

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

上汽大众篇

应届生论坛上汽大众版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1948-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、上海大众简介.....	4
1.1 上海大众概况.....	4
第二章、上海大众笔试资料.....	8
2.1 上汽大众市场部管培生面试笔试简述.....	8
2.1 今天去评测了，题型不像坛友说的那样.....	8
2.2 9.13 上海大众南京测评.....	9
2.3 2017 上海大众市场营销岗评测~.....	9
2.4 笔试归来，分享经验，攒人品.....	9
2.5 笔试归来，求 RP 爆发.....	10
2.6 （上海）笔试归来.....	10
2.7 11.12 北京地区统一性格及能力测试，继续求人品.....	10
2.8 大众 131025 测评总结.....	11
2.9 2014 上海笔试.....	11
2.10 2014 上海大众机考考试要求.....	11
2.11 2014 求职上海大众面经+rp.....	12
2.12 新鲜出炉的 2013 大众暑期实习笔试贴.....	13
2.13 2013 年大众测评题型改了.....	14
2.14 攒 RP，发笔经。大众的能力测评（机考）.....	14
2.15 非专业测试归来，攒 rp.....	15
2.16 上海大众测评题型大揭秘.....	15
3.17 上海大众长沙分公司北京地区面试.....	15
第三章、上海大众面试资料.....	16
3.1 11.2 上汽大众宁波分公司面试.....	16
3.2 上汽大众技术研发面试大众之旅校园招聘行程总结.....	16
3.3 上汽大众质量管理工程师面试经历.....	16
3.4 上汽大众会计助理面试过程.....	17
3.5 上海大众 - 客服(南昌) 面试经历.....	17
3.6 上海大众 2015 暑期实习面试考核通过+面试经历.....	17
3.7 上海大众长沙分公司暑假实习 2015.6.12 面经.....	18
3.8 （攒人品）上海大众暑期实习招聘——武汉站.....	19
3.9 上海通用泛亚暑期实习面试经验.....	20
3.10 2014.12.26 学渣也要分享面经.....	21
3.11 12/24 上汽培训中心面试经验.....	21
3.12 2014 年 11 月 17 日长沙大众总装面经.....	22
3.13 【上海大众规划部面经】已跪，仅以此贴祭奠我逝去的大众梦.....	23
3.14 心愿达成，上海大众.....	23
3.15 上海大众质保面试失败经验.....	24
3.16 12 月 26 号面试，分享攒人品啊.....	25
3.17 今天面大众 失败 发个帖子祭奠一下.....	26
3.18 上海大众长沙分公司 广州地区面试.....	26
3.19 2014 上海 25 号笔试已收到面试通知.....	26
3.20 11 月 9 号上海大众威海面试.....	27

3.21 上海大众吉林面经.....	28
3.22 吉大上海大众长沙分公司行政管理部面试经验.....	28
3.23 制造 专业面试 长春.....	29
3.24 上海大众产品部面试.....	29
3.25 上海大众 面试.....	30
3.26 svw 杭州地区面试.....	30
3.27 大众制造今天面的过来聊聊啊.....	30
3.28 攒 RP，大众市场部面试经历！.....	31
第四章、上海大众求职综合经验.....	32
4.1 2017.11.15-吉大硕士-上汽大众.....	32
4.2 上海大众 - 硬件工程师(北京) 笔试面试流程.....	33
4.3 上汽大众市场部管培生面试笔试简述.....	33
4.4 2016 上汽大众长沙分公司社会招聘.....	34
4.5 大众工作 3 年为同学们解答问题.....	34
4.6 回馈论坛~~北京 2015 应届工科小硕 SVW 历程分享.....	35
4.7 工作季，在大众画下圆满的句号.....	35
4.8 【专业面试】的时候学弟学妹记得带好【1 寸照片】.....	38
4.9 关于上海大众的普遍疑问以及面试建议.....	38
4.10 2013 上海大众暑期实习总结（笔试+面试+其他）.....	41
4.11 简单梳理一下上海大众 2013 的笔试面试全过程.....	43
4.12 投档，机考，一面（群面），二面经历--希望能帮到大家.....	44
4.13 暂时的尘埃落定，回顾和梳理下这一路，为大众奔波.....	45
4.14 求职之路之上海大众.....	47
附录：更多求职精华资料推荐.....	50

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、上海大众简介

1.1 上海大众概况

上海大众官方网站

<http://www.csvw.com>

作为中国改革开放后最早的轿车合资企业，上海大众见证了改革开放的 30 年。

1978 年 11 月，中国社会主义改革开放和现代化建设总设计师邓小平的亲自批示，正式拉开了轿车中外合资经营洽谈的序幕。经过六年缜密的谈判，1984 年 10 月，中德双方在北京人民大会堂举行隆重的合营合同签字仪式，上海大众在改革开放的大潮中应运而生。

在探索中国轿车工业合资经营的道路上，上海大众迎难而上，大胆探索，走出了一条利用外资、引进技术、滚动发展的道路，为中国汽车工业特别是上世纪 90 年代中后期轿车工业的快速发展，提供了崭新的发展理念和成功的实践模式。在扩大自身生产规模的同时，公司开展了振兴中国轿车零部件工业的桑塔纳轿车国产化工作。这一跨地区、跨行业的宏大系统工程，带动了一大批配套工业的技术进步，为形成符合国际水准的零部件生产打下坚实的基础，为国内轿车工业的蓬勃发展发挥了无可替代的奠基石作用。在改革开放的春风中，上海大众取得了优异的成绩。经过各方多次追加投资，公司注册资本从最初的 1.6 亿元人民币增加到 115 亿元人民币；总资产由 9.8 亿元人民币增长到 369.4 亿元人民币。经过一、二、三期技术改造工程和资产收购，上海大众目前形成了五大生产区域和一个技术开发中心的布局；截至 2009 年年末，累计产销各类轿车 518 万辆，是国内保有量最大的轿车企业。鉴于上海大众在自身发展和市场竞争中的出色表现和巨大成功，中德合资双方已于 2002 年提前续签了延长合营合同，将合作期限延展至 2030 年。

在一个跨国界、跨文化、跨时代、跨技术的大背景下，上海大众中外双方精诚合作，开拓进取。公司曾连续八年荣获中国十佳合资企业称号，八度蝉联全国最大 500 家外商投资企业榜首，并连续九年被评为全国质量效益型企业。在发展历程中，上海大众创造了中国轿车工业的多项第一。作为中国改革开放后一个中外合作成功的典范，上海大众已成为世界了解中国的一扇窗口。

卓越的企业文化

企业文化是保持企业基业常青的根本。上海大众在推进企业发展的同时，适时地对企业文化进行了梳理，在继承和创新的基础上，提炼出以“追求卓越 永争第一”为核心价值观的卓越文化。

上海大众的卓越文化，源于历史的积淀，现实的努力，以及对未来的追求。上海大众成功探索、创造了利用外资、引进技术与自我发展相结合的模式，以不畏艰险的开拓精神、令人瞩目的发展成就，把“卓越”刻进了企业的历史进程。随着市场环境的变化，追求卓越更是上海大众坚定的信念、前进的动力。

2010 年，在实现企业规模和造车实力双双迈上了一个新台阶的基础上，为了继续巩固并保持在中国汽车市场的领先地位，并为下一个全新发展阶段提供可持续发展的强劲动力，上海大众进一步完善企业价值观体系，并启动“卓越企业形象”战略。“卓越企业形象”的战略目标，就是明确历史使命、立足未来发展，致力于打造企业在品牌、研发、技术、产品、市场、销售等方面的核心竞争能力，实现企业新的跨越。

先进的工艺设备

公司坚持运用世界一流的生产设备和工艺。先进的全自动化冲压生产线、目前国内仅有的两台 2000T 全封闭快速成型多工位压机、大量采用的机械手，确保冲压件的制作精度；

先进的激光焊接技术、大量的焊接机器人，大大提高了车身结构的刚性强度和表面的光洁度；

双面镀锌钢板、先进的空腔注蜡工艺，结合先进的轿车涂装工艺和自动喷涂设备，保证车身多年防腐；

精密的水珩磨工艺、自动化的生产线和装配线冷测试技术，保证了发动机的优良性能；模块化生产方式的总装线、先进的激光在线检测设备，确保轿车制造质量稳定可靠。

上海大众始终密切关注和跟踪国际汽车工业的发展动态，不断地进行技术升级改造，保持车型、工艺技术和加工、检测设备的先进性。

严谨的质量管理

质量是上海大众的生命。根植于心的质量意识和严格的管理制度，为上海大众赢得了消费者长期的信任。

作为中德合资企业，上海大众秉承了德国大众对产品质量的严谨态度和精益求精的精神，精湛的制造工艺技术从一开始就融入企业的血液之中，“质量领先”的理念和原则贯穿于产品开发、供应商、生产、销售及售后服务的整个业务链。公司建立了完善的质量保证体系和质量评估体系，从生产规划、工艺装备的确定到设备的维护保养，从原材料进库到成品出厂，每一道都处于缜密的监控之下。

1995年，上海大众在中国汽车行业中率先通过了ISO9001质量体系认证。2001年又相继通过了VDA6.1（德国汽车工业协会质量体系）和ISO9001（2000版）体系审核。2003年，上海大众被评为“全国用户满意服务明星班组”、“上海市实施用户满意工程先进单位”。2004年、2007年，上海大众两度将“上海市质量金奖”收入囊中。凭借质量、经济效益等方面的显著绩效，上海大众于2001年成为中国汽车行业首家也是唯一一家获得全国质量管理奖的企业，并在2007年顺利通过该奖项的再次确认。

雄厚的开发能力

二十五年来，上海大众在开发领域投入累计已经超过30亿元，不仅培养了一支高效率、高素质的产品开发队伍，也建立了功能完善、具备国际领先水平的技术开发中心，已初步具备整车开发能力。

技术中心包括试制试验基地和试车场两大部分，基本满足了轿车车身自主开发的需要，而且能够针对汽车底盘系统和关键零部件进行深入的研究和开发。技术中心配置了大量先进的整车开发和认可设备，如电磁相容性试验室、气候模拟试验室、汽车声学试验室、台车碰撞试验系统、发动机耐久试验台等，并形成了完整的样车和样件试制能力。集各种特殊试验路面于一体的试车场，是中国国内第一家为轿车的开发试验而建造的专业试验场，为新型车的开发、试验、鉴定提供了可靠的保障。经过规划和调整，公司已形成了从市场调研、产品规划、造型、总布置、模拟计算、结构设计到产品试制、试验全过程的开发流程；形成了包括车身自主开发，发动机、底盘、电子电器匹配开发在内的整车自主开发能力。

挑选人才，培养人才，是上海大众整车开发能力建设中重要的一环。早在1998年，上海大众就精心挑选了40名年轻的工程师，送往德国大众进行了历时3年全过程开发培训，如今他们都已经成为了上海大众开发中心各领域的核心骨干。2010年4月，上海大众精心挑选的第二批30名、平均年龄25岁青年开发人才也将远赴德国，结合参与新项目的开发实践，系统学习德国大众的开发流程、开发手段、开发标准。目前，上海大众开发队伍已超过1000人。

通过一系列产品的实践，上海大众的开发实力正逐步显现。2004年，上海大众首款自主开发产品桑塔纳3000型成功上市。2005年，融合更多中国消费者需求元素的PASSAT领驭，荣获中国汽车工业科学技术进步奖。2006年，POLO劲情、劲取全面展示了从造型到动力系统开发的实力，被《财富》杂志誉为中国年度“最佳创新设计奖”。2008年，由上海大众自主设计和研发的A级车LAVIDA朗逸成功上市，2009年4月，PASSAT新领驭正式推出，其设计和研发具备了国际水准，标志着上海大众的开发水平已经达到了一个新的高度，同时上海大众对市场的准确把握力也得到广泛认可。2007年7月，上海大众与德国大众签署联合声明，双方将合作开发一款基于德国大众新一代B级平台、面向全球市场的全新轿车NMS。这是中国轿车企业首次直接参与国际一流汽车制造商的全新产品开发，也标志着上海大众的研发工作正逐步纳入大众汽车集团全球开发体系。

大众汽车品牌

成熟而有口皆碑的大众汽车品牌不仅引入了制造精良、个性突出的各款车型，而且针对中国道路特点与中国消费者审美观，对车型进行了出色的本土化设计与调校，完美的融入了中国本土市场。

桑塔纳

从 1984 年引进至今，上海大众桑塔纳已经进行了几百项技术改进，技术含量不断提升，并一直保持着良好的销售势头，被誉为中国车坛的“常青树”。

PASSAT 新领驭

2009 年 4 月上市的 PASSAT 新领驭，保持了 PASSAT 品牌一贯的优秀品质和纯正血统，将大众最新造型理念与中国 B 级车市独特审美需求相结合，产品形象更加年轻现代和尊贵豪华。凭借更为丰富的人性化配置、舒适的空间和良好的操控性能，以及多年积淀的品牌效应与市场上大批的忠实消费群体，PASSAT 新领驭已在激烈的竞争中把握先机。

POLO 劲情、POLO 劲取、CROSS POLO、POLO Sporty

2006 年 6 月，与德国大众同步开发的 POLO 劲情、POLO 劲取上市，成为时尚精品小车的象征。

2007 年 12 月，全新跨界车型 CROSSPOLO 上市。CROSSPOLO 在延续 POLO 品牌的高品质与时尚风格的基础上，巧妙地融入了越野车、轿车、旅行车等风格，个性鲜明，更富激情。

POLO 家族的最新成员 POLO Sporty，以激发潜藏的运动渴望为设计灵感，炫酷熏黑前大灯、16 寸动感铝合金轮毂、融入 F1 赛车令旗的黑白方格图案造型的水箱格栅、全黑酷感运动型内饰、多项酷感配备，尽显动感个性。

桑塔纳 VISTA 志俊

2008 年 1 月上市。作为桑塔纳品牌的革新之作，桑塔纳 VISTA 志俊传承了这一经典品牌皮实耐用、稳定可靠的性能品质的同时，以更富活力的外形为“实力·真朋友”的品牌内涵注入了更多时代的元素。**途安新一代**

2008 年 1 月上市。从视觉到驾乘感受，途安新一代均让人耳目一新。途安新一代兼具轿车的舒适、安全和 MPV 的多功能性，在家用、商务和休闲性上达到了完美结合，成功进入多功能轿车第一军团。

LAVIDA 朗逸

2008 年 6 月上市。模块化开发战略的应用，使得 LAVIDA 朗逸突破平台的局限，跨级别地使用了车身控制模块、轮胎气压监控系统等多项先进的技术和装备。凭借明朗动感的外观、明快舒适的内饰、虚拟 6 碟 CD/MP3 播放机等丰富便利的人性化娱乐设备，以及德系车有口皆碑的工艺品质、安全科技和操控性能，LAVIDA 朗逸迅速成为 A 级车市的新一代标杆产品。

途观

2010 年 3 月上市。作为上海大众首款 SUV 车型，途观在外观气质、整车工艺、动力系统、安全配置等方面，处处展现着超越格局的大气和追求极致的完美，其以豪华级别的诸多高科技配置实现了在操控性、舒适性和安全性上的独树一帜，使途观超越了 SUV 越野功能的操控性和轿车般的舒适性，从而树立了“智能化都市 SUV”的新标杆。

从企业成立的那天起，上海大众就着手建立售后服务网络体系，使用户可以享受到全面、快捷、方便的优质服务。经过多年的发展和完善，上海大众旗下的大众品牌“四位一体”经销商和特约维修站总计达到 600 家，南至三亚，北至漠河，东至佳木斯，西至喀什，形成了分布最广、布点最密的轿车营销与售后服务网络。2005 年，上海大众推出了国内第一个将营销与售后服务进行业务整合的服务品牌——“Techcare 大众关爱”，纳入营销、售后服务、汽车金融、二手车置换、附件、车主俱乐部六大内容，提供买车、用车、换车的全过程服务。

上海大众的主动式关爱服务得到了用户和业界的一致肯定，近年来，公司获得了“中国公众认为售后服务最好的汽车生产厂商”、“最佳服务口碑奖”、“消费者最满意服务品牌”、“五星级客户服务中心”等一系列奖项。

斯柯达品牌

引入斯柯达品牌是上海大众多品牌战略的重要一步，承载了上海大众多元化发展的期望。随着第三款车型 Superb 昊锐的上市，上海大众斯柯达品牌也在 2009 年完成 Superb、Octavia、Fabia 三大车系的产品架构，实现对 A0、A、B 级车市的全面覆盖。

Octavia 新明锐

2010 年 4 月上市。新明锐造型上融入更多动感与力量的新元素，主打 1.6L、1.4TSI、1.8TSI、2.0L 四个排量，匹配 5 挡手动变速箱、Tiptronic 六挡手自一体变速箱、7 挡 DSG 双离合变速器三款变速箱，形成对高端 A 级车市场的全面覆盖。基于良好的市场根基，以及全面提升的产品品质，这款外秀内强、质感升级、堪称完美的全新实力座驾，在目标人群中的市场吸引力也进一步提升。

Fabia 晶锐

2008 年 12 月上市。刚劲有力的立体切割线条、独具格调的平顶设计和独特的双色车身，令 Fabia 晶锐硬朗的外观气质卓尔不群。Fabia 晶锐所拥有的同级别车型中最好的头部空间和膝部空间。同时，在产品配置中，气动无骨雨刮、定速巡航、导航准备等领先配置首次出现在了 A0 级车型上，其高性价比、高科技含量和高品质给国内 A0 级高端小车市场带来了最强冲击。

Superb 昊锐

Superb 昊锐是斯柯达品牌的全新旗舰车型，2009 年 8 月上市。Superb 昊锐整车豪华大气而不失优雅，在驾乘空间、操控性、安全性、人性化装备等方面也均有出色表现。特别是其全球首创的“TwinDoor”设计，更将汽车空间设计的智慧发挥到了极致。依托这一别出心裁的创新设计，新一代 Superb 昊锐的后备厢可以双段式开启，提供了掀背式轿车特有的便利大空间。

秉承服务先行的理念，上海大众于 2006 年 3 月启动斯柯达经销商网络建设。经过严格的审核和筛选，截至 2009 年末，已建立了 235 家销售服务网点，覆盖了全国大部分地区。上海大众斯柯达引入了国际领先的售后服务理念“Human Touch”，并且在考虑国内消费者更高需求的基础上，推出了更具人性化和个性化的真心呵护服务。上海大众斯柯达销售与服务的无缝链接，已成为国内汽车服务领域的一大亮点。独立第三方调研机构联信发布的“2009 年中国汽车销售满意度指数”报告中，上海大众斯柯达脱颖而出，一举夺魁。

以人为本

人才是公司长远发展的根本，人力资源是支撑公司稳定增长的关键。上海大众重视员工发展，并建立了完整的基于培养、考核和激励的员工综合发展体系，充分调动全体员工的积极性和创造性，不断提高员工满意度。上海大众“追求卓越 永争第一”的企业文化，渗透于工作、流程、人才发展等各个方面，营造了良好的学习、创新和员工积极参与的氛围，使公司成为名副其实的学习型企业。多元化发展道路极大地鼓励了员工专注于本职岗位并不断提升专业能力，加强了高技能人才队伍建设，为公司的可持续发展提供源源不断的人才支持。几年来，上海大众已培养了 300 多名专家和特级、高级技师。

上海大众始终秉持尊重每一个员工的理念，上海大众始终与所有员工共同发展，回报员工对企业所做的贡献。科学系统的员工培养体系、多元化的员工发展通道、和谐的工作环境氛围，上海大众形成了多方面的人才激励机制，实现了较高的雇员承诺和人才吸引力，先后获得“2005 年中国大学生最佳雇主”、“2006 年度最佳雇主奖”、“2007 年卓越雇主——中国最适宜工作的公司外资企业最佳雇主”、“2010 中国杰出雇主”等多个大奖。

负责的企业公民

在向社会提供一流产品的同时，上海大众承诺以科学技术为依托，尽最大的努力减少产品及服务中所造成的环境影响。上海大众于 1997 年在国内汽车行业中第一个取得 ISO14001 环境体系的认证，并在 2006 年再次通过该体系的审核。上海大众已经将产品环保扩展到了密闭蒸发、电磁干扰、车内气味排放等各个环节，并由此成为国内首家全部实现绿色产品的企业。

上海大众可持续发展的目标是实现企业环境管理、产品环境性能及市场环境需求的最佳结合。从建厂开始，上

海大众就将环保确定为基本方针，并遵循大众汽车集团在全球范围内制定的 22 条环保准则，结合自身产品和生产流程特点，通过与包括供应商和经销商等伙伴的紧密合作，摸索和总结出了适合自己的、行之有效的“绿色行为准则”。该准则涵盖了工业用地最小化、禁止使用危害健康物质、噪音控制、水资源循环、能源节约、废物管理等一般性原则；以及汽车生产特殊工艺及过程的环保控制，涉及有害物质排放控制和特定成分使用控制等众多细节。通过环保准则的实施，上海大众有效地实现了与环境和谐发展的“绿色生产”，达到了经济与生态的双赢。2003 年，上海大众汽车三厂被国家环保总局授予汽车行业“国家环境保护百佳工程”；2006 年，上海大众再获“爱心环保企业”殊荣。

上海大众注重通过新能源、代用燃料技术、新技术的研究和开发，进一步提升产品低排放的水平。上海大众积极实施“动力总成战略”，到 2010 年，通过 TSI、DSG 等前沿技术的应用，车型的油耗水平较现行限值标准将降低 20% 左右。作为前瞻性研发的成果，具备低能耗、零排放的 PASSAT 领驭氢燃料电池车，在 2008 奥运会期间在北京作为环保车辆进行示范运营，并被选作马拉松比赛的引导车。LPG（液化石油气）、CNG（压缩天然气）已实现批量生产。

在发展进程中，上海大众始终本着回报社会、造福社会的理念，广泛地参与社会公共事务。二十多年来，上海大众累计捐赠约 3.98 亿元，涉及科学、教育、文化、卫生及各种社会公益事业。

中国汽车市场已越来越繁荣，而竞争也愈发激烈。背负光荣历史与未来梦想的上海大众，面对新的产业结构升级的机遇，居安思危，正满怀信心地以更快的速度、更高的效率、更强的举措，以“追求卓越”为自己的信念，锲而不舍地“永争第一”！

如果你想了解更多上海大众的概况，你可以访问上海大众官方网站：

<http://www.csvw.com/>

第二章、上海大众笔试资料

2.1 上汽大众市场部管培生面试笔试简述

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107132-1-1.html>

开始是去海伦路的大众培训中心进行笔试，主要是一些人格测试、逻辑推理、图形推理等，有几道题目挺难，难的题目就凭感觉猜了，最后做完了。

大概一周后收到面试通知，还是在海伦路的大众培训中心，面试官是一个地中海的中年男子。第一项是自我介绍；接着是小组讨论，情景模拟是大众有一个活动在嘉定赛道举办，需邀请媒体、大众车主等过来参加，要突出大众的理念，请小组设计方案。讨论完毕后每个人发言谈感想。最后是面试官根据各人的简历提问题，英语回答的。

问面试官针对我的简历提出的问题是我在大学市场营销中学到了什么？

2.1 今天去评测了，题型不像坛友说的那样

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053491-1-1.html>

楼主南京的，报的是总部的技术管理岗，调到宁波分公司的，今天去了好多人，大概南京这边的都去了吧。首先题型就和其它企业的评测差不多，由于楼主已经网申过几家企业了，做过比较多套题，今天评测的题目我基本都做过，所以么有什么压力。一开始还担心有听力，结果虚惊一场，就行测题+性格测试，没什么难的，大家别担心。祝好运，也希望我能收到面试通知！

2.2 9.13 上海大众南京测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053492-1-1.html>

测评之前看了以往的笔经，到了现场发现怎么跟说好的不一样，没有听力。

之前做过吉利的在线测评，做完大众的发现大家用的都是一个测评系统啊，除了第一项和第二项的数量关系，空间推理题目不太一样，后面的题目几乎都一样。



数列推理真的好难，几乎都是蒙的

在外面等候的时候听见大家都在讨论传动什么的，像我这样报法务岗的是不是特别少。。

2.3 2017 上海大众市场营销岗评测~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054515-1-1.html>

做完身心俱疲...

简单说一说...

评测分很多个板块，每个板块固定时间，和大家经常做的网测内容形式差不多...

内容方面，就是行测和性格测试，题量稍大，总体还是来得及。数字推理啥的难度一般，由于个人原因觉得计算啊应用题之类的暴难，也蒙了很多...天生数学差.....其他的感觉都还是挺正常的...

发笔经攒人品~

2.4 笔试归来，分享经验，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890735-1-1.html>

题型如下：

- 1.英语听力 30 分钟 30 题 基本上听力是没什么难度，有大把时间读题目跟答案。
- 2.言语理解 15 分钟 20 题 抓紧点还是能做完，个别题比较难
- 3.数字运算 10 分钟 10 题 基本上认真做，只能做完 5~6 道，所以还是要放弃掉一些，蒙几题
- 4.逻辑推理 15 分钟 15 题 作为理科生没什么压力，时间略紧，最后 2~3 题还有 1 分钟

- 5.思维策略 10 分钟 10 题 这个时间大把充裕
6.资料分析 20 分钟 15 题 这个时间也大把充裕，有些靠常识就能答
Saville（个性特征） 25 分钟 72 题

2.5 笔试归来，求 RP 爆发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890645-1-1.html>

感觉时间好紧啊啊啊啊~~~英文部分不难的，而且速度很慢，只要专心点别走神就行。我本来旁边没人，但是不知道为什么突然来了一坨人，对着电脑叽里呱啦一阵讲，直接害我失手了好几道听力题，明明是可以拿分的部分啊，哭死 T T
语言逻辑什么的就凭感觉了

还是数学比较难哦，等想到了解法，再对着那些数字算个一下，时间已经要没了，后来还是懵了好多，嗨，文科生表示亚历山大，时间完全不够

资料分析倒还好哦，图表题不难，倒是第一个读文章的，我好担心理解错，选得都不太肯定。

ANYWAY，希望 RP 爆发，求面试啊啊啊~~~

2.6 （上海）笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890610-1-1.html>

下午笔试回来，

最大的感觉还是时间紧，会的题目算不过来，不会的只好靠猜，猜还得不带犹豫啊有木有

总之这真是正常人能完成的题量么。。。还是我太久不做数学题才这么虐= =

成与不成，也算是小小告一段落，回来继续投简历啦，

只希望接下来收到面试通知的小伙伴早点出来吼一声，互通信息。

ps.今天貌似是 244 人的首轮测评

2.7 11.12 北京地区统一性格及能力测试，继续求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767741-1-1.html>

英语 25min30 题，就是托业原题，PART1~PART4 部分题型

言语理解 15min20 题，什么病句呀，句子排序呀，根据定义选择符合或者不符合的一项之类的

数字运算 10 题 10min，一串数字找规律的比较多，楼主都没看出规律来；

逻辑推理 15min15 题，给出六面体的六个面，问哪个是正确的六面体的题目有好几个

思维策略 10min10 题，这个记不清了

资料分析 20min15 题，一共三个资料，第一个是某地区的平均收入问题，题目很长，页面上下翻很麻烦，第二个是国家保护资源城市的相关问题，第三个是房地产开发的统计数据，三个表格，觉得第一个基本没看懂，后两个很简单

性格测试，20min72题，按照自己的性格作答就好，这部分每题必答，否则不算成绩，一般10min就能答完

2-6部分时间都很紧，多看公务员的行测辅导书会很有帮助，公务员行测真是万能啊

为自己求人品，祝大家都找到好工作

2.8 大众 131025 测评总结

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年10月28日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1752149-1-1.html>

不让用计算器

所以长时间不算数的看到好多位的数字就慌乱了 特别是在资料分析部分

试后跟同学交流 有部分同学做的还不错

其实那个时候关键要冷静下来 集中精力搜集信息 然后计算

只要一慌乱 在资料分析中那么多信息 不同年份的 不同企业的等等 肯定会弄混的

关键是 冷静 HR也没让大家都考满分 所以 只要冷静下来 认真计算 就好

2.9 2014 上海笔试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年10月25日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749984-1-1.html>

只想说，被虐了...虐到最后我都不想继续做下去了...

题目么，先是英语，其实就是小型托业了，从英语结束，我整个人就处于崩溃中...

印象最深的就是数学那一块儿，时间刷刷地就过去了，还有好几道题目的时候就剩一分钟了，还算什么算，全是凭直觉猜下去的，不过就是猜我也有一道题没有猜完，系统就自动跳了...好桑心...

身边都是坐着交大什么的研究生大牛牛，本科小娃弱弱地做完，就悄悄离开了...

被虐的我现在还头疼....

2.10 2014 上海大众机考考试要求

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年10月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737061-1-1.html>

收到上海大众机考短信通知，12号去旁边一所大学考试，祈祷

[img]file:///C:/Users/lucky/AppData/Roaming/Tencent/Users/782831163/qq/WinTemp/RichOle/6ATLN2[[AJ~G2H9K(T{25}W.jpg[/img]

1) 本次考试共分为7个单元，各单元不设最短答题时间，限制最长答题时间。Saville（个性特征）

单元必须全部作答，未答完则不计该单元分数。

2) 考生可主动结束各单元答题进入下一单元，或者达到各单元最长答题时间后系统自动进入下一单元，进入下一单元后不允许返回前面的各单元。

3) 在各单元答题时限内，可自由选题、答题、修改。

单元名称	单元最长时间	题量
英语听力	30 分钟	30
言语理解	15 分钟	20
数字运算	10 分钟	10
逻辑推理	15 分钟	15
思维策略	10 分钟	10
资料分析	20 分钟	15
Saville (个性特征)	25 分钟	72

闭卷，计算机考试，考试限时 125 分钟。

2.11 2014 求职上海大众面经+rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736698-1-1.html>

9 号下午四点半左右收到 021 开头的电话，通知 12 号参加上海大众的机考。

据了解往年机考形式如下：

1.英语听力 25min 30 题

2.语言理解 15min 20 题

3.数字运算 10min 10 题

4.逻辑推理 15min 15 题

5.思维策略 10min 10 题

6.资料分析 20min 15 题

7.性格测试 20min 72 题

听力部分必须马上作答，不然跳过就没机会答题，答过之后不能修改

行测部分时间允许可以修改

性格测试如实答就可以

每个部分都有自己的时间限制，提高答题速度和效率

预祝 12 号机考顺利！

2.12 新鲜出炉的 2013 大众暑期实习笔试贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1717068-1-1.html>

上午刚刚参加了大众的笔试，发个新鲜出炉的笔经，攒攒人品~
首先看下考生须知吧。

1、考试说明

- 1) 本次考试共分为 7 个单元，各单元不设最短答题时间，限制最长答题时间。
- 2) 考生可主动结束各单元答题进入下一单元，或者达到各单元最长答题时间后系统自动进入下一单元，进入下一单元后不允许返回前面的各单元。
- 3) 在各单元答题时限内，可自由选题、答题、修改。

单元名称	单元最长时限	题量
英语听力	25 分钟	30
言语理解	15 分钟	20
数字运算	10 分钟	10
逻辑推理	15 分钟	15
思维策略	10 分钟	10
资料分析	20 分钟	15
个性特征	20 分钟	72

2、答卷方式

闭卷，计算机考试，考试限时 115 分钟。

考场纪律就不写了。。。

英语就是托业英语的听力，还不算太难，就是跳新题目的时候第一句问句的开头半个词总是会被系统吃掉。。。比如 when 的话就只能听到 en 了。。。不晓得大家是不是都这样。。。

后面的话就是经典的行政能力测试题，也就是公务员考试的内容，而且选的都不是那种一眼能看出的题，所以基本除了资料分析，其他都完全来不及做最后都只能乱填一个答案。求人品爆发！

另外不让用自己的计算器，而电脑上的计算器也没法调出来，多少年没用笔做计算题了呀~~真是伤不起，说多了都是泪~~

所以建议大家之前好好练习一下吧，提高速度~据说好多笔试都会考这个，我也打算赶紧去买本公务员考试书了~个性特征倒是很快，第一反应照实做就行了，题目之间会互相验证的，前后有矛盾就不好了。

总之，大家考完出来交流了一下，第一句话基本就是完全都来不及做，尤其是单元最后一题看着还有几秒想扫一眼再选，结果就直接跳到下一单元了，这样最不值了。

希望给后面的同学一点帮助吧，然后人品爆发下给通过吧。

2.13 2013 年大众测评题型改了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1555755>

刚收到通知，打印准考证神马的，结果一看，要考 115 分钟，有 7 个部分!!!! 怎么和往届的不一样啊啊啊 啊!!

单元名称	单元最长时限	题量
英语听力	25 分钟	30
言语理解	15 分钟	20
数字运算	10 分钟	10
逻辑推理	15 分钟	15
思维策略	10 分钟	10
资料分析	20 分钟	15
个性特征	20 分钟	72

这个英语听力是个什么水平？思维策略又是怎么个题型？资料分析考的什么方向？怎么这么背，遇上改革了。。。求战友出来讨论讨论

2.14 攒 RP，发笔经。大众的能力测评（机考）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-718132-1-1.html>

上午考的大众的能力测评。

先是到机房，那里会有人来给你签到。你签到后，会收到一个条子，有了这个条子就可以进去考试了。（没人查身份证）

然后以条子上的编码登陆。

然后就是基本信息输入。

你的大名，性别，年龄等等基本信息。

然后就是

语言测试，说实话，这个比较简单，时间很充裕，思维要敏捷。注意相对于词的词性，迅速做排除就好了。

然后是数理测试，建议大家带着计算器。不过我看考场就我一个人带计算器了，囧。遇到算增长率的题目还是计算器来的快哈。

还有就是图形，这块最难。我有几个来得及看。后面还剩 2 分钟的时候，还有 5 道题目，我就先瞎选上，然后再

回来，解决了三道。剩下的就是纯懵的啦。:tk_43

大家好运。:tk_18

2.15 非专业测试归来，攒 rp ...

收到大众的性格测试，然后是非专业测试。。。很鸡冻 ...

收到邮件的时候，感觉自己像中了 500w ...先是网上做了性格测试，不到半个小时就做完提交了。。今天上海的天气跑步进入冬天，坐地铁 4 号线跑到地方，发现不少人都已经到了。当然发现，大部分都是男生，我作为女生，鸭梨很大，不知道大众是不是偏向招男生 ...到了时间进到机房里面，输入账号开始测试。。悲催的事情发生了，一共是 18 分钟，每部分 6 分钟，十几道题 ...第一部分，紧赶慢赶的做完了；第二部分，计算题，没做完；第三部分，逻辑图形题，没做完。。。心情很郁闷。。。基本不抱希望了 ..这是我最失败的答题经历 ...

友情提醒去机试的童鞋们，已经做好心理准备。。时间很紧。。我觉得一定有人能做完 ..当然能做完的都得是超牛的人了，败在这样的人手下，我也甘心了。。

不过，心里还是抱着一丝幻想，搞不好能有机会面试呢？祈祷中，发帖攒 rp ...

2.16 上海大众测评题型大揭秘

测评前签到领测评编号,上机打开测评网站输入测评编号,调出试题.

测评时间 18 分钟,分三部分,全部选择:

第一部分:语言能力测试;16 题,6 分钟时间,包括词语搭配,同义近义词选择;

第二部分:数字推理题;16 题,6 分钟时间,有一般的数字逻辑规律题,简单的数学应用题

第三部分:图学规律题:16 题,6 分钟时间,普通的图形规律题;

个人感觉:时间比较紧,尤其是第二部分时间不够,我是前面几道题花的时间太长了,后面乱选一通了.

总之做好心理准备,不要在一道题上停留太长时间.祝大家好运吧!

3.17 上海大众长沙分公司北京地区面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1911059-1-1.html>

11 月 2 号参加笔试机考，4 号收到邮件 14 号面试，投的一个总装车间的，面试时就是一个 HR 问问题 英语自我介绍 家庭 爱好 还有些小问题，然后感觉就是按照一张性格测试的表和你的简历开始问你问题，比如让你策划一件事情你会怎么做，你对 APEC 开会居民造成的影响怎么看，职业规划相关，你是 team leader 还是 team player 家庭和工作更注重哪一个，还有一些就是简历上的一些东西，专业方面的很少，也不知道表现的怎么样，一到两周给消息，攒人品希望能过。

第三章、上海大众面试资料

3.1 11.2 上汽大众宁波分公司面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125006-1-1.html>

11.2 号和 11.3 号宁波分公司在杭州有一批面试。我是质保岗位，过了网申就到了专业终面，面试形式简单，两个面试官，一个质保经理一位 HR 姐姐，气氛融洽但千万不要掉以轻心，大多是围绕动机、稳定性、为什么选择这里（职业规划）、优势这些常规问题，大多数人没有被问到英语问题，问到了也是自我介绍和项目经历。当时比较灵活的一点是，如果时间充足，你可以面多个部门，带份简历相应门口等着进就行。。说两周后回复，有收到体检的同学可以分享下哦，也让我快点死心。。。

3.2 上汽大众技术研发面试大众之旅校园招聘行程总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107131-1-1.html>

这两年上海大众的校园招聘改变了方式，变成了把全国各地的学生拉到上海去面试，也就是大众之旅。大众之旅共三天，第一天是参观大众和宣讲会，第二天是沪外高校学生面试，第三天是上海高校学生面试，对于外地高校的学生来说第二天面试完就可以走了。因为第一天参观是早上 9 点开始，所以我是提前一天坐高铁到上海，大众真的很偏僻啊，从虹桥火车站到安亭坐地铁要一个半小时还要多，入住酒店后休息。第二天上午是参观大众，包括生产线、试验场和活动区等，主办方时间安排的有点不太合理，都参观完了才 10 点半，糗，然后就吃中饭，好早啊。吃完中饭去宣讲会现场，等啊等，到 1 点半开始，宣讲会还挺好，有实在的，有煽情的，就是有的领导貌似对 PPT 不太熟悉啊。第二天面试，分两拨，上午一波，下午一波。集合的时候会让填申请表和发英文题目和一张 A4 纸，围绕这个题目在纸上做 PPT，面试的时候用英语讲解。面试就一轮，单面，两个面试官，每个人面试大概 30 分钟，先自我介绍，然后面试官就简历问问题，聊聊，技术问的不是特别深入，毕竟是生产厂，会问实习啊遇到过什么问题啊怎么解决的啊有什么收获啊之类的，总体来说不难，最后是用英语讲解 ppt。

问一个英语题目，在一张 A4 纸上做 PPT，在面试的时候英语讲解。

答这个对于英语本来就很好的同学是没有压力的，但是大多数同学可能口语有限，所以在面试前还是要好好准备。

3.3 上汽大众质量管理工程师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107129-1-1.html>

比较普通的一次面试经历。

很普通，从智力测验开始，到性格测试，都是很基本的一些。面试环节，由群面，组织活动等环节。专业面试基

本上就是你以后的大 Boss 来面试你，问的问题也比较通俗，之前做什么的，哪里毕业的，你最关注的是什么等等。

问你为什么入党。

答这个题目比较大，也是我感觉比较突兀的，但是好在很早就是学生党员，还能应付两句。

3.4 上汽大众会计助理面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107128-1-1.html>

氛围好，尊重员工，人本位发展。

经过简历筛选、职业测评、现场面试、终极面试四个环节，因为地域原因，从员工稳定性考虑，更愿意招聘本地人。职业测评就是一些简单的听力、逻辑、行为模式测试等，现场面试是本部门 BOSS 直接面试，会有一些固定性的问题，然后根据你的回答进行追问。终极面试其实就是压力测试，会请几个部门在一起，然后问一些一般性问题，和相对压力测试问题。

问园区税务局领导来视察，厂长要求财务部大 BOSS 负责好会议室安排事项，你的 BOSS 把这个任务交给你了，但是现在技术部正在使用这个会议室，并且正在跟集团技术部总监视频会议，很快，还有一个小时领导就要到了，你会怎样解决这个问题，如何和技术总监沟通？

答回答不甚完善。

3.5 上海大众 - 客服(南昌) 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107127-1-1.html>

先是群面，给出一个题目进行无领导小组讨论，题目是大学生就业最需要的课程，从十几本书中讨论出一个结果，然后确定每本书应该有的重点内容发表个人不同的看法最终得出一个统一的结论。

个人兴趣爱好，家庭情况，参与过的项目经历及具体案例。再问为何选择上海大众，期望薪资是多少.....

3.6 上海大众 2015 暑期实习面试考核通过+面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971912-1-1.html>

终于找到暑期实习了，不容易啊，感谢上海大众。之前在论坛上看了这么多，是时候回馈论坛了。

楼主面的是上海地区营销系统，大众的面试很常规。进去后，面试官先看了看简历，照着简历问了问基本情况。接着就让我做英文自我介绍，别的同学有让介绍家乡的。然后还是看简历，问问题，面试官对我的其中一份实习经历比较感兴趣，重点问了那份实习相关的内容。然后又问了专业是做什么的，最后问我还有没有问题。其他就没什么了，总共也就十几分钟。个人感觉，在面试过程中，除了回答面试官的问题外，一定要会拓展，往自己优点方面扯。不然的话一问一答太过单调，而且不一定能展现出你的优点。

最后，楼主想说实习结束后还有个机考测评，感觉 offer 只拿了一半。。。

希望大家都能找到好工作，洗洗碎了。

3.7 上海大众长沙分公司暑假实习 2015.6.12 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1970019-1-1.html>

本人浙大热动小硕，本科中南，长沙妹陀，因为确定要回家，所以从去年开始就关注上海大众长沙分公司。悲剧的是，因为我本科和研究生的方向均不是汽车内燃机，想着学生工作倒是一直在做，所以申请了整车项目促进部。不知道是因为项目不

对口还是因为是女生，被无情地表刷了。



但是，本着长沙人“霸蛮”的特性和“搏一搏，单车变摩托”的信仰，我毅然决然买了票回长沙 ，所幸听交流群的

小伙伴说长沙可以霸面。在此，也非常感谢交流群里的一些朋友，能开诚布公地分享信息，祝愿大家心想事成。



因为我申请整车项目促进被表刷了，考虑自身条件，只能尝试下技术办公室的规划员岗位。12 号早上提前半小时到了湖大。这次的面试分了 5 个房间同时进行，每个房间不同部门，半天大概每个房间安排 5、6 个人面试。经过漫长的等待，终于技术办公室正规面试的同学面试完了。我拿着材料去跪求技术办公室的 HR 求面试机会，他把我简历拿进房间给 2 位部门主管看了几分钟后出来跟我说，我的研究方向不对口，而且建议女生去培训部。我又屁颠屁颠地去了他给我指的房间，和那个房间的 hr 说自己是如何如何地想来上海大众，如何如何专程从杭州赶回来，然后这位好心的 GG 让我等接到面试通知的同学

完事后面试。内牛满面!



轮到我面试了，进房间后经 HR 介绍才知道这个房间除了他之外还有两个部门主管，分别是培训和冲压车间。我尽力回忆了所有问题，总结如下：

HR:1、英文自我介绍

2、英文介绍家庭

3、英文介绍兴趣爱好

4、学生工作过程中印象最深的你负责的活动，具体职责，所遇到的困难和解决方法

5、最近一次和别人有意见不合是什么事，怎么解决

6、最近一次道歉是什么事

7、自己做的报告，和上司去开会，上司汇报，过程中上司不知是口误还是怎么说错了一点，你怎么处理

8、usb 的十种用途

- 9、男朋友是哪人，怎么认识的，是不是也应聘了上海大众，如果我们俩都过了面试但公司只能留我们其中一个怎么办
- 10、如果 HR 要去旅游，要你规划下，只能问他 3 个问题，你要问什么？
- 11、如何看待女强人问题
- 12、作为女生，如何看待加班
- 13、以后在工作中希望自己是什么角色，领导者？执行者？还是出谋划策的人？
- 14、以后打算走技术专家还是管理路线？
- 15、如果有机会进入上海大众实习，培训和冲压车间选哪个
- 16、如果 100 分制，给自己今天的表现打多少分
- 17、不录取你的最大原因
- 18、你有什么问题？

冲压车间主管：1、之前投技术办公室，技术办公室的职务有什么了解

2、教育背景不错，做规划员会不会觉得浪费了自己的成绩？

3、期望薪资是多少？

整个面试过程持续了 40 分钟左右。在面试结束时，HR 说两周出结果，因为我是霸面的，所以希望比较渺茫，让我做好心理准备。嚯嚯，上海大众能给我面试的机会我已经很感恩戴德了，自己不留遗憾去争取了便心安。尽人事，听天命！



在应届生论坛上获得许多前人的经验，发此处女帖，怒积人品！

3.8（攒人品）上海大众暑期实习招聘——武汉站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969654-1-1.html>

2015 年 6 月 11 日，上海大众安亭的暑期实习招聘在雄楚大道的雄楚国际大酒店打响第一枪。

楼主是 WHUT 的，很早就关注了上海大众，投的是产品工程，也对大礼包和 BBS 上的面经进行了比较深入的学习。

早上 9.30，到我面试，首先进去两男一女，女的是 HR，两个男的应该是部门的主管之类的，年纪有点大，HR 比较和蔼，两个男的比较严肃，跟我说你投的是产品工程，但是被调剂到了规划部。

面试开始，首先自我介绍，包括学习成绩和性格之类，介绍完成之后，问我的家庭情况，我说我有一个姐姐在广州工作，他就问你有没有考虑过去广州离你姐姐近一点？

接着问我对 SVW 的了解，我说 SVW 是个什么企业，我最喜欢两款车是途观和凌渡。他问我为什么喜欢凌渡，我说 20W 以内的轿跑，哪个年轻人不喜欢，他又问你为什么喜欢途观，我说毕竟是"神车"，他说你说一下为什么途观"神"？

再接着问我的兴趣爱好，我说会乒乓球，网球，吉他。他又问这三项爱好到哪个水平了。

接着问我为什么想到上海，我说毕竟是南北都的南都，他说你到上海你女朋友知道吗？（开始引出恋爱经历）。

我就跟他说了一下我的恋爱经历，以及一些想法。

再问，如果公司同时给你发派了很多任务，你打算怎么处理手上这些事，我说首先进行排序，轻重缓急，首先完成最重要的。

他又问，如果有一件事情很紧急，但是不是很重要，你怎么安排。我说肯定会先完成这项紧急的工作，因为如果这项工作不完成可能影响整个项目的进行。然后他又说，你没有考虑过找其他人帮你解决这些问题吗？我说这个可以考虑，不过如果一件事情我比其他人更拿手的话，我会考虑自己完成。

再问，如果公司给你的任务，你在 **deadline** 之前完不成怎么办？我说首先我会跟我的上级汇报这个项目的进展，并总结出没有完成这项任务的原因以及提出相应的解决方案，供上级参考，这样上级就可以派其他人帮助我一起完成这件事情。

再问，（楼主是班长）你作为班长，如果去劝说班级里那些不愿意参加集体活动的人，让他们来参加这项活动？

再问，你更喜欢技术岗还是管理岗？

最后问，英语怎么样？口语怎么样？然后他说我给你找一个题目，就说介绍一下你们班级吧，给你 1 分钟准备。

总的来说有以下几个问题：

- 1.自我介绍
- 2.介绍一下家庭情况
- 3.对 SVW 的了解
- 4.兴趣爱好
- 5.恋爱经历
- 6.公司任务很多怎么分配，完不成怎么办？
- 7.作为班长怎么说服那些不参加活动的同学？
- 8.更喜欢技术还是管理？
- 9.用英语介绍一下你们班级。

楼主面完之后总共花了 30 分钟左右，然后就回去了，HR 说会在今天下午 5.00 左右通知大家面试结果，如果没有收到电话通知就是没过。

下午 4:40 收到了 HR 的电话，通知我过了...

上海大众安亭规划部

3.9 上海通用泛亚暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1968480-1-1.html>

发个文来祭奠我第一次职场面试。

网申完我一直等着消息，大概宣讲会前一两周会给发条短信确定参加宣讲会和之后的笔试。

通用泛亚宣讲会很短，介绍的一点都不精彩，这个可能是他们就有这个自信吧。结束后交了简历，接着就是笔试，就是基本的数学计算推理，性格测试等，时间大概一个半小时。笔试对第二天的面试是没有影响的，HR 们会带回公司做记录，笔试成绩一年的有效期，意味着如果你参加暑期实习笔试没通过，10 月份校招就没有机会了。

笔试的同时，各部门来的人在简历中挑选自己中意的，如果你被多个部门选中，第二天单面需要被这几个部门依次面试。简历筛选的结果是在晚上 10 点多通知的。第二天 9 点面试。

第二天面试分为群面和单面，根据签到的顺序和部门来确定面试顺序。群面和单面顺序不定，一部分人会先开始群面，结束后再单面，一部分人直接开始单面。这个可能和选中你的部门数有关。

群面面试官是 HR 们，题目是经典的奖学金分配问题，内容主要是公司设立了一个奖学金来鼓励和表扬优秀学生，前 3 人还可以得到公司的 offer，给 6 个学生排序，这 6 人基本都很优秀，就看评价的标准了。这是我第一次参加群面，不够主动，没发挥好。群面应该挂了。

单面面试官是部门的人，我分到的是汽车内饰 INT 部门，面试官很和蔼，先自我介绍，然后对简历里的一个他感兴趣的项目进行介绍和画示意图。最后问了英语口语怎么样，随便说了一段。整个过程不超过十分钟。各部门面试时间都差不多，我所知道的其他同学都没有问英语。动力总成 PT 会问比较专业的问题。整个单面给我的感觉就是非常简单直接。

结果会在一两周内通知，虽然知道没希望，但还是会等着拒信。

3.10 2014. 12. 26 学渣也要分享面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940594-1-1.html>

今天上海虹口区面产品工程，进门有 2 位部门经理及 1 名 HR。部门经理看简历问我你这汽车服务工程是什么专业啊，不是车辆工程的啊？（同济某野鸡专业）接着给他们看我的成绩单，上面大部分是及格，当中掺杂着少数几个中，平均绩点 2.53（刚好够拿学位证，我都佩服自己怎么考的）。部门经理一下就看穿我的学渣本质，问了我几个专业问题（发动机的构成），我答



不出来啊（大学 3 年就没好好上过课），然后让我说德语，随便说了几句。接着部门经理用德语问我上海大众的产品，我一下子没听出来，后来他解释了下，我硬着头皮说了几个。差不多就是这些，当然学渣的面经参考价值非常有限，各位看个乐呵。（早知道不申请产品工程了啊，似乎对专业课要求很高，报个营销或者采购可能好点）

3.11 12/24 上汽培训中心面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1939442-1-1.html>

非常感谢这个论坛，让我在笔试之初就得到了很多前辈们的经验，也更有利于做准备。所以今天面试完回来也写篇经验，希望能帮助到以后的人。

首先，不得不说一下这个面试通知等了太久.....将近一个月的时间在煎熬中度过。每天不止一次来论坛上翻帖子，生怕别人接到了通知我没有。还好上周五接到了邮件，24 号周三中午 12 点在上汽培训中心面试。提前一天准备好要求带的材料，还差点把身份证丢在了打印店。

今天去面试我选择穿了正装，白衬衣+黑西装外套+黑西装裙+棕色打底袜+棕色靴子。回来被男朋友吐槽说棕色袜子太奇怪了，我觉得还好吧。。海伦路地铁站 1 号口出来正对面就是培训中心大门，但是被一些树什么的挡在里面，一开始都没有找到，还好提前了一些没有迟到。到了准备的教室，发现大部分人已经到了，90%穿了正装，心里暗暗庆幸还好没有随便穿。

一个小哥过来点名、发表格，听他一边讲一边填，没有说薪酬之类的具体信息。然后差不多了就开始喊人去面试。没想到我

是第一个 OTZ，不过其实也很想早点结束，因为早上太紧张吃不下东西 12 点多了超饿。一个人人事部的人带我去面试的教室，里面等着两位规划部的评委老师，看起来都很和蔼。我们打了招呼，就先做了自我介绍。

之后的问题大部分都是围绕简历上的信息展开的，我尽量回忆一下，因为问题太多了.....如果有疏漏的以后再发帖补充。

-用几个词概括你的优缺点

-为什么选择来上海、来大众

-你人生中遇到的最大的挫折是什么你是如何处理的

-举例说明你与他人有矛盾或有争吵的时候你是怎样处理的

-你的兴趣爱好是什么（我的爱好是读书，所以又问了你最近读的一本书是什么？它给你什么样的启迪？）

-你为什么认为你适合这个职位（我的项目经历有与规划相关的经验，所以又追问了项目的内容）

-描述你的家庭

-用外语描述实习经历

-愿意接受派遣到外地分公司跟进项目吗

最后问我有没有问题要提，我就问了一下具体给我哪个岗位，老师给我讲了一下几个岗位的职责又问我自己选的话想去哪个。整体过程感觉还是比较轻松愉快的，老师们都很随和。除了那位人事部的老师声音太小好几次都没听清楚问题之外一切都很顺利。大概半个小时时间，感觉过的好快。

这些问题具体怎么回答大家根据自己情况选择答案吧，但是不要违心，符合自己性格就好。祝大家面试顺利~ 当然最希望的是自己能通过啊啊啊！RP，爆发吧！

3.12 2014 年 11 月 17 日长沙大众总装面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912941-1-1.html>

小弟来自武汉地区某小硕，10 月 23 日机试，11 月 14 日来了邮件，面试通知，长沙大众总装部门，今天下午在武汉某酒店面试。

两个人，一个 HR，一个专业。途中又进来个人，据说是总装老大。

主要问到了以下问题：1.自我介绍，2.家庭，3.项目，4.本科学校，5.本科做了什么，6.研究生做了什么，7.对大众的了解，8.对岗位的了解，9.对应聘车间的了解，10.项目中用到的东西详细看了下（楼主把当年项目的图纸直接带过去了），专业老大问了不少，11.要你一个人去维修 xx，你又没有经验，你怎么办？（楼主直接举了个去某公司调试机器的例子），12.动手能力，日光灯有哪些东西组成（楼主只说了个镇流器，太随机了），13.有没有捣腾过软件？（楼主说装 STEP7，装半天装不好，怎么怎么滴），14.你说的都是 PLC 控制，你会不会其它的控制？（楼主说了实验室的其它项目）

期间，主要是专业问题，关于大众的了解（楼主直接问“您问的是我对上海大众的了解，还是长沙大众的了解？”，他说“都可以”，我就说了长沙大众吧啦啦啦啦），

关于车间的认识（楼主把所有车间说了遍，最后说为什么选择总装，总装里有哪些用到了哪些与应聘岗位相关的东西），

关于岗位的认识（楼主把总装所有岗位说了遍，然后说了自己应聘岗位的认识）。

最后俩人问我“你是不是在我们大众有卧底啊？准备得这么充分？”，楼主说“有个 xx 师兄，但人家最后拒了我，特别，特别，特别，特别，可惜”，这时候刚好进来了总装的老大，刚好听到了，他们三个一起苦笑，对我师兄没去大众很无奈，

然后老大问我“你知道他为嘛拒了吗？”，我说“吧啦啦啦啦，，，”，

然后专业哥哥问我“你英语怎么样，来一段吧？”，我说“哪一段？”，他说“随便来一段”，我就大致说了一下大众的历史。说完他们也没太诧异的表情，估计是“勉强过得去”的意思。

HR 姐姐说要我等消息，俩星期，我犹豫了一下，我说“嗯”，老人在旁边听了一段时间后，老人说“你是不是等不了那么长时间呀？”，楼主说“我从去年师兄签的时候开始，就在准备了，准备机试，面试，一步一步向它靠拢”，

老大问我“你现在还没签？”，我说“没有，我一直在等大众，都等了这么多月了，也无所谓这么俩星期”，

老大又问“你可不要说一套做一套噢”，说完他们仨大笑。

我说“可能相对于其它人，我的能力不是十分出色，但我觉得我的态度，我的诚心，我的稳定，这些是我的优势，我特别希望我将来的某一天，能像上海大众三十周年宣传片里的台词说的那样，‘它曾经遥不可及，直到和你形影不离，它守候你，保护你，激励你，指引你，它让你开怀，也陪你流泪，吧啦吧啦，，，’，我特别想加入上海大众长沙分公司，想成为它的一员，和它一起成长。”

总结。楼主确实一开始找工作就瞄准长沙大众，拒了好几个 offer，三方到现在还在手里，一直在准备大众，所以准备的比较充分。昨天晚上还为了大众失眠，一直以来的 belief。准备了这么久，终于到了面试这天。

楼主自我感觉，HR 方面应该面试的差不多，专业面方面，回答出了 70%~80% 的问题，可能有的地方会有一些疏漏。总的来说，把握 50% 吧，毕业长沙大众招的人不多，分到武汉地区，那招的人更少了。

面试的时候，一定要实事求是，尤其是专业部分。有的地儿如果准备充分，你能圆过去，那 Ok。如果你圆不过去，最好坦白。大体就这样了。也不知道最后结果怎样，发个帖子，求攒人品，求过。

3.13 【上海大众规划部面经】已跪，仅以此贴祭奠我逝去的大众梦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907383-1-1.html>

楼主上海大学研究生，很幸运通过上海大众的笔试，中午十一点准时到达上海汽车培训中心等待面试，面试周围交大、同济、财大的什么都有，压力啊.....面试是一个 HR 和规划部的技术博士，啥都懂，瞬间飘泪 T_T,

1、自我介绍

2、汽车逆向造型设计：光面检测，高斯曲率

3、冲压模具设计

4、热处理和加工的变形量谁大，如何保证变形

5、真空淬火炉的装炉量是多大，我们公司的汽车模具多重

6、多工位级进模具

7、模具毛坯是怎么来的，我说是从钢厂买来的，O(∩_∩)O 哈哈~，博士瞬间怒了，毛坯怎么退火去应力

8、HR 问学校经历，我说我喜欢摄影，问哪款单反，镜头焦距，拍什么场景，我说拍玛莎拉蒂跑车房车竞标赛摄影

9、问买单反的钱怎么来的，我说家教，博士问辅导什么课，频率？

10、HR 问英语介绍兴趣爱好，楼主瞬间跪了，说的结结巴巴，HR 打断英语问什么 vehicle, who drive?

11、还有什么问题？？

就这样 就这样 我被这技术博士虐的体无完肤，，出来和师弟一起滚回去了.....

你敢相信 我的大众梦就这样终结了我不甘心啊

反正说好的 不管什么结果 我都会发帖，以告慰其他同学，不要走我的老路，否则会挂的很惨.....我还一个 offer 都木有，之前华为给了备胎 offer 结果被鄙视了，我很想骂人的.....

不说了，加油吧，骚年们.....

3.14 心愿达成，上海大众

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901654-1-1.html>

10 月 17 接到上海大众面试通知，以为是群面，然后乐呵呵的在等待，知道 10 月 25 才知道是专业面，10 月 27 下午面试，瞬间泪奔了，赶紧看专业课，准备英语，准备的不是很充分！在纠结中等

来了面试。下午赶到钟楼饭店，前面有一位交大的哥们在等面试，在那里还看英语，准备了一些自我介绍，家庭介绍等等！

我是下午两点半的，时间到了基本上就轮到我了，一人半小时，进去之前很忐忑，进去之后反而很平静！进去以后所有的简历，证书复印件、原件都给 HR，一共两位老师，一位是规划部经理，一位是一个小哥。面试开始，自我介绍，然后开始按照简历一点点的问，我有一年工作经历，问我为什么离职，然后 balabala……之后是介绍课题，然后介绍做过的大活动，在活动中遇到什么困难，还有团队合作在活动中重要性！之后是比较奇葩的两件事情，第一是让我介绍自己缺点，我实在不知道说啥，就说：1，性子急，做事情比较急；2，有时候太仔细，要一遍一遍的检查事情。结果结果结果，经理跟我说：哈哈，一般的人都说这俩，尤其是领导喜欢说这俩缺点，算了，不问你这个了！我当时就汗了。然后下一个高潮来了，经理：你觉得你英语是强项还是弱项？我六级只有 434，哥，你说是强项还是弱项？我只能可怜巴巴的说：老师啊，我六级才 434，实话实说，我英语差得很！经理：恩，是的，你看你听力就没对几个！你的口语等下咱们测试一下！我就吓尿了！后来口语介绍自己本科学校，我前面准备了自我介绍，家庭介绍，课题自我介绍，就是没有准备本科院校自我介绍，坑了，又说了不到 5 句，还磕磕绊绊，完了老师很无奈。然后继续说：“介绍下你家庭”。瞬间乐了，以为英语呢，刚张口，老师说：算了，这个就汉语吧，不为难你了“！可是老师你可知道我准备了好久的，都不给个表现的机会，泪奔了！直到我面试完，面试官还在叮嘱：“如果要来上海大众，一定要加强两方面学习，1，英语；2，专业软件！”最后离开的时候，我弱弱的问：“老湿，我英语听力对了几个啊到底”？老师说：“这个不给你看了就，总之，你提升的空间是非常非常大的”！我仿佛看到了英语听力部分是个位数啊！后来我跟老师们各种开玩笑，老师也开我玩笑，说：“西工大是不是光棍学校”？我回答：“艾玛，老师你可太理解我们了，老校区压根没几个女生啊，大部分在新校区，幸好我们和西北大学挨着，还能去西北大学看妹子啊”！瞬间把我流氓的本色表露无遗啊！！老师就乐了。再后来各种互动，因为气氛被我调动起来了，老师开我玩笑，有时候我还没说完老师就开始跟我说了，后来问我有啥问题没有，我问了不同阶段的培训，还有跟老师探讨了冲压模具的问题。之后我要走了，经理还在不断地提醒我学英语，学德语！

晚上吃饭的时候接到了签约介绍会的通知，瞬间开心尿了，回去换了正装，带了证件就过去了！

总之这场面是融合了专业知识、英语、素质、能力各个方面，要好好准备自己的简历，每一项都要很仔细的问自己我干了什么，收获了什么！这只是简单地面试经过，后面的话会把自己找工作历程和简历制作、群面、单面的技巧心得都传上来，仅供参考，谢谢各位看官！急着跟妹子聊天，就先写到这里吧！

3.15 上海大众质保面试失败经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901047-1-1.html>

在长春 10 月 21 号面的，到明天 11.4 号就满两周了，到这时还没收到任何消息，估计是跪了。现在总算能静下心来总结一下，简单罗列下被问到的问题，和自己想到的自己犯的错误，后面想到了什么再补充，希望对后面面试的同学有所帮助吧。

被问到的问题（不分先后顺序）：

- 1，自我介绍，英语自我介绍
- 2，what's your career plan in the next five years?
- 3，你还能展示一下你的口语吗？最近有练口语吗？
- 4，你觉得你的口语怎么样？（此处我答的不好，我说雅思口语六七分的水平吧，HR GG 立刻问雅思总共几分。。。此处我应该具体回答他，比如，我觉得我口语还可以，如果公司有外国的专家来培训技术，我可以跟他们交流，当然现在说的比较少，如果工作之后天天用到的话，英语对我来说不是问题。而不应该用一个抽象的考试成绩。）

5，你喜欢被领导吗，能接受被一个跟你年纪差不多或者比你还年轻的人领导吗？

6，现在好多同学都好高骛远，你坐得住冷板凳吗？我们的工作很多是测试相关的，你能不能静下心来做好这个工作？

7, 你有野心吗?

8, 你喜欢机械吗? 拆卸比较复杂的。喜欢仪器检测类的工作吗?

9, 你是一个细心的人吗?

10, 你是一个踏实的人吗? (此处我答的也不好, 只是思考了一下, 简单的回答说是, 但没想到什么好的例子)

11, 你怎么看待加班?

12, 假如现在生产线上电泳涂装的零件涂层起泡了, 这是供应商的问题, 供应商的态度还比较蛮横, 你怎么跟他沟通? (此处我答的也不好, 没有展示出清晰地逻辑思维)

13, 家庭情况? 宁波离你家也挺远的, 你怎么考虑的?

14, 简单介绍下涂装工艺。

15, 你的可塑性怎么样?

16, 对上海了解吗?对宁波印象?

17, 有 offer 吗?

18, 对薪资的要求。

19, 对上海大众感兴趣吗? 多大, 为什么? 和你有的 offer 比呢?

20, 实习时间能有多久?

21, 假如在宁波和上海都有一个 offer, 工作差不多, 你会选择哪个?

22, 性格中的优缺点。

最后有什么问题?

这次面试最失败的就是中间听到 HRGG 问实习时间, 觉得有戏, 后面得意的不得了, 好多问题都没有好好思考, 回答的太简单, 我还是太容易得意忘形了。

哥们儿跪了, 祝大家好运!

3.16 12月26号面试, 分享攒人品啊

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940834-1-1.html>

12 月 26 号, 到虹口区同嘉路面试, 刚出地铁口就到地方了, 但是找了半天才找到, 真的在一个不起眼的角落里, 来的比较早, 7 点 10 分就到了。

接着 8 点之后, 大家陆续到来, 一个 HR 给我们发表格填表, 接下来便是叫名去面试了, 当天面试的部门还挺多, 质保, 制造, 规划还有长沙分公司的。

快 11 点多一点被叫去面试, 三个面试官, 两个高级经理, 一个 HR, 整个面试还是很常规的, 没有压力面, 但面试官给我的感觉是不太专心, 因为有的出去接电话, 有的压根一个问题都没提。

自我介绍, 为什么要来大众, 介绍下自己的实习和项目, 具体怎么做的, 收获是什么, 和老师发生意见不一致的时候怎么解决, 个人规划, 对技术的理解, 用英语介绍一个活动, 最后是提问环节。

感觉表现一般般, 不知道什么时候出结果, 希望好运。

面完当天下午接到大众的电话, 在电话里又被问了一些问题, 但不知道电话里的人是谁, 因为没做自我介绍, 我也没问, 感觉是上午的经理, 但觉得不太可能是, 很诡异。

3.17 今天面大众 失败 发个帖子祭奠一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894935-1-1.html>

真的好喜欢上海大众啊 花了好多时间准备 结果挂在四中全会上 挂在依法治国上 投的产品工程 调到规划 前面都是中文 答的还行 最后考口语 BOOS 用中文叙述 叫我用英文 阐述一下关于四中全会的 依法治国之类的 见解 我答的一卡一卡的 很多词汇记不得了 我所有的努力 败在这上面 说的今天四五点给消息的 还有 3 分钟就是五点了 我悲剧了 好桑



3.18 上海大众长沙分公司 广州地区面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894120-1-1.html>

刚面试回来，赶紧发经验贴攒 RP。我是下午 1:30 的，面试总时间大约是半小时。两个面试官对一个，面试官人都很好，氛围很不错。下面说一下主要问题吧。

1、自我介绍，2、由于我资料整理的不好，给面试官留下了不好的印象，就开始发问，我是如何准备材料的。3、自己对所投岗位的认识，4、对上海大众的认识。5、自己申请这个岗位的优势。6、由于本人不是车辆工程专业，问我觉得自己的劣势在哪里？7、你还投了哪些公司？8、情景假设，组织一场晚会。9、英语介绍女友。10、斯柯达销量不好，请你找出原因。11、有什么问题问面试官？按照往年说法，如果过了，今晚就会叫去签约。求过啊，求 offer 啊。

3.19 2014 上海 25 号笔试已收到面试通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771079-1-1.html>

RT

邮件发自 SVW MP，并未标明具体部门。

有同学说 MP 就是制造

邮件内容如下：

你好：

感谢应聘上海大众汽车有限公司！请按如下安排参加我公司 2014 年度校园招聘专业面试：

日期：2013 年 11 月 19 日~29 日，具体时间将最晚在面试前一日通过手机短信通知

地点：上海市虹口区同嘉路 79 号 上海汽车工业培训中心 四号楼 307 室

注意事项：

一、面试当日必须携带按以下材料，并按顺序整理：

- 1) 中英文网申简历：自行登陆上海大众招聘官网下载打印。如个人信息发生变动，需在打印简历中标注说明。
- 2) 最高学历的成绩单原件和复印件：国内应届毕业生的原件应有校教务处（本科生）或校研究生院（研究生）盖章。
- 3) 2014 年应届毕业生就业推荐表原件和复印件：仅限国内应届毕业生，原件应有校就业指导

中心盖章。

4) 英语六级原件和复印件：留学回国人员可用托福、托业、雅思或德福证书替代。

5) 德语水平证书原件和复印件：如有。

6) 海外/境外学历学位证书原件和复印件：仅限留学回国人员。

7) 海外/境外学历学位证书的国内认证原件和复印件：仅限留学回国人员。

8) 留学回国人员证明原件和复印件：仅限留学回国人员。

9) 国内最高学历学位证书的原件和复印件：仅限留学回国人员。

10) 最高学历阶段的获奖证书原件和复印件：如有。

11) 优秀毕业生证书原件和复印件：如有。

12) 专业相关的技能证书或专利证书原件和复印件：如有。

13) 有效期内的身份证原件和复印件：正反面复印。

二、 面试最长约三个小时，请注意做好个人时间安排，面试期间请遵照工作人员指示。

三、 面试部门或已被调剂，与本人的应聘部门不完全一致，请在面试时通过评委了解确认。

四、 面试当日进入上海汽车工业培训中心时，请主动至门卫处告知来访事宜（上海大众面试）。

五、 请注意按短信通知准时出席面试，如申请延期，需本人在面试当日上午 10:00 或下午 15:00 至面试地点说明，我们将仅做信息记录，不当场调整。

六、 通过面试的人员将在本批所有面试安排结束后两周之内收到后续流程通知，请注意定期查收电子邮件。

七、 本邮件无需回复。

上海大众汽车有限公司

中心人事

招聘办公室

3.20 11月9号上海大众威海面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767001-1-1.html>

等了好久终于等到今天，盼了好久终于把梦实现！谢谢之前在论坛上给我帮助的所有人！由于前几天自己事情太多，等到今天才发帖，感觉自己有点不厚道。论坛里大神很多，希望各路大神不要鄙视我的志向和文采。。。

面试部门是质保部，面试时间是在 11 月 9 号的上午。那天还下雨了，不过身为一个浙江人，我感觉下雨天很是舒服啊~就是女生都打着伞，看不到脸很纠结有木有！我有强迫症，看不到脸巨不爽啊！然后打车到了面试的宾馆，格调略高。。。来到面试房间门外，只有一个研究生学长在等着，没过两分钟学长也被叫进去面试了，没来得及互相吹捧吹捧增强一下信心呐。大约半个小时以后学长出来，我就问了我担心的英语面试。学长说让他介绍一下女朋友。当时我就菊花一紧，丫的没有女朋友不会让我介绍前女友吧？！接着没几分钟我也被喊进去了。。。

有一个 HR 姐姐和两个部门的老师，一个年轻的帅哥，还有一个应该是部门 BOSS 吧。第一个问题是 HR 姐姐让我自我介绍。我说完了以后年轻的帅哥老师就开始各种问我了，主要针对的是我的自我介绍。我说自己比较喜欢运动，就问我具体喜欢什么运动啊？打篮球是不是打后卫啊？（老师您觉得 171 的人还能打其他什么位置么）有没有参加什么比赛啊？拿没拿名次啊？我还说了自己喜欢旅游，就问我去了哪些地方啊？喜欢一个人旅游还是和其他人一起旅游啊？为什么喜欢一个人旅游啊？喜欢山还是喜欢水？我还说自己做事原则性比较强，然后就让我说个具体事情。这个我早就准备好了，不过我还是看了一会儿窗外美丽的风景，装出一副深深思索的样子~然后我就 balabala。这个结束以后大 BOSS 就让我介绍一下家庭，英语！我去，真是突然！不过我还是

强忍着内心的不安与忐忑，面带微笑的用 ENGLISH 介绍了一下家庭，并表达了自己对父母的感激和对自己家庭的热爱。用英语介绍的时候我看到 BOSS 好像微微点了点头，然后介绍完了之后我就露出了一丝笑容，深藏功与名！介绍完了之后就针对这个部分问问题了，我直接用中文回答，不过看几位老师好像也完全没有让我继续用英语的意思。这期间还问我能不能接受半年左右的出差，然后我说完全可以啊。为什么能接受呢？我 balabala。那你能接受一年的吗？可以啊，我又 balabala。。。后来又问我那可以接受两年的吗？这时候又有一个老师直接问三年可以吗？然后三个老师自己很嗨的讨论了几句，就问我其他的问题了，我只能硬生生把想说的话和想表达的决心吞下去了。。。最后就是问我还有没有什么问题了。我就把准备好的两个问题问了一下，接着就结束了。

整个过程和论坛里之前的帖子说的一样，非常和谐，老师人也很好。但是我觉得很多人说的是对的，和谐的气氛也不是没有坏处。说话一定要经过大脑，千万不要在自己心里把面试当成聊天，一定要把自己说的话串起来，不能有漏洞。

整个面试过程大致就是这样，说的很乱，大家将就着看吧，希望能对大家有点启发~

最后还是谢谢各种前辈，谢谢应届生！

3.21 上海大众吉林面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766546-1-1.html>

我说的可能稍有消极，但是很实在，有觉得垃圾的还请绕行，我只是想给跟我一样做人太实在而吃亏的人，给一些合理的忠告：

如果你面试时才知道被调剂了，那么稍安勿躁，这一点无法解释，你也就适应吧，上海大众本身就是生产牛逼，牌子硬，进去了待遇基本都是一样的，你还在规划着以后跳槽种种，你多么喜欢什么岗位切切，去了他调剂的这个岗位怎么办，其实以后可能都是一样的，好好面，先能去上再说。面试时，不要太实在，你干了啥就是啥，其实你最后才发现签约的都是说的比唱的好，当然你也要承认，有些人本身当然是有实力的，但是你也要发现，总有那种如有其表的人，所以你也要跟他们学习，学会推销自己，你投规划，你就要更多的准备你校内校外活动，多么具有条例，多么具有组织力，而对于专业的，可能考虑的就会少一些，英语在长春面试时是没有问题的，而你投质量工程可能也就一个英语问题，投质保，那你就要准备好你的英语，他会问道几个英语问题。然后对于专业面试，比如他招质量工程试验岗，你就要多说你的试验能力，多说你的实习经历，实习经历没有，编吧，反正他也不查，总归你就投其所好就行，我本以为上海大众是一个需求综合素质的人，你干的什么就展示什么，这些都是基础，以后培训学习就 ok，但是后来你才发现，诚实守信的你越是实在，吃亏的就是你，因为他招的人是希望越能尽快进入工作的节奏越好。上海大众最近在扩建，都七八个厂子了，很需要人，听说今年明年都扩招，所以大家就各显神威吧，本科不是 211,985 都没事，都一样有机会，只要你能忽悠，他乐意听，那么他就会给你机会，英语也没想象的那么有用，他还是喜欢德语，具体工作了也是培训德语。上海大众的 HR 以及面试的部门经理，还是很有素质的，都很客气，决定权主要在部门经理那里，hr 就只是记录随便问问而已，面下来感觉礼貌有加。他们的目的性功利实用性很强，所以你就朝着他们的需求准备吧，可能这也适合所有的面试。因为毕竟只有一面，在这么短的时间内了解你并签约，全在你的口头忽悠上，希望有想法进入 swv 的人祝你们成功！

3.22 吉大上海大众长沙分公司行政管理部面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763203-1-1.html>

刚刚签约完，聊聊经验回馈应届生论坛吧。我是今天上午面试的，下午四点就叫去参加签约介绍了。面试过程呢，主要还那几个问题：为什么来上海大众？做过的项目？遇到的困难？家庭怎样？英语问题是自我介绍，还有一堆压力面试等等。着重说几点：首先你一定要表达强烈意愿要我上海大众，包括有女友或家属在当地，或者特别喜欢长沙等等，反复说自己特别特别想去；其次，我前面几个人英语都是问介绍上海大众，而我则是被问到了自我介绍，大家一定要多多准备；还有，气氛很和谐，考官人很不错，但是这种环境是误区！实则剑拔弩张啊！比如说家庭，表面上随便问问，实际上想看你需不需要照顾父母或者有没有姐弟照顾父母，而且各种压力面，如问我一个车辆的被调到行政管理有什么想法，会不会想换部门，工作怎么看待，以及如果要你过来提前培训怎样，我说可能论文项目没时间，他压迫的问如果一定要你过来呢，我说可以和公司学校商量去半个月再回来加班写论文，再后来他又压迫说一定要多实习一段时间呢，我就说商量一下间歇性的去等等。好多问题看似简单随意，实际上很有针对性，大家做好心理准备。在吉大没招几个人，质保部好像就招了 5 个，别的部门都是 2,3 个，一共也就 20,30 个吧，竞争太激烈了。最后我要说的是，那几个部门经理说进去后可以自己申请调剂部门的，上海大众这方面做得全国第一，所以大家不要纠结部门被调剂或者不好，以后还是有机会的，当然调部门也不容易。祝大家好运吧！

3.23 制造 专业面试 长春

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762962-1-1.html>

之前都是看别人的面经，今天终于到我发面经攒 RP 的时候了。我今天上午面的上海大众制造。之前投的是产品，被调剂的，昨天晚上快 9 点半才收到电话通知，没有短信和邮件通知，在电话中我问他是什么部门，他说制造，问我投的什么，我说产品，其实我说制造也没什么。他问我有什么意见，我说没。以往的面经真的有用，开始交材料自我介绍中文的，然后他根据你的介绍和材料开始问问题，其中包括 why sww，成绩，喜欢什么课，简历上的所有东西，社团活动、项目、实习、兴趣爱好等等。在说的时候要小心，他从中会挑出问题详细的问，如你做了什么，遇到什么困难，如何解决，学到了什么、人生规划，优缺点等。对了，面试官是两个人，人很好，简历最好带多点，自己做的中英文简历，从网上下的，因为有的部门是 3,5 个人面。后面会问下英语，没个人题目不一样，随机的，我的是问我汽车的商标，后来我让他换一个，他就问我喜欢哪款车，我英语不怎么好。面试过程一般是 30 分钟左右。加油吧，希望对你有帮助

3.24 上海大众产品部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759581-1-1.html>

应该是被刷了，周围的同学都收到签约通知了，总结一下经验教训，一个 hr 一个部门经理，hr 说要表达自己的真实想法（我可能太真实了，大家自己考虑吧）

首先是自我介绍中文的，hr 从里面挑你的一句话问了一下，看反应速度吧，一定要有调理；

然后问本科课题，先问了做了那部分，你们怎么完成的啊，这个做出产品了吗，你那个电机怎么散热的啊，遇到什么困难，有什么收获，自己做了肯定就没问题了

研究生课题也是，为什么做这个啊，怎么做实验啊，对你最大的挑战是什么啊，怎么解决的啊

有的同学会问到社团，担任职务，遇到困难，怎么解决的

英文题目：family，为什么来大众，说一下对大众的了解

最后:部门分设计和实验,你倾向哪个,有没有驾照等等



最最最重要的 一定要表现出想去大众,我就没有表现出来,唉,悲剧了!
后面的同志们加油吧

3.25 上海大众 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759457-1-1.html>

给大家分享下 SVW 面经, 攒攒人品, 期待大家的祝福。

以前都是在这里受益, 今天也来回馈下大家。

前面 GGMM 说的都很对, 多看看以往的面经, 很受用。

为什么 SVW, 谈谈对部门的理解, 课题啊, 学生活动啊, 等等。

有的 HR 可能问的比较细, 大家要有心理准备, 但是有时也不绝对, 也有问的比较粗略的。

没有问英语问题。

我大概就是这样。

补充, 我遇到的 HR 人很 NICE, 大家不要紧张, 尽量表现自己就好。

也不知道能不能过, 狂攒人品啊。

祝福后面面试的同学们顺利, 也祝贴吧里面的每一个为工作而战斗的人, 最终都能找到心仪的工作。

最后感谢前辈们的分享, 非常感谢。

3.26 svw 杭州地区面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756191-1-1.html>

昨天参加了 svw 杭州地区的面试, 惨虐而归, 分享经历, 以乡后人, 更希望以此攒 rp, 能收获 offer。

面试形式: 结构化, 两个或三个面试官, 专业面试。

面试要点: 以往面经很有用, 像自我介绍, 为什么 svw, 为什么这个部门, 介绍你的项目, 你的实习 (这个我是被突击英文), 然后就是一堆情景问题, 还有不同部门不同的行业问题, 另外都是些谈心类的小问题了。。。都是泪, 我被问了将近 50 分钟, 感累而归。

ps:面试官都非常 nice, 很客气和和蔼, 开始我很紧张, 他们都安抚。还有, 昨天面试官说, 最早今天傍晚就有消息, 真诚希望自己能够收获 svw 的 offer, 这可是我一开始就梦想着去的圣地啊~小伙伴们祝福我吧。

3.27 大众制造今天面的过来聊聊啊

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1784342-1-1.html>

我是下午第一个面的，一进去，就冲着坐在中间的那位大姐（长的挺漂亮的，30 多岁左右）去了，给了她简历（后来才知道她是 hr），然后坐她左边领我进去的小哥（应该是制造部某主管，挺年轻，各位有和我一样的面试官吗？）就说欢迎我来制造部面试，然后我就知道，我被从产品调到制造了，不过也有心理准备，搞制造也算我比较中意的，之前工作和实习都有过相应经历。

然后就开始自我介绍了，Balabala 说了很简洁的一段话，Hr 姐姐就开始问我问题，第一个问题是大学期间组织过什么活动，我说我做校报编辑，组织记者去采访之类的，写了一篇把武侠和校园结合起来的文章，然后对面就问是不是喜欢看武侠，我说比较喜欢 Balabala 又说了一些，然后问到喜欢武侠里面的什么人物，我又 Balabala 讲了一大堆什么武侠是超脱现实和反映现实的能够从中学到很多之类的（我当时就发现跑题跑的太严重了，面试居然在那侃武侠小说，，，但是已经拐不回来了，，，）；然后说完后她没说话，我想这回应该回到正题上来了吧，把昨天准备的玩意都用上最好，没想到她看了下我填的表，不经意说了一下我的字写的很好看的嘛，我 tmd 嘴快脑抽随口又 Balabala 说我这个字是向多位同学学的，集他们的大成（我本意是想表达我的学习能力，结果貌似这回答太 SB 了！）那 Hr 姐姐一听我这回答就笑了，，，问我现在有电脑了写字漂亮你觉得重要么？然后我瞬间觉得我刚刚话是不是太多了，，，然后我还死皮赖脸的解释了一下现在写字好看的重要性，，，说完我都不知道身在何处了，，，冷汗直接下来了。这面试再这么进行下来肯定没戏，一点专业都没问。

幸好后来左右那位小哥问了个问题，说是以前做作过关于工艺的工作，详细讲一下。然后我就发展厚积薄发的优良作风，侃了不少，哎，这个是整个面试环节自我感觉最好的一瞬了。

仅是一瞬过后又来难题，问为何来上海，为何选大众，为何抛弃以前工作考研，以前做工艺现在还叫你做工艺感觉有什么不同，以前的行业和汽车都很热门为何要抛弃以前行业，，，我的回答其实很牵强，期间 HR 姐姐还问我说我喜欢大众文化那我能说出大众文化的内涵吗，哎，幸好我准备了一下，不然就被问倒了。

然后问了这么多，我发现坐在 HR 右边的那位长相较黑的大叔一直在翻我的简历，连正眼都没看过我，偶尔抬起头用轻蔑的眼神招我一眼，继续无视我中，，，到最后大家没话说了，也没抬头问我问题，，，，感觉他是这三个里面职位最高的 boss，心里慌，要进他不点头担心没戏啊。

各位小伙伴们，你们今天面制造部都是些什么经历，感觉怎么样，分享一下呗。

3.28 攒 RP，大众市场部面试经历！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783405-1-1.html>

楼主昨天面了上海大众的市场部，本来投的是公关部，到那后才知道被调剂到市场部。和大多数人不一样，LZ 面试中没有闲聊，三个面试官轮流上阵，问了我好多专业性质的问题，楼主的專業跟新媒体有关，貌似上海大众越来越重视数字营销和线上活动的开展，所以才将我调剂到市场部了。因为之前没有太多准备市场部的东西，回答问题时还是有点心慌的。焦急地等待中~听说大众市场部今年要招很多人，不知道能不能收了我呢。Ps: 最后一个英文问题是: what is ur favourite movie? 希望老天保佑，在两周内可以收到体检通知~到时候收到市场部消息的童鞋也请告知下呗，让我死心，谢谢啦！

第四章、上海大众求职综合经验

4.1 2017.11.15-吉大硕士-上汽大众

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130261-1-1.html>

明天会给面试结果，之前也看了应届生的很多面经，学到了很多，今天也发个面经攒攒人品~ 本人本科小 211，硕士吉大，去过上海两次，作为一个魔都，空气质量竟然如此好，还是很惊讶的。老家在安徽，大学时去过上海，

就很喜欢这个城市，现在一家人都在无锡，我就更想去上海工作了 。

现在说下大致过程吧，九月初投了上汽大众的简历，找到十月中旬，当时秋招差不多结束了，就去上海玩了，住的地方在同济大学附件，经常能够看到上汽大众的一个旗舰店，由于 lz 半个月前知道自己一汽大众终面被刷



每次看到旗舰店的标志还是很忧伤的 ，去迪士尼的前一天，10:27 给的测评通知（之前一度以为上汽大众

不招人 ），lz 表示上汽大众的测评题目好多，分了大概八个部分，用了两个小时多些，不过整体不算难。笔试后，11.08 号收到面试通知还是很开心的，我班当时大概有十个人收到了，10.15 号上午 9:00 在紫荆花酒店面试，那天不到七点起床，匆匆忙忙赶去面试的地方，到的时候 8:30，由于 LZ 去的时候穿的正常的衣服，又找卫生间

换衣服换鞋，把自己尽量整的职业些  准备好后，等了一会到九点，进入面试的房间，当时人事部门人员还没到，所以只有部门经理一个人面了我。那一天心情很好，当时部门经理人看着也很和蔼，心情也就没有很紧张。

把所有资料都给经理后，（这里 lz 说一下，感觉上汽大众并不是很注重你的资料，很多资料都不用给原件，不过

当时 lz 为了更全面保险都带了，结果给面试官的还是只是复印件，感觉脑袋瓦特了 ）经理首先让我自我介绍了下，

我问了下用英文还是中文，经理让用的中文，后来又问了下我在本科时候做部长拉赞助的事情，以及如何做到的，

后面又问了下我的家庭，结果中间又让我用英语自我介绍了下 ，虽然不知道啥意思，但还是说了，我边说，他边点头，

又问了下你的优点以及职业规划，总之都是比较平常的问题。不过当中他问我签了哪了，还有哪些可能签的，我

就各说了一个，后来他就说如果让你选这两个，你会选哪个，当时我就说因为 xx 比较剥削型 ，听师兄师姐说经常要加班到很晚，

工作很多年的也是天天加班，所以不会选那个,,,,, 他就说现在很多公司都经常加班,, 他貌似有些不高兴,,

然后我就 BABALA 说我吃苦耐劳，刚开始工作加班很正常，五年内都是可以的，不怕加班,, 求收留呀  后来又说我本科时候就听老师说上汽大众是个很好的企业巴拉巴拉又说了一通，他后来又问我想去哪个部门，他

们的部门有开发、新能源等等 ，最后问我有啥问的时候，我又问的出国机会（中间说话的时候，他问我会不会德语，我说听别人说过，但是自己不会，也就顺便问了关于德语的问题）说完之后就差不多结束了，最后面试官问了我，简历上我的电话

在哪，  我就满心期待得跟他说了。

最后面试出来，总共二十分钟多点，感觉不难，但是还是很忐忑，好想进上汽大众呀，等待明天的好消息，

祝我们都找到理想的工作! 

4.2 上海大众 - 硬件工程师(北京) 笔试面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107125-1-1.html>

首先进行的是笔试，类似行测，难度一般。笔试之后通知面试，一面二面是直接连在一起的。一面是一对三面试，主要是了解应试者的基本情况，问你的学习成绩，兴趣爱好什么的，还有就针对你的简历提一些基本问题。一面完直接通知留下来二面。二面是一对一面试。天马不同的是一面由用人部门的人面试，二面是人力资源经理的面试。二面比较随意，会问很多问题，整体像聊天。主要是确认你为什么想做这份工作以及是否合适。

4.3 上汽大众市场部管培生面试笔试简述

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107132-1-1.html>

开始是去海伦路的大众培训中心进行笔试，主要是一些人格测试、逻辑推理、图形推理等，有几道题目挺难，难的题目就凭感觉猜了，最后做完了。

大概一周后收到面试通知，还是在海伦路的大众培训中心，面试官是一个地中海的中年男子。第一项是自我介绍；接着是小组讨论，情景模拟是大众有一个活动在嘉定赛道举办，需邀请媒体、大众车主等过来参加，要突出大众的理念，请小组设计方案。讨论完毕后每个人发言谈感想。最后是面试官根据各人的简历提问题，英语回答的。

问面试官针对我的简历提出的问题是我在大学市场营销中学到了什么？

4.4 2016 上汽大众长沙分公司社会招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087045-1-1.html>

大众社招开始我就投了简历，我投的是总装车间维修工。

具体进程如下：

- 1、具体不记得那天投的简历了；
- 2、9 月 28 收到邮件面试通知；
- 3、10 月 11 面试，上午笔试（50 道综合题目，跟考公务员差不多+50 道专业知识），下午实操+面试；
- 4、月底接到两个电话（大众 HR），一次预估薪酬，一次确定薪酬。（协商完成）；
- 5、11 月 1 号邮件通知信息确认（发学历证书扫描件）；
- 6、11 月 3 号邮件通知体检；
- 7、邮件上面说 4 号---9 号体检，我四号体检完；

- 8、11 月 7 号邮件通知体检结果血压偏高（可能是那天较激动，因为好不容易盼来大众社招 ）；

- 9、11 月 8 号体检复查（努力调节心情之后，体检终于正常了 ）；

- 10、等 OFFER 太辛苦了，所以 11 月 17 我给人事发邮件询问体检结果和哪天能入职，HR 回复：体检显示正常，

目前正在公司内部审批，请耐心等待 ；

- 11、12 月 8 号再次被等 OFFER 的煎熬打败，我再次邮件询问 HR 审批手续办完没有，哪天能够入职，HR 回复：

正在审批，近期会有结果 ；

- 12、直到今天还未收到正式 OFFER。。。。。。 

发帖目的是想看看有没有跟我一样的朋友，大家加个微信聊聊，无尽的等待实在难熬，大家资源共享下也好。



4.5 大众工作 3 年为同学们解答问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090519-1-1.html>

闲来没事，突然逛到了当年找工作天天上的应届生；

交大毕业，在大众工作了三年了，学弟学妹有没什么问题可以问我吧，也没什么太多的经验，就是交流下信息供你们参考。

: D

4.6 回馈论坛~~北京 2015 应届工科小硕 SVW 历程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921385-1-1.html>

lz 求职期间在应届生上获得了很多帮助，本着知恩图报的传统美德，也过来简单分享一下自己的 SVW 历程。

Lz 北京某 top2 工科小硕，十一结束后网申了上海总部，之后就是漫长的等待。。。接近月底时终于收到 11 月 2 日的笔试通知~~进入笔试的人还是很多的，至少 lz 知道的人基本都进了，所以 2 号那天十多个小伙伴一起浩浩荡荡的就去了。。。笔试的难度整体感觉还可以，除了数学计算那部分的十个题来不及算完，或多或少要猜几个，其他部分还是有充足的时间认真做完的~然后又又是漫长的等待。。。不过因为 lz 周围很多人参加了笔试，都没消息的话那一定是还没出结果，倒也不慌~~11 月 21 号那天终于收到面试的预通知邮件（笔试完足足 20 天 T_T），23 日晚收到了具体时间地点的通知电话。看周围人的情况，笔试只要都是认真做完的（除了计算题得猜几个）基本都能过。

之后 Lz 按照应届生上的众多面经把那些传统问题准备了一下，25 日去面试发现被调剂了。。。~总体来讲，svw 的面试很传统，看了面经绝对受用~问了 lz 的主要问题有：中文自我介绍；why 上海，why svw；当初为什么投调剂前的那个部门；家庭；一生中最成功或最受挫折的经历，挫折的话怎样渡过难关的；优缺点；口语是介绍实习经历；最后就是一些关于调剂、出差、加班的看法了，个人觉得这类问题表现出比较积极的态度就行~最后是提问环节，lz 把准备好的三个问题问了一下就结束了~整个面试大概 35 分钟，气氛很和谐。一共两个面试官，hr 只负责观察和记录，部门领导负责看简历并提问交流。

昨天下午收到了签约介绍会的电话通知，就屁颠屁颠跑去宾馆了~填表，审查原件神马的。介绍会上了解到，svw 今年的招聘量很大，并且待遇如传闻一样很有竞争力~~还没笔试面试的小伙伴们加油抓住良机吧！

4.7 工作季，在大众画下圆满的句号

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777590-1-1.html>

九月中旬开始的工作季，两个月一路走来，终于在昨晚的大众人事部电话后，画下了圆满的句号。

在此写写一路经历，谈谈心得，唠唠面经。

楼主是地道的武汉人，从出生到如今硕士一直没离开大武汉，当找工作的时候也理所当然的想一定不会离开武汉，就在武汉安安稳稳的直到终老。所以在海投简历的阶段，基本都是投武汉本地的企业，外地企业只会选择性的投一些牛逼的公司，当做去体验一下，寻找一下自己的差距或是证明一下自己的实力。下面按顺序大致跟大家分享一下这一路历程。

1、上海通用武汉分公司

通用武汉分公司才在武汉建厂不久，今年是校招的第三批，可以说进去后依然是前辈级别的人物，发展空间会相对其他公司更广阔一点，待遇在武汉也算是中等了，至少在武汉的车企里肯定是最好的，机械行业想留武汉的话应该是个很不错的选择。这家公司我是通过暑期实习生招聘进入的，他的暑期实习跟正式招聘是一模一样的环节，简历筛选—笔试—专业面试—群面，笔试就是行测一类的，专业面看看你的领导了，有的还是会问一些书本上的专业知识的，比如公差啊液压之类的，只要不是完全跟没接触过一样一般不会太大问题，还有的领导就比较喜欢问你的一些项目了，不过其实人家也都是老工程师了，见多识广，不要觉得你的项目你就一定能比他懂

得多，有些关键技术问题问得还是很有水平的，群面就是无领导小组了，这个网上有很多技巧之类的，我总结下就是话不一定要多但一定要精，要有你的观点有你的态度；不一定要当那个 leader，但一定适时地起到左右局势发展的作用，能够让 hr 感受到你对这个团队在非技术层面起到的作用。最后，楼主很有幸的拿到了通用武汉动力总成项目部的实习 offer，将近两个月的暑期实习后，部门又把我们实习的 12 个人拉去跟部门的所有经理面了一轮，大致就是看看我们的稳定性啊，态度啊之类的，不过很意外的最后 12 个只发了 4 个体检通知，楼主也很幸运的在工作季未开始就拿到了这个保底的 offer，我想这也可能是我之后找工作心态都很好很坦然的原因吧。

2、中国五环

前身是化工部第四设计院，大型央企，算是自己认真投递的第一家企业，当时在武大开的招聘会，那个人真是多的不忍直视，楼主表示第一次为中国的人口表示担忧，当时也就抱着试一试的心态现场投了个简历，反正是第一家嘛。宣讲会完后现场宣布的面试结果，楼主表示走了狗屎运，在一堆牛逼学校中捡了个名额。

一面，hr 单面，就是谈人生谈理想了，主要看自己发挥了，不过有一点需要提醒大家的就是，hr 是在跟你聊天拉家常形式的面试，但你可不能当在拉家常一样的对待什么话都说一通的倒出来给 hr，而是要懂得挖掘 hr 每个普通问题背后的本质，要学会捕捉 hr 到底是想要什么，如果能揣摩到这两点，这种面试都是很好过的。

二面，群面了。楼主表示当时群面一桌子八个人，另外七个 5 个华科说是 1 个华科博士 1 个中科大的，作为一个理工小屌丝真是弱爆了。本着为我大理工争口气的决心硬着头皮上了，群面开始后，楼主就发掘一桌子大神或许都是学霸级别的，说话表达其实并无太突出优势，所以果断承担了 leader, time controller 的角色，带节奏到最后被推选总结，楼主自认为表现的比较到位。回去默默的等结果了。

三面，约莫一个月后的样子，收到去公司专业面的消息，当时本以为是跟领导谈人生谈理想的，哪知道去了后搞了一天，先是专业笔然后多对一的部门领导面，然后 1 对 1 的 boss 面，再又是 hr 老大的综合评估，反正忐忑的搞了一天，稀里糊涂的竟然走到了最后而且我那个部门的所有终面人中排名第二，楼主表示可算是在一堆 985 中给我皇家大理工长脸了，足足证明了我皇家大理工进入世界 400 强是有道理的，哈哈。

约莫又是一个月样子的时间之后，就在前几天收到 offer。楼主表示至今为止，五环这次面试是楼主自我认为表现最好的了，基本百分之百的发挥出了自己所有的东西。

3、华为

华为也是很早就投了的，当时是想着有个武研所，加上薪资开的比较高，所以就投了试试，当然华为累成狗一样的生活以及高新但性价比又低是出了名的。华为当时投的岗位是结构工程师，但后来收到短信说什么根据我的专业简历啥的认为我跟结构工程师岗位不对口，建议我调岗技术服务工程师，楼主表示这个十分狗血，楼主土生土长的机械专业，怎么就跟结构工程师不对口了，只能呵呵了。不过抱着体验面试的心态还是同意了然后就去面了。华为这边是测评+群面+专业技术面+boss 面+英语机测，华为的面试组织其实还是挺好的，效率比较高比较规范，流程比较顺畅，

群面，华为的群面跟其他的无领导小组群面还是有的区别的，是十个人一组分两队打辩论的形式然后加上压力提问（比如你觉得谁表现最差啊 该淘汰谁啊之类的问题），这个形式的群面还是让我有点措手不及的，一开始一直比较闷，有点无所适从，被对手完全把气势压下去了，不过慢慢的逐渐找到感觉，发挥的越来越好，也不自觉的成为了我们这边的 leader，当然最后楼主还是不得不承认对面一个号称是武大辩论队的哥们确实比较厉害，虽然口才不一定比他差，但在说话逻辑上确实有一定差距，这也是我面试的收获，寻找到差距才能进步。

专业技术面，这一面楼主就比较纠结了，前面说了楼主被调到技术服务工程师了，但是楼主本科研究生期间确实没做什么跟通信相关的项目，知识储备基本也是 0，面试的还是中老年男人，一看就是搞了很多年技术的，无论楼主把项目实习什么的讲的多好多到位，他却一直在纠结楼主的不对口，面完后，他在写评语的时候，楼主觉得可能没多大戏于是就抱着搏一把的心态在他一边写评语的时候一边自发的跟他轻声讲自己的学习能力，当然不是一味的空洞的标榜自己，而是通过各种楼主的故事向他证明楼主是有很强的学校能力的，所以能够在优秀的基础之上通过强大的学习能力迅速适应全新的工作，果然在最后他评语写完了站起来的时候一边跟我握手一边说虽然你专业项目实在不对口，但我还是让你过了！楼主表示当时真心为自己默默的点了个赞。

boss 面：最后的 boss 面其实倒还轻松不少，也就是谈人生谈理想了，主要纠结的还是一个能否接受常年异地甚至会出国工作的问题，楼主的想法是可以接受但希望 30 岁之前能稳定下来，能够照顾父母，但是 boss 却认

为我的想法很幼稚，他认为应该在至少毕业的 10 年里，乘着父母还健康，努力的最大的去实现个人价值来回馈父母对自己 20 多年的供给，然后举了很多例子讲了很多道理，boss 人还是很 nice 的，循循善诱就像一个长辈对孩子一样跟我交流，虽然还是不能完全接受他的观点，但我觉得对我的人生影响还是有积极作用的，到现在我都感谢他给我的一些建议，和我分享的一些人生故事。总而言之，聊得挺投机的，彼此都比较认可对方吧。

没想到前一天晚上刚面完整个流程，第二天就收到签约通知，要去签三方，楼主表示太快太突然了，而且也确实不是很认同华为的企业文化与工作模式，所以委婉的拒了，之后又有 hr 打电话过来劝说我签，最后都还是拒掉了，当然我是十分感谢这段面试经历的，生意不成情意在，希望华为发展得越来越好。

4、互联网：百度、腾讯

对于这两家互联网巨头，楼主真心表示是抱着体验高富帅公司打酱油的心态去的，专业完全不搭边，只能投产品经理的职位。其实能够通过这两家互联网公司巨头的笔试楼主表示已经很开心很意外了（百度笔试是两道大题，都是涉及到互联网产品，很开放很贴近岗位；腾讯就规矩一些，也是行测之类的为主，不过题量真心很大，另外有两道跟百度笔试题目累类似的附加题），面试的话，百度直接单面，腾讯是先群面再单面，然后两家都是跪在了单面上，楼主表示是跪得应该，因为确实平时对互联网方面的关注还是少了，知识储备不够，互联网产品涉及的面太宽泛了，如果平时的积累仅仅靠面前突击还是很单薄的，不过楼主表示已经完全的发挥了自己所有的东西，至少在单面的时候跟正式的产品经理能够侃侃而谈，不会出现他说什么而我却因为陌生完全搭不上靠谱的话的局面，可能只是在深度上有差距吧。另外，想特别说说的就是腾讯的群面，作为一个纯工科屌，找的都是些工科公司，群面基本都是一组人一两个女的，这次腾讯群面确实 6 女 2 男，经验什么的没啥好说的，楼主最大的感受就是男女思维差异真是大的无法想象，观点完全不在一路上，所以当时作为一个 leader 对团队的把握得出一致的结论真是费了不少功夫，呵呵。

5、一汽大众

基本机械专业汽车专业的同学肯定对这个被传得有些神乎的公司都早有所闻了，虽然他的地点完全不符合楼主的意愿，但本着对神企的尊重还是想去体验下，呵呵。也是很幸运的过了简历筛选以及笔试，走到了面试环节，也是先群面，楼主表示一汽大众的群面是楼主所有群面里唯一一次跪了的，当然也跪得我心服口服。主要原因：1、虽然也是无领导小组讨论，但这个题目比较蛋疼，是一个是否类型的问题而不是传统的排序类的，大家知道是否类的问题放到无领导环境想得出一致结论真心太难了，因为一旦一方妥协就是全盘否认了自己，所以很难去互相包容为这个团队贡献。当时讨论的场面十分焦灼一致到最后时间到了还得出结论，虽然由于自己个人表现还算不错最后被推选为总结的人，但大家可以想象一下没有得出一致结论的总结是多么蛋疼，楼主表示一身汗。。。一个没有一致结论的团队最后肯定会死的很惨，所以最后也理所当然的就没有然后了。于是遗憾的就这样跟神企错过了！

6、上海大众

投上海大众其实也是跟之前一样的原因，都是抱着体验的心态去打酱油的，也是很幸运的通过了筛选跟笔试进入到面试。上海大众从去年开始改革，笔试会比之前复杂不少，大概是分为七个部分吧，有英语听力测试（就是托业英语），题量也还比较大，然后面试取消了群面，直接是 HR 跟面试部门总监一起的最后一面，面的会比以前的终面详细一些，平均一个人 30 分钟的样子，楼主当时面了有 40 多分钟。面试其实也就是聊天，专业问题不会涉及太多更不会太深，个人感觉主要还是考察一个人的综合素质以及和所应聘岗位的匹配度，像楼主是投的产品，后来看楼主各种学生活动什么的特别多就把我调岗到供应采购了（说到这里还是有必要问问坛子里的同学，有了解大众供应采购的么，虽然身边人都说是个好岗美差，不过楼主由于了解的比较少还希望得到坛子里的大神指点一下），然后我面试聊的东西就比较宽泛了，什么召回门，通用大众对比啊，发动机技术啊之类的，感觉还是要对汽车行业有一个大致的把握才行，可以不深入但不能一概不知，反正过程中楼主也有很多让总监觉得比较幼稚的观点，但气氛都接洽的挺好，彼此都是一直笑呵呵的面试的，还挺聊得来的。不过最让楼主蛋疼的就是英语了，面试过程中总监突然来了句这个问题你用英语回答吧，然后就此延伸问了好几个英语问题，表示读研之后好久不开口，现在口语真心觉得好烂，说得我都不好意思了，反正面完出来的感觉就是如果跪了一一定是跪在英语上了，以后要好好学习英语，呵呵。

很幸运，在昨晚吃晚饭的时候收到消息通知去酒店参加签约介绍会，就此拿下上海大众，去之前还是挺忐忑

的，主要还是揪心地域问题，不舍得离开大武汉无法照顾父母，不过听了签约介绍会后真心觉得待遇平台之类的都太满意，而且机会也太难得，实在不舍得拒绝，心里的天平开始有点倾斜，会后跟家里的一圈人挨个打电话聊了好久，最后家里人还是支持我签约，希望我不要被家庭限制住了能够有一个更好的发展，所以现在也基本决定签约上海大众了。至此，整个工作季也算是到此画上一个圆满的句号，是一个没有遗憾的工作季。希望我的这点经验能够给大家带来一定的帮助，希望大家都能有个好 offer，共勉！

4.8 【专业面试】的时候学弟学妹记得带好【1寸照片】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787059-1-1.html>

RT,

背面最好贴好双面胶，或者自带胶水，因为面试的时候会填一张应聘表，上面需要贴 1 寸照。

总之，以后随便去哪笔，去哪面，随身带几张 1 寸照总是没错滴~

4.9 关于上海大众的普遍疑问以及面试建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773202-1-1.html>

不逛论坛很久了。

周围学弟学妹在申请 SVW，所以我这几天也跑过来看看。我没有 MP 的熟人，所以关于招聘的消息也得从坛子里了解。

这几天论坛沸腾了。我大致看了一下五花八门的帖子，有各种各样的问题，也有各种各样的误读，所以我这里就开个帖子来给大家解答一下吧，顺便缅怀一下当年同样纠结的时光。本帖只适用于上海地区面试。（为了方便大家阅读，我把帖子重新编辑了一遍，顺便改掉了几个错误地方）

1. MP 是什么部门？

如果你收到的邮件的发件人是 SVW-MP，而不是你投的那个部门的简称，请不要慌张。这不意味着你被调剂了。理论上，所有的面试通知都是由 MP 发出的。这个部门的中文名是“人事部”。

那我顺便讲解一下 SVW 的四条线，分别是：M（管理）、S（销售）、T（技术）、C（采购）。具体就不多说了。

2. 面试难不难？

这个要看部门要求。普遍来说，SVW 的面试很中规中矩，一点也不奇葩。据说营销那边有人遭遇了压力面，但是大部分部门的面试都是从细节方面了解你这个人。比如你学的东西、你的个人爱好等等。群面去年取消了，所以今年应该也不会有，我个人推测。对于面试，我的建议是，把自己的简历拆成一段段好故事；把自己的专业领域基本常识回顾一遍；突出自己的体育、文艺特长；保持谦虚、严谨的说话方式和态度；把要带的带齐全。最后，请务必一定千万要穿黑色正装出现在面试官面前！天气比较冷，在正装外面套个外套哦亲！

3. 调剂了怎么办？

调剂是个无比寻常的事情，请不要惊讶，请不要觉得自己学的白费了。但是调剂是靠谱的调剂，一般不会把 M 条线的弄到 T，也不会把 T 的弄到 M，T 和 C 之间貌似有调剂情况。得知自己被调剂到别的部门后，请保持好奇和心甘情愿的态度面试。就算是没有被调剂，也有 80% 的可能会被问到这么一个问题：“如果这个部门/条线觉得你更适合别的部门，把你调剂过去，你觉得如何？”

关于这个问题的回答，是个学问，请大家自己揣摩。

4. 我要等多久？

一般情况是，二场面试，也有一场面试的。这个看当天来面试的部门领导级别。大多数情况是，经历过一面后，会在一个星期左右收到二面通知，二面是高级经理或者是总监面。二面过后一个星期左右，会收到体检通知。事后，就是水到渠成了。

5. 如果我半路挂了怎么办？

请继续保持昂扬的斗志。上海地区一共有三轮笔试和面试，按照去年的情况来看。第一轮挂了，如果还有名额，会把你放入待定席。整个过程是在第二年 3 月份结束的，所以，如果你真的很想来 SVW，那就不到黄河不死心，继续努力找下家，也把那个希望的火种埋在心里吧。

6. SVW 会缩招和毁约么？

不会。召回事件不会影响 SVW 的整体情况。按照企业的发展来看，这几年是要大规模招人的，今年不会缩招，估计明年也不会，当然这是我的个人判断。往高尚的地方讲，SVW 是很注重企业社会责任的。（太严肃了，我要欢乐一下。嗯，我本人就是因为企业社会责任的恩泽被吸纳了进来，对此，我感谢党、感谢 SVW 的领导、感谢一路帮助过我的人。吼吼吼吼~）去年发生过几家公司大规模毁约情况，搞得人心惶惶。我相信 SVW 不会玩这招的，因为它每年都要拿“最佳雇主”。这已经是企业传统了，放心吧。

7. 听说工资很高？

工资是符合大多数人预期的。当然坊间的很多传言也不一定真实。你非要拿这个和咨询公司比，那也没啥可比性了。总之，是好过大部分快消公司以及四大的起薪。这里不多说了。你们面试的时候，HR 姐姐（如果她今年还去负责面试）会很坦然地告诉你一个年薪数字，请不要惊讶，不要惊慌，因为你拿到手的会比那个数字还多。

8. 听说工作很闲？

这绝对是扯淡。你的人生价值会得到实现的，只要你想。但是你不会像快消和四大一样忙。当然有人喜欢那种日夜加班的节奏，有人喜欢有规律的生活。这是个人选择，无所谓好坏。SVW 是个谦和的地方，学习和成长过程不会那么剧烈，但也不会停滞。如果你是个活动咖，这里可以让你活得相当精彩。

9. 公司是什么氛围？

国企的管理，外企的办事。至少，我所在的部门是这样的。

10. 我要怎样让面试官看上我？

做真实的自己就好。说话要有逻辑，会德语绝对是 Bonus，当然英语也很重要。当考官问“你还有什么问题”的时候，请千万别说“我没有问题”，也绝对不要问一个愚蠢问题。什么事愚蠢问题？比如“工资多少？”“有啥补贴？”“我的职位发展潜力？”之类的。请问“我会接触哪些技术？”“我有机会学德语吗？”“我们部门有哪些技术优势？”之类的表示你好学向上不脑残而且可以让你和考官继续聊下去的问题。

11. 我学校不是 211、985 会不会有很大影响？

我遇到过蛮多非 211、985 高校的同事。既然让你进入到面试，我相信 SVW 已经把你作为一个合格的候选人了，这种硬件问题不会从根本上影响你的结果，个人认为。所以放平和心态，努力表现自己优秀的一面即可。

12. SVW 更倾向于招聘上海人？

我不能说这种现象完全不存在，但也实在不能说这是个标准。SVW 的面试是公平的，是择优录取，而不是择地录取。我本人就非上海人。但有一点我可以明确，SVW 不希望招进来一个人两三年之后就跑掉，我想任何处于稳定发展期的企业都不希望发生这种事情。作为一个外地生源的孩子，你需要表明态度：决定在上海长期发展。朝三暮四是大忌。

13. 成为 SVW 人优劣对比，纯个人观点

SVW 不是最 NB 的企业，但在整车行业里面，它应该是属于到顶的那一批。它的发展是可以预期的，并且有稳定

的模式，这意味着在至少五年以内，你的职业生涯不会有太多起伏跌宕。同时这也是个劣势，职位和薪水不会一夜之间猛涨。企业身处安亭，外地孩子或者住家离安亭很远本地孩子得生活在安亭了。这里安静、祥和、有点与世无争；同时，这里不是那么繁华，空气质量嘛也不是特别好，制造业小镇你懂的。如果你天性节约，那你绝对可以创造一个月只花一块钱的奇迹，而且并不会过得那么 **Diao** 丝，吃住完全可以交由公司解决。如果你追求生活质量，那这里也有让你稍微小资一下的地方。大部分部门是 8 点 30 上班，4 点 30 下班；也有部门是 9 点 30 上班，6 点下班。生活可以很规律，当然，工作狂有工作狂的世界。总的来说，在安亭生活，你的购买力还是不错的。这是一份性价比很高的工作，但也看和什么比。这里集合了很多有才华的人，也有很好的学习氛围。如果你热爱稳定生活、热爱持续学习、热爱制造业工作，我想 **SVW** 是一个很好的选择。

14. 怎么通过笔试？

就我了解的经验来看，你只要成功做完所有题目，并且不是乱填的，应该没有大问题。我周围只要是做完的，都进了面试。但并不是说不需要训练，适当的行测训练是必须的。但是我感觉大部分人其实是败倒在心理测试上面。我的观察看来，**SVW** 喜欢执行者，而不是领导者；喜欢协调者，而不是打破常规者；喜欢稳定型，而不是跳跃型；喜欢中立型性格，而不是偏激型。如果你没有通过笔试，并不代表你差，也许仅仅是你不匹配它的要求。真心觉得 **SVW** 的题目和某些 500 强的奇葩测评比起来已经要和谐很多了。

关于面试的一些策略和问题

看自己的简历。

1. 确保你的每一条信息都经得起推敲。

比如说，你在 **XX** 干过 **X** 个月。问自己：我做过什么；学到了什么；遇到了什么困难；怎么解决这个困难的。

2. 确保你的经历能和你目前的求职扯上关系。

对于差太远的经历，比如说你在 **XX** 做过人力资源的实习生，而你面试的部门是制造部门。你说服面试官的思路应该有这些要素：我的学术背景会帮助我更快的学习，我理解基本的项目流程，我学会了和不同的人沟通，我知道如何应对流程里的突发事件，我会运用 **XX** 归纳和总结问题（做报告），并举例说明。我相信这些经历会让我更好的服务这个部门。

3. 确保你有独特的地方。

比如说，你喜欢写作，你说你喜欢写作 **HR** 就信了？请说明你在这方面的成果。你喜欢运动，同理，请说明你怎么个喜爱法获得过什么。

4. 确保你是真诚的。

比如说，你为什么来 **SVW**？（99%会问到）说：钱多？福利好？大家心理都明白。怎么说？这样说：我从小就喜爱汽车（制造业云云），所以我选择了 **XX** 专业。我在学习期间获得过 **XX**，这些能帮我更好的适应制造业的工作。我还去 **XX** 实习过，这些让我有了更好的准备。**SVW** 是这个行业里最好的企业（谁都喜欢听好话），我觉得没有比它更好的选择了。我相信我的专业是合适这个职位的，我也可以为企业做点什么，实现我的想法。Plus，**SVW** 拥有很有竞争力的待遇。

你可能遇到的非专业问题

1. 你觉得 **XX**（比如通用）是不是也很好，你投了么？
2. 那 **SVW** 和通用都给你发 offer 了你如何选择？
3. 你觉得自己的缺点是什么？
4. 你实习/学习期间遇到过最有挑战的事情是什么？
5. 如果把你调剂到别的部门，你的意见是？
6. 你的职业规划是什么？

7. 你要出国么？
8. 你在投简历的过程中有没有得到 SVW 学长学姐的帮助？你是不是因为他们来了才选择 SVW？
9. 你最喜欢 SVW 的什么车？

这些问题怎么回答没有个标准，但令人印象深刻的回答应该具有这样几个特点：

1. 这是一个好故事
2. 这是一个真的故事
3. 这是一个正面的故事
4. 我愿意服从 SVW 的安排
5. 我能理解这个行业和这个职位
6. 我是经过思考做的这个决定

虽然没有万能句型，但有一种特点是所有部门都不欢迎的：幼稚。所以，不管男女，请尽可能不要卖萌，不要装可爱。

最后，推荐阅读：[近三年的财报](#)

官网有下载的（不要说你找不到哦~）。多知道点绝对有好处，尤其是 M 和 S 线的小朋友们，海量信息全掌握。

祝大家好运！

4.10 2013 上海大众暑期实习总结（笔试+面试+其他）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728299-1-1.html>

今天收到了上海大众的体检通知，不出啥幺蛾子的话应该问题不大了吧。为了为刚开始的求职季怒攒一把 RP，也顺便回馈一下论坛，把自己的经历写一下。给来年暑期实习的同学参考，今年正式校招的同学也可参考部分。

1.网申

今年暑期实习大概是 8000 个申请者，6,700 个进面试，300+进笔试的样子。所以最残酷的还是在网申。大众最看重的是教育背景，尤其是第一学历。研究生的话，本科是同济和交大对口专业的同学基本上都能过，华理也很多。其他学校的同学也不用灰心，尤其是上海的几所学校，上海大众每年都会留一定比例来招上大，东华，工技大等学校的同学。

其他没啥好说的，要提醒的一点是上海大众对网申中提到的证书都有审查的，面试的时候要求带原件和复印件。实习开始后 HR 还会审查每个人的材料，缺少复印件实习期间 HR 会要求补齐。所以大家最好别作假。

2.面试

今年暑期实习就一轮面试，以部门为单位的专业测评。主面试官一般是 P2 经理（科长），再加 0-2 个部门&HR 的人。

各个部门的面试不太一样，但有一些共同的特点，根据我本人和多个同学的面试经历，总结如下：

- 1) 面试的部门有可能被调剂，尤其是采购和产品经理这种热门部门，你很有可能见到面试官才知道自己面的什么部门。
- 2) 虽说是专业测评，但大多不太涉及专业问题。
- 3) 大部分是主要针对简历上的经历进行提问。

4) **SVW** 很看重求职者的稳定性，会通过一系列问题判断你是不是会稳定在上海大众工作的人。比如你有没有女朋友之类在外企比较忌讳的私人问题。大家保持好心态好好回答~（我面试时前面都挺顺的，到了最后面试官在女朋友和家庭问题上跟我纠结了好久追问了四五个问题。）

5) 英文会考察，但比重不大。常见的问题有：英文介绍家乡，自我介绍等。我的面试官随便挑了简历上一段经历让我用英文描述。一般没啥问题就这样过了，少数情况会多问几个问题。（上汽旗下三家企业基本都是这种形式）

6) 德语不是必须项，是加分项，会德语者一定要提出来。但是具体能加多少分，视不同部门而定，差异比较大，部分部门非常看重德语。

7) 最后夹一点私货。我觉得大部分部门比较喜欢听话的人，不喜欢太 **aggressive** 的，专业知识和科研项目也并不是太看重（相比泛亚之类），比较看重态度。

3.非专业测评。

也就是上机笔试了，这个环节刷人不多，但是题目不容易，比上汽和通用的笔试都要难。我很诡异的做了两遍，所以大概实习前做了一遍，实习结束别人都来体检通知的时候我收到了重新测评通知- -，按照大众的说法是部分成绩缺失，具体原因未知。于是上周四又去做了一遍，一共 11 个人是这种情况，这周一来了体检通知。

ATA 的测试，题库里选题的，两次测评题目大概只有 10%一样，第二次我觉得比第一次简单一些。（可能是主观心理效应）

1) 英语听力：25 分钟，30 道题；

托业听力，没啥好说，自行百度吧。前面很简单，最后两部分略有难度，并且有的机器会延迟，导致听力开始放了 1-2s 题目还没刷出来。

2) 语言理解：15 分钟，20 道题；

时间略紧，行测题型，行测难度。主要题型有排序，改病句，选词填空。

3) 数字运算：10 分钟，10 道题；

时间紧，准行测题型，准行测难度。跟行测一样的是应用题，不过比行测国考题的难度稍微低一些。与行测不同的是有很多巧算题，比如：2004x20032004-2003x20032004。PS：不让带计算器。

4) 逻辑推理：15 分钟，15 道题；

时间紧，行测题型，行测难度。文字推理，数列推理，图形推理。

5) 思维策略：10 分钟，10 道题；

这部分跟行测不太一样，主要是比较简单的智力题。（e.g. 一个圆八等份至少剪几次）

6) 资料分析：20 分钟，15 道题；

行测那种资料分析题，但是难度比行测低太多了。没有复杂的计算，把文章理解了就都会做了，时间很充裕，最简单的一部分。

7) 个性特征：20 分钟，72 道题；

时间充裕。有点变态，不过应该都能过，跟大部分性格题形式不太一样，具体变态之处你们到时候体会吧~

4.暑期实习和留任。4 个星期，具体内容不赘述了。关于留任，不同部门和科室差异比较大，有些缺人的部门基本全留了，有些部门则比例不高。（不过今年留任比例比 SAIC 和 SGM 都高不少）总体比例未知，我们班实习者中收到体检通知的比例为 90%,so..... 此外根据内部小道消息今年校招还会有大量名额，没参加暑期实习的同学们也还有很多机会。

4.11 简单梳理一下上海大众 2013 的笔试面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1594869>

写这篇文章的目的只是想为自己的求职路做一个小小的总结，顺便吐槽一下，2013 应届毕业生找工作太不容易了，一路走来许多艰辛，幸好结局还算比较圆满！

首先简要介绍一下楼主自己：东北某 985 大学的研究生，工科专业的，本科成绩还行，研究生成绩挺一般的；本来大四时候想放弃保研去找工作，那时候就对 SVW 有所耳闻，非常向往；可惜后来读研了；

读研期间就为了工作做了大量的准备，

为了去类似 SVW 这样的德企，也学过德语，为了出国也考过雅思，为了找工作也考过托业，基本都是看别人学什么，就跟着学什么，纯粹的打酱油类型的吧！

下面简单讲讲自己的面试+笔试，还有自己知道的关于上海大众的福利待遇吧，希望对将来的学弟学妹有所帮助：

1.简历投递：9月中旬时候投递的，因为非常想去 SVW，所以一直在关注，早早投了，然后中华英才网就一直显示简历筛选完毕，不知道简历是中华英才网拆选的还是 SVW，楼主怀着忐忑不安的心一直等着 SVW 的消息。在这期间参加过一汽集团的笔试面试，拒绝了一汽轿车的 OFFER（拒绝的时候很纠结），参加了一汽大众的笔试面试（因为不太想去成都，所以被 PASS 了）

在投递以后就一直都关注上海大众的行程安排，后来发现上海大众没有单独的宣讲会，是跟着上汽集团来的，并且现场不接收纸质简历，上汽集团的其他企业都一般，随便投了几个简历，都石沉大海了

2.笔试：9.23 的时候收到上海大众通知 9.25 面试，剩下两天的两天就一直在准备笔试，笔试想吃发现来参加面试的大概有 250 个人左右，相当庞大了。笔试大概就是托业+行测题+性格能力测试。因为之前考过托业，所以考试时候感觉不难，行测题是我的薄弱环节，本来想着到考试时候跟四周的同学“讨教”一下，可惜进去以后才发现题目是随机出的，每个人都不太一样，而且每一个题型都有时间限制，根本没有时间看别人的，题目数量很大，所以很多题半蒙半做，考完出来感觉自己肯定是挂了，回头想想自己做的题，很多都做错了。性格测试没什么，就是按照自己的性格选，不要想太多。

3.面试：笔试以后心里预想，肯定是要挂了，本以为 9 月底能给消息的，一直拖到 10.1 长假过后，可能是因为 SVW 的人也要休息吧。趁 10.1 长假准备了一下面试，到 10.10 的时候突然接到 SVW 的邮件，通知 10.17 去参加面试。按照往年的过程一般是由群面，这个是我的薄弱环节，所以大概准备了一下，不过等到 10.15 第一批面试的人归来，才知道原来今年没有小组面试，直接专业面……（SVW 真挺奇怪的）

4.专业面试：面试地点长春紫荆花，按照通知是 11 点面，没想到前面面得太快，到 10:30 时候 HR 给我电话让我能不能提前过去，我说我也刚好到酒店，马上到，然后就一路狂奔……到了，敲门，进去，对面坐了两人，目测一个是专业的人事招聘的 HR，另一个是部门的领导，坐稳以后，领导开始说话了

主管：“同学，我们这是制造部，你要是投递的其他部门被调剂到我们制造部的话，我们允许你去面试其他部门”（领导态度很让人奇怪）

楼主：“啊？不是啊，我投的就是制造部，这是我第一志愿啊”

然后就见主管微微一笑，气氛舒缓了一下

人事 HR 发话了，坐一下自我介绍，楼主简单介绍了一下自己，当讲到自己参加过一个与一汽大众合作的项目，然后又说自己英语能力还行时候，HR 突然打断我，让我用英语简单陈述一下在一汽大众的经历……由于没有准备，很尴尬……刚准备好，要开始说，HR 突然打断我“没事，你可以想好再说”……更加尴尬……然后稍微想了一下，开始 BALABALA，这期间 HR 一直低头看我的简历，在上面画圈，主管一直微笑看着我，然后 BALABALA 没说几句，结束了。HR 突然抬头“啊，就这些啊？”楼主很无语……

然后主管发话了，问我为什么不去一汽大众？楼主简单解释了一下自己的想法，非常想去上海而不愿意去成都之类的，然后就看到 HR 和主管满意的微笑

然后就是简单的聊天，问问爱好，其中 HR 问我几个问题：大学期间组织过什么活动？组织活动的过程中出现过什么问题？最近做的最爽的是什么？（类似的）还有一个非常尖锐的问题，“要是工作以后跟同事意见不合的怎么处理？”楼主简单介绍了一下自己性格比较温和，然后说要是只是一个问题的两个方面，那同事的意见倒是可以提供参考，但是要是对于一个问题刚好截然相反的看法……HR 打断我“恩，就是你们的意见完全冲突”，楼主想了想，淡淡的说，那我可能会等我们双方都冷静一下再试着沟通吧。然后 HR 就问我跟导师有没有意见不合的时候，怎么处理，进而追问了好几个问题，类似压力面吧，因为接触过这样的面试形式，所以不算太紧张（我觉得压力面试最主要的是不要紧张，而且逻辑性要强，要敢于说出内心真实的想法……）

主管也问了几个问题，关于愿意不愿意加班？愿意不愿意被派遣？车间工作会比较累，能不能受得了？（根据以往的经验，一听这问题我就感觉有戏）

整个面试过程主管一直躺在沙发上，很藐视的样子；HR 则很端正，说话也很正式，让我心里发麻。

好像面试了十几分钟就结束了，通知的是 30 分钟一个人，所以我心里没底

最后 HR 让我收拾一下证件，可以退场了，我就顺口说了一句我本科有个同学在那，主管来了兴趣，刚好 BALABALA 了一下，发现原来他也认识，然后简单聊了几句，退场……

我们是最后一天的面试，第二天招聘团就要坐飞机离开，所以通知当晚给消息

5.薪酬待遇：当天傍晚 5:30,电话通知带上三方、推荐表等到酒店签约，现场讲薪酬待遇。到酒店一看，人都来齐了，东北地区大概要了 70 人不到，一眼望去，全是男生，好不容易找到两个女生，看来男女有别确实是真的。然后 HR 进来以后就直奔主题，薪酬待遇大概如下

- (1) 基本工资+年终奖+福利津贴=11W/年，不算双薪
- (2) 员工宿舍 100 一个月，可以居住 3 年
- (3) 车补：购车指标 3 年一次，可以打 8-8.8 折，指标可以卖 8K-1W 吧，油补 HR 说是 1000/月，但是跟内部员工打听了一下说是 600 多/月
- (4) 车间的工资会比部门高点，但是工作也会比较累，环境也会差一点
- (5) 伙食：签约以后楼主亲自到上海，顺便去上海大众体验了一把大众的午餐，自助午餐还算不错的，种类多，营养丰富
- (6) 房价：安亭那租房不算贵，不过房价比较贵，大概 12000-13000 的样子

先写这么多，大家要是有任何疑问可以回复，我很乐意为大家解答

4.12 投档，机考，一面（群面），二面经历--希望能帮到大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1210452>

终面结束了，不知道能否顺利成为 SVW 的一员，不过这次真尽力了，一直在应届毕业生上看帖子，这次也说说我的经历，希望会对新同学有些帮助。

先介绍下自己的情况吧，本人本科国内二流大学，硕士留德（水 MBA），专业经济学，企业管理，工商管理。由于各种原因，想回国发展。11 年 11 月底回国（后来觉得这个时间毕业真是我最大的失误，错过了招聘的黄金时期，说自己是 11 年应届毕业生吧，人家好公司都招完了，说自己是 12 年的吧，人家肯定问你，这段时间都干啥了？实习了吗等等。。所以若有海龟，强烈建议规划好时间，在外打工也比回来干坐着强。。）

1.投档：像自我介绍里说的，我在 9,10 月就各种投档，不过当时觉得自己无论学历还是经历都很丰富了，应该是没什么问题，看简历应该也能把自己卖个好价钱，可是血淋淋的事实告诉我，回国了，谁都不算啥。。不说哈佛

满地是，但是一本的好大学，北上广肯定是不差你一个，所以大家一定要认真对待每个投档的机会。因为大公司都是你投了一次，如果人家看过你简历，没要你，那么这一年你基本上和这个公司就无缘了。在简历部分强烈建议大家，OQ 部分一定要认真认真在认真。。。。根据自己投递的职位，考虑这个职位需要什么能力，着重在各个问题上有目的性的答题。另外，对自己不是很自信的同学们，多投投吧，别一心想着一个公司，多留几手吧，没坏处。

2.机考：1月初，寒冷的冬天里，一封中华英才的邮件终于让我觉得暖和了点，通知我简历已经通过，尽快做题。简单说说，这个题目分为三个部分语文，数学，逻辑。其实在楼主看来，三个部分考研的全是逻辑，基本上和语文数学无关。（语文类的题目：书-读，饭-？，答案：吃！呵呵 只是举例子，不过基本上也都是这样的题目吧，数学和公务员考试的差不多，5 个分数，选出一个不一样的，有的是比一大，有的是不能约分等等，唯一的难点就是时间少，基本上需要秒选吧，否则有可能打不完。逻辑思维个人感觉比公务员考试简单多了，但是也有几个难得，总体上觉得难度三颗星。。。）

3.一面：机考后第二天就接到邮件通知后天去面试。还是很兴奋的。提前一天到了上海，准备了一下，第二天就去群殴了。我们小组一共 8 人，4 男 4 女，分配的很和谐，具体的群面技巧，就不多说了，各种帖子都有，主要就是别太激进了，别太保守了就好了。题目也是老题目，一个部门经理一个助理和两个性格不同的员工，大概有 10 项任务吧？每人最多 3 项，如何做合理？只要能说出理由就好了，我们速度很快，大家非常和谐，以至于提前完成了任务。事实证明我们也是很不错的，专面那天 6 个人竟然有 3 个都是我们小组的。而且只是营销岗位，估计那 4 位 MM 也应该有很大几率吧，应该是其他部门。祝他们好运。

4.专面：重点说说这个吧。楼主是群面小能手，专面就不咋地了，VOLVO 的，德勤的，群面都过了，专面就被 BS 了。所以这次一定得认真总结总结，准备了 3 天，整整三天，经过了一个小时的煎熬终于结束了。

先说说专面的问题吧：1，介绍下自己 2，为什么 SVW 3，为什么不去一汽大众（因为楼主家在东北） 4，校园活动参加过哪些？ 5，实习经历介绍 6，英语德语介绍 7，为什么不留在国外工作 8，缺点 9，如果一个工作是专业性的，一个工作是分散性的，你会选择哪个？ WHY 10，五年内个人职业规划 11. 你对未来的工作有什么期望 12.能否接受加班，出差。。 13，父母都是做什么的，对你有什么影响？ 14. 你对应聘职位的了解 15，有女朋友么 16.和同事领导有意见不和，怎么办？ 17. 有没有什么问题问他们

嗯，大概问题就是这样，看似问题都简单，不过确实需要准备准备，具体答案楼主就不献丑了，不过楼主有两个核心思想，第一个，一定要强烈表达愿意在 SVW 工作的意愿，愿意为工作去拼命，愿意长期发展。很多问题都可以体现，包括对公司的了解啦，个人规划啦，能否加班啦等等。。第二个，领导的话就是圣旨，无论他对还是错，首先他都是对的，其他的事情可以私底下商量，总之一定要支持领导工作，服从指挥就对了。。个人认为只要抓住这两个主线，就没问题了。。

写了这么多，不知道能否对大家有所帮助。也可能该 SVW 差不多都招完了，不过还是献出经验吧，希望能对以后的同学起到帮助。

最后再次感谢应届毕业生，希望大家都能找到心仪的工作，事业顺利。

4.13 暂时的尘埃落定，回顾和梳理下这一路，为大众奔波

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1593705>

幻想过无数次收到体检通知的情景，独独没想到是在一场面试的归途中收到，也蛮戏剧性的，今天面的是延锋江森的复试，目前为止，我一共面过三家，延锋就是第一家，从它开始，在它结束，我觉得这一个多月的求职之路，大众之路，已经圆满了。只希望体检一切顺利，然后能够顺利签约。现在，可以兑现当初对自己的承诺了，回顾回顾这一路的感受。

学期开始，说来惭愧我还掺和过保研的事，最终思考良久觉得不适合再搞研究了，就果断放弃专心找工作吧。记得那时是9月中旬吧，定下目标是上海大众后，就开始着手准备简历，其实在学德语的时候就想过要是我找工作就找上海大众。准备好简历就网申了 svw，之后宣讲会陆续开始，也慢慢投了一些其他企业，包括海拉中国，江森自控，福伊特造纸，施奈德，大陆，柳工，科德宝，东风日产，一汽集团，上海通用，长安汽车，雅马哈，西门子，柯马，上海烟草，一汽大众等等。

记得是在听海拉中国的宣讲会上收到的 svw 的笔试通知，一度以为简历被某阴才网阴了，收到通知总算踏实了一点，也意味着我的大众之路正式开始了。之前其实已经准备过很久大众的笔试的，相关练习做了好多，不过接到通知发现题型改了一些，慌乱了一下，又继续没日没夜的练习新题型，笔试考完，觉得做的真不怎么好，但内心还是侥幸想着估计能通过，后来得知貌似笔试没怎么刷人，嘿嘿，还紧张了一下下。16号笔试完的，18号接到延锋江森的在线测评和一面通知，于是慌乱地准备了下，心想着无所谓结果如何但是要为 svw 的面试攒攒经验，于是还算挺放松地去参加了人生的第一场面试。一对一，HR 就随便问问题，记得她说我会德语又是工科，svw 是最好的选择呀，我心里一惊，可不就是我的想法嘛，于是毫无经验的 LZ 就脱口而出，对呀，不过正在等大众通知呢。就这么个回答我想我应该是挂了，结果好久好久之后竟然收到它的复试通知，这真出乎 LZ 的意料，不过这是后话，一会再说。

svw 笔试结束到面试通知等了 8 天，当天我正准备着一汽研发中心的笔试呢，心里狠狠高兴了一下，不过还是立马又投入到一汽的准备中，因为时间紧，当时周三接到通知，周四笔试，周五面试。笔试很常规，就是行测题，经过 svw 笔试的洗礼，做的已经很顺手了，时间刚刚好，做完就知道自己肯定进面试了，果然下午通知就来了。第二天面试，说实话，我自己都觉得自己太糟糕了，人家问了一个专业问题，我没能答出来，我觉得这对一个自称成绩还可以的想搞技术的求职者来说，真是太挫了，面试完回到宿舍等着被鄙视呢，结果后来接到电话说下午去面试地点参加签约说明会吧。。我直接无语了。忐忑的去了，网上看到一汽汽研是当场签三方的，心想我们还没发，要是逼着我们签，只能拒了，因为 svw 还没面试呢，怎么能签其他家。去了之后一看，同济要了七个人，2 个本科（LZ 算一个），5 个研究生，我到现在还纳闷怎么就选了我了呢。。估计是大集团，多几个人不多，少几个人不少。HR 说全国就上海还没发三方，所以没法当场签，所以告知我们等三方下来了立马联系他，告诉他签还是不签，我心想这可太好了，正好等我面完 svw 再做决定。

11.1 面大众，这之间的几天就疯狂请教已经进了大众的同学，当然还有应届生 BBS 了，搜集了好多专业面相关的问题，然后准备好中、英、德的答案，期间还让一名大众的同学过来给我做了个模拟面试。。就这样，翘了一周课（说到这，吐槽一下，我们专业到了大四还好多专业课，而且都难爆了，搞的我们没法专心找工作!!），记得面试前一晚失眠了。。1 号那天准时到了面试地点，整个人有些浑浑噩噩的，所以买了红牛补充了下能量，没想点背被排到了倒数第二个，整个人都萎靡了。。不过还是强打精神去进行了压力面，过程写在另一篇帖子里了，总之就是面完之后觉得好没底，想想去应聘的好多都是各种研究生，实习、项目一大把，自己毫无竞争力，而且面试中感觉也不太好，第一次觉得可能要与 svw 擦肩而过了。回到学校已经很晚了，同学拉我去喝酒，心事重重，也认真考虑了下签下一汽到东北发展的问题。之后就是等待，11.04 去打球没带手机，回到宿舍发现有个上海移动的未接来电，心里一抖，总感觉跟大众有点关系。不过又怕的是骗人的电话，就没打回去，一个多小时这个号码又打过来了，说是制造部的，希望找个时间跟我面谈一下。其他什么都没说，LZ 好慌啊，各种假设，什么觉得 LZ 还不错但不适合他们所以要过来当面谢绝一下，什么可能觉得 LZ 某些材料造假药过来查查，要不就是不是上海大众的，骗人的。。额，那晚好纠结啊，所以发帖问了问大家有没有类似情况，第二天，人来了，对了，他没让我去安亭本部，而是自己过来了。。来了之后因为学校没地方做，他说请我去喝奶茶。。囧爆我了。。因为 LZ

那天没带钱，只能硬着头皮让未来的领导请客了。。。真想抽自己两嘴巴。聊天很平常，也就针对简历再问了问，听说我会德语后让我说了说，这么一来我真心搞不懂 swv 这是要干嘛了，问他他说还要汇报领导，结果两天之内会出来，我就等啊等，两天过去了，没消息，心里一紧，莫非被刷了？？然后就是每天都在刷邮箱刷 BBS，知道了一大批朋友也在焦急地等待着结果，在七上八下的等待中，接到了柯马的一面和延锋江森的复试通知。由于柯马面试那天有个不能翘的专业课所以拒了它的面试，还期待着周四能收到通知这样延锋的面试也就不用了。结果没有。

于是今天，一大早就奔波去延锋，好远啊，不过真是一段愉快的体验。首先这是我第一次群面，而且是集体游戏的形式，很新鲜，其次，遇到了一个超级棒的团队，合作的很好，大家都都很 nice，我觉得我们队肯定是做的最好的了。还有就是结识了一位校友，和她一起回的学校。就是在回学校的地铁上，无聊拿出手机上网，查了下邮箱，天哪!!! 邮箱里静静躺着大众的体检通知，不能说这是我人生中最幸福的时刻，但绝对是之一了！于是立马把这好消息告诉了那位刚结识的校友，之后还因为她是第一个知道的所以请她吃了顿饭。。。嘿嘿。至于这次面试的结果，已经完全不重要了。之后的一汽大众也决定不用去了，不去伤人品了。

就这样，要是之后体检顺利，我这一个多月的求职就这么结束了，面了三家，好少啊。。。可是其他公司都没消息啊。。。唉。。。不过庆幸的是 swv 给了我机会！

这中间，首先要感谢的就是 BBS 给我提供了很多经验，也让我结识了好多共同努力的朋友，不管大家结果如何，我相信大家努力过，总有收获的，如果你有一个目标公司，为之努力，我想总会有好结果的。还有我觉得看面经和背经完全是两码事，看是为了总结前人经验，而不是刻好模版去面试，真实的展现自己，不卑不亢，当然有的时候就完全拼人品了，可能面试官看你不爽，再怎么表现都徒劳，找工作这事真的，学问太深了，希望每位朋友，都能拿到满意的 offer，没收到大众通知的朋友，别气馁，继续加油！

再一个，要感谢周围朋友对我一直以来的关心和支持，因为大家都在忙着准备出国，就我一人找工作，有时挺孤单的，迷茫时，泄气时，有他们在身边，喝一喝酒，谈一谈心，什么坎都能过去，各位也一样，不顺时找朋友聊聊，蛮好的。

最后就是要感谢我远在他乡的爸妈了，一直为我这事纠结着，提着心吊着胆，谢谢他们一直以来对我的爱！

THE END

4.14 求职之路之上海大众

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1625994>

终于与上海大众这个东家签了合约，就将我这一路的经历写下，分享给想进入上海大众的学弟学妹们！

来上海因同学曾说趁着念书的机会，将中国的南北都看看。在研二之初便看见师兄们因找工作而四处奔波，来往于各大高校间的招聘会，觉得师兄们过于辛苦，虽在上海，汽车制造的相关企业非常之多，但是这边的企业要求并不低，进入像上海大众这样的优秀的整车企业并不容易。看过师兄们的波折，暗自决心，不能重走师兄们的道路。中国走了特色社会主义道路，我们也可以在十字路口选择适合我们发展的小径。

首先要自我分析，与同为应聘者的同学进行对比，我当时从学校、学历、专业、研究深度、性格等因素与一流院校的同济、交大的学生进行比较，分析哪些是我的优势，哪些是我的劣势，在求职中，哪些因素更为重要。接下来在求职前，完善自我，想想如何让将劣势转化为优势，思考是一件很难得事情，但是你会发现，经常分析，慢慢的你就越来越熟练，不要怕分析错误，要敢于尝试，成功是一位贫瘠的教师，而失败能教会你更多。

其次要收集你要去企业背景知识，我在 BBS 中下载了上一年的求职大礼包，礼包里面的企业介绍与应聘经验给了我不少启发。熟悉企业招聘的方式，比如：暑期实习通道，九月份开始高校招聘途径；熟悉企业背景文化，

如是合资企业还国企亦或是外企，了解企业的文化，就不用烦恼你在准备面试时是否穿着正装是否需要某些特殊的要求，另外有时间观看金正昆老师在百家讲坛里面讲解求职礼仪；熟悉企业招聘开始的时间；熟悉企业招聘的流程；准备面经中经常出现的问题；准备非专业能力测试。机会总是给那些做好充分准备的人，而没有准备好的人却总是埋怨坏运气。

最后就是选择，做了前期准备，结合自己的优劣势以及自己所处环境，尽早可以选择道路，否则就是没得选。暑期实习和招聘会各有优劣。暑期实习表现优异即有留人的机会，若不行，还能赶上大型企业招聘会，暑期实习只能挑选一家，若去了实习，发现企业的文化以及所工作的内容与知己想象差别较大，通常你已经没有去其他企业的机会了，所耗周期长，实习期间略有差池，机会也会瞬时消失；招聘会，企业很多，只要条件优异，都有进入面试的机会，选择面广，所需时间短，可以在一至两个月内确定签约。由于我在学校和学历上与一流学校的学生间具有一定劣势，在大型的企业招聘时，不能确保再第一轮简历筛选中顺利通过，因此我决定走暑期实习通道，一方面因为暑期实习通道，表现的好可以有留下的机会，更重要的是我可以减少与外地一流高校一起竞争的机会，使我能够顺利的通过第一关。选择适合自己的才是最好的。

上面我也说了，我选择的是暑期实习，接下来按照上海大众的给我的通知作为主线，分别是暑期实习面试通知---暑期实习通知（暑期实习期间做的非专业测评）---入职体检通知---企业签约通知，描述我签约的整个过程，这个过程非得起个名字的话叫八月忐忑，从四月暑期实习申请直至十二月签约通知，共八个月，期间有苦亦有乐，这就像考研时政治老师说幸福就是苦并快乐着，是矛盾的统一体。

通常上海大众的暑期实习开始网上申请时间是四月至五月中旬，在申请上海大众暑期实习前要将中英文简历写好，一方面，在网上投递简历时会上传英语简历的，另外一方面，也比较重要的是面试的时候主要依据你的简历进行提问。中英文简历可以多参照 BBS 中的帖子，看了些许帖子后才知道我开始写的简历是多麽的粗糙和稚嫩。在申请上海大众暑期实习前，我将 BBS 的上海大众大礼包内容仔细阅读，并将有用的信息摘出来背熟。2012 年的上海大众暑期实习主要招收的是上海市各高校的学生，并不是完全没有外地，如果在暑期能够解决住宿问题，应该没有问题的，另外上海大众暑期实习时没有工资的，至少今年没有。提交网上申请后，剩下的就是等待，等待是这个求职过程最常见的境遇，等待着暑期实习面试的机会，等待着能够留职的机会，等待着能够体检的机会，等待着能够签署就业合约的机会，等待着人们自身诸多期望得以实现的机会。

上海大众通知应聘者多数使用电子邮箱，也有时候也会使用电话/短信通知，上海大众有官方新浪微博：上海大众汽车校园招聘，当然其他一部分企业也都有官方微博，在上面可以看到最新的讯息，博主 HR 也会偶尔回复相对比较共性的问题，你了解上海大众的最新动向。在五月末的某一天下午，我收到了上海大众暑期实习面试通知，收到面试的机会，说明你已经闯过千军，进入百强的队伍。这时候前期准备的上海大众的材料就可以正式用到了，在面试前，我在以下几方面做了准备：公司发展历史、中国市场的所有车型以及竞争对手、所投递岗位的专业知识、中英文自我介绍、职业规划以及为什么选择上海大众和为什么选择你所选的岗位。在准备自我介绍的时候很有讲究，不要复述那些你上面有的那些文字和内容，造成面试场面比较呆板，像背书一样没人愿意听的，说些你对上海大众的了解，你认识的大众，你对所报岗位的认识还有就是你以前的经历对你现在岗位影响和认识。职业规划会在面试中被经常提及，一个好的职业规划，既新颖又务实，秘诀还是多参考 BBS 中的帖子。站在肩膀上总能看到的更远，利用起网络，利用起其他人的经验。

儿童节那天我面试了，面试前稍许紧张，没怎么穿过正装的我总觉得有些不自然。根据自己的性格以及我不想天天对着电脑的意愿，我在网申时选择了营销系统，当天面试主要过程如下：算上我七人环坐一桌，五经理，一 HR，首先是 HR 开场缓解紧张局面，自我介绍，此前早已准备，心中紧张释然半截，介绍完毕问题有二，其一，你对售后有了解吗；其二，了解多少？由这两个问题我推断那天面试的几个考官可能大多来自售后部门，前期已

将《汽车营销》等书重要章节以及重要内容背熟，尤其是关于数字的。说完我对售后的了解，环顾了下考官，见考官略有点头，自知答题贴靠。余下内容考官主要依据我的简历进行提问，首问为既然是研究生学历为何选择营销，我以下两点进行的回答 1、营销是一门艺术，是科学，如今社会就是需要不断将自己和产品去营销 2、我更喜欢与人交往，不愿与电脑时刻为伍。选择这两点回答是从尊重你要去的岗位和这个岗位最需要那种技能出发的。二问，在你所经历过的实习项目的主要职责中，你更喜欢哪一个？我回答更喜欢与师弟师兄共同合作的协调职责。一方面这么回答是忠实上述更喜与人沟通之说，另外一方面试着引导话题在这个项目上，项目的内容准备过，回答起来比较容易。考官补问为什么喜欢团队合作协调进展？我回答时再次强调喜欢与人沟通，与前面呼应统一，其二，引出我对该职位的职业规划，我说对该职位有详细的职业规划，进一步引导话题，调整向你准备过的方向引导。考官听完我的职业规划，提有两问，其一，你问什么要了解与相关部门的工作，我回答为了拓展相关专业知识培养团队合作默契，也为以后带领团队做基础。此处我做的不够好，是因为我抢着回答了考官的问题，而没有等待考官说全部问题，以后工作应该注意等待领导说全部事情在说，这样一方面表示你对领导的尊敬，另一方面，领导全面的说完问题才知道你刚才是否片面的理解了问题。其二，你怎么为整个公司作出贡献，我有小说起，首先做好本职工作，以后带领团队合作，都是在为公司作出贡献，因为公司是一座长城，我们是长城一砖一瓦，我们做好本职工作，就是牢固了城墙，使长城屹立不倒，同样也体现了我们的价值。该处回答只要自圆其说即可。后续考官还问了我，产品销售的策略，以及产品从开发到生产的过程，并要求用英语让我挡泥板推销给顾客，主要考察我对销售和产品的专业知识。最后小结如下：纵观在整个面试过程，第一次经历面试的我稍显紧张，答题和语速并未中速，有些问题未能条理的清晰的说明白。成功的是适当的引导谈话内容，可以让回答更加有自信。经过面试便开始了第二次等待。

面试的两个星期后，苦等来了暑期实习通知，实习刚好四个星期，实习中间做非专业测评，今年的非专业测评题目在暑期实习后修改了（见附件）。暑期实习期间，台风擦了点边，上海大众有很多班车，基本可以覆盖上海市区。上海大众的伙食也不错，有补贴！实习期间看个人表现，科室是否缺人，都成为你是否留职的重要因素，与人交流讲求情商，这方面我还要增加训练。暑期实习结束时要提交实习报告，写实习报告形式不是最重要的，最重要的是能让领导看见你很用心，一个月没有白白浪费，工作量都是自己要求出来的。“不想要”可以成为你生活的动力，是真的。不想到时东奔西跑找工作，那么暑期实习好好努力吧！

依然是等待，这回等待的是体检通知，这回没有你能够控制的东西，领导的签字+测评的结果，两者必须同时通过，你才能获得体检通知。能做的前面都已经铺垫好了，准备接下来的大型招聘会，网投简历，会让你等待的时间快一些度过，毕业的小、大论文也是你要忙起来的事情。八月的最后一天，体检通知的电子通知如期而来，按要求体检后，又再次进入等待。在某一阶段，你可能会明白，没有消息就是最好的消息。

这一等待就到了 11 月最后一周，签约通知迟迟才来，像少数民族的少女带着神秘的面纱，久久不能掀起盖头！签约后，回顾这八个月，好像胶片的电影，虽有个别帧的模糊，整个故事却历历在目！写了整整一天，一方面为了记录这个八个月的幸福，另一方面，在 BBS 中汲取营养，作为回报吧，也祝愿师弟师妹能够顺利找到工作！文章书写匆忙，难免有错，请多见谅！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

