

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

万千百货篇

应届生论坛万千百货版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2279-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 万千百货简介.....	3
1.1 万千百货概况	3
1.2 万千百货企业文化.....	3
第二章 万千百货笔试面试经验分享.....	4
2.1 万千百货行政部面经.....	4
2.2 万千百货实习生视频面筋.....	4
2.3 万千百货校园招聘面经.....	5
2.4 万千百货的管理培训生.....	5
2.5 福州) 面试万千百货的 仓管员.....	5
2.6 管培生面试过程.....	6
2.7 迟到的笔经+面经, 希望对大家有所帮助.....	6
2.8 上海一面归来.....	7
2.9 广州万千一面~ps: 有童鞋收到二面通知了么?	7
2.10 万千百货终面经验分享~.....	8
2.11 攒 RP 万千从一面到终面的全部经历	10
2.12 万千笔试+小面试	11
2.13 广州万千百货面试全过程, 一二面+offer.....	12
2.14 万千太让我失望了.....	13
2.15 万千+优衣库新鲜面筋.....一面.....	13
附录: 更多求职精华资料推荐.....	15

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 万千百货简介

1.1 万千百货概况

万千百货成立于2007年5月8日，是中国商业地产龙头企业---万达集团旗下四大支柱产业之一，是万达集团第三代商业地产产品---城市综合体（HOPSCA）的核心组成部分。万千百货的出生恭逢盛世，秉承万达集团“勤学敬业、志在必得”的企业精神，万千百货致力于成为中国第一流的连锁百货集团。

作为一个从零起步的新兴品牌，万千百货定位于流行时尚百货。依托万达集团强大的商业地产开发、经营实力，形成“同步进入，同步开发，快速扩张，快速升级，以规模带动效益”的整体发展战略。经过不到两年的发展，已经成功在哈尔滨、成都、西安、北京四地开出首批四家商场，在刷新行业开店速度纪录的同时，从一开始就着眼于全国布局，并开启了多项服务和营销活动的业内先河。万千百货已经成为中国百货行业最具活力的新生力量。

经过首批四家商场的实践，万千百货成功总结出以“模式标准化、管理信息化、培训制度化和合作全国化”为核心的快速发展模式，为今后的高速扩张奠定了扎实的基础。百川赴海，不分昼夜，万千百货在未来的两三年里，将陆续进入上海、南京、重庆、沈阳、太原、济南、合肥、杭州、武汉、苏州、青岛、无锡、洛阳等近30个国内一线城市，以每年10到20家店的速度，到2012年，形成60家以上的百货商场连锁网络。之后，再辅于并购等资本运作手段，到2015年，形成门店数量不少于100家，营业面积超过300万平方米，年销售收入过400亿，真正实现全国连锁经营的中国最大的百货公司之一。

立志以“引领时尚 超越期待 让生活更精彩”为使命的万千百货，深知伟大的事业源自点滴的辛劳，从成立的第一天开始，万千百货就以强烈的使命感为这个品牌注入顽强进取的基因，赋予这支团队以坚定的力量和踏实的作风。北起白山黑水，南接天府乐土，西取三秦大地，东抵黄埔江畔，万千人以走遍千山万水，历经千辛万苦，想尽千方百计，道出千言万语的“四千精神”为口号，正在书写着中国百货业新的发展史。

1.2 万千百货企业文化

万千愿景：成为中国第一流连锁百货集团

Vision: To become the best department store chain in China

万千使命：引领时尚 超越期待 让生活更精彩

Mission: Leading fashion, surpassing dreams, making a better life

万千精神：勤学敬业 志在必得

Spirit: Dedicated to work, determined to win

核心价值观：诚信 创新 自律 和谐

Core Values: Honesty, innovation, self-discipline, harmony

经营理念：突出优势 整合资源 效益优先 现金为王

Philosophy of operation: Making full use of advantages, integrating all resources, putting priority on profit, focusing on cash flow.

管理理念

人才理念：人是核心资本

Philosophy on human resources: Talent is our core capital

学习理念：万千就是学校

Philosophy on learning: Van's is our school

领导理念：领导重在执行

Philosophy on leading: Leading is doing

制度理念：制度就是严格

Philosophy on institutions: Institutions should be obeyed as strictly as laws

沟通理念：沟通贵在坦诚

Philosophy on communication: Communication calls for frankness and sincerity

服务理念：服务关注细节

Philosophy on service: Perfect service is in the details

质量理念：质量是立身之本

Philosophy on quality: Quality is life

成本理念：成本检验管理水平

Philosophy on cost: Cost is the touchstone of management level

如果你想了解更多万千百货的概况，你可以访问应届生论坛万千百货专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-265-1.html>

第二章 万千百货笔试面试经验分享

2.1 万千百货行政部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109969-1-1.html>

面试需要 hold 住压力

一面是无领导小组分析，大致是在众多备选方案中选出最合理的一项，关键是定位，不能一句话不说，因为 HR 会追着问。

二面是 10 人一组的群面，很奇怪到终面了还这么多人，就随意的问一些问题，但会施加压力，会直接讲你不适合岗位之类的话，如果 hold 住就好了，可惜我没 hold 住。

面试官的问题：

问你为什么选这个岗？你开 xx 工资的理由，凭什么？对百货行业的认识？等一般的问题

2.2 万千百货实习生视频面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109971-1-1.html>

视频面试 提前一天电话通知 态度非常好 面试定点在第二天下午两点四十 想睡午觉的同学就要提前了 还有问的问题很基本 自我介绍 自己的优势 面试的姐姐态度真的很好很好
面试官的问题:

问自我介绍 最难忘的实践经历 自己的优势

2.3 万千百货校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109972-1-1.html>

简单介绍自己、谈谈对万千的印象和了解。因为早前常去万达玩, 也大概能讲个所以然。

人格测试——会有一个测试, Email 发地址过来做。

群面——各自自我介绍, 介绍公司情况, 逐个提问。问的问题比较专业, 因为我是 HR 专业的, 所以问的时一些招聘方面的问题, 以及心理测量等。

面试官的问题:

问 1、自我介绍 2、对招聘的理解 3、人才测评有哪几种? 4、候选人提问

2.4 万千百货的管理培训生

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048112-1-1.html>

首先是笔试, 行测内容。隔了好几天, 通知一面。

一面是群面, 无领导小组讨论, 10 个人, 三个评委。

一面结束后, 隔了好多天通知二面。

二面首先是 5 分钟的个人介绍, 自己做 PPT, 然后阶段性面试, 一个人面对两个面试官。

最后就是通知体检了, 总体效率很低。

[管理培训](#)

2.5 福州) 面试万千百货的 仓管员

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048108-1-1.html>

给你一个门店的仿照业绩表上边画有“顾客满意度、员工离职率、销售业绩”三个指标的曲线图, 让你做‘无领导’分析, 最后要得出 3 个可行性的计划来改变现状。这期间你不能问考官任何问题, 不能看考官, 你们统一面试一起讨论, 切忌注意里要放在队友身上, 要微笑, 要提出有见解性的意见, 而且要耐心听取别人的, 不时要不明显地强调自己的意见, 以便大家通过你的能力而信服你。

之后他会告诉你是在等一会还是回家一周等通知。这里要特别注意，如果任何一个环节其中任何一个是什么都不说就让你回去等通知，99%你就会被淘汰了。

仓管员, 福州

2.6 管培生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048107-1-1.html>

笔试过后等了十几天，通知我十二月二号去参加面试，十个人一组，先是简单介绍自己，姓名专业是什么，然后是无领导小组讨论呢，我觉得关键是要表现出自己有思考能力，也能清晰有逻辑的表达自己的想法，并且要体现出团队合作精神，是不是发言人也不是起决定作用的。

过了一周吧，复试，先是群面，每个人都提前准备了自己的自我介绍 PPT，还有才艺展示。

之后单面，一对三，抽签提问的方式，主要就是针对简历，还有一些压力试题。

自己复试也过了，但是最后有个网络测评，测试自己的岗位匹配度，结果悲哀了！

2.7 迟到的笔经+面经，希望对大家有所帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1188635-1-1.html>

这是我第一次写面经和笔经，没别的，直接就进如正题吧。

话说我是在网上投的南京万千，隔了好久接到的笔试通知，所以当时都快把他忘了，只剩个模糊的印象，所以前期的网投记录还是要好好做啊~笔试是在南航，环境挺好，而且笔试的教室就靠近门口，很容易找，校园里还有指示牌可以说相当贴心，这一点给我的印象很好~一进大楼，发现有四个大阶梯教室，都坐满了人，而且我们这场结束后还有一场！竞争激烈啊~

笔试主要就是各种行测，各种蒙，楼主认为多看看公务员行测就行了，还有就是注重时间的掌控，不要在个别题目上花太多时间，力争做完，保障会做的正确率。

大概隔了 2 个星期吧，收到一面通知，是无领导小组讨论~楼主的运气还是挺好的，整个环节气氛都很融洽~题目是大运会期间一个景区要创收，现有多个问题，该如何用有限的资金提高景区知名度。先是大家表达各自观点（不是按顺序的），再是讨论，推荐代表陈述，最后还有个互动环节，考官选几个人回答问题，比如谁刚刚提出什么观点，大家对这个问题还有什么意见之类。

一面又隔了一个多星期就是二面了，是三位高层面的，大家 8 人一起排排坐，先自我介绍，再随机抽取问题一次回答，最后是高层提问。个人认为自我介绍还是很重要的，要具体，能让人记住~楼主当日有点小紧张，表现平平，问题也比较平，是上级把你安排到一个不容易做的职位，你该如何对待~话说由于同组的有几个人很厉害，高层挺关注的，所以结束时感觉不咋地~不过最后接到了录用电话时就是惊喜了，所以，我觉得也不一定要很牛 X 才行的哦~我们身上都会有自己还没发现的闪光点，所以要相信自己啊~

由于楼主现在也还不清楚具体的待遇，就自己的了解来说，一般，基本的各项福利还是确保的，薪资很普通，奖金也只有年终奖~但听 HR 说以后会有很多加薪机会，不过都是听说，楼主也没实践，大家就做参考吧~

2.8 上海一面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1074252-1-1.html>

之前收到短信要求 10 点 10 分到

到之后现在大会议室填了一份资料，这一批大约 20 人左右，之前 9 点 10 分有一批。

填的资料有要贴照片，带了的贴，没带也不要紧，个人建议带上照片，这样 HR 至少会对你有整体印象。

面试 10 点 30 分正式开始，形式是无领导小组讨论，被分成几个组。

运气比较好，分到的这组人数少只有 5 个，都是很 NICE 的姑娘。

这里讲一下，无领导小组讨论不是人越少越好的，不能太少，这样讨论不起来；人太多又没有个人表现时间乱哄哄的，个人觉得 5-6 个人是最好的。

被分别带进小会议厅，有三个面试官，两男一女，除了主面另两位基本不说话。

我们这组的主面官是同济做笔试时候那位男主管（真心是我喜欢的类型，内心无比澎湃），很有魅力，组织和言语表达能力很强，又很亲和。

主面官简短 TALK 一下，表示能通过笔试很看好我们之类，然后发了试题，简短叙述了一下，开始讨论。

题目是之前看到其他地区朋友做到过的，要招聘一位市场部经理，要求你作为一位上级，选出认为市场部经理需要具备的 6 项最重要的才能并依次排序。

大概有 30 个左右的选项，勇敢啊、有气魄啊、专业知识啊、压力下镇静什么的。

首先是两分钟谈一下自己是怎样选的，接下来 25 分钟小组讨论出小组 6 项选择并推举出一位代表作 3 分钟向面试官做最后陈述。

总体而言还是很简单的一道题，但是我们时间有点没把握好，前段讨论过于细致，最后有点匆忙，大囧。

我是那种一面试就紧张的人，本来 2 分钟陈述的时候准备的挺好的，结果一开始讲就大脑一片空白完全不知道自己在说什么了，还一直发抖，在超喜欢的主面官面前磕巴……呜呜……好想撞南墙！！

最后主面说 2 个工作日后有回复，看吧……

2.9 广州万千一面~ps：有童鞋收到二面通知了么？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1076714-1-1.html>

面试形式是群殴, 题目大概是一个游戏公司开发游戏, 资金有限, 如何分配至各部门的题目~常规的群殴, 之后会挑一些同学提问~不过有全程录像和回收笔记~

比较特殊的一点是, 当 presentation 完之后, HR 会做相应的点评, 这个问题应该怎么思考, 我们哪里做的好, 哪里做的不好之类的~

气氛异常和谐, 虽然过程中 HR 也是面无表情~

在等待面试的过程中, 上一届入职的师兄姐跟我们玩了个破冰游戏, 还告诉我们今年广州地区招 15 个人~

嗯~就这样了

PS: 12 月 3 号一面~有木有收到二面通知滴啊~~

2.10 万千百货终面经验分享~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 3 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=880346>

今天是 2011/3/16, 距离毕业时间还有两三个月, 这次是我首次进入面试的最后一轮, 万千百货(如果不算那次打酱油的环球汇丰客服的话)

从 2 月 26 日在广工那个文理科专场误打误撞向万千投了简历, 想不到 3 月 3 日晚上收到了做网上测评的短信通知, 要求 4 号之前做好测评。当天晚上就做了一些类似于性格测试的题目, 其实感觉自己知道面试官想要一个什么样的答案(让我想起了手机报上面的伪成熟), 所以就按照一些“标准答案”填了些上去, 不过还好我记得之前填过的一些题目, 因为有些题目后面会重复出现, 如果填得不一样, 可能就会显示个人没有诚信云云。

一面:

当日顺利地接到了面试通知, 要求 3 月 9 日下午 2: :30 去白云万达广场面试, 在电话中还强调要穿正装。结果那天大风小雨, 鞋子湿湿, 拿着大包鞋子小包正装坐了一个小时地铁赶到了位于三元里下一站飞翔公园站的万达广场, 一出地铁站那个荒凉呀~进入到广场里面, 居然超级暖, 我热得都出汗了, 赶紧上厕所换了正装跟鞋子, 整理一下头发, 人模人样地出现。离面试开始还有半个小时, 我去到前台那里就被引进了一个会议室, 里面居然已经提早有人到了, 是一个广工的研究生师姐, 跟我一起进去会议室的还有一位是暨大的同学, 后来之后她是现场唯一的一位理科生, 我们聊了一下, 气氛挺融洽, 心里的紧张也舒缓了不少。后来人们陆陆续续的就来了, 场面甚是壮观, 只有一位咱们广外的男生, 剩余的有广商的, 华农的, 广大的, 居然还有一位是中大金融的, 更惊讶的是有一位是在山西上大学的姑娘。

面试正式开始~~面试官居然是那位那天在广工投简历对我跳舞有兴趣的短发大姐姐~! 她首先跟我们介绍了一下面试的流程, 先是每个人三分钟左右自我介绍, 然后是听面试官介绍公司内部岗位的一些要求, 再是她就我们简历上面的东西问一些问题, 最后是我们对万千百货有什么疑问可以向她提问。十二个人的面试开始啦~

自我介绍环节, 前面山西姐姐跟广商姐姐噼里啪啦讲了一大堆自己的社会实践啊, 为什么选择万千百货之类的, 在第四个同学结束的时候, 面试官姐姐轻轻提醒了一下, 这部分时间如果占用太

多的话，下面一些环节时间可能就不够了，后来那些同学就缩短了在自我介绍的内容，大爱面试官姐姐，因为前面的同学说为什么选择万千百货的时候说得天花乱坠，我在一边愁不知道该换种什么方式表达我对万千的热爱~轮到我时我就还是安心地按照我原来的自我介绍简短地溜过了这一环节。等所有人自我介绍完了，骇人的面试官姐姐整理了一下简历，然后一个不错地把十二位同学的名字按顺序念了出来》-《原来这只是前戏，后面还有更骇人的……

第二环节，我们就听面试官姐姐把公司各个部门职能跟招收的助理介绍了一遍，就进入第三个环节了，面试官提问。

重头戏在这里，还是按顺序先从面试官的右手边开始提问，一般都是问简历上面的实践经历等内容，可是到了中大金融同学的时候，居然是问专业知识……现场就只有我也是金融的，我的小心肝一下子冲上了天灵盖了，面试官姐姐好像无所不知，问到国际金融的问题，讲到浮动汇率跟固定汇率的问题，我们国家采用的是什么汇率制度啊，为什么呀，人民币升值会中国国内产生什么影响呀……如果回答者是我，脑袋早蒙掉了，我不知道咱们国家采用的是什么汇率制度，天呀……又一个个地轮过来了，好在我的问题是广交会相关的，最后姐在总结了句“个人的优秀，才会导致团队的优秀”。基本上对这轮满意。

最后一轮，提问，其实挺怕冷场的。最后还有陆陆续续有人提问了，我绞尽脑汁想了个问题，其他百货都是在一些人流量比较多的地方开店的，这边人流量不多，怎么样去吸引人们过来。面试官姐姐很有信心地回答了这个问题，说是万达广场这里啥都有，餐饮，娱乐，酒店，人们觉得这边方便，自然会来百货逛逛。怎么说都是沾了万达的光~而且他们还很有信心，这里会变成一个商业中心。我再次惊讶于面试官姐姐惊人的记忆力，通常我这个听答案的人，都忘记了问题是什么，而她可以巴拉巴拉地讲完，而且还记得第二个问题，然后继续回答，对行业的分析，对公司的很多事情记得之深，确实对我这个小小应届生产生了很大的影响，牛人无处不在。这轮面试就这么地结束了。继续回去等通知。

结果到了3月15日晚上，才接到了终面的通知，悲催的是优衣库那边也要面试，不过还是隔一天，但是两天两个面试，搞死我……晚上还出去打UNO了。。。我这个应届求职生……

16日下午两点，我又来到了这个荒芜的万达广场，虽然北风有点大，但是春光照得我睁不开眼，我没有像上次那样大包小包，而是正装风衣地来到了面试现场。因为有了经验，这次很顺利地找到了厕所换鞋子，前台。刚到，就被通知说面试时间提早了，而包里的电话也一直在响了~好险！鞋子在掉，别走太快，我跟不上！！

然后叫我在一个办公桌里坐下了，等啊等，上次面试那个广商的姐姐出来了，山西姐姐进去了，然后又出来了，轮到了我，我拖着随时都可能掉下去的鞋子，被告知，里面那位是张总……

我进去之后腼腆一笑，道一声面试官好，就坐了下来了。她也是一位女人，留着短发的女人，难道我也要留短发？？她看了看我的简历，问了声XXX？后来让我做了自我介绍，讲了职业生涯规划，讲了对万千百货的了解，还从我自己的亲身感受对比这个队员以及队长的不同，最好还是让我问问题。我还问了那个弱智问题，万千百货如何去吸引人流……听面试官没精打采说完之后，我也没啥继续下去的兴趣了，可能她也累了。最后还请面试官点评了一下我的面试，她说我就是有点小紧张，别的都还行。我向她道谢之后，她也站起来，我趁机伸出手握了她一下，然后头也不回地走了，途中鞋子还掉了出来一下……万恶的鞋子，难道是脚热胀冷缩？？面试时间也就大概十来分钟，感觉不难。

现在在静待最后结果的过程中。

总结一下这次去应聘万千百货吧：

1. 一定要好好做准备，上网了解一下有关面试官的问题还有向周围已经进入这个公司的同学，不然去到面试的时候你会没有自信的。
2. 牛人真的无处不在，我需要做的就是努力完善完善完善完善……
3. 下次还是要把鞋子穿得紧点，不要老是冒泡。
4. 对于队长跟队员的区别，我想面试官想要了解的信息是我作为一个下属跟作为一个领导看眼光的问题，后来我跟一些在职场的朋友聊过，我最好这样回答：作为队员，需要提高自己的技能，跟周围的人沟通好，主动跟队长沟通；作为队长，我不仅需要提高自己的技能，让下面的队员心服口服，还需要对内，做好队员的工作，解决队员的问题，聘请老师进行教学，组织队员参加比赛；对外，负责跟学校的指导老师沟通，建立舞队的形象，还有在接一些表演的时候跟主办方商量报酬时间地点等事宜。深深地感觉到真正在职场混过的人考虑问题比我们学生周全。

面试其实就是一个不断认识自己，提高自己的过程。一直都知道自己有很多的不足，但是在真正接触过厉害人物之后，那种心灵的震撼是远远高于在电脑面前看一篇励志文章。很遗憾自己在大学的尾声，在求学生涯的尾声，才亲身体会这个道理。但是学生在这个时代是一个终身的职业，终身奋斗奋斗奋斗~！

明天优衣库群殴……

2.11 攒 RP 万千从一面到终面的全部经历

明天要去万千新动力的见面会了，发发面试的全部经过，攒 RP

十一月的一个周二，一直在等百胜中国的电话，没想到等来的是万千百货的电话，通知上午十点周六面试，带照片和笔。

立刻给之前面过万千的同学打电话（同学是之前的财务专场），她说是群面，只要了解万千的大概情况就 OK，于是上网找了

很多万千的资料，周六就去啦。果真和同学说的一样，是群面，十人一组，先是做自我介绍，然后说要宣讲会之前了解的万

千有什么缺点。一个人就说不了几句话面试就结束了。回家之后等通知。

周四接到通知，让周天去二面。二面 6 人一组，很轻松，面试官很儒雅，主要是听他介绍工资福利等，然后针对他的介绍问

一些自己关心的问题，然后他让我们谈下对百货业的看法，然后告诉我们回家等通知，做一个网上测评，要找个安静的环境做，

都是心理测评，但去年通过率只有 60%。

周一接到电话，通知做网上测评，220 道心理测验，做的人都快吐血了。周四接到通知周天去终面。

终于到周面了，还是 6 人一组，面试官是两个老总。先是自我介绍，然后聊聊觉得万千有哪些优缺点，然后老总针对每个人的

简历问一个问题，可惜没问我。

周三接到电话，通过了终面，去体检，自费。

总结：感觉万千的门槛不是很高，一面认识的两个女生和宿舍一个同学都接到了体检通知。而且面试都是全面，一个人就说不

了几句话，不知道 HR 怎么来选人。但是一定要对万千和百货行业有一定了解！

希望同学们都能顺利找到工作！

2.12 万千笔试+小面试

说实话这是我第一次去参加面试，笔试参加不少了，不过，通过跟前几次的对比，很明显的有一种奇怪的感觉。下面的经历也会掺杂好多个人主观印象在里面吧，希望对要去面试或者打算去面试的同学有帮助。

我是在上个星期投了简历，这周 2 就接到了笔试通知，电话里的工作人员告诉我笔试的地点之后，只让我带一支黑色笔过去就好。

这个时候我就觉得很奇怪，怎么连身份证之类的证件都不让带呢？然后我就开始问还有什么需要带的呀。。。之类的，结果连续问了 3 遍，得到的答案是：你就带着笔来就行了。（这里是伏笔哦）

笔试那天一早就赶到万达，在瑟瑟寒风中等了一会，来了个神情冷漠的工作人员，领着我们从员工通道到达公司的管理部门。我本来以为有个电梯什么的，直到望着数不清的台阶，一下爬到 6 楼我才反应过来。哦，原来没有电梯呀。所以去面试的 mm 一定要注意！不要穿太高的高跟鞋，否则会不容易爬上去的哦！

接着就直接来到的会议室进行笔试，在到会议室的路上，带领我们的 ice lady 一个劲的提醒穿高跟鞋的女生，走路声音小点~~~呵呵。

笔试的题非常简单 75 个题，1 小时时间，请注意!!!! 万达的题是要回收再利用滴，所以一定不能在题上乱写乱画，因为之前的笔试我从来没经历过这种事情，大笔一挥，头几个题写满了我的标注啊~~~~悲剧了，那个 ice lady 之后一直跟我们唠叨说，这也是考验啊这也是考验~~~不能不说万达就是环保，一套题应对多批次，绝对是中国下一个绿色环保企业:80)

对了，由于万达广场还在建设当中，上面好多层楼还没安完玻璃，所以笔试的时候听到较大的装修声音一定不能害怕啊，大家切记。。。

交上卷子接着就让填简历，贴一张一寸照片，以及上交个人的简历。我很悲剧的因为以为只是笔试而什么也没带，被 ice lady 教育了教育：这些都是常识啊常识~~~~~

所以呢，电话通知笔试人员的话一定不能全信，把所有能带的全带上才是王道~~~~~

面试就简单说说吧，我表现的不太好，对了面试是一对一。

1 开始自我介绍 2 分钟就行。

2 然后职业规划

3 接着家庭情况简介，

4 对万千百货的了解

5 问我有什么问题。

反正很快就结束了，毕竟第一次面试，从来不知道找工作要面对那么多的冷脸。。。后来问同学才知道，原来好多企业都是这个样子呢。

不过面试过程中 hr 一直告诉我，我犯了什么小毛病，我态度很好的接受了他的教育批评，估计对以后面试有很大的帮助呢！

所以，面试经验是这次笔试最重要的收获。（这话逻辑性那么差呢。。。）至于其他的么，大家去万千笔试一定记得，多看看企业背景，外加一定要明白，实习或者见习时间是 1 年，签合同前，一定想清楚啊~~~~~

另外，一定要对自己有一定的了解，能不能吃苦，想好自己到底想不想去百货公司干活，

毕竟，济南在一段时期内还是国企银座容易吃的开啊~~~~~

2.13 广州万千百货面试全过程，一二面+offer

误打误撞进了万千面试....

一面，HR（1 人）群 P20 人，貌似是，没人轮流做自我介绍，然后就简历问题或者专业问题，或者 HR 对你经历中感兴趣的问题进行提问，小心哦，那个 HR 刘小姐眼光很犀利的，知识面也挺广的，所以去之前最好对自己简历上的项目准备充分；最后就是提问互动，有问题可以问 HR，这个就要求 TX 们提前准备了，因为 万千在

招聘网站的面试 TIPS 里面也有说，“希望同学们尽量能够准备些问题”；问题尽量有针对性，有意义，或者有些高度，那天很多 TX 问了一些 HR 认为意义不大以及宣讲会上已经重复过的东西。这样，估计人家印象肯定不好了。别让自己栽在这个上面啦！

TIPS: 在二十多个人中使自己突出，还是挺有难度的，所以大家在自我介绍，回答问题时，进别寻求差别化和亮点，前提是表达清晰，简洁，有条理；

在线网测：性格测试，亦衡的，35 分钟 200 多道题，按着自己想法答就好。

二面：相对轻松很多，是后勤经理面的（不知道为什么，囧，俺的是前勤职位），主要就是问问你对这个行业的认知，有没有看过面经啊？呵呵，很随意的，做零售很辛苦的之类的，以聊天为主；不过重头戏还是问你有问题问吗？所以啦，TX 们要准备好问题，或许万千觉得真正有兴趣了解万千的人，会更适合吧！

tips: 1、面试时，自我介绍很重要，可以有引导性地让面试官提问你下面的问题；

总体来说，万千的面试还是结构化的，比较轻松，未来面试的 TX 们加油哈！希望此贴对大家有所帮助吧

2.14 万千太让我失望了

在网上看到万千百货的招聘，本来没有听过这个，后来一查发现是万达旗下的，想想应该还不错，我就投了一个策划岗，而且刚好今年武汉万千正面临开业，我怀着满心的兴奋投了一份简历，万千的简历是通过中华英才的系统投递的。

等啊等啊，终于在某一天收到了中华英才的邮件通知“恭喜您，通过简历筛选，请于……日在……参加宣讲会，会后将组织面试”，我于是乎兴冲冲的带着我的简历 奔波到招聘地点，为了不迟到，晚饭也没来得及吃，到了会场，那个场面壮观啊，本来全国只要 350 人，武汉就去了 1000 多人，我的天啦！

终于找到了一个座位，发现我旁边还有好多人站着，幸运。可是等宣讲会开始后才发现，这更像是一个企业宣传会，品牌宣传会，不像是个招聘会。虽然她们也很坦诚，说这里的培训生要实习 15 个月，然后见习 12 个月，我的天，这明显是违反国家劳动法的做法，万千万达这样的公司难道不知道吗？但我感觉她们的神情让你 感觉到“我们就是这个制度，你爱来不来，反正不愁找不到人”。万千的那个人力资源总监的确是很老道，很会说话，不过让人觉得不诚恳。后来，她们说由于人太多，没办法面试，请大家投完简历就可以离开了，会场有个男生因为这个问题质问了人力总监，被总监巧妙的挡回去了。

后来我投了简历就走了，继续等消息，她们并没有通知什么时候会有结果，但是肯定有很多人跟我一样再等。过了 2 天，我在网上找了电话打到万千武汉去问消息，那人才告诉我明天会有电话，如果到明天么有就么有了，我问，难道还要简历筛选吗？中华英才不都已经筛选好了？他说不是的，那个不算，我愤啊，感觉特别不尊重人！我从心里已经将它鄙视了。后来也果然没有收到它的电话，也好，省的我纠结！反正老娘潇洒的把她鄙视了。当然我这里说的只是万千，万达不在内的，万达我是没有资格来评价的，我没有经历过万达！

2.15 万千+优衣库新鲜面筋……一面

非常巧合，投了万千和优衣库的竟然同在一天下午面试，都是一面，还好间隔了三个小时，让我有时间面完万千百货后从白云赶往海珠，晚上七点多才回校。现在分别讲讲吧……哈哈

先说万千吧。

背景：万千百货其实不怎么出名，是今年才在广州开店的，而且要到十二月份才开张，囧……在白云区万达广场，但是万千百货的母公司是万达地产，是中国商业地产界的大亨，依靠这个优势万千在零七年至今短短几年迅速布局全中国，今年进军华南市场，还是挺有发展前景的。不过本人是由于兴趣所在，虽然跟专业毫不相干，但是因为喜欢零售行业，所以还是参加了面试。

安排的是下午一点三十分的面试，在白云区鹏景大厦，走到华工搭 32 路走了一个多小时，在车上还睡了一觉（太困了）。这是万千的一个临时办公地点，不是很大，就在里面的会议室进行一面。我到的时候还陆陆续续有

人过来，大多数广工的，占了一半以上剩下的是华农和暨大，一对 16（可能是要准备开业，只有一个 HR 面试我们，不过这个 HR 非常强悍，后面会说到），首先是自我介绍，每个人一分钟，但是我有预感，怎么多人，很有可能就是凭借自我介绍来决定是否通过面试了，有点儿戏啊。我中间讲，大概构思了一个一分钟自我介绍，分三个部分讲了，还好，比较流利，还蹦了几个英文单词，呵呵……自我介绍完后，强悍的 HRmm 把我们的简历重新整理了一下，然后放下，分别看着我们每一个人，一次叫出我们的名字……十六个人名字，一字不差，巨牛……当时让我对万千的印象好了不少。不过后来分析，应该是事先做了功课，不过也挺不简单的，可以看得出来下了功夫的。

然后 HR 对我们每个人轮流提了几个问题，她提的问题都是根据简历上的内容来提的，而且都跟每个人的专业相关，比如，车辆工程，她问发动机的涡轮增压和缸内直喷让发动机的性能有了那些改善……，还跟一个暨大的聊足球，另一个聊任务传记……我当场为 HR 的知识面之广所折服。同时为自己的平时很少看书而感到惭愧……

总体感觉一般，不过由于人太多，虽然面试时间很长，但是每个人交流的时间还是比较少，很佩服这个 HR 的体力……貌似每轮都是她面试的，我在那里做了两个小时已经很累了，她竟然可以坚持那么久……

面试结束，特地上前问了她姓什么，刘小姐……j

现在说优衣库的……

相信很多同学都知道优衣库，据说她的衣服还是蛮好的，也有很好发展计划，听了宣讲会感觉福利还不错……

优衣库第一面是群面，这是我第二次群面（第一次联想的暑期实习生群面，愣是一句话没说……为自己感到汗），所以有了第一次的经验，这次群面发挥的还可以，题目是为优衣库的网路营销提出三条建议，一个八个人，二十分钟讨论时间，四分钟总结。

我一开始就主动要求做记录（后来也由我总结），另一个是华农外国语的女生做了 leader，貌似应该是无领导小组讨论，又汗……感觉二十分钟一下子就过了，大家讨论的比较乱，各抒己见的发言有比较多重复，我当场提出来，还打断了几个人说话（这个不好，显得专权了，而且身为记录员，抢了 leader 的角色），后来由我总结了三点，感觉有点不太好，有些观点漏掉了，后来 HR 要求我们对自己的表现作评价，我把我表现的好和不好的地方都说了一个，其它人说的都不错，我旁边的一个男生几乎没说上话，最后 hr 问他对每个人做一个评价，他竟然说不出来，只说都不错……应该被鄙视了……

最后面试官问了所以人一个问题，怎么看待优衣库的全国配置问题，就是对要到外地工作怎么看，只有那个女 leader 说不能接受，应该影响挺大的，我觉得无所谓，就说这是一个很好的学习机会……其实感觉要出省工作还是比较不情愿的……呵呵，不过当然不能说……

at last，下午面完优衣库出来收到万千通过一面的电话，要上网做测试，就是性格测试之类的，做完测试的时候收到优衣库二面的通知邮件……小小的高兴一下吧，本来也是想着去练兵的，目的达到了哈……细心准备宝洁面试……

写出来共勉啦……

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

