

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 新世界篇

应届生论坛佐敦国际版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2814-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 新世界集团简介.....	3
1.1 新世界公司概况.....	3
1.2 新世界品牌理念.....	3
第二章 新世界集团笔试资料.....	4
2.1 2016 新世界香港 MT 笔试.....	4
2.2 2016 新世界香港 M T 笔经.....	4
2.3 香港新世界 MT 笔经.....	4
2.4 武汉 K11 管培 笔经.....	5
2.5 2014 新世界香港 M T 笔经.....	6
2.6 HK MT 第一轮笔试.....	6
2.7 新世界 MT 笔试.....	6
2.8 网申以及测试.....	6
第三章 新世界集团面试资料.....	7
3.1 新世界集团 面试经验- 景观设计.....	7
3.2 面试新世界地产的 职能服务类 · 广州.....	7
3.3 新世界中国地产 - 营销管培生面试经验.....	7
3.4 新世界中国地产 - 管培生面试经历.....	8
3.5 新世界地产非技术类管理培训生面试经验.....	8
3.6 见习管理生面试经验.....	8
3.7 2016 广州工程岗.....	9
3.8 沈阳 K11 一面.....	9
3.9 下午刚刚完成新世界（华南）座谈会，谈谈这次面试吧.....	10
3.10 小小总结新世界营销类广州一二三面.....	10
3.11 新世界（华南）2016 广州站一面.....	12
3.12 2016 新世界地产华南校招一面二面终面.....	12
3.13 新世界 香港 2015 MT 一二面.....	13
3.14 华南区面试——群面——单面——棕面——收到座谈会通知.....	13
3.15 新世界（华南）2013 招聘面试全过程.....	14
3.16 新世界中国地产（华南） 一面.....	15
3.17 新世界一面 无领导小组.....	15
3.18 gz 一二面.....	17
3.19 2013 校招新世界地产三轮面试经验分享.....	18
3.20 K11 一面 北京.....	19
3.21 广州 营销策划岗位经验.....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 新世界集团简介

## 1.1 新世界公司概况

新世界发展有限公司("新世界发展")于一九七零年由郑裕彤博士创立,并于一九七二年在香港联合交易所挂牌上市。经过二十多年的经营与发展,集团的核心业务已由最初的房地产拓展至酒店投资、基础设施、服务、建筑工程、电讯及交通运输等领域。新世界发展是香港四大地产发展商之一,由本集团兴建的"香港会议展览中心"是目前香港最大、最有特色的商业中心之一。

新世界集团自中国施行经济改革开放政策以来,积极参与国内的经济建设,自参与投资了中国首家中外合资酒店:广州中国大酒店之后,陆续参与多个大型的建设项目,如基建项目、旧城重建发展项目、安居住房及商品房发展等,业务遍布数十个省市及直辖市,在中国创造了成功的投资概念,与此同时也满足了中国政府及广大人民的实际需求。经过多年的辛勤耕耘,新世界在中国的房地产、基础设施及其他行业的投资项目已经超过 170 个。目前集团所签订的项目的总投资额逾一千元人民币,是国内最大的港商投资者之一。

随着国内经济的高速发展,基础设施如交通、运输、电力的需求量亦不断增长。为了配合我国国情的发展和需要,新世界集团为进一步开拓内地市场,专门成立主理国内业务的旗舰,包括新世界基建有限公司("新世界基建")、新世界中国地产有限公司("新世界中国")和新世界中国实业有限公司,分别负责投资国内基建项目、房地产项目、安居住房和工业项目。集团的投资策略均务求配合国家的整体经济发展方向及目标。

多年来,虽然在国内投资的过程中新世界集团经历了种种困难及坎坷,但是本集团对中国投资的热诚依旧当初。新世界集团以其周密及全面性的投资策略与国内各省市及各级政府部门建立了紧密的联系及广泛的业务网络,对国内市场取得了非常宝贵的经验。在新世界集团与国内各政府机构密切的合作中,建立了守信用、办事雷厉风行的企业形象,并取得了中央和各地人民政府的充分信任,为其他外商企业建立了独树一帜的榜样。新世界集团在中国大陆的投资组合主要由基建、安居工程、旧城改造、房地产以及其它配套工程组成,集团已投入资金超过五百亿元人民币。

## 1.2 新世界品牌理念

### 为城市缔造新天地

我们制定周详缜密的重建方案,致力为旧城换上新貌。如今高尚住宅社区相继落成,集多姿多采、领导时尚潮流的居住环境、生活空间、购物、娱乐及休闲设施于一身,构成一幅朝气蓬勃的图画,尽显中国现代都市生活的活力。

### 为社会引进新商机

我们所建的多个大型综合商业项目,已成为当地的城市地标,给商业发展带来了许多契机,成为这些中国都会的商业心脏地带,注入源源不绝的经济生命力。

### 为地方建成新社区

我们建成一个个大型住宅社区,给居民的美好家庭生活提供优裕的环境,为促进健康与文明的社区尽一分力,对此我们感到无比自豪。

## 为顾客带来新生活

我们的住宅社区除了配套完善之外，更非常着重营造多元化的生活空间，展现别树一帜的美学标准，引领业主和住客进入全新的生活与思维空间，充份体验无分国界的精致生活文化。

如果你想了解更多新世界集团的概况，你可以访问官方网站：[www.nwcl.com.hk](http://www.nwcl.com.hk)

# 第二章 新世界集团笔试资料

## 2.1 2016 新世界香港 MT 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029393-1-1.html>

新世界 MT 的资料真的好少呀，昨天楼主刚笔试归来，希望能给论坛贡献一点。

这次 MT 的笔试分为 Paper A 和 Paper B，分别是 30min 和 50min，都有 multiple choice 和 open questions。

选择题都是考他们家 artisan 方面的问题，其实他们家 facebook 都有透露哦！

A 卷还考了一道英文主观题，B 卷考了一道英文主观题和一道中文主观题。题目比较新颖，除了要多看他们家的资料以外，都是靠平时的积累。

希望大家都能成功~~求 RP 过笔试进入面试！

## 2.2 2016 新世界香港 MT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028034-1-1.html>

朋友刚完成，给各位童鞋参考：

有 1.5 小时作答但与上年形式不一样：

1. 只余一条英文题目：问及病毒营销(viral marketing,是一种常用的网络营销方法)
2. 然后当场作一个 presentation，题目不限

## 2.3 香港新世界 MT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954078-1-1.html>

其实很少发帖 但是看到新世界真是太少人分享了 为了造福后人 就写下笔试题目吧

两道题，分别一中一英，在限定时间内回答问题（小短篇）

中文的题目是：如何发挥内部企业家精神？  
因为事隔有段时间了，英文题目忘记了，欢迎补充。

求 Rp 群面过

## 2.4 武汉 K11 管培 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日  
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922750-1-1.html>

论坛里几乎没有 K11 的笔经，LZ 笔试前找不到一点点线索和头绪，相信和 LZ 一起参加笔试的亲们也有同感吧！

今天笔试完了，题量大，非机考，主客观题都有。深感没有笔经的痛苦，趁热大概记下来供大家来年参考吧。

整体上是行测的形式和题型，校招笔试经典形式，所以……大家懂的，就不赘述了。

主要有三个板块吧：行测、英文、问答题

行测题有以下几个部分：

数字推理，即一系列数字找规律

数学应用题

图形推理（我做到有行测原题）

言语表达，即选恰当的词填空

逻辑排序题，给一些事情或事件不同过程，进行排序

逻辑推理，即 p 和 q 等逻辑关系之类的，也是行测大头，大家应该都熟悉

图表资料分析

中文阅读理解，给一篇文章，单选题

一共加起来有六七十题的样子，时间灰常紧张!!!

因为 K11 也是外企（虽然是港资，但他们一直这么说的，呵呵呵），所以还有英文考察。

一篇英文阅读，单选。（LZ 考的主题是美国经济状况，感觉应是摘自美国报刊原文）

英译中，翻译材料其实是 K11 的核心理念和文化，宣讲会宣传单上有中文的，他们官方英文网站有英文版。

（哎~~早知道就多看看几遍了，不过翻译得差不多也行吧，亲爱的 HR 们应该也没空一个词一个词地扣吧，但愿~~）

最后是一道主观题，题目大概意思是要谈一谈对于网购的盛行和实体购物中心的生存与发展的看法，限定了 250 字以内。（即使想多写点也没时间了啊~~~~）

规定的考试时间是一个半小时，所以题量还是相当滴大啊~~~当时还有提前交卷的牛人~~~

一共是两个考场，LZ 在的考场估计有一百来号人吧，应该是有两百人左右笔试了。不知道能让多少人进一面啊~~~感觉笔试试卷应该是 K11 人力资源部自己编的卷子，并非 51 卷，编写这么多题目的试卷觉得 K11 还蛮用心的，还是

赞一个。

最后，引用论坛前辈常说的话来结尾：“希望攒一点点 RP，但愿能通过啊”（这也算是关于 K11 的第一份笔经吧，哈哈哈）

## 2.5 2014 新世界香港MT 笔經

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1822646-1-1.html>

給各位童鞋參考參考，順道攢 RP 求过

与上年一样，2 條題目中英各一，有 1.5 小时作答

1. Be a property development, how to achieve superior customer service?
2. 內地人來港消費旅遊，企业如何把握並產生协同效应（我誤答了品牌效应）

## 2.6 HK MT 第一轮笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1658342-1-1.html>

1 月 11 号的笔试，有很多场，不知道大家的题目一不一样。我是 4 点那场的。

两道题，一个半小时。

第一道英文，大概是“if you have a power to change to world, what would it be?”

第二道中文，大概是“你如何演绎“企业可持续发展”？“大家加油~~”

## 2.7 新世界 MT 笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1150989-1-1.html>

@HK

笔试就两道题目~不过好多人的！

第一个是英文的问美国政府要如何 intervene 去救那些大公司，避免他们 bankruptcy。第二个是中文题，问如何在内地树立新世界的品牌形象，

总共一个半小时~

## 2.8 网申以及测试

测试时间共 48 分钟，共三个部分

第一部分：28 道性格测试题，每道题给四个词汇，从给的四个个词让你选最一个像你的和最不像你的

第二部分 英语测验 一个听力（回答 5 个小题）+ 单选 10 个左右（高中水平即可）+ 2 篇阅读理解 不难 很简单  
第三部分 个人信息核查，一分钟搞定，给你四个选项 问你的出生日期 电话号码、邮编之类的等等

## 第三章 新世界集团面试资料

### 3.1 新世界集团 面试经验- 景观设计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107715-1-1.html>

人超级多，从早上等到下午，一组 12 个人，无领导小组讨论，讨论的是花店老板运用互联网+，情人节过后如何处理玫瑰花。

面试官提的问题：

面试官没有提问题，最后时间快到的时候提醒了一下时间，结束后让我们都出去，没几分钟就出结果了。

### 3.2 面试新世界地产的 职能服务类 · 广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107714-1-1.html>

一早到珠江新城新世界地产公司，等待 ing~~~~一面是小组面试，十二人，讲沉船逃生，将所带物品排序，20 分钟，是观察你的团队合作能力与对紧急情况的反应，一面留十人，淘汰二人（我们组相对较好，有些组一般十二人留 6-7 人）。

接着等待二面，专业面试，一个面三个，内容是以聊天的形式了解你的思想，及个人情况，很简单，会有 1-2 个专业相关问题，大约半个钟；三个留一下，淘汰两个，我比较幸运，留下等待综合面试。

综合面试一个面两个，我与另一人是不是岗位的，过程也相当轻松，就是用聊天方式，了解你个人情况，及对行业看法，还有就你的简历会提一些问题，大约半个钟。

P.S. 三次面试一天完成，高效，快速；还有就是三个面试官都很 nice，不会给人压力。

问题面对一些人一个人拿几份 offer 这种情况你有什么看法？今年房价下降，你对房地产行业有什么看法？

### 3.3 新世界中国地产 - 营销管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107713-1-1.html>

1. 校园招聘：网申两篇文章，自己选，我写了一篇关于手机的

2. 第二轮香港群面：分小组讨论，20 分钟，每个小组利用给出的材料搭建一个环保型的大厦

3. 总共大概 20 个人，每个组 10 个人的样子，一堆应届生，就我一个大陆人。大部分是从港大、港中文来的，海外的不多。到的时候已经有 2,3 个人了，但是都讲粤语，我听不太懂。试图用中文，发现他们讲中文我也不太懂。

最后直接上英文交流。

4.感觉港人还是很 aggressive 的，整体文化是这样，小组里有个男孩子一直想抢 Leader 的角色，不停的讲，我时不时的打断他，让没发言的小伙伴参与进来，然后中和各方意见。

5.1 个月以后收到终面邀约，但是当时已经入职其他公司，就回绝了。

感觉另一个组的 idea 很好，但是团队比较散，好像没什么 leader 在带，做的很好，但是没有宣传的很好；除了 Aggressive 的小哥，我们组其他人还是很强的，大家忽悠的能力都比较厉害，虽然做的不怎么样，但是面试官还是很肯定的，而且最后 report 基本每个人都有发言的机会。

个人经验：群面不需要抢话，但是一定要见缝插针的说出来。如果没什么想法，别人抛了一个观点，自己也要跟进进去，或者平衡一下，让其他人讲。另外，找准自己在 team 的角色，leader, timer, follower, supporter, note-taker, 如果陷入被动，那么基本可以判定群面不过了。

### 3.4 新世界中国地产 - 管培生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107712-1-1.html>

一开始是群面，我们一班人坐在一起首先自我介绍然后选出一个人做队长和淘汰一个人，淘汰的人有机会为自己辩论。被人淘汰其实也没什么关系，只有自己辩论的时候有理由就可以。只有专业面试，工程师问了几个工程师的问题，其实也大同小异。之后是总工的专业面试，问题是实例题，例如发生工程事故该怎么处理。

面试官提的问题：

例如发生工程事故该怎么处理，如果住户家发生漏水，你作为开发商代表带着施工单位和小业主商议应该怎么做。

### 3.5 新世界地产非技术类管理培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107710-1-1.html>

首先是人力资源电话面试；

通过电话面试后，应聘者被集中邀请到一起进行小组面试，主要进行案例讨论，发表自己的建议；

然后是高官单独面试。

感觉考察应聘者独立见解，解决问题的能力多一些。

如果你管理的部门有一个难以管理经验丰富的老员工，你看如何入手管理。

### 3.6 见习管理生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107709-1-1.html>

(昆明五华) - 云南新世界百货有限公司

网上申请，进行一对一面试，在面试前需要做一份能力测试题进行测试  
问了一下个人经历，兴趣爱好，以及自己对未来的职业规划

- 1,进行自我介绍
- 2,对未来职业规划
- 3,自己专业与公司的相关性
- 4,自己的兴趣爱好，进行一个排序

### 3.7 2016 广州工程岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022183-1-1.html>

这个新世界面试不是按照发短信通知的时间来面试的，是根据你到现场的时间面试的，先到先面

第一面：无领导小组，小组题目，有关一家酒店的重要因素排序，15 分钟，最后会有提问。会提问发言比较少的同学，临场应变吧

第二面，专业面，一个面试官对三个面试者。问题：用剩余价值理论分析房地产行业，唐太宗时期的建筑节能措施，如果把在香港的一个基坑移到广州来做，有什么办法优化。。

第三面，综合面试，结构化面试，一个面试官对五个求职者。问一点常规简单的问题。

第二面和第三面面试时间加起来 50 分钟左右，但是却让我等了 8 个小时，我早上九点多到，面完第三面就晚上六点多七点了。。不管短信通知时间为多少，早点去是最好的。。

座谈会。工程岗进座谈会有三十几个人，至少刷一半。所谓座谈会就是一群面，自我介绍，回答问题。要积极点，发言名额有限，记得抢啊!!!! 不要那么规矩举手，直接站起来!!!! 很遗憾地我被刷了。。。

### 3.8 沈阳 K11 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011106-1-1.html>

面试地点位于沈阳汇景新世界的 K11 体验中心，HR 很细心的提前通过电话和邮件给出了面试通知。一面每五个人为一组，过程分为三个部分，分别是 1.中/英文自我介绍（语言自选，不过大部分都是英文的）;2.无领导小组讨论（20 分钟讨论+10 分钟陈述）;3.三个问题，每个问题由两个人回答，自愿回答。整个过程持续了大概 50 分钟。我们的无领导小组问题关于“内部企业家”的，之后的问题包括组员对于讨论中的自我评价或互相评价，你想打造一个怎样的综合体等等。差不多就这些，给大家参考啦~RP 攒攒攒!!!

## 3.9 下午刚刚完成新世界（华南）座谈会，谈谈这次面试吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004739-1-1.html>

其实这次参加新世界面试的过程有点奇特。宣讲会当时没去，可以说根本不知道，宿舍一个同学去了就顺便叫他帮我投，结果宿舍 4 个同学就我一个人过了网申，然后一面的时候还在考虑要不要去，因为刚好跟另外一个面试冲突，然后面试那天 2 点钟的场，我早上睡到 11 点多，然后叫个外卖，吃完饭 12 点多，然后就突然决定去面了，然后就面到了座谈会。好像有点无心插柳成荫，也许这就是缘分吧。不过自己后来也有做功课，发现自己真的挺喜欢这家公司。废话不说，进入正题吧。

一面：群面，12 个人一组还是 10 个人一组忘了，时间很短，1 分钟看题，9 分钟讨论和给出方案。然后面试官会问几个人问题。自己当时没发言，就回答了面试官一个问题。

二面：专业面，1 对 3，其实就是问一些对岗位的理解之类的，最好要主动一点，面试官说问问题时，尽量问一些有营养的。我那一组三个人全通过，有的全组挂掉。

三面：综面，二面面完在外面等 10 分钟左右就知道结果。我就喜欢这种简单粗暴高效率的。一对五，我那一组面试官很好，主要了解你的性格这类的，就是聊天，面试官跟我们讲了很多，就是关于毕业生找工作心态啊，以后工作的心态想法等等，感觉像个老师在上课，感觉很好。

座谈会：综面过后一两天会有短信通知，也有电话通知，这个公司做得很周全。座谈会先谈一些薪酬，签约的问题，然后就是跟一些公司高管聊天，自我介绍啊，提问题，谈自己的想法等等，时间为两个多钟吧。我觉得尽量表现好自己吧，毕竟还是会刷人的。不过自己心态也摆好一点，不用那么紧张，毕竟很多东西都是命中注定的。然后现在就是等通知啦。

第一次发帖，希望可以攒些 RP，毕竟自己真的喜欢新世界，希望可以拿到 offer。

## 3.10 小小总结新世界营销类广州一二三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002846-1-1.html>

本帖最后由 erinsfang 于 2015-11-10 11:40 编辑

整个校招季以来，楼主也算是奔波于面试与面试之间，但手头无 offer，所以对于每个机会都想争取。新世界是很想进的啊！希望能等到好消息！

来贡献一下面筋好了！可能是这阵子面试的一些小总结。

### 【一面】

形式：10 分钟无领导小组+20 分钟问答，2 对 12

心得：10 分钟是非常紧张的，首先是感觉过与不过不在于发言多少，也不在于是否发言。第一，题目不会太让人意外，但是听说别的组有出现读错题的情况醉醉的。。第二，发言环节。一般是谁抓到机会说，谁先说。建议大家如果有机会发言，要尽量有效，扼要，如果暂时没有机会发言，则蓄势待发，整理出一个有力观点，抓住机会提出，但是要早，若小组已经有了一些共识，在最后 3 分钟才提出可能会被组员解读为你不懂得把握时间和团队合作。如果实在没机会发言，准备自己的补充，这个补充要考虑团队结果，不要 blabla 说自己的观点，完全游离于团队结果。同时要准备好接受面试官对于你没有发言的质疑，这个环节不一定有，如果有，是你的机会，如

果没有，你也知道要怎么办啦！第三，总结环节，不限时间。第四，问答环节，主要是针对群面环节出现的情况进行提问，下面讲楼主自己的体会。

楼主自己在面试中的角色是提供 idea 的，刚开始由于没有太强的观点，所以先安静了一会，大概三个人发言之后，楼主突然有了想法，这时抓住机会就提出来，这个时候无疑是成为混乱中最强的观点，一下子获得认可，特别是得到了组内控制进程的 leader 的认可，于是在他的引导下，大家迅速形成共识。在无领导过后，面试官给出了三个机会，让大家对小组表现打分，作评价。有一个刚刚没有发言的妹子这时候出来回答了，有展现到自己，挺好。楼主想发言，但没有抢到机会，后来想想对我自己反而是好的。这个环节出现的问题是，有同学答非所问，面试官让点评小组表现，有同学一直在点评小组里他认为表现好的人。关于这个点名赞扬我觉得可以有，但还是要讲讲这个组的表现先啊~这个问题同时出现几个同学身上，楼主无奈地内牛满面，因为其中一个被点名赞扬的人就是我，内心 yy 面试官会不会接下来就要考验我了，果不其然。好吧，楼主被问了，别人说你是 leader,你怎么看。我就自然表达了我自己的观点吧，我认为自己不是 Leader，我更多的是提出观点，推动大家形成共识。然后自己顺便补充了对上一个问题的回答，对小组做了一个比较正面、直接的评价，弥补一下，毕竟面试官觉得你的团队好，才是真的好~~面试的最后一轮是让你淘汰三个人，你会选谁。楼主和 leader 被提问了。这个环节以前听过，第一次经历还是挺挑战的。那个时候感觉有些同学的表现完全让人记不住啊！所以只能选了记得住的出来讲了讲。这个环节考表达，考情商，看人要看全面，不要忽略优点，理由一定要充分，因为面试官还给了“被淘汰”的同学以辩驳机会，还会再次 challenge 你。不能过于委婉，不能过于直接。不建议投死自己哈~

楼主感觉，群面中每个人都要找准自己的定位，常常有人说自己适合做协调者，究竟他们是否了解什么是协调者我并不晓得，毕竟心理认知和你真正表现出来的是有差距的。楼主在群面中一向从心，可能有点强迫症，每次都会自然不自然地有一些观点，至于提出后是被肯定和否定，这个我也看开了。被肯定是幸运，不被肯定反而促使团队坚定共识，楼主也会快速融入，继续为小组贡献。

好了，这是一面，写得长了.....

【专面+综面】第二天是专面和综面。一面小组过的人感觉挺多的。小组不发言后面补充的妹子也进了，一个很热情的妹子嘿嘿~专面是一对六，问题也是常规，自我介绍，问问为什么投地产，为什么投新世界，专业不对口是怎么考虑的。然后有提问环节。这个是楼主弱项，楼主没问。面试官很认真地回答了其他同学的提问，从中我更了解了新世界，挺好的~出来后在走廊等一会，另一个 hr 进去商量后出来宣布那几位同学留下参加综合面试。六进四。听说别组有六进一的，所以不要纠结于自己是组内表现第几，尽量更多地展现你对于这个企业和岗位的热情。感觉新世界会用自己的标准选人，楼主 feel 出学习能力很重要，建议同学们用逆向思维感受这个企业的选人的标准，尽量靠近。

楼主去便利店买了点吃的准备下午综面。综面等的时间比专面久很多.....最后综面时候，已经是四点半，楼主已经由于饥饿和等待变得倦怠和心慌慌了。站起来走动走动让自己活跃起来。这次是一对五。对于自我介绍她要求展现自己的优势，于是楼主临时撤下了一版讲经历的，该用另一版讲优势的。还好两版都比较熟悉和对口。有些问题跟专面相似，问了你对营销是怎么理解的。在营销和销售这个问题上停留了一下，大家要能对地产营销和地产销售有个认识，毕竟新世界是有一个销售轮岗时间的，一进去就干策划也做不出来好策划。因为专面和综面都是一对多，在别人表达之后再表达，那你要尽量表现出你的特别认知。楼主在回答“你对营销这个问题的理解”的时候就是后面发言的人，自己在观点的阐释上用了一个抽象到具体的方式，深入浅出，说得比较虚哈，这一面心态比较轻松。楼主在回答很多问题时都尽量体现了我对新世界的了解和热情，包括把自己在等待期间的准备，跟同学的聊天中，二面 hr 的介绍中搜集的一些信息。自己感觉是比较自然的，应该有加分吧。很 nice 的面试官姐姐说两天内发座谈会通知，楼主希望能走到最后吧~毕竟我是真的很喜欢这个企业和这份工作，想要好好地做下去，做出自己的事业！

楼主一向觉得自己简洁，看来是误解了~~~希望校招大家都有好结果！若有收到消息的小伙伴希望告知啊~~

### 3.11 新世界（华南）2016 广州站一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001912-1-1.html>

刚面完新世界一面，应该是今年最后一站了，虽然跟往年的差不多，但还是记录一下，供以后的同学参考，也攒一下人品。

一面人特别多，听人说宣讲会投了简历的都邀请来了。而且很奇怪的是，以本科生为主，并且等待区基本都是非 211 的本科生，这让我感到有点奇怪。以前地产在广州不都是华工专场吗。。。

本人造价岗，一起小组面试的都是工程岗或者造价岗的。太好了。最怕营销岗的妹子了。。。：p

小组讨论的形式是 10 分钟对一个酒店需要改进的一些项目进行排序，时间非常紧，一组有 12 个同学，所以要想方设法说几次话，不然真的很容易被忽视。10 分钟后一个同学总结。总结的同学别紧张，反正我那一组我觉得我们总结的女生太紧张了，非常罗嗦。

最后会有压力面，HR 随便问一个人“你觉得该淘汰哪五个人，并说理由”，然后在随机问“被认为淘汰的人该不该被淘汰”，也就是让那些人为自己辩解的意思。这样进行了十多分钟。

广州站应该是人太多了，没有立刻给结果，说回去等短信通知。祝我好运啊啊啊啊。

### 3.12 2016 新世界地产华南校招一面二面终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988201-1-1.html>

今天一次性全部面完了新世界地产的面试，楼主也没想到，第一次面试可以顺利到达终面。在论坛里得到好多小伙伴的分享和收获，今天攒了经验，和大家分享一下。

lz 之前就网申了，所以在宣讲会前一天晚上就接到面试通知，并要求参加宣讲会。原本还打算去听立信的，新世界打打酱油，没想到今天一切顺利。好了，进入正题啦。

一面，和往年一样，无领导小组讨论。12 人一组。lz 今天做的是一个广告费 55 万元的预算，给 5 月份公司做广告费分配。有表格数据。12 人一组插上话很难，而且没有每个人自我陈述，直接开始讨论，所以大家一定要把握好时机提出自己的观点，表达自己，否则，话少又没有建设性意见的非常容易淘汰。lz 这一组几个女生比较强势，几次我想发言都被抢了。等人数过半的时候 lz 坐不住，一个大声把话说开了，才起了头。大家讨论的很激烈，但我发现他们都是分别讲了自己的方案，并且没有要做具体费用分配的意思，还有个男生也是不断在重复说一些无用东西，lz 坐他斜对面，对他指了指手表，但是没反应，等他说完，我马上抢下说要做具体金额分配，并给出方案。接着有人开始赞同并修改部分，讨论一会，最后，面试官直接说找人做总结。结束后，门口等了几分钟，出了结果，紧接着过了的人去二面。

二面，专业面，一对三。lz 碰到的是一个 hk 的什么总，财务方面的。人很好，话不多，问的也比较简单。另外一组的专业面直接问了房产税，很专业的一系列问题，看来，面试还是需要运气。lz 一组全过。

终面，综合面，一对一，二，三，的都有。大 boss 面试，很友善很和蔼，经典面试题看看准备一下就可以啦！很家常的那种。

今天结束后，工作人员说回去等座谈会通知，虽然知道座谈会也会筛人，但还是很激动，第一次面试能到终面，也很感谢新世界地产给了机会，还有这么高效率的作风实在是太喜欢了！希望 lz 的一点点经验能够帮到大家，也希望攒攒人品，能拿到新世界地产，这人生中的第一份 offer~

### 3.13 新世界 香港 2015 MT 一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1968423-1-1.html>

一面：群面

形式：八个人一组，分两组 给一堆可回收材料，然后给很多关于新世界发展的 KEYWORDS。当场作一个 project 宣传新世界发展，然后 presentation。

二面：群面

形式：两个人对三名 HR，HR 问一个问题，然后两个 CANDIDATE 可不分先后作答

内容：题目比较有趣

- 1.你觉得空气和水哪个重要
  - 2.讲讲简历中没有的个人信息
  - 3.腾讯是不是一家好公司
  - 4.mission impossible 存在不
  - 5.怎么推广新世界
- etc

希望造福后人，同时累计最后一面 RP

### 3.14 华南区面试——群面——单面——棕面——收到座谈会通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906861-1-1.html>

11.9 参加新世界面试，到了以后排队签到，报手机后四位，会叫每个人用白纸写一张名牌（岗位、学校、专业），要横着放的，最好双面都写，群面的时候要用到，算是先到先面吧（这里说一下，新世界中国大多数面试是一天进行的，也就是一面完会马上下一面，所以有作品集什么的同学都可以准备一下带去哦，不要以为只是群面哦，要带齐资料）

第一轮群面，排序问题，10 个人左右，一个面试官，问题是成功的因素的排序：自信、外貌、知识、坚持、爱心等有十个左右，讨论 10 分钟，最后排一个人陈述 3 分钟。时间很紧，所以大家读题的时间要尽量短一点。在我们小组里面负责时间控制，因为时间太短，所以时间控制是一个很重要的角色（我觉得），读题差不多 2 分钟后，大家马上开始讨论，这里提醒一下说话的同学最好不要说太多，理由可以简短一点，让大家都有说话的机会，不要太争抢，马上达成一致最好。展示完以后，面试官有问个别人对于展示人所做的展示的看法，也有问个别人认为哪两个人做的最好（这是个名牌写两面就有用了，因为同学和面试官都可以看到你的名字），我当时就是没有写双面，所以同学在提到我的时候我都要翻过去，觉得自己不够细心，以后改善。我们组还算不错，但是因为时间太紧了，有些同学没说到话，所以希望每个人说话的时候尽量不要说太久，给别人一些机会，因为我们组有一名同学刚开始讲话讲太多，而且我们没有及时制止，导致后来时间也不够，对于没时间说话的同学感到十分抱歉。

我们组最后是进了 5 个

第二轮面试，一面结束后会给每个人发一张登记表，写一些自己的基本信息，然后附上短信上说带来的材料（简

历、成绩单、获奖证书)，填完登记表后交回去开始等候二面，安排的顺序就是你提交登记表的顺序，也是先交先面。

可能是我交的晚了，我那一批的同学都已经在面二面了，所以负责人直接把我的简历交给了另外一个 HR，由 HR 单面我。

自我介绍以后，HR 开始问问题，HR 问的问题很综合吧，其实就是差不多按简历上你有的东西问，也会问自己的职业规划、性格、一些事情上的处理方法（比如说很多同事同时让你做事，都很急怎么办，最好 HR 跟我说只要找大家沟通一下就好，不要硬往自己身上揽[太有道理]），然后最后问了我有什么问题。可能因为我是第一个她面试的人，所以说的时间有点久，后来其他工作人员过来催以后，我们就结束了。

面试完回来觉得自己面试的时候表现实在是太暴露自己了，什么都说了出来，一直在说话，也是醉了。

当时工作人员跟我说面完二面就可以结束了，还以为是二面就是终面了，结果听同学说二面以后还有终面，说是综合面，具体要等通知，希望能收到通知吧，具体会更新的，谢谢

刚刚综合面试回来，很简单，只要是聊天。1 对 3,1 个面试官，自我介绍，兴趣爱好，职业规划，对新世界地产的了解，中国地产行业的看法，期望薪酬，有什么问题。

面完了就可以直接走了，具体等通知

### 3.15 新世界（华南）2013 招聘面试全过程

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1609199-1-1.html>

11 月 21 日下午 3:00—5:00 在华南理工大学召开宣讲会，我是之前网申，宣讲会再投。提醒一件事，已经网申的简历和没有网申的简历是分开交的，内幕是~~~

11 月 21 日下午 5:50 收到 22 日面试通知。有人在宣讲会开始之前已经收到面试通知，什么情况~~~

11 月 22 号 8:30 开始面试，面试流程：群面——专业面——综合面。下午 1:30 开始下午场面试，怀疑整天都在面 ing。

关于群面：群面的分组没有按照职位划分，是随机组合的，我报的是营销岗，和工程类的一起面，哈哈。群面，没有自我介绍，直接开始！材料是 4 月份房产的广告投放费用和楼房销售的套数，表格详细列出了 5 种广告媒体及各自所投放的广告费用和成交量等信息。问，如果给 55 万广告费，要成交 50 套，怎么分配广告费用。我这一组的情况是，所有人拿到题目后，都低头计算，持续大约 3 分钟!!! 面试官还提醒说不是让你们计算来的!..... 小组陈述后，面试官给了几个压力面，直接指着某人说，你认为哪 5 个（12 人每组）该淘汰？说出名字!!!

关于专业面：5 人每组，应该是 2 对多的形式来着，但我这组在一个温和的女 HR 快面试结束，另一个 HR 才进来！看之前的面经，说有英文自我介绍，昨晚还精心准备了我的英文介绍。面试时，面试官没有说用英文，大家都中文啦。。。

关于综合面：经理级别的人面试。面试的内容很综合，和专业面差不多，可能是因为专业面不专业吧，



综合面结束后，说下周一前给通知，就是 11 月 26 号前，效率算是快的啦，不是吗？



## 3.16 新世界中国地产（华南） 一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1632485-1-1.html>

这个是在 11 月 5 日在重庆大学听宣讲会投的简历，然后隔了二三天就收到了面试通知，以短信的形式，本以为面试通知都收不到的，但那天有人提问了，主讲人说会尽量放宽一些，让更多的人能进入到面试这一关，一面是无领导小组面试，在申基 索菲特酒店进行的，先到先面，虽然是分了批次的，说到这里，我忍不住要抱怨一下，我基本每次收到的面试通知都是 10 点左右的，而且都离面试地点很远，以前 8 点起来，总是迟到，但根据我以往的经验，迟到没有多大关系，但是我还是建议大家不要抱侥幸心理，尽量准时到达吧。其实在我去的前一天已经有同学去面过了，他经历了三面，在等通知，顿时觉得压力好大，很怕自己第一关就过不了，没想到结果真是，虽然事先大概知道是个什么情况，因为等候厅里很多人，还有很多我们学校的，一般都会告诉你题目是什么，面试的时候要注意些什么的，人都挺好的。不过好像有几组题，我面的那个是有 5 个候选人，公司有一个项目需要派其中的 3 人去外地，为期一年，然后就有那 5 个人的描述，发言不按先后顺序，谁有想法谁先说，我们组当时基本有两个人充当着计时员的角色，他们俩最后都进了，我们那组大概 10 个人，具体记不清了，最后刷了 4 个，我就是里面一个，唉，不得不说我好屁，先是讨论了一遍，然后那个面试官会问没怎么说话的同学，问其有什么想法，后来就是群殴了，让我们不断淘汰人并说明理由，其实这个大家说的淘汰结果对最后的结果一点影响都没有，在群殴的时候，没人说要淘汰我，除了我自己，最后我还是被淘汰了，所以没有必然联系的。后来就结束了，过了一分钟，他就出来公布结果了，我就华丽丽地走人了。。。

## 3.17 新世界一面 无领导小组

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1612942-1-1.html>

虽然新世界中国地产（华南区）周五的一面差不多结束了（我估计的，不能百分之百确定。很多周六三面，大部分是周一参加座谈了），还是希望将楼主关于无领导小组讨论的教训（楼主第一轮就华丽丽地被刷了，15 个人进 6 or 7 个）分享给大家，如果可以有一点点助益，楼主也很开心了。

我们组一共 15 个人，无领导小组的题目大意是“你所认为的成功的最重要因素和最不重要因素”，下面给出了大约 16 组特质，具体包括：坚持不懈的毅力，良好的家庭，良好的人际关系，不断挑战的自信等。要求 10 分钟讨论出结果，最多每个可以选两项，然后由一个人用 3 分钟总结陈词。

当 HR 说可以开始的时候，已经有反应神速的妹纸开始亮观点了，但此时楼主还在狂啃题目中，顿时慌了神儿。接着由另一位反应神速且心理素质很好的姑娘抢走话语权，亮明观点陈述理由，并提出整合意见的方式。接着是各种抢话的过程，现场比较混乱。楼主就在混乱的过程中不断被淹没，在举手投票表决的时候慌乱举手，几乎没有发言机会（我不是一个喜欢抢话的人，我认为这是不尊重别人的表现，但现实很残酷，当只有 10 分钟的时间给 15 个人表现的时候，不争取就意味着会被淘汰）。所以，当时我想，既然现在没有讲话的机会，那就好好想想他们的观点，想想陈述的理由，这样如果最后大家总结完的时候也许你可以补充，这样也是给自己争取一个表现机会。结果，我们组一个漂亮妹妹刚总结完，HR 第一个就问了我是否有补充，只可惜是第一次参加无领导，实在太紧张，还没有找到东南西北，所以说得实在是乱七八糟。最终结果可想而知。

所以现在就整体过程做一个小总结。理清思路，帮助自己日后进步。

1. 关于无领导小组讨论要做什么。

无领导小组讨论的过程中，有两个重要的任务，第一个是对于题目本身，成员自己应有明确的观点以及支撑这个

观点的理由（要注意逻辑）；第二，由于这是一个 **teamwork**，最终是要搜集大家的意见获得一个可行方案，因此要考虑使用什么方式来搜集意见形成整体方案。

\* 首先我认为，自己对问题有明确的观点和理由是很重要的，如果自己没有观点，那么就会被其他人带着走，没有主见也不知道在场上到底做什么，提不出有意义的论点，贡献会比较少。由于一般的无领导时间都很短，因此需要我们在很快的时间内做出反应。事实上在这么短的时间内我们很难拿出新颖全面、逻辑无懈可击的观点（否则你还在自我思辨的时候讨论都结束了），因此，我个人认为一个说得过去、逻辑圆满、理由充分的观点和陈述足以（大家不要太为难自己）。当然，这也提醒我，平时对很多问题都要有自我思考的时间，多动脑筋，不断锻炼自己的思维能力和知识眼界。

事实上我认为在这一点上最难的就是陈述原因。思考出一个观点不难，最关键的是，你的观点如何才能站得住脚的、可以说服人的（如果不能说服别人，至少自己看来是合理的）。因此很清晰的逻辑思维很重要。

\* 关于搜集意见拿出统一方案，大多数情况看起来是一个 **leader** 要做的工作。看个人的喜好，如果你发现自己有一个很有效率的整合意见的方式，可以积极的提出来；如果你暂时没有或者不想提出“民主统一”的方式然后搜集统一大家的意见，那么就做一个配合大家的参与者——这也是为小组任务作贡献的一种很好表现。我认为参加这类面试，在心态上应该将自己看成希望做出贡献更好完成小组任务的一份子，而非将此看做在 **HR** 面前表现自己各方面能力的舞台，因为这是一个团队合作的过程。当然，我并不否认更多的争取机会表现自己可能会获得 **HR** 的青睐（事实表明，我们组抢话的姑娘以及最后作陈述的姑娘都晋级了），但我还是固执的认为这些表现都应当是以更好的完成小组任务为前提而自然产生的，而非为了让自己出风头。

总之，在面对一个是不一目了然就知道答案的问题、并且要合作那出方案的时候，我认为首先是要有自己的明确的观点；其次是清楚的认识到现在整个小组在做什么、该做什么。

## 2.关于无领导小组讨论中面对各种情况的心态。

\* 无领导小组讨论本身是一个合作的过程（只是当它变成一种末位淘汰的考核方式时，大家将之想成为竞争）。所以一种支持的、友好的态度，我认为是很重要的。虽然我并不喜欢我们组老抢话的女生，对于她提出的搜集意见的方式也不赞同，但是我必须承认，在那么短的时间内要拿出方案，这种“马上投票”的方式是最可行有效的。**teamwork** 一般情况下并不是拿出一个大家都同意的最完善的方案（在现实的情况下时间和物质成本基本上都不允许），这是一个快速拿出可行方案的过程。所以，我没有表示反对并很配合这个过程。（当然，如果你是一个大牛，确信自己的提议更好并且能扭转乾坤，我认为可以尝试）。

\* 讨论的过程中，要时刻做好自己的观点被否定的心理准备。这不是一个错误的或者丢脸的事情，每件事都是仁者见仁智者见智的，况且时间仓促。如果你事实上也认为对方的观点是比自己更好的，请由衷的支持，这样小组讨论可能可以进行的更顺利更有效率。

\* 当你们组有人在做总结陈述或者其他人在发言的时候，请不要认为这个时候自己已经什么事都没有了。给予眼神上的交流和支持，是有益于你自己和你的同伴的。因为体现了你尊重他人，并且也可以给你的同伴以信心（他/她是你一同完成任务的同伴，而不仅仅是和你竞争工作机会的那个人）。在这次一面最后，**HR** 问一个男生如果让他淘汰掉七个他会淘汰掉哪七个？男生说出的七个人，并且回答理由：“我刚刚注意观察了下，觉得他们在讨论中没有什么眼神交流，都在看自己的试题只.....#&.....¥（原话记不清了）”。最后这个男生顺利晋级了。

## 3.还有一些小 tips

\* 如果有幸做最后的总结陈词，在规定的时间内如果已经做完总结，请给小组同伴一个补充的机会，比如最后一句这样说：我们小组的观点基本是这样，我的发言完毕，大家还有补充吗？

\* 我们很难猜测 **HR** 到底喜欢能说的喜欢抢话的人，还是喜欢那些愿意配合的合作者。因此，以更好的一同完成小组任务为目的的去做自己就很好。

\* 如果你还没有想好，请不要为了给自己争取表现机会而随便说。所谓不打无准备之仗，站在这是一个考核过程的角度，这样的表现也许会额外扣分；站在这是小组任务的角度，这样的表现可能会降低小组的工作效率。我虽然不排除可能随意说出来的东西会歪打正着，但由于一般公司面试中的无领导时间都比较仓促，因此这样做的风

险会比较大。

- \* 有些时候你会发现你可能真的没有说话的机会，但也许那不是你自己的问题，因为 15 个人在 10 分钟内对某一个问题的达成一致，让每个人都发言，是很困难的事。因此请不要在这个时候灰心丧气。
- \* 如果你是 leader，或者是发言比较多的人，在时间容许的情况下，请照顾没有发言过的同学，这样大家参与无领导的体验都会比较好。根据我真实的做 teamwork 的经验，我相信一句话：好的 teamwork 是一个强势者妥协，弱势者发声的过程。

虽然华丽丽的被淘汰了。但是我还是很感谢新世界集团给我这个面试的机会。最终都是会有进步的。每次被刷的时候，我总是这样安慰自己：“这个公司不要你，是因为最适合你的那个公司还在远处等着你，所以需要你奋起努力，转山转水转佛塔，只为与她相见。”

如果你也是一个在“找工作”这个战场一线奋斗的一员，请满怀希望的努力下去！以此共勉。

## 3.18 gz 一二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1610222-1-1.html>

超级爱咯哩吧唆的 JunJun 又来求 rp 呐...

昨天收到新世界面试的短信,通知说今天下午 2 点半去面试...

好吧,lz 今天犯了 2 个大大的 2...

第一个...短信里面说地点在凯旋新世界,就地铁潭村 A 出口...

于是单纯的 lz 就以为真的是地铁站出来就 ok...结果,是 A 出口出来还要走 15min 多,搞到 lz 踩着 13cm 飞速狂奔,那个悲催呐...

第二个...虽然之前 lz 有在 bbs 看到说上一年新世界是 1 天 3 面,但是因为 lz 收到的短信是说 2 点半开始,就 sb 地以为今年不同,就第一轮面试,于是毫无准备,还 sb 地约了朋友面试去 hitea...

结果...去到...瞬间泪奔了...黑板上写着...所有面试一天内完成...

好吧,不过由于最后时间还是安排不过来,所以到 lz 这一批的,三面都改为明天喇...

好吧回到正题...面试...

一面是无领导...12 个人一组,是混着来的,我们组有营销的有设计的也有商业管理的...

进去坐下之后,面试官发了题稍微讲了下要求,扔下一句计时开始就出去了...

10min 讨论出一个方案,然后 1 个人总结,总结时间没有限制...

题目是周二经理给了你个任务要求周五前完成,然后周二至周五你还有一堆任务要完成,你要怎么去处理...

其实问题不算很难,问题是时间很紧...当时面试官说"计时开始"的时候我们好多人都没反应过来还在认真看题目...大概过了 1min 才开始有人出来说话...但是,都没提到分工哦...

于是...lz 就弱弱地插播一句,当了个 timer...毕竟 10min 真的好赶...

然后嘛,我们组是按紧急/重要这二维去排序分配的...最后的 present,我们组好特别,都说把机会给讨论时没怎么说话的人...(确实讨论的时候也是明显的有好几个人是没说话的,而某几个则是特别热烈的,而 lz 呢就属于默默听然后见缝插针提一些 point 的类型)...不过,被推荐去 present 的几个人都说自己记录不全面所以不想 present,结果就是讨论时说话最多的一个人去 present 了...好诡异的情况呐...

present 完之后面试官就问有没有要补充的...再然后就轮流问了那几个讨论时基本没说话的同学为嘛不说...

好多都是说因为自己是个比较慢热或者需要考虑清楚再发言的人,需要找一个机会啥的...

再然后,抽了其中 4 个人,让他们说说如果我们组只能有 4 个人进入下一轮会选谁...(弱弱暗喜句,lz 得了 2 票哒哈

哈)...

再然后,抽了刚才有问过讨论时为嘛不说话的同学问"现在大家都没选你,你有什么要说的么?"

其实被问到这个问题的是好事,因为面试官还给机会去辩解,我觉得我们组就是有一个女生就是因为这个回答而扳回一局顺利进入二面哒...

最后...反正就是所有人出去门口,等了个 1,2 分钟,面试官就出来公布通过名单了...

通过一面的,就要填一份个人资料,其实就是之前 51job 网申内容的手写版,写完交回给 HR 之后就等 2 面咯...

二面其实就群面咯,当时小黑板写的叫专业面,记得之前 bbs 上有人说过上一年是有英文的,再加上 lz 其实对房地产这一块了解甚少,所以当时那个紧张呐...

我们组是 1 个 HR 总监对 5 个人,这次就是都选同一类别岗位的咯...原以为会是压力面,结果进去后,HR 总监第一句是问,都懂白话吧?!

可是因为我们组有一个是不大听懂的,所以我们就还是普通话了...

首先是问了我们是否有去听宣讲会(好吧我们都没)...然后就让我们说说对新世界的了解...

blablabla 我们都说得比较片面...

接着,大家自我介绍并说说为嘛想从事营销岗位...不限时间...

接着 HR 总监就给我们大概说了下新世界的情况,并说了营销类岗位在培训期以及未来发展方向的一些情况...

由于营销类岗位之后是可以分三个方向的...于是就问我们希望以后是进入哪个方向,为什么...

最后,就是让我们问问题...我们每人问了一个...之后大家都没问题了就出去等结果了...

其实这个专业面,还真心是挺轻松的,因为 HR 总监超 nice 的,而且没有 lz 之前以为的真的是那种专业面咯...

然后出去等了个 2min,结果就出来了...lz 过了..不过是明天去三面,因为据说今天的已经排到晚上 9 点多了...

另外说个...lz 去到才发现,其实今天的面试是采取类似先到先得的规则滴,貌似也没有限定说你是被通知哪个时间的你就必须那个时间去...

于是,我有个 f 原本早上面的,因为有另一个面试跑不过来,不知道这个事情而 lz 是下午面的过了好久才意识到这问题没来得及告诉他,于是他就白白 miss 掉了...

总的来说其实每一轮面试时间都很短...但是因为要等,所以总的来说会比较久...但好人性化的是他们会提供茶水那些哒...

好吧果然 lz 是个爱咯哩吧唆的人...发个面经求 rp...明天综合面...好人一生平安呐..

### 3.19 2013 校招新世界地产三轮面试经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1616467-1-1.html>

刚收到明天参加座谈会的电话了,在此将自己经历的三轮面试简要呈上,希望给后来的同学一些帮助。也帮自己攒一下 RP~~

第一轮面试: 12 人小组讨论,从多个成功的要素中选择两个最重要的最不重要的。这轮主要是看沟通表达能力吧,由于时间太短了,只有 10 分钟讨论时间,因此个人觉得团队合作能力不一定能体现得了。只要表达有逻辑,有依据,不要太沉默,应该可以过的。通过率挺高,每组大概 7、8 个吧

第二轮面试: 一对五。同一个问题,大家轮流回答。自我介绍是必需的,此外还有一些常规问题,比如你的缺点,第一份工资要怎么支配,新世界什么地方吸引你来应聘,职业规划是什么.....我们组进了 2 个人。

第三轮面试: 一对二。终面没有用一对一的方式,让我感觉挺意外的。面试官很 nice,也就是一些比较常规的问题,

这一轮放轻松就好。

新世界的招聘相当有效率，第一轮和第二轮都是面完就出结果，第三轮面完后等了两天也有结果了。这么高效率的招聘还是值得赞一个的！

祝福大家都找到满意的工作！加油！

## 3.20 K11 一面 北京

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-834405-1-1.html>

人大 北区食堂（面试地点实在不好找）

进去之后，每个人都发给一个编号，贴在身上

先是英文自我介绍：2分钟，他真的是在计时，超过时间就会说：Time up!

分成三小组：A B C

题目有三个，由小组成员决定选择讨论那个问题

20分钟讨论 10分钟小组陈述表演

问题 1：招商主管派你去拜访某餐饮客户，谈谈你去之前的准备工作，为什么？

问题 2：公司要举办圣诞推广活动，你需要哪些部门的协调配合，为什么？

问题 3：你去过哪个商业中心印象深刻，怎么样提高服务质量？

陈述时，可以以表演，情景模拟的形式。

陈述结束后，三小组同学互相提问，提问者，回答者都可加分。

最后，由观察者提问。

## 3.21 广州 营销策划岗位经验

应同学要求发个面经~~

广州 营销策划岗位

面试地点是：凯旋新世界，在广州算是蛮贵的地段吧... 因为那边很荒芜，白天几乎没有很多人，就只剩下车了。

害我找地方找了很久，当然，我也被人忽悠了...指了我去相反的方向

幸好还赶得及，踏着钟数走进培训室

废话少说，入正题：

### 一面：群 P

12人，分为2组，共同讨论一个 topic，关于某灾难地区要从10人中营救5人（例牌的题目），但情节安排不一样。第一个环节，2个小组要得出各自的方案，大家可以按照紧急性啊、未来贡献度来 blabla...

第二个环节，两组 present 完之后，要求说服另一组接受自己组的意见，最后给面试官一个最终方案。

由于我们2个 team 一开始没有明确一定要得出最终的统一方案，而且每个 team 都很固执，不愿意让步。所以 time up 后都没有统一答案。当面试官说如果没有统一方案的话就要全部 fire... 就在这时候，每个人就陆陆续续地出来认罪自首了...

第三个环节，又小组讨论，每小组选出2个表现不好的人去淘汰，最后又要汇报给面试官

第四个环节，被公选淘汰的4个同学的自我辩护。P.S.自我辩护是一个自我展现的好机会，被公选为淘汰人选的人不一定真的会被淘汰。

我记得我们选淘汰者的主要衡量因素是讨论贡献度、口头表达能力等

我们组选了最内向的一位，但她的自我解释很好：我是一个很善于思考的人，考虑问题考虑得很全面，所以我不

会随意发表意见，必定要经过认真的思考后才表述自己的意见，我不认为少发言就代表不积极参与团队活动，我也不是很内向的人，事实上我还是挺外向的哈。最后，我不想打断别人的对话，我觉得这是对别人的不尊重...blablabla...

完全就是歪打正着嘛，不过这也能代表一个人的口头能力、思维转换能力等等

最后，有 2 个被公选为淘汰者的同学留下来了。当时 12 人群面，留下来进入 2 面的有 5 个人。

## 二面：专业面

香港公司比较现实，专业面问的问题其实没有很专业，不会涉及太多房地产相关的信息，当然，如果你有能力对这个行业自圆其说，这就是一个很大的优势！

我当时面的岗位是“营销策划”，面试官直接就说：这个岗位要先从销售岗开始，可能 3 年，可能 5 年，而且压力很大，你能扛得住吗？..... 压力面啊压力面....事实上根本不用 3 年，但看到大家都扩出去了都说我愿意。所以我也表示愿意，心想先拿到 offer 再说，后面再慢慢谈。

3 个面试官面 5 个 candidates，5 个同学都是重本的。其中一个的专业就是房地产开发，另外几个也有房产的相关实习经验，但我没有...

面试的气氛对我而言关怪怪的，因为从来没有被人如此地忽略过...

面试官将 5 份简历打横地排开，先问第一个人问题，再问第二个人问题。心想下一个应该轮到我了，谁料那个 hr 直接跳过我而向第四个同学提问，然后问第五个同学...

当时心里一凉，心想我已经悲剧了... 虽然我也在世界 500 强快消、国际 4A 等等大公司实习过。但从被冷落的那一刻起，我深深地体会到房地产相关经验对新世界来说比较重要！当时心里大概能估计后面的结果了

谁料转机到了，英文面试！

面试官要求用英文做自我介绍或用英文讲讲房地产的认识或销售经验等等...

我就直接第一个抢先发言了。说了下自己的销售经验、实践经验啊、对房产的看法啊。再 be myself，坦言自己真的没有房产的经验，但自从拿了某房产公司 offer 后再开始对这个行业产生强烈的兴趣 blablabla... 而且为了加入这个行业做了哪些工作等等...

因为是英文，算是对其他成员形成了准入壁垒吧。我得到了很多自我阐述的机会，面试官也开始拿起我的简历来认看... 感恩啊！

最后，专业面试结束了。等消息，搭地铁会学校的时候收到明天综合面试通知。

## 三面：综合面试

One on one 面试，面我的人很胖，第一眼看他蛮严肃地。其实有点像“男儿当入樽”的老头子。哈哈哈

问我面哪个岗位啊，对房地产的看法啊，房地产里面有哪几个细分市场啊之类的，哪两家公司对你的影响最大、原因

基本上根据简历来问，这些我都不害怕，因为简历里面的东西都是真的。最后他再讲公司的业务、一般应届生会先分区哪些岗位、房产细分市场轮岗等。

最后他问我是不是英文比较好？我就 blablabla 啦。跟他讲差一点我的男友就是外国人了，而且实习公司都是外企，所以沟通应该没问题...

老头笑了笑说：其实英语只是一种工具，最重要的还是销售方面的能力

就这样，大概 30 分钟这样子。面试完，还要等通知，我当时好像是 3 天左右才有消息的

P.S.

one on one 的时候记得争取说话的机会，不要中间空了没话说。我就是连缝隙的时间都抢着说话，可能有点唠叨，可能面试官也没有听进去，因为他正在看简历提问题，哈哈

面试官着重给我讲了下别墅租赁这一块的内容，新世界有部分别墅是不出售而只做租赁的，租赁的人都是世界 500 强的 CEO、短期居住的老外等... 可能将会分去这个方向吧...

其实我个人是比较喜欢商业地产（shopping mall、步行街之类的）这一块的。毕竟商业用房都只是一次性消费，而商业地产可以长期收租，同时可以避免国家政策而导致的风险。

我最大的梦想就是策划建设一条酒吧风情街 欧式的购物街 哈哈哈哈哈 发花痴了我

### 温馨提醒一下：

一般人认为做 sales 都是那些学历不高的人，没有很高的知识含量。但如果要你销售几百万起跳的产品的话，它对 sales 的要求就不同了，因为买这东西的人也不是傻的，他们比自己有更多的生活阅历，不然这年头怎么买得起房啊。

加入房地产行业的话，大多都要先从销售开始来积累经验和行业知识的，除非你应聘的职位是人事行政、一般的财务等（P.S. 投资方向、房产金融的应该也要了解这个行业）

### 最后谈谈大家最关心的话题吧：钱 钱 钱

营销策划岗位：

1、底薪 3000+commission，一般人加起来大概 10000 左右吧（师姐讲的）

2、家不在广州的，包一年住宿，但水电费自理哦

3、先在销售岗位呆 2 年，才考虑转不转去做策划（营销分：策划、销售、客服方向）

（p.s.也有人说不想当销售后就不想当策划了，因为 commission 远比 bonus 高。但切记，压力也很大！而且有时候你的业绩与你的实际能力无关，很多时候受大环境的影响，例如公司的选地选什么地段、工程建造、设计、国家政策等等，同时，如果你有高端的人脉资源，这必将成为你的优势）

4、明年 6-7 月才正式入职/实习，实习 6 个月，实习期直接签劳动合同，不会淘汰人，签 3 年合同。朝 9 晚 6。工程类的同学可能要经常跟项目出差

5、做工程、客服就 底薪 3000+bonus；研究生底薪 4000+commission/bonus

我不是什么强人也不是什么专业人士，所以以上谨代表个人意见。不同 office、不同 dept.、职位肯定会有差别，大家选择性看看吧。报告完毕。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

