

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

携程篇

应届生论坛携程版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-648-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、携程旅行网简介.....	4
1.1 携程旅行网概况.....	4
第二章、携程旅行网笔试资料.....	4
2.1 2018 春招行测和笔试 repo（财务管培）	4
2.2 2019 实习生综合岗笔试.....	5
2.3 春招综合类在线笔试分享.....	5
2.4 携程 2017 能力测试和专业测试回忆.....	5
2.5 18 年携程笔试管培生 C 卷内容.....	6
2.6 热腾腾的 2018 校招笔经.....	8
2.7 10.18 日 19-20.30pm 管培生 B 卷分享.....	8
2.8 刚刚考完笔试，说说题型并反映一下有一个英文题目没有正确答案。	9
2.9 携程 18 校招 MT C 卷 笔试反馈.....	9
2.10 刚做完携程网测，发一贴。	10
2.11 【最新】携程 2017 年 9 月 21 日能力测评笔试题型.....	10
2.12 2017 全球实习生 OT 笔试 赞 rp.....	11
2.13 【大数据 MT 技术笔】来回忆一下题.....	11
2.14 刚刚做完大数据管培网测，题型记忆犹新，发出来，积 RP,RP 啊。。。。	12
2.15 2017 笔试总结，继续攒 RP.....	13
2.16 23 号笔试总结.....	14
2.17 网测总结分享给下一届，给笔试赞 RP~~~.....	14
2.18 2016MT 笔试半死回来造福.....	15
2.19 2017 携程视觉交互设计师笔试经验.....	15
2.20 携程技培生后台产品经理笔经.....	16
2.21 【笔试】携程技术中心前台产品经理笔试.....	17
2.22 2016 携程笔试+大数据 MT 笔试全笔经.....	18
2.23 携程笔试一点点经验.....	19
2.24 我来吐槽笔试题目！只是题目。。	19
2.25 关于 MT 网测.....	20
2.26 2016 携程 MT 测评.....	21
2.27 分享笔试经验.....	21
第三章、携程旅行网面试资料.....	22
3.1 4.12 北京场面试经历，攒 RP!!!	22
3.2 热乎乎 20180410 春招上海面试经历（评论区更新进程及答疑）	22
3.3 上海市场营销岗群面经历.....	24
3.4 携程群面详细（碎碎念）小结.....	25
3.5 携程面试小记.....	25
3.6 携程一面北京场 10.27 无泄题嘻嘻.....	26
3.7 综合管培生面试经验分享.....	27
3.8 签证部助理 - 面试经历	27
3.9 交互设计的笔试+面试经验分享.....	28
3.10 财务 - 面试经历	28
3.11 实习生群面+专业面+总监面+Hr 面经验分享！	29

3.12 ic 开发工程师 - 面试经验.....	30
3.13 武汉终面，攒人品等 offer.....	31
3.14 综合 MT。。攒人品吧.....	31
3.15 迟到的面筋，综合 MT 群面+单面.....	31
3.16 11.25，群面加终面.....	32
3.17 2017MT 面经~~~新鲜出炉~~~.....	32
3.18 携程 MT 面试——地点天津.....	33
3.19 2016 携程北京综合管培一面.....	33
3.20 2015 年 12 月管培群面体验.....	33
3.21 群面 CRM.....	34
3.22 成都一面面筋~~.....	35
3.23 一面二面面经~攒人品~.....	35
第四章、携程旅行网求职综合经验.....	36
4.1 与 2018 携程校招的“相爱相杀”，从秋招到春招，已 offer（长文提醒）.....	36
4.2 携程秋招补招小总结.....	37
4.3 18 校招收 offer 回馈携程面试历程~.....	39
4.4 2018 年携程产品运营（上海）.....	39
4.5 倒在终面，在路上的我们继续努力.....	42
4.6 【攒人品】综合 MT~厦门·终面.....	43
4.7 倒在终面，在路上的我们继续努力.....	44
4.8 回馈贴！刚得到口头 offer.....	45
4.9 2015 年携程之旅.....	46
4.10 热腾腾的携程技术笔经面经（上海）.....	47
4.11 携程笔面全过程.....	48
4.12 上海携程员工的内心话.....	49
4.13 关于携程公司的薪酬、福利.....	50
附录：更多求职精华资料推荐.....	52

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、携程旅行网简介

1.1 携程旅行网概况

携程旅行网官方网站

<http://www.ctrip.com/>

携程旅行网

携程旅行网创立于 1999 年，总部设在中国上海，目前已在北京、广州、深圳、成都、杭州、厦门、青岛、南京、武汉、沈阳等 10 个城市设立分公司，员工近 9000 人。

作为中国领先的在线旅行服务公司，携程旅行网成功整合了高科技产业与传统旅行业，向超过 2000 万会员提供集酒店预订、机票预订、度假预订、商旅管理、特约商户及旅游资讯在内的全方位旅行服务，被誉为互联网和传统旅游无缝结合的典范。

凭借稳定的业务发展和优异的盈利能力，CTRIP 于 2003 年 12 月在美国纳斯达克成功上市。

如果你想了解更多携程旅行网的概况，你可以访问携程旅行网官方网站：<http://www.ctrip.com/>

第二章、携程旅行网笔试资料

2.1 2018 春招行测和笔试 repo（财务管培）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146684&extra=page=1>

楼主估计是跪了，发帖攒人品。祝大家好运~

赶在 ddl 的前一天投的简历，3.28 上午收到能力测试邮件，要求在 6 天内完成，下午收到笔试邮件，说是 29 号晚上 7 点统一考。

楼主当天晚上做完了能力测试，分四个部分，每个部分 11~12 个题，每题限时 60s 左右，题目不同限时也不一样。有材料分析，有逻辑推理，有图形推理，还有空间立体几何（三视图、正方体展开面之类的），和公务员考试的行测题差不多。

今天刚做完统一笔试，分两部分，一是三篇英语阅读理解共 23 个小题，二是心理测试共 40 个题。一共限时 45 分钟。

英语阅读理解大概比六级难点，网页上看这种密密麻麻的小字很容易走神看串行，还看得眼睛疼，楼主很久没看英语文章，做得稀烂。还有就是要把握好时间，每篇最好控制在 12 分钟左右，因为最后还要留几分钟给心理测试。

2.2 2019 实习生综合岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146682&extra=page=1>

29 号晚七点的测试。刚刚测试完来写一下经验攒攒 RP 希望能过.....

提示是 45 分钟，不知道题型就先去逛论坛看了看笔经，测试开始之前十分钟还在做图形推理；结果试卷只有两个部分，英语阅读和心理测试.....

英语阅读一共三篇文章，23 道题，好像是 95 分？心理测试有 40 道题只有 5 分.....5 分！

英语阅读难度中上，估计是我自己看英文速度比较慢的缘故没来得及检查；这一部分做完之后提交就没法修改了做完阅读留给心理测试的时间只有不到 10 分钟了妥妥儿的没做完测试；

所以大家还是提高一下阅读的能力，注意阅读的速度；

另外大家一定要关掉不必要的软件！笔记本弹出了个天气预报的窗口我把它关掉了也是离开页面一次求过求过.....有点忐忑

2.3 春招综合类在线笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2146681&extra=page=1>

笔试时间：45 分钟

分为两部分：

- 1、英文阅读理解，3 篇文章，28 题（共 82 分）
- 2、性格测试，10 题（共 8 分）

第一部分的英文阅读理解就是六级水平，两篇稍长的文章每个有 10 题左右，还有一篇较短的文章，题目稍微少一些，有的有四个选项有的有五个。

因为楼主笔试时候太赶，开始考试之后以为英文阅读部分有 45min，后面还有时间能再做性格，自己阅读速度又太慢，提前一分钟才交第一部分的卷子，第二部分才选了 4 题就自动交卷了，悲催。。所以建议大家做笔试前一定要做好准备，祝大家都能拿到心怡的 offer 啦

2.4 携程 2017 能力测试和专业测试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122009&extra=page=2>

不是很新鲜的笔经了，一周前参加的第二次笔试。主要是想攒攒人品，最近一直瞎忙。

携程给的笔试通知里是说会由两次笔试的综合成绩刷人，所以我虽然觉得自己第一次的笔试很烂，但还是收到了

第二次的测评。看到群里也有小伙伴没收到第二次笔试~~不过好像很少，所以我也不确定第一次的笔试刷没刷人。

第一次的笔试是行测，但是跟找到资料的题型都不一样。我报的岗位貌似是业务拓展岗。我着重练习了数字规律和排列组合我的弱项，然后都没有。下面是回忆：

一共四个模块，你会以为其实是四个不同模块的行测吧，其实不是的。

前两个模块都是文字资料题。第一个很简单我真的忘了，第二个就是图表，有一点文字，需要计算的那种资料题。不是很简单，因为我记得时间有一点不够。可能也是我练的少。

后两个模块都是图形变化，一个是平面的图形变化，一个是立体图形找对应的那种题，反正我都不擅长啊!!!



第二次笔试我拿到的是管培 C 卷，当天晚上 7 点开考，总共一个半小时。我在那天下午还有个四大的 ot 要做完，准备时间根本没有，基本上是做完四大的休息一小下吃晚饭，吃完晚饭在休息一小下就开始了。基本是放弃的。题目也是让人很崩溃的，一共四个模块。

第一部分是单选题，主要考携程相关和互联网知识点。第二部分是多选题，考题也是这两类。

例如：携程注册用户有多少？互联网用户特点，携程的企业文化是什么之类的，还有几个英文缩写是什么意思？excel 重复上一步按哪个键？全程瞎蒙，很快做完了。不能返回去改答案的。

第三部分是简答题，有两个。这部分可以之后再更改。

1. 携程和某个五星级酒店合作有 100 免单机会，问邮件怎样推送入住率最高，效果满意度最好。订阅邮件用户很多，1000 万还是多少我忘了。
2. 极限挑战到携程地点来拍摄，让设计一个植入广告。我根本没看过这节目……

第四部分是英文阅读，就是有的问细节，有的问主题是什么。好像有三篇，反正很简单。携程笔试我唯一会的一部分。最后时间没到我提前交卷的。希望能帮到其他小伙伴，也希望大家最后都能有满意的 offer。

（另外说一下，我是 17 年 5 月毕业的海外硕，携程网站写海外接受 9 月之后的，反正是可以收到笔试。）

2.5 18 年携程笔试管培生 C 卷内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119749&extra=page=2>

考得心态崩了。。。留给后人看吧。。。

如题，我报的是产品助理，卷子 是管培生 C 卷。

笔试分四部分：单选，多选，问答，英语阅读。

单选题 17 道，每题 2 分，一共 34 分；

多选题 11 道，每题 2 分，一共 22 分；

问答题 2 道，每题 10 分，一共 20 分；

英语阅读 4 篇，每篇 4 题，合计 16 题，每题 2 分，一共 32 分。

考试从 19:00 开始，20:30 结束。结束时间固定，不管是不是准时开始考试的都强行交卷了。

每部分有建议时间，但不影响，就不发了。

单选题和多选题选了不能再倒回去修改，全部作答完成就提交了，提交后既不能查看也不能修改（英语阅读我忘了）。

问答题可以修改，保存和提交后也可以倒回去修改。

单选包括两种题：携程相关知识和产品常识，前者比如携程注册用户数量，携程是什么公司，后者比如 PV 什么意思，赶工时该怎么做，什么是 SNS。

多选也是，包括携程相关知识和产品常识这两种题。

问答题有两道：

第一道，你隶属于携程某部，有 1000 万注册用户订阅了折扣信息，现在你们有一个资源，有 100 个 5 星级酒店免费的名额，要搞一个营销活动，要发营销活动邮件。让你思考如何优化邮件，让用户满意度最高，转换率最高；

第二道，你就职于携程，现在携程和极限挑战项目组有个合作，携程给项目组提供场地和安保，要在节目中植入广告。让你设计这个广告，解释理由，设想项目组可能提出的问题和不满并给出解决方案。

英语阅读是四篇公文类文章，篇幅短词汇少，答案全在原文里找，我个人感觉六级水平都不到：

第一篇，某航空公司的会员相关规则，大致内容是积累里程的规则和不同登记会员享受的待遇内容。题目有诸如“最低的会员等级是什么”“要积累多少里程才能换 XL 座位”，感受一下这对着原文找的节奏……

第二篇，某酒店给顾客的订单确认回函，内容包括顾客航班信息和接机相关安排。题目也很简单，比如“酒店为什么要在信件末尾附上网址”，怎么说呢，哪怕看不懂，猜也猜得到是为了评价啊，这是个常识题吧……

第三篇，某旅馆因近期施工给顾客的通知，大致内容是他们最近要施工，给大家带来不便请谅解，施工期间对顾客可能造成的影响及补偿方案。

第四篇，川普公司（我唯一记住名字的！哈哈！）的某一产品的退换说明，大致内容是产品退换流程，以及对因用户不当使用行为造成的产品的损坏不负责，这种声明条例。

内容就是这样了，接下来是我的吐槽时间。。我靠真的是，点开单选的那一刻我心态就崩了。我之前看的笔经，没有一个是这种情况的。我刷了两天的行测题，直到开考（对了我还记错了开考时间，晚了 20 分钟才开考，只剩 70 分钟写题）前我还在写数学题对答案。结果单选内容。。看我之前发的。。当时真是死的心都有。

然后看到多选题，我就决定彻底去死了。

我都怀疑今年和往年的携程是不是一家公司了。今年的难度明显很低，特别低，非常低。考察重点无非就是携程相关知识和产品相关知识。前者我还没来得及看，后者我今儿早上才恶补的。。后悔啊，不说了，都是泪。

至于英语题，既没有听力也没有英语版的数学题。答案见原文，不会英语你还不会照着找吗。

总之我的心态算是彻底崩了，早知这样，我何必蹲在网吧提前刷了仨小时行测题呢，我干嘛不去补大唐荣耀呢。。。。。

算了，祈个福，替自己白白的努力洒个泪，顺便给后人提个醒。

当然 如果明年的难度又调回来了，又开始高考历史材料题分析和数学逻辑判断了，我就只能心疼你们了。。。

2.6 热腾腾的 2018 校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119696&extra=page=2>

回报社会，造福 2019 校招的小朋友，顺便求个面试。10.18 专业笔试，管理培训生 A 卷，报的财务管培生。笔试分为四部分，单选、多选、market size+计算、英语，总时间 90 分钟，虽然每部分给了参考时间，但是具体的每一部分做多长时间并没有规定。

1. 单选

好多互联网的缩写词，作为商科的表示不认得.....一脸懵逼，只能大概根据首字母猜猜单词，蒙一个.....还有些关于携程的数据，没仔细研究，失策了.....

2. 多选

继续懵逼，多选好多都像全选，但总觉得有坑。有关于携程业务的，有关于项目时需考虑的东西，等等.....做的太快了，具体题目记不得了，只能说好好研究下携程业务吧.....

1.2 部分选择做完都不能返回修改！

3. market size+ 计算

这一部分可以做完修改

一共两题，第一题是类似 market size 的分析，不知道具体题目能不能说啊，我先大概说说吧，就是四类门票，给了总人数，问买某一种票的人数是多少。这也是结合了携程的具体案例，没做过 market size 分析的我只能狂打字，大概我的估计只能说服我自己吧.....

第二题就很简单了，财务管理计算题，只要是商科专业应该都会的。就算不是商科的看指标名字也能算出来。

4. 英语

之前的笔经说英语难，这次最简单的就是英语了，而且都是和携程、旅行什么有点关系的，并非学术类文章，日常的信息类文章。

先看问题再去文中找答案，好像是四小篇 16 题。

嗯，大概就是这样吧，时间绝对来的及，只是选择懵逼，估计不会.....

考完立即来码字，希望能有面试吧.....

2.7 10.18 日 19-20.30pm 管培生 B 卷分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119695&extra=page=2>

共计 4 个部分，总时间是 90 分钟，每个部分没有分开单独计算。

1. 单选

2. 多选

3. 问答

4. 英语

1. 单选。

设计了一些互联网的基本知识，还有产品经理的内容。考了一些缩写的意思，比如 PV, PRD，还有转化率理解，携程业务等等

2. 多选

携程文化（激情纯真啥啥的），还有一些互联网概念，比如病毒营销的特征没有啥（应该是营销起点高），还有 AI 应用（应该指纹识别不算吧，第一次听到遗传编程这个说法--）。

3. 问答。题目一携程卖迪士尼门票，成人票 370 儿童 140 双人套餐 699，家庭套餐（2 大人 1 小孩）888，迪士尼日游客 4 万，要你估算买家庭套餐的人数。

这个比较 bug。。。2 个大人 1 个小孩，我直接买个双人套餐叠加一个小孩是不是会便宜一些？本人觉得定价不是很合理，有没有大神出来说一下思路。

题目二 携程上新一个业务，要你想办法让内部员工出来当被试做测试。说说方案。

4. 英语理解。

比较简单，初中水平，一段文字大概对应 4 道题目，一共四篇吧。背景有酒店给客人的信，酒店告示，商品交换市场说明等等。

大家好运🍀

2.8 刚刚考完笔试，说说题型并反映一下有一个英文题目没有正确答案。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119690&extra=page=2>

刚刚考完，不知道做的怎么样，除了对携程业务和行业相关的问题及英文部分很有信心外，其余的都有点猜。

此次笔试分为单选、多选、问答题（开放式）以及英文测试。

其中一篇关于 honeymoon 的文章，问了 newlyweds package 里面什么东西不需要额外花费，其答案没有正确选项。

一个是 limousine，文中没有提到

一个是潜水和什么服务，文中是 40% 折扣

一个是 have all meals in the hotel (文中只说了早餐，和另一餐，只能定义为 half board 不能使 all meals)

最后一个是 suite，那套房是付费的，当然不可以选。

该项我选的是 all meals，相对而言正确一点！有没有人有别的解释？

2.9 携程 18 校招 MT C 卷 笔试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119684&extra=page=2>

刚刚做完携程笔试 楼楼有几点感触..

1. 一共四部分 单选 多选 问答 英语阅读。单选和多选包括所投岗位的专业知识，比如互联网营销中的一些常见的缩写啊、计算投资回报率啦之类的，我做的卷子没有碰见逻辑题和推理题和文字题。重点是!!!! 考了携程



的企业文化，携程是什么类型的公司，用户有多少之类的 问答就没有标准答案了，大家自由发挥，营销岗问的是 你所在的酒店部门和一个五星级酒店合作有 100 个免费住五星级酒店的名额，你要通过邮件宣传营销活动，怎么优化发送；另一个是极限挑战要来携程取景，设计一个广告植入形式，节目组可能提出的质疑问题和解决方式。 英语阅读，无敌简单。。。

2. 楼楼发现好像不能跳部分作答啊！只能按顺序来。然后选择题和英语做完就不能修改了，但是问答题可以返回去修改，而且，问答题占的分数最少好像。给的建议就是 大家就按顺序认真做完，如果前面选择题花的时间太多，可以先在问答题那里写出大纲，然后去做后面的英语，做完再返回来完善问答。。。

发笔经攒 RP 祝好运!!!!!!

2.10 刚做完携程网测，发一贴。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115947&extra=page=2>



1. 下载个谷歌浏览器，不然你自信满满的要开始时，会被下载个浏览器的时间给消磨士气。
2. 共四部分。语言理解，资料分析，图形推理，空间旋转组合。每组 10 道题左右，每题 60-80S，有长有短。



每部分分开做，可以歇一歇再做下一个。但露珠没歇，做完有些困。

3. 每道题，尤其是资料分析题，心中有两个纠结选项时先选上一个再思考，不然时间过了你啥都没选就很尴尬...



比如我就有几道题都没选啊，时间到了就跳下一题了，心里好难过。

4. 题都不难。但要仔细。嗯，记得旁边准备纸笔喝计算机。网测还得多练，在纸上写写画画习惯了很不适应计算



机。（感觉自己回到了远古时代~）

2.11 【最新】携程 2017 年 9 月 21 日能力测评笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115035&extra=page=2>

携程测评与其他网站的测评最大的不同是每个题目都限时 60 秒，也就是说不管该题难度是高是低，都必须在 60 秒内作答，否则自动提交。每个部分大概是 10 道题，有的是十几个。每个公司考察的题目都是有侧重的，准备的时候可以“因地制宜”。

(1) 语言行测类 (10 题 10min): 基本上是行测类的给一段话，然后总结其意思，判断选项中谁对谁错。

(2) 数字推理: (10 题 10min): 携程的数字推理有一个很大的特点就是表格推理，基本上都是直方图与折线图的结合图，然后问题就是与行测里面的资料分析题类似乎。

(3) 图形推理 (10 题 10min): 这类图形推理有图形的线条与笔画、对称中心、图形的重叠等等。

(4) 图形推理 (10 题 10min): 多半考察图形的旋转与图形的折叠，这个部分大多考大家的空间想象能力。

我只能说这么多了，作为一个非 985、211 的学生 (除非 985\211 后还是不错的学校(⊙o⊙))，感觉自己只能广撒网、多笔试、多面试，比条件比我优越，头脑比我聪明的人更加努力，才能够找到自己理想的 OFFER! 大家一定要做好定位，看清楚自己的位置，不卑不亢。最后祝大家笔试顺利，顺利通过面试，找到自己喜欢的 OFFER! 与君共勉!!!

2.12 2017 全球实习生 OT 笔试 赞 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2103889-1-1.html>

6 月 1 日收到携程要求完善简历的邮件但是没注意

后来没有完善简历也收到了 ot 的 mail

来分享一下 ot 的经验 希望攒个 rp

可以进入下一个阶段

分为两个 part 共 90mins

不要被 ot 之前的考试要求吓到，摄像头没有开，并且也没有考英语题

p1, 逻辑题，数字题，语言逻辑题

大概六十几题，不算太难，但是要定下心来计算

p2, 两个大题，非常简单，看图找数据就行

吐槽一下

之前没点测评进去时被考试要求吓到，说是有听力和口语题

ot 全程我都插了耳机

结果考完了才发现并没有英语题啊!

虽然之前好像没有全球实习生的经验贴，希望这里跟申请的各位分享一下

然后顺利进入下一关~

2.13 【大数据 MT 技术笔】来回忆一下题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067954-1-1.html>

第三次做携程的笔试题了。。。大数据 MT 真是一路笔啊，不过索性最后一轮了，来写下毕竟留个纪念

首先，邮件里发说 10+10 进去系统发现不是，是 9+6。。。7 道简答，2 道 SQL 是必答题，剩下六道包括编程，

简答，数据挖掘算法简答，上边写的是可以答可以不答，反正楼主能力差，就挑了一道比较好写的第 9 题，写完了其他的题其实都会，但是来不及写了。。。

总时间 120min，前几道必答题都是关于简单的数据理论的，包括 NMF，推荐系统，K-means 的基本理论和说明作为基础，其次是 3 道概率统计问题，涉及到的主要是假设检验和期望的计算，基本都是查查表算算数就算完了。。只是不知道为什么感觉时间过得飞快，我做到编程时候已经就剩下 40 多分钟了。。然后往下一部分去一看是 2 道 SQL 的题，第一道题是一个联结问题，再就是涉及到简单的时间运算，第二道题我用的子查询嵌套来求解，写起来比较简单，但是也用了 30 分钟左右的时间。。原因是第一题。。我愣是看不懂给的第二个表干什么用的。。感觉是联结问题，但是在输出的表里看不出来第二个表的影子。。这就很尴尬了。。耽误了好多时间一看时间不够了，只能当成普通联结做个笛卡尔积的形式那种，就随便结束了。。每道大题都是 10 分，感觉有点亏，因为编程第一题浪费了好多时间理解题结果也没理解明白，最后剩下十分钟回去稍微看下必答题有没有逻辑问题，然后就没时间再想其他的选答题了。。实际上选答比必答容易很多，都是什么优缺点对比问题，还有一道 python 编程题也很容易。。。

总之留给明年的后来人做个纪念吧，大数据 MT 主要的出题逻辑我个人总结为：

1. 肯定有 SQL 编程 2 道，因为去年也是，不涉及用什么数据库语言，但是肯定有时间运算和表联结子查询等基本算法，因为携程要搞旅行嘛，这些必不可少。
2. 推荐系统和聚类算法是常考内容，去年也考了。
3. 会有一些开放性问题，让你来写出分类标准，然后给出你的理由。
4. 会有算法原理和优劣的对比，而且很多，不过一般是常识问题，懂的人随便写。
5. 不用担心没有编程题，肯定有一道非 SQL 编程，去年是必做，今年变成选做，如果想展示一下自己编程水平，建议做一下，我也很想做。。然而没时间
6. 去年没有概率统计问题，今年加了 3 道，个人猜测去年题量太大再加上编程多，肯定很多人没做完，今年换成概率题，首先很多公司都需要概率统计基础作为衡量数据处理的标准，其次降低题难度。。。

ok，回忆到这里，大家好运吧，我接着去找工作了~

2.14 刚刚做完大数据管培网测，题型记忆犹新，发出来，积 RP,RP 啊。。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062462-1-1.html>

报的是大数据管培生，真坑，无法吐槽！网测是 120mins，全程要求开摄像头的，but，事先给的练习题竟然全是编程类题目，关于 java,php, c+, python 都有，那时候楼主的心啊，你懂得，全碎了，还有数学题，求逆矩阵和对角矩阵，word 嘛呀，让你练习数学公式编辑器使用，，，心死。。。

好吧，被这所谓的练习题打击后，突然对晚上的测试不那么担心了，反正死路一条嘛，就到时进去看看，到底是什么个鬼，，呼啦啦，，，晚上 7:30 开考了，我进来了，，哈哈，，毫无压力的点击开始测试，宝宝吓到了，，“系统正在分配试卷，，，，”，我在揣测着会是什么 BT 的代码题，，哈哈，第一部分 25 分，建议 25Mins 完成，我在想这个应该是选择题了吧，打开后整个人 N 了，为啥是英语选择题，呼啦啦，，阅读理解嘛，这是，楼主心里已经没感觉了，毫无准备下，再刷六级阅读奇迹，哈哈，熬过了第一部分；点击第二部分，哈哈，典型的 illogical test，有题就是：1/200, 1/9,3,3,2,(),,,, 这题真心不知道答案啊，，好痛苦，第三部分是语文阅读理解，哈哈，建议 10mins 完成，这就是差距，送分题吧，还是没啥信心能拿分；；重头戏来了，那就是第四部分，典型的 numerical testm 嘛，可是开心太早，题目够变态。

第一个问题：9 个 (3*3) 个九宫格，自己想象是什么样子的了，就是类似数独的题目，让你说出对应位置应该是

什么数字。

第二个问题：花店问题，正常卖一枝花赚 7 元，如果卖不掉跌价卖，一支亏 4 元，给出了，每天买从 0,到 8 支花的概率。

第一问，如果花店进 1 支花，那么每天关于滞销亏损多少

第二问，如果进 7 支花，那么每天赚多少钱

第三问，进多少支，达到最大盈利

第三个问题：火箭运输问题，有 12 架飞机，载货量分别为：2,2,3,3,4,7,9,9,10,10,11,13，现提供 12 条路线，每架只能跑一个路线，分别是：

上海——南昌；南昌——兰州；南昌——长沙；上海——长沙；上海——成都；上海——青岛；

兰州——乌鲁木齐；长沙——乌鲁木齐；成都——乌鲁木齐；青岛——乌鲁木齐；长沙——成都；成都——兰州；

第一问：从上海到乌鲁木齐，最多能送到多少货物？

第二问：最优路线下，从成都运到兰州的货物是多少？

第四个问题：（伤不起。。）给出一个城镇从 1987 年开始，人口为刚出生婴儿，正好 1 亿人，男女比例 1: 1，女子在 29 周岁就生孩子，生育率为 1.7，人的寿命均为 89 岁，问题一是 1987-2017 年，2018-2047 年，2048-2077 年，这三个阶段，0-29 岁多少人，30-59 多少人，59 以上多少人；问题二：到 2227 年，这个城镇应该有多少人等。。。。不记得了，，也不想记得了，，

。。

。。

楼主累了，就分享这些了，，还有个：像 91/1/19 这样的日期表示叫###，特征就是从左往右和从右往左读一样的，问你从 1910 到 2017 年之间有多少个这样的日期（备注：00~10 这样的年份并不算说）

积了 RP 啊，，求过啊，，

第一次发帖，贡献给携程了，，

2.15 2017 笔试总结，继续攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062461-1-1.html>

携程的笔试继续延续着网测的风格，怪偏难。

第一部分，25 分，25min。两篇英语阅读，一篇是电视节目中的暴力与儿童，一篇是如何降低犯罪。阅读难度真的很大，托福和雅思阅读能做满分的人依旧觉得这题目很难。还有两小道英语数学题，重要的是弄懂数学概念，竟然忘记倍数表示法了，悲剧。

第二部分，20 分，20min。逻辑题，属于最正常的部分了，一道图形逻辑题最简单，然后有真假推理逻辑，论证逻辑，数字推理。数字推理也没搞懂。

第三部分，10 分，10min。一道特别抽象的现代文阅读，文科生也表示压力山大。为什么不考以前的古文了，起码知识点比较扎实。这篇现代文实在太抽象了。

第四部分，45 分，65min。数学题，一道 9*9 数独，不需要相加，只要每行每列和每个九宫格数字不同，本身就不会做数独，我觉得要全填出来才能推出答案。一道人口估算题，在以前的笔经里出现过，所以要看笔经有原题，

之前以为不会考原题。一道运筹题，12条航线运东西，感觉以前在中学作业的智力题里见过。一道算期望的，但发现自己算的结果选项里没有，懵逼了。最简单的是一道运动员选拔题，只要看懂规则跟其它题目比还是很容易的。

从网测和笔试来看感觉携程找的是数学家，对文科生红果果的歧视。希望攒人品能进面试！

2.16 23号笔试总结

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月23日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062459-1-1.html>

唉，携程的题目可以用几句话来描述：

题量之大乎！题型之多变！
阅读理解乎！中英文切换！
逻辑推理乎！新题都来战！
数理统计乎！立马变浆糊！

额，感觉是跪了。

本来一开始做练习题的时候，一下就傻眼了，全是编程题！其实，我在看到赛码网的时候，就推测出这应该是一个编码类测试网站，说明创始人名字起得不错。

所以最初的时候我是准备放弃笔试，直接来实验室继续苦逼做实验来着。

但本着已经确认参加就要善始善终的态度，还是守在电脑旁到，准时到点一探究竟。

嗯，然后做了测试之后，我现在更懵了。

时间越紧，越不会思考啊。

看样子还是不能够淡定地对待每场考试啊。

慢一点，节奏要慢一点，享受题目。

嗯，就先这样吧。我做实验去了。

希望大家有个美妙的周末。

2.17 网测总结分享给下一届，给笔试赞 RP~~~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年10月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061594-1-1.html>

今天收到了笔试邀请，做个总结来攒人品

首先真的想说携程管培的笔测真的很难，绝对是我做过的最难的一套题，尤其是对文科生来说，数学题特别多也特别难，比行测数学题难多了。而且它的题库很大，之前看分享说的题目都没遇到过，全是新题，而且网上几乎没有。

笔试题分两部分，第二部分是资料分析题，这个是唯一简单的部分，建议先把这个做完。第一部分把难的数学题全放在后面做，先把简单的全做了，然后可以再去猜数学题答案。

其实完全没想到能过网测，所以感觉再难对于大家来说都是一样的，最重要的是把自己会的全做对，不要把太多时间花费在难题上。

2.18 2016MT 笔试半死回来造福

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060744-1-1.html>

说说刚考的笔试，我报的是大数据方向的管培，所以好像跟前边几位的笔经有点不一样，前边两个先烈的题一道没遇到，所以可能不同管培题不一样，所以。。心疼自己 1s。

正经来说考题，一共 58+ 三道大题，大题就是阅读理解和看表题，慢慢做很容易，而且楼主考完之后百度了一下。。行测题，你们懂得。。我不多说了

至于小题，相当难。。数学逻辑相当难，语言文字灰常简单，没有英语题，总体来说就是，数学题不会你就跳吧，楼主很多都是排除法加懵逼强行选的。。

时间分配上，先烈们都是推荐 60+30，我不推荐，我推荐 70+20，原因很简单，分值比重不一样，一共 100 分，87 分是小题，13 分是大题，也就是说，你 1 道五分题做出来了，后边一道大题整道靠蒙也是赚的，当然我是这么理解的。

个人给后来人一点做题的建议：

1. 最重要的话要说 3 遍，数学题不会赶紧跳，数学题不会赶紧跳，数学题不会赶紧跳，数学题比重不是特别大，难题比重不大
2. 跳过的数学题留着回头做，楼主是这么做的：其他逻辑题就做一次，对错就一次，然后空题先不做，直接跳过去做第二部分的阅读材料题，因为不需要提交第一部分，两部分之间可以来回看。
3. 楼主这种方法是因为楼主对自己速读有自信，所以最后剩下来不到 10 分钟时间回去又看了下不会的数学题，用排除法、懵逼法，稍微有点逻辑的蒙了一下选项，然后就提交了。。

最后吐槽和跟大家说下系统，就当是捡漏和不要脸的跟大家说说漏洞，第一个就是系统贼差劲，下载速度贼慢，但是炒鸡人性的，没有加载完时间是不算的，所以如果你有点准备的话，可以在他加载的时间多心算一下，能帮你争取到很多的额外时间，其次就是有一次能跳出去的机会，做到头皮发麻蛋疼的时候，该用就用，让自己歇会。。

祝好运吧。。

2.19 2017 携程视觉交互设计师笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054053-1-1.html>

准备笔试的时候看了很多论坛的经验，现在回报社会，也攒攒 RP

1. 考前准备：

考试的网站是赛码网，设置考试环境的步骤挺简单的，后面还有模拟题（不一定是本专业内的题目）让你熟悉一下各项答题操作。环境一定要提前设好，万一出问题了很坑。

考试的界面右侧有计算器！上方有交卷倒计时！不需要自己准备计算器和表！（我就自己备好计算器和表了，考试的时候还去关计算器来着.....）

2.题目：

手动置顶！注意！每一道题答完了都不能后退，不能修改！所以这道选好了再去答下一题！

并不方便透露具体题目，所以说一下题目分布和大概题型

一共四大块，题目分值为 20（能力题）+20（选择题）+60（问答题）+20（附加题）

A.能力题

一共 15 道，系统建议 20 分钟做完，反正我用了大概 25 分钟，好多还是蒙的= =

题型就是行测题的语言理解、逻辑判断、图形推理、数字运算、数学推理。逻辑语言难度不大，但是数学和图形我做的挺虐，我准备行测只用了 1 天，虽然碰到两道练习原题.....但是没卵用啊！很多不会的还是不会！高中数学的概念和公式多年不碰谁特么还记得啊！

万幸的是占比不高

B.选择题

个人感觉超简单，10 分钟内做完，把前面多花的时间都补上了。因为简单所以对具体题都没啥印象了.....反正基本就是考察交互设计的基本概念和设计流程这些

（PS 想吐槽一下，试卷上方写的明明是交互设计师的试卷，题目中一直出现视觉设计师和 UI 设计师.....可能因为我是留学党，视觉设计师约等于 UI 设计师，和交互设计师算是俩概念，把这几个混为一谈我当时挺懵逼的，但是后来想想，不管他怎么称呼，携程应该问的全是你的工作职责。）

C.问答题

一共 7 道题，基本是开放题，依旧感觉比较简单.....考察的还是交互设计的基本概念、设计方法和应用，以及你为什么适合这个职位。如果你准备好面试了，这方面的题应该没有难度，反正除了最后一道，之前的题目我都有准备过或者思考过，所以都写了好多，最后有点超时间= =

D.附加题

一定要写，就一道开放题，与工作职责相关，8 分钟内写完了，还占 20 分！不写白不写啊！

算是对前面行测题的弥补吧

总结：

考察范围挺全面的，交互+视觉都有，感觉个人基础题不行，专业题答的比价好，希望能过。

2.20 携程技培生后台产品经理笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054031-1-1.html>

bbs 上相关帖子很少，被虐后突然想来一发。。

题目应该还是要保密的，就只说说题型吧。系统是赛码网。

分为四个部分：能力题、选择题、简答题、附加题。

【能力题】：30道，系统建议30分钟，实际建议40分钟（反正30分钟我做不完）。顺序是言语理解、图形推理、资料分析、数字推理、数学运算、逻辑推理判断，资料分析题较多一点，其次是数字推理。言语理解我是不擅长的，应该难度一般吧，图形推理比较简单，资料分析感觉比其他互联网考得难一点（但可以用计算器），数字推理时间紧比较难基本蒙，数学运算不难题量不多，逻辑推理判断主要侧重条件和命题的考察，后面两道时间紧就直接蒙了。。感觉基本都是中规中矩的行测题（和360度行政职业能力测试通用题库的题型很一致），涉及的题型范围很广，导致各个题型的题不多，所以感觉不一定能准确说明某一方面的能力吧。

【选择题】：20道，系统建议20分钟，实际建议15分钟（反正不会只能乱选）。是对专业知识的考察，设计产品经理的日常工作知识技能、项目管理，还考了SQL。做完感觉自己就是产品小白。。想吐槽一下SQL题，SQL题是不难的，但是BETWEEN 20 AND 30是否包括上下限的问题，难道不是不同的数据库管理软件不一样的么？！

【简答题】：4道，系统建议50分钟。考察对互联网、产品、旅游行业的相关知识和了解了。主要看平时积累吧。第一题关于酒店产品，第二题是概念辨别，第三题就是类似全国多少加油站这种题啦（和旅游行业肯定有关，对旅游行业数据有一定了解的话会有优势一点吧），第四题是案例。

【附加题】：1道，系统建议20分钟。常见的互联网产品题啦~比较开放一点。不限于旅游行业了。

感觉这次笔试各种能力考察得很全十分全超级全。一直在准备行测，现在深感产品小白。

2.21 【笔试】携程技术中心前台产品经理笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年9月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054028-1-1.html>

直接上干货。

一、时间：2016年9月17日 1900-2100（2小时）

二、形式：线上测试

三、内容

1.第一部分 能力，30道题，建议30分钟，分值2分/道，共60分

这部分主要是行测题，但感觉非常难：（

2.第二部分 选择，20道题，建议20分钟，分值2分/道，共40分

这部分主要是产品经理相关常识，比如产品设计的工具、产品的生命周期等

3.第三部分 问答，4道题，建议50分钟，分值10分/道，共40分

T1 图表分析，考察用户流量和转化率

T2 为经常出差的用户设计一款机票服务产品，说明你的设计理念及思路

T3 你对产品经理的理解，并说明你为什么选择产品经理

T4 说出一个你知道的心理学原理，谈谈你的认识；结合携程酒店预订场景，设计一个可利用该原理的功能

4.第四部分 附加，1道题，建议20分钟，分值20分/道，共20分

请列举出你喜欢的2-4个互联网产品，并说明喜欢的理由

四、注意

1.第一部分和第二部分的选择題无法返回修改

2.每部分提交后无法返回修改

3.整体时间是2小时，不同部分之间是可以任意支配时间

2.22 2016 携程笔试+大数据 MT 笔试全笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2010414&extra=page=1>



楼主经历了携程笔试两次（正常一次，补测一次），大数据笔试一次，深夜学累了上来写一下笔经攒人品

不吐槽携程系统，只说笔试经验。

第一次笔试：（130min）

选择+英语阅读+图表+4 道主观题（如果没记错的话）

选择题就是行测题，中英文都有，有较少题目与网测的行测题重复。

英语阅读，六级~研究生难度？不是特别懂，感觉比较简单。

图表，网测过的都知道，送分题目。



主观题：前两道忘了（一定是太简单

第三道是给一个简单的经济学模型，比较参数不同的模型，再加上预测，再考虑到现实中如何。



第四道是数据挖掘，大坑不解释。人肉计算机，50 多个数据，还有好多筛选和排序条件，半小时搞定。

第二次笔试：（105min）

选择+英语阅读+图表+2 道主观题

选择题同上。



英语阅读：由两篇变成三篇，文章长度和题目难度都有显著提升（据说有清华考博原题？），英语基础不好的童鞋要小心。

图表，送分同上。

主观题：第一题，类似第一次笔试的数据挖掘，难度稍有下降。

第二题，应该是一个规划问题，题干超长，超多无用信息，问的题还很无厘头（楼主表示半个小时没看懂题目什么意思，略坑）。

大数据专业笔试：（90min）

6 道必做题+12 道选做题

必做题类型涵盖：Python,C,C++,java（任选一种）；数据挖掘的几种算法；SQL（两题）；主成分分析与因子分



析（也就是数学建模啦，数学本科生看到这个眼泪都要下来了，感动）；还有类似谷歌开放题那种（比如北京有多少出租车啦~）。

选做题类型涵盖：Linux；二次规划（运筹学，本科阶段的知识做不出）；一些看不懂的算法（举个栗子，adaboost，



KNN）；机器学习；聚类分析（数学专业同样表示感动）；VC dimension；Python,C,C++,java（任选）；Excel；主流数据分析软件的区别（举个栗子，python, SAS 等等，涉及到几个不常用的，根本没听过好吗= =）。

PS：如果 2017 届童鞋运气好，就是一次笔试+一次专业笔试。

专业测试 90 分钟略坑（敲代码都敲不完好吗），另外注意，**代码复制不进去！代码复制不进去！代码复制不进去！**



重要的事情说三遍，写在编译器里面准备复制的已傻眼。

祝各位都能有想要的工作啦~ 怒攒人品一发，接着奋斗

2.23 携程笔试一点点经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1997729&extra=page=1>

第一次笔试，系统烂到爆，这个我就不多说了，前面有那么多吐槽的帖子。今天补笔试了，系统挺好，没有问题。其实也没抱多少希望啦，就 16:00 开始进入系统，补齐一些基本信息就开始测试。

100 分钟，23 道题。不要太天真，这 23 道题可不仅仅是 23 题。

第一部分大概是 15 道单选题，中英文一半一半，整体难度还好，有个别题完全就是看不到题目，醉了。主要是数学题。

第二部分是英语阅读理解，三个阅读理解（这算三个题），难度挺大的，词汇比较偏。有一篇差不多考研英语的难度，另外两篇差不多 6 级的样子。每个阅读理解 4-5 题不等。

第三部分是看图表数据分析题，单选题（总共 3 大题，每个大题差不多 4-5 题），题目没有很难，就是有一定计算量，还好有计算器可以用。

第四部分是两个大题，时间不够，没怎么做。难度倒没有很大，就是没有时间了。这部分的话是开放题，自己在框框里面输入答案，没有选项。


总而言之，就是我考得很糟糕。没事。希望给到后来人一些帮助。


2.24 我来吐槽笔试题目！只是题目。。


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1996451&extra=page=1>

折腾了不知道多久多久多久多久多久。。。。晚上收到测评延迟的短信,我手贱地再一次打开了携程测评,又

经历了多重磨难,我进去了!!!  虽然期间摄像头挂掉,而且已经近午夜,疲倦不堪,但是,我荣幸地看到了很多同学木有能看到的所有题目,也做了其中的一部分。为什么是一部分呢?尼玛!携程你是招数学家

吗??????  α, β 都出来啦, $Y_t, Y(t-1)$ 也出来啦,后面的大题全部是巨型无节操应用题啊!!!!

公式难到我就算知道,我也不知道怎么打出来啊。。。 携程,今年的题目为什么这个样子了,一点去年的影子都没有啊!

而且,我有 2 个问题想请教一下 HR,回头很多同学都重新测试的时候,如果题目换成比我这个简单的了,那熬到晚上做了测试的不是很亏么(奥数不错的同学也表示做不出来,有的题目本身漏洞也很大)?其次,期间摄像头奔溃,检测不到头像,我这个提交的测试还算成绩吗?


有点后悔报了携程,因为被浪费的时间太多太可惜了。。。。希望自己没看到登录时间延期的短信,干脆回头一起补测算了。

2.25 关于 MT 网测

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1991856&extra=page=3>


到现在也没什么好说的,总结下网测前后的经验吧,习惯了总结,另外前面好多小伙伴儿分享了心得体会,获益

匪浅,出来混是要还的 

插播一个沉痛教训——参加百度的网测,一句话总结就是‘准备很仓促,上场就傻眼’,各种数字推理,图形推理,逻辑思考题,图表分析题,虽然没有携程题量大,基本也是要求一分钟一题,关键是没有想到是考这种题,只有最后两道策划方案写的比较满意,前面全是猜。。因此经历,坚定一个信念,不打无准备之仗,小伙伴儿谨记共

勉 

回头正题,相当感谢这里的小伙伴各种吐槽,分享。浏览了每一条帖子的每一条评论,得知一般互联网大公司网测都包含大部分行测题,下来就是三四天的行测训练,怎么样?!是不是够拼的?等到最后一天准备网测,竟然

显示账号过期!!!  瞬间五雷轰顶般。淡定淡定,,赶紧邮件联系 HR,携程的 HR 还是很友好认真的这一

点从邮件的回复就看得出来，顺利的拿到第二个网测账号，有了前一次阴影，提前两天就去做了网测，当然我也幸运的避免了最后一天的系统崩溃。

回到题目，就不多说了前面太多经验分享，我的心得是一定！一定！一定眼头脑冷静，精神集中，敢于放弃。做自己擅长的，比如我就擅长图形推理，资料分析题目（虽然时间会让人着急），不擅长数字推理，凡是碰到数字的



题目一看没思路马上跳过，就这么任性，我想这也保证了我能把全部题目做一遍。

总结下：【充足准备，保持冷静，敢于舍弃】攒个人品，求职路漫漫，祝我们都能找到通向我们梦想的铺垫之路！

2.26 2016 携程 MT 测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1991171&extra=page=4>

刚刚做完。来回馈。

相信大家都看到了，共分为两部分：第一部分 56 题包括言语理解、逻辑、图形推理、数字运算。第二部分是资料分析也就是 5 个图表题。

总共时间 90 分钟。系统建议是 70+20.但是之前看经验都建议 60+30，而我也觉得自己图表分析比较弱，所以也是这么分配的，以至于第一部分感觉时间紧张，好多题都没看就蒙过去了，做完第二部分发现时间刚好多了十分钟（第二部分没有想象那么难），所以经验归经验，具体情况还得看个人。

还有就是中间如果鼠标长时间没动静，系统会有一个反应，别着急，点击“返回”就好了。

攒人品！

各位加油！

2.27 分享笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1991120&extra=page=4>

刚刚做完了笔试。分享一下，希望对大家有所帮助。

首先是题外话，90 分钟时间的分配，我按论坛里所说的，前面 60，后面 30。所以第一部分有一部分题纯粹靠蒙。结果最后一套图表题超级简单。1 眼看出 3 道题答案那种。问城乡鞋子对比使用的。结果做完题目时基本还有 10 分钟左右。早知道前面部分多看一会了。

题目方面：

第一部分行测，感觉 MBA 逻辑题挺多的，而且挺难的。数字题，图表题什么的都在可以接受范围内。

第二部分图标计算题 主要涉及考点就是增长率，比重，搞清楚“增长了几倍”“增长到几倍”“是几倍”“同比增长”做题时看清楚年份应该就 OK 了。

当然，以上内容只针对我所做的题。祝大家好运。早日拿到 OFFER。

第三章、携程旅行网面试资料

3.1 4.12 北京场面试经历，攒 RP!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2148155&extra=page=1>

其实真的是因为同组有小姐姐已经接到电话了，自己闲的着急所以写个经验帖攒人品哈哈哈哈哈
首先说说群面吧，题目不说了，就是两个竞品公司的优缺点比较分析，两组分别扮演一方，所以大家提前了解一下竞品相关情况比较好，包括市场份额、各自优缺点和最近发展动向之类的。

对于无领导，其实我也属于很讨厌的那种，想跟大家说不要怕！如果看到题目觉得比较有想法能有话说，就不用刻意去当什么 leader 或者 time keeper，就做 contributor 就好啦，如果觉得思路有限可以选择先发言，或者觉得自己适合做 presentation 的话可以去记录然后担当 reporter

然后我们组是 16 人进了 6 个，单面很快并且问题都比较简单（随和？），主要是关于为什么选择携程、是否愿意去上海工作以及对所报岗位的理解等

我的面试官应该是业务拓展那边的，提问完我后问我有没有什么想问他的，我问了一下产品运营的具体职责，他说，你就不想了解一下业务拓展吗 hhhhhhhhh，觉得面试官还挺幽默的，很平易近人

然后想请问下大家面试进展哈哈哈哈哈，就是有没有接到电话啥的呀，还是在跟 po 主一样焦急的等待呢

3.2 热乎乎 20180410 春招上海面试经历（评论区更新进程及答疑）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147764&extra=page=1>

开篇交代一下情况


po 主参加的是 4 月 10 日上午上海的面试 市场岗 感觉面得还算 OK 吧 睡前来发个帖祈求早日拿到 offer~~~
因为邮件有提到 幸运的话 一轮群面接一轮单面 要预留时间 以为要很久（想太多）其实到中午就差不多面完啦

下面讲一下过程吧

1. 大堂集合 签到 填表 拿名卡

真的很多人 分了 ABCD 四组 每组十多个人 大厅座位区到快到点的时候开始坐不下
没有到处兜转问候 所以也不知道这么多人都是应聘的什么岗位

2. 时间到 HR 小姐姐领队去面试会议室 AB 一间 CD 一间

首先 HR 小姐姐叫大家每人一句自我介绍 真的很简短咯 过程中大家各种找到校友  还有感叹牛人多（不会只有我一边等轮到自己一边想这个吧哈哈）

面试官们会走动走动听大家说然后把简历跟人挂上钩

接下来是一道群面题 限定时间 时间到两组先后做 presentation

题目内容不透露 总之两组基本上任务独立 讨论独立

群面题时间分配好还是够用的 面试官们和 HR 也不会太催促 大家掌握好时间就行

还是挺感谢组员们的 感觉我们全组都很活跃很有想法 气氛也超赞 做 presentation 的组员也发挥得很好 完全传达出了大家讨论结果 疯狂拍手!!!

虽然面试终究是个人战。。 但我觉得能听一听别的组的 presentation 也很开心 kkkkk

3. 然后，就到筛人的环节了。。。。

面试官们出会议室几分钟 回来就点名字 点到名字的参加单面

po 主在群面里面没有担任任何特殊角色 所以内心无比随意 很惬意和组员们聊着天呢 居然就被翻牌子了

HR 小姐姐说 没被点名也不是一定没机会了 也可能以别的方式参与进来 回家后还是要持续关注邮件电话



4. 单面的话 po 主碰到这位面试官开场就说只是简短地聊一下 然后。。 真的挺简短的

面试官说虽然 po 主发言没有特别多 但是每句都提到点上了 所以被选出来了 (所以! 以! 说! 大家不要满脑子想着 呀要承担什么角色或怎样怎样 认真解决问题自然就会凸显出来了!)



首先是常规面试问题 (不是什么携程文化题啦 po 主突然心疼花在找资料上的那些时间 不过这种呢 被不被问说不定对吧。。 准备充分一点又不吃亏)

总之题目都是大家一般会准备的 不赘述

其他附加问题的话 因为是单面 面试官提的问题应该针对每个人 差别挺大的 这里也带过 po 主分到的这位面试官没有刻意 challenge 就是聊着聊着 诶抛个问题 过会儿再来几个 要接好这些问题还是要动动脑子思考一下的 聊得差不多的时候 面试官会问你有什么问题要问他 / 她咧 那。。 大家有什么问题就放心大胆地问吧。。。。。。

面试官还是答得挺认真的

5. 再然后。。。。就是回家等通知啦~ (进出大楼都要刷工牌 所以大家就蹭着卡出门吧) 密切关注邮箱电话动态吧~ po 主就很开心地跑去吃东西了。。。。。。 然后漫漫回家路。。。。。。

话痨的 po 主再说一下感受吧。。

1. 面试过程

全程并不觉得特别 push 一直比较舒服地进行 (不排除 po 主个性偏淡定然后比较不容易紧张的因素。。)

因为耗时不是特别长 所以心灵身体都没有受到折磨

2. 办公环境

因为实在是太晒了。。 没有在凌空 soho 多转转。。 内心想的是如果被录了有的是机会转。。

不过 po 主还蛮喜欢这种建筑群的 在面试前就在地图上看了看周边设施 想象了一下自己在这儿办公 感觉还不错 哈哈哈哈哈

3. 如果顺利拿到 offer 的话 会总结什么成功经验呢?

- 首先, 不要太紧张了, 也不要被别人的气场压倒 (这一句纯个人想法!) 尽量调节好心态 去享受这个过程
- 然后, 一句烂俗的话 “做自己”

突然引用最近很火的 oxlxs 里面的话“有人说我装 我可以装一辈子”（Zhang, 2018）（不过 pd nim 就是个人帅心善的人 哪里需要装什么 是吧）

不过讲真 没必要扮演角色 诚恳一点 毕竟这是你想要进的公司 真的一开始就顶张面具嘛？

本来这篇贴的标题呢 po 主是写了“超简短”三个字的。。。但是写到一半就默默删去了哈哈哈。。

字多一点点造福大家嘛哈哈哈

最后的最后 希望自己能够顺顺利利进入到携程大家庭 早日挣钱养活自己！

毕竟 这年代 做一个精致的猪猪女孩太烧钱了



感谢读到最后 希望大家也能从我的帖子找到自己想要的信息 或者当段子看了放松一下也挺好 拿到 offer 的时候 po 主一定会回来报喜的！

写完啦 碎叫

3.3 上海市场营销岗群面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2145527&extra=page=1>

po 主是 1 月份投的补录春招（非技术岗），3 月才接到群面通知。从来没有参加过群面心慌慌的，之前也看过一些群面面经，感觉帮助不大，啥都没准备就知道携程创立于 1999 年地就去了。第一次群面就碰上了将近 20 个人的场面，乖乖隆地洞，35 分钟一人均下来也就 3 分钟不到。群面先是 1 分钟自我介绍，po 主自我介绍超简单，姓甚名谁，哪里毕业，什么专业，做了什么实习加客套话，没超过 30 秒。建议同志们不要在自我介绍上超时或者过多地说自己的实习多厉害，个人感觉是应该先抑后扬在后面的回答中崭露头角。自我介绍后 2 分钟看题时间。那些面经烂熟于胸的人会跳出来我们开始吧，然后主动做计时员，其实 HR 也不傻，一看就知道是面经大神，自觉是扣分项。（我可以称之为反面经么）

这里自觉遵守公平原则不泄题。同学们可以不用先着急发言，让其他人先说，一边再次读题，顺便听着别人的发言说不定可以有启发点，但是注意思维不要被带走，因为越说的早的人可以没有看清题意，很容易跑偏。建议先多听多看题，抓住题干问的是什么，因为 HR 想听的是逻辑思维和切入点，细节方案怕不是群面应该出现的东西。至于其他面经中提到的 leader，赞成不做，大神可以忽略。敲黑板如果有别的候选人说了你觉得跑偏的内容，可以在其说完之后建议把话题拉回主体，这是展示你有逻辑思维的点（前提是你确定自己明确方向，不建议打断别人的发言，会显得你很抢）当然途中会蹦出几个面经大神不断提醒大家时间问题，他们会把控群面的时间，同志们要自信一句切合主题的话比提醒时间来得加分很多！哪怕是你没有拿出具体的东西，把群面的方向把控好也是一种非常亮眼的加分项。这时候群面已经进行了一大半，很多跑偏的童鞋们已经受到了方向地控制，逻辑思维这招就不好用了。个人觉得此时应该是缓解群面气氛的一个好节点，如果要发言可以利用一些非正式会议的语气。或者跟正在发言的同志有眼神交流，说一两句，对，是的这种，配合肢体语言和放松的坐姿，蜜汁自觉会让 HR

感觉到你很放开。要知道 HR 姐姐是也希望携程招到轻松，幽默的候选人。

总之，言简意赅，同志们不用为了表现自己而且过多地发言，发言要切准重点，展现逻辑思维，而不是一味地跟随群面的画风，要突出你的特色，当然缓解气氛也是一个加分点。至于单面，自由发挥就好啦～

以上均为个人胡诌，如有雷同，不胜荣幸。祝同志们能够顺利搞定群面。

3.4 携程群面详细（碎碎念）小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2127014&extra=page=1>

目前还没有收到任何通知，申请界面显示职位正常、状态进行中，着急也没有办法，自己对之前的面试进行一下总结吧，如果有面试的或者以后的申请者看到，希望也会有所帮助。

我申请的职位是产品运营，面试地点在东北，群面 7 个人，但是申请职位略有不同，有申请 MT 也有 HR 的，后来了解到似乎无论你申请什么职位最终进入到公司里都是以管理培训生的方式进行的。

首先要简单的填写一张表，个人信息还有实习经历之类的，正反面。面试官为东北区域负责人，一个人。我们的座位是随机坐的，号码也是随机在桌子上拿的，这个数字在群面里没什么排序作用，只是给 hr 一个对号的提示。先从自我介绍开始，每人 1-2 分钟，按顺时针或者逆时针，先靠近 hr 的人先开始，依次介绍。

我们的题目是一道老题，很多练习资料上都有，然而我忘记是否被嘱咐不能透题所以在此我就不多说了，不难，相比之前的原题略作一些改动。与旅游无关，似乎更像危机公关那类靠拢，看题之前 hr 小姐姐还说简单的题被上一组选走了，给我们留下了一道难题，我当下还很紧张，看到题之后有放松一点，但也有一点小失落，因为我专业就是学旅游的，我还蛮期待能出一道跟旅游相关的题，或者商业案例我也会比较有分析方面的优势，然而并没有。

讨论当中还算融洽，除了计时员之外，别的小组角色似乎都不明显。这恰巧也是我第一个群面，可以说在求职方面的群面考核方面我毫无经验，我平时在大学期间小组讨论都是温和型的 leader，就是无形中大家都会听我的安排，然而这跟日常做作业的小组讨论完全不同，陌生的人要打出一份默契的配合还是有难度的。为此，我并没有率先占领主导地位。

然而现在经过几个群面之后再来看当时的面试，机会还是很多的，队友很温和，不会强制性的发表自己的看法，别人在表述的时候每个人都在认真的倾听，每个人都有足够多的发言的机会（至少我是这样认为的），因为我坐在 hr 死角里，不确定 hr 在哪些地方做了笔记或者记录，也无法得到直接的反馈。

据说面试结果会在 17 号之前发出，还有机会再等等，就希望一切顺利吧，专业对口这个企业我也蛮喜欢的，希望能拿到 offer。

3.5 携程面试小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122691&extra=page=1>

坐标厦门，过了笔试就直接去广州参加面试了。（话说面试签到的时候发现有厦门站的面试……一口老血）

一面群面。SWOT 分析

面试官大大太和蔼了太随性了，搞得我前期没什么战斗力，也可能是前一天没睡好（亚历山大，一宿没睡着）整个人都是昏昏沉沉的，脑子彻底转不动了。

不过我想说的是.....这次的面试和我之前经历过的一点都不一样啊

群面不是大家热烈讨论争取发言机会吗？

为什么都十分钟了还没人跳 Leader？在我和大家说了注意时间，进行简单总结想往下走的时候怎么神奇地回到了讨论远点？

中间出现的蜜汁沉默是怎么回事？

完全被带跑偏了节奏，最后已然无力回天的我就坐在最旁边最开始急得直跺脚，后面就弃疗了，连挽回节奏的力气都没有了。

明明说的好像很高深，还有一个人一起一唱一和，但怎么一个字都记不下来.....是我中文能力.....太挫了吗.....

嗯，各位，如果你的小组中有一个喋喋不休用高深冗长的句子把你带跑偏的人，请及时打断 ta 并让 ta 说关键词，节省时间，回归讨论。

最后我们组华丽地错过了总结时间。

最后大大说，通过这个讨论发现你们并不是很了解这个产品。

唉.....心塞.....

在面试后有两个可爱的小伙伴带我去火车站~o(*^▽^*)~谢谢！我们三个吐槽了一路早上的群面。然后互相加了微信。

估计群面就挂了，全组都难说.....哎哟心里也是五味陈杂啊.....如果有幸进入到下一面再继续说（然而我是专业面杀手，从来没有通过过专业面，马个字求赐教求人品）。

3.6 携程一面北京场 10.27 无泄题嘻嘻

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122581&extra=page=1>

早上 9 点半的面试，大概持续 40 分钟左右。每组 12 人，我大致瞄了一眼岗位不同不是根据岗位分的（毕竟他之前是自己选场次），我们组一共 8 个人，但是应该是每组 12 个人的安排。进去之后没做好心理准备就开始了（我还在脱衣服就已经发了题计时了。。不过我也很墨迹嘿嘿）35 分钟的讨论时间最后 5 分钟的产品经理（小组代表）发言时间。

题目是会跟携程的产品线有关的（就不告诉你是啥），要在 35 分钟之内根据客户需求提出解决方案，并且要考虑风险和可行性。露珠做的是一个提供 idea 的人，我对面的小姐姐做了计时员但是感觉我们整组的表现都不是特别好，原因有这几点：1、没有 leader。按理来说没有其实也无所谓的，但是没有人去有逻辑框架的整体性思考整个过程怎么推进，大家都在说自己的想法，也就是说我们整体的分工不是很明确，35 分钟没有很好的利用起来。2、计时员是有的，但是只是计个时。按理来说计时员应该也是有一种讨论推进的作用，但是小姐姐只是时刻观察时间然后是不是说还剩多久。3、整个时间和进程没有很好的安排和推进。大家可能第一次接触这样的面试吧（包括我）所以上来都有点手忙脚乱不知道该做什么好该说什么，所以整体而言虽然我们最后的展示我个人感觉方案还不错也有一些比较新奇的点子，但是从群面的角度来说不是很尽如人意。但是整场没有安静过大家想法都很多，

最后的 presenting 的部分说的比较好语言逻辑都还不错，然后我说完整个方案之后有两位组员对我提出的方案进行了补充说明（强调而已！这时候千万别为了突出自己说什么反驳小组观点或者没讨论过的东西啥的，会让面试官觉得你太自作主张啊。。）

如果再来一次我会怎么做

1、同时间到达的人应该就是同组的面试小伙伴了，建议大家在正式面试之前稍微聊聊天说说自己的专业啊擅长什么点，然后最好稍微分一下工，这样在真正面试的时候能够很好的每个人有安排和分工。如果公司不允许我们这个样子的话，那就在面试时观察大家都把自己处于一个什么 position，然后找自己的适合的角色。

2、找好自己的定位。露珠本人是一个逻辑没有很强的人，这一点我能够清晰的认识到，但是相反我知道自己是个想法很多鬼点子很多很发散性思维的人，所以在群面的时候我把自己放在（我忘了那个英文单词了！就是那个提点子想法的人大家懂!），嗯，然后很善于劝别人（知心老大妈那种），所以在组内有冲突的时候可以从理性 and 感性的角度去分析冲突的点并且调解。

3、冲突这件事情真的不要有。大家一起讨论嘛肯定会有想法不一样的地方，但是真的不要有冲突，要能够在最简短的时间里准确表达自己的意思并且善于倾听别人到底是什么意思，不要纠结在一个点 / 细节上不放手，这样对整场面试真的没啥子好处撒！

最后关于携程。

依照露珠本人对于群面的了解，正常面试中应该面试官都很认真听和记录然后来看每个人的能力，但是我们这场只有一个面试官 and 在讨论过程中围着我们转圈圈。。（也没有一直转辣就是转了那么一段时间？但是我本人心慌慌的。。）然后感觉很看重我们最后的 presentation 听得很认真。

此贴用于自我审视+攒 RP 希望大家 and myself 都能有一个很好的结果！

3.7 综合管培生面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106960-1-1.html>

首先是校招流程-网申-网测-线上笔试，网测和笔试环节我都已经觉得我没什么可能了，等了很久收到信息邀请面试。一面是群面，在北京一家五星级酒店里，我们是 7 人一组，应该有 3 个人没到。落座后先给了一份材料，阅读加回答问题 15 分钟，悲催的是磨磨蹭蹭的我时间用完也没答完。然后就是 50 分钟针对这份材料的无领导小组讨论，我们小组还算气氛和谐，大家讨论的还算到位，但是对我自己的表现不甚满意，首先我到现在也没理解题目的意思哈哈哈，然后吧，出彩的角色都没有争取到。其实还是很想去携程的，面试官说 12 月上旬有结果，嗯，再等等。

面试官收了简历后没有再问问题，也不会让我们自我介绍（但是我发言时还是强势自我介绍了一下名字）全程没有发言...群面的题目是帕累托最优，反正我答这个问题时是没有往环境保护上面答的，不知道是不是要挂

3.8 签证部助理 - 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2106959&extra=page=1>

中午打电话，下午让我过去面试，我下午有考试，但考完还是过去了。

hr 人很好，问的问题都不难。比如简单介绍下你大学的经历，印象中最深刻的事，最大的收获，职业发展规划这些。但我本来就属于不善于临时应答的那种，而且没什么时间准备，所以觉得表现很不好。面完 hr 去面签证部经理，经理让我做个简单介绍，然后问了下我的兴趣爱好，职业规划，家庭。问得不多，我回答得也很流畅。记得

我问了经理两个问题，一个是如何让您的员工喜欢上这份工作，他说这个主要是人力那边的事。二是你对实习生有什么要求，他回答是要求招聘信息上都写着，我对实习生的能力也没有什么特别的要求。

介绍下你大学的经历，印象中最深刻的事，最大的收获，职业发展规划，然后看了简历会提问你在 XX 公司的实

3.9 交互设计的笔试+面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106958-1-1.html>

我对携程是比较有好感的，可是应聘携程的过程却比较凄惨，看来我和携程还是有缘无分啊~其实我知道，还是我自己能力和经验都有不足，经过这次失败，我以后会更努力的。下面还是把我求职的过程拿出来给大家做个反面教材吧。

我应聘的岗位是交互设计师。我发现这是个多学科交叉的职业，因为来笔试面试的有浙大学工业设计的，也有东南、华师大学心理，还有一些学其他专业的。我想，学心理学的来应聘这个岗位是因为一个交互设计师必须要关注用户体验，了解用户心理吧。好像扯远了，还是回到正题吧~

一、笔试

1.交互设计流程及产出物

2.交互设计师应该具备的能力（这题在百度的用户研究笔试上也有遇到类似的）

3.你的设计如何体现用户中心

4.一个实战题目，就是一个 find a hotel 的界面，评估不合理的地方

总的来说不是很难，不过要答得很好也不容易，时间 40 分钟。

二、一面

一面是群面，无领导小组讨论。5 个人一组，我们组的题目是，出一个拼车系统的界面，时间 30 分钟。

这是我人生的第一次群面，但并不是一个好的开始。组里有两个男生都很攻击性，其实我觉得其中一个废话很多，又总是时不时的展现自己，很讨厌！

我就刚开始发表了观点，后来一直插不上话，又不想随便打断别人的话，所以只能等啊等啊，结果话头又被别人劫走了。再加上我也确实没什么经验，于是就彻底悲剧了.....

我的携程之路就止步于此了。吃一堑长一智，我会从失败中吸取教训，也希望能对大家有所启发吧。

3.10 财务 - 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106957-1-1.html>

首先是核实你的相关证件,比如说会计证、学历证、英语证。然后就开始面试,基本没有什么专业问题问我。问了一些开放的问题,如:

请给我们谈谈你自己的一些情况?

请你介绍一下你自己?

你觉得你个性上最大的优点是什么?

在五年的时间内,你的职业规划?

工作一段时间不适合这个职位,你怎么办?

与领导的意见有分歧,你应该怎么做?

你工作失误给公司造成损失,你该怎么办?

3.11 实习生群面+专业面+总监面+Hr 面经验分享!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106954-1-1.html>

群面

群面开始之前会让大家填一份携程自己的简历表格,很简单的,主要是教育背景、实习经历、家庭成员等,有一个开放性问题总结一句话就是 WHY 携程? 然后还需要填自己的特长。CRM 方向还需要填写想去的事业部的志愿,一共有六个,按照数字 1-6 排序,大家收到的邮件上会有各个事业部说明,面试之前浏览就好了。

群面形式是 10 分钟阅读材料+写上答题卡(材料之后会有三个问题,要求十分钟阅读材料同时写下自己的答案,然后上交)+1 分钟的个人陈述(按照大家的序号来的,序号是随机的,你到了自己选择,时间到面试官会打断你)40 分钟讨论+5 分钟小组代表发言

群面判断依据

- 1.主动发言的次数
- 2.发表新见解或者不同见解的次数。
- 3.支持及肯定别人的意见次数
- 4.坚持自己的正确意见次数
- 5.消除紧张的气氛,创造适于讨论的气氛的次数
- 6.意见引导向一致的次数

hr 会根据观察记录汇总到思维判断能力、沟通表达能力、灵活应变能力、团队协作能力。

专业面

首先是自我介绍,简历上有的就不需要说了,说以下几点:介绍项目,重点突出一个,看面试官是不是感兴趣,动态调整、未来的发展规划、为什么投携程,对携程业务的了解情况,和公司这个职位的工作情况。

回答问题时你的条理和逻辑非常重要,所以一定一定要记得用总-分-总或者总-分-总的结构回答问题,先抛论点再一

一条一条摆论据，分的时候多用连词，比如第一.....第二.....第三.....最后，首先...然后...其次...最后...，这些词会让你的回答显得很有条理，这个可以通过网上的面试题训练，把答案按照这种方式写下来，在口述一遍。一定要记得写下来！

其次，要对你所在行业有足够了解，互联网热点事件，在线旅游发展状况、行业动态等，这个问题会很开放，要看平时的积累。可以通过关注公众号，知乎，各类书籍课程等方式进行学习。

总监面

工作以后发现是真 总监！

我是下午面试，早上的时候我们团队有个小伙伴被总监压力面了，面到怀疑人生...所以这一面开始之前一直超级紧张。二面比较开放自由，问了很多简历上的东西，项目经历等等，整个过程和面试官聊的还算不错，所以也顺利的过啦。问的问题有：自我介绍、介绍一下你做过的项目（简介-成果-经验）、项目过程中遇到过哪些困难，你是怎么克服的、业界你比较喜欢的团队有哪些，为什么，对携程的产品有什么意见、进入携程后希望能收获的东西等等

面试时，表现自己态度与学习能力的机会不能错过，当面试官问到酒店运营时，我就坦白说自己之前从来没接触过酒店运营，但是昨天自己通宵了一个晚上看了很多相关资料，了解了一下行业和票务运营的工作职责，把要点都记在了笔记本上，能不能把成果直接展示给她看，面试官笑着点了点头，于是我拿出笔记本把昨天记得东西念了一遍.....

对于校招生来说，缺乏知识经验是很正常的事，这时候就要着重展现自己的能力（包括一般智力，学习能力，沟通能力，执行能力等，想要详细了解的可以自己去找能力模型），如果没有能力就展现自己的态度（工作意愿，性格个性，与企业价值观的契合度等）。所以在面试过程中的展现过程为：知识经验---能力水平---态度意愿。即没有经验能力补，没有能力态度补。

HR 面

考察情商，毕竟大家也不想和一个低情商的人共事。这面很快，五分钟就完了，问到的问题主要有：最大的缺点是什么、如果有同事叫你帮忙，然而对你并没有什么好处，这时候你会怎么办、如果你的上级领导认为你工作很努力，想为你申请升职，但是你领导的领导却把升职的机会给了另一个人，但是在你看来这个人并没有升职的理由，此时你会？

这一面要求你对职场的规则有基本了解，考察你为人处事的能力。很多雷区不要踩，比如越级汇报，打小报告，说同事的闲话.....

希望看完的各位同学面试都能过过过!!!

3.12 ic 开发工程师 - 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106952-1-1.html>

第一轮面试问一些做过的项目，实验室的项目或者是实习的项目。然后问我最喜欢或最擅长什么数据结构，我说的是树，面试官考了我一个 B 树结构，然后又问了我 TCP 三次握手以及 TCP 拥塞控制。

第二轮面试是针对我做过的项目进行更加深入的交流，问我的的是我所做的项目难点在哪里。问我有没有一定的抗压能力。

第三轮应该还是技术面，但不涉及具体的技术了，类似于职业规划，主要是谈谈自己的职业目标。

问你做过的实验室或实习项目有哪些，介绍一下你都做了什么工作，有什么收获
还问了你擅长什么数据结构

3.13 武汉终面，攒人品等 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085139-1-1.html>

感觉我的终面时间太快了，自我介绍完了之后就问了英语，可能之前有点感冒，脑子晕了，two 都说成了 twenty。。。然后 HR 的发音太美式了，有个问题就没听清词。重点是我是英硕，感觉英语部分完全就要淘汰我了。后面没有讨论很多其它人说的内容。主要讨论的内容就是跟其它终面一样，自己的经历，为什么加入携程，然后是 offer 与求职情况。感觉没说多少就进入提问环节了，不过我的提的问题好像引起了他的兴趣，希望能加点分。最想去的公司就是携程，坚持在携程版块写经验，其实每一轮都觉得自己要淘汰，但都奇迹般的进入下一轮，希望继续分享攒人品能顺利拿到 offer。

3.14 综合 MT。。。攒人品吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079978-1-1.html>

网测+笔试 相对来讲是比较难的吧，因为携程老板是个理工男，确实需要大家的逻辑思维，不过很幸运楼主在笔测的时候 19 个题差不多算出来 15 个左右的样子，当然英语是我一个大坑，本来以为无望了但还是收到了群面通知。

群面大概就是普通的 case + presentation 吧，不同的是要先写一部分交上去剩下讨论。LZ 这组大家表现非常好，9 个人进了 5 个，群面看了名单大概是 40 进 13 的样子，所以我们组真的很棒~~~

单面就是 hr 聊天，真的是在聊天，LZ 也是比较能侃的，本来一个小时的面试时间直接聊了 1 小时 40 分钟。HR 人很 nice，不过要求我英语自我介绍，说是加分项，LZ 英语实在不好就放弃了，她也说没关系不强求，不过觉得 LZ 英语六级没过可能是个硬伤【哎如果卡六级能不能在一开始就卡了，因为这个不要我就太伤心】

HR 最后决定通过我，不过是否能拿到 offer 还需要等总部综合挑选后 12 月末给出答复，据说要平衡男女 = = 不过 LZ 感觉面试的女生多一些？

好吧就是这样。。。携程几乎是最想去的一家了，求人品求 offer~

3.15 迟到的面筋，综合 MT 群面+单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075736-1-1.html>

楼主坐标上海，已经面完几天了，现在才上来发个面筋。

第一轮群面，大概一张半纸的 case，先自己在答题纸上写答案，交上去之后开始小组讨论。我们一组有十个人，人比较多，还是要努力发言的。case 不算难，但是感觉有商科背景会有帮助。群面结束后说大概下周会有结果，但是楼主隔了半个多月才收到二面通知。

然后就是单面了，HR 人还是很好的，问题都比较常规，还和我介绍了一下 MT 项目。携程好像有规定要考察一下英语，所以会有一个问题要求用英语回答，不过面试官也不会为难大家，准备一下基本的自我介绍还有简历上的内容差不多就够了。

据说 HR 是会根据你几轮面试和笔试的总体情况做决定的，所以只要单面不是特别差应该都有机会吧（呵呵）。

就酱，祝大家都有好 offer。

3.16 11.25, 群面加终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075556-1-1.html>

已经走完了所有流程，来个简单的面经吧~还没终面的小伙伴可以参考一下。

群面

群面试 10 个人，15 分钟自己作答，每人 1min 发言，以及 40min 讨论加报告，题我就不说了，主要是看在团体中的表现。

单面

是否了解携程的业务？携程的盈利模式是什么？你怎么理解旅游产品？酒店产品怎么做？携程和京东有什么区别？以后怎么发展？有什么优势？到正式录用之间，想做些什么？还投了哪些公司？有什么 offer？还有就是针对简历和我的海龟经历问了一些类似于脱欧的问题啊，民粹主义什么的。。。这些大家都不太一样，所以就不提了。

tips: 多了解一下携程最近的动态啊，比如说昨天收购了 **skycanner** 你不能不知道吧。。了解公司，业务和你想发展的岗位还是最重要的。

求 offer 啦，虽然表现的不好，祝大家终面顺利啦~

3.17 2017MT 面经~~~新鲜出炉~~~~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069133-1-1.html>

携程的 HR 很 nice 的，准备了果盘和矿泉水 奶茶，当然没有人有心思吃~~~~~

进去填好两张表，一个 group 抽取一套题目，做一个自我介绍，就正式开始了。

拿到题目先写 15min 的个人答案，再讨论一下得出小组答案，一个人做 presentation。全程中文，时间充裕，提供白板，自由度很大。

题目就不泄露了，内容还是很新颖的，很有趣，但是难度不大，没有专业壁垒。

完事儿之后就可以走了。求 Offer~~~~

3.18 携程 MT 面试——地点天津

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2022676&extra=page=1>

感觉天津地区估计是全国最晚面试的地区了，可能面经意义不大了，但是还是写一下造福以后天津地区的小伙伴吧。

面试地点很好找，就在营口道天津中心那里。然后面试分两个环节吧，群面和单面。群面之前会填一个登记表，也会作为单面时的一个参考吧。群面开始前有十五分钟看题和自己在答题纸上作答的一个时间，时间不充裕，大家写的时候还是要精炼一点。之后答卷交上，然后开始讨论。

群面之后会根据刚开始来的时候交简历的顺序进行一个单面，面试官主要根据你的简历问你一些问题，也有包括之前面过哪些单位，手里目前有没有 offer，相比之下为什么会考虑来携程等等，总体还是比较融洽的，不存在压力方面的状况。

基本就是酱~大家多多加油~

3.19 2016 携程北京综合管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2019418&extra=page=1>

形式：群面+单面

群面一共 3 个题目，政治方面的，先看题，然后给 10 分钟答题，写在发的答题纸上，然后开始讨论，讨论期间不准做任何记录。我们组就来了 5 个人，讨论 40 分钟，5 分钟总结陈述，人来的不全的情况下还是坚持讨论 40 分钟是不是有些太长了？？还是政治方面的题目，我们组一度陷入没人说话的尴尬中。不过最终还是讨论出了结果，组里的同学都挺好的，没有特别强势的，气氛还算和谐~

单面上来就问是不是独生的，然后有问期望工作地，还面过其他什么公司，针对简历问了一些问题，对群面的评价等等。

面试结果最晚下周出来

北京今天的霾真是呛嗓子，以前总是不注意，现在扛不住了啊!!

3.20 2015 年 12 月管培群面体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2018084&extra=page=1>

表示坐飞机去上海，往返 3000 公里，就为了这个群面。

在群面里面的表现，自己感觉不错，从简历的准备，到材料的阅读回答，到群面的主导意见与建议。

得到了共同群面的同学们在群面后的一致认可。

从简历的各种格式，纸质，排版对比，
从时间规划安排对比，
从面试过程的掌控以及与同伴交流沟通的对比，都优很多。

在群面失败后，之前加了群的同伴蛮多都在安慰我的，心里其实有点复杂，又要继续寻找工作了。
群面一组一共 10 个人，有 3 个人没来，多 1 个人霸面，一共是 8 个人。

当时无领导小组讨论，一共有 3 人贡献较大，除了我以外，另外两人都进了二面。
一个是上海交大的，一个是复旦大学的。
另外还有一个一直比较沉默，逻辑一般的海归硕士进了二面。

给点自己体验吧：

如果非技术人员，并且有自己很强作品作为基础的话；对携程 MT，普通 211 就别专门跑上海去面了。

这次携程 MT，光清华北大就有 200+，复旦交大等等加起来，清北复交就有 500+，另外还有一圈海归硕士，非技术类作品，是没什么竞争力的。

在面试中，需要作出贡献，却不一定要做掌控者，只要体现自己存在感就好，低调柔顺的刷存在感更好。
学历真的太重要了，复旦和交大的同学通过我都是能理解的。

另外一个海归，逻辑真心有点跪，考虑其语言背景，非常适合从事综合 MT，但是最后也进了 CRM，我感觉现在海归还处于非常吃香的阶段。

3.21 群面 CRM

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2013618&extra=page=1>

面试前：笔+简历

群面开始之前会让大家填一份携程自己的简历表格，很简单的，主要是教育背景、实习经历、家庭成员等，有一个开放性问题总结一句话就是 WHY 携程？然后还需要填自己的特长。

CRM 方向还需要填写想去的事业部的志愿，一共有六个，按照数字 1-6 排序，大家收到的邮件上会有各个事业部说明，面试之前浏览就好了。

面试时：

1.群面的内容涉及面比较广，有伦理道德的、哲学类以及营销类的，主要看大家平时的积累吧。因为考虑到对别人的公平性，携程不让泄题，因为是统一比较给结果的。

2.群面形式：

10 分钟阅读材料+写上答题卡（材料之后会有三个问题，要求十分钟阅读材料同时写下自己的答案，然后上交）

1 分钟的个人陈述，按照大家的序号来的，序号是随机的，你到了自己选择，时间到面试官会打断你
40 分钟讨论+5 分钟小组代表发言

群面经验分享

- 1.提前到，个人觉得这样有个好处，你可以选择序号靠前一些，发言也就提前，不会像我这样，到我说的時候，我的想法跟前人的重复了，没有很多创新点。
- 2.读材料快些，不然答题卡没时间写，我就很匆忙地写了就上交了，第二个问题都没想清楚。
- 3.保持清醒的大脑，我觉得这个至关重要，我自己就没弄明白材料的东西，整个懵逼状态。
- 4.清晰的逻辑，清楚的表达自己。
- 5.讨论的时候积极参与，遇到的小伙伴都很强，大家也别因为学校或者什么地觉得自己很弱，大胆的说出来。

CRM 方向说的是 7 号之后会统一给结果的。

最后祝大家好运吧！

感谢遇到这么多优秀的小伙伴，每一次群面都是对自己的成长，知道自己哪里不足。

继续在找 offer 的途中，大家一起加油！一定会有 offer 的!!!

3.22 成都一面面筋~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1926178&fromuid=443334>

昨天参加携程的一面，标准化的无领导小组讨论，每个组的题目不一样，LZ 所在的小组抽到的是解决交通堵塞的办法，在 16 个中选 10 个并排序。。LZ 提醒，一定要有逻辑啊!! 今天已经收到了拒信，估计就是败在了开始个人陈述上，由于一开始想



好的框架已经有小伙伴说了类似的，然后一紧张就表述的有点混乱。。发篇面筋攒攒人品吧，希望能过个好年~

3.23 一面二面面经~攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1892044&fromuid=443334>

昨天上午的面试结束，默默的爬上来写篇面经，攒人品~

LZ 是 15 号在复旦笔试的，然后 17 号就收到了面试通知，就开始准备了，时间还算充裕。

昨天上午起了大早就出发了，到了以后等了大约半个多小时我的面试官才来，然后就是开始一面。聊得比较顺畅，也完全没有紧张的情绪，因为整个面试都没有在办公室里或者会议室里进行，就是很随意的在他们员工的休息区面的。一面就是聊聊对行业的见解，聊聊家庭，还有实习经历这些，比较简单~然后~聊了下 salary~感觉~在上海~这薪资。。勉强糊口吧。。。LZ 的背景还算可以，说实话对这薪资还是有一些失望的，但是当时也没多想，就觉得这是一次试炼也是一次经验，无论怎样还是要抱着感恩的心~

之后就轻轻松松的进入二面了，二面的面试官很明显比第一位看起不那么友好，(LZ 对于找工作这件事真的是很看重眼缘的，

一切都是缘分), 二面让评价一下一些 app, LZ 就说了一堆, 还问了优势有哪些, 作答就是了, 但我万万没想到的是, 貌似这个二面面试官完全不知道我申请的是什么职位, 问我申请的是不是 MT, 他说我应该带些自己的产品设计作品来, 他面的好多学生都带了设计作品。。。汗死。。。LZ 申请的是运营不是产品设计啊。。。叫我一个学计科的拿什么产品设计作品。。。我哪能拿的出来~但是出于礼貌只能承认自己的疏漏。。。然后面试官又说他的很多人在这一行已经有了两三年的积累和经验的了, 我这方面还差一些。。。感觉像是被默默的划到社招了呢。。。可是 LZ 申的是校招。。。不管怎么说, 最后大概是被婉拒了吧~结果不重要, 最终还是要向前看, 继续再接再厉, 我总结了一些个人的小经验, 给还没面的小伙伴们一点帮助: 首先, 面试时说话一定要有逻辑, 这点很重要, 无论如何, LZ 这点还是得到了 HR 得赞许~其次, 如果申什么设计类的产品类的童鞋, 还是带点自己的设计作品去吧~, 别跟我一样, 不是学这个的搞得这么囧~第三, 虽说大家找工作都不容易, 但还是尽量靠些自己的兴趣, 不然这一路你都会走的很累~第四, 找工作真的讲缘分的, 继续等待。最后, 为自己的梦想公司许愿祈福~, 接着准备周日的笔试~再接再厉~

第四章、携程旅行网求职综合经验

4.1 与 2018 携程校招的“相爱相杀”, 从秋招到春招, 已 offer (长文提醒)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2149328&extra=page=1>

从 2017 年 8 月 2 号秋招内推到 2018 年 4 月 24 日春招面试完, 网申状态变成已 offer, 对携程是真爱了。和舍友说我这个生命不息, 投递不止。对携程的执念实在很深, 以至于在签了一个挺满意的三方后还去异地参加春招群面, 现在在等正式邮件通知。发个综合贴, 攒攒人品, 以及回馈这个论坛一路来的帮助, 认识好多小伙伴。

正文部分马上开始, 涉及内推码、测评和笔试类型、群面和单面的问题范围, 楼主申请的是业务拓展岗, 不过其实笔试和群面, 综合岗都是一样的。

申携程需要一个很关键的词, 就是耐心。。。因为流程巨长, 且没有拒信, 除非你加了 hr 小姐姐的微信, 不然你只能从网申状态猜你的结果是凉凉还是有希望, 网申状态有: 通过简历筛选、处理中、笔试通过、已约面试、部门筛选中、已 offer, 行文中会逐一解释, 当然还有一些意外的, 比如双节快乐!可以看做校招组的“皮一下很开心”吧。

要看网申状态, 首先请关注公众号“携程校园招聘”或“携程技术校园招聘”。里面可以网申投递、查询状态、查询笔试准考证等, 还会不定期解答网申疑惑、直播采访面试官以及携程员工, 会有干货哦。

关于内推码: 楼主普通 211, 没有同校学长学姐的内推码, 但是知乎、互联派和刺猬校招这些公众号都可以找到, 无非就是转发朋友圈, 截图发个助手, 就能成功啦。一般秋招内推都是 8 月开始, 8 月底测评截至, 10 月统一笔试, 注意时间。内推免笔试, 挂了还有秋招机会, 所以把握住吧骚年。

关于测评: 公务员行政题, 逻辑推理啊、文字表述、数学计算, 楼主第一次网申完全并不清楚测评是啥, 没练过任何题所以只能用“相对无言, 唯有泪千行”来描述。So, 测评前练练题找找感觉先把。

不出意外, 失去内推的面试机会, 等待笔试~

笔试前看了一次直播, 收获颇丰, 讲了超多关于携程文化的问题, 比如 CTRIP 分别代表了什么, 还有就是互联网运营常用到的词汇缩写, UGC,PGC 什么的, SWORT 分析是咋回事, excel 中重复上个操作是哪个键, 等等。当然笔试不止直播内容, 还有几篇英文阅读, 六级水平? 不难。最后是方案设计, 一个是极限挑战中如何巧妙地植入携程广告? 还有一个是设计酒店免费体验券的分发方案, 达到最大转化率。对于旅游管理类的同学有利, 楼主大题答得不好。最后综合测评和笔试成绩挑选群面名单, LZ 遗憾没有入选。注意!!! 如果你笔试完过了好几天网

申状态是“处理中”，那么基本就是凉凉的意思。因为春招笔试刚结束两天，LZ 状态就是笔试通过，这个时候你就专心其他公司面试吧。

携程秋招就这样惨兮兮结束，后面拿下几个 offer，综合自己兴趣能力选择一个国企。还算挺满意的，不敢等携程春招，总觉得几率不大。春节期间甚至还收到携程补招的邮件，说是通过简历筛选和测评环节，进入部门筛选等待面试，然后…就没有然后了！心灰意冷，过完年就签了三方。安心写论文…

3月某天鬼使神差的，还是把简历投了，居然不用做春招测评，直接笔试。而且笔试内容全是英文阅读啊啊啊，第一次庆幸自己是个英专生，冥冥中感觉命运女神还是很眷顾我的，然后过两天状态就变成笔试通过！笔试题虽然不难，但是电脑上做阅读真的体验超差，密密麻麻的老看错行，题目也长，加上时间限制，最后一篇基本来不及读，就得做后面的心理测试。

接下来就是预约面试阶段啦。讲真人超多，加上 19 届的实习生，Hr 估计是奋战到晚上 12 点才把预约面试的邮件发完，然后面试站点有限，面试官有限，导致面试名额有限，很多人反映刚打开邮件就看到预约名额已满。总之，这期间就是各种混乱，预约报错、修改面试站点。。。心疼 Hr 小姐姐们。约上面试买了火车票，感觉世界已经趋于圆满。

我对群面是不抱什么希望的，因为自己是一个当之无愧的群面杀手，十之八九会挂。况且签了三方了，有底不慌。权当完成自己的心愿，顺便旅个游。群面之前，建议先去搜集一些关于企业的最新消息，比如携程最近投资了蚂蚁短租旗下的有家民宿，发布氢气球旅游内容聚合分发平台，将上线雅高旗舰店推进国际化等等，还有就是了解携程的业务模式以及其他线上旅游企业的模式，相同点和不同点分别是什么。途牛、蚂蜂窝、美团、飞猪这些都去了解了解。群面涉及的方案讨论就是这个范围，就像之前途家群面的内容是关于共享经济一样，都是和企业有关的。着装方面不需要正装，日常不邈邈就行。无领导小组一般是 10 人一组，先讨论后综述，能做 leader 的当仁不让，像我这种不适合不擅长的还是认真思考问题，提出自己见解即可。我的发言次数很少，只有两次，但是至少说出了有理有据的点，加上简历关于旅 ** 业的经历，所以很幸运通过群面筛选，进入单面。群面单面一日内进行的，这点很好。

单面会深挖你的实习经历和社团活动经历，以及你对申请岗位的了解理解程度，未来的职业规划，工作城市意愿，甚至喜欢什么类型的书，面试官挺亲切的，而且很随意。总之相谈甚欢。面完说是一星期左右出通知，又是需要耐心的等待，等待。。。不过面完两天后，网申状态变成已 offer，如果面完很久还是“已约面试”那估计还是凉凉，“部门甄选中”的也有，也是有希望的意思，部门在捞简历。有的还需要第三轮电话面试，目前楼主还没收到任何通知呢呢呢。

忍不住想象接到电话和邮件通知那一刻的心情，考虑为进携程毁三方了。虽然流程手续在我们学校会非常麻烦，可是“愿意为你”。祈祷 Hr 赶紧联系我，等到花儿都谢了。写了 2000 字+，事实证明是个话痨，不过都是心血啊，希望能帮助后来的童鞋们！

4.2 携程秋招补招小总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2145296&extra=page=1>

收到携程的 offer 了。

在应届生上看了这么多帖子，第一次自己写，算是还愿吧。

去年九月中旬回国，开始秋招，9 月 25 号投递的携程秋季校招职位，紧接着是第一轮笔试，行测，过了很久都没消息，以为默默的挂了，到十月中旬收到专业笔试的通知，刷了题准备了一天做完的，结果又是很久没有消息。直到十二月初收到邮件被拒了，也没什么想法，秋招收的拒信多了去了。

但十二月中旬又收到 hr 邮件说校招补招开始，立刻申请了参加补招，但跟之前一样，也是一直没有下文，一月初收到几次通知，让重新选面试地址、确认面试地点更改之类的。心里重新燃起一点希望，2017 年年底结束了另一份实习，实习期间也有参加别的校招，还有社招，都没有拿到自己想要的 offer，心里是一直期待春招能有更多机会的，抱的最大的希望、望就是携程补招。终于到三月初，携程通知我预约面试时间，当时已经入职一份可以留用的实习，非常不方便请假，但还是找了理由去了周三在携程上海总部的面试。接下来就说说面试的情况。

下午一点到的面试地点，签到时工作人员让一些基本信息和几个跟岗位相关的问题，包括期望工作地点，意向岗位，能否参加实习，是否已经有其他 offer 等。之后 hr 带我们所有人到楼上面试的会议室，一共 19 人的群面，真的是我参加过的人最多的群面，有三位面试官，有一位主持的小姐姐人非常美非常 nice，先让大家自我介绍暖暖场，然后开始看题目和无领导小组讨论。

我觉得群面的人实在太多了，而且大家看起来都还挺蒙的。。讨论的氛围不是特别好，我自己当时觉得，会议室里好热啊，我有点睡眠不足有点晕，大家讨论的方向也是非常多，我觉得信息量很大，很难参与到讨论中。我从头到尾只发言了一次，首先提醒了大家时间，因为我从 hr 说开始讨论起就开始计时，讨论过程中大家貌似都没有意识到时间已经过去很多了，我觉得很有必要提醒，虽然我想说的点有一部分已经被前面发言的同学提到了，我还是开口了，提醒时间之后，我根据题目还有自己申请的岗位，突出了携程在这方面的优势，阐述了一下自己的观点（我觉得我这里好像什么都没说。。但不方便透露题目也就只能这么说了）。

总之，我觉得我群面之所以能通过，就是我自我介绍的时候有按照 hr 的要求（大家用一两句话介绍一下自己），非常简短的介绍了自己本科和研究生的学校专业，还有讲了一下会一门小语种（因为我看到应届生上有同学提到携程看重小语种背景的申请者）；然后在无领导小组讨论中，在没有人计时的情况下，及时提醒大家注意时间，然后发言的要点是能够结合自己申请的岗位来提一些不同的点，当然还有夸携程，哈哈。

群面之后大家在一起等面试结果，大概 15 分钟后通知了一部分同学留下继续面试，当时我都已经做好心理准备这又是一次必死无疑的群面，没想到我过了！整个人还是懵的。

但是二面的 hr 人非常温柔，全程没有怎么 challenge 我，尽管我在一开始发的调查表上写的意向岗位和我自己投的其实不一样，hr 让我解释和说服她，但态度都是非常温和的，不存在压力面；又问了其他 offer 的情况，我确实是非常想去互联网+旅 ** 业，拿到的其他 offer 都不是很感兴趣的行业，就都很老实的跟 hr 说了，hr 甚至问了，如果携程给了你 offer，是不是就直接接受而不在考虑其他，我很坚定的说了是的！！

hr 面之后是业务面，是我之后要去的岗位的部门 leader 应该，氛围也很好，其实我当时很紧张，因为讲道理这就是终面了啊！但是！来面试我的小姐姐，她的衣服上写着三个字，“没头脑”，我就想，这一定是个氛围特别逗比的部门！！面试官看我很紧张也跟我说，你不要紧张，我只是来跟你聊聊工作内容，你看我穿的衣服就知道了，我们部门真的很轻松很搞笑的，虽然我们老大工作的时候会很严格要求我们。我当时就觉得，这真的是我想要的工作，好的氛围，认真的工作！

业务面完了之后，hr 送我去电梯间，说这两天会电话和邮件沟通面试结果。然后晚上我回家在携程校招公众号上就查到申请状态是“已 offer”了，很兴奋，但还是怕没确定，到第二天快下班时间才收到 offer 邮件，终于拿到一个很想要的 offer 了，感谢携程。

不知不觉写了这么多，干货不多，只是总结了一下自己从秋招申请到补招到拿到 offer 的过程，差不多半年的时间，携程是我最早投递的公司之一，现在可以说，我的校招，总算结束了。希望接下来参加春招的小伙伴能有好运气！希望大家都能如愿以偿！

4.3 18 校招 offer 回馈携程面试历程~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2131364&extra=page=1>

上周周五楼主收到了 hr 口头 offer，昨天下了正式录用函，终于校招尘埃落定啊 hhhhh

携程的特点就是。。流程巨长。。看我的申请信息我是 8 月 26 号就网申了的，应该是在 9 月中旬的时候收到了第一轮测试，就是普通的数学逻辑题什么的（太久远了我都忘了）.....测试完然后就没了....

大概 10 月 10 号左右突然又收到携程完善简历以及第二轮笔试的通知...当时还觉得好诡异。。携程似乎大概不是笔试过了嘛？。。打开之后发现是比较专业的测试哈~申的是运营岗，就有一些 DAU 什么的术语选择题，有两道大题。。（我觉得我答得很诡异。。之后又把它忘了。。）

于是又过了一个星期？居然收到了携程群面邀请....10 月 16 号周一一大早上在成都高新区，可能是因为群面第一天第一场，原本该到 10 个人的最后只到了 5 个人。讨论题目是一道关于旅游新模式的分析，时间 50 分钟？。。由于人比较少，每个人说的都挺多的~氛围很和谐，感觉大家表现得都很好~ 不知道推了几个人~

然后....我又忘了...10 月 31 号那天突然收到携程 HR 电话。。说看我外语不错向总部推了我和其他几个学小语种的 hhhhh（我是学商科的），介绍了一下工作内容什么的~之后由上海 hr 和我联系。。携程似乎蛮看重外语能力的~非技术岗的童鞋们 英语好或者会小语种的会很有优势嗷~

11 月 3 号那天上海旅游 BU 一个负责人给我电面，主要是问一些学习情况，经历方面的问题，可是是压力面，我说啥都能怼回来那种，说了半小时左右，感觉很不好，准备好好学习天天向上去了...

上周五抱着大无畏的心态给 hr 发了一封邮件询问结果，结果过了半个多小时 hr 就给我打电话说他们决定选我...所以大家不要怕问 hr 结果呐！

似乎干货不是很多不能算是面经嘤嘤嘤，楼主的心得就是没有什么特别刻意需要准备来面对面试的，找工作真是一件需要天时地利人和的事情，很用力可能并没有很大作用，猿粪更重要~ 祝福大家都能收到让自己欢呼雀跃的 offer!

4.4 2018 年携程产品运营（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2123228&extra=page=1>

24 号参加的群面，虽然已经过去了好几天，但是还是写点东西攒点 RP 吧



我是在上海上大学的，所以面试的也是上海

携程方面，今年参加宣讲会时会给二维码扫，扫码了就能参加笔试

据说复旦的宣讲会还给面试直通，不知道是不是去参加的就有，我的学校因为在乡下地方，赶过去要两小时，很可惜就没参加复旦的宣讲

笔试方面：

笔试分为 能力测评 和专业笔试 两种，产品运营岗的专业笔试是管培 C 卷，

笔试通知是这样写的：

“笔试须知：

1. 请使用最新版 Chrome 浏览器登录；
2. 考试过程中请全程开启摄像头，并保证周边环境明亮、勿扰；
3. 考试过程中请全程关闭弹窗、杀毒软件、聊天软件等，考试链接一旦打开禁止跳出，否则视为作弊处理；
4. 建议不要使用校园网，请保证 100k/S 流量。如考试过程中遇到卡顿或无响应，切勿频繁刷新，避免因刷新导致判定作弊；
5. 考试期间请认真答题，请勿截屏、录屏、拍照。违者将追究法律责任；
6. 考试期间如遇断网断电或不小心关闭了考试页面，你可再次登录笔试页面继续作答，系统会自动保存作答进度；
7. 如有你解决不了的系统问题，请拨打第三方公司 24 小时客服电话：400 650 6886 进行咨询，并描述内容发送邮件至 campus@ctrip.com

携程校招流程为：

能力测评（即本次测评，大约 40 分钟，侧重逻辑和认知能力）

专业笔试（10.18 晚进行，90 分钟，侧重英语和岗位专业能力）

面试（约 11 月进行）

Offer”

面试资格是由两次笔试成绩相加来筛人的

今年的笔试没有以前变态，还是挺仁慈的，在笔试开始前的界面其实也有写道：“因为信任，所以简单”，



以后的笔试题我觉得也不会像以前那样难 **大家以后做笔试时可以多关注下笔试开始前的界面**

能力测评大致上就是行测题，并不是统一作答的，

我是 9 月 25 号收到邮件的，被要求在 29 号前完成，准备时间还是很充分的，可以在论坛上看看其他人的经验

传送门：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115035-1-1.html>

需要知道**环比**之类的东西，每道题都有固定的时间，时间过了系统就自己选了

专业笔试考的就是你应聘岗位的知识，刷一刷其他互联网公司的题就好

专业笔试是所有人统一时间做的，大家一定要安排好时间，不要错过了

邮件内信息：

“1、请务必使用安装 Chrome 浏览器的电脑，版本要求：55 及以上；保证良好稳定的网络环境；

2、提前准备好笔和草稿纸，问答题支持手机拍照上传草稿纸上作答内容；

3、在线考试结束时，如果没有主动交卷，系统会自动交卷；

4、请不要对试题内容做任何复制、传播；

5、延误 30 分钟后，将不能再登录考试系统；”

传送门（C 卷）：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119749-1-1.html>

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122009-1-1.html>

专业笔试我觉得比能力测评简单，并不是每道题有时限，而是每部分有时限，但是除了简答题，其他题目做完就不能再回头看了



要注意一些多选题，我有时候会忘记这是多选，直接单选了

面试方面：

笔试完成没几天就收到了群面通知，我参加的那场是当天最后一场，本来是下午三点半开始，结果拖到了四点

可能是这个点大家才有空，感觉人特别多

我参加的那场，一组有 12 个人，**先每个人自我介绍 1 分钟，一定要注意时间，超时了考官会打断你**

接着就是看题 5 分钟，讨论 30 分钟，一个人总结 10 分钟发表

我那组的题目跟前段时间携程的事件有关，需要想一个新的盈利模式（机票相关）

我觉得携程的群面弄得挺不好的，不过应聘人多也能理解，一组 12 个人实在是太多了，感觉最后就是看谁说的



话多，有点像是比谁更擅长插话、谁声音大 **很不幸我不擅长群面**

后来群面完住宿组挑了 3 个人直接去单面了，旅游组还要等消息



对了，我那组 12 个人里基本上都是国外回来的研究生，让我这个国内本科生有点找工作好难啊

希望自己能通过群面、最后拿到 offer 吧，
我本身因为很喜欢旅游，所以携程是 top1，



但是可惜错过了内推机会，感觉秋招真的是千军万马过独木桥



如果有单面的话我会回来更新的

4.5 倒在终面，在路上的我们继续努力

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025525-1-1.html>

有人说，生活的悲剧不在于输了，而在于差一点就赢了。也许吧，也或许，有更好的东西在后面等待着你。秋季校招结束了，在应届生上学到了很多，也简单分享下自己的习得。以下都是我的个人经历!! 个人经历! 仅供参考

10 月参加宣讲会，前几天没有收到 offer 通知，两个多月，等待很焦急。你有赢的期待，也要做好输的准备。

整个管培招聘流程：宣讲-网筛-网测-笔试-群面-单面

(1) **宣讲会**：建议去听，听听他们给你画的饼怎么样，薪资待遇，职业发展。**宣讲会流程、宣讲人员的报告内容、宣讲 ppt、视频等材料是可以判断出一家企业是否重视、是否专业的**，携程似乎还是很 care 你有没有参加他们宣讲会的，单面的时候会问有没有去过宣讲会。

(2) **网筛**：网投简历，他们有固定格式，简历是个技术活，很值得学习和研究，应届生上很多经验贴，多去看，自己的简历不断修改、优化。简历非常重要，它是让别人短时间了解你甚至喜欢你的依据，好好准备简历。**单面的问题一定和简历有关。**

(3) **网测**：公务员行测，招公务员真题做。这个就靠练。

(4) **笔试**：比网测多了英语。以前携程的笔试是现场笔试，今年变成了网上笔试，全程有摄像头监测。第一次笔试时系统瘫痪了，所以有了第二次笔试。不吐槽了。网测和笔试的时间差不多在一个半小时，**题量非常多，分配好时间，学习各种技巧!**

很想说说群面和单面，前面很常规。

(5) **群面**：当天收到是否通过群面的通知，**通过比例是 8 进 2。**

形式：1min 中个人陈述+50mins 讨论（含最后 5mins 总结）

通过人所扮演的角色：**大多数是提供 creative idea 的人，leader 不一定通过。**我们小组讨论时面试官说

不用设置计时员，他们会提前五分钟提醒我们，然而他们并没有在结束前五分钟提醒我们，或许这也是一种考核吧，大家还是相互提醒时间。**每个人所扮演的角色真的是靠个人风格和临场判断。**有的人就是靖王，在平日里就是做 leader，引导和决策，有的人就是梅长苏，擅长提供建议。都可以。面对不熟悉的人，大概几分钟后就能判断出一些情况，如果都差不多，可以尝试跳出来做 leader，可是要谨慎。leader 的作用是不断地引导、推进和做决策，而不是滔滔不绝说很多。群面的经验一定是要看的，很多小细节，怎么处理不同的意见，怎么表述，自己的观点和别人一样怎么办，看看经验贴。

核心的原则：永远都是一个团队在解决一个任务。团队赢了你才能赢。时刻记得每个人都是团队的一员，怎样集思广益解决问题才是最重要的，这个过程中每个人的贡献率还是很能看出来的。千万千万不要撕，没意思，你也赢不了。

(6) 单面：刷人比例大约是 **0.7**，等待时间快一个月了，天天刷应届生、微博、qq 群、微信群。很焦心。

问题：群面的时候 hr 让你填一份他们用的简历，然后你再交上自己的简历作为补充，面试的时候就依照这两份简历。问的问题真的每个人都不一样，但是无非涉及到三点，你怎么认识你自己，你怎么认识公司和岗位，以及这两点是如何匹配的。自我认识就可能是自我介绍，你的优缺点，竞争优势什么的。公司和岗位的了解可能是公司的业务、商业模式、行业状况、未来发展什么的。二者如何匹配关乎于你自己到底喜不喜欢，适不适合。

单面的氛围非常非常轻松，可是这就是陷阱，氛围轻松你就容易丧失警惕，然后就说的多，所谓言多必失。长点心啊，这是一场面试啊，不是谈心啊，千万别太掏心了。

以前我不相信眼缘，最后发现自己太幼稚了。

(7) 谋事在人成事在天

群面和单面包括前面的网测和笔试，**都是靠积累。**

为赢做足所有的努力，可是你也要做输的准备。

貌似携程还是有名校情结的，很正常可以理解嘛，制度经济学讲考核的成本低。非 **985,211** 的学校.....! 关于眼缘，这个没法讲了，似乎经历了整个过程发现 hr 不是很喜欢那种强势的，特别抢眼的那种。

结束了，肯定会失望，得不到的说明你的努力还不够。

从心开始，重新起航。

愿我们都好。

4.6 【攒人品】综合 MT~厦门·终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089059-1-1.html>

本人 985.211 本，因求职屡受挫，秋招只剩携程一个想去的，所以赶紧来这个论坛发帖攒人品。今年携程拉的战线好长啊，网申 10.10 截止，到现在已经快三个月了。网申没有什么好说的了，相信大家准备的不会比我少。

【笔试】网申之后是两次笔试，两次笔试一次比一次难，尤其是逻辑题特别多，可能携程比较看重这个吧。第二次笔试的时候后面还有大题，印象中大题第一题是数独题，很爱玩数独的我都没有做出来，也可能是因为当时时间不多很紧张不能静下心来吧。然后还有小时候遇到的那种飞机运东西的那种应用题，其他没什么印象了。总之要认真审题，然后控制好时间，不要紧张。

【初面】初面是小组讨论的形式，读题+写思路（要交的，我终面的时候看见 HR 在看）+小组讨论+pre 因为面试的是经济学的问题，正好是我的专业，所以我基本上是主导讨论的节奏。不过由于小组当中还是有很多人没有专业背景，可能我表达的不是太好，导致有人不太理解，所以总感觉在怼我。不过还好我们小组有一个同

专业的表达能力比我好，我就多让他说，小组成员观点问题因为时间的原因我也不会太坚持说出他们的错（其实是被怼怕了吧），pre 也让那个表达能力好的男生做了，还以为自己不会过，也没有加群，所以不好告诉大家进的比例。不过看去年的帖子是 10 进 3 样子。

【终面】终面是 HR 单面，没有自我介绍，先是问了我专业问题，（感觉自己有点收不住，一讲到自己会的，就停不下来，这是我后来反思觉得回答得有点不好的地方），问了我为什么秋招到现在没有找到工作，接着是对携程的了解（这里也是，说太多了，恨不得把自己所有知道的都说出来），然后让我用英文回答了一个问题，最后问了一些工作地点之类的。

当时感觉表现的还不错，但是现在想来有很多不足的地方，英语还是要继续加强，然后说话的坏毛病也要改一改。

12.22 号面试完，说是 12 月底或者 1 月初给结果，然而现在都已经==

携程的 HR 人真的很好，虽然间隔拉的很长，但是很亲切的感觉，然后一直说有事可以联系她，还把私人号码给我们了。

说了这么多，只有一句：求 offer!!!

4.7 倒在终面，在路上的我们继续努力

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2025525&extra=page=1>

有人说，生活的悲剧不在于输了，而在于差一点就赢了。也许吧，也或许，有更好的东西在后面等待着你。秋季校招结束了，在应届生上学到了很多，也简单分享下自己的习得。以下都是我的个人经历!! 个人经历! 仅供参考

10 月参加宣讲会，前几天没有收到 offer 通知，两个多月，等待很焦急。你有赢的期待，也要做好输的准备。

整个管培招聘流程：宣讲-网筛-网测-笔试-群面-单面

(1) 宣讲会：建议去听，听听他们给你画的饼怎么样，薪资待遇，职业发展。宣讲会流程、宣讲人员的报告内容、宣讲 ppt、视频等材料是可以判断出一家企业是否重视、是否专业的，携程似乎还是很 care 你有没有参加他们宣讲会的，单面的时候会问有没有去过宣讲会。

(2) 网筛：网投简历，他们有固定格式，简历是个技术活，很值得学习和研究，应届生上很多经验贴，多去看，自己的简历不断修改、优化。简历非常重要，它是让别人短时间了解你甚至喜欢你的依据，好好准备简历。单面的问题一定和简历有关。

(3) 网测：公务员行测，招公务员真题做。这个就靠练。

(4) 笔试：比网测多了英语。以前携程的笔试是现场笔试，今年变成了网上笔试，全程有摄像头监测。第一次笔试时系统瘫痪了，所以有了第二次笔试。不吐槽了。网测和笔试的时间差不多在一个半小时，题量非常多，分配好时间，学习各种技巧!

很想说说群面和单面，前面很常规。

(5) 群面：当天收到是否通过群面的通知，通过比例是 8 进 2。

形式：1min 中个人陈述+50mins 讨论（含最后 5mins 总结）

通过人所扮演的角色：大多数是提供 creative idea 的人，leader 不一定通过。我们小组讨论时面试官说不用设置计时员，他们会提前五分钟提醒我们，然而他们并没有在结束前五分钟提醒我们，或许这也是一种考核吧，大家还是相互提醒时间。每个人所扮演的角色真的是靠个人风格和临场判断。有的人就是靖王，在平日里就

是做 leader，引导和决策，有的人就是梅长苏，擅长提供建议。都可以。面对不熟悉的人，大概几分钟后就能判断出一些情况，如果都差不多，可以尝试跳出来做 leader，可是要谨慎。leader 的作用是不断地引导、推进和做决策，而不是滔滔不绝说很多。群面的经验一定是要看的，很多小细节，怎么处理不同的意见，怎么表述，自己的观点和别人一样怎么办，看看经验贴。

核心的原则：永远都是一个团队在解决一个任务。团队赢了你才能赢。时刻记得每个人都是团队的一员，怎样集思广益解决问题才是最重要的，这个过程中每个人的贡献率还是很能看出来的。千万千万不要撕，没意思，你也赢不了。

(6) 单面：刷人比例大约是 **0.7**，等待时间快一个月了，天天刷应届生、微博、qq 群、微信群。很焦心。

问题：群面的时候 hr 让你填一份他们用的简历，然后你再交上自己的简历作为补充，面试的时候就依照这两份简历。问的问题真的每个人都不一样，但是无非涉及到三点，你怎么认识你自己，你怎么认识公司和岗位，以及这两点是如何匹配的。自我认识就可能是自我介绍，你的优缺点，竞争优势什么的。公司和岗位的了解可能是公司的业务、商业模式、行业状况、未来发展什么的。二者如何匹配关乎于你自己到底喜不喜欢，适不适合。

单面的氛围非常非常轻松，可是这就是陷阱，氛围轻松你就容易丧失警惕，然后就说的多，所谓言多必失。长点心啊，这是一场面试啊，不是谈心啊，千万别太掏心了。

以前我不相信眼缘，最后发现自己太幼稚了。

(7) 谋事在人成事在天

群面和单面包括前面的网测和笔试，都是靠积累。

为赢做足所有的努力，可是你也要做输的准备。

貌似携程还是有名校情结的，很正常可以理解嘛，制度经济学讲考核的成本低。非 **985,211** 的学校.....! 关于眼缘，这个没法讲了，似乎经历了整个过程发现 hr 不是很喜欢那种强势的，特别抢眼的那种。

结束了，肯定会失望，得不到的说明你的努力还不够。

从心开始，重新起航。

愿我们都好。

4.8 回馈贴！刚得到口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2024468&extra=page=1>

看了那么多经验贴，有想过要是拿到 offer 就来做做贡献。

网申：正常网申

笔试：第一轮 各种题型 选择、阅读、计算、表格、中文英文、记不住了

第二轮 有摄像头监控 提醒同上

面试：第一轮 群面 八人无领导小组讨论 经济学问题 先个人看 5 分钟 写出个人观点 再 45 分钟小组讨论总结（感觉自信敢于表达自己就行，没有那么多网上写的争角色、说什么怎么表现的内心戏）

第二轮 单面 经理面试 介绍自己 随便聊天一下 突击英文（英文方面 不要期待面试官问什么 自己面试前多准备点）

单面第二轮 另外两个经理面试 介绍自己（更详细，突击你的简历 你的优缺点 你的性格 你之前做的事 你喜欢的事 以后想干嘛）经理主要谈论该部门的工作情况 内容。没了。

是在上海面试的，所以基本都是全国第一批，个人觉得好好做笔试，要不然连面试官都没见到很可惜。到面试以

后就是好好展现自己。

4.9 2015 年携程之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2018910&extra=page=1>

携程大概是我校招的最后一站吧，这也是第一次写校招分享，估计也是最后一次吧....现在貌似全国应该已经面的差不多了？那就给下一届的同学看吧.....坐标成都，岗位综合管陪....

宣讲：携程 10 月中旬来学校宣讲，一开始说现场发笔试账号，所以去的人挺多，后来好像也发了，，但是没去现场拿笔试账号的同学也收到了后来的笔试通知，所以不知道筛简历的程度....嗯，还有，今年只招管陪，薪资我没记错的话是 8~9w，工作地点主要在上海

笔试：笔试两轮，我经历的一轮安排在 10.21 以前完成就可，时长 90 分钟，主要也是行测之类的，不记得这轮有没有英语；第二轮全国统一安排在 10.29 晚 19: 00，时长约 120 分钟，也是行测之类的，有英语题，然后后面有大题，忘了是开放性的还是啥.....笔试这部分大家可以看一下其他人分享....这里就吐槽一下第二次笔试吧，携程自己做的系统，笔试前要先测试摄像头（很麻烦的!!），笔试时间到 19: 00 系统崩溃了也是醉了....后来给我安排在 11.1 上午 9: 00 重新做，但有事没参加，以为就此错过携程...但后来 11.3 号得知携程还在安排笔试，于是就抱着试一试的心态发邮件请求重新安排笔试，很快得到了回复，安排在 3 号 19: 00....所以有时错过笔试可以尝试申请一下哈

面试：分群面和单面，总共两轮

11.11 收到邮件说通过笔试，面试时间待安排；11.18 号邮件通知 11.25 一面（群面）；11.27 邮件通知 12.6 二面（单面），后来改到 12.8

一面形式：建议提前 20 分钟到，因为要填个人信息表；群面 10 个人，3 位面试官；首先是每个人一分钟自我介绍，面试官会卡时间；然后是抽题

题目小组自己从四个信封中抽一个；然后每位同学会拿到相关材料，面试官会给出几分钟时间读题，然后每个人需要在纸上写下前两道题的答案（一共三道题），有时间限制，具体忘了（貌似是 5 分钟读材料，10 分钟答题，或者是 10 分钟读材料+答题），时间到了面试官就会把答题纸收回去，所以大家写答案的时候一定要快点；;; 答题纸收回之后，有的组材料也被收回去了！我们组没有....然后接下来就是讨论了，40 分钟讨论 3 道题的答案，讨论完后，5 分钟派代表总结陈述；讨论过程中不允许用纸和笔记录!!! 不准记录!! 不准记录！（说三遍）

二面形式：先说一下比例，大概 70 个人参加一面，19 个人参加二面

二面是二对一，两位都会记录你的面试表现，但只有一位主要负责提问....给我的感觉是压力面，非常规问题....面试官首先说你介绍一下自己的情况吧，我就开始背自我介绍了，面试官打断我，说这个我相信你已经准备的很熟练了，不用讲了，你给我讲一个故事吧.....楼主就问，能不能讲自己做过的一件事，他说可以...刚讲没几句，面试官就打断我，说我不赞同你这件事或者这种做法，你在这上面存在哪些哪些缺陷...楼主就开始解释了我做事的动机，以及如何通过后期的措施来规避面试官刚刚提到可能会产生的问题....这个问题过了，面试官就问为什么要加入携程，我就巴拉巴拉说了一下，期间面试官质疑了我搜集到的一些数据，说跟实际情况出入很大....紧接着面试官又问我校招怎么样，拿了哪些公司的 offer，我就举了两家，其中有家是暑期实习转正的....面试官问我为什么转正的那家，楼主想先扬后抑，先感谢一下那家公司的培养，再说自己从哪些方面可能不适合在那家公司发展，面试官打断了我夸赞的话，让我直接说为什么不去...然后我就列举了几个方面的，面试官说这些方面你来携程也是

完全有可能会遇到的，并不能规避，楼主于是又巴拉巴拉说了一堆，但好像没有完全说动面试官...在这个问题纠结了一会儿后，面试官的提问就结束了，把提问权交给了我...于是楼主便和面试官又扯了几个问题，然后在这个过程中被面试官鄙视了一番.....走之前问大概什么时候给通知，面试官说 12 月中下旬吧.....楼主大概面了 20 分钟多一点吧，携程二面给每个人安排的 30 分钟的面试时间.....我觉得我这次二面更多的是考察动机和价值选择层面的，而不是做事能力这些，也不知道这种感觉对不对.....嗯，啰嗦一句，千万不要迟到!!!

anyway，校招季总算完全落幕了吧....希望大家都可以找到合适的工作

4.10 热腾腾的携程技术笔经面经（上海）

今儿早刚参加的笔试 之后面试 发现这儿没什么技术面的面经 于是来发发帖攒攒 RP~~

首先 2 号线淞虹路下 5 号口出来就可以远远看到携程大楼了。。到大门口就发现还真大。。赚的是多啊~

然后就到 3 楼技术部 发现人不少了已经 之后 HR 姐姐本来想先做宣讲 结果另外个姐姐说还是先笔试吧 于是就笔了

前端的和软件的 号称前端没什么难的技术 JS 为主吧估计。。于是我就选了软件开发。。做的 C 卷。。

选择题判断题各 5 道 50 分? (貌似是的) 不难。。比较基础

简答题 3 道一道 5 分好像。。该死的 B/S C/S 想不起来~就空了。。别的一道是单元测试的简答 一道软件开发流程 还没什么问题

之后编程题 第一道其实是写答案 关于父类子类的继承 别的记不清楚了 只是记得 `A a=new B() ; a=new A();` 异常讨厌这种搞脑子的!!

B 的实例。。我在 ABA 和 A 两个中徘徊了下 还是写了 A 最后想想可能 ABA 才是正确的吧。。不管了

另外一道排序算法其实还好理解 不管怎样笔试总算没有很悲剧。。因为还是能面试了。。当然也有同学没过笔试的。。小悲剧。。

面试前 HR 姐姐还是做了宣讲的部分。。说了下携程的产品 技术研发部氛围 文化 娱乐活动等等。。当然包括最关心的薪资。。我觉得的确如她所说 待遇还是算不错的了。。毕竟如果三个月的实习期结束后调到 5K 等于大四未毕业实习工资就有那么多了 之后再调薪也很可观

之后就等面试。。期间吃了外卖的午饭。。携程请的哟~

先 HR 面。。问些经历啊自己的职业规划 对携程的看法等等。。很随意

然后就等技术面。。技术面的面试官也很辛苦。。忙得很晚才吃饭~所以就继续等了会儿。。发现周围的研究生比较多呢。压力很大~

HR 把我叫出去后技术面的面试官不知道跑到哪儿去了。。我在门口又等了会儿。。然后终于开始了。。居然先让我自我介绍 5 分钟。。我讲了 3 分钟就觉得讲不下去了。。他还说让我随意发挥。。给我纸笔 (。。自我介绍用得着这个啊。。) 我就老实跟他说介绍完了。。索性讲点实习经历吧。。之后他听了会儿就开始问些比较奇妙的问题。。继续问职业规划。。我说不太想做管理 不太适合我 想走技术一直走下去。。他说没关系~不可能人人管理, 总有人要做技术。。然后问之前实习时做过的最自豪的事和觉得自己做的最差劲的事。。再问如果我是你的 Leader 给你个方法去完成任务 你自己觉得自己有更好的想法会怎样。。我就说会主动沟通啊。。看看自己的想法能不能应用到实际 毕竟 Leader 的经历比较丰富 可以做个参考。。东扯西扯。。他又问我上海到杭州你会选怎么去。。我开始说动车 他

说给你 1 分钟想想 后来想想还是自驾更快。。说点原因。。接着他又问磁悬浮觉得怎么样 有意义么? 我当然说没意义。。比动车快不了多久投资却更多 安全性也有待考虑等等。。问完我突然感觉技术面的味道变了啊。。。

不过他话锋一转开始出题目了。。抽象类和接口的区别。。这个记不清楚 只记得类的继承有区别 还有一些语句写法(判断, 循环)。。还问了个表怎么查找给定值的数据。。开始我写 SQL 他说这是 DataTable。。想想可能是单链表查找但是不会写。。再问了异常处理 最后问我个 C#继承 悲剧的写错了。。他还问我你觉得有什么问题么。。才想起来。。

写的代码都很随意 大概框架写出来他说就行了

就是这些~总的来说携程的氛围的确很好 HR 也很 NICE 主要我比较口水旅游打折年会也很好玩的样子~技术的发展方向也很多 我相信适合每一个人

希望能通过呀~貌似招 60 人不知道通过率高不高呢~

有一起面的童鞋也可以跟帖谈谈想法哟

补充一下, 笔试的编程题一共两道 选一道就行了, 没把握的话两道都做可以根据情况加分的

4.11 携程笔面全过程

看到有南京地区同学今天乃至明天还有携程的面试决定发下我的笔面经验, 希望对大家有所帮助。

我是学电子商务的, 所以很希望进入这个领域去实现我的职业规划, 一直以来都有关注携程。从 11.11 号光棍节那天参加携程宣讲会开始, 走到昨天的面试我觉得是一个漫长的过程, 也还是不错的, 呵呵, 希望看在我一片诚心的面上, 给个机会吧~~~

一、网测

携程的网测挺长的, 分为四部分, 大概 40 分钟的类似行测的题目, 还有 20 分钟左右的性格测试题, 还有的我也记不太清了, 反正建议大家抓紧时间做行测那部分, 时间还是有点紧的, 另外做前准备好计算器、纸、笔。备注一下, 几大部分之间是可以暂时休息的, 比较人性化。

二、笔试

南京区笔试两个小时(其他地区不清楚), 时间也比较长, 绝对充裕。但是题目确实是让人比较崩溃, 分为客观题和主观题两个部分:

1.客观题: 30 道选择题, 部分题目与网测时的行测部分重复, 所以建议大家在做完网测后, 把自己不会的题目最好也要弄清楚;

2.主观题: 这是让大多数同学都崩溃的题目, 很无语的, 只能凭自己的印象大概说下~~

(1) 日本明治维新和中国的戊戌变法为何会产生两种截然不同的结果, 分析原因。

大概意思这样, 相信高中中学文科的同学还是很占优势的。其实我也一直在思考出这道题的目的, 是跟携程做旅行这一领域有关吧, 必须要懂得历史(仅个人猜测)

(2) 造成语。

大概意思就是, 很多成语出自实事, 给了两个例子, “华南虎照”“唐骏读博”成语的来源, 然后解释了华南虎照的意思: 为了个人或者某个公司利益不惜捏造谎言, 被人指出还死不承认。题目如下:

写出华南虎照的三个近义词、三个反义词、然后根据 2010 年的实事造出一个成语, 并描述成语来源的背景

(3) 给了一个携程营业收入的柱状图, 描述携程营业收入状况(不记得是 50 字还是 100 字以内了)并预测未来 10 年携程的发展(也有类似的字数限制)

(4) 关于医院病床利用率等问题，给了表和文字，当中很多数据，然后根据题目也要画张表，还有计算什么病床利用率等，太多了真记不得。

这题是把我难住了，各种不会，也没办法提取有效数据，乱写一通，表也是根据题目提供的乱画，呵呵，我的原则是不能让试卷空着

(5) 最后一题其实我是觉得比较容易，也是给了例子，就依葫芦画瓢。

很多张表和图，例子是分析了某公司员工流失率的状况、原因和针对原因采取的措施，然后让你根据提供的方法分析应届毕业生面试成功率低的原因和改变措施，个人觉得这题还是比较简单的，基本不用深入思考。

携程的笔试题听说历年来都和其他公司不太一样，我这次也是见识了，但是时间是绝对够的，提前交了，因为不会写的始终还是不会写。笔试就可以看到携程是独特的，呵呵~~

三、群面+终面

携程群面和终面是在一起的，不会再安排第二次面试的，这个是很受我们欢迎的。另外，HRGG 很可亲，长的也挺帅，笑容可掬啊，大家都很喜欢。

群面之前大家跟 HR 聊了聊，携程整个校园招聘会面试只有两个 HR 负责，辛苦辛苦啊，大家应该向他们致敬，O(∩_∩)O~在 11 个城市开展，这样算来一个城市差不多只找 5~6 个，啊，我感觉希望有点渺茫，极度担心中，最终结果的话，全国统一在 12 月 20 日确定，期盼紧张担心中。。。

言归正传：

1.群面：6 人一组，A~F 的字母依次做好，玩一个游戏，可能每组游戏内容不一样，我们组是选班长，给了三个人选和特征，A 和 D 两个同学指定支持一人，同理 B 和 E、C 和 F 各指定支持一人当班长。

我当时是作为计时员的，自己犯了一个很大的错误，把时间记错了，被面试官指出来了，真的好二啊，哎，一下子感觉自己没戏了，极度伤心啊~~~

整个群面过程讨论激烈但是很愉快，跟其他公司的群面还是不太一样，大家一致表示很好，赞一个！

2.单面：也是按照 A~F 的字母顺序一个个跟 HR 进行面谈，一人大概 25 分钟。剩下的同学就在群面房间谈天说地啊，反正挺愉快的，一点没压力，也不紧张。

单面每个人问的问题都不一样，就是像聊天一样吧，有的同学是针对简历的内容问，有的是就刚才小组讨论中的表现提问。

其他人具体我是不太清楚，我单面的时候主要是问道：对刚才小组讨论中自己的表现满不满意（自己一直纠结在群面中的计时错误，感觉自己死翘翘了）；自己和他人相比有什么优势；除去管理培训生主要想做哪一方面的职位；与高中相比大学有什么变化；最近的实习有什么帮助；最后就是还有什么问题需要问他的。

总之是很轻松的，所以大家只要自然的表现出自我就行了。不过前面几个同学说，HR 事后给他们提过建议有的问题应该怎么答。这是不是意味着 HR 对我不感兴趣，所以懒得说呢？呜呜呜，伤心的，恨自己怎么能在群面中把时间记错呢。

携程网测+笔试+面试的整个过程还是挺让人享受的，好想好想进携程啊，希望 RP 大爆发，不过还是希望渺茫啊，估计差不多有 50 个同学面试吧，只取 5 个左右~~呜呜，携程携程！！

4.12 上海携程员工的内心话

首先有一点，不是不想注册,而是不愿意,看了大家的很多抱怨,我觉得我这个在携程工作了近 3 年的员工也应该说说什么了，虽然我已经离开。

客观上讲携程是一个非常好的公司，无论是实力，管理，还是人性化上面做的都相当的不错。有些人再讲公司发月饼什么的，我觉得这个没有什么，讲到月饼我还告诉你这些月饼都是携程的供应商送的，你们知道嘛？

但我觉得，这些都不重要，你们有想过携程会帮员工过生日嘛，你们有想过每年有 200 元的度假经费嘛，你们有想过携程有运动会嘛，你们有想过携程的每周，每月的培训嘛，这些你们那些指责携程的人怎么没有想到过。

说携程好，并不是她没有瑕疵，有部分网友说的好，有抱负，有创新，有想法的年轻人在携程得不到好的发展。并不是 Vp 级的不懂得欣赏，差就差在那些中层的，甚至于连中层也不是的小官上，这些人大多在携程已经混了很多年，凭的是一些资历和经验，当然经验是可以向他们学习，但是他们当中很多的人死抱教条，就拿 6 西格玛项目改进来谈，我佩服第一个做项目的人，但是，仔细看下去，八古文。实实在在的八股文，其实，6 西格玛有很多的方法可以分析，但实在。。。。。。当然也有一些是不错的，比如说机票 TC 的总监，我觉得她就厉害，是值得学习的榜样，除了这个，我看就不怎么样，具体是谁，我觉得没有必要说出来，我相信携程的高层们还是可以看出来的。但是，如果携程真的还要百尺竿头的话，我觉得就我个人而言，还是要补充一些不同的声音，新鲜的血液的。这样的年轻人一定要不要被携程的流程，制度同质化，更重要的是千万不要被那些不怎么样的经理们消除掉你们仅有的一点锐气。如果你能够做到，那致力于在这个行业发展的年轻人，请你去携程吧，因为从内心来讲，携程真的很不错。

去那儿有很多的东西可以学,流程,KPI,平衡积分卡,6 西格玛, 数据分析, 系统, 质量标准, 业务模式等等, 在那儿近三年的的确确学到很多, 但是还是要对 CTRTP 说一句, 光靠通过自身创造需求去吸引那 95%, 或者在以后的客户身上挖掘更多的价值恐怕还不够, 旅游资源的垄断, 渠道的垄断, 排他, 尽快的落地才是道理, 毕竟度假补仅仅是机票和酒店。还有就是如将网上订单的比率提高, 或者非电话预订的比率提高, 这也是非常重要的。

4.13 关于携程公司的薪酬、福利

薪酬方面各个岗位不同有不同的标准

基本收入工资 700 元

提成:一般在 700-1800 元左右

餐贴:200 元一个月

其他收入:年底一个月双薪

携程为员工缴纳哪些保险，比例如何？

答：携程将为上海户籍及成功办理上海居住证者按照上海市规定足额缴纳社会保险和住房公积金，保障员工利益。

携程是否解决外地生源的户口问题？

答：对符合条件的同学，公司将积极配合申请上海户口。但上海的落户限制越来越多，公司不能保证解决户口问题。另外，公司也会协助表现优秀的员工通过人才引进的形式办理上海户口。

携程公司提供一系列的福利项目

年休假、带薪病假。

工作餐贴、交通补贴。

每年设有员工活动金。

不定时向员工提供特价酒店、机票和度假产品。

对特殊岗位的员工将提供意外伤害医疗保险。

为符合条件的员工提供度假津贴和员工体检

另外，携程还有以下员工俱乐部，员工可根据兴趣爱好申请加入，丰富业余生活：

足球俱乐部 篮球俱乐部 乒乓球俱乐部 羽毛球俱乐部 网球俱乐部 桌球俱乐部 摄影俱乐部 宠物俱乐部 太

极俱乐部 影碟俱乐部卡拉 OK 俱乐部 电脑游戏俱乐部 饕餮俱乐部 旅游俱乐部

公司为新员工免费提供 1 个月的住宿，用于过渡；一个月过渡期后，员工需自行解决住宿问题。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

