

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

苏州银行篇

应届生论坛苏州银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-3018-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| 第一章、苏州银行简介..... | 4 |
| 1.1 苏州银行概况..... | 4 |
| 1.2 苏州银行行徽..... | 4 |
| 1.3 公司挂牌..... | 4 |
| 1.4 公司业务..... | 5 |
| 1.5 公司特色..... | 6 |
| 第二章、苏州银行笔试资料..... | 6 |
| 2.1 2014.12.06 苏州银行笔经..... | 6 |
| 2.2 苏州银行 2013.12.8 笔试..... | 7 |
| 2.3 2013 年苏州银行营销类笔经..... | 7 |
| 2.4 苏州银行操作类笔经..... | 8 |
| 2.5 苏州银行笔试归来..... | 9 |
| 2.6 苏州银行笔试..... | 9 |
| 第三章、苏州银行笔试面试资料..... | 9 |
| 3.1 2015 年 12 月 培训类 面经..... | 9 |
| 3.2 2016 苏州银行培训类面经..... | 12 |
| 3.3 2016 苏州银行校园招聘面经..... | 13 |
| 3.4 12.5 号苏州银行终面..... | 13 |
| 3.5 关于微贷经理笔试一面到二面..... | 14 |
| 3.6 苏州银行微小贷款客户经理初面面经..... | 14 |
| 3.7 2014.12 苏州银行笔面试..... | 14 |
| 3.8 苏州银行面经~新鲜出炉..... | 15 |
| 3.9 新出炉的 2015 秋季苏州银行出面面经..... | 16 |
| 3.10 苏州银行面试经历..... | 16 |
| 3.11 苏州银行 2013.12.28 二面..... | 17 |
| 3.12 苏州银行苏州地区面经..... | 17 |
| 3.13 苏州银行 本周面试..... | 18 |
| 3.14 今年苏州银行编制和待遇问题-营销岗..... | 18 |
| 3.15 说说苏州银行的笔试和面试..... | 18 |
| 3.16 谈谈我面试的感觉..... | 18 |
| 3.17 2013 校园招聘面试经验..... | 19 |
| 3.18 小行蝶变——我眼中的苏州银行..... | 19 |
| 3.19 苏州银行被刷，还是来说一下笔试+一面+二面的经历吧..... | 21 |
| 3.20 苏州银行一面结束，等二面通知..... | 21 |
| 第四章、苏州银行笔试面试资料..... | 21 |
| 4.1 苏州银行面经供后来人参考..... | 21 |
| 4.2 15 届校招全过程..... | 22 |
| 4.3 14 应届生银行求职之路大综合。。给需要的同学一点帮助..... | 22 |
| 4.4 苏州银行待遇..... | 24 |
| 4.5 笔试面试经历..... | 24 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 错误!未定义书签。 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、苏州银行简介

1.1 苏州银行概况

苏州银行官方网站

<http://www.suzhoubank.com/cms/Bank/>

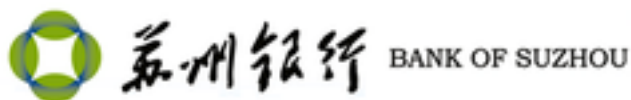
苏州银行，全称“苏州银行股份有限公司”，在不断深化金融改革的过程中，依托苏州经济强大后盾应运而生，经中国银行业监督管理委员会批准，于2010年9月28日正式挂牌开业。内设办公室、人力资源部、合规风险部、财务会计部、公司业务部、零售业务部、三农事业部、资金运营部、信贷管理部、稽核部、科技信息部、国际业务部、行政后勤部、安全保卫部、电子银行部、对外发展部等职能部门，1个总行营业部：分设苏州、宿迁2个营业管理总部，分别管理苏州本地42个支行、58个分理处和5个异地支行；总行下辖3个直属支行。成立之时，注册资本30亿元，资本净额130.96亿元，优秀的本土法人股东、密集的网点机构分布、较为健全的法人治理结构、广泛的客户基础，树立了苏州银行充满生机与活力的新形象。

苏州银行至2011年6月末，全行总资产838.56亿元，比年初增加298.30亿元，增幅55.21%；全行本外币存款余额463.35亿元，比年初增加90.31亿元；全行本外币贷款余额268.33亿元，比年初增加40.65亿元；全行各项财务收入总额16.72亿元，比同期增加8.31亿元，增幅98.85%。

苏州银行以市民卡发行为契机，把259万社保客户发展为他们的基础客户，推出了市民卡专享理财产品。作为苏州唯一的总部级城市商业银行，苏州银行总资产已超过1300亿元。

苏州银行坚持拓展市场、创新经营的原则，秉承“一经承诺、百年相随”的诚信理念，紧紧围绕“立足苏州，面向全国，融通四海，共赢未来”的发展战略，坚持主要为中小企业服务的市场定位，优化资本、营销、质量、风险、创新、服务的经营格局。

1.2 苏州银行行徽



1.3 公司挂牌

经历了半年多的紧张筹备，经中国银行业监督管理委员会批准，2010年9月28日，由东吴农村商业银行员工风采(3张)深化改制而成的股份制商业银行——苏州银行正式挂牌开业，这是苏州地方金融发展史上一个非常重要的里程碑。省委常委、市委书记蒋宏坤，省政府副秘书长、省金融办主任汪泉，江苏银监局局长于学军为苏州银行揭牌。市委副书记、市长阎立主持了挂牌仪式。

金融是现代经济的核心，也是推动区域经济健康发展、全面提高社会生产力的发动机和晴雨表。市委、市政府高度重视金融改革发展，积极实施金融带动战略。苏州出台了新一轮金融业跨越发展计划，并在金融改革纵深推进的历史新时期，把推进地方金融发展放到重要议事日程，由此开创了地方金融发展的新篇章。

此次苏州银行的挂牌开业既是苏州保持经济平稳较快发展的客观需要，也是地方金融加快发展壮大的必然选择，对于完善地方金融体系、增强资金融通能力、提高区域经济综合竞争力有着十分重要的意义，也将为苏州加快建设“三区三城”、推进经济转型升级注入新的生机和活力，为实现经济社会又好又快发展提供重要支撑和动力。

在昨天的挂牌仪式上，省委常委、市委书记蒋宏坤对苏州银行未来的发展提出了殷切希望。他希望苏州银行把握发展机遇，紧紧围绕“打造速度、质量、效益相协调的现代化股份制精品银行”的发展目标，加快把苏州银行建设成为地区性金融服务中心，成为苏州金融业的排头兵、江苏乃至中国金融业的生力军。他希望苏州银行在支持中小企业发展的同时搞好“三农”服务，要完善制度，加快打造现代化股份制商业银行；要继往开来，全力服务地方经济社会发展；要开拓创新，不断增强企业核心竞争力。

1.4 公司业务

业务范围

吸收公众存款；发放短期、中期和长期贷款；办理国内外结算；办理票据承兑与贴现；代理发行、代理兑付、承销政府债券；买卖政府债券、金融债券；从事同行拆借；代理收付款项及代理保险业务；提供保管箱服务；外汇存款；外汇贷款；外汇汇款；外币兑换；结汇、售汇；资信调整、咨询和见证业务；经中国银行业监督管理委员会批准的其他业务。

个人业务

指个人客户将属于其所有的人民币资金存入本行的储蓄机构，不规定存期，本行具存折（卡）作为凭证，个人客户可随时凭存折（卡）存取、存取金额不限的储蓄存款。一元起存，多存不限。包括：存款业务 贷款业务 中间业务 理财业务

公司业务

定活两便储蓄指的是客户一次性存入人民币本金，不约定存期，支取时一次性支付全部本金和税后利息。当存款天数达到或超过存整取的相应存期（最长的存期为一年）时，利率按支取日当日挂牌该定期整存整取。包括：存款业务 贷款业务 票据业务 国际业务

电子银行

个人网银 企业网银 客服中心 电话银行

1.5 公司特色

苏州银行，全称“苏州银行股份有限公司”，经中国银行业监督管理委员会批准，于2010年9月正式挂牌开业。

综合实力：资本充足——成立时，注册资本30亿元，资本净额130亿元；网点密集——拥有苏州、宿迁2个营业管理总部（分行），下辖机构遍布苏州城乡，在苏北重点城市设立异地支行；股东优质——吸引众多本土优秀企业成为法人股东；决策高效——发起设立4家村镇银行，入股2家金融机构；基础广泛——具有健全的法人治理结构、广泛的客户基础，为未来立足苏州、走向全国奠定了坚实基础。

市场定位：站在新的历史起点上，坚持拓展市场、创新经营的原则，强化以服务中小企业为主体的市场定位，同时积极优化业务流程，发展高端业务，推动中间业务、资金业务的发展，力求以高效灵活的机制、科学务实的决策充分展现经营优势，努力打造充满生机与活力的现代化股份制商业银行。

发展战略：树立现代商业银行理念，紧紧围绕“立足苏州，面向全国，融通四海，共赢未来”的发展战略，努力建设成为“资本充足，内控严密，运营安全，服务和效益良好”的现代商业银行。

发展目标：适应新形势发展要求，以更快、更高、更强为标准，努力实现全行总资产“两年翻一番、四年翻两番”，即2012年底全行总资产超1000亿元，2014年底超2000亿元。

近期规划：设立的苏州和宿迁营业管理总部（分行），分别管理现有本地和异地支行；加快苏州五县（市）及城区直属支行的设立，确保五县（市）支行、城区支行包括下辖的3个二级支行于2011年上半年全部开设营业。并争取2011年下半年设立南京或无锡分行，待条件成熟后，适时考虑到省外经济发达城市设置分支机构。

经营理念：树立现代商业银行理念，努力优化资本、营销、质量、风险、创新、服务的格局；秉承“一经承诺、百年相随”的诚信理念；确立创新思维、国际视野的战略素养，坚持以专业的人才团队为支撑，以创新的经营管理为动力，以领先的科技、优质的服务为引领，以缜密的风险管理为保障，全面提升综合竞争能力。

第二章、苏州银行笔试资料

2.1 17 年业务培训生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073646-1-1.html>

今天去参加了苏州银行的笔试，90 分钟，75 道题。

数学行测题 20 道左右；语言理解 20 道左右；图形推理 10 道左右；资料分析两篇各 5 道；英语阅读一篇 5 道题；最后 10 道考的是苏州银行相关的一些知识（在官网上都能找到），题目如下，括号内为答案：

1. 专注于“服务中小、服务（市民）、服务区域经济社会发展”的市场定位
2. 用 2 年左右的时间，通过内部资源的优化整合，全面构建全新的内控体系和发展格局，夯实发展基础。
3. 倡导（内控为先、业绩为先、效益为先、兼顾公平）的正向激励模式
4. 用（真诚的态度）服务客户的良好文化，用（相互的尊重）来形成文化合力
5. 丰富“（勤勉、智慧、简单、快乐）”的企业文化内涵，
6. 真正做到“（We are family）”。

7. 2011 年 3 月 17 日，经中国银监会银监复（2011）82 号文件批准，苏州银行股份有限公司监管隶属关系由农村

中小金融机构监管序列调整为中小商业银行监管序列，标志我行的行业性质正式由（农村商业银行转变为城市商业银行）。

8.于（2010年9月28日）正式挂牌开业

9.在“（小微、三农、零售、文化金融）”等选定的领域精耕细作

10.分设苏州和（宿迁）两个营业管理总部。

记忆可能有少许偏差，希望多少能给后来者一些帮助。

2.2 2014.12.06 苏州银行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年12月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928799-1-1.html>

今天下午 1:30 在南京财经大学参加的笔试，一共有 80 题，考试时间为 90 分钟，楼主应聘的是业务培训生。考卷前 20 道题目是行测里的数学计算，不算太难，但是楼主也有好几题不会做。后面好像是 10 道是行测图形推理，然后 20 道行测文字题，英语阅读 2 篇，共 10 题，资料分析 10 题，资料分析貌似侧重于数学计算，最后是银行金融知识 10 题。银行金融知识涉及的内容很少，楼主记得的有利率（什么浮动利率），汇率（2 题），贷款（商业银行贷款风险中最大的一种贷款：市场风险，信用风险，政策风险，欺骗，楼主选信用风险，不知道对不对），还有二大支柱（财政政策和货币政策），其它的记不得了，记得的小伙伴继续补充。

楼主时间没赶上，资料分析题没有做，不知道大家做的如何？来讨论一下呢

2.3 苏州银行 2013.12.8 笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1796970-1-1.html>

距笔试过去几天了，希望还能回忆点东西出来，造福后人哈。

笔试分为三个部门，一共 100 题单选，没有多选，楼主看到后就很欢乐啊很欢乐。

第一部分：行测知识，有数列、图形、推理等等，就是一般的行测题目，而且相对于其他银行来说，比较简单；

第二部分：英语，两篇阅读

第三部分：综合知识，好像一共 20 题，有考苏州银行的成立时间，理念、针对的客户、直接标价法等等，有些记不起了了，不是很深，基本你学过经管类课程的就可以了。

基本就是这些了，楼主攒人品啊攒人品，offer 快到我碗里来

2.4 2013 年苏州银行营销类笔经

2 个小时 120 道题目，有单选、多选、判断。其中包括行测和专业知识。行测都是单选，专业知识：10 个单选，5 个多选，5 个判断。分值都还蛮高的呢。下午 14:00 点开始考，纸质的试卷。很有考公务员的感觉。时间很充足的，还有时间检查一部分题目呢。

数量关系部分考得没有国考难，但我还是有两三个不会的。5 个数字规律的题目，记不清啦。还有 10 个数学运算的，记得考到一个年龄的问题：今年爸爸的年龄是儿子的 10 倍，6 年后，爸爸的年龄是儿子的 4 倍。这个题目选 D，儿子今年 3 岁，爸爸 30 岁。还考到一个关于一本书 260 个数字，问书的页数。还有坐船渡河问题等，貌似是国考的原题吧。然后是言语表达题目，题目好多真的记不清楚了。然后是推理题目，有一种排列顺序的新题型，国考不曾涉及到，不过不是很难。然后就是图形题及语言推理。之后是常识部分，考到关于二氧化碳的题目，还有关于高铁为了降低人们看到外面物体快速飞过的晕眩感，所以采用了一种新型玻璃，大概就是问它原理什么的，不会啊，蒙的。最后是资料分析，前三篇很简单，最后一篇有点难，估计是公务员考试真题。

然后就是 20 个专业知识题目，总共 25 分。还有考到问下列哪种运输方式受气候影响最大。A 公路运输 B 火车运输 C 航空运输 D 水路运输。还考到关于市场细分、市场定位、市场营销组合的概念。还有一个多选题目，问下列属于个人可支配收入的是 A 电视机 B 蔬菜 C 远程旅游 D 美容。其它的题目记不清楚了。


上述所写的是试卷的顺序，但是个人不是按照这个顺序做的。写个笔经给大家参考，希望积攒人品，让我笔试通过吧。


2.5 苏州银行操作类笔经

今天参加了苏州银行 2013 年校招的笔试，总结整理一下，希望对同学们有用~

考试是手写形式，不同职位试卷、考场不同。操作类都是选择和判断，没有主观题。

试卷分成两部分，1-60 题是行测，都是单选，1 分一题；61-120 题是专业测试，其中 40 题单选，0.5 分一题，10

题多选，1.5 分一个（都乱选的啊，为什么多选分值这么大 ），判断 10 题，0.5 分一题。总分 100。

行测木有图形推理，数列计算难度也还好。但是语言逻辑什么的.....觉得选什么答案都是一样的  专业知识部分货币银行学的内容挺多的，微观、宏观也不少。考试时间有两个小时，很充裕。

别的似乎也没什么好说的了吧，总之祝大家好运。攒 rp，求过求过求过~~~~~

2.6 苏州银行笔试归来

下午 2 点到 4 点考试，10 点半就到了苏州火车站，有两年没去苏州了，改建之后的车站方便不少，于是对这个城市的印象又好了几分。

笔试公告上有建议的线路，不过我按照自己查找的线路所以下车后还步行了十几分钟。

我报的是管理培训生，看了下名单洋洋洒洒 10 张纸还多，合计 400 多人，也不知道一共招几个。今年就业形势是有多不好啊。

笔试内容都是行测题，考其他操作类、营销类的据说是专业能力考试。

之前没考过公务员，也没复习过，再加上自己答题的速度不太快，所以最后有两项都没来得及写。

2.7 苏州银行笔试

苏州银行招聘完全不守信用，不守规则

11 月份苏州银行在南京大学召开宣讲会，许多同学激情满满的参加宣讲会，最后很多同学提出了很多问题。

记得我是最后一个提问的，问题很简单，本人 211 小硕，完全符合苏州银行招聘简章上营销岗的所有硬性规定，问当时讲台上苏州银行的领导，我们来参加宣讲会的时候会有参加笔试的机会，是否在筛选简历的过程中有有待。当时那位女行长对我说，“你一会来登个记，一定会让你参加笔试的”。

可是，就在今天我查看我简历状态的时候，却显示“审核未通过”。

大家都知道，银行是经营信用的机构，苏州银行不守信用，太让人失望了。

第三章、苏州银行笔试面试资料

3.1 苏州银行 - 微贷客户经理面经和笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109847-1-1.html>

一面十几个人一批，轮流进行了简单的自我介绍。然后三人一组进行一个营销策略题的讨论。通过者参加笔试，笔试是通常的行测题。笔试通过者参加二面，二面针对简历个人情况提出问题。

1、说说你在大学时候社团或者实习经历。

- 2、更在意薪水还是编制。
- 3、如果扩展客户市场

3.2 2017 苏州银行 IT 类校招 初面+笔试+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084218-1-1.html>

初面，在宣讲会结束后第二天举行，大概就是介绍下自己的情况，以后的规划之类，问了个为啥银行在走下坡路还进来的问题。这一关可能没怎么卡人，只是了解下就业意愿。

笔试，IT 类的和业务类的仅在专业知识部分有区别，其它基本一样，都是行测+专业知识+英语+苏州银行文化。终面，是群面，在苏州银行总部举行。与其它群面不一样的是，它辩论的色彩更浓厚。1-6 是正，7-12 是反方。具体流程别的帖子介绍了很多，不赘述。需要提一下的是最后的 HR 提问。过程大致这样：全场表现最好的两位，为啥；最不好的两位，为啥；对自己的评价，为啥；对应的 HR 去找表现最不好的，问对自己的评价，自己的贡献。最后的 HR 提问是最关键的环节，能否准确客观的评价队友和自己至关重要。我在第二环节 20 分钟的辩论中完全没参与讨论，当最后 HR 问对自己的评价的时候，阐明了自己在前一阶段小组讨论中起主导作用，以及自己擅长合作、不擅长对抗，认为“小组分工不同，让合适的人做合适的事”，并得到旁边队友的证实。尤其是队友在回答 HR 重新组队愿意找谁时，首选队友是我，真是非常给面子啊。在此谢过。

全部流程走下来，对苏州银行的印象好了不少，整个过程很严谨规范。笔试的规范程度跟高考一个感觉，后面终面签到就收手机，面试也完全随机分组、编号，不清楚后面有没有黑箱操作，至少从面上看是挺规范的。

然而，手里有更好的 offer，所以没选择这里，摊手。

PS:面了几个证券、银行之类的，总体感觉对技术的要求都不高，笔试面试的流程和要点都能从往年帖子中找到很多有价值的信息，苏州银行的特色是笔试考了苏州银行的文化，包括创建时间、农转商、文化理念等等，群面的特点是正反辩论，这些特色的点往年的帖子都有提到，然而我都是过后才看到，囧。建议大家笔、面之前先百度，说不定会有惊喜。

3.3 苏州银行 - 运营支持类面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109846-1-1.html>

先是在中国科技大学（合肥）参加了宣讲会，第二天参加了面试，面试是一组人一组人进去的，每组大概 6 到 8 个人，一位面试官坐在那，先让每人自我介绍大概 1 分钟。也没有掐时间，但是我看到一位同学说的太多，讲了 3 分多钟还没讲完，面试官皱了皱眉头。整个面试过程中，面试官大多低头看简历，和她的笔记本电脑，只有她听到一些她感兴趣的内容，或者比较出彩的内容才会抬头看你一眼。比如什么出国经历，什么各种证。

为什么选择苏州，又为什么选择苏州银行？如果苏州银行和公务员都给你 OFFER 你选择哪个？现在银行业在走下坡路，你怎么看？

3.4 2016.12.4 苏州金融租赁面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082659-1-1.html>



面完就懵逼的我来发个帖,攒个人品.

面的是苏州金融租赁,10 人一组,5 对 5 对抗,其实也不叫对抗,应该说是相互之间探讨一个话题,因为最终是要得到一致的答案,太争锋相对感觉不好.

这次的题目是网店的发展降低还是提高了失业率.

个人看到这个题目之后没有任何想法,所以表现平平,基本上没有插上什么话,属于全程聆听大家各种观点,所以感觉要跪.最后有面试官自由提问的时间,问的都是在讨论过程中发言比较多的人,虽然一开始说最后自由提问是没有倾向性的,但感觉不是那么可信~

能给的意见是放平心态~

3.5 2017 届苏州银行新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082591-1-1.html>

楼主是 12.4 日周日下午 13:30 面试批次。到了面试点，签完到就是上交手机，等候区很大，大概有 300 人左右。工作人员都很热情，中间还有茶歇准备好，给一个大大的赞！

下面说回正题。面试就是像之前同学所提到的辩论对抗式无领导小组讨论，每一组人数为 10-12 人，男女分开。

面试点有 3 位面试官，1 位面试主持人。流程是 5min 阅读材料，1min 各自阐述观点，10min 组内讨论，20min 组间讨论，3min 一位代表总结统一观点。

注意，主持人一再强调，不能达成折中意见，一定要达成统一意见。不过我们两组貌似分歧比较大，最终没能统一意见，所以最后的总结发言也取消了。不知道会不会有什么影响 0.0

面试最后，是面试官提问。我们组问题是，如果小组 12 位成员是银行柜员，你会选择谁的窗口，为什么？

还有一位面试官问了有多少研究生，然后 1 个小时的面试就结束了。

这是楼主的处女贴，祝自己好运，也祝大家好运，攒足人品，早日拿到想要的 offer!

3.6 2015 年 12 月 培训类 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017778-1-1.html>

2015 年 12 月终面 培训类

当天 8 点半之前到苏州银行总行，天气比较冷，大多数人穿了外套，室内有暖气外套脱了就行。所以大胆穿得美美的！
~~

之后分培训类和操作类分开坐着等待面试。之后来了人问，培训类有没有男生想要先面试的，很多人要求先面，恩，场面火爆的嘞。之后培训类的第三组的名额终于放给了女生，然后我就举手去参加面试啦。

10 个人分为两组，A 和 B。分别对一个话题持相反意见，讨论 10min，各一个代表总结 2min。之后大组讨论 20min，达成一致，再一个代表总结 2min。之后，面试官会对个别同学提问。没有自我介绍。

话题不难，很好理解。但是要注意：

- 1、大组讨论的时候，目标是达成一致意见，刚开始小伙伴们对抗得比较厉害。之后一个女生把大家拉了回来，这个举动超级加分！很厉害！崇拜她！
- 2、大家无论小组讨论还是大组讨论都不能忘了大家是一个团队，一定不要太强势，不让别人说话，自己总在抢话头。我们是一个团队哦！
- 3、逻辑能力和表达能力都很重要。真的靠平时练习。

听说这是个神奇的论坛，求 offer!

希望大家求职顺利！对下一届的同学有帮助！

3.7 2016 苏州银行培训类面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017646-1-1.html>

10.27 初面 卤煮已经在南师大参加过初面啦，让介绍自己的家乡，也没有自我介绍，听说参加初面才有笔试机会，但家乡竞争不大，没参加初面的也有的拿到笔试通知了。

11.22 笔试 在南航江宁校区参加笔试，这是今年卤煮参加的所有笔试中唯一一家纸质笔试，还要涂卡，行测、英语、苏州银行文化、金融经济专业知识一起考，时间不够啊，最后五题全部蒙 c。

12.05 终面 下午 13:30 到，卤煮早就到啦，周围也没吃饭的地方，建议在火车站吃完了再去。

苏州银行就这一次终面，双盲面，培训类所有人打乱，男女分开，十人一组无领导小组对抗辩论，不准提及个人信息。

给了一段材料，前五号支持 A 方，后五号支持 B 方，经讨论后陈述观点、自由辩论，说服对方，一定要真诚，微笑陈述，重在参与，对方再强势你也不要强势吃火药，吃火药真的很讨人厌。20 分钟自由辩论后，考官又要求整个十个人要有个统一观点，选 A 或者 B，这就要求有一组人要为了团结让步。卤煮那组提议投票决定，我个人不支持投票，我觉得面试官也不支持票撕别人，应该说对方让步或自己客观地主动地让步。统一意见后派一个代表陈述最终观点。

结束后面试官提问问题，比如你刚才为什么提议投票决定？你们谁有什么文艺特长？为什么选择苏州银行？你们对我们有什么要问的？

保佑梦想成真！

3.8 2016 苏州银行校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017523-1-1.html>

早上 8 点开始签到，签到顺序和之前短信通知的序号都没有用，面试分组是随机组合的。进去之后无须按顺序坐，在整个面试过程中也不能提及自己的任何相关信息，双盲面这一点苏州银行做的很到位。面试形式是辩论形式的无领导，最后必须得出一致结论。五分钟思考，然后两个小组分别两分钟阐述。接着是自由辩论，这段时间一定要尽量表达自己的观点，一定要参与进去！！要是组里队员比较强势的话会很难插得上话，就会比较悲剧...面试官在无领导结束之后问了一个一句话都没说的姑娘认为自己做了什么贡献。。还有就是注意小细节，面试官都会看到。。虽然楼主那组最后有得出一致的结论，但是因为是楼主这方妥协的所以后半段时间都不怎么积极...面试牛人很多，听说应届生是个神奇的论坛，所以来发帖求 offer 啦~

3.9 12.5 号苏州银行终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017235-1-1.html>

虽然感觉不是很好，还是来这里写一下面经.....求人品爆发啊

- 1.终面形式是无领导小组对抗。10 个人进去，5 个人一组被分成 A，B 两个小组
- 2.会有 5 分钟时间阅读材料，材料是领导人是天生的还是可以通过后天培养的.....很不幸我们组被要求领导人是天生的，当时就想死啊
- 3.5 分钟后小组内部讨论 20 分钟，推选一位小组成员进行观点阐述，时间 2 分钟
- 4.等到 A，B 小组都阐述完观点后，两组辩论，说服对方接受自己的观点。感觉被撕烂了
- 5.最后再推选一个代表讲一下达成一致的观点

求被录取，求发 offer

3.10 关于微贷经理笔试一面到二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1960998-1-1.html>

本来以为 4.10 号在南审开宣讲会，谁知道前两天发短信通知提前考试，原因是报名的人太多 4 月 6 号之前的提前考试，结果几乎没有准备就去了考场。我是 9 点钟开始考试的，卷子全部都是行测不过分为 abcd 卷旁边人的卷子你是看不到的，时间还算充裕 题目也很简单，不过笔试也刷掉了将近 400 人剩下 120 人左右。楼主很不淡定



啊，没有编制啊怎么这么多人竞争呢，下午 1 点左右直接一面，分成 15 个人一组。首先是自我介绍，其次问了一个旅客大闹泰国航空的题目看你是否支持旅游局的处罚规定。最后是关于在郊区建造各种机构优先顺序的。首先我想说的一面实在太 low 了，两个考官一个玩手机一个上厕所，抢着说话和声音洪亮就 ok 了吧。二面的



时候，因为早上的一场面试给各种海龟研究生虐的不行连饭都没吃，恍恍惚惚的进去了，考官各种盘问啊，一个问题盘问了三遍，感觉完全是俩张绍刚啊。反正二面非常不理想，回去的路上感觉一点力气都没了，连面试



结果什么时候出来都忘了问。不过到了现在还没通知应该希望不大了吧。

3.11 苏州银行微小贷款客户经理初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937533-1-1.html>

首先，本次形式为：初面——笔试——二面——签约

12 月 20 号上午参加初面，签到后按签到顺序分组，所以建议提前去。初面基本上分三个环节：30 秒的自我介绍，自由辩论，无领导小组式的讨论。我们那一组自由辩论环节题目为你觉得钱放银行理财好还是投资好，自由辩论的题目是：给奥运会选择志愿者的标准以及志愿者培训步骤。

面试效率很高，基本上 30 分钟左右一组。初面后直接出成绩，当场宣布进入笔试的同学。

3.12 2014.12 苏州银行笔面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934121-1-1.html>

昨天刚参加完苏州银行的终面，现在把初面到终面整个流程梳理一下，希望造福下一届，也为自己积攒点人品。

初面：十一月中旬，我是在南大初面的，不得不说，那个人真是多啊。可以的话，如果早上九点开始初面，你最好八点半就到场，这样你等待的时间会比较短，我有个同学是上午十点左右到的，足足等到了下午三四点才

面上。不过如果你是男生的话，估计等待的时间最长不会超过一个小时。苏行，初面男女是分开的。大家也知道来银行的女生太多，男生稀缺资源还是受到些保护的。说下具体内容啊，我的下午组是一分钟介绍，必须包括姓名，身高，生源地，兴趣爱好，金融实习经历，个人性格，大概差不多吧。有的组是给你个题进行自我介绍加演讲表述观点一分钟。以上均需站着陈述。

笔试：常规的行测题+英语阅读两篇（有人说是建行以前考过的，我不知道啊）+十道金融经济相关题，没有涉及苏行的相关内容。总共 80 题，全为单选。题目需要算，但是要注意时间。楼主就把时间一个半小时，记为两个小时了，导致最后英语全蒙的。

终面：今年苏行就一面，盲面。没有自我介绍，直接无领导小组讨论：五分钟读题+每人一分钟自我陈述，到时间就会被打断+20 分钟讨论+3 分钟总结陈词。最后有个提问环节，我们组被提问的问题有：你对陈词者陈述还有补充么？你觉得你们组讨论中存在哪些问题？最后，我们提供的岗位有柜员，营销，管理岗，你觉得你更倾向于哪个岗位？然后大家答完就结束啦。

3.13 苏州银行面经~新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933997-1-1.html>

楼主今天下午 1 点多参加了苏州银行的面试，号称终面，因为仅此一面。虽然表现捉急，还是发个帖攒攒 rp~，也丰富一下论坛内容，希望能对明年的童鞋有用。啰嗦完毕，进入正题：

12 点半工作人员开始组织签到，每人发个信封，要求把手机放进去，然后给两张号码贴，一张贴信封上，一张自己拿，面完凭贴领取各自手机。之后就可以去会议室等待面试了，研究生和本科生是分开的。大概 1 点半左右的样子，工作人员开始报名字分组，带过去群面，一组 10 个人。奇怪的是，刚开始三组是工作人员分的，之后就男童鞋有想先面的直接跑到前边儿来站队，10 人一组。楼主最近偶感风寒，没什么精神，亟想面完走人，果断走了过去站队。

工作人员带领我们到面试的门口，稍等片刻后就可以进去了，随便找位子坐，因为面试过程中不允许透露姓名等与个人身份有关的信息，因此坐哪个座儿无所谓。坐毕，面试官会发一张纸挨个签到 and 手机号，之后就开始宣读面试流程：小组讨论，5 分钟读题思考，每人 1 分钟阐述观点（想好了就可以说，无次序安排），20 分钟自由讨论，5 分钟总结，最后会针对某些人提提问题。案例题目是有关大学生就业难的，政府应当如何有效及时地解决这个问题，给出大概 11 个解决方法（什么促进经济发展，增加就业信息发布，帮助求职者树立正确的求择业观，优化高校专业设置 balabala~），让从中选出 5 条并且按照轻重缓急排序。楼主所在的小组讨论的时候个人觉得貌似有点激烈，虽然不太同意 aggressive 的同志提出的观点，但是话头都被抢走了，楼主都插不上话，只好在一旁静静地倾听，好在最后小组还是有一个明确的答案完成了总结。最后可能面试官看我说的话太少了，针对我提了个问题：你觉得小组最后的结论和你的观点有什么相悖的地方？

流水账完成。然后说一下楼主的想法吧，面试全程没有自我介绍，也不考察个人信息，仅仅考察一下群面，作为终面，安排略诡异。

谨以此丰富一下论坛内容。

3.14 新出炉的 2015 秋季苏州银行出面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902037-1-1.html>

这是苏州银行笔试之前的初面，面试是 9 点开始，我们 7 点 56 到的，结果发现已经有不下 40 个人来了。。楼主报的是苏州银行无锡分行，如果通过初面的话，就可以直接进入笔试环节。因为去得早，所以楼主是第一批进面试的，一批十个人，是在一个独立的小房间进行的，楼主一坐下来就看到面试官手里的纸上写的是中华英才网，估计是外包给中华英才网进行初面的。结果楼主又荣幸的成为了 10 号，强行被让最后一个发言。面试一共分为三轮，我下面一一介绍一下。

第一轮：自我介绍。那个面试官非常看重时间，说是 1 分钟就是 1 分钟，只要有人稍微超过一点他就直接打断。等我们都讲完了，他还点评了一下，说在后面讲的几位按理说应该是有优势的，但有几个反而没有前面讲的人好。楼主昨天晚上准备了一个多小时，自信讲的还可以。

第二轮：即兴演讲。面试官给了我们一个题目：“不做假账”。每个人站到正对面试官的位置陈述，时间一分钟。面试官非常不喜欢有人超时，时间到了就让你停，不管你有没有讲清楚。楼主感觉他们都是从危害角度讲的，于是换了一个角度，开始分析不做假账的原因，并得出如果监管不严，企业肯定会做假账的结论。。但还没讲完，就被面试官提醒时间到了，于是楼主就灰溜溜地下去了。。

第三轮：逐个提问。感觉这个中华英才网的面试官有点水，居然就照着他拿着的纸上的的问题一个一个问，问的那叫一个随意啊。问的 1 号的是：你为什么来苏州银行；2 号：进苏州银行的原因（这尼玛和 1 号重复了）；3 号：你觉得 4 号前两轮的表现怎么样；4 号：你对 3 号对你的评价有什么看法；6 号：如果现在你是银行大堂经理，看到一个人急急忙忙的从外面冲进来，你会怎么样；7 号：你怎么想到报苏州银行的（尼玛，同样的问题问了三遍，不敢相信）；9 号：如果要让你在这 10 个人中选一个人淘汰掉，你会选谁；10 号：如果要在 10 个人中选一个部门经理，你会选谁。楼主是 10 号，被问到选谁的时候，果断选了自己，哈哈，虽然有 3 个研究生，但是感觉他们都不是很强势，所以果断自己上！然后面试官又问了 1 号：如果 10 号当上了部门经理，手下有人不服从管理，现在你和副行长坐在一起（就是比部门经理大一级的官，好像不是副行长），你会怎么做？这次就问只了 1 号，然后面试就结束了。。。

面试期间，因为我就坐在面试官旁边，能看到他的东西，所以有看到面试官记录一些人的情况，甚至他还在有些人的名字前面直接打了个叉，大家都懂什么意思的。。感觉我表现的还可以吧，写篇面经涨涨人品！最后附送一个面试资料，感觉是楼主到现在看到过的最有价值的！希望能对大家有些帮助。。求职路漫漫，走好每一步才能最终取得成功，大家加油！

3.15 苏州银行面试经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1814812-1-1.html>

面试之前就在论坛里面潜水了很久，也在论坛里面获益很多。可能苏州银行比较新，论坛里面讲笔试面试形式的帖子比较少。想讲一下自己的经历，方便后面的同学，也是对找工作的一段记录吧。

苏州银行的时间安排比较紧凑，12 月 8 日笔试。笔试形式是：100 道行测，用 2B 铅笔填涂答题卡，时间没有那么紧，题目也是比较中规中矩，所以要一题一题认真做，才能取得比较好的分数。

12月15日初面，形式是群面。我们组抽到的问题是老人摔倒后要不要去扶，有三种选择：A 等其他他人帮助，自己默默走开；B 上去帮助；C 有证人的情况下去帮助，没有的话再等一等（大致是这样）。然后，有5分钟审题，大家先逐一发表意见，再讨论得出方案。初面审题要清楚，抱着合作心态，希望团队能高效率地得出最佳的方案，这样表现会比较自然。

12月28日二面，形式是5个人一起进去，做一段不超过3分钟的自我介绍。然后，考官问一道问题5个人先后回答，我们组问的是“你觉得最适合自己的企业文化”。然后逐一问每个人一个问题，我被问到的是“你曾经遇到过什么样的挫折”。

很感谢苏州银行在我最需要的时候给了我一个机会，也很感谢论坛里的每一个同学。

3.15 苏州银行 2013.12.28 二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1813966-1-1.html>

今天面试好像是分为上午、下午两批的，楼主是上午一批的。一进银行就给了个信封让交关机并上交，所以整个面试过程你都不能和外界联系。之后就点名签到，然后在会议室等着。不久来了个人，说面试的时候盲目，不让提名字和学校（我们那组学校还是让说的）。然后直接说：面东吴村镇的上去5个，某某地区的上去5个...完全是随机的，没有名单。然后就会跟着一个人去面试的地方，这个时候你才知道是在哪个考场，考场外有张纸让你填你的个人信息。

接下来说下面试的情况：5个人一组，先是2分钟的自我介绍，我只准备了1分钟的，很快就结束了（泪奔）。在接下来是面试官指定人回答问题，都是些结构式的题目，不涉及专业知识。问我的题目是：你最不喜欢和什么人打交道。（回答很烂，而且只问了这个，哎~~）其他人有问你为什么选择苏行；一家公司的薪酬、成长性、培训哪个最吸引你；你最近放弃的项目什么的，整个流程大概半个小时左右。面完了直接拿手机走人，不让回等待的会议室，原因大家都懂的。基本就是这么个情况啦，求 offer 啊求 offer。

3.16 苏州银行苏州地区面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802659-1-1.html>

昨天参加了苏州银行苏州地区的面试，总体感觉很快。

楼主是下午的，一组6个人（人还蛮少的，所以基本大家都有时间陈述，还蛮和谐的），每个时间段有A、B两组，估计是有两个房间面的，半个小时就结束了。形式是无领导小组，我的题目是关于救助老人被人讹钱的事，首先从A不帮忙，怕被讹；B热心帮助；C等人来了再帮；（大致意思是这样）选项里选一个你会做得，然后分析一下这个现状，提出良策。每个人有4分钟阅读和思考，一分钟陈述自己观点，十五分钟讨论，然后发布小组讨论结果。楼主是1号，看完材料大概4分钟，立马叫我陈述自己观点，而且还提醒我时间了（看了面试官很注重时间的哦），后来就匆匆结束了，我们小组有些人还超时了，直接被打断了，各位要注意时机哦。

总体来说，我们小组还挺团结的，没有很激烈的争论。面试结束后还发了张纸，提醒我们回去做性格测试的。基本上是这个情况，楼主攒人品啊攒人品，希望可以进二面，offer 快到我碗里来。

3.17 苏州银行 本周面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1688012-1-1.html>

今天下午进行的一面分四个环节, 首先是自我介绍, 再是做一个小游戏, 给出一个题目自由发表观点最后是分小组讨论, 晚上是笔试。

3.18 今年苏州银行编制和待遇问题-营销岗

前几天有幸收到 offer, 但是待遇什么的一点都没说, 就让 28、29 带好证件去签 (楼主外地的, 还得先去体检-据说这个报告出得慢, 提醒外地童鞋提前过去) 求解: 1、今年是有编制的吗? 今年只有一轮面试。。。


2、待遇如何? 试用期多久?


面试时候就对苏州银行印象很好, 不过待遇神马为何如此含糊~~~

3.19 说说苏州银行的笔试和面试

挺幸运的, 拿到了苏州银行操作类的 offer, 也算参加了不少的笔试和面试了, 总觉得苏州银行有种江南特有的温和婉转。

先说说笔试吧, 笔试分 2 部分, 第一部分是行测, 全部单选, 第二部分专业知识, 有单选, 多选和判断。没有英

语, 对英语相对弱勢的童鞋而言, 是福音哦。 另外, 题量不大, 题目也不是很难, LZ 做完的时候还有半个小时, 可以说时间绰绰有余, 跟其他银行做的手忙脚乱相比, 苏州银行的笔试还是不难的。

 再说说面试吧, 今年的操作类, 只有一面, 分 2 个环节, 首先, 是 10 个人一个小组, 进行无领导小组讨论, 然后每人发言发表观点, 之后自由讨论, 最后推举一个人来做总结发言。接着是群面了, 主考官会“随机”问每个人 2 个问题, 一般是第一轮全部问一遍, 再问第二轮, 当然也有例外的, LZ 就被连续问了 2 个, 第二轮就再没再问我了。问的内容也挺广泛, 或问自己对今天讨论表现的打分, 或问在学校的情况, 或问对一些观点的看法等等, 这部分比较看个人反应和随机发挥的能力了。

3.20 谈谈我面试的感觉

我是 12 月 14 号上午 8 点半那场面试的, 是最早的一场。那天正好是我生日, 但愿幸运降临在我头上。我们一组一共是 8 人, IT 类的, 我是 5 号, 可能和我一组的战友猜出我是谁了, 哈哈。

我们的题目是为提升银行业绩，在给出的 8 条建议中选出最重要的 3 条，并加上自己的一条进行排序。

由于苏州银行是我唯一投的一家银行，所以没有非领导小组讨论经验，之前甲骨文面试都是结构化面试，所以心里还是很忐忑，看题的时候手心都出汗了。

我按照常规思路，分大类，排序，选小类，总算在 5 分钟之内有了自己的结果。

下来是 1 分钟自我陈述观点环节，我本来想第一个发言，最终还是慢了一拍，第一个人发言完毕，别的人都开始抢着发言，我又是个比较谦让的人，不得已变成了第 5 个发言的人，但是总算有条理的把观点陈述出来了。

讨论环节，我逐渐找到感觉，我本身当了 2 年多班长，硕士期间也一直是实验室带头人，在组织协调上有一定基础，我给自己的定位是引导大家的意见达到统一，也就是和事佬的角色，同时也做一些场控工作，当意见分歧时，提炼出双方的共同点，弱化分歧。最后，我们小组推选出 7 号作为发言人总结陈词，事后了解这位同学已拿到了建行的 OFFER，但是拒掉了，可见是个经验丰富的人，没有推选错误。在正式发言前，我们让他预演一遍，我对他表示肯定，同时提出一些改进意见，他也虚心接受了。最后的发言也很顺利。

在面试官提问环节，别的同学的问题我记不太清楚了。主要讲讲我自己吧。提问我的应该是主持人正对面的那位面试官。从坐的位子来看，应该他最大，后来我在看苏州银行宣传片时，发现他里面，我猜是个副行长吧，应该是搞技术的。他问我，当你发现一个很严重的问题，你向领导反映，但领导似乎置之不理，你下来会怎么办？我的回答是我仍会坚持反映这个问题，另外一方面，我也会换位思考，站在领导的角度看待这个问题，看看是否有别的因素导致了领导不理此问题，因为一个 BUG 除了要考虑它的技术方面，还要考虑其他方面，例如成本，周期等等。可能由于紧张吧，回答也只达到了这个层次。事后想想，应该还有一件事需要做，就是积极主动寻求解决问题的途径。



我是苏州本地人，很热爱家乡，希望留在苏州，昨天晚上做梦梦见苏州银行发我 OFFER 了，希望能成真！

3.21 2013 校园招聘面试经验

首先来说一下，苏州银行很效率的，12 月 9 号考完笔试，12 号就接到面试通知了。这样的银行效率高，我很喜欢，所以也希望自己能够通过面试。

通知让我 14 号下午 13:00 面试，13 号下去到的苏州，住了一晚，第二天上午 10 点左右就坐车去圆融大厦。亲们，温馨提醒你们一下哦，面试的时候最好穿的正式一点哦。虽然天气冷，不过苏州还好，不算太冷，当然多穿点最好，以防感冒啊。

先签到，然后等候，大概每组要进行一个小时左右，所以是漫长的等待啊。面试内容是无领导小组讨论，十人一组，总共六个面试官。进面试的基本上能力很强，我们那组的好多都表现不错的。说实话，进去坐在那里大家都会紧张的，所以要尽快的调整状态，好好发挥就是啦。不要有太强的功利心就好。当然，面试不像笔试那么具体，可以给大家带来明确的答案，况且本身面试也没有标准答案，只要自己会自圆其说就好。所以，大家千万不要紧张就是。

然后就是每人一个问题的群面，每个人的问题都不是一样的。然而在面试时认真聆听一下别人的回答也是很好的。就当是学点经验吧。面试之后写点小经验与大家分享。希望自己通过面试，祝福自己，也祝福大家。大家加油!!!

3.22 小行蝶变——我眼中的苏州银行

很久之前就想写点东西了，一直没有找到合适的机会和理由，今天终于安静的坐了下来。希望能给即将面临选择

的朋友一点帮助。

一、苏行概况。苏州银行从最开始的农信社到农商行，刚刚转型为城商行。从体量上来说，在全国城商行中也是中小型的。大家可以搜一下最近出的全国银行 TOP50。营业网点主要集中在苏州市，苏北地区也有，不过很少。市场主要集中在苏州，而且主要是吴中、相城及周边郊县，市区的布局正在开展，不过市区的市场拓展不那么容易。这些东西大家也都很容易搜的到，之所以再写出来是希望大家能从这些当中看出苏行究竟是怎样的定位，苏州银行这家企业到底算是个什么样的规模，大家以后究竟是要处在什么样的环境和平台当中。

二、员工序列。苏行目前整体的员工序列基本上就是柜员和客户经理。柜员是比较稳定的岗位，长期以来都是以柜员为主的。客户经理序列是这两年才大力发展的序列，之前农商行时代的客户经理也不多，而且也不是真正意义上的客户经理，更像是信贷员，主要负责对公客户的一些信贷业务，对私客户经理方面几乎是空白。在新任领导班子的带领下，客户经理序列开始大幅度的发展，客户经理开始赋予了实际的意义。就目前的情况来看，对私客户经理的需求要远远高于对公。当然，毕竟是新发展起来的东西，目前客户经理序列还存在着各种各样的问题，比如岗位定级、岗位职责、绩效划分等等，都还在摸索当中，没有固定和成熟的模式。从总体上来讲，苏行目前的员工平均年龄还是比较大的，相比于同业来讲，员工晋升机制相对落后和迟缓，关系依然具有比较浓重的色彩。之前会有很多人讲来苏州银行会很稳定，可惜的是稳定的日子也一去不复返了。新任领导班子用全新的理念和标准来打造苏州银行，各方面的制度和考核都要更为完善和严格，员工考核的标准和力度都会更强大。现在一些老员工已经感受到了改革的阵痛，相信这种阵痛会越来越明显。我个人认为，现在的苏州银行是陈旧和现代的融合体，陈旧的体制根基依然存在，现代的体制却要强行贯彻。

三、薪酬情况。曾几何时，苏州银行是很多人梦寐以求的高收入、低压力。现在情况已经在发生变化，2011、2012年招聘的大学生是这种变化的深刻体验者。不仅如此，入行多年的老员工也在经受着改革带来的薪酬变化。薪酬变化的总体趋势是柜员收入相对来讲有所下降，维持在一个相对固定的水平；营销人员的收入要有所提高，能够充分体现营销业绩。柜员的收入水平现在不方便透漏给大家，因为这个水平还没有一个固定的说法，还处在决策的过程当中，随时都可能变化。（不过对苏州银行业有了解的人大概都能猜个差不多，不了解的人稍微打听一下也可以的。）简单来说，激励机制更为完善，对个人的业绩考核也更为清晰。你做的事情要比较好的体现到你的收入上去。这是大家银行都在做的事情，大家的做法也大同小异，只是程度上的差别而已。考虑到在这个论坛出没的基本上都是大学生，我可以告诉大家入行第一年的收入情况。从以往的经验来看，新员工入行需要一整年的时间才能转正。而在这一年当中你的收入会比较微薄，按照总行的说法，目前的执行标准是 3-4 万。普遍说法是只有基本工资没有绩效，所以新员工要有思想准备。扣除五险一金，到手基本工资 2.5K，每月有 400 购物卡+300 油费。（貌似现在开始有几十块的电话费）。有些网点会适当的发些绩效，不过好像每个网点情况都不大一样，所以不好跟大家讲到底是多少。这个数额肯定是不多的。过节什么的会有一些过节费，一般 1K。这个也是各家银行普遍都有的，苏行没有什么特别之处。一年到期后，大家就可以拿正式工资了。根据你的岗位不同拿不同的基本工资。以往情况是柜员 4K+400+300，绩效的话根据网点核算情况。以往让大家艳羡的公积金已经锐减了，因为薪酬改革，这些东西都已经有了新的标准。具体是什么也还没有完全确定，但是可以确定的是以前的那个很丰厚的数额是肯定没有了。如果用一句话来形容苏行的收入的话，我只能说，曾经永远只是传说。现在的改革力度非常大，整个薪酬体系基本上是重建的。如果非要和同业比较的话，我只想说应该是不高也不低吧。

面临苏行正在经历的各种变革，我想说点个人的看法。我始终认为苏州银行的定位是服务地方经济发展的，跨地域发展不应该是苏州银行短期内应该考虑的步伐。在苏州市场做到精耕细作都还是一条很长的道路。我个人也不太认同目前领导层正在进行的大刀阔斧式的改革，我认为改革是必须的，但是要结合整体形势，步子迈大了容易扯着蛋！

最后跟各位面临人生选择的朋友说一句：如果有其他选择请慎重选择银行业；如果非要选择银行业，请慎重选择苏州银行！

3.23 苏州银行被刷，还是来说一下笔试+一面+二面的经历吧

苏州银行持久战啊，从网申报名到昨天二面成绩出来，本来觉得自己挺有希望的，可是还是被刷了。在应聘的过程中其实一直想能够回报这个论坛，因为笔试和面试的时候都在论坛上学习到了很多，不过苏州银行板块的经验都特别少，所以尽管我失败了，我还是愿意来说一下这个过程，希望能对后来人有一点帮助。

本人外地人，非金融专业，211 院校。

因为我报的是营销，但是我笔试准备的时候，由于之前没有笔经，所以准备的都是金融方面的知识点，根本没有预料到考试的时候会有关于市场营销的知识点考试。考完之后觉得有点悬，不过还是进一面了，可能我行测方面做的还可以吧。后来的人稍微注意一下如果报营销类，就要复习市场营销的知识点，比较重要的一些就可以了，比如 4P 之类的（其他的实在不记得了）。另外如果想进银行或者国企之类单位，行测一定要好，平时多练练。

一面还是人力资源公司组织的。无领导小组讨论。先是两个两个地互相向对方介绍自己，然后再由对方介绍你。我觉得这个就是在考短时间的沟通交际能力，更重要的是营销的能力。因为短时间内你要把自己的亮点介绍出来。当然这也是我出考场以后总结出来的。当时也是一懵，然后就尽力对付。因为我和我的 partner 都比较细心，都把对方说的信息记在号码牌的纸上了，所以后来介绍对方的时候都还说的挺详细的。不然两个陌生人一见面，又紧张，很容易刚听完就忘了。

二面也是很意外的收到通知了，唉，苏州银行的战线都拖的特别长。而且也不知道到底是什么形式的面试。不过后来想明白了：一面要大面积刷人，一般都是无领导小组，可以一下子面好多人；二面一般刷的少，就结构化面试了，一般都是几位面试官对一位考官。苏州银行的二面总共有 4 位考官吧，然后面前一台电脑，貌似主考官的一人操作电脑出题，都是限时几分钟答完问题的。应该是有个题库的，所以每个人题目都是不一样的。不过每个人都有一道一样的题目是工作地区，是全省范围，还是苏州大市什么的。

总结一下，这次招聘还是很公平公正的，虽然最后遗憾地没能进去，起码我在面试的过程中得到了锻炼，也增强了我自己的自信心。在帖子的结尾祝福自己和大家都能有好的 offer，有自己想要的未来！

3.24 苏州银行一面结束，等二面通知

应聘的是操作类，属群面吧，十人一组

面试分为三部分：自我介绍~不过这不是自己介绍自己，而是通过三分钟和邻座交流后介绍给方

无领导小组讨论~给一段材料，后面有两个问题，应属于开放式型的吧

最后考官再每个人几个问题，比较简单，我们组有为什么来苏州银行，对流言的看法，最大极限愿在柜台做几年

第四章、苏州银行笔试面试资料

4.1 苏州银行面经供后来人参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936993-1-1.html>

非 211985 非重点专业 本二 女 苏州人 苏州本市业务培训生

苏大初面：据说不参加宣讲会后的初面基本上不会有笔试机会。10 人一组，楼主小组的内容是没人拿到一张图然后上台演讲 1 分钟，各顾各的，前后一共两位面试官。

南财笔试：笔试可谓人山人海。两篇英语阅读，最后 10 道银行相关专业知识，其他都是行测，总体上时间正好难度一般。楼主英语渣渣，非相关专业，行测自我感觉良好，笔试成绩 62 分。一直以为这么低肯定没面试机会，据说我是补发的那批，可能招聘比较晚所以面试人数不够==

苏银大楼终面：好吧居然只有一次面试，研究生本科生分开面。无领导小组，10 人一组，大多数男女分开面，但也有几组男女混合面。楼主小组全女生，然后面试过程不准泄露个人信息，听说有的小组需要做自我介绍。。。希望人品爆发被收编。

最后希望大家都能找到好工作！

4.2 15 届校招招全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933780-1-1.html>

初面：宣讲会隔天举行。去了表现优秀有机会去笔试，当然也有没去面试直接进笔试的。反正身边的男生初面没去但是都去笔试了。初面形式多变，从自我介绍到辩论随机选择，主要看你的面试官

笔试：90 分钟，时间差不多，题目中等，但题量比较少。据说今年男生 60 通过，女生 67 通过

终面：无领导，10 个一组。面试先到先得，随机组合。所以如果不小心跟太厉害的人在一起就吃亏了。PS：因为终面比较晚，所以去的人大部分人手上其实已经都有 offer 了，我也是因为有了 offer 感觉放的比较轻松，都不想竞争了。但是其实还是最想进苏行。

希望对以后几届能够有帮助吧，也希望能够攒个人品拿到 offer！

4.3 14 届应届生银行求职之路大综合。。给需要的同学一点帮助

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837250-1-1.html>

14 届找工作之路对我来说早就结束，最近忙着复习英语专业八级和江苏省公务员考试。看到自己认识的很多同学写了找工作的经历，我也有感而发，写一下我的求职之路，顺便也可以为准备参加银行考试的朋友提供一点参考。

首先楼主是淮安人，一个江苏省属高校的一枚英语+会计双学位的学渣，英语是我的软肋。高考被调剂到英语专业是我一辈子的痛，还好有一会计辅助之。

接下来说下我今年报考银行之路吧，楼主一共网申了建行，农行，中行，交行，民生，招商，广发，南京银行、苏州银行 9 家银行，网申进笔试的有中行、建行，招商，南京，苏州银行，民生银行、农行 7 家银行，笔试进面试的有建行，招商，农行，苏州银行，除了农行，最终收到招行苏州分行、建行淮安分行、苏州银行的 offer，最终选择自己家建行吧，原因很多，待会说，总之一路下来，感觉实属不易。

可能细心的同学会发现为什么报了那么多银行，最后进入面试或者录取怎么那么少，其实很多银行的笔试或者面试、体检重复在一起，苏州银行二面和中行笔试冲突了，民生银行是因为听说任务考核转正，直接放弃了。所以在那么多机会面前选择成为一门很大的学问。最感谢招行苏分是我第一个网申通过的一直顺利的杀入终面，记得很清楚那两天面试我硬着头皮打电话调时间，好像是星期天吧改到了星期一，因为那个星期天有农行、江苏银行、广发银行三家的笔试，最后去建行淮安主要是生源地，苏州银行给的时候我早已经签掉了。。其实现在想想多多少少有点后悔。时间截止一定要搞清楚，建议截止前一周网申，个人感觉通过率大一点，而且不容易出差错。关于网申我想说的是，只要你对银行感兴趣，自身条件不差，专业也差不多，就尽管大胆的网申吧，我曾经遇到很多非经济专业的人参加面试（其实自己就不属于经济这个行业），比我专业夸张竟然还有人学环境的，兽医学，临床医学，所以个人感觉网申卡人不是很厉害，但是楼主网申交行活生生被 BS 了!! 其次网申要注意的是个人简介一定要简短，精炼，奖项多些点，提前准备 word 文稿，方便每一次网申直接粘贴。上次看到一个人说没有六级好像很多银行不可以网申，楼主没有这个烦恼，以及通过英语专业四级、大外四六/BEC 等，会计从业资格证，不过建议学弟学妹一定把该得到的证书都收货到手。如果因为一个证书而失去一个工作机会，你会后悔一辈子的。

其次我想说的是笔试，其实银行笔试并不是很难，在我印象中，我认识的没有笔试是没过的，但我是个例外，我农行笔试没过，有点悲剧，跨专业的我不清楚。关于笔试，银行笔试主要考行测，英语和金融知识，其中行测占绝对大头，其次是英语（以阅读为主，农行今年考了 100 个选择题英语，本以为就有 20 个，悠哉做到 19 个的时候，慌了，及时是英语专业的，也还有 20 多题没有完成），希望朋友们引以为戒。金融知识考的很少，也很碎，建议你们多看看宏观和微观，会计也涉及一些。关于行测，我建议你们买本中公的银行一本通，然后买中公国考真题（省考的我没买，所以不清楚），看清楚，是历年的行测真题，然后死命的做吧，银行考试其实有点偷懒的，当你去银行参加笔试时你会发现有些题目你做过，而这些题目就是国考的题目。然后银行考试一般会很紧，所以你们必须学会的一项技能就是放弃，看到不会做的放弃，卡壳的也放弃，直接往后写，建议你们考银行的同时顺便考下国考，因为考试的日期差不多，考试内容也差不多，就当一次银行考试的模考吧。

笔试过了就是面试了，面试首先注意的就是形象，一身正装绝对不能少，银行更是如此，楼主也见过不穿正装去面试的人才，但貌似面试都被枪毙掉了，所以你们要注意了。其次面试分为无领导和结构化，一般银行面试以无领导居多，我参加的面试亦是如此，像有些严点银行如交行，中行，招商等会有二面，也就是无领导加结构化，所以大家多多注意。关于无领导，我建议你们前期在校可以把有志于考银行的同学组织起来建立个群，然后大家一起模拟无领导面试，网上有试题和视频，你们可以学学，积累经验教训，楼主就有这么一个学习团体，个人感觉效果蛮好的，起码我无领导面试全都过了。在无领导过程中，我给的建议就是团结加和谐，你可以做反方，但是一定要跟随整个团队的节奏，如果不能争去别人的支持，必要时一定要放弃自己的看法，这样整个团队的分数才会高，你的分数也会高，还有你不能当 leader 就别去当，可以争取当 timekeeper 或者 speaker，尽量发言积极点，纸上多记点记录，给主考官留下个积极的印象，之所以让你多写点记录，是因为你写的多才能总结别人的观点，从而提出自己的建议 or 意见，很可能最后总结的就是你了，给你个出彩的机会，一般不合群的人是必死的。关于结构化，我给的建议就是放松，听天由命了，面对主考官千万别犯怂，把握自己的节奏，我感觉最牛逼的状态是你自我介绍完了以后能把握全场节奏，知道主考官会问什么，而答案你已经准备好了，这就要求你在介绍自己的过程中一定要突出某些方面，给主考官留下印象，这才有可能把握节奏。我建议想考银行的同学一定要在寒暑假去银行实习一下，争取有一份银行实习经历，我就是个例子，起码面对考官你有话说，这对你们结构化面试是很有帮助的。还有就是偶尔保持微笑，这也是非常重要的一点我觉得。其次面试时可能会遇到一些开放性问题，比如中行这次就问道：以一个非生命的物体来形容下你自己。这个问题网上其实有很多范本，比如古钱币，外圆内方等等，我想说的是不要参考范本，因为大家都参考范本，这样的回答只会让考官觉得千篇一律，毫无新意可言，可能你的面试成绩就低了。

最后我想说的是面试冲突问题，这就你们自己选吧，楼主是学校不在南京，报的全是苏州、淮安这边的，最后选

择家这边的建行有很多原因：1、靠家近，住在家里，吃喝比较方便，省了很多 money 2、家这边认识很多人，银行的任务好完成，没有太多负担，升迁较快 3、靠父母近，可以更好地照顾他们，其实他们工资比我高，嘿嘿。4、不喜欢北上广的繁华，喜欢小城市的宁静，一辈纸就那么多，何必让自己那么辛苦，在家里，有房有车有工资已经很好了。（以上纯属个人观点，不喜勿喷，结合自身情况选择工作地点）

其实在自己找工作的这段时间里，真心经历了不少事情，有开心的也有不开心的，但最终结果是好的，我也认识了一大批喜欢银行，立志进银行的同学，大家就读于不同大学，好的有北大光华，复旦高管、南大、东南的一大堆，差的也有本三的，但大家之间的交流毫无阻碍，因为大家都有一颗奋斗的心，这也是我这段阶段体会最为深刻的，真心没有什么困难是跨不过去的，问题在于你愿不愿意去尝试。

以上就是我的经验教训了，如有不足之处还请多多指正，也祝愿要考银行的同学多多努力，愿你们心想事成，要相信，努力会有结果的，起码我是这样想的。谢谢大家~PS：如果大家对考试面试还有不明之处，可以留贴，我会以我的经验教训尽快给出答复的，工作一段时间会给出工作方面的经验贴。

（因为自己懒，笔试那部分选取了 hcj465542342 黄同学的 14 年银行考试的经验教训 略长 文章的一小部分，黄同学好像选择了江南农商行了。）

4.4 苏州银行待遇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1823836-1-1.html>

刚打电话问了苏州银行业务培训生的待遇，对方比较含糊，态度也不眨地，只说了第一年必须做柜员，税前大概 7-8 万，以后再定岗定工作地点。也就是说现在只是先把你招进去。蛋疼的待遇和安排，这个待遇还不比四大行，工作地点还不一定在苏州，做的不好还可能一直做柜员。有没有认识在里面工作的，求具体细节。网上倒是看到一些负面消息，心都凉了。

4.5 笔试面试经历

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1814821-1-1.html>

面试之前就在论坛里面潜水了很久，也在论坛里面获益很多。可能苏州银行比较新，论坛里面讲笔试面试形式的帖子比较少。想讲一下自己的经历，方便后面的同学，也是对找工作的一段记录吧。

苏州银行的时间安排比较紧凑，12 月 8 日笔试。笔试形式是：100 道行测，用 2B 铅笔填涂答题卡，时间没有那么紧，题目也是比较中规中矩，所以要一题一题认真做，才能取得比较好的分数。

12 月 15 日初面，形式是群面。我们组抽到的问题是老人摔倒后要不要去扶，有三种选择：A 等其他他人帮助，自己默默走开；B 上去帮助；C 有证人的情况下去帮助，没有的话再等一等（大致是这样）。然后，有 5 分钟审题，大家先逐一发表意见，再讨论得出方案。初面审题要清楚，抱着合作心态，希望团队能高效率地得出最佳的方案，这样表现会比较自然。

12 月 28 日二面，形式是 5 个人一起进去，做一段不超过 3 分钟的自我介绍。然后，考官问一道问题 5 个人先后回答，我们组问的是“你觉得最适合自己的企业文化”。然后逐一问每个人一个问题，我被问到的是“你曾经遇到过什么样的挫折”。

很感谢苏州银行在我最需要的时候，给了我机会。也很感谢论坛里的每一个同学。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

