

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

上海百联篇

应届生论坛上海百联版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-772-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 上海百联集团简介.....	3
1.1 上海百联概况.....	3
1.2 上海百联集团人力资源管理中心.....	3
1.3 百联集团教育培训中心.....	4
1.4 百联集团审计中心.....	4
1.5 上海百联集团超商事业部.....	5
1.6 上海百联投资管理有限公司.....	5
1.7 百联集团企业清理中心.....	6
1.8 上海百联现代物流投资发展有限公司.....	6
第二章 上海百联集团笔试面试资料.....	6
2.1 百联集团市场策划专员笔筋+面筋.....	6
2.2 百联集团商务谈判面筋.....	7
2.3 百联集团 - 财务会计笔试和面试经过.....	7
2.4 百联集团 - 管培生笔试面试经历.....	8
2.5 上海百联集团笔试面试过程.....	8
2.6 2015.12.18 百联电商面试.....	8
2.7 百联 2015 笔试.....	9
2.8 12.2.16 2015.12.16 面试.....	9
2.9 12.2.16 友谊 笔试+面试（反正友谊并入百联了 就发在这里。。）.....	9
2.10 4月8日面试+笔试 攒rp.....	10
2.11 4月8日面试+笔试 攒rp.....	10
2.12 百联笔试 1.....	11
2.13 百联笔试 2.....	11
2.14 百联笔试 3.....	12
附录：更多求职精华资料推荐.....	13

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 上海百联集团简介

1.1 上海百联概况

上海百联官网：

<http://www.shanghaibailian.com/>

上海百联集团概况

上海百联（集团）有限公司于 2003 年 4 月 24 日正式揭牌开业，由上海一百（集团）有限公司、华联（集团）有限公司、上海友谊（集团）有限公司、上海物资（集团）总公司归并而成，注册资金为 10 亿元。

2004 年 6 月正式更名为百联集团有限公司。百联集团有限公司为国有独资公司。经营范围为国内贸易，生产资料，现代物流，商业房地产开发等。

2007 年，集团经营规模为 1548.89 亿元，拥有百联股份、友谊股份、物贸股份、第一医药和联华超市等 5 家上市公司；拥有一批享誉国内外的知名企业，如第一百货商店、永安百货、第一八佰伴、东方商厦、华联超市、联华超市、第一医药等；拥有遍布全国 25 个省市共计 7118 家营业网点，几乎涵盖了国际商贸流通集团现有的各种业态，如百货、标准超市、大卖场、便利店、购物中心、商业连锁和物流等业态，在职员工超过 6 万人，从业员工 17 万人，是国内最大的流通产业集团。

根据最新排名情况显示：百联集团位列中国企业 500 强第 17 位。

经营行业与业态

涉及超商、百货、专业专卖、购物中心等零售行业的绝大多数业态，涉及金属、燃料、机电、木材、化工原料、汽车贸易等生产资料流通贸易的众多业务，拥有一批具有知名品牌的企业。

未来发展战略

企业使命：“服务创造价值”。

业务组合：形成由核心业务、支撑业务、培育业务三大类组成的业务组合。

企业文化：“业绩为导向、创新为核心、包容为特征”。

发展远景：“中国第一、世界一流的流通产业集团”。

1.2 上海百联集团人力资源管理中心

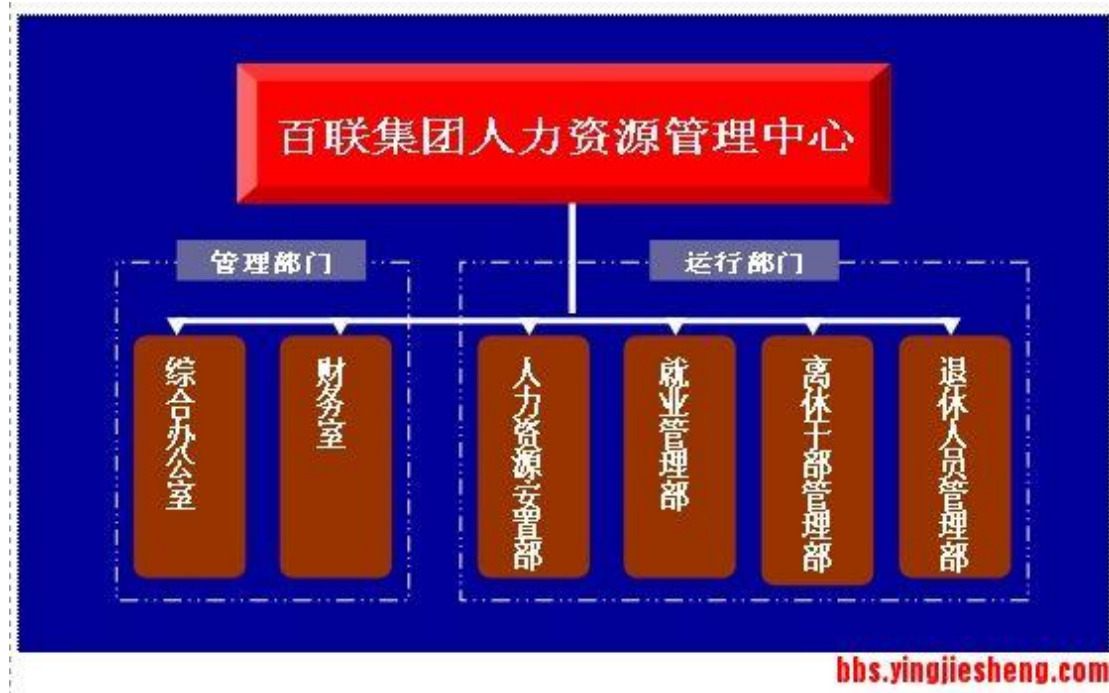
人力资源管理中心是集团实施集约管理的职能机构之一，集中管理集团系统所属企业在破产、兼并、解散、撤销、停业和结构调整中产生的离岗人员，进行分流、安置，促进再就业；为集团系统所属企业离休干部、退休人员提供管理服务；为集团系统所属企业提供职业介绍中介服务和各类人事代理服务，做好青年见习基地的管理服务工作。

人力资源管理中心立足稳定前线、巩固发展后方，致力于提升人性化服务、推进专业化管理，努力构建和谐

环境、促进企业发展，不断优化集约管理功能，优质服务、提高绩效、控制管理费用，让管理对象舒心、让经营企业安心、让集团领导放心。

截至 2006 年 12 月 31 日，人力资源管理中心共有管理服务对象 45648 名，其中企业离休干部 699 名，退休人员 29874 名，离岗人员 7738 名，支农职工、征地养老人员、农婚知青、家属劳保、遗属等其他人员 7337 名，离岗待工人员上岗率达到 96.58%。

>> 百联集团人力资源管理中心部门架构



1.3 百联集团教育培训中心

百联集团教育培训中心是集团实施集约管理的职能机构之一，下属单位有上海物资党校、上海市物资学校等。

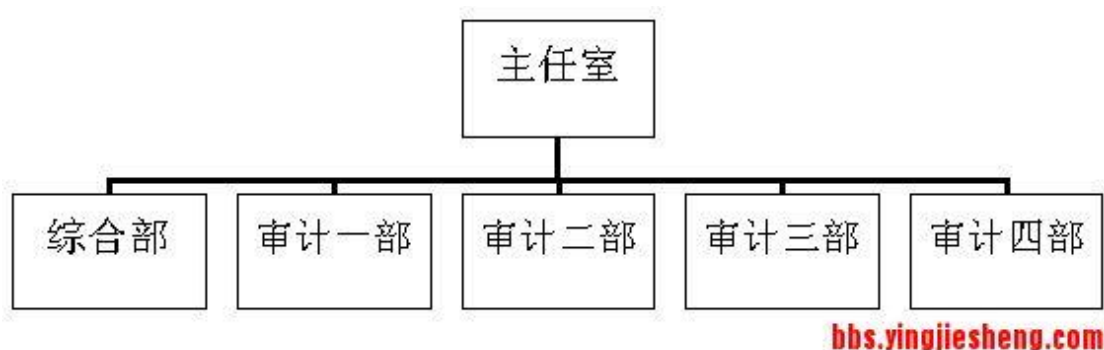
教育培训中心的发展目标：经过 5 年左右的努力，建成一所现代化的百联商贸学院，使之具有先进的教学设施和优美的教育人文环境；有一支既掌握教学规律、又有实践经验的专兼职培训师队伍；有一个面向百联业态发展、面向国际国内两大市场，具有百联特色的教育培训体系，成为培养百联合格员工团队的孵化基地。

1.4 百联集团审计中心

审计中心是在集团董事会、总裁室领导下，依法开展内部审计工作的一个独立机构。

审计中心按照《中华人民共和国审计法》、《审计署关于内部审计工作的规定》以及相关法规、制度审计管理和审计实施之职能。

组织架构；



履行职责：

- 企业经济活动，提供审计服务。
- 为强化企业内部控制、防范经营风险提供评审服务。
- 规范审计行为，遵守审计人员职业道德，提升审计工作质量。

团队情况：

审计中心设有党组织和工会组织。专业审计人员均为大专及以上学历、中级及以上专业技术职称。

1.5 上海百联集团超商事业部

超商事业部是百联集团对集团内超市行业实行专业化管理的机构，其管理范围内的超市有：联华超市、世纪联华、联华快客、华联超市、华联吉买盛、华联罗森六个知名品牌；拥有三种主力业态：大型综合超级市场、超级市场、便利店；探索两个业态：折扣店、电子商务。

2006年百联超商事业部经营规模达637亿元人民币，在上海及全国各地拥有6032个营业网点，营业面积约251万平方米，零售网点遍布全国二十五个省、直辖市、自治区。1997年~2005年，联华超市销售规模连续九年排名全国快速消费品连锁零售企业百强第一。

超商事业部将紧紧抓住新的历史机遇，以市场为导向，以发展为中心，发挥协同效应，实施拓展全国战略，努力实现和巩固百联超商在行业中的领头羊地位。

1.6 上海百联投资管理有限公司

上海百联投资管理有限公司是百联集团全资子公司，承担集团投资管理平台功能。公司控股和直接管理的企业主要分为品牌代理及贸易、典当拍卖寄售、广告媒体服务、宾馆出租汽车服务、市场招商投资管理等业务集群。其中，中国第一家中外合资的分销贸易企业百红公司拥有一批国内外知名品牌代理网络、ERP信息管理系统和现代物流配送系统，初步形成现代批发的赢利模式；控股企业华联典当八家门店率先尝试连锁经营，发挥先发优势，初步确立了在行业中的龙头地位；金照国际贸易公司（外轮供应公司）、一百国际贸易公司、迎宾出租汽车公司、一百假日酒店等拥有各自稳定的客户群，在行业中初步树立了自己的服务品牌；上海拍卖行、可颂坊等企业品牌知名度高，在行业中居领先地位。公司配合投资百联集团核心业务培育性企业还有成都申诚友谊百货、长沙百联东方广场、青浦百联东方商厦、常州百联东方商厦、百联购物中心有限公司、河岸商业开发公司等。

截止2006年底，成员企业总资产13.29亿元，2006年主营业务收入19.02亿元。

1.7 百联集团企业清理中心

百联集团企业清理中心是根据百联集团的组织架构和职能定位，承担集团内困难企业的集中管理，对已停止经营并明确进入清理中心的企业，通过注销、破产、封存等方式实施清理任务的功能性机构。根据百联集团的发展战略和对企业清理工作的总体部署，中心肩负着争取以最低的代价，解决企业历史遗留问题；努力保全国有资产，全力支持和保障集团核心业务发展的重要责任。

中心设主任室，主任室下设综合管理部、资产部、财务部三个职能部和清理一部、清理二部、清理三部三个业务部，共有员工 70 人。

中心团队建设的内容是“勤奋、实干、协同、提高”。

地址:上海东大名路 359 号华仑大厦 16 层 邮编 200080 电话:021-65120770

传真:021-65591200

16F HuaLuan Buiding,359DongDaMingRoad,Shanghai200080,China

Tel:8621-65120830 8621-65120770 Fax:8621- 65591200

1.8 上海百联现代物流投资发展有限公司

上海现代物流投资发展有限公司是国家 4A 级物流企业，已跻身全国物流企业 50 强中的第 36 位，在行业中处于比较领先的地位。公司拥有物流基地面积 100 万 m²，库房面积 63 万 m²。所属成员企业有上海长桥物流有限公司、上海商业储运有限公司、上海华联配送实业有限公司、上海百联配送有限公司、上海晶通化学发展有限公司、上海百联股份有限公司物流中心、上海全方物流有限公司、上海汉克国际货运有限公司等多家知名物流企业，其中大多通过了 ISO 质量认证和 2000 版改版，其中长桥物流基地获得“中国物流示范基地”称号。

公司已形成以业内外商贸零售连锁企业为服务对象，精细配送为基本特征的“城市配送物流”；以生产、经营、使用危化货品的企业为服务对象，以危化品交易、代理采购和供应链全过程服务为主体的“危化物流”；以高端品牌客户为主要服务对象、供应链管理为基本特色的“制造业物流”三大形态，呈现出良好的发展态势。

公司的战略目标是建立一个与“全国第一，国际一流”大型流通产业集团相匹配的、面向业内业外两个市场、具有强大的集客能力、集约化、一体化、信息化的中国现代物流企业。

如果你想了解更多上海百联集团的概况，你可以访问上海百联集团官方网站：<http://www.shanghaibailian.com/>

第二章 上海百联集团笔试面试资料

2.1 百联集团市场策划专员笔筋+面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109942-1-1.html>

参加的是 17 年春季校园招聘。

参加的是 17 年春季校园招聘，在百联官网投的简历。1 月份投的简历、2 月下旬来的邮件通知笔试、笔试题 A4 纸正反面、有主观题（较简单）数学题（中难度）逻辑题（较难、类似公务员那种甲乙丙丁题）、答题时间 1 小时（时间不太够、基本没人提前交卷、建议数学和逻辑题后做）。笔试两天后通知一面、群面、先是一分钟自我介绍、然后一组人抽一个案例分析、每个人表达自己观点、最后小组统一观点、考官基本不说话、主要观察。（建议勇于表现自己所长、注意时间）二面也是两天后邮件通知、群面、三位考官、自我介绍和回答问题、气氛紧张、因为二面的同学们相对一面更优秀了。每个考官问一个问题、最后一个考官简单介绍了下百联集团。然后告诉我们等邮件通知，目前没有下一步通知、期待中。

2.2 百联集团商务谈判面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109941-1-1.html>

在面试里做你自己就好

百联的面试不难，氛围随和，唯一的问题是你猜不透面试官关心的点。一面是十多个人大群面，一位主考一位副手，案例题，很常规的路数，自主思考，集体讨论，总结和补充。抽中的是海难题，八个不同年龄职业的人遭遇海难，飞机每次只能救援一人，试排定救援顺序。这题很多人应该都见过。

其他人都是很认真地排序，从各种角度分析，只有我这个怪咖说生命的价值是平等的，我也试图从价值考量去排序，但理由无法使自己信服，所以选择按年龄救援。当然这种非主流的声音是一定不会被总结采纳的，最后的补充阶段几乎每个人都说了几句，于是我也说，我明白我的想法是很理想化的，但生活总是很现实，所以我尊重并支持大家共同作出的结论，我觉得大家都很棒。我觉得这样是没希望的，但结果我进了二面，我也不知道考官是看中我哪点。

不过我面百联是抱着试试看的心态，比较放松，如果是强烈地想去工作，也许就不敢那么独特。二面是五人群面，三位考官，都很和气，聊的无非是大学里的事，毕业论文，等等很普通的问题，除了有一问是举例你曾与身边人周旋达到你想要的结果，其余都很日常，不会知道考官的重点在哪里。然后我继续稀里糊涂地过了。总之，百联给人的感觉就是一团和气，如果要我说的话，会建议不要太 aggressive，他们似乎喜欢温和派的。

2.3 百联集团 - 财务会计笔试和面试经过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109940-1-1.html>

一面是笔试，题目主要是对商场的了解和部分计算题。二面是无领导小组讨论，8 人一组。三面是关于会计的问题，6 人一组，分别阐述对零售行业财务会计的看法和在管理会计学学到了什么。

面试官提的问题：

零售行业财务会计的看法和在管理会计学学到了什么。。。。

2.4 百联集团 - 管培生笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109939-1-1.html>

总共三轮考试，首先是先做网申，然后被通知去笔试，笔试的题目有 人际关系，也有行测方面的数学题，接下来是群面，问题是随机抽的，我这一组讨论的问题是如果 A 的财产在一次大火中被烧光，需要借钱才可以度过这个冬天，问以下三种哪个方案最好，较好的是哪个，然后是你觉得其他人会选择哪一个方案，总共是三个方案，方案 A 是找有财务掌权能力的老板或者亲戚，B 方案是找朋友和亲戚，C 方案是众筹。具体记不太清了，大致是这个过程。然后就是二面，是专业面试，通知的时间在一周左右。

面试官提的问题：

就是最后一面的时候面试官提了问题，时间也有点久了，好像是职业规划还有介绍自己专业方面的成绩。问的还是比较少的，基本上都是面试官在介绍公司基本情况，然后专业面试也是群面，也插不上几句话。

2.5 上海百联集团笔试面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109938-1-1.html>

地点：上海

面试职位：陈列设计师

共面试 3 轮

第一轮是笔试，不难。选择题和问答题，一道英译中

第二轮是无领导小组讨论，7 人一组，随及选题。我们组抽到的是：一个人家遭遇火灾，他需要接受他人帮助度过难过。1. 一个有财务权的领导或亲戚 2. 兄弟姐妹和亲戚倾囊相助 3. 社会募捐

问题：1. 你的首选是什么

2 第二选择是什么

3 一般大众会选什么

先各抒己见，再讨论，得出一个统一答案，由一个人最终陈诉。

2.6 2015.12.18 百联电商面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023770-1-1.html>

百联电商在上海西站附近

我们是 7 个人一组，先填基本情况表格。

然后大家进一个房间群面，每人先一分钟自我介绍，然后发一张题目纸，好像是给你项目组 20w，一共有 6 种投资方案，讨论出最佳投资方法，目的是提升公司影响力和形象。先每个人思考 5 分钟，每个人依次发言，然后开

始 25min 小组讨论，小组讨论结束后大家推选一个人总结陈词。
然后，大家坐等面试结果，接着单面，主要问一些职业方向。
具体面试结果还没出来，攒 RP!

2.7 百联 2015 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1929886-1-1.html>

- 笔试一个小时。问题如下：
1. 你认为选择职业时最重要的 6 个因素，排序并写出理由
 2. 忘了，主观题不难。貌似是你的性格之类的？
 3. 英语问题：what is your biggest setback in the growing of you（关键词是 setback，不要在意楼主蹩脚的英语表达）
 4. 填数字 2.2.0.7.9.9.（）
 5. 8 点钟 46 个人等过河，7 分钟一个来回，船最多坐 6 个人（一个人乘船），问 8 点 38 分的时候，最少有几个人还在等船（大概类似这样）
 6. 你最喜欢的零售品牌，写出它的特点和你喜欢的理由
 7. 刚入职你爱帮助同事，时间长了你忙了不能一直帮同事，他们就在背后议论你，你该怎么办
 8. 零售业寒冬到来，如何应对（有材料，大意是这个）

就这些题，百联的 HR 人都挺好的，进门会给你一只印百联字的黑色水笔（纪念品），桌上还有水，感觉环境还可以的（笔试地点在南京东路东方商厦，笔试完还可以逛逛）。一样，求过求 OFFER!

2.8 12.2.16 2015.12.16 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935175-1-1.html>

一面：无领导小组讨论。8-10 个人一组。先说一下，百联真的财大气粗，每一个面试的人都发了一个保温杯。

面试形式：5 分钟审题+1 分钟自我介绍+1 分钟陈述观点+8 分钟讨论+派代表总结，可以补充发言
面试官 3 个，挺好的，基本上是我们讨论，他们旁观。

说是 1 月中旬会有结果是进二面还是被 PASS。希望有 offer 吧，还是很喜欢百联的

2.9 12.2.16 友谊 笔试+面试（反正友谊并入百联了 就发在这里。。）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 2 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1191023-1-1.html>

造福学弟学妹吧…顺便攒 RP…

下午一点半开始 一共 40 个人不到 先签到 一人发个名牌 贴在胸口 附赠矿泉水一瓶- -

1 号到 17 号先面试 18 号到最后的先笔试 分两个会议室进行。

本人先笔试 抽到的是 B 卷 笔试时间一小时（本人做完的时候只剩 5 分钟了。。）

笔试题：

1. 30 个字以内描述自己

2. 英语回答：从他人过去的错误中总结出什么。

3-7 综合测试，看图型找规律，看一段话抓主旨什么的

8. 去寺庙怎么推销梳子

9. 下水道盖子为什么是圆的（- -）

10. 某企业家说：订好一颗纽扣比做出一件粗制滥造的衣服要好得多。（大概是这样的，有点忘了- -）谈对这句话的感想。

11. 艾森豪威尔将军他老妈说了一段话，具体不记得了，大概是说“打牌的时候就算抽到很烂的牌也不要抱怨，不要气馁，心态放平和，尽力去打好它”。谈对这句话的感想。

12. 对岁末商家促销的想法。如果自己是营销策划，会怎么策划岁末活动。

最后要求写期望工资价位- -

笔试完了直接面试。

面试是在一个小玻璃房里进行。2 个人事姐姐，很和气的，讲话也柔柔的，自我介绍都不用，上来直接问几个关于专业的问题。后面几乎像闲聊一样- -最后会问有什么问题要问她们的，我就随便说了两个。。。就这样了。。。

2.10 4 月 8 日面试+笔试 攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-894797-1-1.html>

在搞不清什么时候投了简历，也不知道面试的什么岗位的糊涂状态下接到 hr 的电话，去参加笔试+面试。大约 1 点 40 分进入公司，前台女生主动问我姓名，然后让我签到，接着给个临时薄纸做的粉红胸牌(一般人贴在左胸啦)和个人信息登记表。按照提示走进等候区，另一名男生递过来一小瓶矿泉水。大约过了十分钟，我们一行 8 人（印象中 8 人吧）进入小会议室，其中我们总的一人抽到 2 号信封的主题，开始小组讨论。1 分钟自我介绍，一分钟个人观点陈述，前两项都是按序号顺序说的。之后是 10 分钟小组讨论，加 5 分钟的小组总结与补充。之后出来休息，10 分钟后进入另外比较大的会议室还是笔试。第一题，是职业倾向测试，强烈建议毕业生一定要在面试之前做相关的测试。因为如果你应聘的是销售，而测试结果是偏向行政的话，就不大好吧。第二题，是二题中选一题进行回答就可，自己期待的工作环境和对公司的熟悉情况和建议。第三题，是选择题，语言、图形什么的大概 6 道题的样子。第四题，是综合题两道，第一题是怎样拿到最大的钻石，十层楼，电梯每层停一次，只能拿一次的逻辑题。第二题，是假如记者 A1：30 分有采访，2:30 有另外采访。在 1：35 分的时候前面记者 B 有拖延，这时候记者 A 上前打断记者 B。请问如果你是记者 A，你怎样处理？

交完试卷，hr 说你们回去等消息吧。呵呵，已经等了两天了，什么时候有消息捏！

2.11 4 月 8 日面试+笔试 攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-894797-1-1.html>

在搞不清什么时候投了简历,也不知道面试的什么岗位的糊涂状态下接到 hr 的电话,去参加笔试+笔试。大约 1 点 40 分进入公司,前台女生主动问我姓名,然后让我签到,接着给个临时薄纸做的粉红胸牌(一般人贴在左胸啦)和个人信息登记表。按照提示走进等候区,另一名男生递过来一小瓶矿泉水。大约过了十分钟,我们一行 8 人(印象中 8 人吧)进入小会议室,其中我们总的一人抽到 2 号信封的主题,开始小组讨论。1 分钟自我介绍,一分钟个人观点陈述,前两项都是按序号顺序说的。之后是 10 分钟小组讨论,加 5 分钟的小组总结与补充。之后出来休息,10 分钟后进入另外比较大的会议室还是笔试。第一题,是职业倾向测试,强烈建议毕业生一定要在面试之前做相关的测试。因为如果你应聘的是销售,而测试结果是偏向行政的话,就不大好吧。第二题,是二题中选一题进行回答就可,自己期待的工作环境和对公司的熟悉情况和建议。第三题,是选择题,语言、图形什么的大概 6 道题的样子。第四题,是综合题两道,第一题是怎样拿到最大的钻石,十层楼,电梯每层停一次,只能拿一次的逻辑题。第二题,是假如记者 A1:30 分有采访,2:30 有另外采访。在 1:35 分的时候前面记者 B 有拖延,这时候记者 A 上前打断记者 B。请问如果你是记者 A,你怎样处理?

交完试卷,hr 说你们回去等消息吧。呵呵,已经等了两天了,什么时候有消息捏!

2.12 百联笔试 1

应该有两张卷子,有一张先问你职业规划和录取你的原因,然后是两个数学题,三个英语 Q&A,一个看图说话,一个案例分析,最近看过的书及感悟,还有就是为百联网上商城写一条广告语

以上的比较笼统,下面单刀直入、庖丁解牛

数学题 1---三个民工合住小旅馆,给了老板 30 元(一人 10 元),老板收钱回办公室以后看他们可怜,让手下还他们 5 块,手下觉得不好分,揩油 2 元后给哥仨一人一元。现在问题来了,哥仨一人付了 9 元,老板手下揩油 2 元,剩下的 1 元哪里去了??

数学题 2---有一堆 8 米长的材料,现按要求锯成 2 米和 3 米的,其中 3 米的有具体要求 XX 根(sorry,记不太清咯),问怎么锯完成任务又省料?

英语 1---最成功的经历

英语 2---个人为什么有志于进军零售业

英语 3---最大的挫折

看图说话---一个木桶,拼成它的板有长有短,桶漏了,问你的感想

案例分析---博士生毕业分到研究所,工作清闲,闲来和领导一起钓鱼,因为所里的一、二把手都是本科生,所以他自觉学历很高,不屑与本科生为伍,只是点了一下头就开钓。钓到一半所长用凌波微步去湖对面上厕所,又过了一会副所长也使出这一武林绝学,博士不久内急又不愿意问人,就想当然地使出凌波微步,结果就是“扑通”一下。正副所长把他撩起来以后告诉他湖里有木桩,只是因为水深看不见,还问他为什么不问清楚就直接行动?

2.13 百联笔试 2

大致流程已经有人写了,我就不赘述了,我说说我们的题目,造福下一届

- 1.喜欢什么样的工作环境
- 2.给我们最后录取你的理由（不超过 30 个字）
- 3.某人用 50 元买了一双成本为 15 元的鞋子，店主找不开，和街坊换了 50 元零钱后找了 29 元给他，后来街坊说那个 50 元为假，店主只能把钱赔给街坊，问店主损失多少钱
- 4.四个人同时去打水，只有一个水龙头。第一个人用 5 分钟。第二个人用 3 分钟，第三个人用 4 分钟，第四个人用 2 分钟，问如何排序能够让他们等待时间的加和最少
- 5-7 三个英语问题。问你如何安排时间之类的。
- 8.看图说话，一个女的趾高气扬的站着，踢倒了 n 个碗，那些碗上写着太累、太远、太脏。。。写少于 250 个字的启发
- 9.一个鸽子搬了很多次家，但是每到一个新家没多久，就觉得很房子很臭，后来它去问了一只经验丰富的老鸽子，老鸽子说其实这个味道是从你身上发出来的呀。要我们写 250-300 个字的启发。
- 10.实习中遇到印象最深刻的时期以及给你的启发
- 11 为百联的网上商城写个广告语，并简单阐述含义

我们这届大概就用不到了，希望下届的学弟学妹们好运吧。

2.14 百联笔试 3

造福学弟学妹 特来写一笔~

电话里的人跟我说 3 点一刻 我是大概 2 点 50 左右到的
然后到前台姐姐那里签到 我看了下 貌似还看到复旦的
签好名 给我一张申请表（上面有自己的序号）

还发一瓶小瓶矿泉水 让我们在外面凳子上坐一会 填表

（表格贴照片处已贴上双面胶 无需自卑~细节体现人性 不错不错）

然后时间差不多了 就个 HR 叫我们进里面一间小房间 对号入座

我估计大概有 40+或者 50+人吧 那么 6 号两场 7 号两场 应该笔试有 200 人吧~

桌子上还放着百联的宣传资料。。。还有广告纸 汗。。。

然后一个女 HR 介绍了下考试什么的。。。

然后 3 点半多一点正式开始了。。。说到 5 点 10 分结束 其实是 5 点结束。。。90 分钟

据我回忆 题目如下：

分七个大题

一，里面有两个小题，1 你所憧憬的工作生活咯是怎么样的，2 用 30 个字说下为什么要录取你

二，两个应用题

三，是三个英文题，要用英文作答

四，是看图说话 250 字以内

五，是材料题谈感想，200-300 字

六，是你最近印象最深的书籍，谈体会

七，为百联的网上商城写个广告语

女 HR 说 1 月 20 日之前会有面试名单出来 电话通知

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

