

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

百科篇

应届生论坛百科版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-407-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、万科集团简介.....	5
1.1 万科集团概况.....	5
1.1 万科公司信息框图.....	5
1.2 万科概况.....	5
1.3 万科公司管理层.....	6
1.4 万科公司业务.....	9
1.5 万科竞争对手.....	13
1.6 万科发展战略.....	13
1.7 万科公司文化及价值观.....	14
第二章、万科集团笔试资料.....	14
2.1 20171015 万科新动力厦门站笔试经验分享#攒人品#.....	14
2.2 17.10.12 深圳笔试.....	15
2.3 NP18 万科天津站笔试.....	15
2.4 2016 万科成都笔试题.....	16
2.5 2017 万科笔试，重庆站.....	17
2.6 16 年北京万科笔试.....	17
2.7 万科集团 —— 厦门笔试.....	18
2.8 10.18 广州笔试.....	18
2.9 热乎乎万科厦门站笔经.....	18
2.10 万科天津站热乎乎的笔经.....	19
2.11 新鲜出炉的北京笔试.....	19
2.12 万科笔试！特别要注意的地方！.....	20
2.13 杭州热腾腾的笔试经验.....	20
2.14 13 年新鲜的广州笔经.....	21
2.15 2013 年万科实习生笔经.....	22
2.16 万科厦门站笔经.....	23
2.17 笔经经验贴.....	23
2.18 热乎乎的厦门万科笔试~.....	23
2.19 厦门面经.....	24
2.20 第一次求职经历，万科被虐.....	24
2.21 万科笔试，天津站.....	25
2.22 上海万科四面回归，感激无限，面经无限。.....	25
2.23 万科物业北京站笔试至终审过程分享.....	25
2.24 万科笔经~~.....	26
2.25 万科笔试总结.....	27
2.26 万科笔试 GZ.....	27
第三章、万科集团面试资料.....	27
3.1 2018 万科源动力一面二面三面.....	27
3.2 回馈论坛，万科 2018 年源动力一二三面经验.....	28
3.3 成都万科源动力暑期实习一面二面面经.....	29
3.4 2019 届北京万科暑期实习一二三面分享.....	30
3.5 万科 2018 源动力面经 一面-hr 面-专业面.....	30

3.6 2018 广州万科源动力实习生面经分享【一二三面】	31
3.7 万科 2018 源动力-天津-商业管理-一二三面	32
3.8 2018 广州万科源动力一二面经验分享	34
3.9 万科源动力暑期实习一面和二面感想	36
3.10 万科 2019 年源动力面试全流程-一面-HR 二面-专业面	37
3.11 万科源动力-上海小组面 5.7	37
3.12 2018 源动力面试	38
3.13 万科源动力天津面试	38
3.14 2018 大连万科二面经验 II 为终审攒人品	38
3.15 刚面完万科的 6 轮面试来攒人品	39
3.16 伦敦站一面到三面	40
3.17 伦敦三面完成等通知中，分享下过程，顺便攒攒人品，哈哈	41
3.18 2018 北京策划初面无领导小组讨论	42
3.19 NP19 万科终审面经	43
3.20 20171019 万科新动力厦门站专业面试经验分享#攒人品#	44
3.21 万科一面——小组面成都站	44
3.22 20171017 万科厦门站新动力 HR 面试经验分享#攒人品#	45
3.23 NP19 万科上海站面试经验分享	46
3.24 万科 NP19 群面（已跪）	46
3.25 万科 NP19 大连站群面分享	47
3.26 万科 NP19 北京站群面-4 面经历	47
3.27 面试职位：人事专员面试过程	49
3.28 面试职位：人事专员笔试+群面+二面	49
3.29 我的万科集团二面	49
3.30 万科集团万科实习面试经验	50
3.31 面试万科集团的 万科集团实习 · 深圳	51
3.32 万科“源动力”天津站群面	53
3.33 万科集团源动力实习生面试经验	53
3.34 万科 - 营销策划(昆明) 面试经历	54
第四章、万科集团求职综合经验	55
4.1 2018 厦门万科春季招聘 从笔试到终审通过但是总监面被拒	55
4.2 万科 NP19 面经-物业本部战略规划岗	56
4.3 万科新动力（区域 NP19）：面试全程回顾与分享	57
4.4 万科上海区域 2018 “新生力”校招一无锡站	62
4.5 【NP19 南方区域本部】超长超详细全程经验帖	62
4.6 万科杭州从网申到体验之旅	69
4.7 NP19-八轮筛选体验之旅小组第一全记录	70
4.8 万科 NP19：从笔试到体验之旅	72
4.9 万科教育的经验，一面到体验之旅	75
4.10 从群面到体验之旅--np19 济南站	76
4.11 万科集团 [上海投资管理岗] 从笔经到面试（香港站）	78
4.12 万物生面经-1 面+笔试+HR 结构面+终面（财务岗）	80
4.13 18 万科物业广州，一面二面终面财务岗	81
4.14 万科 规划设计岗位 笔试+小组面 攒人品	83

4.15 2017.10.20 南京站笔试+群面+hr 面+专业面 攒人品（厦门财务运营岗）84

4.16 万科杭州 NP19.....86

4.17 2018 万科物业校招万物生应聘全经过-兰州站.....86

4.18 NP19 上海站面试全记录.....87

4.19 万科物业“万物生”杭州站一面、网上测评、二面经历（2017.10）90

4.20 万科校招全程记录.....92

4.21 深圳站 物流地产招商管理岗位 更新至体验之旅.....94

4.22 万科 - 成本工程师(青岛) 笔试面试经历.....95

4.23 万科物业面经——笔试到终面的体验之旅.....96

附录：更多求职精华资料推荐.....100

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、万科集团简介

1.1 万科集团概况

万科集团官方网站

<http://sh.vanke.com/>

1.1 万科公司信息框图

		<h1>万科</h1>	
概况 THE STATS 公司类型：房地产 股票代码：深万科 A0002 上市地点：深圳 经营规模：国内企业 现任总裁兼 CEO：王石 业务类型：房产 地址：深圳市福田区梅林路 63 号万科建筑研究中心 邮政编码：518049 电话：0755-25606666 传真：0755-25531696 网址： http://www.vanke.com/		主要竞争对手 KEY COMPETITORS 卓越置地 华润置地	
		优势 UPPERS	
		不足 DOWNERS	

1.2 万科概况

万科企业股份有限公司成立于 1984 年 5 月，是目前中国最大的专业住宅开发企业。2007 年公司完成新开工面积 776.7 万平方米，竣工面积 445.3 万平方米，实现销售金额 523.6 亿元，结算收入 351.8 亿元，净利润 48.4 亿元，纳税 53.2 亿元。

以理念奠基、视道德伦理重于商业利益，是万科的最大特色。万科认为，坚守价值底线、拒绝利益诱惑，坚持以专业能力从市场获取公平回报，是万科获得成功的基石。公司致力于通过规范、透明的企业文化和稳健、专注的发展模式，成为最受客户、最受投资者、最受员工欢迎，最受社会尊重的企业。凭借公司治理和道德准则上的表现，公司连续五年入选“中国最受尊敬企业”，连续第四年获得“中国最佳企业公民”称号。

万科 1988 年进入住宅行业，1993 年将大众住宅开发确定为公司核心业务。至 2007 年末，万科全国市场占有率

率为 2.1%，业务覆盖到以珠三角、长三角、环渤海三大城市经济圈为重点的二十九个城市。当年共销售住宅 4.8 万套，销售套数位居世界前茅，跻身全球最大的住宅企业行列。

经过多年努力，万科逐渐确立了在住宅行业的竞争优势：“万科”成为行业第一个全国驰名商标，旗下“四季花城”、“城市花园”、“金色家园”等品牌得到各地消费者的接受和喜爱；公司研发的“情景花园洋房”是中国住宅行业第一个专利产品和第一项发明专利；公司物业服务通过全国首批 ISO9002 质量体系认证；公司创立的万客会是住宅行业的第一个客户关系组织。2007 年，万科工厂化技术的研发和应用取得重要进展，位于东莞的住宅产业化基地正式投入运作，并被建设部授牌为“国家住宅产业化基地”，上海新里程项目 20 号、21 号两栋工厂化住宅楼已向市场推出。同年，万科新开工住房中装修房的比例达到 53.4%，这是公司倡导节能环保、践行社会责任的重要体现。

万科是国内第一家聘请第三方机构，每年进行全方位客户满意度调查的住宅企业。2007 年，公司在行业内首先推出“冷静期”概念，实行“三天无理由退订”。根据盖洛普公司的调查结果，万科 2007 年客户满意度提升两个百分点，达到 89%。至 2007 年底，平均每个老客户曾向 7.11 人推荐过万科楼盘。

万科 1991 年成为深圳证券交易所第二家上市公司，持续增长的业绩以及规范透明的公司治理结构，使公司赢得了投资者的广泛认可。过去十年，万科销售收入复合增长率为 49.9%，净利润复合增长率为 42.3%；最近三年，万科销售收入复合增长率达到 93.7%，净利润复合增长率达到 88.4%，基本每股收益复合增长率达到 67.6%。公司在发展过程中两次入选福布斯“全球最佳小企业”；多次获得《投资者关系》、《亚洲货币》等国际权威媒体评出的最佳公司治理、最佳投资者关系等奖项。

万科现有员工 16000 余人。自创建以来，万科一贯主张“健康丰盛人生”，重视工作与生活的平衡；为员工提供可持续发展的空间和机会，鼓励员工和公司共同成长；倡导简单人际关系，致力于营造能充分发挥员工才干的工作氛围。2001 年起，万科每年委托第三方顾问公司对全体职员进行员工满意度调查。2007 年 11 月，万科作为唯一一家房地产企业以“雇主品牌”项目，荣获由北京大学管理案例研究中心、《北大商业评论》和企业家与企业管理研究院联合设立的“中国管理学院奖”。2008 年 1 月，万科荣膺第三届“CCTV 年度雇主调查”评选“最具领袖气质的年度最佳雇主”称号。

公司网站：<http://www.vanke.com/>

1.3 万科公司管理层



王石，男，1951 年出生于广西。1968 年参军，1973 年转业。转业后就职于郑州铁路水电段。1978 年毕业于兰州铁道学院给排水专业，本科学历。毕业后，先后供职于广州铁路局、广东省外经贸委、深圳市特区发展公司。1984 年组建万科前身深圳现代科教仪器展销中心，任总经理。1988 年起任股份化改组之万科董事长兼总经理，1999 年起不再兼任公司总经理。现任万科董事会主席。



郁亮，男，1965 年出生于江苏。1988 年毕业于北京大学国际经济学系，获学士学位；后于 1997 年获北京大学经济学硕士学位。曾供职于深圳外贸集团。1990 年加入万科企业股份有限公司。1993 年任深圳市万科财务顾问有限公司总经理；1996 年任万科企业股份有限公司副总经理；1999 年任公司常务副总经理兼财务负责人；2001 年起任公司总经理。1994 年起任万科董事至今。现任万科总裁。



丁福源，男，1950 年出生于广东。大专学历。曾供职于广东省团委旅游部、中国南海石油联合服务总公司、南海石油深圳开发服务总公司、南海华信集团公司。1990 年进入万科。1991 年 2 月任万科总经理办公室副主任；1991 年 10 月任万科人事管理部经理；1995 年起任公司党委书记至今。1993 年出任公司首届监事会监事。1995 年出任公司监事会主席至今。



刘爱明，男，1969 年出生于江苏。1993 年毕业于清华大学，获建筑材料硕士学位。曾供职于中国海外建筑（深圳）有限公司，任中国海外建筑（深圳）有限公司董事、助理总经理兼地产部经理；2001 年任中国海外建筑（深圳）有限公司董事总经理；2002 年任中海地产股份有限公司副总经理；2002 年加入万科至今，任万科执行副总裁，兼任上海区域第一负责人。



丁长峰，男，1970 年出生于江苏。1991 年 7 月毕业于北京大学国际政治系，获学士学位；后于 1998 年获北京大学世界经济系硕士学位。曾供职于江苏省盐城市委党校。1992 年进入万科；1994 年 8 月任总经理办公室研究室副主任；1995 年任《万科周刊》主编；1996 年 1 月任万科东北经营管理本部总经理助理；1997 年任万科东北本部副总经理；1998 年任上海万科副总经理；1999 年任万科企划部经理；2000-2005 年任上海万科房地产有限公司总经理；2001 年起至今任万科执行副总裁；2005 年 10 月任北京区域第一负责人。



解冻，男，1965 年出生于江苏。1987 年毕业于南京工学院无线电系微波技术专业，获学士学位。1997 年获上海交通大学管理学院工商管理硕士学位。曾供职于中国深圳彩电总公司深圳 RGB 电子有限公司。1992 年加入万科。1996 年任公司人事部经理；2000 年任公司人力资源部总经理；2001 年任公司人力资源总监；2004 年至今任公司执行副总裁。



张纪文，男，1967 年出生于广东。1994 年毕业于清华大学，获工程硕士学位；曾先后供职于贵州省建筑设计院、深圳锦绣中华发展有限公司、深圳世界之窗有限公司、广州华恒设计公司、香港何显毅建筑师楼。2001 年加入上海万科房地产有限公司任副总经理；2003 年任万科设计总监；2004 年至今任万科执行副总裁。



莫军，男，1967年出生于北京。1991年毕业于清华大学建筑系建筑学专业，获学士学位；2004年获中欧工商管理学院工商管理硕士学位。1991年加入万科。1996年任深圳市万创建筑设计顾问有限公司经理；1999年任深圳市万科房地产有限公司总经理；2000年任北京万科总经理；2000年3月任万科副总经理；2001年任万科常务副总经理。2003年3月离开万科，任北京融科智地房地产开发有限公司常务副总经理。2004年10月重新加入万科，出任执行副总裁。



徐洪舸，男，1971年出生于贵州。本科学历。1994年加入万科企业股份有限公司。曾任深圳市万创建筑设计顾问有限公司副经理、深圳市万科房地产有限公司常务副总经理、深圳市万科房地产有限公司总经理，2005年8月任命为执行副总裁；兼任深圳区域第一负责人。



肖莉，女，1964年出生湖南。1984年毕业于武汉大学英国语言文学专业，2000年获中欧工商管理学院工商管理硕士学位。先后供职于中南工业大学、中国科技资料进出口公司、日本三菱商事会社深圳事务所。1994年加入万科，任总经理办公室副主任。1996年任万科总经理办公室主任；2004年任董事会办公室主任。1995年至今任董事会秘书。2004年，出任公司董事。2007年10月26日出任执行副总裁



张力，男，1959年出生于江西。1985年毕业于江西大学政治经济学专业，本科学历。曾先后供职于江西省第二化肥厂、江西大学、江西省劳动人事厅。1992年11月进入万科。1995年任上海万科物业管理公司总经理；1996年任上海万科房地产有限公司副总经理；1998年11月任公司企划部经理；1999年任深圳万科精品制造有限公司董事长、总经理；2000年离职万科，任远大房地产开发有限责任公司总经理；2001年重新加入万科，任北京万科总经理；2002年任万科物业管理总监；2004年作为职工委员会代表出任公司监事。



王文金，男，1966年出生于安徽。1994年毕业于中南财经政法大学，获硕士学位。中国注册会计师。曾先后供职于合肥市塑料十厂、中科院安徽光学精密机械研究所。1993年加入万科；曾任万科财务管理部副经理、财务管理部总经理、公司财务总监、2007年8月任集团助理总经理。2007年10月26日出任执行副总裁。



周卫军，男，1956 年出生于辽宁。本科学历。1993 年加入万科企业股份有限公司。曾任集团东北经营管理本部总经理助理、副总经理、常务副总经理、总经理、沈阳万科房屋开发有限公司董事长、总经理兼大连万科房地产开发有限公司总经理。现任集团副总裁，兼任北京万科企业股份有限公司总经理。



袁伯银，男，1965 年出生江苏。毕业于清华大学，获工程力学硕士学位。曾供职于香港华润集团，担任苏州华润超市董事总经理；2000 年加入百安居中国（B & Q China），先后担任过副总裁（营运）兼华南区总经理、副总裁（采购）、执行副总裁（商务、B2B）等高级管理职务。2007 年 6 月加入万科，现任集团副总裁，兼任上海万科房地产有限公司总经理。



陈东锋，男，1965 年出生于广东，毕业于华南理工大学无线电工程系，获学士学位；后于 1990 年获华南理工大学通信与电子专业硕士学位。2003 年就读中山大学管理学院企业管理博士。1990 年至 2007 年 9 月供职于宝洁公司 P&G，任宝洁公司大中华区的信息与决策方案部总监、全球业务服务事业部总监、广州宝洁公司党委书记。2007 年 9 月 29 日加入万科，任万科副总裁。



许国鸿，男，1956 年出生，1994 年毕业于澳大利亚中央昆士兰大学建筑学专业，获得学士学位。1998 年澳大利亚天主教大学研究院行政管理文凭。2001 年毕业于英国雷丁大学房地产管理专业，获得硕士学位；2004 年毕业于北京大学法学专业；2006 年毕业于中国政法大学商法专业，获得硕士学位。先后供职于和记地产代理有限公司、彩星地产集团有限公司、仲量联行。2007 年加入万科，2007 年 9 月出任公司总监，2007 年 10 月出任副总裁。



杜晶，男，1971 年出生，本科学历。2002 年加入万科企业股份有限公司。曾任佛山市万科房地产有限公司总经理、广州市万科房地产有限公司总经理；2007 年 10 月 29 日出任万科副总裁，同时兼任深圳市万科房地产有限公司总经理。

1.4 万科公司业务

房地产业务 市场环境变化与管理层看法

2007年，住房市场经历了深刻转变。前三季度，市场情绪普遍乐观，各主要城市房地产成交旺盛，部分地区房价持续大幅上涨，土地成交价格不断刷新。进入四季度后，销售量明显放缓，市场观望气氛加重。从交易数据上看，前三季度，全国商品住宅销售面积的同比增幅分别为12.4%、29.4%和54.1%，销售金额同比增加29.2%、41.6%和89.6%，呈逐渐上升趋势，而四季度以来，销售面积和销售金额增幅双双下降，在前期价格上涨幅度较大的城市，销售量下滑的迹象更加明显。如何看待已经出现的市场变化，如何评估市场调整的范围和幅度，以及如何顺应这一形势做出相应行动，成为住宅企业必须面对的问题。

对此万科认为，目前市场面临的，并非从长期上涨到长期下跌的转折，更非从大涨到大跌的转折，而是经历前期一段时间过快上涨后，市场需要一个理性回归的阶段。

从市场前期表现来看，理性调整的到来存在其必然性。具体而言，自2006年年底以来的房价上涨可以划分为两个阶段，其中，2006年四季度到2007年一、二季度的房价的上涨有其真实原因，一方面，2006年住房供应结构的调整加大了市场对大户型供应减少的预期，导致当时占主流的大户型产品价格上升；另一方面，90/70政策出台后存在一个规划调整期，使2006年末和2007年初的住房供应出现暂时性的断档，以上两点因素推动房价出现阶段性上涨。但随着小户型住房的较大规模上市，推动房价上涨的真实动力在2007年年中已基本消除，因此，其后一阶段部分城市房价的快速上涨带有一定的过热因素，原因在于这些市场的参与者，无论是供应商还是购房者，都没有充分意识到上述因素的阶段性和暂时性，产生了过高的上涨预期，市场心态非常亢奋，脱离了理性发展的轨道。具体表现包括：房价增速超出普通家庭收入增长速度较多，一部分自住需求被挤出市场；购房者普遍预期未来房价将进一步快速上升，投资性购房比例上升，部分购房者担心买不到房子或未来买不起房子而进行恐慌性抢购，地段位置、房屋质量、户型设计这些最基本的因素被忽略；住宅企业对未来房价预期过高，导致土地市场出现抢购，土地价格大幅度上涨，部分项目甚至出现了“面粉比面包贵”的不正常情况。

从上述情形出现开始，万科已经注意到其中隐含的风险，并在一季度报告、中期报告、三季度报告中多次做出提示。万科明确表示，“万科不会因为市场的亢奋而转向激进，将在市场的变化前保持冷静，坚持万科对行业趋势的一贯判断，坚持万科既定的发展策略，更为重视成长的质量和财务的稳健性”，在项目资源上，“考虑到目前地价水平中含有较多的预期因素，万科认为当前的项目资源保有量是更适当的。”这一判断与决策使得公司能够以更加主动和积极的姿态应对本次调整的到来。

同时万科管理层认为，当前部分市场所出现的理性调整是阶段性的，并不会改变行业整体的发展方向。长远来看，中国城市住宅总体供应趋紧的状况没有改变；中国高速城市化和工业化的方向没有改变；人口红利和人口迁徙的态势没有改变；国民财富积累和投资理财需求的升级没有改变；人民币和资本品升值的预期没有改变。因此，我们依然可以坚定不移地看好行业的未来前景。而市场从过热向理性的回归，不仅不是住宅行业由繁荣转向衰退的信号，反而将有助于行业获得更为稳定健康的发展环境。顺应这一趋势的企业，将获得更为广阔的成长空间。

另一方面，理性回归不能简单理解为“降价”。比价格变动更重要的是其背后市场心态的转变。根据万科的观察，经过2007年10月到2008年2月的调整，市场整体的心态已经回归理性。主要表现在：自住需求恢复主导地位，投资性购房比例明显降低。根据万科对过去4个月销售情况的统计，自住需求比例超过销售量的90%；恐慌性抢购的心态消失，客户普遍对住房进行反复比较、谨慎判断后才作出购买决定，以自住为目的的客户有更为充足的时间评价住房是否符合其居住需求；住宅企业对于未来过于乐观的预期逐步修正，土地市场抢购的局面结束，报价趋于谨慎；住宅企业对自住需求的真实购买能力更为关注，标价趋于合理。

在市场心态回归理性后，由于观望气氛仍可能持续一段时间，市场存在一定过度调整的可能。但如上文的基本面分析表明，中国城市住宅价格长期深幅下跌的空间并不存在。随着住宅企业定价的合理化和真实自住需求的逐步启动，成交量将逐渐恢复正常，市场将在更为理性健康的轨道上开始新一轮的发展和成长。

报告期内，针对房地产行业的调控继续深入，行业发展的思路也进一步明确。8月份，国务院下发24号文（《国务院关于解决城市低收入家庭住房困难的若干意见》），对我国未来住房行业的发展做出总体规划。24号文明确了政府在保障性住房供应上所发挥的主导作用，标志着全面完善住房保障体系的开始。其后，国土资源部要求各地在制定土地供应计划时，应优先安排廉租住房、经济适用住房和中低价位、中小套型普通商品住房建设用地，“其年度供应总量不得低于住宅用地供应总量的70%”。廉租住房、经济适用住房等各类保障性住房的管理办法也相继

出台，对保障性住房的建设、供应、分配与监督管理各个环节做出了细致规定。可以预见的是，随着一系列住房保障政策的完善和落实，未来住房供应中，中小套型可支付住房的比例将显著上升，并在推动住房市场的格局演化中扮演关键性的角色。

这一变化将进一步强化住房小型化的趋势，企业在中小型住宅上的设计和开发能力将成为日益突出的竞争优势。作为城市主流住宅供应企业，万科将更为积极地参与包括保障性住宅在内的大众住宅的开发。正如公司此前指出的，由于限价商品房的利润率一般已经事先锁定，企业周转速度将成为决定资产收益率的关键指标。万科是业内周转速度最快的企业之一，在这一领域具有一定竞争优势。

2007 年对建设用地的管理更加严格。9 月份，国土资源部发布《招标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》，进一步规范建设用地使用权的出让行为。另一方面，政策的重心日益明显的转向提高土地使用效率。2008 年 1 月份，《国务院关于促进节约集约用地的通知》中再次强调，要严格执行闲置土地处置政策，并提出对闲置土地特别是闲置房地产用地征缴增值地价。为了缩短土地开发周期，新出台的《土地储备管理办法》还要求土地储备机构对储备土地进行必要的前期开发，即对建设用地使用权实行“净地”出让。上述政策的推出，意味着在保护耕地的基本政策前提下，为缓解土地供需矛盾，盘活存量土地将继续成为下一步土地工作的重点，对闲置土地的处置力度将持续加大。这一趋势，和万科一贯以来坚持的不囤地、不捂盘、获取公平回报的经营策略是高度一致的。同时，净地出让方式有利于减少项目开发过程中的不确定性，降低了住宅企业的经营风险。

期内，为防止经济由偏快转向过热，以及防止结构性通胀转向明显通胀，中央经济工作会议首次提出要实行“从紧的货币政策”。今后一段时期内，资金状况仍将成为考验住宅企业的最核心因素之一，并将加速催化行业资源的分化与整合。具有良好的资信能力和广泛融资渠道的企业，在行业格局的重构过程中将占据更为有利的地位。

公司应对和经营业绩

报告期内，公司积极应对市场变化，取得了良好的经营业绩。期内，公司完成新开工面积 776.7 万平方米，竣工面积 445.3 万平方米，分别比 2006 年增长 55.2% 和 36.0%；实现销售面积 613.7 万平方米，比 2006 年增长 90.1%，销售金额 523.6 亿元，比 2006 年增长 146.6%，占全国住宅市场的份额达到 2.07%，进一步确立了市场领先优势。

2007 年，公司结算面积 393.7 万平方米，同比增长 35.9%，结算收入 351.8 亿元，同比增长 99.1%。公司实现营业收入 355.3 亿元，增长 98.3%，净利润 48.4 亿元，增长 110.8%。

其中，珠三角区域实现销售面积 174.0 万平方米，销售收入 182.6 亿元，分别占公司整体的 28.3% 和 34.9%，实现结算面积 153.0 万平方米，结算收入 158.1 亿元，分别占公司整体的 38.9% 和 44.9%，实现净利润 33.8 亿元，占公司整体的 63.7%；长三角区域实现销售面积 200.5 万平方米，销售收入 178.9 亿元，分别占公司整体的 32.7% 和 34.2%，实现结算面积 112.6 万平方米，结算收入 111.4 亿元，分别占公司整体的 28.6% 和 31.7%，实现净利润 10.9 亿元，占公司整体的 20.6%；环渤海区域实现销售面积 143.9 万平方米，销售收入 108.7 亿元，分别占公司整体的 23.5% 和 20.8%，实现结算面积 63.9 万平方米，结算收入 51.1 亿元，分别占公司整体的 16.2% 和 14.5%，实现净利润 4.4 亿元，占公司整体的 8.3%；其它市场实现销售面积 95.4 万平方米，销售收入 53.4 亿元，分别占公司整体的 15.5% 和 10.2%，实现结算面积 64.2 万平方米，结算收入 31.2 亿元，分别占公司整体的 16.3% 和 8.9%，实现净利润 4.0 亿元，占公司整体的 7.4%。

报告期末，公司尚有 290.9 万平方米已销售资源未竣工结算，合同金额总计 238.1 亿元。

报告期内，公司更加坚定地执行以大众化住宅为主流产品的战略。随着住房供应结构调整政策的逐步落实，万科在中小户型住宅研究上的先发优势得到体现，率先推出的杭州魅力之城、上海花园小城、上海四季花城二期、深圳金域东郡、广州金域蓝湾等“90/70”项目均取得了良好的市场反应。

报告期内，公司新增项目规划建筑面积合计 1142 万平方米，按万科权益计算的建筑面积 934 万平方米。上述新增项目的总规划建筑面积中，41.0% 是通过收购公司或合作方式取得的。截至 2007 年末，公司规划中项目按万科权益计算的建筑面积为 1821 万平方米。

在项目资源上，万科一贯的观点是，公司拥有的项目资源应以保障公司的持续经营和增长为尺度；为防止占压资金、降低周转效率，万科不主张过多的项目资源保有量。从 2004 年开始，万科的项目资源都小于未来两年的开工量，且项目资源与未来两年开工量的比例不断下降。而这并未影响万科近年来的高速增长。

报告期内，考虑到土地价格存在一定的过热因素，万科在项目获取上更加谨慎。公司在三季度报告中表示，我们“具备在短期内进一步扩充项目资源的能力，但管理层认为，我们可以选择更合理的时机、以更有利的方式来体现这一能力”。近期土地市场的调整在一定程度上验证了万科的判断，这一谨慎的策略也为万科在市场调整过程中赢得了主动。

报告期内，公司继续加大资源整合力度，扩大合作对象范围，运用了多种合作方式。公司进一步受让浙江万科南都房地产有限公司的剩余 20% 股权；与上海恒大集团有限公司及上海吉鑫置业发展有限公司签署协议，获得上海浦东成山路、济阳路、五街坊、七街坊及中林等项目；与中国航空工业第一集团公司签署战略合作协议，共同组建综合性房地产开发公司开发房地产项目；通过公开拍卖方式获取了杭州钢铁集团公司下属之富春有限公司在浙江产权交易所转让的股权包；与新加坡嘉德置地集团达成了战略合作框架，住宅项目包含的商业部分与其展开合作。

同时，面对行业融资环境的变化，公司在继续加强银企合作的基础上，进一步拓宽融资渠道。报告期内，公司与建设银行签署了 200 亿授信额度的合作协议；通过公开增发 A 股的方式融资近 100 亿元，进一步扩充资本实力，为公司实现快速发展奠定了坚实的基础。

管理与创新

2007 年，公司以“大道当然，精细致远”为主题词，其含义为在持续深入的变革中，将义不容辞的担任起行业先行者的责任，同时，通过脚踏实地的精耕细作，在通往基业常青的道路上迈出新的步伐。

在过去的一年中，万科一如既往地致力于为客户提供质量满意、价格合理的产品和服务，为投资者创造优良回报，为员工创造可持续发展的职业空间和健康丰盛的人生体验。

报告期内，公司在全国 20 个城市展开统一行动，将所属的“物业管理有限公司”统一更名为“物业服务有限公司”，这是继 2005 年底万科物业负责项目的“物业管理处”更名为“物业服务中心”之后的又一举措，标志着万科客户理念进一步深化。

2007 年，由第三方盖洛普公司持续进行的万科年度客户满意度调查结果显示，万科的客户满意度在 06 年的基础上又提升了两个百分点。报告期内，公司在行业内首次推出“冷静期”概念，试行“三天无理由退订”。公司还借奥运的契机，举办了“奥运祥云火炬进社区”活动。这些努力都得到了客户的好评。

报告期内，公司的总资产由 499 亿元增长至 1001 亿元，新开工面积也由 2006 年的 500.6 万平方米增加至 776.7 万平方米，随着经营规模的快速扩张，管理复杂度显著提高，公司需要在技术、战略、组织、人力、文化等各个方面建立和完善符合大型企业经营规律和万科自身特点的管理方式，通过打造新的管理平台支撑企业的快速发展。为此，公司启动了旨在引进高端管理人才的“社会精英计划”，跨行业招募国际化精英人才，以提高管理的有效性和精细化程度。同时，公司还启动了海外新动力计划，为未来的发展蓄积人才资源。

期内，公司工厂化技术的研发和应用取得重要进展。位于东莞的住宅产业化基地正式投入运作，并被建设部授牌为“国家住宅产业化基地”。公司还与北京市榆树庄构件厂合作，建立了万科北方工业化研发基地——榆构万科住宅产业化研发中心。作为大量应用工厂化技术的试点，上海新里程 20 号、21 号两栋住宅项目已向市场推出。工厂化的生产方式将最大程度改善结构精度和产品质量。另外，工厂化所具备的标准化生产、大规模复制、减少现场施工人员以及提高项目周转的特征也将有助于使万科突破规模发展的瓶颈。

2007 年，公司新开工住房中装修房的比例达到 53.4%。推广装修房战略既是为了适应未来更激烈的市场竞争、建立更强大竞争优势的重要手段，也是住宅企业倡导节约环保、践行社会责任的重要体现。公司将继续推进这一战略，努力提高装修房的客户满意度。

公司的专业能力再度获得社会的认同。继 2006 年万科五项目获得金奖后，2007 年“詹天佑大奖优秀住宅小区金奖”评选中，万科武汉城市花园、上海朗润园和沈阳万科城等三个项目再获“金奖”，深圳万科城项目还荣获“詹天佑大奖住宅小区优秀规划奖”。

万科的道德准则和企业形象获得社会的广泛认可。报告期内，公司连续第五年获得由经济观察报和北京大学管理案例研究中心共同推出的“中国最受尊敬企业”奖项。在由 21 世纪报系主办的中国最佳企业公民评选活动中，万科连续第四次获得“最佳企业公民”称号。报告期内，万科发布了社会责任绿皮书，向社会公众公布社会责任

规划。这既是万科践行企业公民理念的行为纲领，也代表了万科对社会的承诺。

报告期内，万科和英国驻华使/领馆文化教育处联合举办了第二届“海螺行动”，致力于推动社会各界对中低收入人群住房问题的关注和研究。由万科出资建设、以探索中低收入人群居住解决方案为目的的住宅试验项目广州“万汇楼”目前已接近竣工，并将于 2008 年年中交付使用。

报告期内，在由翰威特、RBL 集团以及《财富》杂志共同组织评选的“2007 年最具领导力公司研究”活动中，万科当选“最具领导力公司”大中国区排行榜第一名，并成为中国大陆唯一进入亚太区排行榜的企业。

持续增长的业绩以及规范透明的公司治理结构，使公司赢得了投资者的广泛认可。报告期内，在国际权威杂志 IR Magazine 主办的“2007 年中国投资者关系”系列评选中，万科凭借在投资者关系管理上的出色表现，再度荣膺“最佳投资者关系大奖”、“最佳投资者会议奖”以及“最佳投资者关系执行人”等多项大奖。

1.5 万科竞争对手

中海地产、新鸿基、碧桂园、太古地产等。

1.6 万科发展战略

未来发展展望

2008 年万科的主题词是“虑远积厚·守正筑坚”，其含义在于，公司应以更深厚的积累，奠定长远增长的坚实基础；以坚实的产品和服务品质，构筑企业的核心竞争力。

质量是企业生命线，尤其对于快速发展中的企业来说，在质量问题上更不能有丝毫的松懈。2008 年万科的新开工面积竣工面积将分别达到 848 万平方米和 689 万平方米，在这样的规模下，如何确保每一套产品的优良品质将成为万科面临的挑战。夯实基础、提升品质是万科新一年的首要工作之一。

2008 年万科将在文化、体制、组织、管理方法、与合作者关系等方面全面推动变革和创新，致力于提高产品的质量水准和客户对质量的满意度。同时，公司将深化战略总包合作，引进国际先进的监理公司参与质量管理。

2008 年也是万科工业化技术更大范围试验的开始，全年开工面积预计将超过 60 万平方米。公司计划于 2008 年成立万科建筑技术研究院，充实建筑技术研究方面的专业人才，形成技术研发组织平台。同时，建立深圳、上海及北京工业化产品研发基地，完善东莞工业化技术研发基地，形成集团建筑技术研发工作平台。此外，万科将继续推进装修房战略，预计 2008 年装修房新开工比例将超过 80%。

在项目开发方面，公司将通过加强对市场动态和竞争格局的监测、分析和研判，及时准确地应对市场变化。在项目获取上，公司将继续坚持稳健投资的经营风格，加强和各类存量土地拥有者的合作，同时严格控制高端项目比例，提高针对刚性需求的小户型产品的比例。

为建立适应新的规模和新组织能力要求的人力资源储备，公司一方面将继续积极引进目前缺乏的关键人才，另一方面也将进一步加强人力资源的培训和培养，帮助员工适应变化，不断成长。

在从紧的货币政策下，资金仍然是制约行业发展的主要瓶颈。公司将强化与原有资金合作伙伴的合作关系，同时积极创新融资方式和手段，尝试与银行、信托、基金等资金方合作开发新型融资工具和产品。同时，行业调整也会给资金充裕的企业带来难得的发展机遇，如果能在时机成熟的时候进行一次股权融资，将显著有利于万科抓住发展机会，并提高未来每股收益的持续成长性。但管理层在这一问题上将高度慎重。万科管理层认为，只有在充分考虑资本市场状况、股东和投资者承受能力的基础上，在获得广大股东认同的前提下，股权融资才能提上议事日程；此外一旦启动该工作，公司还应尽一切可能，选择合适的时机、合适的规模、合适的融资方式，以避免融资本身可能对证券市场造成重大不利影响，同时确保融资将为股东带来盈利增长。

面对日益复杂的经营活动，公司将进一步优化现有内控体系，建设新的内控流程并投入运行，将内部控制体系覆盖到全部一线公司，同时利用信息系统，实现内控体系执行的网络化、信息化，建设集团层面的风险管理体

系，确保经营的合规性。

在社会责任方面，万科将以推广装修房、工业化住宅作为践行企业公民理念的重点手段，兑现社会责任绿皮书的承诺。将深化对绿色人居环境的研究，并在社区、办公场所推动节能、环保的改进。2008 年公司将更深入参与保障住宅的相关研究，为社会和谐贡献力量。

1.7 万科公司文化及价值观

我们的宗旨：建筑无限生活

对客户，意味着了解你的生活，创造一个展现自我的理想空间

对投资者，意味着了解你的期望，回报一份令人满意的理想收益

对员工，意味着了解你的追求，提供一个成就自我的理想平台

对社会，意味着了解时代需要，树立一个现代企业的理想形象

我们的愿景：成为中国房地产行业持续领跑者

我们的核心价值观：创造健康丰盛的人生

客户是我们永远的伙伴

人才是万科的资本

“阳光照亮的体制”

持续的增长和领跑

如果你想了解更多万科集团的概况，你可以访问万科集团官方网站：<http://sh.vanke.com/>

第二章、万科集团笔试资料

2.1 20171015 万科新动力厦门站笔试经验分享#攒人品#

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118586-1-1.html>

我九月初就已经网申了，非常喜欢万科，持续关注，本以为没希望的很灰心 一直到昨天晚上（20171014）八点半左右收到测评通知，可以说是非常开心了，但是没有太多经验就开始狂百度，于是来到了应届生论坛，一直刷面经笔经，说到考的有行测，昨晚在论坛刷题（就是行测 135 题）刷到一点太困了迷迷糊糊就睡着了，今天早上起床已经八点，想了一下还是认真又刷了一遍 135 题，找找感觉，随后收拾好，准备了草稿纸、笔，就开始进测评，这里需要注意，浏览器要用谷歌，我是现下载的。

十一点开始做题，一共四个部分，前三部分每一块有十二个小题，最后第四部分是一道阅读题，包括五小题，每一部分十分钟，总的测评持续了四十分钟。

开始测评会拍照，后续全程摄像头是打开的。

题型的话 就是有言语理解 常识判断 资料分析 逻辑推理和数量关系 感觉上关于数学和推理的部分不是很难，我反而在言语理解上多花了点时间。

时间安排很重要，一道题目贫困下来一分钟都不到，千万要控制好时间，不然后面会着急，时间到了自动跳到下

一板块。我一开始言语理解类型上一直思索找状态，所以第一题就花了快两分钟，导致后面都是快速阅读做题，好在也完成了。

最后有一点，我做完第四部分的题目的时候，还有二十多秒，就停在界面上等着交卷，然后突然开始跳警告，警告回到考试界面不然判作弊，可是我当时没有离开界面也没有打开其他网站，就是低头计算，吓得我一直点回到界面，点完还是会跳，我就赶紧点了结束考试交卷。都做到了最后，突然出现这种情况，也不知道会不会有什么影响，哭唧唧就是了。

现在快下午四点了，按照过往的同学们的经历的话，晚上估计会通知下来了，蛮写一下攒攒人品，求进啊啊啊！希望对大家有所帮助。

但是无论有没有能进下一面，都还是很感谢简历没有被刷，在这段灰暗挣扎的日子里给了我一些信心，依旧会喜欢万科~后续有什么结果会过来说一下

祝大家求职顺利~

祈祷能进咯~

2.2 17.10.12 深圳笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117769-1-1.html>

在线完成，9:30-12:00 登入测评链接，输入准考证号，有摄像头，开始前会拍照
40 分钟，4 部分，每部分分开计时，满分 100 分

言语表达（ $12*2.5=30$ ）：句子排序，语病，主要观点

数学（ $12*2.5=30$ ）：特殊计算

逻辑推理（ $12*2.5=30$ ）：数字，图形，数学应用题

材料分析（ $5*2=10$ ）：一个材料，增长比，哪个选项不对/对

可以后退到上一题，每一部分开始就直接计时

推荐带计算器，掌握一些数学求和公式之类

2.3 NP18 万科天津站笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061848-1-1.html>

20 日晚上开电脑刚打算打打游戏居然接到了 21 号早上的笔试通知

楼主觉得得到笔试的人好多啊.....

今早一共三场每场都用了四个机房.....



地点天大

一打听要考行测还蛮愁的不知道怎么下手晚上恶补了下数形题

一共四部分是十道题基本上每道题一分钟，我感觉我抽的言语表达好难哦修改病句对于弱鸡我来说是弱项根本就



是四个选项都对嘛！ 嗯 言语表达好多题耽误时间了有两道没来得及写就提交了.....时间很不够用

数字推理也不简单由于时间限制基本上要求那种看一眼就要立马选出选项的

图形题是楼主强项感觉跟还可以不是很难看一看就能出结果，图形题技巧很重要，中公国考的书里对图形题的分类讲的很好，拿到图形题要学会先归类再推理。

材料分析难度也不大无非是什么同比什么今年比去年增长多少百分比求今年或者去年这种 还有给一个大表里很多数据就是 2008 到 2014 年国民生产总值第一二三产业数据都给你问国民或国内生产总值哪年超过 10%增长这种，这样的题不难就是比较费时间，材料分析题也是十道十分钟.....最后一题还木有写就提交了又.....



计算器这个一定要带！！很重要要不都瞎掉了 还要准备比较好按的那种！时间紧迫数据尽量不要按错啊！！

笔也要带！能不把数写道草稿纸上就别写耽误时间！

原以为四十分钟的笔试会很漫长然鹅感觉还没开始就结束了.....

开场前 HR 会告诉大家笔试几点出结果准备面试 没过的就不会通知啦
今晚十点出结果啊！！ 万科这效率太可怕了！！

笔试还见到好多人穿正装来了.....其实.....真的没必要.....

最后祝大家好运！希望能帮到大家

PS，我投的是商业和投资岗

商业是天津今年新加的

2.4 2016 万科成都笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059569-1-1.html>

一直在论坛上各种经验，感谢大家的分享，所以也把自己的经历分享给大家，可能不能给大家带来十分巨大的帮助，但还是希望能帮到你们先了解了解吧~~

本人 985 小硕，通过网申投了万科的营销策划岗位~~万科 10 月 8 号在成都四川大学宣讲，14 号在四川大学机房笔试，随后就是面试啦~

主要说说万科的笔试吧，其实万科的笔试题和大多数网申企业的笔试一样，都是行测题（没有性格测试），但是万科却要组织统一的笔试而不让大家自行在线测试，估计是防止作弊。笔试时先登录万科给的网址，然后输入自己的一些信息，就可以开始笔试了。笔试一共四个部分，每个部分十个题、十分钟，第一部分是言语类的，包括近义词、语病、文段主要内容、主要观点之类的；第二部分是数字规律题，即给出一排数字，找规律填空；第三部分是图形推理题；第四部分是资料分析；三、四部分和国考几乎一样，建议大家多做做国考行测的图形推理和资料分析~~~由于四个部分每个部分都是分开算时间的，所以建议大家遇到不会做的题先猜一个，快速解下一个题，如果十个题做完后还有时间再回过头来解难题，千万不要因为难就不选啊!!!你怎么知道你猜不对呢!!!我旁边就有人把不会做的题空着，最后没时间选系统就自动提交了

很不幸，笔试后并没有通知我去面试，所以应该是挂在笔试了。虽然我做过大量行测题，笔试感觉也不错，但还是挂了~找工作是个艰难的工程，发个帖子赞人品吧！希望大家都能找到心仪的工作

2.5 2017 万科笔试，重庆站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058544-1-1.html>

跑回来就迫不及待写笔试，希望能过！ 笔试场地在重大旁边的一个网吧，先排队入场，刷身份证，然后随便找台机子答题。答题登录前首先要注销上一个考生的登录，然后登录自己的后答题。

笔试一共 4 部分 每部分 10 分钟。第一部分言语理解与逻辑分析：有填词语、病句、逻辑分析、定义分析，差不多是这样。第二部分是数列。考察了因式分解、一级递推、二级递推、平方数等的考察。第三部分是图形：有旋转、线条数、图形规律性变化、叠加、曲直性等。第四部分资料分析，有文字和图形、表格题。这部分时间略紧，森森的赶脚对不住语文老师啊，字太多看得很奔溃，算出来的答案跟选项总差那么 0.x%，不知道是我算错了还是答案故意酱紫的。

攒人品 希望有好结果!! 应届生的处女贴，希望对大家有用。

2.6 16 年北京万科笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055946-1-1.html>

万科笔试流程明确，题目难易兼顾，难易交叉，类型同于国考行测，建议做题时先做会的，把会的解答完，再看难的。首先，总体看来，万科招聘过程很紧凑，方式较正规。该场笔试统一放在某知名高校计算机中心，候选人凭借笔试通知码取考号，进入指定区域，在监考人员指导下作答。然后，题目内容。共四大模块：语言理解、数量关系、逻辑判断、材料分析。每个模块 10 个题目，共 10min，模块间单独计时，上一模块剩余时间不计入下一模块。题目难度，约 60%简单，40%较难。最后，备考中多看逻辑判断和材料分析技巧及规律，能够短时间内提高相应解题水平，答题时不要慌张，注意把握时间。

祝愿所有努力的人，都能得偿所愿，所有努力不被辜负。

2.7 万科集团 —— 厦门笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890152-1-1.html>

早上机考回来~
攒点 RP。。。

笔试 40 分钟，总计 40 道题目，分为 4 组，一组限时 10 分钟，时间过系统自动提交答卷。
都是行测，文字题，图形推理，数学题，数字规律题。没有遇到逻辑判断题。
难度差不多。做的没啥感觉，不会的就蒙。要么就是把答案套回去检验。

目前为止还没收到面试通知，估计已经被刷了，据说万科一面刷得比较狠。
都加油!! ㄟ(ˊωˋ)↗

2.8 10.18 广州笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888984-1-1.html>

刚刚笔试完来发帖攒积分~(≧▽≦)/~

笔试为机考，题目主要是行测，四种题型，每种提醒 10 道题 10 分钟内做完。

第一部分：语文理解，有语义理解、选词填空之类的

第二部分：数列题，就是一串数字要你填后一个是啥那种，其实挺难的没有练过，最好找行测练练

第三部分：图形的逻辑题，这种很常见

第四部分：看图表和计算题，也是比较常见的

每个人的题目是随机的，不知道总共几套题~如果运气好可以和旁边的人一样还不错，不过我没有一样啦~~还是靠自己吧~

听说过了的话明天下午 3 点前会通知周一面试。求 RP 求过!

2.9 热乎乎万科厦门站笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751264-1-1.html>

总体分为四部分，四十分钟答题时间，每部分 10 道题，每部分 10 分钟，题与题之间可以往返，部分之间不可往返

依次为语言、数字、图形、材料
内容和行测差不多

主要还是要把握数字题和图形题的时间
大家加油!

2.10 万科天津站热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749313-1-1.html>

上午 9 点万科天津笔试归来。

昨天晚上大概 6 点左右收到笔试通知, 叫今天早上 9 点到天大笔试。楼主当时正在听民生的宣讲, 想到行测没看过就立马回宿舍妥妥复习了。



个人觉得如果你以前看过行测, 临时抱抱佛教还是有用的。(当然, 成绩没粗来, 说这话为时过早哈~)
废话不多说, 说几点感受和建议吧。

1、一定要带计算器, 可以带的, 节约计算时间

2、题型: 4 部分: 语言 10 题 (10 分钟); 数字推理 10 题 (10 分钟); 图形推理 10 题 (10 分钟); 材料分析 10 题 (10 分钟); 时间没用完不累计。

跟之前网上说的一样, 语言、材料题稍微简单点, 时间很够; 个人觉得数字推理也还行, 但是楼主居然还有两道题没写完就自动提交了。



所以在这里题型 TX 们, 即使不会也要先蒙一个写上去, 不要跟俺一样悲催。

3、可以用暂停键, 但是用之前一定要把题目记下, 不然又跟楼主一样白费了一次暂停。PS: 暂停时间不要太长, 因为最后大家陆陆续续交卷还有监考官催时间, 会影响后面答题的。



4、最后, 就祝大家好运吧! 说是今天晚上 10 点前会给出面试通知, 攒人品啊攒人品! 希望可以收到, 到时候又来写面经啦!

2.11 新鲜出炉的北京笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743541-1-1.html>

四部分。1.言语理解, 包括词语搭配找语病等。不难, 但要想保证正确率也不简单。

2.数列。一部分简单一部分难, 需要花的时间会多一点, 我有一题没时间答了, 随便蒙了一个。1, 2, 10, 38, 154, ()。各位小伙伴有会的吗, 请指教~

3.图形推理。也是一部分简单一部分难, 有两个实在看不出规律 T.T

4.资料分析。这个很简单, 就是有一些题目具有迷惑性, 需要算的不多, 而且不能用计算器, 后来多了

3 分钟的时间检查，还查出 2 个题，还挺庆幸的。

总的来说，本次题目不是很难，都是一些学习过程中的积累，时间也不紧。

BTW，暂停键没用，不知道用了之后会不会有更多时间思考数列的题，好可惜，有用过暂停键的同学可以传授一下经验。就分享那么多，求今晚 RP 爆发进入明天的群面把~~~

2.12 万科笔试！特别要注意的地方！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735636-1-1.html>

楼主今天下午去万科笔试，结果最后华丽的杯具了!!!

因此特别提醒大家，一定要注意!!!

楼主去的比较晚，所以坐在比较后面的位置，听 HR 说话听的也不是特别真切，然后她说开始了以后过了好几分钟我才开始做题

我以为是电脑计时，每个人结束的时间不一样，所以也没太在意这个问题

结果结果!!! 我做到第五部分（个人觉得是最简单的一部分）的时候，我的系统里明明还剩八分钟，HR 就说一分



钟之后就要提交了



当时我就凌乱了，然后最后就基本全部乱选了一个交了

说句心里话，第三四部分比较难，第五部分真心很简单，可惜啊!!! 就因为我开始比别人晚了六七分钟，结果楼



主就杯具了



还没笔试的各位一定要引以为鉴啊!!! HR 说开始就要开始啊，别想着自己的系统了



楼主这次发帖就为了攒个人品了 看来我和万科无缘

2.13 杭州热腾腾的笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740807-1-1.html>

各位亲们，先感谢下万科，是我经历的第一场笔试，然后也在 10 分钟前，收到了邀请参加群面的通知，所以赶着上来论坛说一下感受，希望帮到还在准备的各位亲们。也积累人品。

笔试前一定要说!! 请各位亲, 带好计算机!!! 第四部分非常需要~~~~

笔试向之前说的, 分 4 个部分, 每部分各 10 分钟, 时间独立, 不累积。共 40 分钟。题目类型, 难易程度及楼主的准备如下:

【第一部分】中文语言能力。该部分碰到, 四个近义词选一个填入空格, 使得整句话语意恰当; 选词替代; 对于一段信息的大致意思的提炼等。公务员的语言部分的很类似。与达能之前的在线测试使用的是一个系统, 所以申请过达能以及做过网测的同学很有优势, 我甚至碰到了一模一样的题。这个部分不需要准备, 因为比较容易, 大家高考上来到现在, 不成问题, 这部分时间很够, 可以做到全对, 所以上来, 要把握好这部分的题, 尽量都做对!

【第二部分】数字推理。就是类似 1,3,5,7,9, ____.但是, 这样的难度是不可能的! 这部分我认为是我做的最没底, 也是所有笔试完的人统一觉得没谱的一块, 所以大家心态放好, 看下`中公`的公务员红本子, 那一块专门有分析哪些套路, 还是要看到题能够反映是哪些套路, 基本数字一看, 都不能马上看出规律, 所以要多练。楼主这部分非常惨烈, 除了前两道, 确定, 其他都是在时间非常紧迫的情况下, 半闷半猜。所以同学们, 这个部分, 千万不要影响后面的心态, 如果能看到你反应上来的, 恭喜你, 很好。就算都猜了, 也不要心慌。事实说明, 我都半放弃这个部分的情况, 还是能过。所以好好看 中公。。数字不难, 就是来不及, 反应不上, 所以多练。实在不行, 学我, 怀个好心态, 闷到底。

【第三部分】图形推理。大家如果看过宝洁的图形推理还有公务员的那些, 这个部分就很轻松, 基本上我做到的题, 就关乎, 旋转, 线交点数, 图形规律性变化, 求异存同这些类型的。这个部分自我感觉还可以, 速度也够。所以, 是个拿分的点。大家一定要争取这个部分多拿分。至于技巧, 看`中公`上面的总结, 只需要看经典的题, 他们总结的很好, 大概就是那类的。

【第四部分】材料分析题。就是给大家表格, 柱状图, 曲线图, 或者一段文字加数字的资料, 一段资料大概会出 2-3 小题。大家放心, 这个部分, 看着好像字很多, 数据老多, 其实最简单。首先, 文字题多的题, 建议大家先看题目, 再去答题干, 省时间, 大部分给出的数据都是没用的, 只有一两个数据有用, 而且大多就是除一次或者乘一次的事, 所以不要怕。第二种, 曲线和柱状的, 大多都是考大家对比, 看增长趋势的大小, 哪年增长最多啊, 哪年最少啊, 大家一定要看清楚表头和表注解的图案解释。这个类型的最重要就是快速的从看似大量的信息中定位所需信息, 计算都简单。容易全对。

综上所述, 总结三点:

- 1.大家心态一定要好, 尤其是第二部分难的情况下。保证其他三部分都 OK。
- 2.万科不是机械的看大家的笔试成绩, 能不能进下一轮是简历+笔试, 我明确问过 HR 姐姐。
- 3.笔试的关键是`中公`的红本本。

好了, 写到这里 O 了, 希望可以帮到大家! 我准备明天的群面去了。

2.14 13 年新鲜的广州笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753402-1-1.html>

亲爱的小伙伴们, LZ 悲剧了一把, 所以上来说笔经求 rp。。希望能过!

1、昨晚收到短信是 9 点多了，赶回宿舍立即看笔经。。立即打开行测联系做数字推理！国考题我都做得出来好一些。。但是。。

2、在这里，我想说！我好喜欢万科的 HR 哥哥和姐姐，人太温柔了，太贴心了，LZ 因为有事赶过去已经过了几分钟，HR 哥哥看了我短信说“没事的，都是登陆系统每个人都有 40 分钟，你擦擦汗，冷静一下，好好答题”!!! 好贴心的话，我都要哭了！比某些公司残酷的 HR 好太多！上面负责计算机的 HR 姐姐人也很好！

3、记得要带证件 放在桌子上 一人一台电脑 登陆网址 输入笔试编号 邮箱 然后开始

4、四部分，一部分十分钟，部分内可以倒退，部分间不可以！一部分十题！

第一是 语言 比较简单 填词、看文章选描述错误或者正确的，我觉得要注意审题！审题很重要。。语文这东西，感觉靠语感，所以我也没谱

第二是 数字推理 小伙伴们！难啊！记得好好练练国考题，实在不懂做的，可以按暂停，我好后悔没有按！实在不懂的可以选一个，然后下一题，如果不选，时间到了就亏了！

第三是 图形推理 其实说真心话，比数字推理容易，虽然有好几题难的，但是会有简单的，所以同学们注意看时间，选简单的做，难的猜一个填上去即可

第四是 材料分析 亲们！请带计算器，材料字多，题目比较简单，建议先看题目问什么，比如说题目只要某一年的数据，再回去看材料，就能直接挑出来计算了！

ok! 祝我好运!!! 求 rp! btw! 童鞋们要好好运用暂停，不然好亏，还有不懂就选一个算了，错的不倒扣分，选对了可以得分~~亲。。

我觉得我喜欢万科的 HR。。 = = 好的 HR 就有好公司。。。希望下一轮继续~

2.15 2013 年万科实习生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 6 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1713391-1-1.html>

话说表示很惭愧，研究生一枚，一年多都没考过试。。。。上了 考场直接都还没缓过神来。。。之前一年都是我



监考

笔试四十题，大概几个部分

- 1、逻辑 就是给一段话，然后让你分析分析最后能推出啥
- 2、计算 大概就是些简单的小学奥数 还满简单的就是要花时间算
- 3、词语的连贯之类的填词 高考做过的那种
- 4、资料分析题

其实练练行测就行了 主要是时间啊 要掌握好 姐姐我老人家到人家考官说还有十分钟 我还有一大半卷子没写 说时间到了 结果表示还有几题



行测是必备品

惨痛经历 求人品~

2.16 万科厦门站笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751435-1-1.html>

被万科行测虐完我第一直觉是回来发帖，果然平常没在练的只能靠蒙了。言归正传，万科笔试一共分四部分，每部分 10 题/10min,第一部分是语言基础类，类似选词填空，病句之类的。第二部分是数字推理，其实难度中等，难的题和容易的题是混在一起的，所以大家如果碰到难的一定要先跳过去。第三部分是图形推理，我感觉比银行行测的图形推理要难，因为丫根本找不到规律，银行的题起码一份卷子有几道还是比较好认出来的。第四部分是材料题，这里提醒大家一定要带计算器，考前问监考工作人员计算器能不能用她说不行，结果到材料题一看大家用的可欢了，额，我找计算器出来又浪费了一些时间。好了，写到这我的一颗心在回忆之中又再次透心凉了一遍，昨晚收到万科笔试通知还觉得信心满满，睡前满脑子都是这事，今天这结果。。。攒 RP，希望有好结果，洋洋洒洒的一段笔试经历希望可以帮助到接下来要参加测试的同学，有任何问题留言我尽力回答大家。

2.17 笔经经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740494-1-1.html>

首先，内容包括四大块语言、数列、图形以及材料分析。没有遇到推理等，可以集中复习一下行测。

第二，提示中错了不扣分，可以蒙的啊



第三，提醒要加强练习啊，考前突击，干嚼还是有点手生，数列题找不到干嚼啊，后面基本是蒙的啊



最后，预祝大家都能找到好的工作

2.18 热乎乎的厦门万科笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1572933>

刚刚万科笔试归来。留点回忆，攒 RP，期待晚上 10 点的面试通知~

用的是机考，学校机房。40 道题，50 分钟，相对来说时间还是很充裕的，我 40 分钟不到搞定。用的是倍智的测评系统。

题型是语言题、逻辑题、文字题。基本木有见到我准备多时的数字推理和图形推理题，泪奔额……

总体来说题目挺简单的，需要一点点小细心。

感受就这些了，祝将来的伙计们考好~也给自己赞 RP 啊，求笔试通过!!!

2.19 厦门面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1574280>

今天竟然迟到了。。。估计没戏了。。很早就准备出门了，但是走到楼下，然后发现眼镜没带，做了错误决定：回去拿眼镜，然后就迟到了。。。

一面，题目正如网上所传的那样，是关于广州那个拾金不昧的规定的，这个辩题感觉很有倾向性啊有木有啊。。说实话，感觉万科今年的辩题出的都不好，不论是这个辩题还是网传的其他诸如灵隐寺进星巴克、高速免费、腾讯抄袭之类的，都有很强的倾向性。。

一上来对方的 MM 就抢先选了辩题，占了先机，在之后的辩论当中也是，本身辩题有些倾向性，对方的 MM 也比较强势，加之今天迟到更没了战斗力。。目测挂了。。后来者加油吧。。要主动抢题。。

2.20 第一次求职经历，万科被虐……

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1657739>

万科是网申的，应该很早了，12 年 10 月份的时候。今天心情很差……才传个面经吧……

网申通过后，收到短信去笔试。笔试 60 分钟，行测，比较简单，有国考等真题，45 分钟完成。

万科效率极高，第二天就一面，无领导小组讨论，清一色的正装……没经验没头脑的我没有穿正装，自以为穿了件最正式的休闲西装，却是粉红色的！看到别人的样子想找地洞了啊！果断之后去买了。

形式：辩论赛，每小时一场，每场 8 组，每组 8 人，抽签决定正方反方。有 2 个 HR 在旁边观看记录，一男一女。

先自我介绍，就几句话而已，40 分钟的辩论时间，需要有人戴手表的控制时间（反方一个人都没有手表，正方有 2 只——之后我就手表不离手了）。

下午辩题：星巴克入驻灵隐寺，支持，合理商业诉求；反对，与中国宗教文化冲突。

发了一页新闻报道，包括：

①在 2007 年，星巴克因为在故宫内的一家分店被认为“糟蹋中国文化”而在网上引发轩然大波。星巴克全球总裁当时回信给芮成钢，称“是抱着对紫禁城文化历史传统的尊重和高度敏感开设这家分店的”，但事件最终以星巴克关闭这家分店、退出故宫而告终。

②星巴克杭州灵隐寺昨日开业，中式风格内饰颇具匠心。星巴克与寺远离 500 米左右，所开的分店并不在灵隐寺里面，而是在灵隐寺附近的商业区，那里已经开设有肯德基、知味观等餐厅。

不幸抽到反方。反方 3 男 1 女（就是我），正方 2 男 2 女。一男的就是典型的“狼型”，极其没有风度多次抢发言不管轮流发言秩序。装成领导的样子，估计大家都很不喜欢他吧，各种狡辩的回答和驳论，也许是辩论赛的技巧吧……我反正很不欣赏……

处女面纯粹来学习，发言不多，但自认为都是有效发言，提出的 2 个点都有被用上，只记得企业的社会责任了。但是，声音不够浑厚，抢不过男生也不够主动。

很显然，一面后没有消息了。

2.21 万科笔试，天津站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1559502>

在网吧，机试。提前十分钟进场。集体登录，先填写一些个人信息，再开始答题。

笔试总共 50 分钟，今年没有暂停，40 道题。

大约数学 10 道，图表 10 道，推理 10 到，语言类 10 道，没有分块，是混着来的。类似于行测，行测是王道，得好好准备。

时间基本够用，别太急，我提交的时候还有点时间，有点浪费了。希望以后的同学能把握好时间，别浪费了。

之前笔试准备收到了大礼包的提点，特地发帖，攒点 rp!，希望晚上能接到通知。~

2.22 上海万科四面回归，感激无限，面经无限。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1574713>

首先，感谢凡、琦、禹、彦、莹等等（剩下两个人名没看清啊!!）我们一起走过万科四面，我相信，这份奇遇，将会伴随我们一生。

其次，交面经。今天的面试大体就是关于三个方面：1、个性化自我介绍；2、成功故事分享；3、挫折阐述。问题是提前告诉你的，所以大家都可以有充分的准备，只要能把握好时间就可以，因为时间是硬性的，第一个问题 1 分钟，后两个分别 2 分钟，过时不候。因此，只要您敢说，专业的几个 HR 就敢听，什么咆哮体啊、凡客体啊、火星体啊最好。。算了，不坑你们了，最好别用。。还是正经点吧--! 下面让我分析下个性化的含义，我相信大家对此都有所疑惑。

在我看来，个性化自我介绍所要展现的是你简历中未包含的内容，并且能展现你个人性格的一段富有情感的陈述或者表演。LZ 先说下自己吧，我是从万科企业文化出发的来介绍自己的品质，当然，不建议大家频繁使用，因为终面到底通过没有我也不太清楚。还有的同组人士用流行的游戏来阐述自己的观点，我觉得确实立意很新颖，恰到好处，个人觉得值得推崇，不过一定要拿捏的妥当，要是自己驾驭不了，反倒让人觉得你很贪玩。还有些同胞们通过对自己的各方面优秀能力进行突破来展现自己，我提一下，但是我个人感觉，如果采用这样的方法，一定要有组织，有框架，而且框架一定要符合你的个人特征，并且能让人一听就能记住，就像刘学长一样（我们组强大的人儿）。

后两个事我觉得你只要有组织，有中心，有思想，不肤浅就好了，不是很困难。不过，需要留心的是，一定不能夸大其词，否则被细心的 HR 发现的话，就会揪出你的小辫子，让你左右为难。因此，有良好的准备是必要的，并且做好被不断质询的准备。

之后的事情就是因人而异了，万科的 HR 绝对不简单，他们很专业，确实很专业，不过，莹（面试同胞）的一句话可以作为后人的明灯——做你自己！

好了，就这些吧，毕竟我 4 面还没过，不足为教训，而且我对自己能通过的信心也不是很足，不过，我愿尽自己所能来付出，希望大家今后都有一个好的结果，加入万科，成为万科人，谢谢。

2.23 万科物业北京站笔试至终审过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1571102>

刚结束一周的万科物业的笔面试，一路走到终审，跟大家分享一下。

第一轮：笔试，机考，40道题目，具体时间限制忘了。题目都是行测题，跟报考岗位及专业都没有关系。

第二轮：小组面。以前的面经上说是小组讨论一个案例就好，不需要总结陈词之类的。今年的形式有些变化，改成了辩论赛。每个考场抽的题目可能会不一样。我们考场抽到的是“应届生毕业后应该到北上广一线城市就业，还是到自己的家乡，二三线城市就业”。还有的题目是“京剧的改革中是否应该融入比基尼元素”，“星巴克进驻故宫、灵隐寺等地是否合适”。

第三轮：与 HR face to face 的单面。可能问到的问题一方面会围绕你自己的情况和经历展开，另一方面就是以前面经中提到的那些问题。

第四轮：由于我报的是财务类岗，所以是参加了一场专业的笔试，题目内容可以看成是 CPA 专业科目考试的综合版。不过难度上要小很多。时间基本够用。至于其他岗位，就我所知，有的是到北京万科去进行视频面试。

终审：仍然是 face to face 的单面，但是面试官基本都是各方面的高管。谈话内容近乎闲聊，面试官也会问一下你对某某事的想法、设想之类的。

2.24 万科笔经~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1012853-1-1.html>

补发一个万科的笔经吧。

50 分钟 50 道题，其实时间上还过得去，全中文。

题目大致上跟行测差不多，前面的一些题主要是语文文字方面的，有考词汇，段落大意什么的。

然后就是数字推理，有这么几道：

5,4,10,8,15,16,?

3,18,50,103,181,?

2,6,13,39,15,45,23,?

2,3,4,6,9,?

8,12,18,27,?

然后是图形推理题

然后是一些不知道怎么称呼的题，感觉是最难的一部分，比如给出下面这个竖式

A

* CB

——

ED

GF

——

DDD

问每个字母代表 0—9 的一个数字，那么 C 代表什么。

FORTY+TEN+TEN=SIXTEY

问每个字母代表一个数字 0—9，那么字母 O 代表什么。

还有就是算时间和钟表的题。

最后一个部分是给出一些图表做计算吧，跟其他公司的计算题差不多。

2.25 万科笔试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1004162-1-1.html>

今天的万科的笔试是在网吧进行的，考试时间 50 分钟，看规则是可以暂停一次的，不过没看到暂停按钮在哪，时间紧张，也就没多去管它，最后觉得这点还是很吃亏。

主要分为五部分，基本和行测考试类似，一二两部分其实都可以算作语言理解，一部分是辩词义，二部分是逻辑推理，三部分是数字推理，四部分是图形题，五部分是图表题。

我是按顺序做的，反正每一个部分的时间是固定的 10 分钟，时间不能累积。

个人认为图形题最简单，然后是一二部分，然后是图表题，数字推理要稍微耗时间点，难度也不是很大，但是因为只有十分钟，一眼看不出来结果也是很难再规定时间内完成的，再加上会慌张，所以这部分我做的不好。

这时候暂停的意义就太大的了，多一点时间想的话，肯定能顺利做完。

估计能答对 40 分左右吧，可能要酱油了。

希望对其它同学有帮助，哎，留个纪念，攒个人品。

2.26 万科笔试 GZ

今天的笔试和原来一样，还是行测那一套，这年头找工作，行测就是王道！今天的题目大家都是一样的，很多题是国考的原题

一语言理解，选词，找病句，和高中语文差不多

二语言推理

三数学题

四资料分析

五思维策略

有字母题目，可以写好二十六个字母

最后，这年头真没有比行测更好的笔试题了吗？真后悔没有拿时间出来练习一下

好啦，攒 rp

第三章、万科集团面试资料

3.1 2018 万科源动力一面二面三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152887-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

今天收到消息被拒了，不管怎么说，在这个神奇的论坛还是受益匪浅，回顾一下三面经历，反思总结一下，秋招再接再厉
5 月 12 日一面，是群面，题目是如何结合目前的 AI 浪潮，出一个营销策划方案，基本都是本校学生，大家都比较 nice，群面我们组只过了 2 个人，后来听说如果一个组里有大包大揽的人，那这个组过的人就比较少，LZ 当时第一第二志愿都是么没被杭州万科捞起来，后来思考是不是因为群面表现的太过强势，或者说没有发挥整个组的力量，这个就不得而知。

5月13日二面，HR面，主要是意向城市，地点，岗位，职业规划，其他的都是围绕简历问，实习都做了些什么，为什么想过了。

5月22日三面，主管面（视频面），理论上来说应该是主管面，但是是温州万科那边的一个员工面的我。上午收到面试通知自己想去成本，期间没有很愉快，HR表明成本人员已经确定了。到面试的时候，可能早就没戏了吧，加上自己心里确实也有职业规划，实习做了什么事，15分钟左右吧，感觉自己应该会跪，今天收到通知跪了，也正常。

怎么说，从杭万到温万，从成本到采购，每次面试之前都要做很久的心理建设，最后总结来看一是自己实力确实不够，二是拿到 offer 再谈别的。

以上这些能给大家一点点帮助就很开心了。

3.2 回馈论坛，万科 2018 年源动力一二三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152773-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

一直在论坛取经，学到了很多，今天来回馈论坛了，我专业是土木类，报的合肥万科投资岗。

具体面试过程如下：

一面：无领导小组讨论，5月9日南京金鹰国际酒店面试，8人一组，都是211院校，研究生为主，南大东大占了一半，发表自己的看法并提建议。我们组有个矿大的硕士抢了 leader，定了规则是自我介绍+一分钟个人观点陈述+讨论集成讨论。比较少的同学，也基本照顾到了，最后由一个南大硕士做总结陈词，我认为是一个堪称优秀的表现。我第一次面无领导，跑偏的时候提醒了一下，总体来说我认为风头属于 leader 和 summarizer，还有一个不急不躁，对于细节陈述比较到位的。就说，但是态度都很诚恳，也是对事不对人；我们小组提前五分钟汇报完成，还当场建了微信群，面试官都笑了。结果面试的时候没怎么说话的女生，在群里也没说过话的就不知道什么情况了。总的来说，我认为这一轮的关键就是一定要意

二面：5月11日合肥金色名郡万科置业进行，一对一 HR 面，针对简历提问，自我介绍，对万科有什么了解，企业文化是印象中没咋问到，然后就是有没有女朋友，打算在哪发展，这一轮 HR 小姐姐给我的印象非常好，亲和力十足，聊天的时候她回答的很专业，基本上是点到即止不拖沓，从 HR 的角度来说我觉得非常好了，再给小姐姐点个赞。这一轮我以为万科小姐姐态度也很好。

三面：等的花儿都谢了，中间女朋友来南京看我，一起回家见了父母，回学校又出差了一段时间，很累，也没怎么准备面试写项目上的本子，跟导师请了假，赶回合肥，先在网上看了一些万科中心的新闻，拿地信息啊，楼价啊这些，然后我早到眼看时间快到了没找到门在哪，又打电话问的 HR，结果又往前走了两步就看到了，有点尴尬。然后就是面试，一共 20 多起面面的好好地，可能是前面的面得时间有点长吧，，结果到六点多还剩三个人的时候他们直接结束了，我们三个人又等过话，让我自我介绍，我自我介绍一向很烂，所以也没咋说，20S 结束，问了土木的为啥选投资岗，解释了一下，他说觉行往回圆了一波，解释了是因为自己在施工单位、设计院、咨询单位都待过，咨询单位接触到的了市调项目勘探决策啥的。习时间，想学到什么东西然后就结束了.....感觉五分钟都不到吧，让我问问题，我就问了两个我很想知道的问题局养老教育等等领域，以后有没有打算涉及医疗等更多领域，做一个产业链闭环。面试官很真诚的看着我解答了我的问题钟.....PS：为啥我说是领导，气场完全不一样啊，我完全插不上话，而且他说的好多都是我想说的，我在想要是

25 号下午接到电话告知面试通过，昨天又收到另一家实习 offer，面试告一段落，可以休息一阵了。总的来说，我的感觉不是更优秀的人。

以上，希望有所帮助！

3.3 成都万科源动力暑期实习一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151559-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

没想到应届生第一篇帖子给了万科，昨天收到 hr 小姐姐的电话录取通知，回顾一下一面二面为大家提供一点参考随便攒

1z 四川地区 小硕一枚 财务岗

一面：无领导小组讨论，我们组的题目是讨论万科的新零售，全程 hr 只是围观记录，自我介绍，读题，讨论，发言，总结点很多，都在争着表达，1z 一开始其实对于这个案例并没有太多的想法，发言也少，不过所幸想起了战略里面的财务模型姐姐一直在出好的想法，对 time 把控也很及时，同组有交大的小哥哥每次发言都很有深度，有效发言次数很多，这两个小最后被大家推选作总结，其实之前一般群面都不会做这个角色，感觉还是要慎重也要看团队的整体表现吧。我们组没做好组其实大家来自不同专业不同岗位，感谢万科给了我们一个相互认识的机会，很多小伙伴很优秀，我很佩服，大家聊得很所以并没有刷多人。

重点：无效发言是减分项（万科的群面最后一个环节是要大家选场上最佳和场上最差，于是一个每次发言都对团队没有贡献教材里学的一些理论知识是有用的！
认真听每个人的发言，做好总结记录，说不定这也是加分项！
群面的面试官更青睐对于团队讨论能贡献有效观点，促进成果达成的同学。

二面：二面被分到了下午很晚的时候，去的时候还是在酒店昨天的大厅，不过其他组都已经面完了，只剩下 1z 的面试官这凄凉的感觉。

二面是 hr 面，标准的结构化面试。1z 遇到的是自我介绍+一段最有成就感的事+追问细节+岗位认识+你有什么问题自我介绍，个人觉得还是应该有针对性，1z 主要提了自己的专业证书优势和主要学生干部经历（据说万科很看重这个），备，其实不同的面试官看待同一段经历他们问的问题也不一样），hr 小哥哥听到这段经历，应该是感兴趣的，他不再低头追问的细节我有点记不清了，大概是有你们活动的成本是怎么样，你担当了什么角色，你们做的这么成功原因在哪里，主我提到了自己的职业目标，又问到我怎么看待房地产企业的财务，1z 结合自己之前的准备谈了一点自己的认识，提到了可问了一下暑假的安排。最后回答问题的时候，hr 介绍了万科的奋斗者精神和企业流程管理是很完善的。总的来说，这次面好，不辜负一个老牌房企的形象。

然后就是漫长的等待，期间也面了其他几个房产企业的实习，不过感觉我也没什么太多动力，毕竟最青睐万科。

同组有小伙伴收到三面通知了，一点消息也没有，但又觉得以二面的表现凉凉不大可能，就想着消息没有来之前，一切都

emmmmm，终于，在昨天早晨，做梦梦见万科 hr 通知我，那种被录取的感觉非常真实。结果下午接到 hr 电话，告诉我被录取有种被上天砸中的眩晕感。anyway，地产类的暑期实习可以告一段落了，祝大家早日收获心仪 offer~

3.4 2019 届北京万科暑期实习一二三面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151423-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

本人本硕 211/985 院校，专业文科，申请北京万科的新业务管理，最后被推荐到养老业务，具体职务包括做客户调研以及个人干活。具体面试过程如下：一面：无领导小组：5 月 10 日北大进行，前一天晚上 9 点多通知。8 人一组，里面估计是阿里进军长租公寓，有啥影响，已经泊寓有何借鉴？规则是 5 分钟自我介绍+30 分钟自由讨论(包括 3 分钟方案展示)+5 分钟无领导面试，紧张，但是发现同组的小伙伴几乎也是没有什么经验，并且都很含蓄，在老师说开始讨论后空气安静的角色，并且也帮忙计时。大家自我介绍后，开始讨论议题，我建议先思考 5 分钟，随后大家一次发表意见、讨论，总结

同时时间收到了二面通知，通过率 100%。后来交流发现这种情况不止一组。

注意：着正装，说话、谈吐大方，自信，有时间观念，表达观点分点进行，抱着合作态度，共同完成议题讨论。

二面：5 月 11 日北大进行，二对一 HR 面，一个 HR，一个业务部门工作人员，针对简历提问，综合其他同学情况问题包括了解，实习收获，实习承担的工作，对申请岗位的理解，建议同学们提前认真准备万科 19 问，概率很高。面试我的 HR 就是蛮奇妙的。面试北京岗位的同学表现 OK 的还需要进行下一轮 HR 大 BOSS 面，但只是自我介绍和提问，据说只是走形式。注意：穿着正式，万科 19 问认真准备，对申请的岗位提前做功课。

三面：周五收到养老业务的电话，预约 5 月 16 日面试。第一轮养老 HR 面试，没有自我介绍，问题包括对养老业务的了解，入职时间确定？进行比较顺利，第二轮投资总监面试，稀稀拉拉的提问，介绍专业，介绍工作内容，并不断提醒我这边事门副总的大学同学，世界也是蛮小的，莫名有些亲切感，聊下来都还顺利。然后就结束啦！自我感觉没问题，相当于拿到 offer。注意：穿着正式，提前了解岗位信息（我这个比较奇葩，岗位不清晰，算是有一个岗位双向选择的机会，最终看是否匹配）

以上经验，希望有所帮助！

目前纠结要不要去养老业务呢？有机会接触投资、市场调研还是蛮不错的，但是对于组织人员、管理和平台都比较质疑，

3.5 万科 2018 源动力面经 一面-hr 面-专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151301-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

po 主坐标北京某普通 211，志愿是北京-规划设计岗，感觉万科暑期实习对于学校卡的不是很严。

【一面-小组面】

需要强调的是规划设计岗的群面是讲自己的作品集，然后其他人来评价和提问。和别的专业群面是不一样的，万科的一定提前准备作品集。

【二面 hr 面】

在群面之前就有准备万科十九问和一些对岗位的理解等等，是佛山万科那边的 hr 来面的我，所以基本猜到北京的 hr 面比较严肃，一对一面试。先自我介绍，然后问最想分享的一个项目（因为我有带作品集）、对岗位的理解（岗位和个人感觉我的 hr 面比较偏专业面，也没有问万科 19 问这些。

三面之前有收到短信确认接不接受佛山实习，然后 hr 让加了微信，把简历和作品集的电子版发给他，之后就是协商

【三面 专业面】

因为调了城市，我的专业面是视频面试，氛围相当轻松。首先是自我介绍，我有点紧张说的不是特别流畅，面试官问我对岗位有点不太接近，就聊了一下对申请岗位和其他岗的喜爱程度，更想去哪个岗，然后问了职业规划（这个我没有答好）最后楼主问了一下实习具体做的工作、什么时候有面试结果以及面试官觉得我的表现怎么样，三面到这就结束啦~

面完没有想象中的那么难，但是也是需要花时间花精力好好去准备的。万科作为我的第一次群面、hr 面、专业面，现在就是等 offer 的状态啦，也不知道佛山万科具体怎么样，有经验的同学可以一起交流交流~在论坛里看了很多啦~

3.6 2018 广州万科源动力实习生面经分享【一二三面】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151115-1-1.html>

【此帖已被设为精华】

po 主大三 坐标广州某 211、非 985 高校 新闻传播学院
志愿分别是广州-营销岗、泊寓岗，佛山-推广岗、市营岗
8 号在官网提交简历，11 号晚收到了第二天小组面通知。

【一面 小组面】

我是下午 3 点批次的，分成了十来个组，每组 8 个人。
我的小组是集合了广东三大高校...中大、华工、暨大。大部分是研究生，女生居多，各种专业都有。
然后.. leader 和 reporter 是一位女生领走了，timer 有一男一女都说自己要当，当时觉得自己凉了半截。
稍微再聊了一会儿就被带去另一边开始面试。hr 解说了面试规则（5 分钟自我介绍+30 分钟讨论和成果陈述+5 分钟点评）
我们在等候室已经互相认识了，自我介绍很快地过了一下，然后开始读题准备自己的陈述。
给了一段关于“互联网+”的材料，题目是：互联网+传统行业如何竞争创新？（这题也太...大了）
然后按座位的顺序开始陈述，这时候大家有点自说自话，一味抛出自己大量的观点，比较零散。然后开始自由讨论，一度紧张。我根据前面做的笔记，整理了一下思路，提出一个分析框架，所幸大家都认可了。接下来就是把前面分散的观点进行总结。
最后评价自己表现和选一个最好一个最差。我和 timer 男都被选了最好，最差是一个参与度比较少的男生。点评最好我可能还没凉吧。

原本抢了 leader、reporter 的女生可能比较紧张，急于表现，有时会太执着于说服别人自己的某一个点，因此后面的 timer 男身上。所以~真的不一定要抢角色呀，更加不要太纠结于自己的观点。因为时间非常有限，适当做出让步，合

当晚就收到了二面通知，在第二天早上 9 点我的妈。晚上困得不行，万科 19 问就准备了大概 4 个就去睡了，随缘吧。

【二面 hr 面】

人还是很多啊~签到的时候得知是佛山万科的人来面我，看来广州是凉了呀~

一对一面试。先自我介绍，大概问了一下为什么选择佛山？（我结合为什么选择万科来回答了）实习经历？（我是做到哪里？？还提到我的技能跟他们近期某业务发展比较吻合，调了一下我的志愿。

最后我问了每周到岗时间的要求（A：暑期两个月全勤），就结束了~

唔..还好遇到不按 19 问的，不然我就 gg 了。感觉 hr 对我印象还 ok，因为我是广州人，还是用粤语来面试的哈哈

【三面 专业面】

二面的第二天下午...突然 hr 哥哥打电话来问可不可以安排 5:50 的视频面试，我一脸懵逼啊就答应了。

风风火火地复习了一下营销的知识，自己的简历，觉得唉还是不知道会问啥，就干脆去化妆、set 好灯光哈哈哈哈哈过了 5:50 已经几分钟了，终于在 QQ 收到信息，说抱歉前面耽误了时间（赞一波礼貌！再赞一波时间观念！）然后问对方先介绍了自己，然后说“好了下面正式开始面试”，然后两脸懵逼...对方说“你可以先自我介绍”，我尴尬地之后的问题都是从我的经历里展开的。比如说我做过外联部部长，就问了任职期间最难忘的事情，以及促成一次成功问了更偏向对外（与人交涉）的工作还是对内（内容创作）的工作。这里我就给自己挖了坑，我说大三期间专注于内容创作一个问题，是更想做自己长处的工作？还是短处的工作？最后还问了关于外派到其他城市会有怎样的态度。

没有问到一些行业的问题。

最后我让面试官点评一下，他说我的表现挺沉稳，表达条理比较清晰，我觉得是因为我对自己的经历比较熟悉啦，可是在企业的角度去想想。我觉得的确我的回答是有点 emmmm 没有顾及企业利益。

表扬一下万科的效率，一二三面就用了三天，爽快。没有传说中的压力面，总的来说还是比较轻松的，也让我这种小白不现在就是等 offer 的状态啦，希望不会死在三面 555555... 在这里看了很多面经，回来分享攒 rp。也希望大家早日把

3.7 万科 2018 源动力-天津-商业管理-一二三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150956-1-1.html>

三面结果还没有出，发帖回报论坛

介绍背景，本硕都是 985 及“双一流”，环境工程专业（但是很遗憾的是保研时没有多考虑下，工科专业其实选隔壁“老八校”背景的天大 就业时更有优势啊）。

一面：无领导小组讨论（6 号面试，5 号下午收到的系统通知）

面试地点是在梅江皇冠假日酒店（万科天津办事处就在酒店旁边的大楼），在酒店宴会厅，8 人一组，十组一波进行的面试。感觉当天至少有 5 波的面试。从二面结果来看，大概每组可以通过 2 人左右。

我们组的 8 个人中只有一个天大学工程管理的男生是本科生。其他全是天大和南开的研究生（真的很恐怖><）从周围组来看，其中发现了几个财大的研究生.....感觉万科刷简历刷院校这点也是很恐怖了。

面试流程：5min 自我介绍+30min 讨论（包括总结）+5min 组内互评（之前看面经以为整个过程都不会有时间提示，结果我们面的时候，在最开始 5min 后和最后的 5min 前，都有 hr 提醒时间到）

面试题目：“快手”“抖音”等段视频平台被工信部约谈，希望可以“快手”提供旧内容的整改意见，以及为留住优质用户、创造优质内容提供解决方案。（描述稍有偏差，大意是这样）

这是我的“无领导”处女面啊，一丝惶恐！很开心的是我们组非常非常和谐，没有争吵，感觉 30min 的时间大家把想说的都说出来了，其中有几个点大家有争议，也都是互相说明理由，互相说服，达成一致的。我可能是由于第一个发言的，搭出了一个初步的框架，然后面试官的印象很深刻吧。另外一个面试通过了的小姐姐，我个人认为她做的很棒的一点就是在大方向上提出了建设性的意见。

但是很遗憾的是我们组最后总结的一个男生 A（在整个面试过程表现也很突出）最后并没有通过，我认为没有过的原因：（写这一 part 希望大家可以更多地避免失误，但基本上属于我个人见解哈~）

- 1.他说要当 timer,用了他的手机计时，但是整个讨论的过程中，没有一次主动看手机，都是大家问还有多久之后，才会看一下时间。
- 2.在整个讨论过程中，好几个人的笔记我觉得做的都很棒，按理说大家应该一起选一下谁来总结，如果是我，我可能会给之前讨论中没有太多表现 但笔记记得很好的一个姑娘来总结，但是 A 直接就开始总结了，其他人就没有机会说什么了。
- 3.也可能是报的岗位过于火热，竞争太激烈了哈哈（针对这个岗位的选择，我是在面试当场决定把我原先心中的第一志愿 战略管理，改成了 商业管理.....后来发现我确实更适合商业管理>< 一丝庆幸 不过网申时也都是不分志愿顺序的）

二面：hr 面

一面结束后，说当天晚上 10 点前会通知二面，我是下午 6 点多收到的通知，感叹一下 hr 们的效率！但是通知我是转天上午 11:00 的面试，我由于要开组会，就像给 hr 说协调一下，然后小哥哥人很好地告诉我抓紧时间，尽量提前过去就好，超级感动.....

第二天到的时候是下午 2 点钟了，发现正赶上上午的最后一批刚刚面完，只剩我和另外一个刚从北京赶过来的小姐姐（她是泊寓岗），下午就会换一批 hr 来面试 还要布置场地，于是面试我们的 hr 小哥哥就说让我俩一起在大厅面.....

首先就是自我介绍啦，但是不知道是为了赶时间还是考验临场应变，小哥哥说“你们不要介绍简历上有的，说一些自己标签化的特点”.....也是打得我们措手不及

后来还问了：**why** 万科（在我俩对万科充满期待的时候，小哥哥就说 那万科的加班你们没听说过吗？哈哈哈哈哈.....感觉下午两点还没有吃午饭的他可能也是有了一丝怨念）；你还投递了其他行业吗？为什么选择房地产行业？；为什么是这个岗位？；觉得自己表现怎么样，对自己这场面试打个分，说出理由；.....可能是因为我们是两个人一起面试的，就没有问我们过多的个人经历类的问题。不过还是希望大家多准备万科 19 问以及保洁八大问这些~也可以多参加面试！然后就有经验啦><

三面的通知也是让我慌了一把，泊寓岗的三面就在我们二面的转一天，和我一起面二面的小姐姐，当天晚上 12 点收到了三面通知，然后我转天早起发现她给我的微信，而且我也没有收到三面通知，当时就吓醒了.....后来短信去问了二面 hr，他还很耐心的给我说我的岗位结果还没出.....我才稍微安心><

三面：专业面

周一参加的二面，周二晚上收到的周四下午参加三面的通知（这个时间就是根据部门大佬的时间协调的了）。当时

查了蛮多岗位相关资料，而且由于我是天津人，家里也有这方面的生意经历，对天津市场还算是比较了解的。但是!!! 三面一推开门，发现是天津商业管理这边的合伙人，我之前查到的资料，就是关于他的新闻稿，我还是慌了一把的!不过还好我瞬间冷静了下，喊了句“刘总好”，就换成大佬愣了一下哈哈（还好我记住了他的名字><）

这一面感觉相较于其他的并没有什么专业的问题，感觉可能就是让大佬看一下你是否适合在他的部门工作？自我介绍时，他就说他和我们同校（当时我也是尴尬了一下，因为感觉直接喊学长好也太脸大了哈哈，然后就说了句“您这么成功，我都不好意思喊学长了”，他也是很打趣的回了一句“没事，别喊叔叔就好”）.....我自我介绍时又说我曾经也去楼盘当过渠道案场，家里现在开了渠道公司，有时我还会兼职给卖卖房子，他还说“你这性格确实挺适合卖房的”（我.....这是好还是不好?? = =）

后来还问了我的兴趣爱好，我说游泳，跑步（问了我配速），我说我不看电视剧，看电影，他就问喜欢看啥电影，最近看的电影是啥，怎么评价第一二两部（妈呀，还好我那天看完去刷了知乎影评= =）

后来还问我有没有商业相关经验？这个太笼统了，我就问他是哪类的，他说.....比如摆摊？（这个感觉又被他问到了.....我初高中帮我姐在批发市场盯过几次哈哈，我就说，“有有有！大胡同！夏天人字拖 冬天雪地靴”= =.....现在感觉我当时好像真的有点亢奋.....希望不会被认为是个神经病。）

后面就是我问了他两个问题，他答的非常非常沉稳和耐心（不得不佩服一下年薪百万的大佬><）!!! 让我感觉我前面的状态像个小丑 T.T

总之.....三面，就是看 boss 啦！听其他岗的小伙伴说有的 boss 非常非常非常严格，是真正的压力面，你说啥都会被否定><.....感觉我还挺幸运的

大家面试加油!! 希望小伙伴们都可以拿到 Dream offer!!!!

3.8 2018 广州万科源动力一二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150896-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

相关资料：楼主广州地区 211，本科二年级（...），无实习，校会部长经历，全国性社会实践经历，绩点中等，会计学，

楼主是因为学长的原因知晓万科源动力的暑假实习，本人从大二寒假起也开始进行了全网的海搜，基本上大二学生能找的

所以不管这次结果如何，都很感谢万科，作为人生求职路的第一站，收获满满。



关于简历投递：

四月中旬的时候投递了简历，广州地区是全国最后那一批面试地点（这一点影响很大，后面细说），5.12 进行小组面，5.

简历的撰写没什么好说的，如果你真的喜欢万科，那就认真严肃的做到最好。



关于一面：

1. 一面人员构成，来面试的人很多，大厅里分了十几组，每组 8~10 人，广州地区面试高校以中大、华工、暨大、广外、华校，也看到了厦门、武汉高校的一些同学（估计大家都是回来过母亲节的时候同时参加面试），研究生比例相当高，楼主同学，甚至出现一个组十个人只有两三个本科生的现状（战略投资岗）。
2. 关于群面时间，5 分钟自我介绍+30 分钟讨论+10 分钟互评。自我介绍和互评时间都很充裕，（但不排除一些牛人自我介绍直接打断，所以也并不是所有的 HR 都不控制进程。（毕竟面试的人真的很多）
3. 关于群面题目，没什么说的，机会一直提供给有准备的人，广州作为后置位的好处就是可以在论坛上看到很多前面地区



题（也可能是没被分享出来）。以下是题目汇总：

- 【1. 如果你是一个地产公司的营销总监，请结合 AI 给出一个营销方案
- 2. 万科一个商业中心客流量因为网购的冲击变得很少人，收入就少了，所以换了供应商买商场的门。采购部经理打包票没是经理你会怎么办？
- 3. B 站为什么是 90 后第一股，以及做一次活动推广
- 4. 主题是新零售，分析新零售成败的原因，以及如何将新零售的理念运用到万科的营销中，大概是这样吧。。。。
- 5. 材料第一段讲万科要多发展乡镇的市场
第二段讲万科转型城乡建设与生活服务商
问题是：1. 万科为什么要这么转型？ 2. 给万科转型的建议



- 6. 创业型企业，境外游，相关方案（只收集到几个关键词）】
- 4. 群面氛围：第一次群面，感受颇深。在这里真的要感谢同组的哥哥姐姐们，大家都超 NICE，每个人讨论的时间基本持平之前积累的还是面试前才准备的），不需要当风险很高的 leader，很多人抢的陈述者，如果你对这个问题很在行，铁赢，timer 的时候，很习惯性的推动起了会议的进程控制，也真的感谢组内其他更优秀的人愿意给我这样的机会，因为大家都
- 5. 其他补充，虽然说是不同岗位一起面，但财务岗的人真的很多，非常多，超级多，基本全是财务岗

关于二面（HR 面）：

1. 二面时间：群面完当天晚上七点到九点之间会收到群面通过的短信，未通过不会再发。（群面当天有小黑板说清楚规则
2. 二面人数：.....，我一直觉得群面过了就比较稳，谁知道，这次群面好像不怎么刷人，过的
3. 二面内容：根据几个不同同学的反馈，一般就是问简历、十九问、企业文化。
4. 二面时间：一人 20 分钟左右，所投递的地区 HR 二对一面
5. 二面感受：群面当天花了五个多小时准备第二天的群面，看了很多东西，咨询了很多人，其实第二天 HR 问的问题基本事脱口而出，加上第一次 HR 面，比群面还紧张。从 HR 的问题中也看出自己对职业规划上有许多不足。一对一的交流真的是的留意。但还好楼主才大二，未来可期。

总结：

从寒假到现在投了十多个企业，万科是唯一一个给出了积极反馈的。真的非常感谢万科能给一个大二的学生与高年级尤其小姐姐，他们是我通过万科得到的最大收获之一。虽然很有可能今年的万科之路止步于此，但奋斗犹在

3.9 万科源动力暑期实习一面和二面感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150839-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

先说一下结果：万科二面（即 HR 面）没有过，遗憾未获得暑期实习

下面说一下过程：

1. 第一步：网申，好好写开放问题，想想好申请什么岗位，**最重要的是简历要和申请的岗位匹配**，这对于 HR 面也很重要，
2. 第二步：通过简历筛选后，万科会在**面试前一天**通知去一面（即群面），所以可以提前把东西准备好，1）正装，万科群面以担任的角色，3）群面中的自我介绍，不超过 40s。这些可以提前准备，而且适用于很多公司招聘。

万科群面流程：1）到指定地点指定候场区等待，等待时制作名牌，有模板在旁边，照着写就

2）到点进会议室，一个很大的会议室很多组一起

3）5 分钟自我介绍，（注意是全组人 5 分钟，而

30 分钟自由讨论，

10 分钟展示（注意展示是小组内部自由展

南京站这次的群面题目是：提出快手短视频整顿方案。大家可以参考一下。

群面感受：要多说想法，发言次数不少于 2 次，想做 time keeper 的一定要准备好手机，比如设置一下多长时间屏幕休眠，该怎么发言，leader 要分配每个人的任务，要分配好时间，要有大局观，感觉不太容易做；比较推荐 reporter，全场先自己且好操作。群面时如果发现自己发言次数少，一定要抢发言，不能等，时间很快就会过去的。

当时楼主抢到了做 reporter 的机会，然后提了一个解题的框架，就通过了群面。不过我现在反思一下，我是第二个发言的而且群面时态度要好，也要严肃认真，不能抱着看戏的态度。

3. 第三步：群面通过后，当天晚上 9 点半被通知去万科南京办公地点面试，这个通知也是分区域的，南京岗通知的偏晚一点后就特别开心又紧张的准备二面了，**主要准备了万科的企业文化，万科的业务发展，万科 19 问，自我介绍**，准备了好久，自我介绍，你遇到的最大挫折，你的家乡在哪里，你申请的岗位，你觉得你适合这个职位吗？二面没有通过，反思了一下遇到的最大挫折例子举得也不够好，这个我还得再想想，感觉自己顺风顺水的没遇到啥大挫折，还有最后一个问题讲的也不要紧张，职能岗的话可以活泼一点，一定要多说话啊，不要看到 HR 小姐姐长的美，态度随和，自己也就态度随和啊，

万科暑期实习面试也就这样结束了，虽然没有拿到 offer，但是学到了很多，1）多发言，有逻辑有组织的发言。2）不要被简历要和岗位匹配！！

写下这些，是对自己的总结反思，希望这些经验对你们有用，我自己也要攒人品啊！找工作真是一把辛酸泪！

楼主还有一些结果也一并分享：

京东供应链-笔试没过-没有合理分析自己的简历和岗位的匹配度导致，完全没有供应链的相关知识

阿里视频内容运营-群面没过-没有准备好 40s 自我介绍，且面前没有准备群面相关话题，群面时完全没想法，没有自己角

华为硬件岗-业务面没过-项目和工作内容不匹配导致

还有很多很多投了简历压根没有回信的企业。



啊啊啊！希望我和大家都可以早日找到满意的工作啊啊啊！

3.10 万科 2019 年源动力面试全流程-一面-HR 二面-专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150705-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

回报论坛+攒人品。

我已经通过一面二面，三面刚结束，等待结果中。

一面：无领导小组讨论。题目是支付宝信用租房对租房市场的影响？万科泊寓可与借鉴支付宝信用租房什么？

流程：全程 HR 不参与，不需要向 HR 汇报讨论结果。全程 45 分钟，一般包括自我介绍，看题，个人发言，小组讨论，汇报。需要注意的点：1. 尽量多表达。hr 是一直在转悠的，不一定能正好听见你的真知灼见，所以多说，并表达自己的观点。2. 提前做功课，不管是关于万科的业务、发展模式还是房地产市场。3. 摆正心态。团队的成员是你的队友，不是你的竞争对手。

二面（HR 面）：这一环节不尽相同，根据你的岗位和 HR 个人偏好问问题。我的问题偏专业（关键还不是偏关于我申报的这个岗位，以及延伸的问题，接下来就越来越专业了。比如，战略发展规划等。自我感觉答得很不好，因为没怎么思考过）

三面（专业面）：这一环节反而容易很多（但是往往刷人）。自我介绍、对岗位理解、印象深刻的团队合作经历，最后是

评价：整体流程相对较长，但是 HR 还算比较专业。

等待好结果啦~

3.11 万科源动力-上海小组面 5.7

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150309-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

5 月 7 号在七宝万科参加的小组面

流程大概就是先扫码签到，然后制作名牌，小组面开始之后，先 5 分钟自我介绍，然后开始讨论，最后好像是三分钟总结。整个过程中会有一个 HR 站在我们组旁边，然后还有其他的 HR 走来走去观察我们。

我们的题目是如果你是一个地产公司的营销总监，请结合 AI 给出一个营销方案。

我们用了 4P 理论进行的问题解构，但是好像最后有点跑偏，做成了主打智能家居，而且我们组没有把握好时间，最大的问题是

然后感觉大家都好厉害，上财的同学真的好多啊哈哈哈，大家都名校+各种实习加持，小渣渣感到鸭力。

3.12 2018 源动力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150293-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

面试不分具体岗位，投递不同岗位的人都可以一起面试。6-10 人一个组。我们的题目是，万科一个商业中心客流量因为网经理打包票没问题，然后修理工认为有问题，但是没人理他。最后门倒了，砸到人，你是经理你会怎么办？

3.13 万科源动力天津面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150149-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

5 号结束投递，6 号就开始面试，效率蛮好的。

昨天晚上 11 点多收到的群面通知，大早起收拾收拾就和室友打车过去了。

一次 10 组一起群面，每组 8 个人左右，5min 自我介绍，30 分钟讨论，5 分钟自我评价与小组评价，选表现最好的与最差。这次的题目是关于 B 站，给了基本的材料然后分析为什么 B 站是 90 后第一股，以及做一次推广活动策划。

楼主这组几乎都是校友呀很 nice 的！具体过程不介绍了，不过反思下来感觉时间细节把握的还不够好 and 楼主日常强势，不过面试前转了一个抽奖，面完了就发现中奖了超开心有没有！！希望是个好兆头吧！！

都说 BBS 是神奇的地方呀，所以来打卡，有后续的话会继续来更新的呀

3.14 2018 大连万科二面经验 || 为终审攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130381-1-1.html>

应届生论坛真是太神奇了。。。发完群面贴后二面成功通过.....收到了终审通知十分开心了！

二面是在大连万科总部进行的.....路上超堵车所以卡着点到的。大概因为是最后一个求职者，所以 hr 效率超高，感觉也有些疲惫麻木了。先让做了 30 秒自我介绍，之后就是问了几道万科 19 问，像大学时期最成功的事啊，最挫败的事啊，之类的。楼主回答的并不是很好，废话有些多，hr 就直接问我有什么想问的了么。

我一看这像是没戏了啊，于是就把想问的问题都问了，包括职位的具体工作啊（因为网上查不到）、未来发展啊、有无培训啊.....总之问了好多好多。hr 姐姐人也很好，就特别认真地回答。大概是觉得我挺上心的，功课做的也不少，结束时直接建议努努力，好好准备下终审。也是十分惊喜了。

所以综上所述，万科十九问一定要提前准备了，面试前功课一定要做足，说不定什么时候就派上用场了。

顺便问问有面过大连万科终审的小伙伴么？网上查有的说是专业化面试，有的说是压力面.....接到电话时问了一嘴，说是单面，是不是就是要准备一些专业的东西？因为跟本专业完全不对口，要怎么准备呀？谢谢辣！

3.15 刚面完万科的 6 轮面试来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127427-1-1.html>

刚刚结束了万科 NP19 北方地区营销管培生的第六轮面试，来谈谈感想，发一点面试过程供以后的同学们参考。校招刚开始就报了万科，是正好在北大听到了万科的宣讲会，9 月 22 号，晚上在手机上填了校招申请表，9.23 中午就截止了，然后下午就收到了网测通知，24 小时之内做完，9.24 下午收到一面通知。

【一面】9.25 上午，在北大博雅酒店。群面形式，题目大概是万科要进军海外，收购一个新加坡的房地产公司，同时国内有几家大的财团参与，问遇到的机遇和挑战。我们组有 8 位同学，港中文、人大、北大、海外，只有我是一个北京普通 211 完全跟房地产不沾边的专业。但在面试过程中，我虽然对话题不熟悉，但贡献了一些比较关键的信息点，比如注意到各家财团贡献资产的比例很近似，公司内部的管理和资产问题也是一个比较重大的挑战等，我总结群面就是不要求说太多话，但每一句都要有用，而且在说话的时候一定要从容冷静，把握全场节奏，即使不是 leader。

【二面】9.26 上午，还是在北大博雅酒店，hr 们很准时，我提前差不多 20 分钟到，然后到点儿就有个小姐姐把我领进去了，见到 hr，旁边有两位助理什么的。问问题基本上没有离开万科十九问和简历上的东西，基本上看简历上感兴趣的点都会问到，我印象很深一点，hr 问到我说我专业跟营销和房地产都不相关，觉得自己有什么优势，我说，首先我觉得自己长得比较好看，然后解释了一下，我觉得万科作为服务型的开发商，营销团队给人的亲切感也是很重要的，客户如果看到亲切的笑脸会有更好的体验，当然我后面也结合学生工作经历说了一些别的。

【三面】9.26 上午，hr 面结束之后，带我进去的小姐姐给我打电话说北京地区的 hr 总监还要面一次，就让我留下了，然后总监基本上就是看着简历问了一些感兴趣的问题，然后让我问了一些问题。我主要问到万科合伙人的相关的问题。

【四面】9.27 上午，北京万科中心，北京地区的营销总监面试的我，总监 90 年的... 年轻帅气，气场很足，面试过程总的来说还是比较严肃的，虽然我尽量在调节气氛，但总监一直蛮严肃的，最后我也跟他问了一些关于我面试表现的问题，他给了我充分的肯定同时也给我提出了很建设性的意见，特别感谢。

【五面】9.29 上午，北京万科中心，所谓的终审，终审是类似于压力面试，8 个人一组，进去之后先自我介绍每个人三分钟，可以讲自己成功失败的案例什么的，这个环节一定要认真听认真记，因为介绍完之后，就开始随意地提问比如，让 3 号评价一下 4 号，让 5 号作为 2 号的老师向万科推荐 2 号同学，还有用三句广告语评价邻近的三位同学，还有互相面试问问题。这个环节我觉得我表现最好的地方在于最后，那个 boss 问了一个问题关于万科的养老业务，问 5 和 6 号，觉得养老业务大概在几年时间能达到高峰发展，5 和 6 回答比较平庸，大概就是 15-20 年，从社会年龄从基础设施配套什么的来讲，然后我举手问能不能补充，补充，我觉得万科作为国内房地产领军企业，应该有引导行业发展的意识，我觉得养老产业应该能在 5 年左右达到巅峰，因为老龄化其实是一直存在的，产业的发展应该在社会问题发展前面有一些提前量的，而且产业的发展是可以引导的，万科应该引导社会力量关

注养老产业，就像前几年开始推行全民健身一样，国内健身房的数量增加了好几倍。我说完之后又有其他同学也做了补充，基本都是跟着我的思路说下去的，所以这一点应该给面试官留下了一些印象。

【六面】11.9 上午，北京万科中心，所谓的合伙人面对面，北京地区天津地区的营销和 hr 的大佬们都在，让我们准备了 90s 的演讲，题目是印象最深刻的一次消费体验，其他人基本上都分享的好的体验，我分享了一次在泰国旅游被坑的经历。同时，hr 通知我们提前半小时到，然后大家在屋子里互相认识，要求进去之后随便像面试官介绍同组的同学，当时我们大家都比较紧张，互相介绍尽量在二十分钟内记住对方尽可能多的特点。

差不多就是这样吧，现在开始等结果了，希望这篇面经攒一点人品。总的来说万科的面试挺完整的，体验也很好，hr 一直处于可以联系到的状况，哪怕临时有事儿什么的不至于找不到联系人。在北京万科中心的几次面试感觉工作环境也很不错，而且整体大家气氛也很好，nice，还是很想去的！求 offer！

3.16 伦敦站一面到三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127065-1-1.html>

前两天刚刚结束了万科新动力伦敦站的面试，在这里给大家细说一下经验和感受，回馈回馈论坛。1. 网上投递简历，选择岗位和地点，再就是面试地点，楼主这边面试主要由智联招聘联合举办，所以也发邮件到了智联招聘让他们联合万科筛选。

2. 收到面试通知，距离面试大概有一周左右时间，平时就没事可以看看应届生论坛面筋之类的东西，其实越看越紧张，发现万科的面试是真的巨难，但是对于海外招聘来说已经算很好的了因为据说国内有 7 轮面试，国外可能因为时间等因素只有三轮，然后就是可以去看看万科的理念啊万科现在的发展方向啊什么的，还有就是看看时事，比如最近的十九大关于房地产的政策，楼主就背了三句话：“多主体供给，多渠道保障，租购并举的住房政策”，二面有一通乱 bb 用到。

3. 然后就是一面，大概宣讲会之后有 300 来人参加面试，10 人一组，按签到顺序分组，自由分配，5 分钟自我介绍加看题，30 分钟讨论，3 分钟总结，当时我们的题目是共享经济的好处多还是坏处多，我们当时是建议按照顺序来说观点，楼主是最后一号，感觉非常劣势，观点啥的感觉都被说光，像面筋上说的那些，关心弱势同学啊，抢 timer 啊之类的，最好都别太明显，面试官会觉得你做作，套路，这些东西最好自然点表现出来，面试官也是久经沙场，什么人没见过，肯定就觉得“哎呀这人一看就是面筋看多了套路一套一套的”，反而会觉得反感（楼主个人观点，因为我们组这么做的人，被刷掉了），还有就是尽量礼貌，想多说话会有机会但是真的别抢，还有就是不怎么说话是一定会被淘汰，一定，最后呢，你的小组组员并不是你的竞争对手，团队很重要，融洽并且表现出你们团队合作的好的话，一组基本上会过大部分，我们组 10 进 8，有的组 10 进 1，所以，有个好的气氛很重要。

4. 当晚就会通知二面，第二天的话，是结构面 hr 一对一面试，楼主是安排在下午 6 点，当天的最后一个（所以有点小紧张，感觉会不会因为一天面了这么多人面试官很累不想看你的东西也不想听你的东西，但是其实面试官是专业的，你不用担心这些问题，非常敬业，就当作聊天一样就好了，面试我的是上海地区 hr 负责人，据说在万科干了 20 年了，也是阅人无数了吧，一进去就说，我下面要问你一下私人问题，你可以选择不回答，我：。。。。hr：你有女朋友吗？多大了？在哪里工作？你的父母在哪里生活，是干什么？你对你的第一志愿第二志愿有什么了解吗，我选的是工程管理和综合资源，我说了一下工程管理之类的东西他点了点头，然后说我不了解综合资源我就是凑个数。。他就直接给我划掉了然后问，你对工作地点又什么要求吗，我说没有，他就给我加了个珠三角地区。然后问了问，你未来的职业规划，你对万科的合伙人制度又什么了解吗？然后就问我有什么问题，我就

问了问工程管理是喜欢找工程的还是找管理的，他就很耐心的跟我讲了很久，最后他跟我说我今天让你直接过了（哇一脸懵逼），但是明天的面试将会是很大的挑战。真的是非常好的一个 hr

5. 三面：当晚也没有很紧张的去等通知，就在家看了看压力面是到底是干嘛。然后大概是分成 8 组，每组 8 个人，两个 hr。一开始每人一分半钟自我介绍，听了都感觉好牛逼。。我根本没好好准备自我介绍就准备说个名字学校地点什么的。。楼主真的太傻了，最后就想多补充补充自己的对这个行业有关的经历之类的，然后就超时了。。后来就让每个人说一件两年内最难过的事情，感觉很难受，后来 hr 问，你们这里很多都是专业不对口的为什么这么报，你们这里有五个报投资的，要你们选一个你们选谁。。就很残酷，然后其他三个吃瓜群众选觉得谁最差淘汰谁。。最后给点时间补充下自己看有没有谁想发言的。

三天魔鬼般的面试弄的人都虚脱了，还在等待三面结果，如果有幸进入到下一轮还会继续回馈更新。谢谢

3.17 伦敦三面完成等通知中，分享下过程，顺便攒攒人品，哈哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126266-1-1.html>

今天早上终于完成了此次万科求职的第三轮面试，很感谢应届生这个平台给我的信息，因此也把我的一些经历分

享出来给大家，顺便为自己能通过本轮甚至接下来的几轮面试攒攒人品。




此次伦敦场的招聘到目前为止的流程大概是这样的：

1. 自己做的简历发送至邮箱，然后进行网上填写按万科规格完成的简历（这轮目测没有怎么刷人，因为第一轮群面整个伦敦场有邀请函+内推(具体是不是不清楚)+walk in 的总共 500 多人)

2. 一面的形式是小组讨论，题目背景比较宽泛，都是当下的热点话题，但是基本都是以万科该怎么应对（利用）这个条件为问题。我们这边是 10 人一小组进行讨论，还是和之前的同学们发在坛子里的推荐差不多，做到以下几个要求基本都能出线：

- 要有自己的观点，不一定要很多，但一定要有（建议多去了解下万科的发展战略）
- 良好的小组沟通合作，至少要表面上看起来良好啊，哈哈
- 小组需要有一个比较清晰的总结

那么楼主自己的小组里通过了 5 个人，这个比例还是比较高的，楼主本来有心想试着当 leader 的，但发现本组有

一个很厉害的大神，那么乖乖去当 timer 了 。这轮过后大概有 100 人左右进入二面。

3. 二面是一对一的 hr 结构化面试（另外插一句嘴，海外面试的规格是真的高，从一面开始面试官都是各大区的 hr 负责人，楼主 3 天面试掉了将近两公斤，以后的同学们要做好这个方面的心理准备）。至于这一面的问题就很多多种多样了，有让你自我介绍的，有只问简历的，也有问万科十九问的内容的。楼主辛辛苦苦准备的万科十九问并没有用上太多，但提前了解万科的一些背景信息还是很重要的!!! 然后这一轮过后大概只有 56 人进入三面（8 人一组，共 8 组，不算上暖字班）

4.三面就是压力面了。不得不说，万科的 hr 们为了营造这个压力面的氛围做得是真的彻底啊。从一开始我们被通知的三面形式是 1 对 1 单面到当天晚上就被悄咪咪分了组，然后十点多才通知的信息，第二天一早就要跑去 ic 进行面试。只能说 hr 们真的敬业吧！这一轮的氛围就很不轻松了，有问近两年最为遗憾的事情，也有问我们只选一个人你们觉得该选谁（这里楼主第一说就说了选自己，也不知道是好还是不好。。。）。然后又有问我们要踢掉一个人你们觉得该踢谁。。。总之还是很紧张的，楼主也觉得自己并没能完全发挥出来。

总之，暂时我先更新到这儿，那么如果后面我能继续进入下一轮我会继续更新的~

另外，我好奇几个问题希望有人能说下哈



1.有没有人能知道伦敦这场三面过后还能过几个人啊，还有就是等几天。。。



2.三面的筛选是先填坑(岗位)再筛人，还是先筛人再填坑

3.据说后面还有用人单位的视频面试，可能就是传说中的专业面了吧，有没有人知道投资管理岗会被问什么呀？楼主背景是土木的。。。虽然是目标专业，但想到这个问题还是很懵逼的。。。

4.最后就是，我们海外招聘的，还要做笔试嘛？（无奈地笑）

希望有好心的小伙伴能回答下楼主的问题，谢谢！

3.18 2018 北京策划初面无领导小组讨论

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123826-1-1.html>

前天在北京面完万科初面，来攒人品~

万科初面是无领导小组讨论的形式，我之前在学校参加过模拟无领导小组讨论，但是万科是实战中的第一次。进万科中心后先签到，然后等着叫号，一个组 9 个人。因为我到的早，有两个妹子去卫生间了，所以就加入了前面一组。进去后每组一个小房间，就像公司的小会议室一样。面试官读规则，桌子上放一张倒扣的纸。30 分钟内完成。2 分钟读题+25 分钟讨论+3 分钟总结。

我们组的题目是：载着可口可乐公司的一车过期面包在路上被饥饿的难民围住了，记者在赶来的路上，面包吃了没问题。要怎么做才能让饥民吃掉面包，又不会被记者负面报道。

大家讨论的时候气氛很好，大家都很尊重别人意见，我偶尔插几句话。唯一问题是我有手机计时，结果忘记关定时黑屏了。所以看时间每次都要输密码，崩溃。

最后总结的时候有一个面试官说，忍不住要夸一下我们组，是下午面试里面表现最好的，还分享了他在去年也遇到这道题的做法。

给大家的 tips: 1. 不要紧张，要自信； 2. 要把组员当成合作的小伙伴而不是竞争者； 3. 凡是目的性不要太强，要优雅~

很喜欢万科的简单融洽的氛围，最后希望大家都能得到满意的 offer!

3.19 NP19 万科终审面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120420-1-1.html>

由于暑期在万科实习过，NP19 面试没有前几轮的经验，给大家详细说一下万科的站点终审吧！暑期实习面经见我上一篇帖子：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2103719-1-1.html>

1、站点终审形式：

- ①会在前一天晚上收到面试通知，提醒你相关要求已经发到邮箱，注意查看第二天的面试环节
- ②我收到的面试环节包括：1min 自我介绍+2min 最成功的事+2min 最失败的事，据说形式是个人风采展示（略略其实根本不是）
- ③因为北京站同学说站点终审要敲钟提醒超时，我真的超害怕，稿子背了又背，就怕超时，结果现场并没有计时的钟（感恩）
- ④面试形式为：两个面试官+六个候选人+很旁边坐了两个毫无存在感的面试官.....

2、站点终审问题

（哈哈这个应该是大家最想知道的吧？）

据说每个站点每一场都有差别哈！仅供参考！！

- ①一坐下去，面试官就说：不想听大家背稿子，一分半自我介绍+说一下你为什么能吸引面试官（好酷好不按套路出牌哦），然后会针对你的一些自我介绍提问
 - ②自我介绍完了以后，面试官开启地狱模式，问我们：如果让你们三个面 A 城市万科的人，必须在你们三个里选一个淘汰，谁选？（在场三个面 A 城市万科，三个面 B 城市万科，哇真的笑不出来，好尴尬呀）
 - ③面试官问：那其它三个面 B 城市万科的同学，给你们做个选择，淘汰面 A 城市万科的哪个同学？
 - ④面试官：还是不想听你们背稿子，换个问题吧，能否分享一下什么是你最痛苦的事？（最痛苦的是昨晚背了一宿，您今天说变就变，哭泣，可我不能说啥）
 - ⑤某同学提到他的一项最痛苦的事是 XXXXX，面试官认为这个问题其实是个共性问题，问大家如果面对这样的事情，要怎么处理呢？
 - ⑥面试官回问某同学：你觉得谁的回答对你来说最没用？（.....扎心了老哥.....）
 - ⑦给几位被认为可能要被淘汰的同学一个反驳的机会
- 最后面试官还提醒大家，面试到此结束，出去不要打架.....（唉）

3、面试结果通知

- ①结果只有两种，通过和不通过
 - ②结果一周内发
 - ③站点终审之后还有体验之旅
 - ④至于体验之旅是啥样的，待我体验之后再给大家更新吧！
- 祝大家秋招顺利！收获心仪 offer！

3.20 20171019 万科新动力厦门站专业面试经验分享#攒人品#

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119860-1-1.html>

楼主刚刚结束了专业面，如约来码面经攒人品了。

其实今天是楼主生日，怎么说呢，觉得很有意义，希望送自己一个最棒的生日礼物。

我是在 HR 面后第二天早上收到的电话通知，让我准备专业面，楼主申请了视频面试，真的怕再跑厦门的话精力不太够了。

昨天下午通知我今天中午十二点视频面试，除了一个小插曲，我投的昆明公司，但最后分到了厦门公司面试，感觉会很惨 哭唧唧。而我也在这个点上纠结了一下，更是哭唧唧。

昨天早上刷了下面经，下午跑着找一间环境好的地方准备面试，今早又看了点专业东西。早上还有课，但是在上课时候我接到电话，说是进程比较快，让我提前面，我于是打开了飞人模式，半小时回宿舍换正装化妆拿电脑奔到活动室，好在准点告诉小姐姐我准备好了。然后等了大概五分钟就开始了。

打通之后应该是部门经理给我面试，一开始氛围还比较轻松，后面开始问我很专业的问题，比如你对成本管理有什么理解，你用过什么造价软件，经手过什么项目，你觉得清单跟定额有什么区别，然后再问我如果成本岗满员了愿不愿意调到别的岗，你觉得采购岗跟成本岗有什么区别？

那其实我没有回答出来很多，因为我真的不了解采购岗。我也选择诚实的说了出来，编造的话可能死的更惨吧（虽然也不能更惨了）。

然后后面开始问我家里情况，有没有哥哥姐姐，父母对你在外面工作有什么看法？

大概十分钟吧就结束了。

我觉得我表现可以说是糟糕了，这间活动室光线不太亮，显得我暗暗的，这是其一。其二，专业问题两连跪。其三，都面试完了，我居然追问 HR 小姐姐关于我报昆明公司却把我分到厦门公司的事情，小姐姐表示她跟昆明公司联系一下晚上通知。我觉得这其实很愚蠢。

礼仪方面，我开始结束都起身问好了，但是过程里面一紧张可能眼神就很飘忽，很心塞这一点。

总之，写下这篇，造福后人，希望你们不要踩我踩过的雷。

最后，面试万科是我的一个梦想，一路走来走到现在，我其实很知足，虽然心有不舍不甘，但我真的收获了非常多的东西，其中最重要的是对自己能力的肯定。很感恩。

好啦，祝大家求职顺利～

祈祷我还能来给你们码终审面经～

3.21 万科一面——小组面成都站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119748-1-1.html>

本人 985 财务小硕。今天下午刚刚面了万科小组面。挂了。但是写个面经赞赞人品把。

面试要提前 20 分钟到。签到以后会进入一个小房间一起等待 HR 叫号。

HR 以组别为单位叫号，以组排好队以后进入一个大厅。大概同时有 5 组左右一起进入一个大厅吧。人真是很多……汗……第一次看到这样面小组面的。

一组十人坐一张桌子。桌子上有题目，是关于酒店危机公关的。

讨论时间 30 分钟左右。刚开始惯例是先看几分钟题目，然后每个人说一分钟自己的观点。后面十几二十分钟大家一起讨论，最后得到结果。

PS: 中间有个小插曲, 有点奇葩。在刚开始看完题目, 按逆时针顺序每个人陈述自己的观点一分钟的环节, 一个女生插到了我前面.....问题是这个女生还是掐表的人.....然后更大的问题是这个女生陈述完自己的观点还宣布每个人陈述自己观点的这一环节结束.....可以进入到讨论环节。楼楼当时都还没陈述自己的观点好么.....而且是和这个女生挨着坐的.....当时就一脸蒙蔽了。还好旁边有小伙伴帮忙说话了。楼楼才得以发言。(不过最后那个女生收到了二面短信)

综合小组面的表现, 我觉得万科应该还是会喜欢比较积极, 比较强势的人吧。我们这组好像有三个人进二面了。当然这是我自己的判断。祝看到这篇面经的小伙伴面试顺利吧

3.22 20171017 万科厦门站新动力 HR 面试经验分享#攒人品#

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119300-1-1.html>

昨晚在凌晨收到了二面通知, 心情大起大落好刺激

今天安排的是下午五点, HR 面, 我又早早早早从福州奔过来, 下午三点多赶到湖心岛, 换正装, 化妆。一路上在动车上公交上都在刷面经, 想问题, 万科十九问, 候车的时候在一遍遍过。

四点多一点就叫到了我, 提前了好久。跟着去到宴会厅, 有的在 2V1 然后就是 1V1 的 我分到的 HR 还在面 所以让我坐在那里等。坐着的时候就看他们怎么聊, 感觉等了很久, 有一段我都放空了, 不过也没有那么慌张。

到我的时候, HR 小姐姐很 Nice 还很美! 准备的问题可以说是一个都没有问到, 自我介绍一分钟, 简历也不怎么细看, 就关注了我实习经历那一块, 但我应该是被委婉的拒绝了 Hr 说 我的实习经历都是小公司 实习经历不够优秀, 然后我简历上还犯错了 实习日期错了 我没发现 被她看到了 她说岗位要求严谨的人 那这肯定说我不严谨了。然后感觉我表现的有点过于急切了, 很想把自己展示出来的样子, 没有很从容, 有的话都没有回答到点子上。后面问我有什么想知道的, 我问了三个问题, 感觉也是多了。然后问我技能栏里面, 关于软件使用, 我一开始说不熟悉, HR 惊讶脸: 什么这都不熟悉这可是你专业? 直到我解释了不熟悉的方面跟我掌握的方面。这也是教训吧, 千万不能否认自己的技能, 我太实诚了还是。

我问了 万科对学历的要求会不会是一道门槛, 因为我只是 211 一枚。

万科对成本管理岗的人有什么期待需要什么特质

万科对实习的公司会不会很介意 (是的直接回答我介意)

然后就是没有把礼仪做到最好, 她第一次夸我名字好好听我说谢谢了 第二次夸我好有诚意 我居然没有说谢谢就欣然接受了并且加以肯定我的诚意 我后来想想 想掐死自己。而且我没有肢体语言很自然 显得有些紧张了。

总之, 对简历一定要熟悉, 千万不要出现任何差错, 对实习的经历要熟悉, 会问你收获了什么。

好吧 回馈到这里, 很难过, 毕竟这是我的梦想企业。不过能跟 HR 聊聊也有收获, 很直接地认识到自己的短板以及行业对岗位的一个要求。

据说今晚就会有通知, 无论如何, 当然希望我进啦!

又是在候车厅码字, 再次祝大家求职顺利!

加油!

祈祷我能过咯! 希望我还能回来给你们码专业面经哈哈哈哈哈

3.23 NP19 万科上海站面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119252-1-1.html>

在应届生网站上看了好多面试经验帖，这次来求人品，写写万科的无领导小组面回馈给大家。此次上海站估计面了 800 人左右的样子，在面试前会在一个大厅等候，和自己小组成员坐一起，到时间后广播会叫大家进入会场，进去的时候我震惊了啊，从来没有这样面过无领导，居然是在一个酒店的餐厅里面面试，没有封闭，大家都在一个大厅里，每个小组坐一张桌子，一个小组里会有两个面试官，其他面试官是流动式的，这里瞧瞧那里看看，全程 hr 是没有说话的，一切节奏都是我们自己掌控。

时间安排：五分钟自我介绍，我们小组 7 个人，大概每个人只有 30-40 秒的时间介绍自己。

30 分钟讨论（包括总结）

10 分钟还是 5 分钟的自我评价，以及评价小组表现，还有评表现最好的人

试题：我们抽到的是让我们策划一个五星级酒店爆出卫生问题的危机公关预案。感谢应届生网，之前看到了这个题目，有做一些功课。

具体表现我就不说了，我感觉自己表现的不算好，因为在陈述观点的时候因为紧张说话都有点没有逻辑性，想想就想撞墙。要是能过这次群面，再回来说说具体的面试表现。

3.24 万科 NP19 群面（已跪）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116578-1-1.html>

简历，刷一半，貌似主要筛选学历；

笔试，刷一半，各个城市公司筛选标准不一，视情况而定；

群面，刷一半，一个小组至少应该过 2 人。

本人群面一般是 leader、time；万科实习生面试（专业面跪）和本次面试（群面跪）都把总结者身份让给组内表现比较积极或者条例清晰的妹子；

群面试题：为了买第二套房，夫妻离婚问题你怎么看？

思路：这个问题进行评价好坏，分析好处、弊端，给出好坏结论；分析原因；寻找解决办法；

讨论过程：作为 leader，在自我介绍之后，先将时间安排、整体思路确定；并确定了一个学法学的硕士妹子进行记录；①开始让组内每个成员进行发言一轮（此处有的组员总是老调重弹，作为 leader 没有打断，只是用手示意组员注意时间）；

②大家按照既定思路进行讨论（此处有的队员发言不是很积极，）；

③模拟总结（总结的法学妹子，思路清晰，语言流畅）；

④补充完善；

⑤正式总结（没有完成，万科面试时的计时一般会比我们自己计时会快 2 分钟，注意时间安排）。

互评环节：一开始三个人评价：表现最好的是我（整体把控、时间安排、思路），表现最差的也是我（作文 leader 没有考虑组内其他成员的想法）；此后虽有队员挺我，但是三个人连续评价最差，大坑；直接崩了！


结果：小组内只过了总结的妹子。

3.25 万科 NP19 大连站群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116007-1-1.html>

在论坛也逛了几天了，看了不少帖子，学到了很多前辈们的方法和见识，这次虽然群面（万科大连站）表现一般，

但是还是要和大家分享一下，能帮到后面面试的同学是最好的了，不能的话就当胡言乱语攒人品吧。 这次群面的题目有什么 ofo 小黄车乱停乱放问题、作为酒店经理对媒体曝光的清洁卫生问题出一个危机应对预案。

（我只记得这两个了）

我面试的时间是上午十点钟，学生以大工的学生为主吧，东财的也来的有一些，其他外地的学生也有。我那一组里面有一个从青岛过来的女生，剩下的都是理工的学生。一开始是 HR 在台上讲解本次群面的安排。包括什么五分钟小组自我介绍、20 分钟组内讨论、10 分钟组内成员互相点评，最后说说自己的看法并选一个表现最好的组员。（具体时间我真的没听清，因为室内实在是太吵了。这其实很关键，大家一定要注意听）

我们先自我介绍，自我介绍的时候我突然有点紧张，真是汗颜啊，群面过程中慢慢就放开了。大家讨论的都挺积极的，我们组没出现互怼的现象，总体表现还是很和谐。海洋大学的女生是比较有经验的，timer、leader、summarist 一肩挑，而且挺有亲和力，我感觉我们组她是最有希望的。反正总体下来，我感觉我表现中规中矩，一般般。说是晚上十二点之前会将进入下一轮的同学全部短信通知到，我其实不抱太大希望了，但是内心还是有些期待啊，人真是奇怪的动物。。。

 到目前听说已经有人拿到下一轮的通知了，我还得继续纠结六个小时。文笔不通，各位将就着看，各位都

 加油吧。

3.26 万科 NP19 北京站群面-4 面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115952-1-1.html>

楼主 北京某普通 211 小硕，申请的万科工程岗

23 号接到在线测评通知，24 号做完之后，晚上就通知第二天面试了，在北大旁的一个高档酒店（测评有人说可以百度，但 lz 做之前并不知情。。心塞，数学部分还是有一定难度的）

群面：万科组织的很好，会把所有人提前分好小组，一般是 8 人每组，但楼主比较幸运，我们组就 4 个人，其他人没来.....

群面题目好像有保密要求，所以就不在这里透露了，可以说万科的题目都是比较贴近现实的，需要想一些具体措施

因为人少，所以时间比较充裕，气氛也比较和谐，大家很快就确定框架，之后迅速讨论措施，再形成方案进行汇

报

周围会有 3 到 4 个 HR 观察你们的表现，他们也会互相讨论，假如你询问他们是否可以汇报之类的问题，他们会告诉你一切由你决定，他们不干涉

二面：群面结束后，当晚就接到了二面的短信，是个人号码发的，应该是你投递的地区分公司 HR 给你发送的二面主要问了：

- 1.为什么还要进入地产呢？
- 2.你心中最好的三家地产公司？为什么？
- 3.还有一些实习经历，社团经历的问题
- 4.还有为什么考研究生呢？考研究生有给你带来最大的提升是什么呢？

总之假如准备好了万科 19 问以及自己过往的经历，应该没问题

三面：二面之后的下午就受到了 3 面通知，三面是视频面试
面试我的是地区分公司的负责人吧（压力山大）

- 1.请举例说明你的性格特点
- 2.科研经历（装配式建筑万科比较感兴趣吧），问的非常的详细，甚至还问了我 C40 混凝土多沉（这个没答上来，所以还是要好好准备呀）
- 3.职业规划（这里答的也不是很好，楼主回答的更侧重于熟悉工作流程，融入团队，而他更希望能多学习一些专业方面的东西，这里受批评了）
- 4.你有过很多社团经历，那么你认为与人相处最重要的是什么？
- 5.忘记了。。

告知我

因为这几天北京降温，楼主患了重感冒，所以能回忆起的就是这些了，楼主已经接到了终审通知，完事了会回来更新

希望通过的小伙伴继续加油，其他地区还没面试的小伙伴也继续加油！

9.29 更新

四面：压力面

三面通知的第二天晚上就通知四面了，地点在北京朝阳公园那边的万科中心

到了之后门口保安会登记你的信息，给你发临时的门禁卡，进入万科中心后，会有 hr 小姐姐引领你签到，制作名片牌子，总之一切都井井有条，组织有序（万科牛 x！）

之后就是等了一会儿，我们这场就开始了，我们小组 9 个人，除了楼主都是清华+海外名校，压力山大有两个 HR 面试我们，其中一个全场把控节奏，一个全场保持沉默专心观察

然后就是传说中的压力面了，

压力面时 HR 也说了，我们今天讨论的都是在一些假设场景中的问题，并不代表真实的存在，所以希望我们讨论的也不要出这间屋子

所以我就简单说下 hr 的套路吧

- 1.自我介绍+最失败的事，要求两分钟，超时了 HR 会打断你
- 2.发散问题，hr 提出一个问题，要求每个人写下自己答案，然后公布，之后会要求多数的人说服少数的，创造矛盾
- 3.hr 根据你简历中的问题，连续向你发问，快速问答
- 4.用一个问题依次向面试者发问，但是在中间的某一个人时，突然转换问题的角度，给这个人 and 后面的人压力
- 5.让小组中的一个人从剩下的人中挑选成员建立团队，并说出原因，之后让落选的成员向组长再展现自己

10.9 已收到终审通过通知，等待体验之旅 ing

3.27 面试职位：人事专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107517-1-1.html>

共面试 3 轮

第一面是宣讲会之后直接开始了小组讨论形式的群面，就是很常见的给一个论题大家就发表自己看法然后讨论出一个统一结果的那种。第二面是在一个咖啡厅，和 HR 单面，自我介绍之后问了一些基本的情况，对万科的了解、对本岗位的看法之类的。终面是还是在二面的那个咖啡厅和部门经理谈，自我介绍之后问了一些更深层的问题，比如职业规划、对本行业的了解之类的。

3.28 面试职位：人事专员笔试+群面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107518-1-1.html>

校招，笔试上机笔试，40 分钟，语文、数字、图形、材料分析各 10 分钟，比其他很多笔试都简单。

一面群面，万科 V-cafe 与传统咖啡馆区别，如何提升竞争力。注意框架，逻辑，清晰流利表达。最后 5 分钟点评自己和大家的表现，要给自己一点争取的机会，就是对自我的剖析要正反两方讲，正面的不妨多讲。群面高手多，争抢发言的人也很多，要懂得争取发言机会。

二面结构化面试。

3.29 我的万科集团二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107520-1-1.html>

先是面试自我介绍，然后他们介绍公司，然后突然让你把他们的介绍总结一下，然后问专业的东西。好恐怖，手心开始出汗。没想到那个 gg 很快就出来了。3 点 45，我被领进去了，是个会议室。

让我进去后，发现里面空无一人，恐怖。发现桌子上有个黑色的东西，应该是摄像头和麦克。我坐下后看到屏幕上有五个人，中间一个感觉像个大头，两边分别两个人，屏幕右下脚能看到自己在对方屏幕的显示情况，感觉恐怖。

坐定以后，对方发话：“可以开始了吗？”

可以。”

于是那个中间的先问等了多长时间了，我说两个小时了（没算清楚，才 1 个多小时，出来后汗亚）。于是他说不不好意思，久等了，我心里挺美的，连忙说没关系没关系。于是他开始正式开始问面试问题。

两个问题：“为什么要进入房地产业？你现在对房地产业有什么了解，怎么认识房地产业？”没准备过，心里组织了一下，于是瞎侃，他频频点头，有戏！

然后右边一个人拿过话筒说以前认识一个你老乡，是一个县的。说特逗，讲了一个我觉得不是笑话的笑话，我只能跟着有点傻笑。

这时候左边的接过话筒说他这个意思说你不用这么死板拉，该讲些玩笑拉，不用太认真，应该有点流氓气，我 ft 了。

于是他们就聊上了，说看他穿的太正式了（就是个普通西装，再看发现人家都是便装）有人说都是社会上宣传的面试穿西装等等之类的，把我晒在那里了，很不自在。

这时候左边的一个人看到那个我大学期间最遗憾的事情，ft，他没看明白，非要让我解释。我最遗憾的是感情上的事情，sigh 最不想提起的东西竟然在大庭广众下被说起，及其不情愿说了一下，于是他明白了，这时候右边的一个人又拿我调侃说我是新好男人，你该如何如何如何如何，说我太傻了。再次说应该流氓点，在房地产干就是得先变坏，狂汗，特不舒服，感觉他们好痞子哦。

这时候最左边一直没说话的女士说我问个专业问题吧，说我的专业是 xxxx，请谈谈你对 xxxx 的认识和理解。so 大一个题目，我对 xxxx 就说了两句话，马上转向我做过的项目，再马上转向为什么选择房地产。感觉还好，否则肯定在专业 xxxx 解释上死掉。

这时候中间那个人又问我说你还选择了什么样的工作。我谈有房地产公司，以万科为主，那天金地万科同时得到笔试通知，选择万科了然后还有 xxxx，xxxx 都是和专业联系紧密的方向（不是公司），对方点头这时候左边那个人又发现新大陆一样，说你只申请了北京，为什么？（很兴奋）我说，第一次面试的时候已经说道了这个问题，因为地产，特别是我擅长的区域分析，战略策划方向与地域的了解程度密切相关，我在北京很多年，对北京的房地产市场了解，因此第一选择北京，当时以为是单选，所以填了北京一个，若公司觉得我在其他地方合适，我愿意去其他地方了，深圳和上海我都会很满意的。对方点头。

这时候左边的人问：看你简历很好很棒，感觉除了那个遗憾就是一番丰顺什么都做到很好，但是你考虑没有如果到万科将会遇到很多挫折？

我刚说其实我遇到很多挫折，就被左边的人打断了，说你怎么往套子里钻。我哑然

3.30 万科集团万科实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107521-1-1.html>

姑且简单写一写，给后面的兄弟姐妹们一点借鉴。祝大家好运。

我的面试时间是下午 13:20。提前 20 分钟到，在前台等着。同等候的还有天大工管的一位 mm，我们俩都应聘项目发展管理岗位。听她说，每位面试者 20 分钟。不一会儿，天大 mm 就进去了。我边等边整理思路，自我介绍，对万科的了解，学生工作等等。可是等了足足 40 分钟——我都怀疑 hr 是不是把我忘记了，天大 mm 才出来，一脸苦笑的对我说，面试官问题很“犀利”。这时 hr 工作人员请我进去。心里略有志志。面试地点就是人事经理（后来知道姓梅，后面称呼梅经理）的办公室，进去之后，呈上简历。梅经理很和气地请我坐下。然后问我是不是学管理的，我说我是学社会学的，然后问我社会学到底学什么。于是，对社会学简单介绍了一下。梅经理不断点头，然后接着问我的职业生涯规划，将来想去什么行业什么公司。想到应聘的是项目发展管理，于是就把“职业生涯”比作项目，从自己的优势、兴趣说起，再到适合的行业、职位和目标公司（当然包括万科了，其中我还提到去应聘 kpmg 的实习被拒一事，巧的是梅经理就是从 kpmg 跳过来的。）他继续问我，进入万科之后的规划是什么，我以五年为单位简单描述了一下，并提到万科的职业经理人制度，谈了谈自己对职业经理人的理解。梅经理很赞许，说我回答非常好，然后就给我介绍万科的职业经理人制度以及万科对职业经理人的要求等等。之后他提了一个尖锐的问题，说我比较自负（——！），担心我的团队协作能力。还提到亲和力的问题。我很坦诚地跟他交流了对自己性格的看法，并举了在职协工作的例子证明我的团队协作能力，关于亲和力，也很坦诚地承认了自己的不足，并说明自己一直在改进。这几个问题大概持续了十分钟左右，之后梅经理对我做了很积极的评价，说对我已经非常了解了，问我有什么问题。我对他非常感兴趣（面试过程中，他一直微笑，而且透露自己在很多五百强企业做过，包括 ibm 等等），于是问他的职业规划和目标，他回答说自己最大的目标是“享受生活，珍爱家庭”，

并用万科的核心价值观来诠释，让我出乎意外，然后我们就这个话题聊了一会儿。他建议我，不要对自己要求太苛刻，适当把目标放低，职业生涯波浪上升是最合适的。“职业经理人并不意味着放弃生活”。结束时问我最后一个问题，“概述你的三点核心竞争力”，早有准备，于是叭叭回答。他很赞许，然后问我假如被万科正式招聘录用，期望的待遇是多少？我问是要给一个具体的描述么？他笑着说，你自己心理肯定有一个估价。于是我很坦诚地说每月 5000。他呵呵一笑，最后握手，送我出门口。一共面试 20 分钟左右。整个过程气氛很轻松，像是一次交流，一点也没有感觉紧张。而且通过交流，更正了自己一些认识上的偏差，收获很多。对万科也进一步增进了了解。

tips:

- 1、知己知彼，百战不殆。对于万科应该有足够的了解，包括发展历史、经营业绩、管理制度等等。对于自己要有清晰的定位。
- 2、坦诚。不要刻意隐瞒或者编造什么，个人感觉面试官的判断是敏锐的，至少对我性格的判断基本正确。
- 3、一定要准备面试的问题。有些问题平时需要思考，临时发挥，效果肯定不好。
- 4、回答问题，要有独立思考的能力，有逻辑性，有条理。
- 5、大部分面试问题都是关于个人的问题，没有涉及岗位。可能是实习生的岗位契合度要求比较低吧。

面试官的问题：

问 1、问我是不是学管理的，我说我是学社会学的，然后问我社会学到底学什么。于是，对 sociology 简单介绍了一下。 2、问我的职业生涯规划，将来想去什么行业什么公司。 3、进入万科之后的规划是什么，我以五年为单位简单描述了一下，并提到万科的职业经理人制度，谈了谈自己对职业经理人的理解。 4、说我比较自负，担心我的团队协作能力。

3.31 面试万科集团的 万科集团实习 · 深圳

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107522-1-1.html>

过了最后一轮，顺利拿到万科的实习.....也吹一下所谓的面经吧~~

上星期一条消息让我们地院的兄弟姐妹们好是振奋了一番——房地产模拟招聘大赛，最后两名获胜者将获得万科实习生资格。（真要好好感谢学生会的同志们了，尤其是小贼，辛苦了！！！！）

有这样的机会，我当然不会错过啦...人家万科，中国综合能力最强，发展势头最猛的房地产开发企业哦，光是“地产界的黄埔军校”这头衔就已经足够吸引力了。怎么说，能在“黄埔军校”泡一泡，rp 上一个等级绝对不是问题。所以，哈哈，报名！！！！

第一轮，富力

第一轮，请了富力的两个 hr 过来 1p1。5-8 分钟的初面。那是周日晚上，穿了个便装，拿一页纸的简历到学院大楼等了足足两个小时，终于轮到我了...首先，自我介绍，二三十秒就说完了。

然后有四五个问题吧：

“谈一下自己为什么选择这个部门（项目发展部）？”

答——“噤里啪啦，从专业到兴趣到对这个部门的看法到职业规划说了一大通。”

（接下来好绝）如果你进来之后，公司发现你不适合做这个部门的工作，反而觉得你适合做人力资源部，把你调到人力资源部，你会怎样选择呢？

答——犹豫了一下（也确实愣了一下），几句废话拖延一下之后“我还是会选择我的兴趣，因为从很多方面，包括自己和他人对自己的评价，还有很多方面都表明我是适合做开发工作的，我会尽量再争取到开发部去，如果公司真的要....我还是先考虑我的兴趣，可能...会再选择公司吧...”（当时也确实这么想，实话实说，管他呢）

公司压力会很大，你觉得自己能承受得住吗？

答——（这道题就不用想了，当然可以啦，又吹了一通）

职业规划？

答——有备而来，十年职业规划（好像还有一个什么问题来着，想不起来了）

然后晚上回来就接到小贼电话了，说我拿了 a。评语上面写了几句“有信心，目标明确，较好。建议简历做出调整，突出学生工作和实习成绩，并做量化。”（实话说，这简历也实在做得太烂了）

然后就进了下一轮（53 进 25）

ps: 不同的同学都是不同的问题，我比较好运，问到的问题都比较好回答。其他同学的问题五花八门，什么都有。最经典的是旺财那个：“请列举出这支笔的十个用途.....”

第二轮（最后一轮），万科

按富力 hr 的建议把简历好好扩充了一番，吹了两页半出来。（文字都很恶心，发给同学看，他们不是笑死就是吐死）。

周四晚上的面试。实话说，最后一面还是有点把握的，再加上光头仔怂恿，中午匆匆跑到天马服装批发市场买了套巴黎鸟回来。线头还没剪就穿去面试了

有四个 hr，我们抽扑克牌分成 4 组，又是 1p1。每个人都是预先定好的十个题目。这几天手气也真是臭透顶了，方块 a。第四组第一个。

问题有大部分是前一天在百度上面看过的，例如上过什么专业网站啊？有人在台上发言明显超时了你会怎样做？

你是如何花你的钱的？上个暑假你做了什么？你获得过哪些证书？

你对成功的定义是什么？如果发现你的同学的论文题目丢了一个字，你会怎样做？举出你最不喜欢的人的一个特点？你是否曾从一件与学习无关的事情中获得与学习有关的启发？

本来以为不大可能问这些的，毕竟那是 04 年的题了吧。而且这次是针对我们地院，应该会问专业问题，所以看了就没认真想过，只是在去买西装的地铁上想了一会。

反正后来面试的时候，想到啥就答啥了，虽然不是很流利，但一般都能答出来。

最后是一道大题：列举在最近发生的，你和你身边的人，老师或者同学朋友都可以，发生过的一次冲突。这次冲突的起因，过程，结果，你是怎么做的，对你有什么启发？

犹豫了一会...（实话说真没有什么冲突啊.....）

我勉强地问 hr：“感情上的冲突可不可以啊？...”“哦可以啊！”

然后把某段感情经历拿出来吹一番...嘻嘻...

然后很快，很 nice 的 hr 哥哥就起身握手了...面试结束...?!

我觉得完全还没有发挥，就完了??? 估计也完了...开门一出来，其他房间都闭着门，其他三个小组第一个面试的同学都没出来，整条走廊空荡荡...悲凉...等.....

后来，hr 说我们整体表现不错，名额从两个增加到了四个。（咱们地院好样的哈!!!）

然后，颁奖，签合同，吃宵夜...

总结一下：有几点可能是能够最后出线的原因吧...仅供参考。

1. 着装。这套行头买得值了。后来师兄说我形象分 2 分，是最高了。
2. 坦诚。有啥说啥，不做作。
3. 有吸引人的地方，表现自己的特点。记得我在说我骑车自助游的时候，hr 哥哥十分投入地听。
4. 机会留给有准备的人。这段时间以来一直在学习房地产策划的知识，也常去了解房地产行业 and 万科（进万科是我很早前定下来的目标了）。虽然面试时没有问到房地产行业的问题，但积累下来的知识让我底气足了很多。
5. 运气。

面试官的问题：

问“谈一下自己为什么选择这个部门（项目发展部）？”如果你进来之后，公司发现你不适合做这个部门的工作，反而觉得你适合做人力资源，把你调到人力资源部，你会怎样选择呢？公司压力会很大，你觉得自己能承受得住吗？ 职业规划

3.32 万科“源动力”天津站群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107524-1-1.html>

万科集团工程管理面试。

首先按所申请岗位安排在不同的时间段面试，面试形式是群面，我的那个时间点，每组 8 人，一共 7 组。面试是在一个五星级酒店类似于餐厅大堂的地方，每组一个桌子。上面有自己写好的名牌，意向工作城市。面试形式：无领导小组讨论。

面试题：我们的题目是有关万科家装，给了一段材料介绍万科家装，然后有 2 个问题，第 1 个是分析万科家装的优劣势，第二个是万科家装如何在该领域取得优势。

面试流程：无领导小组讨论一共 30 分钟，包括自我介绍和最后 3 分钟的总结陈述。（我们以为自我介绍和总结陈述是不在这 30 分钟里面的，结果是包括在里面的，所以大家一定要把握好时间，总结陈述时小组的一个人向小组所有成员陈述，并不是向 HR 陈述！要注意！）最后会有 5 分钟的自评及互相点评。

面试经验：我负责计时，由于不知道自我介绍和总结陈述也在这 30 分钟里，所以计时过程很混乱，而且最后的自评及互相点评，HR 的计时和我的计时也对不上，我的表还有 30 秒，他却说结束，导致我们组最后一个人没有发言。面试过程一定要自信，我就表现得不自信，很紧张导致思考受阻，并没有发表什么有用的看法，而且发言有些磕巴所以被刷了。

另外!!! 目标城市很重要!!! 目标城市很重要!!! 目标城市很重要!!! 我们同学填的其他城市的岗，群面都过了。天津岗的不是特别优秀都被刷了!!! 面试结果：我们组只有一个人过了。

3.33 万科集团源动力实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107525-1-1.html>

算上简历筛选一共有 4 轮吧。

算上简历筛选一共有 4 轮吧一面无领导小组面试，一个大房间好多组，面试官在周围转转，安心讨论就好了，我们组 8 个人过了 4 个人，两个研究生两个本科生，话题是网络直播，楼主因为爱看直播说了比较多。

二面是 hr 面试，我投的是北京和成都的，但是后来是一个其他地方的分公司挑选了我的简历，结构面试，第一天准备的万科十九问和企业文化都用到了，很轻松放心回答就好了。问题无非是一些你喜欢万科的什么，介不介意到那个地方工作，家庭情况什么的。Hr 面试结束第二天收到专业面试通知，等了一周左右时间给我打电话叫我视频面试。

三面是专业面试，楼主投的是规划岗和高管岗，面试我的是高管负责人，聊了一下对于高管的理解和想去的岗位，大概在 20 分钟左右，结束之后过了几十分钟又叫我面试，这次是主管和招商负责人一起面试，谈了一下对于招

商的理解，三面结束 3 天了，还在等 offer，hr 和负责人都还算靠谱，人都挺好，现在在等 offer 了，心累，希望有个好结果了。

3.34 万科 - 营销策划(昆明) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107527-1-1.html>

本人普通 211 本科，万科校园招聘，一面是无领导小组讨论，8 人一组，我们小组有一个人没来，除了我和另一个男生，我们小组其他人都是重大硕士，而另一个本科男生还刚从英国留学了一年回来，所以相当于我是我们小组最底层的那一位。

本来我也是个职场小白，对群面一直有点恐惧，感觉群面偶然性很大，所以一开始没有报特别大的希望。由于面试地点离我们学校有大概 2 个小时的车程，所以不得不早上 6 点多起床、化妆，然后赶公交。中途换乘的时候一时脑袋懵，竟然还坐反了方向，在公交车开了 3 个站之后才发现，方向反了，于是马上下车，直接打的去了酒店。到了面试地点，发现面试万科的人还是挺多的。签到、写名片，然后就是等。在等的时候我们小组的人都陆陆续续的来了，大家就开始互相认识、聊了一下，说好到时候大家不要太冲突，不抢不抢，以团体利益为主，如果有人表达观点的机会太少，后面就多给发言较少的人一点发言的机会，小组成员都比较友好。等到轮到我们这一批的时候，我依旧是懵懵的跟着进去了，然后是一个会议室有很多个小桌子，好多个组一起开始群面，小组自由组织，面试官就一直在周围观察。首先每个人稍微做了下自我介绍，然后面试官给每人发了题目，就有一个组员说他来计时，另一个组员说先把我们的时间做一个安排，3 分钟个人审题，15 分钟扩散性讨论，最后 10 分钟做一个收敛性的、总结性讨论，大家都比较赞同，就开始各自审题。题目是 G20 峰会期间，政府关闭一些小摊之类的影响市容的小店，对杭州经济和人们生活造成一定影响，这是社会的进步还是落后？对于这种治标不治本的方法，政府以后应该怎么做？审题结束后，每个人都大概表达了自己的观点，然后开始慢慢得出结论。过程我就不详细赘述了，总之不要不说话，也不要太抢话。面试结束后，我觉得自己表现的很一般，没有抱太大的希望，因为我们组有一个男生和一个女生表现的很有逻辑性、很从容，也不算太过张扬，而我则有点紧张。然后就直接回学校了。回学校就又开始投身到简历投递的大军中，寻找合适的公司和岗位进行投递，没有管万科这边了，本来去参加群面也是因为觉得自己群面经验太过缺乏，想要借此机会去看看其他大神们是如何表现的，所以也没有抱太大的希望。到了晚上 8 点半，突然接到短信通知，一面通过，第二天早上 9 点到另一个酒店参加 hr 面，立马搜了一下路线，又是 2 个多小时车程。。。然后马上开始准备面试，因为通知上说是 hr 面，我也到网上搜了万科校招相关的经验贴，大家都说 hr 面就是问问一般的万科 19 问、学校经历之类的，不会问职业相关的问题，因为 hr 面之后还有专业面，专业面才会问职业相关的一些问题，因为准备时间也比较紧，所以我就朝着一般的 hr 面方向去准备了，没有太注意岗位相关的知识准备。第二天又是 6 点就起了，感觉好困，脑袋很懵。到了酒店，不知道在几楼，问了前台、保安，他们也不知道，我就给昨天发通知短信的人打了个电话，问了一下，是在附近的一个咖啡馆，马上登着高跟鞋赶过去。到了咖啡馆，校园大使说负责面试我的 hr 有一点事情，暂时还没来，让我等一下，然后我就在外面等着，二面的人也还是很多啊，一面可能只刷了一半吧。大概十几二十分钟以后，校园大使让我进去面试，进去看到 hr 竟然就是昨天一面负责我们小组的面试官，面试官说话很温柔，但表情很冷漠，感觉有一丝压力和尴尬。然后坐下，自我介绍，balbala 问了一些问题。主要是围绕着应聘的岗位问了很多问题，这部分是我昨天没有准备的，所以下就紧张起来，怂怂的说了一些，整个过程持续了半个小时左右，面完下来，我就觉得在岗位相关的问题那部分我表现的真的不是很好，其他倒还行，然后就回学校，等通知去了。这次的经验也教训了我，不要总想着走一步再准备一步，最好能够提早准备好，这样不论遇到什么样的问题，都能够应付自如。

你觉得你面试的这个岗位需要哪些能力。
你觉得一次营销策划要怎么开展？
你面试这个岗位有哪些优势呢。
你面试这个岗位有哪些不足，在工作中怎么办？
你觉得你能通过这次面试的几率有多大，为什么？

第四章、万科集团求职综合经验

4.1 2018 厦门万科春季招聘 从笔试到终审通过但是总监面被拒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152556-1-1.html>

po 主志愿是财务运营岗，5 月 25 日打电话给 hr 确认了总监面没有过，整理一下从笔试到终面再到总监面的经历。

笔试

4 月 13 日晚上 9 点左右收到笔试通知要求在 14 日 14 点之前完成测评，看电影看到一半立马急匆匆回家也没有刷题直接开始做。有准备过公务员考试的同学应该会得心应手一些，题量很大时间很紧内容也很多逻辑文字数字图形都有包括，最后大约剩 8 题左右没有做完，还有很多是不太确定的

初面

万科整个面试过程的效率都特别高，14 日晚上 7 点左右通知 15 日去面试，准备一分钟的主题演讲。这部分都比较轻松，好好准备自然一点应该都没有什么大问题。

HR 面

15 日晚上通知 16 日去面试，提前准备好了万科十九问。hr 大部分都就你简历上的内容提问然后对你的回答再辐射性地提问，在一个大的会议室里同时进行很多组的面试所以气氛也不会特别紧张

- 为什么来万科
- 了解地产的财务吗
- 还有其他的 offer 吗
- 喜欢运动吗

专业面

16 日通知 17 日去专业面，在论坛上整理好了所有跟财务有关的问题，基本上就是考察你的专业知识巩固程度了

- IRR,NPV,ROE,ROI
- 分析公司项目盈利水平的指标
- 万科的报表

终审

终审是在 19 日通知的，26 日去面试，终审内容是准备一分钟的自我介绍+一分钟最成功的事。终审是压力面的模式六名面试者对四名面试官，面试官会不停的 push 你问一些难以抉择的问题。我可能算是比较幸运的没有怎么被面试官 challenge 到，就让我向其他同学介绍下财务的作用，大概率是因为我是第一个主动举手自我介绍的人？

- 有一个男生因为也想要第一个自我介绍但是后来放弃了，面试官就不停的追问他：“为什么不第一个”“为什么后面不继续举手”“你觉得场上谁的回答最好 / 最不好”
- 在这一轮尽量不要紧张虽然我也知道很难做到，因为我一进会议室准备做笔记的时候手都在抖。但是一定要认真听其他同学的发言，面试官随时会打断其他人的发言突然提问你“你觉得他说的怎么样”诸如此类的
- 同时还要明确自己的目标，因为面试官会问你“如果我把你调到其他的岗位你会接受吗”，尽量不要左右徘徊会给面试官一种对未来没有规划的感觉

总监面

终审通过的通知是在 5 月 2 日发出的，在短信和邮件里说明了 7-8 日会沟通录用相关事宜。我最大的失误就是以为接到终审通过通知之后就当然的放松下来，在 8 日太随意的就去万科。等到场之后和现场的小姐姐聊天知道财务运营终审通过的只有两个人，而和你见面的是财务总监等于是新一轮的面试不是想象中的谈录用，但由于状态不好准备不佳，在这个环节被刷下来了确实也是有点可惜了。

万科的春招就到此结束了，在接到 offer 前的任何一刻都不能放松这是我这次经历中最大的体会。不过，能一路走来通过终审也感觉是得到了他人的认可积攒了一些面试经验，希望能越来越好吧，也祝小伙伴们都能得到心仪的 offer

4.2 万科 NP19 面经-物业本部战略规划岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144408-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

面试已经过去 4 个月了。万科是楼主很喜欢的公司，虽然最后因为个人原因没有去，但还是想写一点东西纪念一下这次难

背景：楼主本科 985 纯工科，硕士香港水硕，之前的实习基本都是咨询公司，秋招目标以咨询公司 / 地产战略部为主。

定位：楼主整体上比较看空地产开发，故直接选择了地产存量经营较大的细分行业——物业。正好有看到物业本部战略规划

准备：提前 2~3 星期仔细阅读物业方面的研报，面试前已经对物业有了一个比较系统比较整体的认识。

面试：

笔试：大概耗时 40 分钟，题型应该和行测差不多。提醒一下大家万科笔试蛮严格的，会控制摄像头的，小窗时间似乎不能

群面：大家一起做 case study，这次 case 蛮简单的是关于共享单车的。这里建议大家面试前学习一下 PEST，SWOT 等等

hr 面：内容是 behavior questions，只要熟知自己的简历问题都不大，最后 hr 会问对万科物业的了解，由于楼主提前很

家一定要提前研究自己想进入的行业、想进入的公司，另外查资料的时候能不百度就别百度，一般的研报门户例如慧博、

专业面：万科专业面是楼主遇到过的最受益匪浅的面试之一。楼主前前后后面了将近 2 个小时，其间不断被 challenge，也

实习经验。

面试官以前是 roland berger 的顾问，人非常之帅，思考问题也非常之有逻辑有深度。面试官教会了楼主，首先，描述自己（或者三条数据），然后再叙述自己是怎么做研究、查数据得到这些事实或者数据的；其次，任何写在简历上的实习经历发现国家开始逐渐支持某个行业，那为什么国家以前不支持，现在反而支持了呢？最后，思考要结构化，任何问题都最好是先拆解成精神方面的原因，身体方面的原因，然后再拆解再回答，而不是一开始就瞎猜。

当然楼主当时是面的很痛苦的，最后面试官还让楼主做 case。近两个小时之后，面试官微笑地和楼主握手分别，最后才透露**终审**：终审在香港中银大厦。还是万科一贯的 1+1+1 套路（介绍+成功+失败）。楼主所在的小组由于一位小哥说了一句“的看法，并互相评论。之后一位小姐姐表述上有点不精确，然后又被咬住不放，一直让大家 challenge 了十分钟。因此楼罪面官要紧。这里提醒大家，面试前一定要仔细斟酌自己的用词。

体验之旅：万科物业非常大方，体验之旅那几天住得好、吃得好。具体流程就是大家一起 case study+每人 2min 演讲+高个是让大家研究一下万科某某业务为什么领先，然后做个 PPT 汇报，最后没做 pre 的同学需要抽两个话题进行 2 分钟即兴演 CFO 是一位非常儒雅的人，面试过程中问了楼主对房价未来走势的看法，也让楼主做了一个脑筋急转弯式的小 case，如果 3 分钟，取得了不错的效果。最后的最后，面试官微笑着和楼主握手，对楼主的表现也表示了肯定。

最后，楼主因为个人原因没有接这个 offer，当时还是非常后悔的。楼主深知无论是总部，还是物业这样的新兴业务，万科员工。万科的员工有多优秀呢？在万科物业本部，战略规划部的总监是曾经中金公司的明星分析师，这里一半以上的人是论是曾经的新动力，还是曾经的万物生，都对自己的公司充满了认同。

此外，未来的准 NP20+们，大家在投著名的万科地产之外，还是可以看一下物业、物流、养老、公寓。万科在这些业务上但是未来的想象空间非常巨大，例如，在美国，地产开发商的市值远远比不上服务商 CBRE、公寓运营商 AVB，或许这就是

4.3 万科新动力（区域 NP19）：面试全程回顾与分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144223-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

秋招那段时间从 bbs 上看过不少行业分析和面经，受益良多。这刚过完年正好事也不多，就想着在 bbs 发三篇面经（3 家拿帮自己复盘也给论坛回馈。文章不拘泥于格式，关于每家公司主要会介绍到面试流程，注意事项，福利待遇，背景，个人感想

面试公司：万科

校招项目：管培生（区域 NP，非集团 NP）

岗位：泊寓管理运营岗

面试轮数：6 轮

面试难度：4 星（满分 5 星）

第一轮：宣讲会简历筛选



楼主沿海一本小本，据我后期的观察，进终面的学历以 985,211 为主，本科硕士人数基本 64 开，所以网申投简历的他们会优先处理宣讲会现场收到的简历，意思你懂的，直接去宣讲会。

第二轮：压力演讲

大晚上 12 点收到短信通知进面，早上 8 点开始。地点在学校的主行政楼里，每个时间段的应聘者按到场顺序排号。一面还抽我做演讲的主要载体，再以合伙奋斗是很重要的为结尾句进行 1 分钟的即兴演讲，有 30s 的思考时间。当时抽到的是考试和红薯们的相互学习到大学的合伙创业，再到未来工作上的团队合作，以这三点为中心发散。结尾是成长永远伴随着挑战，不过学生时代没有标准答案的人生，挑战路上，伙伴必不可少。所以合伙奋斗是很重要的。

这面有 2 个 hr，2v1，主要考核的是逻辑思维能力，语言组织，表达能力和抗压能力。相信能放到那两个箱子里的关键词一定是结构，把骨架和核心点想好了，其他的边说边发散吧。30s 的时间挺短，即使没组织好，演讲也要自信，语速适中，咬字清楚别是研究台风的好地方，苹果，特斯拉，阿里，锤子...太多啦。就是贾布斯不知道还有没有机会再看见。还有 TED 的小演讲也不错。

第三轮：hr 面

晚上收到的通知，隔天下午三点面试，地点同样在学校的行政楼里面。去了先在休息室等着，hr 会按名单叫人进去。2hr 对简历，学生工作经历，奖项情况，个人自评。建议针对不同的公司不同的岗位微调简历。这很容易懂，销售岗的偏好和财务岗的偏好球赛第 6 名这样的，hr 面一天很累，希望看到清楚，干练的简历和自我介绍，能一句话说清楚的就别反复渲染，而且你搞一堆乱七八糟的。



新生打篮球的经历，扯两三分钟...直接被 p 了。自我介绍完小姐姐拿着简历开始提问，vk19 问，P&G 八大问，3why 答案，比如你的实习经历牛一些，但基本没有学生干部经历。hr 一定质疑你，想好自己为什么没有，能说明白就行。我就是没有人当给强安上来的。被 hr 质疑时我的回答是：对于我，社团带给我的成长远远没有其他经历带给我的多，我认为学校始终是一

大型活动需要能力，但在项目推进过程中不会遇到太大的抗性和变数，而且得占用很大一部分时间，所以大一在可预见的未来里是这样的。但对于企业，招聘有学生干部经验的学生一定是风险最小，时间成本最低的。我认识的学生干部大部分很有能力，奖



对了，hr 是个小姐姐，特漂亮哈哈。一面的 hr 里也有她。这一面主要考核的依旧是逻辑思维能力和语言组织，表达能力，自我驱动力等。

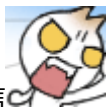
第四轮：专业面

这儿得吐槽一下，不知道是怎么安排的通知时间，隔了一周才收到二面的短信。上周三校招的群里都说下轮面试通知结束了，面试，其实部门经理就是业务公司总经理，年薪百万的主，这个了解万科组织架构的同学应该懂哈。周二上午 11 点的面试，老问了再提问题。建议面试的时候把你想去的公司，项目，岗位了解的透透的。起源，发展现状，未来走向这三点是最起码的吧。还神仙也救不了你，可能是人蠢。即使你的观点不对，面试官也会看到你的思考，水平越高的地越看重的独立思考的能力，思考奥对还有针对个人规划的提问。当时让我介绍我了解的泊寓，优缺点等。我就把之前准备的讲了一遍。关于缺点是以广州万科为



受了，因为这边我是真没找到多少啊。我就回答两个城市甚至全国，广泛而普遍的问题都具有趋同性，具体真正在短期得出结论。在后面的体验之旅里也验证了这些。接着就专业方面的也聊了一会，我提了几个财务相关的问题比如 ROI，NPV，静。GM 说差不多了，就散了，下一个小朋友等等接着进来。这一面考核的比较广泛，因为时间很长（具体每个人不定时，纯简历不要想着作假。面试中 GM 问我创业的一些细节，因为时间太久我都记不清了。所以有些东西多聊一会，深入一点，假的大概水平，没必要弄那些有的没的。虚虚实实，实实虚虚那套在这行不通。这轮考核很广泛，除了组织管理能力，创造力一

第五轮：城市终审



又隔了一周才收到三面通过的短信...城市终审是在城市公司的大会议室进行，老样子去了先签到找个板凳等着。这一 8 个人并不是同一岗位的。面试开始后老总随机选一人进行自我介绍，限时 1 分钟，然后让这人再选一人进行自我介绍，等到其他问题，注意一定不要超时，会被 diss 的。还注意一定要认真听问题和别人的答案，因为面试官会打断回答者（施加压力）

案的看法，是好?是坏?提出你的意见。还有一个环节很骚，老总会让你在这 8 人里选出你认为可以通过的和你认为应该淘汰的判定的逻辑，以防问到你屁都说不出来全忘了哈哈。老总问到对于这几轮面试的看法，哪些环节不到位甚至缺失，我就回答的问题。最后我还提了关于租赁业未来走向的问题：如何看待未来 REITS 的开放。提这个问题被还夸了...所以还是要提前做好处理能力的考核。

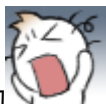
第六轮：体验之旅


全国各城市通过终审的学生去依第一志愿工作城市参加为期 3 天的体验之旅，吃住统一安排在了港都牡丹酒店，往返机票报销。喜欢可能都要，不喜欢也可能都不要。

【第一天】在晚上 19 点前全部到达酒店，公司会安排衣服，任务卡，分组拼图给每一个人。自己拿拼图在 21 点前找齐队友，(第二天再交)。今年体验之旅有 60 个人分 6 队。在这三天内你的一举一动都有跟队 hr 为你打分。楼主吃了个饭回来队友就齐了哈哈，主科，集大，华侨，西外的 6 个本科生。人齐了选队长领物资，因为妹子比较多也不太强势，楼主就当队长。愉快的上楼构思


筑设计的，logo 做的溜到起飞哈哈，结果还是弄到凌晨 2 点才睡...



【第二天】早上五点被叫醒去运动 ，客房的叫醒电话声音贼大，熟睡里猝死的节奏。爱运动是万科的传统，运动员公司厦门是划艇或者帆船。8 个人一艘，碰巧和城市总经理坐一艘，还坐在他身后，醉了，我是不敢不使劲，哈哈，硬硬划了俩小时

在我的组织下华丽丽的超时了  哈哈。无伤大雅，再听老总们吹一会就开始下一个环节了。上午的这些事结束大概是中午和卡全部上缴，规定出城市公司已经运行的两个项目，各小组想办法筹钱，尽快去项目所在地考察项目，作出整改方案并对项目。每个小组先去哪个项目，全靠小组自己的策略，7 点前回来的队伍可以加一星，楼主的小组是唯一 7 点前回去的，共拿了 9 星，整改方案拿 5 星很难，4 星应该是一个上限，但拿 4 星的汇报我肯定是有信心的啊。在这种情况下，提前回来的那一星很重要。还得自己去赚钱，每一个项目先到的第一个队还能获得 50 元奖励，所以分析清楚首要策略指标后就开心的分配任务吧。团队 1 做一个甘特图出来，结果发现时间太赶来不及就直接上原始方法手写了。在公司的时候就开始分工，我预想的主要小组有四类

在必要的时候各小组按功能去做事，不必要的时候倾斜资源去解决当前卡住的问题。我在汇报组同时做时间规划，当然队长啥都

是种高级乐趣 。挑战全程有一个 hr 跟队监督和打分，还有一个摄影师跟拍哈哈。得夸一下赚钱组的小伙伴，6 到起飞目都得了 4 星，加奖励共 9 星。拿到 5 星的只有一个组，1 个 5 星，1 个 4 星但八点多才回来。结束用餐后，开始第三天终极上个项目排名靠前的队有优先选择课题的权利。当天又做到 3 点多队员都熬不住了就睡了。

【第三天】课题一直做到 11 点，统一去万科的明星项目 xxxx 岛参观，下午两点宴会厅开始答辩，由四个业务线总经理评分，下来体验之旅也算接近尾声了，大家闲聊一会拍拍照就准备在 xxx 岛开始晚宴了。晚宴将各组打散按照岗位坐一桌，每桌估计有照片，是这两天跟队摄影师给拍的。还有一个人小游戏是守护天使，从第一天每个人就接到任务卡，去找到并且帮助自己的天使意就是让大家相互联系紧密一点吧。每桌都有一个业务线总经理一起玩，不得不说公司文化和氛围是真的很棒。喝多了回酒店才缓过来。整个招聘时间线拉的比较长。接近 1 个月了。当然收获很多，给职场新人对公司文化，团队建设打开了一扇新大门

【offer 发放】：一周左右电话和邮件沟通发放 offer，淘汰人数未知。由于是薪秘制，只能给个大概范围，区域 NP10k+/月项目（当然大牛很多，不知道的校招项目也很多，这个好就对于非前十的 985 和学科而言吧）还有个前提是你得喜欢这份工作

【题外话】对于企业校招，粗略的分成五个梯队，难度也对应一星到五星，个人认为这个级别的项目算是第二梯队的龙头，招 3 星的项目可能是 GMT，P&G 培训生，顶级投行的核心部门这一类的。16 年上海 GMT 在 13000+简历里发放了 21 份 offer，子给应届生一个还算直观的评判体系。5 星的还没见过，毕竟一山还比一山高。再发散一下，考研是有必要的，无论是学识深度三篇面经也写完了，文末真心祝福同学们无论是考研考公还是准备春招都能找到自己相对理想的道路，学弟学妹们也多个参考的幸福大概率是奋斗出来的，个人奋斗的过程不一定要赚个小目标，但一定要更好地认识世界与自己，方能在人生的幻光中找到无问西东。

4.4 万科上海区域 2018 “新生力” 校招—无锡站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139655-1-1.html>

“新生力”校招项目是今年万科上海区域新开辟的校招项目，听宣讲会的宣传，是为万科的一些新产业模块招聘比如商业、养老、教育、产城之类的新业务链~

12 月 20 日（周三） 宣讲会：江南大学，晚上 6:30，过程中会有小活动发 pass 卡

12 月 21 日（周四） 收到万科短信通知，在 21 日 18:50~22 日晚 18:00 之内完成在线笔试（有摄像头）

12 月 22 日（周五） 我是上午做的测评，有摄像头，一共是 40min，四个部分，每个部分都是限时 10min:

【言语理解】12 题*2.5

【数字运算】12 题*2.5

【逻辑推理】12 题*2.5

【资料分析】5 题*2

万科的这轮校招其实都在秋招最后了，说实话已经好久没做这种限时的网上测评了，做起来还是有点小紧迫~



不过还算幸运，当晚就收到了第二天小组面试的通知

12 月 23 日（周六） 上午分好几个时段进行无领导小组讨论面试，我是 11:00~12:00 组（LZ 真的是踩着 11 点到的面试教师，其他人都坐好了，哈哈哈，略尴尬~）

我们组 11 个人，各自都是应聘不同职位的~

我们组的题目是关于【大学生今年求职落入传销组织的比重越来越大，如何看待这个问题？以及如何应对？】

大家讨论的比较和谐，没有针锋相对的现象发生，最后要保证 3min 总结陈述，总耗时 30min。

本以为群面之后不可能立即有结果的，谁知道中午就突然收到通知，说下午 3 点还要去江南大学一趟，直接进行第二轮的 HR 面试

下午的 HR 面试就直接是一对一的那种了，聊聊实习经历，聊聊你投这个岗位的原因、匹配程度等。。。

今天周日了，暂时还没有再收到后续通知了，不知道还能不能进最后一轮专业面试了。。。发个帖子攒攒人品~

4.5 【NP19 南方区域本部】超长超详细全程经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137409-1-1.html>

【笔经】

万科 2018 校招网上测评：2017.10.11 收到短信通知，次日早 9:30-12:00 登录完成

需用指定浏览器，电脑摄像头可用，全程不可切换出考试界面，全程摄像监控

共计四部分如下：

第一部分（12 题，10 分钟）语言理解、文字类

第二部分（12 题，10 分钟）数学计算

第三部分（12 题，10 分钟）逻辑分析（含数字推理、图形推理、其他逻辑题）

第四部分（5 题，10 分钟）资料分析

第一部分

1、选词填空（挑选最合语境的词语，一般 2、3 个空）

2、挑出病句或没有病句的句子

3、五六句句子排序，最合语意

第二部分

1、多元未知数应用题：

例 1，甲做的零件是其他人总数四分之一，以此类推，乙三分之一，丙二分之一，丁做了 39 个。问甲做的个数。

例 2，唱歌节目 12 个，舞蹈节目 8 个，小品节目 4 个。其中既唱歌又舞蹈的节目 6 个，既舞蹈又小品的 2 个，既唱歌又小品的 2 个，既唱歌又舞蹈又小品的 1 个，问总共几个节目。

2、给复杂式子，问计算结果

例 1, $699 \times \frac{1}{20}$ ，再除以 341，等于多少

例 2，一堆分数乘法，数字渐变（目测乘起来可以分子分母约去）

例 3，复杂乘法式子，其中有些数字有高次幂，问该式子结果的个位数

3、推算

例 1，甲 5 天汇报一次，乙 9 天，丙 12 天，今天一起汇报了，问下次三人一起汇报的时间（找最大公倍数）

例 2，2010 年 10 月 2 日星期五，问 2012 年 10 月 2 日星期几？

第三部分

1、数学推理：

例 1，甲乙丙丁过河，甲需 1 分钟，乙 3 分钟，丙 12 分钟，丁 13 分钟，每次过河需灯，只有一个灯，每次只可 2 人过河，问至少需要几分钟全部过河。

例 2，左边式子各种复杂，右边等于 1，问左边需要至少移动几个数字，可使式子左右相等

2、数字推理：找规律

3、图形推理：找规律

4、给 case 或者一段评论，问以下哪些符合上述题干；或者给定义，问以下哪些符合定义

第四部分

给一大段文字，文字基本属于描述和数据分析，配图、表。

较简单，先看每道题目干，再返回资料中寻找对应部分，仔细阅读和理解，即可找到正确答案

【面经】

————— 分 割 线 —————

（一）一面：群面

2017.10.12 晚，短信通知次日下午 13:00-14:00 于深圳市北京大学汇丰商学院 344 会议室小组面试到场后在接待处领取名牌，去 344 室等候，桌上有大头笔可填写名牌，很多人在等候。到 13:00 两位工作人员进来，5 组同时进行，每小时为一场，根据工作人员喊名字的顺序排队，目测每组 10 人，但一般每组都没到齐，最多 9 人最少一组才 6 人。会有工作人员领到小会议室，一共 3 个面试官，都很年轻一个男主面试官，一个女副面试官，一个拿着电脑实时记录的女记录官。有白板可用，环形桌，每个位子上有一张白色 A4 草稿纸，一支铅笔（带橡皮擦头的那种），一张题目向下盖住的纸，随意就坐（此处我特地选择离面试官们近的位子，但又不是最近的，都是网上攻略看到的套路啊。。。），将做好的名牌各自摆出。

宣读规则，此处注意听和记笔记!!! 尤其时间安排!!!!!! 切记!!! 打算做计时员的同学可将计时器（手表或手机秒表等）摆出，方便一会儿抢角色。

大概是每人 1 分钟自我介绍，然后开始讨论议题，讨论时间 30 分钟，但其中包括最后 3 分钟展示!!! 别忘记。最后每人 1 分钟点评小组表现和他人表现。

这里强调一下，万科提供了纸笔和名牌，但是我们自己准备群面时，一定要带纸笔，并且最好记住每个人的位子和他们的姓名（至少是姓，同姓的记得加以区分）。因为桌子角度问题，尽量将自己的名牌转向别人，方便他人看到。群面技巧大家自己查阅各种知乎和推送文章，这里不赘述了

题目大概是国务院下发了打破原有的封闭式小区的管理模式，打通各个小区的道路，推倒围墙，利于城市公共交通的发展，节约土地资源啥的。问出台这个政策的背景原因是啥，以及对开发商有何影响。

别的也没啥好说的了，整个过程中面试官不会掺和，大家自己组织什么时候讨论、展示和各自点评，全部结束后对面试官说这是我们小组的成果啥的结束语就可以了，第二天面试看到我们组进了4个人。

分 割 线

（二）二面：HR 面

2017.10.13 晚八九点，短信通知次日早上 10:30 带 2 份个人简历在老地点 HR 面。

晚上临时准备了万科 19 问、宝洁八大问，自己随便准备了一下，又查了万科的资料、应届生招聘网上万科的应聘大礼包、万科的价值观、官网的介绍，随便记了记，又查了 1、2 篇简短的中国房地产的评价分析文章，还查了职业规划这个问题的建议答案啥的。

九点多快十点就到场地了，接待处签到，然后去 344 等候室。很多人在候场，看来前一天没刷掉多少人。。。因为 344 等候室里很多人位子也几乎满了，所以我就站在外面等，面试官会进教室叫人名（人多嘈杂，教室空间也不够，挺多人站在走廊外面，所以别没注意到 HR 叫自己），期间也提醒大家没带简历的可以去二楼打印，听其他同学讨论，说都是问简历上的东西。

比较迟才轮到，来了一个女 HR 带过去，很有礼貌。进去后坐下，是两位女 HR 面的我。我递上简历，各自问好。让我先自我介绍，很常规地流水账地自我介绍了一下。开始问，总体都是问简历上的东西，她们会根据简历上的东西衍生出很多问题，问了很久。记不清问的顺序了，只能想起来问了啥就说啥吧。

1、问为何报万科、为何房地产行业（还好之前做了点功课，但说得还是很虚，大概抓住房地产的行业规模和需求，虽然进入白银时代，但是还是很牛的，毕竟占中国 GDP 六个多百分点呢啥的。还说了万科的大平台、有前景、实业界的我很喜欢、万科的人文和理念）

2、问万科的核心价值观是啥（我扯了之前看的对员工的“创造健康丰盛的生活”啥的，还说了“盖普通人住的好房子、盖有用的房子”啥的，这里记不清了，是 HR 给补充上的，汗颜，功课做不够，临时突击果然不行。。。真正的新的核心价值观 HR 说的，我也想不起来了）

3、问实习的经历，着重抓住我在某券商直投部的研究类实习说的。后来她自己说看重我这种跨行业的快速学习和分析的能力。

4、问都是券商实习，为何来地产行业，而且地产行业还进入白银时代了不再黄金（乱扯，也还是扯第 1 点中的那些。。变个说法啥的。。好虚）期间根据我的回答，继续深入问。。。还问我怎么不找一份地产的实习来了解一下（我说我的规划是根据经历来实时微调的，之前也在银行、会所、券商都实习过，让我觉得券商啥的大部分业务很像中介机构，还是喜欢实业界的项目，自己做主人翁啥的。。反正就是乱扯）

5、问学生会的经历，问为何做了 2 年副主席而不是主席。。。。。（很犀利。。。大概扯了说不喜欢学生会的黑暗，当时让做主席，自己给拒了。后来又深入问了些，反正就是问啥说啥。这里的确是说实话，但是觉得这个回答太失策。。。后来他们好像隐晦地表示了有时候是需要去解决和面对这些很现实的问题的）

6、问哪里人，为何来深圳，是否接受地点调剂，让给个城市排序（这里排了深圳大于北京大于其他所有地方，问我深圳和北京差很多，为何这样，我大概说了一些私人的问题）

7、问简历上的教育经历怎么都没写成绩（确实本人成绩较差点，但是提了下本科成绩正好是保研差一名。。。又问我保研线是怎样的啥的）

8、问最大的挫折是啥，如何解决的（大概说了保研正好差一名没保上，然后临时在一两个月里既准备雅思又准备 GMAT 又自己筹备申请和材料制作、拿第一次雅思和 GMAT 成绩直接就去申请了啥的），这个经历其实我个人觉得还是挺有成就感的，申请阶段真的时间很赶也是破釜沉舟了，所有东西都是 DIY 完成。但没想到被抓住弱点，问怎么当时就只想着保研，没有 plan B（我只好说 plan B 就是找工作，但同学们找工作反馈回来的信息，让我觉得我还是读个研比较好。。。）

9、问我券商直投研究岗那个实习，具体是怎么分析的、一般完成一份报告的周期是怎样、时间如何分配和安排、是很多人共同完成报告还是咋样、是否像我简历上写的是独立完成的、我所说的锻炼了抗压能力能否给个具体例子。最后居然让我用我说的框架分析一下房地产和万科（我说得超级虚。。。还是得做足功课啊!!!）

10、最后让我提一个问题，这个我也没做足功课，只好问了我之前的券商实习对我报的岗位，帮助大不大（她们说，总体来看其实差得还挺多，说万科的项目大多是很具体的，主要研究区位，以及项目本身，以及跟政府啊或者各方合作啥的。说券商的是整体行业或者宏观的，不太一样，说这就是为啥之前问我都在券商为何跳到地产。后来还好另一个大姐救场，说我觉得他比较适合南方区域总部那边的研究啥的，也是各种行业各种项目，和我的直投实习经历很契合，还说最看重我那个实习，也觉得我聪明，说我报南方区域本部是考虑过的，但其实没有。。。多谢 HR 姐姐救场!!!）别的大概还问了一些细碎的吧，别的大概就是进场就问我哪儿人啥的，他们也会在我简历上做笔记，我看不清写了啥。最后说如果通过的话今晚八点半之前会收到短信，看看安排南方区域的来给你面部门面或者啥的。没收到就是没通过，没通过就不另行通知了，还很抱歉地说请见谅啥的。最后起立说不送我了。

——分——割——线——

（三）三面：部门专业面-投资类岗位

2017.10.14 晚，收到电话和短信通知 16 号上午 11 点于万科南方区域本部进行专业面。

这里确认电话和她给的短信里的联系人和系统后来又发的短信里不一致。后来发现确认电话里给的是类似于行政人员的电话，后者是 HR 的电话。

15 晚上搜了些房地产的研报、万科的研报，又自己搜了最近很火的租售并举、租售同权的文章看，结果第二天没问这个；也看了万科收购普洛斯（做物流地产的）的分析，可惜第二天也没考。然后又准备了下职业规划这个问题。

次日一早起来准备，第一次自己打了领带啥的，台风天，风大雨大，还只有一把女式小遮阳伞（别问为什么。。。）。路上艰辛不消细说，到了地方后进保安门禁，问我是不是面试的，又报了下名字，他拿出一份名单让我找，我看到报了我投的投资管理岗位的一共 4 个人，好像是 2 男 2 女，我是第 1 还是第 2 个，不知道是不是按面试顺序排列。

运气不好，下大雨，淋了一身。到了大楼，先去厕所整理了一下，在一楼前台坐着，直观感觉万科办公条件还是很不错的。前台让我联系 HR，两个电话都尝试拨打了，第一个被按掉，第二个忙线，只好先等着。一会儿后，第一个电话回过来了，自报家门后说等一下，然后来楼下接我去二楼，直接带到一间小会议室坐着，后来给我端了茶，又给了一份信息表让我填完打电话给她，她会按掉然后过来拿，然后拿走我一份简历。填了好久，大概就是网申填的那些，没填完她就来了，我赶紧弄完给她，这里犯了第一个错误，表格最后签字啥的，忘记签了。。。。。。

然后让等着，过了好一会儿，急匆匆地来了俩男士，都很干练（后来知道是南方区域投资发展中心的负责人胡总和春哥），面我的其中一个 HR 是中途来的。

进入正题，首先自我介绍（流水账地把简历上的东西说了下。。。很失败）。然后问了如下问题，顺序不记得了：

1、为何报万科，以及你有什么优势（大概说了下房地产龙头，表了下忠心说地产公司只报了万科，优势是研究方面的经历和组织推动项目的经历比较丰富）

2、预测一下接下去三五年中国宏观经济的走势（!!! 这个问题大家真的要好好准备，很多面试里都会问。其实内容无所谓，但是你一定要有所依据，逻辑和思考要清晰，也要显得关注相关问题啥的!!! 大概说了进入 L 型底部，结构方面还有问题，但房地产占 GDP 的比重下降了 2 个百分点而总体经济增速反而上升了一丝丝，预测会继续保持 6 或 6 点几的增速，又提了下外汇储备、资本外逃的形式仍需把控等）

3、问所有经历当中哪段最值得分享，说一些细节（说了某券商直投部研究岗的实习，研究框架、逻辑、抗压和快速学习能力）。又具体问抗压举例。又接着问逻辑的锻炼具体体现

4、问本科和硕士成绩所在的排名。又问如何申请上海外学习的

5、让谈一谈去杠杆。又问去杠杆对房地产行业的影响（只能依靠通识来瞎扯，大概扯了点企业资金回笼、资金使用成本啥的，这部分感觉回答比较差。。。准备不够充分）

6、举一个团队协作的例子（大概说来留学时组队做项目，要求成员都得来自不同国度啥啥啥的）。又问如何解决团队成员意见争端（大概说和国外同学打交道，不能光从人情上解决争议，必须就事论事，做法官，给出明确的支持和反对意见，同时也要吸纳不同意见的优点）

7、问硕士毕业论文和本科毕业论文，问本科论文研究啥了，结论是啥，然后又问依据是啥

8、问哪里人，父母亲做什么的，打算是留深圳了吗？为什么来深圳

然后谈了下这个岗位，强调了万科需要会奋斗的人，要稳定工作（大概指不中途跳槽或者转求学啥的吧），要能抗压，这个岗位经常通宵啥的，年轻人要奋斗啥的。

最后问我有没有什么问题问他（没想到他还会问 HR 面相同的问题，我没什么准备，只好又提了 HR 面时间问的，我的券商实习和所学，对投资管理岗帮助大不大、匹配度怎样；他大概说了学的这些其实很多都是锻炼思维逻辑啥的，总能用得上的。又问了万科收购普洛斯，这种业务咱们岗位会接触到吗？这是前一晚准备的东西，想小表现一下自己做了功课。他就具体说了下公司架构分总公司、区域总部、一线啥的，说其实目前没有收购只是帮助进行了私有化，然后这个大概属于总部层级的项目，但有时候也会涉及到区域啥的）

然后就是面试结束，他们起立走了我也起立目送，HR 让我等一下。十分钟后回来，直接告诉我说专业面通过了，明天还有终审，如果终审也通过了，之后会有体验之旅，会安排项目或者课题给我们做研究啥的，这时候还会刷掉一波人。然后就是客套了一下啥的，又送我去电梯，让关注一下手机通知啥的。专业面结束。

—————分—————割—————线—————

（四）四面：终审

前一天晚上 11 点才收到短信，一度以为反悔不让我参加终审了。和大多数攻略上说的差不多，让准备 1 分钟自我介绍、2 分钟最成功的事、2 分钟最深刻的教训。次日下午 4 点面试，在北大汇丰。根据历年面经，到时会不按套路出牌，所以事先我准备了一分半、一分、半分钟三种版本的自我介绍，成功和失败事例也同样准备了三种时长的，并且训练了好多遍。

到地点后，领名牌，可以确认是群面了。依然还是到等候室写名牌、等待。遇到一个本科校友，PKU 硕士，说之前没短信通知她去专业面，但莫名其妙昨晚收到短信通知终审，而且到了手机垃圾箱里，HR 为了确认她收到，还加了她微信，她和我报的同一个岗位。后来陆续进来了一些人，可以知道报相同岗位的人很多，隐隐觉得真正的刷人才刚开始。

到了时间后，6 或 7 人一组，进了教室，一个男 HR 负责电脑记录和计时，一个女 HR 则主要负责发问。先介绍了规则，说总共 3 分钟自我介绍加两个事例分享，有同学提出短信说是一共 5 分钟，男 HR 斩钉截铁地说没问题，就是 3 分钟。果然和面经里说的故意缩短时间考验大家，是符合的，还好提前有准备，后来提这个问题的小哥，果然表现得也不太好，可能事先准备比较少吧，连自我介绍都忘词了两次。整个过程中发言需要抢的，不然你只能等着了还挺难受的。

我第四个抢到了发言机会，基本按准备的来，也说了点名字与万科的联系，但是当我分享完成功事例时，我看到男 HR 开始频繁看计时器，果然我才刚说要分享教训的事例，他就掐表说时间到。我从面经里看到过故意提前掐掉时间的例子，当时也是这么觉得的，因此没有接着说，立刻就停止了。女 HR 果然问我为什么超时，我在这个问题上准备很不充分，只是很中规中矩地说我在分享前自己也看表了，但可能还没有达到您这边的时间要求，不好意思。然后她改变套路，之前都是问其他候选人简历或者各种衍生出来的问题，个人觉得不是很刁难人，比较普通，但轮到我时，一个和我相关的问题都没提，就直接问如何评价某某同学，还好我记了笔记，夸了下隔壁的小哥，还总结和点评了他的分享（后来没想到隔壁小哥率先开始抨击我超时）。没问两个问题就结束了，轮到下一个。我个人心里还是比较失望的，突然有点怀疑自己是不是真的超时了。其实前面 2 个分享的小哥，我看了手表，实际上是超时的，但 HR 没提。

后面两个同学，一个女生，感觉比较普通，而且过程中 HR 问了投资管理岗位的了解，她说成投资拓展，不知道 HR 注意到没。貌似还有人超时，不过他们都是小超时，HR 也没二次打断。后来问了几个同学，别的同学怎样，或者谁最优秀，之类的问题。还问了某个强势理工女她自己 and 另一个同学，如果要淘汰一个她选谁。她选择淘汰对方，但问到理由时，卡了很久，急着快速回答但实际上没想好，这也是个反面教材吧。

最后问了我左边两个男生，觉得谁最该淘汰，果然都说了我，认为我时间掌握不到位，这样做不成事情。女 HR 问我，怎么看待大家这么评价我。我这部分依然解释得不好，只说了我确实看了表，而且面试也会提前一小时到场，然后引出来我没说完的那个事例，提到自己因为特殊情况，只能一个多月里准备雅思、GMAT 和 DIY 申请材料的事情，认为自己具备时间掌控的能力，否则做不成这个事情，然后再次态度谦逊地提了下自己看表了但没明说“我没超时”。HR 没再问别的。

后来又问了一些同学一部分问题，又让男 HR 问问题，没问多少。然后结束。

然后就是很套话，说今天的问题这些仅限于面试本身啥的。然后离场。感觉自己异常边缘化，挫败感很强烈。我自己的确掐着表练习过很多次，把这三个问题的各种时长的版本都写了稿和练习过了，形成的感觉应该不会偏差这么多，我的直觉还是告诉我其实没超时，顶多说了两分钟多一点点。

Anyway，就算是故意掐时间，我也觉得自己在面对这个情况时，解释得很无力，淘汰是应该的。没想到止步于此，不过也很感恩，能够进入终审，这个过程中也有挺多成长和训练的，自己和几位候选比起来还是逊色挺多！真心觉得环顾一下大家，都表现得很出色，都很有能力。求职不易，希望大家多磨砺自己吧！！

——分——割——线——

（五）真正的难关：体验之旅

11 月 5-8 日

忘记隔了多久，貌似一周？意外收到了终审通过的通知，本来都以为 GG 了，看来自己赌对了，果然没超时，可能当时强调自己看了表、以及论述自己时间掌控的事例还是有用的。

又隔了一周多，终于发来了体验之旅邀请函，做得很精致的 PS 图片。大概先让大家填了行程搜集表，万科给报销所有路费包括机票，也安排酒店住宿，期间打车等费用、吃饭等也全包，还附送了一套营服和一个酷跑包。HR 团队安排得井井有条。

安排了三个任务：1，行程搜集表；2，11 月 5 日提交读书笔记，阅读四本中的三本（3G 资本帝国、以奋斗者为本、道路与梦想、重新定义团队），体裁篇幅不限；3、单页的自我介绍 PPT。大家记得确认确实发到 HR 邮箱了，以及不超时。

11 月 5 日报到，两人一间。下午到公司报到，先在培训室参加破冰活动，烧脑的一个下午。先是自我介绍，然后玩各种游戏：1、大概就是填表，把每个人名字写上面以及不和别人重复的三条信息；2、排排坐，分别画别人的五官、脸啥的；3、两两配对一个人负责抓一个人负责躲，读一个故事，

说到水这个字眼的时候抓的人要抓住躲的人的手指，否则惩罚，惩罚内容还挺蛋疼的，什么平板支撑 2 分钟，指压板，晚上聚餐才艺表演啥的。之后，正戏上演。分成两组，各有一些筹码，安排了囚徒困境的商业谈判，共分五轮，期间还变换 **payoff** 的数值等，还是挺难的，从经济学结论来说应该坚持不相信对手，但我们组最后果然还是太天真。第二个任务是共赢，但有了前面的博弈案例，两组之间互不信任，最后导致任务无法完成，内容大概就是一个组要去沙漠找水，一个组要去沙漠找装水的瓶子，互不知晓对方的目的和路线等等，哪个组的积分高获胜，但两组需合作达到 **600** 总分否则都算输。这个任务非常难，两组共有 2、3 次派代表谈话的机会，除非充分交换信息，否则都完成不了。然后公布了此次体验之旅的安排，分了组，**3+3+4** 一共 3 组。

晚上到酒店吃饭，两桌，来了挺多人，其间玩了好多游戏，真心觉得万科的年轻人们都好会玩。各种抓蚊子、抓啥啥、黑魔法等游戏，搞得大家一头雾水。晚饭后回酒店休息。

11 月 6 日一早 7 点，半小时晨跑 5 公里，难受的地方在于，很久没跑了，而且选的公园上下坡太多了。。。痛苦。跑完回去洗澡吃饭，8 点 40 出发去公司，听 HR 和部门人员分享，期间会提问，自己也可以问问题，多抓住表现机会。然后带着去看了下这次需要熬夜做的任务，南方区域本部所在的三星地块，一定要多提问。。。。。。午饭在万科食堂，食堂待遇还不错。下午坐车去看各个项目和踩盘，高端住宅、人性化住宅、长租公寓、前海企业公馆等，一下午奔波，其间多提问啊各位，真的！！晚上回酒店休息，我们小组先碰了下头，然而果然没什么成果，很早就散了，听说有的组做到了两点

第三天的内容有点忘记了，好像去看了壹方城，也抓紧问问题吧。中午吃饭，下午去了万科的一个户外中心，出海体验了下翻船和皮划艇，是真的好玩，也是真的冷，感觉最有意思的就是这个了。然后就去吃了个烧烤，玩了会儿狼人杀，让回去做任务了。当晚熬夜，我睡了十几二十分钟，其他组员也就睡个半小时。第二天一早，到培训室，分享会+座谈会，然后各自部门领回去单独谈话。中午在万科食堂吃，然后收到临时任务，要准备一分半钟的电梯演讲，然后就是小组展示。然后就结束了。

以上是整个流程，个人的感受和感悟多且复杂，在此就不多说了。用万科 HR（郭）的一句话送给大家：要站在别人的角度想想他们想要怎样的人，来决定你的表现。

不要轻易松懈，不要轻言放弃，不要内敛含蓄，多多表现自己，抓住机会啊！当然也注意团队协作等等各个方面。

我们一批十个人，最后应该刷的比例挺大。。。其中大多数有万科的实习经历，所以还是挺难的

最后，真心感谢万科，“最磨人”的校招，也最有效率，最靠谱，最锻炼人。祝大家一切顺利！

PS: 附件是当时整理的历年部分面经

4.6 万科杭州从网申到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129696-1-1.html>

申请万科是机缘巧合，就投了一个简历，也没有去参加宣讲会。可能是双 985 的学历，就过了网申，一开始投的岗位是投资

第二轮是笔试，不是很难，全部都是行测题，注意控制时间就可以，记得自己还剩下 1 分钟的时间没答完，就狂

点 C

笔试过后是第一轮无领导小组面，六人一组，题目是大学生为什么会陷入传销陷阱。因为我当时比较懵，直接上来就开始发言，歪打正着做了 leader，其实面完之后，感觉很不好，因为是第一次做 leader，没有经验，没控制好节奏。

以为小组会挂的我，在当天晚上就收到了 hr 面的通知。第二天去面试的时候，直接被 hr 点名，说我昨天无领导表现很不错，印象很深刻。其实我有点虚。然后就跟我谈了一下，聊到投资岗，告诉我房地产的投资岗其实就是拿地，跟我理解的是不一样的，问我愿不愿意调剂到财务运营（本人学经济学），我当时也没多想就答应了。

之后是专业面，过了一天才给的通知，本来还以为挂了。专业面下午 5 点通知，下午 6:30 就让去公司，我也是赶着公交车就过去了。专业面的老师人很好，一进来就给了一张名片，全程就按我的简历问问题，让我自由发挥，我当时也是准备比较充分，回答比较自信。然后面试官还向我介绍了财务运营的工作内容，主要是资产管理，不是一般公司的核算之类的。我还问了一下其他问题就结束了。

专业面之后很快就通知了终审，8 人一组，1 分钟演讲（成功或失败经历）+1 分钟自我介绍，然后两个面试官压力面，让我各种答不出来，发挥特别不好。我压力面一般都表现得很差劲。

终审之后一直认为自己必挂无疑，然后过了周左右，通知我终审过了，参加 3 天的体验之旅。

体验之旅之前，每个人要做一页 ppt 介绍自己，是用来第一天晚上破冰用的

体验之旅第一天傍晚报道后，就是在一个桌游的地方进行破冰之旅，包括做游戏和 ppt 自我介绍。发现个个来的都是大神，自己实在是有点 low。第二天 7:00 就集合，开始进行体验之旅，参观了万科杭州的大部分项目，也是体会到了资本世界的“罪恶”。晚上是师傅领进门，两位部门经理请我们吃了火锅，聊天的形式，比较轻松。有听说投资岗的是玩狼人杀。财务这边没怎么喝酒，愿意喝就喝，女生都喝了果汁。不过也是在这时才具体知道，这个岗位其实历年只招一个人，现在是有 8 个人。我就觉得自己算是来挑战一下自己吧，没有过多地再去想能不能过了。

第二天超级早 6:15 就集合去西湖跑 5.2 公里，跑完整个人都虚脱了，本人平时实在是锻炼太少。有些男生跑超级快，而且超级轻松。

跑完之后马上就开始了 24 小时巅峰挑战，财务和投资组题目是利用政府的 500 亿拨款，来改善杭州地区十区三县的交通，需要定性和定量。本来我们小组已经有思路了，而且比较和谐意见统一，然而中间又出了一个新花样，调换组员，我不幸被调到另一组。然后我的思路和他们完全不搭，一直插不进去，表现的很颓废，24 小时也一直没有睡，整个人血气冲顶。最后选择了自己还算擅长的策略设计和分析。第二天早上就开始汇报，一组 15 分钟汇报，10 分钟考官提问。我原来那个组第一个，表现超级好，逻辑清楚又有新意。看完之后，我们第二组我就觉得不行，不过还是尽自己最大努力完成了自己的任务，回答了相关问题。

总体下来，万科对 NP 是非常重视的，否则也不会设计这么严密。另一方面，万科的面试已经不是心理上智力上的挑战了，而是更多的体力和耐力，本人在这方面实在是招架不住，因此体验之旅全程都非常弱，结束后也知道自己完全没有可能。不过觉得在人生中经历这样一次挑战是我的一次新的体验，对未来还是很有帮助的。

对于下一届的同学，只想说希望你们准备好体力，这个其实是最重要的。

4.7 NP19-八轮筛选体验之旅小组第一全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128294-1-1.html>

楼主某 985 小硕，希望能帮到后来有志于加入万科的小伙伴。

如果不是 985 的同学请特别认真勤奋准备，楼主不是贬低非 985，但是了解到各公司最终体验之旅确实以 985 同

学为主，秋招劳累，为了节省各位时间，楼主在此温馨提醒。

万科的灵魂是大道当然，合伙奋斗。所以也希望想加入万科的诸位都是对人生历史社会有深刻理解的人，需要诸位体会什么叫大道，怎么做符合大道。这也是万科的气质，也是我认为万科能成为第一的原因。当经历的足够多，看到的世界足够大，你会发现世间万物都在遵循一个最简单的道理，那就是大道。顺势而行，成功理所应当。这也是我为什么比较喜欢万科。

当然如果有的伙伴喜欢勾心斗角自以为是爱耍小聪明以自我为中心，那就只能祝福他了，任何一家成功的企业都不会需要这种人。

Round 1:网申

非 985 的同学可能需要非常优秀

Round 2:笔试

万科安排统一场地，同一站点应聘者集中在电脑上答题。主要是测验智商和情商，智商包括对逻辑、数字、推理等方面的考察，情商包括对语言理解、文字措辞等方面的考察。请注意真的有人这一轮都没通过。

Round 3:群面

楼主在这一方面有独到经验，经过大小二十余次群面从未挂掉一场，一条建议是学校的社团活动积极参与，另一条是简历要漂亮（不管是形势还是内容），一路秋招这么久下来有了比较多的经验，有缘的话可以帮有缘人看看。

Round 4:HR 结构面

经过群面的筛选，这一次你会发现，相比上场，人大致少了一半。经验很多，楼主提最重要的一条，并且它可以贯穿你整个求职过程的建议是，一定要认真思考认真琢磨，凭什么 HR 要你不要别人？如果当过一个社团的主席或者有机会面试过别人的话，你就会有深刻的理解：这么短时间面试这三四十号人，究竟能记住几个？这几个又是为什么能被记住？相信能把这点想清楚，之后的面试都会得心应手。

Round 5:区域总裁面

经过前面三轮的筛选，可能心理上会有一些波动，比如楼主就是，觉得很辛苦通过前面筛选，如果这次没过的话就太可惜了。这样的心里变化可能会导致我们对面试结果的一个患得患失，并且面对区域总裁这样的级别，一般来说会增加了一些压力，在面试时候没法展现最真实最好的自己。所以到这里请保持一颗正常的心态，好好准备简历上关于实习经历的一些问题，回顾一下之前实习遇到的问题。如果没有实习编造实习经历的小朋友请注意了，这里你是必挂的，不要有任何侥幸心理。也希望这样的小朋友能正视自己，做人最重要的真的是诚实守信。

Round 6:应聘岗位负责人面

如果参见面试的站点和应聘公司不是同一地区的话，会通过视频的方式面试。可以提前选好场地，保证网络连接畅通，然后预先和同学视频一下确定一个合适的光线和角度。面试主要问的还是实习的经历。

Round 7:终审

终于来到了终审—传说中的压力面，惊不惊喜，刺不刺激。大致是八个人一组，一起进到会议室里，每个人按顺序三分钟的发言，包括自我介绍等。对面会有两到三个 HR，听说有的地方的 HR 会直接打断你说话啊、玩手机啊、在房间里散步啊等等，其实这些都是纸老虎，你要有颗强大的内心。这一轮听说也会刷一半，提醒两点：一别紧张二不要超时。

Round 8:体验之旅

能通过终审来到体验之旅是不是很开心，加油，体验之旅小城市公司的话还要刷一半以上人。然后经过这么多轮筛选留下的确实都是非常优秀的各位，然后大概 95%都是 985 或几个不是 985 但很牛逼的学校，另外颜值也都不错，毕竟相由心生。

这里表达一下我对万科校招唯一不满的地方——流程拖的太长了。从初面到体验之旅几乎近一个月的时间，而这段时间是各种企业秋招的集中时期，楼主的秋招从万科而始，到最终体验之旅前收到了不少认为还不错的 offer，

你说我是接还是不接？信守承诺是楼主一直以来遵循的信条。因为不想错过万科，不得不放弃了好几个也还可以的 offer

回到正题，体验之旅各个公司的流程、时间长短各不相同，大致相似的流程是

1.破冰 party

HR 介绍公司情况、准 NP 们自我介绍、分组、选队长、设计队名口号、小组游戏比拼，然后会按游戏积分高低顺序选择小组课题。

2.第二天大清早起来就是晨跑环节啦，爱好长跑的同学们的机会来了，反正楼主是一直紧跟带队的 NP18 学长保持在第一名，最后学长哥哥估计撑不下去了让我接着自己跑下去[捂脸]最后大概跑了五公里的样子吧。

3.城市探索——包括公司的办公地点啊、公司楼盘的游览啊等。

4.部门聚餐。应聘同一部门的同学坐在一起，然后部门负责人也会来。头一次相聚，气氛难免有点尬，能聊些什么就聊些什么吧。建议：不会说话就少说，不能喝酒别逞能。我们组有说自己白的啤的红的都能喝的小姐姐当桌托腮睡熟，别的组也有喝到吐门口的、吐厕所的、走路拐弯的。并且部门聚餐完将是体验之旅最重要的环节——

5.熬夜做课题

这是难忘的一晚，是让你对小组一起奋斗的屋子产生情感的一晚。相识是缘，共夺桂冠是福。

6.小组汇报展示

7.高管见面会

有的地方还有高管面试等等

时间有限，每个公司也不尽相同，大致这样吧。希望早日实现共产主义，让房子不再是每个人用尽一生供养的建筑。

更新

楼主万科没过，没什么好遗憾的，尽人事听天命。虽然小组队名口号都是楼主想出的，小组游戏得分基本是楼主一个人得到的，自我介绍创新也还可以，小组讨全程积极推动进程尽了责，基本独自负责了可研的财务部分，然后没过。体验之旅也是一次成长的过程，学到很多，也认识到还有很多的地方需要做得更好，建议部门聚餐的时候能表现多积极就多积极。

人生是无数变数综合起来的旅程，比如十年前遇到的一个人一件小事完全可能影响你之后整个人生的方向，所以尽力而为也就可以了，太多不可控的因素，现在是讲究佛系的时代，非常对，早在这个概念出现之前我一直都自然而然的遵循天命。当然不是说你不要努力，楼主在学校除了研会部长还是另外一个社团的部长，这两个社团都是牛逼良良。感谢路上遇到的每一个人，不管他们是善还是恶，都是提升自己的一次机会。

做人一定要心怀感恩，是谁带你入门，是谁提拔你当了部长，是谁给了你机会，一定要记得。

祝学弟学妹们拿下心仪的 offer。

4.8 万科 NP19：从笔试到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127811-1-1.html>

[此帖已被设为精华]



照例简单说下情况啦~长沙万科，投资管理岗，刚刚参加完体验之旅回来~把积攒了很久的经验体会贴上来~

【笔试】40 分钟的行测题型，整体难度不大，答完之后觉得自己及格应该没问题。但是整个答题的状态并不是很理想，理解题和逻辑推理题也草草作答，数量关系题就更不用说了。我觉得答行测题最重要的不是你是否会做，而在于你会不会测复**，最重要的是掌握方法，不光是计算，就连阅读和逻辑也有一定有一套程式可遵循。至于万科的笔试组织，直接很完善成体系，这一点足见其大企业的魄力。

【一面】也就是小组面试。没有原先预计的 1 分钟自我介绍，上来就是互相认识 5min，接着开始小组讨论，最后进行互相是很准确，下次一定要认真听。之后我主动承担了 leader 的角色，我想在无领导小组讨论中这是我最适合的角色了，当然的题目我并不会作答，是谈谈关于为了购房而假离婚的看法，我对这方面知之甚少，又或者，我对现在的社会现象已发之，我的思路并不是很清晰，全场的表述也太快太急，可能让人觉得有压迫性。另外，纸上也没有写什么内容，这是一个进入二面的机会不是特别高，但我觉得也是有收获的，虽然失去了和男友过两周年纪念日的机会，但也是进一步地认清了有观点，这才是你的制胜武器。最后，希望同组的同学能取得好成绩，别被我这个 leader 坑了……再有机会，我会做一个

【更新 9.30】

想不到自己会有“第二次机会”。一面结束后，当晚没有收到通知，早上起床后也没有，笃定自己是无缘二面了。半失落畅地上火车，在火车上感觉到手机振动，看到了好几个未接电话。接起后发现是万科的工作人员要我赶回来参加面试。我自然是无法赶回去，向他说了抱歉后，沉浸在有些许遗憾又尽力让自己释然的情绪中。过了一会儿有接到另一个陌生号可以为我补试二面，二面结束后如果通过可直接三面。虽然当时我已经做好了放下的准备，但感动于万科的用心，遂答应原本打算在万科攒点面经，现在转变成了期待。

于是当天我在株洲吃了晚饭后再次返回长沙，一夜失眠，满脑子都在设想面试的各种状况。第二天上午，依次进行了 HR 面，负责接待我们面试的男 HR 跟我聊天，问的问题都是心里有数的，如为什么选择万科，你的最挫败的事，你的缺点。但他提出头了，让人不舒服了，下次还需要更亲切一点。之后等了很久，终于开始专业面试，招商组的面试官是两个男员工，其中到他是说话最苛责的那个，全程也是他一直在问问题。这场面试算是一场压力面，首先他对我学生会主席的身份表示了不的走向需要多些把控力。其次他问了我几个专业名词，IRR、折现率、投资回报率、ROE 等，这是我跪得最惨的一次，作为决心痛改前非，好好加强专业知识的学习。回忆起这场面试中他还有几个“施压”之处，比如问我论文是不是花钱买的，说我不适合招商组，适合投资组，让我接下来的投资组好好面。我善意地看待他说的话，认为他是真心实意地推荐。之后们聚拢在投资组前面交流，我注意到自己 HR 面试时做了记录的简历被放到了这一组，也和两位招商组面试官打了个照面。车票)所以我语速很快，问题已经记不清了，大致有对地产投资的理解，想要对内还是对外(我选了对外，于是问我能不能比起数字，对文字更敏感，高考语文 133 分)。面试结束了，我飞奔向火车站……

二、三面的表现显然比一面更好，可能是简历做得很出色(一面不看简历)，有简历加持自己更有自信些。几位面试官都(终审面试)的可能性应该有百分之 70、80。但仍需注意的问题是：专业性有待加强，把握面试话题的走向。

【更新 10.11】

终审的通知原定于国庆节后的第一个工作日发出，结果晚了一天，让我着实小紧张了一把。终审通知中要求准备 1min 自我

时间和内容，所以我又多准备了 1min 的最成功的经历（虽然最终并没有派上用场）。吸取专业面试的教训，我特意找来一心的作用。又是一整晚的失眠……既紧张又兴奋，心态问题恐怕是缠绕在每个求职者身上的最大难关吧。

进入终审的人都很优秀，我一看整体形象和谈吐便知。本组一共 8 人，6 女 2 男，其中 4 人竞聘同一岗位（包括我），我明白是很有必要的，因为有同学被问到他人的介绍内容，而且在回答面试官问题之前在纸上列出关键点也便于梳理思路，最

先说 3min 准备材料。我主动第 1 个自我介绍，有些小紧张，好几处卡壳，但没有超时（超时会被“叮”）。自我介绍时我之类的。同组另一个女生和我一样准备了卡纸，撞创意了。撞的更惨烈的是，8 人中起码有一半人的自我介绍是讲自己身次应果断弃用另辟蹊径。虽然紧张没发挥好，但我仍庆幸我是第一个，因为大家都很出彩，经历一个比一个丰富，技能一

面试官提问环节我发挥得不错，首先是针对性提问环节，对我的提问算是比较多的。包括：1. 上一位同学介绍了肚皮舞，的工作表现？4. 你认为在工作中你最需要改进的地方是？其他人的问题我大部分也记录下来：1. 你的实习经历全是金融人相比优势何在？4. 是否认同上一人所说的优势？之后的一对多提问环节，主要有三个问题：1. 请你判断养老业务的爆发业。每个问题只有三、四个回答名额，我挑了第一个问题，从供需角度大致分析了一下，说得对不对不知道，至少逻辑是我不懂，就从自己的职业规划入手谈了谈。面试尾声，面试官挑了一人问她全场表现最差的人，被 cue 的人要稍微辩解一

因为现场做了笔记，所以说的很详细。都说终审是压力面，可能是这场的面试官人挺好（还挺帅），所以并不觉得有压力觉得自己还是很有希望的，纵观整场表现应该能排进前三，体验之旅的机会是有的。论坛上有人说终审过后会给口头 offer 等待吧。

【更新 11.10】

由于万科长沙校招开始得很早，所以从入围体验之旅到体验之旅成行足足等了一个月。从 7 号下午 3 点出发，到 10 号下午想这几天的点点滴滴，都觉得无论从哪个方面讲，都不虚此行。

体验之旅一共 29 人参加，分为 5 组，组内配置是每个岗位一人。我所在的团队氛围很融洽，大家都很给力，最终稳稳当当到的是拍视频，主题关于事业合伙人的核心素质；另外两个课题分别是人才素质模型和商业计划书。做商业计划书的两组难度很高的题目相对而言更易于发挥。

正式开始的第一天，第一个项目就是跑步。早上 6 点半集合，小组成员合理分配，累计跑步 30 公里即可。因为我常运动，棒。吃完早餐，一行人在万科会议室开始破冰活动，主要是想队名口号和 logo，进行小组展示，此环节不计分。之后，总段落。公司食堂简单就餐，在会议室休息了一阵过后，紧接着开始下午的项目。首先是自我介绍，这是体验之旅开始前就现场只要把之前交的 PPT 或视频简单呈现即可。每个人的自我介绍都让人耳目一新，印象深刻，大家都非常棒。接下来就该该名员工并合影，本组因为有两个在万科实习过的小伙伴，再加上运气很好，一下子就找到了，轻松拿到第一。下午最后不眠夜……

第二天活动也很有意思，首先没收大家的手机和钱包，每个小组认领两样物品，需要将它卖出去换取路费，在一个多小时五开计算。之后我们辗转几地，参观了万科的几个楼盘。下午是激动人心的课题报告环节，所有人都发挥出了自己最好的

最后一天上午很轻松，我们来到万科某处楼盘的体育馆内打气排球，午餐过后，便回酒店收拾行李了。

在这里我只是简单的罗列了一下这几天的行程，但是满满的感动在心中。最后，如果你有万科体验之旅的机会，不要因为

4.9 万科教育的经验，一面到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126026-1-1.html>

我看帖子大部分都是地产和物业的，万科教育的经验几乎没有。刚结束了整个过程，收获蛮多的，希望我这篇经验贴能对你们有所帮助。在说流程之前，我还是想请各位正视一下自己，你能不能够和万科的企业文化相匹配。整个流程下来，我感受最多的就是万科人雷厉风行，每个人的主动性都特别强，而且一定要有强大的内心，扛得住压力。万科的工作量真的不小，节奏很快。竞争更是无穷大，你觉得你能否顶得住压力呢？我觉得如果稍微安逸些的，不要报万科，与其入职后后悔遭淘汰，不如及时止损。

现在先说下流程吧，楼主坐标一线沿海城市，报的也是当地的万科教育岗位。教育算是新兴的产业吧，相对地产来说，筛选的稍微宽松些。流程也相对简单一点。各地区情况不一，但肯定逃不了群面、结构面、压力面、和体验之旅。

一面：群面

和地产不同，我们笔试放在了后面。先是群面，6 人一组，8 组同时进行。我们的问题是该不该取消未经审批的学校。其实群面的问题都很简单，不用特意上网搜题，临场发挥就可以。我做的是我们组的 timer 兼隐形 leader，还有个男生也算 leader。我们两个配合的挺好，成功把议题引上正轨。所以我们俩都成功进入下一轮，我们组还有一个进的女生是负责最后总结的。这一轮面试刷的很多大概 300 多个人，最后只留 48 人。

这里我想重点说下，首先记住几个禁忌，千万不能犯的错误。1、别人发言的时候不能打断（timer 除外）2、切勿动用情绪，不同意见的时候一定要心平气和的说，别带情绪 3、一定要和谐。毕竟你们是一个小组最后是达成共识的，别花费大把时间用在了辩论上。我们组有个男生可能就是想表现自己，一直抠字眼否定别人，简直就是在自掘坟墓。不过这种时候也是你表现的机会，你可以说我们的目的就是为了最后达成一个共识，再将问题深化 balabala，现在时间已经过去了 xx 还在无意义的争论 balabala。反正就是一定要引导大家来推进进程，这样你就赢了。

二面：结构化面试

我们是按小组面，4 个 HR 对 6 个应聘者。这里真的是，听别人说简历就是种享受，各路大拿汇聚于此。楼主相比之下简直是渣到爆。我们的问题是为什么选万科为什么选万科教育，万科为什么选你。算是幸运吧，我对万科还是很了解，整个问题的回答一直穿插万科的事例，给 HR 的感受就是我很认真的做了功课才来的。我们组加上临时加的两个人，8 进 3。其实说实话，我到现在都不知道我为什么会进。。因为真的每个人都比我强太多了。。

三轮：笔试

这个有些差别，不是行测题，而是一些问题，大体就是万科 19 问加上职业规划。没什么可说的。

体验之旅

是不是很好奇少了几轮，每个地区不一样吧，后面的压力面直接在报告展示的时候穿插了。先说体验之旅，我们是就一天。当天 8 点到 6 点巡盘，6 点到 11 点团建。楼主比较倒霉当天凌晨 4 点就开始拉肚子，吃了药能好

点，就赶到地点开始体验之旅。这里要说一下，我们集合的地点附近都在修路，也因为这个原因有个女生迟到了半小时，真的挺惨的走哪哪封路，不过你要是 HR 的话，你还会要她么，万科特别重视时间观念!! 所以如果不熟悉的路，提前一天去踩点。好了继续说，整个白天就是巡盘，校长答疑，这里问问题要主动，你要知道全天 HR 都在观察每一个人。而且越早问问题越好，到后期你会发现真的没有什么可问的。。6 点到 11 点就是团建啦，烧烤加唱歌。。会一直喝一直喝，楼主今天肠胃本来就不好，再加上啤酒肉，简直灾难。。好不容易 11 点了，重头戏来了，开始布置第二天的任务，小组为单位用 ppt 做一个课题展示。我们小组是直接建了个微信讨论组回家之后聊。我们组 5 个人，一个直接退出，一个睡着了应该。。所以只剩三个人了，讨论到 1 点 30 多吧，就睡觉了，效率还算快，其他组有讨论到 4 5 点的。

从凌晨 2 点睡到 5 点多，准备第二天的汇报。小组单位上台汇报。HR 在下面提问，除了问课题知识外，还会有压力面的问题，比如哪组最差，淘汰一个你淘汰谁，说 XX10 个缺点，就是不太好回答的问题，当然也有体验之旅的问题，xx 店校长叫什么。。BALA，问的很综合也很全面。最后 18 个人吧，进了 10 个好像，到终面环节。终面也是专业面，好像就差不多过了吧，会给口头 OFFER。当然了不要高兴的太早，因为三个月的实习期还要刷一批人。。所以真的是任重道远。

很遗憾，楼主止步于终面。不过我也很庆幸能够被刷下来。怎么说呢，万科的校招真的战线时间很长，最后留下来的是真正喜欢万科的，真正能坚持下来的。万科一轮轮的考验你的同时，也是让你正视你自己，到底适不适合这个岗位。我个人觉得我和我投递岗位的匹配度不是很高，所以刷下来是我意料之中的事情。虽然花费我很长时间，但是真的收获满满。楼主这样的学渣都能走到终面，你们那么优秀肯定走的更远啦。

感谢你能够看到这里，作为经历过的还是跟你们说几点建议吧，1、要早到，我每次都会提前至少 40 分钟到，防止突发情况的同时，也可以和其他同学进行交流。2、多加同学，我总看到各种帖子咨询什么通过的通知下来了么，不能盲目的等诶，很耽误时间的。多加些同学微信，或者组建个群，大家都收到 pass 消息，你没收到也不用苦苦等了。3、和 HR 搞好关系，让 HR 记住你。这点就不用说了吧，在哪里都是受用的，你做不到让 HR 注意你，将来你也不会让老板注意你。

这就是我所有的经验啦，希望能对你们有所帮助。

4.10 从群面到体验之旅--np19 济南站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123709-1-1.html>

楼主 985 本科，工商管理专业，投递的是济南的泊寓管理岗，属于新业务岗，十月初接到济南站体验之旅的面试的邀请，十一月上旬面试后，现在已经接到了体验之旅通过的通知，感谢这个神奇的网站，我在上面学到了很多，回馈开始啦~~~

【网申】

我觉得网申除了自己的成绩、各种经历外，最重要的就是态度问题，万科今年的网申最后有两个主观题，一个是自己的核心竞争力；一个是你看重万科什么，你能给万科带来什么一定不能凑合，我觉得这是体现你是否想进入这个公司的一个点，同样 HR 也会注意到这一点的。那么再说说经历，也希望大家不要只是找工作的时候临时抱佛脚，有些东西得从一开始培养，多参加一些学生工作、商业比赛、项目等，简历好看固然是一方面，但是更重

要的是我们通过这些经历，自己的素质得到了哪些方面的提高，自己具备了哪些能力。



【笔试】

网申之后第二天就收到了笔试的消息，笔试这次万科包了学校对面的一个网吧，防止作弊吧。感觉参加笔试的人也挺多的，不过简历确实刷人了，楼主的男朋友就没有收到笔试邀请。笔试分为四个部分，和一般的行测题差不

多，难度中等；每部分十分钟，如果到了十分钟没答完就直接进入下一部分，时间还是比较紧的，可以带计算器。笔试这部分，个人觉得平时多练习一些行测题，应该没什么问题。

【群面】

第二天好像就收到了群面通知，万科的群面很有意思，在一个大厅里，有好多组同时进行，面试官会来回走动看大家的表现。我们组的题是关于广东住房新政的，难度不大。群面我觉得重要的不是你当不当 leader，而是要有自己的想法，并且这些想法要真的有建设性。其实楼主一开始讨论的时候并没在状态，因为一直找工作真的有点身心俱疲，所以只是看着大家说，但是后来我提出了几个大家没有注意到的点，并且在快跑偏的时候把大家拉回来，这样最后就过了。我还想说一点的是，记住群面不是群殴，群面是一种团队活动，大家要一起把问题完成，积极地推进讨论进行才是关键，而不是急着表现自己。要记住，核心观点的贡献是面试官注意的点。

【HR 面】

不得不说万科效率很高，群面后当晚就通知了 HR 面。HR 面是所有分公司的 HR 集中在一个大厅里，基本是 2 对 1，由自己投递的分公司的 HR 进行面试。不同地区不同岗位的要求不一样，比如有的还让准备生活照，济南的没有，这个会在邮件中说明的。在 HR 面之前，我准备了万科 19 问以及对自己岗位的理解。面试的时候，面试官主要问了一下几个问题：1、为什么选择济南？为什么选择这个岗位？2、对自己应聘岗位的理解。3、如果策划一场针对泊寓的宣传活动，你该怎么做？4、（万科 19 问）你认为自己最大的缺点该怎么克服？主要是这四大方面。我认为这里面我们可以提前准备的是 1、2、4，需要真正自己去思考该怎么回答，一定要体现出自己的思考，回答问题有逻辑，楼主在面试之前准备了半天。而问题 3 就需要看我们平时自身的积累了，话可以不多，但一定要抓住关键，把细节描述清楚，比如我在回答针对泊寓的宣传活动时，我就选择了投放微信朋友圈广告的方式，这点大家都能想到，但是我就提到了不仅仅投放，还要不断地跟踪反馈，及时调整投放量、投放间隔等问题，因为泊寓属于新型业务，成本控制是很重要的点，成本的很大一部分支出就在宣传活动中。说到这里，我发现 HR 点了点头，觉得可能就差不多了。

【专业面】

HR 面完的当晚，就收到了济南的电话，约了视频专业面。视频面的时候，我专门化了妆，选择了采光好的地方，同时还穿了正装，态度很重要啊~因为我的岗位是泊寓管理，没有很强的专业性，所以面试的时候主要是结合简历和岗位提问，其中面试官问我能不能受苦，因为泊寓很累，肯定充分地表达了自己愿意吃苦，最后问自己有什么想问面试官的，这个问题很通用，很多场面试都会用到，大家可以好好想想该怎么回答。其他岗位专业面的时候就很专业了，比如体验之旅时我们一组的一个设计岗的妹子，她说专业面的时候就面了半个小时，问的全是专

业问题。所以大家平时也要好好学习文化知识啊！



【终审】

其实没想到我会进终审，因为国庆之前面的专业面，国庆回来后才通知终审，而且是终审前一天下午通知的，邮件告知要准备演讲，演讲的内容包括一分钟的自我介绍，一分半最成功的事，和一分半最失败的事。一般都是先打好草稿，然后背，记住不是真的背啊，不要让人看出来是提前准备。我联系的时候是拉上男朋友一起，他当面试官，我来说。多练几次，面试的时候不紧张就好了。等到第二天我们面试的时候，临时通知三个问题的时间改成三分钟，好像一般万科面试都会有一些变化的，其他面经也有写，所以大家可以多准备几套方案。终审面我们的是我所在地区的万科高管，前面的同学是八个人一组，到我这里只剩下四个人了，所以我们是四个人一组。最开始是依次进行三分的演讲，然后每人一个问题，问题随机，有的是评价前面或者后面的同学，所以在别人做自我介绍的时候一定要好好听啊，很可能会让你评价其他人。我的问题是让我解释一下奋斗的含义，说实话这个问题我从来没有准备过，突然被问到也懵了，不过不要紧张，因为我觉得面试官主要是看你的逻辑和思路，所以遇到这种问题不妨先思考一下，想想自己该用什么方法回答，什么层次回答，答案不一定要多完美，但是思路清晰，有理有据最好，当然，我认为要是在回答的时候能结合万科的企业文化就更好啦~

【体验之旅】再一次表扬一下万科的效率，终审后第二天，我就收到了终审通过的通知，告诉了体验之旅的时间，只是这过程有点长，因为要等全国的站点面完，终于在十一月上旬，我开始了我的体验之旅。体验之旅一共两天

半，我们八号下午到，11号上午就开始返程。参加体验之旅的前几天我们收到了一封邮件，上面有我们的分组，任务和需要准备的东西。我们的任务是提前做好自我介绍和有创意的小组展示，不超过十分钟，其实我觉得这次任务就是为了让大家可以更好地认识自己的队员吧。

八号下午的时候，我们到达了济南，不得不夸一下万科，给我们安排的酒店环境非常好，而且路费什么的都报销。八号晚上我们进行了接风宴，主要是HR参与，都说万科是会看餐桌表现的，其实大家表现最真实的自己就好，外向开朗的就多说一点，含蓄文静的也不必勉强，因为不同的岗位需要的不是不同性格的人嘛。当晚我们的任务是每组一个盘子，在上面用颜色描绘出自己小组对“大道当然，合伙奋斗”的看法，这个任务比较简单，大家在小组里积极贡献想法就可以啦~

因为万科崇尚运动嘛，所以第二天早上我们六点半集合，去爬山，不得不说济南的HR还是很好的，没有让我们跑5公里，只是爬山做游戏，但我听其他站点的同学说，有的真的跑了5km，而且还不止一次。不过话说回来，平常多锻炼也是应该的，所以大家还是要好好锻炼身体啊。

跑完5km之后，我们就去了万科济南分公司，进行我们的小组展示和昨晚的创意彩盘展示，之后我们每组组长抽取了任务卡片，每组的任务都不一样，我们组是一个楼盘的销售方案，有的组是运营方案，还有的是泊寓的开放日策划方案等，当然，这些任务都是针对济南万科的核心项目上，我们下午就会参观万科的核心项目。简单的用过午餐，我们下午就开始踩盘了，主要参观了万科“城市之光”项目，泊寓、养老和万科V盟等项目，大家可以适当录音，多提问，因为晚上主要就依靠这个完成自己的小组的课题。然后大家应该都知道，我们通宵了~~但是这个经历还是很棒的，我们组的成员很给力，大家的策略是在完成任务的基础上，充分发挥自己在应聘岗位上的优势，而且在答辩的时候，也是每个人说自己准备的一部分。第二天答辩的时候，下面坐了各个岗位的直系上司，所以这次答辩很重要，大家一定要做足准备。

答辩完成后，我们首先进行了经理面对面，和济南万科分公司的领导谈话，个人感觉可以提前准备一些有价值、有深度的问题，可以给领导留下好印象。然后就是部门经理面对面的，在我看来这个环节才是重中之重，因为你要和你的直系领导一起吃午餐，这算是另一种形式的面试，聊天的内容包括不限于岗位认知个人经历等，所以一定要提前准备，想想怎样把最好的一面展示给部门经理。晚上就是和部门经理、之前的新动力一起吃晚餐，这个主要就是看你的交际应酬能力了，其实还是能喝一点好，但是一定要把握好度啊，一定不要失态啊~我的小伙伴就有好多喝的被送回去的，然后大家去唱了歌，体验之旅就结束了。

说了这么多，我认为最重要的还是心态问题，一定要有信心，但有信心的前提是建立在充分准备的前提下，万科的面试很漫长，七轮面试下来差不多两个月，很艰辛，但是也很充实，尤其是体验之旅，你在那个过程中，真心会感觉自己这一趟没有白来，因为你会发现身边的伙伴都很优秀，真的能学到很多东西，尤其是一个team一起做项目的时候那种凝聚力，真的很感动。

希望这篇面经可以帮到大家，也希望小伙伴都能拿到自己想要的offer，加油!!!

4.11 万科集团 [上海投资管理岗] 从笔经到面试 (香港站)

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月25日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122069-1-1.html>

LZ本科是地产相关方面的专业，万科也是第一个面试的地产公司，目前刚刚面完专业面，如果可以进终审的话，终审过后就把一路走来的经验写下来啦，哈哈-----以上为原帖-----

[笔试]

万科笔试用的的公务员行测的题，当时我也很吃惊，完全不会的状态。而且要求你答题时必须开着摄像头，据说

有人被抓到作弊，总之就是很严格了。而且语言、数学、逻辑、图标之间是不能休息的，也就是说直接进入下一 part，40 分钟搞下来精疲力尽。

语言的话，有几题是让你选择几句话的顺序，有一些是找病句，差不多就记得这些。

数学的话，第一题是 $2011 \times 2010 + 2010 \times 2009 - 2009 \times 2008 \dots + 3 \times 2$ ，类似这样的题，我已经三年没碰过数学了，这真的好吗。还有一些是类似于小学应用题的题，还有可以直接用计算器按出来的题，但是数字不太友好。

逻辑的话，有些题是类似 2, 3, 6, 27，后一个数是什么（这个不是原题，我乱写的例子），还有立方体的一些题型，还有语言逻辑的题。

图表就是 SHL 的题型了，反而这一 part 我做的最好。

香港站刷人的话听说是按照面试人数来定的，也就是说面试人数定好就这些，那自然投简历的人多，刷的人也多。

[群面]

万科效率超高，直接第二天就通知群面了。然后周六来到万科总部进行群面。一组九个人，我们组的讨论题目是如何看待假离婚的行为。好像还有别的题目是如何看待租售同权。我们组有人提出了架构，然后我就当了 time keeper 和提出自己观点哈哈。万科的套路是，没有人组织一切活动，也就是 hr 交代完，你们要自我介绍+讨论+点评自己之后，时间完全是你们自己的了，这点一定要注意。我们组氛围挺好的，最后也讨论出了一些东西，然后 9 个人大概过了有 6 个吧。总之这一面不怎么刷人。

[HR 面]

HR 面是在中银大厦楼下的星巴克里进行的，不得不说万科还是蛮人性化的，会给每个 candidate 买咖啡。我原本是 10 点 20 的，但还是等了蛮久 hr 才叫我。之前听说这一面 hr 会比较和蔼可亲，但事实不是的，是压力面的形式。hr 不苟言笑，而且针对每一个简历问题会问得很深。最开始问我的是对于万科的了解，我说了一下之后，她说你对商业地产感兴趣的话，为什么不去万达，我当时整个人都醉了。但还好比较会吹水就圆过来了。hr 最后跟我说，你的实习主要是在乙方，如果以后有机会去别的甲方工作的话，当时我整个人就觉得应该没什么可能了吧。

（HR 面就在群面第二天，所以我真的是一个周末都贡献给万科）

[专业面]

因为 hr 面完当天，和第二天都没有消息，我自然而然觉得自己 fail 了，结果 24 号下午收到上海万科的电话让我一会儿准备专业面。讲真我没想到自己能走到这一步，因为上海投资岗竞争激烈，再加上我只是一个本科生，实在是没什么优势。专业面的时候对方很 nice，然后问了一个简历上的问题，问了估算的基本方法，还有怎么看到股权收购和资本收购，因为心态比较好，所以我觉得自己答的还不错哈哈。

[终审]

专业面后两天收到了终审的消息。网上都说是压力面，我也是很紧张了。六个人一组面对一位 hr 和一位大佬，自我介绍+最成功和最失败的事本来在邮件里说是三分钟，但现场说可以四分钟。但没想到我还是超时了一下下。走到终审明显感觉周围的人都非常的厉害。那终审自我介绍之后就是回答问题。（注意的是，终审面试依旧是没有人带领你们做任何事，自我介绍完全是我们一个一个自己完成的）。hr 说一共三道问题，但只有三个人能回答。第一题是请你评估中银大厦的价值。这是我的专业强项啊，所以我举手了，同时另一个女生也举手了。然后场面就很尴尬，hr 说你们自己商量一下谁回答吧。她说自己最近在做类似的 project，我问她你知道现在中环的尺租，她说知道，我说那你答吧。（其实现在想来，把握 100% 的题还是应该自己回答）每题有三分钟准备时间，这个准备时间里 hr 会问大家一些问题，比如 hr 问了另一位女生，这些人里面你觉得谁能胜任投资岗。三分钟过去后，那位女生开始完成估算（但我真的觉得她说的不够专业.....）所以可能大翻了一个白眼，然后经理问我是不是不满，我说是，经理问，那你为什么要给她计算器？（lz 当时有把计算器给她，完全是出于帮助的角度），我说因为我乐于助人吧.....后来经理给了我一个说出自己计算的机会，我说了两种方法，并且列举了最近的一个交易，但用收入法的时候，因为太紧张我没有算出数字，所以我只能说没有算出来，但给了一个范围。接下来一题是估算迪士尼的价值，因为我还沉浸在上一题就没有怎么听这次的发言。后来不知道怎么回事就开始讨论到怎么测算迪士尼的人流量了，然后经理就让那个男生给一个项目报价，如果用他所说的方法进行市场调研的成本。这时另一个女生提出了自己的看法，说可以从财务报表入手。然后经理让这位男生和女生一起算用自己的方法做市场调研的成本。之后第三题是深圳一手房的未来趋势，这题竟然没有人想回答。因为我对房子的价格一窍不通，

所以就不准备回答。我旁边的男生从十九大入手做了一下回答之后，经理问研究一手房地产市场要有哪些“输入”，然后让我进行了一下补充，我觉得自己当时还有些紧张，所以没有补充很关键的内容，结果大家一起进行补充，还是漏了最关键的货币政策。这个时候经理要看两位同学的测算了，男同学说一百万左右，女同学是四万左右，当时我已经进入看戏模式了，想看经理怎么 challenge 男生的答案，然后经理问你觉得怎样的一个项目需要一百万的支出？这个时候我说，其实迪士尼人流量网上完全可以找到，经理问我那你觉得整个调研要多少钱？我说十万以内吧。经理又问了其他人，其他人的答案也是差不多十万以内。总之后来，经理说终审面得差不多了。然后氛围就轻松了，又核对了一下岗位的信息等等，问我们如何定义奋斗者，自己是不是一个奋斗者，1-10分打分，别人都打了九分以上，我给了自己8分。

那差不多终审就是这样，我目测自己是没有希望的了，因为小伙伴出来告诉我当时我的表情管理真的很差，白眼都要翻到天上去。但希望这一段经历对大家能有用，通过前期准备，我发现万科的确是一个非常负责任的企业，且能够有很多成长机会。希望以后的小朋友能加油加油

4.12 万物生面经-1 面+笔试+HR 结构面+终面（财务岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121996-1-1.html>



楼主，只是 211 的小本，身边都是硕士生，心里害怕的很，走到终面真的是一把老泪啊

【网申】：把所有的材料写详实，不知道刷人狠不狠，我是截止报名前 2 个小时报名成功的。本科的同学不要压力



太大，我看到签到单子上还是有一些本科生的（虽然研究生偏多）

【一面】：群面，我超怕这个，在这次面试中不知道为啥自动成为了 leader，最后，还被大家推出来当陈述者，在整个群面中，我感觉自己爆发了，对这道题差有感觉，逻辑性都出来了，带领团队很好的解决了问题，最后通过



了。同组有一个男生，虽然没有过多说话，但是，他表达的观点很赞，应该最后也出线了，大家不要担心自己话不多，只要自己的观点是好的，没问题的。整个面试行程：自我介绍（只有 2 个本科生，心里很虚）+群面讨论问题+评价小组表现。当时签到，看到有 4 张正反面名字签到的纸，好多人。

【笔试】：考智商+性格测试。因为这回万科和前程无忧合作，他家的题库在之前公司做的挺多的，碰到了几个原题。建议大家：最好先跳过前面的数字题，坐后面。我最后做数字题，没有啥压力，后面都做完了，想前面的时



候脑子快了许多。。估计是心态好了，脑子都快了 许多

【HR 结构面】当时去早了，结果成为第一个面试者，当时觉得心里很悲催，但是面试官人很好。大家还是要过一遍“万科 19 问”，真的被问到了!!! 还有，万科物业毕竟是服务行业，很重视招聘人的这方面，大家尽量展现不要过于浮躁急躁的态度。我在大学之中，有过服务社团的经历，对于这个 hr 问了我好多，你是如何服务同学的。。。还有，你最讨厌什么？ 你最成功的事？你受挫的事？大家仔细准备一下吧。态度好，真诚的回答，没问题的。到这里，只有 2 张纸的人名了，50%左右的筛人。

【终面】超级激动啊!!! 收到通知都晚上 9 点左右了，仔细准备了专业知识，财务东西太多了。。主要复习财管



的知识，事实证明，也是对的。我被财务总 boss 问的：报表有哪些？每个表的结构是什么？报表之间的关系？这些知识我是都会的，真的是激动死了，运气太好了!!! 还针对实习经历，特别问了。我有企业和事务所实习，每个实习都问了许多，大家还是仔细准备一下，你在实 ** 都干了什么。总体感觉，比较愉快吧！但是，财务总哪里，还有 20 份左右的人，估计给刷下去很多人。。。



写个笔经赞赞人品，希望能拿到 offer，入职万科万物生

(我现在一个 offer 也没有，心慌得要死。给我点好运气吧!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!)

4.13 18 万科物业广州，一面二面终面财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121582-1-1.html>

来攒人品了。。25 号出结果了，在被子里滚了半天没办法放松心情来应届生这个神奇的地方舒缓下。。。

一面，无领导小组面试

首先每个人把桌上的一张白纸折起来写好姓名放在桌上，开始之后先是自我介绍，然后是无领导小组讨论。

无领导小组问的问题是，广州地铁出现了女性车厢，一个阿伯想要在女性车厢搭乘地铁却被劝走，最后讨论的问题是：

- 一，女性车厢应该设置，彰显社会公平
- 二，女性车厢不应该设置，不彰显社会公平

要我们在这两答案中选取一个，并且说明原因。

无领导小组我认为非常重要的一点是：我们要看清楚自己的选项只有两个，所以插入点就只能在这两个上面，如果觉得哪里不好的地方我们再提。

我们最终的结果是认为女性车厢应该设置，彰显社会公平，但实际上做的不够，我们彰显公平的手段可以有：。。。。

对了，在面试的过程中，HR 是完全不说话的，就我们这几个人在讨论。我们因为整个过程中意见是比较同意的，所以完成的快，最后重复练习了两遍的总结，还以为需要向 HR 阐述，结果到了时间就可以走了。。。

Ps 在无领导过程中，我也不知道自己是什么角色，我唯一的一个点就是让这个讨论完成，跟着流程来，得到一个一致的讨论。

第一次无领导面试的时候，HR 小哥哥还在电梯到的时候帮忙按住门让同学都进去，还建了个群，群里有个非常逗逼的 HR 让我无法相信自己的眼睛，天天在群里水。。。。

忐忑的回到学校，大概当天晚上 9 点半接到了第二天测评的消息。

二面，线上测评

测评内容是行测+性格测试同学们除了要保证行测的正确率以外，不要忽略了性格测试，性格测试很可能也会筛人。因为企业是选择合适岗位合适的人，性格测试方面尽量让自己往岗位合适的性格上选。

性格测试是

完全不符合-比较不符合-一般-符合-非常符合(大概是这样，具体名字我忘了)，性格测试最好不要选择“一般”!

你们自己玩过性格测试的知道，一般后面所带的分值是最少的，你选了“一般”很可能就是没有意义的选项！又忐忑的等了一个晚上，当天大概 10 点接到第二天结构化面试的消息。

我刚刚开始不是很清楚它的结构化面试内容，因为网上有说了解个人的，也有说是专业面，也有同学说两个部分都有。

我晚上就一直在了解万科物业这个企业，还有在看财务知识（我面的是财务岗），对了，大家可以提前做一下万科 19 问。其实到后面她并没有问到我万科 19 问的内容。。。看了准没错，比什么都没有准备好。

三面，结构化面试

面试我的是两个小姐姐，一个是深圳的 HR，一个是广州的 HR，她们主要就我是否有服务意识这个问。

首先是自我介绍啦，然后开始问问题：

- 1、你的宿舍有几个人？你在宿舍里面承担的是什么角色？
- 2、宿舍人的关系怎么样
- 3、你对服务行业有什么看法、你觉得服务行业的人员需要具备的四个特质是什么？
- 4、工作地点、还有期望薪酬
- 5、接不接受调岗

我本来以为我会死掉。。。我说我有选择困难症，她问我现在还有没有面试其他的企业 T T

大概过程中有 15-20min 吧，在这个面试的过程中，你要向面试官充分的展示自己，让她更了解你。不要人家问你一句话，你几个词回答完就算了。说假大空的话谁都会，最好在阐述的过程中加一些真实的例子。

忐忑等到 11 点，得到终面的消息（一天比一天晚啊。。。）

终面，财务面

因为到我面试的时候已经很晚了，之前面试官因为花太多时间和别的同学聊天，导致 hr 催他快点（其实我觉得这样对我来说他给我的时间少了，有些不公平 T T 哭哭）

他的问题是：

- 1、前面的 hr 都已经把你们的性格了解很清楚了，你说下你具备什么能力让你觉得能够胜任这个岗位？（我真的要跪了，我昨天明明有准备这样的问题，不知道是不是面傻了，我又把我的实习经历背出来，后来感觉面试官有些不满意吧）
- 2、审计方面的应收账款你做过，那么你认为财务方面的应收账款应该怎么处理呢？
- 3、应收账款周转率怎么算？（我的财务分析都白看了！记了两天，结果突然问起来就忘记了，面试官叫我不要着急，最后还是想出来了）
- 4、你认为公司应该怎样保证现金流的稳定？
- 5、我听到别的同学说还有问关于固定资产的问题的（我没被问）

专业面。。。就真的很专业交流啊，我出来整个人都很虚。。觉得好沮丧，自己没有表现好。。。反正整个人就很 down。自己都走到了最后一步了，不想在这里摔跤。。。。

说实话，在秋招的过程中，我觉得万科物业的 hr 真的做的非常 nice，无论是无领导、结构化面试、专业面的面试官都非常非常友好。我觉得面试的过程反而没有那么大压力，在等着被叫去面试的过程中给我的压力更大 T T 大家在求职的时候一定要看清楚岗位需求，在专业面的时候面试官可以针对岗位需求问很多问题，例如：

财务运营岗

职责描述：

- 1.设置会计账簿，编制财务报表，协助处理公司全盘帐务；（会做账）
- 2.帐务核对，配合组织内外部审计；（了解审计）
- 3.为管理层决策提供公司经营问题分析及改善建议；（你每个月不仅要会做账，还要从每个月数据的不同表现发现问题并向领导汇报。会计勾稽关系的实际运用）
- 4.协助开展投资评估分析及财务测算，制定财税管理方案；（税务方面的，投资项目是否做）
- 5.协助完善内部财务控制管理。（COSO 内部控制）

个人技能：

- 1.能赚的一分都要赚，能省的一分都要省；
- 2.对数字天生敏感，大脑堪比计算机；
- 3.不会分析总结的沟通小能手不是好财务。

对能力的要求：数据分析能力、谨慎性、沟通能力、总结能力。。。

我当时就因为看了 **job demand** 主要准备了 会计勾稽关系、审计八大程序、**coso** 内部控制五大要素的问题 T_T 结果一个都没问到！一个都没问！！！！**sad** 的无以复加，，，，大家不要学我，但是至少有个准备的方向。。。

希望明天有好运气接到电话！！！！嘤嘤哭泣的我

4.14 万科 规划设计岗位 笔试+小组面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121202-1-1.html>

这里是合肥，万科最后一场面试了。今天刚小组面结束。

然后楼主是建筑学本科生，应聘岗位是 规划设计岗，作死去试试看（真作。就当试水了）。这个岗位写的经验少，跟我看到的面经还是有所出入，所以专门来发个帖（顺便攒人品）。

【笔试】

是所有岗位统一的，试题都是一个套路，跟网上其他的经验贴差不多。

语言运用（12 题 10 分钟句子排列、词语替换）+数学（12 题 10 分钟简单的三元一次方程、幂的规律、最短耗时）+图形规律（12 题 10 分钟六个面的立方体、找规律）+表格信息（5 题 10 分钟哪项哪项怎么样）

会有分段计时，计时结束或做完进入下一个阶段。注意时间！不会就瞎选跳过，可以回头再看。我就是第二部分有两题没算完，其他都 ok，准确度也有信心。

这个阶段筛选力度不大，我一个学姐做完觉得一半 gg 都过了。

【小组面】

规划设计岗位和其他岗位不太一样。这个岗位都是设计学相关的学生，所以设计相关的能力要求比较高（我个人反而擅长讨论式）。

面试现场是一个厅，所有人都在，分桌，每桌 7-8 个人。每桌会有两个 hr 在旁边观察打分。

面试官说明规则的时候是说明了一般的流程，然后单独说明了我们的流程。

--形式：

每人带上作品集，5 分钟自我介绍，30 分钟说明自己的作品集，10 分钟互评（你认为最好的作品和有不足的作品）

--测试目的：

1.常规能力：行为举止、谈吐、**leader** 和 **time keeper** 这样的角色把握、插话提问及应对等等。

2.方案说明和设计能力【很重要】：因为是介绍作品集，所以你的方案能力和方案说明能力就直接体现了。学设计的都懂，要自己提前准备好。

--经验：

总的来说我们这一组的表现不算好，有一个女生最先发言算是 **leader**，但是把握不到位，不管是整体发言还是时间都没有把握好以至于进度完全崩了；组里又有几个人都很强势，一直在提醒别人时间不够自己又很啰嗦。所以依旧，没有抢到角色不要担心，因为抢到的不一定做得好。

这个形式的话要注意：

第一，插话提问是很好的，但是要是有效的问题，因为涉及专业，你只是想表现 还是 一针见血 是一下子就能看出来的。有个男生插话提问：你认为你作品集里最好的是哪一个可以介绍一下吗。我觉得这样的是可取的但也不乏有点投机取巧。而 leader 则问了一个“你认为你的设计在万科里能够带来怎样的收益呢”（多么投机取巧喝喝喝）。第二，自己的说明一定有逻辑能说明重点，这和平时的方案汇报一样。但是因为这是你说话最多的部分，所以能力一目了然。

第三，就是常规的小组面技巧：把握时间进度、注意发言及举止细节。常规的技巧在这里也是完全需要的。

第四：关于时间进度。这场的 leader 非常有技巧，发言顺序是把自己排在中间，这样对于自己的发言很有利。（相对的如果排在后面的同学一定要学会把握自己的利益！把握时间！要不然吃亏的是自己（说的就是我），当时第二轮发言下来时间就不够用了，然后第三轮有几个人就说我们轮流提问吧，一个人问一个人，这样表现机会多一点（这样很巧妙的已经把表现不好的人筛掉了）。其实后面的人机灵一点可以说“我建议从后面开始发言这样比较均衡”然后就可以把自己的时间掰回来了，也显得很有大局观。）

ps：正装哦。看到有没穿正装的同学，而且很少（对比更强）。虽然不是必须项，但是让 hr 感觉不认真的话就亏了。

以上==总的来说这个岗位基本都是研究生，我一个本科弱鸡本来就是去试水的==

但是研究生也没什么好怕的真的，从能力上来说我确实在我们这桌研究生看到的实力评价不高，相信 hr 也看得到。不过话说回来这样的面试确实很精彩也让我 get 到了很多技巧，意识到了自己的缺陷。不错的试水。

我一个学长说他当时去万科面试的时候，被筛了一点都不后悔，但是后悔把万科的面试顺序排在了后面。这样他排在万科之前的公司因为面试技巧被筛掉很可惜。而如果先去万科试水再去自己想去的公司，表现应该会好很多。同意。

4.15 2017.10.20 南京站笔试+群面+hr 面+专业面 攒人品（厦门财务运营岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120819-1-1.html>



专业面结果不知出没出，楼主发帖希望攒攒人品

1、笔试

就是行测的题目，主要包括逻辑推理、数字推理、图形推理、阅读理解、数据统计题等方面，应届生论坛上有一些经典题目，可以下载做做。

2、群面

不得不感慨万科效率确实高，当晚就出结果，通知第二天在金鹰酒店群面。八人一组，到了以后先写好自己的名牌。开始以后，不设主持人，最后也不需要上台总结，好多组同时进行，每组有两名 hr 在观察每组成员的表现。这里给一个小建议，刚开始能抢到角色固然好，但是这其实不是最重要的，重要的是接下来半小时的讨论中的发言和观点，不要因为没有抢到角色就开始慌。楼主当天是倒数第二个发言的，想好的一个比较新的概念被我前两个同学说了，楼主当场就懵了，这个时候所有的大致方向都基本被人提了一遍，所以楼主赶紧调整策略，就前面同学的观点提出一些具体的数据和例子来支持，并且从整体的角度重新理了理题目。这么做让我后来得到了两



个同学的赞。所以呢，一定要发言，要多发言，但不能显得太强势，要展现出合作的态度，也不要一直重复已经被提过的观点，要提自己的观点或补充数据等。另外，**leader** 要格外注意，**leader** 不是专注表现自己的一个角色，是带领小组讨论走向正确的方向的角色。不然最后小组成员都会责备你的。

3、hr 面

我当天是和比较温和的 **hr** 面的，所有没有太大压力，整体发挥得比较好。这里的注意点是，**hr** 会针对你说的任何话询问细节，所以最好不要说谎。表现自然一些就好。主要询问个人性格，家庭，职业规划一类问题。

4、专业面

楼主现在看到这三个字还是很想哭。楼主周四晚上 12 点接到的专业面通知（说第二天有 **hr** 会打电话来确定具体面试时间）。赶紧上应届生看了看专业面的大概流程和问题。大部分人的问题模式是为什么进万科，人生职业规划，了解性格再加上一些专业问题，并且大家都是在收到 **hr** 电话的第二天再进行专业面的，有一天的准备时间，所以楼主准备先看看普通问题（之前就准备了，又过了一遍就去睡觉了），等第二天回学校以后再准备专业问题（楼主学校在常州，当晚在南京，身边没有专业课的书），第二天打算去听南京其他学校的宣讲会，下午回学校。结果周五上午 10 点的时候 **hr** 打电话通知中午 12 点专业面，当时还在听宣讲会的楼主当场就慌了，不是通知的



第二天专业面吗，为什么是当天啊（现在想想可能下周一就要出终审的结果了，所以加紧进度）楼主赶紧从宣讲会出来，找了个安静的场所（操场看台，因为不是自己学校地形不熟，离得最近的就是操场看台），在冷风中准备了两个小时的各类问题，看了看万科 16 年的财务报表，背了背岗位要求，准备了一些可能会被问到的



财务比率，学过的知识框架（手边没书真是太不方便了）12 点 5 分面试开始，楼主准备的行业前景、个人规划、为什么加入万科这些问题基本没有问（问了优缺点和实习经历），大部分都是专业问题，背分录，背利润表，成本计算方法，内含报酬率的本质，偿债能力相关的比率（背出计算公式），杜邦分析法的公式，利息保障倍数这些的，楼主有几个公式背不出来或者讲不出来定义以后就有点慌，本来能答好的问题也答的磕磕巴巴，整体表现不太好。主要是没有怎么准备心里太虚，所以心理状况不太好，下意识觉得自己可能今天会不行，然后



就真的不行了。

楼主估计就走到专业面了，看到这篇帖子的大家继续努力啊，几个问题没答出来也不要慌，多多准备自己的专业面内容，应届生上的经验作为参考，但是还要考虑到突发和未知的状况（时间、内容的变动），平时多想想可能会被问到的问题，想好答案。

还有一点，是楼主专业面完想通的（楼主感觉专业面是专业面加压力面），问到你的某个缺点的时候，如果跟岗位不是特别相关，不要害怕展现给对方，人无完人，每个人都会有缺点，压力面的目的就是让你暴露出你的缺点，如果缺点和应聘岗位没有什么关系，**hr** 再怎么给你压力让你觉得你不能有缺点，你也可以坦率得承认出来并说自己在努力改正（有时候能正视自己的缺点并改正也很了不起）。这些是楼主自己的看法，仅供参考。



最后希望大家都能找到好工作！

4.16 万科杭州 NP19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120806-1-1.html>

本人结构工程小硕一枚，本科 211 研究生在英国某前 50，求职季回到杭州。应聘投资和工程岗位。昨天刚刚结束终审，发帖回馈社会攒人品，希望能够通过。

1.网申，参加宣讲会 宣讲会在浙大紫金港，当时杭州万科老总来做宣讲，瞬间被圈粉，结束后与 hr 小哥哥聊天，表达自己求职意愿，并问万科是否接收实习生。(因为在外留学，并没有机会参加项目上的实习，所以打算如果没有心仪的工作就去实习了) 小哥哥大概看我态度诚恳并且积极参与互动，给发了一张 pass 卡，直接到笔试环节。(看来积极的态度还是很重要的，感谢 hr 小哥哥)

2.笔试 15 号晚接到通知参加笔试，因为之前有做过行测的备案，所以也没过多准备。内容就是数字，图形，文字，如果觉得心里没底的同学，可以去做做公务员考试的行测真题。提示，考试是在浙大计算机中心，不可以用计算器和手机，全程只有一张草稿纸和笔。

3.群面 16 号晚收到群面的通知。第二天去黄龙万科集团参加群面，同组人有浙大硕士，天大硕士，同济硕士，兰州大学硕士，浙工大硕士...8 人一组，竞争还是很理解的，讨论的内容是关于融资海外的竞争与机遇。这里要提到一点经验，大家都不是金融专业，所以有什么想法与点子一定要大胆提出，不一定要做 leader 或者 reporter，但是一定要有自己的想法并且有一定的总结能力，能够把握住讨论的核心内容。群面 hr 全程不打断，在旁边观看，楼主做在 leader 旁边，提点子，后被点评观点新颖。

4.hr 面 18 号参加 hr 面，因为之前失败了几次面试，当时归结原因自己没有实习经历，已经打算去安心实习。面试当天来到现场，发现面试的竟然是宣讲会发我 pass 卡的 hr 小哥哥，遂觉得还有一线希望。面试流程，自我介绍，具体讲一讲简历上的一段经历，有没有什么兴趣爱好，看你英文不错，来段英文自我介绍。qa 环节问贵公司职员共同特质。hr 小哥哥也看出了我的心思，答曰投资岗应该没有机会，毕竟没有专业积累和实习经验，工程岗还要与同事讨论一下。

5.专业面 本来以为自己已经挂了，结果工程部的负责人 19 号晚上通知专业面。20 号去杭州集团参加专业面，面试人是一个项目总，本以为会问许多专业问题，然而老总人很 nice，并没有因为我经验不足而为难。全过程是自我介绍，不了解房地产工程项目，不了解万科的工程项目，看你家境不错下工地能吃苦吗，工期和质量怎么把控，对于手下不做事的混子如何管理。qa 环节问九大之后会不会深耕三四线。结束还跟我说，选择杭州没有错，巴拉巴拉....感觉这个老总看重的是你适不适合这个职位，而不是你具有多丰富的经验。

6.终审 专业面当天晚上被告知参加终审，准备 1 分钟自我介绍，1.5 分钟失败的事，1.5 分钟成功的事。到了现场告知规则有变，两分钟时间自我介绍加成功或失败的事，压力面。2 对 8，在场浙大，复旦，同济硕士，每一个都很厉害，相比之下楼主瑟瑟发抖。全程自我介绍，最失败的事，讲了自己公派交换失败的故事，问:这件事对你之后的影响，如果走出。你认为你具有抗压力，从哪里能够看出抗压能力强。你在留学期间的花费情况，自己负担费用。

感觉终审没有做好，第一次做压力面不是很适应，很多问题没有准备就回答，语言组织上也不是很好。希望能够通过终审实现自我超越。

4.17 2018 万科物业校招万物生应聘全经过-兰州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120693-1-1.html>

兰州大学站的应聘，一共经历了四天，万科物业校招可以说是非常消耗精力了.....

1.Day1 群面-一组十个人-不分岗位，问的是 10 年小区业主想重新装修房屋，这个业务是发展成独立业务还是对外承包。题目基本不难，保持小组和谐 nice 就好。群面最重要的是抓住机会，表达自己的观点和理解。小教室里只有一圈桌子，两个 HR 在旁边观察。

2.Day2 在线测评-性格测试，不记得有没有行测题了（做的在线测试太多实在记不得），但基本不会刷人。性格测试避开选择中间项比较好。

3.Day3 结构化面试-HR 面，一对一。因为兰州站这次好像没安排好，前两轮刷完还有三百多人.....所以一直积压到晚上十点多面完，大概十分钟。我当时看着 HR 小姐姐都能感觉到她的疲惫。问题就是对万科物业、岗位怎么理解的，以前的经历中比较成功的事情。总体也不难，表达清楚自己的观点就好。

4.Day4 总裁面-一对一。我大概就坐下来五分钟不到.....对面是一位五十岁左右的老总，看起来很亲切。他就说面试到这里主要是看我有什么想了解的，还有岗位地点的选择问题。我应聘的资产运营岗，但是对这个完全不了解，老总还跟我解释了半天。我是文科硕士他也比较惊讶。应该说是专业岗位不太对口。并没有压力面，就是大概聊了一下我就撤了。

最后两天面试都在晚上，真的有些疲倦。如果最后被刷应该是专业不太对口的原因吧。

如果有幸能拿到 offer 也是好的。

万科物业给人的感觉是很专业的，确实能看到标准化这样的企业氛围。面试官服装统一，解释问题都比较专业，每天面试到很晚也非常辛苦。

第三天面试排队的时候正好是万科地产在旁边招，不过在兰州只招中西部四个城市，我不太想留，就没有考虑了。

在应届生发帖积累一些好运吧。祝各位成功。

4.18 NP19 上海站面试全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120363-1-1.html>

哈哈本来还想参加体验之旅跟大家分享一下的，重庆体验之旅时间定在了 10.31-11.4，但是由于楼主各种时间不将就，就不打算继续万科的面试啦~这里面也投入了楼主很多心血，也很幸运通过终审，最后放弃了体验之旅的机会也挺可惜的吧，好像大家都这么说呢~祝后来者求职顺利，遥祝参加体验之旅的同学们顺利~

本人背景，sh 某财经 211，本科。

想说面好了就来分享下自己经历了，正好今天上班事情做好了，就来造福下后人吧。

《笔试》一共四个部分，文字、数学、逻辑、材料分析。前三部分大概各有 12 题？有些忘了。。材料分析是一段材料 5 个题。

天呐，对于笔试渣的我来说，笔试太难了好吗!! 一个部分 10 分钟，一部分结束自动进入下一部分，且立即开始 10 分钟倒计时。语言可以做完，材料分析楼主 5 分钟做好，但是，但是，数学和逻辑太难了，楼主差不多只做了一半。其中，数学有考到数列、最优解等，本来以为挂定了的。。

〈群面〉在离学校不远的酒店进行，到场先签到，然后制作名牌，牌子上写名字和两个意愿工作城市。接下来就按自己的组号坐下，楼主和旁边的同学随便聊了聊，估摸着这个场次都是财务运营岗或分析岗之类的，各个大学过来的都有。楼主是一点到两点场，一点左右有工作人员过来确定每组到的人数（10人一组，有的组只来了一半，我们组来了9个人）。时间差不多我们就入场旁边的宴会厅，一组围坐在一起，旁边会有一两个hr全程记录表现，也有一些机动的在宴会厅游走的hr。

流程：5分钟自我介绍、30分钟小组讨论和pre、10分钟总结（评价讨论、自己的表现、谁最优秀等）。需要注意的是，30分钟讨论时间结束后，hr会强制所有人进入总结部分，不管有没有pre完成，所以时间分配非常重要。

我们小组抽到的大概是：一个女员工入职三天宣布怀孕，随即休产假，修完就离职，问这是否合法？是否符合公序良德？公司应该怎么应对？

我们小组整场讨论非常和谐，自我介绍开始有一个妹子先说了，然后我们就按顺时针这样说。开始讨论的时候也是妹子开始说（这里插一句，第一个说挺好的，因为问题本身比较简单，第一个说可以把框架先搭起来，这样给大家的感觉就是你贡献比较大），这个妹子差不多搭好了大框架，之后我们就开始，补充自己的观点。（有的人在这种时候很喜欢重复别人的话，我的建议是简单表示同意就开始说自己不同的电子，免得浪费时间，毕竟一共就30分钟，没人一分钟的话时间也过去将近1/3了）一个妹子提出一个人来记录大家的观点，排在最后的妹子自然而然拿下这个任务。这里有一个小插曲，一位男生提出来，隐瞒信息是不是真的不是合法的，因为我们前面的人都觉得是合法，所以他和我旁边的女生就这个问题开始讨论了，这个时候我提出先听听后面的同学怎么说（timekeeper的责任，所以之后楼主也差不多一直在做这个角色）。最后一个发言的妹子是复旦硕士，非常厉害~把大家的观点整理的非常好，也有一个很好的框架。

复旦妹子总结发言之后，讨论进入第二阶段，大家有建议的再提，在讨论，本来楼主已经没话说了，但是听了别人的发言又引申了一点。

最后复旦妹子做最后的pre前的梳理，但是我觉得她说得太详细了，时间有只剩下五分钟左右，我有点着急，我就提醒了一句，现在还有最后5分钟左右，最后你留3分钟左右pre可以么？虽然妹子最后没有pre完成，但我觉得是hr的时间比我们时间快，我这边还剩一分钟的。所以还是提醒大家，一定要提前一两分钟完成pre啊~

10分钟总结：我选了复旦妹子表现最好，肯定了下自己的贡献。非常感谢觉得我表现好的那几位同学，主要是在肯定的我催时间这个点。

整场讨论我一个观念提供了两个电子，但我能感受到旁边hr的反应，是在肯定我，所以话不在多啊，也不要重复别人的话，很浪费大家的时间。

〈hr面〉

当晚出结果，第二天面试，特地请了一天假，面试地点同上。楼主查了下万科19问，但是没怎么细看。。就看了下万科官网和网申时的oq。。。

因为楼主投的cq岗，所以是重庆hr面的。hr姐姐很温柔，问了成绩排名、家乡、家庭背景、意愿工作城市、最失败的事、最近一个实习是做什么、是一家怎样的公司。。。。等等，反正一直挖简历，没什么难的问题。

〈专业面〉

楼主本来之前就是抱着玩的心态在面试，结果第二天就通知要专业面了。。由 cq 的经理视频面，就开始慌了啊。。。不了解房地产也不了解万科。。于是翘掉下午的课想准备一下，复习下财务知识什么的。结果 hr2 点跟我说 5 点 15 视频面可不可以。。。我。。。好吧，我忍了，毕竟经理很忙，最后定了 5: 30。

准备：楼主在 wind 上扫了扫万科的财务报表，盈利、营运、偿债等指标看了看，然后仔细看了 17 年的中报（因为里面有包含一些战略啊之类的信息），还差了一下房地产的宏观背景（进入存量时代，17 年的波动），没有细究，只是大致了解。除了这些，楼主还看了看财管学的财务指标、杜邦分析、财报分析之类的。

三点左右，楼主抱着电脑，穿着衬衣和外套，背着西装外套就出发教学楼，找了一个没人的教师们闷声大事哈哈，看了几篇评价万科的公众号文章。

五点十分左右，hr 打电话说现在可不可以开始面，因为经理们现在就没什么其他事了。。我郁闷，还好准备得早。

面试全程看不见两个经理的脸。。猜不到怎么想的，有点压力面，一直在 challenge 我，问的问题只记得一部分：你的职业发展路径

你以前的经历来看，你应该不怎么了解房地产行业，说说你知道些什么

你跟你同专业同班的同学比，有什么优势

你的专业是财务管理，但据我了解这个专业对于财务核算、税务学得不多，尤其是税务，基本不学，但是我们很看重这个，你怎么看？（内心开始 cnm，税务不说了，的确没学过，但是会计？除了高财，哪本会计书没学过，居然说我不对口？excuse me？）

你对万科工作强度有什么概念吗

对加班的看法

如果不是你指责范围之内呢？（因为我之前说了，我职责范围内的都会做好）

除了 xxx 经历以外你说一个成功和两个失败的例子，学到了什么？

这个过程中面试官还说了，本来我们是专业面的，但是由于你专业的问题，又不太可能问太专业的问题，唉（???? 我都跟你说了我管会中财都学过了呀，你倒是问我呀 TT）

全程面了 35 分钟左右，体验不会很好，面试官给我一种不是很专业的感觉，面到一半都不想面下去了，回答问题都没什么动力，必挂无疑，但是还是分享下自己的经历~~~继续找工作啦！

〈终审〉

看来楼主真的非常幸运啊，感觉专业面的经理没有特别满意我，但还是送我去终审了。感谢！

楼主周四专业面，周五晚上 11 点多收到第二天下午 5: 10 终审，地点在上海万科中心。然后凌晨 0 点 40 几的时候重庆的 hr 小哥哥打电话来问我有没有收到终审通知。。。啊万科 hr 真的好拼啊。。然后问了 hr 终审形式，hr 哥哥很善良说了是压力面。

说下终审准备：短信说有个人风采展示环节可，要求有一分钟自我介绍，两分钟大学最成功的事，两分钟大学最失败的事。楼主写好了稿子，自己对着表联系了几遍，另外又把万科中期报扫了一遍（事实证明不会问专业知识了，只是单纯的压力面）。

楼主对万科中心很熟啊，因为就在实习公司的对面 hhh 不得不说，万科的楼非常好啊，设施各种高大上，前台小哥哥眼睛不要太好看哦~~~嗯。。偏题了

流程：到了之后先签到，做台卡。我们房间的人有两组，都还挺健谈的，横扫一圈，大家城市和岗位都不一样，后来的分组方式也证明了万科有意将外地城市和上海的分开了。听大家聊天才发现都好厉害，大部分同学是同济的工科专业，关键是！关键是！！大家都是硕士博士！！本科生要瑟瑟发抖了好吗！不过楼主凭着你总不能吃我吧的心态硬是跟他们谈笑风生。

面试正式开始，我们按顺序入场就座，有两个 hr，一个负责计时和稍微的记录（为什么说稍微呢，因为她真的没怎么记东西，这跟我之前在华为的经历就差远了），另一个负责看简历，问问题。

一共两个环节，个人陈述+hr 提问。

从 1 号同学开始个人陈述环节，楼主第 5 个，听前面的同学讲完，自己更加自卑了，都好厉害，有个同济博士，掌握英日法。每个人都讲完之后，hr 开始一个一个 challenge，最后那个男生和我问题很简单，问他的是，你为什么觉得这个是你失败的事情，感觉说来说去不是你的问题是你学弟学妹的问题啊，他回答完，开始问我，你怎么看待失败怎么定义失败的呢？楼主这里选择了顺着最后那位男生说，说到底压力面就是看你是不是谦虚是不是谨慎，不要轻易否认别人，掉进 hr 的陷阱。回答完这个问题 hr 又问了我一个问题，那你觉得我们设置这个问题的原因是什么呢？我回答了自己的看法，hr 没有放过我，说还有吗？我又回答了一点。然后我就算过了。hr 开始 q 第一个妹子，3 个成本岗，你给你们 3 个排个序吧。妹子把 3 个都夸了一遍，然后 hr 逼问排序，妹子选了个最好的，但是没选自己。hr 继续让她选一个淘汰，她选了最后那个男生。这个妹子之后还被追问一些问题，比如她说自己有钻研精神，hr 就说，要是我跟你讲就是像螺丝钉一样工作呢？妹子回答的也很好~很佩服~之后每个人依次被提问，但后面基本楼主处于放空状态，一直在听他们的故事，甚至有的钢筋水泥的都听不懂，但是我一向喜欢听别人讲我不知道的领域，所以没有一丝一毫的压力，反而很新奇。等到每个人都被问了一遍之后，hr 就让我们走了。

我认为关键的东西：

- 1、不要紧张。有个妹子个人陈述说到后面就有点不流畅了，然后我看到那个记录的 hr 就在她名字旁边写了紧张二字，可见一斑。
- 2、不要超时。我们组除了我都没有超时，好几个只说了 3 分多钟，但我超了几秒，因为 hr 并没有非常非常严格计时，所以 hr 放过了我，之后也没有就这个问题来追问我，一直非常害怕啊。
- 3、应变。我们组非常幸运，hr 按套路出牌，但是有的组就变了个人陈述的时间，这个时候就看自己怎么快速调整稿子去适应了，故意让你慌乱，后面也更加好 q。

以上就是终审经历啦~从周二到周六，四场面试，可谓是非常疲惫了。但是好消息是通过了终审，在等体验之旅的消息，因为 hr 哥哥说过了终审也不一定能参加体验之旅，并且，体验之旅肯定是要刷人的。所以。。非常坑爹了，朋友说，不如叫刷人之旅好了 hhhhh

以上。

4.19 万科物业“万物生”杭州站一面、网上测评、二面经历（2017.10）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120156-1-1.html>

2017 年 10 月 18 日 万科物业杭州站一面 无领导小组面试 时间：25 分钟 参与人数：7 人

题目：A 物业公司准备发展 10 年以上的住宅的二次装修和局部改造业务，有两个方案，一是招聘专业人员，自己开装修公司，二是作为平台，接收项目，收取佣金，外包给别的装修公司，让选择其中一个方案，并评论其优势

劣势，并问是否有更优的解决方案。

感受：

- 1、万科的题目怎么不换的啊啊啊，2015年的题目到现在还在用，一点都不认真。
- 2、参加无领导小组面试一定要戴手表，万科面试官不提醒时间的，而且可以当 time keeper。
- 3、不要在试题上涂改，我 TMD 涂改了才发现试题最下面那行不允许涂改的字（太紧张了）。
- 4、一坐下来就要马上进入状态，面试官会在你一坐下来时将很多要注意的事项，包括自我介绍、看试题、表达观点、最后点评他人发言的时间限制，可以写在给你的白纸上（太紧张了啥都没听进去，而且我的小组最后时间不够用，根本没进入点评环节 555555）

----- 我 是 我 ， 我 就 是 分 割 线 -----

当时估计是太多人在试题上涂改了，毕竟我出来的时候发现我边上的同学的试题上都有笔迹，要根据这个刷人我想万科应该招不到人了。

2017年10月18号下午的一面无领导小组面试，10月20号15:00前就要完成网上测评，所以请大家及时关注自己的邮箱。

题目分成两个部分

第一部分感觉题目很像公务员行测的题，28题，30分钟，难度有点大，不要在一题上浪费太多时间，尤其是图形题和数字题，一分钟之内看不懂就赶紧往下，测评系统可以标注的，你可以把不会的题目先标注起来（反正我不会就选C，选了一堆C）。

第二部分是心理测评，110题，20分钟，采用二选一的形式，设定情境让你选择你更倾向于哪一种情况，时间来得及，但测评系统给出的题目是个性化定制的，之前你倾向于选择的选项在后面还会出现，所以请记住你之前的选择。

----- 我 就 是 我 ， 我 依 然 是 分 割 线 -----

网上测评就这么稀里糊涂的通过了，2017年10月21号下午就要去杭州的黄龙万科中心参加面试，面试形式为多对一的结构化面试，有3个面试官，时间在10-20分钟左右。要求携带成绩单。

杭州万科物业的HR时间控制能力实在不咋的，明明是下午5:00场的，楞是拖到了6:15左右才开始面试（丫的我都饿死了，还能发挥的好么~^~）。感觉HR也很不上心，一开始只有2个面试官，等到我快面试完了第3个面试官才悠闲地晃了进来。

面试主要是针对你的简历、成绩单和应聘的岗位进行提问，会刁难你。一上来就问我为什么大一军训的成绩只有60分，你TMD我们学校不但站军姿还要考军理还人人都给六七十我能有什么办法。幸好我的成绩都在八九十分这样的，学习方面也就没什么好问的了。

还问到了我的创业经历等，并问我这是不是在大学中最有成就感的一件事（万科19问之一），所以万科19问还

是要准备准备的，当然我就借坡下驴说是的。

还会问意向薪酬，父母工作，本科学习的知识对你应聘的岗位有什么帮助等等。

HR 最后说当天会通知是否通过。

----- 我 还 是 我 ， 我 是 悲 伤 的 分 割 线 -----

结果被刷了。

从一起应聘万科物业的进入终试的同学那里得知，财务、人力、住宅运营这三类岗位在杭州站竞争比较激烈，大家掂量自己的实力和职业规划后慎重选择。当然今年的激烈不意味着明年的激烈。

4.20 万科校招全程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120082-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

先说一下本人背景吧~本科是北方双非财经，硕士北方 985~一直以来的专业都是会计，所以理所当然的报了万科的地产财务运营

1、笔试

我是一个实习咖，从研究生阶段到现在一共有 4 份实习，到校招季了还不知好歹的又开始了一份实习，所以笔试通知来的于是连夜请假赶回学校，参加第二天的笔试。

笔试是在我校进行的，我想到人会很多但是到现场还是被人数震惊到了，光我那一场机房就坐得满满当当~笔试就像大家说其他的时间都比较紧张，但是总的做下来感觉还好。校招季也做了几家的笔试，实战当锻炼，所以到万科这儿总的感觉笔不得不说万科的效率真的是很高，笔试完了我就和室友出去逛街了，然后晚上回学校的时候，收到了第二天的群面通知。

2、群面

讲道理，群面我还是挺紧张的，我只参加过一次安永的群面，那次大家明显都感觉比较着急，我尽可能的冷静，但是感

候让整组的节奏稳定下来。

然后在万科的群面，事实发现，我想多了。

我那一组简直高手如云，根本不用担心节奏控制不住，大家都很彬彬有礼，但是与此同时也在尽可能的表现自己。一圈下

是迅速找到了切入点。（在此有一个小经验总结，在队友说话的时候，大脑一定要高速运转，尽可能的在听队友说话的同时还有就是大局观很重要，当别人都在提出自己零散的观点的时候，一定要有大局意识，尽可能的提出整合的办法。这个不

个人的亮点与大局观是相辅相成的，我始终认为这两点同样重要。群面针对一个收购案例展开，我们小组的讨论还是很和谐的，并且得到了一个比较完整的结论。于是群面结束以后我心里晚上自己去减压吃了个火锅，又是在吃饭的时候，收到了 HR 面的通知。

3、HR 面

因为实习的次数比较多，所以相应的跟 HR 面对面的机会也比较多，我自己以为自己还是不怕 HR 面的，其实确实不怕但是紧张没有成为我在 HR 面中的 bug，而是另外一个致命的失误——我没有带简历。。。。。

同志们啊！谁能想啊！我一个来参加 HR 面的人！没有带简历！那 HR 还问我什么啊！

（因为在安永面试的时候经理会有你提交的全部材料，我就想当然了，没带简历）

（天知道在那一刻我可能骂了自己 6666666666666666 遍傻*）

但是好在我习惯在 iCloud Drive 里存文件，所以我的手机里是有简历的，于是我哆哆嗦嗦的把手机递给了面试官（那一刻然后我稳定了一下自己的情绪，开始回答面试官的问题。

到现在我都觉得那一刻的自己简直是傻……所以我几乎不记得面试官问了啥，但能记得面试官都是从简历里发现问题，并一般都能有

一个比较具体和详细的回答，并且有一些经历因为自己认真去对待工作，还是比较独特的。所以就问答而言一切正常。关于这一轮，我觉得我没有啥要分享的，毕竟我觉得能做出没带简历这种事，不好意思分享给大家什么了。

4、专业面

HR 面后我其实也不报啥希望了，毕竟自己上一轮的失误太过于致命。

我周一就非常沮丧的去实习，然后在上午突然接到通知下午是专业面。我当时就懵了。在会议室里握着手机愣了一会儿。

于是我开始自己整理了自己觉得可能涉及的知识框架，下午开始了视频专业面。

不得不说面我的经理人非常 nice 啊！~我真的超级感谢他~就简单的介绍和交谈之后我完全就不拘谨也不紧张了，无论从哪经理问了我一个与财务相关的问题，另一个是最基本的经济学问题，非常非常基本，所以也都答上来了。但是在这个过程中而是他一直在阐述客观条件，并且愿意听我阐述我的理解。他的很多问题其实与其说是问题，倒不如说他在帮你确认这份以及未来可能会碰到的问题。在他提问的过程中我其实真的也不是应付回答这么简单，而是内心也在思考自己内心的真正综合上，我觉得专业面首先肯定是要有一个相对专业的态度和知识储备（其实我也就那么回事啦），但是至少提到这个问题更好，

不会的话哪一块是我的短板，我需要去补充。这一点也不仅是为了面试，对自己本身也是一件必需和受益的事情。

但同时如果能遇到一个聊得来的负责人也是一种幸运，他能让你真诚的去表达自己（我觉得我因为感觉对方太亲切了所以

5、终审

专业面完以后我也比较有信心，当天就接到了终审的通知。这个效率。。。

于是第二天一早奔赴终审现场，终审的内容是自我介绍/成功的经历/失败的经历。我这个人简直大起大落，成功失败的事类。

所以想告诉大家的是，有的因为自己的致命弱点带来的失败，一定不要被打倒，多年以后回想起来，如果不是这个失败，终审的面试官姐姐简直严肃，我一个不怎么紧张的人说话都抖了一下。终审的时候发了一只笔一张纸，我觉得如果不是十写在纸上，

说的时候怎么也能起到一个提词的作用，同时又不让你在一点上纠结太多。

命题问答结束之后就是面试官根据简历做一对一的提问，不得不说面试官还是挺犀利的，她只要是想问，就能从你的简历就说出自己

的想法，对于问题的回答。这个需要平时在很多事之后自己的归纳总结，有的经历，有的事件不是发生过就算了，在生活程，

好的经历坏的经历，只要你看明白了，它们总会是你的财富。

终审我觉得自己也是表现正常。同组一个同班的妹子我觉得这一轮表现得非常好，她的命题式问答和针对性回答也像是我和总结。

这样会让人听起来真实且可信，让人能够理解你的回答。

终审过后我觉得我心态真的要崩了，这是我第一个全流程的面试，付出了大量的精力和金钱，以及上火带来的若干颗“红眼”。

今天收到了终审通过的通知，接下来应该就是体验之旅了。非常感谢能看到这儿的大家，作为感谢，我想诚心发问：体验之旅之这是我的经历，发出来仅为抛砖引玉，希望大神们不要见笑。

祝大家都 offer 满满！

4.21 深圳站 物流地产招商管理岗位 更新至体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118857-1-1.html>

本人港大研究生，本科 g5。

网申：大家认真填就好啦。

网测：数据分析比较简单，其余难度系数中上。

群面：我们小组的题目是关于广州租赁市场，同组的都是北大，哈工大名校的妹子，lz 对这个话题完全不熟



😭，根本没有插上几句话。

二面：也就是 hr 面。当天晚上收到 hr 面通知，真的是倍感意外。。。。。。lz 去之前不知道自己被调剂了，没有事先调查自己的岗位，所以 hr 姐姐问我对这个岗位的理解的时候，我黑人问号脸。

所以可能聊了 10 分钟，hr 姐姐就问我“你还有什么问题要问我的吗”，lz 顿时心慌这是铁定要挂的节奏，于是 lz 便问了一句“都说万科是中国房地产最洋气的一个，你怎么评价呢”

可能就是这一句话，hr 姐姐打开了话匣，我们在之后的 20 分钟聊的非常愉快，很像朋友之间的普通聊天，

问我的题目包括：有没有男朋友？父母是做什么的？你最大的缺点是什么？一件让你遗憾的事情？优点有哪些？投了哪几间企业？

最后！hr 姐姐说“我给你介绍下之后的流程”我大喜，这就是有戏的意思啊！！果不其然晚上就收到了三面的通知，hr 姐姐还贴心的告诉我记得多看看物流地产方面的知识。



三面：专业面，是物流地产的负责人，某小哥哥长得还挺好看的（万科的人长得都好看吗？？二面的小姐姐也漂亮!!），主要问了我简历上的问题，很细致；对物流地产的理解，为什么第一志愿投了市场营销？你觉得市场营销是什么？你的优缺点？投了哪些其他公司。。

呜呜，感觉要挂，完全没问我对招商管理的理解。。

所以最后在反问环节，我问小哥哥“你完全没问我招商管理，是不是觉得我跟招商管理不合适。”

他迷之微笑“这个现在不能跟你说”

求好运!!!!!! 之前在应届生上发帖真的有好运!!!!!!

-----分割线

刚收到终面通知，被要求准备个性化自我介绍，最成功和最失败的事情。

-----分割线

我们小组的终面可能 45 分钟就结束了，除开自我介绍，最成功和失败的事情外，说好的一共 5 分钟，结果现场



被要求 3 分钟讲完 楼主被问了两个问题 1.在你的成功的事情中，你如何说服你的老板。2.你为这次面试准备了什么？

全程没有在跟我提问。。。铁挂。。。

-----分割线

昨晚被在二面套路上的 hr 姐姐温馨提前通知“过了终面，明天等正式通知”。。

其他小伙伴不要着急，今天估计就会有正式的啦!!!!!!!

-----分割线

体验之旅在上周进行，进行的很愉快。一起的小伙伴人都很棒，一起互帮互助，都是很厉害的人=w= 然后共事



的同事人也挺好的~

不同于其他城市和岗位的三天两夜课题报告，我们的五天就是非常正经的实习。

第一天会被领去和高管一对一聊天，可能会被派活也可能不会，取决于你的老板。我就被派了三个活。。老板果真就是！专业面的那个人!!!!



如果以后真的有机会进入万科，然后他是我老板的话，我真的开心炸了!!!!!!!



人超级 nice!!

但毕竟是老板，还是比较紧张的。

大致上没什么要注意的，做你自己就好，因为老板也不一定在（对，我老板出差了 4 天，最后一天回来听我做了汇报），就算在，他们也不会闲到一直盯着你。他们都是大佬，本身自己就很忙了。

部分老板会要求你汇报，有些不会（根据我的其他小伙伴经验）。

总之，还是很喜欢万科。办公环境宽敞，明亮，整体氛围感觉很年轻，很有活力。



如果有机会拿到 offer 的话!!!!!!! 一定来还愿啊!!!!!!! 保佑保佑 求好运求保佑!!!!!!

补充内容 (2017-11-29 22:44):

收到 offer 啦!!!!!!

4.22 万科 - 成本工程师(青岛) 笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107526-1-1.html>

过了简历筛选后是笔试，近 500 人参加笔试，130 个人收到初面通知。内容就是行测的那些，有数列找规律，建议提前进行行测学习训练，通过率不是很高。

群面是小组讨论，8 人一组，简短自我介绍后开始讨论，讨论全程 hr 不主持不参与，一组配一个 hr 记录，只会在开始和结束的时候有主持人告知可以开始 or 讨论结束。内容是几乎都是时下热点话题，一组 8 人平均通过 2 个的样子吧，我们组有两个抢 leader 的和争着总结的均未进入到下一轮，我们组进入到二面的均是在讨论中提出一定深刻见解的，可以看出万科比较注重发言质量，没有很强的把握不要抢 leader！

二面是人力一对一单面，首先自我介绍，然后 hr 针对简历提出问题，然后你可以问 hr 问题。在这个环节中面试时长与通过没有任何关系，面试官似乎就问了我最两三个问题就让我提问，最好提前对公司动态等进行一下了解。

三面是压力面，三分钟演讲，包括自我介绍+一件最成功的事+一件最失败的事。一组八个，时间严格控制，都说完以后会提问，最后一人一句总结的话，就结束了。

万科面试安排很紧凑，一周内进行完，三面完一周内给出结果。这一轮我没有通过，也收到了短信通知。

三面完成后后面还有一轮专业面试+体验之旅，没有参与就不知道情况啦。

二面:你为什么选择 xx 岗位? 你觉得你什么能力突出? 举个例子说明?

三面: 你为什么讲这样的事例? 你觉得有竞争力吗? 你觉得你们这组谁表现最差/最好? 为什么? xx 说你表现最差你对此怎么看?

还有一些针对专业的问题，比如你是否有去过房地产公司进行学习? 你觉得你对岗位的匹配度? 你在实习中是否有发现 xx 情况下的 xx 问题? 有什么解决方案? 你是否有提出? 最终是否采纳? 为什么没有采纳?

4.23 万科物业面经——笔试到终面的体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107532-1-1.html>

从专笔&终面结束等消息，到发现自己面试的纰漏，到短信真的来了，到发现这个是夹在录用和不录用之间的短信内容，经历的是百转千回的心情。睡了一觉之后，觉得一切又都回到原来的模样。现在调到理智的频道，想想几天来真心收获颇多，便写此福利帖留给后人。这算是自卖自夸吧？

首先来介绍一下万科。

Tip1: 成立于 1984 年 5 月，是目前中国最大的专业住宅开发企业；

Tip2: 关于头衔和称号——连续六次获得“中国最受尊敬企业”称号，2008 年入选《华尔街日报》（亚洲版）“中国十大最受尊敬企业”。入选《福布斯》“全球 200 家最佳中小企业”、“亚洲最佳小企业 200 强”、“亚洲最优 50 大上市公司”排行榜；

Tip3: 企业文化请猛戳以下短语——用建筑赞美生命。

其次，介绍一下来我校应聘的万科物业。

Tip1: 万科集团下属两个子公司，即万科置地，就是盖楼的；以及万科物业，就是为盖的楼服务的，也就是本次来兰大招聘的公司。

Tip2: 继续头衔证明地位——“中国物业管理 100 强”“重质量讲信誉物业管理企业”“全国物业管理示范住宅小区”、“全国物业管理优秀住宅小区”。

所以综上所述可以看出，这绝不会是一家差企业。但在这里也要插一句，不是每一个人都适合好企业。正如万科刚刚拓展了红烧肉业务的王石董事长所言：“如果你足够优秀，你不必来万科；如果你不够优秀，你也不必来万

科。来万科，来房地产，来品牌民企，你适不适合它，它适不适合你？”

这是我们面试的同学要对每一个自己投递简历公司的思考，我们要找的不一定最好，但一定最适合，包括我们自身锁定的岗位。在投递简历之前，问问自己，从事这个岗位比别人的优势在哪里，为什么适合的偏偏是这一岗，自身最大的缺点会否牵绊住今后的工作的脚步，你该如何克服。当然，诸如此类的问题（有志就业的同学百度一下宝洁八问，认真去考量，绝逼有用！这个不仅只针对找工作，也是对未来和自我的一个思考）你在面试中100%会遇到，但是，如何我们可以挺进面试呢？

最先是网投简历。

较多的大公司都用的是这一招，自然是方便了我等不去宣讲会的考研党。万科是我投的第二家公司，第一家是恒大，在这里要感谢小强帅哥的鼓励，虽然只是打酱油，但恒大还是如愿为我铺垫了信心、经验等软实力。思考良久，最终在万科网投截至时间的前几个小时网投了，自己想申的人力资源在北京没有岗，于是选择了成都，二志愿填写了杭州的营销策划。宣讲会的第二天当晚 22:00 前，公司短信通知通过简历筛选的同学参加后一天的笔试时间地点。

Day1——第二轮：上机笔试

大家应该都上过职业生涯规划这门课，最后我们会做一个自我的 MBTI 职业定位分析。万科第一次的笔试并非之前猜测的行测（类似于公务员考试的题目，详情询度娘），而正是这种类似于 MBTI 似的性格测试，分两个部分。第一部分答案五个维度（完全符合、比较符合、一般符合、比较不符合、完全不符合），题干均为中性话语，无好坏之分。第二部分可以定位为情境题，给出面对这种情境你如何应对的五个答案选其一，相同情境多次出现，问题答案则不同。

在这个环节给大家的建议是：①少选一般符合，这个选项选多了，代表你没性格；②抓紧时间：万科的登录页面里是有时间倒计时的，第一部分的题我前面就做慢了，最后一页题看都不看直接蒙，不然页面将会自动跳转，你没做的题就不会有成绩了；③认真听从人力部门的指挥，认真填写你的个人信息并反复确认，凡事不会输给认真二字，请对自己的未来负责。

老规矩，22:00 前将收到通知短信，未收到的同学感谢对万科物业的关注。PS：此环节据说喇掉一半。

Day2——第三轮：无领导小组讨论（正常 6—10 人一组）

万科一面就是群面。这是其在宣讲会中已传达给大家的形式，所以是可以准备的。

万科物业每组均为 8 人群面，规定时间提前 10 分钟抵达即可。万科物业的人力资源团队非常规范化，几天下来没有任何一个决策是临时决定的。而在恒大一面时陪教技男生早去了半小时，却被突然拉去和他们一起一面了，感觉恒大对面试准备工作不足，相比非常赞许万科的人力资源团队。

话题转回来。前一天晚上的短信里会通知你是第几个批次的第几组，到现场每个人会分到一个号，然后小组会站在一起等待，因此进场前的熟识是必须环节（就是在外边都认识了，还有很多人进去之后翻脸不认人，更别说不认识了）。进去对号入座，先听场内面试官讲解规则，计时开始之后场内两小组开始分别“行动”。

题目是要求保密，但讲出来估计作用不会太大。主要说一些群面注意的问题：

对于 leader:

- ① 是一个高注意力但同时担负了高风险的职责，在此劝各位，看题之后如果你有十足的论据和对小组进行绝对掌控的信心，请你勇敢站出来做 leader；
- ② Leader，重在引导方向!!! 提出自身不同的见解!!! 当小组偏题时，站出来引导至正确方向；当每个人第一轮发表完看法，可概括总结后提出自己的独到见解并引入下一方向。

对于其他角色:

- ① 计时员：一块亮瞎钛合金狗眼的大表是必备之物。适时亮出你的大表，对发言过多的同学进行最多一次的提醒并达到目的，对小组讨论得出结论、罗列论据、总结陈词的时间进行安排并适时提醒（也是一种变向的引导方向），别以为不重要!!! 我就是这个角色，重要的是你的发言含金量（既要多，体现存在值；又要精、新，体现贡献值）。最后总结人陈述的论据基本都是我提出来的，因此不要小瞧这个角色，照样可以体现价值；

② 总结人：如果你想当这个角色，请在最开始做足笔记，提炼出每个人发言的重点和亮点信息，最后霸气测漏的做那匹潜在的黑马。框架很重要，每个框下面要分清要点陈述，绝对可以给你加分。我们小组总结的那个既没条理也没框架，我当时带头给他鼓掌以示我们讨论的时间全部结束，并且也在二面见到了他，可能是比较主动站出来自己总结的缘故；

③ 其他人员：统一观点环节必然会出现分歧，如果你是那个不同意多数观点的，也许是幸，前提是你有充足的论据并让其他意见不合人思考如何反驳，最终甚至可以扭转观点（机会不大）；不幸就是你又没有论据，却还固执坚持自己，那只能说你离下一轮面试越来越远了。

Day3——第四轮：结构化面试（多对一）

二面。结构化面试，说白了就是面试官手里会有一个面试提纲，每个问题后面会跟随对应的几个维度，也就是人格品质、性格特征啊这些，问完你问题，会在你的答案里找到这些维度的对应点划勾。

当时是来自广州大区和深圳大区的两位面试官对我进行的二面，气氛很轻松，学生活动中心四楼大教室里放了7张桌子，也就是7组同时进行面试，二对一。

感觉这个就是问什么就答什么，思考可以有，但是真实更重要——正所谓“做最真实的自己”。期间我被问到过荣格心理学的主要观点，亏我还考了国家心理咨询师，当时只记得他和弗洛伊德的“绯闻”……因此只能向面试官表达歉意，面试官非常帅气非常温柔，对我的真诚他们也是回以微笑。

其次我的原则就是：礼貌行为最大化+适时微笑。短短十几分钟了解一个人还是太过短暂，所以在问问题之外的行动可能在这个面试中更抢眼，比如你推门进来之后是否随手关门，见到面试官是否问好，是否经允许才落座，落座后是否说谢谢等等，小事有时候更能彰显的你的为人处事态度。

罗列一下我被问到的问题吧：

- 1.请做一下自我介绍（这个私下一定要准备，吊住面试官的胃口单凭此项）；
- 2.应聘的岗位（人力资源或营销策划）；
- 3.会不会唱歌跳舞（……这个问题真不知居心何在，难道我看起来就是搞文艺的?!）；
- 4.大学主要都学习了什么专业课（我说的是教育学、心理学的相关课程）；
- 5.都学了什么心理学的课程（马上感觉这哥很有可能是学这个的，怕栽了，但还是如实禀报）；
- 6.谈一下荣格的心理学观点（栽了……如实告知：不记得了）；
- 7.大学做过什么工作；
- 8.工作期间遇到最大的挫折是什么（压力面试!!!）；
- 9.如何处理这个挫折的（考察解压+执行能力）；
- 10.大学期间参加过什么社会实践（恒大当时也问到了，还加了个条件：十天以上）；
- 11.父母都是做什么的（普通的三口之家）；
- 12.独生子女对工作地点会不会有要求（答曰我希望能离父母近一点方便照顾，但刚毕业的前几年父母更看重的是我的个人发展）；
- 13.有没有计划要考研或者公务员（计划考研）；
- 14.如果研也考上了，工作也找上了，你会怎样抉择（考研更多的是家庭的期望，自身定位更适合企业工作的环境，并且个人认为寒窗苦读二十载，现在也到了出来打拼的年纪，因此如果二者都有幸得到，那么一定会选后者）；
- 15.有没有男朋友？（- -””）；

Day4——第五、六轮：专业面试及终面

奇葩专面！八十多个人的教室，大家坐齐了之后，一个面试官进来点了8个人的名（包括我），去了对面一个小圆桌单独考试，原因不明。我的考试题目就是人力资源最基本的问题，六大模块和让你结合工资上涨现状分析劳动密集型企业的应对措施，以及给了一个公司案例和三份简历，让你判断最适合公司的简历对应者。虽然不是科班出身，但之前还是略微了解过人力资源的相关知识，所以感觉没有难度，有条理回答即可。

总共分了三个时段面试——专笔后、13:00、15:00。专笔后是万科人资的员工带领我们选定的一批人（不

知选择标准为何)直接前往萃英大酒店,13点是除兰大外的其他高校(因为学校距离远所以先安排,万科非常人性化)面试时间,15点是兰大同学面试时间。

这次总共来了六个大区经理(北京、青岛、苏州、广州、深圳&忘了),区域都还不错,而且总部在广东,昨天面我的面试官也有意我去她那边,可是在面试前我还是一意孤行的选择了北京,目的单纯到只是为了离家近(后来在电梯里还被广州经理询问为什么不报她,好尴尬)。每个人选定自己要面试的大区之后就是等待、聊天,不得不再提到万科物业人资团队有多么的有爱,特地从楼上烧好拿下来了三壶水、一次性纸杯,和一茶盘的速溶咖啡包、一茶盘的好丽友,说知道我们很早出来可能都没吃饭,天冷喝点水吃点儿东西,等下上去才有力气面试。多么的有爱多么的带感!!!

再次回来主题。北京大区面试官给我的第一印象非常好,一直微笑,并先进行了自我介绍之后才开始提问。面试环节和结构化大同小异,没有二面那么具体,主要是针对执行能力和专业技能方面做出的提问,问了我大学的工作中比较满意的一次是什么,介绍一下这次活动的组织经过和带团队情况,还被问到了大学中是否参与过培训。因为有了针对的地区,又问了一下我在北京的亲属有无、多少,以及选择北京的原因、期望的薪资。除此还给定了一个案例和问题,当时入手的是非常复杂的企业纠纷案,虽然没大看懂,但还是在短短几分钟里想到了一个创新点,大加拓展说给他听,看面试官样子还挺满意的。所以感觉重要的不是高谈阔论,能说固然重要,但独到见解比其他都更吸引眼球,正所谓说到点子上。

最开始提到面试的纰漏,其实是这样的。整个过程和面试官聊的非常好,很像朋友间的对话,但是后来反省感觉表现的太过自信了。虽然自信是好事,但另一个极端就是公司惧怕过于自信的毕业生在就业时产生落差,从而影响工作信心和业绩。所以综上,我不认为面试是件难事,但凡事有度,要把握好,方得圆满。

----- 华 丽 丽 的 分 割 线 -----

今天上午收到了成都公司的面试邀请,让明天去川大望江面试。一是时间有点搞笑,二是我觉得找工作也很需要缘分,没能去北京公司也许是“失之我命”,当时遗憾挺大,现在想想浩渺人生中这也算个事儿吗。三是现在距考研时间不多,要安下心来,不论结果如何,年轻在于尝试,但是也要为最后的圆满全力以赴。

总结恒大、万科这一路,虽然当时找工作纯粹抱侥幸心理,想有公司签的话考研鸭梨也不至于太大,现在反而心情舒缓了——去参加了面试,才发现找工作不会像过来人说的那样难,机会有且看你珍惜与否。

考研 or 工作,其实殊途同归,都是为了能养活自己,所以现在心态很平和,反而觉得经历过程比收获结果更合我的口味。高薪、高学历、高地位,对于一个年轻人来说就是财富的本质所在吗?体味生活的千姿百态、生命的异彩纷呈、日子酸甜苦辣,我想才更趋近于年轻的滋味吧。

最后祝每一位毕业生都有一个好的归宿,尤其希望我们考研小分队能颠覆教育院的辉煌,创造 09 级的难忘回忆!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

