

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 兴业银行篇

应届生论坛兴业银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-247-1.html>

\

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 兴业银行简介.....	4
1.1 兴业银行概况.....	4
1.2 兴业银行在中国的发展.....	4
1.3 兴业银行管理目标.....	9
1.4 兴业银行经营策略.....	11
1.5 兴业银行竞争力分析.....	12
1.6 兴业银行企业文化.....	13
第二章 兴业银行笔试资料.....	14
2.1 兴业银行 2015-2018 笔试经验分享 .....	14
2.1.1 2017.10.28 兴业银行.....	14
2.1.2 【兴业研究】 .....	14
2.1.3 兴业银行南京分行笔试经验分享.....	14
2.1.4 兴业南分笔试.....	15
2.1.5 2014. 12. 15 兴业银行北分笔试.....	17
2.1.6 兴业银行总行信息科技部 27 日笔试归来（签到贴） .....	17
2.1.7 赞一下 RP 吧，昨天刚考完笔试.....	17
2.1.8 兴业银行北分笔试 11. 28（学渣回忆贴） .....	18
2.2 兴业银行 2013-2014 笔试题目分享 .....	19
2.2.1 兴业银行太原分行笔试分享.....	19
2.2.2 北京笔试笔经.....	19
2.2.3 兴业银行信息科技部笔试加一面.....	19
2.2.4 兴业银行苏州分行笔试经验.....	20
2.2.5 北分笔经.....	21
2.2.6 2013 年兴业笔经.....	21
2.2.7 2013 年福州分行笔经.....	21
2.2.8 兴业银行-2013-青岛.....	22
2.2.9 成都兴业银行管培生笔试。 .....	22
2.2.10 2013 年福州分行笔经。 .....	22
2.2.11 兴业银行天津分行笔经.....	23
第三章 兴业银行面试资料.....	23
3.1 兴业银行 2017-2018 面试经验分享 .....	23
3.1.1 兴业面经.....	23
3.1.2 兴业研究宏观研究一面.....	23
3.1.3 兴业银行资金运营中心面试.....	24
3.1.4 兴业银行东莞分行一面二面.....	24
3.1.5 山东分行 12.10 面试.....	24
3.2 兴业银行 2016 面试经验分享.....	25
3.2.1 武汉分行终面之后.....	25
3.2.2 初面归来.....	26
3.2.3 发个 2016 北分的面经.....	26
3.2.4 兴业银行深圳分行一面自我介绍.....	27
3.2.5 11.21 兴业银行南京分行面经.....	27

3.2.6 兴业银行厦门分行.....	28
3.3 兴业银行 2015 面试经验分享.....	28
3.3.1 参加过的面试都发一遍经验，2014 年面兴业广西分行管培生.....	28
3.3.2 兴业群面面筋.....	29
3.3.3 漫漫西安金融求职路.....	30
3.3.4 兴业 HK 分行面试.....	35
3.3.5 2014 年 11 月 12 日兴业二面留给 2015 年的鲜肉们吧.....	36
3.3.6 最后的祈福积攒 RP，希望年终大家都有好结果，一切顺利吧.....	36
3.3.7 兴业银行北分 2014.12.19 面试经验分享.....	39
3.3.8 兴业银行南京银行 2014 暑期实习生面试经验.....	39
第四章 兴业银行综合求职经验.....	40
4.1 兴业研究 宏观 面经.....	40
4.2 兴业科技部 2017 找工作经验.....	40
4.3 兴业银行信用卡中心营销岗面经.....	41
4.4 刚收到卡中心体检通知，发发经验攒人品.....	42
4.5 福建南平兴业银行 2016 年秋招，收 offer.....	43
4.6 兴业银行漳州分行 2016 校招已发 offer，全过程经验分享.....	44
4.7 2016 兴业银行沈阳分行笔面试经验.....	45
4.8 兴业银行信用卡中心笔+面+offer.....	46
4.9 兴业银行成都软件开发中心求职经验.....	46
4.10 兴业银行信用卡中心天津站全过程总结.....	48
4.11 北分笔试+面试.....	49
4.12 兴业银行综合经验.....	49
4.13 我的兴业银行笔试面试经历.....	50
4.14 兴业银行应聘有感.....	52
附录：更多求职精华资料推荐.....	53

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 兴业银行简介

## 1.1 兴业银行概况

兴业银行官方网站:

<http://www.cib.com.cn/>

兴业银行成立于 1988 年 8 月,是经国务院、中国人民银行批准成立的首批股份制商业银行之一,总行设在福建省福州市,2007 年 2 月 5 日正式在上海证券交易所挂牌上市(股票代码:601166),注册资本 50 亿元。

兴业银行主要业务经营范围包括:吸收公众存款;发放短期、中期和长期贷款;办理国内外结算;办理票据承兑与贴现;发行金融债券;代理发行、代理兑付、承销政府债券;买卖政府债券、金融债券;办理金融机构衍生产品交易业务(与股票和商品有关的衍生产品交易除外);从事证券投资基金托管、全国社会保障基金托管业务;从事同业拆借;买卖、代理买卖外汇;结汇、售汇业务;从事银行卡业务;提供信用证服务及担保;代理收付款项;提供保管箱服务;经国务院银行业监督管理机构批准的其他业务。

开业二十多年来,兴业银行始终坚持与客户“同发展、共成长”和“服务源自真诚”的经营理念,致力于为客户提供全面、优质、高效的金融服务。截至 2008 年末,兴业银行资产总额为 10208.99 亿元,股东权益为 490.22 亿元,不良贷款比率为 0.83%;全年累计实现税后利润 113.85 亿元。根据英国《银行家》杂志 2008 年 7 月发布的全球银行 1000 强排名,兴业银行按总资产排名列第 124 位,按一级资本排名 147 位。根据美国《福布斯》发布的 2009 全球上市公司 2000 强排名,兴业银行综合排名第 389 位,在 307 家上榜的全球银行中排名第 62 位。

截至 2008 年末,兴业银行已在北京、上海、广州、深圳、南京、杭州、天津、沈阳、郑州、济南、重庆、武汉、成都、西安、福州、厦门、太原、昆明、长沙、宁波、温州、义乌、台州、东莞、佛山、无锡、南昌、合肥、乌鲁木齐、大连、青岛、南宁、哈尔滨等全国主要城市设立了 40 家分行、441 家分支机构;在上海、北京设有资金营运中心、信用卡中心、零售银行管理总部、资产托管部、银行合作服务中心、大型客户业务部和投资银行部等总行经营性机构,建立了网上银行“在线兴业”(www.cib.com.cn)、电话银行“95561”和手机银行“无线兴业”(wap.cib.com.cn),与全球 1000 多家银行建立了代理行关系。

截至 2008 年末,兴业银行前十大股东依次为:福建省财政厅、恒生银行有限公司、新政泰达投资有限公司、中粮集团有限公司、福建烟草海晟投资管理有限公司、国际金融公司、中国电子信息产业集团公司、上海上实(集团)有限公司、内蒙古西水创业股份有限公司、福建七匹狼集团有限公司。

## 1.2 兴业银行在中国的发展

2008 年度

2008 年 1 月,在由国务院发展研究中心企业研究所、北京大学中国信用研究中心、搜狐财经及光华传媒共同发起的“2007 年度最佳企业公众形象奖”评选中,本行获评“2007 年度最佳企业公众形象奖”。

2008 年 2 月 25 日,本行与国际金融公司(IFC)签署节能减排项目融资二期合作协议,标志着双方将在支持中国节能减排目标上展开更深层次的合作。根据协议,IFC 将提供 1 亿美元的贷款本金风险分担,用于支持本行发放

节能减排项目贷款人民币 15 亿元（约合 2.1 亿美元），预计此举每年可减排超过 500 万吨的二氧化碳，相当于关闭 10 座 100 兆瓦的火力发电站。

2008 年 3 月 18 日，本行第六届董事会第七次会议通过《本行综合经营规划纲要》，进一步明确了综合经营的总体目标、基本原则和主要措施，表明本行将稳步规范推进综合经营。

2008 年 4 月，获信息产业部中国信息化推进联盟客户关系管理专业委员会与 CCCS 客户联络中心标准委员会联合颁发“2008 中国最佳呼叫中心”和“2008 中国最佳客户服务管理人奖”。

2008 年 5 月，在《金融时报》主办的“首届中国金融业呼叫中心行业评选”中获“金融业最佳客户服务中心”称号。

2008 年 5 月，四川地震灾害发生后，本行大力发扬“一方有难，八方支援”的精神，向灾区累计捐款超过 2000 万元，并紧急调运大量棉被、衣物、食品、药品等救灾物资迅速送往灾区；全行四分之一以上的员工加入赈灾义务献血者行列；在全国同类银行中首家提供灾后重建专项贷款，支持灾区城市道路、排水、桥梁等市政设施的重建以及灾区人民危房拆迁改造，为夺取抗震救灾和灾后重建的全面胜利作出了积极贡献。

2008 年 5 月 19 日，本行推出首张爱国主题信用卡--“中国心”信用卡和“中国心”公益计划。

2008 年 6 月 15 日，在第三届大众证券杯“中国上市公司竞争力公信力 TOP10”调查中，本行荣获“2007 年度十佳最具成长前景上市公司”第一名。

2008 年 6 月 26 日，在证券时报和南方基金联合主办的“2007 年度中国上市公司价值百强”评选活动中，本行荣获“2007 年度中国上市公司价值百强”称号。

2008 年 7 月，根据国际权威媒体英国《银行家》杂志 7 月期公布的 2008 年度世界 1000 家银行排名，本行按一级资本排名列 147 位，比去年大幅提升 113 位，在国内银行中列第 9 位，比去年提升 1 位；按资产总额排名列 124 位，比去年提升 21 位。

2008 年 7 月 26 日，在《经济观察报》举办的 2007 年度中国最佳银行评选中，本行荣获“绿色银行创新奖”。

2008 年 8 月 26 日，本行成立 20 周年。二十年来，本行从一家区域性小商业银行快速成长为全球银行 200 强和全国银行 10 强，完成由地方银行、区域银行、全国银行到上市银行的四级跨越，全面确立在中国银行业的主流地位。

2008 年 8 月，在证券时报主办的第九届“中国优秀财经证券网站”评选活动中，获“中国最佳网上银行奖”。

2008 年 9 月 23 日，在新浪网主办的金麒麟奖评选中，本行获“银行业最具服务精神奖”。

2008 年 9 月 25 日，本行与广西壮族自治区人民政府联合主办的“2008 年全国股份制商业银行行长联席会议”在南宁隆重召开，会议围绕“中国股份制商业银行社会责任”的主题展开讨论，与会银行共同签署了《全国股份制商业银行社会责任宣言》。

2008 年 10 月，获中国电子商会呼叫中心与客户关系管理专业委员会颁发的“2008 年中国最佳呼叫中心”称号。



2008年10月31日，本行在北京举办新闻发布会，正式公开承诺采纳赤道原则，成为中国首家“赤道银行”。此举标志着本行在引入国际先进模式，加强环境和社会风险管理，推进科学、可持续发展方面走在了国内商业银行的前列。央视《新闻联播》以及全国各大主流媒体对此作了报道。

2008年11月20日，在2007年度A股上市公司投资者关系评选中，本行一举荣膺“投资者关系百强第二名”、“最佳沟通奖”和“最佳社会责任贡献奖”三项大奖。

2008年11月27日，在《第一财经日报》主办的“2008第一财经金融价值榜(CFV)”评选活动中，本行公司金融品牌“兴业财智星”凭借丰富的产品组合、贴近客户需求的金融服务方案和卓越的服务水平，荣获“2008年度公司金融服务品牌”奖。

2008年11月28日，由本行包入建设的河南新乡市商业银行新一代核心系统正式上线运行，这是继2007年本行以出售模式为山东东营市商业银行量身定制核心业务系统之后，首次以包入模式为国内中小银行提供信息系统建设服务，标志着本行在国内银行业中首创的科技管理输出服务业务模式开始走向成熟。

2008年11月30日，在《21世纪经济报道》主办的“2008年亚洲银行竞争力排名”中，本行凭借出色的盈利能力荣获“中国内地最佳股本回报奖”，连续两年蝉联中国内地银行收益指标第一名。

2008年12月6日，在21世纪报系主办的“2008年中国企业公民论坛暨2008年第五届中国最佳企业公民颁奖典礼”上，本行再次荣获“最佳企业公民”大奖。

2008年12月18日，在搜狐网主办的“2008搜狐金融理财网络盛典颁奖典礼”上，本行凭借理念领先、服务周全的“在线兴业五星导航”企业网上银行服务体系，在众多竞争者中脱颖而出，荣膺“企业网银优秀服务奖”。

2008年12月28日，在《金融时报》和中国社会科学院金融研究所联合主办的“中国改革开放最具影响力50件大事暨2008中国最佳金融机构排行榜发布仪式”上，本行荣获“年度最佳股份制银行”奖。

2008年12月31日，本行资产总额达到10233亿元，比上年增长20%，首次突破万亿元大关。

## 2007年度

2007年1月，本行网上银行“五星导航”品牌被人民网、搜狐网等多家权威网站评为“中国网上银行十大影响力品牌”。

2007年1月18日，本行“自然人生”家庭理财卡获中国银联颁发的“2006年度银联卡跨行交易最佳成长奖”和“2006年度银联卡境外交易成功率优秀奖”。

2007年1月20日，本行在“中国国际物流口岸年会（中国物流行业发展年会）暨中国物流年度风云榜颁奖盛典”活动中被评为“2006中国最佳物流银行”。

2007年1月，本行加菲猫信用卡获万事达组织颁发的“最佳卡片营销奖”和加菲猫版权所有者——PAWS公司颁发的“杰出加菲猫银行卡”奖。

2007年1月27日，本行在和讯网主办的“2006年财经风云榜颁奖典礼”上获“2006年度中国银行业杰出服务奖”、

“2006 年度中国网上银行最佳用户感受奖”、“2006 年度中国银行业杰出营销奖”、“2006 年度中国理财产品最具投资价值奖”等四个奖项。

2007 年 2 月 3 日，本行在“2006 年度中国企业信息化 500 强大会”上荣获“2006 年度中国企业信息化 500 强企业”最佳客户关系管理（CRM）应用奖。

2007 年 3 月，本行 QQ 秀信用卡、武汉庄胜崇光百货联名信用卡获 VISA 国际组织颁发的“2006VISA 信用卡最佳产品创意奖”。

2007 年 3 月 31 日，由中国金融网联合中央电视台经济频道和搜狐财经共同主办的第三届中国金融专家年会在北京举行，本行获评“2006 中国最具竞争力 30 家金融机构”，董事长高建平当选“2006 中国银行业年度人物”。

2007 年 4 月，“首届中国信用卡排名”结果在京揭晓，本行加菲猫信用卡荣获“最受持卡人喜爱的卡通信用卡奖”

2007 年 4 月 16 日，本行在 2007 年中国信用 4·16 高峰论坛上获“2006 中国信用共建年度创新单位”奖。

2007 年 4 月，本行客户服务中心获中国信息化推进联盟客户关系管理专业委员会颁发的“中国最佳呼叫中心”奖。

2007 年 4 月，2007 中国信用 4.16 高峰论坛”暨“2006 中国信用共建年度推荐榜发布仪式”在京举行，本行荣获“2006 中国信用共建年度信用创新单位”奖，并且是唯一获此殊荣的金融机构。

2007 年 6 月 7 日，本行在英国《金融时报》和国际金融公司联合举办的 2007 年度“可持续银行奖”评选中荣获“可持续交易奖”亚军，成为我国目前唯一获此殊荣的金融机构。

2007 年 6 月，本行客户服务中心获得“客户世界”颁发的“耳唛人生组织奖”（第二届）。

2007 年 9 月，本行成功亮相 2007 金融服务展，喜获“优秀金融品牌奖”。

2007 年 9 月 20 日，第四届“蒙代尔世界经理人成就奖”颁奖典礼在香港隆重举行，本行董事长高建平荣获“蒙代尔世界经理人成就奖”。

2007 年 12 月 8 日，由商业传媒机构 21 世纪报系旗下《21 世纪经济报道》、《21 世纪商业评论》发起主办的 2007 年第四届中国最佳企业公民颁奖盛典在北京嘉里中心饭店隆重举行，本行获得“2007 年第四届中国最佳企业公民大奖”。

## 2006 年度

2006 年 2 月，本行入选国家信息化测评中心公布的“2005 年中国企业信息化 500 强”名单，并同时荣获“2005 年度中国企业信息化 500 强特别奖——最佳灾难恢复和业务连续性管理奖”。

2006 年 4 月，本行客服中心 95561 荣获信息产业部呼叫中心职业标准指导委员会、中国电子商会呼叫中心与客户关系管理专业委员会、客户世界机构联合评选的“2006 年中国十大服务品牌”和新华社《中国名牌》杂志社评选的“重服务、讲信誉全国百姓口碑金牌服务单位”。

2006年9月4日，本行获第九届中国国际电子商务大会颁发的“2006年度中国电子商务应用成功示范企业奖”、“中国电子商务优秀企业奖”。

2006年11月，本行“金芝麻”中小企业金融服务方案获中国中小企业协会、中国银行业协会、金融时报社联合评选的“最佳中小企业融资方案”奖。2006年12月25日，本行“兴业财智星”获中国策划协会、中国品牌产业协会、财富日报社中今日财富杂志社联合评选的“中国企业品牌策划奖”。

2006年11月，本行“在线兴业”在第七届“中国优秀财经证券网站”评选活动中获“最便捷银行网站”奖。

2006年11月18日，本行在由中华全国工商业联合会、凤凰卫视中文台、财富日报社、人物周刊杂志社、中国国际教育家协会共同主办的中国影响力国际高峰论坛暨2006企业·品牌·人物评选颁奖典礼上荣获“2006中国最具影响力企业奖”。

2006年11月18日，由搜狐财经、《网络传播》杂志主办的2006首届电子商务与基金营销论坛暨中国优秀基金网站颁奖仪式在北京举行。本行获得银行业唯一的“基金网上销售贡献奖”。

2006年11月，本行客户服务中心在中国高科技产业化研究会和人民日报市场报、工人日报、《中国质量万里行》联合举办的第三届中国市场品牌战略论坛中，被评为“质量放心、客户满意十佳诚信单位”。

2006年12月，本行在2005放心安全用网银联合宣传年活动中，获得中国金融认证中心（CFCA）颁发的“2006中国网上银行功能创新奖”

2006年12月，本行95561在2006（第二届）中国客户关怀大会上，被信息产业部呼叫中心标准指导委员会、中国电子商会呼叫中心与客户关系管理专业委员会、清华大学中国企业研究中心评为“中国十大服务品牌”。

2006年12月，本行QQ秀信用卡荣获由北京《精品购物指南》报社主办的“影响”系列时尚盛典——“2007·时尚理财品牌”。

## 2005年度

2005年10月26日，本行福州分行荣获“全国精神文明建设工作先进单位”称号。

2005年10月，本行客户服务中心“95561”在中国新闻社主办的中国最具竞争力品牌企业调查活动中，荣获“2005年全国呼叫中心服务质量管理十佳满意品牌”称号。

2005年11月4日，本行网站“在线兴业”在证券时报举办的第六届“中国优秀财经证券网站”评选中荣获“优秀银行网站”及“最佳个性化服务网站”两项大奖。

2005年12月，在中央电视台、《新营销》杂志、新浪网等媒体联合举办的中国营销领袖年会暨2005年度中国营销标杆企业颁奖典礼上，本行“自然人生”家庭理财卡荣获“最佳品牌奖”，成为唯一一家获奖的金融机构，标志本行在零售业务品牌建设方面取得了突破性进展。

2005年12月，本行网站“在线兴业”在《互联网周刊》主办的第二届“中国商业互联网发展论坛暨2005中国商业网站100强颁奖盛典”上，再次荣获“2005中国商业网站100强”和“成长最快5佳网站”奖项。



2005年12月31日，兴业零售人又收获了一份惊喜——“自然人生”家庭理财卡在由搜狐网和财智网共同主办的“2005年度银行理财产品网上评比”活动中获“最具创新奖”，“万利宝”人民币理财产品获“最受欢迎理财产品”。

2005年以前

2003年12月，本行获VISA国际组织颁发的“2003年度业务成长奖”。2004年1月，本行兴业卡获VISA国际组织颁发的“2003年度业务成长奖”。

2004年10月份，本行网上银行在互联网周刊举办的“2004中国商业网站100强评选活动中荣获“2004年中国商业网站100强和“成长最快网站”，成为国内唯一同时获得这两项殊荣的网上银行。

## 1.3 兴业银行管理目标

业内最高的净资产收益率水平

兴业银行06年末的平均净资产收益率(ROAE)在业内最高，而近3年该指标也保持相对较高水平。ROAE指标是衡量商业银行总体盈利水平的综合指标，ROAE指标表现最好说明兴业银行的经营实力与综合盈利能力强。另外，较高的ROAE水平也证明了兴业银行为股东创造价值回报的能力强。

一流的成长性

通过将兴业银行与其他上市银行的经营指标对比后发现，兴业银行近年来在资产增长率、净利润增长率等指标排名业内前列，而资产增量结构相对合理，这证明兴业银行具有良好的成长性。

资产增长率业内最高，净资产增长率业内领先。2006年兴业银行资产增长率在股份制商业银行中表现最好；该行06年末的总资产为6177亿元，是2000年末的7.22倍，年均增长39%；各项存款余额4232亿元，是2000年末的8.18倍，年均增长42%；各项贷款余额3245亿元，是2000年末的9.10倍，年均增长44%。

较高的资产增长率证明了兴业银行所具有的规模扩张优势以及综合经营实力的提升，也是作为新兴的全国性股份制商业银行快速成长的集中体现。

资产增量结构相对合理。在保证资产快速增长的同时，加大了优化资产结构力度，提高了非贷款化资产，特别是国债投资的比重。05年末全行国债规模达到677.61亿元，同比大幅增长270%，实现债券投资收益17.01亿元，同比大幅增长206%。

2006年为回避利率市场的风险，放缓了对债券投资的资产配置力度。增量资产中资产结构的灵活优化，不但使全行的非利息收入占比在业内较高保持水平，而且大大降低了全行的税负水平，实现了规模扩张与效益增长的“双赢”。

盈利增长指标业内领先。兴业银行06年末的营业收入增长率在业内处于领先地位，净利润增长率仅次于招商银行。06年末实现税后利润37.98亿元，是2000年的10.34倍，近6年累计实现净利润96.08亿元，复合增长率达到48%。兴业银行在实现总资产与净资产规模快速扩张的基础上，实现了盈利能力的快速提升，这也是兴业银

行具有良好成长性的具体体现。

### 领先的盈利能力

盈利增长、非利息收入占比、人均盈利等指标业内领先。从上面分析可知，兴业银行的营业收入增长率、净利润增长率等指标处于业内领先。此外，单位盈利指标也能说明商业银行的管理效率与盈利水平。在上市的股份制商业银行中，兴业银行的人均净利排名首位，人均收入指标排名靠前。人均盈利水平较高，使兴业银行在今后规模扩张中具有较强的发展潜力与竞争优势。

### 领先的资产质量

不良贷款率处于较低水平。自建行以来，兴业银行始终坚持完善风险管理和内部控制，推进全面资产质量管理，较好地控制了资产风险，全行资产质量始终保持较好水平。按贷款五级分类法，2006年末全行的不良贷款率为1.53%，仅略高于民生银行，但低于其他上市银行，资产质量保持业内较好水平。

贷款结构趋于合理。从贷款结构来看，该行提高了个人贷款、房地产、交运仓储等贷款比重，适当压缩了制造业、批发零售业的贷款比重，贷款结构逐步改善。

### 领先的成本控制

成本收入比指标在一定程度上体现出商业银行的内部管理效率与成本控制能力。

兴业银行的06年末成本收入比处于同业较低水平，表明其严格内部管理下的成本控制能力较强。另外，该行的人均费用指标处于业内平均水平，这表明该行尚处于快速扩张期，今后随着规模效应的显现，该指标将趋于下降。由于兴业银行严格费用管理，保持人员、机构与资产规模之间的匹配，未来费用仍将会保持在较低水平。

### 突出的创新能力

兴业银行近年来在业务创新上步伐加快，金融创新产品不断实现突破。其中具有突出特色的有：

公司业务产品优势突出。公司业务仍将是今后相当长时间内国内商业银行的主要业务及利润来源。近年来，该行始终将公司业务作为主体业务而不断巩固与发展，保持公司业务在业内的产品优势与策略优势，并且积极推进公司业务模式的转型，即通过“立足核心市场、培育核心客户、打造核心产品、提高核心能力”，使公司业务始终保持在业内的竞争优势。在产品营销中，该行采取了“抓大不放小”策略，突出实现差异化分层营销服务体系。针对集团客户实行总部对总部的团队营销和服务，为其财务管理提供全面E化解决方案，对中小企业(行情论坛)客户则以融资和结算为主要服务手段。

近年来，兴业银行公司业务规模、盈利能力实现快速发展。公司业务的存款、贷款规模始终保持25%以上的增长速度，公司业务收入也始终保持30%以上的增长速度。

为证券行业提供的同业服务处于领先水平。兴业银行从1996年开始涉足同业业务，是国内最早提供金融同业服务的商业银行之一。兴业银行坚持“宽领域、专业化、差异化”的发展战略，目前已建立了覆盖全国主要中心城市的证券交易结算资金存管和结算业务服务体系。目前，兴业银行已与国内多家证券公司签订主办存管协议和法人存管协议，服务证券公司家数在股份制商业银行中位居前列，服务同业的银行托管业务始终处于国内一流水

平。

机构网点设置突破常规。兴业银行在机构设置上打破常规，实施自设网点与兼并收购相结合，在业内首次采取收购城市信用社、整体并购城市商业银行等方式，实现机构网点的跨越式发展。2006 年末共有分支机构 351 个，在股份制商业银行中排名靠前。

通过技术创新与技术输出使营业网点低成本延伸。兴业银行通过自身开发的针对中小商业银行的“银银平台”上的“柜面通”、“联网行资金汇兑”等产品，实现了自身产品在联网银行的延伸及代理销售。该行还是国内可以自主开发核心系统的三家股份制商业银行之一(另两家是工商银行(行情论坛)、招商银行)，业内首家通过输出核心系统给中小商业银行，实现了利用合作银行的营业网点使自身机构的低成本延伸。通过技术输出，预计至 2008 年该行将与 10 家农信社、50 家城商行联网，联网网点达 300 多个。

### 资本运作能力强

通过引进境外战略投资者，使资本结构趋于优化合理。2004 年，兴业银行在国内率先成功引进恒生银行、国际金融公司(IFC)、新加坡政府直接投资公司(GIC)等三家境外战略投资者，创下国内商业银行一次性引入外资股东家数最多、入股比例最高的交易记录，目前境外投资者的持股比例达到 19.98%。兴业银行与恒生银行在信用卡、零售业务等业务领域展开了深入的业务合作，通过引进战略投资者获得了资本融资与业务拓展的“双赢”。

创新融资手段，通过多元化、多渠道来补充资本。兴业银行为业内首家发行定期次级债券，以及首家发行混合资本债券的股份制商业银行。2003 年业内首发 30 亿定期次级债券，2004 年再发 30 亿次级债券，2006 年业内首发 40 亿混合资本债券，在未上市前通过发行可计入附属资本的次级债券和混合资本债券，全面拓宽了资本补充渠道。全行 2006 年末净资产达到 162 亿元，同比增长 34%。

为股东创造高回报。兴业银行在资本扩张的同时实现了业绩的快速增长，其净资产增长率、净利润增长率在国内股份制商业银行中均保持较高水平，兴业银行 06 年末的净资产收益率(ROE)达到 26.19%，为国内银行业内最高水平，而近 3 年该指标也保持业内相对较高水平,这表明兴业银行为股东创造价值的能力较强，股东回报水平较高。

## 1.4 兴业银行经营策略

建行以来，兴业银行以“建设一流银行、打造百年兴业”为长期发展战略目标，坚持从严治行、专家办行、科技兴行和服务立行，坚持“理性、创新、人本、共享”的核心价值观，以及“务实、敬业、创业、团队”的企业文化，努力建设“经营稳健、管理规范、成长快速、服务领先、特色鲜明、回报一流”的综合性银行。为了更好地反映该行在经营策略方面的特点，我们将该行与国内优秀的股份制商业银行——招商银行进行比较。通过表 4 中二者在经营策略上的对比，兴业银行、招商银行在经营优势上各有所长，但招商银行的营销理念更突出人性化、市场化。

两家银行在业务优势上各有侧重，但兴业银行在零售业务与中间业务领域上不如招商银行具有竞争优势，但在同业业务、公司业务上在业内处于领先水平。

## 1.5 兴业银行竞争力分析

我们选取国际公认的“骆驼”(CAMEL)评价模型将兴业银行与其他国内上市银行进行综合竞争力评价分析。CAMEL 模型是美国的美联储、货币总局和联邦存款保险公司对美国银行业进行评级打分的分析评价模型，其评价指标主要包括资本充足程度(Capital adequacy)、资产质量(Asset quality)、管理(Management)、盈利(Earnings)和资产流动性(Liquidity)等要素，涵盖了银行经营财务分析框架的五个组成部分，比较全面科学地体现了银行的整体经营状况与综合竞争力水平。下面，我们采用 CAMEL 评价模型，分层次、多角度、数量化地对兴业银行进行研究分析，并最后给予综合评价。

### 资本充足(Capital adequacy)分析

满足资本充足率是商业银行业务经营的基本要求，资本充足率水平决定着商业银行资产规模扩张的速度，并直接影响商业银行的盈利水平。兴业银行 05 年末的资本充足率为 8.13%，临近国际公认标准 8% 的边缘，在上市银行中仅高于浦发银行、深发展，资本充足率不高主要是由于该行目前尚没有打开上市融资的渠道，预计上市融资后该行来自于资本金的压力将会明显缓解。

### 资产质量(Asset quality)分析

银行是经营风险资产的特殊金融企业，判断银行的风险管理水平主要依据风险控制能力以及风险转移能力，在目前风险转移机制不健全的情况下，资产质量是判断银行风险控制水平的主要因素。从相对指标看，近年来兴业银行按贷款五级分类法口径计算的不良贷款率始终保持在 2.50% 以下，2006 年中期不良贷款率为 1.53%。在股份制银行中，兴业银行的不良贷款率处于较低水平，仅次于民生银行，显示目前兴业银行资产质量水平处于业内领先水平。

### 经营管理(Management)分析

衡量商业银行的经营管理水平，可以通过公司的资产管理水平、资产盈利状况、成本控制及网点经营状况等方面进行量化分析，我们将通过资产行业配置、利息回收率、单位网点盈利及人均盈利水平、营业费用等指标进行分析判断。

资产区域分布较合理，但行业配置不尽理想。从 2005 年末的贷款、存款区域分布来看，兴业银行在福建、广东、上海、浙江等区域经济发达地区的存贷款占比较大。在贷款的行业配置上，我们将兴业银行与招商银行进行比较后发现，兴业银行在传统的制造业占比最大为 21.8%，其次是房地产及相关的建筑业合计为 15.7%，再次是批发零售业及公运仓储业，其中个人贷款占比为 12.6%。而招商银行贷款占比最大的制造业仅为 16%，其次是个人贷款达到 15.7%，再次为能源及原材料行业为 9.5%，而房地产及建筑业合计仅占 6.7%，而贴现业务占比达到 21.1%。可以看出，兴业银行在风险较高行业(如房地产业)、传统行业(如制造业及批发零售业)的贷款占比较高，而在风险较低的个人贷款、贴现业务以及能源等国家扶持行业中贷款占比相对较低。

人均指标较高，点均指标表现一般。商业银行的人均、点均等单位经营指标反映出个体及基层的经营管理水平。与上市银行比较后发现，兴业银行的人均净利排名首位，人均收入、人均存款指标排名靠前，但单个网点的点均指标，包括点均净利、点均收入、点均存款等略显逊色。单个网点的经营指标相对较低，主要由于历史原因造成该行在福建省本地网点相对较多造成的。但是，近 3 年该行的点均指标还是稳步增长的，今后随着新建高效网点的增加，单个网点的经营指标将会逐渐提高。



### 盈利(Earnings)分析

盈利水平较高，业绩增长平稳。从前面分析可以看出，近年来兴业银行的盈利水平始终保持稳定增长，特别是 05 年业绩增速有所加快，营业收入增长率、净利润增长率以及 ROA、ROE 指标在同业中保持较高水平。

投资收益占比高，中间业务收入占比低。未来银行业将重点提高以中间业务为主的非利息收入比重。2005 年末，兴业银行的非利息收入中，中间业务收入为 31607 万元，同比增长 34.75%，但中间业务收入占比为 1.79%，投资收益占比为 15.71%。

银行中间业务收入占比较低，但在在债券投资方面始终在业内领先，以债券投资为主的投资收益占比在业内最高。

### 资产流动性(Liquidity)分析

资产负债结构不匹配将会使商业银行面临流动性风险。目前，国内商业银行普遍存在着“存短贷长”的问题，在一定程度上造成了资产负债的结构性不匹配。这里通过资产流动性比例、存贷款结构等指标来评价兴业银行的资产流动性。兴业银行的短期存款占比远高于其他上市银行，达到 85% 以上，短期贷款占比也高于其他上市银行，达到 60% 以上。单纯从存贷款结构上分析，该行也存在着“存短贷长”的存贷款结构不匹配问题。而且，该行的资产流动性比例也相对较低，表明该行的资产负债结构不尽合理。

### 综合竞争力分析

根据以上研究分析，我们将兴业银行与其他可比的五家股份制上市银行进行综合竞争力评价。我们采用国际评级标准将评价指标分为 5 级，按 CAMEL 指标进行综合评价。数字越大表示风险程度越小或收益越好。[5]级是最高评级，[1]级是最低评级。通过综合量化打分，兴业银行的综合竞争力排名应该在招商银行之后，然后依次为浦发银行、民生银行、华夏银行、深发展。

## 1.6 兴业银行企业文化

兴业使命：真诚服务、共同兴业

兴业愿景：一流银行、百年兴业

核心价值观：理性、创新、人本、共享

兴业精神：务实、敬业、创业、团队

如果你想了解更多兴业银行的概况，你可以访问兴业银行官方网站：<http://www.cib.com.cn/>



## 第二章 兴业银行笔试资料

### 2.1 兴业银行 2015-2018 笔试经验分享

#### 2.1.1 2017.10.28 兴业银行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123251-1-1.html>

刚刚考完兴业，之前上论坛发现兴业的笔经较少，所以来随意写写。兴业笔试和光大重了，选了兴业，考场大概 1/5 的人没来，感觉受光大影响也不是很大。第一部分行测好像是 45 分钟，50 多道题，这个记得不是很清，因为行测时间挺紧的，考了几场这场难度算中上的。然后就是专业知识加银行常识加时政加英语好像是 50 分钟 65 题。这部分时间很宽松，英语三篇阅读理解很简单，没有单选。会计考了，计算机考了两三道，管理考了，金融考了，法律两三道，兴业行史考了南京分行什么时候成立的，不知道跟楼主考南分有关，客服电话，行徽。大家可以早点到考场，有很多机构在发宣传单，上面有整理的时政和兴业银行的知识，看看还挺有用。总之就这样啦，还有兴业在报名时说 985、211 研究生优先，楼主不是但报名简历也过了，所以大家也可以试试，万一就过了呢！

#### 2.1.2 【兴业研究】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122299-1-1.html>

之前想在这边找分享的帖子，但是都没有，所以来这边简单说一下吧。第一部分是金融类知识，前面是单选，后面是问答。选择题会计的偏多，不过都比较基础，比如判断现金流量，费用计入哪个科目，正常贷款迁移率等。问答题，一个是信用债利率影响因素，一个是通胀。后面的部分就是正常的行测，按照每道题计时。祝大家拿大理想的 offer!

#### 2.1.3 兴业银行南京分行笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033618-1-1.html>

楼主在 2 月 19 号收到兴业银行南京分行的笔试通知，让我 26 号到南京参加笔试。楼主大概在考试前 40 分钟到考场的，当时人比较少，可是快到考试的时候，人变得特别多，座位不够了，还有 2 个人坐在一起的。楼主还想再啰嗦一下，兴业银行的服务真的好贴心哦，给每位考生都发一瓶水（这是楼主参加 3 次笔试中唯一一家）。现在正式介绍笔试啦。考试时间是 2 个小时。考试题型分为三个部分。第一部分 40 个单选（40 分），主要考会计金融的知识，还有几道行测知识（不难）和兴业常识，第二部分是填空题 20 个空（30 分），楼主记得第一个是屠呦呦发现的青蒿素，第二个是人民币加入 SDR，还有其他哪几种货币，还有流动比率和速动比率的公式是什么？还有一个英语翻译 Talking the talk is not as well as walking the walk.还有一个是兴业银行加入“赤道原则”什么东

东，能记清楚的也就这些了。第三部分分为 3 个小部分。第一小部分，是四道简述题（总共 8 分），1.简书你最近阅读的一本书；2.你遇到过最有趣的一件事情是什么？3.写过最长的文字是什么？4.简单介绍你的一位朋友。第二小部分，是和金融相关的，有 3 小问，具体题目楼主记得不太清楚了。第三小部分，又是和人民币加入 SDR 有关，1.什么是人民币国际化？核心依据是什么？（4 分）2.人民对加入 SDR 对中国的影响？（5 分）3.与第 2 题有点像，也是说对国内的影响。具体楼主记不清了（4 分）。希望楼主的一点小小经验可以帮助你，也为楼主自己攒人品。

## 2.1.4 兴业南分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997799-1-1.html>

在南大老校区考的，一共 40 道单选+20 填空+3 道简述，时间 3h 绰绰有余。单选除了经济金融和很少的几道公务员考试题，还考了好几道会计和财务的题，一题 1 分。填空题有时政，也有专业知识，以及公务员的题，一题 1.5 分。简述题第一道是关于读的书，觉得最有趣的事等四个问题，8 分。第二道是双降的内容和影响，9 分。第三道是人民币国际化，13 分。

下面上干货：

单选回忆：

- 1.发行 10 年期年利率 13%的债券 2000 万，发行费率 3.25%，所得税率 25%，求资金成本（10.08%）
- 2.下列属于扩张性货币政策的是（降低再贴现利率）
- 3.关于或有事项和预计负债的概念
- 4.按巴塞尔协议银行资本分为（核心资本和补充资本）
- 5.国际银行业经营的首要原则是（安全性）
- 6.资产迅速变现并免受损失是（资产的流动性）
- 7.下列关于资产说法不正确是（选清偿的义务那个，其他三个是资产定义里的特征）
- 8.垄断厂商利润最大化的方法是（边际收益等于边际成本）
- 9.定位于市场薄弱或者无竞争（避强就弱定位）
- 10.短期融资用于波动性流动资产和部分永久性资产（激进型）
- 11.给两年的营业净利率、资产周转率和资产负债率，然后问你权益净利率/净资产收益率怎么变(楼楼把权益乘数 $=1/(1-资产负债率)$ 记成权益乘数 $=1-资产负债率$ 了，sigh)
- 12.固定财务费用资金的比重越小，财务杠杆系数（越小）
- 13.企业价值最大化的优点不包括（避免企业短期化行为）
- 14.即期信用证英文啥的（楼楼选的 sight payment）
- 15.流动性相对较强，对物价影响显著的是（居民储蓄存款）
- 16.不属于新巴塞尔三大支柱的是（综合监管）
- 17.窗口指导属于（间接信用控制）
- 18.下列不属于流动资产的是（预收账款）
- 19.投入资本 100 万购买生产要素（生产资料 80w，劳动力 20w），生产的商品价值 130w，剩余价值率（150%）
- 20.科斯认为企业存在是因为（节约交易成本费用）
- 21.简单菲利普斯曲线是通胀和（失业率）之间的关系

- 22.国债的最基本功能是（弥补财政赤字）  
23.兴业核心价值观（理性、创新、人本、共享）  
24.正常、关注、次级、可疑、损失贷款的分别，4亿、3亿、2亿、5000万和5000万，专项贷款损失准备提取比例2%，20%，50%和100%，合计计提

（12100万元）

- 25.六个数分别是800、1000、1100、1400、1600、1800，则中位数是（1250）  
26.会计期间内在确认收入同时要确认相联系的成本费用体现了（配比原则）  
27.合同履行费用没有约定的，费用由（履行义务方）承担  
28.大意是决策层和执行层纽带啥的，题意记不清楚了（四个选项董事会、监事会、股东大会和经理层）  
29.某企业存货成本三年使用不同的计价方法，违背了（一贯性原则）  
30.下列不属于内幕消息的是（营业用主营资产报废达到25%（要超过30%））  
31.下列符合坐地日行八万里的国家是（新加坡）  
32.一个正方体五面颜色和相对关系已知，选一个错的（貌似C）  
33.给一个集合的概念，选哪个不是集合（羊入虎口）  
34.科学发展观基本内容（全面协调可持续那个）  
35.投资6w，股票6%，债券10%，收益4200，问投资多少债券（1.5w）

填空回忆：

- 1.青蒿素
- 2.美元、欧元、英镑、日元
- 3.全面建设小康社会、经济中高速增长（实际填写只要关键词）
- 4.资本充足、资产质量、管理质量、盈利（来自百度百科、权威的版本不晓得）
- 5.流动资产/流动负债、速动资产/流动负债（速动资产=流动资产-预付账款-存货-一年内到期非流动资产-其他流动资产）
- 6.中国外交场合引用这句话的时候翻译是“喊破嗓子不如甩开膀子”

7.10000元

8.34岁、10岁

9.高能货币、存款准备金

简述回忆：

一、

- 1.最近一年读的书并简单介绍
- 2.迄今为止遇到的最有趣的事
- 3.写过的最长文字
- 4.介绍你最欣赏的一个朋友

二、

- 1.金融机构存款准备金概念
- 2.10月23日双降的具体内容
- 3.双降对我国经济的有利影响和不利影响

三、

- 1.人民币国际化是什么，核心含义是什么
- 2.人民币加入SDR的意义
- 3.人民币国际化对中国的重要影响

## 2.1.5 2014. 12. 15 兴业银行北分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934966-1-1.html>

共五题，时间 1 个半小时

第一题 20 分请陈述自己做银行职员的优势

第二题 共 30 分 给了一段材料：大概就是说银行进驻社区，主要目标客户是广场舞队、围棋队等等；然后说银行经理在社区的健身房遇到一个企业家向其推销银行理财产品，该客户购买了理财产品，使得该社区银行完成半个月的营业目标。问题一：简单介绍一款你熟悉的银行理财产品 10 分，问题二是：结合案例分析如何在社区银行销售你的理财产品 20 分。

第三题 案例分析 20 分：给的案例是星巴克 2012 年推行的创意 APP 软件 Earlybird，用户在设定的起床时间闹铃响起后，只需按提示点击起床按钮，就可得到一颗星，如果能在一小时内走进任一星巴克店，就能买到一杯打折的咖啡，这个 APP 让你从睁开眼睛的那刻便与这个品牌联系在一起。简述这个案例给你什么启示。

第四题 30 分 题干是：李克强在第十二届全国人民代表大会上作政府工作报告提出的三点关于如何推进互联网金融。他提出要：继续推进利率市场化改革，扩大金融机构利率自主权定价，促进互联网金融健康发展，完善金融监管协调机制。要求简述（1）利率市场化改革（2）推动互联网金融健康发展（3）加强互联网金融监督协调机制 这三点之间的联系。

之前在网上查过兴业银行笔经，发现 11 月 28 日的笔试就是考的这个题目，完全一样的内容。所以下面如果还有考试的同学还是应该准备一下这几道题目，并且多关注一下近期的经济热点和时评。希望对大家有帮助。

## 2.1.6 兴业银行总行信息科技部 27 日笔试归来（签到贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895102-1-1.html>

今天或者明天参加科技部笔试的同学可以来签个到。

我把自己能回想起的题目写在下面，请大虾补充。

笔试分两部分，第一部分是客观题，单选多选和判断共 100 分，作为一个通信专业的表示很多都不会，我想大部分题目是关于操作系统的吧

第二部分是编程题目，二选一。

我选的第二题，

题目大概是这样的：1,2,3,4,5,6,7,8,9 共 9 个数组成 3 个分数，每个数不重复使用，且分母均为两位数分子均为一位数，两个分数相加等于第三个分数，求出所有的组合。时长 60 分钟

## 2.1.7 赞一下 RP 吧，昨天刚考完笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934903-1-1.html>

昨天下午去了北分考了兴业银行的笔试

怎么说那。。复习了那么多居然考主观题 4 道。。

- 1, 个人优势
- 2, 介绍一个理财产品
- 3, starbucks 的 APP, 叫你说明优势什么的
- 4, 李克强总理的讲话分析经济

希望对以后的学弟学妹有用, 回馈大家, 积攒 RP 希望考过这么多银行, 给我一个 offer 吧, 985,211 也不好找工作啊。。尤其是心仪的工作

谢谢大家帮顶

本主题由 吃吃 于 2014-12-16 11:45 审核通过



[兴业银行考试资料大整理.doc](#)

83.5 KB, 下载次数: 32

整理的历年答案

## 2.1.8 兴业银行北分笔试 11.28 (学渣回忆贴)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922685-1-1.html>

2014.11.28 上午, 兴业银行北京分行笔试。

不知道是不是只有 28 号这一批。今天考场才 30 多人, 全是主观题, 没固定答案的那种。题目如下:

- 1.个人优势分析。
- 2.有两问, 一个关于社区银行的案例, 第一问是简述一个自己熟悉的个人理财产品; 第二问就是根据案例, 怎么去推广社区银行。
- 3.星巴克 APP 推广案例。一个创新型的叫人起床的 APP, 然后一个小时内到任一家星巴克都可以享受打折咖啡喝。简述这个案例对你有什么启发。
- 4.跟时事政治有一定关系。题干是李克强在某某会议上提出的三点关于如何推进互联网金融。  
(具体记不清了, 尼玛全靠回忆啊, 今天累死了)  
(1) 利率市场化改革 (2) 推动互联网金融健康发展 (3) 加强互联网金融监督协调控制 (尼玛我真的记不清了呜呜呜, 大概就这样)  
简述这三点之间的联系。

就这些题, 100 分, 1 个半小时。是的没错, 笔试, 有纸化考试哦~~~ (拿到卷子我都觉得自己不会写字了) 我个人觉得, 答题的时候调理清晰, 列出 1.2.3.4 来, 字不好看至少卷面干净整洁就 ok。写的内容就靠自己发挥了吧。

要有逻辑性。我是这么写的。个人感觉不用在乎必须写满什么的 (个人意见), 但是也别写太少啊, 写完了打眼儿一看, 没空白太多就行。

第一次写笔经, 马马虎虎。也算是大神回忆了求兴业的下一步通知, 攒人品! 求其他 OFFER, 快到碗里来!



## 2.2 兴业银行 2013-2014 笔试题目分享

### 2.2.1 兴业银行太原分行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849175-1-1.html>

今天早晨九点进行了兴业太原分行的笔试，看了下，一共有 240 个人参加笔试。考场地点在太原市第四中学，解放大楼附近；一份试卷，用笔作答，不是机式。兴业给每位考生都提供了一瓶矿泉水，很周到。考试题型有三大类，第一类是单选，有 85 道，具体分为兴业银行常识，行测，英文阅读理解两篇，完形填空一篇。具体题目记不清了，有兴业银行的成立时间，太原分行的成立时间等，总体来说，专业知识涉及内容不多，也没有资料分析题；第二类是计算题，就 1 个，5 分。是说于 2013 年 1.1 将 10000 元存入银行，存一年，当日定期利率、当日活期利率给了；到 2014 年 3.17 日取出，改日的定期利率、活期利率又给了两个；问利息是多少，本利和是多少。第三类是文字表达，针对山西票号中的“三爷不用”用人制度，谈谈自己的看法，600-800 字。一共是两个小时。

### 2.2.2 北京笔试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1823526-1-1.html>

前几天，意外的收到了兴业北京的笔试通知，然后开始了看似积极的准备工作，也在应届生上看了看前辈的经验。好，言归正传，我们那天考了两道论述题，第一题是民资进入银行业的原因和它的前景。第二题是利率市场化会对市场有什么影响，和如何应对。兴业北京的论述题一般都是金融界的时事，可以在考前多看新闻。可能他们也确实是想测试应聘者是不是真的热爱这个行业。不管怎么样，明天就能知道结果了，求人品爆发。大家加油

### 2.2.3 兴业银行信息科技部笔试加一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1785274-1-1.html>

首先表彰一下兴业银行的效率，当天笔试当天晚上就通知面试了，一面也是当天晚上通知结果。（当然没有进二面的不会通知）。

我报的是兴业银行成都的开发职位。

先说笔试：笔试分两部分，一部分是单选、多选、判断题，题目类型都是些数据结构、计算机网络、计算机组成原理、软件工程、操作系统等知识，时间为一个半小时；第二部分是编程题，给两个题目，任选一个，时间为 1 个小时。今年的题目一个是“仍  $n$  个骰子，求这  $n$  个骰子出现的组合，去掉重复”，另外一个“打印  $N \times N$  的矩阵”题目。

笔试结束后当天晚上就会通知一面。

面试部分：我只是走到一面，所以说一面。一面是先群面再单面，给一个题目，今年的题目内容大概为 A4 纸两页，然后有四个问题，大概内容是将一个基于文件系统的单片机上的数据库改造成关系型数据库。然后每个人有 15 分钟作答。时间到了以后每组有 7 个人，这 7 个人再讨论 15 分钟，选择一个最优方案，然后大概有 5 个面试官再针对这个方案进行提问。提问结束后在进行单面，单面的内容也是针对开始的设计题目进行提问，大概每个人 5-10 分钟。

题目确实有难度，时间比较短，提干太长，两页纸。


最后说一下，兴业银行信息科技部将校园招聘和社招的人混在一起，同等对待的，这个应届生确实很吃亏啊。社招的和我们的笔试面试题目一样。当时我们小组一共 7 个人，其中社招的就有 2 个，两个都是 211 院校的研究生，一个工作了 5 年，一个工作了三年。



总之，对应届生不是很公平，建议技术能力不强想进兴业银行信息科技部的同学就不要去浪费时间打酱油了。

## 2.2.4 兴业银行苏州分行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1793909-1-1.html>

今天下午千里迢迢跑去南京国信酒店笔试，就一个大会议室，一两百个人，最终只录取 20 人。 笔试分为三部分，选择题 60 分，共 40 题，基本都是经济金融专业知识，楼主一路蒙到底的，希望以后大家能多看一

些专业知识。接下来是 15 道填空题，15 分，坑爹的，填空题怎么可能有人会-，- 楼主果断继续乱蒙 最后是三道论述题，25 分，第一题是关于巴塞尔协议的，第二题是民营银行进入的影响，最后一题是进入银行后 3-5 年的规划。这些题尽量多写一些吧。。。希望人品能够提上来啊，已经先后农行、工行、交行笔试未通过了，

真切的希望能有一个银行 offer



## 2.2.5 北分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820026-1-1.html>

楼主是 12 月 30 号参加的兴业银行北京分行的笔试，在福建大厦二楼，文宣阁，一个屋子不到 100 人，那天去笔试的人没有坐满，但是好像跟我一起面试的都通过了，基本上面试不会刷人的，笔试就是两篇论述题，他会给你一个引言，让你写感受看法，没有字数要求，金融市场与实体经济的关系，这道题感觉很没有思路，不过还是写完了，怪也怪自己平时读的东西少了点。还有一道题互联网金融对商业银行的影响，这道题能写的倒是挺多的，主要还是自己的看法很重要，结合当前社会形势，最后还要求写出几条应对措施。不过我们学校的有位大哥是上一批笔试的，笔试内容跟这次不一样，所以说别指望笔试还考这两道题，几率很小的，兴业的人资也不是会上网....就到这里吧，赞赞人品，求 offer。希望对马上要参加笔试的童鞋有帮助!!

## 2.2.6 2013 年兴业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1789731-1-1.html>

今天下午参加的笔试，两点到三点四十。我参加的是兴业银行长沙分行的笔试。感觉兴业银行的笔试跟其它银行的笔试内容还是有较大差别。因为像其他银行一般分为行测、性格测试，有的还包括英语。而且分数分布也比较均匀。兴业银行的不同之处在于，兴业偏重于考金融学知识。比如说今天的考试吧。60 个题目是考金融学专业知识的，题型包括单选题、多选题、判断题，10 个题目的行测题，1 个论述题（利率自由化对商业银行的影响），33 个题目的性格测试（必须做但不计入总分）。对于像我这样非科班出身的人碰到这样的考试题目是相当不利的。所以有志于进入兴业的还是需要多看看金融学方面的知识，当然，考的都比较基础。

祝各位好运！

## 2.2.7 2013 年福州分行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1667386-1-1.html>

2013 年福州兴业银行笔试，为了以后的学妹学弟们方便，也为了积攒点人品，告诉大家一点我记得考什么的东西。考试分两个部分，前 50 分钟是考行测 50 题，做完立马收题目卷。第二部分也是 50 分钟，包括新闻，兴业银行历史，金融经济，还有三篇英语阅读。

第一部分行测难度跟省考差不多，就是资料分析比较简单，题目量比较少，大家这还是可以花时间练习一下的。第二部分首先考了 10 题选择，都是新闻时事什么的，这会考的基本都是 2012 年的新闻，还有五题填空题，问兴业银行的网址，莫言是在哪里获得诺贝尔文学奖，还有十八大新常委名字什么的，考的很细。还有就是金融的题目，有单选和多选，还有材料阅读。要点大概有资本充足率，核心资本充足率，核心资本计算和占比，还有不良贷款率计算，还有什么市场收益计算，债券计算，还有什么情况会影响市场利率，汇率变动，因为我自己本身不是金融专业的，所以我觉得还是挺有难度的。对了，兴业银行历史考了行标来历，1996 年在上海开分行。还有就

是3篇英语阅读，难度不是很大，但是我英语不太好，没什么时间做。大概就这么多了，这次考试还是很有难度的，特别是多选，好多不会啊，大家以后好好准备吧。  
希望能收到面试通知了，给点人品吧！！谢谢！！

## 2.2.8 兴业银行-2013-青岛-

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1618595-1-1.html>

今天刚参加了 2013 年兴业银行青岛笔试，和大家分享一下吧：

楼主是将当时简历直接寄到兴业银行人力资源部的，没参加校园初面。。。

9:30 到达，10 点才考试，先是行测，中午在公司吃的饭，下午 1 小时综合知识，会计内容想到多，估计兴业喜欢会计专业的吧。还有 1 个半小时英语，5 道阅读理解，1 篇翻译。

然后静等面试通知啦!!!

## 2.2.9 成都兴业银行管培生笔试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1613138-1-1.html>

都笔试了一周。现在空了来说说。

笔试题量不大。50 题 1 个小时完成。时间很够。40 道选择，10 道判断。40 个选择里面 10 个关于兴业银行的题。30 个行测。数学运算和数字推理比较多。10 个判断全是关于兴业银行的。全是兴业银行的发展战略之类的。完全不知道。读着每句话都是对的。都写得是往好的方面发展。但就是不知道对错啊。。还是很难得。。

攒攒人品吧。。希望对大家有用。

## 2.2.10 2013 年福州分行笔经。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1667386-1-1.html>

2013 年福州兴业银行笔试，为了以后的学妹学弟们方便，也为了积攒点人品，告诉大家一点我记得考什么的东西。考试分两个部分，前 50 分钟是考行测 50 题，做完立马收题目卷。第二部分也是 50 分钟，包括新闻，兴业银行历史，金融经济，还有三篇英语阅读。

第一部分行测难度跟省考差不多，就是资料分析比较简单，题目量比较少，大家这还是可以花时间练习一下的。第二部分首先考了 10 题选择，都是新闻时事什么的，这会考的基本都是 2012 年的新闻，还有五题填空题，问兴业银行的网址，莫言是在哪里获得诺贝尔文学奖，还有十八大新常委名字什么的，考的很细。还有就是金融的题目，有单选和多选，还有材料阅读。要点大概有资本充足率，核心资本充足率，核心资本计算和占比，还有不良贷款率计算，还有什么市场收益计算，债券计算，还有什么情况会影响市场利率，汇率变动，因为我自己本身不是金融专业的，所以我觉得还是挺有难度的。对了，兴业银行历史考了行标来历，1996 年在上海开分行。还有就

是3篇英语阅读，难度不是很大，但是我英语不太好，没什么时间做。大概就这么多，这次考试还是很有难度的，特别是多选，好多不会啊，大家以后好好准备吧。

希望能收到面试通知了，给点人品吧!! 谢谢!!

## 2.2.11 兴业银行天津分行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1262306-1-1.html>

论坛上一直没有天津分行的笔经，那我发一个吧，给后来人参考。

其实吧，天津的笔经很没技术含量的——三大块：性格测试，技能测试和论述

性格测试不说了，技能测试就是针对机械型，文艺型，调研型等工作，问你“是”“否”有兴趣从事；论述题目二选一

- 1.谈谈你对“商业银行”的理解
- 2.作为一名银行人员应具备什么样的条件

看过这个帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1228433-1-2.html>，参加完笔试，我反倒对兴业没信心了，我也在质疑兴业到底是不是诚心招人，而这次招人又能有多少是凭实力进去的（什么不是“凭实力”你懂得）

## 第三章 兴业银行面试资料

### 3.1 兴业银行 2017-2018 面试经验分享

#### 3.1.1 兴业面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127824-1-1.html>

之前写过兴业的笔经，感谢兴业给了我面试的机会，希望这次也能过过过!!! 兴业我们这（小地方）应该只有一次面试，所以也是速度的。先无领导后单面，10 个人一组，无领导先是分成两小组进行辩论赛，然后大家再合起来共同完成一个项目，单面是 5 个面试官半结构化。无领导大概一个小时多，单面很快，可能考官也看人，感觉问我的不是很多，不知是不是不太感兴趣。这里说下去的时候签到，然后按签到的顺序拿号码，所以签的早就在前面。最后，求 offer 啦，然后大家求职都很累，希望能有好结果，

#### 3.1.2 兴业研究宏观研究一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118864-1-1.html>



面试地点是中关村大酒店，面试的人很多，一开始都在一个房间里等。面试的形式是单面，有两个考官，但另外一个主要是记录。进去先是自我介绍，也不限时。等你说完了之后，会根据你的简历进行提问。特别是和你所求的岗位相关的经历会问的很细。最后还问了一下毕业论文的事。感觉不是很好，估计要挂

### 3.1.3 兴业银行资金运营中心面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090047-1-1.html>

招聘信息貌似是 HR 定向发送给几个高校的职业发展中心，去面试的也基本都是清北复交的同学，去之前也基本没有关于岗位的介绍等信息。

听说一共是有 3 轮，反正我是第一轮就挂了。

一面的是 3V1 的单面，每人大概 30 分钟，问的大多集中在对债券市场的了解，对岗位的认识，想从事具体的哪个岗位等。

### 3.1.4 兴业银行东莞分行一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084618-1-1.html>

一面即宣讲会之后的当场面试。兴业银行东莞分行刚好在我学校有宣讲会。9 点开始，但是楼主 10 点多去到基本没什么人了。一面是一对人，面试官主要还是围绕简历的特长、实习、生源地来问。奖学金、银行实习经历、证书什么的都是加分项。总体感觉面试官还是挺 nice，不会有太刁钻的问题。

差不到过了大半个月收到二面通知，地点是兴业银行东莞分行金融大厦，在东莞南城那边。楼主又迟到了，本来是早上 10 点那批的，去到都 12 点多了，所以只能排到下午第一批。面试是五个人一组，三个面试官，两个行长一个主管零售另一个没听清，还有一个是会计那条线的具体职位也没听清。先自我介绍再由三位面试官轮流提问，接着轮到下一位应聘者。楼主自告奋勇争第一个介绍了。自我介绍都事先背过了所以问题不大，接着面试官问了几个问题：银行的实力经历、生源地问题、进银行的优势、职业规划等等。总体上还算比较轻松。面试完之后问那个接待的工作人员说这就是终面了。。。。。。我还以为有无领导小组什么的

小结：感觉他们对生源地挺看重的，还问到女生的男朋友是哪里人有没有亲戚在东莞。另外专业知识没有问到，感觉主要看表达能力、谈吐、应变能力。

ps:吐槽一下东莞的城市发展，城区居然还有些地方是瓦房的。不过物价没有广州深圳那么贵，生活压力应该也没那么大吧。

### 3.1.5 山东分行 12.10 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084316-1-1.html>

据说山东分行只有今天一天面试, 面试是半结构化

1 分钟自我介绍+问问题 (调剂、基层、特长、其他 offer 等)



工作人员说一星期内出结果

面试官超级 nice, 小伙伴们放心面就 ok

^^ps 山东的孩子们, 每次参加面试都感觉人很多, 但论坛上帖子又很少, 大家多来逛逛沟通一下哈

## 3.2 兴业银行 2016 面试经验分享

### 3.2.1 武汉分行终面之后

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 1 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029753-1-1.html>

今天武汉分行终面完成, 之前为了准备面试, 在应届生论坛上查资料, 但是发现关于武汉分行的资料很少! 那我



就抛砖引玉, 大体的说下我的经历, 仅供后面的同学参考, 大家不喜勿喷

之前是网上投简历, 12 月 31 号截至。楼主因为自己的原因知道较晚, 但是还是赶上了网申的截止日期, 后面的同学还是赶早做准备, 以免错过一次很好的机会!!!

申请之后我也没太在意, 在 1 月 6 号的晚上八点多, 我收到了一个私人号码发的短信, 要我 1 月 8 号上午 9 点 30 参加兴业银行的一面。我的第一反应还以为是我哪个朋友无聊给我发信息整蛊我, 后来去面试的时候跟周围的同



学聊聊, 才发现大家都有同样的问题。紧接着 HR 姐姐就发布这次招聘的流程, 兴业还是相对于其它银行很是迅速啊, 从一面到签约, 也就半个月左右。

一面的流程是 6 对 1, 6 个同学一组, 进去后就是自我介绍, 然后一个 HR 姐姐有兴趣就对你提问, 每个人大概就是两分钟, 整场下来也就 15 分钟左右, 很是迅速。

1 月 8 号下午四点多, 我就收到了二面信息, 让我 9 号下午一点半去参加复试。复试的形式也是 6 个人一组, 进行无领导小组讨论。给一个题目给你, 读题写提纲三分钟, 每人发言两分钟, 讨论 6 分钟, 最后选一个人总结发言 2 分钟。楼主的题目的是一个公司准备拿盈余的钱进行投资, 下面是四个公司各有优缺点, 让你选两个最好的两家公司。楼主在的小组, 队友们都很给力, 最后很顺利的统一了意见, 完成了复试。我个人建议就是不要跟熟人一组, 这样很是影响发挥啊!

二面完了就是焦急的等待中, 说好是 12 号之前给结果, 但是到了那天还是没有消息, 以为自己挂了, 最后还是看到论坛上的小伙伴们发了帖子, 才知道 HR 改时间了。最后, 我是在 1 月 13 号下午才收到短信。

今天上午 9 点去参加终面和笔试。先是终面, 5 个人一组, 里面坐着 7、8 个领导, 着实把我吓了一跳了。本来说好只是自我介绍, 但是一进去, 一位领导要我我们介绍自己的学习经历, 实习经历, 优缺点和为什么选择兴业! 不



知道怎么一下紧张，轮到我的时候前两句竟然说不出来，有点结巴，后面战战兢兢的说完。哎，很是丢脸啊！面完后立马去笔试，笔试都是很简单的行测题，都是选择题，没有数学运算什么的，前面的是考语言逻辑，后面的是考一些最基本的经济常识。有几道题是多选，还有 5 道是判断题。然后另外一张纸上是你写出你的职业规划，还有就是给出几个岗位，让你选一个，然后说出你选这个岗位的优势。最后一题就是让你选择自己的缺点，例如缺少经验、性格等等

交完卷，很 nice 的 HR 姐姐会告诉你下周三之前会出结果，让你记得手机随时保持畅通。

这就是楼主的面试经历，有点记流水账，大家就凑合着看吧！听说应届生论坛是个神奇的地方，希望自己也沾点光，也有好运气。真心觉得找工作太累了，有个不错的地方就签了吧，别折腾了!!!

大家也相互关注下，如果有消息就第一时间同步到这个帖子下面吧，等待也是很焦灼的呀!!!

### 3.2.2 初面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2028144-1-1.html>

参加了今天上午的面试，然而并没有过略伤心。把面试经历写出来造福后人吧。6 人一组进行自我介绍，就没了。期间看到 HR 在个别人简历上做了记号，最后还问了 Lz 家是哪的，就结束了。果然还是喜欢本地人，赤裸裸的被鄙视了。

### 3.2.3 发个 2016 北分的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021990-1-1.html>

兴业银行的网申就是简历发电子邮件，刚开始没怎么重视，就抱着一种重在参与的态度申了一下。笔试过后是一面，做了个自我介绍。之后会问问题，比如“你接受不接受做两年桂圆”等，楼主答接受，问了对兴业的想法等。过了几天收到二面通知，在朝阳门的兴业大厦，不得不说那楼里真是金碧辉煌啊，装潢十分豪华，是楼主所有面试地点里最高档的了。完全可以做总行的办公楼了，做北分的办公楼真是屈才了，哈哈。真正引起楼主好感的是在填应聘岗位的时候，有一个“业务支持岗”是做风险控制、财务分析管理的，不同于较为常见营销、桂圆岗。楼主瞬间觉得这回没白来，总算有一个非营销、桂圆的岗位了！这不就是楼主日思夜想的企业财务管理吗？瞬间感觉兴奋不已。二面首先做一个简单的自我介绍，1 分钟，超时会被打断。之后是一个辩论，双方各五人，30 分钟。由 1 号同学抽取题目。双方各有一人做 2 分钟的开篇立论、总结陈词，中间是双方轮流自由发言。我们组的题目是“结婚是否需要门当户对”。是、否分别是正、反方的观点。楼主也是首次参加无领导辩论的模式，也没啥好准备的，就临场发挥了。感觉整个小组说的中规中矩，结束时也没有点评哪方获胜，就是感谢大家来参加面试就结束了。挺好的岗位，挺气派的办公环境，希望能通过，攒人品求 offer！发帖造福后来人们！

### 3.2.4 兴业银行深圳分行一面自我介绍

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010968-1-1.html>

兴业银行深圳分行到我们学校宣讲，先是一分钟的自我介绍，当时队伍排的好长好长，如果你通过的话，HR 会给你一张白纸条，上面写着下午到哪二面。当时好紧张啊，有好多同学都没过，要求挺高。到我做自我介绍，我就一直不停的说，感觉好像自己很想很想加入兴业银行，我估计 HR 也是被我执着打动了，就让我参加二面。其实，自我介绍 HR 就是想看你是否真想加入这个银行，你个稳定性有多大之类的。下去去二面，发现一个个俊男靓女啊，颜值不是一般的高，好惭愧，男生、女生分开面，是无领导的形式，里面有四个面试官，总之，我这关没有过，不过听说，兴业银行深圳分行效率好高，并且给的工资也高。身边的小伙伴们都有 offer 了，我很着急，不知道还能坚持多久。求 offer,攒人品。

### 3.2.5 11.21 兴业银行南京分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010246-1-1.html>

刚从兴业银行南京分行面试回来。之前在论坛找兴业银行的面经发现都好少。虽然楼主基本没戏了，趁着还记得点东西，给后面找工作的童鞋奉献一点经验吧。

简单说一下笔试、11.1 笔试。南京大学。手写。题型有单选、填空和主观题。主要包括金融行业知识以及相关时政。行测考的很少。时间比较久远，大概记得考到了特别提款权、央行降息，一篮子货币什么的。总之多多关注

与银行有关的时政以及金融知识。而且因为有填空题，光知道还不行，还得会写！



1.18 通知面试。17 天。时间间隔比较久。楼主本来也以为笔试直接被刷了，但是还是收到了面试通知。所以小伙伴不要心急，慢慢等。

面试十对四。先是自我介绍，不限时，然后主要针对简历当中的实习经历提问，不问专业知识。一个个问，面试

官对谁感兴趣就会多问一点。所以能不能进自己就有感觉了。这里就要说一下，兴业南分那些领导真的很看重！银行实习！最好就是在兴业的实习！楼主这组的一个男生就是在兴业银行实习的。其中一个面试官就认识他。所以自我介绍环节结束以后几个面试官基本都冲他去了，聊得非常愉快，一大半的时间都在跟他聊天。楼主



就吃亏在没有银行的实习经历上。虽然实习经历也不少，但是奈何面试官不感兴趣



心地问了我意向岗位的问题，其他就木有了其他两个人也是针对他们的银行实习经历问的。总之想去兴业的小伙伴们，银行实习真的很！重！要！当然，如果你其他方面特别优秀，可能也会引起面试官的兴趣。



虽然楼主是挂定了，希望还能发挥点余热



。后面还有机会会有时间的小伙伴们加油



楼主先去伤心一



会

## 3.2.6 兴业银行厦门分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969851-1-1.html>

本人某国有商业银行零售信贷客户经理，很想去厦门发展，5 月 27 日投的兴业厦分，岗位也是零售信贷客户经理，6 月 3 日下午接到电话通知，打电话的是个女的，让我 6 月 8 日参加面试，具体面试时间当时不知道是她没说还是我没听到。挂了电话以后才发现我还不知道是上午还是下午，具体面试时间就更不知道了（感觉再打电话回去问不太好，就这么着了）。当时有点纠结，不过想想无所谓，早点去就行。请了一天假（请假理由自己想象），6 月 7 日就奔到厦门了，找到 8 号要面试兴业大厦，在周围熟悉了一下，就近找了个酒店就住下了。第二天一早就醒了，对着镜子练习了一下自我介绍，根据自己的简历模拟了一下面试问题，想好得体的回答方式，弄完这些差不多 7 点半了，洗漱一下就出门了（按照原计划是 8 点左右到兴业大厦，接着就只能等了）。

意料之中，我是第一个到的，运气比较好，差不多 9 点钟就开始面试了，参加面试的人没有想象的那么多，不会超过 20 个，看了一下，基本上应聘的岗位都是不一样的。我是第六个，面试的地方是一个小型会议室，五个面试官，气氛有点小严肃，跟我在网上看到的面经不太一样。记得很清楚，自我介绍完后就问了我四个问题 1、你目前手上做的贷款笔数是多少？2、目前的贷款结余是多少？3、今年到目前为止放款多少？4、你们银行目前贷款利率按照人行基准上浮多少？（不到两分钟就面完了，感觉有点怪怪的，在我前面面试的也有像我这么快就出来的，最长的也不超过 10 分钟，都不算很长时间）。我一早准备的回答方式基本上都没有用上，就花两分钟时间就能客观评价一个人？估计他们有其他途径去了解吧，反正不想那么多了。

出了兴业大厦，直奔酒店，退房，去火车站，回家。去火车站路上的哥是个很能聊的人，他说他女儿也是兴业厦分上班的，先做柜员，现在是大堂经理，待遇还可以，一路上聊的还是比较开心的。到火车站，下车，的哥祝我面试成功！我也希望能够成功吧，目前还没有接到通知，发个面经攒攒人品~~~~

## 3.3 兴业银行 2015 面试经验分享

### 3.3.1 参加过的面试都发一遍经验，2014 年面兴业广西分行管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941624-1-1.html>

前几天报了兴业的管培，参加面试，一面很搞笑的只有三十秒的自我介绍，通知去面试，一到哪里发现是先笔试，呵呵，都没带笔好么，兴业的人说自己想办法，我晕。。。笔试题目不难，关于一些基本知识，还有会计知识加性格测试，大概就是两题选择题有兴业的成立时间和上市时间，还有就是财政金融一点选择题，大题两个，



一个是对资产负债的理解，举例说明什么情况下资产减少，负债减少，资产增加，负债增等等，第二题就是谈谈对银行工作的看法，及你的职业规划，后面就全部是性格测试了，感觉做的很烂，然后一个小时写完之后，开始小组面试，七个面试官面五个人左右，只有每个人 30 秒的自我介绍，到时间就打断，然后就回去等通知，当天晚上十点就收到第二天去二面，二面才发现一面刷了很多人，二面只刷 10 多个人，是无领导，题目有排序，有二选一，我们的题目是机遇和能力哪个更重要，五个人一组，15 分钟自己安排时间，而且题目是面试官自己说的，你们自备草稿纸什么的，感觉很不正规呀，因为没想去兴业，只是管培不错岗位，所以就去试试，一周后给结果，发给亲们参考下，兴业美女帅哥真心够多的，见过这么多银行，兴业在广西的颜值最高哦，大家加油，也希望自己 RP 好点，能去最想去的银行。

### 3.3.2 兴业群面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941605-1-1.html>

#### 一、我的背景

广东 211 高校，双学位金融，专业知识一般般啦，在这次面试之前，我都还没开始复复金融的知识，而事实

上系。。。。。。。。群面不涉及专业知识。。。。。。。。



#### 二、仅供群面面筋

为啥呢？因为 LZ 群面后就牺牲了。接着俺主要说说俺群面的考题 and 表现。

考题：兴业银行为了提高银行的影响力和知名度，so 决定赞助一个活动，请在以下几个方案中讨论出一个，并说出理由！

- ①中大校庆
- ②mba、cba? 运动?
- ③与同业协会办不知名活动（忘了）
- ④慈善基金会
- ⑤忘了

my 表现：

一：说清楚选某个方案的理由（小组讨论一共 7 人，我和另外两人意见相同，that means 4: 3，然后我看时间快到都还没决定，唯有倒戈赶紧结束讨论）

二：额外的补充方案

三：简略说明为何不选其他

注意：这三方面我并不是全都一次过说完，而是穿插在整个讨论当中，导致看起来、和事实上我的话都比较多最后，我就止步群面。

我的结论是：话少肯定不行，但话多也不行，主要是因为我面的是银行，国有银行（福建财政局持股），你的真实性格可以跳脱可以创造性，但同时请集聚“装”的能力-----装稳重，说话要稳中带硬，证明你有说服力，而且是深思熟虑的那种。然后要多赞同队友，不要插太多的话（但这个多的标准，我还没摸索出来）。最后，有关系会更好！

祝愿以后的师弟师妹们都成功！银行啊，还是要稳，要“表现”得稳！

### 3.3.3 漫漫西安金融求职路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937571-1-1.html>

2014 这一年经历了太多太多，有失落、沮丧甚至抑郁的时候，但就在你以为自己没办法迈过这个坎的时候，总会有那么些人，那么些事帮助你走出了阴霾，带给你信心、乐观的态度以及继续向前的勇气。感恩可能是回报这些人最好的方式，而在这半年的银行求职过程中，我发现论坛中关于**西安地区的银行求职经历**还比较少，尚未有全面介绍西安各家银行笔试面试经历的帖子。因此本人在此抛砖引玉，希望大家可以对**2014 年西安地区各家股份制银行的面试风格和流程**有一个初步的了解。

#### 一、背景介绍

LZ 是 211 小硕，管理类专业，硕士在上海读。奈何上海竞争压力太大，本人学校在上海也就垫底的份，面对上交、上财、各种海龟，本人犹豫再三决定回西安求职。个人认为西安经济发达程度不高，在西安本地的好企业也是屈指可数（仅针对本人的管理专业），综合看来除了陕鼓、陕汽等知名国企外，银行可能是最优的选择。而本人专业和银行差的比较远，因此在 14 年暑假也是赶紧找了个银行实习，先感受了下。事实证明，这段经历给我后续的面试很大帮助。

#### 二、准备工作

银行的招聘工作开始很早，什么正装照、实习经历、简历中的语言组织等前期工作就要早早做好，不要到了跟前才开始现编。简历至少要修改 5 次以上，最好是有同样求职经历的师姐或师兄，可以帮你把把关，也可以找些熟悉的同学帮你看看。一份好的简历可以帮你走过整个求职季，当然也有说根据企业的差异做些修改，LZ 比较懒就没改（此处不宜学习）。

总的来说各家银行网申大同小异，除了基本情况和实习经历外也就是自我介绍了。建议对于网申中经常会回答的问题，如自我介绍、个人奖项等，自己在下面斟酌好语句后，可以建个文档统一写好，这样网申时直接在粘贴复制，工作量就会小很多。

申请完后等通知了就好，网申估计是刷人最多的地方。本人工行、交行两家就刷掉了，结合其他同学的被刷经历，我个人觉得银行网申可能存在以下规则：

（一）生源地的影响。据我了解国有银行还是蛮看重生源地这一点的，举例如果你是榆林的就有很大几率把你分回到榆林分行，而不是让你留在西安。股份制这方面就会弱些，山东来的同学也能进入终面，但也有可能会在面试时候作为一个参考项就把你刷了（如果你一定留下西安的话）。

（二）打分机制。据了解银行的筛选是根据简历中的各个点，综合积分的过程。比如有银行实习经历 +1 有什么奖 +1。所以前期也要在这方面加些自己的筹码。

（三）刷简历存在一定的随机性（这是一个流传已久的传说）。就我了解，很多优秀的人（各种奖、干部、主席）无缘无故被刷了，最后只能归结为随机性原则。如果你觉得你各方面都没问题啊，怎么没通知我笔试，隔壁那个四级没过的屌丝，怎么就有了呢？这时候首先不要质疑自己的优秀，其次要一定要保持平常心，淡定，最后要相信该来的总会来。

### 三、笔试和面试

关于笔试作为一个外地考生我觉得最重要的是选对笔试地点，最好都选择在一个地方。因为除了分行组织考试外，大型银行的笔试地点往往需要你提前近一个月就确定下来，有的在填写简历的时候就要选，然而临到考试跟前往往往会有很多意想不到的突发情况发生，比如 LZ 民生考试是 11.9 号考试，地点选在了上海，招商西安分行大概 6 号通知我 8 号西安笔试，这时候就只能含泪打 xiang 飞 ma 的 niang 了，这不仅会影响你的考试状态，而且身心俱疲的你也不一定能很好应对考试。在此 LZ 要感谢父母为这不菲的旅途提供的帮助。

关于笔试复习，还是那么三大块：英语、行测、专业知识。

- 1、行测首推国家公务员考试的复习资料，起码要熟悉下题型，最重要的是多练习，个人建议练习真题就好。
- 2、英语的话这个无从复习，建议做托业考试的英语阅读题目，书籍推荐新托业全真题库 Part 7。
- 3、专业知识涉及面太广难以全面复习，像是中信的专业知识就涉及了管理、会计、计算机、银行基础业务等知识，因此我建议大家主要复习两个方面：银行基础知识、银行基本情况。基础知识就看银行从业资格考试中公共基础一书就 ok,银行基本情况主要是各家银行的官网、公司年报。其他方面有时间看的话多少看点还是有帮助的。

面试范围太广要讲起来太大，因此不在这里一一赘述，各位可以移步各大面试板块的神贴。总的来说我认为要做到以下几点：

- 1、乐观积极。不管结构还是群面，观点要乐观积极。
- 2、逻辑性。LZ 的逻辑性较差，但面了这么多还是发现逻辑性是面试必备。不是你脑中自认为已有的逻辑，而是你说出后别人听的感觉，这个需要多练习。
- 3、放轻松。刚开始面试都会紧张，群面还好。但结构化面试的时候都多少会有点紧张，LZ 招行面试的时候看到 7、8 个面试官的时候，声音就颤了影响了发挥。所以如何在面试的时候调整好心态也是很重要的一点。
- 4、多练习。可以先找些不想去的小公司或者大公司，先试试面试流程，这对后期面试有很大帮助。像群面这种面试形式，第一次面试的人光看面经是没有用的，刚开始基本都不知道怎么说，面的多了就逐渐变好的，所以前期一定要多练习。

#### 四、各家银行面试

LZ 已完整经历的银行面试经历有中行、招商、兴业、民生、中信。

##### 一、中国银行

中行的笔试个人感觉最难，行测很多题都没来得及回答完时间就截止了，本就想着尝试银行机试的心理来考的。所以也很淡然，之后就很诧异的收到了面试通知。中行的面试最快一天之内结束，其他银行都是旷日持久，人力一句回去等通知我的心都碎了。

面试分为两个部分，先是群面之后是结构化面试。群面的题目每两个组一样，但两个组没有碰面的机会，所以题目你就不要想着提早能知道。

我们群面的题目是用面前的 A4 纸造个三层建筑，还要体现中行理念。读到题的第一反应是怎么没学土木专业就来中行面试了，不过幸好组内有个学工程的童鞋帮我们建起了小楼，要没有他我们组估计全挂了。之后就是要选出一个人总结下建筑的理念和特点，下面是每个人说下自己的贡献值和选个最优的组员，并阐述理由。结构面分为两块，一个是根据简历问些问题，另一个是情景模拟，就是假设个工作中遇到的情况，问你会怎么解决。

之后大概两周后，就会有差额体检的通知，注意中行的通知是邮件，记得要查收邮箱。差额体检大意就是看哪些人会来体检，然后按照成绩排名再选取企业要招收的名额。就这样顺利拿到了第一个意外的 offer。

## 二、招商银行

招商的笔试规模宏大，欧亚学院几个教学楼都是用来笔试的，笔试的题量不大考试比较松，时间稍微有点紧。专业知识考的不多，主要还是行测和英语，速度快点就没问题。招商的面试周期是最短的，除了笔试前的大海面外。笔试后一周就通知了二面，二面分为了两个部分，首先是两个考官的结构化面试，先是自我介绍之后会有各种问题。问题也是五花八门，如果这一关过了的话就到第二部分去另一个会议室见人力头头，这关个人感觉就是刷脸，毕竟招行还是蛮重视员工形象的。

二面后一周就是终面，分为本科生和研究生两个专场。终面是由几大支行的行长面试，一次进去 10 个人，考官会提供一个时事话题，每个人即兴演讲。话题各种都有冰桶挑战、玉林狗肉、高速公路拥堵，反正你是准备不了的。这个很考验个人的思维和语言组织能力，尤其是在 10 个支行行长的面前。LZ 答的有点混乱，没能很好的表达自己的观点，还是紧张了。之后就是大约两周的等待，意外的得到了本人第二个 offer。



### 三、兴业银行

兴业西安分行比较低调，只在几个学校现场接受简历，完全没有网申的环节，很容易就漏掉了他。兴业考试的时候才有几百号人来，跟招行完全不能比。兴业的笔试题中规中矩，还是老三大块，兴业的歷史也考了些。兴业的有些题目是国考的原题，不过我忘了答案，只好自己在算。

兴业也是有大海面的，之后就是笔试通过的二面。二面也是群面形式，我采用是提高贡献值的策略，男生可能会发现女生在群面中很厉害。LZ 本身也不是很能说，因此在群面中一般会在计时者和协调者两者之间随时转换，就是总的来说可以推进进程的角色。个人感觉这样比较稳妥，成功率也比较高。

兴业的面试周期较长，大约两周才给了三面通知。三面的形式和招行差不多，但面对的人少多了，但级别也大了。直接是西安分行的行长面试你，10 个进去先是自我介绍之后就是问一个问题，你回答下你的观点，类似于即兴演讲。因为之前有招行的经历，所以 LZ 这次冷静多了，感觉还不错。

兴业目前还在等通知，希望也能得到 offer。特别要赞下兴业的招聘，个人感觉兴业的人力普遍非常 nice，素质都较高，短信通知后都会电话再确认，这里点个赞。

### 四、民生银行

民生的招聘可能是最合理和科学的，除了在笔试前几个星期才确认考试地点，面试每次确认都是通过民生官网的招聘助手完成，极大的节省了人力和物力。民生的笔试题难度中等偏上，最后有一篇类似申论的写作，这个可以提前准备的，比如 LZ 今年考试前就专门背了民生小区金融的相关文章，结果在考场上大概回想了下就开始敲了。

民生的一面是传统的群面，题目是针对银行睡眠账户的排序问题，我在当中也是起到了一个协调者的角色，包括推进大家完成排序，协调组员矛盾。二面则是结构化面试，民生银行为了更加公平的选择人才，要求二面结构化面的时候不准说自己名字和父母名字，这样可能会更好的避免所谓“关系户”吧。结构化面试主要根据简历来面，之后根据情况也会有些随机的問題，比如最近看什么书，互联网金融等等。

民生虽然个人感觉发挥不好，但也顺利拿到了第三个 offer。

## 五、中信银行

中信银行面试的时候，已经接近招聘季的尾巴了。中信的面试流程分为一面、笔试、二面和终面。一面是一对一面试主要由自我介绍和一些结构化问题构成，每个人面试的时间大概两三分钟。之后就是通知笔试，中信的笔试内容涉及面之广也令我折服。之后中信非常人性化的将二面和终面合并一天完成。二面是群面，题目是列出了四个坏习惯，对其进行排序并阐述其对个人职业发展的影响，中信的群面刷人也很多，我们小组中 10 个人只有三个人进入了终面。等到二面过后直接上楼，终面是由行长本人亲自来面，由于当时刚好是周一，行长有很多会议和工作需要做，我们又是一个一个进去面试，所等到 LZ 面试的时候已经是晚上 9 点了。虽然等了很久，但是在等的过程中和同组的两个妹子很开心的聊了一下午，到终面的时候也已经不紧张了。面试也是很简单的结构面，行长人也挺 nice，这么晚又要开会议还面试行长也是非常辛苦。LZ 最终止步终面，原因不明。

回顾在西安求职季的面试经历感触良多，喜悦和失落是并存的，要感谢面试中认识的陕西娃，是你们给了我前进的力量。最后送上几句求职时必定会听到的话，

第一， **求职是讲缘分的**。不是不想要，只是时候未到。

第二， **保持乐观积极的心态**，始终相信会有属于自己的合适工作。

第三， **不忘初心**。始终要记得自己梦想，万一实现了呢。当受到各种诱惑时，问问当初自己的目标是什么。

送上尼采的一句话：**凡不能使我毁灭的，必将使我强大**，还有 good luck to everyone~~

### 3.3.4 兴业 HK 分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925309-1-1.html>

今天去了兴业 HK 分行面试，话说 HK 分行今年 3 月份才刚刚开创，行长很忙所以预约了时间后我去到他没空

面就先和 HR 面，问的都是些比较随机的行为面试，比如一个团队了意见不合要怎么处理；一个团队了有些很难相处/管理的队员要怎么处理。。等等；

之后终于等到行长有空，一开始我还期待是一个很 NICE 的和蔼可亲的长辈，但事实却相反，他一直在表示对我写的 **expected salary** 很不满意（事实上我感觉我写的数字还算 FAIR，但从他的反应看出来我写太高了，所以估计这家工资就一万出头左右吧），所以以后申请的亲们把 **expected salary** 写低些吧（我个人因为本身不是 MAJOR FINANCE 方面的而是工程方面的，所以不知道原来中资行工资会低到这种程度）。然后他也不是很满意我 major 不是 finance（汗。。既然想要 major finance 的就干脆别面试我啊= =）。

另外他问问题也很摸棱两可，问过我一句：“你的想法是什么？”我当时就觉得很奇怪，从来没有在面试被人问这种回答没有方向的问题。然后我问他能具体说说哪方面想法吗？然后他说当然是工作方面的想法啊。。我就醉了，依然不知道往哪个方向回答，然后就随便说了些东西，他貌似也听的心不在焉，听完后继续 challenge 我的 **expected salary**。

之后坐在他旁边的女的问过我一个问题：“你觉得你的性格是怎样？”然后我就说我比较勤奋，有上进心等到，她听了几句后就打断说这不是性格（我又醉了。。这不是性格是什么？）然后她说是问我跟人相处怎样，是内向还是外向，跟陌生人聊不了的来等等，这我才反应过来这不就是典型的 SHL 性格测试题么，然后我才按照这个方向说。反正总体感觉就是，这家银行刚刚在香港成立分行，而且是中资，工资较低。里面的人跟我在大型外资银行实习时遇到的人（性格）相差还是挺远的。如果都接受得了就申请吧。ANYWAY，希望这个帖子对以后申请的人有用。

### 3.3.5 2014 年 11 月 12 日兴业二面留给 2015 年的鲜肉们吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912634-1-1.html>

2014 年 11 月 12 日 14:00 参加了兴业广州分行的二面

BBS 好像没有什么关于广州兴业二面的消息，所以特意贡献此贴回馈大众，希望跟大家一样早日拿到 offer

!!!! 面试一定不要迟到，楼主是在 13:55 分到达地点的，好险啊，迟到一分钟可能就错失机会了，当时基本所有的面试者都到了，所以大家还是早到半个小时为好

!!!! 着装一定要正式，女生还是要化妆，楼主一眼望去，都是白富美，高富帅~~~

面试形式：无领导小组讨论，时长：小于 30mins

我的题目是就一下影响职业选择的十大因素排序

HR 已经帮你分好组了 10 人一组，自己选座位，HR 坐在长桌子的一边，我们坐在长桌子的另一面，然后无领导小组面试就开始了

HR 介绍流程，一定要认真听，游戏规则都不知道，怎么会取胜呢。

流程：

2mins: 读题

10mins: 每个人一分钟阐述自己的观点

15mins: 小组讨论

3mins: 小组展示

!!!! HR 姐姐已经明确说出时长是小于 30mins 的，而鉴于 HR 姐姐不会报时，上一环节超时将在下一环节抵扣，所以你们一定要有一个 Time keeper，还有一定要抓紧时间讨论！

### 3.3.6 最后的祈福积攒 RP，希望年终大家都有好结果，一切顺利吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941266-1-1.html>

LZ 在焦急的等待中最近也在思考人生，确实从国外回来找工作这段时光给我人生增添了一份磨砺一份寂寥和一份感慨，但是我相信每一个人只要不是靠关系走进最近梦想岗位的莘莘学子们都会为自己这么久的付出而感到(￣▽￣)U r the only one can creat yourself. It's ok to complaint a bit! but it's not to lose the will to fight!

LZ 本科 985,211 大学会计学，研究生 UK, Birmingham 大学金融学，成绩不能说优秀拔尖吧但是觉得自己还挺 ok。本来出去读研就没想在海外待着找工作，应为在大学期间已经参加过多次的出国交流活动对美国既爱又恨，更何况腐国。其实对比起来我还是更加喜爱国内的风土人情和工作环境所有一心想要在这片天地打出自己的道路。可哪曾想事业谓の严峻，但是到竞争的你死我活，关系户满街也是蛮拼的（尤其 BJ）。回来考过工行，建行，还有几个国企，证券公司觉得四大行的考试确实在笔试和一面时最为公平，可惜啊，本人实力有限再加之没有所谓的网络关系无力而为之了。

对于兴业也许就是我踏入金融行业最后的门槛了。相比较而言，只要有我认为不错的银行可以要人，金融子弟们都不可二则的应该放弃其他企业而操手选择 Bank。

接下来说说我投简历的看法吧：

赵本山的一个小品里说：猫走不走直线取决于耗子。一个求职者简历好不好，完全取决于招聘者。有些人觉得自己的简历做的不错，为什么一投出去就石沉大海，杳无音信？很大的原因是你的简历并没有吸引住招聘者的眼球。没有吸引住招聘者的眼球，又在很大程度上是因为你只从自己的眼光来看自己的简历，而没有从招聘者的立场看待自己的简历。无论你的简历做的多么精美，你都要清楚一点，招聘者在筛选简历时根本没时间把你的简历看个

遍。

还有很重要的几点我想留给学弟学妹分享：

这几个月的招聘和 HR 们聊完我发现了一些问题：

1，怎么突出你{屌}很重要

2，考证是必须的越多真的越好，含金量越高的更是越好（虽然现在很多网上批判考证论，但是呵呵。。我只能说你抵挡不住现实，不要听那些乱七八糟的空话，给自己镀金才是最重要的）

3，你的成绩没有你想的那么重要，确实也许你有 90+的 GPA，其实。。和我有 86+差不多，要是你有 80+也 ok。。再低就不好看了

4，你能在面试 bibi 那就一定得 bibi 不管你 bibi 的好不好，面试官最起码可以注意到你的存在，如果你能有别出心裁的 Bibi 哈哈，那就也许就有晋级的希望！（我面试的时候组里有人给定时间没陈述完自己的观点。。那就 over 了。。面试前一定多练！）

5，你的思维能力和见识一定要在你的学习和你的实习实践中培养起来！ COZ!!! it's the item will let you have Plus coin!!!!

what? what? waht? ...

好吧我已经最近被各种终面的结果等待所烦扰着，希望年底前都给过说法吧~~~

也预祝大家成功，有什么也可以用都交流~

最后对面试了 CIB 的你们说一句，只要你想未来长久，中信，招商，兴业，民生，其实好于五大行的发展（只是个人观点）：



## Pray for 2014-2015

You're never as good as every tells you when you win, and you're never as bad as they say when you lose。

保持一颗平常心，给自己积攒 RP，希望 offer 早日到来！

附送资料：都是淘宝买的（记的下次考试考前好好复习哟 O(∩ ∩)O

哈哈~)

### 3.3.7 兴业银行北分 2014.12.19 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937338-1-1.html>

今天下午兴业银行面试，按照姓氏的首字母排序，我们组 13 人，11 个研究生，2 个本科生，研究生有一半来自中央财经大学，还有两个海龟，一个对外经贸的。考官有 5 名。进到会议室后先给每人 3 分钟时间准备个人陈述及看题目和准备自己的答案，然后开始每人 2 分钟介绍自己以及对题目的回答。

我们小组无领导小组讨论的题目是：你乘坐飞机从某城到某城，因为赶上大风雪飞机失事，驾驶员牺牲，他牺牲的时候没来的及告诉活着的 6 人他们所在的位置，只知道是在雪线附近，飞机坠毁在森林里，每名生还的乘客都穿着一件大衣。给了 15 样物品，要求从中选择 6 样并陈述自己的理由。这 15 样中有：一瓶水，信号枪，3 盒火柴，12 小包花生米，4 条毛毯，1 个急救箱，地图，防水布，一把小刀，手电筒，4 副太阳镜等。

要求在 15 分钟内完成小组讨论并找出一名代表陈述小组的意见。

### 3.3.8 兴业银行南京银行 2014 暑期实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1870035-1-1.html>

兴业银行南京分行暑期实习投递简历，不仅要电子档简历，还需要投递纸质档证明材料。

之后等到通知，然后去面试，兴业银行南京分行一共录用 20 名同学来面试，清一色的研究生，南大、中科大、人大、东南、南财，还有一个日本早稻田。面试官七八个人的样子，大部分由各个部门的领导组成，面试形式为单面。面试过程很简单，就是一个 2 分钟的自我介绍，然后面试官根据自身简历进行提问，我不是会计专业的，基本上没有问我财务专业问题。其他会计专业的，有问会计问题。还有的金融专业的同学被问到兴业银行最近的大事件。

面试结束，基本上一周之内会给结果。

## 第四章 兴业银行综合求职经验

### 4.1 兴业研究 宏观 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122535-1-1.html>

本来以为面试已经结束了 结果看到论坛里还有人求面经感觉很神奇。  
我在 9/20 左右投的简历，10/10 左右收到了笔试通知。几乎全程都是短信通知的。

#### 【笔试】

技术性问题很多，应该是每个岗位题都不一样的。宏观的题主要就货币政策财政政策两大块，还有四个开放问题，总体时间还是偏紧的。

#### 【一面】

非常神奇的在笔试开始前几个小时收到一面通知，大家好像也都是这样。我在北京面试，感觉他们是全班人马飞过来北京出差，面试安排得很紧凑。之前看网上说人会很多，于是我特意早了半个小时到。后来发现果然是按到现场的顺序面试的。后来来晚一点的人连坐的地方都没有，现场大概有五六十个人，所有职位的都在。好处是迟到一点也没关系哈哈。因为是在酒店会议室，所以提供简单的点心水果和饮料。

我的面的职位是单面，感觉是团队 leader 的两个年轻女人面我。后来果然在他们的网页和 app 上找到了这两位分析师。问题基本是简历，问你做过的课题研究什么的，还有相关的内容，多的是“你做的这件事情给我们讲一讲”这种问题。我大概花了 20 分钟。我前面那个人在里面至少坐了半个小时，所以我出来的时候一看表有点慌。

#### 【二面】

一面结束后的晚上收到了二面的通知，时间在两天后。同时还有一个宣讲会。

这一次去人就少多了，我的那一个小时只被安排了五个人不到。这一面的面试官是鲁政委，旁边一个 HR 在记记。

这回的问题就都很发散了，虽然都和经历有关系，很多这件事你怎么看，这个概念你了解不了解，我基本就答上来一半吧...然后又问了为什么要去上海甚至有没有男朋友。

节奏很快，基本上被看出来不知道开始胡扯的时候就会被打断问下一个问题。不过鲁政委这个人倒是显得不凶，一直笑眯眯的。

出来以后 HR 让我回会议室等一等，刚坐下两分钟又被叫出来，小声和我说进终面了，让我等一等或许上午就可以安排面。会议室里其他小伙伴好像回来之后都没有再被叫出去，然后他们也没有进终面...

#### 【终面】

终面的两个女人，一个应该是运营的主管，另一个不知道是谁。不知道是谁的女人问的问题比较多，包括为什么想做研究啊，为什么不留在国外要回国啊这一类的问题。

#### 【后续】

之后等了一个星期杳无音信，然后突然收到实习通知的邮件。实习是正式雇佣前的最后一步了，下个月去上海。期待~

### 4.2 兴业科技部 2017 找工作经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102073-1-1.html>

楼主参加了 2017 科技部招聘, 把自己的心得写一下, 首先是笔试, 然后一面 (群面+单面), 最后二面综合面 (hr 面+领导面)。笔试分为 上半场上机考试, 有选择 (也有多选), 判断。然后下半场是编程题二选一。一面中群面是叫设计一个排比赛的系统, 然后大家先做半个小时, 之后领着我们大概 6、7 个人去无领导小组讨论, 完了过后按照顺序依次进行简单的技术单面。过了一面然后参加综合面, 感觉一面刷了很多人, 我这组可能 6、7 个人大概进入综合面的就我和另外一个哥们儿, 最后综合面好像没刷人。

## 4.3 兴业银行信用卡中心营销岗面经


本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 22 日


地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087322-1-1.html>

之前求职看了很多应届生上的笔经和面经, 收获很多, 现在露珠卖身契已签, 就是兴业银行信用卡中心的营销岗啦, 听说这个刚今年第一年校招, 面经超级少, 这个露珠在查面经的时候发现啦, 现在特来贡献兴业卡中心的面经, 为学弟学妹们提供些参考。

咳咳, 国际惯例, 露珠南京 985 小硕一枚, 商院妹纸。

兴业卡中心校园宣讲第一站就是露珠学校, 下午宣讲, 宣讲完现场笔试, 试卷两张纸的样子吧, 不算难, 时间很够, 无非就是一些行测, 还有一个关于还信用卡的计算题, 露珠没有用过信用卡, 计算题算错了, 这也导致露珠面试比较纠结, 这个后面会具体讲到。宣讲当天晚上会短信通知面试哦, 但感觉筛了不少人, 露珠宿舍 4 个


人都去了, 但最后就露珠收到面试通知, 不知道兴业怎么筛人的 。对了露珠报的营销的用卡经营岗, 要求

研究生, 风控岗要求本科及以上就可以了。当晚 10 点多的样子通知第二天面试, 露珠被调到了风控岗 , 估计笔试做的不太好, 或者简历不符合营销? 不理解。。OK, 风控就风控吧, 有面试还是要好好面的。面试形式是这样的: 风控岗, 一面群面, 无领导, 了解了下, 几乎都是生存问题, 资源分配问题之类的, 不难。二面单面, 二对一。一天解决一面二面。营销岗, 一面二面都是单面, 一面在学校, 二面去上海总部。

露珠风控一面题目是游戏公司资金分配问题, 无领导技巧嘛, 大家估计也很熟了, 讲话要有逻辑, 声音要洪亮一些, 气场摆出来, 正好同组有个同班的男生, 面的很顺利。面完之后在外面等, 半小时后通知二面名单。露珠进二面了, 二面前拉去测打字速度, 囧, 不过我打字还是很快的, 所以不怕。二面的时候二对一, 有两个 HR (?) 姐姐, 我看不出来是部门的还是 HR, 不过都很好讲话, 面试时都在看着露珠笑。针对简历问了几个, 然后问露珠有没有男票, 露珠说有, 问在哪里, 露珠说上海, 问做什么工作, 老实回答 xx 的程序猿, 面试官说 xx 离兴业卡中心很近, 露珠很淡定的笑着回答“这也是我选择兴业银行信用卡中心的理由之一啊”, 说实话, 面试前我还真不知道地点这么近。然后氛围就超级超级愉快了。聊着聊着谈到之前暑假露珠在上海实习, 实习的地方在市中心, but 为了省钱, 露珠住的超级远, 住在张江附近的 xx 苑, 然后 hr (?) 姐姐说 xx 苑到公司有班车, 还说以后你工作了还可以继续住在 xx 苑, 那边玩的地方也多, 露珠听了超级开心啊, 按这个趋势, 通过二面稳稳的啊。总之, 二面聊得超级愉快。对了, 因为我们学校宣讲第一站, 一个月内给通知。

当天晚上接到兴业电话, 说觉得我今天群面单面表现都很好, 所以尊重我的第一选择, 让我继续面营销。。。囧, 不知道该开心还是桑心。本来觉得风控岗妥妥的, offer 离到手还差 100 米, 结果转眼间 offer 已在千里之外。

好了, 第三天早上营销岗一面, 对露珠来说, 已经是兴业卡中心的第三面了。面试聊得也很愉快, 感觉跟风控二面差不多呢, 最后问露珠有什么问题想问她们, 露珠就问为什么之前把我从营销调到风控, 然后又把我调

回营销？面试官说营销要求比较高，然后拿着露珠的笔试卷子跟露珠说露珠计算题算错了 ，所以把我调风控了。然后通过风控的面试发现露珠表现很好（好吧，露珠就是比较能扯），又给我调回营销了，对了，一个月内给营销二面通知，地址上海总部，因为二面老总面，老总都很忙。。。

左等右等，真的过了一个月收到二面通知，早上面试，提供住宿哦，感觉还是很良心的。二面三对三，应该按学校分的，没有自我介绍，感觉随便问啊，问了露珠毕业论文写了什么，露珠就 balabala，还问了你们怎么看美国大选，还有房价汇率什么的，答得不专业没关系，言之有理即可，面试氛围还是很好的，三个面试官笑呵呵的，露珠就喜欢这样的，O(∩\_∩)O~~


然后过了半个月收到体检通知，体检报告寄后过了几天就让寄三方了。听过福利待遇还不错，我反正从了它了。

好啦，基本就这样啦~


## 4.4 刚收到卡中心体检通知，发发经验攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063525-1-1.html>


话说 LZ 刚刚收到兴业的信用卡中心风险业务岗的体检通知就跑过来了，攒一攒人品啊。  也为以后进来的同学提供点经验吧。

虽然当时面试之前老总跑下来叫我们不要多想，体检基本都能过的，不过还是有点方。据说这是一个神奇的论坛，

希望能够顺利拿 offer，顺利签三方顺利入职顺利转正了 

先说一下我的经历吧。

LZ 非 211、非 985 某财经院校小本一只，学的也是国贸。成绩不是特别拔尖吧，就拿过几次三等奖学金\_(∩\_∩)\_。国贸专业跟金融关系也不是特别大，不过经济类的知识都不会差很多。而且面试考不考专业知识也是看心情和人

品（比如 LZ 就考到了 ）实习的话，我的实习也不是特别多，第一家实习是去我爹公司（一个 500 强国企）蹭了一点经验，第二家实习是在上海找的一个 500 强，不过只做了一个暑假，后来因为 9 月份求职就离职了，感觉还没混熟就走了.....不过面试没问到我实习。然后学生组织只做过社团的主管，也没啥稀奇的。反正就是跟大神们比起来很平常的一个经历了.....

笔试今年是在学校宣讲会上做的，论坛也讲过，就是行测一类，小学奥数+文字推理+常识。常识真的让我感觉我没有常识.....小学奥数转过弯来的也没几个，就文字推理 LZ 能做做。因为去宣讲会之前申了四大做了一些四大的题，不过文字推理跟 verbal 还不太一样。类似于审几个犯人，之中只有一个人说的是真话，问哪个人说真话那种

题，反正做着还行？竟然这样也能过了，当时接到面试通知的时候我就觉得是真爱!!!!

面试还是浦东那个超级远的地方，一天，上午群面下午单面。真的很感谢之前论坛里有前辈分享的经验啊，不然都不知道咋办，相比其他冷清好多啊。上午群面也是一组一组进去，其中穿插着打字测试，LZ 虽然打字速度还挺快的但是是个手癌，所以很担心打错字。不过事实证明，金山打字通很人性，你打错字会叮地一声提醒，于是有强迫症的 LZ 就统统改过来了~在此说明一下打字测试是用拼音的，所以不用担心，一台电脑是搜狗一台是百度输入法，都差不多，打字的时候小心不要碰到笔记本的触摸屏，不然打出的字没有成绩（就因为这个 LZ 第一次打的时候成绩有点惨）不过每个人有两次机会，取平均数~群面的话强烈建议大家看一看网上的群面例题和攻略，都是常见的，LZ 那组就是类似于荒岛求生的题。角色嘛不一定是 LEADER 就能进，我那组我什么角色都没有，不过就是提了个建议，再 follow 一下，也过了。其实 LZ 当时群面表现还是不太足的，不过你也不能太沉默嘛！

早上群面完了之后吃饭前当场报通过群面人的名单!! LZ 嗓子都调到喉咙眼儿了好不好!!!! 一直在想万一没过怎么跟我爹解释 OTZ.....

下午是单面，也是上午群面的那几个人面你。LZ 运气好，单面的领导不是 HR，是营业部门的领导，据说 HR 是照着简历的问题问的，LZ 觉得自己经历没有很出彩无法表现自己。但不是 HR 问的话就没啥套路，LZ 被问到了自己的兴趣爱好（LZ 就是那种超级动漫狂热爱好者自己出过周边拿去淘宝上卖的那种。拿去卖的还不错，这一讲领导都被我逗笑了 hhh）然后领导还问了自己的户籍啊，对银行的认识啊什么的状况。另一个领导问的是我国贸的知识，他问我对中国的贸易有什么看法，LZ 回答的不是很清楚吧，因为突然被问到就蒙了，就讲到中国的纺织品竞争优势大不过受汇率波动影响大，机电产品最近出口变多在转型什么的，接下来领导又问我对汇率的看法 OTZ，我就只能就着前一阵子英国脱欧那个事情说了一下英镑的问题，反正就回答的不是特别有条理吧，但是也算答出来了.....LZ 回答过程中一直在对兴业示好 啊 hhh 估计领导都受不了了。最后领导问了薪酬问题，我回答的是 10W，然后出来大家都回答月薪 7000 左右吧，我就觉得自己回答的是不是太高，不过转念一想后悔也没用了。毕竟实



际上年薪应该比 10W 还要多点的.....（LZ 同学投银行都填 6W 啊什么的，搞得我很方）

现在就收到了体检通知啦，也不过就一个礼拜的时间吧，兴业这次抢人的速度是挺快的，估计确实是今年需要的人比较多，据老总说风险业务岗差不多招 100 个。还是那句话，神奇的论坛保佑我顺利收到 offer 顺利入职吧》《 LZ 实在是很喜欢兴业和这个岗位的!!!! 实在是想去那边工作啊!!!

也祝愿大家求职顺利~

## 4.5 福建南平兴业银行 2016 年秋招，收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034540-1-1.html>

本人半海龟小硕，分享兴业银行面试经历。



一月份参加笔试，二月面试

一月十五号截止申请，通知十七号笔试

第一轮：两个半小时笔试，题型分为三种选择题（分为多选单选）好像是 60 分，对错题 30 分，简答题 10 分，简述对《非银行支付机构网络支付业务管理办法》的看法，10 分，300 字。选择，对错主要考察金融、会计、英文、行测、时政热点、兴业银行背景信息，和一些情景题。

进入第二轮后，通知二月十八号面试。

第二轮：单面，一共九个面试官，没错，就是九个，一进会议室的时候看着一长列的面试官有点慌。以自我介绍开头，面试官在翻看之前投递的个人简历材料，每个人都有发问。包括：选择海外大学的原因，对本地学生的看法，实习经历，为什么回到南平择业，女票的工作情况，和愿意选择做对公，对私还是金融产品？基本没有专业知识。提问时间在半个小时。面试官们都是临时通过翻看简历了解人，所以有的问题尽可能回答的详细。最后，有一位面试官 challenge 说，求职申请表上要求学历从小学开始填写，你怎么就写了大学的？你是没去看要求还是怎么样？我只能弱弱的承认了是自己填写过程没有注意，也没有去找理由为什么没写，反正错就是错了，说多了反而让人反感。

最后，今天下午接到人事监察部的电话，通知录取了。两天之内给出回复。虽然，可能不会选择兴业银行作为职业第一步，但是感谢兴业银行给我继续面试下去的信心。愿大家春招之路成功顺利！

## 4.6 兴业银行漳州分行 2016 校招已发 offer，全过程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024442-1-1.html>

一直听说这里是个神奇的论坛，之前也许愿如果有进就来这里写写经验还愿，也造福之后的学弟学妹们。

论坛里关于兴业漳州分行的经验几乎没有，之前一直找都找不到呢。

兴业漳州分行今年报名是到 11 月 15 日截止，26 日发了初面通知，短信形式。

初面有两批，一批厦门的，在厦大面，一批福州的，在福大面。我是 12 月 2 日在福大面的。形式是单面，1vs4，每个人 5 分钟进行提问。时间长短不重要，我认识的几个被问了挺长时间的都没进，我自己被面了 3、4 分钟，除了自我介绍外 5 到 10 分钟（妈妈生日这种）问题，本来以为面的这么短，估计没希望了，结果进了二面。福州这边初面面了一整天，大概 50 几个人，隔周周一（12 月 7 日）给了通知说过了二面，具体时间另行通知。之后 12 月 16 日才来了具体二面通知。

二面是在漳州分行总部，就胜利西路 14 号，12 月 21 日进行。形式分为上午笔试，下午面试。笔试有 24 日参加，面试只有 24 日参加。笔试是用笔写的，内容有金融时政热点、金融、会计专业知识、行测、数学题、兴业相关历史，没有英语，最后一题是 1000 字左右两个阶段对自己工作和生活状态的理想。。1000 字，不是 100 字，没打错，而且是手写。

面试在下午，说是小组面试，其实也是半结构，一组 4 到 5 个人进去，4 个 hr。先每个人自我介绍，然后 hr 问问题。这一轮面试很快出通知了，12 月 23 号，也就是今天短信通知录用。大概招了十个出头，也就是终面刷了一半吧。

因为大概是求职季的终结了，写得详细点，希望对今后的学弟学妹有用。

## 4.7 2016 兴业银行沈阳分行笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023911-1-1.html>

2015 年 10 月看到的沈阳分行校招通知，要求是所有材料以邮寄形式提交，12 月 21 日将所需材料寄出，投的是管培生的岗。然后一直杳无音讯，在论坛上查不到什么消息，都已经放弃了。结果在 12 月 17 日接到电话通知 19 日“笔面试”，被告知笔试面试同时进行。

笔试内容：单选 10 道、多选 10 道、填空 10 个空、简答 2 道、作文 1 道、论述 1 道。一个半小时。

单选多选围绕经济金融相关知识，比较细，很多模棱两可，具体记不得，有关于国民生产总值、利率理论、货币政策、财政政策等。

填空，全部关于兴业银行的内容，成立时间、入市时间、股票代码、分支机构数目、三大控股集团等。

简答，一个是商业银行的风险有哪些？根据巴塞尔协议的发展论述商业银行风险管理的演变过程。另一个是商业银行的经营原则有哪些？简述经营原则之间的关系。

作文，800 字，谈谈你对商业银行工作的理解。

论述，个人职业发展规划。

面试在笔试过程中同时进行的，依次被叫出去面试，面完试回来接着答题，交卷时间可延后。面试 1V3，四个人围着茶几坐，三个面试官全过程一直在泡茶、喝茶....谈天形式。没有专业问题，都是围绕个人情况。被问的第一个问题是为什么被评为优秀毕业生？刚说没两句被打断，让我说一些有画面感的事情；然后 lz 具体说本科做班长的事迹，又是没说两句，被打断，面试官说以前上学最讨厌他们班的班长.....问 lz 是属于哪种类型的班长.....然后问 lz 为什么研究生要换专业，为什么没有选择留在学校所在城市而是选择沈阳，个人适合什么岗位的工作，为什么没有考计算机等级证书。

整个面试过程，lz 在回答的时候总是被面试官打断，转向别的问题，不知是我回答的太烂还是我说的面试官不感兴趣或是别的什么原因。。。

这次兴业沈阳分行管培生只招 10 个人，硕士研究生；柜面人员若干，本科生，派遣制。只有一次笔面试，

通过的人寒假要进行实习，然后若在实习过程中不犯什么大的错误就可以正式签三方，大概是在明年三月份。对兴业银行沈阳分行再无别的了解，如果有知道更多信息的童鞋可以一同探讨交流。

翻看整个印业银行板块没有找到沈阳分行的相关经验，因此回忆了上上周笔面过程整理下来供大家借鉴。  
祝大家好运~

## 4.8 兴业银行信用卡中心笔+面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016412-1-1.html>

一直在这个论坛受益良多，今天决定回馈下大家~~（顺便吐槽下现在应届生网站注册登录发帖怎么搞的这么麻烦== 心都快碎了。。）

言归正传~

楼主是 10 月 30 号去面的，那几天都在外面跑，累到半死，于是兴业这个就直接在附近订了个酒店住下了。。。早上 9 点过去先笔试，现场出结果，等结果期间负责面试的美女姐姐带着我们在园区里逛了一圈，从外观看看到食堂再看到运动场所，还是蛮全面的。。逛完回来笔试结果出来了，刷掉了几个人，但是不多，很遗憾我的一个同学在笔试环节被刷掉了，替她可惜。。

接下来是群面，6 个人一组，楼主所在的小组接到的案例是传统的求生案例，说你所在的船只触礁，需要选择 10 件重要物品带上救生皮筏并说明理由。楼主对自己在群面中的角色有清晰的定位，就是做 supporting 的角色，等待着一个 leader 出现。说到这里不得不大赞一下我们组的 leader！他是楼主所经历的群面当中做 leader 做的最好的一个，思路清晰，不急不躁，让每个人都充分发表意见，并且时间掌握的很好。在他的带领下整个团队氛围很 nice，所以也很快得出了一致的结果。但是反观楼主自己，虽然讨论中起到了一定的总结和 idea 的功能，但是感觉说的话不多，出来后就有心理准备被刷掉了。。

和群面同时进行的还有打字测试，有个大神打字速度 110 个/分！（膜拜！楼主是群面结果出来后才测试的（因为感觉自己要被刷掉了），速度 75 个吧，平均水平。。

群面结果出来后，那位美女姐姐第一个读的就是楼主的名字！楼主一惊！后来发现我们小组成员都进了，所以感觉兴业的群面实际上是重点考察你的团队合作能力吧。。

接下来是下午的单面，楼主被安排在了当天下午第一个（纠结状，面试官还是群面的那三个，简单地就简历问了个问题，之后问了下期望薪酬，大概每个人 15 分钟的样子，感觉这个环节看缘分吧，看你的气场与面试官合不合得来（别闹，面完后被告知一个月内有消息。。

之后一个星期等来了体检的消息，体检材料交完后又等了两个星期收到了 offer（也就是昨天），等消息的两个星期感觉真是度日如年啊（哭。。

纵观自己的校招季，真的是一把辛酸泪，但是这个过程无疑对自己的心智有所提升，也很感谢这段时间遇见的所有小伙伴，在这个特殊的期间还是需要大家一起相互扶持的~~

再说下楼主自己吧，985 小硕一枚，其实一开始找工作没有想过去银行，实在是不想做桂圆和客户经理，不过感觉卡中心的风控业务蛮适合自己的，毕竟喜欢后台一些。。

洋洋洒洒写了这么多，就不再赘述了！最后祝愿论坛里的小伙伴都能找到自己满意的工作！O(∩\_∩)O

## 4.9 兴业银行成都软件开发中心求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956637-1-1.html>

近况

兴业银行的成都软件开发中心跟建设银行一样，同样是总行编制。由于人数的限制，成都今年据说只要了 3 个，竞争非常激烈，对技术的要求是比较高，特别是注重机试成绩！成都的开发中心在天府新区天鹅湖旁边，跟省烟草公司同一栋楼，很是高大上。待遇方面，由于银行业普遍降薪，之前的待遇据说有税后 17w，近期待遇不详。但是应该不会太差，能够维持在十来万的节奏。

笔试面试情况：

学姐 A 经验：

先是投简历，去的丰台参加上机笔试，上机笔试分为两场连续进行的。一场是编程题，两个题目选作一个，有些人遇到的简单，我遇到的第一个题没看懂（数学概念不知道），第二个二叉树的一系列操作，小题很多，没做完；一场是选择题，里面是操作系统、计算机网络、银行一些基础信息。笔试过了几天就面试，面试了两轮。第一轮的面试是技术群面，设计一个抢购系统。第二轮的面试分上下午，上午是行长面试，半结构化群面。没过的不用参加下午的面试。下午是科技部 boss 面试，群面，boss 给我们丢了个话题，大家七嘴八舌说一会儿，最后出门的时候 boss 和每个人都握手了。最后结果等了好久好久，有人通知过了，我就知道自己被默拒了。兴业的面试流程还是挺正规，严肃的。

学长 B 经验：

兴业的笔试面试过程非常之长，注意，是真的很长。分为笔试+机试半天、技术群面+技术单面半天、非技术综合群面+非技术 boss 综合单面半天，相邻的半天之间往往间隔 1 到两周，所以说真的是很长，一般到发 offer 都要一个月了。

笔试题考察的是计算机综合知识，唯一特殊的题是一些 oracle 数据库的基本指令题。

机试一般就分为两道，选作一到即可。一般第一道是考察数学知识，比如考查笛卡尔积，或者随机概率公式。第二道一般都是考察比较基础的数据结构题，譬如二叉树排序或者组合数等等。

技术群面往往分为 6 个人，先给了一份材料，大体如下：

某公司拟建设一个在线的电子商务系统，该系统每日请求数大致有 10 万个，其中复杂请求占 20%，简单请求运行大 2 秒，复杂请求运行大致 4s，该系统每天服务 24h，其中高峰期 4h。双 11 期间该系统出现了严重的性能问题，系统基本无法访问。

（其实我对题目很无语，都说拟建了，还无法访问。。）

题目：

- 1.假设该公司的业务部门没有相关建设商务系统的经验，业务人员对该系统的需求没有明确认识，请提出一种方式协助项目组开发出符合业务人员需求的系统。
- 2.该系统拟采用 J2EE 的架构实现，请给出建议的系统分层结构和每层采用的技术。
- 3.业务部门在编写业务需求时，会描述系统的功能需求，但是也有非功能需求，请列举非功能需求及其重要性。
- 4.请简述一般提升系统性能提升的方案。
- 5.给一个查询需求，写一个 sql，具体啥我忘了，跟 top 有关，要求写出 sql 和 sql 对应的数据库。
- 6.请简述该系统设计中要注意的关键事项有哪些。

先花 15 分钟单独写答案，写完交上去；然后去面试，对面 3 面试官。

面试的过程比较简单，就是对着问题大家讨论、整理答案（材料的纸还在手上，面试官围观），可以使用白板，总计 15 分钟，最后花 5 分钟将答案告诉面试官（我觉得不一定是非得某个人，我们组就是哪个问题谁比较精谁上）。之后面试官对着答案发问，问得很少。

关于群面我觉得还是说自己的观点有用，而不是暗示别人自己怎么怎么牛，像我旁边那位，在阿里等公司实习过，回答第二个问题的时候动不动就说我在哪实习做什么大型项目的时候是怎么怎么样的（其实我觉得他的设计有点累赘了，但大家都很赞同，我就不出头了），结果我们组后来只进了两人，就没他。

群面结束马上单面，单面是多个面试官面我一个人。按着之前的顺序来，主要对着网申材料问项目，看个人不同了。我是第 2 个，我前面提的那位牛哥是第 1 个，问了十几分钟吧，我才 5 分钟，虚得很。对了，单面有自我介绍。

非技术综合面是两场群面，一场非技术综合群面，一场大 boss 面。非技术综合群面是多对多的形式，一般 6 个人对着三个面试官。都是问一些基本的问题，为什么想回成都？然后会根据你的笔试机试成绩问你自觉地笔试机试做的如何啊？成都招人这么少，你觉得你有什么优势么？但其实处处是坑，一般综合面 6 个人里面会被淘汰一个人。

最后一面大 boss 面，就是大 boss 见见未来的员工了，一般也是 6 个人进去，他一次性见这个组的几位同学。首先他会拿着你的简历，问问你的家庭的一些基本情况，一般会表扬那些笔试和机试成绩好的同学，这些同学最终也都能通过。然后大家就会自己选一个话题开始很轻松的聊天，比如互联网金融、甚至于北京如何治理雾霾等等，大 boss 会参与其中跟大家一起讨论，听听每个人对于这件事的看法，对一些特别感兴趣和发挥出色的学生，大 boss 会在简历上面做一个小记号，大概是个加分项吧。

最后过了差不多两三周，兴业会出结果，兴业做的非常之公正，只能说非常了。每一次面试笔试都会折合成分数，赋予相关的权重，一般笔试和机试成绩权重 > 面试成绩权重，技术面试权重 > 非技术面试权重。而最大的决定因素就是机试成绩，因为那一道题做出来就是 100 分，跑不通就是 60 以下了，最后根据结果，今年能够去成都的三个名额的同学，机试基本都是满分！因此强烈建议大家一定要做好机试题！好好准备基础的算法知识!!!

## 4.10 兴业银行信用卡中心天津站全过程总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928846-1-1.html>

- 1、信用卡中心的招聘方式是全国巡回，一站式高效解决。
- 2、在天津招聘的岗位是信息科技（跟 lz 没啥关系）和风控类（一种是审额度的，一种是反欺诈的）
- 3、时间流程是  
10-22 宣讲，现场笔试，当晚出面试通知  
10-23 和 10-24 两天面试，四个半天。每个半天里，有 10\*3 人一面无领导，三组全部结束后公布 10 人二面名单。  
二面单面，加测打字速度（金山打字通）



然后面试官应该是奔赴下一站

10-30 通知体检，要求 7 天内体检报告寄到

11-18 发放 offer，要求 11-28 之前三方寄到

4、无领导的内容，我所在的半天的三组，基本是跟“道德”相关的，比如哈佛公正公开课里的货车司机问题，废料填埋问题（[http://www.xuexun.com/A\\_1481674.shtml](http://www.xuexun.com/A_1481674.shtml)，但是我个人觉得链接里的回答实在扯淡）

5、单面的内容，认为主要考评诚意，特别是在天津招聘，地域是一个较大障碍。

6、工作可以归结为“钱不少事少离家远”。后来了解的内容：税前 13-14 万，公积金缴纳高，每天审 80 单。

## 4.11 北分笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926228-1-1.html>

笔完 面完 造福后人啦

笔试共四题：

- 1、谈谈你在银行的优势
- 2、介绍一种理财产品，营销计划
- 3、降息银行如何过冬
- 4、谈谈团队、领导、事业的关系

面试：

一家四星酒店出现了 7 个问题，如何把这些问题排序，考验你的逻辑思考能力

## 4.12 兴业银行综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1693797-1-1.html>

总以为，银行是靠信用生存下去的

总以为，经过简历关，经过长达四个半小时的笔试关，经过十对一的面试关，得到的 offer 就是最后的胜利

可是没想到，口头的 offer 根本不算 offer

从去年 12 月份收到口头的 offer，到 3 月份被扫地出门，原因就是--不是本地生源

在这三个月的等待期里，周围很多人问我，兴业会不会骗人，我都认为，像兴业这样的正规银行不会说话不算数，但终究我错了

在此，提醒以后的求职者，不要相信口头的 offer，一天没签合同，就要在求职的路上奋斗一天

也希望以兴业银行 QD 分行为代表的各银行，不要外地生源就请在招聘中写清楚，不要浪费我们的时间，浪费我们的感情，也浪费了我们的火车票！！！！

## 4.13 我的兴业银行笔试面试经历

收到二面后的拒信了，宣告我的兴业银行之旅到此结束。呵呵，通常别人都是拿到 offer 之后写一点笔经啊面经啊，我虽没通过，但还是想写写这几天的经历，也算和大家一起分享一下经验和教训，如有帮助，是我衷心所愿。

说说我是怎么知道这个事情的，其实提到这个我就有点郁闷，先不说其他学院的人是怎么知道的，会计学院的同学有几个知道这个事情的呢？后来我去面试的时候问了问山大的学生，人家说他们都是学院组织一起去参加的宣讲，然后集体投的简历。就算是宣讲会在人家学校举行，隔得又不远，咱们学院通知一下都不行嘛，后来看看笔试名单，经济学院的人好少啊，山财的人倒是蛮多的，貌似人家学校也是集体通知的。说来也巧，我那天晚上正好自习下的有点晚，回宿舍的路上看见东苑的大展板上贴着一张兴业远航计划的海报，应该是晚上刚贴上去的，我就停下来瞅了几眼，上面也没什么流程说明，当时光线比较暗，我心想第二天再来细看看一下，衰的是第二天一早我就发现那张海报一半已经被高联贴海报的给撕掉了……剩下的部分还被广告给覆盖了，真是败了。所以估计没有几个人看见那张海报，呵呵。所以中午我就去网上查了查，山大的网站上已经挂出通知了，上面写着详细流程，并附有标准格式的简历，需要自己填一下。里面的内容倒是蛮多的，比如校园活动，学生工作，实习经历，学术荣誉等等，还需要一张正装照片，我嫌麻烦，就自己 P 了一张，呵呵，用的是某位我不认识的国家领导人的头像做的，哈哈，效果还不错。

**PS:** 因为简历模式是人家固定好的，所以我没啥做简历的经验，就是照着人家的要求填了，不过我后来还是听说有人连简历关都没过，所以，内容一定要填的完整点，分条叙述一下，也别太罗嗦，要不然给你的根本不够填的。当时去参加 KP 的宣讲的时候人力部经理说只要 resume 信息完整都有笔试机会，所以，我估计其他公司都差不多。面试的时候考官是拿着这份简历的，所以你上面写的啥你可得记住了。然后大家如果了解招聘信息的话还是经常关注一下校园网站，山大网站上还是有不少信息的，因为企业在济南宣讲一般都去山大，所以上面有 schedule，另外应届生网站肯定你会发现不少好东东。

我 11 月 26 号发出的简历，之后就石沉大海，一点动静都没有，开始我还天天查收一下邮箱，看看会不会发来通知，后来就放弃了，以为肯定是没有戏了，deadline 是 12 月 1 日，结果我在 12 月 3 号中午睡觉起来发现手机里来了三条短信，通知明天笔试时间和地点……GOD……我又去网上搜了一些兴业以往的笔试题，看了之后我就绝望了，一点头绪都没有啊，基本上一个也不会做。我就准备好明天被打击好了。笔试两个小时，在山大东新考试，去了之后发现还有几个认识的同学，我就当是来玩了。发下题来一看就有点晕，竟然大部分是行测题，分四个部分，第一部分是数字图形推理，就是找规律或者计算，第二部分是语言理解，主要是提取关键信息或归纳总结，第三部分是逻辑推理题，四道题都是 500 强公司的一些逻辑题，就和脑筋急转弯一样，比如一根不均匀的绳子全部烧完要一个小时，怎样用它计算半个小时的时间。最后一部分是作文，有点像申论小作文，但要写一千字，题目是某公司制造部张经理因不满年终业绩考核，声称若不加薪就离职，人力部甲经理说，公司培养一个制造部经理需要投入大量成本，如果他真离职，我们需要花费时间去市场上再去寻找合适人选，而且就算找到了，也还要进行培训；人力部乙经理说身为公司职员，一遇到矛盾就以离职要挟公司，这样的职员不会为公司设身处地着想，不如辞掉。请问如果你是总经理，你应该如何处理这件事情？另外你觉得可以从这件事情里学习到什么？还有一个问题我给忘记了，反正我是没写完，时间太紧了。到后来我就把大体论点一些，就交卷了。心里也没多少底。

**PS:** 我觉得我笔试是挺侥幸的，没有考银行专业知识，我的金融二专业学的……呵呵，就不说了，要是真考了我就傻眼了。这份题不算很难，但是题量有点大，应该没有几个人做完吧。大家没事可以看看公务员行测的题，其实挺好玩的，现在很多公司比较兴考这个，这是从外企传进来的一种考核方式。当然，专业课可得学好了，逃的了这一次，下一次肯定就没这么幸运了，最近各大银行招聘也开始了，大家可以去看看他的考题，中级会计，

货币银行学肯定是必考的。大家学得咋样啊？哈哈……

笔试第二天就收到了一面通知，心里想兴业效率还挺高，但这种想法很快就被一面的现场给击碎了。因为之前的研究生面试拖了太久，我虽然通知上写的是5点开始面试，但是到我的时候竟然已经八点半了……巨无语……我就在那里干等了三个多小时。看了看到场人数应该知道过过笔试的人不少，估计没刷多少。后来看了看分数，应该六十分以上都有一面机会。问了问之前的面完的人，说进去后因为时间原因，取消提问环节，只剩一分钟自我介绍。我想真是不值，我等了一晚上就为了进去说一分钟……我就去楼道里准备一下，心想考官面了一下午加一晚上，估计累的够呛了，我就准备了四十秒的自我介绍，想简练点比较好。叫到我的号时我觉得自己已经快等吐了，五个人一组，进去后有五个考官，最右边的女考官说大家一人自我介绍一分钟就可以了。我是第四个，第一个男生是咱们学校的，说了好多啊……我想估计两三分钟有了，但我觉得他说的没啥中心，总是说自己的性格啊特点啊，没什么实际的东西。让我差点昏过去的是第二个男生，他说他是山大经济学院社会实践部部长，我当时听了就懵了，怎么又出来一个实践部部长……那我是什么……后来才想明白是山大的，呵呵，他说的蛮好的，至少我这么觉得，说的让我对自己都有点没有信心了，他说了自己组织的很多实践活动，估计也说了两三分钟，我那时就有点慌了，想别人怎么都准备了这么多，我连一分钟都没准备够……这可咋办……正当我犹豫不绝的时候，第三个女生已经开始发言了，是法学院的，说话那叫一个溜……不带喘气的，到我了，我还在想着到底应不应该扩充一下，没办法，我就硬着头皮说了，学生工作我照计划还是一两句话带过去了，因为和前面那个部长差不多嘛，说了就一样了，说不定人家还以为我抄的人家的，我主要把实习经历详细说了一下，但因为开始没准备，说的不大连贯，最后说了一下奖学金，我估计就一分钟，反正我是五个人里说的最短的了。说的时候我看到五个考官面无表情的看着我，结束之后我就觉得自己OVER了。觉得准备的太不充分了，出来之后我收拾好东西就走了，邱大主席为了安慰我给我买了一块披萨，但心里还是觉得自己太衰了，连一面都过不了。寒暄了几句，我就郁闷的回校了。路上给几个好朋友发了短信，说自己肯定没戏了，长长的安慰短信让我还是觉得缓和了一点。

PS：通过一面真是出乎我的意料，我简直不敢相信。我自己感觉，既然考官说了让你说一分钟，大家还是老老实实的按照要求走吧，说的时候还是注意一下侧重点，说说你的学生工作，校园活动，实习经历就好，至于你性格多么多么好，爱好多么多么广泛，我觉得还是别说了，反正我学生会纳新的时候碰到这样的新生一般就PASS掉了，你多么讲哥们义气我怎么可能光凭一分钟你说的就判断出来呢，我又不认识你~呵呵，当然这是我的观点，大家可以有自己的看法。

二面安排在兴业银行总部进行，我以为还会像一面一样人山人海呢，去了之后发现人已经很少了，看来一面已经刷掉了不少人。当时等候室是安排在他们的餐厅，叫蓝色小镇，呵呵，名字还挺好听，里面的人很少，但是我呆了一会听了听他们的谈话，发现他们都是山大的……貌似还互相都认识。我一个人坐在一个角落里，后来觉得还是应该过去探探情况，就去问问一个女生，她告诉我今天是采取群面的形式，就是四对四打辩论。正好这一组面完出来了，就去问问他们情况，他们说三十分钟的准备时间，然后按照正式辩论赛形式进行，不过时间都会缩短一些，辩题也比较寻常，不涉及金融经济领域。我听了之后心里突然有点窃喜，因为我起码也在辩论队呆过两年了，呵呵。现在想想就是因为这种心理导致我最后的惨败。没过多久，就叫到我的号了，八个人一组，然后抽辩题和正反方，我们抽到的辩题是：男/平等可能/不可能实现，我是反方。让我吃惊的是，对方里面有个和我一起学雅思的同学，呵呵，我们俩都很惊讶，世界真是太小了。然后我们就被分到两个办公室里开始准备。我们那一组里两个山大的，一个山财的，山财的女生有点辩论经验，剩下两个没有过经历。所以开始我就先跟他们大体把该怎么准备说了一下，分派了一下辩位，立论也是我想的。我在准备中就开始觉得有点自信心膨胀，因为这个辩题貌似我之前打过。而且上场之后我也发现对方立论我已经猜的八九不离十了。这种状况直接导致我打HIGH了，真的以为这是场辩论赛了……而且我平时打辩论就有个习惯，喜欢一句话噎死对方，不太擅长那种解释型的儒辩。我想我二面败就败在这种自信上去了。我每次站起来的时间都很短，但是问的很尖锐，对方最后都有点没话说了。最后结束之后，是考官提问环节，不是每个人都问，中间的女考官先问了问另外两个男生，问题是如果你的上司将一个项目分配到各个人身上，但分配给你的是你不喜欢做的，这时你该怎么办？对方三辩那个



男生说的真的不错，然后又一个男考官问了我和我那个雅思同学一个问题，如果现在银行有个营销职位，需要一个人，现在你们俩都在争取这个职位，但最后我只能要一个，现在你们俩各自陈述一下你的优点和对方的缺点，说明你更适合这个岗位。因为我是反方，所以考官先看了我同学一眼，应该由他先说，但是我同学突然示意由我先说还是。我看了他一下，然后就站起来了，说了说我的长处，其实要我说对方的缺点……我真是不想说……但想考官都问了，我就说了一点。比如说话口气上不够坚决肯定之类的。但是我同学起来说的时候，并没有说我的缺点，只说了他的一点优势。而最后我同学顺利通过面试。呵呵，我觉得或许以后碰到这样的问题，最好还是说不太了解好一些吧。不过我同学之前让我先说，有个考官就问他，你为什么把机会先让给你的对手，是不是不自信的表现。我同学愣了一下，说：说实话，我之所以把机会让给他，是因为我没准备好我该说什么，我需要一点时间。

呵呵，就在他说这句话的时候，我就有种预感，我要 OVER 了。

说实话，在我选人的时候，我更看重一个人踏实，平稳，肯出力，诚实。至于能力，我认为这都是后天可以再培养的，但是为什么，到了我自己参加面试的时候，我怎么就给忘记了呢？？？我表现的这么强势，甚至看起来有点自信过了头，那些考官肯定觉得我是一个不好管理的人。我突然想起一句话来：我们需要的，不是最优秀的，而是最适合的。事实上我面试的时候我也不喜欢那些感觉上给人很强势的人，因为我觉得纳进来之后不好管~~这些我自己亲身经历过的事情怎么到了自己面试的时候我就给忘了呢!!!!

不出意外，我收到了拒信。说不遗憾是假的，本来离成功就剩一步之遥了，结果毁在自己的过度自信中去了。呵呵，就算是积累经验喽，还是希望咱们经济学院的同学看到这篇文章之后能够反思一下自己在哪些方面还有欠缺，那天二面的时候，八个人里六个山大的，只有我一个山经的，但我从来不得觉得咱们山经会比山大差，只要我们都努力，我相信各位都会有很好的归宿。

以此共勉!!!

## 4.14 兴业银行应聘有感

还记得第一家通知我去面试的公司是兴业银行。其实兴业银行是个很不错的企业。但是他的招聘实在是不敢恭维，一点都没有看到一个跨国企业所应有的诚实和信用，也许在法国的时候不是这样的，来到了中国，让中国人给带坏了。当时招聘的职位是客户经理，后来才知道所谓的客户经理就是最最底层的业务人员，主要工作是卖信用卡。工资少的可怜，还不算是银行的正式员工，属于外勤人员，人事部门一个看似经理的人给解释说：先工作一年，然后看情况可以考虑转正。然后举了个鲜活的例子，公司里的小 X 就是转过来的。。。。。。总而言之，这个经历在我印象里一直是灰色的，随后的面试只要是银行的就都推了，后来听说有个同学去了招商银行的总行，月薪拿到七千，羡慕的不行，可是这样的好事却总也和我无关。当时记得兴业面试的时候两个问题很扯，拿出来分享一下。问题一：“你对天津这个地方熟吗？”答：“还可以，比较熟悉。”问题二：“你有自行车吗？”答：“。。。。。。”。联系起来一想才知道被骗了，我有车我也不陪你玩了。这种客户经理做起来也没什么意思。再后来还有一个德国的投资银行，是做住房的，因为有兴业的前车之鉴，我接到面试电话的时候并没有答应去面试，结果这家银行竟然给我追打了三个电话之多，我想，这里面的意思绝对不是说，你就是一个优秀的人才，公司离了你就运转不下去了。更可能是，我们正缺人去卖信用卡呢，你一个本科毕业，大街上满街都是，你也就适合做这个，还犹豫什么啊？

也许是我比较倒霉吧。人家都在说，银行是个好部门，可是这个好部门却给了我这么一个印象，给了我一个如此之低的门槛，让我不得不离开。吓的连招架的勇气都没有。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

