

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

远东国际租赁篇

应届生论坛远东国际租赁版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2708-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛(推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 远东国际租赁有限公司简介.....	4
1.1 远东国际租赁有限公司概况.....	4
1.2 远东国际租赁有限公司企业目标.....	4
1.3 远东国际租赁有限公司组织架构.....	4
第二章 远东国际租赁有限公司面试资料.....	5
2.1 远东八轮面试过程分享.....	5
2.2 远东国际租赁有限公司 HR 实习生面筋.....	6
2.3 远东国际租赁有限公司单面.....	6
2.4 【2015 应届生郑州地区】昨天去面试咯.....	7
2.5 纪念求职季参加的第一次悲剧了的面试.....	7
2.6 天津地区补招：一面到终面，攒 RP.....	8
2.7 远东 3.3 号上午的一二面.....	8
2.8 远东终面被刷，一路经历教训.....	9
2.9 远东春季招聘一二面经.....	10
2.10 今天远东的一面，题目比较全，攒人品吧.....	11
2.11 10.15 即兴演讲题目，攒人品.....	12
2.12 远东租赁一二三四面面经.....	13
2.13 远东国际租赁社会招聘面经.....	15
2.14 远东群殴回来，热乎乎的面经.....	16
2.15 远东项目经理全过程面经.....	17
2.16 武汉 1-4 面.....	19
2.17 远东国际租赁一二面（大量一面演讲题目）.....	20
2.18 哥今天霸面远东宏信，止步第一轮.....	22
2.19 远东面试.....	23
2.20 远东宏信 JN 一二三面+终面.....	24
2.21 远东完整面经.....	25
2.22 远东一面失败总结，附远东筛选标准.....	25
2.23 远东止步前 4 面总结.....	26
2.24 远东面试总结_小北.....	27
第三章 远东国际租赁有限公司综合经验.....	28
3.1 上海三轮面试+笔试经验。.....	28
3.2 如果能重来，离职之后.....	28
3.3 远东一路走来，攒攒 RP.....	29
3.4 远东宏信 2014 校园招聘全过程.....	29
3.5 迟来许久的分享贴，希望后人能够有所收获.....	30
3.6 项目经理岗 全程回顾.....	31
3.7 远东老人对新人的一点建议.....	32
3.8 远东 2013 即兴演讲内部资料.....	33
3.9 北京办，拿到口头 offer.....	33
3.10 远东，写在离开之后.....	35
3.11 远东，为什么你要离我而去.....	36
3.12 希望朋友们慢下来——远东有感而发.....	37

3.13 攒人品——员工家属看远东.....39

3.14 东北大学演讲+讨论经验40

附录：更多求职精华资料推荐.....43

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 远东国际租赁有限公司简介

1.1 远东国际租赁有限公司概况

远东宏信有限公司（简称“远东宏信”“Far East Horizon”）是中国领先的金融综合服务机构，致力通过融资租赁以及其他增值服务，为客户提供度身订制的一站式金融服务解决方案。成立近 20 年来，公司已由一家单一金融服务机构逐步发展成为立足中国、放眼全球、致力于推动国民经济及社会可持续发展的产业综合运营服务机构。

远东宏信在医疗、包装、交通、建设、工业装备、教育、纺织、电子信息等多个基础领域开展金融、贸易、咨询、投资等一体化产业运营服务，创造性地将产业资本和金融资本融为一体，形成了具有自身特色的以资源组织能力和资源增值能力相互匹配、协调发展为特征的企业运作优势。

公司总部设在香港，在上海设业务运营中心，并在北京、沈阳、济南、郑州、武汉、成都、重庆、长沙、深圳、西安、哈尔滨、厦门等多个中心城市设立办事机构，形成了辐射全国的客户服务网络。在海内外远东宏信设立了租赁、贸易、医用工程、船舶租赁等多个专业化的经营平台。

2011 年 3 月 30 日，远东宏信正式在香港联合交易所上市。

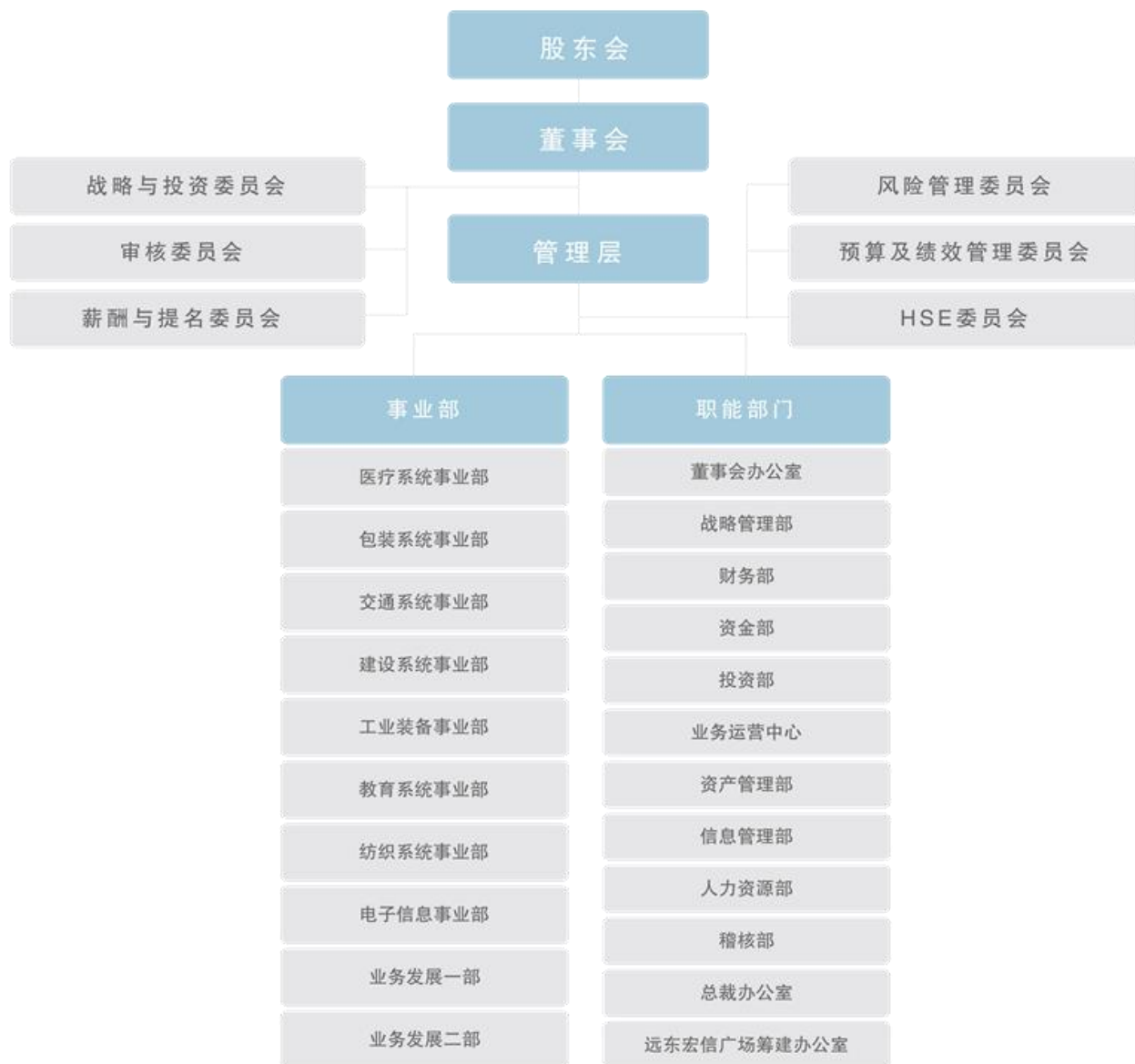
1.2 远东国际租赁有限公司企业目标

鼎力塑造优秀企业

致力成为持续、有效、不断增加价值创造的经济组织

- 为社会各方创造价值，包括股东、员工、合作方、债权人、政府、社会等
- 是资源增值的平台，是创造价值的载体
- 是吸纳资源的磁石，是资源追求的目标

1.3 远东国际租赁有限公司组织架构



如果你想了解更多远东国际租赁有限公司概况，你可以访问官方网站：<http://www.fehorizon.com/about-15.aspx>

第二章 远东国际租赁有限公司面试资料

2.1 远东八轮面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109432-1-1.html>

远东国际租赁有限公司融资业务助理，一切面试完成之前，一切都是未知。

大致就像宣讲册上说的一样，先筛选简历，经济形势不好，今年开始是硕士起招了。三分钟抽词条演讲---无领导小组---结构化---有结果的话接下来再参加面试。

三分钟的词条基本是考验你的逻辑思维能力，词条都是本年度的热门事件，经济类的偏多，例如：abs，一带一路，G20，也有高考改革，魏则西事件，鸽子笼，人工智能之类的社会事件，临时计算机选题，准备时间就是你上一位演讲时间，然后直接演讲，保持镇定，不会的要按自己的理解说下去，一定要镇定，自信，即使什么都不知道，也要说下去，按调理来，基本没问题。

无领导就是一般的大家懂得，不过最后又个评价环节比较无语，评出一个 leader 和几个淘汰人员，估计是想让发炎少被组员淘汰的人有一个环节阐述自己的表现，大家记住不能为了说话而说话，一定要有思路，有条理，你发言少别人都透你，完全不代表你会被淘汰。

单面就是唠唠家常，问一些有的没得，然后全国宣讲万事以后可以给各个高校一个评价，全国已快评比，然后再把人员拉出来单面。

每一轮都在淘汰人。身心煎熬啊，hr 也挺累。

2.2 远东国际租赁有限公司 HR 实习生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109434-1-1.html>

如实回答即可，基本根据简历提问

进门首先填表格，然后和 HR 姐姐面试，HR 十分 nice。可能因为是实习生，没有奇怪的题目。

先自我介绍，然后问问你毕业的规划，你的优点&缺点，举个例子，哪件事能体现你的优点。接下来就是讲讲自己在学校的学生工作 or 志愿者经历，如实回答即可。

还问了遇到最棘手的问题是什么。什么时候能入职。

中间穿插聊了聊生活状况，比如家里都有谁，做什么的，如果加班爸妈会反对吗？（但其实实习生每天都是按时下班不会安排加班的）家里一般听你的还是爸妈的？这些问题基本都是根据别的问题的回答延伸出来的，谈到哪儿算哪儿。

整个过程轻松简单加愉快，主要还是自己心态的放松，不要紧张，自信点儿~肯定会认可你的。希望给后来人点经验。

问遇到最棘手的问题是什么？

2.3 远东国际租赁有限公司单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109435-1-1.html>

面试远东国际租赁有限公司的 行政档案实习生 · 上海

感觉靠谱

单面 面试姐姐很和蔼 1.自我介绍 2.对公司有什么了解 3.怎样理解这个职位 4.想要有什么样的收获 5.三个优缺点（不用阐述）6.有什么想问的。

2.4 【2015 应届生郑州地区】昨天去面试咯

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886948-1-1.html>

lz 河南地区某财政类大学，2015 应届本科生，12 号抱着试一试的心态投递了简历，13 号便收到短信去参加 14 号的面试。早上五点多起床一路赶到面试地点，参加面试的基本都是正装，而且男生占了绝大多数。估计一共有个六七十人的样子。

第一轮是即兴演讲，每人三分钟，电脑随机抽取题目，台上演讲的时候第二个人自己准备好了直接去抽取题目，也就是说有三分钟的准备时间。我们当天的题目有：房地产加名税，郭美美事件，雾霾，小米手机，p2p 网贷等等一系列的社会热点话题。其实这项考察的是你的演说能力和逻辑思维以及条理是否清晰（是什么，为什么，怎么办）但是大多数同学还是达不到这样的要求。。。。。。hr 最后也有解释这一环节，lz 有型通过。

第二轮是无领导小组讨论，这对于性格内向和性格比较弱势的同学就不太有利了。lz 总结觉得，话多、表现激进一点（但不要太过分）是没有坏处的，同时不要太被动，要主动抢话，或者主动领导（控制）小组讨论方向，本来远东这次招的大多为项目助理，强势一点也蛮适合的，但是表达上一定要有条理有依据。我们当时的题目是一个企业总经理候选人的问题，给你一个背景材料和三位候选人的管理方式和性格优缺点，讨论并得出最终解决方案。lz 有型又通过了。

第三轮是笔试，都是一些基本的融资租赁业务涉及到的名词和基础知识，以及远东公司文化（在哪成立，上市，领域，企业文化等等）还有简单的行测题和简答，最后是一篇 400 字作文，题目是“工作和梦想的结合”，金融专业的同学可能比较沾光。笔试中间 hr 会叫人去 1v1 面试，无非也就是问点对远东的了解，对业务的了解，最后鄙视鄙视你，所以 lz 觉得，你就是在学校再 nb，成绩再好，也别太显摆，别大谈特谈你的专业知识，可是适当的拉拉家常啥的，表现亲和一点，不要装成熟，自信点阳光点，展现这个年龄应该有的样子就行了。

结束的时候已经下午五点了，到底真是蛮累的，hr 说一周内会通知。就静静等着消息吧。

lz 每天都会来论坛看看，有什么要问的直接回复就行。

应聘季，与君共勉，大家一起加油吧~

2.5 纪念求职季参加的第一次悲剧了的面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885303-1-1.html>

投递远东租赁纯属在中化官网上看不到其他合适的职位的情况下，才投递的，后来过了一周左右，竟然来了我们学校做宣讲会，宣讲会整个过程，就是讲了远东的企业文化啊，远东如何牛逼啊，福利待遇啊之类的东西，其实在听宣讲会之前，对这个企业并不了解多少，听了之后，倒是有点想去了（虽然说最后被鄙视了 TT），总的来说，流程是先网申，然后一面，二面，之后可能还有其他，但可以楼主止步二面了。。。

具体网申时怎么样的已经不记得了，但是远东好像是宣讲会现成接受简历的，而且好像他们也会去看。。一面是即兴演讲，主要考察你的反应能力和语言表达能力吧，随便说，但说的稍微有点逻辑，应该就没问题，另外注意着装，远东好像还是挺注意这些东西的，那天没穿正装的几个哥们全部被刷了然后远东的 HR 效率就是高，当天晚上就通知第二天去参加二面

现在讲一下悲催的二面经历，二面是小组面，大概有十个人，然后我们小组的题目大概是一个贸易公司要上市融资，要改制，但是又会触动某些大业务员的利益，那么让我们决定要不要改制，35 分钟总共，3 分钟的 presentation 时间，这一轮，刚开始就有人抢了 time keeper,(这时候楼主还没有进入状态)。。还有就是真的还是要多说话，楼主就是生性喜善，加上小组成员又都特别能说，然后就一直抢不上话，然后自然而然就悲剧了。。。总的来说，不管对不对，就一定要说出自己的想法，如果自己都不给自己争取，那么，肯定是要悲剧，最后还有 hr 提问，本组贡献最大的是谁，本组最应该淘汰谁，其实整个过程中真的觉得组里面有一个人一直在扯，但扯的完全就不在点上，但最后人还是过了二面。。所以说，不管自己觉得怎么样，有想法就一定要说出来，说不来正好就是 hr 想要的答案呢

嗯，糊里糊涂的就扯了这些，希望对后人有用，也祝福自己和各位小伙伴早日能拿到一个心仪的 offer,苦逼求职季伤不起啊

2.6 天津地区补招：一面到终面，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919116-1-1.html>

今年远东对应届本科生进行扩招，宣讲会晚上进行简历筛选，当晚通知，第二天面试。我被分到第二组，两个组平均都是 40 人。一面 3 分钟即兴演讲，准备时间是你前一位同学的表现时间。题目不是太难，主要看学生的逻辑和气场，中国梦，谷歌眼镜，明星吸毒，中国式洗礼，光盘行动，大数据，特斯拉旋风，最强大脑，滴滴打车，雾霾天气，埃博拉病毒，比特币，房产加名税，马航失联等等，要注意，题目是随机电脑挑选的，要留意之前同学的题目并有自己的思路，演讲时间不一定要满 3 分钟，我讲不到 2 分也过了，主要是看自己的措辞和表现。当场宣布进入二面的同学，大概一共进了 20 人左右，下午 10 人一组讨论，题目跟之前远东面试的题目差不多，给三位候选人，选择一位当做候选经理，整体讨论过程很和谐，不过注意一定要有大家意见由不一致转向一致的过程，结束后要挑选出一位你觉得表现最好，两位表现最差的同学，不要在意评价的好坏，毕竟整体步调一致，被选择的大多是给人印象深刻的，除非是你真的存在什么问题，两个组貌似大部分人都留下了，筛下去大概 3、4 个人，晚上笔试，同时会有人被叫出去单面，笔试多是金融基础题目还有宣讲会说的远东的基本业务范围，笔试几乎不会刷人，单面也不是很难，主要是看抗压性的一些问题，第二天总监单面，很不幸被筛掉了，不过到终面一定要把自己的特质展现出来，对一些问题的见解要明朗切记含糊，不了解的问题尽量不去涉及，补招一共要了 5 个人，给以后要进入远东的学弟学妹们一些经验吧，祝各位都找到中意的工作

2.7 远东 3.3 号上午的一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837428-1-1.html>

全当攒人品啊。。。

通知是上午九点在学校面试。我 8 点 40 到的。等面试我们本科生的面试官来到就 9 点半了。然后他主要讲了一下远东的招聘流程，也就是即兴演讲 2 分钟，群面，然后是领导面。今天上午只有一二面：演讲和群面。本科生大概去了 50 人，最后面试官说我们这一批的表现很好，难以取舍，本来计划是留 10 人，最后留下了 15 人因为

楼主是本校的，所以就去帮面试官买 A4 纸了。回来的时候教室里就剩下了 10 个人，剩下的五个人大概分成了一组去群面了。楼主不幸的是十个人里的一个。。。其实我演讲的时候就说的不是很多也不是太好，最后“呃”了十秒钟直到响铃结束。怎么进的第二轮楼主都很惊讶。群面的感觉也不好，说的话不是很多，虽然提出了一些关键的意见。残酷的面试官照旧是让我们经历了最残酷的阶段--自相残杀。悲剧的是楼主被 3 个人轮番杀了。。。其他人也都被杀过几次。接下来面试官总结了一下，让我们回去等通知，晚上八点会出结果，不论晋级与否，都会通知。。。我发个帖子求攒人品啊！！

演讲的题目话，今天上午碰到的是王菲离婚，房叔房婶，延迟退休，剩男剩女，三十而立，看不见的手，影子银行，壹基金，一万年太久只争朝夕等等吧，别人的帖子都给出过了，大家可以去看一下喽。群面的题目是公司裁员，在五个人中选出一到两个人辞退。就是这些吧。。。攒个人品。。。阿弥陀佛

2.8 远东终面被刷，一路经历教训

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1846420-1-1.html>

本人 985 小本，对融资租赁行业很感兴趣，但坦白说这个行业门槛很多都是限制为研究生，所以一直机会不多，所以当发现远东租赁招聘时项目助理时，心里很是激动，可以说这个我整个招聘季最想要 offer，在上海之前，一路面试各个环节都很顺利，或许正是如此心里感觉想要的东西就要拿到，心里开始有一丝得意与期许，然而冥冥中真是如此，最想要的未必能得到。写下一路经验，希望对后来人有帮助吧。

远东第一轮：即兴演讲，一屋子人按照顺序，第一个人讲的时候，另一个人抽题准备，前一个人讲完，下一个就要立刻上去，中间不能有停顿。现场把手机放在桌子上，不能临时上网查找。演讲大概 3 分钟还剩 30 秒时会有提示，所以准备的时间很短而且不确定性很大。题目和往年的差不多：我记得有 资产证券化，互联网金融，影子银行等等，具体的好像前面的帖子有很全面的，感觉很多是有重复的。关于即兴演讲觉得主要考察的是一个人逻辑，表达，以及处理问题的灵活性。所以几点建议 1 现场一定不要紧张，可以事先准备几个演讲的模板：比如，是什么，为什么，怎么做；或者谈意义：对国家，对群体，对个人呢。或者谈影响：积极影响，消极影响等等； 2 可能完全会遇到你不懂的题目建议就按照自己理解的不管对错，按照有条理的方式表达，很多同学都是这样就通过了，事后一查可能完全不对。hr 注重的是表达而未必是具体内容。

第二轮 无领导小组，很常规的题目，大概意思是一个单位需要拓展业务，你是经理，下面的几个员工应该裁掉谁，让小组讨论作出排序。题目很常规，但是最后残酷的是要每个人都提出 2 个表现最好的同学和 2 个表现最差的同学。小组讨论，感觉重要的是对 1 材料的理解，2 找准自己的适合点，3 冷静而有分寸的表达。如果自己思路很好，可以提出帮助团队树立框架，如果有人提出很好的框架，自己可以提出观点，丰富它。当团队出现分歧时，表达注意分寸。评价真心就就事论事吧表达观点，然后说明理由。

第三轮 hr 单面。主要是问性格，爱好，优缺点，职业规划。因为之前了解过这个工作和销售有关又需要经常出差，所以必须时刻证明自己 有销售意愿，有销售能力，能适应出差的生活。在回答每个问题时，最好学会用自己曾经的例子来证明自己的观点，这样会让 hr 影响深刻一点。

第四轮 视频面 工装事业部副总面试，主要问性格，销售经历，面对压力时的处理办法，以及完不成指标怎么办，面试中感觉她不断质疑我的销售能力以及抗压能力，虽然自己极力证明自己的销售意愿和销售能力，但隐约感觉到还是没有得到她的满意，或许这也为未来埋下伏笔

视频面当天晚上就通知，坐当晚火车赶到上海，自己被初步定的是工装事业部，到达上海早上，赶到酒店简单洗漱后，下午参加笔试，笔试的知识很杂，其中包括行测，申论，财务知识，国际贸易知识，金融知识，以及英文财务报表，但相对时间较为充裕，时间并不是卡的很紧，你如果没答完的话，hr会让你答完。

笔试后第二天面试 一共 2 轮，先是 曹总，问题大概也是性格，优点缺点，最自豪的经历，朋友眼中你是怎么样的人，这些问题真实回答即可，但不要忘记 2 点 1 证明自己想做这方面工作，2 证明自己能够很好的完成工作。第一个与曹总面试，感觉只是正常的表达了自己，本来以为面试已经结束了，在下面等的时候还要去面 2 位事业部的负责人，发现了其中有视频面面我的经理，和另一位事业部经理，期间主要结合简历，问了自己销售方面的经历，感受到视频面面我的骆总依然质疑我的销售经历，而且过程中感到她的不满意，说一点面试中面试官对你有质疑并不可怕，可怕的是她根本不想问下去，这一流程很简单就过去了，出了门感觉不好，很后悔面试时没有争取一下。

然后是等待从中午 1 点一直等到了下午 5 点，然后经历点名到 3 个人，说再来一轮面试，名单里有我，我心里知道完了，估计是工装事业部人满了，因为本来春招人数就有限，果然是另一个事业部的面试，接下来面试聊了很多 除了之前的性格经历，有一点很惊讶，其中一位问了我很专业的财务知识（后来才知道好像是财务总监出身），虽然自己是会计系的，但找工作期间，很多知识自己确实忘记了，自己也很懊悔，然后又问了一些关于法律方面的知识，坦白说整个过程都答的不太好，知道自己可能戏不大了，面试完后等了 1 个多小时，结果果然是挂了。

坦白说，准备了这么久，期许这么强，与想要的结果这么近，而最后功亏一篑，心里却是不好受，或许这也是人生的一种经历吧，有些事他不是你的就不是你的，你准备再多，表现再好，得不到的依然得不到。有人说找工作时看缘分，深有感触，毕竟面试中 10 几分钟的时间怎么可以轻易断定一个人，话又说回来，又有谁可以轻易的断定别人呢，能断定自己的只有自己，自己决定着成为什么样的人。

看来生活中有些东西注定学着接受吧，也算是给自己上了一课。ps 找工作 fighting!!! 祝愿之前一起面试的小伙伴们工作顺利 大家加油哦！

2.9 远东春季招聘一二面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837791-1-1.html>

昨下午面的，回家较晚，今早上论坛发现已有同学上传了较全的一面话题，也只能谈下鄙人面试感觉，希望对后面的同学能有帮助。

我报的是项目经理岗，一面分本科生与研究生两个专场，研究生专场，大概 30 人左右，印象中 90% 以上是海归硕士，其中不乏各类名校，也有部分的 double master，地区覆盖也很广，演讲风格迥异，总体来说，在两分钟的压力演讲中，还是能够高下立判。演讲顺位在前的比较有优势，所以尽可能往前排座，演讲内容或许并不是最重要的，关键还是台风和演讲的思路，建议平时多训练。楼主在第一轮的表现中规中矩，力求不出现大的失误即可。另外，由于随机抽取题目，所以也有较多不确定因素，如果抽到了不熟悉的或是难以阐述清楚的话题，尽量保持镇定，往自己熟悉的领域靠拢。

总而言之，敢讲、讲清楚，就好。

一面淘汰率近 50%，二面我所在的十人小组，比较和谐，可能因为大家都有类似的留学经历，所以在休息时，已然打成一片，这为后面的小组讨论合作打下了不错的基础。

我的建议是：1、别让时间牵着你的鼻子走

- 2、尽早分工，条例清晰
- 3、功夫在诗外，利用空余时间完成与你队友的相互了解。

不得不赞誉下远东，面试的流程紧凑但不紧张，虽然在财大举办面试，但在客场环境中，仅凭 HR 的素质以及工作能力，已充分体现了一家上市企业的气场与底蕴。

楼主第一次发帖，希望自己能有好运，也希望和我一样努力追寻机遇的同学，最终能够功夫不负有心人。

2.10 今天远东的一面，题目比较全，攒人品吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837604-1-1.html>

一点半上海财经大学

经验和教训：

一定不要紧张，基本上说话比较结巴、发抖的人都没有上（比如我。。。。）

说话比较有底气，平平和和的，即使你讲的不是很有道理，但是让听的人可以感受到你有那种演说的技巧就好。（因为项目经理需要在短时间内游说他人）

题目：

香港灭蝗

IPO 重启

自贸区

互联网金融

民间借贷

啃老族

市场经济

微信收费

81 国免签

社会责任

失独老人

信托

三十而立

我是歌手

共产主义

产能过剩

营业税改增值税

PE

中小企业

影子银行
养老产业
理想主义
房叔房嫂
2014 春晚
城镇化
雪龙号
公车改革

可能漏掉几个，但是大体上已经可以感到啥都有，其实准备没什么用。。。关键是培养演说的那种本领。

就这样吧，希望后来人吸取我的经验教训，也祝我自己早点找到好工作！

2.11 10.15 即兴演讲题目，攒人品

- 1.官员财产公示
 - 2.融资租赁：定义啊，作用啊什么的
 - 3.公车改革：势在必行，能否进行到底，政府的职能和理念的转型
 - 4.房叔房嫂：哪来的，干什么用，为什么没人管
 - 5.延迟退休：开源和节流，减少公款开支
 - 6.中欧光伏之争：体现了中国的态度，应该采取的措施
 - 7.高考：为了考试过度付出，家庭的悲剧
 - 8.资产证券化
 - 9.211、985
 - 10.上海自贸区：重要的是真正创造自由竞争的环境
 - 11.利率市场化
 - 12.中国合伙人：有梦想，平常心，相信自己，立足现实
 - 13.教师节改日期：孔子生日，传统文化的回归
 - 14.iphone5s 5c
 - 15.第一夫人：中国女性的形象
 - 16.钓鱼岛
 - 17.明星跳水
 - 18.三十而立
 - 19.壹基金：积少成多
 - 20.苹果漏电
 - 21.另一个我
 - 22.产能过剩
 - 23.金融信托
 - 24.PMI
 - 25.中产阶级陷阱
 - 26.大黄鸭
 - 27.师德考核
- 差不多就这么多，可能漏了一两个，其他的没抽到~

2.12 远东租赁一二三四面面经

参加远东租赁的面试是一次很偶然的经历。

10.8 晚上十一点多，看到班级群里面有人在讨论这个公司，我就上网搜索了一下，说简历接收截止时间是当地宣讲会前一天，我抱着试一试的心态投了这个公司，因为有师兄在里面，所以对这家公司有一定的了解，大多都局限在待遇和工作形式上（出差&飞机）。

10.9 广州中大宣讲会，我因为要参加华为的笔试，赶不过去，所以就没有参加，所幸现在没有面试，所以我还有机会。中途曾经受到短信通知宣讲会时间地点，说今晚发通知，我也没当回事。晚上十一点半的样子，受到了远东租赁人力资源部面试通知，时间定在 **10.10** 号早上 **9** 点整在中大管院。这应该算是我比较靠前的面试通知了，想想还是认真对待一下。于是开始搜各种面经，大概看了两个小时，所以三点才睡（大家不要学我，我属于精力亢奋型，第二天不怎么受影响）。看了面筋，对招聘流程有了一个大致地了解。

10.10 早上六点起床，几经波折到了中大参加面试，人比我想象中的多。简历已经筛选了很大一部分，至少我宿舍的另外两位被刷了。但人还是很多，分成了三个教室，每个教室平均估计 **40** 人左右吧，那么就是 **120** 人。面试官来后对过程进行了一个简单的介绍，就开始进行第一轮即兴演讲。**PS:** HR 是女，很年轻漂亮的说，人也比较客气和蔼，这给我第一次面试还是创造了一个比较轻松的氛围的。相信大家看别的面经已经对即兴演讲有了一定的了解，不过这次有一些的不同，题目在电脑上，由自己去随机抽题，然后投影仪上大家可以看到你的题，准备时间只有 **30s**，不是之前说的前面一个人讲的时间是你准备的时间。

即兴演讲的题目和以前面筋上有很多重复的，我在本上大致记了一下（被抽到的）：

保障房

保障房的作用，监督等这些，老题目了。

哈利波特 7

印象深刻的是有个女生说她没看过，但是她觉得 JK 罗琳是为很伟大的母亲，为自己的孩子创造了一个很好的童话世界，然后说到我们的父母也很伟大，我们要孝敬父母。我觉得这思路一般人都跟不上。后来通过没我不知道。

婚姻法新解

关于夫妻独立，财产自由，财产权意识等等。

非诚勿扰

说到非诚勿扰传播的一些价值观，以及现在没落的一些原因。

康菲漏油

这个是我的题目，启示说实话我对这个不太了解，只听说过。然后我讲到这件事情的处理不尽人意，最后不了了之，揭露了政府的一些问题，包括信息纰漏、对外资的偏袒等等，都没有展开，因为时间不够。其实我觉得你只要把自己想要说的点表达出来，不用去展开，也不用说废话。时间把握很重要，现场有同学在计时。

压力山大

讲了现代人买房什么的压力山大。其实我的看法来说可以从吐槽这方面来说，现在人吐槽其实也是一种宣泄的方式，要有更加积极的一些正能量来面对生活。

物价上涨

物价上涨背后的道理，对我国进出口贸易的影响，对于居民生活的影响。

微博

微博的传播媒介功能，微博的利与弊，虚假消息以及谣言的传播。

酒驾入刑罚

忘了那个人讲的什么了，讲到了高晓松，然后规章制度方面。

红十字会

讲到了郭美美事件，以及红十字会的没落。其实我觉得还可以加上红十字会的监管、用人以及危机公关等这些方面。

微博打拐

应该就是利用微博打击拐卖，然后要注意辨别消息的真伪。

信贷紧缩

原因，后果之类的，也没什么亮点。

裸婚

我记得的就是那哥们讲了一些物质与爱情之类的话题，然后说其实这些不重要，然后引用《裸婚时代》里面刘易阳的一句话：细节打败爱情。我觉得这个不错。

美国标普降级

大概讲了些降级的原因。我觉得还可以加上一些对中国的影响，比如对中国持有的美国国债的影响，中国应该通过何种途径来规避这些影响。

拜登与炸酱面

抽到这题全班都笑了，因为没有人知道好像。后来才知道是美国副总统来北京吃了碗炸酱面，几个人吧用了 79 块钱。不过那哥们是真心不知道，胡扯了一番。其实胡扯也可以，只要自己够淡定，能够讲出故事来就可以了。

三公消费

中国政府的廉洁问题，响应目前习主席的号召，以及怎样做好公务员的纪律性，增强政治激励性等。

低碳经济

为什么要低碳经济，如何来提倡低碳经济。

达芬奇家居

本来是达芬奇家居造假，但是那哥们估计不知道，就胡侃了一番，说什么达芬奇象征文化，这样的家居是我们需要的，然后什么什么高端大气上档次之类的，我只能默默的呵呵了。

瓦良格号航母

又是个哥们，本来是辽宁舰前身，但硬被他说成了是美国航母，说一国军事力量与经济力量同等重要，据说是辩论队辩手，很厉害的样子。

高铁

讲高铁如何改变人们的生活，但是步伐太快也不好，温州动车事故就是一个例子。

房产加名税

这个不记得怎么讲的了。貌似讲的不好，说什么加名税负担大之类的。

以上这些是我为了写面经特意抄回来的。哈哈

然后演讲完毕，老师说要和另外两个老师碰头一下，等了大概十五分钟左右的样子回来宣布结果，所幸我上了。数了一下人数，大概刷了 3/5 的样子，比一半多点。三个教室大概一共还剩下 50 人左右。

然后下午一点半群面，去吃了个饭回来就差不多了。群面我们那组九个人，八男一女。先做名牌放在自己面前，方便大家辨认。然后老师给两分钟大家熟悉一下对方，然后发题，然后 45 分钟时间，包括看题，讨论，汇报。题目很简单，一个国企向外企学习，进行末尾淘汰制，连续两年获得 C 的绩效评价被直接开除。小 X 本身基础差然后不努力，连续两年拿 C，还有一个月就要被劝退。然后小 X 找李经理说明，自己家里很苦，父母务农，母亲糖尿病，妻子没有工作，还有个上学的孩子，家里的重担都压在自己身上，所以希望给自己一次机会，以后一定好好表现等。最后的问题就是问李经理应该怎么样处理这个问题。

题目还是很简单的，没有很明显的矛盾，我们很快就得出了一个结论是不开除。接下来就是讨论剩下的具体处理办法，包括法务上的问题，然后调岗，试用，培训，家庭补助，公告批示等等措施，总的来说，我的第一次群面还算顺利，这群队友也都很给力，配合的不错，后来结束了之后还合影留念了，建了一个微信群方便以后沟通。我不知道这轮刷了多少，最后笔试的大概有三十人左右。

说到群面的通知有点戏剧性，我们一组九个人建立了一个微信群，然后说收到通知在群里吼一声，这样我们也不用傻等了。然后在两点多的时候我看到群里有四个人收到了，我就撤了，走了二十多分钟到地铁站，进闸了准备上地铁的一刹那，手机响了说要回去参加面试，但是前一拨人收到的是笔试通知啊。我懵了，只能又返回去。

后来发现是同时笔试和一对一面试，我们这边先一对一面试，面完下去笔试。同时下面也在笔试，他们笔试完了之后上来面试。

一对一面试和前面即兴演讲的老师一样，很和蔼可亲的，谈的问题也很简单。包括你读研的收获啊，你评价一下你自己啊，你未来想从事什么样的工作啊。中间我还和她关于职业生涯规划的合理性讨论了一下，感觉很好。但是总体感觉下来，我觉得我说话太多，而且都不算太专业，虽然说整场十几分钟下来气氛十分和谐，但人家是 HR 啊，人家就是会营造这种氛围啊，可能是我的错觉呢。总之感觉不太好吧，因为我总感觉我不太专业。

然后就是下楼笔试咯，填表，做题，题目有填空、判断、单选、连线、简单的计算、问答。最后是两个开放性的题，一个是给你一小段材料，然后让对这种论证方法进行解读，另外一个谈谈对“做事要认真、创新、追求卓越”的看法，有点申论的感觉。前面部分有些问题会就是会，不会就是不会，我感觉没法复习，听天由命吧。后来两道就看自己发挥咯。然后交卷就回来给大家写面经了。

最后的一对一面和笔试没有给通知，据说是全国宣讲会轮完一遍之后给通知，然后去上海 HR 经理面和高层领导面。

不过这应该是十一月份的事情了吧。今天真是累坏了，回来还写了这么多，请轻喷。。。希望对还没有参加面试笔试的人有些帮助吧。

2.13 远东国际租赁社会招聘面经

本人基本情况介绍：

某大小本（985），毕业 6 年，3 年会计事务所+ 3 年国有担保，英语六级+GMAT。

其实压根没想到能来远东，伟大的搜索引擎告诉我，这是无数应届毕业生英雄豪杰失意地，校招要研究生且 12 轮面试笔试，中奖率仅 4%，一将功成万骨枯，十分骇人。当然，我非应届。

投递简历后接到初试通知。

初试

在一个阳光灿烂的下午，身着长袖衬衫打领带的我（大夏天啊！）开车到远东租赁位于某二线城市分公司，视频面，主考官是事业部区域总监和 HR MM。区域总监问了我过往的工作经历、考察企业的重点等等，聊了 40 分钟的样子，极专业细致，鉴于识别企业是俺强项所以对答如流，最后他对偶的 GMAT 分数产生了浓厚的兴趣，问了两遍，哥的分不低，哈哈；HR MM 也问了我一堆问题，小压力，感觉还可以。随后 HR MM 在短暂离开座位和区域总监讨论后，让我等去上海终面的通知，pass！

离开时与远东和蔼可亲保洁阿姨、漂亮前台 MM 依次亲切道别，下午仅有我一人来面试。

上海终面

HR GG 在终面通知电话里承诺住宿费与火车票可以报销，远东对候选人还是很有诚意的！

终面前，俺活学活用各类搜索算式命令，折腾各大搜索引擎寻找相关资料信息，并看了一本比较有趣的融资租赁书籍（前远东人著的）。

第一天下午笔试+ HR MM 单聊+ 事业部总监单聊。环球金融大厦 7 层，上海那个热啊 38℃+，而我又又是长袖衬衫黑领带出境；另有 4 位候选人，全部是社招，分别来自某政策性银行、股份制银行及律所。笔试题目较难，基本为加强专业版 GMAT，中英混合还有驳论作文，笔试期间时不时有人被叫出去单面。HR MM 的面试为压力面，问为什么选择这个工作 and 优势在哪里之类的问题；事业部总监挺年轻比较帅，有气场，聊的是我目前

所处行业的现状、家庭、规划。时间不长，顺利 PASS

第二天上午转战金茂大厦 35 层，迎接牛总的压力淘汰面。昨天的 4 位都出现了，还有应聘其他部门的候选人。牛总如网上帖子所描述，有气场，问题犀利到位，初入职场的人是比较容易慌阵，主要询问家庭、朋友、爱好、自我认知、公司选择偏好，没有问到财务（可能对来自会计事务所的哥们比较放心），准备的一堆贸易报关知识也没派上用场。最后问我第一志愿城市，在我比较坚定地说深圳之后，他就开始一边往纸上写着什么，一边说“我们就这样吧”，我道谢并退出其办公室，回到小会议室开始焦灼的等待。20 分钟后 HR MM 微笑地通知我中午再来见孔总，一颗红心终于落地。

孔总终极面！吃完麦当劳的简约餐，提前到达，依旧金茂 35 层，十余位候选人齐聚会议室，方向为业务部、财务部、商务部、战略部等等，不出意外应都会留下来，so 其乐融融；因孔总和一个重量级来宾聊合作，面试时间略微后拖，HR 总监进来向我们表示歉意，非常 nice & polite。接近 14 点的时候，孔总 became free，我们鱼贯而入。办公室分为里间办公室+外间会客室，孔总在里间，墙壁有一液晶屏幕似乎是显示全球金融市场动态的，没时间细看。孔总手中夹一支长烟，声如洪钟，又是拉家常，有问到能不能适应项目经理，最后还问愿不愿签署竞业限制反跳槽协议，俺表示完全没问题。结束，我向孔总道谢并由 HR 总监领出。

再然后？没有然后了，出来就收到 HR MM 的口头 offer，同时领到体检通知书，又那个神奇的东方医院。

2.14 远东群殴回来，热乎乎的面经

第一次发帖，希望能够为大家带点有价值的东西~！

直接说大家最关心的吧，目前过了两轮面试，一面即兴演讲和二面无领导小组讨论，面试官刘 Sir 人也是超级 nice 的，所以不必太大压力：

即兴演讲：

流程：

差不多五十多人一个教室，一个工作人员，摆了一台笔记本用来随机抽取演讲题目，每人两分钟，前一个人上台后下一位就可以来抽题了，准备时间基本就是前一个的演讲时间。题目基本都是当下一些热点问题，楼主抽中的是房产税，其他的还有百度 360 大战、电商价格战、表哥、哈尔滨大桥坍塌、伦敦奥运、吻增长等等，题目量差不多有五十多个，所以如果靠后抽签就容易抽到重复的题目，不过先上台的话也是有一定优势的，顺序是大家自愿选择，楼主本来准备第一个的，结果有人比我还记，于是我就第二个说了。

要点：

基本上都是一些社会热点现象，所以基本上还是建议大家能够分析出现象背后深层次的东西，如我的房产税，我就分析了它的起因：政府想要通过调节需求限制房价，实际效果：不理想，巨大的需求量没有改变，反而为一些利益集团造福。并提出自己的解决方案：从供给着手，学习香港、新加坡、多样化住房体系（廉租房、保障房、商品房）等等。两分钟时间，所以基本上把自己的思路说完时间都差不多了。后来想想其实还有有很多错措施的，不过时间太紧也没考虑很周到。

这里提醒一点，如果抽到的题目自己没有见过，也不必慌张，最好就题目本身字眼入手进行相应发散，不建议现场用手机搜，准备时间基本都只有两分钟不到，网速再卡一卡，基本上百度刷出来后就该你上场了，心理素质不好的估计大脑当场就死机了。所以要学会华丽转身，刘 Sir 也提了之前一个女生的例子，不知道什么是“表哥”，于是上场坦言自己不清楚这个现象，接着话锋一转就说起自己表哥的故事，华丽丽的~

无领导小组讨论：

这个大家应该都很清楚了，我们是 13 人一组，三十分钟，五分钟看案例然后讨论，时间到了后要拿出解决方案。案例太长记不清，主要是关于公司组织架构的。LGD 讨论 BBS 里很多人介绍的方法都很不错，大家可以看一看，重要的是找准自己的定位，我去的时候因为比较晚，主持、timer、陈述这些平时容易出彩的角色基本上前面人都商量好了，不过这也不妨碍自己表现，努力参与讨论帮助团队获取理想结果是最重要的，记住——你在帮助团队获得成功的同时，卓越也就在不经意间追上了你~！

最后听说远东都有一个比较恐怖的 PK 过程，就是大家当场投票觉得哪些人不行什么的，刘 Sir 这次很仁慈的没有进行这一项，估计是考虑到我们都是一个学校的，住在一楼天天抬头不见低头见吧。

总结：

整个面试过程感觉还是很轻松的，楼主第一次面试，感觉没想象那么可怕，展现真实的自我就好了。关于面试官，远东的面试官感觉都很 nice，每一轮面试之后都会做一番点评，用他们的话说就是我们投入了时间精力去远东，他们也希望通过他们的职业视角给我们提供一些有价值的东西，听了真的很感动。

二面结束后就回寝室等通知，刚接到短信，明天参加单面和笔试，走到这一步已经大大超乎预料，明天秀出自我就好，在这祝大家也祝自己好运~！

2.15 远东项目经理全过程面经

下午入手了远东项目经理岗的 offer,按照之前计划的，拿到了就来写一篇面经以造福后人

一：流程和时间安排

我是西南片区的，整个宣讲过程比较长，今年从 10 月初开始，到现在才算基本结束，所以耐心是必备的，中间受了无数煎熬，拒绝了好几个 offer，都为等着远东的结果；另外，远东的邮件要求 10 天之内寄出三方，所以期待毁了再签约的同学，请自己注意这一点哈

项目经理面试分为 2 大部分，校招和终面，校招部分一天至二天即可结束，三-五天即可收到消息；终面大概在校招后 2-3 周进行，这个过程也最熬人了，终面的淘汰率不低，估计不会低于 70%，然后就是等 offer 了

二：面试形式和特点

(1) 一面

一面，是公众演讲，从其设置的理由来看，在我看来，远东是一个靠项目经理一单一单做起来的公司，不管是对内还是对外，和人的沟通，解释，说服都是很重要的，所以选择了公众演讲这种相对高级的形式，综合前人的经验，我觉得这一环节的考察点可能有，一，逻辑分析，思维连贯性，二，演讲效果，表现力说服力

如何准备逻辑和思维方面，拿到一个即兴的题目，2 分钟准备，我会在纸上画出思维的路线，哪一点到哪一点，哪一点开始展开，这个方面有一种工具叫思维导图，如果用习惯了，整理思路很牛逼，不过 2 分钟的演讲时间也说不到太多点，我自己的经验，大概 3,4 个点就差不多到时间了。既然是考察逻辑和思维，请同时注意思维的广度和深度，广度就是你归纳这个要点的能力，第一，遇到不明白的先下定义，是现象的，先归纳（我运气比较好，抽到的是莫言，大家熟悉，所以省去了此部分），但是这一部分不要花太长时间，2 分钟演讲如果都被拿来铺陈现象也就完了，1 分钟之内一定要进入到深入的剖析，思维的深度上比较多样化，主要我觉得还是体现理性的思考，之前整理好思路点，这里就可以逐步展开说明，层层递进

如何准备表现力说服力，这个就见仁见智了。我自己的情况是，玩过辩论，讲过课，所以相对来说没那么怯场。如果大家不是很善于用感染力很强的方式（比如我可能会有一些互动，说一些寻求共鸣的话），就不妨向对一个朋友讲故事那样，慢慢的说这个事情，一定不要急，语速过快会越来越快的；如果卡了也不要紧，微笑一下，停一下再说，没问题的。总体来说，需要平时多培养，多抓住公众发言的机会。做到不紧张，这一阶段就成功一半了

一面的演讲阶段，我自己经历的，大概淘汰 2/3

（2）群面

群面大家很熟悉，不细说了，说实话，群面的总结阶段，对于我这个经历很多次群面的人，都学到了不少，远东的 HR 水平真心很高的，感谢我们那一组的 HR 胡 sir

我们那一组淘汰率大概是 12 进 9，和小组整体表现有关

PS: 自己当惯了 leader 角色，经历了群面也有不少，没挂过，真心给大家一个建议，你一定要想着，我们是一个团队，我们在这里的目的是达成共识，取得共同成功，不要想着抢别人的话，突出自己，这样会害了自己又害他人，群面的目的在我看来只有一个，证明你是一个好的 teamplayer

（3）笔试+单面

应该是一体的，笔试的项目经理部分主要是各种公司常识，财务常识，逻辑题等，有 2 篇小作文.....这个阶段不用太紧张

单面就是和你聊简历，看看你对这个工作有什么认识，困难预见到没有，适不适合，我们有个大牛师兄说过一句话，做你自己，如果自己不适合这个工作，就装成适合，如果装都装不成，就不要试了，进去也会痛苦.....深感精辟

这个阶段的淘汰率，据我估计可能在 50%左右

（4）终面

这次终面是我找工作以来唯一一次做了准备的，我就说下我如何准备的吧

1.了解形式

从公开信息和之前的师兄那里了解，基本都是压力面试，压力面试大家可以自己查是什么，我把压力面试的有关技巧都看了一遍，然后调整自己的状态，在终面前做到能够自信和从容

2.看前人的面经和问题

其实一个问题很难被问重复，但是看前人的面经和问题，可以帮助你大概形成 HR 的思路，每一个问题遇到如何拆解，如何组织，如何表现

3.准备资料

来源于之前兄弟的提醒，这个资料，应该包含几部分，第一，行业情况，融资租赁行业怎么样，第二，公司业务

情况，有什么现有业务，怎么样，未来发展，第三，公司表现，远东是港股上市企业，有很多业绩表现数据，集中可看年报和公告等（因为我强调自己的财务背景，这一点极有可能被考察到）

下面说下我自己的终面感受，答应了 HR 不说面试题，所以就不透露具体题目，但是上面的资料准备好，是没有能超出这个范围的，其他题目我面试之前也没听过，主要还是看你临场怎么回答。不管是那个题目，我觉得可以这样，首先，拿到之后可以诚恳的说，可以给我 10S,20S 准备一下么？HR 一般都会允许，然后迅速的在纸上整理思路，第一，定义，这个是什么问题，第二，思路，按照什么来说，这个见仁见智，言之成理即可，比如按长期利益和短期利益啦，按照某种固定的分析框架，SWOT 之类啦，第三，要不要出奇，这个很冒险，说圆了，印象很深，说漏了，别人觉得你瞎扯，最后是一些小的表现细节，眼神，肢体语言，口头禅，都要注意一下

走到今天，其实有一些感悟的，工作真的是给有准备的人准备的，试想一下，你想去这家公司，连公司做啥都不知道，岂不诚意可疑？所以这个阶段，我大胆揣测 HR 的意图，除了观察能力，还有 2 个要素，你是否了解你以后的工作行业，你是否真正有诚意接受这份工作？我自己是这样做的，面试中问到的问题，我都会主动联系到我们远东的表现，财务表现之类，这是为了告诉 HR，我是做好准备了，我了解，然后谈到职业规划，我会清楚的表现出，为什么我要选择远东，为什么不选择其他？HR 能听得出来你是认真的还是忽悠的，别欺骗 HR，会很惨.....

最后真心谢谢得到这个 offer，现在就偷偷的称呼为咱远东了，希望更多的人加入我们，嘿嘿.....谢谢所有面试过我的 HR，不会让你们失望

2.16 武汉 1-4 面

宣讲会第二天凌晨 1 点多收到的一面通知，当时都睡着了，还好第二天被同学叫醒了，看到了短信，然后才想起来上网搜下资料，已经有好心人传过，这里在复制过来，后面添加了几个，后面进入一面的童鞋们好运喽！日本电子业兴衰、大学生村官流失、高帅富、中国制造、三星和苹果专利之战、养老金账户亏空、国民教育、阿里巴巴 B2B 私有化、钓鱼岛、地方政府发债、异地高考、叶诗文与兴奋剂、王老吉 VS 加多宝、潘币、延参法师、电商价格战、金融危机、旭日阳刚打人事件、公务员热、利率市场化、东方之门、喜洋洋与灰太狼、经济触底、QE3、房产税改革、iphone5、校门破就退学、正能量、“表”哥、三沙市、日本单车、吻增长.....面试在一个大教室，没有指定顺序，自己可以选择顺序，题目在电脑上随机抽取。要是准备的足够充分，可以往前排做；要是准备的不够充分，可以往后坐，抽到同样题目的概率还是比较高的。记得自备纸和笔，准备的时候列个提纲，按照 what、why、how 的顺序进行肯定没错，掌控好时间，2 分钟。万一抽到了不熟悉的题目，一定得展示出你的台风，要是你的台风足够好，即使演讲的内容与实际题目的真实意义有所出入，进入二面的概率也还是很大的。武汉一面每场通过的比例有 30 左右通过 5-8 个的，也有 40 多个人通过 15 个左右的。一面结束后 10 分钟左右就会公布进入二面同学的名单。

关于二面：不出意外，一面结束的当天就会进行二面。大家可以在论坛里多搜下相关的题目和要点。目前了解到的情况是一个小组的通过率应该是和本小组的总体表现正相关的，所以小组内部一定要努力达成一致结论，大家可以在规定的面试时间之前到达，相互之间了解沟通一下，这样在进入二面状态的时候也不会过分的紧张。二面的时间为 20+3（or5），之后 HR 进行点评，最后要求每个人选出两名本场表现最好的同学和表现最不好的同学（不能选自己），并且需要给出理由。PS：案例很有可能就是大家看到过的甚至是之前的同学面试用的，不同的 HR 貌似会有不同的偏好。如果整场表现很不错，每个人都有些闪光点的话，通过二面的概率是很高的，我们组的通过率就比较高。二面之后大概半个小时的样子，会短信通知进入下一轮面试的同学。

关于三面：笔试。据有的帖子说笔试只会作为一个参考，具体不清楚，我就说说题型吧。对远东这个公司基本情况的了解，这部分很简单；基本的财务知识，概念公式什么的，此部分有几道英文题目，有同学给大家推荐过看某本财务教材的第二章节，木有时间看，今天也就没看；第三部分是行测，理课出身的同学对其中的计算应该占有很大优势，主要是数量关系和判断推理题中的逻辑判断，今天没有发现图形推理（不过应聘不同岗位做的试卷不一样，我应聘的项目经理）；第四部分跟申论有些项，一个是给了一段陈述，要求自拟题目对其进行评论（500字）；另一个题目是给了一句话，要求对其分析（400字）。

关于四面：一对一面试，此轮面试与笔试同时进行。主要问题也有人在帖子里面说过，可惜我没有想到每轮面试会进行的如此迅速，木有好好的准备。问我的题目大概包含了以下几个：走到这一轮，有没有想到过，你觉得你的优势在哪儿？之前的二面或者一面，如果现在让你再次进行，你觉得有哪些可以改善的地方？你的优点？你的缺点？给你半分钟时间，向我推荐一种商品。如果跟一个客户的业务已经谈的差不多了，客户想感谢你，请你吃饭（必须得喝酒），而你因为身体原因不想喝酒，你会怎么办？（这两个问题中感觉带有压力面的成份）最后问我还有没有什么问题想要问他们的。

希望后面的童鞋们好运吧！也祈祷下我好运气！

2.17 远东国际租赁一二面（大量一面演讲题目）

刚刚二面被鄙!!!

桑心欲绝，果断上传资料，希望后来人引以为戒!!!

顺便漏题，小报复下招聘组的HR

一面：

形式即兴演讲，第一个上去的人3分钟准备，第二个人在第一个演讲期间抽题，第一个人讲完第二个人立即上台演讲，以此类推

自愿上台的原则，大家最好赶在前头上台，这样能说的内容会多些。

演讲建议采用是什么，为什么，怎么解决三段体模式

本组30多人，抽到的题目如下（附带本人分析题目可陈述点，均为在现场与演讲者同步构想，建议大家也在现场试试，有助于保持大脑兴奋）

红十字会

结合郭美美事件，分析存在的捐款使用信息不透明，郭美美事件后社会公信力丧失，对于社会弱势群体救助不到位方面

利比亚局势

简要陈述事件，折射出利比亚卡扎菲倒台后反对派群龙无首，国内混乱，伊斯兰世界逊尼派（沙特为首）和什叶派（伊朗为首）势力在本地区角逐，美俄两大强国角逐，中国利益如何保障

塑化剂事件（台湾统一饮料）

为什么用塑化剂，是否可替代，为什么是台湾发现的而大陆却没有，监管措施是否有漏洞，相关惩罚法条是否完善，消费者如何赔偿

被时代

被自杀，被增长，被平均等等，折射了忽视弱势群体，社会财富分配不公，政府不作为，数据虚假等问题

逃回北上广

为什么逃离北上广，为什么又回来，北上广利弊何在，年轻人如何看待生存压力和职业发展机遇的选择

债务危机

它是次贷危机的延伸，欧美银行金融风险过高，世界性的产能过剩，周期性的经济危机

达芬奇家居

虚假宣传，定位偏颇，相关部门监管不力，消费者求赔偿难，国人崇洋媚外的心态

房产税加名税

造成税负负担加重，提高房价，抑制了房产消费，不利于家庭和睦

信贷紧缩

银行不良资产比率提高，企业产能过剩，生产需求不强，外围外贸形势不利，08年4万亿造成的负作用

问题血燕

有点类似于塑化剂

可以从为什么选择血燕，监管部门不力，消费者利益诉求，企业虚假信息反应的道德缺失几方面作答

哈利波特 7

为什么吸引人（为成人塑造了一个奇幻世界，保持童心），罗琳文笔好，后续的宣传，包括电影，促进了全球热度，未来可考虑制作网游，类似于WOW

高铁

高成本，高负债，计划体制，高票价，铁道部贪污，铁道部在实质上已破产，温甬高铁事故等等

个税起征点

减轻人民负担，促进消费，拉动经济，平衡社会财富，避免社会分化

文化营销

企业文化更深入人心，麦当劳卖的不是汉堡，是文化。日韩流席卷亚洲，文化营销促进国家软实力提升。文化营销更促进爱国，例如舌尖上的中国

康菲漏油

生产安全漏洞，

英国BP石油在美国漏油，大笔赔偿，而康菲中国漏油，却迟迟不见动静，中美差异巨大，国家歧视相关惩罚法条健全

微博打拐

微博是个好平台，传播速度快。大量名人介入，热心公益。社会治安有待改善。对于相关拐卖行为，建议严苛惩罚

低碳经营

温室效应，科技与新能源发展带来了可能，低碳经营有利于节约成本（未来转型成本）

裸婚

爱情可贵，年轻人薪资与昂贵的房价差异，社会贫富不均，富二代包小蜜，屌丝打光棍

压力山大

物质社会，人们追求物质享受。裸婚的压力。社会浮躁，人们梦想成功。

上午面完当场出结果，下午二面

我们组的case是一个学生会，年底得到一笔奖金，有学术部，文艺部，体育部，公关部四个部门，商讨奖金分配方案（30+5分钟）

我们组很快得出共识，并且组员达成一致，具体分成也提出，大家按说发挥也不错，LZ也是面过一些群殴的，本组有leader，有timekeeper，有框架提出者，有补充者，按以前经验这组很不错！！

但尼玛HR点评说我们组不行啊，发散思维不够啊，过快的进入纠结每部门分几成的讨论，目的性太强啊，没有设定划分评价标准（你妹我们一开始就讨论这个了，你丫的跑外面没听见怪谁），我们提出解释也直接被打回来，又举例说前一组很好啊，从学生视角讨论啊，又提出了从可持续性，积极性，激励性等方面设立评价标准，尼玛积极性，可持续性等我们也提了，尼玛前一组最后也没讨论出各分多少，这算个毛方案，HR又说这种问题没有个确切几成几成划分！！！！

你丫的，题目是神马啊！！划分方案啊亲！！你不出个结果算毛方案！！最后告诉我们全组回去等消息，没有当场宣布结果。出来后一姐们说八成我们要悲剧，以前听说这种情况一般一组全灭或者很少人晋级。结果，一个半小时后，感谢参与的短信就来了亲们，记住俺的血泪史！！要是二面碰到这个 case，外加陆 sir 这个 HR，就这么答吧以前的面经说结果对错并不重要，关键看反应，口才，团队合作现在加一条，还有 HR 的喜好群殴建议抢着提出观点，积极陈述，但是不要废话，也不要打断别人的发言炮灰泣血奉上！！！！

2.18 哥今天霸面远东宏信，止步第一轮

楼主厦大的，远东昨天下午在厦大开了宣讲会，可以现场收简历，然后晚上通知进入第二天面试的同学，楼猪居然被毙了，果断不能忍，按理说，以楼主的资历怎么着也不会在一家金融企业的简历关被 pass 掉，楼主果断不服啊，遂决定第二天霸面之

远东还是家不错的公司的，娘家好，行业也好，员工福利和待遇都不错，这也注定竞争会很激烈。

楼主第二天上午去霸面，正好赶上第二场 3 分钟即兴演讲，楼主进去之后淡然的交了简历，10 点场总共大概 40 个人左右，楼主被分到了第二组，大概 16 个人去了楼下的研讨室。

演讲规则很简单，第一个人上去抽题目，然后准备 3 分钟，然后开始演讲，演讲过程也是第二个人抽题目加准备的时间，以此类推，楼主本来想第一个那个头彩，不过考虑是霸面的，决定不要那么嚣张，遂第三个上。楼主的题目是福岛核危机。楼主前面的女生略卡，发挥不好，时间不到 3 分钟，楼主思路还没整理完，她下去了，我就不得不上去了。大谈关于危机处理的原则和方法。表示危机的应对要分两面。自我感觉还可以，但是思路没有很清晰，而且感情传达不到位，没有渲染。。。。

大家都讲完了，宣布结果，留下了 4 个人，楼主果断悲剧
楼上那组留下了 7 个人，估计第一轮留下来的应该是 25 人以内，大概刷掉 70% 的人

对即兴演讲的总结：

思路清晰、观点独特，做不到独特至少也要鲜明，抓住一条主线就可以了，然后分析之。

根据面试官的点评，大概就是是什么、为什么、怎么办的思路，但是观点不能太俗，要有高度，你不是跟邻居老大娘聊家常，要能站在一定的高度上去分析问题。要关注时事，我们组的题目有：达芬奇家居、塑化剂风波、保障房、高铁、美国标普评级下降、房地产加名税、共和国脊梁奖、逃离北上广、被“时代”、酒驾入刑法、南海危机、药家鑫事件。。。很多都是以前网上能搜到的，感觉题库没咋变啊

要做到：

表达观点、也要表达情绪，要有互动，眼神！大方、站定、不要晃，要有气魄，自信

不过说实话，这些东西不是临时突击就能做到的，这是一个你在学校、在实习中长期磨练的结果，这也证明了找工作是需要大家花几年时间去锻炼自己的，以为一步登天，以为靠前一天晚上攒攒面经就能过关的想法极不可取，

综合素质不是一天就能修炼出来的。要多跟周围的那些牛人去交流，去学习，不要以为自己很强，强手如云，楼主只是一朵浪花而已。不要固步自封，活在自己的世界里，觉得自己已经很完美了，想尽办法去锻炼自己，最好有机会能多看看别人的简历，多参加牛人的交流，你会知道自己的差距是多大，这有助于摆正心态！剩下的就是去努力了。

上面这句话是对那些大二大三、研一研二的同学说的，早作准备吧

祝剩下的同学好运！远东去年在厦大好像带走了7、8个人，竞争还是极其残酷的，不过对于一家全国性的企业，能从厦大招走7、8个人，其实也是很多了。。。

祝大家好运~~~~~

2.19 远东面试

11月27日从北京坐高铁到上海参加远东海外专场的面试，本是抱着攒经验的想法去的，幸运的一路走到了最后。不论最后能不能拿到 offer，或者拿到了 offer，我会不会去，这都觉得这次的面试收获颇丰，这也是我的第一个面试，值得纪念。于是来写些东西，为和我一样被鄙视了很久终于面试开张的孩子们加加油，也给后来的应聘者提供一点经验。

11月28号早上9点，上财学生活动中心，几十个来面试的孩子们聚到了一起，等待HR的到达。9点15分，第一轮面试分两个教室开始了：即兴演讲。每人2分钟演讲时间，随机抽题，准备时间是你上一个演讲的时间。美丽的HR告知我们整过过程不能断，一个人下去另一个必须接上，否则整场无效，紧张刺激。我因为带了手表，和另一个女生担任了计时员，一分半钟举手示意，2分钟一到鼓掌，演讲者必须停止。我第二个上场，抽到的题目是苏州的东方之门。还算幸运，我知道什么是东方之门，有惊无险的讲了下来。题目大概有以下几个：东方之门，表哥，日本人的单车，喜洋洋和灰太狼，苹果和三星之战，电商价格战，三沙市，QE3等，论坛里大家已经给的比较齐全了，不多啰嗦。全部讲完后，HR让我们给自己打分，我们说7分左右吧，她笑了，说这么多场比下来，你们也就是中等，可能还偏下，无语了。。。然后等了大概15分钟，晋级名单出来了，淘汰率是50%，我们教室能参加第二场案例讨论的剩下8个人。

10点半，第二轮面试开始了。先3分钟的看题时间，整整一页A4纸，讨论题目是关于一个食品企业进行国际扩张的问题，国内部和国际部矛盾重重，国际部盈利不好，问新上任的国际部总经理该怎么办。讨论时间是20分钟，我们组大家还算和谐，无leader，开始5分钟内我们就确定了一个大体的框架，然后细细的分析，总结，最终总的来说达成了一致意见，细小地方还有分歧。最后做汇报，我们推举了一个男生上去讲，他讲完另两个男生进行补充，整体来说还算和谐。11点20分左右结束，HR说你们可以去吃饭了，12点半之前我短信给晋级的人，1点半来参加笔试。于是跟同组的两个女生去上财的食堂吃午饭，上财的同学如果看到不要pia我，你们的食堂真是难吃啊。。。

12点钟我收到了笔试通知，吃完饭就又回到了面试的教室，等待笔试。

笔试时间说是100分钟，其实没人监考，没人收卷，因为在笔试的过程中大家一个个的被叫去一对一面试了。笔试内容挺复杂的，有国际贸易的知识：什么是CFR；有会计的知识：资产回报率又叫什么，体现了公司的什么能力；有中文的题目，也有英文的题目，算血型概率的题目，就是4种血型的人各占百分之多少，随机抽取5个人，至多有一个O型血的概率的是多少，数字规律题，利息率计算题，还有名词解释题和合同法的题。最后两道论述题，一个500字，一个400字。在笔试中，我们分别去面试，面我的还是那个女HR，她追问我的重点放在了我一个女生为什么要来申请项目经理的职位，对应酬出差怎么看，怕不怕吃苦，想不想干这个，总给我一种感觉，她希望听到我说：我说女生，我干不了这个。绝对的压力面，一遍一遍的问，一个不小心就可能说出来我也觉得很辛苦干不了这种活。

最后终面，见到了经理，打完招呼，介绍完自己，他问我的第一个问题是能喝酒吗？然后又不断地强调应酬是一定要的，出差是经常的，弄得我真的觉得自己不太适合干这个职位了。最后经理说让我回去好好考虑，他们会再打电话联系我。

至此，一天将近 8 小时的笔试面试就全部结束了。能不能拿到 offer，我已经不关心了，经历了这一天，收获良多，我想未来再面试我一定不会害怕，因为坚持就是胜利。

大家加油~

2.20 远东宏信 JN 一二三面+终面

10 月 29 号晚上去听了宣讲会，宣讲会之前并不知道远东宏信原来是这么好的企业，抱着试试看的心情去的。宣讲的 HR 给人感觉很好，幽默风趣，讲的时间很长但是并不让人反感。听宣讲会的过程中突然对远东有了期望。宣讲会过程中了解到，后台的岗位是在上海总部的，招人少；而项目经理岗位是在全国的，所以招人比较多。为了增加进入的可能性，我临时决定将职位改为项目经理。

10 月 30 日 0 点，收到面试通知。上午 9 点参加了即兴演讲，限时 2 分钟，演讲的题目大部分是热点，如美国大选、国民教育、微博约架、莫言等，有些同学抽到了 EQ3 等听都没有听过的题目。我抽的题目正好是日常比较感兴趣的，准备按照是什么、为什么、怎么做来做演讲，我刚讲完是什么，就被提醒剩 30 秒，我就三言两语介绍了一下为什么和怎么做的部分。值得注意的一点是，演讲之前，HR 提醒了演讲的地点，但是很多同学演讲时无意都站在桌子后面，这成了很多人的减分项。HR 给即兴演讲作总结时强调，即兴演讲讲什么并不重要，重要的是台风和气势。HR 总结了远东需要的品质“平和而执着，?? 而无畏”。演讲后，现场通知下一轮名单，我们组刷掉约 3/4 的人。

10 月 30 日下午 1 点，参加了第二轮面试，小组面试。我们组共 8 人。小组讨论的题目是一个商业案例，比较长也比较复杂，满满一页 A4 纸。由于我学的并不是管理，看见这种案例有种不知道从哪着手的感觉，并不会解决案例上的问题。小组讨论的过程中，我提出了解决事情的先后顺序，大家大体同意，接下来就是每个步骤的细化。在讨论的过程中，有个女孩老是提出自己的见解，这个见解乍一听是有道理的，但是事实上操作性并不强，但是并不想扮演坏人的角色，就没有打断，所以整个小组面过程中，这个女孩就浪费了很多时间。还有一个男生，总是喜欢总结别人的话，其实就是重复，并没有什么创新。讨论过程就是一直被打乱，正经讨论的时间其实很短。整个讨论的时间大致是由我来掌握的。整个过程的讨论缺乏主线，虽然最终给出了结论，但是分析的不到位，说服力比较差。HR 对我们的表现进行了点评：1,没有分工，整个讨论中没有 leader 和 timer 的分工，导致讨论没有主线；2，时间没有用充分，可以超时但是不要时间不用完，这是减分项；3，讨论过程非常和平，有自己的观点不表达，被别人否定了不敢坚持，别人错误的观点不敢挑战；4，讨论的技巧不好，经常有打断别人发言的情况。总结来看，HR 喜欢比较强势的人，喜欢可以坚持自己观点的人。因为项目经理一定要有足够的气场来镇住客户，否则客户会挑战项目经理的权威。

晚上 9 点，意外收到 31 日三面的通知。31 日推掉了另外一个面试，专供远东，9 点开始。三面采用笔试和单面相结合的方法。笔试的过程中，叫人去面试。笔试的题目包括远东基本情况、财务、行测和两道分析题，共 900 字。单面的话，基本上是一直参与的 HR 来负责单面，楼主就在单面悲剧了。HR 采用了接近于压力面试的方式，然后楼主是个临场反应能力比较差的人，都选择实话实说，犯了面试的大忌。HR 对我单面的表现基本表示比较无语，楼主自己也表示比较无语。还是面试经验少呀，面试经验少，缺乏锤炼呀，缺乏锤炼。

31 日晚上收到终面通知。11 月 10 日，参加终面，终面的面试官很 nice，并不是压力面，采用视频面试的方式。但是我表现不是很好。主要是对远东业务不熟悉，被面试官抓到把柄。

经验：坦诚、准备。机会总是给有准备的人。

虽然面试表现并不完美，但是楼主相信以后的工作是可以做好滴。所以，发帖攒人品，以飨明年的学弟学妹们，好像去远东工作啊，希望可以拿到远东的 offer。Bless!!

2.21 远东完整面经

远东，一个让自己心动的企业，面试的时候就告诉自己如果成功一定要发表一篇帖子叙述自己的历练过程，为了感谢这份收获，同时也为了能帮助更多的应届生。。。

远东来我们学校宣讲的时候，就听同学在讲这是一家很好的企业，去听宣讲会的时候更是被 hr 的幽默和远东股东的实力，公司实力，员工待遇所吸引，那一刻决定为之努力。

因为晚上收到面试通知，明确自己明天就要面试这么一家很不错的企业，就准备网上能查到的面经，得知即兴演讲也许是热点话题，看了很多新鲜的词汇，并且又看了看无领导小组的一系列题目，睡得有些晚，但是对第二天要面对的环节有了了解。

第一轮：即兴演讲。每人抽到一个题目，大概两分钟准备时间，演讲时间也是两分钟，一个接一个的演讲。题目涉及的知识层面很广，有很专业的，有热点的，考验每个人思路的迅速概括，语言的组织能力，临场的展示能力。有的同学很聪明，即使题目比较难，会用思维的转换模式讲述体现能力的即兴稿子。

第二轮：无领导小组讨论。第一轮和第二轮间歇较短，所以大家马上投入下一轮的角逐。我们小组当时抽到的是关于公司如何使资源有效配置，裁员的问题。大家讨论的会看出有小组经验，整体也比较可以，但是观点缺少了一些创新性，并且讨论有小一段观点推进较慢。接下来，就是每个人说自己觉得表现最好的两名同学名字和一个表现不好的名字，好像是表现不好的阐述原因。（时间较长，记得不是特别清楚）

第三轮：笔试及单面。下午就进行笔试，各个职位题目不同，比较专业的岗位题目也相对专业。第一部分关于远东的知识，上市知识，业务涉及领域还有一些较专业的经济名词；第二部分是选择题，有行测知识，会计知识，金融知识（记得不是很清楚，有错误见谅）；大题只要有一道全英的会计题，两道金融知识叙述，和两道论述题（一道公务员面试那种应急问题，一道作文展示能力的文字）。在答题的过程中，会进行一对一的单面。

最后一轮：终面。经理会面试，会聊天，会根据简历提问，也会问项目经验，应该有与行业有关的问题。真正做到经理的都会很尊重每一位学生。

整个流程，我自己认为比较重要有：自信，准备，应变，表达和一颗真诚的心。

努力踏踏实实的工作，感谢支持自己的人，和自己心中的力量！

2.22 远东一面失败总结，附远东筛选标准

第一次发面经，献给远东好了。因为昨天听宣讲会听得心潮澎湃的，他们的视频真心做的很棒，至少是让大家很有兴趣的观看。

止步一面了。。。

去之前就听前面一组的同学透露了很多题目，查了几个，知道的题目越多越着急。后来还听说一个同学抽到的是义和团，麻麻咪呀，历史学的不好，这该怎么说。于是紧张从此开始了。

我抽到的是叶诗文与兴奋剂，还算比较好说的题目，可是，可是俺在上面越说越紧张，越紧张语速越快，后来大脑断线了。。。跟不上语速了。。。毫无疑问的要失败了

面完后，马上就出结果，很佩服他们的效率。

HR 很爽快的说，告诉大家筛选规则，让大家死了的也死得明白。

- 1、得淡定从容，气场上不能输。项目经理以后都要出去谈业务，得镇的住场。
- 2、要能扯。不论抽到什么题目，要能说，不论你怎么说，拓展说，往开了说都行。还是因为出去谈业务要有的聊。

3、价值观。抽到的题目会反应一定的价值观，价值观不能有偏差。

4、要与远东的气质相符。

LZ 不知道是要什么气质。。。

我们大组讲的第一个人，应该是有很多演讲的经验，讲的非常激昂澎湃，那叫一个感情丰富，内容饱满，音调错落有致。他讲完了之后，能明显感觉到所有人的压力和脸上的各种黑线。。。

大家的气场应该就是在这一刻就输了一小截。

所以，结束的时候 HR 说，是不是大家都饿了呀（12 点多了）你们讲的都很匆忙，整体水平不如上面一大组。。。

我想是因为第一个大神的缘故。。。

在这里总结一下，攒个 RP。

中午回来，边刷微博边担心自己找不到工作了。然后看到这样一条南方人物周刊的微博，跟大家分享一下：

“10 月 28 日，重庆黔江，“第三届世界麻将锦标赛”拉开战幕，山西介休的 57 岁图书管理员焦灵花力克国内及美、德、丹麦等 19 个国家和地区 300 多名麻将高手，再度蝉联该赛事个人冠军。焦阿姨表示，自己获胜的诀窍在于心态好，“打麻将最重要是心态好。起牌有好牌，不乱；没牌的时候也不要着急。”

也勉励自己一下：找工作最重要的是心态好。开头比较好，不乱；没有好机会的时候也不要着急。

加油啊！Leona！！（心情不好沮丧的时候不要和 Leo 闹情绪）

希望自己最终有个工作！大家都加油！

2.23 远东止步前 4 面总结

远东的面试更像是培训，虽然过程惨烈，但一定可以收获一些东西。

我参加的这一场，一面有 400 人左右参加，差不多每轮刷掉一半。有幸参加前面四轮面试，也有些心得，写在这里供大家参考。

大概面试流程如下：

1 面 2 分钟即兴演讲，这一轮我第一个冲上去，抽到一个完全不懂的词，只好扯到自己有点准备的社会问题的话题，还没在 2 分钟内讲完。估计是勇气可嘉，进了 2 面。

2 面 10 人无领导小组讨论，15 分钟讨论，3 分钟汇报。我们组没有提前选出汇报人，记录员，导致最后关头一位同学被临危任命；另外仔细读题很关键，要求给出一个具体解决方案，就要把方案怎么实施尽量考虑周全，15 分钟实在太短，但抓住重点的人还是可以加分。10 人分坐两边，我们组来看，坐在 4 角的同学都没有很多说话机会，我想位置可能是一个影响因素。讨论完后有 HR 的点评，非常受教，还要每个人选出 2 个最该淘汰的人和 1 个最该晋级的人，这里基本是说得多的人在两轮中都会被投比较多次，这个环节也是为了让大家有所进步，不会决定谁进谁不进。

34 面是以一边笔试一边 HR1 对 1 单面的方式进行，笔试时间不是特别紧张，但卷子分为三类，财务审计风控是财务类卷子，商务类（具体岗位不知）是商务卷子，其它（项目经理及别的）是综合类卷子，大致的内容有四部分，远东基本情况、基本经济知识、行测类题目、最后还有 2 道论述。本来想报风控的我，一听财务类卷子，就不淡定了，完全没有财务知识，所以选了综合类，报了项目经理岗位。这里犯了一个大错，也看到自己其实不

够自信。1对1单面，首先要夸一下HR哥哥，非常专业，问题有水平，很耐心，不时还有微笑鼓励。这一轮对我来说最难，之前已经有是挂在HR面的经历，因为性格及气质是没法伪装的，是不是适合远东，是不是适合这个岗位，HR很快就会有一个判断。面试结束后我问了HR哥哥有没有什么建议给我，他非常坦诚地讲了我更适合做中后台的业务，当时还寄希望于可以调剂到别的岗位，但远东的每一个岗位竞争都非常激烈。所以利用宣讲会等机会跟HR了解清楚每个岗位具体的内容，选人标准还是非常必要的。

昨晚焦急地等消息，后来发信息给HR确认了我没有进入下一轮，她非常耐心地发了好长一个短信给我，解释不是因为不优秀，而是气质性格与岗位不符，她一定是要看过我的资料才能够给出那么具体的理由，看得到他们是有认真对待每一个求职者的，短信里还强调了选择一个适合自己的岗位是非常重要的。

第一次发帖，有点生硬，希望对接下来挑战远东的同学们有点帮助~

感谢这几天给了很多支持和陪伴的朋友们~也希望昨天工作不顺利的虾打起精神，继续认真工作，好好享乐~

2.24 远东面试总结_小北

着装：正装

需准时达到 面试准时开始，可以霸王面的，不点名的

第一关：即兴演讲

演讲的题目：红十字会、哈利波特7、塑化剂、乔布斯、房地产家庭税、借贷紧缩、物价上涨、标准普尔下调、利比亚、低碳、春运、动车实名制、炸酱面、福岛核危机、三公消费、月饼交纳个人税、微博、瓦格良"号、宅经济、中华脊梁奖、达芬奇家具、康菲漏油等

形式：电脑抽题后立即演讲，时间控制3分钟，时间还是很宽裕的，一般不会讲不完。

面试点评：不在乎讲的是是什么，体现逻辑系统能力，更重要是表现是充满自信的一面。

面试感悟：注重演讲的逻辑：是什么？为什么？如何解决？

第二关：团队面试

题目：一个新开发的部门要裁员的问题，5个人，要首先选出1到2个立即裁掉的，剩下3个顺延裁掉，1号是一个资深老员工，一直工作非常好，但最近与领导有些阳奉阴违；2号是一个年轻人，工作认真，但有时面子问题和一些细节处理不好，要马上结婚；3号也是一个年轻人，是高层推荐的，工作一般，不信任别人；4号是引进的人才，女的，上班时有时做闲事，聊天，网购，最近有怀孕的计划；5号是一位中年人，工作认真负责，但能力有限，家庭条件一般；让我们进行讨论

形式：拿到题目，35分钟之内达成小组一致

面试点评：注意时间的把握；虽然是无领导小组讨论，但是可以选择一个领导，对小组成员进行明确的职责分工；时间记录员的职责比较重大，要注意整体进程的把握；尽量每个人都参与其中，不管说的是对是错，参与其中比较重要。

面试感悟：在进行讨论的时候，不在乎最后的结果如何，最主要的是1在规定的时间内完成任务，2保持小组的一致性，以大局为主。

第三关：笔试

形式：拿到试卷就可以写了，没人看场子的

主要是一些财经类的基本公式、行测题、分析题的考查

题量不是很大，肯定来得及做，不会作为最后的评判标准，只是辅助。

第四关：单独面试

形式：一个房间单独面

主要以简单交流为主，没有什么难问题，主要看你对申请的职位有多大的意愿。

接下来便是等待短信，如接收到短信，后面还有 2 到 3 轮的面试环节。

希望大家好运！

第三章 远东国际租赁有限公司综合经验

3.1 上海三轮面试+笔试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109433-1-1.html>

项目助理

第一次是两位面试官面试，主要是以背景调查形式的提问，偏向于销售方向，基本所有问题都是围绕这点，有一个面试官有一定的压力面。第二次是一位面试官面试，主要是问一些简历上的问题，也会问到是否有相关方面的资源。第二次面试完需要完成一份笔试，90 分钟，行测+专业知识。第三次是一位面试官面试，主要是问一些简历上的问题。每次面试时长递减，希望能帮助到小伙伴。

面试官的问题：

问自我介绍。

3.2 如果能重来，离职之后

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040731-1-1.html>

一些很实用的防忽悠的技巧，献给社招的你们：1、我们是央企：形式讲，中化只是股东，内容上，工作强度大，加班无工资，除了告诉你的福利不会再有任何福利（可能告诉你的也不一定有）

2、我们是密薪制：就是作为不告诉你工资是多少，然后说一些形式上的东西，比如老员工都不差钱，都买房了什么的，工资都是一点小钱，要看长远等等。。。实际上，你懂的

3、我们是金融行业：现在看来，实际上就是卖钱的企业（信贷公司），以后想跳槽到其他金融企业还是很难（传统金融行业，证券，基金，期货就不说了，金融租赁瞧不上远东的，甚至大的厂商系也瞧不上，比如上汽等），除非你本来背景就很好。

4、我们是土豪公司：出差标准一线城市 500，二线 600，出差全部飞机？实际情况是，到上海出差全部锦江，外地出差住的贵也会被领导谈话，倒是大领导出差非五星那是肯定不行

5、四不论：就是因为论才一直强调自己不论

6、工资金业 90 分位：那得一定要把金贸楼下保安和扫地的阿姨全算为金融行业从业人员才行

7、团队很年轻：仔细想一想团队很年轻到底能说明什么？人员流动性大，经验丰富的人很少？

8、学习机会很多，进步很快：现在培养周期一个月，然后就背业绩指标，没业绩就开除，学习机会很多？就这些吧，多了不说了。

补充一点，公司人力托很多，这个帖子注定会被。。。

3.3 远东一路走来，攒攒 RP

造福后人，分享我的远东经验~
最近急需 RP~来攒攒 rp~!

【一分钟演讲】演讲标题基本会在 BBS 上找得到，请一定要务必都看完。不懂得标题研究完，因为有些词陌生的话，未必能讲的出什么东西~

演讲主要考的是气场和口才，所以平时做好积累！

【群面】：群面就是案例分析之类的，一定要积极表现，活跃一些。多提出自己的意见！

【笔试】：笔试前一定要看完远东的资料，一些简单的会计算法，所作做行测题。基本就没问题了

【单面】：hr 单面，之前一定要想好自己为什么租赁为什么远东。HR 也会和你讨论，让你进行思考的

【HR 总监面】：类似于之前单面，聊简历，聊动机

【部门老板面】：部门老板面也没有什么特别要注意的，有的同学 被问到基础会计。但不用担心~~基本上也是聊简历聊动机

【主要提醒】因为面试流程过长，非常有压力。对远东不是很感兴趣者慎投！不是很想进租赁的也慎投！

好！祝大家加油！！
也祝我顺利！！

3.4 远东宏信 2014 校园招聘全过程

作为一名 211 小本，楼主当时网申远东这个高端洋气的土豪公司的时候，也只是抱着打酱油的心态的，报了项目助理。因为每年远东都是说本科以上，其实是只要本硕都是名校的学霸的。

很久之后 10 月初的一个上午，楼主接到短信，说晚上在当地的一个 985 高校有宣讲，今年会招一本分本科人才 blablabla。那天晚上路上超级堵，楼主公交转地铁，在宣讲会前终于到达了会场，在门口拿了宣传手册（上面很多内容笔试会用到的）。然后果断的做了第一排（这个也是很关键的）。宣讲的 HR 先生很幽默，讲的内容很丰富，在讲了行业状况的同时，也讲了远东的业内地位，各种待遇、奖励把我听到一愣一愣的，那是楼主听的最认真的一次宣讲了。会后有收简历，在简历上写上应聘岗位地点神马的，说是一点之前通知。事实上，由于信息发送平台的问题，大家收到面试通知的时候早上五点了。在这里，大家一定要学习楼主好的心理素质，果断早睡，第二天早上早起看有没有通知，因为有些小伙伴等到 2 点都没收到通知第二天一觉睡到中午，就。。。

第二天我是第一批，在自己学校，两分钟的演讲。是在电脑上抽一个题目，有和之前同学抽到一样的可能性，那就比较悲剧了，所以建议大家积极一点，早点讲。而且 HR 哥哥也说了，早点讲会有加分的。都是一些微博上一轮比较多的问题了，楼主抽到的是中国合伙人，悲剧的是楼主木有看过这个电影，会有两分钟的准备时间，整理一下思路。其实楼主讲的不好，但是楼主作为一个软妹子，声音很洪亮，表情很自信！此外，HR 哥哥让做在坐在最前面的一个妹子计时，一分半钟的时候通知台上的同学，最后这个女生也进入下一轮了（不管什么时候，什么场合，什么公司，都要坐前排啊~）当时 30 个人左右，8 个人进了第二轮，男女参半吧。是无领导小组讨论，很常规的形式，刷人不多。让我们下午去笔试和单面。笔试之前还会填个信息表，很重要的，要认真填！笔试和单面同时进行，就是会把你中途叫出去。先说笔试，有选择也有论述，大多是财务管理和金融知识，还有一些逻辑和数量关系内容、远东的公司情况。很多非经济专业的孩纸不要太担心，貌似笔试只是一个衡量标准，你只要

不是啥都不会就好。单面是在轻松愉悦的环境下进行的。我一进去，亲切的 HR 哥哥就说，我记得你，你参加过宣讲会，坐前排~楼主当时的心情，你懂得！他也很客观的说我的外表和气质、气场都不是很适合这个工作。其实这个行业、这个工作，都是很辛苦的，可是楼主看上去就是属于娇滴滴的，囧。。。然后楼主就努力的证明自己的交际能力。然后有问一些简历内容。当时楼主以为第二天还有面试，当天晚上没有收到信息，就是说明木有通过，很是沮丧，可是一周之后的某一天，楼主突然收到短信，说进入了总监面，当时的心情，你懂得~

楼主天天等待面试的具体信息，终于一周以后，接到通知，在某酒店面试。那天还为了显老（楼主太小孩子气了），化了个淡妆。单面的形式，每个人十到十五分钟的样子，很当天下午我是第一个面的，HR 很 nice，还问我是不是冷啊，要不要开暖气。很常规的单面，随便聊聊。你说自己准备了很多，他就会问你专业的问题，说自己很会营销就问你营销的问题，说英语好就让你讲英语。所以以后的小朋友们一定要学会扬长避短哦~然后说两到三周通知。

然后楼主现在就在等通知中了。远东的等待过程是十分漫长的，因为这家公司很正规，都是全国统一面试完了再发放通知滴。

ps: 楼主第一次发现自己真的很唠叨，o(′□′)o 很多面试笔试的内容我都没有细说，因为有很多帖子总结的都很详细的，就是和大家分享一下过程。远东是一家很优秀的公司啦~还有，很多面十几轮的说法，那是社会招聘，比较麻烦一些。还有，据说，来应届生上发帖子攒了人品就会通过，所以，咳咳。。。

3.5 迟来许久的分享贴，希望后人能够有所收获

先说自身条件：上海某财经类院校，非金融类学科背景，本科。

9月初就报了远东，11月接到面试，想当初对远东了解并不多，一路走来越发坚定了我进入远东的渴望。

很幸运进入远东，而且为此激动不已。

说说面试流程：

1.3 分钟即兴演讲

在 Hr 提供的电脑上随机抽取题目进行演讲，准备时间为 3 分钟（也就是上一个人演讲的时间），题目多为当下热点新闻或现象。

个人觉得这个流程关键看的不是讲的内容，然是演讲时候的状态和气场。声音和演讲时候站立的位置很重要。

2.群面

楼主被分到的群面一共有 13 个人。。。要求在 45 分钟时间里讨论并解决材料中所提出的问题。人数越多，无疑在群面中越难发挥。每个人都想说话，如果稍有控制不好，就会乱作一团什么都解决不了。所以这时候就需要有人来精确控制没人的发言时间，在这种多人模式下，每个人先说一边个人观点的方式显然不合理，一圈说下来都已经用了一半时间了，还拿什么讨论。所以有想法的人直接开始说观点，没有思路的人先听，以求补充或改进。

3.HR 1V1 面试&笔试

这一轮的一对一面试和鄙视其实是在一起的，就是一群人尽到一个房间，hr 发笔试资料，所有人开始做题，每叫到一个人就出去面试，面试回来再接着做笔试。

这一轮让我对远东的 hr 颇有好感，楼主遇到的 hr 哥哥超级好，给楼主讲了很多非常实在的问题，面试的过程完全就是一个聊天和发掘你对公司忠诚度的过程，很多问题的背后其实都是在问题为什么要来远东，为什么选择这个行业。面试环节进行 40 分钟，轻松愉快。

笔试对于楼主这种非金融类专业来说有一定难度，好在楼主身居财经类大学，也沾染了少许经济常识，也算能挺住。题目大致会有远东公司的一些基础知识，比如前几年成立之类的，会有一些逻辑推理和计算题，roa, roi 等简称的含义等等。

4.人力资源总监面试

记忆中是 5-15 分钟，问了我几个问题，包括有没有看过年报，这个问题也是我回答的最差的，因为我说看过，结

果记不起来看过哪家公司的，想了半天才想起来，感觉不是很好，后来问了一些身体素质方面的问题，楼主喜好运动，所以很自豪的告诉了 hr，最后楼主的担心自己的专业问题，结果 hr 总监和蔼的说不要紧，公司会有培训，才让楼主的心稍微平静些。

5. 事业部总经理面试

这一轮就是你所分配的事业部的总经理对你进行面试，问题和事业部的内容有关，也会谈及之后的工作地点，总的来说很融洽。

体会：

远东的面试整个走下来的感觉是有效率，紧凑而不慌乱，给人一种很强的专业感。

远东的 hr 都很好，给你讲解很多公司的知识和今后可能会碰到的问题以及面试后会进行点评和指导。

表达真实的自己，说出自己对于工作的渴望和诉求，否则很可能不能抓住那转瞬即逝的机会。

有些时候，可能你精心准备的说辞，远不及一句大白话更有效果。

3.6 项目经理岗 全程回顾

终面完至现在已经两周余，从宣讲会对远东的一见钟情到现在的单相思苦恋中，整个心态变化是宣讲会时的两眼放光兴奋不已->面试笔试时的紧张+打鸡血->一二三四面+笔全程过后的体力透支->等消息的各种焦心纠结->现在的云淡风轻该干嘛干嘛——如果把找工作比作拍拖，那这场真的是让人刻骨铭心@@

远东的招聘流程之紧凑高效相信大家都已经亲身经历（忽略后头的拒信与 offer 之遥遥无期……），另外，HR 的素质好高啊！宣讲会的 HR 姐姐说话看似平静但是十分有气场及感染力，并带外交部发言人那种滴水不漏的赶脚~每场面试结束，HR 都会为大家做总结，并教大家很多面试技巧和方法，就跟在上精简版培训课一般。

一面有题库就不多说，说话的气场和逻辑很重要，另：一定不要迟到，国企还是挺看重守规矩的。

重点说说群面：我们组的 CASE 是为一家餐饮公司做出战略选择，是进军国际市场还是留守本地市场，全文字无数据，算是比较中规中矩的 case 了。HR 从小组表现和 case 讨论两个方面做出了点评与总结：


1. 从组织上点评：（1）远东似乎比较看重平和谦逊的品质（连 HR 都有种儒雅的气质），体现在群面中就是对组员的尊重、信任与合作；（2）决策从来不是非黑即白，通常是灰色地带，讨论中也应该鼓励提出不一样的看法（这个要把握好分寸 反对意见提多了太 JP 也不行啊）

2. 从 case 上：战略问题要清晰，战术（解决问题）要结构层次分明，一级目录（产品，组织架构等那些）要全面，二级目录（如人力资源二级目录可以考虑薪酬、绩效考核、轮岗等）要集中，尽量做到无漏无重。确定战略也不是直接摆结论就可以，也要讲逻辑讲分析过程，比如可以从背景分析、行业分析、投资收益分析、模型及模型原理几个方面展开分析。

笔试的话没有考很艰深的专业知识，有涉及远东背景知识、财务、国际贸易、行测，综合题第一题是分析一段话的逻辑有效性，第二题是就“认真创新 追求卓越”写个小申论（这句好像是母公司中化的企业文化）三面四面每个人碰到的情况不一样，个人觉得问题难易不重要，给出的答案不重要，重要的是你回答问题时表现的个人特质、思维方式，还有就是一定要诚实诚实再诚实，要做的就是 be yourself 剩下的合不合适的问题就不能强求了，毕竟 HR 和 Boss 都是阅人无数和火眼金睛的。。

HR 还反复强调一点就是，整个招聘过程都带有很大的主观性，不是没走到最后的同学就不够优秀。不管结

果如何，不管是受打击还是受鼓舞，参与过远东的校园招聘都是一次精彩的体验！ 至于终面后的工作效率

问题…据说有东北的同学等了一个月的，有等得要掉头发的要吐血的心如死灰的童鞋种种  不管远东 or

not, 祝愿大家找工作都能收获好结果吧

3.7 远东老人对新人的一点建议

本人毕业 4 年, 本科学历, 远东是第二份工作, 第一份工作在一家外资的融资租赁公司, 以下从自己的远东和融资租赁行业的认识做一点介绍, 给后来的新人一点建议:

1. 融资租赁行业

融资租赁行业是朝阳行业, 这点绝对没错, 但是原因是关键在于监管不利。远东的风控做的非常松。

不过这个行业其实风险还是非常大的, 倒不是券商这样的周期性风险, 而是政策风险, 说不定哪天融资租赁行业就要大幅度萧条。

作为工作 5 年左右的老人自然可以凭借他的人脉和经验完美转身, 3 年工作经验以下的人风险极大。

2 远东租赁

由于我在 3 家租赁公司有过工作, 包括了欧美系、日系和合资的远东

可能你会说远东是央企? 实则不然, 远东是中化和一些外资投资机构合资在香港上市的企业

在融资租赁行业, 有厂商系, 银行系, 第三方系。

根据工作的性价比, 应该是银行系 > 第三方系 > 厂商系

但是厂商系的外企的工作强度是低于远东的, 没错, 你没听错。虽然贵为央企, 但是身为第三方系的远东工作强度远大于厂商系的大部分欧美企业, 而且人情味比较淡。在经济不好的时候, 比较优秀的同学可以去远东的风控的岗位, 等待好的时机跳槽。

3. 上升空间

远东的上升空间比五大行中大部分分行支行要来的大, 但是对校园招聘的同学来说已经越来越少。

公司的高层已经有从校园招聘的同学往社会招聘的转换的趋势, 让刚毕业的同学和工作 3-5 年的一起竞争, 难度还是有的, 呵呵。

4. 待遇

远东的待遇如果对于在北京上海广州杭州读书又想在这些城市就业的同学来讲毫无竞争力, 不比当地运作较好的五大行好, 无法和中小型银行比, 而且累很多, 经常出差, 家庭稳定成问题。

对于想在二线城市工作的同学来讲, 远东是个很好的选择。远东是全国同酬的。2012 年的情况不清楚, 2011 届有后来读研的同学进入远东, 告知校园招聘是 6500 的工资, 无加班费, 加上福利和四大算上加班费的 Package 差不多。

5 远东的定位

远东工作强度大, 待遇前期比四大略高 10%-20%, 后期不如四大, 比二线城市的国有银行高, 比一线城市五大行高 10%。

但是工作强度大概是五大行的两倍吧, 经常有人喝白酒喝胃出血的, 酒量不行或者不适宜长期出差的和周六天加班的不要进, 这里不是“国企”。

另外, 同济华师大以上的学校就不要来这里了, 这里基本是上海海事和西北大学, 东北大学这样的学校的校友当道的所在, 当然有些人会去读个中欧、复旦交大上财的 MBA 镀镀金。总体看来排挤一线高校的迹象还是很明显的。

对一般学校来说，远东还是很好的选择，呵呵。

3.8 远东 2013 即兴演讲内部资料

远东面试即兴演讲
日本电子产业的兴衰
大学生村官的流失
高帅富
中国制药
三星和苹果的专利战
养老金账户的亏空
国民教育
阿里巴巴 B2B 业务私有化
购买钓鱼岛
地方政府自行发债
异地高考
叶诗雯和兴奋剂
王老吉和加多宝品牌之战
潘币
延参法师
电器价格战
苹果上市
金融危机
旭日阳刚打人事件
东方之门在苏州
利率市场化
喜洋洋和灰太狼
经济触底
QE3
房产税改革
iPhone 5 上市
因校门破退学
正能量
表哥

3.9 北京办，拿到口头 offer

在经历了校园厮杀后，我和另外 4 个郑州站的战友们参加了 11-17 北京办终面。最终 5 留 4，拿到了张 SIR 的口头 OFFER。

前一天来到北京，坐了一个多小时的公交车到了清华，住在了同学宿舍（同学是博士，被我挤的去找女朋友了）。为了保持良好的状态，晚上比较早就睡了。17号早上起来，又上了会儿论坛，大概准备了一下。11点20从清华出发，坐地铁4号线到西单。苦逼的下了地铁走错了方向，发现错误后，跑步来到远东北京办--凯晨世贸。一看表还有十五分钟，在楼下等了一小会儿（因为要刷卡上楼，楼下的前台不让提前上去）。中间和一个来中化应聘管培生的南开哥们聊了一会儿，上楼后便遇到了郑州站的战友们。我们接到的通知是中午一点，结果两点才开始面试（之前有个社会招聘的要被张SIR面）。本来我应该第一个，但是有个战友订了下午三点四十的火车票，我就变成了第二个。

整个面试过程还算波澜不惊，可能是提前在论坛上看了张SIR的风格吧。压力面...问题也和之前论坛上的差不多。期间没有问我专业问题，只是问了一句：你财务知识怎么样？我回答：本科学过财务管理。张SIR很快的抓住了我的破绽：那就是学过，但学的不怎样喽，那来我们公司搞租赁，没有好的财务知识，工作怎么开展？我想这是张SIR给我的一个机会吧：我觉得自己读研的收获就是锻炼了自己的学习能力....张SIR：什么叫学习能力？我说：不同于本科生喽，本科还是填鸭式教育，但是硕士则是导师给个框架，甚至是个题目，然后就是自己来学习...自我感觉总体压力面没有被张SIR制造的压力压趴。

然后就是漫长的等待，我是两点半开始等待结果。一直等到了将近五点半，张SIR面完最后一个后，急匆匆的过来说：都过来，我做个总结。我念到名字的同学就可以先回去了...如此刺激的场面，让我的心跳不由的加速。念了两个名字，木有我啊！木有我！接着把我们六个人叫到面试的房间里开始谈薪资。具体情况就不能一一道来了。总体来说远东给出的薪资还是很有竞争力的。

小结：1、面试前不必过于紧张，但是一定一定要休息好，保持良好的精神状态。

2、面试时回答问题要自信一些，会就是会，懂就是懂，不要装懂。每个人的学习背景不同，不可能什么都懂，遇到不懂的问题不要怕。

3、远东不挑性别的，我们郑州站两位女悍将（莎莎、思思）都成功入围。

4、远东今天好像不给报火车票和住宿

别人看了帖子回不回无所谓，莎莎啊，思思啊，恁俩要是再看了帖子再不回...

3.10 远东，写在离开之后

去年的这个时候，和大伙儿一样在这里纠结，偶然过来看看，觉得还是说一点东西，如果能够给大家一些帮助那就最好了。

去年此时进入远东，一个月前辞职。

去年我也在纠结，是远东？还是投行？还是总行？其实我当时真的很难讲那个好，只不过远东够狠，那么早就要培训，我实在懒得跑去面试，更别说那些在北京的面试，索性也就进了远东。

工作的过程还是不错的，你不要指望这家公司多么好，因为这世界上就没有让你一定觉得好的公司，别的公司有的问题它也有，别的公司没有的问题它也可能有，但是即便还是选择了离开，我还是要说，总体而言远东还是一家好公司，对新员工的态度，公司里的环境，大伙儿的气氛还是蛮不错的，至于待遇，没有我当年进去之前听的那么好，但是养个家糊个口还是可以的，尤其是秋季招聘进去的，第一年就有年终奖拿还是一件很爽的事情。

至于在公司可以学到的东西，我想和投行是没有区别的，我几次做项目也碰到诸如中信建投给人家发企业债的小MM或者忘记哪个券商做IPO的筒子，大家和客户一起吃吃饭吹吹牛，没发现有什么不同。和身边进投行的同学比较，业务模式其实是一样的，只不过投行一个项目可能有一两年，而远东快的半个月就OK，虽说一个是股权，一个是债券。但说到底，中国非二级市场的金融骨子里是一会儿事：找项目，套近乎，搜资料，写报告，送审批，签合同。远东是这样，银行是这样，投行也是这样。很多人说进了远东就去不了投行这是错误的，不可否认远东作为融资租赁行业还没有完全受到社会的认可，在国内金融大环境中还不能算主流，但是你也别高估国内的投行，大家在做一样的事情，LZ若不是选择出国，一样可以离开远东去投行带着，进去之后能不能去得了投行取决于你自己是什么样的人，也有同事进了远东成了一个纯粹的销售，那他就去不了投行，但同时也有相当多学金融的同学进去了还保持着金融角度对项目的认识，这样的人就一直可以有资格进入投行。

融资租赁是一个很新颖的融资模式，但是说到底他就是一种债券投资，就是改变交易结构的放贷款，很容易理解。

在下面我结合自身认识，说下远东投行和总行的看法。

总行：适合女生，以及家里比较有钱其实不需要自己拼死拼活赚钱的男生。

投行：高收入和高付出，前提是确保考出保荐人，并且确保未来几年内保荐人数量不会井喷，并确保在捞够钱之前中国的IPO不变成注册制（当然作为中国ZF靠寻租攫取高额暴利的大背景下注册制自古就不太可能实行）。最后补充一句，投行水很深，自己理解。

远东：和我对投行的看法一致，收入打死也不会超过保荐人，但是绝对比非（准）保荐人的投行人士赚得多，债券投资意味着你不可能赚大钱，当然说白了，靠打工在中国任何一个行业都不能赚大钱。但有一点和投行不同，投行接触的客户多半还都有一定的实力，所以投行也适合长的漂亮气质好的女生（大家都是“高素质”的人，你懂得），而融资租赁的业务模式针对中小企业，长相什么的都没啥大用，还是吃苦耐劳的男生比较合适。这里要补充一句，虽然我很好看融资租赁这个行业，但是在中国这个行业大部分公司是绝对不可能针对大企业的，融资租赁比一般银行贷款最大的优势在于物权和债券的结合降低了以物件为收益核心的项目的融资风险，在美国这个用

在大企业就是航空、铁道、公路等。但是在中国，铁道公路都是国有，不会给 P 民（学名纳税人）监管的，所以不要指望这个行业面对大客户，如果你觉得天天面对中小客户来的不过瘾也不要进远东，免得耽误双方时间。比如我在开始独立跑一个省的市场的开始就离职了就很耽误双方时间，我也很愧疚，只不过我理智的愿意不是不愿意面对中小客户，相反我一直跟同事说，天天见大客户最多就是羡慕，见中小客户多从他们身上学点东西搞不好哪天咱也能白手起家一把。

最后，好吧，我承认上面说的都是扯淡，绝大多数人就是关心待遇而已。我不知道陆 SIR 胡 SIR 和晗姐他们有没有在宣讲会说，也不知道允不允许说，所以为了守规矩我就不报这个数字了，但是下面一些细节我讲一下，大家自己分析吧：

- 1 远东第一年的公积金是中行总行的三倍多，第二年由于基数增加了年终奖，因此差距很更大，小炫耀下，比如小弟在的部门，我不说哪个部门，第二年的公积金应该是中行总行 5 倍多，当然这也是因为中行总行前三年的薪水是不变的。
- 2 我之前在上海的室友在海通投行，至少在他考出保荐人做完第一个项目之前他的年收入绝不会超过我，尤其第一年甚至可能也就是我的 60%。当然考出保荐另当别论。
- 3 虽然不像中石油中石化乱发钱，但中化说到底是一家央企，福利吗还是可以的，我以前觉得挺少的，后来跟别人一比还是挺有存在感的。

在最后我还是想提醒一件事情，觉得对大家都好：

远东的金融人才是以营销为目标的金融人才，所以其实真正学金融的人进来大多会发现用不到金融，而金融销售这个东西，有时候不懂金融甚至可以比懂金融做得好，或者我感觉应该就是不不懂金融会好一点，这样还能更方便融入公司文化，懂金融做得好的也有，但不是因为金融，而是人家天生牛。当然如果你作为一个非名校的金融硕士来说，远东已经是你最好的出路了，而对于一心想去银行（非宏观策略和金融市场部）的名校金融硕士，如果你想在大城市而家里囊中羞涩的话，你还是来远东吧。但是如果你的目标是券商基金的研究所，是一定要考出保荐人，那么远东几乎没有适合你的岗位，不要耽误双方的时间。

3.11 远东，为什么你要离我而去

远东，为什么你要离我而去

远东的校园招聘已经结束近两个月了，作为无奈而又苦逼的我，却没能赶上远东的末班车。

本人 985 经济学硕，本科计算机专业。按理说，这套背景应当挺适合远东的项目经理，尤其是在大型计算机机械设备项目中。实习经历遍布证券，信托，银行，创投，软件，外资，中资，按理说这些积累也应当符合远东的标准。

远东是我的梦想，从 10 年开始，就为远东而战。我不是羡慕远东的高薪，也不是喜欢远东的声誉。更重要的是远东是我人生的梦想，这个平台应当是我所珍视的。

为了远东，我加深了自己在金融经济理论方面的知识。在实习中也有意的向行业研究中靠拢，机械，安防，LED 这些行业都有涉猎。尤其是再 LED 中的 MOCVD 设备中，更是费劲了心思。行业研究方法和行业研究体系的建立，是我觉得自己走向远东的路上越来越远。

同样，为了培养自己的谈项目能力，去了一家创投，每天苦逼的和各种草根的公司进行谈判，一个月，我却将自己的精力加上了3个月的强度。营销能力建立后，对远东志在必得。

可是如今，远东已经走远。即便周围很多同学都拒绝了，可是我打电话的时候，HR却说远东的校园招聘已经结束了。难道连希冀远东的我都不能有继续的机会吗？

人生三大目标，百度，远东，中化都已经逃离，剩下的还有什么？

只有上海滩上的一滴眼泪。

PS:本人没有进入远东的终面，没能去成上海的终面。心里很难受的。

3.12 希望朋友们慢下来——远东有感而发

始终觉得即使是海量的面试，四处奔波，到头来能到手的 offer 数量不会更多，质量不会更好。因为能力和知识在过去十几年的求学生涯中早已定型，虽然四处的奔波一定能给自己增加机会，无可厚非，但是有了机会之后呢？如果一个个机会青睐到我们时，我们甚至连这个公司是干什么的，企业文化自己能否接受，工作性质自己是否喜欢都不清楚，我们如何在面试中脱颖而出？我们又如何在今后的职业生涯中做出成绩？做自己不喜欢的东西，又怎么会开心呢？

个人认为，在这整个过程中第一步不是准备简历，不是问师兄师姐哪个单位好，不是四处搜面经。第一步应该是安静的躺在床上或者坐在树林里，听听自己的心声，跟自己对话，认真而全面的审视自己：自己是一个什么样的人？自己喜欢什么样的工作？什么样的工作是自己干着会开心的？起点真的没有那么重要，重要的是选择，重要的是转折点和自己愿意拿出热情和激情无论碰到什么样的困难还是想坚持的东西。

既然写在远东的 bbs 中，还是说说大家比较关心的问题吧，虽然我自身也是泥菩萨过河，还没有一个确定的答复，但是这个过程我还是希望分享出来，也希望能给更多热爱这个公司和这个行业的同志们一点小经验。我理解的远东前4面：即兴演讲，无领导小组讨论，笔试，单面是从外在到内心的一个全面审视。即兴演讲、无领导小组讨论在于表达和团队意识，是一个人的“表我”，外在的自己；笔试、单面就更多的是“里我”，看你对远东了解有多少，对企业文化的认同度，对融资租赁的知识又有多少，当然最重要的是，你有多少热情和激情加入这样一个行业，加入这个行业的龙头公司。我相信从 hr 的角度来看，经过这4面还是能说明很多问题的，至少对一个人是否适合远东能有一个70%以上的全面评估。所以朋友们，如果真心想进某个企业，还是有很多东西需要跟自己对话以及准备的。

即兴演讲：题目我不贴出来了，面经里都有。不是我小气，而是真心喜欢这个行业这个公司的同学会去主动的搜集信息，而这个搜集的过程，就是对远东最好的理解以及对即兴演讲这个环节最好的准备。不过我还是跟大家分享一下准备的方法。

(1) 前期准备方面：搜标题——百度陌生标题——对标题进行大分类，每个大类想好一个特定角度——每个角度准备3mins 演讲框架模板。

(2) 逻辑思维文章结构方面：开门见山解释标题——将标题与自己的分类角度进行联系——解决自己演讲这个角度的措施或者这个角度带给我们的启示。

(3) 演讲表现方面：不卑不亢——真实感人——爱护受众的感觉听觉，符合受众的口味。

总结：逻辑思维与气势并存，而充分的准备才是关键中的关键

无领导小组讨论：通过这一关的本质不是看各类500强案例，（老实说我是第一次参加无领导小组讨论，居然坑爹的用我家远东来开刀...最后还一个不小心演了 leader...当时那个忐忑和后悔呀...）而是找好自己的角色，为团队做贡献。我搜的关于这方面的论文里面最好的一个是人人上面的，角色分类有：**time-keeper** 总结陈

述 leader 点子王 万金油（润滑剂）等等等等... 总体来说 time-keeper 和陈述是低风险高收益的角色，尽量不要当坑爹的 leader，虽然高风险高收益，我是运气好才勉强过关，这个很难做好，而且我本身也不适合这个角色。我与大家分享一下这几个角色特点吧：

(1) time-keeper: 首要任务是计时和协助 leader 讲整个讨论往一个大思路上走，有时候要站出来唱黑脸。老实说虽然我投了我们小组的 timekeeper 直接晋级，但是 timekeeper 没有完成唱黑脸这一部分，timekeeper 是可以做的更好的。我在 timekeeper 旁边承担 leader 的角色，心急如焚，除了讲框架和总结还要唱黑脸，很自然的导致我们小组的点子王对我产生了不满，不过当时也顾不了这么多了，对我来说，首要任务是在规定时间内讨论完成，并给出问题解决方案，招致不满也没有办法了...被刷了也没有办法了...只能硬着头皮上啊...当然，hr 的评论还是很中肯的，我也学到了很多，这是后话了...经过刚才的讨论，那么我就一句带过 leader 这个角色的特点了

(2) leader: 首要任务是在规定时间内完成讨论并给出解决方案，但是要注意方法，应该充分尊重每个成员的点子和专业背景，少说话，多总结和点评，把握整体讨论方向和思路，不要给人压迫感（我最大的缺点，在此真心感谢同组的同学们还有后来的 hr 点出来）。

(3) 总结陈述: 首要任务是倾听和整理框架，最后填充细节和解决方案，并且进行有条理的陈述，比较适合女生。我们小组是一个女生，财大会计硕士美女，大眼睛很好看。当时的情况是只剩下一分钟，通过之前的了解，我知道这个女生很细心很不错，而且逻辑思维很强，而且在一分钟的情况下如果任命其他的男生甚至是我自己来陈述肯定会又有争议（果然任命美女作为总结陈述大家一致同意.....额.....），所以就辛苦了此美女临危受命。虽然她比我们晚拿到题目，还是多亏了她能在压力下硬着头皮上，而且表现相当出色的，应该是我们组投票里面得到的票数最高的了~不过大家仍然要谨慎理智的看待这个角色，绝对没有任何一个角色能百分百过关的，试想：万一换一个非常 godlike 的 leader，或者有一言堂的同学，自己上来搞这个陈述总结，我们小组这个 mm 不就很危险了吗？因为她一直都没怎么说上话，如果最后不是她做陈述，而是我之前说的情况，那么她绝对会被这个 godlike 的 leader 和一言堂的同学一起拖下水。分享给大家，一定要谨慎~

(4) 点子王: 首要任务是在框架和整体思维大方向内多出好点子，别人想不到的点子，很亮的点子，说出来大家都表示非常赞同而且没想到的点子。在我们小组里面，我和点子王是有冲突的，因为我们在讨论大方向的时候，点子王的点子很好，非常经典，但是会跟我的角色冲突，作为我的角色我必须得打断，保证总体思路和时间。（这个黑脸应该是由 timekeeper 来做，个人认为，如果 leader 还唱黑脸这个角色，那承担的风险就太大了，9 个人 4 个人投了我的反对票，后怕不已.....）还好，讨论是讨论，结束后我和点子王亲切握手，也同时晋级~也许工作里面就是这样吧，有时候对事不对人，对事要说好责任义务，因为代表的是不同的公司不同的部门不同的利益，但是私下里还是好朋友，这个并不矛盾。

(5) 润滑剂: 首要任务是调节气氛，和谐氛围了。如字面意思，不多分享了，但是有一点可以注意的就是措辞和切入的时机。不要让人感觉厌烦或者无理。

总结: 核心价值观只有一个，为团队做出自己最大的贡献。始终抱着这样的一个心态，并且积极的参与讨论中，相信都有机会的

笔试: 分综合类和专业类，题目很杂。我做的综合类的，企业文化和会计还有逻辑推理还有开放性问题我都做了，反而有些数字的题目我没答好...专业类的同学们更加要好好准备。了解不多，就不多说了。

总结: 功在平时。

单面: 基本上是前面三个步骤是谁带你，晚上就是谁面你。我们小组前三组一直是 lu sir，我是最后一个单面小组，晚上 8:30 的。结果不是 lu sir 面我，是美女 hrmm。估计我运气比较好，hrmm 没对我进行压力面，不过也不知道结果如何。不过我还是很坦诚的，问到 offer 的问题，我也坦诚的说有哪些 offer。问到去哪一个，我说：远东啊。肯定啊...之前的其他单位的面试都是为了远东做准备，不去远东去哪儿...面试一定要坦诚，即使失败，也要做真实的自己。

总结: 如果一路下来是真心想进远东，hr 应该能感受到的，这也是我想着的跟大家分享的。对任何一家公司都是，一定要尊重每一家公司。我老爹也在创业，我深知创业之艰辛和公司治理运转以及在挑人方面的担忧和希冀。推己及人，假设我们自己老爹在远东当个领导啥的，你喜欢看到各个大学的学生来敷衍你老爹单

位的面试吗？你希望你老爹的公司招不到合适的人吗？肯定不会...所以，一定要尊重每一家公司，认真准备自己喜欢的公司，这也是对自己在负责。

最后还是来抒个情，面试完了之后又走到了新世界百货的橱窗门口，当年考完研究生的晚上也在这个橱窗，为自己一路的努力和准备而自我感动。考研，工作我都经历了很长时间的寂寞，尤其是准备远东的时候，我在我们同学圈子里面是个异类呀，学工科的你复习个什么会计搞个什么融资租赁...别人在 dota 篮球，我是一个落寞的背影...但是这些只有我自己和这个橱窗知道，回想起来是属于个人的财富。看着星空，浑身轻松，虽然不知道结果如何，我经历了，我尽力了，此时竟然觉得脚步特别轻快，心情甚好。（ps:我发现我还真是精力旺盛的禽兽啊，早上 6 点起床到晚上 10 点面完就没带打盹儿的，还真是没感觉到累...可能跟生活作息规律不抽烟偶尔小酒有关吧，身体素质还过得去，偶可是大学四年每天 6:00 起床的男淫啊...太适合客户经理这个要到处跑的职位啦...自我感动一下...）无它意，撰文一篇，感谢前人的热心分享，也希望同学们都找到自己心仪的好工作，不一定是远东，而是所有。大家加油！！

3.13 攒人品——员工家属看远东

最近工作不太顺，来发个帖攒人品

本人并非远东内部员工，但是 LG 是，所以本帖只好做“我眼中的”远东。

总的来说，个人觉得在远东还是值得的，虽然面试的时候 HR 会说：远东的员工比较辛苦，不是在客户那，就是在拜访客户的路上。然而上海哪个工作不是如此辛苦呢，而并非每个工作的辛苦都能如这个公司一般有回报的。（本人曾就职一个大型上市公司，干活比他多，休息比他少，加班比他多，薪水比他少）

首先说说远东的工作内容吧，客户经理基本就和 HR 说的一样，白天拜访客户，时而和客户吃饭，但是请放心，不是赔笑脸应酬的那种，毕竟你是送钱去的，所以客户还是不会强逼你喝酒。晚上住在酒店里，基本不会住快捷酒店，通常是三四星的，晚上要在酒店里写各种流程和报告，抵到公司去审批，然后去客户那里签合同，流程和报告是非常标准化的，能学到很多东西，可能会从一个什么都不懂得应届生，学到法律，金融等等各方面知识。再说说后台部门的一些情况，后台部门的人都很 nice，刚开始进去的时候，可能会从头做起，但是值得放心的是，公司规划了良好的晋升渠道，你可以看的见你下一步能够成为什么样的人，能够拿到怎样的权限，应该说在每一个职位上，都会有小幅度的加班，（虽然公司发给你笔记本，你可以带回家去加班，但是由于公司网络更快，跟别人赶在一起下班，堵车堵得太厉害等等各种各样的原因，很多人还是愿意在公司加一会班，等到路上不堵了，再回家，应该说是真正的自愿加班吧），虽然会有付出，但是付出总有回报，都是能看得到明天的

再说说工作时间吧，周一通常会进公司开会，周二到周五就是自己的工作，周末基本可以休息，除了偶尔有一些培训或者碰上一些展会，可能会加班，但是多数情况下都是双休，不论你飞到什么地方，周末都是可以在家陪着家人的，当然，基本会有报告和流程工作日写不完，周末需要加班写一下，不过毕竟人在家里，比起那些长期出差或者非要到公司写文档的要好很多。

再说说公司氛围吧，公司里年轻人比较多，周末经常会有足球赛、篮球赛以及各个区域的一些小活动，有时大家坐在一起吃吃东西，玩玩三国杀之类的小游戏，相处的都很和谐，领导很和蔼，不会端着架子，尤其是很多客户经理，一个人跑一个区域，本身比较孤单，大家一旦聚在一起，都是比较 happy 的，LG 在公司里有不少朋友，虽然个个来头不小，国内名校，归国海龟一把一把的，但是每个人都很低调而易相处。公司的文化挺好，还没听说谁在谁背后穿小鞋之类勾心斗角的事情，可能是每个人忙自己的一摊都没忙完，没空做这些无聊的事情吧，一切都是拿工作成绩说话的，吼得再凶，没有工作成绩一样白搭，还是比较公平的吧

再说说工作压力吧，说实话，感觉压力还是比较大的，LG 工作还是挺辛苦的，经常休息日也会接到客户的电话，或者在家也要写文档，经常念叨着工作已经完成了多少，还没完成多少.....说来现在每个公司招聘时都会写上“能够承受一定工作压力”，没有压力恐怕也就不叫工作了。LG 经常出差回来都会觉得比较累，我想这份工作适合有理想，有拼劲的同学们，贪图安逸的同学可能不太适合

最后说说薪酬福利吧，也许是大家最关心的，该公司是密薪的，所以谁也不知道别人的具体数目，但是有一点是

可以肯定的，就一个应届生而言，你会感受到付出是值得的，薪酬是令人满意的，或许第一年会比较累，或许看起来也只能和其他的同学差不多，但是学到很多东西的同时，也能看到自己荷包未来的增长，毕竟是一个资本密集型的公司，关于什么保险啊，公积金啊之类的，你大可放心，别的公司有的他都有，甚至别的公司没有的，他也有，不会像一般的小公司，喜欢在这些方面克扣员工，工作的时候，永远不必担心曾经谈好的条件，会被 HR 弄点什么猫腻，完全可以安心的工作，过年过节时还会有一些小惊喜。作为该公司员工的家属，本人也走过了几个公司，或许由于本人的学校算不上名校，本人所在的公司也不是世界 500 强，但也还是就职过几个拥有上千员工的上市公司，和其他几个远东家属聊天的时候（这些家属中也有人就职于世界 500 强的金融类企业），大家都一致认为，和绝大多数公司相比，远东的薪酬福利还是相当不错的（国家公务员除外，那毕竟是 Z F 的机构，有很多鲜为人知的优势）

光说这个公司的好了，可能大家最想知道的是缺点在哪里，个人感觉对他的好感远远大于该公司的缺点了，我想缺点就是他规定了夫妻不能同在这个公司吧，不然我真想也能挤进这个公司，至于其他对公司的意见和建议，待 LG 回来继续补充

3.14 东北大学演讲+讨论经验

本来这个帖子是准备面试结束当天发的，可是无奈赶上要带男朋友回家的重大历史任务，所以耽搁了。其实说经验谈不上，算是对自己的一个总结吧，虽然遗憾地止步于无领导小组讨论，但是真的收获很大，每一个面试真的就是每一次的提高。

一、准备篇

其实在看到就业网信息之前，对融资租赁这个行业是没有什么概念的，乍一看觉得应该是放高利贷的



，没办法，我是学机械电子的，实在是不太了解。但是综合地看了下，觉得企业的背景前景都不错，而且有中化这个亲妈。再看所设的职位，涉及到具体的融资领域需要若干机械的学生，感觉比较适合我这种专业技术不强的工科背景女生，综合考虑了下觉得我们学院的人去的人应该不会特别多，所以决定要去参加下，这里给一些可能存在性别歧视的行业的女生一些建议，我们可以选择一些擦边的行业，以柔化刚。

下来准备工作基本上和大家的步骤差不多，企业信息+行业信息+坛子里别人的面经。我觉得一些记性跟我一样不太好的同学，可以记一些关键词之类的，特别是即兴演讲之类的题目，一个词可能就会激发出一大段的灵感，这些后续在演讲里我再详细说我是怎么投机取巧的，嘿嘿。

其次关于着装方面，金融律师等等最好是穿正装去吧，这点我做的不好，因为我实在是没西装。



二、面试篇

通知的应该是早上 9 点吧，安排的一些问题，出了点小插曲，我这个人比较自来熟，跟周国几个航院的 GG 很快就聊了起来，觉得这种热身在群面里还是比较重要的，之前跟其他人说说话，比直接一上来就开口面试能让我放松点。

1、即兴演讲-----和宣讲会的面经里提到的那样，第一轮是一个 2 分钟内的即兴演讲 30 秒准备，题目是笔记本里一个小程序随机出的。首先回忆下题目，按出现频率高低，福岛核危机、哈利波特七、债务危机、裸婚、物价上涨、动车实名制、房屋限购。。。。其实不难发现，都是一些非常新兴的事件，这个部分主要还是靠积累，当然，临时的抱佛脚也有一定作用。关于顺序的问题，争取第一个，如果不是第一的话，我觉得在顺序上没有太大差别，我当时应该是 10 个左右。头一天晚上我对几个比较常见词汇的进行了准备，主要是被时代、裸婚什么的，当我抽了题目后发现是“物价上涨”，心里还是比较放松的，感觉这个还是比较贴近生活的，想说的话比较多。迅速地整理下思路，基本上开头简单介绍下自己，接着以我们常吃的毛毛虫面包来引出我的题目“物价上

涨”然后是一些关于物价上涨比较幽默诙谐的常见的说法，比如“二师兄的肉比师父的贵啦”或者“丈母娘抬高房价啦”，最后话锋一转，直接转到物价上涨后人们如何保持幸福感的问题上，为了不能上昨晚的准备浪费了，基本上



采用了裸婚的一些材料，比如说没有房啊，生活条件苦啊，最后是采用一句比较煽情的话结束“有爱的地方就是天堂”。总体感觉我的即兴演讲发挥还是不错的，可能天生脸皮比较厚吧，上台前会紧张，属于那种越说越放松的人。

总结几点经验：**a)**事先一定要准备，把之前出现的问题分分类，每一类都准备一个，即使遇不到一样的，也不会导致无话可说 **b)**面试过程中抽到题目后，可以尽量往之前准备的材料上靠，HR 并不在意你说了什么，而在于你是怎么说的，你能不能选到一个恰好的角度自圆其说 **c)**演讲的内容觉得还是越亲民越能引起大家共鸣的好，演讲不是报告，不是科普讲座 **d)**时间上面宁缺毋滥 **d)**在头一个演讲开始后，就可以上去抽题目了，HR 这块不会限制的太紧，这样就会多此准备时间；开始时在自我介绍后，要询问下计时员是不是可以开始了，因为如果不问的话，很可能会把之前的自我介绍的时间也算进去。

2、无领导小组讨论-----我们组的题目是市场拓展部门要裁人，5个人，具体的题目和HR的点评有个东大GG发贴比较详细，大家可以看看他的帖子，一直觉得他是和我一组滴，嘿嘿嘿。感觉这块是我的弱项，之前一汽大众也是止步于此，写这些可能并不正确，也希望大家能帮我分析指正。

讨论开始前，我先为讨论做了一个时间规划（一共30分钟），基本上是看题目3分钟，一人一分钟发言共9分钟，然后15自由讨论，剩下3分钟左右机动时间。之前我给自己的定位就是leader，我觉得我不是一个特别会提出新想法的人。首先在个人发言的时候，觉得timekeeper提醒的不是很及时，基本上每个人都会超时，这点我自己做的也不好，没有及时的提醒大家注意时间。在基本上大家发言结束后，初步的标准就定出来了，一是态度二是能力。之后就是根据这个标准来进行排序，题目的硬性要求是首先要裁掉两个人，然后还有后续的动作。感觉我们组总体来说大家都比较和谐，没有太强势的也没有观点太偏激的，觉得跟我一排的左边的一个男生表现不错，说话比较条理，而且比较温和，觉得我作为leader急于想让大家得到一个一致的标准。中间有一个男生提出了举手表决的时候，我也没有表现出异议，但是个人觉得这个是小讨论的下策，因为这样很可能会出现少数服从多数的结果，并不是真正通过讨论说服得到的结果。我觉得比之前大众群面满意的地方在于，我很详细地记录了每个人的排序和依据，这样为后续其它人总结整理思路提供了帮助。很多成员都有比较出彩的地方，比如说，有个男生提了尽管要裁人还是要尽量地跟公司争取挽留，或者帮助不太合格的雇员改善，这些都是我不曾想到的。最后在提出小组陈述的时候，感觉比较损啊哈哈，有个男生提议让一个发言不是特别多的女生做陈述，基本也是按照标准+排除的具体人来的，中规中矩。

觉得远东面试之所以收获颇丰，就是HR不同的场次都会有所总结，这个对我们今后求职甚至是工作都是有帮助的。HR针对我们组提出几点意见，我大致归纳一下：**a)**小组讨论要注意问题切入的主视角，题目中的主角是这个部门的主管，不是HR，也不是高层，要考虑本部门的稳定性 **b)**在问题全面考虑的基础上，要注意实际职场的细节，比如我们淘汰掉第一个的人，是一个高管推荐进来的，HR说这个在实际情况中是首先不会被淘汰，看来还是缺少实际职场的历练啊，考虑问题的角度有点凭感觉凭印象 **c)**在总结的时候要紧扣标准来谈，以团队的角度，不要添加过多的个人感想

几次面试后，对无领导小组讨论也有点体会，大家觉得对的可以听听，毕竟我在这块没有通过：**a)**讨论之前，一定要给自己一个准确的定位，究竟是什么角色，通过怎样的方式为这次讨论做贡献，尽量不要身兼数职；一旦确定了自己的角色，就不要游离这个角色之外，比如做leader一定要有对整体的把握 **b)**要对所有的成员的意见进行记录，这个不局限于leader或者记录员，这几次讨论发现大家总是重复于之前别人说过的问题 **c)**在问题的基本框架已经确定后，就要着手考虑创新点，就不要再添加新的标准之类的了，最好是从出现分歧的地方着手想几个有说服力的理由，要么让分歧合一化，要么让分歧扩大化，这样才能最终取舍

觉得很遗憾的是，再次死在了无领导小组讨论上，真的希望那天跟我一组的同学们看到了给我提提意见什么的。



跟我一样还没有找到的同学们，希望我们能够共勉，每一次的面试都会有一次的总结提高。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

