

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 中国建银投资证券篇

应届生论坛中国建银投资证券版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1835-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 中国建银投资证券简介.....	3
1.1 中国建银投资证券介绍.....	3
1.2 中国建银投资证券品牌文化.....	4
1.3 中国建银投资证券工作业绩.....	4
第二章 中国建银投资证券笔试面试资料.....	5
2.1 中投证券面试过程.....	5
2.2 中投证券压力面试.....	5
2.3 中投证券证券交易员 3 轮面经.....	6
2.4 中投证券行业研究员电面经验.....	6
2.5 中投证券 - 大堂经理面试经历.....	6
2.6 固定收益面试经验(北京).....	7
2.7 研究所实习生面试经验.....	7
2.8 中投证券客户经理面经.....	7
2.9 中投证券储备干部面筋.....	8
2.10 市场部培训师面试.....	8
2.11 国泰基金网上测试, 笔经.....	8
2.12 广州-投行管培-一面.....	9
2.13 在线测试题.....	9
2.14 中投证券在线测评.....	11
2.15 中投笔试.....	11
2.16 北京投行类管培归来.....	11
2.17 YC 中投面试.....	12
2.18 中投笔试题目.....	12
2.19 中投笔试.....	12
2.20 中投面试经历.....	13
2.21 中投证券科技园笔试面试归来.....	13
第三章 中国建银投资证券综合求职经验.....	14
3.1 开个贴汇总一下 2016 校招进度.....	14
3.2 一位中投客户经理的感言.....	14
附录: 更多求职精华资料推荐.....	16

### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中国建银投资证券简介

## 1.1 中国建银投资证券介绍

中投证券全名为中国建银投资证券有限责任公司，是中国建投参与处置风险券商成立的第一家证券公司，成功地处置了南方证券股份有限公司风险，维护了社会和金融的稳定。

中投证券是通过市场化方式处置风险券商的新尝试，开创了我国证券公司风险处置的新模式。

中投证券是目前冠以“中国”字头的少数几家证券公司之一。中投证券没有任何历史包袱，资产质量优良，实力雄厚。

中投证券建立市场化的用人制度，组建了一支高质量、高素质的员工队伍。提供优质的资本市场全方位产品和服务，为客户和股东提升最大价值。

中国建投是根据国务院决定并经中国银监会批准设立的国有独资投资公司，是国家授权的投资机构，注册资本 206.9225 亿元人民币，由中央汇金投资有限责任公司全资控股。公司成立于 2004 年 9 月 17 日，承继了中国建设银行重组分立的非银行业务，持有中国建设银行股份有限公司 10.653% 的股份，是该公司的第二大股东；拥有中国国际金融有限公司 43% 的股份，是该公司的第一大股东。

中国建投在资产管理、重组与处置、工程造价咨询、投资管理与咨询、资本运作、项目评估、企业重组与兼并、金融与非金融企业的投资、托管及清算等方面拥有很强的实力和优势。

中国建投将作为风险券商处置平台，在以市场化方式重组券商的过程中发挥重要的作用。

在中国资本市场发展的关键时刻和证券行业战略性重组之时，中国建银投资证券有限责任公司以崭新的姿态迈入证券市场的发展之旅，历史的机遇和使命，催生了我国券商大家庭的新的一员。

经国务院批准，中国建银投资有限责任公司积极参与与南方证券的风险处置，通过竞拍取得南方证券的有关证券类资产，并以此为基础举资 15 亿元，在深圳这方改革开放的沃土上独家设立了中国建银投资证券有限责任公司，简称“中投证券”。中投证券的成立，是我国资本市场通过市场化方式对券商风险进行处置的成功尝试，开创了我国证券公司优化重组的一种新模式。

未来里程中，中投证券，将始终坚持“以客户为中心，以市场为导向”和以人为本的经营管理理念，着力打造公司的核心竞争力；严格依法守信，提升社会公信力；不断开拓创新，为客户提供最佳服务和产品；追求卓越价值，为股东带来最大投资回报；完善激励机制，吸引和留住最优秀的人才。实现成为证券市场最具竞争力的企业的战略目标。

目前，中投证券拥有 74 家营业部和 24 家证券服务部。<http://www.cjis.cn/cjis/>

官网内容:

中国建银投资证券有限责任公司（简称“中投证券”）是经中国证监会批准，由中国建银投资有限责任公司（简称“中国建投”）独家发起设立的全国性、综合类的证券公司，注册资本 15 亿元人民币，2005 年 9 月 28 日在深圳正式成立。

公司的独资股东中国建投是国有独资投资公司，是国有金融机构，注册资本为人民币 206.9 亿元，股东为中央汇金投资有限责任公司。

中投证券拥有 74 家证券营业部和 24 家证券服务部，分布于全国各地，所有交易网点均已经实现集中交易和集中清算，并建立了灾备中心。公司是国内首家实现客户交易结算资金银行（建行）第三方独立存管、多银行第三方存管和本、外币银行存管的证券公司，客户交易方便快捷，资金安全可靠。公司按照现代金融企业制度的要求，建立了良好的权力互相制衡的治理结构、完善的内部控制制度、周密的风险控制体系和先进高效的信息管理系统，为成为管理规范、内控严密、运营安全、服务和效益良好的具有较强竞争力的现代金融企业提供了制度保证。

公司经纪业务发展迅速，截至 07 年 9 月，公司经纪业务市场份额为 2.628%，市场排名第十位，市场份额上升速度列券商之首；债券业务跻身券商第一梯队；公司新一代集中交易系统首家通过了由中国证监会信息中心、深圳市高新技术产业协会共同主持的成果鉴定，并获得了“国际先进，国内领先”的高度评价。

2007 年 3 月，公司获批成为创新试点类券商；8 月，在首次分类监管评审中，获得 A 类 A 级；9 月，经中国证券业协会批准，公司获得了代办股份转让主办券商资格。

中投证券秉承“以专业精神和卓越服务，提升客户价值”的理念，以“服务、人本、创新”为核心价值观，规范运作、稳健经营，致力于成为最具竞争力且最具价值创造力的现代投资银行。公司坚持以人为本的方针，培养和吸引了大量优秀人才；积极开展业务创新，为客户提供一流的服务；努力改善公司收入结构，增强竞争实力，为股东、客户、社会及员工创造更大的价值。

作为新型证券公司，中投证券致力于中国资本市场，深刻理解国家宏观经济环境下行业发展趋势以及上市公司股权分置改革的特殊文化背景。在涉及国计民生的重要领域，公司与建设银行、中国银行、国家电网、大秦铁路、海南航空等中国最优秀的企业建立了包括股票、债券发行与承销等综合金融服务的业务关系，协助客户实现其战略发展的目标，分享中国经济高速增长的丰硕果实，真正使中投证券与客户共同成长、迈向双赢。

## 1.2 中国建银投资证券品牌文化

### 核心思想与使命感：

《易》说“日月得天而久照，四时变化而久成”，标识整体造型表现了在规则中寻求变化，更在发展中寻求永恒的哲学思考。恪守法规原则又不断探索创新是当代金融业的核心思想。中投证券，将秉承对当代金融理念的深刻理解，恪守法则，勤业创新，实践中国金融的稳健发展。

### 企业及行业特质：

标识由蓝灰两部分构成，蓝色部分代表中投证券睿智、务实、精准、包容的企业诉求，灰色部分代表中国当代金融业稳健务实、持续发展的行业诉求。图形拔地而起，仿佛中国的象征--长城的剪影，又表现了中投证券在中国资本市场上拾阶而上，打造行业标杆的不懈追求。

### 造型与色彩：

标识造型可以看作一个折叠的开始，万象衍生于太极，象征中投证券以无穷的创造力投入到中国金融业的历史变革之中。

标识的结构分上下两部，下部稳固坚定，象征中投证券的稳健作风和坚实基础；上部飘逸上扬，象征中投证券的创新意识及蓬勃向上的生机。

标识的上下部分呈渐变的蓝灰两色，灰色部分寓意成熟，象征传统与积淀；蓝色部分寓意希望，象征现代与包容。两种颜色有机结合，展现了中投证券立足于优秀传统文化和当代金融理念，厚积薄发，不断提升的发展趋势。

标识整体造型与色彩配合，一引一顿，若中国书法，又如卷涌水势，造型灰色调最重处戛然收笔，彰显气势与力度；流动与汇集的水势，象征公司源开八方，财聚鼎盛。

## 1.3 中国建银投资证券工作业绩

1、市场份额由公司成立之初的 1.39%起步，2006 年达到 1.86%，2007 年上升到 2.75%，最高单日市场份额达

到了 4.43%，增长速度名列各券商之首。 中国建银投资证券有限责任公司

2、行业排名迅速提升，由公司成立之初的第十八位，上升到 2006 年的第十三位，2007 年跻身前十大券商之列，其中 7 月份单月排名升到第八位。

3、首家开始并全面实现保证金第三方存管，存管合作银行最多。

4、首家推行保证金双币种存管。

5、首家与建行合作推出银证名片——中投龙卡。

6、首家通过新一代集中交易系统成果鉴定，并获得了“国际先进，国内领先”的高度评价。

## 第二章 中国建银投资证券笔试面试资料

### 2.1 中投证券面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156556-1-1.html>

运维工程师

面试地点：中投证券-北京

本来约的是九点准时开始 然鹅虽然迟到了半个小时 但还是原谅了我 面试官是一个人 旁边还有一个小姐姐做记录 先是自我介绍 然后面试官问了个技术问题

问题是 现在用了三台服务器做负载均衡 但是目前测试时候遇到了一个问题 登陆可以登陆 但是发送委托请求出错 问题在哪 我没答上来 但面试官还是告诉了我答案 并且建议我可以申请其他岗位 很愉快的面试经历 祝贵公司越来越好

### 2.2 中投证券压力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156553-1-1.html>

合规稽查

压力面试，吓了一跳。

面试地点：中投证券-深圳

接到面试通知后，进行了专业知识的精心准备。

面试时，推门进去，一个大圆桌，HR、行政、部门领导、大部门 boss、书记员、还有一个（记不清楚了）总共 6 个人，感觉挺紧张的。专业方面，因为准备的比较充分，得到了大部门 Boss 的赞扬，关于加班和薪酬问题，可能让 HR 误会不能吃苦耐劳，结果没戏。



## 2.3 中投证券证券交易员 3 轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156552-1-1.html>

面试得投其所好，随机应变。

面试地点：中投证券-深圳

3 轮面试，部门-部门分管领导-人力；一般选人还是有内部推荐成功率最高。部门面试不难，主要看简历，不要有虚假内容，部门总还是能看出来，如实回答；分管领导，面试主要看表达、和自信程度，主要也是针对简历问题；人力，一定要在第一次把薪水预期往上打，后面的升级基础是面试工资。

## 2.4 中投证券行业研究员电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156551-1-1.html>

第一份正式实习 电面

面试地点：中投证券-深圳

当时是刚考完期末考，在师兄师姐实习群里看到了招聘行研实习生的信息，投了之后过一段时间收到了研究员姐姐的电话面试。

首先是打电话约了下方便通话的时间，正式电话过来后，对方先是自我介绍了下，然后就着我简历上的内容问了下之前在研究、分析方面的经历，主要是学校的项目，本科的一段创业经历她也比较感兴趣，就又聊了下，最后问了下去到深圳之后的住宿问题以及告知了实习补贴，大概只能 cover 每天的交通和吃饭，不过券商行研大都这种补贴水平，所以没差，而且有时候 boss 姐姐会带我们一块吃饭。

最后确定我面试通过，说明了入职时间、上班时间等细节~组里也有其他的实习生小伙伴，大家相处的很融洽，实习结束之后也成为了好朋友！

## 2.5 中投证券 - 大堂经理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108884-1-1.html>

因为是实习性质的，所以对于工作面试借鉴不是太大，主要问的问题都比较简单，关于证券行业的详细问题没有涉及到，问的最多的反而是家庭情况，什么时间毕业的，然后介绍了一下具体的工作内容，然后就让第二个星期过去上班。

面试官提的问题：

为什么来珠海？

我回答的比较直接和简单，因为我学校不是在珠海，离的还挺远，所以肯定会问道这个问题，这个问题早就想过

了，我就直接说：因为家人都在珠海，我自己也很喜欢珠海这个城市，而且我毕业之前就决定来珠海发展，因为怕自己刚毕业不能适应工作状态，所以在上学的地方干了半年的时间，觉得在任何方面都有所提高，所以就来珠海了，正巧遇到了有合适的机会，所以就来到珠海了

## 2.6 固定收益面试经验(北京)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-210885-1-1.html>

第一轮群面，无领导小组讨论，我那个组有六个人，气氛还挺好的能够谈论起来，对于对方的发言也比较尊重；第二轮单面，问专业性问题

面试官问的问题：

为什么投固定收益部

总结一下无领导小组讨论得出的结论

什么是利率平价

如何平价一个债券该不该卖 有什么标准

## 2.7 研究所实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-210886-1-1.html>

上来自我介绍，然后看着简历挨个问了一遍，然后主要问你有什么研究经历吗，写报告的速度快吗，你将来有什么职业规划，你对路演怎么看，我们偏向要男生...

面试官问的问题：

然后主要问你有什么研究经历吗，写报告的速度快吗，你将来有什么职业规划，你对路演怎么看，发一份你做过的研究报告给我。

## 2.8 中投证券客户经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-210888-1-1.html>

通过

在网上看到招聘信息就投了简历，会有简单的群面，进行第一轮筛选后进入市场部经理的单面阶段，首先是了解个人的详细信息，会问到你自己的评价，以及你的抗压能力如何，能否胜任压力很大的工作，有没有工作经验以及对正投证券有什么了解，为什么会选择证券行业，你对证券行业的看法，以及以后进入证券行业后有什么职业规划。最后侥幸录取，一个月工资 900 保底，那提成。个人觉得抗压能力必须很强，不然会等着喝西北风的。

面试官的问题：

问你对你自己的评价，你的抗压能力如何，你对证券行业的理解，为什么选择证券行业。

## 2.9 中投证券储备干部面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108889-1-1.html>

面试我的是个经理，我首先在网上发了资料给他，他先是问了我对这个公司的了解，因为我是先在网上了解了一些资料，就如实相告，它主要都是他在说，跟我说了这个公司的发展以及前景规划，还跟我说了公司会对我先进行培训，福利不错，不过要有业绩考核跟银行差不多，他还教我怎么去拉业务，这个谈话过程还是挺轻松的。

面试官的问题：

问对于本公司在本地的发展你有什么见解？

## 2.10 市场部培训师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972117-1-1.html>

等候面试的时候，跟一个博士聊天，才得知今天是群面——无领导小组讨论，我一听群面，脑子里一片空白，虽然我并不打算跻身于证券行业，但听到从未见识过的群面，还是胆怯了一下。面试一共是 8 个人一组参加，左右 4 人分别坐在桌子两侧，一个面试官坐在桌子一侧。

首先是 30 秒的自我介绍，然后根据一个 topic 讨论，先是 2 分钟的个人见解，而后是 15 分钟的小组讨论，大家是争先恐后啊，就我一个人在那只是听大家的讨论，完全不知说点什么好，导致在讨论的时候一句话都没有说，当我刚准备说点什么的时候，面试官说时间到了...这就是我第一次悲壮的群面经历...面试官当场通知 2 个人参加笔试，说其他的要回去等通知。

下面附上此次讨论的 topic:

某营业部制定了新规定，销售人员如果当月开户为 0 则被淘汰，如果连续 3 个月开户没有达到 30 个，会被淘汰，该制度刚被实施的头一个月，有 2 人未能达到标准，其中小王曾多次夺得销售冠军，但是由于某些原因近 3 个月开户没有达到标准，而当月表现还不错，就小王何去何从的问题展开讨论，是应该遵守制度让小王淘汰呢？还是应该让小王留下。题目大概就是这个意思的。

【转】

## 2.11 国泰基金网上测试，笔经

一共三个部分，分别是语言类推理、数字类推理和图形类推理，每部分的时间是 6'/16,6'/15,和 6'/16。即 6 分钟答 16 个题或 15 题。

第一部分的例题如：乐器之于“”，等同于“”之于“芭蕾”。正确选项是“钢琴，舞蹈”，这部分时间感觉相对充裕。



第二部分的例题如：一个施工队第一天干了全部工程的七分之一，第二天干了剩下部分的六分之一，问两天的工

作量孰大孰小。这一部分我答得不好，很多题都来不及看了。



第三部分就是图形推理，感觉时间很紧张，但也还好。

大家加油~

## 2.12 广州-投行管培-一面

我被前程无忧阴了，通知的销售，去了才知道是投行。顿时内牛满面。

两个面试官，每人 15 分钟，单面。面试官态度都很好，无压力面，就是聊聊。

很感激他们没把打酱油的我撵出来，祝他们招到优秀的人才。

唉，跟金融业无缘了~

另，中投只发实习 offer，确实是。。。

## 2.13 在线测试题

都是看图推断型的。不太确定正确答案是怎样的。麻烦大家帮忙讨论下 谢谢啦。

2. 你认为下面哪个词形容这张图片的表情最恰当？



A. 无奈。

B. 迷茫。

C. 绝望。

D. 哀伤。

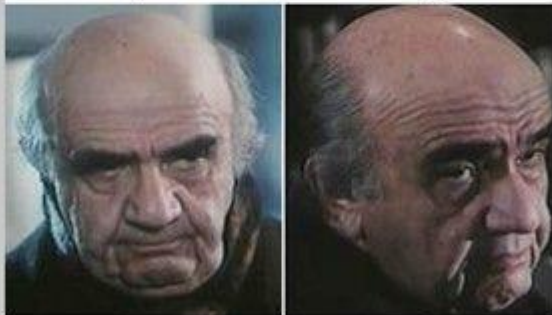
应届生BBS  
bbs.yingjiesheng.com

8. 你觉得下面哪张图片的表情敌意最深？



甲

乙



丙

丁

A. 甲。

B. 乙。

C. 丙。

应届生BBS  
bbs.yingjiesheng.com

3. 图中的女士和先生正在谈话，请你判断女士的反应是：



A. 有些生气。

B. 对这位先生有防备心理。

C. 不置可否。

D. 不太相信。

应届生BBS  
bbs.yingjiesheng.com

## 2.14 中投证券在线测评

情况描述，本人 11 月 25 日的笔试没有去，昨天下午接到短信和邮件。和版上前面几位同学描述的情况相同。怀着比较好奇的心情开始测评，一上来的练习题让我很吃惊，是性格测试。。。长话短说，回忆下来，一共分为好几套卷子

主要内容包括

性格测试；

常识逻辑（类比关系判断）；

根据给出的几个条件，推理判断最可能的情况，从选项中选出；

最后是数字题，有点脑筋急转弯的感觉，只要前面做得快些，时间充裕。

这几天也是笔试面试好多，潜水许久，今天上来做一贡献，同时祝各位同学都找到理想的工作。

## 2.15 中投笔试

感觉好像所有岗位都是同一个笔试题，昨天在武大的笔试貌似人还是很多的。笔试通知里写的笔试时间是 120 分钟，不过监考的人说考试时间只有一个半小时。

考试题目主要是三个部分，1 逻辑题（不知道是不是传说中的行测啊，没做过国考的行测题，不过倒是感觉很像浓缩版的高考语文小阅读。。。）2 数学题，前十道全部是数字规律推理，然后接下来就全部是图形规律的推理，感觉不是特别简单。。。3 基础证券知识的题目。

上面三种类型的题目每种都是 30 道，平均下来一分钟一道，时间感觉还是很紧的。不过我投的是计算机相关的岗位，所以关于证券知识是一点都不懂了，题目都没看就乱写答案了（其实很想全部选 C 来着。。。^.^）

考完下来就感觉是在闹眼子打酱油了。。。发个粗略的笔经攒个 RP 吧。。。没办法，卷子全部回收，没有办法提供原题啦~

## 2.16 北京投行类管培归来

攒 RP~

上午 10 点多到的面试地点。之前电话通知说 1 对 1 面试，实践证明的 2 个面试官，一个是 HR，另一个是个经理。

面试很简单，自我介绍，个人兴趣，为什么选投行，职业规划等。

笔试是 2 个问答题，我不确定把题目写在这是否妥当的说.....

都不难，也谈不上是专业问题，不过确实是和投行什么的有点相关性。

安排笔试工作人员很和蔼，据他说应该只有一次面试，至少他不知道有二面。

BLESS~~

## 2.17 YC 中投面试

听宣讲上说好像只要一轮面试。

管培投行类。

自我介绍。

你最大的缺点。（那些回答经验不足的都是浮云，人家直接打断你，说点实在的，性格上啥缺点，别给我整完美主义啊啥的。。。。）

你未来一个啥规划。对城市有啥偏好。

其他的没问啥了。最后让你问他们一个问题。

其实当时很想问 11 月 4 号那个沙龙会是干啥的，昨天发帖问，没人鸟我。今天去居然忘了问，失策。同志们有人要去面的话，帮忙大家问下撒。

## 2.18 中投笔试题目

考完回来，有几个问题还是不会，发挥大家的力量吧~~~

1、A 债券 10 年 票面利率 10%

B 债券 10 年 票面利率 8%

问在利率变动的情况下，哪个的债券受到的影响大？

2、债券的票面价格是 12 元，利息的增长率是 8%，。。。。。（题目记不得很清楚了），考过的人可知道这题怎么答？

## 2.19 中投笔试

刚刚笔试回来，心情还很低落，给大家说说考试情况，让后来人有个参考吧：

笔试时间为一个半小时——这里要说明一下，开考前我抬头看黑板上还写着时间是 10:00——12:00，等到 11 点的时候我还有一半的题没有做，想想抓紧时间应该也来得及，但是监考人员马上就说考试时间还有半小时，请大家抓紧时间，我抬头一看，时间改成了 10:00——11:30!!! 超级无敌瀑布汗！只能硬着头皮连猜加蒙地赶紧做，最后还是有多道题没有做完：（

内容分为两部分：

1、行测

2、金融专业知识

我以前只做过 IQ 那种测试题，听说跟行测差不多，我就对行测有点轻敌了，今天一做才发现自己超级无敌白

痴！所以请大家还是吸取我的教训多看看行测的题，找点感觉。有人建议我报个公务员考试逼着自己看行测。

专业知识涵盖很广，设计证券市场、基金投资、公司法、衍生工具等等一系列，考完有人建议我把证券从业 5 门的书都看一遍，还要把银行从业的书看一遍（这个想法很好，就是对我这种凡人来说不太靠谱）。我看以前的笔经说的是考会计财务方面比较多，但我今天貌似一道题都没见到。

大概就是这样，我要阵亡了

## 2.20 中投面试经历

我是南京某高校的理工科应届生，网投了中投，应聘的是家乡（苏南某县城）的客户经理。本来自己对此的信心并不大，就是投的看看，毕竟专业相差甚远，在南大的宣讲会也没去。就当在应届生上看到很多人都有过笔试面试时，我也没收到任何通知。过了几天，突然接到老家中投分部的 HR 电话，让我 22 号上午去面试，由于 22 号学校才放假，唯一的一门期末考试也放在 22 号上午，于是 HR 就说推迟到下午，改为 QQ 视频面试:87)。面试前扒了件舍友的西装上衣，有模有样的对着摄像头装翰正，HR 的 QQ 号是女的，面试的却是男的:74)，由于大伙是老乡，谈起来也比较开心，问的问题无非是问我家里是否有亲戚炒股、自己是否能吃苦、以及谈谈我对证券的看法。我是门外汉，有什么看法。。就直说了我了解不多。HR 说他们看中我是因为我的简历中有教育实习的经历（本人师范生），但要上岗的话需要考证券从业资格，然后发了一份证券基础知识 word 让我做做，叫我随便做做好了，没多大关系的，于是我就一边打开 Google 一边做题。。:75)，一个钟头搞定 QQ 发过去，出去打球了。回家后 大概是 26 或 27 的样子，接到了 HRJJ 的短信和电话 叫做一下那个在线测试题，感觉就和行测差不多，除了把握时间以外感觉其他没什么需要特别注意的，做题时这个系统有个 BUG，就是有的题到了页底只有题目没有答案选项，因此选不了，但是题目做不完又不能提交，因此只能耗完答题时间。到了 2 月初，看到 HRJJ 在线，我就问一下情况，本来以为被刷了，蛋 HRJJ 说已经定了，节前有电话通知，节后会通知培训，并祝我新年快乐，过个好年。我小激动了下，可是客户经理也不好干，HR 说了，进去先干营销，营销是什么东西我都不是太懂（大伙忽视我吧。。），但我感觉就和卖保险的差不多，感觉客户经理招本地的应届生不就是本地的人际关系么，豁出去了 人生能有几回搏:70)，大不了我还可以去考我的教师编制:96) 这就是我的经历，希望对大伙有一丝帮助，祝大家 offers 多多，新年快乐

## 2.21 中投证券科技园笔试面试归来

一共两波人，每波 10 个左右，都是应聘客服的多，先是笔试 100 题，不难，只是些证券基础，还有点儿服务人员应有的素质等等。

然后是群 P，什么生存问题，飞机失事，手上的工具有手枪，火柴，一瓶水，一点花生，毛毯，航空地图，太阳镜等等 15 样东西，要挑五样东西出来。先是各人发表意见两分钟，然后大家统一下意见。

然后重点部分来了 嘿嘿 我们组 6 个人 P，结束后被留下 3 个人，说是准备下轮面试，然后进来了个男的，直接问我们几个，谁愿意当客户经理？

一个男生动摇了，我摇头说 NO，另一个英国留学回来的女生也说 NO，然后雷人的一刻来了：好吧，你们两个先回去等通知吧！

事情很简单，他们根本没有想招客服类或者分析类岗位，只想要客户经理。客户经理起薪 1200,佣金 10%，每个月必须拉到 3 个客户来开户，6 个月后转正才拿 1400 块钱底薪，每月任务变成 4 个。他们的主任说，比我高薪的客



户经理有不少，一年拿 30 万的就有一两个。我极度持怀疑态度，感觉他只是想招些新的客户经理罢了。

中途我发现一个细节，就是他们的门口有客户经理离职公示，08 年到 09 年就离职了 30 多人，平均工作时间不到 6 个月，可以想像这个职位的艰辛。

就说这么多，大家自己定夺。噢，我是昨天的 6 号，很老的那个。有个广外的金融师妹挺漂亮的哈哈和我一组的。：)

## 第三章 中国建银投资证券综合求职经验

### 3.1 开个贴汇总一下 2016 校招进度

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031131-1-1.html>

发现中投的版面好冷清，明明是一家很好的券商的说\_(;3 ∩ <)\_

楼主是上周五也就是 22 号在北京分公司做的笔试+无领导群面，当时问 HR 什么时候出结果，HR 也没说太清楚，看样子 HR 也是没把握能不能年前出结果 o(′ □ ′)o

还说在上海深圳也做了相关招聘，不知道上海和深圳的小伙伴进度到哪里了？

以及，北京的小伙伴有收到消息的求说一声呀

### 3.2 一位中投客户经理的感言

各位客户经理同仁，我是你们大连的同事，跟大家一样，怀揣着一个热切充满期待的梦想来到这个行业，07 年乳臭未干，彪乎乎地开始为公司奉献自己的青春，以为公司会将心比心，我的付出会有相当的回报。08 年，为了公司评级，加班加点工作到凌晨，一遍一遍的检查客户资料，甚至造假，欺上瞒下，所有的罪名到头来还得自己顶着；光大营销，拼了命的拉拢开户，公司没有加班费，夜里打车回家公司没承担过一分钱，我认了，觉得大家要同甘共苦，能不麻烦别人的就不麻烦别人。08 年末，行情见底，我风餐露宿开发客户，给人陪笑前倨后恭低三下四，所有的营销费用都是我一口饭一口水的省出来的，公司没提供支持，我理解，羊毛是出在羊身上。10 年，凭自己的努力，一点一滴的积累，开发了 4000 万资产，原以为可以升钻石，公司却突然告诉我，钻石资产从 2400 万提到 5000 万，我认了，金牌也不错，起码有 20% 的佣金提成，于是我努力地钻研，打佣金，终于佣金到了 8 万，公司又告诉我，佣金提成改为浮动，拼死拼活干得再好不过 22%，稍有不慎便只有 12%，营业部还有各种考核，12% 再给我扣掉 15%，邱业定来也，又说五险一金全部从提成里扣，12% 扣掉 15% 之后再扣五险一金，算下来 7% 都不到，我踟躇了，我伤心我的付出从来就被他们无视，我的命运被他们玩弄于股掌。11 年终于来了，底薪没了，打再多佣金也是没用，7% 还是他们施舍给我的。‘他们就差说你滚吧，留下你的衣服净身出户，可是我是净身吗？我被他们糟蹋了四年。

也许是我们太顺从，太老实，老一辈有句话不得不提，人善被人欺，马善被人骑，他们一次次的得寸进尺就是因为一次次忍让。各位同仁，忍无可忍时候到了，我们要让丧尽天良的中投证券知道，人善人欺天不欺，人恶人怕天不怕，做恶多端终有一报。他们为什么开始施行投资顾问制度就是要把我们的客户掌握住，然后赶走我们就会无所顾忌，制度越来越差，就是想冠冕堂皇地赶我们走，不是解约而是要我们主动离开。我们多忍一天，

我们客户就多一分被公司套牢的风险。现在中投主动发难，我们必须联合起来应对，底薪不给了，佣金提成马上也要没有了，俗话说光脚不怕穿鞋的，我们还有什么好怕的，他们已经欺到我们头上蹲下了，“王侯将相宁有种乎”!!

自从到了中投证券我们就被当作二等员工看待，工资从来没按时发过，他们想拖就拖，隔月发工资我们要多承担多少个税你们计算过没有，公司就是把我们当作奴隶看待，或者根本就是一具玩偶，玩完了我们，榨干了我们从此再无兴致。我们虽然是一头驴，但也不能让他们卸了磨之后想杀就杀，我们要有骨气，人死不过头点地，鱼死网破，我们也要争一个公道!!

大家干了这么多年，公司的阴暗，公司参与的违规违法事件大家心里都清楚，以前他们逼一步，我们退一步，现在还有什么可退的，拨云见日的时候到了，再不奋起再不反抗，我们就会像鲁迅笔下的中国人，让大家怒我们不争，哀我们不幸，沉默不是对策，横竖一死，死也要死得光辉，哪怕我们长眠也会铭刻上壮烈!

有路过的同事，大家共同商量一下，为了七千中投证券客户经理，为了你我的劳动果实，大家联合起来，同甘共苦!

请联系我:recoba1985@sohu.com

原帖链接:

中投证券的同仁，我们不该再做待宰沉默的羔羊 (请关注原帖评论)

<http://www.zqjr.com/thread-186930-1-1.html>

中投最近出新政策，基本底薪也没有保障，理论上如果不能有效开户，反而需要倒贴给中投钱，这种过河拆桥的行为着实让人发指。提醒各位关注中投的应届生同学，擦亮你们的眼睛。

祝大家好运吧。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

