

2020 应届生

校园招聘

求职 大礼包

巴斯夫篇

应届生论坛巴斯夫版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-110-1.html>

应届生求职大礼包 2020 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 巴斯夫简介.....	4
1.1 巴斯夫概况.....	4
1.2 巴斯夫中国.....	4
1.3 巴斯夫公司发展历程.....	5
1.4 巴斯夫商业领域.....	6
第二章 巴斯夫笔试资料.....	7
2.1 TalentQ OT 网测.....	7
2.1 巴斯夫笔经。。.....	7
2.2 巴斯夫网上测评 7: 00-8: 00--攒 RP.....	8
2.3 我也来说说刚刚的网测（1130 的 6 点档）.....	9
2.4 做完在线测试过来分享.....	9
2.5 巴斯夫笔试题目汇总.....	9
第三章 巴斯夫面试资料.....	15
3.1 闯进终面，发个帖攒点人品.....	15
3.2 巴斯夫一面体验.....	16
3.3 视频面试题目.....	16
3.4 视频面题目攒人品~.....	17
3.5 视频面试题目 18.10.08.....	17
3.6 新鲜视频面试经验分享.....	17
3.7 BASF 2019 校招视频面试分享.....	18
3.8 巴斯夫视频面试 2018.....	18
3.9 basf 秋招视频面试.....	18
3.10 grow 视频面试后的群面.....	19
3.11 视频面试题目.....	19
3.12 视频面试.....	20
3.13 巴斯夫面试经验.....	20
3.14 巴斯夫面试经验.....	20
3.15 巴斯夫上海面试经验.....	21
3.16 BASF 面试经验.....	21
3.17 巴斯夫中国市场推广专员面试经验.....	21
3.18 巴斯夫 - 成长计划面试经验.....	22
3.19 巴斯夫面试经验面试细节.....	22
3.20 2016【巴斯夫 FAQ】面试流程与经验分享.....	23
3.21 巴斯夫面试经验.....	23
3.22 巴斯夫面试经验.....	24
3.23 我倒在了巴斯夫财务培训生岗位终面上.....	26
3.24 打着成长计划的旗号招聘具体职位 进入终面最终无缘.....	27
3.25 巴斯夫—农化部实习生—面经—.....	27
3.26 新鲜的视频面试题目.....	29
3.27 视频面试.....	29
3.28 BASF 2016 视频面试.....	29
3.29 视频面试--哒哒哒.....	30

3.30 巴斯夫新鲜视频面.....30

3.31 11.05 巴斯夫面试.....31

3.32 BASF 11.15&11.16 上海面，已拿 Offer31

3.33 也来发个面经吧，报的是 2013BASF 的 TS32

第四章 巴斯夫综合求职经验.....33

4.1 BASF MKT OFFER 意料之外 意想之中.....33

4.2 我的巴斯夫实习到拿 offer 的感受 ZZ34

4.3 也谈巴斯夫销售待遇.....35

4.4 巴斯夫求职全过程.....35

4.5 巴斯夫实习感想.....36

附录：更多求职精华资料推荐.....37

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 巴斯夫简介

1.1 巴斯夫概况

巴斯夫总部设在路德维希港，在 39 个国家设有 350 多个分厂和公司。巴斯夫的不少产品是从原油和天然气中提炼出来的。巴斯夫拥有自己的煤、石油和天然气资源。巴斯夫的附属公司 Wintershall AG 在世界各地勘探、开采、并提炼原油和天然气，该公司还为巴斯夫集团属下的公司提供天然气、苯、环乙炔、石脑油等原料。巴斯夫在国外的企业大部分在欧洲，几乎遍布欧洲所有国家。此外，在美国、日本、阿根廷、印度、新加坡、埃及、中国等也都设有分公司或分厂。

近几年巴斯夫侧重在石化一体化方面发展，以乙烯裂解为龙头，带出一系列产品，第一个项目的产品就是第二项的原料，以此一体化发展。巴斯夫现已有 2 个一体化基地，分别位于路德维希港总厂和安特卫普，计划在中国和北美再建 2 个。巴斯夫为上市股份公司，共有约 292700 个股民。

巴斯夫是世界领先的化工公司，向客户提供一系列的高性能产品，包括化学品、塑料品、特性产品、农用产品、精细化学品以及原油和天然气。其别具特色的联合体战略（即德语中的“Verbund”）是公司的优势所在。它使巴斯夫实现了低成本优势，从而保证了极大竞争优势。巴斯夫遵循可持续发展的原则来开展业务。2002 年，巴斯夫的销售额达 320 亿欧元（约 340 亿美元），在全球拥有超过 89,000 名员工。巴斯夫公司的股票在法兰克福（BAS）、伦敦（BFA）、纽约（BF）、巴黎（BA）和苏黎世（BAS）的股票交易所上市。

公司业务：化学品及塑料、天然气、植保剂和医药等，保健及营养，染料及整理剂，化学品，塑料及纤维，石油及天然气。

巴斯夫是全球最大的化工公司，被美国商业杂志《财富》评为“全球最受赞赏化工公司”；同时在德国所有公司的跨行业评比中，巴斯夫名列第二。

1.2 巴斯夫中国

巴斯夫与中国的商贸往来历史悠久，超越一个世纪。远在 1885 年，成立了只有 20 年的巴斯夫已经向中国推销著名的纺织染料品红，使中国成为巴斯夫品红在德国以外最重要的市场。

除了一直为中国提供染料外，巴斯夫更不断扩阔产品范围。时至今日，巴斯夫产品系列非常广泛，无论是由合资企业所生产或从外地输入中国市场的产品，其清单均仿如一本化学实验室手册，它足以反映出巴斯夫所经营业务的范畴：塑料、化学纤维中间体、肥料、工业用化学品、精细化学品和纺织及皮革化学品。

巴斯夫中国

早于 1982 年，巴斯夫已在香港成立巴斯夫中国有限公司，负责统筹中国的销售业务活动。巴斯夫中国有限公司秉承巴斯夫一世纪以来的传统，为客户提供可改善素质与效率的专业知识和服务，以增加其市场竞争力。

为加强中国业务的运作，巴斯夫于 1996 年成立控股公司巴斯夫（中国）有限公司。这家在北京合法注册的新公司为所有巴斯夫在中国的合资企业提供物料储运统筹、电子数据处理、采购、人力资源、财务和销售方面的服务，并已在上海及广州成立分公司。

自中国政府实施对外开放政策后，巴斯夫便积极参与她的发展。1995 年在香港成立东亚地区总部进一步印证了这策略。今天，巴斯夫成为了中国化工业的最大外国投资企业，已达成协议或支出投资额约为 10 亿马克。

巴斯夫已为参与中国的经济发展订下雄心勃勃的大计。现时从事中国业务的员工约有 2200 名，1997 年度销售额逾 11 亿马克。2000 年的销售额目标为 20 亿马克，其中百分之三十将在中国生产。巴斯夫不断积极发展，希望能成为中国市场的主要化工企业之一。

于 1997 年在上海成立的巴斯夫科学技术合作部及巴斯夫交大管理发展中心，充分显示巴斯夫致力实践对中国的承诺。

到 2005 年，巴斯夫在亚洲的投资总额将达到 56 亿欧元。其大中华员工人数已超过 2,600 人，并且有望在今后的几年内增加一倍。目前巴斯夫拥有 10 个全资子公司和 7 个合资公司，分别位于香港、北京、上海、南京、广州、吉林、沈阳和新竹。为了适应当地市场的需求，公司在香港、北京、上海、广州、南京、青岛和台北均设有办事处。

合资企业——技术转让与协调的渠道

巴斯夫在中国化工业市场上扮演重要角色，目前参与十家合资企业，所有产品系列均配合公司在上海及南京两大生产基地的运作。采用最新科技建设的新装置，确保巴斯夫及其中国伙伴能在这在迅速发展的中国市场上稳占一席位。

该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第二百八十六。该企业在 2007 年度《财富》全球最大五百家公司排名中名列第八十一。

1.3 巴斯夫公司发展历程

早于公元前 2600 年，中国已出现了有关使用染料之文字记载。另一方面，德国人亦一向是开发染料先驱者。1834 年，德国一名化学家发现，若在提炼煤油时加上漂白剂，苯胺会放出鲜蓝色彩，这奠定了日后发展苯胺染料的基础。

与此同时，中国的纺织业正处于蓬勃发展期，巴斯夫把握此大好良机，于 1885 年派遣一名代表梅耶尔前往上海推销染料。就在这个以带领服装潮流见称的中国城市里，巴斯夫染料成为了畅销产品。由那时候开始，巴斯夫正式踏足中国市场。

巴斯夫是一间大型国际化工公司，在 39 个国家中生产各种产品，并与 170 多个国家的客户商务往来。巴斯夫集团于 1997 年底综合销售额高达 558 亿马克。1997 年底，巴斯夫的员工人数超过 100,000 名。

巴斯夫的业务主要以化学品及塑料为核心，范围十分广泛，从原料，例如天然气，到植保剂和医药等，数不胜数。1997年各业务部门的销售额所占比例如下：保健及营养 20%；染料及整理剂 23%；化学品 16%；塑料及纤维 26%；石油及天然气 11%；其他 4%。

分布世界各地的巴斯夫雇员本着创新精神共同建立起公司。这种精神从最初开始便已形成一种传统，这对公司十分重要，因为巴斯夫所制造的消费品并不多，但在物料供应方面可说是包罗万象。这些物料被用作制成各式各样使生活更美好的产品，例如蓝色牛仔裤所用的靛蓝染料和汽车所有的涂料等。尽心尽力为我们的生产带来优质产品，是构成巴斯夫成功的部份元素。

听取客户意见，为客户提供服务以及满足他们的需求，是巴斯夫的宗旨，为贯彻这宗旨，公司将继续开发新产品和增强巴斯夫在市场的领导地位。此外，公司每年投资于世界各地科研开发工作的经费逾 20 亿马克，为巴斯夫致力于未来发展的路向提供有力的支援。

事实上，巴斯夫的未来发展方向并不只着眼于商业利益上，更关注到我们所居住的地球。随着社会价值观的转变，人类愈来愈重视安全及环境保护。这两点对巴斯夫将来的成功发展十分重要，而我们参与全球性的“关怀责任”计划，正是对“延续发展”的一项重要贡献，这项计划用于巴斯夫所有业务范畴及附属公司内之产品和服务。

1.4 巴斯夫商业领域

巴斯夫股份有限公司主要商业领域是化学品，塑料，功能性化学品，农用化学品和食用化学品，石油和天然气。

化学品

巴斯夫生产的化学产品品种繁多，如溶剂，合成胺，人造树脂，黏合剂，电子化学品，工业气体，石油化学原料和无机化学试剂等。最主要的客户来自制药、建筑、纺织以及汽车工业。

塑料

巴斯夫是世界领先的苯乙烯聚合物和工程塑料的制造商，应用于各类注塑制品。巴斯夫的聚氨酯产品在全球也有广泛的用户基础。

功能性化学品

巴斯夫生产种类丰富的功能性化学品、涂料以及功能性聚合物，包括了洗涤剂、纺织加工、皮革化学品、颜料和胶粘剂的原材料。客户来自于汽车、油、造纸、包装、纺织、卫生用品、洗涤剂、建筑材料、涂料、印刷和皮革工业。

植物保护剂和营养品

巴斯夫是植物保护化工产品制造商和生产农业、动物食品、制药、日用品和化妆品工业原料等原料的精细化工产品供应商。巴斯夫的农作物生物技术研究专注于高效农业，绿色食品和高效提高作物产量产品。公司植物保护产品线不同于其他的农药产品(植物保护和 Schädlingbekämpfungsmittel, 例如 Fungizide (抗真菌), 农药(抗病虫)和除草剂(抗杂草))。精细化工产品主要有维生素, 制药活性物质, 制药辅助物质, Polymer für 头发护理和防晒霜中的防紫外线成分。

石油和天然气

巴斯夫依靠卡塞尔的全资子公司 Wintershall AG 开发石油和天然气市场。与俄罗斯合作伙伴 Gazprom 一起, Wintershall 在中欧和东欧的经济活动相当活跃。合作的重要成果之一就是 (Gazprom, 巴斯夫和能源公司 E.ON) 北欧天然气管道建设项目。

如果你想了解更多巴斯夫概况, 你可以访问应届生论坛巴斯夫专版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-110-1.html>

第二章 巴斯夫笔试资料

2.1 TalentQ OT 网测

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168161-1-1.html>

今天做了网测。

网不好, 做语言题的时候网页崩了, 然后好几道题直接跳过了。但总体不难, 就是根据一段文字选可以推出的结论啊什么的。

逻辑题用的是 TalentQ 渣打的题库。我根本没看过, 所以大概只对了三四道吧

数学题不难, 但是要仔细点看。

逻辑题做完整个人都不好了, 于是数学部分感觉有的题也没做到... 分享一下积累人品吧。

大家加油

2.1 巴斯夫笔经。。

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=773593>

八点做完巴斯夫的在线笔试。把题目发上来供以后的小孩们参考吧~第一部分是逻辑推理

1. 3, 4, 11, 43, ()

2. 25, 6, 19, 7, 12, 8, ()

3. 3, 4, 6, 8, (), (), 18, 22

4. 4, 6, 8, 11, 16, 20, 24, 32, 37 选出数列中多余的那个数字

5. 3行4列的格子, 算出问号代表的数字

4 3 8 1

2 7 3 4

? 6 4 7

还有那种画的跟小人一样的数字格子题和正方体拆开平面图的题目, 再有些图形推理和语言推理的题目。。

有几道语言推理题目。。有些以前见到过, 有

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-580522-1-1.html> 中那个棉花的题目, 但是变态程度距这个网址的题目差得远。

第二部分数表计算题

第三部分是英文短文阅读。。该死的我用的宽屏本本, 可能网速不行, 有些 D 选项都看不到, 又不能刷新, 硬着头皮做的。。

第四部分是图形按程序变换的那类题目。。

差不多就这些了。。

2.2 巴斯夫网上测评 7: 00-8: 00--攒 RP

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=773332>

总共不到 1 个小时

四类题

第一类: 25 分钟

华丽丽的行测题。数列推演、图形推演, 然后是几段和化学品、食品加工相关的文字材料做推断。

第二类: 15 分钟

两道大题各 5 小题。一个产量销量表, 一个产量销量图。题目基本上都是动态比较的, 所以有 excel 帮忙还是做的很轻松的。

第三类: 10 分钟

英语理解。两道大题各 5 小题。第一个应该是讲 shell 混合管理组织架构的, 一个是讲替代能源的。做的时候用了网页查找, 这样找相关信息非常快, 呵呵。所以感觉自己在家做的网测就是比拉到固定地方去做网测顺手。

第四类: 10 分钟

三尖角变化说明, 考学习能力, 5 次变换。感觉很像计算机程序题。

没截图, 大概就是三尖角分大小、颜色(实心空心)、形状(倒立、正立)这种 2 的 3 次方组合比较吧。顺手就好。

个人感觉第一大类的题属于拉差距型的, 能不能过笔试完全看人品了。。。

控制好时间是相当重要的, 除了动作要快之外, 最好能给比较恶心的题一点思考的时间, 因为每选完了都不能改的。。。

2.3 我也来说说刚刚的网测（1130 的 6 点档）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=773187>

提前了 10min 登录成功，刚刚做完。

分为 4 部分：图表 10 题 15min，逻辑 15 题 25min，英文 10 题 10min，学习能力 5 题 10min，每题 2.5 分。

图表题就是 numerical 的中文版，时间宽裕，用计算器敲敲即可。有一题算啥增长率瞎蒙的。。。逻辑题主要是数列和图形推理，和行测差不多，有些难有些简单。

英文题就是阅读理解，和 verbal 不一样滴！完全是高中英语的题型，但是时间比较紧张，2 大段每段 5 题。

学习能力其实就是看资料的阅读能力，一份资料做 5 题。因为被倒数的计时器吓到了，一开始又以为是读 5 段资料，而资料又比较长，题目读错了一部分，做到最后一题才反应过来。。。悲摧。静下心来写是很简单的题目，stay calm!

下面做题的 tx 加油～

2.4 做完在线测试过来分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=773160>

额。。刚做完，趁记忆还新鲜拿来晒一下反正是 4 部分，第一部分是图表题，要稍微算一下，然后选最大最小什么的，时间有点小紧，貌似 10 分钟 10 道？

第二部分是推理，先是数字，再是图形，然后是逻辑推理。我以为像第一部分那样结果点的狂快，额，提醒一下，不能返回去做的，结果发现者部分由 20 分钟。。。哎，浪费了浪费了，图形题都没好好看，感觉有点难度的

第三部分是英文阅读理解，两片文章 10 道题，感觉时间相当的紧啊，后面一篇就乱选了，貌似也是 10 分钟

第四部分最恶心了，叫“学习能力”，给你个示范，一种图形推理的规则，一共是 10 分钟，我还在那里研究了半天，结果发现是有 5 道题的！来不及了，根据我的理解好像是有捷径的，按照我的理解做发现还挺快的（这一部分挺纠结的，而且闷对的机会很小，有 A-H 选项呢。。。)

祝大家好运吧

2.5 巴斯夫笔试题目汇总

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=580522>

1) 问一道巴斯夫面试题:易拉罐底为什么都是内凹的?

我听到的几个有意思的回答：

- 1、我知道答案：里面是真空，所以……
- 2、凸的话瓶里所需的液体就多了，厂家亏了 凸的放不稳，再一个可能是防爆吧

面试问题没有固定的答案，主要是考现场的应变能力和思维逻辑能力

只要是合理的答案都可以接受的!!!

(2) 智力笔试题(适合各个职位) 笔试题一 -扬子石化—巴斯夫

1:一天有个年轻人来到王老板店里买了一件礼物,这件礼物成本 18 元,标价 21 元.结果这个年轻人掏出 100 元来买这件礼物,王老板当时没有零钱,用那 100 元向街坊换了 100 元的零钱,找给年轻人 79 元,但是街坊后来发现那 100 元是假钞,王老板无奈还了街坊 100 元,问题是:王老板在这次交易中到底 损失了多少钱?

- A.118 元
- B.197 元
- C.97 元
- D.100 元

2:面试在求职过程中非常重要。经过面试，如果应聘者的个性不适合待聘工作的要求，则不可能被录用。

以上论断是建立在哪项假设的基础上的?

- A.必须经过面试才能取得工作，这是工商界的规矩
- B.面试主持者能够准确地分辨出哪些个性是工作所需要的
- C.面试的惟一目的就是测试应聘者的个性
- D.若一个人的个性适合工作的要求，他就一定被录用

3:林园小区有住户家中发现了白蚁。除非小区中有住户家中发现白蚁，否则任何小区都不能免费领取高效杀蚁灵。静园小区可以免费领取高效杀蚁灵。 如果上述断定都真，则以下哪项据此不能断定真假??

I 林园小区有的住户家中没有发现白蚁。

II 林园小区能免费领取高效杀蚁灵。

III 静园小区的住户家中都发现了白蚁。

- A.只有 I
- B.只有 II
- C.只有 III
- D. I 、 II 和 III。

4:某出版社近年来出版物的错字率较前几年有明显的增加，引起了读者的不满和有关部门的批评，这主要是由于该出版社大量引进非专业编辑所致。当然，近年来该社出版物的大量增加也是一个重要原因。

上述议论中的漏洞，也类似地出现在以下哪项中？

I. 美国航空公司近两年来的投诉率比前几年有明显的下降。这主要是由于该航空公司在裁员整顿的基础上，有效地提高了服务质量。当然，9.11 事件后航班乘客数量的锐减也是一个重要原因。

II. 统计数字表明：近年来我国心血管病的死亡率，即由心血管病导致的死亡在整个死亡人数中的比例，较前有明显增加，这主要是由于随着经济的发展，我国民众 的饮食结构和生活方式发生了容易诱发心血管病的不良变化。当然，由于心血管病主要是老年病，因此，我国人口的老龄化，即人口中老年人比例的增大也是一个重要原因。

III. S 市今年的高考录取率比去年增加了 15%，这主要是由于各中学狠抓了教育质量。当然，另一个重要原因是，该市今年参加高考的人数比去年增加了 20%。

- A. 只有 I
- B. 只有 II。
- C. 只有 III。
- D. 只有 I 和 III。

5:数字推理：3 ， 7 ， 47 ， 2207 ， _____

- A.4414
- B.6621
- C.8828
- D.4870847

6:某大都市最近公布了一组汽车交通事故的调查显示，在受重伤的司机和前座乘客中，80%是在事故发生时未系安全带的，这说明，系上安全带，就能使司机和前座乘客极大减少在发生事故时受严重伤害的危险。

上述推断要成立，以下哪项必须是真的？

- A.在被调查的所有司机和前座乘客中，20%以上在发生事故时是系上安全带的。
- B.该大都市的市民中，在驾车或在前座乘车时习惯于系上安全带的人数，远远超过 20%。
- C.调查中发现，因汽车事故受重伤者中，司机和前座乘客要比后座乘客多。
- D.一半以上被调查的司机和前座乘客在事故发生时未系安全带。

7:数字推理：3/7 ， 5/8 ， 5/9 ， 8/11 ， 7/11 ， _____

- A.11/14
- B.10/13
- C.15/17
- D.11/12

8:数字推理：1 ， 2 ， 5 ， 29 ， _____

- A.34
- B.846
- C.866
- D.37

9:数字推理：1 , 5 , 19 , 49 , 109 , _____

- A.170
- B.180
- C.190
- D.200

10:数字推理: 1, 2, 1, 6, 9, 10, _____

- A.13
- B.12
- C.19
- D.17

11:屋子里有 4 台电脑, 每台电脑开机时都显示一句话: 第一台电脑显示“所有电脑都安装了办公软件”; 第二台电脑显示“此电脑安装了游戏软件”, 第三台电脑显示 “此电脑没有安装图象处理软件”; 第四台电脑显示“有些电脑没有安装办公软件”, 如果其中只有一句真话, 那么以下哪项为真?

- A.所有的电脑都安装了办公软件.
- B.所有的电脑都没有安装办公软件
- C.第二台电脑中安装了游戏软件
- D.第三台电脑中安装了图象处理软件

12:数字推理: 0.75 , 0.65 , 0.45 , _____

- A.0.78
- B.0.88
- C.0.55
- D.0.96

13:在 20 世纪 30 年代, 人们已经发现了一种有绿色和褐色纤维的棉花。但是, 直到最近培育出一种可以机纺的长纤维品种后, 它们才具有了商业上的价值。由于这种棉花不需要染色, 加工企业就省去了染色的开销, 并且避免了由染色工艺流程带来的环境污染。

从题干可推出以下哪项结论?

- (1) 只能手纺的绿色或褐色棉花不具有商业价值。
 - (2) 短纤维的绿色或褐色棉花只能手纺。
 - (3) 在棉花加工中如果省去了染色就可以避免造成环境污染。
- A.只有 (1) 和 (2)
 - B.只有 (1) 和 (3)
 - C.只有 (2) 和 (3)
 - D.只有 (1)

14:有四个外表看起来没有分别的小球，它们的重量可能有所不同。取一个天平，将甲、乙归为一组，丙、丁归为另一组分别放在天平的两边，天平是基本平衡的。将乙和丁对调一下，甲、丁一边明显地要比乙、丙一边重得多。可奇怪的是，我们在天平一边放上甲、丙，而另一边刚放上乙，还没有来得及放上丁时，天平就压向了乙一边。请你判断，这四个球中由重到轻的顺序是什么？

- A.丁、乙、甲、丙。
- B.丁、乙、丙、甲。
- C.乙、丙、丁、甲。
- D.乙、甲、下、丙。

15:有人从一手纸牌中选定一张牌，他把这张牌的花色告诉 X 先生，而把点数告诉了 Y 先生，两位先生都知道这手纸牌是：黑桃 J、8、4、2；红心 A、Q、4；方块 A、5；草花 K、Q、5、4。X 先生和 Y 先生都很精通逻辑，很善于推理。他们之间有对话如下：

Y 先生：我不知道这张牌。

X 先生：我知道你不知道这张牌。

Y 先生：现在我知道这张牌了。

X 先生：现在我也知道了。

根据以上对话，推测这是下面哪一张牌？

- A.方块 A
- B.红心 Q
- C.黑桃 4
- D.方块 5

16:在世界范围内禁止生产各种破坏臭氧层的化学物质可能仅仅是一种幻想，大量这样的化学物质已经生产出来，并且以成千上万台冰箱的冷却剂的形式而存在。当这些化学物质到达大气层中的臭氧层时，其作用不可能停止。因此，没有任何方式可以阻止这类化学物质进一步破坏臭氧层。

以下哪项如果为真，则能最严重地削弱以上论证？

- A.不可能精确地测量冰箱里冷却剂这种破坏臭氧层的化学物质的量是多少
- B.不会破坏臭氧层的替代品还未开发出来，并且替代品可能比冰箱目前使用的冷却剂昂贵
- C.即使人们放弃使用冷藏设备，已经存在的冰箱里的冷却剂也是对大气臭氧层的一个威胁
- D.当冰箱的使用寿命结束时，冰箱里的冷却剂可完全回收并且重新利用

17:在去年的滑雪季节，在人行道上行走时被汽车撞伤的人数是在滑雪场滑雪时受伤者的两倍。因此，在去年的滑雪季节，在滑雪场滑雪比在人行道上行走更安全。

在评价上述论证时，下面哪一项是最有必要加以考虑的？

- A.在今年的滑雪季节，在滑雪场滑雪而受伤的人比去年的滑雪季节受伤的人少的可能性。
- B.在去年的滑雪季节中，在人行道上行走的人数与在滑雪场滑雪的人数之比。
- C.在去年的滑雪季节中，有多少在滑雪场滑雪受伤者过去在相似的事故中受过伤。
- D.假如汽车驾驶员或滑雪者更细心的话，有多少事故可能被避免。

18:在目前财政拮据的情况下,在本市增加警力的动议不可取。在计算增加警力所需的经费开支时,光考虑到支付新增警员的工资是不够的,同时还要考虑到支付法庭和监狱新雇员的工资。由于警力的增加带来的逮捕、宣判和监管任务的增加,势必需要相关部门同时增员。以下哪项,如果为真,将最有力地削弱上述论证?

- A.目前的财政状况,决不至于拮据到连维护社会治安的费用都难以支付的地步。
- B.湖州市与本市毗邻,去年警力增加19%,逮捕个案增加40%,判决个案增加13%。
- C.并非所有侦察都导致逮捕,并非所有逮捕都导致宣判,并非所有宣判都导致监禁。
- D.当警力增加到与市民的数量达到一个恰当的比例时,将减少犯罪。

19:数字推理: $3/2, 9/4, 25/8, \underline{\hspace{2cm}}$

- A. $65/16$
- B. $41/16$
- C. $49/16$
- D. $57/16$

20:数字推理: $-2/5, 1/5, -8/750, \underline{\hspace{2cm}}$

- A. $11/375$
- B. $9/375$
- C. $7/375$
- D. $8/375$

简答题

21:一位非常有本领的律师。每有离婚诉讼,这位律师总是站在女方一边,免费为之辩护,为女方尽可能多地争取赡养费。

一天,这位律师自己也要离婚。律师一如既往,仍然站在妻子一边,免费进行辩护工作,为妻子争得了巨额赡养费。可是,离婚之后,这位律师在经济上却丝毫无损。

这样的事情可能吗?当然,这位律师也没有从其它途径获得金钱

22:一个教授逻辑学的教授,有三个学生,而且三个学生均非常聪明!一天教授给他们出了一个题,教授在每个人脑门上贴了一张纸条并告诉他们,每个人的纸条上都写了一个正整数,且某两个数的和等于第三个!(每个人可以看见另两个数,但看不见自己的)

教授问第一个学生:你能猜出自己的数吗?回答:不能;

问第二个,不能;

第三个,不能;

再问第一个,不能;

第二个,不能;

第三个:我猜出来了,144!

教授很满意的笑了。请问您能猜出另外两个人的数吗?请说出理由

23:填字: M、D、C、L、X、?、?

24:太陽神有一牛群, 由白、黑、花、棕四種顏色的公、母牛組成。

在公牛中, 白牛數多於棕牛數, 多出之數相當於黑牛數的 $1/2+1/3$; 黑牛數多於棕牛, 多出之數相當於花牛數的 $1/4+1/5$; 花牛數多於棕牛數, 多出之數相當於白牛數的 $1/6+1/7$ 。

在母牛中, 白牛數是全體黑牛數的 $1/3+1/4$; 黑牛數是全體花牛數 $1/4+1/5$; 花牛數是全體棕牛數的 $1/5+1/6$; 棕牛數是全體白牛數的 $1/6+1/7$ 。

問這牛群是怎樣組成的?

25:有一歹徒在市区内放置了炸弹,并扬言:\$\$\$从 0:00 开始,便会在电子钟上显示的数字一样的时候引爆炸弹\$\$\$,结果,警察在 1:11 2:22 3:33

4:44 5:55 成功拆除炸弹 因为没有 6:66,所以警察就回去了 结果炸弹还是爆炸了~~为什么呢!!!!

26:一个人花 8 块钱买了一只鸡, 9 块钱卖掉了,

然后他觉得不划算, 花 10 块钱又买回来了, 11 快卖给另外一个人

问他赚了多少钱?

大家都来想想吧, 最好说个理由。

27:一个高 1 米, 容积为 1 方、上下均匀的大水桶装满水 (上面不封闭), 如果其最下面破了个 1 平方厘米的孔, 问多长时间水会漏光?

28: $1+2\times 3+4\times 5+6\times 7+8\times 9+10=6003$

请把上式加上括号使之成立

第三章 巴斯夫面试资料

3.1 闯进终面, 发个帖攒点人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188803-1-1.html>

上个月月底参加的测评中心, 面 QA, 看到同一场有 15 个人一起我就慌了, 加上之前群面体验真的很不行, 所以上场是抱着破罐子破摔的心情的。没想到居然过了, 感觉面试这东西心态真的要放平.....

说说终面吧, 3 号那天坐班车到了浦东外高桥园区, 的确是很规范的生产园区, 进去还得登记和看安全教育视频, 车辆入园时速都要放到 20 以下。上午应该是部门主管和 HR 一起面, 大概是三个面试官对我一个人。问题就很多样了: 自我介绍, 硕士论文题目, 介绍一下家庭情况, 对工作地点的选择, 为什么想做 QA/QC 等等。后面突然和我说, 公司计划安排你去做其它方向, 但是这个是和我求职意向完全不同, 我当时就有点慌, 现在想起来,

也不知道是真，还是面试官故意使的诈，反正整个人就很蒙了。所以建议大家到了终面的话，一定要思考岗位的具体问题了，比如这种岗位职能完全不同的工作，你能不能接受。如果你要坚持原来的意向，你的理由，最好能举一两个例子说明一下。

一般是半天就面完了，但是因为我的岗位是要在园区内工作的，所以为了等园区经理有空，HR 小姐姐还带我吃了巴斯夫的食堂（我觉得还行），大概是面试者里面独一无二的体验了吧哈哈哈哈哈。等到下午三点，和园区领导一对一的面谈。先是英文对话，自我介绍，针对简历非常仔细地提问，特别有几个问题：你觉得科研经历中有哪些因素对你的成功至关重要；你做好了来工厂从基层做起的准备了吗；你参加的是什么社团，它对你的最大影响是哪方面；其实问的东西反而还没有上午那么具有专业性，领导可能更想看你的综合素质和英语口语表达能力，当时思维一直在中英文间切换，至于上午的岗位方向变动，领导就完全没有提到.....当时就感觉很迷。最后经理问有没有什么问题想问他的，我觉得，只要能表现出自己对这个公司的关注和热情，应该都可以问。所以就问了一下经理对 QA 岗位员工印象最深刻的一点，还有过几年巴斯夫在湛江园区的简单规划等等。不过没有提到工资问题，听说外企基本都是 offer call 才会告知。感觉终面的表现是比较一般，再自信一点就好了，把终面经历写出来分享给各位小伙伴，能多攒点人品吧哈哈哈哈哈。

3.2 巴斯夫一面体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183646-1-1.html>

来坛子上攒人品，保佑我接下来的面试

面试地点在临港，非常远了...

巴斯夫今年一面换形式了...猝不及防，一组大概 12 个人，分成两组。

首先进行 1 个 10min 的英文自我介绍，可以做 ppt，但是要求自己带电脑。这个自我介绍是一对一的形式。

自我介绍完就是进行一对一的 case，大概 30min 准备时间，15min 一对二 presentation,pre 的时候可以用英文或者是中文。

最后一个 part 是群面，case 是对上一个一对一 case 的补充案例。进行 35min 的讨论，可以选择用英文或者中文讨论，另外这个群面比较可怕的一点是会被 hr 包围，hr 比我们群面的人都多.....也是很紧张了。

Anyway，还是感谢巴斯夫给我这样一次机会。算是一次比较愉悦的面试体验，希望自己可以总结经验，早日拿到 offer！

3.3 视频面试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178054-1-1.html>

1. self introduction 5 min
2. why BASF 5 min
3. tell me an example when you initiate a change 5 min
4. tell me an example when you gave others suggestion/advice 5 min

conducted on 8 Nov 2018.

Good luck!

3.4 视频面题目攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167012-1-1.html>

1. Self introduction
2. Why BASF
3. Example: lead a team and encourage your team work effectively.
4. Example: Sharing experience and offering advice for others.

3.5 视频面试题目 18.10.08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165486-1-1.html>

1. Introduction
2. when choosing a career what do you value most
3. As project leader, 你如何消除成员分歧，如果有一些人不想做一些工作，你怎么处理？
4. What is your reaction to a new concept from your classmates?

时间还是挺长的，每道题 5 分钟，可以提前结束，但是没有思路的话，好难讲，我没答好，难过

3.6 新鲜视频面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164625-1-1.html>

本人大概 9 月初的时候投的网申，9.26 号接到的 VI 通知。题目分享如下：

1. Introduction
2. Talk about your ideal work atmosphere.
3. A situation when you introduce the scientific concepts to arts students.
4. A situation that you lead people to improve their skills and behaviour.

今年的 VI 题似乎没有 why BASF 这道题，不过还是建议大家准备 team work experience, how to deal with difficulties 和 job hunting direction 然后大概可以套用一些到题目。

答得一般般吧，第一次视频面试很紧张，看着自己的脸连 introduction 开始都卡壳了。。。第三四题讲到后面逻辑都乱了，但尽量都讲到 4 分多钟。

攒人品攒人品哈哈
祝大家面试顺利~~

3.7 BASF 2019 校招视频面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169587-1-1.html>

我是前两天投的简历，申请 Grow 计划。昨晚 9 点收到了邀请视频面试的邮件。

面试大约 20 分钟 先设备调试，最好用 IE 浏览器。

面试 4 个问题，准备 1mins，回答 5mins。

1. introduce yourself
2. what can you contribute to BASF
3. how you help with your team
4. when you join a new team, how you help them

我基本每个问题都没说满 5mins，汗，回答问题前一定要理清逻辑，戴着耳机回音巨大，说着说着就容易卡壳。

总之，第一次视频面试感觉凉凉。投 BASF 其实也并没有很了解这个公司，不知道薪资如何，只是抱着先试试的态度。有同学了解 BASF 的，欢迎回帖。

祝大家秋招顺利!

3.8 巴斯夫视频面试 2018

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166358-1-1.html>

昨天面试巴斯夫，之前特地看了今年出的题目，并都做了相应的准备，但是一打开题目，除了第一个自我介绍之外，都与之前的不一样，题目很开放，基本不限专业问题。



- 1、introduce yourself? 这个我就作死的准备了 2 分来钟，早知道多准点点。
- 2、what's the idea leader in your mind?
- 3、If you are in charge of the company's wechat editing, what kind of topic will you choose for BASF?
- 4、Give a situation that you deal with something with your communication skill.

根据之前的问题和我的经验，我建议各位同仁可以多准备宝洁八大问，关于领导力，沟通与交流，并准备一些真实的例子，另外以防万一，以前的一些问题也需要照顾到，一是学英文，二是这些问题都是常见常被问的问题，有益无害。祝各位好运!!!

3.9 basf 秋招视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163803-1-1.html>

中秋节在家准备了一整天，把论坛上所有能搜到的视频面试问题都准备了答案，结果满怀信心地进入系统，发现

除了自我介绍,其它问题全都是没见过的,瞬间懵逼,只好硬着头皮瞎 bb, 今年视频面试可能是换题库了,发出来分享给大家攒攒人品吧~

1.self intro

2.What do you value the most when choosing a career?

3.As a senior student,have you ever been asked to give a guide of campus life to freshman?Please give me an example.

4.What is your reaction to the new concept shared by your classmates?

3.10 grow 视频面试后的群面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130891-1-1.html>

昨天上午群面完被 pending, 为了攒 rp 来写面经~

lz 报的是非技术类管培, 但是被分到的是企业传播部。一组 7 个人, 先是一个个进行 1 分钟英文自我介绍, 超时的话 hr 姐姐会打断你哦, 所以一定要控制好时间 (lz 就超时了以至于准备好的都没讲完。。。) 然后发现我们这一组的人英文口语都超级棒, 没有口音而且还都很流利!!

然后是抽中文 case, 2 分钟准备时间, 2 分钟 presentation 准备, 会提供纸笔打草稿什么的。在这里一定要提醒大家! 尽可能说的多一点! 因为 lz 感觉自己就是说的太少了, 别的成员说的都很多很有想法, 而 lz 太言简意赅了, 所以可能没能给 hr 姐姐留下很深刻的印象。

然后是抽英文 case, 同样 2 分钟准备 2 分钟 pre, 再一次地感受到了大家英文那叫一个流利啊, 每个人都说的很好。每个人 pre 的时候, 别的同学也要仔细听哦, 因为别的同学 pre 完, hr 可能会问你有什么问题要问, 感觉如果问的话可能有加分哈。

之后就是 hr 当场公布结果的时间了, 我们小组 7 个人进了 4 个, 另外三个待定 (包括 lz。。。), 待定的就直接回家了, 不知道是不是等于默拒了。。。

btw, 全程只有一个 hr 姐姐。我的中文 case 是如果老板在部门会议上当着别人的面批评你的工作失误, 但这个失误其实是你的同事造成的, 你该怎么办? 英文 case 是你被要求组织部门 outing, 但是同事们针对 location 和 schedule 的观点不一致, 你该怎么办? 感觉都是基础的行为面试类题, 建议大家调理清晰、言之有据、多想点点子、多丰富案例啊!!!

3.11 视频面试题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125321-1-1.html>

1. introduce your self 2. Why BASF?

3. Tell me a time when you support others to work even if you are not convinced by them.

4. Tell me a time when you finish the task and exceed the target, and how did you organize resources?

祝各位好运!

3.12 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125023-1-1.html>

赶在最后一刻终于决定录了视频面试，结果随机问题都是我没有见过的一下子就慌了说的乱七八糟的。。。。

1. self intro

2. why BASF

这两个都是 5min 但是我之前没有仔细看一直以为是 2min。。。悲剧

3. a time that actions speak louder than words

4. your job hunting direction in past 2 month

第三个还能编出来一点，第四个简直不知道怎么回答（哭泣

估计要悲剧了，祝之后的小伙伴顺利呀～

3.13 巴斯夫面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105609-1-1.html>

初面，电话面试，主要问简历上的内容。半个小时，全英文。简历是在官网上投的。简历投完几天后就收到邮件要我到网站补本科硕士成绩单和高中毕业证。一周后就接到了电话面试的通知。因为在第一轮面试之前已经刷了一些面经，所以大部分的问题，基本上都准备到了。HR 是柏林的，没有问诸如你自己有什么优缺点一类的问题，也没有提及兴趣爱好，虽然 BASF 的网站上面建议把这部分写到简历里面，但是我并没有写。面试之后大约一两周得知初面通过。

面试官的问题：

问对 BASF 有哪些了解，如何知道 BASF 的，知道 BASF 哪些产品等等。

答因为之前把他们的网站财报都翻了一遍，所以这个问题回答起来还是挺轻松的。不过后来回想一下，回答得还是不够好，漏掉了几个重点产品，还是跟我的课题有点相关的。不过从面试结果看，好像也没什么大影响。

问为什么到欧洲留学；为什么不留在欧洲工作，为什么想要回国；家庭（父母）基本情况，到上海工作是否会有家庭负担。

答强调了一下欧洲经济形势不好，就业机会也不多，国内虽然经济形势也没有那么好，但是毕竟机会还是比欧洲多很多的。另外，作为独生子女，也希望可以不要离父母太远。

问预期薪资，这个薪资是最低要求还是可以商量的。

答预期薪资我讲得比较高，是我预期薪资的上限，不过也强调了最后都是可以再商议的。

3.14 巴斯夫面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105612-1-1.html>

做真实的自己就行，流程都差不多。首先电话面试，随便聊聊，会简单用英语聊一下。然后就是群面，其实说是

群面也就是几个人坐在一起，一个一个的轮流回答问题。最后就是部门经理面试，这个就要看面试经理的风格了，每个人都不一样。

面试官的问题：

问给一个图表，进行分析。

答随机想的，记得当时是说不同颜色代表一种产品，现在份额小的可能将来增长潜力大等等等等。

3.15 巴斯夫上海面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105614-1-1.html>

巴斯夫上海面试（应届毕业生）1.网申 2.电话英文面（自我介绍、家乡介绍）3.上海面→倒数第二面（包住宿和车票，我是从南京过去滴）主要讲讲上海面：一群面试者在教室中等待~一共两轮，我和另一名川大的妹子，分别英文自我介绍，之后出了一道情景模拟题，大概是如何收集一份产线生产者的问卷调查，ps：他们没有邮箱；川大的妹子口语特别赞，但偶尔有“抢话”的情景，加上逻辑性稍逊色一些，无缘下一面；我自己来面试时以为是供应链岗，没想到是研发岗 orz。。我自己是拿到其他家 offer 去打酱油的，所以心态比较放轻松，进了下一面，然而，作为本科工科生，深深感觉到专业素质不够，大学所学宽而不精，创新基金项目过于水，所以专业面就败阵了，很遗憾，终面将是面对 N 个国外大 boss 的全英文面，无缘。

3.16 BASF 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105618-1-1.html>

HR 电面后到公司，市场经理直接面，交谈很 open。没有套路。

把自己做过的有一些商业想法的事情都谈了个遍，聊了一个半小时。比如她对我自己创办微信公众账号很感兴趣，聊了自己的一些之后的商业化运作想法（虽然很没有边际）。对我自己得意的 PPT 作品很感兴趣。由于工作上会和外国人打交道，为了考察英语，特意找了一个印度人和我聊天。简单 5 分钟没有太多困惑，可以进行基本聊天。握手成交。面试官的问题：

问对市场部的工作内容有没有了解。答我是工科出身，没太多经验。但平时感兴趣，特意投的和专业不太相关偏商务的职位。

3.17 巴斯夫中国市场推广专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105619-1-1.html>

学好英语才是硬道理, 然后自信自信自信, 重要的就说这么多。

简历筛选, 然后视频面试, 然后到上海总部进行小组面试, 过了后在进行部门领导面试, 最后敲定人选并进行简单的培训交流什么的, 差不多就是这样的流程, 但是全程都是英语哦, 所以英语很重要! 学好英语才是硬道理, 然后自信自信自信, 重要的就说这么多。

面试官的问题:

问有几个 case, 但是忘记了。

答没有回答好, 就不在这里害人了, 其他人加油吧。

3.18 巴斯夫 - 成长计划面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105621-1-1.html>

面试经历:

1. 请自带两份简历(附两寸免冠正面照片, 照片形式为直接打印在简历上或已粘贴在简历上, 不接受单独的照片), 面试当天请着正装, 至少提前十五分钟至面试地点等候室签到。

2. 小组面试结束当天即会告知结果, 对于从外地前来的同学若通过, 可能需留沪直接参加第二天的部门面试, 建议大家尽量购买至少可改签一次的回程机票; 不要事先购买返程的火车票和长途汽车票, 可以去现场直接购买。

3. 对于来上海面试的外地同学请保留往返火车/长途汽车/机票的有效票根, 若开具发票请注明“巴斯夫(中国)有限公司”的抬头, 届时会另行告知具体报销流程(报销范围: 长途汽车票/二等座及以下火车票/可改签的经济舱机票)。特别申明: 报销范围将不包含国际机票及其他海外发生费用。

面试官提的问题:

面试过程是视频面试, 需要穿着得体, 环境 OK。流程为, 读题, 然后在规定时间内, 做出陈述。试题“1 自我介绍, 2, 为什么选择 BASF, 3 which aspects you can”。

3.19 巴斯夫面试经验面试细节

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105622-1-1.html>

巴斯夫面试经验: 刚才接到巴斯夫的电话面试, 英文, 一共问了三个问题, 跟大家分享一下, 希望对后面的人有帮助。 1、在校期间在学生会的工作职责是什么?(我没有实习经历, 在校期间的工作在简历上写过) 2、一生中最难的决定是什么?(我说了一个学生工作遇到的抉择问题) 3、为什么选择巴斯夫? 整个面试不到 10 分钟。太突然了, 所以很紧张, 赶紧翻出了英文简历, 但是也没有怎么用的上。面试人声音热情, 很带有鼓舞性。因为投了简历是很早以前的事了, 相关的东西差不多都快忘光了, 所以回答的不好。 建议后面的同学翻一翻自己的英文

简历，了解一下巴斯夫这个公司，应该会好一些。或者干脆说不方便，换个时间再面，拖一拖，准备一下应该会好一些。祝福后面的同学面得好。

3.20 2016【巴斯夫 FAQ】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105623-1-1.html>

这次应聘的时候是校园招聘 FAQ，面试的时候，具体的面试流程不必说太多，流程还是很普通，像一般的面试一样，先是群面，然后是单面，具体来今天给大家说一下巴斯夫面试中所有的具体问题和回答是怎样的。

首先群面，由于分组进行面试，一个组有六个人，一组一组的进入面试厅，同一个组抽到的问题大多是不相同的，而且楼主在组里面排的是第六名，所以前面基本的问题都听到了，大致就是问如果要在巴斯夫工作需要工作人员本身具备什么经验和教育背景，这个问题答案比较固定，可以有针对性的回答，再就是巴斯夫职位有什么最佳的申请方式，这个也简单，在线申请流程，多数面试者都是这样。

也会提到一人同时申请多个面试职位是如何操作的，这个在网站也有具体的流程，比较有特色的是在通知了参与面试以后，需要做哪些准备工作，这个可以尽量多的谈一些，这个也是我抽到的问题，可以说面试为你个人和巴斯夫提供了一个面对面交流了解的机遇，这是一份经验也是礼物。

最后在三十多个人里面，只有十个人进入了第二轮面试，这个是单面，问题也比在群面的时候要专业很多，大部分的问题都是有关巴斯夫公司的相关问题，只要在来面试之前，了解该公司，多做一些功课基本上就差不多了，之后会在一周之内公布应聘的结果。

3.21 巴斯夫面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105624-1-1.html>

经验：

早上八点半的那场，四个人一组，三个 HR，面了五个问题：

第一，分享大学时代最骄傲的事情

第二，英文题：工作中最喜欢什么最不喜欢什么

第三，处理 emergency 的能力：小朋友以前做过一次实验，对实验过程很熟悉，今天再来到小小化学家做实验，完全不听你的指导，或者老是说个不停，干扰其他小朋友做实验，你怎么办？

第四，处理上下级关系的能力：当你有一个方案，已经获得队友的同意，但是上级不采纳你的建议，执意使用他设计的方案，并且上司的方案明显不如你的方案，你怎么办？

第五，在其他三个面试者中选择一个人做你的合作伙伴，你选谁？

pS:HR 都很 NICE，放松一点，be yourself 就可以了。千万不要迟到，我们小组一位同学迟到了，HR 没有等他，直接就开始了。

3.22 巴斯夫面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105628-1-1.html>

一面：巴斯夫的效率特别高，电面了第二天，电话过来通知我去一面，今年一面的形式有所改变，我分析了先面同学的面经和往年的面经，感觉是把去年的一面分拆成了两个环节，可能是为了节约部门 HR 的时间吧。面经上透漏了一道 CASE，与客户约见开会迟到该如何办。我大体准备了下，就和同学一起去面了。

一面的形式是小组面，6 人一组，我们组的是：我，我同学梁林，交大的同学钟崇明，交大同学的同学严蓉蓉，交大的汪曾山，以及南京大学的卞小琛，首先 HR 先给我们介绍了规则，然后每个人抽取一个信封，因为我坐在 HR 的旁边，我就成了最后一个拿的人，拿出 CASE 一看，居然是面经上的那个案例。。。洗具。。然后每个简单介绍下自己，开始 CASE 分析。

从我开始，我选择了中文，我先快速的介绍了我的 CASE 的内容，说了我的 situation，

我：我选择中文讲吧，更舒服一点，我先说下我的 CASE，我和客户约见迟到了，而更惨的是上次我也迟到了，这次我预留了时间，但还是因为交通堵塞不能及时到达，我该怎么办？

首先，我要明确一点的就是就算我迟到了，我迟到这个事实也不是这个问题的关键，我们是要达成一个协议，要有一个结果，我可能要过去为客户解决问题，可能要和客户签订一个大的订单，先我迟到了，再怎么说明也没办法了，我怎么办呢？我可能会打几个电话，第一个电话，打给我的同事，在我的 team 那里寻求必要的帮助，比如可以先传一些不涉及商业机密的文件 PPT 之类的，第二个电话，我会打给客户，跟他解释清楚我迟到的原因，这个我觉得一定要诚实说的，然后我可以和他说我可能会迟到 30 分钟左右，为了不耽误会议的进展，咱们要不要现在就开始沟通，我会先就一些可以讨论的意见或者问题跟他沟通下，同时给他们这段时间可以先考虑下，这是对客户有利的，我相信客户应该会接受。最后，在这件事情结束之后，我会写一份 mail 给我的 manager 说下今天的行程和结果，这是我的 solution，谢谢！

HR：嗯，你说要同事传一些 PPT，这是关于什么的呢？

我：这些 PPT 可能就是关于这个会议的一些很泛泛的讲解内容，其中不应该设计公司的机密，而且是可以外传的，先传给客户，我可以通过电话来先期讲解。

HR：那要是有些人不配合你，说你怎么又迟到了，这个会不开了，你怎么回应？

我：其实这个问题呢，我觉得我会这样说，首先我还是会解释清楚我迟到的原因，上次我花了一个半小时到你们那，这次我呢我预留了两个多小时的时间，还是没赶到，这个交通问题是一个类似于不可抗力的因素，对方也和我一样是人，是人就被交通堵过，那么我说这个问题他就会理解。其次，我去和客户开会，我们是要解决问题的，

而不是纠结于我迟到本身，他不能按时达成协议，他的经理也会不满意，他也要受到批评，所以这个时候我相信，他作为一个职业经理人的操守，可以协助我更快很好的把协议达成的，是这样的。

HR: 你在中间不报告你的经理么?

我: 就像我前面说的，我会在这件事情结束之后把整个事情的过程 mail 给我的经理，让他掌握整个事情的经过，这样她就可以知道有哪个客户和我们这边有摩擦，下次再接待就会有的放矢，我会让经理掌握整个的形势的。但我不会在过程中就去报告经理，我觉得经理交给我一项工作任务是要取得一个结果，如果我一遇到困难就找经理就太挫了，所以我觉得我应该处理好事情之后再把它报告给经理，是这样的。

然后 HR 表示没有问题了，在我的打分表上打分数，这种案例题，每道案例对应几个答题点，职业的经理人会兼顾各点，如果符合的越多就得分越高。

(到刚才为止，我们这组进了 5 个人，能和这么优秀的人一起来参加面试，我很荣幸，也希望你们能顺利)

二面: 再一次惊叹巴斯夫的效率，我回到学校每多久，下午 4 点左右，电话过来通知我第二天带好成绩单和身份证去参加 10 点的二面。二面是部门 HR 面。

我 9 点左右来到港陆广场 20 楼，和一个面熟的同学打了个招呼，居然还真是同济的，10 点正式面试，我面的是销售 MT，巴斯夫在这个职位上对外语要求很高，一进去就是全英文面了。但为了便于书写，面经写汉语，谢谢。而且问题比较多，所以只写关键问题了，有些问题还是后来才想起来的。

HR: 先自己介绍下

我: balabalabalabalabala

HR: OK, 你在介绍中谈到了三个优点，你能和我说下你如何衡量这几个优点比别人要强么?

我: (我说的我的三个优点是分析能力，热情及性格) 首先我是学机械的，我的研究方向是抗震分析，在做过的项目中锻炼了这方面的思维，所以在日常生活还是工作中我都喜欢去分析事情的机构是怎么样的，别人是怎么想的，为什么这么想，这在销售中是很关键的。而对于热情，我在我的实习中发现了销售的乐趣所在，你去说服一个人接受你的产品，而同时你满足了她的需要，这样让我很有成就感。而对于性格来说，我很外向很喜欢和人交往，而在以往的实习中也间接的证明了我的这方面的能力，所以这方面我可以很自信的说我很适合销售的工作。

HR: 你专业是机械，然后我发现你做过人才服务的销售，一点关系都没有，你是怎么想的?

我: 其实我想过的，我觉得这还要从我的职业规划说起，我想从营销开始我的职业生涯，所以在有这个想法之后我就想，我要在这里做好，我需要什么能力呢? 很显然，沟通交流，协商能力及分析能力，那么我就想，在哪里我能得到锻炼呢? 正如您刚才问到的我的社团活动很少，所以我就想是不是应该参加一些实习活动，所以我就去做了这份实习，来增强这方面的能力。而在平时的学习中，我得到了锻炼的就是我的分析能力，所以我觉得我可以胜任这种工作。

HR: 你对销售的定义是什么?

我: 广义上讲销售就是公司生产产品，并通过一定的途径来满足客户的需求，这个过程叫做销售。

HR: 嗯，比如你看你的矿泉水，它是一种产品，可以根据人们的喜好，设计口味，设计外形，然后买给人们，还有一种是给特殊的客户设计一个服务，一提案，这也是销售，你倾向于做哪方面?

我: (这个回想起来是我最大的一个败笔，我觉得最专业的说法应该是: 两种销售都是很有挑战性的任务，无论是那种销售成功了都能给公司和客户带来盈利，然后往下延伸，这里我回答的极其幼稚简直不能原谅) 我倾向于后一种。。。(真该死)

后面就是再问了几个小问题，纵观整个面试，英语是一大障碍，这个没办法了，硬伤，只能靠以后的努力来弥补了，希望不会太晚，其次是在于某些问题的回答上还是不够专业和熟练，HR 还是希望能招募到成熟而有机灵的人来承载公司的未来，显然我还不符合这样的要求，估计没有三面了，祝福后面面的同学。

同时在这种全英的面试中，用英语交流，用英语来说话是一回事，但要阐述你的思想是另外一回事，如果英语的运用不是很熟练，在考虑如何回答时就要同时兼顾英语的表达，这样的话在紧张的面试场景中，可能会让你不得兼顾，回答出脑抽的答案也是必然了，硬伤，硬伤，么办法了，多练。

3.23 我倒在了巴斯夫财务培训生岗位终面上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105629-1-1.html>

巴斯夫网申做的很早，2 个月过去了却一直没消息。突然有一天，一个电话过来要电面财务培训生了，我懵了，傻傻的问你们家校园招聘不是结束了吗？HR 姐姐倒是笑呵呵的说才开始。

(1)电面

巴斯夫电面全程英文，先是简单自我介绍，我套了下陶氏的版本，其中有一句“I had heard much good reputation of BASF from my mentors and senior fellows”所以结束后，HR 很开心的问你对我们巴斯夫了解很多吗？我吓得心惊肉跳，我以为她要问我那你了解多少？我哪儿了解啊，纯属瞎掰，又给自己挖了个大坑，叫苦！所以就赶紧的“Yeh, yeh...”，HR 姐姐竟然没再问这个问题了，最后还有一个问题“用一种动物形容你自己”。这个问题我想过，还是在准备红珏的时候。我说我自己是一个骆驼，喝水少，又能在艰苦的环境下生存，不怕苦不怕累，又是人们在沙漠中最重要的交通工具。电面时间挺短，大概 15 分钟的样子就结束了，然后赶紧跟小伙伴说巴斯夫要电面，准备点。

(2)集体群面

巴斯夫面试也略坑，在一个小学里。我感觉自己面巴斯夫很不上心，两次面试都忘记带简历。一面的时候，我把杜邦的简历涂改成巴斯夫的“Grow 成长计划”。集体群面是巴斯夫的特色，跟财会就业网 BBS 上的面经挺像，我们四个小伙伴进去，2 个 HR 姐姐，先是每人轮流 1 分钟英文自我介绍，然后是每人一个中文行为面试题目，2 分钟准备，2 分钟讲；最后是每人再抽一个英文题目，准备再讲。我抽到的中文题目是“你是某家公司的新员工，负责今年部门年会表演组织工作，但有部分同事经常以各种理由请假或者迟到，严重影响了节目的排练，问你怎么办？”，英文题目是“你和 Emily 一起负责某个项目，Emily 由于自主能力较差，经常向你请假问题，以至于你不得不放下手头工作帮助她，为此耽误了你很多时间，而你自己的任务也较为繁重，你们的老板经常看见你一个人加班。有次会议结束，老板问你最近经常加班的原因并暗示你可以告诉他你的苦衷，你怎么办？”。说实话，我觉得这两道问题都不太好回答，也没有一个标准答案，所以留给小伙伴自己思考。

(3)HR 面

群面面完，心里没底，但是后来收到一面通知，心里也好高兴。巴斯夫一面也就是 HR 面，聊的很轻松，估计是因为在路上收到 BD(ODE)面试通知吧。为什么巴斯夫，以及对巴斯夫的了解，身边小伙伴对你的评价等等。其中回答对巴斯夫的了解的时候，我说了一些自己在巴斯夫微博视频上看到一些，比如多元化啊，Grow 都很年轻啊等等。

(4)终面

HR 面结束后大约 3 个星期才收到终面，并且我的终面也比很多小伙伴晚。最终的终面也是要跑到外高桥，大约

来回 5、6 个小时，累的要死。那天我什么都没带，面试我的 manager 也貌似准备的不充分，一度不知道问我什么问题，都是我在那儿吧啦吧啦的讲，突然他问我内部审计的问题，我又懵，只是大概讲了下我所知道的流程，然后跟 manager 就没有共同语言了。

我最后在终面还是挂了，主要是互动的不够，我还主动咨询薪资待遇的问题，因为巴斯夫工资低，这是众所周知的嘛。

3.24 打着成长计划的旗号招聘具体职位 进入终面最终无缘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105634-1-1.html>

9 月份网申 一周后视频面试 到 11 月才收到初面通知

初面在一个小学里 初面前就已经分配好了具体的部门甚至是岗位 并非我想象中的管培生轮岗培训 初面小组形式 但具体环节是各说各话 先英文自我介绍 然后中英文案例各一个 准备两分钟 讲两分钟 当场告知结果

初面后第二天参加第二轮与人力主管面 聊天形式 主要了解简历上的情况 大概半小时 顺利通过

又过了两周收到终面通知 终面面对 5 个 BOSS 包括先前的部门人力主管 部门技术负责人 公司人力主管 亚太区人力负责人 亚太区技术负责人 做一个当场准备的案例分析 有一张白纸做展示 以及一个事先准备好的 PPT 展示 之后与几位 BOSS 聊天 话题围绕简历 以及个人能力 岗位职责等等 全程英语 感觉一般 面试后没有任何消息 面试巴斯夫 流程复杂 从网申到终面的过程长达三个月 无奈最后无果 非常可惜 不过也算是一个积累经验的过程 希望以后的求职者能有一个好的求职时间规划 切忌将精力和希望寄托在一两家公司上

3.25 巴斯夫—农化部实习生—面经—

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105638-1-1.html>

巴斯夫农化部实习生应聘经历——非正式面经

前天下午接到了 hr 的电话，说是 doublecheck 一下，确定我的时间问题，我的实习寻找之路也算是告一段落了。在此和大家分享一下。

pa 1: 被鄙视篇

其实在申请这个职位之前，我已经被 ge, dow, unliver, 等公司在无声无息中拒了无数次，我都快要绝望了，看到大家申请的职位都已经有了回应了，心里只有自我安慰一下，可以说我投的大公司的职位都没有什么回信，只有一个特瑞堡聚合物的回了，然后让我写个 coverletter 给 hr，我晕，没写过，思考了一晚上，写到晚上 1 点多，发了过去，至此又被鄙视了一次，我已经习惯被鄙视的日子了。4 月 30 号上午投了巴斯夫涂料国际贸易公司的翻译职位，没想到他们效率还挺快的，下午就通知我面试，在嘉登道下面的 coffeehouse，还好我以前实习的经验，不会怯场，当时比较激动的，花了 1 个半小时买了一身衣服加黑皮鞋，呵呵，回来就准备服装，第一次穿西装，比较相当的不舒服，因为是在咖啡厅，所以就没打领带，去了以后，等了会，见到了两个巴斯夫的人，交换了信息，开始了非正式面试，工作很简单，就是中翻英，我准备了英语介绍没用上，呵呵，有点失望的说，聊了 30 分

钟，发现他们现在缺人，所以没进行正式的面试，想尽快招人。拿了份翻译的材料回去试试，我的五一就献给了翻译，不难，但是太累，时间上来不了，于是就发了封邮件给他们，说了情况，结果连回信都没有，枉费我写了一大堆好话。毕竟是大公司，我们在大公司面前的地位好像就是那么的尴尬。从此我失望了，但是也算是了解自己的不足，想着还是下功夫做实验算了，看看能不能发点文章。我的实习欲望也就此告一段落了。

转入正题吧，被拒了多次之后，虽然不准备投了，平时还是会留意一些实习的信息，5月5号发现了巴斯夫又招人了，就投了一下，大概过了几天，hr打电话电面了一下，简单问了一下我实习的情况，具体做什么的，学到了什么东西，对英文的工作环境怎么样，我一顿侃，把以前的实习说的很具体，当然也强调了我熟悉英文的环境，整个过程是中文的，有点出乎我的意料，结束后，hr告诉我说等消息。隔天就通知我周一面试。这次和上次不一样，要到港陆广场去面，比较正式。紧张兮兮的准备了三天，英文相关的信息也看了下，周一借了条领带，借了个公文包，穿着正装就走了，早上10点10分的面试，我八点钟出发的，地铁很挤很多人，因为我出发的早，所以就利用等车的时间准备了一下自我介绍和一些其他的问题。到了人民广场后，找到面试地点是9点半，比较早，想想现在上去不大好，于是就拿出简历在路上看，又重复了几遍自我介绍。9点50进了电梯，到20楼，电梯里碰到同样去20楼了老外和其他几个人，我断定这是巴斯夫的人，呵呵，所以很客气，出电梯的时候，说了句“you please”，老外比较gentle，推让了一番还是先出去了，我想万一他是面我的，起码可以有个好印象，以前也和老外聊过，但是进去后发现老外数量超多，不免有些紧张，进去后找了前台，插一句，听以前面巴斯夫的师兄说巴斯夫的hr都很漂亮，呵呵，顺便留意了一下，确实如此，也很客气，只是我已是有家室之人，还是专心面试。此为题外话。前台mm（记得叫crystal）让我先坐着等会，我发现他们没让我在师兄说的专门的房间等，本想去一下厕所，整理一下着装，现在看是没机会了，就坐在一个沙发上，还好心里比较镇静，拿了本他们桌子上的英文杂志看，主要是以此转移一下注意力，同时再适应一下英语环境，好和他们侃，到点后，我被hr领到一女经理那里开始面试。这次的面试同样让我有些惊讶，全程中文，准备的英文没用上，一开始就问我对这个职位有什么了解，我觉得大家面职位时一定要先弄清楚相关信息，我就说我在网上看到的，然后介绍了大致的我理解的工作内容，她就开始问我实习的事，这个自然是很简单，我开始侃了，我滔滔不觉的讲着，从实习到实验，从专业到巴斯夫，反正我能想到的都扯了，嘴都干了，说完了之后，发现没话讲了，这才意识到可能说的太多了，幸好我转移话题比较快，开始说我如何如何的适应这个职位，然后她说我觉得你实习的内容和我们的职位不是很相关，我想完了，之前说漏了嘴，于是我又说虽然不是很一样，但是我还是做了很多相关的工作，而且的是quick learner，完全有能力胜任这些工作，就是吹吹自己呗，然后看见她在纸上写了点东西，这也是整个面试过程中的唯一记录的东西，估计是她的评价吧，我注意到一点，她在问我问题的时候都很和蔼，但是她有意识的在说我的专业不相关，经历也不相关，看我如何解围，这个也算是看你的应变能力吧，说了大概半小时后，她说带我去见个老外，我觉得我有戏，那个老外是她的老板，据她说是一个诺奖得主的博士生，敬佩了一番，和老外聊了几句，他要开会，所以没功夫理我，但是还是比较客气的，最后说了句goodluck，我一紧张也说了good luck，一大败笔啊，不过他还是夸了一下我的英语，我估计在简短的对话下，他也就是觉得我的发音还行吧。回去继续和那个女经理聊，又聊了大概一个小时，她给我介绍了一些巴斯夫农化部的情况以及以后如果实习会做的工作，然后问我有什么问题问她，我就说巴斯夫对我来说是个企业文化很深厚的公司，我想问一下农化部是何时开拓中国市场的，然后现在的进展如果，她很nice的谈了许多，balabala一堆，然后到了12点，omg，两个小时呢，她说结果不一定，还有人要面试的。打击了我一下。不过也算是面了一回，无悔了，出了港陆广场，发现天气格外的晴朗，人人都是那么的开心。期间还有一个小细节，面试开始时，我是带包的，本想把包放在一个空板凳上，后来相当师兄说要放到地上最好，于是就照办了，事实证明还是不错的。我觉得我的表现尚可，缺点是话太多，不知道她有没有烦，在接下来的十天里都是杳无音讯啊，我开始后悔我说了那么多的话，以后打死我也不说那么多了。建议大家回答问题一定不要balabala一堆，点到为止就可以了，这是我的心得吧，本以为没戏了，居然接到了hr的电话。基本的问题就是，你为什么认为能胜任这个工作，你在实习中主要负责什么工作，你的英语工作能力，然后会套一些话，给你设一些障碍。

3.26 新鲜的视频面试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061748-1-1.html>



刚刚录完 BASF 的视频面试，全程听到自己讲英语的回音，有点难受额。开始是音频和视频测试，面试开始每道题目有 60 秒准备时间，然后就进入录制状态。

题目 1. Introduce yourself. (2min)

题目 2. Why do you choose BASF? (2min)

题目 3. We all experience differences of opinions or conflicts from time to time. Tell me about one of them in your experience and how do you deal with that. (5min)

题目 4. To what extent you would like to help/ support others, and give me an example. (5min)

我全程没有讲满，但是感觉应该不会影响太大吧。

祝大家好运，提前准备，加油加油。

在找工作的路上我们互相激励!!!

3.27 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982027-1-1.html>

前天收到视频面试通知，是邮件通知的。48h 内完成，今天上午 11 点做的。

前两个问题，每个 2min，题目和之前的帖子一样，自我介绍，为什么选择 BASF 培养计划。这两个做了准备。还算顺利。

后两个问题，每个 5min，如果和领导的意见不一致，怎么办？团队中分配一个任务给你，其他队员不配合，不积极怎么办？

后两个题大概组织了一下，感觉表达的并不理想，也没说出比较出彩的解决方案，就给出了一个基本思路。感觉时间有点长，根不没啥可说的。我还瞪眼看了会屏幕。

后人在做这类问题希望引起注意，提早准备，多罗列几点，注意逻辑顺序和组织语言吧。另外工科理科着实需要在这些涉及管理，销售等问题上多看看书，多看看案例，多看看节目来培养一下。

明确自己的不足，恶补一下功课去，准备继续投管培岗。

各位加油~~~。

3.28 BASF 2016 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982009-1-1.html>

这个视频面试我拖的比较久才去完成。问题 1, 2: 自我介绍+为什么选择 BASF

问题 3: 叙述你如何完成一件自己从未做过的事情

问题 4: 你觉得自己有什么地方需要改进

另外用 mac 的同学可能需要注意一下 电脑的 mic 实在是烂透了, 不外接设备应该是做不了了;

开始测试设备的时候如果有问题(比如黑屏)可以试试换浏览器或者重启。。我就是靠重启电脑解决黑屏的。

3.29 视频面试---哒哒哒

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 9 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981800-1-1.html>

昨天收到的, 面试邮件和短信。

48h 有效, 今天做。

前两个问题:

自我介绍, 2 分钟

为什么想加入 BASF, 2 分钟

后两个开放式问题:

你遇到一个你从来没有 perform 的 task, 你会怎么做? 5 分钟

如何处理一个不开心的顾客 (unhappy customer) 5 分钟

讲的好渣, 因为一直看镜头, 不知道自己录的视频怎么样, 但肯定会有翻白眼的动作 (因为要想句子)

第一个开放式问题还好, 5 分钟可以。第二个开放式问题已经憋不出话了才 3 分 30 秒, 就直接点击提交了。

练练手, 试试运气, 长长见识, 当当炮灰!

哈哈哈哈

3.30 巴斯夫新鲜视频面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996551-1-1.html>

就当是攒人品吧, 我的视频面保准挂了。

视频面是邮件发过来的, 打开随时想面就面, 我其实还是准备了一两个小时来着, 大概是因为太紧张啦吧, 越想握住, 越握不住啊。

问了四个问题

1, 自我介绍

2, 你更喜欢 team work 还是 independent work

3, 如何跟来自不同背景的人 (with different experience/background) 相处好

只记得这三个, 我回答的很差, 说到底还是英语水平有限吧, 同时对这一类的问题真的完全没有准备的, 其实仔细想想也不难回答, 不过要用英文还是有点不知道怎么用词, 再者就是我当时太紧张了, 一紧张脑袋就不灵活, 想到的点就少。

感觉视频面的问题还是很随机的, 还有就是那个录视频的玩意效果很差可以听到自己的回音, 本来就紧张, 再加上自己的回音, 真心乱了。。。。。。

抹泪去啦。。。。
祝愿大家都找到工作。

3.31 11.05 巴斯夫面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000084-1-1.html>

本来面试通知早就发了，楼主打开了试了一遍发现录音有问题。。录出来的声音很杂，大概是用内置麦克风的的关系吧，而且声音像大叔一样（有可能是因为电脑升级 win10）。。加上感冒发烧，我试了以后就不录了准备放弃（哭）本来已经不抱什么希望，准备收拾包袱回学校参加毕业典礼，没想到第二天 HR 姐姐打电话来问我怎么没有参加视频面试，真是太人性化了。。最后又决定再发一次 链接过来，我都要哭了。。现在把题目放上，虽然换了一台电脑，我还是回答得狗血淋头状况百出紧张翻白眼苦笑，白瞎了可爱的 HR 给的第二次机会，但是题目 还是放出来给大家瞧瞧，我收拾包袱去了：

1, 2 不用说啦

3, describe a situation that you have a conflict with others, what the conflict was about and how you deal with it in the end?

4, how will you handle multi-tasks? give examples.

这两天给 HR 打电话问了情况，视频面试是一批一批的，我们这一批的这周五也就是明天就出结果，但是后续也应该还有面试的，所以前面很早面试的同学不要着急，最后的结果要耐心等待哟！视频面试之后是群面，应该快了。

楼主洗洗睡了额，祝大家好运！

3.32 BASF 11.15&11.16 上海面，已拿 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011995-1-1.html>

楼主要是广州 SCUT 的，不知为何安排到上海面试。

视频面之后近一个月收到上海小组面试通知，Sales。

小组面试其实更像单面，一般为 7 个人左右，当场出结果。1 分钟英文自我介绍+2 分钟中文 Case 阅读 2 分钟中文阐述+2 分钟英文 Case 2 分钟英文阐述，Case 为随机抽取。英文阐述的时候面试官可能会问问题，建议可以适当发散自己在纸上写下的要点，但不要一直滔滔不绝不肯停下。

第二天 HR 面和部门经理面，不好彩 HR 和部门经理一起出现了。部门经理先进来，超级 nice 的一个大叔。进来之后聊了一会就开始用英语考察英文水平，气氛很轻松都是闲聊，这里有一个小 **Tips: 清楚你应聘的岗位是什么？**

销售就最好能自然地开始&结束一段对话，流畅不做作不刻意，这是好的销售应当具备的。等到 HR 进来之后就会转到比较正经的聊天了，几乎不考察简历内容，对我考察的多是专业知识、职业发展以及对工作地点的看法。

所以，面试很重要的一点就是对自己的专业熟悉。面试最后依旧是问你有什么问题，提前想清楚，如果想加分最好对公司的业务模块（不建议问战略性问题，没有意义）有较深入的了解，然后提出一些问题，当然恰好和岗位相关那就更好了。不卑不亢，能回答的尽力有逻辑性地回答，不懂的诚实说自己不懂并且请教面试官，错误并不可怕可怕的是错了还强撑着。也不要太过于对自己前面的回答及表现太过上心，是面试而不当作面试去表现自己并且和面试官互动，我觉得才是最有意思的。另外英语真的很重要很重要很重要，重要的事情说三遍！能发音准确清晰表达流畅那是最好，但是发音不准也没关系，流畅很重要，这其实也是自信的体现。语言是用来交流的，

仅此而已。

想不到场外工作的 Hr 还记得是我问过她几时出结果，11.24 收到 Offer，也是蛮开心。

打个广告，BASF 真的是一家不错的公司，氛围一级棒。最后也祝大家都能收获适合自己的 Offer。

3.33 也来发个面经吧，报的是 2013BASF 的 TS

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1653560-1-1.html>

首先要说的是.....LZ 最后是杯具了的--本来想要是成功了就发面经，后来再一想，失败的经验也是可以让它有价值的啊，而且之前在应届生这里拿了不少东西从来个感谢，所以就发了--要是有一点参考价值的话那就很满足了

1，电话面试

LZ 收到电话的时候有点惊讶，因为距离网投已经有了至少两个星期的时间，突然在一个下午收到了电话，全英文，除了大家都要准备简要自我介绍外，还会讨论一些别的问题，LZ 碰到的是“你认为幸福是什么”，LZ 就很简单的说幸福就是自己想争取得到的就得到了云云，都是一两句，HRmm 说一两个星期之内会有通知。

感觉电面的话题，假设以后的电面采取的还是这种形式，那预先准备可能要问到的话题可能并不实用，因为很难去猜会问什么（我记得论坛上还有同学碰到谈谈莫言得奖的），倒不如保持冷静，见招拆招。

2，群面

群面确实在电话面试之后两星期之内就有通知了，地点在港陆广场，上海地铁 8 号线过去很快，不管怎么样还是推荐早点准备早点去别迟到。见面先英文自我介绍，然后群面。形式是各自讲各自的案例，案例很短，英文中文都有，所以与其说是群面，更像是大家一起单面。案例内容是 confidential 的，不过肯定都不会特别伤脑经，员工化的思维也可以注意点同事间的人际关系处理，还是那样，不要太紧张就好。

3，HR 面

按照 HRMM 的说法 HR 面通知也是一两周内发出，不过也有可能当天晚上就收到所以千万不要不看手机，LZ 就差一点点错过 HR 面的通知。HR 面还是在港陆广场，形式基本是按照简历提问，不同 HR 的风格也肯定不一样，LZ 碰到的是个大姐姐，加上时间已经是下午比较晚了，估计姐姐也很累，两个人很放松地跟聊天一样面了一小时左右，不过不管形式怎么样，英文，一些自我介绍，自己经历当中比较有感触的地方，一些比较大的决定为什么这么做等等等等经常碰到的问题还是要预备着，此外这时候对自己报的部门最好有一点了解，因为 HR 面会确定终面的部门，要是 HR 问起你想做什么的时候太过犹豫不定那就不太好了

4，终面

终面时间还是在 HR 面以后一两个星期内通知的，LZ 是等了大概一个星期不到的时候收到电话，但安排的时间还是在接近两周以后了。终面地点会跟报的部门有关，LZ 去的是 BACC，BASF 有泊车可以去，但是时间会相应比较长，如果是自己打车去 BACC，要注意交通，往外高桥方向是经常堵得不可开交的，提前个一小时出门更稳妥。BACC 在江心沙路，但是不能直走因为当中有一段是不通的，可以从港城路绕过去

进 BACC 要先出示证件和面试的联系人名字，所以收到终面邮件的时候一定要看仔细联系人是谁，不然可能就被堵在门口，要是迟到了就不该了（这是 LZ 终面犯下的第一个错误），进去的时候还要看一段大概 6 分钟左右的安全录像

终面对象是部门领导级的了，而且很有可能碰到老外（LZ 碰到的就是个老外），英语一定要有准备，其他的也就是平常会遇到的各种问题了，why me, why BASF, why this position 这种问题还是准备下以防万一。LZ 没有回答好

的是两个问题“你到现在为止最大的收获是什么”“你最大的短板是什么”，在后来一次面试再次碰到这两个问题的时候，LZ 才觉得当时回答的很不好，很含糊，好比你问我个问题我回了你个开放式答题还让你来猜我是什么意思，面试的时候不合适玩这个的，所以后来杯具了也就挺释然。

面试结束以后可以乘泊车回去，具体可以看他们的时刻表，面试通知邮件里会有，面试时 HR 也会给一份其他的么.....如果也是冬天去面，BACC 在江边会风大，正装外面可以套一件防风的厚一点的。

总的来说 BASF 的面试态度一直都挺友好的，没什么特别刁钻的环节，准备充分，平常心发挥，其他的就看缘分了。LZ 输在没准备好，一些常见的终面级别的问题没想一个更直接坚定的答案，而且通知邮件也没有看仔细，尤其问题都出现在最后一关，很有可能是有松懈因素，所以越到后面，越不能掉以轻心。于是祝未来申请 BASF 和现在正在等 OFFER 的同学们都顺利拿到 OFFER！

第四章 巴斯夫综合求职经验

4.1 BASF MKT OFFER 意料之外 意想之中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139818-1-1.html>

TIMELINE 10.21 视频录-1119 群面-1120 终面-1205offer call

申请这个公司很意外，本来只是本着试试看的目的，毕竟对于化工没有多少了解。

1021 收到视频面试邀请，面试题目已经记不大清，大致就是 3why 的问题，why basf, why u, 巴斯夫版应该有反馈。

1119 统一上海群面，basf 在这点上做的很贴心，很早就会通知，包括会报销路费等。

群面五个一组，自我介绍英文 1min，中英文 case 各 2min，case 内容主要是职场类的问题：比如如何协调与同事关系，如何处理多任务，发现生产线上的问题如何解决等。

回答需要有条理，英语口语要好。

群面之后五进三，之后会很贴心的安排住宿加告知第二天面试的交通问题。

1120 专业面+HR 面

楼主本来申请的是 HR 岗位，但临时被调到了 MKT 岗，于是本着学习加好奇的心态第二天去了巴斯夫在外高桥的基地。那时我没有想到会遇到很 NICE 的部门老大，也没有想过会最终拿到这个 offer。

专业面本来应该是 2 对 1，但部门老大先进来了，于是先跟我攀谈起来。内容涉及非常广泛，因为楼主非化学背景，于是聊得话题从宏观的电商发展，到在美国的学习内容，遇到的困难，就业的方向等等。

因为我一直以为我现在跟部门老大都是闲聊，要等另外一位面试官来了才会正式开始，所以一直属于非常放松的聊天状态，我们甚至还聊到了美国教育政策方面的内容（因为和楼主专业相关）。我能感受到老大更多关注于你是一个怎么样的人，做过一些什么样的事情，对于和 MKT 相关的内容会有一些什么样的思考（问到了电商的发展和中外快消品牌看法）。最后我们居然就这样聊了 50min，老大还说觉得楼主的性格是比较自主的类型，觉得我很优秀。我不知道大家会怎么看待这些话的含义，但对于当时备受打击的我来说，是受到肯定之后的感动了。

跟老大聊完之后，当时就想，不管之后有没有结果，这一趟都还是值得的，被人肯定真的会是很不错的感觉，而外企的面试往往会让人有神清气爽的感觉，因为你能从他们的一举一动中感受到他们对于人才的珍视，我相信这不仅是对我，对在秋招中挣扎的每一个人来说，应该都是不可多得的经历。

专业面完之后去面了 HR，很简短，大致集中在求职意向和八大问的问题，正常发挥就好。本来以为 HR 面之后就

全部结束了，没想到回来之后 HR 又带着去见了刚刚专业面一直没出现的我的直接上级。他不仅请我喝咖啡，还一直说不好意思面试耽误了你太多的时间。那个时候我只感受到了尊重与务实。面试问题依然是那些，希望轮什么岗，对岗位有什么理解。但更多的会集中在我对岗位有什么问题，他可以帮我解答什么疑惑。

短短的十几二十分钟结束，赶着巴斯夫的班车回到市区，看着从厂区又回到市区，当时觉得心情非常好，每一次面试就像是一次分析自己的机会，而我这次很幸运遇到了很好的聆听者。

终面之后依然是漫长的等待，中间一度以为又是一场空欢喜，甚至这周接连的打击已经让我动了回武汉的心思，但 offercall 就这么适时的来了。秋招的第一封 offer，也是出人意料的结果。

一路面下来对巴斯夫除了感恩还是感恩，不知道大家的面试经历会是什么样，但我确实从这家企业的面试环节，面试态度，包括和 HR 的几次接触，感受到了他对人才的尊重和轻松的外企氛围，这也是我权衡再三放弃了一家比他薪酬更高的 offer 的很重要的原因吧。

这周签掉了纸质的 offer，如果没有意外，楼主会在明年四月份入职，秋招告一段落，也希望能在巴斯夫开始新的旅程。这部分经验跟大家分享，祝福大家都拿到满意的 offer!

4.2 我的巴斯夫实习到拿 offer 的感受 ZZ

在巴斯夫实习有两周了，今天 office 中的很多人都去了港陆大厦参加培训、开会，浦东的办公大楼 9 层只剩下我和郭工（慈善的妈妈桑，可惜不熟）。诺大的办公室，本来就觉得很空，这回更显寂寥。今天的工作基本算是超额完成了，趁着人少，写一下公司里的感受：)

巴斯夫在业内很是有名气，能在这里实习真的很荣幸。当然这首先要感谢脚哥，没有他之前的良好表现，我也不可能有这种机会的。

实习机会很重要，至少在我看来将来的第一份工作会很看中工作经历，可从校门走出来的学生们哪来的工作经历哪，只能从实习工作中赚取了。于是我也毫不犹豫的签下了三年的 temp 合同。其实用我们 office leader—Brooks 的话讲，这真是 win-win 的事情，BASF 利用实习生，免去了四金、保障的麻烦，而它的名气也让几乎所有想实习的人甘愿来做。

自从被同济无情的撵出来开始正式在 BASF 工作后，感受还是很深的。这里的工作环境相当让我满意，虽然身处全球最大的化工公司上海生产基地，但由于在办公大楼里，完全没有化工实习时候看到各种管道贯穿工作的各个地方的恐怖感。超级宽敞的工作 site，半圆形的大玻璃窗，面对黄浦江，要不是这一带江边都是码头和工厂，景色绝对是相当棒。

感受最深的是 BASF 的人，无论我们 RCQM 还是港陆大厦那边的 HR，都让人感到很随和、亲切和尊敬。在这里，你无法粗鲁，只是自觉的礼貌待人。工作虽然很辛苦，每天回到家里就想躺在床上睡觉。可是工作的同事们会让你很放松，经常谈论一些新闻、分享一些琐事，时不时分发零食，中午还会像宿舍时一样，集体去吃饭，回来还要几个人比赛扔飞标。但工作的效率都很高，没有人想偷懒，这真是一种和谐的气氛，不能不让人折服。

之前也有过实习，Sodex，应该是 500 强企业，可是那里的人实在让我不敢恭维。公司的客户信息都是我们这种 temp 跑到各种展会上，连蒙代唬的拿到的。公司里的人就靠着给人家推销自己的卡片过日子，大多数客户会拒绝，于是 Sodex 的人放下电话后会骂一句标准的“策那”。偶尔在 Sodex 输入资料，压抑的气氛让我迅速辞退了这份明显雇佣廉价劳动力的工作。

还记得自己很小的时候就向往在办公室里挥斥方遒的忙碌，在 BASF 让我有所体会，office 里电话不断，英语、德语、普通话、上海话交织着，一种工作的嘈杂，很催人奋进。和他们在一起，我觉察出我的不足，流利的外语和令人羡慕的学历以及雄辩的口才，让我对自己不能懈怠。

虽然我只是一个实习生，不过责任心还是让我和 office 中的每一个人一样尽心完成自己的任务。在 BASF，学到的是一种态度，更是一种精神。庆幸自己能在这样的公司中这样的部门中和这样的同事们共同工作。

4.3 也谈巴斯夫销售待遇

我是做巴斯夫销售的！大家一致问待遇问题，可能会发现很少人回答，甚至每个人不一样。这就是我的亲身经历，我面试完入职的时候跟我谈的待遇，问我期望多少的待遇。我说就按公司的标准来定。hr 说你自己定位一下，具体多少，我就很胆小的说了个一千 4, 5 都可以，然后他考虑下 说我们工资很高会比你期望的多个 3-4 百。然后我以为都这样呢，后来多方渠道才知道，每个人待遇都不一样。你不超过他这个底线都可以，也就是说肯定有拿 2000 多的，悲剧啊，一起入职的一个学校的专业也一样。待遇就不一样，奶奶的！

4.4 巴斯夫求职全过程

12 月 3 号，上午 8:30 前赶往六合的扬子巴斯夫进行一面。能得到扬巴的面试是在我意料之外的，因为简历是在十月中旬左右投递的，没想到过了一个多月获得一面机会。我按照要求带上了英文版的课题简介如约来到公司一楼，一位很和善的 HR 带我们乘班车到厂区进行面试。上午一共去了四位同学，其他三位都是化工院的同学，听说每天都有两轮面试，上午一场，下午一场，前一阵化院已经面了不少。我们四人轮流进行面试，每人五十分钟左右。我排第三，轮到我时没有多少紧张感，因为已经摸爬滚打一个多月了。我拎包进入了小会议室，看见两位女士坐在对面，一位 HR，一位部门经理。我就坐后随手递交了我的课题简介，说了声“您好，这是我的科研简介，请领导过目。”经理很高兴地表扬了我很大气。我笑着回应了一下，此时我已经知道我离成功不远了。她对着电脑又看了看我说“你的相片好像跟简历上的不大一样啊。”我笑着说“这是我的正装照，天冷我换了套棉袄所以看起来可能不大像。”领导看了我的科研简介没有多说什么，转向电脑问了我了解乙烯吗？我说曾经做过一阵乙烯的课题。她要我在黑板上画一下乙烯的工艺流程图。我原本以为会问我丙烯酸酸的课题，乙烯只是在大四时做过一段时间，幸运的是我虽没继续研究乙烯，但一直跟乙烯组的同学打交道，对之也比较了解。于是很顺利地画出了生物乙烯的工艺流程图，并花了十多分钟时间讲解了流程图。经理是一个很精明的人，她针对流程图提出了一些问题，有的我不是很肯定的就直接说不知道。后来还谈论了关于能源、资源等问题，把从导师那听到的大化工和纤维素等热点问题跟经理交流了一下。最后经理和 HR 用大约十多分钟的时间进行了英文交流，整个过程谈的很顺利，临走前还很和善地提醒了我坐班车回市区。

12 月 19 号，赴扬子巴斯夫进行二面。参加二面的一共十二人，我们学校四个，还有东南、南理工、南大等。二面主要是笔试，考察的都是物理化学和化工原理方面的知识，但很多是实际生产方面的问题。最后还有两道英语题，一个是优化工艺路线，一个是浅谈五年规划。

12 月 29 号，赴扬子巴斯夫进行三面。这次是德国总裁面试，一共有两个人面试，每人大约半小时。我排第二，等前一位朋友出来后，我见他脸色通红，我预感到结果不好，心里有些砰砰跳。经理领我进入总裁办公室，一位上岁数的德国总裁很友好地打了声招呼，我回应了一下，坐下后总裁开始用德语式的英语提问，我听起来比较费力，也许有些紧张，一开始回答的不是很好。但不管怎样，自始至终都必须沉着冷静，不能让别人看出紧张的表情。逐渐地就不那么紧张了，即使听不懂也可以请求对方重复一遍，而且经理也时常友善地用中文帮我翻译一下。我们主要探讨了生物丙烯酸的应用前景、工业化的可行性、煤化工和天然气化工等方面的概况。主要是总裁在发

言，气氛还算比较缓和。

1月05号，接到扬子巴斯夫的电话，经理打来的，算是四面吧。主要了解了一下我对计算机模拟和化工生产的看法，还有其他琐碎的方面。交流了大约二十分钟，经过这次电面我心里终于有底了。

1月09号，接到扬子巴斯夫HR的电话，通知我已被录取。

1月12号，赴扬子医院进行体检。

2月02号，赴扬子巴斯夫签约，尘埃落定。

总结，坚持就是胜利，不要惧怕任何挫折，相信自己，战胜自我。

4.5 巴斯夫实习感想

很庆幸当初在选导师的时候选了刘燕刚老师，正因为毕设跟他混了，才让我有机会通过他的介绍去了BSAF实习，并且很有可能毕业就留在那里了。毕竟，BASF嘛，大公司一个，诱惑力大的可以。

最近一段时间一直在那里实习，也算是第一次比较正式的实习吧，一周去四天，每天8小时，虽然不算特别的辛苦，但是每天起早贪黑的，也终于支撑不住，病了，一个星期发了三次烧，真是史无前例，弄得我现在每天裹着大袄不敢脱。

回首找工作的这几个月，对自己真的是不小的磨练，至少如今的我心理素质好的惊人，脸皮也已经厚的和轮胎皮有的一拼了。上学期网申，笔试，一面，二面。。。忙活了好久，最终也没有收获什么好的offer，现在突然BASF向我伸出了双手，愿意无条件的接受我，真让我有种“踏破铁鞋无觅处，得来全不费功夫的感觉”，看来人品还是要积攒地，呵呵。

希望接下来的3个月能过得顺顺利利的，好好实习，好好做毕设，然后毕业了进BASF工作，这样我就谢天谢地了。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十四版，2020 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2020 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

