

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

美的篇

应届生论坛美的版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-140-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、美的简介.....	5
1.1 美的概况.....	5
1.2 美的文化.....	5
1.3 公司主要业务.....	6
1.4 美的历史.....	6
1.5 生涯管理.....	7
第二章、美的笔试资料.....	7
2.1 美的线上笔试题回顾.....	7
2.2 2018 美的财务岗笔经.....	8
2.3 美的笔试好难啊.....	8
2.4 2018 美的金融市场岗位笔经.....	8
2.5 美的笔试.....	9
2.6 美的集团法律类职位笔试题.....	9
2.7 美的外销类笔试.....	9
2.8 美的笔试归来.....	10
2.9 美的笔试.....	10
2.10 武大美的财务类笔试.....	11
2.11 美的笔试以及财务类应聘经验.....	11
2.12 笔试题目.....	11
2.13 美的笔试归来.....	13
2.14 笔试归来~.....	13
2.15 我的美的笔试.....	13
2.16 华工 美的笔试.....	14
2.17 大连笔试.....	15
2.18 美的笔试题（财务）.....	15
第三章、美的面试资料.....	16
3.1 联想技术文档工程师面试经验分享.....	16
3.2 美的群面面经.....	17
3.3 美的研发岗工业设计面经.....	17
3.4 研发岗终面形式.....	18
3.5 振动噪声岗位面试 题目.....	18
3.6 发个面经攒人品 美的研发一面二面.....	18
3.7 美的校招 一面二面 面经 面试地点：上海.....	19
3.8 美的财务一面面经.....	19
3.9 美的 2018 校招一面.....	20
3.10 2017 年美的外销类一面.....	20
3.11 财务合肥站面试.....	21
3.12 财务类面试经验(无锡) - 美的洗衣机事业部.....	21
3.13 美的 - 财务会计面试经历.....	22
3.14 美的集团 - 国内销售面试经历.....	22
3.15 美的集团海外销售面经.....	22
3.16 美的集团面试经历.....	23

3.17 美的的面试过程.....	23
3.18 美的集团内销岗位：两轮面经.....	24
3.19 美的集团内销面经.....	24
3.20 美的一面.....	25
3.21 【美的-财务】2016.10.22	26
3.22 美的一面加二面经历等待中攒 rp	28
3.23 【美的电商公司】内销-运营岗广州（一面+终面）面经	29
3.24 美的广州，内销业务面经.....	29
3.25 2015 年 9 月 22 日，广州多对多面归来.....	30
3.26 长春内销签约恳谈会归来发面经.....	31
3.27 美的 2016 校招长沙内销一面.....	32
3.28 美的营销长沙一面面经.....	32
3.29 刚面完长沙地区内销类.....	33
3.30 美的集团-安得物流面试小攻略	34
3.31 美的运营+财务面面经	35
3.32 广州内销一面.....	36
3.33 美的 2014 年内销面经.....	36
3.34 美的冰箱事业部外销面试.....	38
3.35 美的面筋.....	39
3.36 美的日电外销一面.....	39
第四章、美的求职综合经验.....	40
4.1 广州站-小语种外销面经攒人品~	40
4.2 广州站-外销岗面试分享	41
4.3 美的 2017 年秋招.....	42
4.4 美的 2018 校招 全过程 内销.....	42
4.5 2018 美的面试全过程（面试地点沈阳）	43
4.6 2018 美的审计求职全回顾，被拒前来攒人品.....	44
4.7 美的金融市场笔试面试经历回顾，已被弃！	45
4.8 【攒人品】美的研发岗面试经验.....	45
4.9 美的财务岗经验贴.....	46
4.10 2018 美的财务管理岗位（笔试 一面 测评 二面）	47
4.11 美的 2018 财务岗面经.....	47
4.12 电机控制-美的过程记录分享，攒 RP.....	48
4.13 美的 2018 校招 管理类-人力资源 一面.....	49
4.14 美的审计 2018 校招笔试分享.....	49
4.15 2017 届校招美的-纪念人生的第一个 offer.....	50
4.16 美的 2017 届校招-中央空调-外销面经-offer 已收	52
4.17 广州热水器内销面筋+offer.....	54
4.18 美的 2015 外销类小语种笔试面试最全记录，攒人品.....	55
4.19 美的面试+实习经验+求职经验，积攒 RP，明天面试银行.....	56
4.20 财务岗 笔试面试.....	60
4.21 财务岗 笔试一面二面.....	61
4.22 仅此贴纪念我一年多的美的岁月.....	62
4.23 美的校招笔经+面经！	63

4.24 我拿到美的 offer 了	64
4.25 对于美的的一点经验分享	65
4.26 分享下我眼中的美的	66
4.27 美的 2012 届应届生薪酬标准	66
4.28 用事实说话（晒美的试用期工资条）	68
4.30 对想进美的人说几点	69
4.31 六战被美的刷的感受	69
4.32 美的外销 OFFER 全过程	71
4.33 美的 Offer 之旅	72
4.34 美的---内销---攻略	74
4.35 真实的美的-整理版	75
4.36 解密校招 回归真实的自己---转自美的 HR	76
4.37 美的 HR 讲解校园招聘笔试应答技巧	77
4.38 看学弟学妹帖子一些感想	78
附录：更多求职精华资料推荐	81

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、美的简介

1.1 美的概况

美的官方网站

<http://www.midea.com.cn>

创业于 1968 年的美的集团，是一家以家电业为主，涉足房产、物流等领域的大型综合性现代化企业集团，是中国最具规模的白色家电生产基地和出口基地。

1980 年，美的正式进入家电业；1981 年开始使用美的品牌。目前，美的集团员工近 8 万人，拥有美的、威灵等十余个品牌。除顺德总部外，美的集团还在国内的广州、中山、安徽芜湖、湖北武汉、江苏淮安、云南昆明、湖南长沙、安徽合肥、重庆、江苏苏州等地建有生产基地；在国外的越南平阳基地已建成投产。美的集团工业基地占地总面积超过 700 万平方米。美的集团在全国各地设有强大的营销网络，并在美国、德国、英国、迪拜、日本、香港、韩国、加拿大、俄罗斯、巴拿马、法国、马来西亚、越南等地设有 13 个海外机构。

美的集团主要产品有家用空调、商用空调、大型中央空调、冰箱、洗衣机、电饭煲、饮水机、微波炉、洗碗机、电磁炉、风扇、电暖器、热水器、灶具、吸油烟机、消毒柜、电火锅、电烤箱、吸尘器等家电产品和压缩机、电机、磁控管、变压器等家电配件产品，拥有中国最大最完整的空调产业链和微波炉产业链，拥有中国最大最完整的小家电产品群和厨房家电产品群。

美的集团一直保持着健康、稳定、快速的成长。上世纪 80 年代平均增长速度为 60%，90 年代平均增长速度为 50%。新世纪以来，年均增长速度超过 35%。

2006 年，美的集团整体实现销售收入达 570 亿元，同比增长 25%，其中出口额 22 亿美元，同比增长 25%。在“2006 年中国最有价值品牌”的评定中，美的品牌价值跃升到 311.90 亿元，位居全国最有价值品牌第七位。

2006 年 6 月，由广东企业联合会，广东省企业家协会评定的“2006 广东企业 100 强”中，美的集团名列第四位。2006 年 7 月，国家统计局公布的“中国最大 500 家企业”美的集团排名第 53 位。2006 年 9 月中国企业联合会，中国企业家协会第五次向社会公布了中国企业 500 强年度排行榜，美的集团位列第 63 位。

在保持高速增长的同时，美的集团也为地方经济发展做出了积极的贡献，从 1990 年代至今上交税收近超过 90 亿元，为社会福利、教育事业捐赠超过 8000 万元。

展望未来，美的将继续坚持有效、协调、健康、科学的发展方针，形成产业多元化、发展规模化、经营专业化、业务区域化、管理差异化的产业格局。拥有健康的财务结构和明显的企业核心竞争优势，并初步具备全球范围内资源调配使用的能力，以企业整体价值最大化为目标，进一步完善企业组织架构和管理模式，在 2010 年成为年销售额突破 1000 亿元人民币的国际化消费类电器制造企业集团，跻身全球白色家电制造商前五名，成为中国最有价值的家电品牌。

1.2 美的文化

美的企业文化

企业目标：做世界的美的

企业理念：为人类创造美好生活

企业精神：开放、和谐、务实、创新

商标寓意：“美的”的基本识别元素包括：“美的”的企业符号、中英文商标字体和标准色。（如图所示）企业符号中包括一个从“Midea”的“M”中延伸出来的椭圆型设计，它代表“美的”集团致力于创新、完美与和谐。椭圆也同时传达出日夜、天地之间的能量与平衡，尖角与平滑圆弧的融合喻意着“美的”对尖端科技和生命关怀的追求。

1.3 公司主要业务

美的事业部分为：，日用家电集团，制冷家电集团，生活电器事业部，风扇事业部，饮水设备事业部，微波炉事业部，厨房电器公司，取暖清洁事业部，热水器公司洗碗机公司，电机事业本部，威特公司，美的客车，江苏美的春花电器股份。

广东美的制冷家电集团旗下共有十几家注册公司，是集家用、商用空调、冰箱、洗衣机产品开发、生产、营销、服务于一体大型冰洗企业：拥有国内配套最齐全、规模最庞大的冰洗产品专业生产线及国家级技术研究中心和博士后流动工作站，营销网络遍布全球，产品远销两百多个国家和地区，已经成为中国国内规模最大、科研实力雄厚、产品系列最齐全的著名白色家电制造企业之一，销售业绩连续多年稳居国内同行业前列。2004年6月3日，美的东芝开利空调事业合资合作正式签约，至此，美的与在空调基础技术、产品技术及制造技术方面代表着世界最高水平的东芝和开利（开利公司是世界上最大的空调公司，年销售额在八十亿美元以上；东芝在世界五百强中2003年名列六十二位，其空调产品在日本这个全球最高端的市场中，销量长期占据前三名）强强联合，引入世界五百强的优质资本，优化改善美的空调资本结构，增强国际竞争力和整体抗风险能力，导入国外大型跨国公司规范化的经营管理运作模式，加速企业国际化步伐。同时，美的拥有合资公司的控股权是中国家电企业在国际化发展探索过程中的典范。制冷家电集团实行一总四会（管理委员会、市场策略委员会、技术委员会和人力资源委员会）的决策（支持）层、六个职能部（营运管理部、财务管理部、人力资源部、审计监察部、市场部和IT部）的经营管理层、五个分公司（美的一东芝开利合资公司、荣事达合资公司、华凌集团有限公司、合肥华凌有限公司和重庆美的通用制冷设备有限公司）的经营执行层这一组织结构体系。

面向未来，制冷家电集团将继续秉承“为顾客创造价值，为员工创造机会”的经营理念，不断致力于公司的变革创新和持续发展，通过培育“敬业、责任、合作、学习、创新”的员工信念，充分发挥合资公司规模成本、技术研发、资本实力的战略同盟优势，塑造和培育公司的核心竞争能力，确保公司“三五三工程”愿景目标提前实现。

1.4 美的历史

2006 年美的电器股改，引入战略投资者，实行期权激励
2005 收购江苏春花；制定美的集团“十一五”战略发展规划，全面描绘未来美的发展的宏伟蓝图
2004 与东芝开利签署合作协议,先后收购荣事达、华凌,制冷产业实力全面提升
2003 相继收购云南、湖南客车企业，正式进军汽车业，进入多元化发展
2002 全面推行战略性结构调整
2002 冰箱公司成立
2001 完成产权改革；磁控管公司、变压器公司成立，形成微波炉产业链
2001 新项目 MDV、微波炉、饮水机、洗碗机、燃气具等相继投产
2000 事业部制公司化改造，管理层融资购法人股（MBO）和中高层骨干持流通股
1999 成立信息技术公司、物流公司、电工材料公司
1999 美的商标被评为“中国驰名商标”
1998 收购东芝万家乐进入空调压缩机领域
1998 成立芜湖制冷公司、工业设计公司，收购压缩机公司
1997 进行事业部制改造
1993 成立电机公司和电饭煲公司
1993 成立美的集团并进行内部股份制改造
1985 开始制造空调
1981 正式注册使用“美的”商标
1980 生产电风扇，进入家电行业

1968 何享健先生带领 23 人集资 5000 元在北窖创业

1.5 生涯管理

薪酬福利

(一) 应届生第一年大约能拿大约 35000 (本科)

3、4、5、7、9 都是 1.5 倍工资 6.12 月是双薪, 总计一年大约发 16 个月的工资。不过交保险极低, 按 800 元的最低工资标准交, 没有公积金及其他福利, 不包吃住 (第一年每月有 100 元的住房补贴), 住房花费 180 的样子吃饭在食堂, 自助餐, 五荤一素一汤, 随便吃, 还有一甜品 (粥, 油炸馒头, 蟹黄包子, 豆沙包子, 炒粉什么的)。物业是 1 元/平方米, 电视费每月 15 元, 煤气费 12-13 元/立方米, 两人的三人的都有, 电视线和宽带都有, 还有热水器, 在另外一个稍微破点的公寓里还有空调, 新的大学生公寓就是空间太小了, 而且没空调。

保险按国家规定来办, 公司出大头, 自己出小头。每天基本是八小时工作, 上下班班车接送。早餐自己解决, 午餐和晚餐每顿两块, 公司补贴餐费缺口。这样算下来, 税金加保险加房租加餐费, 大概是两三百块。

公司有自己医院, 每月发医保卡, 小病就在那里解决。

据说, 美的是高工资低福利的公司。公积金忘了有没有, 不过有师兄在那里才呆两三年就已经按揭买房子了。应该问题不大吧。

(二) 旺季六天工作制, 淡季五天半工作制。春节放 10 天, 国庆和五一各五天, 元旦好像是 三天, 另外每年有 20 天带薪假期。

(三) 去的人在试用期阶段都要下车间熟悉产品情况, 岗位不同下车间的时间长短不同, 管理类最短, 才一个半月。

(四) 美的的各个事业部和公司大都处于盈利阶段。据《21 世纪经济报道》的资料: 美的最近和日本东芝, 美国开利 (美国空调老大) 合作; 美的近期可能要进军汽车行业; 美的的海外业绩在中国企业的海外业绩中排名第二, 占到集团业绩的三分之一。

(五) 至于环境嘛, 外派全国各地的销售人员就不说了, 只说在顺德北窖本部工作的, 住是住在公司提供的房子, 在美的海岸花园 (美的的房产), 两人一个宿舍, 宿舍是一间住房, 一厨房, 一阳台, 一厕所, 里面有两张床, 两桌两椅, 一电话, 一个热水器, 美的海岸 花园里到是极为干净舒适, 但一出了海岸花园小区就是一个菜市场和一个垃圾堆, 极脏,

本人每天上班时最是讨厌这一段路, 北窖镇是个小地方, 在顺德所有的镇中经济和环境屈于后列, 距顺德市区大约半小时车程, 距广州约一小时车程, 办公环境的话销售, 财务, 人力资源最好, 开发设计次之, 工程技术和现场管理的最差。

如果你想了解更多美的的概况, 你可以访问美的的官方网站: <http://www.midea.com.cn>

第二章、美的笔试资料

2.1 美的线上笔试题回顾

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115015-1-1.html>

做的图像处理, 只要选做 3 道题, 感觉好少。有 8 道多选 3 道, 有些很简单, 简单的交了卷心里也不踏实, 我以为还有其他提醒, 结果提交后就结束了....

群里看到有的小伙伴做 17 道，也有 119 道的，据说还挺难得，范围不止材料，还有声学，热力学，机械等等

2.2 2018 美的财务岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114991-1-1.html>

- 1、全部是专业知识，涉及会计、财管、税法。
- 2、10 个单选，5 个填空，2 个计算，时长 60 分钟。
- 3、单选考到的东西很杂，填空是一些基本概念。大题一道会计，关于原材料的；一道财管，关于盈亏平衡点的。总体难度不大，然而架不住我不会。

2.3 美的笔试好难啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114951-1-1.html>

技术岗面试题居然包括了 材料、力学、电子、仪科、声学...多到我没记住具体都有哪些类，除了专业相关的大部分都是猜的 感觉凉了。

还有按照招聘流程明后天一面，万一有面试机会的话会不会提前通知呢，要是忽然一个电话打过来我当时没空怎么办，第一次招工作的萌新求指导。

既然发帖了再咨询一波，有没有哪位了解美的研发岗的待遇怎么样啊，苏州无锡的研发岗多吗，谢谢！

2.4 2018 美的金融市场岗位笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114948-1-1.html>

在页面上找了好久好久才找到发帖的地方的我为森么这么蠢...

金融市场岗。考的统统！都是！专业！知识！



60min 答题时间，在晚 19 到 24 点之间都可以进入作答，中间可以暂停退出，好像是继续计时的。

10 道选择，包括相关系数、现金头寸、不可能三角、风险预警程序、保理的优势等知识点

5 道填空，包括央妈对商业银行提供资金支持的方式，不良贷款三类之一填空之类

2 道问答，一个是集团流动资金和流动资产多，怎么利用来发展产业；另外一个美的自身发展互金的意义和怎么发展（问答题写的暴风哭泣）

2.5 美的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114945-1-1.html>

我报的是核价管理岗位，晚上 7 点多做的笔试。笔试是一般的行测题，不涉及任何专业知识的题目。时间为 60 分钟，题目类型为思维策略、资料分析、图形推理和言语推理四大类，各 10 题，时间我觉得是够的。

2.6 美的集团法律类职位笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111934-1-1.html>

包括智力测试题和专业测试题，英语测试题

一、智力题（本部分应在 8 分钟内完成）：

1、有人用 60 美元买了一匹马，又以 70 美元卖了出去。然后他又用 80 美元把它买了回来，最后以 90 美元的价格卖出。在这桩马的交易中，他总共（ ）：

A 赔了 10 美元 B 收支平衡 C 赚了 10 美元 D 赚了 20 美元
E 赚了 30 美元

2、从招聘启示上看，玫瑰公司与紫罗兰公司的待遇，除以下两项略有不同外，其余方面是完全相同的。

A、玫瑰公司：（1）半年工资 50 万元；（2）工资每半年增加 5 万元；

B、紫罗兰公司：（1）年工资 100 万元；（2）工资每年增加 20 万元。

张先生想去工资比较高的公司就职。因此，他将会选择（ ）公司，去该间公司，他将比去另一个公司每年多收入（ ）元。

3、某鞋店出售一种新鞋，由于在市场上很畅销，老板就将它提价 10%，不料没多久，又成了滞销品，老板为尽快售完，只得在提价的 10%的基础上削价 10%出售。问：这种鞋的价格是什么时候较低的？

A 削价 10%以后 B 提价 10% 以前 C 实际上价格不变

4、尼娜买了一只手表，戴上当天就发现它比家里的小闹钟每小时要快 2 分钟，后来，她又发现家里的闹钟比电台播报的标准时间每小时慢 2 分钟，因此：

A 手表指示的时间是准的；
B 手表指示的时间比标准时间要快；
C 手表指示的时间比标准时间要慢。

5、一套丛书连同书盒售价 2.5 美元，书店也允许只买书不买书盒，书价比书盒贵 2 美元，因此，书盒售价为（ ）美元。

6、A、B、C 三个学生到法国某海滨城市度假，住在一家旅馆。他们每人先向旅馆预交了 100 法郎的房钱。正当会计准备将 300 法郎入帐时，旅馆老板说：“他们是穷学生，就退还 50 法郎好了。”不想会计不怀好意。他想：“三个人分 50 法郎，一定要出现零头，不好分。”于是他把 20 法郎装到自己的腰包，只退给每人 10 法郎。

这样一来，就出现一个问题：实际上每个学生只拿出 90 法郎，三人共 270 法郎，加上会计贪污的 20 法郎，一共 290 法郎。那么，原先 300 法郎中的 10 法郎哪里去了呢？请画图或者列出等式说明。

2.7 美的外销类笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568510-1-1.html>

今天笔试真的是酱油了，唉~~~给大家留下一些有用的吧，攒下人品，希望晚上有短信！

先说下题型吧。外销类，第一题是英语单选，单词都不认识。一开题就把我急得。。。悲剧。10 个题！

第二大题就是阅读理解了，建议做的时候时间一定要控制，尽量不要花太多时间在上面，我就是花太多时间再上面，后面的题都来不及做！题目，难度适中，但是没时间仔细看，所以选的也很不确定！

后面的基本就是行测了，论坛里都有写。先是语言理解，表面主旨，削弱等等。。。在就是图形推理。。。数学运算。。。数字推理。。。

悲剧的我数学一直就差，看了那么久的行测还是弥补不过来啊。。。悲催。。。

攒人品啊攒人品，求过啊求过。。。

2.8 美的笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568392-1-1.html>

美的华工考场笔试归来，从 YJS 获取很多信息，特此回馈一下。

1、美的笔试是分类的，个人申的是外销类；

2、试卷分为三部分：英语能力（选词填空+阅读）、逻辑问题（文字推理+图形推理）、数学问题（数字推理+数学计算）。

三个部分各 20min，共 60min。

3、答题感受：

①这是个人的处女笔，做好了很难以及时间很不够的心里准备，跟预想差不多。所以没太慌...

②个人建议如果英语也跟我一样不是很好的话，从后面答起吧，反正英语要真的不会对死也没用，还弄得心里发慌。

③后面的数学计算题目，其实完全可以选项带入看是否成立，没必要规规矩矩算

④莫纠结，不会就随便选，赶紧把会的做了。

4、目前为止的过程：

①网申之后不久就告知要参加笔试，但具体的时间地点是在考试前一天才发的。

②强烈建议笔试要提前提前去，哪怕去到干等都好。我提前 10min 到教室的时候都几乎坐满人了。还有签到什么的，还是去早一点，免得慌慌张张，时间又紧，不能马上进入状态就吃亏了。

5、据说美的速度很快的，希望能如愿收到通知。

（第一次发帖，表达不当请海涵）

2.9 美的笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568292-1-1.html>

行测题，一小时，建议先做后面的数字和逻辑，中间有些题计算量很大，今天带计算器发现没人阻止。

在华工考试，座位随意做，早点去好，晚来的人坐不下被安排到其他教室去了。

还有，要带铅笔，涂卡的。。。

2.10 武大美的财务类笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-983880-1-1.html>

我是下午四点半到五点半的财务笔试

题型如下: 逻辑推理 数字题 专业题 (都是选择)

前面两种题型大家可以练一练行测 专业题比较麻烦 尤其是后面有几道大题, 有无形资产摊销, 成本会计方面的问题。。大家最好多看看专业书, 不然的话考试很容易想不起来回

祝大家都能顺利通过笔试~

2.11 美的笔试以及财务类应聘经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-984163-1-1.html>

我参加的是美的在西安的下午第二场, 可能是因为前一场结束的不是很痛快, 我们那一场延后了 25 分钟.....可怜我还急着回去到教务处改成绩单呢==

先赞一下美的 HR, 很温柔啊.....

据说技术类和财务类的才有专业测试。我学的财政, 正好美的空调部有专门对于财政学的招聘职位, 我就报了。然后我就悲剧了.....我学的是财政啊, 不是财会啊, 会计只学了个基础会计学啊, 我们重点在于税务啊.....专业题全是各种中高级会计(?) 里的, 反正 20 道题里只有 2 道我有学过.....然后就是各种蒙。RP 不好, 没蒙对, 就没有进入面试的机会了.....

不过也好, 听说财务类面试也是专业性的, 就不用跑去丢人了==

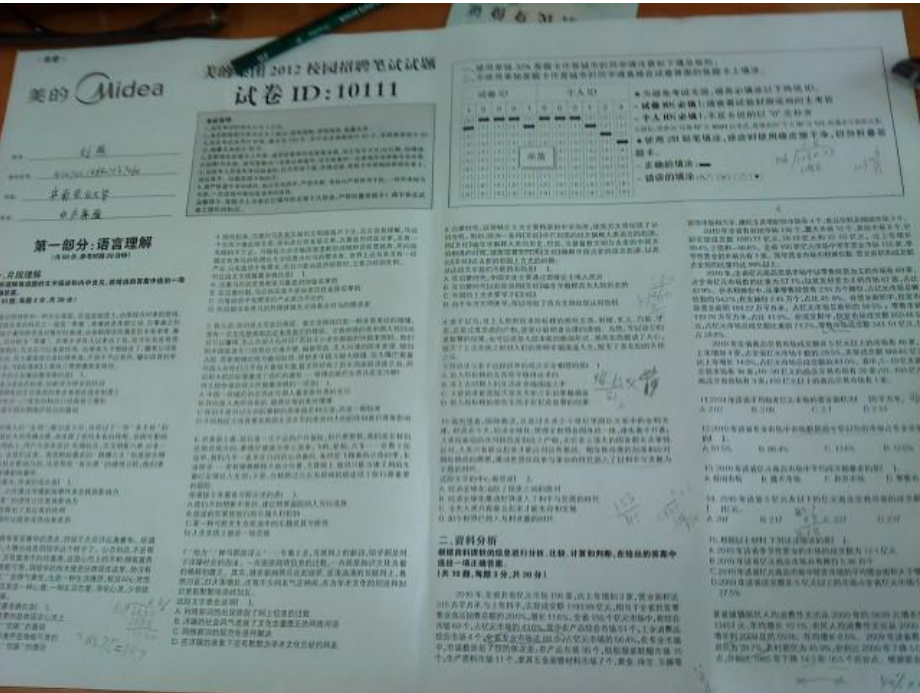
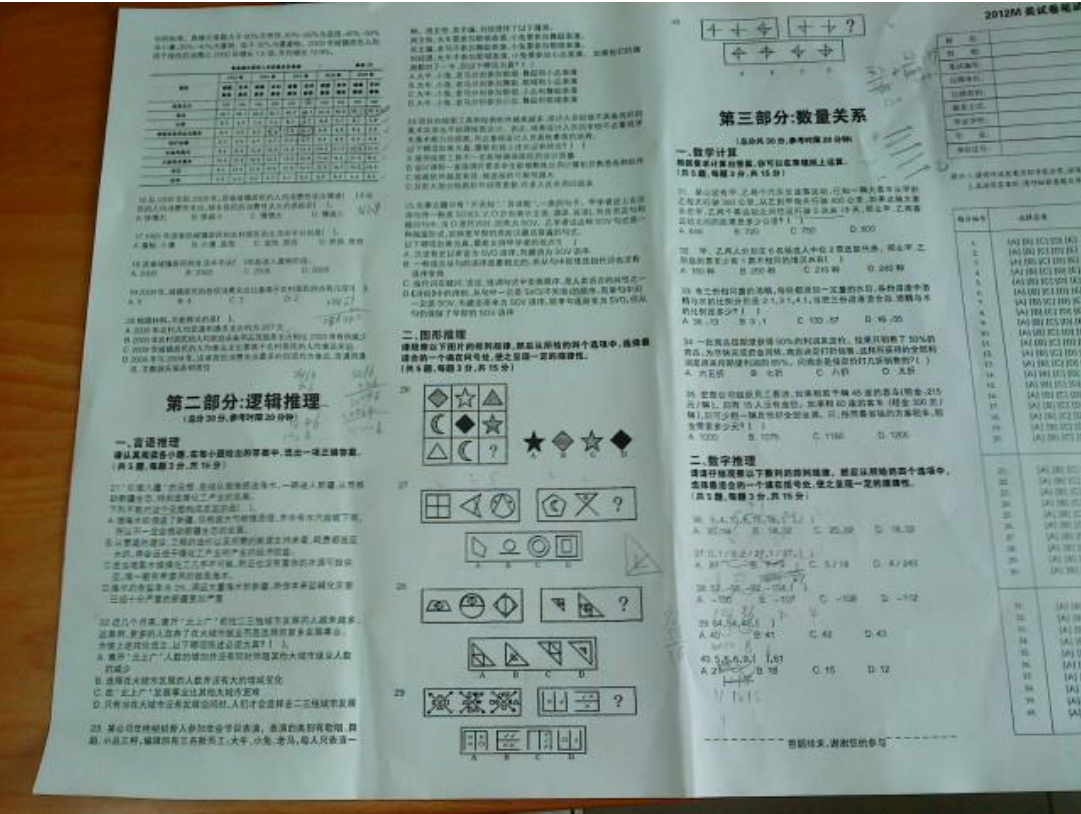
真诚告诫后续的应聘财务类的同学们, 如果不是财会专业的, 或者其他专业没学过 CPA 的, 还是不要报财务类职位了。我一个 ACCA 的同学都木有.....专业性考察真的很强。

后悔没报管理呀.....那个就没专业考试了 ToT

再另: 对于前面的行测题, 不要像我一样拿起笔来算。类似于应用题的那种, 直接看个答案代进去就很快。BC 选项比较多? 行测什么的, 我觉得比较难的还是数字找规律==裸考行测估计也没问题。有那时间还是把专业知识复习一遍吧。

2.12 笔试题目

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-990588-1-1.html>



了好久，网络太烂了。。传不上去，有需要的同学找我。。。总结一下吧，图片可能不清晰，但能让大家基本了解试卷结构和要考的题型，而且这是广州站的，其他城市的也许不适用，考的都是行测的题目，可以拿行测的书做着练手。

TIPS:1.其实就是行测而已，记得要倒着做(切记，因为前面的语言类题目就是说那段话的大概内容，选项相似，就算认真选了都不一定正确，而且超耗时)

2.数字推理题 有道题的答案是“20,32”“-108” 还有个的是各项通分后得出规律的,结果是分母带7的那个答案 “40” 最后一个记不起来

3.资料分析 2 大题 第一大题是关于我国各种类型销售市场的市场占有率及销售额的,具体题目记不得了。第二大题是关于我国从 1995 年到 2008 年的富裕程度的 有 5 小题 1 选“快增大” 2 选“小康” 3 选 B 或 C (自己算,这题问的是城镇居民哪年进入富裕阶段的) 4 选 A 5 选 C

4.数学计算答案 1~5 题 B.720 C.210 A.36/43 C.八折 B.1175

5.图形推理答案 BCBDD

总体来说时间还是紧的,时间把我的好,基本可以做完
刚这 2 图的压缩附件,以防有的同学看不到,希望能帮到各位。。。



[桌面.rar](#) (216.89 KB, 下载次数: 386) 这是

2.13 美的笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-983006-1-1.html>

难度适中。题型如下:英语选择填空,英语阅读理解,语言理解,图形推理,数列推理,数学运算。时间一个小时。一共 40 小题。后来者加油啦。

2.14 笔试归来~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-982918-1-1.html>



我是个文科生,今天到参加了美的的笔试,估计是要被鄙视了。。。

前面的语言理解题我做得挺快的,毕竟学语音么,平时阅读理解什么的做得很多。但是到后来的数字运算和图形推理、数理题的时候就悲剧了啊有木有!!!

时间紧,脑子也糊涂,几乎都是蒙下来的。。。尤其是图形推理题,我平时还是做了一些的,可是那些我真是一个都没看出来啊。。。

关于数字运算和数理题我还记得两个,跟大家分享下吧~~

1、两辆车在 1000m 的公路上来回行驶,A 车时速 48km, B 车时速 64km,如果忽略掉头的时间,那两车在 1 小时内相遇多少次?

2、 3,2,8,12,28, ?

太久没碰数学了,感觉真的脑袋空空的,不知道怎么下手。这是我第一次笔试,算是积累经验吧

2.15 我的美的笔试

早就听说美的很重视英语，不过真正发现那么难的时候，还是很难过。

由于是 2 点的考试，所以 12 点就出发了（我突然发现每次 2 点的笔试面试都很“不幸”），公交恢复收费了，所以有位子坐，提前半小时到达了华工。一到我就立即拿着带去的英语口语书在看了（我也知道没有什么用，但这种时候只有抱着书我才能让自己冷静）。1 点 50 左右，开始排队进场，有个学生摸样的男生在门口负责收简历和查看身份证（原来简历是这样交的，我还以为能见到 HR，所以特意穿得很正式，唉~失望）进场后外销和其他的分开座位，开始发卷作答。

试卷分几部分，（分别是英语，语文逻辑，数学逻辑，数学题，不知道有没有记漏）第一部分是英语，看到第一题的时候，我就泄气了，4 个选项没有一个我是明确知道意思的，只是觉得很眼熟（唉，世界上最遥远的距离，莫过于我看着我认得你，却说不出你的意思！）我在选项间徘徊了很久，最后艰难地乱选了一个。接下来的第二题，第三题，还有连续几题都是这样。（我的心里防线已经被攻破了，除了绝望，就是觉得自己前段时间为了提高语感而拼命练口语的行为很傻很天真。）原来我的英语已经糟糕成这样子。很不容易“认真地乱选”完 10 道选择题，立即进入英语阅读部分。本来以为阅读可以给我一点安慰，但看完第一句，已经傻眼了。仅第一句就已经占了四行才找到那个句号。而且还是“又长又臭”的科技文!!! 硬逼着自己往下看，结果发现只有眼珠在往下翻，脑海里是没有记住任何东西的。扫了几个来回后，发现自己越来越紧张，时间溜走的速度又与我的紧张成正比，于是我决定转战数学逻辑。

可能被英语满篇看不懂的文字折磨得太辛苦了，一看到数学的图，绷紧的神经瞬间得到舒缓。尝试着做了几道，发现不太难，于是接下来我就一直挑那些简单的数学来做。答题卡也被我跨度很大地涂啊涂。（这个过程我是得到点点安慰的，但当我猛然发现英语那部分占 60 分，数学那里顶多也只是做 20 多分，我就又开始沮丧起来，唉，我考试真的很多东西想）这一悲观又开始影响我做题的效率了，除了开始挑的数学比较容易以外，其他的都有种似是而非的感觉（就是说不会又不算，但选了又觉得很不安），有一些数字很多，题目很长的，我已经不想计算了，心里面还在惦记着前面的英语，又放不下后面的数学，顾此失彼。于是我把心一横，英语的长篇阅读那里全部选 B。虽然是乱写的，但看着被填了的答题卡，心理面还是有一点放松的，这一放松让我后面又撞对了几道数学题。（我觉得我真是一个被心理左右的人）。剩下 10 分钟的时候，我猛然发现我还有很多题目没有做。于是我又继续全部涂 B，涂完以后又不心息地看回我的英语长篇，无奈还是没有逼出个感觉来，于是只好挑着其中一两个比较顺眼的选项胡乱修改了一番。（其实我也是怕改卷的人发现我全是 B）。最后，考试结束的提示响起，我横扫了几遍我的答题卡，看看有没有漏了填的（打算继续填 B），才恋恋不舍地交了。

出来后问了一些同学，大家都是一致认为英语难（不知道大家是不是安慰我，因为我很久以前已经向大家宣传我很想去美的），不过这份卷真的让我很难过，呜呜呜~

美的的面试众说纷纭，有人说有笔试就有面试，有人说笔试要过了才能去面试。如果按照这份卷，我觉得自己已经把自己 BS 了。

从这份卷，可以看出美的真的很看重英语，这对于我这个日语的学生来说无疑是重创。也许即使过了笔试，也会很快在传闻的全英面试中刷下来，但我还是不想笔试就被刷下来，现在唯一希望的，就是对小语种的英语要求不要太高吧，呜呜~保佑保佑我好吗？！

心情失落，但还是那一句，坚持写笔经面经，赚人品~（让我过啦让我过啦，呜呜~~）

2.16 华工 美的笔试

对于昨天的回忆 就是赶赶赶..... 谁让广州这么大捏

结果赶到华工考场 还杯具的晚点 15min 啊
随便找了个座位就坐下了
考场人员给了我张卷后 就木人睬我 身份证和简历 一概木有问木有收

然后开始答题 前面还挺简单的 速度还可以
后面全是专业题
汗~~~

ps 我报的是财务 我学的是金融..... 发现会计知识基本不懂 基本的意思是中文都看得懂 但是连在一起 组成名词就睇唔懂了.....

考前发现美的论坛笔经很少 想多记些题目 贡献自己余热的
可是考的太急 题目基本忘得差不多了

然后晚上意料之中的没有收到任何信息

谈点其他感想

- 1 坐车路过小蛮腰 嗯 确实比北京的那个 XXX 好看
- 2 广州路边的志愿者实在不靠谱啊 巨不靠谱 我迟到的原因 就是因为他们指错路.....
- 3 车上看到一个文质彬彬的男生 问我是不是也去考美的 可以一起去找考场 BLABLABLA..... 然后他步伐无比悠闲 我说你不急啊 后来得知他是 4 点那场的..... 我的 1 点的.....
- 4 考试的人真多 真多真多..... 我都不知道该怎么形容出考场后看到黑压压人群的心理感受了

关于有哪些考题 如果有人需要咨询的 我尽量回忆 ~~~

2.17 大连笔试

大约三四天前收到笔试通知的吧。我是在大连理工建筑馆 205 参加的市场营销类笔试，白色试卷。
美的来的比较晚吧，有很多以前投过美的的同学已经签了。。。

下午 1 点到 2 点，40 道选择题
试题不难，题量大。。分三大类 市场营销类，逻辑推理类，数学计算类
时间严重不足，本人没做完，，杯具。:80)
没笔试过的 TX 最好要有心理准备。。。速度是关键。。。

还有一个小小建议，感觉美的的答题卡 设置不太合理哦，要求用 黑色签字笔涂答题卡。。。而且答题卡 框框超级大。。。涂错了 还改不了。。:74)

2.18 美的笔试题（财务）

重庆笔试，真是海笔啊，将近 3000 人参加笔试。
卷子绿色的，很养眼，可以在卷子上做草稿，但答案需要写在最前面，全是选择题，共 40 道。

最好自己带上铅笔，要涂卡，而且，涂得框特别大，比一般的答题卡大多了
不说废话了。

第一部分，5 道

4 道语言推理，就是那种削弱和支持观点那种

1 到图形推理

第二部分，10 道

全是数学运算

1. a 跟 b 在起点 C 处，相反方向绕 400 米操场跑，8 分钟后第三次相遇，a 比 b 每秒多跑 0.1 米，问：第三次相遇时离 C 的最短距离多少

2. 用绳子量一座桥的高度，折成 4 折，还剩 3 米，切掉 6 米，再折成 3 折，还剩 4 米，问：桥有多高

3. 一个人有月薪*，预支费用 800，已经预支*元，一个月利息*%，几个月后，他有多少钱？

4. 一个国际会议，东欧人 8 个，亚太地区 6 人，会说中文 6 人。欧美人占总人数 $\frac{2}{3}$ 以上，东欧人占欧美人 $\frac{2}{3}$ 以上，问总共可能有多少人

5.

第三部分，5 道

全是数字推理

第四部分，20 道

财务专业知识考核。都是些基础的题

1. 是给出财务分析的定义，其他名称的概念，要求选出哪个是正确的。

2. 是求约旦产量

3. 计入投资收益的有哪些

4. 内含***率的公式

5. 影响流动比率的选项

第三章、美的面试资料

3.1 联想技术文档工程师面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122379-1-1.html>

楼主是国内某外国语学校的翻译硕士，申请联想英语文档工程师一职。该职位的面试地点在深圳，所以楼主在面试前一天，很苦逼地做了一夜的动车抵达深圳，到联想研发中心面试。面试的流程共分为三轮。

1. 群面

主要内容是 1 分钟的英语 topic（没有时间思考）+ 中文辩论

楼主这组的群面共 8 个人，进了 6 个，刷掉的都是辩论中没怎么发言的人，当然我们组也比较优秀，大家不存在撕逼的情况，但也可以看出在群面中充分展示自己也是很重要的。更主要的是，联想比较喜欢思路清晰，能提出建设性想法的 candidate，所以在群面时不能为了说话而说话。

2. 个面

这一面主要是技术文档部门的同事来主持。同事首先问了关于笔试的问题，还好楼主有印象。所以说，**做完笔试后也不能掉以轻心，该总结的还是要总结**。其余的就是主要问问简历上的问题，楼主因为有**相关的工作经验**，所以回答还比较满意哈。

注：个面刷的比较多，到最后进终面时，整个下午场的只有**4**个同学，淘汰率还是比较大的。

3. 终面

终面时 boss 面，主要问下简历上的问题和个人职业发展的想法。时间很短，但楼主在 boss 让我问他问题时，没想好，提出了一个稍诡异的问题（捂脸!），现在回想起来，有点遗憾，当时的确没有发挥好，没有表现出自己对这份工作的强烈渴望。面试后，让我回去等通知，2 周后出结果。

最后的最后，面试后的一周快过去了，还没有得到通知。楼主还是很期待能得到这个 offer 的，虽然工作地点离家远，不太满意，但可以在这么大的公司从事自己喜欢的工作，也是一件不错的事情，特别是如今没有一个 offer 的情况下（捂脸啊），更突显出这个 offer 对我的意义。

不管怎样，还是那句老话。在求职的道路上 **if it is not fine, it is not the end**，与大家共勉！

3.2 美的群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116821-1-1.html>

群面题目：一道关于规则的题，交待了事件发生的背景，问究竟要不要按照规则办事？

楼主经历的群面非常和谐，大家本着相亲相爱、一起携手共闯群面关的宗旨，开展了一场没有过多异议的讨论。讨论过程中，我们每个成员相互尊重，耐心聆听，一起得出方案，最后向坐在旁边的三位面试官陈述了我们的观点。

当然，写到这里，你一定要问结果怎么样？答案，我被刷了，而且整组被刷得异常惨烈。分析了一下，原因可能有二：其一，群面没有撕，面试官没找到看点；其二，题目可能是披着选择题外衣的单选题（这话有点绕），拿到题目还是多想揣摩一下出题者用意吧。

最后，谈一下心声吧，秋招不容易，这个时间点身边有些大神已经结束秋招了，然而楼主还在奋战。。。加油，希望自己、也希望所有努力的人能拿到心仪的 offer！

3.3 美的研发岗工业设计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116088-1-1.html>

网上做了笔试之后第二天就接收到了一面的通知，第三天面试，HR 小姐姐超漂亮！一面是 8 个人群面，3 个面试官，先是按照坐的顺序一个一个来自我介绍，然后每个人再轮流介绍自己的作品，每个人都有限时的，不过基本都能讲完。

第四天收到了二面和性格测试的通知，3v3，三个面试官一起面三个人，两个是之前见过的面试官，还有一个不认识的，可能是部门领导。大部分是围绕简历讨论，聊了做过的项目，提的问题也是和综合素质有关，专❖** 哪堪拔辉趺戳摹❖

第六天收到了通过所有面试的讯息，通知参加薪酬会。第七天 HR 讲了在美的的各种薪酬福利，确实非常好，然后每个人再和 HR 确认应聘职位志愿和地点志愿。我选择了不服从调剂，然后当天晚上就收到了美的的拒信...

总之，美的的面试过程总体还是非常高效的，几位 HR 人也都很好，可能我还是专业水平不够吧，最后没能收到 offer。

3.4 研发岗终面形式

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115807-1-1.html>

多对多的模式，自我介绍+freestyle 提问，提问基本上还是看简历的，如果感兴趣的 HR 会针对你讲的细节进行提问，不感兴趣的地方 HR 就不问了，表现还是挺明显的。结束的时候会问每个人为什么选择美的。人还是挺多的，反正大家轮流被 HR 提问。我们当时是 6 个人一个小时，平均每个人下来十分钟左右，不过如果碰到 HR 对你不感兴趣的话，还是蛮尴尬的，所以提前做好心理准备吧，其实也不见得是因为你不优秀不被注意的，有时候不同 HR 关注的点是不一样的。技术面其实和综合面相差也不大的，技术面的自我介绍时不限时间的，自己掌控。我们



组也有问研究课题的，也会谈人生理想。

反正努力保证简历上的内容你自己都烂记于心就好。

3.5 振动噪声岗位面试 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115753-1-1.html>

投递的是振动噪声先行研究

测评：选一套题做即可

一面：

3 个面试官，8 个学生，交大的学生偏多，类似于群面。

问题 1：自我介绍和项目介绍，建议多说点自己的优势，这个没有时间限制

问题 2：你认为家电的振动噪声来源以及解决措施，这个问题偏专业，最好第一个人说，态度要积极

二面：

3 个面试官，3 个学生，氛围很轻松，结构化面试，面试官在下面根据每个问题回答情况打分

问题 1：和一面一样的介绍

问题 2：假如你的项目方案被否决，你该怎么办？

问题 3：假如你是项目主管，接到新项目后你会怎么做？

问题 3：城市噪音的分贝是多少？

3.6 发个面经攒人品 美的研发一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115565-1-1.html>

网上投了简历，没有做测评，我周围的人都收到了。23 号下午一面，人那个多啊。三个面试官，十个人群面。先按坐着的顺序，自我介绍要求一分钟。明显有人严重超时，说了一堆一堆的话。第二个问题，对于家电，结合自己的专业知识，提出改进的方法，要具体些。想好了就回答，没顺序。第三个问题，评价一下自己的课题做到了什么水平，在国内国际，自己的课题如何与美的的产品相结合，应用于公司。也是没顺序。都答了一遍，面试就完事了。明显感觉有些人紧张了，真的不用紧张，说说自己真实想法就好。美的好像 23，24 整整两天都在一面，这得有多少人啊。

24 号收到性格测试的链接。

25 号二面。二面人少了很多，研发是单独面试。三个面试官和一面不一样了。时间短的 15 分钟，长的 30 分钟。我进去大概一多半时间聊技术，一小半天聊其他的事情。做技术的大佬很 nice，讨论技术问题，其他问题问的也很有水平。有一个应该是 HR，问了一些感觉不是很好的问题，呵呵呵。反正就是聊聊天就过去了。等待结果中.....

3.7 美的校招 一面二面 面经 面试地点：上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115532-1-1.html>

【发面经，攒人品啊啊啊!】【美的内销岗面经】【面试地点：上海】

美的的面试地点选在华东理工大学附近的一个酒店里，酒店环境不错，到了之后有美的的工作人员应届，HR 安排得当，整个过程比较顺畅。

【一面】

一面简直人超级多啊，酒店一楼二楼，到处都是等候的同学。

内销岗一面，3 个面试官，10 个面试同学（听其他面 HR 的同学讲，是 3 个面试官，5 个面试同学）。

面试开始先自我介绍，每个人都介绍挺详细的。学校的话有交大的，华东师范的，留学回国的，华东理工大学的，还有两个同学的学校没有记住。

面试时间基本在半个多小时，三位面试官一共问了两个问题，大家按个人意愿回答（面试官不会排顺序，大家要自己争取回答问题的机会）。

一共有两个问题，第一个是在新媒体运营过程中遇到不懂的问题，时间又不够用，又要马上交内容，有哪些解决方法。

第二个问题，销售需要具备哪些特质。

最后问岗位和地点是否服从。

因为人比较多不是每个人都能回答每个问题，大多数同学都只回答了一个问题，只有少数一两个同学回答了两个问题。（并不一定是所有问题都回答就是好的，另外一定切记在别的同学回答问题的时候不要抢话，不要用通过踩低别人来抬高自己的方式来回答问题，这样很容易被 KO）。

我回答的第一个问题，分了四个方面，一学习，二请教，三策划热点，四克服个人困难。

【二面】

二面地点不变，依旧是在一面时候的酒店里。

二面内销岗是三个面试官面四位同学，其他岗位是三个面试官面三位同学。

二面依旧是两个问题，第一个描述一个你最有成就感的事情，一个最有挫败感的事情。

第二个问题，如果销售不是像外企那种比较高大上的市场研究等，而是是以结果为导向的，你怎么应对？

面试过程中不要太过紧张，导致自己乱了逻辑，面试官都比较 nice，没有太苛刻的问题。

发面经，攒人品，哈哈！希望大家都可以顺利拿 offer！

3.8 美的财务一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115504-1-1.html>

楼主第一次正式面试，表现得并不尽如人意。

一组 8 个人，4 个面试官。流程大概是每个人一分钟自我介绍+个人提问。我们这组全是研究生，有两个人大，一个央财，还有中科院和伦敦大学，都挺牛的。

自我介绍时，我前一个是人大的姐姐，履历很牛，导致到我的时候我非常紧张，再加上自我介绍准备的过于简单，so~面试官在第二轮提问的时候根本没有注意到我~

第二轮提问面试官会结合你的简历问题，也会考一些财务基础知识，题目不难，大家基本上都回答出来咯，区别在于你语言的逻辑和表达。

总之，我的经验个教训是三个：

- 1 自我介绍至少准备两个版本，突出经历和优点。
- 2 面试前最好准备公司相关资料，面试时随机引用。
- 3 说话一定要有条理，哪怕做不到侃侃而谈，也要言之有理。

希顺便攒人品，早日找到合适的工作。

3.9 美的 2018 校招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115324-1-1.html>

单纯记录

9.23 在华工大学城校区经历了美的的一面

面的是英语海外销售

一面是群面，一组有八个人，其中大概有五个是小语种海外销售

面试流程：

1. 每个人一分钟自我介绍时间（英文或小语种）

规定了是一分钟的，可是有人讲了大概有五分钟，期间并没有被打断。

2. 提问环节

面试官根据每个人的简历经历按照自己的喜好进行提问。提问没有分顺序，也没有分问题个数，大多数人都只被问了一个问题。大多数问题就是各自的志愿者经历或者是留学经历等的阐述，面试官大多选择自己感兴趣的或者比较不一样的经历提问。就在我以为热场的问题结束了，面试官说好了，今天面试就到这里。

感受：

这种面试形式似乎并没有群面的必要，对能力的考察也十分地有限。如果知道在面试整个过程中，只有一个自我介绍和一个看起来十分简单的问题，相信每个人的回答还是会有所不同的。

3.10 2017 年美的外销类一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115233-1-1.html>

2017 年 9 月 23 日，参加美的公司的海外营销一面。会议室内共有三位面试官，每次都有 10 位同学共同进去面试。面试的具体环节如下：

1. 自我介绍 30s

建议：要提前准备，说得要流利，不要停顿

2. 用英文介绍一款美的产品

建议：面试前要对该公司的产品详细了解，最后可以说出产品的名字和功能、优势比较好。英文口语也要流利。

3. 自由发言，谈谈产品从诞生到交付给顾客的过程
建议：面试营销行业，要对这些最基础的概念了解。

3.11 财务合肥站面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115229-1-1.html>

21 号晚上做完笔试题，22 将近傍晚的时候收到短信邀请，要求 23 号 10:40 参加面试，初面（专业面试），要求准备 1 份成绩单 3 份简历，看来美的对在校成绩应该还是挺重视的。

先说明，这可能是我记忆中最窘迫的面试了。最开始一切正常，签到，换衣服，做名签。接下来面试官宣布顺序，按照顺序进场入座，我们那组共 9 个人，其中有 2 个中国科学技术大学研究生，还有 1 个澳洲昆士兰科技大学，这哥们有 8 个月证券投资银行部的实习经历，不知道来美的财务干嘛。

简单的自我介绍，不限时，包括优缺点，实习经历，家庭情况。其中科大那名小姐姐和昆士兰科技这位大哥还是挺亮眼的，标准答法，优点+经历，缺点一句带过，我自我介绍一直中规中矩，没有太多值得说的地方，说完坐下来的时候已经能感觉到身体发烫了。

接下来开始专业问题，不限人回答，想说就可以直接说。对现金折扣，商业折扣，销售折扣有什么了解，还是科大那位小姐姐第一个回答，回答的应该还算不错。至于为什么说应该，因为楼主这个时候已经脑子转不过来了，面试官提问题我就没听清，直到后面几位回答问题重复的时候我才知道是这 3 个东西，脸肯定是红的，也许是屋子没开空调的原因，我又穿的长袖？反正我脑子已经短路了。

第二个问题：说说会计的功能，这个我会啊，昨天晚上准备了一晚上呢，第一个举手，巴拉巴拉巴拉的讲了基础记账功能，管理会计功能，战略会计功能 3 大功能，讲的肯定是不怎么好的，有点空泛，最好是结合美的企业本身来讲一些。这个时候中科大姐姐和昆士兰大哥又出场了，两位都结合美的讲了些，比如收购东芝和库卡，为什么对中科大姐姐这么印象深，因为人家喜欢笑啊，这点对于楼主宅男杀伤力太大。

这个时候楼主在干嘛呢，用手将脸降温，降温，降温，边降温边抬头看着旁边的女生讲功能，不过这个女生讲的也挺空的，终于降温好了，脑子修复了，楼主开始准备大展宏图了，展示自己的优秀能力了，

然而面试官宣布，面试结束，结束，GG，挂肯定是挂了，然后我就撤啦。

专业面试也许专业知识是一方面，不过我觉得更重要的一方面还是看你的表达能力，presentation 能力，不急不躁，可以花些时间整理下再表达。

不管怎么样，9 月快结束了，楼主菜鸡还尚未取得一份 OFFER，各位小伙伴加油。

3.12 财务类面试经验(无锡) - 美的洗衣机事业部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111965-1-1.html>

题目是 618 天猫旗舰店网上促销方案的制定。5+15+5 模式。开始先定好 timer 和记录者。timer 要随时看时间，快到了要提醒，某个人讲话时间过长也要提醒。记录者要记录下要点，有逻辑性，一般最后总结发言。

我们小组讨论的结果是分为前期中期后期。前期主要是市场调研，了解客户需求，等。

宣传放在前期和中期同时进行，贯穿始终。分为宣传方式和宣传内容。宣传方式线上线下共同进行，宣传内容分为产品本身和价格方面。价格就是传统的那些促销方式，包括折扣促销、关注领优惠券等。

后期主要是顾客反馈以及对顾客评价的大数据分析。做好售后。

有没有考研出国意向，怎么看待。对于女生比较向往银行稳定的工作怎么看。你觉得自己抗压能力如何。专业课成绩如何。你还有什么问题要问的。

3.13 美的 - 财务会计面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111962-1-1.html>

9 月底就收到了美的生活电器事业部的面试通知，心里还是有些小激动的，毕竟是处女面，又觉得很紧张，担心首仗没打好后面就失去信心了。10 月 12 日晚上怀着忐忑的心情去参加美的的群面，我面的财务岗，我们一组 12 个人，大部分是财务岗的，还有几个是人力资源岗的，我们抽到的题目是做一个市场推广，然后 12 个人分成两组打辩论赛，当时我就懵逼了，市场营销啊，辩论啊，一个都不行，连题目都不太懂，几分钟后，大家就开始讨论起来了，而我还是没太懂题目的意思，只好硬着头皮听别人发言，然后记录下他们的观点，那时候简直度分如年，辩论环节我依旧没有发言，我实在过意不去，想了一个观点，在最后的补充环节，就是要结束整场辩论的时候，说了自己的想法(声音颤抖得说完了)，其实相当于做了一小点总结。然后由于我说了几分钟，导致补充环节时间超时了。最后是 HR 姐姐提问，第一个问的就是我，问我为什么在讨论时发言很少(几乎没发言嘛)，然后我就老实回答了说这是我第一次面试，没想到会出这种营销的题目，自己并不擅长什么的，然后看到 HR 姐姐直点头，我也很纳闷。然后整场面试结束，我觉得我只想快点离开那个地方，后来，出乎意料的是我通过了一面，可能是我实话实说的缘故吧，也可能是我总结得符合 HR 的想法。不管是为什么，我想提醒以后的学弟学妹们面试时做真实的自己就好，功夫在平时，课堂上有机会发言一定要抓住机会，你会发现在面试中你会很有优势。

3.14 美的集团 - 国内销售面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111961-1-1.html>

美的一面是典型的无领导小组群面，一组大概 10 人左右，我们当时的题目是：如何把冰箱卖给爱斯基摩人，当时看到这个题目我还有些窃喜，因为曾经有注意过类似的题目，开始讨论之后每个人都有固定的 1 分钟发言时间陈述观点，我说的比较多还没说完就被打断了，但是感觉说的还不错，后面就是自由讨论确定一个结果，我在这个环节中的发言并不是很多，有些人发言很多但是思维很混乱，没有答到点子，但我的发言较为精准，因此一面轻松地过了。

二面是终面，当时是在学校附近的未来城酒店，我没来得及做太多准备，这也为我后来的失败埋下了隐患。。这次是一对面试，面试官很和蔼，问的大部分都是关于为什么想做销售，如果你一直没有被提升怎么办以及员工关系的处理，由于准备不够充分，我感觉答得勉强强，最后果然是挂了，所以面试一定要细心准备面试官提的问题：

一面题目：如何把冰箱卖给爱斯基摩人，每人固定时间发言，然后自由讨论

二面问题主要是：大部分都是关于为什么想做销售，如果你一直没有被提升怎么办以及员工关系的处理，家庭情况如何，你为什么能够胜任销售工作之类的，还有关于工作中遇到了问题你怎么解决，你认为销售需要什么样的特质

3.15 美的集团海外销售面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111942-1-1.html>

差一点，也许就差一点了。

一周前面的美的，进了终面，但最后没能留下。

先网申，当时美的在西安来了很多个部门面试，有洗衣机事业部，厨房家电事业部，部品事业部等，当时看到年纪群里发布的信息，看到只有厨房家电事业部在我们学校面试，就只申请了这一个部门的海外销售，后来有别的同学申请两个部门都通过了网申，面了两个部门，有点后悔没多报一个。。接到初面短信，面试地点在我们学校，说的是下午 5 点面试，我差不多是 4 点 45 到的，但是去的时候同一时间的同学已经到了很多，他们已经做完自

我介绍，并且开始看无领导小组面试的题目了，后来 hr 姐姐看我到的晚，就直接给我发了题，让我先阅读，场上的人有两种题目，一种是说服人员调动，另一种是不让人员调动，我是说服人员调动那一组的，感觉还行，虽然时间很紧，在别人发言的时候，还是按照自己的思路想了 5 点对策，接着每个人单独发言一分钟，然后小组讨论，最后我们几个迟到没自我介绍的人面试结束留下做了自我介绍（英语或者是自己专业的小语种），也许因为是最后的人，面试官对我们的印象还挺深刻的，自我感觉初面表现还行，hr 说的是当天晚上发短信通知终面人员，当天没收到还以为被刷了，难过了一会儿会儿，后来第二天上午在图书馆收到短信，开心的要飞了。然后第三天终面，本来以为终面就没什么了，看来还是我太大意了，终面就是和我们随便聊天，问了职业规划，爱好，什么的，过程挺愉快，结果不太好，没通过，不过还是感谢美的给我这个机会了，hr 姐姐真的很好，可能没有缘分。

问在毕业之前能否考下人力资源三级证书

答我想着不管怎样先拿到工作再说，就答，虽然和我的专业接触的并不多，但我相信只要肯努力很定没问题的。

3.16 美的集团面试经历。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111941-1-1.html>

美的供应链实习生

简历投了大概 3 天，投的美的生活电器事业部，然后美的在我们学校的宣讲会的第二天就在我们学院楼进行了整个武汉地区的实习生面试。投结构等研发类的学生比较多，而且美的本身也很喜欢招我们学校研发的学生，所以压力相对较小。我投的供应链岗，事业部只招一个人，虽然武汉地区投递的人群很少，但机会仍然不大。面试的时候 HR 会给每人一分半钟的自我介绍时间，这个环节很重要，大家一定要提前准备一个有特色能够打动人的自我介绍，在任何群面环节都要做到，这也是我的一个教训，我的自我介绍很一般，虽然经历很丰富但没有很好展示。紧接着就是一个 case，面试是一个组，没有撕逼的过程，就是针对白领设计一款简单实用的电饭煲，个人感觉在这个环节发挥不错，把控着节奏，但最终把陈述机会给了组中一名表达能力较强的同学，没有尽力去争取，可能还是因为渴望不够强烈的原因，所以大家一定切记注意在面试中表现出愿意进入该公司的那种欲望。整个环节就一个 HR，HR 也不太说话，只是最后问我们有什么需要补充，我觉得这个环节也很重要，大家一定要提前做好准备，提前了解公司的背景。虽然最终没有通过，但也让我收获了经验，个人感觉如果是秋招可能就过了。

3.17 美的的面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111939-1-1.html>

（其实没到终面，但也分享一下，希望能够帮助到大家）

网申后，短信接收到面试通知，第二天就去面试了（因为我们是校招，整个流程比较有效率）。第二天去面试，五人一组和面试官进行交流，先自我介绍。自我介绍过后，就开始随机顺序和应聘者交谈。基本上有这么几个问题，为什么想来美的，家庭状况怎么样，你做的最成功的一件事是什么，最失败的一件事是什么。应该是想了解：起码你要说的出你为什么想来，朋友没这个就是美化一下自己的真实想法啦。家庭状况应该是看你是否会留在佛山（就是工作稳定性，企业总是不想招了你后，你过会就离职吧）有很多这种看你是否会长期待下去的问题，自己回答的时候注意甄别呀。成功和失败的事情，其实是看你在这些经历过程中，是看重哪些方面。自己参考应聘岗位所要求，自己准备下。大体就是这样，我没通过的原因就是，最回答工作稳定性方面，我的回答就是倾向于不稳定了，我自己回答完后就知道应该收不到了。

3.18 美的集团内销岗位；两轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111938-1-1.html>

面试面试官很年轻，没有任何刁难，不知怎么就过了。

一面：告诉我十一点到，上午在寝室准备了一会，主要在纠结穿不穿西装，因为这是求职季的第一场面试，出发的略晚，而且短信只写了武理工马房山校区教一楼，结果百度到两个教一楼，一个在东区，一个在西区，而且都是马房山校区。打车到西区，结果错了，有往东区赶，结果迟到了几分钟。十一点的已经进去面试了，所以只能等到下午。中午吃完饭，在教室休息一下，期间听到后边一个学生和美的工作人员说美的的校园宣讲不比华为，然后我说我参加华为的宣讲和岗位推介会总共有六场。后来发现那个工作人员就是面试官，心想这可惨了，但他始终待我还很友善，而且不是我应聘的事业部的。

我们这组一点开始面试，十四五个人吧，最基本的结构化面试，每个人自我介绍，主要介绍家庭背景，是否独生子，爱好什么的。基本是按顺序说的，我加了一点就是我应聘这个岗位的优势，分为三条，从这以后每个自我介绍我都会有这一部分内容，我觉得很好，既显示出优势，又显示出条理性。刚自我介绍时，我说我名字，面试官说签到表上没有我，我说我是上午 11 点的，那时迟到了，他问为什么迟到，我说有我自己原因，还有就是公司发我短信时没有详细说明是东区还是西区，结果我找错了，事后我觉得我说公司的有点太多了，应该主要说我自己，我自己没有做好提前量，早点出门，也没有问同学哪个教学楼的可能性大。自我介绍完，面试官问了个开放性问题，“你怎么看待工作地点经常调换这件事？”，大家随便说，畅所欲言。我是第二个说的，我说我之前有澳大利亚打工换食宿的经历，期间也游历了悉尼，布里斯班，黄金海岸，吉隆坡，槟城，广州深圳，桂林等城市，所以我觉得年轻时候无所谓啊，而且我父母也是很支持我的。别人还说先在外面打拼，等有一定经济实力了可以把父母接过来，或者以后有机会回家乡发展。我觉得这一点不错。然后就出来了，觉得话说的也不多，还数落了公司一下，肯定没戏了，等车时收到第二天华为的面试短信，就想过了明天也来不了么就是释然了。

二面：就在 15 号华为挂了以后，收到 16 号的美的面试，准备了一下公司使命愿景价值观什么的，虽然最后没用，但还是要看一下，问问题答问题最好联系上或体现一些，有好处。这次不错，在一个不错的饮品店里，一组八九个人，还是上次的面试官，这次是闲聊，随便问自己感兴趣的问题，我问了美的是先付款再给货还是先给货，还有美的内部帮派林立的问题，反正稀里糊涂的过了。

3.19 美的集团内销面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111936-1-1.html>

个人意向 IT 产品方向，后被内销录取

之前到我们学校进行校招，但实际上美的集团七月份就已经有了网投过程，想进美的的同学们可以早点关注美的的官网招聘情况。今年是有线下活动，就是自己组队做一个关于美的的产品广告或者是自己创意想法的视频，会有后期集赞、评奖发奖金。这个我觉得主要是考查你对美的集团的重视度还有就是起一个前期宣传作用。认真去做就行。而且正常来说，线下活动是优先进入一面（群面）的先决条件，也就是说，如果你做了线下活动，能比别人更多的机会通过简历筛选环节进入一面，而且如果在这过程中和 HR 多沟通，就能为之后创造更多的机会。然后说说一面吧。因为我们学校的开学时间晚，过了线下活动截止时间，所以我们学校大部分人都是没有参加线下活动的。我们学校厨房电器事业部的及我的一队做了线下活动，而且在截止期后交的，这个时间是和 HR 姐姐商量的，晚交 OK，但是不能参加全国的一个优秀评比（我是因为关注的比较早，和几个也想进入美的的组队做的，人少做的也不那么出色，但至少获得了一个优先权）。没有参加线下活动的，在我们学校双选会之后，网投简历会有一个测评链接发到邮箱，通过了测评，也能进入一面。在宣讲会当天晚上 12 点多，会有短信通知一面，第二天早上 8 点多会有电话确认是否参加。美的拒绝霸面。

一面是群面，我的志愿是 IT 产品方向。所有面试下午 1 点 30 开始，我通知 4 点多面试。提前 15 分钟到，会有签到。因为要求衣着得体，如果你自己不懂如何搭配更出色，建议正装。群面大概 11-12 人一组，围一圈坐。有 3 个 HR，其中一个 HR 主导，其余两个不说话。先给一会折名牌。要是担心不会折，就好好练一下，确实有很久折不出来的同学，这样给 HR 的初印象就差了。HR 可能会以问问题然后挨个答的方式来了解大家，也可能是小组讨论。我这组是问了三个问题。第一个是 30S 自我介绍。这个是必须提前准备的，而且介绍自己的时候可以描述一下自己的兴趣爱好什么的，容易被记住，还有就是介绍别太长，也别太枯燥，当然也别太短，给 HR 看你简历的时间要有。在大家介绍自己的时候做笔记!!! 做笔记!!! 做笔记!!!（重要的事情说三遍）简单的记下名字，爱好之类简单的信息，方便之后再对号记下有意义的信息。第二个就是从自己的专业角度考虑如何改善美的产品。1 分钟时间考虑。可以好好想想怎么说为好。如果不想第一个说，那好好做笔记，听听别人怎么说，然后想着如何区别开来。第三个问题是从你们投递简历到面试，你们做的准备有哪些。这个就是考验大家对这次面试的重视程度了，也就是看大家想进美的的渴望度。其实还有第四个问题，但无所谓答不答，就不算了。第四个问题是有没有用过美的的产品，然后说出其中的不足，再说一说如何改善，这个不用所有人都答，用过且有自己的想法就说，不了解就别说了。当然这个也许也是加分项，可以提前准备好，多了解美的产品是面试前必须的。整个一面 30Min 左右，面试过程还是很愉快的。

一面结束后，也是当天晚上 12 点多或者 1 点多短信通知二面地点（没收到短信就是 Over 啦）。第二天早上 8 点多会有电话确认是否参加。我通知早上 11 点到外面的酒店面试。早去了半个小时，结果刚好 HR 姐姐打电话问我到没到，因为进行的比较快到我了。然后我大概过了一下自我介绍，就进去了。二面是综合面，是一个负责销售部分的经理面的。进门的面试的时候 HR 姐姐和我说我被推荐到了内销，让我好好表现。面试官没有让我自我介绍，而是直接看我的简历。我担心场面尴尬冷清，我就说在他看的时候自我介绍，然后我就再介绍了一下自己。这个就和全面的介绍不一样啦，因为一面我面技术，但现在是面内销，所以要着重说一下社团活动和自己的丰富的大学生活啦。然后说完之后，面试官简单提问，问到我有策划经验，然后我给他详细说了一下，问到我写作，然后我给他看了我在文学社团里做的杂志和自己的作品。然后他问到我一面面技术怎么现在来内销了，那这就要灵活应对啦，各有说法，看你自己的说的能力了。然后他问我有什么问题，我就问了一下内销的工作内容，然后问了一下内销的发展以及换岗的问题，又问了一下升学的问题（我一直想读研，因为一些情况就业了，所以想了解是否以后有机会升学）。他都比较全面认真的回答了我的问题。最后我问他对我面试状态的一个评价（不能这么直接问啊，我的意思是评价，但我不是这么说的，你得想好措辞，别傻乎乎的直接问他对你面试的评价，会显得急于知道结果）。他反问我对自己这场面试的看法，我说我准备了很多了解了多而且说了该说的表达了自己的想法，特别满意。（说到这其实我心里还是很激动的，因为确实这么多天，这一次面试真的是把自己都表达出来了）。他说他也是这么觉得的。那我就知道，应该是没问题了。然后就走了。整个面试氛围很赞，充满笑容，面试官人很随和。（后来进美的实习，发现内销的同事领导都很好!!!）

中午回来睡了个午觉，收到通过面试的短信，让下午 6 点去面试的酒店签约!!! 心情很激动，因为美的是自己的目标企业。和朋友家人报了喜，晚上就去签约了。待遇是国内品牌家电制造里最好的呦，而且内销不能只看基本工资!!! 多的就不多说啦，嘿嘿。不过高福利就代表着高付出呦。

最后，机会总是留给有准备的人。用心去表达出你的想法，用微笑去面对这一次考验。心有多大天有多高，祝大家面试成功。

面试官的问题：

问从网投到面试，你做了哪些准备。

答因人而异，简单明了的说出你的准备，当然要显示出你的积极和与众不同

3.20 美的一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062328-1-1.html>

昨天 LZ 进行了美的一面，是以辩论赛的形式，题目是网络能否促进人们的联系。面试官让自己确定一辩二辩及三辩，然后相关规则会讲，就是类似辩论赛的形式。辩论完之后，面试官对没穿正装的同学进行了提问，问为什么没穿正装，感觉美的对着装还是挺看重的。我们这组总共 6 个人，感觉有一半的同学能过。

3.21 【美的-财务】2016.10.22

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062159-1-1.html>

本文主要分为三个方面：

首先，贴主的投岗等信息；其次，面试流程、面试中提出的问题等；最后，贴主处女面感想。

PART ONE 贴主相关

- 1.本人某广州双非大学、非财务类、无对口财会实习；
- 2.投报岗位是集团总部，财务岗；
- 3.今天刚面完一面，目前未知道结果（80%是挂了我觉着，HR 说今晚通知明天参加二面的人）

PART TWO 面试相关

1.面试流程：签到--分批面试（1 VS 5）

1)楼主是 33 号，原本是 11 点场次（第二条短信），但看错为九点场次了（第一条短信）（温馨提示：如果同一企业发多条信息，请留心一下，不要默认是同样的，最好查看一下）

事实证明，前面很多人没来或未准时到，楼主就替上去成了第一批，所以呢，预早不预晚，毕竟是你自己要找工作，提前到达去感受下现场也不错呀。

2)面试是分部门的，法务、技术、财务是分开的，一个场地三个组，每组 5 人即可，队友没有严格规定。本搭了四个校友（3 女 2 男），四个本校研究生。。。。

面试的形式是一位面试官，对 5 个面试者（特指财务，法务，机器人部门是一对人），座位也是随便坐。

2.面试内容：

1) 首先，面试官让我们自我介绍，未限时。

这里有两个问题想说一下：第一，请自备几份简历，以备不时之需。面试官当时并没有我们的简历，所以在第一个人只介绍了名字、学校后，面试官说详细一点；

第二，自我介绍时，可以有个默契，默认逆时针或顺时针走，不要乱做一团，尤其是在面试官之前连你们名字都不知道的时候。自我介绍算是中规中矩，基本都在一分钟上下。

2) 问题 1：为什么想加入美的？

一言以蔽之，我们组整体打的非常不理想（个人看法，不指从面试官反应观察而来）我们依旧是按照自我介绍时的逆时针走（排在最后的楼主 = =#）。

之所以说不好，是因为我们基本答的都是 500 强、作为制造商学到东西多这一类【空泛而无实际意义】的，说得格力、海尔不是 500 强一样？最重要的是【千篇一律毫无特色!!!】

并不是这样的话不可说，请 A 策略：说的具体点，如作为 500 强之一的家用电器制造商的美的之所以在【趋同化的家电行业能脱颖而出】，我认为与它的产品和良好的成本/财务管理/预算控制/...离不开，作为一名以企业财务作为职业目标的毕业生，能加入这里是一个非常优秀的职业平台吧啦啦啦；或者选择 B 策略：把不具体的东西放在后面一带而过。。。【以下是重点】

但我觉得小组内一个女生答得不错【具体而实际】，她提到美的是 500 强、具有国际化视野、发展态势良好，以

最近收购了东芝的什么事业部利用其渠道、技术专利什么的作为例证说
这是一家优秀的值得加入的企业之类的。一看就很【做了功课的、专业的、很实际的加入动机】，那些什么企业文化、吃苦成长这些先摆后边再说，这些客套话仅仅作为了礼貌之需就好。
由于楼主是最后一个，该回答的都回答了，这点也没有太多新意：也就是例行说了一下 500 强+就业距离近有利于稳定职工离职率之类的，个人觉得是非常糟糕的表现。

3) 问题 2：请说说一个你最成功的项目/经历（原话不记得了）

这个没什么太多好说的，面试官就是想考察一下你的 **self-reflection** 自我反思进步能力，还有个人品质。另一位女生回答的挺好的，说到她在某企业财务部门实习

做了什么，【与财务相关】且【说的非常具体】。这一块我推荐一下 **STAR** 法则吧，楼主说的是 **S**：大一+没有任何经验+主动担任+面向全校的学术项目的负责人，

T：举办活动，**A**：每次下课就冲去校道摆摊+晚上组织扫楼想其它学院的人介绍活动 **balala**+申请场地什么的，**R**：超过 400 人参加+有外校人员+校园十大精品活动。

由于有点紧张，所以说的不是很流畅，希望更进一步吧。面试官【追加了一个问题】：能说说你在这场活动中，学到了/收获了什么吗？

楼主当时回答的是：**A**：当你全心全意投入一件事（上面说到的一下课就校道摆摊，晚上扫楼都去），让大家看到你的决心，全部人都会愿意去帮助你；

B：学会寻求帮助。例如吧啦吧啦。（后面才发现这个应该回答的不错，因为第三个问题就强调了寻求帮助）

4) 问题 3：（情景假设）上级临时让你加班赶工作，但今晚你一个最好的朋友、青梅竹马就要登机飞了，你会怎么做？

整组的人都回答的中规中矩，但都出现了一个问题：我们（有一点点）**challenge** 了假设。回答时说了分情况：这工作是否一定要今晚完成还是说明天早上上班前？

考虑能否带出公司，在路上做之类的。这个不能说好与不好，只能说我们思维都挺发散，但弱化了一点点假设。

大家基本都是通信发达，打个电话、视频告别，然后继续加班。

最后一个出场的楼主说电话通知+过两天飞过去耍耍（**MDZZ**）最后，【面试官反问了一句】：你们都没考虑过找别人帮忙一下吗？

然后说了一通，即使是热水器和空调部的财务工作也是相同的，找人帮忙一下之类。

5) 问题 4：我可以跟你们说，你们进来财务部至少三年所做的工作都是非常简单、枯燥、重复性的，基本【就是】整理凭证发票什么的，你们觉得可以忍受到吗？尤其是研究生

这个问题我不行赘述了，大家说的都挺好。什么从基本工作，美的庞大的财务体系几年熟悉下来并非易事，研究生只是更了解理论、研究需要更多实践补充之类的。

【从这个面试官当时说的态度来说】，这肯定不假，面试官超级超级真诚，后面问问题我问到了她在美的经历，她就说她特别讨厌加班、基本不加，就刚进来那时

在企业【新成立的子公司】+【前财务主管带走子公司一批财务骨干】+【刚上手业务不熟悉和没有人指导（都走了）】才加了很多班。所以，【可以看人回答】。

一个女生答得挺好的，【简单事也要自己学会思考】说了其在事务所实习时，主管发了个 **excel** 财务模板，小组几个人都没发现，但自己发现了几个公式是错误的。

这样一来回应了如何应对简单、重复性的工作（自我思考），又提到了自己的细节、问题发现能力，适合财务。一

石二鸟。她说了第二点，枯燥的事也可以找出有趣点。
这女生（就是提到收购东芝部分业务的）感觉不错。

楼主这时候是反过来第一个回答了==第一点，说这是职业特性，不是美的才有，格力、海尔也一样，如果决定在此行业发展，就应该接受它；

第二点，工作长期后都会陷入“无聊”，不断学习。。。最后就是问面试官问题了，好吧，问了好久呢，因为面试官书说隔壁两卓还没完，我不好早那么快，hhhhhhhh

有人问了【美的最近的财务新动向】（什么财务大共享）、国际业务扩展。。楼主问面试官她在美的的最棒的一次经历（她回答了她从那个新公司成为现在财务高管的经历）。

PART THREE 贴主感想

1.低级错误尽量避免。楼主今天脑子进水了，说了好几次我第一志愿不是财务，还在自我介绍说没有对口的财会实习、对口社团只是喜欢新事物和挑战。（所以没二面也情理之中）

2.HR（其实财务管理层）人很真诚，不套路。不喜欢加班她就直接跟我们说，财务工作是怎样就怎样不拔高不吹嘘，全程和谐，没一点压力，所以这时候用真诚对真诚是上策。

3.做一点功课。面试前，了解下有关目标企业的新闻、大动作+准备一下常规的问题，如经典的 3WHY（为什么这家企业+为什么这个岗位+为什么要选你）。

到本帖完结之时，仍未有任何通知消息，所以不惦记了，希望想进美的小伙伴加油!!!!!!!!!!

3.22 美的一面加二面经历等待中攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982956-1-1.html>

一面 经过： 晚上投的简历凌晨一点多收到短信，由于地点挺远的，早上醒来才看到十二点面试的短信，急急忙忙赶过去，有些人已经在等了，面的是内销，结构化，1V3，面试还算不紧张吧 毕竟坐在一起的竟然是同校的小伙伴，面试官也特别亲切，叫名字都是省去姓的，基本上就是自我介绍，问简历相关内容，然后随便聊聊，还告诉我们他专业也不对口但是来搞了人力资源，整体轻松，真诚沟通就行

感受：其实这是 Lz 第一次面试，就是中规中矩的问啥答啥，同组的小伙伴也是，所以整体有点干巴巴的，但是同组有个小伙伴太随性，整个人举止有些放松，表现得很有个性，看起来也是比较闹腾，但是面试官对他表示有很大兴趣，当时 Lz 就在想，搞销售的是不是就是需要这样的 而不是规规矩矩的，面完回去想了很久，但是事实证明 还是要保持基本礼仪 不可以太个性，因为那个小伙伴没有进二面。还有一点 就是挺注重想法的 对于一个产品 要有一定敏感度，要有自己的看法 要懂得随机应变，嗯 就酱

二面 经过：也是晚上十二点多收到的短信，LZ 本来都碎着了被短信惊醒，莫名有点兴奋，没睡好 还起得早，在一个饭店 也是很远，和另外一个同校的小伙伴一起过去，大概一共就 7、8 个人吧，还是 1V2，小伙伴先去了 LZ 等一个迟到的小伙伴，过了会儿，那个小伙伴来了，LZ 当时就 哈哈 是个英国留学回来的硕士男神，等待期间聊了很多，男神很有范 很亲和，懂得也多 简直甩 LZ 几条街，所以 lz 也就认了，面试也还好，因为 LZ 的确是不太强，所以问的问题都是男神巴拉巴拉 lz 就负责顺着补充点 其余时间都在恩恩恩点头点头 面试官也讲了很多 挺幽默的 后来时间差不多就结束了 回来等通知

感受：还是 语言逻辑 产品敏感度 和想法！真的很重要，Lz 是个女孩只 平时不太关注一些电子产品互联网 但是还是要关注一下的 最新的互联网事件啊 比较典型的成功案例并对成功的要素说出个 123，嗯 最后，感谢美的给我这个机会，面试官都特别好，一起面试的小伙伴也很好 渣渣也好 大神也好 大家一起加油吧

3.23 【美的电商公司】内销-运营岗广州（一面+终面）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982860-1-1.html>



第一次来发面经，有点小啰嗦请大家见谅。

鉴于前段时间各种简历被刷，笔试被刷自信心受到了一定的打击。所以虽然对美的不是很感冒，但是还是决定千里迢迢赶赴广州把自己校招生涯的处女面刷掉。因为我是一个嘴跑在脑子前面的人，因此在之前找实习遇到的群面中也因为太激动，不顾及队友的感受显得没有团队精神因此被刷。所以其实我个人十分担心群面。

广州美的的面试都在华工五山校区，但是因为华工的楼很多，而且美的面试下面竟然没有任何指示标志，周围也没有穿着正装看起来是要来面试的人，所以我找了半小时才找到面试地点。（而且我认为大家对于制造业还是兴趣有限，我们广州群收到面试通知的很多人都放弃不去了，就连终面也有人放弃）。群面大概持续 1 个半小时，形式上有了创新不是所谓的无领导小组面试。而是由电商营销总监宋超介绍美的电商以及其目前的主要任务然后大家自由向他问问题。个人感觉这个比无领导难，虽然气氛融洽不紧张但是实际上你根本不知道面试官的考核点，本身也没有所谓的套路可以套。并且根据有限的信息，结合自己的理解提出有见地的问题我个人觉得是十分有难度的（毕竟不敢问些太外行的问题）。所以刚开始的半小时我都一直没有说话（其实心里很紧张）。同时随着大家不断的提问，作为一个金融专业并且没有在互联网行业实习过的人慢慢开始无法理解他们的对话，因此也不能很好的融入团队交流，当时心里几乎是准备放弃群面一直不说话了。但是考虑到自己专门一大早请假从深圳过来广州，我又不愿意一句话也不说结束掉处女面，因此就很努力的从消费者的角度问了超哥几个关于美的会员制度的问题（主要还是表达对于家电行业会员制度可行性的问题），然后也参与了关于让消费者都成为分销员的讨论并且在最后也就跨行业横向整合发表了看法。总之 1 个半小时应该只说了三次话，然后一直在记笔记（就当作参加一次互联网论坛）。

结束之后我都已经买票回深圳了，但是在 5 点左右收到了 HR 姐姐的电话说我通过了群面明天在华工集合接大家去顺德总部参加终面。我必须感慨一下美的招聘流程真的是十分快速，那么快就终面了根本没有任何真实感。好不容易进了终面肯定要去感受一下，所以第二天一早又从深圳滚来了广州，然后坐车去顺德（美的安排车子接人去顺德布置的有点糟糕，有人没坐上车）。终面是结构化面试，电商广州这边进入终面的 13 人，其中一个港中大研究生拒绝了变为 12 人。貌似有三个面试点，12 个人根据群面表现好像被分到了不同的面试点（我个人理解是超哥根据大家的能力在电商内部岗位又进行了细分）。我的面试官才面试了 3 个人，貌似是做产品方向的。面试官人很好，很认真的自我介绍。因为我没什么经验专业也不对口，面试官就问了一些我对美的，对美的电商的理解以及确认了我知不知道这份电商工作与我专业以及我以前接触过的营销都是不同的。然后就换我问他问题了。（所以这里要说一句，不了解行业真的不行啊啊啊！然后我以后还是乖乖的回到金融行业玩吧，感觉制造业真的不适合金融啊）听其他人说，如果你有在电商相关的实习经验的话会问一些关于 O2O，电商以及大数据 balabal 的事，所以可以做好准备。然后感觉研究生会面的仔细一点（但是其实这次进入群面的研究生只有两个）。

Anyway，有幸进入群面也很开心。就只有几个忠告：

1. 要了解这个行业，没有相关实习经历也要考虑好你能够为这个岗位提供什么你能做到什么（这个给专业不对口的亲）
2. 逻辑思维很重要（听说我就是因此过了群面）
3. 群面真的不要輕易放弃，要相信面试官是可以捕捉你任何一个小小的闪光点的
4. 结构化面试要想好再回答，同时也不要生硬的套用啥 STAR 方法，要自然（所以要多练），给面试官一种能够与你交心的感觉（就是不要太程序化）

不知道美的的其他地方的面试结束没，感觉自己应该过不了，发来总结一下心情也给后人一些指导吧，希望大家能够成功啦！！

3.24 美的广州，内销业务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982825-1-1.html>

第一次发面经，小小激动！

美的是处女面，但是其实感受并不大好！

今年美的整体改革了一下，没有了笔试和无领导讨论，只有线下活动和两轮的面试。线下活动是针对美的的某款产品进行营销，其中包括前期的策划和后期的创意广告，需要自己拍摄视频，然后上传发票友圈积攒。老实说，我完全不知道线下活动有何意义而且也很乱，比如即使没有做线下活动，仍然可以参加第一轮面试，再比如，有些人比较迟加入群，组队那些时间比较晚，但是活动完成的时间和先组队的人是一样样的，其实原因就在于，美的在还没有结束网申就开始搞线下活动，导致有了先后，我很多同学因为在截止前一两天网申，结果就没有收到面试通知，去问了 HR，回复说是比较迟交，HR 没有时间看。所以下次大家如果想要去美的，还是早点网申。综上，我感觉美的的线下活动其实就是给他想创意，然后帮他变相宣传，其实就是然并卵。

美的的第一面算是群面吧，形式大概是一对多，先每个人轮流介绍自己，介绍自己的时候 hr 会针对你的简历和自我介绍问一些他自己感兴趣的问题，感觉这个时候还是要小心，不要被 HR 套话了。接着是 HR 问一些他自己感兴趣的问题，然后轮流回答，我记得我被问得是对中国股市的看法。这个时候其实表现出自己感兴趣，见多识广，然后说话积极一点，但是也不要太积极，不要去抢话，感觉还是蛮能进的。这里的小提示是，美的所有的销售，都不会被派往户籍所在地以及学校所在地，都会派往省外，这一点是 HR 面试的时候就说明白了的，所以在被问到愿不愿意异地工作的时候，一定要斩钉截铁地回答没问题。然后针对异地工作的问题，也会问你有没有女朋友，异地了怎么办，针对这个，最好说自己没有女票，省去一堆麻烦。然后还问了能不能喝酒，能喝多少的问题，这个问题，感觉并不占多少权重，老实回答就好，不然以后也麻烦。一面刷人其实还是蛮严重的，我们那个小组八个人就我和另一个男生进了，哦，对了，研究生及以上还是不要报了，百分之 90 上都刷了，不管你是否优秀，然后本科生也不要报研发类，这个 100%被刷了，我同学去面试的时候，面试官说是招聘公告没有说清楚。第一面总得来说其实还不错，虽然很水，但是面试官很 nice，全程都是说说笑笑的，也很愿意和我们坦诚相对。但是关于一面的组织，真的不想吐槽，说好的九点开始面试，结果一堆面试官还没到，结果一群人跑去华工的就业指导中心投诉了。

接着是二面，真的是不想吐槽了，面试一面面试官说是和一面一样的群面，结果上午有同学去面试成了单面，但是下午又成了群面，原因是等候的人太多了。然后不想吐槽的是，我比面试时间提前 30 分钟到面试场，然后足足等了三个多钟才到我面试，其实等候的人也不多，主要是那 HR 太水了，一组都能面一个多钟。面试的话，也是一对多，跑出问题让我们轮流回答，业务的可以去查查什么是 4P，4C。然后还有卖冰箱给北极人以及卖梳子给和尚等，最后一个问题是如何买空调给一个规模大约 500 人的小区，从选址开始。这里要说的是，感觉 HR 是在不断给面试人员压力，比如你说了一个观点，他肯定会立刻追问，不断追问，更多的是反驳，比如你说到宿舍发传单给小礼品，然后他就会说，那我拿了礼物，然后你出去；再比如说我说美的空调性价比高，然后他会说刚才海尔也说他们性价比高。就是这样不断封死你的思路。然后有个感受就是面试的时候真的不需要很抢话，坐我旁边那个华工的，真的不想吐槽了，全程抢话，表现得很激动，但是我们剩余七个人和 HR 明显表现出对他的不耐烦了，还是我行我素，不断打断抢话。相反另外一个同学，表现得很淡定，总是能有很多想法，说话不急不缓，一针见血表达观点，全程表现得积极，但不过分积极。结果也就他被 HR 感兴趣，被 HR 留了下来继续问话。第二次招聘是选在广外的图书馆云山书房，他的出发点估计是想让面试者感受到高雅的氛围，但其实那地方很小，很窄，还不如直接去教学楼申请几个课室来得好。老实说，结合第一二面，真心感觉美的的招聘业余，迟到、形式多变、更夸张的是，发了短信通知，结果还在晚上十二点半给我打电话问我收到短信没，姐姐，我下午的面试，你不会早上问啊。真心不想吐槽。

二面面的很糟糕，估计就没希望进了。哈哈，发个面经赞赞人品。祝福其他同学，祝福师弟师妹。

3.252015 年 9 月 22 日，广州多对多面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982201-1-1.html>

9 月 22 日 华南理工大学大学城校区公共教学楼 A4-102 家用中央空调事业部

我应聘岗位：供应链类-物流管理

经历：

原本我是第二组的，总共有 7 个人，但是面试时要求是要 11 个人左右，所以我们被拆分到别的组。最后大概 10 点 20 分才凑够人数(上一组面完)开始群面。美的今年的群面有点特别，两个面试官对 11 个学生，采用聊天的方式，气氛也比较随和。面试步骤大概如下：

1、面试官自我介绍，也声明了本次招聘多的是销售岗，而技术岗需要的硕士生，应聘技术岗的硕士生能否考虑内销岗、供应链岗也只招 1-2 个人；（瞬间有种不祥的预感，我也只好硬着头皮继续面试）在这阶段，也允许应聘者向面试官提出问题，所有同学都是男的，主面试官是女的，大家一开始有点羞嗒嗒的感觉。我问了物流管理的岗位是不是也在这里面试，面试官有点疑惑，后来才知道我们原本第二组被拆分了，只好说供应链的都可以在她那里面。有一个来面技术岗的本科生，才知道



技术岗必须是要硕士（网申系统明明写着本科生可以报名），选择了打酱油。

2、30S 自我介绍，要求不能说简历上有的，突出自己的特点；（在这环节，有部分同学说了简历上有，导致面试官有点不爽，再次提醒不能说简历上有的。而我也没做太多准备，说了说物流管理在企业的地位和美的在国内的影响力，吹吹自己是多么向往。）

3、因为是主要招聘销售岗，所以面试岗先让申请销售岗的说说 30S 自己的销售经历和看法，并对他们的经历联系美的的中央空调提出问题，可以让其他人回答。问了中央空调主要面对什么客户、怎么去找。

4、接着是供应链岗位，让我们用 30S 说说对供应链的看法和供应链人才需具备怎样的能力。我第一个说，我说了资源整合和数据处理能力。。（有点紧张，把之前准备都说出来，应该把美的的第三方物流模式说出来的）在我后面的同学也和我回答



得差不多。。。。导致差距不大。

5、面试官再次重申运营岗不怎么招人，招的是具有战略眼光的同学，指引正确的方向。（说我们都不具备，我自我感觉不一定，因为你才给人 30S 的时间，能说到战略层面吗。）最后面试官还说这组面试超时间了，要下一组面试，要结束了，还坦白说了我们这组没有直接进入终面的人，需要之后进行简历筛选再通知。（顿时我感觉太悬了。）

最后说说我面试完的感受，也是和我一起面试的人感受。我们觉得这次校园招聘还是主要招内销岗的，而面试的内容也主要是销售方面的，销售经历一定要有。而申请其他岗位的同学要自己留意了，自己是不是愿意去销售岗。（感觉对我们供应链的不大重视，也就 30S 说说看法）还有美的的面试流程有点乱，时间把控得不准，一组拖一组，这能怪应聘者吗，导致面试官面试时接电话、看手机这种情况出现。

虽然我很向往美的，但是面试完还是有点心凉的。我也能理解现在各行业都不景气，岗位当然会变少，宁缺勿滥。

3.26 长春内销签约恳谈会归来发面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981386-1-1.html>

第一次发面经，想想还有点儿小激动呢~

18号凌晨收到冰箱事业部初面通知，惊呆了，因为并没有传说中的笔试及直接面试了。18号下午14:30面试，要求提前半个小时到，我紧赶慢赶2点到了，结果一点那拨面试的还没面上呢，场面很混乱。在教室里等了一个小时给我们开了个新屋面试，群面然而并不是无领导讨论。一人给一张题签，审题3分钟给一个营销方案。每个人发言3分钟。我抢在第二个说的，可能是第一个男生太没逻辑，衬托的我说的还不错。一面顺利通过，小组9个人过了4个。

今天凌晨收到终面通知，上午9点30某酒店终面，颠儿颠儿去了之后又惊呆了，进终面的20多个人里，加上我只有两个女生!!!! 依然没有9点半准时面上，等到了10点多。面试我的就是昨天小组面的boss，销售的主管。自我介绍还没说完就被岔开了话题，闲聊了一下，问问父母家庭、个人规划。对美的的了解，自己的优势。当时面试的时候我就强调了我喜欢互联网，想做线上电商运营（投的就是内销类运营）。面试完在房间里等通知，大家一起聊天，结果我感觉聊天的时候比较积极能说的都没进，另一个女生也没进。最后内销10个人，只有我一个女生==不知道选人的标准是什么，可能我态度比较诚恳吧，一切都是天意啊。

下午2点谈offer，薪资不低，但网申时什么运营、业务都并没有什么卵用，不分报了什么，统一都变成了内销销售，我志不在此，所以婉拒了。

美的是我求职路上一个很好的开始，希望接下来也能顺利，攒人品啊攒人品!!!

3.27 美的 2016 校招长沙内销一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年9月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981269-1-1.html>

美的一面的面试环节我看刚刚已经有同学发到网上了，基本就是三个环节。

1是自我介绍，每人说好的30秒个个都超时，但我还是说了自己本来准备的1分钟介绍。2轮就是向HR提问，我们那组有人问的美的未来的发展啊，会不会重学历啊等问题，当时一直着急也想问个问题，但实在想不到好问题，也不想问一个太凑数的反被HR鄙视所以就没问。刚刚看另一个同学的面经我觉得他就做的挺好的，他用的方法是看最近美的的新闻来问问题，这是个技巧，还没面试的同学可以借鉴一下。3轮我们组的题目是你如何看待互联网+或是O2O这些新趋势的。每个人都有发言的机会，先后就靠自己争取了。但是真心觉得周围两个女生挺厉害的，前一分钟还在问我什么是互联网+，后5分钟就开始发言的有模有样了，借鉴了他人的观点，乍一听根本察觉不出他原来不知道互联网+是啥……

美的这次的面试现场挺混乱的，而且时间延迟严重，我是下午5点15分的场次，最后拖到6点10分才进行面试。我在等的时候还有3点多被拖到5点多的。然而一个半小时左右的面试下来已经饿得不行。外面还下着大雨，而我没带伞。祈求能进入下一轮面试，写点面经攒人品。

还有那些收到短信说简历筛选通过的同学也别着急，美的的面试通知都是在前一天晚上（较少）基本是后半夜发出的，所以美的到你所在的城市面试的第一天早上醒来立刻查收短信就好了。不要着急，该来的始终会来。

还有，其实我投的是人力资源，只是他们今天的面试只分为内销和技术类，HR说了人力资源或者行政岗位的如果人选合适后面会安排到专业的岗位面试，一些同学也不用对这方面太顾虑。

3.28 美的营销长沙一面面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年9月18日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981188-1-1.html>

热水器事业部，下午13:15分场，因为知道今天有美的的面试，但前一晚一直没收到消息，早上6点多睁眼第一件事就是看手机，果然在凌晨1点多的时候美的发了面试通知（HR真是辛苦了!），然后早上7点多又收到了确认电话。一大早去实验室把

反应打开，就跑回寝室做准备，但可能因为起得太早，脑袋一直昏昏沉沉。

中午 12 点多开始准备出门，结果领带打了半天，无论怎么打就是不满意，（当时还以为面试时间在 13:45）12:50 出门的时候准备确定一下是否只要两份简历，结果发现面试时间是 13:15，只剩 25 分钟了我还在中南，而面试地点在湖大。幸好遇到一辆出租车，最后才没有迟到。

到了现场才发现组织还是有点混乱，有的事业部上午十点的面试到现在都还没进行。不过我们还好，13:40 左右就开始面试了。面试为二对多面试（2hr，15 求职者）。

首先得说，HR 真的太 nice 了，那种散发出来的不是气场，不是领导的架势，而是给你哥哥姐姐的感觉，虽然那位哥哥好像还是区域事业部的一个牛人。HR 也说了，今天就是大家坐一起交流交流。

一.最开始是每个人 30s 的自我介绍（虽然规定 30s 但大多数都超过 30s 了，HR 也没有制止。毕竟想要突出一下自己为什么适合销售嘛），但自我介绍是要突出自己的优势嘛，何况是做销售，一定要表现得自信，就不要说什么“今天来的都是牛人，我是从山卡卡某某大学来见世面的（绝对原话）”。

状况：楼主竟然忘了每天 14:00 都有闹铃，而且在静音条件下也会响。=！，而 HR 就在我旁边，我迅速掏出手机划掉的时候手抖得那叫一个厉害。。。

自我表现：自我介绍开始还行，说道一半的时候突然卡壳了，后面就有点紧张导致有点混乱。

二.提你关心的问题，这里说一下，我们组虽然 15 个人，但不是人人都有提问机会。所以如何争得这个提问的机会就看自己了。我是坐在 HR 旁边，开始举了两次手，HR 也都有看到，但是都被别人直接问了，所以我决定也直接问。我问的其中一个问题跟最近美的的新闻有关，所以得到的 HR 的表扬，小小地得意了一下。。这里有个妹子就比较悲剧，本来自我介绍表现挺好的，但因为不喜欢争（后来下来问她，她如是回答。但销售就是要争，要有掘取欲啦）而错失了提问机会。在这里希望她也能收到好消息~还有一个哥们，从进来开始就注定是个悲剧：他说他投的技术岗，但被分到了营销。HR 就给他机会，准备推荐他去技术岗面试。结果他直接说：算了，就这个岗位吧。。然后自我介绍、提问的环节他都自己在纸上涂涂画画，不知道在干嘛；后来他电话铃声响了竟然直接走出去接电话。。HR 脸都绿了。

三.HR 提问，自由发言，大家都可以给出自己的答案。我们的问题是：你认为工作最重要的是什么？这是一个见仁见智的问题，大家的回答都很精彩。

在这里分享一面经验，求攒 rp~~~另外据说有的小组还是有无领导小组讨论的。

3.29 刚面完长沙地区内销类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981148-1-1.html>

这是楼主参加秋季校园招聘的第一场面试，所以刚面完就特别想拿出来跟大家分享，当作攒 rp 吧~~

面试通知的真的很突然，楼主很早就网申了，然后状态就是简历待复筛，也不知道是过了还是没过，之前看到说有人会加群啊什么的，我都没有收到消息，所以以为没过，也就没怎么准备。

然后今天早上七点多钟，我还在睡觉的时候，突然接到一个电话，说是美的集团的，问我收到面试通知没有，我说没有，然后他就让我上午 11 点过去面试，当时真是有点懵。后来挂了电话看到凌晨两点多确实收到了美的面试的短信通知。接到电话后就马上起床，到论坛里面看有没有什么面经之类，真的很匆忙。

直接说大家关心的面试吧。之前在面试间外面，听到他们讨论说是多对多面试，如果对你感兴趣就会一直问你什么的，想想还挺恐怖的。后来不知道是时间问题还是什么原因，我进去面试的时候，一共有两个面试官，然后大概有十四五个人坐在那里，当时我就想，糟了，是无领导小组讨论，我手机没带进来，不能当时间记录者了。后来面试官就让我们每个人先简单自我介绍，包括姓名家庭籍贯等。然后就说让我们就一个问题进行讨论，也没有限时，所以也不算无领导小组讨论了。问题也很简单，因为是内销类，所以就如何与陌生人打交道这个问题进行讨论，每个人说自己的观点。因为没有给定多少时间，所以就没有人计时什么的，大家就想说就说。然后我就第一个发言说了，之后大家每个人都说一下自己的看法。其实问题挺简单的，但是后面说的人会有点重复。因为我第一个说，说的点不是很多，所以我最后就提出说我来总结一下，然后就总结了一下大家的观点。最后面试官让我们每个人轮流说一下自己的缺点，每个人只有 20s。然后面试就结束了，就回去等通知。

感觉有一点奇怪，不是传统的无领导小组讨论，因为面试官一直在组织大家发言，也不限时间，每个人都有发言的机会。面试官也没有提出说最后需要人总结陈述，最后我是觉得自己第一个说的点太少了，所以就提出总结。

总体面试感觉还好吧，其实要我们说缺点的时候，感觉有同学说的自己的缺点有点不太好，缺点正好是要做内销类有一点致命的东西。

总的来说，没有大的差错，面试还是有点紧张，语速偏快。说是晚上会给通知，安静等吧~祝大家校招都顺利~~

3.30 美的集团-安得物流面试小攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980979-1-1.html>

本人是中南财经政法大学应届汪一只，本科理科，辅修了工商管理双学位，通过了会计从业资格证；硕士研究生修读企业管理（物流管理）专业，通过了 CPA 会计与经济法科目。

话说这是秋招的处女面——旗开得胜，拿到美的集团旗下的安得物流有限公司 offer（Unbelievable）~谢谢面试官与漂亮 HR 姐姐的赏识！

下面，小鲜肉（求别打脸！我是 90 后……）总结了一点面试小经验供小伙伴们参考！勿喷~

话说今年美的集团面试咩有群面（什么？不信？是真的没有群面！！O(∩_∩)O~~小伙伴们，都邪恶并开心的笑了……）不过，话说有个 2016 年校园招聘“美的+”创意视频大赛，基本吓死一批（好多同学都直接放弃了，但本宝宝坚持下来了……坚持就是胜利！！）。当时想着，很多同学在招聘的时候，肯定心静不下来，怕耽误其他的网申、应聘什么的，都不愿付出，但那不是我的价值观的。我还是比较认同所以，立即在群里（网申后，过几天会短信通知被分到哪个事业部，然后加入各个事业部的群）组织团队。因为比较积极，所以大家都推荐我做队长，一直负责我们团队（PS 打个广告——我们团队叫“光谷神奇”，创意视频《美的，让爱没有距离》

全国点赞排名第一，HR 还在群里推广我们的视频，让大家点赞……HR 超赞！）视频制作的整个过程，经常跟 HR 沟通，比如找 HR 要美的集团 PPT 的模板，其实就是找借口让他认识我，至少记得我名字吧，而且 HR 应该会觉得我善于沟通，而且



很负责~后来，还跟 HR 聊到等他来武汉站面试一起聊聊来着，他说我面试应该没有问题 O(∩_∩)O~~……结果来的是现在的 HR 姐姐~不过一样超赞！！！）

废话太多……总之，一定要善于在 HR 那里表现自己，让 HR 对你有个积极的好印象很重要！！！

第一场面试是多对多（可能不同事业部不一样，安得物流 2 对 12 左右）。面试前，美的一共给我发了 5 条短信，通知我 9 月 14 号 16:20 去理工大面试（我还跟同学开玩笑的说这是多么想要我呀！~系统故障吧）第一面嘛，就想早点去，而且怕武汉（堵城~）堵车……15:00 就到了，但是先来的同学很多，先签到先面试，最后还是没有安排面试，因为 HR 姐姐晚上要开会，所以推到第二天了早上 8 点 30……第二天也是很早去，6 点 40 出发，8 点才到（真为武汉的交通捉急~）……

PS:第一天，去了就问在那里帮忙的同学，有哪些面试官，准备的时候就开始查了一下，一个是 HR，另一个是安得物流华中大区总经理——吴总（一开始面试就坐他旁边，然后就喊“吴总好！”，走的时候说“谢谢吴总！”……感觉礼貌很重要），也有问 HR 姐姐，伟哥（网上聊天的 HR）怎么没来……还是让 HR 认识我，对我有印象。当然，让 HR 有印象的还有一个细节：早上我们去得比较早，然后大家都坐在那里聊天，HR 聊着聊着就说想招一个财务的人员，但是昨天没有合适的，公司那边让 HR 赶紧给他找一个合适，然后我就马上推荐了一下自己，我说虽然我是学物流管理专业的，但是我也考过了会计从业资格证，也通过了注册会计师会计与经济法科目，还在准备财务管理与战略管理科目，HR 还是蛮满意的。后来面试的时候也提到了这个问题，问我到底以后是做财务，还是做物流。因为我投的供应链管理岗位，岗位要求当中希望招财务或者会计专业的，所以我还是说希望做物流行业，但是更希望能把两者结合起来，做物流金融或者供应链金融，HR 就蛮满意的！

总之，感觉无论在面试之前，还是面试的时候，一定要积极的与 HR 或者面试官交流、打交道，让面试官或者 HR 认识你、了解你，甚至要善于把握机会，我自己的优势展现在 HR 与面试官面前。

废话蛮多，还是说说面试的具体细节吧：

面试一共两个环节，第一个环节是面试官让大家提一些与美的集团或者安得物流相关的问题，他来回答；第二个环节是面试官提一个问题，让 5-6 个同学回答一下。

因为，知道自己肯定能参加面试，所以之前就上网查了很多安得物流有限公司的资料，上了主页，基本上里面每一个可以点击的内容，我都点开看了……对我多对多面试提问环节的帮助很大，感觉我提的问题还蛮高大上/专业的——一个是关于安得物流轻资产运营的问题，另一个是关于供应链金融的问题……）~

所以，第一，一定不要打无准备之战，而且一定要对面试的公司有一定的了解与认识，会感觉你关注公司；第二，专业基础知识还是要丰富一点，平常还是多了解本行业，多学习，争取一说话就要感觉你是业内人！！第三，多对多面试一定要积极呀，多说话（我就是第一个提问的，还提了两个问题，而且在回答问题的环节，也比较积极，说出自己的想法），而且让面试官看到你的脸更加重要！！有一个武大的 MM 坐得比较远，坐着面试官根本看不到，她就站起来提问，让面试官看到她，她就过了一面，而其他的坐得远的，面试官根本就看不到脸，只能听到声音的，一面都被毙了……最后，在我们组留下了发言最积极而且露脸的 4 个人。

第二场面试，本来是一对一的，但是可能时间有限，后来就调整为 2 对 3，HR 把早上进一面的 6 个同学分为了 3 男 3 女共 2 组。进去之后，面试官就问了一个问题“你觉得这些年你做过的最有价值的一件事是什么，哪件事是最让你内疚的，为什么？”第一个同学回答了最有价值的事情是什么，但是说没有想到什么事情是最内疚的（感觉每个人都有那么一两件内疚的事情吧？比如读书的时候，没有特别认真，对不起父母？在比如很小的一件事情，捡了别人的饭卡，给别人刷了，没还给别人（我没做过哈 O(∩_∩)O 哈哈~）？这种事情应该很多，所以一定要学会随机应变呀……），而且在 HR 姐姐提问的时候，愿不愿意做物流营销，他说性格比较内向，可能不适合那样的岗位（暴露啦！！不要在 HR 面前暴露自己的缺点）……感觉这两个原因是最后没有选他的关键点！而我本人呢，可能应变能力比较强吧，而且经历也算丰富，讲了一下读研期间开淘宝网店、负责网店的整体的运营等等让我觉得最有价值；而最内疚的一件事情就是毕业的时候，从湖北宜昌骑行到四川成都的经历，因为同行的好有父亲病危（只剩下 2 个月的寿命），而我没有尽最大的努力劝说他回去照顾父亲让我很内疚。当然，不能只讲内疚事情本身（其实面试官考察的是你的缺点，以及你是怎么弥补的），一定要再此基础上讲你是怎么改正或者改善的！因为骑行回来后，我带了礼品去同学家看望了他父亲，所以也就不那么内疚与遗憾了（感觉经历还是要真实，真情流露）！等我讲完，HR 姐姐就不看我的简历了……就一直问其他两个人，我以为我没戏了，但是最后 HR 还是给了我 offer，结果可能是因为我的回答让 HR 姐姐比较满意吧，谢谢超赞的 HR 姐姐！

最后，听说今年最难就业季啊什么巴拉巴拉的，每年应该都这样的吧，每年都有很多人毕业，哪年压力不大？

但是，公司没有给 offer 不要气馁，更不要怀疑自己！

还是喜欢《我是路人甲》的导演尔冬升说的一句话“你只能说自己运气不好，但不能怀疑自己的才华！”

希望找工作的同学共勉！

3.31 美的运营+财务面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980564-1-1.html>

2015.9.15

本人就是内地某高校应届汪一只，本科文科，辅修商科的虐心搭配

话说这是秋招的第一场面试~红果果挂了，所以下面的请选择性地参考下~

第一场是美的电商的运营，头天晚上 8 点多收到的通知去参加第二天早上九点半的群面。通知上明确写明了是群面！到了之后很多人没有来，参加的人里面 8 个人有 5 个研究生。。。题目是如何把冰箱卖给爱斯基摩人。思考 5 分钟，讨论 15 分钟，懒猴就是主考官问问题，问得问题都不刁难人，面试官人还不错。

话说其实感觉大家都听放松的，就我一个人瞎紧张了好久==感觉整场都让人很 relax（虽然我还是自己觉得很紧张，我就是这样爱紧张==）

这应该就是看个人的思维方式，表达能力。

第二场是头天收到简历之后第二天又来财务面试，题目和网上百度的经验题一模一样，是怎么样化解企业负债的财务危机，HR 说实际就是一个企业的真实案例，最后通过股权还债解决的。最主要的就是看每个人的思维吧，我老师抓不住点，没打框架就开始说，或者是每次自己思路就跳过了框架这一块，或者自己就开始直接到细节了吧，，（哎呦重点！）重点就是说话要先说自己的框架结构，表现自己的思路，不管你考虑没考虑都要说下下！这样才是高大上！

很多校园招聘会都是企业来宣讲的那几天来招聘的（3-5 天的样子吧），要完成 1-2 面（美的是这样的），发放 offer 给考虑的时间也很短（据说终面完的第 2 天），但一般都会提前几天通知大家什么时候企业要来，所以大家可以针对性地做准备。然后说今年最难就业季啊什么巴拉巴拉的，每年应该都这样的吧，每年都有很多人毕业，哪年压力不大？自己要好好处理（我对自己说，其实心里也是紧张得害怕得不要不要的，找不到工作咋办呀！怒！）

小 tips:

秋招时不要吃烤肉小火锅等容易让人拉肚子的东东

早睡早起，身体才是革命的本钱

简历准备几份彩色的备份用，免得当时时间赶没有时间打印简历呀

听说写面筋可以攒 rp, 预祝之后秋招的路顺顺利利~也预祝大家都能找个好工作~

3.32 广州内销一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890660-1-1.html>

中午一点半在华工面的，午饭都没吃就去了，谁让华工那么大…走死我了~~

我们这组只有六个人，原定应该是有八个的。先是让我们做一个名牌，然后发无领导讨论的题目，就是那个多事的一天，好像在应届生网看过…六件事情要你排序的。先是 3 分钟看题，然后按顺序每人一分钟说下自己的思路吧，大家注意控时因为不少同学没说完就被 HR 打断说时间到了下一个…之后是 15 分钟的小组讨论，我们组相当和谐，大家意见都比较一致，有个男生中途提出不一样的想法但也被大家说服，或者说他也接受了大众的意见吧，然后派代表展示。展示完 HR 问问题，大概就是对其他人的评价之类的，话说得少的就问为什么不说话…

以上是第一 PART，之后就是即兴演讲了，LZ 第一次经历这种方式，即兴奋又紧张。每人抽一张图片，看 30s 然后讲一分钟。什么图都有，LZ 那张是个漫画还有点故事，所以就瞎掰啦。还是一句话，注意时间~~~

以下是个人反思：1，没有带简历…我以为短信没说就不带了而且觉得有网申过的何必浪费纸浪费钱呢…NO ZUO NO DIE 2，不够强势。讨论的时候容易被抢话，其实这题大家都想法差不多就看谁说得快。。3，发言时条理比较缺乏，尤其是即兴演讲的时候，还是比较紧张的，有时候用词也不大准确吧，要多多加强这方面的训练。

希望能给大家一点帮助，也作为我求职季的一点记录，一点积累吧

3.33 美的 2014 年内销面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1881620-1-1.html>

本人 2015 届毕业生，南京某 211 大学。处女贴面经，机缘巧合去听了美的的宣讲会，投了家用空调内销(今

年全国招 200)。

下午的宣讲会，晚上收到第二天的小组面试通知。马上去网上搜搜面经，了解了下美的的面试流程及常见问题。

第二天，西装革履出发，做地铁去公司面试。提前 1 个小时到了，跟同样等候的人一起聊聊天，熟悉熟悉。刚好面试时，就是我们熟悉的人。

面试在 VIP 洽谈室（其实就是会议室），大长桌，楼主坐在了和 HR 对视的那头，其余人坐两边（我也想坐两边，奈何都被人先抢去）。然后，用纸做三棱柱姓名牌（最好把笔画加粗）。

讨论题目：你是销售经理，突然遇到 123456 共六件事在同一天，

- 1、手下的销售人员因工资低而抱怨，马上要你处理，不然不干。现在又是公司月底冲业绩的时候。
 - 2、同公司另一地点的销售经理说你这边销售人员为冲业绩串货（拉他们的客户），要你调查，处理，这两天内容答复。
 - 3、面试销售主管的 50 人到了，面试走完所有流程要一天。
 - 4、儿子在学校打架，对方家长闹事，要你马上去处理。
 - 5、母亲风湿病犯了，打电话叫你送去看医生，而一直都看的那个固定医生，但需要排队几个小时。
 - 6、你要考 MBA，今天报班学习 MBA 的老师给独家资料，只有上午能领。拿到 MBA 对你发展升职有帮助。
- 问：你怎样安排好这些事，排个序？

三分钟看题加思考，一分钟阐述你的观点和主要理由（每个人都要说）

10 分钟讨论，得出结论，并选一人总结

小组讨论个人经验：1、团队和谐，无争吵，观点一致，大家通过率都高（楼主 12 个进了 5 个）
2、讨论不在话多，说话快，要稳重，不快不慢，说到要点，而且最重要是说话要有逻辑。比如，先分析，再说结论。

3、最后总结完后，HR 问有无补充，切记不要否认团队的观点，否则整个 Team 死很惨.....

楼主全程只说了两句话也能过一面（攒了 RP 啊），主要是全程大家都讨论的挺白热化，但我发觉大家都渐渐在抠排每件事的理由细节，而最终排序结果却还没出来。所以我就说，我们时间本来不多，现在不要花太多时间在细节上，应该先制定一个排序标准，按标准排序。再讨论细节。（结果，我居然就两句话就过了）

面完一面，刚回寝室，就收到结构化面试通知。第二天又继续去啊。

二面：先去自我介绍，HR 看简历问问题，只要自己能坎，不要冷场，不要进入 HR 问一，你就答一，你应该答完一再给他说不行，总之就是自己当做是跟人在交流就行。

面完以为自己挂了，因为 HR 问了个事件处理问题：你卖的高端空调 15800 给客户，但你看错卖成了 5800，现在公司要你追回那 10000。你怎么办

答：我先去道歉，说明原因，就有两种结果，一，客户人好，给了 10000；二，客户不给。针对不给，我就两种处理：1，道歉，说给他换个他所出价格的质量也挺好的空调。两种结果，换，不换。2，实在是没有办法了，我就只有自己贴钱上去了。（但我补上钱后，天天去磨这个客户，我就不行他耐的住。。。这是我后来想到没来得及说的）

然后全程黑脸的 HR 就叫我去喊下一位了。

没想到，一会寝室，短信又来了，过了面试，喊下午签约。额，楼主学校三方只有 10 月中下旬才给，美的也挺好，给了我们接收函（截止日期内，想去就去，最后就算不去也不赔钱）。

其实美的公司挺好，但由于之前大量的裁员信息，及论坛贴吧里众多说是前员工的人吐槽，爆料，负面消息多啊，楼主也没下定决心去。。。

3.34 美的冰箱事业部外销面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755563-1-1.html>

第一次在论坛上详细讲自己某一家公司的面试经历，并不是觉得面的有多成功，只是这次面试给我留下的印象比较深。

29号托同学在交大帮投了冰箱事业部的简历。当晚半夜3点多收到第二天9点初试无领导小组讨论的通知。因为LZ同时还有个复试，所以先没去美的面试，想着复试结束看美的还给不给面，没有特别纠结这个选择的问题。因为对于我当时而言，拿下那个复试更为重要，虽然我等美的等了很久（集团招聘的时候，我笔试挂掉了，lz逢笔试必挂。。）

中午12点赶到西工大，美的HR特别好，我跟他们解释，他们都说，没关系，谁还没点事了，这样我作为下午第一组参加了无领导小组讨论。一进去，没有自我介绍，面试官直接说了讨论任务，题目是：美的加盟店的模拟创建和运营。每个人先陈述一分钟，然后讨论，最后汇报。

LZ是第一个陈述的，没把握好时间（其实是没有时间观念），说了一半不到就被打断了，当时心里一沉，觉得刚开始表现就不好，之后得好好表现。（LZ小硕，从本科到现在无领导讨论从未被刷过，所以有些轻视这次讨论，后来发现万万不可轻敌）。我们组一共八个人，两个男生，6个女生。轮流发言的时候我就感觉到了这组的强大，每个人都侃侃而谈，表现很不错。后来一起讨论，比较激烈，有些同学表现欲太强，不停打断别人的话抢着表达自己的意见，我一看这种情况，心里更没底了，因为我是那种再没机会发言也不会去打断别人强话题的人，所以沉默了很长一段时间，可能更多的是无语吧。。后来，我抓住几次团队冷场的时机，发了几次言。最后做总结的时候，我隔壁的隔壁男生主动提出让我来做总结，我当时很意外。这个男生是整场讨论我特别佩服的，表现彬彬有礼，只要有人抢话，他一定会把发言机会让给别人。其实我很感谢他，把做总结的机会给了我，因为从一开始，我就感觉这组讨论中我肯定不会担当任何角色（并不是说，有角色的一定是好事），感觉大家都太强了。我赶紧理了理思绪，整理了下，总结要求5分钟，我说了4分钟，有点冷场。

第二个环节是面试官根据每个人表现提问，不是按座位顺序来提问，是看着自己手里的表格顺序来问。问了大家：觉得讨论气氛怎么样；为什么发言比较少；意见被否决怎么看之类的问题。然后华丽丽的说面试结束。。没有问我啊！我坐在最边上，不晓得是不是忘记我了。。当时就觉得完全没给面试官留下印象，肯定没戏了。。

没想到半夜收到了复试结构化面试通知。早上到了交大，发现29个销售类（外销和内销）面试的，只有包括我在内的两个女生，另外一个女生没见到人。我们小组讨论的只过了我一个人。。黑压压一片西装，我压力很大。。并不是说害怕性别歧视，因为我一直觉得在找工作这方面只是男女社会分工不同，并不存在性别歧视，很多活女生确实不适合，譬如外派五年之类的。。只是担心男生逻辑思维强，思辨能力强，在面试中我会不占优势。我是第二组面的，1对3。先是一分钟常规自我介绍，然后按顺序提问，气氛比较轻松，问了：你崇拜的人，他有什么吸引你的，你觉得你会不会成为他那样的人；跟舍友发生矛盾时怎么解决；跟上司意见不同时怎么处理。问了我学语言的读了研究生为嘛不深造；上司表扬了我们团队，而直接上司抢自己的功劳，怎么处理（我答：一定不会越级上报，先跟直接领导沟通，若不成继续努力，大家都会看得到自己的努力）我也不知道这是不是他们想要的答案。

美的面试就走到了这里，不知道能不能拿到offer，不过已经不重要了，很多时候，你不知道面试官喜欢的，想要的是哪种人，只能尽力把自己认为的自己好的一面表现出来就好了。其实我觉得我能从初试杀进来已经很开心了，因为这算是对我一直以来坚持的东西的一些肯定吧。我是那种特别不喜欢打断别人话，也不喜欢别人打断我的人，

每个人可以表现的很强势，但是一定要有礼貌，有修养，小组讨论，除了自我展示，更主要的是一种团队合作，团队协调的能力吧，面试官喜欢的不一定是说的最多的，当然过于沉默的肯定是不喜欢的（可以说的不多，但是至少要表现出积极性，让他们看到你的活力）。

找工作本身是一件特别辛苦的事情，不断的被鄙视，不断的被刷，每个专业、每个学历段都有自己的苦，你所羡慕的，说不定别人也在羡慕你。心态很重要，我一直跟自己说：你不要我，我还看不上你呢。。这句话一直撑着我走到现在，也会陪我一直走下去。举头三尺有神明，上帝不会亏待每一个认真努力的好孩子，每个人都值得最好

3.35 美的面筋

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-989810-1-1.html>

昨天上午去完广外美的终面了，到现在没有收到通知，估计被 BS 了。不过本人一向乐观，越挫越勇，现在将经验分享一下，与各位共勉。

笔试

我面的是外销，笔试题目睇一部分是英语题，感觉比托业难一点，但是也还好，平时有保持做题的应该不算很难。然后是行测题，图形推理，小学奥数计算之类的。时间不大够呢，我最后的几条推理题就 BCBC 地涂了…以为笔试应该不过的，然后半夜接到了一面通知。建议大家买公务员行测题的书做做，企业的笔试貌似都离不开行测题啊…我这种推理白痴伤不起…

一面

就是无领导小组讨论。我们一组本来是 8 个人，要讨论的是在广交会推销美的变频空调。感觉我们小组的人性格迥异，合作起来还挺顺畅的，大家也挺会控制时间，每过一阵子就会提醒大家进度和时间（这个很重要，HR 很看重的），最后 HR 挺满意我们的 presentation。当 HR 问大家觉得我们组当中谁充当了领导的角色（我们没有选领导）时，大家居然一致说了我。当时没觉得这个面试有多难，后来回来之后看了论坛才发现无领导小组讨论是刷很多人的。所以挺感谢我们组员的，我能进终面，他们帮了很大忙。

终面

结构化面试，就是一对一的问问题。我的那个面试官挺 nice 的。外销，全英面试。由于我的二外是西班牙语，但是面试官问了我一句 como de llama，我答了后，他还想继续下去，无奈我学艺不精，西语就是停留在简单的日常阶段啊，哈哈，所以我委婉地说了我学得不是特别好。然后面试官问了一些我简历上的工作啊活动的东西，我一作答了。面试的感觉还好，觉得自己该说的都说，但仍然有些不足的地方。面试官一度沉默着看我的简历，然后我们尴尬地坐着……= =……然后就是回去等通知了。。。。。。

然后到现在都没有收到通知，估计应该是被 BS 了，外销需要男生的多，所以被 BS 也是意料之内。但是增加了面试经历，也是一种收获。

觉得美的的面试太高效率了，三天搞定.... 安排也挺合理的，我每次笔试面试就是去到就能准时进行，不会要等待拖时间，所以觉得挺好。

最后呢，祝贺那些已经拿到 offer 的同学，而像我一样的同学我们要继续努力。

offer 做会有的，面包总会有的。

爆发小宇宙吧!!

3.36 美的日电外销一面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-985648-1-1.html>

发帖赚 RP。急需 RP 啊现在!!!!!!!!!!!!!! 1

10月20号下午5点半考完笔试，10月21日凌晨2点多收到信息说下午去大学城广外面AC。据说10月22号做网测，23号终面。够速度的！下午群殴。表示从没遇到过这么轻松的群殴！竟然还冷场了好几次。。。可能是我们都是不会抢话的 nice people 吧~~

10人一组，已经分好号了，进去就对号入座~ 先看资料10分钟。资料先大概介绍了美的的情况，然后题目是说假如你是刚毕业的大学生，要开一个美的电器加盟店，问要怎么创立，怎么经营。看完思考完后每个人有1分钟的阐述时间，然后讨论15分钟，得出一个方案向HR报告，最后HR根据面试情况跟简历问每个人一个问题。

关于群殴过程，感觉基本上都在夸夸其谈，大致都说到选址、资金来源、目标群体等等。然后等10人都论述完后，我先小小总结一下大家都说到的几点（为自己小小撒花一下~）然后就讨论啦~ 感觉题目太大了，大家可能都没什么经验不知道怎么说吧，中间冷场了几次。最后得出的方案是：建在农村、城乡结合部（美的家电下乡），所以先在顺德及其他二线城市城乡区做调查，了解目标人群的喜好。然后店面以绿色、环保、智能为基调，资金就申请学校的大学生创业基金。经营方面，在店面设立体验区，举办“以旧换新”活动，销售重点随季节变化，etc. 然后就 present 啦~ 其实就是10个人在HR面前一字排开，每个人说一两点。再次表示这次遇到太 nice 的组员了，大家都是说了一两点就停下来，让下边的人有话说~~~

然后就是HR提问。基本上都是根据简历上的内容来问的。有让学小语种的组员用小语种做两分钟自我介绍，有让组员用英语评价另一组组员的表现，有让组员用英语说对HR的印象，有让组员做两分钟即兴英语演讲。感觉只有一个：外语很重要!!! 然后问其他同学的，像专业不对口啦，为什么不带简历啦，等等。HR其实挺NICE的，小小个的女生，感觉也毕业没多久吧~~

之后就回去等通知做网上测试啦。整个过程大概1个小时。PS：路上遇到几个HR在聊天，说好累啊，昨晚弄电脑阅卷到3点多，上午又开始面试，刚刚在听的时候都在走神。。。HR也够辛苦的了！

第四章、美的求职综合经验

4.1 广州站-小语种外销面经攒人品~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年3月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145948-1-1.html>

【投递简历&测评】

美的官方网站投递简历之后会自动收到一封测评邮件，认真做就好啦。

【笔试】

笔试有选择、填空、简答。都是与销售相关的题目，考试之前好好刷刷题，应该不难的。笔试在3.11日也就是周日晚上7:00-12:00之间做完。

【一面】

当晚收到笔试通过的短信通知&邮件。并且会收到预约一面时间的邮件。（这里建议预约早一点的面试，最好是上午，人很少，可以有时间表达自己的想法。我自己有同学是下午面试，据说很赶，会忽略面试的某些步骤）一面是三对多，我预约的是上午十点多的场，一场就三个女生面试。首先用自己的方式进行自我介绍，小语种最好用自己的语言，会加分。其次是一个公共问题用英语回答，美的重视英语也是众所周知。第三是针对简历或者美的

相关信息进行单独提问。最后是一到两个公共问题。

楼主被提问的问题：

1.what do you know about media?

2.你如何看待东芝和美的的合作？

其他不记得了。

【二面】

面试结束隔一天的晚上接到电话，被通知一面通过了。（当时有的不敢相信，因为自己认为一面回答的不是很好。）二面的时间是第二天才通知的，也是通过邮件预约。（这里友情提示：这封邮件大概率会在 qq 邮箱的垃圾箱，其他邮箱的情况不知道。除了这一封，其他都是正常可以收到的！）

二面是一对多，相较一面轻松些。但是让我有种把一对一集合到一起的感觉。因为面试官是与每一位面试者单独聊天。面试官对留学经历非常感兴趣，多结合自己的优点以及岗位所需，描述留学经历就好啦。面试结束前面面试官会问有没有什么问题要提问，所以自己的问题也要准备。

上午面试，下午就收到 offer，超开心。

【感想】

1.英语一定要准备，不论是自我介绍还是美的相关的信息。很重要

2.一定不要放弃公共问题的回答机会，就算回答的不好，也证明了你不会轻易放弃。

3.不要胆怯，勇敢的与面试官对视，会留下好印象的！

4.2 广州站-外销岗面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145737-1-1.html>

流程：网申-性格测评-笔试-一面-二面-恳谈会-签约

【性格测评】

网申之后，会收到性格测评的链接，随心按自己实际情况做就好。

【笔试】

外销的 ot 题目是全英的，有选择题、填空题以及商务函电的写作。难度不大，限时 60min。

【一面】

今年美的校招可以自己通过微信或者邮件上自己预约面试时间，点赞。一面形式是 3 对 8，不过面试者的人数是不固定的，先到先上，不一定要按照通知的面试时间。内容是英语自我介绍（有小语种技能的，在英语介绍后还需要用小语种介绍一段）。轮流的介绍过后，面试官会不按顺序地对每一位面试者进行提问，问题诸如“美的想扩大英国市场，你有什么建议”、“美的在印尼市场的机遇是什么”、“英国脱欧对中国进出口的影响”、“国际贸易中应该怎么判断客户的信用度”等专◆ ** 奈侍猓铍频币不嶧欠阅愕募蚶 暇晌 霰鹏箭省◆

【二面】

一面后，隔一天收到面试时间预约，据说外销的面试是分事业部的。朋友的中央空调事业部采取的是一对一的面试形式，而我在网申时很诚实地选择了“无意向事业部”，所以我的二面形式是 2 对 4。也是从英语自我介绍开始，然后每人都回答了一下“理解的海外销售是干什么的、需要什么品质”这个话题。接下来是各自回答问题，“硕士为什么转专业”、“做外销你最大的缺点是什么”等等。最后是提问环节。

【offer】

15 号终面，16 号晚上收到面试通过的邮件，感恩。

【感想】

1. 面试一定要自信，不会回答也别慌，感觉面试官主要看你的反应和精气神。
2. 英语自我介绍可以提前准备，不过面试的时候别表现的太像背诵。
3. 同场的其他同学回答的时候，可以眼睛看着对方，时不时点头赞同表示你有在尊重别人认真聆听，成败在于细节呢。

4.3 美的 2017 年秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138581-1-1.html>

虽然秋招大潮已经差不多结束了，这个帖子希望给来年准备春招以及学弟学妹们一点参考吧。

顺利地走完了招聘流程，美的是我秋招拿到的第一个 offer，也是整个秋招为数不多的几次走心的面试体验之一。HR 们真的非常好，好到终面时希望能和他们一直聊下去，而负责通知应聘者的 HR 姐姐也非常友好，据说美的也会给没有通过的同学发短信，好人性化！最终各种原因没有去，不过真的要给美的打 call。

我面的是管理类的财务，流程就是常规的宣讲会--笔试--群面--终面，在一星期之内就结束了，非常高效。宣讲在我们学校一个报告厅，爆满，毕竟美的；笔试好像就是行测，好像也有专业题，不过时间充裕，题目也比较简单。群面采取的是半结构化面试，即 4 对 8，因为面的是财务，不是小组讨论那种群面，有专业题，比较难，不过专业知识能记得大概就行，自圆其说，表达能力要好。我们组问了存货、应收账款周转率，内控，银行利率提升对企业的影响，对共享经济的看法等等，也有情景题、取舍题。

终面是 3 对 1, 3 个特别好的面试官，有两个人一直微笑。问的好像就是些个人问题，不再有专业问题，类似宝洁八大问、万科十九问这种。综合我秋招的经验来看，其实这种问题只要 be yourself 就好，刻意把自己塑造为某种人反而不利（面试安永的血泪史）。美的全国平均每年招 1600 多个人，好多，所以机会还是很大的。

4.4 美的 2018 校招 全过程 内销

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117302-1-1.html>

分享攒人品，希望有帮助！

美的上海站九月底就签约完成了，hr 小哥哥小姐姐可以好好过假期了。所有程序在一周左右完成，效率特别高。网测是简单的行测，相信大家都能过的，就不多说了。

一面二面都是类似于结构化的形式，一面是 3v1，二面是 3v4。二面开始是自我介绍，然后面试官问了三个问题，想回答的可以回答，不想回答的可以不用回答。前两个问题是和 marketing 有关的案例问题，第三个就是是否服从调剂，个人感觉是什么说什么就可以，重要的是意愿，不需要解释和理由。

一面结束第二天就收到二面的通知，二面比一面更正式，有部门 boss 在场，cue 人聊天，时间挺久的，一般会在一个小时左右，但在过程中感觉时间过得很快，楼主也是想到什么说什么，虽然当时不知道结果会怎样，但面试体验还是很轻松亲切的感觉。二面会再次确认岗位地点的意愿以及是否服从调剂，感觉美的十分在意这个问题。

二面结束后第二天收到邀约，美的的整体福利还是不错的，hr 小姐姐小哥哥也很和善，会最终跟你确认意愿，根据意愿和岗位空缺确定最终是否会给你 offer。

当天晚上就收到了签约邀请，打电话问 hr，说如果你指定地点和岗位而且不调剂，基本就是按你的意愿安排，但是最终的岗位和地点要在十月底才能确定，分配结果出炉后实在不满意也可以商议。

一面我们场十几个人，我知道的进二面的有四五个，二面四个人进了俩，楼主也是新手，不知道这样的机率是高还是低。

人生的第一个 offer，些许经验分享一下，希望有帮助。

祝大家收到满意的 offer！

4.5 2018 美的面试全过程（面试地点沈阳）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116674-1-1.html>

在应届生论坛里混迹了好久，偶尔也舔取了几口养料，中秋佳节，别人忙着团圆，楼主却好不容易闲了下来，就



过来打字了，哈哈！

从美的的网申到最后拿到 offer，大约持续了十来天吧，LZ 申请的是内销岗位。美的的招聘流程是网申——笔试——一面——测评——二面——签约。

具体请往下走：

- 1.首先是网申，个人认为只要把你的经历，从中学到的东西以及你个人的特质表现出来就没什么问题。一般网申截止到当地开宣讲会的时间。
- 2.网申筛选过后，会给你发一个笔试链接，笔试的内容就是我们经常见到的，包括 图形推理、逻辑思维、性格测试等，平时多练习一下，还是不难的，不得不说京东的笔试真是难。当然对于技术岗位，听说还有专业题，据说不太容易，投技术岗位的童鞋们提前准备准备啦。
- 3.笔试过后大约一到两天会收到一面的通知。重点在这里。

美的的一面不是常规的无领导小组讨论的形式，是多对多的面试，简单描述就是对面有四个面试官，我们八个人在他们对面围成一个弧形坐着。开始会挨个的自我介绍，可能在你介绍的过程中面试官会问问题，也可能不会。自我介绍完毕面试官会问一个开放性的问题，谁想好就可以回答。我们组问的是：从你们应聘的岗位考虑，如何能够提高公司的业绩，增加利润。反正楼主稀里糊涂的就回答完了，最后就这么的过了。**重要的事说三遍！重要的事说三遍！重要的事说三遍！**面试的过程中面试官主要看你的自信程度、准备情况还有你的逻辑思维。最后有个女生提了一个问题，问面试官你觉得我们表现怎么样。面试官说其实主要看你们的自信，自我介绍声音要大点，不要总低着头，要抬起头看看帅气的面试官，还有不要拿着简历去念。有一个同学我感觉全程表现挺好的，只不过他总是把美的说成海信，应该是准备海信的准备的太认真了，结果可想而知。

3.一面结束后两天内会给你发是否通过，然后会发一个素质测评的链接，个人觉得这个没什么影响，只是看一下你的性格。二面是综合面试，LZ 是在一个五星级酒店，不得不说酒店的逼格挺好的，LZ 之前从没去过。

二面的形式和一面差不多，也是面对面坐着，我们是三位面试官，五位面试者，没有自我介绍，直入正题。面试官会给每个人出一道题，lz 拿到的是 在价格透明的情况下，线下销售在价格上处于劣势，这种情况下线下销售如何应对线上销售的冲击。当然制造类或者技术类会问你比较专业的问题，逻辑清晰就行，我考虑的比较狭窄了，面试官人特别好，会给你点评一下，给你一些建议，很和蔼。然后就会问下你的家庭情况，对事业部的要求，对城市的要求等等。

4.说好晚上给通知，结果到了第三天早上才发来通知，让 LZ 绝望了一天，通知下午去薪资座谈会。可惜发的短信被 lz 的手机拦截了，错过了，最后是 HR 小姐姐电话通知的，没听到详细的，HR 给大致说了一下。总之美的的工资挺高的，待遇也不错。

5.终于到了签约了，依然是在酒店，很隆重也很激动，毕竟过了重重关卡走到了这一步。签约完成还准备了一些甜点，早晨走的着急没吃早饭，没想到早午饭都解决了。

真心没想到自己能够被录取，过来攒一下人品，为需要的人提供一些经验，不过找工作要明白自己想要什么以及适合什么，有针对性的去准备，毕竟未来的路很长，不能只盯着薪资，要看看有没有发展。

4.6 2018 美的审计求职全回顾，被拒前来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116032-1-1.html>

昨天晚上十一点多收到美的的拒信，秋招的第一场完整的求职以失败告终了。有一点失落，但也很感谢这一宝贵的经历。分享给各位，希望下一年的学弟学妹们顺顺利利~

先介绍一下我自己吧，帝都某 211 财经学校金融专业申审计，审计课程我才刚刚开始学，专业水平比较有限，所以能一路走到终面我已经觉得很庆幸了，毕竟这个岗位总共才招两个人。我是在北京参加的在线笔试和两轮面试。今年美的的笔试和面试的形式和求职资料包里往年的都不一样，所以记录下来。

笔试的内容我之前发过一个帖子，这里再简单提一下，共 17 题，15 个单选，都是审计方面的基本专业知识；2 个英文问答题，一道是简述自己的三个优点和三个缺点，第二道是“如果你将被派到一个新的领域去审计，你会怎么做”。问题和回答都是英文。美的的笔试有视频监控和网页监控，所以作弊呀查单词呀是不能的了，不会的就全靠自己瞎扯了。

一面是专业面，在北京理工大学体育馆，现场人很多，组织也有些乱，我等了两小时才面上。虽说是群面，但更像是一群单面。流程是一组七八人同方向（财务金融类）进入会议室，按顺序自我介绍，然后三位面试官按顺序就每个人的简历提一些基本问题，再问一个专业问题，没有小组讨论。我面的那天一共才三个申请审计的（看了签到表），于是我那一组就我一个审计，其他都是财务管理、金融市场等其他方向的。听了一下他们的问题，有问存货在企业的作用的，也有问如何避税的。其他的也不太记得。问我的是审计在企业中的作用。每个人都问完之后就结束了，也没有向面试官提问的环节。

过了几天接到测评和二面的通知，测评就是一些性格测评和公务员行测的内容。性格测评不限时，行测题限时，但很仁慈的是，行测题分了好几组组，大约是每组六道，限六分钟。同样也是有网页监控的。二面综合面在一个酒店的宴会厅，组织得比上次好，不乱，等待时间也很短。形式和一面比较像，同样是群面形式的单面。面试官还是上次的三个，感觉比较亲切。这次没有自我介绍，面试官同样是按顺序向每个人提问，说是综合面，还让带笔，我还以为会有那些流行的无领导小组讨论之类的（我很讨厌这些），没想到是更加专业的专业面。小组五六个人左右，里面还是只有我一个审计，两个金融市场，还有几个财管之类的不记得了。这次没有问那些简历上的基本问题，问的都是和岗位比较相关的，也有问职业规划，偏向的城市等。专业方面的问题略记得几个，有问财管的如果给他三个人会怎么安排工作，金融市场的问了小额贷、如果给美的的供应商贷款应该看什么之类的问题。

审计岗的问题回忆如下：为什么金融专业选择审计岗、觉得审计工作是什么样的、如何做好审计工作、如何判断审计工作的好坏、审计工作应该依靠个人的高能力还是依靠团队、被审计的部门态度强硬不配合怎么办、被审计部门存在严重过失怎么办、非严重过失怎么办、该部门来公关你怎么办、该部门负责人是你的好朋友怎么办？可以看到问题还是比较多和专业的。这也是我欣赏美的一点，招什么就问什么，不搞什么虚无缥缈的案例讨论。面试官态度也很友好，有连续追问的时候，也有调和气氛说笑的时候。后面还问了个问题，说审计既然是挑错的，那你挑一挑我们三个人的错。前面的问题我都答了，可能在审计方面看不是很专业，但也是依靠传说中的金融直觉和之前做的一些了解答的。但这个问题倒是让我笑了一下。

每个人都答了一轮之后，面试官最后向所有人提了个问题，是关于耐压工作的。大家也轮流回答了。完了就结束了，还是没有向面试官提问的环节。参与二面的同学们专业素养和随机应变能力都比较高了，大家都很棒，我觉得学到了很多。挺喜欢美的高效（一周搞定）和专 ** 幕

4.7 美的金融市场笔试面试经历回顾，已被弃！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115888-1-1.html>

美的只有两轮面试，一面专业面二面综合面。以下是笔面试经历：

金融市场在线笔试只有 17 个题，都非常基础，但是最后两个问答题很有水平，需要认真分析的。第一个是美的有大量流动资产和流动资金，如何进行投资？第二个问题是美的如何发展互联网金融业务，这两个问题也是二面的问题。

一面自我介绍，回答财务分析的三张报表分别是啥？以及你认为最重要的是哪个表？然后考官针对某人提问。

二面是综合面，就是简历上的问题，还有如下：如何看待中国式过马路？如果你现在需要发债，一个部门的领导不配合，你如何解决？

期待了好久，最终却只能变成祭奠，但还是感恩能有全程的面试经历。

4.8 【攒人品】美的研发岗面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115617-1-1.html>

求职季通过应届生论坛了解了很多情况，在招聘群里也认识了很多一起找工作的小伙伴，在这简单写一点经验回



馈论坛

我是材料加工专业，投递的是美的研发岗位，专业笔试没什么说的，好几套题目包括声学，材料，机械，电子等，

开摄像头，只要根据自己的专业选做一套就行。周围也有人把全部选择题都做了，大题一道没做也进面试了 

一面一般是 7,8 同学个对三个面试官，我们组很多人没来，结果是我们三个对两个面试官。先是自我介绍，然后面试官提一些问题，每个人都要回答，没有顺序。个人认为想好了最好早点答，有的时候大家会想到一块去，早点说能抢到先机，在后边就只能重复别人的观点了。问题主要有：

- 1.从你自己的专业角度出发，你认为周围的家用电器有哪些需要改进的地方？
- 2.你认为自己申请的岗位需要哪些方面的技能？
- 3.常见的材料退化方式（没怎么听过这个叫法。。。可能我才疏学浅）有哪些？举几个例子？
- 4.你做的项目中遇到过哪些困难？最后如何解决？
- 5.如果你是项目经理，要负责一个产品，你需要做哪些事情？

可能我们组人太少了，问题特别多，而且同组的另外两位大佬很强，听完自我介绍就感觉自己凉了

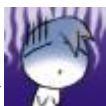
可以准备一些家电相关的内容，把自己的专业知识，项目课题和家电产品联系起来，想想有哪些地方可以用到。再就是了解岗位相关信息，知道主要职责和需求，以及岗位上下游是哪些部门等。





侥幸混过了一面

二面在酒店里面试，说是综合面试，面试官又是一面那几个，我们 5 个人对三个面试官，又重新自我介绍了一回。听前一组出来的人说没问专业问题，就是唠唠工作地点和岗位接不接受调剂和提自己的问题，结果到我们组又开



始问问题了

- 1.用你的专业知识对某一家用电器进行改进。（又来。。。）
- 2.假设你要坐飞机去某地，描述一下这个过程中你会做哪些事情，用英语（凉了。。。）
- 3.接不接受岗位调剂？接不接受工作地点调剂？
- 4.有什么问题想问的？



同组的大佬们依旧强大，求轻虐



这不按套路出牌啊 英语虽然六级过了但口语一塌糊涂啊，完全没有准备啊，凉了啊
提问问了一些岗位工作内容，能否调岗，住宿，上下级及同事关系等问题。



还是多准备一些家电相关的内容，英语好好准备吧，不知道什么时候就会用上的，以后我一定要好好练口语



希望大家都能早日拿到心仪的 OFFER！

4.9 美的财务岗经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115605-1-1.html>

美的的效率还是很高的，宣讲会完晚上回去网申，第二天就收到笔试通知，笔试完马上就有面试通知，两次面试安排的也非常紧凑，现在还在等通知，发个经验贴赞赞人品吧~~

笔试是专业问题，楼主之前一直以为是行测来着，结果全是会计问题，楼主本硕学的都是金融，会计知识一点都不牢靠啊，还以为笔试会挂，没想到收到了一面通知，看来笔试刷人不是很多。

一面是专业面，三对多，但其实专业问题问的还是比较少的，即使是问也是很简单的，因为面试官看我是学金融的，所以没有问会计问题，问了我互联网金融相关的问题~面试官非常和蔼，一直跟我们说不要紧张~



二面综合面，三对多，面试官还是一面那几个 其实他们也对大家有个印象的，主要是针对简历上的经历问



一些问题，面试官也挺幽默的。不过进二面的人比我想象的多多了，楼主等了三个多小时才轮到面试官，面试官太少了，人太多了，哎~~~不过回去的路上收到美的发来的短信，说由于安排不周，抱歉让大家久等了之类的，感觉美的人文关怀做的还挺好的，不像有些公司觉得自己高高在上的那种。总之，希望大家面试顺利，拿到自己理想的 offer~

4.10 2018 美的财务管理岗位（笔试 一面 测评 二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115537-1-1.html>

今天面完二面归来，感觉美的的 HR 效率很高，人也很 nice。

下面述说正题--湖大研究生，今年面临两个年级共同毕业压力挺大的。在美的公布校招信息后很早就投递了简历，来学校宣讲会收到了在线笔试通知。在线笔试美的要求全程摄像头、网速比较好，必要的时候手机需要传照片。投的是财务岗，所以考题是专业知识，难度大概中级财务会计的程度，不是很难，我看过之前前辈们分享的面经，以为还会考试行测的内容，原来并没有，考试时间为一个小时，我半小时就交卷了，非常幸运地是通过了测试，题型大概是选择、判断、问答题，问答题有一个是分录题，一个是简答题。收到一面的通知是凌晨两点钟，心疼 HR 小姐姐，也心疼第二天安排面试的同学，我是被通知的第二天，时间上还比较充裕。一面当天，发现来了很多



人，研究生也特别多，跟我一组的八个人都是研究生，进入面试，三个面试官，面试官开始给我们问题让我们进行讨论，题目是：什么是财务管理？如何理解业务、财务一体化？财务如何深入到价值链中？之后给我们三十分钟讨论得出答案，也直接指定了我们组的一人记录时间。我们组比较和谐，各自思考后，每人根据自己的想法进行了发言，再总结出结论。可能由于时间有限，这个讨论完成后，面试官也没有追加相关问题，然后就问问我们为什么想来美的及职业规划。我因为查了美的的资料，所以率先发言，感觉得到了面试官的认可。之后面试官问我们还有什么问题想要询问，并表示时间紧张，我们就致谢后离场。小伙伴参加了其他组的面试，题目大致是财务管理如何与大数据结合以及最新的财务、税务领域的政策变化。

第二天晚上 10 点左右，收到参加二面的通知，还要求完成网上测评，网上测评大致是职业测评（不限时）、资料分析、言语理解类题目（限时），二面去的是万达酒店，候场时发现面试组员还是一面时的组员但刷掉了 4 个人，整个面试过程和聊天差不多，聊聊自己的情况、规划、家庭等。

整体感觉面试过程还是挺轻松、和谐的，美的的效率非常高，也没有其他企业那种撕逼情况的发生，大致过程就是这样，现在就是等待通知的过程了。

4.11 美的 2018 财务岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115589-1-1.html>

是在长春面的，昨天 25 号结束二面，HR 说今晚 26 号 12 点之前会有结果通知，目前没收到，先写个面经攒人品。

（一）网申

今年网申特别奇怪，除了一些基本信息外，就让写个项目经验，本来以为这么填没戏了，很意外收到了笔试链接。不过身边还是有人没过，不知道是因为什么。

（二）笔试

财务岗考的都是财务专业题，题量不大，也不是特别难，不过最后有一个做分录的答题，需要细心一点，财务的小伙伴平时可以多看看书

（三）一面

一面是专业面，三个面试官，6个学生。面试官不是 HR，其中有一个是财务的，其他两个不太清楚。三个人都挺随和，不是压力面，简单答，不对也没关系。最后大概六进二。

（四）二面

我等了两天没有一面的结果通知，结果面试前一个小时给我打电话让我去一个酒店面试，简单洗漱一下，穿上正装就奔出去打车了。二面和一面一样的面试官，这回主要考察综合素质。了解了一下家庭情况，对加班的看法，如何处理压力之类的。楼主表现很烂，哭哭。

（五）测评

正常测评是二面之前，不过我们很多人这回都是二面后收到测评的，内容主要是心理测试，加上一些简单的题，楼主可能脑子抽了，昨天答的测评，今天做了另一个公司的测评，都是心理测试有的题还是重复的，今天想想压根就不应该那样选，真是忧伤。

希望能和美的有缘分吧~

祝大家秋招顺利，如果拿到 offer 回来继续更细节，现在真是没心情。

4.12 电机控制-美的过程记录分享，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115422-1-1.html>

北京的学生，投了美的-电机控制-佛山。在北京的宣讲基本上结束之后就收到了美的的笔试通知，当时给的通知是 19:00 开始—24:00 截止（作答时间 60 分钟），然后我是做完了别的公司的笔试，大约八点才做的美的的笔试的。刚开始打开连接，傻眼了，第一部分是声学的东西，做了两道题感觉都忘记了；然后后来发现是分成了 7 个类别，每个类别是 17 道题（不同类型的岗位可能不一样），只需要完成投递岗位的一个类别就可以了。我投的是电机控制，然后我就完成了电子电气部分。接着看着电子仪器类也能做，就也做完了。不知道这个有没有帮助。

然后第二天晚上就收到了面试通知（也有第三天收到的）。面试类型时小组一起面试，我们小组 10 个人其中 7 个人应聘的是电机控制（跟室友觉得是把相同岗位的安排在一起面了），（虽然是小组一起，但是跟单独面试没啥区别），1~10 号都一样，先是自我介绍，都比较简短吧，各个成员都有自己突出的地方。然后自我介绍之后，面试官提了个问题，如果要搭建一个电机控制模块，需要注意哪些点，回答完然后就下个人自我介绍了。基本上就问了一个问题，每个人的回答都不一样，有人侧重于硬件，有人侧重于控制，有人侧重于自己对电机的了解。问了 HR 什么时候能有结果，说是当晚就能给。

心里着急啊，最终凌晨给我发来了二面通知。需要做测评，测评也没啥，先是性格测试，后是简单的数字分析，语义分析，逻辑分析。

准备面试中。*****

美的第二面感觉组织还是蛮乱的，跟一面一样。去到签到，大约 5 人一组（我们组 7 人，时间比较晚了），希望以后可以引入电子签到系统，有序一些。

两个小组同时面试，大部分的面试还是相同岗位的一起面试，而我们组比较特殊，基本上都是不同岗位。等了好

久，终于等到我们了。

进去之后，两个面试官，经过交流发现不是技术，但是也不是 HR，好像是策划或者营销这样的岗位的。

没有自我介绍，直接面试就说，总共会问 5 个问题，谁先准备好就可以直接举手回答。大家都回答完之后，问第二个问题。

其实最后只问了四个问题，当然，如果面试官对你的东西或者对你感兴趣，会额外问你问题，每个人每个问题回答大约一分钟时间。下面是问题：

- 1.近两年来遇到的最大的困难，是怎么解决的，结果如何（介绍背景，解决过程中可以强调团队合作、个人学习能力，最好可以列表，凸显逻辑）
- 2.举一个最具代表的例子说明自己的创新能力，例子可以不是关于课题的，可以不是关于项目的（我说的还是项目的例子，可以突出哪些是创新点，最后的结果）
- 3.在你学习生活中，一个团队里面肯定有不配合的同伴，举例说明你是如何解决这个问题的（我举得是项目里面跟师兄合作、解决冲突的例子，后来觉得不好，可以举一个宿舍或者活动团队里面不那么合作的小伙伴，最后是怎么相处的，比如你单独谈话，在具体谈话的时候你主动引导）
- 4.你来自哪里，求职岗位是什么，期待的工作地点是哪里，是否接受公司调配。

第二天签约座谈会。这一次的组织相对有序些。研发岗的工资待遇在佛山来说还是可以的，然后是签两方，深圳上海的还比别的地方多 15%，一年两次调薪，研发还有科技奖金。一年还有 10 天休假。感觉还是可以的。

做个记录，希望以后找工作的师弟师妹用得上。

美的的岗位：

4.13 美的 2018 校招 管理类-人力资源 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115235-1-1.html>

周四晚上笔试，题目是外包给北森系统的，总体难度较低

周五晚上 8 点多收到初面通知短信，时间是周六下午，地点在华工大学城校区就业办

美的是分类进行群面的，大致分为管理类、研发类和财务金融类

我面的是管理类，管理类包括行政、人力、物流管理等

形式为半结构化面试，3 个面试官，10 个面试者

轮流 1min 自我介绍，然后面试官会根据你的自我介绍和简历上的信息即兴提问

每个人基本只有 1-2 次被提问的机会，即表现的机会比较少

最后结束后面试官会给 3-5 分钟的时间，让面试者主动用英文对今天的面试做一个总结或者发表感想，作为加分项

以上就是美的管理类初面的全过程，个人感觉还是无领导小组讨论专业程度更高一些，这样随便聊一下时间太短，感觉很难考察到面试者的特性。

HR 说后天给结果通知。

总之求人品！大家秋招求职加油~

4.14 美的审计 2018 校招笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115133-1-1.html>

昨天晚上做完笔试, 今天没有收到通知, 应该还是没有缘分了哈。不过 LZ 这次申请审计也有点玩票的性质...专业是金融学, 审计的课程还在修读中。

之前在这里看到前几年的笔试经验说是一些英语、逻辑之类的, 于是心情轻松地打开了笔试页面, 然后就傻了, 哈哈。题目是 17 道, 15 个单选和 2 个问答。

单选专业性比较强, 是一些具体情况下的审计问题, 具体的我也记得不清楚, 大概有内部审计到某个部门时要不要告知被审计部门之类的问题。对本专业的同学来讲应该没什么问题(今天翻了下审计的课本很多都有的)。问答题是英文题目和英文回答, 第一道是陈述自己的三个优点和三个缺点, 第二道是如果你被指派去审计一个新的领域你会怎么做, 两道题都是最多 1500 词。

今年的第一次笔试, 分享给各位, 希望大家都有好人品~

4.15 2017 届校招美的-纪念人生的第一个 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064757-1-1.html>

经过两个月的苦战, 我终于拿到了人生的第一个 offer——美的国际部供应链管理~~~  特别特别感谢应届

生论坛上各位大神的分享和帮助!



为了有条理地讲述这次经历, 我把这篇帖子分为 5 个部分, 个人背景, 网申, 群面, 个面, 终面。希望我的经验能对下一届的童鞋们有所帮助~~~

1. 个人背景

- (1) 学历: 管理学专业, 研究生毕业于英国华威大学, 本科毕业于中国人民大学。
- (2) 实习: 在两间外资企业的市场部实习过
- (3) 社团: 经历比较丰富, 参加过多项商业比赛
- (4) 奖学金: 获得过两次
- (5) 技能: 英语能力比较强, 办公室软件比较熟练, 略懂 R 语言

2. 网申

美的有自己的网申系统, 对职位的描述和要求都挺全面的。网申要求填写的都是个人的基本经历, 没有 open question, 填完中文简历就可以投递了。我是 9 月 19 日递的申请, 没有笔试, 10 月 22 日收到面试通知, 10 月 24 日进行第一次群面。

3. 群面

美的把群面地点设在了华工大学城校区的就业指导中心, 供应链管理的群面规模比较小, 我们组当时只有四个小伙伴, 两个华工材料研究生, 一个中大材料研究生, 还有我。等待面试的时候, 我们之间互相认识了一下, 气氛还挺欢快和谐的, 后来, 华工的小伙伴听到群面需要用英文回答, 吓得我马上百度了一下英文自我介绍的开头句子, 因为之前都没有准备过英文面试。。。强烈建议面试美的国际部岗位的童鞋好好练一下英文面试。

群面现场有三个负责人，一个是老外面试官，一个是记录人员，一个是计时员。

群面流程就是，首先，每个人进行简短的英文自我介绍，只允许说两三句，面试官会卡得很严，所以基本上就是说一下自己的基本履历就没了，如果想突显个人特色的话，也可以着重说自己的性格特点或者特殊经历吧。接下来，面试官开始让我们读 **case**，每个人好像是有 10min 的时间通读 **case**，**case** 是关于一家公司在南美洲建立工业园的选址问题，候选地址有巴西两个城市，阿根廷，墨西哥，巴拿马，各个部门的经理对选址都有不同的看法，我们组需要通过讨论来统一意见决定最终选址，并且派出代表来做汇报并说明选址理由，不能采取投票的方式做决定，可以用中文讨论，但是最好能做英文汇报。在开始讨论之前，面试官还要求每个人读完 **case** 之后，要用 1min 说出自己对 **case** 的看法，时间也是卡得非常紧。在讨论的过程中，我们组没有人跳 **leader** 和 **timer**，我一开始比较被动，因为我读材料的速度比较慢，后来，整理完个人思路之后，提出了一个评估方法，就是选取不同 **indicator**，每个 **indicator** 都有一个不同的百分值，越重要的百分值越重，然后，我们对不同选址的 **indicator** 打分，满分是 100 分，把分数乘以百分比，最后，把所有的数值相加，得出每个地区的分数来做比较。但是，因为材料中给出的每个地区信息都不同，所以，我们还是决定先把各地区的优劣势列下来，来决定 **indicator** 再比较。为了省时间，我们每个人负责一个地区的优劣势总结，因为我分到的地区信息很少，很快就归纳完了，所以，我就多了时间做记录员把大家讲的信息都记录下来。总结完各个地区的优劣势后，我们选取了成本，市场发展潜力和地理位置作为 **indicator**，因为时间的关系，我没有再采取之前的评估方法，因为材料中巴西的一个城市在这三个 **indicator** 上都有很明显的优势，因此，我们马上做了决定。小组成员认为我是海龟，所以都推举我去做 **presenter**，我们一起再把思路整理了一遍。其实，我的 **presentation** 能力一般，一讲英文就会特别紧张，所以，一开始讲的时候，我的逻辑思路比较混乱，我就干脆停了下来，跟面试官说我太紧张了，需要重新开始。幸好，面试官的人很好，没有计较。我就重新整理思路，把我们为什么选择这三个 **indicator** 的理由都说清楚，结合每个地区的优劣性，一步一步说明白。幸好，汇报过程还算流畅，我到最后也没有拖了大家的后腿，嘤嘤嘤~~~

4. 个人面试

美的 HR 的效率真的很快，第二天早上就电话通知，下午进行第二轮面试，地址还是华工那里。因为我早到了一个半小时，HR 姐姐把我安排到群面的老外面试官那儿了，上面忘了说，这个老外面试官长得又帅又 **nice**，和他聊天的感觉很舒服很放心。个人面试的过程，他问了我英国的感受和经历，我就吐槽了一下腐国的天气和食物，他还问了介不介意在顺德生活，我就说看了美的官网，被美食给深深吸引住了，他还问了一些别的基本问题，例如，我的职业规划等等，整个过程有点像闲话家常，但我越聊越兴奋。后来，他问我有什么问题问的，我就问了一下美的海外工作机会和职业培训机会。

5. 终面

HR 效率依然高，第二天下午电话通知我，明天早上进行终面，地址是美的顺德总部。总部的环境很好，建筑高大上，绿化也做得很不错。终面是专业面试，面试我的是我未来的直系 **Boss**，他是一个新加坡人，他跟我说了一下这个岗位需要做的工作，原来是负责美的国际所有产品的数据分析，和官网上的岗位招聘完全不一样，我当时是懵逼的。面试官一开始问了我的实习经历，听到我有从事和数据相关的工作，马上接着问我大数据和主数据的区别，我又懵逼了。。。。幸好，我在本科和研究生阶段有研究过大数据，把我知道的关于大数据的全都说出来了，而主数据只能靠字面意思说了一下。所有问题都是围绕数据分析的。他给我最大的感觉就是，在做出任何选择之前，我都必须想清楚背后的原因，因为会有很多人来 **challenge** 我的决定。后来，他又让我用英文讲述一下我在研究生阶段的大数据项目，幸好，细节都还记得，一切都回答得挺顺利的~~~我们整个过程聊了差不多 1 个小时。



第二天下午，收到 HR 姐姐的电话通知，我被录取了~~~感谢天感谢地感谢所有人的帮助和支持！

4.16 美的 2017 届校招-中央空调-外销面经-offer 已收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062841-1-1.html>

额，第一次写面经，不知道怎么开始。无论如何，必须得回馈下应届生 BBS，在这里得到很多干货。谢谢各位前辈。

先写个提纲：【个人情况】+【网申】+【一面】+【二面】+【Offer】+【其他感想】

1. 【个人情况】

女，广外小语种本科生。英语较好，兼职经验丰富，无奖学金，非社团达人。

2. 【网申】

Bug 吐槽：感觉今年美的网申有一些 bug，电脑端进官网投，一直出现“你还没有选择岗位”，有些岗位信息也刷不出来。最后在美的招聘的微信公众号进行了网申。但是，微信端貌似也有 bug，比如 job title 跟 job description 好像不一致啊。

可以填两个志愿，但个人感觉第二志愿形同虚设，最后进了就是进了，没进，你的第二志愿部门也应该已经招完人了。网申之后，立刻就有一套很简短的性格测试题。也在手机微信上做了。

另外，美的招聘的公众号上面，是可以登录查询投递状态的，后面会显示“待处理”，“初试待安排”，“筛选未通过”等等。“初试待安排”就是进入一面啦。

3. 【一面】

一面是群面。技术岗跟销售岗一起共 9 个人吧。面试内容有 4 部分。

1) 英语自我介绍。顺序自由，时间不限。但我个人喜欢 1 分钟自我介绍。Less is more. 紧接着，是面试官提问，刚才听了那么多人的自我介绍，你介绍一下其中一个人的，用中文即可。然后面试官还会问那个被介绍的同学，你说的对不对。这是我第一次群面，第一个人开始自我介绍的时候，旁边的人都在刷刷刷做记录，我也跟着随便写了点。结果介绍别人的时候，根本不够说。而且，我想介绍的同学，已经被别人介绍过了，我就只能做一点点补充。所以一定要认真听别人的，并做记录呀。坐我旁边的大神，竟然把每一个人的关键信息都记全了，还在面试官面前展示出来了。草稿纸也写得很漂亮。

2) 用英语给大家介绍一副图片。我们的面试地点，是在华工西湖苑宾馆的一间会议室。墙上装饰着十几张图片，是华工校区的旧照。面试官让我们自由选择一张图片，准备 1 分钟，（或者 3 分钟我忘了），然后用英语介绍给大家听，其间大家可以向介绍的同学提问题。我选择了的图片，是一栋楼，楼前面有一块大石头，石头上刻着他们的校训。因为就这块石头和上面的字有说头了，别的图片，不是华工的人根本不知道呀。在这里，很感谢以为华工的男生，主动过来跟我说：“我是华工的学生，你看图片有什么不懂，我可以跟你说。”然后我就请他解释下他们的校训。然后发现，我看反了，应该竖着看“[size=13.9099998474121px]博学、慎思、明辨、笃行”，我横着看了，以为是“笃明慎博，行变思学”了。所以我很感谢那位华工的同学啊，只是当时思维高速运转，没有留意到具体是谁帮的我。后来，面试官点评的时候，夸奖了我，说我不懂就问，很好。但其实，华工的男生主动上前帮助外校同学的行为，才更值得夸奖啊。可能那一瞬间没有被面试官看到。Anyway, 我真的很欣赏这种人，见微知著吧，祝好。

面试官叫我们选图片的时候，说了一句：“别同学选了的图片，你就不要重复了哈”。我瞄到那位大神在草稿纸上写了那个校训，我发现他也要说啊！于是我就第一个站出来说了，我说的大概就是：“Jack Ma once said in an interview that to run business, you need to run value first. Education is the same thing. To run education, you need to run value first....”本来挺得意自己的急智。没想到后来那位大神竟然还是跟我挑同一张图，而且观察更细致，论点更深刻。提到了那个字是谁提的，谁写的，政治左派右派，在教育面前携手什么的。他不是华工的学生，他竟然知道.....感觉要被秒杀了，不过那个瞬间，比起面试，我已经对那段历史更感兴趣了，所以我问了问题，

说自己历史不好，请他再解释下那段故事。然后他也 Hold 住，我觉得我的提问，是给他加分哈哈。还有别的同学也挺可爱的，有一张图片是一半天空，一半建筑物。然后他就说很喜欢图片的意见，那个 imagination 什么的。

3) 讨论完图片，就是 Case 讨论啦。我们不是互撕，是团队合作解决问题。

题目是，面试官现在有一套 3 层的别墅，想要安装空调。她可以选择中央空调，也可以选择家用空调。你们作为中央空调的代表团队，请在 10 分钟内讨论出一个销售方案，选一个说服她买你们的中央空调。

前面两个部分，都是我们几个英语相对好，来面销售岗的人在发挥。这个 Case 讨论部分，技术岗的华工男生就开始大展身手啦。就是从技术角度告诉我们中央空调的优势，然后销售岗的同学再讨论促销方案什么的。我们最终定的纵向框架是价格-用户体验-售后。最后大家又觉得买的起别墅的，用户体验的重要性应该排在价格之前。横向的话，就跟家用空调对比，跟别的品牌的对比。都是他们在带我啦，感觉自己贡献不大。团队很和谐，有一个同学自动做了 timer，把手机倒计时扔在桌面上，不时冷静地提醒我们，引导方向，感觉很老练啊。

10 分钟之后，就推了一个同学来做 presenter。很奇怪大神不主动上耶。那个同学上来就直接说中央空调哪里哪里好，最后再很礼貌地跟面试官说，下面我再加一些自己个人的意见。说得还行，都是大家讨论的结果。然后面试官问我们有没有谁想补充。因为在 presenters 说的时候，我就在草稿纸上画勾，看他有没有把大家讨论的东西说漏，或者说错，然后我站起来补充了他说的，说漏的各一个地方。我觉得我这里做得不好，我们是一个 team，我不能站起来直接否定 presenter 刚陈述的点。我也许可以很和善地说，刚刚那位同学可能口误了，其实我们想说的是怎么怎么样的。

后面大神又上场了，他是跟面试官互动，问您有没有老人，小孩啊，别墅是在什么地段啊。等面试官回答了之后，他就根据我们讨论的方案，有针对性地说了中央空调的优势。别的同学也做了补充，有人说 5 年保修，有人说 4 年，有人说终身。哈哈，我们自己都乱了。其间面试官会 challenge 你一下，比如，你说中央空调不会像分体式（家用？）空调那样，每个房间外面都要有个“机箱”（抱歉，我不知道那个叫什么），影响美观。只需要在屋顶安装那个（我又忘了叫什么），但是我要维修呢？怎么办？整个天花板都拆了吗？

4) 闲聊。面试官简单点评了一下我们刚才的 case 讨论。他也是说推销方案，不能上来就 bla bla 一二三甩出去啊。得跟大神那样，有互动有针对啊。

然后，面试官就问我们对中央空调有哪些了解。其实我真不知道。可是我硬说，什么中央空调是核心部门之一啊，看到悉尼奥运会有赞助啊，哦不，是里约奥运会。这个环节，大神很沉默。我错了。这部分，来面试之前，应该好好查一下资料的。或者，就等技术岗的同学聊就好了。我不知道还硬说，暴露自己。大神真聪明。他也是面海外销售岗的。

最后，面试官挨个儿问了大家的面试，offer，三方情况。这个地方，我感觉，如果你面了什么牛逼大企业，并且面到 Boss 面了什么的，应该可以提一下，表示自己很优秀哈。

一共应该持续了 1 个多钟吧，觉得很好玩。面试官很 nice 的。然后她让我们去吃饭，说大概 1 个半小时后，会通知我们能否进入二面。华工的男生就带我们去找餐馆啦。

4. 【二面】

我们这组才刷了 1 个或者 2 个人。貌似别的组才进了 2 个。吃完饭后，大家在 10 分钟内陆续收到了二面通知。就又回宾馆等了。

二面是一对一终面。在宾馆大堂，就是大家喝早茶的地方。网传美的的面试水，我觉得一面不水的，面了 1 个多钟耶，而且很好玩（好吧，第一次见识群面的我）。二面的面试官，高，帅，斯文。面我的时候，先让我自我介绍。然后，好像，真的，只是，随便聊聊。只记得他问了我有没有学过贸易（或者经济？忘了）的相关课程；做很多兼职的话，在学校的时间是怎么分配的，对薪酬有什么要求，对工作地点有什么要求。其实聊了挺久，中间又英文自我介绍了一次。不是压面。

5. 【Offer】

10 月 23 号面试，24 号晚，就是刚才啦，拿 offer，待遇未知，公司通知大家明天带上各种证件，包括三方什么的，去华工集合，坐大巴去美的总部参观，并参加“签约沟通恳谈会”。

6. 【其他感想】

1) 尽量按照安排的时间去面试。美的招聘节奏非常快，网申的时候就放出通知了，说 22-26 号面试。一

开始我辗转联系到 HR，想调时间的，但是她说不可以。后来我知道为什么的了，实际上，中央空调的全部面试，只有 23 天一天而已。好几家公司会这样，如果你把上午的面试推到下午，可能就直接没有了。所以要懂取舍，守规矩呢。

2) 提前踩点，或者预留足够时间。通知面试的信息，通常会告诉你在哪个地铁站下。事实上，你很有可能走错出口，而且出来之后，要找好久。路痴如我走得妆都花了。

3) 群面，要抓住最好的机会表现。但有一两次闪亮就可以了。千万不要像我这样，每个问题抛出来，不懂还要硬说啊。要像大神一样宁愿不秀，也别暴露缺点啊。

4) 单面，面试官可能会很 nice，但是一定记得，记得内心的防备不能放下啊。是要 be yourself 没错，但是我感觉如果刚好两个人条件差不多的时候，那么面试的时候举止比较得体的人，就会进啊。

5) 准备一下宝洁八大问，用 STAR 答题原则，在 word 文档中编辑好答案，中英双语，对整个秋招很有用。不过，面试回答问题，最重要的是逻辑性吧。感觉准备了，说的时候，还是很容易没逻辑。得练。另外，面美的，我真的有好多故事都没有发挥出来哈哈。

6) 外销岗，英语口语一定要好咯。我觉得我能进，应该是小语种+英语的优势在加分。

7) 这个岗位，貌似硕士会减分。然后顺德人会加分吧，因为人家在自家门口上班，确实比较方便啦。

感觉今年美的的招聘已经结束，希望这篇面经可以帮助到来年想进美的的同学。注意，不同届，不同事业部的面试流程可能不一样哦。

Good Luck!

4.17 广州热水器内销面筋+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983315-1-1.html>

线下活动不表

接到面试通知之后，休整了一下自己的简历，主要是针对岗位将自己的简历做的更加有市场经历。

一面的时候，因为时间是下午一点半，美的的工作人员确实很辛苦，大家都有点犯困，所以面试官给出了一个比较活跃的话题：毕业季，分手季，大家谈谈看法，谈看法之前做个自我介绍，其中简历上呈现的东西不能说，然后必须包含家庭背景介绍，这里我还真不知道面试官处于什么考量，后来想想有可能是想知道有没有好好工作的欲望。整个过程比较轻松，面试官会对他们感兴趣的话题展开讲，期间面试官接了两次电话，个人觉得，面试官接电话的时候正在做陈诉的人是稳挂版，万一给自己遇上的话，那就真的悲催，所以能规避尽量规避掉，比如选取在面试官刚刚接完电话之后的时期抢发言权，或者当你陈诉的时候有面试官接电话的话就跟大家说：要不我们稍等面试官一分钟，我刚刚看到面试官好像正要问我什么的时候电话来了。然后等面试官。一定要表现诚意，一定说话要接地气，不要为了面试过分包装自己的语言。但是当面试官表现出对自己某方面兴趣的时候一定要思考一下出发点再做回答，不能太随性。

因为群面面我的面试官正好就是二面的面试官，我群面给他留了印象，所以我直接进入三面了就。

三面是结构面，HR 面，主要就是考察思维和想法，这里有几点要注意：1 说话要有条理，即使没有条理也要有有说服力的点。2 当面试官给出话题的时候，先要围绕美的和自己面试的岗位展开，然后补充自己想要补充的。最好不要天马行空一顿乱讲。结构完 HR 就跟我说可以签两方了，谈了一下待遇和入职的基本情况，我现在争取了几天缓和的时间，正在考虑。

如有同样广州的内销岗位，麻烦联系我交换一下意见，2501035533Q 和微信都一样。

祝大家都找到称心如意的工作！

4.18 美的 2015 外销类小语种笔试面试最全记录，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906417-1-1.html>

美的 2015 校招小语种外销类面经，造福后人来了！楼主 985 综合性大学小语种类本科，报了美的 2015 校招外销部门，报名 20 天之后吧，突然收到美的的笔试通知，在北航，然后楼主连夜订票前往帝都，当天的票再赶回来，400 块大洋的高铁车票阿!!! 然后笔试在北航 3 号楼，我是下午三点的场，大教室里坐满了差不多有 200 人吧，也不知道收那天的第几场，反正人是爆满！题目是行测题，我那天是第一次接受全套的行测题测验，时间一个小时，有语言运用，常识题，数学推理，英语阅读，前两部分觉得有点像高中文综的题，因为高中时学文科的，所以没什么太大难度，数学是我的弱项，做的挺一塌糊涂的，主要是因为网之前都没有接触过这种推理题，所以完全没有头绪，如果多看看行测题，其实只能找到很多技巧的。英语是我的强项，所以在没有做完数学的时候就开始做英语，最后英语完了又回去做数学。时间不太够用，最后还剩差不多三道题不会，又快要收卷类所以就直接交卷了。当天的监考原本以为会是美的的 HR，后来发现应该是智联或者学校的工作人员，所以不用紧张，最后交卷之后说是第二天或者一周内发通知，楼主就直接回去了。

有几点经验：

- 1 行测题一定要提前练一练，做题速度要快。
- 2.最后几分钟要珍惜，我当时最后还做出来两道数学题呢。
- 3.发挥优势，哪部分会就先做哪部分。

休息一下，再说面经。

面试是在 23 号，距离当时笔试时间已经有 8、9 天了，说实话楼主本来已经不抱希望了，结果又是突然!! 接到了短信通知，说是让北航面试，这次没有邮件。。结果又是火急火燎地订高铁票往北京赶!! 可能是因为北京地区地面试人比较多吧，本来说好的一个周给通知结果拖了这么多天!! 就在你以为没有希望的时候又给你一个希望，哎。

结果楼主定了早上的车票，中午 1 点面试，在北航，同组的同学基本上是北京高校的，对外经贸大学的，当时还有个插曲，被一个同组的同学鄙视了，呵呵。那个贸大的同学问我是哪个学校的，我说是 xx 学校，没听清，又问了两遍。。接着问我是什么专业，我说是 xx 专业，那个男生表示吃惊，阿？你们学校还有这个专业？我就呵呵了，噢，有的。情商丢到这是丢贸大的脸啊。。（纯属吐槽，别无它意）

接下来是重头戏，坑爹无比的小组讨论，首先面试官念了一个题目：

- 1.美的打算筹建旗舰店，说说你的想法。
- 2.说一下这个旗舰店的运营计划。一分钟个人陈述。

然后我们就开始陈述个人观点，是面试官指定从离她最近的同学开始的。所以！教训是！进去教室后落座的时候千万不要做到最边上！楼主当时想做到最边上有利于让面试官听清我的观点，但是没想到从我开始 😭😭！好在之前看到过应届生论坛里的帖子，讲述面试经历，题目差不多，所以心里还是有点想法的。再次谢谢应届生论坛的前辈们😘。

随后是小组谈论时期，面试官让用英文讨论!! 真是哭了，当时小组全部人员就沉默了十几秒。。后来是一个学英语的同学先开了腔。。楼主英语太差就没发言几次。。干嘛要把小语和英语的放在一组!! 而且 Hr 有本事你用英文问啊，你用中文问让我们用西语答，而且还一副盛气凌人高高在上答样子，呵呵。

后来就是英语专业的两个同学很出彩，一个是 leader,一个是最后总结者。

然后又随机问了几个人问题，每个问题都不一样，比如你认为自己是 leader 吗？怎样评价某同学的表现？怎样评价自己的表现？还是用英文回答!!

总之，面完之后说晚上发通知，楼主等到 11 点也没接到通知感觉基本没戏了，直接订了第二天一早的车票回家了。。。反正是当了一次炮灰。

经验就是：英语很重要！美的挺重视这个的，尤其是口语。所以有空还是看看吧。因为都是学语言的，感觉大家气氛都还不错。也谢谢同一组的同学的善意！

下一届加油吧！

4.19 美的面试+实习经验+求职经验，积攒 RP，明天面试银行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946244-1-1.html>

从七月走到十月

原本准备今天早上去参加美的集团终面的，由于前一天在康佳集团终面的时候不知道是什么原因脑子突然灵光一闪，觉得这并不是我想要的职位，也不是我想要得行业，所以对于集团销售经理的提问我总是避而不谈，直接插开话题，因为我已经做好放弃的准备了，结果可想而知了，挂了呗，自己作死的节奏啊。因为投康佳和美的的职位是差不多的，所以我想也是由于这个原因吧，根本就没有重视美的集团的终面，其实更重要的原因是昨天晚上逛了很多贴吧，看见了很多美的集团里面师兄师姐贴子，顿时对它产生了怀疑，所以我就一直在犹豫去还是不去，对于他我已经很没有了当初那种强烈的愿望了，所以睡前也没有调闹钟，早上醒来时发现，距 9:10 面试还有 40 分钟，去渝中区新欧鹏大厦，这个时间有点紧。在床上纠结了半天去还是不去呢？最后在 3 分钟之内穿好正装、洗漱完毕，赶快关上宿舍门冲出去，当我走出北十（宿舍名）大门的时候，突然愣住了，算了，还是不去。于是坚决的回到了宿舍，开始坐在电脑桌前给你们敲这篇文章。下面开始讲讲我从最开始找工作到现在的经历吧，也算是从 5 月没课之后给自己的一个总结，或者说为后面的求职积攒人品了。

一：实习篇（面试+笔试）

首先，讲讲我暑假求职。还得从今年 6 月 26 号开始说，那天晚上我站在宿舍楼顶哭了，因为我放弃了考研，放弃了我一直向往的中山大学，放弃原因很多，就不一一列举了。后面事实证明，选择不考研是非常对的，我也不后悔。也许是那时准备考研的时候太累，接下来差不多就在床上度过了半个月，有一天我想我不能就这么废了，生活还得继续。于是，又开启了复活模式。一个人在宿舍，有个好处就是安静，可以思考很多的问题。我打开桌上的台灯，找了一个笔记本，把自己从大一到现在所有经历按类别都一条一条的列出来，然后对自己又做了 SWOT 分析，也算是对自己的一次全面的解剖，对自己了解清楚了。接下来就在网上查阅各种公司的职能部门和职位，最终目标锁定在市场营销类的策划、销售，管理类的人力资源。

接下来就是制作简历了，网上简历模板很多，自己去选吧，然后结合自己的特点稍作修改。

一切前期工作准备就绪，开始找工作了。怎么找呢？去哪找呢？毫无头绪，于是电话咨询那些师兄、师姐。下面推荐我常用的几个：51job，应届生，大街网。针对前期给自己的定位就开始投了，也许那时是对社会的不了解，觉得好歹是大学生，职位应该会好点，像什么经理啊，经理助理啊等等。现在想想觉得自己当初是多么的可笑。打开网页一看，好的岗位加好的待遇人家就是要工作经验。没办法投实习的吧。期间参加过很多面试，有骗子公司的，有正规的但是规模很小的，反正我始终没有满意，但是我积累了很多面试经验，见过了各色各样的面试官，对于面试可是游刃有余了，也许是这段奔波的岁月的面试为我后面的群面

和单面打下了基础吧。

那天，天很热，躺着宿舍地上的凉席上玩手机，突然电话响了，023 开头，重庆的座机。于是很礼貌的接听了，原来是面试，在电话中了解了我的所有情况后，叫我去公司面试。后来我才知道那叫电话面试。接下来就上网查公司的各种资料啊，辨别一下。上网一查吓到了，这么好的公司找到我了。第二天就去公司面试了，因为准备的很充分，面试完我就胸有成竹，结果也是预想之中的，签了。雷士照明，在重庆那个标志性建筑，土豪金里面，面试那天算是见世面了，大公司果然不同。在此就省略工作期间的内容了，一句话总结，少说话多做事。后来合同期快满了，在加上雷士出了一些事，我们就到 HR 辞职了，辞职了就不能这样一直玩着啊，好无聊。于是趁着还没有正式离开公司赶紧找下家，按着前面找工作的经验，继续投。那天我还在公司午睡，电话想了，同样通知去参加笔试。下班回来一查是一家外企，是世界 500 强下面的一家子公司，总公司总部在美国，分公司总部在新加坡，中国总部在上海，重庆只是他的单证中心而已，只负责单证。我也不知道笔试什么，反正就去了。去了公司才知道，妈呀，全英文。第一题，就是根据他的描述写两封英文 E-mail。第二题，英译汉。就是公司网站上哪年的新闻。第三题，汉译英。第四题，从单证找信息回答问题。也是进公司工作后才知道那是单证的，当初做的时候还以为是什么阅读理解，见都没见过。第五题，行测。题不多 15 道。第六题，性格测试。总共 90 分钟。也许是自己英语一直没有放弃，后来就通知上班了，因为是实习生，通过了笔试就简单面试了，面试的 HR GG 很好，西南大学的，毕业 4 年了，后来再面试过程中感觉很轻松，于是我就大胆的和他吹牛了，向他请教很多问题啊，也可以说那次面试是一次和学长的交流会吧。后来进公司了才知道外企果然是外企，那叫一个人性化啊，好豪华，好有感觉，顿时觉得自己与白领不远了，里面有健身房，有休息区就餐区，有咖啡饮料区，有游戏区（桌上足球，电视游戏），厕所里面还有空调，不过基本上是马桶。（面试时还说有免费水果，我都走了都还没吃到）。上班的感觉也好爽，没有上班时间，早上随便什么时候去，晚上随便什么时候走，但是也不能太随便了，自己也不好意思嘛。因为工资是按照时间来算的，平均下来每天工作时间时间 8 个小时，当然是扣除了中午吃饭睡觉一小时的。其实工作时间根本没有 8 小时，因为我们 11 点多就开始在讨论吃饭的事了，有些人就吃饭去了，下午 2 点才开始上班的，所以还是很轻松的。也就是说不管你每天上几小时，反正最后这个月要达到标准，工作时间很弹性，你今天只上了 6 个小时就走了，那后面你就慢慢加班吧。比如说这个月 20 天，你没有工作到 160 小时，那么就名义上扣工资（后面单独讲这个），加班时间 1.5 倍工资，前提是你扣除你这个月 160 个小时后剩余的算加班时间，节假日三倍，因为我们是放国外的节假日，所以很多三倍工资的机会。为什么是名义上扣工资呢？因为月底如果没有达到 160 个小时，他也会按 160 小时标准发给你，如果有多于 160 的时间按加班的算。你会问那没有工作到 160 小时的就赚啦？没有，这也是体现他们人性化的一点，他不会每个月扣员工工资，都按照标准发，如果你想离开公司了在办理离职的时候算总时间，然后再看是否该扣。你也许会问，我不办离职，直接跑了。对于社会工作者来说，没有离职证明怎么算有工作经验呢？所以结果你懂的。外企还有好处就是，这里面很公平，大家相处非常融洽，就像同学之间的关系一样，企业的文化特别好，没有勾心斗角。后来 10 月份了，校园招聘陆陆续续开始了，我觉得我不能因小失大，我要辞职，回学校找工作。你会问这么好为什么还要离开了，继续做下去哈。第一，单证不是我喜欢的工作。第二，工资待遇在不加班的前提下扣了五险一金 2500.对于男生来说，你觉得够么？

二、校园招聘篇（笔试+面试，美的、康佳、联想、创维、公务员、重庆农商行，放弃了格力的面试）

下面就开始讲我的校园求职了。因为从学长、学姐了解到我们学校的招聘会很水，所以到现在为止就参加过自己学校的一次。我的目标在重大，所以天天跑重大。也许是有过工作经历，对于工作，我没有那种特别强烈的愿望和向往，因为我知道员工始终是老板压榨的对象。我现在都有点不想工作，想想要不要自己创业。网申：务必认真的填写每一项，因为 HR 是按关键字筛选，带*号的是他们筛选的重要标准，比如英语六级，比如专业。反正认真填写就好，给你们一个建议，就是准备好一份电子档的简历，里面内容很多复制粘贴就 OK，会省去很多麻烦。我的网申基本上都被浏览过了。这个环节只有认真。

笔试：美的集团笔试是海笔啊，听说重庆参加笔试的有一两千人。笔试内容是行测，题目不是很难，就是题量特别大，所以很多人没有做完。根据岗位的不同，题目也是不同的，我们当时分了又管理类，内销类（考英文），外销类，技术类。这个大家都找些行测做做额。反正笔试我是硬伤，因为我的速度啊，那叫一个慢啊。考完之后以为挂了，因为好几天没有通知，从心里也就放弃了。忘了具体是哪一天了，突然接到短信说让我群面，我惊呆了，我还想是不是搞错了，但是好激动，真的好激动。毕竟人家是那么好的公司，去听宣讲会也被他的工资所吸引。因为康佳和美的在重庆是同时进行的，但是我的群面和单面都是相辅相成的，一环扣一环，也许是我的运气太好。康佳之前没有笔试，直接群面。虽然康佳发短信发的比较晚，但是群面排在了美的前面而且时间刚好差一天。也算是为美的做铺垫了。

群面：第一场是康佳的。第二天是美的。我把我的第一次群面献给了康佳，我只是暑假实习的时候听过群面，因为其他实习生去得比较早，当初人多，所以它们有群面经历，我当时相当于补录了，就只有电话面试和单面。我什么都不知道怎么办？我该怎么做，我想肯定少不了自我介绍，所以前一天晚上就写好了自我介绍。但是我就在纳闷，我怎么才能在众多人中脱颖而出，吸引面试官的注意力呢？有没有一点创新？想了好久始终没有办法。后来晚上我问了我们宿舍小学弟，看看他有什么想法。他问，你最擅长什么？想了半天，貌似也没有什么擅长和不擅长的，后来我说英语还可以，口语也不错。他说，那就英语自我介绍哈。我一听，对特别好。于是就采纳了他的建议。马上写了一些草稿，心里总算有思路了。第二天下午群面了，在重大 B 二 807。10 个人一下组，2 个我们工商的，2 个重邮，2 个西南大学的，1 个川外的，3 个重大的。按顺序我排在第 6 个，然后分两边坐好，1 到 5,6 到 10。果然是来了自我介绍，从 1 号挨个来，等到 5 号的时候我脑子都是空的，怎么办？思维短路。怎么办？正在我着急的时候，10 号开始自我介绍了，因为 10 号是挨着 5 号的，然后就是 9,8,7，我成了最后一个，这也是运气的成分啊。看完了大家的自我介绍，我想我这个还算创新了，于是请求面试官，请问，我可以站起来自我介绍么？他说，可以。于是我就站起来了，开口就说看见大家都做了自我介绍，我想做个创新，我想用英文做一下自我介绍。我看见全场那个惊讶的表情啊。因为大家都紧张，突然有人这么一说，不是作死么？由于以前在学校英语辩论队做过队员，所以一般的自我介绍根本算不了什么，我们平时训练的时候就是全英文的对砍。然后就 blallalala 说完了，我就坐下来了，全场一片掌声。然后面试官说，这个环节不需要掌声。下面就是群面题目了，康佳新品发布会想找一个明星签约，你想找谁？请说服他签约？怎么安排新产品的推广？怎么实现最大投入产出比？没有搞过群面啊，怎么破？还好我们小组有个重大的，他有经验，然后就自然的当了 timer 和主导者，我们就开始 balalala 讨论了，时间到。面试官说，我现在随机抽取各组中 1 人做总结陈述。2 号。然后 2 号就开始了。我心想千万不要叫到我啊，千万不要，叫 9 号（重大那个女的，有经验），心跳特别厉害。2 号 blalala 讲完了，突然听到面试官叫 6 号。考，惨了，完都完了。为了表现自己对它的吸引力我就故意把音量提高，虽然内心很害怕，但是表现得很自信。最后我就把大学和营销有关的各种知识全都放在里面，最后证明效果良好。然后就是他随便问问题了，喊某个人起来回答，问题都很刁钻，不过考得都是你的现场反应能力以及你在紧张的环境下是否能思考出好的方案，最后我们结束了。刚一出门我就预感，这次我肯定过得了群面，事实也证明了这一点。出来以后大家都说你英语太牛了，其中一个女生说你在用英文自我介绍的时候那个 HR 笑了，我问，为什么？她说，感觉 HR 很享受的样子。顿时自信心暴增，我想肯定过了。另外一个人说，其实用英文做介绍很冒险，如果做得不好会很吃亏，做得好就非常有优势。我想这就是我比别人多思考了，一定要拿出新颖的地方来吸引你的面试官。最后是康佳的笔试，笔试完了就是终面了。终面的时候发现我们那组就我一个人走到了最后。康佳的终面，我看开头就提到了，所以也就不多说了。

美的群面：晚上回来就接到康佳通知群面过了，进入笔试环节。刚好我的第一次群面献给了康佳，第二天就美的群面，也算是为美的做了铺垫，那条短信让我信心大增。美的群面没有自我介绍，就是给你一个写有自己名字的用纸做的名字牌，可以放在桌上。刚开始在重大主教面试厅排队等候，等候期间听见隔壁面试，我列个去，好像在菜市场砍价一样，整个氛围热闹的很。完全被那气场给吓到了。轮到我们的了，进去原本是两个面试官的，后来由于马上中午了，而且就剩下一组，所以他们临时决定两个 HR 分开，两组同时进行。当时我就想把女 HR 留给我们，因为异性相吸嘛。肯定会有点便宜可以捡，果然最后留下了那个女 HR。我们一共 10 个男生，就我一个工商的，其他都是重大和西南大学的，顿时觉得压力山大。整个过程 23 分钟，3 分钟看题目。20 分钟讨论和

总结陈述。我们是先拿到试卷再说面试规则的，中间两个 HR 交流了一下，也算是为我们争取了点时间，所以我们大家都赶快阅读材料。那个美女 HR 回来了继续讲规则，但是看见我们都在看试题，就说不要着急嘛，我们会给你们时间的，于是我们就多了前面那段时间看材料。材料很长，字体很小，反正就 A4 一页纸，全部写满了，一会就时间到了，读完题目都还没理顺文章的思路就开始要我们每个人发表观点了。一个的一个来，但是也是属于计时间的。刚开始我们队表现很不好，可能是没有搞懂题目什么意思或者是不愿意当第一个，因为第一个吃亏一些，始终没有人发言，那个姐姐说你们耽误的是自己的时间哦。后来一阵沉默之后，终于有个重大的开始发言了。然后就下一个，我在想，我一定要第 4 个发言，不然后面就没有说的了，肯定会很吃亏，所以我一定要抓住机会啊。第三个讲完了，我和另外一个同学同时说我来发表一下观点，后来那个男生不知道是出于礼貌还是什么，就说那你先说嘛，我就直接发言了。然后就是刚提到的那人发言了。接下来就是我右边的那哥们，重大的。我们认识，是前一天在康佳群面的时候我们一起参加的，他是 4 号。所以他也是无形中帮助了我，他说，我十分赞同 XX(我的名字)同学讲的，他刚才提到。。。。。。然后就 blala 讲完了，真的可能是运气好，也许是后面同学没有什么说的了就说我也很赞同 XX 同学的什么观点，赞同 XX 同学的观点，然后提了自己的观点。在我后面的发言中一共提到我名字 3 次，我想这也给了那个 HR 很好的印象。最后就我们集体讨论出统一的方案了。由于前一天康佳的群面经验，我就主动说谁带了手表，帮我们计时一下。加上文字内容不熟悉，刚开始讨论毫无头绪，我右边那个重大的哥们就说我们还有 17 分钟，鉴于时间关系我们先把时间分配一下，用 10 分钟时间讨论，7 分钟时间做统一答案和最后的总结。在 10 分钟的时间里，我们把思路理顺了，就一个部门一个部门的解决，大家都在发言，然后我呢就把每个部门的最后讨论结果记录下来。到最后我的笔记是最完整的。后来 10 分钟时间到了，还有 2 个部门有争议，我们就再拿了两分钟时间讨论。感觉刚一会，那个 timer 说还有 5 分钟。由于我的笔记最有思路，所以我就主动说了，我来把结果先给大家说一下，然后再做总结。也许是他们笔记做的不够，讨论到这个环节都忘了前面的结果了，所以我就顺理成章的担任的小组最后总结陈述的那个人。我拿出了在学校英语辩论队时积累的功底，根据纸上的关键词记录，语速超凡做完了陈述，最后是我们还剩下了 2 分钟的时间。那个 HR 姐姐表示很惊讶，你们做完啦？我说是的。最后准备离开了，我心里还在想怎么让 HR 记住我呢？看见那个写有名字的纸牌，我灵机一动，拿着写有我名字的纸牌正对着她，问她，这个我们需要带走吗？同时在晃动手中牌子，我连续问了两次。她说你们可以带也可以留下。走出主教之后，我们都很泄气，觉得哎没戏了表现得那么差，HR 几次提醒我们你们不发言耽误的是自己的时间。我也没有抱任何的希望了，就回学校了，由于回去的较早，而且这几天都很累，下午就睡觉去了。平时我们在讨论的时候感觉 HR 是在干自己的事情，其实她心里都清楚谁在发言，谁在干什么，我觉得在这个环节最主要的是想办法让 HR 记住你，而且对你印象深刻。

终面：晚上没事做了，康佳笔试做完了也还没通知结果，于是我就跑到 8 教找同学上自习去了。大概晚上八点多美的短信来了通知明天上午 9 点重大研究生院参加一面。当时惊呆了，看着短信楞了半天。真没想到竟然进了一面。于是我就没有看书了，自己跑到走廊练习我明天的自我介绍，以及把自己简历上面的东西过得滚瓜烂熟。就在我准备的时候美的打电话来了，通知面试，真心觉得美的这个环节做的很好，短信，电话同时进行。大概晚上 9 点多的时候，康佳的短信来了，通知明天下午 2:30 沙坪坝重庆酒店终面。还好两个时间不冲突，美的在康佳后面群面竟然提前一面，康佳先开始群面竟然在美的后面终面。康佳和美的给我的机会真的是相辅相成，环环相扣的。终面：康佳终面文章开始就提了，不说了。美的 HR 面一共两面，一面是总部市场经理面试，二面是重庆分公司经理面试。当时去了重大研究生院 609 像以往一样，签到，等候。只是多了一个填表环节。就是自己的基本信息以及各项评分（面试官填这项）。在门口看见了面试名单，一共 30 人，3 个技术岗，3 个财务岗，24 个市场岗位。9:30 左右人齐了，看了一下没有我们组的人，我又成了我们组唯一一个走到这个环节的，表示另外 9 个已经 over 了。我是第 5 个面试的，还是昨天那个美女 HR，这个环节没有什么特殊问题，就是问问你的性格啊，为什么适应这个岗位啊优势啊等等啊，但是回答得有技巧，你应聘什么岗位，你就应该说你具有什么素质等等。没有就编啦。完了之后那个美女说，回去等终面时间地点。听了这话我知道这一面肯定没问题。果然下午短信来了。后面的结果文章开始就提到了，所以也不多说了。虽然现在还没有签工作，说实话真的有些着急，但是如果真的签了我又不愿意工作，因为全是受老板压榨。所以我在考虑是不是要自己做生意了。哎，边走边说吧，把这些分享出来，算是积攒人品吧。

在这里，我想感谢康佳和美的所有为了我们每天忙碌的工作人员，谢谢你们给我机会，同时也感谢成都联想集团，虽然没有去参加你们的面试，但是谢谢你看得起我给我打了三次电话。最后祝你们都找到好工作，我想我还是不喜欢上班的感觉，我也不知道以后的路怎么走了。

最后经过 5 轮考验之后选择了满意的工作：创维。签了三方。因为工作地点和各种都比较符合我的要求，就打算先签了保底。

和创维签约的当天下午就是格力的面试，虽然赶到了重大，但是还是放弃了面试机会。因为我真的很累了，那天。于是，就和同学一起回学校了。

创维是毕业了才去报道，于是后面又参加了国家公务员考试过国家线了，但是无缘面试，准备调剂，今天填写调剂信息。前两天，才参加完重庆选调生的笔试。明天是重庆农商行的面试，积攒 RP 了，在这里学习了很多，希望我也能够帮助到以后的师弟师妹们。

4.20 财务岗 笔试面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1780602-1-1.html>

【笔试】行测+专业知识

1.行测有：

语言题

数字推理 5 题（简单，LZ 会 4 题）

图形推理 5 题（超级简单）

数量关系 10 题（较难）

2.财务知识：附件有照片，我冒死拍照的；还有我之前准备时下载别人的

【一面】小组讨论（LZ 报的是国际事业部，去到听前面出来的面人力的说全英面试，因为 HR 是外国佬，吓死了，后来另一个 HR 进来才说，财务的不用全英面。。。）

A 公司是 B 控股集团下的一家公司，家电业务。负债累累，包括长短期借款，应付款，应付工资，预收账款，预提费用，如果企业资产不能偿还债权人，就面临倒闭风险，现在出方案解决

五分钟看题，7 人中有 5 人可以一分钟说说自己观点，

【二面】结构化面试：简历

问了：

统计学难学吗；

未来 35 年规划；

加班如何；

用英文说一下实习收获；



[别人拍的往年的真题.rar](#)

1.61 MB, 下载次数: 60, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[冒死拍的-美的笔试卷 1.rar](#)

949.26 KB, 下载次数: 20, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[冒死拍的-美的笔试卷 2.rar](#)

1.17 MB, 下载次数: 43, 下载积分: 应届生币 -2 枚

4.21 财务岗 笔试一面二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750201-1-1.html>

首先, LZ 并没有拿到美的 OFFER, 倒在了最后一关, 这两天心情也一直很低落, 来来回回想了很多, 决定把求职美的的经历贴出来, 和大家共勉, 希望大家都能早日拿到 offer。

【网申】

LZ 网申的经历比较坎坷, 申了两个岗位都是外销, 一个是厨房事业部一个是空调事业部, 结果全部未通过筛选, 给当时求职并不顺利的 LZ 雪上加霜了一把。结果后来收到了笔试通知的短信和邮件, 登陆官网查询后发现自己被调到了国际事业部的外销岗, 全国招 7 个, 看到这个数字 LZ 就肝颤了, 觉得铁定没戏, 但能参加笔试也是一次不错的机会, 所以就这点而言还是蛮幸运的, 也感谢美的的细心, 让之前网申受挫的我重新得到了这次机会。

【笔试】

美的笔试各岗位间都是不同的, 外销岗的笔试包括英语及常见的行测题类型。英语既有单项选择, 也有阅读。LZ 不知道美的的笔试刷人的比率是多少, 但就自己感觉而言并不难过, 只要英文水平尚可, 对行测题有所接触的童鞋应该都能通过。

【群面——无领导讨论】

其实 LZ 一直比较衰, 之前的群面无一通过, 因此也比较害怕这种面试形式。但美的的群面是唯一通过的一次, 也因为这点给予了 LZ 一定的信心, 觉得是个好兆头, 也真的开始想要拿到这个 OFFER。当天的情况是这样, 一组 8 人分两边坐 (我们组有位交大的同学没来所以 7 个人), 看到题目后有一定的思考时间, 之后每个人轮流上去用英文做 presentation, 然后两边分组讨论, 派代表上去再次用英文总结观点, 同组组员可以补充。也就是说全程除了组内成员讨论的时间外, 其他全部都是用英文。LZ 拿到 BEC higher, 专四, 公六这些英语证书, 但平时疏于练习口语, 所以英文水平也不算特别好。当天的题目是关于美的加盟店的方案, 当天整体气氛也比较和谐, LZ 是第三个上去做个人观点陈述的, 因为有一定准备及情绪缓冲时间, 所以陈述的时候感觉效果还不错, 语速比较快, 中间没有大磕绊, 下来被小伙伴们说口语好简直要羞得无地自容。在此友情提示一下, 英语这个东西还是蛮重要的, 尤其当你准备求职对外的一些岗位或外企时, 那么口语就尤为重要, 有这方面求职意向的同学平时还是多练习吧, 别丢掉说英语的感觉。

之后, 我组是以为英文专业的男生上去陈述观点, LZ 进行了一点补充。在当晚接到 Hr 电话, 说 LZ 表现不错, 进行了一些细节的沟通, 挂断电话前说了句“那么后天见”, 于是 LZ 心里一块大石落地, 这面算是过了。在第二天接到了短信通知, 在看到面试形式是电面的时候真是意外的不像话, 因为之前美的的结构化面试貌似不是电面来着, 但其实电面这种形式还是能掩盖掉一些缺点的。

【结构化面试——电面】

电面的前一晚 LZ 联系到了一位同校同样要参加电面的男生，而且时间比 LZ 要早，男生很热心的说电面完会及时联系 LZ 告知 LZ 情况，在此深深的感谢这位好心的童鞋。第二天早上电面如约而至，通话的是 hr 姐姐及陈总，具体职位现在想不起来了不好意思。陈总人比较 nice，主要问到了选择这个大学及专业的原因，过去的一些重要经历，现在再看过去会不会后悔，会不会做出同样的选择；为什么选择美的；对外销的岗位职责不了解；其他面试过的公司的优点；今后 3-5 年的规划等等。最后给了一个问问题的机会，陈总夸 LZ 问题问的不错，并且进行了比较仔细的回答（这点让 LZ 当时觉得 OFFER 比较有戏），回答完之后 HR 姐姐再次进行了工作地点的确认，因为 LZ 是西安人。HR 姐姐说近期会给到通知，挂了电话之后 LZ 开始了漫长的等待，在跟那位好心男童鞋沟通过后得知电面即是终面，于是内心就更加忐忑。

当天下午 LZ 接到了 HR 姐姐的电话，进行了工作地点，薪资，岗位职责信息的沟通，当时 LZ 问 HR 这样是通过电面的意思吗，HR 姐姐说要等短信通知，如果有的话就是在今晚。挂电话前 HR 还提到第二天有签约会云云，问到 LZ 会不会去，所以 LZ 当时真心以为自己可以拿到 OFFER 了。在后来跟好心男童鞋沟通后发现他并没有接到这个电话，于是可能会拿到 OFFER 的想法萌生的越发强烈。从下午到晚上一一直处于不安的等待之中，8 点，9 点，一直没接到短信，这时候 LZ 觉得有些灰心了，上论坛发现已经有同部门同岗位的童鞋拿到 OFFER 了，心里明白自己应该是跪了，但下午的那通电话真的给了自己一些希望，继续等待了 1 个小时仍然没有结果之后 LZ 拨通了 HR 的电话，确定了自己跪了的消息，挂了电话之后就是满腔的沮丧，一个人躲到没人的地方哭了 2 个小时心情才慢慢平复。今天联系到拿到 OFFER 的那位男生，听他说才知道美的在西安招了 50 多个人，50 个左右的男生，4、5 个女生，而他是西安唯一拿到国际事业部外销岗 OFFER 的人，之前的流程都一样，同样在电面之后接到了 HR 的电话，只不过 LZ 始终等不到那条意外着 OFFER 的短信。

LZ 不知道自己被拒跟自己是女生有没有关系，但接到 OFFER 同学的性别比例实在不能不让人有所联想，也许如果没有那通电话 LZ 也不会这么失望与难受，但也只能默默接受跪掉终面的事实。哭过之后还是要继续前行，也许求职路上女生的路是会比男生难走一些，但我们除了更努力之外真的没有别的办法，仅以此段求职经历与大家共勉，希望各位同学都能早日拿到心仪的 OFFER。

4.22 仅此贴纪念我一年多的美的岁月

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1670377-1-1.html>

时隔一年多，再来到这个论坛，已经不在是美的人，虽然结果如此，但依旧不后悔当初选择，现在美的应该不会再大面积招新人，所以我的这个帖子可能对大家意义不大，但仅此纪念我去过的美的。

我于 2011 年校招进入美的，11 年我在此论坛发过一个帖子

2011 届毕业生，分享一下我眼中的美的
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=973868&fromuid=1864267>

当时刚刚进入美的半年不到，帖中也句句真言，现在我在这里记录我在美的一年有多多的岁月经历。

2010 年下半年 校招进入美的 签订三方

2011 年 3 月 XX 分公司实习业务 1500/月

2011 年 7 月 广东总部培训 2000/月 管吃住

2011 年 8 月 分配到 XX 分公司 底薪 2000+费用 1200

2011 年 11 月 转正 底薪 2500+费用 2600 税后每月到手 4500+

2011 年 春节 10K+

2011 年 12 月开始大面积裁员，整个公司由 300 人递减到不到 100 人，人心开始散漫。

2012 年 3 月 年初全年收入规划 底薪 2500+费用 2600+基本提成 40K+阶段奖励

2012 年 5 月	阶段奖励	10K
2012 年 8 月	公司剩下不到 60 人，并且人数继续不断递减中 离职结算发了 20K+	
2012 年 9 月	回家	勤奋工作了半年，玩了半年，卡上剩余 30K 存款

2012 年 10 月回到大学所在的城市，由于找其他家电厂家开出待遇与理想差距太大，现改做技术（3000+），工作收入相对稳定，但还是常常怀念曾经的美的时光，给了我们这样的年轻人一段不一样的生活，还记得第一次领导带我们唱歌叫行政时、我们的忐忑不安；第一次洗脚、洗澡时的不自在；第一次玩 20 块的成麻、第一次玩 100 块的斗牛，太多学生时代没想过的生活，那些凌乱的娱乐活动占据了我在美的大半的生活，这些日子一去不复返。

4.23 美的校招笔经+面经！

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1589554-1-1.html>

结束很久了，总结也写了，现在才来写笔经.....皆因最近 RP 不够啊~

本人男，91 年生，180cm（虚报了一点点啦，不过看不出来），广外，本科，金融。

网申的是国际事业部.....因为我这专业估计也只能报这个了.....

凌晨 12 点左右网申的，第二天就收到筛选通过的邮件，哈哈，太有效率了。

笔试前一天得知舍友也接到笔试通知了（他的是财务类），查好路线，上床睡觉。

到了华工，好多人啊！华丽丽的海笔啊！

试卷是行测，40 题，1 小时。

的确不难，还有几道国考真题，以前已经做过了。

不过美的是我参加的第一场笔试，时间控制做的还是不够好.....

跟舍友交流过，试卷不一样，财务类的果然有专业题啊！

笔试当晚出结果，幸运通过，叫我第二天 9:50 到中大参加“团队活动”。短信+电话，真的挺周到的。

舍友没有收到通知，默哀.....

第二天来到中大，

妹的“团队活动”啊！分明就是无领导小组讨论。

好吧，我也是第一次参加无领导小组讨论。进场前认识了一位海大的同学（没穿正装，晕），后来也是跟他在一组。

到我们了，进去，hr 哥哥点名固定位置坐下。2 男（我跟海大同学）5 女。

10 阅读，20 分钟讨论，最后总结，pre。

貌似大家都没有经验啊！没人当 leader，也没有 timer。

10 分钟过了，是我主动提出：10 分钟到了。

题目如下：

美的跟国美合作搞活动，5 天以内达到多少亿的目标.....

确定方案、口号、资源配置等。

讨论过程很和平，队友很 nice。大家都轮流说。但是都太雷同了，都是以网络为主，线上线下结合。

我觉得要回归现实，还是打价格战为好。

具体方案就不说了。最后选了广外（后来才知道的，跟她很有缘的，后来在佳兆业笔试又遇到她）的一位 MM 做 pre。

Pre 完了，hr 哥哥每人问了一个问题。然后各人再为今天的方案打分。

问题不大记得了：叫我用英文说说自己最大的缺点。叫海大同学确定今天自己的角色是什么。华工 mm 用英文自我介绍。广外 pre 的 mm 对今天方案的评价。其他不记得了.....

没有漫长的等待，第二天就来通知了。效率很高。还是短信+电话。叫我隔天去广大商务酒店进行结构化面试。到场的只有 10 人，听说只挑 1 人。机会不大了吧！

我们小组内就只有我跟华工 MM（超级有缘分的，后来去佳兆业宣讲会，她是校园大使，哈哈）进了.....

据我了解：2 华工，1 中大，1 华师，1 广外.....其他没了解，因为都面完走了.....

所谓的结构化面试，我也不懂啥意思。反正就是闲聊。听前面的人说要用英语说，还问有没有英文简历.....心里一阵窃喜，文件夹里的为雀巢准备的英文简历还在.....

一进去，另一个 hr 哥哥说：“你英语八年级啊？”

我说：“没有啦，我考的是六级.....”

他说：“我是问你一米八几啊？怎么这么高~” 囧死了！

后来就叫我说一下自己的情况。我傻逼的问道：“中文还是英文？”

他说：“随便，英文加分！”

然后我就 blablabla 地背了前一天准备好的英文自我介绍.....

接着他就用英文问我：“你在银行实习干的是啥？”

我就 bla 了一下，然后就忘词了、、、他说：“that's all? ? ? ”

我又慌了.....

.....

最后他说：“今天就这样吧.....”

我说：“好.....对了，我有准备英文简历，您需要留一下吗.....”

他说：“你早说嘛！我问了七个人七个都没有.....这个有加分，哈哈.....”

然后我就尴尬的离开了.....

最后等了华工 MM 一起坐车回学校.....

最后就没有结果了，华工 MM 也没被选上，到底谁中了也不知道。不过整个过程一个星期都不到，美的真的很有效率。

整个美的的路就这样走完了。希望能够给下一届的师弟师妹们提供帮助。顺便求 RP

4.24 我拿到美的 offer 了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572817-1-1.html>

我是广州站的，投的是国际事业部管理类

昨晚电话通知我，说我 OK 了~

我是经过 18 号笔试，19 号一面群殴，22 号二面，然后晚上再一轮电话调查确定意向是否坚定，最后才决定的.....不是我虚伪，我纯粹打酱油的心情去面的.....打着打着就这样了.....

说下一面吧，一面是群殴，给了个案例，然后小组自由讨论，25 分钟后，向 HR 汇报总策划结论。

我觉得我们小组居然有三个人留到二面真是奇迹！

因为我们小组表现太乱了，你一句我一句，最后讨论出来的框架和措施都太空，而且我做总结的时候，很多地方都是说“这一点我们还没有谈到”或者“这一点没有具体结论”

真心觉得弱爆了.....

所以建议，最好一个一个把自己核心的东西说出来，不要每个人都太抢话，当然如果集体沉默，你可以表现活泼一点.....

做完总结，HR 每个人问了个问题，例如“你觉得你们小组表现如何？”，第一个人实话实说了跟我类似的感受，讲得很对，但可能他过程中也没提出什么有建树的，还总是和我持反的意见，然后二面他就消失了.....例如也会问“你为自己表现打几分？”有人就回答说“5 分”，我的确也觉得他好像没说什么话.....但他进了二面了~~然后问到我，因为我是之前环节做总结的，然后他就要我再总结“你能不能再说说你们小组的策划内容到底是什么”，我实在觉得我们小组没讨论出什么结果，索性也检讨起我们小组和我自己来了.....也有问“你们有没有学过管理学原理和市场营销学的”，全场貌似只有我一个学过“金融营销学”这沾点点边的东西.....

然后二面

二面那叫一个惨烈

十个人挑一个~~~

而且.....遇到一个很个性很侧漏的 HR...我赶脚前面一两个人都当炮灰了....

他基本上都没有一开场要你自我介绍

他一来就问，有没有带英文简历.....

我了个去....电话通知我那人明明说我什么都不用带.....看来我还是太嫩了.....

我就说我没带.....他一副你死定了的样子说“没带啊~”

冷场冷场冷场...

我就只好说，你可以用英文问我问题，你听我的口语就大概知道我英文水平了（其实纯粹唬人的..）

然后他就要我英文自我介绍了.....好吧.....我承认我英文自我介绍其实也讲得不靠谱.....

然后我讲完以后，他重复了一遍 **leadership skill** 和 **teamwork spirit** 的时候，就一副“？？”的表情看着我~

我就“嗯”，然后举我简历上的一个活动讲了具体情况了.....

反正这个 HR 挺有个性的，基本上就是找茬型.....气场非常大.....当然对于一个打酱油的人来讲，你气场大，我气场自然要更大，我是没有包袱的 OK~~

反正折腾了一轮下来，还问了些愿不愿意外派啊，为什么要到企业单位而不是银行啊地产啊（我读金融的）啊之类的，

我觉得面对这个 HR，你要有 100% 的气势，要非常肯定自己的答案然后补充一两句，因为他会在听到你的答案后，再问你“是吗”，“你确定”，很质疑的口气

所以气场最重要！

好吧，其实我还在纠结我要不要拿这个 offer 的问题.....来得太快了，有点犹豫是不是真的要这样做三年.....唉..

4.25 对于美的一点经验分享

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572768-1-1.html>

我是 12 级毕业生，简单说说。

一、总部与分公司

招聘时候你是总部招聘，培训一个月左右你就分配到分公司，你最终是与分公司签劳动合同，所以你待遇等各方面情况会因为分公司而不同，总公司就和你没有关系。

二、待遇

实习期 2000+1000 左右（发票报销）

转正后 2500+2000 左右（发票报销）

各个公司情况不同，所以大约就是这个标准

三、裁员

今年空调行业总体销售形势不好，公司又要转型，所以又要裁员，有人会想“因为你没有能力才会裁员你，我去了就能干好，我去年也是这么想”

实际情况是

我们 7 月末总部培训完毕来到分公司，然后站柜一个月左右，熟悉产品知识，9 月末把你分到业务下边实习，然后十一到了，销量不好，转型，裁员，整个这个轨迹不是你能掌控的，而且大部分分公司都是这个情况。

还有有的分公司裁员，不会主动裁员，而是给你转岗，每个月给你个 1000 工资，爱走不走，不走就养着你。

四、总结

想来的慎重，我们被裁员了就不是应届生了。

4.26 分享下我眼中的美的

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-973868-1-1.html>

我是 11 届的毕业生，进入美的，现在刚好转正，西南这边一个小地方做业务员，也就是内销的岗位。

我目前的工资是基本工资 2500+费用 2600+奖金，这个工资各个地方不一样，沿海还要高些，一般有阶段性奖励和年终奖，比如 MD 空调半年发一次奖金，一般一次都能拿五六万，所以平时工资和费用随便自己花就行了，还是过得不差，发奖金都可以存下来。

美的升职方面很开放，只要有能力，升职是很快的事，我们有同学还在试用都被提拔经理，美的还有一个特色就是特别重用大学生招进来的员工，一般校招进来的员工有能力都能发展很好，一个分公司的老总，各个副总，乃至办总，区域经理很多重要岗位都是校招的同学，所以应届生进美的还是很有优势。

去年也是经常看这个网站，有兴趣进美的的童鞋，有疑问可以邮件和我交流，yinhu_yinhu@126.com，美的邮箱就不发了！希望大家都能找到满意工作，美的内销的话，只要求本科，有毕业证，学位证就 OK，四六级，挂科与否，计算机，一本二本三本都是浮云！

4.27 美的 2012 届应届生薪酬标准

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-965954-1-1.html>

2012 年校招已经开始，为了让各位更好的选择自己理想的企业，我想薪资待遇是各位参考的一个重要标准，在此，我们将美的 2012 届应届生待遇信息公布如下，供各位参考：

我们为毕业生提供行业内具有竞争力的薪酬福利保障。

毕业生类别	首年年薪
硕士管理培训生	8.25-12.6 万

本科管理培训生 7.5-10.8 万

硕士毕业生 6-9 万

本科毕业生 4.5-6.3 万

美的集团将在 2012 校园招聘中招募一批管理培训生，并予以较大程度的薪资倾斜及职业发展特殊培养。投递简历时，不单独列出管理培训生招募需求，投递任意 岗位均有可能成为管理培训生。在后期面试过程中，集团面试官根据美的素质能力模型标准明确候选毕业生，并在入职三个月后根据试用期表现确定最终人选。预计全国范围内招收管理培训生 100 名。

一、薪酬

固定工资

我们根据员工的工作职责提供业内富有竞争力的固定工资，并且每年我们均会对绩效表现持续优秀的员工保持薪酬增长计划。

浮动工资

年度结束后，我们会根据员工绩效表现与公司业绩，为基层员工发放年终奖励。年终奖励体现员工绩效和贡献，保证薪酬激励的绩效导向。

绩效奖金

年度结束后，我们会根据员工绩效表现与公司业绩，为中高层员工提供年度绩效奖金。绩效奖金根据员工绩效和贡献，保证分享公司成长和薪酬激励的绩效导向。

专项奖励

对于在年度内表现优秀的员工和工作团队，我们还提供各项专项奖励，以体现对优秀员工/工作团队的即时认可和奖励。

股票期权

我们为有志于在公司长期发展、且绩效表现持续优秀的骨干员工提供公司股票期权，旨在让员工能分享公司业绩增长，使员工个人利益与公司发展的长远利益紧密结合在一起。

二、福利

员工健康人生

我们希望每一位员工拥有健康的身体和充沛的精力，为此我们为员工提供更多的福利计划以实现工作生活的平衡。这些福利计划包括：两年一次的健康检查、公司免费医疗、免费的体育运动场馆及设施等。

员工幸福生活

我们通过为员工提供年度旅游、购车购房补贴、交通补贴、租房补贴、膳食补贴、节日慰问金、集体婚礼、住房公积金等等福利计划以实现员工生活更“美的”。

员工保障计划

我们为员工提供完善的保障计划，包括国家规定的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险，同时还提供最高保额 20 万元的人身意外伤害保险/寿险及公司内部重大疾病互助基金。

员工带薪休假计划

我们为员工提供除法律规定的公休假日及婚假、产假等法定休假外，在每年八月为员工提供 18 天-24 天的带薪休假。

4.28 用事实说话（晒美的试用期工资条）

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-965734-1-1.html>

正常时间工资	1100
休息日加班工资	506
职务津贴	894

膳食补贴	65
------	----

扣款	0
房租水电	38.45
其他扣款	0
扣餐费	168
个人缴纳保险	352.11
住房公积金	216.3
补充公积金	0
扣税	0
实发工资	1790.14
福利工资	0

本帖不做任何评论，晒出试用期工资条供大家参考（制冷集

团，试用期工资 2500）

大家可以提一些问题，除了主观性评论以外，我都会如实回答（涉及身份细节的除外）

4.30 对想进美的人说几点

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1039525-1-1.html>

- 1、首先感谢美的，能进美的这样的大公司我很激动，仅此而已。
- 2、关于工作，实习期 3 个月（酱油期），美的政治和派系很严重（在招聘的时候就定下了，谁招聘了你你到时基本就是谁的人了），不需要你有多么的有才和什么 名校毕业和成绩（面试时要求四级和本科文凭进了美的后从来没见过），只要足够的圆滑和善于搞人际关系就可以了，因为美的的销售工作基本没什么技术含量（技术和财务的不了解）只要正常的智力小学毕业都可以胜任。
- 3、关于工资，销售实习期 3 个月，2300-2500（在总部 45 天包，其他时间不包吃住），定分部后 2500+报销+提成=5000-7000 之间，多少看能力和你的人际关系了（派系），什么都不包了，出差较多，吃穿住行都在里面了还有工作上的开销，基本月光（我们这一届基本上半年了还在负债），所以想 赚快钱就不要来了，前三年没钱。
- 4、关于毕业生，今年美的日电变革，毕业生安排不了，就让你没编制有岗位或就让你闲置半年（想想很多人就这么逼走了），没编制什么概念，就是考上公务员了 现在你没关系没派系在改革时期，就直接减了你的编制，发展?????编外人员想想，大部分进美的的人都是重点大学毕业的他妈的连很多高中生都不如了。。。
- 5、关于工作地点，一句话就是居无定所，---“漂”。
- 6、培训，hr 们所说的培训，培训很多，但是基本学不到什么东西，就是洗脑，唯一的收获就是认识了一帮兄弟。
- 7、关于分配，派系+运气+能力，按重要性从前到后。美的有一句话，把平凡的人（有关系的和派系的）变成不平凡。

4.31 六战被美的刷的感受

之前对美的的印象大部分停留在广告上了，没办法，巩俐的影响力不可小觑！广告做的也挺精致，LZ 我最抵抗不了美好的东西的诱惑了！呵呵！对美的的深入了解是通过后面的宣讲会。然后慢慢被吸引！开始了征战美的的旅途。

第一场是美的冰箱。兴致昂扬的去参加宣讲会了，现场很隆重，去的人非常的多，工作人员也很热情。看宣传片看的热血沸腾（宣讲的作用体现出来了）！现场结束的时候我还问了个问题，美的的 GG 很热心的帮我递话筒！虽然站着，但还是觉得时间过的挺快的！晚上回来焦急的等待通知，结果一直没消息。简历悲催的被刷了！这也难怪，宣讲会现场爆满，最后投简历的时候队伍排的超长！（这个地方要表扬一样冰箱的工作人员，安排的非常合理，排队依次投简历，站着的同学先投，然后才轮到坐着的同学。很人性化！）虽然有点难过，但那个时候刚开始找工作，也没觉得什么。回来之后修改了简历，继续奋斗！其实现在是有些遗憾的！

第二场是美的洗衣机。经过上次的教训，我发现了一个投递简历的小窍门，非常实用，后来的很多场都用这个方法顺利的拿到了笔试的敲门砖！呵呵。简历终于过了，晚上接到通知去笔试。洗衣机事业部的服务非常周到，先发短信又打电话确认，外呼中心的 MM 声音特温柔，一晚上打了那么多电话还能这么和气，就因为这一点，我非常待见美的。美滋滋的一大早就起来收拾自己，早早的跑去等着了，还穿了一身正装（之前在应届生上看到一个贴说笔试也算是变相的面试，我就穿着套装去了。。。），别人还以为我是美的的工作人员呢！笔试完事说是一点以前给消息，下午初面，我就在那等着。等了半天啥消息都没，问了个熟人才知道，人家都收到笔试通知了。因为之前在网上看到有人说美的的笔试刷人不多，结果我却杯具，当时那个难过啊！找了个树荫下坐着和几个人笔试的时候认识的人交流心得，聊了一个多小时心情才有点平复。我想那时候难过多半还是对自己的恨铁不成钢吧！回来的路上一直在想笔试的那几道题，想着要多找一些笔试题来做！笔试还是要靠实力的！回来之后恶补笔试的知识！翻着经典的行测题做！错过这一场真是太可惜了，因为进入面试的人后面都过的很轻松。

第三场是美的精品电器。我又跑去了！投的简历太多，还没等筛选完简历就笔试了，到的人都可以参加。晕！收简历只是个形式啊！（简历筛选结果出来我一同学被刷，但她去笔试了，后来过五关斩六将顺利签约！）！笔试非常认真的答了，之前的失败让我痛定思痛的决定多吃一些笔试题！忙得最没时间的时候都是把题目打印下来在公交车上看的。呵呵！时间虽然紧凑，感觉比上一场顺手多了！面试通知特晚，同学都收到了我还没消息，害的我还以为又被鄙视了，难过了好一会！一面无领导，不是 leader，我们组有个很强势的女生，很厉害！个人阐述方案的时候我的思路很清晰，HRMM 还对着我微笑！后面也积极参与讨论了。但个人觉得发挥的一般，没有达到平时的水平，没底。结果晚上告诉我第二天去酒店面试，立马跑到网上查面经来看！美滋滋的一晚上都在想面试的时候该怎么自我介绍，怎么回答问题！去了之后发现我们组十个人有五六个进二面的，看来无领导结束的时候 HR 说对我们组比较满意不是客套话。本来是 11 点的面试等到下午 1 点多，虽然无语，但也耐心的等了！面完两点了，没赶上另外一场。感觉没怎么有把握，之前几个问题答的 HR 冷着一张脸，后来的几个问题的答案貌似她还是挺满意的，一直在微笑！但总觉得没怎么有戏，不过还是抱着一点期望在等，忐忑不安呐！一个人在宿舍呆不下去，找了个人出去吃东西聊天。呵呵，每次紧张心急的时候我都要吃东西聊天才能平静一下。终于等来了网上测评通知，飞奔回宿舍打开电脑。测评之前还专门找了个人问这一关刷不刷人，对方说当初他没做测评也收到签约通知了，于是就大意了，以为都到这一关了，应该差不多了，结果悲催的被刷！杯具啊！后来才知这关刷的人也不少！这一次的终面学到了非常多的东西，回来总结了一下，确定了继续加油的方向和需要改进的地方，继续努力！

第四场美的中央空调制冷。某楼的小教室，宣讲的时候 HR 说只要本专业。宣讲结束之后特地跑去问 HR 我们专业方向一致并且我也考了专业资格证书可不可以投，他说可以。满怀希望的投了，还在笔试人员名单上看到了我的名字。那个兴奋啊！吸取洗衣机的教训和精品电器的经验好好做笔试，结果，再次杯具。后来才知，人家招的还是本专业的！额……………

第五场美的厨卫。虽然学校这边有一场，但要晚两天，而且那天另外一个学校还有美的洗涤电机的。为了调整好时间两场都参加就赶早不赶晚的提前参加那个学校的厨卫宣讲会了。简历顺利通过，接到电话让第二天去一面。一面无领导针对那个案例我提了个非常完整的方案，我发表完观点之后同组的组员立马在 HR 面前拍手叫好。呵呵，这一关也顺利通过。二面开始表现的很不好，专业知识问的很细致，我答的非常糟糕，这也是我的软肋。接下来问到实践经历这一块，因为我实践经历还是很丰富的，并且也拿到了实习经理的推荐信，还是挺自信的，所以我表现的也轻松自如。二面结束之后一直都没消息，打电话问了一下，HR 说要等下一场结束才能确定，毕竟我投递的这个类别招聘主要是放在下一场也就是我们学校这一场的。于是就耐心的等着第二场结束。终于结束了还是没消息，打电话一问，HR 说面试结束之后就决定了！额……美女，那您当初为啥不直接和我说了算！还非消遣我一下！后来分析了一下，真的是天也不时，地也不利，人也不和，于是酿造了一个大杯具！

第六场美的洗涤电机。简历直接 PASS。这个我想到了原因，我投完简历后回头瞟了一眼，在我之上投简历的那女的拿了七八份简历全部是企业管理硕士研究生！我一个管理学的本科生鸭梨真大啊！

今天和室友调侃说我都是“刘备二代”了，屡败屡战！屡战屡败！皇叔精神啊！六战美的，皆以失败告终！悲催啊！

最后

祝愿所有还没找到工作的同志们，早日把自己卖出去~

越挫越勇！我们都是刘皇叔~~~~

4.32 美的外销 OFFER 全过程

求职的季节也快结束了，也准备签约了。这两个月从应届生得到很多资料，作为一个有抱负的毕业生，不应该只索取不奉献。虽然这个面经对于 2011 届的同学可能已经没有什么大意义了，但是希望能留点资料给师弟师妹，在求职过程中，深深体会到好不容易找到别人经验介绍（而且是最新的）那种感觉。好了，废话到此为止，美的篇开始。

【背景】

广州，211+985，小本，机械类专业
报的职位：国际事业部（外销）

【笔经】

美的有三多，招的人多，报的人多，流失的人也多。

在笔试场，我第一次深深体验到。偌大的考场，挤满了熙熙攘攘的学生，课室像赶集一样，考完一场紧接着考下一场。早考的 HR 让在门口等 1 小时出结果，晚考的就直接回去等通知。

外销类的笔试题目分为两部分，英语+行测。

英语题目难度不小，由选词填空和阅读组成。阅读的材料太文艺了，说实话，其实没看懂。外销对英语要求很高，去考的也以广外的为主，有很多 MM。不过最后录用的人几乎没有 MM。HR 说外销活太累，而且要外派出国，怕 MM 扛不住，也不招那么多了。

行测类的题目很常规，基本没什么问题。

值得欣赏的是，美的从笔试开始，就是自己公司的 HR 在组织，不像其他企业找网站代办。让人感觉企业还是很重视人才这一块。

【一面】（群面）

笔试结束后第二天就收到一面通知了。还是很有效率的。

一面本来是群面，结果那天因为某些事情迟到了。最后 HR 很好人，给了我机会单独跟我聊。

基本就是英语面试，看来外销还是重视英语啊。问的问题也比较常规，主要口语要好点，不要老是卡机。

谈的还是比较愉快，事后感觉有些问题可以回答得更好。都怪事前准备不充分。大家最好在面试前把那几个英语常问问题反反复复背几遍，到现场再加点临时发挥，给 HR 的印象会更好。

【二面】（个面，终面）

一面后几天就收到终面的通知。这次是在一个酒店。由 BOSS 们直接面。

问的问题和我一面时候的差不多，也是中英结合，老总们态度很和蔼，一直微笑着听你说。

【OFFER】

最后，收到了来自美的的 OFFER。也去了解了不少他们公司的情况。下面就说说我的门户之见。

关于美的和格力。这两个公司的竞争从招聘打到市场。我们班去了不少格力，主要因为格力来得早，现在毁约也不容易。这两个公司待遇差不多。但从发展前途来看，我认为美的是更胜一筹的。美的的空调销量已经超越格力了。其他家电更不用说。美的总的发展趋势是不断上升的，而且最近向海外扩张得很迅猛。格力抱着核心技术当宝。现在看看户外广告，家电类几乎都是美的的天下。

关于外派。外销类职位很大可能需要外派，说不准去哪些国家。你问 HR，HR 只会告诉你以后决定。外派挣钱多，风险大。不过美的做家电的，外派的国家肯定没有中石油那种那么疯狂，至少打仗的国家是不会让你去的。就看你个人想不想干这个工作了。待遇还是很吸引人的，有国内的 3 到 4 倍。

最终没有选择美的这份工作，不是因为它不好，可能只是因为不合适。希望有多点时间陪陪家里人。
如果没有现在这个 OFFER，可能我签美的了。
外销，充满挑战与刺激，其实还是很吸引人的。

用最近很喜欢的一句话来结束： 失败是一个选项，但放弃不是！
与所有 2011 毕业生共勉！

4.33 美的 Offer 之旅

从十一过后开始找工作以来，陆陆续续投了 N 多简历，各种宣讲会，到处的招聘会，再加上网投，还有时不时的小小笔试一下，到处的奔波没有盼来久违的期盼，内心不禁有点失落。
不过就在我每天仍然在坚持徘徊在上课，学习，找工作之间的时候，不知什么时候感觉突然有点眉目了。

其实都说大四了，也不用上什么课。但是对于我们班的人来说不是这么回事，尤其是院长代课的时候，3 次不签到可以说就毕不了业了，这个无奈啊。。更无奈的是这样的课可是每天都有，回回都是早晨八点钟。从此与懒觉无缘---至于学习嘛，纯属是被逼无奈，因为我是学自动化的，可是一直以来毕业的打算是搞嵌入式软件开发。所以每每去笔试的时候总不是软件和计算机的对手。。无数次的看不到面试的阳光。在加上大学时期个人兴趣在计算机方面，但是所学似乎并不精通，也没少荒废自己的专业课。到头来整的软件硬件似乎都会，但是却都不精通。所以还是奉劝一下各位童鞋，要么就把自己的专业课学好，要么就在个人兴趣方面学出点眉目来，可不要像我这样“不务正业”。再加上大学期间的“游戏人生”，要想精通更是做梦了。

关于简历：

听说了美的要来我校宣讲，所以头天晚上就下载好了申请表，把所有该填的，能填的都写在上面。上面姓名日期也不例外，统统写上去。这点可是充分发扬了懒的风格哈。。呵呵

第二天早上去打印社打印好，再加上一张小小的简历（我的是彩色，貌似这个也没什么影响），等到宣讲完毕，直接扔上去完事。。我投的是技术，第一志愿研发，第二志愿生产制造。

一点意外：

其实这次也真的没有什么想法，因为以前的时候美的也来过几次，不过都是别的部门的。错过了一次，不适合一次，再加上 MISS 一次，这次已经是第四家了。晚上我同学要过生日，都张罗着要庆祝庆祝，好好出去喝一痛。晚上痛快的喝过之后，大家貌似还意犹未尽，去网吧通宵去了。。场面比较壮观，人不少。看来大家倒是挺珍惜这样能聚到一起的机会！

网上正 DOTA 着来劲，手机什么时候来信息都不知道。等到手酸胳膊麻的时候（其实是酒喝多了，都消化差不多了，乙醇都变乙酸了。。）一阵手机响，让我清醒了不少，接起电话一听，哦，原来是明天让我去笔试啊。可是后来感觉不对，拿起电话一看已经是半夜四点，当时就晕了。。我还以为我看错了，自习看看，还有两条信息，是半夜俩点发来的。庆幸今天没有睡觉，要不晚上不得玩完。我可是全天 24 小时开机。。

后来想想，笔试是什么时候？早晨九点？？那我回去还谁不睡觉了。。当时寻思着去不去呢。早晨回去之后，感觉机会不易，还是去吧。。所以硬着头皮看了一会儿书，直接给我看晕，床都不敢上，怕是一觉醒来什么都误了。趴桌子上小小的休息了一下，看着差不多了，洗脸刷牙去笔试。

笔试：

在路上和我一起的还有一个同学，挺巧啊。。正好有个伴，去了考场两人坐到一起。等到题目发下来一看。什么语文，数学，逻辑，图形都有。答题时间只有不到一个小时，题目还真多啊。当时灵机一动，团队合作嘛，他做前 30 道（好像是语文和逻辑推理），我做后 30 道（数学，还算是我的强项，其实语文也不差，就是没时间。。。）。数学是什么都有啊，概率，函数，极限乱七八糟都是基础题目。在后面就是数列推理和图形推理。认认真真做完时间还够，他也做差不多了。两人交换一下“意见”，这个项目不错嘛。虽然和疲惫，但是也挺有成就感！

笔试过后本以为这次总算是可以安心的睡个安稳觉了。没想到后面还有，中午的时候要进行一个什么无领导小组讨论，我当时想哭，眼睛都红了，还能讨论什么啊。想想机会来之不易，这个讨论也挺稀罕，没听说过，去凑凑热闹也罢。去食堂填饱肚子，回来小小的准备了一下，这下子一点疲惫的感觉都没了。。

无领导小组讨论：

通知我的时间是中午十二点半，可是去了之后发现人不少，可是里面的人好像还没有出来。只好等待，过了一阵子，又进去一批人，还不到我？最后安排在一个另外的教室，再加上

迟到的，错过点的，算是组成一个小组。我们小组八个人，发下题目，几分钟准备时间，题目好像是假如你是电风扇生产的改造工程组的。原本人力自动化程度不高的生产线无法满足夏季的热销，造成供不应求，经过引进设备，提高了生产效率节约了生产成本，但是带来了一个产品质量问题。风扇外壳出现裂缝，广大客户有怨言。让你分析产生问题的原因，并提供解决方案给上级领导，并且附加一些其他，条件是假设一切的可能。

当时我想到的是自动化生产线某个环节出现问题，需要请技术部门的工程师来检查调试。裂缝的产生也许是模具方面的制作原因。再加上小组其他人的分析，最重我归结为①生产流水线问题②材料问题③生产质量和精度问题④交通运输问题。讨论过程中我发言相对较少，对一些关键的地方提出了自己的一些看法。就这样结束之后，我回去做梦去了。。。。

晚上的时候收到第二天的面试通知，内心一阵欣喜和兴奋，终于赢来了有生以来第一次面试啊！不容易。。也曾经想尝试着看看面筋，不过当我看到第一篇的时候我就感觉足够了。那篇面筋让我感觉很给力。把面试官当成你的 **Friend**，就当是正常的交谈的聊天就好了。好一种境界，我领悟到了。随后一切从容，等待面试的到来。

面试：

下午一点半的时候去了面试地点，也不是我想象的什么五星级宾馆，是我们学校的新主楼，自己的地盘还怕什么。其实之前还是有一点担心的，就是要是让我自我介绍的时候我改说什么。后来随便想象，临场发挥吧。至于问我什么，我答什么不就完了。。进去之后问了一些简单的问题，没有用太长的时间，是三人一组进去的。让我们上楼等通知。

上楼之后才发现还要进行下一轮面试，这个晕。太效率了吧。这次是 **1V1**，是终结面试了。倒是很想看看这 **BOSS** 究竟能问出什么花来。可是左等右等，一个多小时了，终于通知要进去了。进去之后依然是一些问题，最后的时候问我需要了解什么，我只是简单的问了问，我如果有幸能够加入贵公司，我适合什么岗位呢？

再后来的话，就是和周围一通去“拼杀”的人说 **ByeBye** 了，祝愿好运！

Offer：

面试归来，下午玩了一会游戏算是小小的放松一下。接着就是期待。等到晚上的时候，打电话说是明天上午要我去签协议。当时很激动，工作找了这么久终于算是有着落了，不枉辛苦这么久啊！

面试的早晨我在寝室楼门前捡到一毛钱的硬币，还是在离垃圾桶不远的地方。当时我捡起来的时候，我同学问我是“字儿”还是“背儿”，在东北这边走“字儿”就代表有好运，走“背儿”就代表要倒霉。。后来还真应验了。。果然是走“字儿”，幸亏我捡到的是字面。哈哈。。

后继：我应聘的是美的冰箱事业部，搞技术的，打算是生产转研发，不知道刚去能不能安排在研发岗位，祝愿好运吧。上 BBS 看看各位童鞋的介绍，明天去了之后再具体的了解一下，考虑考虑，如果合适的话就签约了。

祝愿各位依然在奔波找工作的童鞋早日拿到自己理想的 Offer.

4.34 美的---内销---攻略

一：笔试

笔试的内容题型想必大家都有所了解，在这里重复一遍（销售管理类的,其他职位题目有所不同）言语理解，资料分析，逻辑判断，图形推理，数量关系，数字推理。需要准备的有图形推理，数字推理和数量关系。这三部分相对较难。题目参照最近几年公务员真题和模拟题。

二：无领导小组讨论

参加过辩论赛的同学可能会比较熟悉大家一起讨论的氛围，这个过程看的是你的思维能力，语言表达能力，团队意识以及良好的个人风度。

首先，对于没有太大把握的同学，不要抢作领导，话说我们组那天的一位哥们，生猛无比，自我介绍时嗓门极大像是选秀拉票似的。等到大家方案构思阶段还没结束时就把小组里计时员的角色当仁不让的抢走，提醒大家还有一分钟结束构思。到构思阶段刚结束时，他还没等大家开口就抢作上领导，非要安排组织大家发言，极为强势，大家心里都默默的反感但都没有跟他争。后来讨论过程中，他既没有建设性的意见有没有条理性的总结，我就知道他要挂了，后来果然，二面时他去霸面很可怜的样子，结构被 H R 当场拒绝。

我们组的题目时，设计广交会上美的三款空调产品的宣传展示方案，老大发话问谁会画画，要指派人上去画海报时，我果断争取，因为我是建筑学院的嘛，虽然画的不出色但毕竟学过，自告奋勇之后，我说：在我上去画之前我想先说下我的想法，这时候我把给的产品资料，作了一个总结归纳，并提出要突出重点，就只能突出前三条特点并放弃后五条特点以避免削弱宣传主题。大家根据我的提议发表了看法，最后得到了广泛赞同。之后在做海报时我又提出了一些建议，大家相互讨论。后半程我专注于画海报，偶尔发言，总的来说发话不是很多，在台上只听下面 8 个人你言我语，争的好不热闹，我心里窃喜，自己没闲着还不用跟他们拼抢，画到关键地方我还可以直接询问大家意见，顺便在把自己的想法说出来。总结阶段，老大直接把这个任务指派给一个女生，但她虽然专业是市场营销，但表现不佳，总结的即没有逻辑也没有条理性。果断被 P A S S 所以说关键职位是一把双刃剑，一定要在之前有足够的工作和思想准备，再决定去做。倒是后来，H R 提问时，在讨论过程中变现不太突出的女生，抓住了机会来了一个相对精彩的发言，过了一面。

三：结构化面试

之前就在论坛上，找个 N 多毕业生面试题，都逐个准备过。记住，光在脑子里想怎么回答是不够的，需要写出来，个人意见。临到面试，早已胸有成竹，对二面表示毫无鸭梨。面试官是中国营销总部的一个总经理，很有派，南方口音，表情严肃，不苟言笑，目光比他问题还要犀利。但我还是游刃有余的大胆发言。注意以下几点：

1 自我介绍时，最佳方案要涉及到自己的过去现在未来以及自己的价值观，以过去为主，尤其是以前一些和销售相关的实践和工作经历

2 面试时是有打分表的，我偷看到的第一大项是，着装形象，礼仪坐姿，风度表情等，比如进屋之前要敲门，向面试官递简历时要双手等细节。

3 一定要反应快，面对毫无办法或陌生的问题时也要能够快速的给出一些应对解决对策。回答时要有条理，另外要听清出问题的关键字眼吗，免得答非所问没答到点子上。

4 最后向面试官提问环节，最好问有关进入公司后的个人发展问题，这样最明智，因为这种问题传达了两个信息：第一你很渴望加入公司，第二你有在公司长期发展的打算。我的问题比较少，可能是我每个问题都回答的比较饱

满，觉得我适合作销售所以没问那么多吧 嘿嘿，面试过程中一定要大胆的说，有些问题可以绕着弯回答。我的问题有：

A 自我介绍 B 家是哪 C 家是农村还是城市 D 专业和销售差很远为什么选择干销售以及自己这方面的优势 E 兴趣爱好和特长 F 担任干部时组织的活动 G 把你下派到一个空白的市场要求完成 1 0 0 万销售额你会怎么办 H 把你派到甘肃新疆比较边缘的市场自己会如何
希望对后面的考生有所帮助，祝大家面试成功。

4.35 真实的美的-整理版

过去在论坛上回复过一些帖子，现在整理一下，说说我曾经为之奉献过的美的，也给各位朋友看看美的的真实情况

我曾经是在制冷集团，做财务，大家都知道，制冷是美的的核心业务，曾经的美的电器财务部就在集团主席何享健办公室的正对面，相距 10M，后来美的电器财务部与制冷集团财务部合并，位置换到了 CEO 方洪波办公室的斜对面，说自己收到总部 offer 的童鞋，你要分清楚，什么才叫总部。但是总部又怎样，个中滋味，谁能体会。

先来说说行业吧，就家电业来说，国内品牌的同质化太严重，用于技术研发的资金投入普遍在 2% 左右，就导致各家企业在销售环节投入太多，这样一来就没有多余的资金用于研发，so，这是个恶性循环。这些不是我瞎说的，可以搜索一下就在 10 月份发生的格力导购员打死美的导购员的事情，这以后有了很多关于家电业的分析，可以看看。

介于此，美的最重要的就在于销售，你要是有能力，在这类岗位上还是不错的（本人见到了实例），但是技术和管理类就没那么滋润了，特别是管理类，你做的事情基本上不会有明显的成绩，没法为企业节约多少成本，相反，你还是属于成本的一类，是要“被节约”的，美的经常有“成本月”之类的活动，这个月里各部门要设法省钱，可以自己想想看。

美的本部在顺德北滘镇，我去之前根本没听说过，只知道顺德还不错，至少有好吃的，呵呵。可是，现实与理想的距离总是让人郁闷，到了北滘镇以后，终于知道，那里的环境果然是个“镇”，的士基本看不到，全是摩的，街上也不是很干净，好吧，就算我要求太高，这个暂且不提了。宿舍安排了，在新海岸后面的海天公寓，2 人间，楼道的墙壁很脏，屋内稍好，房租几百已经记不清了，煤气 17.5 元一个立方，水电价格还算正常。对于新人，其他生活成本方面：（某人发帖说的房租、吃饭、嗨，三个方面）

顺德北滘镇，自己租房的话，现在房租已经被炒到了 1000（一室一厅），1300-1500（两室一厅），当然如果住宿舍那还是挺便宜，但是环境...，令我比较震惊的是今年 4 月份的那次事件（为给新员工腾出房间，所有入住两年以上的必须在 3 天之内搬走，不然所在宿舍房租翻倍）；搬到新大楼之前，制冷综合楼的食堂，一荤一素+二两饭，7.5 块钱；（我之前说的是 9 块，不好意思，记错了，那是两荤的价）

嗨...不好意思，在北滘镇没有 high 的地方，你只有周末坐车去广州，而且考虑到几点钟车子要收班，能怎么嗨...；

然后是收入方面，不知道今年调不调标准，以前都是本科转正后 2500*15 个月，10 年 2 月过年的时候，过年费 RMB100 元整，是的，你没看错，3 位数（至少总部是这样的）；

假期方面，每年 15 天的假期大家应该都知道了，但是 10 年端午节，制冷国际事业部很荣幸的加了 3 天班，而且没有加班费，据国际事业部的同志说，这还不是偶尔发生。

再说说不来美的，个人认为，一家企业到底有多牛 B 就看它内部的员工来自哪里就行了，我们都清楚，北复清交的学生是绝对不会来美的的，而美的大部分员工是 1 类靠后的大学 or 二类大学的学生（PS，我的学校也一般般，没必要就这点来喷我，只是就事论事），那么如果你很牛，来这里你也干不长，会遇到很多不顺心的事；如果你一般般，那么想想你还能找到什么样的工作，美的、格力没有什么好比的，算海信在内，他们三家内部经常互相挖人。

工作压力，呵呵，本人对于加班神马的已经麻木了，你别跟我提劳动法关于加班的规定，我真想说一句，bullshit！

要是加班费，我觉得跟中彩票一样，一周至少 3 天是 8-9 点下班，周六还要上半天班，领导交给你任务，你必须到点完成，“该加班的就要加班，一定要弄出来”这是领导的原话，但是，在这里加班我为什么就是应该的呢？

这些都是我的真实经历，如果你不喜欢，可以继续去看那些讲什么在美的能得到发展啊，前途啊，平台啊之类的帖子，但是我想说的是，我经历过的，你一样也逃不掉，现实会告诉你。PS，想要质疑的童鞋，你们入职 1 个月后再来，到时要是觉得我是在说谎，请尽情的骂我。

4.36 解密校招 回归真实的自己---转自美的 HR

2011 年校招即将开始，我估计你们心中的困惑会越来越多，四处的上网找寻面试宝典，企业的面试题库，像做真题一样去训练自己的笔试能力，像参加试镜一样去锻炼自己的面试技巧，到底面试官需要什么，到底企业需要你们表现出怎样的素质才会录用，我想这个是你们很关心的一个话题。

可是从我的角度来说，我认为在面试的时候你只要做到一点就可以了，那就是面试的时候不要紧张，回归真实的自己。

为什么？

为什么我们需要你在面试中表现出真实的自己？我想从两个方面去讲，一个是对你自己负责，一个是对企业负责。

首先，我们讲讲对自己负责。大家都很清楚，校招期间，成千上万的企业会进入校园，国企、外企、私企等各种体制的，制造业、服务业、IT 业等不同行业的企业都会和你们进行接触，那么在这边我们要提一下企业文化，什么是企业文化？从我个人的角度来说，不是每一个企业都有企业文化的，一个企业要形成企业文化是一个非常长的过程，需要历经几十年甚至上百年的时间，那么企业文化是怎么形成的，什么叫做企业文化，我之前做过一个很形象的比喻。有一个实验，在一个笼子里面放进 5 只猴子，在笼子的尾部挂上一串香蕉，猴子刚进去的时候就会想去摘香蕉，可当猴子一靠近的时候，笼子上方就会自动在整个笼子的范围内浇下滚烫的开水，猴子就会哇哇大叫然后跑开，但他们并不死心，还会再试一次，可每当它们靠近香蕉的时候都会有滚烫的开水浇下，渐渐地他们就放弃了，即使那个自动浇开水的装置关掉了他们也不会再靠近了。接下来精彩的时候来了，我们把笼子里面的一只猴子拿出来，放进去一只新的猴子，这只新的猴子进去后就会去拿香蕉，可当它还没有靠近的时候，就会遭到老猴子的一顿暴打，它会很迷茫，不知道为什么，当它第二次第三次尝试去拿香蕉的时候还是会遇到同样的遭遇，然后它就放弃了，即使它不知道为什么老猴子们不让他靠近。接下来，再取出一只老猴子，放进去一只新猴子，同样的这只新猴子会再去拿香蕉，可同样的它会受到另外四只猴子的一顿暴打，而之前那只不知道为什么被暴打的猴子会打的更凶，就这样慢慢的把里面知道开水会淋下的猴子全部换掉后，笼子里面剩下的都是不知道缘由的猴子，可是它们没有一只去拿香蕉，即使他们不知道为什么。这就是企业文化。

那么企业文化其实是多种多样的，如同你们的性格一样，有些注重创新，有些注重稳重，有些注重气质，有些注重能力，为什么要你们回归真实的自己，那是因为如果你刻意的改变自己去学习别人的经验，那么在面试的那一刻你可能塑造了一个完全不同的自己，那么即使你被录用了，我也只能说企业认可的是面试那一刻的你，企业的文化认同的是那一刻的你，而当你进入企业后，你会发现自己和企业文化之间的差距可能会格格不入，那样并不适合你，最后很大一部分都是离开的。所以我想在最早的时候有说过，当一个企业没有录用你的时候，只能说明你不适合这个企业，而不证明你不优秀。我希望你们不是饥不择食，而是根据自己的实际情况选择一家适合自己的企业。

另一个方面对企业负责，其实企业在校招过程中的投入你们是不可想象的，我只能说非常得大，那么企业也希望能够找到适合自己文化的新鲜血液，如同美的一样，我们在宣讲的时候经常申明的一句话是“我们只选择最适合的，而不是最优秀的”，当然最适合的人里面肯定有最优秀的（大家可以看一下我之前写过的《【解密校招】解密笔试》里面提到的一个常模的概念，并不是每一个都是满分的人才是我们需要的）。我相信很多企业都会遇到这样的情况，那就是招到了不符合自己企业文化的应届生，在面试的时候和在工作的时候完全是两种不同的表现和性格，我们一方面在惊讶自己的面试官在看人的时候是多么不准的同时也会感叹现在的应届生在面试技巧上掌握

的是多么的炉火纯青。但最后对于这类不符合企业文化的应届生来说，其实对他和对企业都会是一种折磨。

当然，我并不是让你们破罐子破摔，拒绝任何面试指导。基本的面试礼仪和能力还是需要你们去掌握的，但是这不涉及刻意的去掩饰，任何面试官都希望看到大方的你，但不是做作的你。

我相信你们都是强调个性的，在面试的过程中你只有回归真实的自己才是最独特的，而如果你学习或者以别人为榜样去面试的话，面试官看到的是一个相对普通的你（这就像整容一样，当大家都是明星脸的时候，那个非明星脸其实就是明星了）。

所以，我希望看到真实的你们，一个自信的拥有个性的真我，我希望今年校招的时候我能看到你们最真实的一面，最真实的笑容。

以上内容，仅个人经验总结，并不代表权威指导，仅供各位参考。不认同的可以拍砖。

4.37 美的 HR 讲解校园招聘笔试应答技巧

基本上每个有一定规模的公司在校招的时候都会有笔试这个环节，笔试分为几个环节，一是如何选出笔试名单，二是笔试过程，三是笔试后的工作，我们一个一个来。

以美的为例，去年 10 年校招我们一共收到简历 8.5 万份左右（09 年的时候宣讲覆盖院校较多，所以共收到 12 万份简历，今年我们初定宣讲院校超过 09 年，所以简历方面估计也会超过 10 万份），近十万份的简历，平均到一个城市，大约在 7000-8000 人左右，由于笔试场地的问题，我们没有办法安排所有投递简历的同学参与我们的笔试，所以只能选取其中的一部分，以去年武汉为例，我们原本预计 5000 人笔试，可最后没办法在学校安排这么多的位置考试，所以只能安排 3000 人左右的同学参与笔试，我们也在探讨如何才能让更多的同学参与笔试，给更多同学以机会，我们希望能在以后实现线上的笔试系统，这个是我们努力的方向。那么在这第一个过程中，简历筛选就出现了，我在之前的解密简历制作中提到了，HR 每天会花一定的时间去筛选符合自己事业部的简历，这中间涉及到的主观成分，不可避免的会导致一些同学与我们失之交臂，所以我们也正在努力改善这一点，我们 HR 的目标是不放过一个人才，哈哈。

笔试的第二个过程就是实施的过程中，现场的签到、发卷、答题、交卷，这么一个简单的过程中其实蕴含着很多有意思的东西，我一一阐述。

首先，笔试对于各位来说，有一个最简单的目的就是分数筛选合适的人进入面试，那么这就有很多人会问到了，多少分可以进入下一轮，或者问出题的本意，没办法进入下一轮的同学还会不平的询问我们试卷的专业性，在此我就要解释一下甄选组的工作。甄选组是专门针对校园招聘开发题库和整个甄选流程的小组，我在前一章说过，企业没有录用你，只能说明你不适合这个企业的文化，而并不证明你不优秀。所以我们甄选组在开发题目的时候都是根据美的的企业文化去开发的，这里又涉及到了另一个问题（这个确实是很复杂的一个事情，我希望我的描述能让你们理解一点），就是关于企业常模的建立，所谓的企业常模就是根据企业绩优员工完成相应考核问卷后得出的各个维度（素质能力）的一个数值，如沟通能力以 1-10 的数值来衡量，完成问卷后我们汇总发现美的的优秀员工这个能力基本上落在 7-8 这个区间，那么就是说，沟通能力在 7-8 范围内的人符合美的的文化，匹配度就高，而在这个区间外，匹配度就低了。这就意味着并不是你满分就一定是最好的，而是说你最匹配的就是最合适的，懂了吧！这种素质能力有很多项，如创新能力、抗压能力、团队合作能力、逻辑思维能力等等很多项，在开发你们的考卷（特别是线上测评）的时候就把美的的素质考核整合了进去，你做的题目其实就是考察你是否符合美的的文化的一个工具。另外进入笔试后进入面试的分数并不是固定的，他是按一定比例来的，有的城市这个分数线很高，有些城市就低点，这个完全根据当地学生的平均水平和招聘人数来定的。

笔试的第二个功能可能各位就很意外了，但却是很实际，那就是确定人数，我们俗称签到，因为我们在一个城市安排了几千人笔试，我们需要了解有多少人是实际有效生源，这样有利于我们安排面试的时间和做好预案。同时，通过这个数据，我们还能了解到不同城市学生的习性，如在成都，不能把笔试安排的太早，因为成都的学校比较分散，到一个定点的地方笔试不是很方便。所以在遇到过一次问题以后，我们就会去重新调整各个城市的笔试时间和场地，尽量方便你们能够顺利的参加笔试。

笔试的第三个功能应该是你们大部分人都忽略的，那就是我们认为，笔试其实是你的第一次面试（好吧，给你一分钟的时间思考，你觉得是否有道理……………）好，我来系统的说明一下吧，面试是什么意思，就是面对面的测试，那么笔试其实也是一种面对面的测试，并且是一个非常好的很有比较性的群面，因为很多公司的监考官都是自己的 HR，所以在 HR 第一次见到你，给你发试卷的时候那第一次的眼神交流其实就是第一次的亲密接触，有些人可能会问监考官怎么会知道我的名字，那么你不要忘了，监考官在你考试的过程中会让你取出身份证来登记，那么这个很短的时间内的一个接触其实是非常重要的，我们经常说给人的第一印象很重要，那么为什么很多人就忽略了笔试这个第一次与 HR 接触的环节呢。我敢说美的的 HR 在笔试监考的时候都是穿正装的，这是因为我们认为这是对你们的尊重，我并不是要求你们参加企业面试的时候要穿正装，但是穿戴整洁绝对是必须的，不能穿着拖鞋和背心去参加笔试。

笔试的最后一个环节就是改卷了，在这里我要向参加过美的的笔试并且收到过美的的面试通知的同学（现在应该已经工作了吧）说声抱歉，因为我们之前发送面试短信和电话都是在 12 点左右了，有的可能还更晚，呃……………我解释一下为什么会有这个问题发生，一般来说我们在各个城市笔试结束的时间大约在下午 2-3 点（因为人数比较多，所以是分多场考试的），结束以后 HR 需要整理考场，收尾，然后找个地方吃饭（有的 HR 可能一天就只能吃这一顿饭，哈哈，去年西部线的几位 HR 跟着我就是每天只能吃一顿饭，在此也和我的同事们说声抱歉，一工作起来就忘了吃饭的事情），等吃完饭回到酒店就差不多七八点了（有些城市不好打车或者塞车的到酒店的时间就更晚了），我们要在最快的时间内把当天的几千份试卷改出来然后登记到电脑里面，然后根据分数排序（这个工作线路经理会要求在 11 点以前全部完成），最后我们需要把通过的人员名单和短信发送内容整理好发给我们的呼叫中心通知各位参加第二天的面试，而呼叫中心在那么晚的时候人手也不会非常多，所以在我们要求短信+电话的模式下，他们的工作压力也是很大，不可避免的就导致很多同学是在半夜收到我们的短信和电话的，再次说声抱歉。（不过有很多同学告诉我说很开心能在半夜接到电话，哈哈，我好欣慰啊）。

整个笔试的过程差不多就是这些，HR 需要在一天之内完成，我们也清楚在这个过程中我们有很多可以且必须提高的地方，我们也在完善我们的系统和工具，提高我们的工作效率，更好的让各位在校招过程中有一个好的体验，因为我们清楚，HR 出去也就那么十几天休息不是很好，但是对于你们来说可能整个下半年都是在积极地找工作的过程中，绝对比我们辛苦。

美的的 HR 都是走出校园几年的师兄师姐，所以你们将要经历的明天就是我们已经经历的昨天，所以我们会更好的去完善美的的校招，争取使它成为一个让你们学习的平台，如果你能加入美的，我们非常开心，如果你没能加入美的，那么我们也希望你能在美的的校招中有所收获。

最后我再重申那么句话，一个企业不选择你只能证明你不适合这个企业的文化，而不代表你不优秀，一定要记住。

4.38 看学弟学妹帖子一些感想

如何去判断

最近再给给下面招人，所以得空来应届生上来瞧瞧！随机看了几篇帖子，让我突然感觉回到了学生时代！可以说所有的问题和回答都是当初我所关注的，当初我也通过和大众一样的评判标准去衡量一个企业或者一个 OFFER。

不过今天看来其实这些东西并不是那么重要，或者只是冰山一角！就好像平常我们看到一个女孩穿着打扮很得体就认为她应该是一个值得交的朋友，或者认为一个男生喜欢运动，很阳光帅气就认为我应该和他合得来。其实真的是这样么？大家可以小小的思考一下。这里只是和大家做一个交流，而不是灌输某种信息。

从上面可以看出我也是一个才从学校里走出来的！一年多前我也在想这些公司给的待遇好不好啊？工作环境怎么样呀？能不能得到晋升呀？培训体系怎么样呀？等等

这么想没有什么不对，但是容易陷入一个逻辑误区，就是给工资高的，环境好的，晋升快的，培训体系完

善的就一定是好公司，而且对我一定有利。大家现在再可以思考一下这个逻辑顺序是否成立。

一个企业，他就是一个企业，他是真实存在于天地之间的人的集合体。企业不是天堂，也不是地狱，他是一群人为了能使得自身得到更好的成长而进行的一种集体行为。如果能理解这句话的话就应该明白，企业是符合一部分人的利益的，而不是全部人的利益，也不是某个个体利益。也就是说一个企业做出的行为不是以大众审美为转移的，而且以自身当前特点为支撑的，因为这才是一个企业得以安身立命的根本。

如果前面我说的都明白的话，就会发现大众的审美和企业的行为之间是有冲突的，这种冲突也就决定了信息的不对称性。也就是有一些人觉得 XX 企业很好，一些人觉得 XX 企业很烂。然后看帖子的人就会崩溃掉，到底这家企业好不好，我是签还是不签，就纠结了。

所以找工作说来就是找一个符合你的利益的企业，然后尽可能的长时间做下去，使自己和企业同时获得成长。当然这是对于那些可以拿到好几份 OFFER 的同学来说的，对于目前不好找工作的同学当务之急是先找到一份工作，然后可以依靠他安身立命，不用再找爸妈要钱了。

-----分割线-----

前面说了一堆绕来绕去的东西，我想现在很多人已经被弄晕了吧！呵呵~！不要紧，如果你有耐心的话可以慢慢看！快餐文化还是不要那么多的好。

下面我说下我当初找工作的一些经历，先声明我是学文科的所以下面经历都是文科生能投的职位，我尽可能去阐述一些事实，而不是给出结论（因为这确实很难），结论是什么需要你自己去判断。

2009 年 9 月 25 日我开始正式的进入校园招聘环节，就是开始投简历。留心的可能发现这个时候出来的很多都是互联网企业，然后我和大家一样网投，笔试，面啊面啊面的。

比较幸运在完全没有面试经验的情况下凭借自己的直觉在 2 家国内最牛的互联网企业 A 和 B 杀到终面。你是不是也有过这么爽的经历呢！好像找工作也就那么回事。肉已经在嘴里了，名企 OFFER 甚至已经把我的名字写上去了，而且我还有选的，接下来应该干什么呢？去旅游吧，中国那最好玩那没去过就去哪！

写到这里你可能已经知道结局了，挂了呗！因为想都到终面了谈吧，以前的想的待遇太低了换个高的，地方要离家近的，活要轻松的。谈完之后就没音了。然后我就郁闷了，都到终面了不至于吧。但是结果不是以我的想象为转移的。

然后我的牛脾气就来了，KAO！我还不信了我拿不到你们家的 OFFER，因为我知道后面有补招。然后就开始疯狂的那各家企业练手，然后目标完全变了，不是为了找工作而是为了争口气。然后投了上百家企业，面了几十家，拿了几家的 OFFER。（这里应该看出来了吧，我不是那种牛人，成功几率也不高的）。这些 OFFER 里面有耐消、国字银行、汽车、外企（这些都是大家耳熟能详的企业）。但是奇怪的就是最初 A 和 B2 家的补招一直没戏，总是挂。然后我就一直处在面试——OFFER——拒 OFFER 这个循环里，时间就到今年年后了。

然后心里开始悬了，出来招人的企业越来越少了。不过我大有一种不到黄河心不死的感觉，一路走到黑。然后学校通知要准备毕业答辩了。我就急了呀，不过这时候美的的 OFFER 落入手中（补招的）。这时候 A 公司的补招也在面试中，奇怪的是最后居然拿到 OFFER。是不是很戏剧性呢！

那就有人要问了，你大半年的时间都在为进 A 公司而努力，最后拿到 OFFER 为啥不去，而去美的了。因为我在听到 A 公司电话通知的那一刻，好像灵魂附体一般的顿悟了。什么大众眼光啊，什么待遇啊，培训啊，晋升啊的对比都不重要了。过去大半年的一个个面试在我眼中一一浮现，当时就一个念头我签美的了，几乎没有任何思考，也不存在报复心理。就这么简单，所以这次企业让我写为啥要选美的的心得的时候我真不知道该写什么。非要说为啥？其实很简单基于一个对企业的基本认识（和大家一样）以及对面试我的 HR 的认同。

我现在工作算满意的，但是压力不小，老板能细心的教我，我认真的跟着老板做事！就这么简单，第一个月的工资给老妈买了一台手机，让老妈告别了山寨。现在在等 IPHONE4，联通签约版的（该死的苹果，居然要排队）。银行卡的里工资让我不用为房租，吃饭，嗨等事情发愁！这就是我的小小生活。不知道这是不是你们所想要的。

-----分割线-----

最后说一点，坛子里很多帖子，包括我这份。都是一个人信息传递，每个人把信息传递出去的时候都是经过自己思维的整理的。所以这些信息和真实的信息之间是有差距的，但是这也是不可避免的。所以作为一个大学毕

业生，简单的信息处理能力是应该具备的，什么信息是自己需要的，什么不是。应该有能力去判断了，这也是为什么很多企业在面试的时候会给一些奇奇怪怪的问题，就是判断这个能力。所以在看完我这份帖子之后也应该知道什么是你需要的，什么不是。（完）

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

