

应届生求职网
YingJieSheng.COM

中国领先的大学毕业生求职网站

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

赛默飞世尔篇

应届生论坛赛默飞世尔版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2222-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 赛默飞世尔简介.....	4
1.1 赛默飞世尔介绍.....	4
1.2 赛默飞世尔在中国发展轨迹.....	4
1.3 赛默飞世尔 2011 校园招聘 – 部门介绍.....	4
第二章 赛默飞世尔笔试资料.....	5
2.1 新鲜出炉的赛默飞世尔科技笔试经验.....	5
2.2 网申.....	6
2.3 赛默在线笔试.....	6
2.4 在线笔试.....	7
2.5 笔试.....	7
2.6 赛默飞世尔笔试原题.....	7
2.7 LPG 笔经.....	7
第三章 赛默飞世尔面试资料.....	8
3.1 赛默飞世尔科技（中国）有限公司工程师面试.....	8
3.2 赛默飞世尔科技（中国）有限公司客户服务专员面试.....	8
3.3 赛默飞世尔科技（中国）有限公司报销文员面试.....	8
3.4 赛默飞世尔科技（中国）有限公司采购员面试.....	9
3.5 赛默飞世尔科技（中国）有限公司数据分析员面试.....	9
3.6 进出口专员的面试经历分享.....	9
3.7 赛默飞世尔科技（中国）有限公司应收账款会计面试经历.....	9
3.8 赛默飞世尔科技（中国）有限公司市场助理实习生的面试经验.....	10
3.9 赛默飞世尔(ThermoFisher)应用工程师实习生的两轮面经.....	10
3.8 上海 实习生面试经验.....	10
3.9 29 号 上海二面 交流.....	11
3.10 28 号二面归来，分享点面经吧.....	11
3.11 电面.....	12
3.12 上海一面.....	12
3.13 赛默飞世尔上海一面.....	13
3.14 TF 终面面经.....	13
3.15 发面经 求人品.....	14
3.16 赛默飞世尔北京一面 Application Specialist.....	14
3.17 LPG 一面.....	14
3.18 LPG 的二面.....	14
3.19 SID 一面被拒.....	15
3.20 上海 SID 一面归来.....	15
3.21 SID 部门三面.....	15
3.22 SID 面试.....	16
3.23 赛默飞世尔面试.....	16
3.24 HR ASSISTANT 群面.....	16
第四章 赛默飞世尔综合求职经验.....	17
4.1 赛默飞世尔校园招聘流程.....	17
4.2 赛默飞世尔校园招聘 FAQ.....	17

4.3 赛默飞世尔-复旦宣讲归来 18
附录：更多求职精华资料推荐..... 错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 赛默飞世尔简介

1.1 赛默飞世尔介绍

赛默飞世尔科技是全球科学服务领域的领导者（纽约证交所代码：TMO），致力于帮助客户使世界更健康，更清洁，更安全。公司年销售额 105 亿美元，拥有员工约 34,000 人，在全球范围内服务超过 350,000 家客户。主要客户类型包括：医药和生物公司，医院和临床诊断实验室，大学、科研院所和政府机构，以及环境与工业过程控制装备制造商等。

公司借助于 Thermo Scientific 和 Fisher Scientific 这两个主要的品牌，帮助客户解决在分析化学领域从常规的测试到复杂的研发项目中所遇到的各种挑战。Thermo Scientific 能够为客户提供一整套包括高端分析仪器、实验室装备、软件、服务、耗材和试剂在内的实验室综合解决方案。Fisher Scientific 为卫生保健，科学研究，以及安全和教育领域的客户提供一系列的实验室装备、化学药品以及其他用品和服务。Thermo Fisher Scientific 将努力为客户提供最为便捷的采购方案，为科研的飞速发展不断地改进工艺技术，提升客户价值，帮助股东提高收益，为员工创造良好的发展空间。

1.2 赛默飞世尔在中国发展轨迹

截止 2010 年，赛默飞世尔在中国拥有 1,200 名员工，6 家工厂（四家独资，两家合资），2 个供货仓库，7 个销售办公室，成立了上海和北京 2 个客户体验中心，一个技术中心，预计 2010 年在中国实现 4 亿美元的销售额。

于 2010 年 8 月 17 日北京成立的客户体验中心是集本地应用研发、培训、演示为一身的综合服务平台，近距离服务北方地区客户，对本地区客户需求更快的响应。其投资仪器及设备涉及食品安全、药物分析、细胞分析、干细胞研究、环境保护等领域；于 2010 年 8 月 18 日在上海成立的中国技术中心，临近上海生产基地，通过加强工程技术和研发能力，发展中国的工程技术和研发人才从而更好地为中国服务，支持并扩大中国生产；

2011 年 1 月 17 日，赛默飞世尔科技城新工厂于科技城医疗器械产业园内签约投资，落户苏州科技城，逐步建设成为亚太地区最大的、能够同时生产包括各类酶标板、细胞培养用品等实验室耗材，以及二氧化碳培养箱、超低温冷箱和离心机等实验设备的基地；二期将建设研发中心以及地区流通总部，同时进行实验室器材的组装与测试。

1.3 赛默飞世尔 2011 校园招聘 - 部门介绍

SID: Scientific Instruments 科学仪器部

科学仪器产品集中了世界科学仪器领域的数家知名原厂商——菲尼根（Finnigan）、尼力高（Nicolet）、ARL、TJA、Unican、VG 等，并同时在全球推出统一的“Thermo Scientific”品牌。Thermo Scientific 旗下科学仪器产品种类繁多，包括质谱、色谱、光谱、能谱、表面分析仪、元素分析仪等等，以卓越的技术优势成为专业用户的明智之选。公司一直致力于为中国客户提供专业至诚的服务。今天，Thermo Scientific 已经成为中国最大的科学仪器供应商，并在环保、农业、公安、商检、石油、化工、地质、检疫、制药、卫生、核科学等领域与中国研究单位开展积极的科研合作。Thermo Scientific 努力开发和制造经济的、高效能的、可检测的科学仪器分析系统，我们的目标是在加速发现和发展过程的同时减少研究的费用并将继续发扬我们的改革和创新精神。

LPG: Laboratory Products Group 实验室产品部

ThermoScientific 的实验室专家为客户提供一站式的解决方案，帮助客户建设一个完备可靠的实验室，提供科学研究相关实验室设备和世界一流品质的实验室消耗品。产品包括：样品低温存储设备、细胞培育设备、样品离心及浓缩处理系统、微孔板分析仪、实验室纯水、恒温产品、高内涵分析系统、自动化设备、移液器，以及实验室塑料制品和玻璃器皿产品。

APD: Anatomical Pathology Division 解剖病理学产品部

ThermoScientific 解剖病理产品整合了众多世界著名的品牌，包括 Shandon, Microm, Labvision, Richard-Allan Scientific 等全球客户所信任的耳熟能详的名字，涵盖了组织学 (Histology)、细胞学 (Cytology)、解剖学 (MAG & Gross)、免疫组织化 (IHC) 学等子学科的全系列设备及试剂，成为全球最全最大的解剖病理产品供应商，可以为客户提供病理行业所需要的任何产品。同一品牌，带来了更多的产品，更多的服务，更多的支持，更多的兼容性，更多的便利，更多的创新。使全球的医疗、科研等等客户能够享受到同一渠道带来的全面的服务。

BID: Biosciences Division 生命科学产品部

ThermoScientific 生命科学产品涵盖细胞培养、液体处理、蛋白质研究、RNA 干扰研究、核酸扩增与生物贮存、高含量细胞筛选与分析等领域。HyClone、PIERCE、Dharmacon、ABgene、Cellomics 和 BioImage 等，这些在生命科学领域耳熟能详的名字都以统一的 Thermo Scientific 品牌销售。

RMD: Research Market Division - CCG (Customer Channel Group) 客户渠道集团

FisherScientific 为卫生保健，科学研究，以及安全和教育领域的客户提供最全面的高品质产品和服务，每年以 8 种语言出版 300 多万册各类 Fisher Scientific 目录副本，丰富的选择，便捷的网络，为客户提供“一站式”的服务。

官方网站: <http://www.thermoscientific.com>

2011 校园招聘官方网站: www.thermo.com.cn/Career-Campus

第二章 赛默飞世尔笔试资料

2.1 新鲜出炉的赛默飞世尔科技笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106724-1-1.html>

真是难呀。。之前看大家说的笔经，以专业题为主，我以为应该是占一部分，结果全是专业题。。。

我用过的仪器还好，可是涉及到全部的分析仪器这块儿，就真的好难。。。

我能确保在书上翻到的题目，我就花点儿时间确保正确答案，不会的就开始蒙了。。。

希望没有开始笔试的同学加油。5.2 LPG 笔经

一个不小心就读了个硕博，才发现博士找工作是如此地困难。所以很感谢 thermo 能给我笔试的机会，也想攒攒 rp，希望能抓住人生的机会，要不就只能做博后了，赫赫。

先写写笔经吧，如果以后有机会到面试，再续好了。。

笔试的时间好紧张，貌似刚点进去就只有 20 分钟了，20 道题，基本上都是生物安全柜如何放置，细胞培养箱二氧化碳的作用，还有哪些属于荧光标记之类的问题，不过很多问题都不是很确定答案，希望好运了，也祝大家好运

2.2 网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766918-1-1.html>

我的简历还能修改，是不是 HR 还没看到我的简历？还有我申的职位是应用工程师，但是我刚才看的时候变成了 X-ray 应用工程师，你有这种情况吗？谢谢~

呃，如果还能修改应该是还没看哦，你看看在修改简历那个页面的第一页显示你的申请职位的时候，右上角有显示已处理还是已提交呢？很醒目的。如果是已处理的话是绿色的。应用工程师？是技术应用科学家么？职位的话应该是这样的，你当初选择的是哪个，它显示的就是哪个啊，如果你曾经选过 X-ray***的职位，然后忘记删除，那有可能会显示出来哦~~你再查查？我的职位倒是正常的，没有出现你这种情况哦~

这样啊，呃，你试着重新申请一个职位，然后把那个职位的顺序调为一，而这个你不熟悉的职位序号调为没有数字显示的状态，然后保存看看。我曾经试过，只要你现在还能修改，那应该没问题的。先试试吧

如果不感兴趣的话，把第二个改为没有数字的话，那么保存之后的表格就只显示你选择第一志愿的那个了。

2.3 赛默在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1766918-1-1.html>

LZ 今天刚收到赛默的邮件和帝都的电话，通知要做一个 OT，48 小时内做完，于是 LZ 回到家赶快看了下邮件和要求，打算来坛子里汲取下经验再做的~结果这边好冷清啊 QAQ 没办法只能硬着头皮做了。

邮件里写说是一个叫 PI 的测评，Predictive Index，点进去之后发现只有 2 页，都是勾选题，性格测试~~要 you 从一些形容词中勾出他人对你的期望以及你对自己的看法。做完也就差不多 10 分钟的样子。感觉这种测评方式很新颖~有接到通知做 PI 的小伙伴也不用太紧张啦，Be ur self~

（不过 LZ 还是有点不懂那个“他人对你的期望”到底是指自己身上没有的东西，还是只是一种客观的期望。。。）

2.4 在线笔试

看了之前的笔经，好好复习了下质谱色谱方面的知识，但考试起来发现还是需要连蒙带猜。此次测试分了质谱色谱类，分子光谱，原子光谱。。。印象最深的就是有一题问质谱方面哪些技术有获诺贝尔奖，扫描时间对气质峰的影响，中红外的范围，内标，近红外，原子光谱的内标，还考了个图形题，看是什么装置。

其实考点都不偏，平视多接触，基础比较扎实也没问题，可惜偏偏我是外行，答完题发现其实自己认识做这些技术的人啊，怎么没求助。。。

2.5 笔试

真是难呀。。之前看大家说的笔经，以专业题为主，我以为应该是占一部分，结果全是专业题。。

我用过的仪器还好，可是涉及到全部的分析仪器这块儿，就真的好难。。

我能确保在书上翻到的题目，我就花点儿时间确保正确答案，不会的就开始蒙了。。

希望没有开始笔试的同学加油。

2.6 赛默飞世尔笔试原题

我申的是综合的 30 个人的那个，就是大类。

一共 60 道题，30 分钟。

其中最后一道题是这个

在大多数情况下，质谱仪的质量分析原理以及质谱图记录的是：

按照化合物的质量(m)进行区分，在质谱图上记录化合物的 m 值

按照化合物的质量与电荷比(m/z)进行区分，在质谱图上记录(m/z)值及其对应强度

按照化合物的质量(m)进行区分，在质谱图上记录化合物的 m 值

按照化合物在质量分析器的相对强度进行区分，在质谱图上记录相应的强度信号

按照化合物在质量分析器的相对强度进行区分，在质谱图上记录化合物的特征离子的保留时间

一道题都不会，全是蒙的，估计我们波普老师来了也歇菜了

2.7 LPG 笔经

一个不小心就读了个硕博，才发现博士找工作是如此地困难。所以很感谢 thermo 能给我笔试的机会，也想攒攒 rp，希望能抓住人生的机会，要不就只能做博后了，赫赫。

先写写笔经吧，如果以后有机会到面试，再续好了。。

笔试的时间好紧张，貌似刚点进去就只有 20 分钟了，20 道题，基本上都是生物安全柜如何放置，细胞培养箱二氧化碳的作用，还有哪些属于荧光标记之类的问题，不过很多问题都不是很确定答案，希望好运了，也祝大家

好运

第三章 赛默飞世尔面试资料

3.1 赛默飞世尔科技（中国）有限公司工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106722-1-1.html>

赛默飞世尔科技面试经历。

整个面试流程不是很复杂，先是猎头联系你，跟你聊一聊有没有相关的意向，然后会有 hr 的同事电话联系你，电话面试，就是一些很基本的东西，结束之后大约一个月，有电话通知面试，面试是直线领导和技术专家的面试，大概一个多小时，面试之后等一个礼拜会有 hr 与你沟通薪资，如果没有问题会有 offer。

3.2 赛默飞世尔科技（中国）有限公司客户服务专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106721-1-1.html>

电话面试，对专业要求高。

我应聘的是客服，坐在办公室接电话回复邮件。电话面试。对方先是要求做自我介绍，重点是介绍自己学习期间做过哪些实验，会哪些技术。然后问了对公司实验室常用试剂的了解程度。对专业知识要求很严，要求细节。

3.3 赛默飞世尔科技（中国）有限公司报销文员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106719-1-1.html>

两个人面试。

两个人面试，感觉还不错。首先是猎头电话联系，敲定面试时间后去公司面试。面试官很 nice，没有问太多我自身的情况，大部分时间都在聊关于以后工作内容的问题，整个面试时间大概十分钟的样子，很轻松。公司环境很好。

3.4 赛默飞世尔科技（中国）有限公司采购员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106718-1-1.html>

猎头推荐的岗位，三轮面试。

首先是收到猎头的电话说有合适的岗位推荐。然后简单了解了情况后，觉得合适。就推给 hr，很快就会约 F2F。面试官是 general manager 和 line manager。主要以聊天模式询问以往工作经历和以后的职业规划。细分到工作细节结合具体事例加以说明。第三轮就是 HR 内容主要就是洽谈薪资。有意向就会有 offer。

3.5 赛默飞世尔科技（中国）有限公司数据分析员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106717-1-1.html>

event team-data analyst

直属经理先过来面，然后老板来面，都是先让自我介绍，line manager 很随和，简单的问了一些私人问题就过了，之后老板来面，主要是她在说，举了 team 一个成员的职业经历，让我大概知道了就业前景，可能我比较适合这个工作吧，在加上中间老板开会耽误了一些时间，面试差不多就结束了。

3.6 进出口专员的面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106716-1-1.html>

面试职位：进出口专员

1.是通过猎头联系推荐的，前期先跟猎头沟通，匹配后由公司 HR 电话面试。

2.电话面试是和 HR 一对一，HR 问了跳槽原因、之前工作的经历、特长

面试官提的问题：

1.之前离职的原因，以及这次希望跳槽的原因

2.目前工作的内容和性质

3.未来希望寻找的工作的性质和工作范围

3.7 赛默飞世尔科技（中国）有限公司应收账款会计面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106715-1-1.html>

面试经历：

是公司的财务经理来面试，很温和。简单地问了几个问题以后就开始介绍他们公司以及他自己的职业经历。

面试官提的问题：

- 1.自我介绍
- 2.你觉得哪个学科比较重要？我回答的是基础会计
- 3.因为提到了会计，然后他就列出一个和应收账款相关的例子，让我口述出会计分录

3.8 赛默飞世尔科技（中国）有限公司市场助理实习生的面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106714-1-1.html>

面试经历：

在学校论坛看到赛默飞市场部实习生的招聘，然后发了简历给 HR，过了两天后人资那边给我打了电话，说看了简历，觉得我的专业还是比较适合的，在电话里简单问了我一些关于课题和实践时间的问题，然后约了一个双方都有空的时间去他们公司进行面试；面试那天，是我的主管经理和我一对一的面试，先是简单自我介绍，然后就是问了一些我现在的课题情况，最主要的还是我在学校使用和分析仪器的经验，全程大概是二十多分钟吧，然后回去第二天人资就电话通知我可以下周去签实习合同了。

面试官提的问题：

在学校做了什么课题？会使用什么仪器？使用的仪器的优缺点？

3.9 赛默飞世尔(ThermoFisher)应用工程师实习生的两轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106711-1-1.html>

面试过程：

首先是电话面试，人事给人的感觉挺好的，问的为题比较全面。对英语比较注重，会让你讲一段英语什么的。这个通过了，会有专门的人进行面试，一般应该会是自己以后的领导。问的问题非常细致全面，对自己的岗位以及自己做过的工作一定要十分熟悉，并且注意表达方式，要流畅。差不多就这些了。

3.8 上海 实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046073-1-1.html>

hr 电话沟通后约面试时间。坐落很大的工作园区，园区内环境不错。主管面试，聊了自己过往实习经验，希望从这份工作中得到什么。因为是应届生，留用算重头，主管很坦白的说，机会不大，遂放弃。如果单纯实习，在这样的管理比较正规的大公司，应该不错，能够培养自己的职业素质。

3.9 29 号 上海二面 交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1924103-1-1.html>

岗位：sales engineer FZ

二面

4V1, HR, 应用工程师, FZ 经理, 还有一个是 FZ 经理的 BOSS (我是面试过后才问的具体职位, 大 boss 一直欢乐地笑着, 很随和)

内容 Presentation+聊天+英语 TOPIC, 全程 1 小时。

开始 LZ 有些紧张, 也准备了很多, 28 号从北京赶到上海。

个人感觉 Thermo 这家公司不错, 人也很 NICE, 一段比较舒服的面试, 也学到了很多吧。开始有些紧张, 结合三段经历讲完 Presentation 后开始聊天, 进入状态以后, 感觉聊得很自如, 足足喝了 2 瓶水, 不过 LZ 认为个人性格和兴趣与这个职位比较匹配, 对于我个人而言也很满意。方方面面的问题聊了很多, 最后的英语 TOPIC 有点突然, 抽了一个“integrity”, 没有准备, 加上楼主口语不佳, 还好这 BIG BOSS 说个职位对英语要求不高, 我才释怀一点。全过程整整一个小时, 感觉很满足。由于提前准备的很充分, 加上平时有关注公司的一些近况、发展, 还是起到了很大的帮助。但问到 FZ 有多少个职位时, 还是压力山大, only one。。。。中午吃过饭后匆匆赶回北京, 渐渐平复, 投入到自己的实验中。

这轮的结果大概一周后会有通知, 然后就是等待 12 月中旬的三面, 听说是负责中国区域的 BOSS, 不管如何, 认真面对, 也期待有好的结果。

进入一家自己心仪的公司, 做自己喜欢擅长的事情, 是件幸福的事情, 小伙伴们加油~

3.10 28 号二面归来, 分享点面经吧

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1923664-1-1.html>

岗位: sales engineer

一面

形式: 电面, 2V1, 一个 HR, 一个技术人员。常规内容

二面

4V1, HR, 技术经理, 直线经理, 还有一个应该是销售相关的吧, 不清楚什么岗位

Presentation+聊天+英语 TOPIC, 面试难度不高。

个人感悟, Thermo 这家公司真的很好, 用 HR 的话说是很朴素, 给我的感受是没有那么多华而不实的东西。但是我个人的 style 和 thermo 不是很合, 虽然面了一个小时 (其他小伙伴面的半个小时的说, 40 个小时, 往返广州-上海, 面了一个小时, 我知足啦)。

我觉得如果本身是做技术的, 比较内敛的人, 会更符合这个岗位。

楼主面了太多快消啦, 导致现在面试都是很 passion, 所以气场不是很合, 和岗位有偏差;

总让面试官觉得我更适合快消, 是个 marketing; 但是快消的人其实更 passion, 甚至 aggressive, 有木有。也是太想要得到这份 offer 了, 搞得太心急, 太急于表现自己; 有时候面试说的越多, 就越会暴露自己的缺

点；所以也就明白为什么有的公司 AC 要两三天。

给面试官的感觉比较浮夸，另外技术方面是个渣渣 也是硬伤。

Anyway，还是真的很想进这个公司的，这么好的公司，这么好的行业，再加上我喜欢的工作形式。
Bless myself and others.

3.11 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=1905835&pid=15326354&fromuid=2631434>

已经收到电面，第一轮电面。我申请的职位是上海的应用技术科学家。面试内容大致都是一些为什么申请这个职位啊，有没有用过公司的仪器啊，那种一面的常规问题，比较囧的是，英语简单自我介绍，完全么有准备有木有，刚好我在一个大厅，然后我说让我去找个安静的地方，然后我跑了一段，结果后来说话都上气不接下气的，觉得自己说得特别渣~~希望不要挂在英语上~~然后后来说二面也是一个电话面试，主要是技术面，大概就是这周到下周。另外就是说如果不通过，应该会有一个 **thankyou letter** 的说~终面的话会在上海面，应该是这个月底下个月初那样子，但是不太确定~真是紧张死了，主要是英语那里，真不该跑，结果最后不紧张都跑紧张了~说话都不顺畅~现在写字手都抖~~

今天接到技术面试的电面，从北京打过来的，问了好些技术问题吧，连仪器型号都问了，还问了出差是否介意啊，还有未来职业计划之类的，回答了还要回答为什么，反正就是各种给答案各种解释为什么？最后的面试通知据说是在两周左右，但是他们也不太清楚，具体要 HR 才知道咯。只是说两周左右应该 **yes** 或者 **no** 都会有个说法~就这样了~~聊了有将近半小时~

3.12 上海一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1794909-1-1.html>

今天上海一面，感觉形式和去年的差不多

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1611854-1-1.html>

感觉 thermo 还是学术派的，所以要多多准备一下自己的课题啥的。如果被 challenge 了，就不断为自己解释吧，总之 LZ 被问了好多次。。。之前出来的几个也都是面红耳赤的。。。

好像今天一面就结束了，希望大家都有个好结果。

还有就是 thermo 还为大家准备了吃的喝的，很多很多，可以帮饭点面试的同学充饥。

3.13 赛默飞世尔上海一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1611854-1-1.html>

早上 9 点半面试的，和同学一起打的到总部，周边环境挺好的，就是交通不太便利，貌似最近的地铁站也挺远的。

面试过程估计有一些问题，等到 10 点左右正式开始，一共三个面试官，之前邮件也说了，因此准备了三份简历。一开始是从桌上的信封中选一个，里面有一个词语，然后根据这个词语用 1 分钟时间准备，3 分钟 presentation，全英文。我抽到了 communicate openly，于是就谈了下自己的观点，结合实习的经历说了下，大体上没有出什么纰漏。接下来是全中文的面试，三个面试官轮流发问，有专业知识，包括课题做了什么，用什么方法做的等等，我还准备了一些研究成果给他们看。还有些实习和活动的经历，基本上就是谈一下个人在里面起到的作用，然后问一些细节的东西。另外也谈了下兴趣爱好，如何平衡自己的学习和兴趣之类。最后问了下 location 的问题，谈了下将来的职业发展什么的，感觉都是常规的问题。

大概面了 40min 吧，我自己也不知道，同学说的。感觉赛默飞还是个不错的公司，又和自己的技术相关，整个工作氛围看起来都是很和谐的。

3.14 TF 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1115064-1-1.html>

12 月 21 号下午收到终面通知，22 号参加终面。

部门：SID（现在叫 CMD）

地点：上海金桥

面试官是色谱质谱部（CMD）的裴总监，问得问题和其他单面差不多，就是介绍一下自己以及对应聘职位的理解。

以下信息是我和他聊天时得到的，你们可能会感兴趣：裴总是色谱质谱部全国的终面考官，北京和广州进入终面的朋友也由他面。他最晚一个面试是 1 月 5 号在北京。

最后，祝大家好运！

3.15 发面经 求人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1036316-1-1.html>

今天接到的 thermofisher 的电面 等了快一个月了 好纠结。。。。大概就面了 78 分钟 ，问了三个问题
对 thermofisher 公司的了解 有没有用过公司的产品 有没有做过很有挑战的事情 工作地点的问题 全中文的
答得不是很好，发个面筋求人品才是王道，大家加油~！
thermofisher 是个好公司！

3.16 赛默飞世尔北京一面 Application Specialist

2010-11-24 下午面的，算是群面吧，先挨个自我介绍，HR 还问问怎么知道的该公司
然后给一个话题，要求分成 2 组持相反观点，每组分别讨论 20min，然后分别选一个代表做陈述，还要把各方要点写在黑板上。本来按材料上的要求还要有一个 5min 的“谈判”，但后来又说不用了，直接各方代表总结陈述就行。
面试内容没有涉及专业知识。
本人实在不是群面的料，讨论时几乎没说了几句，实在不知该说啥，要不是后来申请作总结，那就整个过程几乎没说过话了、、感谢同组的两个 MM 对我的支持！希望后来的筒子们能有出色的发挥！

3.17 LPG 一面

全中文，2 个部门经理，一个 HR
先一分钟自我介绍，然后小组讨论。案例是关于在丛林中探险所带物品的选择和重要性排序问题，5 分钟读题，25 分钟讨论，5 分钟小组代表陈述。
案例每场都会换的。
希望对接下来的同学有所帮助。

3.18 LPG 的二面

有幸进入二面，但是可能要打酱油了。。。
APPLICATION SPECIALIST，面试官说这是一个技术性很强的职位，因此让我讲了很多做过的科研项目，根据科研就他们感兴趣的问题提问，基本都跟色谱有关吧，觉得自己发挥的不好。
然后说了薪酬，第一年可能不会太高，但是有空间。
户口落在上海的人才中心。
另外，听说这个职位进入二面的有八个人，最终招一个。祝大家好运！

3.19 SID 一面被拒

笔试：73 分，质谱部分考了质谱中哪些获得了诺贝尔奖、氯原子的同位素峰棒状图比例、离子阱的阱图、时间串联和空间串联的分类、用于定性的和用于定量的技术如离子阱、三重四级杆等、多电荷离子质荷比，就记得这些了，欢迎补充。一面：群面，8 人进二，话题是船在南太平洋海域将沉，离最近岛屿 300 海里，有救生筏一艘，有 17 个物品，让小组讨论取 5 件最重要的带走，并将 17 个物品排序。欢迎补充。

3.20 上海 SID 一面归来

第一次参加群面,感觉群面形式好傻,尤其是对于做技术的职位...去年都是单面的,有英译中,中译英,2对1...这样的形式我还是比较能接受的,由于 HR 一再嘱咐不能泄密,所以这里也不便说出具体内容.流程是这样的,大家可以做一下参考,稍微准备一下:自我介绍,看资料 5 分钟,小组讨论 25 分钟,总结 5 分钟.最后会有补充的机会给 3 个.还加了一个与群面无关的问题,要看随机应变的能力和语言表达了.我整个过程除了最后一个问题第一个回答的,群面都没怎么讲过话,大家出现多次争执的场面,我都不想加入其中...唉,性格就是不爱出头...

3.21 SID 部门三面

背景：fdu 的 chemistry, phd, 从一面开始面的都是 SID 部门下的 Molecular Spectroscopy。Phd 期间都是做 IR 的，不过是 ATR-SEIRAS（课题组改良的一种基于 ATR 模式的红外测量技术）。

除了公司的人才培养计划和公司理念，Thermo Fisher 这种专业领域的科学仪器公司也一直是这种依托于 IR, Raman 等分子光谱分析仪器来开展科研的人的 dream company。从前几天开始就看到有童鞋陆续收到 hr 的 offer，而我直到前天才收到 hr 三面的通知。昨天提前 1 个小时到 Office Park，10 点准时面试，一共 2 个面试官，提问风格也有很大区别，一位很善于发掘你性格中的特征及考察你的表达能力，另一位提问不多，但问的都是仪器方面专业性较强的问题（估计是仪器专家，气场很强），11 点左右结束面试。

面完后感触很深的是，对于高校或者科研院所的我们而言，在仪器使用过程中由于更多的是关注如何应用、拓展该仪器的技术来开展课题相关的科研工作，而忽略了对仪器本身的构造、分类及工作机理有深层次的掌握。当然，对一名工程师而言，不仅需要懂得仪器能用来做什么，怎么做，还要懂得仪器本身是怎么工作的。虽然后者可以通过公司的培训，或者找资料自学而掌握，但由于在高校里过于侧重了前者，这也直接影响了在回答相关问题时的发挥。我想，这也许就是公司关注的地方和我们做科研的侧重点所不一致之处吧，也希望看到帖子的低年级童鞋在做科研时能把二者很好的融合起来，如果你也希望来年参加赛默公司的 interview。

我想，不同部门的情况可能不同，offer 可能还没发完吧，没收到的童鞋暂时耐心下，说不定下一刻你也会收到三面或者直接是 offer。嗯，waiting....Bless all

3.22 SID 面试

北京的
跟某些帖子差不多
给了两道翻译
一个中文一个英文，时间半小时
很专业
设计到了 thermo 的产品
大部分是 MS 的东西
用过仪器或者平时对质谱使用有了解的会简单些
我都没怎么用过，所以很杯具；

然后面试
1 对 2 吧，
面试挺轻松的
就是谈天形式，说说你的生活啥的
问到了，你遇到最大压力的事儿是什么和举个例说下你面对困难然后怎么解决的

bless all

thermofisher 是 家好公司

3.23 赛默飞世尔面试

面试时间:今天下午两点
面试内容: 英文翻译中文一段，很简单
中文翻译英文一段，跟生物有关，我直接没翻译
之后是两个面试官，一位年轻漂亮的 MM，一位大概是领导
中文介绍，中文提问，中间穿插了点英文
人员很 nice，没有专业的问题，基本上就是根据简历问的
还问了我期望薪资

我的处女面，自认为发挥的不好

3.24 HR ASSISTANT 群面

12 月 5 日 金桥面试
跑到金桥还真是蛮远的，面的是 HR ASSISTANT 的职位，5 号一共是 25 个人面这个职位，不知道是集中在这一

天还是说什么。。。

之前一直以为是单面，没想到到了那里，工作人员要求做名卡，唉，最讨厌群面了。

群面是一个谈判形式，不难，面试官是 HR 的 MANAGER 吧。

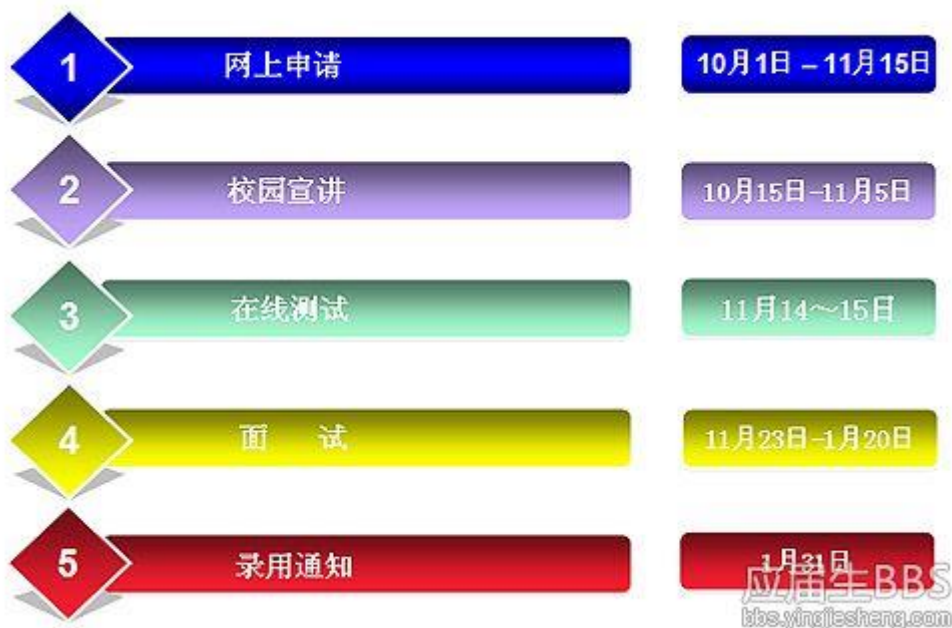
自己感觉以前做 HR 的 INTERN,也面过一些公司的 HR 职位,每个公司对 HR 的定位都不同,有些就完全 supporting 定位,只要求你能把人招到,把工资做出来就好,有些则把 HR 放在战略角度,而赛默飞的 MANAGER 更加看重 business sense.

虽然说表现地不是很好，但是这场面试是我收获比较大的一场。

现在工作不好找啊，大家加油罗。

第四章 赛默飞世尔综合求职经验

4.1 赛默飞世尔校园招聘流程



4.2 赛默飞世尔校园招聘 FAQ

招聘对学生的专业、研究方向和学历有没有要求？

不同的职位对专业、研究方向和学历有不同的要求， 请同学们在投递简历时参考具体的职位要求。

是不是一定要用过 ThermoFisher 的仪器才能进入 ThermoFisher？

不是，凡是符合职位要求的同学都欢迎前来应聘。

网上测试是否与行业相关？ 题量多少？ 时间多少？

在线测试内容与具体的应聘职位有关。共有 50 道题目，25 分钟内完成。

公司对英文水平有哪些要求，面试会涉及到很多英文吗？

由于赛默飞世尔的办公语言是英文，我们会在面试中对候选人进行英文测试，包括口语测试和笔试。

如果错过了笔试或者在线测试，是否可以重新安排？

鉴于考试的公平性，公司不会重新安排测试。因此，收到面试通知的同学，需要提前安排好自己的时间并确保网络的稳定性，以免测试中遇到紧急问题。

是否可以注册不同的用户名来申请更多的职位？

不可以。在投递简历时，每位应聘者最多可以投递两个职位。如有更适合应聘者的职位，HR 会进行内部调配。

是否会对我的个人信息保密？

公司会尊重并保护每位应聘者的隐私权。

关于公司

公司有哪些选择人才的标准，最注重的是哪方面能力？

不同的职位需要员工具有不同的能力，但总体来说，赛默飞世尔的员工都应具有符合公司 4Is 价值观所要求的能力。

4.3 赛默飞世尔-复旦宣讲归来

第一次远涉重洋，倒了两班地铁一次公交，历经 2 小时 40 分钟终于到达位于逸夫科技楼二楼的赛默宣讲会地点。门口有三位接待员，负责发放宣传资料，人手一本厚厚的笔记本，前后附页都是公司宣传彩画，很鲜明的突出了赛默的 4I 标准：正值、热情、创新、参与。最后一页后来证明才是最关键的，详细的标明了各个事业部 2010 年招聘计划。让那些早上起来看招聘信息才来听宣讲的人也能准确定位。

本以为自己到达会场还算早，不成想那么大的场子，竟然挤挤挨挨坐满了人，心头一惊，竞争原来如此激烈。更有很多赛默的忠实支持者竟然站着听完全场，可敬可佩！赛默的到场嘉宾也一律职业装出席，以表示对应聘者的尊敬，呵呵，果然是大公司风范。开场由今年负责招聘工作的全国人力资源经理介绍到场嘉宾，公司重量级人物悉数到场，看来赛默对这次招聘真的十分看重。接着是总经理介绍公司概况及组织架构，和网上资料差不多，总之绝对是所有生物，化学专业学生的就业首选！之后的提问环节又一次印证了我的猜测，大家对赛默飞世尔的了解不是很深入，但是听完介绍又非常感兴趣。于是各种各样关于专业的疑问，接踵而来。听到的结果非常令人满意，只要符合公司的 4I 标准，能通过 On-line test 就完全有机会进入赛默飞世尔。英文介绍后，人力资源经理又用精美的 ppt 描述了本次“Growing with us”招聘的细节，第一轮是网上申请上传简历，11 月中上旬开始第二轮的 online test,接下来是两轮的面试，最后就会发 offers。与其他公司繁复的群面帕面相比，赛默这样简洁明快的招聘过程绝对会很受欢迎。介绍过程中，我还注意到一个细节：在公司的 Family Day 上，赛默飞世尔中国区总经理以功夫熊猫的造型惊艳出场，显示了赛默平等和谐的员工关系，心里又对赛默的好感多了一份。

等待已久的提问环节终于到来了，虽然没能在激烈的竞争中抢到话筒，但是总算有人替我问出了自己最关心的问题：LPG 的 sales engineer 和 CCG 的 sales specialist 有什么区别。答案很简单，前者主要负责大型仪器的销售任务，而后者则主要是销售小型仪器例如细胞培养板及移液器。本来是场校园招聘，却为两名有工作经验的求职者带来了福音，台上的部门负责人一听提问者的经历公司的需求非常切合，直接要来求职者的简历，准备下一步详谈。求贤如渴，好感又多一份。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

