应届生求职网
YingJieSheng.COM
中国领先的大学生求职网站

应届生校园招聘 2019

求职大礼包

中联重科篇

应届生论坛中联重科版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-558-1.html

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 中联重科公司简介.....4
1.1 中联重科概况.....4
1.2 中联重科的历史.....4
1.3 中联重科基本理念.....5
1.4 中联重科的企业文化.....9
1.5 中联荣誉.....9
第二章 中联重科笔试资料.....11
2.1 中联重科 财务笔试 2014 届，给后人参考吧.....11
2.2 研发类 笔试题目（部分） 华工大笔试.....11
2.3 中联重科混凝土机械类哈尔滨笔试归来.....11
第三章 中联重科面试资料.....12
3.1 中联重科财务人员 面试过程.....12
3.2 中联重科面经~.....12
3.3 中联重科研发工程师 面试经验(长沙).....13
3.4 焊接工艺工程师 面试经验(长沙) - 中联重科.....13
3.5 售后服务工程师 面试经验(全国) - 中联重科.....13
3.6 中联重科质量工程师 面试经验(长沙岳麓).....13
3.7 法务 面试经验(长沙) - 中联重科.....14
3.8 中联重科的面经.....14
3.9 会计 - 面经分享.....14
3.10 综合管理——社群运营面试.....15
3.11 中联重科=销售经理.....15
3.12 面试中联重科的 新营销代表.....16
3.13 综合管理员职位 - 中联重科.....16
3.14 研发 - 中联重科.....16
3.15 结构工艺工程师 - 中联重科.....17
3.16 结构分析 - 中联重科.....17
3.17 面试注重实际工作能力——结构工程师.....17
3.18 感觉还不错，跟主考官聊的挺好的.....18
3.19 中联重科混泥土研发工程师.....18
3.20 2012.9 中联重科 笔试+面试经历.....19
3.21 2013 年工程混凝土公司财务岗位应聘经验.....19
3.22 中联面试的悲剧 武汉站.....20
3.23 中联群殴面经~~~攒 rp 啊.....20
3.24 中联重科面试经历.....21
第四章 中联重科综合求职经验.....22
4.1 中联重科财务专员面试笔试经验详情.....22
4.2 中联面试的前前后后.....22
4.3 中联重科应聘记.....24
4.4 中联重科应聘经历全纪录.....25
附录：更多求职精华资料推荐.....27

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中联重科公司简介

1.1 中联重科概况

中联重科官网：
http://www.hnrcsc.com/root/com/zlzk/zl/

中联重科公司简介

长沙中联重工科技发展股份有限公司（简称“中联重科”,股票代码 000157），创建于 1992 年，是一家高科技上市公司。是中国工程机械装备制造龙头企业，全国首批 103 家创新型试点企业之一。主要从事建筑工程、能源工程、交通工程等国家重点基础设施建设工程所需重大高新技术装备的研发制造。公司注册资本 7.605 亿元，年产值、销售收入均过 100 亿元，员工 16000 多人。2007 年，公司实现营业收入 146 亿元，利润总额 17 亿元，同比分别增长 69%和 99%；出口额同比增长 300%以上。

中联重科在国内的生产经营基地跨湖南长沙、常德、益阳以及上海、陕西、广东等地，现已形成八个产业园区，即中联科技园、麓谷工业园、泉塘工业园、常德灌溪工业园、望城工业园、益阳沅江工业园、上海工业园、陕西渭南工业园，总面积近 300 万平方米，拥有国际一流的超大型钢结构厂房、现代化的加工设备和自动化生产线，拥有覆盖全国、延伸海外的完备的销售网络，强大的服务体系。公司质量、环境和职业健康安全一体化管理体系获得德国莱茵 TÜV 认证，在国内建筑机械行业率先按照欧盟标准推行产品 CE 认证，并获得俄罗斯 GOST 认证、韩国安全认证。

中联重科自成立以来以每年平均 60%以上的增长速度发展，生产具有完全自主知识产权的 13 大系列、450 多个品种的主导产品、产品类别超过同行业任何一家国际知名企业，“中联”商标被认定“中国驰名商标”，多个系列产品获为中国免检产品、中国名牌产品称号，畅销包含港澳地区的国内市场，并远销海外，深受用户青睐。中联重科在 2007 年全球工程机械排名第 19 位；全国工程机械行业利润排名第一位，上海、深圳上市公司综合绩效排名前列；进入“中国企业 500 强”，“中国机械工业 50 强”；连续多年被评为“最具成长性”企业、最具影响力企业、全国用户满意企业；被评为中国机械工业现代化管理进步示范企业；获得全国五一劳动奖状、中国自主创新能力十强、中国最具影响力品牌等奖项和荣誉。

中联重科继承了长沙建设机械研究院的技术优势，建有国家级技术中心，是中国工程机械协会 8 个专业分会会长及秘书长单位，混凝土机械标准化分技术委员会秘书处单位。科研和技术攻关力量十分雄厚，设计、试验手段先进。先后完成重大科研课题 670 多项，负责制（修）订国家行业标准 300 多项，目前是 187 项有效标准的制、修订归口单位，行业技术覆盖率 75%以上。中联重科先后完成了 90 多项国家“九五”、“十五”、 “863”等国家重大装备开发、科技攻关课题和专项，被科技部确定为 “十一五”三项国家科技支撑计划的承担单位。是国际标准化组织 ISO 投票 P 成员单位(Participating Member)，每年销售收入的 40%左右来自于新品开发。

全球经济一体化的趋势下，中联重科以产品系列分类，形成混凝土机械、工程起重机械、城市环卫机械、建筑起重机械、路面施工养护机械、基础施工机械、土方机械、专用车辆、液压元器件、工程机械薄板覆盖件、消防设备、电梯产品、专用车桥等多个专业分、子公司，正在构建一个国际工程机械的精品集合，打造一个国际化的工程机械产业集群。

1.2 中联重科的历史

1992 年 9 月 28 日，中联重科的前身——长沙中联建设机械产业公司成立。
2000 年，中联重工科技发展股份有限公司（中联重科，代码 000157 ） A 股股票在深交所隆重上市。

2001 年，中联重科正式收购英国保路捷公司，这是中国入世后国内企业首次成功并购国际知名企业。
2002 年，中联重科承债式收购湖南机床厂，由此开启企业间重组并购的“中联模式”。
2003 年，长沙建机院、中联重科、浦沅集团、浦沅工程机械有限公司实现四方重组并购。行业内两大强势品牌——“中联”、“浦沅”携手并进，融合发展。
2004 年，中联重科入选深证 100 指数成份股。
2004 年 7 月，中联重科以 30.54 亿元的品牌价值名列“中国 500 最具价值品牌”排行榜第 200 位。
在权威的“上市公司 2004 年度绩效排序”中，中联重科位居深沪 1269 家上市公司第 31 位，“湘股”第一位。

1.3 中联重科基本理念

中联重科
■ 中联企业文化的基本理念：

在核心理念统领下，形成了中联“一元，二维，三纲，四德，五常，六勤，七能、八品”的价值观体系，这是中联重科的价值标准、道德标准、能力标准和企业品格的集中表述。在此基础上进一步发展出的“信任管理、分层管理”理念强调自律和敬业精神，在倡导以中国传统文化所推崇的标准做人的同时，要求以西方管理理念所提倡的规则做事，由此更好地兼容并蓄、中西融合，实现中国人做世界级企业的目标，“信任管理”与“敬业精神”是对中联价值观进一步深入地挖掘和发展。

■ 中联重科的价值标准：

一元
就是“至诚无息，博厚悠远”中的“至诚”。“诚”作为一种价值观，有着深刻的人生内涵。就词义而言，“诚”包括“真、实、信”三种境界；而“至”则含有“达到、坚毅、真挚”等积极意义。于中联而言，“至诚”就是“对真诚的执着，对诚实的执着，对诚信的执着”；同时也是“为人的执着，处事的执着，追求理想与成就伟业的执着”。

二维
就是“品德”与“才能”。如果我们没有崇高的品德，就不可能树立“诚”的信念；如果我们没有卓越的才能，也就不可能实现“诚”的目标。由此可见“品德”与“才能”，是不可分割的两个部分，它们既互为因果又互为前提，共同维护、维持并维系着“诚”这个中联的“元”。

■ 中联重科的道德标准：
三纲
即指在企业生产、经营、管理的各个层面，要做到公平、公正、公开。借用传统的“三纲”这一名词和其中蕴含的笃守的精神，注以西方的社会理念，以此奠定科学民主运营秩序，这也是企业进入全球竞争的通行证。
“公平”就是对权利和利益的合理分配。基本原则是“人人享有的基本权利应该完全平等；人人享有的非基本权利应该比例平等。”
基本权利是指员工在企业的工作与生活过程中，需要予以保障的权利，如：工作、劳动和休息的权利，要求物质帮助以保障基本生活的权利，享受教育与技能培训的权利，与切身利益息息相关的事件知情权以及被尊重、在公司制度面前一律平等的人格权利等；非基本权利是指满足员工政治、经济、思想等方面比较高层次需要而必须予以分配的权利，根据员工对企业的贡献大小来分配。
“公正”是基于公平原则下的一种正确态度与合理行为。公平往往通过公正这一有效手段得以实现，没有了公正作为依托，公平就永远只可能是一种美好的愿望或理想。

“公开”就是公众的知情权。于中联而言，公开就是指有关职能部门，在行使权力或履行职责的过程中，必须通过一定的程序，并依据公司的有关规章制度，将必要事项向广大员工或特定的当事人予以说明，使其对事件的成因、过程与结果，都能够及时、准确且客观地了解并掌握。。

四德

即指“礼、义、廉、耻”。这是被称为“国之四维”的基本行为规范，结合中联的实际进行了创新，注入了中联独特的意义。

“礼”指规规矩矩的态度，方方正正的秩序。要求找准自己的定位，不缺位，不越位，在其位，谋其事，负其责，尽其能；以谦卑之心，坦诚待人，不巧诈，不虚伪，不自欺，不欺人，有礼有节。

“义”指坦坦荡荡的胸怀，正正当当的行为。要求心怀感恩，忠于企业；识大体，顾大局，尽其本位。

“廉”指纯纯洁洁的品格，清清白白的举止。要求存廉心、施廉行、从廉政、树廉风、扬廉德、留廉名。

“耻”指时时刻刻的反思，切切实实的觉悟。要求以八荣八耻为荣辱观，勤于反思，知耻后勇。

五常

要求常怀感恩之心、常怀谦卑之心、常怀利他之心、常怀无私之心、常怀精进之心。这是成为一名中联员工必须持续修炼的五种心态。首先强调心怀感恩??对社会、对企业心存感恩，对员工心怀感恩。只有心怀感恩时，为人处事才会懂得谦卑。谦卑胜于刚强。惟有谦卑才能平等，惟有平等才可能平和，也惟有心态平和，才会利他、才会无私，才会不断地修炼、精进自身的品德与功力。中联要求管理团队谦卑做人，刚强做事！

■ 中联重科的能力标准：

六勤

就是指“勤学、勤思、勤快、勤奋、勤俭、勤勉”，是中联员工新能力的核心。这是因为“六勤”是企业对员工“才”与“能”的原则要求与全面概括；是显著提高企业执行力、创新力与竞争力的根本保障。个人的新能力形成合力，就能最终汇聚成企业的新能力。

“勤学”，就是要求 “学以致用，知行结合”；

“勤思”，就是要求 “勤思多想，智慧谋事”；

“勤快”，就是要求 “既讲速度，更讲效率”；

“勤奋”，就是要求 “敬业执着，发奋图强”；

“勤俭”，就是要求 “艰苦朴素，厉行节约”；

“勤勉”，就是要求 “勤自勉、勤互勉、勤嘉勉”。

“六勤”的具体目标是：

勤学：要热爱学习，坚持学习；要广泛交流，开阔视野；要学以致用，知行结合；要循序渐进，学有所成；要融会贯通，成为专才。

勤思：要勤于反思，总结得失；要勤于思考，领会精神；要勤于思虑，防患未然；要勤于思辩，求真悟道；要勤于思索，创新求变；要勤于思源，感恩谦卑。

勤快：要雷厉风行，动作迅速；要令行禁止，快捷响应；要又好又快，严格要求；要奖勤罚懒，提高效率。

勤奋：要不怕苦不怕累，甘为“老黄牛”；要不畏艰不畏难，敢啃“硬骨头”。

勤俭：要艰苦朴素，不贪享受；要厉行节约，精打细算；要变废为宝，物尽其用；要惜旧如新，爱企如家。

勤勉：要勤于自勉，自强不息；要勤于互勉，彼此激励；要勤于慰勉，关怀下级；要勤于嘉勉，鼓舞士气；要勤于共勉，旺和企业。

七能

包括社会的公信力、文化的包容力、组织的凝聚力、全局的控制力、团队的推动力、自主的创新力、品牌的领导力。

社会的公信力，“公信力”是个人取信于大众，组织取信于员工，企业取信于社会的一种重要能力。企业的价值取向决定着公信力，公信力意味着责任。企业的核心价值观决定了企业如何对客户承担责任、如何对员工承担责任、如何对股东承担责任、如何对社会承担责任、如何思考和定义竞争与合作，这些也都昭示着一个企业公信力的强弱。作为一家“有责任、负责任、尽责任”的企业，中联应该有着严谨的人格操守与鲜明的价值取向。

文化的包容力，“包容力”是确保个人心身和谐，企业健康发展的一种重要能力。我们对民族的传统美德有着坚定的信奉与全新的诠释。我们理解的“中庸之道”，对于企业而言就是要发达一种“文化的包容力”。无论个人、企业、还是社会，唯有包容才能稳定，唯有稳定才能和谐，唯有和谐才能达成天下之至真、至美与至善。正是因为这种包容力，我们的文化才变得越来越丰富多彩；也正是这种包容力，我们才有了更多的个性和人本特征。

组织的凝聚力，“凝聚力”就是一种合力，就是一种向心力。中联的凝聚力源自“五常”，即常怀感恩、谦卑、无私、利他、精进之心。“五常”是一个品德高尚之人的常规行为与具体表现，也是对人心态的要求。常怀感恩之心，才可以使我们懂得谦卑；而常怀感恩与谦卑之心，才能有利他、无私与精进之心。

全局的控制力，“控制力”就是一种收发自如、张驰有度、进退有序、取舍得当的均衡力。发达这样一种力量的意义在于，我们将不仅能因此获得企业在宏观领域的计划力与微观领域的协调力，而且还可以具备企业在管理层面的制约力与机制层面的激励力，确保企业的创新经营能够长期保持两维的平衡，从而使我们能够稳步且坚定地实现时代赋予中联的重大历史使命。

团队的推动力，“推动力”是一种执行力，但它是比执行力更主动、更积极、也更强烈、更进取的一种工作动力。来源于“六勤”，六勤”在团队全面落实，在企业全员落实，必将使企业发展的推动力方向一致，而且内耗减少，力量均衡。因为在以“六勤”为基础而形成的推动力的作用下，我们的心灵相通，志向相投，目标一致。企业所赢得的，将不仅是一种执行力，同时更是一种强大的推动力，在快速变化的市场环境中，迅捷反应，既重过程，又重结果，既心细如发，又雷厉风行。

自主的创新力，创新是一个永恒的话题。自主的创新力是指在我们在技术开发上的原创能力、集成能力和二次创新力。

品牌的领导力，“领导力”是一种令人崇敬的纯正，是一种令人叹服的实力，是一种令人称赞的口碑，是一种令人感动的成功。中联相信：欲立品牌，先立人。只有以企业的核心价值观为基础，提升自我心智，同时注重品牌背后价值的锤炼，增强技术、市场实力，扩大规模，维护行业和谐的生态环境，在企业与员工之间、企业与社会之间、企业与客户之间、企业与企业之间营造健康、和谐、共生共荣的关系，才能成就一个领袖品牌，一个百年品牌。

同时，品牌的领导力也是行业领袖才独具的一种能力，它既需要自身实力的支撑，也需要外部认同的配合。我们要将“至诚无息，博厚悠远”的核心理念融入品牌打造之中，铸就中联品牌的基本内核??以人为本、和谐发展、精进至诚，从而让中联的品牌领导力成为对内增强凝聚力，对外增强竞争力、号召力的一面旗帜。

■ 中联重科的企业品格：

八品

这是中联人应具备的八种品格，即：“忠诚、仁义、谦卑、坚毅、豁达、自律、勤勉、精进”，这是来自企业人品格的集体淬炼和提升。中联希望用以社会主义核心价值观和传统文化为底蕴和脊梁的现代精神，成就企业内圣外王的完善品格。

■ 信任管理与敬业精神：

2008 年初，随着企业文化体系的完善和价值观学习、“入模”教育在公司内部深入、持续地开展，针对公司高速扩张和发展的趋势，在“一元”到“八品”的文化体系基础上，詹纯新董事长进一步提出信任管理、分层管理，强调自律和敬业精神，并将其视同企业变革创新的主要表现。在倡导以中国传统文化所倡导的标准做人的同时，要求以西方管理理念所倡导的规则做事，由此更好地兼容并蓄、中西融合，实现中国人做世界级企业的目标。

“信任管理”与“敬业精神”中联价值观的深化和升华。

信任管理是以自律为前提，以信任为基础，以规则为标尺的人性化管理。

自律，要求以正确的价值观和企业文化为指导进行自我约束，自我修为，使个人行为不逾越企业规则；规则，是企业方方面面的规章制度，要求违者必罚、违者认罚、即时处理、人人平等，切实起到警示性、即时性和公平性的作用，强化约束力；信任，不是放任，也并非只是狭义的“人际信任”与“道德信任”，而是“规则信任”。既是指对员工的个体信任，更是指企业对下级机构的团体信任。要求在既定的规则下，信任员工、信任下属、信任下一级，以包容个性，发挥主观能动性，创造性地完成工作目标。在信任管理中，自律是前提，规则是底线和保障。因此，强调信任管理，就是要以规则为度，以效率为目标，在自律、规则和充分发挥个性之间找到平衡点，以形成组织和个体、公司与经营单元的相得益彰。

敬业精神是职业人做好本职工作所应具备的最基本的素质。

对于一个企业来讲，人才是重要的，但是更重要的是真正敬业到位的人才。很多经营管理上的瑕疵和瓶颈，不是缘于流程与控制，也不是缘于分工与定位，而是缘于员工的不敬业、不精进的态度。员工的敬业精神源自内心的原动力。这种动力源，我们将之定位于文化和制度，唯有认同企业文化和制度，敬业才能内化为心灵契约，才能在工作中找到大欢乐。

2008 年，对全体员工的教育要以敬业为主题，从文化和制度两方面着手，奖勤罚懒，奖优罚劣，坚守中联敬业之传统。

■ 用心、负责、创新的工作精神

“用心”——用精进之心做事，是成功的重要因素。

“创新”——要学会创新就要做到三点：

第一，要用现代意识去拓展我们的视野；

第二，要用变革的意识去改变不好的习惯；

第三，要用创新的意识，理论联系实际，摸索出适合自己的分（子）公司发展的管理模式，培养新习惯，形成新气象。

“负责”——负责应落实在两方面：

第一，自己的事，要尽职尽责；

第二，对企业的事，大家都要负起责任来。

■ 中联精神阐述、释义：

至诚执着之心；

仁义博爱之情；

自强不息之志。

心存大爱,身体力行。

中联重科“5.12”抗震救灾中的突出表现,不但得到了湖南省委省政府领导的高度赞扬，同时也赢得了社会公众、新闻媒体的广泛赞誉，以自己的实际行动努力践行了一个行业领军企业强烈的社会责任感和“至诚无息、博厚悠远”的企业文化。

而抗震救灾中所体现出的中联精神，以“至诚执着之心、仁义博爱之情、自强不息之志”为核心，它所形成的凝聚力、战斗力和创造力将永久地激励每一个中联人，以本职工作为基点，永续传承和弘扬中联精神，去完成更为艰巨的任务和更为崇高的使命。

在这样一场巨大的灾难面前，中联人用自己的实际行动，让爱、责任、精神薪火相传，中联的企业文化又一次淬练、涅槃和升华。

1.4 中联重科的企业文化

企业文化是一种蕴含于企业员工心里、脑海里的哲学、品味和境界，它是企业的灵魂。

知识经济时代是文化的时代。文化时代的企业是文化性企业。文化性企业必须按照文化时代的要求，进行企业再造。只有立于文化潮头的企业，才可能成长为生命型企业，才有可能永远立于不败之地。

2002 年 6 月 17 日，詹纯新董事长专门为《中联重科报》撰写了题为《大力加强企业文化建设》的文章，他指出：“十年的发展表明，中联重科已形成了具有鲜明特色的企业文化，它是公司取之不尽、用之不竭的财富和智慧源泉。正是这种企业文化，给公司带来了有形的和无形的、经济的和社会的双重效益；正是这种企业文化，成为公司竞争力的核心支柱力量；正是这种文化，引导和帮助企业实现由“人治”到“制度管理”的转变，进一步规范公司行为，提高了上市经营业绩和竞争力，树立了投资者信心。”

在詹纯新董事长亲自主持下，博士后科研工作站和办公室开展了问卷调查，广泛听取意见，在此基础上，经董事会讨论和专家论证，初步构建公司的企业文化体系，它由核心理念和分支理念组成。

中联重科的核心理念是：至诚无息，博厚悠远。

它取意于《中庸》第二十六章：“至诚无息，不息则久，久则征，征则悠远，悠远则博厚，博厚则高明。博厚，所以载物也；高明，所以覆物也；悠久，所以成物也。”

这段话的意思是：至诚无息，无息才能长久，长久才能产生征效，有了征效才能悠久无穷，悠久无穷才能变得广博厚重，广博厚重才会变得高大光明。广博厚重可以承受万物，高大光明可笼照万物；悠久无穷可以完成万物。

做企业如同做人，须待人以至诚，创新无止息，才能博大雄厚,才能瓜瓞绵绵以至悠远。面对一个开放和竞争时代，中联重科将一如既往笃行:诚信为本，不息为体，日新为道；广博揽物，厚德载物，悠远成物。在此基础上将我们的事业推向一个更加博厚悠远的境界。

物质资源终会枯竭，只有文化才会生生不息。企业文化是企业发展的不竭动力，优秀的企业文化一定能推动企业的永续发展。

1.5 中联荣誉

中联连续 5 年入选“中国企业 500 强(2008-09-09)
排名从 2004 年的 470 位跃升至今年的 315 位 8 月 30 日，从宁夏银川举行的“2008 年中国 500 强企...

中联位列中国制造业 500 强第 193 名(2008-08-21)
与 2007 年的第 240 名相比，提升了 47 名 日前国家统计局对全国制造业最新统计监测的结果显示，...

中联跃升“中国机械 500 强”前 50 名(2008-07-29)
排名由上年的第 58 位上升至今年的第 40 位 7 月 18 日，《中国机械 500 强研究报告》在北京发布，...

中联重科捧回 6 项大奖(2008-07-14)
7 月 4 日，从美丽的海滨城市威海传来喜讯，在全国机械工业第二十七次质量信得过班组和质量...

中联重科被评为国安工作先进单位(2008-04-23)
2 月 28 日，在长沙市国家安全局举行的总结表彰大会上，中联重科国安工作小组被评为“2004...

中联重科入选长沙工业 20 强(2008-04-23)
2 月 22 日，从长沙市委、市政府举行的全市工业经济工作会议上传来喜讯，中联重科作为 2004 年...

公司被评为长沙市劳 动保障诚信示范单位(2008-04-23)
1 月 28 日，在市政府举行的“长沙市 2004 年度劳动保障诚信示范单位表彰大会”上，中联重科与...

公司被评为长沙市职 业卫生工作先进单位(2008-04-23)
1 月 28 日，市疾病预防控制中心举行“长沙市 2004 年度职业卫生、放射卫生工作先进单位、先进...

中联集团 创新技术闯市场(2008-04-23)
先后开发出拥有自主知识产权、具有高科技含量的十大系列百余种产品、其中 21 种系国内首创 人...

中联重科入选“漂亮 50”(2008-04-23)
日前，《新财经》杂志评选的未来 10 年中国最具成长性的 50 家蓝筹公司——“漂亮 50”新鲜出炉...

中联荣誉
中联集团名列全国十大国企改革典型(2008-04-23)
国有企业是国民经济的命脉和顶梁柱。为进一步树立国有企业的良好企业形象，广泛宣传近年来...

依法纳税光荣 中联重科获两项荣誉称号(2008-04-23)
12 月 14 日，长沙市国税局、长沙市地税局联合举行授牌仪式，为中联重科等 158 家获“湖南省 20...

四块“金字招牌”(2008-04-23)
我公司“中联”、“浦沅”、“中标”、“AA”（湖机）四件商标同时被认定为 2004 年湖南省著...

中联重科被评为省纳税信用 A 级单位(2008-04-23)
日前，由湖南省国家税务局联合省地方税务局共同评选的湖南省 2002-2003 年度纳税信用等级 A...

北方公司入选京城“纳税信用 A 级企业”(2008-04-23)
11 月 11 日，北京市怀柔区国税局举行颁牌仪式，对该区被评为北京市首批“纳税信用 A 级企业”...

中联入选“湖南十大国有诚信企业”(2008-04-23)
11 月 3 日，在湖南省商务厅主办的首届湖南诚信建设成果展上，作为湖南省多年来诚信建设的先...

重点行业效益十佳 中联重科榜上有名(2008-04-23)
国家统计局 10 月 20 日发布 2003 年度全国 105 个工业重点行业效益十佳企业最新统计信息。中联重...

中联集团入选《中国 1000 大制造商》(2008-04-23)
日前，由《剑桥制造评论》独家编制的 2004 年《中国 1000 大制造商》排行榜隆重揭晓！中联集团...

如果你想了解更多中联重科的概况，你可以访问中联重科官方网站：http://www.hnrcsc.com/root/com/zlzk/zl/

第二章 中联重科笔试资料

2.1 中联重科 财务笔试 2014 届，给后人参考吧

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731072-1-1.html

首先，必须吐槽爪机，居然发表不了帖子，害我再写一遍

好，说正事。试卷分 AB 卷，我拿到的是 A 卷，选择（有两分的，有四分的，四分的都是给一堆费用税收什么的计算成本，分清哪些入成本就好了），判断（5 道，一共 10 分，easy),分析题（一道，两小问，给了个企业财务和生产部经理的种种现状，让分析存在什么弊端并提出措施），计算（就是分录题，8、9 小问吧，记不清了，全是固定资产的，购置、安装、折旧、改良、再折旧），汉英互译（三小题，一小题就一句话，前两个英译汉，后一个汉译英，汉译英关键是什么财务报表、利润表、资产负债表、所有者权益表）~

好，说点闲话，进门首先签到，一个教室分四个区，另三区都是理工类的。可以用计算器，发草稿纸（艾玛，居然最后收了，害我记了好多题没用上 ），手机关机（不过还是有人在百度，艾玛，三星大屏幕伤不起 ）。作为酱油党，提前半小时交卷，注定被鄙视，事实证明果然呀，还是乖乖复习中财吧。。。。积点人品以后用好叻

2.2 研发类 笔试题目（部分） 华工大笔试

三 简答题

1. 机械密封件装配时应注意的问题？
2. 叙述凸轮运动规律，冲击特性及应用场合？

这是简答题的题目，我填空 和选择没有记下来 ， 还有两道计算题

2.3 中联重科混凝土机械类哈尔滨笔试归来

我应聘的是中联混凝土，现场工程师（机械，液压）

笔试时间为 90 分钟。一共五道大题，分选择题：50 道左右，判断题：15 道左右，填空题：10 道左右，简答

题：5 道，分析解答题：3 道。题量很大，时间比较紧，所以没有仔细看到底多少道题。

考试的内容很全面，选择题涉及的大部分是机械设计所学的内容，轴的强度，轴承的强度，螺纹连接等部分，大部分是基础题，也有几道相对较复杂的，判断题也差不多就那些知识，填空题有精度的一道题，螺纹连接一道，液压回路一道。简答题有什么叫液压冲击，以及缓解消除措施；起重机抗倾覆能力的计算；液压泵卸荷回路两个；带传动的优缺点还有一个是什么忘了。分析解答第一题是自由度计算问题，第二题是液压回路的计算问题，是基础的，第三题是齿轮传动的选配问题。不让用计算器，我也不知道 cos20° 怎么算。学过很久了，忘差不多了，基本上没戏。最后我交卷子，监考一人还和我说，笔太粗了，下次换个细点的，不知道什么意思。

第三章 中联重科面试资料

3.1 中联重科财务人员 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156054-1-1.html

面试过程：
五个人一起进去 首先挨个自我介绍 然后它会根据你的自我介绍 还有简历对你提出相应的问题

面试官问的面试题：
会问谈谈你之前实习干了什么 主要问的是我会计事务所的工作 你有没有打算考 cpa 过了几门 如何看待工作和生活的平衡之类的

3.2 中联重科面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156053-1-1.html

面试过程：
面试官提首先是让做一个个人的自我介绍，当时没有准备，所以说的比较混乱简单，然后就问了一下基本的在校情况，成绩啊，社团干部经历啊等等，还问了一些家庭情况，然后就说等通知。

面试官问的面试题：
①首先做一下自我介绍
②在大学的整个成绩怎么样
③看你简历有做过学生干部，说说你在大学期间做学生干部的一些心得体会
④你家人对你求职方面有什么要求吗

3.3 中联重科研发工程师 面试经验(长沙)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156052-1-1.html

面试过程：
总体难度还好。先面试人力，只要有相关工作经验的，然后群面，闲聊加性格测试。最后技术面，问了不少问题，还好通过了。

面试官问的面试题：
1 设计过混凝土机械吗？2.搅拌车罐体转速？3 泵马达选型。4.独立设计过什么产品，介绍下产品研发过程。

3.4 焊接工艺工程师 面试经验(长沙) - 中联重科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156051-1-1.html

面试过程：
笔试专业知识后，筛选，然后用人部门一对一面试询问专业知识，以及情景假设
会问些学校的专业知识以及简单介绍毕业设计内容，是否对特种焊接了解，哪些焊接方式适合焊接那些材料等等

面试官问的面试题：
假如一台产品在俄罗斯出现焊接问题，该如何处理，该考虑那些方面因素
然后我就从材料本身材质特性，环境温度，操作设备进行回答了

3.5 售后服务工程师 面试经验(全国) - 中联重科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156050-1-1.html

面试过程：
抽取试题，无领导小组讨论，14 个人，讨论过程中，感觉不要随意附和，也不要太有攻击性，容易使面试人员反感

面试官问的面试题：
对实习经历问了一下，专业问题，税收筹划问题，讲讲工业企业税收筹划的重要性，问问期望的工作地点，是否服从分配

3.6 中联重科质量工程师 面试经验(长沙岳麓)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156049-1-1.html

面试过程：
先是电话约了时间，然后准时赶到公司，带去了简历和证书之类的，一边自我介绍一边看我的简历，大概 35 分钟，然后去人事部进行第二次面试，然后软件上做测评。

面试官问的面试题：
1、自我介绍一下自己；
2、家里是哪里的？父母做什么的？结婚生子了吗？
3、接触过的质量有关的工作有哪些？APQP 控制计划的五个阶段?
4、CAD 识图

3.7 法务 面试经验(长沙) - 中联重科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156048-1-1.html

面试过程：
面试过程分为两次 ，一面和二面，一面比较简单，就是 hhr 面试，会问一些关于简历上基本的问题，只要你过司考了，基本上问题不大，会给你而面试的机会。

面试官问的面试题：
二面，是专业面试，1 对 1，会问专业问题，关于公司法和合同法的问题。合同法定解除
公司担保

3.8 中联重科的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156046-1-1.html

首先肯定是自己在官网投简历，简历过后就是群面了。群面采用无领导小组（6~8 人），通过之后就是单面，3 对 1。群面题目好像是讨论销售部不景气应该整改的流程排序，特别注意说明上写"请不要在纸上写字或随意涂画"，有发草稿纸，可是在群面中还是有不少人在试题上标记，因为群面结束后是要回收的，这也能给面试官反映面试者的细心度，细节虽小但还是要注意。群面不要咄咄逼人不要双方争执不下，遇到有不同观点的，可以说"我对你的想法比较感兴趣，可以谈谈吗"？这既表现了你的认真倾听，又给了对方发言的机会~面试官会很喜欢这种的。我们群面 6 人，最后单面进了 2 个。说说单面~氛围比较好，会随意问些问题，但本人就是栽在这里，新营销代表这一岗位可能更适合男生，并且本人所学专业与其完全不匹配，这其实无所谓，面试的时候没有体现我能胜任这一岗位的优势，之前做了很多准备，但面试时都没发挥出来，很遗憾啊，给各位忠告，把你准备的都展现出来，即使失败了也不留遗憾啦~

3.9 会计 - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107803-1-1.html

一起去的有几个同学，有本科毕业生和研究生，一去会填写资料表，国企办事流程比较多，群面以后通知去见领导，问了一些专业问题，最后谈到工资待遇，待遇很低，最后我们那一起几个人都没有签合同。

专业问题，风险管理，账务处理等等，只要把自己清楚的都说出来就行了。会有压力面，一定要自信一点，因为毕竟是刚刚毕业很多问题需要工作以后才知道。

3.10 综合管理——社群运营面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068542-1-1.html

中联重科昨天在华科面试，冒着大风大雨和在光谷被挤死的危险去了宣讲会 晚上得到通知在地大面试。标序号的就是面试官问我的问题。

临时抱佛脚，昨晚看了一下中联重科的资料，有了一些大致的想法，事实证明这个很有用，最开始是自我介绍。随后，面试官问我的第一个问题就是为什么选择来这里（1）。先说说早上的经历，下雨怕堵车所以出发很早，导致提前一个小时到达，和中联重科的领导们在门口遇见了，然后打了招呼并且帮忙布置了考场 感觉这个应该能加分吧。后来我是第一个面试的 问的问题几乎全部针对我的简历来的，幸好简历没有掺水。问题大概有一下几个：

（2）你面试这个岗位的优势、劣势？

（3）因为我的兼职经验比较多，有一个是和岗位相关的，总之几乎所有的兼职经历都问到了细节。

（4）对我自我介绍里面的内容提问。这个就比较特殊性，不适应全部就不说了。

（5）社团经历 也是和简历相对应问的 整个面试持续三十五分钟，最开始以为是群面，没想到就是一对一。

最后在谈薪水的时候没说好 我 shuo 高了,在最后补充的时候我强调工资可以商量，经历和机会比较重要 。但是后来一想，要是真的要我也不会因为这一点而放弃，总之等结果吧

3.11 中联重科=销售经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048893-1-1.html

HR 很 nice，提前确定了时间和地点，到之后面试官是部门领导和公司总经理，面试很快，部门领导考察专业能力和产品知识，总经理谈职业规划。

3.12 面试中联重科的 新营销代表

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048892-1-1.html
一共是三轮面试，一面除了根据简历来问你一些基本问题外，就是谈谈你对于营销的认识，另外如果有过销售的经验，就需要展开来谈一谈，当时刷人是一半一半，接着就会进入二轮笔试，这个淘汰率具体不得而知，关键是终面，全程都是三个人同场竞争，一个 BOSS，每个问题都轮流作答，但当时我的第一个问题回答中规划得较为有理有据，正好涵盖了 BOSS 要问的第二个问题，所以当宣布第二问结束的时候，我还冒昧提醒了一下 BOSS，我还没有回答第二个问题，他直接回复我说第二个问题就是我先发起的回答，在一问中已经阐述过了，会意的一笑。第三个问题比较的主观，留点悬念，最后就是说我们每人可以提一个问题。基本上就是这样。

3.13 综合管理员职位 - 中联重科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972403-1-1.html
面试时间： 2012 年 03 月 面试地点： 长沙 面试结果： 面试成功

综合管理员职位面试过程：
电话通知面试后，按指定时间去面试，面试官为业务室主管和营销公司老总，我是第一个去面试的，主管很和善，看了我的简历，让我自我介绍，针对我的大学学生会干部和创业问了相关问题。第二论面试是笔试，中文和英文均有。

综合管理员职位面试问题：
你不是这个专业的，来面试这个职位有什么优势

3.14 研发 - 中联重科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972398-1-1.html

面试时间： 2014 年 05 月 面试地点： 渭南 面试结果： 面试成功

研发面试过程：

接到人力资源部人员电话后，前面公司面试。首先是进行无人领导小组讨论，后优胜者留下。接着是 8 个人组成的面试团面试。每人提出很多问题，一一作答。经过此轮面试后，又经过人力资源部领导面试，该面试通过后，又是申报岗位所在领导面试。

研发面试问题：
你对我们公司了解吗？你个人应聘该岗位的优缺点是什么？

3.15 结构工艺工程师 - 中联重科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972402-1-1.html
面试时间： 2014 年 03 月 面试地点： 长沙 面试结果： 面试成功

结构工艺工程师面试过程：
首先校园招聘在智联招聘上投的简历，然后到学校阶梯教室参加笔试，瞎胡答的因为卷子是液压的，不知道怎么搞的，然后直接通知下午到 18 号楼面试，好多人排队，一对一的面试，面试官一直向我推荐另一个岗位，我不同意，面试就此结束。一个月后，打电话说要我了，MD，太慢了也我都签别的公司了。

结构工艺工程师面试问题：
个人介绍，家庭情况，为什么选择中联，对岗位的理解，有什么业余爱好，个人感情状况

3.16 结构分析 - 中联重科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972404-1-1.html

面试时间： 2014 年 04 月 面试地点： 长沙 面试结果： 面试成功

结构分析面试过程：
首先是人力资源部面试，当时的面试官提了不少问题，主要是以前的项目经，学到什么，体验之类的。后来到总部面试，由所长和组长负责面试，也是针对项目经验聊了不少。决定权还是在用人部门。

结构分析面试问题：
一般的项目周期是多久，印象最深的项目及体会

3.17 面试注重实际工作能力——结构工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972412-1-1.html
面试经历：
性格测试，然后是技术笔试，最后是技术面，面试官就是以后的同事。面试的话会对你的经验很感兴趣，因

为事后证明部门招人都是需要直接过来解决某个具体问题的，技术上要能直接上手而不要培训。

面试官提出的问题
问题 1：
技术面试官一般就是你以后的同事，问的问题基本就是你以后要从事的具体工作。

回 答：
由于技术对口，跟 hr 聊得很顺畅。

面试结果：通过 面试整体感受：很好 面试难度：有难度

3.18 感觉还不错，跟主考官聊的挺好的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 7 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972415-1-1.html

面试经历：
首先进行性格测试，通过该方式测定职业倾向；
然后专业技能测试，主要问一些做过什么项目，在项目中遇到了些什么困难，如何克服这些困哪；
最后就是综合面试，该面试过程所提问题较广，主要看面试官心情，问一些为什么要选择我们公司？希望有什么样的工作环境？

面试结果：感觉靠谱 面试整体感受：一般 面试难度：有难度

3.19 中联重科混泥土研发工程师

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731412-1-1.html

各位投混泥土研发工程师的同学注意了，这个工作地点是在湖南益阳，不是在长沙，感觉公

司有点骗人，招聘的直接问你愿意去益阳不？如果选择可以的话基本能进去的。如果刚开始

招人的时候写清工作地方，我肯定不会选择这职位的，我可以投在长沙的职位的，我最起码

也要去长沙。还说待那边基本回不来，我想说的是如果家里不是益阳的，一 211 研究生谁愿

意待那边。
面试的时候也有点小压力，刚开始给你个压力测试，对我这种抗压能力

差的基本就心里打压下去了。说的是一贵族学校来了个大明星的小孩，但这时候也招来很多

记者采访，随之而来的是很多家长投诉，但是校长为了提高知名度，而愿意更多的记者来采

访。他问作为班主任的你如何解决这问题。有兴趣的同学可以将答案说出来，说是考验性格的。随后给你看了昨天笔试的成绩，改的非常认真，分数也出来了。也没有自我介绍，接着就问你写专业方面的问题。最后又问你愿意去益阳不？这问题我已经听过第三次了，看得出来只要你选择愿意应该就会录取，不愿意基本就没太大的希望了。

3.20 2012.9 中联重科 笔试+面试经历

昨天晚上收到中联重科的笔试短信通知，后来还打电话来确认，当时我问了一下明天的笔试是什么类型的题目，那人给我说综合题比较多，开放性的题目。刚开始感觉挺好的，于是上网找了找相关的资料看了看，就是没看本专业的资料了。

今天早上 7 点起床，洗漱完毕，西服穿上就出去了。9 点钟开始的笔试，由于不是在本校，对路况不是特别熟悉，我 8 点 55 才到教室，进去一看已经坐得差不多了，赶紧找个空位坐下来。后来点了一下名，就开始笔试。

我投的是总部的车桥研发工程师，所以选的机械类的笔试题。PS：不同专业的同学是在一个教室考试，根据你的专业发笔试试卷。一看到题，，全是专业题，顿时感觉被昨天那哥们忽悠了~~~~~~~。马上静下心来，细细看了题目，基本上都是机械设计、机械原理、理论力学、材料力学方面的。一、选择题：自由度、连杆机构、齿轮强度、带轮等等，记得不是特别清楚了。二、填空题：齿轮失效形式、轴承的选取、轮系的构成~~~~~
三、计算题：理论力学的关于角速度和角加速度的计算；机构自由度的计算；轮系传动比的计算。四、综合题：齿轮传动轴向力方向，转动方向，斜齿旋向的判断等等；另一个题是找错，给了一根轴，上面有一些轴承、键槽、端盖、衬套等，找出错误所在并标出来。笔试结束。经验：大家出门前一定要看看专业课相关的资料，试题都比较基础、简单，只要看了书，做题应该是没有问题的。

笔试完了之后我问面试大概什么时候开始，考官说下午给通知，可能明天上午面试，也是我坐车回了学校，中午刚吃完饭，一个电话就打过来了，说让下午 1 点半赶过去面试，坑爹啊，又是急匆匆的赶去坐车，稍稍迟到了一些。下午面试有两个考官，进去坐下来先是自我介绍，谈谈项目经历，差不多 3 分钟的时间。然后就是提问，关于我所做过的项目问得比较多，因为我的项目经历和所投的职位比较对口，他们也比较感兴趣，会问得比较细致，项目是我亲自完成的，所以回答起来也都还能应付。不过建议大家在家里还是要做足功课，把项目再复习一遍，以免别人问起问题来回答得不通畅。问完问题后，考官问我有什么想了解的，我问了三个问题。中联重科车桥研究所的情况；5 年后自己能做到什么程度；最后一个就是待遇问题，考官解释说待遇问题得等到签约的时候再谈。

最后说 11 月份的时候会给 offer 的通知，基本情况就是这些。

第一次写自己的面经，这也是我的第一个面经，希望能给大家一些帮助。

3.21 2013 年工程混凝土公司财务岗位应聘经验

我是哈尔滨站的。话说当时网申报的是中联重科总部的财务岗，不知是被刷了，还是因为总部没过来，反正那天晚上身边报的同学都收到笔试或面试（一些岗位比如财务是笔试，一些岗位比如企业管理是群面）通知了，只有我没收到，果断决定第二天上午去霸笔了，霸笔的是混凝土公司的财务岗，题目不是特别难，下午就通知去参加面试——单面：英语自我介绍+简单问一些问题，问我领导不在，租的房子到期了，我从会计的角度应该怎么办，

不能签白条，我当时就汗了，后来就这个问题问我会不会越位，我无奈的说俺会，无语的就结束了面试。后来就没信了，10 月 20 多号的时候给我打电话问了一些个人信息，又没信了，看同志们有的说在十一月中旬，那就再等等吧，就业形势不容乐观啊，哪个企业也不靠谱...但我对中联重科还是很看好的，国企，企业发展前景也不错，后来的姐妹们加油哈！

3.22 中联面试的悲剧 武汉站

抱着对中联的热情，我积极准备应聘，笔试，面试，直到中联建起分公司决定录取，最后招聘委员会面试时被刷。原因很简单的，当时那些领导说我的资格不全，而其中一位领导说不要紧，分公司要的人，叫他们补上就可以了，但是不懂世故的我竟然说我自己是群面表现不好，争取机会进入的二面，可能没有解释清楚，或者让他们误会我是通过后门进来的，其实我是自己通过努力进到二面，一直到终面，我参加了公司的全程宣讲，笔试，群面，专业面。我不清楚为什么自己的这些努力竟被误解，也没有解释的权利和机会，我也不清楚那些高层会在 1、2 分钟内就会匆匆的判断一个人的专业和努力。也许这个世界还有更多的不公平，但是我虽然被刷掉，也让我知道要谨言慎行。也许我的心智还不足以在死板、沉闷的国企生存。现在想想，如果真能进入中联，我的发展空间也不大，自己不太会处理人际，经常会犯些错误。

3.23 中联群殴面经~~~攒 rp 啊

说实话感觉中联不怎么靠谱。夜里 12 点多收到一条短信要我今早 8 点半去湖大面试，还好昨天睡得比较晚不然就错过了。

一面就是无领导小组讨论，俗称群殴。面试开始之前跟一组的人互相介绍了下，也聊了一下，除了我之外都是本科生。题目反正就是比较典型的那种，的从一些东西里面优选一个出来， 然后讨论出一个共同的观点。

我昨天也就睡了 3 小时，一上来题目也没看清楚（这当然全怪自己了），然后方向虽然对，但是有一部分题目其实没有完成的，这似乎也预示着自己要挂。但是自己注意到一些小细节小经验，说不定有用。

1. 之前看面经有人说不要太 aggressive，一定程度是对的，尤其是国企。但是某些私企（今天一弟弟说去华为群殴的时候就伤痕累累，因为完全是“狼”文化）外企就不一定，还是要提前查好。今天组里在思维上做出最重要贡献，也一直在做记录的一个妹子就是这样，好几次我说着话的时候打断（当时我心里就想着 your sister 啊，这下好了把，你也没过），貌似她还打断了别人的话，总之，有点太过于 aggressive。

2. 至于其他通过的几个人，有 2 个人的表现我觉得还是比较值得学习的。他们比较有大局观，及时看表计算时间，在别人说的多的时候能比较礼貌地制止，在别人说话偏离话题的时候也可以正确指正（我怎么就没想到呢!)但是从来不会贸然打断别人的话，总之看起来很有大家风范。其次，他们能很聪明地在别人的观点的基础上，换着花样说说变成新的观点，使自己看起来是很有思想不盲从的人。

3. 个人觉得如果座位可以挑，挑个可以跟面试官有眼神交流的位置会更好一些。当然这只是个人经验，不一定可取。

4. 还有发言的顺序。我们这次是按照坐的序号。第一个人的优势是，如果一件事情没啥好讨论而且观点翻来覆去就那么几个的话，那么如果先说，抢占先机是比较有优势的。但是一旦一个事情特别值得争论而且观点特别多，第一个人其实是有劣势的，因为越到后面的人越可以补充，这样他提出观点的时候其实已经综合了许多别人的意

见，在思想上看起来是更加成熟一些。

5. 说话还是简明扼要的好。我今天第一个说，自己也没控制好时间，然后在细枝末节处也说了比较多，所以其实有超时。最好还是就问题本身说，然后如果要展开观点的话，展开一两个就好，不需要太多。

6. 另外，说实话这个通知实在太赶。所以我觉得就算最近不是面试的旺季，大家要是投了简历，还是就开始准备一些面试的东西把。不然像我这种实力不强还裸面，几乎是必挂无疑了。

暂时想到这么多，大家加油把~~~

3.24 中联重科面试经历

面试完中联重科，感觉还可以，现将自己的经历与大家分享一下。

很早就网投了中联重科集团下属的环卫工程机械分公司以及其他两家分公司，求职意向上可以同时报三项，过了三两天就收的环卫机械发来的素质测评的邮件。效率还是挺高的。呵呵~

中联来学校做现场宣讲那一天总共有三场宣讲会。下午两点的大全集团、三点中联、四点的一院一部。我当时就寻思反正中联都网投而且做过素质测评了，也不着急去占座，再加上之前导员跟我们说大全集团是一个不错的企业，很有发展潜力。就先去了大全集团的宣讲会现场，大全总共宣讲时间也不长，不到三点就结束了，投完简历后，就匆匆来到中联重科宣讲的所在的教室，结果发现人多得已经挤到门口了，工作人员好不容易把门关上，完了就把住门口不再让后来的同学进去了。教室外面还站了不少人呢。我手里揣着我两同学的简历要帮他们投出去，而一院那边四点就要开始得提前去占座，我环顾四周都没有一个熟人，我左等右等，跟门口工作人员交涉，死活就是不让进，给我急得不知如何是好。过了一会终于看见一个熟人，把同学的简历交给她，自己就直接向一院宣讲会场蹦去。

晚上我同学都收到笔试通知了，而我去没有，经一打听原来我投的环卫机械分公司没有过来，我很是郁闷，但我不想这么就放弃了，于是下定决心要去霸王笔。向同学摸清情况后，我把所有东西准备好，忐忑不安的睡了一觉，第二天早上起来就直接来到笔试现场。看到中联 HR 跟她说明了情况，问是不是能有个笔试资格，HR mm 很有职业风范的跟我说得等技术工程师过来了才能定夺。没办法，只能等了。在快接近笔试通知时间的时候，招聘人员都到齐了布置完教室，便安排同学们进入教室了，因为报不同职位的笔试题不一样儿。这期间，我看到一个中等身材的中年人的招聘人员站在教室外，便向他走了过去向他介绍了下自己的情况，他看着我递过去的简历，再弄懂了我的意思后，就简历向我问了些几个问题，然后满意的点点头，然后说让我等等。我感觉有戏，就老老实实的在一旁等着。等到所有通知笔试同学进入教室后，外面就剩下我和另外几个想当笔霸的同学了。我有点急了，里面都开始发卷答题了。我在门口探头寻找刚才那位招聘人（后来知道他是张总），刚好他也看到我，然后急忙朝我走来，把我领进去了，给我一份液压的笔试题。接下来我就进入答题模式，中间我停下来思考的时候，张总还过来提醒我把会做的题先做。我注意到时间也剩下不少，便改变策略，先坐会做的同时，提高解题速度。终于在规定时间把题搞定。交卷的时候，张总还问我答的怎么样，我答曰还行。便谢谢告辞了。（P S 中联的笔试主要是考了些比较简单的概念和常识性的知识，包括的科目有：机械原理、机械设计、工程材料、液压传动、理论力学。不难，只要考前把教材过个两三遍就差不多了。）

晚上收到面试通知，第二天面试我的人居然就是张总。面试过程比较简单。他拿出昨天我答的笔试题挑了两个我做错的题让我再做一遍，结果还是没答出来。然后他跟我解说了一下。之后又让我简单的聊了一下自己对中联的看法，做过的项目等、自己可以接受的薪酬等。因为他对我的情况前一天有了一定了解，我的面试就结束了。临走前张总向我握手边说希望能在中联再见面。我觉得差不多妥了。走出来，感觉神采奕奕。自信了不少，终于一扫前段时间连续被鄙视的郁闷心情。而我的处女面也就这样献给了中联重科。

经验：

1. 听宣讲会前，一定要确定自己的目标，不能因为别人的话就随便改变自己的看法。
2. 要有信心，如果没有自信我就不会去霸王笔，就不会有面试机会。
3. 机会要自己争取，很多事情不是因为你做错了后悔，而是你没做后悔。

找工作的日子比较累，希望自己能坚持到最后，找到一个自己满意、适合自己的公司吧。Fighting！

第四章 中联重科综合求职经验

4.1 中联重科财务专员面试笔试经验详情

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 6 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156055-1-1.html

简历+一轮笔试+两轮面试。
面试地点：中联重科-长沙

应届生，均为群面。第一关是笔试+人力资源部面试，笔试大多为财务专业题目，行测仅涉及 1-2 题。最后一部分笔试为英汉互译，考的是三个表报翻译成英文。笔试较简单。
最后 CFO 面试，剩下的 10 多个人里面只招了 2-3 个。
面试官的问题：

你认为财务应该具备哪些品质与能力。

自己挖了个坑，结果掉进去了。

4.2 中联面试的前前后后

今 13 号的下午，打开电脑，万没想会收到中联的 OFFFER,狂喜之余，觉得有些东西可以记录下来，与我们 06 级的同学共勉。

金九银十，好的公司在十月就全面开始了。有努力，有运气，但归结来还是要对自己自信。

一、去年学长面试上中联的时候，有跟我们讲了面试中联的经验，从那个时候心里潜意识就想进中联了。开学后，一直在网上关注中联的校园招聘。

二、简历

简历，就是要简。主要的还是有针对性，像在页眉印上公司的标志、理念，这些都可以吸引公司。像那种大空的自我评价还是不要的好。

像中联的网申是不需要你自己制作简历的。在它网站上会提示你一行一行的填空完成。所以你可以灵活的根据选择的岗位针对性的填写简历。

有的公司只接受网申，宣讲会现场不接受。但像中联你既可以网申也可以现场投递。一般网申在本地区宣讲会的前一天关闭。所以可以再网申的基础上又现场投递。双保险。

湖大那天的宣讲会跑过去看了下。那时候才感觉找工作很有压力，感觉就是原本像学术报告厅那么大的会场来了需要大礼堂才能坐下的人。挤不进去，撤退。

宣讲会结束，25 号说是给面试通知，等到下午五点，长沙的座机号码打来，明天早上八点中南面试。方式是无领导小组讨论。在网上看了下无领导小组讨论面经。

第二天六点起来，恰不消的到了中南，在场外找到面试分公司的名单，我靠！三十个人十七个是研究生，第一组的已经进去了，赶紧记下我们这组的名字，好在讨论的时候能直接叫出名字，增加面试官对我的印象。

未完。。

进去之前我主动伸手跟我们这组的五个研究生哥哥姐姐握手认识，应该是蛮唐突的，场面好尴尬，不过在外面面试的时候早点放开自己是很有好处的。握手受阻，我反而更坦然的面对了，初次参加高水平的招聘会，就抱着学习的心态就好了 。

无领导小组讨论，我的理解，面试官的考察应该从两个方面来的，一、回答是否清晰、有条理，言语表达方面是否紧张，以及普通话吧。二、无领导讨论，实际上还是要有人来引导方向的，这里要看团队协作能力和隐性影响力了 ，之前看过面经，进去后大家按墙上的编号坐好，有点圆桌会议的意思，一般是不会要求你做自我介绍，直接开始拿题目讨论的。我们前一组是这样的，但是到了我们这组，面试官突然要求我们自我介绍，有点猝不及防，但事前还是稍有准备，而且我又是最后的八号，有充分的时间准备。自我介绍一一说完，正式开始讨论，题目是关于新职员下公司基层锻炼时间比较久了，其他一起进来的都调到好的部门去了，讨论这个职员应不应该走。其实题目本身不是关键，面试官在旁边微笑的看着，呵呵，我就一边看发言的同学，一边观察面试官，当然还要不时的在本子上记下要点，好在自己发言的时候不至于重复要点。

前面说到隐性领导力，开始发言前，我建议先按墙上的序号轮流发言，然后讨论，最后总结，避免无序的插话或争论。呵呵，这也是面经上看过的，不想还被我用上了，说完瞟了下面试官，感觉他还蛮认同。我是最后一个发言的，在我之前，问题的几个要点都被他们讲过了，没办法，在笔记上挑了前面每个人讲的最好的一条，一一念名字认同承接下来，再挑了两条换了词语说法但意思应该跟前面同学讲的差不多的要点讲。呵呵，边讲还在跟同学、面试官进行眼神交流，额，抱着真实的情感的话一般不会觉得假的。

讨论结束后，要选一个人出来做最后的总结发言了，大家这个时候心里都想，但贸然站起来又会太突兀，沉默持续了二十秒吧。呵呵，我总结的话应该会有点紧张，，于是选择了曲线的方式——在之前同学发言的时候，看面试官很是欣赏三号女生，条理清晰，口齿伶俐，不断的点头微笑。于是我举手示意，建议我们请三号来做总结，然后我说三号怎么怎么适合。大家理所当然的同意了。又瞟了眼面试官，还是微笑。面试结束

我们几个出来在外面等，过了不到两分钟，我们还在相互留 QQ，美女就拿了三张复试单出来了，当面就给我我们三个。还有三个没有，感觉中联的初试通过还是蛮高的，看了三组，通过应该有 50%。而且不同的部门面试的情况不同，我们这个部门只有一个面试官，起重的就有三个。而且相当不按套路出牌，我们下一组刚开始的时候居然还进行了英文的自我介绍，我要在那一组估计就挂了 。所以还是要做好充足的准备，这点当然是在我复试结束后才深刻记住的。

在回学校的车上还是想了下复试的东西，觉得企业背景啊，产品种类，企业文化、自我介绍之前都有所准备，应该差不多了，没有去做很多细化的东西

第二天，还是老地方，还是六点起来，相当恰不消的到了中南，复试是八点四十五，是一对一单独面试。没想到一等等到十一点还没有轮到，前面进去的一一个小时的，四十分钟的。都是聊的相当长，出来问同学，问题也是天南地北的策。心想，发挥好自己，突出自己擅长的能力，策！应该可以。

到自己前面的两个人的时候，眼看到中午了，面试官决定改成两个两个的进去。打乱了原计划，从八点站到十一点，还一直伴随着焦虑的状态。这样进去肯定完蛋，不怕大家笑话，我边哼 MJ 的 DANGEROUS 一边轻轻的用脚打节拍。让自己兴奋起来。

和另一个也是报营销的女生一起进去 ，还是昨天初试的面试官，自我介绍，女士优先，我是打算两个人同时面试会有半个小时的，结果我慢条斯理的自我介绍时，考官要求我简洁点，他赶时间。。我心里紧张。之后几个问题都是那个女生抢着先回答，我郁闷，感觉自己像在附和。。。

面试官要求我们用最简洁的语言回答他的问题。什么是营销？刚想说，两个字！爆紧张。。。 两个字怎么概括啊？？直接吱吱呜呜。。还有哪些是营销人员的必备素质？六个字！ 我的个神，完全没料到会这样。。。感觉很糟的时候。面试官说结束了。起身握手，讲了你们两个还不错，又说没有被中联选中也不要气馁，是人才总有用

处的。完全摸不透什么意思。

就这样复试结束。怅然若失吧，一起面试的那个女生也是这么感觉的，时间太不够了　两个人总共才十分钟，别说发挥，简直在里面木讷得可以，当时能多给点时间就好了、

唯一还抱点希望是瞥见面试官桌上我的面试单，初试五个项目有四个是满分，期望面试官忘掉复试。。。。

9.27 的复试，15 天后出结果。国庆期间，继续关注招聘会，相继投了 TP-LINK、美的、华硕、三一等，几乎忘记了中联，就当一次有意义的面试学习了 ，在以后的面试中会更有信心、避免不必要的失误。

现在想来复试实在是很糟糕，之所以能上应该是初试帮了忙。

抱着学习的心态，忘记是在跟硕士 PK、表现自己的开朗、激情的一面。在现场注意细节。十月有好多大公司在招聘，找准自己的定位、多投多去面试。就当学习。就可以了。收到 OFFER，当是意外的收获吧

4.3 中联重科应聘记

我是 10 月 23 号参加中联重科在太原科技大学的专场宣讲会，之前我一直在准备考研，后来同学们说太原科技大学有几场专场招聘会，让我试着投个简历。正好那几天我看不进书去，所以上网浏览有关太原科技大学的就业信息，注意到 23 号有中联重科的专场招聘会，之后我在网上查了一些关于中联重科的信息，做了一份专门针对中联重科的简历。

23 号中午我早早的去了太原科技大学（因为招聘会一般会有很多学生参加，而图书馆的那个礼堂不怎么大，所以我得提前去‘占座’）。下午 4 点宣讲会准时召开（一般专场招聘会都是先开宣讲会，之后接受简历，而后经过筛选，选出进入初试的人），开始播放一个中联重科的宣传视频，接着负责招聘的主管介绍一些关于招聘的事：包括岗位、薪酬等。再下来就是我们投简历。晚上 10 点以前会以电话的形式通知参加初试的人以及初试的时间地点。

投完简历我们一起去的几个人就坐公交车回学校了。从投完简历的那一刻开始，每个人对他们的手机铃声都变得异常紧张。生怕误过通知他们初试的电话。我也一样。

回学校后，我吃了点饭，没直接回宿舍，而是在校园里漫无目的的走。大约 9 点 30 左右的时候还没接到通知，心想估计没戏了，所以就回宿舍，快到宿舍楼时，手机响了，是一个陌生的号，我按了接听键，电话那头的人先问我是不是“王晓东”，在听到肯定的回答后他告诉我第二天早上 8：30 到太原科技大学 11 号楼 6 层参加初试。

接完电话，我回宿舍把这个好消息告诉了我们宿舍的人，然后把明天要的东西都准备好：成绩单、各种证书、学生证和身份证的原件以及复印件（最好再准备一份和昨天同样的简历，以防万一）。打开衣柜把自己大三买的西装拿出来，试穿了一下，照了一下镜子——恩，这个小伙子不错——自己给自己鼓励了一下，呵呵。

洗漱完我就睡觉了，因为明天早上得早起，从中北大学到太原科技大学至少需要 40 分钟。

早上 6：30 起床，洗漱，穿西装，吃饭，然后坐车去太原科技大学（不要落下东西）。我报的是中联重科混凝土公司的生产管理的职位，生产管理和销售的一起进行初试，总共 31 人，分成 4 组，每组 8 人，我被分到第四组。在第一组进去的时候，我就在外面向从里面出来的太科大就业协会的志愿者打听里面究竟在进行什么样的初试。等第一组的人出来后，上去问问初试的情况，这样自己就能提前准备一下。

初试时，8 个人坐在一起，共同讨论一个话题，5 分钟看内容，30 分钟讨论，最后选出一个人来做总结。最后面试官会从 8 个人里选出 2 到 3 个人参加复试。我认为这种初试看的是你的语言表达能力，以及团队合作精神，要不怎么要 8 个人来讨论一个话题？！我从前几组出来的人那里得知：整个讨论很乱，第一，8 个人谁都不认识谁；第二，每个人都想发表自己的看法见解，以便给面试官留下印象。但是就是因为人人都想让面试官对自己有足够的印象，所以每个人都抢着说，结果整个讨论很失败，最后成了辩论会了。

针对这个情况，我把我们组的人的名字都记在一张纸上，然后分别找他们聊天，把他们的个人信息（比如所在学校、四六级、籍贯、爱好等）记在纸上，同时把每个的名字记在心里。轮到我们组时，进去按顺序坐好，一人一张纸，上面是同一个话题，我边看题边在上面及笔记，这时面试官对我说“请不要在上面坐笔记” ，我说了声“对不起”，然后从兜里拿出一张纸，继续做笔记，看到我在做笔记，其他人也纷纷效仿。看完题后，面试官说

可以开始讨论了，这时一个学生抢先说了自己的看法，接着另一个学生有抢过去说自己的看法，我一看这阵势，估计又要乱了，等这个学生会说完后，我赶紧说了句“咱们只有 30 分钟的时间，这样吧，咱们从 1 号 xxx（注：我都知道每个人的名字，所以叫人时我叫得是他们的名字）开始，每人说一下自己的看法，然后再集体讨论，同时由 6 号 xxx 记一下每个人的看法，最后由 6 号 xxx 做总结，怎么样？”我说这话时，面试官还特意看了我一下，我用眼角已经注意到了这点，说明我已经给面试官留下好的印象了。接下来就是发表各自的看法见解，注意这时要用眼睛看着说话的那个人，并用笔记下他的意思，以免轮到自己说的时候和他重复，最后这场讨论按着我预想的方向发展，初试过后，我们组里 6 个人有 4 个人进入了最后的复试，是这几个组里人数最多的。初试完了紧接着就是复试，复试也就是面试，因为我应聘的是生产管理职位，所以在自我介绍时我就说自己曾经在学生会当过干部，组织过活动，并且注重团队合作，还曾两度代表学院参加校运动会，学习成绩中上等.....，自我介绍完就是互相提问。

最后的面试结果要等在全国高校招聘完以后才公布，也就是 11 月上旬。

08 年 11 月 19 号下午 14:43,在等了将近 1 个月的时间后，我终于接到了中联重科的录取电话。其实在这期间我也去了太原科技大学两次，分别给柳工、宇通重工投了简历，但是，这两个企业只招太原科技大学的毕业生，幸好没被它们招走。要不然就进不了中联重科了。塞翁失马焉知非福。

最后我想给还没找到工作和准备找工作的同学提几点建议：

1.端正态度，走出去找工作，不要只等着学校的招聘会；

2.面对你的竞争对手，你要做到知己知彼，并且找出自己的优势；

3.简历要有针对性；

4.一旦你有某项条件没达到招聘方的条件，那么不要急于放弃，要和招聘方多说几个“但是”；

5.面试时，尽量把自我介绍和你应聘的职位联系起来；

6.先就业再择业；

7.参加招聘会之前把自己的衣冠整理好，然后再放松的笑一个，不要太紧张了；

8.希望下一届的学弟学妹门，找工作要趁早，“金三银十”，同时也要沉得住气；

最后希望同学们都能找到一个工作。

4.4 中联重科应聘经历全纪录

研究生成绩还没有出来，虽然自己把握还是很大，但是考虑到最近也没有什么事情，自己也没有经历过大学应届毕业生找工作的事情，所以在过完年之后，还是选择了去参加几场正式的招聘会。

放弃了进入 TCL 的机会，自己也有几家达成意向的工作单位，所以我的心理压力还是不大。22 号我就来到了长沙。这几天天气忽晴忽暗，24 日，经过长途跋涉，到了中联重科（ZOOMLION）的本部，大型的拱门气球，宏伟的建筑，人山人海的应聘队伍，让我新鲜而震惊。刚刚跨进大门就发现了几处领表出，拿到了表，这才发现有 1500 多个岗位，于是坐下来仔细的挑选适合自己的几个岗位。但是结果几乎是让我绝望：因为这次招的基本都是中层干部，除了理工技术方面需要应届生而外，其他无一例外的都写明了要至少两年以上工作经验，不禁狂汗。

就在自己犹豫的时候，内心忽然冒出了一个念头：要成功就必须要先有强烈的心理暗示——我一定要！呵呵，这都是大学期间在陈安之老师的书籍音像中偷来的。于是，我拿出自己的学生证和身份证排在一群队伍后面，准备领表——我准备应聘高级海外营销代表！

排队过程中，我忽然发现就我一个人的身子瘦小。（其他的基本上都是抱着一叠的证书，毕业证、硕士学位　证，包括清华等一流名府的）不过马上就恢复了镇定，因为想起了一年前在贺龙体育馆和湖大、中南 PK 最终胜出的事情，内心开始酝酿策略...

好不容易轮到了我，我镇定的递上学生证和身份证，告诉人力资源部的同志：您好，我想应聘贵公司的高级海外营销代表，这是我的证件。

啊？你是应届毕业生啊？你没有看到我们上面明显的说了不要应届毕业生的吗？是的，我答道：对不起，我

正是详细的看了说明，我觉得自己完全符合上面的所有要求，我一直都对贵公司.....

经过我们的一阵博弈，我拿到了一张应聘表格，这才通过安检(保安的检查放行)几个穿梭，我到了会场，已经是中午一点多，公司给每个人提供了午餐，我去领了一份，吃完，填好自己的表格，递交等待筛选。这是一个漫长的等待，大概到了三点，我听到了我的名字。随后我们被领到一个办公室，在外面等待，又过了一会儿，我们进了面试现场，对面三个面试官，先是一分钟的自我介绍，我觉得是四个人中说的最好的，面试官对我也保持了良好的映像。接着是提问，三个人中有两个都向我问了问题，我都对答如流。比如问到了你觉得推销和营销的区别、你在学校成功的策划活动、你在吉百利公司做什么及成果等。提问结束，面试官微笑着让我们门外等结果，在我最后离开时还有一位面试官握着我的手说小伙子不错的话，这让我不禁暗喜：难道成了？

在外面等待的时候，我和四个聊了聊，四个都是名校毕业，三男，一个曾在上海浦发银行做过三年，另一个曾在几家名企供职，现在湖南卫视工作，另一个男同志话少，但在他面试的时候我听到他说了自己曾经在几家公司显赫的经历；另一女生是正宗的美女，身材高挑，文秘专业，应聘秘书。大概半小时后，结果出来了 ——没有我的名字。那女生和一在浦发干过的成了，我们几个都挂了，呵呵。

我们几乎是最后一批面试的，其他几个都走了。我在大厅前来回走动，感受着这个雄狮的威猛与厚重。后来，整个招聘会结束了，我无意中碰倒了面试我的一考官，他拍着我的肩膀说：小伙子不错，不用担心，你的前途很光明！你有了工作经验后，随时过来，我们欢迎...

我的正式的第一次面试就这样结束了，不过，内心还是开心的。毕竟，我还是闯了“两关”

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html