

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

迈瑞篇

应届生论坛迈瑞版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-539-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、迈瑞简介.....	4
1.1 迈瑞概况.....	4
1.2 迈瑞公司理念.....	5
1.3 迈瑞发展史.....	5
1.4 迈瑞业务战略.....	6
1.5 迈瑞的管理战略.....	6
第二章、迈瑞笔试经验.....	7
2.1 迈瑞硬件笔试.....	7
2.2 迈瑞 2015 西安笔试分享（国内销售工程师）.....	8
2.3 成都 迈瑞 营销专员笔试.....	8
2.4 迈瑞 2012 国内营销类济南笔经.....	9
2.5 武汉用户服务笔试题.....	9
2.6 制造类工艺工程师（试剂）笔试经验.....	10
2.7 迈瑞用服笔试.....	10
2.8 迈瑞笔试(机械类).....	11
2.9 迈瑞笔试题硬件数字.....	11
2.10 迈瑞产品验证工程师笔试.....	12
2.11 迈瑞物流工程师笔经.....	12
2.12 迈瑞试剂研发笔经和部分考点.....	12
2.13 迈瑞软件笔试笔经.....	13
2.14 迈瑞质量管理笔试笔经.....	13
2.15 迈瑞质量管理笔试笔经.....	14
第三章、迈瑞面试经验.....	14
3.1 国内用户服务工程师电话面经.....	14
3.2 迈瑞公司产品研发验证面试经验.....	14
3.3 迈瑞公司硬件开发工程师面试经验.....	15
3.4 技术支持工程师面试经验.....	15
3.5 迈瑞公司面筋~.....	16
3.6 一面二面试经验.....	16
3.7 市场推广专员面试.....	17
3.8 销售业务员面试.....	17
3.9 热乎乎的迈瑞销售工程师面经递上，小伙伴们速来围观.....	17
3.10 迈瑞 北京 一面 二面 三面 一天完成.....	17
3.11 迈瑞产品工程师（制造部门）一面面经.....	18
3.12 迈瑞，止步二面，分享面经.....	18
3.13 迈瑞电子科大面经.....	19
3.14 迈瑞软件开发求职全纪录.....	19
3.15 迈瑞一面面经.....	21
3.24 迈瑞产品工程师求职记.....	22
3.25 迈瑞二面面经.....	25
3.26 迈瑞面经.....	26
第四章、迈瑞经历、经验.....	27

4.1 笔试+面试过程分享.....	27
4.2 笔试和面试经验.....	27
4.3(已签 offer, 补充三面)成都二面已过.....	28
4.4 迈瑞商务专员广州站笔试到终面.....	29
4.5 从笔试到终面（国内销售工程师）.....	30
4.6 迈瑞用户服务笔面经.....	31
4.7 迈瑞硬件研发笔试题及一面（来自哈尔滨）.....	32
4.8 老总谈迈瑞成功路.....	32
附录：更多求职精华资料推荐.....	35

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、迈瑞简介

1.1 迈瑞概况



迈瑞公司是中国领先的高科技医疗设备研发制造厂商，同时也是全球医用诊断设备的创新领导者之一。自1991年成立以来，迈瑞公司始终致力于面向临床医疗设备的研发和制造，产品涵盖生命信息与支持、临床检验、数字超声、放射影像四大领域，将性能与价格完美平衡的医疗电子产品带到世界每一角落。时至今日，迈瑞公司在全球范围内的销售已扩展至140多个国家和地区。

迈瑞公司总部位于中国深圳，员工4600余名，在中国30个主要城市以及美国、加拿大、英国、荷兰、土耳其、印度、墨西哥等国家设立了分支机构，在世界各地建立了强大的分销和服务网络。2006年9月迈瑞公司作为中国首家医疗设备企业在美国纽交所成功上市，10月获科技部批准正式挂牌成立“国家医用诊断仪器工程技术研究中心”。担当引领民族医疗设备发展之重任，迈瑞公司正朝着世界级优秀企业的宏伟目标跨越发展。

Mindray was founded in 1991 in Shenzhen, China, with a mission to deliver high-quality, competitively priced medical devices to make healthcare more accessible and affordable around the world. Over the last 15 years, we have become a leading developer, manufacturer and marketer of medical devices in China with a rapidly growing international presence. According to Frost & Sullivan, in 2006 we attained leading market share in China both by units sold and revenue for the sale of patient monitoring devices. In addition to patient monitoring devices, we also believe that we hold leading market share in China in both the diagnostic laboratory instrument and grayscale ultrasound imaging system segments.

Our success has been deeply rooted in our commitment to invest approximately 10% of our revenues into R&D every year. With more than 800 engineers on staff, we have built a world-class platform that capitalizes on low-cost China based R&D operations and a culture that is driven by ingenuity, and both individual and team performance. We currently offer more than 40 products across three product segments including patient monitoring devices, diagnostic laboratory instruments and ultrasound imaging systems. In 2006, along with our newly released BeneView T8, WATO-50, and DC-6, we released the BC-5500, the first five-part hematology analyzer developed by a Chinese company. We expect to continue to introduce six to seven new products each year to broaden our market reach. We are confident that our growing comprehensive portfolio of high-quality, affordable products will allow us to continue gaining market share both domestically and internationally.

In China, we have distributed products to approximately 27,000 hospitals, clinics, and healthcare facilities; and at the end of 2006 we had sold over 200,000 devices in over 140 countries worldwide. We began exporting our products for the first time in 2000; and in the second half of 2006, revenues generated from international markets exceeded domestic revenues for the first time in our operating history.

At the end of 2006, we had a total of approximately 2,700 employees worldwide, and we are expanding our distribution network, sales and sales support staff to bring our products closer to end users. We currently have 29 local sales and service offices in China, as well as sales and service offices in Boston, Istanbul, London, Mumbai, Seattle and Vancouver.

Our Company's American Depositary Shares (ADSs) are listed on the New York Stock Exchange (NYSE) under the

symbol MR.

1.2 迈瑞公司理念

公司使命

向全球提供最优秀性能价格比的医疗设备和服务，为大众的健康作出卓越贡献。

公司愿景

成长为世界级优秀的医疗设备供应商，使迈瑞成为人类生活链中不可或缺的一环，为客户、员工、股东、社会创造价值。

核心价值观

- 赢得全球客户的尊重和信赖
- 尊重和发挥团队、个人的价值
- 尊重企业和个人的荣誉
- 不断追求更高的目标

1.3 迈瑞发展史

公司的发展过程，也是公司管理团队与管理理念逐步摸索与完善的过程，总结公司发展所经历的三个历史阶段，可以充分感受到迈瑞公司过去每一步成功的坚实和未来稳步发展的信心。

第一阶段：创立与探索（1991~1997 年）

从创业初期直至三大领域产品方向逐步建立的过程中，公司形成了以研究开发为核心竞争力的企业竞争优势。

第二阶段：自主研发、国内领先（1997~2002 年）

境外风险投资基金的成功引入使公司如虎添翼，近五年，公司在注重保持研发实力、拓展市场销售网络的基础上赢得了各项财务指标的稳步成长，在国内行业中确定领先地位。

第三阶段：国际化发展、专业领域的多元化（2002 年至今）

迈入 WTO 后的新时代，随着公司改制的成功，公司抓住机遇、稳健开拓国际化发展和专业化领域的多元化发展之路。藉由在美国纽交所成功上市之利，力争在近几年内发展成为国际知名的医疗设备企业。

迈瑞大事记

1997 年 深圳市政府依托迈瑞公司组建深圳市医疗电子（监护、医学检验）工程技术研究开发中心

1999 年 首次成为深圳市工业百强企业

2000 年 获得德国 Tüv PS 的 CE 认证

2001 年 经中国对外贸易经济合作部批准，公司改制为外商投资股份有限公司

2002 年 国家科技部依托迈瑞公司组建“国家医用诊断仪器工程技术研究中心”

2003 年 迈瑞总部大厦在深圳市高新科技园区内落成投入使用

2004 年 被科技部认定为 2004 年度国家重点新产品计划项目的企业

2004 年 在信息产业部发布的“中国独立开发软件企业 30 强”中位居第 18 位

2005 年 “迈瑞”系列商标荣获中国驰名商标

2005 年 迈瑞公司董事长徐航荣获“深圳市市长奖”

2005 年 自主研发制造的“BS-300 全自动生化分析仪”荣获深圳市科学技术进步一等奖

2006 年 BeneView T8 高端监护和 DC-6 彩超双双荣获素有“设计奥斯卡”之称的 iF 大奖，创国内业界工业设计之先河

2006 年 作为中国首家医疗设备企业在美国纽约证券交易所成功上市

2006 年 国家医用诊断仪器工程技术研究中心正式挂牌及迈瑞研发基地奠基

2007 年 获世界权威市场调研机构 Frost & Sullivan 公司颁发的“2006 年度全球监护市场渗透领袖奖”、“2007 年度全球监护市场卓越奖”

1.4 迈瑞业务战略

迈瑞公司一直放眼于全球市场的拓展，在海外市场的销售已发展到 140 多个国家和地区，迈瑞全线产品已在美国、英国、德国、法国、意大利、西班牙等国家的医疗机构赢得广泛认可。

从英国伦敦皇家医院、南非 NETCARE 医院、匈牙利布达佩斯 Semmelweis 大学医院……到波兰 Clinical 医院，我们的殊荣来自客户的一致信赖。

与国际知名公司 ODM 合作项目的成功开展，更是海外市场超高速成长的助力器，为全球数万家医院用户带来临床效率 and 价值的同步提升。

1.5 迈瑞的管理战略

迈瑞研发系统拥有 1500 余名一流的研发人员和国际化的研发管理体系，是目前中国的医疗设备行业中最庞大和综合开发能力最强的研发团队。在迈瑞，近 30% 的员工服务于研发系统，从事各种于临床应用相关的产品研究，60% 以上的研发工程师拥有硕士以上学历，是当今中国医疗设备行业中规模最大、综合开发能力最强的团队。

迈瑞公司坚持将每年营业额的 10% 投入到支持产品创新研发，并建立了与国际一流水准同步的研发管理平台。迈瑞拥有符合 CE、FDA 标准和 ISO 体系的研发管理流程，由专家委员会对开发过程进行控制和管理，在所有产品开发过程中按照相关的国际标准进行设计，并开展全面的专项试验（包括电磁兼容 EMC，安全，环境等）验证，使得产品安全性、可靠性得到充分保障。

2002 年 12 月，科技部“国家医用诊断仪器工程技术研究中心”在迈瑞公司成功组建。经过 3 年组建运行，2006 年经国家科技部评审正式挂牌成立。标志着迈瑞公司将以一种全新的机制来引领和提升国内医疗设备行业的技术研发进程。

国家工程中心的主要任务：

- 积极参与行业法规和标准的建设
- 掌握核心技术，推出高技术产品
- 为产业化生产提供成熟、配套工艺技术
- 向同行业提供关键技术和部件
- 成为本行业人才培养基地

国家工程中心的预期成果：

- 协助健全行业法规，促进行业发展
- 核心技术研究取得突破
- 开放服务带动全行业共同发展
- 推动高科技医疗设备出口

第二章、迈瑞笔试经验

2.1 迈瑞硬件笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047978-1-1.html>

收到迈瑞的笔试其实不是很意外，但是比较突然，没有想到当天宣讲完第二天下午就开始笔试，一点准备的机会都没有，去开开眼界吧。迈瑞通知我去考软件工程师，但我 C++ 其实不怎么懂，肯定得交白卷。还好可以和来霸王面的人一起进了硬件工程师的考场。进去后我又要了系统研究工程师的题目，觉得系统的东西具体不是很清楚，思路说说还是可以的。然而，这次考试实在对自己的打击太大了，总算看清楚自己的真是水平了。

在硬件的题目中，考试范围很广，模电，数电，CPLD，操作系统，算法，智力，设计等都涉及到。对打击自己的是，明明看着知道怎么做，但是忘记相关的公式概念，没法下笔，更伤心的是会做的粗心做错了，唉...无药可救了。

第 1 题是单位的换算，我居然把 1Gbyte=1000Mbyte，出来想想才知道错了，应该是 1024。第 2 题是一个模电的题目，考查共射三极管的电容对上限截止频率和下限截止频率影响，包括耦合电容，极间电容和布线电容。第 3 题是问什么是摩尔定律，摩尔定律对硬件开发有什么影响？我一个字也写不下来。第 4 题又是一道伤心的题目，这是我唯一一道有点把握的题目，给了两个运放，要求写出名称和表达式，一个是差动比例放大器，一个积分电路，但是由于粗心，将差动比例放大器推导推错了。接下来的题目是什么呢.....第 5 题做不出来，题目是说电容在高频的时候可以等效成一个电感、一个电容和一个电阻的串连，问实际中在什么频率时候使用做合适。第 6 题是数电的题目，什么是冒险与竞争，怎么样去消除冒险与竞争。数电的最基本题目，我又空白，你说这样的题目我都做不出来，在简历上吹你熟悉模电和数电还有人会相信吗？下面一题是英语翻译题目，给一个 PCI 的读时序，让你翻译将上面的英文翻译成中文。接着是一个智力题目：一个人从 A 城市下班后乘火车到火车站，他的妻子从家里骑车刚好到车站接他回家，一天，他坐了早班火车，5:30 就到了火车站，然后走路回家，他的妻子在半路上接了他，回到家里发现比平时早了 10 分钟，问他坐了多少时间的路？这题我又挂了。后面是选做题，3 选 1。一道模电，给了运放、二极管，一个 AD 前端信号调理电路，要找出其中的错误。唉，又没头绪，估计是二极管钳位，写了几个字。另外一个是要用 CPLD 语言描述出 JK 触发器，再用 JK 触发器和与、非门搭出 D 触发器。这题我又放弃了。最后一个是操作系统的题目，关于 PCI 总线的三个读取方式的，只能放弃了。后面还有哦，一个二叉树遍历的程序补充，呵呵，这是数据结构最基本最简单的题目，我又缴械了。应该是最后一题了，说说你的一个成功的项目或者课程设计，画出结构框图，说出工作原理，碰到了什么难题怎么样解决。这个当然谁到会写拉，不就吹牛嘛。

再看看系统工程师的题目，分三个部分。第一部分有四个可选题目，和公司的四条产品线密切相关，第一个是描述心电信号的特点和测量方法。第二个是描述人体生理信号的特点与测量方法。第三个是说说数字滤波器的特征和实现，最后一个说说光谱吸收装置的原理好像。本来觉得第三个很眼熟，但是又不知道怎么下笔，算了，反正都不会，选了第一到吹了一通。第二题是编程题，一个是补充汉诺塔的程序，还有一部分是计算冒泡法的比较次数和用顺序法找一个最大值的平均次数。下面一道题目是设计题目，设计一个数码相机，从市场需求、功能设计、质量方面、可行性和市场风险去设计。还好这个可以写点东西，不然正的是交白卷了。最后是一个 4 选 1 的题目，考查的是精度方面的东西。第一个是说说游标卡尺的精度影响因素，第二个是分析数控机床的精度影响因素，第三个是分析光强测量装置的精度影响因素。第四个忘记了。我选了数控机床那个东西写了几个字。

虽然是深深收到了打击，但是也真正的看到了自己的水平。学了那么多年，最基本的东西都没有掌握，正是惭愧啊。看来是时候开始好好找找自己的方向了，明确一个目标就去复习复习吧。软件东西我懂的都是皮毛，看来和它有缘无分拉，和硬件看来还有点尘缘未了啊。

2.2 迈瑞 2015 西安笔试分享（国内销售工程师）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883454-1-1.html>

我只说关键词，小伙伴们自己体会……

公司成立时间：

总部位于：

研发中心：

什么时间上市，多少美金

ZONARE

研发投入比例

分公司 子公司

手术床生产地

研发员工比例

集团成员

核心价值观

产品领域

品牌准则

股票代码

质量方针

MET-503A

mec-500A

MEC-509

PM-9000

BS-300

DP-9900

我记得是 10 个选择 10 个判断 2 个问答题……

2.3 成都 迈瑞 营销专员笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754199-1-1.html>

网申完后收到迈瑞成都的宣讲会通知。

当时还纠结要不要参加，因为楼主很可能在重庆。

而后速度连夜赶回成都，幸好参加了，

因为宣讲完后就是笔试!!!!

笔试的题目全是迈瑞的发展历程和产品!! 一定要牢记呀!!!!

Anyway,造福后人, bless! 大家加油!

2.4 迈瑞 2012 国内营销类济南笔经

迈瑞国内营销笔试说简单也简单, 说不简单你还真不会

题目全部是关于他公司的, 比如, 迈瑞创建于? 年? 月? 日, 等等。

题目类型为选择、判断。时间为半小时, 好多提前交卷的。

很多关于时间的, 不过, 我看着他官网上都找不到答案... ..很是变态啊!

说是还有口试、面试... ..更郁闷了!!

为自己求职求人品啊! 还没找到工作, 有点着急... ..

2.5 武汉用户服务笔试题

国际用户服务工程师题目一样。

昨晚发文问题目类型, 居然木得一个人回答。感觉迈瑞版也不太活跃哇。神马情况。

今天笔试完自己写写, 攒人品。

主要考数电模电加英语, 外加一点简单的计算机常识。题型有填空题、选择题以及问答题。

都是比较基础的题型, 不是很难。但是对于偶们这种 N 年之前学过之后从来没碰过的人, 我表示压力还是挺大的。

有些题还记得的就写出来。大部分都不太记得了, 但是差不多都是数电模电的基础题型。

1. A/D 转换器
2. 数电的逻辑表达式
3. 相位差
4. 一个计算大题, 计算电路放大倍数, 电压以及电阻
5. 貌似还有一个基础的数学计算, 可能跟电路计算相关
6. 两个专业术语缩写要求写出英文全称
7. 看图写出 MOS 管的类型
8. 计算电路电阻还有电流, 这个是选择题还有填空题

数电模电大致就记得这么多吧。

然后英语题是选择加汉译英。选择题类似是阅读理解吧, 与专业内容相关, 会有一定的专业单词, 但是根据前后内容大致可以猜出单词意思。

汉译英大致内容：公司发现某客户端出现问题，然后指出了问题的原因所在以及解决办法。专业单词有“光电增益调整”，还有参数啊什么的还是比较简单的，大致就是与行业有一定关系的翻译。

大致就这些吧。希望能帮到后面笔试的童鞋们。

攒人品啊攒人品啊。God Bless me, God bless everyone

2.6 制造类工艺工程师（试剂）笔试经验

考得不难，对于学生物的同学们来说，但是我是学化学的，考试之前突击了6个小时，竟然让我过了。

笔试分为不定项选择题、填空题和简答题

选择题里都是生物化学的知识，关于DNA、RNA和蛋白质的，不难

填空题也是关于DNA、RNA，以及一些关于培养微生物的知识。

简答题，问的DNA和RNA的立体结构，及其特点

另外一个是关于自己的试验经验的分享。

2.7 迈瑞用服笔试

今天跑到迈瑞去笔试了 好像重庆是最后的站了吧，所以可能对我们这届的同学没什么作用了 留着下一届的同学们看吧，呵呵 学习坛里其他的同学们一样 积点RP 看看后面会不会有好公司要我 嘻嘻

9点半开始考试。到场的时候发现，全场我就没看到别的女生，哎.....:87)。对此，我还是有心理准备的，因为在几年前本科的时候听迈瑞的宣讲（对我们学院单独开小灶的宣讲）就说了，这种职位不是对女生的歧视，反而是保护，因为许多活儿是女生做不下来的。算了吧，既来之则安之，先做做题再说吧。进了考场发现我还不是唯一，是2个中的一个，还算有伴儿，呵呵。

像之前笔试同学分享的经验一样，用服果然考了好多模电数电的题，还有电脑的常用操作，哦，还有一份单独的英语试卷。不过不用太担心，考的内容都很简单。下面分享一下我大概记得的内容吧。

模电基础知识：

三极管的放大和截止的条件，发射结和集电结分别正偏还是反偏；

已知三极管三个引脚的电压大小，问e,b,c分别怎么对应，该三极管是NPN，还是PNP；

过零比较器，输入正弦或三角波信号，分析输出信号，作图

还有一个大一点的电路分析题，让分析该电路的功能，这个我没分析出来，也就不说了

半波整流电路，输入正弦波，画输出波形

数电基础知识：

JK触发器（这个印象深，因为我完全忘了，一点不会，嘻嘻）

化简一个逻辑式（比较简单的式子）

（好多呢，想不起来了，想起来再说吧，呵呵

还有使用电脑的一些常识：

永久删除文件的快捷键（shift+del）

不用鼠标打开开始菜单的快捷键（ctrl+esc）（注：没有按windows这个按钮的选项哈）

什么操作能将内容保存在粘贴板上（ctrl+x）（没有ctrl+c）选项

英语题：

加上技术试卷上的共4题

1, 技术卷上的题是英译汉, 材料是某芯片的 datasheet, 难度感觉不是很大(可能是因为平时看的数据手册较多的原因吧)

2, 英语卷。英译汉。内容是一个仪器的说明

3, 汉译英, 迈瑞的 PM-9000 监护仪的说明, 太多的单词不记得了, 所以翻译得很烂, 呵呵

4, 回信。话说一个客户给你写了一封信, 说了 1, 2, 3, 4 个问题, 让你回复。客户说的第一个问题是, 他买的器件出了问题(内容中描述了一个问题现象), 问是不是因为他们那个地方太冷了, 机器不能正常工作引起的。第二个问题我没怎么读懂题干, 大概理解的是让迈瑞给寄东西去, 要用什么方式, 不要用什么方式的意思。第三个问题是问邮费大概多少, 说他们的预算多少, 让迈瑞尽量为他们节约点, 包装尽量小点。第四个问题是问埃及有没有迈瑞的技术服务部.....

差不多这些了, 话说我本来不是太想去参加笔试的, 最后是我男友硬要我去, 我才去了的。感觉也小有收获吧, 人家免费提供场所和环境再学习一次, 还是不错的。分享了一下题目, 希望对后来者有帮助。呵呵, 祝成功。

2.8 迈瑞笔试(机械类)

笔试秩序比较混乱, 因为部门实在是太多了。

我报的是 INTERNATIONAL MARKETING 编号 IM03 的职位, 貌似整个场子就几个人考这个。

这是迈瑞唯一一个用英语写名字的职位, 以后的工作也会常用英文, 所以我想大家既然投了, 肯定还是有点基础的!

题目不难, 不知道其他部门的怎么样, 反正 IM 部门没有关于专业技术的任何题目, 就是考察英文运用能力, 和最基本的分析能力。

4 道翻译题其实:

1. 中译英, 说的是迈瑞收购某个公司的事情。

2, 3. 两道英译中, 有一些专业名词, 不过总比英译中出现专业名词好, 所以也不难。

4. 写一封电子邮件, 内容全给出了是中文, 所以又其实是中译英。涉及一些银行的专有名词, 不过我觉得实在不会也可以用 "payment" "cash" 这些代替, 注意下信件格式就好, 不要太口语化, 比如 but 最好改用 "however" ... 两道阅读题, 很短的文章, 选择一个最合适的选项。

最后一道图形分析, 一张饼图, 写几个结论那种。饼图中的数字一定要用上, 做些衍生总结。

对了插一句, 记好迈瑞的英文全称: "MINDRAY MEDICAL INTERNATIONAL LIMITED" 第一道翻译题里用得上。发现我自己漏写了词。。把人家名字都写错了真是的。。

我不是英语专业的, 不过觉得不难, 字写的认真清楚一点, 答卷基本答完, 我觉得应该没问题吧。况且我觉得自己翻译得很到位;D 让我第一个笔试顺利通过吧!

也祝大家顺利, 在此分享, 消除大家的紧张情绪:)

2.9 迈瑞笔试题硬件数字

选的硬件的数字部分:

1, 证明三角形的三条中线相交于 1 点。

2, OpenCL 的一段英语翻译, 大概 6 个句子左右。

3, 用 CPU, FPGA, DA 搭建一个任意波形发生器, 可以产生方波, 三角波, 正弦波和任意波形, 周期为 T。画出大概的硬件框图, 如用 FPGA 画出其实现的大致逻辑图, CPU 的也同样, 同时写出设计的优缺点

4, 比较 Altera 和 xilinx 的 FPGA 的特点和优缺点。

5, 你认为在硬件设计中, 设计重要还是调试重要, 结合自己的开发经历说明。

只是大概回忆, 可能会有一些误差~~~~

2.10 迈瑞产品验证工程师笔试

- 1.判断 TTL 和 CMOS 互接电平问题
- 2.选择运放虚断原因
- 3.问答什么是总线，典型总线
- 4.问答高频数字信号和高速数字信号的区别
- 5.电路计算，电容充电电路，电容旁并联一个二极管，要求计算画波形图
- 6 二极管电路，判断截至导通，并写电压
- 7 列举减小放大电路干扰的方法
- 8 选择示波器具体读数量程
- 9A/D 或 D/A 转换分辨率计算

之后是分安全性、电磁兼容、可靠性三个方向选答，基本都不会就记不清了，只记得安全性后面有低通滤波器截止频率的计算题，保护接地的作用问答

凭印象，如有差漏，勿怪！

2.11 迈瑞物流工程师笔经

早上的笔试。申的是仓储改善的~~~

先是多选题，很基础的。

填空，也是比较基础。仓储中“三防”没答全~~~

简答题：

仓库规划注意哪些？

怎样改善搬运装卸系统使物流合理化？

计算题：

根据库存量，计算不同的堆垛方式的库存使用面积。

计算装卸效率，工人需要加班的时间

论述：

物流合理化实现途径。

2.12 迈瑞试剂研发笔经和部分考点

这是我参加的第一场笔试。地点在清华二教——最近这里的招聘活动很多啊。我所在的考场竞聘试剂研发的很多，大概 20 来个，这么多人去，网上居然没有像样的笔经，实在不应该啊。

拿到卷子，4 张纸满满的。没有行测题，没有常识题，没有智力题，只有专业题，生物化学、分子生物学等，甚至有我没学过的内容，肯定有。凭记忆罗列一些，有些实在记不得题目，就列个考点大家参考。

一、填空（20 分）

- 1.GSH 的中文
- 2.血红蛋白的合成
- 3.生物体内天然抗氧化剂举例 4 个
- 4.血型的判断
- 5.酶联免疫法的原理，跟吸收峰有关的（估计接触过这个的人很少，我即将接触，可惜）
- 6.

二、单选（这个记不清了，做了就不看第二遍。大多数都是 5 选 1，所以不好猜）

主要跟氨基酸代谢、糖代谢、反应动力学有关

三、判断（同上）

四、名词解释（6 分）

1.蚕豆病（答植物病的拖出去打）

2.基因载体

五、简答（24 分）

1.米氏常数与生物体内的底物浓度近似，问原因及意义。

2.计算题，主要考察碱基的长度，囧。。

3.矽肺的产生。

4.端粒和端粒酶——这个还算紧跟时代前沿，感谢我的生化老师给我的大作业，感谢最近瞄了下新闻。

以上，如果以后想到再补充吧，第一次笔试，第一次笔经，攒点 RP。。

2.13 迈瑞软件笔试笔经

说说知识点

1、assert

2、sizeof,strlen

3、FIFO 缺页次数缺页号，LRU 缺页次数缺页号

4、CPU 时钟，没来得及看

5、PV 操作——猴子过桥(南北两个方向)

6、压栈、出栈的程序填空

7、类继承，接口实现，编程

8、写程序结果，涉及继承、构造、拷贝构造(参数传值)、运算符重载、析构等

9、2 个有序链表合并，使用原来空间，编程

10、名词解释：结构设计方法、面向对象、重构、统一过程等 选 2 个熟悉的阐述

智力题：

1、根据钟时间推算：2:05,2:55,4:35，？

2、一天中时针分针重合次数，时针在 3 到 4 点，分针指向？

3、12 个球，一个重不同，天平称最少次找出。

2 个小时，比较赶~~ 发一下 攒攒 RP~

2.14 迈瑞质量管理笔试笔经

今天参加了迈瑞的质量管理笔试，第一部分是 2 道英译汉和 2 道汉译英，每题各 10 分，内容都是涉及质量管理的专业词汇和知识。如果你看过质量管理的书，翻译起来应该不是特别难

接着是 5 道选择题，每题 4 分。。。都是基础知识，有一道是找出对质量管理理解错误的，，一道是，产品投入使用初期故障率较高，且会随着时间（,,），答案有逐渐增大，逐渐减小，不变，先减小后增大。。。

最后是三道简答题

1，5 分质量改进步骤排序：1，测量分析现状——2，建立目标——3，寻找解决办法——4，评价解决办法——5，实施解决办法——6，测量实施结果

2：15 分分如果与供应商签订协议应该包括哪些内容，目的是什么？

3：30 分有些顾客反映某厂的台式电风扇有时不能摇头，让你写出一个处理方案。（能用到质量管理工具最佳）

2.15 迈瑞质量管理笔试笔经

一、填空题

1. 法布里泊罗干涉仪主要用途:测光谱精细结构。
2. 7 种像差。
3. 全息成像保留全部的振幅和相位信息。
4. 牛顿环抽真空的时候环半径会增大。
5. 垂直入射的光的反射系数。
6. 入瞳和出瞳光阑相关知识。
7. 透镜频谱在后焦面上。

。。。

二、计算题

1. 透镜成像公式。
2. 光电二极管用法，曲线图。
3. 相干光通过有孔径限制的透镜的截止频率。
4. 由光栅方程推出角色散公式和线色散公式。
5. 根据图形求一个无像差的球面透镜曲面方程。【左边是平面镜，右边是凸面镜，孔径 5cm，后面汇聚点到平面距离 12cm，透镜折射率 1.5，求厚度（2cm），方程（球面镜半径 9.5cm）】

第三章、迈瑞面试经验

3.1 国内用户服务工程师电话面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156281-1-1.html>

这是第二次面这个岗位，采用电话面试。

面试地点：迈瑞公司-深圳

这是第二次面这个岗位，采用电话面试。先自我介绍，由于我的网申简历，不是很丰富。所以我按照先后顺序，读了一遍简历给他。重要的是我开门见山，就把我的成绩优缺点告诉了他。然后他就一个个问我。问实习经历是如何如何，问实习公司的产品原理，问实习公司的产品结构，并就一种零件介绍其原理。问了金工实习干了什么。

最后问了一些你觉得大学里遇到最大挫折的一件事，这个我就捡了一件容易说，而且有条理的事情来讲，讲的比较完美。然后还有一个重要的是场景假设，问你医院如果设备出了问题，但是你在医院发现与在出发前想的故障不一样，请问怎么解决。所以这是一个比较扎实的面试，下午就直接签了协议。

3.2 迈瑞公司产品研发验证面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156274-1-1.html>

面试地点: 迈瑞公司-深圳

2018 年校园招聘, 我应聘的岗位是产品研发验证, 面试一般有两到三轮, 第一轮是技术面, 面试官人超好, 问的很细很专业, 是本人应聘以来最专业的面试之一。

隔了一天就开始第二面, 面试官应该是部门领导吧, 问本人对工作地点和工作环境的看法, 本人当时说想去北方发展, 面试官就是北方人, 撞枪口上了。

个别职位有第三面, 过了两天就发 offer 了。实话实说工资在深圳并不高, 只是行业平台高, 毕竟医疗器械国内老大, 而且本人并不是 985 高校, 只是 211 学校能通过面试已经很不容易了, 周围的同学都被刷掉了, 感谢迈瑞给我这个机会。

3.3 迈瑞公司硬件开发工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156285-1-1.html>

网投硬件工程师面试。

面试地点: 迈瑞公司-深圳

网上投递简历, 过了一周得到电话, 去迈瑞总部面试, 总部先登记后, 找到主管的工程师, 和其他的公司一样, 先自我介绍, 问一下简历上的经历, 一些项目上的问题, 这些只要有点经验, 应该没什么问题, 有些答不上来也没什么关系。感觉不错又找来了一位硬件经理, 又问了一些项目上的问题, 一些做项目的时候遇到的困难, 还有一些项目框图之类的, 不赘述。这些问题问的都很具体。最后又找来了一位项目的老大, 大同小异。之后回去等通知。

3.4 技术支持工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 7 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156286-1-1.html>

应届生面试, 可以来尝试一下。

面试地点: 迈瑞公司-深圳

一面还人力资源的人, 问的问题很多, 小到个人的生活爱好, 大到整个的职业规划, 另外还有就是英语口语面试环节, 这部分没有做好准备的画, 很难通过。

二面试部门经理, 对于专业性的知识问的很多, 关于职位的专业知识, 数电模电单片机等, 总之问的很多, 很细, 有好多都回答不上来, 感觉面试的很不好。

3.5 迈瑞公司面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156279-1-1.html>

面试地点：迈瑞公司-武汉

通过了专业笔试和性格测试，就收到了迈瑞的面试邀请邮件。面试还是十分人性化的，面试地点就在华科里面，不需要跑出去，很方便。投递了两个岗位分别是国际和国内的用户服务工程师。

面试时有两位面试官，应该是一个负责国际一个负责国内。面试气氛很轻松，面试官也都很和蔼，一进去先问投递的什么岗位，我说两个都投了，年纪大一点的面试官就说那你就先面试国际的吧，然后就由旁边年轻一些的面试官提问，面试全程英文。

首先就是一个英文介绍，我介绍了一下自己的专业，研究课题和一些个人能力。我是研究三维光学测量的，面试官对这个领域不是太了解，就问我具体是做什么的，我就向面试官介绍了一下三维测量和自己研究的课题。之后就问了一下个人的家庭情况，父母的工作情况，家住在哪儿等等。然后就针对个人的兴趣爱好提了些问题，针对爱好又深挖了一些问题，再然后就是一些零零散散的问题。

完成了英语面试，最后就是面试官中文介绍了一下国际用户服务工程师的工作职责，和之后的招聘安排。感觉面试主要考核的就是英语交流能力，毕竟是面向国际客户，然后就是临场应变能力和家庭情况。总而言之，需要比较强的口语能力和反应力。

3.6 一面二面面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156277-1-1.html>

系统工程师

面试地点：迈瑞公司-深圳

一面：当时面试的是系统工程师，基本上是所有技术岗的套路，首先从自身项目开始谈起，然后面试官从中穿插问题。应该还是比较顺利的，给大家一个小的建议，所有的技术岗面试都会从你的项目和职位交叉的部分开始提问，所以这也给提前准备的可能，首先我们在面试一个职位的时候，对职位职能和需求进行分析，一般面试官从事的就是这个方向研究，提问也只能从这个方面展开，对自己的项目经历在相关方面做相应的侧重，同时项目在这个方向的细节一点要搞得很清楚。

二面：基本上属于比较随意的，只要表达出自己很想来这个公司，希望能在公司有一番作为，同时很喜欢公司所在的城市，自己抗压能力很强。

面试官的问题：

深圳这个城市压力这么大，为什么要来这里。

首先，一线城市拥有广阔的机会，是年轻人的舞台，不去自己会后悔。其次，女朋友在这个城市（一般都是假的）上学，希望和女朋友在这个城市一起发展，第三，自己来这个城市玩过，喜欢这个城市快的节奏生活。

3.7 市场推广专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047981-1-1.html>

第一轮是 HR 面试，采取 STAR 故事原则叙述，难度不大。

第二轮是岗位的部门经理面试，事例说明需合情合理，且有相关专业知识支持，在逻辑上无任何缺陷才可。有难度。

3.8 销售业务员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047980-1-1.html>

三个面试官 两个 HR 一个业务部门的，都是常规的问题 无非自我介绍 工作内容介绍 对迈瑞的了解程度 未来规划等等 在为何选择医疗行业和为何选择迈瑞的问题上答得不好 估计悲剧了 然后就让回来等消息 一般社招的，有意向会的马上安排二面和三面

3.9 热乎乎的迈瑞销售工程师面经递上，小伙伴们速来围观

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1924428-1-1.html>

本人来自一个不知名的小本科，怀着对国内有名的医疗器械公司的崇高敬意来参加的面试，说来奇怪，我连笔试都没参加然后竟然给我发信息，说不仅笔试通过而且来参加面试，我应聘的天津的岗位，HR 把来参加的分为两组，每人先做一个 1min 的自我介绍，然后开始搭桥的游戏，前面的面经里面有，我就不赘述，最后让每个人发言，并且要求每组只留一个，要求说明原因，最后他们留下了三个研究生进了第二轮，哎，当时后悔死了，我当初就应该推荐自己晋级，我相信凭借我的表现应该没有异议，算啦，不提了，后辈们加油吧

3.10 迈瑞 北京 一面 二面 三面 一天完成

迈瑞北京国内销售

一面：群面 12 人分成 2 组，讨论做一个模型，2 组 PK。

二面：结构面，HR 扫简历

三面：par 面,谈 location 等聊天

然后说回去等通知

3.11 迈瑞产品工程师（制造部门）一面面经

刚面试完回来，写点面试的东西吧！

首先确定申请的职位。然后开始：

自我介绍一下；为什么选择迈瑞；为什么选择生物医学工程专业；为什么申这个职位；职位的职责和要求；评价一下你自己。

课题，学校相关的问题，课题方面问的不深。

该职位需要沟通协调能力，是否担任过班级、学生会职务，做了些什么（我什么也没做过，此处只能说“NO”，可能会是致命伤）。

还有什么需要了解的，有什么问题。

“我们会综合考量，如果觉得你合适，明天晚上会有二面通知。再见！”

整个过程感觉不冷不热，没有什么尖锐的问题，感觉好像不怎么好

另：电梯里遇到面研发的，据说问了很多技术问题，会扣着你简历里的专业能力和项目经历问。

3.12 迈瑞，止步二面，分享面经

迈瑞———— 一个我很喜欢的公司。

疲惫的回到宿舍之后原本以为可以好好睡一觉了，可是在睡觉前本专业的哥们居然接到 3 面的通知。立即宣布，我被刷了！

为了参加迈瑞的面试我把模电数电看了一遍，把自己看的恶心的不行。

说说一面：

我很紧张！因为我专业学的实在是很差。再说我们是周五下午接到的笔试通知，所以就没时间去打成绩单了，周六的时候让院系主任给去打的，他把我补考没有通过的成绩也给打出来了，上面还有同卷没考的！（我们学校打成绩单其实可以删掉不及格的成绩的）我很郁闷！硬着头皮上啦。我大学就没有觉得说有一门课程拿得出手的。我那什么拯救你我的面试！

一开始，一个胖子就冷冰冰的问了一个问题：你对计算机硬件了解不？

还行。

那你说说计算机硬件都有哪些部分组成

主板，内存，CPU...

我说不全，其实我对电脑没有什么太大的兴趣。并且我还是上学期买的电脑。懂得实在不多。说的七零八落的，还破绽百出。接下来我开始急了。我以及，发挥也就单调递减。估计 4 分钟以后。宣布：你可以走了！

我一看，我肯定没戏了呀！

我就对着另外一个工程师问说，我可不可以说一下？因为我觉得他看起来你给人压力。

然后我把自己给着实推销了一遍！

主题就是：我虽然学习不好，但是我学习能力很好。同时我有客户意识以及有很好的沟通能力。

一面结束。我开始后悔了！

妈的，我要是学得好一点该多好。可是怪谁呢？

回到宿舍，我很失落。是失落，不是难过！因为我主要是学得不好，不是发挥不好呀。

第二天我再给蓝韵发邮件时候，刚刚发出邮件就收到一封邮件，我以为是系统回信呢。点开一看：

迈瑞二面通知。

我很诧异，也开始有一点紧张了。

马上开始准备...

二面一开始很轻松。两个胖子坐在我对面。像两个弥勒佛。

一开始那个前一天的胖子看着我微笑，我更轻松了。第一个问题：说说你的大学生活吧。

我就开始介绍...

后来才发现那是假的或者说哪更可怕。

我一放松就在说话的时候忘记了分寸，我把自己给绕进去了！不过也不是很坏，因为我觉得给我的问题其实就是故意给的难题。比如说：关于说道我在小肥羊兼职时关于客户投诉的问题，他扮演一个很刁难的顾客，要我解决客户投诉。我觉得我回答的不是很好，但是又有多少竞争者可以回答好呢？

最后说到学习问题啦，没办法我学习就那样。我觉得我已经昨天就把自己的事情说了一遍，就没有在继续推销自己。承认自己学习不好但是没有强调说自己学习能力不错。

所以建议看帖的人：到最后也要继续推销自己！

就这样，和自己喜欢的公司擦肩而过啦。不过想想好事收获很多的。

我加油！

好戏才开始！

3.13 迈瑞电子科大面经

深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司，国内医疗仪器老大，纽约证券交易所上市，应届研究生年薪 10 万。

笔试没什么特别，都是 C 和 C++，数据结构，操作系统，面向对象那一套。有特色的问题就是看过哪些技术书籍。

一面在科大宾馆会议室举行，纯粹的技术面试，主要针对项目经验提问，问得比较细致，要求画项目流程图，问了怎么做 DSP 程序优化，虚函数的实现原理，嵌入式操作系统的应用，面向对象技术等等。总之就是对照简历，逐项询问，对细节比较在意。

考官介绍迈瑞很需要图像处理专业的学生，尤其要懂算法，又会开发的学生。感觉迈瑞面试官比较实在，也很诚恳。

二面为 offer 面，不出大问题，进二面的人都直接发 offer。

3.14 迈瑞软件开发求职全纪录

宣讲会我没去，很多人去听了，回来就说是个米缸。昨天中午（11.16）突然接到短信要我 2 点半去逸夫楼去笔试，我第一反应是，我什么时候投迈瑞了。上 chinahr 一看，还果然投过，报的软件开发和产品（监护、血球），email 上说我通过了产品的简历筛选，原本还想下午继续看我的汇通天下的，不过这么有米的公司都放弃笔试，怕被雷劈死，还是去吧。

笔试分 2 部分，先是综合测试，40 分钟，50 道题，和行政能力测试一样的题目，不过比国家公务员的简单。

然后收卷，发专业卷，一发下来我就傻了，全是医学的，只记得一道是关于人工呼吸的，我马上找 hr，说这个卷子我没法做，要么交白卷，要么给我换软件的卷子，hr 人挺好的，给我换了软件的。

软件开发的卷子 70 分的专业，30 分的智力，一个半小时。专业的题目挺难的，c 方面的比较多。现在记得的有：写十进制数的补码，十进制转 16 进制，找错的，有一道 10 分的编程：将 16 进制转换为字符串（我交的白板），还有问答，比如关于二维数组的初始化效率问题，你看过哪些专业书籍，你对 oo 中开闭原则的看法。

专业题勉强强做了一些，开始做智力题，心想，你可以 bs 我的专业能力，但不能 bs 我的智力。4 道题，有 2 道太长了，不说了。另外 2 道是 1、你请了个工人，要它工作 15 天，你有一块金条，你要每天给工人金条的 1/15，但你只能切 3 次金条，问你如何切。我想了半天也没想出来，就写了 3 个字：打白条。另外 1 道，一条不均匀的绳子，从一头开始烧，要烧 1 一个小时，现给你若干条相同的绳子，要计时 1 小时 15 分，请问如何烧。我也不会答。提前了 20 分钟交卷。

考试时还发生了点小插曲，我手机本来开的静音，突然发现有 2 个陌生的未接电话，我偷偷跑出去打回去，发现是酒店的，干脆调成震动，继续考试，没多久手机又想了，当着 hr 的面出去接电话，是深航的 offer，接电话时有个迈瑞的 hr 就站在我旁边，不知他作何感想。

晚上收到迈瑞的通知，居然叫我中午 12 点半去一面，意外，匆忙赶过去，12 点 31 分到，马上面试，一秒钟都没等，这可比华为强多了。

hr 是一位 30 多岁的 jj，产品类的，第一个问题：你到底报的软件还是产品？

我：报的软件，但你们要我考产品，但我不会做，又做回软件了。

hr：。。。。比较无语，冷场十几秒。

hr：能谈下你对产品工程师的认识吗

我：把职位表上的介绍背了一遍

hr：你软件的卷子做得不太好，你有什么看法

我：专业课很多东西都忘了，如果让我本科时来作，肯定比现在好。智力题，有 2 道不会做，但回来和同学讨论了下，知道怎么做了。

hr 一下子来劲了，问：你说说怎么做

我：说了答案，（谢谢 yyj 昨晚告诉我怎么做，嘿嘿）

hr：我看下你的成绩（翻成绩单），你觉得哪些课学的比较好？

我：狂吹一番

hr：我看到你本科软件工程这门课只有 60 多分，但你现在又是学的软件工程，是不是故意挑战自己的弱项呢

我：比较无语……

然后 hr 叫我做了 2 道关于 ui 的题目，题目是评价一下同一功能 4 种不同的 ui 设计的优缺点

接着要我谈了下对 ui 设计的看法

然后又死问我对产品工程师的看法

最后一个问题，你对软件工程和项目管理的看法

你还有什么问题吗？

我：1、深圳迈瑞在整个集团中处于怎样的位置，做哪部分的工作？2、您对产品工程师的看法

hr 对第二个问题似乎非常有感触，说了好多她自己的亲身感受，这个问题我们起码都聊了有 5 分钟。结束，全程大概 30 多分钟，包括中途叫我做了 2 道题，hr 叫我回去等二面通知。整个过程很轻松，因为我都不知道是去面哪个职位，而且上午还去暨大体检了，这次完全是裸面，也正是因为这样，面试过程没有负担，很开心，hr 也很专业，让应聘者轻松回答问题，这样才能把自己的优点缺点都表现出来，更加清楚了解自己和职位是否适合。

就是这样了，希望对 SSer 有用，wish，都找到满意的东家

3.15 迈瑞一面面经

这次的面试，因为是在凌晨快一点的时候收到的通知，而面试时间安排在下午 1 点，因而，还有比较充足的时间来准备一下。尽管经过了这么多次的面试，多少也有些经验了，还是提前准备了一些东西。

我的简历上有关于“e 探索”小车的设计经历，这个东西已经应用在本科的创新实验中了，这种成果是原来没有体现出的。刚好前一天收拾东西的时候——那时候寝室确实太乱了，桌子上乱七八糟堆这书籍，实在是影响心情，有空赶紧收拾了，找到了代理商的产品手册，第一页上就是这个产品。决定一定带着这本书，一定找机会把这幅图片展示给面试官看。另外就是现在正在做的项目，我负责的是软件，但这次应聘的是硬件研发工程师，所以，赶在上午把硬件电路图好好研究了一下，包括所使用芯片的参数，打电话向张勇了解了技术细节。

前面有几次，面试时兴高采烈地发挥的时候，结果总是败兴。唉，或许，国内的公司都比较喜欢老实的开发人员吧，老老实实干活就对了。所以，坐在那里等待面试的时候，不断提醒自己，CALM DOWN! CALM DOWN!

好了，终于叫我的名字了！

硬件的面试官有两个，一个稍微有点儿矮，一点儿胖，另一个有点儿高，一点儿瘦，呵呵，兼职哼哈二将！我刚好摊到那个有点儿胖的面试官，正合我意！

收拾好东西，打起精神走上去。站在椅子旁边等着和面试官握手致意。我发现很多来面试的不懂得面试的基本礼仪，衣服穿得极其随便，走过去一屁股坐下，经常是面试官站起来，伸出手，他们又慌忙站起来，共振一下手。

OK，我要看起来既能干活，是个好牲口，还得是个很懂得礼貌得牲口！

一开始是一些基本问题，哪里人啊，学校啊，专业方向啊。似乎面试官比较累，问问题的时候靠在椅背上，声音还不大，我不得不身体尽量前倾，以倾听他老人家的问话，并让他老人家能停到我的回答，不至于很吃力。

然后拿起我的笔试试卷——可惜我没看到成绩，看起来还好，没几个红叉叉。

先是那个两个 D 触发器组成的电路，我选的是那个一个同步二进制计数器，很明显，错了。我也考虑了这个问题，还查了书，感觉确实不对。再问我的时候，我也明确表示了意见——如果是计数器，应该有组合逻辑，把 D 触发器的输出做逻辑组合。因此，那应该是个移位器，不知道是否正确，面试官没有表示。

然后是计算 T_{co} 的一个题目。题目摘录到下面吧，希望我没有记错参数。有两块 FPGA 板组成的系统，他们之间通过插卡连接。接收板的 $T_{su}=2ns, T_{h}=0ns, T_{co}=7ns$ ，两块板之间的延时 $15ns$ ，系统时钟为 $4400MHz$ ，发送板的 $T_{su}=3ns$ ，计算发送板的 T_{co} 。一开始我给的答案是 $5ns$ ，又来再思考，发现发送板的 T_{su} 是不能包含在 clock 之内的，然后该为 $8ns$ 。从试卷上来说， $8ns$ 是正确答案。面试官让我讲述一下如何计算。既然做对了，那就好办了。我在纸上画出了时序，列了公式来计算。面试官看了一下，说，计算公式是对的，只是时钟不是那样画的。仔细看了一下，可不是，一个时钟周期应该是 1 和 0 各占一些，我的时钟只有高电平了，赶紧改过了。

然后是后面的那个看原理图，用 HDL 语言描述的问题。经过提示，我发现做得有点问题，因为，有个端口明显应该是 inout，双向端口，我把它直接当作输出了。其他没问题，毕竟简单。问我 VHDL 还是 Verilog 熟悉，我回答 VHDL，大二的暑假我就自学了 VHDL。然后问我为什么不用 VHDL，反而用 Verilog。当时我也考虑过用哪个语言的问题，因为 VHDL 熟悉，用起来基本不出问题，但是，写起来太麻烦了，尤其是我习惯关键字大写！这个原理图，基本上就是简单的时序电路，写出来也不会有错。实话说了，看到面试官没有说话，赶紧又 blabla 讲了一通 VHDL 和 Verilog 各自的用途，一个适合顶层建模，适合较大的系统，另外一个行为级描述很好，适合这个小系统。这个发挥还不错。呵呵

之后就开始问简历上的项目了，这次面试的重头戏。于是，他问一个，我就详细解释一个，并被要求每个都画系统框图。我也把准备得材料适时递了上去，这也使得这个项目被解释得最详细，而且，有图片帮助，给了面试官一个很直接、准确的概念。后面让我解释 Nios 的时候还没有问题，但是画一个 Nios 的系统框图的时候确实表现不佳。因为已经说过 Nios 里面是把所有的，包括 CPU 都认为是 Avalon 总线的外设来管理的，画图的时候又开始以 CPU 为核心了，被要求以 Avalon 总线为中心来画，也没画出个所以然来，所以，面试回来赶紧看到底是怎么回事。面试官问我，在这个项目里做了什么，老实回答，在建轨迹库：)

项目的问题问完了之后，又开始问关于如何处理工作问题的事情。包括：如果正在忙一个项目，领导又给你一个很紧急的事情，怎么处理。我的回答是：如果确实是这样，因为我也经常遇到导师有紧急的事情要我做（暗示，我有这方面的经验），那么，分清事情的轻重缓急，把重要紧急的先做了，至于因为任务加重多出来的部分，必须加班了，我也经常加班（暗示，我是个很卖力的牲口哦！这时候我确实是这样想的，一定要表现得老实，卖力！）。

然后又问我，如果和同事两个人一起做一个项目，出了问题，同事指责是我的错误，而且措词很严厉，我怎么办。这个问题好像我保研面试的时候有类似的，就是和同事/同学的关系。这个，没什么问题。我的回答是：先好好的检查我这部分，因为“细节是魔鬼”，确保我负责的不出问题，然后等同事冷静下来，和他一起检查，再次强调“细节是魔鬼”！同时解释说，同事发脾气可能有原因，有不顺心的事情，我应该理解。

OK！应该是，这两个问题我回答得很好，体现出来，我有丰富的项目经验！一个很有职业教养的牲口。

下面就问了些其他的，包括为什么选择迈瑞。我觉得这个问题不大好回答。但是，华为第一次面试时就被问到这个问题，我说华为是一个上升型的企业，我希望能有这样的公司工作，甚至举例说了，威盛为什么不合适。回答糟透了！这次，我决定回避关于企业的问题，所以，我说，我觉得这个职位很适合我，而且有很大的挑战和压力，而这样才能促进人不断进步，虽然我还有很多要学习的，但我希望通过努力，自己能成为优秀的硬件开发人员（没说工程师，这个称谓，我觉得，是需要很多东西垫在脚下的）。然后问我的职业规划，我的回答还是成为优秀的硬件开发人员——打定主义，就要表现得只埋头干活，不打算进入管理层。

居然还问到了我得奖学金，为什么和其他学校的不一样，其他的都是一等、二等，我的怎么是优秀学生。又稍微解释了一下，当时是不是可以告诉他，我明天把这些东西的原件带过来！呵呵，还是没这么做。

又问了个人女朋友的问题——似乎去深圳都要被问这些。

然后说，他的问题问完了，我有没有问题要问。即使要问的话，还早啊，我就说，暂时没有。

OK，握手道别，这次是我主动。然后，就回来等消息了。

面试刚开始的时候，有个电话打过来。潜意识感觉，可能是华为，但是，面试刚刚开始，怎么能再接电话呢。面试结束，赶紧打个电话到银河王朝，华为的 HR 占线。会不会是普源精电呢？打过去已经是人去房空了。因为很迫切，所以，当时决定，去银河王朝走一趟，幸好，坐车回来的时候又接到电话，hrmm 通知我前面的面试我都已经通过，下周有个副总裁过来给大家开签约见面会，到时候可以签约！耶！终于有个 offer 了啊！真是好！这下安心了。

回去还是没打电话给老爸，当时想，还早，正式签了再说。

这样，就回来等二面通知了。

3.24 迈瑞产品工程师求职记

最终还是跟迈瑞擦肩而过了。虽然被拒了，心里还是暖暖的，一点也不郁闷，很好玩的一次经历，收获也很多。

迈瑞，mindray，是中国医疗仪器的龙头老大，唯一在医疗仪器行业可以与 GE, Philips, Siemens 等跨国公司抗衡的民族企业，是我们专业很多人理想的就业公司。

早就听说过迈瑞的名声了，公司总部在深圳，待遇也还不错，硕士是年薪十万在加一些补助之类的。小本就不清楚了。

看我的应聘过程，真是神奇阿。汗死了

三号看大家都投了简历，晚上去中华英才网投简历；

四号晚上去宣讲会，看到好多生科的师兄阿，还有我们班主任～～；

五号早上收到凌晨发来的笔试通知短信，下午西十二；

六号早上收到凌晨的面试通知短信，下午大学生活动中心；

七号早上报有一丝幻想，结果还是没有二面通知，直接去大活霸王面：)

然后跟昨天那个 hr 聊了一会天，被拒了。

大致经历就是这样，不过从笔试开始，我个人的经历就比较神奇了。。

笔试的时候人很多，一个一个人挨着坐的，还有好多想霸王笔的人都没有机会，笔试快开始的时候，突然发现我没有带身份证复印件，然后很开心地找边上一个男生借他的铅笔，在我的简历后面开始画自己的身份证了。。所谓的画也就是把身份证上的所有信息写到纸上，然后比着画了一个浏阳市公安局的章子，画到头像的时候对自己的画技实在是太失望了，就问边上那个男生，你会不会画画阿？估计他这辈子没见过我这样的应聘者吧 结果他也不会画，还告诉我其实没有身份证复印件没有关系的。。我那个汗阿。。不过还是接着把头像画完了。。虽然巨丑。。

发卷子笔试了，我通过的职位是产品工程师，考场里还有应聘国际 / 国内用服工程师的，国际销售代表的等等。大家的专业试卷都是不同的，我心里想我也好像去当国际销售代表啊，就跟考官说我可不可以座国际销售代表的题阿，那个貌似是全英文的，结果人家不肯，我又问 那我可不可以做两份阿？ 他还是不肯——!!

综合素质还好，是一些智商测试类似的题，专业考的是模数电和微机原理。天！我哪还记得这些！胡拼乱凑了一些，会的不会的瞎写一通，边上那个男生是机械的，大部分题目也都不会做。还直夸我模电学得好-_-! 其实我也都是瞎蒙的。。然后我们就在那里讨论了一下这份工作的重要性，他说反正也就是试试，没所谓的。说完没多久就交卷走了。我还在那些电路里苦苦挣扎了一下，觉得实在是做不出来了，就也交卷走了。。走之前瞅了一眼手绘身份证，觉得头象实在是太丑了。还是贴了一张照片上去了。。

考完就觉得不用想了 面试肯定没机会了 回家一看 果然 专业题基本都做错了。结果居然受到面试通知，真是神奇。而且我边上那个男生居然也有面试通知。。

下午三点半的面试，以前听她们说面试要穿的正式一点，可是就算把我的衣柜翻个低朝天，也找不出合适的衣服来啊。。。开始了全体女生的借衣行动。。最后终于在隔壁 mm 那里借到一套我穿上去很职业的衣服 ^_^ 真的超职业 穿上去 我就有二十四五了。

面试开始了。还是很自信的。一直微笑着，跟 hr 的聊天也还顺利，就问了我转系的情况，然后开始了很好玩的对话^^

hr: 你觉得昨天专业课难吗？（我一听就心想完了 我昨天考得那叫一个烂。。）

me: 不难啊 都是一些基础得

HR: 你对你的成绩满意吗？

me: 不是很满意。 昨天考的都是一些基础的，我想我及时的回顾一下就不会有问题了

hr: xx? （他大概没听懂）

me: 就是再翻翻书看一下

hr 就开始笑了。。

然后他说基本上没什么问题了，看上去还比较满意的样子，我当时心想那应该就是可以二面了吧:) 结果这时候，戏剧性的一幕出现了，他翻到最后一页看到了我的托福成绩，随口问了一句：你托福多少分啊

me:630

hr: 你学校申请得怎么样啦？

我一愣 啊？

hr:他又笑 学校有消息了没？

me:我只好说 还没有呢 我还没寄材料...

然后他就跟我就出国还是工作的问题进行了一番讨论。。

hr:那当初你转专业的时候有没有想过生医就业比较难的问题呢？

me: 我当时就是对生物医学工程很感兴趣，而且觉得他的发展前景很不错，又是能为人类造福的专业。（其实当初只是因为转生医不用考微积分-_-||）

hr:那如果迈瑞不给你 offer, 你会去做什么？

me:我想我会继续深造。。

hr:那你就有很多条路可以选了啊。又可以工作,又可以出国。。如果迈瑞给了你工作,你还出不出国?

me:不瞒您说,如果我拿到了非常好的学校的全奖,我想我会选择出国深造的。不过如果我有幸接到迈瑞的 offer,我会现跟贵公司协商上好,看您们允不允许我这样做。。

hr:也就是说,你还是会继续申请?

me:恩 我想我到时候会权衡一下 哪种选择是最好的,而且对我们都没有损失的。。

me:您是不是担心我拿了贵公司的 offer,又毁约,对您们造成损失啊?

hr:说实话,是有这种考虑,我不希望我们的招聘是不成功的。。。其实我们迈瑞每年也会招很多海外归来的学子。我们也非常欢迎您留学回来还能再来迈瑞工作。。。

然后就继续说了一下这个问题,未果而终。还跟我很详细的解释了一下产品工程师到底师干什么的。不过我想他可能认准了我还是想出国的吧。后来大家都说我直接说我不出国不就行了。。我也觉得我当时脑子不转弯,可是天地良心,我当时真的就是那样想的啊。。能拿到很好的学校的全奖,我为什么不去啊?而且就算我这时候欺骗了他,如果我能签约的话,还是要把这个问题讲清楚的啊,毕竟我出国都走到这一步了,这时候放弃,我不甘心啊!要我说出如果能来迈瑞,我就不出国了这样的话,我实在是做不到。。

hr:那你还有没有什么问题啊?

me:我想请问贵公司选人的标准到底是什么呢?我的周围有很多很优秀的同学也投了简历,可是他们都联简历关都没有过?相反,一些我们看来比较逊色的同学却顺利的进入面试了?

hr:他的意思大概是他们选人不是单看成绩的,要看简历的方方面面。而且再中华英才网上填信息的时候,有很多人没有填完整,对于这种人他们是不会予以考虑的,他们公司用人标准很重要的一点就是责任心和细致。医疗仪器不是别的,人命关天的事,半点都马虎不得。如果你简历都不好好填,起码说明你不够细致。然后就开始讲企业的文化,他又跟我举例说 昨天笔试完了清场,他们发现,本来号码牌是放在桌子上的,但是是不干胶型的,有一些同学直接就把自己的号码牌贴到桌上了,这些同学有没有想过贴上去谁来撕呢?撕一个号码,可能要好几分钟,如果人人都这样,谁来善后?这就体现了这些同学的不够细致和不为别人着想。。(真是从小见大啊!)他还说他们不是招最好的,而是招最合适的。

又说他们在生医招人的名额是有限的,如果从前面的简历看到足够多的合适的了,可能后面的简历他们就不怎么看了,除非遇上特别合适的,但是好奇怪,我的简历是宣讲会前一天才投的。。。我也没敢问他为什么我过了。。

一面就这样差不完了,还是聊了挺长时间的。面完就知道明天估计没机会二面了。同学还鼓励我没关系,实在不行明天就去霸王面!

果真。没有二面通知。想想心里挺不服气,还是想去争取一下这个机会,虽然再问我还会不会出国,我还是会说要是合适的学校的 Offer 我还是会出国。。真想迈瑞告诉我 我们可以先录取你,到时候你要走。我们不拦你。。然后就去霸王面了。跟昨天比简直是天壤之别啊穿着最普通的衣服,素面朝天。就杀过去了。同寝室的 mm 说我像是去打架的_ _|||

今天面试的地方门口 jj 心情那个很好的样子,满脸笑容,很温柔的对每一个人。没费什么劲,就去面了。不过她说只给我两分钟,我一不小心,就跟 hr 聊了二十来分钟。

我过去直接就问他,我今天来主要是想问一下,您昨天据我的原因是不是因为考虑到我可能要出国啊?

hr:这是一方面的考虑,我们是看了你的综合信息,觉得你不是很适合您应聘的职位。

me:那您觉得我是缺乏您公司需要的哪一点呢?

hr:不是说你综合素质不够高。而是适合不适合。我们公司在找人的时候两种人不会考虑,一是条件不够,不够优秀的,一种是很优秀的,有些职位也不适合。

me:我当时心想,他是不是觉得我去那个职位太屈才了啊 ^_^

hr:又跟我说了一下产品工程师的职责,不是设计制造产品,而是别人造好了他们去完善一下,可能是一些很琐碎的事情,之类的话。而且我们对这个职位人员的期望是尽量内向,沉稳一点的。。

me:哪我去做销售呢?我觉得我还算又亲和力,喜欢也善于与别人打交道,而且英语水平也不错。。(说得我都想脸红了。。)

hr:开始笑。。你又想做销售了 ^_^

然后他就很详细的跟我讲了一下国际销售代表的工作，以及他们所面临的压力等等。虽然听上去挺好玩的，可以世界各地飞，但是工作压力是巨大的。那种一个人在异国他乡，语言又不通，工作没法展开，还可能受歧视，很多男生出去以后到第二个月就要开始受不了了。。孤独，无助，等等等等。。。所以他们基本上不会考虑应届的女生。。。

me: 我就跟她强调了一下我很喜欢挑战，适应能力强之类的

hr: 很和蔼的告诉我，你就是把问题想得太乐观了，只往最好的地方想。觉得这份工作很浪漫，其实是太不现实了。我们并不是每次都把你派到美国，法国。让你去伊拉克，黎巴嫩，非洲的某个小国家呢，你怎么办？又不得不去。。（其实我这时候好想跟她插话 我就是想去啊^^）但是你作为公司的员工，公司有义务为你负责，要保障你的人生安全。你一个女孩子去那些地方，你的家人怎么办？你的安全谁来保障？不是歧视女性，而是在某些方面，女生确实比男生而容易受到伤害。总之就是他很苦口婆心的教育了一下我，要我现实一点。。。不要想着好玩就什么都不顾了

后来再讲了几句话，然后他说本来说好只讲两分钟的，结果讲了二十几分钟，这对我来说已经是严重违规了。。。跟你讲这么多也是想让你知道，我觉得你是很优秀的，但是公司目前的岗位不适合你。。然后还鼓励我好好去国外读书。。。我还很高兴的说 那希望我从国外回来以后还有机会来迈瑞工作。也还能在迈瑞见到你。。

至此，就彻底地给迈瑞拜拜了。

觉得那个 HR 人真的好好啊 跟他聊天的时候一直在对视着，他好和蔼 好慈祥地，真的有一种跟长辈聊天地感觉，很舒服，也受益匪浅。而且拒人也拒得这么有艺术，让我心里没有一点不爽。他是不是家里也有一个我这般大的女儿呢？呵呵

明天迈瑞就发 offer 了 高效率啊高效率 虽然目前还是对他们选人的标准很怀疑，我们系那些专心找工作的优秀的人才，为什么就没有机会呢？不知道问题究竟出在哪里？是迈瑞？还是同学？难道迈瑞担心他们太优秀了，会跳槽？国内根本就没有可以跟迈瑞抗衡的医疗仪器公司啊？而且迈瑞得待遇也还不错。还是同学的简历做得有问题？不得而知。

不管怎样，跟 HR 的两次交流让我对这个公司产生了很好的感觉，很踏实，也很厚道。真诚地希望他们能够召集到更多更好的人才，也希望他们公司有更好的发展！

这次应聘多亏了大家，全身装备都是曹妹妹的，还有 lx,gn，莫莫的全程帮助。^_^ 谢谢大家了！^^

写了这么多 累死我了 我也只是想记录下我第一次正式找工作的经历 因为我觉得我不久就会把他忘了的。以后回想起来，看到这篇东西 还会想起当年 青春年少的时候啊！^^

最近还是不想找工作的事情好了。安心出国吧。得赶紧把最近拉下是事情做完，早点把材料寄出去。。。

又要开始平静如水的生活了。。。

3.25 迈瑞二面面经

对迈瑞的一面结果没有抱太大的希望，虽然面试时间那么久，已经表明他们有意于我。晚上在寝室里慢慢欣赏盗版的《Matrix》三部曲，直到凌晨快一点，“叮噔”，手机短信——迈瑞的二面通知！赶紧上网，回复他们的邮件，说我会准时参加面试。

啊，来得真是让人措手不及啊。第一面是技术面，几乎把其他公司的技术、综合素质面试都涉及了。那二面会是什么呢？英语！压力测试！我能想到的就是这些了。压力测试没什么，反正就是咬定自己能胜任这个工作就可以。至于英语面试，确实要好好准备了。

之前，我曾经列了一个表，以对可能出现的问题作准备，现在的任务就是赶紧完善这个表。刻不容缓啊！人也处于蛮兴奋状态，直到一点半，感觉差不多了，才爬上床睡觉，最担心的失眠没有发生。因为面试安排在早上九点钟，我七点就又爬了起来，又温习了一遍，包括有关迈瑞的中英文介绍。幸亏主页有两个版本，也用不着我来翻译了，直接背下来就可以了。

8 点半，起程到电子科大宾馆。发现这次人少得很，大家互相聊天，推测可能是集体面试。后来才知道，迈

瑞的面试其实就一面，通知二面就意味着 offer 已经到手了。倒是有些还过来一面，看来是属于候补队员啊。

大概到 10 点吧，就叫到我了。不知道会问什么，所以，基本原则还是 calm down! 面试官是两个已经面试的另外一个，刚开始，昨天面试我的那位面试官又过来了，居然记得我的名字！感觉有点良好。进来之后又出去了，还是我和这个面试官一对一。

一开始又是问哪里人啊，我的笔试成绩还相当不错啊。然后问昨天回去考虑过什么问题。我明白他的意思，是在问我有没有考虑迈瑞的有关 offer 了之类的。这个问题真不好回答，我干脆装了次傻，说昨天面试官问了我一个关于 Nios 的系统框架的问题，以前都是按照操作步骤一步一步完成，没考虑过这个问题，昨天回去之后好好看了一下这方面的资料。面试官对于这个回答稍稍有点儿吃惊，呵呵，反正没有继续问下去。

然后问我去深圳和上海、北京的区别，我的回答和昨天类似，仍然是挑战啊之类的，倒是他开始解释之间的区别。口气十分和蔼。这时候我觉得有点儿诧异了，似乎这不像是面试了。接下来问了关于女朋友，家人对我去深圳的看法。之后，重要时刻来临了！

面试官很郑重地说：我代表技术面试通知你，我同意给你 offer。耶！迈瑞，我来了。赶紧谢了面试官。他又问我对迈瑞有什么问题，我直接说，我对医疗仪器不怎么了解。然后面试官又是一番详细的解释，并推荐我看一些医疗电子的杂志。

OK！搞定！想象的英语、压力测试都没有出现。走的时候，跟面试官握手，我还是很矜持地说：很荣幸能和您一起工作！呵呵。

哦，多么好的天气啊！跟其他正在等待的同学打了个胜利手势，表示很快就可以搞定。赶紧回来，去我的协议书。

后面的事情就很直接了，下午四点领到接收函，然后，就等我填好协议书寄过去了。

我的找工作历程，也就到此结束了。

3.26 迈瑞面经

我签的是迈瑞。很多人对这家公司都不是很了解，因为它是一家生物医疗技术的公司，做 it 的自然比较少听说，加上它以前都偏向招收北方学生。不过我想，我们南方高等学府学生的加入，一定会让它增色不少吧。作为新年礼物，迈瑞给我们每人发了一些迈瑞的杂志以及李开复写的《做最好的自己》。这一点让我很意外。

在此之前，我只是去面试了北电。当时觉得自己没有什么项目经验，问题也回答的一趟糊涂。我们同学总结出来一条黄金原则：面试是要绝对盲目的自信。有了底气，很多东西都能很顺利的说出来。我当时面试北电的时候就是什么都说不知道、不懂。其实细想起来，我还是应该能回答的。当时我还是失落了几天的，后来，爸爸的安慰我说：一个萝卜一个坑。总会有适合我的位置。

我原先报迈瑞，是受一个同学鼓舞的。我之前一直都只报广州的公司，可连腾讯和华为都没有报呢。后来觉得自己应该赚点笔经面经了，就想投一下吧。没想到我被迈瑞的 offer 砸到了。

还是说说我那天的经历吧。

因为是宣讲会当天投的简历，我没有进入迈瑞第一批面试名单。后来才知道，迈瑞的招聘工作是很认真的。他们的简历都是人工筛选，所以分了 2 批。那天早上我起的还算早，还是差点没有赶上去深圳的客车。第一次来到深圳科技园，见到这么专业的大公司。一下车，我们就被接进一个大厅中（中午的时候才知道这是饭堂，临时被用来当考场而已）。早上的笔试比较容易，就测试这一块分了 3 部分，第一部分是一些编程的基础知识，有补码，反码，程序改错之类的，第二部分是测试的基本概念和测试用例的编写，基本上软件工程书上都有，但是我竟然对软件工程的东西忘的差不多了，第三部分是 4 道 iq 题，这部分对我们专业还是比较容易的，可平时去网上看些经典面试笔试题。笔试之后，我们听了 1 个多小时的公司介绍，肚子早已饿的不行了。12 点半才有中饭吃。结果发现迈瑞的食堂还不错啊。饭菜任拿。1 点的时候吃完中饭。聊天。1 点半就知道 1 面名单了。又是在饭堂面试。发现自己人品不错，面试的感觉挺好。面试官先让我进行自我介绍，然后针对简历上的一些实习经验做了提问。当然，我觉得我的高程成绩也帮了一点忙。当我听到面试官说：起码你对这个职位的理解是对的。我知道我面试

还算成功了。

接下来就是在多功能厅里面休息，和人力资源部的经理吹水。时间过的很快，大家气氛也很好。一下就五点了。在此过程中，我发现，其实研发的题目是要比测试难的。感觉自己好像报对了职位。五点半的时候终于拿到我人生的第一个 offer。

我想和师弟师妹们说的是，其实找工真的是一个不断认识自我的过程。只要你不放弃，就一定可以找到一个好工作。另外，大家找工的时候一定要多和同学沟通交流，不能闭门造车。有时候，机会就这样悄悄来到了你身边。

此外，把阿 bill 曾经和我说过的一句话送给大家：花一段时间回忆整理过去的经历，弄清楚自己喜欢什么，适合什么，带着目的去找工。

另外，说说我一个以前的舍友。她进了宝洁的 mkt。从大一的时候，她就在思考以后就业之类的事情了。她不断的思索自己想要的东西，不断的努力，最后终于找到了一条自己最喜欢的路。我看了她在 bbs 发的帖，发现里面有很多值得我们思考和学习的地方。我觉得人生是需要一点不怕输的精神的。

第四章、迈瑞经历、经验

4.1 笔试+面试过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156283-1-1.html>

面试地点：迈瑞公司-深圳

首先，进行一个自我介绍，没有时间限制，面试官就在那儿一直听，但是，由于时间比较赶，刚一到面试地点，就进去面试，没做太多的准备，就软件测试这个工作性质来看，他需要的是较强的逻辑思维和细心，所以，建议以后要好好准备自己的自我介绍，这可能会成为面试过程中的加分项。

接着，让做了两道技术题，都挺基础的，一道是操作系统的，一道是考函数的参数传递、指针、引用。然后，让我给他讲我做的项目，自己主要负责的工作，很系统的讲一遍，这个环节也要把握好，能不能赢得面试官的好感，就看自己能不能给他讲明白，而且要很有条理，多多准备。最后，就是讨论了一个关于软件测试的实际例子，假如有一款手机需要出厂，你要如何对它进行测试，保证出厂质量过关。

4.2 笔试和面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156276-1-1.html>

试剂产品工程师

18 年校招，产品工程师试剂方向。

面试地点：迈瑞公司-深圳

18 年校招，产品工程师试剂方向。9 月底参加的宣讲会，宣讲会就是介绍企业文化，待遇，招聘流程等，网上投

递简历，简历一定要认真写，把做过的项目经历写详细，因为简历是人工筛选，之后会有笔试和性格测试。笔试考的血液，免疫，微生物培养方面的东西，不很难，准备一下通过没问题。

笔试过了会通知面试，初面两轮，首先技术面主要是问一下研究方向内容等，会详细问做的东西，对自己的项目要很熟悉，自己练一下细节问题，之后是 HR 面试，问下个人情况，不要紧张，自信点。因为第二天去隔壁学校初面，所以第二天晚上得到结果，通知第三天参加终面。

终面是无领导小组，话说知道终面是群面懵了一下，一次两组，一组十二个人，最后两组发言人发言，互相提问，小组补充。我是作为 timer，做好自己本职工作，好好发言，注意团队合作就好。上午终面结束，下午通知结果，过了第二天就签约了。之前在看准看了好多面经，帮助很多，现在来攒人品啦。

4.3(已签 offer，补充三面)成都二面已过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891471-1-1.html>

本人 985，专业对口。找工作折腾无数，迈瑞好不容易有点曙光了，发面经，求人品。

笔试

本人运气不好，在迈瑞网申放出来第一时间就投了简历，我们专业所有人都投了，可是国庆回来，就我一个没收到短信，晴天霹雳。没办法，霸笔去。笔试就是考关于迈瑞的各个方面，比如迈瑞成立于哪一天，在此声明，这个问题，我在笔试前就知道要考，可是百度不出来答案，论坛里也没有，今天在此公布正确答案，1991.03.06. 来源于《迈瑞视窗》。还有会问迈瑞研发中心有哪几个，分公司有哪些，近几年的营业额，上市时间，收购某公司时间，迈瑞股票简称（mr，注意，不是 md），还有关于迈瑞明星产品的各种叙述，辨别正误。最后会有两个简答，1、迈瑞的四大业务是？2、迈瑞的集团成员有？

一面

等了两天，收到一面通知，到迈瑞成都分公司面试，办公地点很简洁漂亮，一面大概还剩余有 50 人左右。面试官一个，西南区 HR，人很和善。面试内容是辩论，当然最先还是会有每个人 1 分钟的自我介绍。然后 8vs8 的辩论，题目有 HR 提供，我们抽到的是“医德和医术哪一个更加重要”，正方是医术重要，然后可以自由决定选择正方反方，在此建议各位尽快选择，因为为了维持人数相等，最后做决定的有可能不是自己想要去的一方。面试过程巴拉巴阿巴拉。。因为我是第一辩陈述，估计有占优势吧，不过不建议特别强势，希望各位还是言之有物，不要随便乱说，第一是有面试官在观察记录，第二是容易被对方辩友抓住漏洞。辩论完了，HR 会评判一方胜利，并让胜利的一方选择淘汰两人，失败的一方选择两人晋级。这个过程建议投票，不然容易纠纷，时间有限，如果商量不出结果，很容易全组躺枪。最后会有压力面，HR 会提问被选出来的，问他们觉得服不服从组里面选出来的结果，以及为什么，还会抽问其他人，觉得哪一个表现最好和最差，这段建议各位随意发挥，只要说得有道理就好，不要被问出漏洞。最后的最后，会有一个题，如果唐僧西天取经一行人，必须淘汰一个，淘汰哪一个？唐僧、孙悟空、猪八戒、沙僧，大家随意选，有理由即可，我选的沙僧。我想，最后这个问题和一个视频有关，很多年前，马云、俞敏洪在一个节目里也遇到这个问题，他们的选择以及原因都特别有意思，各位如果有时间，建议看一看。

二面

一面过后 10 天才二面(10/11---10/21)，期间我也是收到其他公司的 offer 以及参加各种面试笔试，纠结的一段过程。二面时，留下的人就很少了，貌似二面时还有 12 人，所以迈瑞每年收的人还是挺少的，想进迈瑞的诸位，加油（我也一样：）），二面时，会在迈瑞的各类型产品宣传单中抽一个，给你 20 分钟时间，然后做一个 5 分钟的 presentation，我抽到的是迈瑞生命信息与支持领域里 beneview T 系列监护仪，建议大家看一看迈瑞近两年新出的产品，看看新闻和有关产品的视频，我看了，觉得非常有帮助。然后是两个面试官，其中一个是一面时的 HR，

另一个是其他部门的负责人，HR 会先介绍一下自己和另一个面试官，大家一定要记得另一个面试官的名字和部门，中途会问到，我就没答出来，当时就慌了。还有就是问你专业相关的东西，项目什么的，看过销售类书籍没，销售最重要的能力或者品质是什么一类。最后，HR 会让你提问，大家提前准备一下吧，我就特别坑，问了一个傻问题，让面试官非常失望。还好最后面试官说他们会出差一周，我就问是不是接下来在重庆的医疗器械会展，他很惊讶问我怎么知道，我说我一直在关注医疗器械方面的新闻。这点应该挺加分的。

说到这里，就说完了，刚刚收到电话，HR 问我愿不愿意服从调配去另一个城市，我当然说去喽。接下来还有一个三面，是和另一个城市的负责人视频面试。希望能有个好结果。祝福自己！也祝福大家，就业季难熬，我都明白，大家一起加油，年轻，就该奋斗！！愿大家都有好工作！！

~~~~~ 我是分割线 ( 2014/11/03 ) ~~~~~

10月28号，接到hr电话，通知29号举行视频面试，面试是地区分总。面试时，穿着和正常面试一样就是了，注意调节网络，不要中途出现问题。面试时，是QQ+电话，基本相当于平时面试。面试官挺和善，会问问愿不愿意服从调配，对公司产品了解如何，以及像迈瑞四个产品线你愿意去哪一个这类问题，可能因为我会开车，形象还可以，面试官一直挺和善，最后结束时还说期待你的加入。基本就没有问题了。其实，能进三面基本就可以签约了，只要不出大的纰漏，我建议主要方针是要低调、谦虚、有年轻人的激情和不可缺乏的理智。嗯嗯，就这样，祝大家都有一个美好的未来！！

## 4.4 迈瑞商务专员广州站笔试到终面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月15日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886876-1-1.html>

迈瑞究竟是一家怎么样的公司呢？骂它的人和爱它的人一样多。

九月网申的时候，前程无忧上投了迈瑞的商务专员后，一直都没有特别的关注。

直到上个星期，忽然接到短信说通过了简历筛选去参加笔试。对于医学生来说，医药公司的简历筛选是很简单的事情吧。马上上应届生看了下求职大礼包，以为笔试是考对公司的了解，迅速浏览了一下官网，也没记住什么东西，以为会在笔试前有宣讲视频之类的参考。到了笔试点，华工几层楼的教室全是迈瑞笔试，商务专员跟行政助理、用户服务一个考场。笔试一个小时，考用服的同学可能比较郁闷吧，因为商务和行政做的是“感知与偏好”测试——性格测试，基本上大家十五分钟就做完了，留下用服继续跟考卷做斗争。虽说性格测试无技巧，但如果你真的特别想进，那我建议你一定要认真记住岗位的要求，如细致耐心等这些品质，做测试的时候倾向于选那些选项。当然啦，我认为最好还是 **be yourself**，毕竟找工作就像谈恋爱，没必要伪装，匹配度才是最重要的，勉强在一起双方都痛苦。

当我跟同学说迈瑞现场笔性格测试，还人工改卷，同学表示无语，这不是网申可以顺带做掉的吗.....本来说周五内会出一面通知，周六早开始面试，我一直到周六都没有收到通知，以为自己挂掉了，也没再管。

周日早上十一点多，忽然接到短信说下午一面。一面是群面，行政商务一起面，全是女生，做名字牌、自我介绍后，两个小组就一道排序题各自进行十五分钟的无领导讨论，三分钟展示，两次补充机会，最后HR会点同学回答对抗性问题。在等待一面时，跟一个面完的同学聊嗨了，她给我说了面试流程，所以面试过程我很放松，在开始比较混乱的讨论中提出了一个框架去衡量重要性。或许是我的角色吧，我没有卷入争锋相对的对抗性问题中，只是最后被HR问了下认为我们组表现最好的同学。我认为，像这种无领导讨论，首先对题目要有一定的把握，找到思路去展开，这样才能在讨论中说出有分量的话，思路一定要清晰，最好是框架性的；如果你没有这样清晰

明确的思路，也不要当附和的角色，找一个点去反对，做提出意见的人，这样 HR 才有可能注意到你，但其中的度就要自己去把握了；Timer 和 Leader 我觉得可当可不当，如果你认为自己可以掌控整个进程，就去吧，据说 leader 是要为结果负责，所以如果最后讨论结果不理想，可能会被否掉，timer 没有什么技术含量，可替代性太强，而且光顾着看时间，自己倒木有时间去思考和发言，是很大的损失。

一面次日内出终面通知。终面是跟部门 boss 聊天。首先是五分钟自我介绍，一定要说够五分钟。我当时第一反应就是那就把介绍说详细一点，然后就开始说了，结果说完还有两分钟。就补充了一点，还有一分钟，又补充了一点。这样混乱缺乏统筹和逻辑当然被 boss 收入眼底，她也问我觉得自己说得怎么样，我实话实说，她表示同意。然后就是针对个人简历进行提问了，问了大学期间最有成就感和挫败感的一件事，问了薪资和地点要求，是否独生子女。终面很大程度上是在探寻你的求职动机和意愿，当然匹配度也是重要的一点。商务专员不是我最想去的职位，我最想去的是 MK，这点被 boss 抓到了一直穷追不舍，我也如实回答了。我不想伪装成很想做商务专员的样子，最后又拒签或者毁约，这样会让 HR 和 boss 有被骗的感觉，我宁愿被否掉。最后提问环节，我问了两个问题，一是商务专员的发展空间，二是 boss 对职场新人的建议。终面整体感觉比较悬，但见识过终面是我最大的收获，同时也再认真思考以后面对类似的问题应该如何去回答。

总体感悟：笔试到终面，一路走来不算艰辛，但笔试的确是有刷人的，因为有霸面的孩子，到终面的时候，我看 boss 桌上也就五六份简历而已了。在等待终面的期间，技术岗位的同学已经在开职前沟通会了，看到一个一个出来打电话问三方什么时候发，违约金五千等等之类的，为拿到 offer 的孩子感到开心。衷心祝愿大家尽早拿到自己心仪的 offer，求职季不容易，路上认识的小伙伴们，很高兴曾有过你们的陪伴，度过那些等待忐忑的时候。

## 4.5 从笔试到终面（国内销售工程师）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783437-1-1.html>

首先感谢应届生网这么好的平台，提供了很多真实可靠的资料。在我求职的时候，我就对自己说，时机成熟的时候，也要写下只言片语，留给后来的奋斗亲们，同时回报应届生，希望今晚写的东西能对大家有帮助。

可能很多人在问，迈瑞的版块怎么那么冷清？迈瑞怎么没什么动静？在这个时候，迈瑞的校园招聘其实已经落下帷幕了。而我一路走来，觉得迈瑞的论坛版块冷清，绝非关注的人少，也并非迈瑞的 HR 不认真，相反，求职的过程中，我整个感受到的是这个公司的人文素养及工作态度让我很是欣赏和敬佩的。

首先是笔试，我是在 10 月 22 日上午 11 点左右收到广州地区的 23 号笔试通知的，然后马上网上订票，下午火速赶去广州，火车晚点，到广州已经是晚上了，所以也没有提前去踩点。于是就在网上查了路线，做公车只要 10 分钟。我知道迟到是面试的禁忌，所以提前了一个小时出发，可是.....可是你会相信吗？公车在 BRT 出故障了，好吧，车停了，可是又不能下车.....额，这些都不是重点，重点是我竟然真的迟到了，到了笔试地点时，HR 已经在跟大家介绍公司了，HR 是一位年轻漂亮的姐姐，看到我在门口，她面带微笑很友好的示意我找个座位坐下，然后我迅速坐下，调整好状态，并认真听讲做好笔记，我当时没有想到自己做的笔记就是之后考题的答案，呵呵。公司介绍大概 20 分钟吧，然后就是 20 分钟的笔试，笔试内容就是之前 HR 讲过的关于公司的介绍。笔试后大家了解了后续的流程后陆续的走了，我最后一个走，希望有一个解释我迟到原因的机会，因为我真的非常珍惜这个机会，也真心想加入迈瑞。出乎我意料的是，HR 姐姐主动问我了，然后我就 balabala 的解释了一番，并随意聊了一会，真的，由始到终，HR 姐姐都很亲切，很友善，非常喜欢她的笑容。

当天不到 10 点就笔试结束了，然后 11:40 多收到的群面通知，真的很意外，也很感谢迈瑞的宽容，立马准备，因为群面时间是当天的 1:30。好吧，这次我提前了一个半小时出发，绝对不能再迟到了。很顺利的到达了，好像到的时间挺早的，然后等了一会，陆续别的面试者也来了，于是大家相互聊天认识，我才发现，哇塞，好多

研究生，好多 985、211 院校的同学，而且大多是跟医学相关专业的，所以我估计迈瑞版块冷清的原因可能是因为能进入面试的朋友本身是医学或相关专业的，而这些专业真的很忙，很辛苦，上网的时间也是真的不多，要发帖什么的就更少了，（我学的是临床医学，当时在医院实习，也是急急忙忙赶过来的，所以深有体会）但是从面试同学的学校和素质来看，竞争绝对是很大的，这是我第一次参加群面，看过一些经验，但是毕竟没有经验，所以也是走一步看一步，总之觉得表现真实的自己就好了。群面是跟压力面在一起的，我个人认为主要是看大家的团队合作精神，共同解决问题的能力，时间管理意识，抗压能力等方面，主要是看综合素质吧。

群面之后，我们这一组就只剩下 6 个人进入下一轮面试了（共有两组），是场景模拟面试，有三个面试官。我个人认为主要是考查面试者的实战经验和沟通表达能力，抗压能力，灵活应变能力吧。自我感觉不错，果然过了 2 天，收到了下一轮面试通知了。

10 月 29 日，又早早的到了，是 F2F。面试我的是那位漂亮亲切的 HR 姐姐和一位很喜欢笑的大区经理，总之，面试过程很轻松，针对简历问了些问题，然后问我愿不愿意服从调剂之类的，最后问我有没有什么问题，大约半个小时吧，感觉像是一次很愉快的谈话。

之后我就回到医院等通知了，后面的过程应该是因为我要调剂，所以才又有了几次电话面试，分公司 HR 给我打了电话，那位广州的 HR 姐姐也给我打了电话，总部 HR 也给我打了电话，所以可见迈瑞招聘过程的认真与细致，所以我的整个过程比较长，但是觉得很值，也觉得公司对面试者的态度很认真负责。觉得迈瑞是确实一家很不错的公司，值得大家为之奋斗。

最后，我想说，在这个求职季，无论多苦多累，请大家一定要坚持住，保持一颗积极向上的心态，不断完善自己，这就是一个学习和成长的过程，无论结果如何，都会有所收获的，祝大家找到心仪的工作，有一个美好的前途，加油吧，青春，就是用来奋斗的，要不然我们要青春何用，是吧！

## 4.6 迈瑞用户服务笔面经

笔试非常简单，模电、数电、网络、计算机的一些基础知识。

一面，群面，我们是一组十个人，两位面试官（一位主持兼出各种问题，另一位是用户服务经理，不说话就旁听、纪录）。先按顺序一分钟自我介绍，然后进入话题，给我们的话题是有关山寨、知识产权、自主创新之类的一个案例，让我们分析，看两分钟，然后每个人发表两分钟看法（无顺序，自由）；之后小组讨论 15 分钟，并选出一位做 5 分钟总结（小组讨论过程刚开始很多同学并不切题，还是自己发挥见解，耽误大块时间，中间也有争执，忘带手表，其他人也没人想起来计时，一直是考官提醒）。最后个人发表本次面试收获一分钟，第一位同学没站起来（之前两分钟自述他也没站，考官告诉他请起立，他现在又忘了），之后的都有起立作答。一面到此结束。总体来讲，刚开始自我介绍时大部分人过于紧张，甚至有同学还看稿。中间自己发表见解时也有同学先写下来再念，所以经常跑题，不受控制。

二面，二对一，其中之一是昨天不说话的经理，今天倒非常和蔼，大部分问题都是他问的。先让我介绍下自己的项目，他告诉我自己是外行，要给他讲清楚。之后问我如果我们的机器出问题了，客户死活要换机器，我该怎么办。他当客户，让我说服他，中间客户的话很尖锐，我勉强应答。后来问了我大学最成功的一件事，为什么成功，为什么失败之类的，怎么解决。最后问家庭情况、工作地点等。最后让我提问，我问了后续面试流程、户口、工作地点、几年之后出国等（因为我应聘的是国际的用户服务），他给我解释了一下，顺便告诉我并没有想象的那么累，很人性化之类的，说会给我充分的发展空间，还问了我现在手里有几个 offer，最后我说没问题了，就结束了二面。（也是最后一面，回去等通知，过了的话周末签约）。

因为我之前已经进行过外语测试，所以可能少了这一轮。（不太清楚）

就这么多了，希望对大家有用。

## 4.7 迈瑞硬件研发笔试题及一面（来自哈尔滨）

一共四道大题：

- 1.用尺规做一个正五边形 一般第一题都为数学题 以前有个证明三角形的三条中线交与一点
- 2.一段文言文 讲的是"白马非马"的一个悖论 一针见血的说明它的逻辑 用逻辑语言描述更好 可百度一下 语文学的不好 可能读不太懂噢
- 3.一个机器人 寻找一个目标物体 机器人可以前进后退 转动角度 找到后发射小球击中物体 小球位置未知 编写一个算法（题目比较长 大概是这么个意思）
- 4.谈一个项目的完成过程 收获是什么

迈瑞的出题角度不太一样 不过感觉笔试也不怎么刷 偶答的很烂还通知面试了 最重要的应该是一面 过了的话希望大大的有 兄弟们 good luck

另：可能每个地方题不一样 仅供参考

一面：

天好冷 给冻感冒了:76) 进去之后 那哥们说先来个两三分钟的自我介绍 介绍完之后 问我为啥报南京的 我说离家近 又问我愿不愿意去深圳 因为南京的职位很少 并且深圳有个职位跟我很对口 叫自动化测试装备开发工程师 我:tk\_09 当时报的时候就没看深圳的 直接不知道这个职位干啥的 我说深圳可以考虑 但首选南京 那哥们说了解了。。

接着问了一下简历上一个竞赛的情况。。。

又问了一些硬件的基本知识 运放的分类特点及其指标 RS232 和 485 的区别 问我电源的知识 我说我只用 不知道原理 然后就问我选电源的一些指标 问我上位机为啥用 cvi 咋不用 LabVIEW 我说本科学过 LabVIEW 只不过现在用的少 回来一查自动化测试装备开发工程师这个职位有要求 LabVIEW 难道南京直接没戏 深圳不咋想去 :tk\_30

又问了些项目中遇到什么困难 怎么解决的

还问了实验室一般用什么示波器 什么型号 偶毕设做示波器 所以 :tk\_16 回来看自动化测试装备开发工程师这个职位 要求熟悉各类常用及程控仪器的使用，如示波器、万用表、信号发生器等

不知道搞测试的有没有前途 \ ( ' ▽ ' ) / 老感觉没搞研发的牛 也许是个误区吧 最近不怎么找工作 状态一般 不过感觉问的还是比较基础的东西 好好准备还是很有戏的

迈瑞虽然比中华难进些 但是也未必比中华有前（钱）途 总之还是比较淡定的

一点感受 分享一下

## 4.8 老总谈迈瑞成功路

深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司自 1991 年成立以来，一直致力于我国高科技医疗电子产品的发展，并先后推出了监护、检验、超声三大领域高性能价格比的产品。目前，迈瑞已发展成为中国境内最大的医疗电子产品研发制造企业之一。2005 年 1 月 7 日，温家宝总理在出席东盟地震和海啸灾后问题领导人特别会议之后途经深圳，并先后考察了大亚湾核电站和迈瑞生物医疗电子股份有限公司。在深圳这么多企业中，国家总理为什么会选择考察迈瑞？借第 53 届中国国际医疗器械春季博览会召开之际，本刊记者采访了深圳迈瑞的副总裁刘先成先生。

重视产品研发是关键

刘先成认为迈瑞的高速发展主要在于对产品研发的重视。他说：“迈瑞虽然较国内企业而言，具有了先动优势，但对于迈瑞而言，在产品上市时，就是直面国外大公司的产品竞争，因此，产品的技术与研发就显得十分重要。”

刘先成说：“迈瑞在最初对产品研发的选择有一定的偶然性，但主要是把握住了市场需求和市场前景两方面。”

他认为，虽然产品研发投入都是有风险的，但幸运的是，迈瑞在产品研发的投入基本都是成功的。“研发一个产品不以公司能做什么来选择，而是应该以市场需要什么来选择，虽然这句话很简单，但能做好的不多，不按这句话做是不可能成功的。”刘先成总结说。

现在，迈瑞做产品研发前都经过大量的市场调查，由市场人员深入到客户的工作现场了解客户需求，而且，自 2000 年以后，迈瑞的市场调查已不局限在国内，而是以全球市场的眼光来看待，针对全球不同地区的市场需求开发不同的产品。同时，迈瑞在产品研发时紧紧把握行业最新技术动态，虽然迈瑞在国内属于行业最大的企业之一，但在全球范围，迈瑞仍然是一个小企业，因此，虚心向国际大企业学习，跟踪国外大公司的技术动态是迈瑞进行产品研发的前期工作之一。

“目前，迈瑞公司坚持将每年营业额的 10% 投入到支持产品创新研发，并建立了一只 700 多人的研发队伍及相应的同国际一流水准同步的研发管理平台。”刘先成介绍道。他认为正是这种长期持续不断的投入，才使迈瑞在发展中不断积累，才能有不断的新产品推出的原因，最终确保了公司在市场产品竞争中能保持优势。

对客户强烈的责任心是基础

刘先成认为迈瑞的高速发展除了对产品研发的重视外，对客户强烈的责任心是企业发展的基础。他说：“企业的本质是创造利润，持续成长，但企业怎么才能做到这一点？其最根本的手段还是通过以对客户强烈的责任心，通过与客户合作，让客户购买自己的产品，让客户获得价值，取得客户认可后企业才能有所发展。虽然企业可以通过一些市场宣传手段获得客户的暂时信任，但这不能赢得客户长期的忠诚，也无法促进企业持续发展。因此要维持企业长期的发展，保持企业长期稳定的成长就必须要对客户有强烈的责任心。说这句话容易，做起来很难，因为服务也需要进行大量的投入。”

迈瑞也是在发展中逐渐建立起其服务体系的。刘先成强调说：“我们在服务上坚持从客户的立场和利益的角度来考虑，提出了为客户提供‘快捷、专业、高效、低成本’的服务目标。”目前，迈瑞已建立三级服务中心体系。其中，深圳为全国服务中心，全国 28 个省级城市则已建立相应的二级服务中心，在地市级城市建立 60 个三级直属服务中心及全国数百家授权维修中心，从而保证服务的便捷。

同时，迈瑞招聘具有良好技术基础的人员，通过不断的培训将其培养成为具有过硬技术的维修专业人员，从而保证服务的高效和专业。用刘先成的话说，就是“到了就能解决问题。”

在保质期外维修收费问题上，刘先成说：“我们追求低成本，即让客户在解决问题的情况下尽量少花钱。”他认为，服务是不可能免费的，免费的午餐都持久不了。但希望在迈瑞能维持良好的维修服务体系的情况下，让客户尽量少花钱。他说：“这一方面需要研究客户的需求，从客户的利益角度考虑，为客户提供有价值的服务；另一方面需要从行业市场角度考虑，为客户提供更有竞争力的服务条款、服务内容和价格，确保服务的快捷、专业、高效、低成本。”为此，迈瑞每年都在这方面进行了大量的投入。

刘先成介绍道，从迈瑞公司管理的理念来说，服务是迈瑞公司快速成长的关键点，是重要的基石。因此，迈瑞公司引进了先进的 CRM(客户关系管理)系统，建立了全国的服务呼叫中心，通过公司统一的服务平台对客户的每一个服务需求电话及为此提供的服务的全过程进行管理和监督，形成一个有效的管理循环。这已经不同于以往的粗放式管理，不仅能对客户的服务需求做出应答，而且能监督服务是由哪个地区的哪个维修人员提供的，服务的情况如何，服务后的客户反馈是什么，满意度如何等都能通过这个系统进行有效的管理并及时进行修正和反馈，使客户服务达到尽善尽美。

产品质量是保证

刘先成认为，迈瑞能获得客户的认可，达到高速发展，产品质量是重要的因素。他说：“迈瑞对于现有产品质量的把握是迈瑞竞争的优势，要做到这不容易，涉及产品研发、技术积累及管理水平等各个方面。迈瑞 14 年的高新技术设备生产管理的经验积累，管理模式的建立与发展是长期发展取得的，这是迈瑞产品质量的保证，也是其他企业无法简单模仿和拷贝的。”

迈瑞在保证产品质量方面投入也是巨大的。在 1995 年，迈瑞就通过了德国权威机构 TUV ISO9001 质量体系认证，成为我国医疗电子器械行业第一家通过该认证的企业。在 2000 年 2 月再次成为中国第一家获得监护产品 CE 认证的企业。而 2004 年迈瑞监护产品获得美国 FDA 的市场准入及 2005 年迈瑞超声产品获得美国 FDA 的市场准入都证明了迈瑞的产品质量水平。

目前迈瑞已正式启用新建的约 2 万平米的制造中心，不仅扩大了迈瑞的产能，也为迈瑞提供了一个更好的生产条件，保证了产品生产的质量。

#### 创新和危机感并存

刘先成在说到迈瑞的发展时认为，迈瑞一直以来创新意识和危机意识都很强烈，这也使公司上下的责任感和使命感非常强烈。他说：“迈瑞从来都不认为自己是最好的企业，也从来不认为自己已经成功。迈瑞的危机感是很强烈的，这迫使我们去不断地创新、不断地发展。”他认为，迈瑞通过这么多年的发展，所取得的只是代表了过去。而现在迈瑞已经发展到了 2000 余人，所生产的产品装机量超过了 10 万台。对内，必须对 2000 余名员工负责；对外，必须对逾万家中国客户以及全球客户负责，因此，迈瑞感觉到的是压力，感觉到的是危机。

同时，由于迈瑞的发展较快，人员、服务扩充较大，因此，无论是在研发、研发管理、生产管理、服务等各个方面，都必须进行创新。刘先成说：“所以迈瑞必须不断地创新、改变，主动地去适应发展，敢于变化、敢于适应、敢于发展，只有这样，才能将压力变为动力，将危机变为机会，使迈瑞不断地往前发展。”

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）**

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

