

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

奥的斯篇

应届生论坛奥的斯版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-78-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 奥的斯公司简介.....	4
1.1 OTIS 公司信息表.....	4
1.2 OTIS 公司概况.....	5
1.3 OTIS 企业文化.....	6
1.4 OTIS 培训.....	6
第二章 奥的斯笔试资料.....	7
2.1 奥的斯天津笔试.....	7
2.2 OTIS 笔试题.....	7
2.3 OTIS 笔试题(英文).....	8
2.4 OTIS 天津财务专场笔试.....	9
2.5 广州奥的斯电梯笔试 IQ 题.....	9
2.6 OTIS 2008 天津财务笔经.....	10
2.7 奥的斯笔试资料.....	10
第三章 奥的斯面试资料.....	11
3.1 西子奥的斯技术实习生面经分享.....	11
3.2 机械制图员面筋分享.....	11
3.3 一面详细的技术面： 机械工程师.....	11
3.4 面试时间：2016 面试职位：海外销售代表.....	12
3.5 面试销售支持.....	12
3.6 2014 年面试经验.....	12
3.7 销售面试.....	13
3.8 天津 otis 一面.....	13
3.9 高策机构（天津）.....	13
3.10 杭州之行—西子奥的斯终面.....	13
3.11 我的奥的斯面试.....	14
3.12 奥的斯（OTIS）电梯工程中心面经.....	15
3.13 OTIS 面试.....	16
3.14 OTIS 面经.....	17
3.15 西子奥的斯面经.....	17
3.16 西子杭州“血战”归来.....	17
3.17 杭州西子奥的斯的财务终面.....	18
第四章 奥的斯综合求职经验.....	20
4.1 笔试加一面.....	20
4.2 关于入职档案、户口、以及住宿问题的解答.....	21
4.3 如何在处子面中胜出~~ 笔经加面经.....	21
4.4 我的 OTIS 之行.....	22
4.5 OTIS 之我的经历.....	23
4.6 OTIS 见闻.....	23
4.7 我的 XIZI OTIS 笔经&面经.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 奥的斯公司简介

1.1 OTIS 公司信息表

OTIS 公司官网:

<http://www.otis.com>

奥的斯—美国制造业中的骄傲

概况 THE STATS

公司类型: 世界最大的电梯公司

股票代码: CL

上市地点: 纽约证交所

经营规模: 集团控股公司——奥的斯电梯(中国)投资有限

公司在天津、北京、上海、广州、杭州、西安、苏州及成都设有八家合资企业, 经营管理着奥的斯(OTIS)、西子奥的斯(Xizi OTIS)和 Express 三大电梯品牌。

创始人 CEO: Willim Colgate

现任总裁兼 CEO: 北亚区总裁武乔思先生

业务类型 LINES OF BUSINESS 电梯、扶梯, 人行走道和穿梭机系统

地址: 北京奥的斯电梯有限

公司 北京市朝阳区建国路乙 118 号京汇大厦 1201 室

邮政编码: 100022

电话: 86-22-28101188

主要竞争对手 KEY COMPETITORS

通用电气 GE、三菱、日立、迅达、松下

优势 UPPERS

奥的斯电梯公司是联合技术公司的子公司, 联技是《财富》世界五百强公司之一, 也是世界建筑系统和航空工业的领导厂商。与联合技术公司的优势共享使奥的斯电梯公司在工程、产品测试、购买、市场营销和信息系统方面拥有极其丰富的资源。奥的斯电梯公司把所有的优势都集中到了为我们的顾客创造更好的解决方案上。

不足 DOWNERS

招聘职位以天津为主

奥的斯行话 THE BUZZ

以客户的角度看问题, 让客户满意 以主人翁的精神创新和实现变革 发扬团队精神, 不断持续改进 诚实、可信赖和透明 快速、简捷地做每一件事 工作业绩决定机会和回报

1.2 OTIS 公司概况

Otis Elevator Company is a wholly-owned subsidiary of the United Technologies Corporation (UTC). UTC ranks the 120th in Fortune 500 in 2005, and also the 39th in Fortune Largest U.S Corporations. UTC is also awarded The Most Admired Aerospace Company in 2005 for the 5th consecutive year by Fortune. It ranks the 22nd largest U.S manufacturer in Industry Week in 2004. UTC generated US\$37.4 billion in revenues in 2004, with total asset of more than US\$40 billion. It has more than 2,000 affiliates in over 180 countries, and 200,000 employees worldwide. As a subsidiary of UTC, Otis Elevator

Company has great advantages and abundant recourses in engineering, product testing, purchase, marketing, and information systems.

奥的斯电梯公司是美国联合技术公司（UTC）的全资子公司，美国联合技术公司在 2005 年《财富》500 强中名列第 120 位，《财富》杂志 2005 年美国最大公司排名第 39 位，2001 年至 2005 年连续 5 年荣登《财富》“最受推崇的航空航天企业”。美国《工业周刊》2004 年全美最大制造商排名第 22 位。美国联合技术公司 2004 年创造了 374 亿美元的营业收入，总资产超过 400 亿美元，在全球 180 多个国家设有 2000 多个分支机构，共有员工超过 20 万名。奥的斯电梯公司作为联合技术公司的子公司，与联合技术公司的优势共享使其在工程、产品测试、购买、市场营销和信息系统方面拥有极其丰富的资源。

Otis Elevator Company is the largest elevator company in the world, Asia and China. For more than 150 years since Mr. Elisha Otis invented the world's first safe elevator, Otis has been the industry leader with its innovative technology and services. Otis products and services cover various kinds of transportation systems like elevators, escalators, and moving sidewalks. At present, Otis is operating in more than 200 countries and regions. Of the twenty landmark buildings worldwide, twelve use Otis elevators.

More than one century ago, Otis installed China's first elevator in Shanghai. At present, Otis Elevator (China) Investment Co., Ltd., the holding company, has eight joint ventures in Tianjin, Beijing, Shanghai, Guangzhou, Hangzhou, Xi'an, Suzhou and Chengdu, manufacturing and selling products in three brands: OTIS, Xizi OTIS and Express.

At present, Otis is the largest elevator and escalator manufacturer and service provider in China, with a network covering more than 100 cities in the country. As the leading company in China elevator industry, Otis China always provides to its customers with complete sets of quality products and excellent services with world-class manufacturing and technological capabilities. Meanwhile, it keeps developing innovative products that meet customers' demand.

奥的斯电梯公司是世界上最大的电梯公司。150 年来奥的斯一直致力于研究、开发、制造、安装、维修、保养、更新改造电梯、自动扶梯、自动人行道等运输系统。目前，奥的斯电梯在 200 多个国家和地区运转着。每三天运载全球人口一次。世界各国 20 座地标性建筑中，有 12 座使用了奥的斯电梯。

100 多年前，中国第一部电梯由奥的斯安装在上海。目前，集团控股公司——奥的斯电梯（中国）投资有限公司在天津、北京、上海、广州、杭州、西安、苏州及成都设有八家合资企业，经营管理着奥的斯(OTIS)、西子奥的斯(Xizi OTIS)和 Express 三大电梯品牌。

目前，奥的斯在中国生产、销售、安装、维修保养以及改造电梯、扶梯，人行走道和穿梭机系统，服务网络覆盖全国 120 个城市，是中国最大的电梯和扶梯生产商和服务商。作为中国电梯业的领先厂商，中国奥的斯电梯集团一直以国际一流的制造和技术能力为中国客户提供着整套的优质产品和完善服务，同时以其永无止境的创新精神不断开发适应客户需求的创新性革命性产品。

1.3 OTIS 企业文化

企业文化

::中奥集团存在与发展的核心目的

通过改善人员及货物运输的安全性和舒适性来提高人们的生活质量。

::中奥集团的核心价值观

√以客户的角度看问题，让客户满意

√以主人翁的精神创新和实现变革

√发扬团队精神，不断持续改进 √诚实、可信赖和透明

√快速、简捷地做每一件事

√工作业绩决定机会和回报

::我们的美好未来

我们生产、销售和配送的产品将因其美观耐用而遍及世界各地。我们将在技术革新方面成为全球奥的斯公司中的佼佼者。奥的斯公司的产品将在中国进行设计、采购和制造。

我们将创建一种以各岗位都有可衡量标准为基础的绩效文化。我们的工作环境和文化将吸引并留住世界上最出色的人才。我们的人才将供不应求。中奥集团将成为世界各地奥的斯公司的“人才输出者”。在中国，超过 25%的员工将参加公司的员工进修奖学金计划。

十年后，我们的品牌将在中国家喻户晓，她意味着公司的创新和质量是一流的，能与最具创新能力的公司相媲美。我们产品包装上“中国制造”的字样将象征着创新、质量、服务和承诺。

1.4 OTIS 培训

目前在中国，许多跨国公司都在从其他国家或地区引进人才，但是奥的斯在中国的目标却是要成为人才的输出公司。怎样才能成为一个人才的输出地？奥的斯有许多正在执行的人力资源计划，包括人才招聘、培养与发展计划。

作为世界上最大的电梯公司，奥的斯从 2003 年开始校园招聘。随着中国业务的迅速增长，新招聘大学生的人数以每年 100% 的速度增长，仅 2005 年新入职的大学生就达到 400 余人。为了使这些新人尽快适应公司业务发展，同时也使这些大学生们在职业生涯的起步阶段走得更稳，为今后发展打下良好基础，奥的斯实施了系统的新员工发展培训计划，全面培养应届毕业生的技能及素质。

奥的斯的新员工培训分为如下几个步骤：

1，来自全国各地的大学生入职后，首先汇聚到天津总部全国培训中心参加为期两周的入职培训。培训中心根据学生们的背景和好学的心理，在两周的培训中不仅介绍奥的斯的主要业务、产品知识，并系统地讲述奥的斯的企业经营理念、安全规范、商业道德等方面的知识，还开设了工作态度、客户服务、沟通技巧等工作技能课程。精心组织的户外拓展训练，培养了新员工的团队合作精神，磨练了个人意志，同时也在他们中间建起了跨越公司和部门的友好的协作网络。

2，入职培训结束后，这些意气风发的新人被输送到集团各分支机构和职能部门。为了培养他们快速有效地承担起岗位角色，除了在部门内部接受各种专业培训和在岗训练，在接下来的两年时间中，随着工作知识的积累，培训中心还会每半年为他们组织深入培训课程，详尽介绍公司业务流程、新的运营状况、专业工作技巧，调查工作满意度，及时补给能量。同时，公司高级管理层还定期与新员工们进行面对面的交流，听取他们对工作及公司发展的意见和期望，帮助他们明确方向，解决、指点工作和个人职业发展中的困难与困惑；各公司的人力资源部和培训人员也与这些新员工进行沟通，引导他们，帮助他们，并定期将他们的意见汇总，随时反映给管理层，以供改进工作参考。

3，为了在日常工作中对新毕业的学生们给予持续的激励和辅导，培训中心通过每月编辑的电子培训刊物

(E-Magazine)不断向他们传递工作方法和自我激励与发展的信息，协助他们稳步地完成从学生到公司所需要的职业员工的角色转换。

4, 奥的斯在帮助毕业生尽快适应新环境、快速成长而提供各种学习与发展机会的同时, 也对他们的工作技能和业绩表现进行紧密的跟踪与评估, 从而确保培养和保留符合公司发展需要的具有胜任能力的人才。培训中心与各部门合作为每一名应届毕业生都设立了长达两年的评估跟踪系统, 那些具有发展潜质和领导才能的骨干力量将会被甄选出来, 优先得到轮岗和晋升的机会。

奥的斯认为, 使员工去留的原因有很多, 建立员工的忠诚度是重要原因之一, 因此公司必须对员工有所投资, 即投资员工的未来, 帮助员工实现梦想。奥的斯就能因此吸引到最好的员工, 这也是奥的斯在市场竞争中占有更大优势的奥秘。

如果你想了解更多奥的斯的概况, 你可以访问奥的斯官方网站: <http://www.otis.com>

第二章 奥的斯笔试资料

2.1 奥的斯天津笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1809344-1-1.html>

关于天津奥的斯的帖子很少呢~~~那我就站出来啦~~
笔试是在天大, 人很多, 我是网申的, 据说还有很多招聘会投简历的~~总之, 天大四教两个教室
笔试的题目是分三个部分, 第一部分是行测, 有 10 题, 5 个数字推理, 5 个文字的。大概有
--1/3,1/6,1/2,2/3,5/6, () 答案应该是两两相加, 大家算一下吧~~~1,2,5,29, () 大概是后一个数等于
前一个数的平方加上在前面一个数的平方, 最后应该是 29^2+5^2 , 还有就是稍微简单点的啦~~~就不说了。

第二部分是英文阅读, 不难的。

第三部分是翻译, 英译汉、汉译英。都是关于 OTIS 的, 大家在之前可以了解一下 OTIS 啦。

攒人品~~~希望能多走几轮啊~~~嘿嘿。

祝大家找工作顺利~~~

2.2 OTIS 笔试题

不知怎么稀里糊涂申请了文员的实习生, 不是我想要的财务方面, 但是还是去了笔试现场

上午笔试, 下午就接到被拒的短信.....效率还蛮高的说.....

不管怎样, 还是分享一下笔试题吧, 为自己攒人品~~~

卷子 A4 纸双面印, 4、5 张纸的样子, 半小时时间, 还是蛮紧的, 我没有做完.....

前面都是智力推理题 (主要是选择, 填空), 最后是两个翻译题, 中译英&英译中, 都是和 OTIS 有关的, 不是很难

下面细说下推理题：有几个类型：

给几个数字问你下一个是什么、

几个图形问你下一个是什么、

还有绳子的图片，问如果拉绳子两端哪根绳子会打结

一张纸按照虚线折起来后得到的是那个图形

给个图，让数一共有多少正方体

田、力、女、日、生、氏能组成什么字（越少越好）？这个我在笔经中见过，答案应该有婚、甥

还有一个题挺有意思，大概意思是有个绘画比赛，大家要画出“深山藏古寺”，有人画了山和古寺，有人画了山没画古寺，还有人画了山和古寺的一角，都没被录用，只有一个人的被录用了，请你描述他是怎么画的？

大概就记得这么多，祝愿大家好运~~~！

2.3 OTIS 笔试题(英文)

全英的

Please read the following two sections and complete the questions within 40 minutes.

Section 1:

Doctors Divided Over Heart Pills

A group of drugs now being marketed in the United States under a variety of brand names have been probed to reduce deaths among heart-attack survivors by more than 40% over five years. The drugs are collectively known as statins, and are currently being taken by over 10 million Americans. Doctors are currently wondering if statins will be just as effective in preventing heart attacks in people who do not necessarily fit the profile of a “high-risk” patient.

The people the doctors are targeting for possible prescription of statins are those whose LDL, or “bad” cholesterol, is somewhat high, or their HDL, or “good” cholesterol is a little low. Again, maybe they have diabetes, which commonly leads to cardiovascular disease, but do not yet show symptoms of the latter. A study report in the British Medical Journal concluded that statins could reduce by 30% the risk of dying from a heart attack, even among people with normal cholesterol levels and no signs of cardiovascular disease.

Leading pharmaceutical companies have gone so far as to petition the US Food and Drug Administration (FDA) to allow consumers to buy some low-dose statins without having to first obtain a physician’s prescription, or “over the counter”.

Statins work by partly blocking an enzyme, known as HMG, found in liver that turn some of the food that you eat into cholesterol. The body, in fact, needs some cholesterol to produce hormones and Vitamin D. Excess cholesterol builds up in the arteries, reducing the blood flow and increasing the danger of heart disease. By slowing down the function of the HMG enzyme, statins reduce the amount of cholesterol entering the blood stream, and force the body to draw on the cholesterol already in the arteries to make up the shortfall in its needs. Thus, there is a regular clearing out of cholesterol from the arteries. Doctors emphasize that statins work best when a person adopts a low-fat diet.

There are, however, certain drawbacks to statins. Apart from the fact that they are expensive-about \$3 per pill, and you would presumably have to take them for the rest of your life—they can cause liver damage or a breakdown of muscle tissue. Anyone taking statins needs to undergo periodic blood tests to check for signs of liver trouble. Most people on the pills report no complaints; those who do commonly list fatigue as the major side-effect.

Companies manufacturing dietary supplements became interested in statins when it was discovered that Chinese red yeast fermented on rice contains small amount of the same active ingredient found in statins. They then made a dietary supplement containing this ingredient and publicized it as a wonder drug for preventing heart attacks. The FDA banned its sale over the counter, and the two sides are still locked in a lengthy court case.

In the meantime, another intriguing possibility has convinced doctors that making statins more freely available may be a good thing. Research has shown that taking an aspirin a day can reduce a heart patient's risk of suffering a heart attack. Would combining aspirin with a statin have a powerful effect in preventing heart disease? Similarly, many cardiologists are impressed by the ability of a group of drugs called ACE inhibitors to normalize high blood pressure and reduce the strain on the heart. Do they work better alone, or would a combination of ACE inhibitors and statins enhance their efficacy?

2

Please give your own opinion on the topic below within 30 minutes.

Some people prefer to stay in the same job for the same company, but others prefer to change jobs frequently. You should use specific reasons to compare the advantages and disadvantages of both sides.

2.4 OTIS 天津财务专场笔试

之前看过网上的好多笔试，知道会考很多英语题，结果周五去了之后才发觉题型和网上说的很不一样。100多口子俩教室，时间是100分钟。题目是全英文的。分四个部分，时间绝对充裕。

第一部分是逻辑推理，还是蛮简单的，记得有一个算动物腿的 number，有个词忘了，回来才晓得是长颈鹿。

第二部分是图形推理，十个题，和公务员考试一样，第一个图形其实就是大写字母倒过来，幸好看出来了。

第三部分是判断，也不难，正确率还一半呢，有的是要考英语的。

最后一部分就是专业知识了，5个题，因为我这专业不算太对口，结果一个都不会，都是财经类知识，可能我瞎填填对了。结果昨天就给面试通知信了。。

去面试的 XDJM 们一定要加油啊!!

2.5 广州奥的斯电梯笔试 IQ 题

昨晚自己动手把电脑重装了一下，启动快多了。今天再把电脑其他问题解决了，学到了不少东西，以后就不用总麻烦别人了，我可以自己干了:)

我把广州奥的斯电梯笔试题目回忆一下，大概情况是20个IQ题，两道翻译题。

IQ 题目:

1.田 女 力 氏 日 生

用上面六个字组合成字，问能组成多少个字？（要越少越好）

2.马有腿，动物都是有腿的，所以马是动物（推理对还是错）

还有两个这样的判断题目

3.一副模糊的图问你能看出有几个动物，分别是什么（我就看到了三只鸟，其他我都看不出来）

后面就是一些图形推理&数量关系题目，好几个图形折叠题。

最有趣的题目是两个问答题:

1.有一次，一个画家从钱塘(杭州)到金陵(南京)办事，带了很多行李，于是就找了个挑夫挑着，但由于街上人多，走了不久，两人便失散了，戴进找不到挑夫，挑夫也找不到戴进。于是他想了个办法很快就找到了那位挑夫，

取回了行李，问是什么方法？

（答案其实是：他凭着记忆，画了一幅挑夫的肖像画，到挑夫集中的地方去问，众挑夫一看，很快就认出了这幅肖像画的是谁，终于帮助画家找到了那位挑夫，取回了行李。是明代大画家，浙派画风的首领戴进的故事）

2.

韩信向刘邦要兵权，刘邦拿出一块五寸见方的布帛，递给韩信说：“我给你一天的时间，你在这上面画士兵，能画多少，我就给你多少。”站在一旁的萧何心想：这块小布帛，能画几个士兵？急得暗暗叫苦。不想韩信却毫不迟疑地接过布帛就走。

第二天，韩信按时交上布帛，上面一个士兵也没有。但是萧何见了却大喜过望，刘邦看了也大吃一惊，心想自己确实小看了这个胯下之夫。于是就答应把全部兵马交给韩信，让他挂了帅。

你能猜出这是一幅怎样的画吗？

（答案是：韩信想了想，便画了一个大开的城门，城门口斜着挑出一杆大“帅”字旗。刘邦看后很高兴，就封韩信做了大元帅）

翻译题是一个中翻英，一个英翻中，都只有一段话，内容是奥的斯电梯公司及其产品的内容，专业术语可能不是很好翻，句子也比较长。

2.6 OTIS 2008 天津财务笔经

昨天下午参加的笔试。全英文，一共四部分，时间充裕，绝对能做完，难度一般，全是选择题。

第一部分主要是数字推理和简单的数学计算题，10 道题。

第二部分主要是图形推理题，也是 10 道题。这两部分很像公务员的行政能力考试，所以考之前可以先练练。我也是看过以前的笔经后才知道的，练过之后还是有效果的。

第三部分是 True or False 题，20 道，记得好像是简单的计算和常识之类的，也不难。

第四部分是会计专业题，5 道，也不难，挺基础的。不过我只会两道，我不是会计专业的，也早把学过的会计知识忘得差不多了，挺后悔上课没好好听的。

最后还是蒙了几道，实在是不会做。不过我想有几道难点的题也是正常的吧，要不然凭什么筛选呀，哈哈。可能还是有都会做的牛人吧。

祝福所有即将参加笔试的人。

2.7 奥的斯笔试资料

两个多小时车程~~终于到目的地~下午 2 点的笔试~~迟到 7 分钟:80)~~HR 说那你就等四点的笔试吧~~在我们几个迟到者的劝说下~~终于放行入考场~~在多功能会议厅~~~这考场也太汗颜了~~就是会议厅大家明白么~~除了第一排嘉宾席~~没有桌子的~只有椅子侧翻起来的那种简易写字板~~



试卷上不能够做记号~~因为还要留着给四点的那一场做~~真环保~

然后是三部分 1，性格测试，感觉像是情感测试~都是什么约会的对象啦~谈恋爱的直觉啦什么的

2，智力题，行测

3，中英，英中翻译各一篇~难度系数中等~

然后 1 小时 45 分钟结束~，然后散场，然后在公司晃了一下~工作环境很好厄~~那硬件真是好啊~~~



就这样~旅途劳顿的一天~~期盼好运~

第三章 奥的斯面试资料

3.1 西子奥的斯技术实习生面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107599-1-1.html>

首先是 CREO 的画图测试，会给一张图纸，扶梯的导轨或者其他部分的零件，根据二维图画出三维模型，基本的命令是扫描和拉伸，给四十五分钟左右的时间；时间到后会看你会出的模型是否准确，是否规范，然后是两个工程师的单面，主要针对简历上的内容进行提问，面试官对我当时简历上的专利比较感兴趣，问的比较多，或者项目啥的，会问的较具体，工程师年纪不是很大，交流起来并不困难，整个过程还算和谐。

你这个专利的结构具体是怎么实现的？

答：先进性方案的探索，再建立机构的数学模型，通过 matlab 软件建立机构参数优化软件，再通过优化出的参数进行具体结构设计，在进行仿真和运动学分析，根据分析结果对机构进行改进。

3.2 机械制图员面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107601-1-1.html>

先用 creo 绘制给定的图纸的三维图，再工程师对照简历简单问些问题，然后进行智力测试，性格测试和心理测试，然后坐等通知就可以了

你在学校获得的荣誉？在学校有没有担任什么干部

对电梯行业的看法，你觉得实习生最重要具备的是什么？

能不能接受加班

3.3 一面详细的技术面： 机械工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048132-1-1.html>

接到电话去面试，在一个小型会议室，二对一，都是技术来面，没有 HR，问的很细致，他们想找一个跑现场的，

我有点犹豫，因为一直在办公室，没有谈待遇，因为没给二面机会。

3.4 面试时间：2016 面试职位：海外销售代表

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048133-1-1.html>

通过校招过去的，感觉氛围有点紧张，面试官有点严肃，不过聊着聊着就好了，感觉公司还不错。挺大的。希望能在里面好好发展吧。希望面试能过，上帝保佑啦！

面试官提的问题：

- 1.自我介绍
- 2.为什么选择这个城市
- 3.实习经历相关问题，你对这个工作怎么理解，你能在这个岗位长期的待下去吗？家庭情况如何。职业规划是什么。

3.5 面试销售支持

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048135-1-1.html>

就两面，显示 HR 面试，再是部门经理，都是让自我介绍，简单聊一下学校的学习状况，社会实践。还有为什么选择这个岗位，今后的规划之类的。面完合格了基本就定下来了，最后老总再面一下，不犯大错就基本没问题

面试官提的问题：

为什么选择这个公司、这个岗位？你的优势在哪？以前的工作经验，包括一些工作方式方法、英文水平，为何离职等？

3.6 2014 年面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972766-1-1.html>

先是电话面，主要介绍个人基本信息。然后接到通知参加笔试，主要包括逻辑分析、英语测试。接着参加群面，主要是进行情景讨论。终面就一个过场，基本上一拍即合。呵呵

- 1、为什么想做这个工作
- 2、能为公司带来什么

3.7 销售面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972773-1-1.html>

转

由于是个面，一对三那种，进去一个面试，一个做准备，其他人就无聊地在聊天。悲剧的我被排到了第 9 个，也就是我们那组中倒数第三个，由于身患感冒，鼻子很不舒服，我急躁不安的走来走去。听出来的人说，不会问专业的知识，主要问些比较后期的问题，类似你家在哪里，父母不同意你在广州工作怎么办，为什么要申请这个职位？如何胜任？都是聊天式的，氛围比较轻松。而且是三个面试官中，有一个是广州分行的，一个是东莞的，另一个是顺德的，现在想想，那么迟才开始的原因可能是另外两个地方的面试官赶过来迟了。

3.8 天津 otis 一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1815005-1-1.html>

流程：中文自我介绍--小组讨论--英文问答（该环节是由一位同学抽题，指定另外同学回答的）--选出直接晋级和直接淘汰的组员（这个环节好难啊~~~各种于心不忍啊!）一面就是这样啦，据说二面是一对一，攒人品，求感冒快好啊~~~

3.9 高策机构（天津）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1809370-1-1.html>

闲来无事，说说我高策机构天津的面试吧~~

招聘会上投的简历，接到面试通知，来面人力，但本人经济学~~~

感觉公司环境还不错，有一个小小的茶水间吧算是，有咖啡、饼干之类的~~（见笑了，本人吃货一枚



面试中印象最深的是要说说期望薪资的问题

本人期望薪资 4000，对于一个在天津无依无靠的人来说已经不多了吧，再少生存就出问题了吧，可



是。。。。其他的妹妹都是 2000，顿时。。。好吧我无语了，然后我就安心的逛街去了，哈哈。

可是还是收到了二面通知，不知道神马状况~~~

3.10 杭州之行—西子奥的斯终面

趁着等车的功夫，在杭州火车站借了旁边一位做外贸姐姐的纸给大家写面经，听说可以积攒 RP 哦。

来杭州那天，一入杭州境内天气就变得灰蒙蒙的，今天走的时候天气更是变本加厉的下起了小雨。但是我想说的是我的心里是热乎乎的。面试之旅让我看到了很多优秀的、可亲可爱的同仁们，这种快乐与心里的舒坦是学校里独来独往的学习生活所不常有的。

3 号来的时候，我是 5 点半起床，然后一路奔波，在下午 3 点的时候到了传说中的准四星级的酒店，HR 姐姐后来补充说安排住那个是考虑距离比较近，有点慢待我们的意思。我觉得虽不如汉庭、如家那样好，但也算差不多档次的。在来的期间还遇上了一位面财务的和一位面同岗位的。

在这里我尤其想要说的是交通，其实动车从南京到杭州只有三四个小时，但是转车等车就耗了我 3 个小时。南京到杭州的动车大部分是发往杭州南的，HR 在邮件里有提醒说最好在城站火车站下，可惜买票那天急着参加宣讲会把票按到了杭州南。于是我不得不从杭州南拼 taxi 到城站，耗时半个小时，在城站转了两趟公交到城站，在市一医院站台居然等 111 路等了 >half an hour，然后呼啦啦的奔到里 OTIS 最近的红五月村站台，公交车坐一次要接近一个小时，我坐了两次，南京的同学们，杭州的站台不像南京那么近哦，在南京我们江宁相当于郊区，在杭州那却还算是市区，taxi driver 告诉我说 OTIS 在 9 环路上哦，亲！在车上我因为坐前面，时时刻刻都准备好了让座的准备，一路刷下来，发现原来没啥老人，在南京呆久了，改不掉的习惯到这里却行不通了。

酒店睡了一晚，第二天随大部队开拔到杭州 OTIS 总部，OTIS 形象工程很不错的，一幢高楼高高耸立着，XIZI OTIS 几个字赫然醒目，连公司门口的保安都是清一色的帅哥，估计是部队退伍下来的，身材、个头、站姿非常入眼。遗憾的是进入大厅包括在参观期间都没有看到那架让人心驰神往的钢琴。

10:10，参观完后，我们进入会议室开始面试环节，这和昨天面财务做素质拓展游戏不一样，很意外依然是群小组讨论，我们面的是海外销售，两个岗位一起面的 sales engineer and sales representative，会有中英文总结，hr 两个是工程的，一个是人资的，还有一个是 IBD 国际业务部的。讨论题目不是 999 医贸那样傻 2 的摘抄的只提供给大家一张题目纸的还怪大家不面对 HR 说话的老的不能再老的荒岛求生题，而是关于公司业务中的产品标准不达标的但又有竞争优势的电梯解决方案题。期间我们大家各抒己见，果然是人多力量大，在优秀成员的合力意见下本来很模糊的方案最终理出了最优和一般解决方案，讨论过程中大家都很有集体意识，没有强势只顾突出自己的人出现，探讨过程比较融洽，这是我群面以来看到的素质最高的一个团队，想起 999 医贸那种十多个人一个小组，一开始就四五个人争着掌控，我就呕心。然后就是 HR 们根据大家的在讨论中的表现发问，有提名问的也有提出一个问题让大家各自回答的。

中午公司邀请我们吃了一顿员工餐，HR 姐姐别有用心的把餐券放在了我们的卡牌里，让我们体会到了一种意外的细心。午餐是两荤两素，菜味一般，肉的份量很足。最后再赞 HR 姐姐一下，真的不错哦，好亲切好用心！

3.11 我的奥的斯面试

上周接到 XIZIOTIS 电话让我去面试，上次去笔试的时候就对这家公司印象颇深，优雅舒适的办公环境，谦和有礼的 HR JJ，特别是大厅那架钢琴，一个应该是硬邦邦的工业企业却带着柔性美。让我对这个企业加分不少，甚至可以说心驰神往。特别是在笔试的时候，有几位从外面挺远地方赶来的同学迟到了，HR JJ 还特意让他们适当延长了考试时间，看到这一点，我觉得挺感动的，虽然是细枝末节的小事，因为参加了几场不同行业不同单位的笔试，国企，银行等，都有人迟到，但是没有一家单位会给他们破例延长时间。毋宁说这是坚守规章制度，但是有时候还不如说人性化的公司更让人向往。

今天参加的一场群面,题目是关于职业要素选择的,其实就是个人在职业规划上的想法吧。挺有意思,能激化火花,讨论的也挺热烈。在七嘴八舌,各抒己见的基础上统一了观点想法。这个环节自我感觉还是发挥得不错的。然后一位 HR JJ 要我们说下个人就自己所报职位做下近几年的职业规划,边听前面的几位同学,边在脑子里构思,因为本身是英语专业的,其实就这个专业而言,本身就是一种工具。然后所学所涉及的方面是蛮多蛮杂的,市场营销,电子商务,企业管理都作为必修课,而自己本身对于这种实践性比较强课程表现出更加浓厚的兴趣。在进行自己的职业规划的时候,也考虑过自己其实对品牌形象推广,产品推广规划制定,产品形象策划定位等公关,推广,运营等方面最感兴趣,也最愿意花时间精力去学习。心里想的很好。但是轮到我了,那个 HR JJ 说你是 english major,就用英语说吧。说就说呗, BALABALA 地说着,那些专业术语居然把我卡住了,在那个时候越想记却又记不起来,就说了 management engineer 这个博采众长又可以让我找到自己 interests 的轮岗职位让我很兴奋,我对 electronic commerce, marketing, writing, plot 比较感兴趣云云,然后就卡住了。那个 NICE 的老外在一边说 RELAX。本来 HR 的这个要求是可以让我出彩的,只怪自己这把刀在关键时刻钝掉了。其实求职,面试有时候就是考虑你的应变能力,一些东西不是像在学校里,考试时,课堂回答问题时让你有考虑复习熟练甚至上手的机会。面试,工作,你就得时刻做好准备。临阵不慌。出了面试教室,发现自己把自己的职业规划居然说得那么糟糕,心里却有一大堆想说的没说,其实可以很简单地表达。

还有一点就是,无论多忙,学习是永远不可荒废的,还没进一行学一行,就把自己已经学的最本家的东西忘记了,那就糟糕了。

听说写面经可以赚 RP,趁热打铁写一个,希望我的人品大爆发,年后收到他家 OFFER。O(∩_∩)O 这当然是最好结局!

准备好了,机会来了,我才行!

3.12 奥的斯 (OTIS) 电梯工程中心面经

第一次写面经,可能自己比较弱的缘故,面了一些小单位,都以一面告终。

OTIS 是第一家有二面机会的单位。

本人同济电气自动化专业,小硕。

简历是很早投的,网上看到的招聘信息,11.27 号直接投 HR 邮箱。之后就完全忘记了这件事,12 月初收到面试电话,我投的是 testing engineer 职位,打电话的 HRJJ 通知我的,寒。

12 月 9 号下午,张江急电港 6 号楼 4 楼一面,那天因为上午有一家单位的面试,本来要拖很久的,所以我通知 HRJJ 4 点面试,原来定的是 3:30,当我赶到那里的时,发现才 3:30,哈哈,面我的工程师还在开会,所以我等到 4 点。

面试过程和 eastchen 曾说的面试大致相同,估计面我的那个工程师和面他的是同一个人,全中文,问了一些曾做过什么,为什么选择这个行业,对电气拖动多少了解,可惜我研究生阶段研究的方向已经有点偏向于软件方面,所以很多都不是很懂,基本上说面的很失败。

工程师和我介绍了一下,现在有 3 个职位, testing engineer/driving engineer/system engineer

分别说了一些不同之处,之后我表示可以从头开始学,寒自己一下。那个工程师说自己从事电机 10 多年,我可能学起来会需要很多时间和精力,我自然说没有问题,整个面试工程持续 30 分钟左右。最后他问我是否还有什么问题需要问,并告诉我待遇和其他一些问题会人事面的时候再谈。

再后来就开始等待，一直没有消息。我也有在 bbs 上看到的关于 OTIS 在上理工笔试什么的消息，但是我这里还是没有收到任何消息，想想也就这样了。我的很多一面都是无疾而终，我也不知道问题出在哪里。到现在还是没有有一个 offer，前几天实在忍不住了，翻出电话号码，打给 HRJJ，说自己还是很 care OTIS 的，我一直在等 OTIS 的消息，最后我说：“就算你们拒我的话，也给我一个信，好吗？”JJ 笑笑和我说：“怎么会呢？现在正在安排呢，有消息通知你。”挂完电话，心总算安了，反正拒不拒我也无所谓了，算是给自己一个机会吧。

事实证明我的努力是有效的，昨天一大早就收到了 HRJJ 的电话，通知今天早上 11 点面试，说是还是技术面，带上推荐表。

早上我 11 点差五分下的地铁，肯定迟到了，哎，硬着头皮坐张江环线，到面试地点已经是 11 点 35 分了，和上次有一点区别的是，我看到公司的前台 mm 已经换了。新的前台 mm 和我说，你迟到了，他们在开会，我之后还是等。

等到 12 点左右，终于看到 pp 的 HRJJ，带我到上次面我的那个会议室，简单的和我聊了几句，之后有人敲门，一个帅帅的老外进来了。之后就是告诉我用英文面，先是自我介绍，我就开始 blabla，终于发现自己的口语实在不好。老外中间问了我曾做过的电机设计的一些简单的问题，被我搪塞过去了。再谈到我做的 GIS（地理信息系统）的研究，老外说那个 MapInfo 他小时候在他父亲的电脑上玩过，我就开始大致介绍了一下这个 MapInfo 的背景知识等等。

老外很坦率的告诉我，他也是因为这个才对我感兴趣，寒。HRJJ 也在那边陪着哈哈大笑。再后来向我大致介绍了 OTIS，我也告诉他我对 OTIS 非常有好感，以及自己选择 OTIS 的理由。最后 HRJJ 问了一下我的期望薪水，整个面试 30 分钟，老外非常好，很耐心的忍受我滥滥的口语，我终于知道口语的重要性。

HRJJ 复印了我的推荐表，我的面试到此结束，我想 OTIS 应该没有三面的机会了，要么就是 offer 要么就是被 bs，希望可以拿到我的第一个 offer。

今年据说写面经积累 rp，rr 的写一篇，希望对后来的 xdjm 有所帮助，大家努力！

3.13 OTIS 面试

昨天发了一篇之后，收到不少师兄姐妹的信，询问我关于公司的有关情况，为了不辜负大家，我就冒昧再写一点了。

首先是关于面试，我觉得应该是中文面试，我当时是这样的，其实感觉公司对交大同学的水平，基本上信得过的，你关键是要表现出来一种对公司以及对你应聘的这个职位极大的热情。

如果面工程师方面的，不出意外，一定是我们的校友在面你，因为公司主管工程的一交大老校友，对交大学生有着超乎寻常的偏爱，所以他手下的工程师们，无一例外，不论男女，全是交大的，哈哈，貌似还有一位是学工商管理的，都被他招进去做工程师了呢，所以大家尽管有信心把。

声明一下，我是机械专业的本本，当时应聘的是销售代表，不过我现在已经跳到了另外一家公司，主要是自己个人原因，发现自己不是很适合做销售。其实公司对销售的待遇还是非常不错的，而且这家公司的销售是属于那种少而精的，声势浩大的最后只有 1-2 个人被录取为销售。

前途吗，应该说钱途，感觉还不错，只要你热爱销售这个行业，而且肯吃苦。感觉还是比较适合男孩子去做，所以我退出了：p。我当时还是公司唯一一个做销售的女孩子呢。

最后要说的是，公司的薪水不算高，不过会提供比较多的培训机会以及良好的福利，总体感觉还不错，祝大家好运！

3.14 OTIS 面经

这时候要工作，所以晚上来写。

晚上休息，完成工作

我是中午到张江高科集电港 5 号楼面试的，面试的是有 20 年工程经验的 manager 没有过多的过场，到一间会议室，一对一。

首先自我介绍，5mins，由于我做的事情比较多，所以中间他插话问了一些问题，这样花了大概 10 分钟，由于我现在在一家很有名气的公司实习，他就问为什么不想留下来。

当然是个人择业以及人生发展考虑拉，就照实说了原因，

然后问一些技术上的，主要是控制系统方面的，可能是做自动扶梯的控制系统吧，

由于现在有德国的技术，上海这边可能先吸收这些技术，所以没有过多的提问，

我就把自己的毕业课题和在公司实习工作的内容详细的介绍了一下，

问我开发软件和硬件方面的知识，当然就说我用过的 DSP，单片机,传感器以及信号处理之类的东西，开发软件就说了一下一些 EDA 软件，我用的比较熟悉的 ORCAD，LayoutPlus，Protel 什么的。

接下来问我英语，由于在外企实习工作，这方面没问题，口语是开始复习了一下的，中间很多专业词汇，所以没有说太多，5mins 吧，他说 OK 了，我就刹车了。~~

最后他让我问问题，我想待遇就不用问了，反正问了也是白搭，我就问了一下什么时候可以给通知。让我回来等。最后看了一下这个团队，好像刚成立的小组，才 3 个人，manager 说要弄到 10 个人以上，看来机会还是有的，欢迎面同样岗位的兄弟留意。

自动扶梯控制系统部门。

就这些，需要更多细节的站内联系！好运，元旦都受到 offer。

3.15 西子奥的斯面经

我是今年七月份走校园招聘进入西子奥的斯的，不过当时规模很小，

昨晚看了一下好久不上的应届生发现大家和我去年找工作时一样都是有很多疑问，

把面试和公司的一些情况稍微跟大家说一下，希望对大家能有些帮助（当时招聘只是针对工科的，对其他专业招聘情况不清楚）：

看到有人说公司把终面全放在杭州下那么大本是不是陷阱，呵呵，这个应该不用怀疑的

我们当时也是这样过来面试的，招人的部门会有人去参与面试，另外会有一个现场的项目测试，

公司对创新能力是很重视的，这方面一定要有所准备。

很多人问福利待遇，基本情况是这样的，

基本工资一般，但福利还是比较好的

五险一金，另外会有一点租房，交通，吃饭，话费补贴，

餐厅一天供应四顿，感觉这一点非常好。

最后祝大家都能找到满意的工作。

3.16 西子杭州“血战”归来

今天已经是 3 号面试的第 8 天，任然没有收到通知。上次是提前一天收到的，因此这次应该是比鄙视了。但尽管如此，杭州之行带给我的感受记忆犹新。不得不多谢西子的邀请。

乘坐 K210 由广州到达杭州，公交车上碰到了一班同行的人，大家相处的十分愉快。可能这就是西子的独

到之处，让大家彼此产生感情，也是留住大家的方法之一。由于大家玩的比较 Happy 因此，都有留下的意思，只是看公司是不是给面子。

公司极有现代和潮流的气息。一楼的前台很独到，红色的手扶梯也是十分的抢眼。二楼的西式餐桌和典雅的桌面及室内布置都让人感觉耳目一新，加上进门的墙壁泄水池更是锦上添花。

面试已经进行过若干场，这是今年的最后一场。因此机会并不会很多，按照每次招收 40 人来说，我们也是十里挑一啦！签到之后领取了小本子和笔，算是纪念品。接着排队进行群面。时间非常充裕，不过是对大多数队伍。由于本队有一个个性的帅哥，可能就是我现在没接到电话的原因吧。讨论题目只有两题：1: B 公司是一个很出名的制造公司来杭州设厂，想 6 个月以后批量生产一款锅 1) 请你画出锅的外形 2) 请你写出需要的部门以及策划书

2: 给你 7 个角色，让你选择 4 个去完成一项任务，当然说出理由，anyway，我不是这道题，所以不是十分清楚。

题目给 20 分钟考虑讨论时间，20 分钟之后做 2mins 的中英文总结，后面是进行补充。我们的队伍毁在一个帅哥手里我就不说了。一场惨烈，本来每次可以出来主持局面，今天也被完全压制了。呃呃呃呃，愤怒。不过这也证明自己的能力不足，为什么就让人加抢了风头？英文总结我应该站出来，没想到旁边的 GG 一马当先，问工厂用英文怎么说然后就杀上前线了。

三位面试官真的什么都没有评论，什么都没有说，只是静静的听着报告，等着大家补充就这么请大家走了。

总体经验：讨论过程中必须有一个人出来主持大局，一个计时，对于个别有异议的人员应该予以控制，或者给予其单独思考发言时间。切勿乱。

关于薪酬！薪酬，大家最关心的。西子并没有所说的那么差，也不会有让大家感到意外的好。毕竟是中外合资，不会很高。本科生税前所有合计不低于每月 3700，研究生不低于 5000.因此大家对于薪酬问题应该有所了解。

杭州之行我收获颇丰，尽管尚未接到电话很大可能已经被鄙视，但仍然十分感谢西子。

3.17 杭州西子奥的斯的财务终面

我是南京的，西子奥的斯公司怎么说呢，是我面了这么多公司之中，效率最高，HR 最和善，最 kindness 的一家了。

28 号，我纠结的放弃了中行的笔试，在南理笔的，笔试分为三个部分，第一部分情商测试，没有对错之分，第二部分是 IQ 测试，整体来说还是比较简单的，写几道我还记得的：

有一个数字，去掉前一个数是 13 去掉最后一个数是 40，这个数是：四十三。

一个人参加高中数学竞赛，得了前十名，他的年龄*成绩*名次=2910 问他是多少名，这个好像就是 2910 有几个因数，然后中学生要大于十岁，名次小于十，之后凑得。

还有几个立体图形旋转的题目。还有个绳子能不能打结的题。

其他的貌似貌似不难，所以印象不深刻。

第三个部分是中翻英和英翻中。

英翻中，只要单词认识就好了，中翻英比较痛苦，我做的是关于“校企联合”的，在西子奥的斯官网上有这个的英文翻译，自己感觉翻译的完全是驴唇不对马嘴的。

不过我笔试还是过了，28 号下午我还才回到宿舍没多久，公司就有个温柔的 HR 姐姐打电话来通知我第二天早上 10 点面试。

29 号，西子奥的斯在南京的办事处，实在东方商城楼上的国际金融中心，很高档的写字楼，洗手间里的水甚至都

是热的。

面试大概就进行了十分钟，HRJJ 很温柔的跟我聊了一会天告诉我一周之内出结果，就和蔼的把我送出门了，我甚至还没有进入状态，就结束了。

29 号晚上，我还没回宿舍，通知我去杭州的邮件就已经安静的躺在那里等我了。

2 号下午收拾行李，俺就高铁去了杭州。

公司很人性化的给安排了住的地方，但是我没住，据说三星级标准。

3 号早上八点半，在西子奥的斯杭州九堡总部

走进去就觉得超级的气派，之前就在论坛上看见有人说大厅里有个钢琴，也许是大厅太大，钢琴有点不起眼，所以一眼没看见，不过那个大厅是很气派，跟高级的酒店似的，右边就是两座电梯，不得不说，做西子奥的斯就是做电梯的。

9 点开始面试。

我们一组 6 个人，同一个岗位，被带到一个会议室一样的地方，前面一排 8 个还是 10 个财务部的 boss。

开始时小组讨论模式，我当时很紧张，说话语无伦次的。

讨论的内容也与财务无关。

就是今年公司招聘的什么什么之类。

结束之后，各位 Boss 就开始提问，感觉财务部的各位很犀利。

在开始发言的时候，有个女生说到毁约的事情，一个 boss 就问谁还记得是谁说的，整个小组就我跟说的那个女生记得，然后 boss 就问那个女生，自己面对毁约会怎么样，那个女生说不会毁约，然后 boss 就犀利了：你不毁约是对自己的不负责任.....好吗，这个还能怎么会到？

然后，又有个 boss 问我应该淘汰谁？

我就很无奈了，说谁都是要被骂的，果然，我说的那个女生，出门之后就没有再跟我讲过话。同学要是你看见了帖子，我要真诚的道歉啊，真的很不好意思，我也是被逼的。

其他的问题就有些无聊了。

面结束了，其他组就直接去会议室等了，我们被个财务的姐姐领去一个小会议室笔财务。

好嘛，俺专业不是会计，结果神马都没记住。

第一个是收入的确认

第二题是预提与应付的区别

第三题就是 9 个小会计分录，完全不懂

第四题是处理已经折旧的设备的方法

稀里糊涂的做完了

就跟着别人去参观工厂。

不做专业的人根本看不懂啊，大概是到了吃饭时间，车间里全是半成品的电梯，没有一个工人。没有看到办公区是蛮遗憾的。

中午感受了一下食堂，貌似比大学食堂好吃多了，10 元是两荤两素，吃的很满足。

下面就是大概一小时的宣讲，说到了工资和福利的问题，HRJJ 的意思是实习小本 3700 研究生 5000，转正了还要改的。五险一金以最高标准来算。

下午咱又高铁回南京了。

听说，车票是全报的，哈哈，有钱的公司。

攒人品

等通知

给我 OFFER 吧!!!

第四章 奥的斯综合求职经验

4.1 笔试加一面

第一次发帖，献给了O T I S，不是因为我最在乎这个公司，也不是因为拿到o f f e r了，而是因为我差点因为参加它的笔试病倒在我们学校东院了。笔试完刚回寝室就因为急性肠胃炎又打的去了广州军区总医院，姐姐下午是抱病笔试的啊!!! 我容易嘛我!!!

好了，进入正题。楼主学的国际经济与贸易，应聘的是国际销售代表。但是笔试是所有岗位统一试卷的，22号宣讲会后立马进行，海笔，当天六点笔试完，晚上九点多就出面试通知了，h r的效率还是很高的。

笔试：

三部分，满分100，第一部分图形推理，20分，第二部分，简答题，50分，第三部分中英互译，30分。要注意，打分的只有第一部分和第三部分。所以满分其实是50分，差不多30分就可以进面试了。所以，其实你懂时间分配了吧，但是h r也说第二部分会参考，这个就你自己斟酌了，我反正写了很多，但是最后也写完了中英互译，虽然好多单词一时想不起来了。第一部分跟银行和公务员的那类题比较像，就给你三个图形，然后找规律，在接下来的五个选项中选择符合规律的，不是特别难，但也绝不容易，这部分我得了14分。简答主要是时事经济政治之类的，譬如，现在食品安全事件频发，原因，对策；高铁事故后，铁道部降价减速，你怎么看；农村留守儿童现状及存在的问题；房价下降带来的退房潮，你怎么看；等等共十题。中英互译，两小题，都是关于西子奥的斯公司的，我觉得英译中还好，中译英老忘记单词怎么拼写，而且我前面时间花多了，所以这是值得大家注意的，时间要分配好！最后这部分得分26，但h r面试的时候说我是别人改松了，我也承认确实单词拼写有问题。而且我后来极其后悔，往下看你就知道了。

一面：23号上午，我是十点半那场的。这次武汉笔试的差不多三四百的人（因为北汽报告厅坐满了，而且位置不够，而且一半的人已经去了教一，所以估计的这个数），一面的时候我看名单，进了51个人，这次北京地区差不多80来个人进一面。所以，这年头，找工作真不容易。一面是h r一对一，这点我特别欣赏。但是我悲剧了，不是因为面试我的是人力资源总经理，而是因为我基本上不算一面，因为前面每个人都聊了很久，而我进去之后，h r姐姐问我，你为什么要申请这个职位，这个职位上海没有的，只有总部杭州有，然后我赶紧说意向城市我也写了杭州的，汗。然后h r姐姐说你之前还找过什么工作，然后楼主非常老实的回答了，上海汉得咨询公司一面，交行和中行的笔试，h r就追问了一句，你投了很多银行？我赶紧说，没有，只投了这两个，b u l a b u l a。最后h r说因为你申请的这个国际销售代表是总部的，我要把你的考卷和简历带回总部，让他们评估!!! 我听完那个伤心啊，然后我说那您没有要问的吗？她说没有，然后，楼主请求看了一下自己笔试的试卷，h r说你笔试做的还不错，40分，但是后面的英语改松了，我说确实单词拼写有问题。就结束了我的一面!!! 如此之快啊!!! 我后来想到我应聘的是国际销售代表，应该先写中英互译，好好写中英互译!!! 唉，后悔也晚了。现在想想应该自己再多问一下的，或者还可以问那根据您对我的简历和判断，能不能推荐一个比较适合的位置？唉，这些经验教训只能留给后面的人了。你们要加油啊!!!

西子奥的斯的二面是去总部杭州，报销车费，一周内给二面通知，反正我是不报希望了，无牛实习，无牛项目，本科生一枚，还是有差距啊。不过能进一面也还觉得挺高兴的，好多人是研究生，还有几个是国外研究生回来的，知足知足了~

4.2 关于入职档案、户口、以及住宿问题的解答

O 前一阵去了公司实习，所以稍微能熟悉点，希望能对大家有用~

1、档案的话转到江干区人事局，注意不是公司，公司是不保管档案的，所有员工档案都在人事局。具体档案转入地址大家的三方协议上有，HR 都写清楚了。

2、户口公司是可以转的。个人可以选择转与不转。（本人建议如果没什么非不转的理由就转吧，毕竟办公交卡什么的都能方便点，要不就得让房东给你开个什么暂住证明的，才能办，比较麻烦一点）

3、住宿的话，那边的房子到七月份应该就稍微难找了。我之前住花园兜那边，有不少同事是住到那的。但是那边就快要拆迁了，所以我估计等咱们入职时周围房价可能比之前的高些。不过公司貌似会给咱们提供一些房源信息的，可能也会安排咱们先住酒店缓几天，这点还是比较 Nice 的。民房的话比较便宜，500 左右可以搞定，单元房可能就贵点了~~

PS: 看到论坛里好冷清，其实大家也可以用站内短消息交流的。!

4.3 如何在处子面中胜出~~ 笔经加面经

第一次应聘 便拿到 offer 感觉灰常兴奋 趁大脑还算清醒 分享一下自己的经验 希望对相关的朋友能有所启发:)

个人基本情况介绍： 普通 1 本本科， 英语 6 级， 处子笔/面， 有一定学生活动经验， 有一定奖学金/证书历史

应聘职位： 管理培训生 Management Trainee

拿到 offer 的流程： 招聘会投递简历-》参加笔试-》参加面试

-----我是华丽的分割线-----

具体过程如下：

1.招聘会： 主要向 HR 介绍了个人基本情况，并用英文进行了自我介绍，同时用英文回答了 JJ 的问题。

2.笔试： 笔试时长 1 个半小时。分为上下半场。笔试的题目分为 ABC 卷，AB 卷必做，C 卷是技术题，可以不做。A 卷主要是逻辑题、空间想象以及 2 段翻译（中英互译各一段，内容都与 OTIS 相关，一个是有关于节能型的电梯，还有一个是关于公司的员工培训）。B 卷是 3 篇阅读理解，以及逻辑推理题，个人感觉逻辑题稍有一定难度，英语题还是比较简单的。

3.面试： 主要形式是 AC 面+问答。AC 面一组 9-10 人，题目是对择业因素进行重要性排序。每个人有 3 分钟的思考和 5 分钟发表个人观点的时间，完了以后进行 20 分钟的小组讨论，最后再选 2 为同学分别进行中文、英文的 present。问答部分的话，问题都还是比较基础的，无非是对于职位的认识以及个人发展规划云云的问题。

-----我是华丽的分割线-----

个人经验：

1.关于笔试： 个人觉得 不需要特别的准备 只要对企业相关情况有个大致了解 还是比较容易得出翻译题的。至于逻辑部分，有余力的话可以看看行测（据说），但是个人依旧裸的很彻底。^_^

2.关于面试： 我认为面试最重要的一条是 积极+自信+聆听！ 前两条应该不用说了吧？这里着重说说“聆听”。个人感觉是，在面试过程中不仅要尽可能发挥自身实力，清楚地表达自己的观点，更重要的是要学会倾听你的队友说了什么做了什么，并从大家的观点出发，求同存异（本组的 leader 就是这么做的，给我留下了深刻的印象）。只

有充分尊重队友，才能和他们形成互动。才能进一步让 discussion 有序进行下去。部分同学只注意自己的想法，却忘记了团队的目标是达成一致，这样做对人对自己都不是一个很明智的举措。最后说一句，关于 AC 面，其实真的没有自己想象的那么恐怖，气氛还是比较轻松的。面试前去网上搜搜相关的面经，会起到事半功倍的效果的，哈哈！

-----我是华丽的分割线-----

以上是我的处子笔经、面经，希望可以帮助到未来参加 OTIS 面试的孩子们吧~~
大家新年快乐了~。

4.4 我的 OTIS 之行

我申的是天津财务

笔试：IQ 30 分钟，英语 20 分钟

IQ 题很多，而且很多要写答案的，所以蒙的可能性基本没有。题型很全：逻辑，图形，文字，空间想象。。难度也不低。

当时笔完，我以为 OTIS 员工都是 IQ180 的天才。

英语就是题量大。先是一篇汉译英，怎么也有二三百字吧！译完写了 A4 纸的大概一半。记得阅读好像是 5 篇，每篇 3 题，最后一篇 4 题。觉得这部分不难，只是时间紧。

一面：小组讨论（6 人）

先是英文自我介绍，大概 2 分钟。

然后考官发一堆条，上面是英文题目。大家是面对面坐的，为对面的人抽题，当他回答完毕后，在就他的回答提两个问题。对方回答完毕后进行下一位。这样轮一圈。

讨论时间是中文。我们是大学生就业问题。提交方案的形式组内自定。我们组就是没跟人发表后，有一个人总结了一下。据说我们前面那组是排了个小话剧...

这部分也没什么准备的。就自我介绍可以准备一下。关键是自信，小组讨论时要为别人着想。不急于自我表现。

二面：单面

我的面试官是搞审计的。文质彬彬的一位男性。就是拿着你的简历提问。二面是几个考官在不同的地点同时进行。大家感觉考官态度都很温和。有的人在过程中用了英语，有人没用。还有提的问题也很生活，基本没有专业问题，据考官喜好。本人感觉相是相亲...就是了解一下。气氛也比较轻松。

终面：小组

CFO 主面！很有人格魅力的一位男性，据说是美籍香港人。是中国人，只是在美国呆了 7 年，一直在外企作。讲中文像“大山”。还有另外两位女性帮忙。

这一关的气氛就不轻松了！我们是最后一组，8 个人。前两组都是 10 人。最后只留 10 人。淘汰率是最高的，2/3。前几次都是 1/2。

先是英语。CFO 给了 12 个职位。念的！说实话，有的职位我都不知到底是干嘛的。每个人选出两个最想做的，一个不想做的。并给出理由。这部结束了就都是中文了。CFO 起话题，大家讨论。注意：它不会等每人都发表意见。有时有一个人发表了，他就换话题了！这一过程中问题很杂。有一点点专业的。但主要还是对你的人生态度，观点的考核。CFO 讲的也很多！主要是介绍他们的情况和要求，他自己的 idea。

终面有一个多小时！筋疲力尽...

总结：

整个进程很快！第一次面试到最后一次就一周。终面结束后的那天就发 offer。稀里糊涂的就过来了。

不幸的是。。最终我被拒了...回想一下，那天的表现。有些紧张，比任何一次都紧张！没有展现最真实的自我。

很可惜。。。不过，受益匪浅。

just be yourself!

告诫后来人!。。。

4.5 OTIS 之我的经历

三个礼拜前去笔试的.题目不难.分 IQ 题和翻译(中到英,英到中各一).IQ 不是很难,甚至还是比较简单的.所以大家不用紧张.TRANSLATION 就是公司一些资料的翻译.也不难.看看很长,其实结构也就是一句简单句了.

两个礼拜后接到了面试通知.大概 10 个人.其中有我等第一次来面的,也有原来面过的,更有没笔试过,直接来面的(听说是今年很多人先拿到 OFFER 了,所以....)今天考官阵容强大.部门经理,HR 老大都来了.自我介绍后(中/英)就开始群殴,一个 LEADER,一个 SPEAKER.我们组比较温和.两位代表都是毛遂自荐.而后的 PRESENTATION 也还行吧.但是可以发现老大大们关注的不是 PROJECT 本身,而是整个过程.

随后我们外出等候 5 分钟,砍掉 3 个人.于是二面.这次是 1 VS 1.先是案例分析,然后就是闲聊了.很快结束后今天的 INTERVIEW 就 DONE 了~~

期待下周能传来佳音.积攒 RP^^

4.6 OTIS 见闻

23 号下午去 OTIS 培训.大热天来到十六浦那里的久事大厦,久事非常漂亮,(本来以为十六浦那里都是小破楼,汗自己一个).到 32 楼的 OTIS 办公区,给人的感觉很舒服:办公室宽敞、明亮而且很干净,每个人自己的办公区域很大,因为一面是靠黄浦江嘛,所以景观不错.

OTIS 的女 HR 蛮漂亮的,而且所有的人给人感觉都很彬彬有礼,至少你在里面蛮放松的.我们这次去是参 OTIS 的一个职业培训活动,是天津 OTIS 的 Kane 通过电话会议帮我们主持的.第一次参见电话会议,汗.她首先向我们介绍了 OTIS 和它的全资母公司 UTC (United Technologies Company) 美国联合技术有限公司,它有 8 个全资子公司,原来还包括 Carrier.后来就是 balabala 帮我们介绍了一通它的历史啊, top500 排名啊之类的.不过让我们感觉比较舒服的是 OTIS 的企业文化理念—"Have the Best Educated workforce on the planet".它有个 employee scholarship program,就是说员工可以在外面正规国家认可的培训机构参加课程,公司会帮你支付学费(这个似乎不错).你拿到证书或者学位后可以向公司报销学费,如果是学位的话还可以申请公司的股票,(当时觉得没这么夸张吧,还可以申请股票!大概是管理层)后来才知道在中国已经有 146 名员工完成了这个 scholarship program,有 106 人拿到了股票!(一下子对 OTIS 好感大增。。。)原来 OTIS 2006 年连续三年被评为最受欢迎雇主.

后面就是 Kane 给我们介绍下 OTIS 的招聘,OTIS 所看重的员工品质,特别强调了 Adaptability 和安全意识.因为 OTIS 非常强调售后的安保和维修.然后就是她介绍职业规划的重要性,自己的职业定位.然后问我们自己的职业规划.其实我觉得挺难说的,除了大牛,很看重你的职业规划,看重你对应聘职位的兴趣如何.整个过程 Kane 一直尝试着打破第一次联系和电话所造成的隔阂,不停问我们你们觉得呢?让我们给她一点反应,呵呵.尝试着和我们形成互动.给人感觉蛮放松的,后来大家就很放开了,还会大胆地问 HRJJ 自己心目中最喜欢的公司是哪个?以为会说 OTIS 的,发现居然是 Mars,很实在啊.不知道那头她的老板有没有听到,哈哈.差不多到下班时间就结束了这次培训,非常愉快的一次经历.

没有了以前去公司的严肃,认识了 OTIS,也小感受了 OTIS 文化一把.

4.7 我的 XIZI OTIS 笔经&面经

第一次应聘 便拿到 offer 感觉灰常兴奋 趁大脑还算清醒 分享一下自己的经验 希望对相关的朋友能有所启

发:)

个人基本情况介绍：普通 1 本本科，英语 6 级，处子笔/面，有一定学生活动经验，有一定奖学金/证书历史

应聘职位：管理培训生 Management Trainee

拿到 offer 的流程：招聘会投递简历-》参加笔试-》参加面试

具体过程如下：

1.招聘会：主要向 HR 介绍了个人基本情况，并用英文进行了自我介绍，同时用英文回答了 JJ 的问题。

2.笔试：笔试时长 1 个半小时。分为上下半场。笔试的题目分为 ABC 卷，AB 卷必做，C 卷是技术题，可以不做。A 卷主要是逻辑题、空间想象以及 2 段翻译（中英互译各一段，内容都与 OTIS 相关，一个是有关于节能型的电梯，还有一个是关于公司的员工培训）。B 卷是 3 篇阅读理解，以及逻辑推理题，个人感觉逻辑题稍有一定难度，英语题还是比较简单的。

3.面试：主要形式是 AC 面+问答。AC 面一组 9-10 人，题目是对择业因素进行重要性排序。每个人有 3 分钟的思考和 5 分钟发表个人观点的时间，完了以后进行 20 分钟的小组讨论，最后再选 2 为同学分别进行中文、英文的 present。问答部分的话，问题都还是比较基础的，无非是对于职位的认识以及个人发展规划云云的问题。

个人经验：

1.关于笔试：个人觉得 不需要特别的准备 只要对企业相关情况有个大致了解 还是比较容易达出翻译题的。至于逻辑部分，有余力的话可以看看行测（据说），但是个人依旧裸的很彻底。^_^

2.关于面试：我认为面试最重要的一条是 积极+自信+聆听！前两条应该不用说了吧？这里着重说说“聆听”。个人感觉是，在面试过程中不仅要尽可能发挥自身实力，清楚地表达自己的观点，更重要的是要学会倾听你的队友说了什么做了什么，并从大家的观点出发，求同存异（本组的 leader 就是这么做的，给我留下了深刻的印象）。只有充分尊重队友，才能和他们形成互动。才能进一步让 discussion 有序进行下去。部分同学只注意自己的想法，却忘记了团队的目标是达成一致，这样做对人对己都不是一个很明智的举措。最后说一句，关于 AC 面，其实真的没有自己想象的那么恐怖，气氛还是比较轻松的。面试前去网上搜搜相关的面经，会起到事半功倍的效果的，哈哈！

以上是我的处子笔经、面经，希望可以帮助到未来参加 OTIS 面试的孩子们吧~~

大家新年快乐了~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

