

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

绿地集团篇

应届生论坛绿地集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2712-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 绿地集团简介.....	3
1.1 绿地集团概况.....	3
第二章 综合经验资料.....	4
2.1 11.28 绿地事业一部管培面~分享攒人品，顺便问问一起面的小伙伴有消息了吗？	4
2.2 绿地一面面经~~	5
2.3 电气工程师面经.....	5
2.4 营销策划面经(济南).....	6
2.5 权证岗面试经验(成都) - 绿地集团	6
2.6 绿地集团一面经验分享.....	6
2.7 绿地集团非技术类管理培训生面经	7
2.8 绿地集团非技术类储备干部面试经验.....	7
2.9 绿地集团销售代表面试经验.....	8
2.10 管培生面试过程.....	8
2.11 绿地 2017 校招笔试面试经验.....	9
2.12 绿地香港群面复试经验分享.....	9
2.13 市场营销策划笔试面试过程.....	10
2.14 绿地集团置业顾问面试过程.....	11
2.15 绿地一部【综合管理】一面.....	11
2.16 [广州地区]绿地一面	11
附录：更多求职精华资料推荐.....	13

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 绿地集团简介

1.1 绿地集团概况

绿地控股集团股份有限公司（简称为“绿地”或“绿地集团”）是一家全球经营的多元化企业集团，创立于 1992 年 7 月 18 日，总部设立于中国上海，在中国 A 股实现整体上市（600606.SH），并控股多家香港上市公司。

以 2000 万元注册资金起步，绿地集团历经 24 年蓬勃发展，资产规模突破 6000 亿元，连续五年入榜世界企业 500 强……在改革开放大潮中应运而生、搏击成长，以超常规式的发展走出了一条富有时代烙印和自身特色的发展路径。

绿地目前已在全球范围内形成了“以房地产开发为主业，大基建、大金融、大消费等新兴产业并举发展”的多元经营格局，实施资本化、公众化、国际化发展战略，旗下企业及项目遍及全球四大洲十国百城。

绿地正努力成为一家主业突出、多元发展、全球经营，产业与资本双轮驱动，并在房地产、金融、地铁等若干行业具有领先优势的跨国公司，真正从“中国的绿地”成长为“世界的绿地”。

深耕中国 布局世界

绿地先人一步的国际化步伐迸发出巨大能量，深耕中国几乎所有省市自治区，广泛布局美国、澳大利亚、加拿大、英国、德国、日本、韩国、马来西亚等海外国家，着力塑造品牌国际声望与全球竞争力，并通过参与全球市场竞争，淬炼激发出深化转型的蓬勃活力。未来的绿地将以培育世界级企业为目标，力争在经济全球化背景下，真正成就中国企业的未来无限。

丰富多元的产业板块

绿地依托房地产主业优势，积极发展大基建、大金融、大消费及新兴产业等关联板块集群，实现“3+X”综合产业布局，保障企业平衡经济波动、实现持续增长。“一业特强、多元并举”的多元产业板块，更有利于绿地充分打通并嫁接各产业板块优势，打造稳健增长、基业长青的“绿地系”企业群。

产融结合的双擎动力

绿地坚持产业经营与资本经营并举发展，实体产业与金融、投资之间的协同效应日益放大，已实现国内 A 股整体上市（600606.SH），并控股多家香港 H 股上市公司，构筑起境内外资源整合的资本平台。未来，绿地金融将涵盖保险、信托、证券、银行等金融领域，打造“资金 + 资管”产业链，使产融结合发挥更强发展动力。

第二章 综合经验资料

2.1 11.28 绿地事业一部管培面~分享攒人品，顺便问问一起面的小伙伴有消息了吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134348-1-1.html>

11.28 周二去参加了绿地事业一部的管培生面试。十月中旬投的简历，以为被默默刷掉了，结果没想到上周接到了面试通知。

面试地点是绿创科技大厦，事业一部的办公地点就在那里，HR 发短信提醒准备 3 分钟自我介绍。面试前一晚准备了一下自我介绍的稿子，时间掐好了三分钟，结果拖延症爆发，折腾到晚上两点半才睡觉。

早上到了面试地点后，第一轮算是群面，主要的领导是 HR 总监，还有其他三个人应该也都是四个人，面试官一共四个。有十个人一组，也有六个人一组，就是挨个自我介绍，每人三分钟，HR 会计时，我们这组没有人超时，我算是时间最长的了吧，说完刚好 HR 的计时提醒响起来。不需要回答任何问题，结束后在候场区等候，很快就会有结果，通过的人继续等待第二轮。通过率在三分之一到一半吧，留下了大概 20 人。

个人经验是自我介绍台风一定要好，然后不要像记流水账一样把自己的经历说一遍，我们这一组在我看来大家背景都很强悍，我当时觉得自己背景有硬伤，觉得自己应该通过几率不大。但是没想到我们这组被刷的是在我看来学校、专业背景都非常符合职位要求的一个女生。我的自我介绍并没有把我简历上的经历复述一遍，只是简单介绍了学校和专业后，说自己有三个特质让我能够胜任这个工作，然后就这三点分别挑了自己三个经历加以说明，时间有限，对经历的介绍也只是点明困难点在哪里，最终有什么结果。

第二轮是无领导小组，辩论形式，十人一组，分为正反方辩论。我本来就打过辩论赛，算是比较有经验，所以这种我本身不怂的。群面如果没有信心 hold 住别人建议还是不要跳 Leader，适时贡献有用的观点更重要。这次是五分钟在草稿上写自己的观点，十分钟左右的小组讨论，然后挨个陈述不超过一分钟的观点，接着就是大乱斗，自由辩论，大概有 15 分钟吧，没有结辩，时间全程由 HR 控制，所以 Leader、控场和总结发言的角色几乎不存在。所以，观点为先，在这种无领导小组讨论里怎样都不吃亏。

从辩论角度而言，不要跟对方纠缠，总想着反驳对方，这样会被带到坑里。如果想反驳对方，只需要一两句话驳斥一下，接着一定要陈述自己的观点，把自己想说的说出来，否则就是被对方拖着走，很容易就懵逼不知道自己要说什么了。还有就是逻辑要立的住，不要为了表现，抢着发言，很容易因此抛出一个莫名其妙的观点，我觉得我们组一个男生被淘汰，很大部分原因是因为他后来的一些观点逻辑很奇怪，有种多说多错的感觉。这些纯属个人观点了。

第二轮淘汰率大概 30%，接着就是第三轮。感觉就有点水了，但是阵势还是挺吓人的，大概八九个领导、HR 跟你一个人聊，但是聊得比较轻松，有人被问的问题都是针对简历，我提了一句我投的是运营，但是面试上写的是策划，然后负责运营的总裁助理就问我两份工作有什么理解，觉得区别在哪里。...然后我对运营的回答完全是错的，对方很 nice 的给我解释了一下这个岗位做什么，问我比较想做什么岗位。然后 HR 问了一下我是哪里人，父母做什么，有没有兄弟姐妹，介不介意定岗在其他城市之类的，我就照实聊了一下。HR 总监问我期望薪资...这里简直聊得是尬中之尬...因为我真的不知道现在的行情啊，我就说行业中等水平，他就非要我说个数字，问我说

是不是不知道，我说对啊，我不知道行情，然后就说我同学毕业不在这个行业，但是年薪都在十几万...他就说知道了...其实...我真的不知道情况啊，我同学多少我也不知道，唯一知道的一个在地产工作的同学，年薪 24w，我觉得我不可能按这个来当期望呐，只能随口说。反正第三轮我聊得非常的尬了...但是这是我第二个面试，顺利进到终面我已经很开心了，又饿又困的终于可以回家了，我整个人都变得很欢脱了...结果回家从晚上 7 点就撑不住睡着了...

啊...写好长，非常流水账了...

HR 大哥说这周应该能出结果，然而今天已经周四了...

如果有同天面试的小伙伴，麻烦互通下消息呗，笔芯~

2.2 绿地一面面经~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127418-1-1.html>

本来楼主以为是群面，结果来到面试地点并没有发现浩浩荡荡的人群~~猛然惊起发现是单面~~

楼主觉得单面比群面简单多了~一对二，应该一个是 HR 姐姐一个是申请的方向的领导~~就实习经历，职业的选择，性格的优劣势等方面进行了提问~~楼主非常喜欢绿地集团，面试时有些喋喋不休~哈哈~面试官们都非常 nice，最后问了几个专业性相关的问题，还有薪水之类~~楼主自认为发挥的还可以~科科

希望这个神奇的网站可以护法本宝宝!!!! 求二面!!!! 求 offer!!!! 真的非常喜欢绿地集团啊~~~!!!!

2.3 电气工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108088-1-1.html>

初面分为无领导小组讨论和专业群面，然后是网上测评，最后是复试。初面无领导小组给的是一道重要性排序问题，先是阅读题每人思考 1 分钟，然后谈谈自己的看法。然后是小组讨论，讨论完成后留下几分钟做陈述。网测都是一些开放性的问题，根据自己的实际情况即可。复试为结构化面试，HR 问几个比较开放的问题，可以提前到网上搜一下相关的问题做做准备。

- 1.三相电路中的电线的颜色分别是什么
- 2.给一个情景描述，指出其中不合理的部分
- 3.施工进度滞后，严重影响整体的进度，请提出几种解决的办法

2.4 营销策划面经(济南)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108086-1-1.html>

提前到了公司，登记了姓名然后交上了四份简历，然后就开始无领导小组讨论，题目为为房地产公司趁着双十一制定营销策略。每人两分钟发言，但也是没有打断超时发言的同同学，接下来就是小组讨论，在每条问题中都有具体的问答，整个过程大约四十分钟，我一直在想要点，有效发言次数过少，没有通过面试。

面试官对我们制定的方案提出很多质疑，包括我们没有制定 planB，还有就是质疑我们方案的具体实施可能性，针对这几个问题有几个同学分别回答，但是我又没有回答，，，然后另外一个面试官叫了几个同学单独问了几个问题，不知道是不是对他们比较满意。。。然后就等通知，没有任何结果了。

2.5 权证岗面试经验(成都) - 绿地集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108085-1-1.html>

10 个人一组的樣子，2 个 HR，结构化面试。

每个人来的时候就自己带了 2 份简历，进去的时候就给了 HR，然后挨个自我介绍，问了几个基本的问题，不为难人就结束了。第二周就打电话通知去入职了。

- 1.自我介绍，包括面什么岗位，对于这个岗位自己的核心竞争力；
- 2.自己觉得自己大学期间最成功的一件事；
- 3.领导交给你一项工作，但你完成起来有难度，这种情况你怎么办；
- 4.个人情况：课实习的时间，到工作地点要多久，接不接受岗位调剂等

2.6 绿地集团一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108083-1-1.html>

绿地集团土建工程师面试

听完绿地的宣讲会，就投了简历，觉得这家公司规模很大，必然有他的优势的地方，之后接到一面的通知，是无

领导小组讨论，抽到的题目是关于魏则西事件的认识，分成两组来讨论百度对这个事件是不是应该负责任，总体来说还是很正式的，气氛也比较好，之后说是二面要等一个星期，但是当天下午就接着就接到了二面的通知。

问百度对魏则西事件是不是应该负责任

2.7 绿地集团非技术类管理培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108082-1-1.html>

绿地集团二部上海面试。

初试是群面，无领导小组讨论。先是一分钟自我介绍。然后开始讨论。我们的题目是给你一万块钱，怎么在一周内策划一个营销活动赚取 10000 块钱。要体现营销精神。有创意。整体还算简单。小组积极发言，多提建设性意见就好。不是说的多就好。复试一对二。两个面试官。但其中一个好像只是负责记录。至少我的那个是的。问题比较简单。然后就发 offer 了。感觉很奇葩。

你最看重我们公司的什么？

大平台。人生的第一份工作会直接影响一个人的职业思维和眼界。在绿地我可以接触更多资源。可以更好锻炼自己。

2.8 绿地集团非技术类储备干部面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108081-1-1.html>

绿地集团广东事业部营销类岗位面试。

初试是无领导小组讨论，这个过程主要表现出沟通协调能力和流畅的表达能力一般都会过；复试是营销区域总监面试，非结构化面试，自我介绍必不可少，会根据简历内容问问题；终面是 Boss 面，刷人比较厉害，我们那一场营销类岗位，7 进 3。

问题 1：复试时总监会问你最突出的三个特点是什么？这里最好结合自己的经历来谈。问题 2：初试时面试官会问如果这场面试留下两个人，你觉得会留下哪两个，自己地说出留下自己和表现最突出的伙伴，并说明为什么，一般这时就会进入。

2.9 绿地集团销售代表面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108079-1-1.html>

应聘销售岗位就是要厚脸皮。

我是考研完后去武汉理工找工作，当时第一个就被绿地的标志吸引了，在一大群的招聘企业里就绿地的标志最大最清新，所以我就去递了简历。递完简历后，经过他们的筛选，下去就去面试了（我不知道这个通过率是多少）。下午是在理工的一个教室，熙熙攘攘的坐满了百来人。听说他们有大领导要来面我们，因此有点紧张。具体的过程我不清楚了，最深刻的是面试官随机出题让我们来演讲，大家都有点撑不完时间，所以回答完题目后都是介绍自己的特长，唱歌表演之类的，很尴尬。我是在后面上去演讲的，题目是对自己的职业生涯的规划，我讲了很久，感觉已经有几分钟了，可面试官一直没说让我下去，反而笑眯眯地看着我，似乎在说你不来段才艺表演，没办法就厚着脸皮朗诵了一曲。再后来就接到了去公司的终面的邀请。身边一起去的朋友没接到邀请，应该淘汰率较高。反正应聘销售，就一个感觉：领导让你干什么，都得厚着脸皮充满斗志去完成。

问对自己职业生涯的规划

答回答的很混乱，去之前完全没规划

2.10 管培生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108077-1-1.html>

地点：上海

共面试 1 轮

面试地点在 2 号线淞虹路附近，福泉路的一个院子里，院子走了很远的路到了绿地公司总部。第一轮群面，每个人发了一张材料，自己是一家公司的总经理，对几家要选择一家合并的公司，各个公司的条件题目中给出来了，最后先看题，自我介绍，然后发表意见。

2.11 绿地 2017 校招笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089738-1-1.html>

找工作以来不是特别顺利，想着唔，可能和一直以来在论坛里看大家的经验，不分享怎么可以对不对~
所以，就以绿地集团天津房地产事业部的营销管培为开始叭~
希望能为感兴趣的盆友萌一些有用的信息！~

13:30 到了之后先是填了一张个人信息表格。

【笔试】然后是半小时左右的笔试时间，笔试只有两道题，分别是你面试这么多企业中哪一家企业的招聘工作做得最好？有什么值得改进的地方？还有一道题是形容一次你的组织大型活动的经历，怎么组织的，有什么经验教训好像是。

【面试】是无领导小组讨论的形式，关于成功的领导人最重要的要素和最不重要的要素。

总体而言，笔试面试都不是特别严格，氛围挺好的。而且 HR 哥哥人还蛮 nice 的，交流了很多。
绿地当然给不了户口嘛。但是感觉发展平台还是很好的！不过竞争应该很激烈，尤其是营销岗，指标压力肯定是有！

以及，绿地需要实习 3 个月。

如果第一轮通过了的话，会在下周三周四左右第二轮由业务岗的经理面，然后应该就差不多要实习了，实习之后签~

大概就是这样了~

2.12 绿地香港群面复试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013319-1-1.html>

绿地香港近几年才并入绿地集团，经验贴几乎没有，导致楼主当时面试的时候根本就是裸着就去了。
一直听说应届生是一个神奇的网站，绿地香港也算我校招季的第二个进入终面的公司，在这里分享下自己的经历，也希望能给自己带来好结果。

自我介绍：楼主女，985.211 硕士研究生，投的管培人力方向

一面：群面-无领导小组讨论



绿地的群面是我觉得最正规时间也最充分的，好吧，其实楼主面地不多

40 分钟内包括 3 分钟读题+自我介绍+自由讨论+3 分钟结果汇报。整个过程面试官除了开场和陈述阶段，完全没有说话也无任何干扰，所以整个过程都要小组自己把握。

我们小组当时讨论的主题是一社会现象，然后很快有人跳了 time keeper。我们小组还算非常和谐，没有人特别强

势，大家都只是以建议的姿态在说话。楼主最后由小组成员推荐做了结果汇报，虽然作为汇报者能增加面试官印象，但个人觉得能在讨论中逻辑清晰，能先拉出框架是更重要的。

网测：性格测试+行测+情境测试+表情分析

绿地 hk 用的网测系统是 normstars 的，关于这个系统的网测题应届生上有很多了，大家可以去下下来做一做，有



惊喜

网测不多说了，行测部分其实特别少，更多考验的是工作情境题。

复试：结构化面试

复试应该是终面了，楼主比较悲剧的是迟到了 2 分钟，还蓬头垢面，有点伤感。。但是终面最常规，问的大多是与简历有关的问题。主面试官好像对我不太感冒的样子，问了英语水平等问题就交给旁边的女 hr 了。。。于是 hr 姐姐又问了下个人性格特点啥的。

然后。。。面试就结束了，让我觉得欣慰又有点忧伤，因为真的太常规了啊。

anyway，总算面完了。先前对绿地香港一无所知，面试中看到其工作环境很好，而且我非常喜欢它家的面试过程，因为面试官不会突然打断你，你可以将自己的想法和经历比较完整地阐述出来，但是不要拖沓。。。所以对它家的好感度暴增。

但是不知道终面之后也就是 offer 发放时间，因为这是集团统一校招，要等绿地说可以发 offer 了才通知。不知道要等多少天。。。

最后问下有没有面绿地集团的小伙伴知道通知的时间呀？如果有人收到通知了麻烦告知下吧~

如果这真的是一个神奇的网站，那愿圣光护佑我，也期待大家都有好结果~

2.13 市场营销策划笔试面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108087-1-1.html>

先是做笔试，两道题：一个是面试过的公司中哪家最好，二是大学中组织过的活动哪个最成功，及其经验反思。然后自我介绍，然后群面，再然后 HR 介绍公司概况，再然后可以向 HR 提问。这就是第一轮面试的情况。

HR 主要是针对自己交上去的简历提问，先会问到自己的优缺点分析，然后是学历、实习工作经历、期望薪资等，群面过后，还要对别人的表现作出评价。总之，要做好一份与面试岗位相匹配的自我介绍，将以前的工作实习经历所锻炼到的能力与现在的岗位相匹配，说话时要自信，能做到这些会给面试加分不少。

2.14 绿地集团置业顾问面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108080-1-1.html>

笔试-群面-终面（面试职位是营销培训生）

笔试是通常的行测考试群面时间很紧，30 分钟要 11 个人都自我介绍一遍外加讨论出营销方案，自己这方面从没接触过，基本没有什么建设性意见，没想到会过，刷人不多。终面是二对一，一个考官问，一个记录。进去的时候，我双手递简历的，可是简历是面向自己，考官提醒了的（估计影响挺大）；先是自我介绍，还有问问题。感觉考官对我兴趣不大，面试 200+，只进去 50 左右。

问了一个关于自己组织会议的问题。
回答得不好。

2.15 绿地一部【综合管理】一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1630966-1-1.html>

这里人好少，LZ 上周一面过了自觉无望发个帖攒 RP，因为 HR 说可能会有第二批的同学，所以介事儿也不能说太细~保障其他第一批同学的权益吧~

- 1、自我介绍：这个不用多说了，面试通知里都有，从个人优劣势、职业规划等方面来谈。3V1。
- 2、无领导小组讨论：也很常规，题目不难。我们的题目是关于教育问题的。要先写出个人意见，经讨论后得出综合意见。注意时间的把控，我们面的时候就不知道 present 的时间也在讨论时间内，没掌握好~
- 3、写作：根据两篇材料写一篇内部的新闻稿 600 字以上+一个邀请函公文的改错

感觉绿地的工作人员都很 nice~考虑周到又很热情。赞一个，希望大家顺利。

2.16 [广州地区]绿地一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750018-1-1.html>

之前在华工听绿地宣讲，到的时候是 QA 环节，人员惨淡，心想绿地这个 500 强当得有点...，但昨晚收到面试通知，上网了解，才发现这家公司实力相当了得的。至少纸面上是如此，不多的海外大举布局的地产企业。

Anyway, 说回一面, 由于绿地的坛子比较冷清, 也找不到太多有价值的参考。当然今天的一面也比较随意: 半分钟自我介绍+一分半钟命题演讲, 大教室, 一个面试官, 演讲者上台面对所有同学。一人上去后, 会喊下一人去抽纸条, 所以基本上是两分钟准备时间。两点感受:

- 1) 可能的话, 尽早到场。因为题目是循环使用的, 所以多听听台上人的表现, 你的题目其实就是其中之一。
- 2) 可以的话, 演讲不需要太赶。LZ 就是因为怕时间不够, 结果自我介绍直接忽略, 报了家门就开始了。实际上超时一点点, 是没有关系的。

当然, 追本溯源, 还是各位同学在求职季多练习演说的技巧, 无论是群面的 **presentation**, 还是单面的 **STAR** 讲故事, 从容, 简洁, 富有感染的表达和演说能力, 永远是非常有利的。毕竟, 所有的 **offer**, 都是靠“说”来的。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

