 wwen

资料都是从论坛里的各个前辈里挖出来的，真的很感谢论坛了! 无论能不能拿到面试都感谢各位的帮助呀!!!!!!
但是还是希望自己能拿到面试啦哈哈哈哈!!!!

之前压着线做了 **pwc** 和 **kp** 的没有写笔经，写个德勤的攒人品呀~

2.12 10.27dtb 笔试

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172003-1-1.html>

lz 陆本美硕，昨天刚从国内的一个笔试赶回来，下了飞机就看到了 **dtb** 的笔试~

去年参加过一次德勤的校招，死在了 **pretalk**，希望今年能够大大的进步拿到 **offer**~

德勤 **ot** 分为四部分，候选人问卷（问一下你为啥选德勤 **bla bla**），工作能力测试（**vnl**），性格测试和英语写作。

vnl 我主要参考了这个帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... ead&tid=2166066> 顺着找到了某宝上的题库（**Usage**），题库真的真的很全!!! 全部是原题!!! 今天花了一下午看了题库，给 **v**、**n** 做了分类整理，把逻辑题里的答案推出来（逻辑题真的不要背，背是背不住的！德勤的逻辑不太难，基本就是旋转 **or** 分组 **or** 图案数量变化这种），做的时候非常顺手！

我做的 **verbal** 是：鸟类迁徙、办公室吸烟、欧洲人口、远程办公、马戏团和传感器测地震；**numerical** 是汽油价格、水稻&大豆、濒危物种、慈善、旅游和机票酒店。

英语写作主要参考了 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... %3D1%26typeid%3D527>（感谢大佬呜呜呜呜），自己贴了下来标了一下论点，有想要的朋友可以参考下~

性格测试就是普通的啦，感觉也不是特别必要做 excel 表格记录，follow your heart~

大概就是这样了，希望今年大家都好运！

[德勤文章.doc](#)

2.13 10.28 德勤 OT S&O 北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172107-1-1.html>

刚刚做完！来反馈一波！

一共是四大部分：candidate questionnaire；vnl；性格测试；英语写作

首先，最开始选语言的时候一定要选中文！不要像我傻啦吧唧选了个英文也不知道当时脑子里在想什么
然后调查问卷和性格测试照实答就好

VNL 就是刷题刷题刷题，我答得时候 logic 全是原题，number 碰到了一个新题吧就是问 employee 的 有一问瞎算的，verbal 因为我选的英文但是题库是中文的，我当时过于自信没怎么看题库就开始答了结果好痛苦。。希望不要凉，我会在文末附上我从论坛上下载的题库

英语作文我抽到的是 Artificial Intelligence 人工智能。提前准备了所以还好，敲完大概还剩 8 分钟吧，310 个词。我会附上我自己根据题目搜到的自己想的还有看别人整理的一些观点什么的，比较粗糙，希望能有用！建议大家还是先提前想好要说啥，具体的点。不然真的有点紧。



最后最后！祝大家都求职顺利啊！也攒下人品希望我不要凉!!!! 相信我们很快都会有很棒的 offer 哒!!!

链接：https://pan.baidu.com/s/1sVI_wwWqYD14RroSzMxDcg 密码:kadj

[作文题目中文版及一些观点.pdf](#)

2.14 2018 德勤笔试【新结构】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177215-1-1.html>

主要分三部分介绍吧：1.性格测试；2. 数字计算（国考资料分析）+概念理解（国考言语理解）+图形推理（同国考）；3.英语作文。

第一部分性格测试没什么，真诚选就好了。

第二部分也是比国考简单很多，合理很多。记得把计算器纸币工具准备好，快点做。前一天晚上看了之前的 online test 笔经，有人说题是重复的，我没发现。但是时间是真的很紧张，一定要刷一下保证一定正确率。

第三部分作文，六级程度，题不难，而且就是那几个题目之一，提前准备好模板+练习打字速度很重要。题主就是两项都没有做好，英语也是很久没用没写了，感觉做的很不好，应该提前准备一下的。

在应届生神论坛上高喊杨超越与 IG 万岁不知道能不能拿到面试机会嘤嘤嘤...

2.15 德勤 DTT BJ 所 审计岗 寒假实习 笔经 11.16

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180876-1-1.html>

第一次发帖，献给 DTT 了，被这个神奇的论坛关照依旧，希望可以攒一波 RP 值~我是 10.24 提交的网申，本来以为都凉了，结果 11.16 下午四五点的时候收到了邮件，要求在 48h 内做完，一完成就立马来分享笔经，求面试~~

首先德勤的笔试的网页打开，下拉框分为 5 个部分

- 1.工作能力测试 vnl
- 2.候选人问卷
- 3.工作优势问卷
- 4.英语测验（就是作文）
- 5.语言选择

大家打开页面第一次一定要先选择语言，而且不能更改后续，建议大家中文，虽然中文翻译的很垃圾，但是英文题库比较大，刷起来很费时间，除非英文很好不然还是中文比较保险。

关于题库，推荐 tb 的店家 usage，很便宜而且经验证是最全最新的，我整个 ot 所有题都有被覆盖到。

1.工作能力测试

这部分分为三个小部分——verbal（阅读），numerical（数学），logical（图形数独），三个部分的做题顺序不可以更改，但是可以强行分开做，就是中间只要你不点下一步，下次打开网页工作能力测试那里会成为 continue，点开就会回到上次你停住的页面

（1）verbal 部分的翻译很差，所以有很多歧义，题库里给出的是参考答案，建议大家刷一遍检验一下答案的正确性，按自己的想法来就好。然后可以用福昕阅读器加标签，正式做 ot 的时候很方便找，我几乎就花了 5 分钟就做完了，很顺。

（2）numerical 部分依旧是翻译问题，很多 bug，也是建议大家自己刷一遍题库，然后加标签

（3）logical 部分 dtt 的很简单，把题库自己做一遍完全 ok，只是和前面两个不一样的是 logical 部分时间会很来不及，所以做题的时候千万不要拖，确定了就立马选，我把题库刷一遍后做 ot 也只需余了 20 秒。

2.候选人问卷，这部分很简单随心走就好

3.工作测试问卷，分为两个部分，共 30min，第一部分是个性测试，就按照自己性格来就好，第二部分主要是测试偏差，就是让你对前面的选择排序（前面的选择分为完全认同到完全不认同的 9 个程度）。建议大家先根据题库里给出的所有题过一遍，过的时候在 excel 里面记录好每个特点自己选择的程度，然后给程度排个序，在第二部分就可以按排序选择避免矛盾。然后正式做的时候对准 excel 里面的排序选择就好。

4.写作，需要 30min 至少 250words，因为我练过托福作文所以不担心打字速度，我大概 20min 打完了 260words，最后写了带给 280words 的样子，建议打字不快的同学要多准备一下，不然很有可能来不及。

一共有五个话题——核能；AI；金融科技；食品安全；全球变暖，我抽到的是 AI。

建议大家还是根据题库里面的作文题目，大概 15-20 个吧，每个主题都自己准备一些语料，可以 google 之类的，然后正式写的时候就会轻松很多，我这方面大概花了 3h 左右，而且每个话题不同题目的语料都是可以套用的，所以不用担心~~

好的就这么多，希望可以帮到大家，再一次求笔试 offer，否则我寒假就回家养老了哭

2.16 笔经：刚刚关上 ot 页面就来给大家写笔经!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168099-1-1.html>

Hello guys!!

终于完成了 ot，看到完成测试的跳转页面之后就点开了 yjs 的页面，因为真的很感谢大家的分享!!!



lz 目前在英国，在读研究生，g5 学校。投了 dtt 北京 audit 因为觉得直奔 consulting 没戏所以决定曲线救一下国。本身对于 lz 周围 5 个好朋友中，只有我自己在找工作，因为留学生的毕业时间比较尴尬并且研究生课业压力很大，所以大部分选择回国的同学会倾向于 gap 一年。本身我也是这么想的直到被国内的小伙伴说服说 gap 一年真的很



浪费时间，所以匆忙之中才决定还是今年就找工作。

十月 15 日收到 ot 邮件通知，邮件中明确表示自收到邮件 48 小时之内完成。对于一脸懵的楼主默默的开始在百度上搜贴然后不可避免的被 yjs 吸引，被庞大而丰富的题库所震撼，才第一理解到 ot 是个什么东西，因此 lz 的所有准备都是在从收到 ot 邮件之后。下面，进入正题，分享一下我的准备流程和 ot 内容。

dtb 今年分为 4 part: 候选人问卷，工作能力测验，工作优势问卷，英语测验。

工作能力测验：分为数学（n），逻辑（l）和阅读（v）三部分。

数学和逻辑部分分别遇到了两道新题，阅读全是之前题库里的题。lz 数学和阅读题目已经截屏全部放在附件里面，逻辑部分由于有一道题找了好久的规律后面没有时间截屏了 请大家原谅



。我对这一部分的准备就是在 yjs 里找了之前小伙伴们分享的题库，然后把能找到的全都刷了一遍，刷题库对于这一部分还是挺有用的，因为至少 80%是原题。数学部分和阅读部分打印出来订好，在用便利贴在每一个 topic 那一页写上标题做好标记，这样考试的时候看到相关 topic 直接就能找到题库原题，非常节省时间且高效。但是，这个方法对于逻辑部分不太实用因为，图片没有分类不好找。

工作优势问卷：30 分钟。

分为两部分，前面一部分是选择你对题目中性格的符合程度（认同 or 不认同）是针对你个人

性格的测试，没有固定答案，每个人按自己的情况来写就行。但是注意在做第一部分的时候，要对每个问题的选择有点儿印象，因为第二部分有用。

第二部分是针对不同性格排序，注意要和第一部分言行一致。

候选人问卷：忘记多久了，时间很充足。

看到好多小伙伴们说是今年新加的，所以我就把我做的题目全部截图了。大家可以去附件里看～
英语测验：30 分钟。

与往年不同，今年有两个改变，一个是输入框不能直接复制粘贴了（ot 邮件中也已经明确提醒），第二是，不再是 limit250 字而是 minimum250 个字。

我抽到的问题是关于中国的食品健康问题。我会把我找到的 writing 题目发到附件里，请大家自己查看。

我准备的过程是，打开 google，把关键词输入，看一下外网文章，不论是 news 或者是 academic 的文章，把 idea 写下来，然后用自己的语言整理一边。值得提醒的是，

大家即使准备，充分了也不要再在考试的时候掉以轻心，我觉得我打英文应该不是很慢，但我的文章长度 320 字，打完剩不到 4 分钟。

ok，正事儿逼逼完了，唠一下嗑。最近的课特别重，individual 的还好但是 groupwork 一个接一个，拿到 ot 之



后睡的特别少因为是从全新开始准备，所以建议大家在投简历之后就要开始准备不至于像我一样太赶。从哪里看到说，留学生找工作的过程是孤军奋战的过程，一个人熬夜一个人刷题一个人飞回国。看到周围朋友的专心学专心玩觉得或许应该珍惜最后的学生时光但是，不知道为什么说服不了我自己做出这种选择。到现在我想想也是很无解。

最后，希望所有努力的人都有好的成果，然后特别对于其他也在的海外的小伙伴们说，你不是一个人。

[1. 英语测验（写作）.pdf](#)

2.17 2019 BJ M&A 线下笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166530-1-1.html>

9.13 提交网申 10.12 线下笔试

听说应届生上的线下笔经很少 刚考完就来写一下

之前问 hr 说今年只有两场线下笔试 可能之后香港还有线下笔试？就给之后申请的同学当作参考吧～

一共一个半小时 三道大题 一共 100 分 全英文作答

1. 估计上海 hand made coffee market size 指出 growth factors 并预测未来的 growth rate；给了竞争者的几个统计图表，问 business expansion 做得很好的前三名是谁，问其中一个公司应该进入哪个 sector 并写出理由 共 60 分

2. 一个公司想要进入中国市场，给了一堆关于 material/production overhead, market size, gross profit 的资料以及一个关于生产利用率的统计图，另外一个图是什么我忘记了 让画一个统计图，计算盈亏平衡点 写出这个公司将要面临的五个问题 计算 concentration rate 共 35 分

3.三四几句话的中译英 5 分

我感觉我是凉凉了 因为我看到第二大题的题干才发现 market size 应该用金额表示? 没读懂第二大题 breakeven 和图都没做出来 也不知道 concentration rate 是什么东西 最后翻译也只翻译了一句话 而且根本不对 我觉得时间不够 也可能是我没看进去题 浪费了很多时间 所以没写完 看到也有很多同学时间到了还没写完 所以大家之后考可以分配好时间 考场里也没有表 所以最好带表 自己准备好笔和修正带什么的 加油!

2.18 昨天刚做完德勤的 OT，来分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200664-1-1.html>



第一次在应届生发帖，不禁有点小激动

4 月初投的北京所 Tax 的春招岗位，确实岗位已经不多了，德勤这次春招大部分都是在招日语学生了。赶紧投上了以后等了差不多 1 周，没抱啥希望结果一周后来 OT 的链接，没做什么练习就赶鸭子上架了。要求还是一样邮件收到的 48 小时内做完。

详细的内容论坛里的小伙伴都说的差不多了我就不赘述了。我这主要说说我的 OT 感受吧。

第一部分 文字推理 大家一定要刷题！刷题！刷题！

考到了很多原题，但是我因为没刷很多所以只有一部分。如果是没有刷题的孩子们时间是会有点紧张的，因为题量很大而且文字很多。

我自己考到了鸟类迁徙、铁元素、海藻、阅读、明星和安慰剂，我遇到了三道原题。所以这部分一定一定要看真题。

论坛里这部分资源很多了，我就不重复上传了~

第二部分 数理推理 这部分我没看原题吃亏了

本来以为这部分跟 K 家的差不多，没想到比 K 家的计算量大了非常多，导致我最后时间不够做不完有条件的同学一定一定要看多几套真题再去做，会节省很多时间。

第三部分 逻辑推理

这部分相比于 K 家的数独个人感觉是容易一些的，这些逻辑都相对比较好发现，也遇到了不少原题。

但是!!! 该死的因为纠结在其中一两个问题上到最后我又! 没! 做! 完!

做到这部分我心态就已经崩了。。心里想着凉了凉了。。。所以千万别纠结，不会的就先过去时间还够的话再想。

第四部分 英语写作

这部分话题比较少论坛里资源似乎也不多，似乎只有 5 个，我 5 个都大致准备了一些论点。总体跟雅思大作文类似，他们只看语法而不看对话题了解的深度。

所以应该比较在意句式吧。对了时间方面也要注意，只有 30 分钟，从构思开始到完成 250 字的作文其实还是有点紧的。一定要抓紧时间。

我就把整理的内容给大家留下吧，希望对大家能起到一定作用。

总结：

比起上回做 K 家透心凉的状态，这次德勤爸爸的感觉似乎还是好一丢丢的，虽然大片大片的没做完，应该也还是凉凉吧。。。。。

听说这是个神奇的论坛，我就把经验跟大家分享一下吧，还是希望能进面试的。。。

希望大伙儿能取得好成绩，拿到好 offer！

2.19 德勤 2019 校招 OT-上海所审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165787-1-1.html>

刚做完 OT，分享一下经验，希望能对大家有所帮助~

先介绍一下我的基本情况吧。我是某理工类 211 学校的硕士（非会计、审计等相关专业），绩点一般，六级低分飘过，没有事务所实习经历，过了部分 CICPA 课程。我是 10 月 5 号晚上申请的上海所审计，10 月 8 号晚上收到了 OT 通知。所以说，即使成绩一般，英语一般，但只要认真去网申，OT 基本都会收到的。在申请 DTT 之前，我之前申请还申请了 KPMG 和 PwC 的提前批，虽然也都收到了 OT，但是准备的不是很充分，做的很不理想。然后又错过了 EY 的网申时间，DTT 就是我唯一进四大的机会了，所以在做 OT 之前我做了比较充分的准备（在网申之前就开始准备了）。8 号晚上收到 OT 后，我当天晚上就把英语作文、工作优势问卷和候选人问卷做完了，9 号上午重新看了一遍 V 和 N 然后趁热做完了，中午过了两遍 L，然后下午把这部分做了。然后介绍一下每个部分的内容：

第一部分【语言选择】：其实也不算是一部分吧，登入之后系统就会提示选择一种语言（中文或英文），如果选择中文，则所有的测试语言都是中文（英语作文除外），所以英语不是很好的同学，OT 做起来也不会很费力。

第二部分【候选人问卷】：总共 21 题，20 分钟内完成。这部分是没有标准答案的，就是想对你的情况有一个基本的了解，比如你选择 DTT 的原因是什么，你认为是什么原因导致 DTT 最终没选你，以及如何处理一些紧急的状况等等。当然，这些都属于选择题，并不是 OQ，你只要选择一个符合你的选项就可以了。

第三部分【工作优势问卷】：总共两部分，第一部分 64 题，第二部分 8 题，总共 30 分钟。据说即使时间到了还是可以继续做，不过我二十几分钟就完成了，所以也不清楚到底可不可以。第一部分有 8 页，每页 8 道题，总共 64 道题。题干部分描述一种性格特点，然后要你选择是否符合你的性格，从完全赞同，强烈赞同，认可到完全不认同，大概有 8 个等级，根据自己的情况填就好了。然后第二部分有 8 题，每一题有 8 种性格特点，要你根据自身情况进行排序，最符合的放最上面，最不符合的放最下面。其实在第二部分中，每一题的 8 种性格特点完全就是第一部分每一页中 8 道题的题干，只不过现在是要你进行排序。因此，不排除可能会进行测谎。比如，在第一部分中，性格 A 你选择的是完全赞同，性格 B 你选择的是认可，但是第二部分在进行排序的时候 B 却排在了 A 的前面，那应该前后就矛盾了。不过这也只是我的猜测，我自己在填的时候也没注意这些，就很随心的那种。

第四部分【工作能力问卷】：这部分包括三小部分，也就是 VNL，虽然 VNL 是在一个版块里面，但是这三部分也是可以分开做的，比如我就是上午先做完 V 和 N，然后下午做的 L。某一小部分完成了，如果想休息一会儿，直接关闭页面就可以（必须是已经完成了 VNL 中的某一部分，比如 V 已经全部做完，关闭页面是没问题的，但如果

V 做到一半就关闭页面，那后台会继续计时的），做的时候再点进去。

① **【V】** 总共有 6 个话题，每个话题有 3 道题，总共 18 道题，限时 12 分钟。6 个话题有 5 个是我之前看到过的，而且题目也都是一样的，只有一个话题没看到过，讲的是电脑加速传感器。原题接近 85% 了，所以多刷题还是有用的。

② **【N】** 总共 6 个图表，每个图表有 2 道题，总共 12 道题，限时 12 分钟。这部分时间应该是最紧的，特别是题目在翻译的过程有些不是很到位，想半天可能也不知道它在问什么。所以我的建议就是多刷题，而且还不能只刷一遍，必须要提高做题的效率，这样才能空出时间来做之前没刷到的题。这部分我也只有一个图表是之前没刷到的（图表反映的是 6 年内石油储量情况），原题也接近 85% 了。10 道刷到过的题目，我大概 6 分钟就做完了，所以还剩下 6 分钟做那两道没刷到过的，因此时间也比较充足。

③ **【L】** 这部分有 15 道题，限时 6 分钟。这部分是我最担心的，因为之前不管是 KPMG 还是 PwC，我这部分做的都不好，所以做之前我又刷了两遍。因为前前后后刷了好几遍，看到题目基本就知道答案了，而且只有一道没刷到，所以做完后还有 2 分钟左右。

第五部分 **【英语测验】**：也就是作文，限时 30min 按要求写一篇 250 词以上的小作文

我抽到的是 **Fintech**，要求列举金融科技在我们日常生活中的一些主要应用以及如何影响我们的生活方式。因为我英语不是很好，所以作文这部分也是提前准备好了的。有核能、温室、人工智能、食品安全、金融科技这几个话题，英语不是很好的可以提前构思一下。

总之，做 OT 之前一定要做好充分的准备，不仅要会做，还要提高做题的速度，不然真的很可能做不完。其实 KPMG 和 PwC 的 OT 我之前也准备过，也刷了题，但就是不够熟练，导致最后做不完。最后，祝大家都能顺利完成 OT，也希望自己能获得面试机会~

2.20 UK 2019 Immersive & Job Simulation

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165519-1-1.html>

德勤是去年换的 Test provider

今年的 Online Test 亲测是和去年一模一样的

之所以发这些帖子是发现论坛上关于 UK 的资料太少了

德勤这个是 Capp 出的 Immersive Assessment

HSBC, Barclays, Grant Thornton, Fidelity, EY 等公司都是用的这个

这个是什么呢？就是一段视频讲述一个场景

接着会有一些 SJT 情景测试和 Numerical

DTT 一套是 26 道题其中 10 道题是 SJT 然后 16 道题是 Numerical 和 Critical 分别来自两个小的 case

值得开心的是不管你申请什么岗位。。都是这一套题！

通过之后并不会马上告诉你 还要等审核

下一步是 Job Simulation 这个说起来就比较复杂了

可以看看下面的 Instructions

Section 4 of 4

[Begin](#)

Questions: 4

Instructions

In this section there are 4 questions for you to answer. Some of the questions will require you to record a response with video. You will only be given 1 attempt to record your response. Each question will have its own time limit. Once you submit your answer, you cannot change it and you will be taken to the next question.

Section 3 of 4

[Begin](#)

Time Limit: 25 minutes

Questions: 10

Instructions

You were able to successfully review the data for Adele and found the discrepancy in Chan's report. Adele has now provided you with the attached information on LawAir, a software company in the legal sector, and has asked you to provide some further analysis for an upcoming meeting.

Some questions may require you to complete some calculations, so we recommend you have a calculator, and pen and paper at hand. Once you have submitted your response to a question, you cannot go back and change your response. Please work quickly, but accurately through the questions.

Please note, the attachment has multiple pages that you can scroll through.

Section 2 of 4

Begin

Questions: 3

Instructions

Thank you for accessing the Deloitte Job Simulation assessment. This assessment will take you through the type of project you might expect to encounter at Deloitte, regardless of your specific role, with some questions asking you to record a response on video, submit a written response or select the best response out of a list.

The scenario:

Please imagine you are working at Deloitte, and there is an opportunity to work on an acquisition project with ArtificialFuture, one of the largest technology companies in the world. They are planning to acquire TallenTek, a multinational recruitment firm. Through combining their expertise, they are aiming to revolutionise the current approach to recruitment through technology.

Section 1 of 4

[Begin](#)

Questions: 1

Instructions

In this section there is 1 question for you to answer. This question will require you to record a response with video. You will only be given 1 attempt to record your response. This question will have its own time limit. Once you submit your answer, you cannot change it and you will be taken to the next section.

2.21 2019 秋招笔经-GZ 所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164172-1-1.html>

LZ 基本情况：我是 2018 届的本科毕业生，上一年秋招和今年春招的时候没想好要不要去事务所，后来才想通了，是第一次申请四大。

8.24 网申的，一直到 9.25 下午才收到 ot 邀请，差点以为凉了。

顺带赞美一下德勤的网申页面，还可以登录进去看回自己的简历以及投递状态，体验很好！

OT 限时：收到邮件起 48 小时内完成。

OT 语言：我申的 GZ 所，一点进去 OT 的页面是先选中文还是英文，我选了中文。（因此我不知道会否存在某些地区只能固定用英文的状态）

OT 内容：

1、English Assessment : 30 分钟内, 250 词以上。我测的题目是核能, 因为这几天有点忙, 没有很好的

准备, 最后还是没写完。。。不知道会不会有很大的影响。



还要注意的是测试页面是不可以复制粘贴的! 必须自己一个字一个字敲上去, 所以一定要好好安排好时间!

2、工作能力测试: 这个就是 ot 必测的 V-N-L 部分了, 德勤的 OT 是不可以自己选 V-N-L 的答题顺序的, 固定顺序: 阅读 V-数学 N-逻辑 L

但是可以强行分部分, 答完一个部分之后提交结果, 提交完结果后可以把页面关掉, 然后下次重新登录进去可以继续完成没做完的部分。

***阅读:** 12 分钟内完成 18 道题, 一共有 6 个片段, 每个片段回答 3 道题。

大家可以自己去找一下题库! 我是去 tb 上买的。刷题很重要很重要!! 今年也有新题目, 所以大家买的时候最好找不断更新的。

我做的时候也遇到了之前刷题的时候没有遇到的两个片段, 阅读还蛮费时的, 可以先做自己看过的题目, 如果大部分熟悉的话总体不算太难。

我抽到的的 6 个片段有: 城市化、办公室抽烟、移动显微镜、安慰剂、波普艺术、乙醇

***数学:** 12 分钟内完成 12 道题, 一共有 6 个图表, 每个图表回答 2 道题。

还是想说刷题很重要很重要!! 因为这里的题原版应该是英文的, 用中文作 OT 的过程中会遇到很多题目翻译得很烂, 提早熟悉题目很有必要。

我做的时候也算挺顺, 这部分没有 verbal 部分那么多新的题目。

我抽到的的 6 个题目有: 航空满意度、学历、远程访问、机票酒店、慈善组织、不同国家出口

***逻辑:** 6 分钟内完成 15 道题, 看图找规律。

这部分也做得蛮顺, 题目基本上都是旧题, 最后还有时间检查了一下, 刷题就好!

3、优势性格测试: 我也不知道有没有评判标准, 基本上都是随自己的心去选的, 有时候感觉想得太多更烦哈哈。

4、候选人问卷: 基本同上

最后总结就是大家一定要提前做好准备哇, 做好准备再去做真的顺很多!

因为英语作文没写完一直很难受, 不知道还有没有机会了, 希望大家吸取我的教训~~~

希望能帮到大家! 希望在 BBS 发笔经也可以给自己带来好运哈! 祝大家都顺利, 早日上岸~

2.22 德勤笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163554-1-1.html>

求好运，求面试！

楼主是八月底申请的德勤，然后参加了德勤的线上分享会，通过分享会拿到了笔试直通卡，当时统计信息的实话说 OT 会在 9 月 24 号以后发放，但是，楼主在 9 月十几号的时候还是收到了，所以不知道收到的是直通车发的还是网申筛选发的。

德勤笔试时间挺短的，48H 内做完，而且内容挺多的，有四大块内容，这四大块分别是：工作能力测试（VNL）、工作优势调查（性格测试）、questionare（一个调查问卷）、English Essay。这四个部分是可以分开做的，你今天做两部分，明天做两部分也是可以的，我会在下面详细的介绍。内容那么多，所以 如果之前没有准备要在短

时间内把题目给刷一刷再去做还是有挺大难度的。所以【建议大家!!!!】（表示重要），一定要在网申完之后就去准备 OT，不要等收到 OT 之后再去准备，不然真的来不及的。楼主就吃了这个亏，所以收到 OT 这两天过的真是很艰辛。

第一部分：工作能力测试（VNL）

这个就是重头戏了，里面包含三个部分，这三部分也是可以分开做的。但是必须是 VNL 这个顺序。Verble 18 个问题，需要在 12 分钟内完成。共有六个题卡，每个题卡有三个问题。而且每个题卡的字数还是挺多的，所以还是不轻松的。而且楼主后发现一个问题，很多题目都是模棱两可的，选的时候会比较纠结，但是时间是很紧的，所以最好不要太纠结在一个问题上。这个真要多练，12 分钟做 18 道题还是有点困难的。然后就是 Numercial，这个不是很难，12 个题目，12 分钟做完，共六个题卡，每个题卡两道题。第三部分 Logical，楼主逻辑一类的题目向来擅长，所以做起来也是很轻松。逻辑题 6 分钟 15 道题。逻辑题大部分是有规律可言的，我感觉很多的题目都是第 135 个图形，和第 246 个图形一起来看的话更容易看到规律，或者旋转，或者图形分成几层，每一层变化规律不一样等等。

第二部分：工作优势问卷

这个性格测试也是比较变态的，但我觉得做的还是比其他三家好的，很难去“假装”，必须要做自己。这个性格测试分两部分，前面 64 题选择题，后面 8 题排序题。第一部分是一个情景，让你选择最认同到最不认同之间总共好像有七个选项，这个部分总共 64 个题目，前面一部分在夸你，后面一部分在扁你。对就是这样。然后后面还有八道题，每道题有八个情景，让你把这八个情景排序成最符合到最不符合。而且这八个情景就是你之前 64 个选择题里的情景。所以真挺让人纠结的。

第三部分：调查问卷

这个怎么说，不难，感觉就是在调查你的一些工作习惯和加入德勤的想法等等，然后 BE YOURSELF 就好啦。

第四部分：English Essay

这个真的是最想吐槽的一个部分，这个真心不容易啊。对于大部分学生，没有经过英语教育环境的熏陶，要这样直接来写这个文章还真是不容易的。30 分钟要写 250 个字以上，我感觉在这个时间内凑出一篇文章来都不容易了，还要根据主题来写，而且还要句式语法上正确，所以真很不容易。所以建议大家多准备！如果你在写之前脑海里有了影响，有了相关的观点，写起来也会更快一些。目前遇到的主题大概有以下几个吧：核能，AI，FINTECH，食品安全，在写之前大家可以想一想怎么写，这样在写的时候会有更清晰的思路。



好累，做完德勤的 OT 感觉脑子都要炸掉了，求面试 ，求好运，同时也 ball ball 安永给 OT 吧，攒人品 ing，希望对大家有帮助

2.23 2019 DTT OT 难度和往年相当

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163428-1-1.html>

刚做完 DTT OT，楼主通过空中宣讲会拿到了笔试直通车，本来邮件里说 24 号那周发笔试，结果在 19 号收到了



OT，结果三个笔试赶到了一起，可以说是相当感人

语言需要在一开始选哦，一旦选择就不能更改，不存在一部分中文一部分英文这样。

工作能力测试就是 VNL 那部分必须按照顺序做，按照一位论坛里小伙伴贡献的资料准备了笔试（万分感谢啦），V 部分 4 旧 2 新，12 分 18 题，新的有涂鸦墙与犯罪、远程办公，文章和题目都不难，大家不用担心；N 部分 3 旧 3 新，12 分 12 题，把握好速度，新题不难，有运动、5 个地区出口额、X 国旅游情况，能估算就估算；L 部分把握好节奏最重要，6 分 15 题，基本都是旧题。

英文写作抽到了 fintech，30 分 250 词以上。

候选人问卷大家按照自己的性格来还有避开一些雷区就好，比如不能选害怕工作时长啦等等（因为四大不可能不加班==），时间大概 20 多分吧。**性格测试**有两部分，第一部分给一个 statement，让你选一个适合自己的程度，好像有 60 多道吧，第二部分还是前面做过的那些 statements，8 个一组拎出来让你排序，时间两部分一共 30 分。

总之，就很中规中矩的 ot，48 小时边刷题边做还是有点小紧张的。看论坛有小伙伴说存在没做完的情况，楼主的经验是考前模拟一遍，按照正式考试的时间计时，让自己熟悉这个 pace，真正做题的时候应该由于紧张还会更快一点，所以这样就不会存在做不完的情况了。

题库的话大家可以去论坛里找，或者留言我也可以搬运一下。看到之前有小伙伴在刷 V123，那个应该是 shl 的 CEB 题库，是现在 PwC 还在用的题库；DTT 现在用的是 ACE 题库。希望大家都能有效刷题啦~

来论坛给自己求个 AC 面啦，希望对后面的小伙伴有帮助~

题库资料传送门：2019 德勤秋招 SZ 笔经（内附 VNL 资料）

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... mp;fromuid=10607766>

2.24 2019 德勤秋招 SZ 笔经（内附 VNL 资料）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161790-1-1.html>

小伙伴们大家好~lz 刚刚做完德勤 2019 的笔试题来回馈社会啦！看到今年好像发笔经的人不多，来谈谈我刚刚做完的笔经。

lz 是澳洲某八大会计和金融本科，财务分析硕士，某内资所做过一个年审的实习，没有其他实习和校园活动了。申的是 SZ 的 Financial Advisory，二选 SZ Auditing

我是 8 月 30 号晚上完成的网申，9 月 4 号下午收到的笔试邮件，德勤今年效率真的好高啊。。大家申请完之后不



要大意抓紧刷题，我为了这个笔试两天都是四点钟睡 9 点钟起的 不要学我！

这中间还有个插曲，我在当天晚上登录邮箱发现我电脑邮箱里是早上七点收到的笔试，赶紧联系了 GraduACE 请他们给我延期了一天，毕竟我德勤 OT 一个字都没看过。。

德勤的笔试今年分为 4 部分，个人能力测试，两个性格测试，还有一篇英语作文。去年申请时候秒发的候选者测试，今年被放到了 OT 里。

个人能力测试还是老样子，三部分，VNL 必须按照顺序做。verbal 12mins 完成 18 个题，numerical 12mins 完成 12 个题，logical 6mins 完成 15 个题。

我 verbal 六个话题三信三旧，时间很充裕，N 六个话题两旧四新，还抽到了一个特别难的讲垃圾的题。。最后蒙



了三题 好像还都蒙错了。L 我做的很顺，15 个题里只有两个是新题，而且都是很简单的题，四分钟左右完成的。我做之前把 V 和 N 的老题目按话题整理了一遍，把题目和答案写在一张纸上，开了题目之后直接可以对着话题找题目和答案。

今年的作文不能复制粘贴了，lz 也亲测过不行了。准备作文的时候我把 17 个题的文章全部写了出来（有的话题可以共用一篇文章），过了一遍 Grammarly 之后打印出来准备好，开了题之后直接对着写好的文章照抄哈哈哈~如果感觉自己经常会忘记三单格式，拼错词，语法不是很好的小伙伴们，一定记得用一下 Grammarly，只是要翻墙才能用。



一直听说应届生是个神奇的网站，希望可以收到面试啊！

附上我刷的笔试题和 essay 的 17 道题，希望能够帮助到大家啦~如果后期 lz 能够收到面试会继续给大家更新的！



请小伙伴们给 LZ 一点好运气，让我的 N 不要那么拖后腿吧

VNL 题目太大了，大家网盘自取吧，链接：https://pan.baidu.com/s/1MGAonMkav_PbIL67yIPNA 密码:80h3

[DTT 作文题目.pdf](#)

2.25 新鲜出炉的德勤 ot 笔经~!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150769-1-1.html>

今天下午刚刚做完的德勤 ot，听说这是一个神奇的网站，希望可以收到面试喔！（虽然 LZ 心里已经有些凉凉

前段时间 LZ 准备了很久 K 家精英计划的笔试，几乎把 verbal 部分的文章都背下来了，自认为做的还可以，最后还是被刷了（哭泣）。去年 LZ 也申了 D 家寒假实习，不幸练笔试都没有收到。这次网申和上次填的内容没有太大的不同。LZ 是前天下午收到 D 家 ot 的邮件，里没有明确说明 ddl，只是要求必须在 48 小时内完成。恰好这两天课有很多，只能晚上熬夜准备。当天下午找了很多 D 家的题库，（之后会全部奉上！）晚上下了课就回宿舍开始练。在这里推荐大家练题前多看一些网上的笔经，会有很多的帮助。LZ 看到很多人说 D 家会遇到很多原题，事实证明确实是这样。不过 LZ 查了很多 D 家笔试的通过率，都没有查到具体的数据，有知道的小可爱麻烦告诉一



D 家笔试分为三块，能力测试就是 verbal numerical 和 logical 三部分，但他的顺序是固定的，不能自行选择顺序。不过在做完一部分后可以直接关掉网站以强行将三部分分开做，所以还是可以准备一部分做一部分的。第二块是 writing 的考察。说明中明确了不会考察对 topic 的理解分析，只会关注英语水平，所以 LZ 认为要多积累词汇，不要用错语法，至于观点放在最后考虑。第三块就是性格测试了，LZ 看到很多人说性格测试做了 30+ 分钟，但 LZ 好像 20 分钟左右就做完了，几乎没有太多的思考。另外，之前看到有人提问选择英文答题会不会比中文答题有优势，LZ 发现好像不会有太大的影响，再加上收集到的题库都是中文，所以就选择了中文。

今天下午两点左右截至，LZ 今早才开始做，并且今天还要上课，本来很担心到了 ddl 没有完成，最后还好赶完了

楼主先做的能力测试

首先是 verbal。看到很多人说英文翻译成中文有些句子特别生硬，确实有几句话根本没有逻辑，但对做题几乎没有什么影响。LZ 在之前看题库的过程中把遇到的所有素材都认真看了一遍，把每个问题和答案都对应着材料研究了一下。有些答案确实比较牵强，可能是英译汉造成的一些误解，所以只能选择最接近问题的一个选项（有些像高考语文的前三道选择题）所以 verbal 部分真的遇到了 90% 的原题，给的片段、题目以及问题都一模一样，只有一个片段是没有见过的。LZ 遇到的材料好像是鸟类、孪生兄妹、读书、人口迁徙蚁群，还有那个没见过的好像是办公室共享。LZ 认为只要能把找到的 v 部分全部看过，基本就没有问题了。v 部分做完剩了几分钟，又把不确定的检查了一遍就提交了。

之后是 numerical。LZ 在做题库的过程中也是记了很多题的图形（以及答案），因为有些题实在是不会算...就想至少把答案记下来，事实证明是有用的，虽然不知道题库提供的答案是不是对的。n 部分也遇到了很多的原题，

数字都几乎没有变，或者是一些题的图形题干不变，问题变了。n 部分做完也剩了几分钟，但是有些原题在之前做的时候就很不确定，真的遇到了还是很不确定，所以就靠直觉选了一个，还是有些不安心，随缘 bia（哈哈）最后是 **logical**。不得不说做完 **logical** 心态就崩掉了。之前练了很多的 I，并且坚信一定会遇到很多原题，而且 I 也不会难到哪里去，所以就比较自信的开始做了。I 部分确实还是遇到了一些原题，但是也有很多的新题，在这里劝大家一定不要重复 LZ 惨痛的历史，LZ 重度强迫症，做完一个就算知道答案一定是正确的也还是要再推一遍，浪费了很多的时间，最后有 5 个题没有做！！5 个！！！！看到别人都说 **logical** 部分都做完了，更是心态爆炸。LZ 感觉这次 I 部分已经彻底凉凉了，也没有找到一些 D 家 I 部分的完成率，简直不知道怎么办，越想越心痛

之后做的是 writing

说实话 **writing** 部分只花了半小时草草看了一下之前所有的题目，把每个题目都百度了一下大概想了一下可能会用到的点。只要把之前的考题都看一遍，测试时应该不会超出范围。在题干描述上可能会有不同，但核心问题一般都是相同的。LZ 抽到的是 AI，说实话写的时候有些紧张，从小写作就是 LZ 人生的痛点，只希望不要有什么语法错误就行。赶在最后一分钟写了结尾，一共写了 230+ 字（不能超过 250 字，下面会有字数提示）但是！！LZ 提交是提交成功了，后来突然发现不知道什么时候断网了，真的心慌慌，不知道最终收到的是完整版的 **writing** 还是没断网前的那部分

最后是性格测试

这部分 LZ 没有看之前的题目，直接开始做，做的时候也没有想太多，几乎是飞速完成的。第一部分会提出几十个问题，让你选择是否与自己的情况相同，第二部分就是将刚才所有的问题分组进行排序。这个排序确实有些不知道该怎么搞，也不清楚 D 家的标准，所以就靠直觉做完了。

LZ 从 **logical** 到写作到性格测试就开始忐忑了，甚至有些担心 **verbal** 和 **numerical**，虽然心里已经有些凉凉，还是

抱着一丝丝希望，如果真的收到面试通知后继续更新！



下面是 LZ 用到的题库资料！！还是比较全的！！

链接：<https://pan.baidu.com/s/1VWjZ8xcT2IrHac1-cpAIig> 密码：744t

链接：<https://pan.baidu.com/s/1d6d2BqYw6rm0vi5Pwyd5PQ> 密码：agbe

希望能够对大家有帮助！希望大家都过笔试！！

2.26 2018 德勤 club-ot 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150855-1-1.html>

lz 刚刚做完 ot，感觉应该还 ok 吧，确实比 kpmg 简单很多（lz 的 kpmg 凉凉了，一度被打击甚至不想申请 dtt 了，不过机会还是要抓住的不是嘛？？）

有过 kpmg 的经验这次做 d 家的手就不抖了，毕竟也不是没有失败过，不怕不怕。

v 和 n 相较于 kpmg 来说时间都充裕了很多，平均下来分别是 40s 一题和 60s 一题，论坛里的资源也很丰富了，小伙伴们可以自己找一下，能刷完最好，不过临上场也还是反应的过来的，大家看到没有遇到的题不用慌，可以先做下一组题，留够时间最后回过头做没见过的。阅读一共四段，每段三题；数字每个图三题，一共四个图。可以先做熟悉的图和段落，这一点 d 家就比 kpmg 人性了很多哇！表白 d 家！！

d 家不方便的一点是网申要填很多 另外 ot 里还有英文作文（我真的很懒

不过这样也更有利于英语好的同学吧，lz 把各个题目和 lz 自己的思路和预备的素材都放在网盘里了，大家可以参考一下呢

我抽到的题目是温室效应是否应该怪罪发展中国家，还好不是核能和 fintech 啦，感觉太专业的不太好写..

word 里复制了之前一位大神的原文，我复制整理在 word 里了更方便大家打印下来勾勾画画学习精髓，在这里也感谢一下原 po——（我刚才回去找了一下原 po 的链接可惜消失于大海了...我我我...希望原 po 大大不要怪罪我....真的真的非常感谢您啦！）

*另外之前好像看到有人说可以现在 word 里写好复制粘贴到答题框框里，不过 lz 做到时候不可以，后来发现笔试邮件里也这样注明了，所以大家千万注意啊

逻辑也简单了许多，套路都差不多，转圈圈或者是颜色有规律，还有一些题是最后一个图形和第一个一样的，大家直接照着第二个图形选就好了，lz 在这里耽误了很长时间，后来才发现有这样的操作，特地把这一个小 tip 分享给大家！

逻辑题也分享在链接里啦

性格测试也有，不过感觉帮助不大，大家还是遵从内心比较好吧，因为可以检测出来你是否有所掩饰。

链接如下：

<https://pan.baidu.com/s/1CCPf7fbELZKhjbXs8Z3M-g> 密码：25qq

希望 lz 可以收到面试吧 hhhh

都是一些小建议，希望可以帮助到大家吧！

2.27 我做的德勤 OT 跟大家说的不一样，德勤笔试换题了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146886-1-1.html>

楼主英国本硕，目前硕士在读，三月中下旬才想起投简历，就申请了德勤深圳的咨询岗，当时真的不知道春招的申请日期已经过了，我 3 月 18 号在网上填完表格之后一直没有回信，直到 3 月 30 日，突然收到德勤 OT 的邮件，我就在网上找了题库和大家的笔试经验贴来看，题也做了一遍。今天信心满满的去做 OT，结果出来的顺序跟大家说的一点都不一样。开始是要在 30 分钟之内用英文根据所给的话题写一篇 250 字的小文章。然后是工作优势问卷，就是大家说的性格或者工作方式测试，30 分钟 74 道题。接下来才是工作能力测试，分三个部分就是 verbal, numerical, 和 logical 的测试。这部分的题全部变了，三个部分一共只有三十分钟，第一部分 verbal 18 道题 12 分钟答完，不算难，但是题目长，而且也不是对，错，无法回答的选项了，一个四个选项，每个选项一句话，根据短文选出最问题的答案，时间不是很多。numerical 的部分 12 题 12 分钟写完，题不算难，但是都需要计算，时间也不太够，楼主没写完。第三部分 logical，15 道题 6 分钟写完，时间根本不够啊，我大概才写完 10 道题。感觉没戏了，我看了一晚上的笔经贴，没想到德勤全部换了题。也可能是我申请的岗位跟大家的不一样，所以才

会出现这种情况吗？我也不知道了，只是给之后的同学提个醒，之前的笔经和题目也许已经不适用了。

另外想问一下大家，德勤的应届生申请是不是一年只能申请一次？PwC 的是半年内只能申请一次吗？还是一年呢？四大目前我只申请了 PwC 和德勤，还有两家没申，不想错过秋招。知道的麻烦回答楼主一下，谢谢了！

-----更新-----

楼里有人问作文题目，我当时的题目是现在全球变暖是个热门话题，很多国家都在努力，但是发展中国家暂时还做不到，全球变暖还在继续，你认为发展中国家需要为此受罚吗？大概是这样的题目。

另外作为一个在英国呆了几年的人，给大家提个建议。有人说作文没有写完，可是我觉得作文真心不是难事，大家不要总想着写高级词汇，从句套从句这样的，因为就我接触的英国人来说，他们都只是用最简单的方式把自己表达清楚就行了，这样还不容易出现语法错误。我写的时候大概就用了几个从句，然后表达自己的看法，大家也不用纠结看法，测试之前系统写的很清楚，只是考察你的英文写作水平，并不看你的观点，所以大家尽量把自己的意思表达清楚，不要出现语法错误就行了。祝大家都能拿到心仪的 offer！

PS, 再问一句，四大卡不卡实习经历啊，说实话，楼主真的没什么拿得出手的实习经历，导致简历有点难看，楼主的同学说，四大的终面会看实习经历，hr 会针对实习来提问，没有好的实习会被刷的！是不是这样啊？能不能请各位回答楼主一下啊啊啊啊啊啊啊！

2.28 春招苏州所笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146938-1-1.html>

lz 在 2 月 28 日申了德勤苏州所审计岗，3 月 31 日收到的 OT 邮件和提醒查收邮件的短信，在论坛找题练了一天然后去做的题。

第一部分英语测验就是写作文，30 分钟 250 词，这里有一篇帖子介绍得很全面（传送门：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119889>），lz 抽到的是全球变暖的那篇。第二部分工作优势问卷就是性格测试。第三部分工作能力问卷就时传说中的 V+N+L，其中 N 是 12 分钟 12 题，V 是 12 分钟 18 题，L 是 6 分钟 15 题，题目不难就是时间贼紧张，论坛里这方面的资料很全，多练练再去答。

听说这是一个神奇的网站，求 DTT 给个面试的机会啊啊啊！

2.29 【20180304】德勤摩立特热乎的 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145446-1-1.html>

刚结束 OT 就过来发帖啦！算是给自己攒攒人品 kkk

提示：本帖适合对于 OT 毫无想法的新人。

首先是 OT 的形式。分为三部分（做题顺序可自行选择）：

一、工作优势测试（限时 30min）

即常说的性格测试，分为两部分，每部分各 15 分钟。

第一部分：针对描述选择相符程度（完全认可-完全不认可，共 9 个选项）

第二部分：针对不同情况做相符排序（最接近自己的-最不接近自己的）

- 个人觉得没那么纠结，不用想太多，跟着自己的感觉就好了
- 我大概就花了 12 分钟的样子

二、工作能力测试（限时 30min）

即常说的 V-N-L 测试，三个小部分的做题顺序不可变动。

Verbal: 18 题 12min

Numerical: 12 题 12min

Logical: 15 题 6min

- 正式做题前会有样题
- 时间比较紧张，务必要训练一下速度
- 可以用 V123/N123/UBSL1234 熟悉题型（论坛里都找得到）
- 如果有条件的话，最好找去年的真题来练一练
- 不知道是我运气比较背还是 dtt 今年换题库，遇到的原题并不多，大概 30% 的程度，而且都是去年的题

三、英语能力测试（限时 30min）

根据要求写一篇 short essay，字数上限 250，题干为英文。

- 听说作文也是有题库的...？反正我没找到也没看，但个人觉得不难
- 给一个观点并让你表达立场、说明理由的题型
- 如果同时有在准备语言考试的话，应该轻松无压力

收到邮件后要求 48 小时内做完，整体时间大概 75-90 分钟，难度适中。

中间三个大部分之间可以自行休息，系统会保存你之前的答案（具体要求邮件里面都会写）。

因为在论坛等级限制的问题，可能没法添加我为好友，如果还有疑问的话，可以给我发邮件：

SusieTao_OCD@163.com

本来也是抱着试试看的心态压着最后一天投了简历，没想到第二天就来了 OT 的邮件，所以整体准备的时间满打满算也就一天不到。不敢说是很有料的帖子，但希望能帮到可能之前对 dtt 的 OT 没有什么概念的新人。最后祝自己能拿下 summer 吧！~

2.30 Deloitte 英国 UK 资料分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144190-1-1.html>

楼主经过英国 2017 惨烈的秋招季 几十家的 OT 面试 最终进入一家四大 一个自己喜欢的部门和一个理想的 location 特此回馈应届生 分享各家笔试攻略 答案不可能全对 希望造福之后在英国求职的中国学子

祝大家都能收获自己心仪的 offer～



[Hints Tips Document 1.pdf](#) (461.49 KB, 下载次数: 107)

2.31 德勤 Risk Advisory OT 感恩

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144218-1-1.html>

在准备的过程中，在这个神奇的论坛中收获很多，看到很多前辈们无私的分享自己的经验和资源。当时就想等自己有经验参加的补招，完成了 OT 但是还没有收到面试通知，只能安慰自己一定是因为快要过年啦。

话不多说，德勤的笔试里面我认为做完七套题就好啦，我自己的话遇到的百分之八十都是里面的。本来想贴上原帖，翻了一遍没找到了真的抱歉，如果原作者看到可以联系我，我可以把原帖地址附上。

链接：<https://pan.baidu.com/s/1hudAQDu> 密码:3r2h

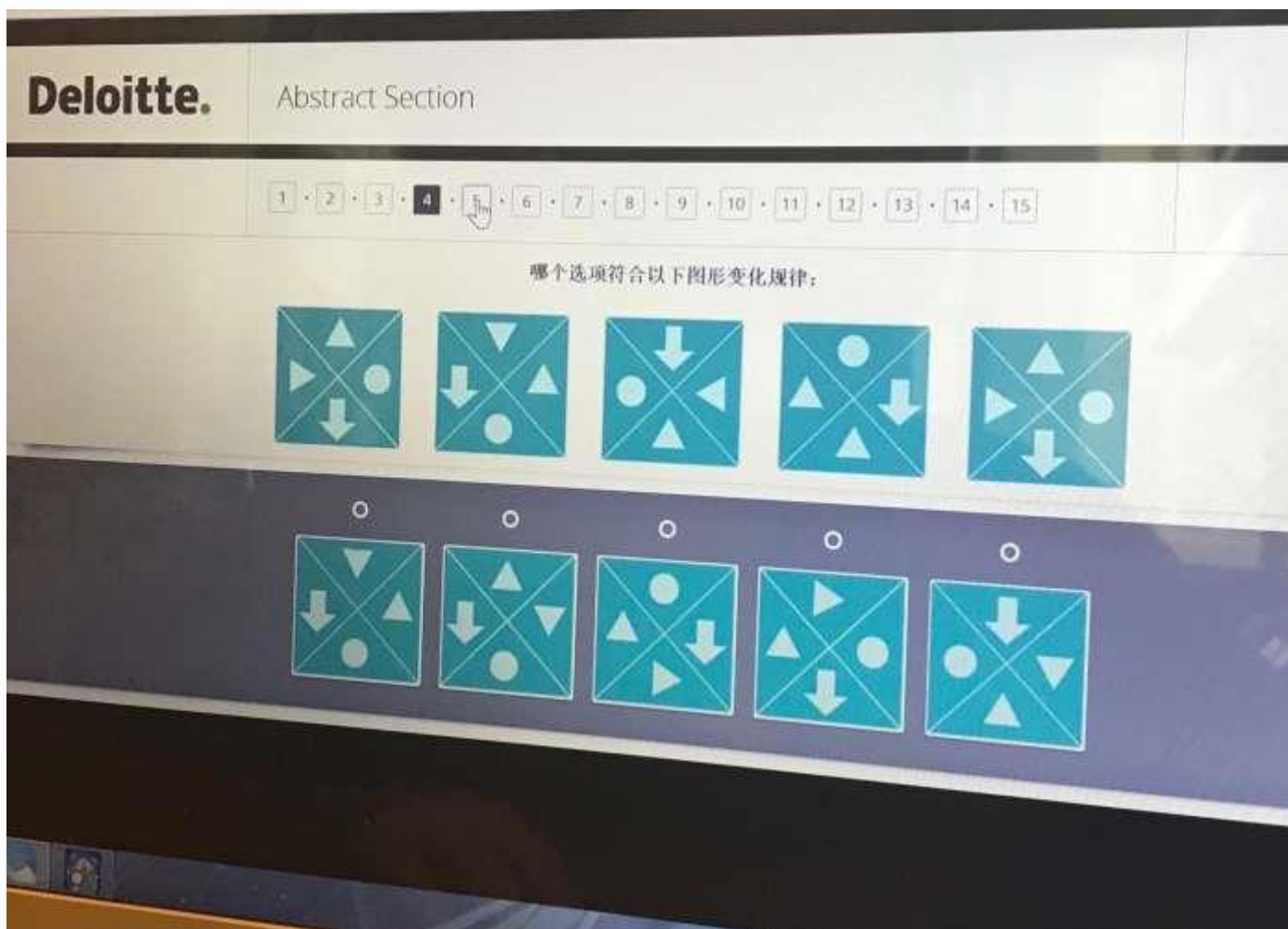
希望大家都能拿到自己想要的 offer！

本主题由 yvonne h62 于 2018-2-22 13:48 加入精华

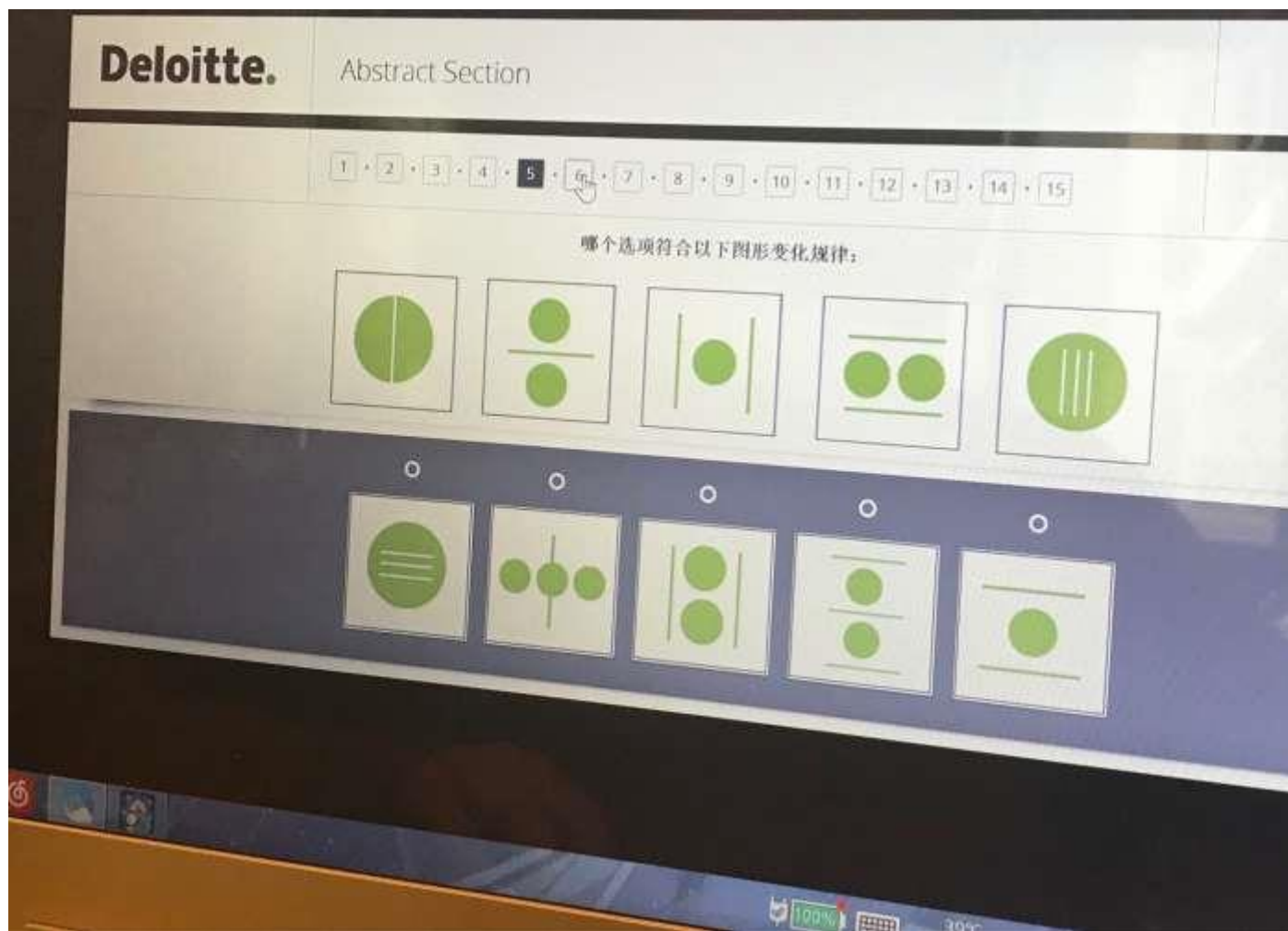
[4.jpg](#) (297.53 KB, 下载次数: 6)



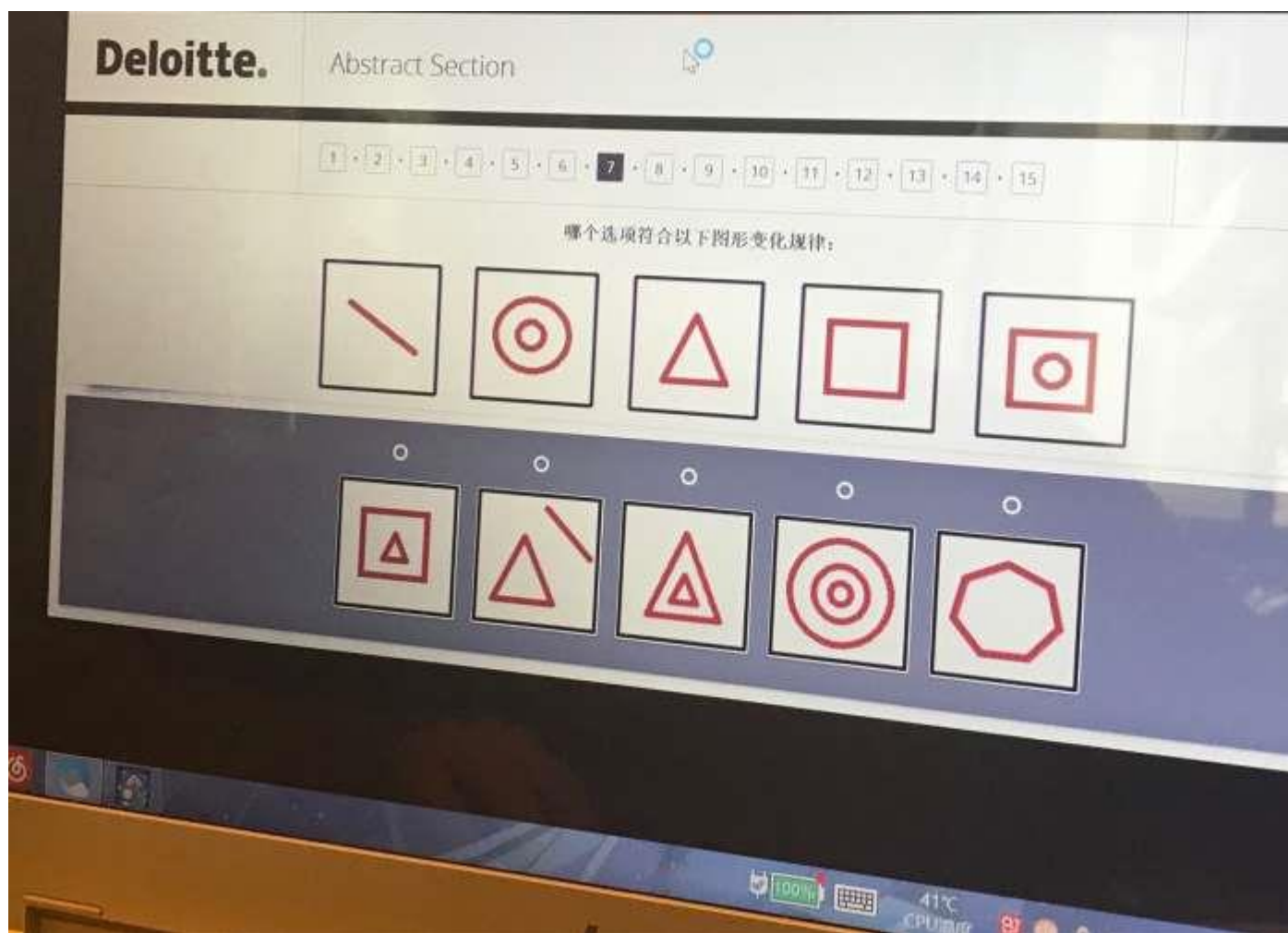
[3.jpg](#) (182.89 KB, 下载次数: 1)



[2.jpg](#) (164.07 KB, 下载次数: 0)



[1.jpg](#) (166.46 KB, 下载次数: 0)



2.32 2018 寒假实习笔经 求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133593-1-1.html>

11.20 晚上收到了 ot，真的超级开心。德勤是 48 小时内完成 vnl，英语作文和性格测试部分，时间可以说是很紧了，因为德勤今年换题，之前没有做过，所以心里很忐忑。平时白天很忙，但还是挤时间老老实实的刷了一天题库（效率不高），凌晨 4 点又起来勉强刷完 vnl，索性考了 128514；有原题，也有没见过的题目，但是时间是充足的，全都做完了。

白天依然很忙，抽时间做了性格测试。想整理出所有小作文，但是真的来不及，最后晚上七点前硬着头皮写作文，大体是先写中文翻译英语，刚刚 200 字，不知道是不是不达标...半小时内打英语真的很紧，而且不能复制粘贴，必须一个字母一个字母地敲...所以一定要留足时间，最低要求也要把作文写完啊...



大概就是这个情况，希望德勤垂怜，给我面试机会~听说这是个神奇的论坛，求保佑！

2.33 在截止之前 10 分钟搞定 OT，分享遇见的部分没在笔经里看到的题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132900-1-1.html>

在最后一刻做完了 OT，感谢论坛里面小伙伴分享的笔经，现在来回馈社会笔经的话论坛里面有很多小伙伴分享啦大家就自己找找吧

作文：作文的题目我都准备了一遍，准备的时候觉得肯定不会考金融科技，但心里又虚，所以还是大致地准备了一下。结果就考到了 = = 问的是金融科技的未来发展趋势以及挑战，因为没有好好准备就写了一下好处和坏处。很崩溃的就是，之前只看到没写够的，没有遇到过像我这种写超了的，最后就是我写超了，但是来不及删了就自动提交了 = = 我好处写了很多但是坏处很少 坏处肯定是被阉了

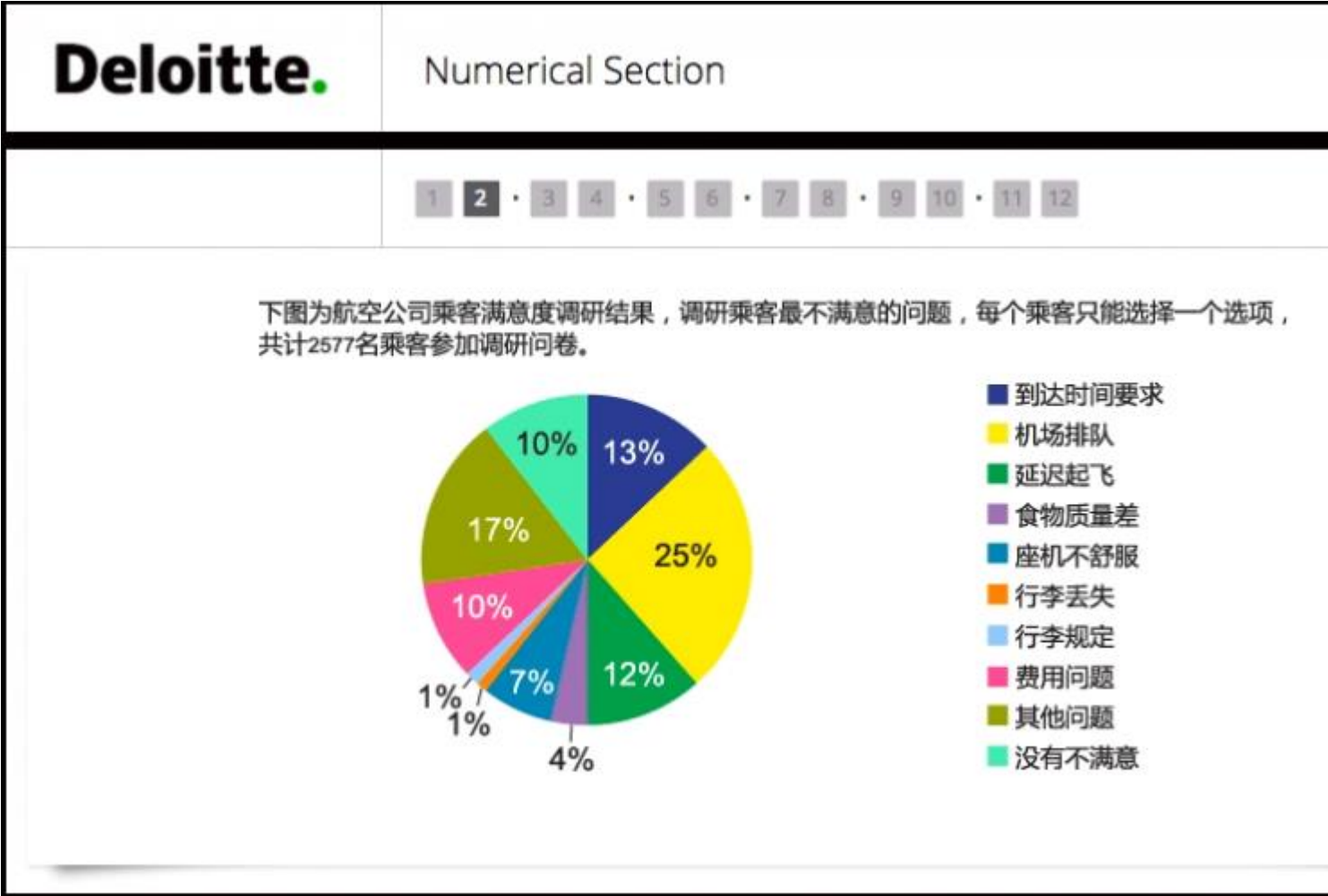
V：五个主题四个原题 分别考了虎鲸、艺术品、航空、孪生，最后昼夜时差是没有刷到过的，但时间大大足够，我好像 5 分钟就做完了，等下分享昼夜时差的题目，但是我选的不一定是对的

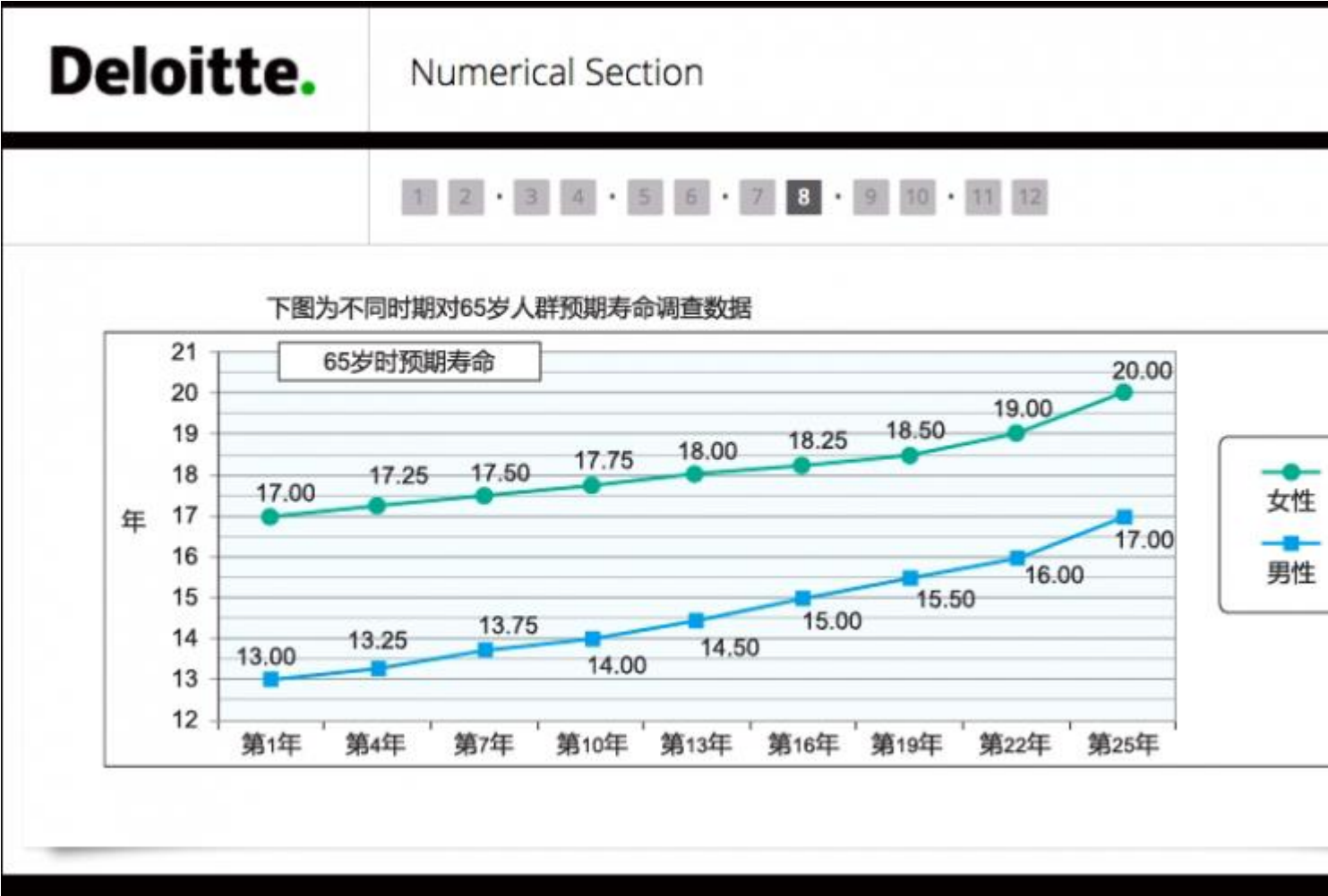
N：图表都是一样，但是题目有出入，虽然刷的是原题，但有些原题就是答案不确定的，也不知道对不对

L：几乎是原题，有 4 道新题，还比较难，差一个做完，就没时间截图了

整体来说刷完七套笔经的话基本上就没问题了 除了 L 部分 其他部分时间绰绰有余

性格测试：前面第一部分的题目第二部分会让你排序，考察你的一致性。但开始第二部分后就回不到第一部分了所以如果有时间可以将第一部分截图，不过工程量有点大





Deloitte.

Numerical Section

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

下图为不同时期对65岁人群预期寿命调查数据



Deloitte.

Numerical Section

3:26

图图·图图·图图·图图·图图·图图

图图>

国家	人口 (统计单位: 百万)	人均消费 (升)					
		冷饮料			热饮料		
		果汁	瓶装水	可乐	咖啡	茶	热巧克力
奥地利	8.374	38.8	88.2	80.4	106.1	37.1	3.3
丹麦	5.503	16.8	11.6	81.6	100.0	33.8	2.8
芬兰	5.314	23.7	14.3	53.8	80.6	83.3	5.9
挪威	4.636	21.8	21.3	122.2	57.1	11.3	2.5
瑞典	9.099	36.2	19.5	84.8	57.1	95.5	3.8
瑞士	7.495	23.3	113.4	83.8	58.1	43.3	2.5

丹麦的可孚消费量与挪威的可孚消费量之间的大致比例是多少?

- ☐ 1:3
☐ 1:2
☐ 3:5
☒ 2:3
☐ 4:5
☐ 2:1

Abilities-Q Player

安全 | <https://www.gwa-s.com/deloittest2/jsplayer/abil/jsplayer.php>

Deloitte.

语词理解

7:14

123456789101112131415161718

时差反应是由昼夜规律改变造成的一种生理状态。当穿越多个时区旅行时，由于生物钟经历与它已经习惯的规律相反，比如昼夜颠倒，因此不能适应目的地时间。这意味着，由于支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化时间的规律与环境不再一致，身体的自然规律被打乱，只要身体不能立即校准这些规律，即会出现时差反应。这种状况与跨时区（由东向西）飞行距离有关，而非飞行时长，并且有证据表明，由于身体更容易适应略长而非略短白天，因此由西向东飞行影响更大。时差反应的症状差别各异，可能包括食欲下降、恶心、头痛、疲劳、失眠、迷失方向和烦躁。尽管以下方式被视为是潜在的解决方案，比如服用褪黑激素、明暗暴露疗法，在长途飞行中避免进食，但由于时差反应存在个体差异，实在难以评估任何单一疗法的效果。

以下哪一句最适当地归纳了这一段的要点？

☐

虽然时差的原因是比较清楚的，但由于出现时差反应存在个体差异，常见的症状和治疗还不太清楚。

☐

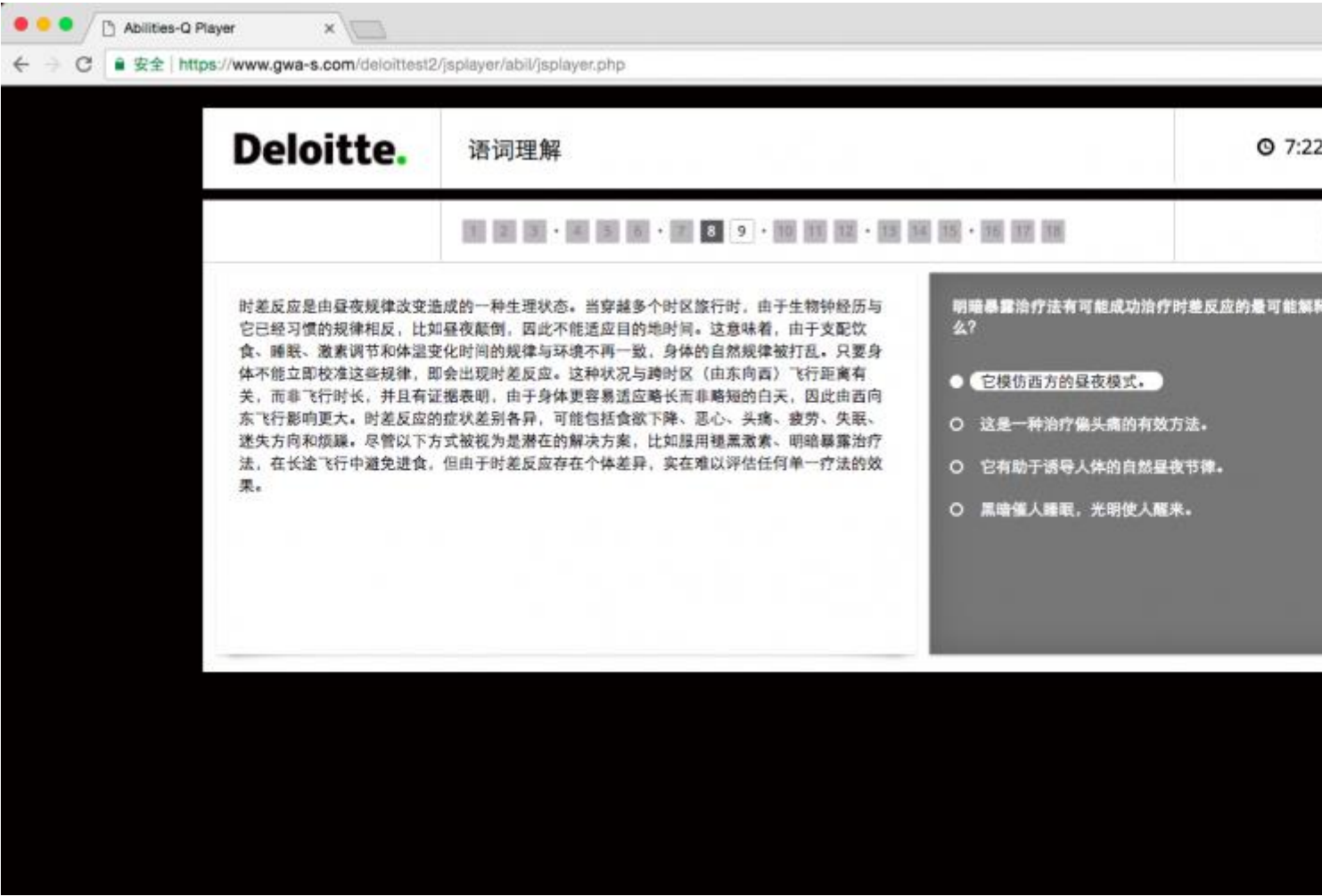
时差反应是由昼夜节律改变造成的，这种节律支配饮食、睡眠、激素调节和体温变化的时间。

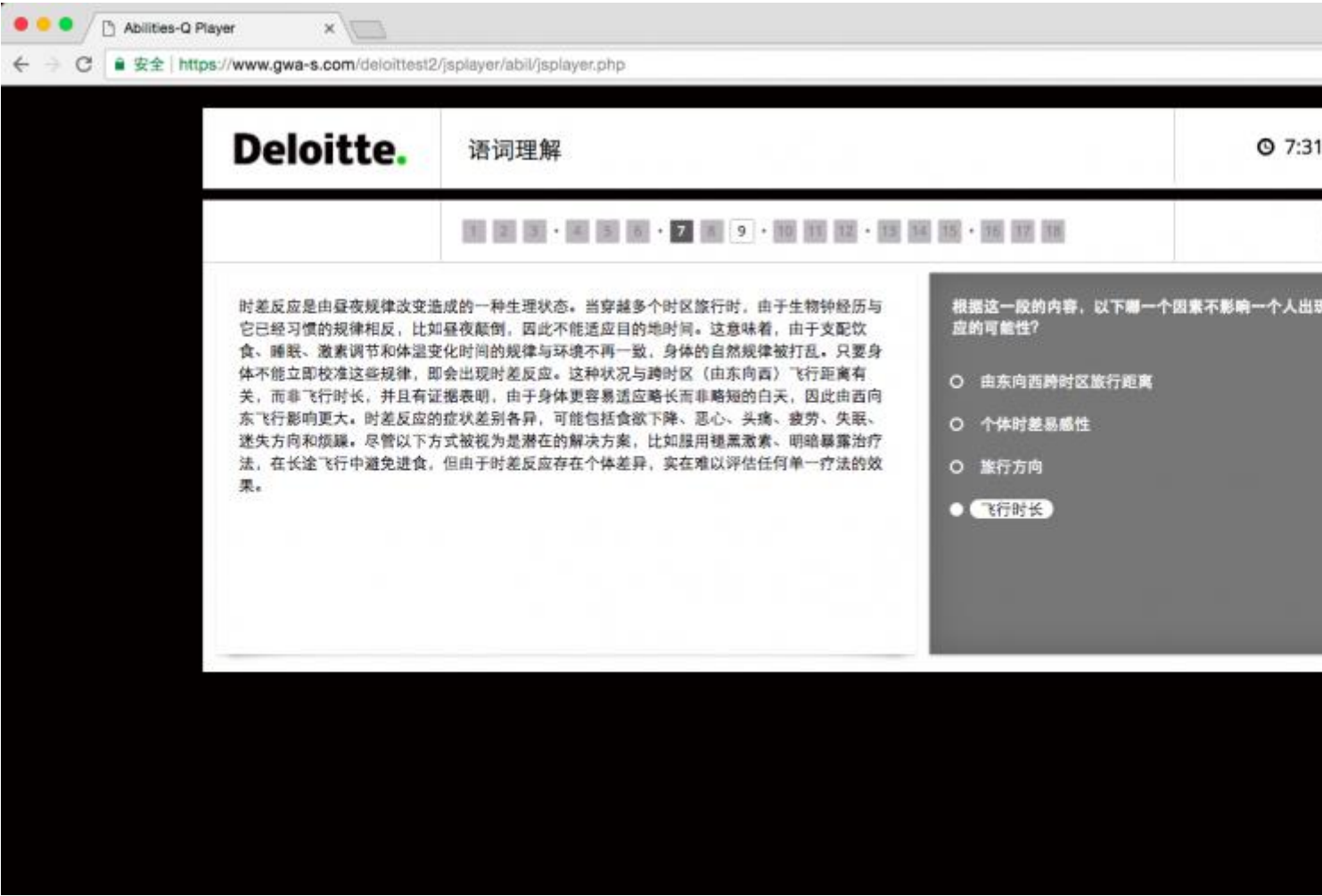
☐

时差反应与跨时区旅行的距离而非飞行时长有关，向东飞行时可能尤其严重。

☐

褪黑激素、明暗暴露疗法和在长途飞行途中避免进食也许可用于时差反应的潜在治疗方法。







2.34 11.22 刚做完寒假实习 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131754-1-1.html>

第一次发帖，想回馈下从这个论坛找到的很多资料



主要说一下作文。先做的英文写作，之前准备了 7/8 个主题，但是都没有考到我好伤心，这次做的是食品安全谁来负责的问题，要是还有没做的同学可以准备下。要说的是，在 word 里显示的字数统计会和系统里显示的不一样，word 里更多一些，而且复制粘贴键是不管用的，只能手打，这时你千万不要相信自己的手速，反正我打英文很容易出错，但是拼写错误会变红的不用担心。。楼主最后写了 200 字，没时间了，唉.....

V 出现了一个之前刷题没见过的案例，而且之前见过的案例问题也没几个是重复的。还是需要思考很长时间。

N 做的很快，案例都见过，题目大部分没见过，可能是我的强项，还剩 5 分钟交卷了。

L 有一半是没有做过的练习，值得主义！我的策略是没做过就跳过去，先把做过的选上，然后再回过头来做，最

后也都做完了，难度中等。

还有针对有的同学说找两三好友一起做，我觉得还是看大家的心态，之前我就在做别家题 L 时找别人一起看，虽然有一个题他比我先找到答案，但是其实全程你的心态会很不稳定，会不自觉地考虑应该给他多长时间要不要跳过，偶尔还要说句话，这些都很浪费时间！所以在时间很短的情况下，我觉得一个人做，心里不会负担太多，能更专心一点。况且也没有什么变态难度的题嘛。还有 V 和 N 也是同理，自己熟透材料，也就不需要别人的帮助了

希望能有面试机会吧~

2.35 德勤实习生笔试测完分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128409-1-1.html>

LZ 刚刚做完，笔试分为，英语作文，性格测试，数理逻辑三个部分。

1.英语测试

要求写一篇 250 字的作文，限定 30 分钟。题目好像是食品安全问题，政府有责任吗？

感觉跟托福作文一样的出题套路，LZ 是先把论点的框架搭好了，再每段补充，但是没写完。（思维跟不上是一个方面，还是平时练得不够吧。）

2.性格测试

貌似没什么要说的了。

3.能力测试

verbal: 感觉每段话都很多字，读完还要推理，心累，题型有点像 GMAT 的逻辑推理题。

numerical: 跟之前做的机经完全不同，貌似换题库了。基本上是新题。有一张图是关于 65 岁以上什么男女年龄预测，话说当时真的没有看懂那图是什么意思。药丸

logical: 新题的难度跟之前的相差不大，但是 6 分钟做 15 道题还是很有挑战性的。

希望各位小伙伴们好好准备吧，19 号申请截至。训练速度真的很重要，新题可能有点坑，但是多练练应该会有把握的。

私下交流可加 WeChat: ELLEBEAR

2.36 秋招德勤笔试经验分享，申实习的小伙伴可以看看～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127478-1-1.html>

楼主是国庆期间申请的，十月底收到并做完 OT，几天之后就收到面试通知了。资料都是在论坛上收集的，炒鸡全，在此万分感谢分享资料的小伙伴们，希望大家都能顺利拿到 offer～～

Logical: 这部分德勤今年换了新题型，个人觉得比数独简单多了（在不用暴力破解器的前提下），做 ot 前我把资料里的逻辑题都刷了一遍，就直接做了，感觉应该都做对了。

Numerical: 题干就是资料包里的题干，题目也大部分是原题，好好刷一遍题，正式答题时不要紧张，好好按计算器，基本没问题。

Verbal: 正式测评遇到的材料都是资料包里有的，lz 做题之前把材料全部熟读了几遍，感觉非常熟悉了才去做 ot 的，做完感觉还不错。

英文写作：正式 ot 抽到的是资料包里有的题目，30mins 完全够写完一篇了，lz 还写超了字数，后来一直在删



。建议大家可以针对每一个题目提前准备一下，不说写好稿子，至少先列好提纲，把一些会用到的词语和表达先查字典查好，避免临时着急犯错。

大致上就是这样，希望大家都能通过笔试～



lz 明天群面，希望能顺利进入 par 面，拿到 offer～～～

明天面试结束之后，会继续来分享群面经验，有任何问题都可以提问哟～～

资料包链接：

<https://share.weiyun.com/15161f469e80e595df582b5168571c29>

2.37 2017.10.16 笔试真题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120691-1-1.html>

提交申请后一定要完成确认邮件里的候选人问卷!! 这样子才算完成申请
ot:

欢迎

Log out

祝贺你能通过甄选进入到本次在线测评中心。我们由衷感谢你的参与,也希望你能顺利完成。本次在线测评中心让我们更好地了解你,特别是在对于工作任务和个人风格两个方面。综合以上信息,我们能够对你形成一个全面的工作认知。

所有你的个人信息都将在招聘环节中使用。

以下任务列表会告诉你所需要完成的测验,分别为工作能力问卷,工作优势问卷以及英语测验。

每一部分的测验都有不同的介绍,请根据例题和答题指引来选择正确的答案。

一旦你成功提交答案,该部分的测验在列表中将会出现 "Completed" 字样。每当你完成一个任务后,你将返回本页面,从而选择下一项任务。

如果你希望在测评间歇进行休息,也完全没有问题。在你关闭浏览器后,你可以重新输入用户名和密码来继续完成下一个任务。

如果你现在就想休息,请点击 "Log out" 按钮(屏幕右上角),并牢记你的用户名和密码,以方便你再次登录。

一旦你准备就绪,请点击 "Start" 按钮开始。

任务	状态	动作
语言选择	Completed	
工作能力问卷	Completed	
工作优势问卷	Available	
英语测验	Available	

工作能力问卷:

vnl 中间不能退出,最多做完一部分之后休息一会再点下一步

做之前看的真题不多,大概有遇到一半左右

verbal 一定要提前看,可以省很多时间,我要是没看估计我就做不完了;

numerical 整理的时候又看到了我碰到的死亡题...算什么伦敦米兰旅行费用的 之前看真题的时候就算不出来 想着不会碰到

v 先有三道例题,12min 18 题

n 先有两道例题,12min 12 题

l 现有两道例题,6min 15 题

真题截图见附件

工作优势问卷:

2 个部分 30min

第一部分 64 题

"建议 15min"

“请选择最接近你的选项，不要试图去猜测问卷用意，这可能会适得其反”

eg.

3 / 76

99 绝大多数时候，我觉得我自己：
充满着信心面对挑战

完全不同
强烈不同
不同
轻微不同
不清楚
轻微认同
认同
强烈认同
完全认同

第二部分 8 页 每页 8 个选项

“你将需要对这 8 个选项进行排序以匹配你的真实情况，你可以用鼠标移动选项，将最接近你的情况移至最上方，最不接近

eg.

69 / 76

绝大多数时候，我觉得我自己：

- ✦ 充满着信心面对挑战
- ✦ 想取得非常突出的成绩
- ✦ 细致入微地思考问题
- ✦ 会预估可能出现的状况
- ✦ 热情主动地待人接物
- ✦ 想纠正别人的错误
- ✦ 能够包容各种观点和人
- ✦ 会成为别人的倾诉对象

英语测试

30min 最多 250 字 右下角有统计当前字数

“我们只考察您的英语水平而不会考察您对此一话题的了解程度”

Deloitte.

English Assessment 英语测试

This section explores your use of written English.

You will be asked to complete a 250 word essay in 30 minutes.

We recommend you **USE A PC OR A DEVICE WITH KEYBOARD.**

If you wish you may log out now and log in again on a different PC or device.

Take note of the on-screen clock and word counter.

When you are ready to begin, click on the "Start" button.

本部分将测验您的英语书写能力。

友情提醒您由于本部分需要撰写一篇英文文章，请使用电脑或者带有键盘的电子设备，以免影响您的正常发挥。

您需要根据题目完成一篇250字数左右的文章。我们只考察您的英语水平并不会考察关于您对此一话题的了解程度。

屏幕右上方的倒计时钟会提醒您剩余时间。

系统会提醒您已输入的数字，限250字。

本部分没有例题，当你点击"Start"按钮时，你将立即进入本部分测验。

我们建议您寻找一个安静的环境答题。

当您准备好时，请点击"Start"按钮。

Deloitte.

English Assessment 英语测试

In China, a number of large scale food safety scandals arising from food contamination or deliberate addition of carcinogenic food additives have made the public fearful of locally produced foodstuffs. This has resulted in a growing distrust of domestic food products and increased public preference for foods imported from overseas food producers who are regarded as models of food safety, to the detriment of the local food industry. To what extent do you agree or disagree with this opinion?

祝大家都能如愿以偿～

[dt1 verbal 语词理解 2017.10.16.pdf](#)

830.46 KB, 下载次数: 904

[dt2 numerical 数理分析 2017.10.16.pdf](#)

356.82 KB, 下载次数: 749

[dt3 logical 逻辑推理 2017.10.16.pdf](#)

449.58 KB, 下载次数: 805

2.38 10.22 新鲜笔试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120979-1-1.html>

感谢论坛里的各位大神友情贡献，来此回馈神奇的论坛。找工作不易，希望有一个心仪的 offer，thank God!

刚刚完成德勤的笔试，估计已经没有同学这么晚吧。那就留给明年的童鞋吧！

再次强调一下，一定要刷论坛里的题。即使问题不一样，题目也是很相似的呀。

1. verbal: 全是在论坛里见过的题目，问题的选项不同，不知道选的对不对了。

题目有：鸟迁徙，变革意愿，马戏团，有孪生兄弟的女性，犯罪心理，欧洲人口。

2. numerical: 全是论坛里见过的题目。问题选项不同。

题目有：航空公司满意度调查，学科男女生人数，企业网络访问类型，员工离职原因调查，不同地区的饮料，旅游公司住酒店的问题。

学科男女人数那个彩色的大饼，真是抓狂啊!!!! 还有一个旅游公司的死活算不出来



3. logical: 时间紧任务重。有 5 个题没见过，有一个题最后也没选。。。大家多练习找找感觉吧。

小作文题目：纸币会不会彻底被取代。

再次感谢论坛给我的帮助，不然我的题根本根本就做不完。感谢之前的大神。

2.39 2018 德勤笔试 10.20 经验及资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120532-1-1.html>

楼主是 10 月 11 号提交的网申，13 号收到问卷，但是 18 号才从另外两家的笔试中解脱出来，突然想起来 ddt 的问卷没做，本来是万念俱灰，没想到链接还有效，于是点进去完成了问卷，此时的内心已经放弃德勤，没想到当晚 11 点就收到了 OT。

所以大家问卷就算过了 ddl，也一定要试一下，没准呢。

进入正题，德勤今年换了题库大家肯定都知道了，题型什么的不多介绍，主要分享下与其他家（pwc, kpmg）对比的感受。

Verbal 这部分，好像没什么好说的，除了德勤，其他几家都有海量的题库了，尽可能多刷题，熟悉题干，以防遇到新问题，我自己在刷题的时候会总结题干内容，做多了自然会有一些领悟的。德勤的这部分可以用下面链接里

同学分享的资料，我觉得是目前为止比较全的了，我运气比较好，只有时差的题干之前没看过，其他的全是看过的，而且问题都没变，于是做完这部分还有 6 分钟。

Numerical 部分，总体感觉稍微比其他家容易些，计算方式很简单，数据也很容易观测，很多题都只需要直接观察就能得出。我真的运气有点好，原题大概遇到了 80% 左右，做完大概还有 5 分钟，于是检查到时间完。

Logic 部分，我感觉明显比其他题库容易，只要做过其他题库，做这个规律就很好找，变化也不多。这部分遇到 50% 左右的原题，但做完时间已经不到一分钟了，如果不刷题直接做，估计还是难度挺大的，毕竟只有 6 分钟。这里想到提一下，我之前准备 kp 的时候看到论坛里有大神写了数独的宏，在 excel 里运行，但我想了想没敢用，考虑到 kp 是有可能回测的，感兴趣的同学可以去搜一下。

下面就是论坛里同学分享的德勤笔试题库，我觉得挺有用的，覆盖面应该很大了对于目前来说，就是不知道还能不能造福秋招的同学。Anyway，祝大家笔试顺利，攒个人品。

dt10.19 新鲜出炉笔试

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=9946824>

(出处: <http://bbs.yingjiesheng.com/>)

第三章、德勤（DTT）面试资料

3.1 DTT 上海 Tax 日常实习面经 已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202943-1-1.html>

我是当天提前 40 分钟就到外滩中心了哈哈哈哈，然后在楼下的太平洋咖啡馆坐了 20 分钟，平复一下紧张的心情，自己对空气说说自我介绍

然后就去一楼前台登记拿访客门禁卡啦

到五楼看到 DTT 的 logo 开始激动！

和 hr 小姐姐顺利会师后，借用了一下卫生间整理仪容哈哈哈哈，女孩子要特别注意，因为我那天风挺大的，所以头发都吹乱了，如果花浓妆的女生，要仔细检查一下哦，仪容仪表很重要！

面试邮件里会有些要准备哪些复印件，这个自己准备好，问题不大的，别光拿着简历就来了啊（严肃脸）

面试官是个帅帅的税务经理（星星眼）

人很 nice 上来先自我介绍 我是说的英文自我介绍，但他好像也不会强行要求你说英文的样子。

自我介绍完就开始上面的提问了，全程中文，问题也比较常规了，因为之前有接触过一些模拟面试的机会，还是很容易应对的怎么举例子，怎么通过例子来让面试官 get 到你这个优点，而不是很普通地讲述一件事

以下开始面试正文：

1. 自我介绍

2. 实习里做了些什么 遇到了什么困难？

3. 有没有什么地方让你觉得比较有冲击的 就是学校和实习的差别之类的？

- 4.你了解过中国税这方面的东西吗?
- 5.你知道你进来以后会做一些什么事吗?
- 6.你这个公益组织是做什么的呀? (此问题针对个人)
- 7.你对将来有什么规划吗?

这些问题是在面试时面试官问我的,当然还有一些因为我给出的回答而延伸的问题,这个就因人而异啦

我来分享一下我回答的思路,关于实习的问题,大家要叙述的逻辑线要简单,别说一大堆话来讲述这个故事,要把如果完美处理,想要体现的优点呈现出来,但你也不要很直接的说出来。

关于冲击的那个问题,其实就是找大学与实习最大的不同,这个点其实很多,但你在说出这个冲击以后,最好说一下你是怎么适应或者克服的。

关于中国税的问题,但是我面试之前,有找过一起上过课的学姐,通过她给我的一些分享,我也有了自己对这个工作的一些感受和体会,我就把

进来以后要做的工作,这个建议大家投简历的时候就看看清楚所招岗位的职责,不了解的可以问做过这方面的学长学姐,稍微了解一下就好,其实经理也不指望你说出非常详细的点。

关于将来的规划,其实税务是一个需要钻的比较细的一份工作,需要花较长时间去扩展知识面,累积经验。我觉得不要把规划说的太短吧。

我感觉面试官和我的面试是逐渐从正经的面试慢慢开始变成有点聊天的感觉,但朋友们也不可掉以轻心!

最后面试官让我提问,我就问了比较保守的问题,怕问特别的问题会让面试官觉得奇怪 hhh 但面试官真的超认真的回答我了,而且通过他的回答,我也对税务多了一些了解。

最后真的要感谢 CZ 的学姐给我的帮助(好像公开表扬她啊),真的超级受用的!面试里能用上真的起到很大作用!然后老师教给我们的逻辑和思维方式还是要在平时就多去运用,这样在面试的时候才会自然而然地发挥出来。

最后希望我的面经对大家能有所帮助,都拿到 offer!

3.2 Audit SH Deloitte Early Par 面 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203216-1-1.html>

第一次来到这里发帖,希望能够帮助到大家。

先说一下楼主的背景吧,楼主是财经院校本科,专业为会计, Deloitte Club 成员,参加了 2019 年的寒假实习,顺利拿到了 Early Par 面的机会。

楼主拿到 par 面通知特别早, 4.19 日就收到了邮件,通知我 4.26 号到外滩中心面试,看了之前的帖子,特意早到了 2 个小时,结果在 5 楼干坐了一个半小时,被领到了 28 楼的合伙人办公室。

可能是批次比较早,都没有碰到同行的小伙伴,也希望能在哪里找到呀~

下面进入正题:

面我的是大陆 par, 全程中文, 之前准备了好多英文回答,都没有用上..

Par 先做自我介绍,做完自我介绍后,我就惊奇的发现,他就是我项目组的 par,因此在自我介绍之前,赶紧说了一下我就是他项目的小朋友。

之后就开始我的自我介绍,因为是大陆 par,我干脆就直接用中文说,主要讲了寒假实习方面的事情,他也不时的点头进行回应。

之后他问了我几个问题：

- 1、请问大数据&人工智能时代，你觉得实习的工作中，哪些内容是可以被替代的？（我心里想，我们做的事情..都可以替代吧..）
- 2、谈一下在学校中，体现自己领导力的例子。（完全没有想到会问这个问题啊啊啊啊，只想了那种团队合作的例子，直接临场说了一个，感觉答得不好）
- 3、实习经历遭遇到最大的困难是什么。（常规问题）
- 4、你认为德勤最想要的人，具有怎样的素质？
- 5、情景题：作为团队负责人，团队下面有两个成员产生了分歧，你该怎么办？
- 6、平时有哪些兴趣爱好？

-----然后就结束了，让我问问题---

我问了两个问题：

- 1、工作方面：因为我实习的项目比较惨，大家都干得很辛苦，但是报告还是出的很艰难，问了 par 怎样平衡人手有限和报告质量的问题：par 回答了好多，但感觉核心思想就是：风险把握 and 科技革新，大家之后面试可以参考这种答案。
- 2、日常方面：这么多年的审计工作下来，审计带给 par 最大的改变是什么？par 说自己胆子小了很多哈哈 然后还是 balabala 说了很多。

-----然后就结束啦！

整体感觉，par 面还是比较常规的，par 很和蔼、很 nice。但是还是有一些出乎意料的问题，感觉自己发挥的一般般，希望可以有个好结果吧，如果没有，也不遗憾，毕竟自己准备不够细致。

希望可以给大家帮助呀，hr 小姐姐说，大概 5 月中旬可以出结果，大家一起加油！

3.3 德勤春招 FSI-RA-一线所经验分享，已签 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203434-1-1.html>

签了 offer，下周把材料送到所里，lz 坎坷的招聘之路也走完了，接下来准备 cpa 然后等十月份入职。在应届生 bbs 得到了很多帮助，在此也把自己经验分享出来，希望能帮到以后有意向加入德勤的兄弟姐妹们。

春招流程：2 月末网申--3.8 网上 OT--3.21 小组 hackson 面--4.18par 面--5.6hr 电话确认入职时间意向--5.8offer

通过率：楼主十人小组-5 人 PAR 面-最终过了两个

流程细节：

1 网申

这个没什么好说的，实事求是，但是有一点提醒有意向春招的朋友，时刻关注德勤微信或者官网，不一定什么时候就放职位出来，楼主春节刚过看的只有 IT 相关职位，以为和德勤没缘分了。后来没想到到二月初又放了一批风险和审计。

2ot

bbs 上很多，或者你不放心可以去买个淘宝的题库，也不贵，整理更新也很及时。

3 小组面

德勤去年开始用 **hackson** 流程，整体包括两部分，进门大家坐在一起自我介绍，有两个 **manager**，然后发材料看材料，之后就几分钟的单独英语面用英语讲讲你从材料发现的问题和建议（感觉类似以前的 **oral test**），之后回到会议室，发第二份材料，然后讨论、**pre**，最后经理总结。

英语这方面不用害怕，一是要有自信不要怕说错，另一方面控制时间。

我们小组的 **case** 是银行那道题，具体内容可以在 **BBS** 搜到，我之前也是在论坛做的准备。我们小组整体在用要求的流程走完，没有明确 **leader**。我做归纳、总结写黑板并且也提供一些自己的意见。在这一方面我个人的意见就是不做边缘人，一定要说话，要有贡献，后面进了 **par** 面的，都是话比较多或者意见比较有价值的。

角色方面写板书我是推荐的，因为这是个总结的位置，可以说如果你的思路清晰，你可以集合大家的智慧架构出整个 **pre** 的框架，而且不容易被边缘化。全部讨论完留有十分钟左右准备 **pre** 的时间，可以趁这个时间在黑板上找出一块干净位置把小组的提纲框架列出来，大家照着这 **pre**。

另外说说对案例的一些个人看法（纯粹个人观点）我们组的银行还有另一个案例石油都是最后落脚在 **AI IOT** 策略方面，这无疑展现了 **d** 记目前对于这方面的看好和重视，但是另一方面因为我自己专业对这些略有了解，整个案例提供的资料其实也很难让人真的给出什么极富实践性的较为完整的建设性意见。给我的感觉，这些材料一是让你大致了解公司问题所在，二是给出一些 **points** 或者 **directions** 就可以。所以比较重要的第一是培养大家对于这个话题的关注，二是逻辑思维，是不是能够把整个分析过程有条理有逻辑的展现出来，另外在 **points** 方面，**m** 们都听过那么多小组面，想在内容方面另辟蹊径打动他们并不是容易的事情，更重要的是你觉得当务之急做什么？长期可以做什么？这么多 **points** 和 **solutions**，是不是也能把它们分一下类，什么 **points** 解决什么问题。归根到底就是有条理有逻辑。我们小组后来 **m** 也说我们的逻辑很清晰。

还有关于内容方面，在讨论的时候因为我硕士专业和系统工程有关，我讲了一些自己专业出发对于 **AI** 实施的一些看法，当时也是被全组 **cue** 说不需要想这么多太专业太深了等等，但我的这部分内容给整个 **case** 加入了一个比较具有实践性的阶段，后来进入 **par** 面时 **par** 对我说：哦，我听（面试的 **m**）说你有会某某内容？而且 **par** 似乎也挺感兴趣的，我们后来在这方面也聊了不少。所以，小组面的前提是这是个面试，而不是“**case**”，我们所做的一切，是为了展示自己，团队协作很重要，但是自己的意见也很重要，要敢于说出自己的意见敢于表现自己，用自己的所作所学服务于团队，缺一不可把握好度。

4PAR 面

不知道我们所是否是比较少见的，因为我遇到两个老板一起面试的情况，现在想起来也有点后怕 **23333** 首先两个老板人真的很好很好（有、小帅嘤嘤嘤）很有学识又很智慧儒雅那种。不过因为是两个老板的原因，真的是左右开弓，你问完我问，问题切入点都很精确，不太给人喘息时间。其实后来和同去面试的战友交流，似乎是碰到压力面了？好像刚开始确实会 **argue** 你，不过我当时也没想那么多，尤其是聊到我现在正在做的一个偏咨询的 **case**，有点滔滔不绝了，**balabala** 说嗨了和老板说了一大堆我们现在是做什么我们分析问题的思路与困境，还问老板的意见，老板还非常一针见血的给了回答，真的是专业的不一样。我之前也先后面过别家的审计，**par** 面是唠家常加打预防针，这次咨询相关的工作面试感觉更加看你的真才实学、项目经历和本人知识结构与职位相关性，也更专业。所以我觉的是不是压力面真的无所谓，不用害怕，**do yourself** 这是真理，老板们都是很聪明的人，你是什么样的人在她们面前怎么掩饰也没用，是什么就是什么会什么就说什么，坦诚一点。

本来一个人半个小时，但是因为我去的早话又特别多，和两个老板聊了快一个小时，真的谢谢老板们有耐心听我说这么多。出来的时候我说我话太多了耽误老板时间，老板还很温柔说没关系挺好的，面试得时候因为老板表现似乎还算满意，让我一度以为自己比较稳了。结果就是快二十天杳无音讯。。现在想想应该是因为五一放假的原因吧。还好最后结果是好的。

最后祝大家都 **offer** 多多心想事成。

3.4 西南二线所面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187638-1-1.html>

虽然没有拿到 offer，但是依旧想分享一下经验，算是给德勤面试画上一个句号吧。

AC 面：之前准备了两个案例，但是最后面的是另外一个案例，零售银行。先说一下我们组的结果，7 进 2，通过率不是很高，我想主要原因应该是我们组讨论的太混乱了，每个人都争着表现自己，导致我们最后的小组展示都很混乱。这里说一下经验：楼主认为自己能过的原因主要在于有团队协作精神以及知道在恰当的时间发言。在整个面试过程中，楼主发言次数不是很多，但是楼主不抢着发言，也不去打断别人的说话，小组里有些同学，很喜欢打断别人的话，虽然博得了面试官的关注，但是恰得其反。我觉得这点不是很好。总而言之，我认为团队协作精神是最重要的。

Par 面：之前的 AC 面是抱着无所谓的心态去的，但是走到 par 面之后，感觉心态就变了，就开始重视起这场面试了。也正是因为太想获得这份工作，所以面试的时候表现的非常紧张，不像 AC 面的时候那样从容，表达起来有些语无伦次。面试紧张很容易降低面试官好感的。下面说一下面试官问我的问题：

语言方面，自我介绍英文，后面都是中文。

问题：

让你感到压力很大的一件事。

有没有经常用的 APP，介绍一下。

你如何看看待某两个城市的发展，比较一下。

有什么想问我的？

问题不是很多，而且一半的时间都是合伙人在讲。最后走的时候，面试官把我的简历还回给我，我就知道这次面试自己搞砸了。

最后，没能获得 offer 真的很遗憾，也难过了好多天，但是至少经历过。最后的最后，祝大家都拿到心仪的 offer～

3.5 德勤咨询-社招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187787-1-1.html>

本人双非一本大学，会计学院。毕业后在内资所做了一年半的审计，之后想转行做咨询，脱产参加 CPA 后，11 月开始正式找工作，昨天参加完德勤 par 面，晚上收到人事电话确定入职时间。看面经的时候想着要是能拿到 offer，想的起来的话就来写经验贴，想分享给大家的有以下几点。

1、对于没有在校招进入四大的毕业生：

校招竞争非常残酷，尤其是深圳分所，当然我们班有 12 个去了广州的四大，但是没有一个人拿到深圳的 offer。所以没有进四大也不要灰心，在 local 所你一样有学不完的东西，对于我来说在内资所的一年半，让我更加清晰的认识到自己的不足，也能静下心来好好的开始规划自己。

别觉得在 local 就虚度光阴了，par 当时看到我的简历，说相信从这个事务所出来的人也一定是不错的。并且 Manager 面的时候也问了项目中一些很细的问题，所以好好工作积累经验，终将有所获！

2、对于和我一样已经准备社招的同学：

(1) 面试时一定要控制情绪，表现的成熟一点！毕竟已经有一段社会工作经验，要让面试官看出来你在过去几年的工作中是有所获的，并且在前东家是很优秀的人。这点真的很重要！11 月中旬的时候我参加了 EY 的经理面，同样的简历同样的部门，但并没有成功。因为我当时觉得已经看了这么多经验贴，甚至为头发做了水疗，再

表现的真诚一点应该没问题吧。结果经理最后告诉我，你还是不太成熟，有点天真。所以，不要乱激动，不要觉得我的笑容最灿烂，不要觉得能和面试官成为闺蜜。血淋淋的经验证明，你要像个成熟的大人了！

(2) 一定穿职业装去面试！安永面的时候，我穿的娃娃领的黑色无袖连衣裙，拎了个粉包。……唉，我都不愿回想了。大家就穿正装吧，不一定要黑白搭配，可以是一些低饱和度的套装。至少现在习大大来了，把你放在那个场合里，也不会觉得你是个另类。

(3) 熟悉你的简历中所列的每一个项。par 面的时候只和我聊了 10 分钟的样子，也就是介绍了一下德勤，问了问我的规划就结束了。但是 M 面的时候问的全部都是非常 detail 事情，比如这个项目中，你对于 XXX 这个点做了哪些工作；为了达到 XX 目标，你都做了什么；你当时发现了对方公司的什么问题，你采取了什么措施。总之，简历所列的每一个项目都要细细回想，即使是很不起眼的点，都有可能被问到。当时面我的 M 和 par 都是从普华的审计做了很多年又转到咨询的，所以对给出去的简历，一定不要抱有侥幸心理。

(4) 自己出题，认真准备。我没有转发杨妹妹，也没有转发锦鲤，说实话对于经验贴我也看了不到 5 篇的样子。但是我大概能想到，她们会在意的点和一些可能会问到的问题，所以我在面试前一天把所有我认为自己要注意的点和可能会被问到的问题写了满满的 4 张 A4 纸。是写出来，而不是 OK 我已经在脑子里过了一遍了。然后 M 面的早上先对着家里的镜子，一条条的回答一遍。事实证明，面试翻来覆去就那几个问题的变形，所以自己要反复推敲你的措辞和你所要表达的信息，才能在大家都紧张的时候表现的出挑。

(5) 关于英语。如果你并不是留学生，对英语也已经比较生疏了。那就保持自信，准备自我介绍、兴趣爱好的英文版就可以了。M 和 Par 看到你的简历中没有留学经历的话，也不会太难为你的，最多也只会问很日常的东西。实在不行，I like swimming 总会说吧。并且要相信，他们一定不会因为你的英文不好就 pass 你的，我认为这只会影响 5% 甚至更小。我当时面的时候也只准备了自我介绍和兴趣爱好，结果全程中文走起。

3、对于所有求职者：

如果你坚定要进入四大，或者和我一样坚定的要来咨询这个行业。那就坚持下去，11 月一整个月找工作的时候，我也经常失眠，自我否定，觉得自己被社会淘汰了。但是请相信自己，什么今年就业环境不好，什么要不找个企业轻松一点，什么要不再做审计吧，这些都不要 care。如果你自己知道方向，那就勇敢的朝着它大步迈进。

努力的人会被善待的，只是时间的问题，所以一定相信自己，我们终将会成为自己想成为的人！

3.6 德勤 NJ 所 hackathon 面 FSI-RA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198348-1-1.html>

我们小组一共 8 个人

case1 是 PCB 银行 market share 下降 分为两组 每组四人分别向两个 m 做 pre

三分钟 pre+两分钟 m 提问

我说的时候比较紧张一直担心自己时间不够，但是 m 应该没有打断（我觉得自己肯定超时了）

后面 m 就问了一个问题，关于 case 的

我当时比较懵 感觉回答的不是特别好但是 m 看我紧张一直说 goodgood

case2 是给了两个数字化技术讨论这两个技术怎么解决 PCB 的 challenge

我一开始有提出我的建 framework 的思路

但是组里面有两个人比较强势一直在说他们的 framework

我没有很 aggressive 的去 argue

按照他们的思路往下走了（我以为他们这样也可以的）

最后我们是 8 个人每人一分钟一共 8 分钟的 pre
pre 完 m 让我们问问题
我们一开始没什么问题
后面 m 说既然你们没什么问题我来点评一下你们的 pre 吧
然后说我们小组的 pre 没有很吸引人 我们的 framework 不是很好

因为客户花了钱 如果前几分钟没有吸引客户 客户很容易不耐烦
然后 m 给我们讲了咨询业比较正确的 framework
和我一开始在组里面提出来的是一样的!
但是我没有 argue 没有坚持自己的想法
唉感觉蛮遗憾的
后面我们又问了 m 几个问题
这次面试蛮受教的 希望自己之后可以适当 aggressive 一点坚持自己
听说这是一个神奇的论坛 来发帖可以有 par 面!!!
希望我们都可以收获满意的 offer 鸭!

3.7 nj RA AC 面试 4.3

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198744-1-1.html>

4 月 3 日上午在南京亚太商务楼参加的 hackathon 面试, 一共 6 个参加面试的小伙伴, 9 点半之前到场后做一些填写简历收集资料之类的前序工作, 10 点左右 HR 小姐姐把我们带到一个会议室, 桌上有名牌对号入座就好了, 之后开始 15min 的 case1 阅读, 案例是 retail bank, 跟之前论坛上大家分享的内容一样, 15min 自我分析后, 大家分成两组分别向两位 m 做个人 pre, 我们那两位 m 一男一女, 男 m 那组整体 pre 时间挺长, 而且 m 的问题多, 涉及简历问题, 我是女 m 那一组, 时间比较合理, 人也很温柔和善, Q&A 针对的都是 case, 其中两个问题是关于我 pre 的问题, 最后一个问题是需不需要取消 branch bank。

个人 pre 后是 case2, 集体讨论环节, 利用 robo-advisory 和 IoT(物联网) 技术去解决 case1 中的一个 challenge, 中英文都可以。整体讨论中大家都很和谐, 注意要关注时间, 及时在最后阶段划分好大家的 pre 部分。之后每人轮流 pre, 说的是 1 分钟但其实有几个同学说得也挺久, m 也没有打断, 感觉没什么, 只要把自己要表达的表达清楚就行, 不用太卡时间。

团体 pre 后面面试官让我们问问题, 我们问了几个关于 case 跟职业的问题, 之后面试官给我们挨个问了问题也进行了了解, 时间挺长大概 30min+, 感觉大家跟面试官聊得都挺开心的。南京的 deloitte 氛围很好, hr 小姐姐也在会议室外面给我们准备了零食跟饮料, m 虽然问的比较多但是都很和善。

分享给大家, 希望能尽快收到 Par 面呀!

3.8 SH 所 tax M 面+Par 面 求 offer!!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199889-1-1.html>

昨天刚刚结束 par 面试, 来分享下面经, 求 offer 呀!!!

背景：国内双非本 2+2，美本 100+美硕 50+学校毕业
毕业后美国小公司会计工作一年，cpa 在考过程中

因为还在美国所以跟 hr 申请了 skype 面，两次都是 conference call 模式，没有视频。

M 面：

两个 manager 感觉人很 nice，开始英文自我介绍，介绍工作经历，3why，为什么回国，为什么来上海（我回到了男朋友在上海，有点太诚实了，还被追问了男朋友是不是德勤的），有没有遇到过什么困难，如何解决的。后面就中文了，对部门了解，最早什么时候可以入职，cpa 考试的情况之类的。因为问到的问题基本都准备到了，整个面试的感觉很轻松。

Par 面：

Par 面后感觉不是特别好，par 前面有个会，导致面试被推迟，事先 hr 没有通知，所以在 conference call 上面等了很久，一度以为是不是我自己出了什么问题。

面我的 par 是个女 par，刚开完会就赶着给我面试，还在找我的简历的过程中让我先自我介绍用的英文。我介绍完之后她说英文蛮好的，我们可以用中文了。

整个教训是，我的面试准备基本都是用英文准备的，有时候我觉得自己有些回答用中文反而没有英文思路那么清晰。还有就是对 par 面有点大意了，有很多常规的问题事先没有提前思考，导致回答的不够全面，不够直击面试官想要的答案。

Par 全程就是很冷漠的语气，导致我觉得她对我不是很感兴趣，有一头没一头的在问我，你在美国的公司主要做什么，有几个人，客户有多少，薪水如何，用的什么软件，同样问到了为什么回国，为什么选上海，父母做什么职业，职业规划，基本围绕着简历看到的東西在问，没问多久就让我问她问题，问完之后我以为面试就要结束了，她又继续 cue 我，你朋友眼里你是什么样的人，你自己觉得自己是什么样的人，你父母眼里觉得你是什么样的人，薪水有什么要求，面试全程 20 分钟的样子。

3.9 深圳 RA-hackathon 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196976-1-1.html>

上个礼拜面的，hackathon 的方式，然后 case 就是论坛上所说的那个 bank 的，还有一个应该是 oil 的，待会儿下面我会把所有我整理的资料传上来。先说面试把，两个 manager，11 个人分成了两组，每个 manager 面一半，就是看完 case1 之后的单面，一个 manager 就是按流程来的让你做 pre 然后 Q&A，我那个 manager 完全没有按流程来…先是让你自我介绍，然后问问题，问的有点儿压力面的问题，并且他特别严肃…搞得压力真的很大，感觉面的乱七八糟。然后再说 case。下面是我整理的，综合前面看到的所有帖子。然后还有一个问题，一个 manager 说我们只是一直在讨论怎么运用高科技，并没有讨论到传统的商业分析和一些商业方法，高科技只讨论 10-15 分钟就足够了，我觉得这是个很大的失败，但是我个人还是有一点点不同看法的，因为毕竟题目里最一开始有说怎么运用科技去帮助解决问题…所以…大家还是参考借鉴一下这个经验，

Case 2 : retail bank

Increase profit and regain market share

Part 1:文字部分: **online application** 有很大的改进空间, 太复杂, 市场份额和银行的自身服务(不方便安全, 线上服务体验差), 利润降低(营收降低, 成本增加)

涉及到的图表有 1) **market share** 这个 **bank** 相比于上一个 **period** 减少 3%,

2) **profit** 与 **revenue** 柱状图,

3) **cost structure** 其中 **physical-branch** 的 **labor cost** 比例很大, 然后就是 **operation cost**, **it cost**, 还有一个是啥 **cost** 来着我忘记了, 这三个 **cost** 其实比例都差不多的,

4) **consumer insights** 排名前两位的是 **secure** 和 **personal relationship/services**

5) 为什么选择 **digital banking** 排名前两位的原因是节省时间以及不用 **travel**

6) 各个年龄段的人对于是否想要 **switch bank** 的偏好, 大部分人是不想的,

根据 **part 1** 做个个人 **pre**

part 2 AI: **robo-advisor** 的 **benefits** 以及 **challenge** 完全 **automation** 到与 **human** 结合的维度之间提供的三种不同服务, 还有 **risk**

2) **IOT**, **internet of thing** 物联网, **iot** 的四种实现的方式

关于 **AI** 可以运用的, 我找到的资料: 一是风控与征信, 二是金融安全与反欺诈。三是精准营销。四是智能客服。五是投资决策。

物联网: 1.从主观信用走向客观信用模式, 2

开启感知支付新时代,

3)

降低动产质押风险

然后再讲石油的 case :

石油 case

part 1

page 2:公司概况, 原来只是个经营者, 后来转成 **producer**, 现在的重点是加油站, 面临的问题: 市场份额下降, 价格下降, 加油站招不到人, 成本上升(不知道是什么成本)

page 3: 行业情况, 未来市场会很好, 因为全是人员增加, 宏观经济使它很难有大的 **capitalaccess**, 以及整个行业 **difficult in access to resource**

page 4:消费者选择 **location** 的影响因素, 这是个柱状图, 占比高的有(支付便捷, 咖啡, 油的价格, 品牌度)

page 5:各个国家的利润占比(中国公司的主要利润都是 **foil** 占 99%, **convenience stores** 占 1%, 其他国家也是者两个占比没有中国离谱)

page 6:各个年龄的未来能源偏好, 年轻人更喜欢可再生能源, 主要都是 **bachelor**, **master**)

page 7 近年来面临的竞争加剧, 市场份额和市场情况(业务的分配, **retail** 大概 25%, **crude oil** (原油) 占 25% 以上, 石油 **demand** 和 **supply** 的图, 其实趋势差不多, **supply** 稍微少一点。在各个国家的市场的销量预期)(记一下图表中的数字从多少下降到多少)下降, 油的价格下降, 受到了电动车等一些新能源产品供给的威胁和挑战, 尤其是从图表《消费者未来预期能源调研中》可以看出年轻消费者更喜欢 **renewable energy**, **bachelor's/master/s degree** 的人占了大部分。

part 2 AI: 机器学习, **NLP**, **robotic** 三个维度能应用的领域和 **risk**

区块链：智能合约，实物交易，货币交易

石油的 case 我并没有看到，所以所有的信息都是翻论坛然后整理摘抄的，希望没有…盗版权把哈哈哈哈

总体个人感觉…自己面的不是特别好把…然后好像 ra 又面了特别多人这次，连续群面了三天吧好像…但是…还是求个 Par 面吧。

3.10 3.2X 德勤春招 bj hackathon

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197049-1-1.html>

之前在应届生上面学习到了很多面经，趁着今天下午刚刚面试完，也写一份面经。

下午东方广场 w2 集合，10 人一组，签到（海归大半，硕士大半）制作名牌，收完简历，然后小姐姐会带着我们去会议室。

然后是小姐姐介绍流程，senior manager 介绍，1-2mins 英文自我介绍（这里有一点值得注意，我之前看论坛好多人都是 30s 的自我介绍，结果小姐姐说 1-2 分钟，建议大家准备不同版本）

首先是 15mins 的阅读 case1，我们的 case 是银行（内容有好多帖子都提到了，此处就不说了，悲催的楼主白白准备了 3h 的石油。。。)

然后!!! 重点!!! 干货!!!

在我们读完后，原本是 Pre3mins，提问 2mins，但是!!!

流程变了!!!

我的面试是这样的，男经理（不苟言笑型），说先聊简历，问了关于职业方向，为什么加入这个部门（部门就匿了），专业知识，证明学习能力的案例等，我粗略的估计约问了我 3 分钟，然后他让我 pre 了 30s，我简单的说了说背景和问题就被他打断了。

出来后的我以为凉凉，结果和小伙伴一沟通，发现大家都没 pre，我还是唯一一个 pre 的（可能是提问后还没到五分钟吧。。)

再补充一个小细节，我 pre 的时候，经理一直在看我的笔记，建议认真写，且有条理。

写到这!!! 大家还是要认真看 case!!! 毕竟部门与经理不同!!! 但大家也要准备下职业生涯方面的问题，可能会问的很细。

全部面完后，第二轮，case2，就像论坛说的，AI 和物联网解决银行问题。

每人读 10mins，然后讨论 45mins，每人 pre 一分钟

组里大半同学都没有进行过群面。。这里多亏有一个小姐姐主动当 leader，要不然我们组要冷场一会。。

接下来就是先各抒己见的讨论了约 20mins，然后我们制订了一个框架，再按照这个框架做逐渐的补充（约 20mins），然后我们分配了各自 pre 的内容，并把计划写在板子上完成了 pre。（pre 中文，板字中文）

完成后，经理问了两个问题，希望看到面经的同学留意下，第一个问题是，若成本有限，哪个解决方法是你们更侧重的（关于这点，我们之前并没讨论过，我们只是单纯了罗列了解决方案）

额，还有一个问题我忘了，想到后再补充。

我们组内的氛围还不错，祝组内的同学都能顺利通过，也祝看到面经的同学也能顺利通过！

至于楼主自己，应该是凉了。。。其实我是抱着学习一下群面的态度来的 ahh，四大有缘再见，我还是去车间搬砖吧。

3.11 2019winter intern SH early par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204507-1-1.html>

5.15 11:00 的面试，现在来给大家分享经验希望能拿到 offer！！

首先说一下本人收到 par 面的时间在 5.13 日下午，具体第一批面试 4.18 日发送过去了将近一个月，所以之后的面试中没收到的可以再等等！可能只是在安排中！

面试当天是直接去 28 楼等待的，面试的 par 好像是审计总 par Wilson，之前看 bbs 的面经说好像都是中文所以没准备英文，只准备了英文的自我介绍，可是大大的错了！

我一开始本想以中文开场结果就被 par 打断“Shall we start in English, and then we will be back into chinese”想着估计也就自我介绍用英文吧 no！结果好几个都是，下面列一下这次 par 面被 Q 的问题：

1. 自我介绍的时候有讲到一个校园经历打造了 xx 数据库，就是否有 IT Background 及这段经历深入聊了一下（英文）
2. 楼主实习经历比较多，有咨询快消审计银行都有，所以就问了各个实习主要做什么以及他们的区别（英文），这个问题真的是晴天霹雳，特别是对于英语不太好的我来说，所以每段经历都只讲了个大概，比如快消——marketing sense matters，审计有 data analysis ability 要求，银行工作略 boring 等
3. 根据上面讲的银行工作 boring，让我解释为什么德勤工作不 boring（英文），我就说当时银行实习就是打印盖章了两个月，而德勤的实习主动性要求比较高，如果有意向参与底稿制作是可以学习很多底稿逻辑的，也是有机会尝试有挑战性的东西的（楼主 2 个月做了 11 个项目，一周一个所以接触的底稿很多 做的也很多）
4. 如何看待创新对审计效率的提高？（英文）
5. 为什么想来德勤（英文）
6. 本科专业不是审计 那如何适应审计的工作（英文）
7. 觉得自己有什么优势
8. 与现在的 A1 差距在哪
9. 接下来一年如何减小差距
10. 如何理解其他 staff 的工作？（常规的日常工作内容的考察）
11. 对德勤企业文化中“勇气”的理解？（我说的是敢于尝试新事物/敢于承担责任）
12. 如果同事向你宣泄了负能量或吐槽了负能量 你会怎么处理（我就分为两部分 一方面是工作一方面是情感，工作强调 teamwork 以及自己不会被影响，情感方面可能属于社交范畴）
13. 怎么样与客户沟通
14. 如果客户 tough+同事太忙+人手紧缺+你正好有东西不会你要怎么解决（我回答的是专业性方面的问题尽量自学+资料查找，客户资料方面的问题该去问还是要去问）

楼主比较惨，还被问到了好多 technical 的问题：

15. 函证需要注意什么？哪些是实习生容易遗漏的？
16. 抽样的意义是什么？（之前实习的时候因为工作比较快所以翻看底稿的时候有尝试理解过，回答的是以 cutoff 举例是检测资产负债表日前后的分录是否被记录在正确区间，这只是我的回答 不正确欢迎指正～）
17. 你在 AP 底稿中主要做什么工作？
18. 你如何分清一些企业各个费用应该记录在管理费用/制造费用/销售费用里？（这个问题我真的不清楚 我就直

白的说了我不清楚 并说明实际工作的内容也就是核对差异,再回答了如果有差异就会具体情况具体分析因为每个企业的记账方式不一样,这里楼主还举了个例子如运费有些企业记在销售费用有些记在管理费用,然后可以通过运费的变化看出这个企业今年产品出库量也即销售量的变化,亦或者是物流体系的变化或者是物流合作方的变化,反正就是以其他的自己的理解来盖过这个问题的空洞,并表示自己遇到不会的就会问)

最后就是 19. 你有什么想问我的。我认为这个问题就是让 par 觉得自己 respectful,但也不要太拍马屁,我问的是他在工作过程中最喜欢跟什么样 style 的 team 合作;并且 par 回答期间也与 par 有互动 这很重要。

最后 par 表示我在这次实 ** 还是有很多收获的,让我回去等消息。在 bbs 上看到大家都直面了十几分钟...我出来的时候看了一下有半个来小时了...不知道 par 是对我不确定所以聊这么久还是比较感兴趣而聊这么久...心里虚!!! (当天穿的还蛮好看希望能拉一点分哈哈哈哈哈) anyway!! 祝我成功也祝大家成功!!!!!!

3.12 德勤 NJ GA 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 1 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191896-1-1.html>

个人信息

出身中原某乡村,北京某中层次 985 本硕连读(985211 是不是四大最看重的?其实并不是,当时在小组面的时候三个海龟加一个我都被刷掉了,同组的一个普通一本双非院校化学专业的同学直接进入,原因是他真的准备非常多,各种证书什么的充分补充了他的短板,而且清晰的逻辑,加上掌控力,我觉得都是做了长期的准备),7 年学的都是同一个专业,一个朝阳了 10 年也没朝阳起来的专业,具体名称就不说啦,怕被骂,反正和环境与化学有关的纯理工科研究型专业。当年高考刚挂这个学校的分数线,报专业也不明白,大家都说以自己兴趣为准,可是一个高中生,在完全应试教育的强压下,又在一个没有任何课外班兴趣班和其他的业余活动的国家贫困级县城,哪有几个孩子能知道自己的兴趣是什么。所以对自己最负责的报考方式,就是学校名气,然后专业好不好找工作,赚不赚钱。结果导致,所有的人报考就扎堆,全都是各种能挂上边的学校努力去冲,报的专业也几乎全部是财经类、计算机类,恩,起码这几个专业都是最吃香的。然后果然这些专业分数都非常高,我虽然过了学校分数线,但是可惜没到经济学院的专业线。于是就被调剂到了相对比较冷门的专业里面。啊——废话有点多。

时间轴

9 月 23 网申(截止 10 月 8 号)

10 月 19 号,收到 OT(修改卵用没有,建议大家一定想好再投,四大基本都只有一次机会)笔试题四大多少年不变了,不过今年稍微变了点,网上都可以买得到,我记得花了 88 大洋。。但是真的不值那么多。这个没啥说的,只要是好好刷两天题目,基本都没问题。

11 月 9 号,心灰意冷之时,收到了 13 号面试通知,天知道整整 20 天。网上大多都是 1 周内,甚至几天就收到了。事实证明,如果硬件条件基本达标,你就安心等。11 月 13 号,收到 15 号 EIC 面试。被告知有笔试加测。

11 月 13 号,面试。因为之前一直想去二线所,比北京压力小太多,而且工资可观。最认真的准备了好几天,把能搜到的题目全部整理了下来。中英文背的滚瓜烂熟,事实证明,一定不要准备过多,否则真的很难临场应变。面试是下午,同组 5 个人,全部男生。一个澳大利亚已工作海龟,一个英国海龟,剩下我们三个国内小硕,两个 985,一个双非。我的专业虽然是理工科,但招聘简章里面也提到了,所以就只有那个双非是专业完全不对口的。过程就非常固定化了,Hackthon。。。忘了咋拼写的了。我们的材料是那个石油的。看完材料一之后去经理单面,纯英文,除了材料上面的问题,也会问一下简历上面的问题,还有一些其他的问题。单面完了之后会发放材料 2,

这个材料我已经准备了很多的东西了，但是面试的时候，那个双非的同学显然准备的更好，而且他的建议抓住了其他同学的心，因为我准备的框架只有一个同学赞成，中间想坚持一下，但是仍然被驳回了，所以他自然而然的就成为了 leader。基本上到那个时候我就知道自己肯定过不去了，因为在小组讨论中一直持反对意见的那个人，最终肯定被淘汰。自己的思路完全被打乱了，之后就一直被牵着走，然后大脑一片空白。真的，准备太多反而把自己害了。之后的安永我几乎没有太多的准备，完全临场发挥，却拿了 offer。回去之后大概两周，我们组就只有 leader 那个同学收到了 par 面的消息。我们全部挂掉了。事实证明，学校和专业这两项虽然是很重要的，但是并不是决定性因素，对于四大来说，更看重的可能是自己的表现和简历上面自己为四大所做出的努力。我们的那个 leader 虽然学校并没有那么好，但是他用实习和行动弥补了自己的不足，在最后每人说说自己为啥来德勤的时候，那个 leader 显示出了真正的喜欢和在意，很真诚，语言组织的也特别好，能看出来两个 manage 都非常的满意。

其他的经验

安永 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191823-1-1.html>

资料什么的后续补充

3.13 DTT-Consulting-Tech SI 小组-经理-par 面 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189825-1-1.html>

楼主是收到了调剂邮件 调剂到 SI 的

做完 ot 的下一周通知面试

小组和经理面安排在了同一天

经理面：

- -中文自我介绍
- -专业技能如何？
- -实习 遇到的挑战，以及岗位所需要具备的素质
-

par 面：

- -中文自我介绍
- -介绍一下实习经历
- -是否有其他岗位相关的实习经历
- -了解 SI 吗？为什么想来做咨询？
-
- 问 par 的问题：
 - SI 与其他 IT 咨询组的区别
- -工作前需要提升哪些方面的能力

- 整体来看，par 很年轻，刚出差回来，不是很喜欢提问，没有一步步引导我回答 3WHY，都是我自己说的比较多
- 总体时间也不是很长，可能 par 刚出差回来很累



神奇的网站，求 Offer！

3.14 春招 Deloitte 北京 IT-Assurance-20190305

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195540-1-1.html>



听说这是一个神奇的网站，lz 来攒人品了。

lz 是 3 月 5 号早晨 9 点半场，应该是 Deloitte AiA 春招的第一场了吧。本身小组应该是 7-8 人的，但是在我签到的时候发现有同学弃权啦，其实人少些也蛮好的，这样在小组谈论环节会有秩序，有调理很多并且最后的小组 pre 的架构也可以 flexible 一点，不必要因为人多而强制拆分模块，这应该也是参加春招的宝宝有的一丁点优势吧。（废话有点多，请见谅，嘿嘿）

进入正题，面试的形式和内容都和秋招一样，采用 hackathon 的新模式，2V1，先自我介绍（必须英文，姓名，学校，专业即可），part1 case（图多文字少，注意看一些加下划线的文字，会比较有用）大概 15-30 分钟（我有点记不清啦），会给你笔和纸，可以自己记 notes。然后大家按照 HR 小姐姐指定的顺序进会议室给两位 managers pre（要求英文，3mins）。结束第一阶段之后大家回来，发 part2 的 case，15-20 分钟 reading time，之后小组讨论 50mins（时间都有点记不清了，大家谨慎参考），谈论结束后每人 1min 的个人 pre（小组谈论环节+pre 全程中文）。

流程虽然是上述这样的，但是面试的形式还是看各位遇到什么样的 manager 吧。lz 的 manager 省去了第一环节的 3min case pre，而是以问问题的形式问了 case 中的相关问题，也问简历上的问题，同时也没有放过 general



的 behavioral 问题。感觉超像 par 面。然而楼主以为是正常的 AC 面，只准备了 case，其他什么也没准备，就很悲惨了。。。所以建议春招的宝宝不能轻视 AC 面，准备的全面一点为好。case 话题是 retail bank, high tech 是 AI（robot advisory）+ IoT。论坛里相关资料很多大家可以多看看，看熟即可。切记：当场看 case 时一定要



仔细，我们当时的 manager 很注意这点，提问 lz 的问题都是在考细节，然而我当时忽略了很多。notes 也很重要，因为 manager 会看你的 notes，然后提问你，所以能记多好就记多好，我认为好的 notes 也会反应一个人的逻辑性和对 case 中要点的提取能力。

小组谈论没啥说的，这个随缘，如果小伙伴们都很和谐就再好不过啦。大家尽量 follow 邮件里给的 hackathon 的流程来，这样有利于整体时间的把控。lz 这场 hr 小姐姐没有严格按照 hackathon 的流程计时谈论，不过我们组内还是这样做了。建议大家先框架后细节，这样不仅有利于后续谈论的效率，并且最后分 part 演讲会不尴尬。最后我们小组提前完成任务，并且留出了足量的时间让大家准备自己的演讲部分，还做了 rehearsal。整体来说还是不错的。然而，在 Q&A 环节，还是被 manager 问了很多问题，并且他们提到的一些点，我们确实没有考虑进去，manager 还是很资深的，很受教。建议大家在被问到一些方案的缺陷问题的时候，不要慌，短时间内提出的方案不可能十全十美，所以大家只要尽量在 manager 提到这些问题时，迅速思考解决的方法就可以啦，不要只是一味的承认“是我们的错，我们没有考虑到”，这样是解决不了根本问题的。

-----（分割线以下，谈感想）

通过这次面试，lz 来回反思，觉得面试的临场发挥真的很重要。希望大家都不要着急，一切淡定，放慢语速，声音洪亮，把自己最逻辑，最理性，最优秀的一面展现给面试官。话不在多，在于精准，说到 manager 关注的点就成功啦。lz 天生急性子，语速快，面试的时候真的很难 control 自己，讲话快到卡壳无数，真的尴尬。。。感觉面



试官接收到信息量可能只有不到一半。。。。深深的反思。希望以上的建议可以帮助到大家。

最后，我真的太喜欢 Deloitte 了，神奇的论坛保佑我拿到 par 面。

3.15 德勤春招北京 IT assurance 群面经验_20190305

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195139-1-1.html>

第一次发帖，写个面经攒人品，希望能收到 par 面。如果最后能收到 offer 会再来发帖。

北京所，是被调剂到这个岗位的，之前网上找的信息也很少，甚至去面试了都不知道这个岗位具体是做什么的。群面之后趁着 Q&A 问了下 Manager，解释如下：

IT assurance，是 A&A 分支下的，即 IT 审计。主要工作内容有两方面。1. 审计 IT 系统；2. 审计控制流程，寻找控制点。楼主之前有做过类似实习，流程这点就是给客户的各个环节写 SOP 还有 RCM，个人来说很喜欢这个工作。所以很希望德勤能收了我啊～～

群面之前当然要做些功课，德勤 18 年秋招开始改为 Hackathon，case 主要是两个。银行和石油，具体可以找下其他帖子。楼主分到的 case 是银行。

先说下流程。我是下午场，可能是 manager 面了一天累了，到我们这里都简化了。先是所有人进去会议室，自我介绍，英文。但是 HR 之前强调了，不让我们说太多，每个人只说了姓名，学校，专业。然后就发了 part1 的材料。看十分钟，并做 note。看完之后材料和 note 都收走了，所有人退场。这就意味着一对一时 M 会看你做的笔记，根据你笔记来提问你，而且需要你记住材料内容。然后开始一对一。很惨的是一个人大概十分钟，最后一个进去的可能都已经忘记了材料内容了。。。M 人很好，没有做 presentation，直接 Q&A，case 问题没有问特别多，基本就 challenge 是什么，怎么解决。然后聊了一下简历，问了有没有编程或 IT 的知识和经验，毕竟岗位相关。

part2 就是小组讨论了。这个真的要看命，你的小组成员是不是配合。part2 材料看 10 分钟边做 note，然后收走材料，45 分钟讨论。但是注意，材料都会收走，part1 note 可以要求返还，所以讨论只能依赖自己做的 note，集思广益小组一起拼起来所需信息。银行这个 case 要用到 AI 和 IOT（物联网），务必提前了解一下如何应用到银行中。只根据材料给的信息现场理解太难，而且讨论时间有限。我们小组成员都很好，很配合。但因为大家的 idea 都比较杂，一开始没办法串起来一条线，所以耽误了些时间，建议提前想出一个模型或一个结构，按照这个去分析填充内容。最后的 presentation，每人 1 分钟。非常严格把控时间，我们是小组成员每人一段一起完成了整个 pre。

整个过程大概 3 个小时，其他城市过来面试的一定要预留时间定票。HR 说两周左右会给 feedback，希望这篇帖子可以帮到大家，也希望楼主攒人品可以收到 par 和 offer！

3.16 HK dt 12.10 audit 已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188691-1-1.html>

今天傍晚八点多拿到的 offer。周一去面试的，没想到周五就拿到 offer 了。楼主觉得自己没有面得很好，所以拿到 offer 有点意料之外。在毕业生论坛知道了很多东西，也该我反馈反馈了。群面就不多说了，跟之前很多帖子一样。都是讲银行的，我感觉自己的表现中规中矩，但我提到了几个比较创新的概念。比如加入 Cloud computing 之类的。

Par 面，是一个 local 女 par，感觉很年轻。见到我也很热情。我还准备了一份我修改过的简历给她。她没有我的其他资料，就只看我的那份简历。开始先让我自我介绍，用英语。然后开始问我问题。我发现她对我的实习经历不是很感兴趣。问了几个关于大学和德勤价值观的问题。大概总共面了 20 分钟左右。

问题如下：

1. 本科你为什么要去这所大学，可以介绍一下你的这个大学吗？（因为我本科大学是那种中外合办那种）
2. 讲一件你觉得很困难的事情，你是怎么解决的？请详细说一下解决的过程。
3. 你知道德勤有 4+1 value 吗？能跟我具体说一下是什么吗？
4. 德勤比较倡导创新，你认为在你生活和学 ** 哪里可以创新呢？

我主要只记得这几个比较关键的问题，其他可能还有，但没什么印象了，应该无伤大雅的。我在第三个讲德勤 value 这里讲错了，其实我有准备德勤的公司文化，但就没找到这个 4+1 value。其实也说明自己准备得不是很充分。我那时候就把我准备到的公司的几个目标告诉他了。虽然我知道这个不是 value，但好过没话说吧。后来 par 还是很耐心的跟我解释了这个东西。然后接下来就根据这个 value，问了我创新的问题。我感觉这个问题也回答得一般般。我觉得大家还是多关注最近有的新科技之类的。然后记得把公司的这种资料比如 value, version 之类的背熟。别像我一样。

其实面完我感觉自己不是面得很好，主要就是 value 这个点吧。我怕 par 会觉得我对公司没有很大的兴趣。拿到 offer，我感觉我还是蛮幸运的吧。记得面试的时候不要慌，即使回答不上，可以多思考一下，说一下，让他觉得你也有尽力在思考的。面试的时候阳光自信很重要。希望大家也可以拿到自己梦寐以求的 offer！

3.17 SH - Tech - Oracle ac 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188678-1-1.html>

本来报的 AIM 10.24 做的 ot （笔经传送：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170740-1-1.html>）

11.23 收到邮件问是否愿意被调剂到 Oracle

11.28 收到邮件通知 ac 面

12.07 ac 面

12.15 par 面（明天面完再来更新哦）被通知了带电脑当场做 ppt

过程：到了以后 HR 收了每个人的简历并给了一张白纸做铭牌，等到了时间就带我们进了 meeting room。一共 8 个人，有个人没有来，最后 7 人。面试我们的有两个面试官+一个 HR 帮助介绍以及计时

开始之前 HR 介绍了一下流程：

1. 自我介绍：每人一分钟，大家一定要准备差不多时间的介绍，我们的一号同学讲了可能有 3-5 分钟。。。后来被面试官叫停了。。HR 说用中文可以，我们组就用的中文

2. 单人阅读 case 时间（10 还是 15 分钟不太记得了）case 是关于一个中型银行的，有 7 页左右吧，都是关于这个银行各方面的数据，图会发草稿纸，图表不难，单一定要认真看懂，一开始有个图没看懂，先跳过了，最后 1 分钟的时候努力想了一下那个图，在交上去的那一秒想出来（感谢自己没放弃）后来单面的时候被面试官提问到 能不能和我解释一下这个图。

（大家都出去等，按照号码被叫进。草稿纸和 case 不能带出房间，HR 会把草稿纸收走，等到你进的时候把你的草稿纸还给你）

3. 单人 pre：用英文 pre，大概就是简单概括描述一下 case 内容，3 分钟。我感觉我没说到 3 分钟就停了。。。然后面试官就开始问问题，一开始就问图标问题，后来问问简历。有问过我为什么选 Oracle。。我很诚实的说了是被调剂的。。。

4. 小组阅读 case：10 还是 15 分钟 不记得了。。

5. 小组讨论：55 分钟吧。邮件里的 hackthon 的介绍已经模型一定要提前看好!!! 虽然到时候也会发，但是要提前熟悉一下。case 内容是延伸之前单人 case 的，问 AI 和 LoT 两个 tech，怎么利用他们可以最大的帮助这个公司。我是学 cs 的，所以对 AI 和 LoT 有一丢丢了解，面试之前的晚上还疯狂的给自己补了一波课（然而第二题并没有用到），其他小伙伴都是学 business, marketing 之类的，感觉对 tech 不是特别了解。所以后来的讨论方向被他们带到超级 marketing 的方向。。。讨论过程中，我们组有一个同学就特别能说。。一开始上来自己先说了 3-4 分钟。。根本插不上话。。然后就被带跑了，一直想打断他。。但是无用。最后浪费了将近 10 分钟被面试官打断，说你们应该先 define what is the potential problem。然后就讨论讨论，有白板和 marker 可以最后十分钟 分一下大家 pre 的内容和写一下 bullet point。

5. 小组 pre：开始 pre 前，面试官说，我们今天来点刺激的，我给你们计时，一个人一分钟，包括上下台的时间，时间到直接下来不能继续说了。（是真的刺激。。。我第一个上的被吓死）划重点!!! 这个时候有个同学提议，他负责帮大家计时，到 45 秒的时候会举个手示意一下帮助 pre 的人掌握一下时间。（后来这个小哥哥就进了!）pre 是

中文的，pre 完就结束了。

这个面试总结下来的经验就是，大家的背景都很好，小组讨论的时候一定不要太 aggressive，（那个很 aggressive 的朋友最后没有进 par 面），也不要一直否定别人，可以适当的提出不同意并且抛出问题说（你们觉得呢）这样引起讨论。但是也不能不说话!!! 我们组 7 个人 par 面进了 4 个，都是比较活跃参与讨论的。

上次写了笔经拿到了 ac 面和 par 面！希望这次写完 ac 面和 par 面可以拿到 offer!!!!!! 也祝大家早日拿到 offer 哦~

3.18 12-13 澳门 par 面求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188417-1-1.html>

中年男 par，自我介绍直接跳过了，一开始就对我说从网申到现在过了那么多关一路走来不容易啊（楼主当时鼻子一酸🤥）然后说今天面试主要就是聊聊天，增加了解。

先是就我内地人家里讲广东话的我为什么不会讲聊了一会😂

然后是简历方面的，par 竟然没问实习，反而对我的两个国外的 volunteer 经历感兴趣。问我在活动中担任什么角色，做了什么，有什么收获（楼主这里答得不太好😭），还问了我是通过什么方式知道那两个志愿者组织的

然后是 open questions，有一张 list，par 从里面随机选问题来问：

1. 有没有主动承担 challenge 的经历
2. 有没有碰到过 ethical dilemma
3. 最近有没有了解或者使用什么 new technology
4. 有没有在合作中遇到过你特别讨厌的人，怎么处理

open question 问完后 par 主动跟我介绍了 Deloitte，说 dtt 的 4+1 culture 还有 dtt audit 下有几个分支等等，还说了由于接下来还有其他 candidates 所以要下周才会有通知

然后是向 par 提问，par 很耐心的说了好多，感觉对审计内控方面有了进一步了解，最后 par 把我送到电梯口

整个过程 par 用粤语我用普通话回答😂刚刚好 30 分钟。par 很温和，感觉跟着 par 的引导能够知道他想要你答什么，往哪个方向回答。而且 par 声音温和语速适中，所以楼主在回答的时候都可以在他的引导下及时调整自己回答的侧重点！

应届生是个神奇的地方，请赐给我一个 DTT offer 吧！真的好喜欢这个 par 啊好想在他手下工作

3.19 深圳 AIM AC 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188395-1-1.html>

AC 面到现在已经经历了漫长的等待，希望分享个面经造福社会，顺便求 Par 面~

【背景】

楼主普通本科+港校研究生，有三份实习，但无咨询和四大相关的实习，本来想找四大的实习，但无奈醒悟的太

晚，想找的时候已经没有什么机会了。

【Timeline】

9.9 申请 - 11.9 OT - 11.15 面试邀请 - 11.20AC 面 - 至今

【面试】

楼主面试当天提前大概 5 分钟到，去到所有小伙伴都已经到了，建议大家还是提前半个小时左右到吧，可以好好跟组员相互了解

面试的题目的话，感觉已经 po 烂了，我也不细说了，其实是因为自己也不太记得了，有需要的可以仔细找找论坛里的帖子，记得有很多都说的蛮详细的，适度准备就好了，过度准备我觉得反而会搞得很紧张。

面试流程：

1. 看 case（好像是 10 分钟，还是 15 分钟？具体时间忘了，毕竟已经过了很久了）
2. 看完 case 以后，HR 会根据位置进行分组（所以选好位置还蛮重要的，不想幸运地成为第一个的话，就选中间一点的位置吧，但最后还是看 hr 的喜好），分别跟两个 manager 进行一对一的 presentation，楼主非常幸运地成为第一个 Pre 的人（真的是怕什么来什么），整个过程全靠一身正气还有厚脸皮说下来，然后被问了两个问题，都是关于 case 的
3. 阅读补充的 case2，是紧接着 Case1 的背景，然后开始讨论（讨论的一开始，听到面试官在窃窃私语，似乎也没有那么关注我们讨论的过程，但是后来楼主就专注在讨论了，也没注意到面试官们在干嘛了）
4. 最后大家就各回各家了

【感受】

感觉我们小组的氛围还是蛮和谐的，并没有什么抢话的情况出现，楼主表示亲身经历过抢话的群面，真的是尴尬，有些人说话跟连珠炮一样，噼里啪啦，想要插话简直困难，毕竟是同一个组，虽是竞争对手，但也是队友，小组表现的好，通过的人应该也会比较多（我猜的。。。），但也不必为了表现自己，拼命抢话，搞得氛围很是尴尬

【注意事项】

1. 看 case 还是要认真看，注意一些细节，这有机会让你提出有用的观点
2. 说掉牙的积极发言，厚着脸皮，硬着头皮也要说啊，但当然不要瞎说，有理有据才行，不然就成了猪队友了
3. 自信还是很重要的，个人 pre 和小组 pre 都是表现自己的机会，紧张不可避免，但还是尽可能让自己表现的自信和沉稳吧
4. 多了解一下最新的科技动态趋势，AI，Blockchain，Big Data 什么的，毕竟大势所趋，很多 case 或者解决方案都有可能跟这些前沿技术有关

秋招都已经要到尾声了，看到周围的人拿到了 offer，表示很是羡慕啊，自己就只能继续寻找了，都说这是一个神奇的论坛，希望这次能得到 Par 面的机会吧，如果有机会进入下一轮，一定分享 Par 面面经来还愿啊，祝福大家都能拿到心仪 offer（offer 喷雾，喷喷喷!!!）

3.20 BJ 所 RA-auto 组，全面面试经验，求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185741-1-1.html>

一、10.21-OT

刷题吧，好好准备过 ot 并不难

二、11.13-AC 面

德勤的 ac 是我经历的第一个群面 (bank 那个资料)，完全不懂套路，讨论的时候插不上话...整个面试下来说了三次话。第一次，在大家跑偏的时候拉了一下。第二次，做 pre，关于物联网在这个 bank 中的业务应用。第三次，open question 时提出可以用并购的缓解增长下降的问题。

完事一直觉得自己凉凉了，没有怎么发言。但自己做 pre 那个部分确实自我感觉良好 hh，所以抱着一丝丝的希望，在等进一步通知。

12.03-PAR 面

PAR 面前认认真真的准备了 3why 等问题，结果要进去了告诉我是视频面！我勒个去，什么鬼...

楼主属于别人说话口音重了我就听不懂的，然后 par 说话很多我听不懂...真的听不懂...大部分精力都用在听 par 提问了 (欲哭无泪)

然后由于视频面也看不到 par 的表情，现在还是感觉凉凉...

问的问题是变型的 3why，但是由于紧张我好多没听出来 (还有因为口音，但是是我自己的问题...)，没有用上自己准备的回答，伤心...

总的来说，我觉得在群面的不要太 aggressive，我们组的 leader 没有过群面。适当补充，如果在讨论时没有说上话，在 pre 的时候要找下存在感，不一定要有多么大的创新，但是要有条理，有自信。另外，在看 case 的时候一定要把握住这个企业面临的问题，因为我们的角色是咨询公司，是要帮助客户解决问题的。

par 面的经验就是，准备 3why，一切随缘！

3.21 BJ-RA-Auto, OT-AC-PAR 总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186202-1-1.html>

今年 10 月份申请的 bj 所，汽车风姿。先是 ot 部分，ot 部分英语就不用多说了，大学这些年下来，沉淀了多少就有多少的东西，对于逻辑题和数量题，废话就不多说了，所谓的练习啥的，不说大家也肯定很努力，还是强调一下细心认真。审清楚了题，可能答案就出来了。

接下来是 ac，大约在 ot 之后一的一个月内收到了 ac 通知，讲实话，大家能来这个论坛肯定看了很多的经验，我就不透漏题目也不多赘述能查到的经验 (诚信原则)，我自己总结的经验是自己在参加 ac 之前一定要了解自己在团队中到底是要做什么角色，以结果为导向的聊，我们组有把控力的小伙伴进了 par (可能就是你们说的略微强势的)，也有安安静静，最后可以做好总结的小伙伴，我自己属于那种明确主体，谈自己想法的也进了 par，所以，做好自己的角色，把小组讨论的真正目的达到就是成功。也很感谢两个略微严肃的 manager 最后的总结，在质疑中问题才能想的更深。

最后一个是 par 面，我的 par 是一个人很 nice 的男性。感觉还是很年轻。同样的，我就不说问我的具体是什么题目 (诚信原则)，在跟 par 进行聊天的时候 par 对你的认识还是从你能提供的信息和 par 本身的判断，辩证的讲，par 也可能判断错误，因为不知道 par 结果，我总结下能提高的部分：面对自己的简历问题，一定要清晰的知道自己做过什么，学到了什么能用的，在 par 的问题中，抓住思考的时间，即使被问懵了，回答的没有很全面，但是努力的这个过程是重要的，par 会自己判断。最后一个阶段是提问环节，很多帖子会劝解大家避开雷区，可能楼主比较呆蠢，觉得既然能见到业界大佬，为什么不抓住机会好好学习一下，就问了自己关心的几个问题。可能

会阵亡在这，但是相比之下，同等阵亡的同学中，我可能最后得到了很宝贵的回答。真诚就是最好的敲门砖咯，不知道楼主的门能不能敲开。

BTW,那些正在考虑要不要报德勤这个岗位那个岗位的小伙伴，请顺从自己的内心，别怕失败嘛，失败了下就做的更好咯。

遇到的同组的小伙伴，就一起开心的在德勤往后走咯，不要担心自己的损失，相比之下，我觉得可以通过德勤认识几个小伙伴也很酷。

最后，劝解你我都平常心咯，知道秋招不易，但是这条路上最起码有人一起走哈。如果可以，顺求 offer

3.22 德勤 SH 所审计 2019 寒假实习面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183921-1-1.html>

LZ 背景是北京某末流 985 高校本科，外加上海某财政部下小学院研一学生。11 月 26 日面的德勤 SH 所审计寒假实习。

咳咳，划重点，面试换形式了，没有 topic，没有小作文，要做两个 case study（一个个人，一个 group），据外面的 helper 小哥哥说，我们是换形式后面的第一批。一批 8 个人。

流程：

1.首先是自我介绍。要求是介绍姓名、学校和专业。（LZ 就介绍了这些.....但其他小伙伴有把其他经历比如社团活动之类都加上的）（感觉两个面试官也没有仔细听的样子）

2.第一个 Case。给两张草稿纸，每个人一份 Case，内容是一样的。主要讲一个银行利润降低，市场份额下降，给了一些图表和文字，分析问题和解决方法。读 Case 加写笔记一共 15 分钟，时间到了以后 Case 和草稿纸回收，所有人到房间外面，一个一个进房间 pre（pre 时会把草稿纸给你看，所以记笔记非常重要！因为会忘啊！！）（全程英文，一共 5 分钟，要求是 3 分钟展示，2 分钟面试官提问）（LZ 英文说得太破太慢，估计自己展示就说了 4 分多，最后面试官就问了我“还有一点时间还有什么要说的吗”就结束了）

3.第二个 Case。和第一个 Case 的内容是接着的，但是关系不大。每个人 Case 的内容都是一样的，主要是讲银行有了两项新技术，如何运用这两项技术去解决银行现在面临的问题。10min 阅读，45min 讨论，8min pre（大概每人 1min 吧，但 LZ 一紧张语速太快估计就说了 30 秒，最后我们组时间还有剩提前结束了 pre）。可以选择自己更适应的语言，我们组就全程中文啊，pre 也是！

4.向面试官提问。氛围比较轻松，问自己感兴趣的就行。结果应该是在两个 Case 结束之后就定了。

第一次发面经，希望能帮助到大家！！

3.23 GZ 德勤 FA Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184137-1-1.html>

#听过这事一个神奇的网站#求 offer 广州 fa 的面经实在太少，而且大都言简意赅，特地上来回馈一下论坛，补一下空白。

浏览过这么多其他人的面经之后，我觉得我的 par 面真的又典型又很非主流...

首先介绍一下 **partner**，广州的 **partner** 听说有两个，一个男 **partner**，以为女 **partner**。我碰到的是女 **partner**，非常 **elegant**，非常 **nice** 的一位 **lady**。

整个面试内容或问题可以分为三个部分：

1) 自身经历

一进到她的 **office**，女 **partner** 就非常 **nice** 地问我：**would you prefer English or Chinese** (btw 女 **partner** 是外国人，但精通英普粤，非常厉害)。我是个海龟，在国外也会跟外国朋友聊天，所以就打趣说：**"maybe half English half Chinese? HaHa."** 然后用英文跟女 **Partner** 聊了大概十分钟。内容包括：1.英文自我介绍； 2.为什么不留在英国 3.遇到最有趣的外国人是谁 (第三个问题是因为我在说不留在英国的原因是提到跟外国朋友一起参加一些活动。)

然后我们就转为 **Chinese Chanel**，问题有：1.你遇到最困难的时期是什么 (典型可以用 **star** 法则回答的问题)；2.遇到最难搞的人是谁。实际上在这个部分，大概一共有问了 7, 8 个问题，但都是根据我对这两个问题的回答内容进行追问，由于涉及隐私问题，我就不在这里赘述了。

2) 情景问题

在这部分，**partner** 是根据固定的题目册问的，因为我看到她有一份资料，在问的时候有看几眼。情景问题是德勤 **hr** 部门的努力成果，出于尊重我就不仔细描述了，但可以说的是情景问题并不刁钻，而且确实没法准备，准备的太好可能会适得其反，没办法测试出这个人的真实想法。我遇到的情景问题一共有三个，每一个都是跟 **teamwork** 相关的。

3) 了解德勤 **fa**

在这部分，我终于遇到一道 **3why** 的问题——“你对我们 (德勤 / **fa**) 有什么了解。我说完自己的了解和见解后，**partner** 跟我讲了大概 10 分钟 **fa** 的工作内容是什么，不由再感叹这位 **partner** 真的太 **nice** 了。最后我问了 **partner** 三个问题：1.由德勤 **fa** 接手进行 **restructuring** 的公司，有多少能成功的； 2.怎样保持 **work-life balance**； 3.会不会支持考 **cfa**

至此，面试就结束了，出来看一下表，竟然聊了几乎一个小时，但问了其他面试者，貌似时间也是那么久，瞬间就没啥优越感了。但能与一位陌生人，面试官在没有压力的状态下畅聊一个小时，在自己要能有 **bb** 的能力之外，可见这位 **partner** 是多么健谈。在面试过程中也一直是面带笑容，会不断的给予 **feedback**，可见她是一位情商多么高的女士，四大的女 **partner** 真的不一般。

最后说一下自己的准备和感想。我花了一天的时间准备了在论坛上搜到的 **par** 面的一些问题，再加上自身简历和情况，问题的数量大概一共有 70 道。然后再用一天来准备专业和时事问题，专业问题主要是公司金融，但结果一个都没问。血崩...那 70 道问题也基本没问，整个面试流程和问题就是非常的 **freestyle**，可能有一个原因是 **partner** 是 **foreigner**，所以发问属于在大框架喜爱随性的风格。总的感觉是，真的不能编造，也没法夸大，除非撒谎特别厉害，否则是 **hold** 不住的。我就回答的特别老实，但感觉这样会更好，因为只有聊的事情是真的基础上，双方的沟通才放的开，才会是这么真诚。所以，还是那句建议：**just be yourself**。

话说德勤真的跟我很有缘份，其他三家报了 **audit** 都渺无音信，就德勤这个 **fa**，当时也是抱着拼一下的心态报的，结果走到了 **par** 面。群面时的小伙伴们也是那么的 **nice**，谈论氛围非常和谐。希望这份缘分能带我走到最后。秋招不易，今年更是如此，希望回馈论坛的内容能对大家有所帮助，希望大家都能拿到理想的 **offer**。

Best regards,

M

3.24 德勤 SH par 面面经分享 求 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184251-1-1.html>

楼主是 14 号面的，还没有结果，估计是凉了，不过还是写个面经攒攒人品，寄希望于 PWC 吧~

楼主遇到的是 28 楼的一个男 par，头发梳得很整齐，留着小胡子。

刚开始就说了接下来会分英文部分和中文部分，先从英文部分开始。（不过后来楼主口语太渣了，到了第三个问题就请求换中文说，par 就说那我们就进入中文面试）

没有自我介绍，直接开问，以下是问题：

- 1、证券公司的实习都做了什么（英文）
- 2、实习写的研究报告大概讲一下（英文）
- 3、研究报告中分析的行业趋势是什么（英文）
- 4、为什么不做行研？来做审计，是不是想当跳板？稳定性？（why audit，但是楼主当时脑袋秀逗，没有按准备好的答，就一直强调自己性格适合，符合自己职业规划）
- 5、有金融、银行保险方向，对哪个方向感兴趣（楼主答：金融、快消。后来才知道他是生物医疗组的，尴了个尬



- 6、审计需要的三个特质（特质还是品质来着？应该差不多）
- 7、女生心灵比较脆弱，可能遇到难搞的客户，怎么办？
- 8、工作压力大，家人不理解，自己适应不了怎么办
- 9、和本科生相比你的优势？和劣势？（我能说劣势是老了吗）
- 10、德勤注重创新，从管理信息系统的角度讲如何创新？（大家可以忽略这个问题，主要是上一个问题楼主说自



己有复合背景给自己挖下的坑

- 11、德勤创新有什么趋势？（人工智能、区块链）
- 12、区块链为什么火？你了解吗？（又是自己挖的坑，请大家引以为戒）
- 13、如何证明自己的学习能力（举一个最骄傲的例子）（楼主说的考研嘻嘻）
- 14、考研为什么选现在的学校，经过怎样的考量

总算结束了漫长的提问，楼主真的第一次碰到问这么多的，不过最难的几个都是自己挖的坑。。。所以大家回答的时候还是要谨慎谨慎再谨慎，不要说自己不熟悉的东西，因为他会根据你的回答继续提问，楼主当时在紧张和随意之前徘徊结果给自己挖了这么多坑也是脑阔疼。。。

总之呢，3why 问题还是要准备好，被以其他方式问到的时候要能反应过来，因为能准备到的不多，准备到的一定要是尽可能发挥出来！还有就是关于实习经历啊这种常规的问题有时间也要准备一下英文版本，因为出来交流的时候发现不止一个人被问到了，提前准备好答得时候也会更自信~

希望这个帖子能给大家带来一些帮助，祝大家秋招顺利，都能拿到 dream offer~冲鸭！

3.25 2019 德勤 NJ 所 校招 TAX Hackathon 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182349-1-1.html>

首先为大家捋一下我的时间轴——10.4 申请——10.19 收到网测——11.6 收到小组面试邀请——11.16 号小组面试

流程（结合前人经验+自己的实际情况）：

1. 签到，检查简历等面试材料（请带齐原件，也会有人检查）。
2. 进入面试房间，按照已有名牌落座。（提早到的可以有时间互相熟悉）HR 自我介绍并介绍经理，发布第一阶段任务，15 分钟阅读 case1（不能在材料上写写划划，可以在草稿纸上写）

情况：大概就是 PCB 银行和 oil & gas 公司两个案例，我的是石油公司的（具体内容在上传的附件中）

建议：图表较多，全部仔细分析时间不够。各位理清客户情况及重点问题，其实就可以主要想解决方案了（其实措施都可以套的，根据我提供的资料完全没问题）。

3. 所有人离开面试室，两位经理分开各一个房间同时进行 3 分钟英文 pre+2 个 question。

情况：我遇到的 M 严格遵守时间，因为我说的比较慢，所以就问了我一个问题，而且是问的简历上的（问我对电力行业的看法，因为我本科是电力大学的），我回答的很不清楚，大家稍微准备一下，但是也可能被 challenge 到。

建议：千万不要紧张，宁可讲的慢一些，想清楚了再说，回答的时候要有条理，楼主回答的其实很不好，说完 M 还问我刚才说的什么意思，我最后又磕磕巴巴解释了一遍，结果时间到了。

4. 所有人回到面试室，发放 case2，15 分钟阅读。hr 计时，分不同时段不同任务，每个时段开始均发放 hackathon 流程任务卡，根据任务进行讨论（这是标准流程，但是我们讨论的时候 HR 是不在的，由 M 是不是提醒我们，但也没有严格按照流程来，还是看各个所的不同）。

情况：其实我们这组整体讨论的不是很好，时间也一直被 M 提醒，应该进入下一环节，我觉得可能是因为我们的组没有大神也没有一个 leader 所以大家都是一直在发表观点也没有人总结。但是有一点比较好的是，我们虽然各说各的，但是氛围很融洽，也没有特别冲突的地方，虽然中间时间把握的不好，但是最后总算有了一个讨论结果。

结果：M 说她们没有问题了，也没有让我们问问题，所以就这么走了

当时感觉这得全组表现多差啊，才会让 M 无言以对。

目前情况：收到了状态更新的邮件，要求补充电子版材料，可能会收到 par 面，但是楼主真的有好准备 hackathon，以下上传了很多我搜集的和我整理的文件，很多观点我都已经用英文翻译好了，虽然现在大家可能已经大多数都过了小组面的阶段，但是还是希望能够给需要和未来的申请者一点帮助吧。

我提供的材料里除了我自己整理的小组面资料，还有一些单面的问答问题，以及一位不愿透露姓名的已拿到 KP offer 的大神的 par 面准备，已经进入 par 面的同学可以当作参考。（我不知道自己上传能不能成功，如果不能的话请自留邮箱，楼主看到会发过去的）

一直都听说，应届生 bbs 是一个神奇的网站，希望它可以给我带来好运，真的很想通过 par 面拿到 offer！求 offer！

最后，给大家献上一段在准备过程中感动我，给我力量的话：同样的经历，都有着失败与成功的可能，或许有份运气在？或许是所谓的人品？Who knows?但是不管什么时候什么情况，成功了，那继续向着新的目标努力；失败了，也不要气馁，从头来过。

追加经验 par 面已过+收到 offer 邮件

10.4 申请——10.19 收到网测——11.6 收到小组面试邀请——11.16 号小组面试——11.26 par 面——12.10 收到 offer 邮件

历时两个多月的四大求职终于圆满落下句号，在这个过程中，还面了很多别的公司，因为自己的不足也受到了很多次打击，但是还好，不断地总结经验教训，确实能够发现自己在过程中一点一点在进步，德勤是我唯一一家通过完整流程走到 par 面的公司，我本来觉得自己可能就是来体验一下，毕竟能走完全部应聘流程的经历也是很难得的，甚至准备妥协签一个家旁边的银行，但是 12.10 号的邮件真的是让我又燃起了斗志！好啦，下面给大家说一下 par 面过程：

par 面要比小组面简单的多，周五接到德勤小哥哥的电话通知下周一面试，邮件晚上到邮箱，上面写了地址和具体时段，点 accept

周一的时候提早半个小时到了大厦里，和同样提早到的小伙伴们聊了一会，得知今天审计和税务同时面试，面审计的是港 par，但是税务的是国内 par，所以我稍稍安心了些，我这个本硕国内土著，实在无法过多用英文回答。

等着我发现，税务 par 面试的时间普遍比审计长，本来说最多二十分钟一个人，结果平均一个人面了 30min，可能因为税务面的人比审计少的缘故。

我的 par 全程中文，让我自我介绍之后就开始问实习经历，有没有带领过团队的例子，对于生活中的科技你有什么看法等等，属于挖掘个人经历，所以我觉得一定要准备好几个例子，体现自己的各方面能力，对于实习经历一定要烂熟于心，要能把实习过程中的故事讲的细致生动，体现你自己的个人能力。

本人过程中其实有几个 bug，一个是对于“你有没有发现科技给你的生活带来了一些变化”，我这个回答的很水，因为我个人对于新科技其实没什么看法，而且加上紧张我都忘了自己说了什么，所以以后面德勤的孩子一定要关注科技与生活工作的结合，德勤很关注新科技；第二个是 hr 问我你带领的团队有几个人，我实话实话五个，后来我觉得可能说 7-10 个好一些，毕竟能体现自己能力，反正无伤大雅；第三个是，我在结束后，par 送我出门口，我忽然伸出手想握手，我也是脑子瓦特了，看经验看的傻了，面我的 par 看起来很很惊讶，笑着说，这么正式的吗？所以我感觉一些礼仪还是要看人的，不要生搬硬套，一些和蔼随意的 par 你就表现的随意一些，很严肃正经的 par 你就表现职业正式一些，我觉得会比较好。

然后结束后，就经历了两个星期的等待，这个过程中也面过其他的一些公司，也没有什么进展，收到邮件的那一刻真的觉得过去两个月的辛苦是值得的。我这个人有点玻璃心，11 月份几乎是面完一次难受一次，因为我总会一直想刚才那个问题我怎么会那么答，明明这样答会更好。很煎熬，心态会崩，但还好家人一直都有安慰我，这也是我能够坚持下来的原因。

最后，希望在秋招的尾巴，没有找到心仪工作的小伙伴们都不要失去希望，可能下一刻美好就会和你不期而遇。

[DT.zip](#)

3.26 德勤新鲜 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182434-1-1.html>

第一次在应届生发帖，希望帮到大家更好的准备，顺便给自己在这个锦鲤论坛求个 offer~

楼主今天早上面 GZ 所 par 面，鉴于秋招接近尾声了，网申笔试群面简单说一下，重点说说 par 面。

网申：9.25 申的，当时犹豫了半天要不要写求职申请，最后还是写了个 cover letter.

笔试：10 月下旬，楼楼等的花都谢了，作文建议用雅思的模板然后套用到话题里，重点准备信息科技（AI,IOT）相关的

群面：11.3 收到邮件，11.8 下午面试；我们组的题目是石油公司的，这家公司是德勤的客户，面对新能源的崛起，全球经济不景气等等，石油公司的营收和利润都在下降；三分钟个人 pre 讲公司面临的挑战有哪些，以及解决方案有什么；之后经理会问两个问题，每个问题回答大概一分钟的样子，第一个问我如何降低成本（因为楼楼刚说到解决方案要降低成本就到时间了），第二个问我如何提高营业收入；然后就是第二部分小组讨论啦，这部分的 case 非常短，就两页，一页介绍了区块链，包括具体的原理和优缺点；一页介绍了 AI，也是原理和优缺点；讨论的问题是：这两个技术是否可以帮助解决现在的问题？如何解决？HR 在前期暖场就一直强调解决方案要具体一些，同时要考虑客户的感受！

想提示大家两点：一，三分种的 pre 合理分配时间，英语讲三分钟其实比我们想象的要短很多的。

二，case 中有很多图表，有新能源的，有石油成本构成的，还有客户需求的，国际能源的比重等等，要记住一些关键的数字作为你观点的论据。

par 面：11.14 收到邮件，11.22 面（原本 11.21，后来合伙人要开会改成 22 啦！）是一位女 par，全程微笑倾听，主要问个人经历和 3why

1.三分钟自我介绍

2.自我介绍中我提到了一个 IPO 的分析验证，她问了我具体使用的数据分析方法工具等等

3.为什么留学呢？

4.为什么想要来广州工作呢？习惯一个人独立生活吗？（楼楼非广州人）

5.在现在的实习经历中又遇到什么有趣的事情可以分享吗？（建议大家准备最近的一段实习经历，因为楼楼目前这段实习其实和专业相关性不太大，反而前面实习和专业有关，但是 par 还是选择了最新的这段经历）

6.你认为审计最重要的是什么？

7.为什么要选择审计这个行业呢？

到了这里，par 突然说你英语怎么样？咱们用英语聊一段吧（之前面的小伙伴都是全中文的，楼楼一脸懵逼啊！）

8.your career plan in the next five years

9. would you want to be a partner in the future

最后她让我问问题，我问了两个

1.您对小朋友有什么要求和期待呢？

2.内资所近年来排名和市场份额都在上升，四大如何应对这个竞争呢？（这个问题刚问出来就被 par

反问了一下，她说你觉得我们和八大有啥不一样的呢？）

最后 par 就送我出去惹，出去的时候还闲聊了几句，问我最近住在哪个城市，啥时候毕业什么的；聊了半个多小时的样子

<P.S>有很多小伙伴被问到了 AI 对审计和从业人员的影响，楼楼没有被问，但是强烈建议大家看看德勤官网这些财务机器人，第四张报表等等，最好再看一下进博会的新闻及其德勤在进博会的参与。

3.27 广州 审计 面筋 已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182732-1-1.html>

挺意外，收到了 offer，所以想更一下帖子，希望能给其他同学一些经验教训，特别是对于和我一样背景（双非二本）的想进四大的同学。

OT

这个就不说了 论坛上很多资料，大家好好准备就行

另外，真的要早点网申，大概 30%-70% 的黄金时间，因为面试安排是 rolling 的，太晚到时候比较麻烦，错失机会的可能性比较大的）

群面 mock

收到面试通知后，马上找人 mock 是很有必要的，其实我觉得这里不存在什么竞争关系，互通消息是一方面，另一方面是大家可以在 mock 的过程中交流一些对于群面的想法，特别是练习英文 pre 的环节。

mock 的关键点主要有三点：

1、着重关注 mock 过程 ** 现的一些问题讨论一些改进的方法，例如大家在讨论问题的时候会绕进去，要怎么解决，又例如如果讨论结果是否不够全面，可以怎么改进。

2、结合论坛上的面经进行针对性的 mock，以及 guidance 给出的步骤理清讨论的环节，以及一些注意点，其实 guidance 提到很多注意点，而且也是很多面筋里边 M 反馈出来的注意点。

eg. 着重考虑消费者的想法

解决问题和方案的 priority

是向客户呈现方案，也就是 pre 的配合以及专💎 ** 奈侍💎（例如有面筋提到过度换成接下来由我的下一位同事来 xxxx）

3、英文不好的同学，要先给自己组织出一个 pre 框架，这样子是顺利很多的。

群面当天

首先最主要的是团队配合，点子多就更好了，但是也要给其他人参与讨论的机会，毕竟团队讨论不是个人 show；其次，要控时，适当推进进度，尽量不要在一个问题上绕太久。

秋招参加了很多场群面，总结后认为群面的关键并不在于领什么角色，争当 leader or timer keeper。而担任一个

推进者的角色，把每一次群面当成和未来同事一起做项目的感觉就 perfect 了，还是看团队配合啦。没有 timekeeper 的时候，可以自己稍微控一下时，但是不需要一直盯着手表/时钟，因为聆听和参与讨论其实才是重点。

楼主这次群面的案例是 Retail Bank, case 的阅读时间是够的，大家提炼一些要点进行 pre 就 ok。

我觉得 pre 的过程可以尽量用简单的句子去表达和陈述自己的观点（自认为有时候越是想用复杂的句式就越难表达，特别是在想法很多但又比较少使用英语的情况下，比较难转换语境）。

另外尽量按照群面 guidance 的步骤来，要站在消费者的角度去看问题，这一点我觉得是很重要的。

ps，如果面筋上提到单人 pre 后会问到什么问题，可以提前准备，以防措手不及。

par 面（群面大概 3 天后收到 par 面通知）

首先真的很感谢德勤给我这样的二本渣渣一个面试的机会，所以我觉得 title 绝对不会限制大家获得面试机会，大家一定要用心准备，会有好结果的。

Par 面遇到的是一个女 Par, 真的人超级好超级 nice, 问我的问题主要是关于 3WHY 的变形和对审计实习经历的一些理解，分享了一些有趣的事情。

（认为此处的关键点在于辨认 3WHY 的变形，然后展现出你希望让 par 知道的最好的自己就 ok, emm，因为自己当天一度反应迟钝，所以觉得还有很多想讲的我都没有讲下去）

另外，还有英文问题，自己当时确实没说好，想要表达的东西很多，加上感冒一直咳嗽，中途自己打断自己几次，一直 say Sorry, 最后可能 par 也觉得我说不下去了，就打断我让我说中文了，但是 par 依旧很 nice, 温柔地而且笑着倾听完全程。

（之前论坛上一直都说是全中文面试居多，因此还是要针对常规问题以及简历准备好英文问题哇，此外，英文口语还是很重要的，可以练几个托福雅思的口语小片段，毕竟 par 很有可能用英文和你聊家常的，我就是这种情况 嘤嘤嘤）

Par 问我性格怎么样以及有没有缺点，我觉得这个问题自己答得不好，我只说了自己很乐观向上，忘记突出自己的其他特质了，回想起来感觉这块没有呈现出最好的自己。

好在面试过程中自己还算挺自然的，也不紧张，和 par 交流的过程特别是问问题的环节很开心（问问题的时候有和 par 进行互动，不是单向的你问我答，不知是否也会加分？，大家自己判断）

Par 面结束后，Par 送我到电梯口还和我闲聊了一会 问我面试完是不是要回学校，最近还有课程吗之类的，真的太暖心了。

注：以上是根据之前的面经修改的经验帖，par 面的借鉴意义也许不大，因为当天我是真的感觉自己表现很差很差的，除了聊天的氛围很好以及自己在 par 面的时候尽管表现不好但是之外。

英文加试（par 面完大概 7 个工作日左右收到的通知）

hr 表示我的英文测试部不过关，因此需要加试，（事实也是如此，所以啊，大家一定要好好学英文啊，虽然四大也在进行本土化，但素，英文能力还是很重要的一部分啊）

我认为加试的原因主要在于以下几个方面

- 1、m 面的时候 pre 的 QA 环节，有一个问题我没准备过，所以答得没有很流畅。
- 2、本身六级分数就不够高，低分飘过 os，而且也没有其他的英语能力成绩辅证。
- 3、par 面英文 freetalk 聊家常环节很减分。

加试后（2 个工作日收到 offer letter）

祝大家好运！

双非二本的孩子啊啊啊，加油啊，自信就 ok，如果同是赤沙村的村民，可以私我，希望大家一起来壮大我校队伍。

3.28 2018 SH.AUDIT.马拉松面.par 面（经验分享）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182744-1-1.html>

背景：

- 海龟硕士
- 会计金融专业
- 审计相关实习
- acca 准会员

-----分割线

hackathon（AC 面）

（一）流程

- 1) 到指定的面试房间签到，等待
- 2) 人到齐了 helper 会带你来到，指定的 meeting room，每个人按照 helper 的顺序座
- 3) helper 介绍两位 mgr，然后要求做自我介绍：名字+毕业学校
- 4) helper 介绍 Case1（individual presentation 过程）：case reading 15min（另给草稿做笔记）+ pre 3min + mgr Q 2min。最重要的事情！这一部分的 pre 不可以看自己的草稿！！
- 5) 然后就是 8 个同学被 helper 带离开房间被分成两组，4 个人一组配一个 mgr，然后一个接一个进去单独和 mgr 进行 individual pre.
- 6) 全部 8 个人 pre 完以后，8 个同学又和两个 mgr 欢聚一堂。helper 说这是 case2 了。case 2 也是跟着 case 1 的。这一部分是 15 分钟的 reading case +45 分钟 discussion + presentation（每一个人都要 pre，一个人至少 1 分钟）
- 7) mgr 点评这次 AC 的优缺点
- 8) open question and brief introduction about 德勤

（二）Tips:

【我们抽中的是第一套 case 关于零售银行，我觉得 case 其他面筋都已经写的十分详细可口了，我想讲一些就是关于 case1 和 case 2 的注意点，因为群面的不可控性太大了，你想要掌握一些基本的思维模式，你才可以以不变应万变。个人认为提前知道 case 并没有什么决定性的因素，还是要靠一些沟通，思考的逻辑，已经心态决定的】

2.1 单面 pre

-Reading: 十分钟的阅读时间和准备时间，一定要思考好如何使用。我的建议是按照：i) 了解 requirement ii) 带着需求读案列（记下一些关键词） iii) 开始写 pre 的逻辑图（利用的你的关键词，需要 detail 的时候再去翻一下案列） iv) 留 3 分钟，最后串一遍思路，记住要默读，不要影响其它同学。

-Between Reading and presentation:

你被 helper 带出门外以后千万这个时候不要交头接耳了，马上可以闭上眼睛继续整理思路哦，把你的想要 pre 的里面的 cause and effect relationship 的东西一定要!!! 串！（如果你是排到了后面几个（因为一次一个人），那就更好珍惜这段时间）

- Presentation:

ALL ENGLISH!!! 一定要保持微笑!!! 语速放慢，争取讲完三分钟。你 pre 完，mgr 可能会问你：case or 简历。（看你 pre 的咋样）

2.2 群面

群面还是很重要的，前面单 pre 相当于一个考查你英语和 presentation skill 的牛刀小试。群面就是看中你的在一个项目中，如何协作，配合，推动，掌握这个项目的进度。因为我们的小组成员都比较 nice，所以我们也算完成了这个 hackthon。那我来总结一下 yes or no 吧（并不是绝对）。

No:

-leader, timer, ideaer, presenter: 可以是任何人：这次 hackthon 要求每一个人都 pre 那就是要求不要大家刻意跳这几个身份，没有任何意义！!!! 你觉得时间不够，你就可以说。你觉得你有点子，你也可以说。你觉得方向不对了，你也可以说。这才是 grouping。（free to talk）

-不要一单大家尴尬了，就顺序发言，这个机制其实我个人认为不是很好。群面其实有点稍微的竞争色彩，有些人有思路，有些人也有思路但是被前面那个发言的人说了，那还有的人压根没思路，到了他就瞎扯。言而总之，braining idea 这个阶段，作为一个 project team，有能力的人一定要及时贡献出自己的 idea。千万不要为了说而说。这次猝死的。

-别人发言，不要别人没有讲完就打断。这个其实非常没有礼貌。当然这个是 30s-1 分钟以内的情况。我觉得她说了 1 分钟以上，你觉得不对，然后 mgr 也是有点愁眉，你应该有礼貌去打断，因为这个时候你处于大局观和集体利益。

-少用什么模型，压根没啥用，除非 80% 的切合。我的建议就是就事论事，合理完成题目的 requirement 找到 supporting evidence 就可以。一旦一个模型出来，4 个维度逃不掉，玩意在 4 个维度中别人有不同意见那就是 8 个维度。这样情况，很容易你们就讨论的偏离主题。

YES:

-潜移默化的总结：当其他队员在疯狂讨论，基本上大家思路都有飘了，一定要讨论完一部分就总结一部分。这样可以赢取共识，保证推进。

-辩证性的思考：很多时候你一定要正反的思考，不是题目中给你两个自动化软件，你就必须选出一个，可能他们之间存在一定的相关性

-发表的你演讲和听别人的演讲一定要 eye contact。这是基本的 communication skills：listen and speaking。

- easy going 的气氛与平和的心态：。虽然面试是 competition 但是现在是 corporation。以后工作也一样，每个 team member 可能都是为了得到一点 performance 明年拿 top pay 而努力，那如果项目完不成大家都是交信走人节奏。所以一定要植入共赢的心态，不要因为某人是 top 1 985 eg. 你就慌了，你要想他是你的朋友，肯能你好好配合可以抱个腿你们能一起进，心态很重要。

（三）Mgr feedback:

1) adv:

- 我们提出某些电子非常新颖独特，德勤喜欢鼓励创新型的人才

- critical thinking：i) IOT（物联网）和 RA（智能投顾）都是相辅相成的，物联网提原始数据的生成和存储，而智能投顾就是利用 IOT 收集到的 big data。进行人工智能化的输入，分析，决策，提供给我们的客户啥才是合适他们的 investment portfolio ii) 还有选择如何实施这些 technology project，可以采取 internal growth or M&A，需要各自分析，结合公司背景，做出短时间内最合适的决策（一定要学会正反思考，做出 appropriate decision-making）

- 在 candidate 提出了新的矩阵模型的时候，mgr 一度认为我们会淘进去跑偏了。其实这个时候我真的很担心，因为一旦这种开放性的 4 个象限出来，大家人多肯定奇思广议，可能会产生一定的争执，然后不断延伸，难以拉回来。（所以再多这种情况下，一定要用时间去说服你的朋友）。但是反向来看，我们也是很尊重每个同学的发言，从而才能完成每一个步骤。

Disadv:

- 在谈论 action plan 的时候，mgr 其实建议我们不仅仅要考虑内部整合的问题，同时我们也是需要考虑这个 project 的 finance 问题。（其实这就是一个 project 最基本的元素：scope, time, finance。pre-project assessment 的三棱镜模型的三要素。）

- 还有对于 client 进行 segment 的时候还需要考虑 high wealth 和 low wealth 的情况。这样会更加 make sense

mgr 回答的 Q:

1) 德勤是否现在使用 ai 技术:

- GDC 那里已经研发出来了，什么审计机器人，德勤 ai 最厉害！

- 标准化的审计底稿（符合 ISA 国际审计准则）

- 具体 AI 运用：spotlight（财务数据分析 AI），然后是无人机的盘点

-----分割

Par 面 reflection，因为 par 面其实比较随机，不固定，我可以分享一下 par 的问题：

0.自我介绍（不用说了，三分钟左右包括：姓名+学校+实习+以及+兴趣，par 着重强调了要介绍一点简历上面没有的）

1.我为什么出国？

2.做审计的萌芽是怎么诞生的？也就是为什么比较想去做审计？why audit

3.问了实习：我是有相关审计实习经验的，也就问了我实习过程中困难怎么解决的

4.竞赛经历：过程，然后具体的分工是怎么样的，你的 contribution，最后 results 是怎么样的

5.了解德勤一些 AI 技术么，会替代我们会计师么？

6.问 mgr 相对德勤了解什么？

总共大约面了 30 分钟的样子，就结束了。

我还是喜欢总结一下，我认为这次 par 面比较重要的地方：

1.自信：兄弟/姐妹，你已经进了 par 面，不管海 par 不 par 都表扬一下自己，你很棒了，接下来的就是把自己介绍给合伙人‘你真的是很棒’，一定要面带微笑，保持自信，别紧张就当是一个 coffee chat，表达自我就好了。

2.眼神：讲话的时候一定看着 par 的眼睛，千万不要东看看西看看。保持适度的思考的过程，话不要脱口而出，这样会显得沉稳一点。

3.简历的了解：一定要对于自己的简历很熟悉!!! 不可以胡编乱造!!! 因为简历上面的经历就好像是你的‘衣服’，你衣服虽然可能好看，但是可能是冒牌的，par 就像鉴定专业，肯定能够发现蛛丝马迹。所以一定要思考在自己每一段的经历中遇到的困难，学习到了什么。

4.珍惜最后的提问：你需要提出一个热点以及和德勤相关的问题。比如像是群面中的，物联网，智能投顾，区块链，人工智能。在合伙人讲解的时候，最好可以结合自己的想法，给出你的自己 insights，因为我相信德勤会喜欢 open-minded 的人才，这个提问的环节就当是学习的环节：提问---倾听---思考---疑问---理解~。最好让 par 感觉到他不是为了和你讲而讲，一定要和 par 产生一定的共鸣.....

5.心态：是你的就是你的，不是你的....。保持一颗不卑不亢的心态真的很重要，这样才可以发挥出最好的你自己，be yourself 我也是相信这句话，也是真的不假。

最终的最终，感谢德勤校招组，能够给我这样一次和优秀的 candidates 一起参加马拉松和合伙人面对面交谈的机会，那就等待接下来的通知吧！

-----分割线

3.29 德勤 BJ S&O - Par 面已完成，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182313-1-1.html>

上周完成了 Par 面，算是走完了德勤 S&O 的全流程，之前在应届生学到很多，这次写点面筋回馈论坛吧，顺便求 Offer~

有两点想写在前面：

首先，德勤的 case 都是提前准备好的题目，有标准答案（有些咨询公司的 case 很随意，是面官自己编的，这种就主要看平常储备了，德勤不是这样，即使是 par 面也有标准参考问题）；

其次，我在 Hackathon 之后被调剂到了 S&O，跟其他小伙伴对比下来，今年 Monitor 和 S&O 流程完全相同。

1. Hackathon

我碰到的 case 是 oil，第一部分是每个人读 case 材料，轮流单独和面试官 pre（英文）+回答 case 相关问题；第二部分是小组讨论+pre（英文，每人一分钟的形式）；两部分的材料之间是有联系的。

群面建议尝试使用 swot，我单人 pre 后被问了相关问题；还有就是小组讨论时记得把现场的白板使用起来，这样也方便整理小组 pre 的逻辑。

2. M 面

M 面共两轮 case，每轮 40min。

注意，虽然 S&O 的面试流程和 Monitor 的小伙伴一样，但是面试官考察 case 的方式并不相同。case 是定量的，图表偏多，interviewer-lead，面 Monitor 的小伙伴基本就是解题，但我的两个面官都问了我从 case 延伸出去的一些定性的、发散的问题，这些问题就需要反应能力和平时储备。

德勤的 case 常考计算和读图表，可以提前多多练习~

M 面结束以后、Par 面之前，收到了 M 面面官打来的加油电话（他说这是德勤的惯例，也太人性化了吧！），给了很多上轮面试的 feedback 和准备 Par 面的建议，真的很受用很暖！

3. Par 面

说是 par 面，其实是一轮 Director 面（case），一轮 Par 面（Behavioral），我是在一个早上用两场 skype 完成的。case 的话，我面到的没有涉及计算了，偏 brainstorm；Par 面就是一些比较常见的 behavioral 问题，面我的 Par 也非常和善（德勤的每一位面官真的都很亲切很 helpful!!）

提醒想申请德勤的小伙伴，多在 Digital 方面做储备，德勤在这方面有先进的业务经验，也会在这方面重点考察 candidate；另外，分享面试官给我的最重要的 feedback：挖掘自己的特点并充分表达，这样面官才能记住你，进而赏识你。我一直不太会推销自己，不过在 par 面中有努力展示自己的优势啦，希望 Par 能感受到吧~

全流程就是这样啦，我还在等结果（希望传说中神奇的论坛真的可以神奇），也希望这个过程能给后来人提供一点帮助吧~大家都冲鸭！

3.30 上海 JSG 日语税务 AC+PAR 面经，求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182185-1-1.html>

以德勤 日语 税务 为关键词收到面经真的好少，所以写个面经吧~也为自己攒攒人品哈哈哈哈~大家有问题也可以文末提问~都会尽可能解答~

楼主 10.26 群面，11.16par 面，焦急等 offer 中!!!

ps. 今年 8 月以来参加了 5 次德勤宣讲会，算得上是死忠粉了吧！诚心求德勤 offer！

Hackathon 面：10.26

hackathon 面 2 个部分：case1+case2

1.case 1

- 时间：自我介绍（中英）+15 分钟阅读材料，3 分钟 pre+2 分钟 Q&A（中+英，没问我 case，聊了下简历的内容）
- 内容：油气公司案例
- 形式：小组 8 人在向两位 m 单独英文汇报
- 建议：读 case 的过程中，将各个问题的关键词记录在纸上，然后将他们归类整合，标清表示逻辑关系，这样 pre 的时候也能更有条理。

2.case2

- 时间：读 case10 分钟，讨论 45 分钟（可中文），最后轮流汇报（英文）每人 1 分钟 pre+向 M 提问
- case 2 是基于 case 1 的补充信息。问怎么利用这两个工具去解决第一个材料里面的问题。
- 重点是：一定要全面考虑消费者的需求，并归纳总结。然后将这两个技术能解决的问题与他们对应，最终形成自己的体系。

备注：群面也有小组全日语的，日语 pre，不过我被分到了一个组大家都不懂日语的组群面，m 也不懂日语的组，所以全程没有日语。

case 面看了参加书籍《case in point》，帮助很大，需要的可以留言写邮箱~

PAR 面：11.16

10.31 收到群面通过换岗的电话，hr 问我要不要 transfer 到日语组，于是换了日语组，11.14 收到邮件通知。par 面全程 20 分钟差不多，一个日本人男 par，全程日语。

问到了

1.自我介绍

2.经历

3.对 tax 的了解

4.why

5.AI IT（感觉 DTT 特别重视数字化呀）

6.关税解释一下

7.朋友亲人做坏事，你会怎么办？

8.有什么问题要问？

备注：有个别日语的宝宝 par 后，收到了英语加试，也许因为楼主群面全英所以没有吧~

感觉 20 分钟好短啊~一下子就过去了，诚心想进德勤，为了德勤面试准备了好久好久，希望能收到 offer！冲鸭！

3.31 德勤面筋-回报论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182168-1-1.html>

之前一直以为自己凉了，能收到 offer，觉得特别感动，特来回报论坛。讲的很多东西都是老生常谈，也仅供参考。德勤的秋招分为四个环节：网申-OT-Hackthon 面试-Par 面。

首先，网申，个人建议是偏中期报名，对于选岗情况一定要想好。大所招的人多，但是人才竞争也非常激烈，小所招的人少，但是跟你一起面试的人可能就没那么强。相关信息填写，比如为什么要来 DTT（中英文），还是要认真填写，个人认为这也是对方筛选你网申有没有用心的一部分。重点：千万不要掐着 ddl，万一没收到 ot，你会无数次后悔为什么最后一天或者最后一小时报名。

其次，OT，德勤的 OT 个人认为是四大里面最简单的，verbal+math+logic+英文作文（250），准备和练习都是有章可循。找题库的时候，建议刷最新的年份的题库，这跟之前建议大家中期报名是一个概念，题库基本已经出来了，一天的时间，刷完两遍不是什么问题，作文的题材其他人也提过，今年具体是 12 个问题，5 大类，准备的时候，想好每个题材的观点和 key sentences，然后实际做题的时候，难度就很低。如果实在不会，建议可以 wiki 百科 topic 看一下相关素材。

再者，Hackthon，这个形式刚出来的时候，楼主就很慌，怕形式不是传统的 AC 面对自己求职的影响，但是实际体验，个人觉得不论是传统的 AC 还是所谓今年的 Hack，套路都是一样的。具体内容论坛有人讲的很详细了，我也是精读好多遍才敢去面试，单纯说说自己的几点感受。

Part 1，阅读基本材料，是要英文 pre，这个部分很多人的口语都不是特别流利，一定要提前准备好基本的口词。举个例子。case 的问题是：what's the challenge？通用所有的案例，你可以在准备的时候假设，问题是 customer loyalty 导致的，然后去延展会有什么问题和怎么改进比较好，整理好可能会用的框架，面试前一定要反复练习。3mins 的 pre 说不满没关系，但是一定要有自己的观点，口语表达也务必要跟着逻辑走。M 这一部分不会特别为难你。

Part2，阅读补充材料，小组 45mins 讨论，一开始大部分人都不会特别有逻辑，混乱是正常的。怎么合适的打断别人，提出自己的观点我个人认为是很有必要的，当不当 leader 根本无所谓，关键是：耐心听话，理性讲话，接受意见，勇于表达。关于框架这个问题，有机会的话还是要抓住机会带着 team 顺一遍，manager 毕竟不可能全程跟着你们走，只有让他们关键的记住有人是带着节奏走的，游戏才能有戏。

最后 Par 面，个人认为是主观性极强的一部分，有同学碰到外国 par，我是内陆 par。英文中文的这个部分，我前后的朋友都是纯中文问简历，到我了，突然上来让我来段英文 speech，感觉突然来段 free style 一样紧张。还有就是，对于自己简历的内容一定要非常了解，Par 可能会问到你四五年前做的事情，只要你写在自己的简历上。保持真实和自信，Par 真的都很厉害，看人也都很准，不如老老实实的，毕竟能进 par 面，基本上希望已经很大了。3why 一定是要准备的，不一定会被问到，但是一定会穿插在过程中。在群里看到一张 par 准备的问题，这里分享给大家一些问题：

你对自己的职业发展道路是怎么规划的？

你在团队中能担当什么角色？

如何缓解压力？

碰到的最大困难是什么，如何解决？

平时有哪些爱好？

最近一次的失败经历？

你最大的缺点是什么？

你对哪个金融或者社会新闻感兴趣？

秋招这个持久战，我们每个人能做到的就是在拿到合格的 offer 前不要轻易放弃。愿大家终有所得，感谢论坛。

3.32 攒人品求 offer~BJ 审计 11.12Par 面 11.2AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180160-1-1.html>

楼主是北京审计第二批参与 AC 和 Par 面的，感觉自己能进群面和 Par 真的很幸运，希望能收获 offer。

【关于 AC 面】

1.流程

提前一周发了邮件，邮件中有简单流程提示；

候场时每组 8-9 人，进入面试间，看手中英文材料，可以把主要内容记录到纸上，时间大概为 10 分钟，之后两个面试官各分组 4-5 个人进行单面，把草稿纸收上去，按顺序面试，在进入面试间后会将草稿纸发回手里，进行个人英文 pre 和面试官的英文提问；

之后所有人回到面试间，进行小组 Hackathon case，材料是刚刚上一个材料的延申和后续，重点内容可以写在纸上，看材料内容大概 10-15 分钟；

阅读完后开始谈论，材料放回桌子上，不能再进行翻看；

讨论尾声留十分钟进行分配任务，并复述一遍自己的内容；

小组 pre，全中文，没有用黑板白纸，只是每个人站起来说，时间控制在 10 分钟以内；

M 向大家提问，大家随机回答（全程中文）；

大家向 M 提问，可以问材料相关，也可以问工作相关，过程很随意（全程中文）。

2.tips

关于个人 pre，因为展示时是可以看稿子的而且是全英文复述，建议在草稿上多写一些重点内容，根据个人习惯，英文中文标识都可以，但建议是英文，毕竟这部分还比较考察口语，再进行语言转换会需要些时间，（英语大牛可忽略~）但注意和面试官有 eye contact，不要只注重自己的内容。（展示时 candidate 站着，manager 坐着使用电脑）之后进行英文提问，问了 2 个问题，都和材料有关，可以顺着自己展示的思路说，个人认为逻辑性要比内容更重要。

Hackathon 时，建议多记录一些材料内容，因为之后没有再看的机会了（不知道是不是每组都这样）；小组讨论时一般都是用中文，建议草稿记录也用中文，能更快参与到讨论里；我们组有两个妹子发言都非常积极而且很有重点，一直贯穿整个过程；我自己没有说特别多的话，主要是聆听和提一些小建议；组内也有总结的人，在讨论过程中进行总结前面同学的内容。整体来说比较和谐，但是因为小组人数很多，一个人只能“抢”话才能显示出来，而且时间宝贵，同学们都在很认真的在听观点，千万不要说废话，或者强行跳回上一个论点。

3.材料

我们组抽到的是银行的材料，很多经验帖应该有提到，面试前自己没有做太多的准备，如果重来一次应该再多了

解一下银行，可以让自己在小组中有话说。补充材料提到的是机器人和另一个智能的工具，不太记得就是什么了，材料已经把利弊提示很清楚，不放心的话自己也可以了解下这类工具在银行中的应用情况。

【关于 Par 面】

1.流程

隔了一个周末后，收到 Par 面的通知，群面组中大概一半或一半多进了 Par；
面试提前半小时到，签到后一般准时进入办公室，因为是下午第一个，所以我先到了办公室等 Par；
见面后给了简历，进行自我介绍和问题提问。

2.Par 的问题

签到时看到了 Par 的名字，但印象中微信群里没人提到过这个 Par，加上当时签到表给的很晚，没有时间问，所以直接进去面了；如果不是第一个进去的同学，其实都可以早点到看看 Par 的名字然后在群里问下情况，但可能每天的 Par 会换人，加上本来就具有随机性，自己还是要做好心理准备；

见到 Par 后，

楼主把中英文简历还有成绩单各种复印件全都放到夹子中递给了 Par，过程中一直在翻看；

因为 Par 首先用了中文说做下自我介绍，我就直接用了中文，之后根据实习经历进行提问，大概有两三个问题都是相关的，还变相问了 why dtt 的问题，以及在秋招中都投递了哪些公司，对审计有什么了解；

之后是反问 Par 问题，自己问了三个问题（和工作动力、如何 balance 以及德勤创新相关的问题），Par 都很耐心的回答了。（过程中所有问题都很常规）

3.Tips

在面试前准备好 3why 问题，自我介绍，简历实习内容相关的问题（这些建议中英文都准备下），bbs 上有很多相关的答案，但建议在这个基础上加上一些自己的思考；

看下德勤官网最近提到了什么，（和科技创新、中国进口博览会等等）可以自己多了解下；

不要试图去揣测问题背后的原因，真实地展现自己就好，毕竟他们见过太多的小朋友，装的再好也会看透；

我面的是港 Par（男），觉得整个过程还挺严肃的，他几乎没怎么笑，楼主也只能保持微笑回答，全程都是中文问答。

写在最后~

楼主做了一些准备去面，不能说是很详细吧，也是费了些心思，但最后回答的问题还是有的差强人意，听说有的同学叫去加做 essay 测试了，楼主木有等到通知，不知道是不是凉了。安慰自己已经是最接近德勤的一次了，希望努力会有收获~也祝大家都收获心意 offer。加油！

3.33 深圳德勤 FAS -- 时间线和 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180039-1-1.html>

在等最后结果中，每天都焦急地刷网页，干脆发个帖回馈一下大家，希望能有帮助~



时间线：

申请 -- 9 月 9 日

笔试 -- 9 月 25 日

群面 -- 10 月 26 日 （10 月 22 日收到，本人海外党，打电话问了 HR 说不可以线上面试，所以买了机票飞回去）
Par 面 -- 11 月 7 日 （11 月 5 日收到，原定时间 11 月 8 日面试，后和 HR 沟通改为线上，HR 把时间提前至 11 月 7 日）

Par 面：

港 par，M&A 线的，时间 45min，先中文后英文

问题有常规的也有专业的，真的看聊天走向了，个人觉得 par 都是很随心的。

常规：问了美国读书生活的经历（非常宽泛的问题，叫我大概谈一谈...）；为什么回国；为什么深圳

专业：对 M&A 的了解；职业精神有哪些

道德：客户要发红包怎么办；想要吸引客户，应不应该多帮他们做额外的活儿

总体感觉 par 人很好，整场聊天很轻松。除了专业问题有点没料到需要扯一扯，其他的都还挺好。德勤的 HR 小姐姐们也非常的帮忙，最后能线上面试也是很开心了。

Par 提过貌似是所有人面试完了才能给结果，所以还是耐心等待吧。希望所有找工作的小伙伴们都顺顺利利的～



补充内容 (2019-4-20 05:03):

最终结果：par 面后拖延了 3 个月，直到 2 月初辗转联系到 HR 才得到明确消息说年前会发完全部 offer。5 个月的流程，3 个月的等待。即使是态度非常好的 HR 和校招热线小姐姐们，也掩盖不住德勤 FAS 对应聘者的不尊重。

补充内容 (2019-4-20 05:08):

特别是针对海外党，有几点不得不吐槽：

1. 群面必须回国；
2. Par 面多次改时间，最后改成美国时间凌晨两点面试；
3. Par 完全忘记面试，迟到超过 20 分钟，我这边联系了 HR 才提醒到 par 上线；
4. 终面结果默拒；

补充内容 (2019-4-20 05:17):

我承认求职者是属于弱势的一方，但是也是双向选择的过程。德勤深圳所 FAS 没有表现出给求职者应有的尊重，整个招聘流程非常不 professional。德勤是四大中本土化做的最好的，在此看来，有点太好了。

补充内容 (2019-4-20 05:22):

留在最后的话：整个求职季收获良多，最深的感触是，属于你的不需多费功夫，不属于的费尽心力也得不到。德勤真真是我付出最多的，凌晨两点的等待，多次跨国电话沟通调整，30 小时的国际航班和数周的倒时差。

补充内容 (2019-4-20 05:24):

最后没有拿到 offer 我真的超级不甘心了哈哈哈，不然也不会上来打这么一段话。不过话说回来，即使给我 offer，我也不会选择深圳德勤了。这就是相看两厌吧 hhh。

补充内容 (2019-4-20 05:35):

还是很感激这段经历，虽说和德勤无缘，但最终收获了美国 EY，某纽约所和上海 PwC 三个 offer，也是为我的求职季画上了完美的句号。想和大家共勉：不要为当下的挫折沮丧，因为有属于你的更好的安排在前方。继续努力就好！

3.34 德勤 2019 校园招聘 税务 Tax 小组群面+par 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177859-1-1.html>

楼主面完德勤税务，来应届生分享一下我的小组面和 par 面过程。希望能给 2020 年求职的同学一些帮助并攒一攒人品。

先说说小组面试，我们组是早上第一个面试的小组，本来应该有六个人，可是只来了四个人于是就四个人讨论吧，HR 还说我们人少可以更好的展现自己了。小组面有一个 HR 和两个 manager 坐镇。德勤今年小组面试改成 Hackathon Exercise 编程马拉松，其实跟小组讨论没什么区别。

面试分为两个部分，第一部分，先看 case part1 15 分钟。case 是关于石油公司业绩下降，case 中有两个问题，第一个问题是总结该石油公司所面临的 challenges 有哪些，第二个问题是让你提出一些解决方法。这里要特别赞一下德勤的 case，A4 纸横过来展示的，字和图表都很大，看得很清楚。Case 字也不多，看完时间是足够的。不像 KP 的 case，真的有点长，看的有些吐血，面完之后觉得自己的英文阅读需要加强）然后每人轮流去 manager 面前单面，pre 3 分钟（英文），Q&A 两分钟。

接下来是第二部分，看 case part2 10 分钟，part2 和 part1 是关联的。Part 2 中列出了人工智能和区块链技术，问我们应该怎样投资这两种技术来解决石油公司的问题。然后小组讨论（中文）45 分钟，45 分钟后，每人轮流 pre 一分钟（英文）最后 manager 的 Q&A。45 分钟小组讨论分成不同的几个阶段，每 10 分钟或 15 分钟是一个阶段性任务，在每一个阶段性任务开始前，HR 会拿出一个小卡片，告诉你下面 10 分钟或 15 分钟需要进行什么讨论。比如，刚开始会让你 define 这个 case 的问题，接着让你站在顾客的角度去看待这个公司的问题等等，每一步的讨论都被安排得明明白白。我们组讨论进行的还比较有序，也很和谐。但是因为人少，感觉 case 讨论的差不多了，还剩一些时间，讨论又不能停下，就继续尬聊最后时间多，还去白板上写了板书，作为 Pre 的时候背景使用。case pre 结束后，Q&A 环节也是英文的，积极回答问题就行，抓住最后一个展现自己的机会。

接着就是 par 面了，在小组面试结束后，隔了一天，接到了 Par 面电话和邮件，有人说只收到了邮件没有电话，可能情况各有不同。我又是早上第一个进行 par 面的人。par 面是一个 manager 和 Par 同时面试你。Par 给人很放松的感觉，笑着和你说话，可是根据以往面经来看，我不敢真放松，但也不是很紧张了。Manager 是个好看的小姐姐，是上次群面我的 manager，她说她还记得我，有些小开心。上来 Par 就说谈一谈自己的兴趣爱好吧，我就简单说了说。接下来是让我自我介绍，我用的是英文，然后 par 开始用英文问我问题，我就说能不能换成中文，Par 说可以啊，似乎并不在意是用英文还是中文。Par 问的问题有关于简历上实习经历的问题，比如你在实 ** 学到的最有意义的东西是什么，还问了我过去有没有遇到过有关道德或法律上有冲突的事情，厄…这个问题我回答的

不太好，我快速的回忆了一下，还是没有发现自己有过事关道德或法律问题的事，我就把话题转到了我如何解决团队合作中一个矛盾冲突的例子中。之后 Par 又问了一个假设性问题，似乎就是有关道德的问题，问题是，如果你在考试时发现有人作弊，你会向监考老师举报他吗？我回答完之后，Par 又继续问，如果这个作弊的人是你的好朋友呢？你会举报她吗？接着问了一些我在国外读书的事情。后来还问了我为什么选择德勤，为什么选择税务。接着旁边的 manager 也问了几个简单的问题。Manager 一直在旁边用电脑记录着什么，感觉可能是在打分？或者是其他。楼主建议以后参加 par 面的小伙伴们，语言沟通表达一定要通畅，逻辑条理要清楚。回答问题思考时间不要太久。语速可以慢一点，楼主回答的语速似乎有点快，感觉慢一点会更好。不同 par 面试问题偏向不同，我认识的一个小伙伴在我前一天面试同一个岗位的时候，跟我不是一个 par，那个 par 偏爱问假设性问题，也没有让我的小伙伴做自我介绍。当然简历上关于过去经历的问题都是会问的。

最后，希望德勤能够收留我

3.35 DTT Human Capital（群面+M 面+par 面）面经~~求 offer~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178974-1-1.html>

【11.13 群面】

可能现在已经不是什么非常新鲜的面经了 hhhh，但是还是分享一下~

我们小组的案例是 retail bank

第一部分：自我介绍（1min）中英自选，非常 nice 了~

第二部分：15min 读材料+3min pre，其实时间还是有点赶，还好之前有应届生的同学有给我发过一些资料，愿意回馈大家啦，有需要的可以留一下邮箱，我发给你，超级感谢之前的楼主同学~这部分我觉得自己发挥不是特别好，其实感觉大家只要有条理地慢慢说就好，我太紧张了，很多都没有说出来，感觉很吃亏。

第三部分：45min 讨论+10minpre，45 分钟讨论的时候千万要注意时间，我们小组中间有比较激烈讨论的时候，计时的同学挺身而出，就是及时将大家的节奏统一回来，继续向前推进，这个非常重要。我们的两个高科技一个是智能投顾一个是物联网。其实这两个的如何应用，怎么应用都在材料里面有说明，对这类问题不了解的同学也不用担心，材料的东西完全够用。

整个过程大概持续了 2.5h 左右，深感 DTT 本土化的优秀，最后的 pre 也可以选择中文作答。整个环境以及面试官都非常 nice，不过在这个研究生众多的场子里感觉自己一点优势都没有啊哈哈哈哈哈，但是还是求求 par 面吧~~也祝大家能够早日上岸~~

【11.20 M 面】

有点莫名比其他的岗位多了一个 M 面。M 面的大概情况 1（面试者）vs 2（面试官）。

整体的问题分为两个部分：

- 深挖简历：实习的收获、困难以及如何解决

- 3 why: 3 why 的变体，lz 当时很多并没有听出来。所以建议大家可以在回答之前先思考片刻，自己在准备的时候也可以将 3why 的问题进行变体。

有别的同学还被问了行为面试的题目，大家可以移步别的帖子，我这里就不赘述啦。

【12.5 Par 面】

新鲜的 par 面经来了。par 人很好，非常和善且愿意倾听。全程中文 par 面，再次感慨 Deloitte 的本土化做得真的很好。

问我的问题主要是两块：

- 实习：实 ** 印象深刻的项目，学到了什么？

- 行为面试：你为什么选择这个专业？

在工作或者学 ** 有没有跟人有过争执与不和谐，你是怎么解决的？

碰到道德冲突的问题，例如作弊怎么办？

可能还有一些问题恕我真的忘了。

给大家的一些 tips：

- 语言问题建议大家准备，lz 准备了很多英文的但是说回中文的时候还是有点口糊。

- 宝洁 8 大问可以准备起来，行为面试其实就是 8 大问的变体

- par 面确实很看眼缘，be yourself 就行啦

非常感谢 deloitte 让我走到最后，这是我写得最认真的一个面经了，神奇的论坛保佑我拿 offer 吧

3.36 11.13 SH 所 AC 面经 HCAS 岗 求 PAR 面（已收到 manager 面通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

LZ 申请的 HCAS(human capital advisory service)这个岗，应届生上这个岗位的相关信息很少，所以感觉有必要记录一下造福后人。

面试题目和审计税务的一样都是 Hackathon，我们组是 PCB retail bank

流程：

1. 签到（查看序号 1-10 号）（全程没有收简历）
2. 进入会议室并且按照序号就坐
3. 自我介绍
4. 发 PART1 的材料并进行阅读，时间大概 10 分钟？15 分钟？我感觉时间是够的。PS：材料第一页第二页没啥好看的，后面是重点 明确 objective 就是 increase profits and regain market share
5. 所有人离开会议室，10 个人分为两组，每组一个 manager 进行单独的 presentation 以及 Q/A。PS：一男一女两个面试官+HR 控制整个流程。结束之后我看了一下其中一女面试官小姐姐的 LinkedIn，是 Associate Director
6. 按照序号 1-5 号以及 6-10 号同时进行 present，presentation 时间 3 分钟会计时，不同的房间。PS：让我没想到的事 小姐姐面试官很 nice，让我们坐着 present，并且还很贴心的拿刚才记录的笔记给我，说可以一边看一边 present，但是我没怎么看。
7. Q/A 问得都是刚刚 presentation 的内容，问得问题有 pre 提到的解决措施中 top priority 是啥
8. 所有人回到会议室，两个面试官也回来了。发第二部分的材料（很短，两页）

9. 然后按照 **hackathon** 的流程模式进行讨论, **proposal**, 以及 **present** 每人 **pre** 一分钟
10. 两位面试官 男的提了一个问题 女的提了 2-3 个问题

关于题目

- 之前的很多帖子都讲的挺详细的 好好看看 提前准备一下还是很有必要的
- **PART1** 涉及到的图表有 1) **market share** 这个 **bank** 相比于上一个 **period** 减少了 3% 2) **profit** 与 **revenue** 的柱状图, 没给百分比, 我大概估算了一下从原来的 **profit margin 50%** 到现在差不多 **30%-40%** 3) **Cost structure** 其中 **physical-branch** 的 **labor cost** 以及 **operation cost** 站的比例很大 4) **consumer insights** 排名前两位的是 认为 **secure** 和 **personal relationship/ service** 5) 为什么选择 **digital banking** 排名前两位的原因是节省时间以及不用 **travel** 6) 年轻人? 以及老年人对于是否想要 **switch bank** 的偏好
- **PART2** 涉及到的信息有 1) **robo-advisor** 的 **benefits** 以及 **challenge** + 完全 **automation** 到与 **human** 结合的维度之间提供的三种不同的服务 2) **IoT** 的流程 **IoT** 四种实现的方式

关于队友

- 学历: 本科似乎只有 1-2 个人, 其余都是研究生; 70-80% 具有海外留学背景; 各种大厂实习, 我瑟瑟发抖。
- 大家都 **NICE**, 没有人抢角色, 也没有人带节奏, 一片祥和与谦让, 以至于中间略有些冷场, 但我感觉问题不大。非常高兴能和这么 **nice** 的队友们进行合作, 给大家点个赞。
- **Room for improvement:** 个人感觉在讨论的过程中稍微有些混乱, **pre** 分工的时候时间稍微有点紧张。

其他

- 多发言还是很有必要的 多 **contribute** 你的想法
- 戏精的诞生, 比如别人提一个想法你没有听懂可以让他在 **clarify** 一下, 你的想法可以是别人 **idea** 的提升或者拓展
- 别人发言或者 **presentation** 的时候看着别人的眼睛, 点头, 记笔记。给别人安慰和鼓励, 我觉得还是蛮有必要的因为有的同学还是会紧张的, 毕竟 **teamwork** 嘛
- 提前过去熟悉一下你的队友, 求同存异, **social** 一下
- **pre** 之前上个厕所, 清醒一下
- 我自我介绍的时候很紧张还说错话, 尴尬~~后来我就放飞自我了哪怕助攻别人也是好的, 反正励志做一个演员。

-----以下 TIPS 均来源于应届生论坛的各种其他帖子/知乎
/google-----

关于准备

- 准备真的很重要
- 如何准备？1) 应届生的帖子，整合一下 case 的信息内容 2) 德勤自己出的相关研究报告 (banking industry 和 oil&gas 的研究报告) 3) 其他咨询公司四大的研究报告 4) 各种 GOOGLE 相关技术的应用案例以及落地方式 5) case in point/ case secret

关于个人 pre 的框架

贡献一下我平时 case study 以及网上各种资料帖子整理之后的 pre 的结构框架

- 先说一些废话，表明接下来三分钟我要干啥
- 说该公司面临的问题，或者说症状，这里可以把数字/百分比放进去。+ define objectives
- 再说一下废话，表明分析的思路，可以内外部环境分别讨论，也可以 4P，也可以 Potter 5 forces 都随便你，选一个你比较有信息的，或者说能够 handle 的
- 分析，要有逻辑分点说明
- 再说一句废话 based on the analysis mentioned above, 说你的 solution 或者 recommendation

关于 Q/A 的回答思路

- 有逻辑 分点作答
- 如果被问到一些 unexpected 的问题，相比于满口胡诌，我觉得可以有 3-10 秒的思考

听说这是个神奇的论坛，有求必应。**UPDATE:** 真的进入到下一轮了，不过不是 par 面 是 manager 面，继续求 PAR 面 求 PAR 面，希望小伙伴们都能晋级下一轮 PAR 面！！！！

3.37 19par 面合集+楼主新鲜 audit par 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177339-1-1.html>

哎，平复一下心情，刚刚面试坐在家里，总还保有一丝希望，准备的过程论坛给了很多帮助，来回馈这个神奇的论坛，祈求德勤 offer

- 1, 我是 4 组
- 2, 每一组都有好几个 par
- 3, 我的 par 姓 zheng, 两个字, 女 par
- 4, 过程: 三楼咖啡厅等着提前十五分钟去六楼等候, and then, 过程和带我的小姐姐聊天, 问 par 严肃么, 小姐姐说有一点。。。。
- 5, 1: 55 敲门进去, 把简历递给了 par, par 然我做自我介绍, 中文, 然后一直嗯嗯嗯嗯, 但是不是代表认同, 只是表示她有在听, 给你个回应
- 6, 针对你的自我介绍, 可以中间有问题会打断你, 剩下的全都是在问简历的问题
- 7, 楼主被问道的问题有:

- (1) 为什么考研转专业
- (2) 在 kpmg 的实习内容, 然后 par 说她们也有这个项目组,, 然后招一些高中生来做。。。场面极其尴尬
- (3) 为什么不留在 kp, 我就说我们部门没有留用, 然后回答了一下 why DTT, 非常想来 dtt
- (4) 在贝恩实习的内容

没了。。。par 说了一句我大概了解了, 该你问我问题了, 然后还没等楼主开口, par 开始讲: 前方高能预警, 内容可能引起不适!!!!!!!

今年德勤的 offer 很少, 原因是第一今年就业形式不好, 大家都不 reject, 第二之前 offer 就发多了, 结果来的人多了, 占了你们的地方, 最后说你们属于第二批, 第二批一般都是笔试很低, 面试也一般的, 座椅我们会复核, 然后大家商量最后的结果, 如果没给到 offer, 也要理解, 这样子,,,,, 我当时就懵逼了,, 这是告诉我凉了么, 把我婉拒了????? tongk? 我还觉得自己问题回答的挺好的, 虽然是很常规, 但是能力是 match 的啊, 暴风哭泣

后来同组的小伙伴一个 par 的出来聊天, par 也说了这句话, 说平时发 offer 的比例是 3: 1, 现在可能就是发合适的人(内幕)

失败经验总结(吓吓吓, 我还没失败呢, 万一我的郑 par 觉得我还行呢, 祈求论坛让郑 par 给我 offer 5555555)

1, 我今天做了一个很不好的决定, 就是把头发扎起来了, 看起来像高中生, 而且看起来极其不稳重!!!

各位小朋友们啊, 你面的是审计, 一定不要觉得让自己看起来精神一点才对好么, 你应该, 稳重, 仔细, 踏实, 让人觉得你是个会踏实干活的人!!

2, 进门五分钟决定要不要你了, 所以请不要很随意, 好么, 知书达理, 温婉善良的样子神仙都会要你的好么

3, 回答不要太规范了, 这样 par 根本就对你没有兴趣, baby, 你都让他没有印象, 怎么在这一群人中脱颖而出给你 offer 呢

哪怕你讲一个特别糗的事儿, 反正就是她们没听过的, ok????

特别叮嘱:

1, review 你的简历, 每一个问题, 回答的时候回答项目是什么, 你的做了什么, 你对项目的贡献点在哪里, 最后得到了什么样的评价, 如果再来一次你会怎么做

而且不要太就事论事, 这样面试官没有可问的点, 你要问 A, 答 A+B, 引申出 C

2, 面试官真的看一眼就知道你什么人的, 所以 be yourself 也许才是王道, and be the best yourself

最后, 暴风哭泣, 暴风祈求, 就想要个四大的 offer, 别无他求了, 一步一步都走到今天了, 昨天熬通宵准备如果挂在这, 真的生无可恋

祝大家最后都能有好的 offer, 也祝楼主自己能收到德勤的 offer 55555555

最后附上 19 年 11 月 9 号之前论坛的 par 面合集

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... ;page=1#pid16739501>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015006-1-7.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081094-1-3.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... peid%26typeid%3D528>

3.38 德勤 SZ 所 S&O AC 面失败经验复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176785-1-1.html>

小组里面预期通过的人都收到通知了，然而我依然停留在小组面试的状态，有点遗憾结束了这次经历，提供一些经验为以后的小伙伴打基础吧~网申什么的都在论坛中有总结了，就直接上面面试经验。

提前 15~30min 到场，与小伙伴熟悉起来。

自我介绍，每人一两句介绍名字、学校、专业。（有人中文有人英文）

HR 会串流程，但计时更多是面试官在计时。

面试过程

1、发下材料并阅读 15min（在面试官计时开始前不能翻开）：国际性的 ** 公司，从单一油品发展出多产品线（包含大宗交易和零售店），给出一些图表，要求总结几方面的问题。记忆中包括如下

1) 竞争：替代品、竞对

2) cost: 运营

3) profit: 价格等波动；对价格影响比较大的因素（税、原料等）

4) 消费者调查结果：preference 和影响消费者决定的一些因素，有 2016、2017 年的对比

2、Pretalk（M 面？）：

在 15min 后材料完全收起来，考记忆力和表达能力。全部人到等待区，两个会议室分别叫名字进去。英文表达自己的框架，约 3min；经理问问题 2min，我的问题包括：对于成熟与成长中市场有什么区别对待？对于环境污染的问题如何解决？

3、阅读理解第二份材料（10min，可以同时使用第一份材料，第二份材料包括 AI、BlockChain 的优缺点）+小组讨论（45min）+展示（10min），并提出切实可行的落地方案

1) 确定语言（讨论与最终 pre 的语言要求一致）

2) 总体搭框架，基础的思路是收益、成本与消费者场景结合然后共同提出一个方案。

3) 展示，每人 1min←在讨论时候要预留时间（5min 左右）把大家的顺序顺一遍，联系比较紧密的部分可以聚在一起讨论一波；我们 10 个人分为两部分，总起（包含总体逻辑）*1，消费者场景*5，落地呈现的措施*3，总结*1

4、Q&A

Q: 解决方案主要体现在落地的 operation 上，战略上有什么建议？

5、对经理们的提问

Q: 德勤的战略咨询在市场上的竞争力？（从战略到运营一条龙，有资讯、TECH 等部门共同支持）

通过的人的特质

1、有逻辑、冷静、自信→专业的形象

- 2、快速反应（包括在团队陷入僵局、经理提出比较尖锐的问题）
- 3、表达能力好，口语好（很重要！！）
- 4、有特色（有理有据的坚持独立观点、发言等具有自己的风格）

改进意见

- 1、气场：冷静下来，不要急切，给自己一种自信，给别人一种落落大方的感觉，**大气、镇定【不要给别人一种你很慌的感觉，千万别怂！！！！】**
- 2、发言：语速适中（过快显着急，过慢显迟钝）；不要**发言太多**（言多必失），也不要不发言（要给别人判断你的机会）**【这个度很需要把握，可能要通过多次群面来揣摩】**；尽可能让每一次发言都有意义，对进程或者有推进作用，或者承上启下，或者总结（不要瞎折腾废话，打酱油）
- 3、英语：英语口语，不要急于表达，哪怕说慢一点，也要说清楚
- 4、话术：不要直白的提出一些明显的框架性名词，而是需要结合实际案例点出主要的点，否则有刻意训练、死板的痕迹
- 5、角色：紧张可以深呼吸，如果想不出点子没关系，做一个记录者和总结者，将别人的观点记录下来整理成体系，最好附加一点自己的东西**【但不要做应声虫，别人提过的没必要重复】**
- 6、记忆点：有自己的特色，不要给别人一种泯然众人/凑热闹的感觉
- 7、寻找机会：也许在团体合作发展过程中发言不一定多，但是在之后经历 Q&A 的过程中有自己的见解，一定要关注大策略上和小的运营落实，然后抓住机会展示自我，尤其在场上没有人破局的时候。
- 7、善用纸笔：记录、整理思路

有一些关于我们组独有的内容就略去了，祝福我们组 nice 的小伙伴们，谢谢微笑的 M 们和 HR 小姐姐，希望依然在秋招路上浮浮沉沉的自己能早日拿到 offer。

（皮一波，预期的人都通过了我也许该转行去做 HR 哈哈哈哈哈）

3.39 深圳所 AC 面面经 11.2

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174316-1-1.html>

话不多说，直接干货。

AC 面

今年德勤第一次采用了 hackathon，所以当收到 AC 面的通知时还是一脸懵逼的，不知道从何下手，所以只能多准备一些高科技的知识，比如大数据分析和 AI 之类的（这个可以去德勤公众号里找到一些德勤官方的定义），以备不时之需。

hackathon 流程：全程至少两个小时。一个小组 9 人，（一般是 10 个人一个小组，我们组有一个小伙伴没有来），先全部进入会议室，做自我介绍（我们组是用的中文，很简单的姓名学校专业。当然看经理要求是用中文还是英文）

每个人先读一个案例的 part I，15 分钟（反正材料很短，时间是完全足够的）

读完之后，全部人出去等候，会分成两个组，按顺序进入会议室，对 M 进行 pre，然后 M 会有 Q&A。（注意：是全英文，包括经理问问题也全都是英文）

全部结束了后，全部回到会议室，M 会发案例的 PART II。10 分钟阅读（应该是这个时间，具体忘记了，反正也很短，很好理解）然后就是群组大讨论了。

然后每个人 1 分钟的 pre。（我们组是中文，因为一开始 HR 小姐姐就告诉了我们要统一语言，可以自选，然后我们组在个人 pre 等待期间达成共识，中文）

最后，会有一个经理 Q&A 全体的环节，也是大家最后一次展现自己的机会了。

关于案例（石油和银行，我们是石油）

-case1

我主要是围绕市场份额收入成本分析，这个论坛上有很多同学已经分享，在此不多说）

图表真的很多，草稿纸也不能带，我记住的数据比较少，主要是在描述现象。

关于 2min 的 QA，因为我没说完，所以经理让我说完我的 solution；以及我的数据是从哪里获得（听到这个问题，我真想打开我面前的 case 指给经理看，于是随便说了几个图表名字）；别的组的问题基本围绕 case，如何提高利润，降低成本

-case2

讲的是 blockchain 和 AI 怎么应用（不是二选一，之前一直以为是二选一）

下面是我个人的一些理解（大家参考即可）：

石油

对于区块链（blockchain）的应用

客户数据安全性？

了解买卖双方，降低对账成本

掌握顾客偏好

移动支付，精简支付

增加安全性，减少欺诈行为的发生

智能合约，数据透明，能够降低合作伙伴的违约风险

对于 AI 的应用

发展自主加油业务

零售店（超市）自助消费，降低人工成本

定位，看周围有哪些加油站

利用大数据进行市场分析、市场预测

其他建议

举行一些推广活动

针对员工招人难的问题：提升企业的福利水平

提供班车，方便员工的通勤

Education 和 location 的关系

重新考虑市场重心，将目光转向发展中国家（因为发达国家更注重环保，可能会更多地使用清洁能源）

听说这是一个神奇的论坛，所以希望能收到 par 面～

3.40 德勤面试失败经验教训帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173756-1-1.html>

作为全国第一批经历了 2019 年秋招的小弱弱，一路走来有欢喜但结果还是挺遗憾的，收到 par 面通知的那一刻很欣喜，自己精心准备了 par 面，但遗憾还是还没等来 offer，最后的功亏一篑。现在把经验和教训来分享一下吧。

AC 面

今年德勤第一次采用了 hackathon 的流程，当时参加宣讲会的时候，HR 小姐姐并没有透露具体内容，就是说能考察出每个人的具体性格，做一个真实的自己。所以当收到 AC 面的通知时还是一脸懵逼的，不知道从何下手，所以只能多准备一些高科技的知识，比如大数据分析和 AI 之类的，以备不时之需。

迎来了 hachathon，还是说一下这个的流程吧。

hackathon 流程：全程至少两个小时。一个小组 9-10 人（一般是 10 个人一个小组，我们组有一个小伙伴没有来），先全部进入会议室，做自我介绍（看经理要求是用中文还是英文，每个组的经理要求不一样，以防万一，大家还是准备一个英文的吧）

每个人先读一个案例的 part I，大约是 30 分钟（具体时间我忘了，反正材料很短，时间是足够的）

读完之后，全部人出去等候（这里有可能会分成两个组）按顺序进入会议室，对 M 进行 pre，然后 M 会有 Q&A。

（注意：是全英文，包括经理问问题也全都是英文，估计这就是 oral test 的变形）

全部结束了后，全部回到会议室，M 会发案例的 PART II。15 分钟阅读（应该是这个时间，具体忘记了，反正也很短，很好理解）然后就是群组大讨论了。

最后每个人 1 分钟的 pre。

最后，会有一个经理 Q&A 全体的环节，也是大家最后一次展现自己的机会了。

以上的面试过程在自己之前的帖子有发过，所以就不过多赘述了。我们组 9 进 3，而且进的全是男生，也是够惨烈的。自己的成功经验应该是，在单人 pre 的时候英语一定要流利连贯，逻辑清楚，会用逻辑连接词把自己的话组织起来，自己一定要有逻辑框架和讨论思路，可以提出自己认为的解决思路然后方便后续群组讨论。在群组讨论的时候一定要贡献自己的观点，适当引导大家往正确的方向。因为我们组有一个很厉害的领导者，所以我就充当了贡献者的角色，在大家讨论比较固化的时候提出观点帮助大家解决问题。

CASE 的内容：

case 一

任务：我们作为德勤的新成员，要帮助一家银行扩大利润和重新赢得客户

图表：客户不满意方面的汇总表，这家企业的成本和收入表，营销渠道表，客户年龄层表

case 二

有两个技术，一个 AI 技术的应用，一个是另一个高科技的应用（时间有点久，实在是忘记了，也是因为我们小组不太重视第二个，所以记忆不太深了）可以选择一个使用也可以两个结合用，就看小组怎么讨论的了。

Par 面

小弱弱就是死在了这个环节，所以谈不上什么经验，只能说是教训吧。由于前一天参加了 KP 的群面和经理面，

但是没有过，对我的自信心有点打击，很想总结教训，但是又无从下手。之前失败可能是由于自己准备的有点过，有点像背稿子，所以，在参加德勤 par 面的时候并没有像之前那么亢奋，而是很平静，但还是有一些紧张。面试的是为女合伙人，第一个问题是问我的本科学校在哪里，不知道这是不是对我本科学校不满意。第二个问题是实习的时候都做了什么？这个问题我准备了很久，但是当时那一刻自己的脑子一片空白，完全不知道从何回答，只能说一下自己的经验，帮助了备考 CPA，紧接着合伙人就问我今年考了 CPA 了吗？（感觉深深给自己挖了个坑）然后自己就说今年考了审计一科，但是考的不太好，考试中比较偏的题自己用工作中的经验去弥补（真的感觉是做自己了）。第三个问题就是问我为什么学的是商科要从事审计工作？我的天，这不就是我准备好的 why audit 嘛，可是我又是脑子一片空白，只能说我学过会计学，成绩也还不错，而且自己性格很适合做审计，真心为自己捉急。最后让我问问题，我为了找补一下，我就问了一个问题，还加上我参加过五场德勤的宣讲会，合伙人眼睛亮了一下，问我竟然参加了五场，这个时候我也放开了，说了一下自己为什么参加了五场宣讲会。后来合伙人问我那你岂不是要参加四大的 20 场宣讲会，这明显就是 why dtt 的问题啊，但是由于过于激动，没刹住车，说了好多自己很喜欢德勤，很多第一次都是在德勤，所以觉得很有缘，虽然自己控制住了，但是还是有点危险。最后合伙人很热心地给我解释这个 TMT 的部门是做什么的，我也很虚心地听，但是总体感觉自己表现地并不好。还是挺多教训的吧。希望小伙伴们避开大坑。

最后还是那句，就算受了再多打击，还是要拍一拍身上的土，继续前行，生活还要继续。德勤，依然是我的真爱。

3.41 10.26 SH Tax 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172212-1-1.html>

1. 先来一个场外信息，面试当天有很多不同的楼在进行面试，时间安排也不一样，我们这一栋的时间点大概是 2 点 4 点，有的楼 12 点半也有场。所以会有同一天不同的 case。我们是最后一批面试的，也是上周最后一批，我们和前面一批的小组都是油气公司。但是另外一个面试地点的是银行的题目。

2. 面试的房间信息写在邮件里面，我们一队人分为两个房间，一个房间 8 个人。面试时间快到的时候，大家被领到房间，但是等候了半个小时才开始有人和我们说流程，进入准备面试的阶段。期间有上一轮的小组结束面试，回房间拿东西。面试流程和其他帖子里面说的一样，两个部分，自我介绍有的小伙伴说中文，有的准备了英文就直接英文，这个时候两个女面试官分别拿到 4 个人的简历，在小组自我介绍的时候翻阅。这时候每个人对应的面试官就是第一部分要一对一 presentation 的人。

3. 自我介绍结束后，开始阅读 case，15 分钟，前面两页资料大概是介绍 Hackathon，第三页是文字介绍这个公司，我们的 client，提到他们在 expand operation，然后遇到问题，我们作为德勤，如何解决，重点有提到是用 technology 来解决。第 4 页开始是图表，有国际趋势，分为大概 6 个小点，包括对于 oil 的 demand 在提高，全球经济 not significantly growing。第 5 页开始，有讲到他们业务的分配，retail 大概 25%，crude oil 占 25% 以上，石油 demand 和 supply 的图，其实趋势差不多，supply 稍微少一点。在各个国家的市场的销量预期，还有消费者 2016 年 2017 两年的需求点，有说 renewable energy 的预期很好，然后可再生能源的消费者有很大部分是 bachelor's/master's degree。看完 case 后，排队在门口，2 个面试官分别进 2 个房间，我是 4 个人里面的最后一个，讲了超过三分钟，面试官说你不用停，可以讲完。我说的逻辑大概是列了几个问题还有机遇，然后提了一个

解决方法。另外一个房间的小伙伴有被问到为什么来我们 Tax（因为背景偏金融）



4. 第二部分就是再发了一个材料，第一部分的材料没有收掉。草稿纸也没收掉，也给了新的。10 分钟阅读，大概 4 页，有重点提到顾客的需求很重要，最后有两面详细讲 AI,Blockchain, 内容挺多，材料会举例子让你理解他们的在其他行业的应用。我们小组讨论的时候 follow 了 Hackathon 的框架，前面三个部分花的时间最多。有分析顾客的需求，因为两年的需求不同，2017 年某个需求点增加很大，但是 2016 年可能并不显眼，你可以视作是未来的一个重点方向，或者其他的小伙伴会说按照两年都占据很大比例的需求才是真正需要重视的部分。大家都很



尊重别人，也不抢话，气氛特别好 也没有杠精，场面一点都不混乱，这次的面试体验也是很 enjoy 了，没有看不懂材料乱说的人，大家都是有证据有道理的说话，感人啊。框架很重要，你们小组如何把各个点归在一个比较有逻辑的框架里，而不是十几个点这样并列排下来。我们讨论的时间还是挺充裕的，最后剩十分钟的时候，分工，剩五分钟，准备自己部分的 pre。

5.有几点可以提高的，第一个，在讨论的时候，有框架的小伙伴在被大家认可之后，可以抽空把框架写到白板上，这样可以让讨论更聚焦，不跑题，也算是 make contribution 了。或者是在分配了任务之后，把一些详细的 point 填充到框架里面，这样做 pre 的时候负责各个部分的小伙伴就不会忘记，也不用带草稿。实在是想不出点子的同学就写写写吧。第二个，我们小组讨论了很多种方案，但是没有 priorities，没有排好完成每个方案的顺序。因为同时一起做没有时间 and money。完成面试后是 Q&A 部分。感觉面试官都很实在的，一点也不夸张。

最后要感谢一下帮助了我，给了很多经验的小伙伴们（排名不分先后）：伟仔，邓越，stella，越小白妹子!!! 大家都要 6 下去

3.42 2019 德勤在日留学生招聘 SH 所 RA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155739-1-1.html>

自己在准备过程中发现关于在日留学生招聘的经验帖比较少，所以想分享一下经验过程希望可以给以后的朋友们做个参考。

拿到 offer 有一段时间了，有些部分可能记得不是很清楚，希望多多包涵。

过程：简历→网测→群面 GD+par 面→SH 所 RA 部门 par 面

简历和网测部分跳过。

群面+GD:

地点：东京

GD：7~8 页英语材料，20 分钟阅读，40 分钟讨论(中文)，20 分钟发表（日语），10 分钟 Q&A（英语）。

候选者：11 人，审计组+RA

面试官：2 人，HK 所 RA 部门 par 松山桑，关东地区 JSG 项目负责人（中国人）。

题目：自动驾驶

场景模拟情况是，你们作为一个小组，在讨论完成后，需要向客户分析自动驾驶的现有情况并在最终给出一个方向性建议，即是否应当进入自动驾驶领域。

关于 GD 的做法，其实之前在其他招聘中也积累了一部分经验，就简单提一下。纯属个人意见，看看即可。

GD 其实角色的分配个人认为并不是特别重要，除非是 leader。

其他至于 timekeeper 或者是书记之类的并没有什么区别，所以其实没必要争抢或者是纠结角色问题，GD 重点还是看个人的能力表现。

Leader 的角色做好了会很有竞争力，但是相对来说面试官对 leader 的要求也会更高。是否合理引导了正确的讨论方向，协调并照顾到小组中的所有人，讨论陷入僵局时是否及时挽救局面等等。

除非是非常有自信可以完成好所有的任务，否则没有金刚钻就不要揽瓷器活了。

GD 中最看重的是是否将小组的意见进行了整合，并在此基础上给出了自己的建议（有效的），这样作为一个 supporter 就是合格的。

书记会有一定的优势，因为在书写的过程中最先掌握了整组的所有意见，非常方便整合和思考。

最后，因为是 JSG 项目招聘，所以发表时的日语和回答提问的英语水平都是考察的一部分。

Q&A 环节是点名回答问题，所有人都会被问到。

Par 面（日语）：

- 1.自我介绍+选择 SH 所的理由。
- 2.是否考虑过别的城市。
- 3.对 RA 的大概印象（做什么的）。
- 4.根据我的简历问了一下个人的经历。
- 5.现在专业的研究内容，为什么选择这个专业。
- 6.对于刚才 GD 的看法。
- 7.刚才的 GD 中你的角色是什么，为什么。
- 8.提问时间。（问了 3 个，公司未来发展问题 + 面试官个人工作问题 + 自己的个人问题）

虽然问题看上去不少，但是其实整个过程非常快，出来看了看表发现才过了 15 分钟，可能我每个问题回答的较快。

面试氛围挺轻松，整个回答过程都穿插了闲聊，回答着回答着就聊了些别的事【。】

走的时候跟我说月底或者下个月初会有结果，让我稍等一段时间。

SH 所 RA 部门 Par 面（全程中文）：

Skype 语音面试。30 分钟左右。

说实话没想到是全中文面试，而且很久没有说这么长的中文了，所以表现得并不是很好。

很多时候有些词语用得很奇怪，所以整体表达得不是很清楚。我说完一遍再详细解释了之后对面和我都笑了，好在 Par 人很好，反馈说我明白你要说的意思。

- 1.自我介绍。
- 2.简历上的个人经历，从这个经历学到的东西（概括为 3 点回答）
- 3.大学或者大学院期间担任干部或者组织活动的经历。
- 4.所学专业的研究内容。
- 5.对加班的看法【。】
- 6.作为小组一员工作，认为最重要的是什么。
- 7.什么样的同事可能会比较难以接受。
- 8.长时间坚持的一件事。
- 9.提问时间。

问的问题很多而且很全面，从个人经历，到我的性格全方位都概括到了。

最后跟我说希望我们有机会可以一起工作，当时因为语言表达的问题觉得自己应该已经凉了所以心态一下子很放松，

于是大着胆子回了一句“也希望你能给我一个机会能加入你们一起工作”

。。。。。。

觉得自己简直是太有毒了【。】

面试完一周左右收到了 Offer，还是蛮出乎意料的。

以上纯属个人经验和看法，希望可以帮助到大家。

面德勤的时候其实正好是自己非常艰难的一段时间。不知道是不是托这个 offer 的福，在这之后很多情况都变好了。找工作的路程其实还是挺辛苦的，希望大家都能坚持下去，最终找到一份满意的工作。

3.43 tax 小组面面经，已收到 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171952-1-1.html>

一、时间线

10.13 零点收到笔试通知，因为 cpa 考试延后截止。一周内收到小组面试邀请，hackathon 形式，是该所第一组 tax 面试。

小组面试结束三天后收到合伙人面试邀请。

好好准备，期待好的结果。

二、面试流程

1. 签到，检查简历等面试材料。

2. 进入面试房间，按照已有名牌落座。HR 自我介绍并介绍经理，发布第一阶段任务，15 分钟阅读 case1。

情况：没有看完所有材料。

建议：这一部分阅读在我看来图表较多，全部仔细分析时间不够。各位理清客户情况及重点问题，其实就可以主要想想解决方案了。

3. 所有人离开面试室，两位经理分开各一个房间同时进行 3 分钟英文 pre+2 个 question。

情况：这一部分，我非常之紧张，开头说就忘了自己特地记忆过的客户名称了，中间说的也磕磕绊绊，肉眼可见的看见自己手抖那种紧张，经理也一直很严肃不苟言笑，但是我在最后提到了我的一个大胆的想法 or 建议。

建议：千万不要紧张，宁可讲的慢一些，想清楚了再说，我就是想到啥说啥乱了套。这里我看见我提出了想法之后，m 在自己的笔记本上打字记录了什么，当然我看不到内容，后来的问题 m 也针对我的想法具体提问了，还是磕磕绊绊的。另外，这里的英文 pre 有可能脱稿，做好脱稿准备。

4. 所有人回到面试室，发放 case2，15 分钟阅读。hr 计时，分不同时段不同任务，每个时段开始均发放 hackathon 流程任务卡，根据任务进行讨论。

情况：算一算我应该是小组七人中第五个说话的，前面有人提出我们先来确定是什么问题，还有人说具体问题+原因+解决方法一套说完，还没过五分钟就讨论到解决感觉太早了，我就强调了一下客户想要的服务，我们这次讨论的目的，建议先一起确定一个挑战，分析这个挑战的内在问题及其原因，解决方案放在后面的环节，毕竟现在只是 hackathon 的第一个环节。说到这里，有看到 hr 小姐姐疯狂点头落笔书写（在这里说一下 HR 小姐姐真的是个情绪外露的很可爱的人）。后来大家按部就班，每完成一个版块就总结一下，重新归纳。我的定位大概就是有效 idea 的提出者，也有组员对于我的 idea 提出疑问，我也很好的解释了，并且得到其他人的认可。后来我说自己一直在思考 idea，可能没有很好的归纳总结我们之前说的内容，请别的组员自告奋勇写一下板书，大家一起合作进行板书的补充，好为我们后面的 pre 做准备。有个男生做 pre 超时，定时闹钟一直在响，还是将自己要说的都说完了，hr 小姐姐拿着闹钟看着那个男生一直等他说完才关停，计时下一个一分钟，后来我就说的少了点。总体来说，在讨论中就算被质疑了我也没有感到任何的攻击性，那个时候就一门心思想着如何做好这个 case，还有什么建设性的 idea 可以提出。

建议：请大家一定要专注于解决 case，始终关注问题，讨论走远了要拉回，一定要时刻想想，自己说的点是否切合目的。

来到小组面试的大家都没有恶意，只是有人展示自己的时候太急切了，处事方式及形象就会朝奇怪的方向歪。

回答问题或者做 pre 千万不要超时，我觉得宁少勿多吧，因为流程是想将将好控制在两个小时的，不要做影响大局的人。

虽然面试时会发任务卡，但还是最好熟悉小组面邮件中的 hackathon 介绍、每个环节的任务，我觉得对每个环节的认识体现了对 hr 所发文件的重视，讨论过程最好贴合每个环节的任务，实在没什么好说的也可以提请提前结束该环节，将时间节省至下一环节。我个人就觉得中间自己强调了两次任务环节的时间设置是在 hr 那里加分的点，但是感觉组员还是在按自己常规的别的公司的小组面试进度走，拉不回来也不好说了。

最重要的在我看来，是要能提出有效的 idea，能自圆其说，面对组员和 m 的深挖。

三、小组面总结

目前来看，本组七个人只有一个进了 par 面，可见 idea 的提出者是最出彩的，目测 par 面八成能拿到 offer (猜测)。

这次真的很紧张，身心都在高强度的压力下完成的小组面试，但是讨论时是最放松的，也提出了最有效最有创造性的 solution。不得不说，因为 dtt 是我的 dream company，孤注一掷只投了 dtt，很在乎所以压力很大，小组面结束后等通知的那两个晚上失眠，只要一躺下来脑袋里就会无限重复当天的情景和我说过的话，完全无法入睡。收到 par 面通知的晚上也完全无法入睡，脑袋不受控制的模拟 par 面当天情景，是我想象力太丰富了吗。

这真的是很走心的攒人品了，请舍友大仙给我算了一下 par 面当天的考运，六合金旺适合我，希望真的能如愿以偿，拿到我的 dream offer。

大家有什么问题，可以在下面留下 wx，我来加你回答。

很多信息我都在帖子里说的很详细了，朋友们还问我重复的问题很伤心。

截止 10.30 11:30 的留微信我都加了

我补充一下，有个同组的同学也过了，当时没有回应我，所以我以为只有我一个人过了，实际上那个男生作为总结发言一类的团队工作者也是成功晋级了，不用太执着于我的 idea，我都给出我建议去阅读分析的东西了，这些东西都比我本人说的要详细的多，也更能启发大家的思路，直接问我讨论的原话真的没有必要。。。

3.44 德勤 IT-AIA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145978-1-1.html>

不知道自己的经历对大家有没有用 但是还是想发一下 希望能帮到有需要的小伙伴第一次发帖 可能表达和逻辑上有点混乱 大家多包涵 笔芯 >.<

本小白是春招补录 由于春招人数较少 所以十分幸运的躲过了 GA OT 之后 直接收到了 M 面（有点踩狗屎运）



上午 M 面之后 下午就 Par 面了 这个过程快的有点意外

来说一下面试 由于太紧张 所以提前了一个小时到场 这点想跟大家说 去太早了也没啥用 干坐着搞得还挺紧张 还有一点就是 注意一下着装 business formal 还是很重要的 如果你没注意的话 别人穿的很整齐 你就尴尬了...

然后 说一下面试过程

面试时是 1v2 一男一女两位 m 轮流问 开场很简单 就是中英文自我介绍任选 然后艰难的时刻来了 由于职位要求既要会 it 又要懂审计方面的知识 所以问到专业知识这方面的时候 两项都有涉及



po 主 master 是会计 本科是 it 港真啊 脑容量有限啊 it 很多东西已经大方的还给老师了

所以 当 m 问 你觉得你的毕设哪一部分最难的时候 整个人就蒙了 说简单了怕 m 觉得没实力 说难了怕自己整个流程解释不清 总之 当时心理活动是挣扎出了一个 80 集的连续剧

然后的问题 就围绕在了这个毕设 比如 你都实现了什么功能 或者 问你 xxx 功能你有没有涉及 没有的话 要你实现你要怎么做

不知道自己是怎样答完的 就突然的一个转折就结束了 随后就是问会计

这方面问的还比较简单 就是举了个例子 公司现在买了个桌子 这个事情你要怎么记账 然后是 公司卖了什么什么 你要怎么记

提示一下 大家不要忘了说税

接下来的时间 就比较轻松愉快了 就是简单的问了一下 实习的内容 你觉得自己有什么优势 然后是 大学时 po 主学生会的经历

然后问了个情景题 学校活动 你们部需要其他部的帮助 但对方表示没有时间 不能帮忙 你要怎么处理 最后又跟进了几个简单的问题 就和蔼的结束了



下午的 par 面 第一感觉 par 实在太 nice 了 从长相到说话的语气 如沐春风

这个过程整体来说还是很愉快的 首先 开场没有让我做自我介绍 就是单纯的看简历提问 从上到下顺着问 比如 为什么选这个国家留学 为什么选这个专业之类的 比较尴尬的一个问题应该是 po 主为什么没有考 cpa 之类



的证...emmm 能为啥 因为太难了 po 主又不爱学习啊

然后 突然一个转折 就强制中切英了 所以 我想强调一下

大家好好 练! 口! 语! 啊!!!!!!

po 主也不知道当时脑子是不是瓦特了 竟然想挣扎一下能不能说中文 可是 并没什么卵用 老老实实答了英文 问题比较简答 就是大学时期你印象最深的事情

但实话实说 太紧张了 在内容表达上 差太多 可能 par 也看出来了 所以后来 nice 的切回了中文

接下来的问题也很常规 比如 让你说三个自己的缺点 你什么时候能入职 你有没有什么要问我的问题

这些就是认真看看前辈们分享的那些题目 基本就都覆盖了

想提示的就是 好好想想你要问 par 什么 我觉得这个还是能扩展出一些东西的

流程差不多就这样 发帖主要是想感谢那些曾经获得的帮助 也希望能帮助到大家 over~

3.45 德勤 2019 旅日中国留学生 JSG GA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151745-1-1.html>

新鲜出炉的面经～

5.17 刚刚经历了 GA 面和 par 面，真的感觉怀疑人生了！

先说一下基本情况

LZ 在日本私立前几的大学读研，专业是经济学。本科是国内双非一本学的日语。

然后就有德勤针对日本留学生办的一个类似专场的招聘会，去了就给了笔试机会。

LZ 笔试各种放飞自我，性格测试不用说然后 VNL，N 有两个直接没写完，等到英语小作文要求 250 字以内也只写了不到 200 吧。

然后以为笔试肯定掉了就该干什么干什么了。。。

这是第一个失策，因为从收到 GA 面和 par 面一天的通知的时候，只有四天了，而 LZ 连自我介绍都没有。

同时由于要带中英日三种简历，之前只有中英的，也就是说 LZ 不得不用一天半先写了个日语简历。。

然后！就由于时间各种不充分，我很多比如 3Why 的问题都只是想了个大概，也没背熟。

这是第二个失策，原因一会儿说面试的时候会详细说。

于是就到了面试那天，我是下午 16:50 开始，然后我大概提前了半个多小时到了，也有提前和小组早到的人交流了一下信息。

很快我们就被叫到了各自的房间。我们组被安排了 7 个人，3 个风险咨询 4 个审计。

不过风险咨询有一个人没来所以最后我们是 6 个人进行无领导小组讨论的。

两个面试官，一个是之前说明会见过的中国女 par，后来她面的审计而且全程中文，听说气氛非常轻松。

然后另一个是香港那边的风险咨询的 par，是个日本人，后来面的 LZ。。。

之后发了 casebook 和白纸，然后简单的讲了一下 20min 看 case，30min 讨论，然后 20min 发表，最后 10min 问答。case 是英文的，然后讨论是中文，发表用日语，然后最后是英语问答这样。

case 是关于奢侈品进军中国大陆和香港市场的，LZ 看的时候比较急没怎么注意前面 introduction 的部分。这是第三个失策。

然后后面有两个表格 LZ 也没太看出说明了什么。。

很快时间到了然后 par 宣布开始讨论，结果我们小组 15s 没一个人说话。。

LZ 本来想不要当 leader 的，打算先观望一下，结果当时那个情况我就慌了，怕面试官觉得我们组不积极然后我居然第一个发言了！

面经什么的看多了以及没有细看 introduction 的后果就是，我们这次的 case 是所有人一样的而不是像以前那样最后一部分各有不同。

LZ 傻傻的提议大家整合一下信息，然后就 balabala 把 case 从头到尾解释了一遍，到后半部分还特意放慢了速度。。结果大家说，是一样的。。后来问了别的同学说这个在 introduction 部分明确写了!!!

然后我们就开始你一言我一语的讨论，但是没人提出框架或者分析方法，就是目标很不明确，就过去了 12min。此时 timekeeper 说我们再讨论三分钟就必须定下发表顺序以及自己准备了。

然后有一个女生站出来提了下 SWOT 模型，于是大家都说好好好。

不过到分工的时候我们也只有每部分两个关键词的程度，然后到发表的时候我真的看着那两个词怎么都组织不出来话。

感觉日语还没有这么差过。。

之后我们都说完了，面试官说，你们还有十分钟还要不要补充了，我们都说不用了。。

然后是提问环节，是那个男 par 问的，每个人都关于 case 或者自己的发表问了一个问题，问了 LZ 两个。。

第一个是，从第二个表格你觉得这家公司应该做出什么样的决策。

LZ 本来就没看懂，一着急就说新加入排行榜企业的产品和原来榜上的不一样所以他们销售额高。

结果我说完了就看到他在皱眉，我就发现其实卖的东西都是一样的！正好全答错了。。

第二个问题是，如果再给你一次机会，你觉得你们小组可以在哪里改进。

我说我们应该在早一点的时候明确分工。。

英语太差真的都是泪。。口语太伤心了。想到很多结果说不出的感觉。。

然后就结束了去面试。

我是第二个。第一个人去了可能二十分钟。然后那个男 par 来叫我。

一进面试的房间，就给我说，一般会问三个问题。为什么风险咨询？为什么北京？是否考虑其他城市为什么？让我一起回答。结果我没背熟准备的后果就是，一紧张完全不记得准备了什么。

就从很浅的角度说了一下喜欢风险咨询啊什么的，完全没有加入实例证明一下什么的。

然后 par 问了我什么时候毕业，我说明年 3 月，然后他说那到 9 月入职的话有半年空窗期你会不会觉得很无聊。

LZ 说不会啊要准备 CPAbalabala。

之后！居然就没问我了。也一直没看我的简历和各种资料。就问我有没有什么想问他的。

LZ 就想这也太短了然后就问了两个问题

一个是工作很累很艰难的时候，是什么支撑你继续前进的

par 说遇到困难的时候是整个团队一起解决，总有办法所以不会绝望

一个是团队里的工作氛围怎么样

他说德勤 14,000 多员工，每个团队气氛不一样。

根据项目大小，有的小组是在一起一两年，就会关系很像家人那样默契融洽，有的可能一周就结束了。

然后 LZ 就没有问别的了，par 还把我送到了楼梯口。。

结果我出来一看时间，才过去了 10min。。

感觉肯定凉了。。

par 对我都没有提问的兴趣了。。

不过很难得 GA 面和 par 面都经历了。

所以发个面经上来攒攒人品。。

3.46 【2018 求职征文】SZ 11.22 Audit AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132017-1-1.html>

10.14 赶着 deadline 完成的网申

10.19 收到的 online test

经过了漫长的三个星期的等待

一度已经放弃了 以为自己又跟面试无缘了

结果收到面试通知的前两天发现自己申请状态突然从笔试变成完成笔试

之后就是一个中午突然收到信息说面试邀请发到邮箱 请查收

准备：

从网站上搜罗了 20 道口语题 苦苦挣扎了两三天 把每一道题都写了一个小段子 然后自己掐时间练习

其实跟托福口语第一道挺像的

-有逻辑：表明原因加个小例子 感觉这样比较好

-有充分的时间准备的话 最好就是每天都开口练一练 用手机掐时间背一背段子

关于两个案例：

其实德勤网站上报告都有出现 所有的图表

多看看别的报告 关于自动化驾驶 奢侈品的背景材料 这个肯定会对案例分析有作用的

10.22

因为之前面过毕马威了 猛然发现 原来四大里的三大都在华润大厦（罗宝线大剧院站）

假如从毕马威跳到德勤 那不是尴尬了...抬头不见低头见的

先是按照邮件要求递了材料（简历，成绩单，英语证书，得奖证书等等）的复印件 最好是自己复印用小夹子夹好 HR 要求交就直接一叠拿出来 我们没有检查原件

一组八个人在一个会议室 蛮大的 真的有一种一起开会做项目的感觉其实 我刚开始还以为是在八个人挤在一张小圆桌上讨论来着><><

人齐之后 HR 先讲了一下大概流程 之后就开始

Part 1 - 商务邮件

抽到的是 Fast fashion 那个

大概：你是德勤的新人 现在有一个新项目跟欧洲三大 fast fashion companies 其中的一间合作 背景里有提到 德勤之前已经跟另外两大合作过了

大概是下周经理会带着你跟新合作的公司有一个会议，经理说了她自己会负责 PPT 部分 但是她希望你在会议中能展现自己 professional 的一面也可以提出一些观点意见而不是单纯陪着去开会（我的理解是这样的）之后最后一段说到 Please give me some feedback and let me know what do you think 明确提到不能回复下次见面再详聊这种...

我的逻辑跟之前分享过的人是一样的 表示感谢 展示自己对这个项目的热情 打算怎么准备 然后叫她对于我的想法给点 feedback Look forward to meeting with you balabala...

分享一个小细节 就是假如段与段之间空行段首就不需要留空位 段与段之间不空行就段首就应该要空两个空位 之前上过托福课一个老师明确指出来 不过我写完邮件才发现 后来就算了..

邮件环节结束是 5min break 上厕所喝水 balabala

Part 2 - 自我介绍和 90s oral test

要求用英文自我介绍 然后自己选一个数字 30s 准备 90s 说

我们组大概一半海归 然后海归其实大部分都是研究生

留学的同学口语其实都挺好的

剩下的同学其实还蛮有压力的 因为差距其实真的有点明显 有些人可能没怎么准备 说不到三句话就说不下去了 所以其实还是应该好好练练 要张嘴练 即使时间不够 也应该好好想想大概思路

我们时间没有要求非常紧不过大部分人都在 90s 范围内吧

不过感觉口语相对于案例 分的比例应该没有很重的

我们组遇到的题目都在那 20 题的范围内 没有新的题 所以这一部分一定是可以准备好的 不管口语水平如何!

Part 3 - 案例：自动化驾驶

先是经理给了点方向 说了一下 TIPS: 具体哪几点忘了 就记得最好给个可行性方案 和 KEY FINDINGS

然后就开始看了 20 分钟 40 分钟讨论 不 presentation 大家都知道了吧 其实甚至最后的总结 都没有要求

文字信息其实非常非常少 最后三页纸全是图 所以英语不怎么样的同学也不用太过担心

我们组的思路大概是总结材料 发展的建议以及自动化进入市场的可能存在的威胁或者问题吧 但是其实我感觉讨论过程还是挺乱的 我们也没有最后的总结

最好其实应该是一开始把框架写下来 一点点往上填补吧 逻辑框架必需是要清楚的

然后默默有一个担心 我们 Key findings 基本上只是围绕国内 完全很少涉及到别的国家

之前有问过别人无领导小组讨论的应该要注意的点: 时间观念, 把持讨论的主方向; 听取总结他人的意见; 调节矛盾;

有一个男生确实做的挺好的 每次都会肯定别人的意见 还主动鼓励没说过话的人说话

讨论过程表面上确实非常和谐 其实大家都在抢说话的机会 还是多主动表现自己吧 40 分钟毕竟真的很有限 平均下来每个人说 5 分钟

40 分钟一到 三个对经理的问题问完 可以走了...

面试完一天好像就这样默默地过去了 不知道有没有 Par 面 (有 Par 面我再来更新吧) 也有可能今年就四大就止步在这里了

Whatever, 当初回国就是一心想着进四大的 感觉这就是为会计狗量身打造的吧 不管多苦多累 pay 跟工作强度多么不匹配

我还是一根筋走到底想去四大 感觉只有那里能给我最踏实最不浮躁最理想的环境

大不了我明年再来...

3.47 【Deloitte HK 所】寒假实习 GA 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130184-1-1.html>

【时间线】：10 月初交了网申，当时只有 project intern 可以选，10 月中收到性格测试，10 月底收到收到邮件问 preference，11 月初收到 OT，11 月中收到群面电话是 HR 小姐姐用广东话打的，我智障地用普通话问了 3 次才

听清她问我是不是 XXX（然而小姐姐依然锲而不舍得用广东话和我讲  ）
尬讲了一下情况之后，就约了我 2 天后的早上 9 点-11 点去做 group assessment

准备工作的话，题主正值期末季，有一大堆小组作业要交，所以断断续续看着应届生准备了一天，包括 oral test, 邮件和 case

面试当天起了个大早，8 点 15 就到金钟了，20 来到太古广场 1 期楼下，开始最后的心态（gan）准备（deng）

8 点 40 左右和一群西装革履的 Deloitte 一起进了去 35 楼的电梯（德勤在 35-40 层）

然后一出电梯门就是 Reception 了，前台小姐姐带着到等候区，然后就开始签到收文件

同组的小伙伴有 4 个 local，加上楼主 2 个内地生，其中 1 个大四，1 个 master；几乎都是会计专业，除了一位读 marketing 的同学

9 点过了一小会，HR 小姐姐就把大家带进了 interview Room，面试正式开始

【流程】 自我介绍，case，oral test（对，没有写作）

房间里有 8 个座位，桌面上已经摆好了我们和 interviewer 的名牌，按名牌坐下之后，HR 小姐姐（面试官之一）就开始简单介绍流程，并让我们自我介绍

自我介绍没有特别时间要求，不过 HR 小姐姐说只需要说姓名，学校，专业，以及申请部门和实习时间就可以了，

一圈介绍下来，发现大家都是申 Assurance 的

然后紧接着就是 case 了，15 分钟读题，20 分钟讨论，不可以在 case 上写画，但提供草稿纸；而且直接说用什么语言都可以，英语，粤语，普通话全部接受（不过没有提到是不是只能用一种语言讨论）；同时，小姐姐有一个计时的表，到时间会响，但特意说不会把时间 show 给我们，要自己做 time management。case 只有 3 页 6 面，就是论坛里提到的 luxury 的主题，要求找出 key findings，因为其他帖子已经有很多详细资料，我这篇就不赘述了。case 前 2 面全部都是 group discussion 的简介，所以其实重要内容只有 2 页，时间还是比较充裕的。

15 分钟快到的时候，题主就看着表纠结要不要提醒大家时间，结果纠结的片刻，小姐姐的计时器响了 orz。然后，计时器被重定为 20 分钟倒数，小姐姐提示大家阅读时间结束，准备好就可以开始了。

然而，我们组，居然，在这个时候，冷场了。。。

最怕空气突然安静。

于是，题主这辈子第一次在面试里当起了 leader，并且开口讲了普通话：)

我感受到了来自 local 小伙伴的寒意。。。他们不得不跟着我讲了 20 分钟的普通话。。。

讨论全程还是很和谐的，没有 aggressive 的人，我们分了 favorable 和 unfavorable 2 个方面讲，同时有针对性的提出相应意见，并且还有其他方面的补充。还有 5 分钟的时候，题主建议大家总结一下，自己先说了一部分，又邀请其他小伙伴接着总结，于是。。。时间又到了，我们没有总结完，计时器响的时候，楼主还在讲着话。。。

多么失败而又有趣的 leader：)

总之，大家就是一定要做好 time management，及时记录总结，同时，内地的同学如果实在讲不了广东话，又有点怯英语，就抢先讲普通话吧。

case 结束之后没有 pre3，直接是 oral test。

这个就和大家经历一样了，20 个话题卡，任选一个数字，30s 思考，90s 说；我们一个接一个：选→想→说直到最后一位同学。认真准备，绝对没有问题。

这里大家可能奇怪为什么全程都是“HR 小姐姐”，manager 去了哪里？

我们组的 manager 大致是在我们开始读 case 的时候才进来，大概是感冒+心情不好，全程不笑，不问问题，不看我们，几乎没有存在感。。。

等到 oral test 结束之后，HR 才提到说有问题可以问她们俩，没有的话大家可以走了。然后，题主又很没有眼色

得问了已经开始收拾东西打算撤的 manager 一个问题



全部结束之后，HR 小姐姐就送大家到电梯口，说大概 2 周之内会有结果。

emmmm，题主这智障的表现也不知道 Deloitte 爸爸会不会收留我，不过还是把经验发上来尽量帮助大家吧，楼主这次申四大真的在应届生受益良多，不管最后结果怎么样，希望努力的大家都会有好运吧~

3.48 bj RA par 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136616-1-1.html>



秋招不易，且行且珍惜！

先说下时间线吧，给大家个参考~

10.1 申请

10.19 通知笔试

11.10 通知 AC 面

11.22 通知 par 面

par 面一周内收到 offer

par 面准备

个人相关：

1.自我介绍（中英）

2.3why（现在基本都是变相考察，要灵活应变，把答案引到这些答案上）（中英）

3.优势、劣势（中英）

4.career path（中英）

5.各种简历上实习、比赛、论文的熟悉以及相应的收获。从中提炼团队合作、领导、劝说别人、创新等方面的例子。这类问题要重点准备，很容易被问到~

6.最大的成功、失败

（注：这部分很关键啊，一定要好好准备！）

行业相关：

1.其实和 3why 类似，有时间的话详细准备下，比如这个业务线具体做什么，怎么做，以及德勤在这方面做得好的地方。时间充裕的话，可以看下最新新闻和报告。

2.这个行业的最新政策，这类问题很随机啦~

（注：行业问题一般不会问很深，虽然我都准备了，但感觉只要做到对应聘岗位工作内容有个大概了解就好了~）

情景类问题：

1.遇到和上级意见冲突怎么解决

2.被客户 challenge 怎么解决

（注：是的，这一部分也基本问不到了）

我的 par 面被问到的问题：

1.自我介绍

2.兴趣爱好，问的很详细，所以我觉得这个问题还是要答自己真正喜欢和了解的

3.实习收获，这个问题经常被问到（KP 的 par 面也被问到了），建议大家好好准备一下子~

4.实习中遇到的最大困难，要落脚在自己是怎么解决的，体现自己的问题解决能力、随机应变能力等

5.详细问了数学建模的细节，包括具体的选题、模型、方法，总之要对自己的简历很熟悉

6.举个团队合作的例子，追问你认为你们合作中取胜关键是什么？我的回答被 par challenge 了，遇到这种情形不

要怕，可能只是压力面，坚信自己的回答可以说的通，解释地有理有据就好~

问 **par** 的问题和大家的差不多，就是一些开放性的问题，让 **par** 分享经历之类，感觉这样 **par** 比较乐于答。重点是听 **par** 回答的过程中要有回应，而且最好 **par** 回答完，结合自己的经历看法什么的再说两句，给 **par** 的感觉是两个人在交流而不是单纯的问问题就好！还有一点，我认为问 **par** 的问题 2 个足矣，可以提前多准备一些，但是看情况选择 2 个问就好了。一方面，**par** 都很忙，不要占用 **par** 太多时间；另一方面，言多必失，早点结束好处

太多了 。

最重要的一点：**par** 面提前一个小时去！**par** 面提前一个小时去！**par** 面提前一个小时去！（或许只有我不知道吧，

 **par** 面总是被莫名提前，搞得我明明早到却差点变迟到）

一直以来在论坛收获太多了，感恩论坛！逛论坛让我知道几家欢喜几家愁，但我一直坚信付出总是会有回报的！愿每个小天使都能获得自己心仪的 offer！

3.49 20171205 更新 - BJ - 咨询/HC - GA 面+Par 面全记录-已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134232-1-1.html>

之前应届生的账号有点问题一直不能发帖

现在终于弄好了 希望给后来者一小小点帮助吧

[背景]

LZ 211 小本 全球 Top50 英硕 专业是 Psychology 方面的

网申的时候没有任何咨询相关的实习 硕士课程结束后最近在小的咨询公司实习

[时间节点参考]

10 月 11 日 网申 HC base 在北京

10 月 21 日 收到 OT

10 月 30 日 收到 GA 邀请

11 月 2 日 在北京参加 GA

11 月 21 日 收到 Par 面邀请

11 月 24 日 在北京参加 Par 面

12 月 2 日 在个人中心刷到 status 变成 offer

12 月 5 日 收到官方 offer 邮件

[GA 面流程]

具体的流程和之前面经说的流程非常符合啦

就是 email — oral English — group discussion

在这里也顺便感谢一下之前的一个同学的面经

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124707-1-2.html>

给我的帮助很大 也证明了好人一生平安哈哈无私分享是会有好报哒

这边差一个小趣事 就是我当时签到之后没听清楚 HR 姐姐说的在那个本子上面签到就要坐在这个本子后面一列的凳子上面

结果正好有个 hr 小哥哥出来看材料还是啥的 就用奇怪的眼神看了眼坐在根本没人的两列椅子上的我

我马上意识到我好像有点问题 问了之后才知道要坐到签到的那一列里面

后来事实证明一列就是一个小组的战友可能 所以大家等待的时候可以和前后的同学聊聊互相认识一下 不仅减轻紧张的感觉 而且对后面的面试也可能有帮助哦

我刚换到正确的位置没多久 hr 小姐姐就让每列第一个同学出来收简历 一个人只交一份 不限中英文 LZ 交了中文的

[GA 面试]

— Email

第一面是背景和要求。主要背景是关于一个 **fast fashion** 的牌子想要进中国市场 然后找 DTT 合作。要求记不太清了，但是重点要求是在于要给出实际的解决办法不要用类似于“我们安排个会议讨论一下”这类甩锅的词句。

第二面是经理发邮件的内容。主要内容是说下周会和这个公司开个会，有两方面的内容因为他之前做过，所以他可以 **handle** 这两方面。下一段主要讲这个公司要 **push** 一个关于 **youth** 的产品线吧类似，希望我也能参加会议但是不希望我 **with a young face**。之后就是一些套话。

第三面和第四面是回邮件的空白页。要填邮件主题啥的。

这个 **Email** 考察的内容 LZ 后来和一起参加面试认识的朋友一起讨论过，感觉除了考察英文写作之外，还考察在实际工作当中的应用（比如邮件礼仪、措辞、对于 **Multitasks** 的处理能力等等）。

总之 LZ 认为在这个部分除了英文要注意一下之外，也不要忘记了回邮件的逻辑性，以及给出你认为可能的解决办法，办法的正确与否不重要！别怕！

— Oral English

这部分就是看 **topic card** 30 秒然后讲两分钟。我们这组大部分同学都没有在前面加自我介绍。LZ 个人也是认为可加可不加吧。因为加了可能有 **aggressive** 或者说是想要表现自己的嫌疑，不加的话，回顾整个面试流程确实没有什么机会自我介绍就是了。所以这里大家自己权衡吧。

关于碰到的题目在前面提到的那个帖子里面几乎都有，但是 LZ 就是考到 18 个之外的两个..

LZ 尽量回忆了一下当时我们组 9 个人的题目：

1. 如果你有 100,000 刀，你会做什么
2. 汉堡和面条两种快餐你更 **prefer** 哪个
3. 你 **prefer** 在山中听鸟鸣还是在海中听海豚的声音
4. 请描述一个你觉得最精彩的一天（这个问题一定言简意赅，因为很容易就讲多了）
5. 谁是你认为的 **superhero**，你欣赏他 / 她什么？
6. 你最想去哪个国家 **and why**

7. 苹果和橘子你会选择哪个？
8. 四季中你最喜欢哪个，为什么？
9. 度假时你会选择海滨酒店还是游艇

—Group Discussion

材料：是自动化汽车在全球的一个概览的材料，材料要求说找 **key information**。另外一个关注自动化汽车在中国的情况。材料不是很多，前面的要求要读清，但是那些什么看 20 分钟讨论 40 分钟的介绍就不用看了，然后后面是很多图表从不同方面介绍各国的自动化汽车的情况。材料不是特别多，20 分钟看是时间蛮充裕的。

讨论：感觉大家还都是非常的友好并且乐于分享的，没有特别 **aggressive** 的人，也没有说特别明显 **leader** 的人。整个过程很顺利，大家头脑风暴也比较激烈而愉快。

[总结]

1. LZ 在面试中一直信奉 **be yourself** 我觉得 M 或者 HR 或者任何参与面试过程的人都不傻 刻意去让自己成为某一种人不太现实 所以真的做自己就好不用太大的负担
2. 互相尊重非常重要。之前也刷到过很多 **negative examples**，但是记得有个面筋的分享说的很有共鸣 就是能进入 **AC** 的同学们都不会差 所以相信自己也相信队友 更重要的是互相尊重，感觉那天面试的我们组 9 个人就做到了这一点所以特别和谐，感觉做到了求同存异，所以这里也特别感谢那天的其他 8 个队友~无论结果如何吧 觉得能够和他们一起拥有这样一个面试经历觉得特别有意义也学到了很多。
3. 希望大家都能顺利通过每一个 **selection process**，感谢这个神奇的论坛嘻嘻嘻 也希望自己能够求职顺利！么么哒！

-----GA 面/Par 面分割线-----

在焦急等待了 20 天左右终于收到了 **Par** 面啊！

然后在群里沟通了一下发现我们组 10 个人进 **Par** 面的有 6 个

话不多说 就稍微准备了一下常见的 3Y 和英文自我介绍就定个机票去 **BJ** 啦

Par 是北京人 有一点严肃的中年男子 但是感觉人还是非常好的

一进去没有自我介绍的部分，**par** 拿着德勤内部整理好的简历和我自己 **update** 过的简历就开始提问了（因为德勤 **OT** 之后我才收到了现在实习公司的实习邀请）

提问都是很细碎的那种哪里人，父母是做什么的，有没有什么爱好，之类的问题 **LZ** 这里就不赘述了

比较体现能力 或者 **LZ** 觉得在面试中是“大”问题的会在下面一一按照被问到的先后顺序列出来（因为可能顺序会体现 **par** 对这个问题的重视程度？我猜的）

1. 为什么（想要）做咨询
2. 介绍一个你喜欢的运动、书籍，准备 5 分钟，并且让听众能够对你的介绍感到有兴趣
3. 你认为自己的性格是什么样的
4. 你认为你有什么缺点

大概就是这几个问题需要有逻辑地讲出来 剩下的问题都是一问一答的类型

【以下是一些闲话 XD】

面试之前在外面等的时候，par 的秘书小姐姐主动搭话聊了聊 说 par 非常严谨，非常注重逻辑
非常注重逻辑！非常非常注重逻辑！！非常非常非常注重逻辑！！
其他的什么都不重要 逻辑最重要！！
这边 LZ 推荐还有比较充分的时间准备的同学们读读金字塔原理吧 可能有所帮助 毕竟逻辑这件事情冰冻三尺非一日之寒
进去之后记得比较清楚的一件事情就是 par 说我的专业和 HC 管理咨询关系不大
这里 LZ 还好不死狡辩了一下说自己硕士学的是组织/工业心理学一下的分支，可能对 HC 管理咨询有帮助
结果 par 非常不客气的回答说 关系是有的 但是实际上用处不大
还让我如果以后想要从事这一行的话要多读一点管理类方面的书籍 特别是老外写的 不要被别人碾压了
说完这个好像就开始让我问问题了
这个时候 LZ 心都凉透了啊！感觉 par 这就要赶我走了啊！
但是 万万没想到 LZ 问完问题之后 par 非常热心的解答而且还谈到说管理对于企业的意义之类的 还让我先回答有什么意义 特别像老师教学生那种 感觉特别亲切
幸好 LZ 还有一点点管理学的知识稍微回答了一下 par 也指出我回答的正确的地方 后来就一直聊还聊了蛮久
这才出现后面 3 和 4 的这两个问题

[总结]

(我真的非常想把 GA 面的总结再重复一遍)

1. LZ 在面试中一直信奉 be yourself 我觉得 M 或者 HR 或者任何参与面试过程的人都不傻 刻意去让自己成为某一种人不太现实 所以真的做自己就好不用太大的负担
2. 逻辑很重要
3. 无论遇到什么答得不好的问题或者是被 par challenge 的时候都不要慌张，放平心态，要相信你现在所经历的一切都会对你的未来有所帮助

码了这么多字 总之希望能为后来者提供一点点帮助

也非常感谢面试整个过程中遇到的所有人 特别是 par 和当时 GA 面的队友们 他们让在这个面试的过程中收获了很多很多，也对咨询行业有了更多的认识 真的非常非常感恩

无论结果如何吧 LZ 觉得 LZ 已经基本上表现出一个目前的最好的自己了 已经尽人事 剩下的只有听天命咯
最后感谢这个神奇的论坛 希望自己能够有幸分享那么一点点的神奇力量拿到德勤爸爸的 offer 嘻嘻嘻
也祝小伙伴们都求职顺利！职业生涯顺利！么么哒！

-----Offer 分割线-----

天啦噜!!! 收到梦寐以求德勤爸爸的 offer 了!!!

12月7日去签约了!!!

希望所有的小伙伴们都能幸运!!!!

也希望同一天去签约的小伙伴举手求组团!!!! 感恩!!!

感谢这个神奇的论坛!!!!

最后的最后 如果大家有什么问题 我一定知无不言!

第四章、德勤（DTT）求职综合经验

4.1 HCAS SH 所 · 小组-M 面-Par 面-offer 谈一谈德勤校招感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186688-1-1.html>

今天凌晨收到德勤的 offer 太激动了，准备写一篇帖子记录一下今年德勤校招的感受。

OT 部分：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171239-1-1.html>

我一直不太擅长做这种 **cognitive ability test**，还好应届生上资料非常齐全，我刷了两天，才去考的。我觉得我最满意的部分是今年 OT 的作文部分吧，和雅思作文/GMAT 的议论文 差不多，我觉得还是要有一定的逻辑框架想好点子，然后按照一定的结构去写，这样字数也会达到要求，行文思路也会更加缜密。

11 月 13 号 AC 部分：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

有效的团队沟通是解决一起问题的前提，我个人觉得也是最重要的。但是 **communication** 或者 **teamworking skills** 这种东西确实比较虚，如何实操我觉得有这么几点

- 1) 善于倾听，你的发言完全可以是基于他人想法的升华（同样适用于 **case** 讨论完回答问题），具体表现可以是：别人发言的时候注视着别人的眼睛，有目的有重点的记笔记，自己发言的时候提到/赞同小组成员的观点
- 2) 善于提问题（可以在讨论过程中向队友提），不要觉得你自己的问题特别蠢，问题的角度可以是队友的某个点自己不太清楚，希望 **clarify**；可以是某个观点的利弊如何去解决；
- 3) **persuasive skills**，说服他人也不是说你要表现的 **aggressive**，而是说更多的去帮助团队去分析某个 **point** 的利弊（这一点也适用于解决团队成员观点上的冲突），用一些 **fact-based information** 如数据等去佐证你的想法
- 4) 这又不是玩狼人杀没有必要跳身份（这个只是个人观点）。即使你当了 **leader** 并不意味着你一定就是 **leader**，反而有可能操作不当会扣分。一个人 **power** 的来源要么是你有一个非常牛逼的 **title**，某个领域的专家，要么掌握这非常多的资源，可是这几点在小组面试中基本上都不会有。至于其他的角色，比如记录的，计时的身份我觉得这是每个成员都应该有的时间观念和总结能力，而不是把所有的责任推到某一个或者两个人身上。所以，我个人不太喜欢跳身份的，做一个 **idea contributor** 多好，更容易吸引面试官注意。

关于如何准备 AC 面？

相信在面试之前应届生的论坛上已经会有很多面经和关于材料的一些基本信息和话题了，所以提前查好资料（如 **dt** 关于这个行业的研究报告，新闻，某个技术的应用的 **best practices** 等等）这些都可以是你小组面试中卖弄的本领和 **Business accumen**。这次 AC 面还有一个一对一的 **presentation** 要求是英文的，所以这个提前准备一下也是有必要的（可参见 AC 面链接里面我的个人框架）。一对一的 **presentation** 还有一部分时间是 **Q/A**，一般性的问题都是会问你的 **solution** 如何实施，**top priority** 是什么等等。前者涉及到 **action planning** (将目标分解，可能

要做 pilot test), 后者更多的涉及到某个 solution 在整个问题解决中的作用和地位。这些问题都没有什么正确答案, 我觉得合理阐述即可。

AC 面完的感受是应该能进下一轮, 因为我们小组成员真的非常 nice。

11 月 20 号 M 面 SKYPE: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181933-1-1.html>

因为看到申请审计的同学么 ac 面之后直接是 par 面, 所以接到 M 面通知我很虚, 完全不知道怎么准备。就当作是一般的面试做准备了。

我自己搜罗了一圈应届生, 整理出来一个 question list, 每个问题写了一个大纲, 然后自己不断练习和打磨。

- 个人的问题会涉及到: 3why 自我介绍 自己的优劣势 (注意别给自己挖坑)
- Behavioral questions 一般的问法就是“描述一个你 xxx 的例子, xxx 可以是领导力, 团队合作, 问题解决等等”主要看看 job description/ requirements 上面列举了那些 KSAOs, 然后对于每一个能力和素质都准备一个例子把
- hypothetical questions 一般的问法就是“假如 xxx 情况, 你会怎么做”我觉得这个和行为面试问题差不多, 如果你真的遇到过这种情况, 那你就转化成 behavioral question 回答, 如果没有遇到过而且比较紧张或者不会回答的话可以 1) 先适当转述一下问题的内容, 主要为了拖时间去思考 2) 分析一下情况 3) 描述你的 practices 4) 说一下原因, 主要是这么做有什么好处
- Technical questions 问法就会很多, 让我没想到的是这次面试 (无论是 par 面还是 M 面) 都问了一些专业问题而且还挺多。如果你是这个专业的或者又对这个领域非常精通, 那么专业问题可能是加分项, 甚至在面试官问 behavioral questions 的时候你就可以适当引入一些 buzz words, 或者之前做过的一些专业的项目。如果学的不是这个专业的, 我觉得面试官也不会太追问, 但是了解一下这个行业/专业的趋势还有很有必要的。
- BIG Questions: 啥中国 xx 领域的发展趋势, xxx 事件对于 xxx 的影响, 几家咨询的区别等等等的特别大的问题, 我觉得还有点像用 PEST 的模型回答还蛮好的, 当然也不要可以去提你要用这个模型。

40 多分钟的 M 面面完的感受就是, 一开始感觉有点像是压力面, 中途打断, 限制思考时间, 不断追问等等这些都让我猝不及防。但是后半段我成功讲话题转移到一些专业问题上如 future of work, 如何做组织变革, personality test 和 ability test 的效度和信度上面, 这些都是我比较了解的。所以后半段面试官态度也稍微有所缓和了, 结束后我觉得 50% 的可能进下一轮吧。

12 月 6 号 PAR 面 SKYPE

PAR 面和 M 面的氛围比较不同, M 面感觉 M 比较赶时间, PAR 面氛围比较轻松, 但是问的问题我觉得一点也不轻松。

因为坐标美帝, 当天晚上还是毕业的 banquet, 所以 banquet high 完去 skype 面试的。我注意到的面试邀请函上的邮件在 PAR 的邮件中写到会考察你的 career attributes 和 interests, 所以也重点准备了这些, 但是基本没问到, 除了问为什么选择 HR 这个专业。

总结来讲 PAR 面我的表现非常不好, 很多追问的问题犀利到我只能如实回答想到什么回答什么。中途我感觉我已经和德勤 say goodbye 了, 有些的问题问到了但是当时却没有按照准备好的答案去回答 (比如问我数字时代下 HR 的发展趋势, 答案明明就在德勤的研究报告里面, 我忘记回答了。), 还有些问题和 par 的反问甚至让我怀疑人生。

面试之前研究一下 PAR 的履历以及她的演讲和新闻还是很有必要的。

德勤今年的校招给我感觉真的非常专业，非常规范。不像我申请的其他的公司邮件没人回，电话没人接，德勤这一点真的很 nice。

面试的过程就好像感觉你的缺点会无限的放大，时刻对自己抱有信心，不卑不亢，利用各种资料资源去准备，不要让自己后悔才是最重要的。还要非常感谢一起 AC 面，M 面，PAR 面的小伙伴们，大家一起吐槽一起准备确实也让自己心态好了很多。

-----以下是 PAR 面原文-----

Skype 面试面试官：女 PAR 很 nice，很温柔，非常耐心的解答问题。

问题（以下排名不分先后顺序）

- 2 分钟的自我介绍，要求涵盖你所有想表达的信息，突出你的特点
- 为什么学 HR？
- 为什么出国（学 HR）？
- 你怎么看待中美人力资源在地位上的差异？
- 情景题：假如你是德勤的顾问，某民营企业要求你去帮助他们设计组织激励的方案，民营企业情况 xxxxx。你的方案客户非常满意，但是在实施阶段的时候，客户公司的 HR 总监说只能实施方案的 15%，你怎么办？（不会回答了，因为 par 不断否定我的回答）
- Ethic question，你的同学作弊你怎么办？如果不是作弊呢？只是，抄作业你怎么办？（我回答 NO 拒绝，par 反问：抄作业都不行么？）
- 你如何看待此次德勤的校园招聘流程？
- 谈一谈数字化时代下，人力资源的发展趋势？
- 让你印象最深刻的一个人

我反问面试官的问题

- 税务部门下雇主人力资源和我申请的人力资本咨询有啥区别
- which part of deloitte do you personally like best

Par 非常非常非常耐心的解答了我第二个问题，讲了两个她遇到的经历，简直爱上她。

最后结束的的时候，par 还问我是不是这个月就毕业了拿到毕/学位证了？我说是，然后她说那你现在应该是找工作最紧张集中的阶段吧。（意思让我继续找？!!）

在准备的这场面试的过程中，遇到了很多非常 NICE 的小伙伴，在这里非常感谢他们!!!!

造福后人，我之前 AC 面 M 面的帖子：

M 面： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181933-1-1.html>

AC 面： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179074-1-1.html>

4.2 2018 秋招回顾- DTT-BJ 审计 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198443-1-1.html>

之前拿到 offer 就说要分享经验反馈论坛，拖延症一直拖到了现在



先说背景，国内双非本科，英国研究生，CPA 过一门会计，事务所(内资八大)，银行以及企业的实习经历
总体来说就是学历背景一般，实习也没啥优势，拿到 DTT 的 offer 也是有些幸运的成分在吧



除了 DTT，还申请了 KPMG 然而收到面试邀请的时候已经拿到 DTT 的 offer 了就忽略了
内资八大里申了致同，瑞华和天职，除了瑞华都拿到了 offer
DTT 一直是我的执念，拿到 offer 真的开心了好久，虽然是 BJ 一组。。

说正题吧还是

网申&OT

这部分其实都忘得差不多了。。。网申的时候在准备 CPA 的考试，在截止前最后一天提交的，cover letter 就写了一句话。。。DTT 的 OT 相对来说不太难刷题刷题刷题就行，小作文的话我是把那几个主题分别写了一篇完整的，其他的列了下思路，最后写够了字数但是结尾没写完。

AC 面

从收到邮件到 AC 面有一个多星期的时间，中间真的很煎熬。

今年一共就两个 case，银行和石油公司，涉及 AI，物联网，区块链。这些东西都是我之前完全不理解的，查完我都没懂区块链到底是个啥，紧急找我男盆友恶补了知识。。。所以面试前一定要在论坛多刷刷的经验帖，专业的东西一定要做个准备。此外，一些分析的模型多多少少最好了解一下，虽然面试的时候可能用不上，但至少能找一些思路，推荐一下 case interview secrets，AC 面之前我基本刷了一遍。

面试当天我们组抽到的是银行那个 case，先是英文 1 分钟的自我介绍，然后读 case，中途可以记笔记，然后 1 对 1 针对 case 的问题英文 pre，本来说 pre 的时候会把草稿纸发下来，我还认真真列了框架，结果并没有。。。我的 presentation 表现不好，虽然条理在但是全程磕磕绊绊的。。。pre 完大家继续讨论 case，会给后续资料，不收回。DTT 这个群面太长了，最后我都快睡着了。。。然后小组 pre，最后 M 评价提问题。

群面小经验吧

1. 个人 pre 一定要自信，哪怕你啥都不记得，哪怕你没听懂 M 问你啥(我就是。。。)
2. 小组讨论不要总想着表现自己，要知道最后是你们小组 pre，如果最后小组的 pre 失败而你全程特别突出我不觉得是个好事，我们组有个小伙伴一直说，而且说的我觉得并没有啥意义，到最后没时间大家在分配任务的时候还在发表自己的观点，大家都一起打断他了。。。
3. 不要为了团队合作而团队合作，我们组有个小伙伴在讨论的时候一直在提醒大家要进入下一个环节了注意时间

之类的，但是在最后 pre 的时候没分配好有个部分没人说但是没剩几个人问他去不去，他说他不知道说什么，中途空白了好久。

4. 其实重点就是你们是个 team，所有的一切以小组为重。我的小组讨论其实也一般，没说到几句话，算是提了一个有用的点。最后的时候实在逼急了强行给大家分了任务(那个时候我真的觉得我凉了，因为真的显得很急)，选了个大家不想说的部分然而我那 par 还被前面的小伙伴说完了，所以我一共就说了一句话。。。

PAR 面

群面后第二天我就收到了 PAR 面的通知(我还记得是我刚面完天职的二面在回家的地铁上，天职的 hr 惹了我半小时还问我前一天下午为啥没去，我能说我是去面 DTT 了吗。。。)

PAR 面之前我总结了论坛上出现过的问题，主要就是各种变形的 3W，回顾了我经历不多的人生，翻烂了仅仅一页的简历，翻了 DTT 的官网详细的了解了下 DTT

PAR 面当天是个帅帅的大叔，一开始自我介绍的时候我说完第一句想起来是不是应该说英文，停了一下双方尴尬



对视 5 秒，他一脸茫然。。。我说没事然后就接着说了

之后问了问简历，之前遇到的压力还有处理方法，体现 leadership 的事情，PAR 全程在笑

因为是 1 组，最后我问了需不需要掌握一下相关的知识(其实我想问他办公室的小兔子哪买的。。。)，PAR 巨认真的给我说了 10 来分钟。。。

结束出来后领我过来的小姐姐还问我 PAR 是不是可好了

收到 offer 的时候感触挺多的，到现在能想起来的也不多了，希望能给下一届秋招的小伙伴们一些经验吧，会附上总结的 par 面问题还有 case 那本书的电子版。有问题的话私我吧~

一些废话

1. 我对待秋招挺任性了，投的本来就不多。瑞华面完我就觉得没戏面的时候就有些相看两厌。致同的面试是我第一次群面，遇到了特别好的小姐姐，从那之后我找到了群面的思路，榜样的力量啊。天职的三次面试每次我都没有准备，但是每次面完我都特别自信能过，但是天职的三面是群面，就感觉整个人没有被重视所以全程都特别消极，全程基本没说几句话最后还被 cue 了两次。最后还是给了我 offer 可能是太缺人了吧。DTT 的面试是我最没把握的，两次面试之后我都觉得我是可要可不要的那个，感谢 DTT 给机会吧。

2. DTT par 最后说了句好我一会儿。。。到这儿停了一下，然后又重复的说了一句，嗯，我一会儿跟她说一下。感觉就是想直接告诉我但是想起来这样不太好或者觉得可能后面有更好的，所以那个时候我觉得是有把握的还是，所以感觉单面的话还是能通过一些东西猜测一下结果的。

3. 面试这个东西就像谈恋爱，不用上赶着，他看不上你可能你也看不上他，不是因为你不好，只是不合适而已，但是吧，总会找到合适的不是吗~

4. 每次群面都能把大家逗笑仿佛开发一个群面新角色。。。

关于附件

- 1.借鉴了其他帖子的答案，具体是哪些不太记得了很是抱歉，如果用了你的答案你很介意的话告诉我哦，我会标注的
- 2.不要嘲笑楼主的英文
- 3.一些涉及个人经历的问题答案已经删除，如果忘记删了啥，你们忽略。。。就当没看见。。。
- 4.你没看错，我的 par 面问题总结就叫这个名字。。。

[dtb 一定要眼睛看上我.doc](#)

[Case Interview Secrets A Former McKinsey Interviewer Rev to Get Multiple Job Of.pdf](#)

4.3 2019 TW Consulting 面經，回饋論壇！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203539-1-1.html>

人生第一次發帖，還是在車上用手機發的，可能會說不清楚的地方，還請見諒。

TIMELINE: 樓主主 4 月中開始網申，大約 4 月底收到 OT 的通知，5 月初 M 面及 PAR 面（BUT PAR 面完說還有一次技術面，但還沒有通知時間）

LZ 是台灣國立大學的工科碩～跟版上很多大神相比，相差很多 XD，我 OT 是直接沒有準備就開始線上測驗 XDD，所以也無法提供什麼建議給大家，BBS 上大家有大量的分享題庫，可以再找來練習，聽說會有重覆的或類似的套路（？），我群面的時候同組說他作文基本沒有寫完 XD，所以大家加油！

一面：Deloitte hackathon，題目也是前面也有人分享，流程是 15 分鐘看材料，都是圖&表格，然後就是跟 manager 用英文 present，再來是再看 10 分鐘的新材料，接著 group discussion，共 45 分鐘，HR 在旁邊提醒每一個討論部分的時間。

樓主主要是小 leader 跟提出一些點子的，同組的大多比較主於發言，我可能在討論沒有一個結果的時候，拿出材料的 data 用數據說服大家，或是一些技術上的 insight，很感謝同組的組員大家都很良性的討論！最後是每個人 1 分鐘的 present。

台北的比較特別，在 hackathon 完還有一個小測試:PPT 製作 or technical 考卷。HR 會在約面試就會問你選哪一個！

二面(2 manager)：我們組有進 M 面的滿多的，而且 M 面跟 PAR 面時間是一次約好，很有效率，可是也滿有壓力的 XD

ANYWAY, 兩個 manager 都是用中文，一個 M 主要是問你個性相關的，也有問一些基本題 what's Consultant, why Deloitte，除了 be yourself 還要好好看一下官網，第二個 M 就比較在工作內容的介紹，打預防針說顧問很累之類的，比較像前輩的聊天，有問到 why you are the best one? 就好好的把自己優勢講出吧！但也不能太 aggressive 還要表現自己是 teamworker！畢竟 Consultant 大多都是小組合作，所以這應該是重點（？）

問 manager 的問題就聊了什麼就問什麼，我比較現場發揮，可是還是有口袋的問題以防當下腦袋當機：D，整個流程大約 40-50 分鐘。

PAR 面：樓主的 par 是一個香港 par 比較一板一眼的感覺，先是英文的自我介绍，問我有沒有 intern 經驗（樓主大

學都在玩耍 Qwq 但推薦大家有機會 intern 一下，會比較有目標，也比較知道自己所學可以用在哪）然後問我研究的經驗，怎麼應用在再來工作上，還有 3-5 年後希望自己在什麼位置，最後問樓主為什麼沒有 intern.....整個 interview partner 都冷冷的到一半覺得我英文不太行，說可以用中文 XD，感覺可大概瞭解樓主（或是沒有興趣）就問我有沒有問題，我問了兩個基本題就走了，整個過程 15 分鐘左右。最後 partner 有說還有一個技術的 interview，再等 HR 通知吧！

分

隔

線

面完覺得主要有點灰心吧，覺得 PAR 面有點慘，沒有講到他感興趣，在最重要的關卡滑鐵盧的感覺。

希望樓主的分享可以幫到大家！也希望大家找面試順利！

即使找的時候很迷茫，但引用銀時的一句話「黎明前是最黑暗的時候，但是千萬別閉眼，在黑暗中移開視線的傢伙是看不到明天的光明的，無論前方等待我們的夜有多深。」，所以大家要一起堅持下去！

樓主要去惡補 coding 的東西了 QQ，還是不免俗的求 Deloitte 給我 offer ！！

4.4 德勤 SZ 寒假实习经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189537-1-1.html>

楼主有幸拿到德勤 sz 所寒假实习 offer，特来感谢论坛。

网申：

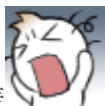
在 CPA 考试前只申请了 PWC 长沙所，因为网申+网测太耗时间，所以一直没有申请别的（后来后悔死了，而且 PWC 长沙根本就是白投，因为后来没看到有长沙）。一直到 CPA 考完，看到德勤官网还有消息，就抱着试试的心，2018.10.24 申请网上 9.7 就发布的 SZ 寒假实习信息。

笔试：

本来以为没戏的，没想到 11.23 收到网测链接，当时我已经在一家金融公司实习了（并不喜欢，也是焦虑了很久），德勤网测很 nice，特意让我周末做，还不用和领导请假，所以从周五收到网测开始，用了一天时间在论坛找笔经，就把各种笔经链接都保存一下（附文末），然后笔试的题型，每部分主要的话题都大致作了统计，并下载相关的资料看了一天吧。笔试截止日是周日下午两点，自己就周日上午做的，而且还找不到一个很安静而且网好



的地方，尤其最后性格测试的时候做到一半网卡了，心想完了，然后抱电脑去了教室里，当时快到午饭点，教室声音还很大，但网又突然好了，就继续做，做到一半心想不行，太吵了就又换地方继续做完的。整体来说，



做得很差，一方面虽然我看过很多题目，比如语言推理我看了差不多二十多个话题吧，但是最后做的时候至少 70% 题目都是新的，还有数字推理的一些题干我都没看懂，我发誓我认真看了几遍题目还是没看懂，也可能是我选的中文翻译问题吧，然后就最后几分钟随便选的。做题的顺序的话，我是先写的英语作文，因为上半年申请过 club（没过），但那时候写的作文还是留着了，所以这部分我看到差不多主题的就直接照搬的，然后就是按照它显示的顺序来的。做完的时候，我觉得自己肯定挂了。

面试：

很惊喜，在我早就没想德勤实习的时候，11.27收到面试通知，太激动了好么，本来当时在准备一个券商的面试的，还在两者间犹豫，但是我知道我始终最想去德勤，所以还是预约了最早的12.3sz的面试，觉得自己就算没有希望也要去尝试面试。因为有了两个面试机会，索性就把之前的实习给辞了（裸辞也就我了吧）。开始论坛找各种面经，下载案例看。其实开始没看懂是什么东西，但是后来看久了就看出意思了，然后就开始自我组织语言，想象自己要怎么回答问题，其实面试我就是准备了个人展示的部分，群面根本没有准备。

花了一千大洋去了深圳，早上提前过去，认识了同组的小伙伴，7个人，3个研究生，3个本科生，还有一个原谅我不知道（笑哭脸），我猜应该有一个没来。案例是石油公司的（其实我开始猜到了，但我还是准备了石油和银行两个案例），然后先进去大家坐好，桌上有A4纸和铅笔，先制作名牌，两边都写名字，好让坐两边的经理看到名字。首先HR介绍流程，边介绍边自己在纸上写（和之前的面经一样的流程），然后大家简单自我介绍（没有规定语言，我们只有一个人用了英语），其实我觉得自我介绍并不是很重要，你能进面试基本能力是肯定的。然后发案例，看10min（还是15min我忘了），可以在白纸上写字，不可以案例上写。结束后HR收回案例和白纸，每个人按顺序去另一个房间和经理单面，你要记得自己看到的内容，尽可能发挥，3min展示，因为我做了准备，所以就先说很荣幸有机会pre，说这个案例公司面临几大问题，1, 2, 3,, 然后我觉得的对策有1, 2, 3, 可能因为我准备过，我1min应该都没说到就结束了，然后经理问我觉得最大的问题是什么，我也就回答了，还简单说了原因（这里都没计时，可能我说话真的太快太少了），经理没再问就让我叫下个同学进去了。然后就是群面，发了第二份材料，是关于人工智能和区块链的。群面也是今年德勤新的Hackathon模式，面试安排邮件里其实有附件介绍，真心推荐好好研究，虽然我真的没完全看懂。因为我们组开始讨论时就说问题，说解决方案，根本没有按照流程来，不管怎样首先都要确定问题吧，所以我们开始有20min都是混乱的，HR看不下去直接打断我们，很生气的说我们没有按照流程来。然后我们就重新慌慌张张地开始各种找应该从哪里入手，有个小伙伴说了客户满意度，然后我们就匆匆忙忙从这里出发，然后分析应该怎样应对，并结合人工智能和区块链，最后时间不够了就赶紧分工，其实直到最后一秒我都不是非常确定怎么说，然后就硬着头皮上了，还好和我负责同一部分的小伙伴灰常默契吧，然后就配合的还好。展示结束经理没有问问题，我想着完了，肯定是太差了都没有问题，然后换我们提问，但是要求与案例无关，一个小伙伴问了实习时间的问题，然后我之前有想问第四张报表问题，就索性问了（事后觉得这种群面问好像不太好，但我的确想知道），然后还有一个小伙伴就毛遂自荐了（人家是真厉害），但是我觉得这样不太好吧，因为HR直接反问他你的优势是什么。最后HR送我们到电梯，面试就结束了。

经过了2周半的时间才收到结果，其实2周结束时我打过电话，那边说自己看官网状态更新，感觉肯定没戏了，很忧桑了一段时间，然后今天突然收到邮件也是很激动吧，感觉一路走来很有戏剧感。我总结的经验是，笔试环节性格测试很重要，我也算有过2次笔试经验的人，虽然这次我其他部分很差很差，但是这次性格测试我是根据自己真实想法做的，而且后面的排序和之前的选择应该差不多一致（个人觉得很重视!!），比较之下我觉得只有这部分比之前club网测好点；面试阶段的话首先要有条理逻辑吧，问题列出123，然后对应解决方案123，其次就是讨论时一定要积极参与进来，善于发现别人没有发现的点。我其实感觉自我表现不是特别好吧，但是我都有一直在总结，想推动我们这个组朝着逻辑的方向走，最后能pre出来我都觉得很不错了（笑哭脸）。

总之，很感谢论坛提供的宝贵资料吧，下面是几个我当时保存的链接，很受用，推荐给大家。等待的着2个多星期也是很迷茫吧，找其他实习几乎石沉大海，所幸德勤不负我。我自己也比较偏执，不愿去内资和企业，所以选择相对少，自己城市的实习又太少，直到现在还是会觉得职业规划比较模糊，但至少德勤是我最开始想去的地方，不管怎样还是想要去尝试去经历，也愿大家最终拿到心仪的offer吧。

论坛的几个链接：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183921-1-1.html>、
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182434-1-4.html>、
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182168-1-4.html>、
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173762-1-12.html>、
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171470-1-14.html>

4.5 【德勤 香港所 审计 A&A】网申+笔试 OT+AC 面+Par 面经验 2019 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189650-1-1.html>

(发个帖攒人品 各位努力中的小伙伴加油鸭~)

感觉论坛里很少四大香港所的经验帖
让我来扩充下香港德勤的面试经验吧
给想在香港四大工作的伙伴一些参考

基本情况：

2018.10.04 网申完毕 (踩线交申请。。。)

2018.10.12 参加 OT (尽快做完)

2018.11.09 参加 AC 面 (11.05 收到邮件)

2018.12.12 参加 Par 面 (12.07 收到邮件)

2018.12.19 收到 Offer

1. 网申

我目前是双非本科毕业，然后来香港读研的学生。

之前参加过银行实习，资管公司实习，参加过一些校内商业分析比赛，以及 HKICPA 举办的案例分析比赛。
其实工作经验不算多，所以花了很多时间在完善简历，尽量把自己最好的一面展现出来。

1.1. 首先是自己上传的 resume

选用的简历模板最好简洁，标题清晰 (但不要理解为越大越好)，HR 需要快速筛选简历，所以我把最需要展现的信息都集中在简历的左侧 1/3

我觉得个人照片加不加看自己，但是加的话一定不能大，尺寸要合适，最好是正装照 (我加了，穿正装叫同学拍的，photoshop 自己 P 图)

整个简历限制在一页纸 (单面) 要尽量写满吧，标题栏有一点彩色会吸引 HR 注意，我是用调色器选了德勤绿。。

1.2. cover letter 也有提交

这个上网搜下模板，改成符合自己情况就好

1.3. 网申填资料

德勤有要求中英文简历都要提交的，但是我只交了英文版，因为之前没准备过中文简历。

另外实习经历，比赛经历写详细点，而且我觉得德勤喜欢真实的，不要过多吹嘘

2. 笔试 OT

题库可以在网上搜，或者很多求职公众号都提供微信群一起刷题的，不过我是自己做的

一共有四部分：逻辑 12min18Q，数学 12min12Q，图形推理 6min15Q，英语写作好像是 30min1Q

我在收到 OT 邮件之后就刷过题库，主要是英语写作的 topic 都想了一遍

然后做的时候时间挺紧，逻辑和数学都差两三题没做完，但是我图形推理比较厉害，做完还剩 2 分钟.....写作还好，准备过 topic

3. AC 面

收到 AC 面挺惊喜的，因为我真的不算厉害，学历和实习都只是过得去吧

先收到一封邮件是选时间的，貌似四大只有德勤今年开始可以自由选时间

选完之后会收到第二封邮件 告诉你 AC 面的时间地点，我是在太古城面试的（港铁站 太古），提前了 20min 到

Hackathon 黑客马拉松

其实跟群面没太大区别，就是加入了 Fintech 的元素，解决的 case 要用到 Fintech 新技术而已

由于我自己就挺感兴趣 Fintech，所以我没有怕，反而挺期待的

所有人到齐之后会一起转移到一个讨论室，有一个 HR，一个 senior manager

先自我介绍，然后 10min 看题 part1，之后就个人 pre 了

面试者会被带到不同的小房间做 individual presentation（3min），录音，然后 Q&A（2min）

出来之后回到之前的讨论室，看 part2，然后 45min 讨论，语言是自己定的，但是 pre 的语言一定是英语

我的组有香港人（普通话不行）也有大陆人（粤语不行），所以最后用的是英语讨论，英语 pre

虽然有人讨论比较具攻击性，但是做好自己还是比较重要的，我会在适当的时候表达下自己的观点，观点最好对整个 case 有推进作用

比如当时有人提出如果银行自己研发 Fintech 技术，将会是一笔挺大的支出，

而我就可以回答他的问题，我说我们可以建议银行跟 Fintech 公司合作，利用他们的技术做我们的产品。。

讨论时不要表现得激进，但是我觉得一定要找到合适的机会开口，说有用的观点，没观点不要乱说，意义不大

pre 要分好工，我们组当时有个伙伴没理解清楚自己说的部分，说了别人的那一 part，还好另一个同学比较醒目，补救回来了

pre 完之后，Q&A 环节，经理主要问关于 case 的问题，当时我想的没那么迅速，就没回答

然后轮到面试者问经理或者 HR 问题，我在去 AC 面之前有准备过，关于自己的，关于工作的，也有关于德勤的发展问题的，还算不错，不过没有好问题就不讲吧

4. Par 面

收到 par 面超开心的，不过刚好在期末考期间，还好可以自己选时间，我就选了不用考试那天咯

par 之前把简历上的所有经历都准备了一遍，深度准备，可以上网搜下关键词“保洁八大问”，还有“结构面”找经验。。

我是在太古广场面试的（港铁站 金钟），提前了 30min 到。。可能因为紧张吧，不过早一点也没关系

等候 HR 叫我去 par 的办公室面试的时候，都是在跟其他面试者聊天，放松心情。。

去到 par 的房间，跟他道了“早晨”，很 nice，全程粤语面试。

这里说一下，也有另外一些面试者，par 是歪果仁，就比较不好彩了，全程英语面。。面试语言这个还是比较 depends on 的

par 叫我放轻松，用平时聊天的心态跟他聊下天就好了，大概半个小时

然后就自我介绍，整份简历从学历到实习经历，到比赛经历，甚至最后兴趣爱好都有聊

主要会问你实习经历和比赛经历的内容，问的深度也挺深的

比如会问你实习的时候的困难啊，困难怎么解决，你用的什么方法，方法是从哪里学的，你觉得方法的优劣。。

还有比赛经历，就会着重在团队合作，分析问题等等。。我觉得德勤会看重团队能力，所以不要把自己吹得个人能力比较无敌，一定要表现出团队合作很重要

然后兴趣爱好居然也问，我猜是因为我那里写了 **interest: studying fintech** 吧

我谈了一下最近华为的事情，5G 为什么各个国家都比较在意，为什么其他国家限制华为在他们国家建基站，1234G 的历史以及 5G 是怎么实现的

然后 **par** 也讲了很多关于他对最近 **fintech** 以及 5G 的事情，他说他们最近公司都会提供很多关于 **fintech** 的学习资源，以及现在谈的客户很多都是 **fintech related** 的，不会根本谈不了生意

还好我自己平时关注的话题跟 **par** 比较接近，有话可谈

而且个人的处世态度也很重要，我觉得德勤不喜欢准备一套一套的套话，不喜欢把自己吹上天，但是要真实的展现自己的分析能力，团队合作风格，还有你个人对工作的态度是不是认真的

个人认为，自己面完试的感觉还是挺准的，你可以回想自己在面试过程中有没有不好的地方，好的地方，以及面试官对你的感觉和态度，基本能判断你能不能收到 **offer**~

另外，想在香港找工作，如果不会粤语的伙伴，一定要练好粤语，因为这边的工作氛围，感觉 60% 都是粤语，另外 35% 是英语，剩下可能 5% 才是普通话~

大概就是这样，写的可能条理不是很清晰，第一次写大家将就看哈哈~

今年可以过个开心的圣诞了~各位小伙伴加油!!

4.6 DTT SZ 所审计全过程反馈（已签 offer） 可能对补招春招都还有点用吧 233

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185019-1-1.html>

其实写这个帖子比起兴奋反而是有点迷茫，也有可能是夜深了开始常见的睡前纠结症。

先交代一下自己的背景，二线 985 211 会计本，英国某不知名 top10 学校金融学硕士。ACCA 差两门考完 CFA 一级 今年考了 CPA 的审计和会计（然后很不要脸地写在简历里了）绩点算比较高 本科 3.55 研究生是专业前 10%。

网申很早，刚刚去翻了自己的投递记录，8 月 17 号就完成网申（然并卵，和我一批 AC 面的很多都是压着 ddl 投的），差不多隔了两个星期就做完了笔试。有一个小插曲是四大里面唯独德勤我机缘巧合下听了线上的宣讲会并且还拿到了笔试直通卡（虽然因为我本身先收到笔试被浪费了），可能这也是缘分吧 orz.....

笔试题我在淘宝随便搜了一家还算靠谱的，店主小姐姐整理得真的很细心，确实帮到我很多。而且今年秋招的作文字数限制从 250 以内变成了 250 以上，要不是小姐姐提醒我可能后续就真的不好说了。因为四大的题库我都有做，相对来说感觉德勤的难点真的就在小作文上，独立写了一整篇万字英文论文之后我还是差点没写完这作文，但是想提醒之后补招包括春招的朋友的是，德勤自己都官宣了不考察内容，只考察英文能力，所以不要去纠结自己要怎么去开头才酷炫，怎么结尾才震撼，迅速开始写，不管你自己觉得是不是写成了 trash，更多的注意自己的词句结构。

数学：没有太多小的 tips，考前自己过两遍题库，差不多熟悉一下能够快速找到数据就行了

阅读：我用的题库专门把每一道题的关键词抓出来了，考试的时候我是两台电脑，一台随时准备 ctrl+F 一台做题 但其实我用另一台电脑的机会不多，自己瞬时记忆算比较强，考前过了两遍基本能记住

逻辑：练题是一方面 得练 比较有建设性的是 DTT 的逻辑题很多很多可以用 14 25 的方法做，这一点包括题

库的参考答案也没有发现。意思就是 第一个和第四个 与 第二个和第五个很多时候是有联系的 因此第三个对应第六个 很快就能得出答案 非常实用。

作文：我事先按照之前的题库写了一个 word 文档，每一个话题写了几个开头结尾和分论点。其实做多了会发现英文作文的关注点就那么几个 尤其是现在 大概率就是环保 high-tech fintech 这样能帮助你快速找到思路 实际上我的观点和有一些朋友不同 我真的不太建议因为笔试就练个十天半个月，战线拉太长真的很没效率。四大的笔试我最长的一家也就准备过两天，包括之后的一些咨询公司，各种银行。目前还没有挂在笔试过。有一份好的题库比什么都重要。

AC 面是十月下旬才收到的，那时候真的很慌，因为还没有一个 offer。pwc 因为 lz 自己 **，把城市选成了沈阳（shenyang，本来想选 shenzhen 深圳），然后十月中收到 pwc 人力电话：喂，您好，这里是普华永道，沈阳所。我：。。。。。

DTT 给了一星期的跨度可以自己选择 AC 面的时间，因为我想多准备下，选了 11.5 那一场。后来也曾因为这个问题反思过是不是该尽可能选早一点，毕竟是 rolling basis。随邮件一起的有一个关于 hackathon 的介绍，而且标注了一定要看。务必留心一点（我们当时 AC 面的时候有一个小姐姐根本不知道改革了，还按照口语，写作的套路来准备，当时我们在聊 hackathon 的时候她人都懵了，最后也毫无悬念地挂掉了）

我自己的面试准备套路其实也挺简单的，重点就是保证自己的口语语感。lz 的口语不算好，就是能够交流但是时不时就要卡一卡换一种表述方式才能继续下去那种。但是说实话，目前面试四大下来感觉 audit 对口语的要求不算非常高，当时我组有一个小哥，口语很烂，M 面的时候觉得自己的英文实在捉急，就跟 M 说我能不能用中文把刚刚的英文答案再复述一遍。我不知道当时 M 的心情是如何，但是他确实是过了，并且拿到了 offer。（他的逻辑能力不错的，而且是哈工大的硕士）这个就仁者见仁智者见智吧。

我从淘宝买了几节外教课，教雅思那种，然后稍微让她帮我准备了一下，也就只是让她问问我面试常见的问题，帮我改改答案之类的，最后完全没有用上。但至少自己多说多练，底气是有了的。我英文自我介绍真的比中文溜多了。

另外就是我觉得对我帮助非常大的，可能有我自己特点的办法。1.应届生 BBS 看面经，看的多了就发现很可能今年的 case 就两个，oil 和 bank 2.尝试从各种面筋中抓取关键词，自己把 case 在脑子里面构思出来，包括可能被问的问题，包括一些自己不知道的，抓紧时间恶补。（当时我面试前一天凌晨两点，觉得实在自己 high-tech 基础知识不行，百度恶补了关于 AI 关于 block chain 关于 robot advisor 的知识。举个例子，我的百度搜索关键词之一是：AI 和区块链在银行/石油有哪些应用？其实花不了太多时间，但是对我第二天面试提 idea 帮助巨大。不然我之前还以为区块链是用来送快递的。

关于 AC，我们组一共九个人，没记错的话应该是 8 个硕士（厦大，港大，哈工大，海归，其中还有一个一年过完 CPA 和司法考试的猛人），一个厦门大学的会计学本科（今年的竞争确实，简历素质整体拔高了一个档次）

关于流程我就不介绍了，我主要说说自己觉得是什么让我能够进下一轮。

1.我算是第一个说话的人，而且很重要的是我全程都在强调合理分配时间，一直在询问并且提醒队友什么时候该前进了。

2.我对于 hackathon 的介绍非常熟悉，当时我说 我们 hackathon 一共五个步骤，虽然我们最后不需要 test，但是 ppt 里面明确说了我们也要考虑怎么去 test 并且提了一个可行的方法

3.我会尝试去从很混乱的讨论里面抓取和总结大家的发言，如果是共识我就总结，如果是分歧我就记录并且在待会明确提出来我们的分歧是什么，接下来就去解决分歧，然后询问队友我们是否对某一个观点达成了共识。我其实中期发言不多，有一点感觉插不上话，但是我很认真的在听并且总结。其实大家都很混乱，谁也不比谁好，但我会尝试推动进程不要浪费时间。

4.我偶尔会在总结之后抛出自己的观点，但不多，不要显得自己像个话痨。也不要 aggressive，当时我旁边有一个辩论队的小哥，人挺优秀的，但是我们最后总结的时候，还剩 5 分钟，突然要求我和另一个人换结构，按照他的结构来。我当时有点懵，因为我觉得我们其实真的水平有限，换一个结构也并不会更高明，而且会影响我已经形成的思路，但是他还是有点固执的要求了几次。最后我蛮诚恳地说：抱歉我真的时间不够去做调整，要不我就

按照我原有的结构，你 **summary** 的时候按照你的来讲。最后他挂了。虽然我并不知道是不是这个原因。

M 面其实没太多说的，因为 **M** 是个非常可爱的小姐姐，我紧张是紧张，句子也很 **broken**，但是她一直在笑，也挺安心的。

我们组最后 9 进 5，非常高的比例。个人觉得是因为我们总体上把框架搭出来了，并且控制好了时间。

Par 面也是等得很焦急，期间也有插曲，过程不表，结果就是我拿到了安永的 **offer**（补招），这让我多多少少心安了很多，减少了很大焦虑，不管怎么样不会失业了，虽然最后我选择了 **DTT**（因为安永要我 11 月入职，但我觉得现在的身体心灵状态马上去年审我可能会猝死在岗位上）

Par 面的时候我没有太紧张，但是还是挺担心，因为据说今年德勤海 **par**，通过率不比往年。

我的 **par** 是一个女 **par**，应该是广东一带人，全程中文，人也很好。她问问题非常的 **specialized**，问我就是关于英国的一些事，问我朋友（港大的）就是问为什么去香港读研 **balabalbal**。

对于 **par** 面没法准备，**be yourself** 的观点我同意一半。做最好的自己，有自信，有礼貌就行了。

但是能准备的部门我觉得，是你问 **par** 的问题，得让对方愿意讲话，这方面有很多人在说，比如知乎，比如豆瓣。我就说我当时问得问题：

1.您在德勤工作的时间里有什么事给您很深的印象呢

2.因为我其实很想向 **par** 奋斗，能不能请问您平时一般会看什么书，或者通过什么方式来充实自己呢

最后基本上整场面试我和 **par** 说话的时间是 **half half** 其实面完我心里差不多知道结果了。期间也笑了很多次（但是我朋友，同一个 **par**，全程冷酷脸，最后还是过了，这个没有参考意义）

我签了德勤的 **offer** 以后其实后面陆陆续续也收到了很多面试笔试通知，但是有一些明确不会去的就没接了。

但是稍微放松下来以后，其实整个人都是茫然的。我其实蛮喜欢财务，也喜欢审计，但我也知道这个 **offer** 对我来说其实本科毕业就能够拿到，一方面满足着，一方面也想要继续追求更好的。我在国外的一年，一直都是保持着拼命往上爬的状态，成为 **student representative**，专业 **top**，**ACCA**，**CFA** 全球前 10%，写完论文马不停蹄准备 **CPA**，然后整个十月在秋招和 **CPA** 的夹缝中疯狂掉头发。现在休息了两天我就开始怀疑人生，开始想方设法找咨询和投行的实习，或者开始准备司法考试和剩余 **CPA**，但我其实甚至不知道自己为什么要努力。我太害怕自己又开始像本科那样怠惰，没日没夜地玩游戏，翘课，不和别人接触，只有在做点什么才能让我每天睡得安稳。

越往上走，结识的人不同，一边收获希望一边收获绝望。绝望的是出身，运气，努力里面，努力确实是最不重要的，并且很多拥有自己无法想象资源的人同时也在付出自己难以想象的努力。而希望却是，开始觉得努力的理由不再是成为什么人，获得什么东西，仅仅是想要看看自己的极限在哪些，能够去多么大的世界，并且自己的努力也确实在慢慢在兑现想要的东西，在一定程度上。

接下来可能休息几天，然后找找实习，去不同的行业，也同时准备 **CPA** 和最后的 **ACCA**。（也梦想着能够考司考，但是感觉时间不够，概率真的不大）

春招也会再战。我其实最喜欢的就是 **option**，选择权。虽然需要付出不小的 **premium**，但在能够同时选择 **easy** 和 **hard** 两个选项的时候，去选择 **hard**，这是让我非常非常享受的事情。

大家一起加油~ 需要题库的可以找我，以及求一个英语好的小伙伴带带我一起打磨一下口语，以及有没有日语方面的资源推荐..老师啊 资料啊啥的（我零基础但是我热爱动漫啊.....好吧我知道自己想要的太多了但是我会努力的 23333.....）

4.7 Deloitte-Tax-SH 一点点想法

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184973-1-1.html>

（之前发过，由于一些原因，再补发一次，希望对大家有所帮助。）

真的在论坛上学习到了很多（比如看经验都是免费的）！！之前想如果有幸拿到 offer 了一定要写写自己的经历，算是对论坛的一点点回馈。现在来还愿了。我是个啰里吧嗦还容易跑题的人，我尽量言简意赅一点。Here it goes.

我记得四大好像都是国庆假期结束之后的一两天结束网申。我大概是截止前的三天填的网申，一口气填了三家，EY 没填，觉得心太累了填不动了。

KPMG 和 PWC 很快就发了笔试过来了，我当时因为事情有点多，又偷懒（又自以为是...），没有任何准备就开始做笔试了（以前也从来没有接触过类似的题目）。事实证明千万不要像我这个样子。还好德勤的笔试是过了几天才发过来的，吸取教训之后在网上找了好多题目，论坛上就有很多。我基本上把找到了有答案的题目都过了一遍，有些自己认真思考了，有些文字理解一类的题没看。做笔试的时候一个界面是笔试，另一个界面是之前找的题库，来回切换。。。题库还挺全的，记得手速要快。这次德勤的笔试我感觉比 KPMG 和 PWC 都要简单一些。

大概过了两个星期之后（10.22 周一？）去面试，在外滩中心，就是楼顶像朵花的那栋。面试形式是 hackathon，论坛里已经说了很多我就不废话了。因为楼主之前花很多精力准备过几场全英文的 case 面试（很遗憾全都挂掉了），所以大概知道是什么套路。当时我们那场挺和谐的（甚至和谐到中途有几秒没有一个人说话，面试官都忍不住提醒说同学们时间在一分一秒流逝啊。。。）。我当时心情状态不太好，说的话也不多。其实面完了心里是没底的。感觉这种案例群面的经验就是，

1. 战略管理或者营销管理之类或者企业管理市场分析之类的课上的模型（比如波特五力、SWOT、PESTAL、波士顿矩阵等等）熟练一点，至少可以提供一下思考的方向，不至于没话说；
2. 英语，发音自然一点，说的时候自信一点，（可以慢点说，不要一紧张就呱呱乱说，留出思考的时间，思维比语言要快很多倍）。除非遇到英语好得不得了又很想展现自己的人。。。一般情况下只有在做 pre 的环节是需要用英文的，讨论过程一般都用中文；
3. 自信，就算担心面试官认为自己说的很 bullshit，也一定要相信自己（当然不要太离谱，我这里强调的是自信）。四大的群面还是比咨询公司那群妖魔鬼怪（贬词褒用。。。）要好很多的。
4. 对于群面中个人的定位这个我也没什么经验，我经历的所有 case 群面，mock 也好，真枪实战也好，我都没做过固定的角色。我感觉重要的是能够给出自己的观点，独一无二的也好，补充别人的也好，调节矛盾也好，刚开始就提框架为大家提供思路也好，能够推进这个讨论最终得出一个拿得出手的结果最重要。（我们当时组里一共 8 个人，有位同学大概很羞涩讨论过程中从头到尾没说一句话，最后大家领完任务了他才问我他应该做什么。。。我就跟他说了一下。我感觉面试官注意到了这一点因为他低头写了点东西？）

过了大概一两个星期收到了 par 面的邮件。虽然说 par 面很看缘分，但是该准备的东西还是要一丝不苟准备的，比如简历上的东西每一个字都要清楚，都要形成一个 story，（特别是有些同学如果有意无意有夸大的话）；再比如你为什么选这个职位啊，你为什么适合这个职位啊，你有什么能力胜任这个职位啊，那么多 candidate 为什么我要录取你不录取别人啊...总之，面试的时候一定要表现出，从性格、能力、愿景方面，我跟这个岗位真的无比契合。

(11.7 周三?) 当天两个 par 各自进行面试, 一个全英文, 一个中文(但是也会穿插考察英文的) 面试我的 par 问的问题很泛, 从上的课到高中的生活啊。他一直追问我你如何证明自己的能力, 我说我学习能力很强, 还举出了我准备过的之前学习计算机的例子, 他接着说你再举个例子, 因为以后的工作要学习很多法律条文之类的, (我: ????), 我突然想到我学习政治课, 从刚开始学习马克思一点都不懂到最后开始信仰马克思。。。说完他又让我重新再举一个证明学习能力的例子, (我。。。。), 我真是没有办法了我想到我之前学习一门诗词的课, 这个又有很固定的背诵也有很灵活的理解和赏析就像人们解读法律条文一样。。。 (sorry but the best i can do...) 之后他大概觉得我实在想不出什么例子来证明了, 就没继续说了, 让我说一下对最近个税改革的看法(我不是税务专业的所以没被问到专业的知识)。不要慌吧, 虚心, 诚恳。

以及, 我觉得德勤的员工从 HR 到 manager 再到 par 都很 nice 的。

觉得自己真的挺幸运了。今年行情这么不好, 金融和实体都叫苦一片。在德勤 par 面候场的时候看到名单上很多人, 只有我一个本科生, 其他都是硕士生, 其中不乏伦敦大学学院、伦敦政经、国王学院这种全球前几的学校。面完之后感觉也不好, 当天还要赶着去浦东办一件很重要的让我一直有点难过的事情。但是大概因为我这大半年都不是很顺, 所以当时也没慌, 觉得最差的情况也就是没录而已, 这大半年收到的 rejection 还少吗。。。这世上不如意的事情那么多, 大家心态要好点。但是不能消极, 该努力的还是一点都不能少的。十二万分真心希望大家的努力能有回报, 都能有个好的去处。

4.8 四大秋招

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182358-1-1.html>

回馈论坛——已收德勤北京审计 offer

一、LZ 背景: 211 双一流研究生工科, 和审计无任何联系, 本科修读工程管理双学位, 通过 cpa 会计和审计, 有一份地方小事务所审计实习 2 个月经历, 所以对于理工科想转审计进四大, 除非面试表现力特别强, 通过 cpa 几科或实习还是很重要的, 增加自己的成功率, 其中我认为 cpa 和实习都挺重要, 但在面试的时候面试官喜欢问实习的问题, 所以有份实习可以加强与面试官沟通, 但问题要好好准备。

二、网申阶段:

(1) 今年(2018) 四家开始的都很早, kp 第一年采用提前批, 7 月份就开始了, 普华也提出越早申越早进入面试, 安永由于 slp 计划已经招了很多, 所以秋招名额还是相对少的, 德勤没有行动 10.1 开始。

(2) 关于申请时间: 网上传安永早到早得, 晚了就没名额了, 所以一开放我就申请了, 但面试安排是相对靠后的, 所以我认为申请时间和面试时间并不一致的, 还是看部门; 剩下三家我都在网申中期申请的, 面试安排也基本在中间的批次, 所以可以提前查应届生面经, 为群面准备, 所以总体在开放期间中期申最保险。

(3) 关于提前批: 建议如果面试经验较少或准备不足, 还是不要冒险提前批, 淘汰率较高, 且申请了提前批就不能参加正式秋招。

(4) 网申准备：中、英文简历，四家都必须填英文简历，按照企业提供的简历模式填写即可，需要填啥就填啥，**kp** 有一个开放性问题，安永要提交各种证书、成绩单、排名扫描件，所以这些证件扫描要准备好，网申较简单，不要有书写错误、语法错误即可，**hr** 选拔也搞不清准则，有的优秀的也会被淘汰，所以每一步用心准备就可以了。

三、网申+ot

(1) 网申完成后，要注意查收邮箱，建议 **qq** 邮箱，其中普华网申后马上收到 **ot** 连接，**72h** 做完，所以申普华前还要准备笔试；其余三家网申要经历筛选阶段，在这个期间可以好好准备 **ot**。

(2) **ot** 准备：淘宝有很全的四大题库，销量前几名就可以，一科不到 **30** 块，要找最新的题库，根据题库练习就可以，要熟悉页面，熟悉流程，注意能不能分部分完成，基本都是原题，主要要熟悉题干，题目可能有微小变化，时间充裕多做几遍。

(3) **ot**：建议自己独立完成，因为时间很紧张，多个人的话容易混乱；**ot** 时间很紧张，剩下一两个很正常，不要紧张，但要尽量做，毕马威要求错一个倒扣分，剩余几家不会扣分，所以最好保证正确率。**ot** 要求收到连接 **72h** 内做完，不要放到后面几小时，可能会出现网络问题，剩下的按照买的题库说明做就好了。

四、群面：

(1) 申请了四家，除普华，剩余三家都收到群面通知，所以 **ot** 部分只要好好准备，淘汰率并不是很高。

(2) 群面准备：三家群面都是采用商业案例分析的形式，建议在面试前甚至网申前，多增加面试经验，可以报名一些公众号参加群面模拟，需要花钱，但会有老师指导，提升较快，我参加了四次群面模拟，比较有效，可以从其中总结群面的套路，还是很有效的；或者学习 **cpa** 的公司战略，学习 **swop** 模型、五力模型、**4p**、**5c**、**pest** 模型等，可以应用于群面中，整理思路逻辑；在模拟过程中，可以确定自己在群面中的角色，并把它发挥到极致，个人建议 **leader+time controller** 是最佳的组合，再加上贡献几点措施，绝对能进，整理一下套路话语，灵活应用；秋招开始后，多报几家公司，增加面试经验，适应面试环境也是很有效；在面试前一天，查一下最新面经，会有案例的大体内容，可以自己思考一下框架，想好几点创意，想象一下场景，面试时会游刃有余。

(3) 群面过程：面经流程在其余面经很清晰了，一定要注意过程中一定要参与进去，当做大家一起在做项目，一定要团结和谐，不要管面试官，我参加这三次都很和谐，所以整个组通过率都很高，**kp** 九进七，安永六进三、德勤九进七，所以只要团结参与讨论，有贡献，一定能进 **par**。

(4) 经理面：群面完后，安排经理面，主要由你将来参与的审计项目经理面试，要好好准备 **3why** (**why** 审计、**why** 企业、**why** you)、简历问题等，建议将自己的几段经历写下来，组织成故事，问题答案都写下来，尽量都翻译成英文，可能全英文、一半英文、全中文，但不要抱有侥幸心理，毕竟只有一次机会，能准备尽量准备。一方面为 **par** 面准备。

(5) 一面通过主要看群面中的表现，经理面比重不大，但进入 **par** 后，**par** 会看经理的打分和建议，所以都要好好表现。通知可能过一天就通知，也可能两周，所以建议在面试前与同组伙伴建一个群，一方面互相认识，一方面方便后续沟通。

五、par 面

(1) 准备，按以上经理面准备，但英文版的要好好准备一下，尤其自我介绍和实习经历，遇到港 **par** 的可能性很大，会问几个英文问题，准备要问 **par** 的几个问题。

(2) 过程：一定要自信、不慌不忙，表达清楚，注意表达自己想去企业的意愿，表示对企业的了解与兴趣，不要表现为自大，要亲和微笑，面试多少会有紧张，有时候表达不全面也是可以理解的，只要注意说话方式有逻辑条理清晰就可以，**to be yourself**。

六、offer

面试完两周内会发 **offer**，可以群内沟通。

以上就是 **lz** 一个月的四大之路，每周至少去一次东方广场一次，来回四小时，也是挺辛苦的，四家都在长安街东方广场，所以路线都熟悉了，走了六次，很有感触，有的回途很沮丧，有的很开心，等待通知的期间也是很难过，所以找工作期间一定要沉下心，不要焦躁，只要准备好了，是你的就是你的，没有收到也不要沮丧，这个东西很大程度上也是有运气的成分，不要妄自菲薄、否定自己。

面试过程中也认识了很多志同道合的小伙伴，还有一起去德勤的小哥哥，相信未来我们会更好，以此回馈论坛，希望帮助到大家，希望自己接下来一切顺利。

lz 平时不用应届生，所以抱歉大家没办法回复。

4.9 德勤 BJ audit 审计（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184632-1-1.html>

怀揣着激动的心情写下这篇帖子，秋招一路走来应届生论坛给予了我莫大的帮助！从网申到 ot 到群面再到 par 面都参考了大量前辈们写下的宝贵经验~

正所谓前人栽树，后人乘凉。在此写下自己四大之路上的小小心得，希望能对将来申请德勤的小伙伴们有所帮助>U<+!

----- 可 爱 的 分 割 线 (* ! ▽ ! *)-----

前面已经有很多小伙伴很详细的叙述了各个阶段会考到的内容~Lz 就不再重复赘述每一 part 的具体内容啦！大家可以去翻翻前面的帖子，都很全面很详细~

Lz 就根据自己一路走来的经验，给大家一些建议！

德勤的申请流程是：网申->OT->群面->par 面，过程并不复杂，但从 ot 开始全部流程走完也要一个多月，要做好打长期心理战的准备呢

网申：建议早点申请，早申请可以早进入面试阶段，offer 名额也不会辣么紧张

OT：这个一定要刷题啦小伙伴们！千万不要裸考！不要觉得自己划水也能划过去，一年就这么一次宝贵的机会，你要拿去赌吗？！No no no!! TB 上有题库，应届生论坛里也有前辈们分享的题目，这是努力了就有很大概率能通过的 part 啊！

群面：首先是 manager 一对一 pre，建议提前准备好 pre 的模板，eg.开头，框架，结尾。现场时间其实很紧，lz 第二个进去 pre 的都觉得有些地方还没捋顺。但千万不要慌，有逻辑的叙述让 m 听懂你的思路才是最重要！

然后就是小组讨论，俗称群面。德勤今年采用的是全新的 hackthon 模式！个人觉得有让小组讨论变得更有效率和逻辑~也不容易偏离讨论核心！所以大家只要按照 hackthon 的流程去一步步推进，基本都能得出结论，完成小组任务哒~给德勤点 12 个赞哈哈！Lz 个人觉得除了一定要得出 conclusion，最后的 pre 也很重要。哪怕得出了很好的结论，也请务必分配好 pre 时每个人的任务，给出一个完整的 pre 的框架包含你们小组的全部观点展示给 m！

最后有一个对 m 提问的环节，请准备几个问题呀小伙伴们~千万不要让 m 冷场呀！如果前面没发挥的特别好，这也是一个能让 m 记住你的环节呢

另外还有一点，虽说面试是个人的展示，但群面也是小组的战斗，考验的还有各位的 teamwork 能力，只有小组齐心协力完成任务，才能稳稳的进入终面！So 不要过于 aggressive 啦~



Par 面：嗯.....par 面是玄学。

走到这一步了，大家的能力呀背景啥的都是已经得到认可的了！所以，不要因为一些外在条件给自己过大的鸭梨了！

准备好自我介绍中+英，3whys 中+英，熟悉简历上每一段经历每一个描述。剩下的就自信的去和 par

聊天吧！展现你对德勤，对审计的热忱，对自己的自信！

进了是幸运，没进也不要自我否定。

----- 可 爱 的 分 割 线 (* ^ ▽ ^ *) -----

很开心能跟大家在应届生论坛分享自己的经验~也真的感激德勤能给我这个机会这个 offer!(这一刻我感觉我要为德勤卖命哈哈哈)

这个帖子 LZ 分类成了问答，所以大家要是有什么问题就在下面留言吧~LZ 看到了就会回复哒！也预祝大家能在秋招里收获自己心仪的 offer(*^▽^*)~

4.10 【已拿 Offer】DTT-Tax-BJ 网申+笔试+面试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187577-1-1.html>



这周去香港参加毕业典礼，典礼前一天在铜锣湾逛街的时候收到了录用邮件，自此 LZ 的秋招算结束了。

话说关于 Tax 的校招贴真的很少，所以，赶紧总结一篇德勤税务的校招经验回馈论坛~

考虑到大家时间宝贵，于是本帖内容分为【干货】和【心路历程】，愿意的朋友也可以看看 LZ 的心路历程（碎碎念），因为干货易过时，而来自内心的力量往往绵长而强韧。

===== 【干货部分】 =====

主要包括 LZ 的德勤校招时间轴、基本信息、以及网申、OT、Hackthon 和 Par 面的经验，共三部分。

1. 时间轴

2018-08-13 提交网申

2018-10-20 OT 通知

2018-11-1 面试通知

2018-11-13 Hackthon

2018-11-14 Par 面通知

2018-11-22 Par 面

2018-12-04 录用通知

2. 基本信息

LZ 本科是北京的普通一本，研究生在香港某 QS 排名前 50 的院校，专业都是财会相关。实习方面，参加过几次校内提供的会议协助，有过三次银行实习，还有德勤 RA 部门的实习。语言方面，有四六级、专四专八、还有留学时考的雅思。

3. 校招流程

3.1 网申

我是中英文简历全部填写完整啦，忘记是不是不完整就不能提交，但我觉得这是诚意的体现哟~回想一下，有几点需要注意：

1) 网申之前，**仔细阅读 Job description**，提炼企业想要的人才特质。我当时是一遍读一遍高亮，偶尔还标注一下，把我认为的企业实际青睐的特质以及可能用得上的经历写上；

2) 规范用词，把**重点放在前面**。可以直接套用 JD 中的用词（但不建议频繁使用），使用近义词，注意调整语序，把这些词放在每条经历的开头，有利于提高简历与职位的匹配度。填写英文简历时，一定一定要保证用词的专业，

最好是动词过去式开头。拿不准的小伙伴，找 **tb** 或者校招公众号做简历润色呗，没有多少钱，该下的本儿不能心疼；

3) 不用因为自己没有高大上的经历而自卑，更不能因为自卑而应付着随便写写。四大人才济济，但不可能所有人都拿过竞赛奖项。对于想不出的问题，可以百度一下，看看他人的答题思路，结合自身实际往往能有量身定做又符合 HR 口味的答案。LZ 在香港的大学参加就业讲座时，教授（据说是前四大的 Par）鼓励我们多写，因为你不知道哪些特质可能恰恰吸引着 HR。总之大家一定要多多挖掘自身，我们**每个人都是丰富多彩的个体**呀。

3.2 OT/笔试/在线测试

OT 包括了 VNL、小作文和性格测试，一个一个说吧~

据传，VNL 中文版的翻译偶尔有词不达意的情况，所以 LZ 选的是英文。四大的 VNL 相信大家都练过，感觉 GMAT 大神是可以熟悉一下题型就上场的。总之，这就跟行测一样，练就是了。题库和真题，论坛、tb、小灶更类似公众号都整理得很全了，大家多多收集~如果还是觉得不行，叫个身经百战的同学或者 GMAT 大神助攻，理论和实践上都是可行的。（直爽脸）（四大笔试均无摄像头，也算是少见）

今年的小作文，由上限 250 变成了下限 250。LZ 赶上的是 Fintech，噼里啪啦猛敲到 230+ 的时候系统自动提交了，所以亲测写不完也可通过。可能真的是看表达和语言水平。个人感觉六级作文、雅思写作的常用句式都很好用。笔试的相关题目甚至范文以上三个平台也有整理，一定要至少看一遍，搜索相关话题信息、熟悉行文思路。

性格测试，有些是褒贬性比较强的，这种都知道怎么选。对于迷惑题，我觉得大家只要比自己稍微 aggressive 一点点就好。

3.3 Hackthon

首先，一定要仔细看邮件给的 instruction。虽然面试当天给的案例首页也是这个说明，但是大部分人肯定来不及看啊~

其次，LZ 面试日期晚，网上已经有了不少面经。今年面试虽然分不同部门进行面试，但是面试题都一样。就两个 case：零售银行和石油企业。有时间的大家可以自行搜索整理，没时间的还是求助公众号，但其实内容也都来自网上，好就好在排版相对整齐，甚至还会配上重点和思路。

面试流程如下：

小组成员一分钟英文自我介绍；

15 分钟看 case+笔记；

笔记留下，出去等候；

依次单独去给 manager 进行英文 pre（不是站着，是坐在 manager 旁边拿着笔记，说你认为 case 主人公面临的问题以及解决方案）；

全组进来，看 case 第二部分，是关于 AI 和 Blockchain 的各种介绍，15 分钟看 case+笔记，然后收 case，45 分钟讨论+分工，然后每人 3 分钟 pre。

LZ 面试的时候感觉大家都是有备而来，对流程和后续内容有所了解。其实网上的回忆多少与实际 case 有出入，而且 case 的各种图表真的很多，所以面经内容肯定不全，但基本的重点都有覆盖。LZ 建议，放松心态，现场好好看 case，抓住与面经高频内容重合的点，迅速整理出笔记。3 分钟不可能说到所有点的，提出一两个亟待解决的问题，没点配合 2-3 个解决方案已经足够啦。Pre 的时候，LZ 可能前面说的太多，导致 manager 有点不清楚我说到了哪里。我觉得，大家可以不用详细说确定问题的思路，直接“I think this corporation is mainly facing 2 challenges: the first is....., and the second is.....”，然后 How might we....（第一个问题的句式变形），算是给自己加戏，表示认真看了 Hackthon 的说明。然后 The solutions probably include...接解决方案。解决方案可以结合笔记多说思路。总之 Pre 的时候结构性要强，进行到哪一步都有开头句提醒 manager，这是我的看法。

我们组的讨论和最后 pre 都是中文。我们只重点解决了一个问题，然后主要选择 AI。Manager 最后总结时，我们组的优点是有人开头介绍了基本思路和框架；LZ 觉得我们组的优点是，大家互帮互助把对方笔记的缺失补全了，尤其是分工之后。所以我们组的 pre 很完整。

3.4 Par 面

Par 面确实像聊天，但不代表可以不准备。至少，精心准备的自我介绍一定要有。它包括你的教育背景、在校经历、实习经历，而且一定不能背简历，可以加上你实习的所见所感，你学到了什么，等等。这是往 JD 上靠的机会，想想那些你网申时碍于篇幅没写的话。

然后就是搜集整理历年 Par 面的问题，有些问题可能没有想法，那就看看别人怎么答的。看多了，总会遇到共鸣点，然后产生自己的答案~不要为了追求完美，去生背一些又专业又高大上的答案，Par 面不是吹 NB，你不忘词 Par 也会看穿的呀。

LZ 的 Par 是个神采奕奕、脸超瘦、干练短发、化了职业妆的中年女性。人很开朗，全程中文，上来就让自我介绍。介绍到一半，她就抬起眼睛笑盈盈地看着我，LZ 对于漂亮的人就很话痨，我也放松心情，边笑着看她边把自我介绍说完了。然后就开始了没有具体问题的对话，比如校内经历很 social，我说因为能认识不同的人，可以在自己有限的生命中间感受不同的活法儿；比如德勤 RA 的经历，我说团队很忙，每周五也会难以控制地喜悦（此处伴随 Par 的哈哈大笑），但大家想下班是真想，可是工作的时候就在好好工作（此处伴随 Par 的点头）；Lz 记得 Par 接近尾声时说了一下其实我的院校没那么出众，专业也不是完全对口，还问了问这次如果没有结果，你还投了其他行业或者别的四大吗？我觉得这算小小的压力环节，我就诚实地说了投了银行但是第一选择还是德勤（用上了 why DTT 和银行与四大的区别的答案），然后秋招只投了德勤税务（用了 Why DTT 和 Why Tax 的答案）。Par 点了点头。

所以，大家一定认真准备自我介绍+ 3 Why. LZ 是所有问题都准备了中英双语，外加框架 Keyword,然后去面试的路上还一直看着稿子，最终换来一个比较顺利的面试结果，感觉很值。

=====【心路历程】=====

年年校招都是史上最难。大四那年，LZ 拿到了香港学校的录取，一方面觉得去向已定，另一方面有很多手续要办，所以完全没有趟校招的水。不过临行前，也就是 2017 年的 6 月，LZ 突然转过弯来了。算了一下时间差，不想毕业就失业，所以去年就投入了校招大军。比起香港同学，LZ 开始得算早的。那段日子简直了，应付完正常课时的学业，留给校招的时间还是蛮紧的。所以 LZ 参与了不少完全没准备/没怎么准备的笔试、面试...虽然斩获了一个 offer，但现在想想还是有些得不偿失，应该多珍惜校园时光的。此处建议英联邦和香港的同学，该上学的时候就好好上学吧~好饭不怕晚！不过因为上个 offer 认识了很多可爱的小伙伴，也间接发现了自己的向往，辩证地看问题吧~

其次是心态问题。但手里没有 offer，不是告诉自己别慌别慌就能真的不慌的。解决心态问题，除了自我宽慰，还需要切实可行的方法。LZ 的笔试来得相当晚，但当时 LZ 还投了银行，所以准备银行笔试就分散了 LZ 的注意力。各行各业的校招时间开始得不一样，我觉得大家可以根据时间先后，选定 2~3 个感兴趣/专业对口的行业，每个行业根据业内排名/申请难度投递 3~5 家。这是比较有效率的方法，既分散了风险，也避免海投导致哪一家都来不及准备。近几年校招形势都比较严峻，LZ 不是激进的人，觉得与其孤注一掷地冲 dream offer，先拿一两个保底更稳妥。所以个人认为，投递简历的时候可以申一些难度较低，希望较大的职位。至于会不会有了 offer 就丧失冲劲，这就见仁见智了。毕竟校招是一个见他人，见自己的过程。

第三是队友问题。校招过程不短，哪怕有人有说话也好~LZ 也通过公众号进过 500 人校招群，人数过多，背景参差不齐，最后基本沦为广告群了。还是从身边的同学或者舍友找吧~LZ 是学财会的，香港合租室友们几乎都是学商科的。其实不一定要找完全同专业的，第一是现在很多岗位专业不限，第二是完全同专业难免有比较，有时候对方有了 offer 你还没有，容易产生挫败感。LZ 有个学金融的妹子，很给力，掌握着各种校招信息，看见合适的还会推给 LZ，希望大家校招的时候都能遇到这样的神队友！她现在在准备人行的考试，在等口行的 offer，希望她一切顺利登上人生巅峰，然后 LZ 就去抱大腿哈哈哈哈哈~

最后是态度问题。准备和不准备真的不一样！不一样！不一样！我觉得准备面试本身也是一次难得的剖析自我的机会。那些大学时不清楚背后原因就做出的决定，这个时候也许会有答案。而且准备得越多，在面试中你体现得会越完整。准备过雅思口语的人可能知道，有的时候一个口语素材可以应对很多个话题。Par 面的时候 LZ 完全押中的问题只有自我介绍一个，但是后续聊天中 LZ 用了很多别的问题的答案。其实就是不断打磨答案，让每个答案都能体现自己的经历，对行业的理解，提升答案的适用范围。这也得益于 LZ 当初的认真思考和积极准备啦。

我觉得这里的每一个人都很优秀。这个论坛很有爱，来反馈的人，能否积攒人品不可考，但分享经验造福他人却是真的。我们一定会有光明的未来！大家加油，冲鸭！

4.11 深圳 Audit Offer 全纪录——记我的漫漫秋招路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178190-1-1.html>

写在前面：秋招是一场漫长而充满不确定性的马拉松，不到最后一刻，一定不要放弃，努力之后，最好的总会在最不经意的时刻到来！

DTT 校招时间线：10.04 网申——10.11 收到 OT——10.17 收到 AC 面——10.31AC 面—— 11.01 收到 par 面——11.07par 面——11.12 offer

先介绍一下楼主背景：本科国内某 211 财经类大学，研究生港中文，本硕都是会计学专业。楼主经历其实乏善可陈，本硕绩点均在 3.5 左右，有三段 500 强财务相关实习经历，通过一门 CPA 考试，无事务所实习，无科研和项目经历。楼主今年 11 月研究生毕业，因此参与了去年和今年两次校招，两次都走到了 par 面，最终在今年如愿拿到 DTT offer，真的很开心！

其实今年楼主四家都有申，除了 EY（真的很迷，我连续两年都没收到 OT...），其余三家都收到了 OT，其中 PKMG 和 DTT 收到了面试，KPMG 止于 M 面（真的很想吐槽今年提前批，时间安排非常混乱），DTT 收到 offer。这里忍不住赞美 DTT 的校招团队，真的非常人性化，全程下来非常刷好感！

接下来就具体记录一下网申、笔试、面试的全过程，也算是对我的德勤秋招之路做一个总结吧。

----- 我 是 分 界 线 -----

网申（10.04）：今年四大的网申时间普遍提前，大概因为 KPMG 的提前批产生了鲶鱼效应？？？ 楼主今年因为暑期实习和回老家耽误了时间，因此提交网申算是比较晚的了，建议大家在整个网申期的中间略靠后的时间去网申，这样后续的时间不会安排太晚，也会有比较充足的笔经、面经参考。这里真的非常感谢论坛上提供无私帮助的小伙伴们，整个秋招我真的在论坛上收获了很多！

具体的网申细节就不说啦，总之要点是要认真对待，内容越详细越好，至少要先让 HR 看到我们的态度啊哈哈！

OT（10.11）：网申一周后就收到了 OT，校招组的效率真的值得赞美啊！今年 OT 的题库没变，依旧是 VNL+性格测试+小作文，三部分可以分开做，但是 VNL 这个部分的三小块必须按顺序来做。对于楼主这样资质平常的大多数来说，VNL 其实多刷题库，通过几率是非常大的，我是从淘宝上买的题库，反反复复刷了两三遍，最后在做 V 和 L 的时候 90%都是原题，但 N 只碰到两道原题，我这个人品也是。。。

性格测试我其实就真的是 be yourself 了，而且德勤的性格测试真的是少有的不那么让人精分的了哈哈！因为之前做 PwC 的时候有特意往一个方向靠，但发现其实到最后性格根本无法伪装，而且会有测谎题，不真实的伪

装只会得不偿失，我觉得自己 PwC 大概就是挂在性格测试上了，明明感觉其他部分都做得很好来着，郁闷。

小作文，250 字，大概有十几个主题吧，提前准备一下，英语基础较好的同学列一下大纲和要点，稍微弱一点的也可以多下点功夫，把每一篇都完整写一遍。（我是手写出来的，因为印象中应该是不能复制粘贴的，写出来印象也会深刻些）

所以我的笔试经验是：刷题，一定要多刷题！我始终觉得在有充足资源的情况下，如果还不能顺利通过笔试，那只能说明你不够努力，你的准备是不到位的。

AC 面（10.31）：今年德勤的 AC 面换成了洋气的 Hackathon 形式，即黑客马拉松，收到邮件时我是懵逼的，这什么玩意儿，我是申请了一个程序员岗位吗？？？但是德勤贴心的在邮件里 attach 了 hackathon 的具体流程给每一位申请者，所以一定要非常熟悉这个流程！这是 HR 希望我们在 group discussion 是采用的流程！后来发现这个流程真的很棒，清晰的划分了不同阶段、每个阶段的任务和时间，大家在讨论时按照这个框架来，简直妥妥的！另外今年高科技话题实在很火，大家也要多了解一下相关的热点，这样在讨论时才会有话可说。hackathon 的流程如下：

part1 个人 case: 10min 阅读案例+3-5min 个人 pre+Q&A。今年的案例是石油公司和零售银行，案例内容不多，阅读时间足够，甚至还能留出两三分钟梳理 pre 的框架。内容是德勤一贯的风格：文字少，图表多。我们的案例是石油公司，面临收入和盈利能力下降问题，具体探讨了出现问题的原因，包括：宏观经济形势、油价下降、消费者需求等。pre 的内容主要是分析现状，提出 solution，建议大家一定要先搭好框架，尽量分条陈述，条理清晰。我们组有 10 个人，所以分为两组，按照座位顺序依次向 HR 或者 M 做 pre，其他人在外面等候，等候期间可以带草稿纸和笔，我是倒数第二个 pre 的，所以准备时间还算充足，这个就真的是人品问题了，因为第一个进去的小伙伴真的是没有任何准备时间的。因为准备时间充足，所以我的 pre 还是挺稳的，但 Q&A 部分就很惨了，我真的一下就慌了，我的问题有：应不应该减少加油站的数量来控制成本？答：应该提高现有加油站的服务质量满足需求，而非减少数量。问：从审计角度说一点该石油公司最大的风险。答：融资成本高，难度大，资金链断裂，经营风险大（其实 capital 这个点真的很小很小，但我当时很紧张，脑子里只剩下这一点了，后来 M 还说第一次有人从持续经营角度提风险，不错不错，所以这是歪打正着吗哈哈哈）

part2 小组讨论：15min 阅读材料，第二部分的材料是承接第一部分的，要求用 AI 和 blockchain 解决目前存在的问题，文字不多，是关于两种技术的具体应用和目前存在的风险，很容易理解，两部分材料都可以看。HR 姐姐特意建议我们按照 hackathon 流程来，真的很贴心！建议大家，时间分配可以灵活一点，但请一定按照这个流程来，不要乱！总的流程是：确定问题、细化问题、头脑风暴、讨论分工、团队 pre。所以楼主就第一个发言了，建议先确定一个 challenge，并提出自己的想法，询问大家的观点，后来又有小伙伴做出了完善。期间有人想直接跳到下一个环节，被同组小伙伴无情打断，哈哈哈，这种时候就该果断拉回来，不要影响整个框架。后来我们决定主要根据客户需求提出解决方案，大家就开始头脑风暴，这期间我其实没有讲太多，适时讲了一两个点子，其他的时候大多是在倾听和记录，出现分歧时适当协调，推进讨论进程。我们组其实没有明确的 leader，比较和谐，也会有人不时提醒大家控制时间，总体来说氛围很不多。期间楼主 que 了做记录的同学帮大家做梳理和总结，在此基础上提出应当关注的 risk。最后十分钟讨论 pre 分工时，我们自动分为两小组了，其实我还是觉得这样不太合适的，但没有提出来，后来被 M 善意提醒这样是不允许的。。当时心有点凉，想着不会因为这个整组挂吧。。后来可能因为我们整体完成的不错，pre 也挺棒，最终是 10 进 4。

我总结了一下自己在 group discussion 中的表现：

- 1、把自己置身于真实的工作情境中，投入讨论，保持温和与礼貌，善于倾听和记录，没有人会喜欢和 aggressive 的人一起共事的！
- 2、不要框定自己的角色，根据自身性格，灵活变通，只要对整个团队和讨论做出贡献，都是有意义的！还有一定要跟上大家的思路，不要飘！
- 3、要说话，一定要说话！发言要有条理，有理有据，不要说无意义的车轱辘话，我们组进 par 面的都不是发言最多的，但都是最有效的。
- 4、要有眼神交流，讨论时尽量看着发言的同学并不时点头表示赞同，表示你是在关注着整个讨论的。自己发言时

也一样，要和不同的组员有眼神交流，而不是低头看着自己的材料和稿子。pre 的时候更是，因为 pre 是向 M 展示的，所以一定要微笑，与 M 有眼神交流。

5、发言时一定要充满自信，只有你自己充满自信，大家才会有更大机会认同你的观点。

par 面（11.07）：AC 面之后隔了一天，第二天晚上收到 par 面邮件，效率简直杠杠的！中间隔了一周，于是我开始地毯式收集这两年深圳所的 par 面面经，汇总问题并做了自己的注解。其实 par 面是最好准备也是最不容易准备的，因为 par 面真的是一个非常主观的过程。

我在 par 面遇到的问题有：

- 1、why audit? 为什么不做企业财务（楼主实习都与财务相关）
- 2、为什么要留学？香港学习和内地有什么区别？
- 3、有没有碰到压力较大的情况？怎么解决的？
- 4、对于审计工作中的压力，怎么看待？怎么处理？
- 5、你认为会计是枯燥的吗？
- 6、为什么选择深圳？
- 7、有没有接触过 IT 相关的课程？
- 8、对于信息化给审计人员带来的挑战，你怎么看？

差不多就这些，最后楼主的问题是：信息化在德勤审计领域的具体运用，以及新入职员工应该如何完善和提高自己。

par 人很好，问题其实很多都在确定你是否真的了解审计行业，以及是否真的热爱这个行业，par 也一直在强调，保持热爱是做好一份工作最基础的前提。此外，par 还强调了学习能力，这其实是对于任何一个行业的新人都需要具备的一项技能，感觉 par 在交流过程中也对我们新人提出了很多这方面的期待。

其实在 par 面结束后我是有些失落的，因为复盘了一下，觉得很多问题虽然准备的很充分，但都没有回答到最好，感觉 par 对我并没有什么兴趣，没有什么传说中的口头 offer，越仔细想越觉得自己要凉。所以等待的过程真的相当煎熬，甚至已经做好没有 offer 就去银行做柜员的打算了。。。结果中午习惯性地打开网页刷状态的时候，看到自己的状态变成录用的时候，我的内心是不敢相信的！瞬间觉得几个月的努力都是值得的！所以大家如果觉得 par 面表现不尽如人意，千万不要放弃，par 的心思真的难以捉摸，而且决定最终是否录用应该也会参考前几轮的成绩，所以每一轮都要好好表现才是王道！

好啦，以上就是我的整个秋招之路啦，整个过程下来，我觉得只要不懈努力，加上一点运气，一定会能收获理想的结果！祝大家也都能斩获理想的 offer!!!

4.12 SH 审计笔试-AC-par 面（状态已改 offer 求邮件）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177763-1-1.html>

申请职位：SH 所 审计

网申（8.26 申）

我走的是线上宣讲会的笔试直通车。当时看到直播线上点击率 300w，感觉肯定抢不到前 30 名，只是抱着试试看的心态，结果居然手速不错，抢到了笔试直通车。

所以我算是网申和笔试都比较早的一批。

笔试（8.31 收消息 9.7 做）

笔试感觉总体是不难的，我是去淘宝买了题库，附件我不知怎么的传不上来，不过大家应该都有，我就不传了。感觉只要好好练习，好好准备，笔试通过应该还是不难的。

AC（10.19 收消息 10.22 面）

群面前应届生上除了 BJ 所的一条比较粗略的帖子（这里还是非常感谢那个楼主）没有找到其他任何信息。所以当时还是挺茫然的，除了自我介绍没有做任何准备。所以其实感觉面试的时候心态和临场发挥其实挺重要的，就算准备不太充分也尽量不要紧张。

面试首先是在一个大教室里签到、写名牌等候。这个时间其实可以认识一下同组的小伙伴。因为签到的时候已经可以看到自己和谁一个组了，大家名牌又都写好了，所以感觉可以互相认识交流了一下。因为楼主是比较容易紧张的人，如果完全面对陌生人会很紧张。大家可以商量一下群面语言什么的，互相了解一下，有利于等一下和谐讨论。

然后，同组的人会被转移到一个小房间里看 case，貌似时间是 15min（不太记得了），按照我的时间是够的。case 前两页主要是群面要求和步骤，感觉信息量不大，阅读速度慢的同学可以选择性跳读。我当时比较傻，全部读完了才发现没什么用，不过好在时间充足，所以最后还是看完了。建议大家带一个手表，便于时间分配。我的时间差不多是，10min 看 case，3min 写草稿大纲，最后 2min 检查一下还有没有漏掉什么点，回顾一下。

看 case 的时候我看的比较粗略，尤其是后面有很多柱状折现饼图，信息量比较大，我差不多一个图提炼出一两个观点就 pass 掉了。

说一下 case 内容（时间久远，可能有偏差，大家选择性地看吧）

公司：oil & gas company

面临的 challenge: profitability 下降（成本上升+产品价格下降导致的）

偏远地区加油站很难雇佣到员工

（后来小组讨论的时候我感觉我可能漏掉了 challenge 的点，所以可能 challenge 可能不止这两点，大家选择性地看吧，到那时我对 M pre 是只说了这两点）

situation（这里太琐碎，可能很不准）：寻找新的油田难度变大，成本变高

未来对于石油的需求量有可能上升

行业里新的 tech 不断涌现

图表太琐碎，不记得了。

看到论坛上很多同学问 pre 的框架，其实我 pre 的时候没有框架。我就按照 case 上写的要求把几个点都说了。先说 challenge，后 situation，最后 solution。challenge 大概一两句，situation 三四句，最后所有时间都给 solution 了，大概说了 7 条吧。

我 pre 的时候 M 记得很仔细，pre 完问了很多关于图表细节和我 solution 细节的问题。主要是 solution 提的更像是大纲，他想问我具体怎么做。比如说我说用新技术降成本，他问我怎么降。我说可以用 AI 和 大数据分析物流环节的各个流程，看一下哪个流程效率最低。他笑了一下就没有问了（可能是因为 part2 刚好要讨论新科技吧）。感觉我 pre 还是做得比较好的，整体而言比较流畅，没有停顿，M 问我的我也都能接上，没有停顿，感觉他挺满意的（也许只是我 yy）。

小组面的时候发了新的 case，但其实是上一个案例的延续，要大家从油气公司上一个案例里的 challenge 里选一个讨论。这里楼主贡献不大，大概说了 3-4 个 idea 吧，总体发言量在全组处于中等或者中等偏下水平。

顺便说一下，我们自我介绍都用了英文，1v1pre 和 Q&A 全英文，群面讨论+pre 全中文。自我介绍的时候大家不要说太长。我感觉 1min 是可以的，再长有可能会被提醒。

----- par 面（10.26 收消息 10.30 面）

天真的楼主以为进了 Par 面 offer 就妥妥的了（后来发现并不是），但是这种天真的想法，给了我无压力全程放飞的心态。

30 楼德国 par 面试，和蔼的大叔。所以是全英文的。

刚见面有点惊讶，不过还好。

先问了我如果只能有一个理由说服他录用我，我会用你什么理由（感觉就是问最大的优势吧）。

然后问我为什么要去选英国这个国家读硕士（这里楼主有点懵，我虽然想过为什么要出国读硕士，但是真的没有好好想为什么选英国呀诶呦喂，所以我答的非常差。我说因为看了英国电影，喜欢英国文化，他又问我英国什么文化，我更懵逼了，直接说喜欢英国绅士。默默想抽自己一巴掌，对这一个德国绅士说喜欢英国绅士！是不想要 offer 了吗！）

后来的问题就很放飞了，问我住浦东还是浦西？？？问我介不介意去全英文环境工作？？？

问我愿不愿意去金融组？？

问我陆家嘴在浦东还是浦西？？？

问我他墙上的海报我最喜欢那个？？？

问我有没有入党？？？

我当时满脑子都是，大叔你不想要我了吗，为什么都问这种奇怪的问题。因为太懵了以至于最后他问我有没有问题问他，我直接条件反射地说了 NO。

----- offer 11.7 改状态为录用 至今无 email

该状态之前，每天刷 1k 次官网，会议 1k 遍 par 面细节。想起我那些脑残的回答，悔恨万分，一度觉得自己凉了。不过德 par 真的很好，他 22 号只面了 3 个人，全都过了。再次感谢德 par!!!

后来想想虽然我 par 面真的答的很差，但可能刚好德 par 喜欢我这么耿直地无脑回答吧。

虽然改了状态，但是没有收到邮件，这几天还是提心吊胆地。

周日了，希望下周可以收到 offer，也祝愿所有的盆友心想事成！收到满意的 offer！

再次跪求邮件 TT，德勤爸爸快收了我给你做牛做马吧。

4.13 2019 德勤北京所已拿 offer 回报论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177473-1-1.html>

从 8 月底回国到 10 月底拿到德勤的 offer，真的是经历了很痛苦的秋招过程，很多次都在崩溃的边缘。真的很感谢应届生论坛，给了我太多的帮助，现在把自己申请德勤的经历分享给大家，希望能为以后参加秋招的学弟学妹提供一些帮助。

首先交代一下背景，楼主本科双非财政学，GPA：88.6；英国硕士非 G5（QS 前 100），我们学校没有成绩排名，成绩是 2A4B。一份建行实习，ACCA 网申时通过 12 科，CET6 441，本科期间拿过省优干、省优秀毕业生、五次一等奖学金、两次校友奖学金。大概就是这样了，下面开始和大家分享一下申请德勤的过程吧。

1、网申（9.19）

相信很多旨在进四大的同学都知道四大的网申是需要英语填写的，所以请大家拿出一块时间好好阅读网申要求然后认真填写，既然决定了走这条路，那就从一开始就打起 12 分的精神，请一定避免拼写之类的最低级错误。今年德勤只有一道 oq，“请简明扼要阐述你的优点以及你希望在德勤达成的职业目标。（少于 300 字）”，这个问题我准备了一个下午的时间写了 298 个字，我个人觉得并不出彩，但是都是内心的声音。

2、笔试（9.26）

笔试形式是：

1、Logic，6min 15 题，德勤的逻辑在四大中还是比较简单的只要练得多了很多题基本秒出答案，楼主答完还剩接近 3 分钟的时间。

2、Verbal，12min 18 题，一段话会跟 2-3 个题让你判断对错还是 NG，不难但请一定提前刷题，因为现场读时间肯定会比较紧张。还有就是进入 OT 前一定要选择中文，即使有的同学英语好也建议你选择中文，因为英文的题库比中文的大很多。

3、Numerical，12min 18 题，这是最简单的一部分了，但是有的题翻译过来会比较别扭，有的甚至没有答案，楼主做题过程中就遇到过一题，不过也不用担心，这种题出现的几率很小。

4、英语作文，30 分钟写一篇不少于 250 词的作文，话题是随机的，楼主是按照这位小伙伴的分享的话题做的准备 <http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... id=2163303#lastpost>。提前把每个话题都大致拉了个框架，所以写的时候比较得心应手，写了 293 个词。楼主在准备四家笔试的时候是在淘宝买了题库，然后根据题库刷题，个人觉得四家笔试难度应该是 KP>EY>DTT>PwC。

3、AC 面（10.14 接到通知 10.18 面试）

楼主小组一共 9 个人，小组一共 5 分钟的自我介绍时间，我们组有一个同学自我介绍时间长一些所以导致后面几位同学都是简单的介绍了一下自己姓名和学校就完了，不过这个地方楼主认为我们是有加分的，因为我们是一个 team，一个同学出现了失误后面的同学没有埋怨而是想办法去补救。这边也想提醒大家，不同的企业对自己

介绍时长的要求是不同的。所以请分别准备后 30s、1 分钟和 3 分钟的自我介绍。自我介绍以后是 hr 发案例，具体案例楼主就不说了就是银行和石油很多小伙伴已经分享过了。15 分钟阅读时间然后 9 个人分成两组 1 对 1M 面，M 面就是根据刚刚看的案例做 3-5 分钟的英文 pre，然后 M 根据你的 pre 进行提问，这个环节楼主做的比较好，面完以后 M 夸了我逻辑清晰，有很强的社交能力。在这个环节，楼主认为案例你不用全部涉及，选取其中 2-3 个点说就可以了，15 分钟的时间请至少留给你自己 3 分钟的时间去组织自己的语言，这个真的非常重要，案例读的再透彻但是没法用英语表达出来你的观点其实没有任何意义。

接下来大家再次回到大会议室发第二个 case，这个其实是基于第一个 case 提出的两个解决办法，让我们讨论哪一个更好。15 分钟读材料 35 分钟讨论。阅读结束后，一个小姐姐马上跳出来发表自己的观点，然后有一位同学接着她的话接着说了自己观点，这个时候楼主觉得应该按照一个框架讨论问题，先定义问题所在然后在具体讨论，最后得出结论那个是最合适的。大家表示赞同，然后楼主又提出我们的时间应该怎么划分，大家也都同意按照这个框架来。整个讨论过程氛围很和谐，但我们组并没有一味的追求意见统一而放弃自己观点，大家都会努力贡献自己观点，对于讨论中一些同学提出的观点不懂的会提出来能不能请发言的同学具体讲讲。整体而言我觉得我们组的小伙伴都挺优秀的，其中有一个哥们真的让我印象深刻，知识面真的很广，很佩服他。最后每个人 1 分钟（小组一共 9 分钟）的 pre 我们表现不好，原因是有一位同学时间长了些导致最后一位同学没有讲完。不过我们小组整体还是挺不错的，最终的结果我们 9 进 6。

4、par 面（10.19 接到通知，10.24 面试）

从接到 par 面通知以后就开始精心准备，把简历过了一遍又一遍，3why 以及可能问到的问题尽可能的自问自答让自己始终处在一个备考的状态。因为真的很喜欢德勤很希望进德勤。楼主是早上面试，提前半个小时就到了。进了 par 办公室以后，par 简单的做了自我介绍以后对我说：不要告诉我你简历中有的东西，不要告诉我你为什么来德勤你有什么优势为什么选择审计，也不要说一些套路的话，下面我给你 5-8 分钟的时间用英文介绍一下你自己。讲真我当时真的有点被 par 的气场吓懵了，心里想同样都是德勤选出的小朋友难道我是充话费送的嘛。不过我马上回过神来，因为这可是德勤啊是我心心念念的地方啊我不能投降。我做了常规的自我介绍以后开始和 par 分享我读研时间的一些事情以及这些事情对我的影响是什么，可以看得出来 par 还是挺认可我的一些想法的。自我介绍以后 par 问了我研究生论文写的什么得出的结论是什么，因为 par 是中文问的所以我以为就用中文答，刚说了一个字 par 就说用英语。我下意识的笑了笑然后说了句 sorry, par 也笑了笑（面试中唯一一次笑容我心里都乐开了花）给了我一个眼神好像是在说让我看看你还有什么能耐。楼主口语还算可以加上对自己论文内容还算熟悉所以我觉得自己这个问题答得还算可以但是 par 全程没有反应让楼主觉得超级紧张。后面又问了对我而言一直以来都比较困难的事，考 cpa 的计划，能忍受高强度的工作吗，这几个问题自己答的都一般，答的过程中 par 完全不看我，当时真的觉得 par 不想要我。par 问我问题是全程英文，不过在我问 par 问题的时候是中文，我问了四个问题，不得不说 par 的见识和眼界不知道比我们这些小朋友高多少倍真的很受教。面完以后感觉自己发挥的很一般，在我的预想中真的可以比刚刚好很多，因为很多话以我的英文水平确实表达不出来。不过后来想想这也算是我 par 面中为数不多的优势了吧，因为英文虽然内容不出彩但是逻辑还算清晰回答还算连贯。在这里我觉得大家在 par 面中还是做自己就好，因为你说的话是心里话还是从网上学的 par 真的一听就能听出来。

写在最后，par 面后一周收到 offer，那一刻就代表我的秋招结束了。我知道可能在很多大牛的眼中四大只是保底，券商投行才是他们的归宿。但对我而言德勤就是我向往的地方，能够被德勤录取我觉得很幸运，之前所有的奔波、压抑、委屈在收到 offer 那一刻都随风而去了，留下的是对自己的自豪对父母的感激。最后希望大家都能拿到自己理想的 offer，如果有什么问题大家可以留言，我看到了会及时回的！

4.14 【已拿 Offer，回报论坛】2019 届秋季校招，从网申到 par 面_内附 case 资料和 par 面问题答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175824-1-1.html>

作为一名会计的学生，虽然很多很多人说四大工作多么辛苦，工资多么低，有多么难熬，但四大依然是会计专业学生殿堂级的公司。再加上今年由于国家各种政策的实施，还有贸易战等原因，导致国内经济萧条，各大券商和基金几乎都不招人，地产的投研岗也特别特别难进，这种情况下，四大反而成了香饽饽，以下是我从网申到拿到 Offer 的所有经验。也有一些资料分享

lz 申请的是深圳所

1、网申

据说四大里面，德勤和普华很看中在校成绩，lz 是墨尔本大学硕士毕业的，学校最近几年又加大的挂科率，研究生的成绩简直不能看，能不挂科就不错了，所以研究生的成绩很差，但也不知道为什么通过了简历筛选，可能因为本科成绩高？lz 本科在 211 财经类院校，成绩 88，还有双学位，再加上申请的时候 CFA 已通过了二级，所以简历才能通过吧。今年这个竞争，lz 很多同学简历都没过，还听说一个悉尼大学 成绩前 5% 的人被刷掉了。。。所以简历如实填就好，成绩不能作假，签协议的时候要上交成绩单。

2、网测

德勤的网测我觉得不难，我收到直接在咖啡店做的，我也没有刷题。但听说网测刷了一大半人，所以大家可以看看别的帖子好好准备一下。

3、群面

群面分两部分，先是自我介绍，完了之后给你十多面的英文材料，十分钟阅读，然后做一个个人的 3 分钟英文 presentation，一个一个做，面试官会问你问题，用英文回答

接着给你几面英文的补充材料，大概有 30 分钟小组讨论，再做一个小组的 pre，每个人都要上去，一个人一分钟，可英文可中文。你看小组成员用什么就用什么语言，我们小组有个女生很优秀，做小组 pre 的时候，第一个上去做 introduction，然后说了一句英语就被面试官打断了，说可以用中文，她又马上换成中文，面试官可能觉得她没听清楚要求，也有可能觉得她过于爱表现自己吧，反正她被刷了。

我们小组 7 个人，进入到 par 面有 5 个人，可能因为我们七个都是硕士毕业，也都是海外留学生，所以通过率才高吧，听说别的小组很多都是 8 进 3，甚至 8 进 1。

小组面的时候一定要团结，不能过于表现，也不能完全不表现，如果你选择做一个角色，比如你想做一个记板书的，那你一定要完成自己的职责，认真听别的人说的话，记得条理清晰。我们小组另一个被刷的就是又要记板书，又要参与讨论，还喜欢打断我们的话，板书逻辑也不清楚，最后还问别人之前讲过什么。所以，小组讨论的时候，在你表达自己意见的时候要表达清晰，别人表达意见的时候要专心听、记下来，同时注意每个部分的时间，要在规定时间内完成任务。

这里是对我帮助很大的帖子，里面有一些常见 case 的链接：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175824-1-1.html>

4、Par 面

全中文的 par，人很好，就是纯聊天，par 感觉是个文艺老男人，喜欢问我读什么书，还跟我讨论内容哈哈

哈哈，问了下面几个问题：

为什么来德勤

你为什么觉得德勤是本土化做得最好的

你有什么一直以来坚持的东西，请举例

审计工作很累，经常加班你怎么看

你喜欢读书么

印象最深刻的一本书是什么

最近有看什么书

你的文笔怎么样

有什么样的例子证明你的文笔还不错

如果你不做审计工作你会选择什么职业？

在面试的过程中，lz 对德勤的印象越来越好，从 hr 小姐姐到 hr 经理到 manager 到 partner，全都很和善，特别是 lz 去交签了字的 offer 的时候，本来应该邮寄，lz 是亲自去的，因为想要问一些问题，hr 小姐姐也不觉得烦，还带 lz 逛了一下工作地方，温声细语地回答问题，真的是好感 up up。招聘本来就是一个双向选择的过程，所以德勤这样做感觉很尊重应聘者，不像 K 家，今年 K 家秋招很坑啦就不细说了，也有可能只是他们的 hr 部门出了问题吧。

lz 现在虽然已经签了德勤的 offer 协议，但还在等其他公司的消息，所以如果有更适合我的，会选择交违约金，毕竟 lz 的本意并不是做审计，而且四大对于女生来说还是太累了，熬两三年跳槽没意义，熬五年以上又太难，没有说其他公司就一定比德勤好，但是工作不仅仅只考虑是否是大公司，有些公司稳定福利待遇好，写在简历里并不如四大漂亮，但是如人饮水冷暖自知，不是哪个更好，只是另外一个更适合你。不过 lz 还是希望自己的分享可以帮助后来的人吧

下面是楼主看了其他帖子之后整理的 par 面问题

Why auditing（对审计的兴趣、认知、优势所在.....）

1. 审计是德勤的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我也想从事这种有价值的工作。
2. 审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。
3. 工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持着一一种不努力就会被淘汰的心态。
4. 大学的时候上人力资源的课程，做职业测试，也显示我特别适合审计会计工作

1. Auditing is one of Deloitte's main businesses. Being an auditor can create value for the company. On the other hand, auditing is to audit the financial statements for customers, to ensure the interests of customers, and to bring value to customers. I also want to do this valuable work.

2. Auditing can reach out to the financial statements of various companies. Understanding all walks of life can improve my professional ability in a short period of time. Although it is challenging, it is easy to have a sense of accomplishment. Going on a business trip, can let me to see different landscapes and meet different people.

3. The working partners are all young people, and I am very happy to work on the project with them. The interpersonal environment of the firm is simple. And because they are all in a relatively dynamic environment, someone coming to someone can keep me mentally minded that I will be eliminated if I don't work hard.

4. When I was engaged in the HR course in the university, I did a test, which also shows that I am particularly suitable to work as an auditor.

Why DTT（对于 DTT 的认识、兴趣、了解 DTT 的特色、优势）

1.德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我非常向往。

2.在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人订制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。

3.自己很多的第一次和德勤有关。第一次听 Campus talk，第一次 AC 面，第一次 Par 面，非常希望自己的第一份工作也能留在德勤。

4.我相信名字代表着公司的文化和价值观。德勤——厚德载物，天道酬勤。天道酬勤是我们高中的班训，在我最辛苦最努力的时候给了我无数鼓励，也是我的人生态度。而职业道德更是任何一位专业人员需要坚守的东西，这种价值观我非常敬仰也非常希望成为其中的一员。

1. Deloitte can provide me with an excellent team work atmosphere and a global vision. As the world's leading professional services organization, I think Deloitte's unique place lies in its diversification, localization and innovation. Deloitte is the first four to truly value the domestic market, and it is also the best one to do localization. In today's fierce audit competition and competition for price wars, I feel that I really understand customers and find the needs of customers. It is a truly competitive approach. At the same time, I feel that Deloitte's innovation has given us a more open environment. It encourages us to express our ideas, opinions and attitudes freely, and encourages us to listen to each other. Working in such a team, I feel that I will get a very fast growing up. Deloitte's uniqueness makes me very yearning.

2. In the process of browsing the official website, there is a saying that often appears: Deloitte always puts employees first. I think this is particularly vivid in the personal growth and career development planning of employees. I heard that after entering Deloitte, everyone can get a privately-designed career development matrix, and we can all see very clear career plans, which makes me full of motivation. I believe that I can quickly become a professional auditor through the mastery of auditing knowledge in a tailor-made training system. At the same time, Deloitte's simple and pleasant interpersonal environment is also very yearning for me. I am the kind of person who wants to focus on the work and serve the customer wholeheartedly. It is what I hope for Deloitte to create value for customers.

3. A lot of my own for the first time related to Deloitte. Listening to Campus talk for the first time, the first AC face, the first Par face, I hope that my first job can also stay in Deloitte.

Why ME

1 对德勤和审计工作有激情，相信这份激情可以让我有克服困难的动力，愿意为了这份工作认真并一直工作下去，专业是会计，成绩一直不错，专业背景帮助我更好的适应工作，非常喜欢德勤。

2 我是一个团队工作者，有协作和奉献精神 参加壳牌比赛的时候，比赛时间与期末考试时间冲突，有一个组员更倾向于准备期末考试，知道这件事之后我首先跟他进行沟通，他还是坚持放弃比赛的时候我就尊重他的决定并且第一时间和其他三位队友沟通，我把比赛分为了三个阶段（构思，成稿，询问修改），我们只要在每个阶段之前完成任务就可以了，不会太耽误时间。而且大家聚在一起讨论时我也会为大家订餐，也会找一些有意思的小视频帮大家活跃气氛，最后我们的团队是成了全国百强，也有三位同学包括我都获得了校级的奖学金。

3 细心谨慎的人，对我的工作内容高标准高质量，在参加挑战杯全国大学生创业大赛的时候，我主要负责项目策

划书的撰写，策划书一共更改了 15 版，我要负责每一次改动后的审核和校对，确保没有错字，没有格式错误，所有标题分级正确字体统一。因为策划书是一个项目的脸面，所以无论是内容还是排版格式都要力求完美，这份策划书也为我们获得全国银奖做出了贡献。

4 我觉得我的专业背景和性格特质都会帮助我更好地进行审计工作，我非常喜欢德勤并且非常希望能够加入审计大家庭

1 I am passionate about Deloitte and the audit work. I believe this passion can give me the motivation to overcome difficulties. I am willing to work hard for this job. I am a professional, accounting, and my performance has been good. My professional background has helped me to better adapt to my work. I really like Deloitte.

2 I am a team worker. When I have a collaboration and dedication to participate in the Shell competition, the competition time is in conflict with the final exam time. One team member is more inclined to prepare for the final exam. After I know this, I will first communicate with him. When he insisted on giving up the game, I respected his decision and communicated with the other three teammates at the first time. I divided the game into three stages (concept, submission, and modification), we only need to complete before each stage. The task is ok, not too late. And when everyone gathers for discussion, I will also order food for everyone. I will also find some interesting little videos to help everyone to be active. Finally, our team has become the top 100 in the country, and three of my classmates, including me, have won the school level scholarship.

3 Careful and cautious people, I have high standards and high quality for my work. When I participated in the Challenge Cup National College Entrepreneurship Competition, I was mainly responsible for the writing of the project planning book. The planning book changed a total of 15 editions. I am responsible for every change. After the review and proofreading, make sure there are no typos, no formatting errors, and all the titles are correctly graded and the fonts are uniform. Because the planning book is the face of a project, both the content and the layout format must strive for perfection. This planning book also contributed to our national silver award.

4 I feel that my professional background and personality traits will help me to do my audit work better. I really like Deloitte and I really hope to join the audit family.

这份工作很辛苦，经常需要加班、出差，你怎么看？

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

1. 来四大之前很好的了解了工作的强度，既然来了就说明做好了心理准备，作为刚毕业的本科生，我觉得是工作与生活的平衡。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2. 工作伙伴都是年轻人，大家一块儿做项目其实很开心。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人，这样的工作也挺有意思的。

3. 我一直都坚持跳拉丁舞，每天也会运动，以一个更好的身体素质面对未来高强度的工作。

4. 妈妈教育我人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

怎么平衡工作和生活？

2 作为刚毕业的本科生，我觉得是不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2 当我逐渐熟悉工作后，我或许会有时间来做我喜欢的事情。我看到过很多四大的前辈有很多把爱好发挥到专业级别的，比如跳拉丁，跑马拉松，做公益，画画。我觉得有句老话说得很好，时间就像海绵里的水，挤挤总会有的。所以我会在工作之后，抽些时间去陪陪家人见见朋友，做一些我喜欢的事情。

如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？ 独特实用

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

当我面对压力的时候，我可能会更多的去跟同事和上级进行沟通，如果是因为工作复杂不会做而压力大就多学习，如果工作量太大而有压力就提高自己的效率。主要就是自我调节，学会寻找审计中的乐趣

我本身学了挺多年拉丁舞也喜欢慢跑，以前高三的时候觉得压力大的时候就会去操场上跑两圈或者回家以后对着

镜子跳一个小时拉丁舞，每次运动完出汗就觉得没有什么东西是过不去的。

我还喜欢看生活大爆炸，每次闹心的时候看个 20 分钟的生活大爆炸就会让我的心情一下变好了。

审计有忙淡季之分，忙季努力工作，淡季享受生活

希望自己第一年收获什么？五年的职业规划？（中英文职业规划）

在德勤工作的第一年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将你的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。同时通过 cpa 的考试

工作到第五年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第九年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱动公司成长。

In the first year of Deloitte's work, I will receive training from the company and invest in the audit work; turn your academic knowledge into professional work ability. At the same time, I will seriously feel the company's values and culture, observe how good people deal with problems and difficulties, and further enhance their soft power, such as communication and expression skills.

When I have been working for 3 years, I should become a senior auditor. I will strengthen my client management skills through cooperation with other people in the actual work. At the same time pass the CPA exam

Working until the fifth year, I hope that I can become a manager, lead my team to provide services to customers, and help team members grow rapidly.

By the ninth year, I hope that I can become a senior manager, help existing clients achieve their business goals, and actively build new customers while minimizing the risk of business or projects.

Working until the 12th year, I hope that I am fortunate to be a partner as a director or partner, to drive the company's growth by developing long-term relationships with high-value customers.

在一分钟内介绍一下你自己（一定要在最短时间内激发起面试官对你的好感，或者至少是兴趣） 表达出硬实力，再表达爱

渴望成为专业人士、积极主动的学习能力、理解和分析复杂商业问题的能力、沟通能力强，妥善处理人际关系、领导与组织能力。

I'm a well-adjusted person with good learning ability. I have got First class scholarship twice and Second class scholarship once.

I can finish work under great pressure. As a financial inter in Accenture, I learn to use SAP in 2 days by myself. and supported 50 companies in Australia and 12 companies in Hong Kong, to do the whole AR, AP process with no errors

你为什么会选择四大呢？

I choose my career carefully and decided by many factors.

Firstly, interest is the premise of success. I am meticulous and have facility with numbers, so I'm very interested in helping people to arrange their money and use their money in a proper way.

Secondly, my major is accounting, all the qualifications I have cultivated on campus, such as solid foundation knowledge, outstanding English ability, demonstrated leadership and collaboration potential are the essential

points to help me do a good job.

Last but not least, arising from my interests to choose the functional job I like, I am sure I would play my talents and capacity as much as possible. Meanwhile, DTT definitely will offer me a good training class and career cultivation to transform my potential to be professional.

In the first two or three years, I will learn more knowledge and gain more experiences by doing the basic works. I will try to pass the CPA exam in a very short time. I will always try my best to create values to the company so that I can get the chances to be promoted. I hope to become a manager in three years and lead my team to serve our clients. I would like to help my team members to grow rapidly. Then I hope to become a partner of DTT in ten years and become a really quality professional, who can be a considerable leader striving for the prosperity of the company;

你为什么会选择你目前的专业呢？(Decision Quality)

家里的阿姨是开会计师事务所的，我妈妈是公司的财务经理，从小受熏陶

高二的时候做过霍兰德职业测评，显示我是理智谨慎的性格，再加上本身对数据比较敏感，就觉得自己比较适合财务的方向

其实我本来理解的会计就是做账查账，而且刚接触专业课的时候比较抽象，开始的时候还真后悔了一阵，直到大三时开始了在企业去做财务的实习，才有了改观。当时在埃森哲公司负责澳洲区大概 50 家公司每日应收应付帐款流程，审核发票并且清账。我发现我很享受跟数字打交道的感觉，喜欢用数字与比率去说明问题和解决问题，也对这种大型公司的财务流程有了一个更清晰的认识，在这个过程中真正喜欢上了我的专业，也想从事跟他相关的职位。

你在实习间的收获是什么？(Learning on the fly 这一条胜任力)

工作中遇到过的困难

有趣的事

自我评价及优缺点

我的学习成绩优异，连续两年获得**校级一等奖学金**，分析、学习、沟通、适应能力强；我有较强的组织领导能力，注重团队精神也看重个人能力，在大学期间多次带队参加商业比赛，获得了包括“挑战杯”**国家银奖**在内等 3 项**国家级特等奖**；我能在高强度下按时完成工作，愿意接受新的挑战、承担责任，在埃森哲公司实习期间独立负责澳洲区应收帐款业务，实习期间受到领导的赏识。

自己的优点缺点

优点是做事效率高，同时处理多项任务 学习能力强 善于沟通

压力下同时完成多项任务 在高压下处理繁重的工作

当你手头有非常多资料、非常多任务的时候，你是如何整理的。

How to handle pressure?

我本身就有给资料归档的习惯，所有相关文件都会按照时间和主题命名，所有文件也会按照类别建立文件夹，以便有需要的时候非常方便寻找

各个击破。按轻重缓急来分配时间，哪个更重要值得投入更多时间，哪个 **deadline** 优先，就先完成，同时兼顾其他任务。大二的时候一边准备挑战杯的比赛，准备六级，准备樱花节

一方面因为樱花节开始的时间最早是在 5 月份，所以就先开始樱花节的前期招募组员和宣传，然后确认英语六级的准备，按照该准备的模块安排每天的任务，确保六级能够顺利通过，比赛我会在两者有空闲的时间想好思路和构架，在完成两者之后，在要交材料之前集中突破。

在这个行业，学习能力很重要，每天要面对大量的新的东西，你是如何应对的

能力 方法

有一个好的学习习惯非常重要。我自己是有记笔记的习惯，我们每天接受很多新的东西，可能当时不能完全消化或者当时记得事后会有以往的情况，这个时候笔记是最好帮手。

我在学校学习期间其实没有付出过多的时间在学习上，我只是上课认真听懂老师说的每一句话然后在考试前 3 天之内根据笔记复习做题，同样会获得好的成绩。

去埃森哲公司实习的时候也是，因为我是在 6 月末去到公司，当时我们组内的成员都忙于月结而且人手非常紧张，这就需要我在最短的时间内迅速的了解并掌握工作流程。因为白天要做一些基础工作，所以我就用晚上下班以后的时间根据 Team Lead 留给我的学习指导和一些照背去自己了解学习 SAP 的操作系统，整理笔记，把自己 run 的表格与 Team Member 的表格做细节对比，有确实不懂的地方做成截图文件去请教 Team Lead，这样我是在 3 天之内掌握了 APAR 的整个操作流程（快速学习，自己主动学习）并且在第四天开始做清账，在之后的过程中也是一直没有出现什么差错。之后也是带我的姐姐每次交给我新的东西我都会把 key point 记录下来，每次问问题也是截图去问他，这让我们的沟通无障碍，问题很快得到解决。

说服别人的例子-体现有效沟通 遇到的问题 vs.解决方法

团课网时候说服商家跟我们合作，谈“0 元秒杀”项目

商家对网站的接受度还不是很高，不确信效果

首先肯定你的地位，先夸商家有多好 课程质量多高，行业领先我们想跟你合作

我们现在网站上的注册用户大概有 xx 人，上网站可以提高点击率，无成本宣传

谈合作零元秒杀，为他们引流，带更多的人来就有更多的机会留下

缺点是选择困难症，不容易迅速作出决定

双十一没等抢就没了

有时候想问题会想很多方面，有点患得患失，做决定不够果断

对于时事新闻的了解还不够；面临重大场合会紧张

更多看中的是潜力，实力，

Why auditing（对审计的兴趣、认知、优势所在.....）

1.审计是德勤的主要业务之一，成为一名审计工作者能为公司创造价值，另一方面由于审计是为客户做财务报表的审核，保证客户的利益，也能为客户带来价值。我也想从事这种有价值的工作。

2.审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够让我的专业能力在短时间内得到迅速的提高，虽然有挑战性，也容易有成就感。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人。

3.工作伙伴都是年轻人，一块儿做项目其实很开心。事务所的人际环境简单。而且因为都处于相对动态的环境当中，有人来有人去，能让我始终保持着一一种不努力就会被淘汰的心态。

4.做了德勤官网上的职场英雄谱测试，也显示我特别适合审计工作

为什么不做会计要做审计？

首先我认为，学会了审计，就能做会计；而且，深度也不一样，审计比会计更有挑战、挖掘得更深，更加历练；其次，审计的平台更加宽广，如果我能进德勤，我不仅仅接触会计业务，更接触各行各业优秀的人才和其他更前沿的东西比如说参与企业 IPO 的过程、资本运营的方式，审计更能让我直观感受到整个商业环境的脉络。

其次，审计需要的是专业人才，专业人才需要具备这个领域需要的专业知识和与这个专业相契合的性格和思维方式，我的专业是会计学而且学习成绩一直不错，在专业知识方面有一定的积累；同时我对数字比较敏感，善于与跟沟通合作，在学习和实习期间也锻炼了自己在高压下处理繁重的工作人物的能力，这些都会对我日后开展审计工作起到助力作用。

最后，审计这个工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够开拓眼界增长知识。而且这个工作通常压力比加大，也可以锻炼到自己，让自己快速成长

首先审计是从公司财务报表取证，考察公司财务是否符合会计公允准则，这需要客观收集分析证据，给出意见、保证利益相关者得到的信息是真实可靠的，这项工作无论是对公司的发展还是经济的发展都非常有意义。有意义

的工作。

同时我们是被公司雇佣去查公司的帐，这就要求我们在保证自己服务质量的同时坚守行业准

Why DTT (对于 DTT 的认识、兴趣、了解 DTT 的特色、优势)

1.德勤可以给我提供一个极其优秀的团队工作氛围和全球化的视野。作为全球领先的专业服务机构，我觉得德勤与众不同的地方在于它的多元化，本土化和创新化。德勤是第一个真正重视国内市场的四大，也是本土化做的最好的一家，在当今审计竞争激烈，争打价格战的情况下，我觉得真正的理解客户，找到客户的需求点才是真正有竞争力的做法。同时我觉得德勤的创新给了我们一个更开放的环境，它鼓励我们自由地表达自己的想法、观点和态度，也鼓励我们彼此倾听，在这样的团队中工作我觉得自己会获得一个极快的成长。德勤的这种独一无二让我非常向往。

2.在我浏览官网的过程中，有一句话经常出现：德勤始终把员工放在第一位。我想这一点在员工个人成长和职业发展规划上体现的格外生动。听说进入到德勤以后，每个人都可以得到私人订制的职业发展矩阵图，而且我们都能看到非常清晰的职业规划，这让我充满前进的动力。我相信自己可以通过量身订制的培训系统的掌握审计知识，快速成为一名专业的审计人才。同时，德勤简单愉悦的人际环境也很让我向往，我是那种希望把重心放在工作，一心一意为客户服务的人，不断为德勤为客户创造价值才是我所希望的。

3.自己很多的第一次和德勤有关。第一次听 Campus talk, 第一次 AC 面，第一次 Par 面，非常希望自己的第一份工作也能留在德勤。

4.我相信名字代表着公司的文化和价值观。德勤——厚德载物，天道酬勤。天道酬勤是我们高中的班训，在我最辛苦最努力的时候给了我无数鼓励，也是我的人生态度。而职业道德更是任何一位专业人员需要坚守的东西，这种价值观我非常敬仰也非常希望成为其中的一员。

怎么看待四大的区别

其实对应届生来说，这四家事务所的口碑都不相上下。他们都代表着最高水准的行业水平。如果非要比较的话，安永的培训做得最好，但是金融危机后变得非常激进，为了市场份额不断压价；普华各个业务都有渗透，规模最大，内部竞争最激烈；毕马威虽然排名最后，但在几个重要行业也都有几家重量级的客户，所以他们对服装要求最为严苛，还有他们的校招做得最到位；而德勤，最具优势的应属咨询与税务，在渗透国内市场方面是最好的，让我选择的话我更想进德勤(why DTT)

愿意花时间支持客户，知道如何引导客户达到德勤需要的标准

服务高标准高质量

以团队为核心，加强同事间协作关系，完成商业目标

投别的四大了么？别的公司？

四大都有申请，其中普华和安永是投的大连所这周刚结束 par 面正在等通知，因为德勤是我的第一选择，我也希望来北京工作，所以就为了自己的梦想搏一下，德勤就投的是北京所

也是一直在等德勤的面试，其实收到面试通知我真的很惊喜，因为我的通信邮箱被盗了就意味着我收不到来自公司方面的信息，当时很着急的跟北京方面的 HR 沟通，HR 也说会给我更改信息，但是并没有进一步通知我，直到我最近收到这个消息，感谢 HR 的负责，能够给我一个加入德勤的机会

怎么看待国内所的崛起（排名的上升）？

分析原因：

1.国内所崛起主要因为新三板，对我们的审计市场并没有太大冲击

2.国内所的价格比较低。因为他们的审计流程不如四大这么严格专业，所以导致成本低，价格低，用低价策略获得更多市场份额

所以比起国内所我更想加入四大，通过规范化的培训和审计流程，完善这方面的知识有更好的发展

3.当然同时国内所根植于国内做得很好，但是德勤本土化做的也很好，可以说最好，local 也出现在企业文化里，有远见想加入

国内所排名的上升说明了他们业务能力的提升和规模的扩大，我认为这既带来了竞争的压力，也带来了改进的契机。首先，我认为这更是一个市场定位的问题。我们是否和国内所竞争同一顾客群，竞争激烈程度有多大，我们

是否需要反击，该如何反击；其次我们得反思是否自身存在不足，是否需要改进，该如何改进。

WhyME

2 对德勤和审计工作有激情，相信这份激情可以让我有克服困难的动力，愿意为了这份工作认真并一直工作下去，专业是会计，成绩一直不错，专业背景帮助我更好的适应工作，非常喜欢德勤。

2 我是一个团队工作者，有协作和奉献精神参加壳牌比赛的时候，比赛时间与期末考试时间冲突，有一个组员更倾向于准备期末考试，知道这件事之后我首先跟他进行沟通，他还是坚持放弃比赛的时候我就尊重他的决定并且第一时间和其他三位队友沟通，我把比赛分为了三个阶段（构思，成稿，询问修改），我们只要在每个阶段之前完成任务就可以了，不会太耽误时间。而且大家聚在一起讨论时我也会为大家订餐，也会找一些有意思的小视频帮大家活跃气氛，最后我们的团队是成了全国百强，也有三位同学包括我都获得了校级的奖学金。

2 细心谨慎的人，对我的工作内容高标准高质量，在参加挑战杯全国大学生创业大赛的时候，我主要负责项目策划书的撰写，策划书一共更改了 15 版，我要负责每一次改动后的审核和校对，确保没有错字，没有格式错误，所有标题分级正确字体统一。因为策划书是一个项目的脸面，所以无论是内容还是排版格式都要力求完美，这份策划书也为我们获得全国银奖做处理贡献。

2 我觉得我的专业背景和性格特质都会帮助我更好地进行审计工作，我非常喜欢德勤并且非常希望能够加入审计大家庭

如何保持对审计工作的激情？

2 现在有激情是因为对德勤的喜欢，对审计的认同，还有对新鲜事物的好奇

2 3-5 年后自己已经具备基本的审计知识，想不断充实自己，走的更远

2 我觉得保持激情最主要的一个原因是对德勤文化的认同和喜爱。

I choose my career carefully and decided by many factors.

Firstly, interest is the premise of success. I am Keen to Numbers meticulous and have facility with numbers, so I'm very interested in helping people to arrange their money and use their money in a proper way.

Secondly, my major is accounting, all the qualifications I have cultivated on campus, such as solid foundation knowledge, outstanding English ability, demonstrated leadership and collaboration potential are the essential points to help me do a good job.

Last but not least, arising from my interests to choose the functional job I like, I am sure I would play my talents and capacity as much as possible. Meanwhile, DTT definitely will offer me a good training class and career cultivation to transform my potential to be professional.

这份工作很辛苦，经常需要加班、出差，你怎么看？

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

1. 来四大之前很好的了解了工作的强度，既然来了就说明做好了心理准备，作为刚毕业的本科生，我觉得是工作与生活不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2. 工作伙伴都是年轻人，大家一块儿做项目其实很开心。去各地出差，虽然辛苦，但是也可以见识不同的风景，接触不同的人，这样的工作也挺有意思的。

3. 我一直都坚持跳拉丁舞，每天也会运动，以一个更好的身体素质面对未来高强度的工作。

4. 妈妈教育我人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

怎么平衡工作和生活？

2 作为刚毕业的本科生，我觉得是不能做到绝对平衡的。我会倾向于把重心放在工作上，因为有许多知识和业务需要学习，所以我觉得加班也是很正常的，我也很能接受。

2 当我逐渐熟悉工作后，我或许会有时间来做我喜欢的事情。我看到过很多四大的前辈有很多把爱好发挥到专业级别的，比如跳拉丁，跑马拉松，做公益，画画。我觉得有句老话说得很好，时间就像海绵里的水，挤挤总会有的。所以我会在完成工作之后，抽些时间去陪陪家人见见朋友，做一些我喜欢的事情。

如何缓解工作压力？遇到压力怎么解决？ 独特 实用

首先要认清工作是生活的一部分，是工作中学到的知识，积累的经验让我们有了更多的价值。

当我面对压力的时候，我可能会更多的去跟同事和上级进行沟通，如果是因为工作复杂不会做而压力大就多学习，如果工作量太大而有压力就提高自己的效率。主要就是自我调节，学会寻找审计中的乐趣

我本身学了挺多年拉丁舞也喜欢慢跑，以前高三的时候觉得压力大的时候就会去操场上跑两圈或者回家以后对着镜子跳一个小时拉丁舞，每次运动完出汗就觉得没有什么东西是过不去的。

我还喜欢看生活大爆炸，每次闹心的时候看个 20 分钟的生活大爆炸就会让我的心情一下变好了。

审计有忙淡季之分，忙季努力工作，淡季享受生活

家庭情况 父母对你求职的看法

妈妈是做财务工作的，对你的行业有一定了解，自己也会

跟父母讲我的工作内容，职业发展，还有我对德勤的喜欢，父母持支持态度

人总是要辛苦的，要不然前几年辛苦打好基础，要不然一辈子碌碌无为的辛苦

第一年进审计做什么？

第一年刚进去可能做事很琐碎，就复印，拿快递，收发函证这样。。以后再有机会学别的。。

你的爱好？

跳拉丁舞，拉丁舞从初中开始学了很多年，通过跳舞让我从初中时期的小胖子瘦到现在还算标准的体重，跳舞让我收获自信，也让我有了一个更加健康的身体。我是跟一群练了很多年民族舞的女孩们一起学的舞蹈，当时根本不会因为身材原因只能跳男步，动作挺笨拙的也是挺让人嘲笑，但是我没想太多就是专心练习，我一直相信天道酬勤，最后也是因为自己的努力，舞跳得越来越好，身材也慢慢瘦下来，最后也拿到了东三省武林精英大赛的银牌。以后工作肯定会很忙，但是跳舞会让我舒缓压力，强健身体，所以我会一直坚持的。

在工作环境下，时常让你做一些枯燥无聊很简单的事情，很多人会有意见，想做一些复杂的事情，请问你怎么看？

首先，作为公司的职员，要拥有服从公司业务安排的诚心，一切以团队利益为首位，如果因为个人挑剔的原因而导致团队任务无法完成，那么这个职员就是不合格的；其次这这也是一个把工作与个人能力相匹配的过程。对个人来说，如果一直重复一些枯燥、简单的事情，首先要反思原因是否出现在自己身上，是自己的能力不足还是自己的表现让上司认可？如果是自己的原因，就应该在这些业务过程中更正自己，如若不是，则可以和上司沟通，寻找原因。

希望自己第一年收获什么？五年的职业规划？（中英文职业规划）

在德勤工作的第一年，我会接受公司的培训，投入到审计的工作中；将你的学术知识转化为专业的工作能力。同时我会认真感受公司的价值观、文化，观察优秀的人是如何应对问题和困难的，进一步提升自己的软实力如沟通能力、表达能力。

工作到 3 年的时候我应该成为了一名高级审计员，我会通过实际工作中与其他人员的合作，强化客户管理能力。同时通过 cpa 的考试

工作到第五年，希望我能成为一名经理，带领自己的团队为客户提供服务，同时帮助团队成员迅速成长

工作到第九年希望我能成为一名高级经理，帮助现有客户实现业务目标，并积极建设新的客户，同时最大限度地减少企业或项目的风险。

工作到第 12 个年头，希望我有幸能成为一名合伙人作为总监或合伙人，通过发展高价值客户长期的良好关系，驱动公司成长。

离入职的半年着手准备 cpa 考试，锻炼身体 keep fit 以面对即将到来的工作；入职 3-5 年内考出 cpa（6 门，会计、审计、税法、经济法、财务管理、企业战略与风险管理）；从 A1 慢慢升级、目前目标是做到 M。

审计需要团队合作，讲一个你自己的团队合作的例子。

Star 法则 可口可乐策划大赛

大三期间 4 个人组队参加了可口可乐案例分析大赛，在一周之内为可口可乐公司提供 5 年发展计划。进行时间分配：第一天审题，分解问题，分配任务。第 2-5 天每天集中讨论 2 个小时去细化观点。第六天生成书面报告和 PPT，最后一天完善细节，为展示做准备。

我们对案例进行分析后，达成共识要从新媒体运营，社会关注，绿色新产品这三个方面对案例进行分解，在进行的过程中，负责社会关注部分的同学提出了我们应该更多的关心街道上的环卫工人和流浪汉，为他们提供免费的可乐，但是又没有什么可以具体实施的措施。所以我们大家在完善自己的部分之后，在一起头脑风暴，最后提出了可口可乐自助兑换机这样一个概念，就是说可以用不同规格的废弃的饮料瓶去换取一杯可口可乐，最后这个想法也得到了可口可乐辽宁地区运营经理的好评。在整个比赛中，进度快的队员会在做完自己的部分之后去帮助进度慢的同学，我们也会一起帮着陷入思维僵局的同学打开思路，大家也一起讨论完善彼此的想法，使每个人的部分都充满着四个人思维碰撞的火花，也正是因为整个友好开放的团队氛围，帮助我们取得了很好的成绩也让我们四个成为了志同道合的好朋友。

你觉得审计是一个什么样的工作？你对这个行业的认识，你都知道什么。

审计是从公司财务报表取证，考察公司财务是否符合会计公允准则，这需要客观收集分析证据，给出意见、保证利益相关者得到的信息是真实可靠的，这项工作无论是对公司的发展还是经济的发展都非常有意义。

同时我们是被公司雇佣去查公司的帐，这就要求我们在保证自己服务质量的同时坚守行业准则。

其次审计工作可以接触到各个公司的财务报表，了解各行各业，能够开拓眼界增长知识。

而且审计工作量比较大需要经常加班，有一定的工作压力，但是可以短时间内专业水平迅速得到提高。与我很喜欢挑战，觉得可以锻炼到自己，让自己快速成长。

流程是什么？

四个主要部分：准备阶段、实施阶段、报告阶段、终结阶段。

在准备阶段，需要接受客户委托，确定审计项目，组成审计小组，了解和调查被审计单位，确定审计工作重点并制定审计工作计划方案，编制审计通知书和被审计单位承诺书。

在实施阶段，实施方案设定的审计程序，整理汇总过程中发现的问题并进一步核实，实施相关的追加审计程序。

在报告阶段，由审计小组归集审计工作底稿并编制审计报告初稿，按照审核后的要求修改审计报告初稿，审计小组汇报征求意见稿并且定稿，征求被审计单位意见，正式出具审计报告。

在终结阶段，应当将审计档案归档。

（你认为做审计这项工作需要哪些准备？）

审计师最重要的素质是什么？

做审计的特质，我说了 3 点，1 是最基础的细心责任心，2 是在中期的学习能力总结能力，3 是长期的思考能力。

I think as a new auditor, Firstly, we need to be diligent enough to learn more knowledge and gain more experiences through doing the basic works. Secondly, we need to be keen to number, it's really important to influence whether we can be a professional or not. Thirdly, we need to have a correct judgments about our work.

你觉得你适合审计嘛？（性格+经历/审计需要什么样的人，你是这样的人才）

审计需要专业人才

适合。首先，本身的专业让我对审计有所了解并且十分向往；其次，我的性格偏沉稳，喜欢分析，享受整理、完成之后的成就感；最后，我拥有责任心和解决问题的决心、毅力，我相信通过努力和智慧终能得到自己想要的结果。

除了审计还考虑过其他的就业方向吗？（审计更适合我）

考虑过银行，但是审计是我的首选，因为它是我最梦寐以求的工作，也更能塑造自我，德勤的团队文化和价值观更为我的职业生涯打下坚实的基础。

审计的乐趣

淡季随意请假，享受自由的时间，旺季在加班之后回去电话骚扰已经入梦的朋友，同时努力攒换休假供淡季挥霍。在地图上标注一下去过的地方，会发现从南到北，由西向东都有自己的足迹。挖出企业要藏的信息，再和他们撕，告诉他们我们是一条绳上的蚂蚱，和他们一起商量怎么骗要报告的人。

同事不似一般企业的竞争关系，而是战友关系，共同扶持，共同成长，团队合作，往往能交到至交好友

如果进不了四大你有什么准备？

反思自己为什么没进，总结经验，继续 follow 信息

我会调整心态总结经验，然后继续申请其他工作，接受其他工作的挑战，继续努力争取，或许这个时间点的我并没有很好地证明自己，但我还有很多时间来经历，体验，提高，生活还是要继续的，完善自己，我以后还有机会。

1. 实 ** 最大的收获是什么？

2. 实习里是如何和别人合作的？

给同事和上级提供方便、有条理地工作、在自己空闲的时候去帮助别人。

比如说上司交代我们的资料保管，分门别类地放置，随时保证有一个人在场看管；下达对展商的通知时，分配展区，各自分别通知；清点数目时，分工合作；做好每一件上司布置的小事，不和同事争论任务的繁简。

4. 实习的上司给了什么建议和反馈？你的上司是如何评价你的，优势和劣势？

上司很满意我们的工作。认为我们态度认真，工作负责，待人接物都很得体。

5. 实习的时候有什么技能或者能力提高的地方？

沟通、谈判的技能。主动承担责任的态度。

6. 为什么没有很多的专业实习？

实习经验固然重要，但是没有实习经验也不一定无法吸引企业关注，从现在开始努力充实自己，实习经验，优势和特长，一个不能少！

有过社团活动吗？主要是负责什么？（ or 领导经历）

1. 参加活动的过程中遇到过什么挑战？怎么解决的？

2. 和 leader 的意见不一致怎么处理？

3. Leader 对你态度不好怎么办？

想清楚自身的错误，改正

我可以在想清楚我的想法后，私下和 leader 沟通，和 ta 说“我们是不是可以这么考虑...”向他说明一下我的意见。

若上司能考虑我的建议最好，如果 ta 不同意，我默认这是他经过慎重考虑后的选择，我会尊重并遵从

4. 小组中，遇到很难搞的人，你会怎么处理

当我是团队负责人的时候，沟通，发动他的积极性，难搞不一定代表工作能力差

当我是小组成员的话，在不影响自己工作的情况下，要与他沟通，提高它的积极性，实在不服从，跟领导沟通，一切以团队的利益为主

最骄傲的一件事是什么？

你有什么你做的非常满意的一项任务，可以具体描述一下那个情景吗？

能在高压下处理繁重的工作任务 抗压能力强 细心谨慎 适应环境 学习能力强

大二参加挑战杯，获得全国银奖 遇到的困难 vs. 我怎么解决

我们参加的是创业实践赛，这个比赛评比的点有两方面，一是你的实体公司做得怎么样，另一个就是你的文案工作，包括策划书，PPT 制作的水平怎么样；当时我们的初始资金只有 50 万元，而跟我们一起参赛的有包括饿了么在内的一些已经有规模的公司。在实体公司的比拼当中规模太小不占优势，所以需要我们的策划书写得非常全面好。而我是策划书部分的负责人，面临的问题就是我们在写策划书方面没有经验只能自己摸索从头开始。就拿财务部分来说吧，我们要给出公司 5 年之内的预测，这就需要算投资回报率，内含报酬率等在内的财务指标，最首要的公司的增长率。老师给出的建议是用 6% 作为增长率，而当时互联网行业的增长率在初创期一般都会达到 200% 左右，所以我就自己进行调查结合我们自己的市场进行分析算出了数据以 150% 作为标准（市场上没有同类网站，中和传统教育行业和互联网行业的增长率），遇到了很多这类问题，也是分析调查咨询都想办法一一解决，策划书也是从 10 页到 100 页，最后经过了 15 次的改动缩减到 64 页的策划书，最终也凭借这个获得了全国银奖。

Eg2 关于注册用户数量 3 个月开发区小范围市场 3000 人

扩大范围加大力度 增长的速度会有变化

第二个月 3 个地点加大力度 第一批用户带动的第二批用户 1 个月会有 6000 人

一个投资人看的是你的公司增长率怎么样，在细分市场有没有优势

失败的经历

华为财经挑战赛复赛，aggressive-nice 没有准备好还想强行表现自己，增加曝光度，不适合自己的
可口可乐 审题不严谨 没有理论分析轻视比赛 不注重细节 遗漏一些点 以后学会注重细节 理解客户的需求
制定了宣传方案，宣传单，浪费钱，效果不好改变宣传方式，分析之后改变方案
壳牌比赛渣队友，影响奖学金

对失败经历原因的分析，体现总结，反省，改正

时间安排 壳牌比赛与期末考试同行还有渣队友 队友更倾向于考试对比赛的参与度下降，跟他沟通没有好的效果就不勉强 我与同组成员沟通解决问题，把分配给渣队友的任务就由我们承担 最后对期末成绩有点影响 也是唯一一次拿二等奖学金

矛盾冲突例子

渣队友，有一定自己的坚持，倾听别人的想法，商量着来

在比赛过程中途被带入，进入时比赛已经有思路和初稿，但是我的观点与大家不同，我提出了自己的观点，但是这个时候初稿已经成型不好再改，所以大家并没有过多的考虑我的想法但是我就查资料做自己的解决方案拿出成品，展示给大家，最后说服大家，采取我们的想法，取得全国百强

时间上的冲突，给事情的重要程度排序

最崇拜谁

杨澜、Facebook 的女 CIO

有没有认识的人在四大的，她怎么说四大的？（陷阱题）

实习生感觉文化很好

论坛上说审计坐久了，会变成爱挑剔别人的人，审计工作很累，短期

从长远角度看，有更好的发展

工作后怎么从细节方面提升自己？

做事方面，该考的证要好好考出来；

待人方面，仔细观察 leader 们与客户是如何有效沟通的，与同事、上司应如何交流，思考，尝试，并总结
多观察、多多承担，自己做活动丰富自己的生活

知识补充

1. 责任与审计责任应该是分开的，一份审计报告，只有审计报告正文是应当由事务所负责的审计责任，而后面的财务报表和财务报表附注应该是企业做的，是会计责任。但是国内事务所长期以来的工作模式，是由事务所的审计人员代企业编制财务报表和财务报表附注，企业会将责任推到审计机构的头上。

审计工作并不只是看看账本、对对数字、出报告，并不是 2-3 天就能解决的事情。

事务所是服务机构，主要是为了规范企业的财务核算，帮助企业提高工作效率，合法合规运营。

事务所与被审计单位应当是一个互赢的局面，只有被审计单位发展扩张了，事务所的业务才能长久。

审计的内容不一定涵盖企业经营的所有细节和方面，很多企业人员并不了解财务报表
审计存在审计范围和审计重要性水平这两个概念。

四大的审计费用非常高昂，由于四大的国际知名度，导致他们对品牌的管理和运营达到十分严苛的地步，对审计工作和审计程序的坚持是压倒一切的。四大比国内所更有能力和时间来进行审计工作。审计体系、主要员工的工作风格以及审计意识的缘故，使得国内所能够坚持按照四大所或者按照标准审计程序来做的很难持久。

对于审计来说，控制风险最重要的层面，是客户风险管理。在四大，客户风险管理是一整套体系，并且至少合伙人及以上级别才会经常接触和真正理解到。

四大的审计方法是严格按照审计准则来的，对准则的熟练运用，使得四大的审计流程化。

审计分类：民间审计是指由注册会计师、审计师所组成的社会会计、社会审计组织，即会计师事务所和审计事务所，接受当事人的委托，对有关经济组织的有关经济事项进行的审计查证业务。

2. 有经验的职场面试官看重什么？

- 聪不聪明（比如看这人是否好奇，会问面试的人好问题）；
- 懒不懒（对面试的公司或行业一问三不知，甚至对自己简历上过去的工作任务和写过的东西说不出所以然的，明显没有花点时间做功课）；
- 有没有化学反应（面试的人会有意无意的自问“我是否想和这人共事”，因此会看是否阳光、是否能融入公司的文化）；
- 技能，即 **skill set**，是否符合职位的要求。反而没有上面几点重要，特别是如果这人不属于大价钱雇来的资深的人。

3. 德勤审计分 4 个组：高科技，能源，快消，和金融

4. 德勤官网的一个报告内容摘要（了解一下）

2014 中国移动终端消费者行为调查

德勤 TMT 卓越中心（提供前瞻性的思维和理念）研究发现：移动设备已成必需品、快消品；实体店为手机主流购买渠道；消费者对运营商忠诚度高；消费者愿意手机支付；消费者对 app 产生厌倦；

问题：对 4g 的态度；如何选择移动终端；如何选择运营商；移动广告投放效率

数据发现：

移动设备市场渗透率平均 80% 以上，可穿戴设备平均 8%，仍未成为市场追逐热点；

未来一年，大屏智能机的需求将是小屏的两倍，达 47%

手机实用性为王（比一些非必需功能更重要，如指纹识别等）

厂商需要特别关注耗电量问题

WiFi 比运营商更吃香（免费、快、稳定），若运营商不考虑提供更实惠上网套餐、提高网速，或许面临威胁

如果消费者所在区域有 4G 网络覆盖的话，大部分消费者有意愿加入 4G 网络，即便他们必须更换移动设备。因此，能够快速铺设 4G 网络的运营商将会赢在起跑线上，成为市场的主导者。”

运营商更换频率：除了年轻一代，消费者较为忠诚

中国消费者虽然很关心数据与语音的质量，但同时对价格也很敏感。如果消费者发现其他运营商推出价格更有吸引力的套餐，他们就愿意更换。

他们就愿意更换。

App 免费仍是主导（符合一九定律），且下载量逐渐下降

手机广告非常具有影响力，超过 1/3 的消费者基于手机广告进行了购买，比其它在线广告媒介更有效果。手机广告将在未来成为最有效的营销方式之一

5. “Deloitte”（“德勤”）是一个品牌，在这个品牌下，具独立法律地位的全球各地成员所属下数以万计的德勤专业人士联合向经筛选的客户提供审计、企业管理咨询、财务咨询、风险管理及税务服务。

Deloitte Touche Tohmatsu（“德勤全球”）的成员。

每一个成员所在其所在的特定地区提供服务并遵守当地的法律及专业规则。

德勤全球及其每一个成员所乃独立及独特的法律实体，相互之间不因对方而承担任何责任。德勤全球及每一个德勤全球成员所仅对其自身行为或遗漏承担责任，而不对其他任何成员所的行为或遗漏承担任何法律责任。

每一个德勤全球成员所的结构各自根据其所在国家法律、法规、惯例及其它因素而制定，并且可以在其经营所在地透过附属公司、联营机构及/或其他实体提供专业服务。

德勤是中国大陆及港澳地区居领导地位的专业服务机构之一，共拥有逾 8,000 名员工，分布在北京、大连、广州、香港、澳门、南京、上海、深圳、苏州和天津。

我们以全球网络为支持，为国内企业、跨国公司以及高成长的企业提供全面的审计、税务、企业管理咨询和财务咨询服务。

德勤中国拥有丰富的经验，并一直为中国会计准则、税制以及本土专业会计师的发展作出重大的贡献。在香港，德勤更为大约三分之一在香港联合交易所上市的公司提供服务。

6. 鄙人认为面试时除了展现学习和专业能力之外，最好能体现以下六方面

道德品质 团队意识 敬业精神 文化认同 应变能力 创新思想

大方、平稳、自信、口语流畅是最稳妥的方法

(an active and quick learner; strongly interested in our profession; able to analyze complex business issues; able to communicate and relate with people effectively; inspired in a professional and collaborative work environment.)

3. 几年前的安永和现在是有很大的区别的。虽然都打着“People first”的口号，个人觉得，实际上已经大有不同。按我理解，安永以前不是以争行业第一为终极目标的，而是依靠高品质的服务争取客户，给员工很好的工作体验，有点像不争江湖盟主的武林高手。可是，近年来，安永的业务风格变得激进，可以为了市场份额不断压价，为了缩减成本无视员工的高流失率。金融危机的时候安永的口碑也是四家里面最差的。

4.15 GZ Audit 上岸回顾，别名被秋招暖男 DTT 救赎全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174805-1-1.html>

嗨呀在等软件安装完的间隙来写个经验帖八，憋了这么久不写是因为当年 kp 提前批 M 面完后就兴冲冲发了个帖，一副没见过世面的样子，结果就经历了焦虑等待和确认凉了 9 月，再也不相信写帖攒人品的传说，也许神的光辉没有降临到我身上哈。

德勤网申是截止日前 3 天填的，因为根本没抱希望，不过很认真地写了网申，包括求职申请那里也写了一大片忠心耿耿，觉得说不定 hr 看到我这么笨拙向上的样子感动得小手一点给我发 OT。收到 OT 是一个星期后，群里同志都做完一轮了。不过德勤 OT 是四大里最简单的，VNL 大量原题，除了一个比较独特的>250 字小作文，英语基础好说多点废话努力敲敲半小时也能搞完。分享下我刷的题链接：https://pan.baidu.com/s/1HY_ag0zRwqR-gYS6N3HHBq 提取码：q4qm，和这位大神<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...%3D1%26typeid%3D527> 对小作文的鼎力相助，相信明年的韭菜们都百分百通过哈。

做完 OT 又过了一星期收到了电话告诉我 22 号去面试啦，我就好好开始准备四大里最难的德勤 GA 面。主要是我口语水平是在英语课上能把同组成员说到皱眉的那种，根本没有勇气去应对现场案例 3min 个人 pre 和经理即兴问答哈。看了下面筋说图表很多我就准备了下图表分析的套话然后又躺着等死了。当时上 bbs 清一色笔经面经无踪可寻我也没办法，现在大家都知道有石油有银行都是前面的人给你们打下的江山哈。

22 号去到发现我们组 7 个人只有我和另一个是女生，他们都看起来成绩很好的样子，有的甚至当场网友奔现，我就心里警铃大作，只能盯着德勤的小电视看。幸好另一个女生非常地温柔亲切和我搭话，后面小组讨论她也给我说话的机会，她真是太好了。秋招现场遇到的瑰宝不多，遇到就是惊喜惊喜。

在这个等待看小电视的过程我真的感受到了德勤那种注重科技创新的心，给我一个很好的初印象，就是佩服佩服，这也是我对暖男产生名为爱的物质的第一步。

然后 hr 小姐姐过来收简历，带大家进会议室。广州所的位置是提前安排好的，你坐第一个还是最后一个都是靠你昨天晚上转发的杨超越哈，深圳好像就是自己选位置坐。我一进去告诉我我坐主持人旁边，内心非常紧张落座都

迟迟钝钝，我感觉现场的人和我自己都觉得我是那个神选的第一个自我介绍第一个 pre 的人。结果后面不是我，我的这个座位还能看见主持人手机计时的闹钟，天时地利人和!!主持人就开始介绍今天的所有流程，非常清楚，对延缓紧张情绪也非常有效。And then 是我们开始展示自己的时候了。每个人说了自己的学校专业名字算是自我介绍，然后看案例 PART 1，会发草稿纸，但是广州所出去准备的时候既不能带案例也不能带草稿纸，深圳所好像可以带草稿。我是最后一个 pre，准备还算充足。进去 pre 之前我以为是 1v1，当我推开门的一刹那我看到三个面试官坐在那里，震惊半秒借助转身关门的时间平复心情。万幸我 pre 的时候对面的美貌姐姐笑了一下，and then 回答 M 问题的时候也把 M 逗笑了，不然我出来就要哭辽。(美貌亲和的 interviewer 是我爱上暖男的第二步)大家都 pre 完以后就又进去看案例 PART 2 和小组讨论，最后每人 1min 展示啦。我看案例的理解是他们想要我想一些很具体很创新的 solution，但我的组员好像并不这么想。我的组员大篇幅复述了材料背景内容，表现欲极强，让我一瞬间魂穿腾讯群面现场。我就不行不行，出言拉了两三次，还是控制不住，只能随他们去了，最后阶段基本处于一种旁观者状态，我也很怕 M 觉得我放弃参与了哈。然后我 pre 的时候是 first introducer，说到最后一个字闹钟就响了，连谢谢都没说就仓促下台。反正我出来以后是彻底地佛了。

pre 完后 M 会问一个问题，全组共有 2min 回答，群面这个环节我命名它起死回生环节，我几乎每场都有答，当然不是乱答，切中问题关键还要一副很笃定的样子，才能让 M 觉得你能信服哈。德勤的这个环节严格计时，我建议不要废话说关键点，也给别的组员留点时间，大家想进的心都是一样的，你好我好大家好哈。

最后结束时现场的 interviewer 都有给大家介绍或者说推荐了下德勤，让我对德勤的了解又多了一点，好感度 up，晚上收到通过邮件的时候好感度就变成爱了。

又是一星期的间隔，收到了预约 11.1par 面的邮件。我写了好十几页的单面 q&a，个人天赋不高勤能补拙罢料，还找良师益友 mock 了一下。事实证明努力太有用了，我整个秋招运气无影无踪，都是自己一步一个脚印踩下来的，par 面时 80% 的问题都准备过了。我的 par 非常非常的亲和，秘书没空他自个儿出来接的 candidate，走上走下都有和我聊天，因为他看起来很年轻我进去办公室才知道他就是 par。我还在紧张呢和他聊天也特别敷衍了.....反正就是遇到了一个很好的 par，以前丢失的运气在这一刻突然来了。

单面问题就是：对审计这个工作的看法，对审计压力和工作枯燥的看法，你对德勤有多了解呢（非常直接地问，而且直勾勾看着我，我还定了下心神才回答 hhhh），对创新可能会对前线员工带来的压力的看法（这个问题我卡壳一段时间，幸好还是顺利答了，后面他就跟我说了很多他们在这个方面的创新，说希望招一些用包容的心态去面对的人，我现在也很感动他和我说这些哈哈就很用心），怎么看待四大这四家（你都拿到了 offer 的话）。还有一个比较特殊就是，问了我哪里人，然后说你从小都在广东长大读书实习，我们的工作会有很多的 travel，会接触不同的行业，你觉得对你的这个挑战怎么应对。

德勤的 par 面我至今看到的面筋都是全中文，包括我这个 par 本来想用粤语，我说尽量用普通话他也尽力讲了不标准的普通话哈哈，德勤的本土化真的做得很好。par 非常非常的亲和，除了我回答他的问题以外，他也跟我说了很多关于德勤的事情。结束以后我就是死死地被圈粉了哈。

我去交访客牌的时候，par 特意跟我握手说下次见。我是觉得他这么暖会跟每个人都这么说哈哈，也没有抱太大的希望，心态比较平和（说是这样说其实 par 面前晚上我做了噩梦说自己四大皆空，在不在意只有自己知道惹），然后昨天傍晚看到状态变更就是哇！par 真的很好呀，我会努力学标准粤语跟您对话的。

我整个流程就是：10.5 网申——10.11-13 笔试——10.22GA 面——11.1par 面——11.2OFFER，德勤的效率非常地高，不会吊着你，包括 ga 面通过也是当晚发邮件告诉你。我觉得整个面试体验非常好，也让我们群都被 DTT 圈粉了，一致赋予秋招暖男爱称。上岸的一个感想就是，在这个过程你会去追求很多，有些是你高攀的，有些是高

攀你的，但是你一定要拿到的是你适合的。我整个过程就是对 DTT 从疏远到觉得意气相投，因为 GA 面其实没办法准备太多，也是不抱希望去的，去完对德勤的认知就不一样了。反正秋招也是双选过程，不要太不把自己当回事了，它考量你的同时你也在考量它呀，这个心态我觉得就可以比较平和地去面对。然后就是要努力，要抓住每个机会，比如刷题就能过的笔试，不要犯懒，秋招也是提升自己的过程，很明显的就是到 DTT 群面我已经身经百战该干啥干啥了.....还有口语也不怕了。par 送我出去的时候问我你是不是比较早面试的，我说不太清楚是不是 10 月有一批过，他说我们会把好的 candidate 放前面面试不过有时候 par 时间就比较繁忙没办法很早安排（其实我没听清楚所以也不一定是这样），所以也说不定笔试成绩和群面成绩好的会比较早安排面试，反正就是，每一个机会都要抓住尽量把它做好吧。比如有一批人 9 月就拿了 pwc day offer 了.....

希望大家也能感受到 DTT 的暖，或者去到自己最适合的 soul company. 希望我这个废话帖也能有点帮助，努力了一定都能收获的！

4.16 二本渣渣 2018 年厦门补录面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161909-1-1.html>

一直是应届生上的伸手党，现在第二次校招贡献一下 2018 年厦门 office 补招的面经，希望这次攒攒人品。

• 答主背景介绍：

二本财经院校，三份内资所审计，一份五百强财务以及一份五百强内控实习（截止到 2018 年初的情况），ACCA9 门，六级 532，两份奖学金。

德勤确实是看背景发笔试的，我们学校没有一个拿到过德勤笔试的人，答主当时收到笔试的时候很开心~

• 笔试

这个答主并不擅长就不乱说了。

• 小组面

-需要准备的资料：成绩单，简历，身份证以及各类证书（有的都带上吧），计算器用不到。

-邮件（30 分钟，时间大大的够，会发铅笔橡皮）

email 主要内容就是有个跟 fast fashion 合作的 client meeting，现在需要 youth passion，所以领导给你发了邮件邀请你参加。但是又不希望你只是坐在那当花瓶。你又是新人，没有经验。时间紧迫，人手不够，希望你能尽快答复，不行的话她好再去找其他人。题目背后是要求，希望你能够给出回复并且把 email 中提到的问题给出解决方案。我首先是开头表明立场，感谢邀请，愿意参加。然后说关于没有经验，我会多多请教其他有经验的同事，多看关于 client 以及 fast fashion 行业的资料，跟上进度，在会议上也会表达自己的看法。最后再次感谢邀请，自己会尽最大努力。我没有写很多，大概大半页纸吧，因为毕竟是邮件，写太长别人也没耐心看完的。还有再注意下邮件的格式吧，TO 谁 还有 subject 最好都写一下。

是一家前三的 fast fashion 行业的公司，之前在欧洲和德勤有过合作，从来没进军过中国市场，想向德勤寻求一些基本知识和专◆ ** 陌榴 5 虑谟◆top3 的另外两家公司也有合作，所以有相关经验。然后经理是个很有经验、很受人尊敬的人，但是没什么时间带组里的小朋友。之后就说你是一个德勤的新员工，你的上司给你写了一封邮件，大体意思是说小组最近接手了这个公司，公司的目标是 young people，近期要举行一个 meeting，希望你能给出一些有用的建议。然后由于之前有过跟其他两家合作的经验，所以 presentation 这方面经理自己可以做。由于这个公司这次的主题是关于年轻人的，所以经理自己的理解是他们希望德勤能提供专业的咨询服务和 young passion。所以希望你能参加这次会议。这个任务对于新手来说可能有些困难，但是现在能用的人不多，如果你确实不太想做也 OK。如果你觉得自己刚进入公司，可能会太早加入这种项目你需要提前回复经理，她好方便换人。

-口语测试（90S，尽量说满时间，千万不要超时）

- 1、你最喜欢的季节？
- 2、你最喜欢的超级英雄？
- 3、谈一下你最好的朋友。
- 4、你中了大奖怎么花？100,000 元
- 5、你喜欢猫还是狗？
- 6、你想当消防员还是警察？
- 7、你喜欢度假村还是邮轮？
- 8、你最喜欢的颜色是？
- 9、你喜欢爬山还是跳伞？
- 10、你喜欢汉堡还是面条？
- 11、你喜欢钻石还是黄金？
- 12、你最想去的国家？
- 13、来世你想当蚂蚁还是熊？
- 14、你选喜剧、体育节目还是话剧？
- 15、你喜欢苹果还是橘子？
- 16、你喜欢鸟叫还是鲸鱼叫？
- 17、你想当一只鸟在空中飞还是鱼在水中游？
- 18、描述下你最美好的一天？
- 19、你想成为鱼还是蝴蝶？
- 20、你最喜欢哪个快餐
21. 捐款给儿童慈善机构还是癌症慈善机构
22. 一周最喜欢哪天

给出的将是图片而不是 KEY WORDS，所以英语不太好的同学建议每一个都准备，就算没有时间也一定要知道这次题目里的单词怎么说…

-案例分析（资料 20 分钟，讨论 30 分钟）

两个案例：

1.传统驾驶 vs 自动驾驶。

接下来就是案例讨论，面试官说看资料 20 分钟，讨论 30 分钟。所以就让计时的小伙伴到 10 分钟的时候提醒一下大家，这样好把握看资料的进度。今天 case 的主题是自动化驾驶在中国的一个 outlook，任务就是总结资料里面得出的一些 findings，也可以头脑风暴，我们采取某些人先大概说说自己的发现，其他同学进行补充，并且让计时的同学还剩 5 分钟的时候提醒一下，最后进行一个简单的总结。最重要的任务就是找出 key findings，大家最后达成共识到底是看好传统驾驶还是自动驾驶。由于没有 pre，我们就把白板总结一下。case 也是塑封的，第一页和第二页先说了一下你的角色和人物第一页楼主真的没怎么看明白，有些不认识的生词，所以不敢妄言希望有明白的同学勇敢地站出来，于是赶紧说哪个同学可以先说一下自己的发现。大家表示都没有完全看明白，但是在集体讨论下得出两个结论（大家说的时候楼主赶紧记下来，免得待会总结的时候忘记）：一个是认为自动化驾驶是缓慢渗透，未来完全的无人驾驶不太会被接受；一个是激进式进入市场，比如一些新兴的公司 Google, Uber 和 apple，认为自动化驾驶会逐渐向无人方向发展。下来有四页都是市场调查的图表：第一张图表是两种观点。是一种觉得自动驾驶汽车会缓慢发展，另一种觉得会快速发展。

第二张图表是消费者对于自动化驾驶各个阶段的偏好度，给了中国的也给了美国、日本、韩国、印度和德国作为对比。中国在自动和半自动中都排到了前三的位置。还有一个是各个国家人民对于自动驾驶汽车安全性的看法，中国排在第一。

第三张图表是六国传统汽车制造商、新兴自动化汽车生产商和科技公司在各国市场所占的比例，还有消费者对完全无人驾驶的偏好度。中国的传统汽车制造商占比最低，然而新兴的公司占到 58%，科技公司也处在 6 国的中游水平，后来大家发言把这 6 个国家进行了一个分类。

第四张图表是各国对于自动驾驶汽车的预期价格。最后是各国消费者愿意在自动化驾驶方面的钱的对比图，不仅是横向各国的对比，还有纵向时间上 2014 年和 2016 年的对比。2014 年的时候中国在 6 国中愿意花的价钱是排在第 4 的，2016 年就是第三了，整体来看 2014 年消费者意愿上的花费要比 2016 高。说明在大环境消费者意愿降低的情况下，中国消费者相对来说还是比较乐意花这个钱的。此外，大家还讨论了一下 2014 到 2016 下降的原因。说了这么多其实大家也能感觉到，总体来说中国消费者不仅是从出于对安全的考量还是内心对于这项新技术的到来都是比较乐观的，对于自动化驾驶抱有一定的期待。客观上来说，中国现在新兴汽车制造商和科技公司也为自动化驾驶在中国的发展奠定了一定的硬件基础，但是还是要加强消费者最关心的——安全方面的考虑。总的来说，自动化在中国前景比较广阔，有一定的市场和发展空间。

2. 奢侈品是否进入中国市场

case 的内容大概是讨论美国的轻奢品牌 COLE&HAAN 是否进入中国和香港市场 Overview: 第一段讨论了国际和国内（大陆及香港）奢侈品行业的大概局势，第二段分析了国内（大陆及香港）的情况环境 External: E,P: 如现在经济不好啊政治局动荡之类的影响了奢侈品销量的增长 S: 但是中国人民仍然是奢侈品消费的中坚力量 T: Internal : Industry: Competitor : Geographic Analysis(表格): 以表格的形式表现出几个国家的奢侈品销售状况 (parameters 包括: 销售额, 销售增长率, 销售 x 份额): 旁边的文字需要注意 Industry Newcomers (表格): 表格内, 显示了几个 top100 奢侈品公司在 2015 年的主要生产的产品, 销售额, 以及销售增长率, 注意这个表格的题目是 newcomers, 里面有两家刚刚进入这个行业的公司 Competitor Note: 这些表格旁边的文字, 给出的信息比较重要; 没有要求任何计算

最后 part Q&A 问问题 随便问经理你感兴趣的问题 楼主问的是本所主要的业务和客户群体。建议大家不要问太大 或者 令人无法回答的问题 但是还是要积极问问题

-合伙人面试

常规的 3WHY, 以及个人经历, 但答主可能是学校太差了, 加上是补招只要 3 个人, 当时并没有拿到 offer

-最后

虽然渣渣逆袭失败, 但还是祝大家都拿到 offer, 我一个二本渣渣都想去四大看看。

这次拿了德勤的 2019 年笔试直通车, 希望能有一个好结果。

念念不忘, 必有回响。

这是一个神奇的论坛, 攒攒人品~

4.17 2019 德勤招聘经验总结

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161513-1-1.html>

接到 HR 电话, 通知 Par 面已经通过了, 正式的邮件要晚几天才能收到。整个招聘中准备的工作做的还是蛮多的, 有很多的想法想跟大家分享一下。很多资料类的东西论坛上都有, 大家也都能很容易的找到, 楼主这里不放任何资料以及具体的跟资料有关的东西了, 主要跟大家分享一些我在整个过程中的心得体会以及一些方法算是回馈论坛。

楼主情况本科 某 211 财经类大学会计专业, 硕士美帝一村里不知名大学的金融专业。绩点普遍很低, 无四大实

习, 四六级低分, GT 低分。  奖项方面因为本科混学生会, 所以有些小奖。回过头来看其实个人资料毫无

优势,  但是之前蜜汁自信 , 大概是因为感觉自己还是有些个小能力, 不止于简历纸面上的吧。

整个招聘流程：8.4 网申——8.10 收到 OT——8.12 完成 OT——8.20 收到 AC 面通知——8.23 AC 面——8.24 收到 Par 面通知——8.28 进行 Par 面——8.31 接到电话通知

简历及准备材料

这个是申请工作开始的第一步，既不能过于简单缺乏细节，但是也不能太过于拖拖沓沓。简历准备了中英文以及有无照片的一共四版，照片是被女朋友专门拉去好的照相馆拍了精修的正装照。简历中包含了教育经历，实习经历，社团和组织活动以及证书技能特长四个部分。因为 word 的技术水平不太够，因此借助了专门的简历网站，这个网上也有很多，大家都可以查得到。

简历中除了一些基本的比如学校信息之外，想着重说的有三个事情。

一是掩藏缺点，对于楼主这种嘴巴选手来说，其实很担心简历关，因为不好看。因此在简历上就没有写跟别人比起来算是缺点的本科绩点以及六级分数。（当然特别厉害的同学忽视这一段）



二是实习经历，因为楼主比较懒，所以实习基本都是水过去的，经常是天天跟领导吹吹水，喝喝茶就过去了，那么如何准备实习经历就是一个重要的事情。简言之，在简历上要用简洁的语言来阐述自己有做过什么工作，工作的内容。而实习经历不光是简历关，对于以后的面试也是很有用的。因此还需要做一些额外的工作，首先是对于做过的事情一定要反复的回忆，挖掘细节，并且提炼出来能够展现自身优势的内容。对于有些虽然没干什么事情，但是名头很大的实习，这个时候就有必要借助网络的力量了，一定要完善内容，反复脑补。反复完善到在谈到这个东西的时候，能够反应的和实际做了这些事情一样。（当然特别厉害的同学忽视这一段）



三是社团和组织活动，楼主这方面做的还是挺多的，毕竟之前不好好学习就是跑着玩这些东西了。这部分的内容呢，一方面要提炼要点，做了什么工作，取得了什么成绩，这些是体现在简历上的，另一方面要完善细节，这部分主要是针对后面的面试，因为所谓个人能力，领导力，团队协作，创新力，生活工作的平衡，很多这些东西都是依托于这部分里面具体的事例来展现给别人的。

关于其他的准备材料，四六级成绩单，本硕成绩单，各类奖状，各类证书，证件照，这些杂七杂八的东西原件以及扫描件分类放好，毕竟招聘季各家要的东西都差不多，方便取用。

OT

这部分其实挺不好意思说的，因为本来觉得自己德勤的 OT 要挂了。准备的资料就是论坛上的那些，没什么说的，就是做题，其实也不难，特别是存在真题库的情况下。觉得做的不好主要是个人问题，楼主写东西比较慢，而且习惯做完再回看一遍，所以时间上就非常的不够，做完感觉就不好。准备的时候基本上把论坛上能找的资料都看了一遍，实际的做了做。虽然某种程度上说这不太对，但是吧，毕竟认真准备也是人竞争力上的一部分吧。（当然特别厉害的同学忽视这一段）

AC 面

Email+口语+Case，具体的内容论坛上也都有，也就不再赘述了，没有什么变动，一些方法和想法就一样一样的

说吧。



Email 的话,记得写 **subject**!记得写 **subject**!记得写 **subject**!重要的事情说三遍!因为楼主当时就给忘记了,因为写得慢,刚刚写完就要交了,翻过来扫了一眼才发现没有写 **subject**,本来以为自己要凉了。需要考虑和准备的几个点:

- 1, 邮件的格式,这个网上有很多英文商务邮件的格式,大家可以对比模仿一下。
 - 2, 邮件的措辞,这个跟第一点有些重合,主要就是一些衔接的用语,如何表述的更加职业化而不像小学生写作文。不一定要多高大上,但是表述要简洁准确。
 - 3, 邮件的结构,个人认为职业化的一点就是结果很重要。因此首先需要表明个人的意愿。同时呢,又必须证明自己不是莽夫,因此需要加上自己的安排和计划。对于其中的问题以及自己可能出现的问题,需要做出预备的安排和解决措施,比如能力不足,就去自学相关知识或者找有经验的人咨询。
 - 4, 邮件展现的品质,个人觉得这个题并不是说单的去写作文,需要能够把自身的一些品质透漏在字里行间。对于挑战以及新东西的积极态度,自我学习的方法,进度管理的条理性,与人高效准确的沟通方法。
 - 5, 邮件主题的破题,要先明白材料中给我的问题是什么,背景是什么,我作为什么身份要做什么事情。在邮件内容中要阐明,我的态度是 **yes or no** 及简单的理由,我进行怎样的安排来解决这个问题,做什么工作和准备,我在解决该问题时存在的短板如何补足,我可能面对的困难如何解决,借助什么样的资料和帮助。
- 说的都是比较散的东西大家见谅,因为觉得不管是放一个楼主自己的答案或者按照论坛的资料给大家来拆题都只



是一个解决一时的法子,并没有什么通用价值。这个东西的分析方法自然是各有不同,算是给大家提供一个思路。建议大家可以比对着用论坛上的资料来自己写一写,改一改,相互有个对照。

口语部分,其实跟托福口语有点像的。论坛上也有题目,楼主当时把每个题目都自己准备了一遍写了下来。主要说

口语水平,虽然在国外水了段时间,但是回来之后还是感受到了和国内的小伙伴在讲英语的时候的不同。大家要学会抛弃无用的羞耻心,因为谁都不能达到本地人的水平的啊。(当然特别厉害的同学忽视这一段)国内的小伙伴建议在准备 **AC** 面的期间每天抽点时间把东西念一念,口腔肌肉对于发音有一个习惯。

口语内容,楼主建议大家把每个口语的话题都准备一下,可以中文列题干然后再用英文写完全的,准备好之后多



念念,估算一下时间。楼主当时 **AC** 面的时候口语内容上其实是很充足的,但是在说的时候说的快了一点

(默默装逼一下子),所以时间上来说差不多一分钟就说完了。如何丰富内容,其实逻辑的条理是很简单的,想要有东西说最好是带有实际的例子。有个在学托福的时候的小技巧大家可以借鉴一下,叫做万能的我有一条小狗。



举个栗子 不用论坛材料里面有的了,比如说喜欢北京还是上海。喜欢北京,因为北京吃的东西符合口味,北京的气候很舒服,北京离家很近,这三点其实作为逻辑的条理已经足够了,但是单单这三个理由三句话,不足以支撑起那么长的一个时间,可以用万能的我有一条小狗的万能栗子,比如说加到北京离家很近这个点里面。北京离家很近,所以说我在闲暇的时候就可以回家看看,我的家里面有一条很可爱的小狗叫 **TATA**,很小只,很可爱,我从他很小的时候就开始养他,我和他一起度过了非常快乐的时光,我很喜欢和他一起出去玩,和他一起的时候我感到很放松很开心,他是我的好朋友也是我的家人。虽然看起来挺蠢蠢的,但是这样能够有效的支撑起口语的时长,而且这种实际的东西在讲的时候能够让内容更丰满,脑子在往下安排语言的时候比起单纯的讲道理也能够

更加流畅。

楼主当时是自愿第一个说的，因为其实蛮担心有厉害的小伙伴说的太好，打击自信，结果听完似乎自己还是第一



集团的，这种能下在前面的功夫，就不要让自己过后的遗憾。

Case 部分

Case 的内容论坛上也能够找得到，楼主照例就不说了。其实对于 Case 讨论这个部分的话，楼主在后来讨论的过程中就会感觉跟在学校和小伙伴一起讨论没有什么区别，大家不要过分的追求所谓的面试经验这些东西，就当成和同学一起讨论就好。

楼主的小组 AC 面结果很惨烈，似乎是 7 进 1，后面的那个小组似乎是 7 进 2，不是很清楚是否是因为对于人数有控制。

有借鉴这位大佬的经验：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123272-1-1.html>

楼主的话就按照案例讨论的流程来说吧，有需要补充的就单独列出来，不一定是单纯的说 AC 面的案例讨论，也包含自己做这些东西的一些想法。

首先需要做的就是很认真仔细的读材料，要注意到材料里面方方面面大大小小的信息，因为给的时间是十分充足能够看完的。需要在这个过程中明白这个案例背景是什么，我作为什么身份，需要完成什么样的工作。这是案例讨论的基石，只有弄明白了这个东西，才能保证后面的讨论的方向和内容是符合要求的。

其次就是围绕着需要完成的工作，结合案例中的材料来构建一个框架。这个听起来很虚，楼主尽可能的阐述过程。在开始的时候，可以借助于学过的相关模型作为切入点，也可以通过个人的联想分析。比方说，用滥了的 SWOT 分析，从四个纬度来分析案例材料。这个其实并不是说一个不好的东西，但是不能就简单的说一句“我们要用 SWOT 分析来从四个纬度来分析”就完了，甚至于说有简单的阐述四个纬度的内容也是不够的。模型的运用是需要跟案例中的材料来结合起来的。案例的材料数据不是无缘无故提供的，对于能够支撑模型的数据怎么运用分析，不适用模型的数据能够反映什么，模型中无数据支撑的部分借用现实的知识的补充能够反映什么，如果是需要做一个解决方案类的东西的话，通过什么方法可以补充数据。由于案例的情况错综复杂，具体的模型可以作为切入点，但是如果很明白的表示要借助该模型的话，模型与案例实际不适用的地方是需要来另外表述的。这也是很多时候，不推荐硬套模型的一个原因。

自己拎出来的框架会更加的灵活。总体的指导思想也很简单，议论文的基本写法，是什么，为什么，怎么办，这个思想同样也贯穿于具体的数据分析上。先说在框架构建的时候，需要做的工作是什么，为什么需要做这个工作（这个地方看起来很白痴，但是是一个很容易忽略的切入点，比方说一个企业找德勤做生产流程优化，为什么需要做这个工作，一定是有这个需要，可能是内部认为需要进行工艺升级，可能是竞争对手更好的成本控制，可能是国家有相关的政策福利，可能是企业需要战略挑战进行部门整合，总之，不管内部也好，外部也好，一定是有有一个推动力来驱使，楼主个人在拎框架的时候，会自己头脑风暴来抓点，然后再结合案例做一个比对，这个就看个人的习惯），怎么办就是需要与案例结合，怎么利用案例里面的东西来完成工作。怎么办这一步暂时还不需要具体深度的分析数据，但是需要能表明该部分数据在逻辑上能够对框架进行支撑。

如果有时间的话，楼主比较建议自己能够对框架进行回顾与填充，保证自己做的这些东西逻辑通顺，有理有据。

接下来小组讨论的部分，如果小组的人都比较萌比的话，在自己框架比较完善的情况下，可以带领大家走一遍框架，通一通逻辑。如果是有小伙伴已经在做这个工作了，那么需要做的就是将对方的框架与自己的框架进行结合和比对，采纳有用的部分的同时，提出自己的一些看法。但是！十分要注意的就是，不要当面试毒瘤。不要为了说话而说话，一定不能自己材料都没有看得很懂，大家已经把框架定下来了，再重新说一个框架或者套用模型，

除非之前定下来的框架是错的很厉害的。或者在大家讨论表一的时候，非要去讨论表三的不相关内容。这种不单单会让自己表现很差，很大的程度上也会影响到小组的讨论进度和效率。楼主这个人不是很喜欢当领头的，所以在当时大家都没有明白要干嘛的时候带大家通了一遍框架，之后就没有去当 **leader** 控制节奏干嘛的，就只是愉快



的和小伙伴们头脑风暴了，后来的时候也反思小组讨论节奏太差可能是我们组 **AC** 面结果那么惨的原因，如果讨论节奏好些，有两个小伙伴感觉还是可以进的。当然，强的人自然还是强的（没有说楼主自己，划掉），但是小组节奏差的话，案例讨论比较一般的同学就很难跟着讨论的节奏过关了。对于如何控制小组讨论节奏这种，楼主本身不太是这种性格的人，大家可以参考一些面试经验怎么说。

接下来需要对数据进行挖掘分析。其实还是，是什么，为什么，怎么办。这个数据展示了什么趋势 / 现象，为什么导致出现了数据表现的情况，怎么来利用数据结合案例来完成工作。说起来挺简单的，但是很多时候在做案例分析的时候会把主要的中心放在干巴巴的阐述想法上面，而忽视了对于数据的使用，楼主在本科期间有负责过案例分析大赛这些活动的审核工作，这个是大家通常犯的一个毛病，会显得很空并且没有说服力。同时，到这一步一定一定不能忘记之前说的，我是作为什么身份，要完成什么工作。角度不同，做出来的东西也是不一样的。同样的行业数据，作为行业从业者，要做的是用这些东西让自己变得更强大，而作为投资者，要做的就是判断这个行业是否值得投资。所以说，基本的作为什么身份，完成什么工作是非常重要的东西。

因为德勤的 **case** 讨论是不需要 **presentation** 的，所以楼主个人看来，最后的所谓总结，结论能够简单的结合案例要求说一下就好了，不用非常的长篇大论的（如果是案例要求一个解决方案，长篇大论的如何解决还是需要的，具体的要看案例如何要求）。主要包括的就是怎么完成工作以及怎么达成目的（前者楼主认为偏向完成工作的方法，而后者更倾向于提供一个解决方案，总之看案例的需要，让老板满意还是说让客户满意）。不过最好还是控制时间来说一下吧，因为毕竟不能保证小组人的想法以及面试的人对这个东西的看法，楼主小组当时的时间，聊 **high** 了，后面就挺紧巴巴的。如果要是该做总结的时候，不知道如何总结，那么就去针对前面提出来的那些点，优势怎么利用，劣势怎么补足。

如果觉得自己在拎框架的时候，不太会头脑风暴抓点，建议大家把 **SWOT**，**3C**，**4P**，波力五力，**PEST**，这些乱七八糟的模型的点单独拉出来用就行。案例看不懂没关系，但是一定要紧跟大家的思路。同时呢，可以在一些细节上有些自己的看法。不要紧张，总是会有话说的。而且呢，我们小组当时是自由发言的，个人认为这个也是一种比较好的方式。有的时候案例里的东西不要纠结的过于细致，起码要保证大方向上的东西能够讨论完成。

总体来说，**AC** 面结束其实楼主当时觉得有点凉，邮件没有写 **subject**，口语只说了一分钟，**Case** 讨论虽然挺突出



的，但是怕 **Manager** 觉得有能力去领导小组但是没有做，没有团队精神，领导意识

别的可能要注意的点，我再杂七杂八的想到哪里说到哪里好了。就是最好提前去一趟看看交通怎么样，提前早一点过去能跟小伙伴先混个脸熟，到时候口语的时候盯着别人看就不太会不好意思。写邮件的时候用德勤的铅笔，



但是没有带橡皮，蹭着用的旁边小伙伴的。德勤的那个屋子里面没有表，生气。投影上的时间大部分你需要的时候都是看不到的，生气。楼主的卡西欧感觉不商务化结果没有带，后来发现似乎没关系，生气。**AC** 面头一天晚上才发现不会领带，生气。学领带学到一点多，生气。吃胖了正装穿着要收肚子，生气。到了德勤楼下才发现衣服上有个线头，还好有大厦前台用剪子帮我剪了，生气。**AC** 面期间也没有休息时间喝喝水什么的，生气。面试完之后坐车结果迷路了，生气。



不过 AC 面第二天就说通过了，开心～

Par 面

有借助这位大佬的帖子：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015006-1-1.html>

其实 Par 面感觉还是挺难准备的，因为没有说所谓的范围能够让人去背去记，每个 partner 的风格都不一样，有可能汝之蜜糖，彼之 **。总体来说，就像是和一位长辈在聊天，中文英文一半一半。

但是准备工作总归还是有迹可循的，楼主当时有几个切入点吧，简历，职位要求和个人能力特点，职业的思考。但是都要能展现自己，最好是能够有实际的例子。最根本的就是大家都准备的 3why 里面的 why me，而关键就是让 partner 能够认可，能够觉得就是他需要的人。比较推荐大家采用换位思考的方法，自问自答的来做一些准备。

简历部分

简历部分其实能说的有很多东西。就拿楼主本身来说，单说教育经历这一部分，楼主准备了以下的问题：

喜欢 / 有趣的课程

为什么选择本科的专业，研究生专业，为什么转专业

为什么本科绩点不高

为什么本科毕业 GAP，都做了什么

为什么要去留学

国内外生活学习上有什么不同

留学之后感觉有什么收获

。。。

简历的打磨其实就是对于自己过往生活的回忆以及总结。自己在以前都做过什么样的事情，而这些事情又是怎么帮助自己成为现在的自己。因此，对于简历上面提到的东西，都要进行反复的回忆与总结，更要能够知道这些东西让自己学到了什么，能够展现自己什么样的能力。

职位要求和个人能力特点

这个德勤的官网上面都有对于职位的要求，以及对于期望的人能够做到的事情和品质。这个可以理解为德勤对于人标准的一个模版。这些特质会与工作的性质要求相关。如何活用这个东西，并不是说一定是完全符合才是最好的，因为其实在人的沟通交流中很难完全掩盖真实的自己。但是呢，对于其中自己符合的那些特质，要能够非常的熟悉，并且最好能够准备一些例子，来支撑起自己这些特质。

楼主其实觉得求职其实是一个双向的东西，并不是说，招聘方就完全是对的，只不过是，他们需要这样的人而已。自己觉得是优点的东西，其实也可以表述出来的，不能太过于目的为导向。某种程度上说，越真实才会越有话说，



说的东西才会越吸引人。楼主就跟 partner 认真的讲述了为什么在美国吃肉不胖，回国了吃面条就胖了。

一些个人缺点的东西可以不提，但是自己心里要能够明白，在被问到的时候要能够有自我的想法而不是去否认，毕竟不可能有完美的人。比如楼主的缺点就是很生气的时候就自闭，但是呢，首先自己的情绪是被控制的，不会影响到自己做别的事情，其次自己是有好的自我消解的方法的，最后，楼主本身是个很心大的人，平时很少会生气计较。这个部分就是需要对于自身能够有一个清醒的认知。

职业的思考

这个部分主要就是体现了对于这个行业真的是有兴趣，挺喜欢，有想法的。虽然四大的流动性很强，但是没有单位会喜欢自己的员工动不动就离职，这个是很基本的常识。而很多人表述的以四大为跳板的思想，其实换位思考也是很难让人接受的。3why 中的 why audit, why Deloitte, 个人觉得其实落脚都是在这个部分上面。而准备工作至少要知道，这个行业是做什么的，当前的行业状况，未来的行业趋势。很多的资料无论是德勤的官网还是微信公众号上面也都是可以找到的。职业规划也是很重要的一部分

3why 问题乍一看挺简单的一个东西，但是实际在准备的时候，想要准备的有说服力却是一件很困难的事情。这个事情个人情况不同，就不细说了，但是呢，大方向上是结合自身，伴有思考，举例支撑。而且如果要是自己都不能说服自己的话，那肯定不是一个好的答案。

自己搜集及设想的一些灵活的问题，这个就放上来了：

难忘的经历，

最有压力的时候，如何克服的，

最有挑战的事情，

放弃过什么事情，

有创造力，领导力的例子，

交往中喜好的人，

最成功的事，最失败的事，

提出建议被采用的，

不喜欢什么样的工作，

促进他人的例子，

没有问到但是想要展示告诉的，

空闲时间在干什么，

最近学了些什么，

坚持最久的一件事，

给 Par 介绍一件事情并让他认同

向 Par 提问

这个部分楼主觉得还是有一些自己的想法。Partner 作为行业领头人很多时候眼光超出我们很多，对于行业，对于德勤，很多的看法这个是一个很好的讨教的机会，没有必要人云亦云。最好是带着自己的思考，这样人与人想法的碰撞，楼主还是很喜欢的。当然不要犯一些常识性错误，杠精那就不是想法的碰撞了。

楼主当时跟 partner 主要就是相当于闲聊一样的，里面穿插着一些关于过往经历，学术知识的讨论，很难具体的

复述出来，而且吧，这个也没什么参考价值。不过面之前发现自己胡子没有刮 ，之前一天睡的太晚了，面完之后整个人精神上就有些散了架，后来越想越觉得自己表现的还有更多可以更好的地方。不过现在看来，也都是些无伤大雅的小方面。

楼主算是比较幸运的，尽管中间磕磕绊绊，总会感觉自己能够做的更好，担心自己还做的不够，经历了心中的煎熬和焦虑，总算在实际的百万大军挤秋招之前就找到了工作，而且德勤是我在事务所这方面最想去的一家，也算是得偿所愿啦。接下来，就安心心的过段悠闲日子，等待着入职了。

谢谢大家能够看我啰啰嗦嗦说了这么多没点资料干货的一点心得 。具体的关于资料类，面试细节类的东西

抱歉就不分享了，论坛上有很多资源，一些思路上的想法有问题的话乐意解答～

论坛在我准备期间给了我很多的帮助，当时也决心在拿到 offer 的时候把自己的经验想法分享给大家。但知行好事，莫要问前程。希望还在奋斗的各位小伙伴能够在准备的时候好好准备，在 show 的时候尽情的 show，平静心态，最后都能够拿到自己心仪的 offer～

（转载请联系楼主，打字好累的啊）

4.18 回馈系列-19 德勤日语 JSG 项目 RA 风险咨询笔试面试 offer 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154996-1-1.html>

上周二终于收到 offer 啦，回馈应届生的处女贴看过来!!!

职位：德勤 JSG 项目 Risk Advisory 风险咨询 2019 届全职（for Japanese speaking）

流程：

网申

网测

群面

一轮 Par 面

二轮 Par 面（因被调剂临时加的）

一 网申 48 小时内完成

笔试这里就不赘述了，原则就是刷题，刷题，刷题！真题的概率真的很大，就算不是真题，提前读题干，了解题型，熟悉节奏也是很重要的。

还有就是要找新一点的题来做，不然碰到原题的概率会比较低。

刷题详细请换至：链接：<https://pan.baidu.com/s/1VfTQKiedztTpuVFJt9Ql9g> 密码：buv4

（也可参考应届生德勤求职大礼包，德勤板块首页里有）

题目类型分为

语言逻辑

刷题的时候着重分析一下题干的思维逻辑，为自己节省具体做题时候的时间。

数理逻辑

重点还是题干，题都不太难，啥也不说了，撸起袖子就是干~

图形推理

图形的规律总结来总结去就那么几个，做的多了几秒消灭一个也不是不可能！

英文写作

这一部分论坛上会比较少，所以我着重强调一下。会有几个主题的写作题目，我抽到的是 **Fintech**，虽然写作的要求中写道说至考察语言不考虑对话题的熟悉度，但是如果连话题都不太懂，哪里写得出来？？？所以强烈建议去外网或者大的英文时事网站上搜索可能出现的几个热门关键词来通读几篇，记记重点，有记忆点；加上重点记忆一些写小论文固有的模板句子，就直接去做，可以事半功倍。

二 面试

群面

5月18日早上八点半进入位于东京站旁的德勤办公室待机，乡下人真的5点就爬起来了。咳咳，言归正传。

【基本配置】

一组10个人左右，审计和RA一起面。

两个Par，一个中国人一个日本人香港RA的。

20min 阅读，40min 讨论，20min 发表，10min Q&A。

面试语言中文，但是最后的Q&A环节是英文提问英文回答。

【题目及自己思考】

群面题目是只有 8 页左右的英文 Case，关于自动驾驶。

大致的意思是说现在的情景是德勤要召开关于自动驾驶的业内发布会，需要向此业界和想进入此业界的相关人士介绍中国自动驾驶市场。后面几页都是关于中国市场，国际市场的英文数据表格。

文字不难，阅读时间足够。建议边读边写。首先要明确目标，并选择模型，同时记下自己回答问题的几个核心论点和支撑论点的依据。建议用思维树的模式，一步步拆分，从 top 到 down。

【leader 或 timekeeper 攻略】

如果想成为小组 leader 或者 timekeeper，还要对小组 40min 的讨论有一个基本的时间规划才行。（如果你不能在关键意见处出力，就可以选择操纵全局，霸不霸气）

我一开始就想成为 leader（因为听说前几组没有职位划分讨论很混乱）所以快速阅读完案例，记下重点之后还划分了 40min 的讨论时间，比如 2min 确定目标和主要任务，3min 选择模型，2min 乘 10 人共 20min 各抒己见套用模型讨论，10min 补充，5min 为 pre 做准备。除此之外还需要一个 recorder，谁当可以征询大家自己的意见。

作为 leader 或者 timekeeper，讨论的时候引导大家在正轨上不要偏题，鼓励大家说出自己的看法，及时化解不同意见，一旦出现困难要及时帮助队友，并且掌控时间!!! 这一点我做的不太好，没带手表又不能随时看手机，差一点误事，所以大家一定要戴手表!!!

三 两次 Par 面

第一次 Par 面时间不到 10 分钟，全程日语，问了以下问题

- 1, 为什么选择 RA
- 2, 为什么选择上海，其他城市行不行？
- 3, 觉得刚才群面中队友表现怎么样？
- 4, 你有什么要问我的吗（反问问题很多，要把握好节奏，尽量在这一个环节刷存在感）

比如：您对进入这个行业的新人有什么忠告吗之类的，多想几个。

第二次 Par 面是电话面试，我从上海调剂到北京，所以这只是个确认选择意愿和能力的过程而已。大部分中文，只有一个问题用了日语。

- 1, 在就职过程中，德勤位于什么位置？

2, 至今为止实习经历或社团活动的心得（日语）

3, 你有什么问题要问我的吗？

最后附赠自己写的 behavior 面试稿问题，希望都能 cover 掉。最好准备中英日文版哦

1, 自我介绍

2, 为什么选择（德勤）

3, （RA）是做什么的，为什么选择这个部门

4, 你为什么适合这个职位

5, 未来 5 年职业规划

6, 为什么选择（上海）

7, 留学时的趣事

8, 留学的心得和收获

9, 领导团队的案例，团队合作案例（如果再做一次，你会怎样做的更好）

10, 过去最有成就感，最成功的一件事

11, 别人怎样评价你

12, 失败的经历，如何面对失败的反馈

13, 团队 ** 现冲突的时候怎么处理

14, 实习经历相关，做了什么，有什么心得

15, 优缺点

16, 毕业论文相关

17, 反问面试官问题

18, 商业时事及自己的看法

听过一句话送给大家，每一件事最后都会是圆满的，如果你现在的结果不好，那说明现在还不算结束。

最后祝大家胜利！offer 到手！

4.19 2018 北京德勤俱乐部回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154940-1-1.html>

2018 年 6 月 14 日(星期四) 下午 5:00

随着 QQ 邮箱收到德勤的邮件 持续一个多月的德勤俱乐部终于告一段落 我也如愿以偿的拿到 offer 这是一个神奇的论坛 当时在上面学到很多 所以在这简单回顾一下自己这一路走来回馈这里

本人背景：

北京某财经院校 大二金融数学专业 GPA4.03 专业第一 业余时间学习 ACCA 一次性通过前九门 在大二的寒假在某八大事务所实习

其他的校内经历跟各位大同小异 部长之类的

网申：

德勤是本土化做得做好的一家 所以他的网申页面也很本土化 有一整页都是中文的 很友好

按照要求填好各种信息就好 没什么难度

这里需要上传中文简历以及成绩单、英语水平以及证书之类的

这里的简历想说一下德勤应该是会看的 我一个小伙伴一不小心把申请其他公司的简历传上去了 结果被刷了

德勤的网申应该是会刷掉一部分人 不像毕马威那样不刷人

据说不会因为其中的一项刷人 不会仅仅因为你的成绩或英语就刷人 是综合所有因素来看的 所以不要觉得成绩不好没有六级就没希望

填完中文部分会跳转到英文部分 跟中文完全对应 没什么障碍

简历完成后 在申请的时候会有一个求职申请 这个我当时也就简单写了几句话 描述了一下自己的特质 所以这个应该不用担心

笔试：

网申截止 4.30 在 51 之后德勤的笔试邀请 德勤的笔试感觉相当的全面

1. 英语测验

写作文——30min, <250words

2. 工作能力测试

点进后是固定顺序的，阅读-数学-逻辑，但是每个部分之间是断开的，且各个部分开始前还会再确认，开始后也有练习题，可以做强行分部做。

V - 18 题 12 分钟（一段 Reading 三个 Q）

N - 12 题 12 分钟（一个图表两个 Q）

L - 15 题 6 分钟

3. 工作优势问卷

性格测试，有倒计时

在这里真的想要安利一下某宝碧云天宝贝 大家可以自行搜索

因为笔试没什么技巧其实就是刷题 所以一份好的资源非常重要 当时我买了很多家的题库 多数整理的都没有条理

碧云天宝贝这家整理的相当详细 其中的 VNL 都是原题 当时做的时候特别开心 因为都是见过的 有的题不确定还特意回去翻了一下资料

这个德勤不像毕马威的数独逻辑那样有技巧可循 这个逻辑真的就是靠积累了 所以建议大家多刷题就没有问题

面试：

由于笔试过于顺利 所以面试也在某宝碧云天宝贝那里淘了些资料

其中的一些面经真的很有用

关于面试网上有很多资料大家可以自行了解

我认为积极的表现自己 去享受与优秀的同学一起竞争的过程就好了

我始终相信：结果是不会辜负自己的努力

最后在面试后三个多礼拜如愿以偿收到 offer

总结一下：合理利用各种资料 面试中做自己

最后希望大家都能拿到适合自己的 offer



有问题也可以随时交流

4.20 德勤澳门所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149934-1-1.html>

楼主非 985,211，非会计专业，六级 537,17 年毕业。甚至完全和经济之类的搭不上边，10 月份申请的德勤澳门所，11 月份完成 ot，3 月份发邮件问能不能 3 月份来面试，但是安排的是 4 月 23 号群面，4 月 26 号 par 面，非常有德勤澳门所的风格。

1. 网申

提前准备好自己的中英文简历，我网申的时候只填了英文的，并没有填中文的，所以大家可以不用填中文的。基本上每个实习下面写 2-3 点详细的职责会比较好。

2. OT

OT 是全英文的，我自己的话是英语比较好，我找了同学一起做，那个同学之前已经做过德勤的中文题目了，我翻译他帮我看答案，其实我感觉做得比较一般，因为很多题我也不是很懂，全凭那个同学的记忆。作文的话由于是不看内容只看语法，我拿到题目直接 google 了一下，然后自己写，应该还不错。开头结尾记得点题。

3. 群面

收到群面挺开心的，但是发现时间很紧。不过我遇到了大神，之前有一个同学也是申请的澳门所，但是由于澳门所一直没有发面试，他已经拿到另外三家的 offer，他就决定不参加这个面试了，把他准备的资料全部给我了。德勤的群面都是固定的流程。我看面经别的所是先写邮件，再即兴英语口语，然后 case 分析。不过我们澳门所是先即兴口语，然后 case，然后写邮件。即兴口语的 20 个题目网上是有的，可以自己提前准备，我是先写出来然后背的，不要求你写的多好，但是简单易懂容易记，有逻辑是很加分的。口语题目很简单，比如最喜欢哪个季节，最喜欢的颜色之类的。一定要好好准备，这种是可以提前预防自己不熟练的。然后写邮件，也是两个题目里挑一个，我们写的是 young passion 那个，记得写 subject，然后先表示感谢，然后表示自己愿意做这个工作，并分点阐述从哪些方面来提前做准备，最后再次感谢一下！这个之前论坛里也有论文就不多说了。最后分析 case，今年不是自动汽车就是奢侈品，德勤官网也有相关的报告，可以自己去看。我们组是奢侈品的，最后我们讨论并没有用什么模型，也不用生搬硬套模型。因为不需要 pre，在这个过程中，你就大胆的说出自己找到的点以及想法，就可以了。

当天群面 8 个人，有 5 个澳门本地的。很多都有国外留学经验的，还有大四的在读学生，5 个都会说粤语，楼主不会说只会听，不过讨论的时候我还是提出用国语讨论，本地人也很 nice 的答应了。小组成员非常友好，两个人都想发表意见的时候，就会说，你先来。也会让不怎么发言的同学表达自己的看法。

建议大家积极参与讨论，就算你是总结材料也好，也不要不说话，这一点在面试非常的不利。其次，也要提出新的观点，比如你想到的解决方法之类的。

4. Par 面

群面完之后 hr 统计了大家哪个时间段有空 par 面，本来第二天可以安排 par 面的，但是我觉得时间太紧，就选择的 5 月初，不过最后给我安排了 4 月 30 号。时间上正好我们在放五一。收到 par 面通知后，我紧急签了港澳通行证，然后准备全英文面试。因为澳门所基本 par 都不怎么会普通话，我又不会粤语，所以全英文是最好的。par 很 nice，她跟我国语，粤语，英语都用了，让我自我介绍了自己，这个介绍要包括你的特点以及你为什么选审计，还问了你想要学到什么，会遇到什么挑战。最后和我谈了一下工作签的问题，因为现在澳门工作签名额越来越有限，par 就很直接说了会挑最优秀的人。par 面大概半小时左右，过程也比较和谐，但是感觉别的同学应该表现也不错。不知道有没有机会。对了，我们组 8 个进了 5 个 par，相当于海 par。估计是要挑最好的。听别的同学说这次澳门所所有职位一共招 12 人，希望有机会进去。

5. 总结

德勤的每一项基本都是可以准备的，所以最重要的是不要懒，千万别觉得自己口才很流利，到时候侃侃而谈就好。我觉得 par 也是希望找志同道合的人，提前了解一下德勤的文化，和 par 聊起来也会很开心。最后，希望大家都能拿到喜欢的 offer，也希望我能过啦~

4.20 德勤 SH 春招 RA ot+m+par 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148405-1-1.html>

第一次投递正式工作，在论坛晃荡很久，昨天刚面完 par，今天分享一下回馈

【投递】

没有参加秋招，应该说本来还是要读研究生的，偶然在年后看到了德勤春招的信息，也知道有很多学长学姐在德勤，于是抱着试一下的想法在官网投递了简历。

应该说过程其实有点麻烦，要你自己手动输入很多东西，中英，所以建议要认真填写，因为我本身简历是英文，比较麻烦的是要翻译成中文填。。。

【ot】

大概在投递之后两周多一点收到了 ot，可能正好是年后刚上班，所以迟一些，后来慢慢感觉德勤的每一轮，至

少在这次春招中周期大概都是两周左右。

当时收到的时候，我刚刚打完 wzry。。。突然收到一个短信，说在线测试已经发到邮箱，请查看（包括垃圾邮件），



我看了一下果然有三封躺在了垃圾邮件里，赶紧移了出来，开始在论坛上找往年的题库。说到这里觉得自己初来这个论坛真是蠢，只看到上面部分说往年题库大礼包，殊不知今年已经换题，大概在准备的第一天结束，



我才在论坛上发现这个事情.....然后就只剩一天时间给我补救了.....ot 要求在 48 小时内完成(但也有看到超时的也是可以做的)

四个部分吧：性格测试+verbal+numerical+英语小作文，不赘述了论坛啊淘宝啊都有资源，努力刷一下基本都是原题。作文这个我也没提前写好（时间不够了）但也熟悉每个小题目，有个大概提纲~

【m 面】



又是两周过去了，收到了经理面试的邀请，当时刚吃完午饭，收到超开心

但看论坛分享都是小组面.....并不知道 m 面面什么，还有小伙伴跟我说 m 面就是小组面（可能之前小组面完立刻 m 面所以这样说）我打了个邮件里的电话，看看是否能问到，hr 小姐姐很 nice 的跟我说这个是单面，于是我就放



心的不去准备小组面的内容了哇哈哈，毕竟那个我个人觉得不确定成分很大。。。

m 面当天真的是很紧张，很早就到了外滩中心，有两位经理面试我，大概就是自我介绍+询问简历+情景问题（遇到什么问题时你会怎么处理。。。)+技术问题（这里经理一层一层地往里问，问到最后我就答不上了）然后经理很 nice 的跟我讲这份工作主要的 focus 是什么（经理蛮帅的哈哈）

之所以问技术是因为我申请的岗位是 technology risk 的岗。。

面完跟经理一起下楼，他们去吃饭，我就打道回家，互说拜拜~

【par 面】

学姐告诉我 par 人真的很 nice



这是我在面之前吃的定心丸哈哈，仍然是两周过后收到了 par 面邀请

这次再去没有那么紧张了，常规问题基本是自我介绍+职业规划+3why，但针对简历上跟你自己说自己做过的项目 par 会给你设置一些情景问题，有一个转换角度思考的问题我一时回答不上来，par 说没关系，这样的转换角



度本身就是很难的 其实以上这些内容 par 都是在聊天中穿插进行，聊着聊着我的兴致也上来了，就聊开了，感觉跟 par 了解到很多以前不知道的事情。于是本来一般半小时的 par 进行了一小时.....par 送我到楼下，顺便送我出写字楼，帮我指路，像霸霸。人真的很好很好，感动。

总结一下感觉面试就是能力+运气，能力是基本，运气是面试官主观来看和你是否跟你以后老板合得来。所以其



实也不需要太紧张，如果没有也不需要太沮丧。心态要好最重要了

以上

希望收获 offer~

对以后申请的小伙伴有帮助

4.21 德勤 从笔试到 AC 面再到 par 面 经验分享 攒人品中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131553-1-1.html>

经过一系列折磨人的秋招网申，楼主终于过了 Par 面，正在等待 offer 中，内心煎熬啊。应届生这个论坛其实给我帮助很大，在我准备面试的时候给了我很多参考，在此呢我也分享下我的秋招经验，希望可以帮助到更多的人。第一次在论



坛上发帖子。攒人品，求 offer 啊！

楼主背景： 美国留学生 本科 会计专业

一、网申（10 月初）

由于一直对笔试有深深的恐惧，再加上拖延症犯了，楼主很晚的时候才进行了网申。在十一期间，进行了网申，不过还好的是我之前申请过实习，所以网申也没这么的烦人。就是他让你填什么你就填什么，没什么难的，德勤也没有什么 opening questions，不像 KPMG 和 EY 还要写一堆开放式的题目。但网申之后很久没有消息，我以为没戏了呢，都快放弃德勤了，但是我有一天看了下网申的进度，竟然显示是面试中？？WHAT？？我什么也没收到啊。最后给北京的 HR 打电话，HR 告诉我给 admins 发邮件。这样我才收到了笔试的邮件。

二、笔试 OT（10 月末）

其实我很早就在看笔试的题，但是今年的笔试题全换了，只能临时抱佛脚。你们可以去淘宝上搜搜，挺多笔试的题，还可以在很多公众号里求的最新笔试的题目。唯一不好的是你需要经常转发帮他们宣传。。。但是题目还是很新的。笔试分为能力测试（词语理解+数理分析+逻辑推理）、性格测试和英文测试。我做了两套德勤新的题目，在做 online test 的时候碰到了 60% 的原题，除了逻辑题几乎都没讲。临时抱佛脚还是挺有用的。做题时间很短，所以之前最好多模拟测试几回。

笔试还有一部分是写英文小作文，时间限制是半个小时。我在论坛里搜集了大概 7 个题目，大概是关于 artificial intelligence、金融、核电站之类的，时间有点久了，有点忘了。我当时不放心把 7 个题目大致都准备了一下。大家可以套用雅思或者 gmat 的写作格式。我收到的关于 AI 的小作文，很快的打上去了，不过也差不多花了半个小时的时间。这时候楼主打字慢劣势就显现出来了。你们可以找个打字快的小伙伴帮忙打一下。不太建议在电脑上打好直接复制粘贴，忘一万一能看出来能，是吧。

我申请了四家，就 EY，连个 OT 都不给我，我也是没谁了，为啥呢。感觉这都是按心情给你发的。

前几天等 offer 的时候看自己的邮箱，发现由于自己参加了网上宣讲会，并把其中 quiz 题目都做对了，我在 10 月初的时候就收到了笔试直通车，为啥我这么傻，都没看到。。。

3. 群面 AC（11 月初）

因为我 OT 的小插曲，所以我对能拿到群面不太抱希望。在面试完 KPMG 经理面之后，我在周五早上竟然收到了群面的通知。其实我是临时从美国飞回来面 KP 的，打算周日赶紧飞回去呢，没想到收到了德勤的通知，一下子打乱了我全部的计划。最后我还是决定了改签机票参加德勤的群面。而我只有不到一个星期的时间准备群面，而我之前也从没参加过群

面。我看了无数应届生上的群面经验，给了我很大的帮助。我大概了解了群面的流程和期间的材料和我需要准备的内容。

- 群面可以分为 3 个 parts: 1. 英文邮件 (30 分钟)
2. 英文即兴演讲 oral test (90 秒)
3. 案例分析 (30 分钟)

1. 英文邮件今年一共 2 个 topic。我当天抽到的是，作为一个新入职的员工，我的上司 Doirs 抽不出时间，我让去参加一个 fast fashion 的会议。我不能只是一个 pretty face 坐在那里听着，还要提出建设性的发言，所以我在回复邮件的时候一开始要感谢你的上司给你这次机会，第二段再说一下你作为 young people 的优势。不要在此提及你的经验不足，你的上司早就知道你经验不足了，不用再此提醒她了。第三段你再讲你具体怎么做去了解这次的会议为此做准备。最后在此感谢她给你的这次机会。

我之前比较多写 email 就还好，不熟悉英文邮件的小伙伴可以过去搜索下商业英文邮件的格式。

2. oral test 一共有 21 个题目

1. 你最喜欢的季节?
2. 你最喜欢的超级英雄?
3. 谈一下你最好的朋友
4. 你中了大奖怎么花?100, 000 美元
5. 你喜欢猫还是狗?
6. 你想当消防员还是警察?
7. 你喜欢度假村还是邮轮?
8. 你最喜欢的颜色是?
9. 你喜欢爬山还是跳伞?
10. 你喜欢汉堡还是面条?
11. 你喜欢钻石还是黄金?
12. 你最想去的国家/想去哪个国家旅游?
13. 来世你想当蚂蚁还是熊?
14. 你选喜剧、体育节目还是话剧?
15. 你喜欢苹果还是橘子?
16. 你喜欢鸟叫还是鲸鱼叫?
17. 你想当一只鸟在空中飞还是鱼在水中游?
18. 描述下你最美好的一天?
19. 你最喜欢哪个快餐
20. 如果你有钱投资，是选择投资癌症还是儿童项目
21. 周一 和周五你最喜欢哪天

应届生上收集的 21 个题目还是很全的，人多力量大啊，把题目都给收集全了，几乎没有意料外的。我写了 2 天才把这些题目准备好，有些题目实在是尬聊，太无厘头了，喜欢苹果还是橘子?? 中文我都尬不出什么来好吧。提前多联系联系到时候别太紧张就好。我群面抽到的题目是相当警察还是消防员。还好我准备了，说的还算流利。最好是能有逻辑分为几点讲，然后中间讲个小故事。没有自我介绍，演讲的时候上一个人帮下一个同学计时。

3. 案例分析

今年案例分析一共也就两个 case，奢侈品进军中国和无人驾驶。我们组抽到的是无人驾驶。一共一页资料和 4 页的表格。德勤之前发布无人驾驶的报告，看一看那个报告是很有用的，很多 case 里面的表格都是出自这个报告。把里边表格都很仔细的了解分析了一遍，在面试中看 case 能更快的罗列自己的点和想要说的东西。我在讨论比较前面的时候就说了这次我们讨论的主题是讨论无人驾驶在中国的前景和寻找 key findings，我们需要列下框架再进行讨论。但是我下面发言的同学提出了要用 SWTO 来进行讨论，后边一个同学也赶紧符合用 SWTO。我是觉得有点套不上，但是又不能表点什么。中间走神了一会但马上想到在群面中，不说话就等于被淹没了，就赶紧阐述说自己的一些 key finding，但是总体讨论比较乱，多个人在那里进行记录，时间也没把控好，最后也没人来进行总结，算不是很成功吧。最好大家在一开始就分配好自己的职责，谁该干什么就干什么，别多个人干一样的活。最后经理还让我们每个人说下自己的贡献和这次群面的不足。这个 part 我是没有计划到的，说好的事提问经理问题呢。我就大致说了自己的贡献，不足是时间没把控好，最后没有总结，但是整体讨论还是很和谐的。大家最好群面完建个群，大家也好相互知道互相的情况，都过了没。我就回去拿东西了，没跟上部队，没找到组织。

三、Par 面

虽然群面没有很完美吧，但是我还是进 Par 面了。而且今年的德勤的效率特别高，我周五群面的，下个周一就收到 Par 面通知了，问题是周六刚从北京回美国。真是个好消息又很折磨人啊。我只好又定了机票飞回来。我朋友说这是最贵的面试了。想一想，真的是肉疼。

面我的是一个港 Par。前面面试的小伙伴说他很严肃而且很快就出来了。但我觉得他人还好呢，而且问了我很多问题。最逗的一个问题是，他问我中文怎么样。我之前高中读的国际高中，再加上大学四年都是在美国读的，所以这个 par 大概怕我中文不咋地吧。还好我机智赶紧说了，我高中也有上中方语文课，并且大学的时候也修过 Chinese Literature。然后还问了我的职业规划，准备考 CICPA 么和一些 opening question，比如说遇到的最难解决的事情，一件计划赶不上变化的事情，还有工作一直加班还完成不了任务怎么办，还问了我为什么不在美国发展。问题挺多，但是有些记不得了。不过他没问我关于实习的问题，大概是看我的实习和审计方面不太相关吧。最后我又问了他两个问题，他如何 balance life and work，和他最喜欢德勤的哪一点。中途我还讲了我为了这次面试特地又飞回来，在我临走前他还很我说，专程飞回来，真的是辛苦了。

飞来飞去真的超级累，我又为了这次面试旷了 3 个星期的课，还有还多作业和考试等着我呢。但求能拿到 offer 吧，这样我的一切辛苦也算是值得了。

对了，好像你 par 面的时候面哪一组，那该以后就进哪一个组了

最后，据说这是个神奇的网站，我求 offer，求 offer，求 offer 啊，重要的事说三遍。

等的我实在太煎熬，都没心思学习了。我要是拿到 offer 了，我再回来更新。



附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、

网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

