

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

江森自控篇

应届生论坛江森自控版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-69-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、江森自控简介.....	3
1.1 江森自控概况.....	3
1.2 江森自控历史.....	3
1.3 江森自控在华发展.....	4
1.4 江森自控愿景和价值.....	5
第二章、江森自控面试资料.....	6
2.1 江森自控非技术类实习生面试实习面试的整个全过程.....	6
2.2 面试江森自控的 结构工程师 • 无锡面试通过.....	6
2.3 4 轮 3 个小时的面试经历.....	6
2.4 面试江森自控的 前台 • 成都面试.....	7
2.5 江森自控 - AME 面经.....	7
2.6 江森自控 - 服务助理面试经历	8
2.7 长春富维江森自控内饰 笔试 群面 终面.....	8
2.8 2012 暑期实习面试.....	9
2.9 长沙江森一面+二面	9
2.10 延锋江森面试心得.....	10
2.11 富维江森面试归来.....	10
2.12 江森面试归来.....	11
2.13 不可思议的江森面试.....	12
第三章、江森自控求职综合经验.....	13
3.1 笔试面试经验.....	13
3.1 长春富维-江森自控 笔试 一面 二面 终面.....	13
3.2 作为一名长春富维江森人，发出的感慨！	15
3.3 关于江森自控.....	16
3.4 江森自控-BIP Feeling	16
3.5 我最难忘的 5 天 in Shanghai（BIP 项目体会）	18
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、江森自控简介

1.1 江森自控概况

江森自控官方网站

<http://www.johnsoncontrols.cn/publish/cn/zh.html>



江森自控（纽约证交所：JCI）成立于 1885 年，总部位于美国威斯康星州密尔沃基市，是建筑能源与运营效率、汽车创新内饰和高级汽车能源动力行业的全球领导者。自 Warren Johnson 教授于 1883 年发明第一个室内电子调温器以来，江森自控公司取得了快速发展，2008 年实现收入超过 380 亿美元，在财富美国 500 强排名中位列第 58 位，在 2009 年最新世界 500 强排名中列 198 位。江森自控拥有 14 万名员工，在全球超过 125 个国家为客户提供优质的服务。

在江森自控，我们的创造力就是独创性、专业技术、智略及解决问题能力的有效结合。这些能力在我们全球员工的才能和敬业精神上得到体现，对我们来说至关重要。它使我们能够为客户的成功提供支持并确保业务的增长。我们凭借创造力来提供产品、服务和创新技术，从而帮助改善人们的生活质量。同时，创造力也让我们脱颖而出，实现为全球逾 2 亿多辆车、1200 多万户家庭及 100 多万栋商业建筑创建更加舒适、安全和可持续发展的世界。

1.2 江森自控历史

早在 1883 年，威斯康星州 Whitewater 州立师范学校教授 Warren S. Johnson 获得了首个配电房恒温器的专利。他的发明开创了楼宇控制行业的先河，并成为新公司创立的契机。

1885 年，Johnson 和密尔沃基的一群投资人创建了 Johnson Electric Service Company，制造、安装楼宇自动温度调节系统并提供相关服务。公司于 1974 年被更名为 Johnson Controls（江森自控）。

在 1885 年到 1911 年期间，Johnson 教授深入研究了许多其他领域，其中包括蓄电池、蒸汽-燃气动力汽车、巨大的气动塔钟和无线电报通信。而在他 1911 年去世时，公司决定专门致力于非居住性楼宇的温度控制业务。

Johnson Controls 不断开发各种创新的控制技术，帮助客户更好地管理其日益庞大和更加复杂的楼宇。到上世纪五十年代，一幢大型楼宇内拥有数百个恒温器、阀门、风门和其他温度控制装置已是很常见的事，它们安装在设施各处，所有这些装置每天都必须挨个检查数次。为了提高楼宇管理员工的效率，Johnson Controls 推出了其气动控制中心，首次使楼宇管理员可以在一个单独的中心场所对设施内的所有温度控制装置进行监控和操作。

从气动控制中心对各种关键温度进行监控、检查、记录和调整。

公司开启了控制行业的先河，并一直以来处于业内技术领导地位。1972 年，它研制了首台专用于楼宇控制的工业微型计算机 - JC80。20 世纪 80 年代，Johnson Controls 结合 JC85 采用了数字控制技术，让客户更快和更精确地对楼宇系统进行控制。20 世纪 90 年代，公司率先使用开放式通信协议，它首次让来自不同制造商的控制设备直接共享数据。今天，它的 Metasys® 设施控制系统为世界各地成千上万幢楼宇降低了能耗，并提高了室内舒适度。

设施管理系统一直都是公司提供的主要服务。自 20 世纪 80 年代中期开始，公司开始把业务拓展到其他领域，开始生产机电设备，这样客户就不需要大量的服务供应商。公司创建的综合设施管理 (IFM) 系统使客户能从单一位置对所有楼宇系统和功能进行操作和维护，最大限度地确保了楼宇系统的效率和可靠性。现在，Johnson Controls 为全世界超过 6 亿平方英尺的楼宇面积提供 24 小时现场服务的 IFM 员工，其中包括 IBM 设在 20 个国家的建筑设施和美国在卡纳维拉尔角的政府建筑设施。

1978 年，Johnson Controls 并购了 Globe-Union，这是一家威斯康星州的汽车电池制造商，产品同时供应给配

件市场和原装设备市场。如今, Johnson Controls 是北美最大的私家品牌铅酸汽车蓄电池生产商, 并正逐渐取得亚洲和南美地区的领导地位。公司还生产用于紧急供电支持和电信用途的电池。

1985 年, Johnson Controls 并购了密歇根州的 Hoover Universal 公司, 开始进入汽车座椅和塑料机械行业。当时, 汽车座椅行业主要是根据汽车制造商的具体要求生产零部件, 如座椅框架、轨道和座垫等。

Globe-Union 汽车蓄电池性能可靠, 直到今天仍然保持着良好的口碑。

如今, 公司已经成为全球最大的成套座椅制造商, 工厂遍布五大洲。我们的制造厂往往就建在客户的汽车组装厂附近。因此, 90 分钟之内就能按照生产线上汽车组装的顺序装配好汽车座椅, 装上卡车, 然后发给客户。

Hoover 从 20 世纪 60 年代中期开始生产汽车座椅的零部件。十多年以来, Johnson Controls 在不断提高自己的综合性研究、开发、设计、工程和测试的能力。公司在广泛领域内的技术研究使汽车制造商和顾客能够使用到更舒服、更安全和技术含量更高的汽车座椅系统。

为回应客户的要求, 在 20 世纪 90 年代早期, Johnson Controls 开始进入小汽车和轻型卡车领域, 开始提供汽车内饰零部件, 如车顶内衬和车门饰板等。1996 年, 公司并购了 Prince Automotive, 极大地加强了其在汽车内饰系统生产方面的世界领导地位。

从 1972 年的首款带照明化妆镜到后来把电子技术运用于汽车的内饰系统, Prince Automotive 正是因其不断创新而闻名。目前, Johnson Controls 提供成套的汽车内饰系统零部件, 如车顶系统、落地控制台、车门系统、仪表板和座椅系统。

在汽车领域和自控领域中, Johnson Controls 一直致力于不断超越客户越来越高的期望和要求。这是这种理念使公司一个多世纪以来一直处于市场的领先地位, 并将使公司继续领跑行业未来。

1.3 江森自控在华发展

背景

随着中国经济的发展日益加快, 智能建筑在中国的广阔土地上迅速崛起。目前, 世界上在建的智能建筑一半都在中国, 这是一个充满机遇和挑战的市场。率先将智能建筑和弱电总承包介绍给中国的, 是江森自控; 承接中国智能建筑工程最多的, 也是江森自控; 目前楼宇自动化管理领域技术水平最高的, 还是江森自控。江森自控已经逐步进入庞大的中国市场。

简介

江森自控在 20 世纪 80 年代初就进入了中国市场的。其代表工程有: 北京发展大厦楼宇自控系统; 建筑面积达 18.5 万平方米, 目前华东地区建筑面积最大的上海商城; 中国弱电系统功能最全的上海证券大厦; 华南地区最早的高层智能建筑广东国际大厦; 华南地区最高建筑物, 具有全智能化、网络化消防自动报警与控制系统的广州中天广场; 中国最大的智能建筑群, 建筑面积达 28 万平方米的北京恒基中心; 湖南长沙平和堂商业广场楼宇自动控制系统, 建筑面积 10 万平方米。

机构

十八年来, 江森自控努力将世界最先进的智能大厦技术介绍给中国, 并伴随着中国经济的发展而取得成功。江森自控国际公司在香港设立了亚太区的总部, 并在中国内地先后开设了上海、深圳和北京三家分公司, 及广州、武汉、成都等十几家办事处和代理。1996 年, 江森自控在中国的营业额达到 3 亿元。

北京是中国政治、经济、文化的中心, 具有人才与信息的优势, 江森自控公司在北京设立分公司不仅与中国的技术人才及政府部门加强了合作, 同时也以北京为窗口, 迅速向全国各地辐射。

上海作为中国经济的龙头, 其建设速度居全国之冠。尤其是浦东开发和浦西改造, 使智能建筑如雨后春笋般迅速崛起。江森自控正是看准了这一点, 在上海及时开设分公司, 以求立足上海, 辐射华东, 将最新的技术和最好的服务应用于中国的现代化建筑。

深圳毗邻香港, 是中国改革开放的前沿, 也是中国智能建筑发展的排头兵。江森自控国际公司最早将世界智能建筑先进技术应用于中国的深圳, 并逐渐建立起能快速、全面搞好销售, 并为中国各大工程进行技术服务与培训工作的中心。

特色

近年来，江森自控公司为积极开拓中国市场，全方位适应中国改革开放的需要，确立了大力进军中国市场和努力本地化的原则。采取了系统设计符合中国特点、软件界面全汉化、集中大量在亚洲有丰富工程经验的骨干介绍引进国外先进技术、积极推行本地化政策等一系列措施。江森自控的先进技术、工程经验和完善服务受到了中国市场的欢迎，其智能消防自动报警探头的销售量居中国之冠。

原因

江森自控在中国市场的快速发展有三个原因，这也是江森自控公司在中国市场发展的三个支柱。第一：产品自给，有质量保证；第二：技术力量雄厚，技术队伍有外籍员工，也有本地的员工，在北京和上海各有 100 人的工程师队伍，深圳有工程师 60 人，全国其它各地也有足够的技术力量支持工程的完成；第三：江森自控公司非常重视满足客户的需求。对客户有长远的意愿，保证系统开通，有良好的售后服务。这三点正是中国市场客户所需要的。

状况

目前，江森自控公司除了对已签约工程进行认真设计和施工外，也正积极参与中国多项工程的投标，并努力加强与中国的“智能建筑”等学术团体和建筑同行的技术交流与合作，协助设计院的设计。相信，随着进一步开拓中国市场和与中国各方的合作，江森自控公司将进一步推动中国智能建筑技术的发展，并在建筑物的能源节约、环境控制与设备自动化管理等方面作出更大的贡献。“Exceeding Your Expectation”（“超越您的期望”）是江森自控公司的口号。江森自控公司提供最好的服务和最优的产品，使产品与系统的性能超出您的期望，是我们的承诺，也是我们永远努力的方向。

江森自控有限公司已经在中国取得了骄人的业绩，市场占有率和经营总额均居同行业榜首，江森自控公司将为中国的智能建筑的发展，作出更大的贡献。

1.4 江森自控愿景和价值

我们的愿景

更舒适、安全和可持续发展的世界

我们为何选择这个愿景？

当我们询问客户他们最看重什么而我们该如何改进我们的服务时，他们告诉我们，他们需要我们以客户为中心，提供高效的技术和深入的市场分析，以帮助他们取得更大的成功。

尽管需求不尽相同，但我们的客户有着相同的终极目标——他们想通过让汽车、家庭和工作环境更加舒适来获取更大成功。他们需要更多、更好地了解人们如何生活、工作和旅行。

世界各地的人们都想让他们的生存环境更“便捷”——他们正在寻找更舒适、安全和可持续发展的环境以使生活更加美好。在这些领域，江森自控能够给我们的客户提供巨大的帮助。我们的愿景清楚地阐明了我们要向我们的客户和这个世界提供什么。

我们的价值

尽管愿景改变了，但我们依然坚持原有的价值观。江森自控的价值观是我们的主要力量源泉，并铸造我们的企业文化长达 120 余年。

我们已经更新了它们的表达方式以保证其定位准确，但是其传递的基本信息依然保持不变。

廉正

诚实、公平、尊重和安全至关重要。

客户满意度

我们的未来取决于我们帮助客户取得成功。我们积极主动并富于合作精神。我们提供专业知识和切实可行的解决方案，并且我们恪守承诺。

员工参与

我们培养一种促进卓越业绩、团队合作、参与、领导与发展的文化。

创新

我们相信永远有更好的方法。我们鼓励变革并寻求它所带来的机遇。

可持续性

我们通过产品、服务、经营和社区参与来倡导高效地利用资源，以造福于全人类和全世界。

第二章、江森自控面试资料

2.1 江森自控非技术类实习生面试实习面试的整个全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2106764&extra=page=1>

- 1、在网上投递简历；
- 2、等通知，如果简历过了，就会有 hr 联系你，先简单的电话面试，通过了就可以进行下一步；
- 3、到单位面试，一般两面，一是 hr 面，hr 面通过了再有个 manager 面；
- 4、都过了，回家等消息，很快就有结果了

面试官的问题：

问电话面试没想到，以为只是通知，结果突然就开始面试了。

答主要是自我介绍，所以找工作期间，最好随时准备下自我介绍的腹稿。

2.2 面试江森自控的 结构工程师 · 无锡面试通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106762-1-1.html>

江森自控结构工程师面试主要去实战面试就是实际操作。

面试的时候，是带我们到技术中心进行实际操作考试，通过考试的才进行下一步面试，面试的时候人事面试问我们的薪资需求，还和我们说了实际实习的月数～

2.3 4 轮 3 个小时的面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106761-1-1.html>

社招产品工程师，

一开始先和 HR 约了时间电话面试，其实也算不上面试，HR 人很 NICE，就简单介绍了下公司，这个职位的要求，问了问我的基本情况，为什么想跳槽，大概就十几分钟。当时感觉怎么这么快就完了，不像其它 500 强 HR 问很多问题，到后来才知道还有 HR 负责人要面试。

两天以后 HR 打电话来约时间与公司部门经理，部门总监和 HR 总监面试。

面试当天告知部门总监临时出差！

只好先见部门经理，10 分钟谈这个职位要求以及做什么，20 分钟介绍自己以前做了什么。10 分钟互相交流：谈谈市场，技术等。氛围还是比较轻松的。

第二个是 HR 总监：基本是聊天 45 分钟，向他普及了一些知识，他讲了公司在中国的发展历史，问了家庭情况什么的。总体很轻松。

--回家等消息--

两天后打电话约我见部门总监，

第一眼见到就让我用英语介绍一下之前的工作（15 分钟），然后他介绍为什么招这个职位，以及未来的发展（15 分钟），然后问为什么应聘这个职位（5 分钟），告诉我好好干到时候待遇好的不想离开（囧），很和蔼的总监。

这时候总监下面的另一个经理也要面试我（额外赠送的面试），可能我以后会跟他工作有交集。

这个经理前后近 1 小时，其中英语 15 分钟。几乎讲了所有能讲的，问题都比较难回答。

--继续回家等消息--

一周后询问情况，说是领导们满意，在走内部流程。

总结：俩 Director 比较偏向问你 Motivation 方面，俩 Manager 比较偏 Technical 方面。

外企还是偏向于培养自己的技术人才，很注重你能在相当长的一段时间里稳定工作。所以即使技术不是很相关也没什么。他们会用 1-2 年的时间把你塑造成他们想要的人。

面试官的问题：

问能在这里做多久

答至少做到这个平台不能够让我学到新的知识为止，预计 5-10 年。

2.4 面试江森自控的 前台 · 成都面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106759-1-1.html>

江森自控前台面试领导很好。

我是面试实习生，估计和正式员工面试有区别。在前程无忧上面投的简历，忘了过来多久，收到的面试通知。然后就去公司面试了，是经理直接面试的，会用英文自我介绍，然后简单的交流了一些问题，还情景模拟的问了一个问题，经理人很好，我在回答问题卡住的时候回指引我回答问题

2.5 江森自控 - AME 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106757-1-1.html>

先是人力资源主管简单交流，后面是直接主管面试专业问题，接着运营经理面试，最后人力资源经理面试综合考量

面试官提的问题：

家庭背景，学历 专业技能 1.熟悉自动化不，2.熟悉工艺布局，3.质量问题消除.3.软件应用，4.质量体系，5.产线节拍优化，

2.6 江森自控 - 服务助理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106756-1-1.html>

无意间看到招聘信息，发简历了过去，过两天就收到通知面试

单面，直接针对简历问基本情况，教育背景，希望的工作时间，工作态度，性格，能力，给我讲了一些需要做的工作看我是否有能力，工作时间尽可能多一些，薪水没问，因为招聘上也写清楚了是固定的，感觉还不错。

2.7 长春富维江森自控内饰 笔试 群面 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1920141>

本人双 211 小硕一枚，从找工作网投简历开始到今天已经两个多月了，目前还没有着落。在自己没找工作之前，是无法体会到找工作的各种艰辛的。新鲜出炉的富维江森的笔试面试经验给大家分享一下，希望对大家有所帮助。本人最终通过了终面，很幸运，但是最终选择放弃了。

学校在江苏，江森自控的宣讲会选择去南理工大听的。当时和师弟一起，在南理里还找了一会教室，不是很好找。宣讲会的人很多，不过是苏州，无锡的江森来做的宣讲，因为自己是东北人，还是希望能回长春的。纸质简历也递交了，不过之后都没有消息。

富维江森网申也很早就提交了，不过一直没消息，早就以为没戏了，在 10 月末突然收到 0431 开头的电话，是长春的电话，接听之后才知道是 FJC 的 HRGG 打来的，在长春 11/18 号有一个双选会，问我去参加否，果断回答去，因为还是很希望能回大长春的。PS：双选会是吉大举办的，在国际会展中心，有很多企业，居然看到自己的学校也去招聘教师了，博世以上。。。

11.15 踏上回家的火车了，一路辛苦不必言说，16 号一下车，就感觉真的回到了东北，很冷啊。18 号大早上穿上西装（冷啊），去双选会看一看到底什么情况。直奔 3 号展厅，3 号里面的企业自己还有点意思，有好几家一汽集团的企业，先来到了富维江森的展台，很多人啊。递上自己的简历，说是 HRGG 打过电话的，HRGG 看了简历之后就让我先登记，然后给了一个笔试的准考证，然后去一汽集团笔试登记处再登记。人很多的。得知下午 2 点就开始笔试，回到住的地方吃了午饭，然后匆匆就打车去笔试考场。

笔试还出现了小插曲，不过这个小插曲几乎让我放弃了。由于对吉大各个校区几乎不知道，吉大的校区很多，当时只记得是在吉大南校考试，在路上公交站牌看到了吉大南岭校区的站点，所以自己就误以为是在吉大南岭校区考试，1 点 45 进入南岭校区，然后各种打挺考试的教室，2 点 10 分左右找到了，进去一看是实验的地方，根本不像考试的地点，跑出来问同学是不是有专门叫吉大南校的地方，同学 MM 说有。。当时我就凌乱了，已经 2 点 15 了，一路小跑到大马路上，赶快拦住出租车，距离不远不近，15 分钟之后到达传说中的南校，然后看地图，找到了传说的考点，此时已经考试 30 分钟了。。但是自己太老远的跑来了，怎么说也要试一试，不然太可惜了。在门口向里面看了一眼，好多人，都在答题，一个同学模样的 DD 出来问我，我说来考试的，他说都半个小时了，你还考么？我说考啊，看了我的身份证和准考证之后，他去问了一下负责人，然后同意让我进去了。在这里谢谢你们，是自己粗心大意了，没做好准备工作，才让自己这么尴尬。大家以后去陌生的地方面试，一定一定先摸清地形。

笔试：一汽集团下属的企业都要参加一汽的笔试，一个半小时，95 道题，题量还是蛮大的，要抓紧，自己已经少了半个小时了，更要加快速度才好。题型大概有数字推理，图形推理，文字逻辑题，材料分析题等。可以多看看公务员的行政能力测试。我赶紧把自己有把握能作对的题先做了，其他的凭着感觉和经验就写了，一个小时很快

就过去了。自己已经做了最坏的打算，自己知道少的那半个小时也是很重要的，不过自己的责任就要承受。

笔试后让大家去隔壁的教室等待，一会会有笔试结果。等了一个多小时，笔试结果出来了，念名字，读到的就去之前笔试的教室等待下一步通知。一个一个名字都没有念到自己，本以为没戏了，突然听到了自己的名字，然后立即就去隔壁等待下一步通知了。笔试也刷了不少人的，竞争很惨烈啊，大部分都是吉大的学生吧！

一汽集团有的企业是晚上 6 点就开始群殴了，富维江森的群殴是第二天。出了校门，一路找轻轨，回到了住的地方，然后晚上收到了第二天 8:30 去 FJC 公司面试的通知。

群殴:快到 8:20 的时候自己到了公司前台，被领到三楼，先填写了一个申请表，全英文的。可能对大部分同学来说还是有一点点难度的，可能有的单词不是很熟悉，申请表填好之后，就被分组进行无领导小组讨论。一组 7 个人左右。据我所知，大部分同学是吉大的，也有包括我在内的来自其他高校的，小硕多一些，也有本科的，居然还遇到了一个博士 JJ。说实话，自己的群殴经验几乎为 0，所以还是挺吃亏的，大家要多多积攒经验啊。我们的题目是排序题，主题是旅游时的强制消费问题的解决办法，根据有效性进行排序。另外得知另一小组的是唐僧，孙悟空，猪八戒，沙和尚去掉一个人，选谁。小组讨论中，有的人表现的很积极，感觉自己表现的一般，具体就不阐述。然后在等待处等待结果，HRJJ 和 GG 都很 Nice，说通过之后下午会有一轮终面，本以为群殴会很惨烈，不过大部分人都过了，中午在公司吃了一顿饭，然后 12:20 在大厅等候，然后被领到 3 楼，等待终面。

终面，一共四个小伙伴等待，其他小伙伴被领到另一个楼面试了，我们都是申请不同职位的，之前一个小伙伴进去面试了，我们三个就坐着休息，聊天。等了 2 个小时，好漫长啊。HRJJ 才回来，过了一会让我和另一位去一个房间等待，另一个小伙伴说去洗手间，然后我自己等着，HRJJ 过来说经理已经来了，可以免试，伙伴去洗手间了，那我就先去面试了。面试我的是这位 HRJJ 和一位成熟的男经理，HRJJ 很热情的说欢迎我来面试，瞬间感觉心情好了些，等待 2 个小时也是可以的。面试内容：自我介绍，然后是实习经历总结收货，你对供应链的理解，工作流程。你大学最有成就的一件事，为什么？假如你一个月赚 1000RMB，你遇到一个你喜欢的东西，但是价值 4000RMB，你怎么办？可能有些遗漏内容，然后自己就问了几个自己有兴趣的问题。然后就愉快的结束面试了。面试时间 50 分钟左右吧。然后说会有电话通知。次日上午，收到了通过面试的好消息，不过最终权衡了一下，还是选择放弃了。

仅以此文给自己和大家以鼓励，在求职路上加油！貌似求职的黄金时间已经过了，马上就 12 月了，何去何从，继续探索。

2.8 2012 暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1387413>

一开始是做一个 500+道题的性格测试。。做了得有一个小时吧。。

中间穿插着面试 提前五分钟告诉你一个英语 topic 准备一下就去讲给 HR 听

之后 HR 根据你的简历问一些问题 都是很大众化的面试题

英文的 TOPIC 有简单有难的 像我抽到了 my current major 就比较好讲

2.9 长沙江森一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1585692>

前两天去面了长沙的江森，宣讲会领了个手电筒就跑了，话说小手电筒很给力啊！嘿嘿，没想到还面试了，意

外哦！15 个人进面试，派车接我们去的厂子，厂子可真的是够偏啊，果然是实实在在的厂子啊。上午 5 人一组无领导讨论，一个多小时的时间，题目挺复杂的，每人分饰一个角色吧，大概就是选一周内的一个时间策划一个时装展。之后吃中饭，下午单面，我极其担心我的英文啊，结果没问，就随便聊了聊，一周内通知，今天有时间过来发个帖子，攒个人品撒……

2.10 延锋江森面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1039062>

面试南京延锋江森的基本上都是江苏省内高校的学生。

楼主也是通过网上投递的南京江森，等了好久才接到面试通知。

一面是在南航明故宫校区，去的那天还下着雨，进入一面的大概有 6、70 人吧。

刚开始 HR 安排的有些混乱，慢慢的就进入正轨了。主要包括 3 个方面：1.心理测试题 2. 逻辑测试题 3.面试（会提前让面试者抽取一道英语话题，在面试之前进行英语的一个检测）

一面不是很严格，英文单词不会就用手机查，那时候楼主就是这么走过来的。结束以后就说一周内等通知。

回到学校等了还真将近一周，在中午睡觉的时候接到了南京的电话，告知了一下二面的安排。

楼主就又从徐州赶往南京，前往了延锋江森的工厂。

传达室大爷特敬业，死活不让我们进，最后联系到了负责人，才带着我们进入面试地点，边走边说能来这边工作挺不错的，我还跟大爷开着玩笑说“看大爷这样，就知道这的生活很滋润”，大爷就笑着说“那可不是”

其实，进入二面的一共有 25 人，我去的算是比较早的，就在那等着看着一个个的进来，最后一共来了 18 个人，每个人按照顺序领了自己的号码牌，分成了三组。各个部门的负责人一字排开面对着我们。

首先是进行英文自我介绍，可能是因为有准备的原因吧，楼主觉得自己表现还行。然后在半个小时的时间内，用给的 30 张扑克牌搭建楼房（只有 30 张扑克，和一把剪刀），根据楼房的高度，用时，材料，稳度，理念这五个方面进行打分，游戏结束后，面试官会根据他们感兴趣的方面进行提问，从一点开始一直折腾到快 4 点，楼主憋着尿，连厕所都没敢去。

面试结束后，就让我们先回去，一周内等通知。其实，现场就能出来结果的，可能是因为要顾及到每个人的面子吧，所以就找了个托词。

基本上延锋江森的面试就到了这里，能进入下一轮的就要体检和讨论薪资问题了。

楼主也和好多南京高校的学生过过招，我很体验每一次的快感，在面试的时候，我也跟公司的部门领导说了，如果有条件的话，可以去我们学校开个宣讲会，真的有很多优秀的人才被地域限制了。

“山不过来，我过去” 我希望能通过我自己的努力，通过企业搭建平台，为学弟学妹们创造更好的就业环境。

2.11 富维江森面试归来

富维江森重庆地区的笔试面试真是太折腾人了……好在最后拿到了 offer^^

废话不多说，直接进入正题。

话说笔试的通知短信是凌晨接近一点发过来的，早上因为没早课睡到八点过起床，结果是八点半看到短信，直接抓包包飞奔出门，前往 C 大……，头发乱成一团 = =。

笔试卷分五个部分，每个题 20 分，题目依次为：智力题（用 2 个勺子舀酒的经典题），数学题（方程式，不难），逻辑题（类似门萨题），最后英译汉 2 段。

话说赶到 C 大的适合脑袋晕晕的，瞌睡也没醒，就直接做拿手的翻译。翻译是关于人力资源的发展历史和美国汽车行业现状的。在此提醒下广大 TX，平时多看看新闻，说不定哪天就碰上相关的考题了。之前考的外销和这

次的翻译几乎都是芮成钢念过的新闻稿啊~

笔试告一段落，中午 12 点半，江森来短信通知下午一点去 C 大面试，我不得不再次抓起了包包，飞奔出门 =

下午的面试是无领导小组手工制作，用 A4 纸，剪刀，胶水，订书机，透明胶带，直尺等工具制作一个椅子（这次招的是去做汽车内饰的，可想而知为什么会出这个题目了……）。要求：承重 60 页 A4 纸一叠；要有扶手，椅背，椅腿；的、能够灵活转动，调向；上诉提到的工具每件成本从几块钱到几十块钱不等，要求成本控制在 200 块以内，当然，能将成本缩小更好（废话）。制作完成之后分小组到台上进行最终小组总结和阐述。

我们小组怎样做的就不多唠叨了，在此有几个 tips:

1.严格按照题目要求来做。

（这真不是废话。纵观各组的战果，有些作品不是缺胳膊少腿就是没法承重，要不就是椅子的表面太小，纸张根本就放不上去。做到这点就已经脱颖而出了）

2.尽可能的控制成本

（也不是废话。做小组总结的时候，这也可以作为一个亮点结合实际强调下）

3.小组内部一定要和谐。

（被主席 TX 称为“和谐群殴”的群面考察的就是团队精神，小组内部有分歧是很正常的，重点是不要太强势，找到共同的解决方案比固执坚持己见而把气氛搞僵来得好。在群面中，在适当的时候多提出合理可行的建议，尽可能多的得到小组成员的认可并且付出行动，那你就是领导了。大家嘴上不说，HR 已经看在眼里了。）

4.最后的总结发言就是考察你的语言表达能力，抓住机会很关键。

（最好别抢着太早上去发言，多看下其他人咋说的，再结合自己组的情况打个腹稿。强调自己组的优势很重要，但也别吹大了，要有可信度）

最后，重庆地区拿到 offer 的 TX 们现在还处于等待状态当中，HR 团说过段时间电话我们再寄三方协议过去，等了将近一周了还没音讯==+

2.12 江森面试归来

昨天早上才搞江森的网投，之前一直没有想过要去，所以也没有在意。后来在网上看了看，有一个职位亚洲技术研发中心的零部件工程师还比较对口，就投一下吧。

晚上参加了江森自控的宣讲会，感觉他们组织的有点失败，特别是最后的江森鹤华的宣讲女士，把好多人都搞晕了，以为江森自控就是江森鹤华过来招人，实际上他们完全是独立的。

宣讲会结束后想着来了就投一下吧，女朋友还想领点小奖品，可惜等我找到发奖品的地方时，人家都已经发光了~~

今天上午大概有 10 点的样子得到了面试的通知，说下午 3 点半到动力楼 4 楼面试。由于时间比较紧，基本上没有怎么做有针对性的准备。

下午 3 点到了动力楼，四楼大门紧锁，原来是在二楼面试。已经坐了七八个研究生兄弟姐妹，简短的交流，其他兄弟姐妹都是自控和能动的，只有我自己机械的。江森面试的时间观念并不强，前面几个有通知 2 点 45 面试的，最晚的到 3 点 40 才轮上，我自然也到了将近 4 点才进去。

等了大概半小时，第一个进去的人出来了，说还是有点难度，有专业知识的提问，还要用英语讲描述自己做过的一个项目。我想，恩，好，可以锻炼一下了。

但是到第五六个的样子，突然说：没有用英语面试我，挺奇怪的！而且说面试官好像换人了。之后的所有面试都没有英语了。

大概 4 点轮到我了。开始是自我介绍，自然都有点准备，从学习科研到学生工作，主要说了一下自己的成绩。然后为我为什么选择这个职位，我感觉这个问题水平不高。

第三个问题是你有没有女朋友。这个主要是考察你的女朋友对你的工作地点等是不是有限制，有女朋友的最好要把这一点讲清楚，让他们知道有女朋友只有促进作用，对求职没有任何副作用。

第四个问题就是问我老家是哪里的。我想这个问题主要是想考察以后工作地点变动的可能性，以及你到所申请岗位的工作地点的适应性。这个如实回答就好了，现在应该没有人太在乎你的籍贯。

第五个问题，我感觉也是最不好回答的问题，说一下你的三个优点和三个缺点。对自己还是要好好剖析一下，注意缺点一定不要说原则性的而且对工作有影响的，这个可以参考面试指南。我没有说满三个，说了两个有点和两个缺点。

基本上就这样，完了之后说 10 月底给答复，没有笔试，只有二面，二面就是等 10 月底的答复了。

结束之前问我有什么问题，我就问了一个，公司为员工提供了哪些培训和提升的机会？女面试官回答了我的问题，说有将近半年的定岗培训，前三个月会到工厂。并且每个新员工都有一个导师。

总体感觉

(1) 自己说话的声音有点小，是因为受了两个面试官影响的，他们问的声音比较小，自己自然也就没有大起来。这样就显得自己不很自信，所以以后应该适当提高音量。

(2) 面试官嚼口香糖，我不知道她是故意缓和面试的气氛，不让我们太紧张，还是个人问题。但我想是前者，毕竟世界 500 强的企业的 hr 这点素质还应该有。但是一点，不要被他们的表现左右，认真回答好自己的问题最重要

(3) 昨天晚上的宣讲会给我的印象并不很好，特别是很多问题都没有讲清楚。这一点江森以后应该注意，企业形象很重要。

(4) 他们最早要 10 月底给答复，这个有利有弊。毕竟江森的名气还不是特别大，如果这段时间有其它好的 offer，我估计没有人会等，除非动机非常强烈的。当然这段时间也给自己留出了选择其他公司的时间。

(5) 没有问一个专业问题。最后的几个兄弟姐妹可能都没有怎么问专业知识，所以大家可以根据这一点来自我判断一下公司对职工的要求，以及以后可以提供的东西。

自己的处女面，依次为记吧，并希望能给明天面试的兄弟姐妹提供一点信息。找工作是件大事，与各位兄弟姐妹共勉，一起努力！

2.13 不可思议的江森面试

江森心得

以前在财大的时候看别人找工作总觉得似乎没那么困难，于是也以为自己也可以很轻易地找到工作。谁知道快要毕业的时候才知道原来自己找一份工作那么不易。就算是自己的一点心里话跟大家分享了。

江森的电面

接到江森电面的时候是某天下午 5 点半过，当时不知道是什么电话。接通以后就是一串英语，我说了“您好”对方也没有停的意思……然后我臆想不会是那种吸钱电话吧=.=后来准备直接挂了的时候听出来一个“Johnson”和一个“telephone interview”，一身冷汗。大家知道我的英语有多烂了吧。当时以为是强生的电话，还以为我在 chinahr 上投了那么多终于有回音了呵呵。

然后被问了一些简历上的问题，比如自我介绍什么的，后来就被问到指出 accounting income 和 tax income 的区别。当时还没听清楚，请人家又重复了一遍问题。之后就完了，只听说会有邮件通知。然后我就开始傻傻查邮箱，以为会有笔试什么的。结果过了很久都没人理我，渐渐就不去想了，以为又被鄙视了，唉。

江森的面试通知

后来过了大概 1 个月接到了江森的电话，这次是中文的，结果又没听清楚是什么公司，我真是汗啊。就说要我去面试。把地点报了一遍，然后说会有详细情况的邮件通知。后来收到邮件才知道是江森自控税务部。然后就想我什么时候投过这家公司啦？我真是对不住大家啊……然后就去邮箱的已发送邮件里查，终于查到 9 月份的时候发的，怪不得没有印象了。后来才想明白，当初接的那个本人唯一一个电面原来是他家的。大家鄙视我吧。

江森的面试

那天面试邮件上写的是以英文为主。然后去面了，觉得还是那里真是很好很好的。不过那天我发烧了，一直不是很精神。希望大家在找工作路上也要好好照顾自己，有个好身体！我到前台的时候，那个 JJ 笑眯眯地问我我是来应聘 Intern 的吗？然后我就很郁闷，我真的看起来这么像 intern 嘛。等啊等啊，说是 3 点开始，其实是 3 点过了

一会才轮到我了。只有一个很和蔼的女主管面我，当时不知道她是什么人啦。她先让我自我介绍嘛，我也没有什么好说的，就把简历上的又说了一遍，3分钟都不到吧大概。这部分我觉得如果有心的同学应该会准备得蛮好的，大家记得在这里多表现一下。然后就是问问题啦。她就简历上的实习啊，实践啊，还有成绩单都问到了。我当时很怕被 challenge 到成绩的问题，唉，我是平凡的人啊。后来就没什么可问的了，我就想很奇怪，为什么会面 1 个小时呢？她就让我问她问题，我就问了个很大路货的问题，career path。她说就回答这些问题之前她先介绍一下她自己还有工作相关的问题吧。然后就说这个工作包括美国税和中国税两部分，还说自己是部门的主管。当时我除了傻傻微笑之外都不知道说什么好了，反正就是听着啦。水平高的同学可以考虑适时插插嘴什么的。她的英语说得超级好，一看就是工作中经常用英语的那种。然后我就想完了，这么快等她说完了我就没有问题可问了……后来出人意料地，她说我们开始用中文吧，嘿嘿我喜欢。然后她看我不好意思问薪水的问题就自己提出来了。说不会比四大低的，还说她们 tax 原来就是让 4 大来做，现在变成 corporate tax 自己做了。还说公司会花很多时间和精力去培训员工。我觉得她人真的很好很好的，一点没有那种居高临下的架子，是个很诚恳的人。我终于有一种被尊重，而不是被当成廉价劳动力的感觉。

这真的是很不可思议，没有笔试，没有群殴。在这里真的希望我的经历能够哪怕给大家一点点的帮助就好。不管就业的形式有多严峻，也千千万万不要放弃。阳光总在风雨后，真心祝愿大家能够找到自己理想的归宿！我们一起努力！

在这里衷心感谢人生路上每一个曾经帮助过我的人，也希望我们能够把这种温暖传递下去。

第三章、江森自控求职综合经验

3.1 笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106763-1-1.html>

一轮人事，二轮项目经理试 1 个小时总共 50 题。基本内容为公务员行测题若干加英语阅读一篇。其中大概比例是：逻辑推理 13 题，公文写作 5 题，数列 5 题，言语理解 9 题，图形推理 3 题，常识 10 题（包括文史哲等，不过没有法律），英语阅读 1 篇共 5 题。题目难度适中，不少为行测真题。常识基本不懂，公文写作靠猜慢慢来过程。

面试官的问题：

问为什么换工作。

答个人项目提升

3.1 长春富维-江森自控 笔试 一面 二面 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1050480-1-1.html>

本人华南理工硕士，机械。

2011 年 10 月 10 日晚上，完成长春富维-江森自控网申。

111011 晚上长春富维-江森自控宣讲。

笔试:

111012 早上 9:00 长春富维-江森自控的笔试, 行测和英语, 还有图形划分, 智力题。

初面:

下午 13:42 收到长春富维-江森自控初面通知。

下午 15:30 开始。形式是 8 人一组, 拿着给定的材料来进行任意东西的制作。35 分钟做, 5 分钟阐述。我们组有一个同学 A 一开始就在指导建议地开说, 心里觉得这人不实际, (过程里也是光会说少动手)。我在整个过程还是老实而和谐的, 因为自己想法的确多点, 创新而务实。有人提出要不既然是做汽车内饰的, 我们做一个汽车。我说这样没新意了, 个个都会想到。我提出做一个船, 而船上有一个独一无二的椅子。(结合了长春富维主做座椅等内饰, 一会说的时候就可以结合公司的价值观, 产品目标等来吹。)

而整个过程, 我们还是挺合作的, 分工合作, 有人做罗盘, 有人做座椅, 并且不断的完善我们的想法, 丰富我们的设计功能。我觉得我挺能调动大家的积极性和想法激情。

最后, 同学 A 就提议同学 B 来做最后描述, 说因为他画的船(其实这个决定不好, 其实从过程中, 谁最能表达, 思路想法清晰其实不是他。)HR 来到后, 叫我来总结, 同学 A 就说我们推了同学 B 来总结, 因为是他提出的主意(我晕, 同学 A 真能扯)。同学 B 说完叫我补充一下我们团队如何合作和开展工作的。我就主动向 HR 得到允许, 作了补充发言强调团队集不同人的长处来完成的, 赞扬了车辆专业的同学 B 一些专业知识, 还有女生在细节上的贡献等。

对群面的经验: 能耐, 忍让, 不追功, 求同, 自己有实力, 想法表达适当, 沟通合作能力得到认可就好, 就算自己贡献多也谦虚点, 不要招风, 适当赞美团队的优点是好的。有些人一开口就云云的说理论说布局计划, 看样子就是只会指点不大干事的人。这些人没必要和他争, 也要包容, 反正各有贡献就好了。昨天看了一个本科生写的对群面的看法, 开始和我一样都讨厌这形式, 但后来想明白, 其实在真实工作里也是这样, 各人有自己的小算盘。所以能够在群面里包容而求存是一种需要的能力。正视而淡定。

而这次面试是动手做一个小产品, 我是第一次, 我觉得这个与平常动手能力有关的, 创新思维也是重要的, 不过出色的合作或实践者也是 OK 的。

二面:

111013 凌晨 2 点左右收到两条长春富维-江森自控二面通知短信。

早上 8:30, 开始没沟通好教室, 9 点多开始, 我第三批 10 点多开始, 三人一组, 面了 15 分钟多。内容主要是职业规划, 薪资底线, 个人素质。我以我熟悉的自我介绍来谈了我的成绩创新科研综合素质英语(我是分为学习成绩、科研创新、综合素质及英语三个方面来说的)。说完我的英语, 他叫我翻译简历上我软件技能的那句话, 好在英文简历还记得点, 说了两三句还好。

薪资底线问他佛山会比长春高吧, 开始我说 5000-6000, 他说范围大, 他最后还强调要说真心话, 不然公司给不到, 不来也不好。我支吾了几下, 说南海就 6500 吧。他们补充说开始一年还没投产, 主要是培训学习, 没那么高的, 我说那不算正式员工。他们再补充确认, 那一年好 6500 是吧。他们也挺紧张的。

终面:

111013 晚上 23:24 收到长春富维-江森自控的终面通知。

111014 下午长春富维-江森自控的终面, 共 22 人参加(初面时说四百多接近 500 份简历, 笔试之后三百多, 二面上午是 40 人估计共 80 人左右。)。通知 16:00, 结果等到 5 点多才开始面。是两个老总, 一个女的主操刀, 男的在旁边观察。让我说一下我的职业规划、对上司的要求、公司的文化的要求。我回复说自己想做技术背景偏管

理的方向，先在生产车间或技术研发的基层开始再做到管理，管理小团队等，因为自己喜欢跟人打交道，喜欢整合资源。对上司领导要求为人方向要好，开放。对公司要有一个好的发展空间，善于发现人才，培养人才。只要能干就要提上来。接着问我有我什么疑问，我就问公司的发展空间，是否依赖于一汽大众，如何提高价值，佛山这边的工作（说没有研发，研发只有在长春和成都。），研究生与本科生的区别。面试官就说笑说变成我面试她了。接着换回面试权，她用英语问我对薪酬的要求，我说在南海 6000。问我选择公司，发展空间和薪酬那个重要，我就说发展空间 60%，工资 40%，也强调工资对我来说重要。我还扯到家庭与家人的期望等等。

问 我是不是一个值得信任的人，这个问题对我来说怪。因为做人真诚是我的第一条。我就说，我是喜欢讲真话的人，说出了我面试找工作的难言之忍，我说面试官与面试者总有距离，不能说太多真话，但我觉得很难为，因为我来面试不是为了面试的，是真正有兴趣的，同时也会考虑多家公司综合来选择的等等。

最后问我愿不愿意到长春培训半年到一年，我说这个早了解过了，一汽大众 13 年 6 月投产，到时才会回来。我也补充说，老实说，我对一汽大众也是有兴趣的，他下周六来宣讲，到时看有没有机会。

总体来说过程比较开心，因为我觉得我们能平等地对话，不像华为面老总时那种保守，也许是因为我有了谈资与自信。说了很多真心话，而他们也理解接受。

出来时 HR 说有可能明天就会发 offer，先签双方，建议我们不要考虑太多，会不会有更好的，不然到时到春季时就被动了，我问我能不能说真心话，他说当然喜欢，不过我还是停住了，就问我们都是学生过来的，如果你们是我们的话如何办。我问了 HR 公司的发展，他说公司做稳了，也可能会做除一汽大众外的公司如丰田的生意（北京的分公司也做奔驰的），但前提时应付完一汽大众的需求。他说一汽大众打算把长春一些重要车型移到佛山这边做，到时需求是相当大的。

后续：

111017 听同学 C 说下午长春富维-江森自控开始发 offer 了。一个一个发的，签完一下再通知另外一下。毁约金 5000，她签了，说工资两千多加绩效奖金等四千多，年终奖两个月工资左右。她说工资虽然低了点，但说培养学习多，公司文化也不错所以签了。而我可能开价 6000，应该就不考虑我了。

感谢长春富维-江森自控！

3.2 作为一名长春富维江森人，发出的感慨！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1116469-1-1.html>

一晃来到长春富维江森已经 4 年了，从以前听说的富维江森，和现在的了解富维江森，可真是天壤之别。

在我刚刚面试江森的时候，我的印象很深刻。面试人员，只是简简单单的看了看我的简历，随后问我，家里是本市的？我答复他没错。之后我就进入了长春江森。到现在我不知道，当初是因为的是长春人，接受我，还是因为的简历接受我。

进入富维江森，给我的第一感觉，实力好强的一家企业！有着几十辆大客，天天接送员工上班，有着宽敞的食堂，有着价值不菲的设备，有着文质彬彬的领导等等。当时我就心想，有这这么大的厂子，我一定要好好发展一下。

之后我进入了生产班组，因为是技校出身，所以在一线当工人。一开始，工作还蛮有积极性的。但是 4 年过来了，我还奋斗在这个我曾经认为很有前景的企业。但是，我现在对这个企业失去了信心。因为各方面真的让我心凉了。我现在在 V212 班组，生产奔驰内饰板，为北京供货。因为奔驰是高级车，不管从技术上还是在配置上都相对的严格。所以领导班子都是出国回来的。但是我现在看来，都是表面工作。首先，在工艺上，并没有达到想要的目的，外加上设备的使用及维修，不能达到当初的目标，设备非正常运行，不会操作，维修跟不上设备的更新，有了毛病不会修。工程与维修不能够协作完成。设备坏了，两方人员各自推卸责任。生产班组，只能继续生产，但

是北京江森的质量要求很严格，产品不能够达成质量标准，经常做出反馈，受害的却是生产在一线的 员工，需要他们去承担。这就是我的 V212 班组。在这里上班，就是在活遭罪。

在说说班车， 虽然车比较多，但是路线很复杂，司机们为了抽点油卖钱，能少走一段就少走一段，不管天气多冷，多晚，就把人员放下 就回家了，难道关心员工是这么关心的吗？

在说说食堂，菜样不少，每天至少 10 个菜，但是天天一样的。到了晚上，饭基本上是剩下的，有的还是硬的。员工那还有心情干活了。

在说说今年的效益。富维江森为一汽轿车，一汽卡车，一汽大众，北京江森供货。因为日本地震，汽车产业逐渐下滑，但是员工们还是在像往常一样，周周上班，有的时候一个月只能休息 2 天，还要和领导商量好几次，才可以给假，但薪金呢，一个月 1300 1400 往年，逢节日，还有些礼品卡， 今年年终就仅仅发了 4000.

你说这样的单位，能不心寒嘛！经理各各文质彬彬，但却都没有做到应尽的责任，能混就混。基层员工更是敢怒不敢言，因为他们还要靠这些工资来养家。

如果你们想面试富维江森的话，希望你们能够慎重的考虑下，长春江森，我不知道该怎么形容了。

3.3 关于江森自控

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1002140-1-1.html>

大家好，看到论坛里面有 johnson control 的帖子很开心，所以也想跟大家分享一些自己的感受。

我现在在 johnson control 香港的 corporate treasury 实习，内地是没有这个部门，因为这个部门全球只有四个地方有。我已经实习了三个月，还算了解公司，希望有更多的人了解它。

我当时面试的时候是一下午连续三轮，全英文的，他们家的人真的很 nice，当时面的时候很开心，后来做工作的时候发现公司里面的人也超级好。

公司待遇不错，至少在香港来讲，他们家给的实习工资高出大部分公司给实习生的钱（投行除外）。

公司里面人都很好，有时间的时候很愿意教我东西。也很重视人才的发展，有给学习的补助，支持员工发展，还总有一些 e-learning，就算实习生也不例外。公司里面有很多外国人，尤其是高层，所以如果想在公司有好的发展，英语可以帮你很多。公司的亚太业务不断增长，提供了很多升职的机会。

3.4 江森自控-BIP Feeling

在去上海之前，其实对 BIP 并不抱多大的期望，因为不了解它到底是一个什么样的项目，江森自控对我们到底是一个怎样的打算。但是在经历了上海的 5 天培训之后，我才明白了江森的良苦用心，体会到了江森自控对我们的高期望。下面就讲讲 5 天培训的感受吧

培训的第 1 天，关键词

兴奋

杀人游戏

27 号早上，吃过价值 118 元的早饭之后，终于跟所有 BIP 的同事们在百合厅见面了。原本以为会让每个人都做一个简单的自我介绍相互认识一下的（前一天晚上我还专门准备了一下英文介绍），不过显然 JC 有更好的安排。第一天，大家应该都是很兴奋的，面对全新的环境，新的朋友，还有 JC 安排的互动，每个人都融入了其中，就连 business ethics 这样比较无聊的话题，大家也都显得很感兴趣。印象最深的应该是做决定的 4 个步骤：

1.
Identify the problem
What is the ethical dilemma
2.
Identify the values at stake
What are gaining by acting ethically or unethically
3.
Evaluate the options available to you
4.
Choose the best option
Remember the rationalizations
Wrong is wrong, even if you don't get caught.
Rationalizations: If it's necessary ,it's ethical
If it's legal
I was doing it for you.....

在第一天培训结束的时候，TOM 说到第一天晚上给大家留几个思考题回去想一下，不是作业，以后晚上可能会有作业。此时，我就预感到以后可能没有什么好日子了。但对于一个全新的团队，杀人游戏是必须的，于是晚上十多个人就关在房间里杀。经过一个晚上的厮杀，终于被我发现了 UIC 跟我们学校的人太像了，太投缘了，其他当事人也一定是同样的感受。从那以后的日子，UIC 跟 UESTC 就越走越近了。

培训的第 2 天，关键词

茫然
乌龟哲学
项目
杀手

上午的经济学基础让我听的一片茫然，以前都没有接触过这些东西，讲中文的话都不一定可以理解，Tony 还是用英文讲的，那就必须要茫然了，但是问问身边学经济学专业的，好像也不怎么懂他讲的，心理也就有些安慰了。我相信下午 Lixin Liu 的演讲让大家深深的感受到了乌龟哲学，无论是她演讲的内容，演讲的方式还是她给人的感觉，处处都展现着乌龟哲学。高调做事，低调做人。如何让你遇见我，在我最美丽的时候。这就是那天下午大家感受最深的。当然还有 team building 了，让大家感受到了什么才是一个团队，一个团队需要什么。28 号的最后是项目分组了，29 个人被分成了 3 个项目组 BRANDING SUSTAINABILITY SAFETY，每个组都配有 SPONSOR。幸运的是我们 SAFETY 的 SPONSOR 今天就来了，所以我们的项目就进展的比其他两个组快一些。晚上，当其他组还在讨论题目的时候，我们已经讨论出一个初步的计划了。本计划今晚全体 BIP 一起杀人的，最后变成了我们项目组内部的杀人了。游戏的高潮是最后一轮我做杀手，由于本人完全不把自己当做杀手反而以一个警察的角度去分析问题，成功的骗过所有的人，结束了游戏。全体人惊呼我是高手。大家也把我定位阴险人物。

培训的第 3 天，关键词

参观
啤酒 I 型
敬业

上午安排参观工厂，感受到了一家外企在管理方面的完善体制，以及对员工，对社会的责任。我们组也有争对 SAFETY 的问题做了一些调查，得到了一些资料。下午的 project team time 我就不多说了。晚上的聚餐时大家最 HIGH 的时候了，开始大家还有点斯文，但啤酒一来，大家开始把 I 型的一面都暴露出来了，详情因为牵扯到一些隐私就不多说，不知谁开的头，聚餐瞬时变成了写真会了，大家不停的合影，最后找不到什么理由了，就开始“87 年的一起照一张”“狮子座的一起照一张”“电子科大跟 UIC 一起照一张”。。其实聚会大家很 HIGH 都可

以理解，难以理解的是，大家在回去之后居然马上又投入到自己的项目工作中去了，完全不像是刚喝完酒 happy 完的人啊，都是一群工作狂啊。原本计划一起杀人的就又泡汤了。

培训的第 4 天，关键词 DISC 大象鼻

DISC 性格分析，让每个人都更加清楚的了解了自己，听说在网上都找不到免费的 DISC 做，不知道是真是假。我感觉做完 DISC 之后，大家除了更了解自己之外，在看见其他人的时候，也总会对她做一个 DISC 的分析，这也算是一个后遗症了，因为老外讲课一般都比较好玩，加上 DISC 本来也比较有趣，所以整个会议室的气氛都很 happy。下午是讲 presentation，虽然大家都有 SIFE 的经历，但是 Michael 还是让我感受到了一个真正的 presentation 应该怎么做。Michael 很讲究 learning by doing，所以为了让我们记住做 presentation 的 5 个要点，他设计的 5 个对应的动作，方便我们记忆，从大象鼻到最后一个动作忘了，大家补充一下。晚上又是 project team time，大家还是很敬业，没有时间集体杀人。因为我们组的速度比较快，而且总是讨论项目让大家很累，所以我们在确定了今晚的几项任务之后就决定，每完成一项任务就杀一盘，呵呵，让其他组很是羡慕啊。

培训的第 5 天，关键词

销售 presentation 依依惜别

在上海的最后一个上午，LEO 以一个销售经理的身份跟大家分享了一下职业经历与规划。通过提问大家也都得到了一些很有用的东西。最后一个半天的重头戏是每个项目组的 presentation，经过一个晚上加上今天上午 1 个多小时的准备，每个小组都结合在培训中学到的知识做了一个非常出色的 presentation。我感觉给我印象最深的应该是 branding 那组了，他们真的很 D，在 4 个 D 型人的带领下，全组人都变的很 D。相对来说我们 SAFETY 组是最 I 的一组，SUSTAINABILITY 组却显的有点 S 型。午饭的时间是大家在一起的最后一段时间了，每个人都显得依依不舍，5 天的时间让我们彼此成为了非常好的朋友，成为了一个 team。在这里要特别提到我们 UESTC 跟 UIC 的人，JOJO、佳佳、Brian，那简直就是相见恨晚啊，但天下没有不散的筵席，期待着跟大家明年一月在广州的再聚。

虽然大家分布在全国各地，但 BIP 的项目还在继续，我们的友谊还在继续。我非常享受跟一群能力出众的人在一起工作的感觉，我也相信 BIP 的所有人都会拥有一个非常美好的未来。

3.5 我最难忘的 5 天 in Shanghai (BIP 项目体会)

我最难忘的 5 天 in Shanghai

又是一个下午的昏睡，从上海回来已经有很多天了，但是精神状态一直没有得到恢复。看了看桌子上放着的 participants workbook，我想，是时候把回忆录写一下了~（这会是很长的流水账。。。）

先从去上海之前说起吧。其实说实话，在去上海之前，我没有对 BIP (Business Immersion Program) 抱很大的希望。因为我一直以为是一整年大量时间的培训，但是后面得到通知说是 5 天，说真的当时有点失望。好吧，当成一次旅游吧。这是当时我和雷云的想法，上飞机都还是这样想的。

到上海的第一天。这一天是无聊的一天。早上 8 点的飞机，12 点到了宾馆。中午恶狗一样出去找吃的，居然走错了方向，用了一个小时都没有找到。3 点钟左右（似乎时间是正确的），Leo Li 给我打了个电话，喊我出去吃饭，说还和 UIC 的三个人一起的。我本来已经累得不行了，又喊我去徐家汇，我扛不住了，拒绝了。（其实我真的该去的，UIC 的三个 I 绝对是我这杯茶!! 后悔!!!）

到了吃晚饭的时间了，我和雷云又不情愿的走出 3 1 1 4，奔向飞洲国际（这名字起得真好!）。在吃饭和晚上回到宾馆的这段时间我一直在给 Leo 打电话，其实我打的是寂寞啊~~~我和雷云两个男人逛街感觉到了各种奇怪，无聊，加寂寞。当 Leo 给我们说 UIC 有女生的时候我们着实很兴奋。但是当他们抛弃我们两个去看哈 6 的时候，我们感到了无比的失落~~Leo 你当时为什么没有感受到我们很孤独呢？

我买了药，伴着不停的咳嗽，回到了宾馆。回去之后没有串门，一个人都不认识。就这样，第一天过去了。。。

BIP 的第一天。这一天以有趣的 James Hulbert 的 JCI introduction 开始。什么 vision, values, triple bottom line, AE, BE, PS 各种名词给了我一个感觉，我们面对的是专业人士了。我印象最深的就是那个抢答游戏，我们 team5 似乎是传说中的 team chicken~~~那鸡叫得那个惨啊~~~~而游戏中我最大的收获就是 James 的 birthday 是 2 月 14 号。

游戏之后就是 Tom 的 showtime。LEM!! 我们 team5 利用我们的厚脸皮做起了化缘的工作。其实我们应该算

是化到了很多的橡皮泥啦，但是问题就是我们只有紫色和黄色，他们只给我们这个!! 迫于无奈，我们用起了桌上的纸和 Markers。"八爪鱼在开船"成为了我们 team5 对 leadership 的诠释~~(其实我觉得那个八爪鱼还挺可爱的)。

之后我们又做了一个 self assessment，让我们更清楚的认识和承认了自己的性格和一些能力。

下午的 business ethics 其实让我印象不算太深刻，但是中间有一点值得提出来。就是 Johnson Controls 的商业道德观念是非常的强的。Ethical is not about "getting caught".是自觉地一种行为。

这就是第一天的 training courses，课好，professors 更好!

第一个高潮开始了。其实每一个团队培训，在休息时间，杀人游戏是必不可少的。我们在第一天晚上也毫无新意的随了大流(需要 innovation 啊)。其实我们的独特不是表现在游戏的形式上，而是，游戏的参与者上。各种不认识，不记得名字，带给了游戏无限的乐趣。Liebgott 本来一直都不怎么发言的，但是又一次，他用非常有逻辑的言语分析了当局的状况，但是由于大家习惯了他的无言，他被杀了。后来学聪明了，不说话了，大家又说他沉默，又被杀了。这直接让他不知所措了哈哈。Leo，国家的好公民，母亲的乖儿子，人民的好警察。在一次完全没有技术难度的跳警时，大家认为他是假跳。他诚实的眼神其实一开始就已经说服我了，我也极力劝大家相信他。但是没有办法，只能说 Leo 长得太不像好人了，连当好警察也要被无间道。他被票死了(其实是我们这边投死的说法)。Leo 回去时都耿耿于怀，完全不能相信这一切。我能感觉到，当大家都把票他的手举起来的时候，他感觉生活都不能自理了。(开个小玩笑(*^__^*) 嘻嘻……) 惨啊~~~

BIP 的第一条就在欢笑声和埋怨声中结束了~~~

BIP 的第二天。第二天上午是我过得最痛苦的。我作为自动化 major 的学生，对 stock 一窍不通。中文我可能都听不懂，而我们可爱的 Tony Huang 却通英语给我们来了一堂 Finance Basics。说实话我真的是没有听懂啊，虽然 Brian 安慰我说要上了几年课才能听懂，但是我还是很自卑，很想把那些经济知识全部塞进自己的脑袋里。

痛苦结束之后，接着就是 Tom 给我们介绍 Project management, models 以及一些 templates。在这个时候我感到了专业的重要性，我发现原来 sife 做的 report 的资料完全和 JCI 的没法比，这次我感觉到了自己的渺小。看着 Tom 一个一个列出的分析方法，分析步骤，我感觉到坚持一直学习的重要性，知道了原来浪费时间的罪过~~~。

下午的 team building 是非常有趣的，我们做了运水，传信息，蒙着眼睛搭帐篷等一系列团队建设的活动。中间也让我们见识到了徐添的电视购物广告才华。这次的 team building 让我很明显的感受到，我们 29 个人，不管我们是怎么分的项目组，我们是一个整体，是一个大的团队。就像 JCI 的三个 division 一样。更好的合作才能带来更大的成功~~~嘿嘿~

在接下来的 Career planning 中，刘女士自己完全就是乌龟哲学的标准实践。那么低调的她让人完全想不到她是 VP 级别。她告诉了我们如何选择公司，是 Nice 的好还是 tough 的好。

和她的交流让我感觉到了诚恳，亲切，虽然我一直在咳嗽，头一直很痛，但是还是认真的听着，获益匪浅啊。白天的课程结束了。

本来这天晚上我们还打算再杀一次的，但是因为项目交流的原因，未遂。这天晚上我们又在 brainstorming 中度过了。每天四个小时以上就是从这一天开始的。

BIP 的第三天。Plant tour~~~~痛苦但又有收获的一上午。这天我们 sus-pioneer 的 sponsor Richard Dawnham 在早上出现了。我被我亲爱的队友任命为大使，和 Sexy Richard 进行了分两次，持续时间长达 2 个半小时的会谈。亲爱的们啊，我很困，但是又忍住不能睡。英文说着很累，但是要逼自己不能让谈话停止。芊芊在第一次会谈是陪了我一段时间，但是因为身体不适离开了~~~~我一直努力的按拟定的谈话方案一个一个问题引导，但是我必须承认，我英文不行，谈话权控制不了啊~~心里很着急，嘴里很无力~~~~(>_<)~~~~

其实真正的 plant tour 给我的印象不算深刻，只记得 power solution 工厂的难闻的气息，和闷热。(里面的工人有点可怜啊)

这天下午我们的 team time 虽然不能说是得到了我们所有想要的知识，但是我觉得收获还是很大了。而且我们组在 meeting 的时候和其他两组最大的不同就是，我们要说英语!!!! 这个时候我才发现英语交流的知识传递效率的底下。感觉最后 Duncan 随便的几句中文，涵盖的信息量就有下午的一半了。嘿嘿，不过，和 Richard 交流的时候还是很爽了，因为他浓厚的 London accent~

这天的高潮出现在晚上聚餐。这个应该算是整个 BIP 最高潮的地方了。首先是 Richard 从一个正经的 Manager

装束，一下切换成了 muscular 加 sexy 的野兽形态 (joking)，让我们的眼球瞬间震撼了一下。然后就是 David Xu 的一句“喝啤酒吗？”瞬间将聚餐带入高潮。我们这桌可以说是看似正经的人和天性疯狂的人的一个完美的结合。大家都将内心的狂野完全释放出来了。Brian 扯下了自己正经香港人的面罩，爆发了自己的 HIGH I。雷云的 Oppa~~~诱发出 Liebgott 近似野兽般的狂野。赞!!! Jojo 和佳佳保持从一开始就有的无限活力。我也保持我原有的爆笑功底。中间有段时间，不只因为什么，我，Liebgott，Leo Huang 还有一干人发出了如同狮吼功一般的爆笑，我感觉我肚子都要笑掉了。（这也直接导致了，第二天早上，当我们再次清新可人地坐在 cafeteria 里面吃早饭的时候 Leo 看见我都还在笑。）这天晚上我们的拍照是疯狂的，pose 几乎是没有底线的，甚至还有 video~这天晚上，我真的很高兴，很高兴认识了这群朋友。（其实写到这里的时候我感觉很悲伤，高兴之后总要面对离别，~~~~(>_<)~~~~）

其实这天最没有想到的是，居然我们在醉酒之后还能坐在百合厅又开始工作。天哪，难道我们天生就都有工作狂的本性~~god~

最 high 的一天就这么过了。这一天诞生了无数喜剧的照片，无数奇怪的方言，也标志着友谊的发芽之后开花。

BIP 的第四天。Charming Mike 哈哈，和我有着一样的名字。他的开场白是最特别的，不是 Tom 震撼的介绍，而是一个有趣的游戏，Hula girl~~~~嘿嘿。

之后的 DISC 是我觉得最有趣的东西了。其中心思想是 How much do you know about yourself~我们 high I 组保持了一贯的风格作风，就在讨论时也是最多笑声，话最多的。本性啊~~这一天的经典其实不是我们组，而是 High D 组。所谓各种认真和萎缩被这个组演绎得生动活泼。Oree 的我喜欢一夜之间成为 BIP 的最经典语言。说真的 DISC 真的让我更多的了解了自己，知道了和其他人相处的方法，其实没有好类型和不好的类型，因为我们大家都需要对方，虽然可能会有冲突，但是这个 DICS 真的增加了大家的互相了解，也有可能减少冲突的发生。

一轮午间大吃之后，我们有迎来了另一个非常有趣的环节。如何做好 Presentation。随让我们是 SIFERs，有做 presentation 的经验，但是我们还是不够专业，有很多需要学习。在讨论 DOs and DON'Ts 中，我又成功的被选作反例的代表，说实话我做的那些动作，让我自己都想扇自己一耳光，可恶~~哈哈。Present with impact!!

在这第四天的晚上，我们 sus-pioneer 进行了一次小型团队聚餐~地点是洋葱餐厅。我必须说，餐厅门口的那个洋葱真的是太可爱了!!!! 好乖~~~~哦~~~~我们的团队照也是和这个大洋葱一起拍的。在这次 happy 的聚餐中，虽然我们没有前一天那么疯狂，但是大家还是都玩儿开了，盗版史密斯夫妇也在这一天出生。

吃完饭，我们又坐在了百合厅，开始了这一天的项目讨论。11 点，讨论结束，但是 nick 和我又觉得有话想说，所以又在我们 3114 开始了促膝谈心嘿嘿，后来雷云也加入了，虽然是以间谍的身份。我和 nick 谈了很多，但是我真的很感谢他对我的敞开心扉，当然，我也是一样。这一次谈话让我想到了一个团队最重要的东西，不是工作，而是我们大家相互的坦诚，相互的信任，我想我们团队，给了我这种感觉。其实，就算我们最后没有将项目做到最好，但是我们至少得到了 friendship，我们一起努力拼搏过，俗一点就是互帮互助。我想这种友谊是不会随着时间消逝的。I Love My Team!!!!

最后一天，让人流泪的一天。早上九点，我们有准时相约百合。开始了 Leo Liu 带给我们的 Personal career development sharing。和刘女士一样，他也很诚恳。最中心的思想是，我们要先知道自己想要的生活，再选择想要的工作。其实我当时还是重感冒的状态，我能记下来的比较少。

Coffee break 之后，我们开始了我们的 team time 接着 presentation。Team time 的时候我讲了我对团队的认识，全是心里话，还讲了我对 bip 的感想。其实我们马上就要分开了，我不想分开。之后的 presentation 和熟悉，很 sife，虽然我说错了一些东西，但是好像有得心应手的感觉，应该是下面全是队友的原因吧~~~~^_^

写到这里，已经是 Agenda 的尾声了。After lunch time 我们分开了。我和雷云去了机场，大家各奔东西了。其实当时分别的感觉还不强，但是当我写在这个地方的时候真的是很想流泪的。我想你们，虽然才过了几天。

这次的 BIP 是朋友周，朋友产量翻倍。在这周我继续延续了 LV 的名号，也得到了新的名字“男版佳佳”。原因就是佳佳说我和她很像。教会了 Jojo 说天王盖地虎，虽然她和雷云两个依然说的很山寨。Brian 的牛仔装束让我很震惊。我的感冒传染了很多，第一天诗茵被我传染，之后就是一大群人，sorry~~~

最后要说的就是 SUS-PIIONEER 一定能获得成功!!! 我们一起加油!!!!

I LOVE BIP

I LOVE ALL OF YOU

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

