

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 万达地产篇

应届生论坛万达地产版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1581-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 万达地产介.....	3
1.1 万达地产介绍 .....	3
1.2 万达地产企业文化 .....	3
1.3 万达地产薪酬标准 .....	4
1.4 万达地产员工保障 .....	4
第二章 万达地产笔试、面试资料.....	5
2.1 精装修工程师面试经验(益阳).....	5
2.2 土建工程师面试经验(深圳).....	5
2.3 万达地产集团置业顾问面试经验.....	5
2.4 万达商管.....	6
2.5 求万达商管系统管培生笔经、面经! .....	6
2.6 万达商业地产财务人员面试.....	6
2.7 温州万达笔试回来.....	8
2.8 万达笔试 B 卷.....	8
2.9 万达广场面试归来.....	9
2.10 万达商管, 招商营运管理培训生面经.....	9
2.11 万达西安一面.....	10
2.12 万达商业广场招商经理面试.....	10
2.13 大连万达复试感悟.....	11
2.14 八王坟万达广场面试.....	11
2.15 大连万达面试建议.....	11
2.16 大连万达面试全记录 北京.....	12
附录: 更多求职精华资料推荐.....	13

### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 万达地产介

## 1.1 万达地产介绍

大连万达集团成立于 1988 年，1992 年改制为股份有限公司，是东北首批股份制试点企业之一。经过 19 年发展，万达集团已成为以商业地产、住宅地产、文化产业、高级酒店为四大支柱产业的大型企业集团，总资产 300 亿元，年销售额 200 亿元，年纳税超过 10 亿元。

截止 2006 年底，万达集团持有的租赁物业面积（包括开业和在建）约 420 万平方米。2006 年，万达集团开发面积超过 400 万平方米，成为中国开发规模最大的房地产企业之一。

万达集团的发展目标是到 2010 年，集团总资产 600 亿元以上，年销售额 300 亿元以上，年利润 60 亿元以上，年纳税 30 亿元以上，成为中国民营企业的龙头企业。

万达集团的发展获得了众多的社会荣誉，其中 2006 年获得的社会荣誉有：CCTV 2006 年度最佳雇主企业、中国教育百强企业、全国企业文化建设优秀企业、中国优秀企业公民、中国商业地产领军企业、最具社会责任企业、最具爱心内资企业；董事长王健林荣登《财富》2005 年度中国最具影响力的 25 位商界领袖榜、最具影响力的中国企业家、CCTV2005 年度经济人物、“2006 中国慈善特别贡献奖”、“最佳示范奖”和“全国关爱员工优秀民营企业”奖等。

## 1.2 万达地产企业文化

大连万达企业文化

核心理念

万达愿景：国际万达 百年企业

万达使命：共创财富 公益社会

万达精神：勤学敬业 志在必得

核心价值观：诚信、创新、自律、和谐

基本理念

经营理念：突出优势 整合资源 效益优先 现金为王

管理理念

人才理念：人是核心资本

学习理念：万达就是学校

领导理念：领导重在执行

制度理念：制度就是严格

沟通理念：沟通贵在坦诚

服务理念：服务关注细节

质量理念：质量是立身之本

成本理念：成本检验管理水平

## 1.3 万达地产薪酬标准

“物质待遇是吸引和留住人才的基础，因此万达集团多年来坚持员工收入的高标准。”王健林告诉记者，大连万达为员工提供一流的薪酬待遇，坚持企业发展的成果首先要惠及员工的分配方针。

万达集团项目公司人均税后年收入超过 15 万元；大连万达集团的商业和电影院线员工的收入在全国同业中也是最高的。

而多年来，万达员工在整体收入水平较高的基础上，每年仍有超过 50%的员工得到加薪，仅去年就有 64%的员工得到加薪。按照国家法定的最高限额为员工缴纳各种社会保险金。

## 1.4 万达地产员工保障

大连万达在增进员工安全健康方面：

医务室对针对员工每年体检报告进行分析比较并给出合理化改善建议；

定期请专家提供健康培训和指导；

定期派出安全检查专项小组赴全国各地分公司进行安全检查，消除安全隐患；

为特殊工种提供了安全保障装备；

每年年底举行盛大的年会活动，颁发各种奖项，举办职工文艺演出，万达年会已成为万达员工的一次最盛大的节日；

集团每年在公司内部收集优秀团队，先进个人的事迹材料并组织汇编成万达故事集，发给每位员工并组织学习讨论；

每年集团统一采购由董事长推荐的书籍，发给每位员工，通过专家辅导，组织征文，研讨，演讲比赛等各种形式进行系统学习，引导企业成为学习型组织；

集团以制度形式，要求各公司每年举办三次各种形式的户外娱乐活动，以放松员工身心，加强员工沟通交流，增进员工对企业的归属感和凝聚力。

在保障女性员工健康、权益以及职业发展方面：

每年都将邀请全国知名的专家和培训师就女性员工感兴趣的专题进行培训，包括女性美容，营养，健康，权益等各个方面；

对女性员工在月经期间和怀孕期间，都将给与最大程度的关怀，包括临时转岗，减少工时和带薪休假等措施；

公司在用人机制上本着男女平等的原则为女性员工提供了完全公平的职业发展通道，公司内部有多位高层领导都是女性员工。

万达地产官方网站：<http://www.wanda.com.cn/>

## 第二章 万达地产笔试、面试资料

### 2.1 精装修工程师面试经验(益阳)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107802-1-1.html>

万达地产

首先 HR 进行基本情况面试，主要观察阳光无专业性问题，二面由规划副面试，过了后终面领导比较随意，稍微问了下工程口最重要的是什么，然后就是一直聊家常，还说了待遇和好处，坚持到第二个项目作为异地出差有 1200 住房补贴。

### 2.2 土建工程师面试经验(深圳)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107801-1-1.html>

一开始问了很多问题关于施工工艺和施工流程方面的问题。例如：打预制砼管桩的施工工艺？钻孔灌注桩的施工工艺？管桩管径有哪几种？灌注桩最小管径多少？管桩和灌注桩哪个造价高？为什么？地下室施工的流程？后来问了一些关于常用指标。例如：地下室钢筋和砼指标是多少？0.00 以上钢筋和砼指标是多少？毛坯房装修标准一般是怎样？

### 2.3 万达地产集团置业顾问面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107799-1-1.html>

面试官很帅，但是问题很犀利，需要应聘者对自己有清晰的了解，并能结合用人单位来谈人生规划

单独面试，细节很重要，在家庭关系一栏中由于时间问题只写了父亲，面试官质问我是否单亲，指出这样会让人误解，并且问我想要实现怎样的人生价值以及自己为人处世的态度，如果没有思考过这个问题，很难做出让人满意的回答

面试官的问题：

问你在等待面试的过程中在想什么问题？你想怎样做好这个岗位，我想听的不是正确答案，而是想听听你是否有思想有深度

答关于为人处世的态度，我是个非常传统的女孩，中规中矩以及温柔敦厚，虚心谦卑，非常和善，自认为缺少一点个性，希望在以后工作中能锻炼出干练的一面。

## 2.4 万达商管

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958566-1-1.html>

Day1 笔经，50 道题（全部选择）1、行测基本知识，

2、几道英语选词填空，

3、关于万达以及商管公司的基本信息（宣传册上有），在宣讲会结束后进行并且同简历放在一起，作为筛选进入面试的依据。

Day2 面经，三轮。

1、一对一（基本信息了解，时间长短各异，普遍较短），

2、三 / 四对八，结构面试（提出一个问题，面试者依次回答；挑几个简历可能会重点问下基本情况，表现自然就好）

3、终面一对八，随便聊。综合看是否适合商管的工作，并不代表你是大牛就能拿 offer，可能公司还会考虑到你过于牛了的稳定性问题，毕竟培养管培生是有成本的。

Day3 见面会签订

## 2.5 求万达商管系统管培生笔经、面经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1844385-1-1.html>

好寂静的万达论坛，已经参加了济南站、南京站、哈尔滨站的同志们能否分享一下笔试和面试情况呢？给我们后来者一些经验参考，万分感谢~~~

笔试一部分类似于行测，有几道英文（选词），万达公司基础知识（宣传册上有），50 道，很简单，其实还是看简历

面试的话，三轮，一对一（基本信息介绍），三对八（结构面），一对八（随便面）（不知道别的站是什么样子）

## 2.6 万达商业地产财务人员面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1685789-1-1.html>

LZ 自我介绍一下：女，武汉某 985 硕士，财税

LZ 是武汉面试的，去东南某城市，虽然没有很好，但是也不差啊~  
验证信息为：工作地点+姓名

下面介绍一下整个面试过程：

### 【宣讲会】

3月1日在中南财大宣讲会，据说简历收了1000+，现场筛选了500+出去

这里顺便说一下，每个地方的宣讲会和初面，基本上都是当地的万达公司财务部负责的，可能也有人事部门负责的。

但听说万达的财务人员招聘一般由财务系统的人事负责来招聘，因为万达很看重财务部门。

### 【初面通知】

3月5日发面试通知，并且让我们把标准简历和生活照发到指定邮箱，同时面试的时候还要带上手写标准简历。

相信字体优美能加分，不过你写得整齐就好了，这个应该是方便以后工作开票用，只要字迹不太潦草就可以吧，反正LZ字写得不好！

终面的时候就用的手写简历，嗯~你们懂得~

### 【初面】

3月7日上午09:00面试，进入面试的有17个人，男女差不多各一半~

（面试官的原话：进入初面不代表你的能力是最强的，这里面是有运气的成分的，这么多人最后只筛选了17人啊）

还有一个男生带着自己的妹纸霸面的！

（万达是拒绝有亲属关系的，所以面试官说他们俩要么都不留，要么也只能留一个~）

初面形式：大家都在一个会议室，轮流单面，三对一，自我介绍+回答抽到的问题。

问题是随机抽到的，每个人有5分钟的准备时间，基本上不会问其他问题，不过看面试官啦~

这个尽情表现自己可以，同时也尽量把抽到的问题显现出自己的工作能力这方面吧~或者是协调能力~

注意自信不要紧张，同时可以表示自己地对地域没有什么要求。

### 【初面之后】

很快就发信息问我们的最快上岗时间，注意及时回复短信。

同时，决定能否参加终面，主要是看集团北京那边，决定权在他们手里，除非已经有定点招聘你了！就是说被本地推荐过去，是终面的一个必要条件，但不是充分条件，

之前有一批就有被推荐过去但是没有收到集团终面通知的，这个看缘分哈~

建议与本地招聘保持联系，打听消息~

比如我们面的那一批就说有一个银川的名额，只要你愿意去，不是太差，就会优先考虑你的~

### 【终面通知】

3月20日发的终面通知，很多地方都是去北京终面的，我们一开始也是这样说的，但后来据说是武汉财务招聘组织得很好，所以集团领导下来面我们。

### 【终面】

终面的时候，我们只有6个人，其中4男2女，有俩男生是本科，其余均为硕士。

终面的形式：一对一，集团领导面试，武汉的经理陪同在旁边介绍，自我介绍+随机对着简历问问题

问的问题都很随意，我不知道别人问了什么，但是大家出来都很轻松，相信你自己吧~

只记得的问题有你最大的弱点是什么，你有什么缺点，你是否服从分配，你对地点有什么要求 balabla

LZ还有个问题是：你参加了这么多活动，你觉得你能安静下来做财务工作吗？我直接脱口而出“我要是不能安静下来，学习成绩怎么会这么好！”

并且接着陈述了“活动是学生生活的一部分，不能因此而忽略了学习，同时二者不相矛盾。。。”

我朋友说这是偷换概念，不过还是看得出面试官很满意，并且武汉的财务经理陪同面试说我很有逻辑

辑性=。=

所以都很简单，记得不要紧张，表现出自己即可！

### 【offer】

大概是 27 日，记得我当时正在长江轮渡，要毕业了，一次没有坐过武汉的轮渡呀！

在船头，风浪很大，正在拍照，接到了 010-\*\*\*\*\*的通知，恭喜我被录取，同时安排在了 XX 地（我还是不说太详细了，感觉被人肉><）

然后就是说温州那边会跟我联系，并且说了薪资待遇（其实我之前已经知道了）不过关于年终奖，我没有听清楚，在船上嗷嗷嗷><

我刚出去告诉同学，XX 地的电话打来了！并问我啥时候去报到之类的~虽然刚开始对地点有点不满意，不过觉得万达还是挺锻炼人的

有同学在里面，我在这里谢谢她啦~帮我打听消息以及推荐~并且我觉得待遇还是不错的。

有五险一金有食堂有房补有基本工资有年终奖，每个月还有三张万达影城电影票，还有大歌星 KTV 的福利，我已满足(\*^\_\_^\*)

### 【注意事项】

万达比较喜好：男生，硕士，毕竟跟着项目走。但是女生也不要灰心，因为 LZ 就是女生啊！

还有喜好的是自信，会变通的综合性的人才，而不是木讷的哦~

有没有证书之类的似乎没有那么看重的感觉~注会有没有过，过了几门也不是很重要的因素~

如果你想来万达，那么你应该去了解万达了解商业地产~

一切看缘分啊~

记住两点：第一，服从地点的分配，而且据说地域的调动也会很快的！

（如果你对地点要求太小，建议你不要来万达。如果你面试的时候说了服从安排但因最后安排的地点不愿意去的话是浪费彼此的时间啊！）

第二，到岗时间越早越好

（万达对硕士是到岗直接入职算试用期，不管你有没有毕业，记住是试用期不是实习哦，发工资的啊！本科因为还没有学位证和毕业证，才只能实习，具体我就不清楚啦）

### 【上班】

今天是我上班第一天，与你们分享我的应聘经历，希望可以帮到你们！

万达的财务很好很锻炼人，欢迎你们的加入~

## 2.7 温州万达笔试回来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1671302-1-1.html>

昨天去温州万达百货财务部笔试回来，今天就分享一下过程。笔试的内容还是很简单的，5 道单选，5 道多选，一道计算题，2 道论述题。不过很多涉及到税法知识，增值税、消费税的计算，区分国税和地税，会计政策的变更什么的。都是一些比较基础的知识，但是平时比较容易忽视的，所以不过很容易丢分。

## 2.8 万达笔试 B 卷

今天晚上刚做的万达 B 卷，刚开始是数字推理题，类似公务员考试的行测，然后语文题，考文字链接，最后是数学题，记得带计算器哦~ 还有类似小学数学题，直接按计算器就行。

做的有点快，提前 20 分钟做完。。。很后悔，本来可以好好看看的。



大家不要着急，好好做，一个小时，没什么问题。

## 2.9 万达广场面试归来

面筋面筋，虽然已经挺晚的了估计今年后面也没几波面试了，不过据说万达以后都会有大学生这个管培计划，所以也算是留给后来人...

早上八点一刻到的万达培训中心，正好是第十个人被安排在第一组（一组一共十个人）在一个大教室里填了表后等一会就被叫到旁边的一个会议室，面试官一共有两人，后来中途不时的有人进来观看（面完后才知道为什么会有人进进出出的...囧）先是五分钟看一篇文章，大概内容是有一个湖北的买空调零部件的公司想要扩大业务，现在想要招聘一个销售经理，给了五个候选人（就记得都是化名什么张飞关羽赵云的），让选出三个并排序。五分钟后从一号开始阐述自己的观点，每人一分钟。然后是 20 分钟无领导小组讨论，统一一个意见再选出一个人用两分钟阐述组里的意见。我之前参加过两次小组面试，但是组员都比较内敛的，今天可算是让我见识到 **aggressive** 的了...面试官刚一说完好了现在开始讨论就有一个姐姐马上插进话来，都没让大家来得及有个自我调试啥的...我当时心里就想莫非这才是真正的组面？她说话挺快声音也挺大，大家一看失了先机也全都说了起来，屋里那叫一个热闹，和前我两次面试比起来我简直觉得就是在吵架了...后来面试官开始问补充的问题，先问了一个同学大悦城和一个什么商场的区别，又问了一个动物园儿买衣服的和另一个服装城的区别...我滴个老天儿那两个商场听都没听过，当时就想这个问题要是问我我绝对死这儿...结果那位同学说完了后，面试官说看那女孩简历是济南人，问的是济南的商场，还说你们是不是心里直打鼓啊...囧。再后来他又问了几个问题，没问到我（自始至终）后来就给济南的女孩和那个第一个很 **aggressive** 的女孩说，你们两个人一个代表招商运营管理，一个代表物业管理的组长，每人选出三个组员...也就是说还有两个是选不到的，看论坛上说每个组大概就留一两个人，留四个已经是极限了...我当时就想估计自己悲剧了，就随便配合大家一下就算了...后来又熬过了漫长的一段讨论，问问题，发表意见的阶段，整个小组面试据说耗时一小时四十分钟...别的组面完二面都走得差不多了。后来来了一个 **hr** 让两个挺强的人走了，其中有那个我们觉得很强很 **aggressive** 的女孩，还有一个经验很丰富的 **GG**。让我们剩下的八个再进行一下讨论，我们当时还说是不是 **BJ** 的就是让走了的人才是进下一轮的，我们是不是要再来个小组讨论再淘汰几个...这时有个短发的 **HRJJ** 说就没见过你们组这么麻烦的...没想到我们的面试官把我们带到 20 层，就让我们等着，我们才知道我们组经过最长的讨论很神奇的 8 个人进了二面...真是一切皆有可能啊...面试官 **GG** 看时间挺晚了十点半过了已经就说给我们订饭，差点蹭到万达一顿饭...但是后来回复说是周日附近餐馆不管送餐，结果没蹭成...对了，我们的面试官 **GG** 貌似是培训的负责人，感觉这个人挺牛的，等待过程中还跟我们聊了不少，人很 **NICE**，还透露说他们转过年貌似还有招聘计划...

到二面时，是一个在宣讲会上看见过的 **HR** 负责人给我面的，进去就觉得这人面熟，很遗憾的不记得人家姓甚名谁了...大概让说了一下自己的情况，说一下优缺点，又很突发奇想的让我画了一幅画，说是我理想中的家园是什么样的...**ORZ**。我最不擅长就是创作和想象力差...再后来又说了对万达的认识，为什么申请万达为什么选招商运营...等很形式化的问题。最后就是让我问他了，我就随便问一个，他问我还有没有，我就很欠扁的说因为之前听过万达的校园宣讲所以大概情况都知道就不问了...最后他说消息会在一周之内通知...

## 2.10 万达商管，招商运营管理培训生面经

25 号收到通知让 29 号上午八点半去面试，然后 28 号晚上就定好闹钟，明早 7 点起床，结果，悲剧了，一觉醒来 7 点 50，我的个老天，刷牙，然后换衣服，脸就不管了，早饭也不迟了，打的飞奔过去了。。。去了才发现，有点乱，等了半天才是我，第一波的 **ABC** 玩了之后，才是 9 点的，我分到 9 点的 **A** 组，4 号。小组讨论，先成家还是先立业的问题。。。就大家热烈的讨论着，大部分同学都同意先立业，然后一少部分是成家，而且意见及其坚

持，大家就针对不同意见，很热烈，很开心的，很愉快的争论，讨论者，最后还是达到一样的意见。选代表发言之后，面试官分别问了几个问题，问别人的都挺好的问题，可是问我的问题是：你是这 10 个人中唯一的硕士，你觉得你的优势在哪里，优势在今天又所表现吗？我的个天，好尖锐啊，其实在过往的 16 家单位的面试中，我在自我介绍的过程，只要能回避说我是研究生，我都尽力回避自己是小硕一枚，可是这个面试官却酱紫问问题，**Oh my lady gaga**.那就回答呗。

然后叫大家在门外等，我们组 8 号同学，人很好，评价了我在群面中的表现，给了很中肯的意见。然后，我们小组很荣幸，留了 4 个人，进入到二面，一对一，3 号，4 号我，7 号和 8 号。

一对一面试

面试官是一位很儒雅先生，先生问我，如果给我 6 分钟做自我介绍，问我怎么安排。

然后就让我自我介绍。再接着，就是问我爱逛街不，女生都爱哪些品牌的衣服，不要考虑价钱。

然后又问我对招商营运的理解和看法。还有问我想在哪里工作，为什么。薪资待遇如何，有要求吗？然后让我画一幅画。然后让我问问题，

就这么的结束了。

说是 12 月初给消息，我一向，12 月，还要等半天，后来才反应过来，今天都 29 号了，马上就 12 月了，哈哈，**Bless me** ,保佑我吧。。。

也保佑所有的战友们。。。。。

## 2.11 万达西安一面

本人西安的，25 号收到通知参加 29 号早上的面试，但是我在 11 月 4 号已经签约广州平安财险，所以对万达不是特别在意。昨天 6 点和老乡们打麻将打了个通宵，今早 7 点半才结束战斗，然后慢慢的溜回学校，吃了个早饭，洗了个头，带着满脸的黑眼圈带着简历去参加面试，说的是 8 点 30 但是我去的时候 8 点 40 第一轮都还没开始，我是第一轮，分在 C 组，每组 10 人，无领导小组讨论，题目很简单，是先立业后成家还是先成家后立业，蛋疼的一个题，打了通宵麻将我状态不是很好，我选择的是先成家后立业，我们小组只有 2 个人持这种观点，最近还是统一了观点，先立业后成家，汇报了讨论结果面试官专门问了我先成家后立业的观点。然后出去等通知，每个小组只有两个人选入作进一步的沟通，反正我杯具了，我们小组我没被选上。然后叼根烟，慢腾腾回学校，课直接过滤，回宿舍睡觉，现在刚醒，把今天的感受写出来大家一起分享。呵呵，想去万达的 GGJJDDMM 们加油哦！

## 2.12 万达商业广场招商经理面试

我根本没指望能去大连万达，因为我离人家的招聘要求远着呢，只是在网上胡乱投了一下，没想到居然接到了通知。我发现自己的反应是越来越快了，不知道是不是面试太多的缘故，对于寒暄之后的几个关于招商的专业问题，我都几乎脱口而出。

其中一个：给你一个 10 万平米的卖场，让你负责招商，你会怎么做？回答如下：

1 首先对卖场做出规划，明确哪些区域给通讯器材，哪些区域给服装鞋帽，哪些给流行饰品.....

2 寻找业主

(1) 询问以前曾经有过接触但未能缔约的客户

(2) 通过网络、户外媒体等途径寻找新客户

3 按照一定标准筛选客户，对目标客户进行谈判

4 缔约，对洽谈好的业主开始订立有关合同，陆续进驻卖场

5 开业

## 2.13 大连万达复试感悟

昨天接到大连万达的复试通知，今天早早地就做好了准备。到了万达之后才发现原来有这么多人过来复试，看来今天的复试会和上次的初试一样潦草。

上周的初试差不多有三十多个人挤在一个屋子里等面试，除了大学毕业前参加招聘会那会儿，我还没见过这么有规模的面试。一个人事主管不需要一次性通知这么多人同时参加吧，我觉得应该是 FACE TO FACE 才对啊。等了一个多小时终于轮到我时确实是面对面，可是只有不到五分钟的时间！我还是第一次遇到有公司这样面试主管的。

所以今天接到复试电话，我是很吃惊的。因为觉得自己上次应该已经被 PASS 掉了。

又是等待，一个小时过去了，没有人理我们。等到有两个人已经走了，一个秘书模样的 OL 出来对我们说：“我们总经理正在会客，如果大家等不及的话可以先走。”晕倒，原来求职者的时间是可以忽略的。

最后留下来等待的都是女的，这个时刻女性的忍耐力得到了充分的体现。大家都在抱怨，但是没有一个人走，毕竟大连万达是大公司，号称中国商业地产的领军人，职位也比较吸引人！

在我已经很饥饿的状态下终于见到了今天的面试官，公司的总经理（不能确定，我从秘书口中听出应该是吧，长得也比较像）。整个过程比上次没复杂多少，就是简要介绍自己的工作经历，然后老总说觉得我的工作资历尚浅（我开口的时间不到一分钟，看面相就能看出来？）能否考虑做文员。文员？我还真没考虑过，三年的工作经历也和文员不沾边，当我问到能否做人力资源专员等职务时，老总说他们人事行政部没有专员，总共五人，除了经理，两个主管，一个文员就是司机。我听出来了，那就是打杂的。唉，我的心态不够好，可能适应不了！反正整个过程就是在很仓促的状态下结束了。

什么叫大公司？规模？资金？我觉得这些都不准确，真正的大公司首先应该管理规范，拥有良好的企业文化和海纳百川的气度，这样才能良性运作，持续发展。最起码要善待每一个面试者，一个聪明的公司应该想到面试者不符合你的要求，也许符合其他公司的要求，说不定明天就成为竞争公司的骨干。我的确是一个资历尚浅的 HR，但这一点我觉得自己做得很好！

## 2.14 八王坟万达广场面试

我去了八王坟的大连万达广场面试，我觉得这家在万达广场的写字楼里，感觉挺规范，人们看起来也很忙，比森豪国际来说我更喜欢这一家，因为近，而且写字楼的气氛也不错。

给我面试的是一个看起来很稳重的中年男子，说起话来也很稳，不怎么表露情绪，也许做这个职位的人做久了都这样的。他问我一些基本情况，还有就是信用证的流程和 CIF FOB 贸易术语...我觉得答的还能说的过去。现在问题是他说我没有贸易这方面的操作经验，他给我一份题，让我去会议室答，他说对于我没实际操作过的人来说有点难，但能答多少就答多少吧。我坐在会议室里，一看，哇塞，真的很难，我根本看不出来这些缩写是什么意思，我的心一下子就凉了。我把会答的都答了，然后望着窗外想，如果我能应聘上这家司该多好，老天啊能不能给我一次学习的机会呢？刚毕业的人和跳槽转行的人都是一样的，是一张白纸，我们需要一个平台来积累经验，总得有一个公司给我们提供这样的机会吧！

## 2.15 大连万达面试建议

参加大连万达的面试，我还是非常享受这样的过程的。

首先是没进场前那种小小的紧张，到面试的时候和经理的侃侃而谈，我非常喜欢这样的 FEELING。当然面试的时候又获得了很多经验和教训。

在面试前应该组合一个团队，针对这次的内容做诸多的猜测和想象，把能够提出的问题一一罗列，再一一的解答。由表及里，由浅入深。在面试的时候一定要提出和重申自己的观点，每个人想问题的角度不一样看问题的角度就不一样，敢于提出自己的观点，但前提是不要犯一些很低级的逻辑上的错误。

## 2.16 大连万达面试全记录 北京

今天起得很早，为了赶一个非常重要的面试——大连万达。

出门的时候我发现身上这套衣服根本不搭，但是没办法，这是我能穿出来的最好的搭配了，将就了！因为万达广场还有施工，找面试地点着实花了点时间，还好，最终找到了，12号楼28层。上了楼从电梯出来看到有好多人已经在那儿排队了，我拿出简历，乖乖的排在队后。前面一个接待台，台里站着几个人，其中有三个是老外，一位中年男子，另两位是年轻小姐，忙着接待这些惴惴不安的应聘者。接待是用英文的，最前面那个应聘者好像听不太懂，老外干脆给他开口讲了半生不熟的中文。这时那个高高大大的老外在台里朝这边喊：**Is there anyone for the front office?**不知道是大家都没听懂还是确实没有来应聘前台的，还是惧他不敢出来，我看没人应，直接从队尾走到台前跟他打了招呼，然后递上我昨天刚赶出来的简历，好像敢这样的走出来也算是一种很出风头的事了吧，不过实在是因为下午还要赶着上中班，顾不得这些了。只是简单寒暄了两句就让去填一份表。填表区跟个考场似的坐了很多，都在默默的填表。找了个靠窗的座，座的左上角填表须知上写着：用中英文填写。逐项填完，复查一遍没问题了拿去交上。

这应该是我经历过的最正规的一次面试。去交表时在门外被小秘拦下了，收过简历就问有没有工作经验，会不会英文，看了我的薪资要求，她说工资肯定比你这个预期值要高。然后就让去候试区等着，还算幸运，没等多久就被叫到了。还是刚才那个高高大大的老外，拿了我的简历，把我单独带到一个房间，看来他是第一关，面试正式开始了。

很随和的一个 gentleman。我知道，前厅要求活泼，外相，我尽力提醒自己这一点，另外，要保持微笑，这其实对我来说并不太容易做到！谈话很顺利，他问我在哪儿工作过，做什么，现在住哪儿，他的语速不快很容易懂，提到济南和青岛他还兴致十足的说他也去过，我由此也借题小发挥了一下。这一关因为沟通无障碍，意外顺利的很快拿下，出来又被另一个小秘引导着去另一个单间，在门口等了片刻，看到里面是一个高高瘦瘦的老外，看年龄似乎不大，但很显干练。小秘低声说：等他示意你就可以进去了。看来这是个关键人物，这一关想必凶多吉少了！，老外起身，小秘赶紧示意可以进去，我推门正好赶上他从里面开门，他先开口向我问好：**How are you today?** 谁都知道，这个问题看似简单，但太口语化，其实不好回答，我觉着面试从推门起应该已经开始了。**Very fine, thank you.**我这样回答他。坐下我反而不怎么紧张了。这是一个绝对 smart 的外国人，他的语速特别快，跟电台广播英语似的，中间根本不停顿，上来就是一通急风暴雨的洗礼！我只能粗略听懂些单词，所以回答他的问题时连我自己都没谱，他还在那儿频频点头，不知道究竟是在骗他还是他在骗我。他问能不能接受夜班或倒班，我迟疑了一下，然后他又问知不知道夜班都要做什么，这个问题我回答的含糊其辞，感觉能说出来的很少，事先还真该好好的全面准备一下就不用这样现想了！他还问如果遇到 upset 的客人怎么办，我一下子被 upset 这个词儿给卡住了，好在他看我没及时领会，跟着解释了一下，原来是客人 unhappy 的时候，这我就有话说了，反正对题不对题的又侃了一番，总不能冷场吧。中间还问了一句：**why do you think that I will chose you?**我现在很想说：**why not!**我觉得这样答肯定很酷很出彩，不过当时考虑不周，答得很俗！末了他问：**Do you have any questions?**我说没有，他说他会再考虑，会再通知，然后居然起身主动伸出了右手！多有礼貌啊，这也是我经历过的面试中唯一接受握手礼遇的一次。推门出来，已经又有几位等在那儿了。这一仗，不管怎么着，打是打过了，但胜算似乎不大。

不知道结果怎么样，但是，这个过程很不一般，不一样的感受。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

