

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

招行苏州篇

应届生论坛招行苏州版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1235-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、招商银行简介.....	4
1.1 招商银行概况.....	4
1.2 招商银行在中国的发展.....	5
1.3 招商银行企业文化.....	6
1.4 招商银行薪资状况.....	7
第二章 招商银行苏州分行笔试经验.....	8
2.1 2018 年招行笔经.....	8
2.2 招商笔经~	8
2.3 18 招商笔试.....	9
2.4 2018 秋招招行笔试回忆~.....	9
2.5 2017.10.22 招商银行笔经.....	10
2.6 攒人品！2018 校招笔试回忆~.....	10
2.7 2018 招行笔试做后感.....	11
2.8 2018 招行笔试情况.....	12
2.9 2017.10.21 笔经.....	12
2.10 2015 年招行笔试经验.....	12
2.11 11.7 招商银行笔试攒人品求过求过	13
2.12 招行 2016 校园招聘笔试经验.....	14
2.13 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验	15
2.14 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试	15
2.15 还是分享点技巧吧~.....	16
2.16 2014.11.14 招行苏分 笔试经验.....	错误!未定义书签。
2.17 苏州分行笔试.....	错误!未定义书签。
2.18 招行社招笔经.....	错误!未定义书签。
第三章 招商银行苏州分行面试经验.....	17
3.1 最最新鲜的面经：招商银行 苏州分行 IT 数据分析岗位 offer.....	17
3.2 招商苏州分行一面.....	18
3.3 招行总行管培生一面面经.....	18
3.4 招行三面.....	18
3.5 招行一面二面面经~	19
3.6 招行的一面居然过了！收到了二面！但是和交行在同一天！	19
3.7 2013 年招行面经.....	21
3.8 2013.12 招行终面.....	22
3.9 记录招行第一次面试.....	22
3.10 招商二面面经.....	23
3.11 二面情况.....	23
3.12 最新 2 面.....	24
3.13 下午面完.....	24
3.14 帮助之后要面试的童鞋.....	24
第四章 招商银行苏州分行求职经验.....	25
4.1 2017 招行总行职能类.....	25
4.2 2018 届招商银行总行管理培训生.....	25

4.3 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经.....26

4.4 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）28

4.5 1.5 年来我经历的真实招商银行--- 一个柜员的故事.....29

4.6 软件测试工程师笔经+面经30

4.7 银行秋招求职路，梦想还是要有的，万一实现了呢？31

4.8 从实习到考核再到拿校招 offer，我也分享下在招商银行的历程吧35

4.9 招行一面+二面+笔试经验37

4.10 小本求职女历程.....38

4.11 我的囧萌求职之路.....44

4.12 苏分 26 号笔面经.....46

4.13 浅谈关于银行的招聘及发展.....47

4.14 2013 招商银行网申的注意事项.....48

4.15 收到招行苏分 offer + 一些经验.....48

4.16 想进招行的，请三思而后行 [转载].....49

附录：更多求职精华资料推荐.....52

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站

<http://www.cmbchina.com/>



招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在苏州。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居苏州蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足苏州、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称誉作为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化

为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满

足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，参训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现

在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到苏州，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于1997年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层（核心层）：主要指企业的愿景、使命，核心价值观与企业理念，企业精神和作风，是企业文化深层次的、具有隐性的内核，决定了制度文化和行为文化。

制度层（中间层）：主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度，也包括企业的组织结构等。

行为层（表层）：是形成制度层和精神层的条件，主要指企业的外观，内部小环境、产品的外观、服务，以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层（企业文化的对外传播）：是企业文化的外溢，是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现，既有社会对企业的认同，也包括企业对社会的态度。

具体而言，招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹，打造百年招银；招银使命——为客户提供最新最好的金融服务；核心价值观——服务、创新、稳健；经营理念——因势而变，因您而变；发展理念——效益、质量、规模协调发展；人本理念——尊重、关爱、分享；全局理念——全局至上，和谐为美；招银精神——挑战、自省、奉献；招银作风——严格、扎实、高效。

18年来，在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险，全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中，企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化，招商银行才造就了一支优秀的员工队伍，才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年，招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”，这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位，工资多少完全取决于行员等级，而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样，因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位，只要是正式编制工资都完全一样。1，试用期6个月：2060，转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2，过节费：1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆（好像是2000，记不清了，因为12月会发好几次钱，有点搞不清来源），过节费试用期一半。3，年终奖，如果你做满1年，那么将会在12月份拿到1万元（未满1年者如果在12月已

经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不说了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位置给你升了, 论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀, 有机会升职, 领导问你的第一句话就是: 是不是愿意去武汉? 愿意的话才有后面的培训、竞聘, 否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约, 同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的, 这一点不想多说, 只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励, 所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作, 肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

第二章 招商银行苏州分行笔试经验

2.1 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码子, 可能思路不清晰, 大家见谅啊!

招行的笔试和前几年一样, 没有综合, 第一部分是英语 (30 分钟), 对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的, 到最后一篇文章时只有五分钟了, 没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说, 英语应该是一个很好拿分的项目, 建议早做准备。

第二部分是行测, 55 分钟, 有四个部分, 言语、数量、逻辑、思维, 题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经, 以为只有三个部分 60 题, 所以之前规划好了每个部分需要时间, 进去后按原来计划做。万万没想



到还有第四部分, 当场吐血 所以抓紧最后三分钟, 全部蒙完, 就到交卷时间了。

第三部分是游戏, 大家参照以往的笔经就好了, 没有什么变化。

虽然知道自己英语很渣, 行测数量部分正确率很低, 可是依旧期盼着能让我过、过、过。

2.2 招商笔经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121196-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站~回馈一下网站~昨天参加招行笔试, 总共 2 个半小时, 题目类型跟往年差不多, 第一部分是英语 30 道题, 15 个单选主要考语法, 然后 5 篇阅读理解, 每篇 3 个问题左右; 第二部分是行测, 包括病句、数学运算、逻辑推理、策略; 第三部分是游戏, 粗加工、细加工、五角星、以及小球运动; 最后一部分是性格测试。

还参加了第二场考试, 40 分钟 50 道单选题, 但是明明报的不是计算机岗位, 结果 50 道题全是计算机题==没有一个有把握尽人事听天命=。=

希望能有好结果~

2.3 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包, 题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语: 前面有几个常规语法题, 后面是几个短阅读, 都很短, 不难, 每篇文章后面三道题。英语时间足够, 还可以检查两三遍。

2.行测: 整体这个部分要注意时间, 语文题, 数学题, 逻辑题等类型。语文题就是词语搭配, 找病句, 排序这几个类型; 数学比较简单, 只是没有计算器, 算得时候要快一点; 逻辑题, 尤其是找规律选图形那种题, 我一般都做不来, 我感觉做不来的时候就要果断放弃, 不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”: 这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片, 小星星的位置, 小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧, 1) 这部分只有一个倒计时, 没有提醒你做到第几题了, 所以很难规划时间, 就一直使劲做吧! 2) 没有确认答案进入下一题的按钮, 直接找出正确答案就跳入下一题了, 不能返过来修改的。3) 每种类型是一个时间规定, 几个部分之间不能共享时间的。

4.性格测试: 这部分就很常规了, 就不多说了。

希望大家都能拿到多多的 offer!! 加油加油

2.4 2018 秋招招行笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121049-1-1.html>

楼主报的职位是总行管培生 10.22 下午两点笔试~

笔试是上机考试 一共分四部分:

第一部分英语 30 分钟, 15 个单选, 15 个阅读 (5 篇阅读 每篇 3 题)。我记忆中单选好像没有考语法的, 大多都是词义析; 阅读挺简单的, 基本是一篇阅读三段, 一段出一个小题。因为楼主从小英语比较好, 所以 20 分钟不到就搞定了英语, 难易程度大家可以参考一下别的小伙伴的分享~

第二部分行测 50 分钟还是 55 分钟来着 记不清了~言语理解 数学运算 逻辑推理, 没有资料分析。言语理解挺多的, 句排序、词义辨析还有找语病比较多。

第三部分认知能力。包括三小部分:

1、大家来找茬：题干是一幅图片，让你在四个选项中选出一个跟题干相同的图片，一般很容易的排除两个，剩下两个需要一下细节；

2、闪烁的星星：跟往年笔经一样，看到考场里有很多人用论坛里的方法，就是用手指指位置，但是楼主觉得这个方法对于来说不是很好用，一开始只有三个星星的时候不需要手指也能记住位置，后来到了4个5个星星的时候，因为是6*6的方格而且方格还挺大的，所以一只手根本不够用的。而且当有5个星星闪烁的时候，如果用手指指住两个星星，容易导致把注意力放在这两个星星上，导致其他三个星星的位置记不准确。不过方法也是因人而异，对楼主来说这个方法不是很好用，其他人不一定，建议上了考场以后可以试用一下这个方法，不好用的话就立马放弃~

3、移动的小球：还是建议大家离电脑屏幕远一点，用主目光看几个小球，同时用余光看其他的小球~

第四部分性格测试，没啥好说的~

考试不能带计算器，虽然准考证上说只能带笔，但是大家也都带了水、纸巾什么的，因为是机考，建议容易被外界声音打扰的小伙伴戴一副耳塞。不知道是不是跟什么考试冲突，有好多没来考试的~

听说这是个神奇的网站，虽然招行不是我最理想的银行，但是还是希望能进面~

2.5 2017.10.22 招商银行笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月22日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121014-1-1.html>

楼主早上考完江苏银行，马不停蹄的换了考场（路程要1个多小时，也是心酸），下午2点的招商，因为之前有在论坛上笔经，很有用，就是先30分钟的英语，15个单选，剩下的是阅读，好像是4篇，这个不确定，都不长，一眼能看全文章那种，所以做起来很方便，英语结束自动跳到行测，55分钟，也跟去年一样，题目还好，算基础，感觉招商跟江苏是一个构造的卷子，风格很像，多练练排序、病句，其他的考点分散着涉及一点，没考行史、没考专业课。然后就是认知能力测试，招商考了移动的小球，江苏考的躲避球，其他的什么粗加工、细加工、选星星出现的位置，这两银行都考了。然后就是性格测试，这些都不碍事的。最后，攒人品，求 offer

2.6 攒人品！2018 校招笔试回忆~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月22日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120989-1-1.html>

考试时间是 2:00 到 4: 30

首先是英语，前半部分是选择填空。

感觉词义辨析类的比较多啊，比如【effect, effectation, affect, affection】【show, indicate, point to】，

语法方面考副词和形容词辨析的比较多，比如【gradual, gradually】。

后半部分是阅读理解，一段短小文章，后面跟着三个小题。

我能记住的文章主题：

- 1.西方文化以外的文化，比如日本的主流文化是集体优先于个人；
- 2.自恋症（narcissism）患者的特点和一种针对该类患者的实验；
- 3.带来幸福感的途径。

应该还有别的，但我想不起来惹.....

经验就是，**时间相对充裕**（我答完还剩 8 分钟），所以不用太急。**阅读理解部分完全可以先仔细通读文章再去看题，不需要先看题再找答案。**我的英语水平是六级 550 分，给大家参考。

然后就是恶心的**行测**，根本做不完啊旁友们。

数字推理，文字推理，图形推理，逻辑，语病，句子排序，语言理解，数列运算（就是找简便算法那种），数学应用题（遇问题，排列与组合，分糖果等，没考几何相关的）等等.....常见的行测题基本应有尽有。

经验就是，看一眼，感觉会浪费时间，就不做了，赶紧往下看，先把能迅速做出来的都做了！我就是在句子排序的部分浪费了大量时间.....你们千万注意，这个地方很容易让你不由自主地反复斟酌，很坑。

接下来是**游戏**部分了。

第一个游戏是出现三个以上**黄色星星**，然后让你指出黄色星星出现过的**位置**。**经验是请旁友们离显示屏远一点看！这样比较容易掌握大局。**。

第二个游戏是很多无规则的小**白球**，其中有三个以上会**闪烁**一下，然后开始无规则运动；运动停止后，小白球全体变成小块，要你指出哪几个是刚刚闪烁的。**经验是请不要死盯某一个 or 两个，放松一点去看，利用漫不经心的余光！**效果比紧张兮兮盯着好太多。

第三个游戏是**找相同**，找出四个选项中与题目所给图片完全相同的一项，分为简单版（也就是所谓的“粗加工”）和复杂版（加工）。这部分我一开始找不到感觉啊，做得很慢。后来发现了技巧！就是**大家可以先看四个选项！这样可以很快发现四个选项各自的不同之处，然后拿这个不同之处去对比题干原图，分分钟找到哪个跟原图一样。**

最后的性格测试没什么好说的。就一点，**请注意别点错了，比如把“最不符合我”和“最符合我”点反了。**

最后祝大家所有笔试都过过过，想要的 **offer** 都来来来！

2.7 2018 招行笔试做后感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120957-1-1.html>

郑州场感觉要有七八个考场吧，一个考场 70 多人，听说厦门南昌成都基本也是这么多人，所以应该好多参加笔试的。跟之前论坛上写的一样，没有银行文化、金融专业知识等，只有行测、英语、性格测试和测记忆力和观察力的游戏。

第一部分是英语 30 题，30min，十几道语法，大概四五篇阅读，每篇三题，不是很长，基本都是两段的。我觉得挺难得，且本来觉得自己英语不错，但可能单词量不够，语法也忘得差不多了所以觉得难，但时间够只是选的不确定。

第二部分是行测 55 题，55min，先是语言理解 10 道（病句，词语填空），再是数学运算 10 道、数学推理 10 道、逻辑推理 15 道、思维智力 10 道，整体我觉得还好，差不多蒙了六七个，虽然不知道正确率但最后也做完了。**PS：我大概看了中公一本通，比较基础的讲了各个类型，然后刷了两份行测，所以感觉速度还是上不去，考试做的时候强迫自己觉得浪费时间就弃，要不就看着像的蒙一下。**

第三部分是玩游戏，没啥练得，看自身实力和运气吧。之前看人说做完小球题眼要瞎，我感觉虽然并选不出来，然而眼也不会瞎哈哈，没那么可怕。后来五六个小球一起动我基本只看一半，剩下的球都放弃了。。

第四部分性格测试，我觉得不要选成欺骗型就好，照实选，我是没选两个极端的选项，比如非常同意，非常不同意，基本选的同意、轻微同意，但不知道应该怎么样好。

考了两个半小时，最后有人来提醒有两场考试的人不要忘记了，可能第二场是申了管培的人需要考专业知识，我是没申。不知道什么时候出结果，也不知道能不能过，最近找工作也是各种受打击，基本银行都投了也只收到招行的笔试，希望能到面试！

2.8 2018 招行笔试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120894-1-1.html>

笔试结束了和去年一样，

第一部分：15 题语法，5 片阅读 15 题，楼主六级擦线党，感觉有点懵呐。

第二部分：行测，计算题 10 题基本蒙的，15 题数字推理图形推理，还有 30 题逻辑语病排序什么的，反正很赶呐，很久考试，脑子变慢了啊。

第三部分：考验大脑速度的，大家来找茬，找星星位置，找闪动小球什么的。

第四部分：性格测试什么的

目前二面结束，笔试结束，不知道有没有终面，只能祝自己好运(▽)

2.9 2017.10.21 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120893-1-1.html>

看去年的帖子今年招行的考试内容几乎没有变化，就是英语加行测加找规律等等

英语，总体来说不太难吧，我迟到了十分钟，也赶着做完了，15 道语法词性题，4 篇阅读一共 15 道题，阅读都是短阅读，有一篇是进入职场要如何准备，其他已经记不得了

行测题，我靠最坑的就是这个，根本没时间没时间没时间，一共五个部分，先做完一个部分才能跳到下一个，最后的策略最简单，但是我只剩 3 分钟了，连蒙带猜写的，建议多做做数学应用题，提高做题速度。

最后的部分就是找不同，以及小球运动然后让你找是哪几个，三个一起动我还能找到，后来五个一起动我就不行了.....

最后是性格测试

以上，写个笔经攒人品，祝大家收到理想的 offer

2.10 2015 年招行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001954-1-1.html>

昨天刚刚结束了招行的笔试，说实话笔试之前我信心挺足的，在论坛里也找了很多以往的经验，知道招行行测占很大部分，而且英语题量极少，对于一直复习国考而且英语向来是短板的我较为有利。然而事实证明我的确轻敌了，可以说是完全没有预料到啊!!!出了考场的心情，就像*了狗，我感觉大部分的考生心情应该都是如此吧哈哈！

笔试之前先说说网申，招行的网申还是刷了不少人的，不像交行基本给了每个人机会，而且我感觉招行过网申的标准跟国有银行很不一样，反正我周围各种过工建农的男生竟然挂掉了招行，讲到这里必须吐槽一下国有银行的山东分行，你们是真的不要女生的嘛！为毛线一个都不给我们过啊！为毛线那些成绩荣誉都平平的男生一片片的过啊！为毛啊！好吧....吐槽完毕，怪我自己不够优秀，达不到人家选择女生的标准呜呜呜呜~

既然招行给了我机会，那我就认真把握，笔试之前也回顾了一下专业课，背了背时政和招行知识，然而这些并没有什么卵用。

招行的笔试是机考形式，一共 150 分钟，是分成英语、行测、认知、价值观、职业个性几个模块，每个模块题量不一，时间不一，在规定时间内必须做完这个模块，当然提前做完的话也可以自行跳到下一个模块，只是不能再回头改了。

英语模块 30 分钟 30 题，前面是单选，后面是比较短篇的阅读题，我英语不好，六级都没过，不敢贸然评价题目难度，只是感觉比上午的交行稍难一些。然后是行测模块，忘了题量了，记得是 55 分钟，估计也就 55 道题左右，但是特别多的数字推理和数学运算的题目，是特别特别的多!!! 然后还有挺多的病句、排序的题目，剩下的就是国考难度的推理判断了，反正对于我这个一直复习国考的人来讲也感觉力不从心，很多数量题都是蒙的，根本没有时间好好计算，我感觉是要比国考题目难的。

最后，高潮就要来了！大部分的人还沉浸在行测的悲痛中时，我们见识到了大招行的认知题！

首先是大家来找茬，呵呵，你并没有看错，其实当时整个考场的人都不好了，一片啊呀哇靠声，根本没想到城里人竟然如此会玩，良辰表示非常佩服。就是给你一张目标图，然后给四张与目标图类似的，其中只有一张与目标图是完全一样的，让你从四张里挑出来，好吧虽然始料未及，但是题目本身并不难，认真找就好了，但是要注意时间问题，因为你一道题耽误太久的话，在规定的时间内会比别人做的题量少，就是考察你的速度和眼力的。刚开始几组是粗加工，就是图片本身比较好辨认，再后来是细加工，那些图真的好难看出哪里不同，而且是从四个里面挑，做到最后真的觉得都长得一毛一样 -- ！

其次是给一个大正方形分成了 6*6 个小正方形，会在里面出现不等的五角星，大概闪一两秒钟就消失，然后让你选出刚刚都是哪几个小正方形中曾出现过小五角星，而且小五角星的数量会越来越多，最后根本记不住啊好吗！

最后更惨，一个黑屏幕上有 n 个一模一样的小白球，其中 3-5 个会闪一两秒钟，然后所有的球开始运动，交叉运动，跳跃运动，转圈圈运动.....最后停下来，问你刚刚闪的那几个小球分别运动到了哪里、

整个考场的人都不好了啊

最后的价值观啊还有职业个性啊就是性格测试题，应该是没有一样的题目，不过有相似的，还是回答的时候多注意一些吧。

啊啊啊啊啊~一份没有一道专业题的招行笔试，天啦撸~看在我如此认认真真还没有吃饭就来写笔经的份上，保佑我顺利通过笔试吧~国有银行各种挂我的网申~能不能给我一次银行面试的机会呜呜呜~跪谢！

2.11 11.7 招商银行笔试攒人品求过求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001874-1-1.html>

11.7 上午交行下午招行，考懵圈了都。。。

第一部分英语，托业难度，分为单选（语法）和阅读，感觉阅读文章稍微有点难度，但题目还好。

第二部分行测，50分钟，言语理解 数字推理 图形推理 数学运算 逻辑分析，算数的非常多 比较费时间
第三部分就进入了万众吐槽的找不同看小球了，看得我眼花缭乱，感觉做的很不怎么样 拼人品了
第四部分是性格测试，半个小时，题非常多，各种类型，都快精分了。。。
总之，招商银行真是银行考试中一朵与众不同的奇葩！攒人品求过求过求过!!! 求进面试!!!

2.12 招行 2016 校园招聘笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001830-1-1.html>

昨天刚刚考完招商银行 2016 校园招聘的笔试，内心是崩溃的，几个月以来在应届生上得到很多，现在是回报的时候了，顺便给自己攒 RP，希望能拿到招行的 offer

楼主是招行沈阳分行的考生，今年是全国统一考试，所以各分行的题其实都是一样的。考试之前看了好几天的金融专业知识，结果去了一道也没考，整个考试分四大部分。

第一大部分是英语，包括单选和阅读，30 分钟总共 30 道题，大概一半一半吧，考题不算难，阅读基本都可以找到答案，文章内容会有一些生词，但是题目都很简单，生词不影响阅读，在此建议以后的考生其实可以按照问题回去找答案。

第二大部分是行测，包括言语理解，数字推理，图形推理，逻辑判断，语句排序，挑出病句，数学运算等等，没有资料分析题。。。55 分钟 55 道题，个人感觉不 简单，尤其是机考，而且在有压力的情况下很难，我大概蒙了 10 多道，考场还有很多人以为 55 分钟只有 20 道言语理解题，所以答的很慢，导致最后都没答完， 在此建议以后的考生在刚刚开始考试的时候一定要看一下电脑上显示的题型分布，做到心中有数，合理分配时间。

第三大部分就是考大家脑记忆力的东西吧，楼主第一次接触，被搞疯了，这个大部分里又分 3 小部分。第一小部分是类似“大家来找茬”的东西，左面一幅图，右面 四幅图，其中只有一副和左面的一模一样，选出来这个就好，由易到难，先是粗加工，很容易一眼就能看出来，后面是细加工，很难，楼主最后能排除掉两个，只能在剩下两个里面蒙了。第二小部分是大概 6x6 那种表格，里面会有几个小星星，然后瞬间消失，让你找出来刚刚有星星的格子，也是由易到难，后面星星越来越多，楼主的方法是一个手指头在屏幕上记下三个星星的位置，然后剩下的那几个星星就靠脑袋记，消失的瞬间就先把用脑袋记的点上，然后再把手指记的地方点上，感觉还是有点用的，没办法啊，楼主脑袋不好使啊。。。第三小部分是在屏幕上有一个大格子，里面有一堆小白球，其中有几个小白球会闪烁几下，然后所有的小白球开始布朗运动，运动停止的时候所有的小白球都会变成正方形，让你选出原来闪烁的那几个小白球，同样由易到难，最初是三个，后来好像一直加到 5 个，楼主这个也是依靠手指。。。万能的手指。。。

最后一部分就是价值观测试了，简单来说就是好像每次给出 5 个句子，让你选出最符合你的，非常符合你的之类的，注意这里不能选同样的选项，就是说每页最符合 你的只能选一次，非常符合你的只能选一次等等，当然你可以选别的，但是所有的选项不能重复，161 道题 20 分钟，无所谓对错。接下来一部分也类似，也是选 符合，非常符合之类的。

总体来说，楼主感觉不简单，希望能给个进面试的机会。

2.13 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001659-1-1.html>

从应届生上得到太多，最近也是开始回报应届生的时候啦～顺便攒人品求 offer 啊！

废话不多说，上干货～

今天参加了招商银行笔试，全国统一机考，150 分钟左右。

第一部分英语，30 分钟，大概 20 个单选 5 篇阅读。单选不算特别难，阅读不容易，反正有两篇木有看懂.....

第二部分行测，分为四个小部分，60 分钟。楼主哥们儿因为不知道总共有四个部分，以为一个小时只有第一部分那 20 个语文题，等慢慢悠悠做完第一部分跳到第二部分的时候整个人都不好了.....最后必然木有做完。楼主也木有做完，一眼看不出答案的木有思路的直接随便选一个看着顺眼的答案跳过，反正不要空着吧，蒙也得蒙完啊！真心觉得行测难!!!

第三部分，跟中国银行最后一部分简直一模一样啊!!! 楼主最近因为在准备中国银行笔试所以看到这部分的时候偷笑了.....后来做完就笑不出来了.....和中行最后一部分一样，如果楼主描述不清楚，大家可以参考中行笔试最后部分。大概有四个游戏，第一个是 6*6 总共 36 个格子，有几个格子里会出现星星，闪一下消失，然后要你选出刚才哪几个格子里有星星闪过，刚开始 3 个 4 个然后 5 个 6 个...等 8 个的时候我就想砸屏幕了第二部分是粗加工，就是找茬，左边一个图右边四个。右边四个只有一个图和左边一模一样，而且非常明显，找出来点一下，加快速度做就好。细加工和粗差不多，只是区别没有那么明显，快速找出来就好，妥妥的大家来找茬。第四部分就是那个布朗运动的小球。满屏幕的小白球，突然有几个闪了一下，然后大家一起满屏幕布朗运动，最后都变成方块，问你刚刚哪几个闪了.....刚开始 3 个，后来 4 个 5 个，我觉得我后来已经瞎了.....

第四部分，三观和性格测试，最符合到最不符合，每页的题目不能选一样的，就是你觉得这个非常符合了其他就不能选非常符合，好变态不知道为什么。161 道题 20 分钟，然后后 20 分钟还是最符合最不符合最接近最不接近什么的。反正做到后面已经晕掉了，凭直觉选了。

总的来说题量不算小，做完饿死了.....希望对大家有帮助吧！最后祝大家都早日拿到心仪 offer～

2.14 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001587-1-1.html>

一直关注应届生里的消息，获得了很多有用的信息，今天终于可以来回馈一下了。招行往年都是各地区各考各的，今年第一次统考，希望下一届的同学们能有个好成绩，攒 RP！

2015 年 11 月 7 日，下午 14:00 开始考试。考试前先拍了照，机考，系统控制电脑，没有什么可以调出计算器之类的办法，全部都要手算～

14:00 开始考试。

1. 英语，30 题，30 分钟。

前面几题是短语搭配等语法类的单选，例如：cut off, cut down 之类的，还有零/冠词等等的使用，很基本。

后面大概出现四篇阅读（大概在 20 题之后吧），楼主第一次考这种类型的考试，以为全是基本的语法单选，一开始做得不是很快，后面导致阅读有点赶。不过阅读很简单，也很短，四级以下水平。

2. 行测，60 题，55 分钟。

行测一开始是言语类，有 20 题。之后是数学运算，大概 15 题？（记不得了，LZ 数学不太好，基本是跳过，专心做后面的）。然后是逻辑推理判断，15 题（确定！）。最后是思维 XX（有一个固定的名字，LZ 记不得了）其实也是数学题，有 10 题。

行测没有国考难度大，但是时间还是比较紧的，需要注意分配时间。最后的思维 XX 难度不是非常大，但很多情况下，因为时间不够，所以有一两题也是乱选的，有点可惜。

具体可以记得的有：很多单选是关于以下哪句没有语病且语义正确。数学里有数列、排列组合类等。逻辑里面有三题是关于正方体折叠的知识，削弱论证 1 题，逻辑推理 2-3 题，图形推理 5 题左右。思维 XX 方面有很多是数学最基本的解题技巧的运用，如高斯计算（ $1+2+\dots+100$ ），很简单，就是时间比较紧张。

没有专业综合知识！（Bravo~）

3. 认知能力，不记得多长时间，不记得多少题了，已混乱……

这部分就是各种能力的考核，观察力、注意力、记忆力等等。

一类是“来找茬”，给一张图，四张找一张与之一模一样。“来找茬”有三个难度级别，最后一种难度简直要把人看晕了，图非常非常的复杂。

二类是 36 格里面，闪星星，记住以后点击即可。一开始很简单，只有三个，后来到八个就比较难了。因为星星闪的很快，1 秒都不到。

三类是动态找小球。先告诉你有哪几个小球是你点击的。之后，这些小球和其他球一起动态运动，最后所有球变成方形，点击最开始告诉你的那几个小球。一起运动的球也不少啊…

需要点击的小球从三个难度增加到五个小球，球的总数也会相应增加。这个真的是纯考注意力了。

以上是认知能力方面的题目，每个大类里的小类也都有时间限制（比如“来找茬”），不要以为跟一个图死磕就能找出不同点，时间一过，整个类别都会过去，剩下的题都没法做了。

最后是性格测试等等，很基本。

整体考试 150 分钟，实际上，大概 130 分钟左右包括性格测试在内的左右题目都可以做完，时间不是很长。

以上。欢迎有能之士补充。感谢！

2.15 还是分享点技巧吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001915-1-1.html>

不出所料，果然看了吐槽贴愉悦身心啊~看到好多分享题型的，就不废话了，我只是真的想给大家一些经验。。考完出来的时候已经从欣喜到悲伤再到麻木了！英语特别简单，30 分钟 15 分钟就做完了，如果觉得自己做的挺好的，不要回去浪费时间，可以直接开始下一阶段！行测时间很紧啊，而且开始的时候有提示，一定要看清有几部分，分配好时间，原则就是飞速的做，没有最快，只有更快，数字计算基本上都是估算，判断一下，要是算的话根本时间来不及，我就是之前的计算时间耽误了一下，最后一部分都没来得及做，之前做的飞快，以为时间够得，没想到少算了一个部分，所以数字计算能看出来最好，最好不要花时间算，因为后面的题有简单的，拿不到分好可惜~

后面的来找茬、还有记忆、注意力的东东，不怎么玩 QQ 游戏的我，表示做的乱起八糟，人生已经无望~

性格测试太多了，之前看帖子说会有测谎，所以做的时候还是比较用心，就是都根据自己的真实情况答，因为不知道这个是测试性格的成分多，还是测谎的成分多！我们考场的小伙伴都答完的好早，不知道是不是读题比我快，反正建议大家前面虽然已经晕头转向，但是性格测试还是要认真做哦~

祝大家求职愉快！

第三章 招商银行苏州分行面试经验

3.1 最最新鲜的面经：招商银行 苏州分行 IT 数据分析岗位 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122758&page=1 - pid16493059>

面筋来啦

首先简单介绍下楼主

上海 985 硕，女，江苏人，计算机专业，大体上还是比较有优势的

然后是招苏 IT 的情况，方便小伙伴决定要不要继续看下去哈哈，仅供参考

招苏 IT 主要分两方面，虽然没有细写，一个是开发，偏向于 app，毕竟现在移动端很火嘛；再者就是数据分析啦，偏向于机器学习这方面，神经网络，深度学习呀啥的，招的人数 < 20 吧

接下来说一下面加笔的经过

-----招苏一面-----

人很多，一天都是 IT 专场

之前在网上看面经说，一面主要看人巴拉巴拉啥的，放轻松等等，到那边发现并非如此呀，或许也是因为我们是 IT 类的缘故，还是偏向技术的

先是一个无领导，12 个人一组，给你一个话题，这个应届生上有很多经验啥的，作为楼主仅有的一次经历，就不分享啦
然后是第一面，也是 12 个人一起进去，依次进行自我介绍以及聊天。主要聊做了什么，然后针对你的描述，做进一步提问，比如听起来很厉害，

就问你几个 offer 了啥的；你做技术，就问你一些技术细节。

最后是一个笔试，开发和机器学习不同滴

-----招苏统一笔试----

题量大，抓紧时间即可

-----招苏二面（终）-----

换成了一些大领导的样子

一面刷的人很多哦，名单上就 3/40 人左右吧

这次是两个人一起进去，和我一起的是一个阿里大佬呢呢呢呢

自我介绍加提问的方式

但问题会相对难一些，不过如果真的有诚意，别人可以感受到的
哦哦哦，对了，终面也是刷人的（不通过+不想来的）

分享完毕，总的来说，招行苏分我很喜欢(♥ ω ♥)嘿嘿

3.2 招商苏州分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068606-1-1.html>

面完之后写个面经回馈大众。

面试是多对多，10 个人一组进入，三个面试官，但是面试的过程居然是一个个轮着来的，面试第一个的时候，后面我们这些人就一点事没有 = = 。楼主应聘的管培，不过发现一组里面有好多其他岗位的，流程也很简单，自我介绍，然后根据简历随便问些问题，整个气氛还是很轻松的。各位加油！希望能够收到二面通知。

3.3 招行总行管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934772-1-1.html>

挂在了，希望能给以后的同胞们点经验~

本来以为是群面，但是形式有所改变，变为一道随机英文问题，和一段材料。

英文问题，一分钟。问你的职业规划是什么，最喜欢的图书是什么，等等。楼主就是英语应变能力差，死在了这个上面。

材料是有关是否要放低自己，抬高他人。一分钟看材料，之后是 13 个人每个人 2 分钟的陈述。所以第一个发言的人时间会比较紧。楼主这一部分，自认为回答的还不错。

总的来说，英语很重要~

找工作不易，最后希望大家都能找到如意的工作~加油加油加油!!!!

3.4 招行三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934293-1-1.html>

RT:

今天大概有 400 人左右

5-3 人一组，4-5 位面试官一起面

一位负责记录和提问题，剩下的也会提问题

1.30 秒的自我介绍

2. 你最崇拜的人，每个人都答一边（个人觉得不论你是答马云还是答自己的父母，只要言之有理就 ok）有的组据说提的是专业问题。。

3. 唯一的一位男面试官问了一个问题:说我现在手上有一个柜台的名额，你们当中有谁愿意调剂过去？

其他同学问了问具体的情况，有一个表现很好的男同学表示愿意调剂，并回答具体愿意。。（从基础做起。。之类的）、

就结束了。

人挺多的，问题不难，大家加油~~~
表现出自己最好的一面就好

3.5 招行一面二面面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929753-1-1.html>

招行一面很简单，就是一屋子站一排人然后自我介绍，提交各种证书、成绩单复印件啥的。

12.03 二面是辩论的形式，基本上是 6VS6 或者是 7VS7，辩论时间 8min（相当的短啊）。

签完到之后大家会被安排到一个屋子里，先照相，然后发给每人一份辩论题，我们的题目是关于是否交出软件源代码的问题，当然案例上是有情境的，大概 5min 之后会被带入面试场地。

面试官一共有 6 位左右，进去之后大家先随机坐。然后面试官就巴拉巴拉说欢迎之类的话。

面试第一项是自我介绍，每人 1.5min 吧，在介绍完之后要表明自己的立场，正方还是反方，切记不用说出原因；然后根据大家选择的立场进行分组，为了正反方辩论人数的一致性，面试官会要求同学自主解决一边倒的问题；按组别做好后，各小组进行 5min 小组讨论，进行中要分别选出提出论点的人以及总结者，不能是同一人，两种人除了参与辩论外，还要在辩论前后做 3min 的总结发言；

讨论结束，正反方组长先根据各组的情况进行 3min 发言，然后就是开始 8min 的激烈辩论。。。。我们面试的 14 个人还好，每个人都说上了话，听朋友说别的组有好多全程抢不上话的，那肯定是惨了；辩论结束，各小组再进行 3min 总结发言；

最后，面试官要求大家选出 14 个人中自己觉得表现的好的以及不好的人选各一位。。此时那些全程无发言的人当然就惨了。。。。不过我们那一群人还挺谦虚的，大家选的有待提高的人选都是自己，表现优秀的通常都是总结发言的人。

面试结束，没有问答环节，就可以走了。

PS：招行二面的时候每个人的时间都是精心安排好的，想调时间的话一定要提前给 HR 打电话，否则迟到或自行更改时间算放弃，而且就算带电话调了时间也是要看运气的，只有某个时间点的小组里有人缺席了你才能补上，反正看运气。

楼主现在在等待结果中，也祝大家好运~~

3.6 招行的一面居然过了！收到了二面！但是和交行在同一天！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925572-1-1.html>

整个过程太蠢了，以至于我都不忍心回想第二遍!!!

事情是这样的.....

我过了笔试，应该是初面。

我们那一组，考官全是女的，考生十个人，有俩男的，排号在我前后。

第一个问题是自我介绍，我表现还好。

第二个问题是说一下你最近读过的书。我当时就呆住了。

卤煮不是说没读过书，但是卤煮最近读的书.....是《家畜人鸦俘》，你觉得我如果说出来考官会原谅我嘛!!？然后我就开始绞尽脑汁在想.....

当时我身边的两个男孩子很积极的！他们一个读了《老庄》！一个读了《墨子》！

我中艸犇犇你们不要这么高大上！

然后更悲剧的是我每想出一个稍微正常向一点的书，就会有人站起来说出这个书名！今天的人品不可以这么烂！有个逗比妹子说我最近在看中级会计!! 我当时内心还哈哈笑了来着!!! 但是我现在觉得她好机智!!!!

终于挨不住了，就剩最后三个了！抱着一定不能是最后一名的心理我蹭的站起来说，我最近在看的一本书是《光荣与梦想》!!!（逼格是不是很高!!!）

这是一本反应美国经济腾飞时期社会实录的书!!!

里面分不同行业和社会层面讲了不同的故事!!!!（考官在点头!!!）

其中一个故事最打动我！

从前！有一个护士!! 她可怜那些不能自主生育的女性！偷偷交给她们避孕套的使用方法和科学堕胎的方法!!!（我身边的两个男孩子羞涩的低下了头。不要问我这和面试有个毛的关系，我脑残，任性。）

这在当时的社会上，这种行为是不道德的！她顶住社会压力！一直为女性生育权做出努力！直到 75 岁才获得社会的认可！

这个故事告诉我们！变革一定会遇到很多困难的！一定要坚持自己的信仰！（不要问我为啥会想出来这个道理，我当时就是脑残任性。）

完毕，谢谢各位考官。

卤煮回家给爸爸讲完，我爸发愁的抚摸着我的狗头问我：请问堕胎避孕和招行有什么关系？

我回答不上来.....

那请问我当时知道错了吗？

我当然知道自己是错的。

多亏我木有办过招行的卡，不然我除了剪卡谢罪没别的活路了。

大概考官们在辛苦了一天之后，还会讨论我这个傻逼给大家带来的.....困扰吧。

—————以上是我一面那天在豆瓣发的吐槽—————

然后我昨天收到了招行的二面通知!! 纳尼? !!!!

是因为表现太深刻了，观众要求返场的最后秀么？？

然后看时间.....擦，和交行的二面在同一天.....招行你不是在玩我吧？你一定是故意的.....

3.7 2013 年招行面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799040-1-1.html>

lz 刚刚参加完招行初面，趁着热乎劲留点经验 14 年的学弟学妹们。招行先进行的事初面，基本上就是海面，首先是分地域分性别的面试，硕士男硕士女（基本都是山大和山财大的），然后是海龟男海龟女，5 个人一组，一组 10 分钟左右的时间，感兴趣的话面试官会问几个问题、没被问到也没关系，参加笔试的时候也是安之前面试的顺序排的，lz 只见到一个熟悉的面孔，此君以被招行青岛签下，基本是打酱油的，不过 5 进 2 也不错了。笔试就是之前传的，45min60 个行测题，其中 20 个计算，比较难，基本都做不完，lz 笔试感觉答的不是很好，不过幸运的是进入 2 面了。2 面 lz 是第一天第一场，比较早，连找人问都没有机会，8 个人其中 2 个女的，有海龟，有人大



的，lz 各种忐忑啊，进去先被分为两组，按顺序，都是事先分好的。面试官是女的很亲切，很温和（听说是第三方做面试招聘），旁边是做笔录的，后面有一个是个 lz 初面的招行领导。整个氛围都是很和谐，不过题目不同于原先接触的无领导，整个题分为三部分，第一部分是每个人选择一名历史领袖（无时间国界限制）来代表自己，在小组讨论后推举一名组长，并阐述选择这个领袖的原因，lz 选择的是邓小平，经过讨论被选为组长（托了小平的福），然后就是给自己的小组取一个名字。第二部分是，在 10 个领袖中选出一个头头，剩下的再按重要姓进行排序，（其中 5 个国外 5 个国内，有凯撒，列宁，华盛顿，嬴政，康熙，刘邦，朱元璋等等），每个组讨论后给出答案（包括选的领袖中的领袖，及顺序），答案形式随意，我们组是演了一个话剧片段，然后再进行阐述。第三部分是每个人在上述 10 个人中选出你最欣赏的领袖说出你的观点，并用一个词语说说你与他的不同，



看好了是不同之处，lz 在好前 2 个同学说完以后才看见是不同点，幸好还有时间组织思路，我们组有一个同学由于基本没怎么说话所以第一个跳出来发言，结果可想而知，说的是相同点不是不同点。整个 2 面气氛是很融洽的、lz 很喜欢这种氛围，表现的也比较满意，不过紧张的是第二天就要终面，所以要保持电话通畅，心里还是比较忐忑。后来问了问其他同学 2 面题目，感觉都比自己的难，有的是设计环保标志，还有是关于感谢老师演拍一出短剧等等，总之 2 面只要积极表现个人感觉就比较稳，面试官喜欢你展现自我。当晚 8 点 45lz 接到招行电话说第二天终面，比较兴奋，终面就是前一天参加 2 面的人，忘说了，lz 参加 2 面当天大约有不到 200 人，是分 2 个屋子进行 2 面的，终面的话第一天有 90 人，基本是刷了一半，lz 没有看到 2 面一起组员，到了终面上午全男生、木有女生，面试官是 4 个女的，终面当天分了 3 个组、lz 不幸是第三组，第一组 9 点半开始每个人 8 分钟左右，后来估计是发现时间不够了，从第二组开始减到 5 分钟，到 lz 面就已经 11 点半了，进去也就 3.4 分钟的事，里面 4 个面试官，都是女的、只有一个人问，问了 lz 的学习情况研究生本科，家庭情况，进银行会选择哪个岗位，为什么选择招行等等，另外面试官还一直在问为什么男生都不怎么笑，貌似大家都很严肃的样子，看来她们还是



喜欢爱笑的男生啊。总之，今年女生考招行很不占优势，其次，只要多多表现自己，表现正能量就好。

12 号结束全部终面，再过 2, 3 天会给通知，lz 在这求 rp 爆发了

3.8 2013.12 招行终面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787487-1-1.html>

今天是招行终面的第二批（昨天上午还有一批），简单谈一下今天的面经：9点到粮食大厦，参加面试的分为九点的和十点的，总共大约三十人吧。六个六个一组。我们组六个里面五个研究生，只有一个川大的本科生，估计其他组也差不多。复试形式是6对1单面，内容是自我介绍+专业知识。我知道大家都想知道专业知识考啥，我简单回忆下我记得的题目。会计：三大报表、承兑汇票、EVA、财务杠杆、流动比率、速动比率。金融的：巴塞尔协议三大支柱，还有刘易斯拐点、菲利普斯曲线。市场营销：4p理论。大概就记得这么多了，因为lz是会计专业的所以会计记得比较多，而且考官都是根据你的专业来提问的。PS:考官手上有一本专门的题库在伺候着我们呢。最后求人品，让Offer来得更猛烈些吧

3.9 记录招行第一次面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737907-1-1.html>

昨天忽然看到今天招行要来我们学校宣讲会，今天中午吃完饭就准备去看看，上面说的是14.30结果同学13.40就打电话说好像14.00就开始了，，，，我们中午还自己在宿舍弄的火锅吃，一身的味，没办法，想着是宣讲会没什么就随便拉了身衣服就去了，，，，谁知道去了才发现报告厅早就坐满了，我们只能站在后面，结果等到了14.40都没人来宣讲，正奇怪时，后面忽然进来一个人在那喊着“招商银行面试在下面排队”，大家就都一块往下挤，结果就堵在楼道大家都动不了了，堵了一会我们就受不了了，太闷了，就从前门出来，打算走另外一个门，那里也堵完了，没办法我们就只能在那里等着，当时我就觉得很奇怪，不是说宣讲会嘛，怎么开始面试了，也没穿高跟鞋也没穿正装的，还带的框架眼镜，幸好当时出来的时候随手把隐形装包里了，所以还去厕所带了一次眼镜，然后就在那排着，等着等着忽然又有一个人收简历，大家都往那挤，把简历交了过去，特别乱，人家也没给我们号，让我们去里面等，我们就去里面等着，等了十分钟，我觉得很奇怪，什么动静都没有，所以就出去看了看，发现收我们简历的人也只是学生，后来来了一个特别霸气的人就在那问那个收简历的人说怎么叫的，原来那人也不知道，还拿着我们的简历，再等了一会，就来了一个像公司的人，说按简历叫人，十个一组，听了我还以为是群面，我就把我们的简历从中间找了出来放到了最前面，下一组就是我们了，可是排在哪我才知道原来不是群面还是一个一个的进去，当时我就觉得没希望了，因为今天真的去的很多人几乎是大部分人都穿的正装，化的妆，而我一身休闲的就来了，这明显态度就不对，排在那的时候就听前面出来的人说只有自我介绍和为什么要进银行，这是我的第一个面试，而且什么都没准备过，就当场百度自我介绍，大概组织了下，又查了查招商银行，但是后来进去后人家让自我介绍我还是很紧张，就说的一点都不好，也不知道该怎么结束，后来人家又问我社会实践，我就大概讲了我们专业的三个实习和今年暑假的一个金融相关的实习，就完了。后来出来后我才后悔了，有很多想说的都没说，而且，也没有把自己很好地展示出来，这就是没准备的后果，我要吸取教训，把常问问题都要准备充分，不要再敷衍了。晚上还有一个，去看看，能面试就去面试，积累经验。

3.10 招商二面面经

不得不说这个时期的面试很敏感。今天来了很多记者，盯着面试，我们组正好赶上了记者集中的阶段，又是拍照又是录像。

今天面试的题目就两个，上午是酒驾名单该不该公开，私人觉得这个话题。。。真是。。。无比敏感，猜不透招商在这个时候讨论这个话题是为什么，可能是看看态度吧，但我觉得主要还是看思路，下午的是酒鬼酒塑化剂问题，大概意思是讨论食品安全问题该如何解决，怎么解决，为什么会产生这个问题之类的。

言归正传，二面 12 个人，我们组全是女生，美女如云，4 分钟看题目，1 分钟陈述，15 分钟讨论，5 分钟总结，个人感觉时间不怎么够用，但还是能得出一致结论。题目是酒鬼酒塑化剂风波影响到了茅台酒，而茅台酒良好的危机公关给他挽回了局面，尽管存在恶性竞争的可能性，但市场需要真相。材料很长，我没怎么看懂。。。听了几个同学的陈述才大致有点思路。

我们组第一个发言的女生很棒，给大家一个明确的方向。陈述完就是 15 分钟自由讨论，各抒己见，轰轰烈烈的，真是各有所长，虽然那个名单很囧，但我还是不得不能说能走到今天的绝对都不是简单人，实力都摆在那里，绝对不是来混的。12 个人七嘴八舌，但每个人说的都在点上，都很有创新性。楼主不才，由于没看懂材料，一开始有点蒙，万幸是大家给了我方向。在这里提醒大家，团队协作很重要，一定一定记得，他们是你的队友，一定要互相协作。

我们按照四个方向讨论，分别是市场、企业自身、民众以及监管部门，时间很短，最后是总结陈述，大家还有补充的机会，我觉得这是一个机会，给面试官展示你们良好的团队协作能力。时间卡的很严，不要说太多。

退场之前投票，你觉得谁最优秀，当场投票。但是主考官语速很慢有木有啊!!! 楼主一个急脾气真心听得捉急。最后 12 个人当场出结果，5 个人直接进终面。5 个人是按照投票多少来的，个人觉得这样很公平，至少你有能力就会给机会，大家切记小组讨论好好表现，别管风言风语，就今天来看，投票数高的都进了终面，听说面试官是总行来的人，左边那个是第三方专家，根据投票和表现定出终面那五个人，等结果的时候真是鸭梨山大。

大家好好加油!!!

3.11 二面情况

我是十七号面试的，表现垃圾，估计没戏了。本来没打算发帖的，但是今天上來看見有人在問，我就說兩句。面試的題目每組不一樣，據說有辯論形式，我們這組是談判。我先說說我們這組的情況，我們這組抽到的題目是 3Q 談判，也就是 360 和 QQ 的談判。我們這組六個人（其他組有八個的）三對三，同時面試官五個人，分別代表騰訊和 360。面試開始前大概二十分鐘，有工作人員指定分組然後發題目。也就是說有大約十五分鐘的準備時間。我們這組拿到的材料，先是介紹了一下 3Q 大戰的基本情況，再列舉了一下此事件對雙方的影響，比如顧客支持率，市值變動等等，主要是說明雙方的優劣勢。最後是要求，要求雙方通過談判達成一致使用戶和監管會都滿意。面試開始的基本流程是，雙方各有個人發表陳詞，然後雙方自由發表意見，最後雙方各一人發表總結陳詞。這三個環節都有時間限制，具體怎樣忘了。據我所知，辯論大概也這樣，事先分好一辯等等。開始先有一人發表陳詞，接着自由辯論，最後總結。我覺得這裡面有三個方面是考官考察的重點，第一，語言能力，考察說話的層次性邏輯性，以及是否流利。第二，思維能力，這個主要看你的思路是否清晰，反應是否靈敏，思考問題看待問題的方式是否具有獨特性。第三，團隊能力，大家不要以為談判雙方是對立的，其實這裡面也有考察團隊的地方。大家不要忽視我們的最終目標不是互相攻擊而是要打成共識，小組內部也不要爭搶，注意給別人發表意見的機會。這個我開始沒意識到。對於以上三個重點，大家不要誤會，並不是說需要全都做好，但是突出點很重要。最後提醒大家，面試不要緊張，注意把握各個環節的時間。對於面試完後面試官還會溝通說明一些事情，比如編制問題，

好像有劳务派遣的，对外地考生面试官会提醒大家苏州的生活成本高等等。最后祝愿大家好运！

3.12 最新 2 面

刚刚面完，回到酒店发个帖子啦~

10~15 分钟案例（安利），2 个问题，自己列提纲陈述；

“姓名+学校+专业+籍贯”式自我介绍；

挨个发表看法；

一起讨论讨论；

面试官极无关痛痒的几个简单问题。

案例貌似都是营销类的，搞得我和另一个金融女孩很尴尬。。。

不论怎样，大家加油啦！

玩去

3.13 下午面完

今天下午一共 8 组，一点半就开始了，面试的时间很长。。。据我估计，最快也要到 7 点才能结束，漫长地等待，迟一个小时去都可以，有同学强调一定要带笔，其实他会给的呀，当然最好是带了。

差不多 20 分钟前会让你看案例，但到我们那组的时候，带的人不知道在干吗，竟然算错时间，前一组人都出来了，我们还没看到案例，so。。。

案例不只天天变，每半天里都有不同的题目，准备也没用，市场营销的人最好了，根本就是他们天天上课的东西吗==郁闷。

自我介绍姓名、学校、专业、籍贯，3 分钟自我陈述，讨论至少有 10 分钟，无边无际地冷场==。

对了，不要带陪考的，楼都不准上。还有室内空调温度相当高

3.14 帮助之后要面试的童鞋

我是今天上午 10 点的一组，案例的内容是宝洁公司，问了两个问题，一是宝洁营销创新的特点，二是多品牌战略的优劣势，因此管理类的童鞋们反而比金融的更有利~~

案例天天换的，所以多说无益，大家多准备一下营销方面的知识就好。

整个过程差不多是这样，先是案例准备，写提纲和思路，大约有 20 分钟，很充裕；其次进去之后挨个自我介绍和表达观点；最后十分钟讨论，但并不需要成员做最后陈述。

我觉得有以下几点提醒一下大家：

1.一定要带笔。

2.案例准备的时候不要写太多，否则你会在表述的时候很啰嗦，而且不自觉得去念。但是面试官对我们的要求是，

精炼，讲重点和精华，最好不要念。

3.自我介绍不用费心思了，面试官基本不让你啰嗦，报姓名、学校、专业和籍贯就可以，多说了面试官不仅不耐烦还会打断你，反而囧。

4.表达自己观点的过程才是重点，讨论只是个过场，一点意思都没有，面试官根本没听，一直在互相打趣。因此只要表达的时候达到面试官的要求就好，尽量不要多看自己的稿子（这一点真的很难）。其实大家的结论都差不多，所以讨论时不太会吵起来，也不用争，一直和谐并且不要冷场就好。

希望对大家的面试有帮助，bless all!! :81)

第四章 招商银行苏州分行求职经验

4.1 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。

因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家好运

4.2 2018 届招商银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25b 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139843-1-1.html>

楼主背景: 双 985 硕士, 女, 华中地区, 金融学专业

招行今年招聘很早就开始报名了, 分为 4 个面试地点, 北上深武, 我在武汉面试和笔试。总行管培生是 2 年分行轮岗+3 年总行培训, 分为零售、公司金融、投行和金融市场部方向。

校招流程:

10.19 初面: 1min 英文自我介绍+2min 话题演讲(可中文、英文), 每个人话题不一样, 按抽签顺序依次说, 如果到前面的有点吃亏, 没有多少时间思考, 不过也没关系, 言之有理, 有条理, 不紧张就可以了。

10.22 全国统一笔试, 英语+行测+趣味性题目(两幅图找差别等)+性格测试, 形式多样, 有点不记得了。

10.26 通知进入第二轮面试。

11.9 第二轮面试, 无领导小组讨论。一组 10 多个人, 每人面前有一份或两份图纸, 每份 A4 纸上有 6 张图, 每个人不能把图展示给队友看, 只能通过描述图片的内容, 最后根据一定的规律将其排序。形式比较新颖, 我们组很快就找到排序的规律, 把看起来毫无关系的图片都串成了故事, 整体通过率很高 11 进 7。

11.10 第三轮面试, 多对一, 结构化问题。依然是第二轮面试的 2 个面试官, 根据简历提问, 例如: 实习的都是券商和银行的区别, 为什么选择银行/招行, 岗位意向, 大学期间的印象深刻的事情, 最遗憾的事情, 失败的事情等。

11.11 终面, 前一天晚上 8、9 点左右发送 PPT 展示的话题, 零售条线的课题是: 根据去年的营销活动成果数据对今年的营销业务提供建议, 设计营销方案策略之类的。5min 展示+领导提问, 感觉比较注重逻辑清晰, 有亮点, 是否能加班

(因为我终面被刷了, 也不知道原因在哪, 估计觉得我不适合做零售吧)



好歹经历了全程的面试, 给大家做个参考吧。

4.3 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137423-1-1.html>

【一面】

10 月 18 日在招行某个楼, 在深交所旁边

一面貌似是外包给智联来做的。交两份简历, 查身份证, 签到, 给了白纸做名牌和饮用水。坐等了好久一组十来个人, 抽签决定发言顺序, 领到会议室

进场之后两个职业 HR, 看样子很专业, 年纪大概四五十吧。让把名牌摆好, 开始说规则: 1 分钟英文自我介绍, 2 分钟看题即兴演讲, 总共 3 分钟, 具体分配自己决定; 前一个人开始答题时, 后一个人才可以看题, 否则将题目向下放好, 第一个人有一定时间准备。后来发现大家自己可以用手机给自己计时, 这点还比较好。也给每个人提供了一支笔, 不用自己带。

过程很简单, 除了以上这些, 没有别的环节了, 和之前扫了几眼的笔经所说基本一致。专业的、关于招行的东西, 一点都没涉及。总的来说, 就是基本都是海归, 不乏名校, 甚至有个牛津。有的人口语很一般, 有的人口语贼 6

这里分享一下其他同学的题目: 共享经济、空巢老人、移动支付、无人机影响民航、支付宝集五福, 别的不太记得了。。。基本都是问对以上话题的看法

【笔试】

10月22日在深圳圆融考试中心，机考

笔试的通知其实在面试之前就发了，感觉还是海面和海笔。

人山人海，排队上楼，然后再分流到各个考场，核对证件后拍照，然后找自己位置，得自带准考证、身份证、笔，草稿纸不用带，水可以带进场，场内有架子放书包。

14点准点开考，第一部分30分钟30题英文题，前面几题单选，类似于完形填空，后面几乎都是阅读题，超短篇阅读，每篇3题，做着做着会犯困。。。

第二部分行测，20道语文题，15道数学应用题（大部分用列关系式可以求解，有部分排列组合问题），忘了10还是15道逻辑题，大概就是数列规律、图形规律、文字或定义或阐述或情境等逻辑题，还有一部分什么题忘了，大概就是行测那些东西。

第三部分，认知能力。粗加工题，大概给你副原图，再给4副高度相似的图，让你找出和原图一样的。细加工题，题型一样，但图的内容更繁杂细致。**【窍门】**之前没做过，觉得就是大家来找茬，后来做出规律来了，发现千万别很仔细地对比每一幅图和原图，太浪费时间，而且会产生视觉疲劳导致判断混乱，可以先快速排除两幅明显和原图不一样的，再不断互相切换剩下的两个选项、看这两幅图有哪里不一样，不要去管原图；找到剩下两个选项的不同之处时，再去找原图对应的位置，立刻就能找到哪个选项是对的，但注意别点太快，我有一题看出来但是点错了，点到选项就直接进入下一题，没有确定的环节，也不能再返回上一题。

第四部分，依然是认知题。先是记忆容量，6乘6的格子，会出现3、4、5个图案，然后消失，让你选择它们出现的位置。然后是认知稳定性，会出现很多个点，其中3、4、5个点（难度慢慢增加）会闪烁一下，记住它们，然后所有点会开始不规则移动，每个点长得都一样，都是纯白色，背景黑色，过程中有的点会重合或者擦肩而过，很容易混淆。运动结束后，让你重新找出来闪烁的是哪几个点。

第五部分，总计两百多题的性格测试和情境测试。不赘述，做得很烦。

结束，离场，大概做了快两个小时，对着电脑眼睛会难受。部分题，比如做记忆容量题，由于必须以最快速度做完，所以整个考场都是鼠标点击声，很可怕，会分散注意力。别的没什么特别的了。

【后续】

过了一两周？就收到后续面试的通知，搞不懂为啥让去广州，也不包交通食宿。。。要连续待五天，据说有各种群面、做case、pre、单面

后来放弃了没去，因此没有别的信息可提供了哈。

祝顺利！

4.4 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125233-1-1.html>

一面：和前两年的一样，是 14 个人为一组，每人一分钟英文自我介绍+两分钟话题讨论（进场后会给 2 分钟看题）
一面好好准备英文自我介绍就行，讨论的话题太丰富，个人认为没必要特地准备，只要有条理，言之有理即可

笔试：行测+英语+大家来找茬、记忆力容量那些

今年 Fintech 比其他方向增加一场考试，还考了一些计算机的知识，不过都是选择题，比如数据结构、计算机网络、数据库那些

二面：北京站据说前一天还是无领导小组+辩论，等到楼主面试那天就变成了玩游戏！

进场后先阅读游戏规则后天黑请闭眼并戴上眼罩！然后每个人会发几张卡片，每张卡片颜色形状各不相同，然后我们组有 14 名同学参加，卡组原本有 48 张颜色形状各不相同的卡片，但是最近遗失了几张，需要大家讨论总结规律，推出缺失卡片的形状和颜色（只可以向面试官询问自己手持卡片的颜色且不可交换卡片）

由于我们组成功得出了规律，并推算出了缺失的卡片，于是增加了一个环节，让大家评价今天游戏的进程

三面：结构化面试


自我介绍两分钟+3why 问题+对招商银行金融科技产品的了解与建议+擅长的编程语言和算法+轮岗地点倾向

总体而言，楼主觉得走到三面已经很幸运了，一面里楼主感觉自己背景是最差的，Tier 2 985+英国某校，其他均

是清北复交还有中央财经的大牛 ，笔试准备也不太充分，计算机网络那些也没怎么看 ，二面发言

较少还差点带偏团队方向，后面老实跟着组内大腿成功得出了规律并找到了缺失的卡片 ，三面被问到摩羯

智投的目标群体，楼主完全答错了目标群体 ，被问为什么不去 BAT，楼主也没有答好，现在想想应该说

BAT 那边的 offer 偏向于开发，较少关注需要开发的产品方向，而招行管培生的轮岗可以很好让我了解目前的金融
产品和金融环境，可以自主地了解产品需求，自己做主人主动创新啥的 


但是！这是一个神奇的网站！哈哈哈哈哈！最后希望大家面试顺利，早日收获理想的 offer！

~~~~~  
~~~~~

更新一下！

楼主已参加完 11.7 的终面啦，终面形式是案例分析和 PPT 展示，内容基本都和银行的业务相关吧，但是楼主是工科生还是有点不太明白的，所以问了下银行的同学，但是总体来说案例难度不大吧。


终面的时候，由于是下午 5 点场，面试官听了一天 PPT 也是稍显烦躁，建议大家严格控制好时间，言简意赅，完了以后还针对简历问了些问题，还有轮岗地、愿不愿意去基层轮岗、目前有哪些 offer 那些，印象比较深的是问楼主有没有投其他银行，楼主脱口而出没有投其他的，因为其他银行没有像招行这样决心转型到金融科技银行，所

以没有选择投递（楼主其实还投了交行，但是笔试没去），感觉显示了我对招行的专一  最后让楼主问一个

问题，楼主问了 Fintech 和 IT 岗的主要区别  ，然后面试官解释了一大桶，总体来说偏向于产品经理，说

其实和零售业务区别不是很大，经常会有交集，完了问我愿不愿意去做零售  ，早知道就问个别的问题了!!!

感觉被套路了!!! 楼主当时有点懵  ，回答说零售那边可不可以通过轮岗转到 Fintech，结果面试官说刚才

已经说得比较清楚了，零售和 fintech 区别不大，最后楼主表示可以接受  。不知道会不会因为面试官发现

楼主有些介意调剂到零售而发拒信 

希望能这个神奇的网站能帮帮我!!!

~~~~~  
~~~~~  
再更新一波

已经收到 offer 了，被调剂到了零售金融，不过楼主还是选择签约了，很开心能得到招行的认可!!!

另外由于被分到武汉轮岗，虽然楼主表示能回武汉轮岗很开心，但是不确定能否轮岗结束回到总行，希望大家有以前在武汉轮岗的前辈的联系方式的，私信下，谢谢啦!!!

4.5 1.5 年来我经历的真实招商银行--- -一个柜员的故事

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040856-1-1.html>

前言：现在已经是 2016 届招聘的尾声了，我知道我这这篇文章来的有点迟，很多人看了我的真实经历可能会放弃进招行，也会有人看到我的帖子而更加想进招行。那么我就长话短说，把我一年半在招商银行所见所感“毫无保留”的告诉即将进入招行或者想进招行的同学们，供你们参考

1.关于本人资料：男，出生于上海，普通本科，2014 年进入招商银行上海分行某支行，职位是个人业务柜员（储蓄柜员）

2.关于当初进招行的面试经历：这个论坛很多面霸经验了，我就不说了，本人面试能力不强，能进的确是生理和地理优势吧。。。但是我还是要说一下你个人的硬性条件，如果想进招商银行，长的好看的比长得不出众的有优

势；高个子相对矮的有优势；本地生源比外地生源有优势（这个我不确定，至少上海分行是这样，特别是零售业务，以此类推其他大的分行也是本地生源有优势吧）；学历高的有优势（基本二本以下进来只能做柜员，名校和硕士生有希望冲刺各个条线的客户经理）

3.关于薪资 我知道很多公司不希望自己员工堂而皇之的把自己的收入放在网上公开，不过我知道就因为这种信息的不对称，很多同学每年签了错误的 offer，放弃了正确的工作，遗憾的从事不喜欢的岗位，最终很可能抱憾终身（特别对男生来说）所以我还是要说 至少我希望我的经验可以帮助一些人 成就一些人 或者挽救一些人 招商银行的薪酬的绝对数值，综合在银行体系里来说，绝对是中上等（再向上偏一点点,不过肯定不是前3）但是招行的薪酬的相对值、性价比绝对是中等的

就我个人而言，柜员这个岗位

收入等于=基本工资+业务计件量+营销提成+各种现金非现金的福利

基本工资是死的，大部分人是少于 5000 的 这个是根据你行员等级序列 以及学历 入行身份等等 东西评定的 业务计件量是柜员特有的，就是你每天坐在柜台上办理多少笔业务（开了多少张卡，转了多少次账，换了多少次汇），会给你计算一个业务量。做的业务量越多，你拿的就越多

营销提成大家懂得：在招商银行没有一个岗位是不需要营销的 或者说：每一个岗位都是有营销激励的，只不过多少，这块收入就八仙过海各显神通了，

最后是各种福利：招行上分发的是一种预充值卡，你可以在各种商场饭店（举例：星巴克，M 记，沃尔玛，1 号店等等）使用的，这块差距也不大，不过每年发在卡里的钱还是蛮多的

综合来看，上海分行个人柜员收入（各种综合）大概是在（前 2 年） 10-20W/年 之间 有人问我差距为什么这么大，后面我会慢慢说，但是基本是正态分布在这个区间里的

4.说到这里可能 很多人会觉得这个待遇还可以 不过从下面开始我就要泼冷水了

首先如果你是非正式员工，就是和派遣的，那你收入直接按上述减半（应该是这样），而且很多隐性的福利你是没有的 晋升通道你也是堵死的（其实对于正式员工来说，晋升通道有时候也一样堵死）

其次，我所在的支行算柜员收入偏高的，各项提成拿的也还可以，但不是所有支行都这样，这取决于三点：你们支行行长、你自己本身业务营销的硬数据、以及你支行的综合效益

据我所知，很多二三四线城市的分行正式柜员的工资还不如北上广深非正式拿的多

4.6 软件测试工程师笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773617-1-1.html>

前天早上参加了招行软件中心的宣讲和笔试，笔试分为 2 个部分，第一部分是半个小时的行测，主要内容就是选择和填空以及计算题，半个小时答了 2 大篇正反面的题，表示时间非常紧张，最后还有 3 分钟要交卷的时候还有 5,6 道题没写，就蒙了蒙就交卷了，第二部分是 2 个小时的技术类笔试，主要内容涉及 C 语言，C++，数据库，操作系统，软件工程，信息安全，计算机网络，考的其实比较基础，但是也有很多都遗忘在记忆深处了，也是不会选 C 原则，最后有 2 大题是编程类的，是在空格处填语句。反正一看脑袋就大了，又是一顿瞎编，有的都不爱编了，测试和开发是一套卷纸，所以也没怎么在意编程题，最后提前几分钟交卷纸了。

笔试蛮正规的考试也是隔着一个座位一个学生吧。大概通过简历筛选的有 70 人的样子吧！

招行效率也挺高的，昨天早上就来了个 95555 的面试通知吧，告诉了面试地点，之后又来个电话通知告诉具体的面试时间。之后晚上又来个 95555 的短信告诉你别忘了参加面试。十分贴心！一遍遍确认！

于是乎！我今天早上草草的准备了面试的一些东西，简单看看测试的一些方法，下午就奔赴面试了!!!
此时啊！那大雪下的!! 鹅毛大雪啊!!! 我哆哆嗦嗦的走到了面试地点，幸亏不远，但是也给我冻的够呛，到了门口竟然没人。。。

敲了门发现里面正在面试呢，让我等一等~

等了一小会儿，气儿还没喘匀呢，hr 就叫我进去了，我隐隐感觉今天状态不太好，主要是下大雪把我弄得现在手还有点哆嗦~

进了屋子，我滴妈呀，一个小屋子，挤了 3 面试官，一女 hr，2 个男 hr。年龄 40 岁左右。还好不是很严肃进来的时候还跟我开了一个玩笑。

然后就是常规的自我介绍了，由于今天状态不佳，现写好的新自我介绍还没被熟，在说了不到 2 句话的时候就卡壳了，巨紧张，于是跟男 hr 说了一下自己实在有点紧张，不好意思，男 hr 安慰我没事，要不要吃粒糖~~哈哈~我说不用了~

之后又继续着我磕磕巴巴的自我介绍，而且!!!! 他们会随时打断我!!!!!! 问我问题!!!!!! 搞得我都有点记



不清最后介绍到哪儿了，最后还是没有完全介绍完，就被接连的提问替代了。。。哎，准备了好多测试方法，都没问！问了个冒烟测试是什么。。。果断不知道啊!!! 除了这个就没问别的技术问题了~主要问一些平常的问题，比如家哪儿的啊，父母干嘛的啊，高中哪儿的啊，怎么没考研呢？等等，答的还算正常，问的差不多了也就让我出去了，最郁闷的是其中一个貌似是最大的头儿~说话不太标准，搞得我都没听清他问了什么问题，最后又让他重复了一遍，好窘啊~但是他夸赞了我一句，咦，笔试成绩蛮高啊？不知道到底是夸赞还是什么别的意思~

然后就告诉我一周内等通知了！总体表现一般般。不够淡定。

希望收获 offer 吧!! 给我 offer 我就要去美丽的杭州工作了！哈哈~~~

4.7 银行秋招求职路，梦想还是要有的，万一实现了呢？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933522-1-1.html>

秋招求职季，就此结束了。成果算是丰硕的，现在签了招行深分，另外拿到了中行广州的 offer；不做平安广州的测评，人家不给我 offer 啦；过了建行广州的校招面试，但是罢考了（因为我在毕业旅行，哈哈~）。

先谈谈我的硬件，妹子，木有社会关系，163cm，华中 985，会计本科狗，一段两个月的学校所在城市的招行实习经历，6 级刚刚优秀，有优秀学生干部、三等奖学金。外向，好笑，嗨嗨人生~

我的求职目标很明确----招行深分、零售营销岗，其他银行的岗位都是个人业务营销、柜员。下面，我浅谈一下银行求职路吧。

一、中行广州

在这里，我十分感谢广州中行的 hr，他们 10 月 20 号到我们学校来校招，经过三轮面试、体检，优先给了我们潜在 offer。只要 11 月 1 号笔试过了，就能签约了，但是，最后 offer 下来是在 12 月 3 号。尽管最后我没有签他们家，但是我十分感谢两位中行 HR，是他们给了我锻炼的机会以及认可，让我在求职季越走越有勇气和信心！

【海面】

10 月 20 日，广州中行的几个区支行，到我们学校来宣讲，现场收集简历、海面。当天，我先去笔试京行深分，没有把中行放在心上。笔试回寝路上，碰到同学才知道要去面试中行，于是，穿着一套很随意的运动服，

清汤挂面就到现场海面了。我面试的 H 区支行，应该是最多同学排队的，估计有 200 人吧。2 位 HR 进行海面，所以，有两支队伍。海面都是简单自我介绍，或者是，HR 简单问你问题。

HR 就听了我的 1min 的自我介绍，用粤语和我沟通几句（前提是我会粤语~），接着就让我回去改志愿投广州 H 区为第一。

当晚 9 点，就收到一面的短信通知。

【一面】

当天，一共分为 4 组，每组 10 人左右，上下午各 2 组。先是无领导，再是单面，不管你无领导表现如何，接下来都有单面机会。

我是第 2 组的，早上 11 点左右开始。我很傻很天真，吊儿郎当的，以为就是单面，一点儿准备都没有。直到到了面试现场，才知道有无领导，那可是我求职季第二次面无领导（第一次无领导给了华为~）。当时，我和战友们闲聊的时候，就开始平复心情，让自己变得冷静一点，告诫自己要和谐，讨论时应该想办法解决问题，而不是一味地抢风头。

无领导。30min，我们 7 个人，HR 念题目，我们用笔记，题目是与一位难搞、不接受贿赂、脾气暴躁、爱喝酒、顾家的某老总合作，要争取拿下订单，我们该如何办？我第一时间争当了 timer，建议大家 5min 看题目，20min 自由讨论，5min 总结。大家都同意时间安排。接着，讨论的时候，我从情商方面入手，建议以公司名义开品酒活动、亲子活动，用这样的方式“偷偷”走进某老总的内心。而我们同一组的两位理工科战友，简单谈论了方式之后，主要把重心放在方案策略上。其实，我记得题目大篇幅在讲某老总的性格、处事，只有两句聊了方案价格而已。我想，这种开放性的题目没有对错，但是，HR 会看我们的思考角度和逻辑方式吧。整个讨论过程，我会注意时间，提醒大家还有多少分钟要结束，还会很 nice 地说，“大家觉得可以么？”（呵呵呵~~~）

单面。先是 1min 的自我介绍，接着是针对简历和自我介绍提问。时间太久，我已不太记得有些啥问题了。大概是“招行实习的岗位”、“家人支持你来广州么”。不好意思，我真心记不得了。。。

当晚 9 点，短信接到二面的通知。

【二面】

无领导同一小组里，我和另外两个男生都进了二面，有一个是总结，另一个类似领导，但又不完全是。当天，一共进了 14 个同学，但最后只要了 8 个而已哦，详看下文。

二面时，排序是抽签，我排到 8or9 号，记不清了。二面是单面、压力面，不用自我介绍。我一上去，HR 就问我，“相对其他求职者，你的优势在哪里”。我就说“我热衷并有志于广州银行业的长期稳定发展”，话都没说完，HR 就打断我，“你昨天说过了，不要再说了”。OMG!!!!!!他们是如何记得我这句傻到家的话的!!!! 后来？我就说别的啦。

确实是压力面，他们的问题挺考人的，但还不至于刁钻。我的亮点就在于懂粤语、招行实习经历。问题就是粤语聊几句、“实习大堂时，如果有客户排队久了，要投诉你，怎么办”、“招行工作时间多长”（前一天自我介绍，我有提到实习每天工作 10 小时以上）、“怎么看柜员岗位，愿意接受长时间做柜吗”、“自己一个人到广州来工作，银行强度很大，你怎么接受的”。。。。答案？自己思考啦~

这一次压力面，有点像测谎，我的很多问题都源于前一天的自我介绍~~

我们都以为，14 位同学压力面完后，直接发通过的 offer。谁料到？我们每个人面完后，在另一间教室等了一会儿，HR 就进来，让 6 位同学先回去了。剩下的 8 位同学里，4 个研究生，4 个本科；5 个女生，3 个男生~

第二天，体检~11.1 号笔试，接着，12.3 号 offer 才来。

在这里，我真的很感谢中行，他们给了我最大的认可，就像安心注射剂，让我在接下来的求职路中，越走越嗨。谢谢！

二、建行广州

10.29，建行发动全国大部分城市来我们学校校招。东北的都有来，我面的是广州建行城区支行。

【一面】

在一间教室，分两支队伍，每支队伍都有 2 个 HR。求职者们在宣讲会上领号，当天面试的有 200 人左右。

一面很简单，1min 不到的自我介绍，HR 问我的特长、是否接受 2-3 年的柜员。类似于中行的海面，但是，这场海面在比较安静的教室里，中行的海面那就真的在人海中进行的！

中午 1 点，接到下午的二面短信通知。

【二面】

进入二面的，应该有 50-80 个同学吧（太久了，我真心不记得了）。因为 HR 之前有提到，面试会在今天一次性完成，面试通过后，不会再有面试，只要笔试过了，就会录用。

我再一次很傻很天真地，以为单面~~~~可是，他们采用无领导！

20min，10 个人一组，题目是在纸上，关于一名收银员给客户找零钱，客户出门后，发现有 10 元假币，返回要解释和解决。我的角色又是，timer。

时间比平常的无领导少了整整 10 分钟，我们只花了 3min 看题，接下来，开始夹杂着个人论述和自由讨论。我会尽职做好 timer，告诉大家时间多少，争取解决问题，回归问题重心之类的。最后，我们的结论没有得到一致，有些同学还是想坚持原则，不退钱。但是，我们的步骤大致是道歉—解释—调出视频—查明责任后，再看是否退钱。

这一场无领导，我第一次碰到猪一样的队友（勿喷~~~）。当我们的总结者都结束总结，她说，“我想补充一句，我还是不同意某某同学的观点，我认为。。。”最后，HR 当着大家的面，告诉她“都结束了，你不应该反驳队友的。。。”

当天晚上，建行就发出了第一批的 offer，大概只有 8 个同学吧（听说的），我居然拿到了，确实有点不可思议，因为我感觉自己在这场无领导中，说话比较少，都是在做好 timer 本职工作。第二天中午，也有几个同学收到第二批 offer；再隔几天，又有一些同学收到第三批 offer。

总的来说，建行没有中行的诚意，一方面，面试流程比较简单，连我们材料都木有审核（估计是最后录用才需要的步骤吗，但是中行有审核了我们的材料），另一方面，没有让我们差额体检。并且，建行 12.7 号才笔试，我心想，那时至少拿到别家银行的 offer 了，也等不起。

但是，我还是很谢谢建行，两次简短的面试，就给了我第一批 offer，更是加强了 my 的求职信心，越走越嗨嗨~

三、招行深分

我心目中的最佳雇主，我最爱的银行，终于来了！10.12 就到我们学校宣讲，但是，11 月 3 号才开始面试~等待的过程很焦虑啊，或许，越是来之不易的 offer，你才会越发珍惜。

招行深分，整个面试和笔试过程都是和智联合作。

【一面】

11.3 号下午 4 点，我结束 11.1 号的中行笔试，已经浪了两天了，刚刚睡醒午觉，心想“招行该来了，为啥还没来”，担心简历被刷啊~刚刚担心完，智联就代发短信了，通知 11.4 号下午 2 点。查了往年招行的面试流程，今年其他站的面试战况，我知道，一面肯定是无领导。

2 个 HR，30min，10 个同学。我有幸坐在 HR 旁边，哈哈~题目是，林黛玉和贾宝玉谈恋爱，两个人都是老总的得力助手，缺一不可。而薛宝钗是 HR，公司早已经明文规定不允许办公室恋情。有两个问题，一是“你是薛宝钗（貌似是老总，记不清了），你该怎么办”，二是“你同意办公室恋情吗”。这一次，我差了两秒，没抢到计时员~~

我们小组有个男生，第一时间抢了 timer 的角色，但是他木有做好啊~他就用平时看手机时间的方式计时，HR 说，现在是 28 分，等一下 58 分就结束讨论，讨论时间由你们自己安排。那位男生太天真了，就看着自己的手机，以为只要到了 58 分就结束，但他没想到，他手机比 HR 的时间慢 3 分钟，意味着什么？可想而知~幸好，我自己也启动秒表计时，最后还有 3 分钟的时候，大家都没有一致答案，我耐不住了，就说“还有 3 分钟而已了，我们是否要得出一个答案”，这时，timer 就说，“还有 6 分钟啊”~~OMG!!! 幸好，另一个组员也有在看计时，他跳出来，确实还有 3 分钟，不然？我也不晓得怎么办了~~~~~谢谢那位组员！不然，最后我们小组更惨~~~~（我说这个段子，是想说，想做 timer 的朋友们注意了。请用计时器计时，不要用平时看手机时间的方式，既不

准，又要心算，容易出错，一旦出错，很有可能~~并且，timer 不是仅仅在一开始告诉大家要讨论而已，还要在讨论中，提醒还有 10 分钟、3 分钟啊，让大家尽量往一致答案靠呀，之类的。。抛砖引玉，希望大神指正哈)

最后 1min 中，没有一个同学站出来要做总结者。我也不知道哪来的豹子胆，就毛遂自荐。后来一想，大家不敢站出来，是因为我们根本没有统一的答案，思路混乱！！最后，我站起来，先感谢大家的支持啊，然后就说，我们要根据实际情况来分析，这一次一定要让林和贾走一个，接下来，可以在公司开民主选举会，再决定是否允许办公室恋情（说到底还是没有答案嘛，我对自己的表现不满意。。。）~~

一直都做 timer，这一次做了总结者，我还是挺忐忑的。

11.5 晚，收到二面通知，11.8 号才面。

【二面】

2 个 HR，分别是智联和招行的吧，单面，挺刁钻的。

我一进去，就递交个人证书和简历，还附加一份招行的实习报告。我双手递过去的时候，就和 HR 说“这里还有一份招行的实习报告”。好啦！另一个 HR 马上紧追着我的招行实习经历穷追猛打，连自我介绍都省略。

问题大致如下，

“招行实习多久”、“岗位是什么”、“成绩为何一般”、“你说，你大学不把大部分精力投放在学习上，那表示你不踏实，什么都想做了，要是我们要了你，你进来岂不是不稳定？”、“你碰到那个客户卡被 ATM 机吞了，你后来怎么解决的？”、“你反省得不对，我觉得你应该从个人的专业技能出发，不能老是依靠同事帮你解决”、“自己一个人来深圳怎么习惯”、“你怎么就不在意深圳房价呢”、“怎么看待零售岗”。。。。

说实话，我觉得，招行的二面没有真正发挥我更好的水平，但是，我表现挺自然的。嗯~

11.8 号下午，就收到笔试通知，11.9 号上午~

【笔试】

我真的很傻很天真，找了其他站的队友问笔试题目。可是？最后，题目完全不一样！

行测，一小时，几乎都是国考原题，我练习过，所以，很顺~

简答题，一小时，“过犹不及”、“劣币驱逐良币”、“阿里上市”和“信用卡”的案例二选一。我是会计狗，很多金融知识都不懂，考得很惨~

接下来，就是半个月的漫长等待，每天都是玩电脑，晚上出去和朋友小酌微醺。嗯~

【offer】

11.22 晚 8 点，顺利拿到短信 offer。

其实，11.21 周五，我一天都木有出去玩，就想等着短信 offer，等了一天，都没等到，就觉得要拖到下周一了。所以，11.22 这天，我是和小伙伴去荧光跑，刚坐下来吃烧烤小酌，一打开手机，瞬间爆棚了，有木有！！招行是第一家正式了我 offer 的啊，并且，还是我最中意的！

可是，问题来了，短信只提到录用，而工作城市和岗位还要等纸质 offer。

于是，我又开启了 5 天的焦虑等待。我和家人商量，如果被调剂到珠海和惠州，都不干。

11.27!!! EMS 来了，我打开纸质 offer 的时候，手可一个劲地抖啊！

零售市场营销岗（深圳），嗯，谢谢！

梦想还是要有的，万一实现了呢？

四、平安广州

【海面】

随意聊聊

【一面】

4 个求职者，3 个 HR，分别自我介绍 1min，依次回答“到广州来的原因”、“从小到大，你和别人有过最大的冲突，怎么解决的”、“最有个人特色的一件事或一段经历”。

一面结束，现场通知二面。

【二面】

无领导。30min, 10 个人, HR 念题目, 一家企业的面包产品被 3.15 报道有问题, 你是公关团队, 要如何解决?

我又一次有幸坐在 HR 边上, 又一次当了 timer。我觉得, 这一次无领导是我求职以来, feel 最好的。以前, 我在提醒时间的时候, 只会傻乎乎地说“现在还有 5 分钟, 我们应该回归到问题了”之类的。但这一次, 我会根据讨论的思路, 说“那我们讨论完了前期的解决方案, 那就是 XXXXXX (帮大家稍微总结一下), 现在还有 5 分钟, 我们可以进入到下一阶段的解决方案的讨论了么”类似如此。

过了几天吧, 我接到 HR 电话, 要我去本市的平安保险公司进行视频面试。

【终面】

这一次, 视频面试有点无语啊, 效果不好, 但 HR 居然让我们无领导讨论。。。这一部分, 我就不想提了, 感觉不好。

每个同学依次到摄像头那里, 进行 1min 自我介绍、谈谈对无领导案例的自我理解、对零售岗的理解。

第二天收到心理测评的邮件, 但是, 当时我已经收到招行的纸质 offer 了, 实在很懒, 就没有做心理测评。过了几天, HR 打电话过来问我为何不做测评 (有点点生气的赶脚, 估计是很不喜欢我这样的懒散求职者!), 我就简单解释了~

我秋招求职路算是挺顺的, 最关键是自己拿到自己最钟爱的 offer。对于大神来说, 这个 offer 不算什么, 但是, 在我的努力范围之内, 已经足矣。欣喜之余, 也像父亲说的那样“刚刚开启一条新的大道, 辛苦还在后边”。

唠叨了那么多, 我还是想传递正能量给小伙伴们的。

第一, 社会本来就不公平, 但是, 你不努力, 只想靠关系找工作, 那世界待你更不公平哦~

第二, 机会是给有准备的人的。准备不是几个月, 而应该是大学前三年, 该拿奖, 该评优干, 该实习, 该做的, 还是要做的。我觉得, 相关行业实习特别重要。

第三, 等待永远是这世上最难熬的阶段, 所以, 要耐得住, 时间一定会给你一个满意的答复, 只要你努力。哪怕不满意, 又如何? 我努力过呢!

第四, 任何时候, 都不要忘记嗨嗨人生。该好好学习, 就静下心来学习; 该认真工作, 就拼命赚钱; 该休假玩耍, 就作死嗨嗨。

嗯~大道才刚刚开启, 我要且行且努力, 招行深分, 我来啦!

4.8 从实习到考核再到拿校招 offer, 我也分享下在招商银行的历程吧

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918889-1-1.html>

看到应届生中对招商银行的经历分享挺少的, 于是在自己即将结束求职季之际也想留下一些过往的经历分享吧。

大概一个月之前, 很顺利地拿到了招商银行广州分行的 offer, 从七月份到十月份的三个月时间当中, 想和大家分享自己在招行的一些所了解的东西吧 (包括实习经历、考核方式、待遇问题, 仅限个人观点, 有所局限)。

一、实习分享 今年六月份通过实习网申, 经历两轮面试, 进入到招商银行实习, 后来招行广分又陆续通过宣讲会等形式招了很多实习生, 最后大概招了两百多个人吧。然后七月中旬分行人力部通过分配将各个实习

生安排到各个支行，开展实习，从七月十五日到九月五日。实习的岗位各有差异，有做对公、个贷、大堂等等。然后到九月份即将结束的时候，分行下发给各个支行实习生评价推荐表，由支行主管和分管行长打分评价，再交给分行作为挑选进入实习生终面的考核依据。

一般如果你踏踏实实工作，都能得到终面的机会，事实上大部分人最终也得以获得这个机会。终面的形式为 2 对 1，聊天问答形式，有问实习经历、问个人评价、问私人问题等形形式式的了解性问题。通过终面的同学还需要进行小组案例汇报，而当时我们通过终面的人大概是 40 个，通过比例大概是四分之一。十月中下旬时，这终面通过的 40 多个人又随机分成四到五人小组，随机抽取案例（多数是银行业务相关的案例），给 36 个小时每个小组回去自行组织讨论、制作 PPT、排练，两天后到分行给各个部门的经理作展示。说说这个案例汇报，基本是不会刷人，因为这个案例汇报我觉得它的作用就在于让各个部门的人看看人力部招回来的人是怎么样的，主要是为了让分行的人了解了解我们这批实习生。最后我们这些都收到了招商银行广州分行的 offer。

二、工作分享

在招行的几个月时间里边，其实了解到的事情还是挺多。很多在求职季的同学都会问：这个企业好不好？待遇高不高？工作辛不辛苦？其实这些问题就是放在一个单位里面，得到的答案都会很大差异。在银行体系当中，不同地区支行，待遇差距也会很大。例如在招行，你在效益最好的支行与最差的支行收入会相差好几倍。招行给很多人的印象就是工作压力大、强度大，个人感觉银行很多都是这样，以我所在支行为例，柜员和会计部是最晚下班的，一般都要到七点多八点，个贷、对公客户经理六点到七点。我之前一直所跟的岗位是个贷，工作相对轻松，作为个贷客户经理只要客户能累积到一定程度工作是相对轻松自由的。对公客户经理会很忙，业务复杂繁多，难度大压力大。其他柜员岗位和理财经理岗位与多数银行相同岗位的工作内容相差不多，在此不作讲述。

在我们支行，有工作了十多二十年的老员工，也有很多工作几年或刚刚进来的年轻员工，但无论是谁，工作量都不会少。而资历比较老的员工，相对各方面资源都比较稳定，面对大量工作也知道用何种方法去应对，因此相对压力会比较少。年轻员工的流动性比较大，在招行能坚持下去找到自己位置的，待遇都不会差。

三、待遇分享

在招行基本工资占收入比例相当地，一般来说基本工资就两三千，研究生比本科生多五百。大多数收入来源于你的业务收入，来源于你的绩效积分。绩效的计算方式各个岗位差异也大，大堂的主要就是各种诸如手机银行、信用卡等零碎存款结算产品的开通营销，理财和个贷客户经理来源于自己的业务多少，对公客户经理是以支行为单位团队评定绩效（也就是支行做了多少，分行就发多少钱给支行，然后又支行领导来自行分配给各个客户经理）。各个节日有节日奖金（12 个节日，每个 2000，行庆也有发），有年终奖，数额也会因支行绩效不同而不同，挺可观的。不同支行有不同支行的特点，人流量多的支行，做大堂的月收入也能有 1.6-1.8W。位于 CBD 公司企业资源多的支行，对公收入方面肯定也多，因此不同岗位不同支行的收入差距也会相差很大。一个客

户经理（对公、个贷、理财）在广州平均绩效水平的支行收入能达到年收入 18-26w 税前，前提是你要积累一定的客户资源和考到相应的业务权限（这个过程快的有人半年就完成了，有的则需要 1-2 年）。各个岗位有相应的保护期，3 到 6 个月，保护期内你可以去考取业务权限和拓展各种资源，这个时期无论业绩怎么样每个月都有相应的奖金下发，一般数千元不同岗位不同）。

所以，在招行问基本工资几乎是没有意义，因为所占比例少。你能拿多少钱，取决于你能贡献多少。

希望这个分享能帮到正在考虑签约招行的同学们吧。

4.9 招行一面+二面+笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849081-1-1.html>

这个论坛帮助很大，所以发表一下自己面试笔试的经验。还有说明下，各地的面试方法可能不太一样，但是经验可以拿来看看，会有帮助的。

一、一面 无领导小组讨论

被分配到早上的面试，一组 10~12 人，一共 A、B、C 三组同时面试，面试从 9 点到 11 点，一组半小时，下午的不太清楚时间。面试一天，可以大致估算下人数。

我小组的题目是讨论办公室恋情，一共两问题，第一个你是刘总，你会怎么解决以上问题（办公室出现恋情）？第二个，你是赞同还是反对抵制办公室恋情的制度，为什么？

进去后，HR 会说明下注意事项。然后说有什么问题需要问的么，没问题就可以开始了。（我小组没说要自我介绍，不清楚其他怎么的）。

讨论开始时，注意要一个人出来说下如何分配时间（5 分钟写下论点，20 分钟小组讨论，5 分钟总结），类似领导的；还需要一个人说下注意时间（显得做事有条理），这个看能力，觉得自己好的就出来。如果你做不了，你可以提议，说明下需要这两个位置的人，不一定要自己做。在讨论的时候别说的太少，也别说的太多。提出关键的几点（别人看不到的）应该能表现出不同。最开始小组讨论大家都是抢话说的，你大可不必去抢，但是也不能太被动。

最后注意下，一定要讨论出结论和原因。不然整个小组都危险。

二、二面 压力面

晚上 10 左右收到第二天面试通知，一人 15 分钟。估计也从 9 点开始，一直到晚上，面试两天（可以估算人数），形势是 3VS1（1 个招行 HR，2 个智联招聘 HR）

压力面最好准备下，不然会被问的很尴尬。（大神就不说了）。一开始进去会自我介绍，大概 40 秒到一分钟。说下大概会问到的问题（仅供参考），怎么回答我就不多说了，每个人都有自己的方式：

- 1、你学会会计的（计算机的、法律等），为什么不去事务所？（把自己的专业和应聘的岗位扯到一块）
- 2、为什么来银行？为什么选择招商银行？
- 3、你的有几门分数偏低，为什么？（注意别否认，不能说打错了之类的）
- 4、你对这个岗位有什么了解么？这个岗位是干什么的？你从哪些地方了解的？
- 5、如果你遇到找麻烦的顾客怎么办？
- 6、你是外地的，为什么不去家乡找？为什么要来广州？
- 7、你在认为大学就是参加社团，而不重视成绩？
- 8、论文介绍？

9、未来 5 年内的职业规划？

10、个人最大优势在哪？缺点在哪？

11、你不认为有这样的人，学习成绩又好，参加的活动又多，获得奖状证书又多，我们银行为什么不选他们？你和他们有什么差距？还是你认为没有差距？（个人认为最变态的）

大致就是这些，最后问下亲戚的情况。

需要特别说一下的是，压力面试最重要注视自己的细节（个人认为），HR 会盯着你看，然后把对你表现评价写在电脑上，自己表情别太严肃，注意眼神交流，还有别太供着背，一看就是身上带着很大的压力。

最后走的时候，切记要回头示意一下，关门的时候注意对 HR 点个头或说声谢谢之类（这点会被记录的，很多人压力面试感觉解放了，容易忘记）。

三、笔试

二面两天后笔试，笔试两小时，一小时行测（逻辑推理、数字分析、语文常识，比管联时间还紧张），一小时专业（英翻汉、一个名词解释、二个论述二选一 700 字）

大致就这些了，希望对大家有帮助，在附上一篇链接关于银行待遇、发展、前景的，说的很详细，对压力面试和不怎么了解银行工作的人很有帮助，大家可以看看：

[http://wenku.baidu.com/link?url= ... rG3E9-XRSAXVgB3ecgZ](http://wenku.baidu.com/link?url=...rG3E9-XRSAXVgB3ecgZ)

最后祝大家好运，还有祝自己好运，求 RP

4.10 小本求职女历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1652507-1-1.html>

非 985，非 211，我只是一名普普通通的大四小女生，10 月份-12 月份，92 天的求职生涯。我如实地记录每一次面试细节，每一个过程，希望对大家有所帮助。主要集中在银行求职，也面过，房地产，咨询公司，外贸，日用品公司。

我的求职之旅开始于 CVT，国庆前的一次面试。

牛刀小试 CVT 面试过程如下：

网申---网测---发放简历模版（这份简历十分变态，我填了 2 个多小时，内容特别多，问题很独特）

一面：单面 华工酒店

一对三

问的问题比较简单：如果四大行选择你，你会选择 CVT 吗，应聘这个职位你的缺点在哪里，最感动的一件事，如果今天未能通过，你觉得原因是什么？

小 tips：你最好坐中间，面试官才会注意你。还有，自我介绍要说好，他可能会打断你。

二面 群面

自己订立标准，淘汰掉一半的人。

老总，HR 都在旁边坐记录，结果不重要，重要的是整个过程

三面

案例分析，HR 面试

四面

素质拓展

总结：

1. share 很重要，我的一个 friend，连网申都没有，听到我要去面试，然后跟我咨询了大致情况后，就去霸面了。然后，一路走到了终面，拿到了 offer
2. CVT 我起初特别特别希望加入这个公司，因为宣讲会上的种种情感战术，因为面试过程中感受到的种种，后来，据了解，其实不是很好，压力大，加班加点，没私人空间。要多方面，深入了解一个公司。
3. 第一次群面，没状态，没 ready 好，表现很差，只走到了 2 面，所以“充分准备”非常重要。

苦逼银行路

招行——佛山分行

中大初面——针对有网申的同学，有短信通知。（share 很重要，我没有网申，跟着舍友去的。）

结果通过初面，晚上直接笔试。不给霸笔。有 200 多人参加笔试。

这是我参加的第一次银行笔试：行测，英语翻译，主观题：和招行有关。

笔试通过 100 多人。

11-16 佛山 HR 面+专业面

3 个负责问问题，1 个负责记录

主要是简历上的问题，没有什么特别的。还叫我现场推销一瓶水。因为我应聘的是市场类岗位。临场应变能力很重要。

专业面，2 对 1

融资渠道有哪些？

广交会的情况，分析近些年的出口贸易。

国际金融学什么？

如何看待人民币的升值空间？趋势？

财政，货币政策？

这方面还是要做好充分的准备的。

12-01 佛山 终面 7 对 1 都是行长级人物

问题很简单，薪资，规划，简历问题等等。

总结：4 轮面试，1 轮笔试，每一次来回 5 个小时，等待时间 1 个多小时。焦急，紧张。我记得，终面的时候，手脚完全冰冷，回来的路上，整个人完全失了魂一样。也许，这，就是面试。

招行是我求职路上最早给我的希望，也是我最大的挫败，败在终面，心跟刀割一样。要有承担沉没成本的心里预期和准备，这是出来混的第一步。

后来，据了解，年薪 8w，在佛山这是很可观的工资了。元旦后要开始实习。

建行

初面 学招聘会现场面试

一群人轮着自我介绍，然后问问有没有什么特长，家庭情况等等。

小 tips：建行必须去跑校园招聘，没有收到纸质版的简历，网申基本是无效的

11-03 东莞分行二面

群面 13 个人 先说一下，放弃了电信的笔试，跑到东莞参加面试，时间非常赶，去得很迟，只赶上早上最后一批，群面的时候坐的位置很偏。

题目：态度重要还是能力重要？

11-17 省行三面

8 个人群面，题目是，你是主席，办活动的时候，两个部长因私人原因影响团队，你怎么处理？

11-24 笔试

建行的笔试是我考过最难的笔试，金融英语，经济类题目很很难，反正就是百分之 70 是蒙的，好难好难。

中国银行

12-01 笔试 跟人民银行同一天笔试，赶场的人很累。

中行的笔试不会很难，考之前做做行测题吧。认真做完就能过。

笔试轰轰烈烈过了 5000 人，中行一面，轰轰烈烈为期 8 天的面试。

2012-12-14

群面+单面

在鹭江那边，地点很好找，离大学城也挺近的。

9 人一组，其中，有一个中大硕士，一位海归，好几个广商，还有我。

简单自我介绍，案例讨论，关于信用卡推广的方案，排序问题。

从所给出的 11 项选出 6 项。大概有：推出白金卡，免年费，免抵押，免贷款，更新内部数据库，24 小时服务电话，出国快速办卡，女性消费卡等。

我大致分为了三类：

1 技术更新

2 服务范围扩大，基础客户维护

3 高端客户。

自我评价：

1 能快速融入团队，几次提醒时间，懂得肯定别人的观点，也能提出自己的看法。

2 不足之处是，没能更好地引导团队，朝着我的思路和方向走。团队总结的时候，应该勇敢一点站出来。

其实，我应该算是一位隐形的 leader，但是这个角色没做好。

单面：

每个人 5-8 分钟，中行的时间控制得非常好。

被问到，群面为什么不站出来总结。

2012 年最大的挫折是什么。

自己的优势在哪里。

其他的不记得了。

2012-12-27 发了终面通知。2013-1-5 要到东莞参加终面。

广州农商行

学校初面，每个人 15 秒，很看缘分，很靠 RP，我完全不知道他怎么选人的。

12-12-14 自我介绍+群面 跟中行同一天面试，赶场的人很累。

在番禺市桥一个十分偏僻的地方，问路的时候被人指错路，我走了很远很远才找到地方，在小巷子里面兜了一大圈，看到乡镇场面，瞬间觉得我回到了乡下。

时间很紧，自我介绍一定要出色，要不然很难让他记住你。有一位引用：白富美，自我介绍很特别。

10 人一组，辩论的形式。据说，题目各异，有男人更需要关怀还是女人更需要关怀，爱情是要长长久久吗。我们小组分配到的题目是口才重要还是文才重要。

5 分钟讨论时间。

大家沉默了几秒，我马上做为第一个发言。

反思：

思路不够开阔，举例最好与银行贴近。如举例客户经理。

会说，说到点上，很重要。

12-25 发了笔试通知。

笔试为：行测+一道论述题。无需准备。

华兴银行

2011 年成立的小银行

11-26 那天下着大雨，特别冷，还是坚持着去中大参加宣讲，到了才知道现场安排面试。初面就是简单的自我介绍，

5 人一组。然后，问了一个问题。

每 5 个人过 2 个人的样子。

自我评价：虽然那天没穿正装，穿了一件超幼稚的卫衣。但是，面完，我就知道自己过了，首先，要先跟面试官表示抱歉，不知道有面试，礼貌问题。然后，不要太罗嗦，芝麻小事就不要拿出来讲。和我同组的，连捡到一张校园卡都拿出来讲，我瞬间无语。

12-07

暨大 8 点半笔试，大清早没了命一样赶路。

笔试，2 个半小时，行测，还有填空题主要是考他们银行的知识，还有一道主观题：汇丰出售平安的股份，光大购买平安的股份。如何看待非金融机构收购金融机构？我瞬间无语，明明是华兴银行，干嘛考人家平安银行的东东。

小插曲

在暨大，一个人，苦等了 2 个小时，一个人在那边吃饭，一个人坐在凳子上看路人，一个人玩手机，真心好无聊。然后，2 点的时候，告诉我笔试过了，准备接下来的面试。

群面，谈判，我是买方，要买一块地，主要是价格上的谈判。

反思：认路很重要，我在校园里兜了好几圈，走了很多冤枉路。

有朋友在不同的学校很重要，我一个人在陌生的校园，相当无聊。

群面上，我是表现比较突出的一个，但是思路还是不够开阔。

12-11 在岗顶站出来，到总部面试。

到了发现所有人都是通知，2 点半到，结果，排号面试，起初一个人面了 20 分钟，我是 14 号，一直等了 4 个小时，6 点多才轮到我。

Tips：赶紧找个借口，提前面完，走人，不要傻傻在那里苦等，时间成本太高了。

前面问得比较仔细，后面就问得很草率，摸不清面试官的意图。

问题大概有：

你对银行柜员有什么认识？

如果做柜员，可能你每天要工作 10 几个小时，特别地累，而且交际圈很小，生活很单一，你能忍受吗？

你觉得作为柜员应该要具备什么素质？

为什么选择华兴银行？

12-20

有人收到终面通知，貌似还要才艺表演。

总得来说，我觉得这个银行很没人性，一个小银行搞了 5 轮面试。4 面的时候，所有的人都通知 2 点半到场。我等了 4 小时才轮到我。想死的心都有了。

而且，没过也不给个通知，让人苦等。

总之，给我的印象很不好。我这辈子都不会办他们家的业务。

农业银行

12-08 笔试 是我考过的笔试题中最简单的一次，要看农行的最新新闻，时政也很重要。**农行的笔试非常重要。因为他们是按笔试成绩分配地区的，如果你想去广州，东莞之类的热门城市，你一定要好好考！**

12-12-18

群面

为了建立一个高效的营销团队，12 个选项，选择一个最重要和最不重要的因素，然后对所有因素进行排序。

各项可以进行如下分类：

人的因素：熟悉业务的队员 开明的团队 leader

客观因素：办公环境

团队建设：

团队管理：

然后再进行排序

整场讨论很混乱，我的观点是目标是最重要的因素，团队里有人提出开明的 leader 最重要，所以刚开始有一些小分歧，我提出一个分类讨论的观点，团队里有几位貌似 leader 的任务，但是整场讨论很乱，而且面试官也显得很厌烦，因为基本上上下午面试的讨论的话题基本一致。

所以，如何让面试官记住你，是一个深思的问题。

12-12-24 收到二面通知，地点还是在广州。

12-12-28 农行二面

去之前，准备了很多种可能性。

听说有被问到专业问题的，我准备了：QE4，波罗的海指数，利率市场化，房地产政策调控，会计基本原则等还有农行产品的优缺点，为什么选择农行等等问题

下午 2 点多出发去面试，路上特别特别困，到科技大楼的时候，3 点多，刚走到门口就听到叫我的名字，我马上应到就上楼去拍照，签到，面试。

3 对 3

和我一起的有一位广工的女生，广金的男生。

知己知彼，我瞬间很放松了。

我是第一个自我介绍的，介绍完还在心里暗自骂自己说话语速又太快了，妹的。

然后 3 位面试官互相问着有什么要问吗，然后，说，直接问一下你们的地区调配问题吧。第一个女生说服从全省调配，轮到那个男生，他说我也服从调配。

我瞬间，纠结着，我不要，我不服从啊亲。

然后，面试官说，郑晓娟，你是汕头的哦？我答是。然后，他说你的笔试成绩和表现可以去到城区，你还要调志愿吗？

我说，那我不调了。

嗯好，然后就屁颠屁颠出来了。

这面试，太太轻松了。不知道结果是怎样。等待吧。

平安银行

11-17 在华工参加笔试，笔试时间很紧，行测 and 一道论述题。

刷了很多人，大概有 120 人参加面试。

11-20 还是在华工参加面试，群面。

推销一张银行卡，策划一个营销方案。

10 个人，这一次群面是学校分化最明显的一次面试，有一个研究生，2 个中大的还有我是广外的，整场基本是我们几个在讨论，其他 6 个是 2A 学校的，可能平时比较少参加这样的面试，有一位在面试前还问我，群面怎么面。我瞬间不住地要怎么回答。

大概一个星期后，我打电话过去，然后 HR 告诉我，你通过我们的面试了，进一步消息我们会通知你。然后，然后，就没有下文了，一直等到 12-21，世界末日，他都没理我。我也决定不理他了。

所以，不要报考平安银行，尤其是东莞的！！！！

民生银行

参加学校宣讲会，然后就直接面试，一次通过。

过几天通知去实习。

很难有转正机会，很坑人，所以就没去。后来又打电话过来，又推掉了。

房地产行业

新世界地产公司

11-26

群面：讨论一个酒店管理问题。

一个星级酒店如何提高效益，针对以下因素进行排序。

11-27

群面：大概 6-8 人，轮着回答问题。我不是很想加入这个公司的，所以这是一个很好地学习机会。

问了很多问题，但都很常规，比如，特长，不足，优势，职业规划，推荐书，电影，大学收获和感悟，岗位的选择等等。最后还有一道 IQ 题。

如果通过，会让你在那里等，然后，接着就是终面。

后续了解到，通过终面的同学，也参加了座谈会，但是，后来又告诉我同学，在前面几轮已经招满人了，所以就不要他们了，浪费时间浪费精力。所以，这个公司给我的印象不是很好。

咨询服务公司

南油对外服务公司

简历删了很多人，只有 200 个人通过简历筛选。有心想进的同学要好好填写简历，准备好简历，或许多投一份机会多一点。

笔试：60 分钟，100 道行测题。平均每道题 36 秒，时间特别紧，总体上是绝对不够时间的，没有什么技巧，都是行测题。

笔试会淘汰一半的人。大约 90 人会进入面试环节。

12-12-19 周三

群面+单面

题目：广州该不该收交通拥堵费？

我们小组的意见：不该收。

可以从车主的角度出发，政府形象的角度等等来分析这个问题。

联系政府之前放宽买车制度，7 岁以下免过路费等政策的前后矛盾来讨论。

单面是让我觉得特别委屈的一次面试。半个小时左右，问了我很多问题。

自我介绍：中英文

薪资要求

岗位了解

简历上的一些相关个人问题

最后对于婚姻这个问题纠结了很久，如：打算什么时候结婚，如果遇到 MR right，他要求我毕业后马上结婚，那怎么办，如何另一半各方面都符合要求，可是父母觉得他不够有钱，反对你们那怎么办，如何平衡婚姻，事业，生活。还有很多家庭情况，家庭负担重不重。

问的时候，我都如实回答了，回来后，我觉得特别地委屈，凭什么问我这些问题，问这些的目的又是什么。甚至，有种被耍了一回的感觉。

心里很不爽。

忐忑中等待了一个多星期。没想到有终面通知。

12-12-27 终面

两位老总，还有一位是二面，面我的人。

很 nice，还给我倒了杯水，这个很重要，因为半个小时面试下来，我口干舌燥。

我的感觉是，你只要做最真实的自己就够了。

刚开始，自我介绍，问了我为什么加入他们公司，还有职业规划等问题。

这些我都有准备到。结果，老总说，不要用你准备好的答案回答我，感性一点回答我的问题。

接下来是狂轰乱战的问题。

实习经历，实习过程中很细很细的问题都被问到了。但是，只要你是真的做过，就不怕别人问。

还有，有没有其他 offer，要如何做出选择。

家庭问题，中途还讨论了潮汕人问什么孩子多的问题。

出乎意料还问了，还记得群面的题目吗，总结一下总结的表现。还好我一般都会事后记录总结。

根据个人情况而问，其实，也没什么需要准备的。做自己就好。

12-31

2012 年的最后一天，拿到了南油的 offer

外贸公司

百源实业贸易公司

同学帮我投的简历。

一面是群面，讨论了两个案例，一个案例是荒岛遇难的排序问题，另一个是什么样的公司才是好公司。

然后投票淘汰一个人，并且选一个 leader。

整个过程大概 1 个半小时。

晚上就马上通知参加终面了。过的人不多，大概 10 个吧。

终面是部门经理面试。

到了后先填一张无比无聊的简历，有很多问题。

然后，开始面试，一半英语，一半中文，问了我好多问题。

Ok。

要去阳江一年，再回广州工作。公司不大，待遇一般。但是后来也是没过啦。

所以，我也就不再考虑走外贸这条路，因为暑假实习的时候，我就不喜欢做外贸这一块。

另外还跑过 2 次招聘会，一次是 11-17 号广东省的首次毕业生在暨大的招聘会，我在华工参加完笔试后赶车过去，天寒地冻的，我到了那里之后，看到到处都是人人人人人人，然后，我在草地上坐了一会，就走了。实在不想面了。

一次是在中大中信银行招聘会，面了佛山，番禺，花都的中信银行，然后，一点儿音讯的没有了后来。

另外还参加过维达纸巾，薇姿，sony，优衣库的笔试，后来都没有去面试。

未完，待续!!!

4.11 我的囧萌求职之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 10 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1657687-1-1.html>

之前等消息时就各种幻想等拿了 offer 一定要来应届生网好好写点什么~~总觉得能真的进招行就凭的是自己的人品，后来一交流发现好多人都感觉是靠人品才进的，就觉得有点兴致缺缺了，不过为了纪念我的第一次面试，第一次笔试，第一次二面（无领导小组讨论），还是想把自己的心路历程写下来，希望能给后来人一些小小的帮助以及勉励吧。




先说说我这个人吧~~概括来说就是——又听话又懒。因此，在高中之前我都是学习很不错，本来想上人大的新闻专业，但是高考失误了，我又懒得复读，之后就上了第二志愿，（所以也说高考真的会把你的生命带到各种匪夷所思的方向）当然大学没人管我就看小说+看美剧+睡懒觉弄了 4 年。并且我真的是什么社团活动都没参加过，就大一参加吉他社被骗着买了一把巨难弹无比的吉他，然后我就更懒得弹了。学习成绩也是倒数的。但是，怎么说呢，我还是有我的优点的，比如诚实守信啊什么的。


开始在父母的催促下本来是准备考研的，但发现玩了 3 年的我真的看不下去书了，于是 10 月底开始关注招聘信息。当时四大行什么的都已经截止了，我就赶紧把剩下没截止的网申赶紧弄了，校园招聘也会打印了 10 张

简历，吃完饭后去招聘会发完就回了 （比较囧的是热门的单位人家也吃完饭走了）。之后就收到了招行和一个资源物业的面试通知。

下面正式开始了：


简历：抄的我同学的模板，就是最简单的那种。在此表扬一下她的厚道，希望她考研成功。 

一面：一面就是自我介绍，因为以前从来没面试过，于是就找各种面试经验，知道就是自我介绍，然后我就现在电脑上打出来，然后还让宿舍一个比较积极地舍友帮我看了看，真的有用的。比如我写了一句话：虽然我的成绩不好，实习经历也不够丰富，但是.....我写这个是因为当时我想先抑后扬一下，还想把自己的真实情况告诉人家，其实我在某种情况下真是有点实诚过头的感觉。但是她就给我指出了，这样写显得不太自信（其实当时我真的有点不自信），hr 可能会不太欣赏，于是我就给改了。之后就去一面了。这里我要强调一句：在你没有任


何经验的时候，真的不要觉得自己准备的有多好。  我去一面时一直在背自我介绍，但是真正自己说时，虽然因为自己的“口齿还算伶俐”说的比较顺，但是出现了大脑空白的一段，因为真的很紧张啊，但是招行的 hr 姐姐虽然不说话看起来有点恐怖，但是她跟我说不要紧张时，我确实就把下边的想起来了。之后下午去一个物业公司

面试感觉就放松很多。总之，我一直以为一面成功是因为我去面时给一个老太太让座了 .

笔试：知道笔试考各种行测后就网看了看公务员的行测题，语言部分就囧了一下，之后做数学推理题，做了几个就放弃了，上网 high 去了，太抓狂了。然后去央财笔试时，先是把语言的做完了，然后把材料分析的做了，

之后推理啊什么的都蒙的 B。  也推荐没训练过行测的这样做，因为最后材料分析真的很容易，而推理你卡住了就真的动不了了。感觉笔试如果认真做了，不太会耍人的。

二面：又是从应届生网上找的经验，是无领导小组讨论，并且是辩论形式的，有一个人发了很详细的经验贴，我就照着做了，比如面对题目要理清思路，在别人说他的思路时记下有用的，对方提出他的论点时也要记下来，然后想出反驳点。不过小组形式真的很考验你的能力，比如我看到题目真的没什么思路，说完自我介绍后说自己的论点时没有逻辑，不过以为我是第一个说的，可能 hr 会宽容一点吧。之后和同学讨论都感觉，所谓面试真的是靠缘分的，你积极发言，人家要看上你觉得你积极上进，人家要看不上你就觉得你太张扬了；你窝在那不说

话，人家要看上你觉得你稳重踏实，看不上你觉得你太没精神了 。还要补充一点，强话说也要注意一点，比如我就是自由辩论时第一个说的，之后我就等我们组的都说完一轮后再找机会发言的，别人说不说管不着，但你一定要给别人发言的机会，不然就太不厚道了点。但我还想说的是：同学，你这么辛苦来面试，好不容易二面了，别再说自己就是那种不会辩论的人啊，觉得自己很有风度啊什么的，你不会面试前突击联系一下，

不会多想一想吗，只靠缘分很揪心啊，人家不要你就是孽缘啊有木有。

小组讨论是有一个感觉很 leader 范的人，带领我们小组讨论的感觉不错，我觉得小组讨论时有一个真正地 leader 真的很幸运，因为如果你们小组没有一个灵魂人物很容易乱。之后正反方发表论点时我就把反方的论点写下来并立刻想出了反驳点——真的只是点就可以，比如第一点我就用了一个成语，自我感觉还挺帅的~~所



以虽然我没有当组长发言者和总结着，但是最后还是有两个人选我当他们觉得表现的最好的人，很开心~~

之后就是充满忐忑的等待了，不停的刷应届生网，看大家都收到通知没有，各种焦急会不会有三面啊，会



不会是差额体检啊，什么的，然后也去其他的面试笔试了，终于体检信息发到了手机上，高兴死了

（话说前几天收到了其他的终面通知，拒绝的感觉好爽啊~~）

回顾之前，发了简历没回应，觉得很不入流的校园招聘也不搭理自己，各种不自信，各种焦急.....现在都成了可爱的回忆，真的，在你对自己不自信时不要灰心，在你觉得可能自己将来就窝在一个小公司准备奋进时，也许你的真正地“缘分”就到了。

虽然好多人都说招行各种压力大啊，拼爹啊，但我还是抱着一份感恩的心的，并且我也觉得这就是一种缘分。不知道将来我走上工作岗位是变得积极奋进了，还是依然享受我的懒惰人生，但我都会认真地面对工作，面对生活。



希望上述这些能给大家一些帮助，也祝愿大家都能找到自己的缘分。

4.12 苏分 26 号笔面经

26 号一大早就起床从南通奔赴苏州三元小学，8 点半过了一会就开始入场，lz 是二（1）班的第八考场，刚开始悲催的一直都找不到贴我名字的座位，话说小朋友们的座位真是小啊，容不下 lz 滴大个子~

一：上午笔试

坐定后 HR 开始发信息表，主要填自己的一些个人信息，也会有两个开放性的问题：1、你如何评价你的大学生活 2、说说你最大的优势以及不足的地方。。。

然后 9 点 15 开始发行测部分的试卷及答题纸，行测 lz 认为不管考不考公务员，求职的同学们都得好好学习一下行测的技巧并且训练下速度，毕竟这是进入面试阶段的一个敲门砖。大概有 60 条行测题，要求 9 点 45 完成，45 分钟 60 题 lz 这速度几乎是不可能的事情啊，在数字推理部分花了比较长的时间，剩下基本都乱涂了。然后行测试卷被收走（也有传说其他考场比较不严格的直接没有收，可以继续做，不过要分配好作文跟行测的时间~），接下来是两道少于 500 字发表自己针对文章观点的小作文题：

1、xxx（某名人）说：“一个管理的非常好的工厂，工作是单调乏味的，不会有任何激动人心的事情发生”，针对这句话，你是如何理解的，要求条理清楚，少于 500 字

2、XXX 网站评论员说：“高房价是控制城市人口膨胀的唯一生态措施，只有抬高了生态门槛，行驶在马路上的车不能太差。。。才能控制进入城市的人口数量”（差不多这个意思，有点忘记了~）针对这个评论，请发表自己的看法，要求立场明确，条理清楚，少于 500 字~

也是 45 分钟的时间两篇小作文，这部分时间应该是来得及的~

二：下午面试

一点在上午的考场集合等待面试，有两层教室，安排了两间教室的考官面试，lz 等到靠近 4 点才面试，基本上是 6 人一组，进去有一排座位可以坐，但是没有桌子挡着，所以坐姿非常重要，这次面试说是一面，基本上就是看品相，气质能不能达到银行的需求，毕竟是服务行业嘛，所以坐定后尽量保持姿势，面带微笑，显得有精神一些即可，面试是每人 1~2 分钟的自我介绍，考官也不会主动问你问题，准备充足，表达自然大方一点即可~还好面试室是有空调的，大家穿着正装在里面也不会觉得冷的，就是 lz 觉的，外面围观的家长们真是太像在观察动物园里滴动物了~~坐的这么恩正让 lz 觉得好不自然那~面试完毕就回家等消息啦，so，lz 今天上来发个面经，攒攒人品~~其实其实，lz 暗恋招行好久好久了~~招行你就从了我吧~~~~~祈祷~~

4.13 浅谈关于银行的招聘及发展

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 21 日

关于银行的招聘：

看到很多朋友想进银行工作，就本人对银行的一点浅薄的认识发表点看法仅供大家参考。银行说难进也难进，说不难进也不难进。至于对学历的要求嘛，因人而异。

富二代、官二代们：这类人进银行非常的容易，甚至不受学历的限制（当然也不能学历太差，总不能高中都没毕业吧，不过真正的官二代富二代们靠着他们的好“爹”，多多少少能混个差不多的学历）。众所周知，银行的利润来源主要是存贷款利差，存款是银行发展的重中之重，是银行放贷款、发展业务、创造利润的根源，没有存款银行的前景根本无从谈起，因此争夺存款抢占市场份额是银行的最终目标之一。

富二代可以充分利用他们的优势及父辈的关系，很方便地为银行拉来大量存款，这在存款竞争激烈的银行业，无疑是一种巨大的优势。

至于官二代，银行业的很多业务需要与政府、人行、银监、国企及事业单位等打交道，有了官二代的人脉资源，自然能在同业竞争中获得各种便利及政策优势。因此这两种人的学历对他们进入银行系统根本造成不了影响，大不了可以从客户经理做起，客户经理对学历没有要求，高考考个 300 多分上个专科就足够。

那么没有资源没有关系的普通毕业生呢？银行在招聘的时候在富二代及官二代还有各种关系户身上已经耗费了不少名额，留给普通毕业生的职位已经不多了，尤其是分行机关等好的岗位人选早已留给关系户了。剩下的多是柜员之类的岗位，且要求还非常高，招聘通知上一般都注明非研究生 985、211 不要。但毕竟银行除了拉存款做业务之外还有些专业性比较强的工作需要专业功底扎实的人来做，这也难怪银行对外招聘的时候会对学历跟专业要求较高，这些专业性强的岗位是一些官二代及富二代们做不了的，因此一些优秀的没有关系的毕业生们还是有不少机会的。（当然要是遇到那种背景与学历兼备，能力与素质并存的极品你就羡慕嫉妒恨吧，这种人还真有，往往家庭背景好的更容易培养出全方位的人才，他们能比普通家庭的孩子接受到更好的教育接触到更高层次的各种知识）

进行之后的发展问题：

进行之后，富二代们多数可以选择做客户经理，因为有资源有业绩待遇会很高，拉个一两亿存款，年薪就几十万了，比坐柜台跟在分行机关部门待遇好太多了。至于资源不丰富但关系很广的官二代们多数都靠家里的关系分到了分行机关的好部门。

普通的毕业生则多是从柜员坐起，坐柜台少则半年，多则 2 年或者更久，看你造化了。什么风险部、计财部、公金部、资金部等你根本没有选择的余地，当然也不排除一些因为正好有职位空缺你“人品”爆发一毕业就不用坐柜台能直接去分行机关好部门的机会。

下面着重谈一下普通毕业生的发展问题，先从岗位谈起。我个人认为在同等努力程度同等天赋的前提下银行最有前途的岗位是客户经理跟风险管理部，只有这两个岗位才能做到分行行长。（当然如果你非要说 360 行行行出状

元，不管是哪个条线只要做的好都是有前途的之类的话我也无话可说)

柜员、运营、计财、办公室、人力、零售、贸易融资、法律合规、资产保全等部门极少有做到行长的，柜员能去到分行运营管理部最终做到运营部老总已经相当不错了，财务的极限也只是做到财务执行官，有财务官做到行长的也只是极少见的个例，马云曾说过：“天不怕地不怕，就怕 CFO 做了 CEO”。

客户经理是通往支行行长的必经之路，支行行长又是通往分行行长的重要路径之一，毕竟做行长肯定要懂业务懂市场。我在银行两年，因为经历了银行合并、跳槽等各种原因，共经历过 5 任行长，全都有过客户经理的从业经历，其中有两个是支行行长提上去的，有三个是总行风险管理部老总下派过去的。(目前有两个还在任职期，有两个因为财务问题被“和谐”、一个因为不良资产被“和谐”。财务部至关重要，必须得由心腹来做，要不然死都不知道怎么死的，但做财务部老总又很悲剧，换了行长必须要把你换掉，你再找别的出路)。

普通毕业生因为既没有资源又没有人脉，做业务怕做不起来，分行的机关部门一开始又进不去，只能先从柜台坐起，以后要想有好的发展，只有走技术型、专业型道路，刻苦钻研业务知识，学习各种业务技能，又要有非常好的 EXCEI、PPT 操作技能，可以帮领导做各种表格及会议 PPT，做别人做不了的事情，这样才能收到领导的重用得跟赏识，让领导离了你不行，离了你没法工作，做到这一步也许可以在领导的提携下混个一官半职，至于以后的发展就要看造化了。

关于银行的架构：支行、分行、总行

先说总行：银行的组织架构都是只有一家总行，在重要城市有一家分行、N 家支行，总行行政级别最高，员工等级最高，工资定级也最高，能进总行当然是最好的，毕竟起点高，接触面广，接触的都是级别高的领导，对以后的人脉积累大有好处。很多在总行做个几年做到部门经理的员工一下派起码是分行部门老总级别，分行的行长大多数是总行的部门老总下派过去的，很少有在当地分行提拔上去的，想做行领导一定要到总行去混几年。

关于支行：支行的架构比较简单，一般由市场部、零售部跟柜员组成，一些学历高的研究生们要是被分配到支行做柜员心态一定要摆正，首先柜员的工作很枯燥，工作上手了以后就是重复重复再重复，中学生都能做的好，有些动手能力不强的研究生做柜员还不如银行专科学校出来的做得好。柜员的待遇跟业绩好的市场部的客户经理是远远不能比的，因此要是看到学历比你低很多的客户经理收入是你的几倍都不要有情绪，要好好工作，争取能早日调回分行机关部门去，只做柜员是没什么前途的，极限也只是做到支行运营经理。

4.14 2013 招商银行网申的注意事项

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日



刚填完招商的网申。就网申中遇到的问题，跟大家说说。同时为自己求人品。

- 1、照片传不去怎么办。在 internet 选项里-安全-将“文件上传到服务器包含本地路径”设为启用。基本上就可以上传了的。(具体操作相见招行常见问题)
- 2、一定要确保简历信息填写无误再提交，一旦提交了就不能修改了!!! 切记
- 3、简历提交了，找不到“应聘”入口怎么办。在“校园招聘”那个选项下面有“各大机构招聘”，点击就能看到各地岗位了。

最后，祝所有努力求职的大家，一路顺风~

4.15 收到招行苏分 offer + 一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 13 日

招行很厉害，最近几年发展很快，特别是苏州分行。苏分招行的信用卡是苏州最好的。

人招的少，压力面试，待遇较好，园区的招行大厦很气派！

1. 网申：苏分没有网申，全部邮寄材料，还要带一张 5 寸全身照，我果断把自己主持思科跨年晚会的照片寄了过去，不知道是不是这个也为自己加了分。

2. 一面：10 月份邮寄材料，11 月底才收到一面通知，自己差点都忘了。。12 月 1 号一面，10V3，10 人一组，每人一分钟自我介绍加问问题，结束。

3. 二面加笔试：第二周收到通知，12 月 8 号先笔试后面试，半天结束。笔试很简单，题量较大，100 道行测和一篇 600 字内作文和英文翻译，两小时完成。

笔试完面试，1v10，因为交行的打击，那天发挥的一般，还是几个老问题，为什么你计算机的选择银行，你觉得你想做信息岗位么，你为什么选择客户经理而不是柜员？最后面试官直接问我，“你面试的是客户经理，但是为什么看不到你笑？”一下子我就不知道说什么了，确实我心情不好，但是这是求职，你不能因为一次失败完全否定自己，更何况，求职是双向选择，要表达自己的真诚和积极向上，表达自己完全能够胜任这份工作，适合这家公司。

面试官的这句话，也让自己变得越来越放松，感谢招行。

几个问题：

1. 招行这次招客户经理和柜员，刚打电话问了下，说具体岗位等明年 3 月份再定？

2. 地点分配，我不是苏州本地生源，会不会分配到昆山等地，坐等大神解答！

如果还有其他问题，可以看我的银行求职总贴，<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1633395-1-1.html>。有什么问题大家尽管问，尽管喷！

4.16 想进招行的，请三思而后行 [转载]

看了这个，我还真不想去 ~~~~(>_<)~~~~

.....

去年这个时候，我也是放飞的常客，很久没上来了！最近许多学弟妹都问我有关笔面试的问题，每个人都不一样，因为经历不同，追求不同！我当时也是随着大流，投了四大的简历，没有搞清方向，没有静心思考，就开始参加了笔面试，那头拿到了四大的 offer，这头也在参加银行的应聘，必须说一下我投了四大与银行的简历（外资银行除外）。最后违了四大的约，赔了 5200，进了招商银行，也许是一种宿命吧！其实当时断断续续拿到了几家银行的 offer，除了浦发没有，就因为招行的体检在国宾体检中心，与上行的大相径庭，结果我草率地选择了招行。我 4 月中旬进了浦东的一家支行开始实习，头一个月基本上在储蓄后台做，后来在会计柜整理档案一周，然后在个人银行部做了四天，就被调到公司银行部了。至于软硬环境我就不提了，因为不同的支行是有区别的。但是在一些敏感问题上，招行做得真的不够光明磊落。

首先，招聘问题上。不知今年是什么样的情况，去年招行是银行中最早笔试的，笔试到面试隔了相当长的一段时间，原因是招行怕先签的话，后来违约的人会多，所以一直坐着观势，但是突然间又通知面试，怕优秀的人都被其他银行抢走了。不管是笔试还是面试，招行准备地都相当的仓促，当时年少的我还以为招行故意考我们的应变能了，但现在我知道，人事的效率和做事方法都是非常有问题。

其次，从工作量谈薪资。招行给人的假象一直是银行中钱比较多的，但是事实上并非如此。我四月中旬进招行实习，没人谈过实习工资的问题，到六月份的时候发了第一笔实习工资，金额为 476 元，那时我才知道原来我

们每个月有 500 元的实习补贴，至今这笔费用还没有给我们补齐。也许你会想有钱已经不错了，但是要知道我们每天的工作量与一名正式员工的没什么区别，一开始在储蓄后台做的时候，早上八点半之前到，晚上有时要到八点才能回家。每天忙得团团转，基本上没有坐下来休息的时候。在会计仓库里整理档案，使我的鼻敏感再一次的发作了，资料多而杂，我都是坐在地上整理一整天的，一周就这样过去了，后来在个人银行部的短短四天，来不及上手业务上的事，每天都是与复印机相伴。身体上的劳累基本上要到透支的地步了。到了公司银行部，那种折磨是生理与心理上双重的，可谓身心俱疲啊！其中不得不指出的是，刚到个人银行部，领导就给了我信用卡的指标，要我在一个月之内拉到 100 张的信用卡。第一次体会到指标是怎么回事。到了公司银行部，我和另外一名新人两个人被分配了 800 张的信用卡指标。至今还有不同的指标要完成。当时我还没有签合同，因为我还没拿到毕业证书。但是我的工作量与指标量也许比正式员工还高，加上当时一个月 500 元都不到的实习工资，而前都不是准时发的，到现在还欠我们一个月的实习工资。

第三，培训机制的问题。招行培训是在民生支行，不大的会议室就被称作是培训中心。我当时的位子被放到了最后一排。原因是在位子后面贴名字是随机的，拿到谁的名字就贴谁的。对于那些本来想要通过早到来挨个好位子的人来说，是多么无奈啊！培训了差不多三个礼拜，必须说明是无薪培训，因为我们是先培训后签合同的，与其他银行都不一样。三

方协议上的薪资其实根本没有任何说服力和法律效力的。培训最后一天结束前，人事经理李暄就到台上说，现在做一件事情，很快的，然后发下来一大堆表格与合同，然后跟我们说哪里签名，哪里打勾，叫我们照做就行了。我们匆匆忙忙地被催着填完了，合同上却并没有说明薪资是多少的问题，这样的合同有效吗？这样的合同够明朗吗？就这样，我于 8 月 13 日卖给了招行！照理说，在上半月签约的，就应该发一个月的工资，但是到 9 月 8 日发工资，我拿到了 1146 元，至今我都不知道这是一个月的工资还是半个月的。总之，招行的薪资能够满足你日常的消费已经差不多了，特别是像我这种做对公业务的，经常出去跑客户，加上现在又有存贷款的指标，你不跑客户是不可能的。我都是打的来回的，因为坐公交车很有可能耽误事情，对公业务最重要的就是时效性。这些打车钱都是自己承担的，不能报销。因为我们新人没有所谓报销的额度。

最后，我想说，初进招行实习的时候，父母总会跟我说一开始都会这样的，要吃点苦，但是后来我父母都说蛮好当时不要进招行，招行实在太抠人了。我四月中旬进行，到差不多九月份，我们支行已经有三名员工相继辞职了。去年招行上海分行差不多只招了 37 名新员工，可如今已经只剩下 20 名左右了，这是可靠的消息，是去年进来的员工打电话询问相关信息的时候，人事部无意中透露的。另外，我同部门的同事，他进招行已经有一年零三个月了，到现在还没有转正，虽然拚命拉着存贷款，每个月就这么 1700 元，你说还有什么动力啊！打电话给人事，每个人都有不同的借口解释，虽然这部分钱到最后应该会补上的，但是有时间价值的，招行的人事到底是在干什么的，凭什么只拿这些钱，却要做那么有压力的工作，凭什么？！

总之，招行真的很不尊重我们这些新员工，我想这样下去，很少人会挨到有好日子的一天。我们经常说年轻时候是要拼命做，不计回报，但是其他银行就不是这样的待遇对待新员工的。我们新员工在招行真的是吃了不少苦，得不到大家的体恤。比如双休日与国定节假日都是我们新员工负责站大堂，要知道招行的大堂是非常繁忙的，一天站下来几近崩溃，最主要的是我们都不拿加班工资的。我们除了分行给我们那点固定的微薄的工资外，其他什么都没有的，凭什么这么欺负我们新人。学弟学妹们，真的要考虑清楚啊，不要因为为有银行要你，你就放弃投其他单位，还是要选择的，不同的银行，真的不一样，我是活生生被骗了！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

