

应届生 校园招聘 2019 招聘

求职大礼包

中国建设银行苏州分行 篇

应届生论坛中国建设银行苏州分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1039-1.html>

应届生求职大礼包 2019 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国建设银行简介.....	4
1.1 中国建设银行概况.....	4
1.2 中国建设银行的标志.....	5
1.3 中国建设银行发展历程.....	5
第二章 建行苏州分行笔试资料.....	7
2.1 建行春招笔试回忆.....	7
2.2 神奇的论坛，求过建行.....	7
2.3 2017.11.12 建行校招综合类笔经.....	8
2.4 建行 2018.11.12 笔经.....	8
2.5 2018 校招笔经.....	9
2.6 2018 中国建设银行笔试经验——综合类.....	10
2.7 请教资料分析题里三角形图的名称.....	11
2.8 建行 18 新鲜笔经.....	11
2.9 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上.....	12
2.10 2017 年校招建信基金信息科技部笔试.....	15
2.11 2016.11.20 建行笔试简单分享.....	15
2.12 2016.11.20 建设银行笔经分享.....	16
2.13 建行信息技术岗 2016 真题回忆.....	17
2.14 2017 建设银行笔试.....	18
2.15 2016 建行校招笔试.....	18
2.16 11.21 笔试回忆（有参考有补充）.....	18
2.17 2015.11.21 建行笔试吐血分享.....	20
2.18 20151121 建行笔经.....	21
2.19 11.21 笔试.....	22
2.20 2015.11.21 笔试经验.....	22
2.21 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试.....	23
第三章 中国建设银行苏州分行面试及综合求职经验.....	23
3.1 建行苏州分行 2018 面试见面会经历分享.....	23
3.2 苏州地区部分银行秋招流程.....	24
3.3 建行 2018 校招经验.....	25
3.4 建行计算机类笔试+见面会 2017.....	26
3.5 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干问题.....	27
3.6 12 月 8 号面试经历，攒人品！.....	30
3.7 记 2016 年 12 月 7 日建行面试.....	30
3.8 2017 校招建信基金信息科技部一面面经.....	31
3.9 建行面经~.....	32
3.10 建行面试新帖.....	33
3.11 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！.....	33
3.12 建行 12 月 7 日面试经验.....	34
3.13 3900 字多家银行面试经验.....	35
3.14 2016 年建行秋招经历分享.....	37
3.15 金融机构 IT 岗求职经验.....	38

3.16 关于 2016 年银行秋招的一些经验.....45

3.17 建行笔经+面经47

3.18 建行校园招聘全过程.....47

3.19 写给今年打算进苏州建行的同学们.....50

3.20 2016 年校园招聘求职回顾.....51

3.21 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS52

3.22 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析.....53

3.23 进行 2 个月后分享下自己的体会——选择好自己的路，银行是否真的适合你.....55

3.24 建行一个月，目前已离职，说说自己对银行的看法吧.....56

附录：更多求职精华资料推荐.....58

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2019 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国建设银行简介

1.1 中国建设银行概况

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立至今，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将

以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

(三) 公司规模: 建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系,其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

(四) 成功关键: 必须强化银行管理和公司治理结构,使银行内部改革措施得到切实有效落实;必须坚持和深化信贷体制改革,包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案,尽快达到国际通行标准,提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力;坚持和促进人事与激励机制改革,调动全体员工的积极性,确保员工的高素质。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的“方圆”特性,方,代表着严格、规范、认真;圆,象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化,形成重叠立体的效果,代表着“中国”与“建筑”英文缩写,即:两个 C 字母的重叠,寓意积累,象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大,为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形,象征古老文化与现代经营观念的融会贯通,寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中,植根中国,面向世界。

标准色为海蓝色,象征理性、包容、祥和、稳定,体现国有商业银行的大家风范,寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行,总部设在北京,在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月,建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是,随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划,以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开,为管理好巨额建设资金,建设银行应运而生,开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间,建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付,监督资金合理使用,对施工企业发放短期贷款,办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步,遍及祖国的每一片建设热土,为提高国家投资效益,支持国家财政平衡,为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始,建设银行在承继原有职能的同时,不断拓展银行职能,先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务,以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展,建设银行各项业务快速发展,信贷资产和负债取得了数以十倍的增长,从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行,发展成为既管财政投资,又经营信贷业务,既办理固定资产投资信贷,又发放配套流动

资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994 年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994 年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：www.ccb.com/

第二章 建行苏州分行笔试资料

2.1 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

2.2 神奇的论坛，求过建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133152-1-1.html>

等面试通知等得十分紧张，突然想起这是个神奇的论坛，而且之前准备笔试的时候特地刷了好多前辈的经验贴，学到了

不少有用，特地来回馈一二，攒攒人品，还望笔试顺利通过。



咳咳咳咳，敲黑板。笔试之前的准备，记得一定要好好看书（虽然我看了很厚的一本书结果考到的没几个，但是万一呢？），看过书和没看过书的还是完全不一样的，真的，骗你是小狗~~~书的话我个人觉得银行一本通就 OK 了，可以多买几套往年的真题试卷做做，熟悉一下题型，有一些教育机构会经常分享一些免费的网课，要学会利用。看书的时候身边的同学肯定在忙着找工作，你肯定会受影响，可以一边看书一边找，但是看的时候一定要认真看，备考是一个长期的、备受煎熬的过程，你会经常感觉到焦虑、恐慌，所以要学会自我调节，坚持说不定



你就胜利了。

再来说说建行的笔试，和往年差不多，150 个题目，分为三大块，行测、综合能力测试、英语。做的时候有个技巧，行测做完言语理解就直接跳过数学关系这些计算题目直接往后面做，因为你做数量关系这种题目很容易计算



计算就忘了时间，导致后面的完全做不完，楼主是在考中国银行的时候得出来的教训，所以在考建设银行的时候特地注意了，除了数量关系和英语，在其他部分都写完了情况下，楼主还剩下 50 分钟，赶紧做前面的数量关系，半个小时 17 个题目也没有做完，可见我之前的技巧有多有用，最后 15 分钟写完了英语，五分钟检查有没

有漏写的题目和不确定的题目。总而言之，重点是要学会把握时间，这一点在备考的时候就要经常训练，前面说

到的一些培训机构经常会提供一些网上模考的机会，可以充分利用，多训练几次就可以了。



最后想说说笔试考完的感受，整个人都是放空的，无悲无喜，根本不知道自己考的如何。后面打开手机看到一些考银行的群里的小伙伴说今年的建行很难，很多没写完，当时楼主心里有点小窃喜，除了几个不会的题目乱选的，其他的楼主都顺利地写完了，可见时间合理把握有多重要。那天天气很冷，在门外候考的时候整个人都是紧绷的，非常紧张，做题目的时候也是一直在抖，直到还剩数量关系和英语的时候整个人才冷静下来，好在前面虽然紧张却没有慌乱，所以一定要调整好自己的心态，加油加油，愿运气不辜负每个努力的人！如果过了，回头我再回来




分享我的面试经验，感谢应届生这个神奇的论坛！

2.3 2017.11.12 建行校招综合类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128784-1-1.html>

建行特别友好，给的时间特别足，而且行测职业能力测试什么的都是在一个模块里，这个模块一共给 2 个半小时的时间，不像其他银行是分模块的而且每个模块只有固定的时间，时间分配可能会不均匀。所以呢建行笔试时间

是足够的，我旁边的妹子早就做完了还在桌子上趴着眯了一会儿  而且没咋考建行知识，好像就考了两三道，常识题和时政题也没怎么有，所以大家的重点可以放在行测以及专业知识方面。行测就是靠大家刷题啦。。。今年的数学题做的我特别爽因为我感觉比较简单而且时间好充足，但是大家还是得时刻把控好时间哈；

专业知识的话银行一本通完全够用了，再加上做几套真题就好。一本通如果看熟看透了其实有很多考到的知识点都在里面。我是直接做了真题然后觉得真题考了很多书上没有的知识点，但是后来去翻书发现书上都是有的 orz，所以看熟书才是王道啊！而且我是语言专业，本来就不可能对经济金融什么的看透彻，所以千万不要追求看得多，而要追求都看熟，哪怕看得少。

英语是三篇阅读，比较简单，细心一点去文章里找答案就好啦~

祝大家和我自己都能拿到心仪的 offer!!

2.4 建行 2018.11.12 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128729-1-1.html>

笔试是 150min 的答题+30min 的性格测试

题目类型包括 语言分析（主旨大意，排序，填词等国考的类型）0.5 分*17，数理分析（概率论，找规律，排列组合等）0.5 分*17，逻辑题（各种找规律，有数字的，有图形的）0.5*16。这些有 50 道但是分值都很小，而且

我一看就都不会做，需要花一些心思才能做出来的那种，可能也是因为没有好好刷题的原因。由于太费时间且题量大，我就先把这三部分搁置了。

后面有 资料分析题 1分*15题，如果看懂图表还是蛮简单的，郁闷的是不允许带计算机，计算量那么大，感觉回到了小学数学三位数加减乘除那种。计算上费了一些时间，也可能有规律我没有找到 Orz

然后职业行为测试，分单选和多选。考了时事十九大，建行知识和一些其他的吧，记不清了。只是去到考场发现好多同学拿着建行报，蓝色的，并不知道是什么东西但是看起来蛮有用的，应该是建行出版的报纸吧。我因为是自己准备，信息也不发达，没有同学跟我交流怎么准备。。。建议明年准备考的同学考前可以买一份。

最后职业知识测试，有金融，法律，计算机，营销，管理。基本这几大块吧，可能复习是有用的，反正我没看，而且感觉复习也很难复习到。。。

英语附加题 1分*15题，初中难度。

唯一比较幸运的是先做完了 1分的题，前面 50道 0.5分的不会最后瞎蒙了一通。如果纠结在前面那些 50道题，不仅耗时正确率低而且后面自己会的题可能也完成不了。建议大家还是从分值高，自己擅长的部分去做。毕竟 150min 我感觉也挺紧的。

祝大家及自己好运。

2.5 2018 校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128486-1-1.html>



不知道从何说起吧，昨天刚考的建行笔试，安徽省地区考生是在长丰的一个学校考的，有点远，以为那些



拉箱子的人是来上学的，没想到也是来考试的，很多人吧，不过我左边大概空了四五个位子，可能是因为别的城市所以来不了吧，那些从外地来的小伙伴真的很不容易。到考场以后，监考员很 nice，很温柔，让你把包包放旁边，然后拿身份证和准考证拍照，然后签字，你就知道你的座位号了，然后等待 2 点就可以开始答题了



考试一共 3 个小时，150 分钟答题，30 分钟性格测试。第一模块，和去年题型一样，分值应该也是差不多的。共三个模块：第一模块综合能力测试----语言（0.5*17）、数量（0.5*17）、逻辑（0.5*16）、资料分析（1*15）。题目有语文的选词填空，段落排序，病语判断，数学的找规律，还有个个别方程思想和排列组合，还有逻辑的判断

每个人说一些话，判断选项哪个为真，3道资料分析题，用了圆饼图，折线图，表格，还有一个三角形表格，没

接触过，但楼主猜测是按比例计算，这三部分不难，但我用了太多时间，分值也不大，现在很后悔

第二模块职业行为测试，考的是法律，时政还有职业道德单选 10，多选 5，共 15 分。这部分不难，时政记得考

了一个现阶段的主要矛盾，答案是美好生活和发展不平衡不充分的矛盾，还有一个诺贝尔不会，别的就是很常规的题目，具体记不清了。

第三部分职业基本知识测试，就是专业知识的考察，建行专业考察有，经济，金融，市营，财会，法律，计算机，管理，还有关于建行的知识。难喝简单我不好说，剩下的时间不够楼主已经慌了。只能说这些题目我都在书上见过，选的对不对就不知道了。记得的考的有，直接标价法，平均变动成本，财务分析的指标，计算机拓扑，还

有啥记不得了，原谅我吧

最后是英语附加题，三篇阅读 15 题共 15 分，楼主没有办法和你们讲难度了，因为我根本没有时间细看了，还有 12 分钟的时候英语没做，还有前面标记的题目没有写，因为我有时候做事情可能太严谨（此处是贬义），前面题目老是纠结，其实最好还是没改，不会的还是不会，但是导致后面的题目都没写，实在是捡了芝麻，丢了西瓜，

希望我自己可以改进，后来的童鞋们还望吸取我血淋淋的教训

最后希望奇迹会发生吧，希望可以收到面试邀请，未来很美，我想去看看。从来不迷信的我，都转发了锦鲤，因为人总要有憧憬啊，即使失败了，我也不要气馁，我们还年轻对不对。最后感谢建行给我这次网申的机会，希望所有小伙伴都可以取得自己想要的 offer。

2.6 2018 中国建设银行笔试经验——综合类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128251-1-1.html>

中国建设银行 2018 年招聘笔试经验——综合类

网申：建设银行的网申可以说是各种花样，总行及分行通过网申链接，建信财险、建信养老金这些通过邮箱投递，

建信信托、建信基金没有招聘计划，傲娇

笔试通知、准考证打印：这里必须吐槽一下，楼主通过了建信养老金和北分，然而无缘无故就没法打印建信养老金的准考证，电话也打不通！

笔试题型及经验：

前提：建行可以说是五大行里面专业知识考察最广、涉及内容最细，自然也是最难的，目标是建行的学弟学妹要提早复习银行一本通，确实还是有用的。

建行内容分为两大板块（综合能力测试、职业基本知识测试、英语为第一板块，时长 150 分钟，不可提前交卷；性格测试为第二板块，30 分钟，可提前交卷），四小部分：

综合能力测试——语言理解与表达 17 题 0.5 分/题 8.5 分

——数量关系 17 题 0.5 分/题 8.5 分

——逻辑推理 16 题 0.5 分/题 8 分

——资料分析 15 题 1 分/题 15 分（3 篇，每篇 5 题）

——职业行为测试（单选） 10 题 1 分/题 10 分 涉及时政、法律

——职业行为测试（多选） 5 题 1 分/题 5 分

职业基本知识测试——单选 40 题 0.5 分/题 20 分（经济、金融、管理、计算机、法律、时政热点、建行自身知识等）

——多选 25 题 1 分/题 25 分（经济、金融、管理、计算机、法律等）

英语（附加题） 15 题 1 分/题 15 分（3 篇阅读，每篇 3 题）

性格测试

综述：建行笔试中，行测部分还是很简单，主要是专业课知识涉及面太广，而且有多选题，学渣表示压力很大，但是考察内容并不深，银行一本通熟练掌握足够应对！



最后，求能参加建信养老金面试

2.7 请教资料分析题里三角形图的名称

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2128239&pid=16511464&fromuid=9854836>

那个题目不算难，

那个三角形要表示的其实就是三个产业的比例问题，

ABCD 四个季度四个点，每个点对于三个产业的比例，

比如第一产业，找出第一产业所在定点对应的底边，底边到点的层数及所占份数，

你会发现 ABCD 每个点算出的对应三种产业份数和均为 8，

所占份数除以 8，计算出每个产业在该季度所占比例，

然后进行后序问题的计算。

2.8 建行 18 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128235-1-1.html>

下午刚考完就果断来分享了 刚写完工行的心情不错 现在要来吐槽一下建行的笔试。。

有点难 但是时间够 行测英语这些花的时间多一点 后面专业知识做的快 因为会的就是会 不会就是不会 时政考

的很少而且都跟其他题目结合在一起考

今天很早就到了 大概考前一个小时就到了 门口有人在发中公自己做的建行考前预测报纸 之前看到有人说考中国移动的时候早点去能拿到免费资料而且考到不少 楼主上次去考移动特地早一个小时过去咋没碰上 结果建行笔试啥也没考到。。

笔试反正很常规 行测+英语+专业知识(少量时政) 昨晚刷论坛看去年的学长学姐说建行笔试特别难 今年感觉跟其他银行考试难度差不多。。

先表扬一下建行吧 第一次碰到银行笔试给发免费水的 自己可以在入口处拿矿泉水 很贴心 虽然这只是一件小事但是能感受出来建行对考生上心 也能让考生感受到关怀。。是不是太肉麻了。。其他考区不知道 我这里的考区今天来考的人比我想的要少 比昨天考工行的人要少 这是为啥 很多人都拿到满意的 offer 了吗。。一个 offer 都没拿到的哭晕在厕所了。。

接下来是吐槽了 首先我要严重吐槽上海第二工业大学普陀分校考区 这是我第二次去这里考了 连续两次桌子都是不稳的左摇右摆 考试时间长了突然桌子晃一下有一种要瞎掉的感觉。。

其次 我们考场那个年轻点的监考 在离考试结束时间还有一个小时左右的时候就开始拆那些没人坐的电脑的鼠标 拆的时候乒乒乓乓就算了 你们能想象他拿着一堆鼠标在你旁边晃荡的感觉吗 那些可怜的鼠标互相撞击发出了悦耳的银铃般的噪!! 音!! 那时候楼主正在做逻辑题 就是那种一个人说了真话请问下列哪项为真之类的 正在仔细分析 被吵的很烦躁 可以理解你想早点整理东西早点下班结束 但是大哥 这还有一个小时啊 一共就两个半小时你提前那么久开始整理是不是太过分了。。

还有想提醒下大家考前一定要把手机关机放包里 今天好几个手机响了起来然后没人愿意站起来承认 所以我们就听了一遍遍的手机铃声 后面有一个包里的手机一直在响 考官问是谁的没人回应 然后考官就听着声音去找包了 找到包了那个女生才站起来承认 当时真 tm 想抽那女的(原谅楼主暴力种子在发芽)这真的是很没素质的行为 影响了大家这么长时间 如果我是监考考官我就请她麻利儿滚蛋。。所以为了自己也为了所有跟你们一起在秋招季奋斗的小伙伴们请考前关闭手机放包里。

因为银行考试卷子上的字体普遍很扁 每次楼主考完打开手机就发现自己手机的字体变得那么修长。。。楼主现在要看部电影洗洗眼睛了。。希望明天的三场面试顺利。。

写完笔经攒完人品 希望能收到满意的 offer 啊 这都 11 月中旬了。。

2.9 感谢应届生曾给我一臂之力，现感恩回馈，建行校招笔经送上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116169-1-1.html>

2018 年各大银行校园招聘即将拉开帷幕，作为每年参加银行考试考生中的主力军，应届生在即将到来的银行招聘季该如何备考，我这个参加过实战的人为大家支支招。现在我已经大建行某直辖市分行做柜员了，差不多一年了，又回想到去年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年从八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感想应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

先来说去年考试的情况：

今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的答案改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。

行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题差不多；

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真话假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析、。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

部分知识点：

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

其次我再和大家说说如何准备这个考试：

一、坚定的信念。

我的好多同学也会报银行，但是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是坚定进银行的信心，通过认真备考，才加入到心仪的银行中的。当然备考过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。所以考生在准备之前就要考虑清楚这些影响因素，自己是否已经做出了合理的安排。

只有具有坚定的信念，才会义无反顾地投入到备考中去，须知有的时候要想获得好的结果必须对自己严格要求，正所谓：谋其上者得其中，谋其中者得其下，谋其下者无所得。

二、了解历年真题

无论你的复习时间是否充裕，了解真题、把握考试重点是备考的首要之事，真题最能体现出出题人意图和思路，对历年真题的充分掌握和总结，可以使大家很清晰的发现考试的重点在哪里；大部分银行特别是五大行实行统考，命题分成三个部分，即行政能力测试、英语和专业课，题量比较大，需要学生做较为系统的复习和较为认真的准备。特别是专业课，涉及到十多门课程，对于基础不牢或非科班的学生来说，就需要下大功夫学习或复习。

但需要注意的是，不可过度依赖真题，因为最新的考试可能发生部分变化，且考过的试题也不会再考，所以最重要的是依托你所了解的重点来进行系统性的复习，复习的话可以借助其他靠谱的资料。

三、掌握必要的方法

银行考试题量较大，针对这种考试情况，考生应多注意学习方法，这样才能做到事半功倍。

1、务必学练结合

备考阶段，容易出现2个问题，要么光学不练：每天光做真题、模拟题，搞题海战术；要么每天只是看教材，要求自己能够在几天之内看完一本教材，不做真题和模拟题加以巩固。以上2种情况是不准确的，根据我的经验，在复习中，“学”、“练”结合，进行备考。通过模拟和专项练习来培养自己的实战状态，在练习中遇到不理解的问题或知识点的话回到教材，复习掌握自己相对来说不是很熟练的知识点，查漏补缺，目的就在于在考试中能够凸显自己的优势，提高自己的短板。

2、注意总结

身边很多同学只是做题而缺乏总结，导致效率低下，建议大家学会总结，对于正确的已经掌握的题目类型，要记录其做题方法和答题技巧；对于做错的题目要学会明白为什么没做对，错在哪里，已经怎么改正。尤其是历年真题、经典练习题中的错题、不会做的题目，要特别重点记忆真题题目中涉及的知识点。“温故”可以达到熟悉题型、增加信心、提高保底分数比重等多重效果。

对于银行求职的总结，引用学长的话，恰如我的心情：

1、人总在寻找着自己一生的定位，选择职业也如此，定位很重要。好的自我定位有助于我们挖掘自己的潜能，知自己所能与所不能，既不高攀也不低估，选择最适合自己的公司并全力以赴。对自己的分析是综合的，要考虑到自己的爱好、特长、性格、家庭、简历上呈现的竞争力、中长期的人生规划等，很多朋友大四了还是很迷茫，就是没有找好自己的定位。当然，这不是坏事，证明你还有选择的机会，只是需要你冷静下来，认真思考下自己的目标和方向。

2、提前准备很重要，有些人，有些事，一旦错过可能就是一辈子。有朋友说，应届求职犹如我们三年前的高考，以一次的成败决定我们的喜悦和忧伤。我坦然，如果没有意识到“求职”这份工作的重要性，等到哪天恍然醒悟却再也见不到那份曾经一闪而过的机会时，再多的懊恼和悔恨也无济于事了。大一到大三能力的培养，用心修改自己每段时期的简历，留意每一处招聘信息的动态，提前参与相关行业和相关职位的实习，这些，都为你迈出求职的那一步做足了铺垫，让你走得更踏实。抓住来之不易的机会，一旦错过，也许就是一辈子。

3、一定要有信心，耐心，等待也是一种选择。在等待一个笔试通知，一个面试通知的时候，我们的心情会是焦急的，疑虑的，充斥着不安，特别是当身边有朋友收到那个你一直期盼的短信或电话，更会把你忐忑不安的心提到了高空。这个阶段，需要沉淀你的耐心，不被周边的环境过度影响。我身边有同学等一个终面结果等了一

个月的，也有等两个月的，等待，已经别无选择，也是一种选择。无论是求职过程亦或结果，总会有一些让你绝望让你悲伤的时刻，不要把希望寄托在别人身上，否则唯一的结果可能让你措手不及，能鼓励你的人也只有你自己。

2.10 2017 年校招建信基金信息科技部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081537-1-1.html>

感觉建信基金的相关帖子好少，我来分享一下～

太久远了忘记啥时候网申了。直接说笔试吧。11 月 12 日，一个周六，楼主上午笔试完中央结算，就跑过来笔试建信基金了（当时跟中债资信冲突了，我果断弃了那个）

地点在月坛金融中心 7 号院，感觉还挺气派的，是个新楼。

通知是 2:00-3:30 笔试好像，我提早半小时到了。

这次就招 5 个人，但是我看来笔试的有 80 个人吧，而且每个都看上去很厉害的样子，有两个男的还在讨论一个什么算法，我当时心里十分忐忑。

笔试是纸质化考试，上面全是技术题，楼主一拿到卷子默默流泪了，没错，楼主并不是技术大牛，是个渣渣啊。

单选题，多选题，编程题（字符串方面的一道，还有一道涉及算法的好像，让你给出时间复杂度），数据库方面的填空题（ER 图，关系模式那些），还有一道开放题，让描述自己的项目。

前面选择题涵盖很广，有数据结构，操作系统，还有网络部分，数据库，java 也有，C++ 也有，还是比较基础，排序题挺多，还有那个什么树的节点什么的，反正如果之前稍微准备下应该可以应付，可怜楼主之前的笔试基本都是行测那种，这些基础都丢了很久了，T T，可是没办法，硬着头皮做完了。

据说一周以后给通知，笔试完就慢慢回去等着了，虽然感觉希望也不大，呜呜。

2.11 2016.11.20 建行笔试简单分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073989-1-1.html>

之前看了论坛前两学长学姐的笔试分享，今年的笔试应该是改革了，题型分布有所改变。

题目主要分两大部分，两部分分别计时，第一部分就是记成绩的考题，各种题型合起来计时总共是 150 分钟，在做的过程中应该是可以不按顺序做的，不像有的是做完一题才能看下一题，前面的想改答案也改不了。第二部分是简单性格测试，有计时，但是都来得及的，题型是：我是一个_____人，根据情景选项选择从强烈不同意到强烈同意之间的选项。第二部分比较简单，就不多说了。接下来主要说说第一部分。

第一部分分为行测、职业综合能力（大概是这么个说法）、专业综合能力（大概是这么个说法）和英语四个题型。行测包括四类题目：

言语理解 17 道题目，题型比国考要灵活，但是个人感觉解题思路和做国考题目差不多

数量运算 17 道题目，有好几道数字推理，难度还是有的，涉及的计算有工程问题，甲乙丙三个组分男女的题目，衣服 x 元可以卖 y 件，价格提高十元少卖 100 件，问定价多少元利润最大，建议不要列方程，带入选项比较快。个人觉得题目难度不算简单，但是也不算难，需要的是快速解决问题，如果不能快速解决，赶紧蒙一个，做下面的题目。楼主基本都做出来了，但是时间也消耗了，导致后面时间不够。

逻辑推理 16 道题目，和国考很像，有翻译推理，有加强削弱，有图形推理，有那种真假话判断，题型算是比较常规吧，不过逻辑判断还是比较要求技巧的。

资料分析 15 道题目，有文字的和图表的，题目不难、题目不难、题目不难，重要的说三遍，这部分一定要好好做，争取多拿分，主要考察找信息和速算技巧。

职业综合能力：

10 个单选、5 个多选，这部分印象不深了，好像是给个情景，假如你是客户经理，碰到某个情况怎么处理。这部分感觉会就会不会也别耽搁太多时间。

专业综合能力：

多选 40 题、单选 25 题，包括经济学、金融学、会计学、管理学、时事（考了诺贝尔经济学奖）、建行知识（考了建行几大理念），题目考的比较灵活，不是生硬的考知识点，大多结合给定情景和图表数据考察，所以在要求专业知识储备的同时还需要时间思考分析。

英语：

三篇阅读，各五道题目，总共 15 题。

如果是按照顺序做（我就是），前面时间没把握好的话，可能就比较难完成了。楼主在前面紧赶慢赶留了 20 分钟做这三篇阅读，但是后面时间不太够了。三篇都是经济相关的，第一篇好像是讲一个成功的投资家给哈佛大学捐款，第二篇好像是开篇讲了奥巴马和习主席签署了个环境协议，后面主要讲美国对待温室气体问题，时间不够了，后面两篇都是连猜带蒙做的，最后一篇好像是讲的亚投行，帮助了几个国家，什么什么的。

最后，给后来人一点建议，自己面对各种题型的解题能力肯定是可以练习提高的。除开解题能力，最重要的是考试时候处理好时间分配和考试情绪调节。我有个方法，就是在一开始出现题型介绍的时候就把它快速抄到准考证上，方面自己安排做题时间。

Ps：听说这是个神奇的论坛，之前一只索取，未有回报，今天算是回报一点点，也给自己求职之路攒个人品。

2.12 2016.11.20 建设银行笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073965-1-1.html>

正式回忆之前，先说些题外话.....我和我同学都觉得，建行的现场照，是这么多家银行里，拍得最好的哈哈.....不知道有没有其他小伙伴也有这个感觉~

下面来说题目类型。主要包括两部分：**150分钟职业能力测试**（行测+专业+英语附加题共**160题**）和**30分钟性格测试**。没有了去年论坛前辈们笔经里分享的反应速度测试这一项。

一、行测：只有单选题。其中，感觉上，出现最多的是文字理解或者概括题、计算题；其次是句子排序，数字推理、找病句；图形推理题目比较少。资料分析有三大题，但数字运算量没有特别大。

二、专业题应该**40个单选**，**25个多选**，包括金融、经济、法律、银行、会计、管理、营销、计算机等等知识，有关建行和时政的部分题目不算多。

需要注意的是，这一部分题量挺大，计算和专业知识的多选题都不简单，一定要注意分配好时间！

还有哦，碰到资料分析啊，英语啊这种资料很长需要来回滚动的.....记得拿到题第一件事就是 用鼠标 上下拉动资料和问题之间的那条横线，把页面布局分配好，下半部分留一道问题的空间就好啊！参加了几场机考，发现很多身边的同学都不知道那条横线可以拉动，我在旁边看着干着急🙈🙈

最后.....我只能记得下面这些题目了.....

- 1、看涨期权买家在市场价格大于约定价格时怎样操作
- 2、各种债券
- 3、直接融资包括
- 4、汇率上升的影响以及各种应用
- 5、AD-AS 曲线的运用
- 6、哪些可以抑制贸易顺差
- 7、下列哪些不能做为衡量运营能力的指标
- 8、用 SQL 语言把 student 表里的学生年龄都加一
- 9、星状/树状/总线型拓扑等
- 10、防火墙的作用
- 11、诺贝尔经济学奖获得者的理论
- 12、对于没有写期限和利息的欠条，下列哪些说法正确
- 13、建行的五个转型：综合性经营、多功能转型、集约化转型、创新型银行、智慧型银行
- 14、建行的各种理念
- 15、建行有牌照的业务包括哪些

最后的最后，还是要说，感谢论坛前辈们的分享，我在这儿也分享一波攒人品啦~~

2.13 建行信息技术岗 2016 真题回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073721-1-1.html>

为了回馈论坛，之前没写过。也给学弟学妹们做个参考。希望能过!!

建行信息技术岗的考试题目回忆。

总共**140**道题。感觉行测的比重很大。行测有数字题，图文分析，语义，逻辑推理。每部分**17**道题。

接着就是时事政治题目。感觉没有考和建行有关的。有一些热点的时事政治题目(例如诺贝尔今年经济学奖两个获奖人在哪方面取得的经济成就)，还有就是一些处理事情，比如你是银行客服，遇到一些事情你该怎么处理。

接下来就是专业题目，大多数考的是计算机网络和数据库，软件工程。很基础的题，大概就是软件设计那些题目。有单选和多选。

接着就是英语题(3篇，比较简单)。

感觉今年楼主有点吃亏，看的之前的笔经都说要考经济方面的，占的比重比较大，楼主也花了很多时间在上面，结果一道没考。很吃亏。时间感觉很紧，争取多得分吧。

2.14 2017 建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073636-1-1.html>

今年有点改动吧，行测言语 17 道数量 17 道逻辑 16 道资料分析 15 道，国考难度，听同学说有几个还是国考真题，然后综合部分是 80 题，英语 15 题，一起 2 个半小时，基本做不完吧，我旁边的和我都没做完，英语看了几分钟看不懂，全蒙的，感觉准备了也没多大用处，考试不是直接问你知识点，而是结合时政时事问经济金融的知识，需要基础扎实，行测就是要多做国考题，行测题做得好考什么都有用，建行感觉难度比较大，写笔经攒点人品吧。

2.15 2016 建行校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012440-1-1.html>

上周六考的笔试，果然是银行校招笔试中最难的!!!

题型和之前笔经说的一样，先是快速反应题，4 分钟还是 2 分钟好像，之后是行测+专业（单选和多选），这次专业题考的很细，感觉学金融专业的也很无力，这种难度就是不管是不是金融专业的考起来都一样不会，除非是学的特别好的并且还没忘的！最后还有英语阅读，这次是阅读两篇，最后一篇是选句子填空的，英语最后已经没时间看了，也没心情看了，纯靠蒙.....

具体题目记不太住了，会计的内容考了很多，感觉考试重点不太可控，建议不是金融专业的童鞋可以主攻行测，因为行测和专业知识是一起算时间的，可以把行测部分做做好。

第一次发帖就献给建行了，攒人品攒人品~快快来 offer 吧~~~

2.16 11.21 笔试回忆（有参考有补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011842-1-1.html>

建行今年考试 180 分钟，150 分钟做 140 题，30 分钟性格测试。

感觉和证券从业用的是同一个系统，虽然题目是完全不一样的，但是格式和后面的考场调查问卷都是一模一样的。请大家注意！那个题目与选项之间的横杠是可以拖动的，所以可以自由调整题目和选项之间占界面篇幅的大小。在选题里面，每个题旁边都有显示这个题的内容，还蛮方便的，就是未做的标注不明显啊，就写了未做 2 个字，强烈建议大家没做的一定要标注。我之前没注意这个，没做的就直接跳过，结果回头找的时候没看仔细，感觉漏

了不少题。

快速反应，20 题。

之前没接触过，默默看例题，原本想熟悉熟悉的，结果看例题的时间也是有时间限制的... 后来看别人分享说这个也是占用总时间的，感觉真无语啊...

有符号的，有汉字的找多少个相同项

综合

行测感觉不是特别难，但 2 个数量推断的还是卡住了，大概是我真的没什么数学敏感度
关联性顺序的，如以下正确顺序为是什么样的：经济放缓、税降低、提高创业自主性
资料分析计算量还挺大的，但是考的不难

什么当年出口额和进口额总共多少啊，某一项是不是一直增长啊

在建工程占比多少啊，东南西北方的情况啊，煤炭啊，汽车啊什么杂七杂八的就是行测题差不多

专业知识

金融

凯恩斯货币需求动机（多选，交易动机、预发动机、投机动机）

现金资产（构成：选择库存现金、存放同业存款、在中央行的存款），

存款保险制度中银行、客户及保险方的关系，给出关系，让你选那三方分别在什么位置

利率市场化带来的影响，商业银行的风险啊多元化业务啊层次化业务啊等等方面的

社会的哪种情况下实行积极的财政政策和稳健的货币政策

货币贬值，则本国出口竞争力提高还是降低，投资于外币付息资产的本币收益率提高还是降低

后面好像又问了一个汇率相关问题，跟上题差不多的

什么能规避汇率风险：外汇掉期，期货还是什么什么



据说有债券收益率和金融衍生品，没见啊，肯定是做漏了

经济

考到了 AD-AS 和边际成本边际收益的综合图，经济利润有木有，适不适合生产

考到了洛仑兹曲线相关的

会计（基本放弃了... 因为基本所有公式都考了）

会计基础方面：

给了相关的数据，以及好多个指标的行业平均，选择哪个是对的，某个高于还是低于平均

考了速动比率、流动比率、净资产盈利、资产结构、偿债能力啊之类的基本都考了... 一个题里考 4 个指标，妥妥地跪了...

计算机

TCP/IP 协议与路由器和主机对应，哪个必须需要通过哪个，IPV6 比 IPV4 的区别，计算机操作进程唤醒意味着准备还是进行，占用不占用，计算机病毒有没有良性的，等。

法律

公司成立最基本条件是什么：必须有发起人，必须有公司章程，必须要两人及以上股东
案例表述，付了定金，结果没法足量生产，要破产了，转给了另一家公司生产，支付的公司上诉时可要求什么，定金双倍还是支付违约金的问题。
董事长施加压力，未达要求，但批贷款给某公司，承办的人可以以个人名义上诉，还是公司名义，可公司不会给盖章，要怎么上诉

管理

市场成长期时要怎么做

还有一个什么波动的曲线是在公司的哪个阶段的

考到了马斯洛需求，人际关系和谐属于哪一项需求

靠客户的介绍发展客户，属于什么营销法（感觉没学过... 猜是中心人物）

时政与建行：

一带一路给一大段，问你这个是一带一路的背景，实施还是意义什么的

建行香港是第几年

建行哪些网址是对的，手机，积分，信用卡，官网的

经济学诺贝尔奖获得者是谁



看了大家的回忆怎么感觉自己少做了好多题，有些题我感觉都没见过.....

所以时间还充裕，英语附加题我还好好看了...

后来看到有人说好多都是选错误的... 题目没仔细看，只好呵呵了...

第一个是欧盟的，就是说现在欧盟面临困境，经济问题，还有由于难民问题，边界又都是开放的，只要申请成为其中一国的居民，其他的也都开放了。最后一空问了结合文中，作者认为欧盟之后将会怎样

第二个是 mobile bank 的问题，从 7 个句子中选出 5 个填到上面的空里，感觉仔细看排除一下不是特别难，前后指引还算明确，但比较耗时间。说这个 survey 大家的看法都是什么；大家基本都支持移动银行的前景，只有少数不赞同啊；移动银行的功能单一啊，还停留在传统阶段啊；目前只有很少的研发者，大家都没发展起来啊...

第三个是之前比较早就出现的，如果没记错好像这个做法的提出人是获得诺贝尔和平奖还是什么的，专为贫穷地区的小额贷款，帮助穷人获得种子设备的，然后题目第一个问了文中的一个委婉的词语，问你是什么意思，好像叫什么 farm 之类的，还有以下哪个是错的，有一项是穷人是不是信誉差不会还之类的。还有说我们的目标是 seed（还是 feed）farms and let others to reap the harvest 问你是什么意思

分享题目攒人品，一定要过啊...

2.17 2015.11.21 建行笔试吐血分享


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011207-1-1.html>


本来早就想着自己笔试完一定要写篇笔记来回报应届生毕业网的，因为自己这几个月的求职在应届生上吸取了很多前辈的经验，虽然偶记性不大好，写下感想想必也能给学弟学妹们一丢丢经验帮助嘞~ 楼主因为 20 号刚从东莞面完招行回来，所以是赶了 20 号晚上的火车回来的，在考试之前木有准备就脑袋昏昏的去了，其实根据几场考试经验来看（楼主网申广撒网，各大行加起来报了 10+，笔试参加了交，招，浦，工，农，中，建，九江，光


大放弃广发初面没过），考前看下建行的相关信息还是有用的（至少求点心理安慰 ）

具体什么题目已经有很多童鞋发过了，就说下我认为要注意下的，四分钟认知测试（这个虽然很多人说不算入分数，但一定要记得在最后几十秒注意时间否则你完全没感觉它就自动提交了，测试前的一分多种的例题不要

直接跳过，楼主以为那个也算入答题时间就没怎么看结果做的时候还要看题目规则就没做完 ），建行与众

不同的除了英语难（楼主自认为英语应该问题不大六级 530 过的没想到那经济词汇完全读都读不通啊 ），

还有 30 道还是多少道多选题!! 选题!! 题!! 那可是多选少选错选都没分的啊  楼主虽然修了金融二专读的也是财经类院校但还是只能靠蒙啊!! 不过可能是考多了就没啥感觉了，行测难度中等，一直觉得最难的是交行（可能是因为交行是所有笔试中第一场考的木有经验和心理准备）但看了网评也有说建行是最难的，不过今年广东建行是先面试再笔试的，当时电话通知是说面试过了，只要笔试也过了就行但我觉得应该没那么简单，或者会笔试

面试一起综合考量吧，求过求人品啊 

也不知道结果要多久出来，希望建行招行至少一个过啊，26 号还要去面交行，其实很多同学面到现在早已心力交瘁不想再到处跑了，楼主何尝不是呢!!!

有什么想要交流的欢迎留言咯

2.18 20151121 建行笔经


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010347-1-1.html>

题目分为以下几个部分：

第一部分是三分钟的快速答题，练反应速度的，比如两串字符里面有几个一样的，或者 1-10 数字用字符表示，然后给你另一个几行几列的表格，每格里面都有 1 个数字，让你根据要求用符号表示计算结果。这部分时间特别紧，从题目要求出现就开始计时了，所以要快点做，别在读要求上浪费太多时间。

第二部分分为语言理解、数字计算、资料分析、逻辑推理（语言推理+图形推理）、基础知识（有金融、经济、事

实、计算机），基础知识部分有多选题和单选题，我不是学金融的，所以这部分做的特别水， 而且基础知识题目占比很大。。。求过求过。。。

第三部分是英语阅读，两篇阅读理解，难度比其他银行大，同学说有雅思水平，反正没其他银行那么简单就是了，还有一篇句子填空，一大篇文章有 5 个空，给你 A-G 个选项填在里面，每个选项是一段英文。感觉这个填空题难度挺大的。

基本就是这些，感觉建行考试挺难的啊。。我报的是家裡的，求过求过啊~~~
小伙伴们加油！

2.19 11.21 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010337-1-1.html>

新鲜出炉的笔经

楼主也申了几个银行，各家银行的笔试做下来，个人感觉建行的最难。

利益相关：非金融背景专业

建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟。

然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语。

行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。

专业知识就跪了 T T，楼主之前买了中公的银行一本通，会有一些知识点涉及，像是财务报表分析什么的，因为蛮久前看的，所以基本也忘光了，多选题的比例好像还蛮多的。

之后会有 30 分钟的性格测试什么的。

楼主表达不好~就说这么多啦，希望大家都能顺顺利利的。

2.20 2015.11.21 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010245-1-1.html>

考试时间真的比平时训练时紧张得多，楼主表示英语根本没时间细看，只能凭直觉大概扫一下选择，都是经济类的英语题目，第一篇是欧盟的，第二篇不是阅读理解，是每一段控一个句子，从 abcdefg 里选一个填进去！真是看花了眼，是手机银行类题目~最后以前我忘记了哈哈哈哈哈~前面也特别难，建行行测的特点就是题目特别长，而且都是最新实事或者经济业务有关系的题目，绝不是平时行测那种人文的问法！数学逻辑都忘记了~没特别有印象的，欢迎别的同学补充，资料分析不难，计算量也不大，认为是拿分的关键，专业知识真比历年真题和全真模拟难得多，很多都跟图形结合，本来时间就不够用，会计题目还都是大篇文章和数字的分析。就记得多远考了凯恩斯，考了建行网址，别的真的都不记得了！祝大家好运，考试过关！也希望给明年的同学做个参考！真是速度速度速度！

2.21 2015 年 11 月 21 日建设银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011063-1-1.html>

周六考建行，周日考中信。我只想说说我的经验，三部分，第一部分快速反应，这部分是单独计时间的，一定不要多思考，不然根本做不完，题型就是找同类项，数字区间，字符转换三个。一定要快。第二部分行测和综合知识测试是在一起的，总共一个半小时好像。因为到四点半开始做的性格测试。这部分行测不是很难，只有单选，图形推理都是一眼可以看出来的那种。比例也不是很大。重头戏是综合能力测试。先是职业能力测试，这部分专业性不强，包括单选和多项，之后就是职业知识测试。就是会计，金融，法律，计算机了。会计一定要好好看，决定不是简单的会计知识，本科会计专业，面对会计考题还是欲哭无泪，不难，但是考的深速冻比率，企业偿债能力这块儿考了一个大表格。法律的话偏重公司法。建行知识的话，有一道多选是选择建行的网址，手机登录网址，信用卡网址，积分兑换网址..还有就是考伦敦清算行那个.我只做过建行不知道哪一年的真题加今年的笔试，但是感觉考察知识点挺像，考察方法也挺像，之后的同学如果有机会，做做建行的真题，看看他的出题思路。英语的话，三篇，因为大二过了六级再没学过，所以英语觉得较难，不知道别的同学啥感觉，最后一篇相当于选句子填空，5 个空，7 个句子，略难。

因为考完觉得特别渣，直到现在觉得该写点东西，毕竟我从这儿看到好多学长学姐的心血，但是原谅我已经忘了题目，考完瞬间觉得自己被碾成渣。对于下一届的同学，我只想说，建行的多选是王道.抓住金融跟会计，求人品，只是希望进面试，女生找工作真的好难....

第三章 中国建设银行苏州分行面试及综合求职经验

3.1 建行苏州分行 2018 面试见面会经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127510-1-1.html>

周一的时候收到短信，通知说 11/9 中午在干将路的人才市场进行“面试见面会”，说“参加此面试的同学有机会直接进入终面或者 offer”。通知说的非常诱人，emmmm 不知道具体是个什么情况。

通知说 12: 30 签到，我是 12: 10 左右到的，等待资料审核的队伍已经从三楼沿楼梯一直排到了一楼。还好碰到了小伙伴能聊聊天，排了一个小时队才拿到号码牌入场。所有人分成了 ABCDE 五组，不清楚分组依据是什么，因为我们组里大家的学历专业报的岗位什么的都不一样，而且每组都有男有女，可能就是打乱的吧，很迷。一共五个面试室，五组同时进行。

面试的形式是三人一组自我介绍+提问交流，短信通知的时候就说清楚了，这点还是比较人性化的，让我们有个思想准备。虽然每个大组都是男女生都有，但是进入面试的三个人都是同一性别的，喊号的时候会确保三个男生一组或者三个女生一组。短信通知的时候让我们打印四份网申简历过去，所以我默默推测面试官可能是四个人。可能因为是结构化面试，所以手机并没有被收走。真的是感恩不收手机，因为 lz 是比较中间的号码，在等候室从

一点半一直等到了四点半才开始面试。

本来我以为在人才市场一定是包给外包公司面的，结果进面试室的时候觉得面试官的气场很强，应该至少有 1-2 个建行的负责人在，顿时腿微微颤抖。以及，我猜对了，果然每个面试室里有四个面试官。

坐下来以后惯例是每个人分别自我介绍。（我有点忘记自我介绍有没有限制时间了，总之我们一组的三个人的自我介绍都没有因为超时被打断，但感觉我们三个说的都挺长的）然后面试官根据简历上的经历提问。

我的实习经历比较有限，但个人学生组织工作经历还算比较丰富，自己也着重强调了一下这方面，所以面试官好多问题都是怼着这方面问的，会问比较具体的细节。从我的感觉来说他其实最想得到确认的是你简历上这部分经历不是吹牛而是确有其事。然后又问了一些延伸性的问题，比如说最让你觉得有成就感的事情是什么。因为我回答的还是跟学生组织工作有关的，于是又根据我的回答又追问了一两个问题。还好这些都是我平时确实熟悉和积累的方面，能够展开来说那么 123 点，不至于被问住。其他就是看我是本地人问了我高中是哪里的。

同一组的另外两个妹子，一个硕士不是本地人不是本地大学，所以问了一下家里的情况，结果人家男朋友在苏州工作所以来和男朋友汇合的。单身狗在一旁默默垂泪。一个本科妹子也是苏州人，同样也问了高中的情况，还有问了一下没有实习经历的话其他校内经历什么的。

然后统一问我们三个人的问题就是除了建行还报了其他什么银行，应该很多单位都会问这种问题吧。感觉他们应该也不是非要你说只报了你们或者怎么样，就是想了解一下情况。但我也不能确定用人单位到底是怎么样的，如果你们遇到这种问题一般是怎么回答的？大家都来说说想法呗。

整个面试过程大概 15 分钟。我能给出的经验建议就是，第一千万千万要对自己的简历负责。写在简历上的东西，面试官如果感兴趣，会一直追着你问，然后还会抓住你回答中的某一个点追问，再回答再追问。（别问 lz 怎么知道的，说多了都是泪）感觉面试官问你也不是真的想知道答案，一方面为了求证你这段经历是否属实，另一方面看一下你的语言表达能力之类的东西吧。所以我是觉得千万不要为了简历好看写一些 i 根本没做过或者不太了解的经历，一旦被问住给人的印象就比较差了。

第二是当面试官问你做什么事或者有没有做过什么事的时候，如果真的会或者做过，最好要举一个例子来佐证，会比较有说服力，也显得你比较健谈（啊这个是我乱讲的，面试官不一定喜欢啰嗦的人。）。一个干巴巴的会或者有做过，太苍白了。当你说完“会”以后面试官就看着你不接话，然后你也不讲话了，场面会十分尴尬。lz 当时脑子就没转过弯来，傻兮兮只说了一个字，然后全场一片安静，当时我就慌了，匆忙说了一个例子说的有点乱，不知道这个补救有没有用。

以上就是苏州分行面试见面会的经历分享，希望对大家特别是 18 年找工作的学弟学妹们有用~听说这是个神奇的网站，希望能有理想的结果嘤嘤嘤

3.2 苏州地区部分银行秋招流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139367-1-1.html>

2017年终于快结束啦~我也即将从学生身份摇身一变成为一名“银行点钞员”，作为经常浏览应届生BBS获取信息的我，找到工作之后也希望能给学弟学妹们一点点经验~由于我最终签约了建行苏分，所以帖子发在了建行苏分这一板块里~包括但不限于建行苏分哈~

首先说一下秋招的感受吧~从8月31号开始投出第一份秋招简历一直到12月中旬最终签约，中途历经迷茫、兴奋、焦躁等等心情~大家不要着急，虽然身边的同学可能陆陆续续都收到了offer，那也不要灰心，按照自己的节奏一步步走，最终一定会收获满满~现在秋招结束了，却挺怀念那段7天面9场拼搏的日子的~哈哈哈哈哈，人就是这么贱兮兮的~身在其中想着赶紧出去，真的出去了还挺怀念身在其中的~围城啊~

再说一下我的背景和战果吧~本科不知名院校，研究生工科985院校的经管院，两份银行实习经历，一份金融机构实习经历，六级545（真的发现有银行通知面试的名单上的学生的六级分数都很高，几乎都在500以上，但这也仅仅是一家银行，不要太担心），过了证券、期货、会计从业资格，在校成绩前20%，有一份校内工作经历，非苏州户口+普通工薪家庭（这两个还是挺重要的，毕竟银行这种资源型单位）。由于在实习的时候感觉银行还不错，所以秋招主打银行，其余的企业也带着投了一些（鸡蛋不能放在一个篮子里嘛）~银行，投递简历25家，笔试通知11家，参加笔试9家（时间冲突放弃2家），笔试通过9家，参加一面12家（有的银行是先面试再笔试的），一面通过8家，参加二面8家，拿到offer6家（2家国有行，1家股份制，3家城商行），总体来说觉得没有辜负自己的努力吧~

接下来就是正经的过程啦~

投递简历：9月初至10月中旬，我是能投的苏州地区的银行全投了，要不要再说嘛，反正给自己增加机会，多去参加宣讲会（70%的可能是会有用的），简历的证件照和生活照好看一点，实习经历写的饱满一点，但一定是要自己做过的，因为在面试的时候几乎都会问到实习经历，如果是假的就会很容易露馅的~

笔试：10月22日至11月12日，基本上都是在周末到指定考点进行考试，今年我报的银行里只有泰隆、浦发和平安3家是线上笔试，所以很有冲突，做好取舍~题目就是行测+金融经济的知识+本行相关知识，这个大家在考前可以加点那种银行考试群（去参加宣讲会的时候会有培训机构的人发传单宣传的），获取群里有用的信息，比如哪家银行的考试题目类型等等，报班的话就看你自己了，我身边没有同学报班的，我自己也没有报班，但是在面试的时候遇到有学生是报班的~在国庆过后我就开始做题目啦，主要还是行测的题目吧，像金融那些知识点只能顺带着看看，准备了跟没准备还是有点区别的~身边就有没准备的考试挂了的~当然啦，这也仅仅是我个人及周边人的情况，并不能代表全部哦~

面试：10月下旬至11月末，尤其是11月中下旬，简直就是面试的爆发期，所以也就有了我上面说的7天面9场的经历~中间也会遇到时间冲突的问题，有的银行是可以打电话过去调时间的，但是有的就会注明不允许调时间~可能是我比较幸运，一面二面都有两家时间冲突，我打电话过去调整了一下时间，所以面试就一场都没有放弃~一面基本上都是无领导的形式（有的会加上半结构），二面基本上都是半结构的形式~我个人还挺害怕无领导的，因为在前面几场当中感觉自己很容易被人带跑偏，思维就跟着别人跑了，发言也不多，后来自己慢慢吸取小组当中表现好的同学的一些言辞，自己灵活运用一下，成功的概率就大了很多；半结构的话就是要熟悉自己的简历内容，在回答问题时可以稍微思考一下罗列个123点，态度不卑不亢，说话声音尽量大一点，好几次同组面试的小伙伴都说我中气好足，哈哈哈哈哈，我的内心是个汉子吗~一面二面之前最好都熟悉一下你要去面试的这家银行的基本情况以及一些产品或者近况，面试的时候会有问到的，如果说不了解的话感觉挺不好的~总之，取长补短，扬长避短~

接下来就是苏州部分银行的流程啦~都是苏州地区哦~

3.3 建行2018校招经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年12月6日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135757-1-1.html>

从论坛里看了很多经验, 现在楼主也写写自己的经验希望能帮助大家, 也希望能攒攒人品, 求 offer~

楼主的笔试是被安排在 11 月 12 日, 地点也不是很远。题量就是正常, 但题目涉及了很多专业知识, 课上都上过, 但都忘了, 还是连蒙带猜得做完了。

笔试完了就是等面试通知了。楼主等啊等, 等到其他银行都面完了它还没来, 就以为被刷掉了。其他银行的面试也没有收到体检通知, 在极其焦虑的情况下, 11 月 26 日下午接到建行的面试通知电话, 说会发邮件确认。于是又等了两三天, 收到了建行的邮件, 要求准备一系列材料, 还要准备扫描件拷在 U 盘里, 还需要打印张个人生活照片。然后就是 12 月 5 日也就是昨天的面试了。楼主是 13: 30 场, 出门上错公交车, 还骑了很久的小黄车才到地铁站。希望是拿到 offer 前的考验吧! 接着就到了九江路 60 号的建行, 地理位置很好, 在南京路步行街附近, 本来想结束得早去逛逛, 但结束的时候很晚了。

楼主到大概是 13: 20, 微信扫一扫签到, 工作人员会给你一个编号, 你要记住这个编号。还会给档案袋, 要把准备的材料和手机一起装进去, 到结束的时候才能领回手机。材料交完了, 就是蛮长的等待, 等到大概 3 点多, 终于轮到楼主了。先 10 个人去群面。分两组代表两家企业, 个人陈述能够提供的服务, 小组讨论, 双方小组讨论达成 3 项合作意向, 分别阐述总结。小组面完后, 面试官会当场对于刚才的表现进行提问, 不大活跃的同学都被问到为什么不活跃, 楼主比较活跃, 被问到互联网大会正在举行, 问我的看法.....整个懵逼, 这新闻楼主没深入了解过, 然后东拉西扯, 最后挖了个坑给自己跳。其他同学有被问到为什么跨专业来银行、银行需要人员的特质、胜任这个岗位的特质等, 反正面试官都会问得你说不出话来.....总之楼主觉得自己答得不是很好 T^T, 全场最后一个问题是问了楼主今天的收获, 又是东拉西扯。

群面结束就是去半结构面试。被叫到教室外面等。半结构面试是 2 个面试官对 1 个人, 要求自我介绍+实习+对建行的了解等。然后又问了之后的规划、工作压力大等问题。楼主感觉回答得也一般.....

全部结束大概 5 点了, 肚子也饿了, 也不打算逛了, 就这么回去了。

希望能拿到建行 offer~~求保佑~~

3.4 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会, 就是自我介绍, 问几个简单的问题, 考官在简历上打勾, 一两分钟。北软今年招 50 个, 北数好像也差不多, 当时在北航排队见面的时候, 北软的号大概排到了 220+, 北数就 100 左右, 不过我没等到最后, 不清楚结束时的情况, 仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴, 去的早也可以拿号。不过, 事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在 11 月 12 号笔试。记得是行测 (40 分), 思想品德 (15 分), 计算机 (45 分), 英语 (15 分) 所有题在一起算总的时间。需要注意的是, 行测中资料分析是 1 题 1 分, 品德好像是 1 分, 专业知识 (单选多选) 是 1 分, 附加题英语是 1 分, 其他的都是 1 题 0.5 分, 总分是 100+15 (附加英语) 分。建行行测难度适中, 做的很快, 数学推理不会, 可能我练的不够; 英语就阅读 3 篇, 最后剩 20 分钟还好; 没有建行知识; 专业知识就.....见仁见智了, 很杂, 考了很多设计模式的问题, 没考很多计网, 还有哪个不是木马病毒的特点, HDFS 特点, 剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此, 还是希望能收到面试通知, 继续等待中。

3.5 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应试、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。

1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基础工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

3、网申筛选的标准是什么？

先看硬性条件是否符合。不符合，直接淘汰，除非在某方面特别优秀。（这部分一般通过机选来决定，

不达指标的直接 PASS)

然后看照片。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业务，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。

一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人。通过我自己的观察，大概各占 10%左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

4、 银行招聘综合考试的特点是什么？

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；

英语主要为阅读，情景判断；

综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；

性格测试则看个人的禀赋。

5、 银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都是要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个公司客户，市分行行长营销的是一个中型公司客户，分行行长营销的是一个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众

生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够达到天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

6、 银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

7、 如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性格测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。 总之，我的经验有以下几点：

(1) 事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

(2) 无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，到最后绝不放松神经。

(3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

8、 英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

9、 有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成

不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

3.6 12月8号面试经历，攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年12月8日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083993-1-1.html>

楼主是早上7点半的那批，苦逼的5点半就起床，早上7点就到了那边，先是二维码签到，接着是收手机，然后审核资料，打印出申请表，核查内容。楼主核对完之后傻傻的坐在那，竟没把申请表交掉，还好后来看到有同学上前去交（难怪我还在纳闷怎么第一批叫到的人中没有我，我明明到的那么早）。然后很快，第二批就叫到楼主了，一组十人进去了另一个等候区。然后就是漫长的等待~真的感觉很漫长，因为要等面试官来，貌似他们是9点上班，于是我们就一直等，听着外面的大钟从8点敲到8点半，然后到9点。。终于面试官来了，我们被叫进去了。第一轮是无领导小组讨论，针对建行的龙支付做推广宣传策划案。整体的氛围都特别好，组里有不少特别能说的大神，楼主表示很佩服，就楼主的口才，呵呵了。。大概讨论了四十多分钟结束，然后又回到等候区等待第二轮面试。这次还挺快的，楼主很快就被叫到了。第二轮是二对一的单面。面试官就让我做了自我介绍，然后问了我从事哪方面工作，我就说想从事客户服务类，巴拉巴拉的说了一点。然后另一个面试官问我想去哪个区，那当然是自己家呗。然后就结束了。从进去到面完出来感觉不到5分钟。最后领了自己的手机就走了~

总体没什么感觉，面试官挺和蔼的。建行是楼主最后一个面试了，其余的都被刷了。希望这个神奇的论坛能保佑我拿到建行的 offer~也希望楼主的面试经历能为以后准备考银行的同学提供一点帮助~

希望老天保佑我，让建行收了我吧~

3.7 记2016年12月7日建行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016年12月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083619-1-1.html>

今天面完建行，总看别人的经验，现在打算写一写，回馈下一届，或者明天面试的。

首先，关于面试具体时间的问题。我没有收到后续通知，然后给之前邮件里的电话发了短信，说明了情况，然后今天就直接过来了。但是建行给的链接，让你填简历的那个，一定一定要填的。

来到之后就是签到，签到报姓名，hr根据姓名查到你在中华英才网上的简历号，然后你根据你的简历号开始排队

审材料，之后再排队打印材料。都有指示，你签好到按照要求一步一步来就好了。其实我 10 点到的，很尴尬的时间，排队排很久。要不早来，要不晚来，还能省下排队时间。

之后就是群面，差不多 10 个人吧，给个案例，自己先看，看完组内讨论，组内讨论完和对面组一起讨论，按照任务要求得出结果。我们组内讨论都很和谐，一起讨论时也很不错。我算是说话比较多的吧，但也没有讨人厌。得出的结果我们是每个人说一部分，全部人说完后正好时间也到了。结论说完之后，hr 开始问问题，几乎每个人都问了。他问一个说话不是很多的女同学，让她复述我们的五个任务，然后追问她对整个讨论有没有贡献，其实她蛮不错的啊，但是她说自己没有任何贡献，太实诚了。hr 又问一些细节问题，所以那些在讨论时说话不多的，或者插不上嘴的，也千万不要跑神，需要集中注意力，把握整个讨论的结果，这样可能能在 hr 的提问中扳回一城。hr 真的问超多问题啊，不敢想象这是群面，各种细节提问：你觉得你们组哪里可以改进？你觉得让领导走访可行吗？虽然你觉得不可行，现在就假设可行，是你必须执行的任务我们三个面试官是领导，你来试着说服我们去走访.....你问什么来建行？有没有投递其他的银行？建行和其他银行有什么不同？还问相距很远的两位（差不多对角线吧），问女生，那个不爱说话的男生你觉得他有什么贡献？你觉得作为一个银行员工需要什么品质？反正群面问了很多问题。

群面之后是单面，常规性的基础问题，自我介绍之类的。时间差不多六七分钟。

总体来看，建设银行面试的流程不够优化，排队时间太长，我从上午 10 点一直耗到下午 3 点多；群面会有很多单独的问题，每个人在群面中都要集中精力，不管是能说的还是不能说的；单面是常规问题，不用担心，因为担心不影响结果，改挂就挂，比如我，二面挂面小能手；对了，群面之后每个人都有机会单面。

我从中国银行、南京银行、农业银行还与其他事务所，各种金融公司，基金公司，一直走到现在的建设银行，明天还有一个交通银行，我的秋招就结束了。现在还没有一个 offer，虽然难过，但是很平静，知道该来的终究会来。希望我乱七八糟说了这么多能办到看帖子的你，也算没有浪费时间。

3.8 2017 校招建信基金信息科技部一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081533-1-1.html>

建信基金的笔试是在 11 月 12 号进行的，笔试完过了一周左右吧，就通知 11 月 24 号下午一点去面试，地点在月坛南街 1 号金融街（月坛）中心 7 号楼。我提前 20 分钟到了，然后 1:00-1:40 让我们先做了一张有 4 道开放题的卷子，做之前让我们把简历和手机都收好。上面的题目分别是：

- 1、如果你不工作，你会去做什么？
- 2、如果你的一个朋友想要自学你的专业，你会如何建议他来学？
- 3、给了一张“一个男人在海边眺望海平面，远方不知道是朝阳还是落日”的图片，让你描述
- 4、给了一张“一个男人坐在路边，望着远方”的图片，让你描述

反正楼主四道题都写了很认真很 be myself，这种题目我感觉就是自己怎么想的就怎么写就行，公司主要也就是了解下每个人的想法，顺便让我们在面试前热热身开拓下思路（后面这点是当时招待我们的那个人力说的），楼主基本踩点写完，满意地看了几遍，然后感觉自己的字是在太难看了 ==，然后就有人来收走了。（建议同学们写这种的时候还是尽量把字写的清楚工整一点，我感觉到时候会收上去拿给面试官。）

我们当时一组是 8 个人，然后人力说，我们自己协调面试顺序（因为是一个一个单面），大家都很好说话，除了当

时有个姑娘有事比较着急外，大家都是按照那个签到表上的顺序来的。

面试是一个一个人进去面的，其他人都在刚才做卷子那个大厅等着。面试的人被人力带走的时候，都是直接带上自己所有东西，所以也不能问前面面过的人是什么情况。

楼主是第 6 位，前面每个人 15-20 分钟的样子吧，所以等我面上的时候大概三点半吧，被人力带到一个面试间，进去后，看到里面有 3 个面试官，（从右到左）感觉依次是人力，信息科技部领导（因为中间那个看着最威严，年纪也大一点），信息科技部员工。

step1:自我介绍

step2:人力先提问，大概问了 4,5 个问题吧，比如你与别人相比最突出的优点，然后追问了有没有具体实例能表现你的优点，你的缺点，分别描述一下你的室友，你预测她们未来会是什么样子，你最喜欢的一门课，原因是什么 等。感觉那个人力姐姐还是很温和的，面试过程中一直注视着我，所以大家一定要注意语言和小动作，最重要的，一定要保持微笑，和她有眼神交流。

step3:中间那个领导问我有没有项目，我说有的。当时在网申的时候，他家那个系统好像没地方填项目，我就只写了实习，然后被问为什么没写的时候我就解释了一下，他说你可以写到实习里面呀，这个也是学生很重要的一种实习经历，我就笑了笑点点头，然后他让选一个最熟悉的跟他说一说。这里一定要很熟悉，一定要说清楚，因为会追问他感兴趣的细节。虽然没笑，但是不会给你压力。

step4:部门员工是个很年轻的男士，感觉比楼主大不了多少，也很温和，问我实习的经历，同样让我描述，然后问细节。因为我当时实习做了测试，需求分析，开发等，然后问我喜欢做哪一方面的工作。还给我出了一道题目，问我如何来描述一个需求，我感觉说的不算很好，但是他也点点头，没说什么。最后问我怎么评价我的技术水平，这里楼主说了个大实话，“比较全面但是不精通”

然后就出来了~整个过程大概 15 分钟吧，走之前问了那个人力大概什么时候出结果，说一周之内给通知，如果过了，就会通知实习考察~

当时我们那一组面试的人里面有北邮的，北交的，还有博士，男的比女的多，楼主感觉自己要酱油了，所以心态很平和，发挥很 be myself.

3.9 建行面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074571-1-1.html>

2016 年 11 月参加的建行的面试，发个面经攒攒人品~

今年是所有人都要参加体检，体检的时候跟 HR 聊了几句，据说今年进面试的大约 400 来人，招 80 人，所以通过的比例大约是 1: 5——1: 6 之间。

这里解释下今年只招理工科的这个事情，据 HR 姐姐说，近些年是每年轮换着来的，去年偏金融，今年偏理

工，明年偏金融，以此类推~

言归正传，那天楼主 8 点左右到了建行，首先是材料审核（证书 HR 只看国奖级别的）~然后将材料啊，手机啊什么的放到档案袋里，放置在会议室保管。随后根据你的号码就坐~

每个人都要经历三轮：无领导，专业和综合~（顺序不定，但是三轮都需要）

我的第一轮是无领导，问题是关于互联网引入教学的利弊，辩论形式的，首先组内讨论，然后组间辩论，最



后达成一致，由一个人进行总结陈述，楼主表现一般吧~

面完了以后，在会议室等了很久，等着叫号安排专业面试，大概等了 50 来分钟吧，才轮到楼主进行专业面试，问的问题都是跟简历相关，难度不大，楼主比较悲催的是 6 级成绩不高（刚过），被面试官问了句：你的六级成绩不高啊~~当时略尴尬，楼主居然很白痴的说了句，额.....对，只是刚过。。。楼主面专业的时候基本是最后那几个了，感觉经历了一上午的面试，面试官也有些累了，所以面试并不长，悲催啊。。。

可能是比较靠后了，面完专业等了没多久，就面综合，综合的问题都挺常规的，就是正常的聊天，不过楼主再次悲催，被问到了六级成绩的问题。。。这里建议学弟学妹们，分数不是很高的，有时间有精力还是刷下六级的分数，免得像楼主一样的尴尬~

总之，楼主感觉不佳，谨以此为学习学妹们提供点借鉴~

3.10 建行面试新帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081800-1-1.html>

今天建行面试，是去杭州省行进行面试，我是 9 点半的一批，差不多 9 点半进去签到，交手机，等候区等候，我们等得时候签名 8 点的一批还没有结束，大概等到 10 点 50 左右，才轮到我，好像是报考一个地区一个组的，比如报考的是绍兴，那就都是第一组，是这样的形式。建行一面的是单面，1 对 3，前面同学说考官很 nice，不用担心，我就默默进去了，还是挺好的，真的是随便聊聊天的，比如问你高中哪里读书，父母干什么的，选择建行原因，就是聊天，放轻松就好。面试完就去旁边拍照，量身高，一般低个 1-2 厘米左右，最后拿了手机就可以走了。希望大家好运~~~

3.11 2017 年校招招聘全过程经验，以用来求人品过！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088208-1-1.html>

本人重庆某普通二本高校研究生，报的应该是柜员或者营销岗位，到现在为止已经体检完了，在煎熬中等待签约通知，由于是差额体检的原因，不知道会不会要人。所以发个面经求人品。

建设银行的面试通知是 12 月 7 号收到的，要求 12 月 10 号面试，分了很多批次，基本上同一批次都是同一所

大学的，压力很大啊有没有，这就意味着学校差一点的可能一组找一个或者完全不招。当时大致的形成就是先等候，然后快轮到我们的时候材料核查，脱鞋测量身高体重。最后等一段时间开始面试。面试分两个阶段，一阶段是无领导，题目是排序类题目。二阶段是结构化，多对一面试，问的问题首先有个情景模拟，楼主的情景模拟是，“你作为一个主任，带着一位新员工去见一个贷款客户，结果该员工把客户的资料搞丢了，现在客户很生气，然后我（即考官）是客户，你现在开始和我对话”，后面问的一些问题大致是无领导时候评价下某某某，还有一些是你简历上面的问题，还有比如为什么留重庆，主要考验你能不能留得住等等。全程都是盲面，也就是不能出现名字和学校，虽然他们的资料中都有学校和名字，但是起码无领导的时候是不知道学校和名字，只有给你发的一个号码的。

而后在 12 月 22 日上午收到了体检通知，第二天早上七点半在解放碑分行门口集合去体检，体检地点全程保密，最后到达才知道，听说每年还得换。体检完之后还有体能测试，分为 400 米跑步和 1 分钟跳绳。

大致的全过程就是这样了，如果有什么问题大家可以问问。我不常上线，也希望自己积攒人品早点拿到签约通知，好签完回家过年了！

3.12 建行 12 月 7 日面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083827-1-1.html>

12 月初收到了面试通知，似乎在此之前就已经有过短信提示。正式通知是邮件发送的，先确定日期，再确定具体时间和地点。建行的安排还是很人性化的，给楼主安排的面试时间是下午，作为外地生源表示很感激。此外，邮件上留了手机联系方式，可以进行面试时间调整。

面试于 7 号下午 1 点半在九江路 60 号进行，楼主不到 12 点半就到了，但是工作人员吃午饭去了，所以等到下午 1 点开始签到。面试应该是按照签到顺序和岗位意向安排，先群面后单面，二者之间应该没有什么联系。群面是无领导小组讨论，10 个应聘者，3 个面试官，楼主这组全是女生（全面放开二胎后，女生就业更困难），讨论很激烈，总体还算和谐，没有出现撕逼场面。楼主表现的有点强势，不然很难有说话的机会，感觉活跃一点总是好的，但面试官的心思谁也猜不准。小组总结陈述后，坐在中间的面试官进行了点评，说我们整个组都没有弄清楚任务 2333

之后整个小组被叫到另一个大厅等待单面，每人大约 5 分钟左右，楼主进去后，先进行自我介绍，由于是工科生，被问到为什么转行，楼主回答了这个问题，因为进去要先做柜员，便谈了谈自己对做柜员的看法。最后面试官问我有没有 offer，我说现在没有。整个面试过程还算愉快。出来后问了工作人员，后面没有面试了，一个星期后出结果。

发帖求 offer。因为还没有经过检验，所以很多东西没有展开叙述，等结果出来再来补充。到时网申和笔试经验一道奉上。

3.13 3900 字多家银行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086396-1-1.html>

楼主今年秋招拿到了 5 个 offer，最后准备去省工行管培。明天要去工行先实习一下了，想到在论坛里收获的一些帮助，遂在此给大家分享一些自己的经验。

考虑到大家一般都报多家银行，我就把各个银行的面试内容放在一块儿写了，希望能给接下来看到帖子的你们一点帮助。

先说一下银行的笔试问题，据我了解，一些银行会采取笔试+面试加权平均分的方式录用，比例不详，也有的会按照笔试成绩来筛选志愿（工行两个志愿，笔试达到一定标准才进面试，可以两个志愿都进）。银行的笔试对于学金融经济的而言难度应该都不是太大，即时不是相关专业的，考前买一本银行招聘用书，对着经济金融知识看几天整理即可。

面试部分，不同银行我分开来说。PS：自我介绍准备一分钟版，两分钟版。

1. 中国银行杭州城区营销。面试就一轮，单面形式，三个面试官，进去以后是自我介绍（印象里是一分钟），然后根据你的自我介绍和简历提一些问题，之后重点来了，英文问题一个，我的问题是你有什么地方是适合这份工作的，没有准备回答的咯咯愣愣的（建议准备一些常见半结构面试的英文回答）。然后让你现场选一位面试官买东西，我抽到的是面试官怀疑衣服质量问题，我要尽力说服她购买，还有的抽到的是卖理财产品。柜员岗貌似这个环节是动手做一个手工。面试以后就静静等消息吧。

2. 交通银行省行营销拓展序列。两轮面试，都在交行大楼里。第一轮是无领导小组面试，面试官就一个外包的人力资源。题目是大学生是否创业该如何决策，我初始构想是做一个决策流程，一步一步来，不符合中间某一步就说明不适合创业。

结果我的队友们让我各种凌乱，一位创业过的（魔术橡皮啥的，被小学保安赶过= =）一直在说创业很难不推荐创业，一位逻辑我认为问题很大的（队友说可以先在大学里边上课边实践，有成果了再创业，被他曲解成能成功就是碰到了机遇，机遇很关键我们要抓住机遇），这位仁兄学技术的，一直鼓吹我们要创业，话也特别多什么都接过来扭曲成创业，生生把我们全队带跑题了.....

剩下的几个队友都不太说话，最后我们的回答总结变成了该如何创业（此处应有笑哭表情包）这是我碰到过最差的队友了，一个能打的都没有。

哦对了，再提醒大家几点，无领导过程中不要和队友过分激烈的争论，还有不要过多说个人经历浪费小组时间（一个说自己创业艰难很累，一个说自己学技术的创业很好，一个说自己法国留学自给自足），这些个人经历用一句话带过说出你要表达的东西即可，例如：我创过业，很辛苦很累，最后也没有成功，所以我认为大学生不适合创业。等了很久才等来二面通知，害得我一度以为这个人力资源把我刷了，那我那组还有人能出线么....其他人水平必须得说，堪忧...

二面是群面，大概 8-10 个人，进去有 8 个面试官，两个不在，4 个基本看一下材料玩一下手机，只有两位负责面试（可能是交行的领导）。

先是自我介绍，不限时长但不建议说太久，然后是各自回答一个问题，想好了就可以说不按顺序。问题是介绍其他银行的一款产品，我介绍了工行的手机 APP，信使功能很好用。组内有一个北大的，各种奖感觉很厉害，可是自我介绍和回答问题时太多呃了，感觉她自己没注意到，不知道过了没。

3. 建设银行杭州城区业务支持类。一轮面试，单面，三位面试官，地点是建行大楼负一层。这个面试是我唯一挂了的，流程是自我介绍加问一些简历内容。由于我的实习只有一个还是食品药品监管所（笑哭表情包），所以单面实在没啥好聊的。

4. 华夏银行管培。三轮面试，但是第二轮就告诉我过了所以第三轮形式我不了解。第一轮我在上海面的，杭州应该类似，就是三个面试官单面，问点问题就结束了。

二面是在华夏大楼里，五六个人一组，十二位面试官，面试内容是给你一张纸，按照重要程度排序并解释为什么这样排序，思考时间十分钟，回答时间是三分钟。我们组题目是社区银行建设中一些环节的重要性排序，别的组据我所知有淘宝双十一营销策划排序外加自己再多提出一个方案。

我回答的时候到了三分钟还没说完，我以为我跪了，结果之后电话打来说我已经通过面试，体检会在两周后。据说第二轮就过要得到十二位面试官的一致通过（是的，不像交行，华夏所有面试官都在认真听你说的！），所以也是有点小自豪的哈哈。和同组的其他人相比，我觉得我的优势主要是两个方面：1.声音清晰，有停顿，很少出现呃 2.排序逻辑清晰，我第一句话是说了一下为什么社区银行日渐火热，第二句就是我排序的逻辑，依照四个标准排序，符合其中多个标准的优先，分别是巴拉巴拉，然后说到排序内容的时候，都会指出这一条符合哪几个标准。

5. 工商银行省营业部营销。工行比较人性化，给你两个志愿选择，而且如果都通过了两个志愿也回分开面试。营销的面试是一轮，但分两个步骤。

第一步：无领导小组讨论，问题是大学生就业时的倾向排序（抱歉，记不太清了）。里面有一条关于跳槽的，在无领导时我好死不死的多说了两句关于跳槽的问题。

第二步：单面，刚刚看了你无领导讨论的三个面试官会来单面你，大概就是自我介绍加一些简历内容，由于我的破烂实习（再次笑哭），再加上我在无领导提多了跳槽问题，面试官就问了我最两三个跳槽的问题，我很坚定的说我喜欢稳定的工作，应该不会跳槽巴拉巴拉的。所以大家以后面试注意点这种带坑的，如果一不小心提了，自己想好接下来该怎么接招吧哈哈。

6. 工商银行省行管培生。这个笔试有分数要求，不过笔试过了就行，笔试第一和笔试最后在接下来的面试也是同一起跑线。学历要求貌似是研究生，因为听到的自我介绍全都是研究生。

一面是 7-8 人一组，无领导小组讨论，问题是 18-20 日三日内的时间安排，大概有 10 个事情要做，先每人两分钟还是三分钟自我介绍加阐述个人观点（又一次没说完），然后小组讨论，25 分钟包括最后总结时间。工行管培经过学历和笔试的刷人，的确是我面试过水平最高的，我们小组经历了一开始的一些纠结以后，迅速达成了共识，大概十五分钟就开始了总结人的演练，然后我觉得总结人有一小问题就提了出来（觉得别人有问题，我觉得可以放心大胆的说出来，不过语气要委婉，例如：我觉得你这里可能又一点小问题，因为...可能这样子会更好...，大家怎么看？），然后总结人改了一点内容就直接回答面试官了，大概还多了三四分钟剩余，效率很高。接下来面试官对组内话比较少的几个提了几个问题，就结束了一面。事实证明我们小组果然不错，6 个过了一面。

二面，5 人一组，三位面试官加一位计时员加一位宣读面试内容的工作人员，时间会在幕布上有显示。总共各自按顺序回答了三个问题，第一个是人民币持续贬值你怎么看，预测人民币接下来的走势，面对这一情况商业银行该怎么做。（前面一组的题目是银行里有关系户怎么处理，比我们的明显简单不少啊==）第二个问题是，银行工作内容分为前中后台，如果你安排去了后台做后勤保障类工作（比如物业管理），你怎么看。第三个问题是现在 80.90 后离职跳槽现象很多，你怎么看。

这三个问题，我认为我回答的很不错，因为面完以后组内我觉得回答的也很好的一位伦敦政经的妹子说：你回答的好好啊。哈哈，让我再装波 B。

第一个问题，没啥好说的，看平常积累，会就是会不会就是不会，我是结合特朗普上台后的言论、美联储的加息和世界其他主要货币同步下跌来回答的（没想到国内经济下行的影响--），后面回答的有优势，没有思路也可以参考前面的回答说一下。

第二个问题，依然是按照逻辑角度来回答，我把他分为了三个板块，第一，做后勤保障工作有价值么？有价值，巴拉巴拉；第二，自己适合做后勤保障工作么？适合，巴拉巴拉；第三，做后勤保障的话会怎么做？前几年学习这个工作，之后考虑改进工作。

第三个问题，我将离职的原因分为了两大块，外因和内因，外因好像罗列了 6 点，大概就是加班问题、薪酬问题、城市房价因素之类的，内因则是 80.90 后受教育程度的提高导致的希望实习自我价值之类的。然后我总结了一下，外因是主要因素，因为如果一个企业氛围好、工资合理、加班不是过分多，则员工幸福感高，大部分员工应该不会考虑离职，当然内因的部分也是存在的，但是影响较小。然后前面有位同学还提到大学里可以开设课程，我就顺口说他这个建议很好。

面试完就感觉应该稳了，第二天晚上果然接到了电话，开心。

打了一个小时的字了- -3200+字了，估计各位看官也看累了= =

但是我还是想总结一下**通用的经验**！由于个人比较擅长无领导小组讨论，就和大家分享一下一些小技巧。

1. 自我介绍准备三个版本，一句话版，一分钟版，两分钟版。
2. 锻炼自己语言表达能力、尽力避免过多的出现呃之类的停顿（自己录音听听看）
3. 无领导小组不用争着做总结者，可以多推荐他人，他总结的好你也是有功劳的。
4. 排序类题目，在他人阐述时，纸上记录他人排序和理由的亮点，一会讨论的时候，你可以说根据你的记录，大部分人都认为 xx 和 xx 排在前面，xx 和 xx 排在后面，那么我们讨论一下中间的先后就好了。
5. 如果觉得别人说的有不对的地方，不要怕，大胆的提出来，不过措辞应当委婉，并加上一句大家怎么看。切忌激烈的辩论。
6. 阐述自己的时候，切记逻辑性条理性。比如排序的依据分为以下几点：**1234**，满足其中多条则更为重要；比如问题的看法：我认为这个问题有 x 个方面，**1xxx2xxx3xxx**；再比如按照思考顺序排列：这工作是否有价值，这工作是否适合我，这工作我将怎么做。步步递进，多说一二三四，才能给面试官留下这人都说了些什么的印象。
7. 补一个自我介绍技巧，面试银行就说对于银行我有以下几点认识，例如：第一，银行是服务业，从业人员应当具有服务意识，我做过志愿者有比较好的服务意识；第二 **xxxx**，我 **xxxx**；第三，银行 **xxx**，我 **xxx**。基本来个三点差不多，多了来不及说。
8. 别过多的提个人经历或废话太多，注意时间有限，简明的表达个人意见即可。

暂时就想到这么多了，**3800+**个字了= =希望能对大家春招和**18**校招有所帮助，有什么问题可以回复，我不定时会来瞅一眼。觉得我说得好的麻烦鼓励我下哈哈。

3.14 2016 年建行秋招经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085001-1-1.html>

楼主本科一枚，学历不高，学校一般，专业还算对口，9 月 28 号建行重庆分行开始出招聘公告，我就投简历了，投的区县，由于有着较为清醒的自我认识，11 月 7 号收到建行的笔试通知已是惊喜，11 月 20 号下午全国统一机考，考完感觉题量和中国银行、农业银行比算少的了，行测较难，有的列方程都没法列，因为一般的行测数学题



至少可以多花点时间列方程解，但建行的行测却无从下手，特别是楼主从小数学就不好，专业知识的题还有很多是多选，英语还好，记得只有 1 个还是 2 个阅读，总之做下来感觉很多都是猜的，所以 12 月 7 号晚上收到了面试通知又被惊喜了，就这样一路惊喜到了面试。

面试时间是在出面试通知的那个周末，形式为两轮，一次性解决，进去先收手机、收材料、光脚照相，第一轮是群面，有的人群面就是标准的无领导，有的是无领导+辩论的形式，有的无领导男女分开，有的没有分开，时间安排是先思考 5 分钟还是 6 分钟，然后每个人 1 分钟时间发言，15 分钟时间小组讨论或者辩论，最后 3 分钟小组汇报，然后第二轮是半结构化面试，有的小组三个人一起进去，有的小组又是一个个进去，有一道写在纸上的情景模拟题，挺常规的，后面问的问题也都是常规问题，根据你的简历和经历问。

希望能过啊，啊啊啊啊，发面筋攒人品

3.15 金融机构 IT 岗求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 ==）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff!

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一俩问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融） BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做完过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80%工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼...讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最久的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了一个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕...”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎.....”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有...”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM！）。

招银网络科技/招总信息技术部**数据挖掘/信息技术岗**

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。

2（加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。

之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。

3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。

4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了 JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。

5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。

6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。

7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人都没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留些给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过得小观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就随机应变了。

下面是几个小建议：

1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；

2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之前说的，是好习惯；

3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；

4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按XXX理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为XXX所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为XXX，所以我把这点排在第一位，因为XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；

5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是3对1，没有技术问题（听说6个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和boss意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在ppt上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用B\S还是C\S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个sql查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不care他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3对1，对面一个HR和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意的三件事”，然后问了很多数据相关的问题(索引优缺点、sql语句、sql语句中的一些关键字/函数:rank、row_number等)，然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对1，结构化面，面试官有10个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概10题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”(HR说)。而且中信保的HR姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR面和综合面。HR面是2对1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是3对1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好(听说)。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维！（划重点），泪的教训。HR面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是XXX，第二类是XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”（HR轻轻一笑）

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这份工作没有深入的了解，但不排斥”（为自己的机智点赞）

中国金融电子化公司（央行的软件中心）信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间10分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种= =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸福，刚好别人也不要我。

农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了问简历，还问了时政，又栽了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动.....”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

Tips

1 可以针对公司类型，多制作几份简历。

2 老生常谈：一定注意总结和改进。

3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。

4（吐血码字） 如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉~

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君（yikeziranjun），可私信交流，关注会有好事发生哈哈哈。

3.16 关于 2016 年银行秋招的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084765-1-1.html>



首先，我要在这强调一点！本宝文采不好，就随便写写啦~~以前都没有写过面经，在这就一起想到写了吧。年秋招接近尾声，主要讲讲银行的面试情况吧~~~楼主笔试裸考，面试也没有报班，女生面试银行，还是化个妆吧，穿个跟鞋。。。

昨天参加完建行的面试，就从建行的面试开始讲起吧。。。

建行南通分行：

建行江苏省分行都是先体检后面试的，一般是第一天体检第二天面试，我们面试的大概流程是：到新街口的建行集中，观自己的分组情况，然后上交手机到会议室集中等待面试；每个小组都会有一个引导的建行的美女，她们会抽签决定哪个会议室面试；**最重要的内容来啦~~~**建行的面试形式是无领导加半结构化面试，我们组的无领导的内容是是否赞成使用“校园贷”说明理由并且涉及宣传方案，然后就是当场进行半结构化面试，每次都会针对 **3** 个人左右的人进行提问，我们大概的题目是**你在无领导里面主要扮演的角色**

你认为在场的哪位同学你在以后工作中不想和他/她做同事

情景模拟题： 让一位同学推销在场的一样东西，让另一位同学作为买方

你适合技术类还是营销类

你对压力和动力的看法

你现在的求职进度，有没 offer。

你对无领导的结论有没有补充的

还会根据你的信息表问一些情况

建行的面试情况基本上就是这样啦~~~

邮储南通分行：

邮储是单面，一个一个进去面试的，会议室里面有 6、7 个左右考官，楼主主要被问到：家庭关系和社会关系，然后问到高兴去启东~~然后就没了然后了

农行南通分行：

无领导讨论内容是关于银行里面问题的严重性排列，还有每个人都要回答一个问题：失败的案例，会根据每个人的回答情况选择一部分人进行追问。。楼主没有被问到!!! 感觉木有戏。。

中行南通分行：

标准的无领导讨论和半结构化面试：无领导的题目是 2 万元经费的安排，让你们讨论出一个方案，半结构面试主要回答一情景模拟题:如果你是一名对公客户经理，你的客户是一家大公司，董事长出差在国外。无法联系到，董事长夫人想取一笔额存款，你怎么办。。然后还会根据你的回答和信息表情况问一下些其他的问题，问题都还是比较尖锐的。。

江苏银行南通分行：

一面和二面是分开的，一面无领导讨论。。成功的影响因素的排序，楼主被虐的很惨。。二面楼主被刷了。。据说参加二面的同学说就是简单的问问问题。

楼主参加的银行面试大概就是这个情况了。。有问题的问我哈。。

也不知道是不是就业形势和二胎政策的影响，楼主是双非小硕，女生，银行很难进。。身边的男生都有好几个银行的



终于写完啦，文笔不好各位看官将就着看看吧~~~



楼主现在在等农行和建行的面试结果。。求好运!!



江苏省, 宣传方案, 高跟鞋, 新街口, 会议室



[金融银行无领导面试题解析.doc](#)

66 KB, 下载次数: 38



[银行无领导小组面试案例试题及分析.doc](#)

182 KB, 下载次数: 33



[无领导小组讨论题目.doc](#)

24 KB, 下载次数: 33

3.17 建行笔经+面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073841-1-1.html>

150min160 题（具体多少题忘了）？，总的来说题量还是很大的之前一直所说的 20 道快速反应题今年没有，开始是言语理解 数量关系 资料分析之类的行测题，数量关系好像是 16 题每题 0.5 分，楼主一看一共才 8 分立马跳过做后面的题了（把数量关系放前面还是挺贱的，耗时又没多少分）资料分析是大头，好像是每题 1 分，题数在 15+

然后是专业知识+少量建行知识+少量时事政治，单选多选都有。专业知识考的还是挺细的，楼主作为非金融专业这里只能靠蒙，这一块分数量最大的还是多选题，多选少选都不给分，多选题占分 15+应该是有的

最后是三篇阅读理解，难度较大，夹杂着很多金融专业的词汇，我个人觉得阅读理解难度应该>英语六级难度，做完阅读理解回头重做了几道跳过的数量关系时间就到了。

差不多就这些，原题什么的真心记不住，估计明年也不会考相同的题目，总的来说就是题量较大，比较考验考生的时间分配。

楼主的面试是 1V3 半结构化，不能透露自己的个人信息，面试官很和蔼会根据你的简历问一些相关问题，持续大概 10 多分钟，面完量身高走人。

3.18 建行校园招聘全过程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 8 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051548-1-1.html>

应届生论坛一直是我此前求职过程中最忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的本科，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，没有得过奖学金，其他的就不多说了。五大行都报名了，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了，抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。

在这个过程中你会碰到很多的小道消息很多的流言，很多的据说，有些考生喜欢在考试前看一些关于考试的信息，比如某某机构网上的预测题，面试黑幕等的帖子，让自己处于一种焦灼的状态，动摇了对银行招聘考试的正确认识，有的甚至会导致失眠，严重影响复习和考试效果，结果可想而知；这些信息你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是那句话，要平常心，不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

很多同学会把银行招聘考试看得很重，诚然，银行这个职业目前而言，确实是一份不错的职业，但未必是最好的职业，而且职业的好坏，关键是看与个人的能力特长是否匹配。我们不要把自己逼到只有“华山一条路”。这个职业只是众多良好职业选择中的一种，而不是“唯一”的一份好工作。有时候越想得到一样东西常常越难得到，想开了反而就轻松得到了。

（二）关于网申

会集中到 10-11 月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏，能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试，论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了交通银行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行，很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性和优势，如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。

你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则，在这个过程中有大量的优秀人才，比如说 211 或 985 高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。记得以前看过一个帖子说 HR 在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

网申有几个务必要注意的：培训经历和社会实践经历，一定要列举事实和业绩；另外内容不要太冗长；掌握好关键词；照片要修饰好（银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩；其次，银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质）；在这里，必须要提醒各位同学，其实筛选简历是的主观性比较高，应聘者能否通过，很大程度上取决于人力资源部工作人员的个人判断和选择，而这些人判断的大致的标准就是应聘者的个人条件和用人单位的要求的是否匹配。所以，你要尽量想清楚，用人单位需要的是什么样的人，然后尽量让自己的简历的内容符合这些要求。

（四）关于笔试

建行的笔试是 11 月 21 日全国统一进行的，建行的笔试上来先是找相同，数字代表的图案什么的几个小测验，不难 4 分钟，共计 20 题。然后就是 150 分钟的综合题，大概就是行测+专业知识+英语，行测和英语的话难度适中，因为时间是肯定够的，所以英语三篇阅读不是问题。专业知识就跪了，有题目不会做的话千万不要不做就直接跳过，即便是填空题也要先乱填一个答案，不然最后没时间的时候还要回头去找那些分布的乱七八糟的空着没做的题是相当费时的。

题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为 2016 年中行建行工行的体型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，还有一个性格测试。好多人在问比较好的辅导资料，建议买这个，中

国建设银行突破秘笈，淘宝能搜到的，店名叫翰铭金融教育的吧，给我最大帮忙的是里面包括的一个命中率很高的短期冲刺之王，还配有机试系统，去年非常非常多的人在用。

笔试考试，能短期见效的最佳方法就是练习。往年为什么有些经济金融专业的同学没有通过笔试呢？一方面是因为笔试考试不仅仅考经济金融，这的确是客观原因，另外一方面，大家练习的少，觉得学经济金融的考银行没问题，马虎大意，也是导致失败的重要原因。平时一定要加强练习，要知道，银行的考试题目量大，时间短，不是会做就可以的，是要迅速做出正确答案，没有大量的练习，这种境界是达不到的。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个具体问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 以下我做些总结与提炼

刚踏入银行，要抵挡住一切诱惑，从基本的工作踏实做起，在基本的工作中观察学习，看看优秀的人是怎么做的，领导是如何带领一支团队的等等。处理好同事与上级的关系，对于上级交代的工作要及时反馈，对于上级交代的工作如果有不明白的要仔细的问清楚，不要自作聪明。较快的做好上级交代的工作是新手核心基础。

要善于在漫长的重复工作中，挤出时间提升对于在这个行业中能够晋升所应该具备的技能，为自己的未来创造机会。机会永远不会在无谓的等待中出现，也不会诞生在你浪费大量时间于嬉戏玩乐的基础上。

在国有企业中作为中层，如何处理好与上级各领导及各部门之间竞争与合作问题。

合理投资，稳妥投机。能够分析出自己出手后有多大的胜率，能够做好失败后的估算与补救措施，能够确定这次行为不会对未来造成毁灭性的影响，我个人认为冒险点有时也不失为快速进取的方法。股票与投机我觉得是“能者多劳”“能者多得”了。

3.19 写给今年打算进苏州建行的同学们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985123-1-1.html>

以过往情况来看，不会有工作 2 年多的再回来写这些经验帖子，我不知道这个帖子能存在多久，可能版主会删除，但是我觉得写一写我在苏州建行这两年多的经验和总结，一定会对大家有用
时间如流水

那是 2011 年下半年，楼主 12 年毕业的，11 年时候建行系统搞了一个名校招聘，说是管培生，但是进去发现那才叫一个坑。现在银行招聘可能都是研究生起步，苏建还规定必须两年柜台起步，很多人说年轻人不要心高气傲，要踏实，一步步来。。。我想从我的经历告诉大家一些真实的道理和一些事，不存在诋毁而是实实在在经历过的。

招聘进来后，你们会被培训一个月，然后分配到各个分支行，五区四县，很多同学可能是外地人都是第一份工作，大家一定也都很珍惜，几年前的我也是这样，其实抱着安居落户的心来到这里。12 年时候昆山，园区，相城待遇都不错，现在听说新区和相城也还行，当时楼主被分到了 CZ 支行也就是现在 GS 区。先给大家科普下，苏州乡镇经济比城市发达，下面几个县级市和区县都比市区发达，很多人觉得城市里好，比乡下荒郊野外好，其实很多时候都是一厢情愿。当时入行时候是本科一年柜，研究生半年柜，现在直接要求 2 年柜台起步，有人问为什么？原因很简单，底层年轻员工太多，12 年的上来没几个，13 年的还都在网点一线，14 年清一色的柜台，只能通过磨耗大家的青春，然后告诉大家这一切都是大家应得的。回到楼主生活，楼主分到一个业务很忙但是最没钱的小网点，没有对公，两档对私一档低柜，3 台 ATM 不能循环（这个以后讲到），从此开始苦逼桂圆生活，其实这一切都不算什么，大家也都该有心理准备，我只是想谈谈这份工作的你们未来的路径，具体桂圆经历的吐槽我也不想多说。。。

其实楼主的桂圆生涯也很惨，何况我还干了 2 年多桂圆，比大部分人更惨，只是给大家别的一方面启示。当你们研究生毕业时候你们要面对的生活是什么样的？研究生毕业 24、25 岁，2 年柜员之后 26、27 岁，这一切假设没有太硬关系背景情况下，女孩子会比男孩子更加急迫面对结婚生子的问题，男孩子面对 2 年柜员一无所获的困惑和迷茫之中，我来谈谈两年桂圆生涯之后是怎样的：作为一个男人，你 2 年后只能做桂圆，只会流水线办业务，你的一切专业素养将大幅度下降，不管你承认不承认，脾气更加沉闷，以前想边工作边学习的想法会被证明很愚蠢，2 年后桂圆生活会让你觉得自己就是一个螺丝钉，让你渺小到不敢去奢求更多，通俗说：被体制化。

乐观点预计你们 2 年后离开柜台，有几条路径给大家选择：1、理财经理。这是银行目前比较需要的，你需要忽悠大爷大妈买保险，基金，黄金等等，你将走向对私这条线，接下来做的好的理财经理能干嘛？他们会买自己推荐的理财么？他们完成存款和销售任务向上的路径是什么？具体不多说，银行行长有几个是理财经理出身，大家可以去查查。2、客户经理。在股份制这个岗位可能很一般甚至很辛苦，但是在苏建这是比较正常的上升路径必经阶段，你能当上就算不错了，小微和大企业客户经理还不大一样，但是真正开始做有多少企业是自己的，存款等各项考核指标能不能按时完成，如果可以，接下来，团队长，副总，正总，行助，副行长。。。一路走来如果顺也许走的完。。。3、直接去分支行部门。这条路很多竞聘会提供，但是在本单位基本上内定，不存在多少竞聘空间，其次，看长相和学历，但是学历这个已经不能成为优势，现在大家都是研究生，伦敦政经研究生在 CZ 支行不也是干了 2 年多桂圆下不下去辞职了么！但是这条路机会不能说没有，纯粹看脸。。。说完上升空间，我们再说待遇吧。14 年 CZ 支行每个月 2500 拿到手，公积金 1700，躺在账上，几乎没有绩效和季度奖金，也就是说每个月靠拿到手的 2500 过日子，上个月去了解了一下今年以来拿到手的不超过 4W，也就是说到 9 月底桂圆拿到手不超过 4W。。。这个是 CZ 支行的待遇。。。其他支行稍微好些吧，我只能这么说。。。

现在看来底层都有欺压高学历的传统，那些理财经理和负责人很多都是三本中专毕业，觉得现在欺压几个研究生是很开心的事，这个事情很普遍，大家提前有心理准备，或者提前做好拍马屁的准备，虽然很恶心但是不

得不去做。工作时间从早上 7 点多到晚上 6 点（有的网点会更晚）中途休息半个多小时吃饭，对公柜台的岗位需要竞聘（大部分都是关系户，都是幌子），新入行第一年会有各种培训和考试，虽然没什么用，但是会让你连业余时间都没有，你每天下班后就想吃完饭休息会玩会电脑然后睡觉，至于课余时间充电考证，真的没那个精力和体力。

絮絮叨叨谢了很多关于苏州建行的一些往事，其实也没多久，都是去年今年的事，但是各位 985、211 的同学们，各位研究生毕业如果有选择可以考虑去别的地方，券商，股份制或者其他金融机构，苏州建行的体制僵化不是你们可以改变的，毕竟你们的时间对于自己是独一无二的，由衷祝愿各位同学早日找到理想的工作~

3.20 2016 年校园招聘求职回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031244-1-1.html>

具体的校招应该要从 15 年开始说起，记得 15 年的春节就对自己许下一个愿望，希望要在大四上学期找到工作，然后下学期就可以轻松一点，可以做一些喜欢的事，例如，吃喝玩乐，毕业旅行。现在看来，这个愿望是要实现了。

接着就踏上了求职之路，我是学经济的，而且是纯理论的那种，商院的老师一直希望我们考研，而我属于那种如果不是考试，还有考证，是很少会看专业书的孩纸，所以考研就算了吧，不过我内心还是很佩服那些起得比鸡早，睡得比猫头鹰晚的考研党，每次经过考研楼，内心那种，你懂的。

在我看来考研是必然，毕竟本本选择的平台有限

像我们专业对口的就是银行，证券公司，或者考公务员，无奈证券公司基本起步研究生。当然你也可以做不对口的。

实习

15 年的暑假，顺利地通过了某股份制银行的实习生招聘，接着就开始了我为期 35 天的实习生活。

每天 6 点 10 就要起床，坐 107，大概 7 点 40 到营业部，做一些班前工作。然后到 8 点 15 左右就是早会，早会主要是公布昨天业绩，然后会有一些小培训，例如：理财产品，个人贷款，代发网贷，绩效计算等等。我是觉得这个挺好的，可以让大家都精神一下，更有奔头。

中午 12 点去员工餐厅吃饭，可以休息到 14 点上班，有一个休息室，还配有一张折叠床，条件还算可以。

下午 5 点银行关门，接着桂圆便是点钞，数凭证，帐不平，可是要自己垫钱的，理财经理和对公那边则是忙，忙，忙，差不多也是凭证整理之类的吧。至于我嘛，就是等到 5 点 30 到员工餐厅吃饭，因为待会还要开会。

下午 6 点营业部夕会，总结，反省一天的工作，一般是贵宾经理，零售行长主持，一般 6 点半我就可以撤了，坐最后一班 107 回学校，但是如果是副行长下来开会，没有 7 点是走不了，结果我就只能转两趟车了，有一次行长来调研，9 点多才结束，结果你懂的。

实习的生活很快就结束了，学到营销技巧，学到待人接物，学到怎么控制自己的情绪，懂得了学做事先学做人，有时候努力不一定成功，还需要运气，但是一定要相信自己，参加了 5 次外拓，去了国税，ccb，icbc，居民小区银行确实很累，并不是表面那么光鲜，本本进银行 100%是基层网点，小硕还能考个管培，去分行机关

校招

9 月伊始，就开始关注各种校园招聘，然后开始进行网申，先说说我选择的标准：背靠大企业，以后好跳槽。

试水第一站

运营商，首选中国移动，因为移动毫无争议是运营商里的老大，10 月底参加全国统一的笔试，笔试主要是行测，移动的基本知识，没有英语。12 月份参加的面试，面试形式无领导，1 月份收到 offer

重点捕捞

四大行+交行，个人觉得不能叫五大行，原因你们查查它们的利润和排位就懂了

农行，交行因为时间冲突，放弃面试

工行：笔试没过，唯一一个不考金融知识，只考行测，英语的，考的是金银岛，凤凰城，反正就是讲一个故事，我答完题还不知道讲了什么 gui

建行：11月下旬笔试，12月一面：半结构，12月二面：无领导+半结构+笔试，12月体检，1月收到 offer

中行：11月中旬笔试，12月一面：无领导，1月二面：半结构，1月体检，offer

银行网申一定要好好写，不能随便，万一网申不过，那就完全没有机会了。笔试是全国统考，我是买了一本中公金融人银行招聘一本通，看了一遍，做了五六套卷子，基本上看了，有些金融方面的知识，我是觉得过笔试不难，毕竟我是通过了二级、四级、证券、会从、理财规划师的人。面试则是一级分行组织，一定要自信，多说话，多表现自己，但是别说一些对你不利的，20岁的人了，反正你懂的。面试的形式：无领导最好做 leader，但别把你的 team 带偏，不要太强势。半结构，我喜欢善意地引导面试官朝我熟悉的方向提问。面试的技巧还是要多参加几次面试才能更有体会，反正记住自信就没有错！

最后 1part

公务员，国考和省考，公务员最近的八项规定，应该日子没有以前好过了吧。但是总体来说，公务员自己的时间多，周六日肯定可以休息，法定假日一定能休息，不像银行动不动加班加点。

我看了一星期书，报的是某省国税局，比例 60:1，11月底考试，1月份出成绩，大概3月份面试，之后体检政审公示签约，无奈我只考了107分，结果15个面试的都是124分，因此如果不考第一，很难进面试。要考公务员的小伙伴，一定要好好准备，因为很多职位只招一两个，确实很难。

后话

最后我选择了签建行，善建者行，成其久远。

无论各位小伙伴是考银行，考公务员，或者是去企业，校园招聘的过程都是很漫长的，所以请做好多重准备，别丢了应届生的身份，因为校招的基本是编内人员，而社招就可能是劳务派遣。

这半年，太多的意想不到，太多的计划赶不上变化，看到周围的同学拿到 offer，难免会有些着急，但是每件事都有它成长的轨迹

学会厚积薄发

学会宁静致远。

最后祝愿各位小伙伴一切顺利！

之前在应届生看了好多经验，现在就是回报的时候了

3.21 吃水不忘挖井人，回馈应届生 BBS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023310-1-1.html>

从网申到笔试再到面试，一直关注着应届生的论坛，里面分享的经验真的很实用。现在，我也来发表一些建议，希望给下届



学弟学妹有所帮助。网申的话，由于楼主没有银行实习经验，简历被刷了好多，所以建议学弟学妹们有机会一定要去银行实习，或者有金融会计相关的实习，有相关实习经验的话，不仅能提高网申通过率，而且对之后的面试提问环节也很有帮助。还有，英语证书，如四六级，计算机证书，会计从业证书，银行从业证书，这些基础证书还是要有的，当然如果有含金量更高的证书那会大大的加分。近年来，特长也是一个加分点，面试官对有些特长的求职者很感兴趣，如钢





琴十级。简历筛选一般是电脑系统筛选（也就是非人工筛选），是死的，所以网申时一些硬性条件还是要满足的，比如要求 7,8 月份之前毕业的，毕业时间就得填 6, 7 月份及之前，问是否服从调剂，最好填服从，通讯信息一定要填对。


笔试的话，大部分银行都是比较综合性的，有行测，英语，金融知识，银行概况等。建行的笔试也是考得范围很广，知识点很细，所以还是要注重平时的积累，行测的话可以找公务员考试用书练练，英语的话难度比较高，而且专业性强，平时可以

多看看英文的金融热点。楼主不知道为什么，感觉得考的好的被刷了，感觉考的不好的反而进了面试



面试的话，由于楼主比较菜，，就只面了两家银行，都是无领导小组讨论，楼主真的是不擅长无领导小组讨论啊，要么思路狭隘，想法少，要么抢不到话语权，因为偶只想做个安静的镁铝子。大家千万别学我，当个安静的美男子，镁铝子，

还是要积极参与发言，现在想来我思维狭隘的原因还是书读太少，，所以才会没什么想法。所以平时一定要多积累多思考，有想法，才会有话语权。

我的面试经验是个反面教材，大家以此为鉴 。求职之路不易，大家还是保持平常心吧，天生我材必有用，总会有适合自己的工作

目前就想到这么多，我的这些经验之谈也仅供参考，觉得没什么用的话可以多看看人家大牛写的，白了个白

3.22 建行校园招聘全过程，从心态-网申-笔试-面试-体检各个分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990240-1-1.html>

关于银行校园招聘，下面写点东西，希望能对学弟学妹能有所帮助。

由于家里的因素，一开始我就把自己的职业发展定位在银行，其次是公务员，所以我准备的时间很早，去年这个时候已经是应届生论坛的常客，因为这里有不少的经验贴，多看看至少让自己不再陌生。一直到最后面试通过，应届生一直是我忠实的朋友，和大家一起期待审核通过，一起期待接到面试通知，一起发帖交流问题，一起分享收到通知的喜悦。我自己也是很看重同时加上应届生论坛的帮助，自己的付出最后还是得到了一些小小的回报，知足了。先说说个人的情况，本人是国内一所四流院校的小硕，专业是经济学下面的应用经济学，非金融，优缺点并存，在学校不突出，六级党员俱全，没有得过奖学金，其他的就不多说了。我报的是农行和建行，下面我想从我银行求职的心态，求职过程等几个方面对这半年的银行求职经历做个小小的回顾就当是为以后的学弟学妹作为参考了。

（一） 银行求职的心态

这个之所以放在篇首讲，主要还是考虑到心态伴随我们整个的银行求职过程。我想说的是一定要放好心态，一定要做好充分的心理准备。不要对很多东西抱有无名的幻想也不要太悲观，不要愤世嫉俗，不要觉得社会不公平，社会多么多么的黑暗。拥有一颗平常心就可以了。抱怨也解决不了无问题，我们改变不了这个社会，我们唯一能做的就是做好自己，其他的不是我们能决定的。在这个过程中你会碰到很多的小道消息 很多的流言，很多的据说。你可以看看做个参考就可以了，不要影响了心态。还有一个心态就是不要抱有莫名的幻想，有可能你的网申一个都过不了，有可能最后你拿着一大把的 OFFER 不知道该选哪个好，有可能你不知道哪天你就倒在银行前进的路上，有可能你会成为过五关斩六将的关羽成功问鼎银行，所以还是

那句话平常心。不要把所有的希望都放在银行上。不过要是你们专业的上一届毕业生大部分要是去了银行，说明你们学校和专业还是比较适合的。

（二） 银行考试的考前准备

这个因人而异的，如果你是经济学相关专业那么你多少在综合部分占些优势，如果你是英语专业那么在英语考察部分会占些优势，如果你以前考过公务员那么你在行测部分就有相对的优势，如果碰巧你是各个部分的交叉专业那么你就有优势了。想想我们专业在这三个方面都还不错的。由于我们上一届的人大部分人都进了银行所以我们也把重点放在了银行上，我的国考就当备选方案了，而且我是从8月暑假就开始返校看一些银行方面的书籍。前期的准备除了了解各个银行的网申时间和注意事项，就是可以看看上一届前辈写的一些银行求职之路，大体了解一下自己应该准备的方向。论坛里很多前辈总结的东西而且应届生也会及时的总结加精，多多收集信息，多多准备总是没有坏处的。至于具体的网申时间有的帖子总结的很好，这里就不在具体总结。银行大部分都是在10月-次年3月完成招聘的，这个周期很长，不像是一般的企业，几天下来就可以签约了，所以要有耐心。

（三） 关于网申

会集中到10-11月，要多多关注论坛，关注银行的官方网站的招聘栏。能网申的就尽量网申，多多网申才能有更多的机会去参加笔试。论坛里的介绍网申的帖子也不少的，我具体的针对我的个人情况说说我对网申的一些理解。我的网申过了除了建行以外的五大银行和人民银行，还有一家省内的小银行。很不幸的是其他的一些小股份制银行基本上都挂了。总结了一下，股份制商业银行比如说招商，浦发之类的，本身招人就少的，所以要人就要名校名专业有银行实习甚至工作经验的，而且他们招人还是主要靠社会招聘的，不过这些行的待遇要比五大行好的多，而且一直应届生进去就可以直接做业务不用从柜台做起。关于网申个人感觉是在不违背诚实的原则下尽可能的突出自己的个性特色和优势。现在的网申绝对的是海参（申）比如说江苏工行2014年招400多个人，网申一万七千多，最终只让其中的3000去参加笔试，六个进一个的比例样子。如果你网申通过那么恭喜你，你基本上一只脚踏进银行了。你是招聘人员的你都不知道该怎么选择，在保证你拥有基本的银行需要的素质的前提下具体的选择那些更适合银行的人才。这里我想说适合的才是最好的，银行也是坚持这么一条原则。在这个过程中有大量的优秀人才，比如说211或985高校的金融学专业，海龟留学金融硕士，奖学金，银行实习等等证书一大堆的顶级人才，但是网申就是过不了，这个不排除银行会觉得留不住人才的考虑的。但是不意味着你很差也能过，你要符合招聘的基本条件。在五大行里，建行是相对看重名校和名专业的，2014年还办了一场名校专场。记得以前看过一个帖子说HR在看简历的时候看到一个同学有瑜伽证就和同事说，可以把这样的人招进来，以后我们就有人教瑜伽了。当然这也许只是一句玩笑话，但是多多少少能暗示出来银行选人的一个侧面。

（四） 关于笔试

建行的笔试是12月7日全国统一进行的，题目都是机考的，考试的时候左右机子上的题目是完全一样的，只是题目顺序有所变化而已。但是也不意味着你能抄袭，时间根本就不够用的。关于笔试的帖子太多，大家可以在论坛里找，说到这里我想说一点，在这个过程中大家一定要学会寻找有用的信息，不要总是问，总是等待。关于笔试我自己想说的是：一定要控制好时间，时间很紧，你要学会提高做题速度。在考试之前一定要找几套像样的试题练练，把握时间。最近几年银行的考试在逐渐的向规范化方面发展，不排除以后有联考的可能，哈哈，自己的揣测。因为2015年中行建行工行的题型都是大同小异的，英语行测综合知识三部分，工行加入了一个性格测试。人行还是纸质考试，其他的小银行也基本上都是纸质考试，四大行这些大型规范的银行基本上统一招聘了，而且是采用机试的姓氏你。笔试这部分写的比较乱，你们可以找找其他部分专门写笔试的帖子。

（五） 关于面试

面试大部分银行会包括两部分内容，一个就是群面，我在群面上吃过大亏，我的农行面试也是死在了群面上，农行的群面是我第一次参加群面，没有任何经验，结果犯了很多的低级失误啊。后来听一些同学说，他们学校或者是社团有组织群面的经历，人家都是轻车熟路了，我才知道我们是多么的落后啊。有机会最好是参加一下群面经历一遍多多总结教训多多提高实战能力。第一次农行的失误后我开始研究群面，为后来的三次群面打下的坚实的基础。关于群面的帖子也很多，想扩展开来写，

还是很多的。我只是简单的写下自己的经验和教训。群面一定要事先到网上去搜集一些群面的经典题目比如说 沙漠求生，月球坠落逃生等等。我的四次群面有两次都是见过的，见过你就能更游刃有余的把握题目。群面第一部分的自我阐述，一定要有自己的东西，一定说话要有框架和逻辑，那样能大大加分，第二部分的集体讨论，要积极参加，一定不要沉默，说的话一定要是正确的，不要为了表现自己什么都说，那样会给人洛里啰嗦没有重点的感觉。最后的总结部分要把握，不过机会只有一个，很难争到，我一次都没有争取到的。再有一个就是群面中角色的扮演，大家都讨论领导者和总结陈述的人最终成功，我在四次群面的过程一次领导者，三次协调者的角色，结果成功了三次。唯一的一次失败是由于第一次参加群面犯了低级失误。所以个人觉得角色的作用不要太计较，只要好好把握积极讨论，表现出自我就好了。当然你给面试官留下的印象越深刻越好啊。另一个是单面也就是所谓的结构化面试，主要是面试官问你几个问题，这几个问题包括情景类题目，比如说你在工作中面临某一个问题怎么解决，或者其他的关于你个人阅历和性格的问题，够可以归结到结构化面试里。关于单面我想说的是多参加几次企业的招聘，要练就自己的自信和大方得体的谈吐，无论你行不行，你只要让面试官相信你行就可以了。大家可以看看职来职往的求职类节目，如果你是一个面试官的时候，你在面试对面的求职者的时候，你是喜欢唯唯诺诺的人，还是喜欢一个大方得体的人。群面和单面的顺序一般是先群面后单面，因为单面会问你一些具体的事情，呵呵。关于面试就写这么多。

（六） 关于体检

现在的很多银行体检有的是差额体检有的是等额体检，等额体检没有什么大问题的基本上就签了，差额的话一般会按一比一点一的比例发通知的。其实在这部分大家的身体只要没有传染性疾病，没有大的影响工作的疾病基本上就问题不大。

（七） 未完待续部分

至于福利待遇，工作经验，职业发展等等内容需要等到自己真正入行了。

3.23 进行 2 个月后分享下自己的体会——选择好自己的路，银行是否真的适合你

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979362-1-1.html>

完再去...喝水也要在客户看不到的情况下喝。一天下来，可能也就上 3 次厕所，倒 3 次水...

下班后，点完钱，勾兑凭证，因为新人总有那些小错误，还得求着人帮你看凭证，碰上人心情好帮你看，心情不好..,毕竟帮助你也不是义务 看完凭证后，行长不走你不能走，每月开一次案例排查会，每周开夕会...6 点回家那是幸福的事，7 点回家也是常有的事，9 点也不是没有过....

写了些银行从早到晚的生活，不是在抱怨银行有多苦，毕竟什么都不付出是不可能收获的。相比同学三四千块的税前工资，我还是满意现在的薪资的。写下这些，是为了让学弟学妹们看到银行柜员的真实生活，苦是确实苦的，每天回家除了睡觉什么也不想做，当然这也有可能我才干 2 个月还没完全熟练的缘故。如果你是抱着享受生活的态度选择银行，你会大失所望。如果只是想找份安稳的工作，能吃的起苦的，银行也不是很差的选择。随着互联网金融的冲击，银行与其竞争，与他行竞争，甚至还与同行其他网点竞争...这种竞争趋势只会更加激烈，不会减缓...

所以，银行是不是你要的选择，银行的生活是不是如你所想？想好再做决定，别耽误了更好的选择...

3.24 建行一个月，目前已离职，说说自己对银行的想法吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976669-1-1.html>

我是上海分行这届的新进员工，站在新一轮校园招聘的前头说一下这一个月的经历以及银行给人的感受，再来这里的可能学弟学妹们居多了，下面内容仅为个人意见，仅供参考。

曾经拿到建行 offer 的时候的激动心情现在似乎还是记得的，银行给与长辈们的看法就是高薪、稳定，因此父母也是极力支持签下了这份三方。建行给出的试用期薪资是在同行业中比较高的，但请注意，这里讲的仅仅是试用期薪资，而转正以后的薪资会纳入所谓的薪酬体系，工资也就没有试用期那么高了。

培训或许是建行工作中最开心的一段日子，被招进去的很多学生都非常优秀，不乏海归研究生更有博士生。

校园招聘在投递简历的时候有很多岗位，但是说白了就是柜面和非柜面，最后进了客户服务岗的就是定向柜员，一般二本学生和部分一本的本科生都是定向柜员，定向柜员是定 3 年的，劳动合同上的岗位是柜面相关岗位，而非柜面是银行相关岗位，在签约的时候也并没有一开始的什么业务支持岗、营销岗之类的。

所有新进员工一率从柜员做起，柜面与非柜面的区别是转正以后的顶级不同，理论上非柜面的同学的级别可以立马参与竞聘，当然竞聘也同样需要相关证书。但是之前 2 月份实习的时候那家支行的桂圆很多都是非柜面岗进来，证书也都齐全，做了两三年桂圆也没有竞聘了的，其中不乏财大、上大毕业的学生，也有研究生。因为一个月的时间接触的只是柜面的工作。并且楼主是二本院校的学生，基本是没什么发展的，因此没怎么关注银行未来的路该怎么走。

下面讲一下我辞职的原因。

先说说工作时间，我每天是 7:30 到达的网点，基本上大家 8:00 前也都到了，比较早的原因是网点给新进员工的任务有轧 ATM 机，而 ATM 机中的钞箱是非常重的，对于一个女生而言，每天早上就几乎耗尽了一天的体力。下班时间正常情况下是 7:00 不到，偶尔碰到老年人发工资了或者廉租房发钱了，那到 7:30 也是很正常的。同时，这也是在不开夕会的前提下，网点都会开系会，有时候网点不开系会，但是支行要培训啊，也是利用的是员工的休息时间，至于开多久也是看领导风格。当然上下班时间也有优点，就是根本没有早晚高峰啊！不用被挤死啊！至于回去休息的时间，我觉得这一个月我是下班也没怎么休息过的，因为要考试啊，上面说了竞聘要证书，这些证书是自己要去各个网站上报名考的，据说考不出会计主管要扣钱，其实扣别人的钱是件压力很大的事儿，在我还没有决定要辞职的时候我有很用力的看过会计。还有就是银行也是隔三差五会下达学习任务，这些东西学习了也是有考试的，好不容易碰到个休息天，可能又要去培训。工作时间过长是我辞职的主要原因之一。

作为一个二本院校的学生，一开始近建行就做好了一辈子做基层的心理准备，或者说 10 年做基层的准备，在网点看来情况跟我想的也是差不多。对于银行的苦，也是有所耳闻，曾经也是觉得自己可以坚持一下的，但是后来几经思考，觉得并没有出头的日子，还是决定放弃这份工作。

另外，我觉得银行是一个很伤身体的职业，吃饭时间是一定不足半小时的，当然如果要吃的久一点当然可以，那么所带来的后果是你的伙伴们会因为你吃饭的动作慢而推迟吃饭时间，最后一个吃饭的人可能就要到下午两三点，一般情况下是不太会好意思的。有一些胃不好的同学可能会出现胃痛等不适。一个桂圆在离开自己工作区域的时候，要挂上暂停服务的牌子，要电脑签退，把章藏起来柜子上锁，凭证什么的也不能在桌面上，忘记一项都是要扣钱的，那么当要上厕所的时候就会比较麻

烦，我曾有一天想上厕所，这笔业务刚结束暂停服务还没有来得及挂出去，等在旁版的客户马上就上来了，我也只好硬着头皮帮他办业务，结果他存了 12 万零钱，楼主当时想死的心都有了，一块钱的纸币是不能过机器的，等我数完他的钱，这个客户已经在我面前睡着了，但是我真的是浑身都不好了，因为真的很急啊。。送走他还要在进行离开工作岗位前的一系列流程。。。

银行是服务性行业，也是个鱼龙混杂的地方，楼主曾经在星巴克做过 2 年兼职，星巴克的服务也是好的没有原则，曾经以为我是很能适应服务性行业的，但是进了银行才发现，所面对的客人都不是一个 level 的。楼主曾经因为发现一个客户转账的对方账户为异地账户告知他要收取手续费而被骂了半个小时，也会有客人因为一张贷记凭证 1 快 2 毛 2 的费用从进来骂到出门，会因为客户没带身份证不能办业务被骂，被客户骂的事情在银行是家常便饭每天都在发生，而银行员工除了骂不还口还要耐心解释，有时候也是真的很想拍桌子，但也会对客气的客户心存感激。

最主要的离职原因还是我个人的性格问题，我是个性子很急的人，银行的客户排队时间长确实是个很突出的问题，有时候他们从进门到轮到他们办业务要一个小时多，他们等得不耐烦了就会催催催，这时候也是我很容易出错的时候，出错带来的后果轻则扣钱，重则不好说了。。虽然离职前没有发生过差错。

写的也是有些混乱上文也是个人意见，但是如果还是要进银行我仍然会选择建行，相对而言建行算是国有银行中性价比较高的了。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十三版，2019 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2019 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

