

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 中化集团篇

应届生论坛中化集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-618-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中化集团简介.....	4
1.1 中国中化集团概况.....	4
1.2 中化集团组织架构.....	5
1.3 中化集团薪酬福利.....	6
1.4 中化集团企业文化.....	6
1.5 中化集团发展目标.....	7
第二章 中化集团笔试资料.....	7
2.1 中化化肥网上测评.....	7
2.2 中化在线测评经验分享.....	8
2.3 中化在线测试笔经.....	8
2.4 【外贸信托】三面及专业笔试.....	8
2.5 外贸信托房地产今天下午的笔.....	9
2.6 2013.11.02 北京中化化肥笔.....	9
2.7 信托笔.....	10
2.8 中化国际一面和笔.....	10
2.9 中化国际金茂场笔.....	10
第二章 中化集团面试资料.....	11
3.1 中化集团 2016-2018 年面.....	11
3.1.1 中化塑料 汽车料事业部采购销售计划专员.....	11
3.1.2 中化农业管培生 2018 校招【彩虹面】全面.....	11
3.1.3 中化管培生二面面.....	12
3.1.4 中化能源部 18 面群面面.....	12
3.1.5 中化财务无领导小组面面.....	13
3.1.6 中国中化集团公司项目助理面试常规性群.....	14
3.1.7 中国中化集团公司 EHS 工程师面.....	14
3.1.8 在中化集团面试的技巧.....	14
3.1.9 中化石油晨曦管培生多轮面试经验。.....	15
3.1.10 中化集团面试流程.....	15
3.1.11 项目招标助理面试经验.....	16
3.1.12 成品油贸易面试经验.....	16
3.1.13 环境工程师面试经验.....	16
3.1.14 管培生面试经验.....	17
3.1.15 【中化石油】晨曦管培一面经验.....	17
3.1.16 晨曦管培一面经验.....	17
3.1.17 中化集团石油中心晨曦管培生 油站开发方向.....	18
3.1.18 2017 中化石油财务岗三面.....	19
3.2 中化集团 2015-2016 年面.....	19
3.2.1 20151123 中化集团管培生一.....	19
3.2.2 集团管培一.....面经，攒 rp 回馈论坛.....	20
3.2.3 攒 rp~~刚刚收到外贸信托终面通知.....	20
3.2.4 外贸信托面.....	21
3.2.5 办公室职员面.....	21

3.2.6 会计面试.....	21
3.2.7 项目助理面试.....	22
3.2.8 财务面试.....	22
第四章 中化集团综合求职经验.....	22
4.1 法务面试笔试经验.....	22
4.2 【校招】2016年中化石油北京财务会计岗一面+二面+三笔.....	23
4.3 外贸信托经验贴（干货）.....	24
4.4 2017 外贸信托彩虹面经验完整版~.....	24
4.5 2017 中化集团管培一面到终面彩虹面全面经.....	26
4.6 中化国际光合计划一面二面笔试.....	26
4.7 中化国际应聘总结.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	32

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中化集团简介

## 1.1 中国中化集团概况

中国中化集团官网：<http://www.sinochem.com/>

### 中国中化集团简介

中国中化集团公司（简称“中化集团”）是国务院国资委监管的国有重要骨干企业，已 18 次进入《财富》全球 500 强，2008 年名列第 257 位。[中化集团在美国《财富》（FORTUNE）杂志的排名]

1998 年以来，中化集团积极探索社会主义市场经济条件下传统国有外贸企业转型发展道路，大力推行理念创新和管理变革，集中资源发展农业、能源、化工、金融和地产五大主业，已经逐步发展为理念先进、管理科学、核心能力突出的创新型企业，整体实力和产业地位迅速提升，在相关行业的影响力、控制力和带动力不断增强。

在能源领域，中化集团已有数十年从事石油业务的历史，与全球石油业界保持了长期友好合作。近年来，公司不仅在具有传统优势的石油国际贸易和仓储物流领域实力持续增强，而且实现了上游勘探开发业务的历史性突破，已经发展为一家上下游一体化、特色鲜明、在行业内具有重要影响力的国家石油公司，成为保障国家能源安全的重要力量。

在农业领域，中化集团是中国最大的全肥种、产供销一体化运作的化肥企业，并在农药研发、生产、销售和种子制种、加工领域保持行业领先。公司通过覆盖全国 91% 以上耕地的强大分销网络，为亿万农民提供优质高效环保的农业投入品和周到的农业科技服务，努力促进现代农业发展和农民增收致富，是保障国家农业安全、促进社会主义新农村建设的国家队和主力军。

在化工领域，中化集团在氟化工、天然橡胶、化工物流等细分领域保持领先优势，并在染料、医药研发和营销方面有着重要影响，是中国领先的化工产品综合服务商，为促进化工行业科技进步和安全、环保、和谐发展发挥着积极的作用。

中化集团向市场提供多种金融产品和服务，旗下的外贸信托、远东租赁、诺安基金、中宏保险等企业均在各自领域具有较强的市场地位和行业影响力。

在地产领域，中化集团致力于高端酒店和商用物业的专业化开发运营，拥有金茂、方兴等一批酒店地产业著名品牌和优质资产，投资控股的金茂大厦和凯晨世贸中心已经成为上海浦东和北京西长安街的地标性建筑。

中化集团在境内外设有多家经营机构，并控股“中化国际”（SH,600500）、“中化化肥”（HK,0297）和“方兴地产”（HK,0817）三家上市企业。二万多名中化员工秉承创业和创新精神，实践着“创造价值，追求卓越”的企业文化理念，不断提升中化的价值。

面向未来，中化集团将认真贯彻落实科学发展观，加速推进战略发展，进一步完善核心业务产业链，打造协调、可持续发展的产业群，努力实现持续成长与进步，不断为国家和社会做出新的贡献，坚定不移地向着建设具有全球地位、受人尊敬的伟大公司的愿景迈进。

## 1.2 中化集团组织架构



## 1.3 中化集团薪酬福利

### Salary & Welfare

中化集团实行基于员工价值、绩效和市场竞争力的薪酬政策和薪资结构

#### 一、薪酬制度

公司实行以岗位绩效工资制为主，多种分配形式及中短期激励机制并存的薪资体系。公司根据岗位职责、能力要求并结合外部人才市场。

#### 二、福利体系

公司在建立各项基本的社会保障和福利的基础上，提供比较完善的福利项目和多元化的福利方案，积极探索员工福利的市场化和货币化。

## 1.4 中化集团企业文化

### 核心内涵

中化集团企业文化的核心是“做人：诚信、合作、善于学习；做事：认真、创新、追求卓越”。公司按以上“做人”、“做事”的准则努力推进并积极营造健康、向上的企业文化，为股东（国家）、客户、员工价值的共同提升，矢志追求中化基业长青。公司的长远目标是把中化建设成为真正受到同行业广泛尊重的具有全球地位的伟大公司。

### 内涵诠释

#### 诚信

遵守法律法规和公司规章制度，遵守行业规范，遵守员工行为准则，为公司树立良好的形象和商誉；诚实守信，言行一致，正视成功与失败，不推卸责任，以实际行动赢得客户、同事的尊重和信赖；遵守职业道德，对公司忠诚，维护公司利益，保守商业秘密，对工作中的信息资料不隐瞒，不虚报。

#### 合作

关注团队目标和整体利益，与公司内外部人员共同协作努力实现公司目标；以公司发展为本，贯彻无边界管理思想，积极发现问题并通过各种渠道促成问题的解决；主动沟通，广开言路，认真听取别人的意见，并在工作中加以改进。

#### 善于学习

保持开放的态度，认可并学习他人的经验和长处；客观地评价自己，持续改善自身能力，不断改进工作，追求更高业绩；拓宽视野，放眼全球，关注领先企业，把一切有价值的经验和做法积极应用于实践。

#### 认真

以高度的敬业精神、责任感和职业态度对待工作、完成工作；艰苦奋斗，脚踏实地，知难而进，锲而不舍，不达目标决不罢休；关注秩序和质量，勇于揭示问题、提出改进意见并推动解决。

#### 创新

不因循守旧，突破常规思维引进甚至创造新观念、新机制、新技术、新业务，敢于变革，勇于开拓；善于在各种环境和条件中主动寻找机遇，把握机遇，务求发展。

### 追求卓越

坚持追求高业绩目标的理念，持续改善工作，不干则已，干则必成；理解并认同公司战略，设定与公司发展方向一致的、具有挑战性的目标，并为之不懈努力；自信并勇于超越自我，突破“不可能”的思维瓶颈，不断寻求发展，有敢争第一，争做强者的气魄。

## 1.5 中化集团发展目标

### 中化集团使命

- 成为行业内“技术先进、资源节约、环境友好”的典范；
- 成为国家能源安全、农业安全和化工科技进步的重要依靠力量；
- 成为恪守社会责任、具有全球地位、受人尊敬的伟大公司。

### 中化集团产业服务战略

产业服务战略简称“一二三四五”战略，是中化集团根据外部环境和内部条件的变化，对原“一二三”战略的延续和深化。

“一种能力”——可持续发展能力；

“两个根基”——内部管理/外部扩张；

“三个环节”——资源/技术/市场；

“四个途径”——创新/整合/并购/合作；

“五个板块”——能源/农业/化工/金融/地产。

如果你想了解更多中化集团的概况，你可以访问中化集团官方网站：<http://www.sinochem.com/>

## 第二章 中化集团笔试资料

### 2.1 中化化肥网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063379-1-1.html>

昨天收到了中化的网上测评通知，让 2 天内完成。  
9 页，60 道题，类似行测，包括病句、数字、图形、材料计算题等，难度中上，限时 60 分钟。感觉并没有什么能准备的，行测还靠平时积累吧，实在不行抓紧做题找找感觉，2 天内完成就好。希望对大家有帮助。

## 2.2 中化在线测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061626-1-1.html>

中化的招聘组会发在线测评的链接，应该是没有写截止到什么时候。我是吃午饭前查邮件看到的，也没怎么



想就懵懵的点开了

其实题数和倒计时都会在网页上显示，一页差不多有五到十题，记得是一共九页，翻页之后就不能再往回看了。我第一次正式做笔试的题没什么经验，开始文字题耽误了不少时间。基本就是行测的类型，后面计算题不少，建议前面不要耽误太长时间。前面还做得很仔细，后面发现时间实在太紧，跳了几道计算题之后勉强答完了。最后祝大家勇敢点开链接！答出好成绩

## 2.3 中化在线测试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061419-1-1.html>

一共 60 分钟，9 页题，大概 60 到题左右。主要是行测，包括数学、言语、逻辑这些。  
个人感觉有点难！中间的题难度比较大，也不是难，就是花的时间多。建议大家别死抠一个题，墙裂建议数学该放弃就放弃!!!  
后面的题比较简单以免时间不够！  
希望大家也能告诉 LZ 你们的感受，我觉得有点难。由于前面花时间多，后面没答完。

## 2.4 【外贸信托】三面及专业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022097-1-1.html>

LZ 学法律的，所以即使岗位不是专门的法律岗，但是公司还是人性化地给我法律岗的卷子作为专业测试。  
专业测试过程中会有 HR 叫人去面试。

专业笔试【法律类】

形式：选择（单选+多选），判断题，简答题，行测选择题。

内容：法律类一般是风控部门招人，所以卷子典型的的风控类法律问题，即担保法、物权法。除此之外，租赁合同，尤其关于转租，看看司法解释。公司法，董事会的议事原则，就一道题。还有继承法一道题，是第二顺序继承人包括哪些；定金合同性质；行测大概就十道题，比较考文字理解水平。

面试：LZ 面的岗是六位大佬。。。全是男大佬，瞬间觉得自己面的是业务部门。。。基本上每个面试官都问我问题了，尤其与最中间的老板相聊甚嗨，讨论起了心理学问题。。。其他问题主要是针对经历以及面试岗位的了解。LZ 是海归，一个老板用英文让我说说我在美国的毕业论文，然而因为我们并没有毕业论文这一说，所以就用英文说了个别的。

总之，用心准备就好了。

hope that helps.

## 2.5 外贸信托房地产今天下午的笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1788365-1-1.html>

今天下午笔试 中间叫人出去面试 发个笔经攒攒人品~~~  
前面几道行测题 很简单，前两道数字找规律 后面有逻辑题  
第二题 财务报表和放假估算 二选一  
第三题 三个论述题二选一 都是关于房地产的  
最后是情景题 写信

但愿今天的各位都有好运气吧~~~

## 2.6 2013.11.02 北京中化化肥笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757802-1-1.html>

时间：12:30—13:30

地点：金融街中化大厦中化化肥大会议室，旁边的国开行新总部大厦也太气派太嚣张了，看看对面中国联通的楼多破旧。

内容：都是涉农的同学，农大、农科院的同学挺多的，分专业笔试：我的专业是农业经济，和农学同学笔试的内容不同，但整体都不难，明天都要小组面试。

农业经济的考试内容是：

- 一、给个国家政策材料，谈对中国农业、中化化肥发展的思考，1000 字数以内。
- 二、给个材料，分析营销策略，产品、渠道、促销策略分析
- 三、数学题，10 道单选，有数列，有简单方程，数列有点难度。

ps：我没有投营销岗位，投的是总部业务助理，也没说是营销岗位啊。

## 2.7 信托笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601994-1-1.html>

外贸信托, 我苦于之前找笔经无论如何找不到, 这里简单写一下, 给下届的童鞋们参考吧, 分别关于通货膨胀, 投行业务, 各一个简答题。一个财务的计算题, 比较基础的。一个基金结算的题, 之前完全没接触过相关内容, 完全蒙的。。。

## 2.8 中化国际一面和笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=737660>

因为本人学的高分子专业, 感觉跟中化还是挺对口的, 而且还是国企, 待遇福利相当的好啊~~~当在应届生上一看到就立马网申, 但是可惜网申没戏, 最后还是通过现场接简历才得到面试机会, 太感谢中化的 HR 了, 爱死你们了!! 第二天赶到面试地点, 哇塞一看, 都是俺班同学, 感觉像是再开班会, 呵呵, 都是熟面孔。面试是一对多, 一次面 5 个, 但是是一个一个的进行, 也相当于单面了。再开始面试前, 首先漂亮的 HR 说明面试流程, 首先是每人自我介绍, 里面必须包括下列信息: 籍贯, 为什么申请该职位, 自己认为胜任该职位的优势有哪些以及希望工作地点。HR 真的很 nice, 在每个人的面试过程中给人的感觉像是在聊天, 而且会不停地予以笑容, 不让产生紧张感~~~然后就是正对自我介绍以及简历提问题了, 不过无关专业性的问题, 所以不用太担心, 最后就是面试的同学提问题。整个过程大概每组半个小时, 气氛很好很融洽。

到了中午一点多的时候接到 HR 的电话, 让下午笔试, 超 happy~不过面试的题目感觉还是有些难度的, 行测加上英文版的行测, 最后再是一片作文, 我做的时候还是挺慢的, 只剩下最后五分钟写组作文。所以大家还是要多练习下英文版的判断推理题~~然后收试卷后, HR 说两周后给通知~现在正在焦急的等待中啊~~

需要提到一点, 不愧是央企, HR 真的很好, 在打电话联系面试时, 会不停地联系, 直到联系到本人为止, 在笔试过程中, 对于未来的同学也会一直打电话确定能否赶过来, 和再次确定是否参加考试, nice~~到极点啦~

## 2.9 中化国际金茂场笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=731879>

为了积累人品, 上来贴个略微详细点的笔经, 供大家参考~

今天笔试就两场, 第一场中文行测, 第二场英文, 各一小时, 没有口语, 貌似穿不穿正装也无所谓。自带笔和表, 不能用计算器。

中文行测部分看起来跟公务员考试行测差不多, 其实我也没复习过公务员, 但笔试头天借了本公务员行测的书看了一眼, 考试的时候就碰到了至少三道题的原题。题型主要有数字/图形推理, 逻辑推断, 挑语病啥的。最后两道阅读题, 一个是给一篇有很多数字和时间的文章, 题目是需要根据这些数字和时间算什么增长了百分之多少一类的, 第二题是给了一个表格里面有各种数字, 什么箱包出口量出口额什么的, 然后问你什么什么最大的是哪个市, 诸如此类的。基本上中文部分侧重于逻辑能力和对数字的敏感程度, 略复杂的计算如果不估算的话时间恐怕会不够。

之后休息一刻钟左右继续英语, 先是两道阅读, 跟高考模式差不多, 然后几道小选择题, 题型记不大清了, 有逻辑推理的, 有给上文问你那句接在后面最合适的, 最后时间来不及了也没仔细看。作文跟去年的貌似一样, 问你

如果是一个销售经理，手下的销售员给客户发错货了，你要怎样处理。我是到提示还有十分钟的时候放弃了最后五道选择题开始写作文的，还没写完。所以建议那些英语水平跟我一样夹死特嗖嗖的同学们一定要合理安排时间，留出足够时间来写作文。

嗯，想得起来的就这么多了，给大家参考一下吧，顺便求祝福攒人品~  
大家加油~

## 第二章 中化集团面试资料

### 3.1 中化集团 2016-2018 年面经

#### 3.1.1 中化塑料 汽车料事业部采购销售计划专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152129-1-1.html>

网申，在线行测，现场笔试，群面

2017.10.30 群面题：德国要和国内一家工厂合资，条件是从 500 人裁到 120 人。问：合资不合资？

#### 3.1.2 中化农业管培生 2018 校招【彩虹面】全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137256-1-1.html>

最近刚参加完中化农业管培生的所有面试，在这里跟大家分享一下，希望对小伙伴们有所帮助。

【在线测评】9 月 21 号投递简历，经简历筛选（算第一轮吧）后在 11 月 1 号收到邮件通知参加在线测评，主要内容就是行测，题量不大，难度适中。

【一面】11 月 13 日收到一面通知，形式为无领导小组讨论，两个 HR 组织的，面试参与人数 9 人。结束后 HR 还跟我们分享了参加这种讨论应该注意的事项。

【笔试】11 月 20 日收到笔试通知，笔试题型为填空（30 分）+论述题（70 分）。填空题主要考的是中化的一些基本知识，LZ 应聘的是中化农业，所以填空里除了集团的知识以外主要以现代农业这个版块为主。论述题两道：第一题问的是“干一行，爱一行”和“爱一行，干一行”你更同意哪个说法？为什么？第二题问你的专业是否是农学类来作答，LZ 是非农学类，题目是关于人工智能的，我记得是谈一谈你对 AI 的态度，你认为它带来的影响。

【二面】11 月 24 日，3 对 5 的面试，另外加上每个人 3 分钟自我展示，表现形式包括但不限于 PPT。3 个 HR，

5 个面试者。先自我展示，然后面试官针对简历问一些问题，你回答之后他会追问你一些问题来“刁难你”，算是压力面吧。

【终面第一轮】12月8日。是的，这一轮面试叫终面第一环节...LZ 看到的时候也有点崩溃，原来终面都要分两个环节。第一环节是素质拓展活动，中化请了专业的素质拓展培训团队，2 小时左右，参与人数 40 多人（LZ 看到终面还有这么多人的时候都惊了...），被分成 3 大组，每个大组分四个小组合作完成一次模拟贸易比赛，包括制造产品（就是用给的白纸剪刀水彩笔之类的制作三角形正方形长方形什么的），销售产品，产品价格会变化，最终比哪个大团队的销售额高。这个活动进行的时候全程都有 HR 和培训师在每个组周围观察、做记录。素质拓展之后是人力部总监（好像是总监吧...总之是一位“总”）做了一个关于职业生涯的讲座。所以这一天的活动从下午 2 点开始，一直持续到 6 点多。中化的团队相当用心啊。这一轮也刷掉了一些人，但据说不多。

【终面第二轮】多对一的面试，在一个 VIP 接待室里，一个大的会议桌，面试官们坐在你对面的老板椅里，有同学说感觉有点“压抑”，气氛也略显严肃。面试内容是 4 分钟即兴演讲，现场抽题目，有 10-15 分钟准备时间，会给纸笔，但是准备好之后要脱稿进去演讲。演讲完之后面试官们还是会针对简历问一些问题，整个面试流程全部结束。

如果简历筛选算一轮的话，整个面试+笔试刚好是 7 轮，可谓名副其实的“彩虹面”...中化团队相当用心了，这段时间也是频频加班，精心设计面试的流程，HR 有时晚上还在给我们发邮件，终面第一轮结束后第二天就是第二轮，所以头一天他们加班到很晚，非常辛苦。但是中化的面试也真的是设计得很充实，像素拓、演讲啊什么的，参加一下能认识不少朋友，学到不少东西。

希望这是一条比较全面的面经，也希望这些信息可以帮助到小伙伴们。有什么问题可以留言给我，我会随时看随时解答。都说应届生论坛是个神奇的地方，祝大家好运，也祝我自己好运~哈哈

### 3.1.3 中化管培生二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131404-1-1.html>

忙忙碌碌的一天，现在静下来写个面经，攒攒 rp，期待可能不会到来的下一轮面试通知。

一组 4-7 个人，半结构化面试，4 位面试官，都是总监级别，先轮流做自我介绍，然后针对简历问题提问，不太涉及专业问题，除非自己简历呈现出很强的专业性，有一定程度的压力面试，会提一些 challenge 的问题，但总体来说面试官还是很柔和的。面试时间比较长，1 个-1 个半小时，之后面试官会问有没有问题就结束了。

二轮面试结果应该不会拖太久，面试官说会尽快结束面试流程。。。哎，楼主发挥很一般，被问到了两个高压问题，楼主所在组都很强，各种海归和北大清华毕业生

### 3.1.4 中化能源部 18 面群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126607-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，来分享下群面经验，攒攒 RP，给下届同学一丢丢参考~

无领导小组面试，时间很长，将近 2 个小时，但形式比较新颖，私人董事会，一组 8 个人左右，两组同时进行，先是每个人进行提案，范围不限，只要是困扰自己的问题都可以，两组各自讨论，不相互影响，每个人阐述自己的提案后，由同组同学投票选取最后想要讨论的议题，并且选择一位发言人向面试官汇报选择的议题及想要解决的问题；然后是 40 分钟讨论时间，大家对这个议题进行讨论总结，之后由一位发言的同学进行最后的讨论总结；两组都发言后，双方针对对方的议题进行提问，各 10 分钟，最后由面试官针对个别同学单独提问，有问到你认为几号同学表现如何？你认为自己表现如何？你认为面试有什么改进的地方等等，没有问到很犀利的问题

大概流程就是这样，楼主既没做到总结发言人，也没有对对方组的议题进行提问，讨论环节也不是特别积极的角色，感觉前途渺茫，默默等待结果吧!!

### 3.1.5 中化财务无领导小组面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106384-1-1.html>

上午刚结束了小组面，记得第一次参加群面时大家还比较懵懂，时隔两个月，有的人身经过数十次群殴，我终于迎来了属于我的第二次群面，虽然发挥的很不好，但是从中收获到了很多。遂发面经，攒人品。。。

参与本次面试的同学总共有 12 个，我们小组整体气氛是很和气的，这也是我们在群面之前就讨论出来定下的基调，坐在来之后，每个人开始自我介绍，我左边的小帅哥是我们专业的师弟，本科生，长得神似胡歌（吼吼），个人感觉他应该是经历过不少场群面的，首先自告奋勇当起 **teamer**，由于自我介绍以及案例讨论都是他先发言，感觉上他也有 **leader** 的角色在。自我介绍都很简短，我不知道怎么地又紧张了，声音有点打颤，（想想本科的时候还真就没怎么紧张过，咋就越老越胆小了，世事难料）这也奠定了我之后发挥的失常（就没怎么正常过）。

小帅哥计时，大家开始五分钟审题，我比赛前专门借了块表想做 **timer**，现在看来想做 **Timer** 的人确实很多，简单的审题过后，坐在我右边的怀远同学第一个发言，把自己的排序说了一通，我对了一下，和我的完全不一致。接下来晨同学从思想上及行动上给予了总体上的划分，大家经过一番讨论之后同意他的大体划分，先思想后行动，由于又和我的不一致，我在其中就没怎么发言，后来分到行动的细分排序部分，我们形成了两方面观点，接下来就是在细节上的争论。由于我们时间是很充裕的，大家还都是有时间去发表自己的言论。有的同学说话比较有逻辑，虽然仅仅是自己的逻辑，但是我发现，遇到这种重要性排序题，本身就是没有对错之分的，就是看你用神马理论去说服其他人同意你的观点。给自己一个逻辑构建，行得通就可以，然后按照这个逻辑体系表述，第一第二第三有条理的一一列出，其实面试官听能听进去多少，主要是能 **hold** 住整场，显得自己很有条理，能自圆其说，方能征服他人，这又不是辩论，无需对他人观点一一侦破。

最后的总结，小玉同学做的有条理，我一直认为做总结的人担负的压力是巨大的，她能表现的从容不迫，气势上能 **Hold** 住，说话再不紧张，表述详细内容谁会 **care** 呢，还是那句话，一定要显得有条理，能自圆其说。

总结自己犯下的几点错误：首先，开篇颤抖了，没有开个好头，有点影响心情；其次，我一味的强调和谐和共赢，本身就失去了竞争力，自己的定位不明晰，不容易给面试官留下印象，太强调和谐本身就处在了弱势的状态下；淡定从容本说话有表现力是自己最能利用的一个技能，这场面试中全无。

总结这种面试中最能晋级的人：一个开好头的人，一个能很好的把握全场节奏的人，在起纷争的时候能协整出最优方案的人，一个说话很有逻辑和条理的人。。。

欢迎大家补充

### 3.1.6 中国中化集团公司项目助理面试常规性群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106382-1-1.html>

中国中化集团公司项目助理面试常规性群面，也就是无领导小组讨论。

一早来到中化大厦，办公环境比较不错。一组 8 个人，面试开始先是轮流做个简短的自我介绍，30 秒左右。随后每个人翻开面前的题目，开始小组讨论，全程面试官不参与也不回答问题，所以有什么疑问一定要提前问好。我们组有个中化的实习生，非常强势，但是节奏却没把握好，方向有点跑偏。虽然在规定时间内完成了讨论，但整体感觉发挥不是太好。

问 30 秒简短自我介绍，能用英文最好。

答介绍了专业兴趣什么的。

### 3.1.7 中国中化集团公司 EHS 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106376-1-1.html>

或许我不是最优秀的，我会做最适合岗位的，并且努力做好。

面试分初步筛选——单面、群面讨论探讨，后续等到消息就是进一步面试了。这里说一下群面讨论，一般分为都有几个角色（领导/主持人，记录员，助手等等），没必要一定争着去做领导者，有能力就尝试，如果不太擅长，可以努力选择把自己熟悉的角色做好，当然不能一直沉默不语，那样真的就被忽略了。

问面试者这么多，为什么选择你呢？

答对呀，为什么是我？当时我脑子飞快的思考，先甩出一句话“我或许不是最优秀的，但我会成为最合适的，我也会能力把这个岗位做好”，后面再结合个人特点及岗位、公司特点做了说明，结果证明这是很赞的。基本就表达几点 ①坦诚谦逊；②踏实务实，我确实在乎、关心这个岗位；③表达一种自信。

### 3.1.8 在中化集团面试的技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106264-1-1.html>

中化石油第一面面试：1、自我介绍，2 分钟，说自己的亮点；2、根据简历问问题，一般会涉及专业、项目、实习、期待工作地点等 3、声音要洪亮，要想办法提起 HR 的兴趣。其他同学 z 有问：1. 自我介绍 2, 职业生涯规划 3 期望薪水 4 期望工作地点。

### 3.1.9 中化石油晨曦管培生多轮面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106375-1-1.html>

简历筛选环节，以学历、经历为主要依据。然后第一轮冷餐会群面，就是大家坐在一起，和面轻的 HR 或者管培生前辈们聊聊天，优秀的表现者可以直接跳过下一轮群面。第二轮群面环节，十位左右的面试者就一个话题讨论 45 分钟，然后总结 10 分钟，最后选出一个代表陈述 5 分钟，之后面试官会对一些面试者的表现进行一些提问（这个环节，出挑的面试者，很容易被面试官发现）。第三轮 HR 群面结构化面试，3-5 位左右的面试者，面对几位面试官，回答一些结构化的面试问题。第四轮岗位面试，HR、具体岗位的同事来担任面试官，沟通一些简历的问题，和一些与真实工作有一定关系的问题的，以及一些个人问题。第五轮岗位领导面（基本就是最后一面了），应该会由领导决定最后录取哪个面试者。中化石油晨曦管培生招聘，比较看中面试者的综合素质——言谈举止、应急反应能力、留在中化（在外轮岗，表现好的回到北京，或者就一直留在京外承担重要管理岗位）的意愿以及家庭背景。可能最终不见得会被面试通过，但是一定是一个绝佳的锻炼面试技巧、培养面试经验的机会。好好把握。当然心态也要适当放松一些，这样面试呈现的结果可能会更好一些。GOOD LUCK!

### 3.1.10 中化集团面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106261-1-1.html>

面试过程

群面，提前一周给一个对标公司，7 人小组，制作 PPT 对该公司和中化下属的同行业公司进行分析。一周后去给财务综合部的领导讲解。我们分部分进行了准备和制作，讲解大概 30 分钟，提问环节 30 分钟。最后大部分被录取。

面试官提到的问题

主要是对我们的分析提出问题，比如数据来源，进行估值的公式、参数的选择

其它细节

应聘途径 校园招聘

面试内容 群面 其它

面试难度 难度一般

面试感觉 很好

### 3.1.11 项目招标助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106259-1-1.html>

面试职位：项目招标助理

无领导小组讨论：三十分钟小组讨论，额外 5 分钟小组选派一人汇报结果。

材料阅读：双十一的高额消费量是理性消费还是盲目消费。

小组共 10 人，当天约有 4、5 组，但不知面试持续几天  
还未得到面试结果。

### 3.1.12 成品油贸易面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106258-1-1.html>

面试职位：成品油贸易

一面是 10 个人一个屋子，两个面试官问大家同样的问题，有的问题每个人都要回答，有的是只开放几个机会，需要抢答。二面是 40 个人在一个屋子，分成 4 组，一组 10 人，做一个课题研究，先找资料，再选人起来汇报。最后互相打分，再改再打分。三面也是这次的终面。6 个人终面，就只有我一个女生，但是以为是要两个人，后来知道好像是只要一个人。当时终面之后我并没有收到体检通知，但过了快一个月又接到电话问有没有意愿来中化石油。今天刚体检完，希望一切顺利吧！

### 3.1.13 环境工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106254-1-1.html>

首先是自我介绍，现场有一个 HR 主持面试过程，另外两个 HR 纪录每个同学在讨论中的言行，给出一道辩论题目，在规定时间内进行讨论，最后推选一人，总结发言。

由于是群面，并没有提问多少问题。一开始是自我介绍，HR 对于感兴趣的同学问了你认为最成功的事等话题，需要提前准备，现场才更有说服力。

### 3.1.14 管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106252-1-1.html>

结构化面试：1 位面试官，10 位应聘者。程序：（1）1 分钟自我介绍，没有提前准备，回答内容混乱且与岗位匹配度不高。（2）对校训“惟真惟实”的理解，只有 5 人有答题资格。由于仓促面试且临场反应能力和语言表达能力有限，并没有回答机会。惟真，是指尊重客观规律，真理至上的意思。惟实，既有求实、求是之意，又指要一切从实际出发，坚持务实、扎实、踏实的作风。“惟真惟实”既体现出一种追求真理的科学精神，又体现了我校“以德育人”的人本观念，融科学精神与人文精神于一体，既有和谐之美，又具全面发展之意，既有习承传统之本意，又兼具开拓进取之精神。“惟真惟实”将校风、学风和石大精神凝炼于其中，集学校发展目标和办学理念和培养模式于一身，既有内敛之力，又具外显之效，意境深远，回味无穷。（2）说一说一段让你印象最深刻、收获最多的经历；可以运用 STAR 法则。

1 分钟自我介绍

- 1、谈一谈你对对校训“惟真惟实”的理解
- 2、说一说一段让你印象最深刻、收获最多的经历

### 3.1.15 【中化石油】晨曦管培一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064712-1-1.html>

楼主小硕，网申之后某天突然接到短信说面试，今年一面和去年不同，是结构化面试，9 个人一起进入一间会议室，2 个面试官，同样的问题问 9 个人。分组感觉是随机分的，因为同组同学申的各种岗位都有。楼主比较幸运和一个中化实习生分到了一组，所以本组问题较简单，先是一分钟自我介绍，然后英文问题说下你的大学，没有特定顺序回答，然后是中文问题，对自己岗位的理解，只开放给 3 名同学回答，最后一个问题很尴尬，问只能选择一个人进入下轮选谁，开放给 4 个同学回答。听说一面一组能进 2-3 个人吧，本组两个清华的博士，楼主可能走不进下一轮了，不过感觉中化确实名不虚传喜欢清华的学生，以上，希望对后来面试的同学们有帮助。

### 3.1.16 晨曦管培一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064712-1-1.html>

今天刚面完,地点在凯晨世贸中座九层。由于人数太多,一组 16 人左右一起面试,首先 1 分钟自我介绍,然后出三个问题,分别设定回答人数限制,需要抢答,不冒泡肯定不合适。回答时,面试官会关注你的简历。如果你报的是人力岗,恭喜你,直接现场比别人多回答两个问题,比如科班 vs 非科班,一句话谈优势。最后在纸条上写推荐和建议入围的 2 个人;没有英语问题。写出来留给以后的师弟师妹做参考吧,加油,好工作都在后面。

### 3.1.17 中化集团石油中心晨曦管培生 油站开发方向

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073856-1-1.html>

如题,止步二面,不过我也不觉得可惜,本身不适合这种国字头慢节奏的央企。不过一面超常发挥,想要加入的可以借鉴下,答案仅代表我个人观点!

时常 1 小时,下午 14:05,因为前面的延迟,导致我们等了将近 1h 才开始面试。

自我介绍:生源地、意向工作地、意向工作类型。

问题一: what's your regional heart?

我的初心在我大学之前是我父母强烈加到我身上的,之后在高考之后的一场旅行中得到自己的初心,明白了要不断提升自我,在完善自己的同时,不满足于现状,一切的终点都是起点,我希望自己一直保持这样的赤诚之心,不断上进。

问题二:用一句话将失败与幸福联系在一起,并且限时一分钟。抢答

如果我们把幸福看做是 100 分,那么失败就是-100 分,那么当我从 0 到 100 分,我只获得了 100 分,但是我从-100 分到 100 分,那么我就得到了 200 分。在 2-6 这段暑期实习的求职过程中,我被默沙东的拒过,甚至连联合利华的电面都没有过,可是我正是在一次又一次的失败中逐渐成熟起来,感受到来自朋友的温暖,来自亲人的鼓励,最终接到 GE 的 offer。

问题三:五年后的自己,用三个形容词来形容,限时一分钟(抢答)

我用的三个词是不后悔、理想、承担。

我现在还没有做过后悔的事情,希望我自己能够在五年后继续不后悔;经过了五年的洗礼,我希望自己能够继续保持现在的赤子之心,能够仍然能够坚持自己的理想;当我成为我自己孩子眼中的那个大人,我希望自己能够给我的孩子一个温暖的家,一份正向的力量。

问题四:如果给你一次机会去推荐,那么你会推荐在座的哪位进入下一轮。

我选择竞聘 HR 的那位,因为她有经验,外语好,知识广泛,洞察力强,喜怒不形于色。

提醒下,想要面试中化集团的各位,一定要有一颗大心脏,因为真的牛人超级多,我二面因为挑时间被安排到和宾大、港大之类的世界名校一起面试,才知道中化如此牛逼,不枉费我二面面试了一下午,二面的话想知道细节可以私信我,我就不写出来了。

## 3.1.18 2017 中化石油财务岗三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083278-1-1.html>

楼主之前发过一个帖子写今年的校招的，其中第三轮说成了笔试。其实不是的，那个一个小时左右的在线笔试应该是有调剂岗位的人需要做的，或者是一开始网申时要做的。

真正的第三轮是专业面+专业笔。因为我面的是财会岗，专业面很多问题都是和财务相关的。一开始是三人一组（出于某些原因我们组是五人）进行专业面，一共也就 20 分钟吧，面试官问的问题都比较宏观，切入点要自己把握。我记得的我们组当时的问题有 1.你认为财务分析岗具体做些什么 2.你怎么看待财务分析 楼主感觉自己



答的不好。另外感慨一下同组的人学历背景都好强

之后就是笔试了。一个半小时，内容包括财会的各方面（中财，管理会计，财务管理，税务等等），英语阅读，英文的材料分析（行测那种，给一大堆文字和图表然后提取信息做选择题那种），中译英，还有一个简答题（中



文写经营租赁的会计制度中哪里体现风险控制了，大概是这个，忘了）。题量大而且难，楼主又答的不好

总之，中化的专业面还是很专业的，楼主这种海龟被问到国内会计知识真是一点便宜不占啊。。。感觉这个东西就是靠平时积累，短期准备也不会有什么效果，所谓功夫在平常吧。

就这样，有问题可以问我~

## 3.2 中化集团 2015-2016 年面经

### 3.2.1 20151123 中化集团管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011212-1-1.html>

版上关于面试的内容不多，趁着今天刚面完来发个面经，以飨后来人  
面试形式为无领导小组群面，一小组约有 10-12 人，目测每个时段只有一组在进行，每天进行 5-6 组面试，从今天开始持续至 11 月 27 日，所以总计应有约 300 人参加一面。人员安排上公司似乎是会将博士分在同一组，硕士分在同一组，但同组内专业差异性还是比较大的，院校分布上 LZ 所在的组里清北各有 2、3 个，另有海外院校和北京地区其他高校的同学

面试过程中没有自我介绍，直接开始无领导小组讨论，总长 45 分钟，其中前 40 分钟用于读题与集体讨论，最后 5 分钟用于推选出的人进行总结汇报。与其他无领导群面一样，面官不建议大家通过举手表决等方式来解决分歧。另外不得不感叹一下，中化集团是 LZ 目前面过的唯一一家会在面试现场提供计时钟的公司，这一点 ms 前面为数不多的面经也有提到过。面试是在一个会议室进行的，每个人根据自己的编号就坐，面官坐在长条形会议桌的一侧，另一侧就是 LED 电子钟，上面的时间在场的所有同学都能看到，所以基本不存在超时的机会了。

具体面试题目不在此细说，和其他企业的面试题目没有太大差别，此外面试题不止一道，所以寄希望于请教前面面试完的同学的人也不要抱太大希望。

汇报结束后，面官可能会有针对性的提问在场的几个同学问题，问题很简短，也不会覆盖每个人，然后面试结束

祝大家好运

### 3.2.2 集团管培一面面经，攒 rp 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011783-1-1.html>

感谢各位前辈小伙伴们对面试经验的分享，lz 来发真面经回馈论坛攒 rp!

12 人一组，45 分钟，讨论案例是给你 500 万怎么在人力风险战略三个部门当中分配，三个部门选两个，每个同学会有一个信封，信封里面写着你代表的那个部门.....于是就开始讨论.....

题目确实还算蛮新颖，貌似以前也考过？（lz 面经看多了忘了在哪里看到的）总之要有逻辑有框架，讲到要点，别太 a。

lz 只能帮你们到这儿了，rp 攒的满满的，祝大家都拿大 offer!

### 3.2.3 攒 rp~~刚刚收到外贸信托终面通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018600-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站~~给终面攒 rp~~

本科双非上海某外贸大学，国际会计。研究生为布里斯托大学，也很水~~唯一的亮点估计就是我有 ACCA 证书哈。

一面，是 4v2，两个人力的员工面 4 个人，先分别做自我介绍，每一个人不可以超过两分钟，但是我自我介绍没有准备好，就随便的讲了讲，感觉根本没有两分钟，然后其中一个 hr 全程没有问我问题，真的觉得就这样挂了，然后就伤心的出来走到天安门去看了毛爷爷，求毛爷爷保佑啊哈哈，过了一周竟然通知我去参加第二轮面试~~~

二面，无领导小组讨论，8个人一组，除了我全部都是大牛。真的觉得这次的小组讨论是我参加这么多次以来最精彩的一次，大家都贡献出了自己的想法，并且都十分有建设性。当我听完大家的自我介绍之后，真的觉得自己的背景好普通。但是~!!!我觉得我能进下一轮面试的主要原因就是，我在小组讨论最开始的时候就提出了很重要的观点，然后大家都表示同意，之后虽然有的人有其他的想法，但是主要的讨论方向都是围绕着我提出的观点进行的。所以建议大家在最开始的时候快点讲出自己的观点很重要呀，有了一个先入为主的观念之后，大家的思路就会跟着你的走啦~~

三面，有一周的准备时间啦~~真的好希望能拿到这个的 offer~~一定会好好准备的啦~~从10月中旬开始找工作以来，这两个月真的走的比较辛苦，希望能有一个好的结果，再找工作的过程中我真的也付出了很多的努力，希望终面之后拿到 offer 可以来这里还愿。

### 3.2.4 外贸信托面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020564-1-1.html>

楼主估计上周面完就止步于此啦，二面表现不太好，写点面经贡献后来人~也来攒人品~

一面：2对4，形式还比较轻松，首先自我介绍，然后两个 HR 分别对每个人提问，主要是围绕简历提问，对实习或者是对做过的项目，也有人被问到对信托的理解，对岗位的认识，面之前多了解一下外贸信托这个公司岗位总没有错啦。

二面：无领导，题目是一个公司现在的客户资源主要掌握在几个“大业务员”手中，问要不要改成前中后台的运营模式，但是负面影响是“大业务员”有带着客户源跳槽的风险，问要不要改，怎么改。

大家加油！

### 3.2.5 办公室职员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971537-1-1.html>

第一天上午笔试，有贸易，化工，翻译，阅读。下午面试，无领导小组讨论。关于一个没有确切答案的话题。讨论，个人说看法，hr 在旁边听。最后说一下自己认为哪个人最优秀。

【转】

### 3.2.6 会计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971536-1-1.html>

中化集团是个国企，面试的是会计岗位，面试的机会是家里人给争取的，因为开始的时候该企业就要求性别为男性，而我抱着侥幸的心理参加了面试，先是电话通知我进行网上测试，通过之后进行面试，面试官大概有 5、6 个，问的很详细。后来参加笔试，考财务题，偏外贸业务。面试结束后就再也没有接到通知。

面试官提出的问题：

- 1、擅长使用的财务软件
- 2、会计的基本原则
- 3、在校期间的经历
- 4、婚姻状况

【转】

### 3.2.7 项目助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971535-1-1.html>

10 人一组，大家一起讨论 HR 给出的一个材料，然后 10 个人轮流，每人发表自己的想法和分析。我是小组负责计时的，到时间的时候提示大家时间就要到了，需要马上进入小一个阶段。

【转】

### 3.2.8 财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971534-1-1.html>

面试分三轮，人力财务及相关主管面试，比较专业，问了财务专业问题及前个公司的情况，以及报表问题。

【转】

## 第四章 中化集团综合求职经验

### 4.1 法务面试笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106257-1-1.html>

面试职位：法务

面试之前有网上测试，就是一些行测题，通过后进行一面，一面是群面，无领导讨论，感觉我们小组没有一个出

彩的，每个人没有定位好自己的角色。一面过后进行专业考试。

## 4.2 【校招】2016年中化石油北京财务会计岗一面+二面+三笔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071948-1-1.html>

楼主 10 月 28 号左右去的一面，双 11 那天去的二面，地点都是复兴门的凯晨世贸。

一面是 2 对 8 的群面。面试推迟了一个小时才进行，原计划是 3 点半结果 4 点半开始。不过面试官超级 nice，等待时还给了矿泉水喝。

一面一开始是说生源地和应聘岗位，然后是自我介绍，这些是每个人轮流说的。然后就是面试官提问题然后大家随便答了。我记忆中的问题有你对应聘岗位的理解，留学对你最大的改变（LZ 这个是留学生专场），等等。我感觉这种问题放松答就好。LZ 回答时太紧张了，有些想到的点没有说进去，后来想想还是挺懊悔的，所以一定要放松心态。顺便提一下面试官，两位面试官都很友好，整体感觉不论是面试的流程设计，问的问题，还是面试官自身的水平都很高，比一般的国企不知高到哪去了。

楼主大概 11 月 3 号左右收到二面通知（当时还以为一面挂了，收到时庆幸了一下）。然后就是 11 号去二面了。二面持续了整整一下午，是类似无领导小组讨论的形式。一共 4 个组，每组 10 个人左右，以组为单位分坐房间 4 个角落。然后面试官提出问题（用“互联网+”的思维促进成品油零售的提升），让我们 1 个小时讨论，然后 15 分钟到前面给其他组做成果展示。展示完后由其他组提问，每组要记录其他组提的问题。之后中场休息 15 分钟。休息时有各种零食水果等可以吃。下半场开始后先是 15 分钟讨论解决之前别的组提的问题，然后到前面做第二次总结。然后基本就结束了。最后是面试官点评。忘了说了，每组有一个面试官，负责观察小组的人员表现。人力资源部 boss 在最后总结发言。

二面整整持续了一下午，但楼主丝毫不觉得疲惫，感觉整个面试的流程设计的非常好，非常有中化特色。楼主到目前为止的感受是中化绝对是被低估了的公司，也非常希望能得到中化的 offer。

顺便也说说笔试吧。楼主昨天（11 月 15 号）收到了笔试邀请，内容就是纯行测题，没有心理测试什么的。60 分钟大概 70 多道题（包括阅读提取信息那种），楼主个人感觉有难度而且时间紧，可能就要折戟在笔试了。。。之后昨天晚上又收到一个电话，大概就是提醒有笔试邀请，注意查看邮箱，然后 16 号（今天）会给我发第二封邮件，让我把 pdf 简历回复过去。不过楼主到现在也没收到第二封邮件，打过电话后说他们还有没发完的，让我再等等。（接电话的是面试的 HR，听声音听出来的，一如既往的 nice）。

大概就这样吧，希望对大家有帮助。如果有什么问题可以回复我，只要我知道的都会答的。

## 4.3 外贸信托经验贴（干货）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082153-1-1.html>

今天刚刚结束了外贸信托的终面，攒 rp 求 offer~ 这是家神奇的公司，也是传说中彩虹面的那家，从我来北京求职的第一天就在面这家，到 12 月初该打道回府的最后几天还在面他家的终面，真是个漫长的过程，有兴趣的小伙伴们可以提前做好心理准备。

楼主 211，985 硕士，有海外工作经历。

网申很 normal，好像是 9 月份跟着中化集团的网申一起的。

接下来就是笔试，题目比较难，就是行测的内容，好好看看银行考试一本通或者公务员考试的内容就木有问题了。一面是 3v4，几个人力部的主管面的，很简单，一人 1 分钟自我介绍，随便问问简历内容，以及有些可能问到了为什么报 xx 岗位？为什么来外贸信托？就很常规。

二面是无领导小组讨论。一组大概 10 个人，很常规的一道题目，就是问公司原有制度要不要改，为什么，怎么做，我记得是网上流传很广的题目，难度不大，当然要考虑如何脱颖而出。面试官大概 4-5 个。

三面笔试专业知识+3v4，笔试涉及到了：行测题（数量关系、语言理解之类的常规题）；金融与宏观经济专业题；简答题：问资产证券化是什么？怎么操作的？对我国资产证券化市场发展有何看法？结合实例。感觉笔试题目略有难度。3v4 的面试还是自我介绍+简历内容，很常规，没专业问题。

四面是 2v4，副总经理面。自我介绍+简历或者个人经历的问题。还是为什么选择财富管理岗位之类的问题。

终面是 3v4，总经理面。1 分钟自我介绍+简历内容，还有为什么选外贸。。为什么选财富管理。。为什么第三志愿才是这个岗不投第一志愿呢。。

淘汰率非常高，最终我们的岗位只要 3 个人。。到终面了还剩 9 人，1 人没来。。亚历山大。

所有面试环节中，你爸妈是干什么的这个问题问了不少于 3 次，也是醉了。。我爸妈能干点儿啥我也不会来找工



作直接继承家业了

最后就是中化的食堂超级赞，从甜品到各类凉热菜，汤之类的，大国企果然福利好。终面结束公司还组织所有终面童鞋一起一日游，素质拓展，放松一下。



马拉松就是说的这家吧，感谢外贸信托陪伴了我求职的全程

希望亲们都早日拿到心仪 offer~~~

## 4.4 2017 外贸信托彩虹面经验完整版~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083004-1-1.html>

将近两个月的招聘流程算是完整走完啦，既感恩能有这样难忘的体验，又灰常紧张因为这两天就要出结果了！都说应届生是一个神奇的地方，之前的经验帖子不是很多，楼主再来贡献一篇给未来的小伙伴们，同时真的祈祷

能如愿拿到这个最想要的 offer 嘤嘤（内心长草啊这两天）



楼主背景：帝都 985 金融硕一枚，纯金融类+女生的背景在今年真的不容易啊

招聘过程：

【网申、宣讲】外贸信托的网申是跟着中化集团一起走的，非常喜欢这个网申系统，从外观到栏目设置都很好，建议认真填~宣讲的话个人感觉今年整体启动的挺早，大概 9 月末就已经结束了在帝都高校的宣讲。现在还清楚记得宣讲的场景哈哈，我们都在感慨真的是实力雄厚的良心企业，宣传册的质量感觉可以排 top1...~建议有机会就多听听宣讲，最后有现场收简历的环节。

【网测】十一期间做了网测，主要就是行测，比如图形推导、数列、语言、资料分析等等，当时刚回国第二次做这个，感觉做的不好，有条件的话还是要早点开始复习相关答题技巧~

【初面】十一结束的一周进行的初面，人力 3 面 5，主要就是自我介绍+问问简历，收到的邮件会通知你需要准备什么非常贴心，我们组两男三女刷了两个女生；

【二面】无领导，一组 9 个人，我们组的面试官是人力+部门领导（就是三面的面试官）一起观察大家的表现，无提问环节，有简短自我介绍，比较神奇的是题目和往年一样，可以查看之前的帖子，刷了四个；

【三面】专业笔试+部门领导单面，大概 18 进 11，专业笔试包括单选、多选、判断、两道问答，小题范围较广，比较琐碎，大题关于股利支付的优劣和资产证券化，面试气氛很 nice，两位面试官看着简历随机提问，有点像拉家常哈哈；

【四面】公司副总和人力 boss 面，3 面 4，也是自我介绍+问简历相关，不涉及专业问题，11 进 7；

【终面】公司老总加人力 boss 加两位人力，4 面 4，形式同上，7 选 2，这次感觉和往年不一样啊，终面还有这么多人，亚历山大，蓝瘦香菇；

【素拓】终面完发 offer 前给小伙伴们来场素拓，感觉外贸信托应该是历史第一家嘤哈哈，个人觉得这个过程更多的是一种情怀，应该不算考核，当然组织者全程围观，可能还是会看看个人性格吧~非常开心的一天，感觉是漫长的求职严寒中一股暖流，通过游戏认识了新的小伙伴，外贸信托还准备了贴心的食物以及小礼物，真的非常窝心！

【总结】全程温暖。全程没被问到专业问题，因为这家企业会花大力气培养新员工，不像券商基金什么的一来就让你上手干活，所以这里更多的还是考察个人综合素质吧。能感觉到公司非常重视校招，每一个环节都细致入微，这样一家企业我觉得也值得我们去信赖，也值得我们认真对待每一轮~

题外话：今年的招聘形势真的非常紧张，赶上了传说中的小年泪奔。。据人力老总说刚开始的简历大概 6000 多份，最后招 20 人左右，这个比例虽然比四大行总行管培的供需比好点，还是蛮吓人。其实现在想想还是觉得很神奇，因为填简历的时候真的没想到可以走这么远，过了一轮又一轮。之前的帖子说的挺好，也许公司设置这么多轮（差不多一周一面），就是让大家在一次次来往凯晨中增加彼此的了解，也给面试者们一些思考和比较的时间，一家企业的公司文化、办公环境、员工风貌真的都是很重要的比较要素，这样一个过程能让你知道彼此到底是否 match，多跑跑还是挺好的~喜欢这样一家淡然而又自信的企业，希望能如愿，也希望看到这篇帖子的你们都有好运，未来加油！！

## 4.5 2017 中化集团管培一面到终面彩虹面全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084176-1-1.html>

10 月中旬投递简历，10 月下旬面试，今天 12 月 9 日终面，完成了七彩彩虹面。近两个月的超长战线~ 简单的楼主背景，二线小城市老牌 985 理科小硕，女，摸爬滚打找工作。

### 【一面】

据说中化管培收到了近万份简历，只给了 300 多个面试机会。简历筛选上还是很严格的。

一面是无领导小组讨论，题目和往年差不多。我们组 8 个人，面试官有三位，在面试过程中他们会来回走动观察大家的表现。中化的面试很正规的还安装了一个计时器，这样对于时间把控的效率会非常高。无领导之后会对别人提问，中化的面试是很严格的，每一轮都会有压力面的成分，认真读题，认真解析，认真听面试官的问题非常重要。我们组是 8 进 4，应该是一面中通过比例比较高的。

### 【二面】

非京津地区一般都一面之后第二天二面。针对简历问了一些，万变不离八大问，中化十分在意细节，简历上的内容要熟悉有逻辑性。会问英语口语怎么样，如果你说还行，就让说一段，我是介绍自己的家乡。除了简历外，因为我说了一些对大环境的想法，于是他问了我对今年经济形势，当地经济发展，家乡支柱产业建设，中化行业发展，社会热点的一些看法。

11 月上旬收到短信，通过了二面。

### 【网测和性格测试】

这个主要是考智商和性格，大家都知道怎么答的，性格测试蛮重要，终面的时候感觉他们还是比较看重。

### 【素拓】

中化这种大型央企才有的特色项目，在这个过程中充分的有了和团队伙伴的了解和对中化的认识。全程会有各位领导观察，也很辛苦的，感觉到中化对于管培生招聘的用心，不愧是低调自信的央企。在最后素拓师提问小组情况的时候，在维护团队利益的情况下，可以说出自己真实的想法。

### 【笔试】

素拓的中间会有一轮笔试，之前楼主在事业单位竞聘的时候有过类似的笔试。还好~~

### 【终面】

一桌大 boss 坐一圈提问，还是主要问简历，重点如下：学习成绩，之前实习行业的想法，选择工作的方向，对于中化的理解，对于个人成就感的看法，为什么选择北京等。

写在最后。中化的面试是战线拉得最长的一次，每一轮我都觉得自己可能要悬，还是踉踉跄跄走到最后。对于非京沪的学生，确实要有更多的努力才能争取到更多的机会。感受到了大央企的沉稳和内涵，感谢各位面试官，面试中严厉而中肯，面试外又对我们很亲切照顾。央企和其它大型国企在现在的大环境下，越发的有生机和动力，相对于由于国际环境影响的外企而言，在至少 10 年中都是年轻人很好的一个选择。应届生是个神奇的地方，求神站加持保佑。

## 4.6 中化国际光合计划一面二面笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074864-1-1.html>

嗯嗯。。。LZ 我还在等待其他地方的消息，中化这里是妥妥的挂了~~

一面是一对一的，问的很细致，一半英文一半中文。。。就主要那些必问的问题和你对公司产品和市场的了解吧~

笔试的英语题，两篇阅读，一个英翻中一个中翻英。。。还有一个 200 字的论述题，我的是人手不够向上级写邮件。

二面，中化这里非常负责的给了五个人坐镇！五个人!!! 我们也就 7 个人。

面试可以用英文可以用中文。而且非常负责的给了 7 个题目给我们随机抽。

但是题目非常的假大空啊。。。不知道是不是因为国企的关系。。。就问你文化先行好还是战略先行好。。。也没其他资料。

LZ 比较擅长解决现实问题类的啊，拿到这个题目懵逼了好久啊。。。并想不出有很多东西可以说，所以肯定挂啦~

明天就是第三面了，我现在写应该就只有 18 届的能参考参考了吧~

希望 LZ 本人也能拿到自己向往公司的 OFFER!

## 4.7 中化国际应聘总结

从三月份就开始在中化全职实习，每天朝九晚五，开始慢慢转变自己的状态，还未正式走出校门就已经开始了一个所谓白领的生活。之前写过一个名为“求职 100 天”的系列，给自己的求职作了总结，最后一篇“中化招聘全程回顾”一直没抽出时间来写，这次连同在国企的感受一起交代一下，在走出校门前求个圆满吧。

因为隔了很长时间，所以很多细节记不清了，只能采用关键词的形式，把还能想起的事情交代清楚。说明的是，本文提到的国企，泛指国企和央企，所谈到的一些东西，都是我目前理解能力下的感受，权当参考。

关键词：中化

很多人不知道中化，我不意外，每次别人问我签了哪里都会尴尬一番，要么是不知道，要么是当成了中石化。在这简单用三句话介绍一下中化。

第一，像中石油、中石化、中粮等中字头企业一样，中化也是一个集团性质的国企，全称是“中国中化集团”，下面有分公司若干，主营业务不尽相同。

第二，按照世界 500 强的企业性质分类，中化是一家“贸易服务类”公司，内外贸是中化的看家本领，这一类型比较有名的企业包括中粮、五矿等等，中国中化集团在行业内排在全国第一，世界第二。

第三，中化是我国十大国企之一，总部设在北京复兴门的凯晨世贸。其他九名包括，中石化、中石油、国家电网、中移动、中国保险以及四大行。

关键词：宣讲会

年前中化在人大做了一场宣讲会，我提前半个小时到了逸夫四百，结果还是没能进去，于是干脆不听了，临走的时候托了里面的朋友在结束的时候给我打个电话，我好过来把简历散了。

中化是以集团的名义过来的，底下的分公司来了大概八九家的样子，可以给每个公司投递简历，简历数量不受限制。

我在宣讲会结束之后回到逸夫四百，投递了 6 家，最后得到了中化国际的面试通知。

关键词：中化国际

我也用三句话来概括一下这个分公司。

第一，中化国际全称“中化国际（控股）股份有限公司”，公司总部在上海金茂大厦 18 至 26 层，在全国的另外很多城市设有分公司和办事处。

第二，中化国际是中化集团下三个上市公司之一，换句话说，集团是中化国际的最大股东。

第三，中化国际在改革过程中较多的借鉴了外企的经验，并且由于总部长期设在上海，所以公司整体氛围上并不算是一个比较典型的国企。

关键词：群面

中化国际的群面是 10 个人的小组讨论。一共分为两部分，第一部分是自我介绍，3 分钟以内；第二部分是 5 对 5 辩论；我们这组的辩论题目很土，“竞争与合作哪个更重要”，25 分钟。

事隔很久，具体细节有些记不清楚了，印象比较深的几件事是：10 个人里只有我一个本科生；10 个人里有 3 个女生，其中一个人大的，一个北大的，还有一个记不住了；10 个人最终进入下一轮的有 3 个。

感觉群面能成功有三个因素。

第一，我的位置不错。是距离 HR 最近的一个，再加上我是最后一个做自我介绍的，所以比较有优势，HR 的印象会比较深刻。

第二，我的自我介绍比较成功。在我之前的 9 个自我介绍里，有 7 个姓李的；3 各参加过宝洁公司的活动；我比较灵巧的利用了这两点；另外，在三分钟的时间里我除了自我介绍，只说了我的志愿经历，提到了一句担任的社团职务，关于我的实习、学术、英语、计算机、兴趣爱好和体育特长则一句没提。我回想一下，我的自我介绍一个是比较灵活，表现了我认真聆听了前面同学的介绍，另外比较准专，容易给人留下深刻的印象。因为自我介绍比较好，所以辩论环节不需要太出彩的表现了。

第三，我在面试的前两天刚刚做完一个眼眶脓包切除手术，半张脸都缠着纱布，所以可能有一点同情分。

另外补充的是，中化国际的 HR 老总是人大校友，这我进公司后知道的。

关键词：笔试 & 英语口语

群面的当天晚上收到笔试通知，当时正在跟俱乐部是师兄师姐在大悦城腐败，印象比较深刻，笔试地点仍是南礼士路的中化大厦。

笔试没有太多可说的，像很多其他国企一样，笔试的题型是 Mini 公务员考试，2 个半小时还是 2 个小时记不清楚了；作文稍有不同，一篇英语一片中文。

笔试之前是英语口语考试，就是一个面试官跟你狂聊，或者更准确的说，是我跟面试官用英语狂聊，这个环

节时间不一定，面试官觉得问题不大可能时间就很短，我大概在这个环节用了 5、6 分钟。话题如下：

你的家庭？  
你喜欢的工作环境？  
为什么是中化国际？

关键词：终面

笔试完一周左右收到终面通知邮件，地点是上海金茂大厦，公司的总部。最开始我以为是单面，到了之后才发现一轮自我介绍之后仍然是群面，有点出乎意料。

小组讨论背景：哥本哈根气候环境会议召开在即，各国政府先后公布了自己的减排目标，而印度政府却迟迟不作出承诺。

讨论形式：自愿选择印度政府官员或者环境委员会成员，先由印度政府官员作政府陈述，然后再由环境委员会的官员质询。

讨论要求：双方都需要准备 PPT，准备时间 1 个小时（这个记不清了）。每个组各有一台连着网的笔记本电脑，PPT 制作所需资料自己上网去查。

我们这一组一共 9 个人，3 个本科生。不过我们同组的 9 个人申请的职位两两不同，相互之间没有竞争关系。我选择了印度政府官员。

最终我们组只有我一个拿了 offer。

关键词：实习

和公司签约后开始来公司实习，我定位在冶金能源事业板块焦炭事业部，我个人对这份工作还是挺满意的。

首先，收入还说的过去。前提是，我对本科在国企头几年的收入本身就没有太多的期待，拿实习来说，一个月的工资只有几百块钱，但是加上其他补助和福利，接近两千。

其次，我觉得这里的工作环境比较好，我的部门年轻人居多，整个业务部门 13 个人，40 岁以上的只有两个，所以在一个年轻化的团队里，作为一个新人还是挺容易融入的。

最后，也是最重要的一点，我觉得在这里还是能学到很多东西，作为一个新人，最怕的就是大家不愿意去带你，全都靠自己自学。在这里，部门给我安排了一个师傅（一个业务经理），他出差我就出差，跟着他到处跑，学习业务上的知识，师傅对我也很好，很照顾，也很愿意教给我东西。

所以，在这三个月，还是挺充实的。

关键词：国企很闲

我觉得这三个多月一天比一天累。进入公司才体会到，累还是不累取决于两个东西，一个是你做什么样的岗位，另一个是你想怎么做。所以外企也有很闲的职位，国企也有忙得不可开交的位置。

我所在的业务岗位，其实就是销售。以刚过去的5月份为例，我在北京一共只待了5个工作日，其他时间都在出差；出差真的很辛苦，绝对不是像大家想的那样“半玩半工，还能拿差补”的美好日子；体力消耗不说，一天两顿酒的持久战让你绝对没心情玩。所以工作强度上像外企一样累，只不过，作为垄断企业，业务上的压力会比外企小很多。

关键词：油水

也许是公司性质问题，中化国际作为一个上市公司，在运作上还是相对规范的，我跟着老板出差几次，没有发现有什么油水或者说灰色收入，其实和另外一些在银行总行和其他大国企就职的朋友聊，自从国家发文要求规范国有企业的福利费用发放之后，现在国企的福利和补助越来越规范了，慢慢的有收紧的趋势，交补和房补这些传统意义上的福利补助越来越少，或者干脆没有了。

当然，国企在报销上还是比较大方的。

关键词：人际关系

这点怎么说呢，其实你看现在四大会计师事务所和外企的新闻曝光，现在外企人际关系也挺复杂的，套用那句台词，“有人的地方就有江湖”，到哪都逃不掉。我所在的中化国际，人际关系相对好一点，当然，有这样的感觉可能是因为我还是一个实习生，还没有跟其他人有真正利益上的共生或者相对关系，但是为了部门的业绩，大家还是能够团结在一起努力工作的。

总而言之，我就这样把自己卖给了中化，结束了求职，也结束了自己的学生身份，对于这个结果，我很满意。

谢谢所有帮助和一直相信我的朋友。

士不可以不弘毅，任重而道远。我们共勉。

全文结束了，我知道大家其实最想知道具体的薪水，去年我也如此，非常理解。我最后最大限度的补充说说大家关心的那些福利有还是没有，身在中化，很多具体金额不方便透露，请见谅。

关键词：薪酬福利

五险一金，有。作为一个大型国企下的公司，一个员工最基本的保障是肯定没有问题的。其中住房公积金无论你的工龄是多少，只要是正式员工，公司都是按照最高标准上的。除此以外，公司为每个员工加上了2个商业保险，对于业务部门的人来说，由于长期出差在外，还额外有一个什么险，具体名字我记不清楚了。

寒暑补助，没有。我所在的分公司比较特殊，因为总部在上海，所以，虽然我身在北京，但是各种福利是跟着上海总部走的。因此，原则上，我们是没有所谓的防暑降温和防寒保暖的，因为上海没有这两个补助。但是，作为一个贸易类的企业，年景好利润多的时候，公司也会发点小钱的。

过节费，有。我7月份正式签劳动合同，到现在还没赶上一个节日，所以具体多少不知道。

房补和车补，没有；饭补。有。其实据我了解，现在大部分国企都没有这两个传统补助了，或者说，不再像以前一样，直接发钱了。我是有房补的，但是具体金额可以忽略不计，大家不用抱有太多的幻想，所谓的房补也就够每个月的网费。至于饭补，保证你每日一顿早餐和一顿午餐，相信也没有人令人发指想靠这个增加收入。

实物补助，没有。这个不具有代表性，因为我们是上市公司，这些东西不敢乱发，我从3月到现在，还从来没见过公司发什么油、米、水果什么的。

通讯补助，有。这个“有”的意思是每个月手机费是可以报销的，但是根据不同岗位，不同职位是有限度的。

基本工资。据我了解，至少是去年的行情，中化国际给本科生的基本工资是比较高的，超过中核下的分公司给研究生的基本工资，但是就绝对数量而言，还是挺低的。

绩效工资或者叫奖金，肯定有。呵呵，国企靠的就是奖金，当然不可能没有。中化国际的奖金发放是根据部门整体的业绩和个人的业绩相结合，核算每个员工的奖金。入职第一年是没有这部分收入的，因为很显然，上半年还在试用和培训期，公司不能给你上课还给你钱。对于贸易类的企业，我们受市场环境影响比较大，说的明白一点，世界经济危机，不会影响中铁建，因为北京的地铁改修还在修，但是我们的客户需求就会减少，具体表现是我们的500强排名下降了30位。

就是这些吧，希望对大家有帮助。

淡定、从容，大家都会有令人满意的结果！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

