

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

佳兆业集团篇

应届生论坛佳兆业集团版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1852-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 佳兆业集团简介.....	4
1.1 佳兆业概况.....	4
1.2 佳兆业核心优势.....	5
1.3 战略历程.....	8
第二章 佳兆业集团笔试面试资料.....	9
2.1 佳兆业笔试.....	9
2.2 佳兆业 2018 校招-投资岗初面 10.15	9
2.3 2017 佳兆业暑期实习工程岗 笔试.....	10
2.4 财务岗 2017 面经.....	11
2.5 佳兆业地产 - 营销岗面试经验	11
2.6 佳兆业地产 - hr 面试.....	11
2.7 佳兆业集团有限公司 - 商业策划岗面试过程.....	12
2.8 佳兆业集团有限公司 - 财务会计面经	12
2.9 深圳市佳兆业物业 - 工程管理岗面试经历.....	12
2.10 佳兆业物业集团技术类管理培训生面试过程.....	12
2.11 佳兆业物业集团财务助理面试	13
2.12 佳兆业物业集团人力资源专员面试过程.....	13
2.13 广州站一面+二面	13
2.14 佳兆业北京面经.....	15
2.15 2015 佳兆业广州站一面、二面.....	15
2.16 深圳地区佳兆业物业集团第一轮关于综合能力的笔试.....	16
2.17 佳兆业 2014 大连站 分享攒人品.....	17
2.18 佳兆业集团 2013 校园招聘网申截图.....	17
2.19 佳兆业中大站的一面!	18
2.20 成都设计岗面经.....	20
第三章 佳兆业集团综合经验.....	20
3.1 回馈贴:佳兆业 暑期实习梦想佳 金沙湾国际乐园运营岗 面试加笔试心路历程	20
3.2 笔试面试 市场企划专员 · 深圳.....	21
3.3 共笔试面试 3 轮.....	22
3.4 轻松且贴心的暑期实习面试.....	22
3.5 2017-北京站-电话已通知	23
3.6 2017 北京校招笔试-群面-终面	23
3.7 佳兆业 广州站 暑期实习生 商业集团企划岗 笔试+终面.....	24
3.8 2017 佳兆业商业集团从笔试到终面.....	25
3.9 2015 佳兆业上海站感恩回馈.....	25
3.10 2014 佳兆业北京笔试一面二面 openday 全经验	26
3.11 佳兆业, 金融岗, 笔试, 1 面, 2 面-等待.....	27
3.12 北京笔试+群面+单面+等通知	28
3.13 【大连站】网申笔试群面终面.....	29
3.14 【佳兆业 2015 长沙站】笔试+一面+二面+等通知	30
3.15 【第一个准 offer】2015 佳兆业广州站	31
3.16 宣讲会+笔试+小组面+终面+OFFER	35

3.17 2015 年新佳族已拿电话 OFFER(网申+笔试+无领导小组+终面+沟通会+废话).....37

3.18 青春梦，已追过，无憾（首次分享攒 RP）39

3.19 佳兆业全程笔面经（公关品牌岗）41

3.20 佳兆业商业集团笔试，一面，二面，offer 全过程42

附录：更多求职精华资料推荐.....44

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 佳兆业集团简介

1.1 佳兆业概况

佳兆业集团源自香港，于 1999 年成立，中国大型房地产企业集团，总部位于深圳。2009 年 12 月，佳兆业集团在香港联交所成功上市（股票代码：1638.HK）。

作为中国领先的城市运营商，集团主营业务涉及地产开发、城市更新、商业运营、酒店管理、物业服务等多元领域，产品覆盖普通住宅、别墅、旅游、大型城市综合体等。截至目前，佳兆业集团控股有限公司旗下包括佳兆业集团、佳兆业商业集团、佳兆业金融集团及佳兆业物业集团，拥有 31 家下属地产公司及 5 家下属专业公司，员工总人数超 8000 人，集团总资产超 580 亿元人民币。

目前，佳兆业已进入珠三角、长三角、环渤海、成渝及中部等中国五大主要经济区域，业务覆盖深圳、广州、上海、成都、重庆、长沙、武汉、沈阳、杭州、珠海、苏州、无锡、大连、东莞、惠州、佛山、南充、株洲、常州、泰州、潍坊、盘锦、营口、鞍山、本溪、葫芦岛、辽阳、丹东、青岛等近 30 个重要城市，项目开发 80 多个。目前，佳兆业集团形成了水岸系列、上品系列、金翠园系列、中心系列、旅游地产系列等五大成熟的产品系列，为中国城市化建设注入更多的创造力。

佳兆业集团业务以地产开发为主，同时多元化发展。其中，佳兆业置业公司是国内规模最大、经验最丰富、专业能力最强的专业城市更新公司之一；佳兆业物业管理集团具有一级资质物业管理公司；佳兆业商业集团在多个城市运营多个大型购物中心、高星级及精品酒店、社区型商业中心、时尚百货、高端餐饮及国际影城等项目。

2012 年，佳兆业集团全年销售额达 173 亿元人民币，销售面积达 265 万平方米，销售面积全国排名第 17 名。年开发规模超过 1000 万平方米，已形成具有核心竞争力的业务体系与地产品牌。

佳兆业在发展过程中获得无数荣誉，2012 年，佳兆业荣膺“中国房地产公司品牌价值 10 强”、“中国房地产上市公司综合实力 15 强”、“中国房地产开发企业综合实力第 17 名”等殊荣。

佳兆业以“佳居乐业”为企业理念，朴实无华地向社会传达出独特的企业理想和胸襟抱负。佳兆业的发展经历了从单项目到多项目，从项目运营向片区运营、从区域到全国战略布局的发展，积累了丰富的开发经验，在推动产业进步，促进城市发展、提升城市价值等方面作出了积极贡献。“佳兆业”三个字，是企业发展优质物业、超越行业标准以及致力为客户提供满意服务的庄重承诺。

佳兆业集团以“专业、创新、价值、责任”为企业核心价值观，以远见全球的视野，积极参与中国更广泛的城市发展与城市运营；十多年来，佳兆业以矢志不移的创新精神，布局全国，精耕城市，成就地产界的标杆地位。

在城市运营的道路上，佳兆业拥有一大批优秀的专业人才与敢于拼搏的精英团队，他们以执着的专业精神、丰富的创造力、严谨而一贯的品质要求为企业的腾飞而奋斗；佳兆业不断使经营流程透明化、业务拓展高效化、技术标准专业化，并与合作伙伴携手共进，既以经济利益为导向，又兼顾长远的社会效益，注重社会责任和历史使命，体现人文关怀，努力取得公共利益与商业利益的最佳平衡点。

自成立以来，佳兆业积极履行社会责任，集团赞助超过 50 个慈善公益项目，捐资逾 3 亿元人民币。集团于 2011 年 5 月成立了佳兆业公益基金会，并设立了“佳兆业白衣天使关爱基金”、“佳兆业玉树助学基金”、“佳兆业环卫工关爱基金”，搭建起“三金一会”的公益平台，通过常态化、制度化、标准化的运作机制，利用佳兆业本身的品牌影响力，以实际行动不断推动着公益事业的发展。

未来，佳兆业集团将加速实现现代卓越企业的跨越，以可持续的高效运营和快速增长的态势，矢志成为全国顶级房地产开发企业，打造佳兆业的百年伟业！

1.2 佳兆业核心优势

优势一：高效率的运营管理

“快”是佳兆业集团最显著的市场印象，近三年，高达 78% 的销售规模复合年均增长率、从拿地到开盘 7 个月的开发速度以及企业总资产由 193 亿增至 480 亿，得益于佳兆业集团一套高效、成熟、富有竞争力的运营管理体系。佳兆业的管理特点包括：

扁平化：实施集团总部——下属公司两级管控为主、辅以极少数三级管控，打破传统的“金字塔型”管理模式，以扁平化的组织架构对全国实施管理，缩减了从决策到执行之间繁冗的流程，降低沟通成本、确保了集团运营的高效率和透明度。

集权化：推行总部业务管理部门对下属公司进行垂直管理的“强集团型运营管控”模式，形成高效率的决策体系；同时，实施三条线双向管控模式：集团对财务线、人力资源线、采购线进行双向管控，确保集团稳健运营。

标准化：对项目运营实施设计、工程、采购、营销、客服等“多重标准化”管理，强调执行力，保证项目开发的高效复制，最大限度降低全国拓展带来的经营风险，确保公司产品的高品质。

精细化：实施上市公司法人治理结构，不断引领地产行业管理机制。推行精细化管理，对十多个业务模块明确了 2000 多项权责、300 多项制度指引办法，确保作业程序的具体化、明确化；通过五大信息系统的支持，实现运营的系统化、数据化、精确化。

优势二：高品质的产品

在业态上，佳兆业始终坚持住宅开发为主，商业、酒店、旅游等业态合理配比；通过对市场情况深入研究，从客户价值出发，进而细分出“4+1”系列的丰富产品线：包括城市核心区的“中心系列”、中心区的“金翠园系列”，城郊区的“丽晶港系列”、城市发展区的“水岸系列”以及具有独特优越资源的“旅游地产”。

在产品的定位上，佳兆业集团顺应政策和市场、坚持以刚需产品为主，受宏观调控政策影响较小，符合首次置业者和改善型住房需求者，也能有效规避市场风险，因而维持了较高的去化率。

刚需并不意味着低品质，佳兆业对产品有着精益求精的高品质要求，佳兆业的产品品质的基础包括：成立由集团主席挂帅、各业务线高管及专家组成的“品质管理专项组”；与国际最知名的设计、规划、园林、装饰单位合作，建立起标准化的品质保障机制；与中建集团等国内最顶尖的施工单位合作，实施月度品质巡检、季度排名及专项考核等严格的品质控制手段，确保品质要求能落实到人。从最初的桂芳园，到后来的香瑞园、再到现在的丽晶港，佳兆业的产品品质得到客户和市场的高度认可和肯定。佳兆业集团的产品曾多次获得“全球幸福人居金奖”、“深圳最适合居住十大示范小区”、“华人住宅与住区景观设计奖”、“中华建筑金石奖”等殊荣。

优势三：行业领先的城市更新

截至目前，佳兆业集团的优质土地储备有约 2400 万平方米，区域分布合理，满足集团未来五年发展需要。集团投资策略灵活，土地储备方式多元，其中，领先于行业的城市更新业务，为集团的可持续发展提供了充裕、优质、成本相对较低的土地储备。佳兆业在城市更新领域的优势体现为以下几点：

经验丰富：佳兆业是国内最早从事城市更新业务的大型房企之一，从 1999 年创立之初就已进入了该领域，经过十多年的积累，探索出了一套独具特色的城市更新运营模式，打造出了深圳桂芳园、深圳佳兆业中心、广州中石化大厦等一批经典作品。

团队专业：目前，佳兆业集团成立了专业的城市更新公司——佳兆业置业公司，汇聚了行业内近 200 名专业能力强、经验丰富、敬业度高度的城市更新人才。

规模领先：目前佳兆业集团在深圳、东莞、惠州、珠海等城市，拥有城市更新项目 30 多个、总占地面积逾千万平方米，其中，深圳宝吉项目、深圳盐田三、四村整体搬迁项目和深圳佳兆业环球中心项目，被列入深圳市政府“十二五”重点建设项目。

优势四：全国一流的开发实力

佳兆业集团的开发能力处于行业领先地位。目前，佳兆业年开工量达一千多万平方米，具备同时开发建设的项目近百个的实力，正逐渐形成批量制造的核心竞争优势；可实现从拿地到开盘 7 个月完成，开发速度位居全国前三。佳兆业开发优势得益于“2+1”的模式：

两个平台：一是资本平台。较强的融资能力为项目的开发奠定了坚实基础，自上市以来，集团与四大国有银行、花旗、瑞信、凯雷等国内外金融机构保持良好合作关系，集团通过多元化融资手段、多渠道的融资方式，以及较低的融资成本，为项目的持续开发注入充足的资金血液。二是合作资源平台：集团与中国建筑下属各局、江苏华建、龙元建设等国内最顶尖的建筑施工单位形成战略合作关系；同时与数百家全国顶尖的供应商达成战略采购协议，资源的整合能力是佳兆业项目开发的保障。

一体化价值开发链：通过十多年的经验积累，佳兆业构建并不断完善基于价值链的开发能力。拥有一批现场经验丰富、执行力强的管理层和项目经理队伍；凭借丰富的开发经验和市场认知能力，形成独具一格的投资开发决策体系；通过“三定两会一审”的措施，形成项目开发的制度机制保障；通过计划节点把控、项目巡查制度、多级绩效考核等手段，确保项目开发的高效推进。

优势五：优秀的文化和品牌

佳兆业集团以“佳居乐业”为企业理念，秉承“专业、创新、价值、责任”的企业核心价值观，始终致力于打造简单、高效、务实、团结的企业文化氛围。集团以广阔的企业胸怀、包容的态度和创新的人才机制，吸引大批行业的精英人才，其中包括拥有一支敬业、勤奋、稳定的高层管理团队，人均房地产行业从业经验超过 15 年；以及一大批执行力强、技术过硬的核心专业技术人才。宝贵的人才佳兆业成功的基石，在“拼搏进取、快速执行、务实尽责、简单高效、团结合作”五大精神的激励下，佳兆业人始终保持超强的执行力、创造力和凝聚力，为企业的腾飞而奋斗。

集团始终坚守“品质是企业的生命线”，坚持“以客户价值为导向”的事业基础，积极主动承担起企业公民的社会责任。通过多年的努力，集团的产品和服务在消费者中形成了良好的口碑，老客户的重复购买率处于行业前列，集团诚信经营的公众形象和热衷慈善的公益品牌享誉业内，品牌影响力已逐渐形成了企业的重要竞争优势。目前，集团已经跃升为“中国房地产公司品牌价值 10 强”，品牌价值达 106 亿元，已成长为了全国最具影响力的房地产品牌之一。

1.3 战略历程

（一）精耕深圳（1999-2004 年）

创立初期，佳兆业以“精耕深圳”为发展战略；并逐步从深圳布吉片区龙头地产企业发展至深圳领先地产开发企业。

专注于大众化精品住宅的开发，在近郊区域打造超大体量、多期开发的大型综合性居住社区，带动片区城市化进程。

初步形成了在“城市更新”领域的专业优势，并在户型创新能力、小区规划水平、营销策划创新及销售速度等方面形成了竞争优势。

成功跻身“深圳行业十强企业”、“2004 年深圳房地产十强企业”，桂芳园和可园分别获得“国际花园社区”人造类金奖及建筑规划类金奖。

（二）区域领先（2005-2008 年）

2005 年开始，佳兆业步入“区域领先”发展阶段，并开始了全国各主要经济区域的战略布局。在此期间，由深圳先后拓展至东莞、广州、成都、珠海、无锡、惠州、上海、长沙等 9 个城市，并在激烈竞争中保持珠三角区域领先地位。

业务领域除了地产开发之外，已涉足物业、商业、酒店等多元化领域；逐渐形成了水岸系列、上品系列、金翠园系列、中心系列等成熟的产品线。

形成了一套规范化、科学化、精细化的管理体系；继续保持财务的稳健性和城市更新领域的领先优势，并在人才、服务、产品、创新等方面形成了企业的核心竞争力。

2005 年获“中国华南房地产品牌价值 TOP10”，此后连续 6 年蝉联。2006 年登顶深圳市年度销售面积及销售金额“双料冠军”，2006-2008 年，连续三年获得深圳市房地产开发企业年检综合实力第二名。

（三）全国快速扩张（2009-2011 年）

2009 年开始，佳兆业加快了全国规模化扩张的发展步伐，新进驻包括沈阳、武汉、佛山、南充等 17 个城市，开发项目增加至 57 个，完成了珠三角、长三角、华中、成渝、环渤海五大主要经济区域的全国化战略布局。2009 年成功于香港联交所上市，登上国际资本舞台。截至 2011 年底，员工人数增至 6000 多人，拥有位于近 30 个城市的 30 多家下属公司，正式形成了集团化运营管理。

在坚持地产开发为主的同时，加快了在酒店、商业等业务领域的发展，涉及大型居住社区、大型城市综合体、大型旅游地产等多元化产品，正式形成了“4+1”的产品线。

实施“快速开发”、“快速销售、快速周转”、“进军二三线城市”三大战略。借助资本平台的力量，坚持以“市场刚需”为依托，形成了多重标准化体系，达到了拿地后 7 个月开盘、行业内前三名的开发速度，年开发规模超过千万平方米。

2011 年集团销售额达 153 亿元，销售面积全国排名第 12 名，快速实现了规模扩张和实力增长，实现由“区域领先开发公司”到“全国大型综合性房地产开发集团”的跨越式发展。

（四）高质量增长（2012 年至今）

从 2012 年起，佳兆业发展战略逐步转变为“利润主导、兼顾规模”，深耕已进入的一二线高价值城市，步入“又快又好”的高质量增长阶段。

确立以快速开发抢占刚需市场和参与城市更新提升利润的“双轨并行”发展战略，逐步形成“资本力+产品力”的“双轮驱动”的增长模式，大力实施精细化运营并持续提升企业品牌价值。

业务领域上坚持以刚需产品为主导的地产开发；同时加大了旅游、商业、酒店、金融、产业地产等领域的发展力度，形成了运营管理、产品、城市更新、开发实力、文化品牌等五个核心优势。

2012 年，佳兆业成功跃升为“中国房地产公司品牌价值 10 强”、“中国房地产上市公司综合实力 15 强”。

第二章 佳兆业集团笔试面试资料

2.1 佳兆业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115034-1-1.html>

早上刚做完佳兆业的笔试题，太惨烈了，现在贡献首个帖子给佳兆业，攒下人品。难度：中等偏上，全是行测题，有准备公务员考试的同学优势很大，建议靠前两天做一下行测题，会很有好处的

52 道题，全是选择题，一个小时的考试时间，但根本不够，做得一塌糊涂，现在只能求过了~~

2.2 佳兆业 2018 校招-投资岗初面 10.15

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118633-1-1.html>



楼主感觉自己面试表现不够好，故来此趁热打铁写下感受。整体来讲佳兆业的面试体验还是很棒的，主要

楼主今天起来太早，14:00 面试的时候太困(ಥ_ಥ;)思路有点不够清晰。

初面形式是无领导小组讨论，2 分钟审题，1 分钟自我陈述，20 分钟自由讨论，3 分钟总结陈述，注意：自我陈述和总结陈述是包含在 20 分钟之内的!!! 所以时间还是有点紧的需要注意不能讨论得太分散！

我们组的题目是关于一个航空公司，主营业务为廉价航班，飞机是小机型，座位与座位之间的空隙很小满座率很

高，不提供水和食物，价格比较低，等等，然后给出它的费用支出情况，我们作为公司高管如何从财务角度分析这家公司成功的原因。

其实题目逻辑非常简单，但是阅读题目和讨论的时间会比较紧！我们小组最终因为时间把握不够准确导致未能成功完成总结陈述！过程中还是比较精彩的，最后面试官姐姐也给予我们组鼓励，希望能有好消息，今天晚上据说

会出结果☐  希望我们组能有好运！

2.3 2017 佳兆业暑期实习工程岗 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101839-1-1.html>

楼主昨晚参加了笔试，今早十点四十四收到了面试通知，因为本人十分想进佳兆业，所以先来写个经验攒点人品，保佑面试顺利通过。

一开始收到面试通知还是很激动的，因为其实投了几个暑期实习，但可能只有佳兆业的岗位专业相关，所以目前只有这个收到了反馈，其他几个估计石沉大海了，再次感叹一下专业的重要性。

冷静下来后，我却越来越恐慌。因为投的是专业相关岗，岗位 JD 描述的工作内容专业性很强，于是开始担心，他万一给我个房屋结构、让我直接给布置管道这种这么办？？我看上去像是会直接计算架构的人？于是上网开始找其他人的经验，找呀找，发现为数不多写了笔试经验的人都说和公务员行测题差不多。然后楼主心里又出现了新的变化：行，那我主攻行测题；万一真考专业知识，我就.....我就.....我也不能怎样.....

好了，但其实没有专业相关题，估计各个岗位考得都一样。55 题，60 分钟，五个部分。以下内容纯为人脑回忆，如有偏差也没办法。Part1 是数字推断，给你一串数字让你找规律然后填最后一个，这类题楼主答题前就知道自己不擅长，果然 5 题里面只有 2 题是确定的，不过好在心态好，直接跳了，没浪费太多时间。Part2，是数学运算(?)，10 题，详情可见行测题。Part3，图形推断，10 题，包括归类、找规律什么的，也可参考行测。Part4，类比题，10 题，这个和行测里的类比一模一样，不浪费口舌了。Part5，逻辑分析，20 题，也是行测题，那种字又多、又弯弯绕、偶尔还有个文字陷阱的题，楼主也不喜欢。所以总结下来，我也并不知道我是怎么过了笔试，可能会写的题都保证正确率了。所以大家写不完或不会写也别慌，保证自己会写的不粗心也是种致胜之道。

另，这是楼主人生中第一场笔试，觉得考场纪律还是很正规的，和学校里的考试一样，至少楼主沉迷答题，没感觉周围人有啥小动作。

不说了，最终希望面试顺利过关！要是之后你们还能看到我的面经，就说明我面试过了；若果被刷，你们也将失去一份新鲜热乎的面经，所以请保佑我

2.4 财务岗 2017 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060641-1-1.html>

一直在论坛拿面经，今天分享一波回馈~~

初面是无领导小组讨论，无自我介绍环节，时间比较紧凑，楼主第一次被推选当总结，总结的稀巴烂然而收到了终面通知，小伙伴们应该知道怎么做了吧...

发言积极活跃一点还是很重要的

终面是 2v1 由于楼主要是终面小挂手 对于终面一直有种深深地畏惧感

提问大概包括了以下：自我介绍 对佳兆业的了解 优缺点 职业规划 家庭背景 选择工作地点的原因 有无男朋友之类

还问了一个营改增的影响

最近身心俱疲 希望早日找到满意的工作 也祝大家好运!



2.5 佳兆业地产 - 营销岗面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108014-1-1.html>

最先有笔试 i，主要是行测题目，然后是群面，小组讨论之类，这个时候就是要定准自己的位置，不一定非要当 leader，题目一般都很简单，过了小组面就是一对一了，因为我们是实习，所以就没有二面，直接是一对一面试，会问一些专业相关的问题，自身相关的问题

自我介绍，你对营销岗的认识？你的在校经历，还有以前过往实习经历，特别重要，这些经历对你的影响，还有就是你对自身的认识，优缺点啊，职业规划啊，之类的，没有问很难的专业问题

2.6 佳兆业地产 - hr 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108013-1-1.html>

8 人一组，案例讨论：裁员和把剩下的人员配置到不同的项目中。思考 3min 后每个人自我介绍+个人陈述，之后讨论时间 20min，面试官计时，时间卡得非常紧。我们小组一直纠结于观点不同的裁员方案，浪费了很多时间，最后没有总结的环节就被喊停了。

全程没有提问，面试官只说开始和结束，每个人说话的时候面试官就在看那个人的简历，气氛比较严肃吧。最后他说“很遗憾大家没有完成任务，但是每个人都在讨论中展示了自己的特点”。

2.7 佳兆业集团有限公司 - 商业策划岗面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108011-1-1.html>

第一轮群面是十个人一组，先有 2 分钟看题，然后每人轮流阐述自己的观点，最后讨论得出结果，并推选代表发言。我们组的题目是针对一家企业目前所面临的数个问题，小组讨论出优先解决的问题有哪些以及解决方案。第二轮是 2V1 面试，两个大 Boss 亲自面试，问的都是简历上的相关问题，气氛很轻松，面试官非常 Nice。目前仍在等通知。求保佑哈哈~

简历上实习经历中最难忘的事情是什么？

家庭的一些情况，以及最后有向面试官提问的环节。

2.8 佳兆业集团有限公司 - 财务会计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108010-1-1.html>

行测笔试通过后就进行无领导小组面试，之后再是一对一的面试，会问专业问题的，要好好准备面试官提的问题：

这份工作我的突出优势是什么？我的职业规划是什么？之后是否定居在深圳？

2.9 深圳市佳兆业物业 - 工程管理岗面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108009-1-1.html>

宣讲会完第二天早上先是行测题笔试，下午第一轮面试是八个人分两组，先是各自自我介绍，然后两两互问问题，再回答，这个环节向对方提问三个问题，随便都可以。最后再一个总结，当天晚上收到了第二轮面试的通知。第二天一早到了佳兆业的写字楼，四个人看一个视频谈感受，然后问一些常规问题吧。可能是女生本来就不适合那个岗位，面试官也很一针见血地说我对那个岗位认识很肤浅，所以就没过。不过佳兆业的高效我还是挺喜欢的，不会像别的公司那样拖太久了。

第一轮面试是两两互问，面试官看表现。第二轮的时候问的是想要在哪里工作，家庭情况，愿不愿意从基层做起，怎么看待加班。不过就我是女生，他就说我对这个岗位认识肤浅，然后有没有什么实践经验。

2.10 佳兆业物业集团技术类管理培训生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108008-1-1.html>

比较考验应变能力。

周六上午笔试，考试的主要内容是行测，难度不大。下午通知去面试，内容比较有特点，分组对抗，每个人提三个问题，要尽量难道你对抗组与你同号的同学每个人提问的时间限时 1 分钟，回答的时间限时 3 分钟（PS，我认为关键不是题目，主要是考察知识面，因为之前会自我介绍，如果对面不是同一专业的，问一些本专业的问题对面妥妥的答不上来），最后请小组的 leader 来总结。第二天是终面，3 个考官，5 人一组，然后会看两段视频，提出相关的建议和意见。（PS，终面要求正装，然而我没穿，提问时候直接被面试官无视了，同学们一定要注重着装啊！）

2.11 佳兆业物业集团财务助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108006-1-1.html>

网申，笔试，然后就是无领导小组面试了。感受最深就是无领导小组面试是你要准备好 3 个可以难倒对手的题目，然后你又被对手问 3 个问题。我们面试时都很友善，都没有提特别难的题目。但是你的问题一定要问得有水准，答问题也要围绕他们宣讲会说的价值观来，这样会比较有把握。

2.12 佳兆业物业集团人力资源专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108005-1-1.html>

面试的过程比较简单，也没有太奇怪的。

面试感觉都挺顺畅的，没有什么压力，问题也比较简单面试回答问题需要持有的素质就是“快速应变，左右逢源”，比如 HR 问，“你最失败的一件事是什么，你怎么看？”我一般稍作迟疑，“额了一声”就开始回答，但是“额”的一声需要想清楚这几个问题还是相当考验人的思维应变能力的，一、选择哪件事进行回答？太失败的事不好，HR 会认为有些严重的失败反应了你这个人的严重问题，一点也不失败的事也不好，HR 会认为你不真诚，不肯拿出自己真正失败的事件，后果相当于撒谎。二、回答完失败的事情之后，既要讲清楚失败的过程，走出失败的过程，化失败为成功的过程，而且你已经形成了一种令人敬佩不会再失败的品质。这么短的时间内考虑到这几个问题，并想清楚显然是很难的，一方面是能力，另一方面当然要靠平时的准备和积极对自我、人生思考，才会遇到这种问题张口而出。

2.13 广州站一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004466-1-1.html>

面试已经结束很久，希望对以后的求职者有帮助。

佳兆业群面（一面）

进场前会先分组，一组 10 人，都是财务岗的，大部分都是文化集团。我主动提出先互相认识，并且用笔记下每个人的名字，我是唯一一个这么做的，然后让大家加了我微信拉到一个群里。

进场后 hr 讲解规则，2 分钟审题，20 分钟讨论，其中 2 分钟总结包含在 20 分钟里面。接着让 1 号同学抽题。题目是一幅漫画和一句话，漫画内容是四个士兵过河，第一和第四个是高个，第二和第三是矮个，那句话是河水的深度为 1.4 米，士兵平均高度为 1.7 米，矮个都在水面下，但是第二个懂得用吸管呼吸，第三个只能憋死，两个高个都只看着她们。

任务是确定一个论题，并且给出至少不少于 5 个论据。

审题结束以后我首先发言，先自我介绍（大部分人忘记了），再简单介绍了漫画和句子内容，并说明剩余时间（事实证明手机计时比手表靠谱），然后询问大家有谁有想法可以发言，讨论正常进行，每个人都有发言，并且我记录了每个人的观点。

在剩余 10 分钟的时候提醒了大家时间，并且询问还未发言的同学是否有想法分享（当时有一个人还没发言过，有人都发言两次了）。然后我又提醒大家，我们需要确定一个论题，并且总结出了 4 个大家主要提到的论题，让大家进行补充并筛选。

在确定好论题后，我继续推动讨论我们需要 5 个论据，并且在剩余 5 分钟，3 分钟的时候又提醒了时间，在总结论据的时候，表现突出的已经有那么几个了，最后我总结了 7 个论据给大家，同时也顺理成章的被推选为做总结发言。

总结：群面下来比较和谐，7 女三男，没有争吵，时间也控制得刚刚好。

我们最终的论题为：领导者如何带领团队

论据有：

- 1.领导者应该帮助队友解决困难
 - 2.领导者应该激励队友成长
 - 3.领导者要有见识，有长远目光
 - 4.领导者应成为团队纽带，带动团队更好的完成任务
 - 5.领导者应该创造和谐的环境给大家相处
- 剩下的忘记了。

其实一开始主要提到的论题有：

- 1.领导者问题
- 2.团队合作问题
- 3.木桶短板原理问题
- 4.自力更生，自我解决，自我成长问题

佳兆业二面

本来 14:30 看成下午 4:30，导致到了 3:45 才赶到，叫了专车的。去到以后发现面试进度很慢，等了十几分钟，然后进行了 6 分钟的性格测试，接着填写申请表并上交资料。

面试前跟一位同事聊了下金融行业和佳兆业危机。

进入面试以后，1 对 2，普通的问题，自我介绍，家庭背景，优缺点，实习经历。

缺点后来想不到没有说，因为时间原因导致没说成。

建议：Hr 需要控制时间，所以长话短说，把握好 hr 想了解的内容，不要说废话，时间充足可以问下问题。晚上没收到通知，估计是被鄙视了。

2.14 佳兆业北京面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992883-1-1.html>

22 号笔试，23 号初面，24 号终面，整个过程下来，对佳兆业的人感觉很好，hr 哥哥人很好，最后面我的副总就是小组面的考官，人也很温和，但是有些细节可能还是不太好，比如笔试的名单好多同学学校和专业都弄错了，再比如终面这天我看到的宣传片，为什么我看完了有种不想来的感觉。。

小组面就是首先 1 到 8 到简短自我介绍，然后 4 号同学抽一个讨论题，我们那组可能到中午了时间比较紧，整个讨论就 18 分钟时间，最后大家选我做了总结。。简直受宠若惊，第一次做总结，前面一部分我很熟悉，出乎自己意料的居然没有结结巴巴，顺畅说完，但是第二部分我自己在讨论时没怎么太参与，所以说的有点磕巴，幸好时间到了被面试官打断了。。要不然不知道说成啥样。。这次无领导小组讨论是我个人目前最有成就感的一次，因此楼主平时是一个很少在大家面前做总结之类的人，所以语言表达能力很弱，但是在联想和华为两次初面被群殴之后，自己进行了深刻的反省，并且克服了自己的不足，不管最后佳兆业给不给我机会，我超越了从前的自己，有进步，这才是我最重要的收获，我也相信不善言辞的自己会越来越自信乐观，成为更好的自己。

二面首先是自我介绍，然后问了关于昨天小组面觉得自己表现如何的问题，问了爸妈的情况，有没有男票，是现在没有还是以前都没有（囧。。。），还有认为财务工作最重要的是什么之类的，面试官很好，一直在微笑，可能也是因为我一直在傻笑。。最后面试官说祝你找到一个满意的工作，也希望我们能达成共识。。（这是啥意思。。是“你和我们公司没有缘分祝你幸福”的意思么。。。我脑子里都装的啥。。）

其实我最想说的是，我觉得有个 hr 哥哥好帅，两天都有跟他聊天，感觉让人觉得很安心，可能是因为开始跟他有聊天所以我小组面才超常发挥没那么紧张，本来还想好了走之前要很煽情地跟他说点啥，可是他说慢走的时候我“额”了一声。。然后还是啥也没说就走了。。。。。。对于关于祝我找到满意的工作的话，hr 哥哥说我们就是想太多。。还有今天终面有个清华的小哥也很帅。。。。。。哎。。希望我犯花痴不要被抓住。。大家勿喷。。。。。。

2.15 2015 佳兆业广州站一面、二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884930-1-1.html>

我报的是财务岗，刚刚面完了二面，分享一下经历~~一面

一面是在中大，无领导小组，我们一共 12 个人，给了个题目大概是要从财务角度分析一间公司，我们组的讨论无比和谐，timer 和 leader 我觉得表现得也挺好的，很有趣的是我们的时间控制得不错，最后总结完了之后面试

官还没有叫停，等我们都看着他时候他还看了下手机。。估计我们时间还有剩。。



然后就结束，说晚上发

通知~~~

二面

当天晚上就收到二面通知了，第二天跑去中石化大厦~

先填了张表做了个性格测试，还见到了几个同学，然后没多久就进去面试了~~

面试官是一个很 nice 的 hr，整个面试都的氛围都很轻松，面试官也是一直面带笑容的，就是聊聊天的感觉

问了挺多问题的，职业规划、简历上的东西、社团、人际关系怎么处理、优缺点、别人的评价、对佳兆业的了解、有木有男（女）朋友等等，还问了几个财报的问题。。

让我用三个词形容自己的时候 我说了其中一个沉稳，他还问我什么星座。。我说金牛，他还说了句金牛确实挺沉



稳

最后还有问到 如果给了 offer 还会找其他工作吗，我当时想的是如果答不会的话大概 hr 也不相信，就说会尝试一下，想看下自己的能力水平。。也不知道这样回答好不好。。有没有小伙伴觉得应该怎么答??

总的来说还是感觉自己表现得还好 有些问题答的不太满意。。

然后面试就很愉快的结束了，还送了份礼物~~~



接下来就是等啦~~希望对大家有帮助，然后也顺便攒一下 RP，如果有后续的话再更新吧~~~

2.16 深圳地区佳兆业物业集团第一轮关于综合能力的笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742463-1-1.html>

100 道单选题，90 分钟作答。100 道题具体分以下几个部分吧：

- 1, 语文题目，好几道题是“下列哪个选项最准确表达了上述一段话的观点”；
- 2, 数字规律把握。就是给你一排数字，中间空一个，让你找规律填；
- 3, 空间图形推理。就是两排图形，第二排图形有空格，根据第一个图的规律及第二个图的特点给第二个图空格找答案；
- 4, 数学运算，类似设方程解应用题；
- 5, 一些法律、生活上的常识题，比如“法律上的处分指所有人将其物品的权利转移或抛弃。下列哪个选项属于法律上的处分：a,小明送我一本书 b, 小王去买衣服 c,小李毁坏了小王的电脑 d,小宋失踪了，小宋妻子请求法院宣告其失踪”；
- 6, 根据一段文字进行选项的逻辑推理。比如“中国人甲会英语和德语，德国人乙会德语和汉语，英国人丙会法语和日语，日本人丁会法语，日本人戊会德语，请问他们围成圆桌如何就坐每个人才能都跟两边的人聊天。”
- 7, 看图表找信息做题。

个人感觉，最重要的是放轻松，有些题不会做时先过掉，放平心态。最后有时间再回去做。我自己做题时时间有点紧，最后 10 分钟作完第 7 部分的 20 道题。还好前面命中率高，通过了。

希望大家都能顺顺利利通过

2.17 佳兆业 2014 大连站 分享攒人品

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732316-1-1.html>

大概流程和时间表是非常紧凑的,第一天宣讲会,第二天笔试,第三天群面,第四天单面。七天内第一批 offer,第二批 12 月底之前。

宣讲会,可以现场投简历,有抽奖哦, IPhone! 介绍一下集团相关的东西什么的,都是常规的宣讲会流程(薪酬 7-10 万/年)。

笔试,没听说有专业笔试,至少策划营运招商考得都是行测,没有做过行测的可能会觉得时间稍微紧点,但是练习过的,应该说时间刚刚好,不会太紧,但也不会宽裕特别多时间。一个小时 50 选择。

群面, 8 人一组群面: 2 分钟演讲(抽纸条)+案例分析(3 分看题,每人陈述自己的观点,貌似 25 分钟讨论,一个人总结演讲)

全程应该有 1 小时左右。结束后很贴心的每人送了一个优盘!(题目应该是没站都不一样的,这里就不多说了)

单面, 高管+HR, 二对一, 面试之前先做一个性格测试, 大概 10 分钟不。佳兆业的人给人感觉都蛮 NICE 的, 不是压力面, 就是普通聊天样子, 自我介绍, 然后穿插着会问些相关的问题, 经历相关比如你都参加什么社团啊, 什么事最骄傲啊, 之类的。个人相关情况, 比如喜欢什么运动啊, 有没有男朋友之类的。我觉得单面只要表现出真实的自己就好, 毕竟找工作是个双向选择的过程。提醒要关注细节, 简历的标点错了是会给你指出来的哦! 不要太紧张, 放松心态, 多笑笑。介绍之后会送一个小套装礼物(眼罩, 耳塞, 汽车枕)。

(PS:一定要提前把简历, 身份证、学生证、各项证书、成绩单都事先复印好, 免得时间紧没时间弄这些东西, 特别是成绩单, 应该是需要盖章的哪种吧, 这些东西单面的时候是都要带去的)

整个过程下来, 印象最深的是佳兆业做事的效率, 真的是很敬业, 基本上是当天知道结果, 第二天进行下一个环节, HR 姐姐会短信通知, 不回的话就打电话过去, 有疑问发短信或打电话过去都能很好的解决。单面之前和里面的 HR 哥哥聊天, 说他们最近都要加班到晚上 1、2 点钟, 真的很辛苦啊!

我个人对佳兆业是很向往的, 焦急的等待着结果, 写下这个帖子给战友们参考一下, 攒点人品, 希望能有一天和大家在佳兆业一起奋斗。各位好运!

2.18 佳兆业集团 2013 校园招聘网申截图

本人刚刚申请了佳兆业集团 2013 校园招聘, 现把网申的一些具体流程放在附件内, 需要的同学可自行下载。该集团的招聘信息在应届生求职网上可以找到, 以下是其链接:

<http://www.yingjiesheng.com/job-001-391-291.html#>

整个网申过程主要填写以下几大信息:

- (1) 个人信息
- (2) 家庭关系
- (3) 教育背景

- (4) 奖励/活动
- (5) 技能/爱好
- (6) 项目经验
- (7) 工作经验
- (8) 证明人
- (9) 照片/附件
- (10) 求职意向
- (11) 自我评价



[佳兆业 2013 校园招聘网申截图.pdf](#)

2.19 佳兆业中大站的一面！

这是我的处女面啊。



这也是俺的处女贴。羞涩 ing...



其实我真的很幸运。我是看到同学投佳兆业，所以才投的。
结果同学笔试被鄙视了。
而我因为会点 PS，弄了个微简历就直接免笔试了。~



所以，我成功了成为了酱油党。~

一开始还有点紧张的说。所以比预定时间早到了点。
然后到了那里，就和一些第一轮群面的人聊天了哈~

然后等啊等。到了十点。我是第二轮群面的。
然后就给我们提前十五分钟的时间准备，
认识认识自己的组员之后，到了时间我们就进去会议室里面了。
HR 大锅 balabalaba 了一堆之后就给我们发试题了。

然后，看到题目我就石化了。
题目大致如下，
甲乙丙丁四个人去游山玩水。
甲发现了一直鸭子。

乙立即用枪射下了鸭子。
丙马上将鸭子捡了回来。
丁主动煮了美味的鸭子给大家吃。
问，如果要论功劳的话，谁的功劳最大。

擦，我最讨厌遇到这种我自己一看心中都有几个答案的题目了。
然后，我们十个人群面，当然答案都不一致了。
我们答案大多集中在打鸭子和煮鸭子的人身上，还有少数是支持看到鸭子的。
因为我们人多，HR 大锅给我们 23 分钟的时间，这时间包括了一分钟自我介绍&观点阐述。



我竟然忘记自我介绍了。到了最后的时候才补充。囧。

后来我们 Balabala 地说啊。
整个过程啊，那个安静啊。感觉很不像是小组讨论啦~
我觉得我们整个组都有可能被刷掉啊啊啊啊！



因为事先都没有说明让谁谁计时神马的，搞到后面我瞄手表的时候好紧张。



然后最后我们还没有得出一致的意见，眼看时间就快没了，就快刀斩乱麻，少数服从多数了。
最后我们结果是煮鸭子的人功劳比较大。



我怎么就喜欢打鸭子的那个呢。~



最最最大的感受就是，

记得记得看准时间啊。

虽然最好我们时间没超，但是我感觉没怎么把该总结的东西总结出来。囧。

本来说自我介绍加观点陈述要一分钟完成的，但是却 Balabala 地说了很久，浪费了不少时间。
而且，讨论过程中做好统计，也做好笔录，把别人的观点都说下来。

最好就是，如果你有智有谋又够勇的话，一开始就率先让自己成为小组领导吧。
把分工给说清楚。例如谁计时，谁记录，然后谁总结神马的。~



都面试完这么久了，说是明天下午终面。

擦!! 竟然这么快就终面。

虽然我还木有收到通知，到底是被刷了还是能够去终面，可是这时间也太快了吧!! 坑爹呢这是

2.20 成都设计岗面经

其实没什么经验啦，这也是我第一次正式的投简历和面试

本人女 211 985 小硕 设计专业 一直都在设计公司和设计院实习，其实应聘地产根本的原因就是想当甲方啦，不想再设计院一直画图

笔试，下午投的，第一次网申，一直实习很忙，没有参加宣讲会，当晚收到短信通知笔试我从没有做过行测题，1 小时 50 题，我做的异常慢，一小时做了 30 多道题吧，最后乱选的。专业题就是画户型图啦，对设计人员来说不难，就是时间短。

一面，差不多笔试当天 7 点收到短信，无估计笔试刷的人不多吧。木有面试过也木有正装随便穿了件衬衣加牛仔裤，去了发现大家都是正装，我很突兀，额…算了啦

问的问题危机公关吧，就是废料有没有毒不确定，是偷着处理掉还是通知环保局来检验，检验废料有毒可能公司会破产。大部分人都是选择需要检验啦，每个人 都有发言的机会，也有争吵，不过结果还是一致了，很顺利，我发言不算多，也不是总结人，还算有条理就是了。完了每人送了个 U 盘，挺好的。

二面，当晚收到短信，第二天下午面试，买了件西装，还是正式点儿好了…去之前做测试题，面试的很轻松，我觉得主要问题就是在问我为什么不去设计院，经验是否足够当纯甲方，如果多家地产公司给我 OFFER 我如何选择，但面试官也对我的疑问很详细回答，如设计岗做的是什，甲方是怎样当的，佳兆业给的平台，如果设计经验不够怎么办等等。个人感觉一般吧，感觉公司觉得我的经验还不足以当甲方吧。

讨论会，当晚收到短信让我参加讨论会，蛮惊讶的。去了是这样说的 1000 个成都的简历最后还剩 22 个人，设计岗 3 个吧，我是其中一个，分两批讨论，就是讲选择佳兆业的优势，还问了问题。我问的是佳兆业在成都并不算龙头地产，以后的方向，以及实力方面的问题。很轻松的座谈，大概意思就是工作地点能确定，电话沟通好就可以给 OFFER 了，估计地点也不好弄，我是想留成都啦，纠结。

第一次投简历第一次面试就这样结束了，还算幸运啦，谢谢大家看我写的~~

第三章 佳兆业集团综合经验

3.1 回馈贴:佳兆业 暑期实习梦想佳 金沙湾国际乐园运营岗 面试加笔试 心路历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151689-1-1.html>

网申时间有点久忘了，反正我就是很实在的填了，然后 5.9 下午收到了笔试通知 5.10 下午在深圳大学文科楼参加笔试，立马就上应届生上面看了一下之前的笔试题目类型，和大家说的一样，就是行测，数字推理 数学运算 图形推理 类比题 逻辑分析，一个小时大概有 50 多道题，楼主刚好做完，还好前一天收到笔试通知的时候下了一个 app 粉笔，刷了一下行测题

5.11 下午收到 5 月 12 号上午的面试通知，不得不感慨一下，佳兆业的效率真的是非常高，深圳的在嘉里中心那边，去到了之后首先签到，然后会有一个小哥哥让你拿着证件拍照，拍完照之后就去房间里填了一些基本信息，就和网申里面填的信息差不多，然后会要求你把这个表加上短信里面通知让你带来的简历要成绩单，四六级证书

之类放好，然后交给 hr。这里楼主想说一下，我是 10 点半的场，但是我 9 点就到了，然后碰见第一个迎接的人就说大家普遍都早到了，所以我填完之后大概 9 点半是，跟着 9 点半的场一起面试，总之最好不要迟到呗，而且是在大家普遍都早到的情况下，迟到就不太好。然后 hr 把我带到面试官那里，因为前面一个人还没有面完所以我就在那里等待，这个时候我也去 hr 跟我聊了聊，小姐姐说，面试官人很 nice 之类的。然后说，我申请的这个岗位，因为 boss 讲英文，所以对英语会有要求就问我英语怎么样，因为楼主之前做过兼职英语口语老师，所以把相关经历说了一下，其实除了面试官，在 hr 心里留下一个好印象，也是很必要的。接着就是到了面试环节，是只有一轮面试。面试官人真的很 nice，刚开始就让我用中文自我介绍了一下。嗯，希望大家在准备自我介绍的时候，尽量把与这个岗位的相关经历，以及它对应要求的能力，放在自我介绍里面。在一开始就让面试官了解到你和这个岗位的契合度。后面面试官没有说深挖，基本上就是对相关经历有一些提问，然后会问你一下为什么想到深圳来，为什么想到佳兆业来，为什么想申请这个岗位。这些都是很基础的问题了。还有面试官说运营岗的话会很累，问我能不能接受？楼主说喜欢充满成就感的工作，是我前进的动力之类的话，然后面试官比较满意。他还问了这事有没有男朋友？楼主就如实回答了一下，然后也聊了一下关于男朋友的话题，因为楼主的男朋友对股票很有研究，所以和面试官也浅浅的聊了一下。嗯，其中楼主在回答问题的时候，会有意识的加入一些自己准备了，但是他并没有问到的东西。比如说对于运营岗位的理解。还有对于房地产公司的认识之类的。总的来说，回答得比较完善。然后，在收到 offer 之前，就收到了，之前和我聊天那个人力小姐姐打来的电话，说面试官对楼主印象很深刻。之后会给我发 offer，说提供酒店的住宿，然后聊到薪资，还说因为我是异地的，可以给我报销来回的车票，还会给收到 offer 的人发礼物。

真的感觉整个面试流程走下来，佳兆业的人都特别的贴心有爱，在细节方面做的很好。整个公司都比较高效。招人会招的比较少比较精，培训体系也会相对完善，发展路径也很明确，总的来说就是一个只要付出就可以得到回报的地方。

ps:楼主感觉自己收到面试，可能是因为自己是旅游管理专业，是这个岗位的对口专业，然后再加上一些大公司像华为公司的实习经历。所以其实挺感谢自己的，楼主现在是在大三下在华为实习，来华为之前，几乎没有什么实习经历，收到华为 offer 的时候，学校还有课，但是楼主想着难得有一个大公司的实习经历，所以就把部分课踢掉了，希望大家能勇敢些，想做的事情都可以去试一试，机会很多，方法也很多，主动总没有什么坏处，最后希望大家都能进到自己喜欢的公司，干着喜欢的工作。最后附上佳兆业送的小礼物，真的好喜欢!!!

3.2 笔试面试 市场企划专员 · 深圳

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108002-1-1.html>

小心佳兆业的测评额，真的不简单！

第一轮是笔试，通知到一个大教室，现场笔试，不过是在手机上答题，也是蛮特别的...建议手机充满电，而且保持屏幕激活状态，免得跳出来了，当然更重要的是网络，掉网了就麻烦了。题目印象里是五个部分，数字推理 5 题，图形推理 10 题，数学运算（逻辑）10 题，词语理解，就是那种工人：工厂之类的题，大概 10 题，文字分析题 20 题，大致是这样，具体数据或许有出入，毕竟隔了一段时间了。

笔试后当晚出面试通知，一面是群面，讨论出一个校招海报的设计方案。佳兆业也是高效型单位，整个小组面就 25 分钟吧，效率啊!!! 而且蛮青春活泼的，真的好想进，好可惜...

二面：也是终面了，不过也有好几个环节，填表，大概要把简历等等个人信息重新填写一遍；然后递交个人资料，包括证书和成绩单等等；然后拍照，做测评~这个测评是重点，大家可以去事先了解一下，佳兆业的测评也不是 MBTI 之类的，应该也是一种专业的测评方式，20 题 8 分钟，选出四个选项中最符合与最不符合的，当时做的还

是很纠结的，真不容易选，不知道这是不是给自己终面带来了打击，是不是测出来不匹配，哎；接下来就是总监面，不知道为什么，并不是最晚到，确是最后一个面试的，等的好心塞

终面是人力总监，给人感觉就是很厉害的人物，并不是很凶很严肃，但也没办法嬉笑，找工作才见识到这些大牛，喜怒不形于色，而且面对面就能感觉到他的厉害之处。先让我做自我介绍，大概是自我介绍不太吸引到对方，没有接着深问，然后对我一段互联网实习感兴趣，便针对这个问了些问题，大概是做了些什么，收获了什么；接着说企划必须要思维开阔，便现场头脑风暴，有点突然，我答得不是很好，不过总监也挺好，说没关系，不用太紧张，能说多少是多少...后来还问了“分别用三个词形容你的优势与不足”...面下来也是真的好心累，哎，就错过了。

问头脑风暴，一支笔可以拿来做什么，说十个左右的案例？

答写写画画、旗杆、量东西、指挥棒...挺突然的，当时没有想到很多很好的。

3.3 共笔试面试 3 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108001-1-1.html>

地点：杭州 面试职位：投资发展岗

- 1.简历删选阶段。刷人不是很多，大概有 190 人进入笔试阶段。
- 2.笔试。190 人进 130 人，主要是行政能力测试题，1 小时做 55 题，题量有点大，要注意控制时间。
- 3.小组面。无领导小组讨论，8 人一组，题目抽签决定，一般是比较选择类题目。
- 4.地区 hr 总面。结构化面试，会问简历，会有情景分析，也会有一些常规的问题。

3.4 轻松且贴心的暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108004-1-1.html>

下午接到简历筛选通过的短信，第二天下午参加笔试，内容为行测。题量 60 题，时间一小时。自己觉得时间肯定不够认真做完所有题的，但还是有同学提前交。前面的数学推理、数学计算基本只做了几题，直接跳到后面把握度高的逻辑推理、类比题了。最后笔试也通过了。建议大家之前练一下公务员行测，知道什么题可以放弃，什么可以好好做。

面试为 1 对 1 面试，根据你的自我介绍和简历来提问。此外有一些基础问题，最大的优缺点，工作规划等等。总体不难，面试官很和蔼的样子听你说，同时也会就你的观点发表一下自己的观点。

全程招聘方都很贴心，还会打电话问到哪了，路上小心。办事效率挺高。

问最大的优缺点 这几年的工作规划

3.5 2017-北京站-电话已通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065590-1-1.html>

群面那天，楼主赶到位于学校门外的一家商务酒店参加面试，来的稍微有点晚，一个小房间里坐满了人。我被插到 11 点的那一组，号码不错，是 8 号。

群面的题目是作为一家廉价航空公司的财务总监，如何从财务角度出发分析报表，并打动投资人进行投资。楼主非金融经济类专业的，没有抢先回答，是等其他人都说完之后，先做了个总结，然后说了自己的一些观点，主要从公司定位的三个角度出发，自己觉得回答的磕磕巴巴的，后来讨论过程中做了一些 supplements，总的感觉还行。当天吃晚饭的时候收到了进入复试的短信。

隔天 11 点到达位于大望路的佳兆业北京城市广场，参加终面的人不少，也有不少清北人的，一直等到一点多才到我面试。先做了个自我介绍，说了一些项目经历，面试官问了我对于佳兆业和所申岗位的看法，聊了项目经历的一些东东。最后就聊了一下薪资待遇和前景什么的，感觉面试官特别的 nice。

10.31 晚收到佳兆业 HR 的电话，成为第一批录用的人员（意思可能是要录几批？），HR 说这次录取并非要录满预设名额，有满意的就录，不然的话不录满也可能。最后问了我的期望年薪，我提了个腾讯普通 offer 的一年数字，HR 没有提出异议。

3.6 2017 北京校招笔试-群面-终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061044-1-1.html>

10 月 14 号周五收到短信说周一 10 月 16 号举行笔试还是挺惊讶的，楼主 9 月就网申投过简历，一直没有回复，也没有参加宣讲会，都以为被刷下去了。

笔试 55 个题目，全部是行测题，分 AB 卷防左右同学互相抄袭，依次包括 5 个数字推理，不知道几个图形推理，不知道几个逻辑推理，不知道几个类比推理，总体和公务员行测题差不多，也不算难。

楼主数字推理基本没做，跳过去先做的后面的题，等做到第 53 题的时候就只剩两分钟交卷了（手机答题，系统自动提交），于是随便填了答案上去。

本来以为笔试会挂，结果晚上 8 点来短信说过了笔试，通知去周二的群面。

群面也是一大早，每个组 10 个人左右。我们小组 9 个人，有一个没来，座位空着也没补人。

题目是考官抽的，大概是有一笔 100 万的资金，但是公司的 6 个部门各有需要 20 万资金的项目去做。要求是得出一个方案去解决问题。6 个项目分别为销售部推广一个新产品 A 的宣传活动，市场部要做一个关于一个广告效果的调查，采购部做一个供应链系统，成功的话可以节省成本，研发部做一个新产品研发，成功的话在产品质量上会领先市场，财务部类似做投资吧，人力部提高员工素质用。

小组讨论结果是砍掉研发部的，但是后期通过其他项目的资金回笼来继续研发部的项目。

本身也没有确定的答案，小组能说清楚即可。我们小组基本上分歧不大，但是有一个非常能说的同学，提出了很多观点，并且不太同意砍研发，但是最后还是妥协了。最后做总结的也不是楼主，是计时的同学。

楼主本身没有说太多，基本上第一轮表达了一下自己的观点，但是后来根据大家讨论的情况，也做了一些补充。为什么能进终面我也想不太清楚...

终面通知是晚上 7 点多发来的，在北京佳兆业广场了。通知时间是上午 11.30 之前到，我 10 点半多就到了，但最后由于面试时间确实比较长，最后面上已经到了 1 点多了。

到了先上楼填表，把相关材料交上去，有时间会先做性格测试，网上能搜到，叫做 4H 工作风格测试，几分钟就

能做完。

面试官就是每年都在的韩总，人挺好的，问了一下基本情况，用几个词概括介绍一下自己的特点，然后是说说自己的缺点，还有自己的发展规划之类的，最后是问自己能为佳兆业带来什么。

基本上只有终面会和应聘岗位相关，之前的笔试和群面都是看综合素质的，不过群面分组基本上会同一个岗位的分在一起。

终面结束之后会有小礼物，一个小本本。

整个校招环节基本上就结束了，有消息的话据说会下周联系。

3.7 佳兆业 广州站 暑期实习生 商业集团企划岗 笔试+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102021-1-1.html>

笔试

半个月前网申了佳兆业的商业集团，5 月 9 号收到 11 号晚上到华工五山校区笔试的通知

到了现场发现挺严格的，每个人按照岗位排了序，编了座位号（考试号），在教室相应的座位都贴有，进场需要出示短信和签到，考试期间 3 个工作人员要查看学生证对照名字

考试时长 60 分钟，形式是发纸质试题，然后微信扫二维码用手机答题并提交

印象中是 50 道题，都是行测，包括数形推理和计算/言语理解与表达/资料分析/常识判断

交卷后，不能带走草稿纸和试卷

考完感觉还行，行测次数多了，也估摸到了一些技巧，实在不懂大不了就蒙嘛，我个人觉得做完才是最重要的。。。

面试

挺佩服佳兆业的高效的，周四晚上笔试，周五上午十点多就通知了周六面试的时间

HR 在交流群里明确说了这个面试的形式就是一对一，而且是终面，估计是暑期实习，招聘流程比较简化了吧原来网申的时候其实不太了解佳兆业，以为就是房地产类的企业，后来为了面试做了功课，才知道是个集团公司，



这点好吸引我啊

之前都群面面傻了，好不容易直接有单面的机会，反而更紧张了一些

要准备的材料挺多的，除了简历，还要一寸照和身份证、学生证、成绩单、证书的复印件

先在前台签到，然后在易拉宝旁边拍了个照片 = =

在面试等候室填个人信息表，填好以后把要求的资料一起上交

再扫码做一份职业性格测试，二十题，要求 5-10 分钟做完

最后不会知道自己测试的结果，只供面试官参考

卤煮等了差不多四十分钟才轮到自己

因为前一个男生跟面试官聊得很 high

面试官好像很满意那个男生，问了挺多个问题的

轮到卤煮就有点悲剧了

不是对口专业，加上紧张

感觉回答的问题都没怎么到点子上

加上当时六点多了，倒数第二个，面试官估计想早点下班吃饭吧

草草问了几个问题就结束了，时长大概十分钟

下面罗列一下问题：

实习经历跟这个岗位需求的能力有什么关联性？

互联网时代对于企划或者说策划市场活动的影响

你觉得可以用什么方式吸引客源

用三个词分别形容一下你的优点和缺点

最后就让我问有没有想问的。

以上，据说 20 号出结果，祝大家好运啦~早日拿到心仪的 offer

3.8 2017 佳兆业商业集团从笔试到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060215-1-1.html>

看到这个版块好像没有 2017 届的笔面经，那我就来应届生攒一下 RP 好了~

我是网申了，然后去了中大的宣讲会交简历的，感觉佳兆业今年的宣讲会做的很用心，视频拍的很不错~

然后过了几天就收到了笔试通知，是去中大大学城那边，短信上写是用手机答题，我还觉得有点奇怪。到了之后发现，是有纸质的试卷的，但是要把答案用手机传到网上。题目嘛，就是很平常的行测，数字+文字推理+图形推理+逻辑什么的，练过公务员的肯定没啥问题。

然后就很快收到了一面通知，悲伤的是，我是早上 7 点多收到短信，发现 9 点要到中大面试~幸亏我学校就在中大隔壁哈。

一面是无领导，题目是一个年轻不出名的房地产公司，要设计一个校园招聘的海报。要求表现出青春梦想这个主题，还要表现出速度这个主题。然后大家就讨论地很热烈，我充当的角色就是，冷静地提出了一个符合题目逻辑的建议，在讨论中后期的时候，整理了一下大家的发言思路，因为我习惯了做汇报者。但是中途有个女生照着我的发言框架冒出来说我总结一下大家没意见吧，然后就强行做了最后的汇报者，但是看得出她很紧张，所以发言也没什么逻辑，有点 AGGRESSIVE。那我也没和她争，就在最后默默地强调了一下另一个同学被忽视的一个不错的建议。反正，无领导嘛，以和为重。

然后又是第二天早上收到了二面的通知——（我真的有点无语——）叫我 10 点多去中石化大厦二面，去到了先是做了 3 分钟工作性格测试。然后就一对一单面了。

说实话，我对我单面的表现很不满意。问题有：对地产有啥了解？对运营岗的理解？说出自己的三个优点和缺点，有没有男朋友？男朋友要你留在他家乡工作怎么办？接不接受外派。你有其他问题吗？

最后 HR 会给你一个小礼品，笔记本+文件夹子，还挺精美的哈。还有人把你送到电梯，感觉还不错。

听说 11 月发 OFFER。求人品，求 OFFER！

3.9 2015 佳兆业上海站感恩回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994529-1-1.html>

转眼间校招季都快一个月了，真的很累，现在该跪的都跪了，只拿到半个佳兆业的 offer，分享下我的一些感想，算是为我梦寐以求的保利攒攒人品。先是佳兆业：

1、网申、笔试

这个就不多说了，笔试全是行测题，相信大家都准备的不少了，不过佳兆业还是很特别的，用手机输入答案，也是醉了，实际上可以等都写完了再登陆系统输入答案的，他们只是为了批改方便吧。

2、群面

效率很快，当天就出第二天面试通知，无领导小组讨论，大概是 8、9 个人，题目是“看图说话”，4 个士兵过河，大家从图中得出一个论题，再找出 5 个论据，每个人有个自我介绍，讨论还是很顺利吧，

只是有个计时的竟然把汇报的 2 分钟没算到总时间里去，害的我们最后都没有汇报，虚惊一场。

建议：(1)小组里有个女孩子，大家还是多绅士些，不管怎样，女孩子一定要照顾好(2)创新的观点很重要，没有新点子时就好好总结前面大家说的，这个更重要。(3)讨论没有进展时再审审题，看看图，每次都会有新收获。

3、终面

先填表格，携带复印材料，性格测试，后面就是 2V1，两个老总，很和善，进门就说你发型不错哈，很轻松，聊了很多，以及对佳兆业的认识。

感想：

(1) 实际上最好的发挥就是没有心理负担的情况下，去佳兆业最主要还是出于长长面经的想法，并不多么向往，反而表现更好。所以大家面试平常心最好了，才是真实的自己，找工作就是相亲嘛，公司不喜欢你就不喜欢好了。

(2) HR 都是人精，永远不要说谎，说出自己的想法就好。

4、交流会佳兆业今年要的人不少，交流会最主要还是一个 Q&A 环节吧，后面再等集团审核，沟通就业意向。

文笔有限，大家觉得有用就看看吧，我也算是给自己做个总结，继续加油，校招季，大家真心不容易。愿大家得偿所愿，也愿我和她都有一份心满意足的工作。

3.10 2014 佳兆业北京笔试一面二面 openday 全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894270-1-1.html>

佳兆业给我的第一印象就是快~~ 周日上午投简历，周日晚上就接到笔试通知。周一笔试，题目就是行测，1 个小时，难度适中吧，也要抓紧时间做，数字推理，文字逻辑等题目都有，没有什么专业性的题目。

当天晚上就接到了一面通知，一面又看到了导师组的同学，开心的聊了几句，缓解了一下压力。8 人一组群面，首先每个人画个动物描述一下自己，楼主画的大象，哈哈哈，特别喜欢这个憨厚的动物。画什么不重要，主要你能够说明它哪里像你，重点突出你的特点就可以了。然后群面题目来了，是从一个财务经理的角度分析一个 2 年内迅猛发展的廉价航空公司在融资时，如何能够分析出公司的优势，说服投资者。我感觉大家说的都挺重复的，比如公司定位准确啦，成本低啊什么的，这些都没有错，但是因为我本人比较注重从财务角度分析，所以说了几个财务指标的方面，和大家有点不同，自己算是那个总结性的人吧。

当晚收到了二面通知，在 IFC 大厦，我滴妈，好远。风风火火的赶过去，运气特别好，2v1，面试我的正好是昨天群面的考官，一进去就说，你是昨天的 8 号吧，哈哈，对我印象挺深，我也觉得他特别和蔼，聊得挺投机，问了工作中突发状况的处理，实习的情况什么的，最后说了你期望工作的地点，期望的薪资等等的，说是让我去总部深圳，我虽然最想在北京，但是也觉得挺 ok。

过了 2 天就收到了 openday 的通知，哈哈哈，开心，不过还是好早啊！><，整个会议室大概 20 人左右，很轻松愉快，一个高管总体介绍了一下佳兆业，另一个 HR 和我们聊聊薪资，未来发展什么的实际问题，最后拉去佳兆业在北京的高大上项目参观了一下。雾霾太重，不过还是挺好玩，哈哈哈哈哈，大家戴了安全忙狂自拍，最后

HR 说 offer 会在 11 月初发放。

整个过程开心轻松，佳兆业的效率真的是惊呆了我，谢谢佳兆业给了我肯定，本来很消极的情绪好转了很多，之后遭到拒绝也没觉得有什么了。所以大家加油！好工作总会有的！！有什么问题大家可以留言嚯，楼主首发帖，为自己攒人品~~~！

3.11 佳兆业，金融岗，笔试，1 面，2 面-等待

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1892739-1-1.html>

1.网申。楼主是 9 月份投的简历，貌似挺早的，都不记得了。

2.笔试。收到短信本来不想去的，但是回去看了一下，发现投的是金融岗位，还是去吧。几号记不清楚了，就是前几天吧。在清华的那个真维斯楼，找了一圈才找到，考试难度不大，就是行测题目，有数列题，图形逻辑题，数量关系题，文字推理和言语理解吧。个人感觉题目出的挺正的，没什么偏题。时间也够用，做完之后没想太多就回来了。就是人太多了，人挨人啊，做题目的时候放不开啊。我是猫着腰在桌子上做的，旁边的哥们就要一直向前做。不过好在注意力都在题目上。

3.一面。不得不说，佳兆业的高效啊，晚上 7 点收到消息，让第二天去人大面试。楼主看错时间了，以为是下



午，就很淡定的在寝室休息。后来一想还是再确认一下时间吧。一看居然是上午的，瞬间不淡定了。迅速整理准备。这时候 HR 电话已经来了，问还去不去，果断去，打车过去正好赶上。8 个人一组，貌似我们组有一个没来吧。一个清华，三个中财，两个外经贸，一个矿大。两个男的，女生仍是霸主啊。题目主要是一家飞机场客户群体是低端群体，所以尽可能的节省成本，最后要融资，问财务优势。刚开始让每个人画个图片表示自己，然后每个人介绍自己。气氛比较放松，HR 人挺好的。讨论那是相当的和谐啊，无相反观点，轻松愉快。郁闷的是，一开始的时候外经贸的妹子太能说，把财务成本一块的东西都说了，到楼主的时候发现没得说了，只能反向思维，跳出财务的小九九，指出目的所在，整了个框架出来。最后推选了一个人讲一下，就愉快的结束了。出来之后的感觉是，不抱大希望。因为就表现来说的话有一个妹子和一个男生表现都不错，就看 HR 从什么角度去看待问题和筛选了。对了，走的时候送了 U 盘，挺好看的。

4.二面。当天晚上 9 点多的时候发的通知，让去二面。效率啊，我回复了一下。到了快 12 点的时候，居然从深圳打电话过来问收到通知了吗。这个有点猛啊。晚上做了一下功课，看了一下佳兆业的历史，业务之类的。第二天到 IFC 去面试的，很早就到了。发现居然没有昨天小组里面的人，当时有点震惊了。这个耍人程度有点大啊。我只看到上午的 30 个人名单，后面还有一张，应该会有吧，不至于刷这么多人吧。面试居然还是昨天的 HR，就一个人，原本以为会有一个部门的 M 的。HR 居然还记得我，然后就是问一下很多问题，感觉挺琐碎的，问了学校，专业，一行三会，本科和研究生的差别，家庭状况，工作地点要求，还有就是 HR 特意问了有没有对象，平常和对象一起干嘛，周末怎么安排，一直没想明白问这个问题是要考察什么（求解答）。怎么感觉有点像压力面一样，我没说几句呢，他就会换一个问题，开始的时候我还想说点，做个铺垫，发现貌似不感兴趣啊，赶紧换方式，对于问题直奔主题。整体感觉面试效果一般，自己想说的东西有些没说出来，前面的回答也不是很有条理，看来还是很有待提高啊。后来他说他没问题了，就问我有啥要问的。我就问了一下招收人数以及金融集团的发展方向。这个时候，我突然发现，佳兆业是个很牛的公司啊，我一直以为这个岗位是房地产的金融岗位，结果发现是专门的金融公司，已经拿到信托，基金，保理等 4 个牌照，马上就要拿保险牌照，很牛啊。之前功课没做好啊，差点出乌龙。走的时候送了一个旅行四件套，另外一个 HR 送出门的。感觉佳兆业人员素质还挺高的，态度

也很好。

5.等消息。之前看到帖子里说，佳兆业一般是当天或者第二天出结果的，据说会有一个双选活动，自己和部门进行匹配。等了两天还是没有收到，应该是没什么希望了。特地奉上上面经供大家参考。



总结，还需努力，还有很多准备要做啊。一起加油吧。

3.12 北京笔试+群面+单面+等通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1892347-1-1.html>

10.20【笔试】

早上起来收到了佳兆业的笔试通知短信。当时是在清华，还好离我们不算，下午就去笔试了，从圆明园站下车后没想到还要走这么远，走了 20 多分钟，2 点过了几分钟我才到笔试教室。以后还是要做好充分准备，早点出门。笔试一个小时，50 道行测题，还比较容易，我卡着时间点全部做完了。

当天晚上 8 点多，接到了第二天上午群面的短信。

10.21【群面】

这是在我们人大面，所以没有在路上花费时间，很好。

因为进入场地比较晚，所以我是 11 点那批，结果 12 点才开始面。一共是 8 个人，五个人大的，三个北大的，都是硕士。

面试先是自我介绍，要自己画一种动物，结合这个动物自我介绍。然后就是无领导小组讨论，这是现在已经被用烂了的面试方法。

面试题是要上马一个新项目，现在要从 6 个人中选出 2 个人来做新项目的管理人员。我第一个发言，说要设立一个标准来衡量各位候选者的优劣势，然后第二个同学说因为是两个人，所以要性格互补。然后这时候大家提议说依次发言，有人说要业务能力比较强，然后到我我说的是作为管理者、沟通能力、与人交际能力要好，最后一个发言的同学说了工程项目要业务、营销同时上，而且工程质量很重要。这就是基本的三个点，然后在此基础上我们很快达成了共识，当然中间有一点小争议，不过总体还算顺利。这时候差不多还剩两分钟，我就打断了一个滔滔不绝的男生，因为他在重复前面的话。提议我们用这最后的时间选定发言人，然后大家帮他把思路理一理，然后我们就定了，最后还算顺利的完成了讨论。

当天晚上，接近 10 点的时候接到复试通知。当时考虑自己的表现，我觉得还是可以的，但是第一个说话又有点言之无物觉得有点忐忑。不过还好是接到通知了。

10.23【单面】

去了以后就如论坛上所说，先填个资料表，然后做了个测评，可以看到结果，但是看不懂。看到当时我们那个组一共进了 4 个，结果跟我感觉的差不多，都是有所贡献的。今天下午等了一个半小时吧，然后面了半个小时。

先是让我自我介绍一下，我就介绍了一下基本情况，然后重点讲了我在 XX 的实习情况，说了一个心态的转变。然后他就问我在 XX 都干了啥，点评说是在磨性子。问了我 XX 的人员情况。然后他问了我优缺点，缺点这个答得还比较好，得到了面试官的认可。我问他佳兆业的 HR 部分架构、设置如何，他说不管怎么样事情都是一样的。说的也是。然后问了职业生涯规划，我说希望在 5 年内完成对 HR 所有模块的熟悉，他问我这是快了还是慢了，我说这要看公司的培养情况。他问我，你是不是没去我们的宣讲会，我说是的，他说我们招的是管培生，3-5 年到中层，8-10 年到高管，我的 5 年规划太慢了，我就困了。就补充说请相信我的快速学习能力。然后我们谈到佳兆业对年轻人的信任，我说佳兆业是一个年轻有冲劲的企业，产品多元发展，举例说养老医疗，结合自己的专业聊了聊。然后面试官就点评说这个想法很好，但是怎么落实还要考虑很多因素，前期投入这么多，谁来买单啥啥的，

我就一个劲地附和，当然他说的也对。最后他问我有什么问题要问他，这个我真没有准备。思索了一下就问了一个很蠢的问题，这个问题问得如此失败，还不如不问。最后站起来了问了下什么时候通知，回答说是一周之内。以上就是本次校招走完全流程的第一家公司，现在在等结果，虽然觉得自己终面面得很烂，但还是忍不住抱有小小的幻想。希望幸运之神能降临在我的头上，同时我也要从这次面试中吸取经验与教训，为下次面试做好准备。也希望各位能早日收到心仪的 Offer。

-----早上又过来看一下，发现北京地区的小伙伴已经有收到 Openday 的了，看来自己是被刷了。唉，继续努力吧！

3.13 【大连站】网申笔试群面终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891107-1-1.html>

大连站的面试也是最后几站之一了，貌似这个面经对今年的校招没啥参考价值了，但是据说这是个神奇的网申，写面经可以得 offer，今天刚刚终面结束，写面经，攒人品，求 offer 啊!! 真的很想进佳兆业啊!

10 月 19 号晚上，淋漓细雨中的宣讲会，不大的会场目测至少 500 人，再加上网申的，估计报名的得 600 吧。。。印象比较深的是那个宣传视频，很感人有木有，都是求职学子惨淡的心路历程啊。。。还现场抽了大奖，话说中了 mini 的那个妹子真的很幸运。当场交了简历，凌晨 2 点收到的笔试通知，hr 很拼，而且感觉网申基本没刷人。

10 月 20 号下午笔试，好几场好几个教室都有笔试，目测笔试人员 500+，时间 1 小时，50 道行测，数学数字图形言语推理都有，我觉得尽量答就好。另外要提的就是，佳兆业的笔试每个人都安排了座位，而且考场秩序比大部分企业的笔试都好多了，虽然想抄的还是能抄得到，但是对于我这种只想安安静静做自己卷子的人还是公平了不少，点赞。晚上 9 点半附近收到通知，第二天初面，身边的人基本笔试都过了本来以为没怎么刷，但后来知情人士透露说 60 分以上的通过了。大概 200 多人通过了笔试吧，所以笔试淘汰比例还是挺大的，大家要重视笔试啊。

10 月 21 号上午群面，由于群面人也很多啊，和其他站的一样，8—10 人一群，发号码牌，无自我介绍，23 分钟包括读题讨论和总结，感觉就是一句话任务重时间紧人多，所以一定要报握住自己有限的发言机会多表现但也别说废话，毕竟时间宝贵，而且好像有好几组讨论的题库，所以题目没什么参考价值，无非就是排顺序定方案之类的。感觉表现的还可以，不算 leader 但带着大家把握了思路。在有限的时间里得出了结论，这里要提一句，最后做发言的那个男生做的总结根本就不是我们讨论的结果。。。完全活在自己世界里的人，简直坑队友。。。但是今天终面居然还看到他了。。。所以说，群面还是要多表现，多发言 orz。。。。晚上 10 点多收到短信，第二天终面。。。

10 月 22 号也就是今天，上午终面，在酒店的经理面，先写资料然后做个职业测评。。感觉经理确实就是聊聊天，问怎么看待佳兆业怎么看待自己的岗位，读什么书有什么心得，性格优缺点，别人怎么评价你，职业发展怎么规划。。。等等等，我语速比较快，感觉信息量不小但是面的确实挺快的。。。我是典型单面没底型的，把握不住企业想要什么样的人。。最后经理也没说啥，也没说我表现咋样也没让我提问也没提薪酬，就客套了一句说今天聊天很愉快，可以回去等通知了。。。

今天的群面目测 50 人，所以最后的岗位竞争压力还是挺大的，而且看到好多男生和我报一样的岗位真心觉得心里没底。。。



发面经，求 offer!! 真的很喜欢佳兆业的

3.14 【佳兆业 2015 长沙站】笔试+一面+二面+等通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889164-1-1.html>

昨天刚面完佳兆业二面，今天没什么事情，回来写一下面试经历回馈一下之前在 BBS 上看到的宝贵资料，顺便攒人品求 OFFER 首先介绍一下基本情况，楼主湖南大学土木本科，成绩一般，有学生会经历

一、宣讲会

宣讲会人很多，不过楼主那天下午有事情没有过去，听说现场抽到了一个 IPAD，现场气氛很火爆。这里有个小建议，如果已经网申的同学可以尝试着

现场再投递一份简历，据说这样机会更大一些。

二、笔试

当天晚上 12 点半收到笔试通知，佳兆业的 HR 们真的很敬业。笔试在湖南大学的教室进行，时间一个小时，题目包括数字推理、图形推理、数学计算、

逻辑判断等，这里面我认为最难的是数学计算那里，算虽然算得出来但是要花比较多的时间。还有就是逻辑类别判断，第一道题是“木头对应家具好比**对应**”，

底下是“奶酪、酸奶”之类的选项，有一些模棱两可的感觉。总体来说难度中等，题量偏大，如果之前没接触到类似的题目的话可能会比较困难。笔试的话如果

时间精力允许的话尽量还是多准备一下，第一轮面试的时候笔试成绩被写在了上交的简历上，所以应该也会成为第一轮面试的参考标准之一。

三、一面

笔试下午三点结束，晚上七点街道面试通知，要求携带简历身份证学生证等。面试形式是无领导小组讨论，我们这里是分成了两个面试场地，基本上根据

通知的时间地点就可以确定和哪些人一组面试。每组人数 12 人，两个面试场地应该是一个面工程岗一个面非工程岗，在题目上也会有所体现，等下详细说。

面试的节奏把握的非常好，基本上通知几点面就会几点进场，误差在五分钟之内，感觉非常高效。每人领到一个号码牌后排队入场，题目草稿纸笔都摆在了桌子上，

面试官会首先介绍规则，没有自我介绍，三分钟审题，请一位同学读题，自由讨论，总结陈述，总时间 25 分钟，审题和陈述时间也算在内。楼主的题目是作为一名

项目经理，给出了一堆工期延误的原因，要求讨论出解决方案。楼主这一组讨论的比较和谐，没有出现太激烈的状况，有明确的 leader，楼主在过程中发表了一些看法、

在几个问题上提醒了一下大家注意的地方，最后提前完成了讨论任务。感觉基本上比较有存在感的几个同学都进入了下一轮，12 人进了 6 个左右，淘汰的同学基本上都

只发言了一到两次，所以这次的结果算是比较合理。面试结束后送了一个很精致的 U 盘，上面有佳兆业的 LOGO，应该是特别定制的。当天上下午都有面试，HR 真是很辛苦。

四、二面

晚上八点多收到通知，要求携带简历成绩单照片等材料到公司参加二面。到了以后会首先给一张申请表，填写的内容基本上就是网申那些，填完之后会做一个测试，

做完之后就等待面试。面试形式是 1V1，工程岗这里是按 15 分钟一人通知的，但实际面试时间要比这个长一些。面试楼主的是昨天无领导小组讨论的 HR 之一，感觉很亲切，

面试的氛围也非常轻松，基本就是聊天的形式，根据简历上面的内容询问一些问题，如实习经历、对佳兆业的看

法、个人基本信息等，基本上只要准备到就还好。面试完 HR 会送到前台那里领礼品，总之 HR 的态度非常之好让人有一种受宠若惊的感觉。

基本情况就是这样，希望大家对面试流程和需要准备的东西有个基本的了解。今年佳兆业招的人数似乎比去年少了很多，不知道希望有多大，目前还没接到沟通会通知或者其他的通知，希望可以拿到 OFFER 吧~

3.15 【第一个准 offer】2015 佳兆业广州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1887287-1-1.html>

首先介绍下楼主的情况：

本科某 211 高校，保研至广东某高校，新闻方向的硕士。
两年团委学生工作+4 家媒体实习经验。大概就这样。



之前只面过腾讯，第二次单面被刷。

今天刚接到沟通会通知。第一次，终面之后就想着如果拿到 offer 就写个经验攒人品，也谢谢这个论坛各位小伙伴们



们提供的笔经面经~

一、10 月 9 号：宣讲会 and 简历

宣讲会听同学说的，因为听说现场收简历，所以当天下午就立即网申了，然后打印简历去华工交了。去宣讲会的时候人已经爆满，工作人员直接关了会场大门说里面实在塞不下人，直接在门口交简历就可以走了。所以就交了走人，投的【品牌岗位】。宣讲会没听，不知道说了什么。

二、10 月 10 号：笔试

交简历当天，工作人员说当天会发通知，结果到了 12 点也没收到，以为挂了。结果 10 号凌晨 3 点多收到佳兆业笔试通知，我当时也是醉了，凌晨！三点!!!! 真是觉得 hr 们蛮拼的。通知是通过前程无忧发过来的，所以现场投简历的同学记得一定要先去网申！

笔试倒是没啥好说的，就是行测，四五十道题，全是选择题，一个小时做完。所有岗位在华工两间大教室里面（其他楼层有没有我不知道哈，我那层楼就两间教室有考试），看门口贴的考试名单，说实话当时就觉得有希望，因为我那个岗位一共只有 10 多个人进入笔试.....（后来得知中大还有考场，其他学校不明。只能说在华工考品牌岗的只有 10 多个人。）

行测题大家就去做做公务员的那种考题就行了，没啥特殊的，只不过开头几道是找规律填数字，后面感觉有很多图形推理，简直吐血，根本不晓得画了些什么鬼 = =

三、10月11号：第一次群面

10号也是当天晚上收到一面通知的，感觉笔试没怎么刷人。

群面在中大南校区，10个人一组，无领导小组讨论。讨论题目我就不说了，各组不一样的，而且题目也不是重点，题目简单说就是在A、B、C三个选项中做出一个选择。我们的任务是要在20分钟之内讨论出三个问题的统一答案并由一位同学来总结陈述。没有每个人一分钟的自我介绍。直接每人夹个号码牌进去，hr就知道谁是谁的。

一共20分钟，前面3分钟看材料，思考，并请一位同学朗读题目。然后开始讨论。3分钟之后，没一个人讲话.....因为我们拿到的材料是A4一页，我没发言是因为还没看完.....

这时候有个女生出来当leader了，她把A4纸上的问题念了一遍，说“我觉得我们要解决的问题有1、.....2、.....3、.....（就是念纸上列出来的三个问题），大家有什么看法吗？”



继续。。全场没一个人接话.....然后leader自己也不发表意见，可能没想好，她就说，“我建议来个同学计时吧”。于是某女A出来说自愿做timer。

接着我基友B出来暖场，说“要不我们轮流先说下自己的观点，从第一位同学开始吧”

so大家一个个发言。但是!!!前面的同学说的太多!! timer也不管!!时间明显不够的啊!后面还有两个问题没讨论.....我就说“时间不够了，我跟前面大部分同学的观点一样，认为选B最好”简单阐述了一下自己的理由，并且之前有同学提到“觉得选B可以，但是还有环保方面的问题待解决”，所以我提出来一个认为可行的解决办法，完。

全部讲完之后，基本上大家都倾向于B选项，只有两三个支持C，A无人支持。整体意见统一为B。这时候，leader出来说了。说了个1234点，不记得说了啥，反正感觉没啥实际的，时间耽误不少==

leader说完之后!她突然推选她旁边的女生C做陈述，结果C当时蒙了，因为我瞄了一下C的纸，基本是空



白，leader不是把人往火里面推吗。

不知道为什么，后来C也没做陈述，貌似是有人提出来要讨论下一个问题了。当时只剩下不到10分钟，还剩两个问题。第二个问题讨论了三分钟左右，是要设计一个广告语。leader设计了一句话，没啥特色.....然后大家就开始提意见，讨论很激烈。但是一直没有定论，当时我也是突然来了灵感，说，我觉得我们可以在广告中融入“XX”的概念，这个观点得到所有人一致的认同，算是个contributor吧。但其实广告语还是没有最终确定，因为我只是提出这个概念，整个广告语没有完全成型。这时候有人提出质疑，说我们应该要注意到之前说的环保问题。还有人提出说要针对目标群体，要更加高大上。环保问题我一时想不出，不过高大上的我想到了。so我又提出第二个概念“xx”一词，大家觉得比之前的好，但还不够完美。

这时候基本只剩五六分钟了。有人提出来分组讨论，竟然变成了一半人继续讨论第二个问题，一半讨论第三个问题，当时就觉得我们组没戏了。ok，我正好在接着讨论广告语的那个组。其他人也没提供什么意见，只是说要注意什么问题。最后我提出第三个概念，加入了“xx”一词，leader和旁边的女生C都觉得不错，男生没表态。广告语定下来了。另一半同学的第三个问题也得出了结论。

but!!!时间到!!!整个小组在分组讨论的混乱中结束，timer不知道是干什么的.....，也没有提示说没时间了要赶紧陈述。

HR面带微笑跟我们说，“我们之前说了讨论的要求是要在20分钟内得出三个问题的结论，并且总结陈述，你



们这个组很遗憾。”

所以当时基本不抱希望了，求职的第一次群面，而且。。自己什么角色都不扮演，说话也不算多的。

总结了自己通过群面的原因：

1、要有团队精神，并不是当 leader，timer 就行的，要当的话要有能力，要当好，当不好直接 pass。（后来知道我们组只进了 1 个人）

2、时间观念要强，不然最后没有结论，整个组晋级名额会少很多。

3、不需要抢话，（指别人都说过了的、无建设性意见的话。）其实我们组算是话少的，基本不需要抢，但能提出建设性意见的人不多。我感觉我进的原因就是我提出的 3 个概念都得到了大家的认同，节约了讨论时间，推动讨论进程。讨论第一个环节的时候我只说了每人轮流发言的那一次，第二个问题提出了两次观点。第三个问题没参与讨论。

4、群面做好自己就行了，平时小组讨论自己什么样就是什么样，不用看那些面经说的什么角色。

四、10月12号：终面

11 号很晚很晚才发的终面通知，而且是先打电话再发短信。终面在中石化大厦，发通知的人很 nice，问我收到短信没，我说木有，他就把地址念给我，还问我知不知道在哪什么的~再说待会会发短信的神马的.....

短信来了之后，整个人不好了，要求带上所有的获奖证书四六级证书成绩单什么的原件和复印件，第二天早上面试。当时发通知是晚上快 11 点，哪有打印店啊，折腾到很晚，整理证书什么的，然后看了下终面的面经，睡觉。12 号清早爬起来去复印店复印获奖证书神马的，还打了一份自己做的活动策划，包括自己前一天晚上临时想出来关于公司活动的两个小 idea。在打印店复印+打印整整用了一个小时，中途差点把 U 盘弄丢，还好找到了。



打完那些个材料时间已经不够了，火速奔到校门口打车去了中石化.....

和面经说的一样，终面先填了求职意向表，然后做了 5 分钟性格测试，候场跟旁边的同学聊了些七七八八的。

正式终面，最后一战！

1、先做一分钟自我介绍吧（答：巴拉巴拉说了自己的情况）

2、你了解房地产行业吗（答：不了解）

3、你都不了解这个行业怎么胜任这个岗位？（答：虽然对整体行业不了解，但是我关注过万科的一些广告活动，比如万科的蓝山系列的广告就很有创意.....佳兆业在这方面我觉得有所欠缺，网上基本上是“盛大开盘”之类的广告，我认为可以怎样怎样，可以学习参考。另外我说了一点，我学习能力很强，可以很快融入新行业，举了实习中被老师赞我实习两个月比来了半年的实习生强的例子。）

结果 HR 说，对，万科的广告一直很文艺.....

4、你关注我们的微信微博的校园招聘吗？（答：关注了微博没关注微信）

5、你觉得要怎么样运营这些校招平台？（答：我说了些常见的微博活动，说微信没关注，不了解情况，所以没想好。但是我提出了我自己 11 号晚上临时想的两个品牌推广 idea，估计这个有加分，而且说这两个 idea 的时候，hr 说那你把最新的这个有 idea 的简历给我 [因为签到填求职意向表的时候，前台给的是之前的简历以及笔试成绩单]，可能是对我这两个 idea 还有点兴趣，其实这两个 idea 很简单，一共写了就几十个字，因为只有一个晚上时间，我只是写了个初步的设想，但是感觉这会在面试中为自己加分，一般的面试者可能是 hr 问什么就回答什么，但是这样就属于你自己为企业想了些点子。）

6、你学新闻的为什么不去媒体？媒体跟我们公司你怎么选择？（答：当然房地产啊，我报社的老师都跳槽去房地产了！我为什么还要去报社！HR笑了.....）

7、房地产公司经常要加班的哦，能接受吗？（答：我在X媒体实习的时候有两个月都是晚上两点下班，早上10点上班的，而且没有实习工资，还要倒贴实习费用，我相信没有哪个房地产公司会比X媒体更变态！）HR又笑，说那确实不会这么夸张.....

8、还问了一些简历上的东西，不记得了。

9、hr：我的问题问完了，你有什么问题要问我？

（问：1、为什么佳兆业叫kaisa，群面的时候看宣传册LOGO上是kaisa，很好奇。）

hr：这个是领导的意思，kaisa，凯撒大帝，希望我们佳兆业在各个方面都做到第一。你如果以后在公司工作的话也能感受到我们这样的追求。（当时窃喜：这是不是暗示我有戏？）

（问：2、这个工作需要喝酒应酬吗？女生比较在意这个问题。）

hr：你这个岗位有两种，一种是.....的，不需要；一种是.....的，那个可能要应酬。你属于第一种，不用，但房地产公司都会有一些酒文化。

（问：3、如果有offer什么时候会通知？）

hr：一周~两周。我们需要报总部最后看整个招聘情况再决定。

10、over，hr送我到前台，拿了份小礼品，并且告诉我出门怎么走，人还是很nice~~~



五、10月16号 沟通会 看房.....

10月15号正在纠结要不要去另一家公司面试（不在广州），正纠结着，早上9点多佳兆业来电话，说已经录用为新佳族，通知明天早上参加沟通会.....早上8点集合，8点20准时出发，沟通会会持续一个上午时间。还以为要出发去深圳总部，结果去的是广州当地一个筹备中的项目，看了一个宣传片，还有工地样板房.....中途开了个会，解答大家的问题。沟通会不谈薪酬！

简单总结沟通会内容：

1、薪酬不同地点不同岗位不同学历，待遇不同，具体会在offer上写，现在offer报总部批，可能有微调，以offer为准（也就是说两周后才知知道）；

2、福利待遇不错，有五险一金，公积金比例10%以上。

3、各种法定节假日有购物卡，另外有生日礼金、旅游基金、结婚生子会发个几百之类的。还有什么足球协会、瑜伽班等等。

4、春节有10多天假期

5、加班有加班费

6、包第一年住宿，不包三餐。员工买房有折扣、解决落户问题。（问第二年住宿怎么办，他说也许第二年

你已经自己供房了，要有追求有奋斗目标.....



7、广州站最后招了50多个人。

8、招了些名校。。有北大的，港大的，985本科+英国留学的，美国参赛赶不回来沟通会的。。。听着好高大上。

9、气氛不错 员工关系简单，年轻。人都比较实在，没有官腔。

总体来说对这家公司印象还不错，虽然投简历完全是偶然，之前也没听说过，但是4天就结束了宣讲会笔试面试，且每次笔试面试结果都是当天通知（除了终面），效率确实很高。

另外，工作人员很友善，我群面的时候入场，有人跟我说“看好你哦”，其实当时挺受鼓励的。包括单面的时候 hr 送出来然后告诉我应该出门怎么走，候场的时候、沟通会的时候派水什么的，很多细节都不错！



希望最后的 offer 待遇好点

祝各位找工作顺利，希望有所帮助。

——完——

3.16 宣讲会+笔试+小组面+终面+OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1886880-1-1.html>

前言：早上收到佳兆业的电话，第一个还没接到因为太晚起床。告知我通过了佳兆业的校园招聘环节，明天参加佳兆业的交流会。这是我人生拿到的第一个 offer，非常非常高兴，要写一篇长长的文反馈应届生网站。个人情况：

中山大学管理类专业，非常喜欢市场营销，投递的是商业策划岗。担任过辩论队队长，参加过一些营销类比赛，获得了过一次冠军，但是比赛的含金量不大。大一大二成绩还可以获得了三项奖学金。参加过两次实习都是市场部的实习，但是公司的竞争力都不大。

总是我的简历是特别中规中矩的那种。

10 月 8 日晚上 19:00，宣讲会：

参加了在中大的宣讲会，特别准时，晚上 19:00 准时开始，经理说历时 1 个半小时，20:30 准时结束了，这里可以看见佳兆业没有很多企业那种拖拖拉拉的办事风格，非常的高效。宣讲会印象最深刻的是一个中大的师兄的发言，他从人力岗跳到了总裁助理然后跳到了金融集团，这说明佳兆业非常的重视人才的培养，也给了员工很多发展机会。宣讲会结束后我和人力行政经理多姐聊了一下，问不是营销专业可不可以报营销策划类岗位，她说没有限制的，主要是看个人能力。

10 月 10 日下午 14:00，笔试：

10 月 10 日凌晨三点收到笔试通知，HR 们好拼。说到这里我还有一个觉得佳兆业做得好的地方，就是微博微信实时更新进度，让所有人都知道情况。笔试的内容为行测，有点难，我的策略就是严格地一分钟一道题，不在某道题上面纠结，看着哪个选项和你的思路像就选。有数列题、找规律题、数学计算题、逻辑推理题以及语句分析题。晚上十点收到推送信息，通过笔试，笔试成绩 70 多分哈哈。

10 月 11 日中午 12:00，小组面试：

面试的形式是传统的无领导小组讨论，面试前抽取号码，我是⑧号，这个数字也很吉利啊。

进去之后人力资源的经理告诉我们规则，先是三分钟读材料，然后二十分钟讨论，总结的时间也包括在这二十分钟内。（面试官之一是终面的主面试官，大家要在这轮环节多表现自己，这样给面试官深刻的印象，有利于之后的面试）。

题目是：唐僧想要投资房地产，目的是普渡众生和赚大钱，选项有三个：①花果山：建一个山清水秀的度假村；②高老庄：建一个文化古城，但是交通不便。③流沙河：建一个水岸滨江住宅，但是沙很多。

我的思路是这样的：首先由三个衡量的标准：投资人为唐僧，目的为普渡众生和赚大钱。普渡众生——我的理解是让更多的人获得利益，不损害利益；赚大钱——能够大量并且有持续的收入来源；而唐僧作为一个佛教僧人，

如果有一个传播佛法的地方会更好。所以我选择了猪八戒高老庄的文化古城，结果几乎前面所有人都说的是花果山和流沙河，就我和一个男生说高老庄（这个男生也一秒倒戈了= =），我就按照我“评判标准——比较维度——分析说明——结论”这样一个思路发言。每个人单独发言完毕就已经剩下不超过十分钟了。我旁边的一个女生就开始准备当 leader，不过当得非常失败，她开口就说我们一个一个分析吧，我当时就心想，所以之前我们轮着说就是说了些废话是嘛= =。然后我就说这样比较浪费时间，我统计了一下有 4 个人选花果山，两个人选高老庄，3 个人选流沙河，花果山比较多.....结果我话还在嘴边就被打断，她说——我们从花果山来说吧.....我就囧了。过程中我坚持了一下我高老庄的观点，并举例用爸爸去哪儿的例子来论证交通并不是阻碍，有一两个人动摇了，但是因为时间原因，我就妥协结论为花果山。这里我建议最好刚开始要坚持自己的观点，并有理有据地论述原因，最好是举例子。然后时间有限的话就妥协吧，自己该表现的已经表现完了。怎么说呢，这个小组讨论非常的混乱，我们甚至最后都没有人来作总结。

居然没有写完就发出去了。而且在面试过程中甚至出现了四个人同时讲话的时候，我就跟大家说着急慢慢来。

我们组最后进了两个人，一个是那个 leader，一个是我，但是我坚信那个女生终面会被刷掉的，因为她逻辑很混乱，也很没有礼貌地经常打断别人。

建议：一、理清思路，发言时建立自己的判断标准后再得出结论，我们组很多人都是直接说为什么我选这个地方呢？是因为它好，好在哪儿。但是没有跟其他的进行比较。二、保持淡定，不要急不要慌。三、论证一定要有论据，这可能是我辩论队的经验，没有论据的论点就是废话。

晚上十点半收到了复试的通知。

10月12日 14:00 面试，1V1 面试

我因为是个路痴很怕迷路，所以很早就到了公司，一点多就到了，然后就让我填表。然后小组面试时的面试官过来和我聊天，说对我有印象觉得我很优秀！高兴坏了~~

两点多做了一下性格测试，就去和 HR 的经理李经理聊天。李经理很亲切，面试的时候说了很多非常时髦的网络语言，让我很放松。

问的问题大多数是简历相关：

一分钟自我介绍，你的优缺点，你大学的成功与失败，你爸爸妈妈在你的成长生涯中所扮演的角色，有没有男朋友；我印象最深的是她问你认为你可以给佳兆业带来什么，我是这么回答的。

我刚刚在楼下的佳兆业的购物中心看了一下，我发现我在一楼想上厕所，没有相关的指示牌，我去问了服务中心，她告知我二楼才有卫生间。我去到卫生间后想要换鞋子，但是只能扶着墙站着换，而正佳广场厕所中是有设置椅子的。所以我加入佳兆业，可能没有办法给公司带来战略性的改变，但是我可以透过我的思考和努力，让佳兆业一点一点变好，比如更完善的指示牌设置，在厕所设置长椅给消费者更好的体验。

这个回答我很满意，因为这是我通过思考的结果，李经理听来也笑了，非常高兴地说认为我的建议很好。

整个面试过程比较愉快。

10月15日早上十点，我收到了电话通知，通过校园招聘，明天去参加沟通会。

沟通会后续：去看了广州的佳兆业城市广场，参观了样板房真的很漂亮，放图上来！

总结：这是我第二次面试，第一次是阿里巴巴，走完了整个流程但是没有拿到 OFFER,我也写了一篇长长的面经，希望能够给后来的人帮助。机会总是给有准备的人的，加油!!!

3.17 2015 年新佳族已拿电话 OFFER(网申+笔试+无领导小组+终面+沟通会+废话)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880956-1-1.html>

开篇就给佳兆业的高效整个无穷大的大拇指！

1) 网申

撸主在八月底，佳兆业网申刚开放的时候，便投递了简历。当时比较适合撸主的主要是销售、营销及招商岗。本人最后选择了招商岗，没多久以后看简历状态发现是已处理。没有经验的撸主觉得说既然已处理应该有通知啊，没有通知是不是挂了。于是我又去网申页面看了下，发现新增了电子商务岗，撸主的本硕专业啊！好激动，立即转投了电商岗。然后简历状态变为已提交。开始慢慢等待...

经验：其实很幸运后来改投了电商岗，后面笔试会说到原因。海投的过程中，应当有所记录，并且隔两天要回顾一下“重点对象”的校招页面及状态，看是否更新，及时关注。撸主的电商岗，因为是后来加进来的，相信很多人都不知道，也就没投。撸主的竞争环境变得简直不忍直视的——不激烈啊！

2) 笔试 (9.18)

9.18 号收到笔试通知短信，然后叫了@小奔州。他跟我一样的学历背景，但是他没收到短信，无法理解啊！我们两个一起去了南京，我笔试，他霸笔。

笔试的很简单。1 小时 50 题，没有图表数据题，计算量不大。其他行测该有的题型都有，中规中矩，难度非常不大。跟腾讯 1 小时 40 题完全无法比。反正撸主裸考很轻松就做完了，很轻松。

重点来了，你知道，当时笔试教室外的名单上，电子商务岗只有两个人，那人座位号在我前面，但是他没有来。然后整个南京电子商务岗只有我一个！没错，只有我一个！当然撸主带了@小奔州 一起来了。所以就我们两个了。撸主懊恼啊，万一我们两个竞争只要一个怎么办。不过没关系啦，也是因为他，我腾讯才能走到最后。两个人一起，绝对是 1+1 大于 2。

经验：校招季，组团上；你有通知我没有，你告诉我我霸笔。而且何止霸笔这么简单，我们两个在无领导小组的时候开黑!!! 黑的不可行的，不可行的不行啊！自己笑了。

3) 无领导小组面试 (9.19)

高效！当晚收到通知第二天参加无领导小组面试。我和@小奔州 都进到这个环节，而且分在同一组。我们商议开黑。

题目，相信如果大家有看佳兆业的面经都见过，就是销售经理从西游记的五个人里面选择助理的那道题。其实撸主看了面经，思路非常清晰。当时看到题目，信心满满，我可以跳 Leader 了，后面简称跳反。

首先三分钟审题，然后时间差不多的时候，有人喃喃细语说道，可能时间差不多了之类的。@小奔州 跳出来大声说：“时间差不多了，这样我们开始先自由发言。那么，我们从6号同学开始吧”（我6号，他7号）太黑了！怎么也轮不到我啊，1号和10号当时估计心都碎了。然后我开始阐述观点，这个题目我本来就比较熟悉，又有三分钟时间，我觉得自己的发言还是很到位。我说完，又讲了让全场都懂了一句话：“我说完了，那么我们按照顺时针顺序，下面请7号发言。”我自己都笑了。太尼玛黑了!!! 1, 2位发言还是很有优势的，畅所欲言。等到大家都发言结束，我开始跳反。我说这个题目我有个比较好的思路，就是我们选择几个维度来对每个人物进行考量然后得出一个分数，分数最高的我们就选择那个人作为助理。维度可以是：个人能力、个人性格、专业能力等等...我个人认为这个题目这种思路是非常好的，不会乱，又科学。不过有个妹子不同意了，她眼睁睁看着我们开黑，我跳反还能忍？她跳出来说，我们不用这样，我们就把每个任务的优点缺点讨论下 balabala....你妹啊！当然每个人都有优点缺点，你去讨论又怎样，每个人物都有可以胜任的理由，也有不胜任的理由，这么讨论怎么会有结果？她如此反对我，我能怎样？跟一个女生吵？坚持要用我的思路？算了，跳反失败，那就后面看吧。后面每个人都在说，各有各的说法，都有道理，还是挺乱的。撸主在这个时候有点沉沦的感觉了。不过后来撸主还是把大方向拉了回来，看了下表，然后说现在不管怎么样，我们必须有个结论，就是催着产生了一个结论。然后我又让@小奔州 总结。至此，开黑结束。

经验：无领导小组真的是很讲究的。如果今天撸主能收到腾讯 OFFER，就出个腾讯的面经，会重点讲无领导小组。个人认为，无领导小组最为重要的一个词就是：团结。信不信由你们。亲身经历，10个人团结的组可以出5个人，10个不团结争吵的组只出了2个人。

4) 终面 (9.20)

高效！当晚收到通知，第二天终面！我跟@小奔州 都收到了通知。我们去到南京的德基大厦，佳兆业南京分公司面试。签到，交材料，做性格测试，然后就面了。

谢总面的我，问了挺多专业问题，最后告诉我，小子你的专业性很不强，你还是研究生哦？（这样的话苏宁也说了，撸主表示很惭愧）然后就 balabala 聊了很多，专业，行业，发展，经历，看法，家庭，梦想（撸主说我是屌丝，没有梦想。谢总当时呵呵了）反正不是压力面试，跟腾讯一样，很轻松，就是聊天。（撸主被苏宁4个HR在一个小房间轮番轰炸了一个小时，小心脏都炸碎了）

PS：@小奔州 面完告诉我说，谢总跟他说，你跟那个HY（撸主小名）是不是同学。答曰是的。又问，你们集体面试的时候开黑了吧？呵呵！开黑我知道，开局还不错，卡特拿了三个人头，后面卡特开大，菊花信就甩大，你们表现堪忧啊！——四个字，虎头蛇尾。

听了这话，心想完了，跪了。。。

5) 沟通会 (9.21)

高效！当晚收到通知，第二天参加沟通会（拟录用人员沟通会），先说了一下公司的状况。然后带我们去了佳兆业南京的项目，实地考察。在河西 CBD 那边，叫水岸**什么的。佳兆业在南京找了约20个，1个南航，1个南什么，我跟小奔州是PU的，剩下的都是东南工程岗。在工地他们的问题很棒，对于我的问题，HR回复说你是学电子商务的。呵呵，我是学电子商务的。

6) 电话 OFFER (9.29)

撸主跟别人正在撸，电话来了。佳兆业的 HR，工资是我预想的两倍!!!!!! 这里我就不具体说多少了，但是真的很高!!! 光这个工资自己都不信，也就没问其他什么了。不过五险一金那些还是问的，都还不错。

关于工作。

佳兆业这个企业，我个人还是蛮认同的。他在中国房地产排名第 17，而且最重要的是，他的发展很快速，以高效著称。佳兆业立足于深圳，主要业务还是在华南，在华南比较有名气。不过现在已经布局全国，准备大发展。同时，电子商务部门隶属控股总部，今年招不过 10 个人，会由一些专家带头，然后把佳兆业电商业务弄起来，属于公司战略部门。前景肯定还是不错的。这些信息也得到了在佳兆业物业公司工作的同学的确认。所以撸主已经打算去了。除非腾讯给出比较理想的待遇。

关于找工作。

找工作压力是有的，撸主第一次找工作，第一次参加校招。第一次的面试是去霸腾讯，早上跟着@小奔州 坐着五点多的火车赶往南京，他面试，我霸面。等了三个多小时，然后通过小聪明霸到了。如果腾讯给我 OFFER，我会详细说那段历程。那几天每天都面试，很焦急，住在南京。压力很大。高考、雅思、还有校招，是我最有压力的三段经历。不过还是要坚持，再困难，再茫然也要坚持。撸主是幸运的，撸主现在面了三个。佳兆业，腾讯和苏宁，腾讯走到最后了，还没有通知，今天没有通知就算是真的挂了。苏宁经过那轮轰炸也进到下一轮。撸主真的很幸运，撸主这么多年一路走来都很幸运，所以现在撸主只想怀着一颗感恩的心，多做善事。这是真心话。也希望每个人都可以多做些善事，让这个社会更美好——撸主扯太远了。运气不好的，不要气馁，要坚持，相信是时候未到。我理解每个找工作背后的心酸，我经历过一次我想我就懂了。最后，祝愿每个在前线战斗的朋友们，祝你们可以拿到理想的 OFFER。

关于撸主。

撸主背景经历都还不错，专业电子商务，撸主的经历没有一个跟电商专业有关，但撸主挺能水，面试的时候不怯场，回答问题比较真诚也比较圆滑。

其他的，撸主在台服叫九龙小奔州，记得是繁体哦。目前是最强王者。台湾那边 TPA 想让我进他们战队，但撸主家人不同意。毕竟电竞只是青春饭。

PS: 以上内容都是真的，但只有一句话纯属虚构。

3.18 青春梦，已追过，无憾（首次分享攒 RP）

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744387-1-1.html>

第一次分享经验，攒个 RP

物业的面筋看这儿~→2013 佳兆业物业广州站：快节奏的仗，你准备好打了么？

一、宣讲

10.11 号去的华工场宣讲，简直爆满，建议真的早去。我和小伙伴们因为上一场多益的笔试没完就没敢进去，乖乖在外面等，结果进去只有最后一排烂椅子可以坐了呜呜~

宣传片质量蛮高的，美女一句“我在佳兆业等你。我在深圳等你。”引得台下宅男们一片欢呼。罗总有来现场，还有个华工的师兄来分享新佳族的经验，还是挺幽默的。公司福利的话包 1 年住宿。

会后收简历，明显地产集团比商业集团人气旺。我们班一女投商业集团策划岗、卤煮室友投地产集团投资岗，当晚收到笔试通知。我是微博的微简历活动获得初试晋级卡，不用简历筛选与笔试，当晚问了罗总后坐等初试通知。

刷怪经验：提早关注喜爱的企业的校招信息，特别是微博、微信等活动，可以通过参加各种形式微博活动免去简历筛选、笔试甚至初面，好好把握机会。宣讲过后也可以抓紧机会和公司高层聊天，为的是留下深刻印象（虽然可能到不了终面）。

二、笔试

次日笔试（跟卓越同一天），室友笔完卓越立马跑去笔佳兆业，也是考行测，50 题。据说商业那边也是这样。霸笔可能性较小，因为要查身份证对号进场。因为卤煮没有参加笔试所以就不细说了。后来我们班这两人都过了笔试。

刷怪经验：佳兆业打的是快节奏的仗，做题的质量跟速度都要保证。

三、初试

笔试当晚发的一面通知。室友 13 号面的，HR 先让大家玩游戏，即兴演讲或是破冰之旅（3min 内把所有人的名字和脸上号），然后无领导（案例是唐僧要投资一地产项目，三个徒弟分别推荐花果山、高老庄和流沙河，选最优方案）。

我是 14 号面的。去到发现微简历晋级的小伙伴都是被随机安插在考笔试进来的小组中间。14 号中午一点多在华工建筑学院一面，教室内只有吊扇。跟一同样晋级初试的战友同赴，碰到同一批时间的，随即开始闲聊。后来战友们陆续到齐，我们组 11 个，是一面的最后一组，其中 1 个是微简历晋级复试但被通知来初试的，4 个晋级初试的，其他都是笔试进来的。我们组还好，只有一中大硕士，不像室友那组 11 个有 7 个硕士。总结起来，四个策划岗，两个土建岗，三个财务岗，一个建筑设计岗，一个人力岗。在等候室时大家闲聊得差不多了，进面试室时发现昨晚室友口中的“虎头虎脑很亲切的 HR 总监”原来就是罗总!!! 顿感自豪！也证明了佳兆业对人才的重视。

罗总先让我们玩一游戏，每人只有一次向别人发问和回答问题的机会，大家按部就班地问。第一个土建男问中大美女要了电话，大家都刷刷记下了，囧。然后倒数第三个男问了第一个发问的人，结果剩下一建筑设计女没人可问也没问可答。罗总评价说财务岗的应该要意识到 XXOO（没认真听），说我们算任务失败，顿时心里一惊（室友说他们当时玩的游戏 HR 说不计分的）。

接着给了个案例，中规中矩的决策方案选择：「在汽车安全隐患事件频频发生的情况下，A 公司生产的 X 型汽车在月球上市场占有率最大，但由于前期开拓月球市场时投入过大，导致资金紧张，再这样下去很可能出现资金链断裂；1 年后，月球上的气候出现了罕见的转变，而之前热卖的 X 型汽车中的一个零件会对这种新气候作出敏感的反应，很可能造成安全隐患。最近有小道消息在民间流传，但尚无明确的证据证明这件事情。问 A 公司应如何决策？」好像是每人 1min 意见陈述，15min 讨论，5min 总结，忘了囧。反正我们组超和谐，没有明显的 leader，但研究生师姐一直在做总结并引导方向，也是最让我佩服的一个。我发言了有两三次吧，一开始意见陈述时提了一个观点，之后被众人不断补充完善，也算是 contributor 吧。

刷怪经验：①不一定有人抢 leader，但一定有人抢 timer，不过戴个手表准没错（虽然我看表时也没把几点看进脑子里）；

②讨论时要活跃，气场要足，要盯着别人说话，这样就算意见重复也会显得更高端大气些，当然，

重复时要用自己的专业知识来完善

③最好抢先提出一个观点，只要不偏离题目太远即可，因为大家认可的话后面会慢慢一起修正的。

卤煮的佳兆业集团之旅到此就暂时结束鸟~下面说的是卤煮小伙伴的经验~

四、复试

卤煮的这个小伙伴是之前微简历活动投票获得复试晋级卡的，之前的筛简历笔试初面他通通没参加，直接去参加 15 号的复试（应该是终面）。回来后小伙伴说，去到就是被问问题，他报的是投资岗，就被问：你对房地产投资的想法怎样？目前房地产投资市场的前景怎样？之类的。

值得一提的是，另外一个也是我们专业的人也进了复试，这个人层层筛选过关斩将进来的（策划岗）。卤煮的小伙伴面了 5 分钟，而这个人却面了 20 多分钟，可见企业还是比较看重真材实料滴~~不是说微简历晋级的有假，这毕竟也只是企业的一个噱头而已，微简历 PS 得再好也比不上一个经过层层杀上来的好，这个利弊就自己斟酌去吧。

刷怪经验：复试即闲聊，不过内容看个人。自己把握。

呼呼~~第一次打了这么多字的帖子啊，感谢面试时碰到的战友和以上提到的小伙伴们，祝大家都有一个美好的前程！

3.19 佳兆业全程笔面经（公关品牌岗）

佳兆业对我来说是个很有意义的单位，因为我的第一次笔试第一次群面第一次单面第一个 OFFER 全部来自于这家公司。所以，上来写个经验攒人品吧

大概是十月上旬中旬的时候佳兆业通知笔试，第一次嘛自然小激动了一把，早早赶到隔壁的东南大学排排做好。笔试分为两部分：综合能力测试和专业能力测试。综合能力测试的卷子大家应该都一样吧（至少我们考场都一样），无非就是行测，不多说了。时长两个小时。专业能力测试，因为我报的是公关品牌岗，所以题目只有一道——根据材料写个宣传稿。时间是半小时还是四十分钟，这个就记不大清了。

个人觉得笔试的很差，但很幸运，当晚接到了面试通知，第二天上午仍然是在东大，在一番纠结之后没有打领带就去了，但是发现对于房产公司来说，正装出席是必须的，大家谨记啊.....第一轮是群面，我们那一组好像是九个同学，各种应聘岗位都有，但集中在非工程类，公关品牌岗居多。给了个面试题，简单阅读后分为发表意见、集中讨论和总结陈述三个大环节。我们这一组大家都比较踊跃地表现自己，抢着发言的结果就是我抢在最后时间说了几句对前面同学发言的反对之处，而且还有几个同学第一轮木有发言.....（这对所有人都是不好的啊，切记），然后就开始自由讨论。一桌子 aggressive 的人群面是一件很可怕的事情，大家都抢着发言，情况很乱，我试着扮演让大家冷静的角色，但没有控制住局面，桌上的气氛太热烈，大家貌似都不能控制住情绪，TIMEKEEPER 真的只是个报时的。最后到了陈述的时候也没有一个很完满的意见，最后推选了一个发言较多的男生做了陈述。陈述完了之后作为考官的 HR 就特意指出我们这组的无领导讨论是失败的.....当然那个时候刚开始招聘，大家还没有找到群面要领，可以理解。但我还是杯具地以为自己要挂，因为确实不是那种话最多的。

但很神奇的是，当晚又收到短信，让参加第二轮面试，于是吸取经验，西装革履地奔赴面试的议事园酒店，面试的整个流程很顺畅，做完一个简单的性格测试后没等多久就开始面试，第二轮面试时单面，两个面试官，应该一个是职能部门领导+1 个 HR。这一面比较友善，主要问了问我对房地产品牌这个东

西的理解。我确实也不太懂，噼里啪啦说了一通。末了面试官还来了一句“看来你真的不是很懂房地产品牌.....”但我觉得除了内容之外，领导也在考察你的逻辑思维，言语表达和沟通能力，还会顺带问点简历上的东西，最后问我意向工作地，我巴拉巴拉说了一堆之后人家说：“你这个岗位貌似只有总部才有”，然后问我愿意去深圳不，我纠结了一会儿然后违心地说了个愿意，然后就很 NICE 地结束了，时长大概二十分钟。

因为没有对比，所以无法猜测当天去面试公关品牌的三个人最终谁胜出。但就是当天晚上，又接到短信，说是进入到沟通会环节了。我揣测着这就是准 OFFER，去了之后发现也是。基本上参加沟通会的就是通过的，相当于发放了个非正式 OFFER，但最 HR 说会根据全国情况和招聘人数来酌情调整 OFFER 发放情况。沟通会主要是 HR 介绍公司具体情况和大家关心的问题，大家也会提问。

时光飞逝，到了 10 月底，接到当时面试我们那个 HR 帅哥的电话，说发 OFFER 了，然后把薪资工作地以及注意事项交代了一番。之后就给了几天时间考虑考虑，因为个人不太接受深圳这个工作地点（但我那个岗位只有深圳总部才有啊亲.....），于是写了生平第一封拒信，HR 后来还很 NICE 地回了一封。我和佳兆业的故事到这里也就画上了一个句号。

个人感受：这家公司虽然不是那么出名，但处于高速扩张状态，想快速晋升的话可能性较大，同时也意味着人员调动的可能性也大，而且从这么一段时间的求职看来，HR 素质仅次于万科，整个招聘流程十分高效有序，傲视其他房企，由此也大概能推断出员工素质和公司整体形象。虽然没有选择这家，但是还是对这家公司印象很好，所以不在乎工作地点和求个人发展的同学们可以认真考虑这家公司。

3.20 佳兆业商业集团笔试，一面，二面，offer 全过程

9 月中旬拿的 offer 了。现在才有时间写面经，以供参考，我也是看了过来人经验成长的，所以希望对大家有点用。

首先，我觉得佳兆业是一个很专业和系统的公司，招聘的流程都很规范，尤其是 HR 都很 nice，不管是外表还是行为哈。呵呵。

本人是一个海归硕士。经济学。申请商业集团策划岗。

具体时间已忘记

第一步：网申并且做了微简历在微博上被佳兆业转载

进入微简历深圳站比赛前十名，投票前三可直接进终面。可惜不够人家深大的拉票厉害，远远不够，于是放弃拉票。

第二部：宣讲，现场继续投递简历

宣讲的人数大概有五六百人，太多了，多数都是深大的。

我觉得还是要现场和网申一起最保险，尤其对感兴趣的公司，否则白白错过机会。

第三步：

笔试，宣讲的第二天就要去笔试，宣讲当天晚上给的通知。笔试内容是行测，题型多而且量也很多，没写完。似乎很多人没写完，我后面四分之一是蒙的。

幸运的是还是进入一面了。

第四步：

一面既是小组面试。

面试环节小组讨论，无自我介绍。题目是甲乙丙丁对一只野鸭各自的行为，然后说哪一个最重要。其实题目和答案真的不是最重要的，最主要的还是团队的协调能力。我们团队还不错，可能是理工男多还是什么，大家没有太多尖锐的争吵，都很和平，并且也得到最终的结果。过程中，有人提出要有 time keeper，但我最后都不知谁做了那个角色。还有人在讨论中做了协调者，而我主要在记录大家的讨论内容和整理结果，所以最后也由我来做总结。我总结的还算全面，但后面有点重复，虽然自己觉得不是很好，但好像大家反应都还不错。

然后就是等通知。

第五步：

二面既是终面。我们组进了三个人，都是应聘策划岗，面试官是佳兆业商业集团总经理助理，似乎。宣讲上说的高富帅，北京人。

进去之后问我那段实习经理做了什么，跟了什么项目，经过，结果等（易居的那段）。说到五洲花城项目后突然问我是哪个开发商的。我说五洲。

百货和购物中心的区别。

我说一个是母集，一个是子集，购物中心是还包括百货，另外其他餐饮娱乐等业态。他继续帮我补充：百货是统一收款，从中拿提成，所以百货里每一个品牌的收益与百货自身相关。而购物中心是只租不售，收租金，所以不直接接触到品牌的收益，不过会有分成。另外百货的促销方式一般只有买赠等，而购物中心主要是聚集人气，营造氛围，所以可以有展览和一些其他节日活动来吸引消费者。

他给我上了很重要的课，我也马上拿笔记下重点。

网购和现实购物的区别，网购的影响。

自身经历说了一番，不是很好，就说我喜欢网购，但是一些事物或者日常用品，衣服类不喜欢，因为不知道 size 是否合适，等等，但是现实购物可以试衣服，比较真实有快感。

他补充：网购价钱便宜，服务好等优势快把现实购物取代，于是现在连百货也出网店了，比如天虹。

平时喜欢什么品牌，对奢侈品有什么认识。

Stockholm。那天穿了件 stockholm 的西服，我就说了，是一个瑞典品牌，还不错，主打职业装。对奢侈品喜欢去了解，但会适度地喜欢，看经济能力而定，现阶段不考虑卖过多奢侈品，等工作和社会经验到了一定阶段，自然会去选自己合适的。

还问了一些家里状况，为什么在深圳等。

他说：家里条件还行等。

有什么问题要问。

1.快速超车理念的背后风险评估。

2.您是哪人，因为佳兆业是香港公司，似乎国语不太好，但他带着京味，所以好奇。

他说这个和你就业有关吗？我尴尬地笑笑说不是很大关系，只是对你个人的好奇和关注。

几天后，就收到了佳兆业的 offer，工作效率真的很高很高啊。

好了，祝大家都能有个好工作。一起加油努力。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

