

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

飞利浦篇

应届生论坛飞利浦版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-144-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、飞利浦简介.....	4
1.1 概况.....	4
1.2 飞利浦简介.....	4
1.3 飞利浦业务.....	4
1.4 飞利浦创新.....	5
第二章、飞利浦笔试资料.....	5
2.1 【总结】【笔试】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales	5
2.2 德国接到 Online Test	6
2.3 笔试经验~攒 RP.....	6
2.4 飞利浦笔试试题.....	7
2.5 飞利浦的笔试经历.....	7
第三章、飞利浦面试资料.....	7
3.1 最长最有意思的面试经历（个人感想，不喜勿喷，谢谢）	7
3.2 飞利浦共面试 1 轮.....	8
3.3 飞利浦面筋.....	8
3.4 飞利浦 - 实习生面试经历	9
3.5 飞利浦非技术类管理培训生面试过程.....	9
3.6 Philips-软件测试工程师面试经验。	9
3.7 飞利浦电子射频工程师电话面筋.....	10
3.8 【飞利浦】MKT 面试流程与经验分享	10
3.9 飞利浦照明-AC 面.....	11
3.10 【总结】【AC 面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales.....	12
3.11 发个一条龙面试经验贴，攒 rp.....	12
3.12 【总结】【一面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales	13
3.13 【总结】【电面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales	14
3.14 面试飞利浦的 UI：全英文面试问了简历和作品.....	14
3.15 上海 飞利浦-非技术类管理培训生	14
3.16 上海 面试职位：LED 测试.....	15
3.17 刚收到飞利浦的电面...现在手还抖的很	15
3.18 飞利浦电面来咯~	15
3.19 飞利浦上海 MKT 的 final	16
3.20 飞利浦从电面到 offer(Manufacturing Engineer)	16
3.21 优质生活 MARKETING MT 单面	18
3.22 太突然的电话面试了！	18
3.23 上海优质生活 MT 面经.....	19
3.24 求职路上 F2F 面试献给飞家~~	19
3.25 收到小飞的电面了~热乎乎的电面经~.....	20
3.26 今天收到飞利浦 trainee 电面.....	20
3.27 飞利浦优质生活-电面	21
3.28 飞利浦质量培训生---毫无征兆地电面~~.....	21
3.29 新鲜的电面面经~攒 RP~	22
3.30 分享 2013MT 电面.....	22

3.31 飞利浦医疗 市场部 监护器临床应用专员 f2f 面22

3.32 YC SH -CL MT AC 经验贴.....23

3.33 Take this as a new start.....25

3.34 28 日上海 Sales - Consumer lifestyle 电面27

3.35 热热的优质生活 MT 电面~27

3.36 11.4 日, 电面.....28

3.37 热乎乎的电面 上海医疗 Software Engineer28

附录: 更多求职精华资料推荐.....30

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、飞利浦简介

1.1 概况

飞利浦官方网站

<http://www.philips.com.cn/>

成立于 1891 年于荷兰

总部位于 荷兰阿姆斯特丹

重要人物 柯慈雷，总裁兼首席执行官

何孟阳，首席财政官

郝爱德，执行副总裁兼首席技术官

产业 消费电子

雇员数目 134,200

产品 照明、家庭电器、医疗系统

网站 www.philips.com.cn

1.2 飞利浦简介

1891 年飞利浦在荷兰的安多芬（Eindhoven）成立，初期生产碳丝灯泡，经过不断创新及逐渐拓展营运范围，成为跨国电子巨擘，在知名的 Fortune 杂志评比中高居全世界前 30 家电子企业中之第八位，经营了 100 多项不同的业务及产品，广及消费性电子、视听、小家电、照明、通信、信息、电子零组件、半导体、工业电子和医疗系统的全系列产品和整合性服务。

1995 年起，全球以 Let's Make Things Better（让我们做得更好）的理念和行动，表达出把每件事都做得更好的承诺，以期使飞利浦成为顾客心目中的第一选择。展望 21 世纪全面数字化电子科技时代的来临，及全球经济金融的瞬息万变，飞利浦将整合全球的制造体系，相互支持，藉以提高营运绩效，更将主力投资于高科技信息产业，设计生产更多世界最尖端科技产品，如数字电视、数字激光视盘机、网络电视、宽而薄的电浆电视、家庭多媒体产品等，主导潮流，走入每一位消费者家中，共同迎接 21 世纪更美好的未来。

2008 年，在全球领先的 Interbrand 品牌顾问公司公布的“全球 100 个最有价值品牌”排名中，飞利浦的总体品牌价值取得了大幅提升，从 2007 年的 77 亿美元增长到 83 亿美元，增长幅度为 8%。飞利浦在 Interbrand 2008 年全球最有价值品牌排名中位居第 43 位。

1.3 飞利浦业务

医疗保健

飞利浦通过关注病人和医护人员的需求来简化医疗保健工作。飞利浦把对人的了解和临床专业知识相结合，致力于改善治疗效果，并减轻医疗保健系统的负担。飞利浦既为医疗专业人士提供先进的解决方案，同时也向病人提供他们在医院或家庭中所需要的医疗保健。飞利浦医疗保健事业部在全球拥有大约 35,000 名员工。

照明

作为全球照明行业的领导者，飞利浦正在努力推动整个社会向高效节能的解决方案转换。由于照明用电占了全球电力总耗的 19%，因此，高效节能照明的使用将大大地减少全球能源消耗，并降低有害的二氧化碳排放。飞利浦

为所有领域提供先进的高效节能照明解决方案，包括：道路、办公室、工业、娱乐和家居照明等。凭借激动人心的新型照明技术和应用（例如 LED 技术），飞利浦也是引领行业发展的先锋。除了高效节能外，飞利浦

还不断提供诸多具有更多优越性的革命性照明解决方案。飞利浦照明事业部在全球拥有大约 59,000 名员工。

优质生活

遵循“精于心·简于形”的品牌承诺，基于对消费者的洞察，飞利浦优质生活提供丰富的全新消费者体验，满足消费者对放松身心和改善情绪的渴求。

我们还通过关注人们在“身体”和“外表”方面的个性化需求，来实现消费者追求个人健康舒适的愿望。飞利浦优质生活事业部在全球拥有大约 20,000 名员工。

飞利浦在医疗保健、照明和优质生活领域均居于世界领先地位：

飞利浦是全球最大的家庭医疗保健公司，在监控系统、自动体外除颤器、心脏超声及心血管 X 射线领域首屈一指。

飞利浦灯具在欧洲、拉丁美洲和亚太地区位居第一，在北美位居第二；汽车照明在欧洲、拉丁美洲、日本和亚太地区处于领先地位。

飞利浦的电动剃须刀和男士仪容产品位居全球第一。

飞利浦是全球领先的平板电视品牌之一。

1.4 飞利浦创新

公司拥有 60,000 项注册专利，充分体现了公司的创新本质。飞利浦目前大约拥有 29,000 个注册商标、43,000 项设计专利和 2,000 个域名。

飞利浦推行“开放式创新”的策略，充分联合合作伙伴和研究人员的创新力量，更快、更有效地向市场推出更多创新产品。

2007 年，飞利浦在研发领域的投入达 16 亿欧元。

飞利浦是国际公认的设计领域的全球领导者，每年都获得诸多国际性奖项。例如：

在 2008 年 iF 产品设计大赛中，飞利浦在 6 个大类中获得 27 个设计奖项

2007 年，飞利浦获得不同机构颁发的设计奖项超过 38 个其中包括著名的“红点至尊奖”，此外，皮肤探测计划还名列《时代杂志》“年度最佳发明”。

如果你想了解更多飞利浦的概况，你可以访问飞利浦官方网站：<http://www.philips.com.cn/>

第二章、飞利浦笔试资料

2.1 【总结】【笔试】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/-thread2059072-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 12 日 HR 一面结束后，10 月 13 日收到测评邮件，要求在 10 月 16 日前完成

二、内容：

1. SHL Verbal, 30 道题，19 分钟，英文，老题目有部分，但更多的是新题目
2. SHL Numerical, 25 题，25 道题，英文，老题目很少，都是新题目
3. 性格测试，104 道题，不限时，英文

三、其他

1. 感觉难度有点大，一方面新题目比较多，另一方面语音是英文

- 只能先做 Verbal 后做 Numerical
- 性格测试是另一个邮件，不要做漏了

2.2 德国接到 Online Test

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1718451-1-1.html>

今天早上做完了飞家的 Online test. 之前看了一些关于在线测试的介绍和攻略, 感觉收获不少, 所以想分享下经验给大家, 希望能够有所帮助。

测试分两部分, V&N. 语言也是可以选择的, 我两部分都是选择了中文简体。

N 部分和网上之前提到的确实和 UBS 的习题是大部分一样的。可以上传至附件供大家参考。V 部分也觉得也不难, 时间来讲也刚刚好。希望大家顺利。



[Phillips N.doc](#)

2.3 笔试经验~攒 RP

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-995015-1-1.html>

我做好笔试后, 发现网上又没有笔经, 我来发一个攒 RP 啊~~

首先, 因为之前我没有投过四大, 所以我一次 SHL 题都没有做过, 在网上大概找了些例题, 熟悉了一下, 我就一鼓作气, 上官网做了。

首先就是改密码, 符号、大小写英文字母、数字都要有, 害的我想了好久啊, 还抄下来了, 怕忘~~ 然后就是一些个人信息的填写, blabla。。。

然后就是 Verbal 和 Numerical Test 啦, 这两部分是分开的, 可以随意选择哪一部分先做。我就按顺序, 先选择 Verbal。这个时候是可以选语言的, 但是我为了避免中文翻译上带来的误解, 我就选择英文了, 但是悲剧的是, 真心来不及啊。总共 15 分钟, 30 道题。其实我英文阅读速度还是挺快的, 但是, 我不习惯在电脑上看, 而且字还那么小, 不能圈圈画画的, 我好难受啊。最后差一题没做完就跳了。悲从心中来, 如果前面准确率还可以, 那到也行, 如果。。。我就不想往下想了。

接下来是 Numerical。我这下拎得清了, 我选中文了。然后, 还是时间很紧, 21 分钟 21 题。不过题目不难, 我做完了, 居然还提前做完了, 应该准确率也还行, 我数学一向没有英语好, 这下居然栽在英语上了, 真是风水轮流转啊。

最后, 我想说的是, 大家不要总等别人告诉你会怎么样, 个体情况都不同啊, 凡事自己也要勇于去尝试。自己试的感觉很刺激, 还能告诉别人经验, 造福大家, 很幸福, 很攒 RP 的~

大家勇敢做吧，加油，不要忘了上来分享一下哦~~

2.4 飞利浦笔试试题

1. 用逻辑门和 cmos 电路实现 $ab+cd$ 。
2. 用一个二选一 mux 和一个 inv 实现异或。
3. 给了 reg 的 setup 和 hold 时间，求中间组合逻辑的 delay 范围。
4. 如何解决亚稳态。
5. 用 Verilog/VHDL 写一个 fifo 控制器。
6. 用 Verilog/VDDL 检测 stream 中的特定字符串。

2.5 飞利浦的笔试经历

上个星期五去了 Philips 笔试。

感觉还好，有些没有做出来，但是做了的都感觉做得不错。

今天去了面试。本来以为可能只有 10 来个人，结果没想到大厅里济济一堂的，最少 60 多。顿时郁闷不少。后来知道软件的 30+，电子 36+，机械 8+。而要从这些人中选出 20 左右，真是 hard 啊。

在 8F 会议室等着叫号就去面试，英文是肯定的，等吧。过了 2 小时到我了，紧张的要命，心真的要跳出来。因为知道要从这 30+ 的人中选 4-5 个，harder 啊。

去了之后就先呱呱的 ENGLISH 一番。

第三章、飞利浦面试资料

3.1 最长最有意思的面试经历（个人感想，不喜勿喷，谢谢）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152460-1-1.html>

我是在二月份左右申请的 marketing trainee program

20days 后收到 hr 的 interview call

一周收到 HR 的 review，F2F 面试

过了 F2F 的 10 天左右收到了 online test 邀请

又过了 20 天，27 号参加 assessment center

从递交 resume 到 final，不低于两个月的时间。

assessment center 由三个部分组成共 3 小时，个人的 exam，30 分钟阅读 20 多页的 case，30 分钟回答 10 个问题；group discussion，建立在补充的 5 页左右的 case 上；individual presentation，又补充了 5 页的 case。

面试由 8 个 director 级别面试官，和 5 个以上的 HR & assistant 组成。面试者的背景能力个人感觉也都比较好，比较贴心的点是中间有 coffee break，离开的时候有一些小礼物。

然后下面说说 disappoint 的地方

1. 面试过最久最拖沓的公司，两个月 4 轮，甚至有一轮还是 online test。
2. Interviewer 在 group discussion 过程明显没有认真听，不是闲聊就是 做 其他事情。
3. 评判过程不让人信服，27 号一共两场 interviews，一共 16 个人，除却 group discussion 和 personal presentation 可以当场判断 performance，个人 exam 16 个人就 160 道不同的 答案，很难相信可以在当天就评判，汇总给出最后的 decision。但是筛选结果当天就出来了。
4. Interviewer 没有阅读过 case: 我在 individual presentation 的时候明显感觉到 interviewer 自己都没有看过 case，问了一些在 case 的 context 下不会出现的题目。
5. 报销资料 收 拾的过程中告知需要至少 2 个月以上才能有结果，而且在报销材料 收 集的过程中没有 收 集 银行 卡 信息。。
6. 有多个面试的小伙伴反馈，面试结束后被无限拖延，被告知五月中旬会给最终录取决定，但是一直没有结果。

3.2 飞利浦共面试 1 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111836-1-1.html>

地点：北京

面试职位：产品专员

飞利浦还是很重视校园招聘的，网申之后得到的反馈很专业也及时。给你面试的是你的直接 boss，常规的几个问题问完之后，就开始愉快的聊天交朋友了.....

英语要求口语好，最起码得能用英语进行基本的商务交流.....

这是我第一份简历，也是第一次面试，也得到了第一份工作。很幸运~

3.3 飞利浦面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111833-1-1.html>

product consumer marketing officer

官网申请的，大概一周后接到 HR 电话约面试。上海总部 on-site 面试，team 的 2 个成员一起面你，一个美国人，一个韩国人，全英文。全程半小时左右。

面试官提的问题：

Tell us about yourself.

Why Philip? Do you have/use the Philip products?

Why this position?

Why choose foreign company instead of the Chinese one?

How do you deal with the conflicts in work?

What kind of teammate you are?

Give me a new value proposition for one of the philip's products (It's better the one that you are applying for)

What is your biggest challenge at the moment?

3.4 飞利浦 - 实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111831-1-1.html>

先做自我介绍，然后部门主管简单问几个问题（随便聊的），然后就对着你的简历一条一条的询问，让你介绍，所以要熟悉自己的简历，这很重要。

自我介绍就是自我介绍，介绍一下自己的基本情况，然后引出实习。接着就会问你简历上边的问题，尽量把简历做好，不要有漏洞，要不然就会抓住这个问题问你，比如说，你说你性格以前较为内向，后来改变变得好一些，他然后就会问题为什么要改变？怎么改变的？还有就是飞利浦是个外企，所以对英语要求挺高的，尽量在大学把六级过了。

3.5 飞利浦非技术类管理培训生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111828-1-1.html>

第一家群面，纪念一下

飞利浦的经理给我的感觉都很好，人都非常的 nice。真的是去了别的企业压力面才知道飞利浦的哥哥姐姐们有多好！！简直感动哭。不过虽然幸运地进入了最终一轮面试，但是还是被刷下来了。。其实主要看个人能力，我觉得要有很强大的信息检索能力，因为会有很厚的面试材料需要阅读，全程都是英文的。如果英文不好或者分析能力，阅读能力不强的话，真的基本就是拜拜了。

初面在飞利浦上海总部，manager 面的我。有的同学是 HR 面的。终面在一个五星酒店。终面的环节包括：自我介绍，笔试，小组讨论和最后的一对一面试。

3.6 Philips-软件测试工程师面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111825-1-1.html>

朋友内推的，公司目前地点在 9 号线合川路，地铁旁边就是，交通还可以，明年可能会搬到大宁。面试分两轮：第一轮，是一个 Team MM 和 PM 共同面试，从英语自我介绍开始，然后双方各提各的问题，MM 问的偏技术问题，PM 偏项目流程，其中有问到关于 Bug 生命周期里的一些特殊情况，并且要求画出流程图，并且问到了 Bug 的严

重度和优先级的区别，并且举例，还问了是否有其他测试，比如接口测试，性能测试的经验。完了后，部门总监不在上海，只能再约时间了。

第二轮，部门总监第二周回了上海，周四进行了电话面试，也没太多考察英语，问的都是套路问题，比如是否选择测试工作，遇到过那些挑战，工作中找到了 Bug 内心是什么感觉，业余有什么爱好等等。

第二轮电话面试完，当天晚上就来了 HR 电话，表示面试通过。

软件 Bug 的严重度和优先级什么区别？
用 Java 做 Selenium 测试如何定位元素？
为什么选择测试工作？

3.7 飞利浦电子射频工程师电话面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111820-1-1.html>

电话面试来的很突然，没有事先短信通知你，所以要提前准备好，整个面试过程不到 10 分钟，先确定你的职位，实习工作地点，然后问你做过的项目，我就实话实说了自己做了什么项目，估计她想找到我做的项目和他们在苏州的医疗器械的契合点吧，总之我的项目跟医疗器械其实不是很相关，我就说都是基于物理的，虽然我没有碰过什么核物理之类的，总之要说的尽量和他们公司正在做的东西要有一定的相关性，成功率会大些，之后就问了你工作地点在苏州，如果要实习公司没有员工宿舍，需要自己租房子，可以接受吗？我当然说接受，然后就说她那面没有问题了，问我有什么问题，我就详细问了苏州那边具体是干什么的，（建议投完简历把每家公司主要业务都事先了解清楚，这样有备无患）。然后就让我等待二面了，可能去苏州面试或者再一次电面，目前还没有接到电话。

3.8 【飞利浦】MKT 面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111817-1-1.html>

飞利浦是我第一个快消的 final（我们主要是优质生活这一块，就是快消），今天 12 个人面试，刚刚参加完飞利浦的终面回来，现在终于结束了这个耗力的面试，就来跟大家分享一下经验吧。

最后一面是小组面试，一共是 6 个人，但没想到的是面试官也有 6 个人，当时场面就有点气压低，然后每个人做一下自我介绍，大约是 1 分钟的时候，用英语，这个没什么太大难度，放松心情正常发挥就好。接着是看一个视频，大家会对视频中展示的东西做出讨论，所以看视频的过程中一定要认真对待，不要错过重要的内容，还有就是全英文的讨论真的比较烧脑，英文水平还是要练起来啊。

讨论的过程中，其实面试官就已经开始给每个人打分了，所以说这个环节一定不能太沉闷，要积极发言，表达自己的看法，当然也不能一直抢着说话，不让别人说，这样整体感觉会比较乱，有逻辑是很重要的，这样会让面试官刮目相看的。

讨论环节结束后还有一个一对一的面试，上面的环节会淘汰一部分人，剩下的就比较幸运了，因为被录取的几率是非常大的。这个时候会给你一个方案，然后让你做一个计划，有 15 分钟的准备时间，最后陈述自己的计划，面试官会问你一些问题。

所以说，一个是英文能力，一个是自己的逻辑思维能力，一个就是对于时间和话语的把握能力，都是面试成功的必备条件。

3.9 飞利浦照明-AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076887-1-1.html>

时间：2016 年 11 月 26 日 8:50-12:30 职位：飞利浦照明 Sales MT

语言：中文

环节：

1. [size=14.6667px]Opening: 对公司、MT 项目做了差不多 40 分钟的介绍

[size=14.6667px]2. [size=14.6667px]Accessment Centre: [size=14.6667px]分组进行了 case study，一组 6 个人，sales 和 MKT 是分开进行的。

[size=14.6667px]正式开始讨论前，每个人先简单地自我介绍（姓名，学校，专业，优势）

[size=14.6667px]15 分钟阅读材料，45 分钟小组讨论，最后 Pre 一共 8 分钟，然后 2 分钟提问给到的任务是制定公司 2017 年的 sales/ MKT strategy，最后 pre 的时候是中文的

3. [size=14.6667px]Closure: Q&A HR 会让每个人总结一下自己的面试表现，我们这组的面试官还给我们每个人小

小的点评了一下~超级 nice



[size=14.6667px]最后还留了半个小时给到我们进行提问，对于每一个提出的问题 公司都给了很用心的回答~



比心

4. [size=14.6667px]Lunch time: 公司贴心的为大家准备了午餐以及小礼品~

[size=14.6667px]

[size=14.6667px]整体感受:

[size=14.6667px]整个流程里面可以看出飞利浦照明的 HR 很贴心，不管是在开始的时候对于整个项目和公司做了详细的介绍，并且在结束的时候也让大家给自己的表现进行评价，同时询问有何改进~

[size=14.6667px]case 虽然不难，但是楼主还是表现的一般~之前看照明这块都没有什么经验贴，所以特地写

个帖子来~帮助之后的童鞋准备



3.10 【总结】【AC 面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065193-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 31 日 0830-1230

二、地点：某五星级酒店会议室

三、语言：全部环节都是英文

四、内容

1. 面试共 8 个人参与，4 个面试官（都是各个业务线的老大），不同环节会有 Case 补充但主题保持一致
2. Opening Session，每个人自我介绍，时间不限，共 0.5 小时
3. 阅读 Case，最初的 Case 大约 16 张 A4，大致有关本公司的基本情况、产品信息、市场发展等，然后合并公司的优劣势，合并后所面临机遇和挑战，共 0.5 小时
4. Case 笔试，大约 10 道题，根据已给 Case 材料和自己理解回答，共 0.5 小时，时间略赶
5. Case 小组讨论，补充 Case 材料，此外在讨论还剩 10 分钟时补充了一个危机 Case，共 45 分钟
6. Break，约 20 分钟
7. 个人展示准备，基于对最初 Case 的理解，以及一个补充 Case 材料和任务，形成 presentation，共 20 分钟（4 个人先做，再轮到后 4 个人，因此后 4 个人中间有 20 分钟等待）
8. 个人展示，10 分钟陈述观点+10 分钟 Q&A，共 20 分钟
9. 结束，可以享受五星级酒店自助餐，小伙伴一边吃一起分享、吐槽、加微信

五、其他

1. 飞利浦的 AC 面还是挺有挑战的，除了常规的 Case 之外，还有危机 Case，加上开头的 Case 笔试和最后 Case 的个人展示，个人和团队双方面表现都可以考察。注意一定要理解每个环节任务并记清时间要求！
2. 经历了飞利浦的 AC 面，突然很喜欢这家公司，一方面是面试安排的细致和贴心，包括前期的预约、确认、外地学生的行程报销、面试现场的流程规划和餐点提供等，另一方面是面试官的真诚和专业，最后 pre 后跟面试官聊了一些非 case 但与岗位/职业发展有关的问题，面试官很耐心很专业的交流很感动。加上飞利浦把传统产品照明拆分出去后，专心做 Personal Health，显示出一家老牌公司的转型战略性决心和魄力。

3.11 发个一条龙面试经验贴，攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062733-1-1.html>

上周刚参加完终面，感觉这家的经验贴太少，今天发一个，希望给以后的小伙伴点帮助。

本人英国本科研究生一条龙海龟，九月底申请的 management trainee（mkt 方向）。没过两天就接到了电话，做了自我介绍，聊了聊对飞利浦的认识，大概十分钟，主要是想测试英文水平（这是 hr 自己在电话里说的），所以比较轻松的就过了。没过两天接到了九月 30 号去上海一面的通知，感觉还是很迅速的。是二对一的 hr 面试，全程英文，先做自我介绍，然后问对飞利浦有什么了解，为什么飞利浦，对 mkt 有什么理解，为什么要录取我，自己的优势，和其他简历有关的内容，持续五十分钟左右，气氛一直都不错。这个环节，感觉他们比较看重有没有 mkt 的基本 sense，问了 needs, wants, demands 的区别，感觉也没指着我能回答的多精准，主要还是聊个大概

感觉吧。因为聊得挺欢乐的，所以当场表示希望能在下一轮见到我，但是还要做一个 ot。结果当天晚上发来了 ot 链接，要求 8 天内做完。shl 家的 n 和 v，还有性格测试，网上都有题库，大家不用担心，不过是全英文，而且不能调成中文，所以建议大家看看 shl 家英文题库，lz 感觉中英的题库还是有些不一样的。国庆过完，在家等了两天，还没来 ac 面的通知，lz 还以为居然在阴沟里翻了船，第三天打电话找 hr 问情况，结果 hr 很好脾气的说帮楼主看看，过会回电，没一会还真就打来电话，告诉我 ot 过了，过两天发 ac 面通知。结果，他家又是很迅速的当天晚上又发来了邮件，并且打电话确认时间。最后 lz 参加了 19 号的 ac 面，也就是终面。

ac 面进行一个半天大概四五小时，管饭，先听半小时广告，看半小时 case，全英文大概十几页纸，再半小时写商业策划案（有很多问题，一题一题回答就可以了），再五十分钟讨论（会另发要求），二十分钟准备 pre，二十分钟 2v1pre。总体感觉时间有点紧，所以建议努力看，小组讨论积极参加，整体过程还好。

Tip:

- 1) 这个职位听说只招两三个人，最后 ac 一共（问了 hr）貌似是 24 人，三组。
- 2) 全部英文，对英文要求感觉还挺高的。
- 3) ac 面外地的小伙伴可以报销住宿和路费，楼主后悔没住的好点了，住宿限额 400 呢~自助餐不错，就算不被录，大吃一顿也是好的，哈哈

希望对后面的小伙伴有用，大家一起加油哦~攒 rp

3.12 【总结】【一面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058703-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 12 日 930-1000

二、地点：飞利浦上海创新科技园

三、内容（先英文后中文）

1. Information Confirm
2. Self-Introduction
3. Most challenging experience
4. （此问题起开始中文）为什么选择这个岗位，你对飞利浦有什么理解
5. 比较一下 A 和 B 的公司文化和感受（AB 都是 LZ 实习过的公司）
6. 你是哪里人？
7. Career 早期的定位以及三年的职业规划
8. 你为什么觉得自己适合 mkt
9. 为什么会去 XX 地方读书
10. Q&A

四、其他

提醒还没申请的同学，注意看【岗位差别】，比如 MKT Trainee COSales 和 Management BGMKT，当时申请以为是一样的，今天聊下来感觉 COSales 更加 downstream 也就是偏 BB，BGMKT 更加 upstream 也就是偏 BD，后来回去一看才发现 BGMKT 要求更高（比如硕士学历 only）原来如此，而且有 1 年 overseas program

3.13 【总结】【电面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054902-1-1.html>

时间：2016 年 9 月 22 日 13 点半左右，持续 10 分钟

形式：电话

语言：中文和英文

内容：

1. 确认基本信息
2. 为什么报飞利浦的市场岗？
3. 曾经实习的内容都是市场相关吗？
4. 老家在哪里？是确定会在上海工作吗？
5. 介绍自己的性格（英文）

其他：正在吃中饭，提出要换一个时间，但 HR 那边表示所有的电面都是不提前预约时间的，而且他说已经打了我五天的电话（并不这样认为，都没有未接电话显示），那就只能继续面

3.14 面试飞利浦的 UI：全英文面试问了简历和作品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048477-1-1.html>

匆匆忙忙赶过去结果还迟到了 20 分钟 非常的抱歉 因为学校临时有事

面试官是一个中国姐姐和一个荷兰人 全程英文面试先做自我介绍 然后他们介绍了公司的情况和要做的项目之类的 然后全程更具简历和作品集问问题 问好多问题 我想当蒙蔽啊

都没有特别准备 以为他会往一些职业目标之类的 结果没有 反正不留用 so。。。。

当然又问你想做什么 其实我觉得主要看重你在做的和他们想要的是不是契合

3.15 上海 飞利浦-非技术类管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048476-1-1.html>

前两轮是电话面，最后一轮在上海总部群面。先是大家自我介绍，然后读 case 和小组讨论。最后个人分开的 presentation。一起面试的比较多海归，英文都不错。小组讨论有点乱，但大家都没有太 aggressive。最后个人 pre 的时候是一人对两个面试官。感觉题目指示略不明，然后面试官一直施压说这不是题目问的，你到底有没有读题，到底懂不懂专业知识等等。属于压力面，比较刻意营造高压的气氛。

3.16 上海 面试职位：LED 测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048475-1-1.html>

HR 电话面试很简单，主要问很基本的问题，自己介绍一下现在的情况、学校专业就好了，项目就简单说一下，没有具体展开。

之后到公司和 manager 是 f2f 的面试，大概半个小时。问的内容特别技术，先让你介绍一下做过的项目，原理是什么，自己做了些什么，然后还会提问，问的很具体，被鄙视了=.=

3.17 刚收到飞利浦的电面....现在手还抖的很

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980924-1-1.html>

听说应届生是个神奇的网站，露珠过来攒人品～

没想到刚申请没多久就收到了电面，话说 HR 姐姐的声音真好听～～～



主要问了一些实习经历（中文），讲的我嘴巴都干了...有点语无伦次的赶脚
然后测了下英文...

最后居然问了 EXCEL...也是醉了，感觉自己在这一部分回答的好差  希望 HR 姐姐表介意...

有木有收到电面的孩子进来讨论下，露珠求过电面



3.18 飞利浦电面来咯～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1880711&extra=page=1>

感觉论坛没什么人气嘛，LZ 来拉动拉动～

傍晚收到的 CL 电面，LZ 特别紧张，小心脏都快蹦出来了，飞利浦男神妥妥的～

我的电面是全英文的，自我介绍，我的优势，还问了遇到的困难。

回答地不算太好。。说是十月中下旬给通知。。攒人品求好运～

3.19 飞利浦上海 MKT 的 final

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778265-1-1.html>

说来就伤心

飞利浦是我第一个快消的 final (我们主要是优质生活这一块, 就是快消), 今天 12 个人面试, 3 个男生。6 个人是 mkt, 6 个人是 HR, 3 个男生都在 MKT。

首先是每个人 1min 自我介绍, 英文, 计时。然后是 2 个组分别讨论一个 case, 在开始之前还会看一个视频, 视频是关于 case 中的 product, 15min 看 case, 50min 讨论, 全英文讨论, 没有 final, 3 个面试官在哪里看。

我觉得 mkt 果然都非常 aggressive, 非常乱, 大家都是抢着要说话的, sigh。其实大家都有想法, 还是要把逻辑理理好, 听说 HR 组非常非常和谐, 还是那句话, 看你遇到什么样的人吧。

然后是单面 (本来说或群面后会淘汰人, 但是很幸运大家都没有淘汰), 单面是给你一个 case4-5 页, 还是刚才的 case 的延伸, 做一个 plan, 15min 准备, 要写在白板纸上, 15min presentation 和面试官问问题, 都是英语。

我觉得主要是看你自己的逻辑思考能力吧, 还是平时的积累和涉猎吧, 面试官有的很喜欢问 case 的问题, 尤其是有些人的面试官是做 MKT 或者是 SALES 的, 就非常 challenge, 问各种细微的问题, 我的是 HR, 也问了细微的问题, 但是稍微好点。

anyway, 是做分母的啦, 第一个快消的 final 就这样 88 了.....

3.20 飞利浦从电面到 offer(Manufacturing Engineer)

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776194-1-1.html>

昨天下午接到 hrjj 的 offer, 趁着还有较激动的心情以及回馈论坛的目的, 文采平平, 来个流水记吧!



HR 电面:

Hrgg 灰常滴 nice, 当时在听玛氏宣讲会, 开始先问了一些基本情况。因为投的是苏州的 Manufacturing Engineer,

他就问我为什么选择这个职位? 我是苏州人吗? (可能是为了以后的发展的稳定性吧,PS:我不是哦)



然后就问我了解苏州 Site 吗? 我实话实说, 只了解他们是做医疗器械的, hrgg 就 balabala 给我介绍了苏州医疗那边的产品。。。

接下来, 就说用英语来交流下, 我说我现在宣讲会, 我要出去下, 过一刻钟行吗? hrgg 灰常贴心说, 宣讲会也是



很重要的, 要不这样吧, 我明天 9 点再打给你, 灰常贴心有木有

第二天, 一大早起来就在焦急的等待, 过了 10 点还没打过来, 期间我回拨过去都没人接, 心想完了。。。刚好, 学校来了个公司宣讲, 接受简历现场面试, 我就扑扑的赶过去, 就在排队等面试的时候, 飞家电话来了。

因为昨天已经了解过基本情况了, 这次就用英语交流了主要 2 个问题:

- 1.用英语介绍下自己的实习经历 (LZ 在 GE Healthcare 实习过), 期间会展开详细询问;
- 2.为什么选择这个职位?

工程师技术面：



过了两天，就有一位一口浓烈的港台音的工程师打来电话了，进行技术面了

1. 先是自我介绍（期间最好能突出自己契合这个岗位的优势）
2. 然后又是着重介绍下我在 GE 的实习情况，具体的工作
3. 接下来问研究生期间，参加过什么项目？我的研究课题？
4. 最后，正到了我问问题的时候，工程师 gg 就说，你英语怎么样？咱们接下来就用英语聊聊，然后我们就用英语交流了下我想问的问题。
5. 说下一阶段的 f2f 面，要看他 boss 的时间安排。

f2f 面：

1.上午 10:30 开始面，我从别的城市赶过去的，还去早了，在园区站待了一个小时，反复练练可能被问到的问题。



这段时间找工作经历练就最大的是什么，是习惯紧张与不安，学会淡定与等待

然后打车过去，提早了半个小时到。很巧，来带我上楼的那位 mm 是实习生，在创新日活动那天认识的。然后我在面试的房间里一直等呀等呀，据说那天来面试的 candidate 有很多，估计很忙，一直到 10:40 才面上。

美女 hr 赶脚也是匆匆的样子，完全不像我想的那样，以前在卡特彼勒面试的时候，人家都是有考核标准，边面试边在那几页纸上做记录的。当时就也是了解下基本情况，然后最后来个英语问题：你觉得相对于其他应聘的，有什么优势？

这个面到 11 点就结束了，最后美女 hr 说接下来是你的 manager 面你，祝你好运！我就觉得看来还是技术面是关键，hr 只是对基本情况把把关。

2.11:30 被带到另外一栋楼进行技术面，很巧啊！他一开口我就听出来了，还是那位港台口音 gege，后来知道他



是香港人。

他先是让我再自我介绍下，这位 gege 貌似因为来自 Hongkong，很喜欢用英语呀，没聊几句，就说你英语挺好的，咱们用英语聊聊吧！LZ 英语其实也就一般般，搜的一下神经绷得紧紧的。

其实聊的也挺简单的：

- 1.介绍介绍参加过的项目，从中负责什么工作？
- 2.你应聘这个岗位有什么优势？（高概率问题啊）
- 3.实习的具体内容
- 4.ME 的工作不像研发的工作，每天只要坐在电脑面前码码程序画画图什么的，需要去车间沟通协调的（当然不需要你在车间操作），你怎么看？

还有一些零碎的问题，忘了。。。

后来工程师向我解释到，operation manager 太忙了，就让每个部门的 leader 来面，当时我应聘那个岗位的部门 leader 刚好出差了，就让这位超神的 leader 来面了。

面试期间他会有几张纸，有很多栏会做记录，然后在简历上圈圈点点的。。。

以上基本就是全过程啦！当时面完感觉也挺好的，出来赶快给男朋友打电话得瑟一下



准备面试的时候也在论坛上吸取了不少经验，现在也必须回馈下论坛~~

因为前几天还接到了苏州专利局审协的 offer，有些许纠结，但抛开稳定来说，自身还是非常向往外企的工作生活，本来面试过程中，工程师还说要带我参观下车间什么的，面试到了中午估计没时间了，就没去。

不知哪位具体了解这个岗位：Manufacturing Engineer，女生做怎么样？

3.21 优质生活 MARKETING MT 单面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764160-1-1.html>

恩 目测自己是只有当分母的命了 不过今天是俺生日，心情好来积累 rp

面试早上 11 点开始，而之前论坛上的 xdjm 说的不同，没有被 challenged 的赶脚但我脚得由于自己准备不充分，所以没有答得很好，语言组织不够有逻辑不够简洁，没有很巧妙的运用 star 原则 etc，面试我的 HR 哥哥应该被我弄得晕头转向的吧 哈哈不好意思

问的问题主要还是 focus 在 cv 上，经历啥的，还有问自己为啥想要从 finance 转成 marketing (xd 我的本科念 finance) 所以啊童鞋们一定一定要熟悉自己的 cv 把自己每段经历 每个选择都详细的梳理一遍才是王道！

后来又突然来了个小测试，说假设现在我是卖场的销售，如何向客户推销电话，反正就捣浆糊糊弄了一番 最后又问道你心中最想去的 3 家公司，我胡乱海扯了一堆，结果人家只是要我 name it，我也很诚实，说了 abc (不过里面木有飞利浦)，然后 HR 问我，philips 的位置如何？我说：虽然没有前三 但一定是 top10 好像 hr 表情有点僵硬。。。。

之后还有期望的薪水的问题

以上 反正就给即将面试的同学看看，希望对你们有帮助哈

3.22 太突然的电话面试了！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1763800-1-1.html>

完全不记得什么时候申的了~突然就电话面了~完全没有准备!!!

- 1、问了关于飞利浦的相关部门什么的~完全不知道呀!
- 2、英文自我介绍
- 3、职业规划

感觉是一定挂了的了~希望之后的大家可以准备一下~

3.23 上海优质生活 MT 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761909-1-1.html>

飞利浦的环境很好, 创新园区很大, 不过就 9 号楼和 10 号楼是飞家的。进去之后用学生证或者身份证抵押换一张通行卡, 会有 HR 来接你的。然后被带到了一个办公的地方, 路上路过了咖啡厅, 还有用三国的国名命名的房间。最后应该是在优质生活部办公的地点被带进了一间小的会议室, 只有 2 个位子的。

进来的应该是 leader, 问的问题大致是你为什么要做 MT; 对市场的了解有多少; 如何判断一次促销的成功或失败; 如果你的老板要 launch 一个新产品, 你会做怎么样的考量; 如果在产品促销的时候销售人员不配合或是促销赠品出现不足, 你会如何解决; 如何看待销售部与市场部的关系, 就比如销售部觉得他只要达成指标就好了, 不愿意去过多考虑你所要促销的产品, 相反它觉得把心思用在另一种产品的销售商会赚的更多; 如果你的预计促销营业额是 100W, 但是由于销售的不配合或是物流的不到位最后达到的营业额只有 80W 甚至更少, 你要如何去判断这个产品是否还有深入宣传的必要以及未来的发展。感觉被 challenge 了很多, 面试官的笑容很少, 说我的回答模棱两可, 没办法给老板一个量化的答案。估计是分母了, 发给大家参考下吧

3.24 求职路上 F2F 面试献给飞家~~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742919-1-1.html>

虽然从公司出来讲不出这次面得是好还是坏, 隐隐有一种要挂掉的感觉, 发帖攒 RP!

首先进去的时候, 一定要跟前台问清楚阿! 当时 lz 提前了半小时到, 然后在外边晃悠, 前台说要找面试官把我领进去..等了一会儿前台不见了..面试官电话也打不通..可以看到飞家那天特别繁忙, 进进出出的, 在我前面登记去 interview 的有 10 个人左右。。

切入正题!

领我进会议室的 HR Cyan 姐姐很 nice, 听说我渴还特意去弄了杯水, 超级忙得样子。整体氛围是节奏比较快的。。

之后等了将近 5、6 分钟就来了一位很干练的 HR, 面试开始。。

前一两个问题中文的, 很简单, 为什么投飞利浦之类。。我坦诚地承认我是海投的。。(略感错误- -) 不过也问心无愧的~之后 bilibala 英文讲起, 也没怎么准备过, 按照实际情况发挥了。。英文差我承认的><

然后就是又切换中文说了一些对自己的认识方面的问题, 性格阿兴趣阿之类。总之我的面试官姐姐一直在用 share 这个词引导我, 所以我就无所顾忌地 share 了。。突然觉得太直白好像不太好..

最后是语速问题! 其实我也不知道该如何拿捏。。感觉太慢被鄙视了。。

以上。纯攒 rp 了! 求职路上的初面阿。。让我觉得自己还需沉淀沉淀。。

大家加油!

3.25 收到小飞的电面了~热乎乎的电面经~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740709-1-1.html>

来说一下面经吧~~攒点儿 RP

9月下旬网申的 Trainee, 优质生活部的...今天下午 1 点多接到 HR MM 的面试, 挺 nice 的。当时正在上班 (Lz 在实习...) 一听是电面, 本来打算换个时间, 因为上班的时候随时可能被老板召唤...担对方说 10 分钟左右, 想想应该不会太复杂就表示可以立刻开始。。事后证明是个大错!!!

开始就问关于企业的知识, 大概就是看看你对企业的诚意吧~~

1 飞利浦有几个事业部

楼主答出了照明和医疗, 结果好死不死把自己投的优质生活忘记了, 死活想不起来了, 当时觉得脑子特别卡!!哭。。。HR 一直在提示可是楼主就是想不起来, HR 还提示就是我投递的职位哦~尼玛更想不起来了 只知道是个 Trainee 哪个 BU 的实在忘记了, 最后承认想不起来了。。。大哭。。。HR 说是优质生活部。

2 举两个优质生活部的产品, HR 提示广告上经常看到的。

第一反应是剃须刀, 第二反应还套了一下近乎说 我家里用的料理机是飞利浦的, 不知道是否也是优质生活部的产品。。。HR 表示是优质生活的产品。此题勉强过关。。

3 举例实习中印象最深刻的一件事

讲了事例, 但没有提前准备所以感觉讲得不是逻辑性特别好。。后面还着重发挥了一下自己在这件事上的 lessons learn, 感觉回答的一般, 无功无过

4 提问

楼主问了 1 Trainee 除了轮岗还有什么系统的培训方案, HR 做了解答。2 飞利浦中国研究院是否为中国的总部, 姐姐说是的 3 为了弥补开始对企业不了解的问题, 特意说了一下, 我在找实习的时候就关注飞利浦的岗位, 注意到 3 个 BU 下又分各自的市场部和人力资源部, 他们之间是分别独立的吗? 姐姐说是的 每个 BU 都有各自对应的 HR 而招聘团队是共享的。希望最后的补救能挽回一下印象。。

大家赶脚楼主是要悲剧的节奏么。。。分析一下吧。。

特来发帖传授个经验, 祝后来人好运啦~~\

3.26 今天收到飞利浦 trainee 电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736372-1-1.html>

电面内容前面一部分中文后面一部分英文, HR 超级 nice

第一个问题问飞利浦的产品业务哪几块

第二个问题是说照明的产品能不能列举一些

第三个问题是英文，说你大学最难忘的事情，这个感觉就是看英文水平咋样，说合作外国人比较多

最后，如果过了的话后面还有两轮

求攒人品

3.27 飞利浦优质生活-电面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1575185>

今天早上接到了飞利浦 HR 的电话面试，也是投了好久，以为没有消息了，接到的时候还是蛮高兴的，虽然准备不太足。下面是简单的过程，前面中文，后面英文。

首先，问了为什么选择飞利浦的这个部门。然后问我了解飞利浦的产品吗，我一紧张就说有照明用具和剃须刀，还问了 HR 一句，是吗？（）因为之前了解的的确不太多，再加上网申之后间隔的时间比较长，之前学习的有点忘了。希望后面的同学吸取教训，做足准备。

接下来是英文面试，结合我之前的一次实习，问了两个问题，即实习期间最大的挑战是什么，还有就是这份实习给你带来的 benefits 有哪些。我一开始很紧张，没说好，第二个问题说的还行。

HR 姐姐非常 nice,一直在鼓励我，很感谢！虽然不知道结果，还是很期待，也祝福大家！

3.28 飞利浦质量培训生---毫无征兆地电面~~

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1575155>

我几乎忘记了之前申请过飞利浦的事实，甚至连职位和部门都忘记了，主要是因为我是学生物的，不指望能够通过简历筛选~~~

然后突然一个电话打过来，我也没给自己留下准备的时间，直接就接了电话。

主要问了以下几个问题：

1. 飞利浦三个部门，我完全不知道，随便扯了点，最后 hr 更正了，态度还是很好的，另外声音很好听~~~
2. 说出我所申请的照明部门的两个产品，我只说了一个什么五彩灯之类的，确实我不了解唉
3. 进入职场以后的打算，大概说了下职业发展吧，也是随便说了
4. 希望公司提供怎样的发展途径之类的
5. 英文自我介绍
6. 英文说一下实习的事情
7. 问我还有什么问题，我其实没问问题，就有点不好意思地说我确实了解的不够，可能由于专业的关系之类的。

HR 说你表现的还不错，然后介绍了这个管陪的项目，说其实和专业关系不大，主要是培养领导人才的。

总之呢，飞利浦的 hr 态度是很好的，不过自己表现也只能是一般唉，祈祷一下吧。

3.29 新鲜的电面面经~攒 RP~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1574585>

楼主 9 月初就投了，一直么消息，以为被 BS 了，今天终于收到了，而且最近周围蛮多同学也都电面过了~和之前大家分享的差不多：

- 1.先问和飞利浦有关的情况了解多少，三大业务是什么
 - 2.然后就是为什么选择飞利浦
 - 3.之后就和我聊兴趣，blabla 说了一堆，说到写作的时候被打断，要求用英文介绍最喜欢的作家及原因（同学有说喜欢唱歌的，就问了最喜欢的歌手，有说喜欢看电影的，就问了最近看的电影简介。。诸如此类）
 - 4.就在楼主前面用英语胡言乱语了一番以后，HR 姐姐又让我用英语谈了一下实习感悟
 - 5.最后是中文简述一个项目经历
- HR 姐姐后来就让我最近手机保持畅通。希望能 face to face 面~祝大家好运~

3.30 分享 2013MT 电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1545662>

貌似是前天接到的，然后正好当时不方便，于是改约了昨天。

Philips 的 HRJJ 很 Nice 的，上来就介绍自己的名字，并说了整个电面要持续大概 20 分钟左右。。后来看了一下通话记录，一共是 17min31s。。。

接下来就是电面的内容啦~

- 1.确认你申请了哪些 position，HR 会告诉你你申请的第一个 position 是什么，第二个是什么，问你是不是酱紫的
- 2.就问 • Philips 有哪些业务部门。。照明，优质生活，和医疗系统这三个为主啦 •
- 3.接着就问 Philips 有哪些产品啊 • 回答不上来还带提示的。回答 3 个就行了 • 哈哈 • ~剃须刀、吹风机、MP3 等等啊 •
- 4.然后就是英文啦 • 因为实习经验比较多，所以问了 Internship experience。然后我 Blabla 的跟她讲了很久我印象比较深刻的实习经历哇。。。
- 5.最后再确认了一下我的就业意向啦，城市选择啊云云。
- 6.最后的最后就说 2-3 礼拜内留意邮箱。

好像就这些啦。祝大家好运啦~！

3.31 飞利浦医疗 市场部 监护器临床应用专员 f2f 面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1559799>

十一前接到电面的 问题和 BBS 里的差不多 大家可以关注下~当时 HR 就告诉我通过了 十一后通知第二次面试时间

这周四接到 f2f 面试通知 (face to face)

面试的是当时电面我的 HR 和一位直属上级 都非常 nice 整个面试像聊天 (以下内容较凌乱 请包涵)

- 1.首先自我介绍 先是中文 面了段时间 让我再做了次英文介绍
- 2.自己的性格怎样
- 3.为什么不想做医生
- 4.有用过监护仪吗
- 5.对仪器使用有兴趣吗
- 6.HR 有建议直属上级问下我的专业知识 但非常 nice 的面试官觉得我 background 应该可以也没问 (那时候他提了一句 "我们的产品主要是成人")
- 7.HR 建议直属上级问下关于监护仪的专业知识 但非常 nice 的面试官觉得没有培训过问了也没什么意思
- 8.哪里看到飞利浦招聘的
- 9.我是硕士了 写论文用到的英文参考文献有多少 我觉得这个问题主要问英语水平
- 10.本科时实习的科室 这部分我要讲下: 同学们除了做好功课外 在面试时也要留意面试官讲述的内容
非常 nice 的面试官说他们的产品主要是成人,负责的主要是麻醉 ICU CCU 急诊 最后是新生儿 我是。。。儿科。。当时说的实话我没意识到什么 面试官也没明确说我"不太符合"这类话 我觉得我平时科室里有也监护仪 我有用到过啊 新生儿我也去过段时间应该算使用过相关产品(我有看过公司产品 当时电面 HR 跟我提过母婴监护 我做功课时把精力放在母婴监护多一些 我还问过其他医院同学母婴监护产品品牌 了解了科室监护品牌 新生儿室品牌 看过竞争品牌网页 这次面试功课做好后知道了好多) 面试最后个问题面试官问我实习的科室 我真没反应过来 全说了 后来非常 nice 的面试官问了麻醉去过没? ICU 去过没? 我没去过麻醉 ICU 也是有病人在 ICU 我才会去。。。。面试结束后我才反应过来 非常 nice 的面试官想知道我有没有去过他们产品的相应科室。。。。。。。。。。我到现在还在怪自己太不接领子了 怎么听不出呢~~~~
- 11.我提问环节: 我职业具体发展路线 非常 nice 的面试官很详细的告诉了我~还有关于工作性质的问题
- 12.问 HR 什么时候会通知下次面试 HR 说会和另外一个面试官商量下 再由其他同事负责通知

就这样。。。希望有下次面试~~~~~

3.32 YC SH -CL MT AC 经验贴

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1594033>

因为楼主不是一个人单面,不仅需要对本组的同学负责而且飞家也一再强调公平,所以本经验贴不会有任何透题!

只是楼主在反思整个 AC 经验的时候还是有很多想说的,飞家毕竟是楼主第一场 AC,所以值得纪念! 嗯!

关于英语

这里想要说的飞家真的很人性化,在我们 AC 之前,负责的 Lee 童鞋(飞家员工啦~)就告诉我们,英语重要,但

是表达更重要，如果有实在说不出的字眼，那么大家可以用中文。

而且其中一名 observer Ken 虽然是外国人，还用中文和我们介绍自己，顿时亲切了很多。

所以大家不用刻意去想是英文的问题，只要能流利沟通，把自己表达清楚，我觉得内容才是最重要。

关于案例

全英文案例讨论，一共 1 个小时。

这里特别想说的，最爱我的队友们，大家都很和谐。（而且我们最后全部进入第二轮，并没有淘汰的哦）

不过给到我的经验就是，英文讨论，第一步特别重要。

本来大家解决问题的思路就不同，又是英文开场，第一步很容易乱掉。

但大家真的不用急，案例时间肯定是够的！

然后要好好利用白纸，因为这是展示思路的好办法。

关于个人

15 分钟看 case——准备 10 分钟 pre——然后结构面试。

case 不难。Pre 也还好。

面楼主的是 Ken~

整个面试都很和谐，这里楼主想说的唯一一道特别想和大家分享（就透出一套）！

问楼主。飞家 2015 年有一个 big mission，那么问你你能为这个 mission 带来什么.....

楼主顿时跪了啊啊啊啊啊.....楼主真不知道自己这么渺小要怎么做啊啊啊！

然后楼主就扯了一些很无语的废话，想敷衍过去。。。

谁知到 Ken 还一直问我。

最后就非常和谐的结束了！

= = 差不多就是这样啦!!!

而且最后出来的时候还送了我一张餐券!! 五星级酒店的饭菜就是不一样!!! 哈哈哈哈哈~~~~~

楼主抱着疗伤的心情。。吃了好多。。。

最后祝大家都拿到喜欢的好 Offer!!!

3.33 Take this as a new start

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1648498>

写这篇之前正在用手机和过去的室友 WhatsApp 闲聊。她是荷兰人，飞利浦是荷兰公司，某种程度上因为她我才会和飞利浦结缘，所以先感谢亲爱的 Judith :)

大约一周前接到飞利浦优质生活部 MKT MT 的 offer，非常开心，感觉回国后所经历的一切都有了应得的回报，这里写下两个月内的种种，算是对自己作为应届生求职的一个小结，同样希望可以以后各位做个参考，也应了这篇题目。

9月初交掉了 dissertation 正式结束了学生生涯，然后和朋友在西班牙疯玩了大半个月，回英国整理行李，最后留恋了下充满美好的苏格兰，在十月初正式回到上海，开始了求职生活。

或者是在外的日子实在过的太美好太滋润了，回到上海的日子像是 roller coaster 从制高点直接 down 到谷底。先是莫名其妙的被分手，再是陆续投的十几家左右的简历，除了一家不算太有名的 FMCG 给了回应外，其他都石沉大海。现在回忆起来，10月末的心情简直可以用前所未有的糟糕来形容。

虽然度过了一个灰暗的不能再灰暗的10月，我总是相信所谓的否极泰来，果然11月的第一天，和朋友在徐家汇吃饭的时候，接到了一个陌生的电话，是飞利浦的 HR 姐姐的电面。因为当时在外周边嘈杂，又是第一个电面，所以期望可以稍作准备，就约了第二天一早再进行。回家简单的了解了下飞利浦的 BU 概括，又重新准备了下有关简历可能会问到的问题，第二天的电话面试进行的还算顺利。其实关于电面我的自我感觉是要自信，要努力表达出自我的优势，因为是将近两个月前的事了，所以具体的问题实在记不太清楚。但是一般而言只要不过分紧张，对公司有一定了解，就不太会有问题。

当天下午就收到了电话，安排去飞利浦公司进行 HR 单面，因为在网上看经验贴看到 HR 面一般是结构型面试，所以也比较轻松，主要是温故了下自己的简历，也没太多准备就去了。HR 面我的是 Shirley 姐姐，人很 nice，问题也主要是挖掘我的简历内容。唯一的一个小插曲是，我投飞利浦的简历其实和我准备面试的简历不是同一份，当时因为感觉自己不够 professional 的原因所以后期找我姐姐帮我 polish 过。因为主要申请的都是 MKT 的 MT 职位，所以 updated 的简历中只有我关于 MKT 的实习经历，但实际投给飞利浦的简历中却有我过去短期的 HR internship。于是在 Shirley 问我这份 HR 的实习经历时，我整个人懵了一下，还说我不是只有两份实习写在上面吗之类的傻话。不过还好，Shirley 也没太深究所以最后又给绕了回去，回归到重点问题上的探讨了。不过告诫以后申请的各位，千万要弄清自己投出去的简历，别像我一样犯这类低价错误了。。。

HR 面结束，过了大约一周时间收到了线上 SHL test，感觉飞利浦的 SHL 做的很专业，期间也接受过不少线上线下的 SHL test 邀请，但是只有飞利浦一家是要登陆 SHL 英国的官网做的，虽然不清楚和其他家的有什么区别，但是莫名的就感觉特别 professional。关于 SHL test 我个人感觉绝对是自己的软肋，老实说我从幼儿园开始就充分展现出对数字的不敏感，所以做 numerical 部分的时候我感觉自己很是悲剧。再想想当时一个浙大的毕业生和我聊天时说她的同学找工作都是用‘绳命’在找，网上的 SHL test 题库都要被他们做烂的时候，我就感觉自己更没希望了。

话说经历 SHL test 之后有将近两周时间，没有任何飞利浦的消息。因为在网申的时候看见 2013 年飞利浦优质生活部上海地区 MKT MT 只招一个，所以还和朋友调侃说要是自己真的成为了 The chosen one 那才不可思议呢，以此

来安慰自己当时失落的心情。接下去的日子，还有些其他的 MT program 在进行中，自己又找了份实习工作，所以渐渐的就把飞利浦的无音讯给淡忘了。没想到，其实他们依旧在 on going 的阶段中，某天忽然接到电话说是要安排 AC 面试，日期正好在我安排去四川旅游后回上海的第一天，总算有惊无险。想着要 AC 了，总得好好准备了下，就在理行李的时候把读 Master 时候的 Strategic Management 这本砖头书一起带去了四川。但经验再一次告诉我，旅游的时候啃书本是无比不靠谱的一件事，因为你根本就没心情也没时间。不过最终我还是没辜负自己拖了这本几斤重的书游四川的初衷，纯粹机缘巧合，回上海的那天四川起雾，原本的游玩计划因为害怕高速不开而取消，亲戚早早的把我送到成都机场，整整早了 3 个多小时。于是就这点时间，我把一些 basic sense 的 business model 都复习完了，最终的 AC 面证明这 3 个多小时非常有价值。所以以后各位参加 AC 面试，特别是基于 business case 的讨论前，还是应该准备一些基本的商业模型来给自己加点分。

差点忘了，刚下飞机到四川的时候还收到 Lee 同学的电话，要做个性格测试，但是不算做筛选标准，所以以后各位就放轻松，是怎样就怎样的去做吧:)

最后的重头戏是 AC 面，在离月光广场很近的一家五星级酒店里。我是最后第二个到的，一走进等候室刚一句 HI 出口就被震到了，candidates 都是一身正装，就我一个人穿的格格不入，不过还好没影响到后续的表现。进 AC 面的房间，最开始是飞利浦员工的自我介绍，然后轮到我们的时候就开始全英文了，我坐最后一个有机会听全各位的 background，都是很厉害的人啊，虽然我现在唯一记得的是一个女生讲自己在国外各种旅游的经历，但是当时感觉每个人都相当 impressive...关于自我介绍这一块我觉得要突出自己的 different，不要只是简单的重复简历，而要多说一些简历之外 selling points，知道自己的优点就尽可能的美化出来。我因为是最后一个说所以可以对前面稍作总结，也同时把我和飞利浦的缘由简单的介绍了下——其实就是我过去的 flatmate 常常聊到荷兰的企业，所以飞利浦也成为我经常被宣传到的公司，BLABLABLA...还有就是我的美式发音，应该属于 impressive 的点吧，可是生活在英国时我的口音经常被当成‘反面例子’在欧洲同学中被调侃。。。

Back to the business, 介绍完后就开始播放一段关于医疗器械的 video，然后围坐一起开始读 case 接着进行 group discussion，case 的内容是关于飞利浦医疗器械进驻新的国家，并要求进行一家 supplier 的 M&A 的资料收集分析。一开始我脑子里立马跳出的是一些大的 business model，然后没怎么仔细分析清楚题目就开始套用街知巷闻的 PEST 架构来做 discussion，不过听完后面一些同学的阐述后，我忽然意识到自己的方向有偏差，不够 down to the detail，于是立马转方向，概括总结各位比较 impressive 的 points。在 AC group talking 中我觉得除了自己的 part 要 illustrate 好之外，很重要的部分是听其他人说的内容，因为通常我们能想到的点很局限，但是大家汇总起来就能比较概括了。所以我以为一个比较成功的 AC 面需要不断的再讨论中调整自己的方向，并且大量吸取其他人的意见，毕竟是 team work，如果都做的够好就很有可能全部进入下一轮。还有就是无领导小组讨论，每个人的意见可能相差很大，这个时候需要一个潜在的 time keeper 和几个潜在的 leader 引领小组往正确的道路上走，要不可就真的无领导无纪律了。另外可能有同学觉得有时候群面会遇到一些特别 aggressive 的人没办法说出自己的想法，我比较幸运小组的各位都比较 nice，但真的要遇见那样的人，我要用一句过去在 debate team 里面用来鼓舞队员的话：没有人可以让你闭嘴，除了你自己。只要有想法总能找到机会说出来，如果你说的话里都是 valuable points 而 aggressive person 永远在打断你而进行一些 bullshit，你觉得 interviewer 会选他还是选你？Obvious answer, isn't it?!

继续 AC，其实我们的讨论不算很好，第二轮筛了几个人，我和另一位南京师范大学的研究生被留下来等着参加第二轮的第二批面试，期间正值 coffee break，我心情放松的吃了好多，和当时组织安排我们 AC 的 Shirley 还有 Lee 童鞋聊了很多。再接着就是另一则相关 case study，我选了 MKT manager 的 role，做了一个关于上述医疗器械 MKT 分析，用了许多过去 internship 积累的经验，也用了 Porter Five Forces 来把架构搭建的漂亮些。然后进小房间进行 presentation...具体的内容就不写了，每年的 case 不一样，但重点是自信，把你学到的想到的都表达出来，一定会有不足，要虚心接受，表现的 proactive 一点！

Anyway，接下来就是 Shirley 的 offer call 了。综合下来还是选了飞利浦的 MT program，希望真的可以通过两年的

rotation 学到很多。

写了零零散散一大段，最后祝愿以后的各位可以找到满意的工作，而我就把这个 offer 当做一个 new start，相信自己 deserve a better future!

3.34 28 日上海 Sales - Consumer lifestyle 电面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-958260-1-1.html>

很巧，昨天去完上大的宣讲会，今天下午就进行了电面。

主要问题:

1.关于 philips

1.1 业务组成部分

1.2 具体产品知道哪些

2.关于我

2.1 为什么自己选择 sales 这个职能部门

2.2 过去实习经历中比较困难的事情

3.深入的关于我

(有许多关于曲折经历的问题，也不具备代表性，所以不列举了)

但是，真的很感谢 philips，当我听到：虽然上头下来的 regulation 是很严的，但个案还是会考虑，也会把面试结果进行反馈和讨论。

机会来之不易，不管结果怎样，再次谢谢 philips 给这个机会！

3.35 热热的优质生活 MT 电面~

第一部分 了解飞利浦&了解你

1、飞利浦几大业务？优质生活部门有什么产品？

2、为什么要申请飞利浦

3、职业规划

4、如果当管培，希望在短期得到怎样的提升

第二部分 英文

说了两个实习的经历

3) philips 在你的求职选择中处于什么地位呢？薪资要求呢？

4) 简历中的一个项目简单简单描述，感觉还是想看看是不是会 C++之类的

4、相当简单粗暴，有技术的上吧，不要怕，大概用时 12min。

5、没戏，不求 rp 了，小伙伴们加油。（虽然现在可能比较晚了哈）

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

