

# 应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

## 施耐德篇

应届生论坛施耐德版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-77-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 施耐德简介.....	4
1.1 施耐德概况.....	4
1.2 施耐德电气的历史.....	5
1.3 施耐德开展业务.....	5
1.4 施耐德电气公司用人：从不挽留.....	5
1.5 施耐德发展策略.....	6
第二章 施耐德笔试资料.....	7
2.1 管培网测题.....	7
2.2 施耐德财务培训生笔试.....	7
2.3 2018 管培生（财务方向）网测题.....	7
2.4 纪念我半路夭折的施耐德校招.....	8
2.5 不得不说的施耐德面试 - 笔试篇.....	8
2.6 2016 施耐德财务管培生笔试血泪史 T^T 攒 RP.....	9
2.7 施耐德 2014 笔试-11 月 3 号场.....	10
2.8 Schneider 上海 MT11 月 3 号 笔试经验.....	10
2.9 管理培训生笔试.....	11
2.10 攒人品,关于施耐德的笔试试题.....	11
2.11 施耐德笔试笔经.....	12
2.12 施耐德笔试智力题.....	12
第三章 施耐德面试经验.....	12
3.1 施耐德管培一面.....	12
3.2 施耐德 ME 经理面+人力面.....	13
3.3 SQE 工程师的面试经验分享.....	13
3.4 2016 施耐德财务管培生笔试血泪史 T^T 攒 RP.....	14
3.5 2015 管培暑期实习生一面.....	14
3.6 财务岗突然电面了.....	15
3.7 面面经，给明年的朋友探探路.....	15
3.8 歪西下施耐德管培一面.....	16
3.9 施耐德 elite young 北京 AC 面经.....	17
3.10 MT 上海二面被拒鸟.....	17
3.11 施耐德管培一面面经（上海）.....	18
3.12 施耐德管培一面【武汉】.....	18
3.13 施耐德面试.....	19
3.14 施耐德 commercial 部门华工 28 号面经.....	20
3.15 施耐德实习生招聘面经.....	20
3.16 施耐德面试加 offer.....	23
3.17 我的施耐德处女面.....	24
3.18 上海 EECC 面经.....	26
第四章 施耐德综合求职经验.....	27
4.1 上海 ME 笔试加面试.....	27
4.2 2018 施耐德财务管培生（上海）.....	27
4.3 上海研发中心 me 面试经验.....	29

4.4 施耐德财务管培上海.....30

4.5 2018 施耐德财务管培校招分享.....31

4.6 商务支持岗 - 面筋分享 .....32

4.7 施耐德电气秋招，管培生项目不会再考虑暑期实习被刷的同学了 .....33

4.8 【面经】MT 从笔试到 offer .....33

4.9 浅 2012 施耐德电气管培生（广州）笔试+一面.....35

4.10 浅谈施耐德 2011 管培，笔试一面全过程.....36

4.11 找工作之施奈德篇.....37

附录：更多求职精华资料推荐.....39

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 施耐德简介

## 1.1 施耐德概况

施耐德官网：

<http://www.schneider-electric.cn>



### 施耐德简介

现今世界，能源问题已成为制约经济高速发展和环境保护的核心因素，施耐德电气一直致力于改善客户在电力领域的绩效和日常生活水平。作为能源优化领域的世界领先企业，施耐德电气集团业务包括 5 大市场：能源和基础设施、工业、数据中心和网络、楼宇以及住宅等领域提供产品和服务。

凭借其独特的产品系列，施耐德电气开发了全系列的集成化、智能型和通讯型的解决方案，使供电更安全、可靠，全面实现自动化，节能增效作用更加明显，建筑物内的舒适度和通信也获得了有效的管理。

依靠全球超过 100,000 名员工的参与，施耐德电气将帮助人类最充分地利用他们的能源。

数字施耐德电气

- 2007 年销售额达到 170 亿欧元
- 在 106 个国家拥有超过 105,000 名员工
- 通过销售合作伙伴，解决方案行销于 190 个国家
- 在 25 个国家有超过 7000 名研发人员
- 有 200 多个贴近客户的工业基地

对客户业绩的贡献

施耐德电气在创新、质量和效率方面有着宏伟的战略，同时积极开展合作和并购业务以拓宽自己的产业阵容。施耐德电气在使电力应用更为安全和便捷的同时，以更全面、有效的解决方案系列服务于市场需求，并开发定制增值服务。

优秀的员工是这一战略的根基，他们构成了一支热衷开拓、锐意进取的团队。我们还提供所有级别的在岗培训，能够根据技术和客户需求的变化来拓展和调整员工的技能。

全球领导者的专业实力，本地合作伙伴式的服务

目前，施耐德电气在 100 多个国家开展业务，我们的产品和服务遍布世界各地，符合各国的标准和规范。

我们每年将销售额的 5% 投入研发。遍布世界的 6,500 名研发团队成员一直致力于为用户提供更多的价值。智能电力技术已在施耐德电气成为现实，而我们还在不断地创新，以优化其应用，其中已经包括嵌入式智能、无线网络、VDI 解决方案以及因特网控制和监测。

由于我们的生态设计、生态生产和生态增效流程，我们有 91% 的生产和物流基地获得了 ISO 14001 认证。我们的解决方案可以满足最苛刻的安全性、可靠性、能效及环境要求。我们帮助客户以更少的能源和原材料消耗来实现更大量、更有效的生产。我们还提供设备全寿命期技术支持。

我们的目标

利用以下条件，成为全方位解决方案和服务的领先提供商：

- 我们对客户应用的深入了解。
- 市场上最为全面的产品、软件和服务阵容，而且可以最简便地进行组合以形成有效的体系结构。
- 专注于客户满意度、创新和承诺的企业文化。

## 1.2 施耐德电气的历史

19 世纪，施耐德电气从事钢铁工业、重型机械工业、轮船制造业；20 世纪，从事电力与自动化管理业。在成立的 170 多年里，施耐德电气遇到过无数次挑战，也做过数次重大战略选择，现在集团已经成长为行业领导者。

19 世纪

- 1836 年：施耐德兄弟接管当时正处于困境的 Creusot 铸造厂（71），两年后他们成立了 Schneider & Cie。
- 1891 年：已成为专业武器制造商的施耐德开始进军当时新兴的电力市场，对自身进行了改革创新。

20 世纪前 50 年

- 1919 年：通过欧洲工业和金融联盟（EIFU），施耐德在德国和东欧建立了基地。在随后的几年里，施耐德与当时主要的国际电气集团西屋（Westinghouse）进行结盟，从而拓展了自己的业务范围，使其扩大到发电站、电气设备和电力机车的生产制造。
- 战后：施耐德逐渐停止武器制造，转向建筑、钢铁和电力行业。为了实现公司业务的多样化以及打开新的市场，施耐德进行了整体的结构重组。

20 世纪后期

- 1981-1997 年：施耐德电气抛开一些非战略活动，继续将重点放在电力工业上。为了贯彻实施这项战略，施耐德进行了几次战略并购：TE 电器、实快电力和梅兰日兰分别于 1988 年、1991 年和 1992 成为施耐德电气集团的成员。
- 1999 年：通过并购欧洲配电业第二大巨头 Lexel，施耐德在超终端领域取得了巨大发展。1999 年 5 月，集团改名为施耐德电气，更加明确地强调了公司专业致力于电气领域。改名之后的施耐德电气采取加速发展、提高市场竞争力的战略。
- 2000-2005 年：随着自身结构的发展和公司合并政策的贯彻，施耐德电气在新的市场细分中进行了自身定位，这些市场细分包括：人机对话、不间断电源（UPS）、运动控制、声音数据图像系统、传感技术、建筑自动化和安全（如 Digital、Crouzet、Clipsal、MGE 不间断电源系统、TAC、Kavlico、Andover 控制等）等。

## 1.3 施耐德开展业务

电力

施耐德电气为电力和配电网提供所有类型的变电站。在整个输配电网中，从发电厂到大厦、基础设施及工业领域中的最终用户，我们都可以高效率地控制和监测电力系统，优化电能质量并降低成本。

工业

施耐德电气向食品、汽车、化工和金属加工厂等工业用户提供广泛、模块化的、新型的自动化设备，为工厂提供最大的灵活性和安全性。我们同样可以为工业领域提供配电设备，来保证安全和不间断地供电。

基础设施

施耐德电气为机场、公路、铁路、港口、海运、水处理和分配系统提供先进的解决方案。这些方案符合相关的国际标准，可确保用户安全，使设备更具可用性及可靠性。

建筑

施耐德电气向商店、办公室、旅馆、医院和学校等居民、工业和商业建筑输送和分配电力。我们的产品新颖，使用方便，可使电力更加安全有效。

## 1.4 施耐德电气公司用人：从不挽留

施耐德电气公司是总部设在法国的一家有 140 多年历史的老牌跨国企业，公司在人力资源管理上有自己一套

方法。施耐德（中国）有限公司成立几年来，人员流失率呈下降趋势，其中一流人才基本没有流失。

施耐德（中国）有限公司人力资源部总监刘先生却告诉记者：近几年，施耐德（中国）公司骨干员工没有一个人离开。

据刘先生介绍：施耐德（中国）公司有 580 多人，真正算得上一流人才的只有 20 多人。

施耐德有限公司用几个条件来界定（认定）一流人才，这些条件是由中国区管委会（由公司总裁和各个部门的总监组成）共同讨论制定。

这些条件是：第一，在本公司工作一年以上；第二，在以往的业绩评估当中，综合评分不能低于 3.5 分（沿用施耐德全球统一的业绩考证系统，5 分是完美，4 分是优秀，3 分是合格，2 分是不太合格但有改进的可能，1 分是马上淘汰）。第三，学历定在本科以上；第四，经各方面公认具备担任更高一级管理岗位的潜能，这需要本人的两级领导：即本企业的人力资源部，和施耐德电气中国总部人力资源部的综合认定。（利用一套软件，主要包括此人天生适合干哪一类行业，在这个领域里的天分是多少，可开发潜能是多少。）

施耐德公司有一个不成文的规定就是对员工“从不挽留”并且对离开的员工“不再重新录用”。刘先生解释公司这么做，无形给员工一个压力：你做出离开的抉择一定要慎重，其实是让员工珍惜在施耐德工作的机会。

“从不挽留”就是说：一个人一旦提出要走，公司不会挽留，只需知道是谁的问题，看看问题到底出在哪一方。

刘先生说：“我们认为，员工提出辞职一般都经过慎重的考虑，大多数员工不可能因为待遇问题离职。据我们 1999 年离职分析报告显示：单纯因为待遇离职的员工只占总数的 1%到 2%，其他大部分人有各种各样的原因，比如说，出国、移民这样的私人原因，或者因为工作压力太重不能胜任工作，当然也有到竞争对手公司工作。对于这样的员工一旦提出辞职公司没有必要挽留他们，因为一个人提出辞职说明他的心已经离开了，你用调整岗位还是增加薪水的办法挽留他，都不可能使他很诚实、很踏实的工作。我们希望给员工一个很清晰的概念，你想走就义无反顾的走，不要利用走的借口争取什么利益。我们公司通过实施这么一种办法，离职率反而比以往有所下降（1999 年施耐德中国公司的离职率是 12%）。”

为什么施耐德（中国）公司不愿重新录用离职的员工？刘先生说：“我们认为，公司辞职的一些员工除了私人的原因外，大部分都到了公司竞争对手那里。从竞争对手单位再回到公司是我们比较忌讳的。因为在几个竞争企业之间人员过分频繁的来回流动是不利于公司的良性发展；再有，你既然离开我们公司了，你再回来的话等于是对那些踏踏实实施耐德长期发展的员工是一种不公平，一般跳槽的员工大都追求更高的职位，再跳回来也会要求更高的职位，这对个人事业发展来说等于是走了一个捷径。

## 1.5 施耐德发展策略

发展策略

世界电力和工业控制专家

施耐德电气向客户提供全方位的产品和服务，涉及如下诸多领域：

民用住宅

商用和工业建筑

工业

能源和基础设施

业务遍及 130 个国家和地区

施耐德电气的业务一直集中在最有发展前途、最富于价值创造潜力的领域。我们的业务范围覆盖到世界各个地区，为我们的产品走在市场的前列奠定了坚实的基础。

致力于高速成长的发展战略

长期以来，施耐德电气不断完善其商业、工业和财务的运营业绩。这一发展战略以其创新的才能和技术精湛的专业人士作后盾，形成了一个以客户为中心的高效的组织机构。

如果你想了解更多施奈德，你可以访问施奈德官方网站：<http://www.schneider-electric.cn>

## 第二章 施奈德笔试资料

### 2.1 管培网测题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 3 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116629-1-1.html>

我第一志愿申的战略管培。

网测不是预想中的智力英语测试，是类似宝洁八大问形式的 4 道主观题，不过题目比较有意思，并不仅限于领导力和解决问题能力。

比如有道题是让我分享在互联网时代，如何保证自己能及时掌握和适应变化。特别清流的一道题。

不知道岗位不同题目是不是会不同。

### 2.2 施耐德财务培训生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118333-1-1.html>

邮件说 13 日 2 点笔试，结果又打电话说改到 4 点。笔试全英文，题目挺简单，不过我都忘了怎么作，要是放我大二大三那会肯定会。哎，业精于勤荒于嬉啊。笔试十个人，就我一个男的；也就我一个是国内大学的。神奇的性别和学校比例。听以前人说有人去面试，应该也是财务培训生，六个人面试官都是女的。。。。。。这公司很坑，笔试完楼下车都打不到。。。。。。走了一公里多坐地铁

### 2.3 2018 管培生（财务方向）网测题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116995-1-1.html>

以下基本是原话，一共四道主观题，给了四十八小时完成。

1. 举例说明和别人意见不一样时你是如何说服别人的；
2. 互联网时代瞬息万变，举例说明你如何面对这些变化；
3. 举例说明你如何解决遇到的挫折；
4. 举例说明你如何用创新方法解决问题。

## 2.4 纪念我半路夭折的施耐德校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124194-1-1.html>

楼主申请的是市场/战略方向的管培生。16 号晚上完成申请，17 号上午收到的在线测评，测评为 4 个 OQ，是有关如何说服别人，遇到困难如何解决，创造性地解决项目问题等，19 号完成测评，26 号接到英才网的电话让我去上海面试...结果因为楼主的傻缺以及旅游太开心而拒绝了面试...现在是自己把自己作死了，当时果然应该直接在外地坐高铁去面试的啊啊啊啊（虽然也不一定能过面试就对了在这里提醒一下后面的同学，面试通知都是来自第三方校招网（中华英才网）...注意接听电话时间有问题的话问问可不可以协调，不要和楼主一样傻乎乎地直接拒绝了...拒绝了...绝了...了

## 2.5 不得不说的施耐德面试 - 笔试篇

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107716-1-1.html>

骑着自行车跑到了清华大学的施耐德笔试现场。我这个骑车生手，一路真是状况百出，还好没有发生车祸（呸呸，乌鸦嘴）。等到达考场时已经累得气喘吁吁，不过还是很快的找了位置坐好，准备考试。

整个试卷主要分成三部分：逻辑推理题(中文)，看幻灯片答题(英文)和作文(英文)。

第一部分的第一道题就是曾经风靡一时的“拿灯过桥”题。可惜我以前没有留心看题解，看到题目后暗暗后悔了一把，还好经过一番思考做了出来。看来平时还是有必要留心各种笔试难题的，特别是这种逻辑推理类的。第一部分的时间还是比较充足的。做完之后我看了一下下两部分的题目。

第二部分的题目主要是电气相关的，考的是继电保护方面的知识。当然外行的我，在当时是根本就不知道所谓 discrimination 的意思了。不一会儿，开始放幻灯片。提醒眼睛不好的同学一定要坐在前排！

总的说来 Schneider 的幻灯片还是很好懂的。只是在讲解部分完毕后出现了一张表明放映结束片子迷惑了很多人。大家都下意识的低头准备答题(of course including me)。好在我事先看过一遍题目，不一会就明白过来，题目中提到的图片应该也包括在放映内容里面。于是，抬头，果不其然。但是还是错过了第一道题的题干，sigh。个人认为 Schneider 的幻灯片在这点上安排的实在有点不地道啊。呵呵。

第三部分题目意思大致是说印度现在发展很快，我们该如何看待和应对这个现象。我又犯了一个低级错误。我反复看了好几遍题，确定这个题目中的“印度”没有比较的对象。于是我有点找不着北了，想不明白 Schneider 为什么要讨论印度的发展之类，还需要让我们应对。实在是没办法了，我就猜测它可能的意思是要让我探讨 Schneider 在华业务与其在 india 业务的内部竞争吧。(现在回想我真不能理解当时自己的脑袋是怎么运转的，还能这样牵强解释)也是照着这个思路 balabala 说了一通，提议 Schneider 中国应该如何提高其竞争力云云。

一边写一边心里也在怀疑。最后交卷，考完出来一问其他同学，他们说有“中国”，于是狂汗。估摸着我已经直接被淘汰了。



## 2.6 2016 施耐德财务管培生笔试血泪史 T^T 攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998083-1-1.html>

（第一次写，要是太罗嗦你们忍忍呢）

不知道有多少小伙伴和我一样报了施耐德的财务管培生，俺是学经济学的，当初投的时候是海投（虽然大二时修过会计，然而已经忘光光了.....）

22 号收到邮件：31 号上午参加笔试

像大多数笔试一样 要事先在线确认是否参加 所以报了的小伙伴记得随时 check 邮箱

流程：

发来笔试通知邮件 -> 在线确认 -> 笔试当天邮件发来试题 -> 10:00 开始答题（共 120min） -> 当天上午 12:30 已邮件形式讲答题 doc 回复到指定邮箱

那么笔试题目部分来了

一共两部分：

1--Preparation for Job Interview\_Problem Solving; 2--Paper\_Accounting。全英的，全英的，全英的.....

邮件上建议第一部分 90min，第二部分 30min

（呵呵呵 对我来说建议根本没有用，因为好多都不会所以先挑自己会的写的）

施耐德会用邮件发来两个压缩包，里面分别是第一部分和第二部分

个人认为第一部分比第二部分难

第一部分：

大概 4-5 个大题 全英 有数学啊会计啊表格啊 挺麻烦的 有些财务术语不熟悉就蒙

第二部分：

6 道选择（都是会计的基本题）

1 道会计借贷记账法的题（后来度娘了一下 是注会的英文附加题 坑娘啊）

最后一道是开放题，大概是要建立一个会计？（还是财务来着？）服务中心，问有什么好处和挑战 怎么面临挑战

让我特别难受的事发来的邮件里面并没有说答好的试卷要以什么形式发到邮箱，是直接 doc 啊还是压缩啊我纠结的要命 最后直接 doc 发过去了

(到现在都不能理解这个笔试的流程, 虽然我已经考完了.....)

估计这回呵呵了 写出来求人品吧~ (ノ▽ノ) ㄟ

## 2.7 施耐德 2014 笔试-11 月 3 号场

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1758698-1-1.html>

赶脚好少人, 人气不旺的样子, 发个施耐德的笔经来攒 RP。

今天施耐德笔试补考, 人少好多, 笔试主要分成几个部分, 按照顺序来是 45 分钟托业听力, 45 分钟行测, 45 分钟情景测试, 和 20 分钟左右的性格测试 or 成功驱动力测试。

托业听力总的来说还比较简单, 个人感觉比今年 10 月 27 号的托业考试简单一些。

45 分钟行测还是比较赶, 可以自由上下题, 大家抓紧时间, 建议可以先从后面的资料分析题做, 拿分相对比较容易。

情景测试大部分就是和网上的题目相当, 在一个情境下如何解决问题, 思维方式, 个人觉得考的是你是否想得周到, 是否能把握事情解决的重点。

性格测试及成功驱动力测试个人觉得就是 BE YOURSELF, 如果为了迎合企业而选了和自己不相符的, 估计进到去之后也很痛苦的吧。毕竟在一个企业能有发展, 是那些适合的人, 以及对于企业文化认同的人。

预祝大家求职季好运~~我也攒攒 RP。

## 2.8 Schneider 上海 MT11 月 3 号 笔试经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762955-1-1.html>

我参加的是施耐德 MT11 月 3 号在上海行健职业学院的笔试。



之前在论坛上看了很多坛友分享的笔试面试经验, 非常感激, 也受益匪浅。然后我也以自己笔试过来人的身份写一点东西来回馈坛友。

3 号是周日, 下午两点开始, 持续 175minutes, 知道五点钟, 个人感觉还是非常长的, 很考验人的意志。

行健学院在闸北区, 从杨浦出发将近一个小时, 吃完午饭后, 我就匆匆带好证件去了。

到了行健学院, 发现一大批的笔试现场设在这里, 比如证券从业考试, TOEFL 考试, 当然还有施耐德 MT 的笔试, 这里给我的一种专业笔试学校的赶脚, 希望行健学生别喷我哈~~~

回正题, 笔试在 5 号楼三楼, 走廊挂着大大的施耐德 MT 笔试横幅, 我硬是用我的 5 全景拍摄才把它拍下。今天应该分了好几个教室进行吧。我在 313, 大家依次拍好照然后按序号坐好。

MM 工作人员看了我的 ID 后对我说, 我也是江西的耶, 当时我脸刷的一下就红了, 要知道在女生面前我总是放不开的那种。本想说, 好有缘啊, 但却说成, 哦, 你好~~~~~

快开始机试时, 我这个教室差不多来了二十几个人, 满座率一半多点, 不知道是因为是补考还是很多人没来, PS 我的机试通知被放在 Gmail 的垃圾邮箱里....本来是 26 号考的, 但施耐德还是很人性化地手机再通知了我们笔试,

要不然还一直被蒙在鼓里呢... 所以大家查邮箱时切记要查看垃圾邮箱里的邮件~~~~~

说了这么多，还没正式介绍 MT 机试的具体内容，抱歉哈，因为我一般要很久才能入整体的那种男银，望见谅...

第一部分：托业听力考试（45' 100 道题），属于托业标准测试

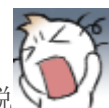
第二部分：行测题（有数字推理，图形推理，选择合适的词语填入句子，高中类型的数学应用题，如平均速度、追及问题等，读中文段落填空。45' 45 道题，时间非常的赶.. ps 没有 SHL 题，我之前还被同学误导说有 SHL 题。泪奔 TT:

第三部分：情景题（因为招的是管理人才，所以一般涉及对业务等的应急处理，如新的产品即将面试，但还处于测试阶段，公司命令禁止研发测试人员被能将这产品信息透露出去，但现在有一个同公司区域销售理想问你关于产品的一些情况，以做好前期准备工作，做为研发主管的你该怎么解决这个问题。等等一些这样的问题，一共 6 道 50'，既考验打字的速度，也考验你逻辑思维以及解决问题的能力。

第四部分：这里就轻松了，就是 20' 的性格测试。

总的来说 MT 机试还是有一定难度的，考察的比较全面。大家以后收到机试通知时建议早做准备。

今天都 7 号了施耐德还没有消息回复，请问上海的 MT 同志们有没有收到面试通知啊，好着急的说  
大家一起讨论啊



0\_0...

## 2.9 管理培训生笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=757601>

1. 第一部分：托业听力

敢于申请外企管培生的童鞋们就不用说了啊，有点难度，比较简单。

2. 第二部分：数理逻辑

跟很多快消品行业比起来，施耐德的笔试算是题量相对比较少，难度偏小的了，中间有图表分析，行测题，还有好大一段艰深阅读理解，这部分要懂得取舍，可能会做不完。

3. 开放性问题

六道题，没有准确的答案。但是小女的打字速度太慢，导致每部分都填的很少。

总体来看，笔试的人不是很多不超过 100 号。因为施耐德简历关筛的很严，基本上只要全国七所指定名校的毕业生。

bless~发帖攒人品~

## 2.10 攒人品,关于施耐德的笔试试题

对笔试的第一印象无非就是测测智商，考考英语。schneider 彻底颠覆传统~

笔试试题不同职位不同题目。我申请的是设计工程师。

前两题考智商，鉴于设计工程师的工作性质，考的是立体思维。

最后一道是英文描述自己的科研项目。

中间全是专业题啊~han  
三视图和三维图，不难，但是我画不好，很难看。。  
祝各位童鞋好运。。

## 2.11 施耐德笔试笔经

5月网申的施耐德管培生，9月才接到笔试通知。正式找工作的第一次笔试发上来与大家分享一下。笔试是采取上机作答。核对证件入考场后，老师会发每人笔试登录的密码，笔试分三个部分，shl，IQ测试和背景调查，总共70分钟。shl就根据自身情况如实回答即可，IQ测试就是行测的内容，最后一部分实际上就是核对你的信息。施耐德还是挺nice的，笔试时还每人发一瓶矿泉水，很人性化啊。接下来就好好备战了，希望下次的笔试面试能够理想了。

## 2.12 施耐德笔试智力题

第一题，

一个经理有三个女儿，三人年龄加起来=13，乘起来等于经理的年龄。一个手下知道经理的年龄但是不知道三个女儿的年龄。经理说只有一个女儿头发是黑的，手下马上知道了三个女儿的年龄。请问最小的女儿年龄是多少？

第二题

三对人分别是男男\男女\男女住进一家旅店，为了区别挂了三个牌子分别是男男\男女\男女，一个开玩笑的服务生把三个牌子调换了一下使里面的人完全不对号。现在只要敲一个房间的门听里面的人喊一声就能确定三个房间都住的什么人。问应该敲挂哪个牌子的房间？

第三题，

ABC三人玩牌，先赢三盘的人就算赢，而且每个人都没有连赢两盘。A先发牌但不是最后一个发牌的人，B第二个发牌，三人按顺时针顺序固定座位和发牌，发牌的人一定是输的。问最后谁会赢？

# 第三章 施奈德面试经验

## 3.1 施耐德管培一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年12月2号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134844-1-1.html>

求 offer!! 求 offer!! 求 offer!!!

在线测试是4道开放题，48小时内完成，好好写没问题的。

一面：

一共有四个面试官，面试分为三个部分，总共历时大约2小时。

第一部分：自我介绍，中英文随意。好像是一分钟，到时间会让停下。抢先介绍感觉有加分。之后按顺序自我介绍。

第二部分：给一个小盒子抽里面的题，在两分钟内用英文回答，可以思考，但是也在两分钟时间里。这个就看英文水平啦~~当然题目就是大概去年面经里那些。

第三部分：无领导小组面试，分为两组，一组 6-7 人。最后有一个人来阐述小组的观点，然后两组对对方提问。最后面试官会问一些问题，明显英文口语不是很好的没有被问到。当然也不是问到就说明你进了~~面试过了会收到一个性格测试类的网测。

然后目前还没有然后~~

求终面求 offer 啊!!!

## 3.2 施耐德 ME 经理面+人力面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131165-1-1.html>

10 月 28 日的笔试+群面+技术面过了之后，11 月 7 日又去上海参加面试，还是技术面的形式，面的巨烂，因为我是微型断路器部门，用到塑料比较多，很多关于塑料的问题都回答不上来，最后还做了一套笔试题也做的巨烂。面完之后就觉得一定是凉了，谁知道当天晚上 HR 小姐姐就告诉我通过了，会有终面，我到现在都没弄明白，那天的面试有什么能吸引到面试官。终面是法国人面，11 月 20 日又飞上海，之前问了 HR 法国面试官的姓名，发现姓不会读啊，HR 告诉我直接喊名字就行，外国人不会在意这些，好吧。顺手在领英上查了一下，好家伙，已经在施耐德工作了 25 年了。见了面之后，感觉还是不错的，打了个招呼之后还夸了我 elegant。。。本来以为经理面也就是随便聊聊人生理想什么的就可以了，谁知道这老哥一直在和我聊课题项目，足足聊了一个半小时还多。期间有一个问题，我俩可能交流有些误会，一直进展不下去，在这个问题上争论了至少半个小时，后来发现时间超时了，才往下进行。最后又让我问了他几个问题，法国老哥很能说，他哇啦哇啦地说着，我似懂非懂地听着。面完之后，HR 和面试官去走廊交流了一下，后来 HR 告诉我，面试官说前半段英语交流还可以，后半段专业英语上面不太好，好吧，的确是没交流明白，很多专业词汇也不知道怎么表达。经理面之后，HR 告诉我还有个人力面一起面了吧，省的再跑一趟，就又面了个人力面，就简单问了问基本情况，介绍一下项目什么的，最后问了问期望薪酬。至此，施耐德的求职之路算是告一段落了，两次笔试加五场面试，飞了三趟上海。本来说昨天晚上就能出结果，结果等到快十二点也没出，只好继续等。写面筋攒 RP，希望最后能有一个好的结果，还有给 HR 小姐姐点赞！人特别好！

## 3.3 SQE 工程师的面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107708-1-1.html>

通过电话面试后，就约我去他们公司面试。是他们技术科长和质量经理给面的。除了常见问题以外，又让我自己举例曾经处理过的不良事故；又问了一个如果碰到就是找不到不良原因的质量事故如何处理？

我自己举例曾经处理过的不良事故；又问了一个如果碰到就是找不到不良原因的质量事故如何处理？还又怎么处理回扣问题？

### 3.4 2016 施耐德财务管培生笔试血泪史 T^T 攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998083-1-1.html>

（第一次写，要是太罗嗦你们忍忍呢）  
不知道有多少小伙伴和我一样报了施耐德的财务管培生，俺是学经济学的，当初投的时候是海投（虽然大二时修过会计，然而已经忘光光了.....）  
22 号收到邮件：31 号上午参加笔试  
像大多数笔试一样 要事先在线确认是否参加 所以报了的小伙伴记得随时 check 邮箱

流程：

发来笔试通知邮件 -> 在线确认 -> 笔试当天邮件发来试题 -> 10:00 开始答题（共 120min） -> 当天上午 12:30 已邮件形式讲答题 doc 回复到指定邮箱

那么笔试题目部分来了

一共两部分：

1--Preparation for Job Interview\_Problem Solving； 2--Paper\_Accounting。全英的，全英的，全英的.....

邮件上建议第一部分 90min，第二部分 30min

（呵呵呵 对我来说建议根本没有用，因为好多都不会所以先挑自己会的写的）

施耐德会用邮件发来两个压缩包，里面分别是第一部分和第二部分

个人认为第一部分比第二部分难

第一部分：

大概 4-5 个大题 全英 有数学啊会计啊表格啊 挺麻烦的 有些财务术语不熟悉就蒙

第二部分：

6 道选择（都是会计的基本题）

1 道会计借贷记账法的题（后来度娘了一下 是注会的英文附加题 坑娘啊）

最后一道是开放题，大概是要建立一个会计？（还是财务来着？）服务中心，问有什么好处和挑战 怎么面临挑战

让我特别难受的事发来的邮件里面并没有说答好的试卷要以什么形式发到邮箱，是直接 doc 啊还是压缩啊我纠结的要命 最后直接 doc 发过去了

（到现在都不能理解这个笔试的流程，虽然我已经考完了.....）

估计这回呵呵了 写出来求人品吧~ ( / ▽ \ ) ~

### 3.5 2015 管培暑期实习生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965069-1-1.html>

第一次听施耐德的名字，是在去年宣讲会上。当时我对这个企业印象不深，不过他家的节约能源和结实的环保袋还是不错的。

周三糊里糊涂投了简历，然后隔天 HR 就打电话给我，要我参加周五的管培生面试，地点在华南理工大学。

火速上应届生搜了一下面筋，然后真正面试也和面筋一样。

#### Part 1 自我介绍（英文）

虽然是说有时间限制，但是后来大家还是有多长说多长.....

#### Part 2 回答问题（英文）

你身边的小伙伴抽题目，然后你做 2 分钟时间准备，接着说一下问题的答案。

问题基本上有：**Good leader** 的评判标准、你是否喜欢旅行、你是个幸运的人吗？为什么？你和别人相比不同之处在哪里？你过去最大的成就是什么？

大概类似即兴演讲，关键体现逻辑和表达。

#### Part 3 无领导小组讨论（20min 讨论+5min 汇报+每组 5min 向对方小组提问）

题目：A 城到火车站需要过河，有 3 个地方建桥，选最合适的方案。

20min 讨论时，其中一位面试官出去了，只剩下另一位面试官。接着我们也没管面试官，直接讨论。

讨论技巧：先选方案，再思考选择维度（考虑因素），最后得出结论

嗯，最后还有一个面试官自由向面试者提问的环节。大概就是问一下面试者认为自己表现如何，然后谁是这次讨论中的 leader

希望能给大家帮助啦~有 offer 当然更好啦哈哈

## 3.6 财务岗突然电面了...

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1769881-1-1.html>

报这种非主流岗位的后果就是完全不知道下一步会发生什么.....楼主也不知道是怎么过 11.11 笔试的.....给战友提个醒，会让你介绍自己的简历信息，说说对公司的了解，对职位的理解和问题，对薪酬的期待值（囧，说多少是多啊><），希望在哪个城市工作之类的。

这个如果过了下周会通知终面，是群面结构面一起上，据听起来很萌的 HR 小哥说是省得我们多跑好几趟.....

## 3.7 面面经，给明年的朋友探探路

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597095-1-1.html>

申的 MT，笔试和一面都在北京进行。

笔试内容和以前的帖子说的一样，先是一部分英语，和托业听力一样。接着是 20 分钟性格测试题，接下来是一些类似行测题的东西，最后一部分是情景测试题。抓紧时间做就行，不再赘述。

一面在施耐德电气大厦进行，群面。我那组 11 个人，其中 8 个研究生一个博士，9 个清华 1 个北大，专业好像都是理工科的。依旧是三部分：1.英文自我介绍，限时 2 分钟；2.英文回答 topic，2 分钟貌似；3.小组案例分析。第二部分的英文题也和前辈帖子说的类似，我有一点印象的是：啥是好的领导能力；你一天的生活是怎样的；你的缺点；你经常遇到的问题。。总之面试之前还是得先准备准备英文的。

第三部分小组讨论，我们 11 人被分成了两组，题目是一家酒店第四季度的业绩没有达标，下面给出了可能的许多

点原因，选出三点你们认为最重要的。隐约记得是 25 分钟讨论，5 分钟的展示，然后两个小组互相提问和解答，但不是辩论。之后 HR 简单问每个人一两个问题。再往后就是 HR 给大家解答一些问题了，她说现在 MT 的要求一年比一年严格，两年的培训期还要接受考核。其间要去不同的城市轮岗，要能适应气候甚至是方言的改变——听到这儿我还挺开心的，这些对于喜欢走南闯北的本人简直正中下怀。

整个过程感觉表现还行，唯一遗憾是没跳出来做 leader，或者说我们组好像没有一个明确的 leader，每个人都很 nice 没有 aggressive 的那种，各抒己见，整个讨论过程还是很流畅的。

今天下午收到的拒信，所以面经只能写到一面了。我们组至少能进一个吧，不管是谁，一定要加油哦，杀到最后一轮拿到 offer！

就写到这里了，施耐德你好，施耐德再见。

## 3.8 歪西下施耐德管培一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1599121-1-1.html>

发信人: lollipop

标题: 歪西下施耐德管培一面

发信站: 日月光华 (2012 年 11 月 08 日 22:00:24 星期四)

网上相关的信息略少，所以就来写写造福下后人吧--

攒 rp 攒 rp 攒 rp 求 offer 求 offer 求 offer.....

首先赞下他们家的 hr，各种调整时间的反应都很 nice，会亲自给你打电话或者发短信然后后悔没看版上的面经了。。原来已经有人写了这么多了。。我纯粹打酱油打算一轮游去的

然后从威宁路地铁站到他们家的大厦暴远。。暴远。。

废话星人终于要转到正题上了。。踩着面试的时间赶上了点。。整个组里 9 个人，2 个女生，复旦 4 个交大 5 个，本科研究生没记清楚。。经管有 2 个

先英文自我介绍+抽题目迅速回答问题（英文）3 分钟

俺反应迟钝了点 sigh...题目少答了一个部分--估计扣分很多了。。

然后随手记了几个题目，不全，可以参考下

What interests you the most about the position? the least?

what makes a good leader in business

what unique goals have you set recently

describe a ideal boss you want to work with

然后是小组讨论，大家自行讨论分成两组，然后同一个题目，传统的排序题啦

什么给一堆人物让排序，说唐僧去西天取经带哪个神马的

值得一提的是俺们一组 9 个人都没有太强势的人。。尤其一些可能比较内向的男生和工科小本啥的面试经验比较少（号称第一次面试或者群面），各种紧张和没有表现出来。

大家还都有所保留。。不太放得开。。

然后有的男生拿着纸条还发抖神马的。。比较尴尬了。。



讨论完就是选人做 presen, presen 完了开始要互相 challenge 和被 hr challenge。两个 hr 一个白脸一个红脸吧。。大家懂的。。不要被这场面吓到了 HR 还是很好的。。让阿姨给每个人都倒了水。。

汇报完毕。。求 rp。。

### 3.9 施耐德 elite young 北京 AC 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1102348-1-1.html>

是我第一次写面经, 真的很喜欢施耐德, 希望能帮助后面申请的同学, 同时自己能够攒人品拿到 offer! 面试在亦庄, 真的是好远啊~ 早上五点半就出发了~ 在施耐德的一个工厂, 不过说是工厂, 办公条件都很好啊~ 面试主要分为四个部分:

上午 第一部分: 自我介绍, 全英文, 希望涵盖 你的名字, 本科硕士学校, 为什么要选择施耐德以及你的优势劣势~ 两分钟!

第二部分: 小组任务, 就是考察大家的动手能力和团队合作能力了~ 总共给时间 50 多分钟, 看哪组能够用两副扑克牌搭出最高的桥~ 最后再选出一个同学来做总结, 英文~ 时间貌似是五分钟。。

第三部分: face to face interview~ 大家大致以组为单位进入面试间~ 总共有八个面试官, 进行这一阶段的面试。问的问题都比较 challenge, 比如说出你认为表现最好的人, 表现最差的人, 最不好合作的人, 你们组没能拿第一谁要负主要责任~ 这一部分主要考察你的抗压力~ 最后还每个人问了个专业问题, 因为我们是面 global supply chain 的 purchasing, 所以问的问题都是这个。

上午结束之后就有一部分同学被淘汰了。感觉淘汰率还是挺高的, 一半以上的人吃完饭就收拾东西回家了。我们组的情况是, 说的话比较多, 比较 aggressive 的人留下了, 不知道是不是通用的标准!

[size=-1]下午只有一个部分, 就是 case study and presentation。每人一个 case: non-Technical 准备时间是二十分钟, Technical 准备时间是四十分钟。发两张白纸, 大家在上面写上 key point, 然后向面试官进行 presentation! presentation 的时间是五分钟, 提问是十分钟。我的 case 比较好答, 是关于有老奶奶摔倒了要不要扶的问题。。这个问题被很多人讨论过, 以致于面试官们都不知道该问我神马问题, 冷场了许久。。

总体来说, 此次面试英文还是占非常大的比重的。候选人们国外回来的占很大部分, 所以, 英文是很重要滴~ 希望这个面经能够帮到大家! 祝大家能拿到自己满意的 offer 拉!

### 3.10 MT 上海二面被拒鸟

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1051315-1-1.html>

刚接到电话, 通知 MT 被拒了, 发个帖子积攒一下人品。

一面是群面, 想必报 MT 的应该都了解。二面其实也还是群面, 至于晋级比例多少就不了解了。具体的细节部分之前的帖子中也没有提到过, 我想可能是有公司内部的原因在里面, 所以在此我也不想多说些什么, 给大家一些群面中我注意到的东西吧。

群面中思维一定要活跃, 你可以不是 leader, 你可以不是做 presentation 的, 但是你一定要把自己融入其中, 去思考, 去提出自己的想法, 去与组员寻求配合。也许你不是最棒的, 在场的 13 个人有 10 个是学生会主席而你不是, 但是你记住你是最想进公司, 最想为 team 出一份力的。很多同学在面试之前会与自己的组员聊天, 这个过程其实很重要, 找到几个认可你的人, 找到聊得来的人在群面中往往会得到一些先机, 你说的话他们会去倾听。不要自

己又坐在角落，又没有和大家处好关系，又不够强势做 leader，那么只有一句话送给你，你杯具鸟。

到了 11 月份，感觉群面都是刀光剑影的，对面一组的火药味已经特别的浓了。自己组这边的氛围还好，但是大家都想极力的表现自己，而组员的实力都特别强的时候，做好自己的职责，倾听、建议、补充。

再注意的一点就是，群面的童鞋都一定要审题审清楚，什么环节该做什么，一定要看清楚，不要因为之前的讨论冲昏头脑，还沉浸其中，这样对自己更为不利。

最后的最后，就是收到被拒电话的时候一定要保持清醒，你还可能有机会，尤其被问问题的时候一定要想清楚了再回答，别跟我一样，一听被拒鸟满脑子空白就傻不拉几的就回答了，事后想想，2B 青年了。。

祝福大家都能找到满意的工作。

### 3.11 施耐德管培一面面经（上海）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1021552-1-1.html>

感觉施耐德面经挺少的，所以来分享一下经验：

面试分三个部分：

第一部分：英文自我介绍，大概 1 分钟，HR 很仁慈的，所以一般超时了也不打断的。这个大家都准备过的。

第二部分：随机抽一个小 Topic，然后英语回答，大概每个人也是一分钟。我记得的一些题目如：

@施耐德为什么招聘你？

@一个好的 leader 是怎样的？

@你理想中的 boss 是怎样的？

@你如何定义成功？

大致都是些比较常规的题目，如果抽到了之前没有想过的题目，就有些挑战。

第三部分：小组讨论，所有的人分两组讨论相同的题目。15 分钟。

我们是题目在两个地方之间搭一座桥，然后 1、2、3 选址。我们组的讨论不太和谐，最后得出的结论我们自己都不太满意。

前面一批的是求生物品排序，貌似。

总体感觉：

- 1、英语好的话，会有较大优势。
- 2、小组讨论得出的是什么结果并不重要，主要是有足够的理由支持自己的选择。而且保佑不会碰到极品，嘿嘿！
- 3、HR 很好，超时不中断，而且因为我路途遥远，还主动调整时间。感动啊！

### 3.12 施耐德管培一面【武汉】

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1024208-1-1.html>

刚结束完面试，趁着还记得把内容跟大家分享一下。面试主要分四个环节：

- 1.英文自我介绍，2~3min，这个大家好好准备一下，第一印象还是挺重要的。如果 HR 对你的介绍有好奇会立马问你一些问题，比如他看我的专业跟其他人相差很大，就问我为什么要申请这个职位。
- 2.给你一个装着各种问题的小盒子，随机抽一张，每张纸条上一个问题，先把问题读一下让大家知道，然后给大

约 5~10 秒钟的时间思考，接着就是用英文来回答。当然问题也是英文的，首先要把自己问题的意思理解了，不要答偏题，可以举些例子来说明。每个人的问题都不一样，抽出来的纸条就不会放回去了，而且是轮到你回答了再给你抽问题，所以每个人的时间都是一样的，就无所谓先后顺序了。具体的题目不太记得了，当时在拼命思考会问我些什么……隐约记得几个，大致意思是：（1）你最尊敬的人是谁？为什么？（2）作为一个 leader，你觉得是计划重要还是实施重要（plan or implement）？（3）你觉得你有什么品质来适应管理者的职位？

3.小组讨论。将所有的人分成两组，各组确定自己的立场，然后两组 PK。我们的案例是如今贪污腐败的原因，给出十个理由，要我们选出三个（只能是三个）。20min 小组讨论，5min 总结陈词，10min 左右的辩论。

4.提问环节。原则上提点问题会让别人记住你，但是你如果没有好问题的话还是不要出声吧，我就觉得我问题问搓了，还让 HR 反问了一下，还不如不说话呢……

记得的就这么多了，主要大家还是要自信，不要慌张，做真的自己就行了，HR 都很和蔼的。

希望每个人都有心仪的 offer，二面通知要到 11 月底或 12 月初才发放，还都要去北京面，不过我的施耐德酱油路大概也就止于此了

### 3.13 施耐德面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-996140-1-1.html>

24 号收到施耐德面试短信通知的时候，心里真有点惊喜，大四好像第一面是敏实集团，成功拿到 offer 再没有面过，都忘记什么时候投的这个了，不过内心还是有点紧张，听说施耐德对英语要求比较高，弄得我准备了好几天的自我介绍，到最后才发现一点用都没，郁闷死我~

早上九点半来到珠江新城的发展中心大厦，登记之后 MM 就放行了，突然发现我竟然忘记施耐德在几楼了，跑到三楼四楼都没发现踪影，最后还是在在一楼服务台 MM 问道原来施耐德在 25 楼，真晕。。连地点都忘记好好看了。。

刚开始进去发现已经来了好几个人，最后大家开始交流起来的时候，发现十一个人竟然只有我一个本科生，五个广工研究生五个华工研究生，顿时感到我应该是来打酱油的，心里也就逐渐平静下来了，反正是来打酱油的。。

十点之后，HR 终于来了，还有从深圳来了两个资深的机械工程师，刚开始还以为是用英文自我介绍，没想到，HR 竟然用英文说知道大家都准备了英文的自我介绍，所以我们就不进行自我介绍了，而是在一个小盒子里面装了很多纸条，每个纸条上都有一个英文问题，抽到哪个就用英文回答，弄得我超级郁闷，准备了那么多天的英文自我介绍竟然一点都没派上用场。。好吧，认栽了，本以为我的英文够烂了，没想到那些研究生的口语。。不解释。。我抽到的是“why should Schneider Electric hire you?”。。进入下一环节，小组面，我们十一个人分成三组，两组四个人，我们组三个人，在十八分钟内搭一个高建筑，可用材料有意大利面条、美纹胶以及一条绳子，要求越高越好，并且可以在顶端放置一个棉花糖。我们组很快就开始了，也没多少讨论的，刚开始想搭埃菲尔铁塔，发现时间可能不够，后来就用三脚架搭起来了。。最后一组没能完成任务，那位机械工程师用尺子量高度的时候，发现我们两组成功的竟然一样高，都是 70cm，不相信，于是再量一次，果真一样高，没办法，无奈得笑了笑，估计他面了这么多年，可能还没遇见这样的情况了。。最后每个小组进行点评，然后专家再给我们点评一下，说他们在不同人群都做了类似的实验，有幼儿园小朋友、律师、CEO 还有一个忘记了，结果竟然是小朋友搭得最高，接下来是实践出真知之类的话，一面到此结束了，说五分钟之后给结果，最后我们十一个人被淘汰了三个人，广工两个华工一个，念名字的时候我本以为没戏的了，最后一个名字竟然是我，真是没想到打酱油的竟然留下了。。直接进入二面，刚开始每个人好久，我是最后一个，等到一点钟才轮到我，估计他们肚子也饿了，面试二十分钟左右就结束了，也就是一些很常规的问题，为什么不考研的，未来规划，还有就简历上问了几个问题，最后说两个星期内会给通知，然后就走了，那位机械工程师还很友好地问我握了手，感觉施耐德的面试官还是很 nice

的，马上赶回学校去。。。

施耐德面试就这样结束了，希望能有个好的结果吧，以此纪念我大四第三面。

### 3.14 施耐德 commercial 部门华工 28 号面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-998550-1-1.html>

一面之前没有笔试，直接电面，然后就一面了。管培则是要先去笔试的，也不知道出结果了没。

提醒一下大家，这次面试有人来霸面，所以就算没有收到面试通知的同学也可以考虑一下。

下午一点半开始的面试，16 个人，分成两组，一组 8 个人。研究生和本科生大概是 1:1 吧，我们组研究生有 3 个，还是 4 个。

首先是中文的自我介绍，这个真的没想到，看了这么久面经，准备了英文 introduction 这么久竟然没用上，有些小失望，中文的语言没组织好，所以以后什么问题都要做好中英两份准备。

第二部分就是英文的 open question 了，每个人抽到的都不一样，我的是我认为最简单的了，long-term and short-term goals，就巴拉巴拉地把以前回答过的说了出来，但是超时了，被提醒了。这个真的是一道关卡，主要是现在本科生和研究生的英文口语都不怎么样。有几位同学说完英文后，HRGG 还给了他们用中文表达一次的机会。所以我有弄不明白，这个 OQ 是用来检测英文水平的，还是真的看你的反应能力而已？

第三部分回到中文了，小组讨论，然后 PK，HRGG 很有意思，看着两套题自言自语了一会儿，this one? or this one? 然后笑着说 "this one~"

问题不算很难，酒店新经理伤人，发现上一季度没达到盈利目标，列出了一系列因素，让你选择哪三个是最主要的原因。我们组选了一个“职工不满意，服务不够好”和“信息链出现了问题”和“管理人员无能”这三个，然后就选 leader 出去 present 了，对面那组跟我们只有一个不一样，PK 的时候就主要针对那一条来提问，我在补充的时候发言了一次，回答另一组问题的时候回答了一次，挑他们问题的时候本来我是有挺大的疑问的，也没有机会发问了。

这里要特别说明一下，HRJJ 后来说我们两组是 supposed to reach an agreement 的，一直在争论让她有点失望。真的不知道 PK 也是要出结论的。。。

离开课室的时候 HRGG 叫住我说觉得我做技术的 end user 会比较适合，我看到他在我简历上写的字 "not suitable for sales, suggested to EU"，我报的是 market trainee，他建议的方向还是挺大不同的，但是有机会都尝试一下吧，希望能收到二面通知吧。

### 3.15 施耐德实习生招聘面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-945675-1-1.html>

#### 网投+面试通知

5 月 20 号，因为首要选的是广州这个地点，全部岗位看过了，都是 sale-engineer 或 pre-saleengineer。所以就投了这两个职位了。见 pre-sale 招的人多，就把它作为第一志愿，sale 作为第二志愿。投了后，以为石沉大海了，当是练习网投英文简历。

没想到，2011 年 6 月 1 日收到施耐德的短信面试通知。（15: 10 左右来的短信，但因为实验室信息不好，迟了一个多小时才收到，过了他短信上说的要在 15: 50 前回复。我刚看到信息正要回，就来了北京的电话，我知道是施耐德了，他问我有没有收到通知，我说刚正想回复短信，解释了一番，然后就通知我这事，我问他要带什么，他

说一会会发短信给我。)我告诉她选择7号面试,挂电话后还补发了短信,过了一会,就收到那边的短信,说恭喜你,通过简历筛选,7号来面试什么的。

## 路上

面试地点是在珠江新城的公司会议室,在大厦大堂出示了身份证登记一下,领个参观牌就上去施耐德那层。电梯里已经碰到几个华工的也是去面试的人,到前台那小姐就让我们登记一下。我的名字排在倒数第3左右,不知道这个排序有没有意思的。到洗手间,换了正装打个领带,出来就差不多2点了,小姐叫我直接进会议室。进进去,已经围着长桌座满了人,里面,全套正装带外套的都有几个,觉得自己不算什么了。

## 过程

最后有两三人进来,总共有20人(只有我一个研究生)一起面试,每个人为自己写一个名字牌放在桌面。看大家都准备了笔和纸在桌面上,我就拿出了笔和纸(施耐德的大礼包背面)出来。面试开始,有一个女HR带着三位各部门的经理什么的进来。HR介绍了她和其它三位经理,说了一个面试的大概流程就开始了。面试分三部分:自我介绍+小组讨论+辩论。

先是自我介绍,HR要求大家把在自我介绍中展示自己的特点让评委们认识你,另外还要说毕业以后想做什么工作,未来的就业方向。HR问谁先来自我介绍,首当其冲的是一个壮男,他问用英文还是中文,HR笑着说都可以,然后那男的就开始用他(事先准备好)的英文来介绍了,介绍得不错,突出自己是广工的,但很有信心。我感觉他有气魄,有自信,有些强势,适合做销售,心里也支持他。(毕竟我也因学校被鄙视过。)然后接着有两个分别自我介绍,其中有一个用中文的。三个完了,HR就说时间问题接下来就轮着介绍了。(我想这是HR的特意安排,先找那几个是主动性强的。后面介绍的就没这个加分了。)

轮到介绍,我就用我准备好的英文改成了一点来讲,前面加了说我是研究生,估计这里很少,后面加上“sale engineer is on my way of my future career.”,我觉得我这句英文说得不错,简短而清楚地回答了评委的要求。(但后来发现,这话悲剧了。)在自我介绍过程中,我在class monitor和secretary之间卡了两三秒,不熟啊,这点不足,而secretary这个词后来觉得还是不太对,部长应该不是这么说的,这个词多用作干事。本来我在简历上是用minister的,后来填施耐德的英文简历时,他们部长是用secretary的所以用了。回来再查了一下,还是用minister好。

自我介绍完后,HR叫我们20人自然分为3组人,两组8人,一组7人。我们就基本按旁边的人为一组。我们组8人。接着HR每组发下两张纸,上面是题目。题目是有16种领导人具备的特点,请讨论选出最重要的3个,和最不重要的3个,15分钟后一个人表述理由,表述完,进行3组辩论,让其它组的观点统一到自己这边。

我们组先是自己选择,再说出来投票决定,最重要里的三点有一点是因为票数一样再讨论一下选出来的。我选的最重要是:1善于鼓励,9有新和力,11善于沟通;最不重要:10有威严感,13调解冲突,6决断力。我选的最重要,都是走自己的那派亲和型的。结果我们第2组最终的选择与我很不相同,现看来,是我自己想偏,有点个性化了,幸亏的是我没有去争,就是求大同,马上转变自己的想法,去想理由支撑我们的选择。

我们2组的选择是:最重要:2能让下属好好工作,14有明确的目标,16决断力;

最不重要:6幽默感;8有风度;12熟悉业务知识。

1组的选择是:最重要:16决断力,2能让下属好好工作,15通观全局;

最不重要：9 亲和力，10 威严感，6 幽默感。

3 组的选择是：最重要：3 公正，2 能让下属好好工作，15 通观全局；

最不重要：6 幽默感，10 威严感，12 熟悉业务知识。

从 3 组的选择来看，最不重要的，大家都大同小异，我们也基本没有什么为这最不重要的来辩论。我们小组悲剧的一点是推荐的那个女生说最不重要那点是，本来我们是写 9 亲和力的，结果她说成了 12 熟悉业务知识，没办法只能坚持。争论的过程，主要争论的一点是“14 有明确的目标”与“通观全局”的争论。3 组第一个质问我小组说，没有“通观全局”是不能有明确目标的，所以“通观全局”更重要。我就第一个起来反驳，我说有“通观全局”不一定就能有明确的目标，还需要其它方面的结合才会有明确的目标，所以我们认为最重要的是“有明确目标”。我说完后，HR 就说要求刚没发过言的发言，来表现自己。唉，我后悔自己第一个起来发言啊，还没有很好把握啊。结果就是辩论过程大家轮番说了。我就在那里听。而我们组的两三个人起来都基本重复我的观点，没新意。到最后 HR 要求一个人作总结，我因为在那里坐那么久没说过话，就自荐自己总结，组员也没意见。我们还是坚持我们的选择。而我起来总结，是先作了声明说其它 16 个点都是很好的，也没有错，只是我们选择最重要和最不重要的。然后阐述我们坚持的理由。而我把最不重要的三点，作为风格不同，打了个比喻就像是发型，对领导能力没有多大影响。这个比喻有好，也有不大贴切的地方。在关于“通观全局”与“明确目标”中，我说，要有明确目标，不单要对现在的能通观全局，还要有前瞻性，把李嘉诚在地产上的成功也说了一两句。我们组是最后总结的，总体我的思路不错，不过后来觉得自己说得偏多了点。其实不必打比喻的，大家都明白。（这点觉得自己还是有点过想表现自己思维的感觉。）

面试结束，评委们出去讨论 10 分钟，让我们等一下。十多分钟后进来宣布结果，说大家既然都通过简历筛选，成绩各方面都是优秀的，所以没有挑上的也不代表你不足等，安慰话。（不过这点也表明，面试过程自我的表现是相当重要的。）20 个人，选了 8 个人。我们小组就一个人陈立伟进了。感觉他也没什么表现。可能自我介绍里把“杨利伟”结合起来介绍让人容易记住。我们组也许总体表现不够好，而只能 1 个人进第二轮。不知道我们组坐在最里面是不是一种劣势，评委接触我们少一点。

## 经验

1. 自我介绍还是相当重要的一部分，之所以 HR 强调要在介绍中突出自己的特点，让大家认识你。我想其实大家过了简历筛选关后，可能没人再去看你的简历了，再说像这次面试，评委都站着手里只有一份评分表，就是对你一点印象都没有，你的确就是一张白纸。我的自我介绍还是过于低调，要学习别人拿个三等奖也拿出来 show。我准备好的介绍里没有具体说自己的获奖，有点泛。（这点，与我事前准备，后来没有因势而改也是一方面的，用英文说奖项的确不大好说，这点要多准备了。）其实我不必去掩盖自己的亮点啊，要大胆的说出来。要吸引经验教训！

2. 我想，每一个面试环节都可能是一个重新开始，进了前一关，评委就不提了也不看了，也不了解，直接就在该面试过程中去重新评定你，所以在每个环节里都要好好地全面地尽量表现出自己。自我介绍是相当重要的。

3. 英语自我介绍不够熟，容易出丑啊。

4. 跟的那组的风格，也许会决定命运。有时候你想用你的理由来改变大家的想法很难，也容易导致不合群或影响团队效率等，所以这点没办法。还是看缘分大家的思维是不是差不多。

5. 不要总想着另类，表现自己的创新思维。尽量求大同，协同合作，表现团队。创新另类思维要注意适当。

6. 要熟悉所应聘岗位的职能与所具有的能力。我这次面试算是瞎投了。连 pre-sale 是什么也没理解清楚，以为是 sale engineer 前的一个岗位，pre-sale 做好了就做 sale，那时投的时候觉得实习生就应该做 pre 的就好了。结果，是我理解错了。Pre-sale 是售前，是一个为客户提供解决方案，产品方案的一个岗位，这点对技术专业要求比较高。所以，我机械的去应聘其实是不太适合的。因为自我介绍时，评委也有问到一个学生是偏电还是偏机械的。最说，在面试前，我已经听到说 sale engineer 的已经面试完了，是按第一志愿来安排面试的，我还说我以后职业就想当 sale engineer。那肯定悲剧了。这点是我这次面试最失败的地方。

7. 另外，我在面试过程，把一些面试的东西记录下来，准备回去写面经用，这点觉得没必要，也是不好的习惯。被评委看到了也不好。心态就不好了。再说不记录也记得，还是集中精力在面试上好。

### 收获:

1.了解施耐德及这个行业，拓宽了视野，与销售岗位的了解。

在我两三天了解施耐德的过程中，我了解了施耐德这一公司，“能效管理专家”、“节能增效”，能电力能源建筑楼宇方便的自动化等的技术解决方案提供商，自己对这行业还是看好的，对绿色环保生活主题有兴趣。也知道现在大多企业不单只是买产品了，而是转型做服务，做技术方案了，为客服提供针对性的解决方案和配套产品是一个趋势。也了解到施耐德在中国还是主要做销售，产品的研究是在产品本土化上做的。一些产品也不如西门子、ABB 或三菱，所以竞争还是挺激烈的。

在一些贴子上看到，做销售的，一些经理说用朋友式销售，经常聚吃饭喝酒什么的，我觉得自己不喜欢这种生活和这种工作方式。

2.第一次那么多人群面+辩论形式的面试+跟本科 PK+英文自我介绍

3.不能通过面试，不一定说明你不优秀，只是代表你不合适这个岗位，企业是有多方面的考虑的，做好知己知彼，还是好点。

## 3.16 施奈德面试加 offer

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=873157>

3月4日的面试已经结束，虽然这个面经有点晚，希望还是有点用的对大家。

一天的面试:

1 self presentation in 2 mins

2 group work: 用最少的 A4 纸与另外一组合作，做一个能承重一瓶水的椅子，高度不低于 45CM;

3 face-to-face interview;

淘汰第一批

第二批进入下午的 case study 和 presentation 环节，由于 HR 已经很隐晦地说了不要泄漏试题，所以这里就不说是什题目了。主要考验你考虑问题是否全面和仔细。

总地说来蛮累的，已经拿到 offer，纠结中，施耐德的待遇只能算一般，很坦白地告诉大家不如华为，就是不知道工作强度如何，有知道的童鞋也可以出来透漏一声。

### 3.17 我的施耐德处女面

#### 一面

和大家一样，刚开始是电话面试，一面是中文，二面是英文的。在这里跟大家说说，一面二面时间间隔比较大，我就比较悲剧的在第一次的时候错过了二面的电话。打到他们总部的时候，因为是实名转接，我一面的时候没有问对方的名字，结果杯具到不知道联系谁。还好，又等了几天，电话来了。于是就 BLBLBLBBLBLBL 的说一通，问题都比较传统。自我介绍啊，为什么选择施耐德啊，专业如果，你的优点等等。相信大家都比较有经验了。电话耳边结束以后当时就通知去望京那边面试。面试路程这个叫个曲折啊，现在地铁到望京西，再做公交，印象中有七八站，下车还要再走一段路，还是挺远的。下车给 HR 打电话，人品非常不错的碰到 HR 也在附近，于是边走边聊。

望京这边是施耐德亚太区的总部，环境非常好，一栋独立的大楼，周围感觉很安静。NICE!~ 进去后，等着 HR 带着进去，当天早上面试的只有两个人，每人平均四十分钟。我是第二个，面我的是个 HRGG。恩，平心而论，还是蛮帅的，一直在微笑。

面试过程：进去之后，简单的自我介绍之后正式开始。问题貌似是随机的，HRGG 会根据你的简历内容来提问。我是学机械的，面的是商务顾问，于是他就针对这个问了很多问题。比如为什么不愿意做技术啊，对于以后的规划啊，学校期间为什么偏重社会活动啊，有什么收获啊。等等。后来，就问我一个比较敏感的问题，“你对于一些 under-table 的情况怎么处理”。这个问题我以前碰到过类似的，基本上全靠自己一路喷过来。有时候自己都不知道说的什么。

HRGG 一直是微笑着提问，但是感觉压力越来越大。在接近末尾的时候，我们就商务顾问是应该偏重于个人能力还是学习成绩有些讨论。个人感觉自己表现的比较激烈。不过还好，HRGG 还是非常 NICE 的讨论，并没有其他面筋中提到的那种黑脸。

四十分钟的面试很快结束，如果还有北京的兄弟姐妹要去的话，有这么几点建议吧：

1. 施耐德亚太总部位置还是挺远的，要去的朋友们把握好时间。我那天是早上八点半面试，我六点半起床，连赶带问到哪里时候已经八点二十了。
2. 最好对于施耐德有些了解，期间他也问过我关于施耐德了解多少。他的产品，历史等。
3. 传说中的群面，还有听说的游戏环节我没有碰到，不知道其他会是怎样的。有空的话是准备准备吧。
4. 基本就这些，有问题的朋友请留言。攒人品，等二面~

二面上次小弟搞错了一点，其实这次施耐德的 face to face 面试只有一次，只不过上次只有一个人面我，而按照公司规定，必须经过两人，于是乎本人今天又去了一次。

话说这次人比较多啊，前后陆续我看到了十几个人，除了我之外，只有一个小本，其余全是硕士，还有三个海归。恩恩~压力蛮大的~

当在等面试的时候，发现不少 xdjm 说看过小弟上一篇面经，原来当时还是独一份，呵呵~~意外的是通过这篇文章认识了一个远在法国的师兄，人家还是挺牛的，已然拿到 offer 了。最后还是那样，



祝大家好运了~

言归正传，面试开始。

这次总体的面试（面完之后我们有些交流）都比较压面的意思。我的那位面试官从头至尾一直没有笑容。感觉冷冰冰的，而且问的问题都比较难回答。我的是全程中文，不过今天也有碰到外籍面试官的，这个真的是看人品。囧.....

简单的开场白之后，问了我

Q 1: 如果这次被 BS 之后怎么做，我告诉他我决定飘着，一直到找到工作为止。他就说到，在北京经济问题如何解决，花父母钱如何如何，还问，如果这样飘了三年依然如故怎么办。我继续各种 BLBLBLBLBLBLB 的一说。

Q 2 :如果工作过程中，遇到经过反复数十次接触，根本不接受你的提议的客户，你怎么办？  
继续 BLBLBLBLBL ~~~

Q 3 :当你遇到辱骂你，甚至甩你耳光的客户，你怎么做？（这个问题是别的面试官问的）

Q4:你最失败的事是什么？为什么？（这个比较传统了）

Q5:如果你未来那个即将成为你太太的女朋友告诉你，成家之后不愿意工作，要做全职太太，并且让你将收入如数上交、你怎么做？（刚听到这个问题确实让我愣了一下，回来之后各朋友还在讨论这个问题背后是什么意思？求解中）~

.....

总之呢，这次的面试感觉面试官想给你面试人员一种紧张的气氛。个人以为是为了测试你对于压力的反应和应变速度。不知道以后还有没有 xdjm 会有加入到 EE 的队伍中来，还是祝大家好运吧~我呢。继续攒人品，这次就是等 OFFER 了~~~~

BTW~ 小弟第一次写面经。不到之处，多多包涵~~祝福大家！~

三面

今天第三次去了施耐德望京总部那边，这次应该是真正意义上的终面了。

正题：这次是以 group discussion 的形式开始的，一共 12 人，分两组。题目是一个诚实规划问题：某城 A 在河的东边，为了改善其环境，需要建一座桥以便和对岸的商业区连接，有三个地方可供选择。商业区总体分三个部分（姑且这么分，这样和三个建桥的位置相符），北边是一个交通枢纽。中间是邮件啊学校啊等一下民生建筑群，南边是一个与娱乐为主的地方。现在你是这个诚实的议员，问你如何选址。

两个组都是三男三女，我们组的 leader 是一个有着丰富经验的 GG。言谈风趣幽默却不

失水平，我定位为一个 time controler 。我们组基调定的非常快，在 leader 的建议下，大家都同意从整体上考虑城市的宜居性，所以选址为第二个。这样，基调定下来之后就很好吧，大家尽可能的想办法说出二的好处和一三的劣势。作 presentation 是一个成都来的 MM（同组的还有一个重庆赶过来的，成本好高，辛苦你们了。）自告奋勇的。

有个小插曲，她做完的时候不知道为什么把我说的“good job ”听成了“漏讲了”。  
囧....

她在作 presentation 的时候，我提示了一下同组的战友们准备一下完成之后的补充环节，以便能够让我们的环节顺利结束（这个居然还被作为细节被 manager 提问）。

一组的朋友们就比较 aggressive 了，呵呵。其中有两个 MM。非常的有见解。他们组讨论声音非常大。但是也确实很有效率。恩恩。赞一个！

presentation 完成之后是双方互相提问环节，比如为什么这么选址啊，对方的漏洞等等。对方北大那位 MM 率先开始（好有气魄！呵呵），大家基本你来我往，期间也有不少笑点。呵呵

对方有个师姐 MM 是法学硕士，口才非常好。我们这边的 leader 是经济出身，也有精彩之语。呵呵。

这个结束之后是 manager 的提问过程，一开始主要是对于两组比较突出的组员提问。不知道为什么还问到了我（就是那个补充环节）。小弟自认为今天已经很矜着了，因为以前面试的时候我作为 leader 有点收不住....

manager 提问之后就是我们像他们提问，这次的提问让我对于这个工作有了全新认识，现在是非常期待能够加入。以前以为是销售为主，其实经过施耐德这次是想培养自己的咨询类的人才，我的目标工作啊。呵呵

大概就是这样，本来原计划一个半小时的面试，结束的时候发现用了两小时十分钟，面试者和面试官都反应非常好，呵呵。希望大家都能得到好的结果吧。

下周的前半周出结果，bless everyone！~

ps :同组的忠源，金倪，兰梦，王璇，煜华，你们真的很棒！~

当然，那组也是非常棒的，让我认识到另一种 GD 的方式，呵呵~~~

老规矩：衷心祝福大家早日得到心仪的 offer！~。

### 3.18 上海 EECC 面经

其实也称不上面经了，因为不算很成功。听说明后天还有同学面，写出来让大家安心而已.....

我比较懒，其他就不多说了，就说说大概流程。昨天去面试前看了挺多面经，不过大都是北京的。有同学提到大街上有位已经拿到 offer 的牛人写的面经，也是北京的，很详细，感兴趣的大家去搜搜看。

面试的形式和帖子、面经上提到北京的一样，就是单面。2 个 Manager 面 1 个人。不过有时不凑巧会遇到缺一个面试官的情况，那就得面两次，也是公司规定的原因，必须两个人同意，我那组面试官就缺了一位。面试过程大概半小时多，就是自我介绍，针对简历问问题、还有一些常规问题，像什么优缺点啊，最大的优势啊，职业规划啊等等，准备一下自然发挥就行。不过这种面试具体形式，跟面试官的风格之类的也有关。我碰到的 Manager 叫 Jason，中国人。非常 Nice，全程微笑，让人感觉很轻松，而且中英文都可以选的，我就选了中文。听说也有别的组有英文面的，不过主要都是中文。

我面下来觉得这个职位虽然是 Commercial，可还是有工科背景是最好的了。我因为是经济类的，跨度比较大，因此面试时 Jason 也有提到就说他们还是倾向要工科背景或专业的，培训也会有这类的课程和考试，否则也会很辛

苦。这算是婉拒吧？不过也许是我面试中表现不够好，也没有表现出对学习技术的足够 motivation。

因此我建议，理工科专业的同学放轻松，不要紧张，准备好简历和一些面试常规问题，自然轻松地与面试官交流，让他看到你在 sales 方面的潜质，就应该 OK 的。即使遇到很 tough 的问题也别慌，可能只是压力面试。如果跟我一样是商科的，尽量找一点自己跟工科相关的背景，课程也好、活动也行，最起码要让他们看到你学习的决心！

祝大家好运！

## 第四章 施耐德综合求职经验

### 4.1 上海 ME 笔试加面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123559-1-1.html>

九月上旬网投的施耐德，可能是我的学校不在施耐德校招行程内，大概 10 月 25 号才收到了施耐德的电话，我网投时面试地点写的上海，就让 28 号去上海参加笔试和群面。由于路途遥远，钱包吃紧，先提前问了一下 HR 能不能给报销路费，HR 姐姐人很好，问我要不要帮我调整一下先电话面试通过后再来上海，并且如果直接去上海的话过了笔试和群面，专业面可能还要等到周一才能面。我个人不太喜欢电话面，还是依然选择了去上海面。

当天去的除了两个 EE 的，剩下全是 ME 岗，大概一共不到 30 人，先进行了笔试，笔试没有网传的那么难，可能是 MT 的笔试比较难吧，一个小时时间，十多道题，时间非常充足，题的难度也不高，都是专业题，前三道英语选择题，后边都是填空和大题。笔试完之后现场等待，十来分钟就出了结果，顺利进入群面。

群面我们被分成了两拨，一拨 12 个人左右，除了一个 phd，剩下全是硕士。群面分成三个环节，自我介绍（1min 中英文自选）、抽取问题并回答（2min 英语）、无领导小组讨论（大约 40min 中文），自我介绍就不用说了，回答问题我抽到的是说说你的 idol 并说说最吸引你的地方，没有准备过再加上英语比较烂，就答得很差，也就答了不到半分钟，实在说不下去了。有一个日本回来的硕士，英语那叫一个溜，羡慕。无领导就是 12 个人被分成两组，做同样的问题，我们的问题是给上班白领设计一款施耐德的产品，20min 讨论，5min 总结展示，1min 打广告，然后 10min 双方相互提问，然后 hr 挑双方同学提问，最后可以问 hr 问题，无领导感觉表现一般，组内有两个表现欲比较强的，自己表现的机会不是特别多。

群面完了其实就可以撤了，但是由于考虑到我们几个是从外地赶来的，恰好又有一个研发的领导在上海，就给我们几个外地来的又安排了专业面，大概持续了半小时左右，感觉失误挺大的，英语环节讲的超级烂，答的电气相关的问题也是乱答一通，本来电就学的不好，也早忘干净了。

所以施耐德效率还是挺高的，一下午四个多小时的时间，笔试加两场面试，还没耽误我赶七点钟的火车。恩，写面筋攒攒 RP，希望能有个好的结果吧。

### 4.2 2018 施耐德财务管培生（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 号

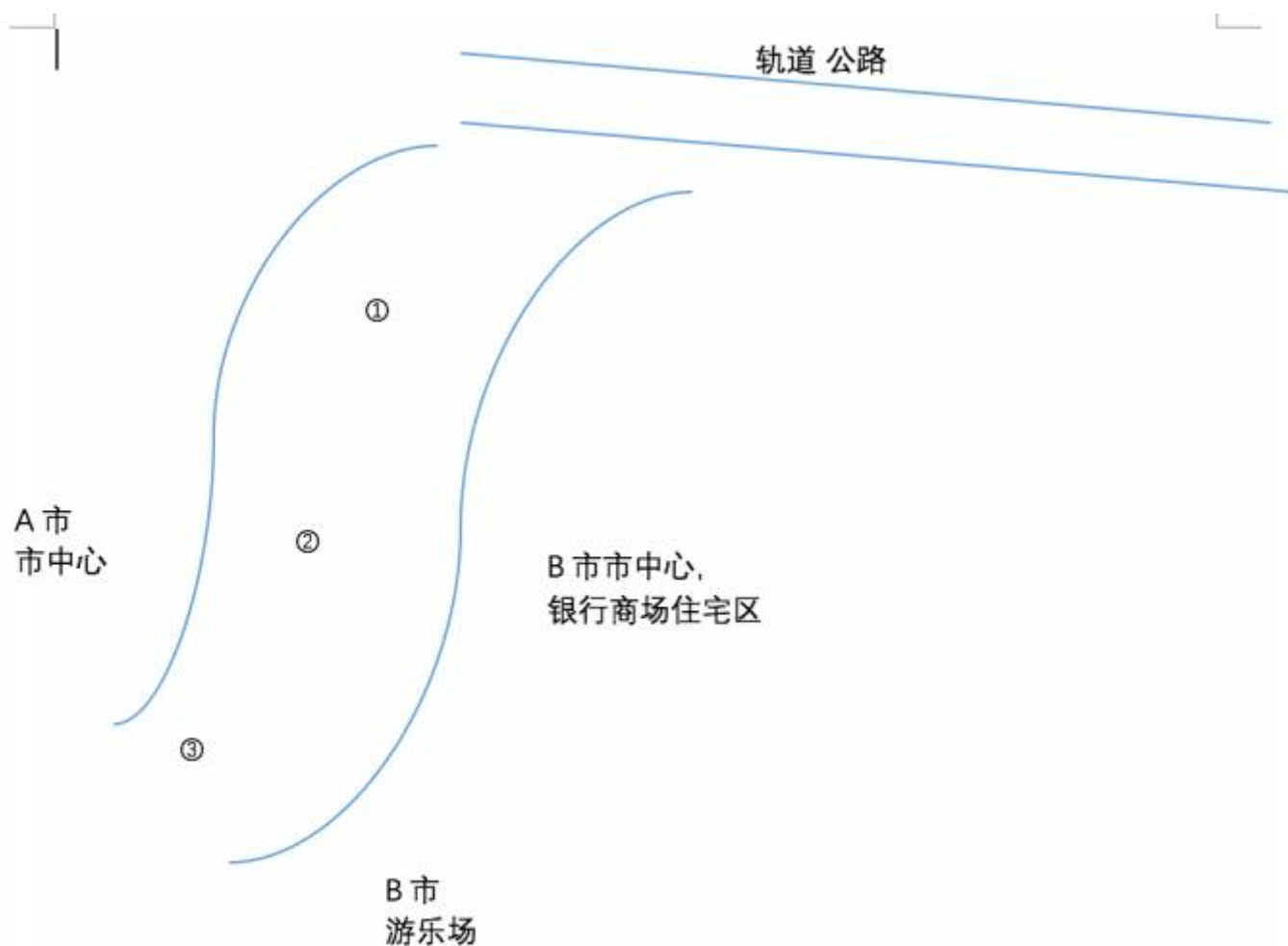
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128857-1-1.html>

施耐德 2018 招聘流程大概是网上 4 个问答题—线下笔试—全天面试—终面

网上 4 个问答题之前有人分享过，感觉不太会淘汰人，就是想好自己的小故事就好了。

线下笔试上海是 10 月中旬进行的，主要考的是成本会计和管理会计，是全英文的，一共五道大题（还是四道记不太清了~），2 个小时答完，不难挺简单的。有分析资产负债表（很简短的），间接法求 operating cash flow, transfer price, contribution margin 相关的, flexible budget, price variance, volume variance, 还有在 accrual base 下营收推后不可不可以之类的，总之英文看得懂的话应该没什么问题。上海财务 2018 校招笔试的人不多应该不超过 100 人，当时参加那场 40 人左右。

笔试后 2 周收到面试通知，9:30 开始一直到下午，中午的午餐是公司订的外卖。重头戏开始了，上海财务管培生面试只有 10 个人，没错应该就这一场。面试官一个是北京财务组的经理，另外两个是财务部的 HR。第一轮是自我介绍，每个人一分钟。然后是抽问题，即兴 topic 讲，差不多就是宝洁八大问之类的，要用英文回答，3 分钟，问题有你怎么比在场的人强有优势，你擅长管理时间吗，如何处理的之类的。都说完后，是两轮案例分析群面，其实也没有案例。第一个是 10 个人分成 2 个小组各 5 人，为了解决 A 市离轨道远，经济发展不佳在哪建桥问题，有三处选一处建桥（看下图），理由，然后两个小组间辩论。自由讨论 20 分钟好像，请争抢每组发言的那个角色!!!（之后会问到，如果不是会被质疑领导能力?!）基本上是选 1 或者 2，选一可以说离轨道近利于运输，招商引资，成本低，因为途中还有之前的修好的路可以用，2 住宅区太密集，建造成本高，城中村不利于 A 市发展之类的，选 2 就是 B 市商业区，互相学习促进发展。然后是第二轮群面(换队友)，是很古老的，船行驶了一段时间破了要沉了 15 个东西排序，给理由。已知知道离岸 100 公里以及是东南方向还有火柴。15 样东西有 30 米雨布，一箱压缩饼干，一箱二锅头，2 公斤巧克力，绳子，指南针，航海图，一箱防鲨剂，游泳圈，煤油，镜子，纯净水 1 瓶，收音机，钓鱼的渔具，蚊帐。一共 15 分钟讨论，非常短，有理即可，然后再次请争抢发言的角色。。。然后问感受，就是各种捧，会被当面问谁表现最不好，最欣赏谁，特别尴尬，因为被提名表现不好的同学就在现场也听着。。。。。



两轮群面之后是吃午饭，吃饭的时候才知道，财务管培生是全国轮岗近 2 年，6 个月，6 个月，9 个月，地点不确定（武汉，北京还有什么的，上海貌似有一个大工厂，总部在北京），具体职位也不太确定，公司不负责找房子，请自理。。然后问是否一定 Base 在上海，然后几乎所有人都举手了，呵呵。。尴尬。基本上财务部最后都定岗在北京吧。

午饭之后是单面，经理面。上午没抢发言角色的同学被质问没有领导力，说我们只想招有影响力的同学进管培，再次敲黑板！！然后问是不是接受更 junior 的职位，base 在上海，后来被证实 junior 的职位是和外服公司签。。。。简单直白的讲是没有编制，所有福利都没有。。他们家的具体情况网上请自行百度。。

然而一天下来并没有结束，这后面还有最终面，是去北京，路费是给报销的，但是 10 个人进群面（不是终面），最后真正招几人大家心里应该有数，虽然本来报的人数也较少，近些年也没什么资料。虽然官网上是有上海财务岗，但是面下来感觉这个岗位不太会最后定岗上海，毕竟总部都在北京，请同学们自行衡量。。

最终面是先群面，再结构化面试。

### 4.3 上海研发中心 me 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131875-1-1.html>

第一轮笔试及面试和大家了解的差不多，英文的专业题目，关于整个机械的相关基本内容，都是考得最基本的，笔试刷人不多。第二轮的群面自我介绍+抽英文的题目作答，然后一个小组题目是设计新的产品，注重合作和不要偏题，互相问答和 hr 提问。第三轮是技术主管问你的项目和性格，就是普通的专业面。

第四轮是 hr 来问一些期望的薪资等等内容，行为面。

最后应该是部门经理级别的来问，一些很专业等的一些问题。会有一些专业的考题测试。

在 **schneider**，面了一共六轮了，（补加面了一次），总体感觉公司的整个面试流程还是很规范，hr 很好，很关心也很理解。

目前在等消息中也是，写点经验，给大家分享一下，面试前要好好准备，对自己的各方面会被问到的问题和对公司的了解认识，对产品的掌握等等吧。

赞赞 rp，加油诸位！

## 4.4 施耐德财务管培上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129721-1-1.html>

终于过了难熬的秋招来报答一下应届生~之前已经有小伙伴分享了上海从笔试到群面单面的具体情况。我大概就分享一下终面和自己的心得好啦。

office 笔试...其实考的 concept 都很基础，主要是 MA 的 basic concepts 的应用还有 FA 的 CF statement，我觉得有些题目还是很 tricky 的比如那个根据两年的 balance sheet 整理出 CF statement，其实 Balance sheet 给的其实是有错误的，所以你要先纠正那些错误，然后才能用数据得到正确的现金流量表。其他管理会计的知识都很基础的~

上海的群面和单面都在同一天，所以不用跑两次 office，三位面试官分别是一个上海的 hr 小姐姐一个 hr manager 还有一个北京来的 controller。前面有一起面试的小伙伴分享我就不多说啦。就上午群面中午吃饭时间面试官会商量一下大家的表现然后下午再一对一、三对一面试。敲黑板...如果你是先被叫出去一对一，那基本没戏啦，估计只是礼节性的给个单面，除非你真的能在单面环节表现的灰常灰常出色。之后那三个面试官会坐到一起三对一面试她们重点关注的同学，如果表现没什么大问题，能够突出自己的优势和特长，且说得出为什么想要加入施耐德，对项目自己的了解和想法，就能顺利通过进入终面。

终面会在北京由施耐德中国 CFO 带领其他财务总监进行 8 对 8 的群面。这次 8 位进入终面的童鞋有两位来自上海，其他六位应该是申请北京 location 的小伙伴，其中七人有留学背景，而且其中两位有在施耐德实习经验的童鞋~我觉得施家对于面试者还是很公平的，没有感觉到对在施家实习的同学有明显的优待，而且据说即使是实习过，也要走正规面试流程。终面流程大概就是自我介绍，问很多 behavioral question，问对 finance digitalization, AI 的看法，最后有对 practical questions 的小组回答，case 会在面试前邮件给大家，所以可以认真准备一下，找有财务实战经验的前辈讨论一下。整个面试流程大概两个半小时，全程中文。敲黑板，虽然邮件里说自我介绍中英文可选但是真正面试的时候 CFO 会要求大家用中文进行自我介绍，所以请一定用中文好好准备三分钟自我介绍，要充分展示自己还不能超时!! hr 小姐姐会计时，超时会被打断 TAT...behavioral question 会由面试官轮流问，一人一个问题，根据自我介绍和简历的提问（主要是自我介绍）；CFO 提问环节大家自主回答，最好能上说上话啦。小组讨论环节因为大家都已经提前研究过 case 啦，所以只给五分钟讨论时间，之后展示，提问。不算太难。我猜大概就是给所有面试官简单看一下大家团队合作的能力。

终面的结果大概是在终面结束后两三天通知的。之前一直听说施耐德的待遇不是特别好，但其实都是骗人的啦。薪酬福利真的超级好啦根本不需要犹豫的...

作为一个之前有过短暂全职经历的人来说，我选择施耐德因为希望以后可以开心地工作呀~从面试的流程和与面试官们的沟通中能感觉到施耐德是一家文化很 open 的公司，也很重视人才的选拔和培养，而且员工都很友善，面试中没有太压力和刁难的问题，面试官全程都在给予微笑和鼓励的眼神~~希望这个分享对以后的同学能够有所帮助!!

## 4.5 2018 施耐德财务管培校招分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130131-1-1.html>

之前看过很多前辈分享的经验，非常感谢。经过和 HR 好几天交流，我也是刚刚敲定下来接受施耐德家的 offer，过来给以后的小伙伴们分享一下应聘经历。

先说说这个岗位吧，之前施耐德在 16 年校招的时候就有过财务管培的岗位，那时主要目标是培养往中西部扩张的财务人才。17 年没有财务管培生项目，18 年这次重启财务管培项目是主要增加各方面的财务人才储备。财务管培轮岗 2-3 年，要轮 4 个岗位（全国范围），之后再定岗。所以，无论是北京招的管培还是上海招的管培，只是招聘地点不同而已，最后大家还是一起入职和培训的。

再说说我自己背景吧，我本科普通一本财经院校会计学专业，硕士是欧陆某公立大学金融水硕，CFA 二级通过。之前实习也都是资本市场方面财务相关的（可以说和企业财务有点区别了）。从笔试开始我的学历就一直在所有人里面垫底，一起笔试面试有各种海内外牛校学生（就差清北了），各种 ACCA, 美国 CPA。但是我想说的是，学历真的只是一个方面，机遇也很重要，当然，机会来了一定要死死抓紧，要不然真的是稍纵即逝。

简历筛选过后，就是网上四个开放性简答题。后来和 HR 小姐姐聊到，这四个简答题的通过与否都是 AI 判断。所以我觉得我自己从简历筛选到 AI 这个阶段，真的是靠运气不错。

然后就是线下笔试环节。笔试是去望京施耐德大厦做的，全英文的专业方面的问题。问题确实是不难，但是如何能够回答得出彩是很重要的。因为是案例题，又很多数字，所以我觉得每个人的最终答案肯定多少都会和标准答案有所出入。所以这种考核一定要答题思路清晰并有逻辑地表达出来，用过程去吸引阅卷者。笔试这个环节就已经筛掉很多牛校学生了，所以，专业素养真的也还是挺重要的。因为我刚考完 CFA 和注会，所以这一关算是占点便宜通过了，哈哈。

再就是第一次面试，是一些外企叫作 superday 的形式。上来先是自我介绍，然后是每个人抽一个英文题简要回答（从这之后全部都是中文面试），也都是些很常规的面试题。两轮预热后，开始群面，第一个大案例是一个城市规划的案例。我因为高中地理学得还不错，所以我在这个案例也占了挺大优势的，虽然都是开放题，但自己提出的观点和方案还是需要强有力的逻辑和符合事实的道理来支撑的。第二个小案例是一个很常规的排序题，逻辑清楚就好。我曾经是一个超级怕群面的人，但从这次群面我明白，自己的观点一定要抓住机会表达出来，这个时候都不表达，还等着什么时候表达？然后就是自己的观点一定要有理有据，要有东西支撑。下午单面是两位经理面的，问的也都是些很常规的面试问题，例如之前的学习实习经历，求职动机，职业规划等等。虽然都是一些很普通的问题，但我觉得这一步是自己与企业是否匹配的关键阶段。这个过程多半是性格和思想方面的匹配阶段。

所以我觉得表现出自己最真实的想法就好，对双方都负责。

最后就是终面了，8个面试官，8个候选人。内容还是常规的内容：自我介绍，开放性问题（跟单面问题很像），案例作业（这次是专业问题的案例）。我自己仍然还是遵循两点，开放性问题要真诚，案例作业要有观点有逻辑。还有就是自信，要用眼神和面试官交流。

经过这么多轮下来，终于到了 offer 沟通阶段。最后一共要了 4 个人，我觉得自己也还算幸运吧，终面隔天就收到了 offer。悄悄告诉你们，财务管培的薪酬福利还是不错的哦，虽然比不上前几年的金融行业，但是在财务岗里面还是挺有竞争力的。

最后谈谈我的感受吧，我为什么选择这个行业？因为我是想走财务这条路的，所以我觉得找一个业务复杂的大公司，能够给我专业上很大的提升。工业企业对财务人员的锻炼，以及财务部门在工业企业的重要性我就不展开说了。并且，电气行业在我可以预见的未来，仍然是一个上升阶段，所以水涨船高是自然而然的。当然，比起很多行业，工业企业的毛利率是比较低的，所以工业企业对员工可能不会有某些行业那么大方，这也是肯定的。（至少比事务所大方）

为什么不去四大/券商？这是每个企业的面试官都会问我的问题。我想说，一千个人眼里有一千个贾宝玉吧，这是个见仁见智的事。切忌用学生的思维去考虑，哪份工作一定比哪份工作好。我也想对以后毕业求职的小伙伴们说：千万不要盲目跟风，知道自己想做什么，知道自己适合什么才是最重要的。找到了梦想就放手去追吧。找工作这个问题是没有标准答案的。

最后说说我对施耐德的印象吧：HR 负责招聘的小姐姐很专业也很有亲和力，这个是秒杀市场上绝大多数 HR 的（比起各种国企/互联网/地产/四大）。一个企业 HR 对应聘者的态度直接反映企业对职工以及人才的重视程度吧。这个招聘团队的给我留下的印象是我放弃其他同等条件 offer 的直接原因。这次招聘流程除了进程节奏稍慢（从线下笔试到给 offer，差不多 50 天），其他方面我觉得都挺不错的了。听小伙伴说，终面从外地来北京面试的还给报销交通和住宿。

施耐德虽然是外企，但是确实没有电视里面外企那种给人浮夸的感觉，我觉得是行业属性的原因吧，毕竟是个靠沉稳取胜的工业企业。这也是我比较喜欢的氛围。终面时见到了中国区的 CFO，素颜且穿着古朴但又透露出很有内涵的感觉，端着一个超级传统的茶杯，有点像一个女学者。让人很难将这个形象与外企高管联系起来。最打动我的是，这位前辈在施耐德坚守了二十年。

看了这么多，也希望各位能找到自己理想的工作。三百六十行，行行赚大钱！

## 4.6 商务支持岗 - 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107707-1-1.html>

最开始的电话面试，全中文的，就问了有没有实习经历或者项目经历的，然后问有什么收获，遇到的最困难的是什么，然后怎么解决的，这个还好，没准备随随便便也能说点，过了好久才收到面试通知。当天去面试的时候看到大部分是女生，只有两个男生，就觉得男生优势肯定很大。。。首先是笔试，几个测智力的，然后就是汉译英，英译汉，然后自我介绍，可选中文或英文，我前面的人都用了中文，所以我也用了中文，第三个是每个人从小盒子里面抽一个问题回答，必须用英语回答，我是第一个抽的人，当时是我第一次参加面试啊，而且我的英语口语不怎么好，所以特别紧张，之前也没有什么经验，所以都没怎么准备，我的题目是很简单的，优势劣势，可是我支支吾吾半天没说出来什么，后悔啊，要是之前稍微准备一下就可以简单说很多的，哎，然后受了打击，在后面的案例讨论都没怎么说话，最后的辩论过程也插上话，觉得自己性格还是温和了一点。。。



你的优势和劣势？

在实习经历中或项目经历中遇到的困难是什么，怎么解决的？

## 4.7 施耐德电气秋招，管培生项目不会再考虑暑期实习被刷的同学了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 号

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889928-1-1.html>

刚接到施耐德电气校招 HR 电话，说明管培生项目不会再考虑暑期实习被刷的同学，所以上半年投递过管培生实习没有最终拿到的同学（无论挂在网申、一面还是终面）就不要抱希望被再次考评了。

LZ 自己的情况说详细一些吧，**给大家提个醒，也请类似经历的同学可以的话出来证实下是否这样：**

本人参加 2014 暑期实习管培招聘，经过第一轮群面一个月后收到终面电面通知，电面 HR 针对简历问了经历和个性，自我感觉无功无过。一周后邮件被告知未通过，华丽丽挂掉，当时很遗憾，也因为没有得到面试的具体反馈所以很失望.....

10 月初收到施耐德校招组邮件邀请，再次投递管培岗位，隔天收到了具体面试安排。因为暑期抱憾没能加入施耐德，能再次进入筛选我还是很重视的，针对上次的一些缺憾做了很多准备。但是，在面试日期的前一天收到了 HR 的电话，说明今年的招聘规则是管培只针对暑期没有进入筛选的同学（如上），之前通过网申被通知面试是人事的同事搞错了。

不知道公司以前是否也有这样的招聘规定，希望以后求职的师弟师妹们注意哦，暑期和正式校招只筛选一次，慎重投递~

## 4.8 【面经】MT 从笔试到 offer

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1103067-1-1.html>

我的第一个面经就献给这里吧，希望对接下来面试 elite young 项目的同学们有所帮助。

我申请的是施耐德的管理培训生，和 hr 姐姐沟通过一些细节了，hr 说下周会给 offer。

说到施耐德，对我来说实在是陌生。我学的专业和电气一点关系都没有，只是看到公司很好，mt 项目又不限专业，所以就想着没想的 apply 了。但是说实话，从一开始，我根本没想过会一路走下来。

如果用一个词形容施耐德的笔试+面试之路，就是“幸运”。

收到笔试邮件的时候，我起初是不想去的，因为白天要去另外一家面试，回到学校的时候已经很累了。但是在女朋友的批评+威胁下，我还是拖着疲惫的身子勉强去了。笔试是晚上进行的，机考。在做了前面的数字分析和英文题后，竟然出现了主观题！记得有六道题，用中文回答，比如给一个具体的工作中的 case，问你如何解决。有涉及管理的，供应链的，销售的，市场的，人际关系的等等。题不是很难，我觉得只要写得有逻辑，又够全面就可以了。字数不在多，在精。每题我就写了大概 200 字不到吧，当时实在是赶时间回去睡觉，毕竟眼皮已经打架

了。

当我收到一面通知的时候，我已经忘记了什么时候笔试的了。本想看看以往的面经，可是没想到网上的面经这么少，基本上没有可以借鉴的，这也是我想写这篇文章的初衷之一吧。就抱着啥都不知道的心情去了一面。可是万万没想到会是辩论形式。

一面分为三部分：

1、每人随机抽一张字条，上面有一句英文问题。一个接一个的将上面的题目读出来，然后用英文做 2 分钟的回答。每个人拿到题之后不许看，不然就不公平了。

2、给出一个题目，10 个人分成两组，进行小组讨论。好像是 30 分钟的讨论吧，记得不太清楚了，我只记得在讨论的时候，hr 竟然不会参加，也就是说，我们的小组讨论过程完全是组内进行，hr 根本就不知道我们讨论的过程。时间到了之后，每组进行 5 分钟的总结陈述。记得我们当时的题目是关于道德和理性的题目，没有对与错，没有专业知识，就看各组的逻辑和语言组织能力了。

3、针对两组总结中出现的问题，进行 10 分钟左右的辩论赛。大家是唇枪舌战啊，那个激烈啊。好在我们在小组讨论的初期，就是以对方的论点为出发点进行博弈的，所以当对方提出一个问题的时候，我们都一一反驳了回去。自我感觉不错吧，呵呵。

一面之后大约过了一周半，收到二面的通知。这次就更不知道面试形式了，又是裸考.....而且非常搞笑的是，当我提前 30 分钟到达面试场地的时候，却发现我完全 google 错地方了。真正的面试地点离我的 location 有 45 分钟的车程。当时我真的想放弃不去了，但是当我拦下一辆出租车的时候，突然理性战胜了感性，决定赶过去，就算是迟到，我也不会后悔了。但是当我打电话给北京说我要迟到一会儿的时候，他们说“今天是群面”.....额的神呀。然后就是司机在高架上开到了 100 迈，那叫一个刺激啊。赶到的时候迟到了 10 分钟，幸运的是上一组面试拖延了时间，我们的群面还没开始。这也许就是上帝的安排吧。

二面的形式又是群面+辩论。我就不明白了，施耐德怎么这么喜欢辩论呢。好在当天中午我小咪了一会儿，还是有些清醒的，所以发挥得还不错。题目呢，还是没有任何专业知识，只是有关管理和一些人际关系的题目，很容易上手，但是总结出一个具体的方案似乎有些困难。我觉得我的优势呢，就是当大家的方向有所偏离的时候，很好的把握住了方向，并提出了自己的一些建议，并主动承担了其中一部分陈述。小组讨论之后呢，就是辩论了。我想说辩论过程真的是非常精彩，但是由于时间有限，不是所有人都有时间说话的，所以我觉得当你有了一个很好的点子的时候，就要立刻说出来，不要想语言组织好了再站起来，不然真的会后悔的，呵呵。我当时利用了一些具体的数字计算，让对方辩友一时难以回答，可能是这灵机一动给面试官留下了不错的印象吧。最后呢，每个人总结一下自己的表现和队友的表现，并有 Q&A 环节。面试官当时问我有没有想过哪里表现得不好，该怎么改善，我实在没有想过类似的问题，所以回答的不是很好。面试官皱了皱眉头，我却无言以对呀。

二面之后呢，还有三面。但是他们也不告诉你是不是终面，就让你过来面试就好了，真是奇怪。三面呢，是单面，一个法国人面试我的。面试就问了些研究生的项目啊，正在做什么实验呀，一些大学经历什么的，没有任何的专业知识。他问了我 20 分钟左右吧，就让我开始问他。而且他似乎非常希望我问他问题，因为当他回答我一个问题后，我们就开始面面相觑，谁也不说话，他也不说结束，我也没问题可以问了，我们就这样你看看我，我看看你。我最终还是没忍住笑了出来，可是他还是一脸严肃，莫名其妙的看着我.....我见状又立马严肃起来，继续憋我的问题。哈哈~~面试过程中，虽然说他有一张打分表，但是没往上面写任何字，好像毫无兴趣的样子。我当时可能是压力面试吧，就没太在意他的态度，表现好自己，不出错就好了。大约就这样 40 分钟的样子就出来了，一切随缘吧。

总之，一路走来，觉得面试就是表现出自己最真实的一面，总会有一个公司在那里等着你。我不是宿命论，但是我相信缘分。所以大家不必觉得谁牛谁不牛，只是气场合不合适，缘分到没到的问题。

希望大家都有满意的 offer，加油加油！

## 4.9 浅 2012 施耐德电气管培生（广州）笔试+一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-940702-1-1.html>

不得不说相比其他大公司，施耐德电气这个板块不是很旺，所以我来贡献一份力量吧。施耐德电气管培生项目今年是第二年，专业不限，每年全国都只招 20 多个，能到最后的当然要经过多轮折磨人的面试，都是牛人一个。一面那天 HR 不小心说漏了，貌似去年有不少人拒了管培~~~

入正题吧，这算我 2012 校招的第一个企业吧，5 月份投的简历，7 月中，通知上机笔试。笔试 2 个半小时，包括托业听力+性格能力测试+行测+情景测试。前三项没啥好说的，要提高就练呗，尤其是行测。最后一个情景测试共 5 道管理题（还有 1 题忘了），在这里大概和大家分享一下吧，具体怎么答每个人都有自己的想法，关键是思路要清晰：1. 上游成本上升，导致没货供应，而你的大顾客说再没货供应就终止合作，作为大区经理你如何解决？2. 你是电话客服中心经理，由于你公司的代理商较多，因此服务标准不同，遭很多客户投诉。你的员工抱怨工作量大，且效率低，作为经理，你如何解决？3. 你接手生病同事的工作，一个顾客很生气地投诉你们久久不解决产品维修问题。由于你刚接手不了解情况，你了解到技术部门说还需要半个月时间解决，而你的上级出国开会，你怎么办应对来势凶猛的顾客呢？4. 作为销售代表，顾客经常有技术问题请教，但是技术部门的人手紧缺，并非每一次都能及时解决问题，你应该如何处理？5. 作为销售部门的经理带领一支团队，资格老的经验丰富，但思维有些僵化，年轻的充满干劲就是经验不足，要拓展新的产品线，如何让新人得到锻炼呢？那天广州正好下雨，又逢暑假，所以实际笔试来的不到一半。估计因为人数太少，所以楼主我很幸运地过了这次笔试。

提前两个礼拜通知八月中旬一轮面试，这里不得不说施耐德电气通知服务工作有点好过头，短短几天，我收到北京总部、上海分部以及上海招聘外包的五个电话，来确认时间。不过始终就没有收到她们口中的通知短信，囧~~~

一面，群殴，10 人一组，2 个面试官，其中一个专门从北京总部过来，面试前送了一支笔和小本子当纪念品，还有一杯水摆在桌面上，太温馨了。流程是 1、轮流抽题用英文回答。2、分两组讨论。3、PK。4、交流。

一开始 HR 说相信你们来面试之前都看过很多面经吧，应该都有准备英文的自我介绍，所以我们这一环节直接跳过。我心想应届生施耐德电气的面经还真少啊，尤其是管培生的都没怎么有，所以我决定回来分享笔试+一面造福大家了。那些题目都经典，什么才是一个好上司，你的优点弱点，你最成功的一件事是什么？所以如果英文不好的盆友一定要提前准备 N 道题的英文回答。我就属于英文不灵光的，唉~~~小组讨论，分两组，每组一张题目，15 分钟，为了方便讨论，我们几个围在一起站在角落讨论。题目是经典的排序——旅游饭店经理发现第四季度利润下降，共有 10 个原因，找出三个原因，并说明理由。（这个上网一搜就有）（貌似施耐德一面都是经典的排序，如逃生之类的~~）看过《这些道理没有人告诉你》（强烈推荐，不看绝对会后悔！）的人童鞋都知道，排序先要简单归纳每一点信息，然后建立讨论标准，然后再按标准筛选。15 分钟很快就过了，接着展示，互相辩论 5 分钟。具体过程就不说了。最后的交流环节，每个人可以问一个问题。大家都对这个管培生具体做什么感兴趣，答曰管培生项目，是培养有潜力当 manager 的人，轮岗学习，了解各部门的运作，提高他们的见识与跨部门合作的能力。还有问他们的五百强排名没有 GE、西门子高，那他们的核心竞争力在哪里？答曰施耐德电气 170 年做钢铁的，现在有六大品牌，不比 500 强排名，而是比产品线排名，有几个世界第一。此外 HR 说施耐德的工作氛围很好，法国企业，有人情味~~我从他们电话确认时间、面试准备水和礼品就喜欢这个企业，欧洲的企业或许是比美国、日本企业更富有人情味吧。

最后的话，施耐德电气管培生项目貌似还在接受简历中，所以还没提交简历又有兴趣的童鞋赶紧投啦。希望能进下一轮吧，BLESS。大家都加油，2012 校招都 HOLD 住!!!

## 4.10 浅谈施耐德 2011 管培，笔试一面全过程

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=735360>

话说偶在坛子里逛了这么久，看了很多前辈们的笔经、面经，受益匪浅，今天俺也晒晒俺的施耐德 2011 管培一面吧~

我们来按网申——笔试——面试的流程走！

1、话说我的网申是在 5 月份投的，当时主要是找暑期实习，投了施耐德的管培生，全英文的。但当时的简历还没完全做好，所以写的不是很完整，当时也没抱太大希望。

不过，个人认为：网申还是要认真填，尤其是英文简历一定要好好准备，不只是简历筛选很有用，对后面的面试环节作用也很大。

2、网申之后，就一直没消息了。直到 9 月份突然接到笔试通知，说 9 月 11 号到广东外语艺术职业学院（五山校区）参加笔试，很意外哦~呵呵，“太阳当空照，花儿对我笑”，然后就去笔试了。以前从没听说过这个学校，还好，那个学校里面贴了施耐德笔试的路标，按图索骥，找到了。参加笔试的人真多，学文的、学理的、学工的，都来了。笔试题目完全是性格测试题，比如给一个观点，你是“非常同意，同意，一般，不同意，非常不同意”等等之类的，个人感觉是考自己的 leadership、communication、决策能力等等。还好是在电脑上做的，直接选就可以了，不用一个个图答题卡，一个字：爽！

个人观点：这个题目说难不难，说容易过也不太容易过。虽然大家都觉得性格测试没有太大意义，但公司既然有这样一个环节，肯定就有它存在的必要性，正所谓“存在的即是合理的”，呵呵，所以平时可以多看看这方面的资料~~

3、笔试（即机试）之后，又没有音讯了，大家都觉得这一关是 Schneider 想实行网上笔试的试验，大家都是小白鼠，呜呜~不过事实并非如此！

话说 10 月底在我们学校开了一场宣讲会，说基本都是要招理工科背景的。听了之后，就知道自己炮灰了！

谁知，峰回路转，柳暗花明！11 月 2 号又收到 Schneider 11 月 3 号笔试的通知，和大家一样疑惑：怎么又笔试呢？不是已经笔试了吗？不管那么多，既然有笔试通知，自己又有时间，就去呗！

于是，又是“太阳当空照，花儿对我笑”的一天，我又去了。不过这次的地址是“广东外语艺术职业学院（燕岭校区）”，插上自己的失策：自己没太注意校区变了，自己仍然按照原来的路线奔去了。谁知，一个人都没有，赶紧问了下保安，保安说要怎么怎么走，汗了汗了，当时已经是 8:15 分了，考试时间是 9:00。自己一路狂奔到公交车站，出门正好看到保安说的那趟车，没看就直接上了，心里寻思着：赌一下了，如果找对地方了就去笔试，错过了就是自己背！马上到终点站了，问司机这里有没有一个什么什么学校？司机说，没听说过啊。又晕了，于是坐到终点站，接着问，接着问问问~~终于，一个人指着很远处的一栋楼上的牌子说，你看是那个学校吗？我沿着他手指的方向一看，果然是这个学校呀！那时候已经是 8:45 了。这个学校也是的，大门在商业区后面，如果不是从足够远的地方看，如果头抬得不是足够高，就根本发现不了！不过，God bless me 了，让我找到了，感谢主耶稣啊！狂奔，到教室正好 9:00，开始做题。

4、上一部分主要讲了自己糗的一方面，继续 bala 笔试~~

笔试主要是考察问题的解决能力，例如：你是销售主管，有一个销售员总是迟到、早退，例会也不按时参加，团队的问题不难很好配合解决，但这个人能力很强，很多大客户都是他拉到的。你也曾经跟他提到过这些问题，但他依然我行我素。如果是你，你怎么办？///你所在的公司偏远的郊区，上下班没有公交车，公司早晚只有一趟班车接送。但客服人员在下班时，经常有客户电话咨询问题，导致很多客服人员不能赶上最后的班车回去，所

以要自己解决交通问题，成本比较高，但公司财务系统是不报销路费的，所以客服人员的意见很大，积极性也受影响。如果你是客服经理，你怎么解决？

一共是 6 道此类问题，当时看到这些题目真的晕了，完全是要站在一个管理人员的高度去处理的，答的乱七八糟~~想着：这关真的完了。

5、且慢，真的没有完也！惊喜，确实是惊喜呀！

收到通知，要 6 号面试。想着外企面试，英文自我介绍肯定少不了，于是准备了自我介绍就去了。

全部是中大和华工的同学，8 个人一组。直接进入正题吧！

流程：每个人先发一个英文 topic；然后每人自我介绍+回答 topic（英文），这算一个环节。接着 8 个人分 2 组，发同一个话题，就是小组讨论的话题，每组讨论 20 分钟，确定自己组的观点，然后各组选一个 Speaker 阐述观点。最后 2 组进行 PK。我们 8 个人比较和谐，争论没有很激烈，过程比较顺利。最后一个环节是 Q&A，希望每个人都能问一个问题。然后说，这周末会发下一轮面试通知，有可能直接去北京面试。不过偶倒现在没接到通知，明天再等一天，希望自己好运吧！

总体来说，Schneider 给人的感觉是比较随和，整个过程（从天津公司的大门到离开）都很人性化，不会让人紧张。也许 HR 想在这种氛围下让每个人都能正常发挥吧！感觉很好！

希望对以后的人有帮助，也吐一下自己的简单过程。希望自己也顺顺利利吧！:28)。

## 4.11 找工作之施耐德篇

世界 500 强，法国企业，1836 年成立，员工 75000+，业务涉及 130+ 国家及地区；在中国有 4 家分公司，42 个地区办事处，员工 6000+。

施耐德电气公司作为全球电力与控制的领导者其业务涉及配电和自动化与控制两大领域，为能源与基础设施、工业、建筑及民用住宅等四大市场提供着系列齐全的优质产品、解决方案和服务。

终于在新年来临之前拿到了施耐德销售的 offer,让这个元旦可以更轻松的过了

回想从最早开始的宣讲会,笔试,hr 一面,hr2 面,分区经理三面,部门经理终面

真是一个漫长而折磨人心态的过程.在这期间,我一共收到过 schneider 的 thanks letter 的 email 共 3 封,赫赫,还好都是祝贺 pass 的信,让我这看惯了据信的每回都吓出一身汗,建议以后 hr 不要 email 的主题不要叫 thanks letter,很容易出心脏病的.

回顾一下全过程,从最早笔试开始说.11 月 31 号的海笔,在教 7 影视厅,来的只要是有意的就可以大概有个 400+-500 的人吧,题目的类型和交大的差不多的,智力题和英语写作.

作文部分没什么好说,说世界如果没有机械工程师,

如果会写作文的话随便什么题目都是一样.我个人作文语言写不好,自认为条理性还好.我觉得很多公司的作文考试,主要还是考察条理性,其实这方面很容易练的.

由于大家很多之前都对着交大的题目准备过了,所以都比较自信的起个大早去考了.

但是没有想到的第一关海笔的淘汰率太高了,大概 80% 的同学都被 k 了,只有 63 个同学进入了下面的 1 面.

到现在都不知道删选的标准是什么.

1 面是在邵科管,大家被分成了 5 组,从 2 点同时开始面试.大概是 12\*5 的样子吧,不过我们组最后是 13 个人

有一个在开始后半个小时后才进来,而且很搞笑的是老是把施耐德说成西门子,最后被 hr

提出了 2 次,汗,凶多吉少.

首先是个人英语介绍,我比较后面讲的,就临时在对着简历准备了一下,感觉还是后面优势一些.至少比较流畅一些,而且 hr 看看时间,就没有问问题,赫赫,前面的人都被问了,我没有.

然后是两两结队,在 5 分钟交流后用中文介绍自己的 partner,还好我的 partner 是我比较熟的女生,所以用了一些

小的销售技巧,提起了大家的好奇心,然后再内容中主要强调对 sales 的理解和适合.感觉 hr 对我这点也是比较肯定的.

后面的就是一个 teamwork 的面试,hr 给我们组 2 张大纸,让我们做一个公司的架构还有大家的各司其职.

由于我对创业强化班的课程还比较熟悉,所以给了大家的各自的大致范围,然后根据职位大致搭了一个公司框架的,由于大家都比较合作,所以在短短的 30 分钟,我们很快达成了最后的意见,有人构想 log, 有人负责各个部门的 leader,有人注意时间,有人负责最后的 presentation.感觉 hr 并不在于最后的方案是不是成熟,而是注意中间过程的大家的细节.赫赫,果然,细节是魔鬼.

晚上就收到了 2 面的通知,在这里就要感叹 schneider 的 hr 效率高啊,说是便装,永谦门口 role play 的面试.

果然是那种 teambuild 的题目,如何传球最快的问题.一共是 33 个人

大家一开始都不知道该怎么做,所以成绩比较差,但是后面越拉越了解,还有方法的改进的越来越好

最后虽然条件非常苛刻,但是在大家的努力协作下,用非常创新的方法解决了问题.最后 hr 对我们非常满意,让我们自己讨论一下成功之道.大家各自发表了自己的意见,团队,创新,等等..

感觉这轮不会怎么删人,特例是传球过程中发出了抱怨声的人,非常不明智.

2 面完了,就开始漫长的等待了,中间受到了 hr 的 email,赫赫,吓了一跳,还好是 pass 的,让等 3 面通知.过了 10 天左右,打电话给我说去杭州办事处,区域经理的面试.

就根据简历上的资料问了一些常规的问题,我眼睛瞟到经理在考评纸上写下适合,赫赫,心里小切喜.

听说有 8 个人去了杭州的销售 3 面,最后通过的是 6 个,到了最后几轮的时候,刷的人就非常少了

不象前面那样,删除率相对的高.

回来又等了 2 个礼拜,一直没有消息.这时候,听到有人已经拿到施耐德北京的市场 offer,心中有点急

所以就打电话给面试的经理,经理说不要急,面试官准备要出差,马上就会安排好的.

果然第二天 27 号吧中午 11 点的样子,一个电话过来,让我 1 点赶去办事处,我马上整理一下,中饭也没有吃,打的就过去了.

一个和蔼的部门经理给我面试的,感觉就像在聊天,聊了很多以后工作的方向和职能等的问题,让我对这个工作有了更清晰的了解,急急忙忙的,他面试了大概 20 分钟样子,

就让我先回去,说会尽快和 hr 联系,就准备去赶飞机去了.

第二天中午收到上海过来的口头 offer,感叹一下漫长的面试之旅.感觉 schneider 的 hr 的面试比较正规的

但是后面因为是需要有高层领导面试,所以面试安排时间就比较慢些,大家耐心等待吧,可以多些时间充实自己.

PS: 大家要多多 BG! 提升 RP 真的很重要! 赫赫

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

