

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 招行北京篇

应届生论坛招行北京版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1201-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 招商银行简介.....	4
1.1 招商银行概况.....	4
1.2 招商银行在中国的发展.....	5
1.3 招商银行企业文化.....	7
1.4 招商银行薪资状况.....	8
第二章 招商银行北京分行笔试资料.....	9
2.1 22 号招行北分笔经.....	9
2.2 2018 年招行笔经.....	9
2.3 招商笔经~ .....	10
2.4 18 招商笔试.....	10
2.5 2018 秋招招行笔试回忆~.....	10
2.6 2017.10.22 招商银行笔经.....	11
2.7 攒人品！2018 校招笔试回忆~.....	11
2.8 2018 招行笔试做后感.....	12
2.9 2018 招行笔试情况.....	13
2.10 2017.10.21 笔经.....	13
2.11 2017 北分春招笔试经历.....	14
2.12 2017 北分春招笔试经历.....	15
2.13 2015.11.7 招行北分笔试回忆.....	15
2.14 2015 年招行笔试经验.....	16
2.15 新鲜招行北分笔经，攒人品求过.....	17
2.16 还是分享点技巧吧~.....	17
2.17 11.7 招行北分笔经.....	18
2.18 招行笔试归来.....	18
2.19 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试.....	19
2.20 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验.....	19
第三章 招商银行北京分行面试及综合资料.....	20
3.1 招行北分信息技术岗秋招经验总结.....	20
3.2 18 年校招招商银行北京分行一面.....	22
3.3 2018 招商银行北京分行补录二面面经 12.1.....	22
3.4 11.17 招商北分 天津场 二面面经.....	23
3.5 北分 刚出炉一面面经.....	23
3.6 招行北分一面面经攒人品!!!! .....	24
3.7 招行北分 10.31 一面+11.08 二面.....	24
3.8 招行北分 2017 校招第一次面试，算面经吧.....	25
3.9 招商总行 offer 综合经验，两版通用.....	26
3.10 招行北分签约会情况（土豪）.....	27
3.11 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线.....	27
3.12 招行北分已收体检通知，写写心得回馈论坛（心理活动较多，多多包涵）.....	28
3.13 CMB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验).....	34
3.14 招行北分 一面+笔试+二面经验.....	36
3.15 招行深分北京站.....	37

3.16 招行北分二（终）面经验谈---BY ??????? .....37

3.17 2015.11.7 招行北分笔试回忆.....38

3.18 招行北分二面面经.....39

3.19 招行北分二面分享~.....39

3.20 招行北分二面面经.....40

3.21 招行北分二（终）面经验谈---BY ??????? .....40

第四章 招商银行北京分行综合求职经验资料.....41

4.1 招行北分求职流程.....41

4.2 招商银行北分笔经+面经 .....41

4.3 2018 招行北分笔试面试个人经验.....42

4.4 2017 招行总行职能类.....42

4.5 2018 届招商银行总行管理培训生.....43

4.6 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经.....44

4.7 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer） .....45

4.8 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~ .....47

4.9 招商银行深圳分行产品营销岗北京站面经+笔经.....48

4.10 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线.....50

4.11 MB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验).....51

4.12 招行北分 一路走来.....52

4.13 我也分享一下我的招行北分求职之路，大家共勉.....53

附录：更多求职精华资料推荐.....55

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 招商银行简介

## 1.1 招商银行概况

招商银行官方网站:

<http://www.cmbchina.com/>

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日,是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行,总行设在深圳。自成立以来,招商银行先后进行了三次增资扩股,并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股,4 月 9 日在上交所挂牌(股票代码:600036),是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股,9 月 22 日在香港联交所挂牌交易(股票代码:3968),10 月 5 日行使 H 股超额配售,共发行了 24.2 亿 H 股。目前,招商银行总资产逾 8000 亿元,在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中,资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展,招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行,发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行,初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行,网点总数 400 多家,在美国设立了代表处,并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来,招商银行以敢为天下先的勇气,不断开拓,锐意创新,在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一,较好地适应了市场和客户不断变化的需求,被广大客户和社会公众被誉为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索,同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告,招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来,招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略,立足于市场和客户需求,充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势,率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务,打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌,树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”,被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举;截至 06 年 6 月,累计发卡量已近 4000 万张,卡均存款余额逾 5000 元,居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”,无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月,“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表,登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台,这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月,招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡,2007 年 1 月,发卡量率先突破 1000 万张,占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额,成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念,在国内业界率先通过各种方式改善客户服务,致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务,带动了国内银行业服务观念和方式的变革,拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络,为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论,招商银行在继续做好大众服务的同时,致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务,不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月,招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”,为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。



在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

## 1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

### 产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

### 市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

## 资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满足了信贷投放及贸易融资需求。

## 风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

## 内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

## 信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

## 人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内

评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

## 1.3 招商银行企业文化

### 招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与与时俱进，不断得到充实和提高。

#### 第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

#### 第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

#### 第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

#### 第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层(核心层): 主要指企业的愿景、使命, 核心价值观与企业理念, 企业精神和作风, 是企业文化深层次的、具有隐性的内核, 决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层): 主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度, 也包括企业的组织结构等。

行为层(表层): 是形成制度层和精神层的条件, 主要指企业的外观, 内部小环境、产品的外观、服务, 以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播): 是企业文化的外溢, 是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现, 既有社会对企业的认同, 也包括企业对社会的态度。

具体而言, 招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹, 打造百年招银; 招银使命——为客户提供最新最好的金融服务; 核心价值观——服务、创新、稳健; 经营理念——因势而变, 因您而变; 发展理念——效益、质量、规模协调发展; 人本理念——尊重、关爱、分享; 全局理念——全局至上, 和谐为美; 招银精神——挑战、自省、奉献; 招银作风——严格、扎实、高效。

18年来, 在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险, 全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中, 企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化, 招商银行才造就了一支优秀的员工队伍, 才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年, 招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”, 这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

## 1.4 招商银行薪资状况

### 一 薪水

招行无论你做什么岗位, 工资多少完全取决于行员等级, 而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样, 因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位, 只要是正式编制工资都完全一样。1, 试用期6个月: 2060, 转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2, 过节费: 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是2000, 记不清了, 因为12月会发好几次钱, 有点搞不清来源), 过节费试用期一半。3, 年终奖, 如果你做满1年, 那么将会在12月份拿到1万元(未满1年者如果在12月已经转正3000, 未转正1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在1000元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心5年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

### 二 发展

发展无非2条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位



置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

### 三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

如果你想了解更多招商银行的概况，你可以访问招商银行官方网站：<http://www.cmbchina.com/>

## 第二章 招商银行北京分行笔试资料

### 2.1 22 号招行北分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121185-1-1.html> 22 号上午 9:00 的笔试。

先说说部分吧。首先是 30 道英语试题，单选和短阅读理解，阅读理解一篇文章三个问题，主要是时间问题，难度，emmmm....我英语一般觉得有点难度；

然后是行测，找病句，排序，找主旨很多，然后是数学运算和图形推理，我在数学运算上耽误的时间的很多，导致我图形推理没做....

然后是粗略找茬和精细找茬：），这一部分是最不擅长的了，简直变态！！

接下来是给一个正方形，里面是方格，方格内随机出现星星，闪烁后消失，选择曾出现星星的方格：）最多 8 个喜滋滋.....

然后是追踪小球！再见！

最后是心理测试，这部分照着本心写吧，没啥经验

### 2.2 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码子，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30 分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。

第二部分是行测，55 分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分 60 题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想



到还有第四部分，当场吐血 所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。  
第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。  
虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

## 2.3 招商笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121196-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站~回馈一下网站~昨天参加招行笔试，总共 2 个半小时，题目类型跟往年差不多，第一部分是英语 30 道题，15 个单选主要考语法，然后 5 篇阅读理解，每篇 3 个问题左右；第二部分是行测，包括病句、数学运算、逻辑推理、策略；第三部分是游戏，粗加工、细加工、五角星、以及小球运动；最后一部分是性格测试。

还参加了第二场考试，40 分钟 50 道单选题，但是明明报的不是计算机岗位，结果 50 道题全是计算机题==没有一个有把握  
尽人事听天命=。=

希望能有好结果~

## 2.4 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。

2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1) 这部分只有一个倒计时，没有提醒你做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2) 没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3) 每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。

4.性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都能拿到多多的 offer!! 加油加油

## 2.5 2018 秋招招行笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121049-1-1.html>

楼主报的职位是总行管培生 10.22 下午两点笔试~

笔试是上机考试 一共分四部分:

第一部分英语 30 分钟, 15 个单选, 15 个阅读 (5 篇阅读 每篇 3 题)。我记忆中单选好像没有考语法的, 大多都是词义辨析; 阅读挺简单的, 基本是一篇阅读三段, 一段出一个小题。因为楼主从小英语比较好, 所以 20 分钟不到就搞定了英语, 难易程度大家可以参考一下别的小伙伴的分享~

第二部分行测 50 分钟还是 55 分钟来着 记不清了~言语理解 数学运算 逻辑推理, 没有资料分析。言语理解挺多的, 句间排序、词义辨析还有找语病比较多。

第三部分认知能力。包括三小部分:

1、大家来找茬: 题干是一幅图片, 让你在四个选项中选出一个跟题干相同的图片, 一般很容易的排除两个, 剩下两个需要一下细节;

2、闪烁的星星: 跟往年笔经一样, 看到考场里有很多人用论坛里的方法, 就是用手指指位置, 但是楼主觉得这个方法对于来说不是很好用, 一开始只有三个星星的时候不需要手指也能记住位置, 后来到了 4 个 5 个星星的时候, 因为是 6\*6 的方格而且方格还挺大的, 所以一只手根本不够用的。而且当有 5 个星星闪烁的时候, 如果用手指指住两个星星, 容易导致把注意力放在这两个星星上, 导致其他三个星星的位置记不准确。不过方法也是因人而异, 对楼主来说这个方法不是很好用, 其他人不一定, 建议上了考场以后可以试用一下这个方法, 不好用的话就立马放弃~

3、移动的小球: 还是建议大家离电脑屏幕远一点, 用主目光看几个小球, 同时用余光看其他的小球~

第四部分性格测试, 没啥好说的~

考试不能带计算器, 虽然准考证上说只能带笔, 但是大家也都带了水、纸巾什么的, 因为是机考, 建议容易被外界声音打扰的小伙伴戴一副耳塞。不知道是不是跟什么考试冲突, 有好多没来考试的~

听说这是个神奇的网站, 虽然招行不是我最理想的银行, 但是还是希望能进面~

## 2.6 2017.10.22 招商银行笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121014-1-1.html>

楼主早上考完江苏银行, 马不停蹄的换了考场 (路程要 1 个多小时, 也是心酸), 下午 2 点的招商, 因为之前有在论坛上笔经, 很有用, 就是先 30 分钟的英语, 15 个单选, 剩下的是阅读, 好像是 4 篇, 这个不确定, 都不长, 一眼能看全文章那种, 所以做起来很方便, 英语结束自动跳到行测, 55 分钟, 也跟去年一样, 题目还好, 算基础, 感觉招商跟江苏是一个构造的卷子, 风格很像, 多练练排序、病句, 其他的考点分散着涉及一点, 没考行史、没考专业课。然后就是认知能力测试, 招商考了移动的小球, 江苏考的躲避球, 其他的什么粗加工、细加工、选星星出现的位置, 这两银行都考了。然后就是性格测试, 这些都不碍事的。最后, 攒人品, 求 offer

## 2.7 攒人品! 2018 校招笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120989-1-1.html>

考试时间是 2:00 到 4: 30

首先是英语，前半部分是选择填空。

感觉词义辨析类的比较多啊，比如【effect, effectation, affect, affection】【show, indicate, point to】，语法方面考副词和形容词辨析的比较多，比如【gradual, gradually】。

后半部分是阅读理解，一段短小文章，后面跟着三个小题。

我能记住的文章主题：

1. 西方文化以外的文化，比如日本的主流文化是集体优先于个人；
2. 自恋症（narcissism）患者的特点和一种针对该类患者的实验；
3. 带来幸福感的途径。

应该还有别的，但我想不起来惹.....

经验就是，时间相对充裕（我答完还剩 8 分钟），所以不用太急。阅读理解部分完全可以先仔细通读文章再去看题，不要先看题再找答案。我的英语水平是六级 550 分，给大家参考。

然后就是恶心的行测，根本做不完啊旁友们。

数字推理，文字推理，图形推理，逻辑，语病，句子排序，语言理解，数列运算（就是找简便算法那种），数学应用题（遇问题，排列与组合，分糖果等，没考几何相关的）等等.....常见的行测题进本应有尽有了。

经验就是，看一眼，感觉会浪费时间，就不做了，赶紧往下看，先把能迅速做出来的都做了！我就是在句子排序的部分浪费了大量时间.....你们千万注意，这个地方很容易让你不由自主地反复斟酌，很坑。

接下来是游戏部分了。

第一个游戏是出现三个以上黄色星星，然后让你指出黄色星星出现过的位置。经验是请旁友们离显示屏远一点看！这样比较容易掌握大局。。

第二个游戏是很多无规则的小白球，其中有三个以上会闪烁一下，然后开始无规则运动；运动停止后，小白球全体变成小块，要你指出哪几个是刚刚闪烁的。经验是请不要死盯某一个 or 两个，放松一点去看，利用漫不经心的余光！效果比紧张兮兮盯着好太多。

第三个游戏是找相同，找出四个选项中与题目所给图片完全相同的一项，分为简单版（也就是所谓的“粗加工”）和复杂版（加工）。这部分我一开始找不到感觉啊，做得很慢。后来发现了技巧！就是大家可以先看四个选项！这样可以很快发现四个选项各自的不同之处，然后拿这个不同之处去对比题干原图，分分钟找到哪个跟原图一样。

最后的性格测试没什么好说的。就一点，请注意别点错了，比如把“最不符合我”和“最符合我”点反了。

最后祝大家所有笔试都过过过，想要的 offer 都来来来！

## 2.8 2018 招行笔试做后感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120957-1-1.html>



郑州场感觉要有七八个考场吧，一个考场 70 多人，听说厦门南昌成都基本也是这么多人，所以应该好多参加笔试的。跟之前论坛上写的一样，没有银行文化、金融专业知识等，只有行测、英语、性格测试和测记忆力与观察力的游戏。第一部分是英语 30 题，30min，十几道语法，大概四五篇阅读，每篇三题，不是很长，基本都是两段的。我觉得挺难得，且本来觉得自己英语不错，但可能单词量不够，语法也忘得差不多了所以觉得难，但时间够只是选的不确定。第二部分是行测 55 题，55min，先是语言理解 10 道（病句，词语填空），再是数学运算 10 道、数学推理 10 道、逻辑推理 15 道、思维智力 10 道，整体我觉得还好，差不多蒙了六七个，虽然不知道正确率但最后也做完了。PS：我大概看了中公一本通，比较基础的讲了各个类型，然后刷了两份行测，所以感觉速度还是上不去，考试做的时候强迫自己觉得费时间就弃，要不就看着像的蒙一下。第三部分是玩游戏，没啥练得，看自身实力和运气吧。之前看人说做完小球题眼要瞎，我感觉虽然并选不出来，然而眼也会瞎哈哈，没那么可怕。后来五六个小球一起动我基本只看一半，剩下的球都放弃了。。第四部分性格测试，我觉得不要选成欺骗型就好，照实选，我是没选两个极端的选项，比如非常同意，非常不同意，基本选的同意、轻微同意，但不知道应该怎么样好。

考了两个半小时，最后有人来提醒有两场考试的人不要忘记了，可能第二场是申了管培的人需要考专业知识，我是没申。不知道什么时候出结果，也不知道能不能过，最近找工作也是各种受打击，基本银行都投了也只收到招行的笔试，希望能到面试！

## 2.9 2018 招行笔试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120894-1-1.html>

笔试结束了和去年一样，

第一部分：15 题语法，5 片阅读 15 题，楼主六级擦线党，感觉有点懵呐。

第二部分：行测，计算题 10 题基本蒙的，15 题数字推理图形推理，还有 30 题逻辑语病排序什么的，反正很赶呐，很久考试，脑子变慢了啊。

第三部分：考验大脑速度的，大家来找茬，找星星位置，找闪动小球什么的。

第四部分：性格测试什么的

目前二面结束，笔试结束，不知道有没有终面，只能祝自己好运(▽)

## 2.10 2017.10.21 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120893-1-1.html>

看去年的帖子今年招行的考试内容几乎没有变化，就是英语加行测加找规律等等

英语，总体来说不太难吧，我迟到了十分钟，也赶着做完了，15 道语法词性题，4 篇阅读一共 15 道题，阅读都是短阅读，有一篇是进入职场要如何准备，其他已经记不得了

行测题，我靠最坑的就是这个，根本没时间没时间没时间，一共五个部分，先做完一个部分才能跳到下一个，最后的策略最简单，但是我只剩 3 分钟了，连蒙带猜写的，建议多做做数学应用题，提高做题速度。

最后的部分就是找不同，以及小球运动然后让你找是哪几个，三个一起动我还能找到，后来五个一起动我就不行了.....

最后是性格测试

以上，写个笔经攒人品，祝大家收到理想的 offer

## 2.11 2017 北分春招笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099352-1-1.html>

其实是昨天考的 大早上九点考试 然后下午还考了中行的...已然有点遗忘不过还是大概说一说攒个人品  
第一次写笔经嘤嘤嘤

首先是英语

大部分是阅读题 有没有选择记不清了 反正不是很难 而且时间刚刚好

第二部分是综合知识

这部分就包括语文的各种病句啊 排序啊 选词啊什么的 反正都靠积累没啥好说的

数学的话 不得不说 感觉分量非常少啊 练习了好多数学感觉没啥用

有一些图形题 当时排在最后 没时间看了蒙了一些

还有些应用题看了一下感觉有点麻烦 没时间算了瞎蒙过去 然后数字推理依然找不出规律 放弃了

没考时政基本上 印象中根本就没有

也没怎么问到金融的知识

总而言之这一部分还可以 时间紧 数学没时间做就蒙呗也没觉得特别难。。。

最后就到了性格测试

很多人说过的粗细加工 其实就是大家来找茬

我表示 粗加工我各种找不到 细加工反而容易看出来

粗加工的图都是 特别单一特别简单特别大的图 但是可能因为太大了反而看不出细节

而细加工的图 因为点多 反而可以挨个儿比对 很好找

我觉得我遇到的最大的问题是 这些题好像其实是不规定你做多少个 但是规定你的时间

也就是假设一共给你五分钟 看你能找到多少

可我开始没反应过来 于是粗加工一共才做了没几道题就时间到了

后面就是闪星星 让选星星在哪个格子里出现过

然后性格测试 没啥好说的

突然想起来忘了是招行还是中行问到了民国时期几个知名人士的观点 比如孙中山啊什么的  
大概是中行吧。。。反正都不会 瞎选的。。。

以上

就记得这么多啦

祝大家都通过吧！

## 2.12 2017 北分春招笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072367-1-1.html>

其他没得说的，跟去年差不多，眼睛都花了。。。

主要是数字题啊，楼主最怕的数字规律题，分享一下，求高手解答，也算是攒人品啦，毕竟受惠于网站~

-1,2,0, 4,4,12, ——

20,6,52,116, 336, ——

4, -7, -2, -25, -56, ——

9,19, -9,36, -18, ——

17,19,37,60,106, ——

## 2.13 2015.11.7 招行北分笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002590-1-1.html>

第一次发帖，有一股莫名的小激动。

笔试下午 2 点开始，本人早到了半个小时，笔试地点还算好找。

考场门口有人先检查准考证和身份证，然后是现场拍照。

我左边是一位海归研究生 gēgē，右边两位直接就没来考试。

笔试好像分四大部分（记不大清了），英语，行测，反应能力，性格测试。

1. 一开始是 30 道英语题 30 分钟，前半部分是单选，后半部分是小阅读，每一个阅读是 2-3 个小题。还行，不算太难。

2. 行测部分：先是数学，好像是 10 道，忘了，题目感觉挺简单的，但我只认真做出了几道，大部分都是蒙的，脑子不好使啊

然后有判断段意，语句排序，选词填空什么的，大家要注意时间啊，我就是最后有几道题没选，想蒙都没有机会蒙了。

还有逻辑推断，九宫格推断，比如给个正方体，问展开会是什么样的，或者展开后不会是什么样，应该是考空间想象的能力吧。

3. 反应能力（好像不叫这个名字），没关系，反正我觉得这部分最好玩了。 注意：这部分好像没有倒计时耶。

先是找相同图片，由简单到难，简单的是很明显就能看出来那种，难的是会有几处小细节不同，需要细心。

然后是考瞬间记忆力，一堆格格里会有几个五角星会出现几秒钟，然后星星消失，你就把有星星出现的方格选中就好，星星数量由少变多，最后多到我瞎点一通。

再来就是空间记忆力吧，十个小白球中 3-5 个会闪，闪几下之后就不闪了，接着十个小球就会随便乱跑，乱跑后停止，选刚才有闪过的小球。

### 4. 性格测试啦

只记得这么多了，没有关于招行的知识，好像也没有金融知识啥的。

写得乱乱的，大家凑合看哈

## 2.14 2015 年招行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001954-1-1.html>

昨天刚刚结束了招行的笔试，说实话笔试之前我信心挺足的，在论坛里也找了很多以往的经验，知道招行行测占很大部分，而且英语题量极少，对于一直复习国考而且英语向来是短板的我较为有利。然而事实证明我的确轻敌了，可以说是完全没有预料到啊!!! 出了考场的心情，就像\*了狗，我感觉大部分的考生心情应该都是如此吧哈哈！

笔试之前先说说网申，招行的网申还是刷了不少人的，不像交行基本给了每个人机会，而且我感觉招行过网申的标准跟国有银行很不一样，反正我周围各种过工建农的男生竟然挂掉了招行，讲到这里必须吐槽一下国有银行的山东分行，你们是真的不要女生的嘛！为毛线一个都不给我们过啊！为毛线那些成绩荣誉都平平的男生一片片的过啊！为毛啊！好吧....吐槽完毕，怪我自己不够优秀，达不到人家选择女生的标准呜呜呜呜~

既然招行给了我机会，那我就认真把握，笔试之前也回顾了一下专业课，背了背时政和招行知识，然而这些并没有什么卵用。

招行的笔试是机考形式，一共 150 分钟，是分成英语、行测、认知、价值观、职业个性几个模块，每个模块题量不一，时间不一，在规定时间内必须做完这个模块，当然提前做完的话也可以自行跳到下一个模块，只是不能再回头改了。

英语模块 30 分钟 30 题，前面是单选，后面是比较短篇的阅读题，我英语不好，六级都没过，不敢贸然评价题目难度，只是感觉比上午的交行稍难一些。然后是行测模块，忘了题量了，记得是 55 分钟，估计也就 55 道题左右，但是特别多的数字推理和数学运算的题目，是特别特别的多!!! 然后还有挺多的病句、排序的题目，剩下的就是国考难度的推理判断了，反正对于我这个一直复习国考的人来讲也感觉力不从心，很多数量题都是蒙的，根本没有时间好好计算，我感觉是要比国考题目难的。

最后，高潮就要来了！大部分的人还沉浸在行测的悲痛中时，我们见识到了大招行的认知题！

首先是大家来找茬，呵呵，你并没有看错，其实当时整个考场的人都不好了，一片啊呀哇靠声，根本没想到城里人竟然如此会玩，良辰表示非常佩服。就是给你一张目标图，然后给四张与目标图类似的，其中只有一张与目标图是完全一样的，让你从四张里挑出来，好吧虽然始料未及，但是题目本身并不难，认真找就好了，但是要注意时间问题，因为你一道题耽误太久的话，在规定的时间内会比别人做的题量少，就是考察你的速度和眼力的。刚开始几组是粗加工，就是图片本身比较好辨认，再后来是细加工，那些图真的好难看出哪里不同，而且是从四个里面挑，做到最后真的觉得都长得一毛一样 -- ！

其次是给一个大正方形分成了 6\*6 个小正方形，会在里面出现不等的五角星，大概闪一两秒钟就消失，然后让你选出刚刚都是哪几个小正方形中曾出现过小五角星，而且小五角星的数量会越来越多，最后根本记不住啊好吗！

最后更惨，一个黑屏幕上有 n 个一模一样的小白球，其中 3-5 个会闪一两秒钟，然后所有的球开始运动，交叉运动，跳跃运动，转圈圈运动.....最后停下来，问你刚刚闪的那几个小球分别运动到了哪里、

整个考场的人都不好了啊

最后的价值观啊还有职业个性啊就是性格测试题，应该是没有一样的题目，不过有相似的，还是回答的时候多注意一些吧。

啊啊啊啊啊~一份没有一道专业题的招行笔试，天啦撸~看在我如此认真真还没有吃饭就来写笔经的份上，保佑我顺利通过笔试吧~国有银行各种挂我的网申~能不能给我一次银行面试的机会呜呜呜~跪谢！



## 2.15 新鲜招行北分笔经，攒人品求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001722-1-1.html>

今天参加了招行北分的笔试，表示应届生上的笔经都太老了啊，被狠狠的坑了一把。首先，没有专业知识，没有专业知识，没有专业知识，重要的事情说三遍。

第一部分，英语，30min，30 题。

单选和阅读，个人英语本来挺好，但是看到的时候有点猝不及防，做得不大好，单选多是相似词辨析，选一个最适合的。阅读理解比较简单，属于理解型。

第二部分，行测，60min，50 题。根！本！做！不！完！！

- 1，考了很多病句和语句排列，选词填空和理解总结句义的比较少。
- 2，数字题，都不简单，特别多从小到超大数字的，和正负数相间的。
- 3，图形题
- 4，还有一些排列组合计算题，简便方法运算等等。

总之就是行测数字图形推理方便都考到了，没有考逻辑推理。

第三部分，性格测试，包括好几个部分。

- 1，两部分题涉及到找相同图形，（跟找不同有点类似），一个比较粗放好找，一个比较精细。
- 2，6\*6 方格，随机闪烁星星，根据记忆选出星星所在方格。星星数会从 3 慢慢增加到 7。
- 3，满屏幕白色圆圈，先有 3-6 个不等白点随机闪烁，然后所有白点闪烁移动，停下后选择最开始闪烁的白点。
- 4，剩下的都是性格测试。

总之，好难啊，复习了一整天专业课的孩子要哭了。求招行看见我真的真的很想去的份上，给我一个面试机会吧&#128557;&#128557;&#128557; 保佑～

## 2.16 还是分享点技巧吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001915-1-1.html>

不出所料，果然看了吐槽贴愉悦身心啊~看到好多分享题型的，就不废话了，我只是真的想给大家一些经验。。考完出来的时候已经从欣喜到悲伤再到麻木了！英语特别简单，30 分钟 15 分钟就做完了，如果觉得自己做的挺好了，不要回去浪费时间，可以直接开始下一阶段！行测时间很紧啊，而且开始的时候有提示，一定要看清有几部分，分配好时间，原则就是飞速的做，没有最快，只有更快，数字计算基本上都是估算，判断一下，要是算的话根本时间来不及，我就是之前的计算时间耽误了一下，最后一部分都没来得及做，之前做的飞快，以为时间够得，没想到少算了一个部分，所以数字计算能看出来最好，最好不要花时间算，因为后面的题有简单的，拿不到分好可惜~

后面的来找茬、还有记忆、注意力的东东，不怎么玩 QQ 游戏的我，表示做的乱起八糟，人生已经无望~

性格测试太多了，之前看帖子说会有测谎，所以做的时候还是比较用心，就是都根据自己的真实情况答，因为不知道这个是测试性格的成分多，还是测谎的成分多！我们考场的小伙伴都答完的好早，不知道是不是读题比我快，

反正建议大家前面虽然已经晕头转向，但是性格测试还是要认真做哦~  
祝大家求职愉快！

## 2.17 11.7 招行北分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001589-1-1.html>

第一次考银行笔试就这么难。。上来先是 30 道英文选择题 后十几道题是小阅读（每篇文章有两到三个段落 对应两到三道题）

做完之后就是行测 20 的言语理解 10 到数学 15 道推理 还有十道智力题 我做到智力题最后几道时时间刚好完了 所以不知道后面还有没有了 考试前没看到说明总共有多少道题

提醒同学拿到题直接做 别多想 因为时间超级紧 好多看一眼没看出来的直接蒙 结果还没做完 以为接下来就是经济题了 结果。。。

。。。。

。。。。

前方高能 请注意

结果是一堆考眼力和记忆力的题

第一种是给定一副图 之后找出跟这个图一样的图 有 ABCD 四个选项（类似大家来找茬）

第二种是 4×4 的方格其中有几个格中会出现五角星 之后立马消失 让你选择是哪几个格子刚才出现了五角星

第三种是一个黑底儿的画面里有许多白点（10 个左右）其中有三到五个白点是被选中的 上来要记住是哪几个 之后所有白点会随机游动 当移动停止时 选出刚才被选定的那几个小白点

做到后来 lz 眼镜都花了 哈哈

最后就是性格测试 今年没考经济题 感觉还挺难的 接下来的同学加油！

## 2.18 招行笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001643-1-1.html>

下午两点参加的招行笔试，考的题型如下：

第一部分考的英语，包括单选题和阅读，4,6 级水平足够了，30 分钟 30 道题。

第二部分是行测，包括言语理解，判断病句，图形推理，逻辑推理，数量关系，没有资料分析，个人觉得时间很紧，想不清楚的题不要停留太久，立马进入下一道，否则做不完。60 分钟，具体多少题记不清了。

第三部分包括观察能力测试，主要考眼力，选出与给定图形一模一样的选项；还有记忆容量测试；反应能力测试；之前从没做过这样的题，感觉挺新颖的。

第四部分是性格测试，这部分就很轻松了，不会计入总分的，发现前后有很多题目是重复出现的，只不过换一种问法而已，建议根据自身的实际情况作答，否则让人觉得不诚实。共 161 道题，每组 4-5 个，不能选一样的答案，我选的基本就是比较符合，符号，非常符合，一般。

之前准备了几天会计，财务，经济，法律，金融还有关于招行的一些知识，今年居然没考综合知识这一块儿，感觉行测还是非常重要的，希望能顺利进入面试啊，攒人品啊攒人品~~

## 2.19 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001587-1-1.html>

一直关注应届生里的消息，获得了很多有用的信息，今天终于可以来回馈一下了。招行往年都是各地区各考各的，今年第一次统考，希望下一届的同学们能有个好成绩，攒 RP!

2015 年 11 月 7 日，下午 14:00 开始考试。考试前先拍了照，机考，系统控制电脑，没有什么可以调出计算器之类的办法，全部都要手算~

14:00 开始考试。

1. 英语，30 题，30 分钟。

前面几题是短语搭配等语法类的单选，例如：cut off, cut down 之类的，还有零/冠词等等的使用，很基本。

后面大概出现四篇阅读（大概在 20 题之后吧），楼主第一次考这种类型的考试，以为全是基本的语法单选，一开始做得不是很快，后面导致阅读有点赶。不过阅读很简单，也很短，四级以下水平。

2. 行测，60 题，55 分钟。

行测一开始是言语类，有 20 题。之后是数学运算，大概 15 题？（记不得了，LZ 数学不太好，基本是跳过，专心做后面的）。然后是逻辑推理判断，15 题（确定!）。最后是思维 XX（有一个固定的名字，LZ 记不得了）其实也是数学题，有 10 题。

行测没有国考难度大，但是时间还是比较紧的，需要注意分配时间。最后的思维 XX 难度不是非常大，但很多情况下，因为时间不够，所以有一两题也是乱选的，有点可惜。

具体可以记得的有：很多单选是关于以下哪句没有语病且语义正确。数学里有数列、排列组合类等。逻辑里面有三题是关于正方体折叠的知识，削弱论证 1 题，逻辑推理 2-3 题，图形推理 5 题左右。思维 XX 方面有很多是数学最基本的解题技巧的运用，如高斯计算（ $1+2+\dots+100$ ），很简单，就是时间比较紧张。

没有专业综合知识！（Bravo~）

3. 认知能力，不记得多长时间，不记得多少题了，已混乱.....

这部分就是各种能力的考核，观察力、注意力、记忆力等等。

一类是“来找茬”，给一张图，四张找一张与之一模一样。“来找茬”有三个难度级别，最后一种难度简直要把人看晕了，图非常非常的复杂。

二类是 36 格里面，闪星星，记住以后点击即可。一开始很简单，只有三个，后来到八个就比较难了。因为星星闪的很快，1 秒都不到。

三类是动态找小球。先告诉你有哪几个小球是你点击的。之后，这些小球和其他球一起动态运动，最后所有球变成方形，点击最开始告诉你的那几个小球。一起运动的球也不少啊...

需要点击的小球从三个难度增加到五个小球，球的总数也会相应增加。这个真的是纯考注意力了。

以上是认知能力方面的题目，每个大类里的小类也都有时间限制（比如“来找茬”），不要以为跟一个图死磕就能找出不同点，时间一过，整个类别都会过去，剩下的题都没法做了。

最后是性格测试等等，很基本。

整体考试 150 分钟，实际上，大概 130 分钟左右包括性格测试在内的左右题目都可以做完，时间不是很长。

以上。欢迎有能之士补充。感谢！

## 2.20 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001659-1-1.html>

从应届生上得到太多,最近也是开始回报应届生的时候啦~顺便攒人品求 offer 啊!

废话不多说,上干货~

今天参加了招商银行笔试,全国统一机考,150分钟左右。

第一部分英语,30分钟,大概20个单选5篇阅读。单选不算特别难,阅读不容易,反正有两篇木有看懂.....

第二部分行测,分为四个小部分,60分钟。楼主哥们儿因为不知道总共有四个部分,以为一个小时只有第一部分那20个语文题,等慢慢悠悠做完第一部分跳到第二部分的时候整个人都不好了.....最后必然木有做完。楼主也木有做完,一眼看不出答案的木有思路的直接随便选一个看着顺眼的答案跳过,反正不要空着吧,蒙也得蒙完啊!真心觉得行测难!!!

第三部分,跟中国银行最后一部分简直一模一样啊!!!楼主最近因为在准备中国银行笔试所以看到这部分的时候偷笑了.....后来做完就笑不出来了.....和中行最后一部分一样,如果楼主描述不清楚,大家可以参考中行笔试最后部分。大概有四个游戏,第一个是6\*6总共36个格子,有几个格子里会出现星星,闪一下消失,然后要你选出刚才哪几个格子里有星星闪过,刚开始3个4个然后5个6个...等8个的时候我就想砸屏幕了第二部分是粗加工,就是找茬,左边一个图右边四个。右边四个只有一个图和左边一模一样,而且非常明显,找出来点一下,加快速度做就好。细加工和粗差不多,只是区别没有那么明显,快速找出来就好,妥妥的大家来找茬。第四部分就是那个布朗运动的小球。满屏幕的小白球,突然有几个闪了一下,然后大家一起满屏幕布朗运动,最后都变成方块,问你刚刚哪几个闪了.....刚开始3个,后来4个5个,我觉得我后来已经瞎了.....

第四部分,三观和性格测试,最符合到最不符合,每页的题目不能选一样的,就是你觉得这个非常符合了其他就不能选非常符合,好变态不知道为什么。161道题20分钟,然后后20分钟还是最符合最不符合最接近最不接近什么的。反正做到后面已经晕掉了,凭直觉选了。

总的来说题量不算小,做完饿死了.....希望对大家有帮助吧!最后祝大家都早日拿到心仪 offer~

## 第三章 招商银行北京分行面试及综合资料

### 3.1 招行北分信息技术岗秋招经验总结

本文原发于应届生BBS,发布时间:2017年12月29日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140420-1-1.html>

简单说一下我的秋招经历吧~



9-10月报名了各大互联网公司,结果连笔试都没通过,心想不能闲着就找了家公司实习。

后来舍友建议我参加银行的秋招,本来没放在心上,她再三提醒我,我才去搜了下,这时候是11月,基本上四大行秋招都结束了。

我想着在自己也没准备啥,就不要报考太多了,当时就选择了招行和人民银行。

我个人情况~



楼主就是普通 211 大学本科，专业是计算机相关的，北京人，女生。

当时报考了招行北分的信息技术岗。

**11 月 22 日一面：**跟大家在网上查到的一样，一面就是自我介绍，然后需要交一大堆材料，短信上会写到。

大家都是穿正装，然后按顺序进屋坐下，逐个开始自我介绍。

基本上来自同一所大学的同学会被安排在同个时间面试。

我感觉一面基本不刷人，面试完以后，大家看手机发现已经收到了笔试通知。

**11 月 26 日笔试：**之前没有准备过什么..但是经历了很多次校招笔试，大概知道行测题是什么样子。

具体的我有点记不清了，好像是有一些类似游戏的题目，粗加工精加工什么的。

**12 月 6 日二面：**辩论的形式，给一个题目，十几个人挨个表明观点，是正方还是反方，要是一方人太多，面试官会询问是否有同学可以转变观点。

首先会给几分钟小组内讨论一下，确定我们的理由，然后组内选出一辩和总结的人。

发言是正反方轮流着来，建议担任一辩和总结的同学不要再抢着发言了，因为时间很短，虽然想表现自己的心情可以理解，但是面试官除了考察你的表达能力与逻辑思维，还会考察你是否能对整个团队产生积极的效果，毕竟这是两个团队之间的竞争，不是你的个人表演。（只是我的个人观点）

辩论的时候，大家都抢着发言，我一开始都没抢到机会发言，快结束了才有机会说一句话。

如果同学们没有抢到发言机会也不用着急，面试官会给没发言的同学一次单独陈述观点的机会。

**12 月 11 日专业笔试：**26 号的笔试是所有岗位的统一考试，这次是信息技术岗位的专业笔试，考的题目比较杂，Java、数据库、html、数据结构等等。

不论题目是否会做，建议大家还是要认真做完，千万不要放弃。

真诚的态度也是很重要的。

**12 月 14 日三面：**这场面试主要就是和经理、HR 聊一聊，生活、学习、实习方面的事，不要太紧张。感觉他们都非常亲切，就像普通朋友聊天一样的氛围，没有太大的压力。



不过后来我不自觉的说出了很多自己的缺点

其实三面我感觉自己表现的不是很好，除了说了很多自己的缺点，还感觉自己表现得不是很自信。

三面结束后，出门看到有两个在等候的小哥哥，都是研究生的样子，希望他们也能成功吧~

然后就是漫长的等待..后来有一天听到一起参加二面的小伙伴说收到了体检通知，然而我没有，顿时扎心...我安慰自己可能是岗位不同，再等等。



**12 月 28 日体检通知：**整整两周后，终于收到了 HR 的电话和体检通知，有一种终于释然的感觉..

后续有情况还会补充，祝大家都能收到理想的 offer~

## 3.2 18 年校招招商银行北京分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119656-1-1.html>

秋招参加的第一个面试 就当学习了

一面很简单 就是把让带的资料准备好 每人两分钟自我介绍 基本问问题都是基于简历问 偶尔会问一下别的 比如和我一起面试的一个女生被问到 如果客户由于等候时间过长而把水泼到你脸上怎么办 如果同时有投行和招行的 offer 你会怎么选之类的 面试官比较和善 特别是有个小哥哥好帅啊嘿嘿

面试结果由一面还有之后的笔试来决定 管培生会在二面之前加面一轮

大致情况就是这样 LZ 没有好好准备面试有点紧张了 尤其是有个情况表没有看到所以照片和生活照都没贴 呜呜呜 希望笔试好运吧

## 3.3 2018 招商银行北京分行补录二面面经 12.1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134530-1-1.html>

本人是招总管培生挂了，内部调剂到北分，通知二面。下午 2:20 场，等候半小时左右开始入场，本小组 12 人来了 4 个，于是把我们放到另外正常报名北分的童鞋一起凑到 10 人。

面试形式为对抗性辩论，

1. 第一环节阅读材料 3 分钟？，材料是就是是否赞同清华大学会游泳就毕业的做法。
2. 轮流自我介绍加表达自己赞同或反对的立场，每人 1.5 分钟。
3. 就相同观点分为正反两小组，小组讨论 5 分钟，要求选出一辩发表小组观点，和四辩做总结陈述。
4. 两组一辩各自陈述 2 分钟观点。
5. 自由辩论 6 分钟？，单次发言不超过 30 秒。
6. 两组四辩总结发言各 4 分钟？。
7. 面试官让一个自由辩论环节未发言的童鞋 30 秒发言时间。
8. 面试官让每人轮流选出表现最佳和不佳的人，用一个词给出理由。

over

实际情况：大家全是硕士生，几乎都有金融银行实习，辩论不是特别正式，对抗性一般，或许大家相关经验较少。最后最佳投给了一个贡献较为出众的男生，将论据与问题的关键点结合较好。

建议：仅供参考，楼主小菜。首先辩论是针对一个框架下进行，一定要首先限定讨论的范围，主要观点取自于辩题陈述的关键点。自由辩论就没啥建议了，自己太弱。

最后还是祝愿彼此都收到理想 offer~

### 3.4 11.17 招商北分 天津场 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131580-1-1.html>

提前几天收到短信，这一批应该是京外的面试吧，北京场的已经面完发体检通知了。京外在好几个城市轮流面，天津，大连，武汉，成都，天津应该是第一场。天津场一个面试会议室，两个面试官，一场是 10 个人左右，但是前面没有面试的人可以调整到后面，所以我们那场下午场有 12 个人，形式是辩论。

12 个人进入后，把简历和材料交给面试官，然后面试官将本次辩论的题目发下来，一页纸，有 2 分钟的时间看题，我们组的题目是关于创业选择模式创新还是技术创新，感觉还是比较热也比较容易有话可说的话题，题目中也会给出一些观点和信息，所以不用担心。

然后每人 1.5 分钟自我介绍，并且在自我介绍之后说出自己辩论的持方，说是超时会扣分，但是感觉其实面试官不计时的。

自我介绍完毕，按照持方分组，我们刚好 6v6 正反方，看面试官的意思好像是如果某方人数太多，会调剂一部分人的观点，形成 6v6 的正反方，所以大家在别人自我介绍时也可以想想对方的观点。

接下来是组内自由讨论大概 5-6min，这个过程中，需要选出组内的组长进行一辩，和组内的结辩。我们组还是挺和谐的，这边时间较短，尽快确定观点就行了。一辩和结辩都有 2 分钟的时间陈述，剩下只有 6 分钟时间自由辩论，每人时间不超过 30s，所以其实就是大概每个人说一次话差不多。

这些环节都结束之后，面试官让每个人选认为表现最好的，和有待提高的，因为是一辩，有两个选我表现最佳，这里也真心感谢小伙伴的鼓励。最后面试官留了 3 个人下来是有问题要问，但是我没有被留下，应该是跪了。

还是要争取做一辩和结辩，因为确实面试时间很短，一辩和结辩比较容易得到关注，但是如果能力一般，也不要硬要去做，因为要是做的不好也很容易被选为最差。虽然千里从上海过去送人头，还是留面经给下一届的孩子，祝大家都拿到心仪的 offer!

竟然又收到了体检通知，大家面试加油，都能拿到 offer!

### 3.5 北分 刚出炉一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119271-1-1.html>

楼主今天下午面了 招商北分一面 楼主的一个线下面试 被大家的优秀程度震惊了 本来以为只是个分行 没想到首都就是龙卧虎啊

通知的是 3 点 但是等到三点四十左右才开始 7 个人一组吧 2min 自我介绍  
楼主这组有个挺优秀的没美本+美硕 实习经历也很棒 然后直接说自己有人脉资源 父亲 x 行行长  
还有一个拿到招商别的分行 offer 但是想来北京的  
感觉 hr 会对父母在北京工作的更感兴趣 毕竟有更多资源嘛



虽然比不上各种大牛 还是求个二面吧 早知道不投北京了  
祝大家好运!

### 3.6 招行北分一面面经攒人品!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118237-1-1.html>

今天一面了，带了很多材料，但是自己的四六级成绩单是找不到了，开的成绩证明，劝大家好好保存，这也是体现一个人细心程度呀！我是下午三点的那一波，可是我比较倒霉的是看错了面试时间，以为自己三点半。。。不过由于我到的早倒是和 3 点的最后一波一起进去了，大家确认好自己的时间，还是尽量不迟到吧。进去以后，13 个人，我是坐在第一个位置的，是第一个发言的，每个人两分钟自我介绍，很绝望的是，我自己发言，比较流利，没有磕巴，自我感觉良好的时候，面的人发言了，我发现他们全都是研究生！！！！什么人大，央财，对外经贸。。。我的内心几乎是崩溃的（我自己个帝都普通财经类一本）！不过我也比较好奇的是我的应聘方向是零售营销类的，但是其他人全是面管培生的，不知道是混一块了，所以大家还是说出自己的求职意向比较好。面试的是两个人，一男一女，全程由男性提问，男性比较年轻，个人做完自我介绍以后，他都没什么问题问，所以就很快过去了。

给大家的建议是，别迟到，然后尽量研究一下招行的文化和服务，说出来 hr 会仔细看你，对你表示兴趣的！我今天第一个发言还是觉得不好，尽管也没什么错，希望能攒攒人品吧~  
祝大家加油！！！！

### 3.7 招行北分 10.31 一面+11.08 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127056-1-1.html>

楼主在 10 月 22 日的笔试前收到过北分一面通知，但是当时跟别的事情有冲突，就没有去。

笔试完，大概过了一周吧，又收到了一面的通知，时间是 10 月 31 日。

楼主是 15:30 的场，穿的人模狗样的准点到达招商国际大厦，签到，等了一会，HR 姐姐就带着我们进去了。

一面就是很水的自我介绍，一组大概 8、9 个人，只有一个严肃的男 HR 在面。

流程是：每个人依次 2 分钟的自我介绍，介绍完有的同学会被 HR 问到简历里的问题。

楼主同组的都是大牛啊，各种 985、211、海龟，哎、、、楼主只是个不起眼的小硕。

然后就结束了。说是会根据笔试成绩和一面来发放二面通知。

11 月 3 日收到了二面通知，时间是 11 月 8 日上午 10:10。于是楼主又穿的人模狗样的去了招商国际大厦。

签到时看到同组的大概有 14 个人，但到面试时间，来了 11 个。



感觉是按学校分的，楼主这一组有 6 个人是 XX 学校的，楼主和另一个小伙伴是同一个学校的，3 个人是 XX 学校的。二面是辩论形式。进去排排坐，5 分钟阅读材料，1.5 分钟自我介绍+观点陈述，无需展开说，分成正方和反方，如果人数距太大，会问有没有自愿到另一方。5 分钟小组内讨论，选出组长和总结。小组讨论完，首先由组长进行 2 分钟的立论陈述，然后 6（或者是 8）分钟自由辩论，自由辩论期间起立即发言，每人每次发言不能超过 30s，不限发言次数，最后由总结进行 2 分钟的总结发言。

楼主这一组的题目是：是否看好美图公司的前景。材料有 A4 纸一整页那么多。

辩论结束后，要依次说出你觉得今天表现最好的和表现最不好的。

整个过程大概进行了 50 分钟。

据说招行北分只有两轮面试，那这就结束啦？

那就攒一拨人品，造福小伙伴们，希望能够收到招行爸爸的体检通知哈哈。。。

## 3.8 招行北分 2017 校招第一次面试，算面经吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054796-1-1.html>

9 月 18 日刚去面试，前途未卜

用同学的话说就是**不要抱着成功的心态，去学习，能放松很多**这句话我很受用

我之前在应届生上找了好久招行第一次面试的经验，并没有找到太细的，于是补充一个吧。

一、招行的网申填一份简历可以投三个岗位，但所有的岗位都在 10 月 23 日笔试。毕竟不是孙悟空，到时候也没法分身。三个岗位可选的还是挺多的，各种总行和各种城市的分行。

除了总行有的一些零售金融方向、投资银行方向的管培，其余分行基本都是运营支持类——柜员岗；市场营销类——客户经理岗；还有个别的信息技术岗，我也不会。北分招聘上写的具体岗位后续安排为准，其实就是：**A 市场营销；B 定向柜员；C 二者随便。**

二、招行要求准备的材料挺多的，不知道别的面试是不是也这样。提前几分钟就有接待的人员问是不是都签到了，随后基本准时开始。

九个人按照顺序站好排，进入一个会议室。只有一个面试官，男的，看起来挺严肃，对着一台电脑和一摞简历，说欢迎大家来面试，从右手边第一个人开始依次做两分钟自我介绍，但貌似他在倒数两位同学那露出过一抹小微笑。面试的基本都是教育背景差不多的，所以不用担心在学历上差距太大。由于我太紧张了，一直都在心里顺我自己写的改良版自我介绍，所以基本都没听进去。毕竟此前有实习面试被问过“从接到通知，花多长时间准备的面试”这种尴尬经历。听到几个套路，比如“在金融机构的实习加深了对专业知识的理解”，“概括在银行实习工作两个特点：统筹和%&\*”，“我认为我个人两个特点：细心和踏实”，“我非常欣赏招行‘因你而变’的经营理念”，“招商银行在零售金融什么的有优势，在银行业地位怎么怎么”。总之提到个人相关的都条理清晰，提到招商银行企业的准备都很充分。我还是对自我介绍不太熟，卡了几下，还说了“额”什么的，坐下之后非常后悔，没有严格要求自己的流畅程度，背稿痕迹太重。

自我介绍了一轮，我的自信心终于回来了。这时面试官说：今天的面试就到这里，大家回去等消息。这是一场还没开始就已经结束了的表演。

我之前还抱怨过应届生论坛上关于笔试之前的面试介绍的太少，现在一看，果然没啥好说的。

三、建议也算不上，让你看了这么久的流水账也有点不好意思。

1、网申的时候最好填一点就保存，不要等当前页面都填满再保存，永远预料不到辛苦码的字会在什么时候完全消失。2、早点准备材料，提前打印好，转换成 pdf 是个防格式乱的好办法。3、部分可能要涉及缩印，可以先扫描材料，再自己用 word 排好版，随后再印。4、据说面试还是提前二三十分钟到，不要太赶。我今天就跑了一头汗，难得梳一次头，一跑全乱了。5、自我介绍说是两分钟，但可以看局势而定。如果前面的人没被打断，其实可以多说一点。我个人其实演练了改良版的自我介绍，能缩短到两分钟，但现场觉得自己的介绍时间还是比

较短，包含的点比较少。6、基本都穿的正装。女生也都化了妆，不包括我。7、对了，如果你也要去招行北分的话，那个招商金融大厦一楼扶梯旁有卫生间，九楼貌似就没有。

祝大家面试成功，求职季收获心仪的 offer！接下来继续为大家探路，如果不嫌弃的话，可以关注的我的个人公众号：**悟空慢点走 (ID: wukong20160821)**，这篇就是当初面试完了之后直接发到公众号上了。第一次发帖，不太清楚规则，要是不行的话，我就赶紧删。

### 3.9 招商总行 offer 综合经验，两版通用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017655-1-1.html>

几天前在北京区刚刚拿到今年应届（2016 届）招商银行总行管培 offer，感谢一路走来在应届生的同学们的帮助，等 offer 时就发愿，收到 offer 后必写经验，今天履行诺言，回馈后来人，叙事为主，大家加油！！

先说一下楼主背景，男生，法学本科和硕士，本科是 top5 的（采用习总的核心五校说法，各位往下看就不要争论了。。），硕士调剂到 10 名左右一个 985，司考大四时一次过，证券全部五门从业资格考试通过，在国内顶尖律所总部和中国银行有实习经验，省级刊物发表过文章，学生活动上是校学生会部长和院 党支委员、团支书记，奖学金各种类型一年拿一到两个，口头表达能力强。情况基本如上。

简历审核过后就是全国统一笔试，个人感觉行测难度尚可，英语难度一般。招行的特点是所谓能力考查多。比如几个图几秒钟找出不同的，10 个球随机动找出位置变化后的某几个球等等。个人认为做这种题不要急躁，也不要拿着鼠标跟着找，就是盯住就好，楼主这部分的分基本都拿了，感觉整体笔试还好。

一面算是无领导。每人先一分钟的英文自我介绍，大概不出大问题就好。我当时 10 个人，每五个人拿着一样的命题，就是社会现象的探讨。先说自己看法，再对和你临近的同一命题的同学观点进行简短评述。建议逻辑性强些，对其他同学还是要客观、客气。

二面到四面就是在清华旁边的酒店了，每轮面试北京区都是三天，基本上如果能进入下一轮，在你面试时提前两天通知。个人强烈建议不要在这期间现场和学校来回跑，太耗费体力，面试状态也会不好。当然楼主因有同学就住在附近，10 天如果都住酒店就。。。

二面是无领导，材料会换。我的材料是一个企业概况，两个发展方向，同学们看过材料后选择自己支持的观点，分小组。小组内先阐述好观点和论据，一人陈述，然后每组向对方提问三个问题，对方好像是两个人可以回答，交替进行。之后再总结。回去等信就好。二面通知来的比人力告诉的晚，差点吓死楼主。。。要点是不要说太多，毕竟小组团体战，但是要说的话，精而简要是重点吧。

三面是结构化，就是根据简历问，比较尖锐。比如我为什么不当律师（可能因为实习的律所很著名吧。。），主要要对轮岗地的回答做好准备。四个一线城市和武汉轮岗，楼主男生，当时表达说志在四方，且实习时一天跑几个省是常事，地域要求一般。这里要让面试官相信你的真诚，楼主说的也是实话。二面和三面有淘汰的，但整体感觉不多。

四面是一个课题展示。前一天晚上六点发给你材料，数据分析得出结论的那种。12 个小时内发到人力邮箱里，不可更改。我建议还是不要熬夜做 PPT，可能由于专业不太占优势，所以我微观上几乎没有数据分析，但是中观和宏观策略上觉得挺对路。特别是法学院的同学可能阐释时逻辑感强，各有利弊吧。四面也是终面，大概刷了一半人多一点。。。

发 offer 时就是一个两方协议，里面轮岗地点、试用期、违约金已写好，其余条款意义不大，就是邮寄材料清

单什么的。这里其实要申明，今年扩招了，往年全国一共招 40 人吧，今年北京发了一百小几十 offer，还有沪深汉三个地方要发。虽然人力说主要发在北京，看北京的签约情况发其余地方的（勿喷，现在各种消息都有，楼主就事论事。。），同学们主要也在考虑是否招收多了一点影响将来发展。人力解释招商在扩张，虽然有考核但不会有淘汰流程，表示愿意等同学们毁约拿到新三方签等等。但是也感到话里成分吧，你懂得。。个人感觉除了分配到武汉和广州的部分同学，应该大多数还是会签。

到此，算上简历筛选，到拿 offer，就是筛选、笔试加四轮面试，实话说很累，也挺不容易。特别是楼主生日是在面试期间过的，生日上午三面结束后到上海面了同样某股份行总行管培一面，又赶回北京。但现在想想，都是值得的吧。如果用一句话总结经验，我想除了不要轻言放弃，就是对于自己一定要无条件的相信，展示出清晰、自信、专注的品质；相信自己的实力，相信人力面试官的判断。即使没有 offer 也是运气成分稍差吧，会有其他的好结果。祝福同学们都有好的归宿，也谢谢一路鼓励我的朋友们和应届生！

还是那句话，大家加油!!!

### 3.10 招行北分签约会情况（土豪）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024120-1-1.html>

虽然不太会去招行，但是听了签约会的介绍，感觉招行北分还是蛮不错的，分享一下信息~

**户口：不解决户口！**（但是听人说去年也说不解决，但是最后还是解决了一些），做好没有户口的打算吧！

**实习期：**3 天培训+45 天实习（春节前后开始实习，只要表现不要太差，一般不刷人）

**入职后：**7.10 左右入职，有毕业证的可以提前入职。6 个月的试用期+正式工作时间（正式劳动合同需要签 5 年）

**职位：**全部是营销类（起码 LZ 在这个签约会是这样），分：零售、对公，**不做柜员！**

**待遇问题：**试用期（6 个月）基本工资**税前 6K**，转正后第一年，**本科生平均税前 25w**，**研究生 30w 左右**（真的好高啊...之前一直听说招行待遇高，但是没想到第一年就这么高!!!）

提供北京市**最高标准**的五险一金、另外有额外的住房补贴和额度为 180w 的行内贷款（利率很低）

工资是北京市平均工资至少 **3 倍以上**。。前三年零售经理要比对公经理待遇好，而且零售经理不需要拓展客户，主要是维护客户，还蛮好的

**违约金：5k**，只签两方，不签三方

**年假情况：**实行行龄假，工作 2 年年假增加 1 天

**工作强度：**大约是早 8 晚 7

总之，招行的工作压力应该是所有银行里面最高的，但是在里面应该能学到很多东西，而且收入也非常可观~

### 3.11 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023820-1-1.html>

上周签约了，回馈论坛

先说露珠情况：北京生源，211 本科，财经类院校非经济专业，经验可能比较针对非经济类的小伙伴吧  
时间线（个人情况）：

9 月底 10 月初网申

10 月 10 日通知 10 月 12 日第一轮面试（此时还可以网申，北分网申和第一轮面试同时进行的）

10 月 30 日通知 11 月 7 日笔试（需尽快确认）

11 月 13 日通知 11 月 25 日第二轮面试（终面）

12 月 2 日通知 12 月 7 日体检，12 月 9 日交基本情况调查表

12 月 11 日通知 12 月 15 日签约

其实今年暑假北分是招实习生的，实习生可以免第一轮面试，露珠也投了，但是比较懒没有去面试，当然这并不影响校招。不过建议非经济类小伙伴想进银行还是参加个银行的实习吧，还是有一定帮助的，露珠有过浦发和工行的实习。

网申：该填的信息填好，其他的我就写了一个工行的实习和自我评价（露珠并没有什么奖项也没有什么特长），不用把每个开放性问题都填那么仔细，露珠就能空都空，毕竟网申的时候要投的单位很多，尽量多省出时间多投些地方

一面：一分钟自我介绍，还是尽量说出自己在财经方面的优势吧，比如实习什么（露珠也没有其他什么金融方面的优势了 5555），表现下自己很想银行业发展，同组的小伙伴有使劲夸招行怎么怎么好的，不过我觉得没啥必要啦

笔试：行测题，没有金融类知识，考前做做题练练手，基本能考上一本的都没多大问题.....

二面：辩论，先阅读材料，然后分正反方辩论，当然如果某选一方的特别多的，面试官会问有没有人自己调到对方组的。每组题目都不一样的，不用打听了，阅读材料时理清思路最关键。露珠小组题目是团购好还是不好，小组共 10 人，9 人都觉得好，结果调剂，还是有很多同学愿意调剂的，为了给面试官留下一个不错的印象。但是露珠口才不好，没有参加过辩论，还是坚持原来的观点，因为一开始就是这么想的，这样思路比较清晰。哪方不重要，但是担任一辩或者总结很重要，一定要努力抢到机会。露珠是本来就很内向的，不爱说话，可是本组有两个比露珠更内向的，也算是运气吧，露珠担任一辩，辩论中也有积极发言，发挥得很不错。

体检：正常体检吧，别熬夜，别剧烈运动，女生体检时内衣穿小背心比较方便，另外生理期会影响尿检红细胞水平，可能需要经期过后复检，但是不要担心啦

签约：拿着三方去签约啦，有什么问题可以问 HR，露珠还是比较想进银行的，而且对国有和股份制没有特别的偏好，招行效率高，口碑好，所以就直接签了，其他银行的面试体检自然就推掉了~  
希望大家都能拿到自己心仪的 offer~

### 3.12 招行北分已收体检通知，写写心得回馈论坛（心理活动较多，多多包涵）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015857-1-1.html>



招商银行北分终于在 11 月 19 日结束了全程  
在揪心等待了十余天之后终于收到体检通知  
在论坛收获颇多的我是时候要回馈论坛  
给下一届的学弟学妹一些前车之鉴

首先自我介绍一下

本科北京 211 国贸专业，研究生英国商科小硕，北京土著。  
没有金融和经济背景，属于专业知识小白一类。  
**SO!** 即使没有金融财会经济学背景  
也要有自信!!

### 初面.

初面被安排在 10 月 21 日下午四点半  
是当天最后一场  
到了复兴门也再各个大楼中间穿梭了很久  
才找到招行  
到了九层面试楼层（P.S.九层没有卫生间）  
所有参加面试的应征者只能在电梯间等候  
看到几个帅哥美女  
颜值都很高  
立刻自信心就 down 了

进入面试后大概十一二人  
只是简单的自我介绍  
我好像是倒数第二还是第三个  
面试官只有一个人  
是个说话很温柔的姐姐  
不知道是不是之前还有其他面试官已经下班了  
我听到同组大概都会有几个学校的重合  
有几个北理工  
有北邮还有北科  
还有几个学校记不清了  
同组有学同声传译的大牛  
实习都是在联合国  
直接要给跪了

总之就是简短的自我介绍  
由于没有提前准备  
演讲稿还是在电梯间等着的时候匆忙写的  
经验教训啊  
一定不能打无准备之仗

早起面试过程中有一点比较令人在意



hr 会对几位同学的简历横向摆放  
大多数人都是正向摆放的  
果然这两名被横向摆放的同学在结束后被留下了  
hr 的解释是有些信息不全  
不过真正说了什么  
对我来说是永远的秘密了

### 笔试.

笔试通知是 10 月 29 日通过短信发放的  
也是十分开心  
没想到没有太发挥好的自己  
被面试官放了一条生路

招行让确认笔试的通知发了一遍又一遍  
害我一次次担心是不是没有确认成功  
微信确认又网页确认  
折腾了好几次才放心

招行的笔试在大兴一所职业学院  
考试的教室在四层  
三层也有几个考场  
进考场之前监考老师命令关机  
还问“不是第一次参加这种考试吧？”  
我说“是第一次”  
老师的嘴张得可以塞个鸡蛋了  
我头一次参加银行考试咋啦  
瞧不起我哦.....

具体的考试内容是英语  
30mins30 道题  
时间很充裕  
问题也不难  
是我参加这么多次考试  
唯一一次倒回去检查的一块.....

然后是行测  
时间很紧  
第一次考行测真是有些慌乱  
在很多计算题耽误了很多时间  
最后也没算出来  
还是胡蒙的呵呵  
最后是没有做完  
还有不到一分钟我想要开始瞎点了  
结果点着点着电脑就死机了

感谢上帝



我内心是崩溃的

不过好在崩溃的不止我一人  
另一个女生直接退出了程序  
直接回到桌面了  
然后我就眼睁睁看着别人做题  
我和她干瞪眼  
等着老师安排换电脑

第二部分是很有意思的  
粗加工（找不同）细加工（疯狂找不同）  
粗加工很简单  
很多都是一眼看出来  
细加工就不行了  
满眼马赛克  
死也看不出来不同点  
眼都要瞎了  
最后好像卡在第四题  
时间到  
进入下一部分 呵呵  
倒计时是看不到的  
一发呆系统就傲娇的不再理你了

然后是记忆力  
6×6 格子闪星星  
3-8 颗星闪一下消失不见  
然后问  
亲耐滴 哪个格子刚才有星星呀 么么哒  
shit  
前几轮还好  
等屏幕上 8 颗星星 一秒没的时候  
我内心再次崩溃了

最后是集中力吧  
10 个白色小球中 3-5 个开始闪两下  
然后全部小球开始满屏幕无规律运动  
良久之后定住  
瞬间变成白色方块  
这时候问题来了  
刚在 bling bling 的小球是啦几个咯？



妈蛋

不过我后来找到诀窍  
就是发呆  
发呆状态可以眼观全屏  
也更好追踪目标小球

这个模块结束后就是性格测试啦  
没啥好说的  
来回来去问

### 终面.

笔试通过通知依然是短信发放  
十一月 13 日大概晚上七点左右才通知  
面试时间是 11 月 19 日下午  
面试好像持续到 11 月底

面试之前也查了不少历年北分终面形式  
无一例外是辩论  
有点受到惊吓  
我从小到大习惯默默无闻与世无争  
低调做人存在感为零  
让我去辩论简直要了老命

再次到复兴门是 11-19 下午三点  
再次踏进熟悉的电梯间  
电梯间已经有四五个同学在等了  
一问都是和我一样  
三点半场次的  
大致聊了一下  
再次学霸云集  
清华北大央财都有

我们在准备室等待  
确认了今年依然是辩论形式  
有些胆怯  
不过我已经决定豁出去了  
等待时候和大家聊了聊  
都是非常 nice 的人  
很喜欢他们

题目是有关玉林狗肉节是否应该存续  
我的内心坚决抵制这个节日

但我料到可能很多人都抵制  
到时候一边倒也很麻烦  
于是我决定支持这个节日  
很违心

准备时间大概不到十分钟  
我觉得很紧张  
既要阅读完材料  
还要写下观点  
当然为了以防万一  
我两方的论点都写了一些  
不过还是重点关注继续方面

准备时间结束  
每人戴上有自己名字的胸牌  
进到面试房间  
还是初试那个房间  
只是这次有七个考官  
一面的温柔姐姐坐在最边上  
依然是主持面试的人

和往年一样  
先是一分钟自我介绍  
然后表明自己的立场  
让我吃惊的是  
我大概在一组中中间的位置  
前面两方支持者几乎势均力敌  
这个趋势也保持到了最后  
最后我方五人  
对方六人  
势均力敌

只有五分钟讨论时间  
我们把重点放在了结论整合  
到最后响铃讨论结束  
还没有确定一辩和结论人  
我们面面相觑  
没有人主动担当一辩  
也不知道哪里来的勇气  
我说 我来当一辩吧

结果  
我成了全场第一个发言人  
其实我还没有准备好

我们的观点也还没有分类整合  
只好站起来一边说一边思考  
刚开始说的好像还可以  
越到后边越有些语无伦次了  
我看到中间的考官一脸不高兴  
有些受打击  
不过还是比较全面的总结了全组观点

然后是八分钟自由辩论  
每人 30s  
这个阶段我只站起来了一次  
其他时候面带微笑看着对手  
我不记得我站起来辩论的时候  
表情是怎样的  
希望也是面带笑容吧

然后是结题时间  
这次由对方先结题  
说得很好  
语速不快 有条不紊  
我方也是  
说话有种淡定的威严感  
令人信服的感觉

最后是评选一人最好一人最差  
大多数人选择我方总结和对方总结  
两位同学选择我  
我很感激很感激  
谢谢大家  
我都要哭了好么

这就是全程啦  
磕磕绊绊一路走来不容易  
一直等待期盼着最后的结果  
只希望后续一切顺利

Best Wishes to Everyone!!

### 3.13 CMB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022214-1-1.html>

昨天下午参加了签约会, 不过学校因素, 三方合推荐表还未上交。以下签约会内容汇集了 N 场签约会谈话记录 (LZ 人脉尚可呵呵)

在会上我们了解了招行相关情况, 两位官方介绍人的精神原则就是: 挽留。

根据我们上交的经纬度, 招行将要在明年节前或者节后为我们安排支行实习 45 日, 作为磨合期, 之后大概率客户经理, 非柜员, 当然你乐意的话可以为你安排柜员。

HR 介绍了招行北京分行的薪酬待遇, 在半年试用期后的一年, 平均可以达到三年买车五年买房 (贷款) 的水平, 并且福利项目多达四十项以上, 具体收入数据不便透露, 但可以达到四大会计师事务所第三年甚至第五年的收入水平 (which 不知道这个是不是远高于众数的平均数), 当然招行员工会承担比较大的销售压力。

HR 认为销售的过程就是和人巧妙沟通的过程, 只要动脑子、勤奋, 大家可以公平地竞争, 每年百分之七十的员工可以达成指标, 收入比较客观, 并且将会是比较喜悦的过程。

招行作为灵兽之王, HR 声称零售的客户会比较好找, 因为客户会送上门来 WHICH 我觉得在没那么简单诶, 而对公今年进步较快, 需要我们精耕细作慢慢磨合, 争取让对方企业的工资卡变成招行的 WHICH 我认为好难办= = LZ 观察了下, 一屋子北京本地人挺多的, 让我好有压力呀呀呀呀呀呀 = =

个人感想: 首先别看招行面试待遇从关注度&水&椅子质量&交通卡小礼品上不如浦发, 然签约会上招行诚意满满, HR 多次重复问我们有何不选招行的顾虑, 希望打通我们的任督二脉上缴三方。第二就是招行多次提及银行的待遇和福利, 以及一分辛苦一分收获的价值观, 仁者见仁智者见智。第三就是, 不管未来能否达到年入 X 万的期望值, 我希望如果加入招行之后, 可以变身华尔街之狼, 做得开心, 做得漂亮, 并且可以让自己服务的客户实现资产的保值和增值, 我并不太在意个人得失, 但希望能够服务好像我一样的普通人。

兼议:

浦发银行对面试者的关注和尊重到达极致, 邮件里“顺祝冬安”, 到了时随便喝的高端水, 送的充了二十元的迷你交通卡, 舒适高级的座椅, 良好的环境和设备, HR 在终面二十分钟面 1 人的待遇, 对面试者各个角度进行的关心, 远远超过了中信和招行。这是令我最为感谢和钦佩的, 希望浦发越走越好, 在进入经济的冰川期之前可以及时调转船舵, 获得更稳健的发展。

中信给人感觉就是因为底子很足而产生的随和感, 大概是压力相对小, 资源相对多的股份制, 人都挺不错。这家对人的选拔很重视学校背景, 课业成绩排名, 笔试也是考了专业知识, 但是英文很简单。想要参加面试, 需要去中信在部分学校开的宣讲会进行简历投递和初面才可以哦! 笔试之后需要吐槽的一句, 复面太短啦仅仅是自我介绍你在逗我吗! 中信总营蛮牛逼的, 业务综合性高, 对公和浦发一个水准吧, 而且总行在北京。就是希望 OFFER 给个痛快点我也好考虑一下。

今天建行的通知也来了, 年底体检后面试, 和其他几家面完了体检相反, 这种稳坐钓鱼台的国有真不怕人才被前面几家抢走了, 果然北京户口的威力名不虚传。LZ 认为个人够牛逼, 不需要户口也可以活得好好的! 中信面试放弃, 还是留给国贸的人才们吧!

银行业本身是金融服务业, 不需要对口专业, 主要是和人打交道, 做销售。但是销售要做得好, 需要有一些金融背景是最好的, 但都可以在以后慢慢学。准备银行的筛选, 主要注意这几个问题:

浦发招行只需要行测 建行中信还需要经济金融知识

一份精彩的自我介绍, 不要流水账, 要脱颖而出, 可以谈一谈自己的情怀感动面试官。举手投足要落落大方, 说话要注意礼节性用语, 要有你好谢谢再见的意识。

对常规的个人问题想清楚, 对简历上的内容要有话说。财经类时事关注一下大的就可以, 各家银行特点, SDR, 大众创业, 自贸区, 北上广深的优势, 香港 VS 内陆一线城市, 人民币国际化, 资本寒冬, 股灾, 美联储加息,

双降，人民币汇率&外汇储备，石油暴跌，ISIS，欧债，P2P，第三方支付 VS 银联，NFC.....

关于定岗，大概率还是常住地址附近，甄选一下自己附近的各家支行效益，所属商圈或者周边居民可支配收入，预估一下销售好不好做，当地人有没有理财意识，有没有银行或者 P2P 竞争对手等等。

### 3.14 招行北分 一面+笔试+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014511-1-1.html>

一面：楼主是 10 月 12 号在招行北分大楼九楼参加的一面，面试整个流程很简单，十二个人一组被带入一个小会议室，每人进行一个两分钟的自我介绍，对面只有一位面试官，在我们进行自我介绍的时候他基本没有抬头，全程都在翻看简历以及录入信息。介绍完毕后会单独留下几个同学对简历上的一些信息进行提问，我没被留下，因此对这个环节问的问题不是很了解。

笔试：招行今年的的笔试是在 11 月 7 号下午进行的，考试方式和题型跟往年笔经介绍的大不相同。今年招行笔试使用机考，半小时的英语（托业的难度）加一小时 的行测（个人建议掐着时间做几套国考行测原题做完国考招行行测根本不是问题），行测考试结束后进入了“game time”，游戏包括图形找不同、跟踪小球轨迹等等，感觉这些游戏也没有什么可准备，考试的时候记得坐的离显示屏远一些就好了。。

二面：今年招行笔试貌似没有刷人，听别人说可能最终根据笔试和二面的综合成绩进行录用，因此二面仍是海面。楼主是 27 号下午 2:45 那场，二面地点仍是招行北分九楼，我们组一共 14 个人，在正式开始前所有人被带入一个小会议室，hr 会发给每人一份辩论材料，这五分钟你可以在辩论材料上随便勾勾画画，确定自己待会辩论的立场（个人建议带一只蓝笔或者红笔，材料字数比较多，黑笔勾画在稍后的辩论中很容易因为匆忙而看不太清）。五分钟后所有人会被带入一个大的会议室，一开始是一分半的自我介绍，楼主之前做了比较充分的准备，用秒表将自己自我介绍的时间卡在了一分二十左右，真正上场的时候发现还是有用的，同组有三名同学自我介绍就出现了超时的现象。接下来这段时间楼主认为其实是大家忽略的一个地方，在他人进行自我介绍的时候一定不要闲着，这段十分钟的时间是你梳理思绪，准备待会发言的最佳时机，你眼睛可以看着发言的同学，但脑袋一定要在材料上。自我介绍结束后是正反双方小组讨论的环节，可能因为自我介绍的比较流利，我被推举做我方的组长进行开题立论，于是在接下来的讨论中我便开始整理论点准备进行立论，但当小组讨论快要结束的时候，同组一名女生突然跟大家说她认为自己比较适合进行立论，在两次和她确认无效的情况下，我把立论让给了她，自己改为做最后总结。双方立论过后是六分钟的自由辩论，楼主因为要进行总结，在自由辩中做了一次发言后便安心记录双方的论据论点。（个人观点如果自己是立论或总结，自由辩参与便好，留给其他成员一些时间）而那位做立论的女生在自由辩中又进行了三次发言。个人认为这里还是要有一些团体意识，太过于表现自己反而会适得其反。双方各两分钟的总结完毕后便是最恶心的环节，选出你认为当场表现最好和最需提高的同学，让我很意外和感动的是对方同学基本都把当场表现最佳投给了我，那一刻的感觉就是付出真的是有回报的，楼主之前没参加过任何和辩论有关的活动，因此在二面之前做了大量的准备，周玄毅在网易上的公开课我刷了很多遍。国际大专辩论赛也从 93 年看到了 03 年，楼主的女友作为外院辩论主席也在面试前给我讲了很多经验，在此谢谢 LD。所以还在为辩论这种面试形式担忧的同学根本没必要担心，只要认真准备，everything will be fine!

准备招行校招期间在应届生论坛上得到了很多往年师哥师姐的经验传授，现在是时候回报了，也希望自己早日收到体检通知！

### 3.15 招行深分北京站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010578-1-1.html>

等了这么久，北京站终于发消息了！今早收到二面通知，周二面试，希望天气不要太冷啊～

一面是无领导，10 人一组，我们当时讨论的是要不要给小学生普及基本的金融知识，整体氛围很好，时间掌握的不错，最后我们组的 leader 总结的条理算比较清晰了。面试完离开之后听说有的组计时员没有记准时间，最后没讨论完也没有总结就被面试官喊停了。总的来说，我认为一定要有团队意识，讨论的时候不能太过强势，不一定非要抢着当 leader，只要表达清楚自己独特的观点就 ok。时间方面，最好自己戴着手表，不管有没有人当计时员自己也要看着点时间，因为不排除别人会记错了的可能。招行是楼主第一次参加无领导群面，也没什么经验，能进到二面挺开心的。北京站我是先面试再笔试的，招行今年笔试是行测和英语外加细加工粗加工追踪小球，没有主观题。细加工粗加工基本上就是类似大家来找茬，从右侧 4 张图片中找出与左侧一模一样的；追踪小球是黑色的背景下有差不多 10 个白色的小球，其中 3 个闪烁几下，然后所有小球一起运动，眼睛追逐之前闪烁的小球，最后停下来时把它们选出来。闪烁的小球会从三个依次增长到 5 个。我笔试之前完全不知道会有这方面的测试，当时吓了一跳，不过其实还挺好玩的，就当是考完试做了一个游戏放松一下。

其实面试或者笔试的时候难免会遇到一些意料之外的问题，一定不要慌张，沉着应对才是关键。在我还是一个小白完全不知道怎么准备面试笔试的时候论坛给了我很大的帮助，现在把我的经验分享给大家，希望能帮助迷茫中的人们。

真心祝福大家都能拿到自己心仪的 offer～去到想去的地方～

大家 fighting!!!

### 3.16 招行北分二（终）面经验谈---BY ? ? ? ? ? ?

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013049-1-1.html>

今天上午 LZ 完成了招行北分的二面。面试形式不出所料地是辩论。

首先我们先在一间教室默默看材料，被要求不可以拿出手机来。一个是为了限制拍照，一个是为了制约上网。

讨论材料一页纸，背面是一会儿辩论的流程介绍和时间安排，大家会默默看五分钟材料思考自己一会儿的辩论立场到底是正方还是反方；

经验：建议把材料中的重要事实勾出来以便发言时有所参照；将自己的观点罗列，同时并思考对方的可能观点并思考反击办法；在辩论中有两大派系，一为事实派，名曰剑宗，一招一式无不真切；二为价值派，名曰气宗，招式无形，力道悠长。在辩论中，剑宗明显很多，但有时一场辩论可以依靠价值的高度占据上风；当我们的视角更

高，在价值、伦理上有所要求的时候，其实是可以跳出精细的算计，从舆论、文化视角扭转形势的。

建议大家看一看 黄执中 辩论视频，我想一定会有所收获的!!!

最后，题目真的无须透露，因为你准备的，招行永远不会考的。

## 3.17 2015.11.7 招行北分笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002590-1-1.html>

第一次发帖，有一股莫名的小激动。

笔试下午 2 点开始，本人早到了半个小时，笔试地点还算好找。

考场门口有人先检查准考证和身份证，然后是现场拍照。

我左边是一位海归研究生 gěgē，右边两位直接就没来考试。

笔试好像分四大部分（记不大清了），英语，行测，反应能力，性格测试。

1. 一开始是 30 道英语题 30 分钟，前半部分是单选，后半部分是小阅读，每一个阅读是 2-3 个小题。还行，不算太难。

2. 行测部分：先是数学，好像是 10 道，忘了，题目感觉挺简单的，但我只认真做出了几道，大部分都是蒙的，



脑子不好使啊

然后有判断段意，语句排序，选词填空什么的，大家要注意时间啊，我就是最后有几道题没选，想蒙都没有机会蒙了。

还有逻辑推断，九宫格推断，比如给个正方体，问展开会是什么样的，或者展开后不会是什么样，应该是考空间想象的能力吧。



3. 反应能力（好像不叫这个名字），没关系，反正我觉得这部分最好玩了。注意：这部分好像没有倒计时耶。

先是找相同图片，由简单到难，简单的是很明显就能看出来那种，难的是会有几处小细节不同，需要细心。

然后是考瞬间记忆力，一堆格格里会有几个五角星会出现几秒钟，然后星星消失，你就把有星星出现的方格选中就好，星星数量由少变多，最后多到我瞎点一通。

再来就是空间记忆力吧，十个小球中 3-5 个会闪，闪几下之后就不闪了，接着十个小球就会随便乱跑，乱跑后停止，选刚才有闪过的小球。

### 4. 性格测试啦

只记得这么多了，没有关于招行的知识，好像也没有金融知识啥的。

写得乱乱的，大家凑合看哈



## 3.18 招行北分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013672-1-1.html>

首先说下形式，当然是招行的传统面法了，辩论。。

然后流程也像往年一样，先 5 分钟读题思考（期间要收起手机），被带到会议室，自我介绍+持方共 1.5 分钟，平衡正反方人数，组内讨论 5 分钟，各方一辩各 2 分钟阐述观点，自由辩论 8 分钟，各方结辩各 2 分钟，最后是最残酷的选出最好的和最有待提高的并说理由。

我在面试前几天一直挺紧张的，没有辩论经验，很怕没话讲。今天到场后安心了很多，因为给的材料中还是有挺多论据可以引思路的，大家也不要太紧张啦~

群面特别是辩论这种形式，真的挺考验逻辑思维的。有的人就能一直反驳对方论点总有据可依，很厉害。重在平时积累与锻炼吧。

个人感觉表现平平，也摸不准面试官的评判标准和眼光，很难讲~

但是招行从一面就开始折腾我啦到现在，求体检通知啦!!!

也祝小伙伴们能好运!!!

## 3.19 招行北分二面分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012331-1-1.html>

今天上午面完的，热乎乎的面经啦~

大概形式就是辩论，我们组是 11 个人，只有一个男生，大家都是本科生。

我去的比较早，跟旁边同样早去的姑娘互相熟悉了一下，聊了聊天。感觉大家都很好相处啊~气氛很好也没有非常 Aggressive 的人，超开心~

之后到点了以后大致流程就是发材料看五分钟，之后带到一面的那个屋子里去，对面坐着五位大佬，一个比一个面色凝重== 看得我好紧张。。

每个人一分半的自我介绍+选择观点。我们组还蛮平均的，分配好之后就讨论五分钟，选出组长和总结

辩论过程中我们组特别和谐啊，基本每个人都有发言的机会，我只发言了一次，已经比较满足了。。因为感觉自己逻辑不太好，以前也没参加过辩论之类的活动。

不过发言的时候感觉除了逻辑之外语言表达也蛮重要的啊！我就是说了一句之后脑子空白了。。忘了之后要说什么很尴尬的好不好 QAQ

最后还是十秒钟考虑选出表现最好的和有待提高的。

11 个人除了我其他大家都选的自己是表现有待提高。。我妥妥的悲剧了 T T 非常对不起被我点名的那位男生啊！.....

不过这里大家注意一下，HR 要求的是用一个词概括原因，不要说太多的话。今天我感觉除了我用了一个词之外，其他同学都是详细解释了一下原因。明明 HR 在第一位同学说完后已经又提醒过了，感觉不太好。

不管怎样出了面试的房间还是松了一大口气。结果什么的随缘吧。。反正我已经尽量努力了。

第一次写面经，回馈论坛顺便攒人品~



大家如果有问题也可以留言问我~  
找工作的路上一起加油啊~

## 3.20 招行北分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011134-1-1.html>

今儿下午刚面完就直接跑上来写面经了。。。

形式就跟往年一年 辩论的形式 12 人

上来先看材料 lz 抽到的题目是规则是用来遵守的还是修改的 之后去另外一个屋进行面试

先是 1.5 分钟自我介绍加上选择正反方

我是选择遵守的 结果选的人太多直接被调到了另外一方（所以在想题时要把两边都考虑下）

分好组之后就进行几分钟小组讨论 选出一辩和结辩

之后 4 分钟双方一辩陈述观点 然后就是 6 分钟自由辩论 站起来就说不用请示 最后总结

结束之前还会让大家选出最好与最差

大致流程就是这样 过程中尽量有话就说吧 希望对大家有用 加油！

## 3.21 招行北分二（终）面经验谈---BY ? ? ? ? ? ?

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013049-1-1.html>

今天上午 LZ 完成了招行北分的二面。面试形式不出所料地是辩论。

首先我们先在一间教室默默看材料，被要求不可以拿出手机来。一个是为了限制拍照，一个是为了制约上网。

讨论材料一页纸，背面是一会儿辩论的流程介绍和时间安排，大家会默默看五分钟材料思考自己一会儿的辩论立场到底是正方还是反方；

经验：建议把材料中的重要事实勾出来以便发言时有所参照；将自己的观点罗列，同时并思考对方的可能观点并思考反击办法；在辩论中有两大派系，一为事实派，名曰剑宗，一招一式无不真切；二为价值派，名曰气宗，招式无形，力道悠长。在辩论中，剑宗明显很多，但有时一场辩论可以依靠价值的高度占据上风；当我们的视角更高，在价值、伦理上有所要求的时候，其实是可以跳出精细的算计，从舆论、文化视角扭转形势的。

建议大家看一看 黄执中 辩论视频，我想一定会有所收获的!!!

最后，题目真的无须透露，因为你准备的，招行永远不会考的。

## 第四章 招商银行北京分行综合求职经验资料

### 4.1 招行北分求职流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143552-1-1.html>

#### [此帖已被设为精华]

应该属于北分第二批，宣讲会上进行一面，然后就没有消息了，大概等了半个月，又收到一面通知，说是留学生专场，由楼主是联合培养硕士，虽然有出国经历，但是没有国外学位，后来又被调到国内招聘，之后就是笔试，笔试不难，有专注测试和多任务处理能力测试。再之后就是二面也就是所谓的终面，就是十个人进行辩论，时间不超过半个小时，全程没有人交流，面试感觉不是太好，可能这就是银行面试的流程吧。辩论会有两个职能，一个是组长，还有一个就是总结，建议话，尽量去争取这两个位置，据说通过面试的人，都是拿到这两个机会的候选者。这个之后就没有消息了，过了一个月的时间，收到了体检通知。再之后就是签约通知了。整个秋招季，感恩应届生，给予我很多帮助，也帮我从一名求职小白变成懂求职的人，特此回馈大家。最后楼主止步签约会，没有签约。考虑到行业的原因，楼主最终还是去了其他行业，希望大家都能收到心仪 offer。

### 4.2 招商银行北分笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131291-1-1.html>

招商银行的北分被拒了，这段路也就到此终结。写下这篇帖子方便学弟学妹们参考。

招行北分是先一面，然后再参加整个招行的笔试，结合一面和笔试成绩进二面，二面是终面。面试地点都在招商银行大厦。

一面是 10 月 18 日，一组 6 个人左右，两位面试官。每人 2 分钟自我介绍，自我介绍完面试官根据简历和自我介绍问问题，不是专◆ \*\* 模纲褪俏饰誓愕男愿癡∈裁吹摹 2 还 易晕医檣苓档牟皇呛芎茫瓊媿怨儗柿艘桓鑫侍饩兔涣耍倅械谋硃趾玫拿媿怨儗柿◆2-3 个呢。

笔试是 10 月 22 日，内容有行测、认知力测试、性格测试。行测跟公务员的差不多，认知力测试就是看图找错、专注力测试这种图形题，难度虽然不大，但是有时候真的看不过来。

二面在 11 月 7 日，形式是辩论。一组 10 人，每人给一份材料，材料上有正反两方观点。我们组的辩题是长租公寓在我国一线城市是否可行。每人先 1 分半自我介绍+选择观点，每人都选择后，如果正反两方人数不一样，会把人数调整下，分成两队。首先组内 5 分钟讨论，选出组长、总结人。接下来，2 分钟组长陈述观点，8 分钟自由辩论，2 分钟总结人总结。最后面试官问，你认为表现最好的和最差的是谁。这种问题着实不知道咋说哈哈，我们组表现差的都选了自己。

辩论这种形式我确实是第一次见，因为是总结人，需要把观点记下来，导致在自由辩论阶段没抢上话，有两次站起来一半了，也楞是没抢上话。比较尴尬。就最后总结的时候说上话了。可能会有影响吧。

大概一周内有人就收到体检通知了，招行的效率还是很快的。虽然我没有拿到招行的 offer，但是也算是有所收获吧！对了，招行北分最近又开始招人网申、一面了，可能分批次，也是很奇妙。。

希望自己可以得到自己想要的 offer！期待很久的机会希望有结果！也祝愿论坛里的小伙伴们都能心想事成！

### 4.3 2018 招行北分笔试面试个人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129454-1-1.html>

介绍一下背景，女生，北京人，本科某双非经济院校，研究生就读英国某鹅村。。。

今年报的北分管培（顺便 BS 一下今年所有总行都在卡本科 211 985）

招行每年秋招开的都比较早，进度也很快，流程是一面，笔试，二面，体检，offer。

一面是在十一时候接到的通知，很水，就是每人 2min 自我介绍，没了。我们那组大神蛮多的，基本都是名校硕士，年级 5%。面完的时候说根据一面和笔试成绩决定是否进入二面。我们面完没有刷人，但听别的同学说，他们组刷了很多，这个感觉大部分还是不怎么刷人的。

笔试是在一面过后两天发的，很快。笔试主要是常规的行测，英语（不记得了，即使有也很少），没有时政和招行历史。完会有几个小游戏，类似大家来找茬，还有记忆星星的位置，以及一直动来动去的小球，让你确定位置，超级恶心。但据说笔试不刷人。

二面在笔试后隔了三周左右发的，无领导辩论，先发题，看完题之后每人自我介绍，以及自己的观点。之后按观点分组，别进行讨论，讨论 5min。之后开始辩论，除了开辨和结辨各 1.5min，中间有 6min 时间，每人每次发言不能超过 30s。所发言一定要靠抢。不过感觉真的很水，我们那场讨论的时候，面试官都在玩手机，辩论的时候感觉也不怎么专心。也不知道最后能留下几个。。。

好了，招商北分秋招的经历就写完了，攒个 rp，顺便想问问论坛有没有大神了解北分管培生计划的，没关系没背景会不会直待在支行回不去。。。

预祝大家秋招顺利~~~都能拿到理想的 offer~~

### 4.4 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。

因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选

第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家好运

## 4.5 2018 届招商银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25b 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139843-1-1.html>

楼主背景：双 985 硕士，女，华中地区，金融学专业

招行今年招聘很早就开始报名了，分为 4 个面试地点，北上深武，我在武汉面试和笔试。总行管培生是 2 年分行轮岗+3 年总行培训，分为零售、公司金融、投行和金融市场部方向。

校招流程：

10.19 初面：1min 英文自我介绍+2min 话题演讲（可中文、英文），每个人话题不一样，按抽签顺序依次说，如果到前面的有点吃亏，没有多少时间思考，不过也没关系，言之有理，有条理，不紧张就可以了。

10.22 全国统一笔试，英语+行测+趣味性题目（两幅图找差别等）+性格测试，形式多样，有点不记得了。

10.26 通知进入第二轮面试。

11.9 第二轮面试，无领导小组讨论。一组 10 多个人，每人面前有一份或两份图纸，每份 A4 纸上有 6 张图，每个人不能把图展示给队友看，只能通过描述图片的内容，最后根据一定的规律将其排序。形式比较新颖，我们组很快就找到排序的规律，把看起来毫无关系的图片都串成了故事，整体通过率很高 11 进 7。

11.10 第三轮面试，多对一，结构化问题。依然是第二轮面试的 2 个面试官，根据简历提问，例如：实习的都是券商和银行的区别，为什么选择银行/招行，岗位意向，大学期间的印象深刻的事情，最遗憾的事情，失败的事情等。

11.11 终面，前一天晚上 8、9 点左右发送 PPT 展示的话题，零售条线的课题是：根据去年的营销活动成果数据对今年的营销业务提供建议，设计营销方案策略之类的。5min 展示+领导提问，感觉比较注重逻辑清晰，有亮点，是否能加班

（因为我终面被刷了，也不知道原因在哪，估计觉得我不适合做零售吧）



好歹经历了全程的面试，给大家做个参考吧。

## 4.6 【2018 校招】招总培 笔经+一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137423-1-1.html>

### 【一面】

10 月 18 日在招行某个楼，在深交所旁边

一面貌似是外包给智联来做的。交两份简历，查身份证，签到，给了白纸做名牌和饮用水。坐等了好久一组十来个人，抽签决定发言顺序，领到会议室

进场之后两个职业 HR，看样子很专业，年纪大概四五十吧。让把名牌摆好，开始说规则：1 分钟英文自我介绍，2 分钟看题即兴演讲，总共 3 分钟，具体分配自己决定；前一个人开始答题时，后一个人才可以看题，否则将题目向下放好，第一个人有一定时间准备。后来发现大家自己可以用手机给自己计时，这点还比较好。也给每个人提供了一支笔，不用自己带。

过程很简单，除了以上这些，没有别的环节了，和之前扫了几眼的面经所说基本一致。专业的、关于招行的东西，一点都没涉及。总的来说，就是基本都是海归，不乏名校，甚至有个牛津。有的人口语很一般，有的人口语贼 6

这里分享一下其他同学的题目：共享经济、空巢老人、移动支付、无人机影响民航、支付宝集五福，别的不太记得了。。。基本都是问对以上话题的看法

### 【笔试】

10 月 22 日在深圳圆融考试中心，机考

笔试的通知其实在面试之前就发了，感觉还是海面和海笔。

人山人海，排队上楼，然后再分流到各个考场，核对证件后拍照，然后找自己位置，得自带准考证、身份证、笔，草稿纸不用带，水可以带进场，场内有架子放书包。

14 点准点开考，第一部分 30 分钟 30 题英文题，前面几题单选，类似于完形填空，后面几乎都是阅读题，超短篇阅读，每篇 3 题，做着做着会犯困。。。

第二部分行测，20 道语文题，15 道数学应用题（大部分用列关系式可以求解，有部分排列组合问题），忘了 10 还是 15 道逻辑题，大概就是数列规律、图形规律、文字或定义或阐述或情境等逻辑题，还有一部分什么题忘了，大概就是行测那些东西。

第三部分，认知能力。粗加工题，大概给你副原图，再给 4 副高度相似的图，让你找出和原图一样的。细加工题，题型一样，但图的内容更繁杂细致。【窍门】之前没做过，觉得就是大家来找茬，后来做出规律来了，发现千万别很仔细地对比每一幅图和原图，太浪费时间，而且会产生视觉疲劳导致判断混乱，可以先快速排除两幅明显和原图不一样的，再不断互相切换剩下的两个选项、看这两幅图有哪里不一样，不要去管原图；找到剩下两个选项的不同之处时，再去找原图对应的位置，立刻就能找到哪个选项是对的，但注意别点太快，我有一题看出来但是点错了，点到选项就直接进入下一题，没有确定的环节，也不能再返回上一题。



第四部分，依然是认知题。先是记忆容量，6乘6的格子，会出现3、4、5个图案，然后消失，让你选择它们出现的位置。然后是认知稳定性，会出现很多个点，其中3、4、5个点（难度慢慢增加）会闪烁一下，记住它们，然后所有点会开始不规则移动，每个点长得都一样，都是纯白色，背景黑色，过程中有的点会重合或者擦肩而过，很容易混淆。运动结束后，让你重新找出来闪烁的是哪几个点。

第五部分，总计两百多题的性格测试和情境测试。不赘述，做得很烦。

结束，离场，大概做了快两个小时，对着电脑眼睛会难受。部分题，比如做记忆容量题，由于必须以最快速度做完，所以整个考场都是鼠标点击声，很可怕，会分散注意力。别的没什么特别的了。

### 【后续】

过了一两周？就收到后续面试的通知，搞不懂为啥让去广州，也不包交通食宿。。。要连续待五天，据说有各种群面、做 case、pre、单面

后来放弃了没去，因此没有别的信息可提供了哈。

祝顺利！

## 4.7 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125233-1-1.html>

一面：和前两年的一样，是 14 个人为一组，每人一分钟英文自我介绍+两分钟话题讨论（进场后会给 2 分钟看题）  
一面好好准备英文自我介绍就行，讨论的话题太丰富，个人认为没必要特地准备，只要有条理，言之有理即可

笔试：行测+英语+大家来找茬、记忆力容量那些

今年 Fintech 比其他方向增加一场考试，还考了一些计算机的知识，不过都是选择题，比如数据结构、计算机网络、数据库那些

二面：北京站据说前一天还是无领导小组+辩论，等到楼主面试那天就变成了玩游戏！

进场后先阅读游戏规则后天黑请闭眼并戴上眼罩！然后每个人会发几张卡片，每张卡片颜色形状各不相同，然后我们组有 14 名同学参加，卡组原本有 48 张颜色形状各不相同的卡片，但是最近遗失了几张，需要大家讨论总结规律，推出缺失卡片的形状和颜色（只可以向面试官询问自己手持卡片的颜色且不可交换卡片）

由于我们组成功得出了规律，并推算出了缺失的卡片，于是增加了一个环节，让大家评价今天游戏的进程


三面：结构化面试


自我介绍两分钟+3why 问题+对招商银行金融科技产品的了解与建议+擅长的编程语言和算法+轮岗地点倾向

总体而言，楼主觉得走到三面已经很幸运了，一面里楼主感觉自己背景是最差的，Tier 2 985+英国某校，其他均

是清北复交还有中央财经的大牛 ，笔试准备也不太充分，计算机网络那些也没怎么看 ，二面发言

较少还差点带偏团队方向，后面老实跟着组内大腿成功得出了规律并找到了缺失的卡片  ，三面被问到摩羯

智投的目标群体，楼主完全答错了目标群体  ，被问为什么不去 BAT，楼主也没有答好，现在想想应该说 BAT 那边的 offer 偏向于开发，较少关注需要开发的产品方向，而招行管培生的轮岗可以很好让我了解目前的金融

产品和金融环境，可以自主地了解产品需求，自己做主人主动创新啥的 


但是！这是一个神奇的网站！哈哈哈哈哈！最后希望大家面试顺利，早日收获理想的 offer！

~~~~~  
~~~~~

更新一下！

楼主已参加完 11.7 的终面啦，终面形式是案例分析和 PPT 展示，内容基本都和银行的业务相关吧，但是楼主是工科生还是有点不太明白的，所以问了下银行的同学，但是总体来说案例难度不大吧。


终面的时候，由于是下午 5 点场，面试官听了一天 PPT 也是稍显烦躁，建议大家严格控制好时间，言简意赅，完了以后还针对简历问了些问题，还有轮岗地、愿不愿意去基层轮岗、目前有哪些 offer 那些，印象比较深的是问楼主有没有投其他银行，楼主脱口而出没有投其他的，因为其他银行没有像招行这样决心转型到金融科技银行，所


以没有选择投递（楼主其实还投了交行，但是笔试没去），感觉显示了我对招行的专一  最后让楼主问一个

问题，楼主问了 Fintech 和 IT 岗的主要区别  ，然后面试官解释了一大桶，总体来说偏向于产品经理，说

其实和零售业务区别不是很大，经常会有交集，完了问我愿不愿意去做零售  ，早知道就问个别的问题了!!!

感觉被套路了!!! 楼主当时有点懵  ，回答说零售那边可不可以通过轮岗转到 Fintech，结果面试官说刚才

已经说得比较清楚了，零售和 fintech 区别不大，最后楼主表示可以接受  。不知道会不会因为面试官发现

楼主有些介意调剂到零售而发拒信  希望能这个神奇的网站能帮帮我!!!

~~~~~  
~~~~~

再更新一波

已经收到 offer 了，被调剂到了零售金融，不过楼主还是选择签约了，很开心能得到招行的认可!!!

另外由于被分到武汉轮岗，虽然楼主表示能回武汉轮岗很开心，但是不确定能否轮岗结束回到总行，希望大家有以前在武汉轮岗的前辈的联系方式的，私信下，谢谢啦!!!

## 4.8 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063228-1-1.html>

听说这是一个比 58 同城还神奇的网站~那我也来写一发笔经+面经吧。

楼主 211 本硕，投招行的时候填了三个志愿：北分、深分、总行，北分挂了，过了深分和总行的网申。。

9 月 13 号填的网申，9 月 30 号智联发来短信说过了深分的简历筛选，并将初面安排在 10 月 9 日-10 月 10 日，请大家安排好十一假期安排之类的，还是很贴心的说~~

在这里提醒大家一句网申还是要尽早填比较好，招行今年好像是 10 月 16 号截止网申，但其实十一之后就开始一面了，楼主室友 10 月 12 号填的网申就没有下文了。。。

一面二面都安排在了人大的就业指导中心，带着相关的材料过去签到，然后就是半个小时左右的候场。候场的时候大概了解了一下周围小伙伴的情况，感觉就业形势真是一年比一年严峻了==

初面分为 ABCD 四个房间，每个房间进度都不一样，楼主要是 2 点半 C 组，但是叫到我们这组时隔壁 D 组已经面到 3 点半场了。候场的时候每个人拿两张 A4 纸，一张是草稿纸，一张做成名牌，楼主这组有一个特别漂亮又聪明的妹纸自己带了马克笔来，在所有黑色圆珠笔写成的名牌中用马克笔写的名牌真的是超级清晰啊有木有!! 机会是给有准备的人的!!

初面是无领导小组讨论。每个房间由两个面试官负责，一个负责电脑文字输入，一个负责讲解流程+观察现场面试者的反映+看大家在草稿纸上做的记录。

每个人面前一支笔，一份倒扣的面试材料，我们这组 9 个人入座之后，面试官简单介绍了一下面试流程，之后让我们把名牌写有名字的一侧朝向面试官，没有自我介绍，一共 30 分钟看材料+小组讨论+总结时间，30 分钟后面试结束。面试官说了面试开始后，大家就开始疯狂地读材料了。材料的内容是孙悟空取经后在大唐国的发展遇到了瓶颈，正好隔壁龟兹国有一个跳槽机会，分析孙悟空应该去还是留。

很简单的一份材料，但是因为面试的紧张环境+一堆莫名其妙的官职名称和地名干扰，材料读的真的很慢。。后来才发现前面根本没什么信息量啊，真正决定性的信息在后面几段，所以大家在看材料时可以先总览一下材料，大概看一下哪些是主要信息，哪些是次要信息，做到心中有数，详略得当。

然后在我们都还没有读完材料的时候，有一个妹子就出来说要当 time keeper 了，事实证明妹子这个 time keeper 做的还是不错的。在刚开始的时候分配了每阶段的任务，在中间讨论的时候也能跟进小组讨论并提醒时间，在最后也能及时让大家进行总结陈词，还是比较成功的。楼主在里面的角色既不是 leader 也不是 time keeper 也不是 summarist。。。我觉得只要在每次发言的时候你都能有理有据地提出你的观点，并在整体框架基本建立之后提出应该规避的风险点，基本上就不会有太大问题了。我发言的次数也就是 5 次左右吧，感觉到了最后 10 分钟大家都想抓住表现的机会抢话那叫一个严重啊.....以及，无领导小组讨论最重要的不是结论，而是小组成员一起解决问题的方式和思路。

10 月 9 号一面结束，10 月 11 号在线测评，测评后 2 小时左右发了 13 号的二面通知，招行这个效率真心点赞!

二面是传说中的压力面，半结构化面试，还是两个面试官，2VS1，先进行一下自我介绍（不拘时间，1-2 分钟即可），然后主要就简历上的问题进行一个详细的提问。

建议大家在准备二面时重点关注如下几个问题：

你为什么想来招商银行？

你为什么选择招商银行深圳分行？

你为什么选择去深圳？

你为什么选择银行？

这些问题不是单纯的事先准备那么简单，其实面试官也对大家公认的标准答案心知肚明，他要考察你的无非就是两点：1、你是否具备良好的抗压能力；2、你是不是有强烈的意愿加入招商银行深圳分行？

所以这个过程中他可能会打压你，会质疑你标准答案中出现的某些破绽。另外还要对简历上的每一个点都比较熟悉，尤其是和银行相关的经历。如果没有和银行相关的经历或者不是经济类相关专业，那就有可能被质疑，但不用慌，这都是在考察你的自信心。你要相信已经过了网申和一面的你在资历和条件上都是没有任何问题的，你要做的就是从容地应对对方丢过来的陷阱并注意措辞，因为你的每一句话都将作为呈堂证供，但你最好不要保持沉默。

13号的二面结束后14号就收到了笔试的通知，然而通过这个通知分析得知凡是通过简历筛选的人均有资格参加笔试，二面和笔试之间貌似没有直接因果关系。anyway，好好儿准备笔试才是王道。

在应届生上看了历年的笔试帖子，去年换了全新的题型，保险起见也准备了金融相关知识+，然而并没有什么用。笔试分为英语（30分钟）+行政能力测试（60分钟）+认知能力测试（30分钟）+性格测试（30分钟），每个部分单独计时，时间到了自动交卷。一共2个半小时的考试时间，看着电脑右上角的倒计时总有一种迷之慌乱感。。。英语30分钟30道题，15道语法题+3\*5的阅读题，题目不难，但建议提前练几套题找找语感。

行测是言语理解+数量关系+逻辑推理+资料判断？，一共大概80道题的样子吧，分为4各模块的，好多人都以为第一个模块的20道题就是所有行测的题量，错过了60道题啊啊啊！！所以建议大家一定要细心啊！页面下方有一个选题的选项，里面会有题目的显示，一定要有一个大概的规划，不要因为时间问题白白丢分啊！！这部分的话就是平时多练一练行测吧，买个银行招聘一本通和行测的书没事儿多练练，做一两套卷子找找感觉，然后挑不熟练的地方着重练一练。

认知能力测试分粗加工、细加工、和另外两个项目，一个是在一个8\*8的方格上会有几个星星闪一闪，之后让你选出这几个星星在哪几个格子上闪了，另一个是黑色的屏幕上有若干个白色的小球，其中三个或四个或五个小球会闪一闪，然后所有小球一起动，停下来之后所有小白球变成小白方块，请把刚才闪过的那几个小白球点出来。。。粗加工细加工就是大家来找茬，左边是原图，右边ABCD项中只有一个和原图一模一样。这两个项目还好，到后面就越做越快了，运用排除法就好。建议大家平时准备招行笔试之余也可以玩玩儿找茬游戏什么的~~~后两个项目真心崩溃啊.....招行到底是什么套路啊哭！出来遇到一个妹子她说直接拿手比着运动的小球移动，妹纸机智啊！！总之这部分痛点与槽点齐飞吧~~

最后一部分就是性格测试了，没什么好说的，做到这部分感觉大家都累了，但还是不要随便吧，无论是按照你的真实性格答还是按照自己理想中的样子选，保持你的人设，做到尽量不精分就好==

就这么多吧，也算是为自己的求职路积攒了一些力量。笔试感觉自己答的不尽如人意，二面也不知道情况怎样。在焦灼地等通知的这段时间和小伙伴分享一下自己走过的路，就感觉我不是一个人在战斗了。也希望这篇帖子能帮助到之后求职的学弟学妹们，好好儿提升自己，规避面试笔试中各种风险点和弯弯绕绕的坑，在找工作这门应届生必修课上交出一份让自己满意的答卷吧！

## 4.9 招商银行深圳分行产品营销岗北京站面经+笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月24日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062565-1-1.html>

楼主是经济类211本科生，招行深分是第一个来我们学校宣讲的银行，网申来的HR说的东西挺多的，清晰的薪酬和福利、户口和住房等，所以对招行深分的期待也很高。

楼主9月份就投了网申，国庆结束后接到了深分的面试。

一面（群面）

深分的群面今年也是安排在人大就业指导中心的4层，外包给了智联招聘负责通知和安排。

楼主是10月10日早上9点半的场，到了以后发现招行每年校招都爆满不是说说而已，很多人都在等着群面。需



要带好招行要求的材料签到然后等待轮到你们这一组。签到后会拿到两张白纸，一张做名牌，一张草稿。大家一定要提前自己把名牌做好。

一组 12 个人，进到会议室以后大家挨着坐下（不得不吐槽沙发椅真的好那坐，一坐下整个人都陷下去了，显得很没有精神），两个面试官，听说有一个是招行的 HR，另一个是智联协助的。

招行群面的面试官态度很好，还会和大家开玩笑，让大家不要太紧张。大家把自己的名牌放好，桌上还有笔和倒扣的案例题。

开始以后，面试官介绍群面流程：从浏览案例到讨论和总结一共只有 30 分钟（没有自我介绍），如果大家都确定好可以开始了就把案例纸翻过来看了。

楼主当时的案例是：

A 公司是中国的一个日化老牌子，在日化方面曾经是数一数二的国企，但是随着改革开放，外资 B 公司以其强大的资金和营销手段抢占了 A 公司的市场份额，A 已经连续三个季度亏损，即将面临倒闭。A 该如何做？

方案一：自我转型

缺点：1.A 资金不足，只能在技术研发和营销中选一样；

2.A 连续亏损留不住人才；

3.50%的股东不同意自我转型。

方案二：被 B 公司收购，合并发展

缺点：1.A\B 公司市场定位不同，在市场发展方面可能无法融合；

2.A\B 公司企业文化不同；

3.A 公司是明星福利企业，有 20%左右的残疾员工，B 公司可能不愿意收购。

楼主还在看题和思考的时候就有同学打断并提议应该开始发表意见以及讨论了。总之校招以来露珠还没有遇到过特别和善的群面队友们。所以给大家的群面建议是：

1.对自己没有把握的东西 不说，因为群面里有些队友会以挑刺以及攻击对方来获得表现，所以如果你自己也不确定你的观点和建议完全正确，那就不要说；

2.不抢 Leader 和 Timer,校招群面的经验告诉楼主，这两个位置非常的不好做。做不好头一个被毙掉的就是这两个人。

可能会有同学问，什么样的人适合这两个位置。

总结：

在紧张的情况下还能流利、顺畅地陈述的同学可以选择 leader，但是建议选 leader 的同学要统筹大局，不要抢，要顾及没怎么发言的队友，但是如果你处在一个多数队员都很激进的群面队伍里，建议不要做 leader。对自己的表述能力和控场能力没有自信的同学建议不要抢这个位置。

timer，楼主在参加华为财经的群面的时候，面试官指出 timer 是个替代性很强的位置，有表的同学都可以做。华为财经群面里两个 timer 都没能通过，所以这个位置也有待考量。

所以什么样的表现最容易通过群面呢？

1.不抢话,不打断,尊重你的队友,把自己放在一个团队里去讨论,团队利益最重要!

2.不要补充其他人说过的重复内容,当你要补充自己的观点的时候,说:在大家讨论的基础上,我想补充以下几点:第一...;第二...;谢谢

3.楼主觉得建议者是一个很稳扎稳打能过群面的位置,但是大家在提建议的时候一定要结合自己的专业知识,提出属于你自己的,不同于别人的正确建议,其他时候认真地听队友的陈述和做好记录就可以了。

群面就是这样过去啦,露珠那组里过的人不多,大概十二进 3 左右。



第二天接到了二面的信息，10月13日二面。地点也是人大就业指导中心，但是这一次楼主是下午场的。二面形式是三个面试官对你，可能会遇到压力面。

需要准备的点：

- 1.不超过两分钟的自我介绍，这个大家自己要好好准备了，流利自信地说出来就好。
- 2.对招行的业务要有一定的了解，可能会问到你营销和对公、对私业务的理解；
- 3.对自己的简历、参加过的活动、实习等要了解，能说出东西来。

楼主被问到的问题有：介绍一下在学校都学了什么课程？成绩排名？毕业论文的定题？获得过的奖励？是否独生子女？父母是做什么的？对银行对公、对私业务的了解程度？想做哪个方向的工作？为什么？除了招行还投了什么银行？为什么选择深圳？

大家在二面的时候要尽量地多说，多表达自己。要主动牵引面试官去了解你。

二面结束后10月14日就接到了笔试通知，很多同学也都发了笔经。楼主就不赘述了，行测都是国考题，大家要自己准备。把控时间好就行了。

希望大家在校招过程中都能拿到心仪的 offer，攒人品~\(\cong\ \nabla\ \cong)/~

## 4.10 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023820-1-1.html>

上周签约了，回馈论坛

先说露珠情况：北京生源，211 本科，财经类院校非经济专业，经验可能比较针对非经济类的小伙伴吧  
时间线（个人情况）：

9 月底 10 月初网申

10 月 10 日通知 10 月 12 日第一轮面试（此时还可以网申，北分网申和第一轮面试同时进行的）

10 月 30 日通知 11 月 7 日笔试（需尽快确认）

11 月 13 日通知 11 月 25 日第二轮面试（终面）

12 月 2 日通知 12 月 7 日体检，12 月 9 日交基本情况调查表

12 月 11 日通知 12 月 15 日签约

其实今年暑假北分是招实习生的，实习生可以免第一轮面试，露珠也投了，但是比较懒没有去面试，当然这并不影响校招。不过建议非经济类小伙伴想进银行还是参加个银行的实习吧，还是有一定帮助的，露珠有过浦发和工行的实习。

网申：该填的信息填好，其他的我就写了一个工行的实习和自我评价（露珠并没有什么奖项也没有什么特长），不用把每个开放性问题都填那么仔细，露珠就能空都空，毕竟网申的时候要投的单位很多，尽量多省出时间多投些地方

一面：一分钟自我介绍，还是尽量说出自己在财经方面的优势吧，比如实习什么（露珠也没有其他什么金融方面的优势了 5555），表现下自己很想银行业发展，同组的小伙伴有使劲夸招行怎么怎么好的，不过我觉得没啥必要啦

笔试：行测题，没有金融类知识，考前做做题练练手，基本能考上一本的都没多大问题……

二面：辩论，先阅读材料，然后分正反方辩论，当然如果某选一方的特别多的，面试官会问有没有人自己调到对方组的。每组题目都不一样的，不用打听了，阅读材料时理清思路最关键。露珠小组题目是团购好还是不好，小组共 10 人，9 人都觉得好，结果调剂，还是有很多同学愿意调剂的，为了给面试官留下一个不错的印象。但是露珠口才不好，没有参加过辩论，还是坚持原来的观点，因为一开始就是这么想的，这样思路比较清晰。哪方不重要，但是担任一辩或者总结很重要，一定要努力抢到机会。露珠是本来就很内向的，不爱说话，可是本组有两个比露珠更内向的，也算是运气吧，露珠担任一辩，辩论中也有积极发言，发挥得很不错。

体检：正常体检吧，别熬夜，别剧烈运动，女生体检时内衣穿小背心比较方便，另外生理期会影响尿检红细胞水平，可能需要经期过后复检，但是不要担心啦

签约：拿着三方去签约啦，有什么问题可以问 HR，露珠还是比较想进银行的，而且对国有和股份制没有特别的偏好，招行效率高，口碑好，所以就直接签了，其他银行的面试体检自然就推掉了~  
希望大家都能拿到自己心仪的 offer~

## 4.11 MB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022214-1-1.html>

昨天下午参加了签约会，不过学校因素，三方合推荐表还未上交。以下签约会内容汇集了 N 场签约会谈话记录（LZ 人脉尚可呵呵）

在会上我们了解了招行相关情况，两位官方介绍人的精神原则就是：挽留。

根据我们上交的经纬度，招行将要在明年节前或者节后为我们安排支行实习 45 日，作为磨合期，之后大概率客户经理，非柜员，当然你乐意的话可以为你安排柜员。

HR 介绍了招行北京分行的薪酬待遇，在半年试用期后的一年，平均可以达到三年买车五年买房（贷款）的水平，并且福利项目多达四十项以上，具体收入数据不便透露，但可以达到四大会计师事务所第三年甚至第五年的收入水平（which 不知道这个是不是远高于众数的平均数），当然招行员工会承担比较大的销售压力。

HR 认为销售的过程就是和人巧妙沟通的过程，只要动脑子、勤奋，大家可以公平地竞争，每年百分之七十的员工可以达成指标，收入比较客观，并且将会是比较喜悦的过程。

招行作为灵兽之王，HR 声称零售的客户会比较好找，因为客户会送上门来 WHICH 我觉得在没那么简单诶，而对公今年进步较快，需要我们精耕细作慢慢磨合，争取让对方企业的工资卡变成招行的 WHICH 我认为好难办= = LZ 观察了下，一屋子北京本地人挺多的，让我好有压力呀呀呀呀呀呀= =

个人感想：首先别看招行面试待遇从关注度&水&椅子质量&交通卡小礼品上不如浦发，然签约会上招行诚意满满，HR 多次重复问我们有何不选招行的顾虑，希望打通我们的任督二脉上缴三方。第二就是招行多次提及银行的待遇和福利，以及一分辛苦一分收获的价值观，仁者见仁智者见智。第三就是，不管未来能否达到年入 X 万的期望值，我希望如果加入招行之后，可以变身华尔街之狼，做得开心，做得漂亮，并且可以让自己服务的客户实现资产的保值和增值，我并不太在意个人得失，但希望能够服务好像我一样的普通人。

兼议：

浦发银行对面试者的关注和尊重到达极致，邮件里“顺祝冬安”，到了时随便喝的高端水，送的充了二十元的迷你交通卡，舒适高级的座椅，良好的环境和设备，HR 在终面二十分钟面 1 人的待遇，对面试者各个角度进行的关心，远远超过了中信和招行。这是令我最为感谢和钦佩的，希望浦发越走越好，在进入经济的冰川期之前可

以及时时调转船舵，获得更稳健的发展。

中信给人感觉就是因为底子很足而产生的随和感，大概是压力相对小，资源相对多的股份制，人都挺不错。这家对人的选拔很重视学校背景，课业成绩排名，笔试也是考了专业知识，但是英文很简单。想要参加面试，需要去中信在部分学校开的宣讲会进行简历投递和初面才可以哦！笔试之后需要吐槽的一句，复面太短啦仅仅是自我介绍你在逗我吗！中信总营蛮牛逼的，业务综合性高，对公和浦发一个水准吧，而且总行在北京。就是希望 OFFER 给个痛快点我也好考虑一下。

今天建行的通知也来了，年底体检后面试，和其他几家面完了体检相反，这种稳坐钓鱼台的国有真不怕人才被前面几家抢走了，果然北京户口的威力名不虚传。LZ 认为个人够牛逼，不需要户口也可以活得好好的！中信保面试放弃，还是留给国贸的人才们吧！

银行业本身是金融服务业，不需要对口专业，主要是和人打交道，做销售。但是销售要做得好，需要有一些金融背景是最好的，但都可以在以后慢慢学。准备银行的筛选，主要注意这几个问题：

浦发招行只需要行测 建行中信还需要经济金融知识

一份精彩的自我介绍，不要流水账，要脱颖而出，可以谈一谈自己的情怀感动面试官。举手投足要落落大方，说话要注意礼节性用语，要有你好谢谢再见的意识。

对常规的个人问题想清楚，对简历上的内容要有话说。财经类时事关注一下大的就可以，各家银行特点，SDR，大众创业，自贸区，北上广深的优势，香港 VS 内陆一线城市，人民币国际化，资本寒冬，股灾，美联储加息，双降，人民币汇率&外汇储备，石油暴跌，ISIS，欧债，P2P，第三方支付 VS 银联，NFC.....

关于定岗，大概率还是常住地址附近，甄选一下自己附近的各家支行效益，所属商圈或者周边居民可支配收入，预估一下销售好不好做，当地人有没有理财意识，有没有银行或者 P2P 竞争对手等等。

## 4.12 招行北分 一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945592-1-1.html>

今天刚刚收到招行的 offer，之前陆续看到很多同学早早开始签约，本来已经对招行不抱希望，没想到还是幸运的成了招行 15 届秋招最后一批拿到 offer 的人。所以拿到 OFFER 第一件事就是来论坛分享一下经验，回馈论坛，希望对以后的同学有所帮助。

本人非 211 经济类院校京籍小硕女，在学校和性别上不占优势，研究生期间也没当过干部得过奖学金，在众多求职者里实在不算优秀的，所以求职之路并非一帆风顺。但我很早之前就确定一定要去银行工作，大大小小的银行投了 20 几家，收到笔试通知的有 10 几家，面试的有 5、6 家，拿到 OFFER 只剩 3、4 家。下面我对求职的各个环节分别说一下自己的经验。

第一，网申。网申主要看简历，最好有相关行业的实习经历，尽量多的突出自己的优势，不要不好意思夸自己。然后注意一下照片，证件照尽量照好看。因为网申那么多分简历，HR 一定第一眼看你的照片，这是直观感受，第一印象，比简历上的文字更重要。

第二，笔试。这部分可以提前准备一下，有很多复习资料。银行考试主要涉及宏观、货币银行、会计、金融、行测、英语等部分，各家银行大同小异吧。我这部分准备的比较仓促，现在想想比较后悔，早点准备一定没错。

第三，面试。由于我的学校是经济类院校，所以很多银行还是来学校里宣讲和面试，包括招行。一面的时候人非常多，很多同学都没排上号，所以提醒大家面试的时候要早一点去。面试的形式是 10 个人站一排（个矮最好

穿高一点跟的鞋)一分钟自我介绍,如果你超过一分钟又毫无亮点,HR 会无情的打断你的,这样就比较尴尬了。面试的时候我发现每个人都很牛,当时回来心情都不是很好,觉得自己毫无竞争力,所以对招行没报太大希望。找工作大家都放平心态吧,可能结果和你想象的并不一样,这个过程有怀疑、等待、否定、还有可能是欣喜,轻易不言败,但如果结果不尽人意,也尽量平和的接受。

第四,二面。二面应该是决定去留的关键了,这时候要拿出点真本事了。招行的二面一直都是辩论,我的辩题是关于时事的,所以大家也多关注一下时事热点新闻,很有好处。我在组里没有当队长的优势(队长是一个留学的男生),所以就抢了个总结陈词。一个队里最出彩的两个位子就是队长和总结。关于辩论,我提前看了一场辩论比赛,我认为比较重要的一点是说话要有条理,逻辑要清晰,思维要敏捷。这场辩论我们队被对方一直压得喘不过起来,基本找不到说话的机会,对方一直在不停的说,我整个自由辩论一共就说了两句话。所以整体而言我们队一直处于弱势,还好总结陈词时对方没法抢话了,总算轮到我发挥了。我说的比较有条理,1234 罗列了很多论据,并且一一否定了对方的观点,在我说完之后得到了全场面试唯一一次掌声。最后招行还有一个奇葩的问题就是让大家每人说出自己认为表现最好和最不好的人,我被提名一次表现最好。在这里非常感谢队长和提名我的那名队员,是他们帮我赢得了面试。所以一个和谐的团队才有可能胜利。

第五,体检。招行的体检也很奇葩,不合格不行!整个招聘我没想到最累人的竟然是体检!我尿检不合格,父母和家人整整陪我跑了两天的同仁医院总算把指标弄合格了,我看论坛里有说体检一直不合格的,大家做好心理准备吧。没信心的可以提前体检一次看看指标,早点想办法。

最后,OFFER 选择。我也收到了其他银行的 OFFER,我在找工作时也看到各种各样的选择,有些同学早早拿到招行的 OFFER,但是却说相当公务员,觉得招行太累;有些在四大和招行之间选择了四大;还有些苦等招行。这种选择主要看个人志向吧,在于自己和那个职位的需求是否拟合。可以有 1000 个理由说招行不好,但我也可以一一反驳。我只能说如果你只听同龄人的意见那很有可能是片面的,因为我们还都是学生,找一些前辈看看他们怎么说很重要。总之招行无疑是我最好的选择,希望我们以后都能一路顺风,有理想的事业,美满的家庭,一生幸福!

## 4.13 我也分享一下我的招行北分求职之路,大家共勉

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2014 年 12 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1942160-1-1.html>

早就想写个帖子,但是没签约之前,心总是漂着,前几天终于签了,想写个求职之路跟大家分享,也希望能帮助将来想来招行应聘的学弟学妹们。

首先,卤煮是校招进来的,学校是一个很普通的一本,不是 211,不是 985,也不是财经类院校,卤煮学的是土木专业,四级 428,六级没过,还有两个挂科,什么银行从业,会计证统统没有,就是除了四级啥都没有,关于长相,一般人。所以大家不要担心自己的条件不符合。

十月中旬,招行去我们学校开招聘会,先宣讲,然后分组直接面试,面试官是一个戴眼镜的男的,和一个看起来有 30 岁的女的,面试基本上 10 个人一组,进去坐下每个人说一遍自我介绍,就可以出来了,面试官从始至终也没怎么抬头看我们,我还是照着纸念得,因为背不下来,不过他们应该没看到,说自我介绍的时候,我觉得要先表明姓名,学校,毕业年份,专业,然后说基本情况,在那实习过,获得了什么收获,然后在夸夸招行,语气自信点,最好不要结巴,别太紧张,虽然卤煮也紧张了...还有最好是大点声,看着点面试官的眼睛,走的时候跟他们说声辛苦了,再见。

然后就是漫长的等待,到了 11.08 下午六点多,收到了招行的笔试通知,笔试卤煮实在没啥可帮大家的,因为卤煮这么多银行笔试只过了两个,招行笔试没有英语,只有行测跟专业知识,大家还是要好好看,不过我觉得招行笔试刷不了什么人。

到了 11.20 下午,收到了招行的二面通知,让我 12.3 号下午去面试,面试形式是小组辩论的形式,我们组是 14 个人,男的女的差不多,考官一共有 6 个,辩论题目是,一个员工业绩很好很有能力,但是总是违反公司记录,问领导该不



该容忍他？当然了大家基本上都选择了不能容忍,后来 hr 问有没有人自愿调到容忍那队，卤煮和几个小伙伴就举手了，面试形式是，先依次自我介绍，然后分组，小组讨论五分钟，选择一个最后总结的，一个组长一辩，卤煮是担任的一辩组长这个角色，这个角色大家还是看着来吧，要是说话组织不太好或者没准备好，如果贸然要当这个角色，也可能减分，我是觉得自己说的不太好，但是也不算不好，因为卤煮已经担任了一辩总结，所以辩论我就说了两次话，对了，别人说话大家最好是看着点他们，最后我们组和对方组有两个人没说上话，最后我们让我们组没说上话的那个姑娘总结，但是可能姑娘没总结好，导致最后大家都选她为表现最差的，只有一人选卤煮为最好的，没人选我为最差的，在这里建议大家别选择自己当最差的。这一环节，大家自我介绍一定要自信点，表现要积极，女生画个小妆。

12.12 号下午收到了体检通知，让 12.17 号去交基本情况调查表，就是家里住在哪，四六级多少分，有没有挂科。体检费用 249。

体检很顺利的通过了，没去复查，可是 12.24 号招行让我过去核实基本情况，说我简历写的没挂科，基本调查表写的有挂科，说我不诚实，诚信有问题，说让回去等通知吧，心里想着可能因为这个没戏了，没想到招行原谅了我，过了两天之后就给我发 offer 了，签约呢就是客户经理岗无疑，本科生实习税前 4000，硕士 6000。就这样。所以大家不要担心自己条件不合适，只要自信点，相信自己一定没问题的！还在求职路上奋斗和将来想来招行的大家加油！有任何疑问的可以给我发邮件问我，[dadady8@yeah.net](mailto:dadady8@yeah.net) 我看到会回复大家，应届生就不怎么上了。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

