

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

瑞银集团篇

应届生论坛瑞银集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-510-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 瑞银集团简介.....	5
1.1 瑞银集团概况.....	5
1.2 瑞银三大业务.....	5
1.3 瑞士联合银行集团的地位.....	6
1.4 瑞士联合银行集团的发展.....	7
1.5 瑞银集团的成功经验.....	9
1.6 瑞银打造全球知名私人理财品牌.....	11
1.7 瑞银加快购并步伐打造理财帝国.....	11
1.8 瑞银的全球品牌推广策略.....	12
1.9 瑞银集团在中国.....	13
第二章 瑞银集团网申、笔试资料.....	13
2.1 2018 上海 corporate communication.....	13
2.2 热乎乎的 OT 反馈.....	14
2.3 基本无准备的笔试本来以为挂了结果收到了 VI.....	15
2.4 UBS OT 刚做完.....	15
2.5 刚刚做完 OT.....	16
2.6 UBS 2018 GTP Operation VI 题目.....	16
2.7 UBS ot.....	16
2.8 做完 OT 来吐槽.....	17
2.9 UBS GTP2018 OT.....	17
2.10 刚刚做完 ubs 的 online assessment 来分享一下.....	18
2.11 刚做完 OT 感想.....	18
2.12 20160907 新鲜笔经，附我做的 Nu.....	19
2.13 2016 08 24, Online test 刚做完，就提醒一句：做真题。.....	19
2.14 2016/4/13 在线测评刚做完.....	20
2.15 瑞银 OT 2016-03-31.....	20
2.16 新鲜热乎的笔试经验.....	20
2.17 刚做完 logic 考试来回报坛子.....	21
2.18 2015.11 OT 部分截图.....	21
2.19 2015 年 10 月 31 日 刚做的 UBS 几道 Logic.....	21
2.20 20151026UBSOT 经验~.....	22
2.21 log 题库分享.....	22
2.22 2015/10 月 22 号 新更正一道 NUM 题.....	23
2.23 UBS 今天做了 OT.....	24
2.24 UBS 2016 Oct Logic + Numerical 网测真题刚做完 logic 考试来回报坛子.....	24
2.25 10.18 新出炉瑞银逻辑新题三道另付我自己纠错过的 N 题.....	25
2.26 2016 新出炉 OT，附三道新逻辑题.....	25
2.27 2016ot 做完分享经验.....	28
2.28 2016intern 笔经攻略新鲜出炉！.....	29
2.29 新题 logic.....	29
第三章 瑞银集团面试资料.....	31
3.1 2018 UBS HK IBD 新鲜面经（offer extended）.....	31

3.2 2018 UBSS Research Summer VI?	31
3.3 2018 summer UBS VI Operation	32
3.4 UBS CCS SG VI 最新 11.6	33
3.5 ; ; HK corporate service GTP IV	33
3.6 shanghai corporate center VI	34
3.7 UBS 瑞银 北京 CCS VI 题目, 以及其他岗位 VI 题目	34
3.8 SH CCS VI 题目	35
3.9 瑞银 AM 的视频面试	36
3.10 2018 HK CCS VI 分享	36
3.11 10月17日 CCS Video Interview 题目分享	37
3.12 CCS-Shanghai VI 面经分享, 回馈社会啦!	37
3.13 Operational risk control VI	38
3.14 UBS Cultural Appraiser	38
3.15 SH-Corporate Center VI	39
3.16 AM-FullTime-HK VI	40
3.17 UBS VI (HK summer asset management)	40
3.18 UBS-COO (HK) VI	41
3.19 UBS video interview 面经	41
3.20 video interview s&t 问题	42
3.21 UBS UK Risk VI 题目分享	42
3.22 2017.9.29 Corporate Client Solutions VI 题目分享	43
3.23 ubs- video interview-risk role-shanghai	43
3.24 攒点 rp 给大家分享一波 VI 题目吧	44
3.25 UBS CCS video interview 面经	45
3.26 UBS 2018 Video Interview Questions	45
3.27 corporate client solutins video interview 题目分享	46
3.28 ubs 的 video interview 刚做完	46
3.29 有没有 2018 GTP SH CCS 的小伙伴来交流一下 VI ? (update: 已做完)	47
3.30 UBS - Operations 面经	47
3.31 2017 Corporate Center 第一轮电面	48
3.32 2017 GTP Corporate Center 电面	49
3.33 发个 UBSS 的面经	49
3.34 UBSS 2017 Summer CCS 面经	50
3.35 HK UBS talent lab 電面面經	50
3.36 UBS HK CCS 2016 Summer 一面面经	52
3.37 2016 GTP (Group Technology) HK Superday 面經	53
第四章 瑞银集团综合经验汇总	55
4.1 2018 HK GTP - Technology. Accepted offer	55
4.2 2017年10月11日 Corporate Client Solutions Video Interview Questions 分享, 以及 OT	57
4.3 瑞银&澳新 offer 比较	58
4.4 UBS AC 經驗, 已得 offer	58
4.5 我来简单说下各个职位干嘛的	62
4.6 UBS Equities Structuring HK offer+面经	63
4.7 UBSS IBD BEIJING SUMMER ANALYST 全程攻略	64

4.8 Offer: UBS Capital Market Graduate Program 2011 - Taipei Branch65
4.9 UBS Operations Offer in London! (with tips and salary)67
附录：更多求职精华资料推荐.....69

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 瑞银集团简介

1.1 瑞银集团概况

瑞银集团英文官方网站：

<http://www.ubs.com/>

瑞银集团中国网站：

<http://www.ubs.com/4/sc/index.html>

瑞银集团简介

欧洲最大的金融控股集团：瑞士联合银行集团（United Bank of Switzerland, 英文简称 UBS, 中文简称瑞银集团）

瑞士联合银行集团（瑞银集团）1998 年由瑞士联合银行及瑞士银行集团合并而成。2001 年年底总资产 1.18 万亿瑞士法郎，资产负债表外管理资产超过 2.0 万亿瑞士法郎。2002 年净利润 35 亿瑞士法郎。

瑞士银行在 50 个国家共设有 95 个分行，全世界的雇员大约共有 49000 名。

瑞士联合银行是著名的金融服务企业，是世界最大的资产管理企业，最大的投资担保银行，在私人服务方面也居于领先地位，为四百多万个人和企业提供服务。

瑞士联合银行为广大的客户提供一系列的产品和服务。银行的核心服务是资产管理、投资担保、科学研究以及商业零售服务，瑞士联合银行将服务内容的革新、全球的广泛发展与经济的稳定联系起来，实现优质的服务。

旗下由瑞银华宝、瑞银机构资产管理与瑞银瑞士私人银行三大分支机构组成，瑞银机构资产管理目前拥有的客户资产超过 1 万亿美元。2000 年瑞士银行收购了美国第四大证券经纪商普惠公司。

1995 年瑞士银行以 13.9 亿美元的代价收购英国最大的投资银行华宝集团的投资银行业务，形成瑞银华宝公司。瑞银华宝是欧洲最大的投资银行集团，2002 年收入 123.7 亿瑞士法郎，税前收入约 13.7 亿瑞士法郎。

瑞银华宝曾担任 3 家 H 股公司海外上市的全球协调人，同时是香港的三大股票经纪商之一。

据日内瓦金融中心（Geneva Financial Center）董事史蒂夫伯纳德说：“如果从安全方面来讲，瑞士（银行的安全性）非常强，比新加坡或其它地方都强。”

伯纳德表示，对许多投资者来说，奉行银行保密制度的瑞士绝对是一个理想之所。“因为（银行业上）遵循不歧视惯例，瑞士一直以来都是很吸引人的地方。”

瑞银集团是瑞士银行业中的佼佼者，并被《欧洲货币》从 2004 至 2007 年连续四年评为全球最佳私人银行，被《金融亚洲》从 2002 至 2006 年连续五年评为亚洲最佳私人银行。

1.2 瑞银三大业务

瑞银集团的业务主要包括财富管理、投资银行及证券和资产管理三大块。

在财富管理方面，瑞银是全球领先的财富管理机构。集团拥有超过 140 年的财富管理经验和遍布全球

的庞大网络；在美国，瑞银是最大的私人银行之一。

瑞银财富管理业务主要是为高端客户提供量身订造的全面服务，业务涵盖资产管理到遗产规划、企业融资顾问和艺术品投资服务等。

投资银行及证券方面，瑞银在股票、股票挂钩和股票衍生产品方面（包括一手和二手市场）稳居领导地位，于各主要的业界排行榜上长期高居前列位置。

固定收益方面，瑞银在业界遥遥领先。外汇业务方面，瑞银在全球多个主要的业界排行榜上名列前茅。投资银行业务方面，瑞银为世界各地的企业客户提供顾问服务及执行能力。其所有的业务都是以客户为中心的，提供着创新的产品、高质量的研究和进入全球资本市场的渠道。

同时，瑞银是首屈一指的资产管理机构，为世界各地的金融中介机构及机构投资者提供多种传统及另类投资管理方案。

瑞银曾获得《全球投资者杂志》环球股票类别 2005 年度卓越投资大奖；被《南华早报》和标准普尔联合评为香港地区近五年最佳基金管理公司；获得 2005 年度香港、日本、瑞士理柏最佳基金奖。

1.3 瑞士联合银行集团的地位

瑞士是欧洲最富有的国家，也是全球最富有的国家之一。在瑞士有两大东西其它国家难以匹敌，一是钟表，二是银行。2004 年年底，瑞士人均金融资产超过 165000 欧元，在岸 (onshore) 金融资产总计超过 1 万亿欧元。瑞士也是全球最大的离岸 (offshore) 金融中心，持有全球 30% 的离岸货币，总额接近 2 万亿欧元。瑞士还是全球名副其实的银行王国，银行产业是瑞士第一大支柱产业。2004 年，瑞士金融产业创造了瑞士 GDP 的 14%，银行产业对国民经济的贡献率同样属于金融强国的德国、法国和美国的两倍。瑞士的银行管理着全球 1/4 到 1/3 的国际投资私人财富，所以在私人银行服务和财富管理两大金融领域，瑞士银行占有极大的市场份额。银行产业还是瑞士劳动生产率最高的产业，人均产出超过 35 万欧元，比瑞士国内平均劳动生产率高出 3 倍以上。

瑞士的银行体系由州立银行 (Cantonal banks)、大银行 (Big banks)、地方和储蓄银行 (Regional banks & savings banks)、信用合作银行 (Raiffeisen banks) 和包括外资银行在内的其它银行 (Other banks) 组成。2003 年，瑞士全国银行总数达 378 家。

支撑瑞士银行产业的是它的“大银行”。经过 1993 年和 1997 年两次重量级的“大象联姻”，1993 年瑞士信贷银行与民族银行合并、1997 年瑞士联合银行与瑞士银行公司合并，如今的瑞士“大银行”仅存两家，瑞士联合银行集团 (UBS AG) 以及瑞士信贷集团 (Credit Suisse Group)。

瑞士联合银行集团是现今瑞士最大的银行，也是全球屈指可数的金融机构之一。可以毫不夸张的说，瑞士庞大的银行产业和全球金融中心的地位，实际上主要是靠瑞士联合银行集团来支撑的。在瑞士国内，瑞士联合银行的资产和负债均接近瑞士整个银行业资产和负债的 40%，雇员数占银行雇员总数的 30% 以上。在国际上，瑞士联合银行集团是全球最大的私人银行，全球最大的外汇交易商，全球最大的资产管理商，在全球商业银行和投资银行领域的地位如日中天。很多时候，瑞士联合银行集团就是瑞士银行产业的象征和代名词。

自从 1997 年瑞士联合银行集团成立以来，资本和资产规模不断扩大，业绩持续增长，全球影响力大大增强，取得了骄人的成绩，由一家仅仅在欧元区内有一定影响的银行发展成为全球金融市场的有力竞争者。2005 年一跃成为全球资产规模排名第一的全球金融业龙头老大。

瑞士联合银行集团成功经验已引起分析家们极大地关注，其优秀的管理技术和企业文化得到人们的一致赞赏，以致国外有分析家认为：“如果说今天的瑞士联合银行集团有什么弱点，那就是它成功太多和太久”。

为什么瑞士联合银行集团能够取得如此的成功？2005 年瑞士联合银行集团提出的发展战略作出了很好的注脚，即：“同一个信念，同一个团队，同一个目标，同一个 UBS (One belief, One team, One focus, now, One UBS)”。

从表面看，这只是瑞士联合银行集团的一个形象广告或品牌战略，它决定放弃过去花重金获得的华宝和普惠等品牌，而使用统一的 UBS 品牌。但是，对瑞士联合银行集团的发展历史进行分析，我们会发现，“四个一工程”是瑞士联合银行集团的成功之道。

1.4 瑞士联合银行集团的发展

1997 年的瑞士联合银行 (UBS) 与同样历史悠久也属于当时瑞士“大银行”的瑞士银行公司 (SBC) 进行了瑞士银行史上最大的合并。这是一桩引起当时全球银行业轰动的合并案例，合并的直接结果是产生了一家既有悠久的历史传承，又有崭新的品牌形象的瑞士联合银行集团 (UBS AG)。当时，新的瑞士联合银行集团的总资产达到 10160 亿瑞士法郎，员工总数 27611 人，有分行 357 家，分布在全球 50 多个国家。合并使瑞士联合银行集团成为当时欧洲最大的银行和全球第 4 大银行，管理的客户资产达到 13200 亿瑞士法郎，奠定了其全球最大的私人银行和全球最大的资产管理机构的地位。

瑞士联合银行与瑞士银行公司为什么要合并？在瑞士国内，瑞士联合银行历史上的百年老对手瑞士信贷集团与民族银行进行了合并，瑞士联合银行失去了瑞士银行业龙头老大的地位，瑞士银行公司失去的市场份额更大，只有两家银行主动联合，才能夺回失去的霸主地位；在国际方面，英国汇丰银行对米特兰银行 [的收购已经完成并组建了汇丰控股，日本的东京银行和三菱银行的合并也早已结束，组建了新的东京三菱金融集团，德意志银行对美国信孚银行的收购接近尾声，美国的花旗银行、摩根银行和美洲银行都在紧锣密鼓商谈对其他美国银行的收购事宜，新一轮全球银行业购并高潮即将到来。面对内外竞争压力，瑞士联合银行和瑞士银行公司选择适当的购并成为必然。

1998 年，两大银行合并完成后，瑞士联合银行集团的董事会首先完成了对业务部门的改组，将银行的业务部门划分成私人 and 公司客户管理 (UBS Private and Corporate Clients)、资产管理 (UBS Asset Management)、私人银行 (UBS Private Banking)、投资银行 (UBS Investment Banking) 和私人产权 (UBS Private Equity) 等 5 大部门，放弃了 SBC 品牌而统一使用 UBS 品牌，在较短的时间内顺利度过了磨合期。

但是，瑞士联合银行集团生不逢时，正遇上美国高新技术泡沫破裂，原瑞士银行公司在美国市场对对冲基金的投资损失惨重，特别是持有大量头寸的美国长期资本管理公司 (Long Term Capital Management) 的破产，造成了瑞士联合银行集团超过 10 亿美元的巨额损失。不过，瑞士联合银行集团是一家善于吸取教训的银行，这一次的失败带来了它在投资决策上的重大改变和此后的巨大成功。

1999 年，瑞士联合银行集团继续对原有业务进行整顿，在金融市场上有进有退。鉴于保险业利润微薄和前景不明，它首先中止了与瑞士再保险长达 10 年的合作协议，出售了持有的瑞士再保险股份及与瑞士再保险的合资的企业，从此主动退出保险业的历程。为了避免由于业务重叠产生内部冲突和效率损失，它又将原 UBS 的国际贸易融资业务出售给标准渣打银行，并出售已经持有的 Argor Heraeus SA 的 75% 的

股份。为了发挥比较优势，它加大了私人银行和资产管理业务的投入，收购了美洲银行的欧洲和亚洲私人银行业务，并扩充了旗下华宝公司(UBS Warburg Dillon Read)的交易大楼，使它成为欧洲最大的证券交易场所，还收购了百慕大有名的全球资产管理公司(Global Asset Management)，并将其并入它的私人银行。为了在美国金融市场站稳脚跟，瑞士联合银行集团对原有 UBS 和 SBC 在美国纽约证交所发行的股票进行了置换，重新以美国存托债券(ADR)方式发行 UBS AG 的股票，并且大获成功，此举使 UBS AG 成为第一家在纽约证交所上市的非美国金融集团。

2000 年，瑞士联合银行集团。在两方面继续进行业务调整：一是收缩瑞士本土的业务，扩充美国市场的业务，出售几家业务重心在瑞士的机构，收购几家美国公司，完善集团在美国的业务布局；二是继续收缩保险业务，再一次出售原来持有的几家保险公司股份，同时加大在电子网络及相关业务的投入，成为第一家能够提供全面的网上银行业务的瑞士银行。

2001 年，瑞士联合银行集团的最大动作是以 120 亿美元的价格完成对美国著名的投资银行普惠公司(PaineWebber)的收购，并将其改组为瑞银普惠(UBS PaineWebber)。普惠是一家老牌的投资银行，在美国紧跟高盛、美林、摩根士丹利和 JP 摩根，是美国证券市场公认的一级交易商，在资产管理和证券经纪等方面犹有盛名。瑞士联合银行集团的此举无疑进一步扩展和巩固了它在利润丰厚的美国投资银行领域的地位。由于对瑞士联合银行集团前景看好，收购消息宣布的当天，普惠的股票就上涨了 40%。当然，此次购并也给瑞士联合银行集团的管理层带来一个重大的难题，就是怎样有效地整合旗下的瑞银华宝和瑞银普惠两大投资银行，从而减少由于内部的矛盾和摩擦形成的内耗。

2003 年和 2004 年，瑞士联合银行集团没有进行大的收购行动，它的主要工作是加大自身具有比较优势的私人银行和资产管理等业务的投入，同时扩大代理外汇交易和债券交易的市场份额。风险管理机制的完善和围绕其产品和服务的第三方分销基础设施(Bank for Banks)的建立也是这两年管理层关注的重点。事实证明，这两年的调整卓有成效。

2005 年 6 月，瑞银集团正式发布公告，宣布了所有业务采用统一品牌的策略，其中包括瑞银普惠和瑞银华宝，都将划归单一的 UBS 品牌名下。原有的四大业务品牌：瑞银华宝(UBS Warburg)(投资银行业务)、瑞银普惠(UBS PaineWebber)(投资银行业务)、瑞士银行私人银行(UBS Private Banking)(私人银行和资产管理业务)、瑞银环球资产管理(UBS Global Asset Management)(国际业务)将重组为以瑞银(UBS)命名的三大业务：瑞银财富管理(UBS Wealth Management)、瑞银环球资产管理(UBS Global Asset Management)及瑞银投资银行(UBS Investment Bank)。瑞士联合银行集团在全球发起了题为“四个同一”的公司形象广告。正式宣布放弃华宝和普惠两大品牌。这一决定反映出该公司已决意打造能匹敌花旗集团(Citigroup)和汇丰控股(HSBC)的全球金融服务品牌。

瑞士联合银行集团 2001-2005 年度按照资产规模排名一直稳居全球前 10 强，四年中它的位次不断前移，终于在 2005 年度坐上全球银行头把交椅。瑞士联合银行集团与其它银行的扩张有一个根本的区别，其它银行的扩张基本上都依赖于银行购并，而瑞士联合银行集团虽然也有购并行动，但与其它银行相比，它的扩张主要依赖的是业务的增长。因此，它的核心一级资本增长较慢，而资产排名上升较快。使瑞士联合银行集团名闻天下它的，是它的高而稳定的利润回报，与花旗集团等美国银行相比，每年 60 亿美元的税前利润、20%的资本利润率和不到 1%的资产回报率也许有些低，但它是一家欧洲银行，在欧洲各大银行中，它的利润和回报首屈一指，只有汇丰控股与它基本在同一个档次。由于受到合并前一些不良资产的影响，初期的不良贷款率确实有些高，经过初期的整顿和处置，它的不良贷款率，已经只剩下不到 3%的水平，反映了瑞士联合银行集团较高的不良贷款消化和管理能力。

1998年，当瑞士联合银行集团组建时，瑞士联合银行集团与瑞士信贷集团基本处于同一档次，业务收入都在220亿瑞士法郎左右，到2000年，两大银行开始拉开距离，瑞士联合银行集团的营业收入超过370亿瑞士法郎，而瑞士信贷集团却只有330亿，已经相差40亿瑞士法郎。特别是2001年，美国股市泡沫破裂，大规模投资于美国对冲基金的瑞士信贷集团遭受了巨大损失，业务规模严重萎缩，业务收入下降到只剩下250亿瑞士法郎，而瑞士联合银行集团由于从1998年对冲基金投资的失败中得到教训，及时从对冲基金撤离，后来又严格限制对对冲基金和泡沫过多的电子、通讯、网络(TMT)等产业的投资，基本躲过了美国股票市场的危机，业务收入接近330亿瑞士法郎，足足超过瑞士信贷集团100多亿元。虽然2002年和2003年瑞士联合银行集团的业务也有些滑坡，那主要是这两年全球经济特别是美国经济不景气、投资银行业务规模急速下降所致，到2005年第一季度，按年率计算，瑞士联合银行集团的收入达到380亿瑞士法郎，而瑞士信贷集团只有不到330亿瑞士法郎。

1.5 瑞银集团的成功经验

瑞士联合银行集团无疑是全球最成功的银行之一，足可以与当今全球最强大的花旗集团及汇丰控股媲美，这与它的市场选择、业务取舍、团队精神、风险控制等因素密不可分。

市场选择

1998年瑞士联合银行集团成立伊始，不过是一家在瑞士有绝对市场份额、在欧洲有一定影响的金融机构，虽然客户遍及全球，但业务范围主要局限在瑞士国内，在国际金融市场并没有太大的影响力和发言权。而瑞士国内市场相对狭小、饱和度高，要谋求瑞士联合银行集团未来的发展，向外扩张成为必然。欧洲本土虽然轻车熟路，也有相当的业务基础，但经济不甚景气，各国银行业的集中度相当高，进入前景不太明朗，瑞士联合银行采用了“守”的战略，只谋求巩固欧洲这一片基本阵地。亚洲当时正遭受金融危机冲击，市场相对有限且进入难度较大，瑞士联合银行集团将其摆在次要位置。美国金融市场庞大，进入壁垒少而自由度高，所以，瑞士联合银行集团高层毫不犹豫选择了美国市场。近几年的发展已经证明了这一区位发展战略的正确性，经过几年拓展，美国成了瑞士联合银行集团利润的重要来源地，美国市场对瑞士联合银行集团的利润贡献率都远远超过1/3。2004年来自美洲(95%以上的业务在美国)市场的利润首次超过来自瑞士本土的利润，达到38.91%，按照目前瑞士联合银行集团在美国市场的进展，2005年这一比例肯定超过40%。有理由相信，美国市场对瑞士联合银行集团的利润贡献率还会越来越大。

业务取舍

仅仅进入美国市场并不能保证一家银行能够像瑞士联合银行集团一样成功，瑞士联合银行集团成功的另一砝码是在业务领域有进有退，张弛有道。

瑞士联合银行集团行业取舍的基本原则是：进入自身有比较优势的业务领域，放弃自身有比较劣势的业务；进入前景明朗的业务，放弃前景不明的业务；进入业务互补的业务，放弃业务重叠的业务；进入利润不高但收益稳定的业务，放弃可能高收益但肯定高风险的业务；扩大代理业务，减少自营业务；在公司业务和私人业务的选择中，重点发展私人业务。

对于任何银行的管理高层，要进入某些业务或实施某些收购比较容易，而要主动放弃某些初期拥有的业务却非常困难，瑞士联合银行集团管理高层在业务取舍方面显示了非常的魄力。

首先，瑞士联合银行集团是全球第一家原来曾经拥有大量保险业务有主动退出的大银行，在其它许多银行还在热衷于对保险业的进入而实施全能化时，瑞士联合银行集团选择了主动退出。

第二，瑞士联合银行集团主动放弃了高收益证券和对冲基金投资，几乎完全撤出这两大投资银行趋之

若鹜的领域，也大量减持了泡沫过多的高新技术产业的股份，基本躲过了美国股灾。

第三，瑞士联合银行集团的购并具有强烈的选择性。在选择合适的购并对象实施购并时将其整合进自身业务，瑞士联合银行集团收购普惠公司(Paine Webber)，看重的是它的美国著名零售经纪商(Retail Brokerage)的特殊地位。普惠主要以市政债券承销(Municipal Bond Underwriting)而闻名，是行业的领头羊，但是，尽管这一业务有相当的市场规模，由于利润偏低，普惠公司对于其它银行没有多少吸引力，瑞士联合银行集团的这一收购初期也不被大多数分析家看好，而瑞士联合银行集团认定了普惠，因为普惠的业务与华宝的业务几乎没有重叠，是一笔互补性很强的交易，收购使它能够在美国市场获得新的盈利空间。现在分析家们认为：“瑞士联合银行集团的这笔交易未来有很好的前景，它不仅仅只是填补了瑞士联合银行集团资产聚集的缺口，而且可以通过普惠帮助银行整体成长。有助于瑞士联合银行集团建立公认度和吸引出色的专业人才”。

由于自营业务存在巨大风险，但代理业务几乎没有风险，所以，瑞士联合银行集团近几年便主攻代理业务。在代理外汇交易领域，瑞士联合银行集团现在是全球最大的外汇交易商，处理全球交易量的大约12%，瑞士联合银行集团也是美国最大的股票交易商，根据汤姆森金融(Thomson Financial)提供的数据，占全球交易量的九分之一。

团队精神

团队精神是企业成功的关键因素之一，没有团队精神的企业会由于内耗降低效率和丧失竞争力，瑞士联合银行成功的关键，是由于它打造了一个单一的企业文化，它吸收的大量的来自不同领域和不同企业的人才，唱的都是UBS的同一曲谱。

瑞士联合银行集团深知，谁经营品牌，谁累积财富。所以，它从一开始就注重单一品牌的打造，1998年它就放弃人家视为“金字招牌”的SBC品牌，而全力树立UBS品牌，2005年，它又将放弃华宝和普惠两大品牌，这无疑有助于整合瑞士联合银行集团这部庞大的金融机器。

实行单一品牌有利于瑞士联合银行集团团队精神的培养，不会像瑞士信贷集团一样在集团内出现独立王国，也不会出现专业人才各伺其主而产生内耗。瑞士联合银行集团的员工心中只有公司利益，员工们相互协作，业务协同发展，有效地促进了集团的整体壮大。

当然，只是实施单一品牌战略并不是瑞士联合银行集团团队精神培养的全部。瑞士联合银行集团忠实人才的合力配置，做到人尽其材，在适当的位置上发挥才能。

风险管理

瑞士联合银行集团近几年的成功，与它对风险的严格管理和控制密不可分，有分析家形容现在的瑞士联合银行集团对待风险“就像白发老太太一样谨慎小心”。

在业务取舍上，瑞士联合银行集团宁愿选择利润率偏低但收益稳定的业务，在客户取舍上，瑞士联合银行集团重点拓展高净值(HNW)客户，即不止是关注客户的交易规模，也同样关注它们为公司带来的利润，所以它重点发展私人银行业务，以较少的资本滚动了庞大的资产，而且保持了较高的回报率。有资料反映，近几年瑞士联合银行集团的低风险的私人银行业务利润已经与投资银行业务并驾齐驱，占到公司总利润的40%。

瑞士联合银行集团风险管理成功的一大诀窍是套期保值产品的开发和运用。它聘任了大批套期保值业务专家，开发了一批有套期保值功能的金融衍生产品，广泛运用于各种具有风险的业务之中。

在金融分析家的印象中，瑞士联合银行集团的风险管理高度集中，而且极其保守。瑞士联合银行集团不助长任何对风险的偏好。很多分析家还认为：“瑞士联合银行集团是风险的局外人”。什么地方有风吹草

动，它就不会卷入、或将其头寸套期保值甚至不建立任何业务关系。

正是由于瑞士联合银行集团对风险的谨慎态度，保证了它在全球经济并不甚景气、欧洲银行效益普遍不佳的大环境下取得了优异的成绩。

1.6 瑞银打造全球知名私人理财品牌

瑞银集团的市场资本总额已经达到了 875 亿美元，位居欧洲大陆银行的首位。通过改变经营艺术，瑞银集团已经成为全球最盈利的金融机构之一。2005 年第 1 季度，瑞银集团的净利润达到 22 亿美元，净资产收益率达到 32.4%。摩根斯坦利预测说，2005 年瑞银集团的税前利润将达到 89 亿美元，比上一年增长 8%，今年的净资产收益率也将超过花旗、高盛和瑞士信贷等许多国际大投行。

不过，瑞银集团并没有指望成为像花旗、汇丰这样的金融超市，私人财产管理仍将是其核心业务。与全球投资银行业由几大投行操纵不同的是，财产管理市场仍旧处于四分五裂的状态。在这个总价值约为 30 万亿美元的市场，瑞银集团的市场份额只有大约 3%。不过瑞银集团的首席执行官 Peter A. Wuffli 很自信地表示，随着监管成本的不断增加，将有越来越多小规模财产管理机构成为瑞银集团的收购对象，“现在是我们的黄金时期”。

1.7 瑞银加快购并步伐打造理财帝国

瑞银集团的管理层认识到，如果他们能将其核心业务——私人财产管理业务进行更新和精简，并改善投资绩效，那么他们就能创造一个全球闻名的理财品牌。像所有替阔佬提供理财服务的私人银行一样，瑞银集团强调资产管理能力，其业务范围相当广泛：从帮助客户管理庞大的家族资产(如投资规划等)，到提供避税建议、参谋遗产遗赠问题，甚至还提供收藏鉴定，代表客户到拍卖场所竞标古董，得标之后，财务顾问还会帮客户用古董作抵押向银行贷款，再用借款投资生利。此外，近年来瑞银集团还对私人理财业务进行了整顿，让客户无论在香港、纽约还是在苏黎世都能享受整齐划一的服务。

瑞银集团的触角已经伸到了世界各地。对所有的被收购方都直接针对各自国家的高端客户。比较重要的几次收购行动包括：2003 年 7 月，瑞银兼并了劳埃德银行在法国的私人财产管理业务；2003 年 10 月，美林银行德国分部的私人财产管理业务划归瑞银旗下；2004 年年初瑞银一次买进两家英国私人财产管理机构——Goodman Harris 和 Laing & Cruickshank。而美国运通在卢森堡的私人银行业务也已落入瑞银手中。

瑞银集团目前正在进行的并购并不是没有风险，随着它对国外机构并购数量的增加，它必须解决后者对它的信任问题，而且它还面临来自花旗、汇丰等国际金融机构的强大竞争压力。毕竟，30 万亿美元对于任何银行来说都是一个让人垂涎的巨大市场。以至于很多银行的经营策略都已逐步从零售业务转向了财产管理。花旗银行去年甚至已经打出“花旗银行等于财产管理”的广告。而财产管理中的高端客户群更是成为几家国际金融巨头近几年来争夺的焦点。根据毕马威国际会计事务所 2003 年对世界 186 家著名金融机构做的调查统计，1/3 的被调查银行表示将在今后 3 年里加强私人财产管理业务，至少兼并一家财产管理机构。银行兼并活动的首要目的是扩大市场份额，其次才是提高营业额和信息的合并。被调查的 30 家瑞士金融机构中，有同样意愿的银行高达 60%。但像瑞银集团这样一年时间兼并 5 次，实在也是绝无仅有。

负责收购事项的瑞银财产管理公司董事会成员马塞尔·罗纳表示，欧洲私人银行理财业务年均利

润高达 35%，年均盈利增长 12%到 15%，远优于一般的零售银行业务，不过由于连续收购，瑞银的财产管理业务目前并不盈利，去年瑞银集团欧洲离岸私人银行业务还亏损了约 1.86 亿美元，根据最乐观的估计，瑞银在此项业务上盈利也要等到 2006 年底。不过首席执行官 Wuffli 表示：私人理财本来就是“一个需要长期承诺的业务”。马塞尔·罗纳也表示，集团并不后悔之前进行的一系列收购行为，因为从长期来看这有利于巩固瑞银在欧洲私人财产管理市场上的领导地位，并很好地应对行业竞争对手的挑战。

1.8 瑞银的全球品牌推广策略

并购后的整合：“one UBS”

瑞银集团为了加强和客户及媒体的联系，其公司网站包括英、德、法、意大利等四国语言。尽管在《瑞士商业月刊》的调查中，“UBS”是该国管理最佳的公司品牌，但该公司在欧洲以外的北美和亚太地区的知名度还有很大的提升空间：收购普惠不仅使瑞银在美国金融市场的品牌知名度从 2000 年的不到 10 个百分点上升至 2002 年的 40%（在个人富豪中）、55%（在机构客户中），而且还有力地推动了该公司在美国的团队发展，和吸引了优秀人才加盟。

瑞银集团为了简化品牌形象，向客户更准确地传达整合业务模式，提高市场推广效果，在对分布于 14 个国家的机构和个人客户调查后，2002 年 11 月宣布该公司自 2003 年 6 月起正式启用“UBS”作为旗下机构全球统一的品牌标识，覆盖所有主要业务部门。至此，集团旗下瑞银华宝和瑞银普惠分别更名为“瑞银投资银行”（UBS Investment Bank）和“瑞银财富管理公司”（UBS Wealth Management），“华宝”与“普惠”两大环球金融市场上著名机构的标志从此消失；而针对细分目标市场的特定品牌（例如 O' Connor）则予以保留——强大的品牌形象成为瑞银组织增长战略的重要组成部分。

强化品牌策略：“You and us”

近年来，随着并购交易的增多，环球金融机构的品牌呈现“单一化”的发展趋势：全球性银行集团，花旗、汇丰控股、瑞士信贷等，都在收购完成后进行品牌重建；摩根大通也从 2005 年 4 月起将著名的资产管理品牌“富林明”（Fleming）从其下属基金公司名字中去除，只有区域性银行，例如苏格兰皇家银行等，保留了多品牌策略。

理念的超越：挚友的问候

“瑞银与您，环球伙伴，同步一心。”——“You and us”的品牌推广主题突出了瑞银集团以客户为中心的服务理念和运用全球业务资源提供个性化金融解决方案的承诺。考虑到不同国家和地区员工和客户的偏好多样性，瑞银特地设计了 7 种不同的电视和平面媒体广告实施方案。不同于传统银行广告中单纯推销金融机构的具体产品和服务，“You and us”的主旨希望体现的是瑞银和客户亲密无间的信赖关系和强大的公司资源。同时，广告语的声音也力求人性化。

[编辑]对地区性差异的把握：提高亲和力和认知度

在理念确定后，瑞银的广告需要根据不同地区客户的文化差异和需求来专门设计，比如英文广告语就安排了美国口音（面向美国）和英国口音（面向美国以外市场）。文化和语言的差异给“you and us”的品牌推广带来相当的挑战：在世界第二大经济体日本，瑞银的品牌推广也面临复杂的局面。调查显示，由于含义容易混淆，日本人非常不喜欢用片假名音译外国语言；因此面向日本市场的宣传语会另外设计与发布。瑞银执行董事、亚太区品牌管理主管黄颖欣指出，在日本的推广活动中，客户与公司关系的设想必须得到对本地市场承诺的进一步支持。

1.9 瑞银集团在中国

瑞银集团的中国业务在欧资投行中开始最早。早在 1965 年，瑞银就在香港开设了办事处，成为第一家在亚太地区开设分支机构的瑞士银行。1985 年，该公司开始在内地开展企业融资业务，如 1987 年，瑞银华宝作为全球经纪人，为中国银行发行了第一笔欧洲美元债券；瑞银华宝企业融资部主导了中国首次 B 股发行（电真空）、第一家和第二家中国海外可转换债券的发行（中纺机和南玻）和首次 H 股的全球二级配售（仪征化纤）；瑞银华宝项目融资部还担任了中国第一个 BOT 项目——广西来宾的中方财务顾问，该项交易获得《金融亚洲》1996 年最佳项目融资奖。

瑞银在 QFII 与中国证券研究领域优势明显：2003 年 5 月，瑞银成为在华首家取得 QFII 资格的境外投资机构。在已获批准的近 30 家 QFII（总额 40 亿美元）中，瑞银凭借拥有的 8 亿美元投资额度高居榜首。

2004 年 2 月，瑞银把投资策略部主管洪树坚提升为环球资产管理公司中国区主席，彰显“集团所有业务将以中国为核心市场的决心”。瑞银债券及利率衍生产品中国区主管金纪湘指出，从全球来看，该公司最大的客户群是保险公司。随着中国保险市场的快速成长，瑞银将提供国际投融资全方位的服务。此外，瑞银在内地的第一家分行——北京分行于同年 8 月开业。2005 年 2 月，瑞银北京分行又获准经营衍生产品交易业务。该行广州代表处也于 6 月正式设立，作为瑞银在华南地区的业务联络总部。

中国证监会于 2005 年 4 月批准瑞银集团通过购入深圳中融基金管理有限公司 49% 的股份，与国家开发投资公司控股的国投弘泰信托投资公司组建合资基金管理公司（更名为国投瑞银基金管理公司，注册资本为 1 亿元人民币）。这也是政策放宽后内地基金市场上首家外资持股达到 49% 的基金公司。随着中国市场的进一步开放，在法规允许的范围内，国投瑞银将开展更多的投资管理业务，包括养老金管理等。合格境外机构投资者（QFII）和合格境内机构投资者（QDII）将会为新公司的业务拓展带来更多机会。

2005 年 9 月，瑞银重组北京证券的方案获得国务院审批通过，拟出资 17 亿元人民币，收购北京证券 3 亿股份，在重组后的新公司中瑞银持股比例将达 20%，这使得该公司成为北京证券的第一大股东。瑞银因此成为首家通过直接收购获得内地证券综合业务牌照的外资公司。瑞银环球资产管理主席兼 CEO 费冠恒（John Fraser）预计，未来 20 年，中国将成该公司最重要的市场和收入来源。

如果你想了解更多瑞银集团的概况，你可以访问瑞银集团官方网站：<http://www.ubs.com/>

第二章 瑞银集团网申、笔试资料

2.1 2018 上海 corporate communication

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129965-1-1.html>

不知道还有没人没有做 vi 看过有小伙伴们总结的北京 ccs 真的很感谢（虽然最后做的也不是很好）楼主今天刚做完上海 corporate communication 看到其他帖子也有人在问 就把这个回报给大家！



这个是 corporate communication 和大家说的 corporate center 是不一样的哦 楼主一开始也以为是一样的

这套题不是很难，不怎么要求专业知识，楼主最后还是磕磕巴巴磕磕巴巴做完了 哭唧唧



Tell us something about yourself that is not on your CV.

Why do you think you are the right person to work in Communications & Branding?

Give me an example of when you set yourself a challenging target. Why did you set yourself the target? What made it so challenging? What was the outcome?

What career goals have you set for yourself? How would you define "success" for your career?

Describe a time when something happened that meant you had to change a plan at the last minute. What was the situation? What did you do? What was the outcome? What did you learn from this?

Talk to me about a presentation you have given recently. What steps did you take in putting together the content of the presentation? To what extent did you consider the understanding of the audience to whom you presented? What feedback did you get?

Tell me about the last time you worked as part of a team. What did you like about working in the team? What did you dislike?

You now have 2 minutes to add any further comments you may have

2.2 热乎乎的 OT 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122493-1-1.html>

拖延症刚做完 ot，下午看了从论坛上找到的题库 talent q 题库，有小部分是原题干，bus time 发车时刻表 foxhill 刷题没刷到，其他几个题目数字有改动，反应慢了，导致几个都是系统强制 submit 的，culture 部分主要是要体现出个人谨慎考虑全面负责任 对带客户不刻板 积极寻求解决方案 发现问题就要主动汇报不要遮掩 类似的品质做完 numerical 感觉 gg 结果意外收到通过的邮件。申 ubs 的小伙伴手头上一定要有个顺手的计算器啊，lz 计算速度太慢也是好几题没来得及好好做的原因，我语言选择的是英文，当时觉得英文可能更贴近原意，不过结合中文题库，感觉应该是没啥影响，语言放心选，想选中文的小伙伴也不要怂。

发个笔经攒人品，顺便问一下，有人做 video interview 了吗？感觉怎么样，lz 口语渣渣，感觉要做足心里建设才敢点开链接了

2.3 基本无准备的笔试本来以为挂了结果收到了 VI ...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122146-1-1.html>

楼主海外党，申请的是 BJ 的 CCS。今天下午 ddl 之前大概浏览了一下站内的笔试贴，看了一下 logic...就上战场了

结果并没有考 logic，只是情景题和数字分析...

情境全靠常识，最基本的概念就是在对某件事务不清楚的时候一定不能留下结论，要请示上司或者寻求经验人士的帮助；

同时还要注意客户需求，一般情况下不要对客户下定论，给自己留点余地；

另外还要确保自己的 schedule 最大程度上不被打扰。

Numerical 部分，考了比例、汇率换算、求总数之类的，很基础很简单，但是楼主答的很不好，还有几道题没做，所以真的以为直接挂了，结果过了两分钟收到了 VI。

真的是惊喜啊...希望跟大家分享，然后也祝大家都好运吧！

大家都辛苦了，加油不要放弃！

2.4 UBS OT 刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116999-1-1.html>

第一次发帖~ 申请的是 IB--corporate client solution--UK 岗

刚刚做完了网测，虽然大家应该都知道由两部分组成，不过我还是啰嗦点多说几句哈~O(∩_∩)O~

第一部分性格测试不限时，15 题。因为是从三个选项里选一个 most，一个 least，不用排序，所以不用特别纠结，30 分钟足够了。

第二部分 numerical，限时 16 分钟，一个图表出来，第一题给 90s，后面沿用同样图表的题目每题给 60s。以此类推，一共有 4 套图表。选项是从一个列表里选，大概有几十个选项。。。。所以排除法什么的就算了，就直接正常思路解题比较快。题目和以前的完全不一样，所以我觉得老题库大家拿来练练速度倒是可以~不过也有可能跟申请岗位不同有关系？反正我向压不到题啦~

没来得及截图分享给大家，就记得有一道题要你算 5 个公司的 ratio 哪个最小，而且分子和分母都有 5 位数，选项要先选公司名再选具体 ratio，我按计算器的手速慢了一点，选完公司名称没来得及选 ratio 就时间到了，不过最后也过了~所以想说一有哪个朋友跟我一样手速慢的没来得及选，不要紧张啊放松心情继续做~
题目总体真心不难，相信大家都能过的~

VI 我的 ddl 是 11 月所以估计我会慢慢准备，到时候会把题目发出来共享的~

祝大家都能求职顺利~仙女仙男们加油啊~

2.5 刚刚做完 OT...

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116666-1-1.html>

刚刚做完 OT...

性格测试那部分...每次选出一个 most likely 的下一个问题就会接着选择的 scenario 继续往下自己还感慨了一番真神奇，不知道如果选的不一样的话后面两道 follow up question 会不会不一样...感觉要看的还是 leadership, teamwork 这些比较关键的点...

Num 部分没看之前的题直接做的...题很简单，有几道要求计算量...就是时间蛮紧张的而且看着倒数秒表真的还是有点虚...有一道题的一半（那道题要求选两个数字）空下了没来的及算，其他的也不知道确定不确定...

以为自己药丸做完 OT 大概不到 5 分钟收到了 VI 的邮件...感恩...

申请的小伙伴们都 Good Luck !!! ~

2.6 UBS 2018 GTP Operation VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116368-1-1.html>

刚答完 GTP Shanghai Operation 的 VI。

感觉每个 position 的问题都不一样，operation 的没有 technical 的问题，都是 behavioral 的问题。趁着还记得，希望对大家有帮助。

1. why choose investment bank
2. career goal? How you define success for you career
3. when you are faced with several competing projects, what priorities will you give to these projects and based on what measurements you make such priorities
4. what do you colleagues say about your collaboration style
5. challenge for UBS operation
6. what are the key clients for UBS operation and what you provide
7. Experience of building effective working relationship, what did you do to make it effective?
8. additional comments

2.7 UBS ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115809-1-1.html>

楼主申的是 graduate talent program 2018, 刚做完 OT, 感觉之前的题都白刷了。

OT 分两个部分，一个是 cultural appraiser, 一个是 numerical

cultural appraiser 就是给你一个情景，然后问你怎么做（有三个选项，选出 most effective and least effective）

numerical 感觉之前的题都白刷了 简单是简单 但是系统真的是醉了 做一个题 转半天 最郁闷的是 该做最后一个题的时候 系统直接帮我交卷了!!!!



求好运了~~~

2.8 做完 OT 来吐槽

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115514-1-1.html>

我申 UBS 的 client solution 应该是这个吧。。。然后按照大礼包里面 OT 刷题。但是为什么我打开 OT 只有两个部分，一个 talentQ 类似渣打 strength test 还有一个类似 Num，并没有逻辑。

而且 Num 题目全新完全没有老题，我做的时候一度怀疑自己打错了链接。我不太清楚是不是自己申请错了职位（只能怪自己），还是准备不够充分。如果有也申请这个职位的小伙伴，亲身经历奉劝你完全不用看礼包，因为真心没有用。

不说了，我去哭会儿，还花钱在别的地方买了真题，现在只想默默哭泣

2.9 UBS GTP2018 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113549-1-1.html>

原来没申请过 UBS，所以不知道有没有变化。今年网申很好填写，界面也很人性化。填完就会发 OT，两部分：一个是 culture appraisal(英语/日语)不计时共 15 题，一个是 numerical test(多语言可选)每题计时共 12 题。题目都很简单，但要注意时间。

完成 OT 会发 video interview 邮件，video interview 在 11 月 5 日前完成。

BTW 不知道是不是我的电脑和网络的问题，我做题的时候要一直刷新才能出下一题，也没注意有没有因为刷新而跳题。

攒人品，希望有 video interview 的小伙伴可以一起讨论，随时 PM 我

2.10 刚刚做完 ubs 的 online assessment 来分享一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111812-1-1.html>

刚刚做完 ubs 的 online assessment 来分享一下

今年的 OT 和以前不一样 换了一个公司叫 Korn Ferry,因此 OT 结构也不一样了。没有以前的 verbal 和 logical test。

今年只有一个 cultural appraiser 和 numerical:

先说 cultural。不限时选择题，每道题会提供一个 scenario，比如做 project 的时候出现了问题不知道怎么解决，然后给三个选项，问你如果是你你会怎么做。在三个选项里选择一个你 most likely 会做的，和 least likely。没有对错，只考虑自己的想法和倾向就行了。这部分很简单。

numerical 部分虽然换了一个公司出题，但题目宗旨还是一样的。和往年的真题比较像。每道题会有一个 data chart，考一些简单的计算。但是以往的 numerical 都是一共给 24 分钟，做 18 道题，每道题不限时，所以可以自己控制时间。今年只有 12 道，但是每道题都会倒计时，所以时间来说紧了很多。推荐多做真题，习惯一下做题的节奏，问题应该不大。系统自动算分，如果合格了的话马上会收到 ubs 的邮件通知。楼主做完了之后感觉时间紧肯定挂了，没想到过了。。。所以大家也一定可以的！

P.S. 楼主不经常回来 check 自己的帖子，大家有问题可以都发在这里，楼主看到了就会回复哒，如果着急的话直接 email 我的用户名就 ok。一起加油！

2.11 刚做完 OT 感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062498-1-1.html>

很多了人都写了感受了，估计我是最晚做完题目了。。不过我也写写吧

刚做完 OT，做之前把论坛和百度文库里找到的题目都看了一遍，谢谢各位的贡献了!!!!

做得时候发现有很多重复的题目，谢天谢地

当然，也发现了三道没见过的，不知道是不是新题目

当时太紧张没有截图。。。sorry

不知道 hr 是如何评估的，也算是尽力而为了，我也把我看过的资料整理链接放在这里吧。

附上百度找到的题，碰巧我做得里面有出现。。大家也可以多搜搜百度。。

<http://wenku.baidu.com/view/44029700e53a580216fcfea4.html?re=view>

论坛的帖子：

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline>

2.12 20160907 新鲜笔经，附我做的 Nu

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052691-1-1.html>

第一次发帖有些紧张

就在刚才我在学校对面的咖啡厅做完了三天前就给我发的 OT 邀请。

这几天一边看 CPA 一边没事的时候准备这个，一开始没好好看邮件，看到论坛里其他人的笔经才知道竟然只有 N，没有 L

于是看了许多 N 的题目。

我申的是 2107talent 那个，具体叫啥忘了。。申了太多家了。。

题目为 25 分钟，18 道题。时间妥妥的够啊，大家不要着急，最好做完每道题在检查一下，每道题做两遍时间也够真的！

我做完了还有 8 分钟，哭哭！可是也不能回去检查了！哭哭！

题目内容有电话公里数那个、三个季度销售额那个，剩下的不记得了，反正都是常规简单的题目，而且都是些老梗。

之前有算汇率的题目，但是英国脱欧了估计老题都不能用了，所以我一道汇率题目都没有。

总之题目简单，时间够用。大家把精力用在别的事上吧，这个真的不用付出太多精力，真的。

附件是我做的题，祝大家顺利！

2.13 2016 08 24，Online test 刚做完，就提醒一句：做真题。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051353-1-1.html>

今天早上做的 online test，只有 N 部分，25 分钟。

正式开始前有 15 分钟去做 8 道练习题。结果 8 中 8 。。。也比较简单

正式开始做，很多都是历年真题。仔细做一遍历年真题，心中有数，就问题不大。

系统邮件提示说:If you did well, our recruitment team will take a look at your application and contact you soon. So, if you don't hear from us immediately, don't worry: it's because we're still considering your application.

边工作边准备。攒人品，发新人贴，希望帮到大家，也希望自己能走的远一点，当做经历也算是不错的。

<https://pan.baidu.com/s/1i4Op89Z>

需要真题的请自行下载哈，邮件是在回复不过来。论坛里面也可以搜到。感谢前人栽树，这份资料看了两遍。

大家加油！

2.14 2016/4/13 在线测评刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038674-1-1.html>

numerical 计算题都是原题 基本没变 做完 18 道题后还剩 8 分钟 但是要仔细看题 问题会有点变化 题目都是和论坛的题库一样的 所以要先熟悉题目是很重要的

logical 我不知道你们随机抽到的题是怎么样 我的题目跟论坛的找的题目 基本差不多 有一道新题 没见过 其他都是原题 逻辑题是刚好做完 时间是刚好

2.15 瑞银 OT 2016-03-31

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037219-1-1.html>

踩着截止日做完测试，逻辑推理和数学推理几乎全部原题，最多各有两道新题，而且特别简单，建议大家搜索坛子里的瑞银应聘大礼包，题目全部包括在内，而且数字都没改。如果认真把礼包里的题做完，时间会特别充裕。因为九成以上是原题所以没必要截图了。最后祝各位取得好成绩！

2.16 新鲜热乎的笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034819-1-1.html>

刷了三四天论坛里的题就去做了，好多原题啊!! 而且时间绰绰有余，特别是 NUMERICAL，一开始还紧张得要命，只要好好刷题库一定没问题的，LOGIC 的刷几套题下来思维也就自然形成了。
不用太担心，good luck to everyone!

2.17 刚做完 logic 考试来回报坛子

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032915-1-1.html>

logic 实际的题目比 practice 题目要多好多 大家要注意时间然后快点做。我最后做到脑袋都懵掉，后面几个都乱选的

2.18 2015.11 OT 部分截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007218-1-1.html>

申请 2016 Summer Intern，压着 DDL 做完了网申和 OT。发送部分截图攒人品~



[UBS OT 2015.zip](#)

635.42 KB, 下载次数: 212



[UBS OT 2015.zip](#)

635.42 KB, 下载次数: 134

2.19 2015 年 10 月 31 日 刚做的 UBS 几道 Logic

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997271-1-1.html>

刚做的 5 道题= =其他的有的是之前出现了 还有的是时间紧张 忘记截图了= =希望能帮到大家。。



[UBS2015.10.31.zip](#)

427.73 KB, 下载次数: 523

2.20 20151026UBSOT 经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993815-1-1.html>

UBS 的题都不难，做 N1, N2, N3 练习题就足够了，确实是比四大的 OT 要简单，num 做完最后还剩五六分钟，logical 做完还有 10 分钟。。。

我有些题是我之前没见过的就放在附件啦

顺便想问下大家这道题是怎么做的呢~？

感觉除了箭头方向以外，位置的变换不太好找规律呢

进度 剩余分钟数

18

逻辑推理测试: 题13 共 24

请从可选项中选出将出现在系列中的下一个图示。

←

↑

→

↓

←

A

B

C

D

E

A
↓

B
→

C
↑

D
←

E
↑

[下一个](#)

© 2013 SHL, CEB 子公司。保留一切权力。 [隐私条款](#) | [使用条款](#) LD3-PVM-SCEW-03; abilityplayer.aspx



[UBS 新题.doc](#) (620 KB, 下载次数: 397)

2.21 log 题库分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993112-1-1.html>

今天考完 ot 攒人品分享一下自己吐血整理的 log 题库，附有答案

弱弱问一句，大概什么时候才知道自己的 ot 挂了没，做得时候感觉不太好估计要了挂吧

希望各位考试顺利吧

<http://pan.baidu.com/s/1mgw8HBU>

2.22 2015/10 月 22 号 新更正一道 NUM 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991864-1-1.html>

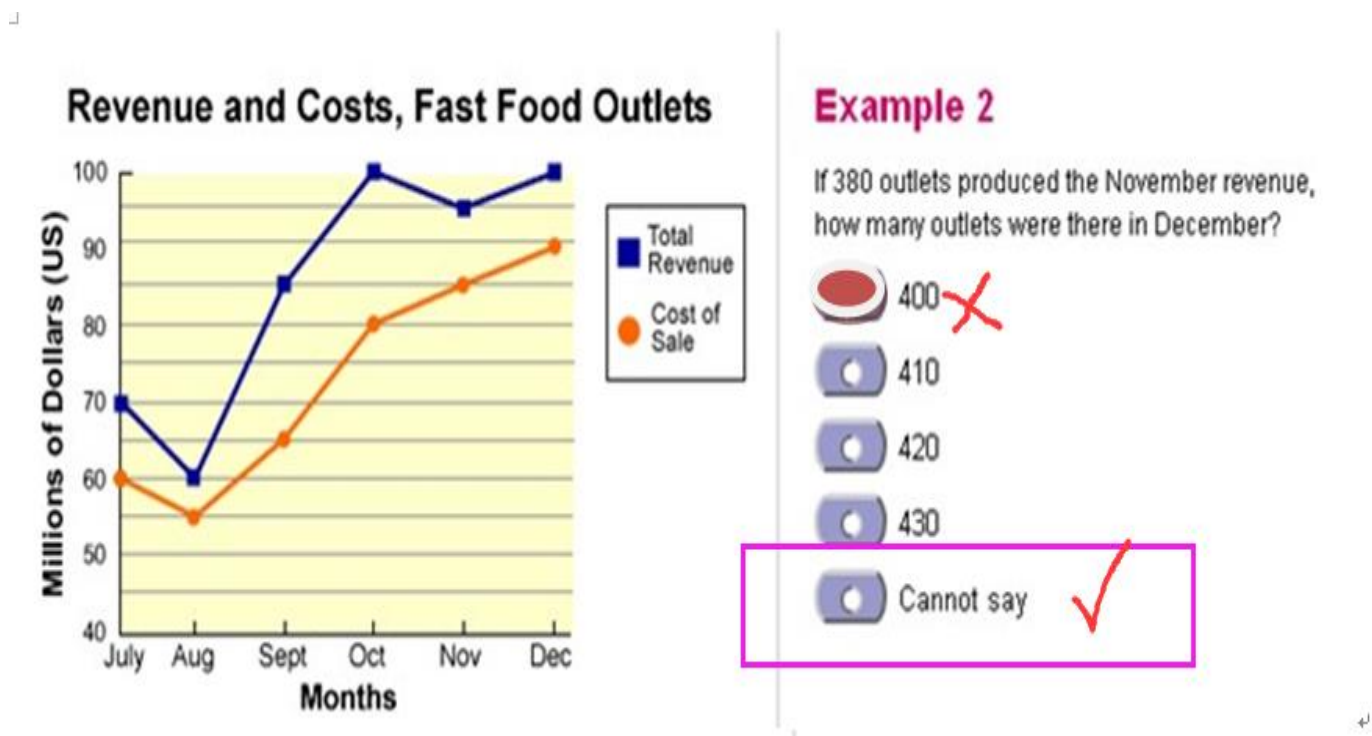
今天才写在线测试，好晚啊，不过谢谢之前大家发的题目还是比较准的，重复率比较高，时间 NUM 绝对够的。Logical 的话其实是要思考一下，70%的论坛里的题目有 COVER 到。大家要好好做哈。（虽然不知道自己是不是败在了小细节上，还自己在这开心着呢^^）

今天在做 PRACTICE 的时候，有一道题，不知道有么有人说过，但是我一开始按照人家答案写的，选 400，系统说是错的。后来选了 cannot say. 说我做对了。系统说的对，那就是对的!!! 其他的题目正确率还比较高，这个比较容易错，所以我觉得这题需要说一下。

欢迎讨论！祝大家找工作顺利^^

[题目.png](#) (172.39 KB, 下载次数: 41)

例题



2.23 UBS 今天做了 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991221-1-1.html>

今天做了 UBS 的 OT，申请的比较晚，已经截止了才做



选了中文，总体比较简单，N 的部分可以提前答完，L 时间也是够用的，感觉比四大的简单不少。。。大家看一看以往的题目就行，没什么变化，附件是我看过的资料，需要的自行下载吧~

在论坛第一次发帖，借论坛神力攒 RP 了，期望今年校招有个好结果吧，大家加油！



[UBS 2016 Oct - Num.pdf](#)

1.64 MB, 下载次数: 890

2.24 UBS 2016 Oct Logic + Numerical 网测真题刚做完 logic 考试来回报坛子

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990344-1-1.html>

在这里感谢各位前辈分享的网测真题!!!

这是刚刚做完的真题，反馈给 yingjiesheng!

网测只要练习多几次就好了，逻辑最后有三道新题请参阅（漏了一题，抱歉了，但是是旧题）。

最后祝各位成功！睡觉去了 zzzzzzz



[UBS 2016 Oct - Num. pdf](#)

1.64 MB, 下载次数: 2289



[UBS 2016 Oct - Logic. pdf. zip](#)

2.79 MB, 下载次数: 2128

2.25 10.18 新出炉瑞银逻辑新题三道另付我自己纠错过的 N 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032915-1-1.html>

正式做题之前下载了应届生上诸位前辈的总结，在正式做之前练习了一会，还是很有用的，做的时候发现三道新题，与大家共同探讨

另一个是我下的 NUM 资料，但是感觉有些好像不太对就自己改了几个答案，和大家共勉！最后求人品哈哈！



[1018 逻辑新.doc](#)

529.5 KB, 下载次数: 1633



[shl num.rar](#)

2.76 MB, 下载次数: 1456

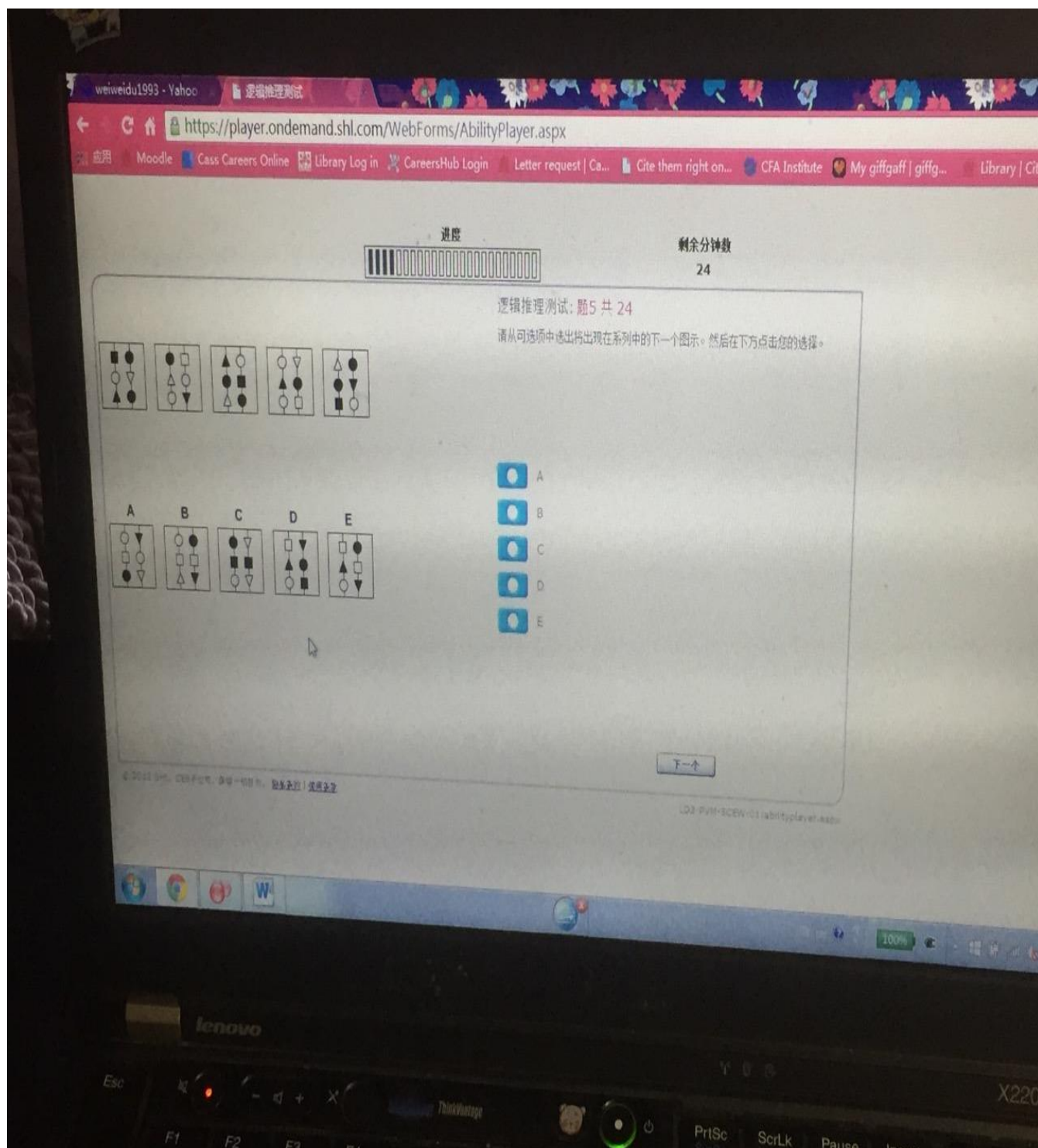
2.26 2016 新出炉 OT，附三道新逻辑题

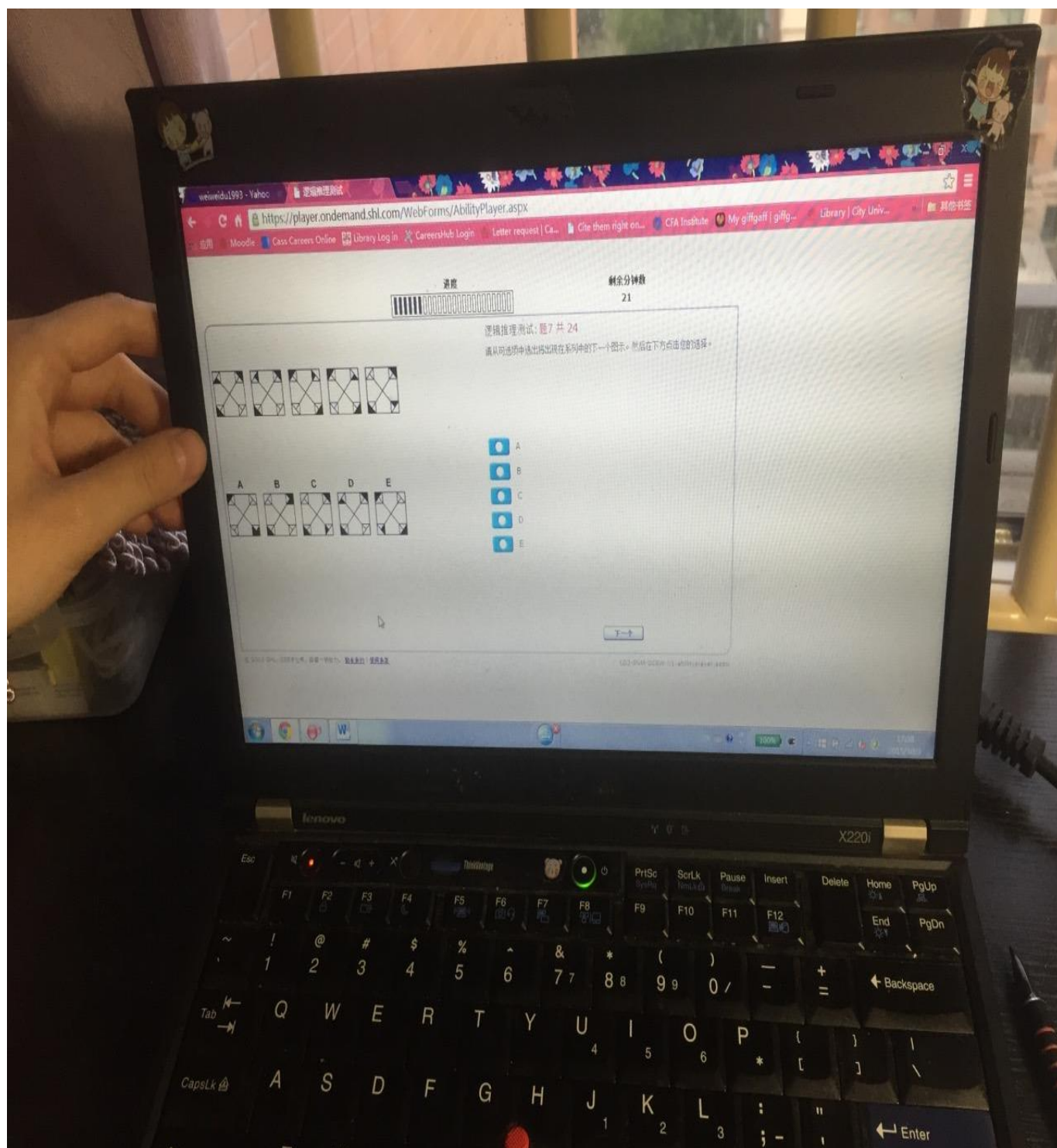
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

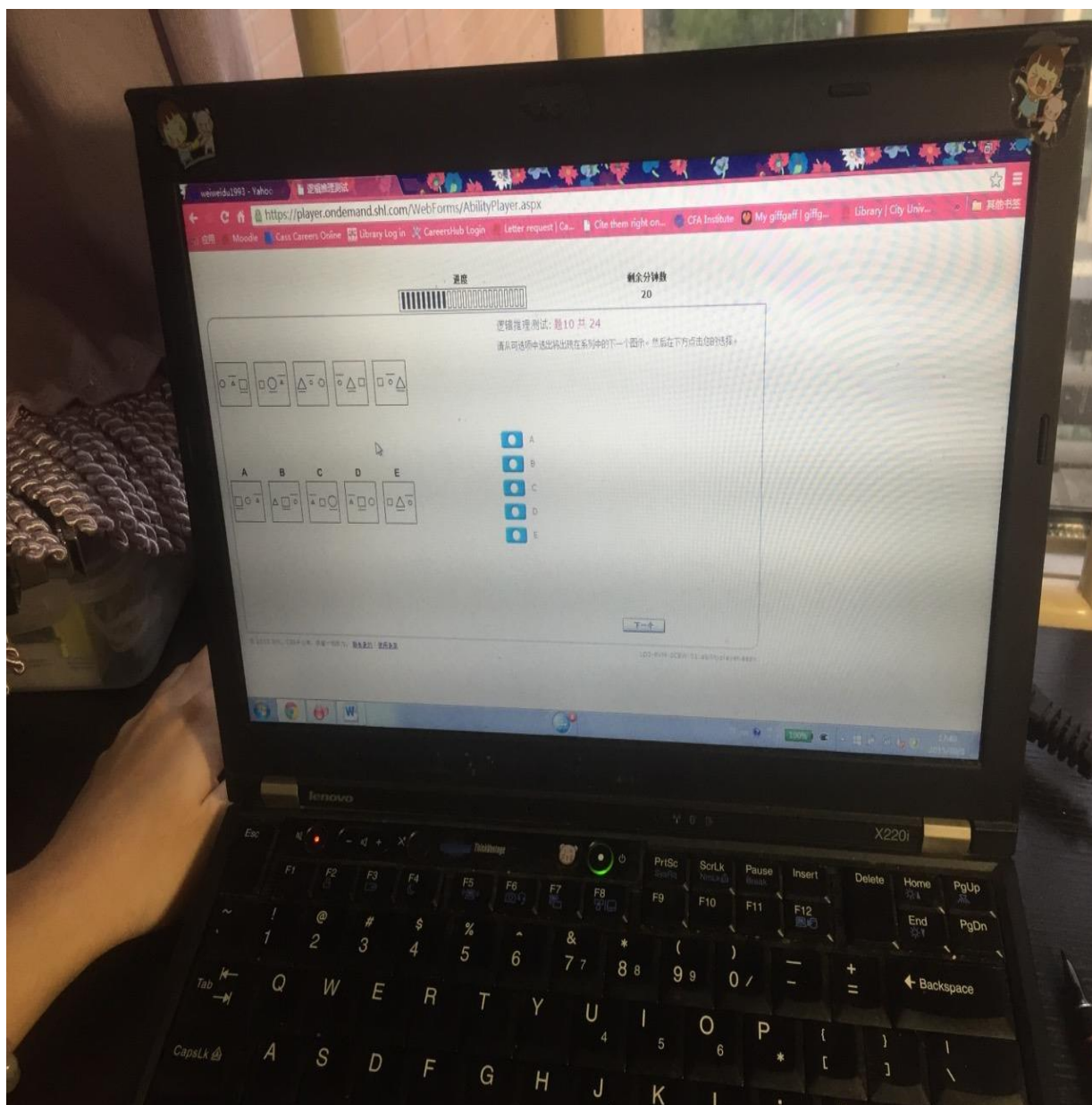
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984899-1-1.html>

刷了好几天的题，今天终于做了 UBS 的 OT，数学部分没啥特别的，25 分钟 18 题，我遇到的全是之前大家总结过的，所以时间肯定够，只要认真算一遍没问题。逻辑部分遇到大概三道新题，其实时间也够，但我当时遇到新题有些慌张，有一题就没看清提交了，其实做完全部题后还剩时间，大家一定要分配好时间，既不能在一个题上面花太久，也不能仓促提交。下面是我照的三个题，我选 ACB。

就是不知道 UBS 下一步是什么了，目前只收到做完 OT 的确认邮件，不知道坛子里有没有人收到 interview 啥的。。







2.27 2016ot 做完分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984390-1-1.html>

之前用了好多大牛整理的资料看了两天，所以回来攒攒 rp 希望自己能过吧。

numeric 部分不难，有几道题都有印象，比如人口 GDP 还有 Operating cash flow 之类的，不过 lz 不记数字的不知道是不是原数。所以大家还是自己按按计算器，时间还算充裕。原谅 lz 太紧张也不会截屏。

logic 部分也眼熟很多，有几道一看就眼晕的。别浪费太多时间，lz 是压着最后一分答完的，也不知道结果如何。另外有筒子知道它什么时候发邮件告知结果么？目前还没收到。

最后希望大家都多做做坛子里大牛整理的题，克服紧张。不过刚打开的一瞬间还是手有点抖的哈~深呼吸然后仔

细看题，容易有很多陷阱。

至于中文还是英文的问题，貌似可以选中文，不过 lz 用的英文，之前看坛子里有筒子说怕中文翻译有差别，而且练习题都是做的英文，所以建议大家尽量选英文吧。

最后的最后，大家 good luck

2.28 2016intern 笔经攻略新鲜出炉！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981564-1-1.html>

首先不要被瑞银的邮件坑了，本人本着不到最后一个天不笔试的原则，虽然邮件说 within 8 day

然而其实真的大概只有 5、6 天就下达最后通牒了，所以不要像我一样太天真以为就是只要第 8 天做就好。



时间方面，也不要被坑啊



其实 Logical 是 24 题，共 25 分钟；Num 是 18 题，共 25 分钟。**注意哦！可以中文答题！可以中文答题！可以中文答题！**

还有邮件上说什么每部分 45 分钟简直是坑人的好吗！



恩恩，还好时间非常充足，其实也就是昨天开练笔经。

Logic 比较多考到那些，上一个图是外圈，变成下一个图的小圈；或者上一个图是小格子，变成下一个图的正方形。貌似做了好多都是这种，建议坛子多联系一下！

SHL 的试题感觉都大同小异，之前申请四大也刷了无数遍这样的题，所以总体感觉还行。当然，不要过于轻敌。

难度的话，相信我，只要好好练笔经绝对没有问题!!! 我做了一下，好像没有什么新题，哦哦！

还有，论坛里好好看一下 2016 年新题那些疑惑的帖子，有些坛子解题思路真的好棒！

因为有好几道题，我都不大理解，然而翻一翻手上刚练的试题！竟然一模一样有答案。

好吧，像我这么懒的人，直接算都不算，请不要学我。



好吧鉴于前人的强大经验，我想说具体 N 和 L 的试题，请到这个强大的帖子下载！
练好里面的肯定没问题哦！

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1978274-1-1.html>

2.29 新题 logic

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980600-1-1.html>

多数还是 往年题 就几道新题，

没来得及截图，就这个一个，希望对大家有用。

[1.png](#) (0 Bytes, 下载次数: 28)

进度

剩余分钟数
13

逻辑推理测试: 题18 共 24
请从可选项中选出将出现在系列中的下一个图示。然后在下方点击您的选择。

A B C D E

下一个

© 2013 SHL, CEB子公司, 保留一切权力, [隐私条款](#) | [免责声明](#) LD3-PVM-SCEW-05:abilityplayer.aspx

第三章 瑞银集团面试资料

3.1 2018 UBS HK IBD 新鲜面经 (offer extended)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145100-1-1.html>

大家好，我是 Navi，是香港 top3 商学院金融系本科生，之前求职过程中从应届生论坛收获了很多宝贵的资源与前辈的辅导，所以现在想回馈论坛，在拿到 offer 后把自己的心得体会分享给更多人。

首先简单介绍秋招成果。2017 年秋招季，自己与九大国际投行的香港办公室中八家的 IBD 进行了面试，进入了高盛、摩根大通等的 superday (最终面)，斩获了香港某欧资投行(UBS/CS/DB/BAR)的 IBD 暑期实习 offer，整个申请过程的投行面试超过 20 场。

下面是我对于投行面试的理解。投行面试主要分为两大模块，专业知识(Technical questions)与自我经历 (Behavioral questions)。专业知识涉及基本的会计、估值、建模等知识，而自我经历部分则是凭借对自我经历的演绎以打动、说服面试官，自己是该职位合适的人选。而我自己对于投行面试的准备，均是从简历层面就开始准备，而非等到面试消息到来，那时未免有些亡羊补牢之意。我的做法是通过斟酌简历上呈现的每字每句，尤其是对实习经历、在校活动与自我兴趣部分进行详尽准备以便面试时深入阐释。而这一做法同时也能复习关键的技术性问题，强化记忆。比如之前在实习经历中自己曾经参与搭建 DCF 估值模型，经历比较熟悉也高度相关，我就将其单列为一项，主动吸引面试官的注意与提问。而这也在今后的面试收到成效，基本所有技术性问题都会问到我的这一经历，而这一经历自己早已进行充分准备，回答起来自然是手到拈来。

简历部分准备充分之后，剩下的就是面试中与面试官的化学反应了。每家投行看重的特质不尽相同，但无外乎对于投行的长期热情(long-term commitment)，脚踏实地(down-to-the-ground)，注重细节(detail-oriented)等等。抓住这些品质主动向面试官 sell yourself，会有立竿见影的效果，面试的成功率会大大上升。比如，自己之前在面试某美资行(GS/MS/JPM/Citi)时，由于事先有跟该行前辈请教过，知道了该行最希望找入有长期热情、脚踏实地的小朋友，在面试中也适时进行展现，整个面试进行的十分顺利。回顾整个过程，简历是一切准备的出发点，而针对不同银行的面试，要根据该行的特质，对于简历内容与自我经历进行投其所好的呈现，面试成功便指日可待。

回顾整个历程，简历无疑是在我个人求职中最重要的纸面文件。其实无论是外资九大投行或是内地券商，简历递交都是不可或缺的环节，值得我们最大限度付出时间、精力、资源以反复琢磨与修改。我个人在求职过程中也曾找过业界前辈、资深教授、学长学姐修改简历，在拿到 offer 后也帮助过数十位来自海外和内地高校、志在内外资券商投行的同学修改简历，将自己的经验心得分享给更多的人。如果有修改简历与求职咨询的需要，可以通过 CVmentor 微信公众号或直接联系：Fyz_716069。

祝愿大家都可以拿到自己心仪的 offer!

3.2 2018 UBSS Research Summer VI?

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133530-1-1.html>

如题, 请问有同学做了 research 的 VI 吗, 在 google 和论坛上都没有看到相关信息。

如果有同学之前做过可以分享一下哈~~~多谢!

12.15 做完了, 攒人品分享一下。 每道题大概是 1min 时间准备 2.5min 回答

1. Sef introduction
2. Why UBS? Why Research?
3. What qualities make for a good research associate?
4. Abosolute valuation method v.s. Relative valueation method?
5. Key accounting principles when analysing retail or technology industry?
6. What makes a greater impact? 10% revenue reduction or 1% increace in discount rate?
7. An example when facing different priorities? How would you prioritize them? What's the learning?
8. An example when you stand out when you think you're right facing an challenge?
9. Any comment you would like to add.

3.3 2018 summer UBS VI Operation

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127524-1-1.html>

感谢这个论坛, 今天才做完 2018 UBS 的 VI, 把能记起来的放上来。

1. Why UBS? The differences between UBS and other investment banks? Why operation?
2. Who are the clients of operation? What services operation do?
3. The biggest operational risk in the banking industry? Why? How do deal with it?
4. How do you use a better way to improve something you did before? How do you know it got better?
5. A challenging target you made before? Why? The outcome?
6. In what way that operation contribute to the profitability of UBS?
7. A time that you made effective working relations. Why effective? What did you do to make it work?

希望大家都有好运。

3.4 UBS CCS SG VI 最新 11.6

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126078-1-1.html>

今天最后一天 VI 了，做完觉得....

Up 主觉得自己要挂了 VI 了因为网络有问题结果有一题的题目没显示出来，结果那一题我就只录了 9 秒好心塞，哎好想回坡村可能就这样无望了。

希望大家能过吧加油呀~

UBS 的 GTP 我申的是 CCS SG

- 1.What are your reasons for wanting to join an Investment Bank?
- 2.What do you understand about the role you've applied for?
- 3.Tell me about a time that you worked especially hard. What aspect of the situation motivated you to work hard? What elements of the situation did you find de-motivating? What was the result of your hard work?
- 4.think of a time in the past when you did something which other people felt was wrong but you felt was justified in the circumstances - what was the situation and what did you do?
- 5.What could a company do with excess cash on the balance sheet?
- 6.Why might a company choose to issue debt vs. equity?
- 7.Tell me about a recent deal that UBS led.
- 8.You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.5 ;; HK corporate service GTP IV

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125688-1-1.html>

reasons for wanting to join an investment Bank?

tell me a time when a project you were working on did not go as planned

explain something complicated to someone who had limited knowledge of the topic

Tell me about the last time you worked as part of a team

the key decision you made

learned from the feedback

2 minutes comments

希望有下一步进展~~~~

3.6 shanghai corporate center VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125527-1-1.html>

感谢论坛上的小伙伴和微信上的小伙伴。

我碰到的题目包括：qualities in a global bank

what to do if stuck with a problem

describe a time when improving a process

6 month project, realize that it is overrun on cost, what to do

tell me a time work especially hard

what to do for competing tasks

difficult feedback

comment

祝大家好运，求人品，求 offer

3.7 UBS 瑞银 北京 CCS VI 题目， 以及其他岗位 VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125440-1-1.html>

非常非常感恩群里的各位大神的分享帖，所以遇到了一样的题目，但是由于楼主没选好场地，杂音特别大，看回放的时候，有些难以听清说什么，所以真的特别遗憾。所以大家真的要选一个安静的地方以及没有杂音的电脑录制。还是祈祷可以有电面吧。也祝大家都能过过过，拿到心仪的 offer。再次感谢！

1. What are your reasons for wanting to join an Investment Bank?

2. Walk me through your resume/background, highlighting work experience, leadership activities, and outstanding extra-curricular achievements.

3. What has been your most rewarding college or university experience so far and why?

4. Why might a company choose to issue debt vs. equity?

5. Tell me about a recent deal that UBS led.

6. What would greater impact a firm's valuation: a 10% reduction in revenues or 1% reduction in discount rate?

7. Tell me one change introduced by the government which has had an impact on financial services

8. Additional two minutes to make comments.

每题准备 1 分钟，说 2 分钟。

接下来是我看了所有帖子，把大家所有的 VI 题目汇总在了一起，方便大家查找。有 AM, 也有 CC. 但因为自己不是申请这些的，所以具体题目也不是特别清楚，大家有需要的可以作参考或者更正。祝大家都可以拿到 offer，加油！

Operation:

- 1.. career goal? How you define success for you career

- 2.. when you are faced with several competing projects, what priorities will you give to these projects and based on what measurements you make such priorities

3. what do you colleagues say about your collaboration style

4. challenge for UBS operation
5. what are the key clients for UBS operation and what you provide
6. Experience of building effective working relationship, what did you do to make it effective?

AM:

- 1..think of a time in the past when you did something which other people felt was wrong but you felt was justified in the circumstances- what was the situation and what did you do?
- 2.. give me an example of when you set yourself a challenging target. Why did you set yourself the target? What made it so challenging? What was the result of your hard work?
- 3.tell me about a time when you helped somebody from outside your own team – what did you do and why?
- 4.describe a current/recent event and it's impact on the stock market?
- 5.If I gave you USD 5 million to invest, what would you invest in and why? How did you come to that decision?
- 6.How would you explain what Asset Management is to a friend that has never heard of this area before?
- 7.You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

- Corporate centre:**
- 1, What qualities do you think are important to be successful in working for a global bank?
 - 2, Think of a time when you had several competing projects. What was the priorities? What did you do? What did you base on toprioritise them?
 - 3, Think of a time when you improved a process. What did you do? How did you improve it? What was the result?
 - 4,Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that de-motivated you? What was the result?
 - 5,Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?
 - 6, What would you do when you are stuck with a problem?
 - 7,If you are to work for a 6-months project, and it is about to overrun on costs. What would you do to solve it effectively?
 - 8, any comments?

3.8 SH CCS VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123866-1-1.html>

感谢一下之前分享了题目的小伙伴，一个地区的题目应该是一样的。

1. Reasons to join investment bank
2. Walk through resume, highlight experience, leadership, and outstanding extracurricular activities
3. The most rewarding college or university experience
4. A change by the government that has impact on financial services
5. Why might a company choose issue equity vs. debt
6. Which has greater impact on firm's valuation, 10% reduction in revenue or 1% reduction in discount rate
7. A recent deal made by UBS
8. Any other comments

攒 RP，求 offer~~~

3.9 瑞银 AM 的视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122534-1-1.html>

楼主第一次在应届生论坛上发帖子。昨天半夜 11 点做的瑞银的视频面试，asset management 的，我看了帖子后发现基本都是 ccs，只有一位楼主分享了 am，所以我是把宝都押在那位楼主的题上了，事实上真的全都一样的题。我第一道忘了记下来，大概是问为什么选 ucs，为什么 am，你觉得自己为什么适合这个岗位。下面的题我原封不动分享哈。

- 2.think of a time in the past when you did something which other people felt was wrong but you felt was justified in the circumstances- what was the situation and what did you do?
3. give me an example of when you set yourself a challenging target. Why did you set yourself the target? What made it so challenging? What was the result of your hard work?
- 4.tell me about a time when you helped somebody from outside your own team – what did you do and why?
- 5.describe a current/recent event and it's impact on the stock market?
- 6.If I gave you USD 5 million to invest, what would you invest in and why? How did you come to that decision?
- 7.How would you explain what Asset Management is to a friend that has never heard of this area before?
- 8.You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

邮件说截止日期到 11.26，但是我看到帖子说实际上得是在收到邮件后 5 天内，因为楼主没时间求证了，只能仓



促的准备就上了战场。希望发个帖子攒攒人品，求过。

3.10 2018 HK CCS VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121354-1-1.html>

题目如下，根据身边小伙伴，应该同一个地区的 ccs 用的是同一批 VI 题目

每道题准备一分钟，回答两分钟

1. What is your understanding of Investment Banking?
2. What is your understanding of the role of the Corporate Client Solutions(CCS)?
3. What do you think are the challenges faced by the Investment Bank?
4. Name two companies that you think should consider merging. Why?
5. What do you think about the economy and interest rate?

6. Tell me about the last time you worked as part of a team. What did you like about working in the team? What did you dislike?

7. Tell me about a time that you established a really effective working relationship. Why was it so effective? What did you do to make the relationship work?

九月底录的 video, 10 月 5 号已经变成了 no longer in process。心塞。

身边有 early ddl 的小伙伴已经面完了 1st round, 祝各位申请季顺利呀!

3.11 10 月 17 日 CCS Video Interview 题目分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120607-1-1.html>

10 月 17 日完成的 VI, 题目与之前论坛上小伙伴分享的相近, 供大家参考, 祝大家面试顺利。

1. Reasons to join investment bank
2. The role of CCS group
3. Challenges faced by investment banks
4. Relationship between economy and interest rate
5. Name two companies you think should consider merging
6. Experience of working in a team, what do you like and dislike about it
7. Experience of building effective working relationship
8. Add whatever comment you have

每道题目准备时间 1 分钟, 作答时间 2 分钟。

3.12 CCS-Shanghai VI 面经分享, 回馈社会啦!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120535-1-1.html>

感谢那么多大神在论坛上分享经验, 受益良多, 今天我来回馈社会! 顺便攒一拨人品~求顺利啊阿弥陀佛

楼主申请的是 CCS-Shanghai, 很早就做完了 OT, 拖延症到今天做了 VI。VI 正式开始之前有练习题目可以适应适应调整自己的状态, 正式的题目是:

1. Reasons to join an investment bank
2. The most rewarding college or university experience
3. Walk through your resume, highlight work experience, leadership skills, and extracurricular activities
4. A change by the government that has impact on financial services
5. Why might a company choose issue debt vs. equity

6. Which has greater impact on firm's valuation, 10% reduction in revenue or 1% reduction in discount rate
7. A recent deal made by UBS
8. Any other comments

时间是每题一分钟准备两分钟回答，题目之间不做停顿。不同部门之间题目应该是不一样的，大家注意。

最后祝大家找工作顺利！



3.13 Operational risk control VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117871-1-1.html>

2 mins

1. define risk
2. Provide an example when your ethics were tested.
3. when you had to quickly analyze a situation and make a quick decision.
4. when you set yourself a challenging target
5. understanding and capturing a client's needs. Give me an example.
6. when someone came to you for support or guidance
7. when you had to give difficult feedback

Good luck~

3.14 UBS Cultural Appraiser

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117801-1-1.html>

1.You have been asked to make a dividend payment to a client for a security that they have held. They were supposed to receive \$1,000, but they only received \$700.

A.Call the client to apologize and explain that this was a mistake. Ask if they would be satisfied to receive the other \$300 that they are owed.

B.Ask a colleague for advice on how to best handle this situation. Work collaboratively with the co-worker to resolve the client's issue.

C. To be able to address all questions the client may have regarding this error, take time to thoroughly investigate why it occurred before you inform the client.

2. You have been reviewing the processes used for trades between UBS and external trading partners. When you examine the trading process used by one partner, you notice that the same issues are being raised every day: he seems to be making consistent mistakes in arranging trades. No-one seems sure why. Standard processes are in place to deal with such issues, and they seem to catch most of them successfully; however, they are not expected to be so frequent.

3. Your business area is made up of teams with a wide range of responsibilities, and includes several graduate trainees. Two people from another team in your business area are working on a presentation and they need to complete it by tomorrow. No-one in their team is available, so they ask for help from the wider business. The content of their presentation is not your area of expertise, and you are busy working on important (but non-urgent) tasks.

4. A fellow graduate approaches you and admits that he has made a mistake on a project. He wants to ask for your advice before he tells his line manager. As he is explaining the situation, a senior graduate overhears your conversation. They ask why the mistake happened on what should have been a straightforward project.

A. Say that you agree with the senior graduate. The mistake could have been easily avoided if they had been more thorough.

B. Politely ask the senior graduate for some space so you can talk privately with your colleague.

5. A client calls and says he urgently needs to pick up money from his trust fund. Your senior colleague who would normally deal with this type of request cannot be contacted for several hours, so you review the fund yourself. You find it has been set up in a way that means the client cannot access the fund himself, but either of his two children could. However, there could be legal repercussions for UBS if the client accesses the funds via one of his children.

A. Explain to the client that he can't access his funds because of the way the trust fund has been set up.

B. See whether another senior colleague is able to advise you in the absence of the one who regularly deals with such requests.

C. Inform the client that, due to the way the trust fund has been set up, only his children are able to access the money.

3.15 SH-Corporate Center VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117704-1-1.html>

死...的.....彻彻底底.....第一次做 VI....而且做之前看到的帖子都是 IB 的想了想跟自己应该没太大关系



就.....

问了八道题, 最后一题就是常规 add comments...前面的准确问题记不住了大概意思就是我下面写的这样...

the process you work very hard...what achievement from the process, how you measure success.

difficult feedback, what's the situation, how to deal with it.

competing priorities, 问大概怎么处理这类的.

6month project 那个在其他帖子里扫到过具体不记得了...

qualifications need to have work in the global bank

其他的记不住了...这个跟论坛上其他部门 VI 题感觉都不太一样...估计是跪了...其他小伙伴们加油, good luck!~

3.16 AM-FullTime-HK VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117000-1-1.html>



新鲜出炉的面经, 求赞人品哈哈哈哈哈

1. why ubs, why am
2. example when you justify yourself
3. example when you set challenging target
4. helping someone from outside your own team
5. current events impact on stock market
6. invest 5 million dollar
7. explain AM to friend
8. comments

2 min for each question

3.17 UBS VI (HK summer asset management

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116807-1-1.html>

回报社会 TAT.....

- 1 why UBS, why AM
- 2 Provide an example of a time where you did something that others considered was wrong but you thought that it was justifiable in those circumstances
- 3 how will you invest in USD 5 million?
- 4 recent events that affect stock prices
- 5 What has been your most rewarding college or university experience so far and why?
- 6 explain AM to your friend
- 7 (新题) an experience that you helped people from another team
- 8 comments

3.18 UBS-COO (HK) VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116749-1-1.html>



做之前找了好久都没有 COO 的面经，面试就像车祸现场，分享一下题目，攒攒人品好

Chief Operation Office

1. What are your reasons for wanting to join an Investment Bank?
2. What do you understand a chief operating office to be? Describe the role of a COO
3. What do you think are the challenges faced by UBS Investment Bank?
4. Tell me about a time when you had to manage several competing priorities. What were the priorities? How did you manage these? How did you prioritize? What did you learn from your experience?
5. Tell me about a situation when you initiated a new or better way of doing things. What did you suggest? Which ideas did you put into place? What was the outcome.
6. Give me an example of when you had to work without any guidance. What kinds of decisions did you have to make? How did you cope? What feedback did you receive?
7. What was your most significant contribution to your team or the firm in the last year? Tell me what you did and what made your performance outstanding.
8. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.19 UBS video interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116689-1-1.html>

我申的是北京的 Corporate Center。好像都没有看到人报名这个？总之，看了好多人分享的面经，感觉确实很有用啊！于是来回论坛～

literally 刚做完的 vi.....虽然我真的没有收到 5 天的邮件（我确实在 3 天后又收到一封提醒但是真的没说 5 天），但我还是担心啊！所以.....大中秋的容易嘛 t-t。先看了 2 天资料然后做的 vi.....

虽然其实我被问到的问题，论坛上都出现了.....

先后顺序就不管了哈~

1, What qualities do you think are important to be successful in working for a global bank?

2, Think of a time when you had several competing projects. What was the priority? What did you do? What did you base on to prioritise them?

3, Think of a time when you improved a process. What did you do? How did you improve it? What was the result?

4, Think of a time when you worked really hard. What aspects motivated you? What were the elements that de-motivated you? What was the result?

5, Think of a time when you received a difficult feedback. What was the situation like? How did you react to it?

6, What would you do when you are stuck with a problem?

7, If you are to work for a 6-months project, and it is about to overrun on costs. What would you do to solve it effectively?

8, any comments?

可见 cc 的就比较 behavioural based 啊！感觉 investment bank division 的问题都好专业性啊.....

然后.....不知道啥时候能接到下一步通知。还有感觉我都没怎么看摄像头.....感觉对面没有人都没了紧张感是什么鬼

3.20 video interview s&t 问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116393-1-1.html>

昨天把 HK office 的 VI 做了，攒人品来给大家分享一波吧。。。之前在论坛里找了很久也没有什么 S&T 相关的问题分享，嘛就当试试水好了。

what important qualities you think to work at a global bank?

an experience some came to you for guidance and support.

an experience some project did not go well as planned, what did you do

recent interesting financial stories you think have impact on investment banks.

how will you invest in USD 5 million?

what you think you can make contribution to the division you apply to, outside of academic knowledge?

wish everyone good luck.

3.21 UBS UK Risk VI 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116233-1-1.html>

本想面试前想再看下职位简介，发现 risk 的已经没了，估计都关闭申请了。虽然很可能没戏但还是试一试，万一有奇迹呢

问题:

1. why UBS; how UBS differentiate; Why banking
2. how you define risk? a time you recognize / mitigate risk?
3. a time when your ethics were tested?
4. a time you make quick decision
5. a time you set challengin target
6. a time you take responsibility for decision
7. a time you challenge status quo
8. add comment

第一题 2 分半, 其余 2min

就当给自己攒点人品, 希望对大家有帮助

3.22 2017.9.29 Corporate Client Solutions VI 题目分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116167-1-1.html>

第一次面这种录制的 VI, 自己记录, 也顺带分享给大家

1. reasons for want to join the IB
2. most rewarding college or university experience
3. walk through your resume
4. a change by the government which has an impact on financial services
5. why might a company choose issue debt vs. equity
6. which one has greater impact on firm valuation, 10% reduction in revenues or 1% in discount rate
7. a recent deal made by UBS
8. any comments you have

Well, 祝大家好运~

3.23 ubs- video interview-risk role-shanghai

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116139-1-1.html>

I just finished the video interview, 2 mintues ago :)Here are the 8 questions that I have been asked- they are all behavior questions.

1. what qualities do you think are important to build a sucessful career in a global bank

2. what do you do when you stuck with a problem
3. how did you improve a process and the result. how do you measure your success of your improvement
4. you are about to join a 6-month project and you find that the project is overrun on costs, what would you do. this question asks specific steps that you do to deal with the costs overrun issue
5. an experience of work especially hard, what was your motivation, and what de-motivated you; result of your work
6. when you are faced with several competing projects, what priorities will you give to these projects and based on what measurements you make such priorities
7. situation when you receive difficult feedback, what's your reaction
8. any other comments

good luck to those who haven't taken the interview. and one more tip: do some research about the company, recent news, their value and anything that attracts you to UBS.

3.24 攒点 rp 给大家分享一波 VI 题目吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116130-1-1.html>

现在论坛里 VI 题目很少，大家都藏着掖着不想拿出来分享。。但之前还是有好心人分享了一些题目我也受益颇多。

为了回报社会攒点 rp，就分享一波 10 分钟前刚面完的题目。。热乎着呢 orz

楼猪以前没有做过 vi，万万没想到 ucs 的 vi 居然这么难的。。跪得相当惨烈心已碎成玻璃渣渣。QAQ

楼猪申请的是 CCS，此番已成炮灰，祝大家顺利~~~

以下为我面的题目：

What are your reasons for wanting to join an Investment Bank? What has been your most rewarding college or university experience so far and why?

Walk me through your resume/background, highlighting work experience, leadership activities, and outstanding extra-curricular achievements.

Tell me one change introduced by the government which has had an impact on financial services

Why might a company choose to issue debt vs. equity?

What would greater impact a firm's valuation: a 10% reduction in revenues or 1% reduction in discount rate?
Tell me about a recent deal that UBS led.
Add other contents.

楼猪中间网莫名断了一次，但连上之后本来正在回答的那道题又从头开始录了。。所以网断了的话大家不要紧张？

就酱 orz。。。。

3.25 UBS CCS video interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116120-1-1.html>

分享面经攒人品！

申请的是上海的 ccs:

9/29 面经：

1. why choose investment bank
2. walkthrough cv
3. personal achievement
4. issue debt vs equity
5. make contribution to a team
6. impact on valuation, 10% reduction on revenue or 1% reduction on discount rate
7. add whatever comment you have

3.26 UBS 2018 Video Interview Questions

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115706-1-1.html>

Hi there, Chinese is not my first language so I will just post in English :)

I completed my video interview for the wealth management graduate program and wanted to share the questions that I got since many people aren't willing to share unless they got something in return lol.

Anyways, the questions that I roughly got were:

1. Understanding of your role
2. What experience outside of academic achievements would make you a good fit for this role
3. How can political issues affect investments. Give a recent example.
4. Challenges that UBS Wealth Management will face
5. How can you accurately understand the needs of your clients. Give an example

6. Provide an example of a time where you did something that others considered was wrong but you thought that it was justifiable in those circumstances
7. What are your career goals and what defines 'success' in your career
8. Additional comments

Hope this helps!

One more thing, I also received an email from the start saying that I have to finish the video interview by November 26th but after 2-3 days I got another email saying that I have to finish it within 5 days. I emailed the recruiter and they confirmed that I should complete the video interview within 5 days and not by November 26th. So make sure you guys complete the interview preferably within the first week just in case!

3.27 corporate client solutins video interview 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2115281>

周三面完的，最近刷论坛的时候感觉很可笑，一个个都遮遮掩掩得想拿些别得东西交换，看着那么多留邮箱留微信求分享的，不知道的还以为是某草绿色论坛呢，那我就在这里分享一波吧，希望大家都能拿到自己的 dream offer! 在此还希望大家能多发扬分享精神，真的不要觉得好像自己遮遮掩掩不告诉别人题目就能提高你被录取的机会一样，真的你不知道很多人逗直接找中介机构买题目的？如果都这样想的话，ok，以后大家都花钱去中介买题目吧，没钱的穷人就跟 dream job 说拜拜好了

话不多说，以下是我遇到的题目，我另外三四个差不多时间段面的题目都一样

每道题 1 分钟准备 2 分钟作答

1. Understanding of investment banking
2. Understanding of the role of client solutions group
3. Challenges faced by investment banks
4. Relationship between economy and interest rate
5. name two compamies you think should consider merging
6. Experience of working in a team, what do you like and dislike about it
7. Experience of building effective working relationship
8. Add whatever comment you have

3.28 ubs 的 video interview 刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115016-1-1.html>

刚做完 VI,给大家一点小小的信息。

时间要留足够，因为开始前还要这样那样测试，还要 practice，1 个小时吧，应该够了。

然后是面对摄像头的，你可以看到自己，但是对面没有人!!! 没人! 不要紧张!

给大家几个我的题目，1 分钟准备，2 分钟答题。

加油，欢迎交流~

- 1.global bank 需要你什么特质?
- 2.遇到 problem 你 stuck 时候你怎么办?
- 3.讲一个 improve a process 的事情?
- 4.你工作很努力的经历?
- 5.你收到 difficult feedback 时候怎么办?

3.29 有没有 2018 GTP SH CCS 的小伙伴来交流一下 VI ? (update: 已做完)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114503-1-1.html>

刚收到 video interview，一头雾水啊，求大神给点经验!

Update: 刚做完 VI 来反馈一下。。做的比较蒙，都忘了有几道题了，专业题有三道，还有就是简历和学校的经历。可以 wx 一起交流 weijason_k 大家加油啦!

1. why investment bank
2. walk through cv
3. university experience/reward
4. why company issue debt vs equity
5. recent UBS deal
6. what have good impact on valuation, 10% reduction on revenue or 1% reduction on discount rate
7. additional 2 minutes for you to talk

3.30 UBS - Operations 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109618-1-1.html>

在报名之后，两个星期就得到了面试，首轮面试有两个面试官，分别是负责 delta one desk 及 derivatives desk operations 的副董事。

在次轮面试就是面 operations 的执董。之后就是 HR 面试，主要是谈工资。

首轮面试先是谈个人简历，工作经验，然后就是问一些金融产品的问题。

- 1.什么是 delta
- 2.什么是 option
- 3.什么是 forward

你有什么问题是关于这个职位的？

面完后晚上就收到次轮面试。

次轮也是谈关于个人简历，个人兴趣等。比较轻松

3.31 2017 Corporate Center 第一轮电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082194-1-1.html>

楼主是四天前接到 UBS 的电话安排电面，于是昨天就准时拨过去开始了电面。面试官是一男一女，应该都是 Corporate Center 里面 CEO office 的。面试主要分为三个部分：自我介绍+面试官提问+向面试官问问题

第一部分：

楼主自我介绍用的英文，所以接下来的部分面试官就默认都用的英文...说了五十分钟英语到最后真是口干舌燥+欲哭无泪....

自我介绍完男面试官问了楼主 Why UBS, Why Corporate Center 这两个问题，前一个楼主答得还可以，因为真的是很喜欢他们家，但是后一个答案，面试官一直说觉得楼主背景更适合做 front office，所以一直再追问楼主申请 back office 的真正原因...感觉这个问题没有回答好，最后也没能说服面试官 TAT

第二部分：

主要是男面试官提问，问了一些关于 teamwork, leadership 有关的 behavioral questions，比较发散，经常是楼主的例子里面提到了某个点，面试官就会接着这个点继续延伸到其他问题，感觉压力还真是有点大...这部分楼主感觉被问了至少有 10 个问题，但很多都是根据例子衍生的，很难提前准备。楼主面的时候也是想到什么就说什么，偶尔有反应不过来的例子，面试官也会很耐心地解释，或者给一点思考时间，所以觉得 UBS 的人真的都蛮 nice 的~

第三部分：

楼主问了面试官觉得哪个 quality 对这个岗位最重要，面试官好像没有正面回答，而是说了一下 UBS 的 core capabilities，然后给了点 feedback 给楼主，然后面试就结束了，大概 50min 左右。

总结：

楼主因为一开始脑子有点懵自己选的英文于是接下来快一个小时就都说的英语....现在想想真想拿快板砖拍自己....不知道正常情况下是半英半中还是全中，建议大家慎重选择语言~

Behavioral question 应该每个人碰到的都不太一样，建议最好面试前多准备一些相关的例子，到时候看哪个相近就可以套进去说~

楼主觉得有点遗憾的还是第一部分没有答好 Why position 的问题，其实这是楼主的第一个 IB 面试所以真的很珍惜，也很喜欢 UBS 家，而且楼主自己并不是很喜欢 front office 的工作。但是可能由于语言问题加上当时被面试官 challenge 了一下，所以没答好还是有点小小的遗憾，不知道楼主的 UBS 之旅会不会因为这个问题而止步，因为面试官有明确说觉得楼主的背景和经历很适合这个部门，但....是否能进后面一轮只能看缘分了。

这个帖子是楼主今年招聘季的第一个帖子，经历了大大小小很多场面试，也经历了挫折和低谷，所以希望能够借这篇帖子帮助一下一起备战 UBS 的小伙伴，同时也记录一下自己第一次的 IB 面经。总的来说真的很喜欢 UBS 和他家的 GTP 项目，面试官给人的感觉也非常好，所以希望这篇帖子能帮助到大家。

3.32 2017 GTP Corporate Center 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081619-1-1.html>

回馈 yjs 啦～

楼主今天刚刚结束电面，距离当初完成 OT 已经过去将近一个半月。。所以还没等超过一个半月的童鞋可以再等等。。楼主 985 本，985+海外双硕，因为是文科专业，所以申的是 Operation，但是电面时候听面试官的意思貌似由于要轮岗，而且 UBS Group 在中国有不一样的具体的 entity，所以轮岗结束后分到哪个 entity 的哪个 position 还真不一定，不过一定也是中后台就对了。

电面之前会有电话通知先预约时间，我是提前了一天，电面说是半小时，但是楼主面了大概 50 分钟，中英文都有，基本是面试官想用英文就突然切换英文模式了。面试官听起来人挺好的，完全没有 challenging 的语气什么的，没有要求自我介绍，基本是围绕我的各种实习和求学经历来的，也相应提了一些 teamwork 和 behavior 之类的问题，没有 tech，中后台应该是不会提这种问题的吧。

因为是 Operation，所以可能大神们会觉得工作内容有点无聊，事实上可能是会有些无聊，而且轮岗后的去向也是不确定的，总体来说一次电面也不能解决所有疑惑，因为提问时间毕竟有限嘛～希望能有后续交流的机会啦，能涨涨见识也是好的～

各位如果有什么问题，如果我正好知道都会尽力回答的～

3.33 发个 UBSS 的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081124-1-1.html>

直接打电话过来，没有发邮件预约时间，没什么准备直接就开始面。全程中文，总计五十多分钟。

面试难度很大，至少问了 20 分钟 Tech，全部是会计相关，包括如何编制损益表，如何编制利润表，以及给了个情景写借贷记账的分录，我是金融专业，会计本来就只会个皮毛，结果金融相关的完全没问，问得全是会计，甚

至问到了商誉在中美会计处理得差异，以及 04 年以前商誉算作无形资产，04 年之后不算了，毕竟不是会计专业没考过 CPA，完全不会。还有利息如何处理进三大费用，依旧不会。

问了速算微积分。

问了租赁有哪两种。（我完全没有做过跟这个相关的实习，就是想起来就问）

问了如果你是小券商老板你怎么带公司发展（我一个面 entry level 的想都没想过）。

问了反正都是画 ppt，投行为什么不雇佣廉价劳动力。

总之问了很多挺让人崩溃的问题，非常难。

目测我是要挂了，祝大家好运！

3.34 UBSS 2017 Summer CCS 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074881-1-1.html>

面完过来发帖攒 RP 啦。是北京打过来的，面官直接说全程中文，还是有点懵的，先自我介绍，然后就一直问实习经历，然后 Why banking why UBS，最后来了个 behavior，全程无 tech。第一轮是两个面官，面了第二个，



感觉应该是挂了，面官跟第一个风格很不一样，非常冷，不知道是故意弄成压力面还是怎样，说是 competency-based interview，但是还是问简历，教育经历呀，实习经历呀，没有 behavior 的问题，LZ 问题答得也不咋地，反正面下来心情降到冰点。



12.14 收到预约 AC 面的邮件，简直不敢相信，求小伙伴们私信微信交流哈

3.35 HK UBS talent lab 電面面經

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040598-1-1.html>

剛剛 phone interview 完 talent lab program, 看到版上好像都沒有什麼人在討論, 決定貢獻一下。可小弟的中打不快, 以下用英文

It was a very typical phone interview, around 30 min. Interviewers from UBS tend to be nicer and easier to connect with compared with other banks. I've phone interviewed with HSBC and others, they are just reading questions from screens and record your answers, whereas UBS is like chatting with you and genuinely want to know about you.

So first is the "tell me about yourself question", I believe every interview will start with this one Lol. Then she asked my experience in a venture capital firm (CV based questions), and why I choose the VC industry. And since I am interning during the semester, she asked how I manage my time.

Next, because I'm double majoring accounting and finance, she asked me when have I developed interest in finance. I have been a finance person since the beginning so this is quite easy for me to answer.

Then she came back to the VC firm question again, asking me am I considering a career path in the PE/VC industry. I said my focus have always been entering the banking industry after graduation, and interning in a VC firm allows me to know about alternative investment vehicles, which will give me a broader sense in the finance industry.

Then the typical "what do you know about UBS", do your research!!

and here's the weird part, she asked my language skills and chat with me in Cantonese. Nothing specific, just chit chat, and I have a good impression since UBS is like really connecting with you.

after that, she asked about my weaknesses. Since I've covered my strengths before, she didn't ask my strengths, but you should prepare it as well.

then she wanted me to evaluate myself and tell her what function I'm most suitable for. I said my strength will be best utilized in the middle and back office, particular in the researching end. I also mentioned the financial products such as equities, fixed income securities, and foreign exchange.

she then followed up and asked what kind of products do I think I am most suitable for.

and no competency based questions, which is surprising.

lastly, she asked an open-ended, brain-teaser-like question, "If you are the sole survivor of a plane crash, what would you do".

and that's about it, you can ask questions afterwards and have a little bit of a chit chat. She said that this is a competitive program, so UBS really wants the most eager students and declining an offer is a big no-no.

Alright, hope my sharing can help you.

3.36 UBS HK CCS 2016 Summer 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020829-1-1.html>

回馈应届生。。UBS 一面是两个电面，都在半小时左右，banker 直接来约时间。

楼主是 11 月 18 号收到 ubs 一个 analyst 的邮件约接下来这几天面试，然后 20 号早上收到另一个 associate director 的电话直接约在当天下午 4 点面。

两次面试的问题主要有：

Self-Intro

Why do you want to do IBD

Why UBS

How to deal with a difficult person in a team

Do you have any situation when you were challenged, but at the same time you think your idea should be correct

What was your thought process when you try to persuade a person

Tell me about an experience when you need to change your plan to work on some urgent tasks

Technical: a high P/E company is trying to acquire a low P/E company with all stocks, will this be dilutive or accretive to the high P/E company?

Can you talk about the interview experience with Credit Suisse from the competition you've participated?

What did you learn from this experience (of the interview)?

Any other questions.

Self-Intro

Why do you want to apply to UBS?

You've had internship in both PE and investment bank, so do you also plan to apply to other asset management / research / PE for your internship?

Where do you see yourself in the next five years

Are you the no.1 in your province? Why do you choose to come to Hong Kong?

Do you follow the market?

I see you did a lot of research in another internship, tell me what's your view on the Chinese real estate market? What do you think of the major players.

You won the Champion of another competition, did you do a lot of valuation in that competition?

What do you think of DCF and comps? How do you compare the two?

Do you think it's possible for a really bad company to have positive cash flows in the projection period?

What's usually your role in a team work? What's the feedback of your team member towards you?

You know it's very important in investment bank to manage expectation and meet the deadline. Tell me about a time when you almost missed the deadline and how do you manage expectation.

Are you also interviewing with other banks? What would you do if all these banks give you offers?

Any questions for me?

主要都是 competency based 和基于 cv 来问。楼主刚好之前在 recruitment talk 上和那个 associate director 聊了很久，面试时提起来他还记得我哈哈。不过也是那一个电面在关于 m&a 的 technical 问题上花了很久，楼主最后把分析的 process 答对了但总体来说还是答得不太好。。以及楼主大二时有参加 UBS Insights 所以不用再网申，直接把 cv 发给 hr，但结果一面时发现面试官竟然拿的是旧 cv==。。所以本来以为已经进不了下一轮，结果大概一周后收到 ac 邀请哈哈，感觉是 recruitment talk 上留下的好印象起了帮助呢。。

ac 有四项 activities: numerical test, translation test, case study presentation & interview...不过楼主有拿到另外的 offer 就没有继续 uba 下去啦。。大家 good luck!

3.37 2016 GTP (Group Technology) HK Superday 面經

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019469-1-1.html>

lz 這次人品爆發，拿到 superday，又鑑於甚少看到 uba superday 的面經，尤其是 technology，決定碼之而後快，

來篇長面經造福後輩。



申請職位：2016 Graduate Trainee Programme - Group Technology - HK

Superday 日期：2015 年 12 月初

lz 背景簡介：學校一港中文，專業一系統工程管理（類似信管），實習一券商+政府+諮詢，成績一全系 top5%，

活動一校內活動+uba 比賽，整體並不突出，但發展均衡。



整體流程簡介：uba 效率還是不錯的，lz 在 9 月 22 日申請，9 月 23 日收到 online test，11 月 2 日收到 phone interview 通知，11 月 7 日完成 phone interview，11 月 20 日收到 superday 通知，12 月 8 日 superday。

建議一申請：

uba 的申請部份需要填寫 3 個 open question，建議認真回答，並且儘量體現你對 uba 的了解及你對 uba 的熱愛，lz 後來跟 hr 聊了下發現她們確實會留意。

建議一online test:

logic+numerical，題目在應屆生裡找 sh1 的就是了，uba 的 test 應該是最簡單的了，只有 logic 和 numerical，比四大好做多了，做前練幾題找找手感就可以。注意保證正確率，雖然簡單，但不能因此輕視，應該全對才有可能進入下一輪。

面經一phone interview:

- 梗概：phone interview 會先由 hr 發來通知郵件，後由 line manager 和你約定時間，不需要擔心突擊面，uba 從來沒這癖好。lz 因為在 line manager 給出的 timeslot 期間有考試，詢問能否提前一天面，line manager

也是欣然答應。line manager 會準時打來，建議找個安靜信號好的地方等電話，全長約 30-40 分鐘。btw, line manager 的英文太好聽了。

- 問題：全是 behaviour question，不會有 technical question。
- 1. self introduction
- 2. why ubs?
- 3. why this position?
- 4. challenge outside school life?
- 5. what is your least favourite course? why?
- 6. Any experiences about a successful project or an unsuccessful project?
- 7. Something about internship experiences?
- 8. How to show that UBS is anti-discrimination in the recruitment process? (lz 沒答好，不過迅速跟 line manager 切入另一個話題，算是拉回點分數)

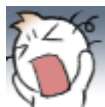
面經—superday:

- 流程：Numerical Test (20min), Technical Interview (Individual 30min), Behaviour Interview (Individual 30min), Group Interview (40min)。整體大概 3.5 小時，中間會有 break。
- 整體簡介：lz 這一組一共六個人，除 lz 外都是強理工科背景，一內地本科(cs)+港大 master(cs)，一內地

本科(ee)+港大 phd(ee)，一印度同學港大(cs)，一印度同學科大(cs)，一印尼同學科大(cs)。



- 建議—Numerical Test: 20min 20 題，難度比 shl 稍難，紙質題目，可以回頭改，自備計算器。建議前一天做一做熟悉手感，做完還是沒壓力的。
- 面經—Technical Interview: hr 會提供資料，兩個 topic，每個 topic 大概 3 句話介紹背景，兩個挑一個即可，10min 準備時間。lz 誤以為是 interviewer 挑 topic，兩個 topic 都準備，導致準備不足，建議準備前跟



hr 詢問清楚，勿留下遺憾。Interviewers 是一個 line manager 和一個 senior manager，問題因為保密協議不方便透露，但重點不在考察 technical knowledge，主要考察分析能力，圍繞 bank 的某些 technical situation 下制定 action plan，重點在分析是否全面。

- 面經—Behaviour Interview: interviewer 是一個 senior manager，非常 nice，全是簡歷問題，放輕鬆放心聊就可以了。
- 面經—Group Interview: case study=case reading(15min)+discussion&presentation(20min)+Q&A(5min)。case 有 11 頁，大概是產品評估，略帶 technical knowledge，相比 lz 遇過的 consulting case 要複雜，而且時間趕，大概在還剩 5min 的時候 hr 會添加要求，關於 ceo 發了封 email 改變要求，需要制定新 plan。所以大家務必控制時間，建議 10min 就把結論給定下來，剩餘 5min 準備 presentation 和應對特殊情況，即使有個人意見，只要與結論出入不大即可不提，以完成任務為重。我們組出現 bug，還剩 5min 有同學改變主意，然後兩個同學跳出來支持，lz 無言以對，直接導致我們 presen 佔用 q&a 的時間，最終 manager



和 senior manager 決定不進行 q&a。so 目測全組跪。

總結：這次也是難得的經歷，從背景上看 ubs 還是偏向工科背景強的同学，著重考察分析能力和應變能力，對 technical 和 business 的知識面要求廣，若同學有興趣最好找 intern 時便針對這方面的職位，作深入瞭解，有益無



害。最後還是求一發 rp 爆發，畢竟這是一個神奇的網站。

第四章 瑞银集团综合经验汇总

4.1 2018 HK GTP - Technology. Accepted offer.

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135871-1-1.html>

Good afternoon everyone,

I wanted to thank and giveback to this community as it has helped me tremendously during my job hunt. My cousin had recommended this site to me when I first started my job hunt and she has read to me many of the posts regarding past GTP experiences, so I was able to prep for this year's GTP.

My background: undergrad finance, Canada + post-grad systems analysis, Singapore. Canadian universities aren't as recognized in HK compared to US or the UK, so my alma mater had only marginal benefits if not completely neglected. Post-grad in systems analysis was definitely what shined through the most. I was NEVER top of the class, or top 5% or top 10%. I've always been average, very average. But, I'm passionate about what I've learnt and what I want to become, so I will continue to devote all that I have to achieve my goals.

Application process: Online assessment --> Video Interview --> Superday

I applied to UBS' GTP 2018 when it first lauched online. A few weeks later, I received an email for UBS' assessment test. I had no idea there were question banks floating around that you could download and review, so I went into this assessment with quite a bit of anxiety as I, unlike of all you math geniuses, suck at math. Luckily, the UBS assessment was the easiest of them all. Minutes after the assessment, I received 2 emails indicating my success and request for a video interview.

The questions for the video interview were all background/behavioural type questions, and you can easily search for questions on this site.

A few advice I have for tackling video interviews, in general:

1. Do NOT memorize your answers. Scripted answers are easy to tell and inorganic. Form a general structure that can be applied to each question, and remember your own key points.
 - General structure: State your answer --> 2 or 3 supporting points --> Restate your answer.
 - Ex: I am capable of ABC, because of X, Y, Z, hence I am fully prepared to tackle ABC.
2. Speak SLOWLY.
3. Stray away from sentence fillers (umm, err, annnnnnd). During the 30sec that you have to prep for your question, apply your answer structure and points to the question. If, you need to pause and think throughout your answer, simply pause. There's no rush and need for continuously saying ummm, annnd. It's a habit we

should all start practicing. <-- Major Advice from my HR friends.

After my video interview, I waited for a few weeks before receiving my invite for Superday. From the day I received my invitation to Superday, they have budgeted just a little over a week for you to prep. And, in the email they've indicated the format of Superday, which is: numerical test --> behavioural interview --> competency Interview --> case competition.

This was the point when I started to panick. Numerical is my weakest, needed to brush up on case interviews, and freshen up on my technical skills. From the day I received the invite up until the day of Superday, I was in exam-mode trying to pack everything in.

Superday was in the afternoon at 3:30pm. I was initially scheduled for 2pm, but due to scheduling issues UBS HR had called me the day before to see if I was comfortable switching to the 3:30 slot, and ofc I said no problem. They'll ask you to come in 15mins early for registration and you'll be seated in a room with other candidates in your slot. I assumed there were only 2 slots on Superday with only a handful of candidate per slot, so they can maximize the time spent with each candidate. You'll get to chit chat with candidates in your slot, which I found was great because I got to know who I was up against, and at the same time, it was very interesting hearing about all of their different backgrounds.

Due to reasons unknown to candidates, the Superday format was slightly different than what was stated in the Superday invitation, but it had no effect on performance. Due to confidentiality issues, I won't disclose the questions asked and the actual Superday format, but it was still VERY SIMILAR to what was stated in the invite. Regardless of how they've scheduled Superday, it has zero effects on how you should prep and study.

My Superday experience was, ofc stressful, but also extremely rewarding as well. The stressful part came from the few technical questions I couldn't answer, but I only have myself to blame. When I didn't know the answer, I didn't try to bluff something out but instead told them, "Sorry, I don't know the answer." It's important to be genuine and true. The rest were easy questions regarding your school/internship experiences. From your resume, they'll be able to tell what type of work you want to do, but during your interviews don't forget to implicitly/explicitly imply or gear your answers towards what you're truly interested in. For me, I want to be a system analyst, so I made sure I was able to work it into my answers and minutes into the interview my interviewers were able to quickly pick up what I've said and tailored their questions accordingly.

The rewarding part was being able to ask them a lot about UBS, their work, and vaguely about their projects. Make sure you MAXIMIZE this part of the interview, ask them what you want to know. Not only does it give you insights on their job, but also, from their answers you'll be able to better prepare for your other interviews. Mind you, they're still assessing you during this Q&A, through your questions they're able to tell how much research you've done and how updated you are about the group. General questions are great, but not the best. Make sure you are on-track with their current tasks/challenges, this shows that your research is up-to-date, and you've consistently been following their news. From your questions they also get a better sense of you, so you can't relax just yet!

During Superday, an HR will be there to guide you and simply keep an eye out on everything, so inbetween different sessions make sure you connect and chat with HR. The HR you meet on Superday will be your single point-of-contact post-Superday. This HR is also the person who notifies you should you be successful or unsuccessful.

Continuously, more and more firms will lessen the interview process, so you might recieve only one in-person

interview, which means, how you've drafted your resume and prepared for your video interview is EXTREMELY important.

I believe (seriously!! believe) everyone on here is more capable than me. But, what is really important is to differentiate yourself and to show your TRUE self. Often times, after googling on the tremendous amount of interview formats/interview tips/past experiences, we get lost in this world of information and become a replica of any other candidate. Your research is important, but it's a diminishing marginal effect, after a certain point you're just another application number.

Continue to tweak and update your resume, make sure your personality shine through in all rounds of interviews, learn the art of speech, and don't view your interviewer as a tester but instead, a colleague.

Best of luck to current and future job-hunters. I hope this post finds you well, and break a leg!

4.2 2017 年 10 月 11 日 Corporate Client Solutions Video Interview Questions 分享, 以及 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2117530>

国庆前就做完了 OT, 然后收到了 VI, 说是 11 月 6 号 ddl 前完成就可以了。lz 在刚刚完成了 CCS 的 VI, 题目和其他朋友分享的是一样的:

1. Reasons to join investment bank
2. Walk through resume, highlight experience, leadership, and outstanding extracurricular activities
3. The most rewarding college or university experience
4. A change by the government that has impact on financial services
5. Why might a company choose issue equity vs. debt
6. Which has greater impact on firm's valuation, 10% reduction in revenue or 1% reduction in discount rate
7. A recent deal made by UBS
8. Any other comments

每题准备时间 1 分钟, 回答两分钟。

中途是不能断的(貌似), APP 里说不管是接电话还是关 APP 什么的都会继续录的。但也看到有帖子说他中间网断了一下, 回来还是接着原来的问题重新录的。但还是建议大家能一次性连贯地录完, 避免麻烦。

关于 OT:

由于我所有的 OT 都是直接上手的, 不会去做任何 sample 或者网上的资源, 但据说题目在网上也是有的。这个题库忘了叫什么了.....有其他帖子说叫 Korn Ferry, 大家可以查查。

SJT: 反正大家只要记住两个大原则: Integrity & Proactivity, 做所有事情都应该诚实+主动

Numerical: 图表题给信息然后计算, 每小题分开限时, 第一题 80 秒所有(?), 后面同一大题的其余小题 60 秒左右。建议大家如果做前面题的时候有时间空, 不要直接 skip, 因为每题的最后一题都很变态, 可能是我比较弱

或者是有什么技巧，但讲道理 lz 是数学系的最后一题都做不完。建议花前面几题剩余的时间，把什么每行每列的数字先加总一下，这样做最后一题会比较快。不要像 lz 一样等到看到问题才去算，觉得自己根本做不完。

Anyway, OT 应该是只要过了就可以了。像我这样渣的都过了，大家如果有经验或者事先有练习的话肯定更加没问题。

最后，祝大家 VI 都能顺利，并顺利进入下一阶段！

4.3 瑞银&澳新 offer 比较

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033159-1-1.html>

瑞银的 offer 是 Risk，澳新银行是后台审核职位，经过比较最后选择了 ANZ。

澳新银行（ANZ）可能还不为大家所熟悉。澳洲四大之一，其国内总部设立于上海，分行散布于全国各大省会城市。

成都，是 ANZ 的后台运营中心。作为 ANZ 西南地区的运营总部，目前的工作量还需要很大的提升，因此又提供了一大波空缺职位。

So，对在各大外资银行屡屡被拒的同学们来说，这何尝又不是一个很好的机会呢？

目前，入职澳新成都半年，总体来说公司外企氛围浓厚，且大部分部门都是为澳洲本土市场服务，故对英文要求水平较高，当然，语言专业的同学也可以来试试。

另外，ANZ 给应届生们所能提供的薪酬相对本土其他行来说，甚至还要更丰厚一些。花旗的 offer 给的是 4 位数，而澳新的后台岗位直接给到 5 位数，相比较来说，更轻松一些。

可以为大家提供内推机会。有偿。

分享一下个人面试历程：

一面 hr：主要是了解个人背景，半英文半中文，一些 behavior question，算是接下来面试的入门关卡

二面部门经理：部门经理会问与部门 business 有关的问题，但不至于太专业，全英文面试

三面澳洲经理：全英文，了解之前你工作的背景和有何特长与技能，比较 casual

4.4 UBS AC 經驗，已得 offer

先說說個人背景，我是在英國的留學生在英國讀書已經是第五年；今年是本科的最後一年

專業是 Electrical and Electronic Engineering. 之前是讀 IB 的成績也是很一般不是那種讀書牛人，大學成績也只是 2:1

大學是 Russell Group 其中一間

首先在 apply 投行時，其中很多時學生都花很多時間在 CV / cover letter 上。但投行很多 recruiter 都不會看這些，主要是要在 open questions 上拿到要點

如要對你 apply 的投行背景很了解, 知道他們的專長和最近重大事項 (當然還有別的方法)
之後就是在 online test 上拿到超好的結果, 最好保證在有 9 成對的
我用的方法是把問題都收集好, 用空閒的時間去把問題做好. 真正做 online test 時只要找回做過的問題就可以
(這是很花時間的, 但這樣拿到 AC offer 機會比較高)

我是 apply UBS 的 IT gra. training prog. - london
之後就是收到 AC 通知, 以下是 AC 通知 email

先是時間地點 (時間 From 9:15 am to 5 pm, 但哪天我們做到近 6 pm)
Brief descriptions of the exercises you will be undertaking at the assessment centre are listed below. Please note that prior preparation for the presentation and group exercise is not required.

Numerical reasoning assessment and Technical Programming Aptitude Test

The numerical reasoning assessment consists of 40 multiple choice questions which are designed to assess your ability to evaluate numerical data using facts and figures presented in various statistical tables. If you wish to complete practice questions prior to your assessment please go to <http://www.shl.com/SHL/en-int/CandidateHelpline/>. If you would like to complete your assessment in a language other than English, please notify us of your language preference prior to your assessment day and we will do our best to accommodate your preference.

The Technical Programming Aptitude test is a test of your ability to pick up programming languages, it is not a test of your knowledge of programming languages. Prior preparation is not required.

Please ensure that you bring your own calculator with you on the day, for use during the numerical reasoning assessment.

Presentation Exercise: You will be asked to prepare and deliver a short presentation to one assessor based on some background information. This information will be presented at the beginning of the preparation time for you to read and analyse. You will also be questioned by the assessor on the conclusions and recommendations you present.

Interview: One or two line managers from the business will conduct a competency based interview with you where you will be asked to describe real examples of things that you have done in the past that demonstrate your suitability for a role with UBS.

Group Exercise: You will be presented some background information to read. You will then be asked to take part in a group discussion with other participants on the assessment centre in order to achieve a team objective.

雖然 email 中雖然說有 2 個 tests, 其實是有 3 個 test 的
通知叫我 9 點 15 去到 london office, 哪天我很早就出門 (以防有什麼 delay) 8:30 就到了

先說 test, 所有的 test 都是 paper based 不是用電腦做

Numerical reasoning test 是這樣的:
時間 35mins, 題有 40 條

問題不會很難而且會比 online test 易，如果像我一樣把 online test 的 numerical reasoning 都做過超過百條一定沒問題

不要太心急，最重要是把問題答對（我也沒有在時間內把 40 題都完成，只做好了 35 題）而且很多人都沒法在時間內做完

Technical Programming Aptitude:

時間好像是 2 小時，是連續的他們會叫你先去 toilet :P

在這他們會給你個 command list (i.e. IF, GETS etc...)

基本都是 programming 的問題都是用手寫，test 有三個部份

三個是不同難道，但只要有一定的 programming 經驗基本是很簡單的（我自己做過 java, asm, C 的）

我給大家一點 example:

eg1 of part 1:

read x and y

assign R as sum of x and y

write R

ans:

INT X,Y

READ X, Y

R GETS X + Y

WRITE R

而最後一部份就是會用到 Loop，中間的就是有 string (字體)

之後就是 lunch time，之後就會有個 30mins 的 case analysis test

這個 test 會是這樣的，會有 4 個 cases 給你 你選 2 去做

你是要 analysis 這個 case 之後在以個人的方法去 solve

我做的其中一個是這樣的，

我是 UBS IT 的其中一個 manager，現在收到 microsoft 的通知說 microsoft server 內有一個安全性問題

哪你會怎去解決問題，我的答案就不說了。因為個個人想法都不一

但我就說說我的答法

我是用了 point form，簡單明確的答了就算

我在做的時間看到第邊的人就不停地寫 @_@ 我看見到暈.... 自己就寫得一點點(因為我一直都想很長時間，才一點一點的寫下)

看到有人 2 題寫了成 4~6 頁... 我自己 2 題加上才有 1 頁... (不過幸好是對的，哪有人這麼有閒看你這麼多頁呀...)

好了 現在就是 presentation，首先是要做單人的 presentation

在這個 presentation 主要是要看你的 analysis 能力和表達

我 suggest 大家先看看 SWOT analysis，因為他們就是要求我們用 SWOT analysis

大家可以先看看這 2 個網, 學學怎 analysis (不過我去之前都沒看過, 幸好之前去 Deloitte 的 interview 看過 porter five force analysis. 而且我還用了 switching cost 去 analysis 一些事. Interviewer 對這個很有興趣就在 Q&A 問了我 hehe, 不過我也看了不小所以應答都沒問題)

<http://wiki.mbalib.com/wiki/SWOT...0%E6%A8%A1%E5%9E%8B>

<http://doc.mbalib.com/view/8d0a513a54ba6f9bf386b8e1528085a8.html>

他們給你大約 30mins 去準備, timing 很重要因為你不可在 presentation 時寫在 A3 paper 上. 所以大家做時最好是用 20mins 去準備資料, 10mins 去打資料用 point form 寫在 A3 paper 上.

我的 case study 是 Google. 大約有 10 頁全都是資料, 所以不要花所有時間在看資料, 看看主題想想要用什麼資料就好.

在這面也要有一定技巧, 首先啦! 英文是很重要, 你要有流利的英語, 雖然不用像英國人一樣但要能夠字字都可以清楚明白. 速度就不用太快也不能太慢 (可能給 interviewer 明白就行)

如果英文自認不好的人就請好好用現在的時間準備一下啦 (看看外語電視, 多跟外國人溝通. 別害羞, 我也經常跟老外一樣 在等人的時間和空閒時就跟陌生人談談. 而且這也可以練到你的自信心呀)

現在就說 presentation, 我明白很多人都會準備 notes 去 present. 但我看過太多人都有個相同毛病就是經常只看 notes 讀, 都沒跟台下的人接觸.

在你 present 時最好連 notes 也不用看, 一看到你之前準備的 presentation A3 paper 時的 point 就知道應該要說什麼.

全程都要有 eye contact with the interviewer. 這才是一個好的 presentation.

結構要有開始, 我自己會先 introduce 自己 如自己的名字 (如把自己的老外名跟 interviewer 說, 我就說你可以叫我 Frank) 學校等等; 但不要花太多時間, 簡單說說就可.

之後我就說說這個 presentation 的 introduction (這個 presentation 會用 SWOT analysis)

之後就 analysis --> solution --> result --> FULL conclusion

在表達 solution 時最好用一個 real example 去 support 你的論點!** 這是很重要的

我明白有在這麼短的時間要做出一個很好的 presentation 是難, 難免會有些地方會忘記 or 停滯

這個問題我也有出現, 不過不要因為這樣表現的不知所措. 只要停下來慢慢地把想說的重組說出就行.

presentation 最好用一些比較專業的用詞, 這樣可以給 interviewer 在 Q&A 是問你.

還有在 present 是別用 "I think", "may be". 你要給一個好肯定的意思, 不肯定你就不要說!

基本的就是這些, 但這些不是 2,3 天就可以準備好. 要是時間長時間的練出來的

Presentation 完了就是 interview.

Interview:

他們會給你別 interviewer, 基本是 30mins.

可以準備的其實就是一些經常會問到的問題

why this company? why investment bank?

這些我就不多說了, 都可以在網上找到

但我就 suggest 大家 "Just be you self!". 不要表現得太假-.-, 而且不明白他的問題就問清楚, 不要怕他問我的問題有時不太了解我就去問清楚, 他問我有些數學問題, 我不會我也就說我不會做. 你亂估反而令到他覺得你沒有責任感

Smile and eye contact !

Group discussion:

這個只有 10mins 去準備, 2mins present, 15mins group discussion

這裡他們叫我們大約 10 個人吧

Google 有 500millions budget for investment, 而最後一頁會有些 suggestions 已經給你 (最好自己加一點 ideas)

所以基本都是想看你在人群中的 presentation skill

你是其中一個地區的 CEO, 你要令到 Google 把這 500millions 投資在你的地區上

2mins 其實是沒有多少能說的, 我就只是說了原因和這 500millions 會花到哪裡去 (我可能就只用了 1min 吧)

我覺得這個是全日做得最差的, 最主要是 group discussion 大家都很不合作

我看到很多老外都說到沒時間, 他們就說很多資料一直一直在說

但根本一路都沒有原因和結果, 哪就說了跟沒說一樣 (Longer doesn't mean better !, you just need to give the points)

在別人 present 時我都覺得好奇怪=.=... LOL 哈哈! 他們一直在寫一直寫, 汗= =.. 我都不知道他們是真的抄 notes 還只是想給 interviewer 看...

我就什麼都沒有抄... 我只是專心地看著 present 的人 (其實都沒有留意他說什麼 lol, 就只是看住他)

好了 Group discussion, 也是最煩的時間. 這個我不能說什麼因為我們做得很差...

而且我在說話時給個老外打斷(他還打斷了別人的話), 我基本都可以肯定打斷別人說明的人都沒有機會有 offer. 給人打斷後我就笑笑算了, 之後都沒有說什麼

因為一直都好亂不知道他們想做什麼 LOL

不過在 Deloitte 經驗, group discussion 要表現得有禮貌.

之後就完了 AC, 哪天是星期五, 我星期一就收到電話通知我有 offer 了 (我開心得流淚了 XD, 因為之前用了很多時間找工作)

最後我跟一個 Phd 學生留了 contract, 最後得知他給人 reject 了

我是想表達你的學歷其實不是太重要, 是你當天的表現才是你拿到 offer 的原因. 所以大家做 AC 時要好好努力, 別以為學科不行就沒信心. 叫得你去 AC 就是給你機會呀!

先祝大家過一個開心的新年, 有一個新好開始:81)

4.5 我来简单说下各个职位干嘛的

看很多人选职位比较随意 说点自己了解的情况。

IB 里面有两个核心业务。一个是 IBD,就是帮人家做上市, 收购的。佣金一般为融资额的 3%左右吧。另一个核心业务就是交易 (UBS 这边就是 FICC), 产品包括商品期货, 外汇以及跟利率有关的 (就那个固定收益), 盈利方式也是抽佣, 但也有很大部分会靠自有资金投机。交易部门的核心就是交易员。某种程度上比 banker 的钱更

多，只不过牛逼的人每年拿几千万不说罢了。另外在 FICC 里还会有 structuring, sales, 和 research. structuring 的工作就是按照客户的需求把各种衍生品打包成绝逼复杂的产品卖给客户。抽佣。sales 不太清楚。research 就是做研究，然后提出点观点，推销给客户，让他们下单买卖，抽佣。哦，还有 quant, 职能就是开发各种定价模型和软件，以及套利模型吧。

以上介绍的都是银行的 front office. 不是那个漂亮的前台。因为他们是 revenue generating 的部门，投行的主要收入都来源于他们。所以这是最牛逼的部门。钱最多，升的最快。

然后讲 middle office

一般 risk mgt 应该算中台，他们不直接产生利润。但是如果说 trader 像赌徒，那么 risk mgt 的作用就是让他们别下注太多，别一下子输光了。但也有可能有更 general 的 risk mgt, 看的是整个银行的（就是包括商业银行那块），跟巴塞尔协议有关的。risk 的 pay 比较好，似乎是为了补偿他的无聊吧。比较稳定。

最后是 back office (?)

主要就是 IT, operation 这种。什么是 operation? 就是每天银行做了很多交易，钞票划来划去，有人要确保帐目正确。所以人家交易员下班 happy 去了，operation 筒子大概就开始上工干活了。IT 当然也有牛逼的。algorithm trading 有时候也会分在 IT 下面，但 IT 实在太大了。一般如果是后台那种系统的开发，单纯写写代码，那就很难混了。

当然 HR 肯定也是后台了。投行的 HR 和一般意义的 HR 相比，应该相差还挺大的。因为最后是不是招人，话语权应该都在部门里面。

所以按照钞票的取向，front>middle>back. 然后要是 jd 里面有说你能和 trader 或者 banker 一起有接触，那还好点，也许走了狗屎运能混到 front office 去。以上。

发现没币了。发一个不是 SHL 的 assessment center 的 verbal 题目，和答案。这个不是它外面的例子，是我自己另外买的，所以不坑爹。

觉得还是挺有用的，知道答案到底是怎么出来的 大家捧个场吧。

知道有高人，所以我就扯两句自己知道的，勿喷。

4.6 UBS Equities Structuring HK offer+面经

一路走过来，从去年九月九开始报名，终于现在拿到了最喜欢最想要的 offer, 虽然应届生对我没什么用，但是还是决定写一篇帖子回馈一下，同时激励一下同在找工作的大家。

学习某同学介绍一下背景：内地，去香港读书，报香港 intern, gap year 一年在北京，做了公关和管理咨询。

面试过的 ibank 及职位：

Barcap sales

Barcap IBD

Credit Suisse Prime Services

Credit Suisse IBD-Corporate Finance
Credit Suisse IBD-FIG
Credit Suisse IBD-Fixed Income Derivative
Morgan Stanley PWM
RBS Sales
JPM S&T
JPM IBD
Citi ECM
Finally...UBS Equities Structuring

直接进入主题吧，过程确实灰常煎熬，大家都是看着我天天在宿舍哭天喊地的，然后又换上 suit 屁颠儿屁颠儿的去 interview。。。UBS 是很好的公司，很注重对学生的培养，他们在之前就会对 year 1 的学生有 UBS Insights Program，是一个很好的了解投行的机会，不过应该只有 HK Office 有这个 program 的啦。

Online application:已经不记得了，好好看应届生，好好准备，一定能过。

1st round phone interview: like s&t, structuring 要 follow markets, 所以一定要了解最近的新闻，别人问起一定要说的出，问题本身其实很简单，比如最近油价金价为什么很高，关注财经新闻就好了。还有一点点 brain teaser, 也是很简单的，大概对 brain teaser 有个了解就行啦，身边有个计算器更好，这样可以算得很快！=]

2nd round AC: UBS AC 都是一个形式的，numerical test+case study+interview. Numerical test 和网上差不多难度，我没做完，因为很紧张，我对面的哥们做得实在太快了。。。压力太大了。。。。。anyways.....case study 的话知道 swot analysis 是什么就可以了，它会让你用 swot 分析一个六七页的 case, 具体内容我就不讲了，如果是 business 背景的同学这个应该小菜一碟。one to one interview 我的感觉最好，对面的 interviewer 很 nice,问了基础的 self intro, why structuring, CV question, 外加一个比较难的 brain teaser,我的想法是不用太紧张，慢慢整理思路，他会告诉你 if you are on the right track, 也不会指望你一下做出答案，我就是在循循善诱下得到正确答案的。=]

3rd round MD phone in: very basic questions, why ubs, why structuring, self intro, what's your strengths, any questions for me? That's all. 一定要准备得好好的，我觉得这一个 round 我做的不够好，还好最后也通过了，只能说终于有一次幸运也降临在我身上了。

[tr][td=168]

大半年过去了，找个 intern,容易吗。。。

哎，谨以此文自勉，希望 grad job 也有好的着落。。。[/td][tr]

4.7 UBSS IBD BEIJING SUMMER ANALYST 全程攻略

今年年三十拿到的 offer，可以说是最好的新年礼物了。回顾整个过程，感觉 yingjiesheng 真的帮到我很多。不说别的，要不是论坛上的 num 和 logic test 我也不可能在 online test 的时候就开始那么顺利。回来赞人品！

先说 resume 吧，感觉这个真的很重要。很多人都说甚至到了 phone interview 面完进终面的时候人家都会参考你的简历，结合着 phone in 的表现来筛选。所以最好最好就是拿着你的 resume 找你的投行学长学姐们厚着脸皮让他们帮你改。一点小 tip 就是尽量多些数字在每个 bullet point。

online test: 这个就是尽量多做论坛上的原题，不管是什么专业什么背景，做个 10 套找到规律就没问题了。而且很多时候题目会是做过的，理想情况只用一半多一点的时间就可以做完了，所以一个字：练

phone interview: 这个的话各个银行感觉都套路不同，甚至不同年份不同地域套路也不一样。就 **ubs beijing** 来说，我觉得 **tech** 的问题问的都不太多。我一个朋友申请 **full time** 就问了一个 **wacc**，我们一起 **ac** 的人也都说一个都没问，所以问题其实都是集中在 **behaviour or qualification** 上，诸如：**why ibd? why ubs? team work? strength?** 所以这些问题是一定要事先准备好的，当然，不要给人感觉你是背出来的。**note:** 英文和中文都要准备 因为无法确定面试官会用中文还是英文

assessment center: 这个其实是个考实力的时候了，但所谓实力，其实就是英文水平，对市场的了解，回答问题时的反应，还有做演说的逻辑性。对真正的商业或者金融知识其实并没有很高要求。虽说是考实力，可是好好准备还是会很有帮助，特别是对于不是金融背景的学生来说。过程：首先上来继续做一套 **num test** 这个和 **online** 的差不多，换成用笔圈答案而已。然后就开始读一个公司的介绍（大公司，大到你可能不认识），然后做一个 **swot** 分析，写在一个白板上，用英文。所以这个是可以准备的地方，比如可以多练习几个公司的 **swot analysis**，多对着镜子练练英文的 **presentation**，眼神要坚定，即使你知道你在胡说八道也要自信地说下去。之后就是 **face to face interview**，这个和 **phone in** 差不多吧，只不过看得到脸了而已，所以给人的印象就更为重要了。聊得开心就是王道，即使你的一两个小问题回答不出也没关系，一定要让对方和你聊起来，气氛轻松些就什么都好办。就把它当成第一次约会，想方设法讨好就对了！之后可能会有 **group discussion**，这个我没经历过，就不多说了。

总的来说就是这么多。结果一个星期到 2 个星期就会出。

祝大家好运

分享给所有申请投行的人：有志者 事尽成 just have a little faith!!

4.8 Offer: UBS Capital Market Graduate Program 2011 - Taipei Branch

Company: UBS AG

Location: Taipei Branch

Position: Capital Market, Graduate Program

Background: Under graduate from top tier university in Taiwan with internship experience in renowned investment banks.

I received the phone call from HR today and was informed that I have been chosen to join UBS Graduate Program 2011. During my application process, I access abundant resource from this website. So it is time for me to share

my application experience here. I would like to share my experience based on the application process:

***Application Process**

On-line application => SHL Test => 1st round interview => Assessment Centre

***First step: On-line application:**

Each year UBS starts the recruitment process around August. You can search openings from: http://www.ubs.com/1/e/career_candidates/graduate_and_intern/search.html

You have to answer some open questions when submitting the application. I strongly suggest you convey your passion for this job and what's your selling point, just like writing the MBA application essay.

***Second step: SHL Test:**

After submitting the application, applicant was required to take SHL on-line test. There are 2 parts of the test: Numerical test and Logical test. You could obtain rich resource about the test here. Do practice before taking the exam. UBS has high benchmark for the test result, only passing the test could you move forward to the interview phase.

***Third step: 1st round interview**

I had my first round interview with line manager. The process was enjoyable, we had a nice talk. She went through my resume and asked some competency questions regarding my internship and extracurricular experience. Just be yourself and speak confidently. After 3 hours of my 1st round interview, I got a call from HR in Singapore Office, and she told me I was invited to the Assessment Centre.

***Fourth step: Assessment Centre**

The Assessment Centre including 4 parts:

01.

Individual Case study (40 mins) – You have to study a case and work as an external consultant to provide advice to your client (My case is about Google). My suggestion is:

a.) Read as fast as you can.

b.) Be familiar with SWOT analysis

You also have to write your ideas on 5 flip charts and make a 10-min presentation to assessor. The assessor will have a 15-min Q&A session with you after hearing your presentation. Do speak confidently and have eye contact with the assessor during your presentation.

02.

Group Case study (15 mins) – You will read a case and play as a manager in a company. Before the group discussion, each participant will present their role and objective, and you all have to make a decision on how to make budget allocation. Be firm and sharp but listen to others in this session. The assessor would judge the candidates based on your attitude in the discussion to see if you are a good team player and the quality of your talk.

03.

Individual interview:

You would have competency-based interviews with other line managers. The interviews were relaxing and I had nice talks with my interviewers. Be well prepared of your CV and prepare some questions for your interviewers to show your interests and passion for this position and UBS.

04.

Paper-based SHL numerical test:

You have to take a SHL test again in the assessment centre, and finish 40 questions in 35 mins. The test is a little bit tricky, please be careful during the test and calculate as fast as you could. I finished all the questions in time, but other candidates in my slot failed (most of them just answered 30~35 questions).

Conclusion: I think the recruitment process at UBS is fair and well-structured. Since they will judge one candidate from many aspects and based on the feedbacks from at least 3 interviewers. I also feel great with HR during my application; they always respond my questions efficiently. Wish you all the best of luck in job hunting :D

4.9 UBS Operations Offer in London! (with tips and salary)

Hi guys,

Given that BBS has helped me a lot by giving me inside information about UBS and its tests, it's time for me to contribute to this forum so as to help other applicants get into UBS (especially Operations!)

Programme: Operations Summer Internship

Salary: over 30k/annum pro rata

Relocation: 1k

For online application, please please make sure you practise numerical and especially logic tests!! They are plenty of questions in this forum and please make sure you aim to get over 90% in both tests. The reason why I think I got invited to AC was because I almost got full marks in both tests. So please practice!!

Assessment Centre:

1. Numerical Test - standard SHL - but you are only given 35 mins to complete 40 questions. According to the HR, different depts have different benchmarks but for Operations, you should aim to get over 25 questions right and the questions can get tricky! Please use a timer to help you because they won't do the timing for you!!

You have to pass the numerical test in order to move to the next stage of the application process!

Overall tips - Firm handshake with the interviewer and always smile!! At the end of the interview, say thank you for your time!

2. Individual Presentation -

You have 30 mins to prepare for a 10 mins presentation and you'll be asked a series of questions with regard to your answers. In my AC, my case was apple and I'd recommend using SWOT analysis.

Tips - SPEAK SLOWLY AND CONFIDENTLY! Smily all the way and don't waffle!! Strcuture your presentation! (name->outline->SWOT->solutions->why)

3. Face-to-face interview -

The interviewer was really friendly and you get asked basic competency questions, why UBS? what do you know about UBS? Why Operations? Teamwork etcetc.

Tips - Sell yourself to the interviewer and make sure you highlight your achievements!

4. Group Exercise

2 mins presetation followed by 15-min group interview. In the exercise, you are head of a department in apple and are given \$100m to allocate to a department. You don't win/lose by allotting \$100m to your groupmate's department but you all have to make a decision that is of the best interest to the company.

Tips - Speak slowly and confidently again! Show to the interviewers that you are actually listening! (e.g. good eye contact/make notes/smile) and join the dicussion! Don't be afraid to take part in the exercise!

I received my offer soon after that and good luck to everyone!! (:

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

