

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

世联地产篇

应届生论坛世联地产版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-401-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 世联地产简介.....	4
1.1 世联地产概况.....	4
1.2 世联地产发展史.....	4
1.3 世联地产资质荣誉.....	6
1.4 世联地产服务的核心竞争力	6
第二章 世联地产笔试面试资料.....	7
2.1 广州策划岗 2018 秋招面试.....	7
2.2 面试职位：营销策划面试流程.....	8
2.3 世联策划的一点点面试经验~.....	8
2.4 面试世联行的 文员 · 深圳.....	8
2.5 对我来说很轻松的面试经历.....	9
2.6 深圳世联行地产顾问股份有限公司 - 营销策划面经.....	9
2.7 世联行 - 房地产置业顾问面试经历	9
2.8 世联行 - 营销策划面试经历	10
2.9 面试整体感受.....	10
2.10 世联行南宁面试.....	10
2.11 终面回来，说说自己的感受.....	11
2.12 已过终面，广州世联策划岗面经，攒 rp.....	12
2.13 世联行厦门一面.....	13
2.14 SH 世联 策划 面试.....	14
2.15 南京世联一面+二面	14
2.16 世联 辩论面试.....	14
2.17 世联终面~	15
2.18 世联地产 2013/12/5 厦门 华侨大学一面 和二面内容.....	15
2.19 世联北京（咨询顾问岗）终面后的一点感想.....	16
2.20 世联武汉二面.....	16
2.21 世联上海综合面经.....	17
2.22 世联上海一面 新鲜出炉.....	18
2.23 世联地产 终面.....	18
2.24 【上海 终面】	19
2.25 发一个完整的世联地产笔经面经.....	20
2.26 世联地产珠海笔面经.....	21
2.27 世联测评+面试	22
第三章 世联地产综合求职经验.....	23
3.1 笔试面试世联地产的 销售管理 · 深圳.....	23
3.2 世联行策划助理面试经历.....	24
3.3 北京世联顾问部老员工给学弟学妹的建议跟工作感想	24
3.4 佛山世联 感受+疑问	26
3.5 世联昆明一面+网测+二面	26
3.6 世联重庆站一面+二面	27
3.7 2015 世联行在线测评（策划类成都 11.5）补一面+二面经历~.....	28
3.8 二面归来，网测+一面+二面	30

3.9 “报恩”——世联地产咨询顾问初面、终面经验分享.....31

3.10 世联终面刚刚结束归来，网测-一面-终面分享~.....32

3.11 世联广州咨询岗，一面+二面经验.....33

3.12 联 惠州 营销策划类 OFFER 经验分享.....34

3.13 福州笔试-一面-二面。拿到 OFFER 的来还人品了.....35

3.14 我在世联的日子，想加入或即将加入世联的请看.....36

3.15 明天准备去签了，合肥，顾问，5600+210.....38

3.16 准备去签了，合肥，顾问，5600+210.....39

3.17 【广州站】世联地产二面归来！网测、一面、二面分享.....40

3.18 说说我在世联的一年工作经验.....41

3.19 浅析应届生进入世联的待遇和工作.....43

3.20 写给应届生们——“真实的世联，来不来还是看看再决定吧”.....45

3.21 世联地产经历.....46

附录：更多求职精华资料推荐.....49

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 世联地产简介

1.1 世联地产概况

世联地产官网：

<http://www.worldunion.com.cn/>

世联地产简介

盛世联地产成立于 1993 年，是国内最早从事房地产专业咨询的服务机构。2007 年，世联地产整体改制，成立深圳世联地产顾问股份有限公司。2009 年 8 月 28 日，世联地产在深圳证券交易所成功挂牌上市，成为首家登陆 A 股的房地产综合服务提供商。

经过 17 年的发展，世联地产现已成为全国性的房地产市场服务提供商。至今，世联地产拥有 23 家分支机构，已为全国 90 多个城市的客户、超过 1000 个房地产项目提供了高品质的房地产综合服务。

世联地产以深圳为总部，逐步建立起珠三角、长三角和环渤海三大业务中心，形成“咨询+实施”独特的业务模式，提供从区域开发、旧城改造、土地出让到项目开发、销售以及二手房租售的综合服务，并凭借本地智慧和全国共享的知识平台，为客户跨地域和细分市场下的多样化、精细化发展提供强有力的支持。

世联地产以“为客户挖掘物业价值，降低交易成本，解决房地产问题”作为经营之本，不断强化持续推动中国房地产市场发展的服务力量，致力于成为中国房地产市场服务的第一选择。。

1.2 世联地产发展史

1992 年——1993 年，创立期

1992 年 6 月，世联置业有限公司正式在香港注册成立。

1993 年 4 月 13 日，世联在深圳注册成立世联深圳公司。

1994 年——1996 年，起步期

1994 年 7 月，世联公司取得深圳市规划国土局的批文，核准公司开展房地产信息咨询、交易代理、价格评估、投资策划等咨询业务。这是深圳市政府为房地产咨询企业颁发的第一张正式批文。

1994 年，世联开始探索新的业务方向——代理。

1996 年，以景桦花园为标志，世联地产代理业务树立了另一杆旗帜——策划领先和前期介入；该楼盘同时成为快速营销和大户型豪宅萌芽的代表。

1994 年的 7 月 4 至 24 日，世联成功举办“深圳小套型住宅展销会”。南山华联花园独占鳌头，快速成交 50 余套。

1997 年——2000 年，成长期

1997 年，以丰润、居雅、柏景轩、万达丰、柏丽等一批物业为代表，世联开始对各种物业类型代理销售的全面探索。

1997 年 5 月，世联最早尝试店铺式经营，设立世联地产上步分行。

1997年12月，世联与中房指数系统(CREIS)办公室签订协议，承办中房深圳指数的数据收集、整理、发布和产品销售工作，并于1998年第一季度开始正式发布中房深圳指数。中房深圳指数是深圳的首个房地产行业指数。

1998年，世联物业估价部洞察和响应市场需要，推出新业务品种——“项目按揭分析”，获得良好社会效益。

1999年，世联顾问业务高端起步，受深圳市盐田区政府和盐田区规划国土局委托，世联就盐田区发展战略进行了研究。这是深圳市首例政府委托地产咨询企业就区域发展战略进行专题研究。

2001年——2007年，扩张期

2003年4月2日，按照国家建设部及广东省建设厅的有关规定和要求，根据深圳市规划国土局关于同意世联公司脱钩改制的批文，成立了“深圳市世联房地产评估有限公司”，为世联地产顾问（深圳）有限公司的全资子公司，经营范围为房地产评估。

2003年6月9日，世联地产三级市场工商部正式成立，主要从事写字楼、商业及厂房类物业的租售业务，三级市场工商部的成立是公司全面发展三级市场业务的有益尝试。

2004年6月2日，深圳市世联房地产经纪有限公司正式成立，致力于房地产三级市场物业买卖、租赁委托代理，同时代办各项房地产产权相关手续、代办银行按揭服务，并提供房地产信息、法律法规、物业转让税费及手续等咨询。

2004年7月27日，深圳盛泽按揭代理有限公司成立，正式开展房地产按揭代理业务。

2001年2月20日，北京世联地产顾问有限公司正式注册并取得北京市经纪资质。同年4月，北京世联公司代理的第一个楼盘项目亮马名居开盘，并运作成功。

2002年4月30日，广州市世联房地产咨询有限公司获政府批准成立。

2002年11月22日，世联公司首度以“世联中国”新形象亮相第四届中国房地产交易会。

2004年1月，世联董事长**陈劲松**代表董事会宣布，世联进入后十年时代，将重视长远发展，重视战略安排，进一步强调布局和差异化。

2004年1月上海世联地产顾问有限公司正式成立。

2004年6月18日，经过一个月的试营业，世联东莞公司正式进驻位于东莞新城市中心的南城区胜和路华凯大厦1205室，宣告世联东莞公司正式成立。

2005年3月1日，上海世联行的第一间分店——古北分行开业，标志着世联经纪业务走出深圳的第一步。

2005年5月12日，世联地产咨询（惠州）有限公司正式揭牌成立。

2005年7月11日，天津世联行房地产销售代理有限公司正式成立，经营范围包括房地产信息咨询、商品房销售代理。

2005年9月30日，深圳市世联房地产评估有限公司上海分公司正式成立，同年10月28日，深圳市世联房地产评估有限公司北京分公司正式成立，为世联评估业务的全国性战略迈出了重要的一步。

2006年，广州市世联房地产咨询有限公司佛山分公司成立

2007年，珠海世联地产咨询（珠海）有限公司 / 厦门世联兴业地产顾问有限公司 / 杭州世联地产咨询有限公司 / 长沙世联兴业地产顾问有限公司 / 沈阳世联兴业地产顾问有限公司 / 大连世联兴业地产顾问有限公司成立。

1.3 世联地产资质荣誉

国家建设部核准的房地产一级评估机构
中国房地产估价师与经纪人学会副会长单位
中国土地估价师协会注册许可机构，可在全国范围内进行土地评估业务
中国房地产估价师与经纪人学会专家委员会会员单位
广东省估价师学会常务理事单位
广东省房地产协会副会长单位
香港测量师学会会员单位
北京市国土资源和房地产管理局核准的房地产评估机构
天津市房地产管理局核准的房地产经纪机构
上海市房地产经纪行业协会会员单位
上海市房地产管理局核准的房地产评估机构
深圳市房地产业协会副会长单位
.....

荣誉

由国务院发展研究中心企业所、清华大学房地产研究所、中国指数研究院、中国房地产 TOP10 研究组首次颁发的“2006 中国房地产最佳综合服务品牌”
“2006 年中国房地产策划代理百强企业最佳综合服务机构”
获中国房地产估价师与房地产经纪人学会颁发的“2006 全国优秀房地产经纪机构”
蝉联“中国房地产策划代理品牌价值 TOP10”第一名
获中国房地产协会颁发的“2005-2006 年度中国房地产诚信企业”
获深圳市罗湖区人民*授予的“2006 罗湖辖区纳税大户”称号
由“世界品牌实验室”颁发的“2005 中国品牌年度大奖”地产专业品牌 TOP10”
“地产诚信服务品牌 TOP10”
“中国地产 AAA 级信用企业”
由《世界经理人》颁发的“中国 100 最佳雇主”
世联地产自动估价系统（EVS）获“深圳市科学技术进步三等奖”

1.4 世联地产服务的核心竞争力

——在代理服务方面，世联代理秉承“发掘物业价值，降低交易成本”的核心理念，以专业的服务为核心，与客户建立战略合作伙伴关系，致力于建立中国物业代理第一品牌。凭借 14 年来近 500 个项目市场操作的经验积累，逐步形成了为房地产开发过程提供项目选取、地块研究、可行性分析、价值评估、建筑策划、营销策划、销售代理、金融服务等一体化的地产专业服务链，并依靠科学的数据与分析，给客户提最佳解决方案。

——在顾问服务方面，世联顾问于 1999 年高端起步，以深圳、北京和上海为中心，面向政府、开发商、专业机构、投资机构的高层管理人员和决策人士，提供稳定一致的顾问服务。世联顾问凭借世联强大

的知识管理平台、系统化的创新能力、对行业发展及城市发展的前瞻性和对消费者需求不断变化的敏锐把握，协助客户共同面对挑战、不断创造成功。世联顾问致力于以影响行业的服务带动顾问业务的持续增长，成为中国地产顾问第一品牌。

——在经纪服务方面，世联行定位在高端置业客户及高端物业市场，以准确的市场定位和策略，科学的团队管理方式，优质的服务形象和口碑在深圳各大中高端区域、高端写字楼及工商经纪市场脱颖而出。

如果你想了解更多世联地产的概况，你可以访问世联地产官方网站：

<http://www.worldunion.com.cn/>

第二章 世联地产笔试面试资料

2.1 广州策划岗 2018 秋招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128303-1-1.html>

楼主普通一本，非对口专业本科生。现在还没拿到 offer 有点着急，所以都是尽量多投递多面试的。11.10 那天临

时有事，没去中大站的宣讲会，但是晚上投递了简历，当晚就收到了短信，说我直通压力面试 

因为世联的官网自己也说最近比较多骗子，速度如此之快，而且只收到了短信，前程无忧上又显示还没被查看，

让我不禁怀疑是不是骗子。 。但在官网核实面试地址、跟 HR 联系确认之后，第二天上午我还是结束上一场面试之后赶过去参加了。

初面是自由辩论，辩题是朋友圈应不应该屏蔽父母，楼主是反方。第一次参加这种形式的面试，自由辩论的时候非常努力才插上几句话，不是观点陈述，也不是总结陈词，感觉自己要挂掉了。

没想到回去之后下午就发了第二天的复面邀请。 

复试就是终面，策划部门的老大一对一面谈，大概聊了十来分钟。

问的问题跟其他帖子大同小异，为什么选择这个行业，为什么选择世联，你为什么能胜任策划岗？又针对简历上的经历问了一些问题。因为楼主前两段实习都是教育行业，所以又问了是不是对房地产行业没有特别的热爱。楼主居然说是的...没有什么特别的偏好，主要看前景。觉得自己这个答得不好。

面试官还问了我辩论的题目是什么，自己有那些精彩的观点。  重点是，面试官又问了我对另一个辩题的看法，“一个月之后就要世界末日了，政府应不应该公布”，我说应该公布，享受当下 balabala，面试官一直说这样会导致秩序。。。然后我就觉得问题无解了，面试官就换话题了。

整体感觉面试官很 nice，有笑过，感觉还不过吧，但对自己不是很有信心。HR 说 1-2 周有答复，希望早日收到秋

招的第一个 offer 吧，攒 rp!

2.2 面试职位：营销策划面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107984-1-1.html>

这次主要是有两轮面试，一面是小组辩论，二面是单面。小组面试就是公司先分好了，并分好了正反方，10 个人一组，然后先抽辩论题，再给时间讨论，最后就进行辩论。辩论前会先给每个人 30 秒进行自我介绍，然后就进入辩论，辩论的过程面试官只是观察，而不参与其中，只是会给时间提示。整个辩论过程其实也不难，只要你敢讲，积极点多发言就好了。如果能够进入二面，那么一面结束后不久就会收到二面的面试通知，二面是单面，听同学说不难，只是问一些简单的问题。

2.3 世联策划的一点点面试经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107982-1-1.html>

世联行房地产策划助理面试

面试分两轮，第一轮是抽题目演讲，有 5 分钟准备时间，题目不难，都是一些关于时事热点的开放性的题目，说出自己的独到的观点就行，第二轮是和总监面谈，主要也就聊聊天，偶尔涉及一些对目前房地产现状的看法，氛围较为轻松。整个过程感觉还算顺利~

问为什么想去惠州工作？

答没去过这个城市，听去过的人都说不错，想去看看~

2.4 面试世联行的 文员 · 深圳

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107980-1-1.html>

耐心，细心，能吃苦。

对个人能不能吃苦要求比较高，因为房产这个行业本来就是经常加班，吃苦耐劳是必须的，再就是熟练掌握计算机软件，因为后台工作大部分靠计算机完成。最后就是一定要耐心细心，文员工作多而杂，需要有耐心并细心去完成。

问能不能接受加班。

答可以。

2.5 对我来说很轻松的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107978-1-1.html>

世联行内业专员面试

这是我投简历最快收到回复的一家公司，我大概刚投好简历 15 分钟，就有电话来邀约第二天面试，非常有效率，世联的口碑一直很好，但是作为地产界的小白人十分想加入世联学到一些东西。所以面试之前做了很多准备，包括自我介绍，分别准备了简短版和详细版，当时面试官很严肃，但是给予充分的时间介绍自己，所以尽量把自己的优点强项多说点，不要对薪资有什么异议，世联底薪低是出了名的，提前了解好，但是到了项目上是有提成的，不用担心，提成比底薪多，但是当时我并不知道有提成这么回事，出于一种学习的心态，就算不给我工资我都想来，所以大概是面试官能感受到我诚意吧，又问了很多问题，比较严肃，好在准备充分，对答如流，总之第二天我就接到了面试通过的通知。到最后也不知道是我自己面试时表现优秀还是本身世联面试并不难，总之很轻松的通过面试。

问问完我上分工作的薪资，问为什么世联给的薪资这么低还要来。

答我说 毕竟作为一名没有经验的新人还有很多需要学习的地方，不是能用薪资衡量的，对于一个初学者这个薪资很正常。得到面试官的认可。

2.6 深圳世联行地产顾问股份有限公司 - 营销策划面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107977-1-1.html>

先是笔试，然后是即兴演讲，最后是和 HR 一对一面试，整体来说比较简单，技术含量较低。

面试官提的问题：

你选择岗位的原因？怎么评价别人和自己？怎么协调性格和工作的平衡感？职业规划是什么？

2.7 世联行 - 房地产置业顾问面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107976-1-1.html>

先填写职业技能测试表和人格测试表，通过后 1 对 1 面试，隔几天通知群面，最后选定项目 1 对 1 对接

面试官提的问题：

如何得知世联行公司

为什么选择世联行

为什么选择做置业顾问
怎么去做好这份工作

2.8 世联行 - 营销策划面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107975-1-1.html>

校招的时候获得面试机会；

2、网申投简历，然后接到通知做网络测评；网测通过以后参加第一轮群面，当时的群面采取的是辩论的形式，每次 10 人，5 人/组，面试前分发题目并给时间进行讨论，记得当时的题目是有关收入、学历与个人价值实现的问题；二面是单面，主要是了解本人情况与实习经历；

3、感觉面试官都挺 nice，中规中矩按流程走。

- 1、自我介绍；
- 2、你曾经在 xxx 实习过，主要负责什么工作内容？
- 3、你觉得这段实习经历给你带来了什么？
- 4、其他一些小问题

2.9 面试整体感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107970-1-1.html>

总体还是不错的，面试官比较和蔼，放松心态，诚实诚恳点比较好。一共两轮面试，第一轮是辩论，正反方每方 4 人现场抽题，10 分钟准备，然后会被带到一个会议室两个面试官，辩论时他们只负责计时，当时我们组的辩题是：新闻道德比新闻价值更重要。当然每组不同，重点看临场发挥，自圆其说。第二轮是所谓的结构化面试，一对一，我当时是上午的第一个面试的，面试官特别有耐心，问了好多问题，有针对简历的，未来规划的，也有比较实际针对职业的的比如他指着窗外的一栋大楼问我它会卖多少钱一平米等等。

2.10 世联行南宁面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928448-1-1.html>

秋招快接近尾声了，这是我第一个被通知录用的企业，真是不容易呐。一些面试心得和大家分享一下。世联行效率挺高的，12.2 宣讲会，12.3 网上测评，12.4 初面，12.6 录用洽谈会。

12 月 2 日，宣讲会主要是公司员工分享经验，因为事前有了解这公司，所以没参加，现场结束时接受简历，不过好像也是以网申提交的为主。当晚收到了网上测评的通知，测评还是做的行测和性格能力测试。

12月3日，下午收到通知第二天面试，这是第一个明文规定要求穿正装的公司，嘻嘻，木有关系，每次面试不都是正装加身咩。

12月4日，和大多数面经里说到的一样，初面是以辩论的形式，去到了先签到等待分组，一组10人正反方，1-48号随机选个数抽题目，然后20分组准备时间。我们运气还不错抽到的是“做人要做喜羊羊还是灰太狼”，题目浅显易懂，幸好不是那种抽象难懂的题目，心里暗幸。大学时候还是比较关注辩论赛，心里还是比较有底，然后大家开始百度资料再讨论，然后分好工。这点其实也是考验团队的合作性，事前分好工，谁是一辩手，谁总结陈词，谁是攻辩最好先明确角色，这样场上不至于会有的人滔滔不绝有的人沉默不语，场面会不好看，也说明你们的团队协作能力不行。给大家一个建议，如果不确定在自由辩自己是否能抢到发言权，那就争当一辩或者四辩总结，然后在自由辩发言一两次基本上你的发言次数就不会很少，显得你比较积极。晚上短信通知二面，也就是终面。

12月5日，还是先签到，在大厅等候，一共三个会议室不同岗位的面试官在面试。我面的是咨询顾问类，但不知道为何是营销顾问岗的面试我，不用自我介绍，直接问我有何问题，我第一个问的是工作内容，第二个问的是内部成长机制，面试官说不是这个岗位没法很好给我很好答复，然后就是很轻松的各种闲聊，直到最后有一刻我想不出什么问题问他的时候，冷场了，他终于说面试就到这把。然后又到了咨询顾问的面试官面我，面试官笑容好好，主动和我打招呼，心情忽然好好，不过，因为有个硕士的学历门槛，加上经常出差可能不太适合女生，把我推荐到营销策划岗。到这，我怎么觉得风水轮流转又转会营销了呢，个人性格确实不适合做销售的好么。晚上还是接到录用通知，要第二天去公司面谈。奔波这么久终于有个公司答复肯要我了，自己一直被打击得体无完肤，终于找回了一点自信。

12月6日，由于各种原因没能去公司，心塞啊，还没有事前给公司打电话，不知道人家还要不要我，心情又像这天气一样阴下来了，只能说 No Zuo No Die. 心塞也没办法了，明年去珠三角打工吧。天气冷了，公司秋招也接近尾声，好少看到大企业到我们这偏远西部来招聘了，但是各位，和我一样还在奋战的小本毕业生，不要慌不要急，静下心来，春招不是没有机会，好好对之前的自己做个总结，吸取经验，明年三月我们又是好汉一条。好好珍惜和家人相处的机会，以后工作时间就少了，珍惜和室友嬉闹的时光，或许你们将会是一辈子的别离。

最后，祝愿各位都能在拿毕业证前找到如意的工作，一起加油!!

2.11 终面回来，说说自己的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年11月20日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915705-1-1.html>

楼主不是南昌上学的，从外地过来参加财大的宣讲会。网申是截止到了11月17日17:00，说20:00以前给答复。楼主是接近21:00的时候收到的通知...当时已经买票预备打道回府，就差付款了...

接到了网申通过的邮件，要求在次日15:00以前完成题目作答。我是当晚九点半冲到网吧去做题。第一部分是60min，行测；第二部分是性格测试。关于第一部分的试题，建议大家有时间的话多做做行测吧，像我这种好多年没有学数学的人，做题简直要做死了，脑细胞死的刷刷的，这还是之前做了另一家公司网测题目，有了预热以后的情况。而且最后八道题是图表题，需要仔细看图。不会的题不要太纠结，一定要在规定时间内做完!!!!!!! 有的同学说二面的时候看到了自己的网测和一面的得分，原谅楼主没看到，其实我也很好奇啊!!!!!!!

11月18号晚上接到一面通知，要求正装，带简历、笔和一寸彩照。到了会场根据手机尾数后四位以及姓名签到，另一张表，按照表上的内容填写简历并且贴照片。不得不说，世联HR这方面做得很贴心，

专门准备了几只胶棒，方便大家贴照片。表填好以后，和简历一起交到签到台旁边就可以了。候场的时候前面会有 PPT，请一！定！要！仔！细！阅！读！PPT 上的文字，直接关乎一面形式。

一面和网传的不一样，可能也是地区差异？说好的辩论赛呢！说好的即兴演讲呢！无领导小组也可以啊!!!!

面试室里面会有 PPT 投影，根据 PPT 上出现的物品进行回答，可以选择营销方案介绍或者实物推销的方式进行介绍。每个人有两分钟的时间，面试之前会有个 HR 介绍规则，强调了要让 HR 尽可能地记住你。不过在她介绍完了以后你也就要进去了。印象中的物品有毛笔、水性笔、XO、白酒，后两个忘记了。我们组面试官一男一女，由男面试官主导，计时很严格。我们组第一位是体育学院的男生，第二位是本科毕业工作一年又考研的英专研究生，第三位是简历闪闪发光的校会主席（原谅我对他印象太深了），楼主是四号，后两位对不起我忘了 ==

这个阶段感觉，条理要清楚，要知道自己说什么。在同组有十分优秀简历的情况下，个人建议不要去拼简历和经验了，因为压根拼不过(╯`□´)╯┌┴┴楼主说了想进入世联的原因，仅此而已。选择的是实物推销，遇见的是我很不熟悉的白酒，说的语无伦次，镇定什么的都是装出来的。可以虚，但是一定不要让 HR 看出来你虚！因为选的方式太特殊，导致 HR 一直在看我，楼主一定超时了.....如果选择实物推销，“不知道的数据可以编”，这是面试官告诉我的。

晚八点很幸运的接到了二面通知。不知道是楼主记错了还是怎么样，一面同组的人只看到了校会主席，英语硕士姐姐可能是我没认出来吧.....

二面是一对一，楼主的面试官很年轻，人也很 nice，所以并没有感到那么拘束。我的第一志愿是销售管培，第二志愿是咨询顾问，那么问题来了：

- 1、你为什么会有这种志愿排列？
- 2、你愿意尝试营销策划这方面的工作么？
- 3、实际案例分析：

①假设公司即将进行 25 周年庆典，这个策划交给你去做，你会以一个什么样的思路去进行？按照这个思路，你会安排什么样的活动？

②你是公司项目的负责人，我们接手了一个楼盘，和开发商达成的协议是一周以内业绩到达 2000W，现在已经周四了，却仅仅完成了 400W 的业绩，那么在接下来的三天，你要怎么办？这两个案例楼主回答的相当不好，就不要问我了。回来的路上仔细思考才反应过来最重要的一点被楼主遗忘了_(:3」∠)_不知道会不会死。会有准备时间，但是有些短，所以脑子要尽量转得快，尽量全面。

4、根据意向工作地点询问了一下，楼主进去以前的目标是深圳分公司销售管培，出来之后的目标变成了东莞分公司营销策划，就是这样。

不知道什么时候会有通知.....等得心慌慌 == 唉。

2.12 已过终面，广州世联策划岗面经，攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915174-1-1.html>

因为楼主面试前受益了大大们的面经，为了回馈广大的大学生民工，特此奉上面经。

先说下楼主情况：广州 211 小本，学校比上不足比下有余，人力专业，作死改投市场策划。

一共两轮面试，安排较为紧凑，但是终面结果出的很慢，一周多，还望大家耐心。

一轮：辩论赛

每组的一号抽辩论题目，我们抽到的是：成大事者不拘小节

20分钟准备+20分钟辩论（各组阐述+自由辩论+总结）

建议：辩论就是辩论，不同于无领导，要懂得适当表现自己，抓住机会。但是辩论也只是辩论，不要失了风度。

举个例子：我们同组有个男生思维非常活跃，但是打辩论的时候，对女生特别没风度，所以二轮没看到他。

我们同组有个女生全场只说过一句话，所以二轮也没看到她

二轮：二对一

楼主投的是策划岗，传说咨询岗工资待遇更好，但是学历要求也更高，招的人也更少。投策划的大多是本科，咨询大多是研究生。

自我介绍+为毛要投策划（因为楼主人力专业）点解不做 hr

对于世联行的认识？

为什么选择世联行？

怎么看待房地产行业？

怎么看待策划这个岗位？

为什么觉得自己适合这个岗位？

家庭情况（都是常规问题，看你是不是打算在此地长待）

保洁八大问随机问

有没有要问的问题（这里建议问晋升，培训这类不痛不痒，还表明在世联长久发展决心的问题）

最后，楼主想说，这真是一个大学生啥都不是的年代，但是小本们要有信心。和楼主一起面试的 70% 是研究生，而且比楼主学校还好，但是楼主还是进了。楼主进，不是说明楼主有多优秀，而是适合，我觉得这个太重要了。找工作就像是谈恋爱，你们要互相看得上才行。而且楼主真的劝各位找自己适合且擅长的岗位，如果楼主去投人力，估计早挂了吧。。。

2.13 世联行厦门一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906118-1-1.html>

昨天晚上十点多接到的一面通知，今天下午一面。

是辩论赛的形式 十个人一组 五正五反 抽取一个题目 十分钟准备
两名面试官

先 20 秒自我介绍 然后开始辩论 我们组的题目是 情在理先还是理在情先

辩论结束后每个人简短的几句话介绍自己特质 面试官偶尔会问问题

最后会有让大家提问的环节

面试官似乎对我们这组蛮有兴趣？上一组十几分钟就结束了 我们组整整一个小时

攒人品啊攒人品 希望今晚能收到二面通知

2.14 SH 世联 策划 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 7 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1903323&pid=15269018&fromuid=2631434>

策划，中午场，一个眼镜男面的。面试中聊的时候，他说对策划的评判标准是：创新意识强，逻辑思维好（发散性，不是线性思维）。LZ 问了他对逻辑思维如何要求的，据了解，主要看针对问题，你处理的思路，是针对问题解决问题（这类人适合做销售），还是搜罗问题的前因后果，制定多套方案，最后择优（这类人适合做策划）。暂无 offer 消息。

2.15 南京世联一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900705-1-1.html>

本人南京本科，今天去面试发现好多南大研究生，哎也是醉了，发个帖攒攒人品吧~

昨天下午一面，辩论形式，之前在网上看说是无领导，就没有准备别的，结果被告知是辩论就很慌乱，也没有经验，后来就随意发挥了，其实就是多争取机会讲话，争取做到有条理有论据。辩论题目是抽签决定的。一组 10 人，5 人正方，5 人反方，我们两组算是势均力敌吧。当天结束后说当晚通知结果，大概九点半收到二面通知。

二面也就是终面，今天上午去的，发现人超多，而且聊天发现好多研究生，还有不少南大的，顿时觉得压力山大啊。这么多人觉得终面肯定也要刷掉不少。大概等了快两小时，进去后面试官人很好，问题也都比较常规，没给人什么压力，但是有个时下热点的问题我没怎么答出来，有点心塞，不知道会不会影响结果，总体感觉答的一般般吧。

据说两周出结果，希望可以有好结果吧，大家也加油~

2.16 世联 辩论面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900412-1-1.html>

初面，攒人品，辩论形式，抽到题目：“对奢侈品要不要加以限制”

回宿舍查了辩论考察

内容，知己知彼才能凯旋归来，祝福其他人。。。。。

“每个人就自己或对方的 Presentation 发表自己的意见，但要自己争取发言的机会。

小组面试所考察的素质能力：

领导力：一个好的领导者能把握讨论节奏，调动起小组成员讨论的积极性，充分考虑各种情况，并能够给予有效的解决思路。

团队协作能力：在小组面试中最能体现此项能力。做一个好的协作者，在讨论中能够对其他队员给予充分的尊重，同时又能恰到好处地提出自己的见解，结合其他小组成员的意见，形成合理的讨论结果。

语言逻辑能力：哪种叙述方式能够被别人接受？你的思维是否清晰？说话是否有条理？.....这些可以通过小组面试中的表现做出评估。

个性：是否能自信地坚持自己的见解？是一个勇于进取的人，还是一个温和的协作者？.....面试官能够通过小组面试中面试者的各种表现看出面试者是否符合招聘职位的需要。”

2.17 世联终面~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812367-1-1.html>

楼主本科师范类一本院校，文科专业，初面就不说了，辩论赛，我还是表现得比较游刃有余的，或许是这样，我才被通知去参加二面：咨询顾问岗位。要知道顾问是硕士才可以报的，当时我就觉得好神奇，但也觉得可以试试，所以就在今天下午去视频面试了。

一起面的还有另外几个同学，应该称呼学长姐了吧，毕竟都是硕士研究生，而我不仅本科专业也跑偏好远。等待的时候，随意聊天了，后来才觉得后悔，真应该把实现准备的有关这个岗位的情况好好想想~~不至于在后面这么聊不下去。

进去以后简单的自我介绍，然后问了什么其实楼主都已经记不大清楚了，当时回答得有点乱吧~

但是本以为他会问问房地产相关情况的，结果没有。

这个岗位的 OFFER 应该是拿不到了，不知道还会有不会有策划岗的面试机会。

希望积攒人品，下次沉着冷静吧，这次是有准备，但是临场太没状态了

2.18 世联地产 2013/12/5 厦门 华侨大学一面 和二面内容

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1792173-1-1.html>

话说世联的效率真的是快。

12月3号晚上发的网上测试，主要就是和公务员行测类型的题目和一个性格测试。

然后在12月4号就通知了12月5号在华侨大学面试。

早上楼主提前了一个小时到了面试地点。

在网上又看面经，一面（群面）基本都是辩论，也准备了一些题目，但是当内容公布是个人命题演讲时，楼主表示有点吃惊。

一面： 10个人一组，每个人抽签拿一个题目，准备十分钟然后演讲3分钟。演讲的内容是先介绍自己的学校专业和学历。然后就进入主题。

楼主记了大概8个题目：1.微信和微博对现在的生活影响。2.下一个就是楼主太紧张没注意听--。3.谈谈你的核心竞争力。4.谈谈你身边的成功人士。5.没听到--

6.我的一次成功经历。7.毕业断想。8.最近关心的新闻。9.只选贵的不选对的这种消费观。10.人生应该执着还是随机应变。

二面：二面主要是聊聊天。没怎么问简历的问题。也没有问到工作地点的问题（所以很紧张）。问了一下最近比较成功的一件事。和对自己选择的职位的了解。最后问了自己选择这个职业的优势和为什么选房地产这个行业。刚刚结束完面试回家，现在在家焦急的等待 offer。有人的说很快，隔天就拿到 offer。有的人说等了半个月。弱弱的问一下，有在厦门面试世联的同学拿到 offer 的么？

2.19 世联北京（咨询顾问岗）终面后的一点感想

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1768901-1-1.html>

上午十一点半进入世联的某会议厅开始面试，对面坐着的是管销售和策划部门的经理，具体哪个区域没听清楚，是个中年男士，人挺 nice，风度、气质、涵养都不错。

刚开始就先自我介绍，然后针对学历背景提了点问题。接下来问为什么选择房地产行业、对房地产行业有什么看法、为什么选择世联、为什么选择咨询顾问岗等等。

后面就进入 casual 的聊天模式，我问他答。我当时问了几个问题，经理的解答让我很有收获。

1. 咨询顾问在公司内部的成长模式？

答：策划助理-策划师-高级策划师-经理-总监。策划助理，他说的很直白，就是打杂的，或者撰写报告中不重要的部分，一般工作 1-2 年，取决于个人能力；策划师到高级策划师一般持续 5-8 年，也取决于个人表现，开始撰写报告的重要部分、甚至整篇报告等。他说高级策划师之前都是看技能或个人能力；但如果进入经理级别以上，看的就是情商，例如怎么样为人处世、如何知道他人所求、如何一呼百应等等，不单靠努力和智商就能达到的。

2. 提供入职培训？

答：没有集中的入职培训，刚开始就是短期培训，然后后期培训都是穿插在项目完成，靠自学比较多。

3. 对房地产行业未来发展前景的看法？有人说，房地产泡沫很大，即将破灭，所以近期潘石屹、王石、李嘉诚等人都相继抛售地产。。。

答：取决于政府政策走向。房地产行业是推动 GDP 发展的主要因素，政府为维持政绩不会严厉打压；房市过热时加以打压，但当 GDP 增长开始减缓时政府可能再放开调控，或者为下一任政府铺路等等。一线城市楼价反应可能比其他二、三、四线城市灵敏，因为受到政策最直接的作用等等。

还问了些私人问题，关于该经理的职业发展经历，在这里不便多言。

总之，此次面试确实让我获益良多，我只是抱着一颗学习的心态去的。结果如何，是否拿到 offer，是否接受 offer，都已是无关紧要的事情。

大家继续努力，希望都能拿到满意的 offer！

2.20 世联武汉二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758642-1-1.html>

楼主今天上午去世联二面，简短几分钟就出来了。。。问的问题实在是我面试过程中见过的最奇葩的，以下列出来，不做评论：1.你觉不觉得你鼻子不透气啊？楼主当时听到这个问题时，实在是惊讶得不行，但是楼主立马说，您是不是觉得我说话比较含混？他又说，没事儿，我考下你的反应。。。我那个汗啊。。。2.你写的身高 160，你真的有 160 吗？我答说，确实没有，平常穿鞋子有（楼主大概 158 点几，但是简历一般就写 160 了，我想这也不是很

为过吧)他又问,那你鞋子多高呢?3.你如果去广州的话,父母能支持你多少钱买房呢?我如实回答了这个问题,就说大概XX万,但是我心里特别的生气,且不说这很涉及个人隐私,再说了这和我从事什么样的工作有关系吗?

以上不做评论,保证百分百真实,写出来让大家了解下情况吧。

补充下,面试过程中几乎没有问到专业问题的情况下,还收到了 offer,我真心不懂标准在哪里。。。就冲着这么奇葩的经历,我果断还是拒了

2.21 世联上海综合面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758755-1-1.html>

10.31 号晚,一直怀着忐忑的心情在等中海二面,于是就在刷邮箱、刷论坛,没刷到中海的通知,刷来了世联的在线测评,于是就直接点开做了,一边做还一边担心中海,所以边做测评边看邮箱,测评内容类似于公务员的行测,有语言能力、数学推理、逻辑思维等题型吧,也有资料分析,给出一个公司或者区域性政府统计结果近几年的数据,根据资料运算一些简单的数学题之类的,由于中间分心,导致楼主做测评的过程中时间有点紧张,所以如果正常集中精力做测评的话问题应该不大,因为楼主随便做了做收一样受到了所谓的线下测评通知。

11.1 傍晚收到世联线下测评通知,通知里还说带照片、水笔、证件之类的,楼主以为又是笔试啊,心理纳闷,难道世联也和瑞安一样是两次笔试。。。因为楼主之前对世联没有太多关注啊,所以潜意识以为是笔试也没放在心上,10:20 线下测评,睡到9点,起来穿上牛仔裤运动鞋,扎了马尾就出门了,赶在10:20的时候来到世联办公室,一进面试等候区,楼主就傻了,因为齐刷刷的一片正装啊。。。后来按世联 HR 的要求拿了申请表,填了表格、贴了照片,还要附上自己的个性化简历(楼主也木有带啊),顿时就觉得今天真是屌丝到家了,就当打酱油了吧~

所谓的线下测评是以辩论的形式进行的,十个人一组,交申请表的时候 HR 会给一个编号,1--5 号是正方,6--10 号是反方,楼主抽到的辩题是“文化整合过程中寻求共性比协调差异更重要”,楼主一拿到这个辩题就蒙了,这个题目有点大,大到无从下手的感觉,平时也没有太多辩论的经验,所以也只是硬着头皮来吧。抽完题目会有 10 分钟左右的小组讨论时间,小组选出一辩,正反方各做三分钟一辩陈词,然后双方自由辩论十分钟,然后反正方各派一名同学做总结陈述。整个过程就是这样吧,楼主觉得如果你不是一辩和总结陈述的同学,中间一定要说话,有些辩题事实上大家都没有太大的把握,所以自己怎么想的就怎么说吧,尽量从小的切入点入手,可以多举一些例子来支持自己的论证,这样也不至于没话说。

经过线下测评的辩论,楼主没报希望的,因为穿着牛仔裤运动鞋去面试的毕竟是少数,而且我们组的辩题确实大家发挥的都不好。于是当天晚上楼主就跟朋友出去借酒消愁了,其中一同学还说明天都周末了,不会有面试了,我们就一醉方休,于是晚上玩的正嗨,9 点半的时候收到了世联的终面通知。好吧,楼主有罪,扫了大家的兴,于是我们也就散场了。

终面是单面的形式,按所投递的岗位分类进行的,楼主对岗位也没概念的,所以就随便投了个业务拓展,印象中是觉得不会像营销策划那么苦逼。据楼主推测,面试官应该是部门负责人,主要针对简历问了一些问题,也有一部分对岗位的理解,没有特别 challenge,这个岗位面完之后面试官把楼主推荐调剂到咨询顾问岗了,于是又来了一轮,其中有问:你觉得刚刚面试是出现什么问题了,才把你调剂到这边来了。然后就是针对性格方面的问题比较多,比如说你认为做这份工作需要什么素质,你认为你是一个怎样的人,你的同学、长辈、老师都是怎么评价你的,你喜欢旅游吗之类的,这些都没什么技巧的,像大家说的,还是真实的做自己吧。

以上是楼主的个人经历,不论如何都把世联的整个流程感受了一遍了,所以攒个人品,希望造福后人吧。

2.22 世联上海一面 新鲜出炉

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1602002-1-1.html>

今天下午刚到了华东理工参加了世联地产的一面 就是所谓的“线下测试”
不少人都以为是第二次笔试 其实楼主也是 很纳闷为什么线上测试过了还要线下..... 结果其实就是一面啦

群面是以辩论的方式进行的
到场之后需要填写一份类似于简历的情况表 交表的时候负责的姐姐会给你一个号码 稍后就是每 10 个人一组分为正反双方进行辩论
我们抽到的题目是中国是否应该采用武力夺取钓鱼岛 具体的用词不记得了= = 反正大概就是这个 其他组的题目不清楚

题目确定后就随便找个教室准备 15 分钟 然后就有人叫我们到面试的教室 桌椅就是 5 组一排 共两排面对 面试官就坐在一般辩论赛主席的位置 一男一女
首先每个人做 20 秒的自我介绍 大家都比较随意 就介绍一下自己的学校什么的 20 秒确实也说不出什么东西啦 在场似乎硕士和海归都不少
然后面试官宣布辩论开始 正方先做 3 分钟陈词 然后有 1 分钟补充时间 然后反方陈词
接着就是自由辩论 大家可以随意发言 每个人有 2 分钟的发言时间应该
最后就是正方 3 分钟总结陈词 1 分钟补充 然后反方同样进行
辩论结束后就面试就结束了~

个人觉得这个形式还是非常有趣的 和大部分公司的 CASE STUDY 相比更新颖一些 速度也蛮快的 在教室进行辩论前的讨论的时候是没有面试官在旁边观察的 所以大家不用纠结这时候的表现.....

一面后就是终面，时间是明天。
楼主刚才收到终面通知了。
以上。

希望能帮到大家。

2.23 世联地产 终面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1605813-1-1.html>

和之前的经验贴看到的一样 上海的终面是在嘉里不夜城 世联地产的办公室进行的

我接到的安排说是下午 1:30 的场 去到的时候刚好是 1:30 已经有个姐姐带着早到的一大群同学在参观办公室了
既然参观了办公室我就稍微说一下 世联地产在 38 楼 窗子看出去可以看到上海火车站 工作区就是一大堆格子.....很大一片 工作人员有许多女的 当天我们只看到了 2 名男性员工 楼层的层高比较低 个人觉得有一点压抑 但可能也是寸土寸金的上海必然的结果吧

然后我们就被待到一个会议室等着 先是报名字签到 负责的姐姐说因为上午的面试拖得比较久 面试官刚去吃饭 所以大家等一等

于是我们就等啊等 对了提醒一下 他们又找大家要了一次简历 不知道干嘛的= = 明明之前网申的时候填过 而且在一面的时候也有填写过一个类似的表格... 楼主忘记带简历了 临时借了电脑随便打印了一个 大家以后记得带着 有备无患总是好的

面试官回来之后 有人过来叫号 但是并不是叫到了就直接面试 只是让你出去到面试房间外面坐着继续等而已.....

又等了半个多小时吧 这时候已经三点左右了吧 楼主被叫过去面试

面试官是个染了栗子黄头发的戴眼镜的姐姐 说话倒是挺温柔的

然后就让做自我介绍 楼主就只是说了自己的学校之类的废话 二十秒吧.....

然后面试官看了看简历什么的说 你对顾问有什么看法 你觉得顾问干什么的

楼主没做准备随便糊弄了两句 面试官说你越说我越糊涂了

楼主很无辜地表示 我报的不是顾问职位啊...我报的是营销策划...

面试官于是很体贴地问 那你说说你觉得策划是干嘛的.....

然后又问了一些比如 如何选择找工作的行业 还有做这个职位有什么优势 你个人有什么特点 之类的常规问题

有好几次面试官都说 你说的太虚了 楼主每次被迫想几个具体例子来回答- -

哦哦还问了你对于房地产行业有什么了解 之类的 楼主很无语地承认几乎没有了解 因为专业不对口呀 不过聊得还算开心（单方面认为）面试官估计面试了一大堆人已经都没有力气了.....

最后问有没有什么问题想问的 我表示没有（真的没有 待遇什么的网上查查可以了 不要给彼此难看了.....）

有出来的同学问了工作人员什么时候出结果 对方表示是十二月初。

以上。

2.24 【上海 终面】

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1603505-1-1.html>

收到通知 8:30 到场, 结果等了两个小时才轮到自己。据说今天来了 108 人.....

一开始面试的人使用的是前一天群面时候候选人现场手写的简历, 后来 HR 才决定让大家带上自己正式打印的简历。

工作人员将我自己准备好的打印版简历连同手写的简历都交给了面试官, 于是面试开始。

面试过程:

自我介绍, 此时面试官扫了一眼学校、专业。

下面开始提问:

大致是当面试官发现我的专业不对口后就全程拒绝仔细阅读我的简历并就简历内容提问。(可是世联对

该岗位的招聘是写明不限专业的。)

于是我只能自己主动提自己的实践经历，然后被质疑（心里三滴汗，因为每一项实践的内容、成绩都言简意赅并辅以数据的形式写在简历上了，可是既然他拒绝看简历，只能我来重复了），于是我态度端正自己解释被质疑的点。

然后他继续抓住专业不对口来问：你的专业和我们岗位有什么关系？（汗，只能强调虽然不对口，但是培养了我良好的学习、思考、分析能力，然后在转向自己的实践经历，然后面试官无言，然后只能自己继续说有市场等相关领域实践经历 blabla）面试官依然拒绝看我的简历并且打断了我对自己实践经历的叙述.....~ (´ ▽ `) ~

然后面试官问：你凭什么觉得你可以胜任这个岗位？我就从应聘岗位的特点简要说明了一下，当说到需要一定的研究能力时，面试官问：哦？你研究过什么？于是我提我在核心期刊上的论文，自己的毕业论文，当正准备阐述研究方法的时候被打断，面试官开始了结构化面试（就是参考一张纸上的规定问题提问，主要有你的朋友如何评价你？他们的评价和你自己对你自己的认知有什么区别？）。

嗯，主要就是这样。

个人认为，我自己的表现有理有力有节，尽力争取了。另外面试官有严重的预设立场并且面试态度有问题（压力面试不是这样进行的，它是通过有难度的问题来考察候选人而不是不尊重候选人。）

~ (´ ▽ `) ~ 现在找工作不容易，场里四处复旦交大。经理可能要挑最合眼缘的人吧，不过就算是金融危机，找工作也依然会是双向选择。

2.25 发一个完整的世界地产笔经面经

已经拿到了世界地产的 offer，当时申请的是咨询顾问这个职位，这是我拿到的第一个 offer，因此想上来分享一下我的经验，好像在网上一大家对世界地产 评价都很低，我也还在考虑过程中，不过先发经验上来，希望能对后来者有所帮助，毕竟在没有选择的主动权之前，好好表现更加重要吧。

关于简历筛选，我没有可说的，因为这个过程实在是令人费解，各个公司的筛选标准也都不一样吧，不好判定。

咱们先从笔试说起吧，世界的笔试绝对是海笔，我是在人大考试的，人太多了.....一个个挨着坐，写字的时候连手都放不开，就那样坐了一个三四百人的大教室.....

笔试题目有两个部分，一块是基本工作能力测验，就是行测题，40 分钟 35 道题，划分成五个小部分：演绎逻辑、归纳逻辑、数理分析、空间推理和文字理解。

演绎逻辑举例：到 1995 年，中国已经连续三年成为仅次于美国的全球第二大外资引进国，其最不可能的原因是：A 中国人口多，生活水平也在迅速提高，因而市场庞大 B 中国给外教的政策多 C 中国劳动力很便宜 D 国外投资者要帮助中国发展经济。

归纳逻辑其实就是行测中的图形推理，数理分析 2 题是行测中的图表分析，5 题是数学计算题；空间推理全部是拼图题和立方体的平面组合题.....基本上都很简单，答题时间也基本够，总之还是挺容易做完做对的。

笔试的还有一块是根据资料做一个报告的资料整理，给出了关于一个楼盘的若干资料，包括地理位置、区位特点、项目进展、竞争情况等等，假定你是这个项目组的成员，需要在公司晨会上给全公司做项目介绍，这个需要按照讲话的逻辑将资金进行整合和提炼，我自己觉得写得很一般，但是还是过了，可能是人家要求就不高吧。

面试也是海面，我是上午的那场，光当天上午就通知了好多批，我看等待室里面人资的桌子上简历摞起来好高.....一面是小组面试，大概一组是 10-12 个人吧，记不太清了，两个面试官。题目是作为一个小区的物业主管部门，在重阳节为业主们举办一次活动，给出了小区业主的基本构成等背景资料，还给出了预算等信息，时间怎么要求的记不清了，大概是每人有三分钟陈述自己的看法，然后是 15 分钟小组讨论，最后 5 分钟总结吧。那是我的第一次小组面试，表现得很慌张，没有什么逻辑，没有帮助计时，也没有做 leader，我估计我的优点在于表现

出一个很团队合作的态度吧，在和另外一个同学出现分歧的时候也有效地化解了争论。最后请人大的一个 MM 做了总结称述，她表述得很清晰，一步步也挺有逻辑，最终她也收到 offer 了，这次小组面试我们组至少有四个进了终面。

二面就在一面的后一天，分为两个部分：所谓的结构化面试（我不是学人力资源的，刚开始对这个名字完全陌生，后来才发现就是一个职员拿着一张表问问题，需要你不经思索地快速回答，要求简明扼要，他会少量地做一些记录，可能有打分什么的）和一对一面试。结构化面试我自己觉得挺简单的，不知道他们会不会在这个环节刷很多人，因为我是有工作经验的，所以一些职场上的基本选择还是知道的，可能对于没有任何工作经验的毕业生来说会有一些挑战吧，这个测的就是职场情商。一对一面试会有一些常规问题：比如你为什么应聘这个职位啊，觉得这个职位最重要的素质是什么啊，还会围绕你的回答做一些深入的了解，整个过程我大概用了半小时到 45 分钟，自己感觉面试的氛围还是很轻松的。

过了大概半个月接到世联的电话说我通过了，发了邮件确认并告知我 12 月会寄正式的通知函过来。

这就是我的笔试和面试过程，希望能帮助大家对他的流程和大概内容多一点了解，大家加油喽，也祝愿我自己能早日有一个心仪的 offer，呵呵：)

2.26 世联地产珠海笔面经

在网上受各位兄弟姐妹的信息恩惠多了，也决定把自己的经历和经验写出来，和大家共享，希望对大家的应聘有帮助~~哈哈 由于个人对地产行业比较感兴趣，而且世联也是个大公司，就屁颠屁颠地跑去珠海面试了，我非常想进珠海的世联，因为珠海是好地方啊，哇咔咔~~

十一月份在应届生还是 51job 那里申请了职位，本来还没太在意的。谁知竟然收到短信去参加宣讲会 and 笔试，世联那个热心啊，发了好几条信息过来通知。于是，2010-11-10 我就去了珠海北师大参加，途中还遇到了本校一个同学，还有了伴，嘿嘿，出门遇贵人。去珠海面试的童鞋要注意了，我在拱北车站下的车，在华润万家搭 10A 去的北师大，足足用了一个多小时，所以一定要预留充足的时间。我和新认识的朋友去到丽华楼教室，提前了半个小时，比较少人，但后来陆陆续续来了两三百人，教室被挤得满满的，真恐怖~~据说是因为北师大有个房地产专业，所以世联来招人~~这也是我第一次参加这么大型宣讲会，可以说是第一份正式面试的企业了。

珠海世联的几位领导分别上台进行宣讲，讲得挺不错的，而且宣传片也很感人，我眼眶有点发热了，呵呵，突然有种向往，就决定认认真真对待了~~宣讲完后，就安排了几个教室进行笔试，笔试是行测的题目，个人觉得不算难，35 道题 40 分钟，还有十分钟填一张简历表，时间还是挺充足的，也是一些图形推测、数理推测、文字推测这类的题，平时没怎么做过这类题，但也觉得挺顺手的，但行测题在很多大公司笔试都出现，建议大家做做公务员的行政测试，找找感觉和规律。还有，个人简历是公司统一的表格填写，有要你排序你志愿工作城市和职位，大家得先想清楚自己的理想志愿。

我们填好答卷和简历后，就排队进行一面，一个人两三分钟而已，很快。但是直接坐在教室里，很多人看着，有点儿尴尬，哈哈~~就是问一些基本问题，比如自我介绍，在学校的活动之类的个人情况，我估计她主要看看人的形象和谈吐而已，面试官很 Nice，听得很认真，我面试完还夸了她认真听我们讲话，后来有点后悔画蛇添足，但朋友说挺好的留下印象的方法。面试官问了我三个问题，一个是自我介绍三十秒，我没有像别人那样语速飞快地赶着说自己的情况，我觉得面试最重要是谈吐要清晰、淡定，所以我比较冷静地介绍了一下自己，并表示了想和她们世联人一起努力的愿望。她随我的问题问我如何了解世联，我说通过网络，世联吸引了我。最后一个问题，在我排队的时候就想了，因为之前有个女孩被问了，我想着应该都会问我的，就是因为我有在别的楼盘周六日做兼职做过销售助理，但我是把营销策划类的作为第一志愿，所以她问我为什么不先选销售。我说一是因为当时那个楼盘不招策划，二是我的目标是策划，三是我销售只是为策划做铺垫。后来答完就走了，心里没底~~

一个星期后，和朋友都收到了通过笔试和一面的通知，相当兴奋，通知 17 号去北师大进行测评。早上十点要到，我只好提前一晚去，怕第二天一早赶不及，好在新认识的朋友有个要好的朋友在北理工，帮我们找了“守堂”

对面的由学生经营的青年旅馆，五十块一晚，很干净舒服。早上去测评，我穿的是 business casual，穿了件 T 叫牛仔裤，再加小西装外套，朋友从头到尾一职业经理人，哈哈~~早上测评钱报道时就分组，十个人一组，然后我们自己找到自己组员 在闲聊，联络感情，这次最大的收获一是体验了不同的面试形式，二是交了不少新朋友。测评其实是辩论赛，每个组十个人，前五个后五个分别为一组进行辩论，我们抽到的题目是“大学教育是否应该以市场为导向”，我立刻用手机上网查了些观点，因为只有十分钟准备，我们又是反方“不应该”，很难应付，那个急啊~~三个面试官，先自我介绍一下就开始了，先陈词，再自由辩论，再总结陈词。在辩论过程中我站起来了三次，比较淡定地回答对方问题。注意，其实，面试官，都不会 仔细听你的内容，所以，也不管逻辑不逻辑了，我就瞎掰，重要的是就算没理的你讲的也很像很有道理就行。他们主要看你的表达能力和思维能力。在这过程中，语速平和点，别太强攻击性，动作优雅些，大方得体就行，别蒙着不说话，也别抢着说太多话，要把握个度。我平时粗鲁惯了，也不得不办办淑女，让自己更加大方得体。啧啧~~

这轮测试完了都中午十二点了，下午两点发通知，叫通过的人三点多继续第三面——一对一沟通。很可惜我朋友没进，真遗憾。一对一沟通，就是一个面试官 对一个应聘者，他们的问题很随意的，就算闲聊，面试我的是里面四个中最位高权重的，他很慈祥，我也没什么压力。但有时他问得不清不楚，我答得也不清不楚，回来慢慢思量，觉得很多地方我答得不好。他问得很详细，聊了很多，比如对公司有什么要求，给个薪酬的底线他，对工作地点有什么要求，不在珠海在其他城市行不行，你选择一家公司看中哪几个方面，最近看什么书，有什么爱好。他谈了很久的就是说很多大学生通过面试了又不签约，唉，我现在就后悔当时没和他说这是双向选择。等等等~~就闲聊，但我表现得很差。不过，两个星期后我就接到了 offer，真是开心坏了~~非常想签的，我现在等着录用交流会，不知道确切的薪酬和职位工作地点之类的，还是很担心不能如意。。。

最后，希望我的笔经面经对各位有帮助啦，祝大家好运噢~~快快找到自己的理想工作!!

2.27 世联测评+面试

我说的是上海地区的经历哈，跟大家分享一下。

首先赞一下世联的工作效率，周四的宣讲会，周五笔试，周六测评，今天面试，时间安排得很满，效率很高的说。笔试啥的跟行测差不多，比较容易，我乱答一通，居然也进了测评。

刚开始以为世联的测评是弄些职业测试，性格测试啥的，还想着穿随便的衣服就去参加了，后来想想，实在是没底，就到应届生上来查了一下，发现测评居然是辩论，那叫一个汗☹___☹b。

赶紧穿好正装，打车赶到了不夜城，电梯直达 38 楼，好高啊。

进去以后等啊等，反复播的是各种楼盘的广告，跟旁边的人也聊聊天。等了 40 分钟这样（早知道不打车了。。。），就有人念了 10 个号码，大家就出去排队，正反方各 5 人，然后带到等候的区域，抽签决定辩论的题目。然后就是己方的讨论，balabala。。。

讨论了 10 分多钟，就到了辩论现场，2 个面试官，先是每个人 20 秒的自我介绍，然后从正方开始陈述，补充，反方陈述，补充。

自由辩论的时候，2 方的人都抢着说话，悲剧的是我太慢，才说了一次，但是还是尽量的让自己逻辑清晰，表达清楚，之后，就是结论了。还没等我补充，面试官就说时间到了，哎哎，可怜我都没机会发言。

本来以为自己悲剧了的，晚上的时候还是收到了进入面试的通知，同组的校友也进了，huohuo。

可是可是，面试的时间通知的是下午 3 点半，我第二天下午 2 点还有中国人寿的笔试呐，冤孽!!! 看来只能放弃一个了。

今天早上起来，打世联留的电话，问问看能不能调时间，打不通，急!!!

可是，我还是想去尝试一下中国人寿的笔试。

最后，我穿着正装，奇奇怪怪的在众人的诧异的眼光中进了人寿的考场，把言语表达跟推论的题目做完，其他的都乱涂一个答案，草草交卷，赶往世联。

紧赶慢赶，还是迟到了 20 分钟，到了那里，面策划的就我一个了（策划的面试官效率很高的说，因为其他的都有人在等），马上让人带到面试官那里（带队的人很 nice）。

进去以后，面试官眼睛小小的，看起来很和蔼，这让我一点也不紧张，首先问了我为什么选择房地产行业，我乱扯一通。。。

之后问我认为是个开朗的人么，我 balabala。。。

也问了一些其他的问题，因为感觉像聊天，问题我记不住了，汗!!!

最后，让我反问问题。主要问了下策划师的工作，培训以及发展前景，最后问了下薪酬。面试官都一一解答了，然后，就结束了。跟面试官道别，闪人。出门的时候，让回去等通知，一个星期内有结果。

感觉我表现得还不错，但是，我就担心往往感觉好的最后都是杯具。

bless! 不错的体验。

第三章 世联地产综合求职经验

3.1 笔试面试世联地产的 销售管理 · 深圳

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107972-1-1.html>

小组讨论要真实的表现自己，积极正面，与团队搞好关系。

一、网申、宣讲会投递简历。由于没有时间去宣讲会，所以只是进行了网申，据说去宣讲会一人只能交一份简历，要签名的，不过所幸网申也过了。

二、笔试。网上做行测题，分为智力和性格测试，要在规定当天的晚上 8 点前做完。因为本人那几天很赶，回来的时候已经七点多了，所以硬是把测试时间减为规定的一半，超级赶，因为时间问题，大概最后十几题在一分钟内乱填。笔试内容在行测题中算简单。侥幸地过了，可能前面的命中率比较高。

三、一面。我们当时小组辩论呢。抽到题目是：微博能否缩短人与人之间的距离。正方 5 人，反方 5 人，不太正规的辩论赛。抽到题目后，有 20 分钟的讨论时间，其实在讨论的过程中也要注意自己的发言，因为最后 HR 问了我们一个问题，你们推举出一个在讨论过程中贡献的最大的同学，侥幸地又选中我，可能因为我对于面试的态度就是当做一次讨论，积极创造性地发表了自己的观点，又被大家推举为一辩的原因吧。讨论过程其实不怎么激烈，我顾虑到个人不能太过突出的原因很多想说的话都咽回去了。关键是要真实的表现自己，积极正面，与团队搞好关系。

四、二面。一对一。我面试的是销售管理，先自我介绍，然后面试官问了你怎么理解销售啊，房地产行业比较辛苦，经常节假日要加班啊，你怎么看待？我就 balala 地说了一堆，结果面试官还是追问，记得好像是说你能不能接受一年都没有双休日节假日，我当时就觉得有必要这样吓我么，我又不是“吓大”的~我说能，结果面试官恶心的回我：但是我不能耶....!!!忍受不了了，于是义正辞严地跟她说：的确正常人都不能够一年 365 天都在工作吧，但我不怕吃苦，也希望能从一线工作中得到锻炼，然后从生活经历解释了我比较独立的性格，希望能靠自己的努力提高工作效率.....等等啊！！面试官提前没看过我们的简历，所以不怎么问简历的东西，都是让你自己说。最后还问了工作地点的问题。感觉吧，这个面试官非常地严肃，可能从深圳赶过来比较累。

五、录用交流会。这是我找的第一份工作，第一个 OFFER。在广州体育东开了交流会，分四场，一场可能 30 人不到。广州分公司的总经理、HR 都在，还有一个主持人。先有个发 OFFER 仪式，还很神圣地双手接过~~最后跟我们交流了很多，解答了挺多问题。工资就不方便说了。

总结：世联地产在房地产咨询业是第一名，这方面是很有优势的。也没有外面传得那么邪恶啦，说什么工资特别低，但是辛苦是一定的。我有两条职业规划，一个是本专业，一个是销售，我经常跟自己说如果选择了销售，卖什么不是卖，销售就要销最赚钱的嘛！

3.2 世联行策划助理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107983-1-1.html>

世联行策划专员面试

抱着年轻人应该出去闯一闯的态度独自一人去到南方的深圳，冲着上市公司的光环去了世联行面试策划助理。最开始的时候是去人事部报道，然后和要人部门二级领导进行面谈，主要也就是自我介绍加为什么到深圳这个城市来之之类的问题，然后再进行笔试，笔试内容主要是一些考察逻辑思维方面的题目，有少量计算题。做完了之后就叫回去等通知，大概过了一天的样子接到通知然后去了要人部门的一级领导面谈对房地产项目的看法，领导通过对项目的理解进行了项目的分配。

问为什么来深圳

答觉得深圳充满活力，比较适合我。

我觉得面试困难 面试总体感

3.3 北京世联顾问部老员工给学弟学妹的建议跟工作感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029883-1-1.html>

我在北京世联顾问部（以前的除了住宅商业之外高端的那个顾问部），不是策划，是顾问，一年多点了，我只在北京世联待过，据说世联深圳集团那边福利待遇都好不少（同级别貌似工资多 1000-1500 元左右），也有人人性化（内涵了）....跟学弟学妹说说北京世联的情况。

福利待遇：近年来业绩下滑严重，所有福利取消了，所有。新入职的初级员工只有五千多工资（薪资水平不知道降了没），你没项目做的话就要扣钱，不过现在项目多了很多，这情况应该不太有。加班到深夜不会给你报销打车费了，更不可能有加班餐。所以，只要加班，都是你自己垫钱吃饭打车。

工作内容：世联宣传的在这里就是黄埔军校，就是学习培训基地。领导给员工定位的就是，你是过来带薪培训的。这个定位决定了，世联是不会给你任何可以不给你的福利待遇的。所以你在世联唯一的收获，唯一，就是学到一些房地产开发策略等专业知识，然后跳槽到开发商当主管经理，来个正常的高一些的福利待遇。但现在世联基本没有培训了，因为也没啥新人，失去了最大的培训优势，所以就自己项目里学习吧。

生活：所有同事都同意，来世联最合适的人，就是刚毕业的，单身的，屌丝。1.因为刚毕业，有超强的学习求知欲，就是总是说，总说想学东西，这种鸡血型的人当然适合世联。2.单身，强烈建议非单身的慎重考虑，因为世联顾问加班强度跟频繁度，让单身的没时间谈恋爱，恋爱的没时间约会，因此身边好多同事不断地分手、分手、分手，原因就是没时间。也让世联产生了非常多的单身跟一直愁着找不到对象的男女，大龄单身男女太多.....

另外，世联是没有任何集体活动，任何....年前部门聚餐说不好，那是部门领导自己爱请不请的事情，同事自己私底下也极少组织活动，同事之间关系很淡，下班了不会有任何交流。一起做项目，出差气氛是不错的。世联人际关系的确比其他公司简单多多了，好处就是你可以专心学习做项目，学术研究。坏处就是，因为太过不用考虑人际关系，所以产生了很多情商为负数的同事跟领导，会让正常的你，倍感无语。

世联顾问其实有不少老员工的，5年，8年，10年的，我觉得他们应该是喜欢做学术钻研的感觉，然后简单的人际关系，然后，就一如既往日复一日坚持了下来，真是强大，然后也都有一定级别了。当然，他们基本上都单身.....理由如前所示。

简单评论：

世联顾问出去的还算比较受职场欢迎的，但建议就呆 2-3 年左右，太长时间副作用明显。如果你想快速学习一些房地产开发策略：住宅开发、商业前期、区域开发等，最好单身，不介意业内超低的福利待遇，比较高的工作强度，不想毕业了搞人际关系，世联是你最好的选择。

我觉得我说的挺客观的，没有啥褒贬个人色彩，老同事看了应该也会赞同的，嘿嘿~~~

3.4 佛山世联 感受+疑问

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930749-1-1.html>

感受：

今天在华农早上一面、下午二面，HR 说一周内发 offer，

楼楼面的是营销策划，

一面是辩论赛，难度不大，积极发言就好，下午二面的时候看到挺多人进了，

二面是一对一，和我聊的是佛山世联的副总，一个身材十分稳重看起来就像做房地产的男人，很 nice，聊了挺久，也给了我工作上的忠告。可是这种聊天最没底了，到底怎样才让人过嘛。。。

疑问：

论坛上有很多人都拒了世联而且不怎么看好世联，是因为工资低么？不过它工资确实有点低，没有提成的话，更何况菜鸟可以拿到多少提成呢。。。

请问有人打算签或者已经签了世联的么？大家是怎么想的呢？

欢迎其他城市的小伙伴给给建议~

3.5 世联昆明一面+网测+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909326-1-1.html>

LZ 被找工作的事情弄得神经衰弱，昨天二面回来想了很多事情，估计自己没戏了。于是乎决定写写经验供下一届或者即将面试的同学参考

LZ 基本情况：本科双非 英国 TOP10 小硕 商科专业 报的是世联昆明咨询顾问

一开始投世联简历其实很多原因 在昆明这个城市 好企业太少 但 LZ 想呆在家 所以可选企业太少 世联好歹也是个上市公司 就投了，具体情况是这样的：

一面：想象当中的群面，我本人群面基本不准备，无非就是无领导小组或者演讲或者辩论 有些东西临场发挥太重要，所以觉得准备了无非给自己增加负担。当时抽到的题目是：猪八戒和唐僧谁更适合当老公？5 个人一组，分正反两方面辩论，一开始每个人 3 分钟发言，所有人完了之后就是自由辩论时间。

这里经验就是：一定要抓住机会 多发言 多主动 LZ 本科时去 SH CQ 等地面试过 这些大城市和昆明最大的区别就是别人在机会把握上要主动的多，这一点是我们西部学生都应该学习的，有条理的充分发言也给了 HR 一个对你深刻的印象。辩论之后，HR 针对每个人有兴趣的提问，当然问题是随机的，当时我的问题就是觉得我在事业成功上认为需要几年，LZ 保守的答了一个五年，个人觉得这个比较合适，不激进但是也有规划。

网测：第二天发了网测链接 就是智联的那一套 基本都是性格测试 里面夹杂一些行测 但很少 不难 过应该是不成问题

二面：网测后一天紧接着二面，也就是终面，当天我中午有事，很幸运的刚好是第一个面试，面我的貌似是总经理。他问的第一个问题我觉得蛮有意思的：他说让我想一个觉得他有可能问我的问题然后自己回答，这个问题很开放，答好容易，但一不小心也可能出错。这里关键就是问题既不能落入俗套，又要让人眼前一亮。由于 LZ 刚进去总经理就说到我“海龟”的身份，于是乎我给的回答就是相对于国内的学生我的优势在哪里，我答了环境适应力与社会责任感两方面，之后我也一直强调我与国内研究生和本科生没有差别，大家都是学生，学习能力相差不大，不能把自己姿态摆高了，况且 LZ 真的觉得国内研究生真的挺优秀的。后来就到了 LZ 思考人生的时候了，总经理对我说：像你这样的小康家庭，不愁找工作，况且你这种情况一般企业不敢用，风险太高。这个说法真是让我对人生产生了怀疑啊，虽然我当场解释了我自己关于想靠自己，从基层做起，踏踏实实的一步一步来，选好平台就不会后悔的等等想法，可昨天回家一直在想，继续读书甚至出国读书就是为了将来找工作有一定的优势，可是在昆明这种三线城市竟成了缺陷？！其实我也能想通，企业怕留学生心比天高，干不长就走人，那企业就产生损失了。可是，这真的把 LZ 推到了一个尴尬的局面，我回家后一直在想，一般企业不敢用我，好的企业又看不上我，那把我们这种身份的人置于何地？究竟怎样的企业敢要我们？

唉，不过话说回来，还是自身优势不够，不然也不会没地儿去。

写到这里，基本上就是这次世联的一系列经历与我自己的反思，个人认为不太会拿到 offer，毕竟可能还是会考虑到我们这种身份的人离职率的问题，虽然我压根就没有想过，不过大家加油吧，天无绝人之路，一开始目标定高一些，如果失败次数太多，再降低目标就行，希望大家都能拿到自己满意的 offer~

3.6 世联重庆站一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908449-1-1.html>

前面的经验就不多说了，就是网申+测评，我也没去参加宣讲会，后来听说宣讲会现场不收简历的，都让回去网申。

后来突然有一天收到了世联一面的通知，就去了重大 B 区二综，人超级多，10 人一组进面试的房间，顺序是由你交世联统一简历的时间来定的，所以我前后都不是连号的同学。。。一面就是即兴演讲 3 分钟，包括自我介绍，我抽中的题目是文明应不应该应该用法律来规范，其实我觉得演讲的内容不重要，关键是看表达，还有逻辑性，以及整个人的形象气质。

一面当晚就收到了二面通知，11 月 9 号二面，因为我住的比较远，就打电话跟 HR 调了时间，下午面的。二面就比较乌龙了。。。一面结束之后，不知道为什么把我分到了销售管培生，我网申的是营销策划。我就跟签到的 HR 说，她说没关系，他们还没定岗呢，我就去面销售管培生了。刚做完自我介绍，那个老总直接说你愿意去做销售这个职位啊。。。我就很诚实的说，我申的是营销策划。老总挺好的，

直接把 HR 叫来，带我去面策划岗。。也是一个管策划的老总面试，我又刚刚做完自我介绍，她就问我，你愿意去珠海啊？我的意向工作地点选的重庆、广州和珠海，我就说是啊，她就说，那你去面珠海吧，刚好珠海的老总也在。。我就被带去面了珠海的二面。。面完之后，珠海的老总评价我各方面都不错，逻辑和表达很强，还说如果我能够加入世联，他希望我能够在金融投资领域再加强一点。。面试的问题基本都是围绕我的专业，毕业论文等方面进行的。他还说我对专业知识了解的很全面，就是不够深入。面完之后，他让我问他一个问题，我就问了关于公司培养机制的问题，他就说有培养系统，不过更重要的是靠你自己去学习，还说公司会帮忙解决珠海户口神马的。。

现在就还在等通知，我估计我应该酱油了，把经验写出来为之后的面试攒下人品吧。。我看了一下我一面的成绩是 B+，评语是形象气质佳，沟通能力强，有活力。。后来了解了一下，拿 A 和 B+ 的不多，大部分在 B 和 B-。。

3.7 2015 世联行在线测评（策划类成都 11.5）补一面+二面经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903775-1-1.html>

测试分两部分共 100 分钟

Q1 行测部分，具体包括病句、语言理解、数学计算、数字推理、图形推理。60min~

Q2 性格测试，就是智联的性格测试，好多公司都用过来着。40min~

另，要求 11.6 下午 15.00 之前做完，大家注意时间。

本批次周五开始第一轮面试（早上 8.30），周六第二轮，周日发 offer。公司提示需要带三方~ 没来得及投的小伙伴可以参加西财 or 川师的那一批。

收到在线测试短信的当晚就做了测评，图形推理略难的说（最后面试看到成绩，就图形推理最低额~）。

一面

第二天（周四）下午收到信息通知周五面试（正装+简历+照片）。lz 木有正装，牛仔裤+休闲西装就过去了，半路还发现忘了带一寸照（QAQ）。到了以后发现果然是群面啊，签到填表凑齐 9 个人一组进去面试间。面试官（2 个，女）进来以后说了面试规则：随机抽桌上的纸条进行主题演讲，每人 2 分钟准备+2 分钟演讲，前一个人开始讲第二个人才能看纸条。题目各不相同（谈谈授之以鱼不如授之以渔，说说欲速则不达，还有个题目叫“我就是喜欢”ojz），总体看还是考量表达能力吧。面试官对有些小伙伴进行了提问，问的比较散，说说你对房地产的理解啊~对策划的理解啊~你的优势啊~之类的。lz

是最后一个，说实话这么多年了在很多人面前讲话还是会紧张，除了声音大真心没有任何优势(= =!)最后被面试官问，你怎么看待机会与努力的关系(貌似回答的是，机会可遇不可求，不努力有机会也么有用)~ 然后等通知。(PS 还是二面的时候偷偷看到的成绩，演讲能力 lz 是 B-啊! B 还减!)

二面

本来以为演讲这么渣应该没戏了，结果晚上十一点左右收到通知二面，还是正装神马的(还是木有~)。通知九点多一点，lz 九点签到，结果华丽丽的等了两个半小时，11.30 多才进去(策划能力何在啊~!)。插一句，等待期间遇到了前一天的小伙伴，目测淘汰率百分之 50 吧，看着全场也是男生比女生多来着。进去以后单独面试，是个比较和蔼活泼的大叔。

问题包括

1 自我介绍 2 成功/失败的事 3 对房地产行业的理解 4 对咨询/服务行业的理解 5 你认为自己适合搞科研还是与人打交道，为什么 6 你还有什么问题

- 面试了这么多 1 和 2 大家都有自己套路了，不多说。
- 问题 3 因为 lz 本人也不太了解就把之前宣讲会上听到的信息以及面试其他房地产公司时听到的信息讲了下(当然是提前声明我不是专业的，见识比较浅)，举了某地产公司楼盘招商不太好的例子，表达了对世联能解决房地产各个方向问题这种能力的敬仰之情。
- 问题 4 着重谈的是服务行业应该具备的能力(回答的是能听能说能忍，我会乱说吗)，引申到了在合作过程中的地位问题(面试官说本来是合作，后来变成主仆是因为自身奴性)，我举了平面设计师们无限加班改稿累成狗的例子。
- 问题 5 是看 lz 简历提出来的，因为之前回答过失败的事情是没好好 xio 习，所以直接说不适合科研，但是很佩服能静下心来搞科研的各位(这是真心的!)。没有过多纠缠~

- 问题 6 大家都遇到过吧，lz 是把问题 3 重复了一遍，让面试官讲讲房地产行业。面试官人很好，大概用了 Q1 到 Q5 加起来的时间来回答我这个问题。回答的重点有 A 房地产黄金时期已经过去 B 房地产分化严重，具体表现在公司资本两极分化和房地产商目标市场的差异 C 相较于单一市场，世联行倾向于做平台（lz 直接把互联网的例子贴过去，顺便继续表示仰慕），原话是“综合服务提供商” D 不用担心专业问题，慢慢学。

愉快的结束了第二轮面试，没有太好也没有太坏，就是偷偷看到自己之前成绩的时候有点不开心（B-啊喂！）。晚上逛街的时候接到短信去总部谈~公司效率还是挺高的，三四天高强度面试，大家都不容易呵~

记了很多流水账，难得大家能看完~希望对大家有帮助，都拿到 offer，妥妥的~

3.8 二面归来，网测+一面+二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772507-1-1.html>

今天查人民银行网申，发现被退回并且没有时间补填，已经过了报名截止时间，只能说无缘，上来攒攒 RP 这几天看了蛮多世联的帖子，感觉很多地区都发 offer 了，希望对还没面试或者明年的娃有点作用。

上午刚刚结束终面，昨天进行的群面，网测是周四做的。

网测都是公务员的题，行测加性格测试，一个小时，9 页，每页 6-8 题的样子不等，时间有点紧，诀窍是可以百度。性格测试里面也有考语文能力的题，这部分还是来得及的。

做完网测第二天就接到短信让周六去群面。

周六去群面，到了那里以后会让填一张表格，基本信息还有实践活动什么的，然后按交表的先后顺序排号，之后的群面就按这个号码分组。我和同学到的很早，第一第二个交了表格，顺利被分到第一个群面。群面是辩论的形式，10 个人一轮，正反方各 5 个人。我们组是正方，抽到的题目是 媒体自由是社会进步的最大动力，当时抽到这个题目就觉得不是很好说，立马用手机百度，搜了一些论点，然后成员进行了分工，我做一辩，另外一个研究生参加过辩论，有经验就做了 5 辩总结陈词。不过后来开始辩论发现并不需要这么正式，直接说也行的，我们反方就是这么干的。辩论开始的话就是先简单的自我介绍，也就 30 秒，然后辩论，每个人也就平均能说到个 2 分钟，没有计时，后来面试官觉得时间差不多了就把我们叫停了。面试官还挺好的，有个男的一直不说话，辩论这种肾上腺素飙升的时候大家好像也都忘了团队合作一说，然后面试官就打断我们，让那个没说话的人说说他的看法。面试官和其他公司不一样，不是 HR，而是分部门经理，还有一个也是有点头衔的那种。有个插曲，我们组里有个人自我介绍说自己是 13 年毕业生，然后被 HR 很强硬的请出去了，说要走社会招聘的流程。

群面下午就出结果了，发短信让我第二天去 1V1 面试，我其实觉得自己表现的不是很好，我是第一个说话的，很紧张，感觉说的不是很有条理，然后抓住机会又说了一次，点了点对方话中的漏洞，然后说了说自己的看法。后来我们正方就进了我和我同学，我们组里研究生没进，但感觉她说话很有条理，而且很有说服力，所以并不是很清楚世联群面的标准。

今天去终面，短信告诉我是 10 点面试，我去的早，9 点多就到了，到了那里看签到表的顺序才知道我是第二个，面试 9 点半开始，觉得有点坑，我后面第三个面试的也收到短信是 10 点，反而签到表上排最后一个面试的，通知时间是 9 点半。终面是总经理面的，他办公室窗户大开，我穿的少，一直在抖啊抖，感觉说话都抖，一抖就更紧张。先是 2 分钟的自我介绍，balabala 说一通，他就我的简历问了点问题，然后问为什么不留在老家，问父母是干嘛的，问什么时候能开始实习，问都投了什么公司，感觉更像是了解基本情况。和我想象中的问题有些出入，只能当场瞎掰。

月底出结果。

3.9 “报恩”——世联地产咨询顾问初面、终面经验分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772435-1-1.html>

本人 211 中文硕士，中文学生找工作都是泪啊，老师难考，专业又是“万精油”网申的，没去学校宣讲会
15 号收到了在线测评通知，赶着第二天做完了之后就收到了，一面通知要求带笔、一寸照、简历要求穿正装去，还好最近不冷
似乎网申中的概率很高，很多人都是网申的没去宣讲会
一面安排了时间段的，20 分钟一段，一直到下午，很多人应该
一面是辩论赛形式的，第一次遇见，还是蛮有挑战性的
先去等候的教室等了一会儿，开始填报名表，交简历
交好了后去另外一个教室等叫名字
等了没多久就叫到我了，十个人一组，分正反方，正方五辩随便报号码抽题目，我们抽到的是“没事主观存在的”“美是客观存在的”
然后开始讨论，好像讨论了就一会儿
然后默默的在草稿纸上写东西，想自己说的话
过了 20 多分钟就进去了
自己的表现还蛮意外的，我们这边一辩是哲学的硕，说的还很有哲学感的，对方应该都是本科生，我猜的反正时间就是 10 分钟，这个辩题网上很多资料，最后对方的女生被我说的没话说，我真的很温柔，真的。这种场合能说敢说才行。我做了总结陈词，建议在认真听对方的发言，找漏洞是做好的，大家都差不多水平，大胆才是真理
晚上无意外收到了终面，不知道其他人怎么样，也是分时间段的
终面也要穿正装。
刚到没多久就被叫过去了，居然是去另外一栋楼，走了 10 分钟吧~~
研究生一个人专门面，本科生两个人，都是一对一
等了很久，十二点多才叫到我
进去后先做了个自我介绍，面试官看了我的简历，居然是一个地方的人，算优势吧，嘻嘻
然后对着简历问了些问题
最后还问了我是否了解世联，知道这个工作是干嘛的。问我能否承压力、加班、和学习能力如何
最后还说我挺能说的，这~~我是个斯文的女生
晚上无意外收到了录取通知信息
今天早上九点到工作地点，办公室挺不错的，在新城区
我环顾了下，发现刷人还蛮厉害的，总共录取了 11 个人

之后就是看视频，发放 offer，给一个多月期限，这个很好的，试用期可以享受转正后的待遇这个很好，六险一金什么的，在二线城市算可以吧

总结一下：

要能吃苦，我的室友没网申也不愿听宣讲会，因为那天很冷，所以错过了，希望同学们不要因为什么借口而放弃任何一个机会

能说，无论什么单位，好的形象好的表达能力总会加分的

最后就是这个网站给予了我很多帮助，我没有上班，所以不能表达其他的看法，网上的其他信息也可以参考，但不能因为别人说工作累工资少什么什么的就退缩，试一试又何尝不可，再次祝福

3.10 世联终面刚刚结束归来，网测-一面-终面分享~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1765007-1-1.html>

在论坛里逛了很久了，感谢应届生论坛~然后今天简单和大家分享下我的网测、一面和终面的过程经验哈~~

楼主是在重庆参加的应聘，但是应的是外地的岗位，当时抱着试试看的心情投的，一直也没短信通知，偶然看邮箱看到测评提醒，简历居然过了（所以还是要常上应聘邮箱看看啊~）

当天晚上完成测评。测评是 55 分钟好像，都是行测题哈~具体题目楼主实在不记得了 0.0，仔细回想了下也不记得有没有性格测试了（对不住大家 T^T）

隔天就收到初试短信通知啦~要求着正装、带笔和简历。于是奔赴面试地点等待，一去首先是填一张简历表哈，幸好随身带了照片~交了表和简历之后就是等待啦。之前楼主在网上看了世联的求职大礼包，都说一面是辩论啊~~面试前都在准备辩论云云，结果到了才晓得居然是即兴演讲!! OMG，没有演讲过的菜鸟很紧张。。每组 10 个人，被叫到之后就去抽题，题目有谈谈“美”，谈谈你最近关注的新闻事件，好像还有因做足功课而专业等等题目。抽过题目就进入面试教室，有 10 分钟的准备时间，演讲时间是 4 分钟，包括自我简介和演讲内容，具体时间分配自己安排。演讲完之后面试官会问你几个问题，我们这组有被问到家庭情况的、意向工作地点这些家常问题的；也有问谈谈你对所报职位的理解、你的优势、你对世联的理解、为什么选择世联这类专业问题的；也有你的职业规划是什么、职场榜样是谁这些问题的.....楼演讲讲很水啊~~虽然打了个草稿，但是一上去就乱说一通了 0.0、感觉同组有几个大牛讲的真是好，面试过感觉是酱油了。。

但是没想到当天晚上收到终面通知!! 太激动了。。（所以可能演讲只是看看你是不是从容表达，条理清晰，不一定听你内容哈，我猜的。。）今早 8 点半到达面试地点，签到等待。等待那个久啊。。面试分重庆地区三个岗位以及重庆以外的职位，等于 4 个面试教室同时面试哈。我投的外地的所以等待时间比较长。等到快 10 点的时候终于叫到我了~~进去是单面，一位四五十岁感觉中层样子的叔叔面试官。我一进去说了声“你好”。叔叔抬头看看我就说“这么有礼貌啊”，但是语气明显不是表扬好么 T^T，楼主凌乱了。。搞不清楚情况只能傻笑。。然后就先是一个简短的自我介绍，balabala 完了之后，叔叔直接问：父母年收入多少呢？家里几套房子？再再再次凌乱了。。这。。这是要看我是否有财力进入房地产公司么。。然后又问了楼主的工作意向地点，问了几个城市楼主都说不太想考虑。。我自己都觉得不好意思了，遂解释到主要对 XX、XX、XX 城市比较感兴趣，想去这几个城市。然后又是没回应。。接着问我有没有参加过辩论或者演讲，最后问了我自己对薪酬的要求。。然后就结束了。。。

这就是我的世联经历了~ 感觉世联还蛮贴心的，这是我第一次面试还提供看的资料、吃的喝的给应聘学生的，这点点个赞哈（虽然我也没吃没喝 0.0）

结束之后我也忘了问下什么时候会给通知了-.-、如果论坛里有知道重庆站什么时候发通知的亲给说一声哈，谢谢~

不知道结果怎样，希望可以甩个 offer 给我啊~~然后明天交行笔试，攒人品攒人品。。

3.11 世联广州咨询岗，一面+二面经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758554-1-1.html>

今天上午刚面完的世联广州咨询，发面经攒人品了~~~没想到第一篇面经就贡献给了世联啊，houhouhou~~~

1、网测~

网测真的是很莫名其妙，大概是早上六点的时候发的短信，早上一醒来就看到短信让下午五点前做完网测。好像是智联的题目，都是行测，倒是不难，坑的就是好像如果以前智联上做过其他家的网测题目，智联就会问你要不要用以前的记录覆盖。。LZ 顺利的做完第一部分之后，手贱的点了个是。。结果第二部分就被覆盖了，没做题但是显示已完成。。跑到论坛上看到有人发帖也碰到类似的情况，不过也没什么解决办法，就安慰自己顺其自然了。。

然后晚上神奇的收到短信说测评通过了，邀请参加第二天的面试。

顺便在这里吐槽一下世联的面试通知短信，一面和二面的通知都是晚上十一点半到十二点才发，然后通知第二天早上九点半到大学城。万一睡的早一点就会错过短信啊，感觉太不人性化了。

2、一面

前一天去听了华润的宣讲会，回到学校很晚，于是收到短信之后赶紧睡了，第二天早上八点起来坐车赶到大学城。到了之后先拿表格填，其实就是重新手写了一遍简历还贴了照片，写完简历交上去之后 HR 会给个编号，按 A, B, C, D。。这样，每个字母是十个人一组，比如 A1,A2 一直到 A10。

本来看去年面经，以为是十个人分两组进行辩论，不过后来发现是三分钟即兴演讲。

就是分批按字母，十个人一起出去，每人从 HR 手里抽一个演讲题目，给十分钟准备时间，再大家一起到一个教室里，按照数字顺序进行演讲。先自我介绍，再演讲，总共不能超过三分钟。不过其实大家都讲的比较短，感觉一般一分钟自我介绍，一分钟演讲就差不多了。

我抽到的题目是欲速则不达。在准备的时候就直接用手机百度了一些资料。然后就列框架，先说欲速则不达的正面例子，再说反例，再说回到自身说自己的一个亲身经历。然后我就把开头，中间过渡句，结尾句都抄在纸上，中间的几个小案例就写几个关键词。上台演讲的时候就带纸上去，实在记不起的时候可以看一下。

还有其他人抽到的有生活处处皆学问，大学里印象最深的事什么的等各种。

3、二面

面完之后 HR 说晚上出通知，第二天早上二面。

我自己觉得讲的还行，于是很淡定的等通知，结果一直到晚上十点多还没消息。论坛上看到有人说已经收到短信了，就默默洗洗去睡了。结果没想到十一点半的时候收到短信让第二天早上九点半去大学城二面。

再次吐槽一下这种通知真的很不人性化。

第二天继续七点多起床，到大学城还是原来的教室等。

结果一直等，身边的其他通知十点半到的同学都面完了，我都还没面上。

去 HR 那边问，就很官方的回答说什么简历已经递交到面试官那边了，有些面试官面的比较慢，要再等等之类的。

默默吐槽一下人家通知十点多到的都面完了，真的很不合理啊。

后来终于十一点多的时候被叫去面试。

面试官很不尊重人，就是漫不经心的顶着黑眼圈，随手翻了翻我的简历说，那你先做个自我介绍吧。

我就 balabala 开始自我介绍，结果在我介绍的全程中面试官一直在玩手机。

然后在我说到我的专业的时候，她就突然抬起头，问说你这个文科还是理科？

我就有点懵，说哦我这个经管类的。

她问，那你是文科还是理科生？

我就默默汗。

回答完之后面试官又继续玩她的手机。

自我介绍完了之后面试官倒是有抬头，问了我一些问题，大概是有没有地产相关实习啊，你知道我们这个职位是做什么的吗，你对我们公司有什么了解，对城市规划有什么了解。。之类的。

然后到我问问题的环节。

我就问，数据是一个咨询公司很重要的资源，请问世联是有自己的数据库吗，是有哪些手段收集数据呢？面试官回答说，数据只是咨询的一部分，其实咨询更重要的是解决问题，世联很大一部分数据是向外面买的。我当时就觉得略囧，于是继续问说，我了解过一些人力资源的咨询工作，可能虽然企业名义上请他们做人力组织架构，实际上可能是老总想搞内部斗争，想解决掉一些人但是又不好意思，于是引入一些咨询公司，这样结果出来之后就可以名正言顺裁员之类的，请问世联也会有这样的状况吗。面试官就说，世联会的，一个好的方案就是能被客户使用的方案，就是满足客户真正需求的方案。默默觉得自己好像问题问的太天真被鄙视的样子。

于是就这样结束了。

下午和婷婷同学电话的时候，婷婷同学说我问那些问题显得太有想法了，现在企业喜欢老实一点的，要加班就加班要出差就出差的那种。我是觉得从一开始面试官就对我没感兴趣，于是后面问问题也就把自己的想法问出来了，而且这样的回答也让我觉得这家企业不是我想要的。

总之，世联折腾了两天就结束了，总体来说这家给我的感觉不太好，当然人家也没看上我。

3.12 联 惠州 营销策划类 OFFER 经验分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1618959-1-1.html>

招聘环节共有三轮，一、网上笔试 二、群面 三、终面。

一、网上笔试。

两部分，第一部分是行测题，考前没做过，纯属裸考，由于专业背景关系，个人认为图像题偏难，语言题较为简单。第二部分是性格测试，只要真诚作答，没问题的。之前有人说这个环节不会刷人，也许是地区问题，这边是会刷掉部分人的，但其实只要不是做得太差一般都是可以过，真实作答即可。

二、群面。

辩论赛的形式，10 人一批，分两组，一组 5 人，人员分配方面，一辩、四辩还有三个主辩手，当时是让有辩论经验的人做主辩，有过主持、演讲、朗诵经验的作为一辩和四辩，然后分析辩题，找到突破点，确定全组的基本论调（比如，“大学生谈恋爱是否应该让家长干预”正方可以抓住“干预”一词，把干预赋予关心子女的意义），也可以通过百度来搜索确定论调，接着就是手机的 SHOW TIME 了。辩论环节方面，双方一辩发言，队友补充，自由辩论（并没有发言时间、次序的严格硬性要求，但做人要厚道啊），四辩总结，队友补充。看到网上有说群面的形式还有小组讨论，演讲之类的，但换汤不换药，最主要的还是考察你的语言表达能力和形象，因此要表现得有风度，不必太过 aggressive，但要抓住时机

把自己的意思尽量表达清楚有条理。

三、终面。

很开心，群面时同一组的人全部都通过了。终面时根据个人简历问一部分问题，再考察有无关注时事热点（要有自己的想法并归纳总结），当时遇到了很多人都遇到的情况，就是是否愿意做销售，但当时我坚定立场，掰了回去，还有就是关于岗位的一些问题，趁机说了下对岗位的熟悉和清楚面临的挑战，建议有志者多看公司资料和理解岗位要求，做到胸有成足并适当表露出来。最后谈了下工资，便以行业标准应对，让我印象深刻的是，面试官在面试过程中故意表现得不在意，其实是考验你的应变能力和心理素质，这点从面试官最后的那个亲切的握手就可以看得出来，面试官其实都是很 NICE 的。

最后，在公司预定的时间内收到录用通知，待遇不像网上谣传地闭口不谈，工资待遇可以接受，但请恕我要对此保密。

个人认为，房地产策划这一职业还是很有前景的，因此也就放弃了某 500 强 OFFER 而奔向了世联地产了，在此与各位分享点滴心得，希望本帖对大家有用。

3.13 福州笔试-一面-二面。拿到 OFFER 的来还人品了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1611019-1-1.html>

营销策划+咨询顾问

犹豫到最后还是回绝了世联，毕竟是第一次面试第一个 offer 总觉得不是自己最想做的事，也还没在别的求职上努力过，想想还是放弃了。

既然是拿到过 offer，也许我的经验对其他想进世联的同学有所帮助吧！

【笔试】

线上测评：行测；性格测试。

11.17 晚上 11 点多收到要测评的短信，夜里看球的时候就随便做了。没想到第二天就喊我面试了。感觉没要求太高吧，只要不是全蒙的应该都能进。

【一面】—————群面

11.19 下午，福大。

到场先报到、填一份世联的官方简历表、表上要贴一寸照片。然后按照报到的顺序领个号码牌。坐等。每十个一批，采取【辩论】形式。等候间上有提板写了辩论的流程，五人正方五人反方。

题目是：选择比努力更重要 VS 努力比选择更重要。

面试上一组的时候，我们组就在外面讨论，算是给准备的时间了。组内自己分配一辩（陈述）和四辩（总结）。

正式面试：

每个人 20s 自我介绍，然后开始辩论——感觉大家都挺紧张的。本人发挥严重失常，语无伦次的，好在大家表现都差不多。自由辩论时渐渐找到感觉，放开了就还好吧。

两个 HR，手上的表格感觉就是我们自己带的简历+世联官方简历+评分表。

当晚上十一点出结果来了短信。效率很高。

【二面】——1V1

第二天早上，到了才知道就是终面了。

同组来了三个人。

不知道是不是岗位不同，面试时间不太一样，反正我是 10 点半到的，等到中午一点多。之前 12 点的时候点了我的名，说马上就到了，所以中间也没去吃饭。

面试时间安排真的不好说啊，所以提醒各位一定带好干粮，或者就近吃饭吧。

估计快饿昏了，进去也没自我介绍了，就傻傻等着 HR 问话。

问了对这个岗位的看法，为什么选这个岗位——我真没去听宣讲会啊，只是觉得就这俩岗位跟我专业会稍稍对口了——文科生比较无奈。

貌似 HR 也没吃饭，大家都晕乎乎的就聊起来了，开始是大概跟我说了这俩岗位的不同之处，看得出来引导我去做咨询顾问的意思。想想也就选了咨询顾问；然后又问了对福州的房地产行业、前景的看法；还有就是举得自己有什么资质是适合这个岗位的.....

被评价“文文弱弱的，多聊一会才看出干练”——呵呵。然后居然跟我吐槽今天面试了各种奇葩的研究生，现在的研究生还不如本科生啊 blabla 的

然后提了下明年三月份可能会对进了的人进行一场培训什么的。

最后就是问我有没有什么要问的，也就简单问了薪资——厦门那边研究生可能会到 4000 吧，HR 犹豫了半天“可能”得比较大声，我就不再问什么了。

本以为 HR 说得比我说得都多，应该对我不太满意吧。能闲聊，估计都不太在意这个应聘者的样子了，而且饿晕了的缘故，发挥一直不好.....

反正种种现象觉得自己是进不了的。

没想到第二天早上居然还受到短信了，一时间没回复，那边还直接来电话催问了。短信的意思是下午三点就要带协议书去签，我就惊了，从线上测试到 offer 总共不过四天，这就签下来，也太急太匆忙了。而且做咨询真的不是我最想做的岗位，想了许久，最后还是回复放弃了。

觉得自己很败人品啊，还是上来发个贴攒攒人品吧.....!

最后对想进世联的同学一点鼓励，世联其实不难的，HR 也都很爱吐槽什么的，大家尽管放开来 尽可能地展示自己就好了!

3.14 我在世联的日子，想加入或即将加入世联的请看

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1174918-1-1.html>

面试：没什么好说的，我在北京面试的，参加的是世联在清华的一场宣讲会，这是我第一次找工作。接下来的事情平淡无奇，第一次接到面试通知，第一次面试，第一次复试，第一次拿到 offer。一切很顺利，但心里知道，自己表现的很普通。

实习：因为是毕业季，事情也不多，就去世联北京公司实习了，工作没太大兴趣，但是培训还不错，安排宾馆标间，还有工资拿，更重要的是实习分小组，结果各种活动和课程，小组成员之间的感情很深，同是年轻人，大家走在了一起，每天都很开心。但是这些让我们忽略了工作本身的残酷性。

入职：没什么特别的，部门领导谈话，然后是熟悉业务。进来才发现，身边大多数人的学历不过是本科，而我们这一届，进来很多研究生。我做的是策划助理，可能跟学历有关，我喜欢做深入的东西，简单说就是细嚼慢咽型，但是这里讲求的是执行力、效率... 和本科生甚至是大专生相比，我们逊色很多，有种感觉，这里不适合我们，从此我开始了度日如年的日子。

工作：前后我只在世联工作了半年，但是这半年像好几年一样漫长。如果说入职的时候只是觉得不喜欢这份工作的话，那么正式工作后，我开始厌恶这份工作。具体不说，就总结一些要点：（1）无休止的洗脑，让你觉得世联专业，这里有你的理想和未来.....，这种结果是，大家看起来像打了鸡血一样认真工作，对着领导说些激情澎湃的话，但是私底下都哭天喊地。（2）待遇偏低，转正前只有三千多，转正后到手是四千一的样子，没有奖金。这样的工作强度配上这样的收入，心里难免有些不平衡。当然，干两三年后收入会有较大幅度的提升。（3）没有自己的生活。要是你来世联前没有感情较为稳固的对象的话，你想在工作时找一个就不太可能了。我在世联工作半年，基本上是晚上九点左右回家，有时 12 点，有时通宵.....，每个人的追求不一样，但我是一个希望有自己生活的人，这样的工作不是我想要的。

结束语：很多人可能在毕业时有很多憧憬，这并不奇怪，我当时也一样，总觉得自己准备好了，准备接受一切困难。但是..... 半年后我离开了世联，现在在新的工作上也是一年了，这一年我很开心，这些开心很大程度上是因为在世联的日子让我降低了幸福点。联系了以前一起实习的兄弟姐妹，离开世联的一大半，一部分打算最近离开，一部分依然不开心地干着这份工作，少数人喜欢这份工作。我见过很多有些的研究生，最后离开了，真的很优秀，绝对是出类拔萃的。

这是我在世联的见闻，当然也有人很喜欢，也有人能够走到公司的顶端，但都是少数。我们可以博，可以去拼，但不要过于轻率，尤其是应届生，毕竟应届生的身份只有一次，等大家想换工作的时候就会明白这个身份有多重要了。

（此文无意冒犯，只是真情实感而已，也代表了很大一部分应届生进入世联后的心境，如果你很有执行力、精力充沛、意志坚强.....，也许你能喜欢这份工作，但你要想明白你真的是这样吗？）

补充内容 (2012-2-24 15:20):

要是有人想和我交流，非常欢迎，可以直接把你的 qq 号留下，给我发站内消息也行。。。

3.15 明天准备去签了，合肥，顾问，5600+210

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1126637-1-1.html>

C9 毕业，合肥，咨询顾问

说下待遇 我知道各位都很关心的

基本工资 5600，餐补 210，试用期半年，半年之后转正，增加通讯补助和交通补助共 400，4 月份会有一次考核，如果考核通过的话，工资会加 20%左右（一般情况下）

过过年，实习期每个月 3400

社保，世联还是很实在的，现在很多公司给买社保都是按基准工资买，合肥市基准是 1100，这样每个月公司只给买 400 多而已，而世联是按照你的实际工资买，每个月 6000 左右的工资，社保一共 42 个点，每个月社保就交了 2500，这个很给力，你去银行贷款什么的，别人一查你社保一个月交 2500，银行就默认你的还贷能力，都可以给你一路绿灯了。另外还有单独给买一个商业的意外重大事故险，20W。这里给大家解释一下，世联实际上给买的是 6 险。养老，个人扣 9 个点，公司补 21 个点，医保，个人扣 2 个点，公司补 9 个点，生育，工伤和失业非常少，大概也就一两个点吧，还有就是意外重大事故，保你安全

但是公积金很不给力，只交 5 个点，乘以 2 我本来以为会有 10 个点乘以 2 的。貌似外地有扣 10 个点以上，再乘以 2 的，但是合肥很不给力

如果忙的话，项目多的时候，每个月还有个三百左右的绩效工资，实际上就是辛苦费，现在这行情，估计没有

每年两次奖金 一次年中 一次年终 要考核 根据考核成果发 1.2 到 2.5 个月工资 大部分人能拿到 1.8 左右 加起来就是一年发 15.5 到 16 个月工资

正常行情发展的话，世联每年工资涨个 30%很正常 但是现在这个世道 估计不太现实。每年两次的加薪升职机会，一定要抓住，薪水会有大幅提升的。985 硕士，顾问类，二线城市，合肥 武汉 成都 厦门 这样两年涨到 10W+ 很正常

项目经理以上会有提成，资深顾问，比经理低一级，现在是灰色地带，有人说也能拿提成，有人说拿不

到，具体的我也不知道。

至于升职速度，入职 3 年能升到项目经理的，都是大神级别的了。我估计正常人得有个四五年吧。换句话说，你 25 岁硕士毕业，到 30 岁的时候差不多能到项目经理，这个时候 大概基本薪水应该有 15W 左右吧，而提成呢，一般是比工资高的，也就是说，你在 30 岁那年，工资会瞬间增加 100% 以上，30 岁的时候年薪 30W 很正常，但是钱不是那么好挣的，都是辛辛苦苦的血汗钱，民企是不会养闲人吃闲饭的，能拿这个薪水都是非常辛苦的。很多人坚持不下来，走了，这都很正常，剩者为王。

正常情况下，晚上 8 点下班很普遍。行情好的时候，搞到十一二点，也很正常，不过那个时候行情好，业绩好，钱也多，大家就算加班热情也很高。周末原则上是双休，但是实际情况不太现实，因为 KFS 开盘都是在周末，你拿了人家咨询费代理费，开盘的时候肯定要到案场去的，所以你的周末就没了。忙的时候，一个月休息一两天也很正常

世联加班没有加班费，但是可以调休，不过我想，妈的，一直都很忙，不断加班，那岂不是根本就没办法调休？反正这个我觉得很不靠谱

目前就了解这么多了，句句属实。能肯定的都用肯定的语气说了，不太肯定的也都用不肯定的语气说了。不是恶意来黑世联，也不是托。群里的人都知道我是谁，我的人品还是很信的过的

在论坛混多了，见过各种各样的人，所以最后加这么一句。

3.16 准备去签了，合肥，顾问，5600+210

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1126637-1-1.html>

C9 毕业，合肥，咨询顾问

说下待遇 我知道各位都很关心的

基本工资 5600，餐补 210，试用期半年，半年之后转正，增加通讯补助和交通补助共 400，4 月份会有一次考核，如果考核通过的话，工资会加 20% 左右（一般情况下）

过过年，实习期每个月 3400

社保，世联还是很实在的，现在很多公司给买社保都是按基准工资买，合肥市基准是 1100，这样每个月公司只给买 400 多而已，而世联是按照你的实际工资买，每个月 6000 左右的工资，社保一共 42 个点，每个月社保就交了 2500，这个很给力，你去银行贷款什么的，别人一查你社保一个月交 2500，银行就默认你的还贷能力，都可以给你一路绿灯了。另外还有单独给买一个商业的意外重大事故险，20W。这里给大家解释一下，世联实际上给买的是 6 险。养老，个人扣 9 个点，公司补 21 个点，医保，个人扣 2 个点，公司补 9 个点，生育，工伤和失业非常少，大概也就一两个点吧，还有就是意外重大事故，保你安全

但是公积金很不给力，只交 5 个点，乘以 2 我本来以为会有 10 个点乘以 2 的。貌似外地有扣 10 个点上，再乘以 2 的，但是合肥很不给力

如果忙的话，项目多的时候，每个月还有个三百左右的绩效工资，实际上就是辛苦费，现在这行情，估计没有

每年两次奖金 一次年中 一次年终 要考核 根据考核成果发 1.2 到 2.5 个月工资 大部分人能拿到 1.8 左右 加起来就是一年发 15.5 到 16 个月工资

正常行情发展的话，世联每年工资涨个 30% 很正常 但是现在这个世道 估计不太现实。每年两次的加薪升职机会，一定要抓住，薪水会有大幅提升的。985 硕士，顾问类，二线城市，合肥 武汉 成都 厦门 这样两年涨到 10W+ 很正常

项目经理以上会有提成，资深顾问，比经理低一级，现在是灰色地带，有人说也能拿提成，有人说拿不到，具体的我也不知道。

至于升职速度，入职 3 年能升到项目经理的，都是大神级别的了。我估计正常人得有个四五年吧。换句话说，你 25 岁硕士毕业，到 30 岁的时候差不多能到项目经理，这个时候 大概基本薪水应该有 15W 左右吧，而提成呢，一般是比工资高的，也就是说，你在 30 岁那年，工资会瞬间增加 100% 以上，30 岁的时候年薪 30W 很正常，但是钱不是那么好挣的，都是辛辛苦苦的血汗钱，民企是不会养闲人吃闲饭的，能拿这个薪水都是非常辛苦的。很多人坚持不下来，走了，这都很正常，剩者为王。

正常情况下，晚上 8 点下班很普遍。行情好的时候，搞到十一二点，也很正常，不过那个时候行情好，业绩好，钱也多，大家就算加班热情也很高。周末原则上是双休，但是实际情况不太现实，因为 KFS 开盘都是在周末，你拿了人家咨询费代理费，开盘的时候肯定要到案场去的，所以你的周末就没了。忙的时候，一个月休息 一两天也很正常

世联加班没有加班费，但是可以调休，不过我想，妈的，一直都很忙，不断加班，那岂不是根本就没办法调休？反正这个我觉得很不靠谱

目前就了解这么多了，句句属实。能肯定的都用肯定的语气说了，不太肯定的也都用不肯定的语气说了。不是恶意来黑世联，也不是托。群里的人都知道我是谁，我的人品还是很信的过的

在论坛混多了，见过各种各样的人，所以最后加这么一句。

3.17 【广州站】世联地产二面归来！网测、一面、二面分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1030489-1-1.html>

世联地产是我投的第一家房地产企业，结果没想到是做咨询服务的，既来之，则安之~~于是也简单的准备了一番，以下是小弟的笔经和面经~~

宣讲会在华工弄完后当天晚上收到网测的短信通知，但是没收到邮件（囧，去学而思玩了一下没去听宣讲会，结果遭报应了）

第二天早上还是没邮件，立马不淡定了（下午要去学而思试讲，呵呵），给短信里面的测评公司客服打电话，结果立马给我重新发了封邮件（效率不错，赞一个）!!! 进入测评，结果发现不是性格测试，而是 50 道行测题（一个小时内完成）~~~题目不难，时间绰绰有余!!!

测评完，晚上就收到一面通知，光棍节面试啊，有木有!! 更重要的是还在华工（不过自己学校就是好，但还是和苏宁的面试时间冲突了，一个九点半，一个十点半）..第二天早上赶过去先面完苏宁，结果 11 点了，幸好同学帮我问了世联那边说可以下午过去，不过回到学校才 11 点半，于是又过去面试地点看了一下，心想，能面就面了，拖到下午多累啊..进去签到后发现是先到先面的..一面是即兴演讲!!!

12 点左右，终于到我了，和四个人一组，随机各抽一道题，15 分钟准备时间..尼玛，抽了个“职业的尊严”?? 我不淡定了..好吧，立马百度下尊严的定义，然后啪啦啪啦的按照自己的想法衍生一下职业的尊严~~~分两部分来讲，社会的角度需要维护各职业的尊严必须保证职业的平等观的建立，社会保障工作的落实等..另外从个人的角度来讲，每个人都需要主动了解职业的责任和义务，维护权利的同时，通过在工作中体现价值，从而维护自己职业的尊严..（PS: 结果进去后我第一个演讲，幸好哥心态好，简单自我介绍后，按照原来思路啪啦啪啦的讲..没什么特别的，就是比较有激情而已..感觉一般）

一面结束后，没什么底，感觉一般，进不进都正常..结果光棍节晚上打完球就收到第二天二面的通知了（好消息是二面就是终面，坏消息是我的脚打球扭伤了）!! 由于光棍节喝了酒，第二天十点多起来，简单了解一下世联地产的发展情况及行业状况，以备二面的时候好好聊~~~中午没吃饭就一瘸一拐的坐校巴过去 31 号楼，签到后等了半个小时左右，终于到我了...

最搞笑最无奈最坎坷的事情发生了..进去后一个女面试官，尼玛我和她打了招呼坐下后，她来了句：“我现在很困了，你等会的自我介绍能不能给我提提神??”~~~囧，不过哥还是非常自信的说：“OK，没问题”..然后啪啦啪啦的很有激情的介绍完..结果!!! 她虽然清醒了一点，但是又来一句：“我还是有点困，你要好好表现嘛，说说你为什么可以胜任这份工作吧（我报的是销售管理培训生和营销策划）”~~~额，我又无奈的笑了笑，又开始使劲的吹..（PS: 遇到这样的面试官不容易啊，这比神马压力面的都恶心啊，有木有!!!）

尼玛，我啪啦啪啦的讲着时，另一位男面试官进来后准备去他的座位，结果，这女面试官拿着我的简历向他挥手说：“给你给你，这个给你面面吧，你可能感兴趣”~~~一个囧啊，我还在回答问题啊，大姐，尼玛能不能尊重一下我们这帮可怜的孩纸啊!!! 结果我也只能停下来过去那个男面试官那边重新开始面..（PS: 无奈啊）

不过幸好的是，这个男面试官非常 nice（原来他是中大毕业的，本科的时候和我一个专业，虽然我是华工滴，也可以叫师兄啦，哈哈）..然后就开始非常轻松的聊，聊销售经验啊，聊未来的规划啊，聊专业以后的发展啊..各种轻松，最后还帮我分析了一下世联地产珠三角各地区的发展状况，给了我不少建议..哈哈，这两个面试官怎么差距那么大啊，搞的后面我都感觉想在聊家常，不像面试了..

就这样结束了二面，听说是这两天给 offer~~~不知道是不是真的，不过还是的好好考虑世联地产的前景先..（毕竟那个女面试官让我很失望，连最基本的职业素养都木有）

发这个贴和面了世联地产或准备面的人分享一下，祝大家找到合适的工作啊~~~求人品爆发，拿个 offer 垫垫手也好!!

3.18 说说我在世联的一年工作经验

首先说一下，我并不是一毕业就进入世联的。

08 年，毕业时我去的是一家开发企业，当时的工作是工程类的，结果呢，08 金融危机，项目停工，公司整体裁员，

我也没能幸免。不过由于加上之前的实习，在这家著名房企也工作了近一年的时间，各种关系还是比较牢固的，于是，我们这边营销部门的哥们就给世联的副总打了个电话，第二天我就过去面试了，第三天签合同，转过来就正式上班了，做售楼员。

当然，这份工作并不是我想要的，但也没有办法，08年的经济形势，到处都裁员，有个好歹能混口饭吃的工作先干着，总比灰溜溜的回老家强吧。

售楼员，或者叫做销售代表，置业顾问，在世联的待遇是：1000底薪+210饭贴+60话费贴（半年以后转正了才有）+200元远郊补贴（远郊项目才有），提成是千分之1.3，其中1.2可以很快拿到，剩余的0.1作为“年终奖”，其实，这就是自己的钱，当然在年终之前离职了，这笔钱就没了。提成大约能拿到多少呢，以去年为例，北京世联的销售冠军销售额为1.6亿，也就是20万的提成，但是请注意，这是销售冠军，不仅需要你的努力，同时需要你销售的项目比较好卖，以及非常好的运气。大部分的售楼员年收入在10万以内。真的不要以为这有多高，要知道你付出的是每周6天，年节基本不休息，而且没事就要加班，综合起来你的工作时间是其他工作人群的1.5倍左右，而且将丧失几乎所有的个人时间。

至于这里的同学们比较感兴趣的策划岗，策划主要有两种，一种是跟随项目现场的，主要负责的工作内容是具体的地产项目。另一种是为公司做业务拓展的，也就是和开发商沟通，写前期咨询报告，为开发商的拿地、开发、销售提供外脑资源，以及使世联能够顺利获取项目，我比较了解的是前者的工作，不过这两者的待遇是一样的，本2500，硕3500，以及上述的补贴260-460元，年终奖大约等于1.5个月的工资，加上季度奖金，在2010年之前的年薪约为4万不到（本科税前），或者5.5万（硕士税前），除特殊情况外，不提供住宿。这笔钱呢，基本来说，只够糊口的。而工作时间呢，与售楼员基本相同。最为不科学的就是，楼盘卖得好与坏，在2010年之前与你毫无关系，因为你是没有销售提成的。当然这一现象在今年有了改观，项目策划有了销售额的十万分之几的提成，平均来说每月能够增加个大几百块的收入吧。

说完了待遇我们说说发展吧，我所在的天津，世联的业务在09年有了一个爆发式的增长，目前代理天津的近30个楼盘，是08年的4倍，按说这么快的发展，应该有很多人升职吧？不好意思告诉大家的是，08年进入天津世联的应届生，一个升职加薪的都没有？那工作怎么解决的呢？大量招人，反正作为代理公司来说，仅仅是房地产食物链的底端，世联的策划，干的也就是些小杂活而已，累归累，可都是重复性的工作。真想学到点啥，还是在开发商企业，你才有可能深入理解房地产企业是如何运营的，在代理公司，你所做的永远是执行层，按照甲方的意图执行就可以了。反倒是销售管理，确实是缺人，今年度也提拔了不少的原来的销售员做了销售主管（实际干的是销售经理的活，但只给主管的待遇）。

那么地位呢？

在售楼处里，销售员的平均收入比你高，而且大多数销售员往往是专科左右的学历水平，关注的话题也十分的庸俗与短视，如果你真的是名校出身，我估计你很难与他们有太多的共同话题。他们还是习惯于以收入水平来评价你的。

而甲方就更不要你当回事了，所有的活都是你来干，而你写的报告将成为甲方驻场分管营销人员的业绩，当他提交报告的时候，不会有你的任何痕迹。作为给开发商打工的代理公司来说，不触怒甲方是天条。我不止一次的看到甲方的实习生指着代理公司X总的鼻子骂街的情景。

作为策划你还会接触到很多的合作方，广告公司啊，活动公司啊啥的，这些行业的利润率都很高，所以他们的回扣额度也很高，逢年过节的还有礼品送，不过这些跟你一点关系都没有，人家也知道，你就是个执行层，甲方让干啥就干啥，你也给人家拍不了板，定不了合同，鸟你干啥啊。

08 年度毕业的我的两个同学的差异我想还是比较说明问题的，其中之一就是我说的那个甲方实习生，目前自己挣的钱买了车，家里资助了一部分买了房，每年白色收入 10W+，灰色收入另计，经常接到猎头电话，提供的职位至少是主管以上。另一个就是被世联给忽悠进来了，目前还是月薪 2500，猎头？只能自己主动打电话过去了。

至于我本人么，09 年行市好的时候，前同事的那个营销部门哥们跳槽到了另一家国企开发商做中层，也唯有这个时候我的世联经历有了点作用---好歹也算在知名代理行从事过营销相关工作么。目前的工作状态就是朝九晚六从不加班，年节收钱收到手软，大部分工作代理公司去做---恰好还是世联，以前的领导现在还过得来跟我赔笑脸，专业能力也有了较强提升，猎头的电话也渐渐出现了。生活的未来，还是很美好的。

3.19 浅析应届生进入世联的待遇和工作

1、六个月试用期时，它的待遇首先分一线城市、二线城市、三线城市来区别开，然后再根据你的学历来分，最后根据你的专业来分，2010 年的 offer 上一线城市专业对口的硕士最高是 4800，不对口专业的硕士是 3500，都是税前。也就是说区间 3500-4800。二三线城市我不知道，但不会高的。另外，不会有项目奖金、提成。试用期内你只拿工资生活。我记得当时那晚上培训结束时签 offer，有人当场因为这个而据签走人的，许多人对上限 4800 有美好估计而公司在之前又没有说专业对口问题，所以双方都杯具了。

2、对口专业一共是四个：城市规划、土木工程，后面两个我忘记了，偏向建筑类规划类，经济学类专业不在里面的。一线城市只有上海、北京、深圳，其他都采用二三线城市的标准。

3、六个月试用期据说可以提出申请提前转正，是否成功不得而知。一般入职都签三年合同，因为这样就可以定六个月的试用期，不明白的同志百度或谷歌劳动法。此文只谈不具备谈判实力的校招应届生情况。

4、试用期内以 3500 为基数计算加上 273 元的餐补，乘以 0.8 预估是 3100 左右拿到手——前提是人事部没发错工资，今年有部分人因为是校招以后一直在公司实习（2500 实习工资，硕士学历）但毕业后正式入职，发现自己在深圳总部的人事系统上还是按实习生的工资计算，绝对拿不到三千（2500 左右）。解决办法：自己打电话、发邮件解决，应该会补发给你，但时间上一定会滞后，快一点的话是一个月内，慢一点的话自己想象。转正后待遇是部门负责人和你当面谈，据说是 4000+，和你的职位级别有关，然后又项目奖金和其他补贴。

5、共为三个业务部门，因为只在顾问部待过所以对其他两个部门不予置评。顾问部里分三个大类（开发、战略、营销），这三个大类里各自分若干小组，负责不同业务，分类比较清晰不会让人找不到北。你若是新进员工会有分派给你一个老员工指导人，他/她对你的转正有影响（时间、谈待遇、升职位级别等），但只要为人不太激进或是同组项目经理看你不顺眼（专业能力类相互鄙视型或性格不合类大众型——悲摧被卡的人请选择，可多选），被卡的机率很小很小很小。

6、个人认为顾问部里的氛围 还是 ok 的，校招新进员工很多的，顾问部主要招硕士，一般都是二本以上，80 后，同事关系稳定单纯。顾问部的员工层级是助理顾问——顾问——高级顾问——项目经理——高级项目经理——？。试用期都是助理级别的，也有可能跳槽过来的直接高级顾问或其他级别的情况。分组时，专业和为人都比较 nice 的项目经理很重要，原因见上一条。

但是，个人觉得分组时随机的，进顾问部分完类别后有哪个地方有空位置能坐人，看一下是什么组的，你就被包办婚姻 了——也许可以申请调组，如果你能摆平两组关系——毕竟就算是包办婚姻，也是被希望是专一的，你提出想转的话那是婚外情……

另外，业务能力方面世联顾问部还有可以的，但可能 ppt 会做的比较花哨，对个人审美感上的冲击力较强，强调图片的运用，不太有数据方面的运用——有时候也是实在市调时拿不到关键数据也是没办法的。偏好简洁精细风格的同志们会逼上花哨风格之路，Excel 高手同志们会巧妇难为无米之炊。做 ppt 在市调后，新进员工从辅笔开始，提纲什么的会定好后划给你写一块，不用担心 150 左右 ppt 的报告怎么写，团体工作。

7、跳槽问题。试用期内跳槽可能会比较多，待遇不具备吸引力是一个原因，而且招进来的人员本身也具备一定竞争力。世联的经营理念不大会是试用期跳槽的原因之一，世联的顾问业务能力还是相当正面的。但是觉得房地产行业有点黑平头 老百姓的同志们还是忽略我上一句话吧……毕竟世联是和开发商、政府打交道比较多，如果谈论后两者对待利益的问题，这篇文章就要成愤青之作，所以略过不表。另外，试用期内跳槽只要提前三天通知，短平快（离职证明 可能会晚点才能拿到），你要是不喜欢这个行业还是早点跳吧。转正后跳一般也是在同行业跳居多，公务员也有些，证券公司可能也会有，但后两个很少。

8、总结：签或不签、跳不跳槽，态度都要端正比较好，一定要知道自己最重视什么。耐心呆在公司认真工作，总会有积极的成果会让你收获，这个在哪里都一样。但前期的磨合因为不同公司而出现不成功便成仁的结果，选公司和谈恋爱的相同点是既然都需耐心和认真——如果可以挑，我们一定会挑那个好一点的，如果不能挑，先磨合着实在不行就一定要分手。世联从谈恋爱的标准来说，不过不失，许多私营公司会碰到的问题一个都不会少，同样积极面也是。另，普通硕士落户问题上希望不大，如果决定不违约，一定要早点申户，早点还有希望。

3.20 写给应届生们——“真实的世联，来不来还是看看再决定吧”

世联是代理公司，算服务业。前面有人详细的说了顾问的情况，那我是做策划的，给大家说说策划的情况，陈述内容仅为亲眼所见，不加评论，优缺点并列，谨以此献给即将毕业的孩子们，看看世联适合不适合你~

策划的目的就是帮助销售把房子卖出去，说的再通俗点就是把好房子卖的更贵，把差房子卖光。平时的工作内容基本是：**1、撰写报告**，例如营销报告等各种成文的 PPT 或 WORD **2、组织活动**：对接开发商和活动公司，搞暖场活动，让房子卖掉，有人气 **3、分析客户**，分析客户来自哪，买不买的原因，等等，这些都要从销售代表口中得知，然后分析 **4、报广企划**，对接文案，企划设计，做出适合项目让开发商满意的广告。主要工作就是这样

说说总体情况

1、待遇，大家都关心的，本科生，入职后扣去五险 2000 不到，转正后扣去五险一金，2500 不到。熬到高策，年薪 6-7 万左右，要 3 年左右，熬到策划经理，年薪 8-10 万，要五年左右，熬到部门总监，年薪 12-15 万，熬到分公司总经理，年薪 30-35 万。总监以上就是看运气，机会，能力，总之世联高管的工资也是一般般~代理行业都是这样

2、公司很重视校招生，每周都会有培训，不过讲师的水平良莠不齐，有的是浪费生命，有的很有意义

3、加班非常多，每天大概 9 点上班，9 点下班；每周至少有一次要熬到下半夜来赶东西；遇到撰写报告就要熬通宵，第二天还要精神振奋的去给开发商提报，周六周日基本是不会休息的，因为这两天是售楼处最忙的，平均下来一个月也许会休息 1-2 天。总之，基本没有任何个人生活空间，选择世联就是选择一种生活方式

4、文娱活动很少，与公司文化有关，比如客户部的出去谈业务，都很少喝酒的，我们是学院派公司

5、人际关系相对简单，适合刚毕业的应届生，因为公司流动率很大很大，每天前门招人，后门辞职，还有就是所有人都很忙，没有这个心情去勾心斗角。只限于基层，总监及以上级别不包含在内

6、长期不能回家，要住在项目上，这样有利于工作，所以你要为自己未来的生活想好，只要有项目就不能经常回家，要跟同事们一起住在项目上，尤其是郊区项目

7、世联出来的人开发商还是比较喜欢用的，前提是你在这边做到高策，出去才会有不错的职位，否则这个金镀的意义并不是很大

8、世联的平台很强大，可以翻译成世联的报告模板很多，世联的先人们确实很厉害，写了很多优秀报告，然后代代传承，不断复制，这就是为什么世联发展的很快的原因之一，所以报告看起来很专业，其实并不高深，你也可以写出来。不要以为自己文笔不好就不能做策划了，其实这个工作一点都不难，一点都不神秘

9、想成为一个优秀的策划有具备几点素质：逻辑思维强，沟通能力强，不容易思维定势，喜欢经常写报告，身体好熬得住！如果有这些潜力和毅力，OK 的~，世联升职的真理“剩者为王！”，有奋斗激情的人，真的比较适合来这里:72)

以上 8 点，足够回味，毕业第一份工作尽力找个适合自己的，不要轻易就换掉，选择什么样的工作也就是选

择了一种什么样的生活方式~祝 2011 的孩子们都找个适合自己的工作

3.21 世联地产经历

早就听说世联地产已经在香港上市，但是网上的口碑不怎样。拒签率蛮高的，可能因为薪水太低吧，在一线城市研究生只给 3500，本科好像才 2500。加班是常事！但是人家号称地产界的黄埔军校，估计做地产真的很历练人吧！

但是冲着是上市公司气去参加了宣讲会。5 号下午去学校东风报告厅听了十分钟，投了简历就撤了。当晚收到短信通知，6 号下午三点参加笔试。六号下午去了西二 教学楼，先签到，然后把自己的照片粘到他们发放的应聘表上，要求填的蛮详细。笔试的内容是类似于行政能力测试，演绎逻辑题，归纳逻辑题，数理分析题，空间 推理题，文字理解题。五大部分，35 道题，要求 40 分钟内解决。个人总体感觉不算很难，但是那些数理分析题有点费时间。我好不容易做完了，也要交卷了。就 这样结束了，等待面试通知。

当天晚上十点多，收到短信通知，进入综合能力测试，也就是无领导小组讨论。要求 6 号下午三点到场。下午两点半，到达会场。先签到，然后发了一个笔试时的编 号，要求黏在左胸口的衣服上。然后领导一张，测试内容安排。看见了几位认识的同学，跟管杰他们聊了一会。后来轮到我们的了，负责人喊了十位同学出来，前五个 是正方，后五个人是反方。把我分到了正方，管杰竟然是反方。首先，把我们带到一个教室，抽签！我们抽到的是“成大事者不拘小节，成大事者也拒小节”，我是 正方，当然是论证“成大事者不拘小节”。另外四位推举我做主辩，搞的鸭梨好大！汗一个！我马上写材料。一位 MM 很聪明，拿出手机，迅速的百度了一下，找到 很多的资料。（大家在准备的时候可以用手机上网查资料的）。十五分钟过去了，负责人带我们去一个教室，无领导小组辩论正式开始。首先自我介绍。如果我这次 失败了，就败在自我介绍了，刚心里想好了怎么说，不知道怎么想的，自己竟然说了一些以前没想过的，真是败笔啊！！！！！！（大家以后想着，自己想好了怎 么说，别想自己现场发挥）。然后，我们就开始辩论。先是我作为正方陈述，然后我方队友补充，接下来是对方陈述和补充。再就是自由辩论了。最后，双方由一名 同学总结。就这么结束！

经过了网申、笔试、综合素质测试（无领导小组讨论），顺利进入了终面。事情刚过去几个小时，是否拿到 offer 还不确定。我把自己的面试过程写出来，大家看一下世联地产的 HR 部门是怎么招聘的。大家看看这个极品面试官。

世联地产短信通知我们下午三点面试，我们几个一起的同学在两点半就到了。然后先签到，在一个会议室等待。会议室里重复播放着他们的宣传片。

过了四十多分钟，校园大使喊了我的编号，把我带到了一个是职工的工作区域，空荡荡的，什么东西都没有，应该是还没人在这里办公。我去了一看，之前喊走 的那几个人也还在这里等。在等待期间，我跟科大、安大的几位同学在闲聊，大家都在说世联地产的口碑相当差，频繁加班，薪水极低，在一线城市才 3500 元。大家都 能上网看到这些评论的。

等了二十多分钟后，校园大使又把我们带到了另外一个地方（是离这个工作区域还远的一个工作区）。在这个地方，还是有八九位同学在等待，我就在想这怎么带来带去的，到底在哪里面试呢？

我面试的是营销策划，因此穿了正装。个人感觉自己在个人形象方面算是没问题的。在这个地方等待了半个多小时后，终于轮到我了。负责面试的 MM 把我的 简历送了进去，突然门开了，面试的 HR 跑出来，直奔厕所。我在外面等待他的归来。过了一会他回来了，进去后又等了一会。听到他喊我进去。

我毕恭毕敬的进去了，先问好打招呼。他开始对我提问，

问：别人是怎么评价你的？别人怎么说你的优点和缺点？

我回答：。。。。。。。。

他看了看我的个人简历，

接着问：你的个人兴趣和爱好是什么？

加全国比赛，还走到了总决赛，拿到最高奖项。。。。。。。。，难道这叫做与人接触不多??！难道这叫做与社会接触不多?!! :82))

最后，他说，你可以向我提一个问题。

我说：我不提问题了。无论此次面试结果如何。我希望您给我一些在人生、职业规划方面的建议。

他说了一些：。。。。。。。

我说：很感谢您的建议，无论面试结果如何，你给我的建议是最宝贵的。希望您能留一张名片给我。

他低着头瞅了我一眼，说：我是负责招聘南京地区的，你有什么疑问去问外面的那个女生吧（面试负责人）。

我说了声“好的，谢谢！再见！”

后来想了想才明白，他是招聘南京那边的人吧，而我写的是青岛、大连和合肥。估计是人家根本就不想要我的，所以才出来那么多莫名其名的事情。根据其他同学说，他们面试的咨询顾问，XX市根本不要人的！那我不明白了，不想招人，还让我们进行了前三轮的测评，到了最后一轮再以“莫须有”的理由把我们刷掉！先不提网上大家说的薪水问题，先说这个公司招聘动机吧！是不是那我们应届生玩啊!! MLGB 的，想要加罪，何患无辞！ LZ 过了前三轮，被刁难在这里了，估计他们是不会给我 Offer 的。唉！

我相信没有公司的 HR 经理会质疑面试者怎么会同时喜欢足球和羽毛球的，没有公司的 HR 经理会纠结于为什么我们投其他公司这个职位，却投他们公司另一个职位，也没有 HR 会睁着眼说瞎话，愣说一个社会实践很多的人没怎么与人接触的！对此，我 BS 世联地产！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

