

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

新东方篇

应届生论坛新东方版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-417-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、新东方简介.....	4
1.1 新东方简介.....	4
1.2 新东方的口号.....	4
1.3 新东方教育科技集团介绍.....	4
1.4 新东方企业文化.....	5
第二章、新东方面试资料.....	5
2.1 新东方英语面试经验.....	5
2.2 新东方前途出国 - 策划的面经分享	8
2.3 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）	8
2.4 成都新东方出国考试英语教师面试经历.....	8
2.5 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享.....	9
2.6 新东方面筋分享（总共 6 轮面试）	9
2.7 新东方的面试经历.....	11
2.8 学管师面经（一面+二面）	12
2.9 来自一个新东方第 12 期集团管培生无缘者的分享	13
2.10 2016 秋招 新东方（北京）管培面试小结，传承 攒人品	14
2.11 迟来的面经：南京面试开放日经验分享，攒人品招 OFFER~.....	14
2.12 17 号即将赴京面试.....	15
2.13 2016 新东方管培生电话面试回忆.....	15
2.14 新东方前途出国 - 策划的面经分享	16
2.15 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）	16
2.16 成都新东方出国考试英语教师面试经历.....	16
2.17 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享.....	17
2.18 学管师面经（一面+二面）	17
2.19 宁波新东方初面经历.....	18
2.20 2016 新东方管培生-笔试- 一面经验分享（厦门地区）	19
2.21 笔试及一面结束，分享经验.....	20
2.22 南京新东方管培面试归来.....	20
2.23 新东方电话面试.....	21
2.24 电话面试新鲜出炉.....	21
2.25 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受	22
2.26 热腾腾的 2013 年北京新东方管理培训生面经	22
第三章、新东方笔试资料.....	26
3.1 新东方管培一测笔经.....	26
3.2 新东方 2017 管培在线笔试.....	26
3.3 新东方集团管培笔试经验.....	26
3.4 宣讲会笔试之后.....	27
3.5 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受	28
3.6 管培视频一面经历 ps:我的只有十分钟。。。	28
3.7 新东方 2014 年管培生一面.....	29
3.8 新东方 2014 年管培生电话面试.....	30
3.9 新东方 2014 年管培生网上笔试（行测）	30

3.10 北京新东方学校管培一面经验.....	30
3.11 新东方管培一面.....	31
3.12 MT 视频一面.....	31
3.13 14 新东方管培在线测试+视频一面.....	32
3.14 新东方管培在线测评.....	32
3.15 新东方管培 在线测评 笔经.....	33
第四章、新东方综合求职资料.....	33
4.1 新东方第 12 期管培生面试总结.....	33
4.2 新东方英语面试经验.....	36
4.3 新东方面筋分享（总共 6 轮面试）.....	39
4.4 新东方的面试经历.....	40
4.5 西安新东方学校 - 初中英语老师（初试+复试+终试）.....	42
4.6 广州新东方-POP 少儿英语教师面经.....	42
4.7 广州新东方优能中学 高中数学 笔经.....	43
4.8 北京新东方面试~.....	44
4.9 做完网测，分享下.....	44
4.10 我是如何混进新东方的（心情原创）.....	44
4.11 天津 新东方雅思托福助教面经.....	46
4.12 新东方课程顾问面试和总结.....	46
4.13 北京新东方寒假班主任实习生面试归来.....	48
4.14 新东方寒假教师面试.....	48
4.15 我快成新东方面霸了！.....	50
4.16 新东方初试自我介绍，一面，顺利杀入.....	51
4.17 我的血泪史——合肥新东方.....	51
4.18 新东方工作日记.....	52
4.19 新东方助教面试经历.....	53
4.20 新东方面试.....	54
4.21 新东方面试记，一面.....	55
附录：更多求职精华资料推荐.....	56

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、新东方简介

1.1 新东方简介

新东方教育科技集团 (NYSE:EDU) 由 1993 年 11 月 16 日成立的北京新东方学校发展壮大而来, 目前集团以语言培训为核心, 拥有短期培训系统、高等教育系统、基础教育系统、职业教育系统、教育研发系统、出国咨询系统、文化产业系统、科技产业系统等多个发展平台, 是一家集教育培训、教育研发、图书杂志音像出版、出国留学服务、职业教育、在线教育、教育软件研发等于一体的大型综合性教育科技集团。作为中国最大的著名私立教育机构, 新东方教育科技集团于 2006 年 9 月 7 日在美国纽约证券交易所成功上市。

目前, 新东方教育科技集团已经在全国 31 个城市共设立了 32 所学校、115 个学习中心、15 家书店。截止 2006 年底, 共培训学员近 400 万人次。

1.2 新东方的口号

执著于“追求卓越, 挑战极限, 从绝望中寻找希望, 人生终将辉煌”的精神, 新东方人一直在用全部的力量、智慧和生命, 为中国发掘和培养具有现代化思想和全球性眼光的新一代精英而不懈奋斗。从优秀到卓越, 新东方向世人证明了教育的力量。昂首于时代前列, 新东方相信机遇, 更相信奋斗。致力于建成中国最优秀教育机构的新东方教育科技集团, 在不远的将来必将创造更大的辉煌!

1.3 新东方教育科技集团介绍

由 1993 年 11 月 16 日成立的北京新东方学校发展壮大而来, 目前集团以外语培训和基础教育为核心, 拥有短期培训系统、高等教育系统、基础教育系统、职业教育系统、教育研发系统、出国咨询系统、文化产业系统、科技产业系统等多个发展平台, 是一家集教育培训、教育研发、图书杂志音像出版、出国留学服务、职业教育、在线教育、教育软件研发等于一体的大型综合性教育科技集团。

新东方教育科技集团目前拥有十余所**新东方学校**, 新东方教育发展研究院、新东方文化发展研究院两家专业研究机构, 以及北京新东方大愚文化传播有限公司、北京新东方迅程网络科技发展有限公司、北京新东方职业教育中心、北京新东方前途出国咨询有限公司、新东方教育科技集团北美分公司等子公司。

经过十年奋斗, 作为短期培训系统的**新东方学校**已成为中国出国考试培训、国内考试培训、基础英语、中学英语、少儿英语、多语种培训、IT 教育等领域规模最大最有声望的教育培训基地, 在北京、上海、广州、武汉、西安、天津、南京、成都、重庆、沈阳、深圳、长沙、济南、杭州、哈尔滨、襄樊、太原、多伦多、蒙特利尔等地设有十九所新东方学校。截至 2005 年 5 月, 新东方已累计培训学员达 250 万人次, 其中仅 2004 年就培训学员 75 万人次。

各地**新东方**短期培训学校提供的培训项目包括: TOEFL、GRE、GMAT、TSE、LSAT、IELTS、BEC、托业、四级、六级、考研英语、职称英语、公共英语等级考试 (PETS)、英语高教自考培训、美国口语、《新概念英语》、英语语法、听力提高、语音速成、《英语 900 句》、听说速成、高级口译、写作提高、中学英语、少儿英语和多语种培训等。

各地**新东方**学校采用统一的品牌、统一的师资调配、统一的基础教材、统一的授课质量、统一的投诉系统、统一的教学服务、统一的教学管理制度, 从而确保了各地新东方学校能够为所有学员提供最高水准的教学和服务。截至 2004 年 7 月, 新东方已累计培训学员近 200 万人次, 其中仅 2003 年就培训学员 45 万人次。

作为集团未来大学目标的新东方实用英语学院, 坚持以“实用、就业和职业”为目标, 将大学教育与职业教育相结合, 目前已形成拥有几千名学员的庞大阵容。

1.4 新东方企业文化

新东方愿景和使命 Our Vision and Our Mission

成为优秀的教育机构培养成就中国的精英推动中西文化的融合

Becoming an Outstanding Educational Organization Educating the Next Generation of Chinese Leaders Promoting Cultural Exchange between China and the World

新东方口号 Our Motto 语言就是力量!

Language Is Power!

新东方校训 Our School Credo 追求卓越，挑战极限，从绝望中寻找希望，人生终将辉煌!

Hew out of the mountain of despair a stone of hope and you can make your life a splendid one.

新东方精神 Our Ethos

新东方一直致力于阐扬一种朝气蓬勃、奋发向上的精神，一种从绝望中义无反顾地寻找希望的精神。当世界上的一切都成为如烟往事，惟一能够珍藏心中的是我们在今天的奋斗中所得到的精神启示。在将来的岁月里，我们的心灵将引导我们，使我们能够潇洒地对待生活中的成功与失败，并在成功与失败时做出更奋发的努力，取得最终的辉煌。

The New Oriental School strives with all its energy for constant improvement. It embodies a pioneer spirit, boldly looking forward, and pushing ahead without looking back. We believe that, as everything in this ephemeral world fades into the oblivion of the past, the only thing that remains treasured in our heart is that which we earn with our hard work today. In the years to come, using our heads but guided by our hearts, learning from past failures and successes alike, we shall apply ourselves towards an ultimate brilliant success.

第二章、新东方面试资料

2.1 新东方英语面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107952-1-1.html>

在两年前我就想进入新东方泡泡少儿英语。今天终于可以踏出第一步，进行了初试。以前会觉得可能教幼少儿对老师的要求没有很高，其实不然。新东方对老师的要求和一般的地方不一样。也许他不需要你有丰富的经验，但是你的英语基础要够好，或许他们并不要经验很多的，但是需要塑造力很大的。而且他们很喜欢男生。

其实面试的整个流程是很简单的，首先两分钟的中文自我介绍，两分钟的英文自我介绍，后面就是才艺展示(随便什么都可以)，最重要的就是接下来十分钟的试讲环节。这部分的材料和内容都是有你自己决定。之前你要想好你教的年龄层。上课一定要活跃，记住要全英文，即使是教幼儿也要全英文，这个时候就是要展示你的沟通能力和表演能力了。备课一定要充分，否则一眼就被识穿了，不仅你会很紧张，而且还会被臭骂一顿。

在初试中他们看重的是你的语音语调和英语基本功，因此要想进入新东方的，就要把语音练好啦，因为在自我介绍阶段也是会刷人的。当然基础更重要。而且要有足够的心理承受能力，那里有个考官，可能是头头之类的人物，超凶。他不会对你手下留情，讲的不好他会狠狠骂，有的时候会让你没有还击的机会。

当然还有一点很重要的，就是填简历。他们是不需要另外单独带简历的，当场会发给你一张表让你填。各位同胞们千万要记住要填满啊，即使没有也划一斜线，我如果没进复试可能就是这里出现了问题，当然可能表现不是很突出。

新东方英语面试经验

在图书馆的时候，无意中看得到了有新东方的老师来这儿做客。我预定了座位，然后遇到了长春新东方的名师——吴博。

他讲的是四，六级以及考研英语，但是比较自大，又因为新东方兼容并包，不在意文凭学历，凭的是能力和才艺，我觉得自己可以胜任其教师的职位。就给吴博发了一份自己的英文简历，以及自己想成为新东方一员的愿望。

吴博老师很善良，把我介绍到了长春新东方之一，绿园区中帼大厦的人力资源部。然后第二天就收到了人力部专员的老师的邮件，让我传一份简历以及自己的联系方式。

我传了一份英文简历，然后很快，又是第二天，人力部那位可爱的小姑娘就给我打了电话，告诉我面试地址，时间和内容。

内容是 2 分钟的英文自我介绍，5 分钟的课堂展示(内容自定)。

(面试)

面试当天我遇见了一起面试的其他姐姐，都比我大，都毕业了。说想来新东方的泡泡少儿英语部做教师，我一听少儿就蒙圈了，她们说你不是应聘少儿吗，我说我是来应聘教年龄大一点的孩子的，孩子太小我没有耐心。当时应该把去应聘的人的手机号留下来，以备不时之需。不过，当时我们 5 个，再加上屋里还有 3 个，我们 8 个，就进了我和一个不起眼的小姑娘，应该叫学姐。其他组的成员也是按这个比例招的，等我二面的时候，就 4 个人。所以等你进了 2 面以后，再记下联系方式也不迟。

面试流程是先填表(记得带一根黑色笔)，具体像是户口，爱好，证书等背景调查，填完后别交太早，面试的是人力专员，就是给你打电话的那个人。她会按照交单子的顺序来面试，最好先观察别人，等中间再交。

然后仔细听其他人怎么讲的，她的优点和不足都要分析出来，然后再迅速整合出自己可以再改进的地方。面试的时候要尽量放轻松，太紧张带颤音对发音是有影响的，但是紧张也不要紧，老师是不会太为难你的。

我是背着说完自我介绍的，我觉得准备的不错，引用了经典电影中的英文台词，老师瞅了我一眼，又低下头去翻看我给她带的一份新的简历。(中文的，我的中，英简历不一样。)

讲课我没有准备，就随便的读了一段高中英语课文。老师点评：1. 没感情 2. 没个性(我以为自己要挂了。)

然后老师又问了我家在吉林市，现在又在四平上学，在长春教书住宿条件怎么解决，长春新东方不提供住宿。

我说这个我自己解决。

她又问了你想教多大的孩子?我说初中就行，她就说，初中啊，就在那里想啊想，我就说少儿也行。她说那行，我没有问题了。你觉得着面试也太容易了，其实挺渗人的，她之所以没有问我太多问题，是因为我在自我介绍前说了，我在来新东方之前看了新东方的面试经验之类的东西，说最变态的一道题是问，新东方的灯是什么形状的，(为了考观察力)我说我今天来之前特意看了一下，是方形的。

老师笑了，我也有底了。新东方很喜欢幽默，我也冷幽默来着，不过老师没笑，其他应聘的姐姐笑的挺开心的，你说这能不渗人么。

我以为自己完了，就乘车回吉林了。

回家第3天，收到复试通知，准备进入新一轮面试。

(二面)

二面有些波折，新东方人力内部的专员，另外一个有着丰富招聘经历的老师，把我和一个同样因为有事未能如约赴场的吉大金融系的女生叫道会议室进行二面。

我第一个，面试内容1分钟英文自我介绍，10分钟讲课或者是讲3个单词和一个句型，最后一项才艺展示。说到这就心酸啊，做人不能太老实，我发现我也傻，怎么能什么实话都往外捅呢。

我的自我介绍说的比较完美，感觉老师很满意，讲课也挺好，挺顺利。完了到老师提问的环节就瞎了，这些问题其实蛮尖锐的。我挑能回忆的说：**1** 你的教学目标是什么?**2** 再系统的把你的教学目的，教学目标说一下。**3** 你想通过哪些手段让孩子们掌握你的教学内容啊?**4** 看你的简历你的本科是英语，是师范类学校，那你对当老师了解多少?**5** 在你的学校关于师范类的课还有什么?**6** 你觉得当老师应该具备哪些素质?**7** 你在大学担任过什么职位，参加过什么社团吗?**8** 介绍一下你的家庭背景**9** 是妈妈对你的影响大还是爸爸**10** 你有什么经历**11** 你从实习中获得的最大收获是什么?**12** 为什么选择到新东方工作?**13** 为什么想成为一名老师?**14** 你觉得你可以当一名优秀的教师吗?.....

在她的逼问下，我做了很多糟糕的回答。比如**13**，我说实话说，我有进修的打算，以后不会一直做一名老师。**14**，我说我可以试试。她就说了，我就直接跟你说了，你现在才大三，还要再考虑考虑你未来的职业选择，像是警察，教师啊，这类工作就是责任的代名词。老师觉得你不适合当老师，当老师是不可以试试的，人家孩子就这么几年，是需要严肃认真对待的...讲了差不多10分钟，最后还特别善解人意的说，再说你家在吉林市，你还在上学，不是很方便，老师建议你再考虑考虑。

我当时倒是没觉得怎么样，因为她一分析，我觉得我确实不像个老师的样子，当了肯定误人子弟，完了自己还不一定快乐。面试完了，我没有马上走掉，而是征求了老师的同意后，坐下看看我旁边这个学姐是怎么讲的，对比才有进步，才能看到差距。

吉大这家伙讲的是新概念，板书很好，眼神接触也很到位，但是也有缺点就是内容不太充实，有点凌乱，不过人家确实厉害，我也做回护花使者，她在上面需要配合的时候就会瞅我，我就全力以赴的配合，效果不错。老

师也问她若干问题，跟我的很像，但是有的地方会灵活发问。她的经历很丰富，从大一就实习，还是市长的翻译，真的吓着我了，不过我还是学到了一些东西，比如要尽量在诚实的基础上多夸自己，那些曾经取得的成就找机会就说出来，考官很在意，她会一直在思考，然后把你的优点都输入电脑，我在自我介绍和讲课的时候发现她一顿敲电脑，提问的时候就基本不动了。

哦，对了，三面的内容是笔试，听说挺难的，然后是她出一个语法点让你讲，比如现在完成时。

孩儿们，加油努力吧！

2.2 新东方前途出国 - 策划的面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107950-1-1.html>

挺简单的 hr 专门一对一面试的 问了一些简历情况 语言能力问题 然后和经理说了下自己性格为什么适合这个工作

你对新东方看法，
为什么来新东方
你的优点缺点
你的经历 自我介绍
是否工作稳定

2.3 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107949-1-1.html>

一共分三轮

第一轮和 hr 面，大致面一些简历上的问题，之后再介绍岗位细则

第二轮和主管面，主管人不错，也没多聊啥 就是说了说希望持久性 以及情商高

第三轮与总监面，类似压力面试，始终强调结果。给了我职业生涯很多建议！

第一轮：自我介绍，为何选择新东方，美国留学经历等

第二轮：家庭情况，对业务了解程度，电话沟通技巧

第三轮：简历上的各种问题，以及拓展。类似的 销售的技巧，职能，需要具备的能力，着重讨论了结果的重要性

2.4 成都新东方出国考试英语教师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107945-1-1.html>

总共有三轮面试： 第一轮 人力面 10-15 分钟试讲 很多应聘者一间教室，面试官是一个人力资源的负责人。应聘各科教学岗位的都有，轮流依次上台试讲，试讲内容自选（比如说应聘雅思教师的话，自选半年类一道雅思题试讲），虽然之前通知准备 10-15 分钟，基本上 5 分钟左右就会打断，不需要自我介绍，不做课件，可以板书，

自带打印备课资料和纸质简历，交给面试官。主要看整体感觉和教学风格。第二轮 教学主管面 15-20 分钟试讲+面谈 与教学主管一对一面谈，讲课媒介语是中文，内容自选，建议做 PPT，也可以板书，但是要求会比一面更具体，讲得可能也比一面更深入一些（可以继续沿用一面的内容也可另选内容），比如会告诉你学生是哪个群体，目标分数是多少之类的。大概 5-10 分钟就会打断，然后进行面谈，比如为什么选择这个岗位，接下来的安排打算，期望薪资，如果是非英语专业，可能会问你的专业和该岗位的相关性等等。第三轮 教学主管终面 15-20 分钟试讲+面谈 形式与二面一样，试讲规定内容，比如我是试讲的雅思口语评分标准的讲解，结合例题，设定学生目标分数 6 分左右，也是 5-10 分钟就打断。之后又是面谈，与二面问题性质差不多。所有试讲差不多都在 5-10 分钟就会被打断，所以开头一定要精彩，因为是应届生，第一次正式的工作面试，缺乏经验，准备不够充分，招聘人数也不多，而且感觉出国培训部还是更倾向于海龟（应聘者中不乏海龟硕士，虽然学校不一定很好，还有社招的有工作经验的人也一起面试），我是非英语专业，只出国交换过一学期，虽然是国内名校，最后到终面还是被刷了.....看来新东方对英语类教师尤其是出国培训方面的英语教师的要求还是挺高的。

你为什么选择这个岗位？接下来如何安排打算的？你的期望薪资是多少？如果是非英语专业，可能还会问你的专业和该岗位的相关性。

2.5 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107942-1-1.html>

新东方分为笔试和面试，且面试是群面，虽然只是一个暑期实习，但是还是十分正式的。笔试考得是一些新东方的一些背景资料以及四六级的题目，有单词填空，选择题等。群面是在 2 天之后，分为两个流程，首先一个 HR 面 11 个人，每人需要做中文的自我介绍，然后 HR 会让你就一些突发紧急事件说出你的解决方案，并且会不停的打断、追问。在 HR 面完后，到部门主管那儿进行一次面试，用英语做自我介绍，然后会问你一些问题，测试下你的性格。感觉当时答得也没有多好，但是还是被录了，所以也许没什么难的。最后薪水是 120 一天，然后还要扣税。

问：如果家长看到你之后说你看起来这么年轻，能够管得住我家孩子吗？

我的回答是：虽然我看起来年轻，但是我之前也有很丰富的经验，做过好几次助教，所以管住您家孩子是绝对没问题的，而且整个课堂不仅仅是我一个人在，还会有正课老师，我们会共同合作来保证孩子的学习进度的。并且这也是我的优势之一，我看起来年轻，和孩子们之间的代沟就越小，孩子们就更加愿意和我沟通和交流，我可以更加了解他们。

2.6 新东方面筋分享（总共 6 轮面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107930-1-1.html>

在六轮的淘汰式面试中，我很奇葩地存活了下来，最终进入了新东方北美学习中心。我准备把我面试的经历和在新东方这几天的工作感受，告诉大家，希望对同学们今后的求职生活中有所帮助。

新东方第一轮面试

是在哈尔滨新东方总校一楼的前途出国，人不是很多，他们是分批进行面试和筛选的。第一轮面试理论上不太难，很正统的问，自我介绍之类的，你应聘的职位的职能她会给你大概说一下。言谈举止得体就 ok 了。一定要记住一

定要挑你做过的擅长的事说，这你说起来才有自信，不会不要装懂，反而自取其辱。其实第一轮，可能他会让你知难而退，这就需要你有足够的自信。

这东西不是说有就有，自信这东西需要你不断地去丰富自己，增加自己的实力，实力有了你自然就自信了，但也仅限于一个范围内。

第一轮只要迎难而上，表明自己可以胜任此项工作的决心就 OK 啦。一般的情况下，她觉得你还可以的话，会让你做一个测试，是一套笔试题，分几个部分，

第一部分的选择题有数学类的找规律的题，图形分析题，类似于公务员的题，大家如果做过公务员的题你就知道，第二类是关于商业的一些选择题，主要考你你的商业思路是什么样的。

下一个部分是逻辑推理题，涉及到一些数学知识，最后一个部分是一篇英语作文，新东方肯定是要考英语的。

新东方第二轮面试

在建设街新东方前途出国分公司，前途这边的负责人一位老师的进行面试，不过内容还是老套路，先是自我介绍，把你情况再跟她说一遍，面试官很有气质和亲和力，总带着微笑，没有压迫感，随意聊起来比较轻松，发挥的也比较好，之后我进行了一个电脑测试，主要是 WORD, PPT, EXCEL 的一些操作。总体说来，比较简单，没有太大难度。

新东方第三轮面试

仍然在新东方前途出国分公司，这次与前两次不同，这次是哈尔滨新东方前途出国的 boss 面试，首先给你发一套题和性格测试，题是我第一次做得题，所以我不用在做了。

重点来了，我们面试的感觉都一样，这个 BOSS 气场太强，在跟他交流压迫感很大，你很难控制自己的情绪和感觉，这就是我说的自信在于高出你的实力的一个范围，还有一个原因就是他也没有掩盖这种气场。

用死神动漫的话讲，就是他灵压太强根本就压的你透不过气来。感觉你离他太远，甚至遥不可及。第一次有一种被打败了的感觉而且败得无话可说。我这么淡定一人，竟然缓了一个晚上才缓过来。总之呢我给大家的建议就是——POWER.如果你表达出色，英语水平 OK，心理有底，也不至于有我种感觉。总的来说这一关是我个人认为最难过的一关，毕竟拍板权在他手里。

新东方第四轮面试

我这一批就 2 个人了，这一轮是北美学习中心的三位老师面试，也就是我现在工作的部门，这其中就有我的主管，感觉很好很亲近，没有 BOSS 那样霸气外漏。这其中也考了我英语口语，不过我怕自取其辱就婉转的避开了这次口试，所以说语言技巧什么的都是没本事人的借口。

有实力你就直接横扫天下了。其中的问题其实还是不离我之前说的，还有一点要强调的是，他会问你你的工作长性和忠诚度，这个自己把握好就 OK。

新东方第五轮面试

在总校，就我一个人在人力资源部，要通过人力资源部的 BOSS 审核才可以进入公司。问题比较正统，主要还是了解一下你没有从事这份工作的能力，是从你的以往工作经验中问你，所以工作经验很重要。还有一些管理上的问题，比如你想当策划的还是头之类的，为什么想来新东方，有什么吸引你的地方。这些问题只要表达清楚就 OK。

新东方第六轮面试

某种意义上来说，就是权力反转，这次还是 BOSS，不过这次还好一点，毕竟我也有了选择权，只不过这次是霸气侧漏。他会给你一些薪金和待遇工作假期的一些信息，然后你同意了，就可以进入新东方了。

经过这次经历后给大家几点建议：

1. 言语表达能力过硬，这是基本竞争力
2. 应聘岗位的相关专业知识过硬（如新东方的话很重视英语还有一些办公软件等等）这是硬件条件
3. 最好有相关的工作经验无论多少对你来说都是很重要的砝码。
4. 还有的就是你的交际面，主要还是从你的工作经验中体现出来。

总的来说每一点都离不开对公司有利的根本，也就是说你必须给公司创造很好的价值。

2.7 新东方的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107926-1-1.html>

如果你是一个能吃苦的人，欢迎加入新东方。

第一步：投简历。

PS:关于简历应该注意什么真的很难说。新东方是一个超级兼容并包的地方。因此关于“成为新东方老师需要什么条件”的问题真的很难回答。我个人的简历突出的是表达能力（中英文）、领导能力、个性和全面发展。第二步：面试。面试有 3-4 次。

一面：

- 1、中英文自我介绍。（各一分钟）
- 2、随机抽题讲课：从 A、B、C 三份题中抽一份，准备 15 分钟，讲课。内容包括：（这部分内容有可能每个部门都不太一样）新概三的两段文章（也许还有新四，我记不太清，经常把三、四的文章弄混的）几道应试的题目 3、3 分钟才艺展示 PS:很多人会问进新东方对英语水平的要求是不是很高。这个问题，根据一面可以看出来：首先，是有一定要求的。比如你的英语水平不能比新三新四要次了。新三新四的概念我个人感觉是英专二年级。因此对英语的要求也没有想象中那么高。比如说我抽到的那两篇文章基本上没有什么生词。非要有的话 missionary 算不算阿。涉及到的语法知识点：虚拟语气，be going to 和 will 用法区别。固定搭配和句型。我回忆不起自己当时讲的是什么了。当然根据个人英语水平的不同，能讲出的东西也不一样。第二，要熟悉所申请的“专业”。好比如果你想当四六级阅读老师，五年内的真题你都应该做过吧。

二面：十五分钟课程展示。

三面：二十分钟课程展示。（四面：如果顺利通过前三轮人力组织的面试，最后你的部门主任会来看看你）PS：如果顺利通过一面，人力的帅哥美女会在三个工作日之内电话通知二面的时间和注意事项。

二、三面情况类推。

面试对新老师是有一定难度的。因为你什么都不懂，用吃奶的劲都不够。要很努力才行哦。

三轮面试下来差不多能有一个月，我当时的状态是这样的：基本天天熬夜。把五年内的真题做了一遍。写逐字稿（就是把你要说的话每一个字都写下来）。背逐字稿。

面试还需要注意的地方：一定要守时；穿着时尚一点；展示真实的自己就好。

第三步：培训。

每周二、四晚上六点到九点，持续三个月。六点到七点是教师PK。电脑随机抽人上去讲课，每人每次五分钟。讲课内容大概分五部分：开课五分钟。亮点五分钟。幽默五分钟。励志五分钟。结课五分钟。七点到九点是培训师的讲座。

每次都留作业：一千字的培训感想。刚开始还会列书单让你回家读书。最经典的是《论语今读》和《西方哲学史》。再有就是一些营销方面的书。然后每本书写三千字的读后感。PS：培训很辛苦。但是收获也是最多的。

你能叫出名字的新东方老师都会过来显摆显摆。有很多启发和火花的碰撞。

有个叫庄重的可爱男会伴你度过痛并快乐的三个月。具体多痛多快乐。欢迎来感受。

第四步：新教师考核。

会有很崩溃的考核项目。及格才能上岗。

第五步：备课。

其实第四第五步都是后话了。很辛苦。等你真正加入新东方亲自来体会吧。从开始投简历到正式入职，大概是半年。

看到这里你终于能理解，为什么每当问我成为新东方老师都需要什么条件的时候，我的回答只有“吃苦”两个字了吧。

至于这一路的努力值不值得，呵呵。这是一个冷暖自知的话题。DDMM 们加油吧。

2.8 学管师面经（一面+二面）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107918-1-1.html>

新东方不管是老师学管还是咨询都是4轮面试。学管的话二轮面试过了之后就安排一个星期的试岗，要求在试岗

前三天学到七天所有的知识，要要求非常高，很不幸，在试岗期间没有得到老师的认可，认为我的学习能力打不到这份工作的要求，也没有经验，所以我试岗期自动离职了。如果一个星期下来了会安排第三轮面试，然后是第四轮校长面试。

一面一般跟你聊聊工作经历，兴趣爱好什么的，看看你总体来说够不够大方，沟通是不是很好，然后是不是思想很好很有自己想法，再加上一些案例分析。二面就是纯的案例分析，现场模拟如果你是学管，你该怎么应付各种家长的各种事已经怎么给学员做规划，这个非常重要。二面过后就是试岗，每天会让你背各种资料，包括初中高中所有科目的内容，比如初三化学上什么，有几个模块几个单元，每个单元主要内容有啥啥啥，高中数学一共上哪些课本，高一上必修几高二上必修几等等，必修四几个模块，上哪些知识点。。。。鉴于文科生，表示背那些物理化学生物的真是用尽了洪荒之力，初了背这些之外还是案例模拟等等，主要是看案例模拟你的表现。

2.9 来自一个新东方第 12 期集团管培生无缘者的分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073043-1-1.html>

新东方面试已经过去差不多一个月了。现在来提笔写面经，希望还能记得住。

楼主坐标成都，投递岗位集团管培生。

9.28 北京一个电话过来面试，15 分钟左右。大概问了有关简历的一些基本信息及个人职业选择的问题，没有通知说通过还是不通过。

10.11 通知北京面试，邮件说明可以报销路费。从没去过帝都的小草民表示必然要去啊！定了 16 号的机票从双流飞首都机场。

10.16 下午 4 点到 4 点半为报道时间。到了之后去的新东方在北理对面的一个学校报道，每人到了就先发了一份饭和一个口罩。介绍了一下大概的行程和酒店住宿情况。入住酒店，三星级，与哈工大一位研究生一起。

10.17 从 9 点开始到下午 3 点都是在玩一个叫沙漠掘金的沙盘游戏，总共 120 人，分成 20 多个组。每个组有五个角色，队长，参谋，行者，交易员，财务。楼主因为比较擅长辅助，所以选了参谋。关于沙漠掘金内容大家可以上网搜一下。总之，沙盘游戏的结果不重要，但是沟通以及自己所起的作用很重要，因为期间有面试官在小组周围观察并记录。下午 5 点左右开始第二轮的复试，1V2（HR&经理），针对沙漠掘金的内容进行提问。问题包括自己的表现和作用，队员的表现，自己的简历内容等等，职业规划和城市选择。

10.18 上午公布进入终面的人，总共留下来 36 人。公布之前听冯大为老师分享了他的成长历程。终面为 2mins 自由演讲（等待间给每人十分钟准备一个话题）+6（候选人）V5（高管）自由问答。问答内容基本是根据简历内容来的。最后一个是英文的。

10.19 也是楼主生日。所有参加完终面的人被拉到一个昌平的素拓基地参加素拓。玩了大概三个游戏，一个是相互放松和反应力的游戏，一个是根据图猜数字，一个是分三个队共同建造一个给足球用的过山车。用时大概 6-7 小时。回到市区之后就地解散。

一周后通知结果。

11.16 报销路费。

就此新东方面试全部结束。

2.10 2016 秋招 新东方（北京）管培面试小结，传承 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063036-1-1.html>

写面经之前，首先真心的向论坛前辈们的贡献表示感谢，论坛中的很多面经真的很到位，很有情怀，确实管用。

1.前辈经验推荐：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808280-1-1.html>，谢谢。

2.2016 秋招出面及单面过程：

面试时间：电话通知，邮件发的面试邀请函，2016.10.19 13:00~18:00；集合地点为新东方科技大厦，先是参观了北京校的办公环境，之后到了一个分校区，开始面试。

我们那一批面试共有 26 人，候场，群面，单面。

集合到场，下午一点面试，12 点半匆匆吃了洋快餐就赶去了（感谢女朋友的辛苦陪伴，都没吃一段热乎乎的北京饭），到新东方科技大厦时，已经有人到了，在一楼大厅等候，大部分都是正装，建议大家穿正装，这个绝对会占优势，即使你不是正装，也不要穿个运动鞋，穿个运动裤，休闲的也胜过运动的，但是穿了正装，不建议男士打领带，这样就搞得太正式了，正式过了 HR。之后会有人集合大家，点名，带领大家参观大厦北楼的部分办公区域，在此期间，我们都相互认识了一下，而且建了微信群。

候场：候场的过程中，会让大家现场填写简历，而且要贴照片，正反两面，空间很小，所以要简化的写，捡重点的写。申请问题，再填写，不要答非所问，新东方定的简历内容，肯定都是 HR 想知道的内容。简历填写的过程中，会播放宣传片，内容跟宣讲会中的差不多。填写完之后，如果自己带了简历，可以把自己的简历钉在新东方给的简历的后边。之后，候场 HR 会宣读群面分组，读完之后，大家就要各自去面试室开始群面。

群面：看到群面时，略微崩溃，是我准备的最不充分的，也是最不熟悉的角色扮演类题目，泪奔啊，好在临场调整了情绪，冷静应对。这里再插一句，如果对以往前辈的经验学习的足够，是能发现，新东方（北京）往年的面试其实是相差不大，有很多相同之处的。所以还是建议大家，多有选择的有批判的参考现有的经验。我们小组面试共 6 人，去到面试室之前，两位面试官已经按照座位顺序，将面试者的名字写到了白板上，所以就对号入座就行了，之后面试官会说一些面试要求，无非是时间安排，答题要求之类的。群面分两大部分，第一部分五分钟，我们每个人会拿到一张题目和一张答题纸，

2.11 迟来的面经：南京面试开放日经验分享，攒人品招 OFFER~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059125-1-1.html>

分享一下 9 月 26 号南京面试开放日的经验，虽然我挂了，还是造福后辈攒个人品，希望早日能拿到 Offer！

首先说明一下情况，我之前没有报名，是 HR 打电话问我愿不愿意来面试，我想能攒个经验也不错，第二天就去现场报了人力资源岗。

其实想吐槽一下现场真的比较乱，人很多，天气热也不开空调.....不过 HR 也很辛苦倒是真的。

填完基本信息后，HR 会按顺序分组，一组 10 个人全是妹子，于是我们就在教室里开始漫长的等待.....我之前完全没有群面经验，心里又紧张又激动。

从下午 1 点到大概三点半吧，终于轮到我们的了。无领导小组题目是在几个候选人例选择一名基层销售干部并为解

决公司缺乏基层销售管理人员提供一个方案。由于是第一次经历，虽然之前看了一些所谓攻略，但真轮到实战还是有点不知所措。我们组虽然讨论比较和谐，没有出现非常大的争执，我也算是不太紧张，也一直都有发言，但是当时我们都没有意识到我们犯了一个致命错误：我们没有按照 HR 的要求每人用 2 分钟阐述个人观点而是直接开始了讨论!!! 事后想想真是哔了狗.....唉，最后我们组 10 进 2，是最惨的。不过进去的其中一个妹子真的很优秀，回答很有逻辑性，好佩服她在短时间内能把答案组织的非常有条理又有深度。晚上就进行了二面和终面，当晚就能拿到 Offer，效率真高啊.....

2.12 17 号即将赴京面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058450-1-1.html>

看在这是个神奇网站的份上，我也来写一下到此为止的经历。

我申请的是新东方的总部集团管培生。

之前是在网上填的申请，后来新东方总部来沈阳进行校园招聘，我投的简历。

之后经过了笔试（网上做的，基本就是行测），电话面试（被打了两次电话，问的问题基本相同），然后今天通知我 17 号去北京进行面试

电话面试的内容可能跟之前朋友分享得差不多：

- 1.简单自我介绍
- 2.大学时候的做过最有成就感的事情
- 3.遇到的最大的挑战是什么
- 4.为什么选择新东方
- 5.以后会选择哪个城市发展
- 6.会服从岗位的调剂么

然后今天告诉我 17 号是群体面试，18 号是高级经理人面试，19 号是素质拓展训练，并且最后确定发放 offer

现在在沈阳，这两天准备一下 1，毕竟是总部集团，想到要跟高手过招，还有点兴奋激动。

算是一点点分享吧，等到以后过了之后，再来做更具体的分享！

2.13 2016 新东方管培生电话面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058186-1-1.html>

楼主是哈尔滨的，申请的是新东方的集团管培生，在 2016 年 10 月 8 号晚上，收到了电面的短信，说他们会在 9 号或 10 号进行 10 分钟左右的电话面试。

到了 9 号下午 16:10 分的时候，HR 打来了电话。

先让我进行 1 分钟的自我介绍（中文），然后问了以下问题：

- 1.为什么想来新东方？
- 2.当目前为止，最有成就感的事情是？
- 3.意向城市？接受调岗吗？
- 4.如果 10.17~10.19 到北京面试，能不能去？

最后就让我给她发一张生活照，大小和内容不限。

面试共用了 7 分钟。

小感：HR 的声音特别好听，问问题的时候也很温柔，让我心里的紧张缓解了不少。不过因为实在太想去新东方，所以面试的时候不免有些激动，说话可能有点语无伦次了。另外，论坛里的面试经验真的非常非常有用，建议面

试前多多参考参考~



PS: 祝和我一样还在 hunting job 的童鞋早日觅得如意岗位~

2.14 新东方前途出国 - 策划的面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107950-1-1.html>

挺简单的 hr 专门一对一面试的 问了一些简历情况 语言能力问题 然后和经理说了下自己性格为什么适合这个工作

你对新东方看法，
为什么来新东方
你的优点缺点
你的经历 自我介绍
是否工作稳定

2.15 新东方前途出国 - 出国留学顾问面筋分享（一共三轮）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107949-1-1.html>

一共分三轮

第一轮和 hr 面，大致面一些简历上的问题，之后再介绍岗位细则

第二轮和主管面，主管人不错，也没多聊啥 就是说了说希望持久性 以及情商高

第三轮与总监面，类似压力面试，始终强调结果。给了我职业生涯很多建议！

第一轮：自我介绍，为何选择新东方，美国留学经历等

第二轮：家庭情况，对业务了解程度，电话沟通技巧

第三轮：简历上的各种问题，以及拓展。类似的 销售的技巧，职能，需要具备的能力，着重讨论了结果的重要性

2.16 成都新东方出国考试英语教师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107945-1-1.html>

总共有三轮面试： 第一轮 人力面 10-15 分钟试讲 很多应聘者一间教室，面试官是一个人力资源的负责人。应聘各科教学岗位的都有，轮流依次上台试讲，试讲内容自选（比如说应聘雅思教师的话，自选半年类一道雅思题试讲），虽然之前通知准备 10-15 分钟，基本上 5 分钟左右就会打断，不需要自我介绍，不做课件，可以板书，自带打印备课资料和纸质简历，交给面试官。主要看整体感觉和教学风格。 第二轮 教学主管面 15-20 分钟试讲+面谈 与教学主管一对一面试，讲课媒介语是中文，内容自选，建议做 PPT，也可以板书，但是要求会比一面更具体，讲得可能也比一面更深入一些（可以继续沿用一面的内容也可另选内容），比如会告诉你学生是哪个群体，

目标分数是多少之类的。大概 5-10 分钟就会打断，然后进行面谈，比如为什么选择这个岗位，接下来的安排打算，期望薪资，如果是非英语专业，可能会问你的专业和该岗位的相关性等等。第三轮 教学主管终面 15-20 分钟试讲+面谈 形式与二面一样，试讲规定内容，比如我是试讲的雅思口语评分标准的讲解，结合例题，设定学生目标分数 6 分左右，也是 5-10 分钟就打断。之后又是面谈，与二面问题性质差不多。所有试讲差不多都在 5-10 分钟就会被打断，所以开头一定要精彩，因为是应届生，第一次正式的工作面试，缺乏经验，准备不够充分，招聘人数也不多，而且感觉出国培训部还是更倾向于海龟（应聘者中不乏海龟硕士，虽然学校不一定很好，还有社招的有工作经验的人也一起面试），我是非英语专业，只出国交换过一学期，虽然是国内名校，最后到终面还是被刷了.....看来新东方对英语类教师尤其是出国培训方面的英语教师的要求还是挺高的。

你为什么选择这个岗位？接下来如何安排打算的？你的期望薪资是多少？如果是非英语专业，可能还会问你的专业和该岗位的相关性。

2.17 新东方英语 - 北美项目部指导老师面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107942-1-1.html>

新东方分为笔试和面试，且面试是群面，虽然只是一个暑期实习，但是还是十分正式的。笔试考得是一些新东方的一些背景资料以及四六级的题目，有单词填空，选择题等。群面是在 2 天之后，分为两个流程，首先一个 HR 面 11 个人，每人需要做中文的自我介绍，然后 HR 会让你就一些突发紧急事件说出你的解决方案，并且会不停的打断、追问。在 HR 面完后，到部门主管那儿进行一次面试，用英语做自我介绍，然后会问你一些问题，测试下你的性格。感觉当时答得也没有多好，但是还是被录了，所以也许没什么难的。最后薪水是 120 一天，然后还要扣税。

问：如果家长看到你之后说你看起来这么年轻，能够管得住我家孩子吗？

我的回答是：虽然我看起来年轻，但是我之前也有很丰富的经验，做过好几次助教，所以管住您家孩子是绝对没问题的，而且整个课堂不仅仅是我一个人在，还会有正课老师，我们会共同合作来保证孩子的学习进度的。并且这也是我的优势之一，我看起来年轻，和孩子们之间的代沟就越小，孩子们就更加愿意和我沟通和交流，我可以更加了解他们。

2.18 学管师面经（一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107918-1-1.html>

新东方不管是老师学管还是咨询都是 4 轮面试。学管的话二轮面试过了之后就安排一个星期的试岗，要求在试岗前三天学到七天所有的知识，要要求非常高，很不幸，在试岗期间没有得到老师的认可，认为我的学习能力打不到这份工作的要求，也没有经验，所以我试岗期自动离职了。如果一个星期下来了会安排第三轮面试，然后是第四轮校长面试。

一面一般跟你聊聊工作经历，兴趣爱好什么的，看看你总体来说够不够大方，沟通是不是很好，然后是不是思想很好很有自己想法，再加上一些案例分析。二面就是纯的案例分析，现场模拟如果你是学管，你该怎么应付各种家长的各种事已经怎么给学员做规划，这个非常重要。二面过后就是试岗，每天会让你背各种资料，包括初中高中所有科目的内容，比如初三化学上什么，有几个模块几个单元，每个单元主要内容有啥啥啥，高中数学一共上哪些课本，高一上必修几高二上必修几等等，必修四几个模块，上哪些知识点。。。。。鉴于文科生，表示背那些

物理化学生物的真是用尽了洪荒之力，初了背这些之外还是案例模拟等等，主要是看案例模拟你的表现。

2.19 宁波新东方初面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008831-1-1.html>

一直在应届生上面看各种笔面试经历，觉得是时候反馈一下了。

11.17 下午，下雨，来到宁波新东方东柳总部。因为最近在写毕业论文开题报告，所以基本上没怎么准备面试。现在重新回去看面经，才发现，原来新东方就是传说中的牛人很多的地方.....

应聘的是管培生，要求是 985/211 大学，或者是国外 top100 的大学以上学历。去了之后在厕所换正装的时候遇到一个妹子，也在换衣服，就认识了一下。是浙大教育学的硕士，人很亲和。她说想喝水，然后问了前台，发现只有饮水机，前台说没有杯子。于是我们俩人就下楼去买了矿泉水上楼。（这个是铺垫。）

到达会议室，7 个人，6 个妹子，一个男生。7 个有四个是硕士，还有仨有海外留学（游学）背景。我们在等待面试的时候互相了解了一下，事实证明提前了解还是有帮助的。其中一个同济的硕士姐姐特别有气场，那个唯一的男生也很有想法，leader 气质显著。总之我作为一个本土本科生当时内心压力还是很大的.....

HR 姐姐来了之后，面试即将开始的时候，该男生向 HR 礼貌地说了我们讨论了之后有点口渴，希望喝点水，但是前台没有杯子，能否准备一下。我当时还挺奇怪，提出要水这样的请求真的好么？结果 HR 姐姐微笑听完之后打了个电话叫人拿水。接着她说，很好，这其实也是我们面试的一个设置。（.....）原来她们面试就是不提供水，为的就是等待有人提出这个 orz.....

拿了水之后面试正式开始。自我介绍一轮。同济研究生姐姐真的好厉害，去过德国一年，会德语，期间去了 50 多个国家。然后是互相提问，对对方有什么感兴趣的内容。接着 HR 说，如果是一个公司，需要有总裁、各种总监，你想要任命在座的谁来担任。所以说，之前自我介绍的时候，一定要认真听对方说了什么。我没带本子，没办法记下来所有人的专业，稍微有点吃亏，不过幸好也还算了解大家，所以回答还 OK。大家也都推举了我做人力或者营销总监，这点还挺开心的。总裁所有人都是推举了那个男生或者是那个同济的姐姐。

这一轮结束之后 hr 临时问了我们一个问题，如果你想喝水，但是她拒绝了我们要水的请求，你该肿么办？她说这个是她忽然想到的问题。哭哭，我随便回答了一下，真是随性的 hr。不过这样的问题真的蛮考验人的临场反应能力的。

中途休息了一下。就进行到了下一轮的 case 讨论。说是你有一车快过期（但是吃了不会影响身体健康）的食品，本来打算是销毁，但是中途遇到了很多难民，难民看到车子一哄而上。此时，又遇到了来报道难民的记者。这种情况下你该怎么办？必须销毁面包，也要维护公司形象。然后男生首先回答了一下，我是第三个回答的，提出了一个挺建设性的建议，我觉得这个还蛮加分的。hr 姐姐看我的时候也在点头。之后的几位基本上没怎么特别突破的回答了，主要就是总结组织了一下最后的回答。

这之后就是 hr 介绍新东方了，介绍了三大战略项目。表示管培生很辛苦，需要 1-2 年完成别人 3-5 年才可以搞定

的事情。然后告诉我们可以有两条路选择，一条是从当老师开始，做教育产品研发；另一条是轮岗，做职能类的工作。每个人说一下倾向于选择哪条路。我选了第二条.....感觉竞争压力会很大哎。

所以，面试从 2 点一直进行到了 5 点快。我之前一直很天真地以为只要大概 30 分钟就 OK 了呢。

初面结束之后 hr 说 3 天之内会给通知，通过的会有一个线上测试，类似笔试的那种。我觉得蛮神奇的，笔试居然是在面试之后进行的.....

然后今天早上接到了笔试通知的电话。其实挺开心的，不知道未来怎么样，至少这一轮，在众多硕士牛人中间，能进入二面，也是得到了肯定吧。写这些希望对之后去新东方面试的同学有所借鉴帮助。各位加油！

2.20 2016 新东方管培生-笔试- 一面经验分享（厦门地区）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005804-1-1.html>

求职季各种东奔西跑，也看了很多前辈的笔经，面经，很有收获。自己面完一面，虽然跪了，还是分享下自己的血泪教训吧，攒个人品，求好 offer！~

新东方 10 月初就网申了，因为家在厦门，申请的厦门管培生。10 月 29 号通知进行网上性格测评。

11 月 1 日到厦大嘉庚楼 5 进行笔试。

总共 40 道题，一个小时时间。前 10 道是计算题，难度不等，有两天道比较难的，其他还好。后面 30 道就行测类型题目，有言语理解与表达，

判断推理，常识等等，自己觉得这 30 道还行，不难。

11 月 6 号就发来邮件，邀请参加笔试了。

笔试是 11 月 10 日，在凯宾斯基酒店 27 楼。

早上 11 点开始无领导小组讨论，我们组 8 个人。总共 56 分钟，一分钟自我介绍（8 个人 8 分钟），5 分钟读题，2 分钟陈述观点（共 16 分钟），25 分钟交叉辩论，2 分钟推选代表总结。

面试官跟我们讲了下规则，就在旁边看我们讨论，全程不发话，也不回答问题，这一点还是蛮好的，就是面试氛围有点严肃啊，紧张。

面试题目有点奇葩，大概是这样的：要充分讨论达成共识，淘汰组内一半的成员，讨论结束后将淘汰名单交给 hr，没有按时提交名单的全员淘汰。

注意：1.结论必须是组员共同认可的；2.得到认可的次数越多，分数越高。3.淘汰名单不可采用投票的方式产生。

从自己的表现来说，没有跳 timer 和 leader。自我介绍是第一个，基本信息介绍了下，有点讲的太快了；对于题目的思考，我是认为，既然应聘的是管培生，那么淘汰标准应该按管培生应该具有的能力与素质，也就是胜任力模式，按这个来进行淘汰。然后又补充介绍了自己的三个特点/优势。这个讲的也还好。但有一点，没有吃透题目的意思，在整场讨论中，说的不多不少，但是不够出彩，观点不够鲜明、不够有引导性，没有让更多的人认可自己的观点，反而自己去认可别人了，就给自己造成很大不利，没进二轮，自己也有想到的。。

从总体来讲，感觉我们这组表现的不够出彩，前面各持意见，后面慢慢达成一致，讨论淘汰标准，说出来六七条，然后有人建议自我牺牲，自我淘汰，当时没有人反驳就这么干了。（其实应该反驳下的，这样标准不就白讨论

了。。) 然后还真有 4 个人, 一个个出来, 根据列出来的标准自我剖析, 说自己哪哪不好了。剩下 4 个人, 有个同学坚持唐僧师徒四人的模式, 认为应该选个 leader, 他认为自己是猪八戒, 活跃气氛; 我是孙悟空, 能力较强。然后另一个女生自荐, 我也附议, 表示认可 (觉得不好啊, 完全没吃透题目的意思。。。) 虽然我们组是采用比较主动的方式进行淘汰, 但是基本上没有按立下的标准来选, 也是一大败笔。最后了解到的是, 后来自荐 leader 的那个女生进了二面, 她整场讨论说得不多, 但是思路比较清晰, 有引导性, 认可她的不少, 还是很聪明的, 值得学习。

总而言之, 新东方的题目还是很有风格的, 建议大家一定一定要审清题目, 再思考怎么回答、引导别人认可自己。有时成败就在细节!

还申请了课程顾问一岗, 到时争取看能不能再有机会去面试, 之前 hr 是有说面败了可以有二次机会面其它岗位的。

求职季, 大家一起继续加油! ~~

2.21 笔试及一面结束, 分享经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998753-1-1.html>

报了两个岗位, 一个是课程顾问, 上机考了笔试, 很多数学逻辑题, 挺难的时间很紧, 记下来了其中的三道, 不知道能不能发.....如果可以我后续再更, 剩下的就是语文题了。目前还没有结果, 估计是挂了。。。

另一个是高中老师, 笔试就是高考试题, 14 年和 15 年的, 之前有简单复习, 所以很幸运的碰到原题, 自己水平也还不错, 所以笔试没什么问题, 5 分钟结构面试, 等了有 1 个多小时, 就跟周围的人聊天, 认识了挺多有意思的人 = =

到我的时候老师都要睡着了, 就问了我自我介绍, 为什么喜欢这个科目, 有没有深造计划 (差点看穿我, 我其实是过来试试面试的, 主要计划还是出国读研。。) 不过工作要是理想先工作也无妨~), 愿意留在本地吗, 然后就结束了。。。

我还没回到学校就通知我过了面试了准备试讲,, 真的好随意

不过据说优能中学的老师工资不高, 他也没跟我提薪资的事儿, 估计确实不高吧。。。教托福雅思据说起薪 8000. 好后悔没报个雅思老师

有试讲经验的可以分享下~祝大家顺利!

2.22 南京新东方管培面试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897109-1-1.html>

今天见识了各种大牛啊~~ 心情还是很复杂的。带着攒 RP 的心情。。来给大家介绍一下

上午是一个视频自我介绍。很多小伙伴的视频都超级高上大啊。。看出来很用心的。。

然后呢是对英语的考察, 简单聊聊~ (PS 面试官口语实在是太好了, 各种膜拜!)

最后是随机抽个题目, 即兴演讲。如果面试官有问题会和你多聊聊~ 上午结束

下午，是群面。。。就是无领导小组那种~ 还是比较常规的。。会问你对别人表现评价啊之类的~

Good Luck!

2.23 新东方电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895524-1-1.html>

1. 核对个人基本信息。
 2. 自我介绍，具体几分钟不定
 3. 对新东方管培项目有什么了解
 4. 个人优势和劣势
 5. 职业规划
 6. 我是讲了我自己的三个优势，针对自己三个优势，讲出自己认为最有优势的一点
 7. 针对我讲的另一个优势问了一个问题。比如，我讲了一个优势是善于与人沟通，问题就是，当你和你的朋友出现了沟通问题，你会如何解决？
- 差不多十多分钟吧！大家加油吧！！

2.24 电话面试新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895493-1-1.html>

原本是 10.25 面的，后来等了一天都没有打电话过来。然后又约了 10.28 早上 9 点到 10 点面，又没有打来。等到 10 点，还是没有。终于死心，感觉不会再打来了。。。然后后来再 11 点多的时候竟然打来了！以下是问的一些问题，自己答的不太好，希望其他小伙伴好好发挥。

1. 自我介绍（然后针对我的教育背景问了点问题）
2. 做管培你的优势是什么
3. 有什么社会经验吗（社团，实习，志愿者什么的）
4. 你在做实习的时候感觉自己的不足是什么
5. 为什么要申请新东方管培
6. 怎么看待教育培训机构
7. 你在选择工作的时候是怎么选择产业和行业的
8. 如果有两个人发生矛盾，你会怎么解决。是否有具体的例子
9. 你在收到面试通知以后，对新东方做了哪些调查？通过哪些 渠道？

貌似现在就想得起来这些问题了，后来就问你有没有问题啊什么的。说要是通过面试的话，11.4-11.6 到北京终面是否有时间；要是没通过的话，把你的简历发到新东方其他岗位你愿不愿意之类的然后就结束了。

2.25 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1858936-1-1.html>

先说下我怎么进的新东方吧

本人比较喜欢销售行业，然后大概 3 月中旬投了新东方销售培训生，当时还在纠结销售培训生和市场培训生有什么区别，都是干嘛的，最后进去发现是一起面试的。从 3 月中旬一直到 4 月下旬才给我打电话，电话里说你还记得你投过新东方吗？然后电话里说是补招，我才想起来，都过 1 个多月了，但是新东方好歹大公司然后就去面试了。一面：群面，说 HR 开会，我们在那等，不知道迟到了多久，然后就 HR 助理发了 1 本书，如何管理你的知识？？忘记了书名，然后让你看一下，说一会面试跟这个有关。刚看了 1 分钟助理 HR 就开始让自我介绍神马的，然后就是你和你对面的人互评论对方优缺点。再然后 HR 来了，助理 HR 退出。HR 问大家这本书讲了什么，让大家说一下自己的观点，然后给 10 分钟讨论，大家总结这本书讲了什么，5 个观点。然后就是 HR 自己提问了。话说当天面试，当天出结果，晚上告诉我第二天 2 面，本人实际上第二天有事的！！为了面试，把其他事情取消了都！

二面：另外一个 HR，每人大概 10 分钟，就个人简历问了下，还问为什么选择销售，为什么选择新东方之类的，然后就没了，很快就结束了。当天下午又出结果，让星期一签约。然后我等啊等，等到快 9 点的时候终于发了 OFFER（可见新东方加班现象之严重）。楼主当时觉着新东方太爽快，太干脆利落了，给的薪水还可以，也就打算去签约了。

新东方感受

楼主高高兴兴的去签约了，然后才发现一起面的 15 个人（不太确定多少个，大概，但不会少于 14 个）最后只有 2 个人签约，当时我就愣了，为啥啊，为啥他们都不来签约啊，工资也还可以啊！！但是想想本人找了这么久的的工作，好不容易有个大公司，还是签了。签完之后本人觉着应该有个说明会神马的，让新员工认清下形势啊，工作情况，工作环境，工作流程神马的，结果什么都没有！就被派发到另外一个楼去了，自己找路，自己联系谁谁，然后到了新楼发现工作就是打电话的，找了一个老员工带你，教你如何销售课程。同在的有管培生，有培训生，大家都是不明不白地被派到基层打电话销售，没有人通知你干到什么时候，完成多少销售额能离开。反正每天都有任务量，什么时候完成什么时候下班，所以加班现象很严重，是你个人工作没完成，所以不能算加班费调休神马之类的，各位想进新东方的做好准备。本人在的前 2 天，共看到 2 个人离职，私底下打听发现离职率不是一般的高，好多被派来干基层的新员工（不属于电话营销部门的）干了 1 天就走了，本人也想，但是被一朋友骂不能吃苦，没本事就只会抱怨，个人觉着是有苦说不出啊，好歹我找了这么久的的工作，私企，事业单位，外企都试过工的，从来没有新东方压力这么大的，加班这么严重的，自己体会自己才知道！！

总结

当然这是职能部门，不是教学部门。无论你是管培生还是培训生还是销售顾问神马的，都要在基层打电话（据说要干到 8 月份才能被调走），在此期间完不成销售额可以随时解雇你，当然你也可以随时离开。

以上为个人感觉，想进新东方的可作为参考，当然无论什么管理层都要从基层干，最主要的是自己能不能放下心态，不怕加班，吃苦耐劳。

写的有点乱，能看懂就行，最后祝各位毕业生早点找到心仪的工作。

2.26 热腾腾的 2013 年北京新东方管理培训生面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808280-1-1.html>

从 8 月 27 日开始一直到 12 月 20 日，新东方的终面是我求职过程的最后一站，感谢论坛里的前辈，没有你们的帖子，我的面试过程会更困难，所以我也希望能用自己的经验造福后人~~~

新东方的管培招聘是分为集团总部和北京分部，其实我一开始以为我投的是集团的管培，但是最后好像变成了北京分部的，也有人说我是被集团推荐到北分的，anyway~

9 月份投的网上简历，一直都没有音信，让我一度以为自己已经被默拒了，结果在 10 月 24 日左右的时候收到了网侧的通知（哎，这就是当时没有及时记录的习惯，我现在已经回忆不起来网测的具体内容了。。不过应该是正常的行测吧，网测做的多了，就不会太印象了，除非太难的。。。）

然后 10 月 30 号的时候接到了一面的通知，说是一天的面试，有演讲环节，需要准备 PPT，自选题目，5 分钟，但是那段时间我刚好是实验最忙的时候，没办法只能问是否能改时间，结果 HR 姐姐说可以，如果有下一批的话再联系，我心里以为这就是又被默拒了。。但幸运的是 11 月 14 号的时候又接到了一面的通知，仍是让带 PPT 和演讲，但我的实验仍没有做完，无奈只能继续问是不是能改时间。。幸运的是我还有第三次机会，我觉得如果再改时间，人家估计就不带我玩了 TT，第三次是 11 月 21 日通知的，是 11 月 25 日的面试，这时我的实验刚好进行到了尾声，终于能抽出一整天去面试了，不过这次的面试安排里就没有准备演讲了，发邮件问的时候说是因为这批都是改期的，所以就不再用原来的形式了，要不有人可能已经准备了很长时间，有人准备时间短，不太公平了~~不过我还是挺高兴的，之前第一次收到通知的时候，我就想我要演讲个什么题目呢，为此我还特地去看了中国合伙人，本来想讲“梦想”的，但是看了电影之后，觉得还是不班门弄斧了。。没想到最后这个环节取消了，想想还有点小激动，嘿嘿~~~

这个环节想说的是，新东方很重视人才，不会像某些国企，我说是什么时间面试就是什么时间，我管你有没有其他安排，你不想来拉到，这种文化真的很欺负人，求职者对于他们来讲就是可有可无的，你不来还有其他人所以你爱来不爱，反正我不是很喜欢这样的地方，所以有时申请者也在通过和企业 HR 的沟通了解企业文化，判断自己是不是真的想去这样霸道的地方~~反正凡是我有事不能去还不肯给我改时间的地方我最后都毫不犹豫的不去了，因为不值得，他不尊重你，你又何必上赶着，而真正看好你的地方都会尊重你的时间，比如宝洁、百威、斗山、兰亭、招行北分~~而像北京电信、东风日产、海航，就完全不能调时间，不去也罢~~只是个人感受~~~

言归正传，一面的时候是 9 点在新东方中关村进行的，先是参观办公室，挺好玩的，乌泱泱一大堆人，感受一下办公环境，当时有好多是从外地来的，做了好长时间的火车，我觉得他们真的很不容易，也觉得这样的人是没有理由不成功的，总之挺佩服他们的，我就是从学校坐个地铁去面试还觉得累，他们要坐火车颠簸一晚甚至更长时间，太不容易了！跑题了。。参观之后是到了另一栋楼里，看宣传片，然后一个 HR 讲了讲话，之后就填写了申请表，一定要带着自己的简历，要不好多内容都忘了，比如你的所获奖励之类的。。然后贴照片在申请表上，这个申请表会全程跟着，所有面试官的评价都会标注在上面。

之后分组，大约 9-10 人一组，无领导小组讨论，我们的当时的题目是如果你们是新东方的运营者，在 10 个选项里面选择 4 个方向作为明年的重点发展方向，每人给了一页纸的材料，有新东方目前状况的基本介绍，还有 10 个可以发展方向的描述，以及最后要达成的目标。我们组当时有一个女生在开始之前在黑板上按照大家的座位写了名字，我觉得这个很好，其实教室里有很多可以利用的资源，而写在黑板上的名字可以帮助大家更好的了解彼此，所以我觉得她做的很不错~

讨论开始后，每个人读题 5 分钟，然后每个人发表自己的看法，再一起讨论。我是第 5 个，正好在中间的位置上，到我的时候，我首先提醒了一下时间（我在所有的无领导小组讨论中似乎都承担了计时员的角色，为什么就没有人和我抢呢。。不过做计时员最大的好处就是你可以控制整个讨论进程，实际上是真正的 leader，所以建议还是，

大家尽量带着手机，用倒计时的功能)，然后总结了一下前面人的观点，之后我对问题重新梳理了一下，之前同学每个人都是直接说的选什么什么，因为什么什么，但是我对 10 个选项进行了逻辑框架的梳理，其实 10 个选项是可以分成四个部分，一部分是对外的市场运作，一部分是核心产品的研发，一部分是教师队伍的管理，海游一个是什么记不清了，所以要选四个主要的方面，只需要在这四个方面每个里面选择一个最重要的就可以了，然后我对每个部分的几个内容进行了对比分析，最后给出了选择。

其实我也是之前看了一篇无领导小组的面经，里面就有这种如何对问题进行分解，如何进行框架梳理的方法，说白了就是纵横两个方面，先聚类，把相似的内容放到一起，然后再区分，在每个组内按照不同的标准进行排序，最后选择什么其实就是看你的标准是怎么定的，掌握了这个套路几乎可以套用到所有的无领导小组讨论中，尤其是那种给你一堆选项让你选择其中某些或者对选项进行排序的题目~~最后我们组基本采纳了我的逻辑框架，选择出来的内容就是我一开始的选择，只是顺序有所变化。

但是我们当时还是犯了一个错误，他说给我们 30 分钟讨论，5 分钟陈述，我们以为 5 分钟陈述是独立与 30 分钟讨论的，结果没想到是包含在其中的，所以差点悲剧。

而在最后选择总结人的时候，有人提议我旁边的男生，也有人提议我，但是其实谁做最后的陈述真的不重要，所以我就说还是让那个男生来做，我们其他人可以辅助他，因为在辅助他的过程中，其实是可以提前在组内进行总结陈述的，而陈述的内容可以作为参考提供给最后的发言者，这样你做得好，会对最后的结果有帮助，而你做的不好也没有大的损害，而最后的发言人其实都是会很紧张的，所以就像没有 leadership 的人不要乱跳 leader 一样，不用去争头衔，尤其是在面官全程观察的时候，真正得分的是你在全过程的表现，而不是最后的发言机会。更没想到的是，谦让反而会让组内其他同学对我有较高的评价，大家觉得我很谦让，这是我意料之外的，其实在新东方整个的面试过程中，无数次都让我感受到，有时候不争才能争到。

总结之后，面官问还有没有人愿意补充，我就按照之前的逻辑框架重新梳理了一下，重新总结了一下，还有另外两个人也补充了一下。之后面官开始针对每个人进行提问，比如问我是我的总结好还是之前那个男生的好，我说各有特点，但是都是整个小组的讨论结果，他侧重内容我侧重框架，这个时候那个男生也说因为时间较紧，所以他总结的时候比较仓促没有展开；之后还问我觉得自己在讨论中的角色是什么，觉得其他组员谁做的比较好，我就说了两个人，他就据此逐个问这两个人，每个人都会被问到你觉得自己的角色是什么，小组最后的结果和你一开始的选择之间有什么区别，为什么，还有你觉得小组内谁的比较比较好。最后每个人都说完了之后，又问了所有人一个问题，就是你觉得如果要淘汰三个人你选谁，每个人都要选，有人就说能不能换一个问题，面官说可以，那就换成选一个你不想和他一起工作的人。结果大家在回答的时候还是选择的要淘汰谁，我给的理由是很难通过一次面试全面的了解一个人，我只能根据这次的面试表现来选择谁表现的更不好。。我选的三个人一个是发言不多贡献不大的人，一个是一开始跳 leader 说要找计时员和记录员但是没有落实任务的人，还有一个是在最后补充的时候突然说了一个之前没有讨论的无关选项的人。。结果之后大家都开始跟票了。。额。。最后即使是那三个人也都选了自己。。让我觉得自己压力好大。。

之后就是中午吃饭了。。还好大家都没有太记仇。。还是愉快的一起去吃午饭了。。不过我一开始还以为一天的面试能管中午饭。。结果只给了 1 个小时。。自己解决。。不开心。。

吃完饭下午做了一个笔试，内容和上午的好像，也是运营一个新校区的题目，假设你是新校区的运营者，你有几个任务需要完成，你有一定的预算，你有一些竞争对手，你有一些内部的危机需要处理，你怎么应对~~思路和上午一样，也是对问题进行分解，一共有哪些问题，哪些问题可以归类，然后排优先级，然后看可以利用的资源，可能遇到的威胁，有点 SWOT 的感觉~~做了大概一个多小时？

然后就是逐个的面试，有的是一对一，有的是多对一，基本都是 HR 面，不需要自我介绍，和简历非常相关。。但是我被问到的题目很诡异，是如果你看到了这样的一份简历你如何评价。。额。。我怎么知道，挺好的吧。。然后呢。。额。。还有然后。。还有就是如果你招来了这样一个人，你怎么培养。。额。。我觉得还是挺不好回答的。。感觉是剥离出了自己，跳出自己看自己的感觉。。我最后还问了一下，为什么要问这些问题。。因为我确实没看出来原因。。结果 HR 说你不能老猜测我想考你什么，这样你给出的答案都会有所偏离，我就看不清你到底是什么情况了。。然后我就晕了。。不过他最后也说其实是看你的宏观思维，如何分析问题，我觉得自己这个方面确实还有点弱。。一直没什么宏观思维。。喜欢下五子棋不喜欢下围棋。。然后他还让我问几个问题就结束了。。我出来之后，他们说，你面了好长时间。。我觉得这是我所有一对一面试里问题最诡异，最让我没思路的。。

之后 12 月 11 日就收到了终面通知，说是会在 12 月中下旬~最后定在了 12 月 19,20 两天，是全封闭式的面试，所有人都被拉到了怀柔的妙峰山脚下的一个校区里，密集的两天的面试。。

之前 HR 让准备两套衣服，运动服和正装，还要求带电脑，还让之前查新东方网上产品的资料，以及竞争对手的产品等等，说是面试会用到，而面试现场没有网，所以只能提前下载到自己的电脑里，还可以装个手机 APP。。结果证实，我们后来的讨论一点也没用上之前自己找的资料。。但是有意思的是，通过之前的上网搜资料，我反而对新东方有了更多的了解，发现他确实有太多的产品，内容特别丰富，是特别大的一盘棋，让我觉得这么大的产业，运作起来好奇妙！而且我还发现了几个我想参加的课程辅导，嘿嘿~~而按照他提供给竞争对手的网站，我也才发现，原来教育机构这么多，而且别人家也做的特别好。。真是不看不知道，一看吓一跳。。

19 号上午先是在中关村让老沙讲了一堂课，很有意思，各种扯，我特别喜欢这种看似天马行空，但其实很有内在逻辑的东西，他可以把很多看似不相关的东西联系到一起，听得特别爽~之后就是坐大巴去校区，两个人一间，房间不错，类似宾馆标准间那种~在吃饭之前先拉到了教室里，让大家热身，给了几个题目，找出姓氏最奇怪的，现场来自东北三省的人的个数，会唱民歌的，会三种以上乐器的，有一个妹妹的，能记住 20 个以上人的名字的~~大家一开始都没有什么章法，各自为政，这个时候突然有一个人跳到了讲台上，说我们应该一起做这个任务，我当时觉得他亮了！领导力一下就体现出来了。。然后他找了个话筒，彻底掌握了主导权，虽然中间也被大家各种质疑，但是我觉得他表现的还是不错的。。机会永远是给有准备的人，我觉得不论如何，他抓住了，然后就逐个统计，谁有妹妹举手，在黑板上写自己的名字，谁是东三省的举手统计个数。。我之后捞了一个活，因为我发现黑板写的看不清，而且比较乱，也没写下，所以我就问 HR 能不能用他的电脑，他说可以，我就将自己记录的信息写到了 word 里面，投影到了墙上。。所以说什么资源都是可以利用的。。我也投机了一把。。之后 HR 看着 word 开始总结，让会唱歌的唱歌，大家表现的都特别好，有唱歌的跳舞的，我觉得要是自己也会就好了，不过这个没法羡慕，但我觉得挺出彩的。。

之后就是性格测试，自己给自己打分，5 分制，有不同的题目，然后计算不同组合的结果，其实很简单，就是把有类似特质的人聚在一起，我最高的是 A，就被分到了 A 组，选 A 的人最多，HR 嘀咕很符合预期，然后 A 就又被分成了多组，10 人一组，结果我们组只有一个男生，当时就亮了，呵呵，不过后来又从 E 调了两个人过来，所以最后是 12 人一组，好像 E 就都被拆散了。然后去吃午饭，午饭是自助，还可以吧，不要有期待。。有饮料可以喝。。多喝点，因为下午没有水，好多人人都上火了。。大家基本都是按组坐的，可以彼此了解。

下午是 case study，最崩溃的 2 个小时，给的题目是我们是北美考试部的工作人员，不同人被分配了不同角色，然后每个人有自己的任务清单，我们一起要完成下一财年的运营计划，目标是 200 人的招生，涉及到如何分配 10 万元的推广费，如何排课程，如何管理老师等等。。给 1 个半小时讨论，半个小时汇报。。然后就是我所经历的最痛苦的 2 个小时。。能看得出来这是一个特别大的题目，大家其实都没有特别好的思路。。但是又要把他做出来，我一开始觉得应该梳理一下上下游的关系，结果没想到我们梳理了特别长的时间，后来我觉得课程的设置是

最重要的，我们应该一起进行，结果最后还是我们三个项目经理自己 YY 出来的，而且是纯 YY 出来的。。。他给了一个选课手册，我觉得至少应该从里面挖掘信息，结果最后完全没用上，都是凭空想出来的

第三章、新东方笔试资料

3.1 新东方管培一测笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055535-1-1.html>

大概十天左右收到的笔试通知。一开始也是给的网测地址打不开（最近做的 OT 怎么都出现这样的问题）后来联系新东方 HR。不得不说还是很负责的，周日都给我秒回邮件解决了问题。

一二部分是心理测试。第一部分感觉翻来覆去问的就是几个主题，能感觉到是为了测出什么样的性格。还有有一些重复的题目，可能是考察有没有造假？我遇到重复的题目时候都忘了自己之前选的是什么

然后是图形推理，总体难度和 SHL 的逻辑题差不多，个别题目，不知道是不是行测的图形逻辑推理，没做出来。

接下来数字推理，有三道题都是懵的。。。没训练过这种类型的题目，我真是一脸懵逼 = =

然后是计算题。时间比较充足吧，但是有两题我后来一想发现自己选错了 = =

最后是小学奥数题。有一题是蒙的 = =

就酱。总体来说就是性格加智力测试。

发帖攒人品，求过呜呜~~~~(>_<)~~~~

3.2 新东方 2017 管培在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055368-1-1.html>

21 号收到新东方 OT 邮件，之后又收到一封说更新了测评地址。OT 共有六个 PART，前两个是性格测试和职业情景模拟（大部分涉及团队合作问题），不限时。后四个涉及图形推理，数学运算，资料分析，每部分只有 10 分钟时间，楼楼做的题没有逻辑推理和言语理解，个人觉得时间有点紧张，很多题都是蒙的~~~~~可以去看下论



坛之前有人上传的题目，觉得很有帮助~全靠运气了 ~~~祝各位笔试顺利！！

3.3 新东方集团管培笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055028-1-1.html>

楼主又来分享经验啦，不知道为什么应届生上的帖子好少。

楼主是 9 月 10 日左右提交的网申，昨天给的在线测评消息，要求 3 天内评测完毕。和海尔、百度一样，都是用的 ceping 网上的题目。

新东方教育科技集团2017期管培生校园招聘测验

✔ 第一部分 题量 117 不限时 约需13分钟

✔ 第二部分 题量 52 不限时 约需18分钟

✔ 第三部分 题量 10 限时10分钟

✔ 第四部分 题量 10 限时10分钟

第五部分 题量 10 限时10分钟

第六部分 题量 7 限时10分钟

给大家上一个界面图，第一第二部分是职业性格测试，就是测评网上的那些问题。

第3部分是图形推理，难度中等。

第4部分是数学推理，好难啊!!! 可能我本来对于数字推理做的就不好，其他非数字推理的数学题都比较麻烦，1分钟算不出来，10道题10分钟超级不够用，我只做了6道就到时间了。

第5部分是材料分析的计算，上例题。前面6道题做完之后只剩几分钟，虽然不难但是找到材料中的数据加上计算比较费时间，结果最后几道巨简单秒答.....可能是想考验心理承受能力 23333

第6部分是类似奥数题那种，不算难，7道题10分钟时间很充足。

总体来说第4部分最难，呜呜呜

希望大家都有好的结果~

3.4 宣讲会笔试之后

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年9月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053984-1-1.html>

分享大连新东方宣讲会之后的笔试经验，40分钟的行测题，时间很紧，考官说还有一分钟的时候我还有两大道材料题一眼没看==

想问笔试之后大概多久会安排后续面试？求经验，谢啦！



3.5 2014 北京新东方销售、市场培训生面试加工作感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1858936-1-1.html>

先说下我怎么进的新东方吧

本人比较喜欢销售行业，然后大概 3 月中旬投了新东方销售培训生，当时还在纠结销售培训生和市场培训生有什么区别，都是干嘛的，最后进去发现是一起面试的。从 3 月中旬一直到 4 月下旬才给我打电话，电话里说你还记得你投过新东方吗？然后电话里说是补招，我才想起来，都过 1 个多月了，但是新东方好歹大公司然后就去面试了。一面：群面，说 HR 开会，我们在那等，不知道迟到了多久，然后就 HR 助理发了 1 本书，如何管理你的知识？？忘记了书名，然后让你看一下，说一会面试跟这个有关。刚看了 1 分钟助理 HR 就开始让自我介绍神马的，然后就是你和你对面的人互评论对方优缺点。再然后 HR 来了，助理 HR 退出。HR 问大家这本书讲了什么，让大家说一下自己的观点，然后给 10 分钟讨论，大家总结这本书讲了什么，5 个观点。然后就是 HR 自己提问了。话说当天面试，当天出结果，晚上告诉我第二天 2 面，本人实际上第二天有事的！！为了面试，把其他事情取消了都！

二面：另外一个 HR，每人大概 10 分钟，就个人简历问了下，还问为什么选择销售，为什么选择新东方之类的，然后就没了，很快就结束了。当天下午又出结果，让星期一签约。然后我等啊等，等到快 9 点的时候终于发了 OFFER（可见新东方加班现象之严重）。楼主当时觉着新东方太爽快，太干脆利落了，给的薪水还可以，也就打算去签约了。

新东方感受

楼主高高兴兴的去签约了，然后才发现一起面的 15 个人（不太确定多少个，大概，但不会少于 14 个）最后只有 2 个人签约，当时我就愣了，为啥啊，为啥他们都不来签约啊，工资也还可以啊！！但是想想本人找了这么久的的工作，好不容易有个大公司，还是签了。签完之后本人觉着应该有个说明会神马的，让新员工认清下形势啊，工作情况，工作环境，工作流程神马的，结果什么都没有！就被派发到另外一个楼去了，自己找路，自己联系谁谁，然后到了新楼发现工作就是打电话的，找了一个老员工带你，教你如何销售课程。同在的有管培生，有培训生，大家都是不明不白地被派到基层打电话销售，没有人通知你干到什么时候，完成多少销售额能离开。反正每天都有任务量，什么时候完成什么时候下班，所以加班现象很严重，是你个人工作没完成，所以不能算加班费调休神马之类的，各位想进新东方的做好准备。本人在的前 2 天，共看到 2 个人离职，私底下打听发现离职率不是一般的高，好多被派来干基层的新员工（不属于电话营销部门的）干了 1 天就走了，本人也想，但是被一朋友骂不能吃苦，没本事就只会抱怨，个人觉着是有苦说不出啊，好歹我找了这么久的的工作，私企，事业单位，外企都试过工的，从来没有新东方压力这么大的，加班这么严重的，自己体会自己才知道！！

总结

当然这是职能部门，不是教学部门。无论你是管培生还是培训生还是销售顾问神马的，都要在基层打电话（据说要干到 8 月份才能被调走），在此期间完不成销售额可以随时解雇你，当然你也可以随时离开。

以上为个人感觉，想进新东方的可作为参考，当然无论什么管理层都要从基层干，最主要的是自己能不能放下心态，不怕加班，吃苦耐劳。

写的有点乱，能看懂就行，最后祝各位毕业生早点找到心仪的工作。

3.6 管培视频一面经历 ps:我的只有十分钟。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1857604-1-1.html>

下午 4:00 的视频面，然后过了几分钟才开始的，说是上一个面的时间有点长。。。虽然面试时间比较短，可能是鉴于直接要 pass 我的节奏，大家参考意义不大，不过还是方便一下后人做个借鉴！

之前搜了一下面经，看大家问的都是简历上比较常规的问题，于是乎把 why xdf,why MT 等准备了一番，为毛一个问题都没问到。。。

先是做了个 3 分钟内的自我介绍，然后问我为毛不读研（鉴于 lz 学校还拿得出手），于是乎巴拉巴拉说了啥想先工作，然后问我大四就开始找工作，那秋招为毛没签，还有神马找工作的一个状态，说了下自己被别家 bs 的原因，然后就没有然后了。。。

时间只有十分钟，小哥你是看我不顺眼么!!!

3.7 新东方 2014 年管培生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1854480-1-1.html>

1、建议穿正装。我因为是否要穿正装的事问了新东方人力两次，第一次是通知我一面时，第二次是昨天，两次都回复“只要穿的正式点就好了”。但是，今天去面试时和我同组的两个人都有穿正装，我没穿。如果一起面试的人都穿了或都没穿正装那无所谓，但如果你穿了别人没穿，这就凸显了你的职业素质和对面试的重视。如果别人穿了你没穿，呵呵。

2、务必带简历。我两次给新东方打电话也问了是否要带东西，他们回复不用带了他们那里什么都有。结果今天面试一开始就是收简历。和我同组的两个人带了，我没带，所以我又呵呵了。

=====
题外话：新东方的管培生招聘流程让我挺失望的。先不说他们人力对应聘者提的问题回复错误（当然我自己也有错误），简历重复收、不找主流网站做网申、电话面试不提前邮件通知等等，让我感觉到他们对管培生项目的不重视。管培生能否取得成功，很大程度上受公司对管培计划重视程度的影响。如果东方连招聘都放水，管培真入职了能学到多少，达到什么程度，就不好说了。

=====
面试内容：

一进门先填写简历（虽然一会儿还要收打印版的简历...）

我是 2:40 的那场，一共 3 个人一组。结果 HR 迟到 20 分钟、所以 3 点开始面。

首先是自我介绍，大概 5 分钟/每人吧。建议小组面的人刚进屋选择位置时坐在 3 人的中间，这样不是第一个自我介绍的概率大些。相信我，不是第一个说自我介绍会有优势的。

自我介绍完后 HR 问坐在我右边的女生对我和另一个男生的自我介绍挑一个评价。

然后 HR 问坐在我左边的男生对我和另一个女生的自我介绍挑一个评价。

然后 HR 针对我的自我介绍问了我对整个教育培训行业的看法（我的自我介绍中有提到自己对教育培训行业感兴趣）。

然后 HR 要我右边的女生评价我对培训行业的看法。

HR 要我们 5 分钟准备一个 Presentation，在 5 分钟内介绍自己擅长的领域。我谈的是企业生命周期，期间一直想办法和新东方现状结合起来。

面试结束，没有提问环节。HR 说两个星期后无论结果都会有回复。如果通过了就会通知在 5 月中旬去北京统一培训（和招聘流程上写的不同），培训过了就能签合同。

3.8 新东方 2014 年管培生电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1853495-1-1.html>

我好像是 4 月 1 号突然接到新东方的电话，电话里直接说准备好了可以开始电话面试，没有事先的邮件通知。

一开始的提问是中文的，主要围绕简历上的社团经验、实习经验等来问。

然后是英文面试：

- 1、一分钟自我介绍
- 2、你最大的优势和劣势
- 3、讲一个你的领导、团队合作的经历（社团等等）
- 4、你的职业规划

大概就这些，我电话面的比较早，有些具体内容记不清了，欢迎补充！

=====

今天晚上收到了新东方视频/现场面试的通知。我顺便问了下这是否是招聘的最后环节，人家说具体要问面试官... 通知我的人提到现场面会是 3 个人一组，而视频面我想只能是 1 对 1 的。这样的话面试的内容难道不同？我觉得 3 个人一组的话面试可以是无领导小组，但 1 对 1 只能是常规面。现在我很迷惑该怎么准备...

3.9 新东方 2014 年管培生网上笔试（行测）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1847380-1-1.html>

好吧其实我感觉自己能提供的信息也不多，发帖主要是说明下题型，这样碰到的时候也有点心理准备。

测试分 6 部分。

第一部分是用词搭配、改病句等（语文），比如“现在（提倡）人民代表为人民”什么，问括号处可以填什么替换的词。

第二部分是逻辑，印象比较深的是有两道题很想 GMAT 中的削弱题，只是语言上是用中文的。

第三部分是数学，感觉偏向奥数那种，这部分我做的最差，感觉是需要加速答的部分。

第四部分是图形推理，我感觉特别像测智商的那种题。

第五部分是文字信息题，给一堆文字信息要挑出有用的填上。涉及一些计算，不过都是很基础的那种（占的比例啊什么的）。

第六部分还是数学，只不过很偏向几何（第三部分的数学更像是代数）。

大概就这样吧，希望能对各位有一点点帮助！

3.10 北京新东方学校管培一面经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782583-1-1.html>

第二次去海淀区中关村那了，穿着八厘米高跟鞋的痛苦经历真是不想再有了。

先是参观新东方，一股胖胖的男的带领的，给我们发邮件的王述也在队伍里，胖胖的挺可爱感觉。新东方的工作

环境感觉还是挺轻松的，不会很死气沉沉的感觉，深圳看到玩手机的，哈哈。然后去的 e 世界中心他们的 15 层教室，在第四教室，先是人事部那个讲话山东味很浓的男生讲话，做宣传，片子是 2012 年的.....太懒了.....然后唠嗑很久之后，分成四组无领导小组讨论，我和我刚认识的小伙伴们分开了（因为本人很开朗很活跃，所以立马就认识了几个也比较外向的，里面有三个美女和一个超好玩的男生，忘了留电话号码了~后来又认识了几个北大和政法的，都挺厉害，有个北师大的也不错，长的也不错，组里男生感觉很喜欢她）无领导小组讨论，题目是重要性排序，当然是按照你对新东方的了解，对人家应该怎么做做一个排序。其实小组讨论结果不对是正常的，关键是你里面的表现。有个专业的心理师在旁边看你们讨论的。。

我感觉自己表现的一般，主要是文科生多了大家在自己的专业已经形成了不一样的思维，而且哪个北师大的女生说什么我根本不明白她意思（就是她提的标准我不能理解）对新东方我也不是那么了解，所以听大家怎么说。时间安排是这样，先是一分钟自我介绍，然后是五分钟看题，然后五分钟的个人见解发表，是一个组的时间，所以十个人的话，不能耽误太多。然后才是小组讨论时间，30 分钟，最后留五分钟陈述。完了之后在答题背面写你会选的领导，你会选的下级，你会淘汰的两个人，然后作答，我们组的第一个同学就回答了上级，淘汰的没说，然后大家都没说，我本来想说的。。

后来面试官点评说，这个其实应该说，而且说了一下他的答案，他说新东方作为一个要盈利的企业，第一是要赚钱，所以是早教市场，因为从早开始连贯的培训上去，就一路都是新东方的学生，第二个是教学研究保证竞争力，第三个是互联网，第四个是注重教师的留用好像，不记得了。

完了就去吃饭，我们都在 7-11 吃的.....吃完开始做笔试，讲的是新东方在北京怀柔的分公司，你去当高管，之前的高管管理不善，主要做少儿教育的，教育体系要 80 万开发，至少一个月，管理不善，优秀员工表示没机会晋升，要辞职，骨干员工在外兼职，连个重要会议都没人来。。只能有 100 万资金支持，但是可以申请无息贷款 300 万，前提是 60 个工作日内申请成功并且要支付 15 万的服务费。需要进行市场推广和开发，350 万，4 个月，成熟后可以获得月收入 25 万，叫你写运营方案。

我没写过，就把分析过程写上去了。。

然后 30 分钟，交卷了。

交完卷是面试时间，问的是我和家人的关系，我的职业规划。。我犯了一个低级错误（连职业经理人都不知道是什么还敢说 5 年成为职业经理人，我被戳穿的时候感觉好烂啊自己.....）

估计是挂了，哎。

3.11 新东方管培一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746837-1-1.html>

早早的到了总部，等了许久，填完登记表（就是简历），大约 11 点多领进呢会议室。原来是群面，只有四人，当然只是 10 点 45 这一拨的面试。吃惊的是其他三人都高学历，博士的，北大硕士的，我本科一个表示鸭梨很大。面试内容就是先自我介绍，然后几人之间通过对他人的自我介绍阐述下自己的想法，觉得谁谁怎么样。最后是一个小组讨论，关于管培生对我们有什么好处，15min 的 discussion 然后选出一名 leader 代表发言。全程我有点小紧张，但是我觉得面试还是挺简单的。毕竟初面。

3.12 MT 视频一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743870-1-1.html>

刚面完...国庆节前做的在线测评，测评真是耳目一新啊，感觉是很用心的设计了题目，题目都十分有意思，感觉确实一定程度上能够看出一个人的性格吧。

一周前接到新东方的短信和邮件预约了视频面试，太人性化了好么！因为不在北京所以安排视频面试，时间也可以更改，这还是第一次见到这么人性化的啊，好感爆棚。

今天下午三点多新东方就加好友提醒要面试了，来来回回检查了半天网络啊电脑啊摄像头啊什么的，因为选在宿舍还整理了一下宿舍...囧...

五点钟我还在看大爆炸...qq 就叫了...好白净的 HRgg 哦~声音也很温柔...

面试过程比较简单了，自我介绍，针对个人的一些问题，三分钟的一个 presentation，中间来了个电话...哎，怪自己忘记关机了...

针对个人问了还比较多吧，专业啊学生活动都问到了，再次感受到非主流专业真的会变成整个面试中 HR 最感兴趣的...pre 讲了自己的一段经历，讲的时候断网了!!! 我明明检查了好吗!!! 手忙脚乱修复了 HR 又 qq 过来...又接着讲完...

完事问了 HR 两个问题就结束了。整个过程中 HR 都超级好...问题回答的也好仔细啊...说十个工作日给反馈，好久啊！

3.13 14 新东方管培在线测试+视频一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742165-1-1.html>

9.30 在线测试直接做的，题目很简单，大多文字表述类，没有复杂的数字和图形题。

10.16 视频一面，常规问题，自我介绍，成绩，自己的规划+一个 topic，2 分钟准备介绍一个让面试官感兴趣的事物，我推荐了一部电影。

整个面试可以全中文，自我介绍和 topic 可以选择英文。

最后跟面试官了解到，管培生的发展其实是新东方集团的一些项目管理者。3 年左右可以到项目主管

新东方管培第 4 年，所有面经笔经比较少。有流程或者题目问题可以留言我

3.14 新东方管培在线测评

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1739126-1-1.html>

在混乱的环境下做完了新东方管培在线测试题，写点感受，大家一起分享。

一、题型:

1.是专业测评系统的题库，比较全面考核。题量很多，分为 6 各部分，每个部分时间 15-35min 不等，都有时间限制。

2.前面两部分是性格和职业倾向测试，考察应聘者性格、做事风格、交际能力等各个方面，题目会很细，各个角度、各种提问方式的考察，难以作假。中间两部分是情景考察、阅读理解能力考察，比如一件现象有 6 种解释，选出你认为最合理的一项，个人感觉有点变态。第五部分是图形理解，比如看到一幅图你认为是什么最合理、比如你看到一幅漫画认为应该是什么主题；第六部分，有逻辑思考的考察，比如“火山——地震”逻辑关系对应相同的是选项中哪一项？（选项很崩溃）还有简单的数学推算题，相对前面很抓狂的理解题我更愿意算奥数。

二、时间

时间还是足够的，前面几部分可以慢慢理解，后面计算相对抓紧一点时间，但也很充足，最后剩下 3 分钟系统会弹出提示框，很人性化。

三、建议：

- 1.大家找个安静的地方，需要静下来推理和思考，因为有的题差异很小；
- 2.中途有事，可以在一小部分完成之后暂时中止，退出，下次打开可以接着做；
- 3.放轻松，耐心一点，因为题目有点多，总时间需要一个半小时；
- 4.感觉这个测试有一把刷子，区分度会很大，要认真对待。

3.15 新东方管培 在线测评 笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734701-1-1.html>

刚刚作为新东方在线测评，

分为蛮多个部分，6 个左右，前面 5 个都是纯粹的性格测试之类的，第 6 部分末尾有 10 题左右的小学奥数题。

Tip: 快速做，前面 5 个部分会让人觉得有无比充足的时间，但第 6 部分，做奥数的时候，很可能时间不够。

时间就是金钱，你快点做，剩下来的时候，就可以百度了，基本可以百度到...

然后整个测评题，题量多，但貌似没有什么新意，楼主可能很久很久以前做过一模一样的。

再做个最赞人品的事，<http://wenku.baidu.com/view/1a9a67c19ec3d5bbfd0a74a2.html> 这个帖子里的 7 题全在 10 题奥数题里出现了。

加油吧，小伙伴们。

第四章、新东方综合求职资料

4.1 新东方第 12 期管培生面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070492-1-1.html>

新东方面试总结

虽然新东方的面试之旅还没有结束，但是我认为是时候有必要总结这一段开心，丰富，充实的经历了。

网申篇

抱着对管培生这一岗位的神圣期待以及对新东方的期许，投递了新东方集团管培生一职。其中的职位要求有一条是优秀的中英文听说读写能力，凭借着尝试的心态，申请了这一岗位。

宣讲会篇

沈阳新东方在辽大的宣讲我没有去，因为地点和岗位并不是我所期待的。当我知道在东大有新东方总部的宣讲会的时候，内心真实的想法告诉我，我一定要去！当时刚好在哈尔滨完成了魅族的一面，虽然很不幸的挂在了的一面，但我从中收获良多，对于之后的面试更加得心应手了。我大概是在六点半到东大那个宣讲会现场的（下动车马上

赶过去），现场异常火爆，保守估计至少 200 人，很多人都是站着听宣讲会介绍，当然，也包括我。

站了将近一个小时，真心很累，坐动车坐了五六个小时，还没有吃午饭，晚饭然后就来参加宣讲会，真是又饿又渴又累。所以我自己都佩服我自己，坚持下来。最后还有半个小时出来去了一趟洗手间，刚好宣讲会后即将结束，然后就是现场笔试。笔试题目很常规，即传统的行测题。感觉没什么压力，在一个小时内正常完成。个人觉得笔试应该 HR 是不看的，他应该只看收上去的简历。毕竟纸质版的试卷批改太费时间，精力了，而且将近有四百份，确实挺麻烦的。

笔试篇

我不知道为什么我参加了现场的笔试后它给我又发了一次新东方的网上评测题，题目仍然很常规，没有大问题。不知道这一部分能筛多少人，如果这一关过了就是新东方的初面，即电话面试了。

初面（电话面试）篇

初面的时间是在 10 月 3 日下午，当时我和我朋友他们逛街，走了很多路而且没睡午觉，很累很晕，在这个时候收到了新东方的电面，迷糊中把新东方听成了京东方，然后自己记得应该没有投递京东方，所以回答得时候以一种不重视，放松的的心态进行了这一次电话面试。

问题基本很常规，包括自我介绍，你最成功的一次经历，你的职业生涯规划，你最大的特点，你为什么选择这家公司，你为什么投递这个岗位，我们为什么要选择你，你能否参加在北京的新东方面试。问题基本在此之前准备过，所以回答起来都比较 Okay，没有出现过卡壳的情况。面试进行的很顺畅，HR 姐姐也对我表示了尊重。当她问我能否参加在北京的面试后，我已经知道我电面过了。不过哈，参加电面最好找一个安静的地点回答，不然很麻烦。

最终确认通过是在 10 号左右，那时刚好在出租车上，HR 哥哥给我打了电话告诉我通过了，问能否去北京参加面试，我说可以。但最让我毫无顾忌参加的原因是它报销车费，提供三星级酒店住宿，提供面试期间的所有餐饮，想想还是挺激动的。

复试一轮篇


伴着对新东方的期许，16 号和朋友一起来到了北京，他也是和我一样参加新东方的面试，他之前甚至有在新东方的实习经历，也是一位优秀的同学。在李师傅吃碗面后就到达指定地点（光大国信大厦）签到，当我们到的时候，发现已经有很多人到了，即使我们已经提前到了（16:00 开始）。到了不久就给我们说，订的晚餐已经到了，我当时听到很多人非常激动，因为这福利真心不错。

晚餐是一荤三素，还不错，味道什么的都适合，还配有汤，哈哈，真心是挺周到的。

有一点需要说的是，在新东方签到的房间，也就是我们聚集的房间，一直在放新东方的宣传视频，轮回宣传，表示真心像洗脑一样，连网上做梦都能梦见。

看到人到的差不多后，主持人简短的进行了一些介绍，表达了对我们的到来的欢迎，希望我们能够在北京度过愉快的这几天。在 17:30 时负责人让我们收拾准备去酒店，大巴已经在大厦外准备好，酒店是三星级酒店，每两个人一个房间，当然，是同性别一起住。

当天睡得还不错，第二天在 08:30 集合，然后忙碌的一天就开始了（5-6 人一组）。简单的吃完早餐后，负责人进行了分组，然后根据组别进行复试的沙盘模拟游戏。

游戏是在最短的时间内去大山挖到最多的金子，游戏角色有队长，参谋，财务，骆驼file:///C:/Users/超凡\AppData/Local/Temp/P`N~OTVKT@BN[@4L14J{ _8T.png[/img], 秘书等，因为队伍里的人我感觉都是名校出生，所以我缺乏自信和意愿去抢这个 leader，所以基于我的专业背景和实践经历，我退而求其次地去做了财务。这个决策还不错，至少我认为我能够做好。沙盘模拟内容很多，在一张地图上面有沙漠，村庄|大山，湖泊，古墓，每

一个地形会随机地出现晴，高温，沙尘暴，沙尘暴+高温的天气，我们要保证在 25 天内挖到金子的同时能够活着回到大本营，所以需要保证食物和水源的充分补充。过程很曲折，我认为我很尽力地去贡献了我的价值，所以我对我的表现满意，即使我们队伍在 20 支队伍里排名 12-15 左右。

复试二篇

复试是在 10 月 17 日开始的，当天上午的模拟游戏是下午单面的基础，单面是两位老师（不是 HR）面试，还好，两位老师都和好，他们都应该记得我的名字和样子，我觉得这可能是一个优势哈。面试的问题大概是自我介绍，谈谈你上午沙盘模拟的角色，你觉得其他人表现得怎么样，你怎么给他们排序，为什么不抢 leader，如果你当 leader，你会如何分配角色。还有我的实习经历，竞赛经历，还有老师对我的旅游经历比较感兴趣，也问了为什么我能去那么多省份和城市的原因。面试问题都比较常规，我回答得还不错，没有出现重大失误，两位老师的态度也很好，让我面试后非常开心 [file:///C:/Users/超凡/AppData/Local/Temp/0%APSL8JJI~8II05\\$LJ7.png](file:///C:/Users/超凡/AppData/Local/Temp/0%APSL8JJI~8II05$LJ7.png)。

这里还需要说明的是还有一个英文测试，大概是英译汉，中译英，以及写一篇作文，我觉得我回答得还可以，题目四级难度，我还可以驾驭它。

面试结束后，就静静的等待晚餐和回酒店了。新东方准备了还是两荤两素的套餐以及各种饮品，水果等，还是吃得挺爽的。对于他们的服务，我给 100 分。

需要补充一点的是，进入新东方复试的人，国内的应该都是 211，985 级别，国外的是基本是知名院校，可以和国内 211，985 比拼甚至更好的存在。而且，从学历来看，研究生也有很多，感觉应该和本科生差不多，但似乎前者更多一点。

终试篇

最惊心动魄的终试在 10 月 18 日开展，当天上午来到学校校区后，新东方的助理执行副总裁冯大为先生做了演讲，不得不说总裁就是有总裁气息，一举手一投足都有与众不同之范。留给我最深刻的印象是老师很谦虚，比如说自己在一般的学校（浙大）就读，GRE，托福接近满分说考的凑合，拿着一百万资本去苏州开新东方，无资源无人脉，硬是在四年内做到了几千万的营业额，后来负责亏损中的重庆新东方的运营，最终扭亏为盈，真心很厉害，但在他看来，这些都不算什么，他轻描淡写的描述这些，重点强调的是个人应该如何更好地认识自己，做自己喜欢的事，适合的事。有一句话我记了下来，有些风景看起来很美，但其实背后很苦，但回忆起来却很甜~这就是老师人生最好诠释

终试名单不是以念的形式给我们的，而是每一个人都发了一张卡片。卡片有两种，一种是通过的，另一种是没有通过的，这种方式我认为很好，很好地避免了对未通过者的打击，很佩服想出这个方案的人，真心不错的方案。当卡片到我的手上时，我心里很忐忑，怀着这种心情，慢慢地打开了卡片，然后很幸运地，我通过了。和我一起过来的同学没有通过，其实原本我打算和他一起回沈阳的，所以这个想法泡汤了。

进入终试的有 36 个人，从 120 人左右里淘汰了 60%左右，不得不说真的很残酷，这就是竞争，有通过必然就伴随着淘汰。36 个人中，通过我的了解，本科生应该不超过 10 个，大概 6 人左右，而且，除我之外（辽宁大学，211，国内排名 110 左右），最差的本科是大连理工大学（985，国内排名 30 左右），最好的本科是清华，北大一流的。除此之外，研究生清北也是一大批，国外的也一批，顿时让我压力山大。不过，既然通过了，就别想那么多，好好表现最好的自己即可。

终面的 36 人被分成 6 组，我们组是一个四川大学本科，复旦大学硕士，吉林大学硕士，大连理工大学本科，北京大学硕士，以及我辽宁大学本科，能够和他们同台竞技表示真心很不错，我当时很满足，已经放开了，不管结果怎么样，我觉得自己已经很成功了。

终面是五位高管参与，两位女性，三位男性，其中一位是今天上午的那位总裁。首先，终试需要每人根据之前看

的案例资料及问题，做一个两分钟的个人演讲，我个人抽到的题目是如何看待明星被大众消费，它的社会根源是什么？我个人之前有过相关方面的积累，做的还不错，虽然有卡顿，不过也足够了。接下来的问题都比较常规，你最成功的一次经历，你遇到的最大的困难，你当 leader 一次经历？问题似乎就是这些，最后一个问题才是整场面试的压轴戏，是那位总裁提问的，用英文提问（让我们整个队伍没有反应过来），内容大概是五年内的一个职业生涯规划，而且限时为 1min，很紧，而且基本没有准备时间，我是第三个回答，虽然大概的框架结构基本有了，所以回答时还比较顺畅，当时我就比较感谢我在暑期进行的雅思英语培训了，确实我个人表现得还可以，我可以给自己打 90 分。

素质拓展训练篇

在结束终面后，我想赶回沈阳，一是实习，另外是参加面试，但是负责人和我说可能会影响最终成绩，我还是放弃了这个想法。毕竟坚持那么多天，坚持到现在，怎么能到这个时候放弃呢，最后还是决定参加了这次面试。

10月19日 08:00 吃完早餐，坐上大巴，往昌平区进发，坐了一个多小时，最终到了。

素质拓展训练当时我们想可能是户外活动，但其实不是，是在室内进行的。上午进行的是 60 秒快速找数的游戏，识别不同的图案，猜测它代表什么数字。刚开始很混乱，后来慢慢清晰，不过和其他队伍比起来有点落后，最后少了很多钱。（每一轮排名都能得到一定的钱）

下午是设计一个轨道，用胶管，很麻烦的一个游戏，考验动手能力的一个游戏，我们负责圆环设计，真心很麻烦。这里省略一万字，不详细描述了，最后三组连在了一起，成功地完成了任务。

这一次经历大概就是这样，我现在（10.19日 21:21）在北京站李师傅这里，写下了这些文字，马上 22:24 的车也快开了，希望自己能够一路顺风。

完~

4.2 新东方英语面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107952-1-1.html>

在两年前我就想进入新东方泡泡少儿英语。今天终于可以踏出第一步，进行了初试。以前会觉得可能教幼少儿对老师的要求没有很高，其实不然。新东方对老师的要求和一般的地方不一样。也许他不需要你有丰富的经验，但是你的英语基础要够好，或许他们并不需要经验很多的，但是需要塑造力很大的。而且他们很喜欢男生。

其实面试的整个流程是很简单的，首先两分钟的中文自我介绍，两分钟的英文自我介绍，后面就是才艺展示(随便什么都可以)，最重要的就是接下来十分钟的试讲环节。这部分的材料和内容都是你自己决定。之前你要想好你教的年龄层。上课一定要活跃，记住要全英文，即使是教幼儿也要全英文，这个时候就是要展示你的沟通能力和表演能力了。备课一定要充分，否则一眼就被识穿了，不仅你会很紧张，而且还会被臭骂一顿。

在初试中他们看重的是你的语音语调和英语基本功，因此要想进入新东方的，就要把语音练好啦，因为在自我介绍阶段也是会刷人的。当然基础更重要。而且要有足够的心理承受能力，那里有个考官，可能是头头之类的人物，超凶。他不会对你手下留情，讲的不好他会狠狠骂，有的时候会让你没有还击的机会。

当然还有一点很重要的，就是填简历。他们是不需要另外单独带简历的，当场会发给你一张表让你填。各位同胞们千万要记住要填满啊，即使没有也划一斜线，我如果没进复试可能就是这里出现了问题，当然可能表现不

是很突出。

新东方英语面试经验

在图书馆的时候，无意中看得到了有新东方的老师来这儿做客。我预定了座位，然后遇到了长春新东方的名师——吴博。

他讲的是四，六级以及考研英语，但是比较自大，又因为新东方兼容并包，不在意文凭学历，凭的是能力和才艺，我觉得自己可以胜任其教师的职位。就给吴博发了一份自己的英文简历，以及自己想成为新东方一员的愿望。

吴博老师很善良，把我介绍到了长春新东方之一，绿园区中幅大厦的人力资源部。然后第二天就收到了人力部专员的老师的邮件，让我传一份简历以及自己的联系方式。

我传了一份英文简历，然后很快，又是第二天，人力部那位可爱的小姑娘就给我打了电话，告诉我面试地址，时间和内容。

内容是 2 分钟的英文自我介绍，5 分钟的课堂展示(内容自定)。

(面试)

面试当天我遇见了一起面试的其他姐姐，都比我大，都毕业了。说想来新东方的泡泡少儿英语部做教师，我一听少儿就蒙圈了，她们说你不是应聘少儿吗，我说我是来应聘教年龄大一点的孩子的，孩子太小我没有耐心。当时应该把去应聘的人的手机号留下来，以备不时之需。不过，当时我们 5 个，再加上屋里还有 3 个，我们 8 个，就进了我和一个不起眼的小姑娘，应该叫学姐。其他组的成员也是按这个比例招的，等我二面的时候，就 4 个人。所以等你进了 2 面以后，再记下联系方式也不迟。

面试流程是先填表(记得带一根黑色笔)，具体像是户口，爱好，证书等背景调查，填完后别交太早，面试的是人力专员，就是给你打电话的那个人。她会按照交单子的顺序来面试，最好先观察别人，等中间再交。

然后仔细听其他人怎么讲的，她的优点和不足都要分析出来，然后再迅速整合出自己可以再改进的地方。面试的时候要尽量放轻松，太紧张带颤音对发音是有影响的，但是紧张也不要紧，老师是不会太为难你的。

我是背着说完自我介绍的，我觉得准备的不错，引用了经典电影中的英文台词，老师瞅了我一眼，又低下头去翻看我给她带的一份新的简历。(中文的，我的中，英简历不一样。)

讲课我没有准备，就随便的读了一段高中英语课文。老师点评：1.没感情 2.没个性(我以为自己要挂了。)

然后老师又问了我家在吉林市，现在又在四平上学，在长春教书住宿条件怎么解决，长春新东方不提供住宿。

我说这个我自己解决。

她又问了你想教多大的孩子?我说初中就行，她就说，初中啊，就在那里想啊想，我就说少儿也行。她说那行，我没有问题了。你觉得着面试也太容易了，其实挺渗人的，她之所以没有问我太多问题，是因为我在自我介绍前

说了，我在来新东方之前看了新东方的面试经验之类的东西，说最变态的一道题是问，新东方的灯是什么形状的，(为了考观察力)我说我今天来之前特意看了一下，是方形的。

老师笑了，我也有底了。新东方很喜欢幽默，我也冷幽默来着，不过老师没笑，其他应聘的姐姐笑的挺开心的，你说这能不渗人么。

我以为自己完了，就乘车回吉林了。

回家第3天，收到复试通知，准备进入新一轮面试。

(二面)

二面有些波折，新东方人力内部的专员，另外一个有着丰富招聘经历的老师，把我和一个同样因为有事未能如约赴场的吉大金融系的女生叫道会议室进行二面。

我第一个，面试内容1分钟英文自我介绍，10分钟讲课或者是讲3个单词和一个句型，最后一项才艺展示。说到这就心酸啊，做人不能太老实，我发现我也傻，怎么能什么实话都往外捅呢。

我的自我介绍说的比较完美，感觉老师很满意，讲课也挺好，挺顺利。完了到老师提问的环节就瞎了，这些问题其实蛮尖锐的。我挑能回忆的说：**1** 你的教学目标是什么?**2** 再系统的把你的教学目的，教学目标说一下。**3** 你想通过哪些手段让孩子们掌握你的教学内容啊?**4** 看你的简历你的本科是英语，是师范类学校，那你对当老师了解多少?**5** 在你的学校关于师范类的课还有什么?**6** 你觉得当老师应该具备哪些素质?**7** 你在大学担任过什么职位，参加过什么社团吗?**8** 介绍一下你的家庭背景 **9** 是妈妈对你的影响大还是爸爸 **10** 你有什么经历 **11** 你从实习中获得的最大收获是什么?**12** 为什么选择到新东方工作?**13** 为什么想成为一名老师?**14** 你觉得你可以当一名优秀的教师吗?.....

在她的逼问下，我做了很多糟糕的回答。比如 **13**，我说实话说，我有进修的打算，以后不会一直做一名老师。**14**，我说我可以试试。她就说了，我就直接跟你说了，你现在才大三，还要再考虑考虑你未来的职业选择，像是警察，教师啊，这类工作就是责任的代名词。老师觉得你不适合当老师，当老师是不可以试试的，人家孩子就这么几年，是需要严肃认真对待的...讲了差不多 **10** 分钟，最后还特别善解人意的说，再说你家在吉林市，你还在上学，不是很方便，老师建议你再考虑考虑。

我当时倒是没觉得怎么样，因为她一分析，我觉得我确实不像个老师的样子，当了肯定误人子弟，完了自己还不一定快乐。面试完了，我没有马上走掉，而是征求了老师的同意后，坐下看看我旁边这个学姐是怎么讲的，对比才有进步，才能看到差距。

吉大这家伙讲的是新概念，板书很好，眼神接触也很到位，但是也有缺点就是内容不太充实，有点凌乱，不过人家确实厉害，我也做回护花使者，她在上面需要配合的时候就会瞅我，我就全力以赴的配合，效果不错。老师也问了她的若干问题，跟我的很像，但是有的地方会灵活发问。她的经历很丰富，从大一就实习，还是市长的翻译，真的吓着我了，不过我还是学到了一些东西，比如要尽量在诚实的基础上多夸自己，那些曾经取得的成就找机会就说出来，考官很在意，她会一直在思考，然后把你的优点都输入电脑，我在自我介绍和讲课的时候发现她一顿敲电脑，提问的时候就基本不动了。

哦，对了，三面的内容是笔试，听说挺难的，然后是她出一个语法点让你讲，比如现在完成时。

孩儿们，加油努力吧！

4.3 新东方方面筋分享（总共 6 轮面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107930-1-1.html>

在六轮的淘汰式面试中，我很奇葩地存活了下来，最终进入了新东方北美学习中心。我准备把我面试的经历和在新东方这几天的工作感受，告诉大家，希望对同学们今后的求职生活中有所帮助。

新东方第一轮面试

是在哈尔滨新东方总校一楼的前途出国，人不是很多，他们是分批进行面试和筛选的。第一轮面试理论上不太难，很正统的问，自我介绍之类的，你应聘的职位的职能她会给你大概说一下。言谈举止得体就 ok 了。一定要记住一定要挑你做过的擅长的事说，这你说起来才有自信，不会不要装懂，反而自取其辱。其实第一轮，可能他会让你知难而退，这就需要你有足够的自信。

这东西不是说有就有，自信这东西需要你不断地去丰富自己，增加自己的实力，实力有了你自然就自信了，但也仅限于一个范围内。

第一轮只要迎难而上，表明自己可以胜任此项工作的决心就 OK 啦。一般的情况下，她觉得你还可以的话，会让你做一个测试，是一套笔试题，分几个部分，

第一部分的选择题有数学类的找规律的题，图形分析题，类似于公务员的题，大家如果做过公务员的题你就知道，第二类是关于商业的一些选择题，主要考你你的商业思路是什么样的。

下一个部分是逻辑推理题，涉及到一些数学知识，最后一个部分是一篇英语作文，新东方肯定是要考英语的。

新东方第二轮面试

在建设街新东方前途出国分公司，前途这边的负责人一位老师的进行面试，不过内容还是老套路，先是自我介绍，把你情况再跟她说一遍，面试官很有气质和亲和力，总带着微笑，没有压迫感，随意聊起来比较轻松，发挥的也比较好，之后我进行了一个电脑测试，主要是 WORD，PPT，EXCEL 的一些操作。总体说来，比较简单，没有太大难度。

新东方第三轮面试

仍然在新东方前途出国分公司，这次与前两次不同，这次是哈尔滨新东方前途出国的 boss 面试，首先给你发一套题和性格测试，题是我第一次做得题，所以我不用在做了。

重点来了，我们面试的感觉都一样，这个 BOSS 气场太强，在跟他交流压迫感很大，你很难控制自己的情绪和感

觉，这就是我说的自信在于高出你的实力的一个范围，还有一个原因就是他也没有掩盖这种气场。

用死神动漫的话讲，就是他灵压太强根本就压的你透不过气来。感觉你离他太远，甚至遥不可及。第一次有一种被打败了的感觉而且败得无话可说。我这么淡定一人，竟然缓了一个晚上才缓过来。总之呢我给大家的建议就是——POWER.如果你表达出色，英语水平 OK，心理有底，也不至于有我种感觉。总的来说这一关是我个人认为最难过的一关，毕竟拍板权在他手里。

新东方第四轮面试

我这一批就 2 个人了，这一轮是北美学习中心的三位老师面试，也就是我现在工作的部门，这其中就有我的主管，感觉很好很亲近，没有 BOSS 那样霸气外漏。这其中也考了我英语口语，不过我怕自取其辱就婉转的避开了这次口试，所以说语言技巧什么的都是没本事人的借口。

有实力你就直接横扫天下了。其中的问题其实还是不离我之前说的，还有一点要强调的是，他会问你你的工作长性和忠诚度，这个自己把握好就 OK。

新东方第五轮面试

在总校，就我一个人在人力资源部，要通过人力资源部的 BOSS 审核才可以进入公司。问题比较正统，主要还是了解一下你没有从事这份工作的能力，是从你的以往工作经验中问你，所以工作经验很重要。还有一些管理上的问题，比如你想当策划的还是头之类的，为什么想来新东方，有什么吸引你的地方。这些问题只要表达清楚就 OK。

新东方第六轮面试

某种意义上来说，就是权力反转，这次还是 BOSS，不过这次还好一点，毕竟我也有了选择权，只不过这次是霸气侧漏。他会给你一些薪金和待遇工作假期的一些信息，然后你同意了，就可以进入新东方了。

经过这次经历后给大家几点建议：

- 1.言语表达能力过硬，这是基本竞争力
- 2.应聘岗位的相关专业知识过硬（如新东方的话很重视英语还有一些办公软件等等）这是硬件条件
- 3.最好有相关的工作经验无论多少对你来说都是很重要的砝码。
- 4.还有的就是你的交际面，主要还是从你的工作经验中体现出来。

总得来说每一点都离不开对公司有利的根本，也就是说你必须给公司创造很好的价值。

4.4 新东方的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107926-1-1.html>

如果你是一个能吃苦的人, 欢迎加入新东方。

第一步: 投简历。

PS:关于简历应该注意什么真的很难说。新东方是一个超级兼容并包的地方。因此关于“成为新东方老师需要什么条件”的问题真的很难回答。我个人的简历突出的是表达能力(中英文)、领导能力、个性和全面发展。第二步: 面试。面试有 3-4 次。

一面:

1、中英文自我介绍。(各一分钟)

2、随机抽题讲课: 从 A、B、C 三份题中抽一份, 准备 15 分钟, 讲课。内容包括: (这部分内容有可能每个部门都不太一样) 新概三的两段文章(也许还有新四, 我记不太清, 经常把三、四的文章弄混的) 几道应试的题目 3、3 分钟才艺展示 **PS:**很多人会问进新东方对英语水平的要求是不是很高。这个问题, 根据一面可以看出来: 首先, 是有一定要求的。比如你的英语水平不能比新三新四要次了。新三新四的概念我个人感觉是英专二年级。因此对英语的要求也没有想象中那么高。比如说我抽到的那两篇文章基本上没有什么生词。非要有的话 **missionary** 算不算阿。涉及到的语法知识点: 虚拟语气, **be going to** 和 **will** 用法区别。固定搭配和句型。我回忆不起自己当时讲的是什么了。当然根据个人英语水平的不同, 能讲出的东西也不一样。第二, 要熟悉所申请的“专业”。好比如果你想当四六级阅读老师, 五年内的真题你都应该做过吧。

二面: 十五分钟课程展示。

三面: 二十分钟课程展示。(四面: 如果顺利通过前三轮人力组织的面试, 最后你的部门主任会来看看你) **PS:** 如果顺利通过一面, 人力的帅哥美女会在三个工作日之内电话通知二面的时间和注意事项。

二、三面情况类推。

面试对新老师是有一定难度的。因为你什么都不懂, 用吃奶的劲都不够。要很努力才行哦。

三轮面试下来差不多能有一个月, 我当时的状态是这样的: 基本天天熬夜。把五年内的真题做了一遍。写逐字稿(就是把你要说的话每一个字都写下来)。背逐字稿。

面试还需要注意的地方: 一定要守时; 穿着时尚一点; 展示真实的自己就好。

第三步: 培训。

每周二、四晚上六点到九点, 持续三个月。六点到七点是教师 PK。电脑随机抽人上去讲课, 每人每次五分钟。讲课内容大概分五部分: 开课五分钟。亮点五分钟。幽默五分钟。励志五分钟。结课五分钟。七点到九点是培训师的讲座。

每次都留作业: 一千字的培训感想。刚开始还会列书单让你回家读书。最经典的是《论语今读》和《西方哲学史》。再有就是一些营销方面的书。然后每本书写三千字的读后感。 **PS:**培训很辛苦。但是收获也是最多的。

你能叫出名字的新东方老师都会过来显摆显摆。有很多启发和火花的碰撞。

有个叫庄重的可爱男会伴你度过痛并快乐的三个月。具体多痛多快乐。欢迎来感受。

第四步: 新教师考核。

会有很崩溃的考核项目。及格才能上岗。

第五步：备课。

其实第四第五步都是后话了。很辛苦。等你真正加入新东方亲自来体会吧。从开始投简历到正式入职，大概是半年。

看到这里你终于能理解，为什么每当问我成为新东方老师都需要什么条件的时候，我的回答只有“吃苦”两个字了吧。

至于这一路的努力值不值得，呵呵。这是一个冷暖自知的话题。DDMM 们加油吧。

4.5 西安新东方学校 - 初中英语老师（初试+复试+终试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107922-1-1.html>

走的是校园招聘，宣讲会上投递简历，hr 会进行简单沟通，主要是针对你简历里的一些经历问你，不是很难；投完简历两天后通知初试，先试讲(5 分钟左右)，试讲过程中 hr 可能会跟你互动，但也有可能打断你，试讲通过的留下笔试(试讲科目中高考考纲里的知识点)；初试完第三天复试，还是试讲，可以跟初试内容一样，但老师会问更多专业的知识，所以下去一定要了解中考知识；复试完培训，一共 4 天，刷了三本作业册还有中考 45 套，以及反复的在过中考专项总结和课本知识点总结，基本就对初中的知识点有了很全面的了解了；然后就是校面，英语是先写一篇雅思作文，然后试讲，基本不咋刷人，所以心态一定要放好，我当时是因为太紧张了，而且之前一直休息不好，状态不太好，感觉有点没发挥好，所以被刷了。希望我的经历能帮到大家~

初试：你觉得大班和一对一有什么区别？你觉得自己更适合一对一还是大班？如果带不了大班，你觉得是为什么？

复试：老师说我的课的思路有问题，然后是语速有点过快；

终试：为什么你讲课给人一种压抑的感觉(所以亲们一定要放松，要活泼)？我讲的是宾语从句(初中的)，面试老师会问到高中的一些，比如其他名词性从句的一些知识。

4.6 广州新东方-POP 少儿英语教师面经

之前找了很久广州新东方教师的面经，发现真的很少很少啊，于是我就想干脆自己写一份造福后人吧，同时也为接下来的面试积累 RP~呵呵

结缘新东方，是因为我男朋友在他们学校不经意间帮我交的一份简历。

忽然之间收到一面通知的时候，我都还不太知道自己是什么岗位，呵呵.....二了吧！

他说是教务秘书岗，嗯，我本来也就是想走行政这一路的，觉得不错就去了.....

10 月 24 日去了一面，要带上自己的简历，一张照片，还有一支笔。第一次是去总部那边，去了

以后发现，诶~ 其实还要填另外一份简历的，手写~！
个人基本情况啦，还有几个 OQ。例如，你对新东方有神马了解？你为什么想报这个岗位？你报它你有神马优势，你的缺点是神马？你上一份工作的工作内容是什么？你最不喜欢那份工作的那个地方，为什么你最后选择离开？填完了以后，就有个 HRGG（终于有个 GG 了，之前都是 HR 姐姐！）来给你一面，一分钟自我介绍，然后针对你的简历进行提问。不知道为什么，他觉得我非常适合去做泡泡少儿英语老师？！然后就问我想不想去..... 其实我还挺想去的，我的第二学位就是英教学院的，我也挺喜欢小孩子的。不过宣讲会的时候我男友听说老师要研究生学历，就帮我报了本科生能报的岗位了。

然后，他就帮我把简历交过去给泡泡那边，于是我就收到了 10 月 26 日去总部试讲的通知。26 日我早早去了，结果去到继续是填表，我填啊填，这个表有些不太一样了，有一个是要用英文来描述你怎么看教师这个职业。然后有另外一张 OQ 表，要写一下你觉得你做老师可能遇到的最大困难是什么，然后你为什么想做老师，还有你的职业规划问题.....之后，就是一个笔试，笔试不是特别难，可能是因为泡泡少儿的要求不是特别高。2 篇阅读（一篇黑匣子，一篇积极思考不一定好），一篇完型，还有很多很多句补充句子，类似翻译。做完了以后就轮着去隔壁教室试讲。一个一个去，所以你看不到别人，而且只有你和 HR 姐姐两个人在那房子里。你要对着她一分钟自我介绍（英语的），然后你就开讲，5 分钟。我本来有一些跟她互动的环节，不过她貌似很专心在看我的简历啊~~~然后就没怎么理我。不过，我也还算顺利的，按时按量完成了。

这周二接到通知，说要去复试了，之前都去农讲所那边那个总部，这次就是去先烈中路的区庄那个校区。内容依然是一分钟英文自我介绍+试讲 5 分钟，HR 姐姐温馨提示说可以继续讲上次的内容，不过希望形式新颖一些些。

嗯嗯，今天下午准备去复试.....回来继续写完它。
第一次分享面经笔经，希望大家多多鼓励，帮我带来好 RP 哈~~~呵呵

4.7 广州新东方优能中学 高中数学 笔经

8 月底投的简历

9.3 通知笔试，9.4 早笔试（收到通知就马上感觉到不够时间准备了）

先点一下自己，中大，08 级工科毕业生，男，之前没有找到合适的工作，暑假又去玩了，所以目前还处于求职阶段，职业定位是销售，最终创业。投新东方原因是，喜欢俞敏洪的几句话，从几个新东方的员工上觉得该公司比较好，先做培训老师也一部分符合我的职业发展。

4 号早 10 点半，广州东风中路的新东方学校，应聘科目为高中数学。

笔试 1 小时，10 题，包括所有题型，难度跟高考一样，最后一题为 2012 广东理科数学最后一题。

客观来说按照正常高考速度是可以做完的，但我仅仅做完了一半，困了，想当年高中还是 140 以上的。原因是大部分的知识点和解题技巧都忘记了，昨晚只准备了 3 个小时，但仍然缺太多了。

个人：应该准备 7~8 个小时以上才行，才可以把以前的知识点和解题技巧拿回来；收到通知太紧，又有其他事情所以昨晚只能纠结了 3 小时。

希望以后 HR 通知可以再提早 2-3 天~哈。对于~数学，物理等有大量知识点需要回顾的科目~是需要一定时间准备的~

结果：下周二前通知下一轮，估计没戏了。仅仅做出了几个填空题，太丑了。

4.8 北京新东方面试~

收到新东方的面试过程真是一波三折，先是一通邮件一个电话的网测，嘴上信心满满，心里有点虚，几千年没做过这种一本正经的英语测试了啊。本人申请的是北京新东方北美研究生精英计划指导，所以英语能力首先就得一阵考。一个小时嗖的过去了，提交，分数没过。抱着死也要死清楚的态度，一遍遍浏览我的答案和正确答案，bingo! 系统评分错误。于是，邮件短信的发向新东方，咱们不能这么认栽啊。此处想多说句，本人本也是多事不如少事之人，但是绝不怕事，该争取的，别担心，别手软。一阵煎熬，电话响起，测试通过，让第二天下午面试，由于本人并不在北京，好说歹说，给推到了下周.....

其实这个职位的要求真的挺高，对我一个四处招人 BS 的新鲜海龟挑战那不是一般般。不过我还是决定把这一段经历写下来，回馈曾经在应届生上得到的帮助，积攒下 RP.....KPMG 和迈瑞的面试不就是个例子，在行走中跌倒，在跌倒中前行，只要不要在一处反复摔倒，就在成长，就在进步。

后面的一面、试讲很快就上.....

二三轮回来，接着攒 RP。关于新东方的帖子看起来好像很多，可是都很泛泛，不具体。第二轮笔试，说是 40 分钟，远远远远不止，是要写一个备课的教案，很具体的教案，然后托福 GRE GMAT 里面你出题给学生。第三轮试讲 15 分钟，中间可能被打断，可能对你的所讲会有点质疑，一定要冷静，谁都不是天生的。老师走的就是一个范儿，一总很“定”的感觉。里面有个男生，说自己的英语口语不好，要求全程用中文说，老师也同意了。我觉得不管最后他成没成，他勇于面对自己缺憾这一点来说，我觉得是坦诚。在面试中，很多人都说，要掩着藏着。这种怕露怯的心理其实会束着自己的发挥，坦率的接受自己，积极与老师交流，会有意想不到的，让人影响深刻的感觉哦。

4.9 做完网测，分享下

整体共六还是五部分，每部分都限时，共 90 分钟。

前面的都是些常见的性格，个性，态度的测试，题量较多，有测谎题，所以大家还是凭第一直觉做比较好。

最难的是后面三部分，一个是看图片，选合适答案，例如：给出一张图片，判断表情，判断像气球还是墨迹之类。。。。

一个是，资料量比较大的，类似公务员考试的常识知识题型

最后一个数字推理题，应该不难，但是，我平时做得少，时间还是不够。

总体上讲，这个网测挺专业的。难度有点大，比达能的还难！也有可能是我能力差吧。

4.10 我是如何混进新东方的（心情原创）

题记兼臭屁的开场白：

面对近 200 个学生，我站在大讲台上，下面是近 200 双充满好奇和渴望的眼神，还时不时听到一些惊呼：“这是口语老师？那么小？！”。这一切早已经见怪不怪了，我微微一笑，深呼一口气，开始了激情洋溢的自我介绍，一番还算幽默的开场白，使得紧张的气氛逐渐缓和，随着下面学生情绪放松笑声增多，我心潮翻涌，不禁回忆起第一次和新东方的亲密接触至今的种种。

说起新东方，最初结缘来自于我初中刚毕业那会儿参加的一个听说暑假班。说实话当时新东方在我们家那边

还没有什么太大名气，因为当时杭州分校才刚成立不久，很多老师都是从上海新东方直接“火运”过来的，听说还要当天来回，当时又没建成高铁，相当折腾。那时候的实际情况是，老爸怕我初中毕业的暑假无所事事，就给我报了一个英语培训班，说是充充电。说起来也挺有意思的，从小到大，老爸为了防止我“无所事事”，硬是给我报了很多才艺班。屈指数来，我琴棋书画除琴以外（口琴应该不算吧，那个都是初中时候老师课上教的，印象中我只会吹一首“友谊歌”还是什么的）样样都接触过，不过样样都不精通。一你为这些所谓的“兴趣”班，我都是被“兴趣”、“被参加”的。我比较小的时候学过水彩画，基本在4分多徘徊（那时候流行5分制），当然偶尔遇上老师心情好，不想打击摧残我们祖国的下一代，也会有个5—什么的；大一点了学过素描，那个压根儿就没5分过，基本上是3分或者4分，张牙舞爪了一期课程就放弃了；再大一点大概是小学四年级学的毛笔字，也是一个学期不到就丢掉，只剩下没用完的墨水和宣纸嘲弄着我的长性；唯一可圈可点的是我的围棋生涯，整整有两年的历史。期间还得过一次冠军头衔——“杭州青少年宫围棋兴趣班”少儿组冠军。不过参与的小朋友不多，只有四十多人。有了第一次的成功经历，之后我破天荒又去续读了个中级班，到了那边发现跟那些从小就开始学围棋的小朋友相比我的启蒙太迟，功底也太差，跟那些我小好多、从小捧着咬着围棋长大的小屁孩儿对弈，人觉得我水平太臭，恨不得让我两个子。我作为大龄围棋少年，心灵很受伤地在那边混了一个学期。结束后老师忽悠我们继续报高级班什么的，我打死都不去了。从此我懂了一个道理，琴棋书画都要从幼儿开始抓起，少儿已经迟了。打那以后，估计老爸老妈的心也被我伤得差不多了，觉得我和艺术估计是绝缘了，也不再逼我学这学那了。长大之后，他们更是不太管我了，估计是小时候的半吊子让他们太失望了吧。

回想我灰常“美好”的童年时代，跟我们这一代的大多数可怜虫一样，背着一个大大的书包，告别灌篮高手、仙剑奇侠传，无论有没有天赋兴趣，含着眼泪咬着牙为了做一个乖小孩毅然决然地奔向“艺术的殿堂”。当然，我觉得他们美其名曰“兴趣班”还是蛮有道理的，因为这些班级虽然都不便宜，但家长每次都一跺脚一咬牙报了，充分说明家长为了自己这代的杯具不再上演，还是“兴趣”十足的。可怜天下父母心呐！

跑偏了。回到新东方，回到初中刚毕业那会儿参加的那个听说暑假班。那个班时间不长，前后大概一个月左右，但是天天上课。两个老师，一个教听力，一个教口语。教听力的女老师除了胖胖的貌似没什么太多的特色，已记不得名字甚至相貌；另一个臭屁的从上海火运过来的教口语的男老师倒一直让我记忆犹新，外表长得很有吹牛资本，穿得很有大城市的品位（牛仔裤上开两洞，当时还不多见），英文溜得让我们这些小屁孩一愣一愣的，并且还在上海电视台兼职做英语节目主持人（经常在上课时不经意地回忆一些他在电视台工作的情节，时常以此吊我们胃口）。那期听说班，是我从小到大第一次感到学习还可以TMD这么充满快感，还第一次被当众灌输了不少荤段子，我又因为早熟不小心基本上都听懂了，所以那一个月学得开心异常，感觉时间过得飞快，不仅对学习英语听说产生了浓厚的兴趣，还对新东方，尤其是新东方的老师产生了严重的崇拜感。

后来升入高中，全市最好的中学，压力骤增，好好学习，天天向上，两耳不闻教室外。期间学校里来过新东方老师做讲座，当时全年级的学生都被老师组织到大礼堂听讲座（那时候真是老实啊，学习时间被广告了还很happy）。没想到，一个多小时的讲座，听得如痴如醉。其中一个老师在讲座里说的桥段我至今还记得，讲的是Pride and Prejudice《傲慢与偏见》开篇话，那句话是“It is a truth universally acknowledged, that a single man in possession of a good fortune must be in want of a wife.”老师先把中文说了，让我们翻译成英文。记得我们在老师的勾引下，当时都傻乎乎地齐声翻译成“As everyone knows, a rich and single man wants to get a beautiful wife”。听完老师的讲解后，虽然直觉上是被调戏了，但还是被震撼得一塌糊涂，好像这句话不是出自Jane Austen，而是由那个新东方老师写的一般。当时感觉老师讲得出神入化，下面我们被调戏得心潮澎湃，还不时激动地鼓掌。现在回忆起来，当时来的老师功力尚浅，比起开口就“同学们，你们知道么，做人就要像一棵树一样成长。。。。。”的励志帝老俞，显然不是一个档次的。虽然我们还没被从精神层面上鼓动，但也被其生动的讲解感动得荡漾不已。当听说台上的老师才大四的时候，我更是吃惊佩服得不行，回去后整整自我励志了一个星期。当时绝对没有想到的是，后来我自己在大三的时候就站上了新东方的舞台。

这以后就进了大学，在大一寒假回家上了一个新东方的四级班。几个老师都还行，三个男的，一个女的。三个男的中有两个都长得很明星，联想起之前的那个牛仔裤上破两个洞特别新潮的电视节目主持人，让我一度产生了新东方挑选老师有相貌这一标准的错觉。还好剩下的那个老师长得略显磕碜，给了我信心：原来新东方老师的长相也可以很随意。女老师似乎又是波澜不惊的从我记忆中飘逝了，除了性别以外其他一概没有印象。当然，后

来知道是因为我没遇到新东方的极品女老师，当然，如果能把她们称作女老师的话。

接下来说说我自个儿是怎么进的新东方。仔细想了想，似乎许多在新东方的事情都是初次经历，所以我想索性就都以“初次”为标题，写一个混进新东方的流水账。后来又觉得“初次”这个词文绉绉的，我的文字水准明显还差好几个等级，于是很淡定地改成“第一次”

4.11 天津 新东方雅思托福助教面经

一直对新东方抱着一股敬畏的心理，而在网上听了李玉技老师的视频讲座，更是深深被新东方老师身上那种幽默，睿智的品质所折服。因此，当新东方一出招聘消息，自己就很积极的投了份雅思托福的助教，虽然我没参加任何新东方的辅导班，听的课也是自己免费上网下载的，自己也不是英语专业出生，但是凭着执着，兴趣还有对自己英语的信心，还是很勇敢的进行了尝试。很幸运，在投完没多久就接到新东方的面试消息。

面试那天，不说紧张那肯定是假的，到达新东方总部后，就静坐等着面试老师的到来，放眼看了下周围的同学，人数还不少，大概 20 多个，也不知这个数目算不算多，因为也不清楚最后会招多少人，不过看了这么多竞争对手，心理肯定是不轻松的。不过既来之，则安之。我慢慢让自己平静下来，好好准备下自我介绍，待会儿肯定是会用到的。大概等了半小时，老师终于姗姗来迟，给我们面试的老师在给我们做了关于这个工作具体介绍后，就让我们开始每个人准备一分钟的自我介绍，要求给别人留下深刻印象和好感。还好在老师介绍完关于这个工作性质和新东方具体情况后，自己没那么紧张了。接下来大家一个个上去自我介绍，有南开的，外国语学院，财大的，理工的，当然我们学校的也不少，看着一个个上去演讲的同学觉得真是高手如云，有几个同学的口语相当流利，还有几个同学助教的经历很丰富。也有展现自身特点。由于我的顺序比较靠后，开始还想着来点个人特色，不过看了一些同学的演讲后，还是放弃了，觉得还是务实点，具体介绍下自己能适应这个工作的特质算了。不过我还是轻视了自己紧张程度，上去说了会儿，还是有些小小打结，更郁闷的是没说完，:29) 下来了心理有点郁闷，不过想想算了，反正都已经尽力了，也不后悔。等到大家都说完后，面试老师问了一个让大家措手不及的问题“在场哪个同学能说出刚才演讲过程中 5 个同学的名字”，这确实不得不出是一个巨大的挑战，不过出人意料的是，一个女生迅速站起来，说出了 5 个名字。不过接下来老师的提问让我们了解到 4 个是认识的，汗一个了！不过由此看出新东方很注重同学的观察能力，这在以后应聘的时候也应该被作为一个重要技能重视。最后一个环节，老师又给了 3 个机会让 3 个同学说出自己觉得谁最适合这个职位并说明理由。刚出完，很多人就举手了，看来大家反应还是很快的，鉴于自我介绍的失利，我举手很快，得到了这次机会，在说完面试老师要求的问题答案后，自己觉得挺圆满，反正能做的自己都做了，还是挺满足的，至于结果如何，只能看新东方老师评判水平了。

很幸运，隔了一天，新东方打电话过来，明天让去二面，在此我将我的一面详细写来，希望能对那些想应聘这个职位甚至于新东方的有所用处，最后祝自己明天二面好运了，也祝各位面试新东方的同学好运哦！

4.12 新东方课程顾问面试和总结

今天上午九点五十九分，我在新东方杨浦总部献出了我的处女面。。。

得到面试通知是在新闻学院的阅览室。。。的确没想到。。。

最近开始弄个简历什么的，想要靠自己找个好工作，于是上了智联招聘，注册一下，根据流程写了中英文简历，还上了很多 BBS 找资料，怎么写简历。。基本写完后，还是觉得不够，于是只选择网站代投，一天最多它会帮我投十几个职位，它是根据你的实践和工作经验来选择的，我以前在期货做过，于是他帮我投了好多期货证券职位，

唯一的缺陷是他什么级别的都会投，没有选择性，还给我投了什么营业部经理，我怎么可能做得了。。。那天弄好就下线了，没抱什么希望，因为简历还没有很完美。。。

我是清明节前注册的吧，假期一结束新东方就电话让我准备周五面试。。。完全没料到。。。

好吧，新东方是我欣赏的企业，上网查了下，我应聘的课程顾问的面试经历很少。。。只好自己摸索，唯一一篇是广州的，它上面说要才艺表演。。。我真的还准备了。。。朗诵。。。

昨天开始弄简历的包装，封面是自己找的图片，然后用魔术手修改了下，加了点字，果然没有白费，今天的封面面试官很满意，他说你这简历的封面看得出来是用心做的，拿到哪里应聘都可以让人感觉很舒服。。。

昨晚特地早睡了，导致早上五点醒了。。。

在这里要谢谢老妈帮我烫西服，虽然她看不到。。。

其实我之前一直觉得正装是很重要的，但是昨晚我妈要帮我妹开家长会，前天她不舒服，所以就一直没去买一套正装。。。

今天我妈早上把我唯一那件休闲西服拿出来，衬衫和领带都是老爸的。。。

好吧，连鞋子不是黑色。。。哦，对了，袜子还是白色。。。

就这样全身上下完全不正统的出门了。。。

连个公文包也没有。。。背着吉田耀司啊。。。

最后还是在学校图书馆附近买了公文包。。经历很尴尬，跳过。。。

提前十分钟来到新东方杨浦旗舰，其实那地方我不要太熟哦，原来是个印刷厂呀，以前在宣传部工作的时候经常被当做苦力来拿印制的海报和节目单。。现在那个所谓VIP学生的教师啊，前台啊，原来都是工厂印刷的地方啊，因为对地方熟我觉得我心里不是很紧张。。。

和前台说了是来应聘的，拿了一张表让我填，首先是回答新东方的特点，第二是列举三家培训机构，说出特点，第三是作为我应聘的VIP部门的员工需要有什么素质。。。还好我准备比较充分，这几天论文都没写，光看新东方相关资料了。。。

然后是新东方的特色，要写作文了。。。这点我没料到，我是看到作文才想起来，之前有同学去新东方应聘，就是写一篇作文。。。我把这个大头漏掉没有准备。。。不过也安慰自己了，专八培训不是白培训的。。还好仍然记得我们宝权老师教的框架写作。。。

磨啊磨终于写完。。。题目是是否鼓励现在的小朋友去竞争，还是应该多教会他们合作。。。写得一般。。。

一开始所有面试者都是在大教室写东西，写完了再去隔壁，面试官在那里等。。。

我第二个写完，就去隔壁了。。。当然先敲门。。。进门先交简历。。。

流程么都是这样。。。面试官好像是邵洋。。人还不错。。。

一开始就是自我介绍，没有犯大错。。。之后通过我的经历说开去。。。

果然是老辣。。。半当中和我开英文了。。。

还好准备了一段。。。

还算流利的完成。。。

之后又转成中文。。。聊了一会。。。

最后他问我期望薪资，我说1000-2000.，他说范围太大。。。

最后说了1500（我有调查，新东方刚进去薪资都不高，但是他交五金的，我比较看重经验。。。。。。其他正式签之前在考虑吧，这次主要也是想增加面试经验）

他就说，不错，你还是很有可能进入下一轮，回去准备一下。。其实我很想问要准备什么，但是不知道该不该问。。于是就没问。。。

之后就说着谢谢，鞠着躬出来了。。。

说不紧张是假的。。出来都没方向了。。。
深呼吸后朝出口走去。。。
希望我下轮面试顺利。。。

总结：一定要多了解新东方集团各种信息，做足功课。

一定要提前到面试地点，但也不用太早，提早十分钟即可。。。

从今天的面试问卷来看，对于行业也要有比较深的了解，特别是主要竞争对手的特点，主要业务领域，及品牌形象！

背作文框架，我觉得新东方喜欢出作文题，背一个模板，到时套一下也可以，因为今天我拿到的卷子至少 250 个字。。我觉得那空白处最多谢 300 个字。

4.13 北京新东方寒假班主任实习生面试归来

第一次发帖，攒点人品吧。

今天共 16 个人在新东方大厦里面面试寒假班主任实习生（有的应聘的是全职班主任）。

听完一圈自我介绍之后感觉还是很容易进面试的，就一个传媒的 MM 研究生学生会主席比较牛，还有一个男生挺能扯，没清楚他是哪个学校的。有经验的人也不是很多。说说面试吧：

首先，自我介绍。很随便的，没有时间限制，HR 也不提问。

然后就是分组讨论，16 个人分两个组，讨论的话题是飞机失事，8 个人在撒哈拉沙漠，不能确定地点，只知道 75 公里处有个小镇，但不知道方向，一共 15 件物品，选 5 个，理由是什么。时间限制 20 分钟。

小组成员都相当的友善了，没有 aggressive 的，大家商量着达成共识选了 5 个东西。

结果陈述答案的时候，本来想把机会留给说话少的同学的，不过大家一致推选我，总结了一下大家的建议，做了总结。

HR 听了之后感觉不是太满意吧，我们两组都忽略了一个重要的问题，就是不知道自己的位置。虽然选了地图，如果无法确定位置的话也枉然。HR 把问题提出来，当时也没能很好地回答。

感觉自己表现还行吧，不知道结果会怎么样，5 个工作日之类处结果。攒点人品，祝自己好运吧。

面试只有这一轮，通过的话就直接进行培训，不过 HR 说培训也不一定就能进，有可能还会筛人，不过只要表现差不多应该没什么问题。

4.14 新东方寒假教师面试

今天中午去新东方面试。结果看样子是铁定杯具了。

心里很郁闷，就是这样的寒假兼职工作都不要我，太那什么了。

而且是还是真心想要做这个工作、想要做好这个工作的。

不管怎么说，今天也算有一点收获吧。对“面试”的观念有了一些转变。我发现之前我对面试是没有什么概念的，缺乏把控的。这样可能我的表现和我想要的、想象的都相差很远，或者我自己都不知道自己的表现在面试官眼里如何。所谓“知己知彼，百战不殆”，这样碰运气显然是不行的。因为以前的工作，我都没有特别强烈的愿望要做好它，去接受这样一份工作，所以我对面试的过程和面试的结果都不太在意。

但是这份工作我是非常想要的。而且我也是非常有优势，新东方喜欢北大的学生不是吗？英语也很好啊。并且这个面试并不是特别难，没有笔试，也没有其它乱七八糟的群殴啊，什么的。只是说说话，闲聊一下而已。但是，我却没有表现出应有的水平。

Anyway，还是总结一下经验教训吧。

招贤纳士

中学各科教师

（数学、物理、化学、语文、生物、英语、政治、地理、历史）

1.

研究生及以上学历，热爱教育事业，有三年以上执教经验；

2.

如重点大学本科学历，其他条件极为优秀者，可适当放宽学历要求；

3.

各省市重点中学教学骨干、特高级教师、原命题组人员优先；

4.

教学成绩突出，**在所在地区教育界有一定声望**；

5.

视野开阔，对至少一科目有精深的造诣，对中高考研究深入，教法独到，见解深刻。

6.

为人正直善良，有责任心，认同新东方文化。

一次面试，一个小失误可能导致你出局，而我在这次面试中出现了太多的失误。

失误一：

因为同时投了两个新东方的部门，面试前没有搞清楚到底是哪一个面试，是 elite 还是个性化；所以，进入等候室看到另一个人的简历上写着专业八级，就想当然地以为是面试英语教师。一直没有介绍自己到底要面试哪个职位。后来，面试官还谈到，各位都没有介绍自己应聘的职位，后来才发现这次面试不是针对某一个职位，而是多个职位一起面的。

注：求职意向不明确，**申请职位**不明的应聘者是最为忌讳的，有很多人发来的简历只表示希望来面试，却没有**说明**申请的职位。在面试的时候，面试官可能面对很多不同岗位的候选人，首先要知道你要应聘什么职位，如果你连这个都没办法告诉他，第一印象就大打折扣了。

这个在自我介绍的时候，就要说明。“我叫XXX，我应聘的职位是中学英语教师。我来自XX大学，XXX专业。……”

失误二：没搞清楚状况。

由于以为都是面试英文教师呢，结果我上来做了一个英语的自我介绍，但是评委听懂了多少，我就知道了。（也许没听懂多少吧，不然后来又让我用中文做自我介绍。）

失误三：做自我介绍的时候，看着纸念了。那天我正好带了那个准备稿，后来就开始念起来了。但是，后来评委就要求我不要看着纸……很明显，他们不希望你念稿子。

失误四：

没有准备中文自我介绍。结果突然被要求做中文自我介绍的时候，我心里就慌了，因为真的不知道从哪说起（自

我介绍太重要啦！！！！）后来面试官就直接说，这个表达没有连贯性和逻辑性。（其实我平时说话还是很有逻辑性的，特别是针对一些考虑成熟的问题。但是，自我介绍，真的不知道说什么好。因为它可以非常简单。但是，只有 2 分钟，也可以非常精巧，是给面试官留下好印象的最重要的一环，第一道菜不好吃，这顿饭怎么都不会香了。）

失误五：

缺少准备。其实面试官就是想知道“你做过什么，可以让你胜任这个职位”，你只要回答这个问题，给出足够的理由就可以了。但是，我对这个问题是缺少思考的，而且本身经验也很有限，所以说出来的话就很苍白。

其他应聘人的失误总结：

1-

清华的那位同学的简历上写了很多不相关的经验，这个问题其实很突出（大多数面试官都不喜欢出现不相关的经历）。我觉得这是因为你在 distract 他，没有给他一个明确的答案，你就是适合这个工作，而且这个工作适合你。给出不相关信息是非常失策的。比如，应聘中心教师，然后简历上写着做了计算机的工作，让人觉得其实不是那么着调。

2-

外地的那位同学，首先表现出来不自信，因为其他几个同学都是名校毕业的，但是我觉得这个完全没有必要。反而应该表现出自信，因为既然让你来面试了，一定是看中你某一方面的能力。

3-

上面这位同学在讲故事的环境，时间拖的很长，而且主题不明确。导致面试官直接打断她，说“听了这么长时间不知道你想要表达什么”。结果可想而知了。

4-

哈工大的女生表现的气质和说话的语速方面，让人觉得很沉稳，说话稍微有条理一些。我不知道我的表现如何（你看对自己感觉不出来），但是我觉得如果我是面试官，选她的概率会高一些。

仔细想一想，听完了他们的自我介绍、故事、问题回答，连我自己也不是特别明白，这几个人到底要应聘什么职位，然后他们到底做过什么事情（成绩），他们能否胜任这个工作。所以，应该是全军覆没了。

4.15 我快成新东方面霸了！

这个月第三次去新东方面试。

和前两次相比感觉要好很多。

一方面自己准备的更加充分了（但是，仍然不够充分，怎么样才算充分呢？拿到 offer!）

另一方面，Elite 部门的“同事”让人感觉比较温馨。

之前对新东方的了解都非常肤浅。直到这次去面试，因为准备工作充分一些了，

更加能够理解新东方想要什么样的人。

而这次杯具的原因是“教学经验不足，不够有创意”。虽然，面试环节本身的设置以及面试官本身的偏好都会左右你的命运。可能这些判断也不一定准确。或者你会说你还没展现出来。但是，他们对要招什么样的人，这个标准却是共同的。

我也相信他们的判断。

4.16 新东方初试自我介绍，一面，顺利杀入

3 分钟即兴演说：

各位同学、老师，早上好，我是来自厦门大学经济学院的 XXX，今天很荣幸来这里参加新东方的面试，原本我打算要照本宣科地按照事先准备好的材料念一遍，但今天我感受到了新东方做事“打破成规”的激情和活力，我现在就谈一点今天我被吸引到这里的原因。

首先，新东方是一个在美国纽约证券交易所上市的“listed company”，是一个非常正规，有着西式现代管理经验，并且极具社会责任感的企业。新东方在想要出国留学、想要考研考试、想要进一步提升自身素质、渴望收获知识的学生群体中有很好的口碑。经过十几年的风雨历程，新东方从小企业，成长为中国教育界的第一品牌，一个知名的国际化大企业，这其中处处闪耀着新东方自强不息的创业精神。我对新东方创始人俞敏洪老师是极其敬佩的，是他忠实的粉丝，虽然俞老师谦称“自己是世界上最丑的男人”，但在我看来其实他蛮帅的，更让人感动的是他的人格魅力。我们知道，俞老师扫过厕所，发过传单，做过很多非常辛苦的工作，但是他今天能把新东方发展得这么大气，经营得这么好，我想，这就是所谓的“新东方精神”的具体体现，也就是永不放弃、自强不息、止于至善。而新东方的校训，“从绝望走向希望，人生终将辉煌”，也一直是我的座右铭，这句话在我考研的时候给了我极大的精神鼓舞。所以，新东方一直是一个我非常关注、非常向往的企业。

其次，我来说下为什么应聘教师这份工作。虽然我之前从未有过任何的从教经验，也知道“万事开头难”的种种艰辛，但是我有信心、有决心做好这方面的工作。这是因为，教师事业深深地吸引着我，它是世界上最古老、最崇高的职业，它培育着祖国未来的花朵，编织着人类未来的希望。我觉得自己也具备了从教的一些基本素质，那就是，要有传授知识的热情，要为学生授业解惑；要有亲和力，能与年轻人打成一片；要思维敏捷，能迅速地解决各种教学上的难题。更重要的是，我们不仅要为学生解决课堂上的问题，更要为他们在人生道路上将遇到的各种问题进行悉心指导，为之一排忧解难，从而促进他们全方位、健康茁壮地成长。

最后，我想说一下如果应聘上了新东方，我的职业规划。我将首先尽好自己的本职工作，完成一切教学任务，使各项教学指标达到优秀，在学生心目中树立良好的形象，为公司正确最大化的收益。之后，如果有能力，我想成为一名大师级的优秀教师，这要求我要具备两个条件，一是要使教学内容有思想、有深度，有内涵，站得高，望得远，能够培养学生全面的素质和正确的观念。二是要使教学内容更具可操作性，让学生能知行合一，能让他们找到一份好的工作，不会像现在的我这样落魄，能让他们与人为善，为国家的发展和社会的进步做出更多贡献。

大师大师，有容乃大，可法曰师，成为一名能帮助学生成长、能为社会做出贡献的教师，是我最高的职业规划和最终的职业理想。希望有一天，我也能像新东方的其他名师一样，成为“一直被模仿，从未被超越”的对象。谢谢大家！

4.17 我的血泪史——合肥新东方

没有哪一家单位比合肥新东方面试的花招更多了。

第一轮，笔试了一上午后，紧接着下午无领导小组 PK。

几天后，接到了第二轮面试通知，兴奋之余，又花了整整三天准备了一下。第二轮面试又花了我整整一天时间，上午一早赶去，又一次无领导 PK，自我感觉还不错，就问了一下当时面我们的 HR，说这是不是我们最后一轮面试啦？面试合格是不就发 offer 了？HR 哥哥笑笑说下午还有最后一场结构化面试，晕倒！不过想想这代表人家正规嘛，还好是最后一场，也就欣然接受了。那天下午是两点去的，到晚上 6 点才面完。

终于合肥新东方 MM 甜美的声音再一次响起，我被通知第二轮面试通过了，约我第二天下午去公司和领导见面，兴奋啊！然而兴奋还不止于此-----，第二天，当我满怀胜利的喜听完合肥新东方校长激情昂扬的开场白后，紧

接着抛给我们的不是 OFFER，而是让我们去周边二级城市去招生，时间一个星期，号称“实战模拟”，说这次模拟能真正反映出我们的实际能力，过程中将再 PK 掉 2/3 人，且若能通过，过程中我们的表现将直接决定我们的起薪-----，怎么办，都已经坚持了这么久了，眼看就要到手的 OFFER 了，在这种骑虎难下的关头，外加全球金融危机的冲击，我们能不去？白白的放弃这次机会嘛？于是

三天后，我们这些通过第二轮面试的，共三十人，分为四组，每组六人，开往周边各个城市。我去了 XX 城市，刚去的第一天，气温突然下降，一下火车，就感觉冷的厉害，似乎空气里都含着冰霜。你可以想象，几个刚踏入社会的青年，来到人生地不熟的城市，到处找人推销，让人掏钱买一个之前根本没听过的、对当地人来说贵的要死的什么“冬令营”，天知道有多难-----，因为是自费出来招生(新东方抠吧?)，所以我们大家都省，吃的很随便，住最便宜的。寒冷的冬天，我们天天一早起来，赤裸着手到处找小区贴海报，然后站在学校门口找家长宣传-----，那个苦估计我们六个人谁之前也每受过。一个星期结束了，我们回了合肥，并于回合肥的当天晚上大家又费了一番劲碰了个头，集体冥思苦想了下总结报告，因为第二天所有参加“实战模拟”的应聘者要聚个会，公布比赛结果。后来才知道这是脱裤子放屁，因为你直接是以销售结果为导向的，和我们几个小组直接要战果就行了，何必再让我们花半天时间去聚什么鸟会，还小组辩论了，要知道我们求职关键时刻，时间是很宝贵的。

那天碰头后，接下来几天，合肥新东方又一次一次的把各小组组长和部分成员喊去谈话。最后确定 xx 小组获胜，可直接签三方协议。(但后来听内部人士说，即使签了三方，实习期内还是又很大可能开了你)

其实你知道嘛，新东方一直不说工资待遇具体有多少，只说从 1000-2500，就和他们招聘一样，那么没定数。整个过程花费了我们一个月，兄弟姐妹们，来年小心了！

4.18 新东方工作日记

今天终于迎来了在新东方工作的第一个休息日。累了两个多星期，终于休息啦。不过还是颠簸了两个多小时和马姐图哥一起被厉城九载着回了趟高中部——拿档案。这应该是最后一次回去了吧，没有来得及怎样留恋就匆匆往回赶，原来时间这么不饶人。

我被爸妈说得生出了辞职的念头，也不知为什么，妈妈很反对我继续干下去，让我赶紧辞职，并且下了最后通牒——本周末。的确，我也觉得这是件没有什么技术含量的工作，一遍遍的重复和肿胀的扁桃体就是所需要的一切和所付出的一切。我给马哥说想 7 月 1 日辞职，没有想到我还没有说出口，宋老师就给前台人员开了个会，听得我是一个惭愧，打消了辞职的念头，至少是 1 号辞职的念头。她说对待工作和生活要有负责的态度，当你感觉一件事情没有挑战性，而且对它感到厌烦的时候，请记住 three don'ts。这时卡耐基成功学党中的三句话，想写在这里与大家共飨。

1. Don't complian
2. Don't condemn
3. Don't criticize

也不知为什么，听完这三句话，感觉脸上烫烫的。这大概就是说给我听的吧(心想)。对待工作如此，对待生活更应当这样。新来的一个哥哥，虽然他总是叫我师姐(.....)，他面试时说的一句话让我感觉很复杂.....他说，他不仅仅把新东方的这份工作当作一份工作，他把它当作生命。刚听到这句话时，我情不自禁地发出不屑的啧啧之声，可是走在回家的路上越想越觉得这不再是一句矫情的话，我缺少的正是这句话背后的责任感。人力资源部的主管，据师弟汇报，说我们这些 80 后的人，尤其是后半期出生的人都以自我为中心，毫无责任感。也许在半年前我会反驳，我会以自己作为例子告诉他我们很有责任感，可是现在，我不得不低下头承认，我们真的很没有责任感，至少是我。妈妈总说我做事没有长性，我现在终于要承认了。虽然打工经历不算十分丰富，但也是有点“资历”的人了，从 3 月份到现在，打了 3 份工，其中有两个现在仍在继续，可如今的激情与最初相比，根本不可同日而语。尤其是对待第一份工作的态度，现在想想真的是该打自己两个嘴巴子，耐心和热情被飞速耗尽，考虑到的只是自己累不累，有没有精神上物质上的收获，总而言之想到的只有自己，根本没有别人。一句话，甩掉肩上的

责任，别人的感受毫不顾及。在新东方的短短两周之后，也因为一个倦字想要草草离开。或许前台咨询真的是一件很没有技术含量的工作，可是也真的让我知道了自己身上的不足。有时真的太任性，只生活在自己的世界里。

前天总部那里赠书，没想到根本不用我们去跟着抢，到最后市场部的给我们前台留下了好几包，趁人不备我就顺出来了若干本，分给向我要的以及没有向我要的同学们。这就是那本书啦，包装还算是比较精美的吧，具体内容嘛。。。还没有看，只看了以篇老俞写济南的，他说济南像是个大型施工工地，很脏。虽然身为济南人感觉有点怒，但不得不承认，济南的确到处在施工，尘土称霸。

打工到现在，发现自己很没有责任感，应当算是收获吧。既然看到了这些，我想我也知道该怎样走下去了。

4.19 新东方助教面试经历

半个月前，我在学校的宣传栏里看到 xx 的招聘广告，立即来了兴致。回到寝室以后，立刻上了网，查看了相关资料以后，决定投递简历到 xx 助教部作 xx 助教。其实我只是抱着试试的心态，因为我的老师说，如果连投简历的勇气都没有还怎么在这个社会上立足！一周后，新东方的人力资源部给我来了电话叫我去面试。

一个星期之后，我带着自己的英文简历，去面试了。那天报这个职位的大概有不到 20 人吧。大家交流了一下，不是学英语专业的本科生，就是重点大学的研究生，像我这样的小本科真的就我和另外一个同学 2 个人。第一轮是一个一个的被叫到里面一对三的面试。其中一男一女是 VIP 部的负责人，还有一个 MM 是人力资源部的，一直都没有笑，搞得我好紧张哦！因为我是第 6 个的样子进去的，所以从之前进去的人那里得到了一点信息。等我进去以后，先是 2 分钟的英文自我介绍，再是回答问题，最后是才艺表演。我怎么就那么紧张的，英文介绍说的都直发抖。幸好后来，我一直保持着微笑。出来以后，其他的同学说，你怎么那么久啊，是不是个她们聊家常了。可是我自己觉得一会就过了。我也不知道怎么回事，反正这一轮我就通过了，真是庆幸啊，和我一个学校的那个女生不幸被淘汰。

没有想到的是，当天马上就进入第二轮。由于一开始什么都没有准备，所以我们都在猜测会考什么。我当时就想到了，可能是写作吧。果然后来给我们半小时的时间，让我们写了一篇关于 TEAM WORK 的文章。由于很长时间没有写了，自我感觉超差。后来出来以后，我说，下一次你们可能就见不到我了。

上周五的时候，我的电话想了，一看是新东方的，立马接了。果然是通知我这周三去复试。并且说什么都不要准备，自己来就可以了，搞得我心里好没底啊，昨天，我还是在王上查了一些资料，什么新东方精神，口号，校训之类的。复试的时间是在下午 2 点，我怕迟到一点半就到了。后来一共来的人有 10 个。来之前，我猜测这次的任务可能有小组导论，辩论之类的。后来事实证明确实是这样。第一个环节，我们被分成 2 人一组。互相向对方介绍自己，然后由对方介绍出你自己。在这个环节，我犯了一个很大的失误，就是忘记了我介绍的同学的名字，后来的内容还算平稳吧。我自己觉得由于是第二个就起来发言的，所以没什么经验，而后面的几个都很有创意了。

接下来，是 10 个人被分成 2 个小组，每个小组给 4 个词，编成一个小品。我们组分到的词是周杰伦，林黛玉，磁器口，乡亲。我的感觉就是一开始有点乱吧，大家的意见不是很统一。我们最后演得是，贾宝玉和薛宝钗相亲，被林黛玉看见了，然后一气之下，到磁器口找到了周杰伦，被他的 RAP 深深打动，决定去新东方学 GRE TOELF 去美国。我个人觉得有点乱。最后我们的小品我自己感觉不如另一组的精彩，但是我旁边的蔡欣说没关系，长的不一定就好，容易让人忘记主题。

然后果然就是辩论赛。题目是当代社会，男人比女人更累？或者是女人比男人更累。这个我我的强项，在学校的时候就经常做辩论。所以，我一开始就分配了角色，并且马上确定从生理和心理 2 个方面，在从社会性别歧视的问题来辩论。开始的时候，我没有说话的机会，几乎都是她们在说，后来我发现这种情况不行啊。后来我争取到说话的机会，接着就演变到对方的 3 个人说我一个人。可惜时间一下就到了。最后我最总结陈词。我旁边的钱杨还鼓了一下掌。嘿嘿，小小的高兴一下，被帅哥夸奖！

最后的环节是一对一的面试。 不知道怎么搞得，一号找不到了，于是我就第一个进去了，就我刚才的表现说了一下。后来我问了老师，我的表现怎样？那个很阳光的老师说，基本上和你说的情况差不多吧。你是一个各方面都比较平均的选手，只是以后的面试时希望更自信一些。然后说你回去等电话吧。

我本来是打算整个过程完了在来写的，可是，我估计这次就应该被淘汰了，因为他说希望你在以后的面试中更自信。什么意思，就是被出局了呗。所以可以说是结束了。

这次的面试，我遇到了很多有能力的人，真的，大家的实力都很强。还有很多帅哥美女。哈哈，不管怎么说算是一个愉快的经历吧！

4.20 新东方面试

昨天，寡人去新东方参加面试啦！啊哈哈.....感觉~~给我面试的那个老师（括弧男）的声音真好听啊！嘻嘻.....

长春时间 2 0 0 7 年 6 月 2 9 日上午九时五十分，Natalie 雄赳赳气昂昂地走进长春新东方，因为紧张与兴奋，N 走路的姿势一度无限趋近于孙悟空。在准备室，N 被小小的刺激了一下。五个人等待面试，一女生过来与 N 搭话“哎，同学，你大几的？”“我大二的！你呢？”“N 很高兴有人在她不安的时候来缓解一下气氛，忙答道。“哦，我~你猜？”“N 一向不喜欢猜迷，但是鉴于这女生貌似不是很难猜的份上”“大三？不是的话就大四呗”“呵呵，我研一了。”N 倒.....

不管怎么样，我还是硬着头皮上场了，很有点樱木花道的僵硬感。但是！啊哈哈.....因为寡人从一开始就很重视很珍惜这次面试，所以一切还算顺利，在中英文自我介绍之后，那个声音很好听的老师（男）开始提问了。

（当然一下都是全英对白，但是寡人已经不能再现当时的语无伦次了） 1、你的爱好是什么

我喜欢听音乐，喜欢看书

2、你都听谁的音乐

Shayne ward

Avril

Mary J

3、说说你最近在看的书

我最近在看一本由渡边淳一写的小说，叫做《无影灯》，这本书讲述的是一位治疗癌症的医生自己得了癌症，他没有告诉任何人，而是利用自己在医院的方便为自己治疗。但是，因为他是医生，他很清楚自己的病有多么的可怕与严重，他很无助，于是他将自己沉溺于性欲与医院的黑幕中，由此得到一些灵魂上的解脱。

4、如果你加入新东方，你打算加入哪个部门，教什么课程

我想应该是中学部，我想教口语

（老师点头）

好了，可以开始你的试讲了

试讲算顺利，只是我没有想到自己居然现场发挥了一段，嘻嘻~~灵感~

试讲结束，那个声音很好听的老师（男）开始对我点评了 **As follows**

很流畅，这是你的优点。在讲.....的时候是个亮点，总的来说不错。但是，如果今天是庄重或者刘畅面试你，这个内容肯定不行。你要加入一些英美文化的东西，再自己想一些表达法方便学生来学习。教口语有很多种，高考的面试口语，成人的出国面试口语，你要选一段材料，挑选经典的句子，在句子中讲解陌生词汇。另外，你的板书首先要有一个话题句。这样，下周二我会通知你来复试，好吧，今天的面试就到这里。

彼时，寡人无比的兴奋，转身想“跑”，然后那个声音很好听的老师（男）说了整个面试我认为最动听的一句话“把黑板擦了”

4.21 新东方面试记，一面

和新东方的渊源要从一年前说起，那个时候 EF 的工作还没有落实，到处乱投简历。真是出身牛犊不怕虎啊，仗着自己高口证书拿得早，六级高分，也给新东方投了一份。（要是那个时候知道自己的专八分数和后来的同传入学考试分数肯定就没那么厚脸皮了）那个时候求职信上说教什么都可以，结果还是理也没人理。但是因为投出以后不久就被 EF 录取了，所以也没多想这个问题。

今年拿到录取通知书开始找兼职，主要是工作了一年大手大脚惯了，计划奋斗一个夏天，为今后两年存点零花钱。在智联招聘上又看到了新东方的招聘广告，内容与去年并无二致，于是翻出旧简历刷刷删掉除学位和基本信息以外所有内容，添上工作经验和备注，忽然感到很爽，心想你今年就算不看我一年工作经验也要给上外高翻一个面子吧，果然，投出没几天，面试电话就来了。

初试（那个时候还不知道要分两轮）几乎没有任何准备，就是穿了一套正式一点的衣服，本来以为一个兼职不至于搞大，就是见个面聊一聊。结果被前台领进去就晕了，等候室坐满了人，原来他们每隔一刻钟就约了一批人。扫一眼，个个都看起来嫩得很，一问，果然很多应届毕业生夹在里面。一年前的感觉又回来了，忽然充满斗志，似乎想弥补当年被拒种种尴尬。

面试的房间很小，进去就是一个圆桌，坐了三个考官，看上去都是不超过 30 的女生。似乎比我还慌，尤其到最后，三个面面相觑，感觉一句囫囵话都说不好，心里有点鄙视。他们问我应聘哪个部门，我还真没想过这个问题，心里想的是高口，但是又怕资格不够，毕竟没有翻译经验。所以坚持说什么都可以，你们看着分配吧，不是教小孩子就可以。出门以后就后悔了，怕他们觉得难办索性不要我了，但是后来想想，希望本来就不大，表现得比考官行的应试者一般都不得善终。没想到，五一之前接到了复试邮件，不知道是我是以小人之心度君子之腹了还是其实表现得并没自己想象得那么好。 . . .

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

