

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

怡安翰威特篇

应届生论坛怡安翰威特版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-582-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛(推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 怡安怡安翰威特简介.....	4
1.1 怡安翰威特中国.....	4
第二章 怡安翰威特笔试资料.....	4
2.1 171029OT 经验分享（攒人品帖）.....	4
2.2 怡安翰威特 OT.....	5
2.3 刚做完 ot，一些感想给大家.....	5
2.4 怡安翰威特笔试经验分享.....	5
2.5 20151101OT.....	6
2.6 怡安网测.....	6
2.7 怡安 2015 OQ，感觉和历年一样一样的~~~.....	7
2.8 Aon Hewitt 性格测试部分题目-新鲜出炉（2014 年 10 月）.....	7
2.9 刚做完的在线笔试.....	8
2.10 在线笔试分享~.....	8
2.11 在线测试，附题目答案.....	9
2.12 Aon Hewitt 2013 网申 OQ.....	9
2.13 2013 网申 OQ.....	9
2.14 笔经~.....	10
第三章 怡安翰威特面试资料.....	10
3.1 2017 校招人才与组织绩效咨询一面二面复盘.....	10
3.2 SH Office 人才与组织绩效管理一二面面经.....	12
3.3 Aon 上海所全面薪酬-助理顾问面经.....	12
3.4 BJ 全面薪酬 终面已拿到口头 offer~~.....	14
3.5 GZ 全面薪酬助理顾问一面二面面筋.....	15
3.6 GZ 全面薪酬一面二面终面面经.....	16
3.7 全面薪酬一二面面经，攒人品!!!.....	17
3.8 GZ 全面薪酬一面二面面经.....	18
3.9 10.27 北京 全面薪酬管理 一面（11.09 更新二面.....	19
3.10 BJ 一面到 par 面面经.....	20
3.11 高级咨询顾问面筋.....	21
3.12 怡安翰威特咨询(上海)有限公司实习生面经.....	22
3.13 2017 校招第一轮面试 小组群面.....	22
3.14 面试怡安翰威特咨询(上海)有限公司的数据分析员.....	22
3.15 组织绩效与人才发展部实习生面试经历.....	23
3.16 怡安翰威特北京补招---群面面经.....	23
3.17 11.9 SH 怡安翰威特群面面经.....	23
3.18 11.10 面试及终面通知~.....	24
3.19 【收到二面啦~】11.9 绩效和薪酬 小组面试.....	25
3.20 【case 面归来】11.09 SH 绩效&薪酬助理顾问岗小组面+case 面.....	26
3.21 热乎乎的面经!!!.....	27
3.22 翰威特上海咨询组-实习生面试.....	28
3.23 怡安翰威特 2016 校园招聘面经.....	29
3.24 大概是 aon 的第一个群面面经.....	30

3.25 攒人品，2014.11.28 成都数据分析 case 面31

3.26 上海员工福利与投资咨询一面&二面经历 share~ 31

3.27 纪念我最后一场面试.....32

3.28 一面归来，攒 RP 说几个大家比较关注的问题34

第四章 怡安翰威特综合求职经验..... 35

4.1 想和大家一起探讨一下群面技巧.....35

4.2 给自己一份纪念，给未来的你们..... 37

4.3 GZJ怡安翰威特数据分析员岗位面经~38

4.4 怡安翰威特笔试+一面+二面39

附录：更多求职精华资料推荐.....41

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 怡安怡安翰威特简介

1.1 怡安翰威特中国

怡安是世界上领先的集风险管理咨询、保险经纪和再保险经纪、人力资源咨询于一体的综合性集团公司。在全球 59,000 多名员工的共同努力下，怡安通过创新而有效的风险管理和人力资源管理方案，带给客户卓越的价值。

中怡保险经纪有限责任公司（Aon-COFCO）经中国保险监督管理委员会批准开业，是首家获准在中国境内从事保险、再保险经纪和风险管理咨询业务的中外合资保险经纪公司。中怡的合资双方为美国怡安保险（集团）公司（简称“怡安集团”）和 中粮集团有限公司（简称“中粮集团”）。怡安集团是全球最大的保险经纪公司和再保险经纪公司，拥有完善的网络、丰富的行业经验和一流的专家；中粮集团熟悉中国市场，了解国内的体制和文化，拥有自己的专业优势和网络优势。

通过与亚洲客户的密切合作，中怡保险经纪有限责任公司已成功将自身在风险管理与再保险方面的全球经验带给了那些正在进行国内外扩大经营活动的公司。我们专长服务以下领域：建设与基础设施，船舶，能源，化学制品与药品，金融，汽车与重工业，高科技，零售业，酒店，农业与食品。

怡安翰威特是一家全球领先的人力资源咨询及人力资源外包服务的公司，帮助企业解决在人才、福利及相关财务管理等方面的复杂问题和挑战，从而提高企业的经营业绩。怡安翰威特设计、实施、沟通并且管理执行在人力资本、人才管理、薪酬、健康保健、退休和投资管理等领域的全面战略方案。我们的目标是通过我们的全球办事机构，一流的人才，创新的技术，领先的理念，卓越的运营，成为企业最值得信赖的合作伙伴，为我们在中国的客户带来与众不同的价值体验。

怡安翰威特坚信不断挖掘、提高员工能力能为公司创造价值。怡安中国帮助企业科学地管理风险，管理人才。

如果你想了解更多怡安翰威特的概况，你可以访问怡安翰威特官方网站：

<http://www.aon.com/china/>

第二章 怡安翰威特笔试资料

2.1 171029OT 经验分享（攒人品帖）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123233-1-1.html>

刚刚做完 OT，来跟大家分享一下，求职季攒人品啊~~第一次发帖贡献给怡安翰威特，还请大家多多支持呀。大家一定要记好在 48 小时内完成哦，不要记错时间。OT 由两个部分组成，第一部分为逻辑推理，一共有十道题，每题 2.5 分钟，时间非常充裕，有需要的小伙伴可以提前看一下百威英博的题库，题型很像（我附在附件里啦）。

第二部分是性格测试，有一百道题，不限时。题目是一行有两个陈述的句子，然后让你选择你的同意程度，两个句子只能选择一个。

还有就是如果做的时候出现了页面错误问题，用他给的链接重新登入。我做的时候就遇见了这个问题，但是登入后每做一道题就页面错误，然后又要重新登录，再登陆进去还是一样的问题，后来换了个浏览器才可以继续进行。但是期间登录总共做的题超过了十道，也不知道会怎么算分数。刚发了邮件，等待翰威特小哥哥小姐姐们的回复~~如果有小伙伴遇到这样的问题，记得换浏览器接着做就行。
求面试~~希望大家都能斩获心仪的 offer。

2.2 怡安翰威特 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122505-1-1.html>

刚刚做了 OT，有两部分题目。

- 1、逻辑推理，10 题，每题 2 分 30 秒。小伙伴们可以参照论坛里往年分享的题目，有很多重复。我的里面大概有 2-3 个是新题，难度不是很大，最好提前做一下例题~
- 2、性格测试，100 题，不限时~这一部分很多 OT 的测试都差不多，大家可以根据自身倾向或者岗位要求选择~

2.3 刚做完 ot，一些感想给大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122309-1-1.html>

分两部分，第一部分是中文逻辑题，共 10 题，每题 2:30 的思考时间，绰绰有余。第二部分是性格测试题，这个就根据自己性格喜好来吧。。。主要说逻辑题吧，感觉都是充分非必要类似的中文逻辑题，然后让你判断下列哪一个由题干可以推出。lz 刚开始做的时候完全凭自己的理解去做，等题目做到一半突然缓过神来，明白要根据题干推测而不是凭自己的正常认知推测啊。意思就是，要根据题干来，不要凭自己的认知经验，把题干当作数学题去分析。。。

额，不知道有木有解释清楚。反正就是好好弄懂充分非必要，非充分非必要，必要非充分之间的关系吧。其实挺死板的，嗯

祝各位好运~

2.4 怡安翰威特笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109152-1-1.html>

先说下大概情况：5 号下午收到的测评邮件，11 号半夜前完成，没有短信，我坐标帝都，申请的成都所，小硕。
我选了今天哼哧地带了电脑来到了自以为网络稳定的图书馆准备速战速决。

笔试内容嘛，就是两个部分，逻辑推理和工作倾向测试，逻辑题只有 10 题，分为纯逻辑题和比大小排序题。每题 2 分半钟的限时，不能退回修改，时间还是很充分的。

纯逻辑题就是充分必要条件的各种变形，题目难度会自动加深，第 9 题的时候出现了一道怎么也绕不过弯的题。

看到其他同学说没有刷出比大小题，我也觉得很奇怪，到了最后一题才出现了排序题。

总的来说都比较容易，确实如邮件所说，无须做任何准备。

工作风格测试限时 60min，共 65 题，每页 5 题，共 13 页，可返回查看上页。

做到第 3 页的时候杯具发生了，嗯，就是网断啦，用原有的账号登陆会显示题已做完，然后就按照邮件里说的回复给 aon 的工作人员，又辗转打了两个电话联系到技术人员，最后给了新的账号密码。

不过幸好逻辑题已经保存了，所以只用重新做后半部分。

下午在折腾图书馆的破网半天后，终于成功做完了所有题目。

在此提醒还未做网测的同学们，一定要选择网络非常稳定的地方啊，最好在工作日做，这样出现问题能找到解决的办法，AON 的 HR 还是非常负责的。

稍微有些波折，希望能攒攒人品进面试咯。口水话太多的话也请见谅，我第一回写这个。

2.5 20151101OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997548-1-1.html>

小光棍节，做了怡安翰威特的 OT。

10 题逻辑，和百威英博的笔试很像，这次遇到 4 个新题，大家可以参考一下。

114+100 性格测试，be yourself 就好！

弱弱地问问，有人知道薪酬和未来的职业发展么？谢谢~

[怡安翰威特 OT 新题.doc.pdf](#)

2.6 怡安网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889499-1-1.html>

前天做了怡安的网测，前面十个逻辑题就如以前的旧帖说的大都是百威的 OT 原题，我只做到一个新题，把百威的资料贴在附件里有需要的小伙伴可以看看，最近求职坎坷，发帖怒攒人品求转运啊。论坛好冷清啊，有申请的同学请出来冒个泡，大家可以交流交流。就酱，白了个白！

[AB OT 简易版.doc](#)

2.7 怡安 2015 OQ, 感觉和历年一样一样的~~~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890905-1-1.html>

弱弱的问一句, 截止日期为 10 月 23 日, 是到 23 日 24:00 不?

刚开始整, 感觉整个人都不好了, 呜呜

谢谢大家~~

Aon Hewitt 怡安翰威特2015校园招聘

申请表 应聘职位 通知 预览

申请表

- * 基本信息
- * 教育经历
- 奖励&活动
- 工作经验
- * 技能
- * 开放性问题
- * 简历照片
- * 简历附件
- * 提交申请表并接受测评

(* = 必填项)

简历状态:
未提交

Technical Support
Tel:
021-51716288-8023

开放性问题

* = 必填项

* 1. Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English within 200 words)

* 2. Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English within 200 words.)

保存&下一步 跳过

2.8 Aon Hewitt 性格测试部分题目-新鲜出炉 (2014 年 10 月)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891262-1-1.html>

先前已经看到好多发 OT 部分测试的帖子了~~~我遇到的题目和上面的题目一样。所以就不重复发了。第一部分测试, 限时一共 10 道, 每题 2 分多钟的样子。

将第二第三部分题目奉献出来仅供参考, 因为不知道每个人做是不是一样的题目, 会不会根据前面的回答而改变后面的选题。一共是 114+100 道, 不限时间。第二部分可以返回去看前面的题, 第三部分没有返回键, 所以请思考清楚后再选择。

P.S 请原谅我没有整理太多的格式上的东东。祝大家今年都能拿到好的 Offer。

[第二和第三部分测试.doc](#)

2.9 刚做完的在线笔试

下午刚把 Hewitt 家 OT 做完，分三个部分，第一部分 10 道题测逻辑，遇到 80% 百威英博原题。二三部分工作能力和性格测试 114+120 道，大家准备好。。。

附送百威题库，有很多原题。希望能帮到小伙伴们！

[往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 483, 下载积分: 应届生币 -2 枚

[AB OT 简易版.doc](#)

34.5 KB, 下载次数: 90, 下载积分: 应届生币 -2 枚

[Hewitt OT.zip](#)

422.97 KB, 下载次数: 130, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.10 在线笔试分享~

刚做完笔试，总体来说，时间很长，主要是偏向性格和情境测试，时间不是问题。

- 题型

以下是官方题型介绍。

感谢你申请怡安怡安翰威特校园招聘职位。

我们秉持最优人岗匹配的用人原则，希望帮助每位候选人找到最适合他/她发挥能力的岗位，也希望为我们的团队找到最合适的伙伴。

你将要完成的在线测评环节共分为三个模块：逻辑推理测验，通用能力测验，以及个性倾向问卷。

逻辑推理测验共 10 题，每一题限时 2 分 30 秒，一般可在 15 分钟内完成。

通用能力测验共 114 题，不限时，一般可在 30 分钟内完成。

个性倾向问卷共 120 题，不限时，一般可在 30 分钟内完成。

请仔细阅读每个测评模块的指导语，并如实回答问卷中的所有问题。建议你安排一处不受打扰的房间，一台安装最新浏览器并能够稳定连接到互联网的电脑，并预留出 75 分钟时间，一次性完成所有的测评模块。

再次提醒：整个在线测评环节包括三个模块，请勿遗漏。在完成每一个模块之后请点击“已完成，可进入下一步骤”来提交当前模块的所有答案。

请点击“继续”按钮开始第一个模块。

- 策略

第一部分是逻辑题，一共 10 道，论坛中有好心姑娘贴出来了她的，我的题目和她的不同，估计是按照前一题答案的正误安排下一题。题目跟百威英博的很像，有一些是一样的，不知道是不是同一个 vendor。题目是逻辑，充分必要性那种，需要快速分析信息，找出正确的一个论断。逆否命题很好用，大家可以多试试。此外“一些，部分”这样的词很有可能是对的。

第二部分一共 114 题，是情境模拟题。参考渣打的经验，经常选不知道可能会认为自我认知不够吧。有些题前后出现，猜测是题目有验伪设计。这种题最不好给建议了，大家按自己来吧，相信你自己！

第三部分一共 120 题，如果上一个更客观的，这个基本是了解你自己认为自己是哪种人，更为主观。这里大家还是凭自己的感觉答吧。我的感觉是竞聘是双向选择，也许你适合咨询，也许不适合，test 可能能说明一些问题，不要进了这个行业才发现自己不适合。我相信大家都会找到适合自己的工作，加油！

Online test 就这么多了，明天还有四大的，替自己赚 rp 了！

2.11 在线测试，附题目答案

刚刚做完测试，总体感觉不难。有三个部分，第一部分有 10 题，每题 2.5 分钟，在我附件里（附上我的答案哦）第二部分 114 题（建议 30 分钟做完），第三部分性格测试 120 题（建议 30 分钟做完）。这个板块人好少啊，所以我来分享一下，希望人品爆发有面试吧



[测试第一部分.zip](#)

2.87 MB, 下载次数: 801, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.12 Aon Hewitt 2013 网申 OQ

1. Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)

*2. Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)

不知道申请什么时候截止呀?? 感觉好难进呀

2.13 2013 网申 OQ

*1. Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)

*2.Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)

2.14 笔经~

先说下大概情况：5号下午收到的测评邮件，11号半夜前完成，没有短信，楼主坐标帝都，申请的成都所，小硕。

楼主选了今天哼哧地带了电脑来到了自以为网络稳定的图书馆准备速战速决。

笔试内容嘛，就是两个部分，逻辑推理和工作倾向测试，逻辑题只有10题，分为纯逻辑题和比大小排序题。

每题2分半钟的限时，不能退回修改，时间还是很充分的。

纯逻辑题就是充分必要条件的各种变形，题目难度会自动加深，第9题的时候出现了一道怎么也绕不过弯的题-

看到其他同学说没有刷出比大小题，我也觉得很奇怪，到了最后一题才出现了排序题。

总的来说都比较容易，确实如邮件所说，无须做任何准备。

工作风格测试限时60min，共65题，每页5题，共13页，可返回查看上页。

做到第3页的时候杯具发生了，嗯，就是网断啦，用原有的账号登陆会显示题已做完，然后就按照邮件里说的回复给aon的工作人员，又辗转打了两个电话联系到技术人员，最后给了新的账号密码。

不过幸好逻辑题已经保存了，所以只用重新做后半部分。

下午在折腾图书馆的破网半天后，终于成功做完了所有题目。

在此提醒还未做网测的同学们，一定要选择网络非常稳定的地方啊，最好在工作日做，这样出现问题能找到解决的办法，AON的HR还是非常负责的。

稍微有些波折，希望能攒攒人品进面试咯。口水话太多的话也请见谅，楼主第一回写这个。

第三章 怡安翰威特面试资料

3.1 2017 校招人才与组织绩效咨询一面二面复盘

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年12月5日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135437-1-1.html>

Hello 大家好，第一次在翰威特版块发帖。之前看了很多论坛里前辈的精华帖，这次也来回馈下后来人！请多多指教！

先说下楼主背景信息：

- 1, 杭州某985 211 高校本硕
- 2, 大四曾在翰威特上海办公室人才与组织绩效咨询部门断断续续实习过半年

此处小总结下，翰威特工作氛围很好，顾问挺愿意带小朋友的。在翰威特，我养成了良好的工作方法论、以及对什么事情都从专业的角度来研究的职业态度。对于当初啥都不会的我来说，非常重要！

废话不多说直接上面经：

一面-小组讨论：

讨论的内容基本上就是那些套路，论坛里有往年的题目，大家可以参考下。大意就是一家 XX 公司遇到 XX 类型的人力资源问题，请你从 XX 角度总结、分析、给出解决方案。

材料的要点主要是：

- 1，公司背景：做什么的（产品、服务）、发展情况、行业竞争形势
- 2，人力资源问题：基本上可以分成三个维度（新员工、老员工、中高层等等）

围绕这两个要点，材料给出结构化、半结构化的问题（会有一些半开放的问题需要回答）

流程顺序是：

自我介绍--看材料--小组讨论（边讨论边总结边画板报边分工）--最后展示--面试官提问

-自我介绍-

一般的原则：

尽量简洁，一分钟内；

突出你和这个岗位的匹配性；

突发情况下：

如果你是靠后的顺序讲，前面的人讲的大同小异，面试官都听烦了怎么办？

"大"声夺人+突出个人特点：此时要稍微提高下嗓门，先抓取面试官注意力，同时可以从自己的个人爱好出发**破局**，来讲自己对于人力资源的理解，为什么适合这个岗位等。爱好摄影讲摄影，爱好音乐讲音乐，whatever~

-看材料、小组讨论、最终展示-

一般的原则：

在面试前请事先充分阅读几家人力资源咨询公司的公众号信息！（模仿他们的思维）

看材料：边看边写，这个时候就应该结构化好你的分析思路

小组讨论：

-结构化你们小组的讨论成果（可画图）

-注重发言质量而不是发言数量：每次发言都要对小组讨论进程要有所影响，也就是你的 **impact!**

最终展示：请充分利用画板，每人选几个问题，各自都有展示的空间，少说背景信息，讲讲你们的分析框架和创新点；展示的时候，请面向面试官，眼神交流

突发情况下：

时间明显来不及，某些组员还在夸夸其谈：适时打断，并给出你的理由，推进到下一步

有些组员不是很了解人力资源的议题，讨论不在点上：请及时帮助他们，解释题目要点和问题

最终展示没有抢到问题怎么办？行之有效的是，做一个分析结构的整理+补充遗漏的地方或创新点（结构 **1+1**；后面的+1 可以 2 选 1）

-面试官提问-

不慌不忙地回答问题，摆事实讲道理，重点在于一个“稳”字。做咨询顾问就是这样。

每个人问题不同，我被问到的问题有：

- 1, 评价自己的表现，打分，给理由
- 2, 刚刚你们回答的是不是有 xx 方面的不足，你认同吗？给出理由

二面-案例面：

48h case 具体内容详见其他帖子。题目的逻辑是一样的。

解题逻辑就不多说了，基本框架都差不多，细节上每个人不同。这里说下几个要点：

- 1, 数据库：可以用一下 WIND 等，学术论文基本没啥用，重点看下几家咨询公司的报告，看看人家怎么分析的
- 2, 数据处理工具：可以用下 thinkcell，让你的数据展示更加直观
- 3, 撰写格式：PPT 标题一定是你的结论，一句话能让人看懂你的故事线，注意提炼
- 4, 撰写思维：结构化思维，结论+数据支撑等（一一对应，不要出现你的数据无法支撑你的结论）

祝大家好运！

3.2 SH Office 人才与组织绩效管理一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132263-1-1.html>

一面是群面，四人一组，三位面试官（一位 hr，另外两位是部门 leader），思维与谈吐都很优秀，让我特别想进翰威特。自我介绍结束后 18min 阅读英文 case，18min 小组讨论，15min 总结，case 结束后由三四个问题，第一题 case review 性质要求英文，后面几题中英文随意。Case 结束后有针对 case 的提问：刚刚展示部分有什么要补充的/拿到 case 后你如何展开的/如果要快速解决问题，提出几个 solution 该从哪个入手

二面是 case 面，提前 48h 发案例材料，是行研+该行业 HR 管理，英文 ppt48h 内发送至要求邮箱。发送完第二天去 office 现场展示，两位面试官是来自该部门的顾问，展示过程中没有打断，展示完了以后有 ppt 相关问题，主要集中在 hr 部分，行研部分只有一两个问题。最后是简历相关问题。

神奇的应届生论坛啊，请赐我 offer 吧！

3.3 Aon 上海所全面薪酬-助理顾问面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129641-1-1.html>

昨天刚结束 case 面，来写一份面经给后面的朋友做做参考。

全面薪酬数据分析师和顾问岗位面试流程都和之前大家说的一样，一面 案例面 最后 par 面

一面：两位面试官

我当时面试的时候是当天的最后一个了，所以最后面试环节也比较的轻松。面试问题都很基本，先是简单的自我介绍，然后会针对他们感兴趣的实习或者过往的学习经历提一些问题。因为我的学历背景比较奇特所以面试官们针对我的学历背景问了好多好多的问题，他们还觉得我放弃自己以前的学历背景然后大转型的跑来做咨询会很可惜，我当时就一把鼻涕一把泪就着我的心路历程一点一点从为什么不做和本科专业相关的工作呀、为什么要做咨询呀、我自己的职业规划说了个遍，最后说服了他们哈哈。

因为面我的两个 team leader 一个是组织绩效部门的，另一个是全面薪酬部门的，我之前是组织绩效部门的实习

生然后校招却投了全面薪酬，所以他们也特别的诧异，第一次看到这样的操作。所以最后也针对我这样的选择，问了好多好多问题，问我想清楚没动机是什么，直到后来成了两个面试官在介绍自己部门到底做什么工作，让我更清楚的了解不同部门的工作内容范围，对 **candidate** 身上特质的要求.....

总之就是翰威特面试官们都非常好人都很 **nice**，面试前做好岗位公司的 **research** 和准备，发挥出自己的正常水平就够了。很多时候面试也要看和面试官的眼缘，面试当中也不用去故意伪装成不是自己的样子，他们做人力的，一眼就能看出来，关键是诚恳诚恳再诚恳。

不过大家面咨询的时候还是要想清楚的事情是：

1. 咨询在你心中的定义是什么样的？是一份什么样的工作？
2. 为什么想做咨询？
3. 为什么想做人力咨询？对人力资源咨询了解有多少，工作内容范围都是些什么？
4. 如果你没有咨询相关的经验或者学历背景和咨询、人力资源咨询相差甚远，要想一下你怎么可以说服面试官你可以胜任这一份工作？

其实想明白这些事情了，针对自己的理由举出充分的实例，我相信都是可以打动面试官的。

二面案例面：48 小时做好 ppt（英文），做一个 pre(中文或者英文)

我拿到案例的时候，就立马动手开始了。我的时间安排是拿到案例的头 6 个小时就开始看资料搭框架整理逻辑，想好我决定从哪方面入手去分析这个案例。接着我开始算数据，比对数据得结论。基于数据呈现给我的东西进一步去梳理我的逻辑线。第二天，就整一天的开始画 ppt，变画 ppt 边想好每一块讲什么，再不断补充需要的数据。记得呀，交了初稿之后还有些时间给你呢，这个时候要记得去检查美化片子整理讲的内容，绝对不要有错词，**面试当天是可以有最新版本的！！！！**

这个案例大概是要你作为一个咨询顾问的角色，把你的面试官当成客户公司的管理层最终去汇报做 pre 这样一个形式。

对于数据，其实不同的人，会从不同的维度和方向上去分析数据，得出的结论肯定也会是不一样的。案例面的关键是你的逻辑线一定是串成一条线的，每一张片子的内容一定是对你的结论或者是建议有作用的，如果没有作用，那么这些数据放上去就是没有用的。自己每一个观点说出来，一定是要有数据的支撑，不能想当然的说啊我认为就是这样。

会场的时候遇到了一面面试官很开心的打了招呼，还有一个很漂亮好像也是做薪酬的姐姐，还祝我面试成功，啊感觉好开心。

面试的时候是一位男面试官，两位女面试官，人也都很好。这次我又是当天最后一个，所以感觉他们都挺辛苦的。我选的中文讲，因为我觉得薪酬还有数据的专业术语挺多的，用英文如果讲错就完蛋了。全程也没有打断，不过后面问题有些还挺好的，会针对我做的片子去细化一些问题让我解释一些异常数据，其实这都是引导你去思考的一个过程，对于我不知道的我还真老实的说我不知道我当时也还真没有从这个方面去思考...还问了比如问了我从战略层出发，人力模块怎么具体到点去支持某几个具体战略的实现；怎么在管控好人力成本的同时保证人才留用和引进.....

最后还问了些题外的问题，就比较轻松了，不知道为什么他们都逗笑了哈哈哈哈哈。

大概就是这样了，还没有收到 par 面通知，怡安翰威特整个公司氛围特别好，希望可以拿到 offer!!!

最后一点小 tips:

1. 说话要有逻辑，分要点说清楚;做 ppt，每一张的 title 一定是一个观点，不只是陈述一个数据或者趋势 **Be analytical !!!**

2. 行头穿好，男孩子西装领带皮鞋女孩子高跟衬衣套装穿起来，面试起来都会觉得自己带风哈哈
3. 自信一点，你自己都不相信你可以胜任这个工作，面试官为什么要相信你
4. 准备准备再准备，如果是你特别想进的公司 **Do research!!! Be well prepared!!!**
5. 心态要放好。校招很辛苦，对身心都有很大的压力，楼主这个秋招也是全国到处跑到处飞，不过要相信过程是辛苦的，只要努力但是结果都会好的。

祝大家都拿到心仪的 offer, Oh yeah!

3.4 BJ 全面薪酬 终面已拿到口头 offer~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129581-1-1.html>

11.14 号刚刚完成 BJ 的终面，所谓前人栽树后人乘凉，也来分享一下自己求职的经历。

因为做了太多的笔试，OT 环节已经记不清了，但论坛上应该是有往年资源的，大家自行搜索就好。

10.27 初面：

今年的初面是单独面试的形式，2v1，问的就是一些比较常规的问题，中英文混杂，包括自我介绍，为什么想来 Aon，为什么想做咨询，特别的还问到处理客户关系的问题，总的来说一是考察 **motivation**，二是情商，三是看沟通风格能不能契合 Aon 的文化。楼主大部分的问题是直接用英文准备的，这样即使临场转换成中文也不会觉得困难。

11.9case 面：

提前两天 HR 会发 case 到邮箱，材料内容很丰富，要求也很清晰，提几个比较关键的点吧

- 1) 咨询小白可以在网上搜一搜咨询 ppt，大概了解框架；最后的 pre 最好也有一个清晰的思路框架
- 2) 不要只是简单堆砌数据，要有 **interpretation**，但是你的结论一定要有 **solid data support**。大部分 challenge 都会集中在这里，包括楼主自己遇到的，所以数据的处理还是要注意严谨性
- 3) 态度与心理准备。通过二面，楼主学习到其实在以后做咨询的过程中，更多的是跟客户探讨、沟通，而不是你做出一个最后结果，不断在客户面前 **defend** 自己。因此，一个谦虚的态度就很重要，对于面试官提出的不足，与其来回 **argue**，不如大方承认这是自己的失误。从始至终，楼主都拿笔记录面试官分享的每一条经验。所以，抱着一个学习的心态，做好被 **challenge** 的准备，面试官也知道应届生的水平，最看重的还是你是否有好奇心，是否有勇气去面对比你 **senior** 的人，在做 case 的过程中，是很痛苦还是享受。

pre 完后，问了楼主过去两天做 case 的感受，我想这个环节也是为了让大家提前体验一下做咨询是什么状态，过程相信大家都很痛苦，但最后做出一个东西你是否会有成就感，很关键地鉴别了你是否适合、热爱这个行业。还问了一些行为面试的问题，都在从过去的经历中考验你的抗压能力和解决问题的能力。

11.14 终面：

楼主之前在论坛上看到很多三面很 **struggle** 的例子，但 BJ 从一面到终面，楼主的面试体验都非常好，面试官尊重每一个背景的候选人，并且真的是在教你以后在工作中遇到相似的问题怎么去解决。所以 Aon 在不同城市可能风格上还是有差异的，这一点在最后终面和合伙人聊天的过程中也被证实。走到终面，其实还是看你的 **motivation**，你自己是否想清楚了咨询能否给你带来理想的生活状态，其他还有一些情景问题，还是在考验与上司、同事相处时的情商吧。面试官是楼主二面时的面试官之一，可能也是聊得比较投缘，当场就给楼主吃了定心丸，说过几天会有 HR 来沟通下一步的事宜。

分享这些，也是为了回馈自己在这个论坛上收获的满满的经验~~希望大家都能拿到满意的 offer~

3.5 GZ 全面薪酬助理顾问一面二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128182-1-1.html>

一直以来都是看面筋 没写过 所以来还面筋啦 顺便攒人品 hhh

【一面】

楼主是 10.30 号上午最早面试的那批，坐了前一晚夜间高铁去的，早上到了南站之后简单吃了点东西化了个妆就去了 ifc

到了 aon 之后还听到前台小姐姐和另一个人说刚刚有个人拿着行李箱来的。。。指的就是楼主了嘍

一面是单面，面试官是一位挺温和的大哥哥，面试时间在 10min 左右

开始是自我介绍，然后就是一些关于公司，岗位的了解，以及一些围绕简历展开的问题，最后让我用英语回答自己和其他应聘者相比有什么优势

临走面试官还说我可以问他问题，楼主脑洞清奇地问了很白痴的俩问题。。。一是结果什么时候出，二是对楼主表现有什么评价，面试官笑着说面试通知归 hr 管，对我的评价今天无可奉告。。。

总结：虽然问题不难，但是楼主感觉自己答得很不好。首先对公司了解不够，所以这部分的问题答得一塌糊涂，不知道的地方楼主就直接答不清楚不好意思。而且最后的英语问题因为不想和准备的自我介绍重复所以现编了三条，说的有些乱。。。面试官一会儿笑一会儿皱眉，摸不清楚到底对楼主满意与否，而且有时候会盯着楼主的手看，关于这个，面试完楼主才发现早上洗漱用来绑头发的黑色皮筋儿还突兀地绑在手上。。。面完楼主就觉得自己没戏了。

【二面】

接到二面通知电话的时候已经是一面的第三天下午了，楼主听到之后超级激动，还跟对方说以为自己挂了，对方没理我很淡定得继续说通知。。。

开始说的是 4 号发 case，后来又通知 pre 前 48 小时发

于是楼主 6 号上午 10 点收到的 case，8 号早上 9:30pre，没错又是最早的一批唉

楼主有严重拖延症，所以一直到 6 号下午才开始看 case，在此奉劝小伙伴一定要早开始准备！

尤其是楼主是以前没有做咨询公司 case 经验的小白，根本无从下手，只好在网上看一些案例分析的例子，比葫芦画瓢

6 号下午到晚上，楼主主要在啃 pdf 里的资料和数据，把一些质性分析的结论罗列出来，还找了一些行业调研报告

7 号上午楼主起晚了，简单把中文框架列了一下，就收拾东西坐高铁去了

在高铁上楼主很着急，不停修改内容框架，把中文 ppt 做了出来，这样有助于我理清思路，大神可以直接做英文

~~~

晚上到酒店之后，主要就是把英文版本的做出来，然后简单美化了一下 ppt

弄完已经是半夜三点。。。

第二天楼主七点半就起床了，练习了 pre 半小时，又修改完善了一下 ppt，就出发去 pre 了

到公司以后，等了半小时，面试官 10 点左右才到，听前台说他们一大早做 case 去了

楼主是第二个 pre 的，面试官一男一女，女士很认真在听，男士全程看这看那，感觉并没有认真听楼主在说什么。。。

pre 的过程中女士还提醒了楼主时间

pre 完之后没有任何 challenge，可能楼主做的东西太表面让他们没有 challenge 的兴趣。。。

总结：楼主缺乏做 case 经验，整体 pre 偏向 business strategy 的多了些，关于人力资源的东西说得不够深入，而且 excel 表的数据利用的不多。不过，做出来的东西虽然不知道在面试官看来怎么样，但在楼主这边至少是逻辑自圆的。。。还有就是楼主 ppt 水平一般，听说咨询公司都特别看重 ppt 美观唉~~~面完没有被 challenge，看来希望渺茫了~~还有就是前台长发女士态度很不好，问她厕所在哪都一脸不耐烦哼。二面面试官感觉听的不认真，不知道是不是压力面的一种，总体来说面试体验一般。

好啦，面筋到此结束，希望大家都能收到心仪的 offer!!!

### 3.6 GZ 全面薪酬一面二面终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127970-1-1.html>

LZ 这周面完 par 面，在应届生上看了好多经验贴，所以决定面完之后一定要发帖回馈，还特意申请了一个账号 \(\^o^)/~

好的废话不多说进入正题。

LZ 本科某 985,211，英国小硕。专业金融经济类的。10 月下旬投的简历，然后就是 ot。ot 的题都比较简单，但是要保证正确率。网上基本都有答案。

10 月底一面，2v1，我遇到的两个面试官都比较友好，不过感觉其实跟个人准备也有很大的关系，面的过程中各种细节要体现出你是深思熟虑过决定申请这个工作，然后你也很 qualified。基本上是中文面，最后让用英文举一个的例子。然后比较意外的是问了最近在看什么书，这个也没有准备，但刚好自己最近在看一本书，就顺口说了。当天晚上就收到了 case 面的通知，其实满打满算 LZ 一共有两天半左右的时间，但是当时因为奔奔波波太累了，所以扫了一眼两个文件以后，心情比较疲惫地睡到第二天十一点。然后开始看。因为专业不相关，所以一开始按着自己平时做作业的思路做了个框架，但是感觉真的很不对，然后！就又一次借助强大的度娘，看了很多薪酬设计的咨询方案，然后思路就清晰了很多，列了个新框架就开始做了，这个时候已经是面试的前一晚了。用某个统计软件随意做了一下数据，因为 excel 太久没用，用着还是有点不趁手，后来把数据倒过来作图的时候也很是费了一点时间。第二天下午 pre。pre 之前跟一群面试的小伙伴在一个小会议室里等，聊了聊之前的情况也分析了一下局势，小伙伴们的结论是如果 challenge 很少的话一般是过不了的，当时 LZ 就有点害怕。但是后来事实证明其实 challenge 很少也能通过的所以大家不用担心这个问题。pre 过程，15min，一开始三个人，坐很远，后来出去一个。LZ 当时没带眼镜，看不清他们的脸，但是出去那个应该是个男的。LZpre 了很久才意识到自己几乎没有看听众（其实没戴眼镜真的看了也看不到什么 o(∩\_∩)o）然后试图看一下两个在听的姐姐，其中一个就特别夸张地打了个哈欠，另一个正在看手机。大概。。LZ 比较迟钝，当时内心是：是不是自己数据做太多太无聊了怎么办。但是不知道怎么办因为 ppt 内容太多了只能继续 pre。结果完了以后也是基本没有问问题，直接让 LZ 走了，打哈欠的姐姐还说了一句你回去等通知吧。LZ 心想这不就是拒了吗，但还是很有风度地说了句谢谢然后开门出去。这个时候是真的很难过了因为这个 case 真的做的很辛苦很用功啊。结果在家颓了个周末又加上两三天之后，收到了 par 面通知。

par 面，是真的，很可怕。在写之前 LZ 还是想先表达一下被 par 虐完崩溃的内心。





好了平复一下心情继续说，之前看论坛 par 面都是那种和风细雨聊聊人生谈谈理想之类的，所以 LZ 就准备了一些职业规划啊留学生活啊之类的说辞。但是！par 完全不按套路出牌啊好吗！LZ 进去的时候 par 大概刚开完一个会，一边皱眉一边看 LZ 的简历，一边看简历一边有点嫌弃地问你学这个专业的怎么会想到做薪酬咨询。然后说到专业，就问我一题。题我就不透露了，就是那种，既有宏观分析又有脑经急转弯的问题。嗯，认真说 LZ 是真不知道，只能瞎猜。猜的过程中 par 不断质疑 LZ 你到底是不是读这个专业的这个都不会你到底是不是留学回来的这点常识都没有之类的真的质疑到 LZ 怀疑人生，好吧事实上这块一直是 LZ 的弱项，只能说 par 直接就戳到了 LZ 的痛点吧，因为自己是真的蠢，所以也很坦然接受。到最后 par 就不想多跟 LZ 讲话的样子了问你还有什么问题吗。LZ 来之前看过知乎某帖说 par 一般在看到你的前 3 分钟就已经决定好了要不要你，以后的时间都是在佐证 ta 的判断而已。所以这个时候 LZ 觉得 par 很大可能就不要自己了，那。。花了那么多时间精力金钱也不能白浪费啊，所以 LZ 就问 case 应该怎么做。par 说 ta 的标准是：1. ppt 一定要好看！2. 前后逻辑要一致！3. 导出结论要严谨！！！好的渣渣默默记下来回馈社会了。然后又聊了几句，par 就一种聊完了的姿态，LZ 就弱弱地说了句谢谢就出来了。



好了面经结束。有借有还，感谢论坛。大家加油

### 3.7 全面薪酬一二面面经，攒人品！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126468-1-1.html>

LZ 前几天刚面完二面，感觉并不好，听说应届生是个神奇的网站，发个帖子攒人品！！

一面：做完网申和 ot 大概一周内就接到一面的电话。一面是二对一的个人面，大概 15-20 分钟。主要问了 why 咨询、why 怡安翰威特、职业规划、实习经历等等。可能因为我是从美国回来的，所以只说“你留学回来的肯定英语没问题了”，全程都是中文。其他非海外背景的同学，也只在被问到了一个英语问题。总体气氛很轻松愉快。面完之后第二天下午就收到邮件，进入二面了。

二面：二面之前给了 case，自己准备 15 分钟 pre，英文 ppt，中文讲，还有 5 分钟 QA 环节。这部分我觉得做得不太好，时间紧、数据多，感觉分析出来没什么重点。面试的时候是 3 位面试官，主要由一位面试官，提问，问了一下具体的 suggestion 以及这么多数据能得出什么结论，还问了 why 咨询和给自己的 3 个标签，然后就结束了。

不知道是不是因为是压力面的关系，感觉几个面试官都是冷漠脸。

建议的话：1. 一面就多准备下简历上的内容，包括每段实习经历、hard skills、沟通能力以及具体的例子；  
2. case 面的话很花时间，一定要好好研究数据，做好被 challenge 的准备。

怡安翰威特真的算是 dream company 了，我还记得 10 月 3 号开始网申的时候我特别高兴，没几天就提交了网申，做完了 OT。

攒个人品，希望能拿到 offer，毕竟通宵撸 case，不眠不休 30 几个小时，对 hr consulting 也算得上真爱了，加油！

## 3.8 GZ 全面薪酬一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126263-1-1.html>

都说应届生是神奇的地方，重度拖延症发面经攒人品啦！！！！

全面薪酬管理助理咨询—深圳

面试地点：广州国际金融中心

[一面] 2017.10.30

一面到的很早，过去之后在一个类似会议室的地方等叫名字逐一进去。

两个面试官 2V1 的问答形式，感觉两个面试官一个黑脸一个白脸吧，不过不要紧张，认真回答问题就好了。

首先，大家最关心的语言，因为我是留学生，面试官只说了句“你是留学回来的英语应该没问题吧就不考你英语了”，长舒一口气 hhh 全程中文。

先做自我介绍，然后根据自我介绍里的个人特点问了有什么例子证明，之后所有问题围绕简历，相关的教育背景，实习的工作内容，校园活动的内容，职业规划等等。

总体感觉还算比较和谐，面试官挺温和的提问，持续大概 20min 就结束了，整体感觉还不错，因为有准备过所以基本都答上来了。

在此，再次感谢应届生上分享面经的小伙伴所以现在我也来回报大家啦！！

本来 hr 打电话通知一面的时候说二面会在 11 月下旬通知，结果效率想象不到的高！10 月 31 日也就是一面结束第二天我就收到了 11.3 二面的通知，短信+email 的形式，激动死我了~~~

[二面] Case 面，ppt 英语，演讲可中可英，邮件通知 case 面时会附带 case 的背景及数据信息，在此不方便透露具体内容啦但是真的很宽很广很大~~

所以收到二面的小伙伴注意了：一定要！！当机立断！！立刻开始！！做 case！！不要像楼主拖延症最后搞到 40h 没睡觉才搞定，疲惫 ing

楼主要是晚上 7 点左右收到的 case，但是当时在外面有事，回到家已经 10 点多就洗洗睡了想着明天再开始，结果就是悲剧==

11.1 正式开始准备，花了一整天才理清思路，确定了方向，当然因为楼主是拖延症所以这个时间有待考量 hh

11.2 做了一整天 ppt，各种数据算到眩晕还经常算完发现其实这个数据没有用。。。。。。

所以，理清思路真的很重要很重要，白做工的感觉真的好疲惫的。。。。。。

11.3 就要面了，我一直在公司楼下星巴克完善 ppt 到面试前 5 分钟，结果就是迟到了 5 分钟，还好过去的时候还没开始。

到了之后被邀请在一个小办公室等，还有其他的一些候选人，这个时候一定要和其他候选人聊聊天呀，了解一下面过的小伙伴的情形 and 放松一下自己。

我当时已经 35 小时没睡觉，整个人都是飘忽的 hhh

ok 到我了，是在一面时候等待的那个会议厅面的，进去之后 hr 小姐姐已经把 ppt 展示在大屏幕了，教你怎么用遥控器就出去了。

三位面试官，其中一位是一面的面试官之一，剩下两位没见过。面试官直接要求开始，楼主因为实在很累演讲的时候发挥的非常不好，很多想表达的东西忘记讲，而且因为 ppt 英语演讲中文我又是懵逼状态所以经常出现翻页之后一下反应不过来要说什么了这种情况，中英混杂很厉害不知道面试官有没有觉得很烦，所以再次劝诫大家抓紧时间做 ppt 的同时也要休息好才行，不然准备的再多也容易发挥不出来呢.....

好继续说，全程没有被打断，顺利讲完，其中一位面试官就开始提问了，是关于楼主的数据和结论不符合的情况，因为的确是这种情况所以我也没有辩解只能慢悠悠的回应，但此处的慢悠悠不是为了故作镇定 or 气面试官而是真的脑子反应很慢了，所以整个人好像心不在焉的样子，aaa 想想就难过不知道留了什么样子的印象了.....都是由这一位面试官提问，大概 6, 7 个问题，个人觉得是关于 challenge 的提问，都是关于 ppt 的数据和结论的，楼主有的辩解了有的只能尬笑，感觉面试官也不是很满意，哭.....现在想想当时最后好像被问的紧张到谢谢都忘记说了，难过+1。

全程大概 30min 的时间，就这样晕乎乎结束了二面，出来之后面试官的鄙视我都历历在目，真的很难过&#128555;

最后总结性建议：

1. 一面不需要紧张，熟悉简历，做好自己，全面温柔即可。
2. 二面抓紧时间，理清思路，逻辑最重要！
3. ppt 上数据与结论一定要完美呼应，不要出现模棱两可的情况。
4. 做好压力面的准备，不要过度辩解也不要一问三不知，有错就大方承认，自己觉得思考角度不同也可以提出来。（我自己现在也在反思压力面的尴尬要如何化解，想到再来和大家分享）
5. 好好休息好好休息好好休息，重要的话说三遍，精神好脑筋也会转的快一点，不然只能和我一样满脸懵逼+悲剧...

最后的最后祝大家面试顺利啦~~~

当然也祝我拿到 Aon 的 Offer 噢 hhhhhh 攒人品攒人品攒人品 Aon 真的是我的 Dream offer 啊老天保佑!!!!!!

## 3.9 10.27 北京 全面薪酬管理 一面（11.09 更新二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124776-1-1.html>

拖延症来发个一面的面筋，求二面顺利求 offer~！

lz 是空中宣讲会前一天投的简历同一天做的 OT，大概三四天后接到电话通知一面，然后是邮件确认参加。

10.27 那天早上的一面，2v1 一位总监一位高级经理，无 case 全程 behavioural questions，30min 左右，非常愉快的一次面试。

1. 自我介绍（中文），我说了大概 3min，然后关于简历问了几个问题；
2. 学金融的为什么想做咨询？
3. 没有咨询的实习（lz 实习全是银行券商）为什么觉得你适合？
4. 自己的优缺点，以及拓展开的几个问题。
5. Career path & what to expect in 3-5years?（英文回答）就这一个英语问题，估计是看 lz 是海龟没必要纠结英语= =...
6. 团队合作经历，担任什么角色，有什么改进？
7. 兴趣爱好

还有些记不得了...基本就是举例子，没有 case，聊的挺愉快的，也是真的觉得 Hewitt 工作氛围特别好，不愧是人力资源咨询四大之一。

这周周一接到电话通知下周二面，具体情况还要等收到邮件才知道，希望能过啊哈哈~真的好喜欢 Hewitt~

也希望接下来面试的小伙伴们加油哈~

---

### 11.09 更新一下二面面经

Case 周一晚上收到，要求周三下午 6:00 做好 ppt 发到 hr 邮箱，周四面试带着 u 盘去，最后也用的是自己 u 盘里面的，所以到最后一刻为止都可以不断的完善和修改的。

关于 Case 内容：某客户公司，一些问题+一些 facts+一些他们自己的 strategies; appendix 为市场数据，需要自己梳理和提取有用的信息；还有一张附表 excel，需要自己做分析的时候对数据进行处理。

Case presentation: 20min pre+10 min Q&A，中英文都行。因为材料是英文的所以 lz 用英文 pre 的，QA 部分用的中文。

因为完全没有人力资源相关的背景知识，加上觉得 20min 如果面面俱到的话绝对讲不完，lz 是挑了两个重点展开来分析的，结果在 QA 阶段被 challenge 的很惨，说 lz 没有宏观大局的意识，想当然的把工资水平和 turnover rate 直接联系起来（好吧这里确实是因为挑重点的原因，其他因素就没展开讨论）。

整体上感觉不太好，另外相关知识背景没有我也认了，行业宏观居然说我做的不够（黑人问号.jpg）lz 是经济学+金融学专业出身，宏观的行业分析方面论文也是发表过的，所以回答的时候很不服气 hhhhh 不过也无所谓了，估计也过不了二面，给大家攒个经验吧~

（顺说一面的时候印象确实不错，二面估计面试官太累，感觉并不 care 我并且全程冷漠脸（/\_ \_ \） 不过 lz 已经拿到别的战略类的咨询 offer 了，估计跟翰威特也就到这儿了吧）

## 3.10 BJ 一面到 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122827-1-1.html>

来更新一下细节攒人品求 offer 呀！

初面 10.27

楼主大概是周一接到电话通知，然后还有两次邮件确认（需回复能否参加面试），然后周五面试。形式是单面，两位面试官。面试官无比的 nice 无比的礼貌，个人感觉是校招季里最好的面试体验之一，就感觉即使被挂也会很开心那种。默默感叹自己就是做人力的公司果然是专业。

中文自我介绍，全程问题也是中文。过程中会不经意地有某一个让你用英文回答（我遇到的是关于未来五年职业规划的问题，用英文回答）。主要是针对简历，过往学术、活动经历做一些提问。还有对咨询的想法，在职

业规划中想做的有什么，咨询这一块在你的规划中大概是什么样的位置这样的问题。其实问题都是很普通的，别的公司 hr 也都会问到的问题，但是不管是提问的方式，还是面试官语言、表情上的回应，都让人感到非常地受重视。之前有去过几家公司的群面，我觉得对于应届生的态度真的很大程度上决定了公司能否吸引到优秀的人才呀！

### case 面

周一下午收到材料，周三晚之前要把 PPT 发给 HR。面试当天是可以用自己更新过的 PPT 的。Pre 可英文可中文。但是由于材料都是英文的，一一对应到准确的中文专业词汇也是比较费精力，而我本人又不太喜欢在演讲过程里不断地中英交杂，所以就直接用英文讲了。

关于材料，总体来说文字材料不是很多，但是数字材料可以挖掘出来的东西不少，可以做各种各样的分析，不需要太复杂，能得出有用的结论就好。

二面被 challenge 了不少，但是面试官都很 nice，所以氛围也比较像讨论和我自己来反思，没有特别的紧张。面试官还问了一下做 case 的想法，是否紧张，也又问了一下为什么想做咨询，兴趣爱好啦，平时的性格啦，还有简历上相关内容的问题等等。

### par 面

比起前两面面完 par 面感觉不是那么的好，可能跟 lz 自己当天精神状况不太好有关，因为当天上午从外地飞回来了趟家又赶去面试，比较疲惫。par 面其中一位是我二面的面试官，一进去还蛮开心的。之前在等待的时候先后碰到了一面的一位面试官和二面的另一位面试官，还都打了招呼，觉得翰威特的氛围特别的 nice，因为像一面的那位面试官，因为时间太久了我觉得他其实都不一定记得我，但还是点头回应了我一下，一下子感觉对这样的工作氛围更憧憬了。

问题大概有，找工作期间自己有没有什么反思，最近读的一本书，工作过程中一些比较难抉择的 case 让你谈一谈你可能的做法，职业规划等等。个人觉得我答得都不是很出彩。回来看到论坛说有小伙伴当场拿到口头 offer，大概是聊得非常投机吧，我是没有拿到口头承诺的。而且聊得时间也不是特别长，不到半个小时，之前一起等待的某个男同学聊了超过半小时了呢。

于是就越来越觉得找工作找到最好其实也看相互的眼缘。翰威特真的是在面试的过程中不断让我增加好感的一家公司，也是愈发坚定了想要去工作的公司。但是最后是否能拿到 offer 真的也要看对方看我的眼缘如何了吧~

以上就是面试相关~无论是 offer 还是拒信都这周之内会出结果的。

希望借这个神奇的论坛，能收获 offer 吧！！！！

## 3.11 高级咨询顾问面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109156-1-1.html>

不打无准备之仗，准备是必须的。

建立一定要重点突出；面试有时候是英文的，有时候是汉语哟，有时候先英文后汉语；看个人运气了。面试过程主要围绕个人的职业目标，对公司的了解，过去所参与的项目展开。case 最好采用结构化的回答方式，凸显逻辑性。

面试官的问题：

问你参与的 XX 项目，客户主要有哪些问题，如何帮助客户解决的？  
答提前做好 case，重点突出，表达有条理。

### 3.12 怡安翰威特咨询(上海)有限公司实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109155-1-1.html>

极专业的实习生面试～

群面形式，英文自我介绍，讲的时候面试官会很认真听所以放轻松讲清楚就好！之后是一个 case，大家分工合作，每个人选一个最想回答的问题进行讲述，小组面试不是内部竞争～大家要合作完成就好！最后会针对 case 和简历问一些问题，面试官不会故意为难你的，大家加油！

面试官的问题：

问人力成本构成分为哪几个方面。

### 3.13 2017 校招第一轮面试 小组群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109154-1-1.html>

员工福利岗

做完在线测试一周左右后收到第一轮群面通知 需要携带相关材料去公司 进公司交完材料后会收到前台给的一份英文材料（后来作为面试时 case 的补充材料）等待时我大概看了下 后来就进会议室 小组共六名同学 两个部门的面试官 一个 HR 姐姐 流程是 1min 英文自我介绍 12min 阅读 case（每人一张 英文）18min 讨论 过程中要将成果写在白板上 最后 15min pre 每个人都要说到（讨论的时候就要分好工）因为我应聘的是员工福利岗 所以 case 就是和设计福利相关的 据说怡安翰威特喜欢考房地产 po 主就看了一下房地产结果 case 是化工公司...整体感觉还行不过有些回答和细节上可以把握得更好 希望能让我进二面 让我有进一步表现的机会！！

问为什么要应聘员工福利岗。

答福利在中国的发展，有了解过具体做什么，自己的专业和兴趣。

### 3.14 面试怡安翰威特咨询(上海)有限公司的数据分析员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109153-1-1.html>

我是通过笔试然后进入群面阶段.....然后也倒在了群面阶段。

进入公司后会先给你一份英文资料，是和之后的 case 相关的，所以要仔细看。如果有个别单词不会而且确定不会

的话建议查手机。

群面是三个面试官（后来走了一个）。首先一分钟的全英文的自我介绍，而后 12min 的看 case 时间，之后小组讨论，也是有时间限制的。建议先明确每个题目的讨论时间，以免最后超时（我们这组就是）。讨论结束之后会要求你们把讨论的结果做一个 presentation。第一个做 pre 的人要用全英文，之后的人可以用中文。

pre 结束之后回到自己的座位上，面试官会问几个问题，第一个问题我忘记了，第二个问题是“如果你不投这个岗位，也没有其他限制的话你会从事什么工作？”

### 3.15 组织绩效与人才发展部实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109151-1-1.html>

怡安翰威特咨询(上海)有限公司

和公司最大的 boss 单独聊，主要都跟着我的简历问，问相关的科研经历等，不难，实话实说就可以了。

面试官提的问题：

你这个科研项目，调查是怎么做的？

你认为一个好的调查方案应该是怎么样的？

你在这些经历当中，有没有最难忘的经历，讲讲你是怎么度过那段经历的？

### 3.16 怡安翰威特北京补招---群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031764-1-1.html>

刚参加完北京补招的群面，都说这个论坛有一种神奇的力量，希望也能攒一点人品因为确实感觉不太好。

case 就是非常简单的 HR 案例分析，后面有题目按着答就好了。1 分钟英文自我介绍，8mins 读题，20mins 讨论，15mins presentation。题目不难，但是短时间内想要有一个非常全面的框架不容易，LZ 跟小组成员只是各种你一句我一句的提观点，没有一个很完整的框架。presentation 因为准备时间不够，做得也是非常简洁没有完全展示讨论的结果。

之后面试官姐姐们非常温和友善的 challenge 了几个问题，没有很尖锐也没有继续 challenge 下去，（其实这个也是我最担心的因为一般情况下往往不怎么 challenge 的反而说明没戏了）之后问了一下觉得今天表现怎么样，谁最好谁不好，blablabla.....

然后就没有然后了。。。呜呜~~~希望有缘分能拿到二面吧

### 3.17 11.9 SH 怡安翰威特群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007299-1-1.html>

今天收到了怡安翰威特的 case 面通知, 有点意外, 但还是蛮兴奋的。为了攒人品, 我来这边分享一下一面的经验。一面是群面, 一组三人。流程如下: 1 分钟自我介绍+12 分钟阅读 case+18 分钟讨论, 然后就是向面试官做 pre, pre 做完后, 面试官会有各种提问甚至 challenge。提前 15 分钟到, 会给你一份薪酬绩效的 ppt, 后面的 case 可能会用到其中一些技巧和知识哦。

自我介绍是英语, 稍微准备一下就可以了。因为我是财会专业, 职业去向肯定也是财会为主, 可能说得不太好, 被面试官问了两个问题, 为什么要选择做人力之类的, 有点懵。

case 内容不具体说了, 跟绩效人力有关, 但并不需要太多专业知识, 当然有的话更好, 要不然说得会有些空。case 下面会有五六个问题, 最后做 pre 的时候, 就按照问题一个一个回答就可以了。case 是英语, 看的时候要仔细一点, 可以先把自己对问题的解答和看法记下来, 讨论时候绝对用得到。

重点说一下讨论的过程。我们小组的讨论总体来说还是比较顺利, 最后讨论出了大致的框架和具体措施, 大家分工来回答这几个问题。有几个 tips 给大家:

1. 讨论时间非常紧, 所以直接进入主题, 也不用 review case 内容, 毕竟大家都看过了。case 下面有问题, 所以直接就问题讨论就可以了, 不用另外搭框架, 除非你们能力很强。时间控制非常重要。
2. 讨论过程一定要表达自己的意见, 但尽量不要打断别人或直接打反驳别人。如果你不同意别人的意见, 尽量用简短语言说出自己的看法, 如果不能说服别人, 还是先把意见放一边, 以大局为重。最后面试官会提问, 而且问得很详细, 到时候你可以说一下自己的看法。
3. 每个人做 pre 的时候, 注意只说自己的部分, 但要完整地把你们刚才讨论的结果展示出来。要自信, 不要一直盯着自己的资料看。另外讨论的时候是有一块白板可以用的, 要记得清晰有条理一点。
4. 最后面试官的提问环节, 他在每个问题后会给出充分的时间, 所以每个人最好都回答一下问题, 可以是对前面同学的补充或者 come up with a new idea, 但不要反驳组员.....毕竟你们是 team, 是对其他公司提出改进意见和咨询的, 要是内部意见都不统一, 会让人笑话的。其实所有公司的群面都是类似的, 经验也是共同的。群面主要还是考察你的团队合作能力, 逻辑思维能力和提炼概括能力。祝各位好运!

顺便说下怡安翰威特的 case 面, 是给你一天半读一份 case, 做一份 ppt 上交, 然后会安排演讲。不过我已经拿到了想要的 offer, 也不确定自己会不会参加 case 面, 决定回家看一下案例内容再做决定。

## 3.18 11.10 面试及终面通知~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004938-1-1.html>

11.10 参加的绩效与薪酬面试, 今天中午收到了参加终面的通知~

面试形式:

小组群面, 一共六个人, 一个男生, 五个女生, 两个研究生, 四个本科生。面官一共五位, 都很 nice, 一位男面官, 四位女面官

英语 case, 最后 pre 有英文部分, 也可以用中文, 讨论过程中文

时间安排:

面试提前 15 分钟到场! (很重要! 会提前发和面试 case 相关的材料给你, 到时候还可以带进去, 仔细看看对面试的 case 可以提供很好的思路)

8 分钟读题

20 分钟讨论



pre 和 Q&A 不限时

整个流程差不多是一个小时

面试内容:

最后面试官说不能透露具体内容, 那我只能说这个和申请的职位十分相关, 和面试之前给的材料直接相关! 所以自己可以多做准备!

pre 一定要去做! 如果你不主动去做其中的一部分的话, 面试官会直接要求你去做! 这也是一个表现的非常好的时机! 最后 Q&A 中面试官会针对你们的表现一个个提问~just be yourself!

攒人品啦~希望大家都能找到自己心仪的工作~我前两天总有一种焦虑的感觉, 很怕自己会要等到春招, 但是现在在慢慢调整, 找工作是很看缘分的, 希望自己能够在这个过程中发现自己, 拿到自己最心仪的 offer!!! 加油!

### 3.19 【收到二面啦~】11.9 绩效和薪酬 小组面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002660-1-1.html>

#### 【更新】

我是真的没想到会有二面的机会, 现在还有点激动哈哈

现在回想一下, 我讨论的部分做得还可以, 中规中矩吧并没有很突出。其实挺感谢同组的小伙伴们, 都很和善并没有很强势, 所以大家讨论起来很顺利, 而且他们也真的很棒啊!

我觉得自己过不了一面是因为后面 Q&A 的时候, 很多问题回答得都不好。

面试官问的问题, 很多时候我回答完之后发现, 其实我是缺乏思考的, 其实主要还是 pre 之前我光顾着自己的 summary, 没有再把我们的方案再过一遍。这就导致我心里对整个方案的框架是不够明朗的, 而且因为讨论时间挺紧的, 于是细节部分有些就忘记了。然后 Q&A 的时候会被面试官带着走, 很多问题也无法思考得很深入, 显得有点混乱。小伙伴们请吸取我的教训, 整个方案, 自己一定要在心里理得框架逻辑清清楚楚, 问答的时候才能说得有条理啊!

最后还是要感谢面试官们, Q&A 之后我是有点沮丧的, 因为发现自己很多问题思考得都不够, 但更多的还是感谢, 这个环节真的很能提高对案例的分析能力, 我觉得就算是冲着这个部分, 也一定要参加一次面试啊!

-----以下原帖-----

发帖就是为了攒个人品, 我觉得我是妥妥的分母啦~

到了之后在前台交材料, 然后等候区有那种粘纸, 要写自己的名字然后贴在胸口。

邮件上说要提早一刻钟到, 是因为他们会给发材料, 三面 a4 纸, 每面上 4 张还是 6 张的 ppt, 字不多英文的, 讲人力资源的一种什么分析方法, 其实和管理学差不多, 能看懂, 但是我觉得对后面的讨论没啥用, 也可能是我学疏浅哈哈

讨论 4v4, 面试官里有一个自称是 hr, 但我觉得他是假冒的, 哪有 hr 会在 q&a 问了 80% 多的问题= =

案例很短很短, 半页 a4 纸的样子, 就给了个大概情况, 基本没什么细节, 所以讨论起来感觉什么都可以讲。12 分钟读题, 一边读一边把对几个问题的所有想法都写下来都够。讨论 18 分钟, 一边讨论一边写白板, 然后 pre,

pre 不规定时间。

pre 完之后，会有 q&a 环节，主要还是在引导我们继续往下思考吧，会让我们自己再反思一下，或者针对某些部分会让我们再做一些细节性的思考。态度都还挺和蔼的。

（插入一下，讨论之前面试官会提醒我们边讨论边写板书，不然来不及；pre 的时候我负责做的是对整个案例的 summary，就是总结一下客户遇到了什么问题，解决方法啊什么的都是小伙伴们说的。于是我们 pre 完后，面试官首先我，有没有什么要补充的，然后再开始 Q&A。所以怡安翰威特的面试官是真的 nice）

大概就是这样啦，虽然自己表现得不怎么样，但是经过 q&a 之后会感觉整个思路都开阔了点，对案例分析的方法会有启发，还是十分感谢的～

## 3.20 【case 面归来】11.09 SH 绩效&薪酬助理顾问岗小组面+case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002353-1-1.html>

11/23 更新

“生死 48h”的 case 面结束，周末在家里休整了两天。现打算整理下 case 面的情况，回馈大家。

所谓的 case 面就是定一个 deadline，需要结合所给材料完成 case 的 PPT 制作，今年没有 PPT 页数限制，之后不能再进行 PPT 调整，另约时间进行 case 的展示。

本来面试安排是 20min pre+10min q&a+15min 面谈，当天并没有安排面谈环节，而 q&a 就是在 pre 的中间打断并进行提问的。

和接待的 MM 套了下话，这次上海 case 面一共安排了 3 天，我是 11/20 面的，当天安排了 20 人面试。大家可以参考下小组面进 case 面的比例。

同一时间分两个会议室进行，数据分析岗和助理顾问岗没有特定的面试官，应该都是随机混合的。

大会议室的那组面试官有男有女，据说这组面的都比较犀利；另一个小会议室是两个女面试官，LZ 轮到的就是这组，感觉非常专业和 nice。

LZ 看到 case 面邮件已经是第一天的晚上了，经历了另一家公司一整天面试碾压回来提不起精神做 case，于是就先吧邮件里附的 6 个文件分类打印出来。

这个 case 也是与绩效薪酬相关，扮演 aon 顾问的角色去分析某公司的绩效薪酬体系，提供的资料包括某公司和行业大背景介绍、aon 内部处理这些 case 的一些流程性文件和一个满是某公司薪酬及其他数据的 excel 文件。

LZ 本着“既然明天要熬夜，那么今天就要好好睡一觉”的心，仔细过了一遍某公司和行业大背景介绍的两个 pdf，安心的睡觉去了....

起床后发现 case 面战友加我微信，了解到他已经熬了一夜了可能还要再熬一夜，LZ 被他的拼劲弄懵了，马上洗脸刷牙投入 case 战斗。

除去吃饭什么的，LZ 总共花了大约 21 小时（10:30 - 9:30）的时间完成这个 case，主要时间花在了材料理解和数据分析上，用了下午时间看材料、搭框架，晚上做数据。

我认为，之所以助理顾问岗和数据分析岗都拿到一样的 case 题目，应该是希望能作出不一样侧重面的结果。数据分析岗一定要把已有数据分析透彻，而助理顾问岗还是重在思维和逻辑。

但这并不代表助理顾问岗的 case 不包含任何数据支持，面试提问中也反映出来，面试官非常关注你如何推出这个假设，如何得到这个数据，为什么选择这个分析角度。

这次 case 面确实受益匪浅，因为没有咨询业的实习经验，这次的 case 面给了我非常深刻的体验，成长很多。发面经攒人品，非常非常希望能进入 aon!

---

忙了一整天的面试，打开邮箱发现通知进入 case 面的通知。

接下来还有很长的路要走，希望能把眼前的 case 做好。小伙伴们一起加油吧!

---

早上刚面完怡安翰威特 SH 绩效&薪酬管理咨询的助理顾问岗，来分享下新鲜出炉的面经，顺便求人品让我进 case 面吧!

我是今天早上 9.30 第一场面，可能是因为面试时间很早的原因，有很多小伙伴都弃面了，9.30 一共来了 9 个人，分成 3 人一组面。面试前 15 分钟，会有 HR 姐姐给每个人发 6 页材料作为 pre-reading，材料内容是设计 C&B 战略的理论性框架介绍，包括需要考虑哪些方面，有哪些流程等等。虽然材料是英语的，但是还是很好理解的，非 HR 专业的同学也可以通过资料了解面试官们期望得到的回答，让小组讨论显得更专业，而且 HR 姐姐也强调了这是小组面的解题思路，所以 pre-reading 还是很重要的。

因为来的人真的很少，面试变成了 3v3，中间是个笑的很温柔的 HR 姐姐，旁边两个是负责绩效薪酬业务的面试官。面试流程是每人 1min 的英文自我介绍，10+min 的材料阅读（一张 A4 纸的英语材料），18min group discussion，15min presentation 以及 Q&A。我们组拿到的是 hotel industry 的一个 case，题目包括了 background（challenges）的英语介绍，然后是问题的 discussion 和 solutions。后面没要求一定要英语 pre，但是我们组的男生勇敢的全英语 pre 了。

Q&A 环节面试官给出了更详细的情景假设帮助我们组给出详细的解决方案，然而 lz 的意见和另外两个队友完全不在一个频道，so sad.....最后看起来资历比较久的面试官问我们有没有投酒店行业，为什么没有投。lz 心中一惊，莫非以后翰威特要做这行业的业务（小伙伴们都说不感兴趣哈哈）？！

关于我的 group discussion 的反思：

（1）对行业的理解在解题上面还是非常重要的，也可能是因为 hotel industry 比较特殊，解题过程中需要考虑该行业的很多特点；

（2）我们小组得出的还是太过理论的回答，当然 18min 的讨论时间很难顾全所有方面的详细讨论，但是面试官对具体的 solution 更感兴趣；

（3）面咨询的小伙伴往往表现得比较 aggressive，怎么样有礼貌的打断长时间的演讲并接过话题，提出建设性意见还是比较重要的。lz 在小组面试当中最怕碰到的是这种 aggressive 的队友，然后真的碰到了 TAT。虽然后面一个面试官打断了发言给了 lz 发言机会，但是 lz 感觉自己没有回答到位，还是对自己有点失望（为什么都是出考场了才思如泉涌！）。

前人栽树后人乘凉，这是面试后的一点小总结。希望小伙伴们都能在行情这么不好的一年拿到理想的 offer!

### 3.21 热乎乎的面经!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000366-1-1.html>

LZ 之前看面经不多，而且还是比较早的，于是乎今天下午刚面完就来发点经验：

首先, 建议一定要提前 15 分钟至少到, 因为面试前 15 分钟会发一个 reference 的材料让大家阅读(虽然不是 case 不影响面试, 但是还是有点参考价值的, 而且后面到会容易紧张了、都没提前好好和小伙伴交流下~)

四人一组, 很多组在面的样子...

面试官一位一直笑的很灿烂的 hr 姐姐, 两位将来的部门同事/上级 (一男一女);

first of all, 英文自我介绍每人一分钟 (会问谁先来...)

我们的 case 是 B 技术的公司 (主要业务在成都, 其次在上海等也有) 投入了比较多的成本到员工福利上, 但是员工并没有感受到, 问:

先用英文讲一下 background, 再提出你认为的三个问题, 以及有没有补充的, 最后提出你的解决方案, 并支持你的论点;

只有第一页是简单的英文介绍, 第二页是它的具体福利介绍及在竞争者中的排名等两个表格, 第三页是说沟通有效性的方式等等...

【是不是 case 应该保密呢, 为啥我面试之前也没看到有人分享群面的 case】

俺们组的小伙伴框架搭的很好, 就是方向有点不对 (lz 很早意识到了, 但是提示到了小伙伴没明白, 也就没敢打乱大家节奏、顾全大局做下去了, 没想到部门的女前辈说你应该坚持的...

后面令我没想到的是这里的面试官太 nice 了, 一直在 q&a 环节引导和启发我们, 好把这个案例搞明白, 也在追问我们现在的分析和想法, 可惜我们还是答得比较浅...

最后走之前部门的男前辈说你们在 case 纸上写一下 abcd 代表四个人, 然后给组员的表现排个序。

出门前台那边的 JJ 都很友善, 还问我们面的怎么样之类的, 发现她们做事也很细致;

希望, 希望, 希望能够拿到 case 面吧, 真的是不错的一个公司;

保佑 LZ 吧!!!

## 3.22 翰威特上海咨询组-实习生面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 3 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033799-1-1.html>

发面经攒 RP 啦~~~

因为这个实习据说会有 headcount, 所以网上测试一轮, 面试两轮, 面的是人才与绩效发展团队咨询

LZ 信息: 上海 top2 高校研究僧, 有另外一家咨询公司 6m 的实习经历

OT 和第一轮 hr 面都很简单, 第二轮是对方 director 面

木有做 case, 不过问的问题都超级 insight 和专业

LZ 被问的都快哭了, 感觉 director 也不太满意

最后他拿了张纸, 给我出了个统计题目, 问排除一些原因后, 两个变量之间低相关是怎么回事

蒙圈的 LZ 就猜了个答案，看见老板眼睛亮了下，就知道蒙对啦  
然后下面就接着说啦~~答完后，就问我啥时候过来上班  
are you kidding? 不过还是很开心的~

祝大家面试顺利~

## 3.23 怡安翰威特 2016 校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018493-1-1.html>

这是我第一次在应届生上发帖，怡安翰威特也是我最想去的公司，很遗憾挂在了 case 面，但还是决定写一篇面经给后面想申请的小伙伴吧~

我是 10.22 填的网申，填完以后会有网上测试，SHL 题型，不难。一面 11.11，二面 11.16.

### 【一面】

一面是小组面，我们组一共五个人，两男三女，对面有四位评价我们的表现。案例是和 HR Consulting 直接相关，应该是公司以前的 case。

提前 15min 到场，HR 会给和面试相关的资料，以背景知识为主。

英文自我介绍：1min

阅读案例：8min

小组讨论（中文）：20min

- 需要仔细阅读案例，提炼总结重点，讨论的时候没有思考余地
- 先用 common sense 发现问题、原因、解决方法，框架模型只是用于辅助、查漏补缺
- 认真倾听别人的发言、及时总结、及时纠偏，不是 leader 不代表不会进入下一轮
- Solution 部分既要有框架支撑也要有具体的措施填充

Presentation（中英）+Q&A

- 介绍项目背景需要用英文，之后的中文就可以
- 问答环节面试官会针对大家的回答进一步的问题，并问是否要补充，抓住机会，把自己的想法说出来。

总结一下我觉得自己准备工作做的好的地方：

1. 看了之前的面经，知道可能考酒店行业或者高科技行业的薪酬福利问题，特意查了这两个行业的特点，找了些相应的文章去读。
2. 看了我申请的翰威特绩效与薪酬管理岗的具体职责和业务细分，这对之后讨论制定框架很有用。
3. 看了翰威特曾经的案例，以及韬睿惠悦的一些案例，没有什么具体的帮助，但至少觉得心里有底。
4. 反复练习了自我介绍，争取在一分钟的时间里尽可能多地说出自己和这个职位如何匹配。

但我的劣势也是很明显的，讨论的时候进入状态慢、讨论激烈的时候插不上话、缺乏自信很多观点没有坚持。

经常看面经说小组面做自己就好，面试了很多家真的深有体会——我理解的做自己就是不要患得患失，顾虑自己这句话该不该说、后面会不会被 challenge，把自己的想法大胆并且有条理地说出来。案例并没有标准答案，面试官看重你的逻辑思维、表达能力和团队合作。大家没有思路的时候引导大家 on the right track，但是该让步的时候就让步，团队利益高于一切。



### 3.25 攒人品，2014.11.28 成都数据分析 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922674-1-1.html>

本来以为一面已经被刷了，结果一面结束后 11 天收到了二面通知。

数据分析岗是做薪酬数据分析，资料会给得比较充分，所以没做过也不用太担心，看了几个小时理出了自己的思路。

数据分析案例有两天时间，所以也没有像其他面经里说的那样通宵 30 40 小时不睡觉，每晚还是睡了 4 5 个小时。。。

今天下午去了香格里拉讲案例，一对三，有两位面试管一面就见过，其中一位感觉很严肃，心里有点小紧张，还好开始讲了就很快平静了下来。

中途被打断了两次，不过都是关于数据指标的，自己做的比较熟悉回答起来也没问题。

讲完之后的问题更多是针对案例本身，有点打破砂锅问到底的压力面感觉，后来回想觉得自己答得比较一般吧。仔细思考再回答可能会有更好的答案。

基本都是针对案例的问题，也没有像其他面经那样问简历和个人情况，也没有让我问问题，也没有告诉我什么时候出结果，只是说如果有后续会通知我。。。听到这句话感觉自己已经死了，回来攒人品发个面经，同问成都其他小伙伴情况如何~

### 3.26 上海员工福利与投资咨询一面&二面经历 share~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926457-1-1.html>

周三做的 case 面，至今还在焦急等结果中.....天天刷论坛感觉这个岗发面筋的好少。。今天空下来了发帖 share，福利之后的小伙伴~

露珠精算小本一枚，身边好几个同学在 Aon 实习过，一直对他家挺有好感哒，所以校招一出来就投啦。11/8 去一面，露珠那天早上还有一场浦发的笔试，整个人考得晕晕的来到中环广场。。上电梯的时候和一群人一起，一看到同样的楼层露珠暗暗地想不会其中有面试官露珠上吧。。。 (结果真的有 OMG) 很喜欢他家的装修风格呀，古朴大气，人也很 nice，候场的时候路过的员工都会和露珠笑一笑打招呼，心里顿时好感倍增有木有!

一面其实就是 1V3 的 pretalk 啦，应该是一个 senior 加两个 junior，会很详细的 go through 简历，很多细节都会问到，但是露珠没有紧张因为对面的三个面试官一直很温柔的看着露珠笑~~~看的露珠心儿都要化了晕晕的不知道在说啥 (捂脸) 基本都是中文，当中有问到英语能力，有木有在大学期间提高英语能力 blabla...露珠头脑一热就说自己英语挺好的。。。结果那个 senior 的面试官说，好的那接下来请你用英文给我们举一个例子说明你的 blabla 特质.....露珠慌了啊没有准备过那方面的 story 然后就开始乱扯。。。不过我算好的啦只让我 tell a story，我有同学也面的这个岗他们叫他用英文说一下对人力资源管理的认识.....这些还是要提前准备一下啊。。面试 JJ 人很好还送我到电梯口~~心里有点小温暖

其实露珠觉得一面发挥的不怎么样，也没想过能拿到 case 面，因为候场的时候和另一个 candidate 搭讪发现人家是牛津硕回来的英精 8 门 CT 全免了。。亚历山大，觉得竞争还是蛮激烈的。没想到拿到了 case 面..上周三下午面周一中午给的 case (他们家还真是严谨啊给了两天的时间准备) case 是关于福利范畴内的一个概念的理解，要求做行业分析然后体现一些自己的理解并且写 3~6 张 PPT (其实露珠做了超过 6 张的 p，但他们关于这点好像不是很





Why Consulting? HR 方向那么多，我最喜欢的或者说现在最想做的，就是咨询。为什么？曾经我以为资讯是很牛的人才能做的职业，他们需要在给定的时间内大量获取信息并研究，所以只有懂很多东西的，才能为客户提供适合他们的解决方案。但是同时，他们能在工作的时候学习到各个行业的知识及最先进的 HR 解决方案，这意味着他们的工作总体来说很少出现机械性所以，我觉得这样一份工作一定充满了学习和进步的机会。

Why Aon? 再说咨询的公司，从 towers watson, mercer 到麦肯锡、波士顿，IBM，西门子，再到近些年来也新增了资讯业务的“四大”以及其他一些国内的诸如“和君”这样的咨询公司，真的是各有千秋。首先，我优先考虑以 HR 为主的咨询公司，因为“专“所以”精“。因此我排除了波士顿麦肯锡 IBM 和西门子。其次，也要考虑到现实因素，比如 mercer 今年北京没校招，或者有我没赶上。最后，通过我自己平时和别人接触以及我的研究，再结实自己的情况和现实因素，我的目标基本锁定了 Aon Dtt TW 这三家。至少这三家，面儿上都是我能接受并且认为自己有希望冲刺的。

-----  
三家公司，不管进度如何，接触下来，我大概确定了，我心里就只喜欢 Aon。

网测略过不提了。群面，一直最担心群面，但是还好这次遇到的朋友们没有特别强势的，大家比较融洽，哪怕最后的结果其实并不完美。群面是在周五，周二就接到了要周五去 case interview 的通知。其实这时候，我手里已经有了两个 offer 了，只不过不是校招的，都是以前实习老板或者圈内朋友内推的（在这里向我的老板和朋友鞠躬感谢，出国两年，还依然想着我）。但是，我太想去 Aon 了，所以想都没想就答应下来了。

题目是分析一个给定的行业，然后说说发展趋势，再说这个行业里的人力资源。题目很宽泛。时间有限，我自己自作主张地缩小了一点范围。

（在这里提醒大家，感觉面试官不是想看你的分析有多全面，因为的确时间有限，其实只要自己选一个角度切入就可以了）

在做这个 case 之前，我心里的想法就是，最后一搏，全力以赴。哪只人算不如天算，最近因为各种事情压在一起，找工作又比较辛苦，身体不给力，在拿到 case 那天一直不舒服，一直耽误到下午。到了下午我还是好难受。我眼看着时间一点点减少，但是自己却不能投入我平常会有的精力，我着急，又使不上劲儿。这个时候我毅然决然地站起来，拿冷水洗了把脸，把窗户打开，让冷风吹进来，然后逼自己忘掉身体的事情，把注意力全集中在案例的准备当中。我疯狂地寻找着信息，翻着笔记、课本儿，还是觉得好无力，不但身体不舒服，更重要的是心理没谱，即使缩小了我的研究范围，我还是感觉太过宽泛，而且网上的资料其实都很宽泛，能总结出的精华太少。但是我能怎么办呢？坚持！我从上高中以来，一直有逆水行舟的劲头，做事情喜欢做到极致，不给自己留下余地遗憾、后悔。就算我不能发挥 100% 的实力，我也要撑过去。靠着这种劲头，我从下午一直坚持到了早上 6 点半，做完了 case。期间试图上床休息一会，但是躺下后脑子里全是 case，想着如何修改，然后就干脆爬起来，继续改继续做。6 点半我匆忙吃了早饭，洗漱，抱着电脑就出去了。地铁里我看着手机拍下的 PPT 用来当我唯一的一次排练（T-T 一次排练没有过，都没有时间的概念其实）。

走进 Aon，稍作准备，等两位面试官就位了，然后我很惊喜有一个女经理她记得我，她还问了问我怎么看自己群面的表现，我大概说了说自后就开始 present 了。不得不说，我平常比较擅长 Presentation 的，但是都是英文的，所以用中文，还是挺不习惯的，而且我身体还是好难受，不免有些有时候有些紧张然后语言表达上有一点点不满意。present 中，我手机还响了 T-T 好难过，我之前从来不犯这种错误，今天为什么在最在乎的面试里忘记关手机，我的脑子究竟是有好多不清醒啊喂...这之后我就更紧张了。Present 完，就是常见的压力面了，各种 challenge，我的大脑飞速运转着，试着回答问题，脸都红了。challenge 过后，面试官问我给自己打多少分，最满意哪个部分。这个时候我很委屈，我说我不是很满意，我自己觉得很不好意思，因为我昨天身体不舒服，下午才开始做 case 又没有睡觉，所以我连排练都没有，PPT 上还有点错别字，我自己觉得很不好意思。他们问了一些 ppt 的构想问题，

如何分配时间，怎么考虑的，我都如实回答了。然后他们给我提出了一些我 case 里的问题，当时脑子不好使，就虚心接受了。回来一想，诶不对啊，我一开始是按照他那么想的，但是我又来回来去的研究了一下题目的字眼儿，怕跑题，于是给改了==。已经过去了..也罢..

除了 challenge，他们还给我讲了 consultant 的工作实质是什么，给我说了题目背后的意思，我很感谢他们给我这样耐心的解释。然后他们还问了问我自己对事业的想法，除了说了一下我感兴趣的方向，我傻傻地坦白，我只喜欢你们家，我只想咨询，这也是我最后一次面试了，这次做不成我就先找别的做，然后经验够了我再投简历。最后他们问：你觉得你自己适合做咨询吗？如果这个没成，你准备怎么办？一下把我问住了。坦白说，我承认我喜欢我想做，但是我并没有真正做过，我不知道自己是不是适合。也是这么一问，让我心里有点难过，是不是我其实不适合呢，这其实是在委婉地暗示我，不要再在这个方向浪费精力了。最后，我也问了他们一个问题，我问，您觉得做咨询最重要的一项素质是什么？他们给了我详细的解释。说完让我觉得，咨询就像个医生，为企业诊断毛病，并且为他们提供解决问题的办法。

结束后，两位 PM 亲自把我送出了 Aon 的大门，让我很是感动。回来的路上，我仔细回想了他们在我 case 之后 challenge 和问的一些问题，把它们拼接起来，我觉得，他们是“表面”地提问，但实质上，是在教我，这样的问题，应该如何处理，应该再从什么样的角度多思考一下。这也是我想说我为什么爱 Aon 的原因，不论是群面，还是单面，PM 们看似 Challenge 看似为难你，但是除了测试你承受压力的能力外，还在教你东西。有心想做咨询的同学们，一定可以留心到他们的“用意”。

我不知道这是不是我和 Aon 短期的告别，但是这次和 Aon 的接触，让我学习到了很多。如果这次真的没有机会，我以后也还会再去试一次的。没办法，我就是这样一个，不撞南墙不回头的人。

这次，试过了，我也尽力了，我 30 多个小时没睡觉没休息也几乎没怎么吃饭。这虽然不是我最好的状态，但是我当时所能呈现出的最好的东西了。青春无悔。

感谢你 Aon!

最后祝大家都能找到适合自己的工作，得到你们想要的 offer :-)

## 3.28 一面归来，攒 RP 说几个大家比较关注的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907489-1-1.html>

今天刚刚结束一面，是群面的形式，共 75 分钟

流程是：自我介绍--自己读 case--小组 discussion--小组 presentation--Q&A

除了自我介绍规定英文外，其他都是语言任选，我们组大多数都用中文，感觉 Hewitt 对英文的要求不严格呢~讲一讲 case，文字是英文的，不过很短，绝对够时间看和想。

case 有涉及员工因素的，但也涉及很多别的因素，例如 client 啊 cost 啥的，所以非 HR 背景的同学不用担心，找你擅长的点切入就行，感觉他们不是考 HR 知识，应该还是看思维和表达方式。

我们组有个大牛，好处是 case 做起来比较顺，不会差到哪儿去。缺点是。。。LZ 这种普通人容易被刷啊完毕，希望 RP 爆发能进下一轮 ((⊙o⊙)···美好的愿望而已)

祝大家求职顺利，收获喜爱的 offer~~

## 第四章 怡安翰威特综合求职经验

### 4.1 想和大家一起探讨一下群面技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909070-1-1.html>

童鞋们，楼主是报了北京人才绩效岗的一个小海龟，专业是人力资源。之前看面经一直以为 Aon 是单面单独做 case，现在看来今年 Aon 改策略了。因为楼主 也算经历过两三次群面了，感觉这个考核方法有时候不定性挺大的。本着友好讨论共同进步的目的想和大家一起讨论讨论如何创造一个好的群面体验，最终都拿到我们心仪的 offer。楼主想先开始说一些自己群面的感受和经历，然后欢迎大家踊跃发言积极讨论，一起追寻“正确答案”

根据和一些做 HR 的朋友的交流，我先从“HR & 用人经理”的角度说一下群面考核的几项首要能力

- a. **团体合作能力**：我的感受是，一个团体合作能力好的人，应该是在懂得顾全大局的前提下表达自己意见并能为别人的意见作出总结、补充的人。
- b. **逻辑思维能力**：是否可以系统化思考问题，懂得将大问题细分为小问题、方向；没有逻辑漏洞
- c. **表达能力**：能否用专业的语言将自己的看法表达出来（不是手舞足蹈词不达意或者语言粗陋）

这三个我认为是最重要的能力。其他一些素质，比如“专业知识”（是否能用专业术语、模型、理论解决问题，“性格”（强势还是温和），样貌= =等等，应该是次要的，而且是因地制宜的。具备了以上三项，我觉得过 GA 是没大问题的。其他的应该是之后的单面考核的。

让我很惊讶的是，跟过多场校招的 HR 朋友告诉我，对于你在 GA 里扮演的角色，其实考官并不十分看重。

针对这三项技能，我想说说我的看法，看看如何帮助大家也帮助自己提升自己群面的实力！

#### 1. 团体合作能力：

##### a. 自己事前学习、预演各类角色

角色扮演：通常角色包括 领导大牛，讨论协调员，报告人，总结记录小秘书~

我的感受是，很多同学愿意提早就设定好自己的角色，然后提前“演练”，以便发挥。我不否认这样的准备挺有针对性的，但是我认为有时候群面的不确定性有些 大，有可能小组两个人提前设定的角色重复了，这个时候很容易抓瞎起冲突呀。而且提前设定好角色后，小组讨论的时候很容易受这个“角色”的束缚，刻意地去做 一些举动、说一些话（因为会紧张的嘛），我觉得这个还挺影响小组讨论的效率的。

所以我建议大家不妨在小组面试前，将各种角色都预先在自己脑子里想一想如何做（比如处理问题的方法），然后再见机行事。

另外，= =大家不要像演话剧一样去“扮演”自己的角色，有时候很生硬地来那么一句话就为了强调自己的身份，赶

脚让人好捉急..

**b. 懂得真正“聆听”“关注”别人：**不要只停留在听然后用笔记下别人的观点，重要的是，注意到别人的感受。比如你看到某个坐在把脚的同学，有想法，但是发言的机会总是被别人抢了去，这时候你发完言，给那位同学一个机会“XXX，我看你一直没机会说话，你有啥好的建议吗”，我觉得就是加分项了。（tips: 紧张情况下，其实通过看面部表情和小动作是可以推测出别人的心里状态的，它有没有想法，是感到困惑，还是苦于没有发言机会，稍微留心，估计都能判断出来的）

总结：顾及他人感受，互相帮助。

**c. 学会有技巧的反驳他人：**我觉得大家聚在一起是缘分，群面也不是个 zero-sum 的竞争。大家是要合作的，无论成败，都是一个学习的机会宝贵的经历。所以我觉得没有必要拆别人台，或者弄得别人下不来台。大家都是 20 来岁的成人了，坚持自己的意见和否定他人的意见应该有点儿技巧了。

总结：否定性内容表达起来要注意技巧。

举例：A 说我喜欢吃香草冰激凌，它 bla bla bla bla。B1 说：我觉得香草不好吃。B2 说：我觉得巧克力口味也不错，因为 1234。童鞋们一定都知晓了，B2 是招人待见的，而 B1 童鞋就是那个拆台的人。而且，香草巧克力到底谁好吃，在列举过理由后，大家都应该有倾向了，就不用自己一直再强调究竟哪个好了。

虽然群面讨论时间有限，但是我觉得否定他人的时候“铺垫”还是必不可少的。没有人愿意自己的想法被反驳，如果你能留给他一个面子，我觉得就显得你情商挺高，氛围也更和气。

**d. “妥协”：**有时候小组讨论并不能达成一致。有些同学想法可能和其他同学不一样，但是碍于时间限制，我觉得争论出谁对谁错其实没有意义。在群面这个背景下，我觉得保证完成 case 是最重要的。哪怕你的意见和别的同学不一致，如果为自己争取过 1、2 次未果，那就选择继续帮助完善小组同学的想法，以退为进。最后报告完，肯定都有 Q&A 的环节，这时你表达自己真正想法的机会就来了，你可以说自己想法和大家不太一致，但是为了保证小组的进度，选择先进行妥协，帮助大家。但是自己的想法其实是 1234，不知您看我想的方向对吗？你看！这时再表达出自己和别人不一样的看法，更能“脱颖而出”。想法错了，没关系，因为你之后还是为大家的 case 做贡献了出点子了，说明你脑子好使，加一分。想法对了，恭喜你，英雄！即懂得顾全大局，又能站在智商和知识的制高点上傲视群雄！加两分哦！更何况我觉得很多时候其实没有绝对的对和错，那么你不同的观点，其实不会为你减分。

总结：小组合作要懂得妥协，展示自己请留到最后。

**c. 大胆：**有些同学可能看周围都是名校毕业生后者有丰富的相关经验，自己就会有点不自信，不敢提出自己的想法。这个时候我的看法是，如果这个话题自己不熟悉，可以不做第一个发言，但是如果在之后的讨论当中还是没搞懂框架，可以大胆的提问，这不会为你减分的，理由如下：1)群面是合作，你是小组中的一员，大家有义务帮助你理解问题。2)在别人的解释之后，你可以更好的理解问题，然后帮助自己想出跟多点子，为讨论作出贡献。3)也许你问的问题，正是点到了大家忽略的地方。做咨询很重要的一点就是让一个门外汉（客户）懂得一些专业的东西，如果讨论的东西“高大上”到让普通人（比如非相关专业的你）没办法明白，那作出的 case 也不会很出彩。

总结：大方提出自己的困惑

## 2. 逻辑思维能力:

1) 做咨询很重要的一点就是把复杂的问题概念化(比如,把韭菜归类为蔬菜这个过程),然后用一个符合逻辑的框架去解决它。同时还要做到无懈可击,面面俱到。

2) 我们还要把大问题化解成小问题或者不同的方向。这一点我认为比“举实际例子”重要的多。举例:在公司筹办年会活动,请问如何做这个方案。我想到的最简单框架按照时间顺序来安排此项活动,前中后期每一个阶段设计到什么部门,怎样操作,就可以很顺利地一步步讨论出来。次要的“举实例”就像“动员员工录制 VCR”“让员工手工做纪念品”这类东西。它们是在最后时间富裕的情况下用来给框架上颜色镶金边儿的,但是知识锦上添花而已,最重要的还是搭建“架子”,而不是做“装饰”。

总结:搭框架,分解问题,减少“描述性”语言。

框架的搭建和选用其实比较考验个人能力。往往小组里能提出一个可行框架逻辑思路的同学,会真正第一个得到考官的注意(而不是什么一开始就勇于说“我掐表”的同学)。这方面我也不太能给大家很好的建议,因为我觉得很难短期突击上来,我自己也在努力抱佛脚,在这方面不是很自信。**不知大家有没有更好的建议??**

**3.表达能力:**你在小组讨论的每一言每一语都是你展现自我实力的机会,也是暴露你缺点的机会。没想好,可以先听别人说,再自己说(在这里==我希望大家都有点儿眼力价儿,别人家没准备好呢你就直接指定从谁开始先发言,或者让它做补充)。比起数量,我觉得说话的质量更重要。如果创新能力差,或者想到的新点子被其他人抢走,那么你可以试着为别人做总结,或者想想别人的说法有什么漏洞,可以怎样完善。还要注意的,发言的时候不要总是重复别人的东西,以为这样“承上启下”很凸显你的协调能力,但是我觉得刻意这样很浪费珍贵的时间。(举例:刚刚 A 说得非常好;我觉得 xxx 说得有道理)提到浪费时间,我觉得大家尽量减少只表达“是”和“否”这样的观点,多说一说“why”这类有内容的东西。实在不知道还有什么点子,就把发言机会让给有点子的人,不要就为了表现一下自己,只说一句“我也认同这个“或者”我觉得这个不对“。

总结:说话在质不在量。

艾玛一不留神,唠叨了好多...以上只是我一人之见,希望大家可以一起补充自己的感受,互相交流经验,共同进步!

另外,楼主好想呼喊队友:我是 [BJ 11 月 14 日 13:30](#) 那一场的,有木有童鞋一起呀??

## 4.2 给自己一份纪念,给未来的你们

Aon 的面试终于在惨烈的 challenge 下结束了,平心而论确实 case 做的有太多的不足,被 challenge 到心里无比忧伤觉得肯定没戏了,以至于前台信息都忘了留出门地铁坐了两站才想起来再折返回来

心里一直打定主意 Aon 是最后一家面试了,要我就毁约,不要只能滚去别的单位了,和吃饭一样,我一直有习惯把最好吃的留在最后,这次应届生面试我也同样把我认为最好的留在了最后

Aon 起初吸引我的是他那主页上大大的曼联,有幸进入面试之后也对他们的工作环境留下了很好的印象,可以毫

不夸张的说 Aon 的一面是我最开心的一次面试，我和两个面试官在 50 分钟内基本都是嘻嘻哈哈中度过，真的特别轻松的感觉，应该说从那一刻起，我完完全全的一心向往 AON 了

能走到今天这一步已经很满足了，虽然被 challenge 的很惨，但是我终于完整的体验了一次的顶尖咨询面试，在面对专家的时候，专业知识的不足和应变能力的匮乏确实暴露无遗

谨以此贴纪念我在 AON 的这些面试，也同样祝福一起面试的朋友和未来向往 AON 的你们，祝你们都好运气

### 4.3 GZ]怡安翰威特数据分析员岗位面经~

比较少的人写怡安翰威特的面经，我来简单地写一下，也为自己的怡安翰威特之旅划一个圆满的句号。

怡安翰威特是我唯一有去听宣讲会的咨询公司，宣讲会的内容基本都是在介绍公司，稍微有谈未来的发展，还有高层的一些个人分享。有点平淡，但是很专业。

网测过了还蛮久才收到的，看身边的人的情况就知道网申筛的人还蛮多的，基本是必须有相关的经验，如 HR 或者咨询或者数据。收到网测才知道自己被调到第二志愿了，数据分析员。网测的题目其实很简单，貌似是北森那个系统的，很多公司的网测都是那个系统的。题目分为数字推理、言语理解、智力题和图形题，大概都 10 多题这样，都还比较常见的那些题目。

网测过后也是还蛮久才收到一面的电话通知。对比身边的人的情况才发现同样的网测也不容易过，估计要错极少的题目才行，毕竟是咨询，需要很高的准确性。

怡安翰威特的办公室并不大，简简单单的。我的一面面试官是个很专业的女人 karen，从高跟鞋的高度可以判断她的要求也比较高。大家其实基本也是闲聊，问我的简历，对人力咨询的理解，为什么选择怡安翰威特，朋友的评价，承受压力的能力，还有一个情景模拟是关于策划去旅游的，包括行程和资金。感觉跟面试官气场还比较搭，所以虽然没有过多的准备，都能很顺地答出自己心中的想法。我想这可能是因为我的个性确实还是比较适合，其次是自己对人力资源确实比较喜爱。

最后她让我问问题，其他的就不说了，最后一个问选人的标准。她说让她选的话，能力技能什么的都是上层建筑，最重要的是责任心，然后还给我举了个父亲因为我们的判断而多拿两万块，可以交学费或者不可以的例子。我忽然觉得蛮感动的，对怡安翰威特有了更多的好感。

面完一面还挺自信的，果然不久就收到了二面的通知。二面大家都是做一个 case 分析，我的题目是给了某一家公司的薪酬数据、情况介绍和行业市场数据，做问题分析和建议。我不知道为什么我有两天的时间，拿到 case 就开始思索，还去图书馆借了书，下载了文献。过程就不便细说了，面对一个自己没接触过的事情，在没有任何人的帮助下，自己摸索前行。

展示其实还是很平淡的，没有很紧张，感觉自己在对自己交代。最后被 challenge 很多，这是一定有的，我们对专业人士还是太嫩了。我觉得我的问题在于，我对全局不了解，知识结构不清晰，所以在被 challenge 的时候，我只能简单地凭我所知道的去回答，而不是自己掌控般地引导面试官去看到更多其他精彩的部分，而且回答问题的时候很绕，途中有出现面试官表示被我绕晕的情况，还有被问到行业的特点，我答了好几个都不满意，最后我只能

诚实地说我不知道。最后 Dena 问了我 offer 的情况，说本周会给通知，就结束了。现在回想起来，其实我的展示应该是还不错的，但是在回答问题上过于随意了，没有系统地去想，这是很重要的失分点。

展示完觉得估计也就这样了，结果在还没走到地铁口的时候被 Dena 打电话叫回去，说要看我的数据。我猜不透用意，或许是想看看是不是我自己做的，又或者数据处理的方法。后来把前后的事情串起来，我才发现，其实这是一个机会，面试官在犹豫我的去留，而我显然没抓住机会。

在等待的过程中，跟前台交流了一下，貌似那天来面试的人只有 8 个，下一天还没约，看来面试的人还是不多的。

数据处理的方法一五一十地说完，针对面试官对我数据处理的问题也一一解释。

一直知道怡安翰威特的效率很高，所以在第二天都没接到电话我就大概知道了，刚好在面试的时候认识了一个朋友，过两天知道他调岗到我的岗位了。

然后就知道，我的怡安翰威特之旅结束了。

就像我一开始做案例分析时候的想法，结果很重要，但过程也很重要，在做案例的过程中，我学习到很多。而在整个与怡安翰威特接触的过程中，我也充分感受到一家人力资源咨询公司的专业和负责。

因为涉及到很多个人隐私和公司隐私，所以有些内容比较简略。

祝各位看过我面经的人好运。

## 4.4 怡安翰威特笔试+一面+二面

先说笔试。接到笔试通知纯属偶然，怡安翰威特在我们学校的宣讲比较早的，很早投了简历，后来一直没消息就渐渐忘了。怡安翰威特还是满人性化的，提前四五天给的笔试通知，自己也有时间准备。笔试内容和其他同学说得一样，基本上是行测，题量较多，图形推理没做完。另外还要准备一些人力资源管理方面的知识。

接下来一面。接到面试通知也很偶然。因为笔试做得不好，自己感觉没把握。面试是电话通知的，HR 姐姐蛮搞笑，一介绍之后说现在通知你笔试结果，稍微停顿了一下，才说通过。可能是勉强通过吧。一面遇到的 HR 姐姐在宣讲会上见过，非常和蔼。先问工作找的怎么样了，然后问了简历上相关问题，以及为什么选择怡安翰威特、对咨询行业怎么看之类的。我回答得比较简洁也很清楚，很快就讲完了，然后就问我有什么问题想问她的，我就问了一些，HR 姐姐真得很不错，给了我很多好的建议以及很大的鼓励，最后让我好好准备后续面试，关注邮箱。整个过程也就 30 分钟。

一面结束后，接到 HR 姐姐的电话，告诉我第二天要查看邮箱接收资料，还嘱咐我演示的时候要自信、大方，真得很让我感动。第二天晚上打开邮箱，看到二面的相关要求。要做一个行业分析的 PPT。一开始也觉得无从下手，自己对这个行业一点都不了解，只得下载了一堆文献，掌握了个大概，又找到一些行业经营数据，开始做 PPT。总共做了 18 个小时，自己感觉做得很一般，还没来得及演练一下，就赶紧收拾好东西直奔面试地点，头晕眼花的。

二面多对一。一面的 HR 姐姐也在，一直微笑、点头。先简单就简历问了个问题，然后开始演示。我这人说话快、而且简洁，怕四页 PPT 被我 5 分钟讲完，于是就有意识地延伸，结果超时了……几位面试官就报告又问了一两个问题，然后我问一个问题，就这样结束了。

二面自我感觉不好，出来之后难过了很久。也有同学说我太草率了太实诚了，接到二面通知应该发动所有的朋友来帮我，怎么能随随便便拿了个自己都不满意的 ppt 去演示……有些时候明知道会吃亏，还是义无反顾地这

样做了。我反省去了，诸位将就着看吧，希望能有所帮助。再赞一下 HRJJ，好得没话说。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

