

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

圣戈班篇

应届生论坛圣戈班版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-74-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 圣戈班公司简介.....	3
1.1 圣戈班概况.....	3
1.2 公司发展历程.....	3
1.3 圣戈班集团在华主要企业情况.....	4
第二章 圣戈班面试资料.....	5
2.1 物流专员面试.....	5
2.2 圣戈班面试经历分享.....	5
2.3 税务专员面试.....	10
2.4 对外风险投资部面试.....	10
2.5 质量部实习生面试.....	10
2.6 圣戈班磨料磨具(上海)有限公司客服专员面试.....	10
2.7 圣戈班高功能塑料绘图员面试.....	11
2.8 质量经理 - 圣戈班磨料磨具(上海)有限公司.....	11
2.9 人力资源实习生 - 圣戈班研发(上海)有限公司.....	12
2.10 质量经理 - 圣戈班磨料磨具上海有限公司.....	12
2.11 圣戈班高功能塑料绘图员面试.....	12
2.12 圣戈班磨料磨具(上海)有限公司客服专员面试.....	13
2.13 人力资源实习生 - 圣戈班研发.....	13
2.14 圣戈班高功能塑料的 marketing 面试全过程.....	14
2.15 普通小硕的圣戈班面试.....	15
2.16 圣戈班上海分公司面试.....	16
2.17 圣戈班面经.....	16
2.18 圣戈班面试经历分享.....	17
2.19 圣戈班的 Project Manager 面试.....	18
2.20 圣戈班面试归来.....	18
2.21 圣戈班 marketcom specialist 面试.....	19
第三章 圣戈班综合求职经验.....	20
3.1 我在圣戈班成长.....	20
3.2 圣戈班员工谈感受.....	20
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 圣戈班公司简介

1.1 圣戈班概况

圣戈班官网：

<http://www.saint-gobain.com.cn/>



圣戈班公司介绍

1665年成立的法国圣戈班集团是一家跨国集团，它在全球50多个国家均设有生产企业，在世界各地拥有1200多家财务可合并子公司，全球员工200,000人，营业额达421亿欧元（2006年），净利润16亿欧元，现金流量34亿欧元，工业投资22亿欧元，在其所从事的行业中处于欧洲及世界领先地位，并跻身全球100家最大的工业企业。集团每年用于科研的费用高达3.45亿欧元，三分之二的员工在法国以外的地区工作。

法国圣戈班集团生产、加工并销售高技术材料产品。它曾承建了凡尔赛宫内的玻璃画廊，为法国卢浮宫金字塔提供了玻璃并为欧洲50%的轿车提供汽车安全玻璃。它为美国五分之一的房屋提供保温隔音材料，每年生产300亿只玻璃瓶供给著名品牌的香水、酒、食品和药品。集团曾为世界上80多个首都及1000多个城市提供过引配水管道系统，其生产的玻璃纤维强化了欧洲隧道入口平台上的沥青。

该集团于1985年在北京设立第一个代表处，1990年在北京成立了第一家合资企业，1996年创立了一家财务控股公司即圣戈班（中国）投资有限公司，是国际跨国集团较早在中国设立控股公司的集团之一。如今圣戈班在中国有8家合资企业，8家独资企业及4个代表处和一家财务性控股公司。这些企业及代表处包括了集团除特殊销售外的所有行业。

1.2 公司发展历程

1665年成立的法国圣戈班集团是一家跨国集团，它在45个国家拥有11万7千员工及600多家财务可合并子公司，98年销售额达178亿欧元，纯利润56亿法郎，现金净流量11亿欧元，现金净流量19亿欧元，新工业投资13亿欧元，在其所从事的行业中处于欧洲及世界领先地位，并跻身全球100家最大的工业企业。

法国圣戈班集团生产、加工并销售高技术材料产品。它曾承建了凡尔赛宫内的玻璃画廊，为法国卢浮宫金字塔提供了玻璃并为欧洲50%的轿车提供汽车安全玻璃。它为美国五分之一的房屋提供保温隔音材料，每年生产300亿只玻璃瓶供给著名品牌的香水、酒、食品和药品。集团曾为世界上80多个首都及1000多个城市提供过引配水管道系统，其生产的玻璃纤维强化了欧洲隧道入口平台上的沥青。

集团于1985年在北京设立第一个代表处，1990年在北京成立了第一家合资企业，1996年创立了一家财务控股公司即圣戈班（中国）投资有限公司，是国际跨国集团较早在中国设立控股公司的集团之一。

今天，我们在中国已有8家合资企业，8家独资企业及4个代表处和一家财务性控股公司。这些企业及代表处包括了集团除特殊销售外的所有行业。圣戈班集团在中国的总销售额1998年达8亿法郎。集团

在华企业产品出口率 98 年达 30%，出口产品主要为汽车玻璃，工业陶瓷产品，隔音保温材料及磨料磨具产品。议

1.3 圣戈班集团在华主要企业情况

玻璃部：

企业生产汽车玻璃。

圣戈班安全玻璃（上海）有限公司是圣戈班集团于 1996 年创建的独资企业，专门向桑塔纳型大众汽车提供挤边挡风玻璃及侧窗玻璃，今年将扩大供应客户，如为美国通用汽车公司在华设立的合资企业提供后窗玻璃。

玻璃包装部：

康茂（无锡）定量泵有限公司是圣戈班集团的新成员，主要生产各种喷嘴系列。湛江圣华玻璃容器有限公司是 1997 年成立的合资企业，此企业利用圣戈班的技术生产面向中国市场的玻璃瓶罐。

隔音保温材料部：

北京依索维尔玻璃棉有限公司是一家成立于 1995 年的合资企业，生产玻璃棉制品，产品的 40%用于正在迅猛发展的空调业，第二个主要市场是铁道业，用于客车车厢的隔音保温，每年为全国装配 2000 辆车厢。作为新型墙体材料该公司的产品越来越多的应用于建筑行业，正在建设中的北京首都机场新候机楼将大量使用北依公司的玻璃棉。

玻璃增强纤维部：

北京赛姆菲尔玻璃纤维有限公司是成立于 1996 年的合资企业，生产用于水泥增强的耐碱玻璃纤维。工厂已于 98 年底正式生产。

工业陶瓷部：

此部门是最早在中国设立合资企业的，目前在中国企业也最多。诺顿高功能塑料（上海）有限公司成立于 1995 年，是圣戈班集团在华设立的独资企业，加工机械设备使用的聚氯乙烯、聚氨酯、聚乙烯发泡材料制品，工程塑料零件，塑料软管等。诺顿连云港陶瓷原料有限公司成立于 1995 年，是一家独资企业，主要生产碳化硅粉，产品 90%出口。诺顿抗磨损技术（上海）有限公司成立于 1997 年，由圣戈班诺顿工业陶瓷公司投资，生产抗磨损陶瓷系统，主要为火电站组装陶瓷瓦。北京中普电熔耐火材料有限公司是圣戈班集团在华投资的第一家合资企业，也是经营成功的合资企业之一。企业主要生产玻璃窑用的电熔耐火材料，目前部分产品已开始出口。98 年已开始扩大企业规模，增加生产能力。

诺顿佛砂（青海）有限公司于 98 年成立，是集团第一家设在中国西北的合作制企业，主要生产碳化硅颗粒，然后由其姊妹企业诺顿连云港加工成碳化硅粉。

磨料磨具部：

江西威金钻石工具有限公司成立于 1996 年，是一家生产金刚石切割刀片的合资企业，产品主要应用于电子工业领域。

诺顿磨料磨具（上海）有限公司成立于 1990 年，由美国诺顿公司独资创立，生产磨料及各种砂轮，一大半的产品出口日本和美国。

管道系统部：

穆松桥巨龙球墨铸铁管有限公司，成立于 1997 年的合资公司，生产适用于中国市场的直接饮用水球墨铸铁管道系统。

圣戈班集团进入中国的十几年，已投资 17 家企业在华职工人员三千多人，而且还有部分在洽谈之中。我们在中国的大规模投资说明圣戈班集团的对华策略是长期的，稳定的。亚洲地区是集团优先发展地区之一。

中国办事处

法国圣戈班集团北京代表处

地址：国际大厦 2404 室

业务：有关建材、玻璃、铸铁管、耐火材料、工程承包方面的业务联络

比利时圣戈班玻璃出口公司上海代表处

地址：上海市徐汇区漕溪北路 18 号 实业大厦 24 楼 D 室

业务：从事建筑用平板玻璃产品进出口的业务联络、市场调研及产品介绍

该企业品牌在世界品牌实验室（World Brand Lab）编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第三百一十七。该企业在 2007 年度《财富》全球最大五百家公司排名中名列第一百一十六。

如果你想了解更多圣戈班的概况，你可以访问圣戈班官方网站：<http://www.saint-gobain.com.cn/>

第二章 圣戈班面试资料

2.1 物流专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048509-1-1.html>

我是一名应届生，听说圣戈班很少招应届生，所以被要求去面试，还是很惊讶的，进入会议室，三个人，都是女性，中间一名好像是 HR 的主管，问的问题非常详细，细节到你团队的人的名字和性格，还有你自己的看法，所以建议不要撒谎或者夸大事实，并且做好准备。

会有英文问题，但是都是比较简单和常规的问题，稍微准备一下问题不大。

人都非常的 nice，虽然三对一，狂轰乱炸，但是都是很友好的问，所以在 HR 的素质方面，是比较高的，面试这么多家，HR 素质高的不多。

面试大概持续 45 分钟，出来之后他们告诉我，两周之内会通知，但是我是第三周接到终面通知的。Assessment Center 面试，自带电脑，希望我能有好运气，我把我的经验分享给你们，也希望新人们能有好运气。

2.2 圣戈班面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107584-1-1.html>

问：看到你的简历中写过曾经在校学生会做过人力资源部的干事，能否介绍一下？

答：嗯。当时是大一的时候参加的学生联合会。交大每年都会会有一个交大人节，当时记得做过的一件事情是负责准备开幕式的请柬。接到任务后我去校外买了请柬，要了发票，然后由于我的汉字书写不漂亮，就找了寝室的同学帮忙把请柬制作好交给学长，然后我再去找财务部的同学报销。后来我们自己部门的类似的开支统一都由我来收取，报销，然后返还给各位同学。

问：当时就每年做这么一次活动咯，之后没有做过其他的事情了吗？

答：其他的话，因为每年都会有新生辩论赛，去帮忙做过计时的工作，就是在一分半钟的时候提醒下，两分钟的时候再提醒下。

问：那么，除了说过的这些以外，还有做过其他的社会实践活动吗？

答：学校里面的话因为功课比较忙，所以就没有做其他的事情了，社会实践的话在鸿仁做过。上个月我们刚刚参加完拓展活动，然后学堂要求每一位新学员都应该要有自己参加的小队。我也组建了一个小队。

问：你是说你来做队长咯？

答：嗯，是的。我们小队是以求职为导向的，主要是以大三和研二的同学为主，当然还会有几位大二，大四的同学。上个星期六我们刚刚完成了第一次小队活动，因为鸿仁告诉我们，任何事情，学完不够，必须教别人一遍才能学好，所以我们的小队活动就是组织队友大家将上课的，平时生活的一些感悟体会拿出来做交流。当时我在qq群里面通知到了各位，然后当天提前去找了一下教室，打印好表格，当天的情况还算比较顺利。

问：嗯，那当天有多少人参加呢？

答：有10个人。

问：嗯。那你对你的职业发展有没有一个规划或者想法？

答：嗯，我加入鸿仁的第一课就是关于这个的。当时鸿仁请来了道康宁的 Justin 老师来帮我授课。提到了三个单词，interest, strength and opportunity. 当时关于 interest 他还给我提出了一个“如果将来你有足够的钱，没有金钱的压力，你最想做的事情是什么”这样的问题，综合这三个单词，我给自己的规划是我希望在 40 多岁的时候可以成为一个独当一面的人物。我可以通过我对项目的专业知识。

问：自己也要有专业的知识，对吗？

答：嗯，对的，因为我觉得只有自己很在行，才可以去指导别人，独当一面。同识还要良好的人员沟通能力，来完成一个项目。

问：项目无论大小，都没有问题？

答：是的，都可以。当然，现在我是想先从实习做起，了解一下公司和学校之间的区别，有个感性的认识。

问：嗯。那我想问一下，你大学期间最喜欢的是什么课程，能不能介绍一下？

答：如果说最喜欢的课程，那当然是体育课啦，因为可以运动，呵呵。如果是室内的课程的话，恩。。，我想应该是控制理论这门课。因为我觉得其中的一些知识可以反映到生活中。比如说，我们学过一个叫做负反馈调节。就是一个系统，它从输入到输出，中间会受到外界的干扰，如果就这么走下去，到输出的地方会有很大的偏差，不是一个好的系统。所以在输出之前要有一个反馈，来调整，这是给我启示的东西。

问：嗯，那能不能具体举一个例子呢？

答：呃。。 例子的话，我想是看书的时候吧。我们的书都是很厚的英文书，有的时候看起书来比较急，就拼了命的往下看，结果往往看到后面发现前面的东西没有看懂，

影响到后面的内容了，这个时候就不能继续往下看，不然也只能是浪费时间，必须跑到前面把前面的知识去巩固，然后才能继续看下去。

问：嗯，那能不能具体举一个例子呢？

答：呃。。 例子的话，我想是看书的时候吧。我们的书都是很厚的英文书，有的时候看起书来比较急，就拼了命的往下看，结果往往看到后面发现前面的东西没有看懂，影响到后面的内容了，这个时候就不能继续往下看，不然也只能是浪费时间，必须跑到前面把前面的知识去巩固，然后才能继续看下去。

问：嗯，好的，你说你喜欢运动，那能不能说一场你印象最深刻的比赛呢？

答：当然当然。印象最深刻的是高中的时候，那个时候有 12 支队伍，淘汰制，最后我们得到了冠军，因为是班级形式的嘛，所以比较开心。一共踢了四场比赛，期间我几乎每场都有进球，而且最后决赛两个球都是我进的，所以至今一直印象深刻。

问：好的，你的英语是过了大学六级，能不能用英语介绍下你的家庭？

答：好的，没问题。。。。。（爸爸的职业介绍卡了下，妈妈的部分比较流利，一共说了三句话）

问：好了，可以了。

答：对不起，我爸爸的工作是嘉定区马陆镇新联村的支部[被过滤]，我实在不知道这个怎么说。。。

问：这个，的确比较麻烦，我也不知道，呵呵，好了，我问完了，接下来你来做下这几道 excel 的题吧。

第一题：（说：这个英文的操作界面啊。。）

考虑了 10 秒钟，对不起，我不会

第二题：做出第一小问，后面的不会，然后，HR 做给我看了。

HR: 好了, 我的部分结束了, 你有什么问题想问吗?

我: 之前有学员, 她们去面试的时候, 因为家里距离的原因, 没有成功, 不知道这边有这方面的考虑吗?

HR: 这个没有关系, 我们这边只要不影响上班就可以。你几天出来的?

我: 我六点多起来的, 八点多到的, 中间就一班车, 随时到汽车站就能坐上, 然后到人民广场走过来。我是想问会不会有加班什么的。。。

HR: 哦, 这个我们公司不鼓励加班, 因为会影响第二天的上班。

我: 还有我之前到网上查了下, 好像之前有个 staffing 的 intern 职位, 不知道和这个是不是同一个?

HR: 哦, 这个不是的, 那个和我们这个没有关系。我们这个工作就是各块都会涉及到, 是个 support 的工作, 然后你是实习生嘛, 所以给你做的也一般是比较浅层次的东西, 然后我们这个一般到八月底就会结束这个你知道吧?

我: 嗯。还有最后想问下, 贵公司对这个职位要求的素质是哪些呢?

HR: 这个首先是沟通能力。然后是, 你是不是对这份工作抱着认真, 肯做的态度。

我: 这个我不知道我刚才有没有表达出来, 不过我真的是很希望能够有这么个锻炼的机会。如果 excel 能力上面有不足的话我回去可以马上补。

HR: 这个我也知道, 呵呵。不过因为这次也不是只有你一个人来面试, 所以。。

我: 嗯, 这个我理解。我没有什么问题了, 谢谢。

然后就 say goodbye.

2.3 税务专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048508-1-1.html>

进去首先是一张个人信息表格和一份英译中的试卷，试卷共两道题，第一是翻译了下公司的财务上的一些成就，第二是让你英文写封邮件给老板说下需要请假的事情。然后先是直属经理面试，面试的过程在半小时左右，问了一些专业的问题和一些家庭情况。之后是财务经理面，随便聊了聊，感觉人非常的好相处。之后说 HR 不在，说要考虑下然后让回家等通知。还不知道结果如何。

2.4 对外风险投资部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048507-1-1.html>

面试经历：

1. HR 给的电面，第二天过去圣戈班再面试，第一轮是 HR 面，问的非常细，问了一个小时这样，会从你的话里面再问话题，第二轮是 manager 面，就是带我的那个 managerl.

面试官提的问题：

1. 遇到的最大的困难
2. 怎么解决的
3. 最有成就感的事

2.5 质量部实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048506-1-1.html>

电话问些基本情况 两轮 再就是一对一面试 进行了一个小时 最难忘的事等，最成功的一件事 举例说明 为什么这么做

2.6 圣戈班磨料磨具(上海)有限公司客服专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972554-1-1.html>

两轮面试，比较轻松，但时间还是蛮久的

面试经历：

一面是 Hr 姐姐，就问了些学校的东西，最后让我英文自我介绍了一下，英语提问我平时喜欢干什么。二面部门经理面，经理什么都没说，Hr 经理问了下我的专业，就通过了

面试官提出的问题

问题 1：

你家住在哪，以后来公司方便吗

回 答：

我爸妈会给我在公司附近买房

面试结果：通过 面试整体感受：一般 面试难度：一般

2.7 圣戈班高功能塑料绘图员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972553-1-1.html>

面试经历：

周二约的周五面试，两个时间点，我选择了早点的。开车过去，准时到达，门卫处自己打约我面试的电话，请人出来接，领了牌，把车停里面。上楼后填表，填完了，经理就过来谈了，先是谈我以前的工作经验，对我其中一段了解的很细很深入，后来谈公司需要的是做什么事情的，一个来小时，聊得很愉快，其中也重点聊了工资。接着人事过来就问了几句话，房子是买的还是租的，班车的话哪个站方便，薪资要求，很简单几句，就说让等二面通知，他们分别要向上级汇报再通知是否二面，然后告知我可以走了。总共两个小时搞定，感觉有点闲我工资要求稍高，快一周了，还没等到二面的电话，不知道是不是没戏了，呵呵！

面试结果：感觉靠谱 面试整体感受：一般 面试难度：一般

2.8 质量经理 - 圣戈班磨料磨具(上海)有限公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972551-1-1.html>

面试时间：2014 年 04 月 面试地点：上海 面试结果：面试失败

质量经理面试过程：

先是 HR 面，问了一些学历和经历的问题，加上以后的发展方向及规划，还问了些处理事情的方法等；然后是

GM 和 HRM 面，问了些工作上的问题，解决方法及收获之类的。

质量经理面试问题：

你整个工作经历当中最让你骄傲的是哪件事？（这个问题很无语，居然是 GM 问出来的。。。）

2.9 人力资源实习生 - 圣戈班研发（上海）有限公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972550-1-1.html>

面试时间：2014 年 04 月 面试地点：上海 面试结果：面试成功

人力资源实习生面试过程：

面试问题比较常规，会有两轮面试，英语要求不高，但是要求思路清晰能吃苦耐劳

人力资源实习生面试问题：

未来职业规划，每周工作天数

2.10 质量经理—圣戈班磨料磨具上海有限公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972551-1-1.html>

面试时间：2014 年 04 月 面试地点：上海 面试结果：面试失败

质量经理面试过程：

先是 HR 面，问了一些学历和经历的问题，加上以后的发展方向及规划，还问了些处理事情的方法等；然后是 GM 和 HRM 面，问了些工作上的问题，解决方法及收获之类的。

质量经理面试问题：

你整个工作经历当中最让你骄傲的是哪件事？（这个问题很无语，居然是 GM 问出来的。。。）

2.11 圣戈班高功能塑料绘图员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972553-1-1.html>

面试经历:

周二约的周五面试，两个时间点，我选择了早点的。开车过去，准时到达，门卫处自己打约我面试的电话，请人出来接，领了牌，把车停里面。上楼后填表，填完了，经理就过来谈了，先是谈我以前的工作经验，对我其中一段了解的很细很深入，后来谈公司需要的是做什么事情的，一个来小时，聊得很愉快，其中也重点聊了工资。接着人事过来就问了几句话，房子是买的还是租的，班车的话哪个站方便，薪资要求，很简单几句，就说让等二面通知，他们分别要向上级汇报再通知是否二面，然后告知我可以走了。总共两个小时搞定，感觉有点闲我工资要求稍高，快一周了，还没等到二面的电话，不知道是不是没戏了，呵呵！

面试结果：感觉靠谱 面试整体感受：一般 面试难度：一般

2.12 圣戈班磨料磨具(上海)有限公司客服专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972554-1-1.html>

两轮面试，比较轻松，但时间还是蛮久的

面试经历:

一面是 Hr 姐姐，就问了些学校的东西，最后让我英文自我介绍了一下，英语提问我平时喜欢干什么。二面部门经理面，经理什么都没说，Hr 经理问了下我的专业，就通过了

面试官提出的问题

问题 1:

你家住在哪，以后来公司方便吗

回 答:

我爸妈会给我在公司附近买房

面试结果：通过 面试整体感受：一般 面试难度：一般

2.13 人力资源实习生—圣戈班研发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972550-1-1.html>

面试时间：2014 年 04 月 面试地点：上海 面试结果：面试成功

人力资源实习生面试过程:

面试问题比较常规，会有两轮面试，英语要求不高，但是要求思路清晰能吃苦耐劳

人力资源实习生面试问题:

未来职业规划，每周工作天数

2.14 圣戈班高功能塑料的 marketing 面试全过程

今天到圣戈班的面试经历颇为难忘，所以打算事无巨细的写下来，包括我的感触和收获，也算作本学期开学后第一篇博文。

早上出门乘地铁到 5 号线终点站闵行开发区，再步行 15 分钟左右到了圣戈班的厂区。很典型的制造类企业，宽阔的厂区和宽大的厂房，高功能材料公司和磨具磨料公司共用一个厂区。

我面的是高功能塑料的 marketing，径直进入会议室，填写候选人申请表，里面有一栏转正后薪资，让我觉得有些不对。一共 13 位 candidate，围坐一个宽大的会议桌，后来自我介绍才发现只有包括我在内的三个交大人是应届生，其他人都是应届生，那些职业装扮让我第二次觉得不对劲。

首先是高功能塑料中国区总经理介绍了一下圣戈班集团以及高塑，然后厂长 jack，也就是今天的主审介绍了一下我们所在的厂区。我第三次感觉到不对劲，面实习生有必要这样高规格的接待吗？

大概十点一刻，Jack 带领候选人参观厂区。塑料业的设备一般比冶金类的要小，但也不尽然。做 PUR（貌似叫这个）的坯料压铸机就非常大。也有机床、拉伸机等非常熟悉的设备。车间也要比金属加工厂干净，但是有些气味。公司的一楼就是这些厂区，二楼是办公区，有问题都可以现场解决。这一点我很欣赏。其他不记得什么，因为产品门类非常广泛，而且大部分我不认识。BTW，大部分 candidates 是华理的材料专业，偏高分子的，所以围着厂长问这问那，我在后面拖油瓶。

参观厂区时间一个小时，然后回到会议室做笔试。笔试试卷 80 道题，都是数学、逻辑推理、图形分析、数据分析等，厚厚的一本。封面上写着圣戈班 2010 年应届生招聘试题，我第四次觉得不对劲，也是第一次觉得对劲了。这个面试主要就是面向应届生的。先通过实习进入企业，然后再考虑是否转岗。想想那些同学也比较杯具，圣戈班只给实习岗位，并未许诺一定转正，很多人还大老远跑到闵行开发区面上一天。

言归正传。笔试题量挺大的，后来负责接待的女士说，很少有人一个小时做完。所以这里可以小小的炫耀一下——我大概花了 53 分钟做完的，是第一个。上次做 ACCA 的 24 分钟 24 道数据分析题也是第一个做完的，只花了 18 分钟。我不清楚我是不是足够聪明，不过也许我挺擅长做这种东西。

笔试结束是 12 点 15 分，集体到公司食堂就餐。两荤两素，四菜一汤，饭后水果 or 酸奶、饮料，这些不是重点。包括厂长在内的面试官和大家一起就餐，我想这也是考察的一环吧。就中规中矩，有问必答，既不 aggressive，也不 negative。就餐完毕，然后继续回到会议室休息，等待下午一点半的正式面试。

下午的面试是这样安排的：

1: 30-2: 30 小组讨论。13 个人分为两组，就北大推出的“中学校长实名推荐制”进行小组讨论，30 分钟时间。然后每个小组花 15 分钟时间做 presentation。

2: 30-3: 00 组间提问，以及评委点评。

3: 15-4: 15 小组游戏。仍然是分成两个小组，按照题目“你心中的大桥”进行设计。通过白纸、剪刀、胶水、透明胶还有彩笔来实现。30 分钟制作，各花 15 分钟时间陈述思路、分工及寓意。

4: 15-4: 45 评委点评+附加游戏。附加游戏是“猜单词”：通过是非提问推断答案，10 分钟，最多 10 道题，需要全体讨论确定问题。

之后就是合影留念，作鸟兽散。

第一轮小组讨论，我是 presenter。在讨论阶段，我发现大家的思路更喜欢认准一个问题，然后延伸去谈解决方案。我认为应该更宏观些，先一一列举弊端，再逐一探讨解决方案。这样解决问题的效率会更高，而且防止不全面。于是讨论大概 5 分钟后，我提出自己的主张，同时引导大家往我设计的思路上走。presentation 15 分钟，我基本无疏漏的解说了我们讨论的全部结果。只是陈述的时候比较热，口干舌燥，可能会受些影响。之后补充说明，应该是出于表现自我的原因，所有人都做了补充。然后第二组提问，我们一一解答。之后是第二组的 presentation，补充，提问。我们“惊喜地”发现他们和我们的观点相对，于是提问和讨论变成了辩论，双方各执一词，辩的不亦乐乎。

后来评委的点评，我意识到了几个问题：

1.讨论应该更加高效，如果你不主动表达自己的想法，那么没人知道你的想法对与否。所以我应该更早的介入引导大家的思路。

2.陈述时，有两点严重的疏漏。一是没有在一开始就对于实名推荐制给出一个明确的界定。而是没有给出足够的证据证明样本容量的影响应该引起足够的重视和关注。这是我平时很习惯做的事情，但是这次没有解释得足够清楚。

3.所有人都把相互提问的讨论变成了辩论，而这个不是评审的本意。这里面暴露了两个问题：一个是尊重，如何倾听；另一个是工科学生的典型思维问题，单纯以是非界定问题。第一点错我没有犯，第二点我表达得不充分。虽然我没有典型的工科思维，不过当我发现讨论性质偏离的时候，已经没有时间纠正大家观点上的问题。不过，我坚持认为，如果不能明白考察的本意的时候，还是辩论比“相互交换了意见”来得稳妥。

之后的小组游戏，我们的立意是：上桥的路有很多，代表每个人来自不同的地方；然后是桥的主体，代表圣戈班面试的活动；四根桥柱代表面试的四个主要环节；下桥的路有一条，通往胜利的彼岸，一个凯旋门；桥上有许多颜色，由少渐多，表明我们收获越来越多。这个立意是我提出的。然后组织大家执行。每个人都很积极的投入，考察环节充满了我们的欢笑。受了评委之前的点拨，相互提问不再有 challenge，进行的很和谐。然后评委们即增加了一个小测试，考察团队合作的情况。

整个环节我表现基本过得去，不过仍有不足需要弥补。

1.我提出了立意，并作出决策带领大家进行制作。整个环节我的动手工作比较少，更像设计师和总监，也许这点需要注意。不确定为什么评委不让我做解释，应该是因为我第一轮做了 presentation 了。然后我也没有补充说明的机会，虽然我对立意的理解最全面，最准确。我想应该更多的表达自己，to be more active

2.类似第一点。即兴游戏有一个问题，我认为大家的思路不够清楚，提问什么，比如问词性需要花费多少道提问，问长度需要多少道，问首字母需要多少道题目。清晰地规划尽量避免猜的问题，那个应该是最后备用的。由于人多嘴杂，我并没有表示出足够的领导力，否则不会花 7 个问题，起码不会花 7 分钟时间来解决。

3.同时，讨论过程中，相互的尊重与倾听在时间压力下还是打了折扣。这一点虽然我没有犯，但是需要注意。

4.评委们给了很多点评，对我的启发很大。虽然这是主要面向应届生的实习生岗位，不过我还是不虚此行。也许是因为没有压力的原因，我很放得开，这一点对我今后的面试是一个很大的提醒和信心的提升。

这次面试过程给了我很多收获。第一次面试就是群面，应该说是两轮。第一次面实习生就遇到了区域总经理级别的接待。这些经历以后可能不会多见，不过这一次已经够我消化吸收一阵子的了。我根本不在意结果，这个过程已经足够受用了。

其他人都很优秀，但是也许机会对他们来说不公平，这是现实，没法避免。不过仍然希望他们能够找到如意的工作。以后可能还会遇到，有机会的话，大家可以做朋友。

2.15 普通小硕的圣戈班面试

11月中旬的一个晚上，19:30 接到了一个电话，让我去面试上海圣戈班。职位是工艺工程师，刚接到电话，我都忘了我曾经投递过这个岗位。

到了上海，首先是一面，是个成熟的美女，2p，几乎就是闲聊。聊着聊着，突然问我我有什么问题吗？我先提了几个不痛不痒的。最后，我提出想去看看工厂，那个美女说，可以，叫我去工厂看看，顺便见见技术主管就直接进行二面了。见到了技术主管，也是闲聊。我们有着相同的爱好，网球，他给我讲德德尔博特罗和纳豆的比赛，我说我最喜欢的是费德勒的正手。聊到最后，也没说要还是不要。隔了 2 个星期的今天，突然打电话，让我后天去面试，职位不变，但是分厂换了，原来是 1 厂，这次是 2 厂。对这个公司，我感觉怪怪的，1.没有技术面，2.三面给我安排的分厂和原先的不一样。薪水就是 4, 5k 的样子。

2.16 圣戈班上海分公司面试

圣戈班中国投资有限公司上海分公司经理是法国美女，人非常 nice，中文很流利。用中文问我对圣戈班的了解，我把事先在公司主页上记下的信息说了出来，经理说我了解的非常全面。然后让我做测试，一个翻译，关于一起安全事故，英译中，还有一个 EXCEL 制表格。

后面来了个 hr 面试，属于压力面试，如下：

中文问：

- 1 你是哪里人，什么专业
- 2 目前的情况这个专业在中国找工作不容易，你为什么选这个专业
- 3 研究生就业面比本科还要窄，你为什么还要读研究生
- 4 你在公司实习是通过什么途径找到的？主要做了哪些工作？（在回答的过程中抓住把柄不断提问，提到什么他就问什么
- 5 你在××公司实习主要做哪些工作，你认为其中最难的一件事是什么？（回答的过程中还是抓住话题不断提问）

英文问：

- 1 说说你的 strength，说说你的 personality
- 2 至少列举你的三个 weakness
- 3 你的职业发展是什么
- 4 对于你自己，你还有什么想说的话
- 5 你有什么问题需要问的

总体发挥还可以，觉得最难的 weakness 那个地方，我当时回答是没经验，hr 说学生都是没经验，这不是你的错，非要让我说出真正的缺点，我说出了一个比较急躁，他就问会有什么不好的后果，我回答可能会产生冲突，他就让我继续说 2 个缺点，我就打忽悠，说在交流、团队合作和领导力方面需要继续提高，反正不再说真正的缺点，他最后没折了，就说不难为我了。

后来经理告诉我，说急躁总比说懒散好，真正的缺点也不能告诉 hr，我问的两个问题也不错。最后还是要说说英语了，虽然一直在练，但还是不流利，面的过程味，而且没能将自己的想法很好的表达出来，影响了总体的发挥。回家耐心等待消息了。

想与大家共同学习的是：多看看面试技巧还是有用的，很多网站上面都有，大家不妨多看看。没有做过的东西千万不要写到简历上，要能详细复述自己简历的东西（实习和课题）。面对不断提问的压力面试，一定要沉着冷静，头脑清醒。如果想进外企，口语一定要练，这是关键。

2.17 圣戈班面经

今天下午 1 点 30 分左右，突然接到圣戈班的电话

让我 3:00 赶到华山路去面试

想跟 HRJJ 商量看能不能换到明天去？

尹居然告诉我说：今天有人没有来，我才临时通知你去面试的.....

汗！不敢再磨了

因为没去过 怕找不到

结果衣服都没换 穿着牛仔裤、运动鞋就冲过去了 :(

言归正传:

开始是就着简历用英文聊了会儿

大概问题如下:

- 1、自我介绍
- 2、谈谈实习经历,从中学到了什么
- 3、你大学中最喜欢的课程是什么
- 4、谈谈社会活动经历

然后转中文

大学期间你最自豪的事情

职业方向

然后我问了她一些关于公司的事情

That's all

2.18 圣戈班面试经历分享

圣戈班中国投资有限公司面试一共三个人面我.

第一次压力面试,一些问题如下:

中文:翻来复去问简历上的东西,甚至还问了高中是什么,很荣幸高中正好和他们公司所在地一个区,看出来他们很开心.正好在我获过一些这个区级的奖,他们也挺感兴趣.为什么本科毕业就想找工作?不继续读研读下去是什么原因.以前的实习主要做了哪些事情,负责些什么工作,有什么收获.社会活动方面也问的很细,做了哪些事情,有什么感想.

英文: 对我创业大赛的事情开始问了,我始终找不到很合适的单词来形容我的比赛全程.后来就过了.职业发展是什么.谈谈自己的性格,我听成了介绍自己,汗一下.....

又回到中文:刚才英语介绍性格他们不满意,用中文重新问了一遍,我第一次被问性格问的这么细致,感觉象做心理测试.不过最后 hr 说他比较 prefer 我这样的性格.一个女助理主要就我 bbs 上问了些问题,问我是不是做 bbs 技术的.

法国女经理挺好的,见我简历说懂法语,就用法语问我真的会法语?我用法语说了.问了第二个问题我闷掉了,之后用英语扯了一会会不会法语的事情,他们说不 care.然后让我做测试,一个翻译,关于一起安全事故,英译中,还有一个 EXCEL 制表格.

几个问题还是老生常谈了:

1. 一定要狂熟悉自己的简历,例子要不断的换着举
2. 这些例子用英语也要会很熟练的说出来
3. 英语思维也是很重要的,面试时最好不要用中文思维,然后再在脑中翻成英文.

基本这些,一天后拿到 offer,就决定去了~~

2.19 圣戈班的 Project Manager 面试

接到圣戈班的面试通知,刚开始心里没什么感觉,一直对圣戈班和光大存有疑惑,再加上马上要去印度出差,所以根本没有放在心上.周一是人资的一个 MM 和 GG 来面试,用英文介绍自己,离职的原因。。。。最搞笑的是人资的 MM 收到的是我应聘 Project Manager 的 mail,那封应聘 Export Sales Manager 的根本没有收到.中途还来了个 Project Manager,跟我讨论了半天关于项目的定义,哈哈,原来此项目非彼项目也,他们要找的是从事工程建设的项目经理,而偶是个名副其实的产品项目经理,最后,很友好的跟工程项目经理握了握手,表示谢意.人资的 MM 看样比较满意.

从圣戈班出来大约有 30 分钟左右收到她的电话,通知我周二参加第二轮面试---面试官是出口部经理.说实话,偶有点儿惊讶,这工作效率也太高了吧.周二上午照例跟领导们请了个假,去面试之前我也算是做足了准备工作,说实话到目前为止我还没有亲自操作过一个完整的外贸单子,因为我负责的工作就是寻求客户,联络与报价,合同签订后有外贸代理公司去操作,根本不必我去费神.所以中午在家吃完饭拿出 Makinsan 开出的信用证以及 Sparble 的 B/L 仔仔细细的看了一遍.出口部经理看上去就很干练,说话也很简洁.在谈到外贸方面的问题时我也实话实说,口语给他的感觉也很好.说实话,我很感谢这一年多来从事 Fagor 产品的项目经理,最起码的我的口语已经足以跟老外交流,无论是日常生活中还是技术讨论上.呵呵,王经理在我谈到的 Inventec 的时候马上就问我,是不是台湾的公司,哈哈,看来 Inventec 确实挺有名气.至于 Fagor 嘛,就更不用说了,他竟然知道 Fagor 做的厨房用具,嘿嘿,我说 Fagor 的产品线很广,除了厨房用具,还有白色家电,锻压机床,剪切线等.

这次谈的比较深刻,接触到了偶的薪资问题.而且果然不出我所料,还有第三轮面试---跟亚洲区域的销售总监(老外)见面.昨天打电话过去问人资的 MM 还需不需要我的英文简历,她说已经找到了.嘿嘿,偶顺便打探了一下第二轮面试的情况,得到的答复是出口部经理对偶挺满意,星期三已经把我的 resume 发给了老外,老外大约在下个礼拜会来徐州,那么估计见面的时间也是下周咯.

2.20 圣戈班面试归来

今天下午 1 点 30 分左右，突然接到圣戈班的电话让我 3:00 赶到华山路去面试。想跟 HRJJ 商量看能不能换到明天去？尹居然告诉我说：今天有人没有来，我才临时通知你去面试的.....汗，不敢再磨了。

开始是就着简历用英文聊了会儿，大概问题如下：

- 1、自我介绍
- 2、谈谈实习经历，从中学到了什么
- 3、你大学中最喜欢的课程是什么
- 4、谈谈社会活动经历

然后转中文：

- 1、大学期间你最自豪的事情
- 2、职业方向

然后我问了她一些关于公司的事情。

2.21 圣戈班 marketcom specialist 面试

我昨天刚面过。。。不知同学你住什么地方，公司在闵行高科技开发区北斗路 198 号。。。

轨道五号线终点站再走 15 分钟。。。班车明明在浦东有停，HR 明明知道我家在浦东的哪一块，却还是让我自己搭车去 80 年代的旧厂房，二楼的办公区倒是很现代，只是一股浆糊味。想必同学你也感觉到了，打电话来的 HR 非常 tough，甚至一边和别人讲话一边和我打电话话。。。他家的招聘也做得够混乱，我已经迟到 20 分钟了，竟然还在大堂里等了 20 分钟才盼到她老人家

面试过程中，该 HR 更是采取“审犯人”方式，不时抛出“这种事会让你来做啊”此类问题。。。关键是她那种语调。。。好吧，就算这是压力面试吧

然后 Marcom 的 Manager 出现了，瘦高的北方女人，脸也板得像浆糊一样，表示：Marcom 加上 Manager 共有三人，现在主要招个 draft publication 的人。劈头就用奇怪的眼神说：“我看你和照片上不一样嘛”（怎么这里是 LV 招 model 吗？）一边听着我的自我介绍，一边抛出种种附加条件：“你能天天 OT 吗？”“你是 Photoshop 中级吗？”“你有口译经验吗？”“

你在上一家 500 强 industry Marcom 的实习怎么只有 4 个月啊（难不成我还一年不上课专门实习？！）。。。

HR 和 Manger 大人，既然你们的要求那么高，为什么不在招聘要求上直接写出？为什么还要招应届生？

最后，她要看看我在上一家 Marcom 的“成果”，这个问题在电话中我曾请示过 HR 大人，她明确地表示：“不用”但我还是带了中文版的，并表示撰写的英文资料部分是 confidential 不便透露。女人一昂头：“那总有可以透露的吧？”“你自己上公司网站上查吧”

我知道 industry Marcom 的工作很 tough，只是没想到这家的人也这么 tough

第三章 圣戈班综合求职经验

3.1 我在圣戈班成长

2006年2月9日，我怀着忐忑不安的心情来到圣戈班磨料磨具（上海）有限公司报到，从学生突然转变为职业人，我对自己没有太大的把握，当时非常担心自己能否在这样一个跨国大公司里面胜任工作。而且，之前的三轮面试，已经让我体验到圣戈班公司对一个员工的要求是多么地严格，对一个员工的挑选是何等地细致，所以从进公司的那一刻起，我就告诉自己打起精神，全身心地投入到工作中去。

到目前为止，工作已经快9个月了，作为一名产品工程师，在这期间，我参加了公司安排的一系列有针对性的培训，并且工作中也得到了公司很多同事的指导和帮助，这让我感受到了圣戈班这样的一个世界500强公司对每一位员工的负责和重视，从提供offer的那一刻起，公司就已经为这个员工策划了一套完整的发展计划，并制定了相应的发展目标。同时，几个月的工作经历，也让我感受到了公司内部拥有的和谐的工作气氛及团结一致的进取精神，体验到了真实的“one team, one direction”企业文化。工作中，有挑战也有乐趣，但正是因为经历了一个又一个挑战，我才变得逐渐成熟起来，虽然有的时候压力很大，但当享受成功喜悦的时候，心里面却觉得异常地快乐。随着对公司的不断了解以及个人在公司中的体验，我对公司越来越有信心，对自己的前途也越来越充满希望，逐渐感觉到圣戈班公司为每个员工都创造了良好的发展空间，只要你努力并且希望展示自己，公司肯定会为你提供一切必要的条件，我想这也正是圣戈班吸引我，并让我愿意继续留下来为之努力奋斗奉献自己的地方。

圣戈班公司的实力毋庸置疑，我很荣幸我的职业生涯能够从圣戈班开始，也很感激圣戈班公司对我的培育，让我对自己的未来充满信心，我相信在圣戈班这样一个自由开放的大舞台上，一定有我展示自己并做出一番成绩的地方。

3.2 圣戈班员工谈感受

我很早就知道圣戈班，知道这是一家很有实力，而且有着厚重文化底蕴的大型跨国公司。说来也巧，我很幸运，经过几次选拔面试，我如愿成为这个团队的一员。谁叫他们毕业时候不要我们专业的，其实我毕业时候也没打算去那儿，我跳，我跳，我跳槽到市场部：)

在公司工作一段时间以后，发现公司给我的感觉非常阳光。这是一家正在蓬勃发展中的大公司，这里的员工都非常热情和年轻，在工作之余与同事聊天散步都让人感觉非常惬意。但是公司内部的管理非常正规，每一位同事都在努力的工作，同时公司也会为每一位新员工提供很多实用并且有意思的培训（我已经被培训了2次，挺好玩，自己安装墙体并且拆除掉）

在这里，你会发现很多自己所喜欢的东西和应该去提高的方面，不断地充实自己，提高自己。

同事们工作都非常尽心尽责，团结合作，互相帮助，我很喜欢这样的工作环境。伊索维尔在中国还处于起步发展阶段，使我的工作充满了挑战性，我能够和工厂一同进步让我觉得非常开心。

我来到圣戈班时间不长，但是可以感觉出这个历史悠久的现代企业的管理与运作。公司尊重员工的个人价值，鼓励员工在充满激励、公平竞争以及互相合作的工作环境中发挥最高的工作水平。主管IVAN和总监Vincent适时并坦率地与我进行双向交流，而且对员工的工作表现和发展负责。自己的路还是要自己走，但是我坚信我所走的每一步都很坚实。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

