

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

甲骨文篇

应届生论坛甲骨文版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-227-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 甲骨文 (oracle) 简介	4
1.1 甲骨文 (oracle) 公司概况	4
1.2 甲骨文 (oracle) 主要产品	5
1.3 甲骨文 (oracle) 传奇	5
1.4 甲骨文 (oracle) 发展与壮大	6
1.5 甲骨文 (oracle) 荣获奖项	6
1.6 甲骨文 (oracle) 战略	7
1.7 竞争对手	8
1.8 甲骨文 (oracle) 的学习之道	11
第二章 甲骨文网测资料	13
2.1 打酱油的网测~~新鲜出炉 GT Business	13
2.2 新炬网络 Using Baseline 学习笔记	15
2.3 刚刚结束的 Graduate Trainee Technical 网测	19
2.4 Oracle 技术类在线测试	20
2.5 Oracle 2011 非技术网测试题	20
2.6 刚做网测, 发现和坛子找到的题目有些出入。。	21
2.7 甲骨文网测完小结	21
2.8 Oracle 非技术类网测详细介绍答题部分	22
2.9 也说说网测, 刚刚完成, 2010.01.05	23
2.10 盛大网络策划笔试	24
2.11 Graduate Trainee 的网测, 和大家分享一下~2010.01.04	24
第三章 甲骨文面试资料	25
3.1 财务经理面试	25
3.2 软件测试工程师实习生经验	25
3.3 高级软件工程师面试经验	26
3.4 行政助理视频面试	26
3.5 甲骨文 RAC 面经	26
3.6 2015 管培生电话销售热乎乎的电面面经~	27
3.7 我发个 oracle 一面面经吧。11 月新鲜出炉	27
3.8 Oracle2013 校园招聘补招面试经历	28
3.9 面试问题—技术篇(转载)	29
3.10 甲骨文面试全纪录	29
3.11 面试经典问题	32
3.12 Oracle 一面面经	32
3.13 Oracle 应聘经历及求职心路历程	33
3.14 Oracle Trainee 一面面经	37
3.15 Graduate trainee 非技术类面经	38
3.16 Oracle 的 FINAL 面经	39
3.17 Oracle 面试问题——技术篇	40
3.18 ORACLE2009 Panel Interview + Group Discussion	43
第四章 甲骨文综合求职经验	45
4.1 Oracle 2016 校招 APM 软件工程师 笔试面试经验	45

4.2 甲骨文在线测试文章.....46
附录：更多求职精华资料推荐..... 错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 甲骨文（oracle）简介

1.1 甲骨文（oracle）公司概况

甲骨文官方网站：

<http://www.oracle.com>

1977 年，拉里·艾利森（Larry Ellison）看到了有关关系数据库工作原理的描述，他发现当时没有一家公司从事这种技术的商用开发，但他意识到关系数据库的巨大商用潜力，于是抓住机会与另外两个人 Bob Miner 和 Ed Oates 成立了如今的甲骨文公司（Oracle Corporation）。今天，甲骨文公司（NASDAQ 交易代码：ORCL）早已是全球最大的企业软件公司，其技术在全球几乎每个行业以及《财富》100 强的 98 家公司里都能找到。

甲骨文公司如今在 145 个国家和地区开展业务，全球客户达 275,000 家，合作伙伴达 19,500 家。公司总部设在美国加利福尼亚州的红木城（Redwood Shores），全球员工达 74,000 名，包括 16,000 名开发人员、7,500 多名技术支持人员和 8,000 名实施顾问。甲骨文公司 2007 财年（2007 年 5 月 31 日结束）销售收入达 180 亿美元。

甲骨文公司在多个产品领域和行业领域占据全球第一的位置，其中包括：数据库、数据仓库、基于 Linux 系统的数据库、增长最快的中间件、商业分析软件、商业分析工具、供应链管理、人力资源管理、客户关系管理、应用平台套件第一、零售行业、金融服务行业、通信行业、公共事业行业和专业服务行业。

甲骨文公司的业务就是信息化，即：如何管理信息、使用信息、共享信息和保护信息，这就是为什么甲骨文公司是一家信息公司（The Information Company）。30 年来，甲骨文向企业客户提供领先的软件与服务，帮助他们以最低的总体拥有成本获得更新、更准确的信息，从而改善决策，最终取得更好的业绩。从数据库和中间件到应用产品和行业解决方案，甲骨文公司拥有业内最广泛的企业软件。

甲骨文在中国

甲骨文公司于 1989 年进入中国，中国是甲骨文公司在全球发展最快、最重要的市场之一。公司目前在中国的员工已经超过 2,000 名，客户达 7000 多家，合作伙伴达 800 多家。Oracle 技术网络（OTN）作为甲骨文全球的在线开发人员社区，在中国拥有 250,000 名成员。中国是甲骨文全球第四大开发人员社区。

甲骨文在中国设有 13 家分公司和 16 家办事处，同时还有三家研发中心（深圳、北京和上海）、两家合作伙伴解决方案中心（深圳和北京）、一家客户支持中心（大连）及一家咨询服务中心（成都）。

甲骨文公司为在中国的客户提供功能全面的企业级软件组合产品（包括 Oracle 数据库、Oracle 融合中间件和 Oracle 应用软件）与相关服务（包括咨询、支持服务和培训）。公司的目标是帮助中国加快信息技术在企事业单位的应用、促进软件业的发展并加快信息技术人才的培养。为了实现这个目标，甲骨文在中国实施三合一战略：加强本地化建设、建立牢固的合作伙伴关系、承诺对中国市场的长期投资。

1.2 甲骨文（oracle）主要产品

甲骨文公司主要的产品目前分为：

- * 服务器（服务器）及工具（主要竞争对手：国际商用机器、微软）
- * 数据库服务器：2005 年最新版本 10G
- * 应用服务器： Oracle Application Server
- * 开发工具： Oracle JDeveloper, Oracle Designer, Oracle Developer, 等等
- * 应用软件（主要竞争对手：德国 SAP 公司。）
- * 企业资源计划(ERP)软件。已有 10 年以上的历史。2005 年，并购了开发企业软件的仁科软件公司(PeopleSoft) 以增强在这方面的竞争力。
- * 客户关系管理(CRM)软件。自 1998 年开始研发这种软件。2005 年，并购了开发客户关系管理软件的希柏软件公司 (Siebel)。

1.3 甲骨文（oracle）传奇

很难想象，Oracle 公司的这一段传奇居然要从 IBM 开始。

1970 年的 6 月，IBM 公司的研究员埃德加·考特(Edgar Frank Codd)在 Communications of ACM 上发表了那篇著名的《大型共享数据库数据的关系模型》(A Relational Model of Data for Large Shared Data Banks) 的论文。这是数据库发展史上的一个转折。要知道，当时还是层次模型和网状模型的数据库产品在市场上占主要位置。从这篇论文开始，拉开了关系型数据库软件革命的序幕。

虽然早在 1970 年就诞生了关系模型理论，但是市场上迟迟不见关系型数据库管理软件的推出。主要原因是很多反对者认为关系型数据库速度太慢，比不上当时的层次式数据库。值得好笑的是，IBM 虽然 1973 年就启动了 System R 的项目来研究关系型数据库的实际可行性，也没有及时推出这样的产品，因为当时 IBM 的 IMS（著名的层次型数据库）市场不错，如果推出关系型数据库，牵涉到 IBM 很多人的自身利益。再者，IBM 庞大复杂的官僚机构处在决策上远不那么灵活。

1977 年 6 月，Larry Ellison 与 Bob Miner 和 Ed Oates 在硅谷共同创办了一家名为软件开发实验室 (Software Development Laboratories, SDL) 的计算机公司 (ORACLE 公司的前身)。那个时候，32 岁的 Larry Ellison，这个读了三家大学都没能毕业的辍学生，还只是一个普通的软件工程师。公司创立之初，Miner 是总裁，Oates 为副总裁，而 Ellison，因为一个合同的事情，还在另一家公司上班。没多久，第一位员工 Bruce Scott（用过 ORACLE 数据库软件的人都知道有个 Scott 用户，没错，就是这个 Scott，至于 Scott 用户的密码 Tiger，那是 Scott 养的猫的名字）加盟进来，在 Miner 和 Oates 有些厌倦了那种合同式的开发工作后，他们决定开发通用软件，不过们还不知道自己能开发出来什么样的产品。Oates 最先看到了埃德加·考特的那篇著名的论文连同其他几篇相关的文章并推荐 Ellison 和 Miner 也阅读一下。Ellison 和 Miner 预见到数据库软件的巨大潜力（跟着 IBM 走，没错），于是，

SDL 开始策划构建可商用的关系型数据库管理系统 (RDBMS)。

很快他们就弄出来一个不太像样的产品, 或者具体的说, 更像一个 Demo。根据 Ellison 和 Miner 他们在前一家公司从事的一个由中央情报局投资的项目代码, 他们把这个产品命名为 ORACLE。因为他们相信, ORACLE (字典里的解释有“神谕, 预言”之意) 是一切智慧的源泉。1979 年, SDL 更名为关系软件有限公司 (Relational Software, Inc., RSI), 毕竟“软件开发实验室”不太像一个大公司的名字。1983 年, 为了突出公司的核心产品, RSI 再次更名为 ORACLE。

1.4 甲骨文 (oracle) 发展与壮大

RSI 在 1979 年的夏季发布了可用于 DEC 公司的 PDP-11 计算机上的商用 ORACLE 产品, 这个数据库产品整合了比较完整的 SQL 实现, 其中包括子查询、连接及其他特性。但不得不说, 软件不是很稳定, 并缺少事务处理这样的重要功能。出于市场策略, 公司宣称这是该产品的第二版, 但却是实际上的第一版。之所以被命名为第 2 版而不是第 1 版, 是因为 Ellison 认为潜在的客户更愿意购买第 2 个版本, 而不是初始版本。(虽然这样做有些不太诚实, 还是要承认这是个十分高明的技巧。到现在还有一些公司把自己卖给客户的版本叫做 1.0, 学学 1979 年的 ORACLE 吧!) 多年以后的今天, ORACLE 公司声称是他们第一个提供了第一个 SQL 关系型数据库管理系统。

虽然软件不是很好, 但是客户还是有的。美国中央情报局迫不及待的想买一套这样的软件来满足他们的需求。但在咨询了 IBM 公司之后发现 IBM 没有可以商用的产品, 他们联系了 RSI。于是 RSI 有了第一个客户。在当时, 政府和军方的机构往往同时有几种计算机, 而那时还没有什么“软件可移植”这样的说法, 当然, 也几乎没有具有这样的能力的应用软件。也就是说, 给 PDP-11 开发的 ORACLE 数据库不能用在 IBM 主机和 DEC 的 VAX 上。很快用户就表现出来这样的需求: ORACLE 能否同时在不同的操作系统上运行? 这给 RSI 带来了新的挑战 (主要是 Miner 和 Scott)。70 年代末期和 80 年代早期的软件一般都设计成在单一操作系统上运行, 具有可移植能力的软件很少。

1983 年 3 月, RSI 发布了 ORACLE 第三版。Miner 和 Scott 历尽艰辛用 C 语言重新写就这一版本。要知道, C 语言当时推出不久, 用它来写 ORACLE 软件也是具有一定的风险的, 但除此之外, 别无他法。很快就证明了这样做是多么的正确, C 编译器便宜而又有效。从现在起, ORACLE 产品有了一个关键的特性: 可移植性。ORACLE 第 3 版还推出了 SQL 语句和事务处理的“原子性”——SQL 语句要么全部成功, 要么全部失败, 事务处理要么全部提交, 要么全部回滚。ORACLE 第 3 版还引入了非阻塞查询, 使用存储在“before image file”中的数据来查询和回滚事务, 从而避免了读锁定 (readlock) 的使用 (虽然通过使用表级锁定限制了它的吞吐量)。同样是 1983 年, IBM 发布了姗姗来迟的 Database 2 (DB2), 但只可在 MVS 上使用。不管怎么说, ORACLE 已经占取了先机。

1.5 甲骨文 (oracle) 荣获奖项

2006

《每周电脑报》: 超过 25 项顶尖技术 - Oracle

J.D. Power and Associates: 授予 Oracle 全球认证, 以表彰其出众的服务和支持 - Oracle

《计算机经销商新闻》: 2006 渠道数据库冠军 - Oracle 数据库 10g

LinuxWorld: Oracle 以其“最佳数据库解决方案”荣获杰出产品奖 - Oracle 数据库 10g

2005

《智能企业》杂志: Oracle 荣获四项 2005 年度读者选择奖 - Oracle

《VARBUSINESS》杂志：年度成就奖之年度商用软件公司奖 - Oracle
《TecHome Builder》杂志：年度最具影响力产品 - Oracle 的 JD Edwards 住宅建筑解决方案
Common Sense Media: 最佳网站 - ThinkQuest.com, Oracle 教育基金会
AFCOM 和 NetworkWorld: 年度数据中心奖 - Oracle 数据中心, 美国奥斯汀

2004

中国信息产业发展中心和中国信息化推进联盟：数据库软件服务用户满意奖 - Oracle 中国公司技术支持
《信息世界》 - 2004 年度技术奖：最佳数据库 - Oracle 数据库 10g
《DM Review》杂志 2004 年度读者欢迎奖：最佳的分析型应用程序、企业绩效管理和 Web 分析 - Oracle
《DM Review》杂志 2004 年度读者欢迎奖：最佳的协作、门户、非结构化数据、内容管理和知识管理 - Oracle
《DM Review》杂志 2004 年度读者欢迎奖：最佳的数据质量 - Oracle
《DM Review》杂志 2004 年度读者欢迎奖：最佳的数据库和数据存储 - Oracle
《每周电脑报》：2004 年度最佳产品奖 - Oracle 数据库 10g
《每周电脑报》：分析家选择奖 - Oracle 数据库 10g
《每周电脑报》：分析家选择奖 - Oracle JDeveloper 10g
服务与支持专业协会 (SSPA)：STAR (软件技术支持认可) 创新支持奖 - Oracle 支持服务
服务与支持专业协会 (SSPA)：WebStar 服务奖 - Oracle 支持服务
美国商业卓越成就奖：最佳支持机构 - Oracle 支持服务

2003

LinuxWorld 大会：最佳展品奖 - Oracle 9i 数据库
Java Pro 杂志：读者选择奖：最佳 Java 数据访问工具或驱动程序 - Oracle 9i 应用服务器 TopLink
Java Pro 杂志：读者选择奖：最佳 Visual Bean/组件奖 - Oracle 9i 商务智能 Beans
JavaWorld 杂志：编辑选择奖：最佳 Java 数据访问工具 - Oracle 9i 应用服务器 TopLink
JavaWorld 杂志：最佳 Java 数据访问工具 - Oracle 9i 应用服务器 TopLink
客户交互解决方案杂志 (Customer Interaction Solutions Magazine)：CRM 卓越奖 - Oracle CRM
美国商业卓越成就奖 (Stevies 奖)：最佳支持机构 - Oracle 支持服务
服务与支持专业协会 (SSPA)：软件技术支持认可 (STAR) 奖 - Oracle 支持服务

1.6 甲骨文 (oracle) 战略

信息驱动的企业的主要原则

到目前为止，坚持三个主要原则已经使 Oracle 在运营成本方面节省了超过 10 亿美元。借助这些已经融入我们软件设计的原则，我们全球的业务流程得以协调和简化。

简单化：利用集成的系统和单一数据库加快信息提供。更多信息

标准化：使用开放、易于获得的组件来缩减成本和维护周期。更多信息

自动化：借助技术和最佳实践提高运营效率。更多信息

我们相信通过使用 Oracle 的软件和服务，并应用这些原则，客户可以从信息中获得更多收益。许多客户已经提高了利用信息和 IT 作为战略资产的能力，并且能够共享数据和程序、评估结果以不断改进、与股东达成一致，以及所有部门间传递单一准确的信息。

1.7 竞争对手

IBM

IBM 公司的全球营业收入达到九百六十五亿美元。在过去的九十多年里，世界经济不断发展，现代科学日新月异，IBM 行业用户对信息处理的全方位需求。众所周知，早在 1969 年，阿波罗宇宙飞船载着三名宇航员，肩负着人类的使命，首次登上了月球；1981 年哥伦比亚号航天飞机又成功地飞上了太空。这两次历史性的太空飞行都凝聚着 IBM 与中国的业务关系源远流长。早在 1934 年，IBM 伴随着中国的改革开放再次来到中国。同年在沈阳鼓风机厂安装了中华人民共和国成立后的第一台 IBM 在华业务日益扩大。

80 年代中后期，IM 在北京正式宣布成立国际商业机器中国有限公司，这是 IBM 在实施其在中国战略中迈出了实质性的一步，掀开了在华业务的新篇章。随后的 1993 年，IM 在中国的办事机构进一步扩展至哈尔滨、沈阳、深圳、南京、杭州、成都、西安、武汉、福州、重庆、长沙、昆明和乌鲁木齐等 16 个城市，从而进一步扩大了在华业务覆盖面。伴随着 IM 中国员工队伍不断壮大，目前已超过 5000 人。除此之外，IBBM 非常注重对技术研发的投入。1995 年，IBM 全球八大研究中心之一，现有 150 多位中国的计算机专家。随后在 1999 年又率先在中国成立了软件开发中心，现有近 2000 位中国软件工程师专攻整合中间件，数据库，Linux 等领域的产品开发。

二十多年来，IBM 的客户遍及中国经济的各条战线。与此同时，IBBM 一贯奉行的原则。IBBM 与中国高校合作关系的开始可追溯到 1984 年，当年 IBM 与中国国家教委(现教育部)签署合作谅解备忘录为标志，“IBBM 中国高校合作项目不断向着更高的水平、更深的层次和更广的领域发展，对中国高校信息技术相关专业的学科建设和人才培养起到了积极的推动作用。

自 1995 年以来，IBM 向中国教育机构捐赠的设备总价值达人民币 3177 万元。迄今为止，IBM 已与 50 多所中国知名高校建立了合作关系。30 万人次学生参加了 IBM 全球专业技术认证证书，3000 人次教师参加了 IBM 还将合作范围积极拓展到基础教育领域。继 2001 年 IBM 已经连续 4 年在中国开展了这一项目。目前 IM 与教育部进一步合作，在北京、上海、广州和成都的 12 所小学开展了 Reinventing Education “基础教育创新教学项目”，采取更多、更有价值的支持方式，把国外成熟的经验和资源引入中国，并结合中国的现状和需求，更好地帮助学校借助 IT 手段提高教学效果。

通过上述两个项目，共有 6000 多名基础教育领域的骨干教师接受了 IBM TryScience Around the World “放眼科学”青少年科普项目在中国正式启动。通过这个项目，IBM 已向 6 个城市的科技馆捐赠了 25 套 IBM 在中国的出色表现和突出贡献，媒体给予了 IBM 先后被评为“中国最受尊敬企业”、“中国最受尊敬的外商投资企业”、“中国最具有价值的品牌”、“中国最佳雇主”等。IBBM 中国公司被《财富》杂志中文版评选为“中国最受赞赏的公司”，并荣居榜首。

IBM 中国公司的时候，曾经深情地说：“IM 中国公司必将会成为‘中国的 IBM 在中国的成长历程，从最初的战略尝试阶段，到中期的战略投资阶段，再到全面融入阶段，IBBM 与中国的合作伙伴关系进一步加强：IB 想公司进行战略合作，共同发展个人电脑业务；长城公司共同组建了长城国际系统科技(深圳)有限公司，从事服务器生产。

面向 2005 年，IBM 中国公司，正秉承“成就客户、创新为要、诚信负责”的核心价值观，引领中国客户共同走向按需应变的转型之路。

SAP

SAP 公司成立于 1972 年,总部位于德国沃尔多夫市,是全球最大的企业管理软件及协同商务解决方案供应商、全球第三大独立软件供应商。目前,全球有 120 多个国家的超过 19,300 家用户正在运行着 60,100 多套 SAP 软件。财富 500 强 80% 以上的企业都正在从 SAP 的管理方案中获益。SAP 在全球 50 多个国家拥有分支机构,并在多家证券交易所上市,包括法兰克福和纽约证交所。

SAP 中国

SAP 早在八十年代就同中国的国营企业合作并取得了成功经验。1994 年底,SAP 在北京建立了代表机构,1995 年正式成立 SAP 中国公司,1996 年、1997 年陆续设立上海和广州分公司。作为中国 ERP 市场的绝对领导者,SAP 的市场份额已经达到 30%,年度业绩以 50% 以上的速度递增。

SAP 在中国还有众多的合作伙伴,包括 IBM、HP、Sun、埃森哲、毕博、德勤、凯捷安永、欧雅联盟、汉思、东软、高维信诚、联想汉普、神州数码等。SAP 在众多的项目中与这些伙伴密切合作,将先进的管理理念变为现实。

SAP 全球研发中心

SAP 在美国、法国、*、印度、以色列和中国设立了全球研发中心,每年投入巨资进行产品研发。为了加强在中国的研发力度,SAP 招募了大批高学历、高技术的本地研发人员,同时也实现了中国研发中心与全球研发团队的融合。2002 年,随着中小型业务管理方案的推出,上海的研发人员直接参与该产品的开发。SAP 中国研发中心也参与其他产品的开发,包括企业战略管理、人力资产管理和教育管理等。除了标准产品外,SAP 还有一个专门的业务团队支持客户化开发。该团队是全球客户化开发团队的一部分,主要服务中国和亚太的特殊用户。

SAP 中国咨询服务部

SAP 咨询顾问部于 1995 年年底正式在中国设立,其主要职责为配合 SAP 所针对的几大业务重点市场,为客户实施各项解决方案,从 23 个行业解决方案概念中为不同企业选择最佳业务实践方案。ASAP 实施方法论的配合运用正是为了全面优化和提高客户在 SAP 行业解决方案上的投资价值。

通过相关培训服务的提供,SAP 培训部帮助 SAP 新老客户及合作伙伴快速、系统地了解 and 掌握 SAP 产品,省时高效地完成项目的实施与维护,达到先利其器、后善其事的目的。目前 SAP 培训部的培训方式主要分为三种:SAP 顾问学院、SAP 标准培训、客户化培训。

SAP 大中国区客户技术支持中心

SAP 客户技术支持中心自 1997 年 8 月 1 日成立以来不断发展壮大,目前已拥有客户技术支持顾问 30 多人,以普通话、英语服务于中国大陆及香港*地区的 SAP 客户。其宗旨是尽一切力量来满足客户需求和百分之百的客户满意。SAP 公司的技术支持系统具有严密的组织结构、完善的管理制度、庞大的技术支持数据库、精干的技术支持队伍和全新的技术支持概念。这些概念包括: 全日制概念、及时响应和全球一体。

SAP 客户响应

由于客户的企业管理系统是一个动态运行的过程,因此,SAP 在不同阶段提供各种增值服务以保证客户系统的稳定运行,如早期预警和上线检查等。SAP 客户响应会主动与客户保持联系,并根据实际情况制定相应的服务计划。SAP 客户响应作为一条固定的纽带,使客户在有任何问题的情况下都可以与 SAP 保持联系。

“种子计划”

作为中国知识创新工程的积极参与者及支持者,SAP 于 1996 年开始了 SAP Seed(“种子计划”)。在该计划中,

SAP 公司同中国高等院校及科研机构合作，研究中国的企业管理，培养未来的企业经营者。目前，清华大学、上海交通大学、浙江大学、同济大学、西南财经大学、上海大学、暨南大学、广州科技大学、东软信息技术学院和中国企业家协会等已加入了该计划。与此同时，SAP 与众多大学和研究机构共建了 SAP 授权的 R/3 系统培训中心。SAP 还派出资深的咨询顾问与大学和研究机构合作举办讲座、专题研讨会，展示 SAP 的管理系统强大完善的功能，探讨企业管理领域关注的热点话题。

“灯塔计划”

1998 年，SAP 开始在中国推广“灯塔计划”，将中国各行业的一些龙头企业树为“灯塔”型企业，以它们的管理信息化带动整个行业的信息化进程，使得中国企业在提升管理的过程中不断获益。截止到 2002 年，不论是在民营企业中，还是在大型、巨型的国有企业中，以及在为数不少的中小用户中都出现了“灯塔”，而且，“灯塔”还正在向更加细化和跨行业领域渗透。

微软

创建于 1975 年的微软公司是世界个人和商用计算机软件行业的领袖。微软公司为用户提供范围广泛的产品和服务，并通过优秀的软件予人们在任何时间、任何地点、通过任何设备进行沟通的能力。

微软于 1975 年 4 月 4 日由威廉.H.盖茨和保罗.艾伦合伙成立，并且于 1981 年 6 月 25 日重组为公司。总部位于雷特蒙德，公司目前在 60 多个国家设有分支办公室，全世界雇员人数接近 44,000 人。

在 Windows 操作系统和 Office 产品套件流行的基础上，微软现在正在为下一代的互联网开发技术。公司的 .NET 平台将使商务活动更加协作，并且提供了一个空前的集成范围和用户化的解决方案。这个解决方案使客户无论何时何地，只要想获取信息就能得到。

微软的组织结构支持公司快速增长的软件业务，包括以下核心业务组：

个人服务组(PSG)，由集团副总裁 Bob Muglia 领导，致力于为个人用户和商业用户提供更容易的在线连接，并且为各种各样的设备提供软件服务。PSG 包含了微软的个人.NET 倡议、服务平台部、移动组、MSN 的互联网访问服务、用户设备组以及用户界面平台部。

MSN 和个人服务业务组，由副总裁 Yusuf Mehdi 领导，负责网络程序开发、业务发展以及 MSN 和微软其它服务世界范围内的市场和销售，包括:MSN eShop, MSN Carpoint, MSN HomeAdvisor, the MSNBC venture, Slate 和 MSNTV 平台组，由集团副总裁 Jim Allchin 领导，负责在各个方面不断对 Windows 平台做出改进 - 例如把存储、通讯、消息通知、共享图象及听音乐等变为 Windows 经历的自然扩展。此外，本组包括.NET 企业服务器组、开发工具部和 Windows 数字媒体部。

办公和商务服务组，由集团副总裁 Jeff Raikes 领导，负责开发提高生产力和商业流程的应用和服务。工作包括将功能完善且性能强大的 Microsoft Office 逐步演化为以服务于基础的产品。除 Office 部门之外，商用工具部门，包括 bCentral 和 Great Plains 的商用应用程序部门都将属于该部门。

全球销售、市场和服务组，由集团副总裁 Orlando Ayala 领导，集成了微软的销售和服务伙伴，以满足世界范围内微软用户的需要。这些用户包括:企业用户、中小型组织、教育机构、程序开发人员和个人用户。此外，本组包括微软产品支持服务、网络解决方案组、企业伙伴组、市场营销组织和微软全球三大地区的业务组织。

微软研究院 (MSR)，由资深副总裁 Rick Rashid 领导，负责对今天或明天的计算课题提出创造性的建议和解决方案，使计算机变得更加易于使用。同时负责为下一代的硬件产品设计软件，改进软件设计流程和研究计算机科学的数学基础。关于 MSR 更详细的信息可参见 [Microsoft Research Web page](#)。

运营组，由总裁和首席运营官 Rick Belluzzo 领导，负责管理商业运作和全部的商业计划。包括公司的财政、行政管理、人力资源和信息技术部门。

1.8 甲骨文 (oracle) 的学习之道

企业”两个字，把“人”拿掉就变成了“止业”。

以人才为核心竞争力的甲骨文，借助基于互联网的学习解决方案，促进脑力激荡和深度汇谈，让组织学习蔚然成风。

成立不过 27 年的全球最大的信息管理软件及服务供应商甲骨文(Oracle)，其设在美国加州硅谷的总部，素以人性化管理和环境优美著称。Oracle 总部东面就是一个湖，在夕阳的映照下，湖面上飞翔的天鹅和圆柱形的 Oracle 总部大楼，构成了一幅安静而雅致的图景。办公楼内每层都有电视墙，播放着无声但优美的公司画面，许多走廊的角落都备有免费饮料和糖果，员工甚至可以在午休时在健身房锻炼。

甲骨文是全球最擅长知识管理的企业，去年花了 12 亿美元做研发，等于每 8 元的营业额就有 1 元花在研发上。这个超级跨国企业的规模到底有多大？2003 财年甲骨文年报指出，其营业额已达到 95 亿美元，总共雇用了 4 万多名员工，为全球第二大软件公司，排名《商业周刊》全球 500 强第 45 位。

只有 500 来人的甲骨文(中国)没有那么辉煌的规模和漂亮的办公室，但是一样有高昂的工作士气，每个来访嘉宾都惊诧于甲骨文自由自在、有条不紊、没有官僚层级的组织架构。“‘企业’两个字，把‘人’拿掉就变成‘止业’了，”甲骨文华东区及华西区董事总经理李绍唐表示，在甲骨文，所有的管理信息都随时可得，对员工完全透明化。

李绍唐认为，管理最终是要创造价值，不管是股东还是客户价值，最终都需要员工来实现，正确的经营模式更需要人来支撑，所以“人是最根本的，关键是找对人”。甲骨文上海公司处于寸土寸金的人民广场，即便如此，李绍唐也硬是在甲级写字楼中辟出两间培训教室。

事实上，管理甲骨文这样的庞大组织，除了超强的 IT 支撑下的知识管理架构外，最重要的是无所不在的“团队学习之轮”的企业文化。

iLearning，自主学习之道

软件业是知识经济的典型产业，“赢家通吃”的市场法则，逼得各大业者激烈厮杀，面对微软、SAP 这些劲敌，甲骨文只能励精图治。而人才则是甲骨文的核心竞争力。为了找到、培训乃至长期留住最优秀的软件、管理、行销人才，甲骨文对人力资源的培训不遗余力。

在甲骨文，一切强调自助和团队共享。李绍唐就颇为自诩地说过，“我很少让秘书帮忙”，他信奉的是，“好的管理是不需要管理”。甲骨文华东区及华西区人力总监黄兆瑾也介绍说，甲骨文的一切福利和培训计划都放在网上，

大家有目共睹，“新进员工，第一件事就是查网”。在李绍唐的办公室，甚至很少看到打印的资料，他表示，通过强大的 IT 系统支撑，一切资源共享，员工可随时下载自己所需的资料，需要打印的资料并不多。

在甲骨文的四年中，李绍唐感叹道：“公司给了我很多学习的机会，想看什么资料就上网看。”甲骨文的高级技术咨询顾问朱也指着 Oracle iLearning 长长的系统记录说，“我们现在大部分通过在线学习”，朱举例说，去年课堂培训只有 5 次，而两年来通过在线学习却完成了 60 多项培训，“web 课程与课堂学习相辅相成”。

甲骨文的自我学习系统很大程度上是建立在超强的 IT 系统上的。iLearning 是一种企业级的“学习管理系统”，它在任何时间、任何地点向任何人提供高效、易于管理、集成、全面的基于互联网的学习解决方案。据李绍唐介绍，目前 iLearning 系统可同时为甲骨文 4 万多员工及 50 万事业伙伴提供服务。

杰克·韦尔奇曾说：“对一家公司来说，学习以及将学到的知识转变为具体行动的能力会带来巨大的竞争优势。”李绍唐也认为，在全球范围内，对于员工培训的需要越来越迫切，同时为降低成本，对于简单的培训可采取 web 的形式。以中国建设银行为例，对数以万计的员工进行训练，“不可能全部飞来上海培训，基本的内容一定在 ilearning 上教育”。

“360 度了望”，看清自己

“个人的学习之轮的每一点都对应于团队的学习：‘反思’阶段是‘公开’的，因为发生在会议桌上。人们会谈到他们的心智模式和信念，温和但毫不放松地挑战彼此的看法。”彼得·圣吉在《第五项修炼实践篇》中指出。“中国字很有意思，‘听’就是用耳朵 14 个心去听，当主管就要听，不要打断员工，这是我的哲学。”李绍唐已得圣吉的“深度汇谈”真谛。他喜欢和员工分享学习感受，每季度都与主管分享一本书并进行导读，主管再对员工进行导读，“书导读的越多，读书的气氛越浓”。在李绍唐的带动下，甲骨文的团队学习蔚然成风，“甚至有员工会打听 david lee 最近在看什么书”。

为营造“深度汇谈”的和谐气氛，甲骨文亚太区每隔一段时间，就会邀请各地区总经理聚集在一个酒店里，穿着随意的衣着，谈论未来经营模式。那时“完全没有自我，只能挑战问题，不能批评他人，”李绍唐介绍说。通过这种脑力激荡，打破地区、建制，往往能获得突破性的思考成果。

人有一种根深蒂固的习性，为了避免因说出自己真正的想法而受窘，或感到威胁，常常把自己藏在壳里。这就是圣吉在《第五项修炼》中谈到的“习惯性防卫”。遇到这种问题时，组织应鼓励一种坦诚讨论问题的风气，让个人毫不隐藏地推出自己的假设和背后的推理过程。

甲骨文一直努力推广的“360 度了望”计划，正是为了打破员工的“习惯性防卫”心理。该计划提出 100 多个问题请员工评估自己，另外也会邀请主管、同僚、部属、亲戚朋友，甚至太太对你作出评价。“找出自己看你自己，和别人看你都有哪些差距，共同把 gap(缺口)变小，”李绍唐介绍说。

在甲骨文，通过“深度汇谈”，主管要“引诱”属下讲出心里真正的心声，才能达到“改变主管心智模式”，乃至和员工“共享愿景”，才能在辅导其生涯规划时，协助属下“自我超越”。

除了甲骨文的独特“深度汇谈”制度外，全球甲骨文对人才的系统性培养也是蓄积“团队学习之轮”能量的重要因素。

甲骨文董事长 Larry Ellison 有句名言：“只有我成功并不够，要所有的人都失败。”在竞争激烈的软件行业，要想成为 oracle(先知)，就必须广聚人才。甲骨文在用重金挑选最聪明人才这件事上，决不吝啬。目前，甲骨文每

年都会在中国培训 4000 名高级软件人才，并在大陆设置了两个研发中心。

在甲骨文，学习已成了员工内心的潜意识。在被问到是什么支撑你在 2 年内完成 60 多项网上培训时，朱的回答就是：“谁忽略学习，谁就会被淘汰，我们必须跟随公司成长，而 oracle 又成长得非常快。”

在知识经济时代，大多数的变革方案都失败了。为什么会失败？圣吉认为，根本的原因是大多数重大变革方案的提出，是为了解决现行管理体系的问题。主管往往在不会影响自己的情况下，才愿意改变。真正的学习型组织，“本质上应该是善于应变和创新，领导力来自四面八方，而不是来自金字塔的顶端”。变革要想成功，关键就在于组织的学习能力。

对甲骨文而言，为应对数据库软件市场的逐渐成熟，公司正酝酿着巨大变革，今后将聚焦在应用软件市场。面对变革，甲骨文逐步深化人力资源培养制度，稳步推动起团队学习之轮。

如果你想了解更多甲骨文的概况，你可以访问甲骨文官方网站：<http://www.oracle.com>

第二章 甲骨文网测资料

2.1 打酱油的网测~~新鲜出炉 GT Business

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744634-1-1.html>

做题之前到坛子里看了一下，基本上就是抱着打酱油的心态去做题了~~~文科生一枚，看到那些什么 C 啊 神马的就直接晕倒了，除了 written english 有认真做其他的就都在截图了
英文部分不难~~基本上就是近义词选择、词组、关系代词、主谓一致、单词时态等，句子排序也还好，直接第一个抓主语然后对应选项看一下轻松出答案~阅读也不难，没有什么晦涩难懂的词，就是字好小，做完现在还眼花着。总之这一部分的话，都是一些基本功咯。这部分我就没截图了==
附件内容就是其他的，一道道都有截图~~~反正我都不懂。。
有心的同学就好好找一下答案吧==

Oracle Programming (Advanced) 30 Questions 30.0 Minutes	BEGIN
Written English (Advanced) 30 Questions 30.0 Minutes	BEGIN
Job Application Information 1 Questions No Time Limit	BEGIN

C (Advanced) 30 Questions 30.0 Minutes	BEGIN
C++ (Advanced) 30 Questions 30.0 Minutes	BEGIN
Database Management Systems (Advanced) 30 Questions 30.0 Minutes	BEGIN
Java (Advanced) 30 Questions 30.0 Minutes	BEGIN
Linux (Advanced) 30 Questions 30.0 Minutes	BEGIN

2.2 新炬网络 Using Baseline 学习笔记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1732602-1-1.html>

这是一篇新炬网络学习 baseline 的笔记，主要讲述：基本的概念、使用 sql 创建和管理（删除），单一 AWR 基线、基线模板、修改默认的 Moving Window Baseline 的大小。

在 Oracle Database 11g 中，AWR 基线提供了定义动态和未来基线的强大功能，并在很大程度上简化了创建和管理性能数据（以便比较）的过程。

Oracle Database 11g 默认具备一个系统定义的 Moving Window Baseline，该基线对应于 AWR 保留期中的所有 AWR 数据。仅可存在一个 Moving Window Baseline。系统定义的 Moving Window Baseline 默认大小为当前的 AWR 保留期，即默认为八天。

如果要增大 Moving Window Baseline，首先需要相应增大 AWR 保留期。AWR 保留期和系统定义的 Moving Window Baseline 的大小是两个独立的参数。但是 AWR 保留期必须大于或等于系统定义的 Moving Window Baseline 的大小。

Oracle Database 11g 提供了收集两种基线的功能：静态基线和 Moving Window Baseline。静态基线可以是单一的，也可以是重复的。单一 AWR 基线是在单一时段内收集的。重复基线是在重复的时段（例如，六月份的每个星期一）内收集的。

在 Oracle Database 11g 中，如果 STATISTICS_LEVEL=TYPICAL 或 ALL，则默认启用基线。

基线视图

- **DBA_HIST_BASELINE**：显示有关系统中所获取的基线的信息。对于每个基线，该视图显示完整的时间范围，以及该基线是否为默认基线。其它信息包括创建日期、上一次统计信息计算的时间和基线类型。
- **DBA_HIST_BASELINE_DETAILS**：显示用来确定给定基线有效性的信息，如基线时段期间是否存在关闭操作及基线时段中由快照数据覆盖的百分比。
- **DBA_HIST_BASELINE_TEMPLATE**：保存了基线模板。该视图提供了 MMON 所需的信息，用以确定何时根据模板创建基线，以及何时应删除基线。
- **DBA_HIST_BASELINE_METADATA**：显示基线的元数据信息，包括名称、类型、创建时间、模板和失效时间。

如果要在过去的某个时段创建基线，则使用 **CREATE_BASELINE** 过程；如果时段有任何部分处于未来，则使用 **CREATE_BASELINE_TEMPLATE** 过程。

单一 AWR 基线

CREATE_BASELINE

语法:

```
DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE( start_snap_id IN NUMBER, end_snap_id
IN NUMBER, baseline_name IN VARCHAR2, dbid IN NUMBER DEFAULT
NULL, expiration IN NUMBER DEFAULT
NULL);DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE( start_snap_id IN NUMBER, end_
snap_id IN NUMBER, baseline_name IN VARCHAR2, dbid IN NUMBER
DEFAULT NULL, expiration IN NUMBER DEFAULT NULL) RETURN
NUMBER;DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE( start_time IN DATE, end_ti
me IN DATE, baseline_name IN VARCHAR2, dbid IN NUMBER DEFAULT
NULL, expiration IN NUMBER DEFAULT
NULL);DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE( start_time IN DATE, end_time
IN DATE, baseline_name IN VARCHAR2, dbid IN NUMBER DEFAULT
NULL, expiration IN NUMBER DEFAULT NULL); RETURN NUMBER;
```

示例:

创建一个名为 TEST39, 从 2013-05-25 10:00:00 开始到 2013-05-29 11:00:00 结束的, 且永远不会过期的 baseline

```
BEGIN DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE ( start_time => '2013-05-25
10:00:00', end_time => '2013-05-29 11:00:00', baseline_name =>
'TEST39', expiration => NULL ); END;
```

查看已经创建了哪些 baseline

```
SQL> set line 1000SQL> col TEMPLATE_NAME for a20SQL> col BASELINE_NAME for a20SQL> select
DBID,BASELINE_ID,BASELINE_NAME,BASELINE_TYPE,EXPIRATION,TEMPLATE_NAME from
dba_hist_baseline;-----
```

删除基线

先确定已存在的基线名称, 比如是 TEST3

```
BEGIN DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.DROP_BASELINE (baseline_name =>
'TEST3', cascade => FALSE, dbid => null);END; /cascade 参数选择 FALSE, 如果选择
TRUE 则会将删除基线相关的快照
```

重命名基线

查看已经存在的基线, 然后重命名

```
BEGIN DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.RENAME_BASELINE
( old_baseline_name => 'TEST3', new_baseline_name =>
'NTEST3', );END; /=====
```

基线模板 CREATE_BASELINE_TEMPLATE

语法:

```
Specifies a template for generating a baseline for a single time period in the
future.DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE_TEMPLATE( start_time IN
DATE, end_time IN DATE, baseline_name IN
```



```

VARCHAR2,    template_name          IN VARCHAR2,    expiration          IN
NUMBER,    dbid                      IN NUMBER DEFAULT NULL); Specifies a template for creating and
dropping    baseline                  based            on            repeating            time
periods:DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE_TEMPLATE(  day_of_week
IN VARCHAR2,    hour_in_day          IN NUMBER,    duration          IN
NUMBER,    start_time                IN DATE,    end_time          IN
DATE,    baseline_name_prefix        IN VARCHAR2,    template_name    IN
VARCHAR2,    expiration              IN NUMBER,    dbid              IN NUMBER DEFAULT NULL);

```

示例:

单一基线模板

先查询当前的时间:

```
SQL> select sysdate from dual;SYSDATE-----2013-05-29 15:47:13
```

BASELINE_TEMPLATE 是需要有任何部分包含未发生的时间才能用的。

为此, 我们来特别证明下:

```

SQL>          BEGIN                2 DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE_TEMPLATE
(  3      start_time => '2013-05-25 10:00:00',  4      end_time   => '2013-05-29
15:00:00',    5      baseline_name => 'FALL29',    6      template_name =>
'FALL29',  7      expiration  => NULL );  8 END;  9 /BEGIN*第 1 行出现错误:ORA-13537: 为创
建基线模板而输入的内容无效 (end_time, end_time is less than SYSDATE) ORA-06512: 在
"SYS.DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY",    line            768ORA-06512:    在
"SYS.DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY", line 818ORA-06512: 在 line 2

```

果然如此, 验证之前说的过去的某时段必须要是使用 CREATE_BASELINE, 反之包含任何时段的未来则使用 CREATE_BASELINE_TEMPLATE 过程。

```

SQL>          BEGIN                2 DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE_TEMPLATE
(  3      start_time => '2013-05-25 10:00:00',  4      end_time   => '2013-05-29
16:00:00',    5      baseline_name => 'FALL29',    6      template_name =>
'FALL29',  7      expiration  => NULL );  8 END;  9 /PL/SQL 过程已成功完成。

```

重复基线模板

创建名 template_2013_mondays 的基线模板: 每周一 (day_of_week) 早上 8 点开始 (hour_in_day) 持续 12 个小时(duration)且将保留 30 天(expiration), 开始于 2013-05-25 10:00:00, 结束于 2013-05-30 17:00:00。

```

SQL>          BEGIN  2                DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.CREATE_BASELINE_TEMPLATE
(  3      day_of_week => 'monday', hour_in_day => 8,  4      duration =>
12, expiration => 30,  5      start_time => '2013-05-25 10:00:00',  6      end_time   => '2013-05-30
17:00:00',    7      baseline_name_prefix =>
'baseline_2013_mondays_',    8      template_name =>
'template_2013_mondays',  9      dbid => NULL); 10 END; 11 /PL/SQL 过程已成功完
成。

```

查询有哪些基线模板

```
SQL> col REPEAT_INTERVAL for a60SQL> select
DBID,TEMPLATE_ID,TEMPLATE_NAME,TEMPLATE_TYPE,DURATION,EXPIRATION,REPEAT_INTERVAL
from dba_hist_baseline_template; DBID TEMPLATE_ID
TEMPLATE_NAME TEMPLATE_ DURATION EXPIRATION REPEAT_INTERVAL-----
-----
-----2197530720 2
FALL08 SINGLE2197530720 3 FALL09 SINGLE2197530720 4
FALL19 SINGLE2197530720 5 FALL29 SINGLE2197530720 6
template_2013_monday REPEATING 12 30
FREQ=WEEKLY;INTERVAL=1;BYDAY=MON;BYHOUR=8;BYMINUTE=0;BYSECON s
D=0
```

删除基线模板

查询已存在的基线模板，确定需要删除的基线名称，比如 `template_2013_monday`

```
BEGIN DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.DROP_BASELINE_TEMPLATE
(
    template_name => 'template_2013_mondays',
    dbid => null);END;/
```

修改默认的 **Moving Window Baselin** 的大小

在 11gR2 中 AWR 默认的配置是保留期为 8 天，快照每小时生成一次。

```
SQL> col SNAP_INTERVAL for a20SQL> col RETENTION for a20SQL> select * from
dba_hist_wr_control; DBID SNAP_INTERVAL RETENTION TOPNSQL-----
-----2197530720 +00000 01:00:00.0 +00008
00:00:00.0 DEFAULT
```

现在想要改变 AWR 配置满足系统的需求

```
SQL> BEGIN 2 DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.MODIFY_SNAPSHOT_SETTINGS( retention =>
7200, 3 interval => 30, topnsql => 100); 4 END; 5 /BEGIN*
```

第 1 行出现错误:ORA-13541: 系统移动窗口基线大小 (691200) 大于保留时间 (345600) ORA-06512: 在 "SYS.DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY", line 174ORA-06512: 在 "SYS.DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY", line 222ORA-06512: 在 line 2

出现 ORA-13541: system moving window baseline size (691200) greater than retention (518400)错误，根据错误提示，系统移动窗口基线（Moving Window Baseline）是 691200，即是 8 天。也就是说修改 AWR 保留期的值，跟此数值有关系，必须要大于此数值。

查看当前 Moving Window Baseline 的值

```
SQL> col BASELINE_NAME for a30SQL> select dbid, baseline_name, baseline_type,
moving_window_size from dba_hist_baseline; DBID
BASELINE_NAME BASELINE_TYPE MOVING_WINDOW_SIZE-----
-----2197530720
SYSTEM_MOVING_WINDOW MOVING_WINDOW 8
```

既然知道了原因，解决就很方便了，[Modifying the Window Size of the Default Moving Window Baseline](#)

```
BEGIN DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.MODIFY_BASELINE_WINDOW_SIZE
(
    window_size => 5,
    dbid => 3310949047);END;/
```

其中要注意：window size 必须设置为一个小于或等于 AWR 设置的保留值。

In this example, the optional dbid parameter specifies the database identifier is 3310949047. If you do not specify a value for dbid, then the local database identifier is used as the default value.

检查当前 Moving Window Baseline 的值，看是否修改的如你所愿

```
SQL> select dbid, baseline_name, baseline_type, moving_window_size from
dba_hist_baseline;
          DBID  BASELINE_NAME                                BASELINE_TYPE
MOVING_WINDOW_SIZE-----
SYSTEM_MOVING_WINDOW          MOVING_WINDOW          5
```

继续之前的修改

```
SQL> BEGIN 2 DBMS_WORKLOAD_REPOSITORY.MODIFY_SNAPSHOT_SETTINGS( retention =>
7200, 3 interval => 30, topnsql => 100); 4 END; 5 /PL/SQL 过程已成功完成。
```

修改完后查看当前 AWR 配置

```
SQL> select * from dba_hist_wr_control;
SNAP_INTERVAL      RETENTION      TOPNSQL-----
-----2197530720 +00000 00:30:00.0 +00005 00:00:00.0      100
```

到此问题已解决。

参考：

Oracle Database 11g: Performance Tuning Volume I •Student Guide

[Oracle® Database Performance Tuning Guide 11g Release 2 \(11.2\) – — 5 Automatic Performance Statistics](#)

2.3 刚刚结束的 Graduate Trainee Technical 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 5 日

纵览过去数年的网测，我发现似乎技术占的比例越来越大……

既然邮件里说不让透露信息，就不说得很具体了（没截屏、没记题），介绍一些 general information 吧：

今年没有考数学，考的是英语+技术（6 选 3：C、C++、Java、Linux、Database Management、Oracle Programming，都是 advanced）+工作地点选择

英语比较简单，题型也没多大变化，就是语法、阅读什么的。

每种技术各 30 道题。不过，因为读研期间完全没再编过程，所以这次就完全是%¥×#……不过如果是一直在编程的同学，应该不会很难。

提醒：LZ 用的是 Gmail，对垃圾邮件筛选较严，加之网测邮件标题确实看起来有些像广告，所以邮件被华丽丽地丢到了 Spam 里面，大家可以注意翻翻。

感叹一下，网申时直接选的“咨询顾问”类，所以只看到了 GT Technical，完全没有看到 GT Business……真是一
大悲剧，后来者可引以为鉴

2.4 Oracle 技术类在线测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 9 日

前天做的 Oracle 在线测试题，由于当时时间太急，没有记下具体的题，但是记下了题目类型，其类型主要有以下
几类

C

C++

JAVA

Database management

linux

SQL/PLSQL

Engilsh comperhenation

工作地点选择

除了工作地点选择以外，其它 7 项都是每项 30 分钟，其中除了 English comperhenation 是一道完整的文章外，其
它 6 项又分 3 个小节，一般是第一小节 8 分钟，第二小节 12 分钟，第三小节 10 分钟，全部都是选择题，没有主
观题

整体来讲考的比较基础，但有一些题比较偏，比如 C 语言中 main 函数中再次调用 main 函数的结果，C++ 默认的
虚构函数是不是虚函数等等，且最主要的是不好作答，大部分选项有 complier error 或者是 runtime error，个人觉
得这个需要很扎实的底子！

oracle 发来的通知说 150 分钟完成所有答案，但是 7 项一共是 210 分钟，所以我觉得 C/C++/JAVA 选一个做就可以
了，而且在做每一项之前系统都会让你填一个调查表，这个表有 2 项，一是对该项有多长时间的经验（最短好
像是 6 个月，然后 1 年，2 年），第二项是你最后一次使用该项是多久以前（最短好像是 6 个月，然后 1 年，2 年）

2.5 Oracle 2011 非技术网测试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 16 日

刚刚完成，貌似不算太难，但也不能完成全部……

 [Oracle Business 2011.part1.rar](#) (2 MB, 下载次数: 495)

 [Oracle Business 2011.part2.rar](#) (2 MB, 下载次数: 481)

 [Oracle Business 2011.part3.rar](#) (2 MB, 下载次数: 386)

 [Oracle Business 2011.part4.rar](#) (2 MB, 下载次数: 374)

 [Oracle Business 2011.part5.rar](#) (450.45 KB, 下载次数: 367)

2.6 刚做网测，发现和坛子找到的题目有些出入。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 2 日

RT,

性格测试是 40 题，不是 155 题~

剩下的几部分有 C++（高级），

Oracle Programming (Advanced),

java（高级），

C（高级），

这些都是每部分 30 题，30 分钟，也就是每题一分钟。

书面英语，这个和其他帖子一样的，30 分钟，有句子填词，阅读理解（5 题，7 分钟），还有排序 5 题

还有一个是 Job Application Information，3 分钟

唉~~只要和技术相关的都是猜的。。。做题的时候也截了一些图，等我整理好了传上来给大家分享~!

真不好意思，那天做完了之后太累了，就睡了，忘了传图片。。不过估计传了也没用，我问了我一个学这方面的同学，他看了之后直接说：你还是自己猜吧，我也好多不会。。

晕死。。

本来想要说发个帖子攒下 RP 的，看来这次不行了。。

2.7 甲骨文网测完小结

computer knowledge 还是可以准备一下的

不知道大家的网测 deadline 是否都是今晚，如果都是的话我的总结也没啥意义了。

Part 1 computer knowledge

做之前在本版块上见到一个帖子[刚出炉的试题 Oracle_20100105_Graduate Trainee_Computer Advanced], 下载了里面的附件后, 完全是火星文, 也没太介意。

结果今晚开始做题后, 发现是一模一样的题。

就很后悔如果当初找计算机专业的朋友帮忙算一下多好。

可怜我做题时间太晚, 认识的人都已经睡觉或者联系不上, 唉~

Part 2 English

其实英语不难, 时间也够, 大家认真做就好了。

最好做之前确保一下自己的网络, 做题过程中不要轻易 log out 或者 X 掉网页。我做到 reading 的时候, 有隔壁宿舍的同学找我有事, 我就想先 log out 吧。结果再次 log in 后发现, 原本还剩 7 分钟多的时间, 变成了 3 分钟, 只好慌忙做完 (自做孽, 不可活)。

Part 3 Location

印象中有北京 上海 广州 深圳 成都, 没记全。

Part 4 性格测试

155 题, 做起来很快, 但系统并没有限制时间。

个人觉得比起这段时间也进行着网测的渣打, 陷阱不是很多, 大家看到题目时想一下是想考察哪一方面比较好, 这也是防止前后不一致的小方法。我查了一下去年的一些帖子, 去年的性格测试结果出来后, 是按照三个方面评分的: Sales;Customer Service;Loyalty。因为今年的题目和去年相比有很大变化, 可能性格测试系统也有变化吧, ma, 做个参考吧。

Part 5 C++/JAVA

唉, 蒙吧, 我想这部分应该不会计入非技术类 candidates 的评分中吧, 唉, 希望吧。

另外, 发现邮件中说的 valid 的时间不是限制的做题时间, 可能是登入系统的时限吧。

2.8 Oracle 非技术类网测详细介绍答题部分

1、从邮件里的链接点开, 进入系统 Welcome 的页面, 输入邮件里相关的编码。

2、进入上一个页面之后就是注册, 输入基本信息, 这部分是中文的, 没有什么难度。不知道是不是最开始如果申请的时候已经填了, 这部分就能跳过。我当时可能只是在 Oracle 的系统里填写了基本信息, 以至于收到了网

测邮件的时候还怀疑自己是不是没投过……

就是提醒一下，写的时候应该预先知道自己本科或者研究生等等的学分积~因为我之前做简历的时候都已经算过了，所以就直接填写上了~

3、进入答题页面。4 各部分的必选，还有 C++ 及 Java 测评的二选一。

4、第一部分是关于计算机知识的，全英文。虽然学过，但是都已经是大一大二的课程了，完全忘了，有时间限制，我把时间限制的分配截图了，一会儿看看能不能打包上传。

我觉得这部分内容考的并不难，但是已经不记得了……很多都是蒙的。这种题网测再加上是英文的看起来很慢，有的题没有读完就过去了……

5、第二部分是书面英语，考了词汇、语法、句子排序和阅读，都有时间限制。整体感觉不是很难……但是很不习惯网上做英语题……

6、第三部分是关于 Job Application Information 的，只有一道题，问你选择的工作地点。英文

7、第四部分是 155 道性格测试，不限时间，中文题。凭直觉答就好了。但是要注意两点，1 是有可能有陷阱题，比如：“我没有认真对待这次的调查题目”要是没看清就选了那就麻烦了，因为已经答过的题目是不能够再回去看的，我遇到了 4、5 道这样的题目吧。2 是要保证题目前后的一致性，有的题目有变化一下问两遍，要是选的差异很大就不好了~

8、选做的题目。因为邮件里的说明写的是 C++ 和 Java 二选一，我就还是硬着头皮选了，学过一点点 Java，不过也是两年以前了，没有应用过，全部忘了……随便选的。

不知道如果不选的话会怎样。

大概就是这些了吧，和大家说一下，我这个截图没有题目，答题的过程中来不及截图了，附件里面就是各个题目的示意图……想了解考什么方向的话再下载

要是只是想看考试题目就不用浪费币了~

2.9 也说说网测，刚刚完成，2010.01.05

早上 10 点经过 HR 的最终确认，题目没有错后，大概 11 点我进行了网测，刚刚完成说点内容方面的吧：

1 computer science 30 分钟

实际上分为三部分：数据结构、OO（关联啊、继承啊之类的）、数据库（主要涉及表的主键外键等内容），每部分 10 道题

2 英语 30 分钟

四部分：句子填空（5min10 道题）、语法（10min10 道题）、逻辑排序（7min5 道题）、阅读理解（8min5 道题）

逻辑排序，是给你 4 个句子，选择正确的顺序

我的阅读理解居然是去年 3 篇中的一篇，forestry，可惜自己没有看~~

3 选地点 3 分钟

4 Java/C++ 各 30 分钟，选作 1 种

挺基础的编程题，可是对于偶这种不用的人来说还是好难~~虽然软件专业~~

好多都是给端程序问输出，基本是判断是否编译错误、运行错误

希望，就此消失~~555~~

怕的就是真的是这样的技术题：

若是非计算机相关专业的同学答得不好，HR 估计都原谅了~~

可是我这计算机专业的~~哎~~挥泪~~

2.10 盛大网络策划笔试

先输入 Invitation number，进入后进行帐号的注册。中间会有一大堆的问题，不过比较常规~接着登陆就可以做题了。

Part 1 computer science advanced~基本上是计算机知识~有帖子说是些基础知识，我可不敢苟同~貌似设计小小的编程（放心，都是选择题~）总之，对于管理学出生又没有学过除了 office 之外的软件的我，不怎么明白~基本蒙的~这部分是英文题目~

Part 2 Job application info. 就让你选择一个 preferred location~

Part 3 Pac 性格测试，中文的。155 题。题干非常精炼，比如“不易受挫”“喜欢多样化”“喜欢打听别人收入”“喜欢传统方式”“不喜欢关注他人”“怀疑别人潜在的目的”。千万不要撒谎，除非你能记住每一个谎言~有些题目他反复出现，同样的题干或者加个否定词再次出现，总之不能撒谎。。不然，容易前后不一致。

之后是

JAVA C++ 二选一，我选择 C++~一塌糊涂~也记不得什么内容了。不过感觉考来考去救几个知识点~有兴趣的同学可以做测试之前小小学以下 C++，应该很快的。祝各位好运~

2.11 Graduate Trainee 的网测，和大家分享一下~2010.01.04

之前我也好像只是填了写基本的信息，今天收到网测通知，刚上去做了一下~~，全当参与一下了

先输入 Invitation number，进入后进行帐号的注册，然后有个选“how much experience in this subject”的选项的界面，不知道选的不同是不是题目也有区别~

选好以后接着就可以做题了，我选的是“学校学习过但没有实际的工作经验”类似的答案。

题目分为 6 个部分，前面 4 个部分写了“推荐”，后面两个部分写的是“可选”，（具体见图哈）

第一个部分点进去后看到是“Computer Science(Advanced)”（全名记不清了）的部分，里面又分了几个小的 section，数据结构的题目比较多，比较专业，30 分钟，题目是全英文的；

第二个部分是“书面英语(高级)”，一共 4 个 section，30 分钟，里面就是一些英语语法题目，还有排序题，阅读理解，阅读理解是一篇讲 Social Networking 的，不难；

第三个部分是“Job Application Information”，就是工作地点的选择，给了 3 分钟时间，英文题目；

第四个部分是“PAC 性格测试”，一共 155 题，不限时，就是性格测试那种题目，选非常准确、基本准确等等答案的，这一部分都是中文题目；

第五个部分是 C++，给了 30 分钟，我做了这部分的，全是选择题，有一些 C++ 的知识的考察，还有选程序

的输出结果的题目，而且是英文的题目，我觉得还是蛮有难度滴，

不过本来我水平不是很好啦~~

第六部分是 Java，我没做，就不知道里面情况了。

每个部分做完都会有个 Congratulations 的界面跑出来，就是一个 feedback 的页面，不过看上面写要到 Dec, 6, 2010 才能拿到分数，汗。。。。

不知道其他同学是不是也是写要到 Dec, 6, 2010 才能拿到分数。。。

以上就是刚刚做 oracle 网测的情况，希望大家好运啦

友情提示：以下内容是 2010 之前甲骨文网测资料，我们建议你主要精力放在 2010 的笔试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

第三章 甲骨文面试资料

3.1 财务经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048339-1-1.html>

三轮，一轮 hr 电话谈了 20 分钟，很愉快，清明节后去的上地软件园，二次面试，一个中国人和一个印度人。中国人特别好，放水似的，根本就不问啥，视频连的印度人，问了很多问题，非常细，印度人是目的导向型人，人非常有善。

面试官提的问题：

1. 离职原因
2. 工作经历
3. 工作系列
4. 工作内容定义
5. 怎么带队

最后问印度老头的问题

3.2 软件测试工程师实习生经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048338-1-1.html>

先是电话面试，问一些基础的测试方面的知识还有英语，然后去面试没有试卷，直接和技术官面试，会问简历上的问题，现场编程。面试官的问题都是看简历，很多是项目经历相关的，具体的谁记得

3.3 高级软件工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048337-1-1.html>

1 面很轻松亲切，问了一些 c++ 的问题，比较简单。问了些 Java 问题，有 2 个题本来会但当时忘了，没答上。还问了些 JavaScript、HTML、jQuery、html5、css、SQL 的问题，答上 60% 左右吧，主要是探个底。还有些就是软件设计、架构、测试方面的问题，也不是太难，基本上只要做过就能答得上来，当然要记得住才行，年龄大了记忆力有些退化了。

2 面是一个印度裔经理，直接从美国打过来。之前和印度人接触过，比较害怕他们的口音，很多时候要认真听并且有小黑板在上面画出解决方案才能顺利沟通。结果这个面试我的经理比之前在公司遇到的口音还重，加上比较紧张，有几句没听懂。最主要的是让我描述一下我之前设计的其中一个软件的软件架构，没有小黑板，没有辅助软件或是共享桌面，没有 UML，没有领域模型，没有...就那么电话里描述，我一听头都大了，没有各种 diagram 用中文都没有办法描述清楚更不用说用英文了。之后问了问各种语言的熟练度，包括 c++、Java、JavaScript、SQL、HTML...，当前和期望的薪水。

最后 HR 告诉我英语不行没有通过，唉。

3.4 行政助理视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048335-1-1.html>

直接上来就问，I can hear you ,can you hear me?

然后就是问教育背景，哪个学校，主修什么。

然后就问工作经验，一条一条的问，工作内容是什么，为什么辞职，然后就问期望薪资了，住在哪里，怎样来公司上班，最后问了问家庭背景，又问我有什么问题想问的，我就问我在这个公司有什么提升空间吗，她就 balabala 全是印度口音，我真表示没有听懂。。。应该是说合约只签一年，随后看表现。。。

又问了一下我的第二外语水平，因为我是英语专业，所以要学一门第二外语，我就简单介绍一下，然后她又问我有什么问题吗，我说，面试通过后，会很快上岗吗？她说当然，然后问我英文名字，我说了，还拼写了，但是发音错了，她纠正了一下，然后笑了笑。最后就说通过后，会通知我，就说 byebye 了，总共 14 多分钟

3.5 甲骨文 RAC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1952844-1-1.html>

本来约好的 9:30 电话面，到 10:34 才接到电话，然后整个人都处在各种慌乱中。

上来先问了数据库的各种问题，什么 PMON，deadlock，如何 backup，之前是怎么做的迁移等等。

然后突然出现一个女的声音开始问操作系统，网络的 TCP / IP 协议，C++ 面向对象的析构函数、虚函数，各种不会。然后又问我现在做的这个项目，如何设计的数据库，系统的整个架构是什么。

最后问我有没有问题，我说没有，他说好那就这样。连说如果通知二面会什么时候通知都没有，估计是直接拒了。。。哎。。最心仪的公司，却是人生中面试最惨的一次，让我哭会。。。

3.6 2015 管培生电话销售热乎乎的电面面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935284-1-1.html>

貌似都没有小伙伴提到电话销售这个职位，今天刚刚电面完，发面经求人品哈哈！开始是直接把 CV 发到 HR 的邮箱里，周四发的，周一接到电话，小聊了一下，感觉也有点面试的感觉，HR 姐姐很 nice，但如果 HR 姐姐和你聊完以后，感觉不好，就不会把你推荐到负责这个 program 的 manager 那里去了，上午 11 点打完电话，之后下午两点 manager 就从上海打来了电话，约了今天 11 点的面试。

没有自我介绍，上来就问问题，中文，感觉问的问题都很个人。

开始问的我为什么选择本科的学校。

读书期间最大的挫折，学到了什么。

感觉 manager 的 follow up questions 很多，所以可能每个人的问题都不是很一样。

接下来 following up questions，因为我之前提到了 critical thinking，所以问我之后的论文怎样体现 critical thinking 的，要举实例。

之后举例说如果今后的工作中一周要打 500 个电话怎么安排？并且会遇到什么问题怎么解决？

如果一直打电话不成功怎么办？

打电话总是失败情绪有点崩溃怎么办？

对于 oracle 产品的了解。

突然转英语，问学习阶段最有成就的一件事。

再转中文，最近都读什么书，大概每天的阅读时间（要比较体现自己个性的，不能和别人一样）

就差不多啦，本来说半个小时的，面了我一个小时！

希望对大家有用！祝大家好运！

3.7 我发个 oracle 一面面经吧。11 月新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1771508-1-1.html>

11 月初收到 Oracle 的电面让我有点措手不及，当时还在打着使命召唤--，电话突然想起了，0755 开头的号码再熟悉不过了，面试了那么多家，我对这开头已经很熟悉了，果断退了游戏，冷静了 3 秒，接了电话，电话那头传来了“请问是 XX 同学吗，我是 Oracle 深圳开发中心的，你现在有时间进行电话面试吗？”我有点措手不及，离我的 Oracle 网测已经过了 21 天，我以为我被默拒了唉，虽然没有太多准备，但我还是说了句“可以啊，没问题”。所幸我当时脑海还记得一点 oracle 的基本资料。然后他跟我说了电话面试的流程：分三个环节：1,中文面 2, 英文面 3, 专业面；

1, 中文面, 自我介绍, 基本就是简历上的一些问题, 他还问了我 **JAVA** 以前隶属于哪家公司, 何时被 **Oracle** 收购的, 这些我都还记得, 所以回答的还算比较流畅。然后就问我程序员要什么特质, 这个我只能自由发挥了。。中文面说了 **7.8** 分钟的样子。

2, 英文面, 同样是英文自我介绍, 他有英文问我实习上的事情, 他还强调会经常跟印度和美国一起工作, 所以很重视英文, 我觉得我的英文回答他还算满意, 主要是问的是我做的几个项目, 不过他用英文问的我脑子有时候短路想不起那个参数叫什么, 不过还好没有冷场, 他还用英文问我采集数据为什么不用 **SQL**, 我很巧妙的饶了过去, 毕竟没学过 **SQL**。囧啊。感觉聊得挺 **HI** 的, **10** 分钟左右, 着重考察了英文表达能力。

3, 专业面, 回到了中文, 开始问 **Java** 跟数据库方面的知识, **Java** 方面主要的问题集中在: 面向对象三个特性、集合、多线程、重载和重写 (这是重点)、抽象类与接口、**static** 关键字、**final** 关键字、**public|protected|private** 修饰、**JDBC**。因为当时在玩游戏, 脑子有点短路, 有的回答的不是太好, 但面试官很好心的一一纠正并解答了我的问题。然后他准备问我 **SQL**, 我直接了当的跟他说我没学过。额。。。他说好吧。然后说这是一面, 后面还有几轮面试, 叫我不要紧张, 他说我挺适合做市场的, 我还是表达了理科男想当程序员的决心, 他说我把你的情况先记下来, 以后有消息会通知的。如果中文面和英文面是加分的, 我觉得专业面有点减分, 毕竟没系统的学过数据库。。整个面试持续了 **40** 分钟, 感觉就那样吧, 哈, 记录一下我的 **Oracle** 一面!

PS: 已于 **11** 月 **15** 日收到二面通知。。小伙伴们也要加油!

3.8 Oracle2013 校园招聘补招面试经历

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: **2013** 年 **5** 月 **3** 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1695026-1-1.html>

Oracle 一直是我比较想去的企业, 因为自己从三年前开始接触 **Java**, 就开始不断自学 **Java** 和 **J2EE** 方面的技术, 也做过很多相关的项目, 而去 **Oracle** 做 **Java** 研发, 无疑是最好不过的。

4 月份刚好 **Oracle** 深圳有一个补招的计划, 我虽然已经有不错的 **Offer**, 但很想去试一下, 于是就投了简历, 很快就有了面试通知。

收到通知的隔天下午到深圳飞亚达科技大厦, **Oracle** 的研发中心, 面试的流程是: 先和一个工程师进行 **face-to-face** 的技术面, 然后是进行一个笔试, 最后是一轮技术经理面试。

一面:



这一轮技术面试原定是 **1** 个小时, 但和面试官聊得比较起兴, 结束后才发现已经进行了 **90** 分钟。

面试的内容范围很广, 包括数据结构、**Java** 语言基础、**SQL** 语句、数据库知识等等, 整个过程一半是英文、一半是中文。首先是一个 **3** 分钟的英文自我介绍, 然后针对我的简历聊了项目经验和实习经历、以及为什么选择 **Oracle** 等问题。然后是几道简单的数据结构题, 涉及到链表、图等。接着问了一些 **Java** 语言的基础知识, 考核的主要是语言基础, 什么 **SSH** 框架什么的都不会问, 因为 **Oracle** 内部是不用这些框架的, 当然有聊到的话也是加分点, 总结了一下, **Java** 方面主要的问题集中在: 面向对象三个特性、集合、多线程、重载和重写 (这是重点)、抽象类与接口、**static** 关键字、**final** 关键字、**public|protected|private** 修饰、**JDBC**。数据库方面, 面试官是出了一道场景让我设计数据库、然后对设计好的数据库写几个 **SQL** 语句, **SQL** 语句的考察集中在统计 (如 **sum**、**count** 这些函数)、**Group by** 子句以及子查询等等, 还问了一下范式的问题。

笔试:

笔试一份英文卷子,分为两部分,一部分是技术题(Java 和数据库),一部分是英语阅读题,技术题的话有考到 String 和 StringBuffer 的区别,有写输出结果的,英语阅读主要是阅读一篇有关 Oracle 产品的介绍,然后回答几个问题。个人认为,笔试不是很重要,主要的考核还是面试。

经理面:

这一轮面试也面了差不多一个钟。经理很 nice,很耐心地跟我介绍他们 team 的项目情况以及整个 Oracle 中国的情况,然后也问了一些技术的问题,包括 Java 语言、数据库、还有算法题(一道图搜索问题)。除此之外,还问了一些主观的场景题,大概是如果客户问到一些问题你该怎么回答和解决等等。最后问了现在拿到的 offer 情况和期望的工资。

可能是补招的原因,所以隔天很快就发了 offer,待遇和我已有的 offer 差不多,年假也很多,其实各方面都很好,让我非常纠结,但最后由于现在已经签了三方,以及各方面的考虑,最后还是没接受 Offer,HR GG 也很 nice,说会保留我的简历希望以后关注 Oracle 的社会招聘。无论如何,这个过程还是让我学到很多新的知识。也希望这些经验能帮助对 Oracle 感兴趣的童鞋。

3.9 面试问题—技术篇(转载)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 4 月 23 日

这也许是你一直期待的文章,在关注这部分技术问题的同时,请务必阅读有关面试中有关个人的问题和解答。这里的回答并不是十分全面,这些问题可以通过多个角度来进行解释,也许你不必在面试过程中给出完全详尽的答案,只需要通过你的解答使面试官了解你对 ORACLE 概念的熟悉程度。

- 1.解释冷备份和热备份的不同点以及各自的优点
解答:热备份针对归档模式的数据库,在数据库仍旧处于工作状态时进行备份。而冷备份指在数据库关闭后,进行备份,适用于所有模式的数据库。热备份的优点在于当备份时,数据库仍旧可以被使用并且可以将数据库恢复到任意一个时间点。冷备份的优点在于它的备份和恢复操作相当简单,并且由于冷备份的数据库可以工作在非归档模式下,数据库性能会比归档模式稍好。(因为不必将 archive log 写入硬盘)
- 2.你必须利用备份恢复数据库,但是你没有控制文件,该如何解决问题呢?
解答:重建控制文件,用带 backup control file 子句的 recover 命令恢复数据库。
- 3.如何转换 init.ora 到 spfile?
解答:使用 create spfile from pfile 命令。
- 4.解释 data block, extent 和 segment 的区别(这里建议用英文术语)
解答: data block 是数据库中最小的逻辑存储单元。当数据库的对象需要更多的物理存储空间时,连续的 data block 就组成了 extent. 一个数据库对象拥有的所有 extents 被称为该对象的 segment.
- 5.给出两个检查表结构的方法
解答: 1.DESCRIBE 命令
2.DBMS_METADATA.GET_DDL 包
- 6.怎样查看数据库引擎的报错
解答: alert log.

3.10 甲骨文面试全纪录

今天对于面试，仁者见仁，智者见智。这里记下的只是一点总结。希望这些经验对各位求职者都有所帮助。

第一步：电话面试

我在 11 月份的一个周末，通过招聘网站给 Oracle 投了简历。周一上午就收到人事 MM 的电话面试通知了，当时真没想到他们反应这么迅速。约定下午 2 点半 电话面试。整个上午基本上没心思工作了，一直在考虑面试的问题。对于常见的面试问题做了一些准备，比如：为什么离职、对 Oracle 了解多少、对薪水的期望、今后的发展计划、自我介绍等等。

下午提前跑到公司大楼外面的草坪上等电话，呵呵，这样同事和领导就不会发现我了。接到人事 MM 的电话后，她问了一句“准备好了吗？”，然后下面的全是英文了。大部分都是直接和工作相关的，主要有下面一些问题：

- 1 介绍一下我目前参与的项目
- 2 介绍一下工作流程
- 3 在我现在的公司，从事该工作的人员数量等

然后是汉译英。她一句一句的念中文，我听一句翻译一句。我自己感觉翻译的还行。作为一个机械专业的人能翻成这样，真的很不容易了。

最后问了我对薪水的期望。这是让我最郁闷的。没想到大名鼎鼎的 Oracle 待遇并没有我期望的那么高。

第二步：笔试+面试

一周之后通知我到 Oracle 去笔试和面试。提前找了好多关于 Oracle 的资料、书籍，抽时间都翻一遍。

Oracle 在土地软件园。走进办公室，感觉他们的办公环境非常好，每个人都是笔记本电脑，而且工位很宽松，上面是小书架，墙上有小白版，可以把要做的工作列在上面。这个小白版对我倒很有吸引力，每天写点名言警句，可以很好的激励自己，或者抄几个英文单词背背也好。二楼的办公室里有个小厨房，整齐的摆放着 微波炉、各种饮料瓶子，其中主要是咖啡瓶子。

在二楼的小会议室里闷头做了一个多小时的笔试题，基本上都是和将来的工作有关的，题量大而且挺难的。幸好提前在 Oracle 网站上下了不少很有用的资料，下功夫恶补了一番，笔试做的比较顺利。但是不知道是空调太热，还是我太紧张，手心不停的出汗，桌上居然还有一包心相印的纸巾，200 抽一包的那种，我一边做题，一边不停的抽桌子上的纸巾擦汗。真不知道哪位保洁这么细心，还在会议室的桌子上放这个，估计就是给我这种爱出汗的面试人员准备的！

正在做题目做的昏天黑地的时候，面试官进来了。很温和、很职业的一个 Lady，不知道外企的女同事是不是都是这种气质？反正一见她我就觉得很亲近，一点紧张都没有了。大概这是女性特有的魅力！^_^

题目还没有做完。她说没关系，到现在为止还没有一个面试的做完过！我一听就放心了。首先让我用英文自我介绍。开始比较顺利，后来说到“学院”这个词忽然卡壳了，只好问了一句：学院怎么说啊？她笑着说，应该是

Academy 吧。当时郁闷了，居然把这词都忘了。然后又看着我的简历，把内容逐个问了一下，包括工作内容、工作流程等方面的问题。之后问我的第一份工作怎么只干了不到一年？我说因为公司拖欠薪水，所以才离职的。面试官 JJ 说了一句：Jesus！很同情 我的样子。最后问我什么时候能上班，我说公司的辞职流程是 1 个月，所以最快也要 1 个月之后才能入职。她说理解，外企都这样。我很认真的说：××（我目前所在的公司）不是外企，她笑着点了点头，没说什么。后来想想自己太较真了，完全没必要。

最后让我问了几个问题。我主要关心工作内容、工作环境、是否经常加班、是否经常出差等。因为是第一次面试，所以没敢提待遇的问题。

第三步：主管面试

大概是两周之后，又和主管见了一次面。当时主管在见客户，让我在大厅里等。实在无聊，就跟前台聊了一会儿，问了问这里是否经常加班，保安说几乎没人加班。我听了大大的松了一口气。

终于等到主管有时间了，上次面试的 Lady 下来接我，握手的时候居然有静电，很尴尬。^_^

现在也不清楚他到底是部门的主管还是什么别的主管，是个台湾人，也是特别温和，很随和亲善的样子。他主要问的是当前的工资、为什么来 Oracle 工作等。持续时间很短，我猜也就 10 分钟就结束了。

第四部：等 Offer

因为正好赶上总部在过圣诞节，所以 Offer 的审批流程被延误了，至今我还没有收到。不过如果不出意外，这份工作已经没有问题了。

几点体会。

- 1 面试之前一定要熟悉公司网站。面试之前一定要把公司网站内容熟悉一下，包括公司背景、产品特点等内容都要有个大概的了解。不打无准备之仗。
- 2 简历精简准确、真实可靠。对自己的简历一定要了如指掌，而且工作经验必须真实可靠，否则面试官会对你的能力和人品产生怀疑。
- 3 积极主动。在等待面试的时候，可以看看他们墙上的宣传栏、新闻等，或者主动和前台 MM 聊聊，通过这些可以了解一些公司的基本情况。我就是通过前台知道他们从来不加班的。^_^
- 4 关于着装。因为是研发职位，所以我觉得对着装没有严格要求，没必要都穿西装，除非是做销售或者技术支持。平时从来不穿西装，一旦穿上反而很别扭！

3.11 面试经典问题

1. ORACLE 约你 5:30 面试, IBM 约你 5:45 面试。其他所有条件都一样, 比如待遇, 培训, 职位内容等等。你咋半? (假设你打电话实话说还有其他面试而要求调整时间就会遭到 HR 拒绝)

2. 奥运来临, 假设你只能在北京工作, 北京户口 ORACLE 不能解决怎么办? (别只说无所谓, 要理由)

3. 在 ORACLE 工作一段时间后, 在短期内看不到发展前景, 这时另一家公司给你更好的发展机会你怎么办? (跳槽, 不忠诚。不跳? 没有冒险精神。)

4. 怎样通过秘书转接电话到你的目标客户—某公司总经理? (报身份, 要求转接—秘书说经理不在—要求经理手机—秘书说把你电话留下, 让经理回复给你—要求发邮件—秘书说把邮件先发给她, 她再转给经理—这是 private 邮件—秘书说既然关系那么好, 那应该有手机号码)

3.12 Oracle 一面面经

在 oracle 经历了找工作以来的第一次面试。

职位: Graduate Trainee

地点: 单面: 国贸二座 22 层

群面: 京伦饭店

一、单面: 两个考官面试一个人, 大概半个小时, 主要分三个小部分:

1、英文自我介绍

2、根据简历提问

1) 从本科到研究生学习的这些年时间里, 是哪方面的动力推动着你不断的学习新的知识

2) 举一个通过你的个人关系, 使某件事情得以完成或促成该事情向更好的方向发展的例子

3) 做项目的时候, 你认为什么样的方式是比较好的沟通方式, 怎样才能达到好的效果

4) 当学习和学生工作发生正面冲突时, 如何解决

5) 举一个小例子, 说明你为解决某个问题, 提出或采取了某种创新型的方法, 取得了比较好的效果

6) 假设你在一个很大的场合里做 presentation, 很大的教室, 里面有很多人, 如果你突然发现自己由于口误或者其他原因讲错了, 你会如何处理? 如果是别人提出了你的错误, 你又如何应对?

3、Value Test: 随机抽一个单词, 从这个单词想到了什么, 做一个短小的 presentation。

我抽到的单词是 “trust”。

Ps: 如果觉得自己英语够好, 还可以参加一个外国人做考官的全英文面试, 内容跟上面差不多。据说这个人是 oracle 的某个大头, 如果他觉得你表现得好, 可以直接决定给 offer, 很有诱惑力哦:)

二、群殴

给出一个情境: 有个探险队被困在深山里, 终于获救, 但代价是惨重的: 他们在生存环境十分恶劣的情况下,

杀掉了其中一个队员，并吃掉他，才能继续活下来。同时，对于此事有很多不同的声音：死者家属表示强烈的不满；获救队员表示非常内疚，并愿意为死者家属做一些事情或给与补偿，以求心安；有些人认为这种做法是违法的，应该给与制裁；有些人这是人性所需，不可避免，可以理解……假设你所在的组是一个综合性报纸的报道小组，突然从前线收到了这个消息，需要在半个小时之内发出这篇稿件。请小组讨论，最后拿出结果，阐明你们的标题、报道版面设计、报道内容，列明要点。

第一次面试，反思了一下，随机作的 presentation，自己想得逻辑比较清楚（首先，解释 trust 的含义；然后，说明 trust 的重要性；最后，指出我们每个人都应该做令人信任的人，但同时，又不能盲目的相信任何人任何事，还要有自己的合理判断。），但英语表达的不是很好，貌似有几句话考官没明白我要说啥，有些需要用强调语气说的没有达到效果，所以还是要加强英语的练习；由于准备的不是很充分，自信心略显不足，这一点相当重要，甚至是致命的，所以今后一定要做充分的准备，即使没准备好，也不能输了气势。

发现面过跟没面过就是不一样。在这次面试之前，我心里是很紧张的，面试过程中也放松不下来。等整个过程走完了以后，整个人反而特别兴奋，甚至开始喜欢参加面试了。找工作确实还是需要缘分的，我想如果我的第一个面试不是在 oracle，如果这是我的第 n 次面试，我一定会表现得更好，希望会更大。嗯，这次就当见识了一下，找到了自己的不足，今后加油吧！

3.13 Oracle 应聘经历及求职心路历程

我是从 2006 年 8 月底着手找工作的，虽然投的公司不是很多，但是也经历过等待、失望、焦虑到最后的喜悦，在 2006 年的最后几天，offer 终于来到，在这里讲讲我应聘 ORACLE 亚洲研发中心的经历及找工作以来的心路历程，希望对其他同学及师弟师妹有所帮助。

一、ORACLE 亚洲研究院应聘经历

ORACLE 公司是这些跨国 IT 企业中招聘开始相对比较晚的，象 Google，微软这些公司的校园招聘从 9 月份就已经开始了，ORACLE 的校园招聘到 11 月份才正式开始。ORACLE 公司今年校园招聘是分两个部分，第一个是招非技术类的管理培训生，oracle 的管理培训生似乎非常好，看到各个学校的 bbs 上都有超多人拿了其他的 offer 还在等 oracle 的管理培训生的 offer。

第二部分 oracle 亚洲研发中心(OARDC)招研发人员。OARDC 原来叫做 ORACLE 中国研发中心(CDC),今年才升级为亚洲研发中心。我应聘的就是亚洲研发中心的职位。

oracle 亚洲研发中心今年今年有两个职位，一个是 Application Software Engineer, 这个招本科生以上；第二个是 Core Technology Software Engineer, 要研究生以上。仔细看了技术侧重方向，我投的是北京的 Core Technology Software Engineer 职位。

1、笔试

oracle 的笔试是包括两个部分的，英语能力测试+技术测试。总时间是 2 个小时，第一部分英语能力测试要求半个小时内完成，后面是一个半小时的技术测试。

从 oracle 的招聘过程中看来，oracle 对英语能力是比较看重的。笔试的前三十分钟是英语能力测试，分为选

择题和表达题两大部分。选择题没记错的话是三十道，是把一个短文拆分成若干个选择题目，短文的内容是讲一种新式的数据库管理备份技术，这种技术之前从来没听说过。还好要填的地方都是单纯的语法问题，比如动词的过去时现在时等形式问题，还有一些词语搭配等等。这一块相对难度要小一些，毕竟不懂得还能蒙。

英语能力测试的后半部分是表达题，总共三道题。第一道题是给你一个英语句子让你翻译成中文。这个句子是一个很长的复杂句，内容是也是讲技术的，好像是日志系统什么的，有些专有名词好像也是很些难度的；第二道题是写一个命题短文，题目是让你用英语写出一段你伤心的经历，呵呵，真没想到会考这个，我写的是 04 年 AC.米兰球队在欧洲冠军杯上在上半场 3:0 情况下被翻盘后的感受，题目要求短文不能超过 5 个句子；最后一道题目是考写电子邮件，大概是你有一个不认识同事参加了一个俱乐部，你也想参加，要写一封电子邮件咨询相关情况。写英语邮件内容大家可能都没问题，后来交卷的时候我有看到一些人写的信，很多格式都不是很正确，很多人把最后的签名落款写在右下角，经常写英文邮件的同学应该知道在英语中落款应该是在左下角的。

半个小时的英语能力测试后紧跟着就是一个半小时的技术笔试。oracle 的技术笔试侧重以下方面：Java，数据库技术，算法数据结构。也分成两个部分，第一部分是十道或者十五道选择题（包括单选和多选），后面是四道大体。选择题目比较侧重 Java 及 sql,考了好些 java 基本知识，另外还有给一些 sql 语句，问你执行结果或者语句中错误有几处等等。选择题其实最难是多选，还是需要认真捉摸一下的。

技术测试的后半部分是四道大题，分别是：

- 1) 请说出 DOM 和 SAX 技术的异同点；
- 2) 使用 C 语言写出以下函数，给你三个变量 a,b,c，请不使用其他变量的情况下交换他们的值，使得 a=b, b=c, c=a;
- 3) 数据库技术中的 ACID 是指什么？在现代数据库系统中是如何实现 ACID 的？
- 4) 使用 C 语言写出以下函数，给你一个用字符串表示的整数，请写一个函数将该字符串转化成为整数，并要求处理异常情况。函数体中的语句不能超过 5 句。

2, 面试

oracle 的招聘效率是很高的，早上笔试后他们会马上改卷，笔试的时候就告诉大家下午 2 点半就会电话通知是否能参加面试。如果通过了笔试，下午就可以直接面试了。笔试是在上午 11 点多结束的，从结束到下午 2 点半对我来说是一段最难熬的时间，总感觉自己上午答卷好像答的一般，下午不一定能有会。一直紧张地盯着手机，到了下午的两点五十分，仍然没有接到电话，突然觉得肯定没戏，开始发短信叫家里人订下一天从广州回泉州的机票，还计划着晚上去游游广州，不枉费白跑一趟。就在郁闷的时候，3 点一刻突然有电话打了进来，通知我下午去面试，那时的感觉一下子从大悲到了大喜。

oracle 的面试只有技术面试，少了很多公司还有的 HR 的面试。技术面试分为两轮，第一面是 50%的英语面试。第二面是完全的英语面试，招聘人员虽然都是中国人，但是面试过程一律只能用英语。两轮面试的都是 oracle 亚洲研发中心的工程师，主要是根据你的简历中的项目来问你如何参与的，使用了哪些技术，第一面单纯都是技术面试，第二面中除了问项目经验外还问了你为什么考虑加入 oracle,迄今为止你认为你取得最大成就是什么等等。二面中还问到了是否有带领一个团队的经验，我想了想自己做过的项目中似乎缺乏领导角色，后来问了能不能说社团的工作经历，面试官竟然答应了，于是就狂侃了本科期间担任学校某社团领导人期间的一些经历。

我的两轮面试的过程中基本都是我在讲自己的项目经验，后来在和其他拿到 offer 的同学聊得时候发现他们都有被现场出一些数据结构的或者智力题目来考察。后来想想，可能是自己在谈自己做过的项目经历中讲的太多了，让他们没时间考这些题目。oracle 面试的考官们还是非常不错的，都挺随和，还会经常笑，每轮面试大概在 45 分钟左右，觉得挺放松的。

3, offer

面完 oracle 后就是焦急的等待,大概八天后接到 oracle HR 的电话要我下一天去广州 oracle 办事处开电话会议,这才意识到发了 offer,几个小时通过电子邮件正式收到了 offer letter. oracle 今年招聘是分了好几个区,我是在华南区中山大学笔试面试的,接到 hr 电话后的第二天到广州 oracle 办事处开了所有接受到 offer 的学生的电话会议。这次中山大学招聘点总共有接近 200 人参加笔试,发了 5 个 offer,一个中大博士,两个中大硕士,一个华南理工硕士,我也很幸运能够占了其中一份。

oracle 的待遇比起 google 来说那是差的远了,比微软和 IBM 也略低了一点,但是对于一个刚毕业的学生还是比较有竞争力的,而且在基本工资外每年还有一个 oracle 公司的奖金计划,根据 oracle 公司在市场的份额和个人的表现来发。唯一一点不好的是,到北京的研发中心是不给解决北京户口的,原因是 08 年的北京奥运会快到了,北京的外企户口指标非常少,对于我们这样的非北京生源及外地院校毕业的学生来说,户口是没办法解决的。哎,偏偏碰到了奥运会,没办法,以后在北京只能当漂流一族了。

二, 我的求职心路历程

其实对我来说,找工作绝非一帆风顺,我经历了 期盼--> 尝试--> 绝望--> 重新看到希望 这样一个过程。我开始着手找工作是非常早的,大概 8 月下旬就已经把简历做好了。当时想自己的项目经验还算可以,暑假还参加了 Google 总部举办的一个针对全世界在校大学生的一个活动,成为大陆仅有 13 位学生之一。觉得应该可以在即将到来的求职大潮中一展身手。可是随着时间的推移,发现各大学校的 bbs 上那些牛的 IT 公司的招聘讨论已经纷纷开始了,而厦大这边却一点动静都没有。

接下来就是网络上的投简历,天天盯着 chinahr, 51job 等,看到好公司就在网上投简历,不过投了之后发现竟然没有一家有给我任何通知。在厦门这边想去那些牛 IT 公司连霸王笔都没机会的。Google 是我关注比较早的一家公司,正好有一个认识的同学帮我内部推荐了,于是便天真地等待 google hr 打电话通知我笔试的时间。等了大概一个半月,发现一点动静都没有,才发现 google 在全国各地的笔试基本上已经到了尾声。

到了 10 月底,看到 google 在合肥中科大有一次,似乎是最后一批了,赶紧坐飞机赶去,google 的笔试是海选,只要去了就能考,但是考完了确一点消息都没有。从合肥回来后人就感觉非常绝望,似乎那些好的 IT 公司高不可攀。于是开始物色厦门本地的软件企业,在厦门,就业范围是比较狭窄的,后来一个同学推荐了软件园的一家公司,跟那边的技术总监谈了谈,他非常满意我的情况,但是说目前公司没有职位,要我去等他们去总部申请后再给我答复。当时就想以后可能会留在厦门一直工作了。

转机是发生在 11 月底,收到 Google 美国总部的邀请函,说暑假参加 Google GSoC 的学生都可以去参观 Google 当地的办公室,我们是安排 12 月 4 日去参观 Google 北京总部,就在去北京的前几天,一个计算机系 02 级在广州工作的师弟在 gtalk 告诉我他去听了 oracle 在中山大学的宣讲,觉得挺我挺适合的,劝我去投投。因为前面被打击过很多次,所以觉得投 oracle 估计也没戏,于是就在 51job 上随便填了就投了,简历中有一项“你现在所在地”,我觉得肯定不会有笔试机会,那就随便填吧,就没写厦门,写了广州。到 Google 公司北京办公室的参观还是非常爽的,招待我们的工程师陪我们从一楼走到了八楼,google 公司里面装饰非常有意思,色彩都鲜艳的。每个工程师都有一台最新配置的台式机,每个台式机都有两个 24 寸的宽屏显示器,另外每个人还有一台 thinkpad 笔记本。能在这里工作绝对是每个人的梦想,下午我们和三楼负责 linux 项目的 google 的工程师开座谈会,讲了我们 GSoC 做的项目。当得知我是今年应届毕业生后,招待我的工程师希望能推荐我,于是便发了简历给他。

从北京回来后,就开始准备随时可能到来的 google 的面试,也就在这时,接到 oracle 的笔试通知,地点在广

州中山大学，觉得机会不错，就去了。google 的面试周期果然是长，在我的简历被推荐后好几个礼拜都没消息，后来在我拿到了 oracle 亚洲研发中心的 offer 后才接到 google 的电话说已经安排我面试的时间，权衡了一下，觉得 oracle 还是不错的，google 再要面还要等好久好久而且竞争太厉害，于是就把 google 的面试给据了。

找工作的过程跑了一趟北京，一趟合肥，两趟广州，接触了不少其他学校的学生，我觉得但从基本素质，能力方面来说，我们厦门大学计算机方面的学生绝对不比那些学校的差，但是我们找到跨国 IT 公司的好工作确实有点难度，我觉得比较起来我们有两方面的劣势：

1)厦门大学计算机方面的学生在读书期间很少有机会到大的外企公司参加实习。实习经历或者说是到大的外企实习的经历对找工作有非常大的作用，我的一个北航的同学，他研究生阶段是在西门子实习，他们实验室还有若干人在 IBM 实习。我同学毕业后去了微软亚洲工程院，而他们实验室那些去 IBM 实习的基本也留在了 IBM。实习的门槛比就业的门槛低多了，在北京的学校的学生是很容易找到到大公司实习的机会的。这点对我们厦大计算机方面学生来说似乎有点难，我们只有为数不多的同学能去北京或者上海参加实习的；

2)大的外企 IT 公司基本上没有到厦大开校园招聘的。厦大的地理方位及学科偏重使得那些大的 IT 公司基本上不会来厦大开招聘会。所以我们要找到好的工作成本是非常高的，我们需要花费更多的交通费用，并且到处跑也影响了自己的状态，不能自如地把自己的能力在笔试和面试中发挥出来。不象北京的一些学校只要待在学校就有公司上门，而且还有霸王笔霸王面的机会。

半年的找工作辛苦历程总算在 2006 年年底画上了句号。在这里，也想给那些还没毕业的有意愿竞争跨国 IT 公司职位的厦大计算机方面的师弟师妹提几点建议：

1) 如果有机会，一定要利用暑假寒假或者其他时间参与北京上海深圳等一些城市的大的外企的实习工作。可以通过已经进去的师兄师姐或者是朋友推荐，实习的门槛是非常低的，但是如果你有了实习的经历，再到大的外企找工作将会有无比大的优势；

2) 如果你没办法参加大公司的实习，一定要想办法参加一些竞赛。厦大这几年的 ACM 气氛都很不错，有机会参加这样的活动受益非浅。如果你得了奖，很多大公司也会邀请你加入的，就算没得奖，还能锻炼思维编程能力，在未来的笔试面试中能发挥很大的作用。另外，比如 Scilab 之类的国际比赛如果有机会也不错，这些东西都会体现在你得简历中，能为你得成功应聘添加不少砝码。

3) 参与互联网上的 Opensource 开源活动。我自己本身没有参加过任何大的公司的实习也没参加过 ACM，但是我本身已经有 3-4 年的开放源代码开发经验。参与开源活动完全是我自己的兴趣，当时钻进去也没考虑到能为未来找工作提供什么好处。我曾经是一个国际开放源代码组织中三十几位项目组成员之一，这个项目中只有两个成员来自中国，其他大部分来自欧洲和美国。我接触到的技术是该领域最新的技术，而且在参与开源活动过程中，我看到的所有的资料，参与的所有的讨论全部是用英文的。几年的开源项目经验不只在技术上让我有了很大的提高，而且我的英语能力有了很大的提升，在 oracle 面试中我的英语能力为我得到 offer 添加不少砝码。而且我获得了一般中国学生很少能得到的同世界各地开发者共同参与软件开发得经验。一个大的跨国 IT 外企一般都在世界各地有很多研发中心，这种全球视野是很多公司比较看重的。

4) 最后是一个投简历的技巧，回过头想想为什么我在网上投了那么多大公司的简历但只有 oracle 给我笔试的资格。一个很大的原因是我在 51job 上填写 oracle 应聘表时把“你现在所在地”没有写厦门大学的所在城市厦门，而是写了笔试所在地广州。后来我去考试的时候，发现组织的人根本不是 oracle 得人，都是 51job 网站的人，也就是说，简历的第一遍筛选不是应聘公司来做的，而是招聘网站做的，那些人是不懂技术的，他们看得无非是

你毕业的学校，你得学历等等，不会仔细看你有什么项目经历。因为他们在安排笔试，当然希望通知了笔试的人都能来参加。所以应该会尽量选择那些就在笔试所在城市或者较近城市的学生。如果你想应聘的公司不在非厦门的地方笔试，你可以尝试把“你现在所在地”填那个城市吧，这样可能会大大增加面试机会。其实对我们厦门大学计算机方面的学生，大部分人是非常有能力的，我们缺乏的只是一个展示自身能力的一个机会。

呵呵，啰里啰唆写了这么多，就到这里吧，希望能对大家有所帮助，愿更多的厦大计算机方面的学生拿到更多好的 offer!

3.14 Oracle Trainee 一面面经

两个部分，第一部分是小组讨论，中文，也就是事前通知的 game，第二部分是面试，我的是 1v1。

我们这拨 30 个人，五个组，每组六个人，大家在一个大厅里，然后主持人会把要讨论的大概介绍一下，然后每个人会有英文的材料，给 5 分钟时间读，很难读完，然后 25 分钟的小组讨论，不能投票表决之类的，只能以理服人，之后每个组派个代表最后陈辞。每个小组旁边会有两个面试官观察每个人的行为进行打分。这部分主要就是看你在团队中如何表现，很明显不能太 aggressive,不能太闷，要有所贡献，能展现 leadership 最好。这部分还是很好玩的，很喜欢这样的方式。

然后去国贸面试，我的面试官是个中年女性，很疲惫的样子，估计面一天了也累够呛了，先是英文自我介绍，没想到这么老套，我都没准备，还好以前找实习的时候准备过，说完之后她就开始问了，那些问题以前的面经也都有，我就列一下我记住的：

- 怎么像不懂技术的人解释技术的东西；
- 实习的工作内容；
- 觉得找工作难不难；
- 觉得做销售最重要的素质是什么，其次是什么；
- 有没有什么 creative 的例子；
- 有没有想做什么事却没有做完的时候，为什么；
- 有没有别人做不了你做成功的事；
- 你一天一般都怎样过，有哪些活动；
- 怎样安排你的时间；
- 为什么你这样上进（ft，我啥时说过了）；
- 碰到很难相处的人怎么办；
- 有没有遇到没有办法沟通的人，怎么和他沟通；
- career path，两三年的打算；
- 知不知道做销售压力很大，有什么想法。

大概就这些吧，这些问题不是孤立的，一般是根据你的回答很逻辑的引出，没怎么问简历的东西，感觉最好当成聊天，也没什么可紧张的，be yourself 是绝对的真理。

然后抽个纸条，考虑 30 秒，这时间她记东西，然后一分钟英文 presentation，最后问我有什么问题，我问表现，其实想听听缺点，她没明说，就说还好，说了俩优点，然后说这么多人应聘，竞争很激烈，希望我能进下一轮，不知有啥话外音没有。。。我又问啥时出结果，她说一个月内，我倒。。。

犯了俩错误，进屋的时候忘关门了，她让我关上的时候我居然说 thank you,(这个巨汗无比，因为之前她让我坐，我嘴一突鲁就一直 thank you 了)，还有走的时候居然把门关上了，没经验啊，绝对扣分，后来人谨记。

就这些吧，希望对别人有所帮助。

3.15 Graduate trainee 非技术类面经

我是 9 点的那一批，先 game 后面试的~早晨和几位校友一起去的，哈哈，路上蛮开心的~

Game:

- 1, 分组。我们几个一起到的，给分开了……
- 2, 讨论题目：根据给你的材料，从你们组选定的角度和方式，写一份头版报道。要求列出题目&各个要点。最后又 1 分 30 秒的总结。全中文。
- 3, 每个组的边上会有经理一级的任务默默观察，对每个人的表现打分。
- 4, 总结的时候，我们这一批 30 人，有 2 组没有总结完时间就到了……
- 5, 我代表我们组总结的，中英文夹杂……=。=不知道会有什么样的影响……
- 6, 分组到最后，终于又来了一位北邮的，同在 IBM 实习过，讨论期间很多观点很不错啊~

面试:

集体杀到国贸 oracle 总部，在外边等。30 人分了 2 拨，我在后一拨。登记后在休息室等待，有人面完了回来说一声下一个就补上了~~插一句~整个招聘过程好像全部是去年的管理培训生来搞的~听其中一个师兄说，去年有 5 个北邮的过去~哈，可以和师兄们聊聊~

正在等的无聊的时候，来了一位问，有谁对英语比较自信么？可以去招聘的总 boss 那里面……寂静了 1 秒，哈，我去！~~ :-P

老外很 nice，跟我说，面试可以使中英文结合，我跟他讲，我要是不行了会告诉你的。旁边还有一位面试官，不过没怎么说话，老外主导整个过程~

于是正式开始:

- 1, 给我一个你向非技术人员解释技术问题的例子
- 2, 给我一个你运用组织协调能力的例子
- 3, 给我一个你向不喜欢你的人说明事情的例子
- 4, 你如何安排课程和课余活动
- 5, 抽单词，老外把单词平铺到桌子上，隐约能看见其中几个背面的字，(: -P) 我就选了个 innovation~
- 6……好像还有一些问题，记不太起来了……=。=

之间说道第 4 个问题时候，扯了一扯，他还说到做在线测试时候，有 5 个清华的被抓到作弊了……（原因就是世界上有几家公司都是用 PAC 系统，他们有充足的样本来调查每一道题回答的时间范围。在线测试会根据你的答题速度来与已有数据进行对比。其中很重要的一点就是，作弊的人在某些题会太快的做完……这几个清华的

哥们以后去顶级外企估计要受折磨了……)

感觉整个过程不长，结果出来时候发现过了将近 30 分钟，老外最后像我说明了下之后的安排。以及 "You will be surely in the next stage..." 心里一阵窃喜，但还是不敢表现出来，后来他来了句：I will be happy to see you in oracle.

最后握手，Thank you，闪人。回到休息室，向另外一拨等待的同学们推荐去面 boss，不知最后谁去了~感觉上我们北邮人出去还是相当团结啊！oracle 这一场早晨的，将近一半都是北邮的，认识的不认识的都聊得很好，相互交流~尤其赞下 gy 师姐，在去的路上还跟我们说群殴的经验~~

总结：

1，有见到 boss 的机会我以后还会继续争取把握的，个人认为 boss 更关心的是你的个人素质的总体感觉，不会对你刁难。而且外国人会比较 nice~和颜悦色的~

2，面外企，自我介绍要准备中英文的。尽管我这次没说（可能是因为全英文面），但是之后其他的外企不出意外应该都用得到~

3，英语面试时候，说错的不要紧，excuse me 一下就好~老外会明白的~主要是意思表达清楚就行了~我这次有些意思表达的不好，翻来覆去说了几次，感觉不太好~，以后需要吸取经验。

4，小组讨论的环节，组织的还行，只是感觉有时脑子转的不是那么快~呵呵~需要进一步加强~

3.16 Oracle 的 FINAL 面经

后勤部分：

地点是在华亭宾馆，二楼的说，公司包了三个吃饭的包房(所以有股饭菜味道)，其中一间做休息室用，里面有饮用水，衣架什么的方便大家。大家可以早些到，在 WC 里整理一下，因为早上的话是上班高峰，所以拥挤不堪的，容易让大家衣冠不整，梳理一下就可以在休息室和自己小组的成员相互认识一下了。

形式部分：

前面大家有提到是什么形式了的。每场（就是半天）有两个小组，每组呢是 6 个人，男女分配个人认为还算平均，女生似乎多一些。HR 带路来到一个房间，四个角落各放着一个桌子，我们亲爱的，掌握着 OFFER 分配权的 ASSESSER 已经就座。忘记说了，其中一个角落是属于 HR 的，她不参与评分，其他的 ASSESSER 似乎都是很资深的（从年龄判断），但是应该还不是最高层的。

大家围坐在房间中央的圆桌上，每人有笔和纸。然后发材料，正文有 7 页，附表也不少，全英文。HR 宣读时间安排和规则，大家有 15 分钟的时间看材料，然后是 45 分钟中文讨论。没有 PRESENTATION 的。HR 控制时间很准，然后大家退回休息室。接下去的部分是 PANEL INTERVIEW。就是三个 ASSESSER 对着你一个人问问题。每个人有 20 分钟，HR 控制时间所以基本很准。来去都由 HR 带路，所以没有时间和等候的成员透露面的内容的。如果不幸你是最后一个轮到进去面的，那的确不太好受，因为要等很久，肚子会饿。这个时候，大家就可以去华亭宾馆旁边的便利店买东西吃，否则真的会很无聊。因为大家都一个一个走掉了，就剩你等了。

内容部分：

这个大家比较关心的。今年的 CASE 是一个叫 SUPERPC 的公司，分析这个公司的战略发展什么的，内容挺

广的，但是和专业关系不大，主要就是问这个公司是不是应该发展在大陆地业务啊，业务地核心是什么啊，要不要本地化，要不要继续做别人地地产商啊等等。不晓得这个 CASE 被用了多少年了，反正 CASE 上说假设当时的时间是 2002 年，所以觉得应该有些日子了。

大家讨论得很热烈，大家都争着发言，也不晓得过了多久，HR 突然拿出一个 ADDITIONAL 得 EMAIL 说这个是我们突然收到得消息，然后大家继续讨论下去，于是有意思得事情发生了，大家刚才还很活跃得，突然都沉默了。我猜，是因为大家没怎么明白这个 EMAIL 得真实意思，或者不能肯定真的就是自己猜得意思，有点迟疑，所以谁都不想做第一个发言的人。好不容易到 HR 喊停，觉得自己表现很差，觉得一切都完了，泱泱地离开了房间。

大家在休息室里还是蛮有意思的，都比较友好的样子。其实很多面试都这样，大家在场外变得很友好的，但是讨论的时候还是有硝烟的。谈论各种话题的都有。时间一分一秒过去，第一个去 PANEL 的人被叫进去了。20 分钟后，她回来了，大家看着她笑了下，一下子很安静。在 HR 的监视下，我们第一个勇敢的同仁离开了，什么信息也没有透露。大家于是继续开始交谈，休息室里开始热闹了。

终于轮到我进去了，还没有被三个人同时面过。他们问我，刚才的讨论你觉得自己哪些地方可以改进的？BALABALA 说了一些，他们问还有呢？我一愣，没有办法继续说。停下来，他们居然接着问，还有呢？心想，完了，原来表现真的很差，否则怎么会讲了那么多还在问我有什么要改进的。接下来，问几个问题，很常规的那种，比如，你的人生目标是什么，喜欢什么类型的工作，想在 ORACLE 从事哪个工作岗位，与人发生分歧时怎么处理，在一个 TEAM 里通常扮演什么角色的等等。还有会问你，刚才讨论时突然收到那个 EMAIL，你的第一反映时什么？为什么？然后问你，从这个讨论里学到了什么。和 CASE 有关的很多问题我都试图从材料出发，他们对我说，我们现在抛开材料，就从讨论来说，顿时明白，刚才讨论时太顶真了，分析得出结果是一回事，能不能表现自己是另外一件事。怪就怪没有抓住机会表现啊~~后悔 ING。对了，这个部分事全英文的。我觉得进 FINAL 的成员大都英文很不错的。

总结篇：

其实我到现在还是不晓得一个好的 DISCUSSION 事什么样子的。所以我觉得这次重要的不是大家真的在讨论什么，不是大家真的把自己表现得如何如何，而是整个小组是不是表现出一种很合作和融洽得氛围。就这点来说，我觉得我们组还是可以得。大家没有人争吵。因为不知道其它组如何，所以也不能判断到底总体水平如何。但是有点肯定得，如果只为了出一个人得风头而损害了别人得利益，是肯定要被淘汰得。这种事，在别家已经有很多得了。希望大家看了后能有所收获。

3.17 Oracle 面试问题——技术篇

这也许是你一直期待的文章，在关注这部分技术问题的同时，请务必阅读有关面试中有关个人的问题和解答。这里的回答并不是十分全面，这些问题可以通过多个角度来进行解释，也许你不必在面试过程中给出完全详尽的答案，只需要通过你的解答使面试官了解你对 ORACLE 概念的熟悉程度。

1.解释冷备份和热备份的不同点以及各自的优点

解答：热备份针对归档模式的数据库，在数据库仍旧处于工作状态时进行备份。而冷备份指在数据库关闭后，进行备份，适用于所有模式的数据库。热备份的优点在于当备份时，数据库仍旧可以被使用并且可以将数据库恢复到任意一个时间点。冷备份的优点在于它的备份和恢复操作相当简单，并且由于冷备份的数据库可以工作在非

归档模式下,数据库性能会比归档模式稍好。(因为不必将 archive log 写入硬盘)

2.你必须利用备份恢复数据库,但是你没有控制文件,该如何解决问题呢?

解答:重建控制文件,用带 backup control file 子句的 recover 命令恢复数据库。

3.如何转换 init.ora 到 spfile?

解答:使用 create spfile from pfile 命令.

4.解释 data block , extent 和 segment 的区别(这里建议用英文术语)

解答: data block 是数据库中最小的逻辑存储单元。当数据库的对象需要更多的物理存储空间时,连续的 data block 就组成了 extent . 一个数据库对象拥有的所有 extents 被称为该对象的 segment.

5.给出两个检查表结构的方法

解答: 1.DESCRIBE 命令
2.DBMS_METADATA.GET_DDL 包

6.怎样查看数据库引擎的报错

解答: alert log.

7.比较 truncate 和 delete 命令

解答:两者都可以用来删除表中所有的记录。区别在于: truncate 是 DDL 操作,它移动 HWK,不需要 rollback segment .而 Delete 是 DML 操作,需要 rollback segment 且花费较长时间.

8.使用索引的理由

解答:快速访问表中的 data block

9.给出在 STAR SCHEMA 中的两种表及它们分别含有的数据

解答: Fact tables 和 dimension tables. fact table 包含大量的主要的信息而 dimension tables 存放对 fact table 某些属性描述的信息

10.FACT Table 上需要建立何种索引?

解答:位图索引(bitmap index)

11.给出两种相关约束?

解答:主键和外键

12. 如何在不影响子表的前提下，重建一个母表

解答：子表的外键强制实效，重建母表，激活外键

13. 解释归档和非归档模式之间的不同和它们各自的优缺点

解答：归档模式是指你可以备份所有的数据库 transactions 并恢复到任意一个时间点。非归档模式则相反，不能恢复到任意一个时间点。但是非归档模式可以带来数据库性能上的少许提高。

14. 如何建立一个备份控制文件？

解答：Alter database backup control file to trace.

15. 给出数据库正常启动所经历的几种状态？

解答：STARTUP NOMOUNT - 数据库实例启动
STARTUP MOUNT - 数据库装载
STARTUP OPEN - 数据库打开

16. 哪个 column 可以用来区别 V\$视图和 GV\$视图？

解答：INST_ID 指明集群环境中具体的 某个 instance 。

17. 如何生成 explain plan？

解答：运行 utlxplan.sql. 建立 plan 表，对特定 SQL 语句，使用 explain plan set statement_id = 'tst1' into plan_table, 运行 utlxplp.sql 或 utlxpls.sql 察看 explain plan

18. 如何增加 buffer cache 的命中率？

解答：在数据库较繁忙时，适用 buffer cache advisory 工具，查询 v\$db_cache_advice.如果有必要更改，可以使用 alter system set db_cache_size 命令

19. ORA-01555 的应对方法？

解答：具体的出错信息是 snapshot too old within rollback seg , 通常可以通过增大 rollback seg 来解决问题。当然也需要察看一下具体造成错误的 SQL 文本

20. 解释\$ORACLE_HOME 和\$ORACLE_BASE 的区别？

解答：ORACLE_BASE 是 oracle 的根目录，ORACLE_HOME 是 oracle 产品的目录。

3.18 ORACLE2009 Panel Interview + Group Discussion

Position: Graduate Development Program (NON-TECH)

Interview Date: 21st. Dec. 2008

Time: 9:00 am

Venue: 国贸中心 2 座 22 层 建外大街一号

传说中,今天 BJ 八级妖风;昨晚半夜醒来,呼啸的风仿佛要撞碎寝室的门窗,撕心裂肺的低吼撞得偶的耳膜发寒。无比怀念温暖的南方。。。

大清早,我艰难地爬出被窝,全副武装冲进冷风中,才真实体验到什么是寒风彻骨; sigh, 今年金融的寒冬,就业的寒冬,毕业生我容易么?

言归正传。

面试分 2 部分:

1. panel interview (VS.1 female hr+1 male tech. manager) 半英半中

2. Group game (VS.2 managers) 全中文

panel interview (VS.1 female hr+1 male tech. manager)

1. Introduction in EN (面试官浏览 RESUME 的时间):

简要介绍名字, 家乡; 教育背景和工作、实习经历省略了, 偶请面试官详见简历;

强调 five personalities / skills / achievements related to the job.

最后引用好友的评价: Oracle is one of final dreams for most IT background students. As for non-tech students, it's also a wonderful platform to develop my career...表明想加入 oracle 的决心种种。

2. EN Question:

1) compare Microsoft with Oracle (偶曾有过在 MS 的实习经历, 根据简历问的; 但偶是非技术的, 本科是非计算机的工科, 硕士金融专业; 当时听到这个问题差点晕死。在我看来这两家都是全球软件业的大大牛, 具体区别就不大清楚, 特别是关于技术的东西。只好随机应变, 答曰: (先列举两家的优势领域, 再说各有各的特点; 决口没提 Oracle 在 revenue、profit、market share 等方面的差距) Oracle's strengths are database and IT applications in industries, such as EBS. Compared with MS, MS has competence in platform, such as windows system and framework... (不一定正确哈!)

2) What's your most weakness

3) What's your career plan

3. CH Question:

1) What's your most impressing experience in work/internship (印象最深刻的经历)

2) 接上 Q: Why?

3) 如果时间急迫情况下 top sales 交给你不属于你的工作, 但你手上还有很多活干, 你做还是不做?

答曰: 视情况而定,, (按 urgent+ important 程度比较, 略去分析过程) 总之一切以公司和部门的利益为重, 并表明非重大公事会委婉拒绝。(另外, 在向领导请示前, 一定要先与该 sales 协调好, 不能产生以为你去告状的误解; 做, 也要让领导知道, 电话/email 白字黑字保险起见。当然, 如果和 sales 私交不错, 自己又有时间, 帮帮忙何乐而不为呢?)

4) 最想在 oracle 从事的工作及 quality.

5) 接上 Q: 因为我之前提到有 strong presentation skill, HR 就让偶模拟 pre-sales consultant 做 presentation, 题目随意; 客户为中国银行。

听后瞬间发愣: OHMOG! 不是有同学说抽一个词 presentation 一分钟嘛? 题目不定, 既是最简单也最难, 就看你

怎么发挥了。还好偶反应快，请求用白板，迅速拟定就以推介 EBS 为 topic。(frankly speaking, 偶对这个电子商务套件没啥了解的说；不管了，死马当活马医。。。)

写下了自己临时想的 framework, 但 presentation 用的是中文(情况比较意外, 自认 EN 口语还没有这么强悍)。大致如下:

E-Business Suite (Oracle)

1. What we do?
2. What we can do for you ?
3. What you can benefit from EBS?
4. Conclusion
5. Q&A

两个都是 HR 问的, 超级和蔼的 tech 大哥从头到尾除了微笑就没说话。

Q1.我们银行到底能用数据库做什么?(问道偶的薄弱环节了, 缺少技术知识, 实际银行业务了解也不深刻哈, 当时无比汗。。。)

答曰(大意): 业务上的数据存储, 读取, 传输等简单化, 标准化, 各种业务模块集成, 能提升工作效率, 增强风险防控能力云云; 又扯出巴塞尔新资本协议的三大核心内容: 资本充足率, 政府监管, 市场约束。都需要银行和监管机构从数据方面提高搜集分析, 信息披露的力度等等。

Q2.现在金融危机, 全球银行业都受到严重冲击, 我们银行还需要买 EBS 干嘛?(好 challenge 的 Q 啊)

答曰(大意):

金融海啸席卷全球, 系统性的风险不可避免, 但是危机中孕育着巨大机遇和挑战。一方面, 华尔街的大投行纷纷倒闭破产, 像雷曼兄弟, 美林证券等; 或转变经营模式, 被兼收并购; 另一方面, 别人的失误时, 正好是中国银行业崛起的良机。分析优势种种。。。 (看到两位考官点头微笑, 偶稍稍轻松了下)

最后 hr 说我还是很 creative 的, framework 比较有逻辑, 但是表述时有些紧张使得语言上不太有逻辑。

还问我 prefer which location: BJ,SH,GZ。答曰: GZ (离家近点呵) or BJ (第二故乡嘛)。

Group game (VS.2 managers)

地点: 国贸饭店, 6 人一组围坐成大圆圈, 材料一页 EN; 讨论和 presentation 可英可中; 现场备有纸和笔。

1.材料: 给出五个 scenario

- 1) solar flares 造成整个世界没电也无法产生电; Ice caps melted
- 2) 沿海城市被淹没
- 3) 与原来一样多的人口 share half land
- 4) food, land-resources are scarce
- 5) 有丰富的海洋资源

2.give a business plan to a brand new world, 保证人类生存下去。

5min 阅读材料; 30min 讨论; 5min presentation。(类似 DTT 的 AC 面, ^_^)

总之, just be yourself。得之我幸, 失之我命。

各位找工作的战友, 共勉 o(∩_∩)o...哈哈

第四章 甲骨文综合求职经验

4.1 Oracle 2016 校招 APM 软件工程师 笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014256-1-1.html>

楼主计算机硕士应届毕业生，1126 刚面完 Oracle 回来，写份面经赞 RP 求 Offer

===== 笔 试 分 割 线
=====

首先楼主是在 51Job 上投的 Oracle 2016 年的校招，投递了两个岗位，故收到了 PAC 两次测试。

第一志愿 PAC OT 测试时因为楼主学校和专业不在自动识别的 list 上，联系 PAC 技术支持也无法解决，过了 deadline 后本已放弃 Oracle，没想到第二志愿岗位也发来了 PAC，遂学乖随意填学校注册上了开始做 OT。

2016 校招 PAC 是 9 选 3，其中 Software Engineering Aptitude 和 Contextual Communication 必做。

1. Contextual Communication 部分简直逆天，楼主海外呆了一年半回来可以鉴别说这部分即使是英语专业来做都觉得困难，题目的英文和考察简直是 Native Speaker 的水平。

2. Software Engineering Aptitude 就是网络上的那些题型了，有兴趣的都可以搜得到。题目的英文描述比 Contextual Communication 简单不少、更偏向于说明性的，CET 6 及以上程度应该 OK。

3. 因为是 Oracles 所以楼主还选了 Java 和 SQL 部分来做。

3.1 Java 分为 Java 基础，面向对象理论和 Java 集合一共三部分，题目不难，只是有些题考得很细，如果有 Java 编程经验做之前再捡捡应该不难。

3.2 不愧是 Oracle，网测 SQL 部分确实不简单、重头戏，考察的主要是 SQL 查询的编写，每道题涉及的表结构、表内数据和要求写的查询都很复杂，建议如果要做还是提前复习下 SQL 比较好。

===== 一 面 （ 电 面 ） 分 割 线
=====

其实楼主笔试做得并不好，做到后面基本有做的不耐烦放弃的冲动，所以以为不会有下一轮，但是没想到某天突然收到了 Oracle 深圳研发中心的电面，内容如下：

1. 基本问题。就是问了些学历学校过往背景以前项目经验的事情。
2. 英文自我介绍。因为是外企所以 HR 要求用英文进行一轮自我介绍。楼主因为说的太长了还被 HR 说“其实我只想要你简单地说几句就好”。
3. 提问环节。HR 问有什么问题都可以问他，楼主就问了下应聘岗位所在 Team 具体是做什么样的项目的，未来的计划如何之类的问题。

之后就被邀请到现场进行面试，有了后文去 Oracle 深圳研发中心的二面经历。

===== 二 面 （ 现 场 ） 面 试 分 割 线
=====

1126 下午在深圳研发中心进行的面试，不知是不是后期，当天下包括楼主在内只有四个人，其中两个是深大研究生。和网上过往面经说的一样，包括现场笔试和面试两部分。

Part I 现场笔试（一共 5 选 4，时限 1 小时）

1. Java/C++ MC 单选题，和 PAC 题目一样都是基础，不难但考的很细
2. SQL 主要是写查询，比起 PAC 来说表结构和数据简单很多
3. 英文邮件 给一个 situation，要求写一份邮件进行部门间沟通解决所遇到的问题
4. 算法 基本就是数据结构和算法的基础算法了，Java 或 C++ 实现均可

时间还算比较紧，所以楼主只抛弃了算法部分好好在做其他部分。

Part II 面试

现场笔试结束后就有面试官收卷然后安排面试，笔试当场并不评分只作为参考、所有人都会有两个面试官进行面试。面试官按楼主的经验应该是一位有项目管理和 SQL 的类似 Hire manager 人，另一位是技术专家。

1. 两位面试官看简历。简单自我介绍并交流基本信息。
2. 英文面试环节。要求用英文介绍最新的一份项目经验。面试官会就项目背景和团队协作追加问题进行英文交流。
3. 专业知识面试。技术专家用中文交流过往项目经验，并且就 Java 基础和设计模式进行提问，要求现场写简单代码。
4. 数据库和项目管理环节。要求现场写 SQL 查询，但是问题会比较刁钻，考点很细，比如要想到两张表 UNION 才可以解决；项目管理部分则是给出一个项目停滞的情境，要求用软件工程的知识解决。

===== 总 结
=====

深圳研发中心面试结束后就被通知回去等消息了，如果能进的话还会有接下来几轮的面试。但是楼主自觉希望不大，一方面是楼主前一天发烧、面试时鼻涕直流喉咙干涩。另一方面因为楼主主攻.NET、从未有过 Java 项目经验所以很多细节问题答得并不好；对于 SQL 因为楼主做项目一般直接用 O/R Mapping 框架了所以原生 SQL 写的确实少。

总结下来，整个 Oracle 走到现在这一步还是挺奇妙的。总是每轮以为进不了了结果又收到下一轮通知了。不过深圳面之后确实觉得希望不大，把经验写出来给大家做个参考了。

4.2 甲骨文在线测试文章

有一篇阅读理解，大家看看吧。每个人测试的东西都是一样的。下面这篇文章是一个阅读理解的。有几个问题需要回答，问题省略了。

Supply Chain Management

Supply chain management is the process of efficiently planning, implementing, and controlling the operations of the supply chain. Supply chain management includes all movement and storage of raw materials, work-in-process inventory, and finished goods from the point-of-origin to the point-of-consumption, or point-of-final-sale. The purpose of this process is to improve trust and collaboration among supply chain partners, thus enhancing inventory visibility and velocity.

Supply chain management is a cross-functional approach to coordinating the movement of raw materials into an organization, internally processing those materials into finished goods, and then transporting them from the organization to the end-consumer. As organizations strive to focus on core competencies and becoming more flexible, they have reduced their ownership of raw materials sources and distribution channels. These functions are increasingly being outsourced to external entities that can perform the activities better or more cost effectively. The effect has been to increase the number of organizations involved in product development, manufacturing, logistics, and satisfying end-customer demand.

It is also important to note that supply chain management is not only an organizational and strategic effort, but is also a category of software products.

Organizations increasingly find that they must rely on effective supply chains to successfully compete in the global market and networked economy. During the past few decades, globalization, outsourcing and information technology have enabled organizations of all scales to successfully operate collaborative supply networks in which each specialized business partner focuses on only a few strategic activities.

In the 21st century, there have been a few changes in the business environment that have contributed to the development of supply chain networks. First, as an outcome of globalization and the proliferation of multi-national companies and joint ventures, "Just-In-Time," "Lean Management" and "Agile Manufacturing" practices have been invented to dramatically collapse time, effort and cost metrics while increasing product and organizational flexibility. Second, technological changes, particularly the dramatic fall in informational communication costs, which are a paramount component of transaction costs, have led to increased coordination and a global footprint of members of the supply chain network.

Many researchers have recognized that these supply network structures are a new organization form, using terms such as "Keiretsu," "Extended Enterprise," "Virtual Corporation" and "Global Production Network" to describe them.

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

