

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

宁波银行篇

应届生论坛宁波银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-575-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 宁波银行简介.....	4
1.1 宁波银行概况.....	4
1.2 宁波银行经营特色.....	4
1.3 宁波银行企业文化.....	5
1.4 宁波银行业务战略.....	6
1.5 宁波银行发展历史.....	10
第二章 宁波银行笔试资料.....	11
2.1 2018 春招！新鲜笔经，宁波银行深圳分行！	11
2.2 宁波银行宁波分行笔试.....	12
2.3 分行培训生的 11.15 笔试经验.....	12
2.4 宁波银行笔试经验.....	13
2.5 2015.11.15 宁波银行笔试归来.....	13
2.6 宁波银行笔试.....	13
2.7 2014 宁行培训生笔试经验贴.....	16
2.8 2014-11-06 南京笔试归来，分享攒人品。	17
2.9 新出炉的 2015 宁波银行笔经.....	17
2.10 宁波银行 2014 秋网测内容分享.....	18
2.11 宁波银行总行金融市场部金融同业岗招聘（上海）	18
2.12 宁波银行总行笔试归来.....	20
2.13 北京笔试新鲜笔经.....	20
2.14 新鲜测评出炉.....	21
2.15 北京分行 网上测试.....	21
2.16 2013 年人行统计岗笔经.....	21
第三章 宁波银行面试资料.....	22
3.1 宁波银行 2016-2017 面试经验分享	22
3.1.1 宁波银行 18 面经.....	22
3.1.2 2018 宁波银行北分培训生面经.....	23
3.1.3 宁波银行北京分行培训生（初面）	24
3.1.4 宁波银行总行金融市场部初面.....	25
3.1.5 2018 宁波银行上海分行直销银行定向生:一面二面三面	25
3.1.6 宁波银行北京分行 - 培训生面经分享.....	26
3.1.7 宁波银行 - 总行部门定向生面经分享.....	26
3.1.8 宁波银行春招初面.....	27
3.1.9 中国工商银行北京分行面经.....	28
3.1.10 分享下北分培训生的终面面经.....	29
3.1.11 宁波银行金融市场部初面.....	29
3.1.12 杭州分行 10.31 二面后有收到笔试通知的朋友吗.....	29
3.1.13 宁波银行分行培训生二面面经.....	30
3.1.14 宁波银行北分终面-无领导经验分享.....	30
3.1.15 宁波银行温州分行春分招聘一面+二面.....	31
3.1.16 2016 宁波银行总行面试经验.....	32
3.1.17 2016 宁波银行深分管培面试经验.....	33

3.1.18 宁波银行杭州分行柜员四面完整版.....	34
3.1.19 宁波银行宁波地区运营培训生终面.....	34
3.1.20 11.20 宁波银行上海分行运营培训生一面经验分享~~.....	35
3.1.21 2015 分行培训生终面~.....	35
3.1.22 宁波银行金华分行二轮面试被刷... ..	36
3.1.23 杭州分行二面群面.....	37
3.1.24 宁波银行上海分行初面.....	38
3.1.25 宁波银行杭州管培初面~.....	38
3.2 宁波银行 2014-2015 面试经验分享.....	39
3.2.1 金华分行 11.10 面经, 供下届学弟学妹参考.....	39
3.2.2 金融市场部初面归来, 带点信息!	39
3.2.3 宁波银行初面: 为进苏州分行攒人品啊~.....	40
3.2.4 宁波银行北京分行一面.....	41
3.2.5 宁波银行总行管培面试.....	41
3.2.6 宁波银行深分群面.....	42
3.2.7 无锡分行初面.....	42
第四章 宁波银行综合求职经验.....	43
4.1 宁波银行 2018 春招初面到终面.....	43
4.2 2017.11.4 上分笔试、初面~	43
4.3 宁波银行 18 笔经.....	44
4.4 宁波银行上海分行全流程.....	44
4.5 2018 年宁波银行北分培训生校招全过程.....	45
4.6 宁波银行无锡分行 2018 校招全过程经验分享.....	46
4.7 宁波银行总行(金融市场)一面、笔试、二面.....	46
4.8 2017 春招宁波银行北京分行培训生全流程.....	47
4.9 宁波银行总行定向生综合经验.....	48
4.10 宁波银行深分培训生资料整理.....	48
4.11 宁波银行杭分培训生--从网申到终面到“复活赛”	49
4.12 宁波银行温州分行桂圆笔面试全经验.....	51
4.13 从网申到终面——杭州分行.....	52
4.14 校招宁波银行总行科技部面经(笔试+3 次面试)	53
4.15 宁波银行金华银行管培一面+笔试+二面+三面.....	54
4.16 宁波银行上分管培 从出面到体检.....	55
4.17 宁波银行一路走来的经验, 一面-二面-笔试-终面.....	56
4.18 来谈谈一面和笔试, 给以后的人做参考好了.....	56
附录: 更多求职精华资料推荐.....	59

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 宁波银行简介

1.1 宁波银行概况

宁波银行官网：

<http://www.nbc.com.cn/>



2007年5月1日，宁波市商业银行更名为宁波银行。

宁波银行股份有限公司成立于1997年4月10日，是一家具有独立法人资格的地方性股份制商业银行。公司注册资本为人民币20.5亿元。全行下辖70个分支机构（包括1家营业部）。

银行办行几年来，凭借良好的区位优势，秉承“以客户为中心，以市场为导向”的经营理念，孜孜探索地方商业银行的管理模式和办行路径，在促进使各项业务稳健、快速发展的同时，逐步形成了适应市场需要的业务运行机制和管理模式，构建了运行高效、管理科学、规范有序的扁平化业务运行机制和管理流程，初步成为一家资本充足、运行良好、盈利水平较高的地方股份制商业银行。

按照一级资本排名，银行在浙江省法人资格银行中排名第1位，在全国排名第18位；2006年在全球1000强银行中排名第870位，在全国城市商业银行财务竞争力排名中名列第一位，监管评级被评为二级。到2006年12月底，全行总资产565.5亿元，各项存款461.9亿元，各项贷款281.4亿元，资本充足率11.5%，核心资本充足率9.7%，不良贷款率为0.3%，拨备覆盖率405.3%，实现拨备前利润8.7亿元，净利润6.3亿元，股本收益率32.5%，净资产收益率23.8%。

1.2 宁波银行经营特色

通过几年的探索和实践，银行逐步形成了自身的经营特色和竞争优势：

领先的中小企业银行

银行对市场进行细分，根据自身及宁波市经济特点，区别于国有银行及股份制银行，制定了以中小企业为目标客户的发展战略。这一措施使银行拥有一批忠诚度高、信誉良好的中小企业客户群体，在推动银行中小企业快速发展的同时，使自身也保持了良好的资产质量和经营效益。

领先的中高端零售客户银行

根据宁波经济特点，选择中高端零售客户和个体经营业作为零售业务的目标客户。以“个人VIP”、“白领通”、“贷易通”、“个私通”和“金算盘”等特色金融产品为载体，满足目标客户的融资需求，努力打造具有市场竞争力的零售业务产品体系，在宁波市建立了比较强大的品牌知名度和客户忠诚度，为个人和个体私营业主提供了便捷的融资渠道。

灵活高效的组织架构

银行致力于探索和建立扁平化的管理体系，不断提高管理效能和运行效率。对前中后台职能进行了明确的区

分，建立了相互独立、相互制约的机制。前台推行条线管理模式，由总行业务部门统一管理全行的各项业务；中后台实施集中化管理，将支行的各项管理职能集中于总行相关管理部门。

审慎的风险管理和内部控制

通过风险管理和内部控制的流程再造，全面梳理内部制度，应用先进的风险控制工具，初步建立了较为全面、独立和集中的风险管理和内部控制体系。在坚持严格风险管理的同时，借助对客户深入了解和合理的流程及系统设置，提高贷款的审批速度，实现了对客户的高效优质服务。

完善的公司治理

银行是一家股权多元化的商业银行，第一大股东持股比例仅为 13.17%，管理层和员工持股占 19.4%。银行的董事、监事组成结构合理，尤其是独立董事和外部监事，拥有丰富的经济金融管理经验和专业知识，更好地推动了银行公司治理的建设。而新加坡华侨银行作为银行的战略投资者，其首席财务官进入银行董事会，有助于银行进一步完善公司治理。银行董事会是最高决策机构，下设六个专门委员会，并实质性地参与银行战略和业务决策。银行亦设置 5 个业务委员会直接向行长负责，以提高决策的效率和专业化程度。良好的股权结构、健全的公司治理结构，保证了银行稳健经营并为股东创造最大价值。

稳定及经验丰富的管理团队和颇有特色的员工激励机制

银行拥有一支具有管理经验的、年轻的高级管理层团队。银行的高级管理层团队平均年龄 43 岁。在加入银行之前，高级管理层团队成员均在宁波从事经济、金融的相关工作，对宁波地区市场有非常深入的了解和丰富的实际工作经验。

银行制定并实施了管理层和员工持股计划，将员工薪酬与银行业绩直接挂钩，激发了员工的工作积极性，同时吸引和保留了合格的人员。银行管理层和员工持有股份占银行总股份的 19.4%，由此确保了银行股东和员工利益的一致性。

资产质量和财务表现最佳的银行

银行的资产质量和财务表现跻身于中国银行最高水平之列。银行是中国不良贷款最低的银行之一。截至 2006 年 12 月 31 日，在没有注资和剥离的情况下，银行的不良贷款为 0.3%。同时，拨备覆盖率高达 405.3%，远高于国内上市银行的平均水平。银行亦是国内盈利能力最高的银行之一，2005 年平均净资产收益率为 23.8%。银行在保持优异的资本和资产回报率的同时，亦是资本充足率最高的银行之一。

未来几年，银行将不断探索自身的发展之路，努力把银行建成一个规模适度，业务特色鲜明，具有良好管理营运机制和风险控制机制水平，资产质量和经营效益良好的股份制商业银行，为银行股东创造更好的回报。

1.3 宁波银行企业文化

诚信敬业

信誉是银行的生命，信誉直接关系到银行的价值，诚信是的品格准线，也是员工最为基本的品格和职业操守，有三层要求，一是对银行的整体要求；二是对管理者、对每位员工个体的品格和人格的要求；三是对我们经营每项业务的道德要求。而敬业是各级员工的基本职业素养，要求我们以明确的目标选择、正确的价值观、积极的工作志趣、认真负责的态度，做好每一项工作。

合规高效

是我们必须一以贯之、积极实践、矢志追求的经营作风和理念。我们经营管理的环节和过程、各项业务的开展首先必须确保依法合规、严谨精细、风险可控，在此基础上，确保各项业务高效运行、高效决策，同时追求最好的效果、取得最好的效益，为股东创造更好的回报。

融合创新

是经营管理氛围和精神风貌的总体要求。有两层意思，对银行整体、对经营团队来说，作为一家中外合资银行，我们要保持良好的开放性，营造宽容的、和谐的、奋发进取的环境，善于调动各级员工的积极性和创造性，善于融合吸收各类优秀人才、先进文化和经营理念、管理技术，不断的进行变革和创新，努力提升自身的竞争力；

对员工来说，相互间相融信任，善于协作，善于与不同的人一起和谐相处，友好共事，同时要善于学习、积极进取、不断创新。

诚信敬业是维护商行信誉、确保商行合规高效经营的基础，合规高效是对商行各项经营活动的要求，融合创新是商行寻求更快更好发展的动力。宁波市商业银行行长俞凤英全国城市商业银行发展论坛上做主题为“强化资本约束、实施流程改革，努力构建风险管理新体制”的演讲。

1.4 宁波银行业务战略

编辑词条

宁波银行

目录[隐藏]

- 商行简介
- 经营特色
- 发展历史
- 市场份额
- 企业文化
- 资本改制

宁波银行(BANK OF NINGBO)

宁波银行官方网站:<http://www.nbcb.com.cn/>

[编辑本段]

商行简介

2007年5月1日，宁波市商业银行更名为宁波银行。

宁波银行股份有限公司成立于1997年4月10日，是一家具有独立法人资格的地方性股份制商业银行。公司注册资本为人民币20.5亿元。全行下辖70个分支机构（包括1家营业部）。

银行办行几年来，凭借良好的区位优势，秉承“以客户为中心，以市场为导向”的经营理念，孜孜探索地方商业银行的管理模式和办行路径，在促进使各项业务稳健、快速发展的同时，逐步形成了适应市场需要的业务运行机制和管理模式，构建了运行高效、管理科学、规范有序的扁平化业务运行机制和管理流程，初步成为一家资本充足、运行良好、盈利水平较高的地方股份制商业银行。

按照一级资本排名，银行在浙江省法人资格银行中排名第1位，在全国排名第18位；2006年在全球1000强银行中排名第870位，在全国城市商业银行财务竞争力排名中名列第一位，监管评级被评为二级。到2006年12月底，全行总资产565.5亿元，各项存款461.9亿元，各项贷款281.4亿元，资本充足率11.5%，核心资本充足率9.7%，不良贷款率为0.3%，拨备覆盖率405.3%，实现拨备前利润8.7亿元，净利润6.3亿元，股本收益率32.5%，净资产收益率23.8%。

[编辑本段]

经营特色

通过几年的探索和实践，银行逐步形成了自身的经营特色和竞争优势：
领先的中小企业银行

银行对市场进行细分，根据自身及宁波市经济特点，区别于国有银行及股份制银行，制定了以中小企业为目标客户的发展战略。这一措施使银行拥有一批忠诚度高、信誉良好的中小企业客户群体，在推动银行中小企业快速发展的同时，使自身也保持了良好的资产质量和经营效益。

领先的中高端零售客户银行

根据宁波经济特点，选择中高端零售客户和个体经营业作为零售业务的目标客户。以“个人 VIP”、“白领通”、“贷易通”、“个私通”和“金算盘”等特色金融产品为载体，满足目标客户的融资需求，努力打造具有市场竞争力的零售业务产品体系，在宁波市建立了比较强大的品牌知名度和客户忠诚度，为个人和个体私营业主提供了便捷的融资渠道。

灵活高效的组织架构

银行致力于探索和建立扁平化的管理体系，不断提高管理效能和运行效率。对前中后台职能进行了明确的区分，建立了相互独立、相互制约的机制。前台推行条线管理模式，由总行业务部门统一管理全行的各项业务；中后台实施集中化管理，将支行的各项管理职能集中于总行相关管理部门。

审慎的风险管理和内部控制

通过风险管理和内部控制的流程再造，全面梳理内部制度，应用先进的风险控制工具，初步建立了较为全面、独立和集中的风险管理和内部控制体系。在坚持严格风险管理的同时，借助对客户深入了解和合理的流程及系统设置，提高贷款的审批速度，实现了对客户的高效优质服务。

完善的公司治理

银行是一家股权多元化的商业银行，第一大股东持股比例仅为 13.17%，管理层和员工持股占 19.4%。银行的董事、监事组成结构合理，尤其是独立董事和外部监事，拥有丰富的经济金融管理经验和专业知识，更好地推动了银行公司治理的建设。而新加坡华侨银行作为银行的战略投资者，其首席财务官进入银行董事会，有助于银行进一步完善公司治理。银行董事会是最高决策机构，下设六个专门委员会，并实质性地参与银行战略和业务决策。银行亦设置 5 个业务委员会直接向行长负责，以提高决策的效率和专业化程度。良好的股权结构、健全的公司治理结构，保证了银行稳健经营并为股东创造最大价值。

稳定及经验丰富的管理团队和颇有特色的员工激励机制

银行拥有一支具有管理经验的、年轻的高级管理层团队。银行的高级管理层团队平均年龄 43 岁。在加入银行之前，高级管理层团队成员均在宁波从事经济、金融的相关工作，对宁波地区市场有非常深入的了解和丰富的实际工作经验。

银行制定并实施了管理层和员工持股计划，将员工薪酬与银行业绩直接挂钩，激发了员工的工作积极性，同时吸引和保留了合格的人员。银行管理层和员工持有股份占银行总股份的 19.4%，由此确保了银行股东和员工利益的一致性。

资产质量和财务表现最佳的银行

银行的资产质量和财务表现跻身于中国银行最高水平之列。银行是中国不良贷款最低的银行之一。截至 2006 年 12 月 31 日，在没有注资和剥离的情况下，银行的不良贷款为 0.3%。同时，拨备覆盖率高达 405.3%，远高于国内上市银行的平均水平。银行亦是国内盈利能力最高的银行之一，2005 年平均净资产收益率为 23.8%。银行在保持优异的资本和资产回报率的同时，亦是中國資本充足率最高的銀行之一。

未来几年，银行将不断探索自身的发展之路，努力把银行建成一个规模适度，业务特色鲜明，具有良好管理营运机制和风险控制机制水平，资产质量和经营效益良好的股份制商业银行，为银行股东创造更好的回报。

[编辑本段]

发展历史

宁波银行成立于 1997 年 4 月，是在 17 家城市信用社、1 家城市信用合作社联合社及 4 个办事处的基础上组建起来的。目前注册资本 20.5 亿元人民币。2006 年新加坡华侨银行入股 2.5 亿股，在本次发行前后分别占比 12.2% 和 10%。

股权结构：宁波银行具有相对分散的股权结构。国有股东和外资股东持股比例接近，社会法人股东占相当大份额。从十大股东看，前七大股东在发行后持股超过 56%，而且各自持股比例接近。这样的股权结构赋予管理层

宽松的经营管理空间，也避免了大股东之间的矛盾影响公司正常经营。

网点分布：宁波银行目前在宁波市分设有 68 家支行，在上海设立一家分行。2007 年 4 月，上海分行正式开业，标志着宁波银行跨区经营迈出第一步。

[编辑本段]

市场份额

截至 2006 年 12 月 31 日，宁波银行总资产为 565 亿元，存款和贷款余额分别为 462 亿元和 281 亿元。在宁波地区的存贷款市场上的市场份额分别达到了 9.8% 和 7.2%，分别排名第四位和第五位。

战略定位：“中小企业银行”+“个人银行”=现代区域性商业银行。在 2006 年的《银行家》杂志对城市商业银行综合竞争力排名中，宁波银行综合竞争力位居第一。

除资产规模外，各项指标都领先于申请上市的其他四家城市商业银行。我们预计 IPO 对资产规模的促进作用将继续提升宁波银行的竞争实力。

[编辑本段]

企业文化

诚信敬业

信誉是银行的生命，信誉直接关系到银行的价值，诚信是的品格准线，也是员工最为基本的品格和职业操守，有三层要求，一是对银行的整体要求；二是对管理者、对每位员工个体的品格和人格的要求；三是对我们经营每项业务的道德要求。而敬业是各级员工的基本职业素养，要求我们以明确的目标选择、正确的价值观、积极的工作志趣、认真负责的态度，做好每一项工作。

合规高效

是我们必须一以贯之、积极实践、矢志追求的经营作风和理念。我们经营管理的环节和过程、各项业务的开展首先必须确保依法合规、严谨精细、风险可控，在此基础上，确保各项业务高效运行、高效决策，同时追求最好的效果、取得最好的效益，为股东创造更好的回报。

融合创新

是经营管理氛围和精神风貌的总体要求。有两层意思，对银行整体、对经营团队来说，作为一家中外合资银行，我们要保持良好的开放性，营造宽松的、和谐的、奋发进取的环境，善于调动各级员工的积极性和创造性，善于融合吸收各类优秀人才、先进文化和经营理念、管理技术，不断的进行变革和创新，努力提升自身的竞争力；对员工来说，相互间相融信任，善于协作，善于与不同的人一起和谐相处，友好共事，同时要善于学习、积极进取、不断创新。

诚信敬业是维护商行信誉、确保商行合规高效经营的基础，合规高效是对商行各项经营活动的要求，融合创新是商行寻求更快更好发展的动力。宁波市商业银行行长俞凤英全国城市商业银行发展论坛上做主题为“强化资本约束、实施流程改革，努力构建风险管理新体制”的演讲。

[编辑本段]

资本改制

资本约束与流程改革并举

近几年来，宁波市商业银行对全行的经营机制和管理体制进行了一系列改革，取得了较好的效果，但是这些改革和创新所搭建的框架与现代的要求相比，仍存在着明显的不足。

一、在经营理念上虽然强调效益、质量规模协调发展的重要性，但银行经营仍片面追求规模、追求利润、缺乏资本约束机制，没有围绕资本收益率这一核心。

二、流程中，操作风险在体制上不能得到事先的防范由于缺乏相互之间的牵制，业务的审批、出帐、操作和管理层面制约不够。管理上的要求和制度的落实大多建立在支行行长的道德风险基础上，支行层面的要求和制度的落实大多建立在支行行长导致风险基础上，支行层面的领导品行好，管理能力强、就不出或少出差错或案件，不是用制度和内控管人，管风险、而是靠人的品行、这样随时隐含着巨大的风险。

三、层次的环节多，管理跨度大、致使业务操作标准和内控制度在落实过程中，层层折扣，再加上各支行原是不同的城市信用社演变而来，不同支行本来就有不同的“银行”。这一问题一直没有得到很好的解决。

四、考核办法很难解决好公平、公正的问题。即使统一支行摊，各分管副行长由分工不同，衡量标准不一、收入上很难做到公正；柜员同样的岗位，同样的业务量，由于在不同的支行、其收入有可能不一样。即使制定了完整的薪酬体系、往往也很难实施。去年底，商行顺利实施了增资扩股，资本金增加到 18 亿元，如何进一步稳健经营、规避风险，确保股东投资回报，是董事会和经营班子考虑的首要问题。鉴于这一情况商行以强化资本约束为核心以实施业务和管理流程技术为重点，努力构建风险管理新体制。

一、强化资本约束，完善考核和激励机制

实施以利润为中心的考核体系，较之以存款为中心的考核体系前进了一步，最重要的一点是明确了银行经营的目的，就是追求利润，从单纯的规模扩张、数量的追求转变到以追求银行经营内在质量为主。但是以利润为中心的考核体系，如果没有资本的概念，就会很少考虑风险资产的占用，这将对业务结构和业务发展产生不利的影响。为了使全行上下既以追求利润为目标、又能在同样的条件下，资本这个稀缺资源的利用效率，选择占用、耗费资本较少的业务。为股东创造最大的回报、逐步树立起“以资本发展经营，以资本规范经营”的理念，实现经营方式和增长方式的转变。

实施以利润为中心的考核体系，较之以存款为中心的考核体系前进了一步，最重要的一点是明确了银行经营的目的，就是追求利润，从单纯的规模扩张、数量的追求转变到以追求银行经营内在质量为主。但是以利润为中心的考核体系，如果没有资本的概念，就会很少考虑风险资产的占用，这将对业务结构和业务发展产生不利的影响。为了使全行上下既以追求利润为目标、又能在同样的条件下，资本这个稀缺资源的利用效率，选择占用、耗费资本较少的业务。为股东创造最大的回报、逐步树立起“以资本发展经营，以资本规范经营”的理念，实现经营方式和增长方式的转变。

(一) 以资本利润率考核为中心、实行工资总额与资本利润率相挂钩，不断提高资本利率。以各支行的资本利润完成情况来确定员工工资总额制定各支行统一的资本利润率计划。按不同比例，根据问题计划资本利润和超计划资本利润两部分分别提取员工工资。费用额随着资本利润率的增长而增加。积极鼓励资本利润率高的业务增长以最低的资本占用获得最高的收益。

(二) 以模拟资本利润率落计算确定客户经理业绩工资，鼓励客户经济发展资本占用小的业务。

(三) 为了引进优质客户，形成良好的客户群体，确保银行能够持久、稳健地发展。在《商业银行资本充足率管理办法》的基础上，商行对一些较好企业和业务品种适当降低风险资产权重。各支行以年、日均加权风险资产按 10% 资本充足率计算虚拟资本占用量。

二、实施组织结构的再造，重塑业务和管理流程

本着有利于控制奉行有利于拓展业务，有利于保持效率优势的原则，进行业务和管理流程再造，重新整合业务和管理的运行体系，以及推进前中后台分离制约。垂直为主、扁平化为运作的管理模式，进一步防范和控制操作风险，提高管理效率。

(一) 是实施授信业务审批官制度，实行授信心业务集中审批。按照《授因业务审批官制度实施办法》的规定设置四个登记的授信业务审批官、分别为三级授信业务审批官、二级为授信业务审批官、一级授信业务的审批官、高级授信业务审批官、各级别的授信业务审批官，按照各自的审批权限独立实施授信业务的审批决策。审批官按行业审批贷款，并设立 A、B 岗。二是实施集中放款。将原各支行自行发放的公司授信（不包括贴现、出口押汇、委托贷款）和他行承兑汇票、国内保函、贷款承诺全部集中到放款中心，由放款中心根据信贷管理系统的“出帐审批单”进行贷款资料的统一审核和统一出帐，取消支行的贷款出帐权，彻底规避潜在的操作风险和道德风险。而综合业务系统的改造、升级和信贷管理系统的建立，为集中审批统一出帐提供了可靠的技术支撑。

(二) 垂直运作管理是各业务条线在行总部和支行层面实行上、下一体化和行总部设立相关的业务个部门，支行设置相对精简的部门。支行是由不同业务条线和职能条在行总部统一领导下的集合体，商行在垂直管理上主要做了以下几个方面的探索：

(三) 是实行财务集中核算。支行单独核算和考核体系不变，取消各支行自身的财务核算，集中到财务会计部下设置的核算中心，减少原有会计管理上环节多、集中到财务会计部下设置的核算中心，减少原有会计管理上环节多、制度执行不力的弊端，规避资金使用上的风险。支行实行备用金制、日常发审的零星费用通过备用金包销，其他的支付有核算中心以支票结算。支行固定资产由行总部统一管理，所计提折旧到年末统一调整支行利润。支行通

过行总部采购中心所发生不得费用记入之很支行员工工资由和乱中心统一发放核算中心每月沉重各支行报表，核算各支行利润。

(四)是完善稽核和事后复核体系。行总部的对各项业务实行定期或不定期、综合和专项稽核。并对日常业务运行的各个环节实施每天的事后复核。与此同时，建立风险预警机制，对业务运行出现的异常准确实施实时检查将前台重要业务通过预警平台实时反映在监控屏幕上，进行实时检查。对需要关注的业务，随时查询其状况实现实时监控。

(五)是实施档案集中管理。各支行上报审批中心的所有信贷资料，放款中心审核同意出帐后，全部移交至档案中心，由档案中心按照统一的标准和规格要求整理、保管、归档，确保业务资料的完整性；各支行的会计档案隔年移交给中心集中管理。

扁平化管理是先进商业银行制度安排的另一项重要内容。

在扁平化管理方面，减少了机构层次和每个业务条线运行环节，优化了整个业务流程，尤其是在柜员和柜面业务实施统一上取得了较为明显的效果。行总部设立结算管理部，负责全行柜员的统一管理、统一考核和统一分配。支行设结算管理部经理岗位，网点设网点主管岗位。支行结算部经理隶属行总部结算部，负责支行柜员的业务培训、检查、辅导、业务量和工作质量的考核，协调处理与支行业务部门的工作。柜员实行等级管理，柜员收入按不同等级确定。柜员工资福利等费用由结算管理部统一支付，年底一次性调整支行利润。柜员业务操作过程中，对超权限的业务处理，分别由行总部授权中心、支行结算部经理或网点主管统一授权。

三、考核体系调整和业务及管理流程改革的效果

考核体系调整和业务及流程改革的顺利实施，使全行的经营理念、管理方式和业务运行发生了新的、有效的变化，改革的预期效果正逐步显现。

以资本利润率为中心的考核体系的确立，初步改变了全行的管理理念，使全行上下对以资本约束经营的认识有了明显的提高，并且影响着支行的经营行为，促使支行调整业务结构，大力发展低资本占用、低风险、高收益的业务，支行在业务经营中，普遍有了资本约束的概念，提高资本利润率成为支行日常经营活动中所考虑的首要问题，由此也进一步加深了支行对风险资产的认识，从而为建立风险控制的长效机制，发展低资本占用业务，实现银行经营方式和增长方式的转变奠定了基础。实施的流程改革，从完善业务流程入手、通过辨识、分解、评估业务流程中各个环节，对不必要的作出删除、压缩、整合，把各部门的生产要素加以重新组合，从而消除多余的成本支出，降低管理成本，取得更好的集约化经营效果。

实施的流程改革，针对操作风险，道德风险的薄弱环节，从机制上控制了授信、会计、柜面等银行主要业务的操作风险及违规行为的发生，各岗位相互制约，从制度上保证了操作风险的控制，杜绝由操作风险引发的各类案件和风险事故的发生。

实施的流程改革，从授信业务的审批、柜面管理、财务核算到档案管理银行日常经营管理活动的最基本、最主要环节都实行集中管理、专业化运作，从而建立起精简高效、职责明晰、权、责利统一，能充分发挥专业化组织架构的优势行总部集中精力抓管理、风险控制和柜面服务，支行集中精力抓业务拓展和客户服务。使体制优势和机制优势得以更加充分的发挥。

强化资本约束，实施流程改革是银行经营管理永恒的主题，随着利率市场化和以产品核算利润的银行经营模式的变化，将计划对业务和管理流程的改革作不懈的探索。

1.5 宁波银行发展历史

宁波银行成立于1997年4月，是在17家城市信用社、1家城市信用合作社联合社及4个办事处的基础上组建起来的。目前注册资本20.5亿元人民币。2006年新加坡华侨银行入股2.5亿股，在本次发行前后分别占比12.2%和10%。

股权结构：宁波银行具有相对分散的股权结构。国有股东和外资股东持股比例接近，社会法人股东占相当大

份额。从十大股东看，前七大股东在发行后持股超过 56%，而且各自持股比例接近。这样的股权结构赋予管理层宽松的经营管理空间，也避免了大股东之间的矛盾影响公司正常经营。

网点分布：宁波银行目前在宁波市分设有 68 家支行，在上海设立一家分行。2007 年 4 月，上海分行正式开业，标志着宁波银行跨区经营迈出第一步。

如果你想了解更多宁波银行的概况，你可以访问宁波银行官方网站：<http://www.nbc.com.cn/>

第二章 宁波银行笔试资料

2.1 2018 春招！新鲜笔经，宁波银行深圳分行！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148659-1-1.html>

今天刚去笔试，回来就写了我在应届生的第一个帖子~  深圳分行地点呢在福田 CBD，挺繁华的地带，各大银行都在这里，也是物价 super 高的地带，直接进去宁波银行在一楼的营业厅，上电梯到二楼就是他们的工作地点。

进去之后正常的签到，就把我们所有人带进一个会议室里面了，按照号码和名字坐下。笔试一个小时！看了之前的面经，都说有行测啊英语啊逻辑啊专业知识啊性格啊等等，看来时间很紧张，是一场硬战，我还做了很久的心理准备！结果，两张横向 A4 纸，三面的题目，就结束了。。有几道语言逻辑题目，两道数学推理题目，一道图形推理，几道常识题，几道排序题，剩下的都是与金融相关的题目。说完题目，说说题型。二十几道单选题，几道多选题，几道判断题，最后是一道计算题。

对了，在我们写的时候有一位男士走到每个人身后看看大家写的情况，还以便进行记录，反正试卷草稿纸都会上交，不知道他在记录什么。

非金融专业的我应聘小小桂圆，看到那么多金融相关题目，伤不起啊 TT 一个小时的笔试时间，我提前二十分钟就交卷了，也有小伙伴跟我一样提前交卷了。总的来说，就是今年的笔试题目，很轻松！如果有金融知识的同学大大的轻松，二三十分钟就能搞定；如果没有，就跟我一样，交给老天爷吧~祝之后要笔试的同学好运的撒



2.2 宁波银行宁波分行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010360-1-1.html>

宁波银行笔试可以用**计算器！计算器！计算器！**

唯一一次笔试忘带计算器竟然可以用，哭的勇气都没有了。试卷题目很多，时间是 9:00-10:30 所以根本来不及做，果断该猜就猜。

最后还有 10 题还是 5 题的学习能力题。就给你一个图形变换的流程图，然后让你读懂题干以后推题目所给的流程走完以后会是什么图形。

其实蛮简单的就是时间不够。行测有做到过原题，多刷题还是有用的。

攒人品，求通过！！

2.3 分行培训生的 11.15 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006438-1-1.html>

筒子们~~楼主昨天去分行考的笔试，这宁波银行的战线真的拖得太长了，八月网申九月一面十月二面到昨天才笔



试的，搞得本宝宝对它产生了感情 所以昨天笔试过后就一直处于茶不思饭不想的状态（要知道我也是社会主义一枝花，别的笔试面试都是洒洒水啊）然而.....

考试时间是早上九点到十点半，一个半小时共 100 题，考之前就觉得时间蛮紧的，毕竟也是考过别的很多地方的过来人了，可没想到那么紧啊!!!!

先是数字推理，然后数学运算，图形推理，这样貌似就五六十题了，然后类比，言语理解，逻辑推理，英语阅读，资料分析，学习能力，题型就是这些，都没考宁波银行的情况啊。楼主在拿到试卷的时候是在犹豫要不要先做拿手的，把简单的英语阅读和资料分析先给做了，但是脑子一抽想想算了，从而酿成大祸啊!!!! 从头开始做了数学题，难度适中把，但题量有点大根本不可能一道题一分钟你说对不对，所以前面就花了好多时间哦，到后来做言语理解的时候貌似只有二三十分钟了，宝宝那个急啊，大段的文字都是跳着读跳着选的，后来没做逻辑先



去看资料题了，没有想到算的时候都手抖了，也不知道算对没 结果就是逻辑题做了三四道把，也是飞速



做的，英语阅读完全没看全写了 B，最后学习能力全写了 C，填涂卡都要哭了

直到此刻，楼主还久久不能平静.....写个笔经给后人吧，请你们一定不要像我这么 sa！先做阅读好吗，好的。

希望顺利进终面吧，不白费之前的努力哦也！

2.4 宁波银行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006271-1-1.html>

上分培训生。

今天笔试。包括数列题、数学应用、逻辑题、一大道英语阅读题、语言文字题、图形推理、材料分析、学习能力？（好像是叫这个名字但我没做到这个部分），没有专业知识或者银行常识题。

时间非常紧迫。90min 总共 100 道题。感觉有点来不及，在英语阅读那里浪费了好多时间。建议先做擅长的部分，把不会的留在最后。



发帖求过笔试进终面。

2.5 2015.11.15 宁波银行笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006232-1-1.html>

今天参加了宁波银行笔试，据说是各分行和有些总行的一起考的，俺报的总行金融市场部，感觉时间根本一点也



不够用啊。可能之前的笔试都是机考有往前迅速点选项做得比较快，今天做纸质卷子感觉一点时间概念都没有最后考官提醒时间快到了的时候还有几十道题都没做只得瞎选了.....尤其是最后的学习能力部分根本都没读题啊。。。。。

楼主深刻觉得速度很重要！速度很重要！重要的事情说两遍！！

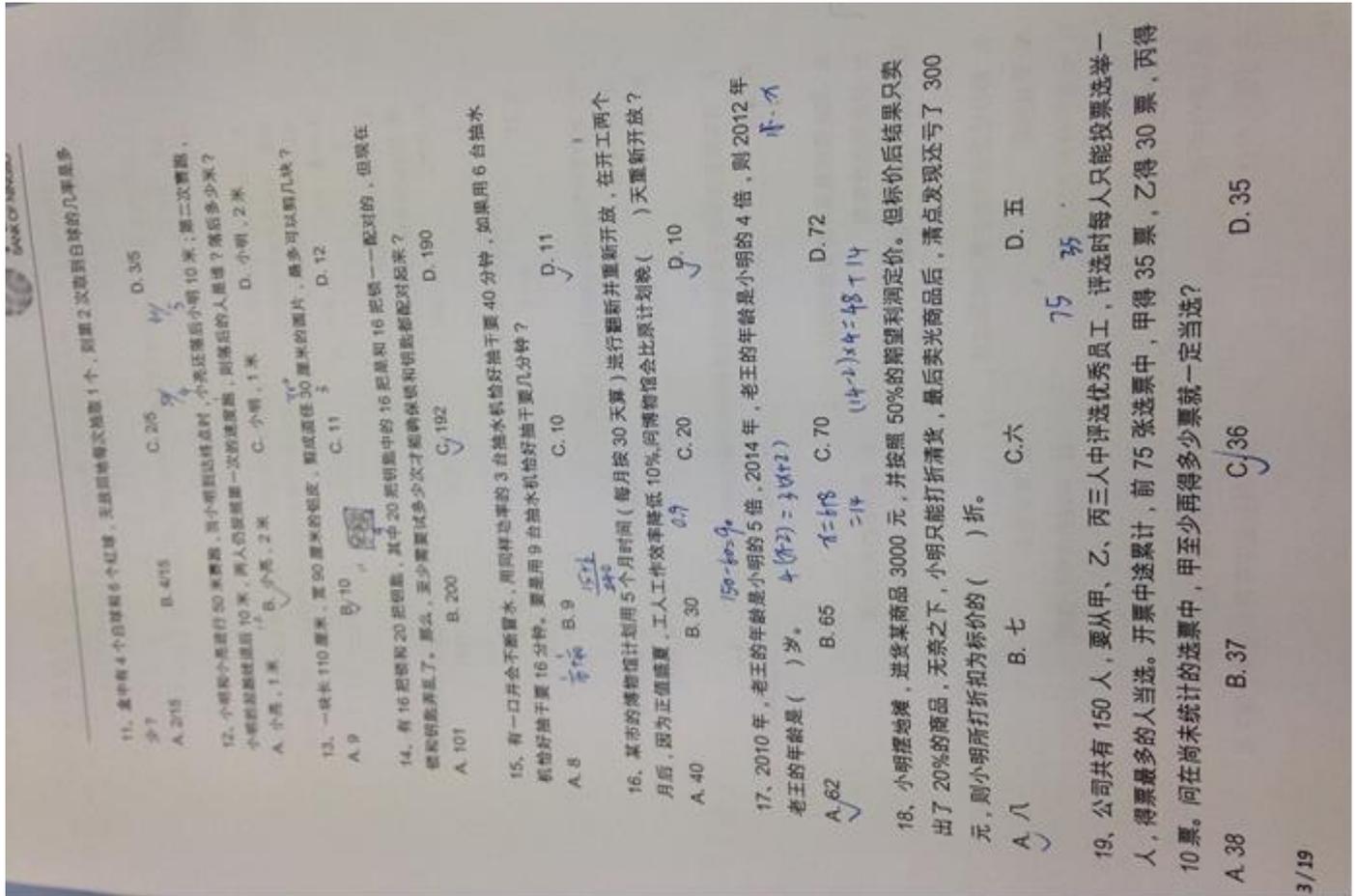
今年并没有考到有关宁波银行的知识，数字规律、数字应用、英语、类比推理、资料分析、逻辑、图形等都有涉及，感觉考得很全，其中英语只有一篇阅读感觉就跟四六级差不多（可能还要简单），100 道题 90 分钟，感觉不宜在最开始的数字规律和应用上花太多的时间，深刻的教训！

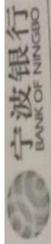
据说发帖会有好运，真心希望能有机会进宁波金融市场部，也祝求职季的各位能有 dream offer！

2.6 宁波银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917169-1-1.html>





20. 某公司事业部仅设有销售部和客服部，如果有 8 名员工离开销售部，在剩余的员工中，销售部员工人数占三分之一，如果有 8 名员工离开客服部，在剩余的员工中，客服部员工人数占九分之五。原来该事业部的员工共有 () 名。

- A. 40
B. 80
C. 120
D. 160

$3(a-b) = a+b$
 $9(b-b) = 5(a+b)$
 $15(a-b) = 5(a+b)$
 $15a - 9b = 5a + 5b$

阅读以下材料，回答 21-25 题。

2013 年 A 国对主要国家和地区货物进出口总额及其增长速度 (单位: 亿美元)

国家和地区	货物出口额	比上年增长%	货物进口额	比上年增长%
欧盟	2452	29.2	1110	22.4
美国	2327	14.4	694	17.2
中国香港	1844	18.8	128	18.9
日本	1021	11.4	1340	15.8
东盟	942	32.1	1084	21.0
韩国	561	26.1	1038	15.6
俄罗斯	285	79.9	197	12.1
印度	240	64.7	146	42.4
中国台湾	235	13.1	1010	16.0

注: 贸易顺差额=货物出口额-货物进口额, 贸易逆差额=货物进口额-货物出口额。

21. A 国分别对哪两个国家或地区的出口增长率和进口增长率最大?
 A. 俄罗斯, 印度
 B. 印度, 欧盟
 C. 俄罗斯, 欧盟
 D. 印度, 印度

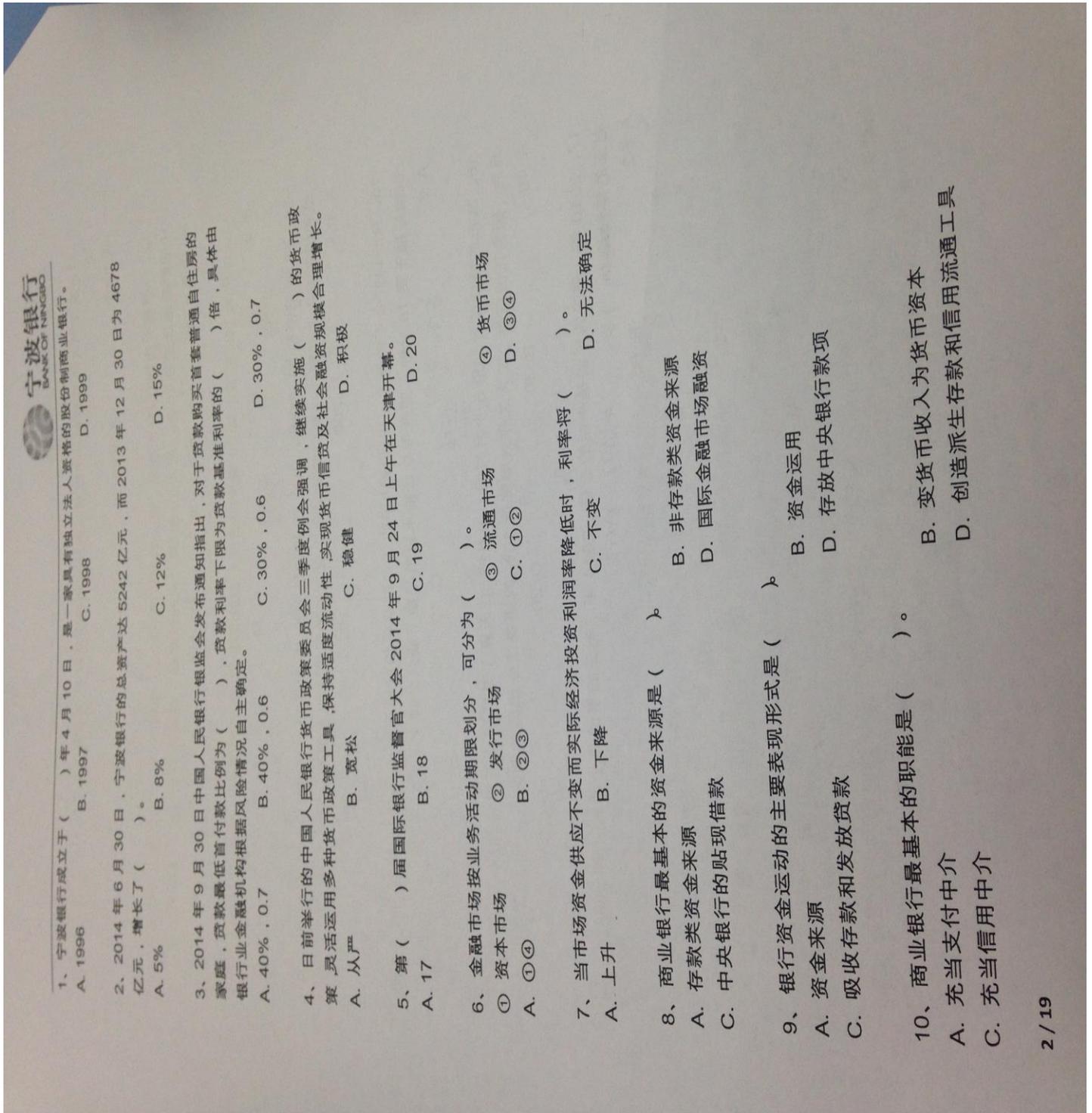
22. 在 2012 年, A 国对日本的货物出口额大约是多少亿美元?
 A. 818
 B. 859
 C. 950
 D. 917

23. 在 2013 年, A 国对这 9 个主要国家和地区的货物进口额总额是多少亿美元?
 A. 6923
 B. 6845
 C. 6747
 D. 6641

24. A 国对哪个国家或地区的贸易顺差额最大?
 A. 美国
 B. 中国香港
 C. 欧盟
 D. 中国台湾

25. 关于 2013 年 A 国对主要国家和地区货物进出口, 以下说法正确的是哪些?

- ① 2013 年我国对主要国家和地区的货物出口总额大于货物进口总额。
 ② A 国对中国台湾的贸易逆差是最大的, 其次是韩国。
 ③ 欧盟和美国是 A 国货物出口的最主要国家和地区, A 国对欧盟和美国的货物出口额占 A 国对主要国家和地区货物进出口总额的几乎一半。



2.7 2014 宁行培训生笔试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917051-1-1.html>

此次笔试 90 分钟，包括金融市场部，总行培训生和各级分行培训生，大概是 base 在了 51job 的平台上。答题卡上写有“51job 前程无忧”几个大字。。。

时间：0900-1030

题目：80 道单选，纯行测

言语理解和表达 逻辑 数学 材料分析 一点时政 宁行成立时间
没了。。。

2.8 2014-11-06 南京笔试归来，分享攒人品。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904590-1-1.html>

2014-11-06 南京笔试归来，分享攒人品。

看了前辈分享，觉得应该传承下去，希望能帮助大家好好准备笔试。

总的感觉，时间比较紧张。

我们在南京医科大学鼓楼校区考的，2 个考场，我们考场全男生。。

考试内容：

行测：有资料分析，逻辑推理，定义判断，片段阅读，数字推理（只有一道好像），数学运算，没有类比推理，图形推理、语句表达。

综合 40 道，有经济、金融等知识，还有点银行从业的知识。关于宁波银行历史，考的是 1997 年 4 月 10 日成立。英语考了 2 篇阅读，10 题。

最后还有材料题，关于南京青奥会，1、南京银行业的机遇挑战，2、结合机遇谈谈银行哪些方面可以提升。

监考的宁波银行工作人员很好，定时提醒大家时间，给她们点个赞！

2.9 新出炉的 2015 宁波银行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904561-1-1.html>

楼主下午去南医考的宁波银行南京分行，一到那边就被怔住了，宁波银行也是厉害啊，强行没有指路牌，都到了楼底下了居然都没有考场标志，楼主也是醉了。。找到楼主要考的教室（门口都没标明考场号），推开门一看，我去，5、60 个男生坐在一个大教室里，为啥一个妹子都没有？！楼主瞬间心凉了一半。。不过这些都不是主要的，毕竟楼主是来考试的，不是来看妹子的！等到 2 点 25，监考官才姗姗来迟，不过有一个监考官人还算挺好的，对我们说要抓紧时间做，而且允许用计算器！哎，楼主走的时候太急，居然忘记带了。。所以，以后大家如果要去考宁波银行的笔试的话，务必要记得带上计算器！这是赤果果的教训啊。。

扯了这么多闲话，下面来说下考试内容。考试一共两个小时，50 道行测，40 道专业知识，还有 10 道阅读理解，最后有两道论述。下面详细说下题型。

一、行测

行测分为以下几个部分：1、言语理解与表达，15 题。楼主一看到题目，不知道为什么，突然感觉不会做了，然后果断先跳过做资料分析去了。其实也就是找找文段意思啥的，但是楼主当时心不静，就没高兴先做。。2、数量分析，15 题。有数字推理和数学运算，不是很难，数字推理基本上减减就能出来的。数学运算还记得一道：两

个六面的骰子，同时落在台子上，问正面的点数和是偶数的情况有几种，真心简单。3、判断推理，10道。就在那边推一推，不是很难。4、资料分析，10道。楼主先做的这个，很简单，要是有了计算器就更好了！

二、综合知识

综合知识40道，感觉有10多道都是会计里面的，有问到银行汇票的提示付款日期，以及支票的罚款要到票面金额的百分之几，楼主考之前看了一下，感觉这部分还好。然后考了10道左右的金融知识吧，这部分得好好看看。。接着就是很少量的法律类的题目，最后还有几道是关于宁波银行的，比如问到了宁波城市商业银行的成立时间。。

三、英语

总共就10道题目，两篇阅读理解，没有完形填空，难度感觉比6级小一点。

四、论述

这是我第一次答论述题，题目一开始花了很长篇幅介绍的南京青奥会，然后提了两个问题：1、你觉得这次南京青奥会对南京银行业有哪些机遇和挑战？（要求：全面，逻辑清晰，不超过500字）2、你觉得针对这些机遇，银行应该采取怎样的措施？（要求：全面，逻辑清晰不超过500字）怎么说呢，楼主之前没怎么了解青奥会，感觉答得不是特别好，加上楼主字写得也不行，有点虚。。

这次笔经大概就是这样了，考完以后回来吃了个饭就回宿舍了，一路上就觉得很累，身累心更累，而且一想到毕业了就得直接工作，突然有一种迷茫和失落感，很惆怅啊。。不过既然选择了这条路，不走下去似乎也不行了，加油吧！希望大家都能收获自己想要的东西。。

2.10 宁波银行 2014 秋网测内容分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897629-1-1.html>

Dear al, 本人昨儿收到宁波银行网测通知短信，因为网上没什么信息直接蒙头开始做了。现分享如下~网测全部为性格测试，总共 124 页，每页 4 题，做完了不能来回翻页，中文。

例如：

描述：我总是担心会做错事。

选项：非常不符合 比较不符合 有点不符合 有点符合 比较符合 非常符合

所以没什么好准备的，按自己感觉来吧~

以上~

2.11 宁波银行总行金融市场部金融同业岗招聘（上海）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1669703-1-1.html>

宁波银行总行金融市场部金融同业岗招聘（上海）

一、公司介绍

宁波银行成立于 1997 年，是一家具有独立法人资格的股份制商业银行。2006 年 5 月，宁波银行引进境外战略投资者——新加坡华侨银行。2007 年 7 月，宁波银行在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码是 002142。2007 年 5 月，上海分行正式开业，至此，宁波银行顺利实现引进战略投资者、公开上市和跨区域经营三大发展战略。近年来，宁波银行积极推进管理创新和金融创新，努力打造公司银行、零售公司、个人银行、信用卡、金融市场五大利润中心。至 2012 年 9 月末，宁波银行已拥有 166 个营业机构，包括上海、北京、杭州、南京、深圳、苏州、温州、无锡 8 家分行，1 家总行营业部，157 家支行，全行总资产 3389 亿元，1-9 月实现净利润 33.35 亿元。

二、金融市场部介绍：

宁波银行金融市场部成立于 1997 年，于 2008 年搬迁至上海。金融市场部下设 8 个二级部门，主要职能如下：

- 1、管理全行资金流动性、本外币头寸，进行日常货币市场运作
- 2、负责金融市场自营交易和做市业务，包括外汇交易，衍生交易，现券交易，自营投资
- 3、负责金融同业的业务合作、渠道维护和授信额度争取
- 4、负责全行代客金融衍生交易，全行新产品开发、创新和推广
- 5、负责各种债券类融资工具的发行和承分销
- 6、负责全行理财资产池的运作和管理

三、金融同业岗介绍

负责同业场外交易、渠道维护。业务品种包括同业授信、同业存款、债券分销、理财销售等。交易对手包括中外资银行、证券公司、基金公司、信托公司、财务公司、金融租赁公司等所有金融机构。

岗位要求：

- 1、2013 年应届毕业生，或不超过 2 年工作经验的金融从业人员
- 2、重点院校全日制本科以上学历，金融、经济、管理、营销等经管类专业优先
- 3、具有良好的表达能力，形象气质佳，男生优先。
- 4、具备较强的学习能力，适应有压力、有挑战的工作环境
- 5、工作地点在上海陆家嘴，能适应出差
- 6、简历及近期生活照各一份，请发送至，邮件主题请注明“应聘金融同业部-姓名-学校”。截至日期 2013 年 2 月 28 日。

编外话：

- 1、个人觉得机会还是相当难得滴，总行金融市场部招应届生的机会不多的，个人觉得我们的亮点是：
- 2、总行金融市场部近 50 人，都是海内外重点院校的童鞋，团队平均年龄只有 28 岁，领导都是年轻有干劲的，绝对不是大家眼中论资排辈的银行氛围；
- 3、新童鞋不用担心进来只能干打杂的活，这里没有打杂一说，每个人都要独当一面的，连分管行长都会亲自培训大家的，在这里成长必须是飞速滴（当然压力灰常大，不适合打酱油的童鞋）；
- 3、总行的平台、全球的视野。这里有丰富的业务品种、遍布国内外的交易对手，为你开启事业的大门（官方宣传语），不过事实上我们银行业务资格比较全了，本外币都做得有声有色，人均创利润都是以千万计算滴。
- 4、具有竞争力的薪酬及完善的福利制度。银行虽然死板，但是我们也是利润部门，总体薪酬还是对得起付出的，收入整体水平是高于其他职业的。竞争很激烈，入行需谨慎。

2.12 宁波银行总行笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771845-1-1.html>

这次宁波银行是总行分行统一考试。考试题目跟前几年很不一样, 没有考金融时政, 也没有考跟宁波银行有关的任何新闻。试卷分三个部分: 一, 行测题, 比国考的简单, 二英语题, 今年是一篇完型一篇阅读, 偶表示很久没做完型了, 手生得很, 估计会死的很惨吧, ~~~~(>_<)~~~~。第三部分是专业知识题, 全是西方经济学方面的知识, 这种曲线我都没听过。然后今年木有作文题, 题量一共 79 题。偶表示做一做去年四大行的题目很有用, 但是偶表示看过忘记答案了, 哎~~~一把辛酸泪。第一次写, 攒点人品吧

2.13 北京笔试新鲜笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771635-1-1.html>

本人报的是宁波银行总行管培生项目, 今天一同笔试的貌似还有北分等分支机构。

90 分钟, 79 道题:

一、行测部分 30 道题

5 道数字推理+5 道图形推理+2 道数字运算+8 道逻辑判断+2*5 道资料分析

数字运算: 一道是工程问题, 什么甲乙丙一起完成某项工程最少需要多少时间; 一道是容斥问题, 三本书都看的人有多少。

逻辑判断: 甲乙丙各说一句话, 都是真话, 能推出下面哪项; 甲乙丙之间年龄比较; 甲乙丙, 三种职业, 根据描述推出各是什么职业; 最能削弱, 最能支持, 以上论断 成立需要哪个(些)假设。。

二、英语测试 25 道题

完形填空一篇 20 道+阅读一篇

三、专业知识 24 道题

16 道单选+8 道多选(具体题数记不清了)

微观考了好几道: 短期成本曲线是 U 型的原因; 求收入弹性; 求边际效用; 短期生产决策, 就是什么 $MC \geq AVC$; 收税, 均衡价格变化; 关于等斜线的论述; 一道多选题考的是下列哪些曲线是 U 型的, 选项有 TC, AFC。。

货币银行学: 再贴现率是指(多选): A 发达地区贷款率, B 非发达地区贷款率, C 政府机关等行政单位贷款率, D 商行贷款率, E 非银行金融机构贷款率; 经济萧条时央行应采取的措施: 降准, 买债券, 降低再贴现率; 基础货币是指: 提高法定存款准备金率的影响。。

宏观: 基尼指数; 财政政策; IS、LM 模型, 凯恩斯区域。。

专业课没考管理学、会计学、法律等, 真的是只涉及宏微观和货币银行学, 而且微观比例偏重。

希望我的分享对大家有帮助^_^

2.14 新鲜测评出炉

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1738621-1-1.html>

凌晨收到的邮件, 现在刚做完。两部分: 第一部分是在两句话中挑选最符合自己的一条, 共 90 题, 25min; 第二部分是将 10 分分配给 9 个关于团队中角色的陈述, 分数可以没有差异性, 即可以两个 3 分, 共 15min。希望大家顺利~肚子饿了, 吃饭去~

2.15 北京分行 网上测试

10.18 日收到的网上测试账号, 要求在一天内完成, 所以要尽早完成

有三个部分: 语文选词、numerical (中文)、数列填数, 每个部分 10 道题, 各 10min

可以改答案、往前翻

一定要有计算器在旁边

数列填数我是真心不会呀.....

2.16 2013 年人行统计岗笔经



发个笔经攒人品, 希望可以在 12 月份大爆发! 哈哈

人行统计岗今年的考试内容主要涉及两个方面: 一是统计学, 二是计量经济学, 其他数理的有考几道概率题, 主要就是独立时概率公式、条件概率和全概率公式, 还有谟利高法则。

我本人准备的时候花了蛮多时间看计量、数理统计、国民经济核算和统计学的, 可惜数理统计考的少, 国民基本就不考啊, 人行的考试确实比较随机游走, 考什么完全看个人运气了, 真想上的同学还是要提前准备, 我只花了 5 天时间, 看的有点辛苦。。。

好, 下面主要讲一讲统计学和计量经济学吧。

其实单项、多项和判断题难度很一般, 非常注重基础。

判断题: 多元回归中 R^2 是解释变量理论值和拟合值的相关系数的平方。。。

如果回归中存在异方差, 那么参数的估计是无偏的, 但是不一致和非有效的。

如果一个分布, 它的均值和中位数相等, 那么它一定是对称分布。

其他的不记得了, 反正有考样本和总体差别的。。。

选择题里面,涉及到抽样的如样本量选择、置信区间影响因素,内生性误差的来源,线性概率模型的不足,probit模型的残差要满足什么条件,收入分配公平的指标(多选,选项有基尼系数,泰尔系数,变异系数和方差), R^2 与修正可决系数的转换公式等,只要基础打好还是挺简单的。

着重讲大题。

简单题(400字内简单叙述,太过冗余要扣分的)

男性工资方程,主要变量有 `edu,age,experience` 等,女性工资方程也是一样的形式,都是多元线性回归方程,然后要求叙述用邹至庄检验来判断不同方程对应相同解释变量系数相等的检验。

计算题: 2 道题

1、置信区间估计

正态总体,方差已知(0.02^2),均值未知,然后做了一次抽样,得到样本均值为 1.01,样本容量为 100 吧,估计总体期望 95%的置信区间。

2、实验设计与分析

大概是这样的,一个工厂引入了一种新的管理方式,然后有两个组,一个是项目组,一个是控制组。项目组的工人人数是 5 名,数据为旧管理方式和新管理方式下他们每天生产零件的数量,具体数值不记得了;控制组的工人人数是 6,也是两组数据,但是控制组未引入新的管理方式,只是给出引入前和引入后(应该是时间上的区别吧)的数据。

题目要求是这样的,

第一小问,分析新的管理方式对工人生产零件的影响。

第二小问,分析题目,当扩展到项目组为 M 人,控制组为 N 人时,建立多元回归方程。

差不多就是这样吧,求人品,求 offer 啊!

第三章 宁波银行面试资料

3.1 宁波银行 2016-2017 面试经验分享

3.1.1 宁波银行 18 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130481-1-1.html>

昨天面完上海分行培训生终面过来写下面经 纪念第一家走到终面的银行~

终面还是无领导小组讨论 没错 你没看错 跟初面的形式简直一模一样 而且初面坐最中间的 HR 姐姐这次又出现了担任主持角色 然后其他大概 7-9 个大佬级人物一字排开坐在我们对面不苟言笑直勾勾盯着我们 看得楼主有点发毛。。。

面试前搜了下以往面经 有说一分钟演讲的有说无领导的 楼主赌他这一次不会这么无聊 想着会不会突然变成单面 所以准备了 1-2 分钟自我介绍(中英文。。。囧) 然后接到 HR 姐姐的确认电话一问才知道还是无领导。。。

这里要特别感谢 HR 小姐姐 因为个人原因打电话请他们把我本来上午 9:00 场面试调整一下 HR 隔了几个小时马上电话联系我说只能调到下午 17:45 也就是最后一场 谢谢 效率真的很高。

因为是最后一场 所以到了之后人很少了 基本只剩我们这组和几个 HR 姐姐了 大概等了 15 分钟左右就进了一个小会议室大家坐一桌看材料五分钟 有笔有纸可以写大纲 我们这组 14 个人 据说标配是一组 15 个人 果然跟初面一样。。。题目是宁波市对于学生自主选择写作业的问题 问是支持还是不支持 楼主是不支持的 写了个大纲 然后就排队进到大会议室了 就是上文说的一排大 boss 面对我们。好了重点来了 一共 15 个人 每个人要自我介绍加陈述观点 你们猜我们的讨论时间是多久？一个小时？40 分钟？半个小时？Too young too simple 啊 so naive 啊 讨论时间 18 分钟 对你没看错 18 分钟整 多一秒都不给你哼！我们所有人在陈述的时候都是 2 倍速（之前在小会议室的时候大家一致同意抓紧时间），结果第 14 位姑娘陈述完后时间只剩 5 分钟不到 我们还要综合支持和不支持的观点啊还要拟建议啊还要选代表啊还要准备给代表串词啊就这华丽丽的 4 分钟？？？Excuse me？？？楼主这场担任的类似 leader 拟定了大致框架也想了几个点子 我们最后是决定半自主式选择。。。很醉人有木有 这种两边不同想法的无领导最终结果都是清一色的中庸（上次移动就是这样）。在这里要提醒下大家 如果材料明确告诉是非 A 即 B 的结论 那就一定要一方服从另一方 之前移动的面试虽然中庸达成了共识 但是楼主私心觉得这场讨论是失败的 材料里很明确说了以说服对方为目的 但是我们最终连目的都没达到。。。说回宁波银行 1 号女生建议 3 号男生作总结 楼主觉得半自主是比较倾向于支持的同学 应该从支持的同学里面选出一位 但是时间真心不够 内容还不全 楼主就同意了 然后跟大家说给 3 号补小点 最后楼主想起来既然是中和的观点了我们是不是也应该考虑不支持的观点 得考虑到风险吧 结果还没说完时间就到了（负责计时的女生做的真的很不好 都没有倒计时）结果突然左边不知道是十几号的女生突然说要不 9 号作总结吧 我看了下胸前的号码牌 mmp 劳资是 9 号啊。。。我的纸上绝大多数都是我自己写的不支持的观点 然后剩下的是给本来要做总结的 3 号的补充材料啊。。。楼主狂晕啊。。。但是没办法 感觉这组大家都不太想总结 楼主顶着雷就上了 结果只讲了零零碎碎的内容 好在楼主提的框架比较完整 HR 说不要超过 2 分钟 楼主觉得自己说的 1 分钟都没有。。。可能大佬们会很开心吧 面一天了也想早点下班吃吃饭喝喝汤。。。然后 HR 只问了一个复旦女生是甘肃人为什么选择上海分行（差不多这个意思吧 原谅楼主总结完后脑子还是懵的 已经听不太进去说的什么了。。。）最后就结束了 昨天的上海到了下午就开始大风伴着大雨来袭了 楼主回到家后全身正装湿了一半鞋子也湿了 为了面试真心不容易 昨天碰到了个校友 作为北京高校的在上海碰到校友真心不容易 希望宁波银行大 boss 们手下留情 给小弟发个 offer 吧 俩月了屁都没啊 来个 offer 吧来吧来吧。祝大家好运 Over

3.1.2 2018 宁波银行北分培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129543-1-1.html>

今天早上刚去北分终面，写个面经攒攒 rp。

面试一组 10 个人，我到的时候已经有 8 组人了，不知道一天面试多少人。面试形式是无领导小组讨论，先在小房间里看题十分钟，然后进入面试房间进行十分钟自由讨论，两分钟总结。

十分钟自由讨论时间肯定是不够用的（如果组里只来了 9 个人就是 9 分钟），大家一定要抢着陈述个人观点表现自己，我们组有个同学就是没抢到，从进去到出来没说上一句话，简直就是红红火火恍恍惚惚的面试。

我总结的在终面中考察的能力是：

- 1、勇于展现自我，反应快，口齿清晰、语言流利；
- 2、面对几个坐在对面的大领导，从容淡定不紧张；
- 3、面试者是否打扮得体、说话仪态容貌。

最后还有个 **tip**：一定要着正装，没有就去借一套。男生打个领带看起来挺好的，女生一定要化妆，不要素面朝天地去面试。

聪明的同学看到这里大概已心如明镜了，希望我的经验对大家有帮助借鉴，祝大家面试顺利~！

3.1.3 宁波银行北京分行培训生（初面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126062-1-1.html>

秋招期间一直在各种面试笔试没有时间好好梳理下宁波银行北分的面试，现在稍微清闲点就赶紧来回忆整理给大家，也算给自己攒点人品吧~下面步入正题

尽管学校附近就有一个宁波银行但是并不了解，参加了秋招的宣讲会对这个银行才有了一些了解。因为它的薪资待遇不错（宣讲会上主讲人说本科生 7200，研究生 7800，也许城市不同薪资会有一些差别，但是不会差太多，应该是满足各个城市的基本工资水平的）再加上管理层大多是年轻人，觉得工作氛围会比较轻松愉快，抱着这种期许进行了网申，申请的职位是北京分行培训生。10 月 23 号的下午接到电话通知于本周三上午 9 点 40 分去面试，需要带黑色签字笔以及三份个人简历等，面试地点在海淀区的燕山大酒店。

进入酒店过后，有两位银行人员在大堂负责指引，面试在二楼进行。上楼过后先进行签到，然后领取号码等待叫号。今年北方冷得比以往要快，虽然是 10 月份而已，但是单穿正装已经很冷。在等待的过程中房间里开了暖气，并且提供一次性纸杯可以喝水，非常人性化，所以对这个银行的印象很好，各种地方都很加分。

面试形式是群面，一组 6 个人左右。面试官大概是 3，4 个人的样子。来面试以前在论坛里看了好多宁波银行的经验贴，有初面就无领导小组讨论的，还有的是抽词演讲，因为此次面试是我人生中第一次面试，内心很忐忑。结果初面就只有 1 分钟的自我介绍+面试官随机提问（按面试官指定顺序依次作答），比预想的要简单。虽然只有这两个环节但是我还是做了炮灰。小组的六个人里，除了我和另外一个女生（我们两个都是非金融相关专业）是本科生以外，其他三个女生都是研究生学历（其中一位研究生是在国外读的），剩下的一位男生则是个博士。学历被狠狠碾压了。而他们这四个人要么专业相关，要么就是在银行实习过。看来面试分组也是要看运气的，心疼的抱住白纸一般的自己。接下来具体说一下面试的过程。

——自我介绍环节

面试官大概有 3,4 人的样子，其中是有人在自我介绍这个环节计时的。所以自我介绍一定要把握好时间。说的时候尽量与各个面试官有眼神交流，不要低头或眼神上飘，整体感觉应该是大方的，紧张难免，尽量自然一点，保

持微笑。说话的语速尽量不要太快，音量适中，坐姿要端正不要驼背等。自我介绍的内容肯定是要提前准备好，假如你不是小组的第一位发言人，可以听听他人说了哪些自己没有想到的地方，在介绍自己的时候补充进去。在做自我介绍的时候要让面试官体会到你的优秀和社交能力等。重要的是态度要诚恳别吹嘘。

——随机提问环节

印象中面试官只问了两个问题让我们依次作答。因为时间过去有点久再加上后来又参与了其他公司的面试具体哪两个问题记不太清了，大致是你对于银行的工作有什么认识和对应聘的岗位有什么想法（基本就是职业生涯规划）这两个问题。因为我在面试之前自己会思考考官有可能问我的问题，所以问的这两个问题我有想过。但是由于我是非金融专业的学生，对于银行的认识都是很浅层很表面的也就直接坦白和面试官说了，大致说了自己的认识。面试有一个很重要的态度就是不要不懂装懂，要诚恳！人家面过那么多应届生或者社招的求职者，一个眼神一句话面试官就知道你心里的小九九，瞒不过他的。至于职业生涯规划的那个问题，应该要表露出你的第一份工作是为了学习和积累经验。表示出自己愿意从基础做起（当然了初入职场都是从基础做起），愿意虚心学习和付出的一个态度。

第一次面试确实紧张导致自己没有发挥好，再加上运气确实也有点一言难尽.....小组里碰到的都是大神，所以很悲催的没有接到笔试通知（正常情况下应该是 11,4 号进行笔试）。想去的银行第一个就面了，我能怎么办我也很绝望，只好放宽心安慰自己说前几次面试是积累经验的。总之初面的情况就是这样了，希望我们一切顺遂如意~

3.1.4 宁波银行总行金融市场部初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121730-1-1.html>



听说这是一个神奇的网站

今天上午参加了初面，形式大概是候场的时候每人给题目先看一下，我的题目是关于远光灯体验式惩罚是否应该在全国范围推广，一组大概 12 个人~进行无领导小组讨论，大概 12 分钟，然后讨论结束后，面试官会提一个问题，我们那组的问题是你会不会啥软件，每个人都要回答



希望能够有后续通知~继续回报网站~

3.1.5 2018 宁波银行上海分行直销银行定向生:一面二面三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131451-1-1.html>

上海分行的这个直销银行定向生估计就是客户经理吧，据说工作压力特别大，业绩有要求。总体流程就是：

网申，一面，二面，三面。

一面是 5 人对 2 个面试官，自我介绍，然后提问。

总结:基本很简单，1 分钟自我介绍，提问的话，问问家庭情况，父母干嘛的.....

二面是 4 人对 4 个面试官，抽词演讲，然后提问。

总结:提前到现场，抽到词可以先准备一下，然后百度一下，背背，也很简单，提问的话，还是问问家庭情况，父母干嘛的.....

三面是 1 人对 2 个面试官，面试官在视频里面，也是自我介绍，面试官会问你父母是干嘛的.....有没有男朋友，为什么想在上海，对岗位的理解，你认为自己的优势在哪里.....

总体来说，很简单，没有笔试，然后 HR 姐姐们也都很友好，就很随意就走到了终面，我记得这一批次一面有 80 多人，到三面只有 20 人了。当然，也有很多人是放弃不来了，毕竟现在其他银行也都在面试。

好人一生平安!

3.1.6 宁波银行北京分行 - 培训生面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109735-1-1.html>

面试之前会填一张表，基本填的还是简历上的东西，每个人有一个编号，工作人员会五人一组叫名字去前面集合，然后带着我们去 16 楼等待面试，面试是单面形式，面试官坐在会议室里面等着，每个人面得都很快，进去以后就是先简单做一下自我介绍，说一下学习经历、实习经历、兴趣爱好等，然后面试官会针对填的表还有你的陈述问一些问题。

因为我在自我介绍中谈到最近一份实习中接触了几个项目，面试官就让我举一个项目的例子具体谈一下，我就说了一下那个项目是做什么的，我们公司做什么，我做了什么，其实就是根据个人经历问问题，不是很难。

3.1.7 宁波银行 - 总行部门定向生面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109733-1-1.html>

最为普通 985 高校的一枚计算机专业应届生，本人投递的是总行的科技部定向生，然后满怀希望的等待面试通知，结果却等来一个电话告知，科技部简历没有通过，问我是否愿意接受调剂，调剂到部门定向生。抱着试一试的态度，同意了。过了一天就收到智享会面试通知，并告知参加智享会不需要笔试，初面过了直接进终面，只不过需要本人去宁波参加。感觉这是个不错的机会，就果断订机票去参加了。

初到宁波的第一感觉是，环境优美，空气清新，冥冥中感觉这就是我想要生活的城市，所以整个初面经过我的心情都非常好，并且充满了自信。智享会是在党校里举办的，会议从一点半开始（中午银行方面为参加智享会的小伙伴准备了丰盛的午餐，10人一桌，菜品很丰富），历经接近2个小时，期间包括人力资源经理讲话，还有培训部的等等几个人挨个介绍宁波工作、生活情况。然后就是面试。

面试形式为群面，12人一个小组，这次参加智享会的一共有6个小组，我很幸运分在了第三组。面试顺序按照组别进行，面试具体形式是面试前5分钟随即抽题，5分钟考虑时间，然后是12分钟（按照人数，每人一分钟计）讨论加总结时间（时间非常紧张）。由于我们是第三组，等待时间比较长，我们就召集一个小组的成员讨论面试策略，最后定下总结的人，我是作为timer（后来证明，我出色的完成了这个任务）。我们的题目是知识能否改变命运？针对现在以教致贫的现状，谈谈在国家和家庭两个层次的举措。无领导小组讨论结束后，面试官对我这个timer夸奖了一句，说掌控的不错，因为我在12分钟的时间里，照顾到了所有流程，包括每人发言、预总结、自由讨论、总结。然后就是面试官对每个面试者进行询问，但基本上就是在问外地的为什么要来宁波这个问题，这个环节比较轻松，只要自己表达清楚就好。

顺便补充一下，参加这次智享会的好像全是硕士研究生，毕竟是总行吗。并且感觉都很厉害，就我们组而论，一个北大经济的，一个香港**大学的，一个伦敦**学院的（听说王思聪也是在这毕业的），还有3-5个南京大学的，其他的就既不清楚了。总之竞争还是比较激烈的。由于我们小组整体发挥比较好吧，12个人中有7人进入终面，不清楚其他小组什么情况。虽然之前HR姐姐说终面不怎么刷人了，但是初面这个高的通过率，让我对终面还是感觉压力好大。并且终面还是以群面的形式进行，面试官都是一些大boss，所以终面还是要好好准备一下的。现在正在等待终面具体时间通知，后续会继续补充。

群面,给出了两段材料，两个问题：知识能否改变命运？针对现在以教致贫的现状，谈谈在国家和家庭两个层次的举措。

询问外地为什么要来宁波工作，还有其他专业的为什么要选择银行这个行业等等。

3.1.8 宁波银行春招初面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年3月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095583-1-1.html>

周一去了宁波银行的总行进行了初面
之前没有过银行的应聘经历
网上也没找到太多资料什么的

我报的是嘉兴分行，因为我是嘉兴的
然后初面的形式是无领导小组讨论，大概12-13人一组
和常见的无领导不太一样，不是那种自由讨论的氛围，规定了12分钟，其实就是一个接一个的阐述观点
由于时间较紧，我们组大概3个人没有发言机会
然后题目是金融证券相关的，这我不太擅长，但从最后的结果来看，这种更主要的考察的还是一个表达和表现力吧

一个个回答完之后面试官挑了几个问了简单的问题，问了我的家庭情况，似乎银行面试都爱问这个，其他就是关于地域问题

效率很高，当天晚上就发来笔试通知了，有消息了再来反馈啦~

3.1.9 中国工商银行北京分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093380-1-1.html>

中国工商银行北京分行春招面经

个人情况：本人理工科女生，完全没有金融相关的实习或者是证书，报名参加了工行北京分行的职位，很庆幸通过审核参加了笔试。几乎没有准备，纯粹就是抱着试试看的态度去的，所以考完试之后完全没有关心这件事情，只是知道秋招结束了，自己没戏了。结果很突然 2.17 晚上十点多收到了面试通知，春招很幸运被补录参加面试了。

面试：安排在 2.24 上午 10:00，具体流程如下：首先进入到一个屋子里等待，之后会被带到隔壁的屋里，刷身份证，交英语成绩复印件，交手机并领取对应的号码牌，另一张白纸制作姓名牌。然后就开始了漫长的等待。

之后会有人宣读各种注意事项，然后进行分组，我注意到每组的人数都是不一定的，可能是有人没来参加吧，我们那场大概有不到 100 人的样子，平均每组 6 人左右。我们组 5 个人，然后会有人带你到面试的屋子外面等着，因为前面那组面试还没有结束，等他们结束了，再让老师休息一下就可以开始面试了，所以等开始的时候已经 10:30 多了。

面试形式：进去后桌上放了两张 A4 纸，一张大白纸，题目是两个书店，列举书店现在发展面临的问题以及你提出的解决方案。因为我们是 5 个人所以没有采取辩论的方式，因为这样会有一方比较吃亏，所以所有人一个组对第一个书店进行分析。首先是 5min 的阅读材料时间，在大白纸上书写你个人的观点，之后进行展示，时间是 1min。然后给了 20min 的小组讨论时间，确定这个书店的发展前景以及营销计划。最后是 5min 的总结时间。

讨论结束后，就是半结构化面试，主要问了问对刚才表现的打分，不足在哪里，是哪个人的问题等，评价出谁表现得比较好，谁表现得最不好，一定要说出一个人，然后问了些你为什么找本专业的工作，你认为自己工作后会遇到的最大的问题是什么，还问了一个女生觉得什么样的人与自己最不搭，还有是有个女生之前研究的一个项目，让她用一句话概括。

然后面试就结束了，去楼上做了个心理测评，就结束了。

另外说一句：面试官超级好，因为我们集体攻击了一个女生（非让选出一个表现差的），所以面试官最后还安慰了人家，感觉人很好。

第一次写，有点啰嗦，最后祝咱们都能找到好工作，加油！

3.1.10 分享下北分培训生的终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2080985-1-1.html>

已经过去很久了，今天闲来无事，决定分享下面经给后面的小伙伴儿~ 顺便给自己攒人品啊，毕竟后面几天求好结果!!

闲话少说。很意外，终面是无领导小组讨论，你们也很意外对不对，但事实就是这样。。。

而且出乎 LZ 意料，这是我经历过的最短时间的无领导小组讨论。总共 12min，个人陈述+讨论 10min，汇报 2min。这就意味着一定一定要注意时间，每个人的个人陈述就直说结论就好，要不太浪费时间。然后必须要得出一致结论，否则你们组是要集体被扣分的!!

我们组还是很和谐，因为大家在外面候场时就可以讨论了，但注意不能你们都讨论完了。。要在面试的时候没有你们组讨论的过程那也不好。所以，我们只是在外面把谁来陈词，谁来计时这种角色安排好，然后稍微议论了下题目。我们组的题目是很常见的孤岛救援排序，就是给了 10 个人，然后给他们排撤离的顺序。有关于无领导小组讨论的经验帖我推荐大家去看知乎，就直接在度娘搜“无领导小组讨论 知乎”就会出来，我觉得写的很好很有启发。这种排序题也是按照这种套路，不过因为时间紧迫所以注意不要纠结于某一点上很久。建议最后留出 1min 的时间啥的给陈词者理下思路。

最后就是对面的面试官随意问了点问题，我们组只问了两个人，就是家里的一些情况而已。

反正不是很难的无领导，大家发挥出自己就好!

3.1.11 宁波银行金融市场部初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066615-1-1.html>

金融市场部的面试在每个宣讲会之后都会安排一场

初面每人 3-5 分钟，自我介绍之外的问题都看面试官的兴趣。

总体上专业度更高，可能被问到公司债定价、对资金面、对利率走势、对资本市场的看法。



初面是海面，刷人也特别厉害。

3.1.12 杭州分行 10.31 二面后有收到笔试通知的朋友吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065969-1-1.html>

RT

顺便分享一下面试经历攒人品。杭分一面是三人一组 自我介绍+为什么选择宁波银行，一面应该没怎么刷人。二面是群面，八人一组，大概五个面试官，一分钟个人陈述+五分钟讨论+总结，八个人坐成一排，讨论不太方面，另外我们组人都挺好，但是有点各说各的，没有主心骨。

3.1.13 宁波银行分行培训生二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042958-1-1.html>

5 月初投的补招岗“营销类业务经理”，后来接到通知说我素质比较好，推荐应聘培训生，5 月中旬在某分行二面。

时间非常短，就几分钟。为什么短？我分析是因为自己积极主动，对面试官的疑问都有很快的回应。

首先是自我介绍，学校、专业，为什么应聘这个岗位。

面试官反问对这个岗位有什么了解。我回答在网上有简单的了解 blabla。

面试官又问我是哪里人。

接着又问，你对宁波银行有什么认识？我简单说认为他们效益好，为什么好。还有对宁波市的了解。

面试官又对我简历和个人经历的一些疑点提出了询问，我都有理有据地回答了。

总的来说非常顺利，没有被反问得答不出来的情况。不知道这个结果是没希望了，还是顺利通过哇？

接下来静候佳音吧。写下面经攒人品，回馈应届生网在我找工作的过程中给我提供的各类信息，非常感谢！

3.1.14 宁波银行北分终面-无领导经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2035707-1-1.html>

楼主 3 月 18 日早上 8 点半到光耀东方大厦，HR 姐姐特别好，先给看一个面试规则，然后再发给我们小组每人一份题，我们小组 7 个人，除了楼主外，每个人都很牛哦，都



是金融学方面的专业，楼主一个不搭边的专业去打了酱油。。。。10 分钟审完题，按

照顺序走入考场。考场很奇怪，根本不是一个讨论组的坐法，不是圆桌型，大家一字排

开坐下，对面是各位大佬级别的人物  楼主想这怎么讨论!! 关键是! 6分钟陈述, 6分钟讨论, 感觉时间非常紧迫, 当本组陈述完后, 还剩下 2分钟讨论!! 2分钟!! 果然,

大家没有给出一个一致的答案, 悲剧了   。。

所以提醒去面试的小伙伴们一定要注意时间!!!

听说应届生是一个神奇的论坛, 攒人品, 保佑!! 

3.1.15 宁波银行温州分行春分招聘一面+二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 2 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032861-1-1.html>

背景: 楼主是个小三本 , 国贸, 大概在去年年末申的网申(宁波银行的春招好早, 结束到 2 月 29, 柜员招 20 个, 培训生 25 个) 因为是小三本啦, 所以就申请了柜员, 但是今年的培训生貌似没有一本要求哦。楼主秋招的时候也报名过, 也是需要先面试的, 但是当时不在温州, 所以没去。之前在论坛里下载了大礼包。

一面: 1 月 27 日的时候来的短信, 也有邮箱通知。邮箱附件里有简历, 需要下载填写四份。也没有看附件有多大,

我以为就一页, 就打印下来准备自己手写, 没想到有三页, 一共写了 12 页, 最后手写的好累。。  到 27 号, 过去发现人好多啊, 在三楼的食堂里。先是直销银行的介绍讲了蛮久的, 个人感觉是个坑。。但是工资高啊, 比较适合男生啦~直销的同学先面试, 大概去了二十来个? 记不清了。。他们面完就是我们这种柜员的。(听说前一天已经面了一批一本的了)。。有工作人员给我们发号码牌, 需要贴到身上。五人一组, 面试官 2 个女性(其中一个好像就是介绍直销银行的 xx 总), 还有一个计时的女生和一个中年男性(不知道是干嘛的)。一面的内容是一分钟自我介绍+抽词演讲。我抽到毕业旅行, 旁边有沙发, 红色, 地毯, 毕业等~。楼主略紧张啊。那个一分钟的

自我介绍, 时间很短, 之前也没有特别的计时过, 导致没有说完时间就到了。  抽词演讲也讲的比较磕磕碰碰, 哎~

二面: 因为快过年, 楼主又是想出去玩又是有聚餐吃吃喝喝又是期待的紧张的等通知发来。在 2 月 4 日的时候, 等到了短信。将在年后组织笔试及终面。露珠就想想要好好准备笔试了。毕竟竞争好大, 后面还有一批人还没有

面试呢（因为网申还可以申请）。过年后，在 2 月 16 日终于收到短信，在 18 日下午二面。我想怎么就是二面了，还没有笔试是啥回事。。不过也没管。就专心准备一分钟自我介绍，一定要在一分钟内讲完。看了面经，我能想到应该就是无领导讨论了。在 18 日过去后，发现人数少了很多，只有 24 人左右，就分成两组，我是下一组，13 到 23 号，所以我们就趁着前一组先进去的时间内讨论了一下，组员都还挺和谐，选出了一个唯一的男生发言总结。进去后，先是每人一分钟自我介绍+题目的选择是哪一个。有三个面试官，每人一个 pad，后来又进来一个。题目是某银行要去一个重点大学宣传金融品牌，顺便可以为以后的银行招聘选出储备人才（大概这意思），让你从就业指导中心，团委，学生会，商学院，（好像还有一个），选出你认为最合适的一个组织。

我选的是学生会，讨论十分钟，最后 3 分钟总结发言。大家讨论的比较一般，时间紧迫，最后也没讨论出一个大概结论。所以就举手表决，多数人还是选择学生会的。

最后男生总结，大概只讲了一分半钟左右，考官问有没有补充的，第一个女生补充了一下，之后又有女生说，她还是坚持商学院。。时间就到了，我们就出去了



说是一周左右通知，没有笔试了下一次就是总行的视频面了。。。居然没有笔试

发帖攒人品。。。期望等到终面通知。。。。

3.1.16 2016 宁波银行总行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021140-1-1.html>

lz 女，宁波人，英本英硕，读了个一年的研回来能进宁波银行总行也算是物尽其用了。这次校招求职季，从应届生地方获得很多帮助，也希望把自己的一些经验留给以后的学弟学妹们参考~和身边的同学相比，lz 这次校招并不算辛苦，他们都往上海海投各种名企券商，感觉特别辛苦，竞争也很大。lz 从小是乖乖女，立志在宁波陪伴父



母，男朋友也是宁波人，所以投了一圈宁波的银行。

背景完毕~

lz 申请的是宁波银行总行部门定向生，这其实是第二志愿。第一志愿是总行培训生，网申未通过，后来了解到培训生要求本硕均为浙大及以上档次的学校，或者本硕均为海外名校。给大家参考，以后可以不用抱着试试看的态度去浪费一个志愿，不过也建议问一下 HR，毕竟未来的事有不确定性。相比较而言，培训生未来发展空间更大，一年的基层轮岗能积攒业务经验，对全行业务了解通透，对未来工作帮助很大，最后再竞聘到总行部门；部门定向生在总行部门轮岗几个月后直接竞聘到总行部门工作，所以最后也看定岗的好坏。

这次校招的流程是 网申，初面，网上测评，笔试，终面，体检，签约。



跟往年比，这次笔试全是行测，90 分钟 100 题，时间略紧，然后数字推理有 20 题。对了，建议关注宁

波银行招聘的微信公众号，收货颇丰！

然后终面只有一次，而且是群面的形式，12个人一组，全程30分钟左右就结束了。每个人发言时间较短，但终面录取的人数也比较多。

lz了解到的题目有211985是否该废除；新三板是否是中小企业的救命稻草；股指期货恶意做空现象是否该打压；富士康老板发怒啥啥。。。

总体而言，题目偏热点，偏宁行自己想了解的热点话题。

终面当天，上午面试下午体检，就在隔壁的明州医院，效率也是钢钢的。

一星期左右收到签约通知，邮件寄来协议让签好寄过去。

今年入职培训特别早，12月20日-31日。之后就是四部门轮岗，部门看有哪些部门来招人，然后自己填志愿申请，一般有7,8个部门。

待遇方面，因为lz了解不够全面，只能说比宁波大部分的银行都好，这次轮岗算入6个月的试用期。



入职之后若有有价值的经验，会再来分享的~祝大家也找到一份理想的工作，我们共同努力

3.1.17 2016 宁波银行深分管培面试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年12月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020385-1-1.html>

lz目前收到体检通知，但还不知道待遇，下面开始说过程：

首先，lz是9月投的简历，投了之后迟迟没有通知。

然后，两个月后收到了笔试通知，11月15日进行的笔试，地点在深大，题量略大，只有90分钟答题，lz考到一半肚子疼出去拉了二十分钟，所以很多题是乱选的。

之后，就是复试，时间是12月3日，地点在深圳分行，形式是5人的小组面，大概就是自我介绍，说下优势和管培的认识，最后面试官也出了个关于对90后看法的问题。

最后，终面是12月9日，地点在深圳分行，总共90人，形式是10人小组的无领导讨论，lz小组异常和谐，大家素质都很不错，非常顺利，结束时面试官问了我有无offer，我说不顺利，在追问之下我老实交代有个券商分公司的研究岗。

大概就是这样，lz一路走来，笔试遭遇闹肚子，终面说有券商研究岗offer这种大忌都犯了，最后竟然也过了，运气也是非常的好，实在很感激宁波银行深分给我的机会，顺便求问过来人待遇，谢谢啦。

3.1.18 宁波银行杭州分行柜员四面完整版

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015832-1-1.html>

自从找工作以来长期混迹应届生，一直没有找到关于杭州分行柜员的满意面经，加上今年流程貌似又比较复杂，本着回馈应届生的心态，希望大家都能拿到满意的 offer，也给自己接下来的求职攒攒人品~ 本人下沙某校小硕，因为宣讲会会被 hr 忽悠，最终报了桂圆岗，心酸。

今年杭州分行柜员没有笔试，初面在下沙，个人感觉主要就是看看人，为啥来宁波银行，省外的会问问为啥要在杭州，女生会问留在杭州家里的态度等等，时间估计就 2-3 分钟吧。通过的第二天就是二面，4V4，自我介绍+宁波银行最偏爱的一分钟抽词演讲，hr 会对感兴趣的人再随便问点问题。中间过了 2、3 周吧，收到三面邮件，到了之后才发现形式是辩论，4V4，LZ 那组抽到的是有关世界那么大，我想去看看，辞职旅行的话题，其实说是辩论，真正平均每个人也就一个观点陈述加上一次发言机会，PS：一直疑惑宁波银行到底是想把口才好的拉去做营销还是留下做桂圆，纠结了蛮久。一周之内通知终面，形式还是他们的最爱，抽词演讲，这次是由宁波总行视频面，完了会随机问一个问题，时间很短，2 分钟左右，当晚就收到体检通知，不知道会不会是差额，效率出奇的高。

一路走来，个人感觉只要好好准备，表达流利，注重仪容仪表，还是蛮有可能走到最后的。希望今后有志于进入杭州分行柜员岗的兄弟姐妹们求职顺利~

3.1.19 宁波银行宁波地区运营培训生终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013163-1-1.html>

其实这篇帖子没啥有用的干货，就给以后的学弟学妹们一个参考。

从网上找了很多帖子，都没有找到宁波银行宁波地区运营培训生的终面形式，看到最多的是宁波银行终面会采取抽词演讲的形式。



然而今天宁波银行采取的是【无领导小组讨论】的形式噢，楼主只想说完全没有想到，因为我最讨厌无领导了，死得快，不知道怎么表现

这次无领导是我的第二次无领导讨论经验，第一次被刷了，一直有阴影。

楼主抽到的题目是【月球求生记】，15 样东西重要性排序，8 分钟讨论，2 分钟派代表总结，对面有 6 个面试官，面完之后抽几个人问下问题。

对于无领导小组，楼主没有经验，想进银行的同学可以多看点帖子里的关于无领导小组的文章，因为几乎每个银行都会采用一次无领导小组的形式

还有，如果有想进宁波银行的同学，一定要提早关注【宁波银行招聘】的微信公众平台。一定要提早关注哦，如果你收到终面通知才来看相关经验的话，那么很遗憾，你可能已经比别人晚了一步。

因为宁波银行招聘里会有行里的 HR 讲相关技巧的活动，加油吧，少年。

不过如果没关注，那就好好准备终面，机会总是留给有准备的人！

还有终面是按地区分组的。

其他没啥好讲的了，有收到最新消息的同学，能否在底下留个言，等待也很煎熬~



找工作不易，找心仪的工作更难，大家加油

3.1.20 11.20 宁波银行上海分行运营培训生一面经验分享~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009539-1-1.html>

楼主申请的是上海分行运营培训生，9月初就完成网申，前段时间看到坛子里有同学去笔试、面试，还以为网申就挂了，但是网页上显示简历筛选通过，感觉又很奇怪。。。前两天收到短信通知今天穿正装去面试，也没说具体形式，搜了下宁波银行招聘的微信号，才明白楼主这个运营岗和科技岗



是不需要笔试的，但也没说面试有几轮，什么形式，于是楼主就这么不知状况地去面试了。。。

回归正题，面试形式是无领导小组讨论。一共有 14 人，5min 看材料，30min 讨论，最后选代表进行 5min 陈述。注意：没有每人单独发言的时间，在小组讨论开始后第一次发言时要简单介绍下自己的名字、学校和专业。讨论的题目是由一号同学随机抽取的，忘记一共有 8 个还是 10 个题目了。材料是投影在大屏幕上，比较短。我们组的题目：碎片化阅读和传统阅读更倾向哪一个？最后要得出一致意见。

讨论结束后，3 位面试官问了几个问题：

1. 对于几个大学在外地的同学，问了为什么要来上海？
2. 因为运营培训生其实是偏向柜面服务的前台岗位，上海话的水平怎么样？怎么解决和本地人的沟通问题？
3. 运营培训生今年第一次设置这个岗位，一共招 10 人，问所有人愿不愿意调剂到其他培训生或者柜员的岗位？

楼主一直以为这个岗位是管培或者是中后台之类的岗位，听到 HR 讲和柜员差不太



多的时候，整个人都不好了。。。



希望能造福后人~~~祝大家都能收获心仪的 offer~~~

3.1.21 2015 分行培训生终面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007617-1-1.html>

筒子们~楼主又来啦！今天去分行终面了，历时这么久也是有些醉醉的，希望可以给大家一点帮助！



9.30 初面，排了超久的队，轮到我就问了一两分钟吧，很简单的一些学习经历和家庭情况，还有自我评价。

10.8 二面，先是抽词演讲，提前一分钟让你在信封里抽个词准备一下，都是比较常规的词语啦，我抽到的是潮流，还比较简单吧。然后马上就轮到了，进会议室，一字排开坐了七八个领导吧，整个气氛有点压抑，就直接开始一分钟演讲啦，后面就也是比较常规的提问。

11.15 上午笔试，过程也是比较紧张吧，详见楼主的另一个帖子哈哈哈哈哈

11.17 下午终面，到的时候人已经差不多到齐啦，大家都在聊天氛围也挺好的，本来历年终面都是视频面试，但是今年总行管人力的老总来分行了，所以就变成直接面试啦，还觉得终面会是单面呗，结果名牌都给我们印好了，

是的没错就是它——无领导讨论哦呵呵呵  每个分行人数不同吧，我们就分了两组，每组十一个人的样子，

第一组的情况我不清楚，但是大家粗来的时候脸都红红的呢  进去以后跟我们讲了规则，就开始讨论了，题目是之前阿里和京东关于双十一的撕 X 事件，其实无领导讨论也没个对错，面试官就乐呵呵的看我们在那里争辩！提醒大家注意把握时间哦。总结发言完会有面试官提问。然后就回家等通知咯~~~

流程就是酱紫，只想说一句，准备了三次的自我介绍还没有机会说!!!! 

楼主应该是宁波银行最早终面的分行培训生啦~希望对小伙伴们有点帮助，加油加油加油！（志玲姐姐脸）

3.1.22 宁波银行金华分行二轮面试被刷…

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007109-1-1.html>

说起来今天应该是终面了，然而蠢蠢的楼猪并没有走到这一步，掉以轻心是要不得的。

一面是在浙师大，当时有三百七八十个，一轮除了没去的和刷掉的还剩五六十个。然后周日参加了笔试，楼猪不熟悉浙师大，考场找了蛮久，考试一个半小时，题量蛮大的，一共 100 题，数量关系，计算，材料分析，就行测那些东西。95-100 题是学习能力，时间很紧张，一道题还不到一分钟，学习能力楼猪没来得及做，而且还把数量关系跳过去，最后没时间了，胡乱涂了几个，考试不是机考，是涂机读卡的，就高考用那种。楼猪还是有自知之明的，还好跳过去数量关系了。对了，我们那个考场可以用计算器的。

二面是在金华分行，给了一道题，几个人讨论，有 6 个领导在那里看。楼猪面的时候就慌了，一是没怎么准备，因为最近到处笔试，二是别人好优秀，楼猪没实习经历，没奖学金，也不是研究生，说话因为第一次参加无领导，紧张的磕磕绊绊。当时就觉得不可能进了。面试前有人说住一晚，因为第二天就终面，楼猪又有自知自明的回家了，晚上六点左右就收到面试被刷了……好伤心，培训生要收 35，运营培训生 10，参加面试的才五六十个，楼猪被刷的很不甘心啊……哎，继续准备其他面试了！楼猪写这个帖子希望大家面试的时候一定要说话流畅，不要跑题，答题思路一定要对，可以多翻翻面经，多学习学习说话技巧，眼神，微笑一定要到位，提前到跟别人交流交流……无领导楼猪表现太差了，主要是没找准自己的定位，都不知道自己要干嘛……

3.1.23 杭州分行二面群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005971-1-1.html>

rt，楼主没收到笔试通知，所以确定是群面挂了。但是 LZ 实在想不出来到底哪里做的不好，因为感觉自己发挥得

还不错啊，如果这样都挂了，那就表示 LZ 根本不明白什么才算无领导小组中发挥得不错 

希望有知道为什么的亲们指导 LZ 一下，别让 LZ 挂得这么不明不白 

首先，群面是 12 人一组讨论一个题目，要求提出几个解决问题的建议。先发给每个人一张纸的材料，自己看一会儿可以做笔记，LZ 在看的时候已经把整个问题都解决完了，从分析问题的原因，从两个方面给出了几个原因，然后解决问题的建议，也从三个方面给出了不下十个建议。因为从来没面过这么多人的无领导，LZ 想一般的建议大家都想得到，如果 LZ 不是第一个发言的，很可能那些普遍的建议就被讲完了，所以 LZ 还特地准备了几个不太会被想到的建议。

然后，就到时间进面试的教室了。总共五个面试官，先叫我们报一遍名字和座位号。然后就开始讨论啦

LZ 是那种不喜欢做 leader 的人，平时做课题的时候也很少做 leader，所以 LZ 一开始就没想去抢 leader 的位置。而且 LZ 也没带手表，所以自然也做不了 timer 啦。因此，LZ 就决定做 supporter 的角色~

我们组的 leader 很快就确实了下来，似乎都没有人抢这个位置，于是唯一用 leader 的方式发言的女生就做了 leader，然后一个带表的男生做了 timer。我们整组讨论过程中还是比较和谐的，没有人在别人发言中打断。虽然有几个人在长篇大论的说的时候，LZ 的内心有点着急，因为算算看 12 个人半个小时讨论，最后还要一个人做总结，所以平均一个人只能讲两分钟。LZ 觉得不应该占了别的同学陈述的时间，所以发表观点的时候语速会稍微快点，但是绝对表达清楚了（难道面试官喜欢讲话慢悠悠的人吗 T T）。

整场发言最多的是 leader，这也是必须的，因为 leader 要不时地控制讨论速度。似乎有四个人没讲话或者几乎没讲话，因为结束之后 LZ 对他们完全没有映像。LZ 发言三次，第一次是在讨论原因的时候，LZ 第二个发言，第二次是在讨论解决问题的措施的时候，LZ 也是第二个发言，第三次实在最后决定谁做总结的时候。前两次发言，LZ 都是在前一个人讲完之后，立即接上，但是同时我也听到有别的同学试图发言，但是因为 LZ 的声音稍微响亮一点，然后因为 LZ 的语速较快，所以在他们只说了两个字的时候，LZ 已经说了五六个字了，所以他们也没有再跟 LZ 抢，自动就把这个发言机会让给 LZ 了（难道面试官不喜欢积极发言的 LZ 吗 T T）其实这个现象不只发生在 LZ 发言的时候，通常一个人发言结束的时候都会有几个人同时开始讲话，但是最后大家都很和谐的让其中一个人讲了，所以 LZ 觉得我们的组员还是很有爱~很和谐的~

然后，说说 LZ 发言的质量吧，LZ 自己觉得质量还是可以的 。因为 LZ 擅长逻辑分析，所以发言都是分条

很有逻辑的讲下来的，而且尽量言简意赅。其中有几个同学的发言我是真的没听懂他的关键点在哪里（绝对没有贬义），因为 LZ 自己语速较快，听语速特别慢的人说话，真的很容易走神，特别是在面试这种紧张的时候，心里还边在想自己待会儿要说什么。所以，最起码 LZ 的发言还是能被别人听清并且记住的，后来还有一个女生重复了 LZ 发言中的关键点，在她对 leader 的总结提建议的时候。其实 LZ 也想提这个建议，但是又不确定 leader 是不是赞同 LZ 的逻辑，而且会给人不团结的感觉。另外，LZ 在别人发言的时候也没有低着头只看自己的笔记，都认真听了同学们的发言，起码看着发言的人，因为 LZ 觉得别人在说的时候，自己低着头一个劲看自己的笔记真的不太好。

面试结束的时候，LZ 真的觉得自己表现还不错，如果能进五六个人的话，那一定会有 LZ。到现在为止，LZ 对我们小组中人还有印象的就是 leader,timer,和另外两个女生。加上 LZ 总共五个人应该是发言最多的。而且 LZ 有自



己的观点，也体现了团队合作，发言不少也刷了存在感（LZ 长得也不丑 ）实在是想不出来为什么被刷了



，有哪位亲能告诉 LZ 是哪里出了问题吗？LZ 下次面试的时候可以改进啊 T T

3.1.24 宁波银行上海分行初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003085-1-1.html>

11.10 日上海分行初面。十四个人一组，无领导小组讨论，抽题讨论。然后面试官挑人回答问题。但我为什么觉得面试官根本就不在意讨论这个环节，完全是在看简历挑人。==以上。

有人收到笔试通知喊一声啊。

3.1.25 宁波银行杭州管培初面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999599-1-1.html>

10.27 还是 28 的时候收到宁波银行的短信，说是 11.4 号初面啦，楼主是下午 3 点半到 3 点 50 的场，不过楼主很早就去啦，大概提前了 2 小时吧，然后那边的 HR 哥哥看 2 点半场的没啥人了就让楼主排队面啦~一开始是签到，同时会告诉你的简历序号，就把它写在简历右上角就 ok~还有就是简历没填完整的要按 PPT 上的要求填好~PS: 记得从官网上下载自己的简历打印出来，楼主候场的时候就有好几个小伙伴们忘记打印啦~签完到后就候场吧~到时间了就会按顺序叫号，五人一组，会有 HR 姐姐带到相应的面试官那里去~面试的时候是单面，1V1，先是在门口排队，出来一个就再进去一个~

轮到你就乖乖进去好啦~面试的问题很常规，准备好自我介绍就差不多啦。首先是要楼主自我介绍下，然后就问为什么要投杭州岗啊（因为楼主不是杭州本地人啦），楼主就随便扯了一扯，接着问你造管培是干嘛的、（/_ _

~) r, 我说是做客户经理和桂圆吧。紧接着就问觉得自己是适合做柜员还是客户经理啦, 楼主说客户经理+理由。接着就没啦, 总共时间不到 10 分钟吧, 楼主就默默滴出去啦~



PS 大略估计了下, 今天去面的应该有五六百人吧, 就业形势真是严峻啊

以上就是今天下午的整个过程啦~希望能对大家有用吧, 同时也希望自己能过啊, 攒个人品啊!!!

3.2 宁波银行 2014-2015 面试经验分享

3.2.1 金华分行 11.10 面经, 供下届学弟学妹参考

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914352-1-1.html>

宁波银行金华分行 10 号培训生面经:

上午 9: 30 到已经有 6 个人左右到了。我们是第三组, 原本短信发的时间是 10: 00-10: 20, 前一组时间太长, 我们差不多 10: 20 才开始。

一组 9 个人, 进去前先编好号, 座位是固定的。共 5 个考官, 一边 2 个, 一边 3 个。

先 3 分钟案例思考时间, 然后按顺序 2 分钟自我介绍+观点陈述。考官会计时, 会打断。自我介绍包括: 姓名, 学校, 专业, 是否党员, 籍贯具体到区县, 父母工作, 个人特长。

然后 10 分钟案例讨论时间, 刚开始就是两个男生就一个观点进行辩论, 其他人连话都插不上, 后来 4 号女生插了话。4 号说了各个观点赞同的人数, 由此定下 2 个选择。主要接下来就是讨论第三个。没有明确的 time keeper, 楼主和 1 号男生都有手表, 看了下时间。后来 1 号男生说时间到了, 我看了一下大概还剩 3 分钟。提醒了一下。后来考官说时间到, 大家推荐了 5 号男生总结陈词。单独给我们 2 分钟时间, 说完后考官说还有 25 秒, 问我们还有没有补充? 没人补充。楼主觉得 4 号女生表现得很不错, 应该会进二面。

当时考官说上周五之前会发通知, 楼主到现在都还没收到任何通知, 应该是挂了。说实话, 我们这组有好几个人太过强硬, 小组合作不怎么好, 不知道最终进了几个。接下来怎么面, 楼主也不知道了, 本来想如果收到后续通知的话, 就全部一起写, 写好了再发上来, 现在看来是止步于一面了。求职不易, 银行竞争更激烈, 当吸取教训吧。

楼主看不管哪个银行的, 金华的面经都不太多, 当攒人品吧, 希望能早日拿到其他银行的 offer, 祝大家求职顺利, 早日签三方~

3.2.2 金融市场部初面归来, 带点信息!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908249-1-1.html>

我是 5 号飞去上海初面的, 金融市场部, 带回来点消息, 一直忘了说, 现在跟大家分享一下。

考官说本来打算马上来一个二面，但是可能各种原因没有确定下来，估计不会马上二面了，具体通知两周后给出。现在都一个星期过去了，看见坛子上说还在陆续初面，看来是不会马上二面了，时间安排这么散，肯定跟调整时间有关——我去面试时看到一沓名单上，1/3 到 1/4 选了“调整”。。。

另外，考官还说，金融市场部的初面和笔试都是在上海，终面在宁波。身在西南地区的题主表示，真是飞死人得不偿命，深重考虑要不要继续挥霍下去。。。

就在 LZ 等待这个帖子审核之际，收到了通过初面的通知，笔试等待后续通知。已经面过的同学们耐心等待，别着

急！明天还在初面，看来通知是陆续发的。明天的面试的同学加油！！

感谢论坛积累 RP!!!



3.2.3 宁波银行初面：为进苏州分行攒人品啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907079-1-1.html>

LZ 第一次写帖子啊，写的不好大家见谅啊！！我是 8 号下午宁波银行的初面，之前在论坛上看的上海分行是单面，之前就一直在准备自我介绍 balabala 的，可是当 lz 到了苏州分行的时候，碰到同学才知道是群面，丫的，姐姐我



什么都不知道啊，然后很认命的去了等候室。进去才发现银行竞争到底有多激烈，满满的会议室坐满了人啊!!! 签了到就是漫长的等待时间了，不过宁波银行的人还是很 nice 的，知道很多人赶路没有吃饭，还特地带我们去了趟职工食堂，去了才知道为什么这么多人抢着进银行了（原谅 lz 小屌丝，不过食堂的确棒棒哒）

初面原定在 12 点 30 开始的，一场 1 个小时 20 分钟，但是事实上并不要这么久，我本来是 2 点那一组的，但是 1 点 40 左右就差不多开始组织进场了，我们小组是 6 个人，好像人没来全，因为有的组有 8 个人或者 10 个什么



的，这些都是小 case 啦 关键进去就不怎么好了。一共是 3 个面试官，一个主考一个复考，还有一个是坐在后面记录的，后来才发现，坐在后面的才是宁波银行的大 boss 啊....

开始面试了，之前做的准备什么用都没有，我们没有名字，都是按序号来沟通的，几号几号什么的，不过还好我们的面试官还不错，跟我同一场的另几个同学据说副考官问题问的相当犀利，完全不知道怎么回答，我们下午的问题好像全都是网络水军的题目，上午据说是几个选择，让小组讨论选择哪些，并且按顺序选择，你们懂得....

和我小组的姑娘们貌似都很内向，让我这个汉子性格的妹纸莫名其妙的充当了 leader，虽然知道当这个很容易死，但也没办法，我不开口的话估计等冷场个一两分钟。我们组完全没有经历过群面，完全都不知道怎么来，只能每个人都点，都 balabala 的写在上面，最让我恼火的是一个妹纸总是在积极发言，这本来是好事嘛，但是从头到尾都是就业是个神马情况，我们说什么，她来句我觉得这个还是要促进就业，我们当然知道啊，但是姐姐



啊，我们能不能想点别的点呢？？？ 不过，还好啦，最后还是硬着头皮把这个给拿下了，面试官说今天等通知，所以我过来攒人品了，希望能够过初面啊!!!!

最后说一句：虽说群面讲究个人的发挥能力，但也要组员给力才能激发自己的正能量啊。俗话说：不怕神一样的对手，就怕猪一样的队友。不过 lz 的组员还是很给力滴，很多组员说的话给了 lz 好的点子，还是很感激哒!!!

最最后希望 lz 能过!! lz 的组员也能过!!! 萌萌哒

3.2.4 宁波银行北京分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1575460-1-1.html>

2013.10.25 一面：来了以后先填一张表，是正反面的，个人信息。等了半个小时到一个小时之后被带进去面试。2 个面试官对 1 个同学。先是做一个自我介绍，之后针对你填的表提出一些问题。lz 被问到的是：为什么上这个大学？如果 XX 银行和宁波银行都要你你去哪个？（这个问题好囧，不知怎么回答，而且面试官一直强调让我实话实说）对银行有何了解？对宁波银行有何了解？宁波银行哪好哪不好？为什么不考研？（这又是一个很囧的问题）你的爱好特长？

大概就是这些，10-15min。不过 lz 悲剧地没有接到后续的笔试通知。

3.2.5 宁波银行总行管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771398-1-1.html>

等了好久刷到小伙伴们吐槽宁波银行和工行笔试撞车的消息才知道自己彻彻底底的打了一次酱油，于是各种托人去打听了自己被刷的原因现在想来和大家分享下。

面试那天楼主被排到 9 点 30 那场。战战兢兢跑去宁行那么高端大气的总行大楼结果在楼下偶遇已经入职的高中小伙伴。小伙伴很热心的翻出他们人资老总。行长以及董事长的照片让我认人此等大 BOSS 极度重视人才吸纳经常亲临初面现场让楼主很是紧张了一番。然后在候场区（PS:是三个一组被带进去的候场区而不是等候区）发现传说中三分钟结束的面试正在被无限延长，又是心慌了一把。所以整个等待的过程真是让人太纠结。于是乎等了很久很久久到工作人员姐姐也来过问情况的时候被关在里面的小朋友总算出来了，打听了一下好像是非经济专业，于是被各种盘问的有点辛苦。然后楼主之前的女孩子美本回国，真的是几乎 3 分钟不到就出来了，然后说被问完全不懂的专业知识了 orz。于是楼主带着忐忑的心情进了考场，没有发现想象中的大 BOSS。

然后楼主坐下，递简历，保持微笑。面试官是一男一女，女的看起来比较上年纪有地位，男的看起来最多三十出头。他们先是问了我对于招聘岗位的认识。那楼主是所谓现在最被人吐槽的海归女硕。然后不要死的申请了总行管培，再联系到前面的小伙伴都是本科申的是支行，所以楼主就以“我申请的是总行管培”为开场白了。结果面试官一愣，说那今天我们主要招的是支行人员，说楼主的学校资格不符合总行招人标准（PS：楼主本科是在一个非 211985 的著名财经类院校读的最好的专业，研究生是在世界排名 TOP50 的院校读的会计金融。）。问我有兴趣了解下支行。那进退为难的楼主只能表示不介意下支行，但是对于做营销类的客户经理可能不是太能接受因为楼主自认为拉客能力较弱，然后面试官介绍了好多现如今他们的工作制度，说更希望吸纳有专业知识的新人做产品经理来辅助客户经理工作而不是单纯的依赖人脉发展。然后楼主很虚心的表示了赞同。再然后面试官让楼主介绍下自己的优势，楼主就举了几个例子重点讲了下海外生活这一年对自己各方面人格和独立性的锻炼。面试官全程面带微笑边听边点头，楼主本来以为自己有点戏，就很安心的回家等消息了。

结果。一直就没有消息了。然后楼主再去各方托人打听。最终结果问来，人家说楼主总体表现的还是很好的。但

是!!! 楼主表示了不愿意下支行。于是他们就不想浪费我时间参加笔试了。。所以所以。。楼主表示不用纠结参加工行还是宁行算不算意外之喜了。。

希望以后的小朋友引以为戒。不要再大条的说自己不愿意这个那个了。。否则再怎么表现注定了悲剧收场。总之咱先进了再说是吧。。

最后祝今天宁行工行笔试的娃都一切顺利!

3.2.6 宁波银行深分群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783561-1-1.html>

早在丽思卡尔顿酒店，9 点第一场，一进去老板们排排坐，看得出来态度还是挺重视的，一人一部 IPAD 在面前，还有若干简历。

过程也没啥，无非就是讨论讨论案例，团队协作制定出一个执行方案。

只是最后中南财经那人擅自就指了个港中大的女生说让她来总结。

反正我随意啊，结果那女孩讲的结结巴巴的..... 男的又自己站起来补充，反正一团糟。至少这两人是要 GG 的了。

没了，不擅长写流水账，就写个重点。

3.2.7 无锡分行初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759631-1-1.html>

今天下午去无锡分行初面柜员，在会议室里和大家坐了 1 小时，等着叫号，听着号码越来越近真心是越来越紧张，轮到自己了进去先自我介绍，讲了一小段就忘词了，当时大脑一片空白啊，断断续续终于讲完了，后面问了下实习的感想和个人情况，这些说的还好，问题是前面的自我介绍，估计跪了，准备以后天天在宿舍对着舍友背一遍



自我介绍，到时候就算紧张也能生理反应自动背下去，有同样很紧张的童鞋吗？

第四章 宁波银行综合求职经验

4.1 宁波银行 2018 春招初面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144070-1-1.html>

我是本科 211 英硕 工科专业 面的是宁波地区培训生（第一志愿是总行培训生被刷了。。。这次面试节奏很紧凑 7 号初面 11 号复试笔试 12 号就体检终面了

初面：无领导讨论 时间很紧张 基本上几个人就是几分钟 没有单独个人陈述的时间 最后一分钟总结 之后 hr 会选择性地提点问题

复试：一分钟抽词演讲 抽到的词都是那种非常普通比较流行人人都懂的词 我周围的抽到微博/微信/相亲/套路/共享/宅。。。。讲完 hr 也会选择性的提问

笔试：90min 80 空 100 分 大部分是行测了 有几道基础的关于银行的题 还有一些宁波银行的简介情况之类 英语只有一篇阅读 5 个空

终面：跟初面一样无领导 但是面试官是大老板了

总结：1.节奏非常紧凑 感觉是想在年前结束流程 但我很奇怪为啥群面有两次却没有单面环节

2.这次给报销路费，还给订了附近一个挺不错的酒店，吃饭是食堂免费的，味道也不错，还有一顿下午茶，感觉公司非常有钱。。

3.hr 小哥哥小姐姐们都挺 nice 的 笑眯眯的 感觉一点不凶 发了邮件还会打来电话确认你收没收到

最后 第一次写 攒一波人品 希望能拿到 offer

2.28 收到 offer 辣!!

4.2 2017.11.4 上分笔试、初面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128755-1-1.html>

初面

宁波银行是先初面，再笔试的。初面是在我们学校，貌似是宣讲会后直接面的，无领导小组讨论，一组大约 10 个人，当时我们讨论的问题是，教师强行要求学生用塑料封皮包书，有一个孩子用了家长自己用牛皮纸做的书皮结果就被老师给了不及格，问你是赞同谁的观点，这种。题目不难，感觉刷人也不是太厉害吧，因为感觉笔试的人还蛮多的~

笔试

笔试是 11.4 号，在一个月黑风高、人迹罕至的中学考的。。题目中规中矩吧，貌似跟往年的笔试题目都不同，可能每年都在变化吧，大致是行测、专业知识、行情行史这些，有找不同这块。由于过去一个多星期了。。记不清了几乎都。。。天了噜，忽然发现啥也写不出来了-.- 因为我全程都不知道怎么做完的。。。反正建议大家要多看看行情行史，今年是考到了！其他题目都跟各大银行的差不多

终面

未完待续~~

4.3 宁波银行 18 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126202-1-1.html>

题型：不太记得了。。。楼主属于那种考完就跟失忆了似的。就记得有行测英语专业知识时政银行相关知识和测智商的题。。。时间差不多但是感觉有点难。。。好多都是蒙。。。万恶的时政和银行相关!!! 楼主考前在教室外拿手机刷百度百科还是有点用的 但是宁波银行相关的题考的太细了 楼主一个时间记错了 只记得银行名称 然后排名啊荣誉啊什么都看看这些应该会考到。

可以稍早一点过去 楼主考试的地方有人在发中公的复印件小册子 没啥太大用处但是看看打发时间也挺好 最重要的是可以避免迟到 迟到真心要不得。。。

宁波银行上海分分管培生是先初面再笔试的 就是通过初面再发笔试通知 楼主初面的这一场无领导小组讨论讨论的是送餐元偷吃菜的问题，提出建议。感觉其他人都很沉默 然后有 2-3 个男的在装监控防止偷吃的问题上展开了有点尴尬且不太友好的辩论，然后担任 leader 的那位海龟全程没有制止也没有把话题拉回来，导致话题越飘越远，不知道那位 leader 最后过了没，因为之前听有人说初面不刷人不知道是真的还是假的，我觉得还是刷人的。楼主在最后提醒他们时间不多了，把话题拉了回来。。。然后就这么突然的结束了。。。感觉是最莫名其妙的一次群面。最后面试官问了一些同学几个问题，问我的职业规划 and 想做什么岗位，然后问楼主轮岗接不接受，当然说接受了。。。哪敢说接受啊。。。

昨天去面其他公司的时候听到有小伙伴说宁波银行工资很可观 ta 的朋友去年上海分分管培生 第一年就能拿到 20-30K 还不包括奖金 不知道真假 感觉虚高。这真的是个神奇的网站 前两天刚发完广发笔经就收到面试通知了 今天一口气写了三家银行的笔经 求好运 求 offer!

4.4 宁波银行上海分行全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130248-1-1.html>

今天刚面完上分的二面，来发个经验帖好了，反正闲着也是闲着不想学习（捂脸~）
宁波银行的流程都是测评-一面-笔试-二面

一面的形式是无领导小组讨论（其实二面跟一面一毛一样啊一毛一样），一个话题有支持反对两个观点，应聘者自行站队展开讨论并且要得出一个统一的观点，一面的时候在的小组掐的有点凶也没有得出统一观点，但是还是过了，可能一面真没有怎么刷人，不过同组一个情绪激动的小哥哥好像被刷了，这个故事告诉我们一定要心平气和面带微笑啊~~

心理测评和笔试其实没有什么好说的啊 都不会刷人 只要去就可以了 但是收到一面通过的短信后最好联系一下 hr 小姐姐看看能不能安排到自己的城市笔试，lz 就是不知道也不是上海本地的，等到准考证可以打印的时候已经来不及改笔试城市了，花了四百块钱来上海考了一场一个半小时的试。。。其他的就是之前的笔经说宁波银行不考行情，但是今年还是考了！lz 都木有看，不过还是过了笔试。。嗯。。笔试也不刷人。。

最后就是二面（终面）啦，在笔试十天后才发的通知，之前还以为自己被刷了呢，笔试到二面之间有两个星期，而且上分的二面也是比较早进行的。之前也提到了二面还是群面，这让我有点费解啊，两轮面试下来，唯一涉及到个人信息的就是在个人陈述发言前讲一下自己的姓名学校专业，没有什么半结构化，连自我介绍都么的。无领导的时间也比较紧，每人自己的观点说完以后，还有两个人说上话大致总结了一下，最后一个妹子做了两分钟总结陈述，整个流程就结束了，lz 搓比比地全程就发了一次言。但说实在的，这种形式下，其实每个人的观点都差不多，很难有很新颖的观点，所以能争取到多说一句话的机会可能真的很重要哦。

以上就是整个流程~虽说感觉今天表现不是特别突出，但是很期望 offer 啊！希望 lz 能有好运气！

4.52018 年宁波银行北分培训生校招全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129730-1-1.html>

作为一名新闻硕士，竟然走到了宁波银行北分的终面，也是很神奇。

初面是在北京某家酒店，大概能有 800-900 人的规模。5 人左右一组群面，面试官有三人，几乎都是分行支行的领导、行长。面试流程为按顺序自我介绍，面试官挑感兴趣的人问问题，感觉就是看看气质、谈吐，这些最基本的素质。

笔试是上机考，时间是某个周日的晚上，宁波银行很机智啊，可能是怕白天考试会和其他行撞时间流失人才，所以安排在晚上。考试题量挺大的，专业知识占比很高，经济、会计、法律等等，还有几道行史题，宁波银行在什么排行榜的名次等，其他的就是行测题和英语题，难度适中，并且有我做过的原题，所以多刷题还是有好处的。不得不说我笔试考得很烂，本来都觉得肯定没戏了，要和宁行说拜拜了，但后来奇迹般地收到了终面通知，当时吓得我手机都快掉了。

终面的人数依然很多，我是下午一点半左右面试的，已经排到了 100 多号，感觉全天下大概能有 300 左右的样子，终面竟然也搞海面，让我不知道宁行的选人套路。终面是无领导小组讨论，但和其他公司完全不一样的是，最后进到面试间所呈现的只是每个人的陈述和少量的讨论，最后再来一个总结，就没有了。面试者全都坐在同一个方向，对面大概有 7 位左右的大佬，感觉就是北分最高领导层了，手里拿着所有人的资料，每个人说话的时候就会翻到相应的资料，感觉依然是对基本素质的考察。

在终面签到的时候，还让选择是否同意调剂到柜员和客户经理，其实我的内心是拒绝的，但是看前面那些 mao 大，某财，人大的都选择了同意调剂，我也就选上了，内心默默祈祷不要被调剂啊~

最后，神奇的应届生论坛！求 offer！求 offer！求 offer！

4.6 宁波银行无锡分行 2018 校招全过程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132363-1-1.html>

本人家在江苏无锡，就读于某沿海城市不知名 211 小本，金融学专业。秋招正式找工作是从国庆之后，往返于江南大学参加宣讲会。应聘的是宁波银行培训生岗位。

一面：一面安排在宣讲会之后，当场可以投递简历，然后直接面试。面试形式是十二个人一组，HR 老总直接面，简单的问了一些基本问题，比如家庭情况，实习，学生经历等。

时间很紧促，感觉主要是根据一些学历等硬性条件以及个人表达，个人气质等方面来筛选。后来终面听说有些网申的人一面是直接到分行进行无领导小组面试。

测评：一面结束之后第二天宁波银行就打电话通知说一面通过，以及二面大致安排的时间。周末收到了一个测评链接，这个不是笔试，主要是一些性格测试，注意前后选项一致，如实选择就好。

二面（终面）&笔试：测评之后的一个星期就收到了二面和笔试的通知，分别是 11 月 2 日和 11 月 4 日，时间安排还是挺紧凑的。二面采取的也是无领导小组面试，我们组的题目是选择银行个人业务经理，还听到有些题目是讨论狼性文化以及小黄车等。感觉总体不会很难，保持良好的心态，表达出自己的观点就好了。顺便提一句，二面的时候遇到很多大神，985 研究生，留学回来的，当时感觉自己跟这些人 PK 肯定没戏，但怎么说呢，秋招到现在，感觉最重要的还是自信，不要自己先否定自己，稳住，做好自己，就没问题了。无领导之后银行领导还有 HR 会就之前的讨论进行提问，我和我旁边一个女生当时就未被提问到，但后来也过了，所以，未被提问到也不必担心。二面的过程中总行的人会同时远程视频，这个也是基本走个过场了。

二面之后就是笔试，和大多数银行的笔试都差不多，涉及内容很广，天文地理，逻辑数学，金融常识等等都有。虽然宣讲时 HR 说面试过了笔试就没问题，不用怎么准备。但建议还是好好准备一下，有备无患嘛。体检：11 月 7 号收到了终面通过的体检通知，当然这也算是我第一个比较满意的 offer。银行已经预先缴费，按时参加体检就好。

薪资福利：咨询了很多人，对宁波银行无锡分行的评价都是压力大待遇不错，因为是无锡人，也一直想在毕业之后回无锡发展，因此没什么犹豫就签了。银行都是密薪，因此薪资待遇不便透露的过于详细，只能说培训生的岗位第一年主要是柜台和轮岗，工资税后能在 6K+，定岗之后加上绩效，应该还是不错的。除了薪资，一些实物等福利也还不错。

秋招到此就告一段落了，找工作期间一直在论坛里看帖找经验，也多多少少受到一些启发，所以现在分享自己的校招经验，给 18 届春招以及后面的同学做参考。希望大家都能够找到满意的工作。

4.7 宁波银行总行（金融市场）一面、笔试、二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125980-1-1.html>

宁波银行二面结束了，说一下整个宁波银行校招的经历吧。

一面：在财大豪生，12 个人一组，8 分钟群面，当时的主题是油价上涨对美国经济的影响。一定不要按照顺序发言，每个人都可以抢发言，时间很短要捡重点说。最后不需要总结。结束后问了一下会哪些编程语言。

网上测评：主要是性格测试。

笔试：时间也很紧张，英语、行测都有，各种计算、推理。一共 1 个半小时。

二面：在 21 世纪大厦，单面，主要就简历上的问题提问。当场宣布结果，过了的话会接着进行下一轮面试。祝自己好运！

4.8 2017 春招宁波银行北京分行培训生全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099386-1-1.html>

一面

本人投递时间 3 月 8 日，网申截止 3 月 31 日，但是 3 月 10 号就通知 3 月 15 号进行初面。

地点在人大，分为 9 点 9 点半 10 点 三批，排序方式可能有按照投递时间顺序排列。

初面就是无领导小组，到了之后等点名就行，大概有个 100 人全是男生，女生可能在别的时间面试。我排序比较靠后，11 点才进去，虽然通知的是 9 点 30。

小组大概十多个人一波，题目啥都有可能，自由讨论 12 分钟，时间比较紧，注意场上节奏，如果时间过半还没说过话就需要抢一下了，越到后面爱说话的争的越激烈，我靠后时候说上话还被人打断。

我们那波小组里很多应聘总行的，结束后面试官有可能问你是否接受调剂到北京分行，他们都不接受。。

终面

3 月 26 日通知 3 月 29 日进行终面和笔试，早上面试，下午笔试。

统一 8 点 50 到分行 17 层，做的挺好给每个人准备了名牌，送你小点心和水还有去食堂吃免费午饭，等的时候人力会介绍公司基本情况和大家聊天，来终面的大概 80 人，大部分男生小部分女生，上下午都要进行签到。

终面还是无领导小组，挺稀奇的，每波 8-10 人，排序和上次一样，我还是靠后，不过上次在我前后的同学好像都被淘汰了，这次考官数量多，应该都是公司领导，每组讨论的时间由他们定，我们这次题比较短，时间就很紧，9 分钟拿表计时。

终面的队友们就很有礼貌了，大家不抢话，每人都先说一遍，不过 9 分钟到的时候还有人没说完，总结就让没说过的同学来了，最后每人都说上话了。完事之后一两个领导会根据简历稍微问几个问题，没被问到也别担心，整个小组就我没被问也被录用了。。

笔试

下午进行笔试，80 道选择题，一个半小时，少量宁波银行历史，少量经济知识，一道英语阅读 5 道小题，剩下的就是类似行测的内容，用你最快速度做正好能做完。中途临时加了一道作文题，让你谈北京房价，时间也加了 30 分钟，总体笔试难度还好，lz 做过工行笔试相对就难一些了。

体检与测评

4 月 1 日通知体检，在 4 月 9 日之前去慈铭，打他们给的电话预约一下，体检前一天多喝点水，身体别太缺水不然指标可能会出点小问题，只要身体良好就不刷人。

4 月 7 日通知在线测评，30 分钟性格测试 40 分钟人格成熟度测试，应该不刷人，除非你拥有神秘力量/手动斜眼。

签约

4 月 10 日通知 4 月 12 日进行签约大会，名单可能有 40 人，到场 25 人，名单排列依旧按之前的顺序。。如果要签约最好直接带上三方，如果要考虑会给你两天时间，过时不候，大概有 10 人需要考虑。

待遇方面 6 个月试用期，轮岗，两周去宁波集训，工资每月 4000，每月额外在年底给 3200。定岗后每年应当能

拿十几万，具体有什么职位视各支行需求而定，双向选择，轮岗期会给你打分，不只是客户经理，人力财务金融投行等部门都需要人。

lz 已经签了，银行管培的机会不多，大家好好珍惜吧。

4.9 宁波银行总行定向生综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085881-1-1.html>

lz 背景是华东某 985 高校研究生。九月初网申的宁波银行总行定向生，九月中下旬收到“智享会”邀请，lz 后来才知道，“智享会”是宁行针对比较优秀的应届毕业生推出的快速校园招聘渠道，可以免去两次笔试，通过两轮面试即可获得 offer，所以提醒后来人如果希望尽早拿到宁行 offer，一定要关注提前批录取。网申之后，宁行会筛选出参与“智享会”的名单，然后先初面刷掉一批人，再直接跳到终面。

今年的“智享会”暑期就在浙江地区拉开帷幕了，lz 非这个地区的，是作为最后一批在上海财经大学进行的初面。初面是无领导小组讨论，十来个人一组，但只有二十分钟的时间，讨论的话题也是各式各样，关键还是在于短时间能够清晰有序、直截了当的阐释自己的观点，lz 组里有三个人自始至终没有抢到话，结果肯定是悲剧的。所以要做到把握时机、不撕也不沉默。

一周内会有 hr 通知通过初面，终面放在了国庆后进行，十月中旬在宁波银行总行所在城市宁波，很人性化的报销单程路费，并解决一晚的住宿和两顿伙食问题。终面当天上午全部结束，中午出结果，通过的下午去附近的医院体检，没通过的有的被调剂，有的就结束宁波之旅了。终面与初面形式上如出一辙，也采用无领导小组讨论，时间也是限定很短，基本每人能讲不到一分钟的样子，比初面好在能有一个讨论的过程，而非挨个发言结束后时间就到了。每一组安排的很紧凑，可以看出宁行比较注重组织快速、执行有力。

下午体检也很快，一个多小时结束所有项目检查。回来之后等结果，一周内接到了 offer 通知。宁行的福利待遇和发展前景、工作环境等在城商行里算是佼佼者了，所以不少身边的小伙伴毫不犹豫的决定签约。Lz 因为各方面综合因素的考量，最后放弃了这个 offer，但还是很感谢一路走来 hr 的帮助，希望进去的小伙伴都能工作开心、顺利！

4.10 宁波银行深分培训生资料整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021730-1-1.html>

lz 之前一直以为是管培生，前天才注意到是培训生，但 lz 以为前景好的话叫什么名字都没关系，于是认真去翻查了很多资料，也问了很多本科已经在银行系统工作的同学，总算大概了解了下情况，现在把材料整理了一下，给大家做个参考。

一、分行培训生到底是神马？

总结答案：一年柜员，然后就是客户经理。

资料收集：论坛里有很多大神已经给出了答案，其中不乏

比如自称往届培训生的@[specialdoll](#)大神，表示“去年看到 6 楼的话不屑一顾，现在进来了极为后悔，如果想做客户经理的可以应聘分行的管培，不想做的或者没资源的没关系的千万别来，想挑战自己的提高营销能力的可以来，当然不是所有分行这样，出于保密我就不说是哪个分行的了，等我辞职了一定来这大写特写，最后一句，想做后台的姑娘千万别来。”

也有@西瓜小泥兔同学 po 的面试经验提到“一面的时候 hr 就清楚的说过，一年后是营销岗。。。。”等等。

二、当前银行业如何？待遇如何？深圳银行业什么环境？

总结答案：夕阳产业。待遇不错。竞争非常之...变。态。

资料收集：这个问题主要是 lz 利用自己的资源访谈得来的。

a.当前银行业如何？这个由于 lz 在基金跑过半个月银行渠道，了解的情况大概是压力巨大，客户经理业绩指标非常之繁重，印象深刻的是某东字头宇宙行个金经理休产假，只有 4 个月，相比之下 lz 之前实习的某国字头券商可是有 6~8 个月；还有某佛字头城市的招行资深投顾说，15 届他们本来计划找 50 人，结果招了 200 人，因为太多人离职；另外据了解 lz 本科很多同学也跳槽了。

b.待遇如何？lz 老同学普遍还是表示：银行薪资待遇还是挺不错，只不过可能和付出相比并无那么大的成就感。

c.深圳银行什么环境？其中某去年入职某华字头小银行深分管培生的 A 同学说：我现在还是柜员，压力大。某入职两年多的某中字头大银行的同学说：竞争太粗暴了，我现在堵在停车场门口卖卡。

就这么多，仅供参考。

4.11 宁波银行杭分培训生--从网申到终面到“复活赛”

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016727-1-1.html>

楼主某 985 本科，非金融财会类专业，非杭州户口，无背景无资源，10 月下旬申请了宁波银行杭州分行培训生的岗位。因为楼主此前从未想过进银行系统，所以最开始申请这个岗位也只是想着尝试一下，毕竟离家近一些。

网申之后，11 月 2 日收到初面通知，11 月 5 日在杭州初试加复试。楼主在北方上学，当时超级犹豫要不要去面试，毕竟成本比较高，但同学都鼓励自己去，毕竟是个机会，所以当时就买了车票收拾行李风风火火地南下了。

一面：先在等候的大会议室根据 PPT 上的提示完善自己的申请表，然后等着叫号，初面的形式就是 1v1，主要看看你的简历，简单问几个问题，记得楼主当时先自我介绍了一下，然后问了为什么选择杭州，为什么没有留在实习的公司（楼主 10 月份刚结束一段实习，非银行），然后面试官介绍了一下培训生的岗位职责：6 个月柜面+6 个月轮岗，然后再定岗，大多数都安排到营销类的岗位，问我觉得自己在这方面有什么优势，楼主自认不太了解银行，觉得应该是类似客户经理的岗位，需要沟通能力吧，所以就 BALABALA 说了一些例子来说明自己在沟通上的优势。最后面试官问了一下我还有什么问题。整个面试时间不长，楼主当时觉得应该能过初面，因为有的同学进去一会儿就出来了说被调剂去面试运营类岗位（是桂圆的意思吧）。

二面：楼主上午一面完吃了个中饭正走到地铁站准备买票时收到当天下午二面的通知，赞叹了一下他们的高效率。二面的形式是群面，因为楼主是最后一批人，本来他们安排一群人一起进去，后来还是拆成两组，然而我们这一

组还是人超级多，12人一组。面试前先在门外看材料，进去之后，是一个很大的会议室，4个面试官坐在一边，我们12个人一字排开坐在另一边，当时楼主内心就惊呆了，说好的群面为什么要在这么大的会议室里坐成一排！！整个过程就是每个人先发表自己的观点，楼主天真的以为是从一号同学开始挨个陈述的，没想到原来是抢着说的，楼主赶紧找准时机说了自己的观点，之后就是自由讨论，楼主表示抢不过大家，所以也就没有再次插入大家无缝衔接的讨论中。最后一个同学总结之后面试官问了两个同学问题，其中一个总结的同学。当时有个男生全场没插上话，面试官给了他30s陈述自己的观点。

面完之后，楼主心想自己表现不太突出，除了表达自己的观点之后也没抢着说话，应该会终结在二面吧。结果！11月9日收到了短信，通知15日笔试。

笔试：笔试可以自己就近选择城市比试，这个安排还是很人性化的，楼主不用南下了。笔试可以用计算器，一共90分钟，100道题，笔试之前微信公众号里有推送文章告诉大家笔试题型，有数字推理，数学应用，类比推理，语言理解，图形推理，逻辑推理，英语阅读，资料分析，还有学习能力。楼主觉得行测的题不算难，但是因为时间真的很紧，逻辑推理和语言理解都没细想就选了，英语阅读来不及看最后直接涂答案，学习能力的题楼主赶着最后一分钟匆忙做完。

11月21日收到终面通知，25号终面，依然在杭州，楼主这次是带着激动的心情打飞的南下的。

终面：终面前看了往年的面经，以为是抽词演讲，先前练了一些词，没想到是辩论赛的形式。通知下午2点面试，楼主1:30到场了看到好多人都在等着，原来。。。下午场的面试来没开始。。。于是楼主这一等等到了5点左右。。。楼主又是最后一组。。。剩下11个人一起进去，5个正方，6个反方，面试前在一个会议室看材料，不准交流，同时双方各推选出一名做总结的同学，因为只有他能带纸和笔进场。终面的面试官阵容比较强大，面试官坐了一排，包括杭分行长室的全体成员加上总行人力经理，每个人面前一台电脑，里面有大家的简历。进去后每人一分钟时间陈述，其中包括报一下自己的姓名，学校和专业。楼主准备的自我介绍都没用上。。。每个人说完之后，是6分钟的自由辩论时间，就是抢着说话。。。最后双方总结一下。

终面结束后，总的来说楼主觉得自己表现还可以，清楚地说了自己的观点，在自由辩论环节也有积极参与。但是终面同一组的伙伴们大多数都是海归，或者是金融经济类专业的，觉得自己并不是特别有优势。

按照招聘流程，没通过的同学当晚会收到短信通知第二天参加营销类客户经理的面试。毕竟是走到了终面，楼主肯定想进啊，楼主当晚没收到任何信息，第二天早上正在睡梦中，收到电话，说终面没通过，下午去参加“复活赛”。楼主当时就懵了，都没来得及问清楚情况。。。躺了半小时想想都千里迢迢来了，总要去试试，所以就梳洗一下出门了。

复活赛初面：到了场地之后，一个负责人先跟大家介绍了一下个人银行客户经理和培训生的区别，个人银行客户经理这个岗位是要外调的，1-2年再回到杭州，培训生是经过一年轮岗之后大多数也是安排到营销类客户经理的岗位。研究生和一本的同学通过面试后是正式编制，2/3本的是派遣编制。通知下午1:30的面试，结果又是等到了4点左右才面上。。。这次是自我介绍加抽词演讲，总计2分钟，自己分配时间。听负责签到的工作人员说如果这次面试通过，之后一周还会安排一次终面，是群面的形式。到目前楼主没收到任何通知，应该是挂了。

说实话，整个流程下来楼主依然不太清楚他们选拔人才的标准是什么，初面是看简历，看背景可以理解，可是之后的面试难道也是这样？因为二面以及复活赛初面的时候楼主有观察面试官，发现他们更多的时间是看简历，看手机，而不是注重大家在讲什么。。。我不认为在一场面试中人均不到3分钟的发言就能够看出一个人的综合素质。。。让我震惊的是二面时那个全场没说话的男生也进了终面，也可能到终面之前都不太刷人吧。。。个人觉得宁行的面试组织得不好，次次都要等3个小时实在是耽误时间，毕竟外地赶过来的同学也不少。

1个多月的时间，南北奔波走完了几乎全部的流程，虽然没有通过终面，但是也是一次不可多得的经历。

第一次写经验贴，比较啰嗦，求勿喷。表述过程中可能带着些个人情绪，但至少讲清楚了整个流程，也算给以后的同学做个参考吧。最后希望大家都有好offer。

4.12 宁波银行温州分行桂圆笔面试全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015824-1-1.html>

11 月 12 日 初面

听说面了三天，两天柜员一天培训生。分上下午两场，每场约 70-80 人。另：培训生只要一本，二本也会被调剂，三本派遣，有转编考核。lz 三本，强行调剂柜员了。

我是最后一天的上午场，到分行以后大概用了 40 多分钟听了直销团队的宣讲。报名直销团队的是同学先面试，柜员的其后。采用的是抽词演讲+自我介绍模式，五人一组，面试官两人，会在自我介绍以后对个别人提问题。lz 抽到的是“红色”（??? 番茄炒蛋???），同组有“手机”“歧视”，别组看到了“继承人”“树叶”。这些词感觉还是挺醉人的，猜想也就看看口条，样貌和身高。对了，签到纸上要求写身高，宁波银行似乎偏好颜值高的。。

11 月 19 日 二面

通知是 16 晚上收到的，微信群里开始有二面消息的一个小时以后我才收到短信，真是煎熬啊！

温州分行二面挺任性的，除了面试还有笔试。90 分钟 100 题，用的是总行管培生的卷子（hr 迷之微笑）。压根没打算让你做完的，估计也就是参考吧！

来二面笔试的 99 人，这么看来初面已经刷掉大半，目测今天以后还会刷一半到终面。等面过程中，组员相互认识了一下。

二面采取无领导小组讨论，十人一组，四面试官一记录员，都是 boss 吧。男面试官很像方中信（??? 我面试时脑洞很大啊???）

入场以后：两分钟审题，一分钟自我介绍+观点陈述，五分钟自由讨论，两分钟总结发言。面试官选择性提问，lz 又是没被问...不过问的问题也挺醉人的，你净身高/你说你亲戚在我们行叫什么名字，亲的吗/你的专业是国贸，英语四级是不一样的四级吗。

面试过程：自我介绍没有按编号顺序来，倒叙了。

问题很简单，都是一致意见，互联网金融发展会导致物理网点完全消失吗。所以我们讨论就展开理由原因展开。讨论时抢话情况严重，好在条理还算清晰。（在会议室的座位很关键，因为我们是一排坐的，讨论时凳子上自行搬动的，导致以 lz 开始右手两位同学被排出讨论区，对后续讨论有重大影响）一开始讨论区迅速确定了总结人员，我的角色定位应该是计时、提醒。讨论的话，幸亏 lz 在讨论刚开始时提出了比较重要的观点，讨论也顺着该点继续，总结时也有作为理由陈述。（现在想来真是万幸。。）后续讨论 lz 的思维有点脱缰，在想“好像方中信啊”（???），同时看手表，保持坐姿挺立，认真听讲点头微笑赞成纪录动作。（讲真，礼仪动作很重要，面试官应该在观察每个人而不是光听）

12 月 1 日 终面

到了以后发现我那组，讨论片区的同学都进入了终面，非讨论片区的只有我突围了。真是劫后余生的大幸啊！进入终面 53 人，实际来了 50 个吧，我在 36 位中靠后。（66 大顺啊这是好兆头哈哈）

终面形式是视频面试，内容是 1 分钟自我介绍和 1 分钟抽词演讲。大约因为 1-3 日总行也在面试，领导时间比较紧张我们面试的内容就缩减为 1 分钟抽词演讲。我估计虽然单面但是连其他问题也没有提，速度一下子快了起来。1:30 开始的面试大概 3 点就结束了。

抽词演讲词语还是挺奇葩的...我听到了，世界杯、医疗纠纷、柠檬。而我，矩阵。（??? 懵逼.jpg 我的脑洞再大可这怎么开???）在等待时，hr 姐姐来传达上层意思：不要百度，领导已经发现考试百度了词语。话虽然这么说，但是我的词语有够奇葩，等待时间我忍不住和同学吐槽了好久 = =

进会议室后，被视频里的自己惊呆了，还有空灵的背景音（是总行领导在叫你的名字）。幸亏发挥不错，演讲引申

意义也不错，自我感觉良好（自信脸）。

直销团队的话，就两面速度很快，今天好像已经通知体检了。

从 11 月 11 日开始的宁波银行面试至今已经结束，希望一切顺遂！祝大家进入理想银行！

4.13 从网申到终面——杭州分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013528-1-1.html>

网申：投了总行管培和杭分培训生。过了一个多月，上官网看显示纪录，总行的简历不通过，杭分培训生通过，等待一面。rumor: 9 月份的时候，宁波银行已经录取了一批总行培训生，都是员工子女与有关系背景的。只是阐述在这段时间听到的消息，无意 offend 这批进入的同学，听说其中也有大牛。

一面：面试要到申请的分行所在地。第一天初面，候场的时候很多人，大多是浙江本地学校的。初面一对一，内容就是确认下你的简历，问问你为什么来杭州如果你不是本地人的话，再问问为什么来宁波银行。就五分钟左右吧。

二面：第二天二面。基本上第一天的人都过了，如果个人没有太大问题的话。不太记得一组是十一个人，还是十二个人了，无领导小组讨论，20min，考官清一色女性，主题关于实习是要去大公司打杂给简历增光添彩，还是去小公司真材实干锻炼能力。（乱插一句，我并不觉得这命题成立）进去前大家讨论决定，每个人自我介绍加意见表达一分钟，然后自由讨论。每人一分钟时间已经过半，后面就自由发言，进行还算平稳。最后选出一个人总结。

二面过后，等待下一步通知。在此期间，关注了宁波银行招聘微信公众号。推送说笔试通知会很快发出。基本上那段时间有三篇也许四篇关于笔试的推送。里面关于笔试通过率的原话形容是“真的很。。你懂得。”反正到底是什么意思，我也不懂，大家自行领悟吧。

接到笔试通知，笔试可以调剂。笔试题目形式基本以行测为主，一个半小时。

笔试过后的一周，收到终面通知，再次来到杭州。终面有 170 多人参加，到场人数未知，hr 说招 55 人，offer 发放数量大于 55。所有终面未通过者可以参与第二天的“复活赛。”具体岗位谣传是外派客户经理。终面是总行 hr 和分行行长室一起担任考官。终面主持人我认出来是当初初面的考官。终面是辩论形式，每组八个人，正反各四人，主题是双十一利弊衡量，每人自我介绍加阐述观点 1min，自由辩论 5min，结辩陈词每队 2min，之后考官会问一些问题，大多数问外地同学，为什么来杭州。

以上是楼主尽量客观，不附加个人观点的阐述所有的流程与经历，以供需要同学参考。接下来说一下个人感受，分开来写帮大家看的时候节省时间，毕竟毕业季都挺忙的。

我感受到宁波银行招聘的宗旨就是看你能为宁波银行带来怎样的资源。我不觉得两次群面都二十分钟，每人表现时间就一两分钟，考官可以在这时间里评判出什么。考官关心的点都在于你的背景，结合微信推送，我的理解就是笔试面试都只是用来参考看你有没有明显缺陷或者特别突出多优势，如果都没有，可能你的录取结果在你参与面试之前就已经决定了。不可否认，家庭背景资源也是资源，尤其是进入银行，再尤其是进入地方性银行。楼主在应聘宁波银行也同时参加了其他银行的面试，我觉得面试组织宁波银行是最差的。可能因为简历筛完就面试，

人数太多吧。

楼主现在在等宁波银行出结果，不管最后宁波银行有没有给 offer，又或者我最后有没有选择宁波银行，我都会感谢宁波银行杭州分行。因为要不是他们，我还不知道什么时候能第一次来杭州呢。

第一次发帖，求轻喷。

4.14 校招宁波银行总行科技部面经（笔试+3 次面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995139-1-1.html>

笔试：

10.18 在浙大参加的笔试，差不多有 100 多号人参加，题目都是技术题，有软件开发和网络运维两部分，软件开发是 10 个选择题、7 到 8 个填空题、2 题编制改错题(这个有 c 和 java 两个可以选择)，这部分比较简单，没什么难度。网络运维大概是 10 多个，都是些基础概念，什么 ARP、网络号之类的，楼主网络运维水水地写了几个。

技术面：

笔试当天晚上 8 点多收到技术面通知，第二天去浙大面试，总人数是 72 个(刷了 30 多个吧)，分三个教室同时进行，面试形式 2v1。进去水水地自我介绍，然后一个面试官抽了一张纸(貌似里面是技术题目)，问了下 String 和 StringBuffer 的区别，JDBC 的过程，楼主简历上写了 socket 编程，面试官问了下 socket，楼主表示对 socket 原理不太了解，只是实现了基于 socket 的 udp 通信，然后扯了下 udp 发送的机制。末了，面试官问了下是愿意做技术还是技术管理

行政面：

技术面结束当天晚上收到行政面通知，对宁波银行总行的效率点个赞。行政面穿的是正装，面试人数大概是 64 个，只有一个教室面试，4v1，每个人 6 分钟的面试时间。进去就是聊聊人生，聊聊理想，扯扯皮，也就是问了下为什么来宁波银行、有没有投其他银行，还有一个问了你实习的 nokia 是做手机的么。。。。楼主表示不是呀，nokia 不仅仅做手机。。。

终面：

当天晚上收到终面通知，无领导小组面试。面试人数有 47 个，8 人一组，抽题，有选择(a or b)，措施题。楼主那组抽到的是创新和管理，哪个放第一位，大家都没什么经验，表示重点是最后要总结出一个结论，千万不能没有结论。。然后结束了。。。

现在官网显示状态为面试通过，可是还是没有邮件或短信通知，不知道会不会刷人，求攒人品，早点发 offer。

另外，有人知道宁波银行总行科技部研究生进去是什么待遇？？手上有一个招商银行软件中心的 offer，马上逼签了，希望宁波银行能早点给 offer。

4.15 宁波银行金华银行管培一面+笔试+二面+三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956309-1-1.html>

一直都在坛子里潜水，这次算是回馈下大家吧~先介绍下卤煮，露珠女，本地人，211 小本，非金融专业，学的管理，然后父母希望在本本地工作，于是参加了宁波银行招聘。

关于笔试：

另外说一句，今天来的人好多，粗粗算一下有 300 不到啊~露珠亚历山大，觉得会跪。分了上下两个教室笔试。行测不用说了，英语阅读的难度比六级稍低一些，考的本行的知识大家上百度看看就行，另外的话考到了一些关于金融资讯，所以以前不准备考银行或者没有积累的孩子要多看看新闻哦~

笔试时间还算恰好，反正卤煮是掐着点做好的，遇到不会的先跳，做自己擅长的部分，保证能够拿到的分数，实在来不及的话只能靠蒙了。

关于面试：

分了两个房间，多对一（我们这个房间时二对一，另一个房间是四对一），反正问的问题很常规，大家多多准备自我介绍，诸如性格之类的吧，反正卤煮打听到的小伙伴没有重复的，感觉好像 HR 姐姐想到啥就问啥。反正大家熟悉下自己的简历就不怕了~另外，别太紧张~卤煮当时好紧张 QAQ~

就先写这么多攒个 RP 吧~另外提醒大家一句，如果你觉得一个人很心塞的话，尤其又不是本校的，还是找个旁边的小伙伴一起聊聊天会好很多。

PS：楼主还是很想进宁波银行的~求老天保佑吧~QAQ

更新一下~

今天参加二面了，是无领导小组，我们组有八个人，题目挺新颖的，之前挺少遇到这个类型的，反正该注意的就是无领导中的那些问题，像时间把握之类的，无领导结束了之后问了几个简单的问题，挺生活化的问题，感觉发挥的要死……粗略估计下应该有 100 多个人参加吧，HR 姐姐也是辛苦了，大家好好做自己~表现出自己最好的状态就行。



卤煮估计没戏，小伙伴加油

最新更新

谢谢伙伴们的支持，露珠已经收到终面通知了

3.31 三面更新

总行视频面，木有自我介绍，抽词，每个人不一样，有将军，太阳，沙漠，忠诚，奥运会，后来问了几个问题，反正每个人都不一样，反正发挥好自己吧，也别想太多，做自己就好。

卤煮觉得跪了，大家加油吧 QAQ



要死的节奏

4.7 更新

刚收到体检通知...不知道体检还刷人不 谢谢小伙伴的关心，加了露珠 qq 的娃儿们，请和露珠联系

4.16 宁波银行上分管培 从出面到体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1931125-1-1.html>

卤煮从去年听说有学姐签了宁波银行，就非常想去啊~~

网申：上海 211 财经类院校，==很容易猜出来吧 基本本校的网申都会过妥妥的~

初面：在南京东路一个酒店里，就算迟到一会会也没关系，卤煮就是华丽丽地迟到了~~结果发现到达现场还要等前一组面完，这个时间半小时~一小时不等，看那组的人数，人数少就快喔_(:3」∠)_

群面，讨论的问题与银行不相关。。大家 1min 陈述，每人 5min*人数得出最终讨论时间，最后 1 人总结发言。。

卤煮那组大家都特别的谦逊啊!!! 对一个英国留学回来的男生特别有印象，彬彬有礼。最后没有人主动总结。。大家推选卤煮，卤煮也只好撸起袖子上了。。。喂!

笔试：在本校进行。。你们再猜不出来也太。。。

宁波银行的笔试比较常规，需要涂卡手写，大概是 10+语文，10+算术，10+材料分析，10+各种专业题的样子。。一共 80 多道题，（不会是 68 道吧，卤煮记不清了时间久远）

最后是一类宁波银行自己出的找规律题，一定要读懂前面的例题啊!! 卤煮读了三遍，每次都觉得自己读懂了，每次到后面的题都觉得不太对。。最后时间也不够了，草草涂了几个选项。。随便蒙的

终面：终面的人真是炒鸡多啊~~~~~卤煮一度以为笔试没有刷人，后来听说还是有没有接到终面通知的筒子 摸摸~

上分最奇葩的就是终面居然和初面是同一个形式!!!! 是的，你没有看错!!! 同一个形式，还是群面!!!!

真是好! 羡慕! 那些一面二面都是单面的地区啊!!!! 群面久了会非常不想群面啊!!!

回归正题，话题还是与银行无关。。而且。。非常之奇葩。。。

所以卤煮所在组形成了正反方两个意见= = 差点没达成一致。。。最后反方推选了一个代表总结，但由于正方人数过多，是的! 绝对的数量优势!! 正方推选卤煮做总结发言。。卤煮只好继续撸起袖子。。。你够了!!!

然后就是漫长的等待啊等待等待啊~~~~~!!!!!!! 等的花都要谢了!

卤煮终于坐不住来发经验攒人品了。。

上分的结果出的这么慢嘛? !!! 还是 TOT~~~~~

有木有小伙伴收到了体检通知麻烦来吼一嗓子(:3」∠)_大恩不言谢!

4.17 宁波银行一路走来的经验，一面-二面-笔试-终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928707-1-1.html>

一个月的时间，最终成功收获宁波银行的 offer，非常感谢论坛里的经验，现在写下我的经验，希望对以后的学弟学妹有点用处。

我面试的宁波银行苏州分行培训生的职位，共经历了一面-二面-笔试-终面。

一面：一面是无领导加半结构化的形式，一面是外包给前途无忧的，男女生分开，大概一组八个人左右，两个面试官，后面还坐着两个人。无领导的题目还是挺简单的，是有关金融方面，从多条意见选出 6 条还是 4 条？并进行排序。由于我们小组都是女生，所以大家都还是比较平和的，我也喜欢这样子的讨论，不过也由于这样，整个小组缺乏敢于统筹全局的领导，这个时候，觉得自己能力足够的话可以承担这个责任。讨论结束，面试官会对感兴趣的同学提问，我们那组提问了四个。整个过程大概持续了 50min。

二面：二面是宁波银行的传统抽词演讲，面试官再对简历进行提问。大家抽的词五花八门，天使、魔术、江湖、、、大家不要紧张，要是在等候的时候想的比较乱的话，可以写写大纲，讲完这些 1-2min 就过去了，讲的要有逻辑就可以了。里面大概坐了 7-8 位面试官，中间的女面试官负责提问，问我的问题有：你的专业和我们想招的不相关，你怎么来报银行的？你父母做什么的？谈谈你的性格？整个过程大概 6 分钟左右。

笔试：笔试是在宁波银行的餐厅举行的，名单上一共 41 人，来了大概 38 个左右，笔试 80 道题，90min。基本的行测，行史，金融时政，英语两篇阅读。最后一部分流程图的大题是我在其他银行笔试中没经历过得，不过也不难，只要一步一步理清思路就 ok。

终面：终面的形式仍然是抽题，一共两道题，第一道必答，第二道选答，不答不扣分。面试官一共三位，中间的大叔级人物很和蔼，感觉绝对的大 BOSS，还有一位女领导和一位年轻的 HR 负责记录，提问。我抽到的是你觉得什么样的环境适合你？什么样的工作适合你？还听说别的同学如果你工作了半年之后发现你不适合这个岗位，你怎么办？这类题答起来不难，基本考察你的自我认知、人际沟通等。选答题是央行降息、存款保险制度等时政，谈谈你的理解。整个过程 8min 左右。

宁波银行给 offer 给的好快，周三面周五就收到短信了。这一路走来，实属不易，火车票都有一打了。幸好，最后自己也有了收获，也祝大家在拿 offer 的路上越走越顺利，拿到自己心满意足的 offer!

4.18 来谈谈一面和笔试，给以后的人做参考好了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917307-1-1.html>

shit...刚才码了好多字，突然电脑断电什么都没了，我这是提起了多大勇气来码第二遍啊
因为本人在这段时间也屡屡在应届生论坛上获取资料，总觉得也可以自己多少贡献一点，供以后应聘者参考

【背景】

本人非 985、211，学硕，经济类专业（非金融），宁波本地人
报的是宁波地区支行管培

有宁波银行实习经验（非柜员），但是我觉得这个实习经验在应聘宁行的时候完全没用到（也不知道后面如果有二面三面机会会不会用到，但是面试别的银行都有用到），据说柜员实习生是免一面的，直接参加笔试。凡是报管培生的都要一面

以下从网申开始好了，谈一谈经验：

【网申】

网申以后，宁行发过第一批测评短信。那个时候也闹了个乌龙，短信有了，但是测评邮件大部分人都没收到，是第二天还是第三天才收到的，所以如果以后有人收到短信后没收到邮件的，不妨淡定一点。另外有个小提醒就是如果注册并非用 qq 邮箱，是 163 什么的话可以看看订阅邮件里有没有，因为我的就是 163，测评邮件被自动归类为订阅邮件，一直没有提醒，所以焦躁了很久。

我的本科是一本的，所以有在第一批就收到测评短信，但是我的有些小伙伴没收到，大家都很纳闷何以硕士生连个一面机会都不给（虽然是非 211985 的渣硕，但也是硕），几个人经过讨论觉得被刷原因是本科非一本（这也只是我和小伙伴们经验总结）。但是有一个还是要说明一下，人力资源部 HR 姐姐来学校宣讲的时候有说，这个筛选系统其实是有一套自己的打分系统的，也就是说，你是不是一本仅仅是其中一个打分的内容，那么我觉得如果非一本的打分较低的话，完全可以在别的方面补回来。理论上是这样的，但到底是不是这样我并不清楚，因为我身边没有这样的例子。

虽然并不是只有宁行是以本科是否为一本来刷人的，但是不免也为很多小伙伴抱不平啦，因为有的小伙伴是本科期间发奋 2+2 考到好的学校的，但是填写的只能是高考分数和批次，甚至小伙伴都考研了，还是难以洗白。这就是所谓的“高考定终身”吧。

大概过了很久以后有人收到了第二批测评短信，大概是岗位调整了以后又发了一批，是第一志愿被刷了以后调剂到第二志愿的人收到的，因为我有一个同学第一志愿培训生被刷了，后来被调剂到了柜员。

【在线测评】

我本来觉得在线测评嘛，测测人的性格能测出个鬼来，而且大部分这样的测评系统也不刷人，但！是！宁行是刷人的！！oh my god！！

因为身边有人被刷。而且看了往年的分享帖子里，有说到终面的时候会看到自己的测评分数。汗。。

所以大家做测评的时候也不要掉以轻心吧。尽量不要选模棱两可的选项，也就是不要选中间的（我同学这样说的）。最好把自己塑造的开朗活泼点吧，毕竟用人单位也喜欢开朗型的人

千万不要因为在线测评而失去面试的机会。我个人是认为要死也得死在面试上！

【一面】

好吧，终于到正题了

恩，我终于去一面了。在早上 10 点，去的总行大楼，到的时候会议室里候场的没几个人，先签到，然后凑齐了五个人就进去面了，完全是随机的啦。所以如果有人早上赶别的地方的面试或者笔试而来不及到的，可以直接下午过来。或者下午有事的，早上过去。我看到这样的人还是挺多的。但要是明年面试政策改了，就不要怪我。

有一点我还是为宁行点个赞。宁行发送面试通知短信，里面要求的到达时间都是错开了，不像有些银行让所有面试考生都同一时间候场，然后就是漫长的等待，如果不幸在最后一个那就太惨。

群面。进去先 5 分钟看题目。然后是 15 分钟讨论一个 case。case 说完了以后，HR 会就个人简历问每个人一些问题。

我这组抽到的 Case 是：B 区发生战乱，A 区志愿者队长要运送面包去 B 区给饥民，但是由于 B 区战乱，队长在运送过程中耽搁了时间，最后抵达 B 区时，面包已有一半过期。B 区充满了饥民，面包无损于健康。此时有记者出现要报道过期面包的事。问，志愿者要如何才能将面包分发出去并阻止记者报道此事？

别的组貌似打听出来是根据几个东西排序，让小组讨论出一个统一的排序

之后每个人的问题不太相同。有些人问家里人做什么的，有些人问学历情况。如果你是非经济类的，最好准备一下为何选择去银行。HR 问我的问题让我很汗颜，她一再问我我的本科专业是否是一本，好像非要确定我是否谎报。所以，我觉得宁行真的非常重视是否本科是一本。哎。

【笔试】

也就是今天。22 号全国统考。

宁波地区地点在鄞州党校，非机考，有答题卡（晕，用的又是前程无忧的）

官方微信里说可以不用带计算机，但我建议还是带吧，因为这次的资料题就用计算机的话非常迅速。

试题难度一般，但是我觉得出得挺好的，大概能把考生的层次考出来。最后还有一道非常新颖的类似于程序的题。。。这个题很难说啦。。就是一开始给你一个图形，然后如果符合条件就进入下一道程序，如果选否就是要再变化一下。。。说明好困难。但是做还是好做的，只能说非常新颖!!

基本都是行测内容，英语阅读一篇。全选择题。

宁行知识貌似就考了一道，就是第一道，宁行几几年成立的。

时政考的是今年的银监会开了一个什么会（具体忘记了），问是第几次会议（哈哈，我是瞎蒙的）

数列题很简单，基本上加加减减就出来了

总共貌似 80 题？记不太清楚了。一个半小时时间。

具体题型可以参考官方微信。

总之就是好好看行测书和银行一本通好了，数学题在一本通里基本都有

PS: 刚看到论坛里有人分享了照片。大家去看吧 = =。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

