

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

新鸿基地产篇

应届生论坛新鸿基地产版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-406-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、新鸿基地产简介.....	4
1.1 新鸿基地产概况.....	4
1.2 新鸿基地产业务架构.....	6
1.3 新鸿基地产公司业务——土地储备.....	6
1.4 新鸿基地产竞争对手.....	8
1.5 新鸿基地产在中国.....	8
1.6 新鸿基地产公司文化及价值观.....	9
第二章、新鸿基地产笔试资料.....	10
2.1 2018 管培 ot 发笔经攒人品！.....	10
2.2 SHKP HK MT OT.....	10
2.3 SHKP HK online test 发小小的笔经攒 RP.....	10
2.4 成都新鲜笔经.....	11
2.5 笔试经验.....	12
2.6 上海笔试.....	12
2.7 上财 笔试.....	13
2.8 新鸿基香港 笔经.....	13
2.9 广州新鸿基笔经.....	14
2.10 新鸿基广州小笔经.....	14
2.11 体贴的新鸿基公司+笔试经.....	14
第三章、新鸿基地产面试资料.....	15
3.1 新鸿基地产 2015-2018 校园招聘面经.....	15
3.1.1 面试新鸿基地产的 管理培训生 · 上海.....	15
3.1.2 面试新鸿基地产的 助理土建工程师 · 成都.....	15
3.1.3 新鸿基香港 MT 海外一面面经.....	16
3.1.4 【面经】新鸿基北京商场租赁 MT-宣讲会+笔试+一面+AC 面.....	16
3.1.5 11.6 CD MT 一面小面筋.....	18
3.1.6 HK MT 一面~热辣辣面经.....	19
3.1.7 【回馈大家】HK - MT 一面面经.....	19
3.2 新鸿基地产 2013-2014 校园招聘面经.....	20
3.2.1 新鸿基广州 MT 一面.....	20
3.2.2 香港新鸿基一面.....	21
3.2.3 广州 MT 一面.....	21
3.2.4 BJ 新鸿基 一面.....	21
3.2.5 CD MT 一面.....	22
3.2.6 SH MT 一面.....	23
3.2.7 新鸿基 上海一面.....	23
3.2.8 SH 面经.....	24
3.2.9 新鸿基 summer intern 面试归来.....	24
3.2.10 成都 MT 一面.....	25
3.2.11 启胜笔经.....	25
3.2.12 成都新鸿基二面.....	25
3.2.13 新鸿基 成都 一面归来.....	27

3.2.14 香港 MT HR 面	27
3.2.15 上海 MT 一面, HR 面	28
3.2.16 二面小面筋 (上海)	28
第四章、新鸿基地产求职综合经验	29
4.1 新鸿基地产非技术类管理培训生笔试面试经验	29
4.2 2015 年新鸿基启胜物业笔试+面试经验	29
4.3 过来人谈新鸿基 MT	30
4.4 新鸿基广州 offer collected	31
4.5 新鸿基地产旗下-启胜物业笔试+面试经验	32
4.6 SHKP 2014 MT:网申、笔试、一面及 AC	32
4.7 成都工程 mt 的 offer 和 找工作的一点点经验分享	35
4.8 我的新鸿基面试全过程 (一)	36
4.9 我的新鸿基面试全过程 (二)	37
附录: 更多求职精华资料推荐	39

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、新鸿基地产简介

1.1 新鸿基地产概况

新鸿基地产官方网站

<http://www.shkp.com/>

新鸿基地产发展有限公司（简称“新地”）（港交所：0016）是一家在香港交易所上市的地产公司，于 1972 年上市，为香港最大地产发展商之一，擅长兴建优质住宅及商业项目供销售及投资。本集团拥有雇员 27,000 名，拥有从事买地、规划、建筑、工程及物业管理的专业人才，有利控制成本之余，亦同时确保物业质素符合最高标准。

拥有雇员超过 30,000 名

拥有从事买地、规划、建筑、工程及物业管理的专业人才，确保物业品质符合最高标准。

集团业务

本集团的核心业务为发展物业供销售及投资，亦经营多项地产相关业务，包括：

- 酒店
- 金融服务
- 保险
- 物业管理

另外，本集团亦有投资以下行业：

- 电讯
- 信息科技
- 运输、基建及物流

这些业务投资风险低，长远可增加集团的经常性收益。

土地储备及物业组合

本集团是香港拥有最多土地储备的公司之一，目前达 4,250 万平方尺，包括：

- 发展中物业 1,980 万平方尺
- 投资物业 2,270 万平方尺
- 在新界拥有超过 2,300 万平方尺农地，大部份正申请更改土地用途，主要用作发展住宅物业

本集团的投资物业组合多元化，在 2005/06 财政年度，为集团带来港币 64.66 亿元的总租金收益。

集团财务

本集团坚守审慎理财政策，维持高水平流动资金及低借贷比率，绝大部份借贷均为港元，故外汇风险极低。本集团的财政实力可从外币信贷评级中反映出来：

- 标准普尔 - A 级信贷评级
- 穆迪 - A1 级信贷评级

顾客服务

本集团恪守以客为先的宗旨，经常聆听顾客的需要，在不同范围提供最适切的服务。

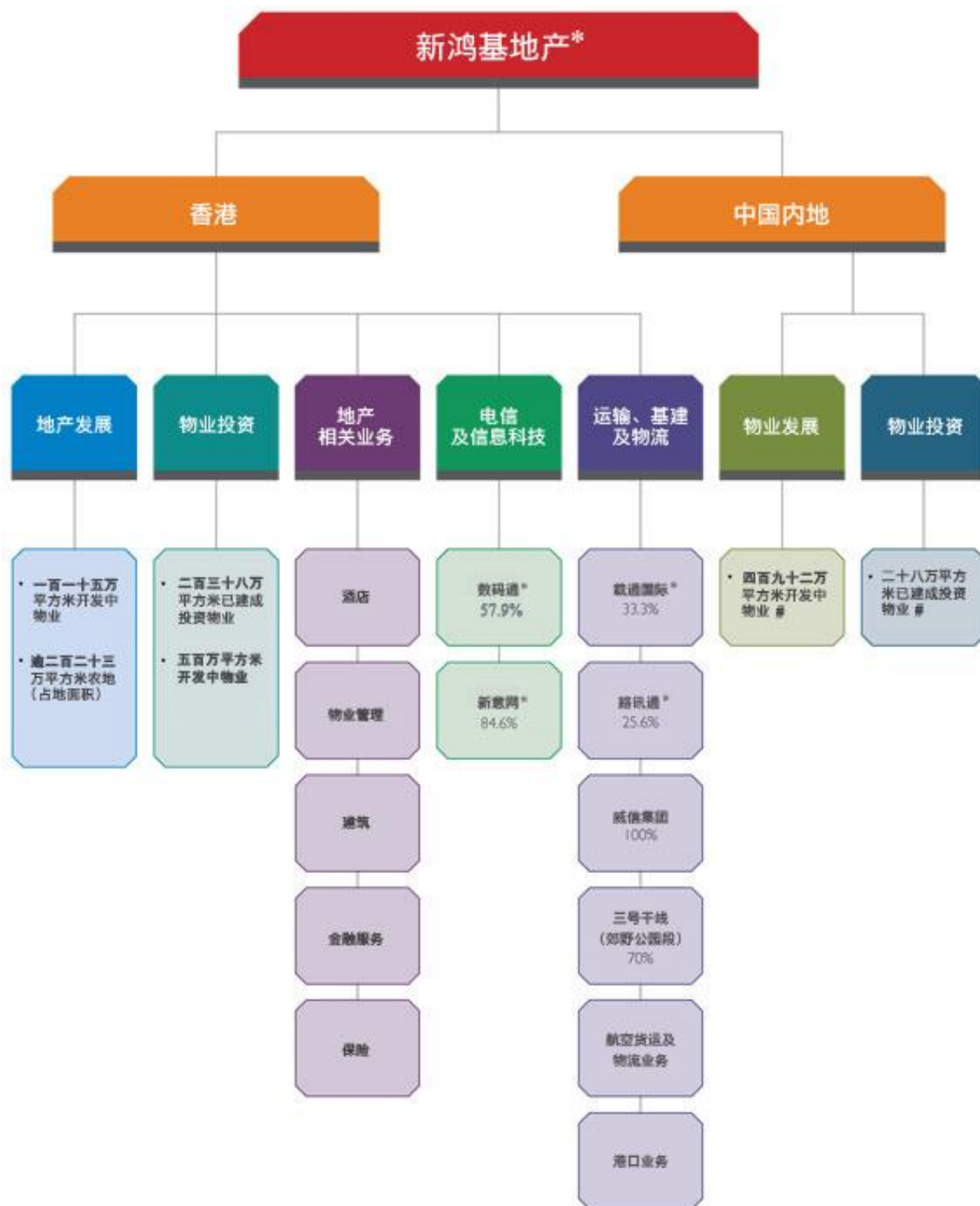
- 新地会的成立，旨在加强顾客服务，促进双向沟通。目前会员超过 25 万人。

• 属下物业管理公司提供优质售后服务，屡次获奖。

年份	頒發機構	殊榮
2005	Euromoney	1. 香港最佳公司第一名 2. 亞洲及香港最佳地產發展公司第一名
	Institutional Investor	亞洲最佳投資界關係的地產公司第一名
	FinanceAsia	亞洲最佳地產公司
	The Asset	香港最佳企業管治公司第一名
	ARC	2004年度年報獲國際年報比賽地產發展及印刷與出版組別整體表現金獎
2004	Asiamoney	1. 1991年以來香港管理最佳公司 2. 亞洲及香港管理最佳公司 3. 香港企業管治最佳公司第一名
	FinanceAsia	亞洲最佳地產公司
	Euromoney	香港管理最佳公司
	IR Magazine	香港投資界關係最佳公司
	ARC	2003年度年報獲國際年報比賽住宅物業組別整體表現金獎
2003	Euromoney	1. 亞洲最佳地產公司第一名 2. 香港最佳企業管治地產公司
	FinanceAsia	亞洲最佳地產公司
	CFO Asia	2002年度年報獲評選為香港地產公司中得分最高
	ARC	2002年度年報獲年報比賽地產組別整體表現金獎及封面攝影與設計銅獎
	香港電台及明報	抗SARS傑出獎
	壹週刊	香港最佳僱主亞軍

公司网站：<http://www.shkp.com.hk/en/scripts/main/main.php>

1.2 新鸿基地产业务架构



1.3 新鸿基地产公司业务——土地储备

本集团在本港拥有土地储备共 4,300 万平方呎 (约 399 万平方米)，其中包括已建成租赁物业 2,560 万平方呎 (约 238 万平方米) 及开发中物业 1,740 万平方呎 (约 162

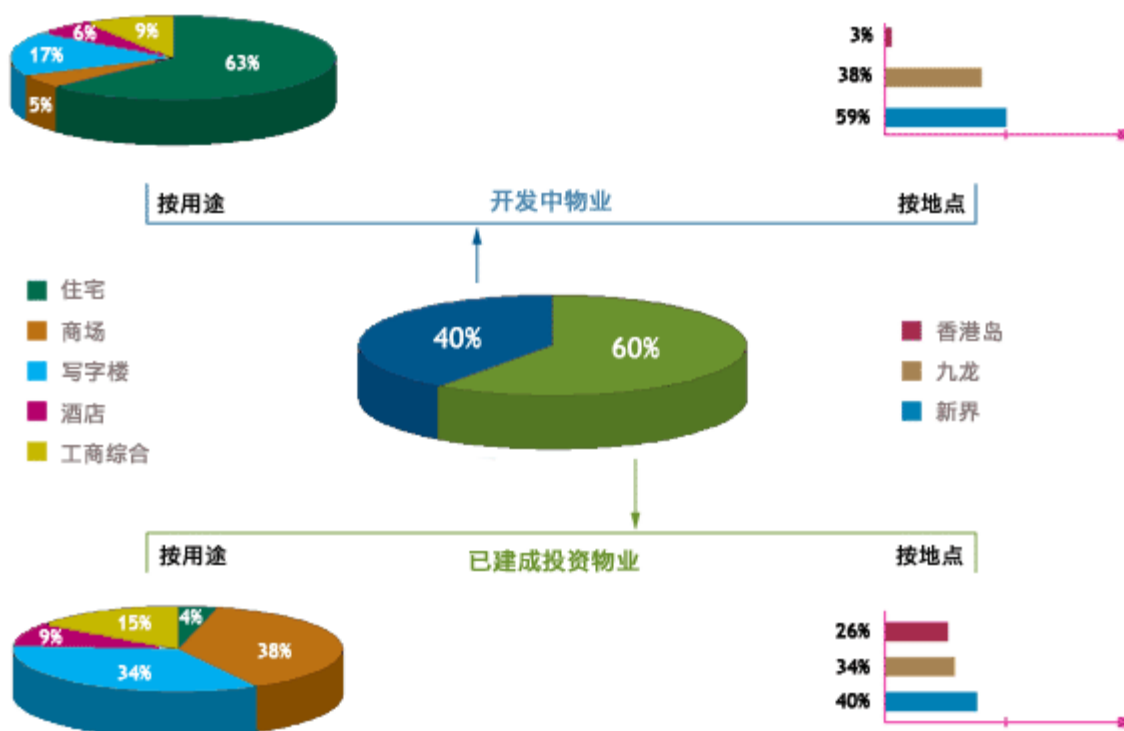
万平方米)。正在开发的物业中, 1240 万平方呎(约 115 万平方米)将用于出售, 其余 500 万平方呎(约 46 万平方米)将保留作长线投资。此外, 集团目前拥有新界农地超过 2,400 万平方呎(约 223 万平方米), 主要位于铁路沿线, 其中大部份现正申请更改土地用途。

本集团于香港的土地储备 (截至 2008 年 6 月)

		所占楼面面积(百万平方米计)			
		开发中出售物业	开发中租赁物业	已建成租赁物业	总面积
按用途					
	住宅	1.01	--	0.11	1.12
	商场	--	0.08	0.89	0.98
	写字楼	--	0.28	0.81	1.09
	酒店	--	0.10	0.22	0.33
	工商综合*	0.14	--	0.34	0.48
	总面积	1.15	0.46	2.38	3.99
按地点					
	香港岛	0.05	0.01	0.61	0.67
	九龙	0.32	0.29	0.81	1.41
	新界	0.79	0.17	0.96	1.91
	总面积	1.15	0.46	2.38	3.99

* 工商综合物业包括货仓。

香港土地储备组合
(截至二零零八年六月, 所占总楼面面积共三百九十九万平方米)



* 工商综合物业包括工业楼宇及货仓。

1.4 新鸿基地产竞争对手

万科集团、中海地产、太古地产、凯德置地、华润置地、龙湖地产等。

1.5 新鸿基地产在中国

新鸿基地产集团目前在内地集中在北京、上海、广州及深圳等城市发展房地产。该集团与北京东安集团公司携手重建和经营的『新东安市场』, 为王府井首个落成的重建项目, 更是北京目前最大的综合性商厦之一。

该集团在上海有多个项目发展中, 包括在浦东陆家嘴金融贸易区发展的上海国际金融中心, 极具策略性位置, 项目包括甲级写字楼、商场及分别由国际知名酒店集团管理的 Ritz-Carlton 及 W Hotels, 落成后将成为上海划时代地标。另外, 在潍坊兴建的顶级豪宅滨江凯旋门, 可拥揽最佳黄浦外滩景致, 还有在淮海中路 3 号地块兴建写字楼、商场及住宅, 将成为区内具指标性的物业。

目前在上海发展的『中环广场』, 为淮海中路设备最先进的国际甲级商厦, 特别保留原址一座近百年历史的法式建筑古迹, 深受国际商号称誉。此外, 于徐汇区发展的『名仕苑』, 极受驻上海的外资企业欢迎。

该集团在广州发展的『锦城花园』, 被视为广州高档楼房的新指标。早在八十年代初, 该集团已于广州投资『中国大酒店』, 为首批外商在广东作出大型投资, 2000 年并于中山市中山五路发展大型低密度豪宅『奕翠园』。此外, 集团亦在杭州的钱江新城及无锡的太湖新城参与优质项目, 将计划发展大型住宅及商场。

随着科技发展，新意网集团在香港创办的互联网资料中心业务扩展至内地，位于北京及上海的数据中心已于2000年中开业。另一方面，该集团亦于同年斥资1,000万美元投资由北京控股有限公司创办的北京科技发展基金，致力于推动祖国科技发展。

新鸿基地产集团对香港的信念，数十年来历经风浪不变，一直均以积极行动维持香港的安定繁荣，不断吸纳土地的投资、努力建设，以实际行动体现对香港的信心，亦积极开拓在祖国的投资机会。

1.6 新鸿基地产公司文化及价值观

以心建家

在新鸿基地产(新地)成功写下的品牌故事里，我们看到的不仅是对质素的坚持和执着，更包含了专心服务客人、虚心聆听意见的核心理念。郭氏两代人不仅用「心」为香港缔造地标物业的传奇，也为新地创建上下一心、注重质素的企业文化，并将这文化汇聚成一种生生不息的企业力量，不断引领着新地的员工迈向提升质素的新高点。

众所周知，新地一直流通着重视质素的企业文化。这企业文化是在郭氏两代当家人亲力亲为、言传身教的实际行为感染下逐步确立起来的。在郭氏的企业精神中，注重质素、以客为先并不是一句空洞的口号告白，而是所有新地员工每时每刻都要履行的责任。郭氏并将这企业精神贯彻在为顾客提供的每一项服务上。正是源于此，新地提供的无论住宅、商场还是商厦的服务才会越来越好，质素越来越高。

“企业公民”计划

新鸿基在公司内努力推行一种“企业公民”计划。其主要作用是让员工认识到，他们是企业价值形成中不可或缺的一部分。

新鸿基集团一套完善的人力资源开发和管理制度，为建立卓越素质的员工队伍提供了理想环境，使员工们可以在工作中发挥出最大潜能。通过奖励、赞扬、提升、培训、继续教育和员工沟通等多种方式让员工在良好的工作环境下进步成长。

公司建立的企业文化使员工们认同自己是公司的一部分，具有共同目标。新鸿基设有长期奖励计划，鼓励员工在改善工作质量和效率上提出自己的建议和看法。公司每年都要奖励那些提出具有建设性和创造性意见的员工。这些建议由此也使公司对不同的范围内的工作更加精益求精；产品质量、客户服务、环境保护等方面得到提升，物业管理和建设方面成本控制更加有效和精确。

各级员工之间的相互沟通和交流也为每一位员工带来归属感。公司以内部刊物、海报、电子邮件和公司内部网络等不同渠道传达企业的最新信息；以研讨会和非正式发布会等不同场合下解释和阐述企业价值观、发展目标和业务进展状况。公司同时也大力推进公司各部门间的了解和沟通，利用公司举办的各种活动场合让各部门员工进行交流，增进了解，以达到提升整个公司团队精神的目标。

公司还针对不同业务部门员工制定了不同的培训和事业发展计划，以提升员工在面对竞争日益激烈环境中所必备的专业技能和知识，最终实现优质产品和高效服务的目标。公司还鼓励员工进修和终身学习，为员工提供必要的条件和机会。公司仍与那些已退休的员工保持联系。公司以设立“新地常青会”的形式让退休员工继续与公司保持往来，并聆听他们对公司业务改进和未来发展的看法和意见。

如果你想了解更多新鸿基地产的概况，你可以访问新鸿基地产官方网站：

<http://www.shkp.com/>

第二章、新鸿基地产笔试资料

2.1 2018 管培 ot 发笔经攒人品!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125350-1-1.html>

分两部分 Numerical 和 Verbal

Numerical 25 分钟 20 道题 题目不太难，楼主平常都直接看问题再回去找数据，这套题还是要看一下表头的，不然好多信息不知道，尤其是一道涉及到汇率的。一般一个图表的最后一道题会稍微难一点点，因为在一道题上浪费了时间，所以最后一道题都是蒙的。

Verbal 25 分钟 36 道题 完全没有时间做诶 后面十道题都是蒙的 感觉比六级难度要高 可能楼主比较渣吧

希望还没做的同学可以采纳我的意见，能帮到大家就太好了！

听说发了笔经可以攒人品，希望大家都能拿到 dream offer!

2.2 SHKP HK MT OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908319-1-1.html>

1. Verbal 时间特别紧需要抓紧 刚好做完

感觉阅读不难 但是题目不像其他 Verbal 可以从文中找的 大部分的题目需要理解然后换词
做了 42 道题的样子吧 猜了 2 题

2. 数学题目不难 有一题题目比较疑惑 注意看图表

它给的可能是 A+B 的 line 和 B 的 line 问 A 也就是 A+B-B 才能得出的

争取读快点 计算器要按得快

明天就 deadline 了 今天赶紧做了上来攒 RP

只有 KPMG 和 SHKP 用 Cubiks 这个题库把 和 KPMG 比 SHKP 的 N 简单多了 V 的话就是各安天命

求进下一轮阿

2.3 SHKP HK online test 发小小的笔经攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908140-1-1.html>

原来新鸿基的线上测试用的是 Cubiks 而不是传说中的 SHL 哦!!

然后去 Cubiks 网站看了一下，是分 Manager & Graduate Level 和 Business Support Level 的，申的是 MT 所以是 Manager & Graduate Level 。

Cubiks 练习题网站: <http://www.cubiksonline.com/cubiks/practicetests/linkpage.htm>

时间有限我也没去看看两种 level 的题有什么不同，还有就是正式测试时写的是 Managerial & Graduate Level B, 可能还分 A、B 套题吧~

正式测试:

练习题 V 只有 3 道, N 只有 2 道, 详见附件。

V: 20 分钟 44 道题! 根本做不完!!! 我这个渣渣只做了一半左右后面看时间不够一慌就更慢了, 看都看不进去了还有点乱蒙了!

N: 好像是 20 分钟 28 道题?? 反正题目很简单, 但是我这个渣渣也只是刚好够时间而已 = =

另外, 是可以跳题做的, 下面有个进度卡随时可以跳回去做之前的题。所以不确定的题也可以先空着之后有时间再回头做 (你觉得会有时间吗呵呵呵呵。。)

因为时间太紧了所以根本没时间截图, 这也是论坛里没有相关笔经的原因吧。。我记忆力也很差昨晚的题就忘了, 所以只能提供这么点经验了。



[SHKP online test examples.zip](#) (1.11 MB, 下载次数: 68)

2.4 成都新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755448-1-1.html>

三点半刚笔完的。。然后 LZ 发现某公司几天前给我发了笔试通知, 今天小伙伴们都收到明天笔试时间了, 就 LZ 没有。。。悲伤。。现在在网吧等 HR 姐姐回复呢

然后 LZ 无聊就发发新鲜笔经吧, 好敬业有木有, 为了攒人品, 新地新地!!

20min verbal 4*11 共 44 题, 和好多前辈在坛子里说的一样, 时间稍紧, LZ 最后还剩下 4 题, 然后瞥到周围的小伙伴们都做完了的, 不知道是做完了的还是蒙的啊 LZ 压力好大的感觉

然后回忆一下内容。。。尴尬 考完就忘了 反正词汇不难, 少有认不到的单词, 大家多练练速度就 OK

25min numerical 4*7 共 28 题, 中间穿插了两篇是判断 T F C 的, 第一道因为是企业各业务单位市场比例的图, 但是成都新地竟然给的是黑白的复印版, 导致看不清各业务单位的颜色啊!!! 只能瞎来啊!! 这是唯一吐槽点, 员工购书的折扣不同; 还有参加个人运动 团体运动 还有观看比赛的各个比例, 还有员工分别是对薪水 上班时间等的满意程度 还有。。。还有一道汇率题, 也挺容易啦。。还有啥呢, 想不起来了, 考完果然就忘了。。。反正不难, 做完差不多还有两分钟检查呢~~为了以后的小伙伴们参考

攒人品啊攒人品! 据说 11 月中旬才能发一面通知呢

后面的内容有买书打折的, 作者, 零售商

慢慢等吧小伙伴们

发完了还没收到 HR 姐姐回复, 恐怕, 明天笔不成了。。。没有缘分

当做为了新地攒人品啊~~~童鞋们加油继续找工作，都要 11 月了。。LZ 还没着落 真悲伤

2.5 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750864-1-1.html>

早上 10 点跑到上财。。。。不忍吐槽一下。。。。我还以为去错了地方，到了新鸿基某个施工中的项目。。。。不出所料，是 SHL 的题目。

首先是 25 分钟 28 题的 numerical，7 个 section，每个 section 4 题，感觉不难，楼主还有一两分钟时间检查前面的题目。主要考察理解图表的能力，对计算要求不高，但一定要分配好时间，楼主是以 3 分钟一个 section 的节奏分配的，剩下的 3 分钟作为缓冲，遇到难题可以稍加时间。

然后是 20 分钟 44 题的 verbal，11 个 section，每个 section 4 题，每篇大概 200 个单词左右吧，不难，但时间非常紧张。楼主原本打算用大概 1 分 30 秒的速度做一个 section 的，后来发现是不可能的。。。。因为做到后面就差点睡着了（别喷~~~）。。。。最后剩下一个 section 没做，蒙的（求上帝保佑啊！）~~~算下来大概 2 分钟一个 section 吧~~~

依稀记得 numerical 里有关于员工对工作现状满意程度的，有关于书本销售折扣的，从 author,retailer 到 empolyee，有关于年龄结构对比的。大概记得这些，如果论坛规定不能透题或有侵犯出题者知识产权的，请告知楼主删除！谢谢！

希望今天的笔经能帮到明天的各位兄弟姐妹吧！努力攒人品!!!! Keep calm and always fight!

2.6 上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1577649-1-1.html>

早上刚考好，感觉虽然题目看起来很多但是 verbal 很简单，不是传统的读文章那种，也是类似的图表题做推断，总结如下：

numerical: 有的题目是非常多的选项，有的是四个，还有的是 true fales cannotsay 感觉有一些陷阱。有一道汇率题比较绕，但是耐心算也不难啊；有一道是算各种 discount 的，感觉比较 trick 的地方是，题目的数字给的 60%，20%，35%什么的。你要想一下到底是打六折还是四折= =。

verbal: 我感觉比 DTT 考的也就是 SHL 的简单好多，SHL 的都是文章比较长，今天的这种文章都很短，很好理解。有道题目是:A 收购了 B 公司，要求 B 公司多少比例的 manager 要离开，外界评论说很符合 A 公司的作风，B 公司的 manager 说 B 公司被 underpriced 了。

还有到是说公司 culture 的，building 是个长年累月的过程，但是公司的管理人员也可能通过像是 downsizing 什么的让它迅速 change，而且这种 change 往往是 uncontrol 的。然后又说虽然也有公司后来 survived 了下来，

但是 xxxxx (抱歉我脑子不好一考完就忘)

2.7 上财 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1578504-1-1.html>

RT.
LZ 早上颠簸完千里之外的松江 PWC, 然后一路地铁向北, 终于按时到上财, 拐了好几拐, 总算找到学生活动中心.
进电梯就听见有同学聊新鸿基的各种美好前景, 比如可能有去香港的机会, 但我心里一直都在回忆那篇去年全国只招了 3 颗人的帖子...
在等候大厅差不多挨到了 15-53 才见到里面开始放人, 才发现来笔试新鸿基的毛估估有个 250+ 人.
笔试场所还是非常大, 挺喜欢这么大的桌子.
其实这算是最近笔试中最裸考的一次, 因为搜不到笔经, 就推测和四大差不多吧.
直到考场才知道 N 先考, 18 分钟 30 题; V 后考, 20 分钟 44 题.
整个过程差不多会持续到一个小时.
题型都还好不是很难, N 有两套判断是非题穿插在计算题型中, 算是新颖. 而且不是很难. 就是 19 题那什么 75%~
接下来考的 V 简直可以用那个丧心病狂来形容...
因为 LZ 坐的比较靠前面, 这就造成一个小小的优势..发卷子的时候可以先闪电般快速看一眼, 收卷子的时候再检查 2-3 题.
整个过程由于没有戴手表, 实在是太心惊胆战了!!!
倒不是说题目有多难, 实在是太多了啊啊啊啊~~~以至于后来 LZ 再次分辨不清到底是错还是 CS...
ANYWAY, N 全部做完, V 还有 4 题木有去触碰, 这已经到 LZ 极限了..
就这样吧, 炮灰了也很潇洒的啦~
给自己攒点小 rp 然后也祝福有真正 NB 的同学能够早日进群面!!!~

2.8 新鸿基香港 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1054763-1-1.html>

下午刚笔完, 脑子还有点混乱, 可能会有错漏, 仅供参考

本人是学商科的, 没有任何地产知识背景, 所以不知道专业有多重要。

地点: 香港科技大学

人数: 大约 100 - 150

Verbal+Numerical, 和 SHL 类似, 大家不会陌生。。。

Verbal: 20 分钟 44 道题, 每篇文章 3-4 题, 时间有点紧。文章整体不算长, 也没有特别恶心的科学类文章 (本人

特别不擅长此类文章，单词有一堆不会……)

Numerical: 25 分钟 28 道题，每个图表 3 到 4 题；题目感觉比 SHL 的简单，不会太绕或者太复杂；有些数字不用按计算器，认真分析一下就有答案

- 问题本是循环再用的，我那本就有两行铅笔划下的痕迹。。。但是问题本不允许做记号。
- 答题卷最底下一行写着 percentile 和 correct 之类的字，会不会看的是大家的正确率？（纯属个人猜测）

希望对大家有帮助，攒 RP~

2.9 广州新鸿基笔经

新鸿基的试题其实还好。试题分两部分，一部分是verbal，44题20分钟，一部分是numerical，28题25分钟。

个人觉得verbal是比较难的，特别是false跟cannot say比较难分清楚。速度第一，看不出来的就选cannot say就好，没时间让你犹豫。。俺就是有些题犹豫了，导致最后没做完。。哎。。numerical还好，最重要是要读准题目，脑袋一定要清醒，思维一定要清晰，不然也可能做不完。。俺就是今天起来头晕晕的，到最后还差4道没做。。罪过啊。。大概就这样吧。。笔试之前多做点题还是比较重要的，练手感。。

2.10 新鸿基广州小笔经

今天8:45场，中大，推迟到9点开始。两个考场，一个182人，我在的小教室35人。（论坛上后面10点多还有场……人，很多~）貌似有几个来霸笔的，还不知收到通知却没有座号的，最后都给安排了。

第一部分verbal, 20分钟44题，哥完全来不及，有近10题没做，乱涂的……真失败。

第二部分numerical, 25分钟28题，这部分就淡定多了，作完后复算了2题，刚好到时间。

内容就是SHL的类型，全商业的内容。

个人经验就是verbal部分拼的是速度，numerical部分拼的是准确性。

说12月7号才开始面试，中间间隔N长……

祝大家好运~~

2.11 体贴的新鸿基公司+笔试经

我报了非所在地的新鸿基的职位，周三的时候收到短信通知我周五去笔试。我晕倒！那个城市距离我十万八千里，只提早1天半不到通知我，我马上订机票和住宿也来不及啊！

根据短信的联络电话，顺利联系上了我报的 office 的 HR GG（很赞赏新鸿基这一点，给我们 HR 的联系方式。超级 BS 那些连官网都没有 HR 联系方式的公司。分明就是不尊重应聘者！）。HR GG 同意联系离我最近的 office，看

看能不能让我在那里参加笔试。

周四幸运地收到就近的 office HR GG 用 139 邮箱发出的笔试短信。那位 HR GG 超体贴的，还打电话来问我有没有收到短信。

周五差点迟到，我下车后一路飞跑，终于赶在 10:30 之前跑到 office（我惭愧，我自省，笔试也不早点出门）。前台 MM 把我带进一个空的会议室，就让我开始做题了。旁边办公室还是会议室的人声音好大，害我一段时间不能集中注意力.....

题型是 SHL 的。有 verbal 和 numerical. verbal 有什么公司收购阿、关于 downsizing 的影响等等，很多文章，做得我头晕眼花。我基本没有看 instruction，直接上笔试了，所以时间充足，还能把不肯定的题目再检查一次。

numerical 不算难。时间也够用。我也是把看例题的时间都用来做题了。纸的 SHL 题就是好，不像 online 的，不能玩点时间分配上的小聪明，呵呵~~我做完出来的时候，发现另两个会议室也有人在做题目，不知道是不是也是 MT 笔试的。

不管这次笔试的结果怎么样，我都为新鸿基的体贴所感动。一个企业这么尊重求职者，一定是很尊重它的员工的。好企业！

第三章、新鸿基地产面试资料

3.1 新鸿基地产 2015-2018 校园招聘面经

3.1.1 面试新鸿基地产的 管理培训生 · 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107569-1-1.html>

面试官是个经验丰富的 hr，很会引导你说话，过程还算轻松。新鸿基上海国金二期，坐在外面等了一会，风景不错，然后被带到一个小房间见到 hr 姐姐，邮件里说大概 25 分钟，我是当天最后一个，实际上聊了 40min 左右吧。

问题不太常规，比较难以准备，会深挖你上一个回答中提到的细节，反而经历没有仔细盘问，感觉更看重整个人的潜力，而非现有专业技能。

3.1.2 面试新鸿基地产的 助理土建工程师 · 成都

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107568-1-1.html>

面试未通过

在前程无忧上投递的简历，约了时间到了面试场地，直接是公司的一个香港老总进行一对一的面试，进去面试的时候直接就给力一张土建工程师的测试题让你做，大概 10 几道题，都是关于建筑施工规范方面的，难度一般，就是自己数据记得不够精确。给了几分钟后做完后就进入自我介绍部分，然后就开始主要提一些现场专业技术方面的问题，回答的不太好，完了以后就觉得没啥机会的了，说实话那个港式普通话真不敢恭维，好多都是自己理解才知道问的什么问题。

问竣工验收须具备哪些条件，作为施工方你需要在什么条件下才会进场施工，一套完整的施工图纸包含哪些，给你一个设计图纸案例，让你分析其中的错误并改正，让你用笔画出塑钢窗的施工大样图或者完整的保温设计做法，最后就问你哪些软件、工资待遇等

3.1.3 新鸿基香港 MT 海外一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973446-1-1.html>

好像整个版面都没有海外申请的，我来发一个吧，积累 RP，也想看看有多少海外的在申请新鸿基的 MT。

笔试在今年六月中旬通知的，但我在阿拉斯加旅游，所以问 hr 能不能拖延，所以按照正常的 ddl 拖延了一周给我笔试的。稀里糊涂笔试完后，也没抱多大希望。。。比 gre 的词汇量少很多，海外党应该都能看懂单词，但是题量太大啊。。。完全做不完。。。数学感觉比 gre 的数学难一点。

然后面试的时候我在纽约，是美国 11 点的样子，问题没多少差别，全英语，但感觉 hr 英语不好。。。我感觉 hr 就是对着一张纸问的：

1. 为什么转地产？为什么新鸿基？mt 的三个方向怎么选？为什么？
2. 为什么想来香港？有亲戚在香港吗？
3. 你简历有很多 leadership 经历，你遇到什么问题怎么解决的？
4. 你在团队合作的时候有碰到别人不喜欢你或者质疑你吗？如何解决的？
5. 你对新鸿基有些什么了解？
6. 你愿意接受 relocating 吗？
7. 你之前的实习有什么让你印象深刻的经历？
8. 你觉得怎么样才是一个好的商场？（这个问题我没有料到。。。然后从设计的角度分析了遍。。。职业病）

这个时间段地产的 mt 好像只有新鸿基开放了海外党的申请。。。可怜的没有校招的海外党。。。TT

3.1.4 【面经】新鸿基北京商场租赁 MT-宣讲会+笔试+一面+AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932424-1-1.html>

上午蛮意外的收到了终面的通知。因为在 AC 面里面 HK 来的两个 assessor 从最开始做游戏就一直对我们 7 个人

的表现摇头，完全做的稀里哗啦，到后来索性无所谓了，没想到还能顺利通关。不过 lz 已经接下别人家的 offer，发个面经帖，仅供后来的小伙伴们参考。

【宣讲会】

今年好像人大跟外经贸两场。lz 去的是外经贸，地铁出错了站，暴走好久才到.....小伙伴们请不要紧卡着时间来。宣传片啊项目介绍啊都是 routine 啦，最亮眼的就是几年前的以商场租赁 MT 身份加入 SHKP 的北大学姐 susan，现在是 apm 的 assistant manager，也就是未来的 boss，来做的经验分享。其实在听这场宣讲会之前，我对于地产行业基本就没有什么了解，感觉就是卖房子的，无非就是万达万科保利中海云云。直到听到了 susan 的分享，才明白商业地产和住宅地产是多么不同的存在，而商业地产中自持物业的开发运营管理又是多么一个有学问的行当。susan 姐说去年 SHKP 开了两个岗，大家都去投了那个 general management 看起来高大上的岗，殊不知商场租赁才是核心业务。而商场租赁也不仅仅是招商，还包括前期规划中的参与，也包括租户的组合，租户业绩的提升，店面的翻新，营销活动的开展等等。瞬间就觉得自己喜欢跟人打交道的性格，跟对于时尚品牌的了解在这里结合了~也正是源于此，lz 这个招聘季只投了三家地产公司，商业地产只投了新鸿基跟太古，也都成功杀到 AC 面。不过当时在上海太古 AC 面的时候狠狠的花了一晚上去新鸿基三个 mall 去踩了点，第一次这么密集的以管理者的视角逛 mall，也第一次被满目的消费主义震惊到了，觉得这个行当也许不太适合自己这种连淘宝都不怎么买的主.....anyway 这都是闲谈啦~

总之商业地产真的要看新鸿基跟太古，国内商业地产包括新加坡的凯德 mall，相比起这两个经验资金雄厚的大佬，还是有很多年的课要补啊！入行当然就要跟最好的师傅咯~

【笔试】

北京的笔试在人大，找考场还着实花了一阵子.....小伙伴们真的不要紧卡着时间来。

题型不用赘述，类似 SHL，但是简单不止一半。

最 tricky 的其实是，新鸿基的题册呢，是反复利用的.....lz 在考场上做了一会，就赫然发现能够隐约看到之前用过这本题册的人留下的铅笔印!!! 为什么说 tricky 呢，因为之前的人答得也不一定就是对的，时不时还起到混淆视听的作用.....至少 lz 用的那一本之前的那个人就答错了很多，估计英文的好多题目就没看懂.....所以这个东西是祸是福就看大家自己判断啦~

【一面】

一面就在北京 apm 啦~lz 之前虽然在周围实习过，还在 apm 没少逛，找到办公室也着实花了很久，办公楼的直梯跟商场平时大家逛的路线还是很不一样的.....大家请继续不要紧卡着时间来。

一面的话就是 HR 姐姐跟你聊聊。先英后中，半小时，自带带照片的中文简历跟相关奖状奖学金 blabla 的复印件。英文大概也就是看你能不能说顺溜了吧，毕竟大家也能看出来 BJ 新鸿基平时的办公语言就是中文，所以不会太为难的。英文简单聊过两句之后，就迅速的进入到中文环节，会根据你的个人简历深挖很多相关经历。总之 lz 是第一次被问到为什么研究生没有继续本科的专业，而工作有没有继续研究生的专业。感觉大家只要对于自己的经历足够了解，从容作答就好~如果当中能表现出一点自己对于商业地产的热爱和了解的话就更赞啦~

【AC 面】

AC 面继续在 apm 楼上的办公室。从早晨 9 点一直到下午 1 点（甚至更久一点），不过蛋黄派咖啡管够，大家都做好了打持久战的准备.....

首先是游戏环节。之前的面经也提过，就是通过地雷阵，目标是收集金币，踩到地雷要倒扣钱。最后剩下的钱去买报纸，拿报纸搭一个高 40cm 的建筑来承受起 3 本 SHKP 年报。我们那一天 7 个人，传说是有史以来踩到地雷最多的一组.....最后只可怜兮兮的拿到了三张报纸.....然后就失败了.....被要求再做一次的时候，两张半，然后又失败了.....最后一次做，两张，虽然已经是最好的一次了，但还是失败了.....经验就是，一定要听清楚规则要求，不然 assessor 会扣蛮多印象分；时间蛮紧，大家意见统一要快，但是也不能乱；最后宽慰大家一下，没搭成不要

紧啦，lz 没搭成照样能收到终面 offer，努力就好~

接下来是一个小组讨论。一本册子上讲了一家公司的情况和问题，半个小时看完之后，要求大家进行讨论。不得不说要讨论的点真的太多了，千头万绪，大家都急于表达自己，又是6-7个人的小组，场面不混乱是不可能的.....lz 仗着自己气场最足、姿态最淡定，就做了次 leader，这很不符合 lz 一贯的不太愿意领头的性格（实习的时候被老板说到了才觉得需要改呀!）。第一次做群面的 leader，觉得 leader 着实不好当。你得有比较充足的行业知识，头脑清楚，把握的了整体状况，才能引导着大家进行讨论。如果自己并没有很清晰的话，建议不要出头，因为做 leader 会比较少的提出自己的见解，大多数的时候都是在听，同时会很容易的被队员代跑，或者被轻易的 challenge，那其实更减分吧。因为这就是一个 mock，所以做 leader 一定要给大家表达自己声音的机会，毕竟大家也要在面试中展现自己，太 aggressive 或者 dominant 也会给自己减分。另外 leader 也需要能够包容不同意见，鼓励 think out of the box，并同时狠心的对跑偏的同志及时喊 cut，不然时间就浪费在 agenda 之外的事情上了。最后对于 timer 和其他的协助自己的战友一定要足够 appreciate，因为是他们帮你出主意，帮你控制时间和节奏，你才能 hold 住全场，按时完成讨论。总之在此鸣谢各位抬着我的 team member~处女群面 leader role 就献给了你们~

最后大家分开进行笔试跟个人 case+presentation。笔试的话两篇作文，一中一英，50 分钟绝对够写。个人 case 讲了一家公司的运营情况，要求看完之后总结出现状跟问题，并提出未来的商业规划，present 给 assessor，lz 是用的中文，但其他小伙伴好像有人说要用英文.....present 之后 assessor 会 challenge 你，或者提一些你没说到的问题。总之脑子要快，记得要准，有全局观，兵来将挡水来土掩就好。

客观的说呢，新鸿基的 AC 面还是比太古的 AC 面要 friendly 很多~可能也是赶着上午，lz 从头到尾都觉得精神饱满！当时在太古 AC 直接到后来眼睛都直了.....详细情况可围观 lz 在太古版写的面经.....

以上就是 lz 跟新鸿基的故事~对于商业地产在一个月内飞速的了解，也都要拜新鸿基所赐。虽然以后不会进这个行业，还是期待有更多的小伙伴加入这个行业！预祝好运啦~

3.1.5 11.6 CD MT 一面小面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905781-1-1.html>

好怕被人认出来 本来决定等一面结果出来再发面筋的 但是觉得看了这么多面筋 还是来回馈下 攒下人品 lz 苦逼理科女 但是投的是 hr 和行政 MT （背景完毕）

CD 一面是 HR 面的形式 HR 非常 nice 没有港台腔

开始问 lz 有没有参加宣讲会 问了下 lz 对 SHKP 的了解和看法 然后让 lz 英文自我介绍 本来我还算稍稍准备了下 但是在外面等的时候有两个面完了的小伙伴表示自己面的时候都是全中文 于是 我就放松警惕了 等的时候也没



有在脑袋里梳理一下 然后 我就非常怂 磕磕巴巴的说了一堆 现在想起来真是汗颜 （大家千万还是要大概准备下自我介绍啊 至少还能条理一点）

自我介绍之后 问了下 lz 对人力资源的理解以及人力资源和行政的区别 平时了解些什么资讯还有渠道 为什么大学选择离开 CQ 到 CD 读书 对未来工作地点有没有什么要求 大致就是这些 最后问我有没有什么问题要问 大致就是这些



希望能过一面啊

最后 祝大家面试都顺利

3.1.6 HK MT 一面～热辣辣面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915157-1-1.html>

lz 今天早上 9 点 15 面试 在新鸿基中心

到了之后坐着等了 10 分钟吧 然后有个 hr 姐姐过来带进会议室～就是这个姐姐面我啦
问的问题 大概有

career planning

参加的活动啊

新闻

以前实习工作啊犯过啥错误

最困难的时候

从南京来香港怎么适应

怎么学广东话

顺便说下 基本上都是 cantonese。。感觉他们已经默认大家都会说广东话了。。

攒人品希望进下一轮呗～

3.1.7 【回馈大家】HK - MT 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913684-1-1.html>

今天早上面试的，在新鸿基中心。hr 一对一。提醒各位...不是广东或者香港人的准备好广东话...因为基本全程粤语...%>_<%

具体问题跟以前的面经差不多

你的成绩在学校怎么样

参加的活动有哪些

你觉得 XX 活动选人的标准是什么

你的优点和缺点

自我介绍

你还报了哪些工作

为什么去 exchange

为什么学这个专业

最近有没有了解什么时事新闻

你觉得大学里面最喜欢什么科目，什么科目最难

over...祝大家好运

3.2 新鸿基地产 2013-2014 校园招聘面经

3.2.1 新鸿基广州 MT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1786183-1-1.html>

写点面经，给下一届找工作的同学一些参考

楼主投的是工程岗，学校 top5

笔试看上去是海笔，基本上投了简历就能参加。英文的 N+V，题型很传统，主要靠平时的英语积累，考试前做几套找找感觉。做不完很正常，但答题卡不要空着。时间控制很重要，楼主当时没有带表，没想到考试的教室也没有表，不许用手机和计算器，面试官只会在 20 分钟的时候提醒一下，以及还剩五分钟的时候。所以，最主要的经验是，带个表吧。（不过不带问题也不大，忙着做题根本没时间看表）

这次笔试目测有一千人，一面大概就五六十人，二面不知道。

笔试过后是一面，一对一，类似于结构化面试。由于楼主是广东人，面试官跟我说粤语，刚开始自我介绍的时候卡住了，说抱歉这是我第一次用粤语面试。她说没关系，要不你说普通话，但我还是坚持用粤语，说两句就习惯了。

她开始的时候叫我介绍下在学校的学习情况，我听起来不像是自我介绍，说了自己的专业和学校之后就说不下去了。于是我问她，请问您对哪方面比较感兴趣，我可以着重说。没想到她说，你尽管说，我碰到感兴趣的地方会停下来问你的，又把球抛给我了。于是我按照之前准备好的自我介绍，改变一下顺序，以经历为线索开始讲。一开始有点凌乱，慢慢找到状态，讲得越来越有兴致了。她期间也问过我一两个问题。

印象中还有一个问题，就是问我为什么把工程放在第一志愿，然后运营管理第二，策划第三。我这个问题答得有点乱，不是很好。别的问题包括实习有没有遇到困难，有没有和上司意见不合的情况，等等。

最后她会用英语问一个问题，不知道为什么我的特别简单，大概是她觉得我英文还可以，但其实自己一般般。问题就是：Which city do you like most?

最后提问，然后就结束了。第二天下午电话通知，说我通过了。但是下一次面试时间间隔差不多半个月。

总体感觉新鸿基很正式。它是唯一一家会发邮件通知面试者，并且留下 hr 联系电话的公司。而且需要调整时间的話，打电话去沟通，他们真的会花时间去协调和安排。另外就是递交材料的时候，他们需要面试者在每一份复印件上签字。在安排面试之前一个多礼拜，hr 就会打电话来问你###号有没有空，然后过几天再发邮件通知具体的面试时间和地点。总而言之，这就是大家之范。

末了要吐槽一句，新鸿基的网申系统太烂了，相信填过的同学都有同感，提交之后没有反应，也没有确认邮件。

楼主填了四次，后来还是放心不下，填写申请表用邮件发过去了，它还是没有给我回复确认邮件。希望被录取的同学跟他们提提意见，明年改好一点。

每年新鸿基招人都不多，今年招十来个，听说去年只招一两个，不知道来年情况怎么样。祝大家求职顺利。

3.2.2 香港新鸿基一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783222-1-1.html>

1. 根据你选的 Host function preference 问你为什么；
2. 关于炒股（因为 LZ 跟他说自己有炒股）；
3. 问刚去国外的时候有没有觉得难以融入西方文化，然后怎么克服的（LZ 有留学经历）；
4. 为什么想在香港工作（这个坑爹，HR 一直 challenge 说大陆有更多发展的项目，你为什么来香港。。。）；
5. 一般通过什么途径去了解有关房产和经济的新闻

3.2.3 广州 MT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777639-1-1.html>

先说内容，全英.....

自我介绍

选这个岗位的原因

why these positions

一个 challenge 的经历

career goal

location adaptability

提问

然后就木有了...迅速地面完了...估计就 15 分钟...是不是 hr 对我不感兴趣所以问那么少.....hr 一定早就不喜欢 lz 了...

11 点的面试，提前 15 分钟到的锦城大厦。lz 之前连时事什么的都准备好了啊什么二套房 7 成贷款啊~感觉什么都没说就粗来了啊泪目！

3.2.4 BJ 新鸿基 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775605-1-1.html>

今天 LZ 北京一面, 我就说之前准备再多面试的时候还是会有很多根本没准备的问题呀 TAT。。。

HRJJ 说大概只要 20 分钟吧~我开心的点了点头~

然后就主动英文问你学的啥专业?

紧接着为啥要学这专业呀? LZ 说本科学的经济学, 属于理论的, 研究生是金融学应用型的 (不知道 LZ 英语是不是太差, 被 HRjj 说没听懂再解释一下呗。。国外的英语都白混了。。)

然后问家乡, 答北京, 被追问为何去上海读书?

紧接着 HRjj 用英文说接下来我们用中文吧, 节省时间 (是 LZ 英语太磕磕巴巴了么。。。TAT)

看实习咨询比较多, 对财务什么看法?

喜欢什么样的工作?

不喜欢什么样的工作? LZ 说不喜欢老重复的被追问那实习的时候有没有接触到重复的工作呀怎么解决的?

问到打 cold call 的经历(LZ 上一题又说道打 Cold call)

觉得打 cold call 好么

然后介绍了下新鸿基目前的情况, 说不是那么 aggressive 的公司, 一直很稳健。LZ 回答说是啊, 债务方面的优异性一直非常突出, 然后被 HRjj 追问关于资产负债的相关问题, 讨论大概 10 分钟。。。

说债多是好还是不好呢?

然后就基本结束啦。。。完全按照你回答的问下一个问题, 确实是想往深处挖掘你呀~

悲催的就是。。。面着面着 LZ 的手机响了。。。。。。面试前和个妹子聊天就忘了手机静音了。。。灰常对不起 HRJJ TAT, 当时她尴尬的笑了笑。。我就觉得自己完蛋了

总之希望各位都 enjoy 吧~发现每次面试都是进一步挖掘自己的过程啊~虽然面了这么多都没啥好结果还需要继续加油!

另外 BJ office 下一轮貌似是个和领导的 meeting 而不是 AC? 后面太匆忙了没太理解清楚~

3.2.5 CD MT 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774270-1-1.html>

LZ 是今天下午面的, 原定于 4 点过的面试后面 HR 上午打电话说改时间改到 2 点钟。LZ 是一个严重拖延症患者, 本来把希望寄托在最后两小时准备下面试, 结果突然就提前了。

所以怀着忐忑的心情去等了一会才开始面试。

面试的的程经理非常非常有亲和力, 和她说话基本不会紧张。没想到的是面试就是简单聊聊天, 全中文, 先自我介绍, 然后聊几个问题。可能一共就 5 分钟。。。也不知道是不是 LZ 太挫的原因, 反正攒 RP 吧, 后面的童鞋们加油。

3.2.6 SH MT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773886-1-1.html>

等待每一次面试的过程都是各种煎熬，不断的自我怀疑自我否定但又有小小的希望火花闪动~~



转入正题，11 月 6 号 SH 一面，形式如论坛所说是 HR 面，时间 30 分钟左右，LZ 面了 35 分钟(因为废话多)



问的问题有：

- 1、英文自我介绍
- 2、就自我介绍希望 LZ 分享心路历程（汗，瞬间想起艺术人生），感觉是想了解我做每个决定背后的动机
- 3、周围的人有没有给过我什么不好的评价？（等于是在问缺点吧）
- 4、有没有遭遇过 culture shock，LZ 说了一个，HR 不满意，又补了一个
- 5、关注什么时事没？LZ 说了一个，HR 要求给出自己的分析，LZ 说了很多废话后终于让 HR 露出满意的微笑点点头



6、职业规划。这个问题是 LZ 给自己挖的坑，不细表了，大家一定不会像 LZ 这样二

7、反问 HR 一个问题。LZ 为了弥补前面那个坑，说了很多对新鸿基爱意绵绵非君不可的话，事后想想，对不住 HR，捂脸。

Tips:1、开始前可以主动有一些 small talk。这样可以拉近距离，不会紧张。可惜 LZ 太不紧张了，数次想转自己坐的转椅，在感觉到 HR 犀利的眼光之后及时忍住。

2、Be yourself. 一对一的面试也会给你一个更了解自己的机会。

新鸿基是家非常优秀的地产商，虽然一直抱着做分母的想法，但是还是祈祷自己可以 lucky 一点。

攒 RP 啦，求 offer 啊，随便哪家啊~~~~~

3.2.7 新鸿基 上海一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767338-1-1.html>

楼主跪了。。感觉 HR 都不想跟我多说什么了。。。

1. 英文的自我介绍
2. 英文的介绍最近的一次实习经历
3. 中文描述所有实习中最 Challenge 你的事情。。。 (怒跪啊, HR 对我说的第一件事不满意, 让我换一个例子)
4. 为什么想进房地产行业 (再次跪, HR 觉得 LZ 的理由没说服力), 警惕, HR 突然会用英文跟你沟通。

通知了 AC 面时间, 没收到就是没过一面。。。



LZ 真的面的太差了。。。差了。。。了。。。

3.2.8 SH 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766301-1-1.html>

楼主第一次写面经, 国金中心, 全程 25 分钟左右, 木有自我介绍, 英文问题也只有一道, 主要是围绕简历提问, 学校、经历等等, 最后还讨论了好久上海话和国际大都市的问题。。。还算轻松啦, 但楼主感觉被 SHKP 森森的鄙视了, 貌似他们想要 International 的人才, 小伙伴们加油!

3.2.9 新鸿基 summer intern 面试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1718066-1-1.html>

没发过贴, 包涵。

本人农民学校一枚, 简历经历凑合, 机缘巧合投了新鸿基, 营销助理。

一面: 案例分析, 有 12 题, 群面每人随机选一个信封 (大黄鸭, 毒奶粉, 儿童性侵之类的), 对信封里的时事作出分析; 然后分队辩论, 20min 准备, 辩论形式个人感觉挺随便的, 反正大概就是一人发言一次 40s 左右的样子。

二面: HR 老大? (疑似 HR 老大的样子 or 营销老大的样子) 自我介绍, 非结构化面试。挺 Free 的 talk, 没有压迫的意思, 把简历好好说, 把个人核心竞争力说出来就好了。

终面: 前面进去得大牛谈了好久, 据说是不同的面试官, 也是 free talk, 很 casual。到我们进去时, 貌似老大没空, 又是二面的大大 (囧)。一进去说直接录取, 卧槽! 但貌似跟前一批的童鞋岗位不一样啊, 人家面了 20min 有没有啊! 面试官也不一样啊据说! 我们进去 2min 就告诉我们那批被录取了啊! 毫无成功感啊! 人就是这么犯贱啊! 感觉农民学校被歧视啊! 然后还说 8 月份才能上岗啊! 在暑假实习都很晚了啊! 还要八月才上班我是不是被坑了啊! 而且我们那批都是农民学校的啊没有歧视自己校友的意思但实在是可疑啊!

新鸿基的光环在我心中隐隐褪去, 唉。所以为什么 HR 跟我说我被录取我心里不是滋味啊。

虽然骂骂咧咧的但还是会好好去上班的最近就先充实一下自己吧, 希望能给想去新鸿基的你有所帮助。

3.2.10 成都 MT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1576661-1-1.html>

在成都 ICC 的展销中心，当然各种高端大气。。。

叫提前 20 分钟去，填一个表，那个表就是新鸿基在应届生链接的那个表 http://www.shkp.com/Content/Upl..._MT_PRC_CD_2013.pdf

其他都好填，最好事先准备那个最后一页的申请信，当场写还是有点麻烦

2 点多开始面试，考官是成都分公司的经理，非常有亲和力的姐姐。先是中文的自我介绍，然后根据简历问问题：

1. 为什么选择本科的国际贸易就读？后来为什么去读金融了
2. 问对商场租赁的认识？为什么适合商场租赁 MT？说了一堆，后来经理直接问举例说明你具备的某某才能（沟通能力）
3. 职业目标有哪些？
4. 你觉得国内有哪家的商场租赁做得好，国外呢？
5. 觉得自己更适合做分析类工作还是营销类工作？
6. 最后向经理提两个问题

总体感觉表现得一般。看见好多大牛在面这个，只能求保佑了

3.2.11 启胜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1640614-1-1.html>

以供日后的同学参考

启胜笔试分 3 部分 写作 Verbal Numerical

第二三部分跟之前的同学说新鸿基的考试试题是一致的，44 题 T or F or Cannot tell 20 分钟 numerical 25 分钟 28 题 难度不大

写作是公文形式 书信 邀请函 一英一中 都是三选一。

希望明天面试有好表现吧

GOD BLESS~

3.2.12 成都新鸿基二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1609137-1-1.html>

一面还算顺利，一周后接到通知参加二面。。。看了面经，稍微准备了下

形式是 AC 面，团队共 5 个人，研究生本科都有。。。

8 点半就到场。。。这个时间

HR 把我们带到二楼有个非常宽敞的展厅。。里面站着 2 个香港来的人事部的大佬，高端大气了

第一个考核就是：做游戏！。。。先是在一个地雷阵里面，一同学指挥蒙眼的同学通过地雷阵并收集金币，收集来的金币之后有用。在这里要注意的是：

自己没方向感的，就不要当指挥的人。。。我就是，表达得太差了。。心里有有点慌张。。。在第二回合的时候，我就被换成了蒙眼的那个。。。这里肯定就被扣分了啦～

第二个考核是：用收集的金币购买报纸，要报纸（和提供的胶布，尺子）搭建一个高 40CM 的楼房，这个楼房必须承受 3 本公司年册的重量（挺重的哈）。。这对于我这种死文科男就有点棘手，所以接下来完全处于打下手的状态。。。呵呵，旁边的几个妹纸都比我积极。。。我当时就晓得自己挂了
搭楼的结果是：第一次失败了因为房子塌了。。。然乎香港佬又说再给我们几张报纸重新搭一次。。。就酱紫又重搭了一次。。。又塌了。。。游戏结束。。。

游戏全场 30 分钟吧至少

第二个考核就是：

小组的成员被分成两个系。。我和另外一个科大的硕士，被各自分到一房间，给一个中英文材料，30 分钟看题，之后向大佬做 10 分钟的 PRESENTATION。。。PRESENTATION 之后大佬会提问。。。非常的 CHALLENGE。。。我很久没做 PRESENTATION 了，当时又慌张了，呵呵。在各种挣扎中结束。

之后我和科大硕士被分到了会议室，做书面考核。。。中文写一封向新鸿基业主发出的关于加入“新地会”的邀请函。英文是“Which media would you like to invite to visit Chengdu ICC”
ICC 就是新鸿基在成都的项目哈，成都环球贸易中心。

第三个考核是：

小组再次相聚。。。关于某国有的物业公司（跟往年的帖子是一样的题目）转为民营后，面临的一些困难进行讨论。。。这里需要注意的是：

这是 LZ 第一次 AC 无领导讨论，没有抢先成为讨论的结构设计者。。。自己就被“孤立”了，让我独立研究一块。。另外 4 个人分两个小组各自研究某一块。。。我当时各自汗。。不过心想，你妹，反正 LZ 是无所谓的。。。不过经过后来的一些 AC 面，我认识到，这种一个小组里面再细分小组讨论子话题的形式并不可取，第一，团队的分工以及之后哦的衔接会很困难，LZ 还是倾向于每个人都发言，做 BRAINSTORMING。。。不过无所谓啦

讨论之后。。。居然没有叫做 PRE，40 分钟就结束了。。。长舒一口气，呵呵

从 8 点半进入环贸中心展览厅到 13 点出来。。历时 4 个多小时。。LZ 长见识了。。后来，HR 姐还领我们去员工食堂。。。还是很人性化的哟

新鸿基是非常优秀的地产，祝大家都拿到 OFFER，共勉！

3.2.13 新鸿基 成都 一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1577848-1-1.html>

就在刚刚参加了新鸿基成都的一面，HR 姐姐人很好 整个过程就像聊天一样。Ok 直接上问题！

- 1.看了我的专业之后问会不会考虑和专业相关的工作。（因为我的专业专业性很强，除非考研，找对应的工作很困难，我就诚实回答不会。）
- 2.问我英语怎样，我说不错，就让我来了一段英文自我介绍（英语不怎行的孩子就说一般好了，同组面试的也没有被要求英文自我介绍）
- 3.了解新鸿基吗，之前有没听说过？（要是现在有不了解的同学，去官网吧.....<http://www.shkp.com/zh-CN/>）
- 4.成都的地产大概了解哪些？（由于楼主是成都人，所以被问了这个问题，不过筒子们都可以搜搜成都的较大房地产公司哈）
- 5.应聘销售 MT 优势在哪里？（大家就结合自己想说的直接说就行了）
- 6.大概就没有了。。。。。

之前也有战友被问到“是否参加过校园宣讲会”如实回答就好了，也没啥。

总之，我是面试时间最短的一个。感觉华丽丽的当了炮灰，不过没关系，尽力而为就好了。把自己命运的一半把握好，另一半，就且听上天的安排吧~~~各位面试的筒子们加油哦!!!!

P.S: 在现场得知一个令人灰飞烟灭的消息——成都今年只招 2 个，so.....

祝大家都有良好的表现!!! ~

3.2.14 香港 MT HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1077455-1-1.html>

RT 下午三点的在学校面了新鸿基的一面

前一个人 delay 的十五分钟，所以晚开始了。语言主要是广东话，中间夹杂英文。主要是 CV，有一点 competency

questions。

广东话部分

无自我介绍也无 why SHK, 不知道是不是因为晚开始了

家乡, 为什么到 HK 读书

想在哪里工作

专业, career interest

说一个最想告诉 HR 的 experience

MT 申请的 function

英文部分

Tell me about your personality

The largest difficulty that you had and what you've done to overcome it

HR 姐姐很 Nice 也很干练, 一看就知道颇有经验。被问到对 HK 的 stock market 不了解, LZ 只能老实说看新闻但是没有买卖的经验, 不知道会不会大扣分...据说 19-23 号才会有 A/C 的通知...我的假期啊...各位 good luck

3.2.15 上海 MT 一面, HR 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1078253-1-1.html>

英文部分: 1. 自我介绍。

2. 为什么到上海读书。为什么选择我的学校。

3. 怎么学好自己的专业 (因为本来自己不喜欢不擅长自己的专业, 最后慢慢起色的)

中文:

1. 为什么选择新鸿基, 对自己职位的认识 (商场租赁) (不记得问题了, 但是我说了相关内容)

2. 看新闻吗, 最近关注的一条新闻, 个人对新闻的意见。

问 HR 一个问题, 快吃午饭了, 只给一个问题问。

表示 12 月 20 或 21 日有 ac 面, 没消息就别等了。

想到了继续补充。

可惜我当场思维混乱, 可能悲剧

3.2.16 二面小面筋 (上海)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 12 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1110544-1-1.html>

15 分钟 case study+30 分钟 group discussion

1 小时写两个文章, 一中一英

不方便说太多, 否则对我们同组面的同学都不公平

加油~~

第四章、新鸿基地产求职综合经验

4.1 新鸿基地产非技术类管理培训生笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107567-1-1.html>

校招应届生管培生岗位。

HR 很 nice，中英文面试，根据简历的内容进行提问。问题就是常规的面试问题，成功的经历，失败的经历以及相应的经验和收获等等。由于校招投递过程中没有进行笔试，面试之后现场进行了笔试。笔试内容为全英文，题型主要是计算类题目。

面试官的问题：

问分享一个成功的经历。

4.2 2015 年新鸿基启胜物业笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031236-1-1.html>

lz 申请的是广州启胜的物业管理培训生，一面试完就兴冲冲回来写面筋，想跟大家分享一下，也给师弟师妹存个经验（之前准备真的找不到什么资料啊）。热血沸腾写了一大堆，然后无端端就被删帖了，233333……希望这次

不要删啦，亲爱的管理员~



废话少说，开始分享，结果还没出，10086 个希望能拿到 offer!!! 求 rp!!



宣讲会：11 月（但是 lz 等笔试等了一个月，这个公司真的低调任性兼悠闲~）

笔试： 1.中英文写作各一篇，主要关于物业公告，也有翻译，时间绝对够，同学们都留意这方面就好
2.numerical（20min28 道）：比 KMPG 的简单，但是考反应速度，多练~
3.verbal（25min44 道）：题量真心大，6 级水平可以应付，但是看不完，lz 后面都乱涂了 QAQ……

一面： 群面，10 人一组，4hr，人都很 nice

1.自我介绍（中英或粤语选一种，自然大方很重要）

2.小组讨论，1 分钟看题，之后自由发表见解（谁抢到话语权谁说，但是 lz 这组都很 n 友好，没撕逼感，虽然我貌似只说了 2 句，额~~），最后由一个人总结

3.一道英语题，每人轮流发言 2min（英语发音重要性，你懂的）

二面：单人面，1对4hr（刚开始怕怕的，其实hr都好好，很relax，大家做自己就好）

1.提前半个小时到看面试题，题目不难，就是让你开店你会开在哪，考虑什么因素之类的

2.一开始还是自我介绍（又来了，大家真的要准备好这个），然后hr就拿你的简历随便开始问（不涉及什么难的专业问题），都有说有笑，还问了2个英语问题（简单，但是lz脑子当机了，没反应过来，就冷场了23333~常规的宝洁八大问，职业规划啥的，大家一定要准备!!!）最后就问hr一个问题，lz中规中矩问了hr当初为什么静茹这个公司，hr就啦啦啦啦分享了一堆~还是很受用的

说下心得：lz真的十分开心能去这家公司面试，因为很喜欢启胜的环保意识和强烈的社会责任，感觉跟内地的地产公司很是很不一样的，注重可持续发展~对新人好像也是真的愿意栽培的，真的求rp~~希望能进这家公司啊啊啊!!!!

有去面试的同学欢迎一起交流，听hr说结果年后出，大家拿到offer可以互相告知下哈~



最后跪求offer!!! 祝大家都找到好工作!!!!!!

4.3 过来人谈新鸿基 MT

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年8月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1722300-1-1.html>

废话不多说，直入正题，实乃过来人良心贴：

1. 起薪：

本科6k，研究生6k5，13薪，至少到去年为止都是如此。

求高起薪的请低空飞过，但怎么说呢，后期是很有潜力。

2. 福利：

港企嘛，福利和内地不好比。年假12天（第一年没有）。

3. 发展：

集团确实重视MT，各高层，包括香港的HR都会involve，很当一回事儿。

往年是1年的项目，一大半时间在香港培训。近两年变成了三年的项目，听下来是每年有轮岗，但第三年才去香港。

升职的话，个人认为还是不错的，比普通员工有优势很多，最早的一位MT而今已经成为部门负责人了（因为当时新鸿基刚在内地发展，机会多，现在难）。

4. 培训：

一直会有一些培训课程，业务相关的比较少，基本是广东话，各种演讲、沟通、时间管理技巧，还有管理的知识，其实还是蛮有用的。

当然，接受了那么多培训，如果要提早走人的话肯定是要赔钱的。

5. 工作环境:

以前在中环，现在更好了，在国金中心办公楼，没的说的。

当然有些 MT 会去项目上，那常年工地或者地下室也是难免的，要有思想准备。

6. 工作量:

要看部门了，像 supporting 部门基本是不用加班的，业务部门的 office 也少。像商场啊、住宅啊这种加班挺频繁的。

反正，资本主义嘛，大家懂的，不会轻松的。但比起咨询、快消，还是要好上不少。

7. 人际关系:

就是简单于国企但是复杂过外企，个人感觉家族企业的氛围还是蛮重的。

具体的还是要看部门啦，supporting 的部门相对氛围会轻松一点，业务部门还是有压力，有竞争的。

历届 MT 都是相当好的院校毕业的，关系会比较好。

8. 同行业比较:

商业地产领域：个人认为新鸿基还是 No.1，其他房企做出来的东西还是有差距。ps.商业地产毕竟是未来发展趋势。

VS 内地房企：起薪可能没内地房企搞，但管理会正规的多，而且港企投资比较谨慎，员工比较有安全感。

VS 境外房企：钱么，比瑞安多（这个据说是管培 3 年不加薪），比凯德也多不少。

看来还是土豪财大气粗。

9.

楼主的弟弟今年找工作了，在他感染下，楼主重回应届生看看老东家，发现还是面经比较多，但大家除了 HR 勾勒的美好图景，又知道多少。

想起当年自己也是遍地海投，收到一堆了 offer 其实也不知如何分辨，还是希望能给各位应届生们一些企业的内部情况，但愿对你们有所帮助，个人觉得新鸿基还是一个非常好的起步，在商业地产里面绝对是 No.1，有抱负的同学请不要只看起薪，还是要看长远的发展和机会。

祝愿大家能找到自己喜欢并且发展好的工作吧！

4.4 新鸿基广州 offer collected

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1815135-1-1.html>

楼主也不是有写面筋习惯的人，终面时同院一个已经签约的也来了（我们学院不准毁三方）我问他你怎么还来面，然说我要给师弟师妹写面筋。。被感动了

鉴于新鸿基往年资料实在是少，我找的时候基本什么都没找到，所以还是简单写写造福一下后人吧

第一轮笔试 SHL 题就不说了

第二轮结构化面试，跟游园会一样每个人按各自安排分别玩游戏、无领导小组、个人 case 分析展示、笔试据说笔试题跟网上一样，我没看过也就不知道从哪搜了，大家自己找吧。。

第三轮是一个见面会，不面试就给通过第二轮的介绍一下各部门职责，这时可能有调配志愿的情况，楼主一直在营销就没有变了

最后一轮见部门大大，刷一半人，我们部门最终剩四个见大大，两个其实已经签约了，也就没什么了。招两个。广州一个招不超过七个人吧

楼主目前比较意向的是 KPMG 咨询和这个，大家看了也给给意见吧。面试时候新鸿基的大大说新鸿基蛮适合女生的，也不知道为什么。。但是光看薪酬的话，增长应该是不如四大的

4.5 新鸿基地产旗下-启胜物业笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1824660-1-1.html>

本人广州生源给排水专业研究生，14 年应届生。因为便利在启胜物业宣讲会的时候，投了份简历，当初也就试试的态度。没想到过了一个多月安排我去笔试，现场笔试的人很多。有物业培训生和管理培训生，我是工程管理培训生。笔试内容首先是一场专业课笔试，中英双语，题目都是些消防、排水泵站之类的知识，对我这专业的人无压力，轻松答完（ps;其实我迟到了 30 分钟，别人早开考，因为当时对这不怎么上心，没多大兴趣）。随后就是几场全英文笔试了，都是做一些阅读，题目是不难，但是时间非常短，大概是 3 场，或者是 4 场？记不清了，反正是 25 分钟要做 20 题的样子，时间卡的灰常紧。时间不够我蒙也蒙完成了。英文笔试内容具体可参考 KPMG，大概是那样的题型，不过比较简单。像我英语这样差的人，都可以通过笔试。本人 6 级水平 200 多，四级分数刚过线。

上周 10 参加完面试，只有一场面试。同时进行的，有三组，当时参加面试的人 5、6 个吧。面试问题还是很专业的。两个面试官，对他们的印象，普通话超烂，我经常要他们重复说一次提问我才能听得懂。面试问题：首先来个英文自我介绍，然后就问我一些专业上的课程，学习过什么专业课，和物业相关的知识；随后把之前的专业笔试卷子拿出来问我，问了我三题，我只答对一题，汗颜，专业知识忘记了，本科学习的；之前就问了些工作中突发状况，怎么处理-比如发生火灾了，怎么应急处理-在大堂中间有盏灯坏，但是暂时又联系不到工程部的人，你怎么处理；问题有好几个，挺实用的问题，不好回答，我心里是一点都没谱。蒙混过关吧。第一次接受这样的面试，这类问题，提前也准备不了，看老天了，我是这么想的。

他们说 OFFER 要到 4、5 月份才发，面试结束后我问了下，结果什么时候出，就这样回答我了，很无语。优秀的人是不会拖到第二年 4、5 月还没签单位的。对启胜比较在意的是，第一年在香港培训，包食宿，然后回来分配到各分公司，有南京，成都，上海等地。对于我这样农村屌丝，能去资本主义环境下体验一番，太有激情了。所以还是蛮期待的，我旁敲了下，月薪至少是 5000 以上，具体没问，也不会说，因为都没到想要我留下那一步，作为求职者也是没资格问薪酬的。

4.6 SHKP 2014 MT:网申、笔试、一面及 AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1788506-1-1.html>

虽然 AC 的结果还没出来，但是 LZ 感觉必挂，算是来造福后人什么的....

LZ 申请的是 SH 的综合管理。

网申

SHKP 的网申是可以 online application 也可以填好表格发邮件的，online 用的是自己的系统，兼容性是有问题的，LZ 有朋友在 submit 上出了问题（同样的问题在 PwC 身上也会遇到），建议使用：

1.IE9 以下浏览器；2.如果用 IE9 及其以上，记得开兼容性视图；3.不要用 chrome 或者 firefox；4 个人推荐搜狗。

其他没什么特别的，想 LZ 还专门把 cover letter 用 word 转换成了繁体...实属蛋疼...

笔试

LZ 申请了一堆房地产企业，最后只有 SHKP 让我过了简历....

笔试是...纸质版的 SHL，verbal 和 numerical，题量和难度都比不上四大里面最难 KPMG，verbal 没有特别长的段落，numerical 也没有那种需要你反复读题或者很 tricky 的东西，LZ 莫名其妙地过了....

一面（HR 面）

LZ 的一面面得非常狼狈。一面总共 30 分钟，一个 HR 面另外一个做 recording（看起来好像是），其实面得还是很随意的，没有快消那种严格的结构化面试，有些问题可能不太能准备，反而更考验你对于自己的了解和总结，以及一些个人的经历和能力。被问到的问题大致如下：

1.motivation 问题：why real estate sector? why SHKP? 这个问题 LZ 一直没想好（主要还是对房地产行业不够了解），我当时看到 HR 皱了一下眉头

2.你对 SHKP 的印象是什么？

3.你所学的专业对你最大的影响是什么？对你进入商业世界有什么帮助？因为 LZ 是学 political science 的，这个问题已经被问到吐血的程度了....

4.我看到你的计算机程序设计拿的是 C-，这让我怀疑你是不是逻辑思维能力特别差。你是一个做事有逻辑的人吗？

举个例子。

5.我看到你的成绩单上有一门挂科，请你解释一下。

6.然后突然以迅雷不及掩耳盗铃响铃当仁不让世界充满爱你没商量之势转到英文问题：因为 LZ 是 CQ 的，他就问我 CQ 和 SH 的差别，问我是否已经认同和适应了 SH 的生活；

7.估计是因为我的专业的缘故，被问到如何看待沪语保护和政府推行沪语不太成功的事情。

面试结束的时候，LZ 手心全是汗。

二面 (AC)

一面结束 LZ 出来就觉得必挂无疑，结果莫名其妙收到了二面的通知....

二面是四个环节：

首先是一个 ice-breaking，类似于 EY 的 SLP 的某个环节，PwC 的 ice breaking 是不计分的，但是 SHKP 的这个环节，是有两个人在旁边观摩的。第一个游戏是大家分工指挥同伴走地雷阵什么的，第二个环节是用你在第一个环节挣到的钱，换报纸，然后按照某些要求去做一个可以承重两本年报的纸楼。LZ 从小动手能力就差到掉渣，主要就负责了...贴透明胶...的任务....

其次是 written test，一中一英，内容可参见论坛以往的帖子，注意把握时间，LZ 英文写得太 high 导致中文草稿了事啊啊啊啊啊....

第三是 individual case study，case 内容同样可参考论坛以往的帖子，LZ 还装逼的弄了一个 executive summary，结果导致画到第二张白纸的时候面试官就进来了，当时心里一万头草泥马呼啸而过，面试官问我要用中文做 Q&A 还是英文，pre 用英文的 LZ 机智而没有节操地选择了中文，结果发现，面试官是个香港人，英文比中文说得好....

最后是 group discussion，同样参见论坛往年帖子。这个 group discussion 是不带 presentation 的，所以整个过程需要有不错的表现，LZ 就...抢不上话自己也没想清楚所以只好默默在一旁做沉思状面到一半感觉就已经要挂

了...

差不多就是这样，坦白地讲，对地产行业不太了解，但是随着面试的深入，对于 SHKP 还是非常喜欢和认同的，可能是我比较喜欢所有 professional 范儿十足的公司的缘故。与 offer 无缘，不过也非常开心。

以上。

4.7 成都工程 mt 的 offer 和 找工作的一点点经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1194694-1-1.html>

拿到新地成都公司的工程 MT 有一周多了，迟迟没有发帖，向大家及时分享消息，甚感抱歉~呵呵。楼主小本一个，拿到这么好的 offer，心中难免激动。感慨几个月来应届生网上前辈们的指点给了我很多帮助，心中满怀感激，寻思安静下来后，仔细总结总结几个月来找工作的心得，希望能给未来的学弟学妹们提供一点帮助。

基于自己性格和喜好的原因，我申请的主要都是外资的房地产公司。

太古地产，新鸿基地产，瑞安建业，凯德置地的管理培训生项目。

太古地产没有进入笔试，瑞安建业走到终面，凯德置地没给我管培的岗位，新地拿了 offer。

首先，给还在大一大二的学弟学妹们一些建议：

1. 保持成绩优异，前 20% 已经非常足够。
2. 学习好英语口语，一定要张开说，可以去英语角。
(北京的筒子们推荐去人大英语角，每周五晚上。)
3. 练习好口头表达能力。
(学校比赛、兼职工作等)

其次，给在大三的学弟学妹们一些建议：

1. 大三暑假期间去自己想要从事的行业实习。一是给自己增加实习经验，找工作时公司很看重这点。二是你实习所在的公司有可能在你大四时录用你。
2. 大三暑假就开始准备找工作，上应届生等网站，看前辈们的帖子，自己总结经验。大四开学后立刻开始投简历，抢占先机。

最后，总结一下我的新地招聘之旅：

笔试，北京东单的新东安广场。笔试分为 numeric 和 verbal，全英文，时间很紧张。

一面，北京新东安广场，视频面试。成都的陈经理面试的，问题涉及简历、个人品质、职业发展意图等。

二面，成都环贸广场，分为三个部分。

第一部分，小组面试，四人一组，案例是一个印刷公司的业务提升问题。

第二部分，**presentation**，一个小时，45分钟准备，10分钟展示，5分钟问答。案例是两个物流公司要合并，给出自己的建议。

第三部分，写作。中文是邀请业主加入新地会，英文是为成都的环贸广场做营销方案。

二面之后，是一个性格测试。

三面，性格测试之后是，用人部门老总的面试，据说我的这个是后来加的，姑且算做是三面。毕竟老总不认识你，还是有个自我介绍，后来的问题，也是基于简历，基于对地产行业的大体了解。

终面，香港的程总，西南区总经理，人非常 **nice**，很有亲和力。终面，也是从大体入手，没有太细致。有个很有意思的问题，你认为国内的哪些房地产商做得比较好？请你拿一个具体的项目阐述阐述。

找工作很辛苦，是一条长长的路，需要静下心来。。。

我要感谢我天上的父在帮助我，把一切的荣耀都归给他，**May God Bless You All**，祝大家都能找到心仪的好工作！

最后，我留个新地 2012mt 的 QQ 群 215291795。方便收到新地 mt 的 offer 的筒子们聚集、联系。争取我们 2012 届新地 mt 能做得更出色

4.8 我的新鸿基面试全过程（一）

积累这个词的意义太重了，**rp** 也是要积累的，在沉淀了很久之后，决定写点经验，**jsjg** 上这家公司的东西几乎没有，希望对学弟学妹有用。

新鸿基是港资的房地产公司，名气在业界应该很大，在学生圈一般般，可能是因为公司的文化比较保守和低调。在上海房地产风风火火的时候，他也没有大动干戈，一直都在观望。现在才开始对上海市场发动攻势，最大的三个项目 **ifc**、浦东中心的地和襄阳公园同时启动，开发资金有 200 多亿的。

他们的 **mt** 招聘比较晚，今天在北京，上海，广州三个地方找。申请表填好发到对方的邮箱。内容比我们的简历简单很多，今年有 5 个方向，投资分析，市场研究，财务，工程和市场营销。

12 月，才笔试。如果之前已经笔过很多家了，那就绝对没有问题。也是数学和英语的单选题，题目很多，时间很短的那种，反应快点就可以了。

1 月中，一面。和人力经理或部门经理 1 对 1 的面试。这种面试的随机性太大了，所以之前最好要了解你自己。至于对行业的了解，可能并不是最重要的。人力经理，问问我的经历，有什么体会，觉得自己什么地方适合，都很大路的问题。最后跟我讨论了很多社会问题，感觉公司的社会责任感很强。比如说对中国一些房地产开发商的短视行为有什么评价。从他的口里感觉，他觉得国内只有万科做得还不错，其他都太急功近利了。又问我中国城市发展，规划的问题。叫我举例说说中国社会底层的问题，有什么解决方法。因为经理是香港人，对于很多中国的问题只能在旁边叹息，也改变不了什么。反正，我就聊了很多自己的看法，态度还是比较利观的，只能说问题的解决要一步一步来咯。面完以后，心里觉得很沉重，因为中间真的爆发了很多次对很多问题的无奈。

建议大家平时多点关心身边的事，培养自己的社会责任感，真得很重要！

二面，已经是春季过后了。时间跨度很长。二面很 tough, 早上 8:30-12:00 的 ac. 首先是小组讨论，案例是一家公有的房地产公司要转为私营，面临许多转折性的问题，要大家讨论，提出方案。案例分析，最重要的是时间的把握，想想公司里平时大大小小的会议那么多，开会的时间多了，工作的时间就少了。所以对案例最好有系统的理解，把问题归归类，讨论是把握好重点，简单的问题可以大家一句话就带过，复杂的问题，从不同的角度去看。不过讨论很多时候的效果都不好，因为大家都要发言，七嘴八舌的。

然后是写作，其实就是看看你的英语水平了。我们当时写了一篇中文的邮件和英文的市场计划。语法注意就好了，不是特别重要的环节，我认为。

最后是案例分析，然后作演讲。给 45 分钟自己一个人在房间里准备，包括读案例和准备演讲。案例是一家有一定历史的纺织厂商，内容涉及了公司的各个方面，你 coo, 待会要向董事会汇报问题和提出建议。这种案例分析，对学过企业理论和企业管理的人，比较容易入手。最重要是分析要有系统性，把案例涉及的内容归类，有条理的复述，至于建议，就靠平时的积累了。比如一家公司平常的运作会涉及到采购，生产，物流，营销，人事等日常功能性的问题。还有品牌的远景，公司的发展战略等长远的问题。还有公司治理等内部控制的问题。常用的，对外部环境分析用 pest, 战略用 swot, 业务用 valuechain, 做什么项目是用管理的流程 plan, organize, lead, control 之类的，有个大体的框架，把案例的内容嵌进去，如果能更深入地分析，自然就更搏得经理的好感。所以管理学还是有点用的。每个案例都不一样，重点也不一样，如果是很专业的，这种套路就失去功效了。总之要有内在逻辑，自圆其说，错了也没有关系。何况，本来对错的标准就是很模糊的。

至于 presentation 的技巧我也没有太多经验。学学咨询公司的 flowchart 咯，他们就是靠这些的。条理清楚就可以，如果当中面试官打断，问你问题，就是要镇定，quickresponse 不一定要，想清楚了再说比较有说服力。对自己要有信心，当他质疑你的时候，就要强硬的态度给出理由，如果他不满意你的建议，你就要动脑筋，反问他，看看要害到底在哪里。嗬嗬，案例做完，累死累死的。

三面就是和各个部门的经理聊聊天，介绍一下情况，新鸿基在上海有些什么项目呀，每个部门做什么呀，mtprogram 干什么呀之类的，不过还是删人的~~~所以准备一下还是要的，介绍的时候都是互动的，经理听你的提问，给你答案，大家讨论讨论，说说自己的看法，感觉像 seminar，一直在听，在思考，在 brainstorm，在给出反应，绝对刺激的。聊的内容从公司，到房价，到 reits，到买地.....投入进去的话，那天其实也很累的。

大概就是这样了!!! 大家对他有兴趣的话，可以上它的网页了解，明年机会也很多的。

4.9 我的新鸿基面试全过程（二）

不说废话了，主要是给明年面试新鸿基的后人们一个参考，之前我搜过，发现新鸿基的面试题目是一样的，所以应该有用。我想 80% 题目和内容我都记住了，不过如果全部都说了，似乎你就没有发挥才能的机会，所以只说流程和概要吧，如真的要知道更详细的，再跟我说，我无偿提供，呵呵。

1、一面

中大培训公寓，面我的是 HR 的主管，Ivy，面试主要围绕你的简历开始，中文，粤语更好，问你的兴趣、职业选择，过往的经历，聊天为主，最后用英文问一些简单的问题。不会有老土的自我介绍，不过问题中渗透着你对社会的看法和一些价值取向。规定是 30 分钟，我大概面了 40 分钟，没什么好怕的，ivy is a nice woman:)

这一轮主要是从 SHL 的考试中筛选出来的，不知道有多少个人进了，反正我就是去了。

2、二面

凯旋美华达，呵呵，这是一个我一直想进去看看的酒店，今日一见，果然不错。去之前用 20 分钟搜网页，知

道了大概的流程。

流程：

(1) group discussion preparation 15min,主要是看材料,关于一个公司要与另外一个公司合并,小组要讨论出一个 businessplan,两周后做汇报;

(2) group discussion 30min 开始展开讨论,这时候所有的面试官环坐在后面,看大家的表演;

(3) presentation preparation 45min,去另外一个房间准备,看材料,是关于一个总裁的儿子接管公司,提出一个3年的计划,要你作一个 evaluation 和阐释一下公司目前的问题和挑战;

(4) presentation 10min,给你一个画板,大白纸,你可以写东西,然后跟面试官演讲,我把 presen 分成 Analysis, Problem, Challenge, Strategy Plan, Execution,具体的内容比较常规,只要是用我们做规划的分析方法,因为做过很多次,所以比较熟悉。有意思的是我算出一个结论,就是公司已经进入亏损期,需要调整,这一点让面试官比较吃惊,呵呵。其实我一点也不懂,包括之前的公司合并,基本都是傻眼的看试题,不过其实知识都是互通的,只要你能发现问题,分析得当,提出解决方案,任何试题你都会答。这比公务员考试有意思多了。

(5) Q and A, 10min,面试官针对你的 pre 进行提问,你回答

(6) Writing test,一个小时,两篇文章,一篇中文一篇英文,中文的是你写一份邀请客户加入俱乐部的商业邀请信,英文是写一个楼盘的 promotionplan;

(7) debriefing 不限时,主要是大家聊一下面试的感受,hr 问一下大家的评价。没什么好说的,我以为还要等结果,原来只是大家闲聊。

后来才知道,已经筛到剩下16个人了,这次新鸿基只招两个人,一个是 projectmanager,一个是 salemanager。入围的人基本都是内行,我会问 TM 究竟是比较重要还是比较不重要,呵呵,笑死一群人。也许我心态比较宽,所以感觉比较轻松,赶项目的时候比这累多的事情都有。顺便穿了件 casual 绿色 Carbin 上衣和非主流的灰色休闲西裤,在一群西装笔挺的同学们面前,我感觉就像是来吃饭的,呵呵。嗯,如果进了下一轮,就换上收腰开衩的非主流黑色西服,可是我当年花了500大洋买滴。不过,听说,下一轮就是 final 了,也就是单独面试,穿与不穿,都不重要了。

管理培训生面试之旅,也许就结束了,希望大家继续努力吧,估计也不用再写了,我只投了新鸿基。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

