

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

凯德中国篇

应届生论坛凯德中国版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-395-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、凯德中国简介.....	3
1.1 凯德中国介绍.....	3
1.2 凯德中国公司架构.....	3
1.3 凯德中国品牌理念.....	4
第二章、凯德中国笔试资料.....	4
2.1 凯德商用 成都笔试.....	4
2.2 笔试题目分享.....	5
2.3 凯德笔经 sh.....	5
2.4 凯德笔试.....	6
2.5 雅诗阁笔试 上海.....	6
2.6 凯德商用笔试行测.....	6
2.7 雅诗阁笔试.....	7
2.8 笔经.....	7
第三章、凯德中国面试资料.....	8
3.1 时代地产非技术类管理培训生面试经验.....	8
3.2 凯德中国策划专员面试经验.....	8
3.3 面试凯德中国的 行政助理 · 上海流程.....	8
3.4 面试凯德商用的 PR 实习生 · 北京.....	9
3.5 GZ 凯德中国 12.26 一面.....	9
3.6 武汉凯德商用.....	10
3.7 凯德商务北京二面面经.....	10
3.8 上海凯德置地一面（群面）.....	10
3.9 成都凯德置地 二面.....	10
3.10 凯德置地北京区一面.....	11
3.11 天津一面.....	11
3.12 广州雅诗阁一面.....	11
3.13 凯德成都一面.....	12
3.14 雅诗阁上海-资产管理~止步三面.....	12
3.15 二面感想与小结.....	13
第四章、凯德中国求职综合资料.....	13
4.1 凯德商用 2013 笔试+面试经验（商场总经理方向）.....	13
4.2 上海 投资和资产管理方向 笔试+4 次面试.....	14
4.3 成都凯德置地管培生 笔试+4 次面试.....	15
4.4 凯德经历，仅供参考.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	19

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、凯德中国简介



1.1 凯德中国介绍

凯德中国是嘉德置地集团在华投资业务的统称。它包括凯德置地（中国）投资有限公司、凯德惠居（中国）、凯德商用和雅诗阁中国四大业务单位以及其所涉及的房地产金融业务，由凯德中国常务委员会协调管理。

凯德中国是中国领先的房地产外企，是中国最大的商场拥有者和经营者，是中国最大的服务公寓业主和运营商，是业界领先的房地产基金和信托基金经理。

1.2 凯德中国公司架构

凯德置地凯德置地是新加坡嘉德置地集团在华的全资子公司。作为一个长期看好中国市场，立足开发之本的地产商，自 1994 年以来一直致力于全国高品质住宅和商用房产的投资、开发与管理,开发规模逾 1000 万平方米。

凯德惠居（中国）凯德惠居是亚洲最大房地产公司之一嘉德置地集团新成立的业务单位，致力于亚洲地区平价商品房的投资、开发与管理。凯德惠居（中国）致力于中国地区平价商品房的投资、开发与管理。

凯德商用凯德商用是新加坡嘉德置地集团成员嘉德商用产业有限公司的子公司。凯德商用在中国拥有 53 家购物中心，分布在北京、上海、天津、重庆、深圳、成都、西安等 34 个大中城市，总租赁面积近 400 万平方米。

<http://www.capitaretail.com.cn/>

雅诗阁中国雅诗阁是嘉德置地旗下的全资子公司，总部设在新加坡。在中国，雅诗阁是最大的国际服务公寓业主和运营商。目前在全国拥有 34 个物业，约 6,300 套服务公寓单位，分布在北京、重庆、大连、广州、上海、沈阳、深圳、苏州、天津、武汉、西安和香港。

<http://www.the-ascott.com/>

1.3 凯德中国品牌理念

“建宇树人”是凯德中国的企业理念，凯德中国不仅为客户提供优质的产品和服务，也为员工创造最佳的发展平台，同时热心社会公益事业，为创造一个和谐人性的社会空间而不断努力。

企业愿景拥有国际化专业技能、网络和资源的本土公司

- 成为一家具有创新精神、繁荣前景和长远发展的世界级房地产公司，并拥有一批核心价值观被行业和社会所尊崇的领导者和管理者。
- 凭借创新性的高品质产品和服务，跻身亚洲前五大房地产企业。
- 建立全球性的蓝筹企业和长线投资者稳固资源网络。
- 吸引和发展高素质人力资本，培养当地人才引领海外业务发展。
- 持续创造卓越的股东溢价。

品牌精髓

国际化：母公司嘉德置地集团是亚洲最大的房地产公司之一，业务遍布 21 个国家 115 个城市。

优质：凯德中国在各房地产领域提供优质的产品与服务，借由专业开发及运营经验为资产增值。

稳健：从投资、开发、运营、物业管理到财务咨询，提供的产品和服务形成一个完整的房地产价值链，维持企业的稳健发展。关爱：在发展业务的同时，凯德中国热心社会公益事业，为创造一个和谐人性的社会空间而不断努力。

官方网站：<http://www.capitaland.com.cn/>

第二章、凯德中国笔试资料

2.1 凯德商用 成都笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 5 日

20121205 凯德商用笔试

之前，网上的那份所谓的 08 年的凯德置地的题。确实是有用的。

不过，近几年应该有点变化。具体的如下：

类似的行测部分：

基本是国考原题，只有几个不是。2 分一个，20 个？

英语，单项选择，10 个，0.5 分一个。单词这个，认识就认识，不认识也木有办法。

阅读，8 个，2.5 分一个。没有细看，不过应该不难。

问答：

第一个：为什么选择凯德中国，以及职业规划。

第二个：当时看 08 年（ps：估计还不是 08 年的，但是确实是原题）那套题的时候就在想，那里面的第一个选择，是说 06 年的房地产政策变化什么的。这次估计直接是 12 年？？这部分的选择和之前基本是一样的。

说说区别。或者说，个人认为，凯德基本都是这样出题的。

没有翻译，和之前就是这个区别。

然后，凯德置地和凯德商用题有点区别，比如最后的那个选择，我记得看的那份，上面有提到销售人员的问题，而今天的凯德商用大概在相同的位置，是说如何成为成功的管理人员。

Ps：凯德商用和雅诗阁估计是一个方向的。另外，试卷是分 AB 卷的，区别大还是小就不知道了。

吐槽一下：

考试时间 18:30！有这么啃爹的么？从学校到考试的那个学校，正常情况是两个小时的公交车，考试 8:00 才结束，根本没办法回学校啊!!!! 所以提前 30-40 分钟交卷冲出去挤公交。

还有就是那个试卷！从未见过如此奇葩的试卷！一整张的纸，折叠起来的。一面就是四个 A4 纸的大小，然后那个样子折叠起来，翻页看题什么的。无语啊~

由于一心想着早点交卷，答题比较水，希望能过~

2.2 笔试题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 3 日

如题，我不确定论坛里问的是不是这份，因为我没参加过笔试。去年搜集的，但在哪里下的，时间久了忘记了，抱歉！大家参考看看吧，祝能参加笔试的人好运！

-----之前明明发了附件，但是不知道为什么没成功。晕
~~-----再补发一次。没有币下不了的人，留个邮箱，我发过去，但是时间不能保证，请见谅。



[凯德置地笔试题.doc](#)

2.3 凯德笔经 sh

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 30 日

现在一有面试立刻就会搜前人的笔经面经，搜到心里也就有底了。但也不能总乘凉啊，决定栽栽小树苗，希望能帮到后人，也顺道攒攒 rp。

今年笔试的 hrjj 看起来不错，挺和善的，没出现面经上所说的趾高气扬状况。好，进入正题。笔试类型，包括行测题部分、英语部分（阅读、单词）和两个论述题。行测是挺简单的。主要有数列题，例如-8，-2,0,64，（）；有图形推理题、语言推理，也有判断真假命题那种逻辑推理题。总起来说这部分比较简单，不用担心。英语部分首先是一个短阅读，非常类同与托业的阅读。是一个工作安排表，让根据这个工作安排表回答 5 个小问题，是填空题那种。随后是单选题，选择单词使句子连贯。那之后就是一篇较长的阅读，阅读后面有 5 个选择题。这部分

也不难，没啥生僻的词。就是笔试时怕时间来不及，有点小紧张，阅读可能做的不好。如果能平静的做，这部分绝对 very easy。最后是两道论述题。第一题是为什么选择凯德中国及个人的职业规划。第二题包括七个题左右吧，要求从里面选一题来答。我选了那个如何吸引和留住人才的题目。其他题目放眼一看挺专业的，有涉及财务和战略方面知识的，也有关于房地产发展状况及前景分析类的。这个看个人擅长情况吧。

交卷后 hrjj 说 2 周内会有进一步消息。bless 吧。

2.4 凯德笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 29 日

行测基本看个人造化了，会就是会，不会就蒙吧。英语第一题跟 08 年的一样，就是换点词语，选择和阅读就看平时积累了。问答题可以参考 08 年那套，就是多了个评论工程图的选题。以上为刚才的试题更概，祝大家好运，也给自己求点.....

2.5 雅诗阁笔试 上海

先说一下内容，前一部分是行测题，数学逻辑和图形
之后一部分是英语阅读理解，有 TF 题，选择题，配对题
最后部分是词汇题
感觉难度还可以

-----以下是重点-----

他们家这次笔试现场蛮糟糕，给我印象坏得不得了

我在陕西南路，时间是 16-17 点

坐在会议厅等到 4 点钟还没有人过来说明，到 4 点 05 分有个像是 HR 的姗姗而来，开始说公司职位介绍什么的，说完了还不开始，反复问大家有没有问题啊，拖拖拖

到 4 点半还没有开始考，4 点 35 分终于开始发卷子，只有她一个人在发，还缺这儿少那，跑到其他地方去拿，又耽误了一会儿。

等到所有人拿到卷子已经 4 点 45 分了

那个卷子也很糟糕，是前面几场做过的，上面涂涂画画，甚至还有部分答案，囧-

我 5 点半交卷，回家都 7 点钟了

光看他们一点时间观念都没有，就觉得挺失望的，我也不是说不想听介绍，那你至少应该通知说就是 90 分钟，30 分钟介绍，60 分钟笔试，让人家等在那里多焦虑

HR 还一副居高临下的样子，哎~

2.6 凯德商用笔试行测

其中有两道是：

1: 45、3、4、6、12、36 () .

2: 28、-2、-8、0、64 () .

我在网上搜索了，没有这两道题目。不过倒是有

3、4、6、12、36 ()

-2、-8、0、64 () .

这两道。

这让我不得不怀疑是不是出题者出错了，把题目编号都编近去了。。

2.7 雅诗阁笔试

坐城际，又倒一号线，到国贸，出地铁就能看见招商局大厦，背后就是雅诗阁的服务公寓。赶车就没吃午饭，发现周围居然没有卖快餐的，发现个餐厅结果要办卡。最后看到个小卖部，买点面包片吃了，还是很饿，只好饿着肚子进去考了~

总体感觉环境不错，level 还是算比较高的。登记完就坐在里面看雅诗阁中国的介绍片，英音听着真是舒服！

笔试基本跟网上说的差不多，第一部分跟行测差不多，有数字题，图形题，推理题，语言理解题，每题 2 分，共 25 题。

第二部分是英语阅读理解，有判断对错，单选，每题 3 分，共 10 题。

第三部分是英文单词。考的一般的单词，短语的用法，没什么难度。

海笔，所以不知道淘汰率是怎样的，反正人肯定超级多，说是一月份才给消息，晕倒！

2.8 笔经

雅诗阁广州地区笔试归来首先，这次笔试给我的第一感觉就是很乱，很大海

不用签到，不用身份证，准考证，想去的都能去吧

还没去到 D503，在楼梯就被告知，503 满了，去 101

太囧了

然后 说一下题型

分为三大部分：Maths&Logic+Reading+Vocabulary

Maths&Logic 部分，即我们常说的行测，包括（按顺序）：

数列+数学计算题+语言理解+逻辑推理

个人感觉，很难，特别是数列题，考过国考的我，表示比国考难

找了半天，完全找不到规律，建议不会的先跳过，再回来做

后面两部分，来自某外语大学的我，表示不难

reading 部分，判断和 Matching

vocabulary 部分，词组，固定搭配会比较多

还没考的童鞋，加油啊~~~~

求 RP

第三章、凯德中国面试资料

3.1 时代地产非技术类管理培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107614-1-1.html>

在招聘会面的时代地产，岗位是时代新精锐-销售培训生。

现场面试一共有两轮，初面+复试初面的是一位 HR 姐姐，挺时尚的也很 nice，感觉不像在面试而是在聊天，就问了一些简历上的问题和对房地产行业 i 行业的了解及自己的看法，因为之前有在房地产的营销公司实习过，有一定的经验，聊起来就没什么压力，直接让我进入复试了。复试可以算是专业面试，是时代地产的销售经理面的，首先自我介绍啊，问题不是记得很清楚了，大概有为什么选择地产？你的优势是什么？然后就是问了在房地产实习的表现，再根据我的回复问了些细致的问题。自己有房地产销售经验，跟经理很顺利的聊起来了，过了一会，另外的以为面试官（貌似职位比经理高）也加入了我们的话题，而且那天的天气很冷，我们一边聊还一边说好冷，想想也觉得搞笑。最后总结一点，如果你有销售经验，特别是房地产销售经验，通过面试的几率挺高的。

3.2 凯德中国策划专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107613-1-1.html>

新加坡老板的英文面试，让我有些猝不及防

初试是本地人用中文沟通交流，还比较顺利，复试的时候是新加坡的老板直接面试，在线面试，因为本身隔着屏幕，另外老板在屏幕里用新加坡式的英文问问题，当时心里特别紧张，完全听不懂老板在说什么，面对面的面试官也有一个新加坡人，中文好一点，但是也不流畅，我自己平时说话比较快，在回答问题的时候刻意的放缓了说话速度，另外有一个本地的 HR，在适当的时候也会帮忙翻译老板的问题。其实面试过程中的各种问答都还好，只是英文这一关，确实是我的短板。如果碰到新加坡的高层亲自面试，多一些语言上的准备也是好的。

3.3 面试凯德中国的 行政助理 · 上海流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107611-1-1.html>

面试通过

凯德中国行政助理面试自我介绍 经理提问

自我介绍 经理提问

电脑试用
感想未来发展
待遇介绍
工资福利介绍
其他介绍

3.4 面试凯德商用的 PR 实习生 · 北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107610-1-1.html>

面试通过

凯德商用 PR 实习生面试需要英语回答一些问题。

准备的英语自我介绍没让说，让说之前的工作细节。

主要了解一些之前实习的经历，和学习、未来发展等情况。

3.5 GZ 凯德中国 12.26 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941162-1-1.html>

GZ 12.26 一面

12.23 收到的一面通知，12.26 下午 2 点 太古汇 19 楼。



形式：群面，签到表是 15 个人一起的，来了 14 个人。

流程：14 届的大师兄简单介绍了下有关凯德集团和凯德中国情况，然后大家轮流自我介绍，1 分钟。

之后 14 个人分成两组，每组 7 人，分别讨论并展示 case，是关于售楼的情景模拟。

有两道题，第一题 15 分钟讨论，3 分钟展示，2 分钟补充；第二题 10 分钟讨论，3 分钟展示，2 分钟补充。

现场有几个面试官，有 HR 的负责人和部门的主管。

大概一个小时就完成了。

感觉是 LZ 经历过的非常和谐的群面，氛围很好，面试官们都很 nice。



HR 哥哥说最迟元旦之后会出结果，下一轮面试就是终面了。offer 会在 1 月底发出。

求终面，求 offer。



3.6 武汉凯德商用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941104-1-1.html>

26 号参加了凯德商用的一面，就是一个 HR 和一个经理两个人面试，过程很融洽，她们人很好，就像聊天一样，但是我感觉自己表现不太好，不知道有没有其他去面试的孩子。

3.7 凯德商务北京二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 26 日

其实也没啥面经，但昨天答应写了就还是说一说吧~

部门经理和一个 hr 面。没什么专业性问题，可能会有一点压力面试吧，就是对某一个点一直问一直问一直问。。。不要慌就好~然后就是聊简历上的东西，我觉得还是主要考察沟通能力的。我觉得就是看彼此合不合拍，因为没有专业知识也都是中文。

这个过了的话就是终面了，1 月中旬！我觉得凯德还不错，感觉挺好的，不知这个发展如何呢~

祝大家都顺利！

3.8 上海凯德置地一面（群面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 18 日

超新鲜的面经，刚回到家。今天在来福士大楼 19 层，历经 2 个小时的群面，累。

我们这组一共 20 个人，来了 15 个，可能因为都是金融、财务方向，所以女生占大多数有 12 个。组员有清华、人大、南开、复旦、同济、港中大、上大和海归等，觉得每个人都很优秀，大家都感叹今年找工作形势的惨烈。组里面凯德置地、商用、雅诗阁三个方向的都有，不知道招多少人。首先是自我介绍，LZ 就是这个环节太傻，以至于后来都没啥心情参与了。群面的形式是辩论，15 个人分成正反方两组，辩题是网络销售渠道和传统销售渠道哪个会在未来占优势，听说不同时间面试的组辩题会不一样，我觉得大家的表现都很好。现场有一个主持人，四个不同部门的经理或 Hr。如果群面过了，会根据你投的岗位安排不同的面试。总之，LZ 走到这一步就已经很开心，群面给跪了，大家加油！

3.9 成都凯德置地 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 19 日

RT，明天上午 10 点半在中环广场。终于等到通知了。

不好意思啊各位，昨天晚上一直都没开电脑。现在补一个面经。

大概面了将近一个小时的樣子，面试官是一面的时候见过的那位男主管（不好意思啊没有记住名字），我面的是企业融资方向，就大致问了一下什么是企业融资；怎样做融资；对于凯德而言在国内哪些融资手段是可取的；假设朝天门项目 200 亿需融资 150 亿，交给你你该怎么做；有无会计方面的背景等。这些就是略和专业相关的问题。后来就是很轻松地闲聊了，包括上一个 offer 为什么没有签，对年轻人跳槽的看法等等。整个过程很轻松，面试官一点也不严肃，经常哈哈大笑，氛围挺愉快的。希望能有个好的结果吧~

以上就是昨天的面经了，希望对各位有用~~

3.10 凯德置地北京区一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 14 日

今天上午面试凯德置地造价合约一面，都是用人部门直接面试，2 男 5 女，有两个人直接不来了。首先是自我介绍，凯德比较看重主修课程、校园活动、实习经历，最看重的实习经历。本人比较悲催，没在房地产公司实习过，相信在房地产公司实习过的人比较占便宜吧。然后是面试官提问，大家回答，每个问题最多有三名同学可以回答，所以大家把握好机会，大概有 6、7 个问题吧，像是营销方面的问题（是在不懂和造价合约有什么关系），评价自己，认为自己哪方面适合等等。最后有一个专业课考试 90 分钟，非常的不好做，属于很贴近应用的那种，呵呵。面试过程是全中文的，听说凯德就两面，下回就是终面了。祝大家好运

3.11 天津一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 13 日

今天上午九点到凯德天津的 OFFICE，参加面试的人一共六个，应该是有几个人没来，两位面试官，一位副总一位 HR。先是三分钟自我介绍，面试官会根据你的介绍问一些问题，比较简单。然后重点来了，面试形式不是所谓的辩论比赛，而是再次一个半小时的专业笔试。楼主本人投融资管理岗还有两位是合约管理岗，卷子不同。投融资管理的卷子英文的，给出了三个候选的项目，让帮助凯德做一个投资决策，有些数据要算，比较简单。中英文答题都可以，英文答题可以加分!!!

3.12 广州雅诗阁一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 1 月 7 日

11 点的面试，10 点出发，到那边找了半个多钟，问了好几个人都不认识雅诗阁，难道普通老百姓都不认识雅诗阁?? 无语了~快十一点还没找到，HR 打电话过来，像她询问了地址，终于~我看到一栋高楼上面 ASCOTT! 太高兴了，找到大门，保安指引我去搭电梯，我看到侧门有电梯就进去了，3 楼居然按不亮，几经波折，终于去到三楼，居然是太古汇! 我晕死，前台叫我再下楼，又回到原地，又碰到那个 nice 保安，这次他很好心指引我到门

口，终于找对地方，一个很 nice 的前台拿了份表让我填，说填好到对面面试，还跟我说门要怎么开，我依稀看到里面应该是个男生在面试。最后她还祝我幸运，呵呵。刚填好表，一个很漂亮 的姐姐进来收了我的表和简历，让我过对面面试，原来她就是面试官。

看来做酒店的对外表有要求，第一项标准就是给外表打分，看那份表好像有三轮面试~

半个钟的面试~很愉快，HR 姐姐很和善，幸好没有英语面试，全程就是很普通的面试，问一些简历相关问题~然后说一个星期或两个星期后会有通知~

要进去的同学就要有心里准备了，都是需要轮班的，就算经理级别的也要随时 stand by 的~

3.13 凯德成都一面

攒 RP~

今天才有空来写写情况：

大概安排的每人十分钟的样子，问的都是一些基本情况，比如为什么选择凯德商用啊，为什么选择你投的职位啊，大学期间你认为最有意义的一件事，还有对凯德旗下的 SHOPPING CENTER 的了解之类的，还有就是作为消费者会希望得到什么样的服务等等。。。

当时面完说是一周内给下轮面试通知，目前还没收到电话，焦虑中。。。

请问有同学收到电话通知了吗？不知道一面一共有多少人，又会刷多少人呢？

那天穿正装，给感冒了。。。

3.14 雅诗阁上海-资产管理~止步三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 31 日

早上询问 HR 二面结果，被告知负责通知的同事休假了，应该通知完鸟。于是，%>_<%。2011 的末尾，没有等来一个好结局。

凯德是难得的一个行业和岗位都让我心动的公司。笔试、面试的安排也比较人性化。换笔试地点、改面试时间的时候，HR 都很亲切的帮忙安排了；虽然海笔但是不是海面，对候选人和公司双方来说都是省时省力的举动。特别是对比国内一些公司，还是让人好感倍增的。过去的各种得失，都以志不在此或者打酱油路过的心态飘走，而这次的失之交臂，很让人伤感。

留下此贴，聊表纪念。

网申，没什么特别的 OQ，也没有 ONLINE TEST，有啥填啥。笔试，安排在晚上 6 点半，纸质考卷，喜的是很多题目和论坛上一份 08 的卷子一样，悲的是没有好好做那份卷子，所幸感觉尚可。一面，这是我人生的第一次群面。先自我介绍，然后辩论赛形式，最后人事和一个资产管理的领导对个别候选人提问，询问大家工作地点的意向还有为什么选择凯德。辩论赛，20 分钟看材料，然后各队出一人陈述观点。我们这组是 5 对 6，大家不管有没有相关经验的，都表现得很专业。所以面试结束，我觉得就算败了，也是件高兴事，作为群面菜鸟我学到很多，也发现自己的一些问题。二面的消息让我很欣喜，一直觉得那么多强人，如果我是 HR 让我选谁参加二面也头疼。

先填表，然后单面的是总裁左右级别的。首先自我介绍，然后问了一个实际工作的问题，虽然学了财务报表分析，但是学的比较浅，股东权益没有涉及 IRR 这些，于是很干脆向面试官请教。再让我英语介绍兴趣爱好，果断卡壳，太久不讲了，一阵手舞足蹈自己也忘记自己说了什么。最后则是向面试官提问。他也说了一些自己的工作经 历，\ (/ \) / ，听完很是憧憬啊。可惜可惜。面试官很 NICE~新加坡 GG。
明年继续加油!!! 也恭喜进入终面的同学~你们是实力派! 哈哈
今晚欢乐滴去人挤人，跨个年，祝论坛的朋友元旦快乐，找到理想的工作

3.15 二面感想与小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 22 日

今天去二面。。
等待的时候跟其他人聊了一下。。就我一个本科生= =。。我就无语了。。
然后因为种种原因，我没有穿正装。。而且好像就我一个没有穿。。不知道他们会怎么想。。我心里是挺忐忑的。。

面试的有两个人，一个是什么主管吧，一个是 hr，人都挺好的
但感觉因为很在意这个公司，我表现的还是非常紧张。。
先自我介绍，然后他们结合我的自我介绍、简历以及投的方向都问了一些问题
我感觉答得不是很好，但是凯德跟其他公司不一样的地方可能就在于他们还跟我讨论了一下他们的观点
然后我感觉他们的观点好像就是我答得文不对题= =
面完之后就让我直接走了。。但是之前有一个女孩子等了好半天。。据说人家跟他说待会再面一下。。
但又据说终面是去北京。。
不知道。。看吧。。其实知道自己表现的稀烂。。但也不能怪别人

我感觉的话，面试还是得有自信，我就是属于自信心不怎么强的，所以经常悲剧
然后能准备的还是得准备，比如说正装，比如说之前那个女孩子还化妆了。。真的是自愧不如。。
然后外企跟国内的企业还是不一样，可能是我主观原因吧，看他们觉得亲切一些。。
在公司虽然等了很长时间，也不觉得难熬

期间 hr 给了我们一本他们老总平时给员工写的邮件汇成的书
看了两篇，感觉这个老总真的很关注生活中的细节，也很习惯于思考和总结
作为凯德的员工，肯定能得到很多收获
不知道这一面能不能过。。但我想不管怎样，我将来应该也会继续关注这个公司
毕竟他们校园招聘还包括毕业两年之内的~还有机会~

第四章、凯德中国求职综合资料

4.1 凯德商用 2013 笔试+面试经验（商场总经理方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 24 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1692069-1-1.html>

笔试面试前在网上找前辈经验，基本有点内容的都是几年前的了，所以心想我面完一定要跟大家分享，造福后人。。

（虽然我应该就此止步了，大家加油吧！）

本人是内地学生在香港读研，之前有校园招聘到我们学校，然后精心准备了 cv 和 cover letter，进了笔试。。

笔试的形式有 数字和图形推断，还有一些其他的逻辑题。。英语题 有单词和阅读。。还有就是大题，要自由发挥了。。一题是问为什么选凯德和自己的职业规划，一题是从一系列问题里选一道作答，有几题和 08 年那版有点象，如分析近几年房地产趋势，银行调息对房地产影响，还有针对人力资源，工程管理的题目吧。。

我选了商场总经理的题，问怎样才能成为一个好的管理者神马的。。基本一个多星期接到面试邀请

面试是今天下午刚面完，目测应该直接被刷掉了。。三个人面我一个，hr，中国区域经理（神马的，忘了具体职位），还有一个貌似是从上海（我选的工作地点）来的吧。。不太记得了。。先是 hr 让我自我介绍，问职业规划，和今后的希望工作的领域，为什么选凯德和这个职位，然后那个经理来了，hr 继续问觉得商场总经理应该具备哪些品质之类。。后来那经理问了解房地产多少，是对房地产有兴趣还是对购物中心有兴趣。。我答对购物中心有兴趣，然后他说他们公司首先是个房地产公司云云。。我说需要的话“愿意”学，他就开始说“愿意”和“有兴趣”不同，问我是不是对房地产有兴趣。。（我真想说，如果要求对房地产有兴趣，那为什么找人又说没有专业要求，明知道我们对房地产肯定没有专业的同学了解的多。。不过，也怪我事先没准备好这方面的问题，或者措辞不得当吧）后来，另一个人发话说难道你一点工作经验都没有吗？我只有一个实习，也怪我没多实习几个。。不知道是我理解错还是神马，管培不是本来就最好不要有太多工作经验么？？所以，是不是可以理解为，只要是工作，任何形式都可以写进去，那我其他比如当过餐厅服务员，家教，还有一个两周的实习是不是都可以写进去，即使和申请的职位关系不大？本来都写进 cv 里，但之前找老师（一个老外还有一个专业的老师）改过，说不相关的不要写进去，所以就删掉了。。难道是内地和国外的侧重点不同？？

最后，我想说，面试官真的是挖了一个个坑等你跳，每句话都是一个坑。我逃过了一个两个，总归逃不过第三个。。这次失败的经历让我知道，在面试之前，技巧神马的都是浮云，了解下就行了，关键是一定要把你要申请的公司是干什么的和那个职位的职责事先了解清楚，越详细越好。。另外，当面试官让你从两个事务中选一个重要或有趣，一定要两者兼顾，否则他会逮着你的漏洞说另一个也同样重要。。

以上仅仅是我自己的看法，可能个人比较弱才会有这些问题，然后直接被刷，相信多数人还是很强大的不会出现这样的错误，至少比我强大。。希望对大家有帮助！

4.2 上海 投资和资产管理方向 笔试+4 次面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 2 月 8 日

下午接到 HRmm 的电话，发了口头 offer，雅家的面试总算告一段落找工作就和找对象一模一样，靠缘分，最开始投简历的时候压根儿没考虑地产公司，对雅诗阁啊凯德完全没有多少了解，忘记为了什么随手申了一记，笔试还差点没去，幸亏去了，不过迟到了半个钟，题都差几道没做完，好在最后接到了群面通知。笔试：

因为笔之前没看过笔经，笔得又很匆忙，所以估计没多少借鉴意义。有同志说和 08 年有多题重复。依稀记得是英语+逻辑+开放式问题+计算/分析题，后面的计算/分析题是三选一（还是二选一？求指正）lz 是学经济的，选了一道计算项目该不该上的题，用 NPV 做的，数字很简单，但题目分值很客观！还有一道是一个图，好像是分析小区还是公园布局的，这个 lz 完全不懂。

群面：

群面开始前 HRmm 在那里和我们一群等待的人聊天，聊得很 happy，我们什么都问，HRmm 也是能说的就说~~ 群面的题目是关于房地产行业未来发展的（具体内容 lz 的猪脑记不得了），辩论赛形式。我很幸运的是同一小组的成员都非常 nice，气氛很和谐。辩论赛形式的 ac 面其实并不是需要真辩论出个结果来，不过是想看看沟通能力、逻辑分析能力、团队合作能力这些，所以保持思路清醒和微笑以及幽默感就 ok 啦。

可能有用的 tip: 辩论这种东东其实总是在一个明确的或者潜在的标准/范围之内进行的，所以如果首先提出一个标准来就等于占了先机了。

第一轮单面:

1V1 的单面，是个新加坡 gg，人很和气很书卷气。先自我介绍，然后新加坡 gg 开始问问题，你过去做过最成功的事情是什么；觉得什么最具有挑战性；为什么选雅诗阁资产管理方向；对房地产行业有多少了解；英语怎么样，有什么爱好；最后问有什么问题想问他。

都是面试中非常基本的问题，但是注意会被追问，比如我说我喜欢读书，就被问那最近在读什么书，我说 seven habits of highly effective person，就被继续问，那读了有什么收获。哦，还问了些公司金融的东东，比较基础的 NPV,IRR,DCF 这些。

可能有用的 tip: 真诚。我之前对房地产完全没有了解，被问的时候就实话实说不了解；我英语烂，就坦白说口语不好，但表示在努力中，有学习计划。

第二轮单面:

上面结束不久之后，HR 姐姐来电话说我从资产管理方向被推荐到投资方向去了，投资的杨总要再面一下。

1v2 的面试，杨总和一个新加坡姐姐，群面的面试官之一，不过 lz 的猪脑又忘记她叫什么了

杨总的问题很跳跃，会追着你的回答出其不意的问，属于没办法准备的类型。也问公司金融的知识，以后想面这个方向的同志可以看看 cfa 的东西，还是有用的。新加坡的姐姐倒是很好，压力小一点。面完我觉得面得很烂，心想，那就这样了吧

没有可能有用的 tip 了，因为 lz 都不知道是怎么通过这轮面试的

终面:

昨天面的，北亚区的 MD 李总，很儒雅很年轻很干练

感觉不像面试，更像随便聊聊天，先自我介绍了一下，被问怎么去说服一个人，lz 说和说服别人相比，lz 更喜欢找双方都满意的最佳解决方案，李总说，但是你经常会遇到不是那么讲理的人，lz 就说具体问题具体分析，于是举了一个说服铁路售票阿姨换票的例子。回想起来这个例子有点冒险，充分体现了 lz 年轻时候不靠谱儿的风格。。。好在面的是投资部，如果面银行之类必挂无疑。

这个问题结束之后就基本进入聊天环节，这个行业的现状，工作的感受巴拉巴拉

出来以后和 HRmm 一起花痴了一下年轻有为的李总，然后回来等通知了

可能有用的 tip: 假设自己已经是所面岗位的员工，然后从这个角度去思考这个行业和这份工作的问题，让对方觉得你是个有想法的人

这个公司在整个面试过程中，从 HR 到每个面试官都让我感觉很好，觉得受到尊敬，容易相处，投资和资产管理的总们感觉很专业。作为第一份工作，我想能从这里学到不少东西。

4.3 成都凯德置地管培生 笔试+4 次面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 31 日

昨天上午接到成都凯德人力的电话，发了企业融资方向管培生的口头 offer。很高兴能够在元旦前收到，祝各位同

学顺利。下面说说我的经历。好像这边面试都不是各专业同步的，所以我的经历仅供各位参考。

11月29日参加了川大的笔试，就一间教室，参加考试的同学大概100来人。不知道有没有另外的几场。笔试题目不是很难（很多08年原题。。怨念）。

12月8号参加了在凯德风尚的AC面，上午两组下午一组，我是下午那一组，总共12个人，进行了自我介绍和小组辩论。辩题是中资地产商和外资地产商谁在大陆更具竞争力。面对凯德这样一家外资企业，LZ很不幸抽到了



反方中资更具竞争力。不过具体过程还好啦。。

12月20号在中环广场31楼进行了二面，面试官貌似是财务总监。形式是1V1，具体问题在我的帖子<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1108414-1-1.html>有详细说到，是一次比较轻松的面试。结束后我问面试官这是不是终面了，他说我觉得你还不错，但是具体安排得看人力资源部了。天真的LZ认为这多半和其他企业一样，



是终面了。结果.....路途才刚刚开始。

12月27号依然在中环广场31楼进行了三面。这次是西南区的韩总和高级人力资源部的王经理进行的2V1面试。全程中文，具体问了一下对工作的看法。在这个回合我也提出了一些自己的要求，例如非管培生不去，希望工作地点是成都，尽量不接受长期高频出差等。回来之后觉得自己估计机会不大了，哪有应届生一来就这门那门的提



要求的。不过确实也是希望能觅得一份我喜欢的工作，所以回来之后决定听天由命。



12月29号最后一次在中环广场31楼进行了四面。这次是新加坡总部来的两位领导，面试前半程用的中文，后面换成了英文，具体谈的也是对工作的期望以及具体的培训等等，最后那位植女士很nice地将我领出门后再见，这也是一次比较轻松的面试，估计三面算是压力面吧呵呵。然后就是昨天（12月30日）上午收到了人力打来的电话通知了offer，是管培生的身份入选，但是工作地点可能先在成都后调至重庆，具体待遇和情况元旦之后详谈。

一路走来发现凯德的面试次数真的很多，一共有1次笔试加4次面试。不过也说明了凯德对应聘者的重视。而且每次面试我都没有看到其他同学，不太清楚他们的管培生到底招多少，其他人面试的如何了。其他同学你们也加油吧，祝你们好运哇，顺便也想问问还有没有报融资的捏？

4.4 凯德经历，仅供参考

本文原发于应届生BBS，发布时间：2011年12月12日

【前言】还没签工作的孩子伤不起。。

【再言】此贴第一次出现是我在白云黄鹤发的。。绝对原创。。不为别的，只求 RP。。

【介绍】

嘉德置地集团是亚洲最大的跨国房地产公司之一，总部设在新加坡并在新加坡上市。核心业务包括房地产、服务公寓及房地产金融服务，集中于多个快速增长的城市，地理分布跨越亚太和欧洲。嘉德置地的房地产和服务公寓业务遍布超过 20 多个国家 110 个城市。

凯德中国是新加坡嘉德置地集团在华投资业务的统称，它包括凯德置地（中国）投资有限公司、凯德商用中国、雅诗阁中国和凯德惠居（中国）四大业务单位以及其所涉及的房地产金融业务，由凯德中国常务委员会协调管理。凯德中国是中国领先的房地产外企，是中国最大的商场拥有者和经营者，是中国最大的服务公寓业主和运营商，是业界领先的房地产基金和信托基金经理。

【正文】

很早就盯着这个公司了，当时对这个公司的了解还是很抽象，投了简历，听了宣讲会之后觉得很是不错。。（宣讲会那天我搭到末班车回学校的 T.T）

记忆中是 11 月 20 号停止收简历，但是一直没收到通知。。就一直很忐忑。。

在很多地方发帖问情况，终于了解到了笔试时间。。我果断是简历被鄙视了。。

还是各种不甘心，于是就决定去霸笔。。

笔试是某天晚上在武大，挺冷的。。

那天我事情很多，就随便看了看 08 年的题目。。想着应该不会考一样的东西。。于是就只看了个题型。。

我是跟一个同学一起过去的。过去之后，我就知道我为什么被鄙视了。。

进了笔试的就一百来人的样子。。投简历的应该有好几千。。

我们先随便找了个人说要霸笔，那人说不行。。卷子份数都是数好了的。。我心里想，P 话！

后来管事的说有事找她，我们就去找她。。

她看上去很严格，都不笑一下，但还是让我们在旁边坐着，最后也把我们的简历收了，让我们做卷子

我注意到还有一大摞卷子没有发==

结果拿到卷子。。那真叫个欲哭无泪悔不当初。。有一半的题目都是跟网上那张卷子【也就是应届生上面一个坟帖】一样的。。

还好网上那张卷子没有写答案。。不然我真的会哭出来吧。。

题型嘛主要是行测，英语，问答。。

75 分钟的时间还是有点紧张。。监考提醒还有一刻钟的时候，很多人都倒吸了一口气。。

我感觉英语说难也不难，选择题考的就是词汇，只要你认识那些单词，就很简单。。但我不认识。。就乱填。。

阅读考的应该是分析与总结。。可以参考网上那张卷子。。

行测倒是还好。。找工作以来做惯了也就不觉得难了。。

后面问到为什么选择凯德中国。。就瞎 say 吧。。

后面还有一道题目是很多题目选一个，没时间了，我就随便选了个最简单的。。

因为英语做的稀烂。。又是霸笔。。我出了考场就把这个事情给忘记了。。

结果我昨天（实际应该是 7 号）去黄陂面试，突然接到凯德的电话，说面试通知已经发到邮箱了。。

结果我六七点钟回到寝室，发现我没有收到==

我当时连死的心都有了，就只有今天早上（也就是 8 号）跟他们打个电话过去（北京的长途。。T.T）
他告诉我我的面试时间是今天早上九点半在 K11 面试= =!!!
我勒个去~!!!!!!
我跟他说明情况，然后他就直接跟我调到下午了。。其实凯德的人还是很人性化的~
早上还有一个宣讲会，一直拖到了好晚。。中午只好打的过去。。39 块钱，哭死。。

过去之后，面试形式是辩论。。

值得一提的是，从编号可以看出来，预订是有 15 个人（之所以是奇数，因为我是临时改的。。）分成两组辩论，但最终来的只有 7 个人= =。。

还有包括我在内的两个人在早上调到下午的= =!!

我很想不通为什么这么好的公司那么多人不来。。

不过这也让我们每个人都有了充分发挥的空间

来面试的都是女生= =!! 在场包括 HR 只有一个男的!!

作为华科人除了在女生宿舍真的很少见到这么高比例的女人= =!!

辩题不难，网络商业和传统商业哪个更有优势

好像大家都没有辩论的经验，我们就都按自己的理解来辩论，因为人数比较少，所以大家都有发挥的机会【感谢没来的】【更加后悔没有进辩论队。。】

感觉大家表现的都还可以吧。。

后来了解到在场除了我之外都是文科的= =!!

压力山大= =!!

面试完了之后 HR 问我们怎么都穿正装= =!!（我们只有一个人穿的便装）

每个人心中都有一个答案。。

HR 姐姐应该是香港的吧，告诉我们平时上班的话是不用穿正装的，不方便。。

我留意了一下，可能进了这一面的大概五六十人（一共四组的样子。。）

我邪恶的希望每一组都只来了一半的人。。这样我们是不是都可以免试通过了~~【pia 飞

总结一下，找工作最重要的还是坚持，尤其是遇到你想进的公司的时候

一般公司都是会允许霸笔霸面的，只要你在那里坚持，坚持，晓之以理动之以情~一般都会给你机会的
凯德给我的感觉是，简历关最难过。。

后面的话。。难度可能稍微小一点（至少被刷的比例要小一些）。。

但也许 RP 差的【比如像我一样的】还是需要大量的祈祷。。

嘛，剩下好像只有 CEO 面了。。不知道能不能进。。在此攒 RP~~给明年找工作的孩子们参考~

如有续集，必然及时奉上~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

