

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 世茂集团篇

应届生论坛世茂集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1855-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 世茂集团简介.....	4
1.1 世茂集团概况.....	4
1.2 世茂集团大事记.....	4
1.3 世茂荣誉.....	6
1.4 世茂集团发展战略及组织架构.....	7
第二章 世茂集团面试经验.....	7
2.1 2018 年世茂集团华中区域终面面经新鲜出炉啦~~~ .....	7
2.2 【2017 南京站研发设计岗一二面经】集团终面攒人品，求过求过求过 .....	8
2.3 北京世茂人力资源一面+电话面试.....	9
2.4 世茂地产成本岗一面到终面（华南区域广州站） .....	9
2.5 世茂集团营销专员面试经验.....	10
2.6 共面试 2 轮.....	10
2.7 面试职位：研发设计岗共面试 5 轮.....	10
2.8 世茂集团一面.....	11
2.9 世茂集团共面试 4 轮.....	11
2.10 世茂集团 - 新睿力面试经历分享 .....	12
2.11 世茂集团 - 房地产置业顾问面经.....	13
2.12 世茂集团 - 建筑设计助理面试经历 .....	13
2.13 世茂新睿力实习生具体面试流程和技巧！ .....	14
2.14 世茂房地产-财务专员 群面面经 .....	14
2.15 新睿力市场营销方向面试经验分享.....	14
2.16 世茂房地产人力资源实习生面试经验.....	15
2.17 2016 世茂暑期实习生面经.....	15
2.18 世茂一面到三面的新鲜面经~.....	16
2.19 闲来无事，随便写写，仅供参考.....	16
2.20 一面+二面+我是来吐槽的 .....	17
2.21 世茂股份终面 宁波场.....	17
2.22 世茂股份 HR 管培面试分享--新增终面经验.....	18
2.23 一面到四面.....	21
2.24 世茂集团新世力面经（到三面） .....	21
2.25 世茂天津新睿力一面二面经验.....	22
2.26 世茂天津新睿力一面二面经验.....	22
2.27 从一面到五面，新世力全程面经.....	23
2.28 2013 校招广州地区工程岗新世力全程面试经验.....	24
2.29 成都终面情况，攒人品的~.....	25
2.30 关于面试那些事儿.....	27
2.31 广州新世力. 11.11 中大站 . 第二轮复试进入第二面的同学进来看看 .....	28
2.32 广州新世力三面.....	28
2.33 也来说说我的新睿力面试.....	29
2.34 我也来发个新睿力面经.....	29
2.35 南京世茂二面.....	30
2.36 HZ 世茂海峡建设初面+单面 .....	31

2.37 上海初面题目汇总-攒 RP, 求测试~ .....31

2.38 世茂 2013 年校园招聘新睿力网测..... 32

2.39 成都世茂 预终面 归来.....32

2.40 世茂天津景观一面归来..... 32

2.41 世茂 MT 复试（二面）分享..... 32

2.42 等待面试期间，攒 RP 分享下世茂.....33

2.43 哈尔滨世茂一面归来..... 33

2.44 讲下今天世茂复旦宣讲的情况.....33

2.45 世茂复旦宣讲会分享..... 34

第三章 世茂集团综合经验..... 34

3.1 15 新世力经验分享，希望有用，么么哒..... 34

3.2 世茂总部-品牌推广 offer 已签 全过程..... 36

3.3 可能就此与世茂拜拜了.....38

3.4 从面试到收到拒信的世茂之旅..... 39

3.5 一路走来，对世茂新世力的面试吐吐槽..... 39

附录：更多求职精华资料推荐.....41

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 世茂集团简介

## 1.1 世茂集团概况

世茂，是以房地产开发为主的国际化企业集群。现已经发展成为以“世茂房地产(0813.HK)”及“世茂股份(600823.SH)”两家控股上市公司为核心的大型企业集团。经过二十余年的发展，世茂已经成为中国房地产界领袖企业之一。

二十年前，世茂进军中国大陆房地产市场，在发展历程中，致力于不断提升人居品质和居住品位，为城市的形象增添更多光彩。

本着“缔造生活品位”的理念，企业在中国大陆首创了房地产“滨江模式”，将景观、亲水、园林和建筑等各种元素融合进了每一个家庭的日常生活，不仅在人居环境、自然生态与人文景观之间架起了一条条人性的桥梁，也在描绘高雅的栖居艺术的同时创造了一个个地产精品。目前，世茂正在开发的六十多个项目，分布于中国近四十个大中城市。

同时，世茂始终以创新、前瞻的地产开发思维，以“成就城市梦想”为己任，实践“城市经营者”的理想，投身于推动城市化进程的大业。不仅如此，公司更是放眼全球，融汇欧亚文化，把“全球销售理念”应用于房地产行业，将地产精品推向世界。在弘扬民族经典文化的同时，也为项目当地引进国际资金，促进国际间经济、文化交流。

正是这种一如既往的追求和责任，让世茂峥嵘业界数十载，在生态住宅、商业地产、旅游地产等多个领域取得瞩目成就，并成为中国房地产颇具影响力的行业翘楚。

将每一寸土地的价值都发挥到极善尽美；

以点石成金的手笔，赋予土地以生命的灵感；

让每一作品都成为中国走向国际的地标与名片！

## 1.2 世茂集团大事记

·1989年，凭借敏锐洞察，抓住中国大陆改革开放机遇，涉足国内房地产行业。投资开发第一个项目——福州振狮大酒店。此后数年，在福建、甘肃等地相继开发了多个商业、旅游及住宅项目，为世茂今后的发展奠定了基础；

·1994年，首次进入北京房地产市场，先后投资建设了紫竹花园、亚运花园、华澳中心、御景园等，并且一度占据北京高端房产 1/3 以上份额，更为世茂之后的蓬勃发展奠定了最坚实的基础；

- 2000年，战略性地将投资重点转向上海，并首创「滨江模式」，代表之作——上海世茂滨江花园，该项目获得第八届「国际花园小区人造类金奖」，并连续四年蝉联上海市住宅销售金额年度排行第一；
- 2001年12月，实施多元化产品战略，从精品住宅扩展到高端商业地产，在上海南京路步行街投资建设浦西第一高楼——上海世茂国际广场；
- 2002年9月，首推大陆楼盘全球同步营销战略，在美国洛杉矶旧金山等地举行大型房屋推介会；
- 2002年10月，开创两岸地产交流先河，在台湾台北、高雄和台中举行大陆楼盘大型推介会；
- 2004年，积极响应国家“振兴东北老工业基地”号召，进入东北市场，先后在哈尔滨、绥芬河、牡丹江等地投资开发大型房地产项目；
- 2004年7月，成功竞得南京下关宝善地块项目，标志着集团宏伟的长三角战略正式拉开序幕。此后又大举进军昆山、常熟、绍兴、芜湖、嘉兴、常州、杭州、苏州、无锡等城市；
- 2005年2月，响应国家西部大开发战略，以重金摘得武汉鹦鹉洲地块，开发武汉世茂锦绣长江项目，开辟中西部地区战略新战场，此后又在成都开发高端地产项目，为促进东西部共同繁荣做出了贡献；
- 2006年初，引进全球知名的投资及金融机构：摩根士丹利、渣打银行、建银国际及 Drawbridge Global，并与之建立战略合作伙伴关系；
- 2006年7月，世茂集团旗舰企业世茂房地产控股有限公司正式于香港交易所主板 IPO 上市，股份编号为 813.HK；
- 2006年8月，进入烟台房地产市场，标志着环渤海地区发展战略正式实施，随后沈阳、徐州、大连、青岛等城市相继加入世茂版图；
- 2007年6月，世茂房地产将主要的商业物业资产注入上海世茂股份有限公司（600823.SH），并将成为主要控股股东，标志着世茂房地产开始进入国内资本市场；
- 2007年11月，世茂旗下五星级酒店——上海外滩茂悦大酒店隆重开业典礼，伴随该酒店的开幕，包括上海世茂佘山艾美酒店、上海世茂皇家艾美酒店在内，世茂在上海投资建设的五星级及以上酒店总客房数超过 1700 间，继续雄踞上海国际顶级酒店市场份额前列；
- 2008年7月，世茂房地产与上海世茂股份有限公司（600823.SH）重组计划获中国证监会委员会批准，正式进入 A 股市场。并成为 A 股市场中规模最大的上市商业物业发展商之一；

·2009年5月，世茂股份（600823.SH）通过定向发行股票的方式从世茂房地产（813.HK）中购入多个优质商业地产项目，一跃成为国内最大的商业地产企业，并在中国长三角、环渤海等区域的20多个发达城市具有各类项目，被业内誉为“中国内地的商业地产航母”；

·2010年1至3月，世茂股份连锁发展品牌签约仪式隆重举行、世茂国际影城正式成立、世茂百货在全国各地相继开业、世茂Cosmo作为一种全新的“一站式消费模式”融入世茂自有品牌。一系列布局成就世茂商业地产的“全产品链”；

·2010年4月，集合会展、主题公园、健康产业的大连“世茂嘉年华”项目奠基仪式举行，标志“世茂旅游”产业多业务形态运营模式的开创，同时，“世茂嘉年华”与城市综合体、生态住宅系列形成世茂集团高端住宅方面的三大主力产品线；

·2010年10月，世茂集团与希尔顿全球签订战略合作管理协议，在天津，南京，武汉，厦门，沈阳，青岛，烟台，无锡等八大城市联合进行酒店项目开发建设，双方强强联手，共同谱写内地酒店业华美富丽的新篇章；

·2010年12月，世茂集团发布首份企业社会责任报告书，并视为集团可持续发展的战略地图。

### 1.3 世茂荣誉

2011年 中国房地产上市公司综合实力十强  
2010年 中国房地产行业年度30强  
2010年 再获中国蓝筹地产  
2010年 胡润企业社会责任奖  
2009年 三获全国百家明星侨资企业  
2009年 中国房地产开发企业百强  
2008年 中国房地产开发企业十强  
2008年 中国外资房地产企业内地综合实力TOP10首位  
2007年 中国最受尊敬企业大奖  
2007年 中国外资房地产企业内地综合实力TOP10首位  
2007年 亚洲50佳企业  
2006年 亚洲十大最具影响力品牌奖  
2006年 再获全国百家明星侨资企业  
2005年 令人尊敬的上海房地产企业  
2004年 中国超级品牌一荣誉奖、行业特别奖  
2004年 中国城市运营商50强  
2004年 精瑞住宅科学技术奖  
2004年 中国蓝筹地产  
2004年 中国房地产品牌战略创新十强  
2003年 全国百家明星侨资企业  
2002年 上海房地产十大知名房地产企业

2002 年 上海房地产关注品牌

## 1.4 世茂集团发展战略及组织架构

### 世茂集团发展战略

经过多年发展和探索，世茂构建了以生态住宅、商业地产、旅游地产和产业集群为核心的“四驾马车”发展战略。

作为城市营运商，世茂通过实施稳固长三角，发展中西部、东北、环渤海湾、珠江和海西，积极布局东南、华南版图的开发战略，为更多的城市留下了新的名片，在描绘高雅栖居艺术的同时，缔造一个又一个地产奇迹。

根据“核心区域发展”战略，世茂将一如既往集中优势资源投入到中国经济发达或极具发展前景的经济圈。世茂的进取之路从矢志打造城市地标，向着升华城市、区域经济的共生发展模式锐意进取。

### 世茂集团组织架构



## 第二章 世茂集团面试经验

### 2.1 2018 年世茂集团华中区域终面面经新鲜出炉啦~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121856-1-1.html>

今天上午武汉天地面试刚刚结束~来分享攒人品

10 月 16 号华科进行的初试，形式是无领导小组讨论，题目是就共享单车对市容市貌的影响写出四条有效的建议~初面大多都是硕士，而且几乎都是华科的学生，对于我这个双非学校的人来说还是蛮有压力的！

面试官一个 HR，一个经理级别的人，开始看题后每人 1 分钟介绍和观点阐述，然后讨论，我们这组还是蛮激烈

的~~但是感觉效果不是蛮好，到最后时间到了都没有讨论出具体的四条建议，以为会全军覆没的~结果没想到还进了三个！

下午马上进行复试，2V1 的面试，面试我的是一个企划经理和一个人事，人事主要问了我关于我实习以及项目上的一些细节，企划经理问为什么选择世茂，对接下来两年的房地产发展有什么想法，对企划和营销怎么看，反正还蛮有压力的~大多数时间都是我在说，聊了很长时间~

感觉有戏~

果然在 22 号晚上接到了 HR 区域终面的电话（我发现世茂都喜欢周末的晚上发通知~）然后 25 号到武汉天地的总部进行区域终面，我前面的人学校都比我好，都是女生，面试官也是两个很亲切很有耐看的美女，应该是企划总监和 HR 总监，不过问题有够犀利，一上来就问我学校级别，然后让我分析房地产的发展前景和怎么做一个企划案，又问了我过往的作品的创作灵感，自我感觉回答的还不错，但时间不算长，不知道会不会因为我是双非学校的就把我划了，还是蛮担心的~~挺喜欢世茂这个公司的！

所以我来论坛攒人品了~~~希望可以过！

## 2.2 【2017 南京站研发设计岗一二面经】集团终面攒人品，求过求过求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123347-1-1.html>

秋招地产这波基本要接近尾声了，手里还有为数不多的几个终面，上来写下世茂前两轮面经，为终面攒人品！楼主东大研究僧一枚，投的上海世茂的岗位，竞争应该是极其激烈了。

### 【一面群面】

21 号参加世茂南京站小组面试，地点在东大榴园宾馆。不得不提世茂的小组面试是整个秋招我参加过的十几场群面里质量最高的为数不多的几场群面之一了。首先面试题目比较有难度，其次面试官非常专业（面试官貌似是空宣 \*\* 现的小姐姐），在面试结束后组织大家进行互评，并且几乎给每个同学进行了比较详细的点评和互动，能感受到非常真诚了。不像 X 利和 X 创，小组面全程面试官都在心不在焉的看手机...扯远了...）面试题目是公司造采部门办公室搬迁，需要在给定场地中（有平面图）给出新的办公室平面布局平面图。全组基本囊括了建筑、景观、精装、水电、工程的同学，讨论过程比较激烈，楼主基本 leader 担当，带领全组首先梳理出泡泡图，在此分区基础上打格子按给定面积进行平面图绘制，最后融合了一些精装同学给的开放式办公和透明性的意见，绘制出了平面图，时间非常紧张，出的方案很糙。

讨论结束后楼主被压力面，HR 小姐姐问觉得我作为 leader 进行总结后为什么还有这么多同学进行补充描述？这说明这个方案有什么不圆满的地方？我大概承认了一下说时间太过紧张，有一些同学的意见可能表达不太强烈的话就被忽略了之类的。选了另外三个同学问他们如果淘汰两人选谁，晋级两人选谁。小伙伴都很给力，晋级的里面都选了我，但最后 HR 对我说他在压力面我，说我作为 leader 对这个方案的主题拎的高度不够高，我个人觉得这个要求在 20min 里过于苛刻了，但还是忐忑的承认了。出来后感觉非常的不好，感觉自己要跪，不过还好有惊无险收到了二面通知。

### 【二面集团专业面】

通知楼主是 25 号去上海世茂公司复试，复试形式 2V1，一个是上海公司的人力总，一个是职能负责人。楼主是下午面试的第一个，其他后面是几个同济建筑的。面试过程比较轻松，没有压力面，全程在聊实习相关的事情，因为楼主有地产实习经验，所以职能负责人说替 HR 问我一个问题：你觉得我们地产选人的标准是什么，楼主根据自身对设计管理岗的理解展开讲了一下，反馈还不错，针对我具体做事方式展开了讨论，假设你对一个问题有自己的想法会不会牵头去做之类的问题，还问了经历过的最大的挫折是什么，和一些性格相关的问题，最后问了意向工作的地点。楼主在回南京的高铁上收到了复试通过的短信，通知 11 月集团终面。

### 【集团终面】

等楼主终面完再来更贴。希望上面的经历可以对其他小伙伴有帮助~~~~~  
世茂真的是楼主很心水很心水的公司啊，希望能走到最后。

## 2.3 北京世茂人力资源一面+电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123555-1-1.html>

10 月 28 号参加的一面，本来应该是下午但因为有事就该到了下午...然后去的人就超少，只有四个人...

但人少的好处就是小组讨论不用抢着说话呀~超开心的，第一次在小组面说了这么多话...题目跟地产有关，其实自己不算特别熟悉，全凭之前小组面的经验了，自己感觉还不错啦~但最后提问环节，有位面试官姐姐只问了另一位姑娘一个问题关于工作地点的问题，但是以为自己要 gg 了...

今天正在继续网申笔试的时候接到了江苏的电话，那边的面试官说要进行一次电话面试，内容很简单，就是问了下之前的实习、对人力的看法、本专业的看法等等。问完之后跟我约视频面试的时间，选在了明天上午，但愿一切顺利吧~

从来没视频面试过...看了大家的面经也没看到有关视频面的，就自己来写篇面经来攒攒 rp 吧~

## 2.4 世茂地产成本岗一面到终面（华南区域广州站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125001-1-1.html>

据说今天会出来终面结果，LZ 等得心砰砰跳的，还是静下心来谢谢校招季里第一个走到终面的地产，希望今天能有好消息。

群面通知是当天开完宣讲会开完就发的通知，第二天周六群面。简单的自我介绍，名字，专业，爱好，然后看题目：共享单车问题的解决方法，LZ 既不是 Leader 也不是 Timer，但逻辑清晰地分析了问题的几个方面并给出了意见还推荐了身边一个笔记做得很好的同学总结。其实总结的同学表现得也很好但不知道为什么没过。

第三天周日专业面 2v1，因为 LZ 并不是造价专业所以有点虚，其实很喜欢世茂的一点是他更看重你的潜在能力，而不是去问一些专业问题，基本上是围绕简历上来的来问，实习经历中最困难的一段，收获之类的，面完刚走出去就打电话通知三面人力总。

三面是比较惊险的，1v1 人力总全程打断你，回答没结束马上抛出下一个问题，其实感觉很懵逼，不过个人觉得这个环节最重要的是淡定和反应迅速，以不变应万变，最终也过了。

大概半个月后才收到终面通知，又等了两星期进行视频专业终面，人力和集团成本总基本也是问简历也会问你对他的疑问，LZ 觉得在提问环节表现并不是很好，但在自我介绍过程中成本总一直点头，今天出结果，好紧张...校招接近尾声，虽然疲惫，但确实收获很多，希望这篇帖子对大家有帮助，也希望大家不管在校招中经历怎样的打击都不要放弃每一个希望，一起加油！

## 2.5 世茂集团营销专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108024-1-1.html>

世茂营销专员暑期实习生无领导小组讨论

无领导小组讨论我们八人一组进行群面，HR 很随和，一开始自我介绍：名字、兴趣、星座、最近坚持做的一件事，然后无领导小组讨论：题目是创业大赛，想一个产品或服务，进行创业，为期一个月，资金一万元，目标：一个月内收回成本并盈利至少一万元。最后经讨论提交一份关于此次创业大赛的营销策划书，包括定价、成本、预期利润、营销方案等。我们一开始就有 LEADER，有 TIME KEEPER，也有积极讨论卖什么，所以气氛听友好，大家挺团结。我觉得不足在于：没有进行过创业大赛的经历，所以大家计划的太过美好。

问创业大赛，想一个产品或服务，进行创业，为期一个月，资金一万元，目标：一个月内收回成本并盈利至少一万元。最后经讨论提交一份关于此次创业大赛的营销策划书，包括定价、成本、预期利润、营销方案等  
答我们的产品是以毕业离校为主题的售卖。。。

## 2.6 共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108022-1-1.html>

地点：杭州

面试职位：新睿力

一面是压力面，模拟销售，hr 会以各种形式去难为面试者，但是只要抗住压力，就能通过，所讲的内容不是重点，他们看重的是你在压力下的言语行为的表现。

二面是副总面试，会涉及一些专业问题，会从专业方向提出一些对面试职位和行业的看法，总体难度不大，氛围还算轻松

## 2.7 面试职位：研发设计岗共面试 5 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108021-1-1.html>

地点：长沙

世茂的面试前期节奏很快，首先是上午小组面试，内容就是无领导小组讨论，但是除了开放式命题会有对立型的命题也就是辩论的形式，会稍微激烈一点，要注意的就是 1.时间把握 2.不要说重复的话 3.尽量找到与别人不一样的观点，如果是辩论的话会有大家抢着说话的情况出现，很正常，不用紧张。

下午通知 2 对 1，还是小组面试的地点，长沙的话是在湖大天马附近的酒店里。2 对 1 基本上是结构化面试，对

简历上的问题，因为世茂全程都是用的网申简历，所以网申的简历要内容丰富的同时一定要真实，因为 HR 会变着法子验证真实性，最好是面试前对着自己简历的内容进行回忆和想象 HR 会提什么问题。2 对 1 好像一个是专业岗位的负责人一个是 HR，所以提的问题性质会不一样，专业岗位的人主要问得是作品集上的一些内容，还问了实习经历，HR 问一些生活上和性格上的问题，。通过的话晚上会收到第二天去当地分公司面试的通知。同样是 2 对 1，除了简历上的问题之外，会延伸很多问题，我其实觉得回答的内容专不专业并不是那么重要，主要是有逻辑有自己的想法，HR 会问地域的问题。之后也是回去等短信还有一次 1 对 1 的面试，要看是应聘什么岗位了，我面试的时候面试官不是我这个专业的（我也不知道对方是不是人力资源的总管），然后我带了作品集，他就让我介绍作品，而且还问了一些关于大学里面的经历。

现在已经确定进了终面，但是要等具体时间的通知，这么算下来是 5 轮。。。

跟其他地产公司的面试比起来的话，应该是没有一些公司那么变态，也没有在简章上就强调要研究生及以上，但是确实地产公司还是比较想要研究生。但是比一些规模稍微小一点的公司来说，世茂的面试还是挺多轮的，而且也需要每轮积累下来表现比较好才有留下来的机会。运气和实力都需要吧！

分享出来攒人品！希望终面能过！

## 2.8 世茂集团一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108020-1-1.html>

地点：大连

面试职位：市场专员（上海主题乐园）

共面试 1 轮

世茂一轮游。

在我们学校进行的面试，前一天才接到通知，第二天早晨面试。hr 是两个看起来很严肃的年轻女士。一组面试 10 个人，进门之后各交了一份简历，没有自我介绍，直接无领导小组讨论。

我们的题目大概是这样，材料里简述了国家的房地产限购新政，拿了六个城市为例一句话简述了具体措施，然后问新政出台会对房地产市场有什么影响，原因是什么。20 分钟讨论，3 分钟陈述结论。

## 2.9 世茂集团共面试 4 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108018-1-1.html>

一面模拟销售 这个可能就是看你给人的感觉和表达能力吧。

二面无领导小组讨论 给个题目，分小组去讨论，最后得出结论。 注意几点:1.不要废话太多，语言要精。2.不要那么急于表现自己，也不要那么躁，稳重，好好做好记录，想好再说话。3.不要否定别人，就算别人真的错了，先肯定别人，再提出个人见解，也是对别人的尊重。

三面结构化面试 这个就是区域领导根据你的情况问一些问题了，你根据自己情况如实回答就行。 注意表现出自信，以及对营销的坚定就行了。

然后实习一个月，这个月很重要，一定不要急躁，踏踏实实的去学去做，业绩只是一方面，学到什么，获得哪些成长

区域汇报，这个就是做一个实习内容 ppt 汇报，把你实习历程分享一下，包括你做了什么，遇到哪些困难，怎么

解决，学到什么，业绩情况等。具体怎么做，到时候自己多请教，靠你自己做出来的东西肯定不行，要多向之前新睿力取经。区域领导会给出评价，这很重要。

最后就是终面了，终面集团面试，一般是在区域视频面试，对面是集团的人力 boss 和营销 boss，问的都是基本问题，不难回答，要注意保持自信，语言表达清楚，逻辑清晰，以及自己对地产营销的坚定。希望帮到你们。

## 2.10 世茂集团 - 新睿力面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108033-1-1.html>

一面 模拟销售 10 分钟

优点：【专业】面试形式可以很好的考察对应能力。面试所采用的抽取题目比较全面客观。面试官很有提问技巧并能把握对话节奏。

缺点：【流程】可以适当缩减准备时间，并应合理组织面试者到场时间避免不良体验。

感受：【体验】虽然不是第一次做模拟销售面试，但不得不说这次面试确实是最为流畅，体验最好的一次模拟销售。面试官表现出了足够的专业水平，并能对问题和节奏把握自如。

二面 无领导小组 40 分钟

优点：【组织】和上一环节衔接到位，HR 分工明确并表现出了足够的重视和专业。题目本身侧面加入了门槛，使得个人用心程度一目了然。

缺点：【信息】题干本身信息不够明确针对性。题目本身也具有专业门槛。

感受：【团队】对曦哥最后的感悟陈述印象非常深刻。面试很多时候确实是边学习边应用的过程，无领导里的角色参与都是以团队而定的，是大家一起发挥光热的过程。

三面 人力总监单面 30 分钟

优点：【全面】总监的问题主要涉及生活、实习、展望等多个方面，有针对性的同时，也非常深入且易探虚实。过程始终保持微笑平易近人。总体来说是个很成功的个面。

缺点：【暂无】

感受：【挑战】本来被定位为应该最为简单的单面，最后竟是成了通过率最低的面试。这一次的面试对于我表面不动声色实际惊心动魄。

四面 Open day 一天

优点：【实在】全方位考察面试者现场表达、观察、沟通、专业等各方面能力。促进面试者对企业的了解和认知。特别是最后的开放式团队合作，所形成的冲击力更是非比往昔。

缺点：【监控】也是一大疑点，Open day 作为面试考核的一项流程似乎缺少对应的监控措施，无法完全得出面试者的过程表现中的一手资料。

感受：【管理】最后一场高质量团队 PK 中，我们团队整体显弱。反思总结，发现主要是在于没有正确的流程分工和品质管理。从而使得效率和表现分降低。

总结：【成功】这是一次极为成功的面试组织，与其说是一场求职者的面试，不如说是世茂精心安排的一场企业实力的展示，全过程基本毫无漏点，HR 的专业水平也让人颇为倾心。对于求职学生来说更是一次来之不易的学习机会（小伙伴们都如是说，表示学到很多。）相信经过这整一次学习过程下来，至少大家的认知都会清楚“世茂是一家有态度的企业”。

## 2.11 世茂集团 - 房地产置业顾问面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108032-1-1.html>

头天晚参加宣讲会，结束后现场报名，第二天 7:30--16:30 安排初面（时间自己定），我第一批到的（后来面我的 HR 在复试中肯定了我的认真及用心）。

初面题目（一本土 HR，另一销售总监）：场景+道具。（我抽的是广场、盆栽），三分钟去营销你的道具（提醒：要充分结合场景的环境来卖，而不是一味的去卖），两周后得到复试通知，（时间是 HR 定、早 9:30--16:30）我是最后一批的（7 人），复试分两阶段（群面、2V1）

群面题：组团、创业资金一万元，时间一个月，盈利要一万元，要如何完成。读题加组讨论时间：15—20 分钟（提醒：后来觉得首先要想一万元在一个月内赚一万元，是有一定难度的，最好提出，表示自己会读题，然后时间这一个月也要懂得自己定，争 LEADER。）七人分两组。我那组（4 人）是早晚外卖、别组定位是大学生面试时需要的职业服等周边配套，这不错，可更好发掘~组讨论完后，一上海飞来的 HR 加入分析讨论，另一本土 HR 在观察。

2V1（两销售总监），根据问了些简历上的问题、一 HR 当黑脸，压力面试。

我在 2V1 中心态不稳，失利了。

## 2.12 世茂集团 - 建筑设计助理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108031-1-1.html>

首先是简历筛选，简历一定要认真做，这是第一道门槛也是十分重要的门槛，而且内容必须属实，不然后面的面试可能还会被细问，如果回答不出来面试效果就大打折扣了。接下来是群面，也就是无领导小组讨论，我们的议题是：世界那么大，我想去看看，谈谈你对这封辞职信的看法。这个环节需要一位 leader，一个计时者。我当时做的是计时者，计算平均大概每个人的发言时间，在重要节点提醒大家，以防个别人由于想法太多一时刹不住车而导致超时。每个人都有发言的机会，一定要积极提出自己的观点，不要重复前面人的观点，当然肯定或者再强调前面人说的特别好的点也是可以的。表达想法时要稳，不要太着急，思维要清晰。

- 1.她针对我的简历上的个人作品《居住区设计》提出一些列问题，包括设计理念、思路及亮点
  - 2.我遇到的最大的挫折是什么？如何解决
  - 3.你是泉州人为什么不选择留在泉州？
  - 4.你学的是城市规划，为什么不去设计院或者设计院，而选择房地产？
- 还有一些小问题，总之 hr 问了好多问题，这也表明她对我是感兴趣的，整个面试过程轻松且愉快~

## 2.13 世茂新睿力实习生具体面试流程和技巧!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108030-1-1.html>

世茂新睿力实习生：

- 1.初面：模拟销售。随机抽两张纸条，分别会写有销售的场景和物品。我当时抽到的是在长城卖假发，这种销售不能硬来，要懂得巧妙的结合其他方式。
- 2.二面：无领导小组讨论。这种做自己就好，表现得积极热情很重要，表达要有逻辑要清晰。群面题目是向 HR 现场售房，会先给一些资料让大家共同谈论。
- 3.三面：一对多面试。HR 会针对简历问一些具体的问题，例如以往做过的什么事情能体现你的抗压能力，等等诸如此类。
- 4.实习：暑假实习。这段时间会有好几次的考核，要充分展现自己的能力抓住机会，这决定了之后有没有机会进入终面。

问如何体现你的抗压能力？

答在客流量较少的工业区卖加多宝，很难完成业绩指标。在这种压力之下转变“守株待兔”的销售模式，不停地打游击战，上下班高峰期工厂门口卖给员工。之后找工厂的负责人，将加多宝成功出售。

## 2.14 世茂房地产-财务专员 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108028-1-1.html>

面试分批进行，按签到顺序，每次十人进行小组面试。面试的形式是给每人分发一组材料，阅读完毕之后有三项要求：1.花两分钟进行分组（每组 5 人，方便打辩论赛）2.双方讨论十分钟之后派代表进行立论陈词 3.随后进行 20 分钟自由辩论，完毕之后派另外一人进行总结。整个过程大概持续半小时，结束之后，HR 便通知大家回去等消息，根据同学的经验，通过的比率并不太高，大约是 10 进 3 的样子，总之面试的过程并不难，面试官就一个，感觉他也不怎么注意听我们讨论的内容，可能还是简历的参考价值比较高。

问世茂的专业面会问到你最大的缺点是什么。

答有人回答说：我最大的缺点就是对自己要求过于严格。每次健身的时候都要把自己的负荷调到自己所能承受的极限，导致我肌肉拉伤。

## 2.15 新睿力市场营销方向面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108026-1-1.html>

## 世茂房地产市场营销专员面试

一轮是模拟销售，随机抽取地点和物品将面试官当做客户直接进行现场销售，是否卖出并不是重点，考验的是思维能力与应变能力，面试官的刁难能够坚持不懈的回击就 OK 拉，模拟销售结束后针对简历问了几个问题就直接进入二面了（现场直接说结果，这点还是很有效率的）

二轮是 10 个人一组，五对五的辩论，辩论题目是常见的毕业后去二三线城市发展还是北上广，难度一般，可支持论点也比较多，我是二三线那一方，十五分钟的讨论时间，我选择了当一辩，个人认为陈述流畅且逻辑型强很重要（结束后也是出门稍等结果就会出来），我和同队的四辩通过了。

2.5 轮（感觉不算严格的三轮），被叫进去后问了一些诸如能够接受工作强度，如何排解压力，与团队队员发生冲突如何解决这类的问题，大概三个左右，最后有机会问 HR 一个问题，然后回去等终面通知。等待中。

## 2.16 世茂房地产人力资源实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108025-1-1.html>

2017 世茂暑期实习。

一面是无领导小组加 1V1 面试。十个人一组，不分所投岗位，我所在的小组有应聘财务岗的，也有工程岗的，还有研发岗，人力岗好像只有我一个。三个 HR，先是制作个人桌签，写好姓名和应聘岗位，我看到有些人把自己的学校也写在上面了，不知道这样会不会加分（如果是名校的话）。

然后是看材料，分析问题，商量出一个解决方法。30 分钟事件，其中 3 分钟要进行最后的陈述汇报。可能我这一组大家基本都是第一次参加这样的面试，气氛比较和谐融洽，很快讨论出一个比较具体合理的方案，没有争论和冲突。汇报完毕，时间卡得刚刚好。然后三位漂亮的 HR 姐姐就直接开始 1V1 问问题了，其他人就静静的听着。因为我们这一组应聘的岗位很杂，所以问的问题也比较杂，有的偏专业面，有的偏压方面。

问详细讲述一件你认为自己最成功的事。

答这个是问一个应聘财务的小姑娘的题，她说了一件自己做的财务工作相关的一件事，我觉得她回答的很好。其实能讲出来的成功的事很多，这种时候一定要充分表现出自己就是为这个岗位而生的，自己的相关技能点满分。

## 2.17 2016 世茂暑期实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046141-1-1.html>

看了看世茂区觉得内容好少，决定写一篇面经，主要是给自己攒人品，虽然觉得已经没什么可能了，内心也不抱希望了吧。。

首先是网申，世茂自己的网站，很简单易懂。

然后接到了简历通过的消息，去世茂在某个区的项目进行群面。群面一开始以为是无领导小组讨论，后来第一组出来之后才发现是辩论，幸好不是第一组啊。轮到我的时候，我们那组人比较多，5v5。辩题有关社会热点那种，15分钟。从一开始的有秩序到中途两个人讨论太热烈再到回归话题。我属于说了还蛮多的，但也没有发挥自己的最好水平。经验是一定要发言，并且一定要有条理，说到点上。善于提出新的想法或者是组织、总结。第二天收到通过的消息，大概过了三分之一。

然后就是二面，结构化面试。由于是我第一次面试，所以之前很紧张。面试的时候还好，因为hr和负责人都很亲切，说话很和蔼。主要问了简历上的实习经历和学 生活动的经历。我说的比较有条理因为之前准备过，但事后反思确实没什么亮点，准备不充分把，刚刚考完试真的来不及准备。而且我是本科生，在和各种名校、硕士竞争，确实是很没信心。而且大约10几个人进复试，只要2,3个人，我也不太知道别人的实力，到底优秀到什么程度。按理说面试完结果已经出来了，但我还没收到任何通知。在学校成绩排名不是很靠前，也被问了这道题，它确实是我的弱势啊哭泣。。。

希望能人品爆发吧，也为后来的人提供一下参考。保佑我。。。

## 2.18 世茂一面到三面的新鲜面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000424-1-1.html>

本人，普硕，女，投的是世茂集团新世力财务岗，地点是北京~

一面是辩论赛，八人一组进去面试，分成两个小组辩论，题目是“毕业时期研究生是该继续跟着导师做课题还是应该出去实习”，10分钟小组内部讨论，20分钟双方辩论。我们组选的去实习，还比较好说，实习比在学校做课题的好处大家可能都能说出许多。

最后面试官让每个同学说自己对小组的贡献，还要说出你认为表现最好的和最不好的，最好的可以选自己，但是大家本着谦虚的原则都说了别人，最差的也都集中在发言较少的同学中。这个打分好像不影响面试结果，因为在打分之前面试官好像都把成绩记录好了，可能只是想最后确认一下自己的想法吧。

二面是一对一单面，是财务部负责人来面试，主要是问简历上的东西，实习经历什么的~

三面是二对一，是区域HR负责人和区域财务负责人面试，是一个中年男人和一个很漂亮的女面试官，男面试官好严肃，问我问题的时候盯着我也不点头也不笑，我怕怕的，女面试官比较和蔼。主要问题是我在学校做过的最大成就，组织过的最好的比赛等，问的问题不多，但是会根据你的回答深入问，比如问某个比赛，这个比赛最后得了什么奖项，还有没有其他奖项，为什么没拿到其他奖项，拿到的这个奖项是你本来就想拿的吗，你做了哪些努力之类的。最后问我缺点，我说我这个人比较保守谨慎，缺少冒险精神。面试官问我有没有做过什么创新的事情，有没有突破性的成就。我想了想，好像没有，实在想不到，就说了没有。。。

出来感觉有些不妙，因为企业应该都比较喜欢胆大心细的，下次还是无论如何要想出一件事来讲一讲有关创新、突破的例子。

所幸今天收到电话通知，说三面通过了，准备下下周的终面。

大家加油加油

## 2.19 闲来无事，随便写写，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010039-1-1.html>

集团总部战投, 共三轮

初面: 标准辩论赛流程, 4V4, 审题-组内讨论-开题陈述-辩论-总结陈词-hr 提问

二面: 部门总监 1V1, 自我介绍, 针对简历提问, 专业问题, 答疑

终面: 可总亲自主持, 部门总, 部门副总, hr 总旁听, 4 人做 case

该岗位偏咨询, 有 MBB 实习背景相对更占优势, 对宏观把控和逻辑有需求, 最好从行业到公司有一个基本框架。

统一在这里回复一下, 岗位是总部岗位, 面试地点是上海, 发 offer 时间是终面结束第二天, 11 月 18 号

## 2.20 一面+二面+我是来吐槽的

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003969-1-1.html>

【一面】4V4 辩论, 其实更像双方讨论, 因为没有两方轮流发言的规则, 有时候一方四个人全说一遍另一方再说。。。之后 HR 挑了几个人单独提问, 我们组问了 4 个结果就是这 4 个进了二面, 问题非常随机, 有的问对刚才表现的评价, 有的问一则新闻, 有的问对某一句话的看法。。。

负责签到和群面的两个姐姐全程都是没有表情的, 在提问的时候也是非常机械的交流, 然后就说结束了回去等通知。当时对世茂的印象就是比较冷淡, 可能工作辛苦 就不太爱待见我们。。。回去等了快两周收到通过的通知, 说近期安排复试, 然后过了快一个月终于二面。。。好吧我吐槽的重点来了。

【二面】除了自我介绍和一个专业相关问题, 半个多小时都在纠结我简历上的一段经历。。。问题是我已经回答了, 很多, 遍, 讲得很, 清, 楚, 了, 那个面试官说 着说着又要扯回来, 对我的回答视而不见, 不断 Challenge, 最后才知道这段经历触到他自己的哪根神经了, 于是他对我发表总结, 觉得我是 xxxx 样的人 blablabla。。。之前从未有人这样评价, 简直喷得我一脸狗血。

当时觉得被 cha 得莫名其妙, 事后想想其实他在我给答案之前就已经有了强烈的预设, 不管你怎么回答他都觉得这是你的问题, 认定你是怎样的人, 之前其他公司的面试中也会碰到被问这段经历, 但解释清楚就好了大家就继续讨论更有价值的问题, 而这次真是非常没有诚意的交流, 非常不专业的面试, 非常小心眼的男人。



希望这只是个别没素质的员工让我踩到的一坨 Shi。。。

## 2.21 世茂股份终面 宁波场

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 1 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944858-1-1.html>

1 月 7 日终面, 大约 15 分钟, 主要针对简历问问题。因为 LZ 是财政学专业, 面的是营销管理还是营销策划什么的。所以会问一些专业不对口你觉得你有信心么什么的, 什么课程对你的职业生涯规划影响最大, 因为实习都是

事务所证券银行，也被问到对于这些行业的理解。LZ就说了以前在安永审计实习的想法什么的。先是自我介绍。反正LZ面了两个房产，终面的时候都会被老总说很有想法的一个人，但是最后都会悲剧。这一次又是这样，估计也会被拒了==可能还是锋芒毕露了么

## 2.22 世茂股份 HR 管培面试分享--新增终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937590-1-1.html>

觉得论坛里面经不是很多，今天有空，想把我在世茂群面+笔试+单面的过程分享一下，另外楼主还在等 12 月下旬的终面.....也算是攒人品吧，为自己和大家都打打气!! **应聘职位**：新世力 HR 管理培训生

**面试流程**：组面（无领导小组讨论）+笔试（专业+性格测试）+午饭+HR 单面

**楼主背景**：本科 985+211 文科学法语，硕士法国不知名大学 HR 管理专业

当天据我了解下来该职位是 2 组，每组 10-12 人，每组留下 3-4 人进入单面。当天进单面的只有 7 人。个人认为淘汰率还是蛮高的.....

**讨论题目**：假设你代表公司参加一个晚宴，该晚宴有很多政府高官参加，你的目的是借此机会宣传公司品牌；在晚宴过程中你发现某一位政府高官牙齿上沾了菜叶，你这时会怎么做。有 4 个选项：

1. 直接提出来；
2. 悄悄提出；
3. 想办法暗示；
4. 不管它。

讨论时间 30 分钟，5 分钟总结。

### 群面经验：

当时拿到题目觉得还挺扯淡的.....但也没办法，只能硬着头皮上了。因为有 11 人，时间很紧，分配到每个人身上也有 2-3 分钟的发言时间，所以为了保证让大家都能说上话，我们采取了轮流发言+自由讨论的形式。

因为题目比较简单，其实面试官看的就是大家在群面过程的**说话的思路、看法的独到性、是否积极、是否有时间意识**等等。目前我也参加过大大小小挺多场群面了，成功与失败的比例大概 7:3 吧。我也说说群面的一些技巧，大家可以参考一下，另外推荐知乎上的一个帖子《如何在无领导小组讨论中脱颖而出》，下面的回复对我帮助挺大的，欢迎大家点击链接：<http://www.zhihu.com/question/19737697>。然后说说个人的一些 tips 吧：

**1. 一定要多发言！在有想法的前提下，尽量第一位发言。**（不发言失败率 100%...发言至少有 50%的成功率了不是！）所以像我一样平日里不喜欢与人争的妹子们想清楚了！群面里面是要表现出你的 **motivation** 的时候，此时不说、不发表自己更待何时啊！

**2. 解题思路立足点要高、看问题要抓全局**，细节虽然也要把握，但是最重要的是你是否能在**最短的时间内**给大家一个**解题框架**，让大家跟着你的思路走。做到这一点之后，不管你是不是名义上的 **leader**，大家都会跟着你的方向走的。（比如在世茂的这个题目，拿到题目可以先分析一下最后要达到什么**目的**？为了达到这个目的我们目前的**阻碍**是什么？**现状**又是什么？所以我首先把我的思考过程跟大家说了一下：我们的目的是：向官员宣传我们的品牌；现状：官员尴尬的状态可以成为拉近关系的契机；阻碍：如何去化解这个尴尬；我的建议：利用同理心，举一个自己的类似的例子，比如刚才朋友提示我牙上有菜叶，觉得自己很窘迫，以此来暗示官员。）

**3. 如果没有做到第一个发言、或者发现群里已有 leader，尝试提出一些新颖的看法，总之就是想办法让面试官记住你。**比如我们那场有个妹子提出可以运用古诗词来暗示官员，还现场编了两句很契合且有意境的诗。（楼主当

时膜拜不已!) 不管这个是否可行吧, 但是至少让面试官记住了你, 而且觉得你很有才, 很有新意。

4. 时刻谨记任务的**最终目标**: 比如在大家七嘴八舌 争论不休的时候, 你适时地提出来: 我们的目标是为了宣传我们的品牌, 所以如果选择不提醒或者让官员不经意间喝酒冲刷了菜叶就达不到让他记住我们的效果.....

5. **time keeper**: 计时不仅仅是说一句: 我代表了, 我来看时间吧; 我的经验是要说: 【我们一共 30 分钟, 先花 3 分钟阅题, 现在 9:30 分, 33 分的时候我提醒大家】; 【还有 5 分钟, 我们先选一个人来做 presentation 吧】; 【已经过了大半时间了, 我觉得我们不能太专注细节, 要以拿出结果为首要目的, 先讨论下一个吧】 .....总结下来, 就是需要有**推动讨论前进的功能**, 才是好的 time keeper。

6. **照顾到没有发言的同学**: 个人经验, 这一点是十足的加分项! 在确定做 presentation 人选的时候, 迅速地说一句: 【XX 同学发言较少, 但我看 ta 记了很多, 我们让 ta 去总结吧】或者在讨论过程中【XX 同学 你认为呢? 我看你一直没有发言.....】特别是在推选做 presentation 人选的时候, 不建议去争抢, 世茂面试的时候, 我推荐一位说话偏少的女生去讲, 结果边上的男生马上回答: 我记了很多, 我来做总结吧。这样会体现出你不能照顾别的同学, 抢风头, 也会在面试官面前留下不太好的印象。

我们组最后留下了我, 说古诗词的妹子, 提出【我们的目的是为了对方记住我们公司】的妹子, 以及另一个发言比较积极的同学。

群面技巧都是在失败中自己去感同身受的, 我也是经历了两三次失败之后再加上他人经验慢慢总结出来的。而且各个公司风格不同, 需要表现的性格点也不同, 因为我也算是学 HR 的, 觉得大家在拥有技巧的情况下, **be yourself**, 展现出自信、积极、认真的一面就可以了。毕竟伪装成公司喜欢的人才, 进去之后发现其实公司根本与自己合不来也不是什么好事情。

### 笔试:

留下来的同学去小房间做专业测试+性格测试。专业测试是 HR 相关, 很多劳动法相关知识, 楼主虽然科班出身, 但学的都是法国的劳动法, 所以给跪啦 TAT.....不过因为 4 个人在一间房间里, 所以我们还是很有爱地互相分工去度娘啦.....

性格测试就还是那句话.....**be yourself** 就好啦。

### 单面经验:

楼主因为本身学 HR, 且在一家外企招聘团队做过 7 个月全职实习, 目前在单面上挂掉的不多, 楼主全败在网申上.....简历好的牛人太多啊.....综上所述不自量力来说说单面技巧。

先说说世茂股份单面部分:

面试形式: 针对简历的**结构化面试**。

个人认为 针对每一份简历, HR 都事先准备好了问题。而且她们的面试风格比较公事公办, 完全没办法与她们聊开来.....所以当时聊完楼主还挺挫败的, 不过最终单面还是过了。

一般结构化面试的**目的是为了了解你过去的在校、实习、实践活动的经历, 以及从中提炼出胜任该职位的一些能力**, 同时, 在答题的过程中考验你的**反应速度、语言表达、逻辑思维、以及理解能力**, 会询问一些很细致的问题, 比如楼主被问到了:

1. 你的实习主要是招聘, 那如何去找到需要的候选人; 有没有 **target company**; 主要竞争者有哪些? 你觉得实习的公司哪个部门的员工出去更有竞争力?
2. 海外研讨会你扮演的角色, 从中获得什么经验;

对于结构化面试, 个人认为唯一应对方法就是:

1. 好好准备自己的简历, 把自己想象成面试官, 事无巨细地问自己;
2. 研究 **JD**, 寻找与自己的匹配点, 回答问题要说与之匹配的**关键词**; 比如一个职位要求有招聘实习经验, 最好

有打 cold call, 电话面试经验。那在自我介绍的过程中可以适当加入【实习期间 80%的工作内容就是电话面试候选人】

**3. 回答问题用 STAR 原则**；具体可参见度娘，我这边简而言之就是：**不说废话，举例子支撑论点。**

**4. 思维一定要敏捷，也就是反应速度一定要快**；特别是在比较公事公办的单面，以及海面（即面试时间很短，面试官一天要面很多人）的情况下。我之前有比喻有的面试像打羽毛球，甚至打高尔夫，就是问一个问题，两个人要闲扯很久，才 move 到下一个问题；有的面试像打乒乓，那就用一个词形容，问题应接不暇。所以一定要充分准备，具有发散性思维，面试过程中能迅速反应。

**5. 要自信**：我认为一场成功的面试，是面试官+候选人在融洽的交谈过程中，了解到各自所需要的信息。所以试着把自己放在与面试官同等的地位上吧，毕竟求职也是双向选择，不要把企业看的太高。企业只是在寻找最 fit 的那个人，而我们，也是在寻找 fit 的企业。

今天时间有限，我先就这么草草结尾吧。等下旬终面完再来更新。面了很多公司，对世茂股份很有好感，祈祷我能拿到 offer! TAT.....希望各位还没有拿到心仪 offer 的同学继续加油!!

-----12月30日终面完毕分割线-----

楼主今早刚刚终面完，面试官是王总，还有一位应该是 HR 姐接应该.....楼主基本上手上别的 offer 都不够满意 都拒掉了.....所以焦虑地等面试结果 ing.....下面的问题是我回忆的，希望对之后面试的，或者下一届的学弟学妹们有帮助。

1. 自我介绍（后面问题基本围绕简历和自我介绍展开）
2. 实习期间对招聘的体会，以及在招聘流程中扮演的角色（主要针对楼主的招聘实习经验）
3. 西方的 HR 管理理论肯定比较先进，结合你的实习，谈谈对中国 HR 发展的体会
4. HR 六大模块 倾向于做哪些模块
5. 网申是提到“大学期间最大的挫折”简述一下情形，你又是如何解决的，对你的影响
6. 为什么觉得人力资源有趣（因为楼主在自我介绍中提到很喜欢 HR 觉得 HR 有意思）

下面是王总的问题：

7. 你平时的兴趣爱好(楼主提到喜欢旅游)
8. 旅游过的地方有哪些(楼主主要讲了在欧洲的游历，并浅谈了一下留学对日后工作、人生经验的影响，感慨独自在外收获很多)
9. 在国外的時候有没有艰难的时期，有没有哭过(楼主提到被抢劫 然后为了不让父母担心 事后没有马上告诉他们)
- 10.描述一下你跟你父母的关系
11. 父母是做什么的
12. 作为 80 后 90 后，怎么看待买房这件事
13. 求职时对行业有倾向性吗(个人认为隐含问题是 为什么选择房地产行业)
14. 对地产公司有倾向性吗
15. 想象一下你 10 年后的生活，会如何平衡家庭 工作
16. 希望从哪个模块做起

问题大概是这些.....楼主只面了 30 分钟左右，不知道是不是表示没什么戏.....因为邮件通知说大概会持续一个小时的說.....

如果有最近终面的小伙伴 收到 offer 冒个泡呗！求死心!!

最后还是希望所有还没有定下工作的同学都能收获心仪的 offer! 一起加油!!!

## 2.23 一面到四面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909890-1-1.html>

我参加的新世力面试, 说今年全国招 100 人, 我投的旅游地产的土建岗。 一面无领导, 就是西游还加一个人。

选谁。有几个选项, 我们组选的估算师。

二面专业面, 很专业……

三面是旅游地产 HR 头头, 张总, 很 nice 的人, 聊天很开心, 她会在你说话时记录很多, 聊得就是常规的东  
西。

四面, 视频面试, 面试官是世茂集团总部的 HR 头头, 刘总, 很和蔼的一个人, 面试的问题是简历, 你哪儿  
的人等等。最后可以问一个问题。说是尽快通知。

听去年的学长说, 如果过了四面, 这之后还有终面---总裁面, 今年不知道是不是这样。( P.S.我四面是 6 号  
面试的, 如果有人已经面了总裁面, 也吱一声吧, 好让我知道我被刷了… )

希望能进啊! 攒人品~~~~~

## 2.24 世茂集团新世力面经 (到三面)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908114-1-1.html>

LZ 报的是北京财务岗, 昨天刚刚面完三面, 表现的很不好, 估计是要挂了, 所以来论坛里写写面经, 因为之前就  
发现世茂的面经非常少, 所以我就简单写一下给后面的人留点参考吧。

LZ 没去参加世茂的宣讲, 听其他同学说宣讲时讲过流程是初面——复试——终面, 复试是 1-2 轮, 那 LZ 面试的过  
程中发现了财务岗和工程管理岗复试是两轮的, 成本岗应该是一轮, 其它岗位还不知道, 因为 LZ 三面的时候碰到  
成本岗的来二面, 所以据此猜测, 后续怎样安排 LZ 也不确定, 总之不同岗位应该是分开安排的吧。

具体到面试内容, 一面是无领导, LZ 面的题目是之前论坛里有提到过的给一万元钱, 以本市高校师生为对象, 1  
个月的时间, 进行一个投资项目, 达到盈利 1 万元。后面其他组有没有换过题就不知道了。由于 LZ 没有和同组  
的小伙伴有后续联系, 所以不清楚一个组的通过情况, 不过之前听 HR 说初面不限制人数, 就是觉得好的就可以  
进, 所以如果团队表现的好的话应该可以全通过的吧。二面是一对一或是二对一, 就看你面的时候是否有 HR 在  
了, 没有就是一对一, 反正肯定有的是报的岗位的相关负责人, 那 LZ 的面试官就是财务负责人。过程就是结构化

面试，先自我介绍，然后面试官就实习的内容进行询问，LZ 没有被问到其他问题，就是基本针对两个实习在问，问的内容主要是实习的收获等内容，还有一些具体做的事情。二面结束后第二天通知三面，嗯世茂今年的节奏都是三天内通知，但我的经验都是 1-2 天内就会通知了。三面是人力的负责人和区域老总，还是随便聊聊，没有什么专业性问题，连简历上的问题都没有，就是自我介绍后问了在大学期间有没有遇到什么困难或挑战，以及说一个表现你团队能力的案例。LZ 的第一个问题答的很不好，因为之前其实就最怕被问这个问题，因为说实话真心没有觉得大学期间遇到过什么真正很挑战性的东西，还是比较顺的，之前在填一些网申的开放性问题时遇到这个问题就很头疼，不知道说什么，没想到这次面试就遇到了。那 LZ 就说了之前填网申时填过的一个答案，但是答的不符合面试官的要求呵，可能 LZ 表达能力不好没有达到面试官要求的既详细又不至于太详细的那种层次，总之通过面试官的反馈就能感觉出来回答的很失败呵。

那 LZ 目前的面试经验总共就这些了，因为之前觉得世茂的面经少就想着结束后一定来写个面经，那现在感觉 LZ 的世茂之旅应该是结束了，所以就简单总结一下自己的经历给大家参考。说实话，世茂真是一家让人越来越爱的公司，因为 LZ 本身专业的问题，对房地产公司其实了解并不是太多，我是指相对一些学工程的同学，但是通过几次对世茂的接触下来，真是好感逐渐逐渐地递增，觉得这里的文化真是很好，尤其是 HR，真是大大的赞！点 100 个赞都不为过！！总之还是很开心能有这次机会对世茂进行一些了解，也给自己的求职之路积攒了很多经验，虽然跟世茂没有缘分，但这次旅程还是很开心，吸取教训继续前行吧~也祝各位小伙伴们最终能拿到一个心仪的 Offer~

## 2.25 世茂天津新睿力一面二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899982-1-1.html>

在宣讲会后预约了隔天一面的时间，一面是模拟销售，先选择产品和销售的场景地点，准备 3 分钟，然后进去销售给面试官。不管怎么推销自己的产品，面试官都会婉拒，但要持之以恒的创造各种条件不停的推...

二面是群面，2 个面试官 vs 5 个应聘者，2 个面试官从头到尾都非常 nice，面试前没开始时，其中 1 位面试官像朋友一样给大家答疑，感觉非常有亲和力，还让大家放轻松不要紧张。整个面试过程面试官并不严肃，提问和记录过程的氛围都让我们感觉非常自然。

等待信息通知的时候反倒非常紧张，当天收到复试通过的信息时好 Happy！非常期待加入世茂，特别珍惜培训实习机会，尤其是经过两轮的面试之后感觉天津的团队每个人都那么 perfect，印象非常好。有机会培训和实习的小伙伴们一起加油吧~~

## 2.26 世茂天津新睿力一面二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1864078-1-1.html>

看到版上几乎没相关面经，就写一个吧。

北京，财务助理岗，暑期实习。

面了两次，每次平均 15 分钟吧，肯定不超过 15 分钟。

一面是一个 HR，一个财务经理，主要问简历相关的问题，HR 还问了一下对公司了解多少。

二面是 HR 的总监面的，问题差不多，就是自我介绍+简历+为什么选择房地产/世茂。

面二面之前和一个 HR 的小美女聊了一下，听说如果拿到最后的全职 offer 月薪在 7000+/月，然后百度了一下有人说 9000/月，估计比较靠谱。

小美女还说大概半年涨 10%，不过这个就不是很确定了。

最后是实习完据说还要面区域 boss 和集团 boss 然后才看发不发全职，不过还木有经历过，不知真假和具体情况。

感觉整个面试过程不是很 push，当然也不知道他们到底是什么选择标准，反正感觉我自己还挺水的。

以上，祝之后面试的好运吧。

## 2.27 从一面到五面，新世力全程面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1794373-1-1.html>

翻看自己的求职日程表，发现世茂早在 10 月 16 号开始宣讲，17、18 号面试，而直到 12 月 4 号才发出 offer，几乎覆盖了自己整个曲折的求职季。

既然标题是面经，那就先说面试。楼主工程专业，双 211，地点广州，应聘新世力工程岗。

宣讲现场收简历，当晚短信通知，第二天安排一面。据说有的地方参加者比较多，HR 凌晨两三点还在发通知。当时就想要不要调一个凌晨五点的闹钟起来看短信，免得错过翌日的面试，结果还好 12 点就收到通知。由于我别有用心地等所有同学都交完简历之后再交，自己的简历就变成第一张，所以我很悲剧地被安排在早上 9 点第一批。

一面是群面，8-10 人一组，题目是对一系列东西按重要性排序，最后派一个人向面试官汇报，时间半小时。群面技巧不多说，很多地方都有。个人心得是，既要主动又不能冒犯别人，并且顾及团队。一面结束半小时后现场公布结果，通过率小于 50%，第二天继续面。这也是我求职经历的第一次面试。

二面是专业面。面试官看上去是个工程方面的经理，踏实随和。他对我竞赛的经历很感兴趣，我还用笔画出当时的结构图，然后我们探讨了好一会。他说他以前在清华也做过类似的比赛，当时如何如何。接下去又问了几个经历方面的问题，我每回答一个，他也会分享他自己的想法，所以其实有一半时间是在讲我在听，也没涉及到什么专业问题。这是我参加过最轻松愉快的一次面试。

二面过后是漫长的等待，期间最想去的两家公司都拒绝了我，万念俱灰。之前还把世茂当保底，那时候它成了我最后的希望。期间收到短信，说旅游公司十分缺人，建议我们把志愿改成旅游公司云云，我当时想着只要肯招我就行，没怎么想就改了。

大概过了一个月，在广州安排三面，时间很好记：11 月 11 日上午 11 点。这一个月有多难熬，找过工作的人才知道。三面还是专业面，这次来了一个很犀利的人。自我介绍没说完就把我打断，然后根据实习经历问一串问题。每一样东西他都可能会刨根问底，尤其是你回答得含糊的部分。简历上如果有虚假成分，很容易露馅。问完实习再问研究生项目，同样是很紧迫。差不多结束的时候他说：“你的回答还可以，就是太紧张了点，我看到你刚才手一直在抖。”

最后他还是让我通过了，说人力资源的老总在另一家房间，我带你过去（让我想到杨子荣进威虎山那一段）。如果是没通过的同学，他不会当面拒绝，而是让回去等通知。

四面是人资老总面，人很和蔼，这个层次的人不会那么容易让我们找到规律。面试大概就是问学习、实习的经历和感想，没有特别刁难的问题。每一个人面完，他都要花好长时间做记录。中间有个插曲，轮到我的时候他说等我打个电话，结果这通电话打了一个小时，我们一群人在门外只好无奈地等着，还建了个微信群。

又等待了半个月才收到通知。终面是在深圳参加视频面，从广州过去可以报销路费，面试官是集团执行总裁廖总。由于广州是最后一批面试，其它地方陆陆续续有同学发面经，了解到这还会是专业面。果然，没有自我介绍，直入正题。先问我硕士研究课题，感觉跟论文答辩一样，就研究内容和思路提一些质疑。譬如说：“你研究的是##，但##里面有许多种情况，你怎么解决###的问题？”不过还好，毕竟一年多都在做这个东西，我总能比他多懂一些，感觉主要考察逻辑思维能力吧。接下去问实习印象最深的事情，实习的收获，还有读研的收获。大概他比较赶时间，最后也没有给我提问的机会。

从二面到五面，每一位面试官都会问工作地点的问题。因为世茂旅游公司的工程项目都在偏僻的地方，总不会在一线城市，即便在也是郊区，譬如海南、福建、大连。这一点应聘的同学要有心理准备。另外我也不明白为什么世茂要安排那么多次专业面，同样的东西面一次不就完了，重复来重复去，浪费彼此的时间。

最后说说我对世茂的感受。首先从工程的角度看，世茂的项目无疑是行业领先的，尤其是酒店、旅游，在工程岗位应该能学到不少东西。而且近年世茂增长十分迅猛，进步空间也十分大。待遇还好，据说年薪十万以上，而且成长速度也还可以。不好的地方有几点，一是宣讲会做得很一般，在展架上用笔大书“年薪 15 万”，末尾竟然还有抽奖环节，搞得跟县城的商场搞促销一样，透露着一股暴发户的气息。二是行政比较混乱，经常发错短信，或者写错短信内容。它还把四面通知错发给已经面过的同学（都叫做复试），让后者以为是终面，结果白白往深圳跑了一趟，也没有任何补偿。三是旅游公司地点比较偏僻，这也是为什么他们一直缺人。总体而言，它算是一个中等偏上的 offer，比较好但离最好还有一定差距。

## 2.28 2013 校招广州地区工程岗新世力全程面试经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1794420-1-1.html>

2013 年的校招，整个求职历程持续 2 个月零 5 天，从 10 月 1 号开始到 12 月 6 号收到世茂 offer，把三方寄出去，正式划上句号。

虽然 10 月开始才开始各种跑面试，但是 9 月份开始就开始了大量网申，世茂的网申情况比较中规中矩，基本信息加上一些开放性问题，开放性问题大多数企业都大同小异，**所以大家可以做一个模板放着，但是要根据每家企业的情况稍加调整。**

世茂刚开始的节奏非常快，在华工校内开宣讲会，第二天在我们学院楼那里一面，建议大家如果对于某一家企业非常倾心，一定要现场投递一次简历，世茂是优先筛选现场简历的，当天晚上 12 点收到世茂的一面通知，一面是小组讨论，广州市一面的时候是新世力不分岗位一起群面的情况，所以会出现工科男被财务等文科类女生虐的情况，不过群面大家过得多也会发现，反正就那几个角色，个人在生活中比

较接近哪一种就适当往那一种上面靠，如果你平时生活中本来就不是一个领导力很强的人的话那你跳 leader 也不会做的很好，楼主是 10 人一组的情况，20 分钟，是一道角色排序题目，一个年会有多个员工，挑出最适合参加年会的 5 个员工，由于都是工科的，还好，不是很激烈，很多就把年会举行的标准确定出来，然后根据那个标准来选人，我们那一组算是比较成功，最后比较多人进入了二面。总结一下群面，工科生的优势就是逻辑思维比较强，那么你就要在群面中把这一点表现出来，大多数问题之所以混乱是因为没把标准制定出来，我做群面的时候比较喜欢根据所面对问题要解决的点确定一个评判标准，标准一旦获得大家通过，那么结论会是显而易见的，这种好处是后面如果做总结，也会逻辑性很强，表述起来很清晰。

一面之后半个小时就可以在现场查到是否进入二面，二面的时候是单面，专业单面，根据简历问，比如问了工程管理的三大目标是什么？你在施工单位实习过，那么你觉得房地产的工程管理相比施工单位有什么区别？你觉得你对于这个岗位你有什么优势？还有一些模板工程，钢筋工程，混凝土工程的提问。全程大概 15 分钟，大家可以在网上找一个文件叫做土木工程师应该准备的 100 道面试题，也要好好思考究竟土木工程师是干什么的，这样面对提问才能做到心中有数。面试完之后，看的出来面试官对我比较满意，还问我是不是简历上面的那个是电话号码，然后用笔标记了出来，当时我就觉得一定能过了。



世茂的面试流程战线拖得比较长，后来也才知道原来第二轮复试是要上海那边的人事经理刘总各个区域跑去面试，所以时间安排要根据刘总的时间来，记得当时应该已经是 11 月上旬了吧，都快忘记世茂这回事了，但是周边同学都没收到复试通知，所以就还是很淡定地等着，结果 7 号收到一个短信，是去西湖苑。第二轮复试总共两面，首先还是部门专业面，这次问得更加具体，比如混凝土振捣怎么确定振捣密实？模板加固具体是怎么做的？楼主表现不是很好，因为楼主本科生其实项目经验不是很多，我就和面试官说一些我在校的学生工作，最后还是获得了四面机会。四面的时候刘总更加类似于聊天，很轻松，



很 nice，就是根据简历做些提问，大家一定要对简历做到心中有数啊。

然后又等了接近 2 个多星期了，期间收到了几个 offer，都准备去富力签约了，结果那天下午收到了终面通知，是去深圳视频面试，因为世茂实在不易，一轮轮地过下来，所以还是屁颠屁颠地跑深圳面试，视频面试，时间不是很长，是跟上海的廖总视频面，进去之后廖总就问你是不是 XXX，然后就根据简历上面的进行提问，过程比较短，廖总明显对于工程是非常了解的，建议大家如果报专业类的还是要做好专业面的准备啊，如果被问到了结果什么都不懂那就困了。最后在回广州的动车上面收到了 HR 的电话，拿到了口头 offer。因为对于世茂很喜欢，所以第二天收到 offer letter 之后就很开心把三方寄过去了。以后的三年，把未来放在了世茂，希望能够在最风华正茂的年代通过自己的努力获得最大的成长。

## 2.29 成都终面情况，攒人品的~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782758-1-1.html>

我是在两个星期前就收到了成都的终面短信，一直到上个星期六 23 号才进行的终面，面试官有四个，两男两女，两个成都人力资源的负责人，一个上海集团公司过来的副总裁，还有一个，不知道。。。我是被安排的下午四点半那场，到了才知道我是倒数第三个面的，自我安慰觉得还不错，心想如果表现不错的话印象就比较深刻~

下午大概四点左右到达世茂成都公司，到了之后有五个等待的同学，其中有个本科同校的，因为大家都参加过很多场面试了，其他地方也有遇到过所以都还算比较熟络，等待的过程中闲聊了一会，无非就是问问有没有其他公司的 offer 之类的.....

我面的是成本岗，当时最后一组的四个中还有一个女生也是面成本的，是成都理工的，小妹子很热情，跟我们讲她独自旅游海南的经历，说实话整个等待的过程我都超紧张的，搞不懂老总的爱好，只了解到会问简历相关的内容，然后这家公司是我最看中的，所以压力呀~就这样焦虑中该我了~

然后切入正题，也是大家最关心的~

面试是在世茂成都的一间会议室，如上所说的面试官有四个，两男两女，主要的面试官就是来自上海集团的副总裁，姓廖，比想象中和蔼。应该是在我进去之前他们就已经先看过简历了，所以没让自我介绍直接开始发问，我记得我的第一个问题是“除了成都，其他的工作地点能接受么？”“西部地区可以”“西部的话有重庆、西安、银川.....”“重庆和西安可以”我回答完这，成都地区的人事经理就立马不高兴了，她说“银川怎么不行啦，银川我们有什么什么项目...”当时我那个⊙\_\_⊙b 汗呀，幸好另外一个帅哥帮我解围说蜀人都不愿意出川，我也立马解释道，因为银川我不太了解，了解下应该也可以考虑的。哎！不过当时我回答完大家都笑了，也算缓和了一下气氛。之后廖总问的问题都是针对我简历上面的实习经历，我是学造价的，然后读研期间也是一直跟着导师做项目，所以主要是针对项目来问的，廖总好像很懂，所以问了很多专业性的问题，一步一步深入那种，我记得他问我遇到不懂的专业，以前没做过的怎么办，我说了句“融汇贯通”然后四个面试官都笑了，之前那个人事总也轻轻的说了句“比你聪明吧”，当时心情一下就轻松下来了，之后又问了些其他问题，总之廖总思维比较跳跃，想到哪问哪，但都是针对专业性的。相对于进去之前的紧张不安，到真正面试的时候反而比较放松，虽然有些问题也没回答上，但面试完了刚出来的时候感觉还行。

出来之后回到等待室，回想之前的面试过程又有恍惚担心，不过理工妹子安慰我说我进去的时间还算比较长，有 15 分钟左右，我之前那个男生只有几分钟。我是倒数第三个面的，倒数第二个就是我之前说的那个本科同学，最后一个就是理工妹子。所以我决定等他们都面完一起走，顺便缓和一下心情。本科同学进去了，然后也是专业问题，不过时间只有几分钟，不过他本身就很优秀的一个男生，所以他后来也成功收到 offer 啦。后来理工妹子进去了，面了大概十多分钟，跟我差不多，我又开始紧张了，难道是因为女生，才会多问一会？突然间，又完全没底。后来理工妹子告诉我她去的时候，面试官看了下简历，因为是本科生所以没有什么实习经历，她就主动聊天，第一个问题也是关于地点的选择，她说了海口，面试官肯定就有兴趣问为什么啦，这样她就可以把自己去海口旅行一个月的经历分享一遍，后来又说到自己是游泳教练，讲了一些自己的经历，我们在等待室也隐约听到一些笑声~（ps: 这个面试技巧可以借鉴）

因为廖总晚上的飞机要回上海，所以结果肯定是在当天晚上出来，我们全部面完是在下午五点半左右，当时那个人力资源的小妹说的是如果当天晚上没有收到通知的话就是下周正式上班了再通知，一共参加终面的有 34 人，过没过都会收到通知，只是没过的会晚一步通知。那真是煎熬啊，当天晚上我是焦虑难安啊，问了几个人都没收到通知后才安心睡觉的，本以为会周一再通知了，结果结果！24 号真是个好日子啊，就是在面试完的第二天，星期天，一大早阳光明媚，然后做什么事情都很顺利，接着晚上六点左右走去吃饭的路上突然收到一个短信，我刚看到世茂...恭喜...就忍不住尖叫了，O(∩\_∩)O~~超开心。

分享这篇经历是因为我在去复试前看到应届生、大街上都很少有世茂的终面帖子，希望对后面的人还没有终面的童鞋有所帮助，祝大家好运哦~~~攒人品攒人品~~~

## 2.30 关于面试那些事儿

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778404-1-1.html>

终于如愿拿到世茂的 offer, 在面试之前我就决定如果能顺利通过的话一定也和大家分享一下这段求职经历, 也算是攒人品吧。

先说些废话吧, 今年找工作总体鸭梨还是很大的。本人是工程专业, 和房地产是对口专业, 但即便如此也感到鸭梨非比寻常。在 9 月初的时候各个地产公司都在应届生里发出了各自的用人需求和薪资待遇, 我们当时觉得今年肯定亮了啊, 需求很旺盛嘛, 而且去年是小年, 今年地产必火。怀着这样的心情我们开始了漫漫求职路。但是一段时间后, 大家发现不对劲了, 怎么那么多公司都是过来打酱油的?? **NND!** 有的公司过来声势浩大, 结果就招一个人。。。。这不玩呢吗?! 我将很多同学的求职心态变化总结为三个阶段: 第一阶段, 信心满满, 非 **10 强** 不签。因为每个学校、每一届都会有传奇, 招保万金总会有几个, 而大伙都希望自己会是那个传奇。但是真到这些大牛企业招聘的时候, 大家发现, 尼玛, 简历关都不一定能过。没办法, 那就只好进入下一阶段了。第二阶段, **10 强** 不行 **50 强** 总行了吧? 赶紧关注这些公司。结果有的同学发现当初网申这些“没太听过的公司”的时候, 压根就没当回事。等想把人家当回事的时候, 简历已经没法改了。所以一定要认真对待每一家公司、每一份简历, 因为即便这家公司不是最终自己要选择的, 但是自己能够通过层层面试, 可以极大提升自己的自信(自信在找工作时很关键)。扯远了, 还是继续说这些 **50 强** 的公司, 这些公司基本招人不多, 但是有些给的钱挺狠的, 向旭辉、协信、景瑞, 都 **13w**、**15W** 的噻, 而且这些企业招聘通常比较早, 所以不少同学会先那这些公司做垫背的, 有了好的再毁约。但毕竟招人有限, **50 强** 也没捞着的同学就不得不进入下一阶段了。第三阶段, 给我一个 offer 吧, 是个公司就行! 可能有的同学很不屑, 研究生至于这样吗? 找不到工作啊? 倒不是说找不到工作, 这只是一个心态问题。看一下历届找工作的情况, 到最后大家基本都能找到比较理想的企业, 但是可能会涉及到春季补招。在找工作的旺季, 当看到身边的同学一个个都手握一个或几个 offer 时, 换了谁都会焦虑。

赶紧说说世茂招聘吧, 网上相关资料真的不多, 所以我尽量说得详细点。世茂的招聘是计较中规中矩的那, 宣讲——群殴——单面——终面(专业面), 各个地域公司可能会不同一样, 我说的是苏沪区。宣讲完当天晚上有电话通知, 第二天就直接群殴了。很多人关心群殴的题目, 其实没有太大意义, 这些题目网上一大堆, 可以随时调整。我当时的小组讨论题目是图书馆占座问题, 让大家提出解决措施。小组讨论的关键是自己给自己定位清楚, 因为百分之九十的公司是要群殴的, 自己总结一下自己的特点后可以长期应用。有人觉得做 leader 好、有人觉得做 time keeper 好, 其实无所谓, 最重要的是要体现出自己存在感、提出比较让人印象深刻的观点, 另外就是不要刻意表现自己、压制队友。二面等了一段时间, 大概 **10** 来天吧, 这点让人挺无语的, 终面又等了半个多月, 前前后后总共持续了一个多月, 效率确实不高。二面的地点不错, 在一个售楼处的湖边, 环境很好, 让人比较放松。这一面是区域的几个 boss 过来, 都是各自专业的领导, 所以会有专业问题, 但是多数还是就简历提问, 主要还是看看个人的逻辑思维能力和谈吐吧, 当时问了我实习的经历(怎么协调各单位的关系、实习的最大收获等等), 还问了一些组织校园活动的经历。所以简历里的东西一定要真实, 这样自己会比较熟悉, 答起来也不会觉得吃力。终面本来说是到上海, 结果改成了视频面试, 从没有这么面过, 所以心里有些小忐忑, 提前 1 个小时到了面试地点, 结果发现都快 3 点了, 一点钟的哥们还没开始。过了半天面试总算开始了, 由于开始的比较晚, 所以感觉每个人的面试时间都不是特别长。我面试时间比较晚, 所以凑到会议室门口感觉了一下面试的氛围。结果一听, 吓了一跳, 纯专业面啊, 一哥们简历里讲自己有过桩基实习经验, 面试官就狂提桩基方面的问题。所以大家从面试会议室出来时一个个都表情凝重。到我的时候已经快 5 点了, 进去就问了什么叫什么, 然后直奔主题。你实习期间主要负责什么? 实习过程中发现了什么施工问题? 怎么解决的? 对屋面防水了解吗? 渗水原因是什么? 如何处理? 基本全部是专业问题, 而且如果答的不满

意面试官会追问。我实习时间比较长，有一年多的经历，所以专业问题基本还是对答如流。就是屋面防水这个问题自己确实没接触过，但是真的庆幸当时实习的时候没有荒废晚上的时间，晚上我们几个实习生最会一起看看施工规范、施工方案之类的专业资料，对防水问题我大概有个印象。这种针对学生的面试，只有我们回答的稍微专业一点，面试官就会觉得比较满意了（因为那些没有实习经历的同学根本答不出来）。当时唯一让我纠结的是我面试时间特别短，也就 6、7 分钟，我前面一哥们面了差不多 15 分钟。所以面试完之后心里真心没底。但是最终还是受到了 offer。

总结一下，无论世茂还是其他公司，对实习经历都会比较看重。有的公司可能面试的时候不会问特别专业的问题，但是有大牛公司的实习经历，会给自己加分不少。面试基本是针对简历提问，如果自己简历里只有学生会工作经历和一些不知名单位实习经历，你让面试官问什么问题呢？而如果你在万科实习过，基本所有的面试官都会问你万科的实习经历。所有如果有的师弟师妹现在还对实习不屑一顾的话，请赶紧转别这种想法。另外，找工作是一件很虐心的事儿，没有任何一个人可以保证可以通过所以企业的面试，所以这个过程中难免会有伤心、失意的时候，这个时候一定要和同学多交流，最好是团队协作。再有，就是心态要好，就像前面讲的，到最后其实大家都能找到满意的工作，但是如果暂时没有找到，千万不要觉得世界昏暗的不行、自己没有明天了，这样做的结果只有一个——会把自己逼疯。

好了，差不多了，就扯这么多吧，写的比较乱，大家包涵。

## 2.31 广州新世力. 11.11 中大站 . 第二轮复试进入第二面的同学进来看看

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776951-1-1.html>

广州新世力. 11.11 中大站 . 第二轮复试，已进入第二面。

当时大概剩 40、50 人，工程类只有 6 个左右，进入下一面的好像只有一半左右。

听说第二天还有华工站的，不知那时候的情况是怎么样。

刘总 说 1~2 周给信息，现在不知道怎样了，已经拒签了 3 个 offer 了，手上最后一个实在不忍心放掉。

如果有收到进一步面试或者 offer 的同学求告知求死心

## 2.32 广州新世力三面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767879-1-1.html>

第一次在应届生发帖子，面试在大学城中大校区，本来是 11:45 的，但是我 11 点就到了，刚刚签到完就立马进去面试了，面试官是个女的，一看就是级别比较高的，一分钟自我介绍，然后针对两个实习很仔细地询问，之后就是关于外派的问题。之后就结束了额，简简单单的 6、7 分钟完事，说是一个星期左右会给通知。现在在纠结地等待当中。问了外面的签到工作人员，如果过了三面，还有一个终面，还有我瞥了一眼名单，新睿力加新世力大概有 4、50 人吧

## 2.33 也来说说我的新睿力面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766062-1-1.html>

西安地区的新睿力三轮面试一天之内进行完。

一面: 模拟销售, 抽签: 地点+物品, 是随机组合的, 会很离谱。把东西在特定的地点里卖给面试官, 重要的是把握住随机应变。

二面: 群面。十个人左右, 会有两个面试官坐在旁边记录。

三面: 一对一单面。大概是半个小时左右, 会问一些简历上边的问题, 也会随机提问一些别的。

第二天的中午发短信通知了结果。

祝大家好运啦~~~

## 2.34 我也来发个新睿力面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763479-1-1.html>

前几天面完世茂的新睿力, 趁记忆还很深刻就发上来吧, 大家共勉。

进入正题, 面试前一天听世茂的宣讲, 格局还是不错的啊, 10万的起薪还是有些诱人的, 而且, 面新睿力的不会进行简历筛选, 第二天直接都可以去面试, 很不错。

第二天开始一面二面三面。一面就是传说中的模拟销售, 在两个装满纸条的盒子里抽签, 一个是你要卖的东西, 一个是要卖的地点, 抽完就是你在某某地卖什么东西, 这个靠手气, 能抽到重复的概率不大, 所以主要靠临场发挥啦, LZ抽到的是在国金中心卖计算器, 有同学抽到的在电视台卖门票, 在电视台卖帐篷, 在月球卖巧克力, 各种各样, 抽完题会有考虑的时间, 这部分主要靠临场发挥, 注意面试官的语言, 把面试官当顾客, 分析他不买的原因, 然后对症下药, 不过 LZ最后也没有把计算器卖出去, 原因可能是 LZ一下脑残把计算器定价 666 块钱, 面试官听完眼睛一瞪“666, 都可以买俩诺基亚了”, 我顿时三条黑线, 绕了半天他还是不买, 嫌太贵不实用, 所以之前要考虑好这些细节。不过 LZ一面也过了, 所以主要看思维和表现吧, 过程一定要面带微笑有礼貌, 顺着他走。

一面完在外面等了一会儿通知过了, 一面应该有刷一半以上的人。二面无领导小组讨论, 讨论的题目是小组参加一个营销策划比赛, 受众群体是全校师生, 一万元启动资金, 小组讨论出如何在一个月内赚到一万元。面试过程中局面有点乱, 大家都积极的发言, LZ一直在记录加上看时间 (LZ觉得用

手机的计时器要比手表好用好多) 所以后面就做了总结。二面当场宣布结果, 10 个人留了 3 个人, 竞争还是比较大的。对无领导小组讨论有几点建议: 尽量不要出现争持不休的情况, 如果组内出现这种情况那么机会就来了, 适时打断, 提醒时间不多, 要尽快进行下一步方案; 大家都在热烈讨论的时候做好记录, 有时候很容易出现大家都顾着说了, 没人记录总结的情况; 讨论只是讨论, 一定要有礼貌, 尊重别人的观点再发表自己的观点, LZ 觉得重要的是逻辑, 做自己就好, 不要太强势, 适时照顾弱者也会加分。

二面完了等了几分钟就到三面了, 三面是 2 对 1 结构化面试, 说起来 LZ 都是泪啊。2 个面试官应该都是经理以上级别吧, 有一个很犀利, 也算一点压力面了。针对简历, 问实习期间遇到的挫折和做的最成功的事, 期间一个面试官一直强调说重点, 不要罗里吧嗦。LZ 之前准备的这类问题都是校内经历的, 所以答的时候有些乱, 感觉面试官有些不满意。最后还问了我工作地点的问题。整个过程 10 几分钟吧, 完了就说一周内给通知。LZ 自认为表现不是很好, 不过还是希望能给我个机会啊!

整个面试过程半天搞完(从上午就开始了, 不过 LZ 下午才过去排队), 节奏非常紧凑, 工作人员和面试官也都很辛苦。

以上给大家分享, 吸取教训共勉之啦~

## 2.35 南京世茂二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747814-1-1.html>

好吧, 楼主刚从世茂南京项目君望墅回来, 从上午 12 点坐到下午 4 点, 面试时间 10 分钟, 这个过程真是一番折腾, 待我详说。

楼主是一个多星期前面的一面无领导小组讨论, 之后收到通过一面的信息, 要求 23 日 8:15 到东南, 结果昨晚 10 点收到短信说今天 11: 30 到东南, 好吧, 一开始的面试安排就混乱, 奠定了今天的基调; 中午 11:30, 坐上班车, 大约 12 点 10 分到达世茂君望墅, 原来是个售楼处, 世茂的 HR 让几位销售人员带我们逛样板房, 逛就逛吧, 就当多了解一下这个项目的设计;

大约 12 点 40 左右逛完了, 然后交了简历, 我们三三两两坐在售楼处的沙发上, 等待着传讯, 就这样等啊等啊, 等到 2 点半下一拨人坐着班车到售楼处时, 楼主报的成本部才面了 3 个人....原来成本部就一位女经理在面试....这中间没有人招呼我们, 没有人告诉我们面试次序是怎么排的, 楼主走的时候, 楼主的同学还没等到, 但是 2 点半那拨的人已经有人进去面了, 楼主同学去问 HR 为什么还没轮到自已, HR 很高傲地怒了努嘴, 说, 看, 不就两个了吗? ...

最可悲的是, 楼主之前没有在房企成本部实习过, 面试官从一开始就否定楼主, 认为楼主没有能力, 可是造价就是个厚积薄发的过程, 楼主的知识很扎实, 不比那些实习过的人差, 总之 10 分钟不到楼主就

被 KO 了，出来的时候一位同学说论坛上都说世茂不要没有相关实习经验的，楼主只能无语凝噎，敢情这趟又是没有结果的折腾。

总之，世茂可能不是很缺人，所以南京世茂的态度如此高傲。

## 2.36 HZ 世茂海峡建设初面+单面

看着这个版面好凄凉，反正近来闲得蛋疼，来吐槽~求 MOMO~

LZ 是今天也就是 2012.11.05 去的，岗位是世茂集团海峡建设的营销策划岗，浙大安中 B223 面的。

当时一组应该是 8 人，这组只有 7 人，先写企业的入职申请单吧，然后到了 10 点进去面试。

流程就是简单的介绍+26 分钟的小组讨论（3min 看题，20min 讨论，3min 展示），7 个人分了 2 组。

LZ 在小组讨论的时候表现还可以，又当 timer，又当 leader，还当 presentator。面试题目就是酒店问题，从 10 个中选 3 个重要的出来，印象中好像有瞥见过，不知道哪里有。。。

然后自我感觉良好地在旁边一间等着，HR 姐姐过来叫我去面谈一下。然后我就有点高兴，毕竟 7 个人就叫我一个人哇！

自我感觉良好的情况下就是悲剧了。一轮单面开始，问实习、问是否会出国、问为什么房地产 balabala。。。然后，戛然而止，HR 问我有什么问题没有。LZ 不知道哪根筋不对，想说没有的。。。但是想想感觉不好。。。就犹豫了下，说我明天有事，如果有安排面试能不能排到后天？尼玛!!! HR 脸就黑了，强调了下如果。。。于是姐姐觉得自己白痴了，竟然这么 SB，自我感觉良好地暴露了。。。

之后为了挽回，就问这个营销策划岗和新睿力有啥区别？HR balabala 说完之后，我说了句，那我对这个职位更感兴趣了。尼玛！能不能不要问问题了。LZ 我就是个 SB，竟然能在问问题环节这么失水准！

于是，上午经历了自我感觉良好到跌入谷底的感觉，再次强调了做人要谦虚！

呜呜~~~至今没有收到信息，眼看着明后天要进行面试了，表示跪得略冤枉哇~

希望之后的童鞋注意咯~

## 2.37 上海初面题目汇总-攒 RP，求测试~

前两天先收到短信说新睿力面试地点，第二天收到电话说今天早上 9:50 去面试，形式是模拟销售。我厦门的同学打电话给我说了那里的题目，有“博物馆+鞋子、公交车+泡面、酒吧+空气”，我同学的是老人院+珍珠。

昨天看了很多销售技巧资料啥的，感觉没什么用，于是就看看其他人的题目，安心睡觉~~今天早上一去，黑压压一片人，看了一下名单，光今天就 280 人……瞬间觉得压力大，LZ 抽到的题目是加油站+节能灯，感觉还行，两个男中年员工面我，满和蔼的~~我总觉得看眼缘，看运气；还有一进去没有自我介绍（在等候时工作人员也会提醒最好不要自我介绍，当然作为推销的一部位是欢迎的）。我一进去就直接开始了，以地球熄灯一小时为开始，说使用这款节能灯就相当于每天在参加这个活动啥的……觉得自己慢啥的，5 分钟很快，我感觉都没有 5 分钟，反正过程中他们一直会质疑你啥的，说自己不买不需要神马的，最终没有达成买不买，是不是不太好？不懂~~希望有好消息咯~~总结一下我在面试现场看到的题目：

教堂+打印机、北京长城+胸针、公交车站+速溶咖啡、寝室+羽毛球、酒店+石头（这个我感觉蛮不好说的，抽到的那个人彻底囧了，哎~~）

虽然不太知道如何准备，但是我比较放松，大家一起加油!!! 祝大家都能找到理想的工作!

## 2.38 世茂 2013 年校园招聘新睿力网测

早上去面的新睿力，7 个人群面，题目是一个月内一万元要销售赚回一万元，我们组很常规，大家都满积极的。群面完之后是 2 对 1 单面，我们休息区等待。我们组每个人都去单面了，但是时间有长有短，长的时间很长，大概 20-30 分钟，短的就 5 分钟，我大概面了 10 分钟吧~~单面就是聊一些新睿力的情况和自己的情况，都是很基础的，不用紧张，聊天就好，其实感觉他们要不要你已经决定了，只是再谈谈而已，所以顺其自然呗~~

话说回来，测试啊，有木有，我都不敢提前做的，今晚还是去做了，很惊讶是中文的，本来以为是 NUMERICAL 和 VERBAL，但是不是哦~~VERBAL 是中文的，是第一部分，19 分钟 30 道题，放松，时间还是够的，我剩了 2 分钟；第二部分是逻辑推理，全部是图形推理，有些还是蛮难的，都是找下一个图是神马的类型。我让室友帮我看了一下，做得还算顺利，25 分钟做 24 个题，时间合理，不过还是要加快，因为时间急就没有截图，不过放轻松应该都不错的！攒 RP！大家慢慢来吧，都是中文，加油!!! 求实习！嘿嘿

## 2.39 成都世茂 预终面 归来

今天下午 3 点 说是预终面 同一个岗位的我看到有三个人都进了这一轮 15 分钟一个人我是第二个进去的 有三个面试官 2 男 1 女 也没有介绍 据说一个是上海来的 一个是区域经理 另外一位女士全程没有说话 问的问题就是根据简历提问 我感觉今天发挥的很不好 完了也没让我提问 希望不大。。。大家都加油吧！

## 2.40 世茂天津景观一面归来

今天有幸参加了一面，还是专业+HR 模式，没有自我介绍，一上来专业负责人一直问，HR 基本是侧面考察。自我感觉不是很好，完全被动，对专业问题一点准备都没有，祝各位好运啦！

## 2.41 世茂 MT 复试（二面）分享

是群殴，各种职位的都在一起，还有从杭州、广州跑来的童鞋。

流程：

1. 抽签分组（我这批是分 3 组，每组 4-5 人）
2. 3 分钟选组长
3. 组长发言，阐述一下选组长的过程和理由什么的，组员可以补充
4. 每个组各被带到一个独立的房间，发案例（每个组的案例都是一样的），20-25 分钟看案例及讨论，每个组都有一个面试官观察
5. 所有组回到一个房间，做 presentation
6. 面试官要求每个组对其他小组的发言做评价，接下来就演变成了一场辩论赛.....

7. 最后，面试官要求每个人在案例背面写上自己的名字，并写上对本组其他组员的评价。因此，强烈建议大家一定要在讨论案例的时候把组员的名字记清楚！

8. 有部分童鞋是直接进复试的，这部分童鞋最后要留下来补一面.....

我们这批的案例大概是，一个公司最近离职率很高，离职谈话的时候也问不出真实原因，HR 做过员工调查，有些初步结果，巴拉巴拉.....最后问这个公司该怎样才能找到员工离职的真正原因。不知道其他批是不是同样的案例。

最后祝大家面试顺利！

## 2.42 等待面试期间，攒 RP 分享下世茂

世茂是在复旦的宣讲会上投的简历，同济那场宣讲人实在太多了，没挤进去.....后来到了他家面试才知道，他们是直接从

网申上把我挑出来的。。根本没看到我在复旦投的简历....噢，对了，这家是要提前网申的。宣讲会上得知世茂今年 MT 全国

招 20 人，基本每个方向要 2 个人。

一面：

宣讲会现场世茂会给大家所有人做个笔试，其实是个性格测试，很多页的那种，估计也不会看，只有最后考虑录取的时候才

会看。接着就会通知一部分人去面试，属于海面，但是也会刷一点点的人的，貌似。

一面就是些常规问题，让你自我介绍一下，谈谈自己的学生活动经历，自己的实习经历，为什么选择地产，为什么选择世茂

之类的。然后有些专业方向的人，貌似还要填表然后继续面 2-3 次，反正工程类的就面这一次，然后就可以回去等 2 面了，他

们家 2 面要到 12 月份才通知，不知道为什么要等这么久。对了，面试过程全中文，持续 10 分钟左右。

## 2.43 哈尔滨世茂一面归来

本来笔试答得很恶心，居然不是网上说的性格测试。题很多，乱答一气，没想到居然还能进一面。今天在哈工大 1VS1，面试我的是沈阳 HR，基本上根据简历上提问，然后问我是想做客服类还是营销类。说之后还可能有一两次面试，有可能会是视频面试。但是没具体说什么时候给通知，有没有今天面试的同学冒个泡说一下啊。我的 Q: 399197909。大家可以加我互相交流一下。

## 2.44 讲下今天世茂复旦宣讲的情况

复旦宣讲就是介绍了下世茂目前和未来将要开发的项目，当然也介绍了世茂的特点和对人的重视，世茂的那个 HR 倒是很会说话，只是两个高管的发言，让人觉得水平一般，可能都属于实干型的人吧。

世茂今年的管培是招 20 个人（全国范围内）。

现场提问有机会获得免笔试的机会，有个女生回答对了问题，还获得了直接进复试的机会。。。最后祝大家好运～

## 2.45 世茂复旦宣讲会分享

去了晚，只好站在外面。大家估计都是冲着他家开放性笔试，所以都过去了。

先是放了梁朝伟拍的广告，然后开讲。

想问下世茂算是什么性质的公司？国企 or 民企？

一个女 CFO 上台介绍了世贸，比如分别旗下有哪几个子公司，在哪里上市、市值、市盈率排名等等。

当中她提到了成本的数字：只有一两千，然后我哼了一声，果然地产是暴利行业嘛！但又说毛利润率只有 30%，那怎么房价还是那么高呢？

接着另外一位男的“x 总”上台介绍了他们的运营情况，跟瑞安一样，就是在哪几个城市建了哪些楼，有哪些项目等。

然后主持人，也是他们家的 HR，介绍了 MT 的项目，三年，分熟悉期、成长期、成熟期等阶段。

以及 career path，从助理到专员，专员到经理后，可以自己选择往管理还是技术发展。薪酬一样。

接着 Q&A，前四个问题都是在他们 ppt 之中，答对了送礼品。

后面两个问题 HR 说回答对会有惊喜，我就想到了会是直接进面试。问题果然比较刁钻，一个问许荣茂在富豪榜上排名，另一个问世茂最近拿到的地。

后来由于站在第一排前，所以看到了那两个答对问题直接晋级的幸运同学的信息，一个是交大，一个是华师大的。

于是我就跟就业指导中心的人说，怎么这次宣讲会又没设置刷卡环节了，让外校的人占了座位，还抢了好机会。

最后是在四教的开放性笔试，很快就能做完。但是旁边的同学估计他们不会每份卷子批过来，可能先删简历，觉得简历不错的再去 check 他们的性格测试成绩。

## 第三章 世茂集团综合经验

### 3.1 15 新世力经验分享，希望有用，么么哒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933879-1-1.html>

LZ 有幸拿到世茂 OFFER，手上也有一些，但还是毫不犹豫选择了新世力。这算是对自己这一年多实习和求职的回报，异地求职，冷门专业，还是女生，各中迷茫艰辛，暂且不表。下面我来谈谈与世茂相遇这一路吧。文笔不好，勿拍。

网申：大概 9 月下旬的时候世茂地产的网申就开通了，LZ 毫不犹疑的填写了，这是 LZ 广撒网战略中的重要一步，当时 LZ 人在学校，而求职地点在一千公里以外的家乡，只要有家乡的求职信息，就不会错过。记得网申除了基本信息、校园经历外，还有几个开放性问题，类似最成功、骄傲的一件事，大学遇到的困难之类，注意叙述表达的逻辑性，让人能在你的 200 字里看出你是善于思考，做事主动的人，还有就是 LZ 不是本专业，所以对于综合管理而言更加重视本身能力和岗位的匹配度，如果能有相同行业相同岗位的实习经历最佳。

一面：群面，今年世茂完全不接收现场投递，在后几轮面试中也只看网申简历，所以 LZ 劝解来年筒子们网申不能得过且过（LZ 认真填写的几个网申全过，并且大部分走到了最后），当时刚刚回家还在走亲访友的热闹中，也没注意宣讲会的日子，等 10.21 早上收到短信说让傍晚参加一面的时候才意识到错过了这么重要的宣讲会（多说一句，有机会去宣讲会现场的一定要去!!!! 有的企业只收现场简历，或者让现场人员填写自带的简历模版，反正听听非常有好处），LZ 赶过去之后，才发现竟然是最后一组。（后来才知道这个岗位在整个区域就招 1 到 2 个，但是有 1000 号网申了，在 LZ 的面试地点就从早上 8 点一直到傍晚 5 点都在群面，幸好当时不知道这么残酷，要不然。。。）整个小组 8 个人，简单自我介绍之后进入常规的群面流程，当中 LZ 不是 Leader,Timer,Reporter,但是 LZ 破天荒的说了一个大家都没想到但是非常赞同的观点，之后我的方案基本被采纳，做好团队协作，勇于提出自己观点并温和的说服大家就够了。

二面：单面，群面一周后接到二面通知，直接去分公司面试，这个岗位当时 LZ 面点留下来有 10 个左右，大家心态非常好，也没想谁能走到最后，聊天很愉快。当时是一个面试官，估计是区域 HR 经理，基本是对着简历问问题，并且集中在实习和开放性问题上，会追问，刨根问题，但是不是那种压力面，15 分钟左右。最后可以问一个问题。大家都感觉一般，出来比较忐忑，因为其他几个都是本专业的，LZ 优势不明显啊

三面：3 对 1，也叫区域老总面。二面之后几天接到通过电话，让还是去分公司三面，说是区域老总面，LZ 上网百度了下，LZ 非常和蔼，心里踏实了一些。LZ 这次去已经没有见到上次的同一岗位的小伙伴了，到时和其他技术类的男生聊了聊，大家都比较紧张，因为已经到了 3 面，所以都会尽力去争取一下，还好 LZ 最不怕和陌生人聊天了，很快和陆续来面试的小男生打成一面，其中一个小弟弟还说，我看你就适合这个岗位，LZ 会心笑了笑。也许因为这一句玩笑，到了真正面试的时候反倒是不紧张了，我在等待的同时，会议室也在进行视频面试，就是其他区域的这个岗位的竞争者，9 点半来的，11 点才面上，算算这三面的竞争者至少也有 5 个。想想自己走到这一步已经很不错，自己给自己鼓劲，表现自然点就好。一进门发现除了负责招聘的人事记录外，还有区域 HR 总监（较帅）和区域老总，于是 LZ 把前天准备好的有重点的自我介绍青春活泼的说出来了，得到了赞许，然后就实习经历（LZ 有一段不太出名的房地产公司实习经历）追问，主要是 HR 总监提问，老总在最后的时候让用两句话说一下在实习公司的感受。好吧，我没有想到有这题，胡诌了。感觉不错。

终面：看坛子里说会有集团老总面。那就耐心期待着吧，期间 LZ 也没闲着，也拿了几个 Offer，但是最期待的当然是世茂，在 10 内 LZ 没有接到任何通知，15 天也没有，LZ 坐不住了，是不是没有通过三面啊，感觉其实还不错啊，或许是因为专业问题吧，因为 LZ 在面一个互联网的时候，都终面了被 HR 总监一句 你觉得你这个专业适合干这个吗 给伤着了。虽然千解释万保证，还是没能收到 Offer。第 20 天的时候一个深夜，其实只是 8 点多，LZ 家天黑的早，接到 HR 亲切的电话，说来参加视频面试吧，LZ 顿时觉得天下掉下了金子，各种感谢，各种激动，时间紧迫。那就好好准备吧，既然得到了机会就要好好把握。HR 绝倒总部大佬那么忙应该很快吧，看过其他面经，说会照着简历问，LZ 重点复习了实习经历和开放问题，就兴冲冲去了。结果那天还没出发，HR 说有变动，你早点过来，LZ 慌慌张张赶到公司，HR 很好心的跟我说了些注意点，LZ 拼命点头但是记不住啊，两分钟让我考虑那么多我表示脑细胞真的不够用，不过还真的非常感谢 HR 哥哥的提醒，他说基本上你看不见对面的，对面

也看不清你，只管听声音回答。进去之后发现并不是 LZ 一个人视频面，LZ 前面有个刚走，面色凝重，搞的我也很紧张有木有。分公司的 HR 总监和 HR 哥哥陪 LZ 在会议室这边，那边是廖总和两个姐姐，（插播，LZ 的脸在视频里真大，真丑。o(╯╰╯)o 唉）重点来了，LZ 被问道了一段非常不起眼的销售兼职经历，因为这只是兼职，所以一般 LZ 是不会写在简历上的，但是 9 月底网申的时候脑抽，可能觉得这一段可以凑字数吧，然后就写上去，但是自己真心不记得了，因为每次准备面试 LZ 都会那种可以现场交的一张 A4 简历，失误失误，后悔莫及，你说我为啥写呢。LZ 回答的不是很好，感觉不能应付廖总的追问，一是心里头感觉意外，二是时间太久对销售内容真的不记得，本来青春活泼的 LZ 在面了 15 分钟之后直接蔫了，唉，好心的 HR 哥哥对 LZ 说不太乐观，有消息打电话。瞬间感觉从天上掉下来的不是金子，二是锥子啊，砸的 LZ 好头痛，LZ 就这样无精打采的回到家，虽然知道希望不大，但还是小小期待呢。虽然有了其他 offer，但还是急切想加入世茂呢。

第二天，当 LZ 慵懒躺在沙发看电视的时候，边玩手机边刷邮件，一下午收到了人寿笔试通过面试的通知，收到中信建行的面试通知，还有另一个地产业务等，惊喜来了！还刷到了 HR 哥哥的邮件，OFFER 有木有，是真的！LZ 当时想怎么不是电话，好吧，我打过去 HR 哥哥在开会，我就发个短讯表示了感谢。并询问了职位相关事宜。心里那个美滋滋，喜洋洋，低调低调，因为上学时旁边有世茂楼盘，加上本科研究生都有同学加入世茂后变得各种让 LZ 惊喜，原来天上掉下的真是金子，只是稍微重了一些。。。想到接下来就是签约事宜！希望这篇不长的面经能给冷清的坛子带来一丝温度，也希望对后来人有所帮助！祝愿小伙伴们都能拿到心仪 Offer。我知道，大家都很辛苦！

感受：实习很重要！不仅是简历上多了一段经历，更是 HR 从精神面貌、专业素养方面区分你与其他人的依据。要是同行业有竞争力对手家的实习就更好了。

网申很重要！不管什么时候，认真填写，不要马虎。

面试技巧，群面是气场、技巧和运气的天下，两气你把握不住，那就多学习技巧吧，LZ 在群面中基本 1：1，技巧还有待提高。

最后就是上论坛，筒子们的经验是最宝贵的。

## 3.2 世茂总部-品牌推广 offer 已签 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926139-1-1.html>

世茂总部-品牌推广，11 月拿到 offer，今天寄出三方。

欢迎 15 年一起加入世茂的小伙伴 加 qq 群 147672392，请备注岗位-地区-姓名-学校，尤其是以后 base 在上海，大家要在一起工作啦~~~可以提前认识下！友情提醒：不太欢迎现在和未来要面世茂的同学，进群来问薪酬的问题。:)

论坛里有关世茂的帖子不多，写篇完整的过程，给后来人参考。

本人：

本硕是 985 学校，管科，女。因为家里人都在国企，从小被带去上班，熟悉了国企的氛围。所以实习一直在外企，市场、采购、销售、人力、运营都做過一些。生命不息，折腾不止。

求职期间，个人原因，目标集中在国企、私企和非常少量氛围比较好的外企，主要在地产、能源、银行和金融机

构。求职过程中和最后有的 offer 中，有过几个外人觉得很不错的机会，中海、万科和某银行。最终，因为地域、岗位的综合考虑，选择了世茂。首先，我看中世茂的成长性和对于品牌这一块的用心。其次，我很相信缘分，这是唯一一份面试过程中被 HR 调整岗位，最后发现自己非常喜欢这个岗位的公司。所以，先谢谢 HR 姐姐们~~~ 最后，女生的第六感，在 offer 选择过程中，天平总是倾向于世茂，原因未知，哈哈。

过程：10.8 网申，10.30 群面，11.5 4v1 面，11.21 2V1 面，11.24 1V1 面，11.25 拿到 offer，下面具体说一下：

### 10.30 群面：

因为通知的群面时间，正好在外地给老师做项目。所以不得已换到和建筑、艺术设计的同学一组。题目列明一个问题和他的 10 项解决措施，小组讨论选出三项。当时，首先是每个人的简单自我介绍（姓名专业，不用展开）。之后时间自由安排，我们组是各自说的自己的想法，然后有同学跳 leader，提议我们举手投票表决。结果两项很集中，上榜。另外一项得票分散，并且其中一名同学结合自己的专业知识，强烈支持只有 1 票的某一项。之后 leader 提议小组就第三项选择哪一个开始讨论，瞬间混乱了。大家都知道投票本身就不靠谱呀，而且是这样简单粗暴的。然后，楼主果断说，应该有选择的标准，使每一项分别有侧重点，并且提出了我的想法和框架，基本算是稳住了局面。后来主要就是针对前面一位同学提到的他根据专业背景推荐的一条举措。坦白说，他说的非常有条理，也很有道理的样子。但是由于我们其他人的背景缺乏，实在没办法短时间内同意一个看起来并不十分有效的措施。最后，小组推选我去总结。然后 hr 问问题，主要针对发言不多的人，问了一些你认为谁表现好，你怎么不多多讲话这样的问题。

总结一下：1. 针对那个同学特别坚持的措施，我们虽然完全不懂，没办法支持，纳入小组的讨论结果，但我们给了他充分的表达的时间。他也没有一直坚持，必须说服我们。整体讨论精彩有序。最后问大家觉得谁表现的不错，也有同学提到那位同学，我个人觉得他的学识、修养和气场都很不错。希望他也入选了。2. 投票是不是有效，hr 是不是不喜欢这个问题：不同案例区别对待。我觉得简单投票，看一下大家的决策是不是集中，然后针对性的讨论是可以的，但是不能作为小组决定的最终的直接的方式。3. 建议建筑和设计的同学要多练习群面技巧，那一场面下来，觉得大部分同学不能非常好的融入讨论中，表达能力不够，所以表面上我们这场群面超级和谐，毫无争吵。至于群面的技巧，可能明天春天忙完论文会写一篇详细的帖子，面过很多场，见过不同的 HR 方式和不同的同学，略有感悟。战绩是除了突然胃疼的我完全思维错乱讲话超少的一场，群面没有败绩。

### 11.5 4v1 面

只知道四个面试官里，至少有两个 HR，另外两个是否也是 HR，或是部门的人，不详。面试同一岗位的人，至少 4 个，总数不详。

每个人 15 分钟，自我介绍、过往经历、对营销的理解、对岗位内容的理解。没有问房地产行业看法。总体算是个小的压力面，4V1，不过面试官态度都很好，不会打断你。不过听说前一个男生面的很紧张，搞的我进去前 HR 一直告诉我不要紧张。

### 11.21 2V1 面

是这一面，HR 说把我从营销调整到品推，问我愿意不。我了解了下工作内容，Perfect, I do~

两个面试官：HR 的一个很帅的哥哥，应该有一定级别，另外一个品牌推广的孙总。

同样，自我介绍，然后聊天。有关品推的工作，我也问了不少问题。孙总非常美丽有气质，女神一般的存在，让我瞬间花痴般拜倒。

### 11.24 1V1 面

面试官是营销中心的蔡总，又是一位女神！同样是自我介绍+聊天。最后蔡总问我：你的职业理想？我脱口而出：

我希望我 40 岁时，成为像您一样美丽又能干的人。真的是内涵修养让一个女人有味道。

11.25 拿到 offer，然后三天内给回复说是不是介绍 offer，之后有一个星期的时间寄出三方。上面的过程中，除了群面比较详细，后面很简略，因为面试过程都是自我介绍和聊天。面试前你对行业、公司、岗位、自己的了解是必须的，面试时谈到什么，这个不确定 没办法参考。

总体说下感受：

很喜欢世茂公司，他的活力和发展速度，HR 的 nice，那是一种难得的不做作的 nice（大家都知道，现在 nice 是一种职业素养，呵呵）。

面试下来，对于网上传言的几个问题，我的感受：

#### 1. 流程混乱。

实际经历下来，世茂确实是不同区域和分公司分开面试。我反而觉得这样很好，远好过那种开始笔试在一起，后来不同的 HR 在不同时间联系你，或者一个区域拒了你，几个月后才转到另一个区的。我经历的整体面试过程，非常简单有序。

#### 2. 面试等待。

没有出现约你几点，你到了，前面还有很多在你之前的小伙伴等着进去的情况。出现过面试官临时有事，需要我等一会儿的情况。我觉得这无可厚非，不可能因为一个 candidate，影响老总的 schedule。这实在没什么可抱怨的。

以上的感受很主观。我是那种选了就不犹豫，并且觉得自己选的是最好的人。所以，从接受 offer 那一刻就开始，从内心认可这一家公司。

预祝还在面世茂股份的小伙伴顺利，有个好结果。

### 3.3 可能就此与世茂拜拜了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774522-1-1.html>

昨天中午参加世茂的区域三面，表现的不好，也许就此结束了。

为了面试不迟到，晚出的我匆匆的打了辆出租，一路小堵，但是还可以能按时到，结果，当车行至 20 多分钟后，前面的车突然停了，嘭，出租撞上前面的车，后面的越野也撞上坐的出租，顿时自己懵了，心一直在蹦蹦的跳，有点无力了，赶紧找别的车，到了国贸，到了世茂大厦，时间刚刚好，没等坐下来稳定稳定，被叫去面试了，发懵，一直担心刚才的忙乱加上事故影响自己的心态，结果面试的时候，没有之前几轮面试那么自然，调整不过来，也许自己特别在意世茂的工作，导致自己没有进入状态。

坐着地铁奔着海淀，一路上懊恼，我刚才做了什么，匆匆的完事，自己好后悔啊，若是自己正常表现，即使不进，我也不会遗憾的。

尽管结果没有出来，自己能感觉到 out 了，也许自己现在真的没有实力拿到世茂 offer，坚强起来，继续求职！

在这里，谢谢世茂的工作人员，参加很多公司面试，能感觉到你们尊重求职者，特别重视校园招聘，谢谢你们！

世茂是个特好公司，拿到 offer 的都是综合素质好的，恭喜进入终面的同学。

没有进入的，不要灰心，积极总结经验，不断完善自己，肯定能找到合适的单位的！

加油！

### 3.4 从面试到收到拒信的世茂之旅

从11月18号开始到12月2号收到拒信，完成了一轮的世茂之旅，个人对世茂集团在这个过程中人力的工作非常满意，可以打5星！！

刚开始的一面和二面都是在酒店进行的，是2V1，一个是HR，另外一个专业经理。两轮面试官是不同的。在这两轮面试完以后我都觉得自己进不了下一轮面试了，因为专业面试官根据你的简历提的问题都确实很专业，在他们犀利的眼神中，你会还是不会一眼就能被他们识别出来，所以，简历里的实习经历（很重要）最好是建立在真实的基础上，才能对答和不怯场！在这里向前两轮的各位面试官致敬！！

但从第三轮面试开始，开始对面试的高层不很满意。今年在成都有个预终面，是上海集团的人力总监过来面试的，他也是根据简历来提问，不过与前两轮面试相比就很不专业了，时间都不长并且不给你提问的机会，最后他还会问你有没有房地产的实习经历，如果没有，可能会被鄙视，我虽然通过了这次预终面，但是却在这里埋下伏笔，最后在集团的终面里被淘汰。（因为我做的是结构，投的是工程方向，以前在设计院里实习过，没有房地产的实习经历，不过个人考有建造师的执业资格证）。

在上海集团的终面里，人力的招待工作做的很到位，先是参观了世茂滨江，然后又是参观了世茂艾美皇家酒店，当晚也是住在那边，这个过程很NICE！第二天参加集团的终面，是前面那个人力总监和许世坛副主席一起面的试，先做自我介绍，然后对简历发问，我的最后一个问题还是人力总监提问的你有没有在房地产实习过的经验，我回答了没有，然后就让我出来了，后来收到世茂的拒信。对于我们新的毕业生来说，没有经验是一个比较普遍的情况，并且经验不是其他不可学习的东西，只要多参加工程实践，很快就可以积累到相应的工作经验了。以后的师弟师妹们，如果有意从事房地产这方面的工作，在你的简历里最好提到你有这方面的从业或者实习经历，增加自己的通过率！最后祝那些被世茂录取的战友们工作顺利，发展愉快！感谢世茂的人力的热心安排！希望以上的内容能帮助到和现在的我一样的学弟学妹们！！

龙

2011年12月8日

### 3.5 一路走来，对世茂新世力的面试吐吐槽

在北大博雅的一二面，两次面试很紧凑，当时我还感觉世茂对工程岗这些技术岗不要求做无领导小组讨论的做法感觉十分注重效率，很务实。

回头现在想想，也造成了面试很轻松，过程很愉快，HR给人很多机会的假象。

尤其是世茂的宣传片，给了我很多好感，很多遐想，毕竟感觉世茂的四架马车的模式很好，很有发展空间。

初面和二面都是2V1，面试官虽然很累，但是每个人都说了很久，我聊的也很好，有压力问题，但是也能很愉快的过去，感觉世茂是看能力，不完全看是否专业对口，毕竟感觉工程岗这个职位是门槛较低的，

毕竟需要的是管理和协调的潜力和能力。HR 给我的感觉也是这样，专业面的主管问我也是就简历的实习管理经验做些了解，我感觉到了尊重和世茂重视能力和人才的那一面。

但是等了 2 周后的终面只是 1 个多小时的地铁、简单的公司前台和两位经理 3 分钟简单聊天的世茂大厦一游让我把前面的良好感觉完全消磨掉了，也没让我问问题，结果也如期所至，被拒了嘿嘿。

呵呵，攒攒人品吧，世茂不需要不专业的人，需要直接能上手的，只看重房地产实习的这种终面感觉让人很压抑，前面面试干嘛不把关把严了，让我这漏网之鱼白挣扎，论文已经让人紧张的不行。哎，也罢，一个中专生都比我们专业不是吗呵呵~毕竟人家就学那些~我们也算是教育的悲剧么

牢骚发发，事情得继续做好做下去，还是得恭喜所有拿到世茂 offer 的同学，这是个好公司，你们也最优秀！

感谢 hr 的辛劳，毕竟你们也是在给我们提供一个机会，也是给公司一个发现千里马的机会~不过结果不重要了~毕竟过程才最重要吧

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

